

03/13

SOCIALRÅDGIVEREN

KANDIDATERNE

**Pi og Kristina
vil løfte
niveauet
i praksis**

**Det Slører Stadig:
Vi er en slags talerør**

**Efterværn halter
i kommunerne**

**Kom med input til
Socialrågiverdage 2013**



Tillid er billigst

Danmark er det land i verden, hvor indbyggerne har mest tillid til hinanden. Det kan også de offentlige arbejdspladser udnytte langt mere aktivt, siger professor Gert Tinggaard Svendsen, Aarhus Universitet

Hvordan måler man graden af tillid i forskellige landes befolkninger?

Man spørger dem blandt andet, om man kan have tillid til mennesker, man ikke kender. Det svarer 78 procent af danskerne ja til, hvilket er den højeste andel i hele verden. De øvrige skandinaviske lande følger lige efter, mens Brasilien ligger i bund med en andel på kun tre procent.

Hvad er forklaringen på den høje grad af tillid i Danmark?

Mange forskere har beskæftiget sig med emnet, og de deler sig i to lejre: En, der mener, at det skyldes den veludviklede velfærdsstat uden korruption og med et sikkerhedsnet af sociale ydelser, og en anden, der hælder til, at det er en kultur, der er overført fra de ældre til de yngre gennem mange generationer.

For tiden kan man se en tv-serie om socialt bedrageri, og vi hører jævnligt om typer som "Dovne Robert". Er det et udtryk for tillid til vores medborgere?

Det er da et sundhedstegn! Debatten kommer jo, fordi det er et brud på normen. I Sydamerika ville man trække på skuldrene af folk, der bevidst snyder, fordi det er udbredt og almindeligt accepteret. Hvis den debat forstummer herhjemme, er der først noget alvorligt galt.

Du omskriver Lenins ord og siger, at kontrol er godt, men tillid er billige. Hvad mener du?

Ja, jeg har snakket med en række succesfulde, danske direktører, og de siger, at tillid giver dem en stor konkurrencefordel i udlandet. Når de laver en aftale med en underleverandør om en levering i næste uge, så kan de regne med den.

Er der mulige gevinster at hente i at vise mere tillid til de ansatte i den offentlige sektor, som har travlt med dokumentation og indberetninger?

Ja, hvis den tid, sagsbehandlerne bruger på at udfylde formularer, for eksempel kunne overføres til mere kvalitet i arbejdet med borgerne. Desuden er det langt sjovere at gå på arbejde, og man yder mere, hvis man bliver vist tillid.

Gert Tinggaard Svendsen: "Tillid", Aarhus Universitetsforlag.
Kan downloades på da.unipress.dk/udgivelser/t/tillid

"Det er positivt, at regeringen vil sikre et selvstændigt forsørgelsesgrundlag til folk, der er syge, da økonomisk utryghed ikke bidrager til at gøre folk raske

09

Majbrit Berlau
om regeringens udspil til
sygedagpengereform.

Mig og mit arbejde

Naghme Ashabi er nyuddannet socialrådgiver og søger job. De seneste måneder har hun hver torsdag kunnet ses i DR2s satireserie Det Slører Stadig. I den sparsomme fritid dyrker hun motion og går ture med hunden.

14

Foto Kristian Sønderstrup-Granquist



02 5 hurtige

04 Socialrådgiverdage

Byd ind med din idé nu

05 Nyhed

OK13: Smalle forlig med enkelte forbedringer

06 Kort Nyt

08 Nyhed

Australske headspace, som hjælper sårbare unge, er kommet til Danmark med Bettina Post i spidsen

09 Nyhed

DS ser gode takter i sygedagpengeudspil

10 Kandidaterne

Pi og Kristina vil løfte niveauet i praksis med en kandidatgrad i socialt arbejde.

14 Mig og mit arbejde

Naghme Ashabi

15 Juraspalten

Idamarie Leth Svendsen om regeringens overgrebspakke

16 Debat

18 Nyhed

Udvalg skal kulegrave beskæftigelsesområdet

20 Efterværn

Mange kommuner laver ikke handleplaner for anbragte unge og bryder dermed loven

28 Kommentar

Hvad skal du leve af som gammel?

39 Klumme

Jeg vil ikke være som de andre!

40 Leder



Illustration Mikkel Henssel

Socialrådgiveren

udgives af

Dansk Socialrådgiverforening
Tolbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialrdg.dk
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende redaktør

Majbrit Berlau
mbb@socialrdg.dk
Redaktør
Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalister

Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Ida Skytte
is@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejdere

Martin Hans Skouenborg
mhs@socialrdg.dk
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Annoncer

DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet
Pernille Kleinert

Forside

Kristian Sønderstrup-Granquist
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
28. februar 2013.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.639
Trykt oplag: 14.800
ISSN 0109-6103

Har du forslag til en workshop, et oplæg eller en paneldebat? Så byd ind nu!

- Har du spændende erfaringer fra dit arbejde?
- Brænder du for et projekt?
- Har din forskning givet resultater, faget bør kende til?
- Har du kort sagt noget på hjerte, som skal bringes i spil i faglig dialog med andre socialrådgivere?

Så er det nu, du skal byde ind med forslag til workshop eller oplæg på Socialrådgiverdage! Gå ind på DS' hjemmeside, socialrdg.dk, og kom med dit konkrete faglige indspark eller løse gode ide.

Socialrådgiverdage 2013 holdes den 25.-26. november 2013 på Comwell i Kolding med over 800 socialrådgivere og studerende som deltagere under overskriften: "Viden, Innovation, Handling"

Vidensbasering og innovative løsninger er for alvor blevet et vilkår for det sociale arbejde – en udvikling, vi som faggruppe må forholde os aktivt til: Hvad ligger der i begreberne vidensbasering og innovation? Hvordan bliver de relevante for socialt arbejde? Hvordan praktiseres begreberne i praksis? Og hvad er bagsiden af medaljen – hvis der er sådan en?

Vidensbasering og innovative løsninger kan vise sig at være veje ud af den krise, vi på mange fronter befinder os i: En velfærdsstat i

krise og et fag under pres. På Socialrådgiverdage 2013 skal vi sammen udforske disse nye veje. Hvordan kan vidensbasering og innovation blive et bolværk mod en presset socialfaglighed og styrke faget fremover? Hvordan kan det blive svaret på en velfærdsstat i krise? Hvordan gentænkes styringen af den offentlige sektor? Og hvordan kan socialrådgiverne være med til at udvikle nye, innovative og vidensbaserede sociale indsatser?

Vær med til at forme programmet!

På Socialrådgiverdage 2013 kan gode erfaringer, visioner og forskningsresultater foldes ud i dialog med socialrådgivere, forskere og andre faggrupper.

Vi skal skabe et bredt program med cirka 60 workshops, paneldebatter, oplæg og andre faglige indslag. En workshop varer halvdelen time. Forslag til en workshop skal sendes ind på socialrdg.dk/socialraadgiverdage. Sidste frist er den 10. april kl. 12.

Vi opfordrer alle til at byde ind med fagligt perspektiverende workshops – praktikere såvel som forskere. Der ydes ikke honorar for workshops, men for hver workshop er der én friplads på Socialrådgiverdage, som omfatter deltagelse og overnatning på dobbeltværelse.

Socialrådgiverdages programgruppe sammensætter programmet ud fra de indkomne forslag. Vi

forbeholder os ret til at bruge forslag og idéer i anden sammenhæng på Socialrådgiverdage. Vi kontakter indsenderne af forslag i april og maj.

Tilmeldingen til Socialrådgiverdage 2013 åbner den 10. august på socialrdg.dk.

Spørgsmål kan rettes til Mette Bertelsen, meb@socialrdg.dk eller Søs Ammentorp, sa@socialrdg.dk. Vi glæder os til at høre fra dig!



OK13: Smalle forlig med enkelte forbedringer for ansatte både i staten og kommunerne. Socialrådgivernes formand er efter omstændighederne tilfreds med aftalerne

Lønnen stiger med 1,1 procent over to år, vilkår for kompetenceudvikling forbedres, og reguleringsordningen overlever. Samtidig forenkles samarbejdsaftalen. Det er nogle af hovedpunkterne i den aftale, som finansministeren og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) den 7. februar indgik for godt 180.000 ansatte i staten efter intense forhandlinger.

- Den smalle økonomiske ramme i forliget for statsansatte var forventet under de givne omstændigheder med stramme offentlige budgetter. Til gengæld lykkedes vi med at bevare reguleringsordningen, som finansministeren ellers havde krævet afskaffet. Reguleringsordningen sikrer de offentligt

ansatte en parallel lønudvikling med det private arbejdsmarked. Vi fik også forhandlet os frem til bedre vilkår for kompetenceudvikling. Det er

"Med forliget er vi lykkedes med at bevare reguleringsordningen, som sikrer en parallel lønudvikling med det private arbejdsmarked.

vigtigt at sikre, at den enkelte medarbejder får mulighed for at udvikle sine kompetencer i en tid med så store forandringer, siger Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening.

Parterne blev enige om, at lønudviklingen for statens ansatte skal ligge på linje med det private arbejdsmarked. Den samlede ramme udgør derfor 0,0 procent i 2013 og 1,1 procent i 2014.

Kommunalt forlig sikrer reguleringsordning og delpension

Efter lange forhandlinger kunne Kommunernes Landsforening (KL) og de kommunalt ansattes forhandlingsorganisation (KTO) den 16. februar præsentere et overenskomstforlig for de kommende to år, som skal gælde fra 1. april for de cirka 500.000 kommunale medarbejdere.

Som forventet blev der også på det kommunale område indgået et kriseforlig, som ikke levner plads til store lønstigninger. Den samlede lønfremgang består af en generel lønstigning på 1,97 procent plus 0,25 procent, der lægges ud til decentrale forhandlinger på de enkelte fagområder.

Majbrit Berlau betegner resultatet som "det muliges kunst".

- De generelle lønstigninger på to procent over to år er næppe nok til at sikre reallønnen for de kommunalt ansatte, og det er bekymrende. Men vi er i en tid med økonomisk krise, og vi må betragte resultatet som det muliges kunst.

Forliget for de kommunalt ansatte rummer ifølge Majbrit Berlau også flere lyspunkter.

- Med forliget er vi lykkedes med at bevare reguleringsordningen, som sikrer en parallel lønudvikling med det private arbejdsmarked. Tryghedspuljen, som sikrer, at afskedigede socialrådgivere ansat i kommunerne kan søge op til 10.000 kroner til videreuddannelse, fortsætter også. Og så afværgede vi arbejdsgivernes krav om at afskaffe beskyttelsen af TR-suppleanter, siger Majbrit Berlau.

Forliget gør det muligt for kommunalt ansatte over 60 år at gå ned i tid og få udbetalt delpension fra deres pensionsopsparing. Muligheden for delpension har været et vigtigt krav fra KTO på grund af tilbagetrækningsreformen, som betyder, at ansatte skal være ældre for at kunne gå på efterløn eller få folkepension.

Barske krav afværget

Majbrit Berlau er godt tilfreds med, at det lykkedes KTO at få taget arbejdsgivernes oprindelige og barske krav af det centrale forhandlingsbord. Ud over at ændre i beskyttelsen af tillidsvalgte havde KL blandt andet også stillet krav om at ændre bestemmelserne om den sjette ferieuge og forhøje aldersgrænsen for seniordagene.

De enkelte organisationer skal nu i gang med at forhandle egne krav. Dansk Socialrådgiverforening forventer at have afsluttet forhandlingerne for først kommunalt ansatte og derefter stats- og regionsansatte inden udgangen af februar. Herefter skal resultatet til urafstemning blandt medlemmerne. **S**

Læs mere om overenskomstforhandlingerne på socialrdg.dk/OK13



"I velfærdsstatens frontlinje. Administration, styring og beslutningstagning" af Mathilde Høybye-Mortensen, 181 sider, 225 kroner.



"Dialog, en enkel vej til et godt samarbejde" af Michael Højlund Larsen, 204 sider, 299 kroner.



"Strategisk selvledelse. Ledelse mellem frihed og forretning" af Anders Raastrup Kristensen og Michael Pedersen, Gyldendal Business, 220 sider, 300 kroner.

I velfærdsstatens frontlinje

Hverdagen som velfærdsprofessionel indebærer beslutninger om borgernes ydelser og service, der er underlagt lovgivning, men også metoder og instrumenter. Bogen handler om disse beslutninger, de regler og administrative krav, de professionelle er underlagt, når de undersøger og træffer afgørelser. De sættes ind i en samfundsteoretisk og organisatorisk kontekst, og den politiske baggrund for procesreglerne gennemgås.

Dialog skaber samarbejde

Dialog kan forstås som et nysgerrigt samarbejde, hvor vi bruger hinandens forskelligheder til at blive klogere, være kreative, træffe gode beslutninger eller håndtere konflikter. Bogen giver både en teoretisk baggrund for dialog og beskriver konkrete metoder, tjeklister og praktiske erfaringer, som gør det nemt og overskueligt at komme i gang. Bogen henvender sig både til ledere, konsulenter, tillidsrepræsentanter og andre, der arbejder med kommunikation og samarbejde.

Strategisk selvledelse

Når medarbejdere har indflydelse på deres eget arbejde, trives og præsterer de bedre. Men ansvaret for arbejdet kan ikke overlades til dem alene. Ledelsen skal styrke og lede, så det bliver en del af organisationens kultur selv at tage ansvar for arbejdsopgaverne og for hinanden. Bogen præsenterer ny forskning, værktøjer, modeller og cases fra danske virksomheder og viser også de veje, lederne ikke skal gå, hvis selvledelse skal blive en succes.

Hjælp til handicappede, der har oplevet seksuelle overgreb

Voksne med kognitiv funktionsnedsættelse, der har været udsat for seksuelle overgreb, kan nu få gratis psykologhjælp, mens fagpersoner, der er i kontakt med målgruppen, kan få gratis rådgivning.

Det er sikret ved et nyt behandlingstilbud, der er drevet af Center for Voldtægts ofre, Aarhus Universitetshospital, og Center for Seksuelle Overgreb, Rigshospitalet. Finansieringen sker gennem satspuljemidler.

Behandlingen foregår på Rigshospita-

let og på Aarhus Universitetshospital. Udover behandling fokuserer det nye tilbud på at forebygge nye overgreb.

Holdet bag projektet opfordrer til, at interesserede ringer eller skriver til dem, hvis man ønsker en aftale om en visitationssamtale til en borger eller bare vil vide mere om projektet.

Center for Voldtægts ofre - telefon 78 46 47

64. Center for Seksuelle Overgreb - telefon 35 45 47 41 / 35 45 40 85

Den nordiske velfærdsstat er fremtidens supermodel

- Hvis du skulle genfødes hvor som helst i verden som en person med gennemsnitlige talenter og indkomst, ville du ønske at blive viking. Det skriver The Economist i en rosende artikel om den skandinaviske velfærdsstat. Artiklen fremhæver den danske flexicurity-arbejdsmarkedsmodel, der gør det lettere for arbejdsgivere at skille sig af med medarbejdere, samt mulighederne for støtte og uddannelse til arbejdsløse.

Rollemodeller for unge med anden etnisk baggrund

Aarhusianske "Opgang 2 Turnéteater" har lavet 12 portrætfilm om mænd med mellemstlig baggrund, som er i uddannelse eller arbejder som for eksempel murer, officer eller socialrådgiver. De portrætterede skal være rollemodeller og modvirke den negative fremstilling af mænd med minoritetsbaggrund, når det kommer til uddannelse og job.

Portrætserien hedder "Himlen over os" og kan ses på himlen-over-os.dk.

DANMARK KORT

Esbjerg Kommune

Retten i Esbjerg har idømt en 35-årig mand fire et halvt års fængsel for planlægge og true med at sprænge rådhuset i luften.

Ikast-Brande Kommune

Danmarks første Frivillig-Børs holdes 14. maj 2013 i Remisen, Brande. Formålet er at matche virksomheder, foreninger og offentlige institutioner, så de sammen kan finde ud af, hvordan de kan støtte hinanden.

Kolding Kommune

Den ulovlige fravær blandt unge kontanthjælpsmodtagere, der er sat i aktivering ligger på 46 procent. Ifølge Dagens.dk er tallet lavt sammenlignet med andre kommuner i Region Syddanmark.

Aarhus Kommune Fra 1. marts er det forbudt for kommunens medarbejdere at ryge i arbejdstiden. - Det giver mere kvalitet når medarbejderne ikke skal holde rygepauser, siger Sundheds og Omsorgsborgmester Thomas Medom til Ritauz.

Københavns vestegn

Kommuner og politi har gennem en fælles indsats fået 24 unge hjulpet ud af rocker-/bandemiljøet. Siden 2011 er ungdomskriminaliteten i Ishøj lidt mere end halveret.

Holbæk Kommune

I forlængelse af en trivselsundersøgelse, der viste at privatøkonomiske problemer ofte var kilde til stress for kommunens ansatte, tilbyder kommunen nu økonomisk rådgivning til medarbejderne.



Ny forskning skal belyse sammenhængen mellem uddannelsestiltag og unges helbred

Hvordan påvirker konkrete politiske tiltag helbredet og chancen for at gennemføre en uddannelse blandt 16-25årige med forhøjet risiko for at ryge ud af uddannelsessystemet?

Det spørgsmål skal nu besvares gennem en undersøgelse, som Torben Pilegaard Jensen, forskningsleder ved Det Nationale Institut for Kommuner og Regioners Analyse og Forskning, skal stå i spidsen for. TrykFonden har doneret lidt over to millioner kroner til projektet. Projektet skal undersøge, hvordan de politiske tiltag og kommunens praksis indvirker på de unges uddannelsesforløb. I forlængelse af det, skal der også kastes lys over, hvordan det at gennemføre en uddannelse påvirker de unges helbred.

Det endelige mål med projektet er gennem handlingsorienterede forslag at ruste kommuner til at yde en mere effektiv uddannelsesindsats.

DS I PRESSEN

"I dag er det meget besværligt at lave en målrettet indsats over for den enkelte borger, der ofte vil være i kontakt med flere forskellige instanser og personer med planer, som ligefrem kan spille mod hinanden. Når det er borgere med komplekse problemer, er der altså brug for én plan og én sagsbehandler - og derudover skal fagpersonerne kunne arbejde bedre sammen.

Majbrit Berlau, Dansk Socialrådgiverforenings formand, 17. februar i Jyllands-Posten

DET SKREV VI FOR 15 ÅR SIDEN

I **Socialrådgiveren 4-1998**: Det at høre barnet er en nyere tendens, så samtalen med barnet er et redskab, vi skal udvikle. Ethiske overvejelser er nødvendige, når vi begrænser forældrebeskyttelsen ved at tale med barnet alene og måske også stiller sårbare spørgsmål. Når vi mener, det er nødvendigt med en samtale med barnet, skal vi gøre os formålet klart. Hvad er det, vi ønsker at høre fra barnet selv, som voksne ikke kan fortælle?



naturligt først og fremmest forældrene. Men professionen, der sætter sig ind i barnets og udviklende arbejde omkring barn, skal også kunne. Fokus er på barnets oplevelser. Hverken barnet er selv alder af forældrene, stærke og bekæmpende barnets fortællinger og ikke mindst spørgsmålet om barnets kompetencer. Dette står i modstrid med 15 år senere, hvor barnet er blevet et at arbejde, uddanne og udvikle barnet, fortælle og erindringsfulde oplevelser.

Undersøgende og afslækkende samtaler i den afslækkende samtaler vil vi, at barnet skal have en uddybende information om konkrete erfaringer og oplevelser, som barnet kan have haft. Forståelse af samtaler med barnet kræver altså omhyggelse, men en afslækkende samtale kan eksempelvis give barnet mulighed for at fortælle om sine egne erfaringer og oplevelser, som barnet kan have haft. Dette er en vigtig del af at arbejde med barnet, og det er vigtigt, at det er en del af en proces.

Vi skal i en række år, der kommer, have barnet i fokus. Det er vigtigt, at vi har et fokus på barnet, og det er vigtigt, at vi har et fokus på barnet, og det er vigtigt, at vi har et fokus på barnet.

"Den **ENESTE** vej ud er, at alle de faggrupper, der har med levende mennesker at gøre stiller sig sammen og råber politikerne op.

Kira Martina Månsson på Dansk Socialrådgiverforenings facebookside som reaktion på kritikken af jobcentrenes indsats.

3,6 MIA

3.600.000.000 kroner. Så meget koster alkoholmisbrugere hvert år kommunerne i ekstra udgifter. Sundhedsstyrelsen.dk.

Det australske initiativ headspace, som hjælper sårbare unge, er kommet til Danmark og samler frivillige og kommuner i nyt samarbejde

Seks ud af ti unge i Danmark ved ikke, hvor de skal henvende sig for at få kvalificeret hjælp, hvis de i en periode oplever at have personlige problemer, viser en undersøgelse fra YouGov. Står det til den tidligere formand for Socialrådgiverforeningen, Bettina Post, der 1. marts tiltræder som direktør i organisationen headspace, vil mange af disse unge forhåbentligt inden længe kende til det lokale headspace-center, hvor de anonymt kan komme og drøfte deres problemer med andre unge eller voksne. headspace, der arbejder for at hjælpe unge med problemer, får nemlig en dansk søster-

blemer viser sig at være så store, at kommunen skal ind over, bliver det vigtigt, at vi bliver taget alvorligt i forvaltningerne, og at der er en gensidig anerkendelse. Det bliver også vigtigt, at der er hurtig adgang til kommunen, for mange unge for eksempel med misbrugsproblemer eller psykiske skrøbeligheder kan være motiverede i dag, men opgive, hvis der går for lang tid, siger Bettina Post.

Arbejdet skal dokumenteres

Aalborg, Horsens, København, Odense, Roskilde og Rødovre kommuner har sagt ja til at være med i projektet og bidrage med en halv medarbejder som bindeled til de lokale

headspace-centre. I løbet af foråret bemandes de lokale centre, og samarbejdet med en række organisationer som Ungdommens Røde Kors og Livslinjen skal formaliseres.

Resultaterne i Danmark vil ifølge Bettina Post blive dokumenteret, så man kan forsøge at leve op til de krav om evidens, der også på det sociale område vokser sig stærkere og stærkere. Blandt andre vil overlæge Lene Eplov fra Psy-

kiatrisk Center Ballerup, Projektet for Psykiatrisk Rehabilitering, følge projektet i dets foreløbig to-årige levetid i Danmark.

En af dem, der lige nu venter spændt på at blive indkaldt til det første møde med headspace om samarbejdet mellem kommunerne og de lokale centre, er formand for Foreningen af Socialchefer i Danmark, Ole Pass, der samtidig er Rødovre Kommunes kontaktperson til projektet. Ole Pass oplevede første gang headspace-ideen på en konference i 2011 i København, som Det Sociale netværk havde arrangeret – og den begejstrede ham.

- Jeg ser store muligheder i headspace, fordi det er et fælles projekt mellem kommunerne og den frivillige organisation. Det er en ny måde at samarbejde på. Samtidig udfylder headspace et tomrum, fordi det tager hånd om unge, der er psykisk sårbare, men som i første omgang ikke behøver hjælp fra kommunen. Mit håb er også, at headspace kan være med til at skabe nogle netværk, hvor unge kan hjælpe andre unge i en målestok, der ikke er set før, siger han. **S**

Læs mere på headspace.dk

"Det bliver vigtigt, at der er hurtig adgang til kommunen, for mange unge for eksempel med misbrugsproblemer eller psykiske skrøbeligheder kan være motiverede i dag, men opgive, hvis der går for lang tid.

Bettina Post, direktør i headspace

organisation med lokale centre i seks kommuner og skal skabe nye, formelle bindeled til forvaltningerne.

Rejst 30 millioner til arbejdet

Headspace er et australsk koncept med en række lokale centre overalt i Australien, hvor unge med store og små vanskeligheder, herunder psykiske problemer, kan gå ind fra gaden og blive mødt og hjulpet både af andre unge og af voksne med professionel baggrund. Det Sociale Netværk med bestyrelsesformand Poul Nyrup Rasmussen i spidsen har netop ansat Bettina Post til at løfte den opgave at få headspace-ideen til at blomstre i Danmark.

Det Sociale Netværk har fået godt 30 millioner kroner fra private fonde og har tilsagn fra seks kommuner, der hver især fra den 1. september og to år frem bidrager med en halv stilling i deres respektive kommuner til at skabe et forbindelsesled mellem kommunen og det lokale center.

- Jeg er spændt på den her nye type af samarbejde mellem kommunens sagsbehandlere og en frivillig, landsdækkende organisation. Når en af vores headspace-folk sidder med en ung, hvis pro-

DS ser gode takter i sygedagpengereform.

- Det er positivt, at regeringen vil sikre sygemeldte et forsørgelsesgrundlag, da økonomisk utryghed ikke bidrager til at gøre folk raske

Regeringen har fremlagt et udspil til en sygedagpengereform, som skal sikre, at sygemeldte borgere ikke står uden økonomisk sikkerhedsnet. Sygemeldte, der i dag ikke opfylder betingelserne for at få forlænget deres sygedagpenge, bliver sikret en ydelse, der svarer til kontanthjælp, men som ikke afhænger af formue eller ægtefælles indkomst.

Dansk Socialrådgiverforenings formand Majbrit Berlau mener, at udspillet til en ny sygedagpengemodel rummer flere gode takter.

- Det er positivt, at regeringen vil sikre et selvstændigt forsørgelsesgrundlag til folk, der er syge, da økonomisk utryghed ikke bidrager til at gøre folk raske. Dog er vi bekymrede for, at syge borgere gennem flere år skal leve af kontanthjælpsydelse, når de overføres til ressourceforløb, siger Majbrit Berlau og uddyber:

- Kontanthjælp er tænkt som en midlertidig ydelse, men ressourceforløb kan vare i op til fem år, og det er ikke optimalt, at den sygemeldte skal leve af en ydelse på kontanthjælpsniveau i så lang tid. Det kan være med til at udhule en families økonomi, advarer hun.

I regeringens sygedagpengemodel foreslås det, at borgere, som har modtaget sygedagpenge i seks måneder - og derefter ikke kan forlænges efter de gældende regler - overgår til de koordinerede, tværfaglige ressourceforløb.

- Vi bakker op om forøget brug af ressourceforløb. Vi ved jo, at nogle af de borgere, som er på sygedagpenge, har store helbredsmæssige og sociale problemer og derfor kan have stor gavn af at være i et ressourceforløb, hvor der ydes en helhedsorienteret indsats. Men vi er bekymrede for, om 26 uger er

for kort tid til, at sundhedssystemet kan nå at diagnosticere og afklare borgerne - for så vil der jo være en del, der ikke kan få forlængelse alene af den grund. Og hvis ressourceforløbene skal blive til noget, forudsætter det flere midler til kommunerne, for at de kan lave en intensiveret indsats, lyder det fra Majbrit Berlau.

DS efterlyser forbedringer

Socialrådgivernes formand konstaterer altså, at der er plads til forbedringer i regeringens reformudspil.

- Reformen skal tydeligvis betales af en forkortelse af sygedagpengene, så den sygemeldte allerede efter 26 uger mod de nuværende 52 uger skal vurderes i forhold til de i alt otte forlængelsesmuligheder, som eksisterer. Og de, der ikke kan forlænges yderligere, overgår til kontanthjælp, hvilket er en åbenlys forringelse for dem.

Majbrit Berlau efterlyser også, at sygemeldte borgere kan visiteres til en aktiv indsats allerede efter fire uger - i stedet for de seks måneder, som udspillet lægger op til.

- Det bør være muligt allerede efter fire uger at visitere sygemeldte borgere til et aktivt forløb med tværfaglige indsatser som fysioterapi, ergoterapi, psykologsamtaler og socialrådgivning. Det har vi rigtig gode erfaringer med, siger Majbrit Berlau og henviser til TTA-projektet, hvor sygemeldte tilbydes en tidlig, tværfaglig indsats. **S**

Læs mere om regeringens udspil på bm.dk

"Kontanthjælp er tænkt som en midler tidlig ydelse, men ressourceforløb kan vare i op til fem år, og det er ikke optimalt, at den sygemeldte skal leve af en ydelse på kontanthjælpsniveau i så lang tid

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening

DS: Væk med varighedsbegrænsningen

To dage før regeringen kom med sin sygedagpengereform, havde Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse en større drøftelse af sygedagpengesområdet. Resultatet kan ses på socialrdg.dk under Fag og politik. I den debat besluttede hovedbestyrelsen at gå ind for en afskaffelse af varighedsbegrænsningen.

**To unge
socialrådgivere
er gået fra
borgersamtaler
og hardcore
sagsbehandling
til kandidat-
studiets fluffy,
akademiske
verden. Pi og
Kristina har
altid vidst,
at de vil noget
mere end
markarbejde**





Vi følger Pi og Kristina

Dette er den første artikel ud af en serie, der dækker et helt uddannelsesforløb på kandidatuddannelsen. Socialrådgiveren følger to unge socialrådgivere, der netop er begyndt på deres andet semester af uddannelsen, indtil de springer ud som nyslåede kandidater i socialt arbejde i 2014. Næste artikel bliver bragt efter andet semester.

Hvad driver socialrådgivere til at klappe sagsmapperne sammen for at vende tilbage til SU, pasta med ketchup og en uendelig strøm af eksaminer og læsedage i selskab med videnskabs-teori, forskningsmetoder og komparative teorier?

Socialrådgiveren har bidt sig fast i haserne på to socialrådgivere, der har taget springet fra markarbejdere til

regnet med, at det ville blive så hårdt. Undervisningen er fantastisk spændende, men meget koncentreret og kører derudaf uden pauser. For eksempel afleverede vi vores skriftlige eksamensopgave, gik op i mundtlig eksamen og hoppede direkte videre til andet semester. Læsemængden er kolossal, og dagene på skolen er lange, fortæller Kristina, der er til undervisning to dage om ugen i seks-syv koncentrerede timer. Hun læser 15 til 22 timer om ugen ved siden af sit socialrådgiverjob på otte timer om ugen.

Bortset fra de otte timers socialrådgiverarbejde, bokser Pi med samme arbejdsuge som Kristina. Hun vil gerne have et deltidsjob til at supplere SU'en, men for øjeblikket har arbejdsmængden taget pippet lidt fra hende:

- Jeg synes, at jeg bruger al min tid på at læse

og skrive opgaver, men jeg vil samtidig gerne beholde kontakten til det sociale område. Det kan godt lade sig gøre at arbejde lidt ved siden af, men man skal være god til at planlægge, så der er luft til de mange skriftlige opgaver og eksaminer.

- Mine forventninger om hurtigt at blive klogere er helt klart blevet indfriet. Studiet er enormt spændende, men det kom også bag på mig, at det er så hårdt, blandt andet fordi vi kommer fra det sociale område og har praksiserfaring. Men jeg tænker alligevel, at vi har en fordel i, at det kun er et par

år siden, vi var studerende og skrev opgaver. Vi glider relativt let ind i studierytmen og har set noget af materialet før, siger Pi.

Plejer er stendød

Begge er tilfredse med egen indsats og resultat, men har også sandet, at kandidatuddannelsen i socialt arbejde er alt andet end en naturlig forlængelse af socialrådgiveruddannelsen. Samtidig er de 200 procent sikre på at være på rette pind og er vilde med oplevelsen af faglig og personlig udvikling. Første semester har budt på særlig opmærksomhed på, hvad der sker, når man sætter videnskabshatten oven på socialrådgiverkasketten:

- Vi træder jo ind i en anden verden, der udfordrer ens socialrådgiver-tanke-mønster og spalter den faglige identitet, vi har opbygget som socialrådgivere. Det at være socialrådgiver og det at arbejde akademisk på det sociale område er faktisk ret modsatrettet, forklarer de.

For mens "plejer" og "hvad virker" stortrives i socialrådgiverarbejdet, er de stendøde, når Kristina og Pi befinder sig på den anden side af glasdøren til Aalborg Universitet i København. Her halshugges selvfølgeligheder og endelige sandheder for at genopstå i helt nye rammer og begreber:

- Her kan man ikke argumentere for

"For mig trækker det akademisk faglige, og jeg har svært ved at se mig selv arbejde årevis i marken. Jeg oplever, at der over socialrådgiverniveauet mangler socialfaglig ballast

Kristina Vorgod, kandidatstuderende

fuldtidsstuderende på kandidatuddannelsen. Kristina Vorgod og Pi Schønemann på henholdsvis 25 og 26 år vil give os indblik i deres tanker, udvikling og forventninger undervejs, mens de under et toårigt forløb krænger socialrådgiveridentiteten af, forpupper sig i den akademiske verden for til sidst at flyve ud som brobyggere mellem den sociale verdens teori og praksis.

Hårdere end forventet

På dette tidspunkt er de to kvinder netop begyndt på andet semester af uddannelsen. Med modulerne "Perspektiver på socialt arbejde", "Teorier om sociale problemer og socialpolitik" og "Social Policy" har første semester fagligt set været en hård nyser:

- Jeg forventede at blive udfordret og få meget at lave, men jeg havde ikke

Kandidat i Socialt Arbejde

Kandidatuddannelsen i socialt arbejde giver titlen cand. soc. i socialt arbejde. Med den vil man typisk kunne få ansættelse som underviser, koordinator, leder eller konsulent. Jobbene kan for eksempel findes i en statslig, kommunal eller regional forvaltning, på socialrådgiveruddannelserne, sygeplejerskolerne, pædagogseminarierne, VUC-centrene, social- og sundhedsuddannelserne eller inden for den frivillige verden. Kandidatuddannelsen kan tages som fuldtidsstudie på to år eller som deltidsstudie på fire år. Studiet ligger i regi af Aalborg Universitet i Aalborg og København.

"Når vi for eksempel taler helhedssyn her, drejer det ikke kun rundt om borgere, men om hele det sociale felt - den organisation, man arbejder i, og samfundet som helhed.

Pi Schønemann, kandidatstuderende

en effekt uden at blive holdt op på, om den sammenhæng, man ser, nu også er den, man skal gå efter - eller om der er andre delforklaringer. Den akademiske verden er ret fluffy og ukonkret, så det er hårdt arbejde at komme ind i den. Man kan godt pakke alt, hvad der hedder gamle forudindtagelser væk og lære at forholde sig kritisk til metoder og resultater, fortæller Kristina.

- Det blev fra start gjort klart, at det, vi lærer her, ikke skal bruges til sagsbehandling. Når vi for eksempel taler helhedssyn her, drejer det ikke kun rundt om borgere, men om hele det sociale felt - den organisation, man arbejder i, og samfundet som helhed. Socialrådgiveridentiteten og det, vi har med i rygsækken, skal ikke mere i spil, men det er rart at vide, at vi har et fundament, der betyder, at vi kan tale praktikernes sprog og ved, hvordan vores beslutninger kommer til at påvirke borgerne. Det har man jo ikke med en økonomisk eller statsvidenskabelig baggrund, supplerer Pi.

For fedt at studere

- Noget af det fede ved den akademiske verden er aha-oplevelserne, når man får koblet faglige begreber på det, man kender fra praksis. Min refleksion kommer meget længere, når jeg har haft hænderne i noget og bagefter får teori på. Jeg synes, at det er spændende, at der aldrig kun er en sandhed, men fordele og ulemper ved alle valg.

Det allerbedste er processen fra at sidde uden overblik og med et stort kaos af materiale til den sejrsfølelse, man oplever, når det hele falder på plads, fortæller Pi. Hun går sammen med Kristina med krum hals til andet semesters højtflývende faglige omdrejningspunkter "Socialt arbejdes organisering og retlig regulering" og "Samfundsvidenskabelig metode og socialt arbejde i tid og rum."

Begge vil de bruge kandidatuddannelsen til at gøre tingene bedre et trin over markarbejdet:

- For mig trækker det akademisk faglige, og jeg har svært ved at se mig selv arbejde årevis i marken. Jeg ople-

ver, at der over socialrådgiverniveauet mangler socialfaglig ballast. Vi kender vilkårene med besparelser, men jeg synes, at der er for mange kortsigtede løsninger, så jeg ser frem til at få det helikopterperspektiv, der gør det muligt at se praksis ud fra flere og nuancerede perspektiver. Det er dér, man kan lave ændringer og regler, der er gennemtænkte hele vejen rundt, siger Kristina. Pi er enig:

- Jeg har oplevet, at der fra oven er truffet dårlige beslutninger, og jeg synes ikke, at tingene er optimale. Jeg vil gerne være med til at løfte praksis, og jeg tror, at der vil blive truffet bedre beslutninger for borgerne, hvis man i forvaltningerne tog flere akademikere ind med socialfaglig baggrund. Selvfølgelig byder alle slags akademikere ind med hver deres forcer, og det sociale område er utrolig komplekst. Men jeg ser alligevel en styrke i at vide, hvad der foregår på borgerniveau. **S**



Kristina & Pi

KRISTINA VORGOD, 25 ÅR

NUVÆRENDE JOB: Socialrådgiver i Sygedagpengeopfølgningen, Ballerup Jobcenter, otte timer ugentligt i en tidsbegrænset stilling. Har tidligere haft et fuldtidsvikariat på et år samme sted og har rejst i fem måneder.

UDDANNELSE: Socialrådgiver, januar 2011. Begyndt på kandidatuddannelsen i socialt arbejde september 2012.

PRIVAT: Bor i København sammen med sin kæreste.

FREMTIDENS ARBEJDSOMRÅDE: Gerne inden for beskæftigelsesområdet.

PI SCHØNEMANN, 26 ÅR

NUVÆRENDE JOB: Intet, søger deltidsjob som socialrådgiver. Har været ansat i Høje Taastrup Kommunes Familieafdeling i halvandet år og sagde op før studiestart på kandidatuddannelsen.

UDDANNELSE: Socialrådgiver, januar 2011. Begyndt på kandidatuddannelsen i socialt arbejde september 2012.

PRIVAT: Bor i København sammen med sin kæreste.

FREMTIDENS ARBEJDSOMRÅDE: Måske børn og unge-området.

// Det har været sjovt og spændende at lave Det Slører Stadig. Men det jeg brænder for, er at komme til at bruge min uddannelse og livserfaring i et job som socialrådgiver

Naghme Ashabi, Det Slører Stadig



Naghme Ashabi er 24 og blev uddannet som socialrådgiver i 2012. Frem til 28. februar kan hun om torsdagen ses i DR 2s satireserie *Det Slører Stadig*. Hun glæder sig til at få job som socialrådgiver og har under studierne blandt andet arbejdet i et bofællesskab for handicappede, været handi-caphjælper og handicapledsager. Hun bor sammen med sin kæreste og har en hund.

LIGE NU ER JEG MEST OPTAGET AF at søge job som socialrådgiver. Der sker en hel masse omkring *Det Slører Stadig*, og det er megaspændende at være med i det. For ti-

den bliver vi booked til optræden og foredrag i kulturhuse, og Københavns Kommune har bestilt os til en event om unge. Vi skal være med til at skabe debat om unge, uddannelse og integration.

SIDST JEG GJORDE EN FORSKEL var i forbindelse med *Det Slører*. Vi er de første etniske kvinder, der laver satire på TV og har været med til at få folk til at grine af tabubelagte emner, så de derefter er nemmere at tale om. Vi bruger satirens evne til at løsne op for emnerne, grine af stereotyper og fordomme og der-

med af os selv og hinanden - og det er ikke nogen hemmelighed, at der er nogle, der føler sig trådt over tæerne.

Vi har meget flotte seertal - 205.000 mennesker - så jeg synes også, vi bliver en slags talerør for andre etniske kvinder. Vi har i hvert fald skabt debat, og det er derigennem, vi kan nå ud til folk og bevæge dem.

MIN YNDLINGSBESKÆFTIGELSE - udover de ting, jeg arbejder med - er at dyrke motion og gå tur med vores hund. Jeg har altid dyrket me-



get holdsport og været anfører på et fodboldhold. Sport giver sådan et godt teamwork. De erfaringer med samarbejde kan man også tage med sig over i arbejdslivet. Desværre dyrker jeg for tiden kun motion i et fitnesscenter, for holdsport er svært at passe ind i mit liv nu.

JEG DRØMMER OM, at vi med Det Slører Stadig har taget det første skridt til at få bedre indsigt i hinandens verdener og kan skabe forståelse og accept, så danskere af alle slags kan nærme sig hinanden.

Overgrebspakken - grænsen mellem frivillighed og tvang rykkes

Et udkast til lovforslag om socialministerens ”overgrebspakke” blev sendt i høring i december. Det ligger i forlængelse af lovændringerne fra 2012 - Lov nr. 597 af 18. juni 2012 om styrkelse af indsatsen for familier med børn og unge med behov for særlig støtte, hvor kommunerne fik adgang til boligen i forbindelse med en § 50-undersøgelse, uanset forældrenes modstand.

Baggrunden for ændringerne var Ankestyrelsens undersøgelse af en række sager om overgreb mod børn, som blandt andet pegede på, at kommunerne havde været for tilbageholdende over for forældrene. Også det nye lovforslag har baggrund i undersøgelsen og er på flere måder nyskabende.

For det første foreslås det, at kommunernes organisering af indsatsen bliver reguleret med krav om tværkommunale, regionale børnehuse og beredskaber til forebyggelse, opsporing og behandling af sager om overgreb. Der foreslås et krav om systematisk registrering af underretninger og vurdering inden for 24 timer med mulighed for samtale med barnet, evt. uden forældrene.

Sager, der tidligere er underrettet i, skal genvurderes af en ikke tidligere deltagende sagsbehandler. Børnesamtale bliver et krav i § 50-undersøgelsen med klar hjemmel til at gennemføre dem uden forældrene.

Underretningspligten skærpes

For det andet foreslås nye muligheder for udveksling af oplysninger. Tilbage melding til underretter bliver normalt obligatorisk. Politi, anklagemyndighed og kommune får mulighed for at udveksle oplysninger i forebyggelsesindsatsen og med sundhedspersoner, politi m.fl. ved undersøgelse i børnehuse. Underretningspligten for offentligt ansatte bliver skærpet hvad angår overgreb og støttebehov pga. ulovligt skolefravær.

For det tredje foreslås præciseringer af beskyttelse mod overgreb under samvær og anbringelse med henblik på adoption. Ændringerne må ses i sammenhæng med de mange lovændringer i 00’erne – særligt Kommunalreformen, Anbringelsesreformen og Barnets reform og den bebudede Tilsynsreform. Samlet fokuserer de på gennemsigtighed med krav om registrering og udveksling af data og ensretning af procedurer og tilsyn. Og endelig afspejler de nye måder at opfatte forebyggelse på, hvor grænsen mellem frivillighed og tvang rykkes.

Af Idamarie Leth Svendsen, ph.d. stipendiat ved Roskilde Universitet i samarbejde med Professionshøjskolen Metropol.

**JURASPALTEN SKRIVES PÅ SKIFT AF JURISTERNE
KAREN ELMEGAARD, JANNIE DYRING OG IDAMARIE LETH SVENDSEN**

jura



Etik og retssikkerhed på et vist niveau

Jeg har lyst til at råbe lederen af kontrolgruppen i Aalborg lidt op! Min socialrådgiverkollega (inden for et andet felt) og leder af kontrolgruppen i Aalborg, Inger Poustrup, er ikke blind for, at der er et væld af etiske dilemmaer i arbejdet – ”noget, vi i gruppen bruger rigtig meget tid på at diskutere”, udtaler hun i Socialrådgiveren 2-2013.

Jeg vil opfordre hende og kontrolgruppen til at bruge endnu mere tid på denne etikdiskussion med et håb om, at den kan bringe dem videre, inden de slippes løs som undervisere på socialrådgiverstudiet på Aalborg universitet.

En metode, kontrolgruppen bruger, er den direkte samtale med borgeren, og det fremgår, at kommunikationen kan foregå ved at der spørges: ”Nu skal jeg spørge dig om noget rigtig, rigtig privat. Det er træls, men jeg skal spørge dig, om han sover i din seng, og om I har seksuelt samvær?”

Jeg ved ikke, hvor Inger Poustrup er uddannet, men hun må have været fraværende i undervisningen i sociologi den dag, der blev undervist i seksualitet. At mennesker går i seng med hinanden i den enes seng er faktisk normal adfærd mellem kæresten, og det kunne jo oven i købet

foregå i dagtimerne. Det fortæller intet om, hvorvidt der leves i ”et ægteskabslignende forhold” og det er netop omdrejningspunktet i, hvorvidt der er en sag for kontrolgruppen eller ej.

Socialt bedrageri skal selvfølgelig stoppes, og her siger jeg held og lykke til min socialrådgiverkollega, men etikken og retssikkerhed i dette felt bør være til løbende diskussion og på et vist niveau. Alt andet lige er det positivt, at en socialrådgiver leder dette arbejde.

Med venlig hilsen
Anders Rasmussen,
socialrådgiver i psykiatrien

Kontrol alene kan ikke stoppe overgreb

Regeringens udspil om at lægge tilsynet med anbragte børn ud i regionale enheder kan blive en forbedring af kvaliteten for anbringelser på opholdssteder og institutioner, men kan samtidig ende med at blive en forringelse for de børn der bor i plejefamilie.

Regeringens forslag har skabt meget fokus på det kontroltilsyn, som i fagsproget hedder det generelle driftorienterede tilsyn. Altså det tilsyn, som alle kommuner skal føre med de plejefamilier, der bor i deres kommune. Det skal nu ifølge lovforslaget lægges ud i regionskontorer og ske minimum en gang årligt.

Det, der bekymrer os, er, at det kun er det generelle tilsyn, som er i fokus for debatten. Det specifikke, personrettede tilsyn, som kommunerne er forpligtet til at føre i forhold til de børn, som de selv anbringer, burde have en meget større vægt i debatten, da det er vores erfaring, at det er via dette tilsyn, der er størst mulighed for at forebygge overgreb på børn anbragt i plejefamilier.

Det specifikke tilsyn med plejefami-

lie bygger på tæt samarbejde og tager udgangspunkt i det enkelte barns trivsel og udvikling. På de personrettede tilsyn er kommunen forpligtet til at yde rådgivning og supervision til de plejefamilier, som har plejebørn fra deres kommune. Det betyder, at der løbende skal være en familieplejekonsulent, som besøger plejefamilien.

Som familieplejekonsulenter gennem mange år ved vi, at det er meget mere sandsynligt at undgå overgreb på børn ved at sørge for, at det personrettede tilsyn bliver udført ordenligt.

Det kræver nemlig, at vi er i tæt dialog med plejefamilien og de børn, det hele handler om. Og jo tættere vi er, jo større er sandsynligheden for, at vi opdager, hvis noget går galt i plejefamilien, og jo større chance er der for, at plejebarnet får den nødvendige støtte. Derfor savner vi fokus på den del af tilsynet i forbindelse med lovforslaget.

Familieplejen i Rødovre
Anja Friis Carlsen
Anne Nedergård
Pia Lyshej
Jens Birkegård
Susan Tims

De bedste løsninger på vanskelige opgaver

Socialøkonomiske virksomheder er rummelige. De giver arbejde, afklaring og opkvalificering til mennesker, der har brug for særlige hensyn.

Integrationsnet kan etablere og drive fx køkkener og cafeer, fordi vi kombinerer sund forretningsdrift med gode beskæftigelsesindsatser. Og altid i tæt samarbejde med kommune og jobcenter.

Besøg os på Beskæftigelsestræf 2013 stand nr. 11. Og læs mere på integrationsnet.dk

Integrationsnet

En del af Dansk Flygtningehjælp



Et ekspertudvalg skal kulegrave beskæftigelsesområdet. DS støtter et eftersyn og kalder det modigt og rigtigt

Beskæftigelsesindsatsen på landets jobcentre skal under lup. Derfor har beskæftigelsesminister Mette Frederiksen (S) nedsat en ekspertgruppe, som skal rådgive hende om, hvordan en ny beskæftigelsespolitik kan sikre de ledige en bedre indsats på landets jobcentre.

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverfor-

"Vi ser frem til, at kulegravningen også vil resultere i, at der bliver luget kraftigt ud i meningsløse regler og bureaukrati, så vi fremover kan få en sammenhængende og helhedsorienteret beskæftigelsesindsats med udgangspunkt i den enkelte ledige.

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening

ening, bakker op om regeringens nye initiativ om at kulegrave beskæftigelsesindsatsen.

- Vi synes, at det er modigt og rigtigt af regeringen at tage livtag med et så komplekst og usammenhængende beskæftigelsessystem. Vi ser frem til, at kulegravningen også vil resultere i, at der bliver luget kraftigt ud i meningsløse regler og bureaukrati, så vi fremover kan få en sammenhængende og helhedsorienteret beskæftigelsesindsats med udgangspunkt i den enkelte ledige.

Godt med fokus på varig beskæftigelse

Majbrit Berlau roser regeringen for med kommissoriet for kulegravningen at sætte fokus på at bringe den ledige i varig beskæftigelse.

- Det er et interessant paradigmeskift, at politikerne vil gå væk fra fokus på den korte vej til beskæftigelse til, at det nu handler om varig beskæftigelse for den enkelte. Det kalder på en socialfaglig indsats, som vi socialrådgivere vil glæde os til at være en del af, siger hun.

Jobcentre skal blive i kommunerne

Majbrit Berlau glæder sig også over, at der i kommissoriet ikke lægges op til, at beskæftigelsesopgaven skal omorganiseres.

- Hvis jobcentrene splittes op i flere enheder, som nogen ønsker det, så er vi bekymret for, at ledige opdeles i

A-, B- og C-hold. Flere enheder vil også medføre øget bureaukrati, tab af viden og forlængede sagsbehandlingstider. Socialrådgivernes socialfaglige fællesskab er med til at sikre de ledige en glidende overgang tilbage til arbejdsmarkedet, og den dynamik risikerer at gå tabt, hvis vi ikke arbejder i samme organisation. **S**

Udredningens arbejde bliver opdelt i to faser og munder ud i to rapporter.

Første del belyser indsatsen for ledige, der er parate til at komme i job. Anden del omfatter de ikke-arbejdsmarkedsparede, herunder personer på kontanthjælp, sygedagpenge, ledighedsydelse eller revalidering.

Den første rapport og udredningens anbefalinger ventes klar i efteråret, mens den anden rapport efter planen er færdig i efteråret 2014.

EKSPERTGRUPPENS MEDLEMMER ER:

Formand: Carsten Koch, tidligere skatte- og sundhedsminister, Michael Rosholm, professor ved Institut for Økonomi på Aarhus Universitet og tidligere vismand. Per Kongsbøj Madsen, professor ved Institut for Økonomi, Politik og Forvaltning ved Aalborg Universitet, Vibeke Jensen, beskæftigelseschef i Aarhus Kommune.

Minister roser ansatte i jobcentre

De ansatte på landets jobcentre fik i begyndelsen af februar en mail fra beskæftigelsesminister Mette Frederiksen (S), hvor hun roser deres daglige indsats:

"I gør hver dag et kæmpe stykke arbejde og en vigtig indsats for at hjælpe ledige i job. Jeres indsats er helt afgørende for mange mennesker, som står i en svær situation. Jeg er fuldt ud klar over, at I arbejder under nogle rammer, der ikke altid er gode nok. Rammerne for jeres arbejde og bliver et politisk ansvar. Det ligger mig meget på sinde, at I får nogle ordentlige vilkår, så I kan have den tætte kontakt i dagligdagen til både den enkelte ledige og det private erhvervsliv - og ikke mindst sørge for, at der bliver skabt en sammenhæng mellem dem".

Rose-mailen er sendt ud i forlængelse af den hårde kritik, som de ansatte i jobcentrene har været udsat for i den seneste tid. En kritik, som ministeren selv har bidraget til blandt andet i et interview i Politiken.

KOMPETENCER. KARRIERE.

MASTERUDDANNELSER

på Institut for Uddannelse og Pædagogik (DPU).
I Aarhus og København.



AARHUS UNIVERSITET

Informationsmøder:

København 21. marts

Aarhus 20. marts

Ansøgningsfrist: 1. maj.

Læs mere på edu.au.dk/master

Det er OK at forhandle løn og arbejdstid – uden utidig politisk indblanding

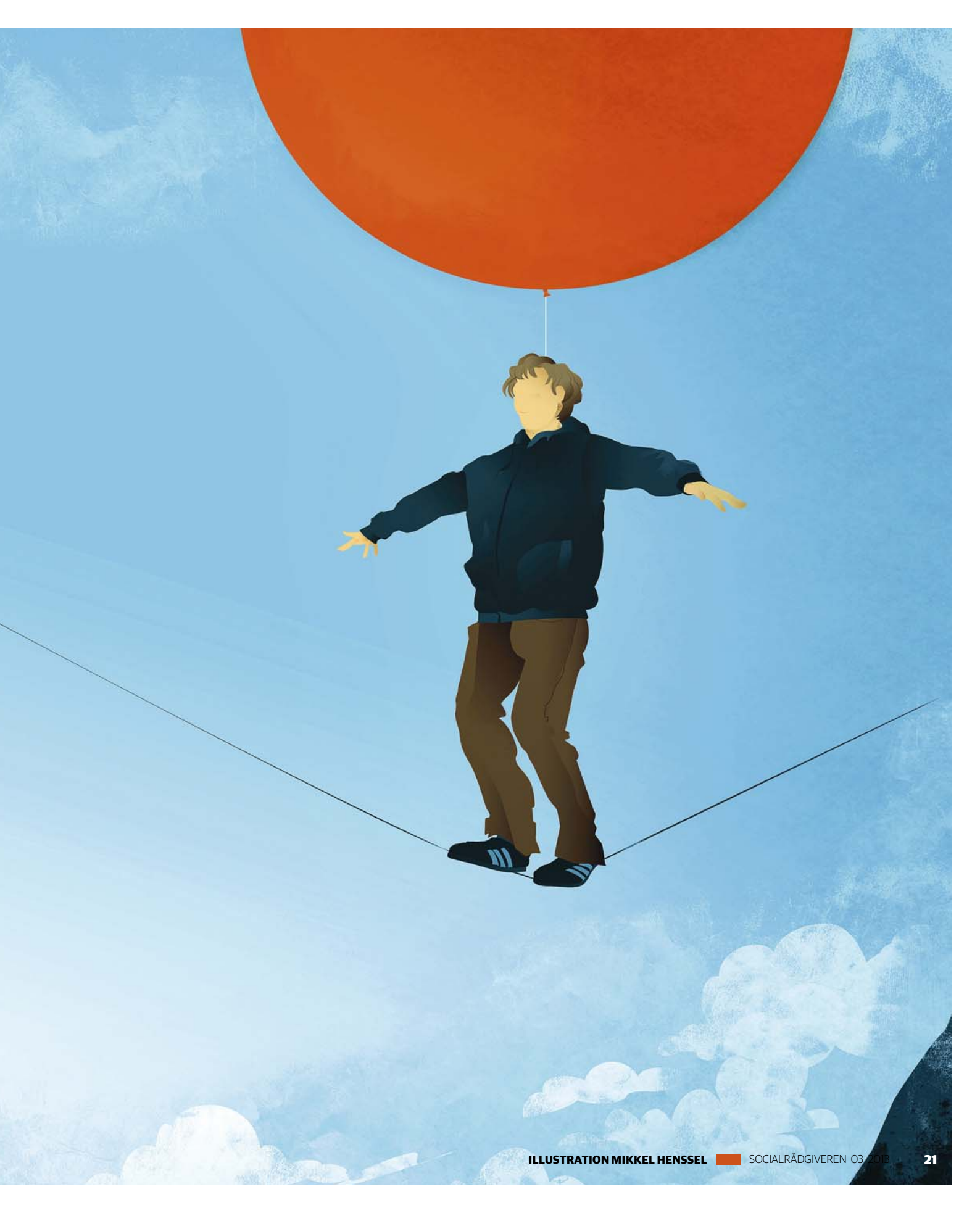


Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber



EFTERVÆRN

Kommunerne bryder loven på efterværnsområdet for anbragte børn og unge. Mange unge får først sent at vide, hvad deres fremtid byder på, og det forværrer overgangen til voksenlivet. Ifølge forskere risikerer de at halte endnu længere bagefter deres jævnaldrende



I Danmark er cirka 12.500 børn og unge anbragt uden for hjemmet. Målet er, at den unge skal kunne bo for sig selv uden støtte, når han eller hun fylder 18 år. Til den tid er den unge myndig, men langt fra alle unge har de fornødne kompetencer på plads. I de tilfælde kan kommunen tilbyde den unge at få forlænget sin anbringelse eller få tilknyttet en kontaktperson – såkaldt efterværn. Om den enkelte unge får tildelt efterværn, afhænger dog af den reviderede handleplan, der skal laves senest seks måneder før, den unge fylder 18 år.

Men det er langt fra alle anbragte unge, der har handleplaner, og heller ikke alle får lavet den reviderede handleplan til tiden, viser en rundspørge gennemført for Socialrådgiveren til 96 af landets

de otte kommuner laver alle handleplaner til tiden. Det er ikke i orden ifølge socialordfører Benedikte Kiær (K).

- Det er fuldstændig grotesk, at nogle kommuner end ikke ved, hvor mange efterværnssager de har. Men det er ikke kun på det område, at det halter i kommunerne. Nogle kommuner ved for eksempel ikke, hvor mange der er anbragt, og hvor mange specialiserede specialtilbud og visiterede borgere, der er. Der er sat flere initiativer i gang gennem de seneste par år, som gør, at kommunerne burde blive mere opmærksomme på, hvad de egentlig har af borgere i forskellige tilbud, siger Benedikte Kiær.

Antallet af anbragte unge svinger meget, da nogle kommuner benytter sig af tilbud i andre kommuner. Værst ser det ud i Mariagerfjord og

Morsø kommuner, hvor henholdsvis 33 og 37 procent af de unge ikke fik lavet deres reviderede handleplan til tiden i 2011, mens samme tal er under 25 procent i Billund og Haderslev kommuner, der dermed er to af de bedste kommuner til at få la-

vet den vigtige 17 et halvt års-plan til tiden, viser rundspørgen.

Et stabilt netværk er altafgørende

Seniorforsker i Det Nationale Forskningscenter for Velfærd – SFI, Turf Böcker Jakobsen mener, at det vigtigste for den anbragte unges overgang til voksenlivet er, at han eller hun får skabt et netværk.

- Ofte står den unge helt alene, fordi den unge har mistet en stor del af sit netværk i forbindelse med anbringelsen. Overgangen til voksenlivet er svær for alle, men for anbragte unge er der nogle særlige komplikationer. Mens jævnaldrende får støtte fra familie og venner, hvis der er problemer, har anbragte unge ikke samme fundament, siger han.

Bryder loven

Når kommunerne undlader at lave handleplaner, som serviceloven påskriver, er det lovbrud,

”Hvis man kan sige det lidt firkantet, er det en god investering for kommunerne både menneskeligt og økonomisk at give dem støtte, så man på sigt kan få flere unge til at klare sig selv.”

Inge Bryderup, professor i socialt arbejde, Aalborg Universitet

98 kommuner. Og resultatet er slående. Ingen af de kommuner, der meldte tilbage, har et klart overblik over deres efterværnssager eller en oversigt over, hvor mange handleplaner der bliver lavet til tiden.

Ifølge professor i socialt arbejde ved Aalborg Universitet, Inge Bryderup, bliver taberne de anbragte børn og unge.

- De unge mangler et stabilt netværk, og hvis man sætter dem til at klare sig selv så tidligt, som når man er 18 år, er de i en vis forstand dobbelt-handikappede. Konsekvensen kan blive, at de ender på sociale pensioner i en tidlig alder, og deres liv bliver dårligere, end hvis de fik støtte, siger Inge Bryderup.

Grotesk ikke at kende antallet af handleplaner

Ud af de 96 kommuner valgte otte at undersøge antallet af anbragte unge, der i 2011 skulle have taget stilling til efterværn, når de blev 17 og et halvt år gamle. Rundspørgen viser, at kun én af

konkluderer børneadvokat Gry Rambusch. Hun mener, at det står slemt til med retssikkerheden på området.

- Kommunerne bryder i høj grad loven, og når de gør det, er der ingen retssikkerhed for de unge. Det nye er, at man nu forsøger sig med et civilt søgsmål mod Esbjerg Kommune i forbindelse med de forfærdelige børnesager. Det er det eneste, man kan gøre, hvis man altså vil betale 2.000 kroner i timen for en dyr advokat. Det er ofte udsatte familier, der står i situationen, og de har ikke råd til det, siger hun.

Sammen med andre fagpersoner sidder hun for øjeblikket i en tænketank for at diskutere, hvordan man får kommunerne til at overholde lovgivningen.

- Vi skal ikke have et straffesystem, men kommunerne skal have et ansvar for den pågældende sag. Hvis du var i en privat virksomhed, og du ikke gjorde dit arbejde rigtigt, ville du få en disciplinærsag, men det gør man ikke i det offentlige. Der bør være en sanktion, og det er der ikke nu, siger Gry Rambusch.

Nyt it-system skal gøre det bedre

Kommunernes Landsforening (KL) erkender, at kommunerne ikke gør deres arbejde godt nok i forhold til handleplanerne.

- Det er ikke i orden, at handleplanen mangler. De unge skal vide, hvad der skal ske, og de skal være med i dialogen omkring det. Det er selvfølgelig rigtig vigtigt. Det er deres liv og deres hverdag, det handler om, siger cheffkonsulent i Center for Social og Sundhed i KL, Hanne Gøttrup.

Hun giver kommunernes it-systemer skylden for, at sagsbehandlerne ikke altid overholder loven.

- Der kan være mange grunde til, at lovgivningen ikke overholdes. Men en ting er sikkert. Inden længe får vi DUBU, et nyt it-system, som indeholder alle lovkrav i sagsbehandlingen, herunder også paragraffen om efterværn. DUBU kan fortælle, hvornår den unge er ved at blive 18 år og kan gøre sagsbehandleren opmærksom på, at der skal laves en plan. Med det tiltag har vi en forventning om, at det bliver bedre i fremtiden for dem, der endnu ikke har fået det på plads, siger Hanne Gøttrup. **S**

Artiklerne om efterværn er uddrag af en hovedopgave fra Journalistik på Syddansk Universitet, december 2012. Rundspørgen er foretaget i oktober-november 2012 ved mailkontakt til ledere i 96 ud af i alt 98 kommuner. Godt halvdelen meldte tilbage. Heraf svarede en del, at de ikke kunne hjælpe med svar, så det er kun en mindre andel af lederne, der har givet konkrete svar på undersøgelsens spørgsmål om overholdelse af lovgivningen. Journalisterne har været i telefonisk og personlig kontakt med ca. 100 kilder i alt.

"De unge mangler et stabilt netværk, og hvis man sætter dem til at klare sig selv så tidligt, som når man er 18 år, er de i en vis forstand dobbelthandikappede."

Professor i socialt arbejde ved Aalborg Universitet, Inge Bryderup

Efterværn og anbragte unge

Efterværn er en udslningsordning, hvor den unge for eksempel bliver lempet fra sit anbringelsessted og ud i voksenlivet via et særligt botilbud og får støtte til at gå i gang med en uddannelse eller til at skaffe sig et fast job. Efterværn kan også være en fast kontaktperson eller personlig rådgiver, der støtter den unge i at stå på egne ben. Efterværnet kan bestå i at lade den unge blive boende hos sin plejefamilie, på døgninstitutionen eller på det socialpædagogiske opholdssted i en kortere eller længere periode for at fastholde de trygge omgivelser, indtil vedkommende er parat til at bo alene.

Det siger loven

Serviceovens § 68, stk. 12: Kommunalbestyrelsen i den unges opholdskommune skal senest seks måneder forud for ophør af en anbringelse ved det fyldte 18. år træffe afgørelse om, hvorvidt den unge har behov for efterværn, og i givet fald træffe afgørelse om, hvilke foranstaltninger der skal iværksættes efter § 76. Kommunalbestyrelsen skal forinden da i samarbejde med den unge have revideret handleplanen og herunder have taget stilling til den unges videre forløb med hensyn til uddannelse og beskæftigelse samt øvrige relevante forhold.

An illustration featuring a large, solid orange circle in the center. A man with short blonde hair, wearing a dark blue t-shirt and dark trousers, is lying on his back on top of this circle. He is wearing blue sneakers with white stripes. His arms are outstretched towards the center of the orange circle. Surrounding the orange circle is a circular frame made of dark brown wooden slats. Approximately ten people, depicted in a simplified, dark brown silhouette style, are holding onto this frame from the outside. They are positioned at various points around the circle, some looking towards the center. The background is plain white.

■ ■ Hvis en af mine unge ringer eller skriver, svarer jeg altid samme dag. Andre kan godt vente en dag eller to. Jeg prioriterer at møde de unge ansigt til ansigt, for det er relationerne, der rykker noget hos dem.

Arbejdspresset på socialrådgiverne er så stort, at det er fysisk umuligt at nå det hele, siger socialrådgiver



Socialrådgiverne i kommunerne har så travlt, at de sjældent kan nå at lave de handleplaner, der skal være lavet for de unge anbragte senest seks måneder, før de fylder 18 år. Det er simpelthen umuligt at nå, mener socialrådgiver Hanne.

- Det er stiltiende viden. Alle ved godt, at vi ikke kan nå det hele. Noget skal halte. Mine handleplaner er i orden, men jeg nedprioriterer noget andet i stedet for. Handleplaner er vigtige, men de unge er vigtigst. Hvis du havde færre sager, så kunne man godt nå dem alle. Uanset hvor dygtig man er, og hvor meget man gerne vil, bliver du aldrig færdig, som det er for øjeblikket, fortæller socialrådgiveren Hanne, som er anonym af hensyn til sin jobsikkerhed og tavshedspligt.

Presset på socialrådgiverne er især steget efter de mange børnesager, der har været en tur gennem mediemøllen. Sager som Tøndersagen, Brønderslevsagen, og Rebildsagen har fået tallet for underretninger i kommunerne til at stige, viser en undersøgelse, Politiken Research lavede i september. Alene i Esbjerg Kommune er antallet af underretninger steget med 273 procent fra 2010 til 2012, og i hele landet er stigningen på 40 procent i samme periode.

"Jeg når aldrig det hele"

I nogle kommuner er det normalt, at hver enkelt socialrådgiver har flere sager end de 35, som Dansk Socialrådgiverforening anbefaler som det absolutte maksimum. I Næstved Kommune oplyser de, at nogle socialrådgivere har 80-100 sager, og i Bornholms Regionskommune er det ikke unormalt at have omkring 60 sager. Det svækker kvaliteten af det arbejde, socialrådgiverne udfører, og samtidig er det ikke holdbart for socialrådgiverne, der ofte bliver syge.

- Jeg har en kollega, som er sygemeldt med stress, så det er meget presset. Hvis man brænder for sit job, er det rigtig svært at gå hjem klokken halv fire. For du er aldrig færdig på det tidspunkt. Det er svært at sige, at det bare er et arbejde, for det er ikke bare et arbejde. Det er mennesker, det handler om. Det man ikke når den ene dag, går ud over nogle andre, siger Hanne.

Hanne bruger handleplanerne, selvom de ofte er udsældte.

- I min kommune er handleplanerne højt prioriteret, og jeg bruger dem som et godt arbejdsredskab. Jeg har lært at elske mine handleplaner. Mange af mine kollegaer hader dem. De mener, det er noget fanden har skabt. Men jeg kan godt lide dem, for jeg synes, det holder styr på de foranstaltninger, jeg har i gang.

Politik og budget bestemmer

Der er heller ikke udsigt til forbedringer, for stort set alle kommuner skal spare.

- Det er budget og politik, der bestemmer. Problemet er politisk. Budgetterne skal passe til fire år ad gangen, og så er det lige meget, hvad der sker om ti år, for da er politikerne der ikke. Jeg kan godt sidde og sige, at hvis vi anbringer hende her nu, så sparer vi penge på den lange bane. Men det tænker man ikke på, siger Hanne, som peger på to ting, der kan forbedre socialrådgivernes arbejdsvilkår:

- Enten slække på kravene eller bruge flere penge. Det er urimeligt, at i den tid, hvor der er kommet alle de grimme sager op i medierne, er der kommet flere og flere krav til kommunerne og socialrådgiverne, fordi vi ikke gør det godt nok, vurderer Hanne, som selv prioriterer meget af det administrative arbejde fra.

- Der er ting, man ikke når, så jeg prioriterer de unge højest. Hvis en af mine unge ringer eller skriver, svarer jeg altid samme dag. Andre kan godt vente en dag eller to. Jeg prioriterer at møde de unge ansigt til ansigt, for det er relationerne, der rykker noget hos dem.

En forklaring på, at de unge ofte ikke får tildelt efterværn i kommunerne, er, hvis de har det så svært, at det vurderes, at de ikke kan nå at lære at klare sig selv, inden de bliver 23. Så bliver de i stedet overflyttet til kommunernes voksenafdeling. Men det mener Hanne ikke er en god løsning.

- Hvis jeg skal være ærlig, er det der med at overdrage dem til voksenafdelingen røv og nøgler. De får ikke en skid hjælp, når de først er 18. Så skal de klare alting selv. Jeg kan næsten ikke bære at slippe dem, for det, de kommer over til, er bare værre, siger hun. **S**

Dansk Socialrådgiverforening er bekendt med Hannes rigtige navn, men af hensyn til tavshedspligten og jobsikkerheden er hun anonym.

Efterværnet holder hende oppe. Uden det ekstra sikkerhedsnet ville Stephanie stadig være ude og lave ballade



Det er kun en mulighed – ikke en ret – og det synes jeg er forkert. Efterværn burde være for alle, for det betyder en verden til forskel. For selvom jeg har sluppet min gamle omgangskreds med ballademagere og er kommet videre med mit liv, har jeg stadig brug for en kontaktperson, som er der, når jeg har brug for ham.

Sådan lyder det fra 18-årige Stephanie Kjær Jensen fra Struer, der har tilbragt en stor del af sit liv på forskellige døgninstitutioner. I dag bor hun sammen med sin kæreste, men til forskel fra sine jævnaldrende har hun tilknyttet en kontaktperson, som hun kan ringe til døgnet rundt, hvis hun har brug for hjælp. Båndet til hendes forældre er ikke stærkt.

- Jeg ringer til dem en gang imellem, men heller ikke mere end det. De er der ikke på samme måde, som pædagogerne er der. De har ikke set den udvikling, jeg har været igennem, mens jeg har været anbragt, og derfor ser de stadig på mig, som da jeg blev fjernet, siger Stephanie.

Min reservefar er mit sikkerhedsnet

Kontaktpersonen hjælper hende med at betale regninger, få vasket op og andre dagligdags gøremål. For andre måske småting, men for Stephanie Kjær Jensen kan det hurtigt give problemer. Hendes kontaktperson vil gerne have, at hun klarer tingene selv, men hvis det ikke kan lade sig gøre, er han der med det samme.

- Jeg kan sagtens synes, at han er en nar nogle gange, men så går der et stykke tid, og så indser jeg, at han måske alligevel havde ret, siger hun.

Selv om han er pædagog for hende, føler hun, at hun kan fortælle ham alt.

- Han er en, jeg ser op til. Han har nået en masse med sit liv, og det vil jeg også. Der er nogle ting, hvor han forstår mig bedre end andre, for han er den voksne, der er tættest på mig. På sin vis er han lidt min reservefar, siger Stephanie Kjær Jensen.

I modsætning til mange andre har Stephanie Kjær Jensens handleplaner altid været i orden.

- Der har altid ligget en dato for, hvornår jeg skulle flytte, ligesom jeg også selv har haft indflydelse på min fremtid hele vejen igennem. Det har givet mig tid til at forberede mig på at flytte fra døgninstitutionen. Uden den viden ville jeg jo bare have stået som Palles alene i verden fra den ene dag til den anden, forklarer hun.

Efterværnet bliver bevilget et halvt år ad gangen, og for kort tid siden fik hun forlænget sit efterværn, så hun har det, indtil hun er 19 år. Efter det håber hun på at kunne klare sig selv.

- Jeg har stadig brug for min kontaktperson, men om et halvt år regner jeg med at have styr på det, som efterværnet skal give mig. Jeg har en drøm om at blive pædagog, men uden ham (kontaktpersonen, red.) ville det være urealistisk, at den drøm nogensinde ville blive opfyldt siger hun.

- Hvis jeg ikke havde fået efterværn, ville jeg ikke sidde i min egen lejlighed nu. Så ville jeg stadig være på et opholdssted. Jeg ville ikke have haft kontakt til kommunen eller være i gang med en uddannelse. **S**

Efterværn til de rigtige

En international forskningsoversigt fra SFI viser, at der er en risiko for, at de svageste blandt tidligere anbragte unge ikke får efterværn. Forskerne har derfor udarbejdet en række punkter, som kræver særlig opmærksomhed fra forvaltningernes og sagsbehandlernes side, for eksempel at få klart defineret, hvem der er målgruppen for efterværn i den enkelte kommune.

Læs mere på www.sfi.dk: "Efterværn for tidligere anbragte unge, en videns- og erfaringsopsamling", marts 2012.

Fællesskabet Fanefjord Fond

– en anbringelse med perspektiv

Væksthusmodel

FSA

Enkeltmands projekt

skærmnings-, udrednings og behandlingsprojekter

Opholdsstedet "Knoppen"

3 unge og 8,5 medarbejdere
Dyssocial adfærd og adfærdsforstyrrelser

Opholdsstedet "Fanefjord"

6 unge og 6 medarbejdere
sociale, emotionelle, familiemæssige, neurologiske,
og psykiske vanskeligheder

Udslusning/efterværn

Individuelt tilpasset

Intern
skole
"Tjørnen"

I takt med, at de unges sociale kompetencer udvikles, avancerer de i VÆKSTHUSMODELLEN og dermed reduceres de økonomiske omkostninger ifm. anbringelsen, samtidig med at de forbliver tilknyttet deres velkendte og trygge miljø samt skoletilbud.

Der er mulighed for at anbringe børn og unge på et hvilket som helst niveau i VÆKSTHUSET.

www.fanefjord-fond.dk – faellesskabet@fanefjord-fond.dk – Telefon 55 86 12 98

EFTERUDDANNELSE

FJERNSTUDIE

Jura på deltid

Jura på deltid

Læs jura på universitetet – fra dit eget skrivebord!
Med uddannelsen i jura opnår du et grundlæggende kendskab til juridiske metoder og centrale dele af retssystemet. Uddannelsen svarer til den treårige bachelor-uddannelse i jura, men foregår som fjernstudie over fem år. Undervisningen foregår på internettet i HD-kvalitet med video, PowerPoints, lærerens noter på tavlen – live eller tidsforskuet.

Studiestart

- Vi starter 2. september.
- Ansøgningsfrist 1. juni.

Kontakt

Syddansk Universitets Efteruddannelse på tlf. 65 50 10 54,
skriv en e-mail til efteruddannelse@sdu.dk eller
→ læs mere på sdu.dk/juradeltid



INFORMATIONSMØDE

Odense → Tirsdag d. 19. marts kl. 15.30-18.30
på Syddansk Universitet

FORSKNINGSBASERET EFTERUDDANNELSE



SYDDANSKUNIVERSITET.DK

Hvad skal du leve af, når du bliver gammel?

En tilstrækkelig alderspension bør svare til 70-80 procent af socialrådgivernes slutløn, men sådan ser virkeligheden langt fra ud for de fleste - af mange gode grunde. Læs her, hvordan du selv kan bidrage.

kommentar



Hvad vi skal leve af, når vi bliver gamle, er et spørgsmål, der har været diskuteret på pensionskassens generalforsamling og i bestyrelsen. Der er enighed om, at en "tilstrækkelig alderspension" skal svare til 70-80 procent af socialrådgiverens slutløn. "Tilstrækkelig alderspension" er summen af folkepension, ATP og pka-pension. For at komme højere op end 70-80 procent kræver det en supplerende, privat pensionsordning eller meget høje overenskomst-bestemte bidrag.

Når vi målsætningen i dag? Nej, er det korte svar. I hvert fald ikke for de nuværende pensionister. Er der nogle med en sådan dækningsgrad, er det nok i kraft af den enkeltes egen opsparing - eller på baggrund af en lav lønindkomst.

Det er der flere årsager til: For det første er Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger i PKA først oprettet i 1976, og mange af de nuværende pensionister har dermed ikke sparet op længe nok til at opnå den ønskede dækningsgrad. Og måske allervigtigst er, at de er gået på pension et godt stykke tid før de 67 år, der ligger i målsætningens forudsætninger. Og dermed skal opsparingen jo så udbetales over flere år.

For det andet har rigtigt mange af de nuværende pensionister i dele af deres arbejdsliv været på deltid eller i perioder på orlov, og begge dele betyder færre indbetalinger, hvis man ikke selv har sørget for at fylde op. Det giver i forhold til målsætningen om en tilstrækkelig alderspension en utilstrækkelig opsparing.

Vi lever længere

For det tredje lever vi væsentligt længere end forventet, og det forlænger ud-

betalingsperioden og dermed altså også den samlede udbetaling. De penge skal lægges til side. En livsvarig pension betyder en livsvarig pension, og det er ikke en mulighed at stoppe udbetalingen, når der ikke er flere penge sat af til den enkeltes pension. Det er blot et af flere elementer i den solidariske pensionskassemodel. Men lovgivningen forhindrer dog også en systematisk omfordeling mellem generationer. Det betyder, at pensionskassen ikke bare må lade de unge betale for de ældres pensioner. Derfor må den ældre generation af medlemmer - populært sagt - selv klare ærterne og ikke bare skrue pensionerne op på bekostning af de yngre medlemmer.

For det fjerde er der for øjeblikket ingen trøst at hente på de finansielle markeder. De har siden krisens udbrud i 2008 været præget af stor usik-

„Derfor må den ældre generation af medlemmer - populært sagt - selv klare ærterne og ikke bare skrue pensionerne op på bekostning af de yngre medlemmer.“

kerhed og et meget lavt renteniveau. Det sidste har afgørende indflydelse på, hvad pensionskassen må regne med at kunne få i afkast fremover. Og derfor strammer lovgiverne kravene til pensionskassernes reserver. Jo lavere forventninger om fremtidig indtjening, jo mere skal pensionskassen lægge til side allerede nu. Man taler om, at solvenskravene er forhøjet. Man kan diskutere niveauet for disse krav, men basalt set er det en sikkerhedsforanstaltning for medlemmernes fremtidige pensioner.

Tilsammen udfordrer alt dette mulighederne for at regulere de nuværende pensioner - selv om Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger har gode afkast og lave omkostninger.

Det kan du selv gøre

Hvordan kan man nå målsætningen? Det diskuterede de delegerede på generalforsamlingen i 2012. For de ældste medlemmer gælder det om at sik-



Din pensionsordning

Pensionsordningen er en del af din ansættelse, og din arbejdsgiver sørger for at indbetale hver måned. Med pensionsordningen får du både forsikringer og opsparing. På Pensionsoverblik.dk kan du med et login få et overblik over, hvad du kan få udbetalt i forskellige situationer.

Du har mulighed for at spare mere op enten ved at forhøje den månedlige indbetaling via din arbejdsgiver eller ved at lave en supplerende opsparing. Hvis man kan samle mindst 25 kolleger på sin arbejdsplads, kommer PKA ud – gratis – og fortæller om pensionsordningen.

re deres pensioner i længere tid, og en regulering af deres pensioner er ikke i sigte i de første år. For de medlemmer, der endnu ikke er gået på pension, er den mest oplagte mulighed at supplere opsparingen – enten på eget initiativ, hvor pka+ er en mulighed, eller via overenskomstforhandlingerne.

En ganske effektiv måde er også at blive i længere tid på arbejdsmarkedet. Det øger opsparingen og fordeler udbetalingerne over færre år. For de yng-

re giver det sig selv, fordi lovgivningen har rykket pensionsalderen for dem.

En tredje mulighed er at ændre på ordningens indhold – altså lave lidt om på ydelserne med større fokus på alderspensionerne og mindre på de øvrige ydelser – men det vil først og fremmest have indflydelse på nye medlemmers pensioner.

Hver især – men måske mest tilsammen – vil det øge mulighederne for at sikre en tilstrækkelig alderspension. Herudover skal pensionskassen naturligvis skabe gode afkast og en effektiv og billig administration. **S**

Søren Jul Andersen er medlem af pensionskassens bestyrelse for Dansk Socialrådgiverforening og tidligere formand for Region Nord.

Aktionsfonden dækker advokatudgifter i medlemssager

I et forslag til budget, som hovedbestyrelsen fremlagde for repræsentantskabet i november 2012, fremgik det, at udgifter til advokatbistand fremover skulle tages fra Aktionsfonden. Det fik en del medlemmer på talerstolen og hovedbestyrelsen lovede at se på retningslinjerne for anvendelse af advokatbistand. Hovedbestyrelsen har derfor netop drøftet emnet, og har besluttet at retningslinjerne, der er beskrevet i DS' minimumstandarder, fortsat gælder.

Eventuelle udgifter i forbindelse med medlemsklager bliver ikke betalt af Aktionsfonden, men af DS' driftsbudget.

Seniorer i Region Øst

30. april besøger Seniorsektionen i Region Øst Dannerhuset, hvor Mia Falconer fortæller om Danners arbejde med voldsudsatte kvinder og børn, og Post- og telemuseet, hvor der er frokost med udsigt over byens tage.

Læs programmet på socialrdg.dk/seniorsektionen.

Tilmelding til kunstmann@privat.dk eller Jørgen Kunstmann, Vesterbrogade 133, 4., 1620 København V senest 19. april.

Årsmøde i seniorsektionen

Seniorsektionen holder det årsmøde med spændende oplægsholder, god underholdning, festmiddag, dans, generalforsamling og udflugt i det smukke sydfynske landskab.

Det sker 23.-24. april på Danhostel Svendborg. Læs programmet og tilmeld dig senest 27. marts på socialrdg.dk/seniorsektionen.

God seniorpraksis i Nord

Et etårigt projekt i det østjyske skal fra 1. marts sætte turbo på en bedre seniorpraksis. Bag initiativet står Dansk Socialrådgiverforening, Socialpædagogerne og BUPL-Aarhus samt deres A-kasser.

- Vi regner med at initiativet tager pulsen af den værste aldersmobning og forhindrer egentlig aldersdiskrimination, samtidig med, at vi også vil give vore seniormedlemmer bedre muligheder for at forberede tilværelsen efter arbejdslivet, siger DS' regionsformand i Nord, Mads Bilstrup, der er den formelle projektejer.

Projektet "En tredje karriere" tilbyder workshops til medlemmer over 55 år, som skal inspirere dem til at forberede fremtiden de næste år på jobbet og de mange år derefter. Tillidsrepræsentanter og ledere, der har indflydelse på seniorpraksis på den enkelte arbejdsplads, vil også få tilbudt sparring og workshops. Det samme gælder medlemmer på efterløn eller pension, som efter en tænkepause måske kunne tænke sig et deltidsjob.

Projektet ledes af Poul-Erik Tindbæk og på www.en3karriere.dk kan du læse mere.

Stadig penge til revalidering?

Revalideringsfaggruppen inviterer til temadag 16. maj på Lumbyvej i Odense.

Vi ved at velfærdssamfund er udfordret i øjeblikket, vi ved også at revalidering betaler sig for samfundet på sigt. Men hvordan sikrer vi, at revalidering bliver en naturlig del af den helhedsorienterede indsats?

Professor, cand.scient.pol. Ove Kaj Pedersen lægger op til diskussion.

Læs programmet og tilmeld dig senest 9. maj på vores hjemmeside på socialrdg.dk/faggrupper.

Generalforsamling i Revalideringsfaggruppen

Revalideringsfaggruppen indkalder til generalforsamling 16. maj klokken 14.10 på Lumbyvej 11 i Odense.

Dagsorden ifølge lovene. Forslag sendes til formanden@hpo.poulsen@gmail.com, senest 1. maj.

Fremtidens Integration

Integrationsfaggruppen holder konference og generalforsamling 7. marts på Kulturøen i Midelfart. Temaet er Fremtidens Integration - hvor er vi på vej hen med integrationen i Danmark. Ny regering, ny formand for DS, nye metoder under udvikling. Og hvor befinder socialrådgiveren sig i denne rivende udvikling?

Læs mere på socialrdg.dk/faggrupper

Ledernetværk der virker

Ledersektionen udbyder "Ledernetværk - der virker", hvor du kan få kvalificeret og målrettet sparring fra lederkolleger uden for din daglige arbejdsplads. Netværket består af seks moduler:

- Gensidig sparring
- At støtte og løfte hinanden - coaching og sparring
- Lederens egne visioner og mål
- Ledelse af selvledende medarbejdere
- Om at udfordre sig selv og at lade sig udfordre
- Lederens egne strategiske udvikling.

Det koster 1500 kroner + moms at deltage. Læs mere og tilmeld dig på socialrdg.dk/ledersektionen under kalender.

Fødselsdagsfest i Region Syd

I anledning af Dansk Socialrådgiverforenings 75 års fødselsdag inviteres alle medlemmer af Region Syd til fest 17. maj kl. 17 - 24 i Fagforeningshuset i Odense.

Der serveres en lækker menu med drikkevarer, underholdning og musik fra da DS var ung. Og der er buskørsel fra Sønderborg, Tønder og Esbjerg med opsamling undervejs.

Reserver dagen. Og læs nærmere om festen på socialrdg.dk/syd. Vi sender også en mail til de medlemmer, vi har mailadresse på i medlemssystemet. Måske du lige skal tjekke ind på socialrdg.dk/medlem og opdatere dine oplysninger!

Børn, unge og familier

Faggruppen for børn, unge og familier holder konference og generalforsamling 19. april med oplæg ved Hanne Warming om børneperspektivet på de seneste reformer af serviceloven. Læs programmet og tilmeld dig på vores hjemmeside på socialrdg.dk/faggrupper

Ledige. Akutjob. Jobrotation. Job. Job. Job.



regionsleder



Mange kan ikke få et job, selv om de meget gerne vil. December 2012 er der i Region Syd 117 ledige socialrådgiver, hvoraf 63 er dimittender. 23 personer har mindre end 26 ugers dagpenge tilbage, heraf er otte dimittender.

I hele landet er der 461 ledighedsberørte socialrådgivere, hvilket svarer til en brutto ledighedsprocent på 3,7 procent. Tallet er steget, nu hvor nye dimittender i januar har afsluttet uddannelsen, og ikke alle har fået job.

Der er ingen nye jobåbninger for socialrådgivere på det offentlige område.

Akutjob har kun haft en meget lille effekt for de ledige, der er ved at miste dagpengereetten og deres forsørgelsesgrundlag.

Derfor skal regeringen snarest komme med flere nye tiltag.

Antallet af mennesker, der står til at falde ud af dagpengesystemet, er langt større end anslået. Det kan vi som fagbevægelse og samfund ikke lade fortsætte. Det er helt urimeligt at lade familier og børn forarmes.

Derfor bliver vi nødt til snarest at prøve nye tiltag, som nedsættelse af genoptjeningskrav og at lade løntilskud, jobrotation og uddannelse tælle som genoptjening til dagpengereet.

Herudover bør især kommunerne igangsætte en samlet uddannelsesplan for deres medarbejdere for at få fuld gang

i jobrotationen, så ledige kan komme ind som vikarer, mens de ansatte får efteruddannelse på gode vilkår. På socialrådgivernes arbejdsområder vælter det ind med nye reformer. På beskæftigelsesområdet er der fra 1. januar 2013 kommet ny fleksjob- og pensionsreform, og der er nye reformer på vej på kontanthjælp- og sygedagpengeområderne, så alle skal fagligt opdateres, og mange har stort behov for efteruddannelse blandt andet i den nyoprettede diplomuddannelse i rehabilitering.

Alle vinder på jobrotation. Efteruddannelse med fuld vikardækning er en ønskesituation, og vores ledige kolleger vil meget gerne passe deres arbejde imens. Fra socialrådgiverforeningen har vi rettet mange henvendelser til kommunerne for sammen med FTF-A at sætte gang i konkrete aftaler om trainee-forløb og etablering af jobrotation. Desværre og helt uforståeligt har ingen villet være med. Så hvad skal der til, før der sker jobrotation i Syd?

AF ANNE JØRGENSEN, FORMAND REGION SYD

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialrdg.dk/kalender

1. marts, København

Sektionen Selvstændige holder temadag og generalforsamling.

6. marts, Horsens

Beskæftigelsesfaggruppen holder temadag og generalforsamling.

13. marts, Roskilde

TR-temadag om styrkelse af det lokale MED-arbejde samt orientering om OK13.

13.-15. marts, Fredericia

Faggruppen Døgninstitutioner og opholdssteder holder faggruppedage.

14.-15. marts, Ebberup

Sygehusocialrådgiverne holder landsseminar og generalforsamling.

14.-15. marts, Fredericia

Faggruppen Handicap holder konference og generalforsamling.

14.-15. marts, Middelfart

Faggruppen Boformer for hjemløse holder landsmøde og generalforsamling.

14.-14. marts, Sæby

Faggruppen Fagbevægelsens socialrådgivere holder forårseminar.

18.-19. april, Middelfart

Faggruppen Social- og sundhedsskoler holder landsmøde og generalforsamling.

23. april, Holstebro

Vreden er mit mellemnavn - fyraftensmøde med Lisbeth Zornig Andersen.

30. april, Brabrand

Temadag for ledere om alternativ forvaltningspolitik - kontrol eller tillid?

1.-2. oktober, Nyborg

TR-konference 2013 holdes på Nyborg Strand.

25.-26. november, Kolding

Socialrådgiverdage 2013. Kom med forslag til oplæg og workshops på socialrdg.dk.

NARRATIVE PERSPEKTIVER

annesaxtorph@gmail.com TLF 22 16 00 65

Narrativ Tværfaglig 1 år (basisåret) 2013

Narrativ Udd. 1 året · 16 dage · Start 6 & 7 Maj 2013 · Kbh

Pris 25.000,- + moms (20 % rabat v.2 pers samme arb.plads).

Introduktion til begreber og teorier tilknyttet til 'systemisk', post-strukturalistisk og narrativ tænkning. Kundskaer i samtalen med borgeren, netværksmøder og tværfagligt dagligt samarbejde.

Undervisere: Cand.psych. Anne Saxtorph & Cand. psych. Magnus Brammer

Narrativ Familieterapi

Workshop · 2 dage 29 & 30 Maj 2013 · København · Pris 3200,-

Hvordan tale i detaljen med hele familien omkring deres "vi" fortællinger og vanskeligheder? Med fokus på beskrivelserne, som gives og mod-tages ift betydningen for selvopfattelsen hos den enkelte.

Narrative Børnegrupper

- når børn ved noget om sig selv og hinanden

Workshop · 3 dage · 2, 3 & 4 Okt. 2013 · København · Pris: 4.300,-

Børnegrupper, "bevægelser og tegninger", vigtige betydn. andre, færdigheder, mestring og trivsel. Børnebevidning Anvendelse af leg, tegninger og figurer i gruppearbejdet.

Undervisere: Trine Marie Madsen & Anne Saxtorph

Narrativ Pædagogik

Workshop · 2 dage · 30 & 31 Oktober 2013 · København · Pris kr. 3400,-

Narrativ Pædagogik og den narrative praksis som et muligt "greb" i det daglige pædagogiske arbejde, hvor samværet IKKE foregår i "rum", men på legepladsen, undervejs i en aktivitet hvor der "spottes" færdigheder, der er relevante at give større opmærksomhed i kraft af den mulige identitetsstyrkelse det giver - af barnet, den unge, forælderen osv.

www.annesaxtorph.dk



Novus Vita

Socialpædagogisk opholdssted

– med mange års erfaring med tokulturelle drenge og piger

Vi har en ledig plads.

Ring til forstander, Emrah Tuncer, på 72368610
for at høre mere om Novus Vita
eller gå ind på www.novus-vita.dk

KLINTEGÅRDEN

DET BEDSTE STED AT KOMME - SIG

Socialpsykiatrisk rehabilitering der virker

Vi tilbyder §§ 107 og 108 –ophold med individuelt tilrettelagt psykosocial rehabilitering og recovery med fokus på tre faser:

Indflytning - Mellemfasen - Udflytning

Målgruppe

Vi modtager voksne mennesker med svær sindslidelse og derudover

- misbrug af forskellige karakter
- dobbeltdiagnoser
- behandlingsdom
- hjerneskader

Høj faglighed

Medarbejdergruppen består af pædagoger, sosu-assistenten, sygeplejersker, afspændingspædagog og aktivitets-, job- og uddannelseskoordinatorer.



Vi har intern medicinkompetenceafklaring og –uddannelse og et medicinfagligt team til at varetage det tværgående samarbejde med læger og distriktspsykiatrien.

Arbejdsmetoder

Vi arbejder målrettet med evidensbaserede metoder som neuropædagogik, kognitiv metode, den motiverende samtale (MI), undervisningsforløb om mestringsstrategier (IMR) og NADA (øreakupunktur).

Vi tilbyder

Vi udvikler løbende aktiviteter, der understøtter recoveryprocessen, bl.a.

- diætistforløb
- et aktivt beboerråd
- motion og bevægelse
- uddannelse og kurser for beboere
- jobskabelse med interne løntilskudsjobs

*Et seriøst bud på en fordelagtig samarbejdspartne
for socialrådgiveren*

Klintegården
Lundebjergvej 80
3600 Frederikssund

47 37 37 37
www.klintegaarden.dk
klintegaarden@regionh.dk

inpraxis

SYSTEMISK OG NARRATIV TEORI OG PRAKSIS

inpraxis tilbyder:

Konsulentuddannelser

Tværfaglige praksisuddannelser

Supervisor- og coachuddannelser

Supervisionsgrupper og andre grupper

Læs mere om os på www.inpraxis.dk

Cand. psych. Annette Mortensen

Cand. psych. Ane Wermer

Cand. pæd. psych. Dorte Nissen

Ma. i retorik, sygeplejerske Dorte Lund-Jacobsen

Systemisk

Narrativt

Konkret

inpraxis



Casa Blanca Bo & Erhverv

Individuel tilpasset bo støtte - midt i København

Bofællesskab og dagtilbud For unge over 16 år i København

Casa Blanca er et godkendt kollegielignende opholdssted, botilbud og bofællesskab for unge mellem 16 og 28 år samt et dagtilbud med STU-forløb, erhvervsafklaring og undervisning. Casa Blanca tilbyder også støtte/kontaktperson ordning for unge.

Vi giver personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges vanskeligheder og udviklingspotentialer.

Målet er stærkere og selvhjulpne unge

Casa Blanca har pt. 45 ansatte med forskellig arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erfaringsgrundlag. Casa Blanca er et godkendt opholdssted, bosted og bofællesskab.

Kontakt visitator Anders Christiansen
på 29 23 91 03

Casa Blanca Bo & Erhverv
Valby Langgade 227, 2500 Valby
www.cbbe.dk



Familieterapeutisk Center

”INDDRAGELSE AF PÅRØRENDE”

KRÆVER KOMPETENCE I
FAMILIESAMARBEJDE

3-årig videreuddannelse i SYSTEMISK STRUKTUREL FAMILIETERAPI

starter i Aalborg d. 16.-17. september 2013

Tilmeldingsfrist 1. maj 2013

Skriftlig tilmelding til Ville Laursen, Familieterapeutisk Center
mail: villlel@ftc.dk eller Vejgaard Bymidte 29, 9000 Aalborg

Oplysninger: www.ftc.dk, 98164975, 40855153

“Castberggård Job- og Udviklingscenter
er Danmarks mest erfarne medspiller,
når det kommer til døve
og hørehæmmede.”

Vi tilbyder:

- Jobskaffelsesforløb
- Forløb målrettet udplacering på arbejdsmarkedet
- Afklarings- og udredningsforløb
- Vejledning og kompetencegivende undervisning
- Rådgivning og vejledning til virksomheder, medarbejdere og jobcentre

Hos os er kommunikationen aldrig et problem.

Castberggård Job- og Udviklingscenter
Afdelinger i Jylland og på Frederiksberg
Kontakt os på: **7658 7317**
Mail: jobcenter@cbg.dk

CASTBERGGÅRD

PS foreningen af Professionelle støttepersoner
Arrangerer Konference om **Den Gode Anbringelse**

Mød blandt andre Lisbeth Zornig Andersen,
– Politikere
– Fagfolk
– Professionelle støttepersoner m.fl.



Christiansborg 18. april 2013.
499,- kr. pr. plads.

Tilmelding skal ske senest d. 18 marts 2013 til:
Lone.hundahl@mail.dk

Læs mere på www.psforeningen.dk

Albatros



Supervisoruddannelsen

Albatros' 2 årige supervisoruddannelse i samarbejde med Via University College – en pædagogisk diplomuddannelse på 60 ECTS-point. For fagprofessionelle, der vil erhverve eller kvalificere evnen til at arbejde i professionelle samtale- og supervisionsrum.

- Kommende holdstart - 26 august 2013

Uddannelse i Familiecoaching

Albatros' 1 årige uddannelse i samarbejde med University College Lillebælt (UCL). Kompetencegivende efteruddannelse på diplomniveau på 10 ECTS-points.

For fagprofessionelle, der ønsker at erhverve eller kvalificere evnen til at støtte familier og plejefamilier til at (gen)finde egne ressourcer og handlekompetence i eget liv. En vej til opkvalificering af familieplejekonsulenters arbejde jf. Barnets Reform.

- Kommende holdstart - 25 september 2013

For begge uddannelser gælder:

- Praksisnær, anvendelsesorienteret undervisning og træning - du GØR uddannelsen
- Fokus på både dine personlige og professionelle kommunikations- og relationskompetencer.
- Skærpet blik på individers og gruppers kommunikation.
- Mulighed for at søge SVU-støtte

Klosterport 4L, 8000 Århus C, Tlf.: 86 18 57 55, www.albatros.dk



**NYT HOLD
TIL APRIL**

STYRK DIN RÅDGIVNING!

Tag en uddannelse i kognitiv metode

Arbejder du med rådgivning af borgere, ressourceudvikling, arbejdsmarkedsrettede tiltag eller motivationsarbejde, så er denne uddannelse udviklet til dig.

Du får indsigt, overblik, øvelser og redskaber til at håndtere psykiske barrierer, der kan hæmme udviklingen for den enkelte.

Du lærer at hjælpe andre til øget motivation og til at tage ansvar for egen process.

- Det skaber varige forandringer.



Ring og hør mere
tlf. 62 20 74 90



Læs mere på
www.dambyhahn.dk

DAMBYHAHN
UDVIKLING I CENTRUM



Dambyhahn psykologklinik er specialiseret indenfor psykologisk og socialfaglig bistand. Vi udbyder kursusforløb og uddannelser målrettet personale og privatpersoner, der i arbejdsregi - støder på udfordringer af psykologisk karakter.

Stadig få ledige pladser tilbage

FONDEN BOHOLM OPHOLDSSTED OG SKOLE

Boholm huser og underviser unge fra 12 år og voksne op til 23 år. Opholdsstedet er beliggende i skønne omgivelser mellem Roskilde og Holbæk.

Helt nybyggede store værelser/lejligheder med eget bad og toilet til alle unge

MÅLGRUPPE

Målgruppen beskrives som, unge med primære problemer i forhold til: Social kontakt, social forståelse, socialt samvær, opmærksomhed/koncentration.

Den målgruppe vi har valgt at arbejde med, har specielle behov i forhold til at kunne være sig selv, og samtidig have let adgang til at være sammen med få eller flere andre. De har specielt vanskeligt ved social kontakt og skal derfor støttes både af personalet og gennem de fysiske rammer.

Diagnostisk kan der bl.a. være tale om unge med

Autismespektrumforstyrrelser og eller ADHD, samt unge med afledte og tilstødende problematikker ift. Autisme og ADHD

www.fonden-boholm.dk

Tlf.: 77 34 81 58

Fonden Boholm –Præstemarksvej 1 - 4060 Kirke Såby



BASEN STU

- VI SPILDER IKKE DIN TID!

For unge i alderen 16-25 med angst, OCD, Aspergers syndrom, depression og andre psykiske vanskeligheder.

Basen STU tilbyder 2 linjer:

- Sundhed, kultur & kreativitetlinjen
- studieforberedende linje

Målet med Basen STU er, at den studerende tilegner sig livslange kompetencer, så han/hun kan blive i stand til at mestre sit eget liv.

Professionelt og kvalitativt behandlingsmiljø på Østerbro, med egen aut. psykolog og psykiater. Struktureret undervisnings- og behandlingsplan med klare og veldefinerede mål, samt løbende evaluering.

Læs mere om det konkrete indhold på basen.dk.

BASEN

Carl Nielsens Allé 15C, 1. sal,
2100 København Ø, T: 3929 6767

KURSUSKALENDER 2013

22. mar. **Kursusdag: Introduktion til Mentaliseringsbaseret behandling**

Kurset forbereder dig på at arbejde med mentaliseringsbaseret behandling og gennemgår udviklingspsykologiske forudsætninger for mentaliserings evne hos voksne.

Underviser - Jens Hardy Sørensen, Cand.psych., Specialist og supervisor

5. apr. **Kursusdag: Fundraising for behandlingssteder**

Penge til udvikling og nyskabende projekter hænger ikke på træerne – de ligger i fonde og puljer. Der vil blive stillet skarpt på tilskudsmulighederne og de krav, der stilles til den gode fondsansøgning.

Underviser - Dennis Hørmann, cand.merc. - www.Fundraiseren.dk

29. - 30. apr. & 21. aug. **3-dages kursusforløb: Mentalisering og arbejdet med STORM-modellen**

Mentaliserings begrebet og STORM-modellen vil blive gennemgået i en kombination af teoretisk undervisning og praksis træning.

Underviser - Janne Østergaard, aut. psykolog, specialist i børnepsykologi

17. maj **Kursusdag: God social misbrugsbehandling og grundlæggende screeningsredskaber**

Kommunernes Landsforening er kommet med 12 anbefalinger indenfor misbrugsområdet. Vi vil gå i dybden med dem, gennemgå basis-screeningsredskaber og sætte det i perspektiv til deltageres hverdag.

Undervisere - Morten Hesse, psykolog & Birgitte Thylstrup, psykolog

23. - 24. maj **2-dages kursusforløb: Udredningsmetoder og testredskaber indenfor Mentaliserings Baseret Terapi (MBT)**

Kurset introducerer udredningsmetoder og testredskaber inden for MBT. Testene kan bl.a. anvendes til iværksættelse af differentieret intervention i forhold til voksne, unge og børn med psykiske vanskeligheder.

Underviser - Jens Hardy Sørensen, Cand.psych. Specialist og supervisor

4. - 5. juli **2-dages kursusforløb: Mentaliserings Baseret Terapi**

NB - afholdes også 29. nov. & 20. dec.

Indføring i den idehistoriske baggrund og den aktuelle anvendelse af hvad der kendetegner MBT. Kurset er en kombination af teoretisk undervisning og basale interventionsteknikker i praksis.

Underviser - Morten Kjølbye, Chefæge i psykiatrien, psykoterapeut

9. okt. **Kursusdag: Mentalisering i hverdagen – opbyg evner og betydningen af den professionelle opmærksomhed på eget sind**

Denne dag sætter fokus på metode træning, vi arbejder med konkrete metoder til at støtte klienten mod fuldt udviklingspotentiale.

Underviser: Anne Agerbo, Psykolog med speciale i faglig opkvalificering og supervision af en bred gruppe af professionelle

Se flere kurser på www.oestregasvaerk.dk

Alle kurser afholdes i København kl. 9 -16

For yderligere beskrivelse, se mere på: www.oestregasvaerk.dk eller kontakt kursusleder, Merete Hjorth, Aut.Psykolog | tlf. 28 44 93 14 | merete@oestregasvaerk.dk

Kursusarrangør | Fonden Østre Gasværk | www.oestregasvaerk.dk

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 4	8. marts	21. marts
Socialrådgiveren nr. 5	26. marts	11. april
Socialrådgiveren nr. 6	19. april	2. maj
Socialrådgiveren nr. 7	8. maj	23. maj



Halsnæs
Kommune

Natur og Udvikling



Leder Familieafdelingen

Halsnæs Kommune har en stilling ledig som leder af Familieafdelingen. Vi er en afdeling på rette vej efter en svær periode – og mangler en robust og erfaren eller talentfuld afdelingsleder. Stillingen forventes besat pr. 1. juni 2013. Vi tilbyder løn og ansættelsesvilkår, som matcher stillingen.

Du kan se en uddybende stillings- og personprofil på hjemmesiden: www.halsnaes.dk – under ledige stillinger.

Kontakt familiechef Jan Dehn, telefon 4778 4101 eller mobil 3045 4796.

Ansøgningsfrist mandag den 1. april 2013

Læs mere og se flere ledige stillinger på www.halsnaes.dk

Redelighed
Helhed
Mulighed

Ansøgningen sendes online via [www.halsnaes.dk/ledige stillinger](http://www.halsnaes.dk/ledige_stillinger) eller til Halsnæs Kommune, Rådhuspladsen 1, 3300 Frederiksværk

FREDERIKSSUND
KOMMUNE

To socialrådgivere

Vi søger to socialrådgivere til Børne- eller Ungeteamet i Familieafdelingen.

Vi tilbyder en spændende dynamisk arbejdsplads i udvikling, hvor helhedssyn med fokus på familiens samlede situation vægtes i et tværfagligt samarbejde.

Vil du være kollega i et børne- eller ungeteam, hvor vi har fokus på udvikling og faglighed – kan du læse mere om os og hvad vi tilbyder i de konkrete stillingsopslag på www.frederikssund.dk

Ansøgningsfrist: Den 13. marts 2013, kl. 12.00.

**Ansøgning
sendes til**
familie@
frederikssund.dk



www.frederikssund.dk

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer annoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

Leder af Familiens Hus i Høje-Taastrup

Kan du styre et hus fyldt med unge mødre, eksperter og frivillige?
Så huset leverer den bedst mulige tværfaglige støtte til brugerne?

Familiens Hus er for gravide og mødre under 26 år, der vil have det nye liv med babymos, bleskift og børnepasning til at gå hånd i hånd med studier og job.

Med etableringen af Familiens Hus ønsker Mødrehjælpen, Høje-Taastrup Kommune og Socialstyrelsen at være frontløbere på nye velfærds løsninger.

Læs mere om det spændende job på www.htk.dk.

Ansøgningsfrist 21. marts 2013.

 VI VIL VINDE



Socialrådgiver til Kræftens Bekæmpelse

Erfaren og engageret socialrådgiver til Kræftlinjens telefon- og onlinerådgivning

Fokus for dit arbejde er samtaler med patienter, pårørende og professionelle, der opsøger telefonisk eller online rådgivning. I samarbejde med brugerne afklarer du, hvilken hjælp eller støtte brugeren efterspørger, ligesom du giver faglig sparring til vores brevkasse og online forum. Du bliver en del af en engageret gruppe af kolleger og et arbejdsmiljø med fokus på høj kvalitet og troværdighed i rådgivningen

Vi lægger vægt på, at du har lyst til at arbejde med rådgivning og har interesse for at agere som patienternes talerør. Du er empatisk, følelsesmæssig robust og evner at tale med mennesker i særligt belastede situationer. Du har stærke kommunikative evner og kan formidle faglig viden i skrift og tale.

Vi tilbyder et meningsfyldt job i landets største sygdomsbekæmpende organisation.

Ansøgningsfrist 15. marts 2013.

Læs hele stillingsopslaget på www.cancer.dk/job.

Kræftens Bekæmpelse, Strandboulevarden 49, 2100 København Ø

Randers Kommune



Leder til Rusmiddelcenter Randers, socialafdelingen, Randers Kommune

Som leder af Rusmiddelcenteret får du det ledelsesmæssige ansvar for Randers Kommunes behandlingstilbud til alkohol- og stofmisbrugere.

Rusmiddelcenter Randers har igennem den seneste tid gennemgået en organisatorisk forandringsproces, der bl.a. indebærer en omlægning af ydelserne og ændringer af ydelsessammensætningen. Retningen for Rusmiddelcenter Randers er nu sat, og vi har brug for en områdeleder, der har lyst til at lede den forandringsproces, centeret er begyndt på. Vi søger en leder, der har blik for og erfaring med at arbejde med kulturændringer og organisatoriske forandringsprocesser.

Som leder har du det overordnede faglige og økonomiske ansvar for området. Det forventes, at du står i spidsen for en faglig udvikling af området og sikrer en økonomisk stram styring.

Ansøgningsfrist den 13. marts kl. 12.00.

Læs det fulde opslag på www.job.randers.dk.



**FREDENSBORG
KOMMUNE**

Jobkonsulent TIL UNGEENHEDEN



Fredensborg Jobcenter søger en fagligt dygtig jobkonsulent til ungeenheden med tiltrædelse 1. maj 2013. Kommunen er ambitiøs og ønsker landets laveste ungdomsledighed. Ungeenheden er under opbygning, og jobkonsulenten vil derfor få stor indflydelse på arbejdets organisering, etablering af samarbejdsrelationer m.m.

Dine arbejdsopgaver vil bl.a. omfatte følgende:

- Samtaler med borgere
- Udarbejde jobplaner i samarbejde med borgere
- Informere, rådgive og vejlede om job, jobsøgning og uddannelsesmuligheder
- Samarbejde med de andre aktører på beskæftigelsesområdet

Læs mere på fredensborg.dk

Fredensborg Kommune - En arbejdsplads der udvikler sig i takt med samfundet. Ofte går vi forrest.

www.fredensborg.dk





Akutjob: Roskilde Kommune søger projektkoordinatorer til vores nye pilotprojekt VIA

Fra 1. april 2013 søger Roskilde Kommune projektkoordinatorer til vores nye pilotprojekt VIA for særligt udsatte flygtningefamilier.

VIA er et 2årigt pilotprojekt i Roskilde Kommune, som skal afprøve nye tværfaglige samarbejdsformer overfor særligt udsatte flygtningefamilier. Projektet er tværsektorielt men forankret i Beskæftigelsesområdet.

Projekt VIA skal afprøve en fokuseret indsats, hvor alle kommunale aktører, uanset faglig retning samarbejder ud fra samme fælles formål; at forbedre de udsatte flygtningefamiliers trivsel og integration med det sigte, at øge børnenes mulighed for at klare sig i det danske samfund. Desuden skal projektet afprøve erfaringer med inddragelse af netværk og civilsamfund og samarbejde med frivillige i familierne.

Nyistandsatte lokaler centralt beliggende i lokalområdet bliver projektets base for det tværfaglige samarbejde og samarbejdet med familierne.

Som projektkoordinator er du ansvarlig for inddragelse af de professionelle i det tværfaglige samarbejde omkring de familier, der indskrives i pilotprojektet. Sammen med projektleder og projektets øvrige kernemedarbejdere står du for tilrettelæggelse af indsatsen herunder for udarbejdelse af den enkelte families Masterplan, som er en udførlig plan for indsatsen for den samlede familie og for det enkelte familiemedlem. Som projektkoordinator sikrer du, at alle involverede professionelle har en direkte og aktiv andel i familiens Masterplan og du sikrer koordinering og fælles opfølgning af indsatserne.

For familierne bliver du en gennemgående figur i deres forløb, og du sikrer, at de i videst mulig udstrækning medvirker i udformningen af deres plan og at de deltager aktivt i forløbet.

Alt efter behov vil dine opgaver i forhold til familierne også være af rådgivende, støttende eller pædagogisk karakter. Desuden bidrager du til den løbende vidensopsamling og resultatmåling i pilotprojektet og du må være indstillet på, at koordinatorfunktionen rummer både administrative og praktiske opgaver.

Metodisk arbejder Projekt VIA ud fra den løsningsorienterede tilgang. Kompetenceudvikling i metoden 'Signs of Safety' er en naturlig del af projektførelsen.

Faglige og personlige kvalifikationer, som vi efterspørger

- Relevant uddannelse og erfaring f.eks. socialrådgiver, psykolog, lærer
- Gerne erfaring fra arbejde med traumatiserede flygtninge
- Udprægede samarbejdsevner og evner for netværkskabelse og tværfaglig koordinering
- Stærke kommunikative evner både i skrift og tale
- Du er indstillet på en bred opgavevifte og fleksible arbejdstider.
- Du er vedholdende og har mod på at afprøve nye veje i samarbejdet med familierne og de professionelle
- Det er en fordel hvis du kan tale arabisk

Løn og ansættelsesforhold

Projektkoordinatorerne kan ansættes på deltid (15-18 timer ugentligt) eller fuld tid (37 timer). Løn forhandles efter gældende overenskomst med udgangspunkt i dine kvalifikationer.

Der er tale om et akutjob

Ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, hvis dagpengen udløber indenfor højst 13 uger i perioden fra den 1. oktober 2012 til den 1. april 2013 og senest ved udgangen af uge 26 i 2013, opfordres særligt til at søge jobbet. Hvis du tilhører målgruppen for Akutjobs bedes du skrive dette tydeligt øverst i din ansøgning.

Kontaktperson

Liselotte Norman
Tlf.: 46317965
E-mail: liselottep@roskilde.dk

Ansøgningsfrist

14. marts 2013.

Samtaler forventes afholdt

21. marts 2013

Ansøgning sendes pr. E-mail til: gitter@roskilde.dk.



Jeg vil ikke være som de andre!

klumme



Er det i dag, jeg skal overskride mine egne grænser og tillade mig at være nysgerrig? Ja i dag bliver dagen, tænker jeg. Og således går det: Jeg møder på Campus Roskilde cirka kl. 08:20, jeg spejder efter mine holdkammerater, for som sædvanlig har jeg ikke styr på hvilket lokale, vi skal være i, og undervisningen starter kl. 08:30. Pyha, til al held får jeg spottet en studiekammerat, følger efter hende, træder ind i lokalet og skal indtage en plads.

Som sædvanlig er de to forreste rækker besat af skandinavisk udseende studerende, der er lyse i huden, og de to bagerste rækker sidder studerende med en anden etnisk baggrund end dansk, der er mørke i huden. Så er det nu, jeg skal gøre det! Jeg skal bryde mit sædvanlige mønster og sætte mig bagerst. Min hjerne tænker: "Hvor er du god, nu gør du noget helt andet end du plejer." Men mine ben går bare en helt anden vej - nemlig lige nøjagtig til "min plads" - anden række midt for. Ja, jeg gjorde det igen ... Hvor-

for? Er jeg virkelig medvirkende til at skabe segregation?

Globaliseringen er over os, vores samfund bliver mere multietnisk, og jeg er, ligesom alle andre, aktør i denne udvikling på godt og ondt. Jeg kan vælge at være aktiv og deltagende eller være passiv og lade stå til. Ja, og her havde jeg helt sikkert en passiv adfærd, hvilket jeg bestemt ikke er stolt af. Jeg mener selv, at jeg er et rummeligt menneske med gode intentioner, så hvorfor viser jeg det ikke? Dagligt møder jeg mange mennesker med forskellige baggrunde på gaden, på min arbejdsplads og på mit uddannelsessted. I undervisningen oplever jeg, at mine medstuderende, ligesom jeg, bræger op om, at man skal vise rummelighed, omsorg, anerkendelse samt skabe plads til alle i fællesskabet. Det er jo en del af det at læse til socialrådgiver! Ja, men hvorfor handler jeg så ikke på det?

Det er et paradoks, at min adfærd ikke afspejler min professions værdier. Jeg uddanner mig til socialrådgiver, hvor jeg lærer at skabe forandring. En forandring, som skal medføre, at mennesker behandles med værdighed og respekt samt inviteres til at blive en del af fællesskabet. Samtidig forpligter jeg mig til at være åbensindet og imødekommende.

Hvis jeg reelt brænder for, at vores samfund skal være rummeligt, inkluderende og indbyde til fællesskab, hvorfor starter jeg ikke lige her på min uddannelse?

For at leve op til de værdier, skal jeg til næste undervisning sørge for, at mine ben går den vej, min hjerne siger, at de skal gå!

Af Isabella Emily Rasmussen, socialrådgiverstuderende, 6. semester, på University College Sjælland, Campus Roskilde.

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE: LONE KIDMOSE, KARINA ROHR SØRENSEN OG ISABELLA RASMUSSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialrdg.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Algade 43, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN PKA
Pensionskassernes Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialrdg.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Familieplejeområdet er under pres i ny tilsynsreform



Tilsynsreformen er på vej, og den vil uden tvivl styrke tilsynet med institutioner og opholdssteder for børn, unge og for voksne, der er i døgn-tilbud. Dansk Socialrådgiverforening (DS) hilser også et uvildigt tilsyn velkomment på familieplejeområdet, blot er det her afgørende, at tilsynet ikke alene bliver en kontrolfunktion, men også bliver en rådgivende faglig sparringspartner svarende til samarbejdet med VISO.

Fem nye "socialtilsyn" i de valgte tilsynskommuner skal føre det generelle tilsyn med alle plejefamilier med mindst ét årligt besøg. DS kan især pege på tre udfordringer:

- 1.** Hvis socialtilsynet skal godkende plejefamilier, vil det i praksis betyde, at kommunerne skal finde plejefamilien og indstille familien til socialtilsynet, som så skal godkende den. Det kan føre til en ny bureaukratisk procedure. At flytte godkendelseskompetencen og det generelle tilsyn fra kommune til socialtilsyn vil være et brud på nærhedsprincippet, hvor kvalitet netop bliver skabt i arbejdet tæt på barnet, forældrene og plejefamilien.
- 2.** Ét årligt kontrolbesøg fra socialtilsyn gør ingen forskel. Man vil højst kunne se, om forholdene ser fornuftige ud i plejefamilien. Hvorimod et tæt samspil mellem familieplejekonsulent og plejefamilie, hvor der indgår supervision og uddannelse, suppleret af sagsbehandlernes børnesamtaler og anden kontakt til forældrene og til plejefamilien tilsammen kan sikre barnets trivsel.
- 3.** Kommunerne skal flytte ressourcer til det generelle tilsyn i socialtilsynene. Nogle steder kan det betyde en halvering af personalet. Der er altså reelt fare for, at et forsøg på at etablere socialtilsynene vil forringe det specifikke tilsyn. Vi skaber dermed en løsning, som vil virke modsat reformens intentioner om at sikre større kvalitet i anbringelsen og i yderste konsekvens, at børnene ikke udsættes for overgreb.

Kommunerne og socialtilsynene er udfordret på at sikre plejefamiliers uddannelsesniveau, at overholde alle tilsynsbesøg, og at plejefamilier får de nødvendige vilkår til at løse fortsat mere komplicerede opgaver. Lad os prioritere ressourcerne dér - dét byder vi gerne ind på!

leder



Dansk Socialrådgiverforening