

SOCIALRÅDGIVEREN

05/13

TÆL TIL
10

**Drenge i Gellerup
mentaliserer**

Dansen om dagpengene

Hjørring: Er topledelsen ikke ansvarlig?

Socialrådgivere hjælper immigranter



Ledere skal være empatiske

Hver femte dansker i den arbejdsdygtige alder har psykiske problemer, viser en ny OECD-rapport. Ifølge speciallæge Bo Netterstrøm skyldes det i høj grad, at stress på arbejdspladsen stadig ikke tages alvorligt nok.

Du forsker i stress. Er der en sammenhæng mellem stress og psykiske sygdomme?

Ja, stress udvikler sig ofte til depression og andre belastningsreaktioner, som i særlige tilfælde er vedvarende. Hvis der ikke tidligt sættes ind med behandling, kan det føre til førtidspensionering på grund af permanente psykiske skader.

Hvor gode har arbejdspladserne været til at forebygge, at stressede medarbejdere falder helt ud af arbejdsmarkedet?

Det har de generelt ikke været særlig gode til. Nu har man så besluttet, at personer under 40 ikke kan få førtidspension, men skal gennemføre et såkaldt ressourceforløb. Måske kan det være med til at forebygge, at folk med stress bliver helt uarbejdsdygtige, men det ved vi ikke noget om endnu.

OECD opfordrer til en særlig indsats over for de ledige, som ifølge rapporten oftere har psykiske problemer end folk i arbejde?

Ja, der er ikke tvivl om, at arbejdsløse har de største problemer. Hvis man er ledig på grund af stress og har andre psykiske vanskeligheder, så kan man falde ned mellem to stole, så man ikke får tilstrækkelig hjælp.

Hvordan synes du, at det generelt er gået med forebyggelse af stress i de 30 år, du har overvåget indsatsen?

Når der er arbejdskraftmangel tager man stressforebyggelse meget alvorligt, fordi man er nødt til at holde på medarbejderne. Til gengæld er der også en tendens til et tilbageslag i krisetider. Det er meget ærgerligt, ikke mindst fordi det som regel er de mest arbejdssomme og pligtopfyldende, der går ned med stress.

Hvordan ville det lyde, hvis du på baggrund af dine erfaringer skulle komme med ét godt råd til bedre forebyggelse af stress?

Empatiske ledere. Hvis man som leder skal have mest muligt ud af de ansatte, skal man sørge for, at de har det godt. Det er en stor ledelsesopgave, og den kræver, man kan få øje på dem, der har det mindre godt. Empati er sandsynligvis ikke noget, man kan lære, så kandidater til lederjob skal have de empatiske evner på forhånd.

Man kan spørge sig selv, om der ikke bør være chefer højere oppe i hierarkiet, der er ansvarlige i den her sag.

Konsulent Poul Erik Karvonen, Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord i sagen om alvorlig kritik af forvaltningen på det specialiserede børne- ungeområde i Hjørring Kommune.

12



Foto Ulrik Tofte

"Jeg har lært at styre mig selv og holde fokus på det, jeg er i gang med." 14-årige Mohammed Seif er en af de drenge i Gellerup, der har fået styr på et lidt for iltert temperament takket være et projekt, som ledes af socialrådgiver Karen Ullerup.

14



Mig og mit arbejde
"Jeg har egentlig ikke brug for at "lade op," når jeg kommer hjem, for jeg føler, at jeg lader op gennem arbejdet, siger socialrådgiver Mette Sehested, tillidsrepræsentant på Jobcenter Ung i Aalborg Kommune.

10

02 5 hurtige

04 Nyhed

70 socialrådgivere er lockoutet

06 Kort Nyt

08 Nyhed

Dagpengehøring kaster lys over uenighederne, når det gælder metoderne for ledige.

10 Mig og mit arbejde

Mette Sehested

11 Juraspalten

Idamari Leth Svendsen om ombudsmands-udtalelse i børnesag

12 Nyhed

Kritik af sagsarbejdet på det specialiserede område i Hjørring

14 Tæl til 10

Mentalisering hjælper drenge i Gellerup med hidsigt temperament

19 Debat

20 Kommentar:

Dilemmaer i sager om tvangsadoption

31 Klumme

Tænk hvis ...

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Tolbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialrdg.dk
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialrdg.dk
Redaktør
Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalister
Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialrdg.dk
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet
Pernille Kleinert

Forside
Ulrik Tofte
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
11. april 2013.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.639
Trykt oplag: 15.301
ISSN 0109-6103

70 socialrådgivere ansat som undervisere på landets SOSU-skoler er lockoutet fra 1. april. Tillidsrepræsentant frygter markante forringelser af undervisernes overenskomst

Lockout af mange tusinde lærere – heriblandt 70 socialrådgivere, som underviser på social- og sundhedsskolerne - blev en realitet den 1. april. Det lykkedes ikke at finde en løsning på den fastlåste forhandlingssituation på undervisningsområdet. Derfor er overenskomstansatte lærere på undervisningsområdet i kommuner og i staten lockoutet – og må ikke gå på arbejde.

Det er sammenbruddet i forhandlingerne om den statslige overenskomst for undervisere på blandt andet social- og sundhedsskolerne, som medfører, at cirka 70 medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening er ramt af lockout.

Forhandlingerne brød sammen i Forligsinstitutionen den 25. marts. Forhandlingerne har haft fokus på undervisernes arbejdstidsregler, hvor ar-

deres arbejde, men er spændte på, hvad konflikten får af følger for deres arbejdsvilkår. Jeg tror ikke, at man får et bedre samarbejde med ledelsen på en skole ved at diktere en løsning.

Og om lockouten siger hun:

- Jeg synes, at arbejdsgiverne står stejlt. De har ikke udvist reel samarbejdsvilje, men er kommet med ét forslag til folkeskolelærerne, som de vil have igennem. Det kan man jo ikke kalde en forhandling. Og på det statslige område har der overhovedet ikke været reelle forhandlinger. De blev afbrudt.

Frygter markante forringelser

I princippet er der ingen grænser for, hvor længe lockouten kan vare, men Jonna Jensen gætter på – i lighed med en række arbejdsmarkedsforskere - at hvis parterne ikke finder en løsning, så vil regeringen gribe ind i løbet af 14 dage. Hun frygter, at et regeringsindgreb vil medføre markante forringelser i overenskomsten.

- Hvis ledelsen får ret til at bestemme over hele forberedelsestiden, og den enkelte underviser skal kunne argumentere sig frem til at få sin forberedelsestid, så bliver det svært. Vi skal levere en god undervisning både pædagogisk og fagligt, og det kræver forberedelse. Jeg frygter,

at mindre forberedelsestid vil gå ud over kvaliteten i undervisningen.

Forhandlingsleder i Dansk Socialrådgiverforening, Gunda Herlufsen, vurderer også, at den største bekymring blandt underviserne handler om, at ingen ved, hvordan – og hvornår – lockouten ender.

- Det vækker bekymring, at de ikke ved, hvilke vilkår de skal tilbage til. At der er udsigt til, at de fremover skal forhandle arbejdstid med arbejdsgiveren og ikke som hidtil, hvor arbejdstiden bliver aftalt mellem tillidsrepræsentanten og arbejdsgiveren. Uanset hvor store frustrationerne er, så skal vi huske på, at skolelederne og underviserne også skal samarbejde efter konflikten. **S**

Urafstemning om OK13 forsinket

Dansk Socialrådgiverforening venter stadig på at kunne sende resultatet af overenskomstforhandlingerne til afstemning blandt medlemmerne. I begyndelsen af marts blev hovedbestyrelsens stillingtagen til KTO-forligene udskudt for at understrege utilfredsheden med de manglende realitetsforhandlinger med lærerne. KTO har indkaldt til ekstraordinært repræsentantskabsmøde 4. april for at drøfte situationen – det sker efter dette blads deadline.

Følg med i OK13 på socialrdg.dk/OK13

"Jeg tror ikke, at man får et bedre samarbejde med ledelsen på en skole ved at diktere en løsning."

**Jonna Jensen, socialrådgiver og underviser
på Social- og sundhedsskolen Fredericia-Vejle-Horsens**

bejdsgiveren – Moderniseringsstyrelsen, som er en del af Finansministeriet - har ønsket at afskaffe den lokale aftaleret.

Moderniseringsstyrelsen har fastholdt, at arbejdstidens placering og fordelingen mellem undervisning, forberedelse og øvrige aktiviteter alle skulle fastlægges af ledelsen og ikke længere basere sig på en lokal aftale mellem ledelse og tillidsrepræsentanter.

Afventende stemning på første lockoutdag

På den første lockoutdag efter påskeferien deltog Jonna Jensen, socialrådgiver og underviser på Social- og sundhedsskolen Fredericia-Vejle-Horsens - hvor hun også er tillidsrepræsentant - i et møde i Fredericia sammen med de øvrige lockoutede undervisere på social- og sundhedsskolen.

Stemningen på mødet, der var arrangeret af tillidsrepræsentanterne fra de organisationer, som har medlemmer, der underviser på social- og sundhedsskolerne, var ifølge Jonna Jensen stille og afventende.

- Ingen aner, hvad det ender med. De fleste vil bare gerne have lov til at fortsætte med at passe

Psykiatri- vejleder

EFTERUDDANNELSE I RÅDGIVNING AF PSYKISK SÅRBARE OG SYGE



SAMTALE- TRÆNING MED PROFESSIONELLE SKUESPILLERE

Uddannelsen henvender sig til dig, der rådgiver psykisk sårbare og syge mennesker i forhold til arbejde eller uddannelse, fx som socialrådgiver, jobkonsulent eller sagsbehandler.

På uddannelsen får du viden om de forskellige psykiske sygdomme som fx depression og angst. Derudover får du konkrete redskaber til, hvordan du bedst håndterer rådgivningen, herunder hvilke hensyn du skal tage, hvordan du stiller krav og hvordan du arbejder med borgerens motivation.

Med udgangspunkt i konkrete cases vil der være fokus på træning af samtalen, blandt andet med brug af professionelle skuespillere.

Efteruddannelsen afholdes i København og består af 5 moduler af 2 dage (10 dage i alt) samt en afsluttende samtale.

Næste hold starter den 28. og 29. oktober 2013.
Inspirationsmøde afholdes den 28. maj kl. 14.00 – 15.00.
Tilmelding til mødet på info@warn.nu

Prisen er 26.500,00 kr., inklusiv forplejning, undervisningsmateriale og bøger, eksklusiv moms.

Læs mere på www.warn.nu. Du er også velkommen til at kontakte Birgitte Wärn på telefon 61 69 00 22 eller mail info@warn.nu

Uddannelsen til Psykiatrivejleder er oprindeligt udviklet og afholdt i samarbejde med Psykiatrifondens Erhvervspsykiatriske Center og har været omtalt i bl.a. Socialrådgiveren.

"Jeg oplevede, at mange samtaler med psykisk syge borgere gik skævt i forhold til den plan, jeg havde. Den øgede indsigt og opmærksomhed betyder, at jeg nu har nogle redskaber til at ændre kurs, når det ikke fungerer. Generelt har borgere nemmere og mindre konfliktfyldte forløb hos mig i dag og mange kommer hurtigere og bedre videre. Min arbejdsglæde og faglighed er helt klart blevet styrket" Socialrådgiver Mette Rasmussen om sit udbytte af efteruddannelsen, bragt i Socialrådgiveren.

UNDERVISER

Birgitte Wärn er cand. mag. i dansk og psykologi, indehaver af Wärn Kompetenceudvikling og forfatter til flere erhvervshåndbøger, blandt andre "Når psyken strejker" og "Kort og godt om stress". Birgitte Wärn har mange års erfaring som underviser af rådgivere og ledere i samtaleteknikker, herunder kommunikation med psykisk sårbare og syge. Derudover har hun selv erfaring med rådgivning af psykisk sårbare ledige fra en tidligere ansættelse som jobkonsulent, ligesom hun løbende kører rådgivningsforløb for mennesker, der er sygemeldte med stress, angst eller depression.



"Den motiverende samtale i teori og praksis" af Gregers Rosdahl, Forlaget Munksgaard, 260 sider, 250 kroner.



"Generation Utryg", Yngresagen og SF Ungdom, Forlaget Sohn, 96 sider, 99 kroner. www.generationutryg.dk



"Teams" af Morten Dorhmann og Bent Kock, L&R Business, 170 sider, 399 kroner

Motivation til forandring

Bogen handler om faglig kommunikation i praksis. Om hvordan man i samtaler metodisk kan motivere mennesker til forandring. Den motiverende samtale er en evidensbaseret og internationalt anerkendt metode, og bogen tager afsæt i nyeste forskning inden for området. Den præsenterer et teoretisk fundament og en række værktøjer, som kan bruges i praksis.

Generation utryg

Danske unge udsættes i dag for et større og større pres fra samfundet - og i stigende grad også fra dem selv. Flere og flere bliver stressede, deprimerede, får angstanfald og føler ikke, at deres evner slår til. Godt 20.000 unge tager antidepressiver. I denne antologi fortæller en række kendte og ukendte unge om at føle sig overladt til sig selv mens krisen kradser og mulighederne forsvinder.

Godt samarbejde

Dette er en vendebog. Fra den ene ende kan du læse, hvordan forfatterne mener, at man med få redskaber og korte budskaber kan få en gruppe mennesker til at arbejde rigtig godt sammen. Og fra den anden ende kan du fordybe dig og arbejde mere nuanceret med samspillet mellem mennesker i professionelle relationer og dykke længere ned i de modeller og redskaber, forfatterne har udviklet til deres arbejde med ledere og teams.

5 skaber skånejobs til 250

Landsforeningen Lev og projektet Klap har succes med at skabe skånejobs til udviklingshæmmede. Det fremgik af fremlæggelsen af projektet for Folketingets Beskæftigelsesudvalg den 20. marts.

- På under et år har vi skabt 250 job, og det kun med en enkelt konsulent i hver region. Hvis vi havde flere, ville vi kunne nå ud til mange flere virksomheder, siger Syt-ter Kristensen, formand for foreningen Lev, til Politiken.

Sytter Kristensen mener, at der i projektet er potentiale for 10.000 jobs, hvis man følger foreningens metode: at konsulenter med god forståelse for de udviklingshæmmede kon-takter landsdækkende virksomheder og udar-bejder en jobbeskrivelse efter virksomhedens behov for derefter at finde en udviklings-hæmmede, som har lyst til og kan varetage job-bet - for eksempel opfyldning af varer, let ren-gøring og hjælp på plejehjem.

Bedre sundhedstilbud til udsatte

I sundhedsminister Astrid Krag's (SF) udspil om at bekæmpe social ulighed, er det en central pointe, at svage eller ufaglærte patienter skal have bedre tilbud end raske og veluddannede patienter med samme sygdom.

- Der er ulighed i sundhedsvæsenet mellem ufaglærte og akademikere. Hvilken effekt, man får af behandlingen, beror på, om man er bus-chauffør eller ingeniør. Det skal vi blive langt bedre til at løse end i dag, sagde Astrid Krag til Ritzau den 14. marts inden udspillet endelige offentliggørelse.

Færre på offentlig forsørgelse

En ny opgørelse fra Danmarks Statistik vi-ser, at der i slutningen af 2012 var 14.700 færre fuldtidsmodtagere af offentlig for-sørgelse mellem 16 og 64 år end i slutnin-gen af 2011. Det er antallet af dagpengebe-rettigede, der er faldet mest.

Opgørelsen omfatter ikke den lille mil-lion folkepensionister. Hvis man tæller dem med, lå det samlede antal af perso-ner på varige ydelser fra det offentlige iføl-ge Jyllands-Posten på 1.325.625 i slutnin-gen af 2012.

DANMARK KORT

Aalborg Kommune:

Blå Kors åbner støt-tecenteret "Barnets Blå Hus" for børn i familier med alkoholproblemer. Centeret skal hjælpe både børn og deres fa-milier, men det skal også være åbent for børn, der bare møder op.

Favrskov Kommune:

I et samarbejde mellem JobcenterFavrskov og 30 private virk-somheder er der uddannet 55 "sociale tillidsmænd", der hjælper kolleger ved sociale begivenheder.

Odense kommune:

1. april begyndte et pro-jekt, hvor der kun er til-knyttet én sagsbehandler til hver af de belastede fa-milier. Det skal dæmme op for, at familierne har for mange sagsbehandlere at forholde sig til.

Køge Kommune:

Familierådgivningen og Familiecenteret har åbnet en anonym rådgivning, hvor man kan få hjælp fra en socialrådgiver el-ler psykolog uden at blive registreret og uden at be-stille tid.

Fredericia Kommune:

2. april startede by-delsmor-uddannelsen i Fredericia et nyt hold. En bydelsmor er en fri-villig kvinde, der hjæl-per kvinder med anden etnisk baggrund med for eksempel at dan-ne netværk eller skifte tandlæge.

Sønderborg Kommune:

Socialt Udsattes Dyrehjælp fra Søn-derborg giver gratis behandling af kæledyr, der er ejet af socialt udsatte på Als. Foreningen "Petworld Hjel-per" støtter med 10.000 kroner.

15 MÅNEDERS VENTETID I STATSFORVALTNINGEN

Borgere har ventet op til 15 måneder, før deres klager blev behandlet af Det Sociale Nævn i hovedstaden. Ifølge avisen.dk skyldes det først og fremmest, at der blev afskediget syv medarbejdere i nævnet i 2011.

- Vi har aldrig oplevet så lange sagsbehandlingstider før, siger Niels Preisler, direktør for Statsforvaltningen Hovedstaden, og fortsætter:

- Jeg synes ikke, at det er tilfredsstillende. Men jeg kan se, at de medarbejdere, der er ansat hos

os, producerer mere end de nogensinde har gjort. Det gør vi til trods for, at vi har nogle meget vanskelige vilkår.

Udover afskedigelserne, mener Niels Preisler, at ventetiden skyldes en stigning i antallet af sager, hvor borgerne klager over kommunernes afgørelser, og at Det Sociale Nævn i Hovedstaden har overtaget sager fra andre statsforvaltninger på et tidspunkt, hvor ventetiden var lav.

33.045

rådgivninger via telefon, sms, chat og brevkasse havde BørneTelefonen i 2012.

Børn Vilkår

DS I PRESSEN

"Vi roste regeringen for at afskaffe fattigdomsydelserne. Det er uforståeligt, at den indfører dem igen, og uforståeligt, at det også skal gælde unge forsørgere og unge jobparate med en kompetencegivende uddannelse.

Majbrit Berlau, Dansk Socialrådgiverfor-
enings formand, 2. april i debatindlæg i
Dagbladet Information om, at regeringen
lægger op til, at kontanthjælpsmodtagere
under 30 år får nedsat deres ydelse til
SU-niveau.

DET SKREV VI FOR 45 ÅR SIDEN

Socialrådgiveren 3-1968 viderebragte nogle tal fra FTF's blad Fællesrådet: Cirka 50 procent af boligerne i Danmark har ikke bad og varmt vand. En million danskere kan ikke få sæde på eget wc. 50.000 boliger har slet ikke vand! En meget betydelig del, måske en femtedel, er fra før århundredskiftet. Alt for mange boliger er overbefolkede. I de store byer er det ikke ualmindeligt med både 3, 4 og 5 personer i toværelses lejeligheder - eller tilsvarende forhold.



"Det er udelukkende en sag for arbejdsmarkedets parter. Det er dem - og dem alene - der skal indgå aftaler om, hvordan de ønsker deres arbejdsvilkår skal skrues sammen"

Lone Genz på Dansk Socialrådgiverfor-
enings facebookside som reaktion på
kritikken af regeringens rolle i lærernes
overenskomstforhandlinger.

Alle ledige skal have et arbejde eller i gang med en uddannelse. Men hvordan?

En høring på Christiansborg viste enighed om målet, men uenighed om vejen

Selvfølgelig skal alle ledige have et arbejde eller i gang med en uddannelse. Men hvordan, er der mange meninger om. Kogt ned til en bouillonterning er det, hvad debatten om både nye dagpengeregler, kontanthjælpsreform, førtidspension og fleksjob handler om. Målet er hverken politikere, fagbevægelse eller medarbejdere i beskæftigelses-systemet uenige i.

Braget lyder først i det øjeblik, det skal omsættes til politisk og praktisk virkelighed. Det blev tydeligt på Enhedslistens høring om arbejdsløshed og dagpenge på Christiansborg i slutningen af marts – timet perfekt med dagens forsidehistorier om, hvordan beskæftigelsesminister Mette Frederiksen angiveligt skulle have vidst og fortiet, at antallet af udfaldstruede danskere i første halvår af 2013 var dobbelt så mange som de hidtil offentliggjorte tal.

De arbejdsløse er ikke dovne

På det bagtæppe og med verdenspressen utålmodigt ventende udenfor Fællessalen gik en skarp og engageret minister på talerstolen og konstaterede, at hun kan blive rædselsslagen ved tanken

om, hvad der kan ske med de 50.000 unge, som i dag er i kontanthjælpssystemet.

- Der er en overhængende risiko for, at nogen af dem aldrig kommer derfra – det skete sidste gang, vi stod i den situation, for mange af dem,

som dengang fik bistandshjælp. Og ingen unge skal spille deres tid med at være arbejdsløse, sagde Mette Frederiksen og argumenterede herfra for uddannelsespålæg og for en kontanthjælpssats, som ikke er højere end SU.

- Men til alle dem, som tror, at vores arbejdsløse er dovne, er mit svar: Nej, det er de ikke. Krisen har ramt Danmark hårdt. Og derfor må diskussionen handle om en fælles evne til at skabe flere arbejdspladser. Som socialdemokrat er jeg ikke først og fremmest optaget af, hvor lang dagpengeperioden er, hvis vi kan hjælpe folk i arbejde. Men nu er den på to år, og derfor er den vig-

tigste opgave at sikre, at de ledige ikke spilder deres tid. Derfor må vi tage et opgør med løntilskudsjob på op til et år. Den skal ned på et halvt år, sagde hun.

Et andet punkt, som lå ministeren på sinde, er at skabe kompetenceløft og behandle folk ordentligt i den proces:

- Man kan da ikke bede en voksen mand om at bygge et tårn af spaghetti! Det er jo idioti. Og vi skal stoppe den gentagne brug af jobsøgningskurser. Jeg mødte en mand, som skulle på sit femte jobsøgningskursus, men så var underviseren blevet syg. "Så kan du jo undervise, når du har været her så mange gange før." Mit ydmyge ønske er, at vi sammen får skabt en stærkere beskæftigelsespolitik, at dem som ikke kommer i arbejde, ses, høres og hjælpes, så de bliver stærkere end den dag, de blev fyret. Det kan vi godt, hvis vi tænker os lidt bedre om end i dag.

Lovsjusk og regnefejl

Forinden havde talgymnaster på bedste og ganske underholdende vis ført tilhørerne i Landstingssalen igennem en tour de force af grafer, kurver og statistikker, som påviste, at alle burde have kunnet forudsige konsekvenserne af de nye regler, hvis de havde læst ordentligt på lektien. Verner Sand Kirk fra Akassernes Samvirke gik så vidt som til at bruge ordet 'lovsjusk'.

- Denne sag handler om grundlæggende talforståelse og procentregning. Man har truffet nogle forkerte beslutninger og har siden ikke villet tale om det. Vi endte med en halvering af dagpengeperioden og en fordobling af genoptjeningskravet som følge af Genopretningsaftalen fra 2010. Og dengang fremsatte man tal om, at 2.-4.000 ville miste dagpengere retten om året – mod de daværende 1-2.000. Med de store besparelser og 11.000 nye jobs om året, som også ville følge af reformen, var det et

"Det var både spild af min tid og statens penge, og jeg ville ønske at min a-kasse kunne bestemme lidt mere.

De havde nogle seriøse kursustilbud.

Signe, nyuddannet ved at falde ud af dagpengesystemet

politisk tilbud, man ikke kunne afslå. Men det er lovsjusk, fordi man ikke var opmærksom på indfasningsproblemet. Allerede i årets to første måneder er cirka 10.000 faldet ud, så alt tyder på, at vi når de 23.000, som der nu tales om.

Meningsløs opbevaring af ledige

Arbejdsmarkedsforsker Henning Jørgensen fra Aalborg Universitet havde regnet Verner Sand Kirks tal efter og var nået til samme facit. Og i rasende fart gennemløb han udviklingen i fire årtiers arbejdsmarkedspolitik.

- 20 procent berøres af arbejdsløshed hvert år, og i disse år er både indkomsttrygheden og beskæftigelsestrygheden truet. Og hvad sker der, når folk føler sig utrygge på deres jobsituation og forsørgelse? Vi holder på pengene. Danskerne har 840 mia. kroner på deres lønkonti. Alle er bange og tør ikke bruge penge. Der er 165 mia. kroner i overskud i danske virksomheder, som ikke geninvesteres til gavn for beskæftigelsen, sagde Henning Jørgensen og efterlyste en ny, aktiv ar-

"Grundlæggende har vi brug for et system, som arbejder helhedsorienteret: Én borger, én koordinerende enhed, én sagsbehandler.

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening

bejdsmarkedspolitik med positiv motivation, professionel formidling af jobs og uden den ensidige satsning på uddannelse.

- Der er brug for ro, respekt og ressourcer på området, konstaterede han.

Høringen satte også fokus på jobcentrenes muligheder for at hjælpe folk i arbejde. To unge, nyuddannede, som stod til at falde ud af dagpenge-systemet – Andreas, der blev færdig som tømrer sidste år, og Signe der har afsluttet historiegrad på universitetet – fortalte om deres oplevelser med et system, hvor indsatsen hos anden aktør mere end noget andet handler om at tjene penge på de unge ledige - gennem meningsløse praktikophold og jobs med løntilskud.

- De bringer ikke en tættere på et arbejde, kon-

"Man kan da ikke bede en voksen mand om at bygge et tårn af spaghetti! Det er jo idioti. Og vi skal stoppe den gentagne brug af jobsøgningskurser.

Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen

staterede Andreas, som blev bakket op af Signe, der tørt bemærkede:

- Det virker som planløs opbevaring af arbejdsløse. Det var både spild af min tid og statens penge, og jeg ville ønske at min a-kasse kunne bestemme lidt mere. De havde nogle seriøse kursustilbud.

Farvel til Kafka

Dagens debat blev rundet af med et panel af forbundsformænd fra Dansk Socialrådgiverforening, FTF, FOA og Dansk El-Forbund. Majbrit Berlau gav sit bud på, hvad der skal til for at hjælpe ledige tilbage i arbejde eller uddannelse – og på barriererne.

- Mit udgangspunkt er, at fokus ikke kun må være på de organiserede ledige. Indsatsen skal forbedres for alle, også for folk på kontanthjælp. Henning Jørgensen gjorde det klart: Skal arbejdsmarkedspolitikken give mulighed for at sikre folk nye jobåbninger og øge deres kompetencer eller skræmme og disciplinere? Jeg er ikke i tvivl om, at skræmmeteknikken har spillet faldit. Vi skal arbejde hen imod at skabe kompetenceløft og jobåbninger, sagde Majbrit Berlau

og efterlyste et opgør med proceshysteriet og et bureaukrati-overload, der handler om alt andet end jobformidling og kompetenceløft.

- Grundlæggende har vi brug for et system, som arbejder helhedsorienteret: Én borger, én koordinerende enhed, én sagsbehandler. Vi har jo set, at når man er så uheldig at have andre problemer end ledighed, har folk syv, otte, ni sagsbehandlere og skal have lavet to, tre, fire forskellige handleplaner. Det er kaffask, sagde hun og spurgte afslutningsvis:

- Er vi så på rette vej? Nu har vi en fleksjoblovgivning, en kontanthjælpsreform, en sygepengereform, et Carsten Koch-udvalg - og snart også en refusionsreform. Den bliver fuldstændig afgørende for, om kommunerne kan få alle disse positive strategier sat i værk. **S**



„Jeg har egentlig ikke brug for at ”lade op,” når jeg kommer hjem, for jeg føler, at jeg lader op gennem arbejdet.

Socialrådgiver Mette Sehested har siden januar 2013 været tillidsrepræsentant (TR) på Jobcenter Ung i Aalborg Kommune. Før det har hun været en meget aktiv TR-suppleant, der flere gange er trådt til, når arbejdspladsen har været ramt af sygdom. Mette er 35 og bor i Nibe lidt uden for Aalborg med sin kæreste og hund.

DET, DER OPTAGER MIG mest lige nu, er reformerne. Førtidspensions- og fleksjobreformen og den kommende kontanthjælpsreform har stor indflydelse på mit arbejde, både fagligt og som TR. En af mine opgaver som medarbejdernes repræsentant

er at træde i karakter og komme med bud på, hvordan reformerne kan ændres.

JEG GJORDE EN FORSKEL som TR, da vi blev ramt af en række sygdomme, og jeg blev hentet ind for at være med til personalesamtalerne. Flere af mine kollegaer gav udtryk for, at det var en god oplevelse at have mig med, så det ikke kun var mellem dem og ledelsen.

LIGE NU GÅR DET GODT i afdelingen. Der er ikke det store behov for min personlige rolle som TR, så det er mere på det organisatoriske plan,

at jeg gør min indflydelse gældende. Men skulle der komme en situation omkring en sygdommelding eller andet, så vil jeg selvfølgelig igen fokusere på det nære.

EFTER EN TRAVL ARBEJDS DAG nyder jeg at løbe en tur med vores hund. Jeg har egentlig ikke brug for at ”lade op,” når jeg kommer hjem, for jeg føler, at jeg lader op gennem arbejdet. Når jeg leder tilbage i mine tanker efter, hvor jeg har gjort en forskel i dag, så finder jeg altid noget. Det er det, der giver mig energi – at der er en mening med arbejdet.



STODDET TIL MIG, var jeg mere ude og rejse, men umiddelbart er der ikke det store, jeg vil ændre. Det skulle da lige være at have økonomi til at gå lidt ned i tid. Arbejdet fylder jo så meget af ens tid.

JEG NYDER ALLERMEST, når det er sommer, og solen skinner. At sidde ude på terrassen med et glas hvidvin og grill og gode venner - og når årstiden ikke lige er til det, så finde solen på skiferien og nyde følelsen af at være kommet ned ad den sorte pist uden at vælte. Så føler jeg mig virkelig i live.

Ombudsmand: Skoles beslutning skete med for kort varsel

I efteråret 2012 åbnede det nye børnekontor under Folkeetingets Ombudsmand, og vi må forvente mere opmærksomhed om børns rettigheder, det vil sige FN's Børnekonvention, men også Den Europæiske Menneskerettighedskonvention. Her er mange regler, og man er nødt til at koncentrere sig om det mest centrale.

Det gør ombudsmanden i en ny udtalelse, FOU 2013-2, om en dreng i 1.klasse, hvis adfærd længe var blevet oplevet som problematisk af skolen, og som derfor havde iværksat omfattende støtte. Problemerne fortsatte, forældresamarbejdet var svært, og en torsdag meddelte skolelederen familien, at drengen fra den følgende mandag var henvist til enkeltmandsundervisning i 10 timer om ugen, indtil der blev fundet andet skoletilbud.

Ombudsmanden kritiserer i udtalelsen det korte varsel, familien fik

og henviser her dels til god forvaltningsskik, dels til Børnekonventionens artikel 3 om, at barnets tarv skal komme i første række i alle foranstaltninger. Skolen skulle altså have vægtet drengens, familiens og klassens behov for at omstille sig.

Ombudsmanden finder også, at beslutningen skulle have været formelt godkendt af kommunen, og at beslutningen var en afgørelse. Det er vigtigt, da retten til begrundelse, parts-høring med videre, efter forvaltningsloven som udgangspunkt kun gælder i afgørelsessager - ikke når forvaltningen i øvrigt yder service, rådgivning med videre. Ombudsmanden finder derfor, at skolens beslutning skulle have været begrundet med henvisning til retsgrundlaget.

Ombudsmanden kommer ikke nærmere ind på, om disse mangler kunne medføre, at afgørelsen blev ugyldig, og forklarer det med, at drengen efterfølgende fik et andet skoletilbud.

Det kunne have været interessant, om ombudsmanden også havde overvejet skolens beslutning i relation til barnets ret til skolegang, ligebehandling og høring efter menneskerettighederne - og i forhold til forvaltningslovens krav om partshøring og -frist.

Selv om udtalelsen ikke går tæt på disse spørgsmål, er den vigtig og kan også få betydning for beslutninger på det sociale område, for eksempel om tilsyn, rådgivning og behandling: Hvornår er det egentlige afgørelser med de rettigheder, der følger af forvaltningsloven?

Af Idamarie Leth Svendsen, ph.d. stipendiat ved Roskilde Universitet i samarbejde med Professionshøjskolen Metropol.

**JURASPALTEN SKRIVES
PÅ SKIFT AF JURISTERNE
KAREN ELMEGAARD,
JANNIE DYRING
IDA-MARIE LETH SVENDSEN**

jura



En kritisk rapport har ført til afskedigelses-sager mod fem mellemledere, blandt dem to socialrådgivere. DS undrer sig: Hvorfor skal kun ledere på laveste niveau ansvarliggøres?

I Hjørring Kommune er 35 menige socialrådgivere på det specialiserede børne- og ungeområde forsigtigt optimistiske, efter at både den administrative og den politiske ledelse har udtrykt fuld tillid til dem. Men samtidig er to af de fritstillede mellemledere – de to socialrådgivere – ”i chok”. Før påske fik de på et møde med kommunen en såkaldt sindetskrivelse som det første skridt i en afskedigelsessag ifølge deres DS-konsulent, der var bisidder på mødet.

- De to havde ikke fået noget som helst varsel. Jeg undrer mig over, at det alene er ledere på de laveste niveauer, der skal ansvarliggøres for kommunens politik og implementeringen heraf, siger konsulent i Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord, Poul Erik Karvonen.

Fik sønderlemmende kritik

Hjørring Kommune offentliggjorde den 12. marts en Deloitte-rapport, der retter en sønderlemmende kritik af forvaltningen på det specialiserede børne- og ungeområde. Rapportens indhold fik den øverste forvaltningsledelse i Hjørring Kommune til at reagere prompte. Fem mellemledere, heraf to socialrådgivere, blev fritstillet, og samtidig udtrykte både den øverste forvaltningsledelse og politikerne i Hjørring tillid til de menige sagsbehandlere, heraf 35 socialrådgivere.

Rapporten, der blev bestilt af kommunen i efteråret 2012, skulle tjekke, om lovgivningen på børneområdet og kommunens børnepolitik var blevet implementeret i den daglige praksis. Samtidig skulle den følge op på, om der var tale om enlige fejl eller et mønster, da konsulentfirmaet i en tidligere undersøgelse i forbindelse med en større omstruktureringsproces i børne- og ungeforvaltningen havde fundet fejl i udvalgte børnesager.

Rapporten fandt, at der var tale om et mønster og dokumenterede graverende fejl som for eksempel manglende børnefaglig undersøgelse, manglende børnesamtale, manglende handleplan og manglende opfølgning i mange af de 100 ud af cirka 700 børnesager, der

blev udvalgt til at være med i kulegravningen. Samtidig pegede Deloitte på, at lovgivningen, børnepolitikken og kommunens standarder ikke ”spiller den store rolle på sagsbehandlerniveau,” og den ledelsesmæssige implementering har manglet.

Den øverste administrative og politiske ledelse i Hjørring Kommune handlede som sagt hurtigt og offentligt, da rapporten forelå. De fem mellemledere, der i rapporten omtales som ”den faglige ledelse,” blev fritaget fra arbejdet og indkaldt til møde i forvaltningen to dage senere, den 14. marts. Og ledelsen udtrykte fuld tillid til de menige sagsbehandlere.

- Vi er under hele forløbet blevet orienteret fint om, hvad der er sket, og hvad der skulle ske, siger tillidsrepræsentant for socialrådgiverne i børne- familieafdelingen, Ulla Nielsen.

Medarbejderne havde advaret

Socialrådgiverne sendte allerede i september 2012 en skrivelse til både de-

Rapportens konklusioner

Udvalgte konklusioner fra Deloitte-rapporten af 62 undersøgte bevillingssager:

■ Børnesaglige undersøgelser: I 13 procent af sagerne foreligger en børnesaglig undersøgelse, i 21 procent er den ikke udarbejdet, og i 66 procent lever undersøgelsesgrundlaget ikke op til lovkravene.

■ Handleplan: I 15 procent af sagerne er der handleplan. I 32 procent er der ikke handleplan, og i 53 procent lever de ikke op til lovkravene.

■ Børnesamtaler: I 27 procent af sagerne er der afholdt børnesamtale. I 57 procent er der ikke afholdt børnesamtale, og i 16 procent er børnesamtalen ikke afholdt rettidigt.

■ Opfølgning: I 15 procent af sagerne er der foretaget opfølgning jfr. § 70. I 85 procent af sagerne er der det ikke.

Deloitte skriver blandt andet: ”Det er Deloitte’s vurdering, at ledelsens manglende initiativ og ansvarlighed har haft og fortsat har negativ betydning for medarbejdernes muligheder for efterlevelse af lovgivning i sagsarbejdet og for den enkeltes muligheder for at tilegne sig en sikker faglig omsætning og udmøntning af såvel politisk vedtagne standarder, som lovpligtige metodikker til understøttning af progression og målretning i sagsarbejdet. Gennem vores interviews med medarbejderne har disse givet udtryk for et ønske om tydelig ledelse, som retningsgivende for kvaliteten i sagsbehandlingen, og en positiv tilgang til at der skabes forandringer gennem konkrete handlinger.”

res umiddelbare ledere og til niveauet over for at oplyse om, at de ikke så sig i stand til at følge lovgivningen på området. De blev ifølge Ulla Nielsen "hørt og forstået", men da der samtidig var en omstrukturingsproces i gang, accepterede de menige socialrådgivere stiltiende, at de måtte vente på afslutningen af denne proces, før de så virkelige forandringer. Så de arbejdede videre.

- Når du sidder i det, kæmper du for at gøre tingene, så godt du kan. Vi fik at vide, at vi skulle prioritere. Men ordet "prioritering" kommer hurtigt til at hænge dig langt ud af halsen, når du ved, at det ord mest af alt handler om at lægge nogle sager nederst i bunken. Man skal nok have prøvet det selv for virkelig at forstå det. Og samtidig fornemme, at vi jo en vilje hos ledelsen til en virkelig forandring, siger Ulla Nielsen.

Lige nu er kommunen i gang med at finde ud af, hvordan den skal nå målsætningen om dels at gennemgå de resterende 600 sager for fejl og samtidig arbejde videre på normalt niveau. Kommunen har indledt et samarbejde både med Deloitte og med Social- og Integrationsministeriets Task Force.

- Vi har fået en melding om, at der er en forventning om, at genopretningsplanen tager 12 til 18 måneder, så skal alle sager være behandlet ordentligt. Og der er nedsat et behandlingsudvalg, vi kan drøfte sager med, når vi gennemgår dem. Men det er endnu ikke meldt specifikt ud, hvordan vi skal nå det, siger Ulla Nielsen.

I DS' Region Nord oplyser Poul Erik Karvonen, at de to socialrådgiverledere, som Hjørring Kommune har indledt en afskedigelsessag imod, ikke ønsker at kommentere sagen, så længe der er en forhandling i gang.

- Men man kan spørge sig selv, om der ikke bør være chefer højere oppe i hierarkiet, der er ansvarlige i den her sag, siger han. **S**

"Vi fik at vide, at vi skulle prioritere. Men ordet prioritering kommer hurtigt til at hænge dig langt ud af halsen, når du ved, at det ord mest af alt handler om at lægge nogle sager nederst i bunken."

Ulla Nielsen, tillidsrepræsentant for socialrådgiverne i børne- familieafdelingen, Hjørring Kommune



**Et projekt i Aarhus-
forstaden Gellerup
lærer drenge med alt
for kort lunte at styre
deres temperament. Det
succesfulde tiltag, som
ledes af en socialrådgiver,
hjælper drengene
via mentalisering og
kropsbevidsthed.**

TÆL TIL 10



"Drengene har lært meget om sig selv, hvilket har resulteret i, at de er blevet mere rolige."

Karen Ullerup, socialrådgiver og leder af projekt
"Fokuseret PTSD-indsats"

En dreng sagde: "Det er mærkeligt, jeg bliver helt rolig indeni," mens han sad på en hesteryg. Hestens rolige gemyt forplantede sig til drengen. Rideturen indgik som en del af projekt Fokuseret PTSD-indsats i Gellerup ved Århus. Drengens forundring giver god mening i betragtning af, at hans forældre stammer fra et krigshærget land og derfor er blevet traumatiserede. Den pinefulde alarmtilstand smitter ofte af på børnene, som går rundt med en konstant indre uro, der kan give sig udslag i kort lunte, hidsighed og konflikter med andre.

Drengen, der oplevede en indvendig ro på hesterygen, er langt fra enestående. Mange af de cirka 70 Gellerup-drenge i 10-14 års alderen, der har deltaget i det toårige projekt, har også opnået gode resultater. Flere af deres lærere og pædagoger fortæller i fokusgruppeinterviews om tidligere meget udadreagerende drenge, der har lært at tælle til ti, stampe i jorden eller gå væk fra en situation frem for at tænde af og havne i en konflikt. Drengene beretter, at de blevet bedre til at passe på tingene i klubben. Tidligere kunne der være fem ødelagte pc-mus på en måned, nu er der kun én.

- Drengene har lært meget om sig selv, hvilket har resulteret i, at de er blevet mere rolige, forklarer Karen Ullerup, socialrådgiver og leder af projektet.

Hendes kollega, Anne Kjærsgaard, der er koordinator i projektet, tilføjer, at drengenes lærere og pædagoger også har fået en større viden om PTSD og gjort dem bedre i stand til at håndtere drenge fra traumatiserede familier.

- De voksne har blandt andet lært, hvor vigtigt det er at bevare roen og ikke lade sig rive med, når en dreng er ved at køre op i en spids. Ved at være rolig og tale med lav stemme, signalerer den voksne, at der er kontrol over situationen, og at drengen trygt kan læne sig op ad den voksne.

Fået et fælles sprog

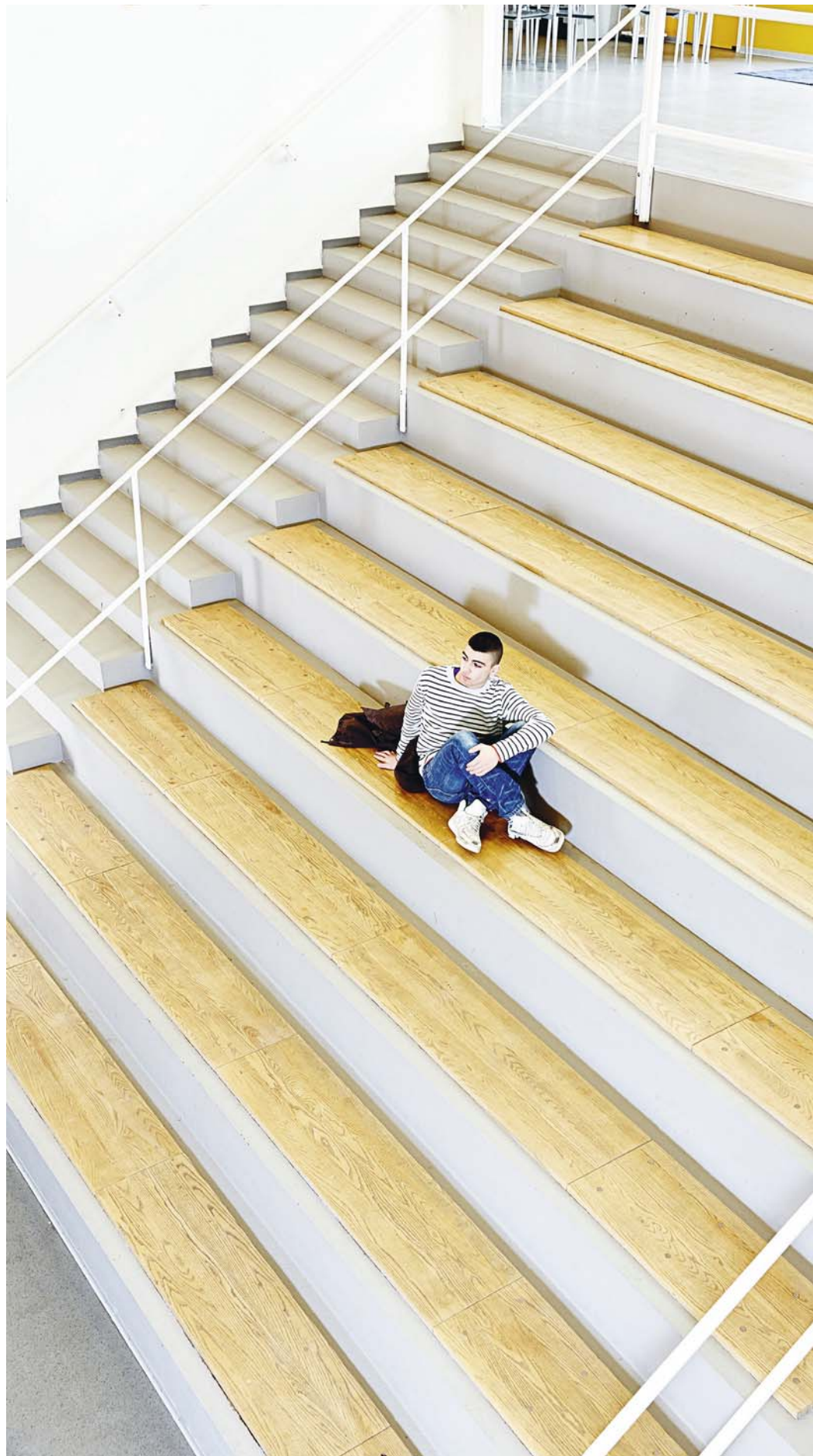
I projektet er anvendt to metoder: mentalisering og

kropsbevidsthed. Mentalisering handler overordnet om, at drengene lærer selv at styre deres tanker og følelser. De har lært om hjernen, fået en forståelse af hvorfor de selv og andre reagerer, som de gør, og har fået et fælles sprog at tale ud fra. De har fået konkrete redskaber til ikke at tænde af i pressede situationer - stampe i gulvet, tælle til ti og så videre - og har lært måder, de kan hjælpe hinanden på. Hvis én for eksempel hidser sig op under en fodboldkamp, kan hans kammerat forsøge at forhindre, at raseriet tager overhånd, ved at råbe "tænkehjerne" og således få ham på andre tanker.

Uddannede trænere i begge metoder har været hentet ind som undervisere i gruppeforløb i Klubberne i Gellerup og på Sødalskolen. Der har været seks drenge på hvert hold. Lærere og pædagoger har været med på sidelinjen for at lære metoderne, som de så selv kan bruge i nye forløb.

Kropsbevidsthed er en anden del af projektet. Her lærer drengene blandt andet grounding, der handler om at have jordforbindelse for at være i god kontakt med sig selv, og centrering, der drejer sig om at være i forbindelse med sit åndedræt. Drengene lærer at skalere sig selv fra nul til ti, hvor de får kropslige redskaber til at holde sig under syv, som er grænsen for at gå i affekt. Kropsøvelserne afsluttes med pausetræning, hvor drengene ligger ned eller sidder behageligt i en Fatboy. Kropsøvelser og pausetræning er signalindlæring direkte til hjerne-stammen, så der dannes nye spor for adækvat adfærd. Ifølge Anne Kjærsgaard skal kropsøvelserne helst foregå over en længere periode for at have bedst mulig effekt - gerne over et helt år med en ugentlig session.

På kort sigt er målsætningen, at disse drenge, som vokser op i traumatiserede familier, udvikler bedre sociale, personlige og sproglige kompetencer, herunder begår mindre kriminalitet som følge af bedre trivsel og færre konflikter med deres omgivelser. Projektet skal også medvirke til at give drengene en mere stabil skolegang. På langt sigt er målet, at drengene får så godt og stabilt et liv, at de kan gennemføre en uddannelse. **S**



Mangeårigt fokus på PTSD

Projekt "Fokuseret PTSD-indsats" er skræddersyet til 10-14-årige drenge fra Gellerup og indgår som en naturlig del af det fokus, lokalområdet har haft på PTSD siden først i 90'erne, da en stor gruppe traumatiserede krigsflygtninge fik bopæl i Gellerup. Familiebehandlere har blandt andet undervist i, hvad det betyder for børn at vokse op med forældre med PTSD, ligesom det er blevet sat på skoleskemaet, så områdets børn, forældre, lærere og pædagoger får en forståelse for problematikken.

HotSpotcentret har stået for koordinering af projektet, herunder tilrettelæggelsen af en undervisningsgruppe af socialrådgivere, pædagoger og lærere, der er blevet klædt på til at gå ud og undervise drengene. Karen Ullerup og Anne Kjærsgaard har desuden været ude at holde oplæg om PTSD for drenge, forældre og fagpersoner. De to socialrådgivere er for tiden i gang med at udarbejde et lille hæfte og en DVD med de gode erfaringer og eksempler på øvelser til inspiration for andre kommuner og institutioner.

Projektet løber frem til 1. juni. Det er etableret som et samarbejde mellem Aarhus Kommune og Socialministeriet for at styrke indsatsen i problemramte områder. Projektet er finansieret via satspuljemidler fra 2009.



"Jeg har lært at styre mig selv og at holde fokus på det, jeg er i gang med. Tidligere havde jeg svært ved at holde koncentrationen.

Mohammed Seif, 14 år

DROP DET ELLER JEG GÅR MIN VEJ

14-årige Mohammed Seif er en af de drenge i Gellerup, der har fået styr på et lidt for iltet temperament takket være projekt "Fokuseret PTSD-ind-sats," som han kom med i for et år siden. Især mentaliseringsdelen har han kunnet bruge.

- Jeg har lært at styre mig selv og at holde fokus på det, jeg er i gang med. Tidligere havde jeg svært ved at holde koncentrationen. Når en lærer bad mig om noget, gjorde jeg somme tider præcis det modsatte. Jeg fik nogle øvelser. For eksempel skulle jeg øve mig i ikke at komme op at skændes med de andre drenge. Det er gået bedre og bedre. Hvis én irriterede mig, blev jeg tidligere meget sur. Nu siger jeg til den anden, "Drop det, eller jeg går min

vej." Det har virket. Jeg har fået mere ro i mig selv, siger Mohammed, som synes, han er nået så langt, at han ikke mere har behov for at lave øvelserne.

Han siger også, at mentalisering, hvor han fået sat ord på sine tanker og den konstante alarmtilstand, han har været i, har været en medvirkende årsag til, at han er blevet bedre til at koncentrere sig om sin skole. **S**

Hvorfor ikke spalteplads til kandidaterne?

I Socialrådgiveren 04/13 fremstår studieleder ved Socialrådgiveruddannelsen på Aalborg Universitet, Frank Nielsen, nærmest forarget over, at man i nr. 03/13 havde valgt at bringe et interview med os – to studerende på Kandidatuddannelsen i Socialt Arbejde. Han har ganske ret i, at de fleste af Socialrådgiverens læsere er socialrådgivere (os inklusiv), men dette kan vel ikke blive et argument for, at der ikke også kan være plads til artikler om dem af os, der har valgt at videreudanne sig.

Der er vel ikke noget galt i, at vores fælles fagforening sætter fokus på den forskellighed i arbejde og tanker, vores faggruppe rummer.

Ganske rigtigt lærer man på socialrådgiveruddannelsen en hel del om metoder og om at forholde sig kritisk til undersøgelser. Der er ikke behov for en kandidatuddannelse, fordi socialrådgiveruddannelsen er dårlig, tværtimod skaber den-

ne et fundament, der er en forudsætning for, at de der ønsker det, kan specialisere sig på kandidatuddannelsen. Vores budskab er ikke at sætte de to uddannelser op mod hinanden. Man kan udvikle sin faglighed på mange forskellige måder, og den ene er ikke bedre end den anden – om det så er gennem praksis eller en kandidatgrad. Vi fortæller alene om den måde, vi har valgt.

Vi mener, at Frank Nielsen tager fejl, når han skriver, at artiklen nærmer sig en reel nedgørelse af socialrådgiveruddannelsen og praktiserende socialrådgivere. Vi har selv gennem praksis oplevet, hvor vigtigt og svært socialt arbejde er. Og arbejdet med en masse dygtige mennesker, som vi begge har en dyb respekt for.

Vores budskab er, at vi sammen kan gøre det bedre. Vi kan i fælleskab – socialrådgivere og akademiske socialrådgivere – være med til at løfte fagligheden og sikre os, at der skabes ordentlige rammer for udførelsen af det sociale arbejde.

Med venlig hilsen

Pi Schønemann og Kristina Vorgod

Socialrådgivere og studerende ved Kandidatuddannelsen i Socialt Arbejde, Aalborg Universitet

Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Du kan maile til redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K. Deadline for læserbreve til nr. 6 er fredag d. 19. april klokken 9.00.

debat

Det er OK at forhandle løn og arbejdstid – uden utidig politisk indblanding



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber



Sager om tvangsadoption giver socialfaglige dilemmaer

I 2009 blev adgangen til adoption uden samtykke udvidet, men er fire år senere stadig en sjælden foranstaltning i praksis. Måske fordi den er restriktiv, uomstødelig og tidskrævende. Men et spadestik dybere finder man mere interessante årsager til, at tvangsadoption fravælges.

kommentar



... Socialrådgiveren og kollegaen gik væk fra hospitalssengen, hen til døren. De ville stå her de næste 10 minutter og vente på, at Lisbeth tog sin sidste afsked med sin nyfødte datter. Lisbeth sad med lille Clara i sine arme, med tårerne trillende ned ad ansigtet. Lisbeths ansigt var forment i en blanding mellem kærlige smil og udtryk af sorg, hendes øjne fik et fraværende blik, mens hun knugede Clara ind til sit bryst ..."

Socialrådgiveren havde de sidste seks måneder undersøgt Lisbeths forældreene, fordi hun havde en psykiatrisk diagnose og havde andre psykologiske barrierer. Som hun stod der nu og betragtede Lisbeth sidde med lille Clara, kom hun i tvivl. Havde hun vurderet rigtigt? Kunne Lisbeth have forandret sig og udviklet sig på grund af graviditeten? Ville Lisbeth med den rigtige støtte kunne beholde sit barn? Spørgsmålene var mange og hun kunne mærke en klump i halsen og en knuge i maven, hvad nu hvis ... (Revideret eksempel på hændelse.)

Søge efter ressourcer

Den socialfaglige identitet bygger blandt andet på en professionsetik og tankemønstre, hvor en af hovedoverskrifterne er "individets værdighed": "Hvert enkelt menneske rummer værdi – uafhængigt af individuelle

evner, bidrag til samfundslivet og adfærd. Og alle mennesker er lige værdifulde og værdige som individer."

Desuden bygger de socialfaglige grundværdier på begreber som anerkendelse, respekt, tillid, empati, ansvar, omsorg, retssikkerhed og forebyggelse af stigmatisering. Sådanne tankemønstre og værdigrundlag kan kollidere med de krav, tvangsadoption stiller til socialrådgiverne og dermed ligge til grund for tøvende ibrugtagen.

"Individets værdighed" kan kollidere med lovgivningen, fordi det kan være svært at skulle betragte forældre med den vinkel, at de skulle være uden nogen form for evne eller udviklingspotentialer til at kunne varetage et barns behov. Som socialrådgivere er vi uddannet til at søge efter ressourcer og ellers bidrage med den nødvendige støtte, for eksempel til at udvikle forældrevejen. Samtidig er vi uddannet til det livssyn, at det altid er bedst for et barn at have en eller anden form for kontakt med og tilhørsforhold til sine forældre. Vi er ikke uddannet til udelukkende at søge efter barrierer og udelukke ressourcer samt udviklingspotentialer.

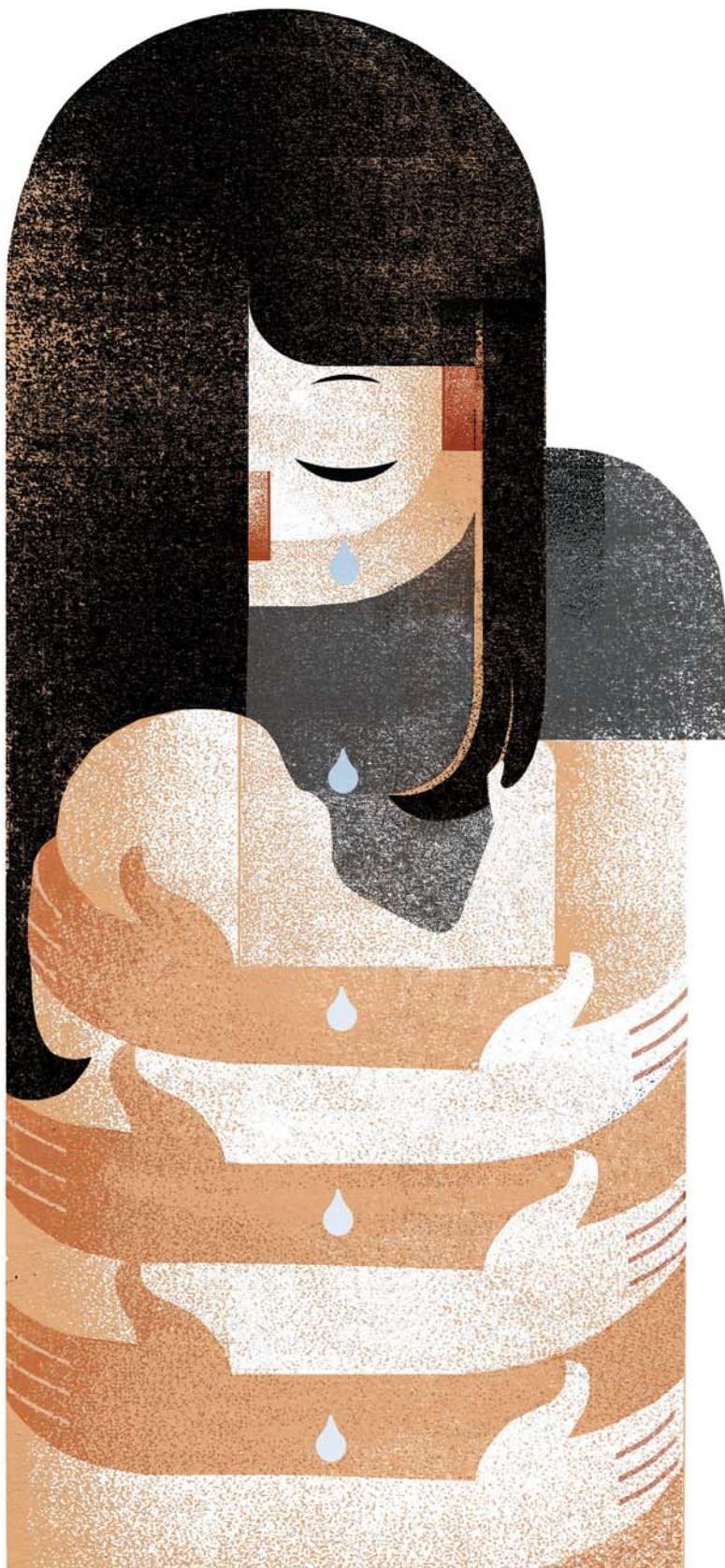
Grundværdier og fokus på barnet

Spørgsmålet er, om de grundværdier, der danner denne stærke socialfaglige identitet, ligger som en naturlig del af ens holdning inden valg af uddannelse som socialrådgiver, eller om værdierne udvikles under uddannelsen. Der kan argu-

"Hvis tvangsadoption skal bruges som foranstaltning bør socialrådgivere bevidstgøres om, at perspektivet skal lægges på børnene og ikke forældrene.

menteres for, at for at vælge at uddanne sig til socialrådgiver kræves et sæt af grundværdier, der falder i bare nogenlunde overensstemmelse med de socialfaglige grundværdier, idet man dermed kan identificere sig med sin kommende funktion. Med dette udgangspunkt er den socialfaglige identitet en sammensmeltning af en privat og en faglig identitet, hvor følelser, perspektivering og identificering også træder i kraft.

Med dette fokus kan man skelne mellem socialrådgivere, der har implementeret tvangsadoption som mulighed og socialrådgivere, der endnu ikke har implementeret det. Det viser sig, at socialrådgivere, der har implementeret tvangsadoption som mulighed, har barnet i fokus og som omdrejningspunkt i hele processen – og oplever ikke at komme



i den store konflikt med sig selv, hverken i forhold til forældrene eller lovgivningen. Der, hvor tvivlen opstod, om hvorvidt tvangsadoption var den rette vej at gå, var, når hun et kort øjeblik identificerede sig med forældrene og lod sine private følelser dukke op, for eksempel: ”Nu er det sidste gang moderen ser sit lille barn og får lov til at holde hende i sine arme.” Men så snart hun havde sit perspektiv på barnet, oplevede hun ikke modstand.

Holde fokus på forældrene

Modsat står det til med socialrådgivere, der ikke har implementeret tvangsadoption, og som identificerer sig med forældrene og har kraftige følelser på området. Socialrådgiverne gav her flere gange udtryk for en privat sammenligning mellem sig selv og forældrene. Konklusionen blev hurtigt, at tvangsanbringelse ville være en bedre løsning, så man ikke fjernede alt håb og motivation fra forældrene. Modstanden blev altså stor, når perspektivet var forældrene, hvor drøftelsen blev baseret på subjektive, private følelser og en uudholdelig tanke om permanent fratagelse af sit barn. Så snart perspektivet var på barnet, kom der en mere faglig vinkel på med mulighed for at kunne diskutere for og imod tvangsadoption, men med en generel holdning til, at tvangsadoption er en hensigtsmæssig og god mulighed at have som foranstaltning.

Måske handler den manglende brug af tvangsadoption derfor om, hvor man som socialrådgiver sætter sit fokus. Samtidig handler det også om, hvordan man som menneske i sit arbejde som socialrådgiver skal kunne udføre handlinger, man kan stå inde for og have sig selv med i. Hvis tvangsadoption skal bruges som foranstaltning bør socialrådgivere bevidstgøres om, at perspektivet skal lægges på børnene og ikke forældrene. Samtidig er begrebet ”bevidstgørelse om socialrådgivernes faglighed” efterhånden et nedslidt begreb. Vi skal måske i gang med ”en professionel justering” på det socialfaglige område, hvis en så restriktiv og afvigende (fra normal social praksis), lovgivning skal kunne implementeres. **S**

Lise McDowall er socialrådgiver og kandidat i socialt arbejde. Artiklen er baseret på specialeprojekt fra Aalborg Universitet, 2012.

1. maj i Regions Øst

Kom til 1. maj med morgenmad, taler og samvær med andre socialrådgivere og socialrådgiverstuderende. Der vil være musik v. Peter Marsling. Det sker kl. 9-11 på Metropol Socialrådgiveruddannelserne, Kronprinsesse Sofies Vej 35, Frederiksberg. Bagefter går vi sammen med andre organisationer til Fælledparken.

Døgninstitutioner og opholdssteder

Faggruppen Døgninstitutioner og opholdssteder holder kursus 13. - 14. juni 2013 i Fredericia.

- Ankestyrelsen fortæller om de nyeste praksisundersøgelser og aktuelt lovstof.
- Privatpraktiserende psykolog Per Thomsen holder oplæg om miljøterapi.
- Lisbeth Beltov, selvstændig terapeut, holder oplæg om behandling af krænkere.

Se programmet og tilmeld dig på socialrdg.dk/kalender.

Kvindekrisecentre

Kvindekrisecenterfaggruppen indkalder til generalforsamling med efterfølgende tema om de nye regler i forældreansvarsloven ved advokat Pia Deleuran mandag den 6. maj 2013 kl. 10-17 i DS' lokaler, Toldbodgade 19B, København K

På www.socialrdg.dk/faggrupper kan du læse detaljeret program og tilmelde dig - senest 29. april.

Vrede er mit mellemnavn

Region Øst inviterer til fyraftensmøde, hvor Lisbeth Zornig Andersen gennem sin bog tager os med til underdanmark for at møde de meget udsatte børn, vi alle bekymrer os om, men som det kan være svært at hjælpe. Mød en perlerække af betydningsfulde voksne, som gjorde forskellen for Lisbeth, og lad os drøfte, hvordan vi kan sætte indsatsen som betydningsfuld voksen mere i system.

Det sker 3. juni kl. 16-19 på Professionshøjskolen, Snorrebakken 66 i Rønne. Der vil blive budt på sandwich.

Tilmeld dig senest 26. maj på socialrdg.dk/kalender.

Seniorer i Nord og Syd

Tur til "Jenle" i Roslev den 23. maj. Vi besøger en særdeles flot egn og del af Limfjordslandet og får rundvisning i kunstnerhjemmet, hvorfra Aakjærs digte udgår, samt en gåtur til gravplads i Skoven ved Limfjorden.

Læs mere på socialrdg.dk/seniorsektionen og tilmeld dig senest 6. maj hos Aage Mogensen (Nord), aagemogensen@me.com eller Haslevej 23, 8210 Århus v, telefon 2680 7450 eller Benthe Stig (Syd) på benthestig@gmail.com eller telefon 2087 4722.

Kriminalforsorgen

Faggruppen for kriminalforsorgen holder generalforsamling den 29. maj kl. 13 i DS' lokaler på Lumbyvej 11 i Odense.

Veje til inklusion - en udfordring for os alle

Over hele kloden vokser alt for mange børn op under vanskelige vilkår. FICE International, som varetager deres interesser, holder conference i Bern, Schweiz, 8.-12. oktober 2013 med fokus på inklusion af de udsatte børn og unge og diskuterer målene og udfordringerne for socialarbejdere og andre eksperter.

Læs mere på: www.fice-congress2013.ch

Søg Tryghedspuljen, hvis du bliver afskediget

Som kommunalt ansat socialrådgiver kan du søge op til 10.000 kroner til kompetenceudvikling, efteruddannelse eller karrieresparring, hvis du bliver afskediget. Aktiviteten må ikke være udbudt af kommunen og må ikke være noget, som kommunen tilbyder de afskedigede i forvejen. Det er dig selv, der bestemmer aktiviteten.

Læs mere om Tryghedspuljen på socialrdg.dk/tryghedspuljen og find ansøgningsblanket og vejledning på www.tryghedspuljen.dk.

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på telefon 33 93 30 00

Læs mere på socialrdg.dk/karrieretelefon.

Tillidsrepræsentanten er DS på arbejdspladsen



regionsleder



"DS er usynlig på min arbejdsplads" og "DS interesserer sig mere for udsatte borgere end for min hverdag som socialrådgiver" er eksempler på udsagn, jeg har hørt på de klubmøder, som jeg har deltaget i på min runde som ny regionsformand i Øst.

Nu er det sidste, en fagforening ønsker, at blive oplevet som værende usynlig og ikke fokuseret på sine medlemmer. Og DS' mål og daglige virke er rettet mod socialrådgiverne og professionen. Så hvad er på færde?

På de klubmøder, hvor jeg har oplevet efterlysning af mere synlighed, deltager blandt andre tillidsrepræsentanterne. Dygtige og engagerede tillidsrepræsentanter, som sidder i MED-udvalg, som forhandler løn for medlemmerne, som indkalder til klubmøder – og som i det daglige varetager medlemmernes interesser på den enkelte arbejdsplads. Vi har i DS en arbejdspladsrettet struktur, og derfor bruges mange af ressourcerne på at uddanne og videreudanne vores mange tillidsrepræsentanter. Tillidsrepræsentanterne er altså DS' repræsentanter og primære medlemskontakt, men hvis

medlemmerne ikke oplever dem som DS, kan jeg godt forstå, at vi er usynlige.

Det andet udsagn om, at DS interesserer sig mere for udsatte borgere end for mig som socialrådgiver, kan jeg også godt forstå. Når DS får stor pressebevågenhed, sker det ofte i forbindelse med udmeldinger om ny lovgivning for udsatte borgere, hvor pressen i høj grad bruger DS som ekspert. Bagsiden af denne bevågenhed er, at omverdenen og medlemmer hurtigt får den opfattelse, at DS' fokus primært er på udsatte befolkningsgrupper.

Udfordringen er derfor at finde veje til at synliggøre det store arbejde, som tillidsrepræsentanterne, ansatte og politisk valgte udfører i DS.

Vi skal blive bedre til at italesætte de aktiviteter, vi selv tager for givet, som værende en basal del af en fagforenings virke. Vi skal kommunikere de gode historier og de gode resultater, der skabes af tillidsrepræsentanter, af konsulenterne på regionskontorerne, af ansatte og politisk valgte – al den aktivitet, der i dag kun er synlig for de involverede, skal vi gøre tilgængelig for alle medlemmer.

AF ANNEMETTE EL-AZEM, FORMAND REGION ØST

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere – på www.socialrdg.dk/kalender

18.-19. april, Middelfart

Faggruppen Social- og sundhedsskoler holder landsmøde og generalforsamling.

19. april, Roskilde

Faggruppen Børn, unge og familier holder konference om bl.a. de seneste reformer af serviceloven.

23. april, Holstebro

Vreden er mit mellemnavn – fyraftensmøde med Lisbeth Zornig Andersen.

23.-24. april, Svendborg

Seniorsektionen holder årsmøde med generalforsamling.

24. april, Fredericia

Socialrådgiverstuderende Roar Mohammed Jen-

sen fortæller om et liv med personlighedsforstyrrelser.

30. april, København

Seniorsektionen i Øst besøger Dannerhuset og Post- og Telemuseet.

30. april, Brabrand

Temadag for ledere om alternativ forvaltningspolitik – kontrol eller tillid?

2. maj, København

Faggruppen Retspsykiatri holder konference om unge i retspsykiatrien samt generalforsamling.

3. maj, Aalborg

Region Nord fejrer DS' har 75 års jubilæum.

7. maj, Middelfart

Integrationsfaggruppen holder temadag om fremtidens integration.

16. maj, Odense

Revalideringsfaggruppen holder temadag, hvor Ove Kaj Pedersen lægger op til debat.

17. maj, Odense

Region Syd fejrer DS' 75 års jubilæum.

17. maj, Holstebro

Region Nord fejrer DS' har 75 års jubilæum.

AT VÆRE SIG SELV... SAMMEN

JYLLAND - SJÆLLAND

Dansk Familieterapeutisk Institut

4-årig uddannelse til **FAMILIETERAPEUT**
1 ½-årig uddannelse til eksamineret **SUPERVISOR**
1-årig videreuddannelse i par- og familieterapi

Kurser om

- Ledelse og relationer
 - Den professionelle samtale
 - Familiekonsulentens relationsarbejde
 - Mindfulness
- ...og meget mere

Konsulenttydelser til social-, sundheds-
og undervisningssektoren.

Læs mere på www.dfti.dk
eller kontakt os på 7217 0765

dfti

NARRATIVE PERSPEKTIVER

annesaxtorph@gmail.com TLF 22 16 00 65

Narrativ Tværfaglig 1 år (basisåret) 2013

Narrativ Udd. 1 året · 16 dage · Start 6 & 7 Maj 2013 · Kbh

Pris 25.000,- + moms (20 % rabat v.2 pers samme arb.plads).

Introduktion til begreber og teorier tilknyttet til 'systemisk', post- strukturalistisk og narrativ tænkning. Kundskaer i samtalen med borgeren, netværksmøder og tværfagligt dagligt samarbejde.

Undervisere: Cand.psych. Anne Saxtorph & Cand. psych. Magnus Brammer

Narrativ Familieterapi

Workshop · 2 dage 29 & 30 Maj 2013 · København · Pris 3200,-

Hvordan tale i detaljen med hele familien omkring deres "vi" fortællinger og vanskeligheder? Med fokus på beskrivelserne, som gives og mod- tages ift betydningen for selvopfattelsen hos den enkelte.

Narrative Børnegrupper

- når børn ved noget om sig selv og hinanden

Workshop · 3 dage · 2, 3 & 4 Okt. 2013 · København · Pris: 4.300,-

Børnegrupper, "bevægelser og tegninger", vigtige betydn. andre, fær- digheder, mestring og trivsel. Børnebevidning Anvendelse af leg, tegninger og figurer i gruppearbejdet.

Undervisere: Trine Marie Madsen & Anne Saxtorph

Narrativ Pædagogik

Workshop · 2 dage · 30 & 31 Oktober 2013 · København · Pris kr. 3400,-

Narrativ Pædagogik og den narrative praksis som et muligt "greb" i det daglige pædagogiske arbejde, hvor samværet IKKE foregår i "rum", men på legepladsen, undervejs i en aktivitet hvor der "spottes" færdigheder, der er relevante at give større opmærksomhed i kraft af den mulige identitets- styrkelse det giver - af barnet, den unge, forælderen osv.

www.annesaxtorph.dk

BASEN SKOLE OG DAGBEHANDLING

Angst, OCD, depression og
Aspergers syndrom

BASEN FAMILIEBEHANDLING

Korte, intensive
familiebehandlingsforløb
v. aut. psyk. Julie Tamakloe

BASEN FORÆLDRENETVÆRK

Diagnose, symptomforståelse
og fremtidige handlemuligheder

BASEN STU

Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse
Kvalitativt uddannelsesforløb for
studerende i alderen 16-25 år med
angst, OCD, depression eller
Aspergers syndrom
Kørselsordning kan tilbydes

TEMAAFTEN

Personlig virkekraft
v. Thorkild Olsen - 23. maj

FAGLIG FROKOST

Familiebehandling i relation til
ekspertrollens udvikling
v. aut. psyk. Julie Tamakloe 3. maj

For yderligere information kontakt Basen på T 39296767 eller basen.dk

Basen Skole & Basen STU
Carl Nielsens Allé 15C, 1. sal
2100 København Ø

BASEN 



Casa Blanca Bo & Erhverv

Individuel tilpasset bo støtte - midt i København

Bofællesskab og dagtilbud For unge over 16 år i København

Casa Blanca er et godkendt kollegielignende opholdssted, botilbud og bofællesskab for unge mellem 16 og 28 år samt et dagtilbud med STU-forløb, erhvervsafklaring og undervisning. Casa Blanca tilbyder også støtte/kontaktperson ordning for unge.

Vi giver personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges vanskeligheder og udviklingspotentialer.

Målet er stærkere og selvhjulpne unge

Casa Blanca har pt. 45 ansatte med forskellig arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erfaringsgrundlag. Casa Blanca er et godkendt opholdssted, bosted og bofællesskab.

Kontakt visitator Anders Christiansen
på 29 23 91 03

Casa Blanca Bo & Erhverv
Valby Langgade 227, 2500 Valby
www.cbbe.dk



En aflastningsinstitution for drenge og piger med diagnoser indenfor autismspektret, ADHD samt Downs syndrom.

Nyhed: særlig ungdomsgruppe

Se meget mere på www.Kolo9.dk

Aflastning i hverdage og weekends efter behov.

Kolo9 er beliggende i landlige omgivelser på Midsjælland
(Transport er inkluderet i prisen).

For yderligere oplysning kontakt leder Ulla Bøttern,
telefon 41 95 18 40, e-mail ub@kolo9.dk

Ud over ovennævnte tilbyder Fonden KOLONI også STU – særligt tilrettelagt
Ungdomsuddannelse, samt overvåget samvær m.v.



DIPLomuDDANNELSEN I BESKÆFTIGELSE

Efteruddannelse til ledere og medarbejdere i beskæftigelsesindsatsen

Diplomuddannelsen i beskæftigelse har fokus på at styrke kompetencerne hos ledere og medarbejdere i kommunernes jobcentre, i a-kasser og hos anden aktør. Uddannelsen kan sammensættes fleksibelt med valgfag fx inden for området Rehabilitering i beskæftigelsesindsatsen ligesom der kan suppleres med valgfag fra Diplomuddannelsen i uddannelses-, erhvervs- og karrierevejledning eller andre relevante diplomuddannelser.

Læs mere om uddannelsen på www.viauc.dk/videreuddannelse eller ved at scanne QR-koden.



VIA 
UNIVERSITY COLLEGE

Alle jobportaler er ens ...

Bortset fra én!



På jobbing.dk ser du ikke kun job, du forventer at se
– vi viser dig også job, du ikke i forvejen vidste var noget for dig.

www.jobbing.dk



vestermarken

- et sundt sted at vokse

Opholdsstedet Vestermarken

Døgn behandling og akut anbringelse til
børn og unge 0 -18 år.

ADHD • Tilknytningsforstyrrelser • Angst
Spiseforstyrrelser • Depression
Tidelig frustreret • OCD • Søkende relationer

Professionelle giver struktur, trygge rammer, knus
og hjertevarme, samt styrker netværks relationer.

vestermarken57.dk

KLINTEGÅRDEN

DET BEDSTE STED AT KOMME - SIG

Socialpsykiatrisk rehabilitering der virker

Vi tilbyder §§ 107 og 108 –ophold med individuelt tilrettelagt psykosocial rehabilitering og recovery med fokus på tre faser:

Indflytning - Mellemfasen - Udflytning

Målgruppe

Vi modtager voksne mennesker med svær sindslidelse og derudover

- misbrug af forskellig karakter
- dobbeltdiagnoser
- behandlingsdom
- hjerneskader

Høj faglighed

Medarbejdergruppen består af pædagoger, sosu-assisterer, sygeplejersker, afspændingspædagog og aktivitets-, job- og uddannelseskoordinatorer.

Vi har intern medicinkompetenceafklaring og –uddannelse og et medicinfagligt team til at varetage det tværgående samarbejde med læger og distriktspsykiatrien.

Arbejdsmetoder

Vi arbejder målrettet med evidensbaserede metoder som neuropædagogik, kognitiv metode, den motiverende samtale (MI), undervisningsforløb om mestringsstrategier (IMR) og NADA (øreakupunktur).

Vi tilbyder

Vi udvikler løbende aktiviteter, der understøtter recoveryprocessen, bl.a.

- diætistforløb
- et aktivt beboerråd
- motion og bevægelse
- uddannelse og kurser for beboere
- jobskabelse med interne løntilskudsjobs

Et seriøst bud på en fordelagtig samarbejdspartner for socialrådgiveren

Klintegården
Lundebjergvej 80
3600 Frederikssund

47 37 37 37
www.klintegaarden.dk
klintegaarden@regionh.dk

Albatros



Supervisoruddannelsen

Albatros' 2 årige supervisoruddannelse i samarbejde med Via University College – en pædagogisk diplomuddannelse på 60 ECTS-point. For fagprofessionelle, der vil erhverve eller kvalificere evnen til at arbejde i professionelle samtale- og supervisionsrum.

- Kommende holdstart - 26 august 2013

Uddannelse i Familiecoaching

Albatros' 1 årige uddannelse i samarbejde med University College Lillebælt (UCL). Kompetencegivende efteruddannelse på diplomniveau på 10 ECTS-points.

For fagprofessionelle, der ønsker at erhverve eller kvalificere evnen til at støtte familier og plejefamilier til at (gen)finde egne ressourcer og handlekompetence i eget liv. En vej til opkvalificering af familieplejekonsulenters arbejde jf. Barnets Reform.

- Kommende holdstart - 23 september 2013

For begge uddannelser gælder:

- Praksisnær, anvendelsesorienteret undervisning og træning - du GØR uddannelsen
- Fokus på både dine personlige og professionelle kommunikations- og relationskompetencer.
- Skærpet blik på individers og gruppers kommunikation.
- Mulighed for at søge SVU-støtte

Klosterport 4L, 8000 Århus C, Tlf.: 86 18 57 55, www.albatros.dk



HUSET I TVEJE MERLØSE

Huset skal ses og føles for børnene/de unge som et frirum, hvor fællesskabet fordre til nye venskaber, og de social spilleregler bliver indarbejdet på en naturlig og udviklende måde.

- De har medindflydelse på de aktiviteter og oplevelser, der hver weekend bliver tilbudt.



concura

CENTER FOR OMSORG · UDVIKLING · LÆRING

Tveje Merløse 10 · 4300 Holbæk · Tlf.: 5943 4700
kontakt@concura.dk · www.concura.dk

CONCURA kan også tilbyde:

Familieprojekt, Botræning, Efterværn, prgf. 50 undersøgelse, prgrf. 54 støtteperson, Familierådgivning, Familierådslagning, samvær, Skolen i Tveje Merløse, STU, Særligt klubtilbud, Specialinstitution Tølløse – her også skole og hybleafsrit

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 6	19. april	2. maj
Socialrådgiveren nr. 7	8. maj	23. maj
Socialrådgiveren nr. 8	29. maj	13. juni
Socialrådgiveren nr. 9	2. august	15. august

F R E D E R I K S B E R G
K O M M U N E



Børnesagsbehandler

Ansøgningsfrist 19. april

Vi søger snarest en medarbejder der har lyst til at arbejde med børn, unge og familier med særlige behov.

Et spændende job i en afdeling der ligger vægt på dialog og faglighed.

Kontakt sektionsleder Claus Jørgensen på 38213603 allerede i dag og hør nærmere om den ledige stilling.

Læs hele annoncen på www.frederiksberg.dk/job



PROFESSIONSHØJSKOLEN
METROPOL

Socialfaglig Efter- og Videreuddannelse, Metropol søger ekstern supervisor og underviser med kendskab til ICS
(Integrated Children's System).

Læs mere på www.phmetropol.dk/job

Ansøgningsfrist 30. april 2013

Professionshøjskolen Metropol er en selvejende institution for videregående uddannelse med ca. 10.000 studerende og 1.000 medarbejdere i København.

Metropol skeler hverken til køn, alder, etnicitet eller lignende, men alene til kompetence og talent.

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrerannoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**



KØGE KOMMUNE

Køge Kommune søger teamleder til Familierådgivningens Ungegruppe og Frontvisitation

Vi søger en teamleder til Familierådgivningens Ungegruppe og Frontvisitation, som kan tiltræde 1. maj 2013 eller efter aftale. Som teamleder for Ungegruppen og Frontvisitation får du ansvaret for den faglige opgaveløsning og ledelse af p.t. i alt 13 medarbejdere, fordelt på Frontvisitationen med 4 medarbejdere (modtagelse af nye sager, underretninger m.v.) og Ungegruppen med 9 medarbejdere, som varetager sagsbehandlingen i forhold til børn/unge i alderen 13-18/22 år. Du vil referere til Familierådgivningens afdelingsleder.

Ansøgningsfristen

er mandag den 22. april 2013 kl. 12. Ansættelsessamtaler forventes afholdt torsdag den 25. april 2013.

Læs det fulde stillingsopslag på koege.dk

Køge Kommune ønsker at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder uanset etnisk baggrund.

www.koege.dk



Er du på talefod med kommunale chefer?

CHEFKONSULENT TIL MARKEDSAFDELING

Blå Kors Danmark søger en chefkonsulent, der kan åbne døren til kommunernes chefkontorer. Chefkonsulenten skal skabe synlighed af Blå Kors' forskellige typer produkter, sælge bo- og behandlingspladser og være initiativtager til udvikling af nye produkter, der passer til markedets behov.

Se mere på www.blaakors.dk/job

BLÅ KORS  DANMARK

Odder
Kommune



Socialrådgiver

Ved Børne- og Familiecentret (BFC) i Odder Kommune er en fast stilling som socialrådgiver ledig til besættelse snarest muligt.

BFC er en kommunal institution i Odder Kommune.

Yderligere oplysninger om Børne- og Familiecentret kan findes på vores hjemmeside www.bfc.odder.dk

I BFC's socialrådgivergruppe er der 10 medarbejdere, som er grupperet i en Modtagelse, Specialbistand samt i Børn og Familie, der arbejder med opgaver med primært socialt betingede problemstillinger. Den ledige stilling er i Børn og Familie.

For yderligere oplysninger henvises til stillingsopslag på Odder Kommunes hjemmeside www.oddernettet.dk

Odder Kommune

Rådhusgade 3 · 8300 Odder
Tel. 87 80 33 33 · Fax 87 80 33 20

Digital kontakt

mail: odder.kommune@odder.dk
web: www.oddernettet.dk

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så send dit spørgsmål til

arbejdsmiljoetelefonen@socialrdg.dk

med forslag til, hvornår det bedst passer, at vi ringer dig op.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Læs mere på

www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen



Dansk Socialrådgiverforening



Engageret og erfaren socialrådgiver til Forvisitationen i Familie og børn

Roskilde Kommune søger fra den 1. juni en engageret og erfaren socialrådgiver, 37 timer om ugen til Forvisitationen i Familie og Børn.

Forvisitationen i Familie og Børn skal bidrage med arbejdskraft og indgå i et tæt samarbejde omkring visitation og sparring i forhold til de unge i Headspace, der har særligt behov for støtte. Derfor skal der ansættes en socialrådgiver mere.

Headspace Danmark etablerer seks centre, hvor det ene skal åbne i Roskilde i 2013. Headspace er et privat tilbud, hvor professionelle og frivillige er klar med støtte og rådgivning til psykisk sårbare unge imellem 12 og 24 år. Det Sociale Netværk står bag Headspace.

Så hvis du kan lide at arbejde i et travlt, uforudsigeligt og til tider hektisk arbejdsmiljø med et højt fagligt niveau, er stillingen måske noget for dig?

Forvisitationen varetager modtage- og akutfunktionen i forhold til alle henvendelser og underretninger vedrørende udsatte børn og unge fra 0-18 år. Opgaverne er en del af myndighedsarbejdet i Familie og Børn.

Når en sag er vurderet og afklaret kan den afsluttes, forblive i Forvisitationen til et kortere råd – og vejledningsforløb eller henvises til børnefaglig undersøgelse i Børn - eller Ungeafsnittet. Forvisitationen er et team af 3 socialrådgivere, en administrativ sagsbehandler samt en teamkoordinator.

Vi tilbyder

- grundig introduktion
- faglig sparring og kompetenceudvikling
- engagerede kollegaer i alle aldre, og et godt og humørfyldt arbejdsmiljø
- ekstern supervision

Vi forventer, at du

- er uddannet socialrådgiver og har erfaring med børne-familie området
- vægter den administrative del af arbejdet
- kan arbejde selvstændig og bevare overblikket
- er positiv og konstruktiv
- har engagement og er serviceminded
- er psykisk robust.

Har du spørgsmål, så ring til afdelingsleder Tove Wentzel på telefon 46 31 58 35 eller teamkoordinator Bent Hansen på telefon 46 31 58 10.

Løn og ansættelsesforhold

Løn og ansættelsesvilkår forhandles iht gældende overenskomst mellem faglig relevant organisation og KL.

Roskilde Kommune indhenter straffe- og børneattest inden evt. ansættelse.

Er du interesseret:

Så mail din ansøgning til mettek@roskilde.dk

Ansøgningsfrist

den 21. april 2013. Vi holder samtaler den 24. april 2013.

Jobannoncer i Socialrådgiveren

Socialrådgiverens annoncesalg varetages af annoncebureauet DG Media as. Bureauet står for al kontakt, salg og fakturering af jobannoncer i Socialrådgiveren og på www.socialraadgiverjob.dk.

Al kontakt vedrørende jobannoncering i Socialrådgiveren skal ske til:

DG Media as

St. Kongensgade 72
1264 København K

Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

epost@dgmedia.dk



Tænk hvis ...

Arghh, spørg nu praktikerne, tænker jeg, når jeg sidder med en kompliceret sag, hvor borgeren har flere problemstillinger. De er omgivet af professionelle, men den helhedsorienterede indsats forsvinder, og set fra min stol laves der dobbeltarbejde.

Et eksempel kan være en ung, der har haft kontaktperson via familieafdelingen. Den unge fylder 18 og er ikke parat til uddannelse eller arbejde og skal have en indsats i jobcentret. Kontaktpersonen forlænges efter servicelovens paragrafer for at støtte den unge i forhold til for eksempel familierelationer, fritid og misbrug.

I familieafdelingen følger myndighedsrådgiveren op på kontaktpersonen. Kontaktpersonen arbejder sammen med myndighedsrådgiveren i jobcentret, hvor den primære indsats foregår. På en måde bevilger den ene myndighedsrådgiver altså en kontaktperson, så den anden myndighedsrådgiver kan lave sit arbejde. Det bliver værre i de komplicerede familiesager, hvor både børn og voksne har problemer. Hvert enkelt problem betyder, at en myndighedsrådgiver har en samtale med borgeren om misbrug,

psykiatri, familieproblemer, økonomi og så videre, og for hver myndighedsrådgiver kobles en professionel på til at løse opgaven.

Min påstand er, at der spildes ressourcer, viden og ikke mindst sammenhæng i den måde at organisere indsatsen på.

Tænk hvis borgeren kun havde én myndighedsrådgiver, der til gengæld havde fokus på hele borgerens liv og kunne henvise til en foranstaltning eller indsats, der arbejdede både med misbrug, gældsproblemer, familiebehandling, beskæftigelse. Og tænk hvis der kun var en eller to, der arbejdede med behandling eller praktisk pædagogisk med borgerens problemstillinger. Det vil kræve, at nogle socialrådgivere sidder med myndighed på flere områder, og det vil kræve et bredere kendskab til lovgivningen, og måske giver det ikke mening i alle sager. Men jeg tror på, at færre professionelle, der så til gengæld arbejder med flere forskellige problemstillinger, vil give en mere sammenhængende indsats. Det vil frigive noget af den tid til borgerkontakt, som vi efterlyser, og det må da spare administrative sags gange. Det må være relevant at tænke i den retning, når vi mangler ressourcer, og når vi taler om kvalitet i det sociale arbejde.

Og jeg er ked af det, men en koordinerende socialrådgiver eller flere koordinatore er simpelthen ikke svaret og ikke ambitiøst nok. Praktikerne ved, at det blot vil blive endnu et besværligt led, der skal samarbejdes og koordineres med.

af Anne Kramer, socialrådgiver på Familiekontor Syd i Aarhus kommune

klumme



tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE: LONE KIDMOSE, KARINA ROHR SØRENSEN OG ANNE KRAMER

DS:kontakt

Telefoner er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialrdg.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Algade 43, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN PKA
Pensionskassernes Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialrdg.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

De ulykkelige overgrebshistorier



At medvirke i et radioprogram om børneområdet med Lisbeth Zornig Andersen satte tanker i gang om min egen lykkelige barndom i Albertslund og om min egen rejse i socialrådgiverfaget. Mine forældre tog begge 9. og 10. klasse på aftensskole for at kunne hjælpe min søster og mig med lektierne. De insisterede på, at vi skulle gå i gymnasiet. Vi skulle opnå de uddannelsesmuligheder, som ikke var mine forældre forundt. Min barndom var præget af liv, flere folkeslag dør om dør, gratis fritidsinteresser, tætte venskaber og adskillige kærlige voksne, hvis hjem og omsorg man var en naturlig del af. En privilegeret barndom, som producerede et overskud hos mig til at hjælpe andre mennesker.

Når drivkraften er at hjælpe, bliver jeg selvfølgelig påvirket af de flere og flere historier om børn og forældre, som føler sig dårligt behandlet. Og jeg lægger mærke til Ankestyrelsens rapporter om basale svigt i børnesagerne. Praksis er blevet forbedret, men området er fortsat præget af underskud og underdrejede organisationer. Jeg bliver grebet af et stærkt ønske om en grundlæggende forandring af denne tilstand. Vi må skabe parate organisationer, som kan møde menneskers behov professionelt og med overskud.

Vi er i et paradigmeskifte. Socialrådgivere kan ikke bevilge det samme længere, og området kalder på nytænkning, og at vi tør noget nyt i fællesskab.

I et samfund som vores og med det pres, som findes i den offentlige sektor, er det vigtigt at melde ud, at vi ikke kan se os fritaget for flere Brønderslevsager. Sagstallet må reduceres, for at vi kan overholde loven, arbejde individuelt og i dybden. Vi må blive enige om få, enkle og virksomme metoder – og skære alt det fra, som ikke har med kerneopgaverne at gøre.

Jeg har en vigtig appel til journalister, politikere og borgere generelt: Når vi hører om en ny ulykkelig overgrebshistorie, så undlad venligst at gå i panik. Hverken barnet, forældrene eller de professionelle har glæde heraf. Vores opgave er ikke at forfølge sandheden om, hvorvidt overgrebet har fundet sted. Hvis der er en mistanke, skal den selvfølgelig undersøges i samarbejde med politiet, men uanset udfaldet vil der stadig være et barn, der skal tages hånd om bagefter. Det centrale er at få skabt ro til at afdække og handle på, hvad der er barnets behov.

leder



Dansk Socialrådgiverforening