

04/13

SOCIALRÅDGIVEREN

Kontanthjælpsreform skaber fattigdom

Tjek af kommunalreformen

Unge tager fotos af eget liv



bonding for børn



Vi siger bare: "Pas på ..."

Kommunerne har budgetteret med underskud i årevis, viser ny analyse fra KORA.

Det er betænkeligt i et valgår, siger manden bag analysen, **projektleder Bo Panduro**

Hvad er det egentlig, jeres analyse viser?

Den viser, at en gennemsnitlig, dansk kommune budgetterer med underskud i år – og har gjort det de sidste 13 år. Det betyder jo så også, at gælden ude i kommunerne vokser.

I løfter pegefingeren, fordi gennemsnits-kommunen budgetterer med underskud – og fordi det er valgår. Hvad er balladen i det?

At historisk set så har kommunerne overskredet budgetterne ekstra meget de seneste tre gange, der har været valg. Og så er det bare, vi siger: Pas på. I forvejen budgetteres der med underskud, så hvis man samtidig overskrider budgetterne, så øger man jo gælden endnu mere.

Hvordan kommer medarbejderne til at mærke konsekvensen af, at nogle kommuner måske giver økonomisk gas i valgåret?

De kommer måske ikke til at mærke det umiddelbart. Men kommunerne kan jo ikke blive ved med at forøge gælden. På et tidspunkt skal den betales tilbage, og kommunerne skal også begynde at spare op. Så det er klart, at når den genopretning begynder, så vil det kunne mærkes.

Hvordan?

Man har ikke så mange muligheder: Man kan skrue på indtægtsiden, og det er ikke en mulighed lige nu. Så kan man skære i anlægsudgifterne, og endelig kan man nedbringe driftsudgifterne – og det vil medarbejderne jo kunne mærke.

Så I er lidt bekymrede. Men helt ærligt: Hvor meget tror du, at en løftet pegefinger fra jer betyder for kommunerne?

Ikke det helt store. Det er nok i bund og grund sanktionspolitikken, der får kommunerne til at overholde budgetterne. De ved, at der er skrappe sanktioner mod at overskride budgetterne. Og kommunerne har da også overholdt budgetterne de seneste to regnskabsår. Så vi siger bare: Bliv nu ved med det – og lad være med at overskride budgetterne, bare fordi det er valgår.

Undersøgelsen kan læses på kora.dk

KORA er Det Nationale Institut for Kommuner og Regioners Analyse og Forskning

"Det her lugter langt væk af, at regeringen gør det samme, som man har gjort de seneste mange år, og propper endnu flere af de svageste unge ind på erhvervsskolerne uden den store succes.

04

Peter Koudahl, lektor på Aalborg Universitet med speciale i erhvervsuddannelserne om kontanthjælpsreformen.

Mig og mit arbejde

Helen Marcussen har stiftet JobRehab - et privat socialrådgivningsfirma, der arbejder med erhvervmæssig rehabilitering. Hun er opvokset i Iran, bor i Hillerød og elsker at rejse verden rundt.

10

Foto Kristian Sønderstrup-Granquist



22



Udsatte unge. "Hjælp børnene og de unge med at skabe varige relationer i deres egne netværk. Og hold jer selv i baggrunden." Sådan siger irsk professor i socialt arbejde, Robbie Gilligan til socialarbejdere. Han gæster Danmark i april.

02 Fem hurtige

04 Nyhed

DS' formand frygter fattigdom blandt kontanthjælpsmodtagere under 30 år

06 Kort Nyt

08 Nyhed

Kommunalreformen er evalueret. DS bakker op om ændringer af opgavefordeling på specialområdet

09 Nyhed

Det er blevet sværere at give udsatte borgere det rigtige tilbud

10 Mig og mit arbejde

Helen Marcussen

11 Juraspalten

Karen Elmegaard om nyt socialt tilsyn

13 Nyhed

Nyt uddannelsesprojekt gør op med autoritær kommunikation

14 Seniorbofællesskab

Socialrådgiver hjalp ny boform på vej

19 Debat

20 Fotoprojekt

Unge fotograferer eget liv

22 Udsatte børn og unge

Det vigtigste arbejde foregår bag scenen, mener irsk professor

26 Kommentar

Ny metode lærer unge at styre deres vrede og irritation

39 Klumme

Det samme i ny indpakning

Socialrådgiveren

udgives af

Dansk Socialrådgiverforening
Tolbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialrdg.dk
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende redaktør

Majbrit Berlau
mbb@socialrdg.dk
Redaktør
Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalister

Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialrdg.dk
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Annoncer

DG Media a/s
Stuadiestræde 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
salomet grafik
Pernille Kleinert

Forside

Kristian Sønderstrup-Granquist
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
21.marts 2013.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.639
Trykt oplag: 14.800
ISSN 0108-6103

Kontanthjælpsreform. DS' formand frygter, at de nye ydelser vil skabe fattigdom blandt unge kontanthjælpsmodtagere under 30 år

Der er særligt fokus på unge i regeringens udspil til en kontanthjælpsreform "Alle kan gøre nytte," som beskæftigelsesminister Mette Frederiksen offentliggjorde 25. februar, hvor hun pointerede, at kontanthjælp ikke er for unge:

- Unge mennesker uden uddannelse skal slet ikke være i kontanthjælps-systemet. De skal have ret til og pligt til uddannelse og have en ydelse, der afspejler det. Kompetencer er den største gave, vi som samfund kan give unge med på deres vej. Men vi anerkender også, at der er unge, som har haft en svær opvækst og skolegang. Dem skal vi tage hånd om. De skal ikke mødes med krav om uddannelse her og nu.

Regeringen vil pålægge alle ledige uddannelsesparate unge under 30 år at tage en uddannelse.

Og i stedet for kontanthjælp skal de have uddannelseshjælp på SU-niveau – det vil sige en lavere ydelse end kontanthjælp. Det betyder, at de fremover skal leve af 5.753 kroner om måneden i stedet for 10.500 kroner. Forsørgere, som er samlevende eller gift med en SU-modtager mister 5.901 kroner om måneden, mens "øvrige forsørgere" mister 8.199 kroner om måneden. Det fremgår af ministeriets oversigt over de nye ydelser til unge under 30 år.

Uheldigt med økonomiske sanktioner

Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, mener, at det er yderst kritisk at skære så voldsomt i de unge uddannelses- og jobparates forsørgelsesgrundlag.

- Det er fornuftigt at påvirke unge til at uddanne sig, men at udvide den meget lave ungeydelse til også at omfatte unge under 30 år er bekymrende, for denne gruppe unge kan ikke få billige kollegieboliger lige som SU-modtagere. Det giver ikke mening at skære i kontanthjælpen, når vi kan konstatere, at de unge under 25 år, som allerede får den lave ungeydelse, oplever en række problemer med at få økonomien til at hænge sammen. Den lave ungeydelse er blandt andet medvirkende til, at landets herberger har meldt om en stigende interesse fra hjemløse unge, som ikke har råd til en bolig. Det er en uheldig udvikling, advarer Majbrit Berlau.

Kontanthjælpen bliver ikke sat ned for personer med store sociale problemer og misbrugsproblemer, og som endnu ikke er i stand til tage en uddannelse.

Majbrit Berlau er ligeledes kritisk overfor, at regeringen vil udvide den gensidige forsørgerpligt, så den også omfatter samlevende par. Regeringens argument er, at kontanthjælpssystemet skal afspejle de moderne samlivsformer. Majbrit Berlau mener derimod, at ændringen i forsørgerpligten er udtryk for en gammeldags holdning.

- Langt de fleste af vores sociale ydelser er individualiseret, så man ikke er afhængig af en ægte-

Hovedpunkter i regeringens udspil

- Unge under 30 år uden uddannelse skal ikke længere være en del af kontanthjælpssystemet. De skal i stedet have ret og pligt til uddannelse. De får en ny ydelse – uddannelseshjælp – på niveau med SU.
- Unge, der ikke er klar til at gå i gang med en uddannelse, opretholder samme ydelse som i dag, når de deltager i aktive tilbud, der kan bringe dem tættere på målet om uddannelse.
- Alle bliver mødt med klare krav og forventninger. De, der kan, skal arbejde for deres ydelse og bidrage til fællesskabet i nyttejob.
- Løntilskud halveres. Regeringen vil halvere perioden med løntilskud i offentlige virksomheder fra 12 måneder til seks måneder.

- Det såkaldte matchsystem bliver afskaffet og erstattet af en individuel indsats med udgangspunkt i den enkeltes kompetencer og konkrete udfordringer.
- Enlige forsørgere og unge mødre skal have særlig støtte og økonomisk hjælp til at komme i uddannelse.
- Samlevende får gensidig forsørgerpligt. I dag gælder forsørgerpligten kun, hvis man er gift.

Kilde: Beskæftigelsesministeriet

fælle. Hvert enkelt menneske har brug for et forsørgelsesgrundlag, og tiden, hvor kvinden skal bede manden om husholdningspenge, troede jeg var passé. For en del familier vil det at miste den ene indkomst være lig med social deroute, hvor familien kan blive tvunget til at gå fra hus og hjem.

DS efterlyser tværfaglige teams

Trods en række alvorlige knaster, roser Majbrit Berlau udspillet for at lægge op til en helhedsorienteret, tværfaglig og håndholdt indsats med én koordinerende sagsbehandler.

- Vi mener, at borgere med problemer ud over ledighed skal have én samlet plan, som koordineres af én sagsbehandler. Vi mener dog ikke, at det er beskrevet tilstrækkeligt konkret i udspillet, hvordan man vil sikre den koordinerende indsats. Der står eksempelvis ikke noget om, at kommunerne skal oprette tværfaglige teams eller om, at borgerne kun skal have én samlet plan, hvilket er en forudsætning for, at den koordinerende og helhedsorienterede indsats kan lykkes. Der sidder tusindvis af dygtige socialrådgivere, der kan levere en endnu bedre socialfaglig indsats, når de får mulighed for at arbejde helhedsorienteret.

Dansk Socialrådgiverforening efterlyser også mere fokus på overgangen fra kontanthjælpssystemet til uddannelsessystemet.

- I udspillet er der taget højde for, at enlige forsørgere, som i en kort periode ikke modtager ydelse mellem to uddannelsesforløb, får dækket indkomsthullet. Men der kan også opstå et forsørgelseshul, når man går fra kontanthjælp til SU, og det hul bør regeringen også stoppe, opfordrer Majbrit Berlau.

Hun glæder sig over, at regeringen opfordrer kommuner til at flytte ungeindsatsen væk fra jobcentret og tættere på uddannelsesmiljøet.

- Det har en række kommuner gode erfaringer med. Eksempelvis flyttede en kommune en del af jobcenteret ud på erhvervsskolen med stor succes, så det er glædeligt, at ministeren har ladet sig inspirere af de gode eksempler.

Hvad nytter et "nyttejob"?

Til gengæld undrer Majbrit Berlau sig over det nye begreb "nyttejob", som introduceres i udspillet. Ifølge regeringen har alle i det nye kontanthjælpssystem, der har forudsætningerne for det, ret og pligt til at arbejde og gøre nytte for deres ydelse.

- Jeg har svært ved at se meningen med nyttejob, når vi allerede har virksomhedspraktik og mulighed for job med løntilskud. Hvis der skal være en mening med nyttejob, så skal de som minimum åbne for ordinære job eller uddannelse, pointerer Majbrit Berlau.

**Læs hele regeringens udspil "Alle kan gøre nytte - Udspil til en kontanthjælpsreform" på bm.dk
Læs Dansk Socialrådgiverforenings udspil til en kontanthjælpsreform på socialrdg.dk. Klik ind på "Fag og politik" og derefter på "DS' politiske udspil"**

Forskere om reformudspillet

"Det her lugter langt væk af, at regeringen gør det samme, som man har gjort de seneste mange år og propper endnu flere af de svageste unge ind på erhvervsskolerne uden den store succes (...) Med det her tiltag kan man frygte, at det dårlige image, som præger erhvervsuddannelserne, vil blive værre, fordi man vil presse endnu flere svage ledige ind.

Peter Koudahl, lektor på Aalborg Universitet med speciale i erhvervsuddannelserne, i dagbladet Information.

"Det kan virkelig rykke med kun én sagsbehandler. Hvis der samtidig er tale om en helhedsorienteret indsats, så genopfinder man den aktive socialpolitik.

"Regeringen siger, at arbejdsmarkedet skal være mere rummeligt, men der er ingen krav til arbejdsgiverne om at gøre det. Der er altså ingen sikkerhed for, at efterspørgselssiden af arbejdsmarkedet kommer med. Reformen kan skubbe nogle gennem først uddannelse og siden ud på arbejdsmarkedet, men der skal jo være et træk fra arbejdsgiverne, før det kan lykkes.

Henning Jørgensen, Arbejdsmarkedsforsker og professor ved Aalborg Universitet, i dagbladet Information

"Den største effekt vil være i forhold til nye generationer. Det er meget svært at tro på, at mange af dem, der er i systemet i dag, kommer væsentligt tættere på arbejdsmarkedet (...) Der er lagt op til en mere håndholdt indsats, men hvor meget kan kommunen holde den enkelte kontanthjælpsmodtager i hånden, når det kommer til stykket?

Torben M. Andersen, professor ved Aarhus Universitet, på Avisen.dk

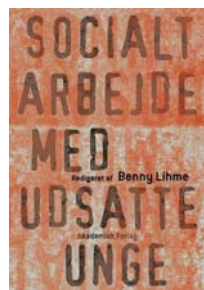
KARIN JESSEN OG BERIT WEISE

LEDERSKAB

I praksisnært perspektiv



"Lederskab i praksisnært perspektiv" af Karin Jessen og Berit Weise, L&R Business, 190 sider, 399 kroner.



"Socialt arbejde med udsatte unge" af Benny Lihme (red.), Akademisk Forlag, 300 sider, 369 kroner.



"Selvhjælp på hovedet - sociale perspektiver på personlig udvikling" af Rasmus Kjær, Forlaget Klim, 217 sider, 249 kroner.

Håndbog for mellemledere

Danmarks 50.000 mellemledere skal være mere bevidste om, hvad der virker, og hvordan deres lederskab formes af deres egen personlighed. I bogen får de en gennemgang af de ti vigtigste områder til at opnå succes i den daglige lederrolle - kombineret med eksempler, cases og praktiske øvelser.

Unge der bliver en 'sag'

Udsatte unge er en gruppe, som rummer alt fra vilde piger til bander. Bogen giver et indblik i nogle af de vigtigste praksisfelter, når det gælder unge, der bliver en sag i forvaltningen. 15 forfattere fra forskellige praksis- og forskningsområder giver deres bud på problemer og muligheder.

Storforbrugere af selvudvikling

Markedet for selvhjælp og personlig udvikling er eksploderet, og hylderne bugner af bøger om at opnå succes, personlige mål og lykke. I denne bog vender forfatteren selvhjælpsretorikken på hovedet og argumenterer blandt andet for, at succes er betinget af vores omgivelser, ansvar for andre og fællesskab med andre.

TUSINDER ER FOR SVAGE TIL AKUTJOB

En analyse fra KL's blad Momentum viser, at hver tiende akutledig borger har været ledig i mindst syv år inden for de seneste ti år.

Ifølge direktør Verner Sand Kirk fra A-kasernes Samvirke giver det disse borgere så svag en tilknytning til arbejdsmarkedet, at de får meget svært ved overhovedet at få et af de opslåede akutjob.

- Akutpakkerne er næppe nok til at hjælpe dem i varig beskæftigelse. Det er men-

nesker, der har haft en elendig skolegang, de kan måske ikke læse ordentligt, det er mennesker, der har brug for en langt mere omfattende indsats, siger han til nyhedsbureauet Newspaq og mener, at de mange langtidsledige har brug for at blive bygget op fra bunden.

Momentums undersøgelse viser endvidere, at næsten en tredjedel af de akutledige har været ledige i mindst fem af de seneste ti år.

Socialrådgivere søges til rådgivning om gæld

KFUM driver to gratis rådgivninger. Gældsrådgivningen "På fode igen" er tilgængelig 11 steder i landet, og seks nye steder er på vej. Den juridiske rådgivning "Råd til ret" findes i København, Aarhus og Odense, med endnu et par byer undervejs. For socialrådgivere kan projekterne have interesse af to årsager. Dels kan du henvise borgere til gratis rådgivning de to steder og dels kan begge projekter til stadighed bruge frivillige socialrådgivere.

Læs om rådgivningen på www.kfumsoc.dk/info/projekter

Barsel og deltid rammer ikke pensionen

I årtier er kvinder blevet advaret om, at de risikerer en fattig alderdom, fordi de oftere end mænd tager hele barselsorloven eller går på deltid og dermed sparer mindre op på private pensioner.

Nu viser en undersøgelse fra ATP imidlertid, at hvis man medregner alle ordninger, skatter og tillæg, så ender kvinderne med at få næsten fuldt ud opvejet, at de har mindre private opsparinger.

DANMARK KORT

Brønderslev Kommune

Efter at Ankestyrelsen i 2010 i forbindelse med Serritslev-sagen kritiserede kommunen, har kommunen ændret kurs og antallet af politianmeldelser og tvangsfjernelser er steget kraftigt.

Odense Kommune

Efter et forsøg på Dalum Bibliotek skal alle Odenses biblioteker nu hjælpe borgere med fx at få udstedt pas eller nem-ID.

Odense Kommune

I Odense er der nu færre socialt udsatte i gadebilledet. Butikker, beboere, politiet, private vagtselskaber, Kirkens Korshær og de hjemløse kan ringe til kommunen, hvis de er bekymrede eller generede.

Aarhus Kommune

Østjyllands Politi og Aarhus Kommune hjælper unge ud af kriminalitet. Kun to ud af 17 sigtede unge, der er hjulpet af teamet, er blevet sigtet igen inden for seks måneder.

Bornholms Kommune

Jobcenter Bornholm og konsulentvirksomheden Marselisborg vil finde rollemodeller til udsatte unge. En håndfuld har allerede meldt sig.

Aarhus Kommune

Næsten hver femte medarbejder i Aarhus Kommunes magistratsafdeling for sociale forhold og beskæftigelse har oplevet trusler om vold inden for det seneste år.

Boligudsættelser belaster børn

Savn, ensomhed og skam på kort sigt og dårligere præstationer i uddannelsessystemet på lang sigt. Det er nogle af konsekvenserne for børnene i de familier, der sættes på gaden på grund af manglende huslejebetaling, viser en rapport fra SFI. "Når børnefamilier sættes ud af deres lejebolig" afdækker, at antallet af boligudsættelser og fogedsager er steget betydeligt de senere år. Mellem 2002 og 2009 skønnes det, at godt 11.500 børn har været berørt af en udsættelse.

Familierne lever ofte med usikre boligforhold i en lang periode efter udsættelsen, og det præger børnenes hverdag og trivsel negativt. Børnefamilier bor undertiden hos venner og familie i flere år efter udsættelsen, hedder det i rapporten.

Rapporten kan læses på SFI.dk.

DS I PRESSEN

"I stedet for i ly af mørket at sænke serviceniveauet og lade de enkelte frontmedarbejdere bære ansvaret for konfrontationen med borgerne, burde politikerne fortælle befolkningen åbent, at det er det, de gør – ikke mindst i et kommunalvalgsår"

Majbrit Berlau, Dansk Socialrådgiverforenings formand 3. marts i Berlingske Tidende om, at mange kommuner giver lavere ydelser, end borgerne har ret til.

DET SKREV VI FOR 20 ÅR SIDEN

I Socialrådgiveren 4-1993: Tamilsagen havde ført til regeringens fald i januar 1993. Formand Marie Møller påtalte i lederen, at medlemmerne på grund af det økonomiske pres på kommunerne ofte skal forvalte lokale, politiske beslutninger, som er på kant med loven. Og cand.jur. Simon Thorbek advarede i en artikel mod den ulovlige administration, som kunne betyde at medlemmer pådrog sig strafansvar – og foreslog 10 bud for sagsbehandlere, som får en ulovlig tjenstlig ordre.

Retssikkerheden og det kommunale skøn

Besparelserne på de offentlige budgetter og det økonomiske pres på kommunerne har fået vidtrækkende konsekvenser på det sociale område. For brugerne og for de ansatte. Klienterne får ikke altid den hjælp, de har ret til, og sagsbehandlere bringes hyppigt ud i situationer, hvor de skal forvalte lokale beslutninger, som er på kant med lovgivningen. Det er en ubehagelig situation.

I artiklen på side tre griber lektor Simon Thorbek fat i debatten fra en juridisk indfaldsvinkel. Han peger bl.a. på det ansvar, sagsbehandlere og ledende medarbejdere har, for at få sat fokus på ulovlighederne. Og han gør opmærksom på, at undladelse heraf kan medføre strafansvar. Han har ti bud på, hvad sagsbehandlere kan gøre. Indholdet i de ti bud er udtryk for handlemuligheder og overvejelser, som mange socialrådgivere vil gøre sig i det daglige, når de bringes i situationer, hvor lovbrud og tvivlsomme praksis sættes nærmere i kommunerne. En facilitet må

ansvaret for. Vi kan ikke klandre kommunerne for, der ikke er penge nok...

Men vi kan kræve, at de siger fra og stopper de skæve udvikling. For nok kan grænserne for så diskuteres. Og kommunerne kan med rette påpege, at de ikke har fået støtte og vejledning fra lovgiver og socialministeriet. Men de kommunale politikere må som minimum forventes at vide, at lovfæstede rettigheder ikke kan skønnes væk.

Det kommunale selvstyre giver ikke adgang til tilsvarende bestemte paragraffer i Bistandsloven. Kommunerne har ansvaret for forvaltningen: reglerne om indsatsen over for truede børn og unge. Men der er tale om et lovfæstet ansvar for børnenes tarv. Derfor må Folketinget også fastholdes på ansvar for, at lovgivningen ikke udhules, og økonomi og lovgivning hænger sammen. Det forsterker vi også, at kommunalpolitikkerne gør dem så mærksom på.



"På tide pensionen stiger. Synes det er surt med kolleger med anden uddannelsesmæssig baggrund, der får samme løn og så lige mere i pensionsindbetaling."

Inge Lise Madsen på Dansk Socialrådgiverforenings Facebookside som kommentar til OK-forliget for socialrådgivere i kommunerne

9.600

har mistet dagpengene, efter reformen trådte i kraft. Beskæftigelsesministeriet vurderede i 2010, at det højest ville ramme 4000 årligt.

Politiken.dk

Evalueringen af kommunalreformen lægger op til justeringer af fordelingen af opgaver mellem kommuner og regioner. Ekspert vurderer, at det bliver til fordel for regionerne

**"Vi kan jo tør
konstatere,
at vi nærmer os
det tidspunkt på
folketingsåret,
hvor de afslutter
lovgivningen**

Roger Buch, kommunalforsker
Danmarks Medie- og Journalisthøjskole

Det er nu seks år siden, at den største om-lægning af det offentlige Danmarks-kort, kommunalreformen, trådte i kraft. Med den fulgte grundlæggende forandringer i fordelingen af opgaver mellem stat, de daværende amter og kommuner. Blandt andet overgik en lang række opgaver på det specialise-

rede socialområde fra amter til kommuner.

Nu er hele øvelsen blevet evalueret. Regeringen nedsatte i begyndelsen af sidste år et udvalg, som fik til opgave at give opgavefordelingen et grundigt serviceeftersyn og komme med forslag til justeringer, ikke grundlæggende ændringer.

Den 250 sider lange evaluering, som blev offentliggjort 1. marts, har fokus på fire områder – sundhed, det specialiserede socialområde, miljø og regional udvikling. Og sammenfattende slår udvalget bag rapporten fast, at der med kommunalreformen er blevet skabt en ramme for en mere robust offentlig sektor. Den nye opgavefordeling mellem stat, region og kommune er også "overvejende velfungerende," dog med snitflader på tværs af myndigheder og sektorer, som trænger til at blive rettet til.

Det gælder blandt andet det specia-

liserede område (se artiklen på modsatte side), hvor kommunerne har overtaget langt de fleste opgaver fra de gamle amter, men hvor den enkelte kommune ofte ikke har borgere nok til selv at drive et fuldt tilbud og derfor samarbejder på tværs af kommunegrænser og med regioner for at sikre en økonomisk og faglig fornuftig drift.

Kan tage bestik af fremtiden

Men hvad kan den enkelte socialrådgiver, som har været en brik i det nye kommunale Danmark, bruge evalueringen til?

- Som sådan bringer den jo ikke noget nyt, men beskriver den virkelighed, man sidder midt i. Så den kan bruges til at holde op mod den virkelighed og til at afkode, hvad der vil ske fremadrettet. Regeringen har bestilt den, fordi man var opmærksom på nogle snitfladeproblematikker, som man på forhånd vidste, man ville gøre noget ved. Så det er ikke en grundlæggende evaluering af kommunalreformen, men en trædesten til at ændre på de områder. Og der vil ske justeringer i opgavefordelingen mellem kommuner og regioner både på sundhedsområdet og det specialiserede område, siger kommunalforsker Roger Buch fra Danmarks Medie- og Journalisthøjskole.

Men præcist hvad facit bliver, er for tidligt at sige, mener han. Forinden ligger både en høringsproces og politiske forhandlinger.

- Hvor det ender, vil jeg ikke lægge hovedet på blokken og sige, men at noget bliver lavet om, er ret oplagt. Og den nuværende regering er jo noget mere regionsvenlig end den tidligere, så vinden blæser i retning af at styrke regionerne, selvom både kommuner og regioner jo mener, at hvis de får mere at skulle have sagt, bliver det bedre, siger Roger Buch. Han påpeger, at der vil gå en rum tid, inden justeringerne bliver til virkelighed.

- Vi kan jo tør konstatere, at vi nærmer os det tidspunkt på folketingsåret, hvor de afslutter lovgivningen, så det kan først blive en del af lovka-taloget i efteråret i år og foråret 2014, og så formentlig først træde i kraft i 2015. **S**

Udvalget bag evalueringen

Udvalget om evaluering af kommunalreformen var sat sammen af repræsentanter fra Kommunernes Landsforening, Danske Regioner, Økonomi- og Indenrigsministeriet, Finansministeriet, Skatteministeriet, og Erhvervs- og Vækstministeriet.

Evalueringen er sendt til høring frem til 8. april, og skal derefter behandles politisk.

Læs den på Økonomi- og Indenrigsministeriets hjemmeside www.oim.dk

Halvdelen af sagsbehandlerne siger, at det er blevet sværere efter kommunalreformen at give udsatte borgere de rigtige tilbud

"Det glæder mig, undersøgelsen underbygger behovet for, at regionerne overtager ansvaret for dele af det specialiserede socialområde"

Niels Christian Barkholt, næstformand for Dansk Socialrådgiverforening

En ny undersøgelse fra Dansk Socialrådgiverforening, Socialpædagogerne og HK Kommunal viser, at det er blevet sværere for sagsbehandlerne på børne- og ungeområdet samt handicapområdet at give borgere med særlige behov fagligt relevante tilbud.

48 procent siger, at betingelserne for at visitere fagligt relevante tilbud til borgere med særlige behov er blevet vanskeligere inden for de seneste år.

Hele 59 procent siger, at de ofte eller jævnligt oplever, at de ikke kan tilbyde en borger den hjælp, han eller hun har brug for.

Pålægges lokale tilbud

Undersøgelsen, der er foretaget blandt udvalgte socialrådgivere, socialformidlere og sagsbehandlere, peger også på årsagen til, at borgerne efter sagsbehandlernes mening ikke får det rigtige tilbud. Over seks ud af ti sagsbehandlere svarer nemlig, at de bliver pålagt at visitere borgere til lokale tilbud – altså tilbud i borgerens egen

kommune – som de kun i nogen eller mindre grad vurderer, er tilstrækkelige til de borgere, der har særlige behov.

Som en sagsbehandler i undersøgelsen siger: "Udviklingen går desværre i den forkerte retning. Der er en stigende tendens til, at borgere – også med specielle behov – ikke må tilbydes noget uden

for kommunen, også selvom vi ikke har et særligt målrettet tilbud til dem".

For sagsbehandlerne er pålægget om at bruge de lokale tilbud uheldigt for borgerne. Ni ud af ti sagsbehandlere mener, at et tilbuds specialiseringsgrad bør være den vigtigste ingrediens, når de skal vælge tilbud til udsatte borgere. Men sådan ser det ikke ud i praksis – kun halvdelen af sagsbehandlerne mener, at specialiseringsgraden er bestemmende for, hvilket tilbud borgeren får.

En sagsbehandler siger: "Det er utopi af tro, at 98 kommuner kan rumme så mange specifikke tiltag hver især".

Næstformand for Dansk Socialrådgiverforening, Niels Christian Barkholt, er enig med sagsbehandleren. Og undersøgelsens resultater flugter fuldstændigt med de politiske meldinger, DS er kommet med i forlængelse af evalueringen af kommunalreformen.

- Det glæder mig, undersøgelsen underbygger behovet for, at regionerne overtager ansvaret for dele af det specialiserede socialområde. Jeg håber, at politikerne vil lytte til praktikerne og tage undersøgelsens resultat alvorligt, når de går i gang med at justere kommunalreformen, siger Niels Christian Barkholt.

Står værst til på børn- og ungeområdet

Undersøgelsen viser, at det ifølge sagsbehandlerne står værre til på børn- og ungeområdet end på handicapområdet. 65 procent af de spurgte på børn- og ungeområdet mener, at de ofte eller jævnligt ikke kan tilbyde et barn eller en ung den hjælp han eller hun har brug for. På handicapområdet er tallet "kun" 55 procent. **S**

Ny model på det specialiserede socialområde

Både på det sociale område og specialundervisningsområdet blev der med kommunalreformen indført et såkaldt enstrengt myndigheds- og finansieringsansvar, som fremover skulle ligge i kommunerne, med en forsyningspligt til regionerne. Og samtidig blev VISO, den statslige videns- og specialrådgivningsenhed, oprettet. Sammen med rammeaftaler mellem kommuner og regioner skulle det sikre de fagligt specialiserede miljøer og tilbud, der tidligere lå i amtsligt regi.

Evalueringen slår fast, at den model har budt på udfordringer – dels mangler der et nationalt overblik over udbuddet af specialiserede ind-

satser, dels har kommunerne ikke altid en interesse i at understøtte de specialiserede tilbud, fordi de ikke har (nok) borgere i målgruppen.

Det foreslår udvalgt løst ved at oprette en national koordinationsenhed, som placeres i Socialstyrelsen, og som kan melde behovet for særlige målgrupper og indsatser ud til kommunerne. Den model bakker Dansk Socialrådgiverforening op om.



”Jeg drømmer om at få et årskort til al offentlig transport verden over. Jeg elsker simpelthen at rejse.

Helen Marcussen

Helen Marcussen er leder og stifter af JobRehab - et privat socialrådgivningsfirma, der arbejder med erhvervsmæssig rehabilitering. Helen er 56, opvokset i Iran, bor i Hillerød og har to voksne døtre. Hun er bestyrelsesmedlem i Dansk Socialrådgiverforening Region Øst og har en kandidatuddannelse i erhvervsrehabilitering.

LIGE NU ER JEG MEGET OPTAGET AF, hvordan de dele af fleksjob- og førtidspensionsreformen, der berører rehabilitering på beskæftigelsesområdet, bliver indarbejdet i praksis, og hvordan jeg kan påvirke det

i den retning, jeg synes er rigtig. Blandt andet har vi afholdt en konference om emnet for socialrådgivere og andre fagfolk – og jeg skal arrangere en minisocialrådgiverdag i Region Øst om rehabilitering sammen med regionsformanden.

SIDST, JEG GJORDE EN FORSKEL som socialrådgiver, var, da jeg efter et krævende forløb fik en borger i 20 timers flexjob. Borgeren har tidligere været på sygedagpenge, men da sygedagpengereetten var ved at løbe ud, skyndte han sig at raskmelde sig for at komme på almindelige dagpenge, selv om han ikke kunne

klare et job på almindelige vilkår. Den slags sager kræver en meget grundig visitation med fokus på både det arbejds- og helbreds-mæssige og det sociale. Der er mange mennesker, der skal involveres: borgerens sagsbehandler, advokat, a-kasse, familie og så videre. Forløbet er altid individuelt. Det er krævende, men det er også det, der giver arbejdet værdi for mig, at ikke to sager er ens.

EFTER EN TRAVL ARBEJDS DAG er jeg udmattet, så jeg tager en halv time på sofaen, når jeg kommer hjem. Så har jeg overskud til en cykeltur el-



ler til det frivillige arbejde, som jeg også engagerer mig i. Da mine piger var yngre, var jeg Natteravn, og nu er jeg i gang med at uddanne mig som samarit.

JEG DRØMMER OM at få et årskort til al offentlig transport verden over. Jeg elsker simpelthen at rejse. Jeg har familie i Iran og USA, og jeg har været på flere lange rejser med mine døtre. Jeg synes, at det er fantastisk at sidde i flyveren – mærke bumpene og trykket i sædet ved take off og landing – og vide, at nu skal jeg ud og opleve noget nyt. **S**

Nyt socialt tilsyn på vej

Regeringen indgik i efteråret 2012 aftale med en række af Folketingets partier om etablering af et "Nyt Socialtilsyn". Opgaven med at godkende og føre tilsyn med sociale tilbud overføres fra kommuner til fem navngivne kommuner, én i hver region, som benævnes socialtilsyn. De fem kommuner er jf. lovforslaget: Frederiksberg, Holbæk, Faaborg-Midtfyn, Silkeborg og Hjørring.

Godkendelseskravet udvides til at omfatte:

- Plejefamilier og kommunale plejefamilier
- Opholdssteder for børn og unge
- Døgninstitutioner
- Ambulant behandlingstilbud til stofmisbrugere
- Midlertidige og længerevarende botilbud til voksne
- Kvindekrisecentre
- Forsorgshjem samt hjælp og støtte efter serviceloven, der ydes til beboere i boligtyper, der kan ligestilles med længerevarende eller midlertidige botilbud efter serviceloven.

Det er en betingelse for godkendelse, at tilbuddene efter en samlet vurdering har den fornødne faglige kvalitet og økonomiske bæredygtighed inden for en række fastsatte temaer.

Fordele ved den nye struktur

Der er en række oplagte fordele ved omstrukturering af tilsyns- og godkendelsesprocedurerne. Centralt er:

- Uafhængighed i godkendelses- og tilsynsarbejdet sikres ved, at det ikke er den stedlige kommune, som skal godkende og føre tilsyn med "egne" tilbud.
- Ensartede kriterier for, hvilke krav der stilles til tilbuddene.
- Klarhed om hvornår og hvordan tilbuddene kan sanktioneres.
- Samme krav til både private og offentlige tilbud.

Ulemper ved nye regler

Dog synes der også at være ulemper forbundet med de nye regler:

- Kravene om høj grad af professionalisme kan virke afskrækkende på ellers kompetente plejefamilier/opholdssteder.
- Lovpakkens kompleksitet kan give en "falsk tryghed" og tiltro til, at det er muligt at opfange alle tænkelige uheldige omstændigheder via regler og retningslinjer. Det forhindrer muligvis, at der tages hul på en grundlæggende diskussion om, hvad der i bund og grund er muligt i forhold til regulering af dette vanskelige område.

Lovændringen forventes at træde i kraft 1. november 2013.

Læs mere på Høringsportalen: <https://bdkv2.borger.dk/Lovgivning/Hoeringsportalen/Sider/Fakta.aspx?hpid=2146004224>

Af Karen Elmegaard,

cand. jur og lektor ved socialrådgiveruddannelserne, Metropol

JURASPALTEN SKRIVES PÅ SKIFT AF JURISTERNE

KAREN ELMGAARD, JANNIE DYRING OG IDAMARIE LETH SVENDSEN

jura



KTO har udsat godkendelsen af overenskomstforliget for at understrege utilfredsheden med de manglende realitetsforhandlinger med lærerne. DS bakker op

Forhandlingsfællesskabet KTO traf 4. marts den overraskende beslutning at udsætte at tage stilling til KTO-forligene på både det kommunale og regionale område.

Alle organisationer i KTO var enige om, at ingen skal efterlades alene, når der er store udfordringer og problemer. De ser Kommunernes Landsforenings varslede lockout af lærerne – uden at der først har været ført reelle forhandlinger – som et brud på den danske model.

- Den fælles varsling af lockout af en stor del af underviserne i kommuner,

regioner og staten tyder på, at arbejds-giverne ikke har været interesseret i at føre reelle forhandlinger. Det er et brud på den danske model, og det tager vi afstand fra, siger Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, som sidder med i KTO's bestyrelse.

Dansk Socialrådgiverforening har også medlemmer, som kan blive ramt af lockout. Det er de cirka 70 statsansatte socialrådgivere, der er undervisere på SOSU-skolerne. De er omfattet af Moderniseringsstyrelsens varsel om lockout for erhvervsskoleområdet. Konflikten kan tidligst træde i kraft 1. april.

Så snart der optages reelle forhandlinger på undervisningsområdet, vil der blive taget stilling til KTO-forligene.

For Dansk Socialrådgiverforenings overenskomstforhandlinger betyder KTO's udsættelse af en stillingtagen til forligene, at den planlagte urafstemning er udsat indtil videre, og at der endnu ikke kan fastsættes en ny dato.

De opnåede overenskomstresultater ændres der ikke ved. **S**

Læs mere om overenskomstforhandlingerne på www.socialrdg.dk/OK13

Det er OK at forhandle løn og arbejdstid – uden utidig politisk indblanding



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber



Et nyt uddannelsesprojekt skal gøre kål på autoritær kommunikation. 21 socialrådgivere i Kriminalforsorgen, politiet og SKAT har takket ja til en plads

"Lidt ligesom første skoledag," lød det fra nogle kommende studerende, der havde taget deres leder med til kick-off seminar i januar for pilotprojektet "Professionel kommunikation for myndighedsudøvere" på Professionshøjskolen Metropol i København.

Professionel kommunikation for myndighedsudøvere lyder måske som noget med at lære at skære igennem som autoritet og rette borgerne ind fra start - men faktisk er det den helt anden vej rundt. Det handler om at få vendt magtrelationen til en mere ligeværdig kommunikation i professionsrollen, forklarer Jens Henning Ravnsmed, cheffkonsulent i Center for Kompetenceudvikling:

- Vi har sat denne uddannelse op for at sikre, at kommunikationsdelen af professionsrollen udvikler sig i takt med udviklingen af autoritetsrollen. I mødet med myndighedsper-

ner forventer borgere i stadig højere grad og på alle niveauer at blive mødt ligeværdigt og opleve gode relationer og god kommunikation, så denne uddannelse skal blandt andet give redskaber og skærpe opmærksomheden på, hvad god kommunikation er, og hvordan man opbygger gode relationer til borgerne og samarbejdspartnere. Uddannelsen har også fokus på det fælles ansvar for, at kommunikationen ude på arbejdspladserne er god. Derfor er de kommende studerende inviteret sammen med deres ledere til kick-off-seminar, siger han.

Skarp og afvæbnende kommunikation ønskes

Omkring 70 deltagere dukkede op for at høre mere om det nye uddannelsesprojekt. En af de 21 socialrådgivere, der har fået plads på studiet, er Ditte Nygaard fra Kriminalforsorgen Horsens:

- Jeg vil gerne blive skarpere i min kommunikation og få mere overblik og flere redskaber til for eksempel den svære samtale og til det tværfaglige samarbejde. Det er seks år siden, jeg tog min socialrådgiveruddannelse, så jeg vil gerne have et

brush-up af min viden om god kommunikation, fortæller Ditte Nygaard, der også er i gang med en diplomuddannelse i kriminologi:

- Der er rigtig mange "du skal" i mit arbejde med borgerne og derfor lige så mange potentielle konfliktsituationer. I Kriminalforsorgen er vi gode til den motiverende tilgang, men vi kan stadig godt blive bedre.

Kollegaen Matilde Jespersen interesserer sig også for, hvordan man kan levere et budskab, uden at det bliver en magtdemonstration. Hun er ansat i Kriminalforsorgen Østjylland og tager kommunikationsmodulet som sit første:

"Jeg vil gerne blive skarpere i min kommunikation og få mere overblik og flere redskaber til for eksempel den svære samtale og til det tværfaglige samarbejde."

**Socialrådgiver Ditte Nygaard,
Kriminalforsorgen Horsens**

- Jeg vil gerne lære mere om at være tydelig og samtidig afvæbnende i min kommunikation. Jeg har oplevet situationer, hvor den svære balance blev meget tydelig, for eksempel da en klient slog sig i tøjret i forhold til at skulle udføre den idømte samfundstjeneste. Da jeg påpegede vilkårene for den betingede dom - at samfundstjeneste stod i stedet for fængsel - blev klienten aggraveret. Han følte det tydeligt som en trussel, så nu har jeg nok et større benarbejde foran mig for at få hans tillid tilbage, siger Matilde Jespersen og tilføjer:

- Som en ung socialrådgiver har jeg også oplevet mig kørt rundt med af højtuddannede klienter, som er i stand til at overtage styringen af samtalen. Så den slags samtaler glæder jeg mig også til at få flere værktøjer til. **S**

Et kommunikationsløft

Uddannelsen er udviklet på initiativ af Statens Center for Kompetenceudvikling (SCK) og Stats- og Kommunalt Ansattes Forhandlingsfællesskab (SKAF) og i et samarbejde mellem SCK, SKAF, SKAT, Dansk Told & Skatteforbund, Direktoratet for Kriminalforsorgen, Kriminalforsorgsforeringen, Dansk Socialrådgiverforening, Rigspolitiet, Politiforbundet og Professionshøjskolen Metropol.

Målgruppen er sagsbehandlere, frontlinjemedarbejdere, socialrådgivere, undervisere og politiuddannede i forskellige funktioner, alle med borgerkontakt og med samtalen som et væsentligt arbejdsredskab, i politiet, Kriminalforsorgen og SKAT.

Modulets indhold er kommunikationsteori og teoretisk og praktisk viden om rollen som professionel myndighedsudøver. De studerende skal selv stille med casemateriale for at gøre undervisningen så praksisrelateret som muligt og for at den vej at kunne bygge bro mellem deres konkrete praksis og undervisningsindholdet.

Pilotprojektet skal danne basis for en videreuddannelse i kommunikation for myndighedsudøvere. Det foregår på Metropol i København, kører over fem måneder og kan både tages på diplom- og akademiniiveau. I alt 54 studerende er tilmeldt, heraf 21 socialrådgivere, som alle har valgt diplomlinjen. Projektet er finansieret af overenskomstmidler for statsansatte.



25 års jubilæum

Socialrådgiver hjælp ny boform til verden



Socialrådgiver Linda Høegmark
drømmer om at flytte ind i
"Det kreative Seniorbo", som hun har
været med til at bringe til verden.

Som yngre socialrådgiver så Linda Høegmark et behov for en ny boform for ældre, som var for raske til en ældrebolig men alligevel havde brug for trygheden i et tæt naboskab.

I en ny bog fremhæves hun som en af fødselshjælperne til seniorbofællesskabet.



Linda Høegmark drømmer om at flytte i seniorbofællesskab. Men ikke i et hvilket som helst. Det skal være "Det kreative Seniorbo" i Odense, som hun selv var med til at grundlægge for over 20 år siden. Men hendes mand synes, de bor godt nok i deres rækkehus.

- Vi naboer er flinke til at hjælpe hinanden. Vi spørger, om de andre skal have noget med, når vi skal ud at købe ind, og vi tager ting med på genbrugspladsen for hinanden. Så jeg over mig i at bo i seniorbofællesskab, men vi har ikke et fælleshus, hvor vi kan mødes og synge sammen. Det går man jo ikke bare ind til naboen og gør, siger den 61-årige socialrådgiver.

Overrasket over interessen

Det er for meget at sige, at Linda Høegmark fik seniorbofællesskabet ind under huden, da hun visiterede beboere til nybyggede ældreboliger i 1980'erne, for dengang fandtes boformen ikke. Alligevel var det her, drømmen fik næring.

- Ældreboligerne gik til dem med de største skavanker, og de var for svage til at bruge fælleslokalerne til at lære hinanden at kende. Samtidig var de tvunget til at flytte, og det skal man helst gøre af lyst. Sådan har jeg det i hvert fald selv,

"Beboerne i et senior bofællesskab inspirerer hinanden. De spiser sammen, har sang eftermiddage, cykler, rejser og ser film sammen. Nogle tager også på højskole sammen, og imens holder de andre øje med boligen.

Linda Høegmark, socialrådgiver og seniorbofællesskabspioner

fortæller Linda Høegmark.

I efteråret 1987 flyttede 18 ældre kvinder ind i to opgange i den nybyggede Mjølnerparken på Nørrebro i København og dannede Danmarks første seniorbofællesskaber. Linda Høegmark læste en artikel om dem og tænkte, at det var noget i den retning, der var brug for i Odense. Hun beskrev ideen og allierede sig med AOF for at få den ud over skrivebordet. Socialministeriet bevilgede en sum penge, og Linda Høegmark fik orlov fra sit job i to år til at stå i spidsen for en studiekreds med interesseret seniorer.

- Vi indkaldte til borgermø-

de, og der dukkede 150 mennesker op. Folk var nysgerrige, og der kom også arkitekter og repræsentanter for de store boligforeninger. Det kom helt bag på mig. Det var jo bare lille mig, der syntes, det kunne være en god ide med et seniorbofællesskab i Odense, siger Linda Høegmark.

Naboprotest

Omkring 60 mennesker meldte sig til studiekredsen. På et fremtidsværksted fordelte de sig i tre grupper efter deres interesser. Det lagde grunden til de tre første seniorbofællesskaber i Odense, og da de stod færdige i 1991, husede byen

noget nær halvdelen af landets bofællesskaber for seniorer. Men det var stadig en ukendt størrelse for de fleste.

- Da den ene gruppe fandt et egnet areal til sit bofællesskab, fik det naboerne til at protestere. De troede, det var retarderede, der skulle flytte ind, husker Linda Høegmark.

Selv var hun ikke i tvivl om, at hun havde sået et frø til noget stort.

- Rækken af ældre voksede, og det stod klart, at folk skulle klare sig selv i længere tid i eget hjem, så jeg brændte for de tre seniorbofællesskaber. De år betyder stadig meget for mig, siger Linda Høegmark.

Hendes egen drøm handler om trygheden ved at bo sammen med andre, som vil mere end blot at hilse på naboen og tage skrald med til genbrug.

- Beboerne i et seniorbofællesskab inspirerer hinanden. De spiser sammen, har sangeftermiddage, cykler, rejser og ser film sammen. Nogle tager også på højskole sammen, og imens holder de an-

dre øje med boligen. Man bliver ikke ensom i et seniorbofællesskab.

Nogle tror, man skal dele alt, men man behøver ikke sidde lårene af hinanden, understreger Linda Høegmark.

- Du skal selvfølgelig investere tid i fællesskabet, så det ikke falder fra hinanden, men du kan lukke din dør og vælge fællesskabet fra, når du har behov for det.

Blev blåstemplet

I en ny bog om de første 25 år med boformen beskriver antropolog Max Pedersen Linda Høegmark som "primus motor i det indflydelsesrige Projekt Seniorbofællesskaber i Odense".

- Mange har æren for seniorbofællesskaberne, men uden Linda Høegmark havde de ikke fået en så flyvende start i Odense. Hun havde meget tidligt et blik for, at boformen kunne være interessant for raske ældre, for selv om man har en velfungerende krop, kan man godt være ensom. Men ét er at mobilisere ældre. Hun promoverede også boformen i det kommunalpolitiske system, siger han.

Projektet i Odense fik særlig betydning for udbredelsen af seniorbofællesskaber, fordi Statens Byggeforskningsinstitut evaluerede det i 1993.

- Det var en blåstempling af, at det ikke bare var 18 kvinder i København, som havde en fiks ide. I evalueringen kunne kommuner og boligselskaber se, hvordan man havde båret sig ad i Odense, men det er mindst ligeså betydningsfuldt, at Linda Høegmark blev en eftertragtet foredragsholder, så folk kunne få direkte svar på deres spørgsmål, pointerer Max Pedersen.

Linda Høegmark vendte tilbage til sit job som socialrådgiver, da de tre bofællesskaber i Odense var etableret. I dag er hun på pension. Tiden må vise, om hun får overtalt sin mand til at flytte, så hun igen kan få boformen ind under huden. **S**

Mere om seniorbofællesskaber

Seniorbofællesskabet er for ældre og til en vis grad midaldrende mennesker uden hjemmeboende børn. Langt de fleste er opført som række- eller klyngehuse i et plan. Beboerne har egen bolig med bad, køkken og toilet, men et helt afgørende kendetegn for seniorbofællesskabet er, at beboerne har et fælleshus eller fælleslokaler og tilbringer mere tid sammen og deltager i flere fællesaktiviteter med deres naboer end i mere traditionelle boligområder.

Kilde: "Det store eksperiment" af Max Pedersen

Et værn mod ensomhed

Siden det første seniorbofællesskab blev bygget i 1987, er der opført flere end 250 bebyggelser med omkring 6.000 beboere tilsammen. I bogen "Det store eksperiment" beskriver antropolog Max Pedersen beboernes erfaringer med boformen.

Bliver man glattere af at bo i seniorbofællesskab?

- Det er et vanskeligt regnestykke, for det ville kræve, at man kunne sammenligne med, hvor glade folk er i andre boformer. I min undersøgelse svarer 95 procent, at de er glade for at bo i seniorbofællesskab. Nogle omtaler det som den bedste beslutning i deres liv sammen med valget af ægtefælle.

"Det er ikke en blød boform, hvor man kun finder lærere, pædagoger og socialrådgivere. Men der er en overvægt af kvinder, måske fordi de ikke er skræmt over at skulle bo tæt på andre, hvor mænd er mere.

Antropolog Max Pedersen

Er boformen et værn mod ensomhed?

- Ja, det er jeg overbevist om. Det udvidede naboskab gør beboerne glade og giver dem tryghed. De holder øje med hinanden, så hvis én bliver syg, bliver det hurtigt opdaget. Man kan også få hjælp til at læsse traileren

og til at skifte en lampe.

Bor der mange socialrådgivere?

- Jeg har ikke undersøgt beboernes faglige baggrund, men det er et bredt udsnit af middelklassen fra ufaglærte til direktører i mindre virksomheder. Det er ikke en blød boform, hvor man kun finder lærere, pædagoger og socialrådgivere. Men der er en overvægt af kvinder, måske fordi de ikke er skræmt over at skulle bo tæt på andre, hvor mænd er mere reserverede. Desuden dør mændene tidligere. Mange ægtepar vil ikke bo i et stort hus, for hvis den ene falder fra, kommer den anden til at sidde og kukkelure, så seniorbofællesskabet er en rationel måde at indrette sig på i alderdommen.

"Det store eksperiment - hverdagsliv i seniorbofællesskaber" af Max Pedersen, 164 sider, 250 kroner, udgivet af Statens Byggeforskningsinstitut med støtte af Realdania, BoligfondenKuben, OK-Fonden, Lejerbo, Dansk Almennyttigt Boligselskab, Domea og KAB Fonden. **S**

NEPAL BAG FACADEN

UNIK RUNDREJSE FOR MEDLEMMER AF DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING

Rejs med fagfæller til det eventyrlige bjergrige Nepal og få et unikt indblik i livet bag facaden af det nepalesiske samfund. Rejsen byder på svimlende bjerglandskaber, grønne rismarker, stemningsfulde templer og inkluderer landsby-, skole- og projektbesøg.

Se solen stå op over de majestestiske Annapurna-bjerge, gå på opdagelse i farverige basarer og besøg Kathmandu-dalens gamle kongebyer, hvor der stadig tærskes halm på byens torve.

Som noget ganske særligt giver rejsen en enestående indsigt i det socialfaglige område i landet. Over en tredjedel af den nepalesiske befolkning lever i dyb fattigdom, og den sociale indsats kompliceres yderligere af udbredt korruption og spørgsmål omkring køn, kaste og religion. Vi møder nogle af landets ukuelige ildsjæle og besøger børnehjem og en række spændende sociale projekter. Vi kigger også inden for i en SOS-børneby og oplever hverdagslivet i bjerglandsbyer langt fra de vanlige turistruter.

Nepal er et af verdens fattigste lande, men trods de barske levevilkår, modtages vi med livsglæde og varme overalt, hvor vi kommer frem. *Nepal bag facaden* er en usædvanlig og livsbekræftende rejse med masser af uforglemmelige oplevelser og stof til eftertanke.

Rejsen er tilrettelagt, så der også er tid til at gå på eventyr på egen hånd, til at shoppe eller til at slappe af på vores gode hoteller.

Afrejse: 30. september - 11. oktober 2013

PRIS PER PERSON: kr. 17.900,- (enkeltværelsestillæg kr. 2250,-) **PRISEN INKLUDERER:** fly København – Kathmandu retur, alle udflugter ifølge program, indkvartering i delt dobbeltværelse, helpension, alle skatter og afgifter. **LILLE GRUPPE:** max. 22 deltagere



REJSELEDER:

Nepalekspert Rikke Former, arkæolog og cand. mag. i Moderne Sydasiestudier og en af Danmarks mest erfarne Nepalguider



INFORMATION OG BESTILLING:

Karavane Rejser
Flæsketorvet 68, 1711 Kbh V
Tlf.: 40 62 83 47 / 24 45 71 69
Mail: info@karavanerejser.dk
Se mere på: www.karavanerejser.dk



Alle mennesker nytter

Historien om det gode liv er blevet til en forenklet fortælling om menneskets forpligtelser i velfærdssamfundet og ikke mindst om det fordærv og den ringeagt, der følger dem, der ikke lever op til dette billede. En illusion om et ideal, som er uopnåeligt, og som skubber flere og flere frem i rækken og frem mod målet: Det gode liv med arbejde og evnen til personlig udvikling. De, der falder undervejs, forbliver efterladte under de andres skosåler og ser kun lyset som refleksioner igennem de succesfuldes stræben efter mere.

Den sociale retfærdigheds forfald kommer tydeligt til syne i den uanstændige behandling af samfundets udsatte borgere, der som altid står først i køen, når der skal findes hurtige besparelser på de offentlige budgetter. Den nye kontanthjælpsreform er ingen undtagelse og er et tydeligt bevis på, at dem, der træffer beslutningerne, kun har et meget lille kendskab til, hvordan økonomisk trængte og socialt udsatte mennesker lever.

Jagten på de nødstedte er blevet en accepteret del af løsningen på den økonomiske krise og er tilmed blevet genstand for simpel underholdningsværdi i bedste sendetid.

Når jagten på sociale bedragere fremstiller en udvalgt gruppe af mennesker som værende repræsentanter for alle, der modtager offentlige ydelser, så retfærdiggøres den nedværdigende og uanstændige behandling. Det lader til at passe fint ind i den politiske dagsorden og retorik, men det er ikke værdigt og i modstrid med etiske principper for socialt arbejde, som blandt andet fordrer, at socialrådgivere og andre socialarbejdere gør opmærksom på uligheder og social uretfærdighed: "Socialt arbejde skal fremme ligestilling, solidaritet og sammenhold mellem mennesker", står der i Dansk Socialrådgiverforenings etikvejledning.

Den nye kontanthjælpsreform er ingen succes for hverken ligestilling, solidaritet eller for det sociale arbejdes fortælling og bør i stedet anses som værende en fiasko, der er i modstrid med grundlæggende principper for socialt arbejde.

(fork. af redaktionen)

Jonas Jakobsen, Socialrådgiver, Cand. Soc., Leder af Kirkens Korshær i Aalborg

Hvorfor spaltepads til kandidaterne?

I Socialrådgiveren 3-2013 præsenteres vi over fire sider for to relativt nyuddannede socialrådgivere, der er begyndt at studere på kandidatuddannelsen i Socialt Arbejde. Det er en rigtig god uddannelse, og Kristina og Pi er da også særdeles tilfredse med at være blevet studerende på uddannelsen.

Nu er langt den største del af Socialrådgiverens læsere jo socialrådgivere med en mellem-lang videregående uddannelse bag sig. Det kan derfor undre mig, at der bruges så meget spaltepads til reelt at nærme sig en nedgøring af såvel socialrådgiveruddannelsen som de praktiserende socialrådgivere.

Vi præsenteres for udtryk som at "krænge socialrådgiveridentiteten af", og udtryk som "plejer" og "hvad virker", som kendetegnende for socialrådgiverarbejde. Vi får også at vide, at helhedssynet på det nye studie ikke kun drejer sig om borgeren, men om hele det sociale felt, den organisation man arbejder i og samfundet som helhed. Vi får også noget at vide om at forholde sig kritisk til metoder og resultater – og en del mere, der skal vise os forskellen mellem den akademiske verden og den, der er socialrådgivernes.

Må jeg i al stilfærdighed minde om, at socialrådgiveruddannelsen blandt meget andet arbejder på at give de studerende en helhedsforståelse, at forholde sig kritisk til resultater og metoder,

og at der indgår talrige skriftlige opgaver inden for rammerne af egen vidensproduktion i tilknytning til uddannelsen.

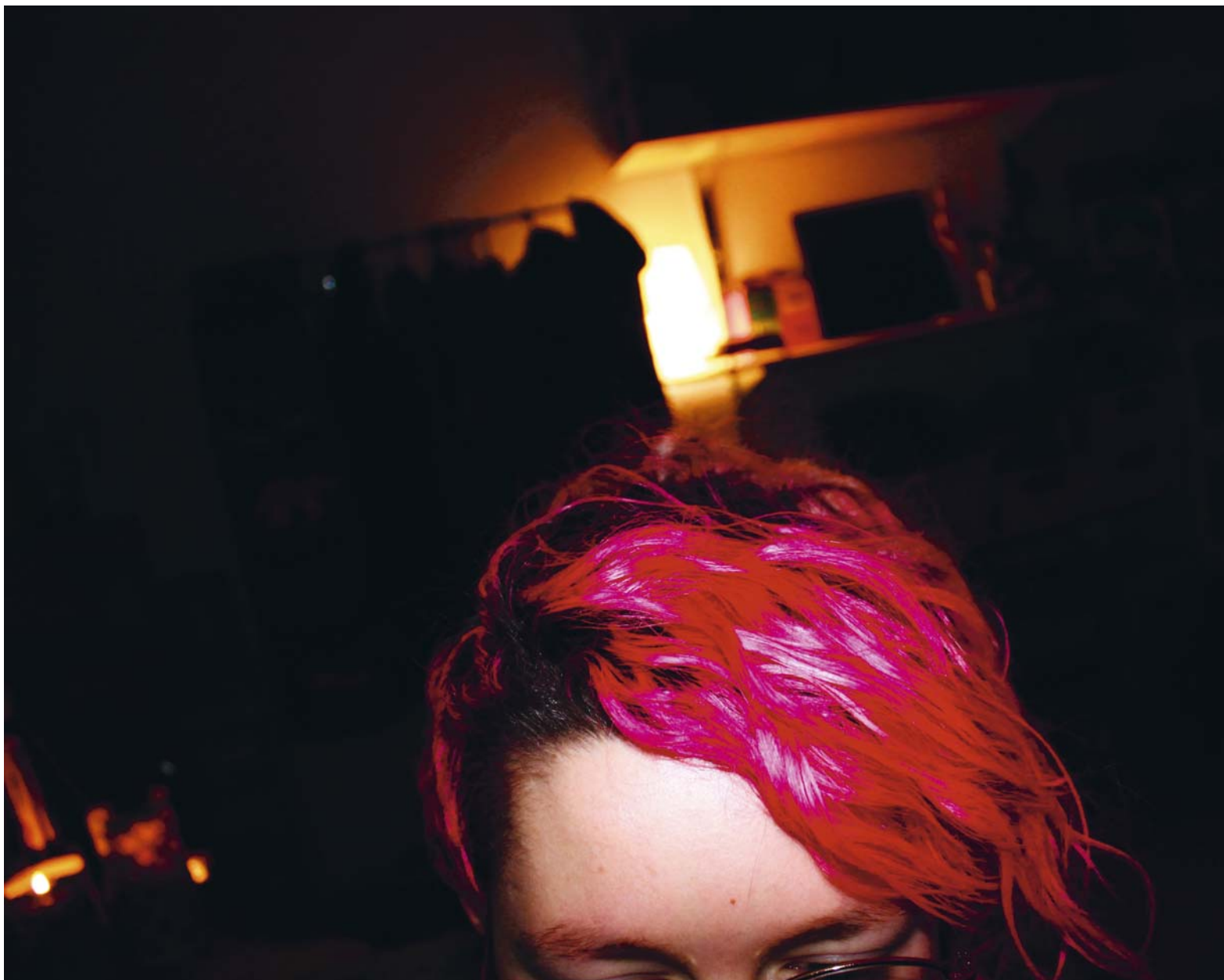
Jeg kan anbefale redaktionen af Socialrådgiveren at sætte fokus på den nye bekendtgørelse for socialrådgiveruddannelsen. Denne tilsigter en ensartet uddannelse af socialrådgivere over hele landet og indeholder meget interessante nye elementer. Implementeringen af denne nye studieordning har været genstand for et seriøst forskningsrelateret arbejde og vil have større faglig værdi for de mange udøvere af socialrådgiverprofessionen, end tilfældet er med en artikel af den karat, vi bliver præsenteret for i ovennævnte nummer af Socialrådgiveren. (fork. af redaktionen)

Med venlig hilsen Frank Nielsen, Studieleder

Socialrådgiveruddannelsen ved Aalborg Universitet

Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Du kan maille til redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K. Deadline for læserbreve til nr. 4 er mandag d. 25. marts klokken 9.00.

debat



**"Jeg kan ret godt lide,
at billedet får folk til
danne sig deres eget indtryk
- at det ikke tvinger nogen
til at føle noget bestemt**

Ditte

Det var en råkold vinteraften lige før jul. Udenfor sneede det, indenfor havde Ditte plantet sig i sin seng med film og chokolade. Så tog hun kameraet frem og knipsede løs. Det blev til billedet på modsatte side, der viser den 20-årige kontanthjælpsmodtager på hendes værelse i Albertslund.

- Jeg tog det oppefra og vidste ikke, at det ville blive et fedt billede. Men jeg kan ret godt lide, at billedet får folk til at danne sig sit eget indtryk - at det ikke tvinger nogen til at føle noget bestemt. Det kan være hvilken som helst pige med lyserødt hår, fordi man ikke kan se mine piercinger og briller, siger Ditte.

God kontakt til mennesker

Hun er en af fem unge fra Albertslund, som har deltaget i et pilotprojekt om "mental styrketræning" gennem socialrådgiverinitiativet "people-house," der arbejder med afklaring og udvikling af udsatte unge.

Hver fik de et professionelt kamera i hånden og skulle i otte uger fotografere deres hverdag til udstillingen "mit liv". Undervejs fik de hjælp af fotografen Rasmus Degnbol.

- Vi fik at vide, at vi skulle vælge tre fokuspunkter. Og det er netop det, jeg har svært ved - at finde struktur i min hverdag og i mit hoved. Men så hjalp Rasmus med at kigge billederne igen, og sammen fandt vi ud af, at jeg skulle fokusere på mennesker. Jeg har en rigtig god kontakt til mennesker, og jeg elsker at fotografere dem. Både venner, min kæreste og helt tilfældige, fremmede mennesker, siger Ditte.

- Det har virkelig sat skub i nogle ting.

En vej ud af kontanthjælpen

Hun har tidligere forsøgt sig med både gymnasiet og HF, men er ikke ligefrem "den store kemiker eller den bedste

til at koncentrere sig i skolen," som hun selv siger. Derfor er hun havnet i kontanthjælpssystemet og har svært ved at komme videre. Men efter forløbet i people-house er hun kommet lidt nærmere en udvej, og har fundet masser af gejst og motivation.

- Jeg er stadig uafklaret i forhold til lige præcis hvorhen, men jeg er blevet sikker på, at jeg nok skal finde ud af det.

- Det er fucking fedt at være et sted som people-house og finde ud af, hvor mange muligheder der er. Jeg har blandt andet kigget på landbrugsskolekollektivet Svanholm, hvor jeg gerne vil prøve at bo og arbejde i en periode. De har nogle vildt fede værdier, siger Ditte.

Socialrådgiverne bag people-house arbejder på at få udstillingen ind på Christiansborg for at inspirere politikerne. **S**

Godt med kort, intensivt forløb

Bag fotoprojektet står de to socialrådgivere Mia Andersen og Katrine Sejersen, der sammen har stiftet people-house. Det at give de fem udsatte unge et kamera i hånden og dokumentere deres eget liv er en del af den "mentale styrketræning," som arbejdet bygger på, fortæller Mia Andersen.

- Mange af de unge, vi har kendskab til igennem vores arbejde, er vant til at definere deres liv med ord. Sådan er det, når de møder systemet, og på den måde bliver deres historie fastlåst af de ord. De her billeder viser både deres udfordringer og potentialer, siger hun.

Teknisk blev de fem hjulpet af fotografen Rasmus Degnbol, men billederne har de selv taget. Mange er fyldt med liv, glade ansigter og farver og står dermed i skarp kontrast til de billeder, fotografen som en del af projektet selv tog af det område i Albertslund, hvor de unge bor. Dystre, mennesketomme, trøstesløse billeder i grålige nuancer.

- Hans billeder bekræfter de klassiske fordomme, som samfundet har omkring de her marginaliserede unge, siger Mia Andersen.

En plads til alle

Hun har oplevet, hvordan de fem unge efter det korte, intensive forløb har ændret synet på sig selv og på mulighederne for fremtiden.

- De kom alle sammen herind meget forvirrede og destruktive med masser af dårlige erfaringer, selvbeprejelse og bebrejdelse af systemet. Nu har de pludselig fundet ud af, at der også er en plads til dem, og det har givet dem tro på fremtiden, siger socialrådgiveren.

Mia Andersen mener, at korte forløb kan virke langt bedre end de mere langsigtede indsatser.

- Vi arbejder helhedsorienteret og struktureret med færdighedstræning. Langsigtede indsatser kan komme til at fastholde folk mere end de korte og intensive, siger hun.

Om people-house

De to socialrådgivere Mia Andersen og Katrine Sejersen har udviklet metoden "mental styrketræning," som er en utraditionel måde at hjælpe unge mellem 15 og 30 år, der står uden for uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet. Indsatsen er en kombination af individuelle samtaler og gruppeforløb, som tager udgangspunkt i

kognitive teorier. Den er helhedsorienteret og henvender sig til både kommunernes social-, sundheds- og beskæftigelsesforvaltninger samt til Kriminalforsorgen. Efter de otte uger kan de unge fortsætte i forskellige fastholdelsesforløb og netværk, så de kan holde fast i udviklingen mod tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked.

Læs mere på www.people-house.dk

The background of the entire page is a complex, abstract pattern of overlapping orange lines. These lines form a series of concentric, irregular shapes that resemble a stylized spiral or a web, creating a sense of depth and movement. The lines are of varying thickness and intersect to form a grid of small, irregular polygons.

Robbie Gilligan:

**Hjælp børnene
og de unge med
at skabe varige
relationer i deres
egne netværk.
Og hold jer selv
i baggrunden**

Robbie Gilligan går klart igennem på en Skype-forbindelse fra den irske hovedstad Dublin, nærmere bestemt fra sit kontor på Trinity College Dublin, hvor han er ansat som professor i socialt arbejde og socialpolitik og leder af universitetets masteruddannelse i "Child Protection and Welfare". Hele sit professionelle liv har han arbejdet med socialt udsatte, både som socialarbejder, som plejefar og i de sidste 20 år som lærer, forsker, oplægsholder og forfatter til utallige bøger om socialt arbejde.

Robbie Gilligan er inviteret til Danmark for at tale om noget, der optager ham meget: Hvordan kan de professionelle hjælpe udsatte og anbragte børn og unge, så de får skabt eller genskabt de dybe relationer, som de skal suge følelsesmæssig næring af resten af livet – den såkaldte bonding – og de måske mere overfladiske men lige så vigtige relationer, som skal hjælpe dem med at realisere deres potentiale ude i samfundet – kaldet bridging. Tilsammen udgør de to typer af relationer barnets eller den unges netværk. Eller det, der med et begreb, som ikke er Robbie Gilligans eget, men som han synes har stor værdi i arbejdet med sårbare børn og unge: Deres sociale kapital.

Et vigtigt arbejde bag scenen

I begge typer af relationsopbygning spiller de professionelle, der omgiver børnene og de unge, en yderst vigtig rolle. Men, påpeger Robbie Gilligan – en rolle, der er en lidt anden end den, de nogle gange har tiltaget sig eller måske er blevet tildelt i deres arbejde hidtil. Robbie Gilligan opsummer sine synspunkter med et billede, vi alle kan forstå:

- Tænk på en udsat ung som et teaterstykke. Forestil dig ham på scenen sammen med en række andre mennesker. Dem, der betyder noget for ham i hans liv. De er hans nære relationer.

Og så er der de lidt fjernere, men lige så betydningsfulde – hans tidligere fodboldtræner, den butiksassistent, han arbejdede sammen med i det lokale supermarked, og som lærte ham at uddannelse er vigtigt og en lang række andre personer. Bag ved scenen knokler lydmanden og suffløren, mens instruktøren og hende, der har syet kostumerne, holder vejret og spændte kigger på. Min pointe er, at alle de professionelle omkring den unge skal blive bevidste om, at der ligger et meget vigtigt stykke arbejde bag scenen, siger Robbie Gilligan.

Robbie Gilligans fokus er udsatte børn og unge. Men både teorien om social kapital, begreberne bonding og bridging, social kapital og forståelsen af de professionelle rolle kan ifølge ham overføres på en lang række andre indsatsområder, hvad enten det er arbejdet med udsatte borgere med etnisk minoritetsbaggrund, borgere med handicaps eller udsatte ældre.

Tænk på barnet i et livsperspektiv

At nære relationer er vigtige for udsatte børn og unge, er ikke nyt eller overraskende. Men i Robbie Gilligans optik er der alligevel vinkler, som giver stof til eftertanke. For hans arbejde og hans forskning viser ham, at for at

bonding – altså de stærke følelsesmæssige relationer eller bånd – skal være værdifulde for børnene og de unge, skal det være med mennesker, der er som dem selv – med nogenlunde ensartet social og kulturel baggrund, og som ideelt set er der for dem i et livslangt perspektiv. Det kan være familie. Men det kan også være plejeforældre, plejesøskende eller kammeraten fra den boligblok, hvor de er vokset op. Og nogle gange er der ingen, og så er det den professionelle svære, men vigtige rolle at hjælpe børnene og de unge med at forsøge at finde dem.

- Stærke følelsesmæssige relationer er dem, der udstråler, at "vi kan lide dig, og vi vil hjælpe dig med at klare dig i livet." Sådanne relationer er vigtige, fordi de giver dig en umiddelbar støtte, siger Robbie Gilligan.

Ifølge Robbie Gilligan er der ind imellem voksne professionelle, der med deres tilgang risikerer at være med til at forhindre, at de udsatte børn og unge får opbygget eller genopbygget sådanne stærke relationer. Det kan være, fordi de professionelle lidt for hurtigt konkluderer, at udsatte børn og unge kommer fra familier, hvor der ikke er potentiale for gode, stærke relationer og dermed overser en onkel, en bror eller en bedstemor, som de

"De professionelle vil jo – bortset fra i meget få tilfælde – forsvinde ud af barnets eller den unges liv på et tidspunkt"

Robbie Gilligan, professor i socialt arbejde og socialpolitik, Trinity College Dublin

"Professionelle spiller en fantastisk vigtig rolle, men måske bare ikke den rolle, som de nogle gange selv tænker sig ind i

Robbie Gilligan, professor i socialt arbejde og socialpolitik, Trinity College Dublin

med tålmodighed, god tid og måske utraditionelle metoder kan få til at indgå i en varig relation.

- Men det kan også være, at de professionelle selv får stillet sig i position til at indgå i stærke, følelsesmæssige relationer med barnet eller den unge. Måske fordi de på et bevidst eller ubevidst plan har det godt med, at nogen er afhængige af dem. De føler, at en sådan relation giver dem en belønning. Problemet er, at det kommer til at skygge for arbejdet med at finde de bæredygtige løsninger. For de professionelle vil jo – bortset fra i meget få tilfælde – forsvinde ud af barnets eller den unges liv på et tidspunkt, siger Robbie Gilligan.

Han taler om "de professionelle" som en samlet gruppe, vel vidende, at det er de selvfølgelig ikke. Der er socialrådgiveren (sagsbehandleren), den tilsynsførende, konsulenten, socialpædagogen, klasselæreren og plejeforældrene m. fl. Og når han taler om anbragte børn og unge, er her en afgørende pointe.

- Alle børn og unge har brug for stærke, følelsesmæssige relationer. Og for anbragte børn og unge skal plejeforældrene eller socialpædagogen selvfølgelig være der med disse relationer her og nu. Men de skal også tænke på barnet eller den unge i et livsperspektiv. Jeg plejer at sige, at de professionelle ofte ser barnet eller den unge som et enkelt billede, ikke som en hel videofilm. De skal spørge sig selv hvilke spor, de gerne vil have, at deres arbejde skal sætte sig på den lange bane.

Alle faggrupper har brug for at gentæn-

ke deres egen position i forhold til børnene og de unge. Men hvordan overføres Robbie Gilligans synspunkter specifikt for den sagsbehandler, der skal finde den rigtige anbringelse eller anden foranstaltning til et barn eller en ung?

- For det første skal de selv grave dybere ned i barnets eller den unges liv, så de kan give værdifuld information videre. Jeg ved godt, at det er svært tidsmæssigt, fordi det kræver, at de er sammen med børnene og de unge på skæve tidspunkter. Men de skal også lægge mærke til, hvordan de voksne i foranstaltningerne arbejder. Om de kender til barnets og den unges uformelle netværk. Og om de stiller barnet eller den unge de rigtige og nogle gange utraditionelle spørgsmål, der afslører, hvor følelserne og forbindelserne og dermed potentialet for bonding er, siger Robbie Gilligan.

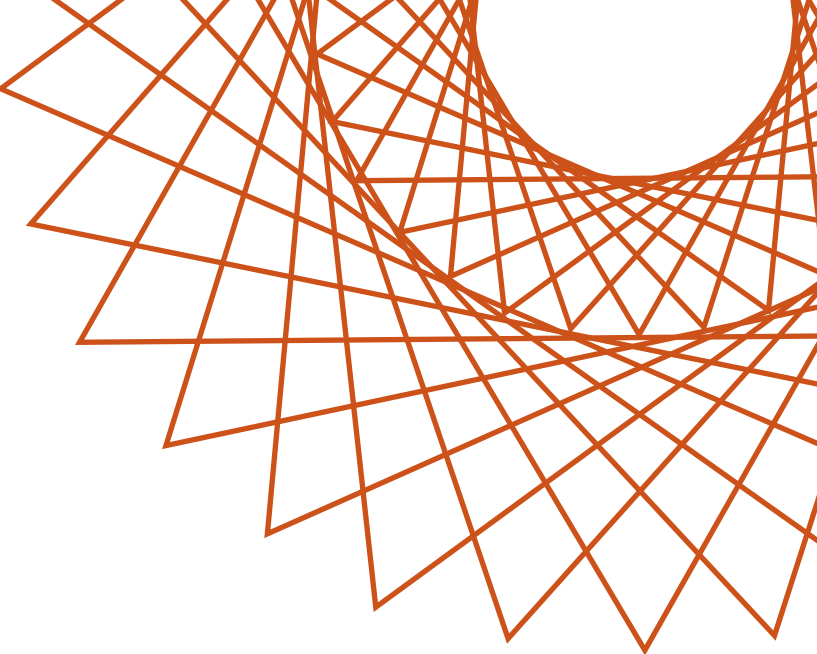
Som tidligere nævnt udgør stærke og svage relationer til sammen det, visse forskere verden over er begyndt at benævne "social kapital". På andre områder end det sociale findes der masser af forskning, som dokumenterer, at det virker – for eksempel mennesker med en solid social kapital har et bedre helbred end mennesker med færre relationer.

Det vigtige uformelle netværk

At knap så stærke bridging-relationer – det uformelle netværk – spiller en uhyre vigtig rolle i de udsatte og anbragte børn og unges liv, er ifølge Robbie Gilligan mindre anerkendt blandt de professionelle.

- De lidt svagere relationer vil ofte være med personer, som er forskellige fra børnene eller de unge selv. Disse mere uformelle relationer kan åbne børnenes og de unges øjne for muligheder i livet, de ellers ikke ville have fået øjnene op for.

Eksempler på sådanne relationer er mangfoldige. Og ifølge Robbie Gilligan er kunsten for de professionelle at være uhyre opmærksomme på, hvor de kan være med til at skabe betingelserne for, at den type relationer opstår. Det kan være ved at hjælpe barnet eller den unge til en ny fritidsaktivitet eller et job i det lokale supermarked. Eller det kan bare være ved at anerkende, at der foregår en masse i barnets eller den



unges liv, som er vigtigt, uanset at det falder under den professionelles radar, eller måske ikke ser så vigtigt eller betydningsfuldt ud.

- Professionelle har det med at tænke, at den eneste hjælp et udsat barn eller en udsat ung får, er den hjælp, det får fra den professionelle. Men ofte er det jo det uformelle netværk, der sætter gang i en masse tanker og initiativer i barnet eller den unge, siger Robbie Gilligan.

Brug for de professionelle

Måske kan Robbie Gilligans udsagn komme til at lyde, som om han ikke anerkender det arbejde, de professionelle udfører. Men intet kunne være mere forkert, siger han.

- Jeg undervurderer på ingen måde det arbejde, som alle de professionelle, der omgiver et udsat eller anbragt barn eller ung, udfører. Professionelle spiller en fantastisk vigtig rolle, men måske bare ikke den rolle, som de nogle gange selv tænker sig ind i. Professionelle skal arbejde for at få gode relationer til de børn og familier, de arbejder med. Men de skal ikke være venner med dem, understreger han.

Ligesom han, da interviewet og Skype-forbindelsen er ved at være til ende, får en sidste krølle med på sine budskaber til alle dem, der i det daglige arbejder med udsatte børn, unge og familier.

- Jeg fremfører ikke disse synspunkter i et politisk ærinde eller for at forsvare de nedskæringer, der mange steder sker på det sociale område. Det, jeg siger, vil forandre den rolle, de professionelle spiller. Men den vil ikke overflødigøre dem. De skal arbejde lige så meget og hårdt som tidligere. Det skal bare i højere grad ske bag ved scenen, siger han. **S**

Læs mere om Robbie Gilligan på <http://people.tcd.ie/rgilligan>

SFI: Gilligan sætter fokus på "netværksfattigdom"

Når Robbie Gilligan er inviteret til Danmark af SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd, skyldes det, at seniorforsker på SFI Turf Böcker Jakobsen i 2010 hørte Gilligan tale i Holland på en af de største europæiske konferencer om udsatte og anbragte børn og unge. Dengang præsenterede Robbie Gilligan tilhørerne for begreberne bonding social capital og bridging social capital, og ifølge Turf Böcker Jakobsen fik Robbie Gilligans fokus noget til at "falde i hak".

- I forhold til de danske forskningsresultater har vi i længe været opmærksomme på, at en central udfordring for mange anbragte børn og unge er en udbredt "netværksfattigdom", det vil sige fravær af ressourcefulde voksne, som kan danne det støttende og kontinuerlige netværk, som vi alle har brug for, og som udsatte i særdeleshed har brug for, når tingene ikke går som planlagt. Når en selvstændig voksertilværelse skal fungere - og man ikke har adgang til menneskelige ressourcer i form af støttende forældre eller andre netværk, der kan bidrage til at skabe sammenhæng, struktur, kontinuitet og mening. Bonding og bridging-begreberne er gode at tænke med her, fordi de sætter fingeren på, hvor udfordringerne ligger, nemlig både i forhold til "at knytte bånd" (bonding - de nære relationer) og at "bygge bro" (bridging - at danne grundlag for udvikling og forandring gennem forankring i et bredere netværk), siger Turf Böcker Jakobsen.

"Vi har længe været opmærksomme på, at en central udfordring for mange anbragte børn og unge er en udbredt "netværksfattigdom", dvs. fravær af ressourcefulde voksne, som kan danne det støttende og kontinuerlige netværk, som vi alle har brug for, og som udsatte i særdeleshed har brug for, når tingene ikke går som planlagt.

Turf Böcker Jakobsen, forsker, SFI

Succes med ART-træning

Unge lærer at styre deres vrede og irritation. Medarbejdere står i kø for at lære metoden. Et banebrydende norsk behandlingskoncept får topkarakter hele vejen rundt.

kommentar



Entusiasmen er stor, både hos medarbejdere, ledelse og de unge, når vi taler ART – Aggressions Erstatnings Træning (Aggression Replacement Training) – en metode i socialt arbejde, som er på vej herhjemme. Den styrker børns og unges sociale kompetencer og lærer dem at håndtere vrede og irritation samt at kunne reflektere og se en sag fra flere sider. Medarbejderne på Hedebo-centret er faktisk så begejstrede, at de alle ønsker at lære metoden, så de kan træne de unge. Interessen er ikke blevet mindre af, at ledelsen også er engageret og ønsker, at en stor del af medarbejdere uddanner sig som trænere.

Alle vil være med

Men ikke kun metoden er interessant. Det er resultaterne også. Og de viser sig oven i købet hurtigt. I løbet af træningsforløbets sessioner lærer de unge at skabe tid til at tænke sig om og vurdere konsekvenserne af de valg, de træffer. De bliver også mere sikre i at være i sammenhænge, som kræver sociale kompetencer. Og de peger på, at de hurtigt er blevet motiverede til at lære mere og er parate til at fortælle andre om, hvad de har fået ud af træningsforløbet.

Planlægning og struktur i træningsforløbet er en forudsætning for at få den succes med ART, de unge taler om. I tilrettelæggelsen af ART på Hedebo-centret i Herning Kommune, hvor vi arbejder med metoden, indgår tre væsentlige faktorer, der ikke direkte kan findes i metode-konceptet:

1. Motivation hos den unge er en væsentlig forudsætning for, at den unge kan udvikle egen kompetence, få større selvindsigt og få indblik i andres tankebaner.

2. Generalisering danner grundlag for, at de erhvervede færdigheder kan fastholdes og danne grundlag for en fortsat læring og udvikling.

3. Medarbejderes deltagelse som enten trænere eller støttepersoner – typisk efter den unge har fået indblik i elementerne og værktøjerne fra ART – er afgørende for, at de unge får og kan vedligeholde deres personlige kompetencer.

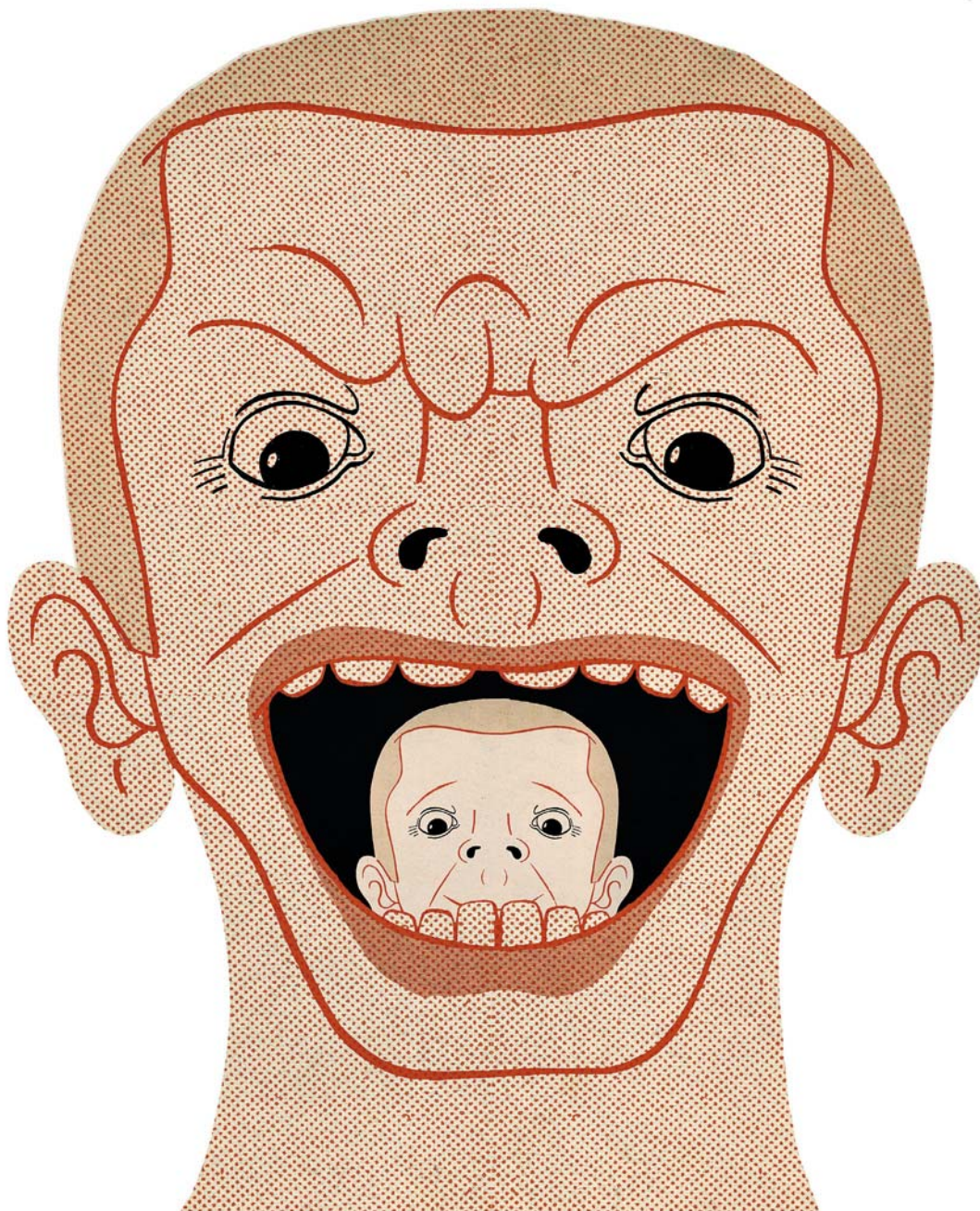
Selve ART-forløbene, som tilrettelægges af uddannede ART-trænere, foregår i grupper med tre til seks unge fra de forskellige afdelinger – typisk 30 sessioner. Hvert forløb indeholder:

Social færdighedstræning, hvor de unge får en anvisning på, hvordan sociale færdigheder kan 'gøres' og en læring i at anvende egen indsigt og egne tanker. Modellæring sker gennem de to trænere demonstration af, hvordan den sociale færdighed kan bruges og relevansen af at kunne drøfte færdigheden med de unge med udgangspunkt i deres egne eksempler. Efter tur øver de unge sig

"Det er ikke kun metoden, der er interessant. Det er resultaterne også. Og de viser sig oven i købet hurtigt. I løbet af træningsforløbets sessioner lærer de unge at skabe tid til at tænke sig om og vurdere konsekvenserne af de valg, de træffer.

i at bruge færdigheder foran de andre i gruppen, hvorefter de får feedback ud fra en positiv tilgang fra de øvrige deltagere. Hver session slutes af med, at den enkelte unge øver sig i at give anerkendelse til 'sidemanden'. Det vil ofte i forløbet give nogle forrygende og meget stærke oplevelser hos den enkelte.

Vredeshåndtering, hvor de unge dels undervises i de forskellige stadier i den følelsesmæssige udvikling af vrede og dels lærer forskellige måder at styre deres vrede på, så den ikke får konsekvenser for deres videre liv. Hver session starter med, at de unge får indblik i de situationer, der udløser vreden. Herefter ser de på, hvordan vre-



den kan påvirke deres tankegang. Efter cirka ti gange slutter hver gruppedeltager af med at finde de sociale færdigheder og dæmpende tiltag, de selv kan anvende for at undgå uoverskuelige konsekvenser.

Moralsk ræsonnering er et element med fokus på egen refleksion som beredskab til at se en 'sag' fra flere sider med afsæt i dilemmaer fra hverdagen. Deltagerne bliver så bedt om at definere og tage stilling til dem. Typisk ser de unge på situationerne ud fra flere vinkler for på den måde at få inddraget fle-

re forskellige dilemmaer. De unges synspunkter bliver noteret på en tavle, hvorefter de begrundes deres standpunkter. Efterfølgende kan de så vælge at skifte standpunkt. Udviklingen i disse forløb har vist sig meget klart fra en 'skæven' til de andre unge i gruppen til i stigende grad at tage egen stilling. Alle dilemmaer er konstrueret så der ikke kan være rigtig eller forkert stillingtagen. I stedet er det målet at få modne, velovervejede synspunkter frem i sessionen.

Metoden skal læres, og trænerne skal bruge meget tid på at tilrettelægge møderne, lave værktøjer i form af lege, øvelser og så videre. Selve grunduddannelsen er første skridt mod at blive træner. De

første trainere er uddannet af en ekstern ART-underviser, men nu klarer Hedebo-centrets egne instruktører opgaven med at oplære de andre medarbejdere.

Ingen roser uden torne

Der er også udfordringer ved at bruge ART. En af dem er trænerens mulighed for at bevare og udvikle deres kompetencer. De vil alle gerne have erfaring med metoden, men der er trods alt en grænse for, hvor mange ART-grupper Hedebo-centret kan sætte i gang.

Modellens struktur er også en udfordring. Der vil være unge, som trænerne har svært ved at motivere til at være inden for en så struktureret ramme, som metoden forudsætter. Men de er få.

Hedebo-centret er ikke i tvivl om, at ART er vejen frem. Dertil er gevinsterne hos både trainere og de unge alt for tydelige. Der vil uden tvivl for andre socialpædagogiske arbejdspladser være gode muligheder for at anvende metoden og skabe nogle resultater for en gruppe, der ellers må slås med behov for udvikling af social kompetence. **S**

Niels Hjelm Veirup er socialrådgiver og ansat på Hedebo-centret, Herning kommune, hvor man arbejder med ART-metoden. Han er en af de tre instruktører, som underviser sine kolleger i metoden.

Medlemmerne mener

På Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside linker vi til blogs skrevet af medlemmer, der er aktive i den socialfaglige debat.

Siden hedder "Medlemmerne mener" og ligger på www.socialrdg.dk/medlemmermenener. Hvis du selv har en blog eller lignende, som du ønsker, vi skal linke til, så send en mail med et par ord om dig og din blog til mhs@socialrdg.dk.

Husk også at følg Dansk Socialrådgiverforening på Facebook, hvor medlemmer og andre interesserede ofte giver deres holdninger til kende.

Seniorsektionen holder årsmøde

Seniorsektionen holder årsmøde med spændende oplægs- holder, god underholdning, festmiddag, dans, generalforsamling og udflugt i det smukke sydfynske landskab.

Det sker 23.-24. april på Danhostel Svendborg.

Læs programmet og tilmeld dig senest 27. marts på socialrdg.dk/seniorsektion.

Seniorer i Nord og Syd

Århus Kunsthall og Kvindemuseet 4. april.

Vi hører om kunsthallen og ser Kunsternes Påskeudstilling. Bagefter går vi gennem byen til Kvindemuseet, hvor vi dels spiser frokost, dels ser en "Hej Søster" om Trilles liv og musik og meget andet.

Læs mere på socialrdg.dk/seniorsektionen og tilmeld dig hos

Aage Mogensen (Nord), aagemogensen@me.com eller Haslehøjvej 23, 8210 Århus v, telefon 2680 7450 eller Benthe Stig (Syd) på benthestig@gmail.com eller telefon 2087 4722.

Netværksmøder for ledige socialrådgivere i Nord

Dansk Socialrådgiverforening og FTF-A arrangerer tre netværksmøder for ledige socialrådgivere i region Nordjylland. Det er frivilligt, om du vil deltage, men deltager du, får du inspiration til jobsøgning og viden om, hvilke muligheder du har adgang til i en ledighedsperiode.

Læs mere på socialrdg.dk/nordkalender.

Første møde er 3. april kl. 9.30-12 hos FTF-A, Gasværksvej 30 B, 1. sal, Aalborg.

De to næste møder er 17. og 25. april. Tilmeld dig netværksmøderne med en mail til ur@ftf-a.dk senest 1. april.

Faggruppen for børn, unge og familier

holder generalforsamling 19. april kl. 14-16

i Region Øst, Algade 43, 2, Roskilde. Dagsorden ifølge lovene.

Læs mere på faggruppens hjemmeside på socialrdg.dk/faggrupper.

Børneperspektivet

Faggruppen for børn, unge og familier holder konference om børneperspektivet i reformerne af Servicelovens bestemmelser om udsatte børn og unge. Professor Hanne Warming, Roskilde Universitet, lægger op til debat.

Det sker 19. april kl. 9 - 16 på regionskontoret, Algade 43, 2., Roskilde

Læs mere på faggruppens hjemmeside på socialrdg.dk/faggrupper og tilmeld dig senest 12. april til hellekorsholm@hotmail.com

Lej sommerhus på Stevns til medlemspris

Dansk Socialrådgiverforening har et sommerhus på Strandstræde 12 i Rødvigs gamle sommerhusområde, som du kan leje til medlemspris. Det er et hyggeligt træhus med 2 soveværelser og 2 stuer, nyt køkken med opvaskemaskine og et ældre badeværelse. I hvert soveværelse er der 2 enkeltsove og i hver stue en dobbeltsovesofa.

Du kan se sommerhuset på www.socialrdg.dk under Medlem/kontante fordele.

Temadage om mobning for DS' arbejdsmiljørepræsentanter

Dansk Socialrådgiverforening holder tre temadage for arbejds- miljørepræsentanter om mobning på arbejdspladsen, og om hvordan respekt, god omgangstone og trivsel kan forebygge problemer med mobning. Temadagen sætter fokus på afklaring, årsager, konsekvenser, forebyggelse og håndtering af mobning. Underviser er erhvervspsykolog og ph.d. Eva Gemzøe Mikkelsen, som rådgiver virksomheder om forebyggelse og håndtering af mobning og som har skrevet flere bøger om emnet.

Temadagene foregår:

Mandag 15. april kl. 9.30 – 15.30 i Roskilde

Torsdag 18. april kl. 9.30 – 15.30 i Randers

Mandag 22. april kl. 9.30 – 15.30 i Fredericia

Flere oplysninger og tilmelding via DS' hjemmeside senest 8. april.

Dansk Socialrådgiverforening. 75 år

Dansk Socialrådgiverforening blev født i 1938!

Det skal fejres – også i Region Nord.

Du indbydes derfor til jubilæumsfest, hvor du kan se frem til velkomstdrink, 3 retter mad, vine under middagen og kaffe og sødt. Og hvor "Revysterne" kommer og viser deres "top 4" fra tiden der er gået. En fødselsdagssang, skrevet til anledningen og en tale kommer vi vel heller ikke uden om.

Vi holder festen af tre omgange:

3. maj i Ålborg (150 pladser)

17. maj i Holstebro (100 pladser)

31. maj i Århus (200 pladser)

Alle gange begynder vi kl. 18, og prisen er 100 kroner pr. mand.

Læs mere og tilmeld dig på socialrdg.dk/nordkalender

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på socialrdg.dk/karrieretelefon.

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads? Så send dit spørgsmål til arbejdsmiljoetelefonen@socialrdg.dk med forslag til, hvornår det bedst passer, at vi ringer dig op.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Læs mere på
www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen

Socialrådgivere ansat i retspsykiatrien

Faggruppen af socialrådgivere ansat i retspsykiatrien holder faggruppedage samt generalforsamling 2. – 3. maj på Peter Sabroes Gade 1, København SV.

Temaet er "unge i retspsykiatrien", hvor udviklingen i ungdomskriminaliteten, behovet for ungdomsretspsykiatriske afdelinger og arbejdet med unge i sikrede institutioner og kommunale forvaltninger belyses.

Søg Tryghedspuljen, hvis du bliver afskediget

Som kommunalt ansat socialrådgiver kan du søge op til 10.000 kroner til kompetenceudvikling, efteruddannelse eller karrieresparring, hvis du bliver afskediget. Aktiviteten må ikke være udbudt af kommunen og må ikke være noget, som kommunen tilbyder de afskedigede i forvejen. Det er dig selv, der bestemmer aktiviteten.

Læs mere om Tryghedspuljen på socialrdg.dk/tryghedspuljen og find ansøgningsblanket og vejledning på www.tryghedspuljen.dk.

Få presseklip i indbakken

Hold dig ajour på det sociale område. Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du gratis abonnere på Dagens'nb og få presseklip fra den sociale verden - du får resumeer fra dagens aviser i din indbakke alle hverdage.

Tilmeld dig med en mail til jatak@dagensnb.dk med navn, mailadresse og arbejdsplads.



PSYKIATRI
FONDEN

STOFFER

VÆR SIKKER PÅ DU VED HVAD DU LAVER

STYRPÅSTOFFER.DK

Fokus på en tredje karriere



regionsleder



En gennemgang af medlemsstatistikken i Dansk Socialrådgiverforening viser, at 37 procent af foreningens medlemmer er over 51 år. En større gruppe af disse vælger at blive længere tid på arbejdsmarkedet, inden de enten går på efterløn eller pension. Det skyldes til dels efterlønsreformen, men især at vi bliver sundere og sundere, og derfor har kræfter og energi og ikke mindst lyst til at blive nogle ekstra år på arbejdet.

Men skal arbejdet fortsat være på fuld tid og med de samme arbejdsopgaver, hvornår skal skiftet mellem et aktivt arbejdsliv og "ingenting" finde sted? Og hvad skal der ske bagefter, når man pludselig har 24 timer i døgnet til sin rådighed?

Den udfordring har vi sat i fokus i Region Nord, og sammen med SL-Østjylland og BUPL-Århus har vi søgt og fået bevilliget 900.000 kroner fra "Styrelsen for fastholdelse og rekruttering" til et etårigt projekt, vi har kaldt "En tredje karriere". Projektet trådte i kraft 1. marts og bliver ledet af Poul Erik Tindbæk, som har ledet et tilsvarende projekt under Aarhus kommune.

Projektet vil tilbyde workshops for seniormedlemmerne (55+ år) med inspiration til at forberede de næste år på jobbet og de mange år derefter. Tillidsrepræsentanter og ledere, der har stor indflydelse på hvilken seniorpraksis, der findes på den enkelte arbejdsplads, vil få tilbudt sparring og

workshops. Endelig vil medlemmer, der er gået på efterløn eller pension, men som efter en tænkepause fortryder deres exit og godt kunne tænke sig et deltidsjob, også få tilbudt sparring og assistance.

Vi regner med at initiativet tager pulsen af den værste aldersmobning og forhindrer egentlig aldersdiskrimination samtidig med, at vi også giver vores seniormedlemmer bedre muligheder for at forberede tilværelsen efter arbejdslivet.

Læs meget mere på en3karriere.dk

AF MADS BILSTRUP, FORMAND REGION NORD

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialrdg.dk/kalender

3. april, Aalborg

Udvid jobmulighederne med dine mange kompetencer - netværksmøde for ledige.

4. april, Aarhus

Seniorsektionen besøger Kunsthall Aarhus og Kvindemuseet.

18.-19. april, Middelfart

Faggruppen Social- og sundhedsskoler holder landsmøde og generalforsamling.

19. april

Børn, unge og familier holder konference om bl.a. de seneste reformer af serviceloven.

23. april, Holstebro

Vreden er mit mellemnavn - fyraftensmøde med Lisbeth Zornig Andersen.

23.-24. april, Svendborg

Seniorsektionen holder årsmøde med generalforsamling.

24. april, Fredericia

Socialrådgiverstuderende Roar Mohammed Jensen fortæller om et liv med personlighedsforstyrrelser.

30. april, København

Seniorsektionen i Øst besøger Dannerhuset og Post- og Telemuseet.

30. april, Brabrand

Temadag for ledere om alternativ forvaltningspolitik - kontrol eller tillid?

2. maj, København

Faggruppen Retspsykiatri holder konference om unge i retspsykiatrien samt generalforsamling.

3. maj, Aalborg

Region Nord fejrer DS' har 75 års jubilæum.



Intensivt internat med mulighed for fordybelse

Mindfulness Baseret Kognitiv Terapi / Stressreduktion – Kreta – Danmark.

Mindfulness-træneruddannelse, trin 1, 2 og 3 eller har du bare lyst til, for din egen skyld, at lære mindfulness? (Trinene kan tages uafhængigt af hinanden)

Kognitiv Center Fyn udbyder på 10. år kurser i Mindfulness-baseret kognitiv terapi / stressreduktion med psykologerne Lene Iversen og Peter Hørslev Rasmussen og speciallæge i psykiatri Bodil Andersen.

Læs mere om Mindfulness på www.kognitivcenterfyn.dk
Målgruppe: Læger, psykologer og tværfagligt personale.

Kreta:

Trin 1 A: 02.05–09.05.2013 Trin 1 B: 03.10.-10.10.2013.

Formål: At lære metoden og bruge den på sig selv.

Trin 2: 01.05.-08.05.2014: Formål: At lære at træne/ lave kurser for andre – for deltagere, der har erfaring med Mindfulness Meditation svarende til Trin 1.

Kerteminde:

Trin 1 (4 dage): 19.-20.11.2013+18.-19.12.2013.

Trin 2 A (5 dage): 17.-18.09.-2013+26.-28.11.2013.

TRIN 3 – Helnæs, Fyn:

Trin 3 (4 dage): 07-10.04.2014.

For yderligere oplysninger og tilmeldingsprocedure: se
www.kognitivcenterfyn.dk

Individuelle socialpædagogiske løsninger - fleksibilitet og høj faglighed til mennesker med særligt komplekse problemstillinger.



Vi sikrer
et involverende
og dokumenteret
udviklingsforløb.

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

7019 2800

www.suf.dk

NARRATIVE PERSPEKTIVER

annesaxtorph@gmail.com TLF 22 16 00 65

Narrativ Tværfaglig 1 år (basisåret) 2013

Narrativ Udd. 1 året · 16 dage · Start 6 & 7 Maj 2013 · Kbh

Pris 25.000,- + moms (20 % rabat v.2 pers samme arb.plads).

Introduktion til begreber og teorier tilknyttet til 'systemisk', post- strukturalistisk og narrativ tænkning. Kundskaer i samtalen med borgeren, netværksmøder og tværfagligt dagligt samarbejde.

Undervisere: Cand.psych. Anne Saxtorph & Cand. psych. Magnus Brammer

Narrativ Familieterapi

Workshop · 2 dage 29 & 30 Maj 2013 · København · Pris 3200,-

Hvordan tale i detaljen med hele familien omkring deres "vi" fortællinger og vanskeligheder? Med fokus på beskrivelserne, som gives og mod- tages ift betydningen for selvopfattelsen hos den enkelte.

Narrative Børnegrupper

- når børn ved noget om sig selv og hinanden

Workshop · 3 dage · 2, 3 & 4 Okt. 2013 · København · Pris: 4.300,-

Børnegrupper, "bevægelser og tegninger", vigtige betydn. andre, færdigheder, mestring og trivsel. Børnebevidning Anvendelse af leg, tegninger og figurer i gruppearbejde.

Undervisere: Trine Marie Madsen & Anne Saxtorph

Narrativ Pædagogik

Workshop · 2 dage · 30 & 31 Oktober 2013 · København · Pris kr. 3400,-

Narrativ Pædagogik og den narrative praksis som et muligt "greb" i det daglige pædagogiske arbejde, hvor samværet IKKE foregår i "rum", men på legepladsen, undervejs i en aktivitet hvor der "spottes" færdigheder, der er relevante at give større opmærksomhed i kraft af den mulige identitetsstyrkelse det giver - af barnet, den unge, forælderen osv.

www.annesaxtorph.dk



**NYT HOLD
TIL APRIL**

STYRK DIN RÅDGIVNING!

NY uddannelse i kognitiv adfærdsterapi.

Uddannelsen er udviklet til dig, der arbejder med mennesker, som socialrådgiver, jobkonsulent eller sagsbehandler.

Kognitiv adfærdsterapi er et yderst effektivt og veldokumenteret redskab, der anvendes til at skabe udvikling og personlig forandring - for, og sammen med, borgere!

Styrk din rådgivning med en ny uddannelse.



Læs mere på
www.dambyhahn.dk

DAMBYHAHN
UDVIKLING I CENTRUM



Casa Blanca Bo & Erhverv

Individuel tilpasset bo støtte - midt i København

Bofællesskab og dagtilbud For unge over 16 år i København

Casa Blanca er et godkendt kollegielignende opholdssted, botilbud og bofællesskab for unge mellem 16 og 28 år samt et dagtilbud med STU-forløb, erhvervsafklaring og undervisning. Casa Blanca tilbyder også støtte/kontaktperson ordning for unge.

Vi giver personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges vanskeligheder og udviklingspotentialer.

Målet er stærkere og selvhjulpne unge

Casa Blanca har pt. 45 ansatte med forskellig arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erfaringsgrundlag. Casa Blanca er et godkendt opholdssted, bosted og bofællesskab.

Kontakt visitator Anders Christiansen
på 29 23 91 03

Casa Blanca Bo & Erhverv
Valby Langgade 227, 2500 Valby
www.cbbe.dk



En aflastningsinstitution for drenge og piger med diagnoser indenfor autismspektret, ADHD samt Downs syndrom.

Nyhed: særlig ungdomsgruppe

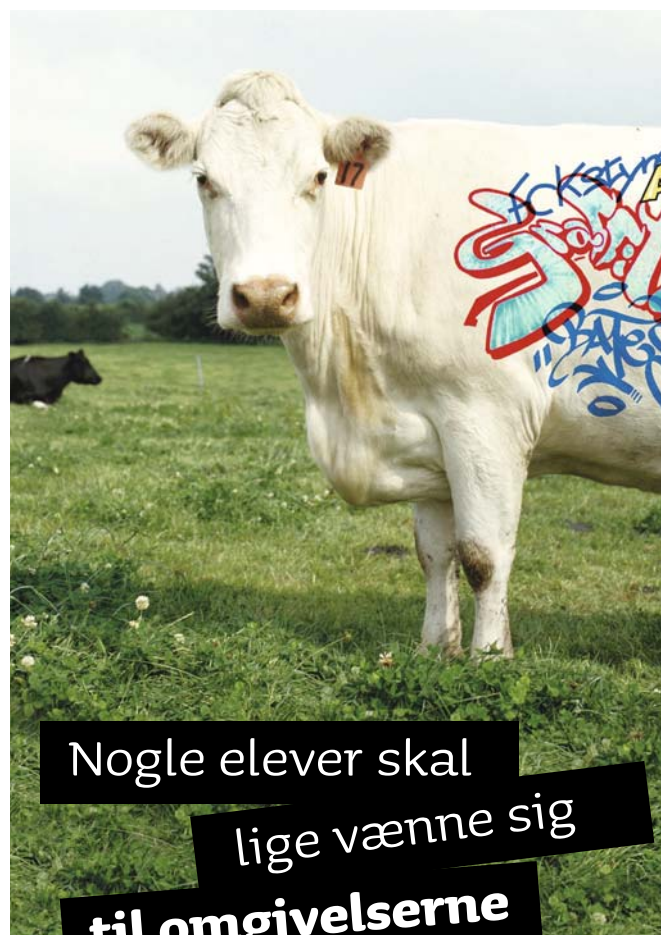
Se meget mere på www.Kolo9.dk

Aflastning i hverdage og weekends efter behov.

Kolo9 er beliggende i landlige omgivelser på Midtsjælland (Transport er inkluderet i prisen).

For yderligere oplysning kontakt leder Ulla Bøttern,
telefon 41 95 18 40, e-mail ub@colo9.dk

Ud over ovennævnte tilbyder Fonden KOLONI også STU – særligt tilrettelagt Ungdomsuddannelse, samt overvåget samvær m.v.



Bogø Kostskole ligger i natur-skønne omgivelser, kun én times kørsel fra København.

Vi er et socialpædagogisk kostskoletilbud og søger kontinuerligt at afdække den enkelte elevs behov samt imødekomme dem med en lang række understøttende tilbud og foranstaltninger.



BOGØ KOSTSKOLE

www.bogoe-kostskole.dk

www.facebook.com/bogoe.kostskole





- *Arbejder du med mennesker udsat for omsorgssvigt eller overgreb?*
- *Ønsker du at arbejde terapeutisk med enkeltpersoner og familier?*
- *Har du lyst til at fordybe dig i din faglige udvikling de næste fire år?*

Vi tilbyder en 4-årig godkendt psykoterapeutisk uddannelse. Vi giver dig en grundig indføring i udredning og behandling af klienter med mere almindelige vanskeligheder og klienter med egentlige personlighedsforstyrrelser.

Uddannelsen udvikler og kvalificerer dine evner til at arbejde i en psykoterapeutisk sammenhæng og i daglig praksis med omsorgssvigtede børn, unge, voksne og familier.

Uddannelsen foregår på instituttets kursus ejendom Øster Løkke ved Vesterhavet.

Uddannelsens omfang er 24 dage fordelt på 7 årlige samlinger.

Kursusafgiften er kr. 28.000 dertil kommer betaling for kost og logi.

Studiestart 16. september 2013. Tilmelding senest 15. juni 2013.

Se mere på www.hildebrandinstitut.dk

Uddannelsesleder Eva Hildebrand, MPF, godkendt supervisor af Dansk psykologforening
MPF, psykoterapeut Vivian Hansen
MPF, aut. cand. psyk. Jesper Vammen

THE HEART AND SOUL OF CHANGE

Feedback Informed Treatment

Seminar med SCOTT MILLER

København d. 10.-11. September 2013

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte

Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSEREDE SAMTALER SIDEN 1999

Fællesskabet Fanefjord Fond

– en anbringelse med perspektiv

Væksthusmodel

FSA

Enkeltmands projekt

skærpnings-, udrednings og behandlingsprojekter

Opholdsstedet "Knoppen"

3 unge og 8,5 medarbejdere
Dyssocial adfærd og adfærdsforstyrrelser

Opholdsstedet "Fanefjord"

6 unge og 6 medarbejdere
sociale, emotionelle, familiemæssige, neurologiske, og psykiske vanskeligheder

Udslusning/efterværn

Individuelt tilpasset

Intern
skole
"Tjørnen"

I takt med, at de unges sociale kompetencer udvikles, avancerer de i VÆKSTHUSMODELLEN og dermed reduceres de økonomiske omkostninger ifm. anbringelsen, samtidig med at de forbliver tilknyttet deres velkendte og trygge miljø samt skoletilbud.

Der er mulighed for at anbringe børn og unge på et hvilket som helst niveau i VÆKSTHUSET.

KURSUS

DE SVÆRE BØRNESAGER

Undgå sagsbehandlingsfejl og skab bedre vilkår for udsatte børn. Få Ankestyrelsens perspektiv på kravene til din sagsbehandling og lær af Rebild Kommunes dyrt købte erfaringer med at ændre praksis for at undgå fremtidige fejl i børnesager.

- Sagsbehandling – regler og praksis
- Den nye overgrebspakke
- Sagsbehandlingsfejl – og hvordan du undgår dem!

Hvor og hvornår?

Vejle den 22. maj 2013

Frederiksberg den 24. maj 2013

Pris

2.800 kr. ekskl. moms

HUSK!

COK administrerer Børnekataloget for Socialstyrelsen. Læs mere på www.cok.dk/børnekataloget



WWW.COK.DK/SVÆRT



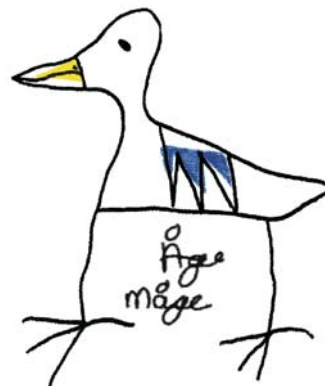
Vand og By

Vi er et socialpædagogisk opholds- og bosted

Vi har eksisteret siden 1983

Hos os kan man bo fra man er 14 år og til man kan klare sig selv

Vi bor tæt på både by og natur



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde

Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk ·

Hjemmeside: www.vandogby.dk



MEDMENNESKELIGHED OG MEDFØLELSE

i arbejdet med mennesker

To dages workshop med fordybelse på
Esrum kloster den 2. og 3. september 2013.

JENS-ERIK RISSOM,
MADHURIMA RIGTRUP,
SUSAN HART og MARIANNE BENTZEN.

www.psykoterapeutforeningen.dk

”Tømrermester Lauritz Hansen og Hustru Karen Dorte Valborg Hansen, født Gulfeldt’s Mindelegat”

Fra ovennævnte legat uddeles legatportioner på normalt kr. 5.000 til 10.000. Kræftramte patienter kan søge legatet, idet der iflg. fondens ydes understøttelse til trængende kræftlidende såvel under deres sygdom som under en efterfølgende rekreation. Dersom den sygdomsramte er mindreårig, kan legatportioner søges af indehaveren af forældremyndigheden.

Legatet søges ved udfyldelse af autoriseret skema, hvori ansøgeren oplyser om sygdommen og dens forløb samt indtægtsforhold og formueforhold.

Lægeerklæring skal vedlægges ansøgningsskemaet. Lægeerklæringen skal være dateret i 2013.

Ansøgningsskemaet kan rekvireres hos administrator ved indsendelse af frankeret svarkuvert eller via e-mail administration-GM@aruphvidt.dk.

Ansøgningsfrist er den 15. maj 2013. Ansøgninger fremkommet efter dette tidspunkt tages ikke i betragtning. Legatet udbetales i juni/juli måned.

På legatbestyrelsens vegne
Georg Meyer, advokat
Nørre Voldgade 88, 4.
1358 København K



BLIV FAGJOURNALIST

FYLD TASKEN MED JOURNALISTISKE FÆRDIGHEDER

Trænger du til et skift i karrieren, eller drømmer du om at få nye spændende opgaver i dit nuværende job? Som fagjournalist får du en unik mulighed for at kombinere din tidligere uddannelse og erhvervserfaring med en grundlæggende viden om journalistik og medier. Som færdiguddannet fagjournalist kan du blive medlem af Dansk Journalistforbund og dermed få pressekort.

Læs i enten København eller Aarhus

Du kan tage uddannelsen som 1-årigt fuldtidsstudie eller 2 år på deltid. På deltid kan du uddanne dig, mens du går på arbejde.

For at blive optaget skal du som have en uddannelse på minimum bachelorniveau – eller tilsvarende – og mindst to års relevant erhvervserfaring efter endt uddannelse.

Ansøgningsfristen er mandag 15. april, og der er studiestart i august 2013

Kom og hør mere

Kom til informationsmøde og hør mere om uddannelsen og hvad du kan bruge den til. Mød undervisere, tidligere studerende og få også praktiske informationer om ansøgningsprocedure og meget andet. Der er informationsmøde i:

**Aarhus onsdag den 3. april og
København torsdag den 4. april**

Begge dage fra kl. 16.30-18.00

**Tilmeld dig informationsmødet og læs mere på
dmjx.dk/fagjournalist**

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 5	26. marts	11. april
Socialrådgiveren nr. 6	19. april	2. maj
Socialrådgiveren nr. 7	8. maj	23. maj
Socialrådgiveren nr. 8	29. maj	13. juni



Halsnæs
Kommune

Natur og Udvikling



Socialrådgivere/socialformidlere Familieafdelingen

Børne- og Familiegruppen søger socialrådgivere/socialformidlere pr. 1. juni 2013 eller efter nærmere aftale. Du skal varetage sagsbehandling inden for Servicelovens kap. 11.

Du kan læse mere om opgaverne i Familieafdelingen og Området for Familie og Børn på halsnaes.dk

Kontakt koordinator Marianne Ansbøl, telefon 4778 4144 eller koordinator Bjarne Grenvald, telefon 4778 4117. Ansættelsessamtaler torsdag den 18. april 2013.

Ansøgningsfrist torsdag den 11. april 2013

Læs mere og se flere ledige stillinger på www.halsnaes.dk

Redelighed
Helhed
Mulighed

Ansøgningen sendes online via www.halsnaes.dk/ledige stillinger eller til Halsnæs Kommune, Rådhuspladsen 1, 3300 Frederiksværk



BRØNDBY KOMMUNE

Handicapkonsulent til voksenområdet

Har du mod på og eventuelt erfaring med at arbejde med borgere, som har brug for en særlig socialfaglig indsats, herunder rådgivning og sagsbehandling?

Og har du lyst til at arbejde i et team, som samarbejder med en bred vifte af offentlige og private aktører?

Så har vi en fuldtidsstilling ledig pr. 1. maj 2013 eller snarest derefter.

Har du brug for yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Karina Frigaard, tlf. 43 28 25 57, eller sektorchef Tine Larting tlf. 43 28 25 78.

Ansøgningsfrist 15. april 2013.

Læs mere på www.brondby.dk/job

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrerannoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

Ny kontorleder til Jobcenter Aabenraa

Aabenraa
Kommune



Er du en involverende og vedholdende leder, som har lyst til nye udfordringer, nye kollegaer, dygtige medarbejdere og et nyt kontor med en fantastisk beliggenhed tæt ved strand og skov?

Vi søger en ny kontorleder til det nye kontor Job & Rehab. Du har ledelseserfaring og en høj faglig viden indenfor områderne fleksjob, ledighedsydelse, førtidspension og revalidering.

Du skal blandt andet være med til at udvikle og understøtte den virksomhedsrettede indsats og den helhedsorienterede indsats over for borgere, der er visiteret til fleksjob, og som pt. står uden for arbejdsmarkedet.

Ansøgningsfrist: 4. april

Læs hele stillingsopslaget på aabenraa.dk

Uddannelseschef

University College Lillebælt,
Socialrådgiveruddannelsen i Odense og Vejle

Kan du tage ledelsesmæssigt, personalemæssigt og pædagogisk ansvar for 800 aktive studerende og 50 selvstændige, engagerede og ambitiøse medarbejdere?

Har du viden og erfaring med personaleledelse og uddannelsesstyring?

Du skal have ledelseserfaring og vist resultater som leder, haft ansvar for personaleledelse, økonomistyring og administration.

Se det fulde stillingsopslag på
ucl.dk/job

Ansøgningsfrist d. 2. april 2013



Vil du sikre at unge misbrugere
får den bedste støtte?



KØBENHAVNS KOMMUNE

SOCIALFAGLIG KONSULENT

U-turn søger en dygtig socialfaglig konsulent, som skal varetage en række opgaver inden for udvikling og drift af vores rådgivnings- og behandlings tilbud til unge under 25, der har problemer med rusmidler.

Du vil blive ansvarlig for brobygning og konsulentbistand til Børnefamilieenhederne i København. Du skal hjælpe os med at kvalitetssikre U-turns drift på det socialretslige område og du skal bidrage med faglig og administrativ ledelsessupport.

Erfaring med udsatte unge, relevant lovgivning samt et godt kendskab til Københavns tilbud til udsatte børn og unge er ønskelig.

ANSØGNINGSFRIST TORSDAG DEN 4. APRIL 2013

Læs det fulde stillingsopslag på www.kk.dk/job – under arbejdsområde "Politik og administration".

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

KØBENHAVNS
KOMMUNE

www.kk.dk/job



Vil du være med?

Lemvig Kommune

Handicap & Psykiatri søger barselsvikar for socialrådgiver

Arbejdstid: 37 timer/uge.

Periode: Tiltrædelse snarest. Vikariatet forventes at være ca. 1 år med mulighed for forlængelse.

Løn- og ansættelsesvilkår: Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og principperne om ny løn.

Ansøgning: Send din ansøgning mærket stillingsnummer 6/13 til lemvig@lemvig.dk eller Lemvig kommune, Handicap & Psykiatri, Rådhusgade 2, 7620 Lemvig med kopi af dokumentation for relevant uddannelse, beskæftigelse mv.

Ansøgningen skal være os i hænde senest den 4. april 2013.

Læs mere om stillingen på www.lemvig.dk

Lemvig kommune Handicap & Psykiatri

Der er tale om et akutjob. Ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, hvis dagpengeregt udløber inden for højst 13 uger i perioden fra 1. oktober til den 1. april 2013 og senest ved udgangen af uge 26 i 2013 opfordres særligt til at søge stillingen. Ansøgningen skal indeholde en erklæring fra den aktuelle arbejdsløshedskasse, der dokumenterer dagpengeregtens snarlige udløb.

Det samme i ny indpakning

klumme



En mand sagde engang til mig: "Man kan ikke forvente noget nyt og så stadig gøre det samme". Det var refleksionen over mange års alkoholmisbrug, og han stod nu og skulle vælge en ny vej.

Vi startede 2013 med, at lovgivningen bag reformen om fleksjob og førtidspension trådte i kraft. Men gør vi egentlig noget nyt med den nye reform?

Vi ved alle, at det er på de enkelte skriveborde i kommunerne, at de dyre beslutninger træffes. Og en af de nye ting i lovgivningen er jo, at man har flyttet afgørelserne om tildeling af fleksjob og førtidspension fra skrivebordet og ind i et tværfagligt team. Det har efterladt socialrådgiverne med den opgave at sikre dokumentationsgrundlaget for disse afgørelser, dog uden at måtte vurdere hvornår det er tilstrækkeligt.

Rent praktisk har man dropet ressourceprofilen og indført rehabiliteringsplanen. Det smarte ved rehabiliteringsplanen er, at socialrådgiveren ikke bliver bedt om at komme med

en holdning, refleksion eller vurdering. På den måde lægges der ikke "ord i munden" på rehabiliteringsteamet, som følger på dokumentationsgrundlaget med friske øjne, for det kunne jo være, at et ressourceforløb ville udelukke fleksjob eller førtidspension.

Kommer folk i arbejde af det?

Og dog, for når indholdet i ressourceforløbene er nøjagtig de samme som mulighederne under en aktiverings- eller revalideringsindsats – hvad er så det nye? Det nye består i, at man kan få et forløb på et-fem år, og at den ydelse, man modtager, ikke er ægtefælle- eller formueafhængig. Men kommer folk i arbejde af det?

Jeg synes ikke, at investeringen i den enkelte er blevet større, at de tilbud, som kan gives, er blevet bedre, eller at arbejdsmarkedet er mere gearet til at tage flere ind, end da vi skrev 2012.

Til gengæld ser jeg en reform, hvor man har fjernet den faglige vurdering fra socialrådgiveren og har givet kommunen en mulighed for lige at tage en omgang mere i tilbudsviften, inden borgeren gives lov til at stå af det ordinære arbejdsmarked.

Lone Kidmose er faglig koordinator i Job og Sundhed, Jobcenter Aarhus

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE: **LONE KIDMOSE, KARINA ROHR SØRENSEN OG ISABELLA RASMUSSEN**

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialrdg.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Algade 43, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN PKA
Pensionskassernes Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialrdg.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Lærerne er sat uden for døren



Den her leder skulle handle om, at vores overenskomst er i hus, og at hovedbestyrelsen anbefaler jer at stemme ja.

Men i skrivende stund har vi valgt at udsætte den politiske godkendelse af forliget. Det er vi ikke alene om – det har alle faglige organisationer i vores forhandlingsfællesskab KTO gjort. Årsagen er, at der på lærer- og underviserområdet har udspillet sig en højst besynderlig proces, som intet har med forhandling at gøre. Og som har resulteret i, at flere tusinde skolelærere og undervisere er blevet lockoutet – herunder alle socialrådgiverunderviserne på SOSU-skolerne.

Det hele begyndte med, at regeringen vedtog en folkeskolereform, som skulle finansieres via forringelser af lærernes arbejdstid. En fremgangsmåde, som er problematisk, fordi den ikke skaber rum til reelle forhandlinger mellem arbejdsgiver og arbejdstager, da resultatet jo er givet på forhånd. Man kan mene, hvad man vil, om lærernes arbejdstidsaftale – men deres situation svarer til, at politikerne beslutter, at kontanthjælpsreformens milliard skal findes via forringelser i vores arbejdstid. Og det ville vi nok også finde urimeligt.

Lærerne og underviserne har ikke haft reelle forhandlinger. Man kan nærmest tale om, at de er sat uden for døren. Det er det, vi reagerer på. Så først når underviserne får adgang til en regulær forhandling med deres arbejdsgivere, kan diverse forlig godkendes, og vi kan sende overenskomsten til afstemning blandt jer.

Dette forløb efterlader dyb bekymring for, hvordan regeringen og arbejdsgiverne fremover vil forholde sig til medarbejderne i den offentlige sektor.

Jeg kunne frygte eventuelle krav om forringelser i vores arbejdsvilkår fremover. I regeringens vækstudspil, som netop er lagt frem, ønsker man vækst i det private finansieret af forringelser i den offentlige sektor. For at imødegå den dagsorden er der kun én vej frem: Det er at styrke vores fællesskab og bevise, at frie forhandlinger og investeringer i en stærk offentlig sektor er vejen til tryghed og udvikling for samfundet.

leder



Dansk Socialrådgiverforening