

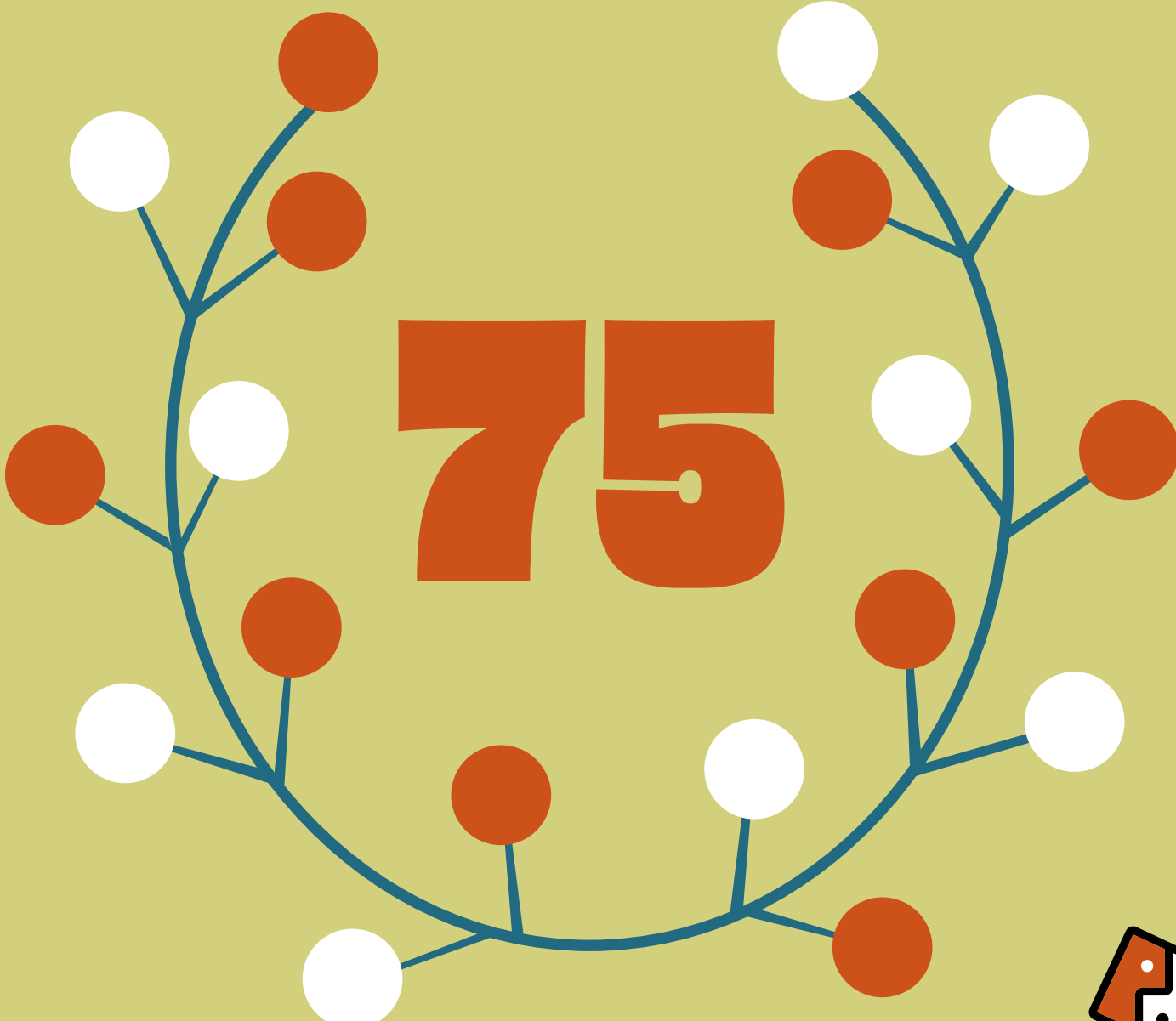
SOCIALRÅDGIVEREN

06/13

Godt og skidt i kontanthjælpsreformen

Lock os ind på SOSU-skolerne

OK13-resultatet er klar



75



Tydelige sanktioner skal virke forebyggende

Skrappere og tydeligere sanktioner over for kontanthjælpsmodtagerne, var et af Benedikte Kiærs (K) krav til kontanthjælpsreformen

Hvorfor vil I gerne have skrappe sanktioner?

I medierne har det mest handlet om skrappe sanktioner. Men for mig har det også handlet om at gøre sanktionsværktøjerne lettere at håndtere for medarbejderne, der står med borgere, der gang på gang ikke lever op til kravene. Jeg har lyttet meget til for eksempel medarbejderne i Odense, der var ude at sige, at de havde brug for andre sanktionsværktøjer.

Men hvor stort er problemet egentlig?

Bare der er en håndfuld borgere i hver kommune, så synes jeg egentlig, at det er nok. Men sanktionernes funktion er jo også i høj grad at have en forebyggende effekt.

I aftalen står: "Det er tydeligt for den enkelte, at der er et klart rådighedskrav forbundet med at modtage kontanthjælp." Er mange i tvivl om det?

Ja - hvis man ser på, hvor mange sanktioner der bliver givet, så ser det ud som om, der er tvivl. Så derfor gør de nye regler det forhåbentlig også klart for borgerne, hvad der forventes af dem.

Giver det mening at bruge sanktioner over for alle borgere?

Nej. Der er borgere, der har så komplekse problemer, at det ikke giver mening at bruge sanktioner, for eksempel hvis vi taler om en psykisk syg hjemløs. Her giver den nye aftale også mulighed for, at sagsbehandlerne kan vurdere, at de ikke skal bruge sanktioner. De ved selv bedst derude, hvem det drejer sig om.

Hvad vil du gerne se som effekt af den nye aftale?

At det bliver så tydeligt for borgerne, hvad der forventes af dem, så der faktisk bliver brug for færre sanktioner.

Benedikte Kiær (K), socialordfører for de konservative. Socialminister fra februar 2010 til oktober 2011.



I 1938 blev "Foreningen for socialrådgivere uddannede ved den sociale skole, København" stiftet. I maj fylder Dansk Socialrådgiverforening 75 år. Vi ser tilbage på historien og frem i faget.

11

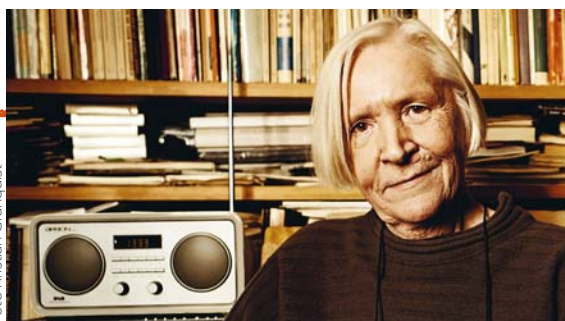


Foto: Kristian Granquist

Mig og DS

Jeg synes, at foreningen på det sidste har haft nogle fremragende formænd, og jeg håber, at DS de næste mange år vil fortsætte med at tale de svages sag, siger Susanne Voldby, formand for DS 1971-1974.

22

!! Vi er meget utilfredse med at være lockoutet og med hele forhandlingsforløbet. Vi mener ikke, at der har været reelle forhandlinger. Og vi er her også for at manifestere, at vi er bange for at miste forhandlingsretten.

Jørn Petersen, socialrådgiver og underviser, Social- og sundhedsuddannelsescenteret i Brøndby.

8

02 5 hurtige

05 Nyhed

Kontanthjælpsreformen kan blive gennembrud for helhedsorienteret indsats.

06 Kort Nyt

08 Nyhed

Lockoutede socialrådgivere fra SOSU-skolerne demonstrerede for at få forhandlingerne i gang igen.

11 DS fylder 75 år

15 sider om foreningens historie

12 "Vi er en del af en større fortælling"

Interview med 75årige Gertrud Birke og 25årige Katrine Gudmandsen

16 Fagforeningen i fremtiden

Interview med arbejdsmarkedsforsker Flemming Ibsen og Majbrit Berlau

18 75 år med Dansk

Socialrådgiverforening

20 Protokollen i brandskabets

Historiegruppen optrevler DS' historie

22 Mig og DS

Susanne Voldby

24 Voxpop

Hvordan har dit arbejdsliv udviklet sig?

26 Hjemløse migranter

Socialt arbejde med hjemløse migranter kræver kreativitet.

28 Kommentar

Der er brug for dygtige ledere i det offentlige, og socialrådgivere har potentialet til at blive gode chefer.

30 Debat

39 Klumme

40 Leder

Socialrådgiveren

udgives af

Dansk Socialrådgiverforening
Tolbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialrdg.dk
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende redaktør

Majbrit Berlau
mbb@socialrdg.dk
Redaktør
Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalister

Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialrdg.dk
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Annoncer

DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet
Pernille Kleinert

Forside

Ulrik Tofte
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
2. maj 2013.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.639
Trykt oplag: 15.301
ISSN 0109-6103

NEPAL BAG FACACEN

UNIK RUNDREJSE FOR MEDLEMMER AF DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING

Rejs med fagfæller til det eventyrlige bjergrige Nepal og få et unikt indblik i livet bag facaden af det nepalesiske samfund. Rejsen byder på svimlende bjerglandskaber, grønne rismarker, stemningsfulde templer og inkluderer landsby-, skole- og projektbesøg.

Se solen stå op over de majestestiske Annapurna-bjerge, gå på opdagelse i farverige basarer og besøg Kathmandu-dalens gamle kongebyer, hvor der stadig tærskes halm på byens torve.

Som noget ganske særligt giver rejsen en enestående indsigt i det socialfaglige område i landet. Over en tredjedel af den nepalesiske befolkning lever i dyb fattigdom, og den sociale indsats kompliceres yderligere af udbredt korruption og spørgsmål omkring køn, kaste og religion. Vi møder nogle af landets ukuelige ildsjæle og besøger børnehjem og en række spændende sociale projekter. Vi kigger også inden for i en SOS-børneby og oplever hverdagslivet i bjerglandsbyer langt fra de vanlige turistruter.

Nepal er et af verdens fattigste lande, men trods de barske levevilkår, modtages vi med livsglæde og varme overalt, hvor vi kommer frem. *Nepal bag facaden* er en usædvanlig og livsbekræftende rejse med masser af uforglemmelige oplevelser og stof til eftertanke.

Rejsen er tilrettelagt, så der også er tid til at gå på eventyr på egen hånd, til at shoppe eller til at slappe af på vores gode hoteller.

Afrejse: 30. september - 11. oktober 2013

PRIS PER PERSON: kr. 17.900,- (enkeltværelsestillæg kr. 2250,-) **PRISEN INKLUDERER:** fly København – Kathmandu retur, alle udflugter ifølge program, indkvartering i delt dobbeltværelse, helpension, alle skatter og afgifter. **LILLE GRUPPE:** max. 22 deltagere



REJSELEDER:
Nepalekspert Rikke Former,
arkæolog og cand. mag. i
Moderne Sydasiestudier og
en af Danmarks mest erfarne
Nepalguider



INFORMATION OG BESTILLING:
Karavane Rejser
Flæsketorvet 68, 1711 Kbh V
Tlf.: 40 62 83 47 / 24 45 71 69
Mail: info@karavanerejser.dk
Se mere på: www.karavanerejser.dk



Trods hårdere sanktioner og lavere ydelser mener DS' formand, at kontanthjælpsreformen kan blive et gennembrud for den helhedsorienterede indsats

- Der er både godt og skidt i kontanthjælpsreformen. De nedsatte ydelser bekymrer os rigtig meget, men der ligger mange positive elementer i reformen, som vi i mange år har ønsket os. Det drejer sig blandt andet om den koordinerende sagsbehandler, brobygning mellem overførselsindkomst og uddannelsessystemet, en helhedsorienteret indsats for de aktivitetsparate, og sidst, men ikke mindst, er vi store tilhængere af en reform, hvor man tror på, at folk kan flytte sig med den rette socialfaglige indsats.

Sådan vurderer Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening, kontanthjælpsreformen, som regeringen har forhandlet på plads sammen med de borgerlige oppositionspartier.

Lave ydelser svækker uddannelsesambitioner

Det er de politiske aftaleparters ambition at flytte så mange unge som muligt over i uddannelse, men det er ifølge Majbrit Berlau en ambition, som aftaleparterne risikerer at spænde ben for med de lave ydelser.

- Det er en voldsom nedsættelse af ydelser for unge under 30 år. Den gruppe unge, som skal klare sig for de nedsatte ydelser, er typisk unge, som ikke nyder godt af forældrebetaling lejligheder eller har adgang til billige kollegieboliger og studierabatter på transport sådan som SU-modtagere har, siger Majbrit Berlau og uddyber:

- Kontanthjælpsreformens lave ydelser kan betyde, at nogle unge ikke har råd til at betale huslejen, og derfor kommer til at flakke rundt mellem venner og bekendte og være sofasurfere, så der er stor risiko for, at de ikke kan koncentrere sig om deres uddannelsesplaner.

Skærpede sanktioner kræver afbureaukratisering

Majbrit Berlau understreger, at stramningen af sanktionsmulighederne, hvor de ledige kan blive trukket i ydelser i tre måneder, stiller store krav til lovgiverne:

- Med en stramning af sanktionsmulighederne er det afgørende, at retssikkerheden er helt på plads. De nuværende sanktionsregler på området er meget komplekse, bureaukratiske og procestunge, og der er noget, som tyder på, at sanktionsreglerne er svære at praktisere, siger Majbrit Berlau og henviser til en rapport fra Beskæftigelsesankenævnet i Statsforvaltningen Midtjylland. Den viser, at der er fejl i op til 95 procent af de sanktioner, der er blevet behandlet af ankenævnet.

Hun vurderer, at stramningen også er udtryk for signalpolitik:

- Politikerne ønsker at sende et klart signal om, at kravene til de ledige skal skærpes, men det er vigtigt at pointe-

re, at de ledige ifølge aftaleteksten kan få dagtakster, hvis de møder i tilbud eller til samtaler, så der bliver ikke tale om, at folk står uden forsørgelsesgrundlag.

Reformen indeholder også en udvidelse af forsørgerpligten, så par, hvor begge er over 25 år, skal forsørge hinanden.

Majbrit Berlau mener, at det er "håbløst umoderne" at indføre den gensidige forsørgerpligt for samlevende i en tid, hvor alle som udgangspunkt forsørger sig selv.

- Når det er sagt, så er det klogt, at samlevende ledige under 25 år ikke omfattes af reglen. De er i en fase af livet, hvor parforholdet prøves af, så den gensidige forsørgerpligt ville være en u hensigtsmæssig stopklods i de unges liv.

Én borger, én plan og én koordinerende socialrådgiver

Trods kritikken mener DS' formand, at reformen kan blive et gennembrud for den helhedsorienterede indsats. I aftaleteksten er «den koordinerende sagsbehandler, der skal sikre sammenhæng», nævnt flere gange.

- Vi vil arbejde for, at intentionerne i reformen bliver gjort til virkelighed, og hvis vi i dialog med politikerne kan

"Vi er store tilhængere af en reform, hvor man tror på, at folk kan flytte sig med den rette socialfaglige indsats.

Majbrit Berlau

være med til at sikre det, så forbedrer vi mulighederne for at skabe progression hos nogle af de mest udsatte ledige. Vi skal fremover undgå, at borgere med komplekse problemer løber spidsrod i systemet. Det kræver: Én borger, én plan og én koordinerende socialrådgiver. Ellers vil det blive svært at indfri de positive spare-elementer i reformen - nemlig at vi sparer penge på, at folk rent faktisk får et bedre liv, siger Majbrit Berlau, som er glad for, at der ifølge aftalen skal foretages en løbende evaluering af reformen, som træder i kraft 1. januar 2014. **S**

Læs "Aftale om en reform af kontanthjælpsystemet

- flere i uddannelse og job" på bm.dk

50.000 unge kontanthjælpsmodtagere

Mere end 50.000 af de 135.000 kontanthjælpsmodtagere er unge under 30 år. Og for denne gruppe afskaffes kontanthjælpen og erstattes med uddannelseshjælp, der svarer til SU på 5753 kr. pr. måned. Unge, der ikke umiddelbart kan gå i gang med en uddannelse, vil kunne få et aktivitets-tillæg, så de får samme ydelse som i dag.

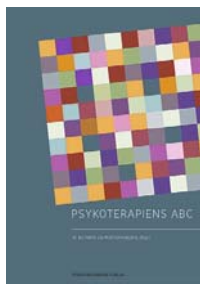
Kilde: Beskæftigelsesministeriet



"Det sker ikke for mig - Unge kvinders fortællinger om kærestevold" af Inger Glavind Bo, Dansk Psykologisk Forlag, 240 sider, 268 kroner.



"Fra sygt til sundt fravær. En håndbog til nedbringelse af sygefravær" af Ann-Kristina Løkke Møller, Djøf Forlag, 88 sider, 125 kroner.



"Psykioterapiens ABC" af Bo Møhl og Morten Kjølbye (red), Psykiatrifondens Forlag, 464 sider, 295 kroner.

Kærestevold

12 unge kvinder fortæller om deres oplevelse med kærestevold. Et fællestræk er kærestens fokusering på kvindens mobiltelefon. Den er symbolet på hendes kontakt til omverdenen, og derfor prøver han ofte at kontrollere hende via sms'er og opkald," fortæller Inger Glavind Bo fra Aalborg Universitet, som sammen med Danner står bag undersøgelsen om kærestevold.

Nedbring sygefraværet

Sygefravær koster samfundet milliarder af kroner, men der findes ikke meget videndeling om emnet. Bogen introducerer den forskningsbaserede viden, som findes, samt eksempler fra offentlige og private virksomheder, der med succes har nedbragt sygefraværet.

ABC i psykoterapi

Hundre tusindvis af danskere går i psykoterapi for at få hjælp til både konkrete problemer og egentlig psykisk sygdom. Men hvilken terapeut skal man vælge? Bogen beskriver de forskellige terapeutiske retninger, der passer til hvilke problemer og diagnoser - og hvad man skal være opmærksom på i valget af terapeut.

EU-dom sikrer langvarigt syge mod fyring

Den 12. april afgjorde EU-domstolen, at to langtidssygemeldte HK-medlemmer var blevet uberettiget fyret og havde ret til at gå ned i tid.

Det ene medlem, som HK førte sagen for, havde piskesmæld efter en trafikulykke. Det andet havde slidgigt i ryggen. De var begge blevet fyret med henvisning til funktionærlovens 120-dages regel. HK mente at fyringen stred mod loven om forskelsbehandling, fordi sygedage-

ne i begge tilfælde skyldtes en "funktionsnedsættelse".

Det centrale i sagen var, hvordan man definerer og afgrænser handicapbegrebet, da handicappede er sikret af en særlig beskyttelse på arbejdsmarkedet. Dommen slog fast, at handicap skal defineres som en funktionsnedsættelse. Det vil sige en lidelse - uhelbredelig, kronisk, opstået ved ulykke eller medfødt - der gør, at man ikke kan fungere på fuld tid på lige fod med andre på arbejdsmarkedet.

Samlet støtte til udsatte børn i fem kommuner

Social- og integrationsminister Karen Hækkerup har bevilget 13,6 mil. kr. til børnehuse i Odense, Næstved, Aalborg, Aarhus og København. Med pengene får de fem kommuner bedre mulighed for en samlet indsats overfor de udsatte børn.

- Jeg er overbevist om, at børnene vil få en langt bedre indsats i børnehuset, hvor alle professionelle fagfolk er samlet ét sted. Og jeg ser frem til, at børnehuse- ne er klar til at tage imod de første børn den 1. oktober i år, siger ministeren til Dagens.dk

Kritik af arbejdsmiljø på handicapcenter

Arbejdstilsynets rapport fra den 20. marts gav en hård kritik af arbejdsmiljøet i Handicapcenter København. Socialrådgivernes fællestillidsrepræsentant, Rasmus Balslev, opfordrer ledelsen til at gå i tillidsfuld dialog med de ansatte.

- Det skal være en konstruktiv dialog baseret på tillid til, at medarbejdernes bidrag kan styrke den måde, man organiserer arbejdet på. Og det er også relevant at inddrage borgerne i, hvordan kommunen organiserer sig.

Læs hele nyheden "Dialog skal sikre bedre arbejdsmiljø på handicapcenter" fra 4. april 2013 på socialrdg.dk/nyheder

DANMARK KORT

Horsens Kommune

tog den 1. maj et nyt millionbyggeri, hvor kommunen samler mange af sine tilbud til misbrugere, i brug. Byggeriet rummer blandt andet døgnbeholdningsboliger til nar-komaner, afvsningsboliger til alkoholikere og en sundhedsklinik.

Hedensted Kommune

To tredjedele af brugerne har følt sig hjulpet af "Tidlig Tværfaglig Indsats", som i to år har kørt i fire af kommunens skoledistrikter målrettet udsatte børn. Projektet skal nu udvides til alle kommunens skoler.

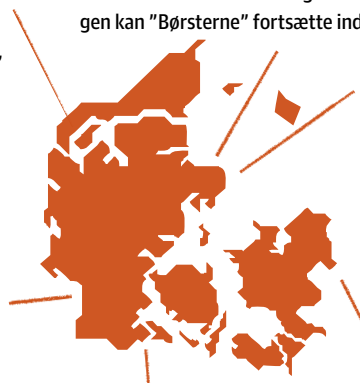
Randers Kommune

Har bevilget 100.000 kr. til den mobile tandklinik "Børsterne", hvor socialt udsatte kan få gratis tandbehandling. Med bevillingen kan "Børsterne" fortsætte indsatsen til næste år.

Randers Kommune har ansat syv socialrådgivere for at få sagsbunkerne reduceret. Fire er fastansat, mens tre er ansat et halvt år for at indhente den sagsbehandling, som kommunen er kommet bagud med.

Københavns Kommune

Ungdomsklubben Hakuna Matata i København NV er indstillet til lukning. Ifølge Børne- og Ungdomsforvaltningen skyldes det fund af våben i klubben.



Kolding Kommune

Jobcenter Kolding har efter konflikt-håndteringskurser til medarbejderne og tilknytning af en vagt oplevet færre episoder med verbal og fysisk vold mod de ansatte.

Kommunalreform giver ringere service

Hver anden dansker oplever, at den kommunale service er blevet ringere eller meget ringere siden kommunalreformen i 2007, viser en Gallupundersøgelse, som DS sammen med en række andre organisationer står bag.

Gallupundersøgelsens resultat matcher en tidligere undersøgelse fra Dansk Socialrådgiverforening, som viser, at halvdelen af socialrådgiverne på børne- og ungeområdet samt handicapområdet mener, at det er blevet sværere efter kom-

munalreformen at give udsatte borgere de rigtige tilbud.

Dansk Socialrådgiverforening har netop afgivet høringssvar til evaluering af kommunalreformen og efterlyser blandt andet en national overvågning af området for at sikre, at udbuddet på det specialiserede område er dækkende i forhold til de sociale problemer, der skal handles på.

Læs hele høringssvaret på socialrdg.dk/DSmener

185 skud i 29 episoder siden nytår

Det skriver Danske Kommuner den 11. april. Siden er bandekonflikterne eskaleret yderligere.

DS I PRESSEN

"Vi mener, at mindre virksomheder, som ikke selv har råd til at ansætte en socialrådgiver, bør have samme mulighed for socialfaglig ekspertise. Derfor foreslår vi, at der ansættes socialrådgivere i stillinger som fastholdelseskonsulenter på landets jobcentre, med en udgående funktion.

Majbrit Berlau, DS' formand, 16. april i Danske Kommuner, hvor hun opfordrer politikerne til at inddrage forslaget om fastholdelseskonsulenter i sygedagpengereformen.

DET SKREV VI FOR 75 ÅR SIDEN

Meddelelser for Foreningen for Socialraadgivere 2-1938: Socialhjælpere ansættes i Frankrig bl.a. ved Fabrikker, Jernbaner, Hospitaler, Engageringsbureauer, "Fordelingskontorer" Raadhuse, psykiatriske Poliklinikker, private Institutioner o.a. For at blive ansat som Assistantes sociales ved franske Hospitaler, kræves det ikke, at man er Sygeplejerske - skrev vi i den første af en artikelrække om uddannelsesforholdene for socialarbejdere i en række europæiske lande og Amerika.



"Hvor er det godt, at sammenholdet begynder at virke. At vi kæmper sammen og ikke kun for vores egen sag. Stærkt gået

Elisabeth Ditlev Ledersborg på Dansk Socialrådgiverforenings Facebookside som reaktion på Frederiksberg Kommunalrådgiverforenings indkaldelse til demonstration, hvor Majbrit Berlau var blandt talerne.



"De professioner, som er repræsenteret her i dag, ved, at dialog giver et langt bedre resultat end at diktere en løsning. Essensen af den danske model er den gode og konstruktive dialog, som skaber resultater, begge parter kan se sig selv i.

Maj brit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening

Lockoutede undervisere på SOSU-skolerne mødte 10. april talstærkt op fra hele landet for at give Corydon klar besked: Kom tilbage til forhandlingsbordet

Selv om det var koldt, var cirka 800 lockoutede undervisere på Social- og sundhedsskolerne fra hele landet samlet på Christiansborg Slotsplads foran Finansministeriet den 10. april for at demonstrere imod lockouten.

De havde taget lange rækker af borde med, så budskabet til Corydon var ikke til at tage fejl af: Kom tilbage til forhandlingsbordet. Et budskab, Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, også understregede i sin tale:

- Vi ved, at det er klogt at tro på og praktisere dialog. De professionelle, som er repræsenteret her i dag, ved, at dialog giver et langt bedre resultat end at diktere en løsning. Essensen af den danske model er den gode og konstruktive dialog, som skaber resultater, begge parter kan se sig selv i. Derfor bør finansministeren vende tilbage til forhandlingsbordet.

Regeringen spænder ben for de unge

I forbindelse med demonstrationen modtog finansminister Bjarne Corydon (S) et åbent brev fra de lockoutede organisationer med overskriften: "Giv forhandlingerne en chance." Heri pointeres det, at regeringen spænder ben for de unge, for undervisere og for sit eget regeringsgrundlag, som netop lægger op til, at flere unge skal gennemføre en uddannelse. Og at viden og uddannelse er grundlaget for fremtidens velstand.

Socialrådgiver og SOSU-underviser John Kristensen var sammen med sine lockoutede kolleger taget med bussen

fra Aalborg kl. 5.45 om morgenen. Når han ikke er lockoutet, arbejder han på SOSU-Nord, afdeling Hjørring.

- Jeg deltager i demonstrationen for at være med til at markere, at den måde, forhandlingerne har kørt på, ikke er i orden. Det er ikke særlig demokratisk, og det bringer den danske model i fare. Og så er det vigtigt at vise, at SOSU-underviserne også er lockoutet – det er ikke kun folkeskolelærerne, siger John Kristensen, der er tillidsrepræsentant for cirka 40 SOSU-undervisere.

Hjemme på skolen er der ifølge John Kristensen elever, der bliver undervist af lærere, som ikke er ramt af lockout, mens det for andre elever gælder, at kommunen – hvor eleverne er ansat – har sendt dem i ekstra i praktik under lockouten.

- Lockouten betyder også, at der er nogle unge mennesker, som ikke får deres planlagte eksamen og afhængig af, hvor længe lockouten varer, så bliver det flere og flere. Og det er rigtig trist, for det drejer sig også om sårbare unge, som ikke har brug for den usikkerhed, lockouten skaber.

Eksamen om 14 dage

Socialrådgiver og SOSU-underviser Jørn Petersen, der også deltog i demonstrationen foran Finansministeriet, siger:

- Vi er meget utilfredse med at være lockoutet og med hele forhandlingsforløbet. Vi mener ikke, at der har været reelle forhandlinger. Og vi er her også for at manifestere, at vi er bange for at miste forhandlingsretten. Hvis den danske model forsvinder, og regeringen fremover bare kan gå ind og diktere vores overenskomst, så ser det sort ud.

Når Jørn Petersen ikke er lockoutet, arbej-

der han på Social- og sundhedsuddannelsescenteret i Brøndby. Om lockoutens konsekvenser for eleverne fortæller han:

- Mit ene hold elever skal til eksamen den 24. april, og i værste fald får de ikke deres eksamen. Hvad det kommer til at betyde for deres fremtidige ansættelsesforhold, ved jeg ikke endnu. Andre elever har mistet en uges undervisning og kommer sandsynligvis til at miste endnu mere. Det er en rigtig dårlig situation. **S**

Artiklen har været bragt på Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside den 10. april.

Ved redaktionens slutning den 23. april var der stadig ingen afklaring på lockouten.

"Jeg deltager i demonstrationen for at være med til at markere, at den måde, forhandlingerne har kørt på, ikke er i orden."

Socialrådgiver og SOSU-underviser John Kristensen, SOSU-Nord

Trods et overenskomstresultat, der bærer præg af krisen, glæder DS' formand sig over lyspunkterne

Overenskomstforhandlingerne har været præget af en stram samlet overenskomstramme. På både det kommunale og regionale område er der opnået generelle lønstigninger på knap to procent, og det er næppe nok til at sikre reallønnen i de kommende to år.

- Vi er først og fremmest glade for, at vi nåede et overenskomstresultat for

denne overenskomstperiode, men det er præciseret, at ledelsen skal sikre rammer og betingelser for kompetenceudvikling.

Ærgrer sig over arbejdsgivernes attitude

Majbrit Berlau lægger ikke skjul på, at hun ærgrer sig over arbejdsgivernes attitude undervejs i forhandlingerne.

- Det har været et hårdt forløb med meget lidt dialog. Og udover at det er et krisepræget resultat, så er resultatet også præget af en arbejdsgiverpart, som har ændret karakter. De offentlige arbejdsgivere har igennem mange år været med til at finde fælles løsninger og skabe rimelige vilkår som kompensation for, at offentligt ansatte ikke er lønførende. Det er ikke indstillingen hos arbejdsgiver i dag. Vi er blevet mødt med hårde krav om afvikling af arbejdstidsregler og forhandlingsretten. Rettigheder, som er afgørende for, at vi i fællesskab

"Det glæder mig meget, at vi på det kommunale og regionale område lykkedes med at afvise alle arbejdsgivernes krav om forringelser.

Majbrit Berlau

socialrådgivere på både det kommunale og regionale område. Resultatet er præget af den økonomiske krise og en smal ramme til forhandlingerne, hvor det har været umuligt at komme igennem med store lønkrav. Alligevel er det et resultat med lyspunkter, hvor pensionen stiger og mulighederne for videreuddannelse er forbedrede, siger Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening.

Hvis OK13-resultatet bliver stemt hjem af medlemmerne - afstemningsresultat er først kendt efter dette blads deadline - betyder det ud over de generelle lønstigninger, at de fleste socialrådgiveres pension stiger med godt en kvart procent. ATP-bidraget er forhøjet, og på både det regionale og kommunale område er der opnået mulighed for delpension. Derudover er det lykkedes at bevare reguleringsordningen, som arbejdsgiverne ville have afskaffet.

På det kommunale område er der etableret en kompetencefond, hvor der kan ydes støtte til diplomuddannelser og efter en konkret vurdering også til masteruddannelser.

På det regionale område er der ikke etableret en fælles kompetencefond i

kan være med til at løfte vilkårene for den enkelte, forklarer Majbrit Berlau og tilføjer:

- Og det glæder mig meget, at vi på det kommunale og regionale område lykkedes med at afvise alle arbejdsgivernes krav om forringelser.

Udsigt til reallønsfald

- Det har som sagt været umuligt at komme igennem med store lønkrav. Til gengæld har vi kæmpet for at bevare reguleringsordningen, som sikrer, at når de privatansatte får lønstigninger igen, så får Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer del i lønudviklingen. Alt tyder på, at vi med overenskomstresultatet ikke kan sikre reallønnen, og det er jeg bestemt ikke tilfreds med. Men jeg går ind for ærlig snak, og det er, at vi ikke kommer til at kunne købe det samme antal tomater om to år, som vi kan i dag. Der er ikke tale om et massivt reallønsfald, men hvis den økonomiske ramme for overenskomsterne i fremtiden bliver lige så stram som denne gang, så bliver det problematisk, vurderer Majbrit Berlau og kommer med følgende opfordring:

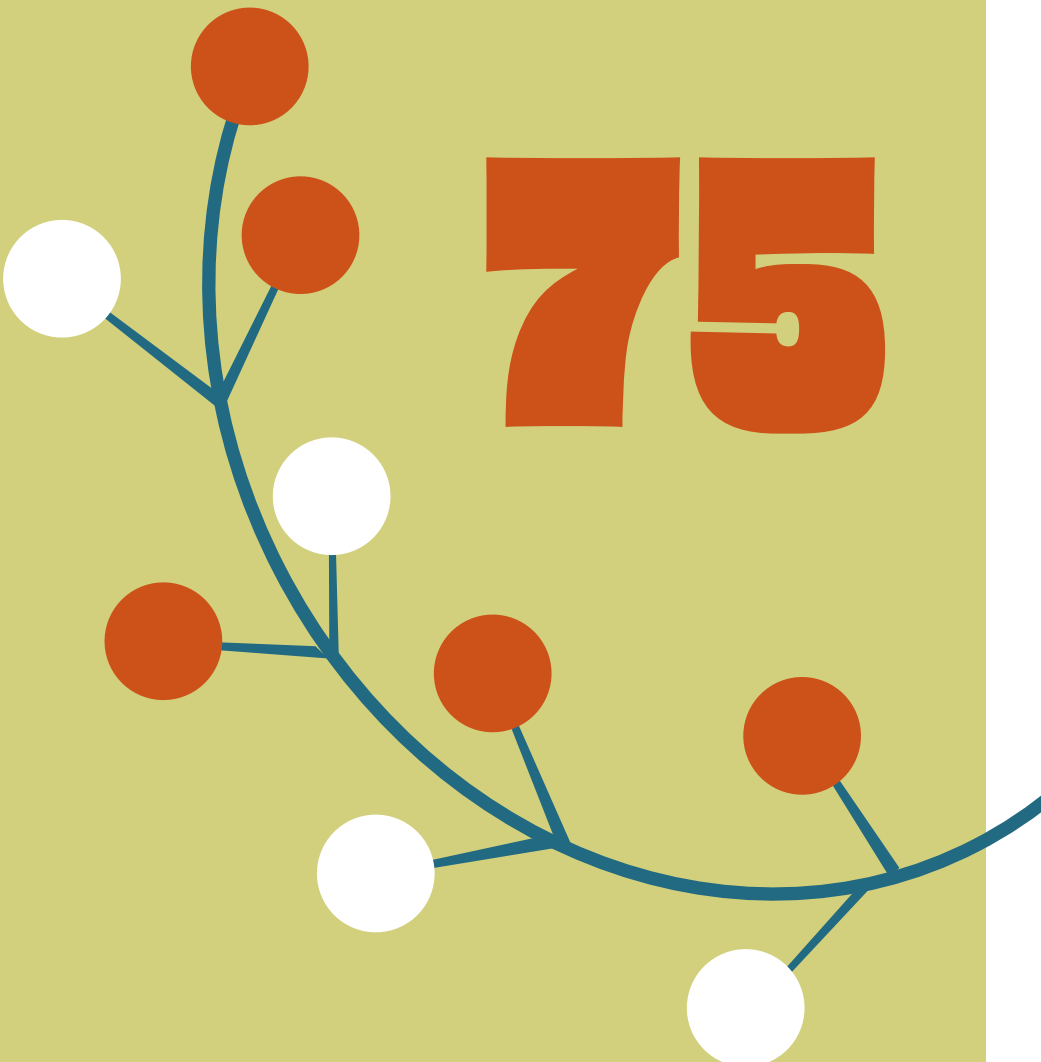
- Vi er allerede nu nødt til at forberede os på, hvad der skal ske ved de næste overenskomstforhandlinger i 2015. Fagforeningerne har udvist stor ansvarlighed ved at acceptere det nuværende resultat, men det kan vi ikke blive ved med at holde til. **S**

Formands-interviewet blev bragt på socialrdg.dk den 12. april, og dette er en forkortet version.

Læs også interview med Majbrit Berlau side 17.

Se hvad socialrådgiverne stemte om OK13

Ved redaktionens slutning var urafstemningen stadig i gang. Men når dette blad udkommer, er afstemningsresultatet offentliggjort på www.socialrdg.dk/OK13



75

DS og de andre faglige organisationer

Da socialrådgiverne organiserede sig i 1938, var det efter årtier, hvor de faglige organisationer skød op som paddehatte. Allerede i 1869-70 begyndte brancher som typografer, træskomagere og skibstømrere at organisere sig efterfulgt af smede og maskinarbejdere, typografer og andre faglærte. Dansk Metal så dagens lys i 1888, Fagligt Fællesforbund i 1897 og HK samme år. Også andre fagforeninger går langt tilbage: Politiforbundet i Danmark (1902), Danmarks Lærerforening (1874) og kvindepensionsfagforeningerne Dansk Sygeplejeråd (1899) og Jordemoderforeningen (1902). Senere kom Den Almindelige Danske Massageforening, nu Danske Fysioterapeuter (1918) og Økonomforeningen, nu Kost- og Ernæringsforbundet (1923). Og i 1938 dannedes så både Foreningen af Arbejds- og beskæftigelsesterapeuter, nu Ergoterapeutforeningen, og "Foreningen for Socialrådgivere uddannede ved Den Sociale Skole, København," der to år senere skiftede navn til Dansk Socialrådgiverforening.

Dansk Socialrådgiverforening fylder 75 Vi ser tilbage på historien og frem i faget



75

**Katrine
Gudmandsen**

2010: Begyndte i august på
socialrådgiveruddannelsen

2010: Medlem af SDS/DS

2010-2011: Lokalformand og
regionsbestyrelsesrepræsen-
tant i SDS lokalbestyrelse på
Socialrådgiveruddannelsen,
ved professionshøjskolen
Metropol

2012: Valgt som formand for
SDS på årsmødet i november

"Vi er en del
af en større
fortælling"



Gertrud Birke

1966-1969: Den sociale Høj-
skole, Randersgade

1969-1973: Statens Åndsva-
geforsorg, Lillemosegård

1973-1974: Sagsbehandler i
Albertslund Kommune

1974-1981: Ansat som en
ud af tre sekretariatslede-
re i Dansk Socialrådgiverfor-
ening

1981-1982: Sagsbehandler
Københavns Kommune i en
bistandsgruppe på Nørrebro

1982- 1986: Fuldmægtig i Kø-
benhavns Amtskommune

1986-2000: Skabte og arbej-
dede i dagbehandlingsste-
det Birke-Bo for tunge, socia-
le familier

» Har en 25-årig og en 75-årig socialrådgiver andet til fælles end titlen? Socialrådgiveren satte Katrine Gudmandsen og Gertrud Birke stævne på det sted, hvor fagforeningen for 75 år siden blev født for at undersøge, hvad historien betyder for nutiden.

Det var i en kælder under det daværende kommune-hospital i København, at Dansk Socialrådgiverforening i maj 1938 blev stiftet.

“Vi er ikke blevet socialhjelpe-re for lønnen, men for arbejdet,” konstaterede en af stifterne på mødet ifølge det originale referat, som i dag ligger godt beskyttet i brandskabet i Toldbodgade.

Socialrådgiveren satte i anledning af foreningens 75-års jubilæum den 25-årige studerende og formand for Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende, Katrine Gudmandsen, og 75-årige Gertrud Birke, der har en lang socialrådgiverkarriere bag sig, stævne i selvsamme kælder for at tale om fagets historie, nutid og fremtid. Om forandringer og om ligheder.

De to bliver hurtigt enige om, at de trods aldersforskellen og samfundsudviklingen valgte at gå socialrådgivervejen af samme grund.

- Jeg ville gerne noget med mennesker og startede med at læse psykologi, men det handlede mest om test, og det gad jeg ikke. Så kom jeg over i socialrådgiverfaget, og det har jeg aldrig fortrudt, for det kan føre til mangt og meget, fortæller Gertrud Birke, som gik på efterløn i 2000.

- Ja, jeg vil også gerne hjælpe andre og arbejde med mennesker. Det lyder som en kliché, men på den an-



“Jeg tror, at det er blevet sværere at revolutionere socialt arbejde i dag, men det kunne være fedt at komme ud som nyuddannet og være med til at gøre en forskel.”

Katrine Gudmundsen, studerende og formand for SDS

den side er det jo positivt, at det at hjælpe andre mennesker heldigvis ikke går af mode, siger Katrine Gudmandsen.

Pionerer, solidaritet og fællesskab

Gertrud Birke er velbevandret i fagets historie. Hun var i praktik i Mødrehjælpen, da Vera Skalts - en af foreningens stiftere - stadig var leder, hun har oplevet markante

skift i sociallovgivningen gennem årtierne, og hun var med, da Dansk Socialrådgiverforening i 1978 flyttede ind i lokalerne i Toldbodgade. For blot at nævne nogle få nedslag.

Katrine Gudmandsen synes ikke, at hun på socialrådgiverstudiet har fået nok undervisning i fagets historie og er derfor begejstret for at høre om den nu.

- Der er rigtig meget at lære af historien og af det, som Gertrud fortæller. Især kunne det være spændende at blive undervist i pionererne inden for socialt arbejde, så vi som studerende fik nogle forbilleder at se op til.

Især set i lyset af fagbevægelsens krise er det vigtigt at kende sin historie, mener hun.

- Jeg ser en tendens til, at det for unge mennesker ikke længere er et naturligt valg at melde sig ind i deres faglige fællesskaber. Vi skylder den ældre generation, som har lagt blod, sved og tårer i at nå hertil, at kende historien. Jeg tror også, at det vil skabe mere solidaritet og faglig fællesskabsfølelse, som jeg har en romantisk forestilling om, at der var mere af, da du var ung, Gertrud. Er det ikke rigtigt?

Gertrud Birke smiler.

- Jo, der var et godt sammenhold, og vi talte altid meget om faglighed og om hvordan, vi kunne udføre arbejdet bedst muligt.

- Men var det ikke også nemmere dengang?

- Jo, det var det. Der var ikke alle de regler om dokumentation og et rigtigt regelsystem. New public management var heldigvis ikke opfundet dengang. Vi havde mere frie hænder.

Hun fortæller også om, hvordan hun som nyuddannet var med til at "revolutionere" arbejdet i Statens Åndsvageforsorg. Når hun og kollegerne tog på hjemmebesøg, kom de med et helt nyt menneskesyn og havde fokus på at skabe et godt og selvstændigt liv for de åndsvage i stedet for blot at tjekke, om familierne nu også levede op til reglerne.

Katrine Gudmandsen lytter nysgerigt og lyser op i øjnene.

- Jeg tror, at det er blevet sværere at revolutionere socialt arbejde i dag, men det kunne være fedt at komme ud som nyuddannet og være med til at gøre en forskel.

Respekt og værdighed

Gertrud Birke husker flere oplevelser, som har sat dybe spor i hendes socialrådgiverkarriere.

- Jeg var engang leder af en revalideringsgruppe i Københavns Amt, hvor vi både rådgav kommuner og visiterede til institutioner. Vi sad med kvinder fra de mest bøvlede familier, som skulle arbejdsprøves, og det var de slet ikke i stand til. Der tænkte jeg "nej, vi skal arbejde helhedsorienteret" – med alt, hvad der betyder noget for familien. Det kunne være naboer, den praktiserende læge, skolelæreren og det kunne være værtshusparret. Det var helt skelsættende for mig at opdage, at man ikke kan skille tingene ad, men det er det, man hele tiden gør nu. Respekten og værdigheden er ofte helt væk i dag.

Den opdagelse lagde kimen til dagbehandlingsstedet Birke-Bo, som hun i 1986 skabte for hårdt belastede familier. Her udviklede hun sammen med Lis



"Der var ikke alle de regler om dokumentation og et rigtigt regelsystem. New public management var heldigvis ikke opfundet dengang. Vi havde mere frie hoender."

Gertrud Birke, socialrådgiver på efterløn

Hillgaard metoden "praktisk koordineret familiebehandling", og kun fantasien satte grænser for helhedsorienteringen, som hun siger.

Gertrud Birke fortæller også om tiden på Settlementet på Vesterbo og om den dybe respekt for borgerne, som omgav stedet.

- Respekt. Det ord har fulgt mig lige siden, siger hun, mens stemmen bliver grødet, og hun får tårer i øjnene. Katrine Gudmandsen lyder både frustreret og indigneret:

- Min personlige holdning er, at særlig beskæftigelsesområdet udvikler sig i en retning, hvor det bliver en udfordring at agere respektfuldt i arbejdet med borgeren.

Hun er stadig i gang med uddannelsen og kan derfor endnu ikke pege på skelsættende oplevelser – men flere ting har alligevel gjort indtryk. Hun har en klar oplevelse af, at new pub-

lic management er blandt årsagerne til, at respekten risikerer at glide mere og mere ud af faget.

Engagement i fagforeningen

Fælles for de to er også, at de begge har valgt at engagere sig i Dansk Socialrådgiverforening. Gertrud Birke lagde som nyuddannet ud med at starte en klub på sin arbejdsplads og blive tillidsmand, og kort derefter blev hun ansat som en ud af tre sekretariatsledere i Dansk Socialrådgiverforening med ansvar for lønområdet.

- Vi forhandlede blandt andet overenskomster, tillidsmandsregler, enkeltstillingers lønindplacering og fyrings-sager. Vi startede tillidsmandskurser, rejste rundt og fik startet klubber og valgt tillidsmænd i kommunerne.

I 1981 blev hun fyret igen, fordi det blev besluttet, at man ville have et politisk valgt forretningsudvalg til at lede sekretariatet.

- Så skulle jeg ud på arbejdsmarkedet og vælge mellem fagforeningen eller at være socialrådgiver – og jeg ville være socialrådgiver.

Hun fik derefter et tremåneders vikariat som sagsbehandler på pensionsområdet og fortsatte i forskellige job indtil opstarten af hendes Birke-Bo. Der arbejdede hun, indtil hun gik på efterløn i 2000. Katrine Gudmandsen har planer om at blive ved med at spille en aktiv rolle i fagforeningen.

- Men jeg er i gang med en uddannelse, som er interessant og vigtig for vores velfærdssamfund, så i første omgang skal jeg ud og være socialrådgiver.

De to takker af og stiger op fra kælderen – ud i sollyset igen. Katrine Gudmandsen synes, at det sjovt at tænke på, at det var her, foreningen opstod. Hun noterer et par bogtitler ned, som Gertrud Birke har fortalt om. Hun er slet ikke færdig med at studere foreningens historie. **S**

Arbejdsmarkedsforsker Flemming Ibsen til Dansk Socialrådgiverforening: Gå som fagforening aktivt ind i arbejdet med at effektivisere den offentlige sektor



Lockout af blandt andre SOSU-undervisere og lærere og voldsomme interessekonflikter mellem KL og Danmarks Lærerforening om tilrettelæggelsen af arbejdet i folkeskolen i fremtiden. Af-

sløringen af at finansminister Bjarne Corydon formentlig har kig på en række velerhvervede rettigheder for lønmodtagere i det offentlige, som for eksempel overarbejdstidsbetaling og betalt frokost. Massive nedskæringer og fyringer i den offentlige sektor. Enighed blandt de fleste økonomiske eksperter og politikere om, at den offentlige sektor skal slankes yderligere i de kommende år.

Der er nok af tegn på, at udformningen af den offentlige sektor kommer endnu stærkere i fokus i de kommende år. Hvad det betyder for en professionsfagforening som Dansk Socialrådgiverforening har vi spurgt arbejdsmarkedsforsker Flemming Ibsen fra Aalborg Universitetscenter om. Vi har samlet Flemming Ibsens synspunkter i tre hovedbudskaber.

Flemming Ibsens første budskab: En moderne fagforening på det offentlige område skal placere sig som en positiv medspiller i den moderniseringsproces, som politikerne har sat på dagsordenen. Det nytter ikke noget, at man spænder ben for de reformer, som politikerne ønsker at gennemføre.

- Regeringen har sat sig en dagsorden, der handler om at slanke den offentlige sektor gennem afbureaukratisering, fleksibilitet og modernisering.

Det nytter ikke at gå i pindsvinestilling, så får I bare "røvfuld", for udviklingen kommer alligevel. Og samtidig har regeringen jo en "der er brug for alle-dagsorden", der giver jeres faglighed et comeback, efter at I i den borgerlige regerings tid fik lagt den i en spændetrøje. Så jeres fagforening har en fantastisk mulighed for at præge den konkrete udformning af fremtidens offentlige sektor. Politikerne har brug for jer, siger Flemming Ibsen.

Flemming Ibsens råd til DS er derfor helt overordnet, at man skal signalere, at man er indstillet på at hjælpe politikerne med løsningen af den bundne opgave. Men at man samtidig skal forlange, at omstillingen skal ske på en måde, der fr sætter socialrådgivernes faglighed og ressourcer. En moderne fagforening har faget og den faglige identitet i centrum, siger han.

Flemming Ibsens andet budskab: Som fagforening skal I være indstillet på en ny fleksibilitet ift. de rettigheder, I har i dag. Jeg tror, at de offentlige lønmodtagere kommer til at acceptere en mere fleksibel, individuelt baseret og decentral løndannelse og mere fleksible arbejdstider.

Flemming Ibsen er blevet spurgt fra mange sider, hvad han tror, arbejdsgiverne/politikerne konkret vil gå efter. Er det den betalte frokostpause – eller kan man tænke sig andre, langt mere vidtgående forsøg på at rulle rettigheder tilbage?

- Jeg ved ikke, hvad der er i spil. Måske kan man blive presset til at give afkald på den betalte frokost, som man i parentes bemærket ikke har i det private. Men jeg tror mere på, at dagsordenen vil være mere fleksibilitet i arbejdstiden. At man arbejder igennem i nogle perioder. Udvider normalarbejdstiden, så betaling for overarbejde forsvinder. Og jeg mener ikke, at vejen frem for DS er vejledende sagstal – arbejdsgiverne ønsker den fleksibilitet, at de kan se på den enkelte socialrådgivers ressourcer, siger Flemming Ibsen.

Selvfølgelig skal en moderne fagforening kæmpe for medlemmernes løn- og arbejdsforhold. Men moderniseringen af den offentlige – skatteyderbetalte – sektor er et politisk projekt, der bygger på et folkeligt mandat. For Flemming Ibsen er det en "dødssejler" at kæmpe imod – men man skal selvfølgelig som fagforening tage sig betalt for rettigheder, man går med til at lade gå.

Flemming Ibsens tredje hovedbudskab gælder fremtidens rekruttering.

- De unge, der melder sig ind i en fagforening i dag, er mere nytteorienterede, end vi andre var. Så en moderne fagforening skal – udover at kæmpe for medlemmernes løn- og arbejdsforhold – have meget fokus på det, der optager enkeltmedlemmerne, nemlig hvordan de udvikler deres faglighed, karriereudvikling, faglige netværk og stærke TR'er. Det er det, I kan organisere på i fremtiden, siger han. **S**

"Jeres fagforening har en fantastisk mulighed for at præge den konkrete udformning af fremtidens offentlige sektor.

Forandringer i tillid og respekt for faglighed

DS' formand Majbrit Berlau: **Vi har som forening den dagsorden, at vi skal udfordre politikerne til at turde slippe noget af overstyringen af den offentlige sektor.**

Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, giver her sit bud på, hvad hun mener er udfordringen for en professionsfagforening som DS i de kommende år – set i lyset af både lock-out, nedskæringer i den offentlige sektor og de politiske mål om effektivisering og modernisering af den offentlige sektor.

- Det er helt åbenlyst, at der foregår en politisk kamp om den offentlige sektor lige nu. Men valget ligger ikke nødvendigvis mellem enten at være parat til at sælge ud af alt eller bare vende ryggen til reformerne. Vi er i dag en attraktiv dialogpartner for regeringen, fordi vi de sidste otte-ti år har spillet aktivt ind i ft. udformningen af de politiske reformer. Men vi skal ikke bare købe det budskab, at den offentlige sektor skal slankes gennem nedskæringer. Selvfølgelig kan man effektivisere, men politikerne skal forstå, at en stor del af løsningen er, at de skal slippe en del af overstyringen af den offentlige sektor og frisætter fagligheden, siger Majbrit Berlau.

For Majbrit Berlau er DS' opgave i de kommende år at udfordre politikerne, så de forstår, at den offentlige sektor består af tusindvis af hårdtarbejdende socialrådgivere og andre faggrupper, som politikerne skal have tillid til i moderniseringsprocessen, og

vis faglighed, de skal have mod til at bygge på, når de for eksempel påpeger, at der er enorme summer at spare ved en tidlig indsats og ved at forebygge.

I denne tid rumler det med forlyden-der om, hvilke lønmodtagerrettigheder regeringen i de kommende år vil sætte fokus på i forsøget på at slanke og modernisere den offentlige sektor. Bør man som fagforening gå positivt ind i den øvelse?

- Først vil jeg selvfølgelig som fagforeningsformand sige, at alle rettigheder er et forhandlingsspørgsmål. Hvis arbejdsgiverne vil af med nogle af de rettigheder, som er købt og betalt af os, så må de jo til forhandlingsbordet. Men kigger vi på socialrådgivergruppen som gruppe, er vi allerede i dag enormt fleksible. Lige umiddelbart har jeg svært ved at se, hvor det er, arbejdsgiverne kan få mere ud af os, siger Majbrit Berlau.

Mindst lige så vigtigt er det dog for Majbrit Berlau i de kommende år at nå frem til nogle løsninger, der både har størst mulig dynamik i ft. en forandringsproces og samtidig pleaser både arbejdsgivere og arbejdstagere.

- For mig vil det være interessant at diskutere arbejdsomfang i et livsperspektiv. Vi skal tænke stort i stedet for småt. Måske skal vi arbejde mindre, mens børnene er små, og have mulig-

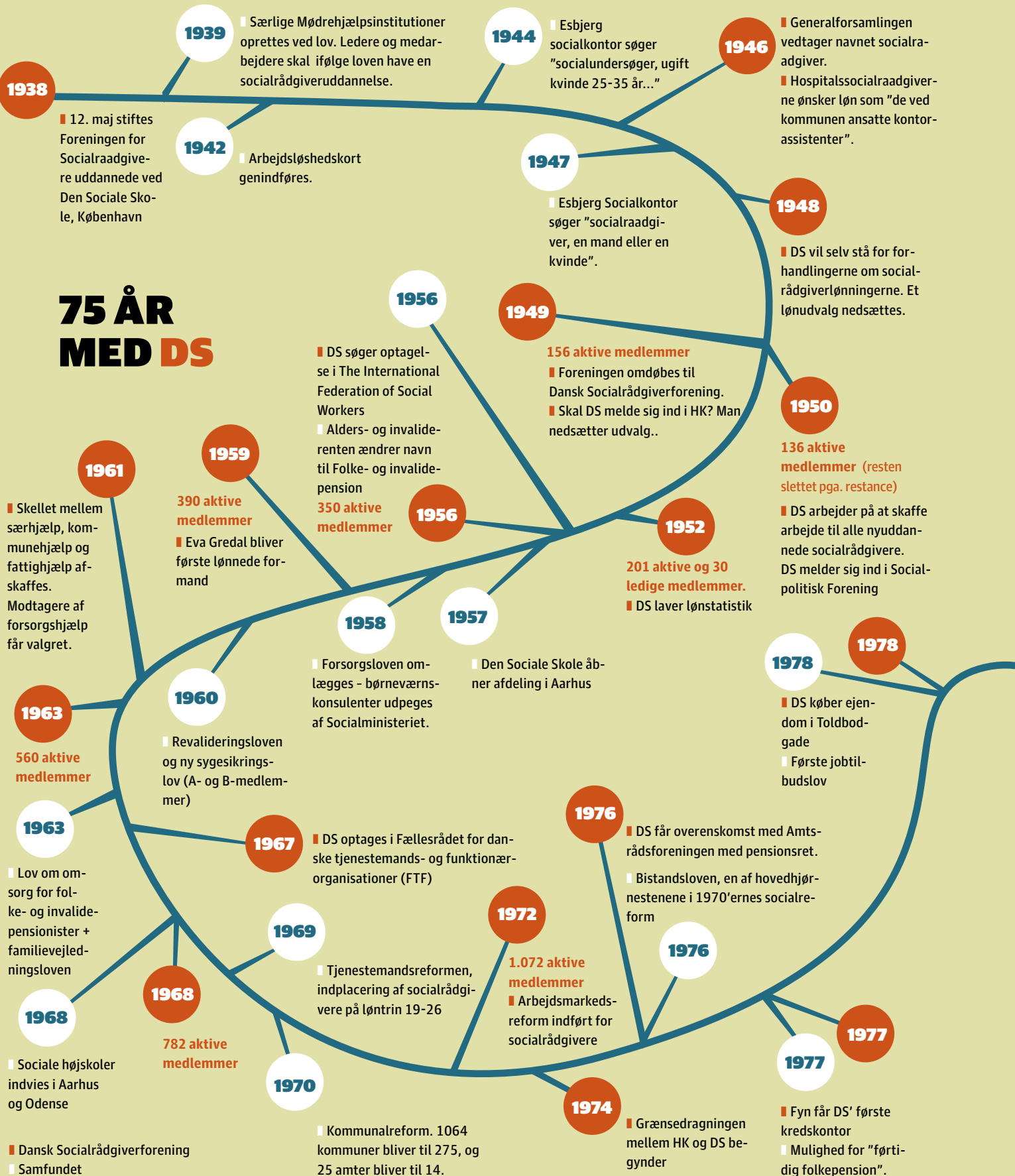
heden for virkeligt at arbejde igennem, når de er teenagere og ikke gider flere speltboller. Det vil være en radikal omlægning og ikke bare den forringelse, der ofte skjuler sig bag arbejdsgivernes ord om fornyelse, siger Majbrit Berlau.

Seniorordninger og den nye delpension er eksempler på at tage hensyn til livsfaser - det skal bare bredes ud så balancen mellem privatliv og arbejdsliv fungerer hele livet igennem.

Nogle fagforeninger er truet af fal-dende medlemstal. Det gælder ikke Dansk Socialrådgiverforening. Bør en moderne fagforening alligevel ske-le til de mange udsagn, der kommer, om, at unge i dag er mere individua-listiske end tidligere og har mere tan-ke på, hvordan fagforeningen kan gæ-ne dem?

- De, der meldte sig ind for 25 år si-den, meldte sig ind af lige så mange forskellige årsager som dem, der mel-der sig ind i dag. At skelne mellem de 29-årige og de 59-årige er at tale ned til den ene generation. Vi har et stigende medlemstal i DS, og vi varetager både professionens og den enkeltes inter-eser. Det, der driver DS som faglig orga-nisation er, at vi skal kunne skabe re-sultater gennem fællesskabet både for gruppen og for den enkelte, siger Maj-brit Berlau. **S**

75 ÅR MED DS



■ Lov om social service
■ Lov om aktiv socialpolitik og Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område

1998

1999

■ Som led i KTO-forliget indgås aftale om efteruddannelse og kompetenceudvikling for ansatte i amter og kommuner

2002

■ Repræsentantskabet vedtager at regionalisere DS
■ Socialrådgiveruddannelsen forlænges fra 3 til 3,5 år

2005

■ DS får bl.a. kompetenceudvikling ind i overenskomsten

1995

1995

■ DS får selvstændig forhandlingsret for socialrådgiverne i kommunerne og grænseaftale med HK
■ Ret til omsorgsdage

2000

■ DS får nyt logo.

2002

2007

■ DS beslutter vejledende sagstal.
■ Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) stiftes.
■ Strukturreformen. Fem regioner og 98 kommuner.
■ Ret til årlig MUS-samtale

2007

2008

■ DS får en professionsstrategi
■ DS opnår et OK-resultat med historiske lønstigninger, mere i pension, fri ved barns 2. sygedag, seks ugers barsel til mænd og styrket kompetenceudvikling.

1992

1992

■ Aktive medlemmer 6450, passive 684, studerende 500
■ Forslag til DS-etikvejledning
■ Kandidatuddannelse i socialt arbejde.

1993

■ Uddannelses-sabbat- og børnepasningsorlov.
■ Lov om kommunal aktivering

1990

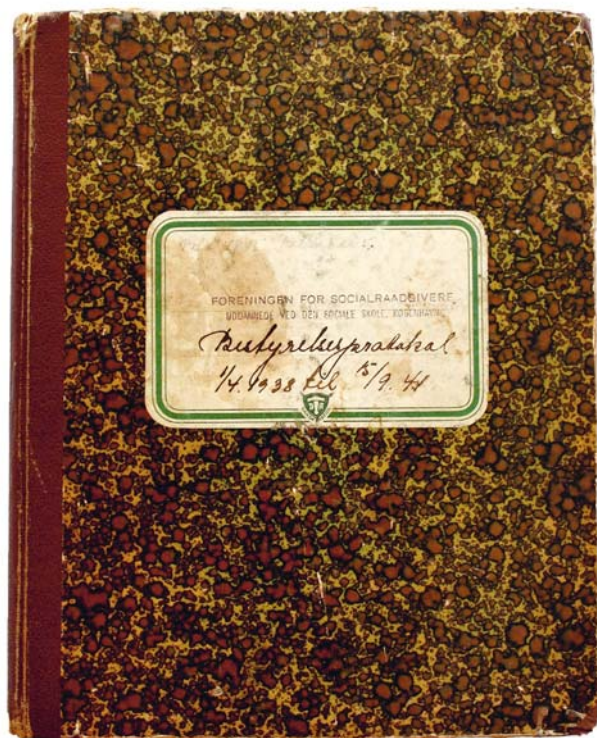
■ Forsøg med jobformidling i DS og farvel til længst-ledig-listerne
■ KTO-forlig om fratrædelsesordninger og tryghedsforanstaltninger
■ Lov om samkøring af offentlige registre

1990

1991

■ "DS er også for lederne". Tema i fagbladet.

En gammel protokol og et brandskab blev kimen til DS' Historiegruppe. Men de støvede papkasser på loftet i Toldbodgade har de endnu ikke åbnet ...



75

I begyndelsen af 1980'erne faldt John Guldager, der dengang var organisatorisk sagsbehandler i Dansk Socialrådgiverforenings sekretariat, over en gammel, sort protokol. Den viste sig at indeholde håndskrevne sider fra foreningens stiftende generalforsamling i 1938.

- Kort tid derefter købte vi et brandskab, som blev sat i kælderen. Her lagde vi protokollen og andre gamle dokumenter, som vi fandt, siger John Guldager.

På en måde blev brandskabet forløberen for historiegruppen. I hvert fald begyndte John Guldager og daværende kredssekretær (nu afdøde) Preben Balle herefter at sørge for, at gamle dokumenter blev gemt. Noget røg i brand-

skabet – for eksempel dokumenter fra konflikten i 1981, overenskomster, grænseaftaler med videre. Andet kom på loftet i papkasser. Årene gik, og John Guldager fik arbejde andre steder i DS – men rygtet om en ombygning af hovedkontoret, en grundig oprydning på kontorerne og container i gården nåede dog ham og Preben Balle ... næsten i tide.

- Hov, sagde vi. Men da var nogle af papkasserne allerede væk. Vi satte kryds på de sidste og formanede om, at de ikke måtte ryge ud. Men vi mangler fortsat en kasse fra konflikten i 1981 med forskellige effekter, fotos og strejkeaviser.

Oppe på loftet til højre

Det var oplevelsen med containeren i gården, der fik de to socialrådgivere til at stifte Historiegruppen omkring 2004. En af dens opgaver blev at prøve at sørge for, at ikke alle bevarelsesværdige dokumenter blev smidt ud, da kredskontorerne blev nedlagt. Meget røg dog ud, fortæller John Guldager. I dag består historiegruppens "basismateriale" af 10-12 papkasser.

- Hvis du går op på loftet i Toldbodgade og ind til højre, så står de der. Godt støvede. Vi har faktisk aldrig fået registreret indholdet fuldt ud. Så det er en af de kommende opgaver.

I mange år var Historiegruppen mest en gruppe af navn. Men for tre år siden fik gruppen nyt blod i form af to af de rigtigt "gamle" i DS, nemlig konsulent Bjarne Trier Andersen og netværksadministrator Jan Sylvest samt socialrådgiver Elsebeth Mortensen, der er forfatter til bogen "Indignation og vision - fokus på socialrådgiveruddannelsen og praksis 1937-76" – og som kalder sig selv "pensionist og freelancer". Senest er tidligere kredsformand og næstformand i DS Søren Andersen kommet til.

Anarkistisk arbejdsmetode

At historiegruppen aldrig har fået åbnet alle papkasserne på loftet men har kastet sig over mange andre ting, siger noget om gruppens måde at arbejde på. Anarkistisk, kalder John Guldager den. Fra hånden og i munden, siger Elsebeth Mortensen. Begge betegnelser dækker over en enighed om, at en gruppe bestående af frivillige – og meget aktive – mennesker må lave det, som gruppens medlemmer har lyst til.

- Det, der har ligget og stadig ligger lige foran min næse, er at få lavet interviews med tidligere formænd eller næstformænd, der kan fortælle foreningens historie. Drivkraften for mig er nødvendigheden af at få historierne fortalt, inden det er for sent, siger Elsebeth Mortensen.

Tidslinjer og gamle numre af fagbladet

Fire interviews med tidligere formænd eller næstformænd

JubilæumsQuiz

Man skal høre meget, før ørerne falder af ...

Vi har fundet fem citater sagt om socialrådgiverne gennem de seneste godt ti år af førende politikere. Kan du huske eller gætte, hvem som sagde hvad?

1

- Nogle socialrådgiver er i dag alt for optagede af at forstå kontanthjælpsmodtagernes sociale situation. I stedet bør de fokusere benhårdt på, hvordan han eller hun kan komme ud på arbejdsmarkedet.

2

- Når der er ledige udlændinge, samtidig med at der er ledige job, så har socialrådgiverne for travlt med at finde sociale ydelser til dem i stedet for arbejde.

3

- Jeg er fuld af beundring for alle de socialrådgivere, som hver dag gør deres allerbedste for at hjælpe de udsatte børn. Og jeg er sikker på, at det er en travl og til tider barsk hverdag.

4

- Tak for jeres indsats! I er vigtige brikker i det puslespil, der skal få det sociale system til at gå op i en højere enhed. For borgeren er I den vigtigste. I repræsenterer systemet udadtil, I træffer alle beslutningerne i forhold til borgeren, og I fører alle samtalerne med borgerne - også de svære.

5

- I mange kommuner og blandt en del sagsbehandlere er der en alt for stor tendens til, at man indirekte fastholder folk på kontanthjælp, fordi sagsbehandlere af et godt hjerte ønsker at sikre folk en indtægt.

Se svarene nederst på siden.

SVAR:

1. Claus Hjort Frederiksen på Socialrådgiverdage den 28. september 2003.

2. Bertel Haarder i Berlingske Tidende den 31. oktober 2002

3. Karen Hækkerup den 8. december 2011 til Dansk Socialrådgiverforenings nyhedsbrev efter først at have kritiseret socialrådgiverne for ikke at følge lovens

bogstav godt nok i børnesagerne - på baggrund af kritisk rapport fra Ankestyrelsen.

4. Socialminister Eva Kjer Hansen i sin tale til repræsentantskabsmødet i november 2004. Refereret i Socialrådgiveren nr. 24/2004.

5. Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen den 4. december 2011 til Jyllands-Posten som led i debat om strammere krav til kontanthjælpsmodtagere.

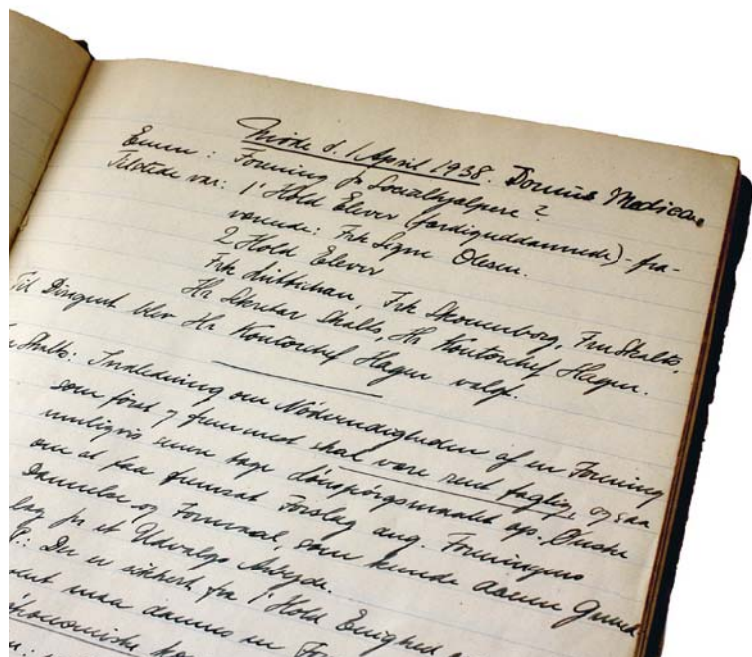
"Vi satte kryds på de sidste og formanede om, at de ikke måtte ryge ud. Men vi mangler fortsat en kasse fra konflikten i 1981 med forskellige effekter, fotos og strejkeaviser.

ligger allerede på DS' hjemmeside under punktet "historie". Gruppen ved godt, at det kommer til at knibe med historier fra 1938 til 1950, så her må skriftlige kilder tages i brug. Elsebeth Mortensen sidder lige nu med et større arkivarbejde om afdøde socialminister Eva Gredal, som var formand fra 1959 til 1967. Søren Andersen er gået i gang med en tidslinje, der både omfatter DS' egen historie og socialpolitikens udvikling.

Gruppen mødes en gang hver tredje måned, læser gamle numre af Socialrådgiveren og lægger løbende materiale på hjemmesiden. Samtidig er gruppen begyndt at varme op til en jubilæumsudstilling på Socialrådgiverdage.

- Vi efterlyser gammelt materiale, som kan belyse foreningens historie. Vi vil også gerne have gang i levned- og arbejdsbeskrivelser både fra i dag og fra gamle dage. Det kan vi forhåbentlig bruge Socialrådgiverdage til, siger John Guldager. **S**

Historiegruppen kan kontaktes på jg@socialrdg.dk, hvis du har DS-materiale af historisk interesse.



75



S og mig

"Jeg synes, at foreningen på det sidste har haft fremragende formænd, og jeg håber, at DS de næste mange år vil forsætte med at tale de svages sag i det offentlige rum og at kæmpe for afbureaukratisering"

HVAD DER OPTOG MIG MEST SOM FORMAND? Den gang var vi jo væsentligt færre hoveder i sekretariatet, så jeg kom rundt om det meste, både det faglige og det fagforeningsmæssige. Det var nok socialreformerarbejdet og etableringen af en efter-videreuddannelse for socialrådgivere, der fyldte aller mest. Men det var bredt funderet.

VED SIDEN AF FORMANDSARBEJDET gik min tid med familien – vi havde jo et lille barn, der krævede vores opmærksomhed – og med at pleje mit sociale netværk. Selv om jeg som formand kun var lønnet for en halvtidsstilling, så lagde jeg reelt fuld tid i det. Flere af mine forgængere havde arbejde ved siden af hvervet, men det fravalgte jeg.

I DAG BØR DS HOLDE FAST I den sociale indignation og kæmpe imod den overdrevne kontrol. Jeg synes, at den sociale indignation mangler i samfundet. Det er sølle, den måde der bliver skældt ud på de svageste på.

DET ER JO SVÆRT AT SPÅ OM hvilke udfordringer, der ligger, når vi ser ti år frem, men jeg synes, at foreningen på det sidste har haft fremragende formænd, og jeg håber, at DS de næste mange år vil forsætte med at tale de svages sag i det offentlige rum og at kæmpe for afbureaukratisering. Det ser jeg



1971 blev 29-årige Susanne Voldby, dengang praktikvejleder på Den sociale Højskole i Århus, formand for Dansk Socialrådgiverforening. Hun blev afløst i 1974 af Bjørn Christensen. I dag bor Susanne med sin mand i det indre København, hvor hun nyder sit otium med bøger, familien og sommerens ture til Fanø.

som foreningens fremmeste opgave: At holde fast i visionerne og presse på for noget fornuftigt lovgivningsarbejde.

IDAG NYDER JEG AT FORDYBE MIG i en god bog. Det bliver ikke til faglitteratur, men jeg bruger mange timer i stuen med mine romaner. Hvert år tager min mand og jeg mindst fire måneder hen over sommeren til Fanø, hvor vi har et stråtekt hus fra 1740'erne. Der er en lille bitte have, og området er meget idyllisk. Der er altid meget at passe på sådan et gammelt hus, og det er alle timerne værd.

Ting du ikke vidste om DS

Det kostede 35 kroner per måned at være elev på socialrådgiveruddannelsen i de første år. Til gengæld fik lærerne ingen løn. I 1941 opnåede Den Sociale Skole statsstøtte. Skolen optog i øvrigt kun mænd og kvinder i alderen 20-30 år.

De første år var Meddelelser for socialrådgivere udgået fra "Den sociale Skole" et maskinskrevet og duplikeret papir. Men da krigens mørklægning dæmpede mødeaktiviteterne, blev meddelelserne det vigtigste bindeled til medlemmerne, så man besluttede at udgive et indbydende, trykt medlemsblad. Og 15. november 1941 udkom det første nummer med bladhovedet "Socialrådgiveren". Og med stillingsannoncer.

Under 2. verdenskrig hjalp socialrådgivere, der var ansat ved "Forvaltningen for særlige anliggender", jøder, der flygtede, med at betale deres husleje og opbevare ejendele.

I 1955 opfordrede Undervisningsministeriet foreningen til at udpege en repræsentant til et udvalg vedrørende underlødigt litteratur. Aage Netteberg blev udpeget.

Foreningen besluttede i 1973 at etablere en tillidsmandsuddannelse for socialrådgivere – i første omgang for kredsbestyrelsesmedlemmer på Sjælland og faggruppebestyrelsesmedlemmer i det omfang der var plads.

Foreningen flyttede ind i Toldbodgade 19 A i 1978. De første år var der værelser på 2. sal, hvor bestyrelsesmedlemmer og andre aktive overnattede.

Foreningens 50 års-jubilæum blev blandt andet markeret med fire malerier af Leif Sylvester.

DS' første logo var egentlig et støttmærke der blev tegnet i forbindelse med konflikten i 1981 – af et af medlemmernes mand.

1964 blev kredsforeninger og faggrupper en formel del af strukturen med mulighed for økonomisk støtte, men uden nogen særlig præcise funktioner.

Sidst i 1950'erne blev de første blokader i DS' historier iværksat. For eksempel deponerede to undervisere på Den sociale Skole deres opsigelse for at blive løftet fra lønklasse 13 til lønklasse 18. Aktionen med deponeringen blev fulgt op af blokade af stillingerne. Og skolen var ikke den eneste.

5

år til begge sider. Vi spurgte seks socialrådgivere af faget, hvordan deres arbejdsliv har udviklet sig og hvordan de forestiller sig, at det ser ud



Joan Mathiasen, konsulent på Center for videreuddannelse, UC Sjælland

Hvad var du som underviser optaget af for fem-ti år siden?

- Fra 2000 til 2007 underviste jeg på Den sociale Højskole i København, primært på beskæftigelsesområdet. Vi var meget optagede af det paradigmeskift, som den borgerlige regering havde dagsordensat, hvor socialrådgiverne skulle dreje indsatsen væk fra alene at hjælpe folk i beskæftigelse. Jeg var med til at oprette den første arbejdsmarkedsocialrådgiveruddannelse på Bornholm.

Hvor er du om fem år?

- Der er et nyt fokus på det tværprofessionelle samarbejde og på socialrådgiveren som det koordinerende element. Det stiller nye krav til underviserne - at vi skal klæde de studerende på til at kunne samarbejde med andre faggrupper og forstå deres sprog, kultur og rammer. Om fem år regner jeg med, at vi har fået udviklet helt nye undervisningsformer på grunduddannelsen.

Hvad ønsker du Dansk Socialrådgiverforening skal stå for om fem år?

Synlighed, menneskelighed og respekt

Jeanne Hust, socialrådgiver i familieafdelingen, Fredericia Kommune

Hvordan var dit arbejdsliv for fem år siden?

- For fem år siden var vores arbejde præget af, at vi tænkte nyt i kølvandet på strukturreformen. I min kommune gik man væk fra forvaltningsprincippet, nu skulle vi i højere grad rådgive borgerne, vi tænkte i relationer, inddragelse og ressourcer i familierne frem for i begrænsninger. Vi begyndte at se barnet i sin kontekst, og vi udviklede os fagligt og teoretisk. For mig betød det, at min faglighed og min personlighed kom til at hænge sammen.

Hvordan ser dit arbejdsliv ud om fem år?

- Jeg håber, at vi er optaget af at holde fast i vores professionsetik og den teoretiske baggrund, der er forbundet med at være socialrådgiver. Vi skal have vores systemiske menneskesyn i fokus og turde stå fast på, at vi vil gøre en forskel og samtidig være trygheden for en familie. Vi kan noget særligt, og vi har et medansvar for, at vores faglighed ikke betvivles. Vi skal ikke risikere at blive skiftet ud med andre faggrupper, som det er set på jobcentrene.

Hvad ønsker du Dansk Socialrådgiverforening skal stå for om fem år?



Professionsetik, forhandlingsteknik og gennemslagskraft

Ellen Naldal, selvstændig socialrådgiver, driver Naldalhus med tilbud til børn, unge og familier

Hvordan så dit arbejdsliv ud for fem år siden?

- For fem år siden lavede jeg mere familiearbejde, men det arbejde har kommunerne stort set overtaget



selv. Til gengæld har jeg en del opgaver med supervision af sagsbehandlere og med terapi. Mit arbejde påvirkes af de

politiske beslutninger i kommunerne og på landsplan. For eksempel arbejder jeg meget på opholdssteder med at virkeliggøre intentionerne med større forældreinddragelse.

Hvordan ser dit arbejdsliv ud om fem år?

- Jeg har været i faget i 30 år og kan se, at alt udvikler sig i bølger. Derfor er jeg ret sikker på, at vi kommer tilbage til det helhedsorienterede menneskesyn. Som selvstændige skal vi være lidt foran udviklingen og samtidig være gode til at bygge bro og byde os til de steder, hvor de gode intentioner ikke hænger sammen med virkeligheden.

Hvad ønsker du Dansk Socialrådgiverforening skal stå for om fem år?

Brugerfokus, synlighed og vagthund

iver fra forskellige hjørner let sig de seneste fem år, om fem år

75

Ida Louise Jervidalo, socialrådgiver på et jobcenter i Aarhus med indsats for unge kontanthjælpsmodtagere

Hvordan så dit arbejdsliv ud for fem år siden?

- I 2007 blev jobcentrene etableret. Vores område har været præget af to tendenser. På den ene side en støt stigende standardisering, topstyring og kontrol og tanken om, at problemerne kan løses instrumentelt. På den anden vores faglige perspektiv - at individuelt tilrettelagte ydelser er forudsætningen for at løse komplekse problemstillinger. Vores faglighed har været underlagt et krydspres, og vi har skullet kæmpe for at få et fagligt råderum.

Hvordan ser dit fag ud om fem år?

- Vi er allerede midt i et paradigmeskift. Reformarbejdet giver en anerkendelse af vores berettigelse i form af den koor-



dinerende sagsbehandler, som vi altid har argumenteret for. Vi har en specialstrolle som koordinator og som den, der har kontakten til borgeren.

Om fem år er vi godt i gang med at arbejde meget tværfagligt i teams. Jeg er meget optimistisk - især hvis ambitionen og det faglige råderum holder.

Hvad ønsker du Dansk Socialrådgiverforening skal stå for om fem år?

Kompetenceudvikling, professionsprofil og synlighed



Christoffer Appel Hansen, socialrådgiverstuderende på UC Syddanmark siden 2010

Hvordan forestillede du dig din rolle som socialrådgiver, inden du startede på uddannelsen?

- Jeg kendte nogle socialrådgivere på forhånd. De forklarede mig, at man som socialrådgiver var en slags mellemmand mellem borgeren og lovgivningen. Jeg er meget matematisk anlagt, så jeg tænkte, at det lød som en spændende udfordring at få juraen til at passe med borgerens behov, så man fandt den rigtige løsning.

Hvordan ser du din rolle som færdiguddannet - og hvor?

- Jeg har ikke ændret opfattelse af, hvad min rolle som socialrådgiver er. Min forestilling om at være mellemmanden, der finder den rigtige løsning, er den samme, men jeg kan nok sætte flere ord på det i dag. Til gengæld har jeg fundet ud af, at man som socialrådgiver kan arbejde rigtigt mange steder - blandt andet på skoler, på det private område og som støttepersoner. Lige nu er mit mål enten børn og unge eller hjemløse, men som nyuddannet er et jobcenter nok mere realistisk.

Hvad ønsker du Dansk Socialrådgiverforening skal stå for om fem år?

Fælleskab, faglighed og indflydelse

Charlotte Raabjerg Poulsen, socialrådgiver i Mødrehjælpens åbne rådgivning

Hvordan så dit arbejdsliv ud for fem år siden?

- For cirka fem år siden kom der en ny forældreansvarslav, og skilsmisse- og samværsagerne begyndte at fylde rigtigt meget i vores rådgivning. Udviklingen går selvfølgelig længere tilbage, men loven betød, at vi som rådgivere begyndte at tænke fædre mere og mere ind. Samfundet ser på delebørn



på en helt anden måde i dag end for fem år siden, der er mere forskning i emnet, og det stiller store krav til vores faglighed.

Hvordan ser dit arbejdsfelt ud om fem år?

- Vores organisation er begyndt på en proces, hvor vi socialrådgivere skal lære at arbejde sammen med det, man kan kalde "professionelle frivillige." For eksempel har vi et projekt, hvor frivillige, økonomiske rådgivere fra Nykredit rådgiver voldsrante kvinder om gældssaner. Jeg tror ikke, det projekt er en enlig svale. De professionelle frivillige vil ikke erstatte os socialrådgivere, men vi skal lære at arbejde sammen med dem. Det er en spændende tendens.

Hvad ønsker du Dansk Socialrådgiverforening skal stå for om fem år?

Arbejdsforhold, løn og den danske model

Som frivillig socialrådgiver for hjemløse migranter har man en begrænset værktøjskasse. Det handler derfor om evnen til at sætte sig i brugerens sted

Der er meget få redskaber at gøre godt med som frivillig socialrådgiver i det nyetablerede rådgivningscenter "Kompasset" på Frederiksberg. Det mener to uddannede socialrådgivere og en enkelt af stedets socialrådgiverstuderende, der alle arbejder frivilligt i centret.

Stedets brugere er nemlig hjemløse migranter uden registrering i Danmark. Det socialrådgiverfaglige arbejde er derfor skåret ind til benet: Det handler om evnen til at lytte, sætte sig ind i den virkelighed, brugerne kommer fra, og være mere end almindelig kreativ i sine løsninger.

- Vores brugere er udsatte og sårbare. De er hjemløse, kommer fra en helt anden kultur og har sparsomt eller intet kendskab til engelsk. Det er kun ved virkelig at lytte, at du får skabt den tillid, der er afgørende for at finde løsninger, siger socialrådgiver Silvia Fontana, der har været med, siden Kompasset åbnede 7. januar i år. Hun har indtil videre været her fem gange á fire timer.

Giv dig tid

Stedets brugere er uden pligter, men til gengæld også uden rettigheder. Enkelte kan være her illegalt. Silvia Fontana beskriver flere som frustrerede, desperate og bange, og fælles for flere er, at de har en skeptisk holdning til myndighederne, herunder politiet, da det danske system ligger milevidt fra den virkelighed, de selv kommer fra. Det gør

brugerne nervøse for at fortælle, hvor de kommer fra, og hvad de ønsker. En grundlæggende angst er frykten for at blive sendt hjem igen, fortæller Silvia Fontana.

- Derfor er det vigtigt, at du giver dig god tid og er så åben som mulig. Først her etablerer du den tillid, der er essentiel for at kunne hjælpe. Det heldige ved Kompasset er så, at tiden rent faktisk er til stede.

Helhedsorienteret indsats svær

Silvia Fontana mener, at det er helt afgørende, at Kompasset har en lang række professionelle frivillige, der ud over deres faglighed kan andre sprog end de gængse og har kulturforståelse fra andre lande end Danmark. Mange af de udfordringer, rådgiverne møder i Kompasset, bliver nemlig intensiveret af kulturelle og sproglige forhindringer, forklarer også Charlotte Hansen:

- De barrierer kræver så, at jeg for alvor forsøger at forstå dem: Hvor kommer de fra? Hvad er deres kultur? Hvad er deres opfattelse af myndighedspersoner, af religion, siger Charlotte Hansen, der læser på 6. semester på socialrådgiveruddannelsen og har haft to vagter i Kompasset. Hun har tidligere været i praktik på Mødestedet på Colbjørnsensgade på Vesterbro i København, et drop-in-sted for udenlandske prostituerede. Erfaringerne fra begge steder fortæller hende, at når værktøjskassen er så lille, som den rent faktisk

er, handler det om relationsopbygning, imødekommenhed og nærvær.

- Har vi med danskere at gøre, kan han eller hun på en helt anden måde agere i samfundet. Det har de her mennesker ikke mulighed for. De er fremmede i et land, de ikke

kender, og vi har kun den historie, de bringer med. Her er ikke samme mulighed for en helhedsorienteret hjælpeforanstaltning, hvor også resten af familien eventuelt bliver hjulpet, men alene en mulighed for at hjælpe i det aktuelle problem. Det skal du som rådgiver kunne leve med, siger Charlotte Hansen.

Silvia Fontana fortæller om flere brugere, der starter med at komme og reserveret betragte hende og de andre frivillige. Lidt tilbageholdne kigger de, tager en kop kaffe, for måske at komme tilbage en anden gang. At turde stole på, at de frivillige vil dem det bedste, skal bygges op. Og når der så endda er én, der kan enten polsk, rumænsk, spansk, fransk eller italiensk, går det endnu mere gnidningsfrit.

Tilbage til grunddyderne

Det er således 'grunddyderne', som Silvia Fontana kalder dem, der står tilbage. Dét, og så evnen til at tænke mere end 'almindeligt kreativt', som hendes anden kollega, socialrådgiver Rie Græsborg, formulerer det. For ud over at bruge meget jordnære redskaber som Google Translate, tegn til tale og andre forsøg på at fægte med armene - hvis der ikke lige er en relevant tolk til stede den dag - handler det om at være proaktiv.

- Jeg har set mine kolleger ringe rundt til franske, svenske og græske restau-

Kompasset

- Er et rådgivningscenter for hjemløse migranter uden registrering i Danmark.
- Åbnede i januar i år og er fortrinsvis båret af professionelle, frivillige kræfter, blandt andet to socialrådgivere og tre socialrådgiverstuderende. Størstedelen af de frivillige kan flere sprog, så rådgivningen foregår på engelsk og modersmål.
- Havde ultimo marts 2013 haft 140 henvendelser fordelt på 85 unikke brugere, fortrinsvis fra Øst- og Centraleuropa samt det vestlige Afrika.
- Drives som en del af Kirkens Korshær.

"Deres skæbne er overladt til os. Hjælpen er til tider beskeden om, at de ikke har de store muligheder for at forbedre deres liv her

Charlotte Hansen, socialrådgiverstuderende, Kompasset

ranter for at spørge, om de har brug for opvaskere, eller hvad ved jeg. Mange af de her folk har heller ingen penge. Så det er også noget med at skaffe dem telefonkort. De kan jo så ikke ringe op, men de kan modtage opkald. Det er måder at være kreativ på. Det er mange gange, de eneste muligheder, der er, siger Rie Græsborg.

For det er først og fremmest ønsket om et job, der får brugerne til at op-søge Kompasset og bede om hjælp og rådgivning. Det er det, der er den store, fælles drøm for mange.

Der er flest muligheder for at hjælpe for de frivillige, hvis brugerne kommer fra et EU-land. De afrikanere, der også kommer i Kompasset, er det straks sværere at hjælpe. Her er der kun tilbage at oplyse brugerne om, at de stort set ikke har nogle muligheder for lovligt ophold, for slet ikke at tale om et job.

- Meget af vores arbejde handler om at oplyse, hvad deres rettigheder og muligheder er – eller manglen på samme, siger Silvia Fontana.

- Der cirkulerer jo mange rygter i miljøet om, at "hvis du lige gør sådan og sådan, så får du en opholdstilladelse og et job." I Kompasset kan vi punktere de myter og informere om de reelle muligheder, supplerer Rie Græsborg, der er frivillig, fordi hun finder arbejdet både væsentligt og fagligt udfordrende.

- Som socialrådgiver interesserer jeg mig for konsekvenserne af en omfattende fattigdom og de porøse grænser, vi har i Europa. Det er en virkelighed, vi – også som socialrådgivere – må forholde os til, siger hun og tilføjer:

- Vi har kun været i gang i Kompasset i et par måneder. Så jeg forudser, at vi om et par år er knalddygtige til at finde kreative løsninger for den her gruppe af brugere. **S**

Rådgivningsbehovene i Kompasset drejer sig fortrinsvis om:

- Opholdsrettigheder
- Registrering i Danmark
- Arbejdstilladelse
- Adgang til ydelser
- Muligheder for hjemrejse
- Generhvervelse af personlige dokumenter
- Oprettelse af bankkonto
- Sager om arbejdsretlige krænkelse
- Udlevering af personlige oplysninger til myndigheder (politi) o. lign.

Bliv bare **leder!**

Der er brug for dygtige ledere i det offentlige, og socialrådgivere har potentialet til at blive gode chefer. Så har du lederambitioner, kan du med langtidsplanlægning og bevidst fokus selv påvirke din karrierevej i retning af et lederjob.

kommentar



Kære socialrådgiver, når du ser frem mod de kommende år af dit arbejdsliv og tænker: "Hvad er mit næste job?"

- så overvej et lederjob. Det er udfordrende, giver indflydelse og er en kæmpe mulighed for at udvikle sig, både professionelt og personligt. For socialrådgiverfaget er det også godt at nogle af os vælger at blive ledere. Det giver faget opmærksomhed og respekt. Det er sjovt at være med til at spille et spil, men som leder kan du også være med til at bestemme spillereglerne.

For få socialrådgivere på lederposterne

Når de store årgange går på pension de kommende år, bliver der brug for nye mellemledere i kommunerne - afsnitsledere, faglige koordinators og institutionsledere er oplagte eksempler, og særligt som institutionsleder på både børn-, unge-, handicap- og ældreområdet er der for få socialrådgivere.

Der er i den grad brug for gode ledere, både i den kommunale og den private verden. Ledere, der kan og vil være en forandring. Ledere, der prioriterer arbejdsmiljø og produktivitet lige højt, og ledere, der med fødderne solidt forankret i praksis, kan sætte rammerne for den optimale opgaveløsning. Socialt arbejde har brug for ledere, der forstår kompleksiteten i de sociale problemer og formår at skabe respektfulde rammer for mødet med vores brugere.

Vi har lederpotentiale

Vi socialrådgivere har potentialet til at blive gode ledere. Udsagnet bygger på min erfaring med at være leder af socialrådgiverledere, først i Københavns kommune og nu i Kræftens Bekæmpelse. I Københavns var jeg centerchef for "Center for forebyggelse og rådgivning," og i Kræftens Bekæmpelse er jeg afdelingschef for "patientstøtte og lokal indsats."

Størstedelen af god ledelse handler om personlige egenskaber, for eksempel at være humørstabil, mødestabil og have viljen og lysten til at gå forrest og vise det, man vil have organisationen til at gøre. Det er ikke nok at sige det. På den måde ligner lederskab forældreskab ... du kan ikke sidde med en smøg i hånden og sige til dine unger, det er usundt at ryge. Og du kan ikke forvente ansvarsfulde og respektfulde medarbejdere, hvis du ikke selv behandler dem, opgaven og organisationen med respekt.

For mig at se har rigtig gode ledere også en idé med det at være leder - ud over gerne at ville lede. At ville gøre en forskel for en gruppe af brugere giver et stærkt idébaseret lederskab og en stærk kommunikation af nødvendigheden af indsatsen. De fleste socialrådgivere har netop det gen med sig - de har valgt fag for at gøre en forskel, så her er første point hjemme.

Udstikke ordrer er ikke nok

Det at kunne kommunikere værdier og retning er en væsentlig del af et godt lederskab. I dag kommer ikke mange ledere igennem med blot at udstikke ordrer. Hierarkierne er eroderede, og erstatningen er overbevisning. Den skal opbygges gennem stærk kommunikation af opgaver, der giver mening.

Grunduddannelsen som socialrådgiver er en god start på at blive en god leder. Alene det at kende til og forstå lovgivning er en styrke. Både den lovgivning, man arbejder inden for, men også evnen til at tilegne sig nye regelsæt: arbejdsmiljø, forhandling, interne cirkulærer.

Samspillet mellem individ og samfund er også en væsentlig del af uddannelsen og giver godt afsæt for at sætte nye projekter i værk. Den systemiske tilgang giver redskaber til at forstå og prioritere i en verden med alt for mange muligheder og udfordringer. Endelig er forståelse for den kontekst lederskabet foregår i af afgørende betydning. At kende sin politiske organisation og relationerne gør det muligt at opfylde de forventninger, der er til forvaltningen af lederrollen.

Byg broen til lederjobbet

Så hvis du kan sige ja til at ville og at kunne, så kommer her nogle gode råd til, hvordan du får skabt bro mellem dit nuværende job og det næste:

For det første skal du langtidsplanlægge. Min

"Der kunne være langt flere socialrådgivere, som gik ledervejen. Det er godt for faget, det er godt for løsningen af de sociale problemer - og så er min egen erfaring, at det giver et arbejdsliv med stor mening, spændende indhold og stor indflydelse.



egen karriere som leder startede med at en coach stillede mig spørgsmålet: "Hvor vil du gerne være om fem år?" For mig var det første gang, jeg havde et længere perspektiv end bare næste spændende opgave, der kom til mig. Vil du være leder, skal du vælge det til og investere i at blive det.

For det første skal du gøre din leder opmærksom på, at du gerne vil mere end det, du gør lige nu. Det er aldrig negativt at være ambitiøs, tværtimod. Måske har din arbejdsplads før-lederkurser, eller du kan foreslå, at du konstitueres eller løser mere strategiske problemer.

Hvis hierarkiet i din organisation er større end bare din nærmeste leder (og

det er det jo næsten altid) så gør positivt opmærksom på dig selv også højere oppe. Forsøg at deltage, hvor den øverste ledelse er. Brug anledningen til at stille konstruktive forslag til løsninger. Husk, at når man kun sjældent har tid til at præsentere sig for den øverste ledelse, er det vigtigt, hvordan man præsenterer sig.

Prioriter efter-og videreuddannelse, der rækker frem mod lederjobs. Alle former for kompetenceløft er gode. En projektlederuddannelse kan være et godt skridt på vejen, men også mange andre kurser eller fag på universitetet viser, at du er ambitiøs og seriøs.

Deltag i mulighederne på din arbejdsplads for at være i tværgående arbejdsgrupper. Både for at lære at tage ansvar for større opgavekomplekser, men også for at blive kendt som en, der gerne løf-

ter og har gode ideer.

Og: Vær klar til at skifte job for at blive leder. Du skal måske søge flere stillinger før det lykkes, men se det som en øvelse, der nok skal lykkes en dag. Søg råd til at få lavet den bedste ansøgning, karriererådgivning i Dansk Socialrådgiverforening og øv dig, før du går til jobsamtale. Omkring hver anden spørger fortsat til dine tre gode og dine tre mindre gode sider, så du kan lige så godt være forberedt på at svare fornuftigt.

Der kunne være langt flere socialrådgivere, der gik ledervejen. Det er godt for faget, det er godt for løsningen af de sociale problemer - og så er min egen erfaring, at det giver et arbejdsliv med stor mening, spændende indhold og stor indflydelse. For mig kompenserer det rigeligt, at det også giver flere arbejdstimer. **S**

Laila Walther er leder af afdelingen for patientstøtte og lokal indsats i Kræftens Bekæmpelse - en afdeling med godt 130 ansatte og et bruttobudget på cirka 140 mio. kr. Hun er uddannet socialrådgiver og har en Master of Public Policy (MPP).

Ros til og bekymringer for sygedagpengereform

Vier på vej mod en ny sygedagpengereform, og det er en pose blandede boller, vi er blevet præsenteret for.

Regeringen vil, som lovet i regeringsgrundlaget, indføre en ny forlængelsesregel for personer, der lider af livstruende sygdomme fra en gældende diagnoseliste. De bliver nu sikret sygedagpenge uden tidsbegrænsning, så de ikke risikerer at stå helt uden forsørgelse.

På diagnoselisten står kræft, undtagen hudkræft og forstadier til kræft, blodprop i hjertet, hjertestop med efterfølgende hjerneskade, svære hjertesvigt, ventetid før store operationer, hjerneblødning eller blodprop i hjernen, aids i udbrud, visse former for sklerose, større organtransplantationer, svære psykoser og komplicerede ulykkestilfælde.

Dette anser vi som en klar forbedring.

Men mange sygdomme, fx neurologiske sygdomme, der også ofte er meget alvorlige, er ikke på listen.

Regeringen har lovet en ophævelse af varighedsgrænsen i regeringsgrundlaget. Det løfte har regeringen ikke holdt med sit reformudspil. En stor gruppe sygedagpengemodtagere får tværtimod halveret sygedagpengeperioden, idet de overgår til kontanthjælp allerede efter 26 uger.

Kontanthjælp er og bør kun være en midlertidig ydelse og skal ikke bruges til mennesker, der er langvarigt syge.

Udsigten til en markant indtægtsnedgang vil for mange sygemeldte borgere forårsage yderligere stress. Indtægtsnedgang vil derfor ikke understøtte et positivt forløb, herunder tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Tværtimod.

Når faggruppens bestyrelse er imod fremrykningen, skyldes det ligeledes, at rigtig mange sygdomme er meget vanskelige at udrede inden for 26 uger. Mange lidelser er komplicerede og kræver omfattende undersøgelser, hvor ventetiderne kan være meget lange.

Vi er yderst skeptiske overfor, om kommunerne blot med et 'reform-trylleslag' vil kunne tilbyde den nødvendige indsats allerede efter 26 uger, som de indtil nu ikke har evnet at tilbyde inden for 52 uger. Forudsætningerne er ikke til stede i det nuværende system.

På vegne af Faggruppen af socialrådgivere ansat i fagbevægelsen

Henrik Jensen, socialrådgiver 3F, Vejle

Større glæde og mindre stress i det daglige arbejde

For snart 20 år siden udviklede jeg et kursus, blandt andet med støtte fra Dansk Socialrådgiverforening, som handlede om at få større arbejdsglæde og mindre stress i dagligdagen. Det var en stor succes, men jeg måtte lægge det på hylden, da jeg blev engageret i andet arbejde. Nu er jeg på pension og har tiden til at genoptage kurset.

Du inviteres hermed til et kursus, hvor vi ser på de ord, vi bruger om den gode kontakt til brugerne, for eksempel "forståelse", "engagement" og "samarbejde".

På kurset bliver vi mere

bevidste om, at ordene ofte har andre underliggende betydninger, end vi er klar over. Og vi ser på, hvilken betydning det har for kontakten til kollegerne og brugerne.

Hvis du oplever, at en god kontakt er forudsætningen for, at arbejdet lykkes, - og ønsker dig, at det sker lidt oftere, så er kurset noget for dig.

Kurset er evalueret af Socialt Udviklingscenter SUS og giver større arbejdsglæde og mindre stress. For eksempel sagde en tidligere kursist, "jeg er me-

get overrasket over at være så glad for at gå på arbejde". Kurset er stadig under udvikling og er derfor gratis.

Kurset finder sted i Svanemøllehallen i København.

Vi mødes kl. 16.30 - 18.30 hver mandag i en lille tværfaglig gruppe, i alt 10 gange. Første gang er mandag d. 9. september.

Er du interesseret, så kontakt mig på telefon 30 57 41 92 eller mail gerd@augsborg.nu

Med venlig hilsen

Gerd Augsborg, seniorsocialrådgiver

Campingvognen fyldt med socialrådgivere



regionsleder



Treuger i marts og to uger i april besøgte regionsbestyrelsen i Syd dagligt to arbejdspladser med vores DS-campingvogn. Der var skruet godt op for gasvarmen, de dage vejret bød på vinter med frost og sne, så vores gæster kunne sidde varmt, når vi bød på kaffe og snak om deres arbejde.

Det mest slående har nok været socialrådgivernes faglige engagement. Vi har mødt de sejeste socialrådgivere. De fortæller om presede arbejdsforhold, men også om hvor meget det betyder, at de har det godt med hinanden som kollegaer, og om de har god ledelse.

Nogle beskrev glad deres nye leder: "Nu kan jeg sige det, som det er med sagerne, uden hele tiden at skulle omskrive og pakke det ind, for at det ikke bliver brugt imod mig senere."

Det er meget forskelligt, hvordan

den nye fleks- og pensionslov føres ud i livet, hvordan rehabiliteringsteams er sat sammen og fungerer, og hvilke socialrådgivere der skal arbejde med folk i rehabiliteringsforløb, og hvorvidt der er afsat penge til indhold og tilbud. Meget usikkerhed om forløb, men stort set ingen tilkendes pension.

På børneområdet betror mange os, at der er utallige fejl og mangler i børnesagerne, og at det er umuligt at nå, uanset forsøg på at organisere arbejdet bedre. En arbejdsplads mangler handleplaner i de fleste sager og har netop fået opnormeringer for at forsøge at komme a jour. På familieplejeområdet har alle arbejdspladser netop taget stilling til, hvor mange der skal rykke til det nye sociale tilsyn. Flere er berørt, med den usikker det giver.

Socialområdet, handicap/psykiatri og misbrugsområdet snakker om, at behov for koordinerende sagsbehandler er et must for at støtte borgeren, og at der ledelsesmæssigt er meget stram økonomisk styring og meget kontrol på opfølgninger.

Folk har været glade for at få besøg af DS. Vi har mødt ledere, mange praktikanter, direktører, uorganiserede og rigtig mange medlemmer. Fem har meldt sig ind i DS, og der er kommet et nyt TR-par frem på en arbejdsplads uden TR.

Vi har været rigtig glade for på en uhøjtidelig måde at få direkte snak med folk om, hvad de er optaget af, og hvad de synes om blandt andet OK 13, lønudvikling, efteruddannelse, klubmøder, medlemsmøder, hjælp og service fra DS.

Hvor der er hjerterum er der husrum – rekorden er 14 personer samtidig i campingvognen, men så var de fleste også nogle unge, smalle og seje socialrådgiversild.

ANNE JØRGENSEN, FORMAND REGION SYD

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere – på www.socialrdg.dk/kalender

3. maj, Aalborg

Region Nord fejrer DS' 75 års jubilæum.

6. maj, København

Faggruppen Kvindekrisecentre holder temamøde og generalforsamling.

7. maj, Odense

Faggruppen Skolesocialrådgivere holder generalforsamling.

7. maj, Middelfart

Integrationsfaggruppen holder temadag om fremtidens integration.

12. maj

Dansk Socialrådgiverforening 75 år

16. maj, Odense

Revalideringsfaggruppen holder temadag, hvor Ove Kaj Pedersen lægger op til debat.

17. maj, Odense

Region Syd fejrer DS' 75 års jubilæum.

17. maj, Holstebro

Region Nord fejrer DS' 75 års jubilæum.

23. maj, Roslev

Seniorsektionen besøger Nanna og Jeppe Aakjærs kunstnerhjem i Jenle.

28. maj, Odense

Seniorsektionen byder på en dejlig og doven tur – 4½ times sejltur på Odense fjord.

29. maj, Odense

Faggruppen for Kriminalforsorgen holder temadag og generalforsamling.

31. maj, Aarhus

Region Nord fejrer DS' 75 års jubilæum.

3. juni, Rønne

Fyraftensmøde med Lisbeth Zornig Andersen.

13. juni, Vejle

Seniorsektionen er på tur omkring Vejle Ådal

13.-14. juni, Fredericia

Faggruppen Døgninstitutioner og opholdssteder holder kursus.

1.-2. oktober, Nyborg

TR-konference 2013 holdes på Nyborg Strand.

25.-26. november, Kolding

Socialrådgiverdage 2013. Kom med forslag til oplæg og workshops på socialrdg.dk.

Pensionsordning - overblik og indsigt

PKA holder introduktionskursus om pensionsordningen i Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger med gennemgang af de forskellige ydelser ved alderspensionering, sygdom og død og noget om hvad deltidsansættelse betyder for pensionens størrelse og eventuelle behov for supplerende opsparing.

Kurset, som varer en dag, er for tillidsrepræsentanter og -suppleanter, ansatte og bestyrelsesmedlemmer i de faglige organisationer samt andre, som har brug for viden om den pensionsordning, de og deres kolleger har i PKA.

I 2013 tilbydes kurset otte steder rundt om i landet. Læs mere og tilmeld dig på pka.dk.

Seniorer i Nord og Syd

28. maj tager vi på en dejlig og doven tur: I 4 1/2 time lader vi "Svanen" transportere os rundt på Odense fjord og går kun kort i land på Vigelsø. Ombord får vi brunch med kaffe og te og tilbage i Odense slutter vi af med eftermiddagskaffe på Café Fyrtøjet.

13. juni besøger vi egnen vest for Vejle, som byder på smukke landskaber og spændende oplevelser - Kongernes Jelling og Jelling, Nørup Kirke, Egtvedpigens Grav med det fine lille museum, Tørskind Grusgrav med Robert Jacobsens flotte landskabsskulpturer og en imponerende udsigt over Vejle Ådal. Undervejs spiser vi frokost på Skovdal kro.

Læs mere på socialrdg.dk/seniorsektionen og tilmeld dig hos Aage Mogensen (Nord), aagemogensen@me.com eller Haslehøjvej 23, 8210 Århus V, telefon 2680 7450 eller Benthe Stig (Syd) på benthestig@gmail.com eller telefon 2087 4722.

Vrede er mit mellemnavn

Region Øst inviterer til fyraftensmøde, hvor Lisbeth Zornig Andersen gennem sin bog tager os med til underdanmark for at møde de meget udsatte børn, vi alle bekymrer os om, men som det kan være svært at hjælpe. Mød en perlerække af betydningsfulde voksne, som gjorde forskellen for Lisbeth, og lad os drøfte, hvordan vi kan sætte indsatsen som betydningsfuld voksen mere i system.

Det sker **3. juni kl. 16-19** på Professionshøjskolen, Snorrebakken 66 i Rønne. Der vil blive budt på sandwich. Tilmeld dig senest **26. maj** på socialrdg.dk/kalender.

Medlemmerne mener

På Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside linker vi til blogs skrevet af medlemmer, der er aktive i den socialfaglige debat. Siden hedder "Medlemmerne mener" og ligger på www.socialrdg.dk/medlemmernenemener

Hvis du selv har en blog eller lignende, som du ønsker, vi skal linke til, så send en mail med et par ord om dig og din blog til mhs@socialrdg.dk

Husk også at følg Dansk Socialrådgiverforening på Facebook, hvor medlemmer og andre interesse-rede ofte giver deres holdninger til kende.

KKS medlemsmøde om OK 13

KKS har inviteret Annemette El-Azem, formand for DS Region Øst og medlem af DS' forhandlingsdelegation, til at tegne, fortælle og debattere om forløbet før og under OK 13-forhandlingerne. Og selvfølgelig om det endelige resultat.

FTF-A, socialrådgivernes a-kasse, kommer også for at besvare spørgsmål om medlemskab, efterløn og lønsikring. De kan også gøre dig klogere på, hvad en jobrådgiver kan hjælpe dig med, når du er i arbejde.

Det sker **14. maj kl. 16-18.30** på Nørre Voldgade 15.5.sal. Læs mere og tilmeld dig senest **6. maj** på socialrdg.dk/kalender. Der vil være sandwich og drikkevarer til alle tilmeldte.

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfarne konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18 på telefon 33 93 30 00

Læs mere på socialrdg.dk/karrieretelefon.

Mindeord

9. april 2013 mistede vi en kær kollega, Bodil Mortensen, som på vej til arbejdet blev påkørt og senere døde af sine kvæstelser. 18. april blev hun bisat fra en fyldt Paarup Kirke med familie, venner og mange tidligere og nuværende kolleger.

Bodil var ikke bare en god og omsorgsfuld kollega, men også en dygtig socialrådgiver, som kunne sætte tingene i perspektiv og højlydt undre sig over, hvordan vi behandlede vores sva-geste i samfundet. Som kollega bekymrede hun sig for sine kollegaer og det pres, de til stadighed udsættes for.

Hun var altid parat til at lytte og drøfte problemstillinger af både de nære og de mere overordnede af slagsen.

Det er svært, at forstå at vi ikke længere skal møde Bodil på gangen eller til et møde. Vi vil savne hende, både som kollega og som en god ven, der bekymrer sig for, hvordan vi andre har det.

Bodil efterlader sig to voksne børn/svigerbørn et barnebarn, søster og mor.

Æret være hendes minde

På Odense klubbens vegne

Berit Wolff, fællestillidsrepræsentant for socialrådgivere ansat i Odense kommune.

Vi har mistet vores kære kollega, Bodil Mortensen. Bodil mistede livet i en tragisk trafikulykke, da hun var på vej til arbejde. Hun blev 61 år.

Bodil startede sin karriere som socialrådgiver i Odense kommune den 15. februar 1989, og har i alle årene primært arbejdet med flygtninge og indvandrere, senest i Ungeteamet.

Bodil var kendt som en engageret og vel-lidt kollega blandt sin store berøringsflade i Odense kommune. Hun brændte for sit fag som socialrådgiver og især var hun optaget af bydelen Vollsmose, og arbejdet med de unge med anden etnisk baggrund.

Bodil havde en stærk socialfaglig stolthed og gik ikke på kompromis med sit menneskesyn.

Bodil var en meget social person og boede i et bofællesskab. Derudover elskede hun at rejse. Blandt andet har hun været i Kina ad flere omgange og besøge sin søn. Ligeledes havde hun nogle gode veninder gennem arbejdet, som hun også rejste sammen med. Bodil efterlader sig to børn og et barnebarn.

Bodils omsorg for kollegaer og hendes positive sind vil blive savnet.

Kollegerne i Ungeteamet, Odense kommune

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så send dit spørgsmål til

arbejdsmiljoetelefonen@socialrdg.dk

med forslag til, hvornår det bedst passer, at vi ringer dig op.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Læs mere på

www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen



Dansk Socialrådgiverforening

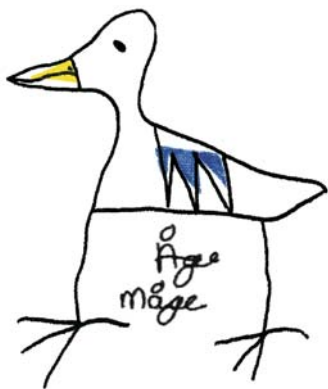
Har du nogensinde mødt ALS?



HandicapHjælp
D A N M A R K

Vand og By

Vi er et socialpædagogisk opholds- og bosted
Vi har eksisteret siden 1983
Hos os kan man bo fra man er 14 år og
til man kan klare sig selv
Vi bor tæt på både by og natur



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde
Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk ·
Hjemmeside: www.vandogby.dk

THE HEART AND SOUL OF CHANGE

Feedback Informed Treatment

Seminar med SCOTT MILLER

København d. 10.-11. september 2013

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSEREDE SAMTALER SIDEN 1999

BØRN & UNGE MED ANGST, AUTISME, OCD, DEPRESSION ELLER LIGN. PSYKISKE VANSKELIGHEDER

BASEN
+

PROFESSIONELT UNDERVISNINGS- &
BEHANDLINGSMILJØ:

- SKOLE- & DAGBEHANDLING, 10-18 ÅR
- STU, SÆRLIG TILRETTELagt UNGDOMS-
UDDANNELSE, KØRSELSORDNING, 16-25
ÅR
- FAMILIEBEHANDLING & FORÆLDRENET-
VÆRK

BASEN.DK
T. 3929 6767

TEMAAFTEN
PERSONLIG VIRKEKRAFT
22. MAJ 2013

Kurser og temadage 2013 & 2014

**Konflikthåndtering i telefonisk kontakt
med borgeren** – den 11.09.2013

**Teknologiske hjælpemidler – for mennesker
med psykiske lidelser** – den 12.09.2013

At arbejde kreativt – den 16.09.2013

**Konflikthåndtering for jobkonsulenter
og socialrådgivere** – den 09. og 10.10.2013

Stress og stresshåndtering
Den 21.10.2013

Psykopati – Den 13.11.2013

Funktionelle lidelser – 25. og 26.02.2014

Yderligere information og tilmelding
www.rm.plan2learn.dk

Kursusansvarlig:

Uddannelseskonsulent Inger Mosbæk Greve,
direkte 78410944.

e-mail: inger.mosbaek.greve@stab.rm.dk

**Center for Kompetenceudvikling
Region Midtjylland**

midt
regionmidtjylland

Plan B
Unge & familier

Nye sager kan startes op indenfor få dage!

Plan B er gode og fagligt dygtige samarbejdspartnere, man altid kan stole på"
Socialrådgiver

PLAN B
Unge- & familieteamet

Plan B er en mulighed kommunerne siden 1999 har benyttet som alternativ til eller forebyggelse af anbringelser.

Vores kerneydelser er omfattet af §§ 52, 56 og 76 i Serviceloven

Plan B udbyder en højt specialiseret kontaktpersonsordning kombineret med familierapeutisk arbejde, der er en central, fast integreret del af Plan B's indsats. Vi yder døgnberedskab i alle sager.

Plan B er rådgivningsleverandør til VISO

 www.projektplanb.dk  33 15 20 23
20 23 25 26

- gør en oprigtig forskel

Det har vi

- og den viden har vi samlet i en ny gratis bog om ALS

Gå ind på www.alsbog.dk for at læse mere om ALS bogen og hvordan kan bestille den.



SOCIALSTYRELSEN

 **Vold i familien**



Har du brug for specialrådgivning om **VOLD I FAMILIEN**

Du kan få gratis rådgivning fra VISO, hvis du i dit arbejde i en socialforvaltning eller et specialiseret socialt tilbud får viden eller mistanke om vold i familien.

Vi kan fx hjælpe dig med processtøtte samt med at udrede borgerens samlede situation og eventuelle støtte- og behandlingsbehov. Når voksne borgere med fx handicap, psykiske lidelser eller misbrug bliver udsat for vold i familien, kan det i nogle tilfælde være svært at finde frem til de relevante muligheder og tilbud. Også her kan VISOs specialister hjælpe med udredning og rådgivning.

Læs mere på www.socialstyrelsen.dk/VISO eller ring til **VISO på 72 42 40 00** og få en uforpligtende og afklarende samtale

SPØRG





Intensivt internat med mulighed for fordybelse

**Mindfulness Baseret Kognitiv Terapi/
Stressreduktion – Kreta – Danmark.**

Mindfulness-træneruddannelse, trin 1, 2 og 3
*eller har du bare lyst til, for din egen skyld, at lære mindfulness ?
(Trinene kan tages uafhængigt af hinanden)*

Kognitiv Center Fyn udbyder på 10. år kurser i Mindfulness-baseret kognitiv terapi / stressreduktion med psykologerne Lene Iversen og Peter Hørslev Rasmussen og speciallæge i psykiatri Bodil Andersen.

Læs mere om Mindfulness på www.kognitivcenterfyn.dk
Målgruppe: Læger, psykologer og tværfagligt personale.

Kreta:

Trin 1 A: 02.05–09.05.2013 **Trin 1 B:** 03.10.–10.10.2013.

Formål: At lære metoden og bruge den på sig selv.

Trin 2: 01.05.–08.05.2014: Formål: At lære at træne/ lave kurser for andre – for deltagere, der har erfaring med Mindfulness Meditation svarende til Trin 1.

Kerteminde:

Trin 1 (4 dage): 19.–20.11.2013+18.–19.12.2013

Trin 2 A (5 dage): 17.18.09.2013+26.–28.11.2013.

TRIN 3 – Høvnæs, Fyn:

Trin 3 (4 dage): 07-10.04.2014.

For yderligere oplysninger og tilmeldingsprocedure: se
www.kognitivcenterfyn.dk



Ungdomscentret Gjedesgaard

Har du overvejet at en anbringelse kan kombineres med en effektiv understøttelse af de lovpligtige opgaver?

Vi indkalder til opfølgende møder og fremsender statusskrivelser i god tid, i DUBU systemets ICS skabeloner, så der nemt kan journaliseres.

Et aktivt samarbejde omkring anbringelsen og den unges udvikling, er udgangspunktet for den bæredygtige anbringelse. Inddragelse af den unge og forældrene er en del af metoden.

Målgruppen er skrøbelige unge mellem 12-18 år med tilknytningsforstyrrelser, indad reagerende adfærd og ADHD.

Vi tilbyder også ophold og dagbehandling, samt akutanbringelser med udredning, indtil det endelige anbringelsessted er fastlagt.

Forstander på Gjedesgaard-Falster,
Torben Jørgensen på 24496075

www.gjedesgaard-falster.dk

To professionelle døgntilbud i Struer målrettet børn og unge med udfordringer

Nordstjernen er en døgninstitution for børn og unge med varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Vi sigter mod at skabe et hjemligt, varmt miljø, hvor vi sætter et positivt og anerkendende fokus på ressourcerne hos det enkelte barn eller den enkelte unge.

Som en del af denne tilgang ligger høj grad af forældreinddragelse og samvær med ligesindede.

nordstjernen.struer.dk

Struer Skolehjem er en døgninstitution med intern skole for børn og unge med sociale, emotionelle, kognitive og adfærdsmæssige udfordringer.

Det er vores mål at ruste institutionens børn og unge til et liv i samfundet. Derfor har vi fokus på anerkendende pædagogik, individuelle behov og positive oplevelser gennem bl.a. fysisk aktivitet ved Limfjorden og erhvervspraktikker.

struer-skolehjem.dk



Nordstjernen

Struer skolehjem

skole, hjem & behandling

Stillingsannoncer

Send din annonce til
DG Media as,
St. Kongensgade 72,
1264 København K,
tlf: 70 27 11 55,
fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 7	8. maj	23. maj
Socialrådgiveren nr. 8	29. maj	13. juni
Socialrådgiveren nr. 9	2. august	15. august
Socialrådgiveren nr. 10	21. august	5. september

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING



Ishøj Kommune

Mød os på
www.ishoj.dk

Socialfaglig konsulent til Familiecentret Ishøj

Der er en ledig stilling som socialfaglig konsulent, du kan søge. Den kan blive din, hvis du brænder for at yde en god socialfaglig støtte til familierådgiverne i tre af vores fem team.

Faglige interesser og kompetencer

Du har ambitionen om at give en solid socialfaglig sparring og støtte til rådgiverne i unge-, akut- og undersøgelsesteam. Teamene har tilsammen 8 familierådgivere. Du har måske tidligere ledererfaringer, men har større interesse for det socialfaglige arbejde, end du har for personaleledelse. Hvis du er uddannet i ICS, er det en fordel.

Dine kompetencer kommer i spil i de mest komplekse problemstillinger. Det er her, du bliver fagligt udfordret og her du fagligt kan udfordre andre. Du har egen erfaring med at gennemføre samtaler med børn, unge samt deres familier og netværk, og nu vil du gerne benytte denne viden sammen med andre. Du formår at give sparring og støtte ud fra socialfaglige standarder, lovgivningen på området og kerneopgaven. I din indsats er du insisterende, nærværende og respektfuld. Du skal med andre ord være faglig spydspids og derfor skal du være god til gruppeprocesser. Du har ikke egne sager, men får bevillingskompetencen i forhold til de sager, der bliver behandlet i de tre team.

Du skal værdsætte det tværfaglige samarbejde højt, og indgå konstruktivt i dette samarbejde, både med centrets ledere, den anden socialfaglige konsulent, dine andre nærmeste kolleger og med centrets øvrige samarbejdspartnere.

Faglig uddannelse og udvikling

Du er uddannet socialrådgiver, jurist eller psykolog. Du har flere års erfaring og har snuset til ledelse eller tænker, at det er noget du vil om nogle år.

Familiecentret tilbyder dig

Mulighed for at komme i førersædet ved at fastholde og fortsat kvalificere vores høje faglige niveau i forhold til målgrupperne. Det sker i et samarbejde med engagerede medarbejdere, en anden konsulent og ledere, der alle er ambitiøse og som altid har øje for, hvordan vi kan gøre tingene endnu bedre.

Løn- og arbejdsvilkår i henhold til gældende overenskomst og centrets samlede økonomiske ramme i øvrigt. Stillingen er på 37 timer og med tiltrædelse snarest. Yderligere oplysninger, organisationsplan, med mere kan fås ved henvendelse til socialfaglig konsulent, Jonna Schlüter, telefon 23 22 18 36 eller socialfaglig leder, Tina Østergaard, telefon 23 22 18 34. Du er også velkommen til at komme på et uforpligtende besøg, hvor du kan fornemme stemningen og stille yderligere spørgsmål.

Ansøgning vedlagt relevante bilag skal være familiecentret i hænde senest den 21. maj 2013 kl. 8.00 på: familiecenter@ishoj.dk.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 24. maj 2013 fra klokken 10.30.

*"Ishøj Kommune ønsker at afspejle samfundet.
Derfor opfordres kvinder og mænd uanset alder, religion, handicap og etnisk baggrund til at søge"*



Lolland Kommune søger en visitator

Pr. 1. juli eller efter nærmere aftale søger vi en visitator med viden om psykiatri, handicap og udviklingshæmmede.

Du bliver en del af Visitationen - Social & Sundhed som primært foretager visitation indenfor det specialiserede socialområde. Du kommer således til at arbejde med borgere, der er udviklingshæmmede, har fysiske og psykiatriske lidelser samt senhjerneskader.

Du har en relevant social, pædagogisk eller sundhedsfaglig uddannelse på niveau med mellemlang videregående uddannelse og gerne suppleret med praktisk erfaring indenfor det specialiserede område.

Du kan læse hele stillingsopslaget og søge stillingen på www.lolland.dk/job.

Ansøgningsfrist er mandag den 6. maj 2013.



Socialrådgiver til Psykoterapeutisk Center Stolpegård

En 30 timers stilling som socialrådgiver ved Ambulatorium for Personlighedsforstyrrelser er ledig til besættelse pr. 1. juni 2013 eller snarest derefter.

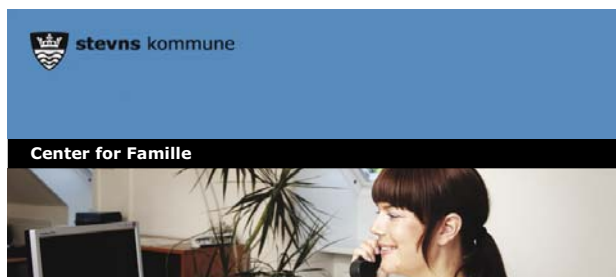
Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver, som har uddannelse og erfaring i psykoterapeutisk behandling og erfaring med rehabilitering af psykisk sårbare.

Arbejdsopgaver:

- Psykoterapi i grupper og individuelt
- Socialfaglig konsulentfunktion
- Familie- og netværksarbejde
- Psykoedukation

Læs videre om stillingen her: offentlige-stillinger.dk

Ansøgningsfrist: 17. maj 2013 kl. 12.00



Socialrådgiver, 30-37 timer

Center for Familie søger en dygtig socialrådgiver til en tidsbegrænset stilling i ca. 6 måneder. Du kommer med stor gejst og viden, og skal primært bidrage med udarbejdelse af børnefaglige undersøgelser og handleplaner. Øvrige opgaver efter nærmere aftale

Vi tilbyder:

- Et stort, fagligt råderum
- Høj grundlønssindplacering (trin 37) samt evt. individuelle tillæg efter kvalifikationer
- Erfarne kolleger, supervision og et godt arbejdsklima

Erfaring fra arbejdet med udsatte børn og unge er et must.

Hvis du vil vide mere om stillingen kan du gå ind på vores hjemmeside www.stevns.dk eller du kan ringe til Jens Christian Lund 56575065 eller Laila Molitor-Lenchau 56575068.

FREDERIKSSUND
KOMMUNE

Socialrådgiver/ socialformidler

til Jobcenter Frederikssund

Vores kære kollega har valgt at gå på efterløn, og vi søger derfor en ny kollega til sygedagpengeområdet.

Vi har pr. 1. juli 2013 en ledig fuldtidsstilling til besættelse i fastholdelsesteamets gruppe 2, hvor vi primært sidder med opfølgning af sygemeldte borgere match 2 og 3 sager mellem 0-39 uger.

Ansøgningsfrist torsdag den 16. maj.

Du kan læse det fulde stillingsopslag på www.frederikssund.dk

**Ansøgningen
sendes til**
[job@jobcenter.
frederikssund.dk](mailto:job@jobcenter.frederikssund.dk)



www.frederikssund.dk

Kun stærke fællesskaber kan stå imod

Det blad du sidder med i hånden udkommer efter alting ...

Efter vi har stemt om OK, efter 1. maj, måske efter lærer-lockout-en er sluttet. OK er en skrabet omgang, resultatet siger ikke ret meget om, hvad der er råd til i samfundet - for der er stadig økonomisk råderum til både skattelettelser og billige øl. OK-resultatet siger - ligesom lærernes lockout - noget om styrkeforholdet mellem fagforeningerne og arbejdsgiverne. Vi er som offentligt ansatte i defensiven, endda så meget, at KL hellere lockouter end lytter. Matchfixing, aftalt spil ...

Faktum er, at regeringen har regnet penge, der skal gå fra løn- og arbejdsvilkår hos offentlige ansatte, ind i de reformer på velfærdsområdet, der er sat i søen. Det handler ikke bare om en regering, der ikke vil genvælges. Det handler om, at regeringen har bundet vores økonomi op på en finanspagt, hvor man vil spare sig ud af krisen, en budgetlov med automatiske korrektionsmekanismer (så der er loft over det samlede offentlige forbrug) og har indgået aftaler om at begrænse lønudviklingen, og sikre øget arbejdskraftudbud.

Det er sådan noget, der kan gøre en regering så upopulær, at Helle Thorning ikke kan fejre kampdag i Fælledparken. Det er noget, der kan gøre en regering så upopulær, at den ikke bliver genvalgt. Men det er også sådan noget, der gør, at vi som fagforening må erkende, at behovet for organisering, for at styrke fællesskabet er hamrende aktuelt. Hvis OK denne gang er skrabet, er det intet imod, hvad vi kommer op imod næste gang. Og vi kommer til at stå med den udfordring, at regeringen vil sætte os op imod brugerne af den velfærd, vi er med til at skabe.

Lige nu diskuteres det, om vi helst vil have ordentlige vilkår for lærerne eller bedre skolegang. Snart står debatten måske om ordentlige vilkår for os eller råd til at tage os af samfundets svage? Kun stærke fællesskaber kan stå imod. Vi har brug for solidariteten med de andre faggrupper, men også brug for en forening, der argumenterer for, at velfærd fordrer ordnede forhold for både brugere og ansatte. Det er det, vi har Dansk Socialrådgiverforening til, og det er derfor, at vi alle skal hjælpe med til at gøre DS så stærk som muligt og hjælpe hinanden med at sikre, at så mange som muligt organiserer sig.

Der er virkelig lang tid til næste 1. maj. Lad os sammen sikre, at DS har noget at fejre næste gang.

Karina Rohr Sørensen er stedfortræder på Roskildehjemmet, som er et forsorgshjem for voksne.

klumme



tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE: LONE KIDMOSE, ISABELLA RASMUSSEN, KARINA ROHR SØRENSEN OG ANNE KRAMER

DS:kontakt

Telefoner er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialrdg.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Algade 43, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN PKA
Pensionskassernes Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialrdg.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

"Toback to the fromtime"



Jeg har tænkt og tænkt: Hvad skal en leder i et jubilæumsnummer indeholde? Historien om, hvordan vores fag udsprang fra hospitalerne? Eller historien om, da socialrådgiverne under 2. Verdenskrig var med til at beskytte de deporterede eller flygtede jøders boliger og ejendele? Eller hvad med historien om 1981 og den 154 dage lange konflikt, som vi i øvrigt tabte? Eller da vi som forening gik ind i arbejdet for atomfrizone i det sociale arbejde?! Eller hvad med alle de gange, vi som fællesskab har skabt resultater som mere barsel, ferie, pension eller højere løn?

Alle sammen historier, der fortjener en plads i vores fælles bevidsthed om, hvem vi er, og hvad vores forening er. Men selvom jeg er glad for historie, vælger jeg at skrive om fremtiden. For hvordan skal DS udvikle sig de kommende år? Den diskussion har vores repræsentantskab igangsat, under navnet DS 2022, og det er jeg rigtig glad for. For jeg tror, at vi har brug for at nytænke eller genopfinde den faglige organisation.

Ideen med fagforeningen stammer fra laugene i 1800 tallet. Man gik sammen med dem fra ens egen profession, fordi det gav mening. For mig at se er det fortsat meningsfyldt at danne fællesskab.

Men hvad skal vi så bruge det fællesskab til i disse individualiserede tider, spørger mange. Det svar kommer ikke dumpende ned fra himlen. Svaret er et, du som medlem selv må give. For du er medejer af dette fællesskab for pt. 14.300 socialrådgivere.

Mit eget svar er, at fællesskabet skal bruges til at gøre os stærkere og dygtigere som enkeltindivider og som faggruppe. Fællesskabet skal også give svar på, hvordan vi styrker arbejdsglæden og minimerer nedslidningen i en sektor på slankekur.

Hvordan vi forbedrer de små ting som frokost- og kaffeordningen. Og de store spørgsmål som, hvordan vi overbeviser politikerne om, at det kan betale sig at investere i det sociale arbejde.

Toback to the fromtime (citater af Malk de Koin). I 75 år har vores fællesskab dannet rammen for svarene og skabt resultater for den enkelte. Sådan vil også være fremover. Men kun hvis vi passer på hinanden og engagerer os i foreningen. DS bygger ikke kun på ansatte, der gør deres arbejde godt. Vores styrke ligger i de 1.000 socialrådgivere, som er aktive som tillidsrepræsentanter, i bestyrelser, faggrupper og klubber. Uden aktivitet, intet fællesskab. Så kære medlem. Tillykke med de første 75 år. Skal vi ikke tro og arbejde for, at vi kan nå nye resultater sammen - også i fremtiden?

leder



Dansk Socialrådgiverforening