



SOCIALRÅDGIVEREN

01/13

**Undervisere i praktik
i kommunen**

**Mindre sygefravær
i Esbjerg**

**Arbejdsgiverne
stiller barske krav i OK13**

RYD OP I DIT HOVEDE

**Behov for supervision
vokser i takt med øget
fokus på økonomi**



En plejefamilie kan være det bedste for teenagere

Teenagere, der skal anbringes, kommer oftest på døgninstitution, men en ny undersøgelse viser, at de kan have stor glæde af at komme i familiepleje, fortæller Mette Larsen, leder af Københavns Kommunes Videnscenter for Familiepleje.

Når teenagere anbringes uden for hjemmet, falder valget kun i 18 procent af tilfældene på familiepleje. Hvad skyldes det?

I Danmark har der været en tradition for, at små børn kommer i familiepleje, og store børn anbringer man på døgninstitution. Jeg ved, at man her i Københavns Kommune har gjort sig den forestilling, at en teenager allerede har sin egen familie og derfor ikke er så åben over for en ny. Nogle mener også, at teenagere ofte har for store problemer til at kunne bo hos en plejefamilie.

Men nu har I så lavet en undersøgelse med et ret overraskende resultat?

Ja, vi har spurgt alle familieanbragte unge i Københavns Kommune, og otte ud af ti af de, der blev anbragt som teenagere, svarer, at de er glade eller meget glade for deres plejefamilie. De unge er også blevet bedt om at svare på, hvilke personer de føler sig mest knyttet til, og blandt de teenageanbragte nævner 42 procent deres plejemor. Det er et overraskende højt tal.

Siger teenagerne noget om, hvorfor de er så glade for at være anbragt i en familie?

De fortæller, at de er positivt overraskede over, at der er en plejemor eller plejefar, der virkelig insisterer på kontakt, når de har det dårligt. Mange føler også en lettelse ved, at der er faste rammer, som de tidligere ofte selv har defineret. Og som et sidste eksempel nævner mere end halvdelen, at de er blevet bedre i skolen, og at plejefamiliens hjælp til skolearbejdet har stor betydning.

Hvordan stemmer undersøgelsens resultat overens med teorierne om teenagernes mulighed for at knytte sig til nye voksne?

Tidligere troede man, at det nærmest var for sent, hvis et barn ikke havde knyttet sig trygt til en voksen, når det var tre år. Resultaterne af vores undersøgelse underbygger nyere forskning, der har vist, at de unge er under total ombygning i teenageårene. Dermed er der også potentiale for, at de i den periode kan overtage nye tilknytningsmønstre.

Får undersøgelsens resultater indflydelse på, hvordan kommunerne i fremtiden anbringer teenagere?

Med støtte fra Egmont Fonden er vi ved at udvikle nogle konkrete redskaber, der kan bruges, når man skal overveje den mest optimale anbringelse af teenagere. Vi har lovet, at redskaberne skal være færdige, så de kan sendes til alle landets kommuner omkring 1. maj.

Rapporten "Teenagere i familiepleje - set fra anbragte unge og plejefamiliers perspektiv" kan findes på centerforfamiliepleje.dk under "Publikationer".

Ny juraspalte i bladet

Et panel af tre jurister skriver på skift om ny lovgivning, som har betydning for socialrådgivernes arbejde. Den første handler om den nye forældreansvarslov og er skrevet af Karen Elmegaard, cand. jur. og lektor ved socialrådgiveruddannelserne, Metropol.

13

"Det er svært at spå om, hvilken betydning det vil have for det sociale arbejde, at forældre afskæres fra – igen og igen – at rejse en sag om forældremyndighed mv.

Mig og mit arbejde

Socialrådgiver
Maria Lisette Aabjerg
er funktionschef for
Sygedagpenge i Odense
Kommune og vandt
sidste efterår som
den første kvinde og
offentligt ansatte årets
Talent Fyn-konkurrence.

12



Foto Palle Peter Skov



Foto Kristian Granquist

Supervision er mental hovedrengøring.

Behovet for supervision er voksende blandt socialrådgivere, erfarer eksperter. Hør fem socialrådgiveres meget forskellige strategier for at læsse mentalt af efter arbejde.

12

02 5 hurtige

04 Nyhed

OK13 forhandlingerne er i gang.

06 Kort Nyt

08 Nyhed

TTA: Mindre sygefravær i Esbjerg

09 Nyhed

Et nyt projekt sender undervisere i praktik i kommunerne for at sikre, at teori og praksis har godt greb i hinanden.

12 Mig og mit arbejde:

Maria Lisette Aabjerg, funktionschef for Sygedagpenge, Odense Kommune

13: Juraspalten:

Nye regler i forældreansvarslov kan rykke konflikter ind i kommunen

14 Copingstrategier:

Sådan rydder vi op i hovedet efter arbejde

20 Kommentar:

Deleordning fungerer kun for nogle børn

20 Debat

20 DS NU

31 Klumme:

Vi fjerner snubletrådene

32 Leder

Socialrådgiveren

udgives af

Dansk Socialrådgiverforening
Tolbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialrdg.dk
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende redaktør

Majbrit Berlau
mbb@socialrdg.dk
Redaktør
Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalister

Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Ida Skytte
is@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejdere

Martin Hans Skouenborg
mhs@socialrdg.dk
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Annoncer

DG Media a/s
Studivestgade 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet
Pernille Kleinert

Forside

Mikkel Henssel
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året
Dette nummer udkommer
17. januar 2013.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.639
Trykt oplag: 14.800
ISSN 0109-6103

Startskuddet til overenskomstforhandlingerne har lydt. Dansk Socialrådgiverforening har udvekslet overenskomstkraV med arbejdsgiverne

Med udveksling af krav med arbejdsgiverne for både de kommunalt og regionalt ansatte socialrådgivere samt de statsansatte socialrådgivere er overenskomstforhandlingerne officielt skudt i gang. KTO – fagforeningernes forhandlingsfællesskab – udvekslede i begyndelsen af december generelle krav med Kommunernes Landsforening og Danske Regioner – og Dansk Socialrådgiverforening har udvekslet sine specielle krav med de samme parter.

Dansk Socialrådgiverforening mener, at der fortsat skal være ret til lokale lønforhandlinger og stiller krav om at få forlodsfinansieringen genindført.

- Vi ved, at det er vigtigt for vores lønudvikling, at der lokalt bliver forhandlet løn hvert år, siger formand for Dansk Socialrådgiverforening, Majbrit Berlau.

Derudover står bedre muligheder for efter- og videreuddannelse samt mere i pension højt på listen over Dansk Socialrådgiverforenings specielle krav.

Barske udmeldinger fra arbejdsgiverne

Majbrit Berlau ser frem til at komme rigtig i gang med forhandlingerne - på trods af de stramme økonomiske rammer og de barske krav fra KL om blandt andet at reducere beskyttelsen af medarbejderrepræsentanter.

- Vi ser med stor alvor på arbejdsgivernes krav om forringelser i MED-systemet og af beskyttelsen af medarbejderrepræsentanter. På det punkt står parterne i hvert fald langt fra hinanden, og jeg vil godt slå fast, at vi ikke vil afgive rettigheder på så afgørende punkter. Arbejdsgivernes krav vil forværre

arbejds miljøet, for vi ved, at indflydelse på eget arbejde hæver kvaliteten og mindsker sygefravær og nedslidning.

Historiske OK-forhandlinger

Det er på KL-området ikke lykkedes at opnå enighed om et fælles krav om generelle lønstigninger. Majbrit Berlau beklager den usædvanlige situation.

- Det er ærgerligt, at KTO ikke kan udtage fælles krav om generelle lønstigninger. Vi står i forvejen over for komplicerede overenskomstforhandlinger, hvor arbejdsgiverne stiller barske krav – og så har vi en regering, som blander sig.

- KTO står fortsat sammen om de øvrige generelle krav fra KL og Danske Regioner som for eksempel tryghed, ligestilling, forbedrede vilkår for tillids- og AMiR-repræsentanter samt seniorrettigheder. Og Dansk Socialrådgiverforening stiller selvfølgelig krav om generelle lønstigninger til alle kommunalt ansatte socialrådgivere. Så jeg kan garantere, at det nok skal blive forhandlet. Resultatet kan jeg naturligvis ikke love noget om på forhånd, siger hun.

Uenigheden i KTO handler om, hvorvidt der skal fremsættes generelle krav om procentvise lønstigninger eller krav om, at lønstigningerne i stedet skal udmøntes i kroner.

Fokus på generelle lønstigninger

Forhandlingerne om de statsansatte socialrådgiveres overenskomster blev skudt i gang den 17. december. Det forventes, at de fleste overenskomstmidler kommer til at gå til generelle lønstigninger på bekostning af de enkelte organisationers specielle krav.

Dansk Socialrådgiverforenings specielle krav handler i høj grad om at ligestille socialrådgivere løn- og pensionsmæssigt med øvrige grupper i tilsvarende stillinger. Det drejer sig eksempelvis om højere løn til socialrådgiverledere i Kriminalforsorgen, så de indhenter et lønefterslæb i forhold til de tjenestemandsansatte ledere, der er medlemmer af Kriminalforsorgsforeningen. **S**

Følg overenskomstforhandlingerne på socialrdg.dk/OK13

'' Arbejdsgivernes krav vil forværre arbejdsmiljøet, for vi ved, at indflydelse på eget arbejde hæver kvaliteten og mindsker sygefravær og nedslidning.

Majbrit Berlau

Psykiatri- vejleder

EFTERUDDANNELSE I RÅDGIVNING AF PSYKISK SÅRBARE OG SYGE

NYT: SAMTALE-
TRÆNING MED
PROFESSIONELLE
SKUESPILLERE

Uddannelsen henvender sig til dig, der rådgiver psykisk sårbare og syge mennesker i forhold til arbejde eller uddannelse, fx som socialrådgiver, jobkonsulent eller sagsbehandler.

På uddannelsen får du viden om de forskellige psykiske sygdomme som fx depression og angst. Derudover får du konkrete redskaber til, hvordan du bedst håndterer rådgivningen, herunder hvilke hensyn du skal tage, hvordan du stiller krav og hvordan du arbejder med borgerens motivation.

Med udgangspunkt i konkrete cases vil der være fokus på træning af samtalen, blandt andet med brug af professionelle skuespillere.

Efteruddannelsen afholdes i København og består af fem moduler af to dage (10 dage i alt), samt en afsluttende samtale.

Hold 1, forår: Start d. 11. og 12. marts 2013.

Hold 2, efterår: Start d. 28. og 29. oktober 2013.

Prisen er 26.500,00 kr., inklusiv forplejning, undervisningsmateriale og bøger, eksklusiv moms.

Læs mere på www.warn.nu. Du er også velkommen til at kontakte Birgitte Wörn på [telefon 61 69 00 22](tel:61690022) eller [mail info@warn.nu](mailto:info@warn.nu)

Uddannelsen til Psykiatrivejleder er oprindeligt udviklet og afholdt i samarbejde med Psykiatrifondens Erhvervspsykiatriske Center og har været omtalt i bl.a. Socialrådgiveren.

"Jeg oplevede, at mange samtaler med psykisk syge borgere gik skævt i forhold til den plan, jeg havde. Den øgede indsigt og opmærksomhed betyder, at jeg nu har nogle redskaber til at ændre kurs, når det ikke fungerer. Generelt har borgere nemmere og mindre konfliktfyldte forløb hos mig i dag og mange kommer hurtigere og bedre videre. Min arbejdsglæde og faglighed er helt klart blevet styrket" Socialrådgiver Mette Rasmussen om sit udbytte af efteruddannelsen, bragt i Socialrådgiveren

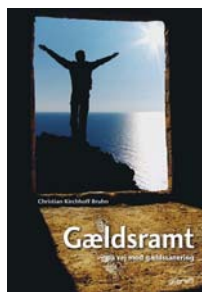


UNDERVISER

Birgitte Wörn er cand. mag. i dansk og psykologi, indehaver af Wörn Kompetenceudvikling og forfatter til flere erhvervshåndbøger, blandt andre "Når psyken strejker" og "Kort og godt om stress". Birgitte Wörn har mange års erfaring som underviser af rådgivere og ledere i samtaleteknikker, herunder kommunikation med psykisk sårbare og syge. Derudover har hun selv erfaring med rådgivning af psykisk sårbare ledige fra en tidligere ansættelse som jobkonsulent, ligesom hun løbende kører rådgivningsforløb for mennesker, der er sygemeldte med stress, angst eller depression.



"Undgå konflikter med borgerne - Konfliktværktøjer for offentligt ansatte (myndighedsudøvere)" af Merete Hessel, Forlaget Frydenlund, 168 sider, 249 kroner.



"Gældsramt - på vej mod gældssanering" af Christian Kirchhoff Bruhn, 176 sider, 189,95 kroner.



"Mellem ordene - kommunikation i professionel praksis" af Per Jensen og Inger Ulleberg, Forlaget Klim, 339 sider, 299 kroner.

Undgå konflikter

Konflikter er et grundvilkår i arbejdet som offentligt ansat myndigheds-person, så det er vigtigt at kunne undgå, afvæbne og håndtere konflikter. Psykoterapeut Merete Hessel har skrevet en bog, som både er en værktøjskasse og et opslagsværk om konfliktløsning. Den indeholder blandt andet kapitler om konflikter, afvigende adfærd, konfliktstrategi og giver en række værktøjer i arbejdet med at undgå konflikter.

Kom af med gælden

Den gennemsnitlige gæld pr. dansker over 18 år er over 500.000 kroner. "Gældsramt" henviser sig til mennesker med håbløs gæld og til dem, der vil undgå gælds-fælden. Den giver et overblik over veje ud af gælden og konkrete bud og trin-for-trin guide til, hvad gælds-plagede skal gøre - også for at komme i betragtning til en gældssanering. Og et kærligt spark om at flytte fokus væk fra materialisme.

Professionel kommunikation

"Mellem ordene" handler om mødet mellem professionsudøveren og den anden. Den behandler spørgsmål om, hvordan vi kan forstå kommunikation mellem mennesker, om hvorvidt viden om kommunikation kan bidrage til at forbedre professionel praksis, og om viden og færdigheder kan bidrage til at ændre fastlåste situationer og åbne for nye muligheder.

Fagforeninger vinder sag om særlige rettigheder

Det er i orden, at arbejdsgivere tilgodeser de ansatte, der er medlem af en fagforening med forhandlingsretten til den kollektive overenskomst i den pågældende virksomhed. Det er nu fastslået af den Faglige Voldgift i en sag rejst af Dansk Industri (DI).

DI valgte at rejse sagen på grund af en lokal ordning, der på en arbejdsplads gav medlemmer af 3F og HK et løntilskud fra en privat fond i forbindelse med ud-

dannelse eller barsel. DI mente, at ordningen stred imod blandt andet foreningsfrihedsloven, da uorganiserede medarbejdere eller medarbejdere organiseret i Krifa ikke blev tilgodeset af ordningen.

Kendelsen slår fast, at medlemmer af de 'gule' fagforeninger og uorganiserede ansatte ikke bare kan lade deres organiserede kollegaer bære og betale, siger Bente Sorgenfrey, formand for FTF, der ser kendelsen som en sejr for den danske model.

Ny tværnational master i Social Work

Til september starter den ny toårige masteruddannelse "The MA in Advanced Development in Social Work" (ADVANCES).

Uddannelsen har et udpræget tværnationalt fokus og optager socialrådgivere fra hele verden. Undervisningen vil foregå på fem europæiske universiteter - i Paris, Warszawa, Lincoln, Lissabon og Aalborg. Ansøgningsfristen for optagelse er 1. juni 2013.

Læs mere på www.socialworkadvances.org

Markant flere lejere sættes på gaden

Antallet af udsættelser er mere end fordoblet på otte år. I 2002 lå tallet på 1561. I 2010 var det steget til 4410. Flertallet af de udsatte er enlige mænd, og andelen af børn i de ramte husstande er stigende.

Det viser en ny rapport fra SFI, der ser nærmere på årsager og konsekvenser af udsættelserne og de forbyggende tiltag på området, der i de seneste par år er blevet vedtaget fra politisk hold.

Læs mere om rapporten

"Når fogeden banker på" på www.sfi.dk

DANMARK KORT

Aalborg Kommune:

Et projekt, der skal få prostituerede ud af prostitution, har fået grønt lys af Familie- og Socialudvalget i Aalborg Kommune. Projektet spænder over udvikling og afprøvning af nye metoder samt rådgivning og vejledning af de prostituerede.

Favrskov Kommune:

Det socialpædagogiske opholdssted Kanonen i Hadsten vil med 5,5 mio. kr. fra Villumfondens uddannede grønlandske pædagoger og åbne en institution med plads til 10 børn og unge i Sønder Strømfjord.

Aarhus Kommune: Blå Kors har oprettet sovepladser forbeholdt udenlandske hjemløse på Det Blå Herberg i Aarhus. De nye sovepladser er finansieret af Social- og Integrationsministeriet.

Københavns Kommune:

Op imod 40 svenske stofmisbrugere - heraf størstedelen hjemløse - har søgt tilflugt i København for at få nemmere adgang til metadon, skriver Hus Forbi.

Holbæk Kommune:

En 33-årig mand brugte sin bil som rambuk og torpederede borgerservice i Holbæk kort før nytår. Manden efterlod bilen og en seddel med person- og telefonnummer samt et par ord om, at han gerne ville have udbetalt sin kontanthjælp.



Holbæk Kommune: Tilsynet med samtlige døgntilbud til børn og voksne i Region Sjælland skal fremover føres af Holbæk Kommune. Tilsynet får hovedkontor i Holbæk og en satellitafdeling i Nykøbing Falster.

Ny førtidspensionsreform er trådt i kraft

Det var et bredt flertal i Folketinget, der 19. december vedtog en stor reform af førtidspension og fleksjob, som trådte i kraft allerede 1. januar 2013. Dansk Socialrådgiverforening har advaret imod den hurtige ikrafttræden af reformen, men er positiv over for intentionerne. Det gælder dog ikke ændringerne af fleksjobordningen, som ifølge Dansk Socialrådgiverforening ligner en ren spareøvelse.

Reformen betyder, at som udgangspunkt skal unge under 40 år ikke have førtidspension. De skal i stedet have en helhedsorienteret og tværfaglig indsats i et eller flere ressourceforløb, som kan vare i op til fem år ad gangen.

Alle får under ressourceforløbet én gennemgående sagsbehandler i kommunen, der har ansvaret for at koordinere indsatsen. Der bliver etableret rehabiliteringsteam i alle kommuner.

Læs mere om reformen på bm.dk

DS I PRESSEN

"Kommunerne har sparet nok på udgifterne til udsatte familier og børn, nu må de sikre, at alle får den hjælp, de har brug for – også når der er brug for en god, stabil anbringelse. Sideløbende må de så investere i det forebyggende arbejde – det kan absolut betale sig, menneskeligt og økonomisk."

Majbrit Berlau, Dansk Socialrådgiverforenings formand, 19. december i debatindlæg på altinget.dk

DET SKREV VI FOR 35 ÅR SIDEN

I Socialrådgiveren 1-1978: På landsplan er 700 arbejdsløse, svarende til 1/3 af foreningens medlemmer. Samtidig arbejder de, der er i arbejde, under et så stort pres, at det går væsentligt ud over en ordentlig og forebyggende behandling af brugerne. Med de mange ledige ser arbejdsløshedsudvalget en mulighed for at styrke fagforeningen i at skabe bedre arbejdsvilkår og fx opdyrke alternative arbejdsområder i lægehuse, boligkvarterer, fabrikker, folkeskoler osv.



"Men det kan medierne ikke finde ud af, altså at skrive om det, der går godt, for det er der ikke følelser i på samme måde, som når der skrives om en sag, hvor børnene har været udsat for omsorgssvigt, for her kan forargelsen få frit afløb, og det giver penge i mediernes kasse."

Bentha Edel Schultz Steffensen på Dansk Socialrådgiverforenings Facebookside som kommentar til et interview med Majbrit Berlau i dagbladet Information.

MIL LION NER

af europæere, der før var relativt velstående, har nu så svært ved at få mad på bordet, at Europa må være forberedt på folkelige opstande, siger Røde Kors.

Socialrådgiverne sad dør om dør med fysioterapeuter, psykologer, læger og psykiatere, og langtidssyge esbjergensere blev behandlet tværfagligt og koordineret

"Ud fra den samtale vi har haft, tænker jeg, at du kan have glæde af at tale med vores arbejdsmedicinere, en af vores psykologer og måske en fysioterapeut. Lad os se, hvornår de har tid - de sidder lige her lidt længere nede af gangen".

Nogenlunde sådan her kunne det lyde en tilfældig dag fra socialrådgiver Lena Rasmussens mund, mens hun som koordinator i TTA-projektet i Esbjerg sad over for en langtidssygemeldt kvinde, som hun havde til en første samtale. Og kvinden ville - inden hun forlod Lena Rasmussens kontor - måske have tre aftaler i hus med henholdsvis lægen, psykologen og fysioterapeuten. Få uger derefter ville kvinden være på dagsordenen på en af afdelingens tværfaglige konferencer.

Esbjerg er en af de 22 kommuner, der har været med i Beskæftigelsesministeriets landsdækkende Tilbage-Til-Arbejdet projekt. Med midler både fra ministeriet og Forebyggelsesfonden har projektet skulle vise, om en tværfaglig og koordineret indsats kan nedbringe sygefraværet i kommunerne og samtidig spare penge.

En helt ny slags samtale

I Esbjerg gik man radikalt til værks, da projektet startede i foråret 2010. Ni socialrådgivere fra Jobafklaringen blev udpeget som TTA-koordinatorer, og der blev ansat fire fysioterapeuter, fire psykologer, halvanden læge og en psykiater til projektet. TTA-projektet flyttede i egne lokaler, hvor faggrupperne fik kontorer dør om dør.

Efter et tre ugers undervisningsforløb ("hvor vi lærte, at tværfagligt samarbejde handler om at lytte, samarbejde og anerkende...") gik det løs. Og forskellen fra den traditionelle måde at gribe en sygedagpengesag på var markant. I "gamle" dage kunne der gå op

til tre-fire måneder - nogle gange mere - før en langtidssygemeldt borgers papirer landede på socialrådgiver Lena Rasmussens bord, fordi man vurderede, at der skulle en særlig indsats til. Når Lena Rasmussen havde sat sig ind i papirerne, tog hun en samtale med borgeren, og måske sendte hun alle borgerens papirer til vurdering hos lægekonsulenten. Eller hun talte om borgeren med den psykiater, der i en periode var tilknyttet jobafklaringen en dag ugentligt. Herefter traf Lena Rasmussen en afgørelse i sagen.

I projektperioden fik Lena Rasmussen og hendes kolleger sygedagpengesagerne over, lige når de var godkendt - i praksis inden for fire til otte uger efter sygemeldingen. Projektet tog kun kategori 2-sager, dvs. sager, hvor der er risiko for et langt sygdomsforløb, men hvor den syge godt kan være i aktiviteter. Hurtigt indkaldte socialrådgiverne de enkelte borgere til en samtale - men nu en helt ny slags samtale.

Fra TTA-projektet havde socialrådgiverne fået et standardskema med

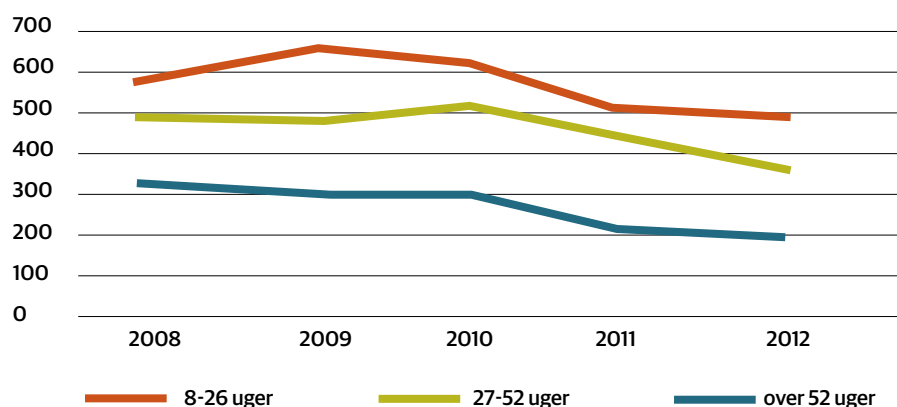
33 spørgsmål. Spørgsmålene var bygget op, så de fungerede anerkendende. Hvad er grunden til, at du er sygemeldt? Er det stadig de samme symptomer, der fylder meget? Hvad gør du for at få det bedre? Hvordan får du dit privatliv til at hænge sammen?

Det vil jeg gerne være med til

- I starten tænkte vi, hold da op, det vil tage lang tid, det kan borgerne slet ikke holde til. Men vi har fået mange tilkendegivelser af, at borgerne har følt sig lyttet til. At de har fornemmet, at vi har givet os tid til at forstå, hvad sagen handler om, siger Lena Rasmussen. I løbet af samtalen vurderede hun, hvad der kunne være behov for. Og så kom den næste store ændring af procedurerne.

- Når vi vidste, hvilke andre faggrupper, der skulle i spil, kunne vi gå over gangen og aftale en tid. Det var ikke unormalt, at borgeren gik fra mig med tre aftaler i hus. I morgen fysioterapi, i overmorgen læge og om tre dage en psykolog. Tidligere havde vi ikke den

Sygedagpengesager i Esbjerg Kommune oktober måned 2008-2012



Projektet begyndte i 2010 - og fik kurven til at knække

mulighed for så hurtigt at få vurderinger fra de andre faggrupper, og alt skulle indhentes udefra. Borgerne oplevede det som dejligt. "Hold da op, kan det gå så hurtigt, det vil jeg gerne være med til", var deres respons, siger Lena Rasmussen.

Hvor den første del af forløbet kan kaldes koordineret, kan den næste kaldes tværfaglig. For når de relevante faggrupper havde set borgeren, og det skete som regel indenfor max to uger, så kom sagen på den ugentlige, tværfaglige konference, hvor socialrådgiveren – TTA-koordinatoren – fungerede som tovholder.

Skal tømreren tilbage til sit gamle job

Alle faggrupper kom her med deres vurdering af borgerens behov. En tømrer med en arbejdsskade... er hans oprindelige arbejdsområde hensigtsmæssigt, har han skånebehov i en periode, skal han genoptrænes og måske tabe sig i vægt? En kvinde med stress... skal hun tilbydes psykoeducation med mindfulness og stresshåndtering? Og skal hun på besøg på sin arbejdsplads sammen med en af psykologerne? Alle rundt om bordet bød ind – og samtidig var alle på konferencen klar over, hvad målet med udvekslingen af synspunkter og afvejningen af tilbud var.

- I TTA handler det – lige som alle andre steder på jobcentrene – om at få folk tilbage på arbejdsmarkedet. Det spændende har været, at alle faggrupper rundt om bordet har forholdt sig til lovgivningen og dens krav om at vurdere på borgernes arbejdsevne. At vi for eksempel ikke kunne give en borger "ro" i seks måneder. Det var en proces, vi klarede godt, fordi vi lyttede til hinanden, siger Lena Rasmussen.

Den 1. oktober 2012 var det så slut. TTA-projektet var ved vejs ende, og

Lena Rasmussen er vendt tilbage til en stilling som beskæftigelsesrådgiver i jobafklaringen.

- Esbjerg Kommune har forsøgt at holde fast i nogle af de gode ting fra projektet. For eksempel har vi her,

■ ■ Når vi vidste, hvilke andre faggrupper, der skulle i spil, kunne vi gå over gangen og aftale en tid. Det var ikke unormalt, at borgeren gik fra mig med tre aftaler i hus.

Lena Rasmussen koordinator i TTA-projektet i Esbjerg

hvor jeg nu sidder, valgt at holde konferencer, hvor vi kan sparre med hinanden – selv om det er uden læger, psykologer og fys. Det er rigtig svært at sige, hvordan det hele bliver nu, men det kan jo aldrig blive så intensivt som under projektperioden. Og jeg vil savne det tværfaglige pingpong på gangen og i frokoststuen, der virkelig rykkede. **S**

TTA har betydet lavere sygefravær og sparede millioner

22 kommuner har været med i Tilbage-Til-Arbejdet-projektet, der løb i to år frem til efteråret 2012, og som Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø under Beskæftigelsesministeriet har stået for.

Evalueringen af projektet viser, at det koordinerede og tværfaglige samarbejde med en "fast og erfaren" sagsbehandler som tovholder kan mindske sygefraværet betragteligt. Sygefraværet faldt op til 2,6 uger i nogle kommuner, hvilket svarer til en samfundsøkonomisk gevinst på omkring 8.700 kr. pr. sygedagpengesag. I Københavns Kommune er sygefraværet faldet med hele fem uger, mens TTA-projektet i nogle kommuner, der har haft svært ved at implementere metoderne, har været en dårlig forretning.

Esbjerg kommune fremlagde sine erfaringer med TTA-projektet på en konference den 10. december 2012, som Forebyggelsesfonden og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø stod bag. Esbjerg har ikke tal på, hvor mange uger sygefraværet i gennemsnit er faldet i projektperioden. Men antallet af sygedagpengesager er faldet markant i de seneste to år, mest for de borgere, der var syge mellem 27 og 52 uger. Det har fået Esbjerg til at konkludere at "Udviklingen i sygedagpengesager peger på en positiv effekt af TTA-forsøget".

Et nyt projekt sender undervisere i praktik i de kommunale marker for at sikre, at teori og praksis har godt greb i hinanden

Mere praksis til teoretikerne og mere teori til praktikerne skal være med til at ruste nyuddannede socialrådgivere til mødet med den kommunale virkelighed. Sådan lyder den korte udgave af indholdet i Projekt Samspil mellem praksis og teori i socialrådgiveruddannelsen.

Projektet tager sit afsæt i reformarbejdet i forbindelse med den nye socialrådgiveruddannelse og dets ”forældre” er Dansk Socialrådgiverforening og Kommunernes Landsforening, som

erfaringer, for eksempel om hvordan en god ressourceprofil eller jobplan ser ud. Jobkonsulenten har gennem mine spørgsmål fået et teoretisk brush-up, så fordelene går begge veje. Jeg har overværet borgersamtaler, jeg kan bruge som aktuelle cases, og jeg har fået indblik i et spændende kvalitetsudviklingsprojekt med relevant viden for de studerende. Så det er aftalt, at min tilknyttede jobkonsulent skal gæsteundervise på VIAUC inden for beskæftigelsesmodulerne. Det er en vigtig

kontakt, vi har fået og den skal dyrkes og passes på.

Kollega Per Westersøs felt som underviser, lektor og socialrådgiver er arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet med fokus på viden og kvalitetsudvikling. Og da det er et område, som Jobcenteret i Horsens Kommune gerne vil styrke, indgik parterne en praktikaftale:

- Praksisprojektet er meget relevant. Blandt andet gav gennemgangen af ressourceprofiler mig en masse nyt, som jeg kan gå videre med i undervisningen.

Overordnet har jeg igen-igen fået blik for vigtigheden af samspillet mellem

forskning, praksis og uddannelse. Som underviser skal jeg formidle den centrale forskning og viden på området, og praktikken giver mig ideer til, hvordan jeg kan skærpe denne formidling og sortere det mindre relevante fra.

Samarbejdet nåede også her til konkrete aftaler. Dels har Per Westersøs kommunale samarbejdspartner allerede gæsteundervist på socialrådgiveruddannelsen i Aarhus, dels er et samarbejdsprojekt om faglig fordybelse og kvalitetsudvikling i sygedagpengesager identificeret og klar til start i januar. **S**

Erfaringerne og gode ideer fra projektet vil blive samlet op i en inspirationsguide til socialrådgiveruddannelserne i løbet af foråret 2013.

”Jeg har overværet borgersamtaler, jeg kan bruge som aktuelle cases, og jeg har fået indblik i et spændende kvalitetsudviklingsprojekt med relevant viden for de studerende.”

Maja Juul-Olsen, socialrådgiver og underviser på VIAUC i Aarhus

ved OK11 indgik aftalen, der i første omgang retter sig mod VIAUC i Aarhus, Metropol i København og de omkringliggende kommuner.

Fordele går begge veje

”Win-win” er kommentaren fra Maja Juul-Olsen, socialrådgiver og underviser på VIAUC i Aarhus. Hun har været i praktik i kontanthjælpsafdelingen i Silkeborg Kommunes jobcenter:

- Jeg underviser i ressourceprofiler, jobplaner og matchkategorisering, så for mig er det superrelevant at få indblik i, hvordan man arbejder med det i jobcentrene. Vi har udvekslet viden og

PRAKSISPROJEKTET

Omkring 15 undervisere fra VIAUC i Aarhus har i efteråret 2012 indgået praktikaftaler med forskellige kommuner. Metropol i København forventer at starte til foråret. Praktikforløbenes varighed aftales individuelt. Målet med projektet er dels at give praktiktilbud til underviserne, dels at rekruttere praktikere til undervisningen og sikre relevante og aktuelle cases til uddannelsen.

Kommunale samarbejdspartnere: Supergodt projekt

- Det er supergodt at få sparring og input af én udefra med en stor faglig-teoretisk viden. Vi har fået konkrete og brugbare forslag til, hvor vi kan blive skarpere og hvilke arbejdsgange, vi skal holde fast i. Praktikordningen giver os mulighed for at træde skridtet tilbage og reflektere over vores praksis, så vi vil gerne fortsætte samarbejdet med socialrådgiveruddannelsen, lyder det fra socialfaglig controller Lejla Pagaard, Jobcenter Horsens og afdelingsleder Ann Tversted, Kontanthjælpsafdelingen, Silkeborg Kommune.



BAUTA FORSIKRING
– en del af LB Forsikring

VI SÆNKER PRISEN PÅ BILFORSIKRING

Færre skader

- billigere bilforsikring

Medlemmerne i Bauta Forsikring har passet rigtig godt på deres biler, og det har givet færre skader.

Derfor sænker vi prisen på alle bilforsikringer med et samlet beløb på 100 mio. kr. i 2013.

Se hvad din bilforsikring kommer til at koste på www.bauta.dk under "Mit Bauta"

Bestil et tilbud

Er du blevet nysgerrig på, om du kan få en attraktiv bilforsikring hos Bauta Forsikring?

Kontakt os på 33 15 15 45 eller beregn selv din pris og bestil tilbud på www.bauta.dk

Ny elitebilistordning for dig over 30 år

Er du over 30 år, bliver du automatisk elitebilist i Bauta Forsikring, hvis du opfylder vores krav.
Læs mere om ordningen på www.bauta.dk

„Vi skal have ligeværdig dialog med borgerne og få dem til at indgå i et samarbejde. Hvis det bare er os, der laver sagsbehandlingen og sender et færdigt ”produkt” ud til borgerne, så taber vi dem.”



32-årige Maria Lisette Aabjerg bor i Odense med sin kæreste og sin syv måneder gamle søn. Hun er funktionschef for Sygedagpenge i Odense Kommune, uddannet socialrådgiver og gennemførte i 2010 en HD i Organisation fra Syddansk Universitet. I efteråret 2012 vandt hun som den første kvinde og offentligt ansatte årets Talent Fyn-konkurrence.

LIGE NU ARBEJDER JEG og min afdeling på at øge fokus på effektivisering og teamløsning, frem for at det hele er den enkeltes ansvar. Sygedagpenge er et meget hårdt område

de at arbejde indenfor, og der har været medarbejdere i afdelingen, der er blevet ramt af stress. Blandt andet derfor har vi taget fat på den her proces for godt et år siden.

EFTER EN TRAVL ARBEJDS DAG lader jeg op ved at være sammen med familien. Det giver en masse energi til både mig og min kæreste, at vi har fået en lille ny, så det er rart at kunne finde tid til sammen at gå lange ture med hunden.

JEG GJORDE EN FORSKEL, da jeg vandt talentprisen. Jeg tror, at den

kan være med til at sætte fokus på vigtigheden af talentudvikling i det offentlige og på socialrådgivernes arbejde.

Den erfaring, jeg har som socialrådgiver, er meget vigtig for mig, når jeg skal gøre en forskel som leder. Jeg har jo også stadig borgerkontakt. Hvis sagerne går i hårdknude, og borgerne bliver for frustrerede, bliver de sendt videre til mig eller en af de andre ledere.

Det, jeg især har taget med fra min tid som socialrådgiver til lederarbejdet, er, at vi skal have ligeværdig dialog med borgerne og få dem



til at indgå i et samarbejde. Hvis det bare er os, der laver sagsbehandlingen og sender et færdigt "produkt" ud til borgerne, så taber vi dem.

DET, JEG DRØMMER OM, er ikke de store forandringer. Vi har lige købt hus, fået en lille søn og været ude at rejse. Der er sket så mange nye ting i mit liv på det seneste, så det er ikke nu, at jeg har de store drømme om noget andet.

MINE YNDLINGSBESKÆFTIGELSE er spinning. Det er især godt for mig, når jeg har travlt og skal af med energi og få clearet mindsettet.

Forældreansvarslovens nye regler kan rykke konflikter ind i kommunen

Forældreansvarslovens regler blev ændret 1. oktober 2012. Ændringen af loven skete på baggrund af en evaluering af den gældende lov fra 2007, som viste, at reglerne og den praksis, der havde udviklet sig, ikke altid udmøntede sig i afgørelser, som var til barnets bedste.

En del af lovændringerne kan betragtes som værende primært af signalværdi, som i denne sammenhæng vil sige en opfordring til, at praksis justeres og ændres i overensstemmelse med lovens intentioner. For socialrådgiverne er nogle af de vigtigste ændringer af loven, at der bliver:

- Mulighed for at ophæve den fælles forældremyndighed, hvis der er holdepunkt for at antage, at forældrene ikke kan arbejde sammen om barnets bedste.
- Adgang til at afvise forældrenes anmodning om at genoptage sager om forældremyndighed, samvær og barnets bopæl, hvis der ikke er ændrede omstændigheder i sagen.
- For rettens mulighed for fremover at ophæve den fælles forældremyndighed betyder det blandt andet, at sagsbehandlere i landets kommuner ikke længere i så høj grad kan lægge til grund, at forældre har fælles forældremyndighed.

Pres fra desperate forældre

Det er svært at spå om, hvilken betydning det vil have for det sociale arbejde, at forældre afskæres fra – igen og igen – at rejse en sag om forældremyndighed mv.

Konflikten mellem forældrene mindskes ikke blot, fordi regelsættet ændres.

Et muligt scenarie er, at konflikten rykkes ind i kommunerne i stedet, og at sagsbehandlere vil opleve yderligere pres fra desperate forældre, der ønsker, at forvaltningen træder ind i sagen.

Endelig er den hidtidige vildledende formulering om, at samvær kan fastsættes i op til syv dage ud af 14 udgået af loven. Formuleringen har betydet, at mange forældre med fælles forældremyndighed fejlagtigt troede, at der skulle etableres en såkaldt "deleordning". De nye regler præciserer, at samværet fastsættes ud fra en konkret vurdering.

Læs loven på retsinformation.dk

Af Karen Elmegaard, cand. jur.

og lektor ved socialrådgiveruddannelserne, Metropol

JURASPALTEN SKRIVES

PÅ SKIFT AF JURISTERNE

KAREN ELMGAARD,

JANNIE DYRING

IDA-MARIE LETH SVENDSEN

jura



An abstract graphic in the top right corner featuring various geometric shapes like squares and triangles, some in black and some in white. The word "MAINT" is written in a large, bold, serif font, partially obscured by the shapes. A thin black line curves through the composition.

MAINT

Behovet for supervision er voksende blandt socialrådgivere, erfarer eksperter. Der er brug for rum til at reflektere over og dele sine tanker om fagets dilemmaer og udfordringer. »

A photograph of a long, dark corrugated metal fence stretching across the middle of the frame. The ground in the foreground is covered in a layer of snow. In the background, there are bare trees under a pale sky.

Ryd op i dit hovede



Vil du have bugt med stress og dårlig samvittighed?

En mulighed er supervision, en anden hvad du kan gøre på egen hånd. Læs om de meget individuelle teknikker, som en håndfuld af dine kolleger benytter sig af – og bliv inspireret!

» **Stephan Kragelund, 47år.**

Uddannet socialrådgiver i 1991.

Ansæt i jobcentret i Næstved Kommune.

STEPHAN DYRKER ANARKISMEN

”Jeg får et kick af at hjælpe borgerne”

Forhåbentlig er der lang tid til, at Stephan Kragelund dør. Men når han gør, er han ikke i tvivl om, hvad der skal stå på hans gravsten.

- Der skal stå: ”Han prøvede altid at finde en vej.” Jeg har aldrig brudt mig om administration, så jeg forsøger at dyrke anarkismen og finde en vej i et fag, der ellers er meget bundet op på regler og love.

- Min teknik handler om at gå til kanten af, hvad reglerne siger og forsøge at finde løsninger for borgerne, siger Stephan Kragelund, der ikke ligefrem er systemafvisende, men kalder sig selv ”systemkritisk”.

- Vi skal først og fremmest huske det enkelte menneske og prøve andre veje, end de gængse.

Han nævner en sag med en ung kvinde – en misbruger, der var startet på VUC. Kvinden fik efterhånden et skyhøjt fravær, fordi hun havde en lille pige på to år, der ofte var syg. Til sidst stod hun til at blive smidt ud af skolen. Stephan Kragelund søgte om økonomisk bistand til en barnepige, men fik afslag.

- Dér tænkte jeg: Hvorfor kan den her kvinde ikke få 1.500 kroner til en barnepige? Det var for rigtigt til mig. Det endte med, at jeg fik bevilget de penge, hun havde brug for. Hun fik transportgodtgørelse. Selvom hun kun havde 400 meter til skole.

For Stephan Kragelund er det stædigheden og de små sejre, der gør hele forskellen.

- Når ting lykkes, får jeg et så stort kick ud af det, at det er det hele værd. Det er måske ikke en konkret teknik, men mere et mindset, hvor jeg dyrker passionen for mit fag. Og passionen for mig er borgeren, forklarer Stephan Kragelund, der ofte forestiller sig, hvordan det vil være at sidde på den anden stol – over for ham selv.

- Hvis jeg nogensinde havnede der, ville jeg heller ikke bryde mig om at blive behandlet som en firkantet legoklod.





Ditte Brøgger Løjborg, 36 år.

uddannet socialrådgiver i 2003. Arbejder som afdelingsleder på MotivationsHuset i Esbjerg, der tilbyder motivationsbehandling til borgere med misbrugsproblemer.

Pernille Lerbech Nielsen, 38 år.

Ansæt som socialrådgiver med match 2-3 i Næstved Kommunes jobcenter.

DITTE HØRER DØDSMETAL

"Støjen overdøver al rodet i mit hoved"

- Der er dage, hvor jeg er frustreret. Hvor mit hjerte banker hurtigere, og min krop er fyldt med uro. Det er de dage, hvor jeg efter arbejde sætter mig ind i min bil, putter cd'en på og efter en halv time er helt, helt rolig.

Når Ditte Løjborg skal af med en urolig krop, hører hun dødsmetal. Så går hun ind i et kaotisk lydbillede, domineret af forvrængede guitarer og dobbelte stortrommer og ind i sangtekster, der handler om død, vold og lemlæstelse. 30 minutter senere kommer hun ud igen. Forløst og opløftet.

- Dødsmetal har den modsatte effekt af, hvad man umiddelbart skulle tro. I stedet for at stresse mig, overdøver støjen al rodet i mit hoved.

Ditte Løjborg sammenligner dødsmetal med klassisk musik:

- Det har samme enkelthed, synes jeg. Med dødsmetal skal man lytte gennem støjen, så får man en fantastisk ro i sin krop, siger Ditte, der også ind i mellem løber, men som aldrig ville overveje for eksempel yoga.

- Nej, det går ikke til sådan én som mig. Det er alt for stille en aktivitet. Jeg har brug for noget udadreagerende.

Hun blev introduceret til dødsmetal af en bruger.

- Han elskede dødsmetal, og jeg ville gerne komme ham i møde. Så jeg satte det på og blev bidt af det. Det er rigtig hårdt og rigtig rart.

Ditte Løjborgs cd med dødsmetal er på præcis 32 minutter og lavet specielt til hende af hendes tidligere bruger. Blandt de bands, hun hører, er Ildisposed og Rammstein.

PERNILLE LAVER FARVEKODER

"Min dårlige samvittighed bliver mindre"

Rød? Så rykker vi. Og det kan kun gå for langsomt. Gul? Så kan det vente lidt. Og grøn? Så kan der godt gå et par uger.

Pernille Lerch Nielsen skriver samtlige aftaler ned i detaljer og giver hver sag en farve, der indikerer, hvor væsentlig sagen er, og hvor hurtigt hun bør handle.

- Systemet hjælper mig til at prioritere og giver et fint overblik. Farverne gør, at sagerne skiller sig ud fra hinanden, og da jeg er et meget visuelt menneske, passer systemet godt til mig, fortæller Pernille Lerch Nielsen.

- Det er nødvendigt for at give mig ro. Så jeg ikke slæber arbejdet hjem, rent mentalt, fortæller hun og beskriver samtidig sig selv som et menneske med "hang til dårlig samvittighed".

- Som socialrådgiver har man en del af borgernes liv i sine hænder. Det, synes jeg, er vigtigt at anerkende. Med det her system bliver min kroniske dårlige samvittighed simpelthen mindre.

Pernille Lerch Nielsen ville ikke kunne få sit arbejdsliv til at fungere, hvis hun ikke havde sit system, der for et par år siden blev en regulær overlevelsesstrategi, da hun gik ned med stress.

- Arbejdslivet var blevet hele mit liv, alting flød, og det gik selvfølgelig ikke. I dag kan jeg gå hjem og være mig selv.

"Som socialrådgiver har man en del af borgernes liv i sine hænder. Det, synes jeg, er vigtigt at anerkende."

Pernille Lerbech Nielsen

"Der skal ikke ligge en klient i tasken og forstyrre mine fornøjelser eller bippe en besked ind fra en sur forælder, som man kan gå og gruble over.

Mia Heick

» Mia Heick, 63 år.

Uddannet socialrådgiver i 1982.
Ansat som socialrådgiver i et behandlingscenter for stofmisbrugere, KABS, under Glostrup Kommune.

Ditte Bertram Toft, 33 år.

Uddannet socialrådgiver i 2005.
Ansat i psykosocialt team, Gentofte Børne- og Familieafdeling.

MIA HAR RENSET SIT HJEM FOR ARBEJDSTING

Hjemmeopkobling – hvad er det?

30 år i faget. Så har man "mødt meget," som Mia Heick udtrykker det. Det er sjældent, hun i dag bliver overrasket eller chokeret.

Men sådan har det ikke altid været. En gang, da faget var nyt, tog Mia Heick ofte sit arbejde med hjem. Både fysisk og mentalt. Så lå der lige en sagsmappe i tasken og kaldte på hende, som gjorde, at hun kunne være fraværende overfor sine børn. Det endte altid med et hav af overarbejdstimer.

Alt det er et overstået kapitel. Klog af skade holder Mia Heick arbejdsliv og privatliv skarpt adskilt. Arbejdsmobilen har sin egen skuffe. På arbejdet. Og hjemmeopkobling – hvad er det? Ikke noget, Mia Heick kender til på sin egen matrikel.

- Der skal ikke ligge en klient i tasken og forstyrre mine fornøjelser eller bippe en besked ind fra en sur forælder, som man kan gå og gruble over. Det skal simpelthen ikke ind i mit privatliv, fortæller Mia Heick.

Hvis Mia Heick en sjælden gang arbejder i weekenden, er det igen ikke på hjemmeadressen. Så tager hun bilen og drøner på arbejde.

- Så sidder jeg der på en stille lørdag og kommer til bunds i de ting, jeg mangler. Og kan køre hjem igen uden bekymringer, forklarer Mia, der ikke forstår, hvordan andre kan være "på" hele tiden.

- Jeg oplevede en sekretær på et tidspunkt, hvor jeg en sjælden gang sad på arbejdet i en weekend. Jeg skrev en mail til hende. To sekunder efter var der et svar. Jeg forstår det ikke, siger Mia Heick.

- Jeg kan også ind imellem komme på arbejde mandag morgen og opdage, at enkelte af mine kolleger har sendt mig en SMS eller en mail lørdag aften klokken 23.57. Det kommer aldrig til at ske med mig.

DITTE SKIFTER ROLLE MIDT PÅ EN BRO

Ditte kaster sin arbejdsidentitet ned på togs Skinnerne

Der findes en ganske betydningsfuld bro i Emdrup – i hvert fald for Ditte Toft. For det er her, sådan cirka midt på broen, halvvejs hjemmefra, halvvejs fra arbejde, at Ditte forvandler sig.

Klokken 8.30 om morgenen kaster Ditte Toft rollen som mor og kone fra sig. Glemmer alt om, hvad der skal købes ind, hvilke middagsselskaber de skal have og den børnefødselsdag, de skal til i weekenden. I stedet tager hun sin arbejdsidentitet på og begynder mentalt at tage hul på den dag, der ligger foran hende. 15.45 sker det samme. Blot med omvendt fortegn: Sagsmapper og store bunker af papir flyver ud over kanten for at ende nede på togs Skinnerne under broen.

- Jeg stopper selvfølgelig ikke op og smider fysiske ting ud over broen. Jeg forestiller mig, at jeg gør det. Så føles ting pludselig meget lettere indeni.

Det mentale trick med broen har Ditte Toft fra sin moster, der er uddannet psykolog. Kort efter hun blev ansat i sit første job, kunne Ditte Toft mærke, at hun havde brug for et vendepunkt på vej hjem fra arbejde. Hver dag har hun samtaler med familier, børn og unge, der har det rigtig svært. Og for at mærke hvilken familie, hun sidder overfor, kan det ifølge Ditte Toft være en stor fordel at "sætte sig lidt over i dem," som hun siger.

- Jeg bruger meget mig selv og mine følelser. Forsøger at mærke deres problemer. Men det er en hårfin balance. På den ene side skal jeg blive berørt. På den anden side skal jeg passe på ikke at overinvolvere mig, forklarer Ditte Toft, der derfor har brug for sit hamskifte på broen.

- Mine børn skal ikke være sammen med socialrådgiver-Ditte. De har brug for deres mor.



"Jeg stopper selvfølgelig ikke op og smider fysiske ting ud over broen. Jeg forestiller mig, at jeg gør det. Så føles ting pludselig meget lettere inde i."

Ditte Bertram Toft

» Kigger man i Pernille Broks kalender for 2013 er der én arbejdsopgave, som allerede går igen flere af ugens dage: **Supervision.**

Pernille Brok er selvstændig konsulent, underviser på den et-årige supervisorsuddannelse på Professionshøjskolen Metropol og har derudover en hel del supervisorsarbejde i landets kommuner. Og det er hendes klare opfattelse, at behovet for supervision er vokset markant.

- Indholdet og de ting, der diskuteres i supervisionen, er på mange måder det samme, som det altid har været. Det nye er den massive efterspørgsel, siger Pernille Brok.

Hun hører samme tilkendegivelser fra mange af sine kolleger. Heriblandt lektor og psykolog Trine Torp, som også underviser på supervisorsuddannelsen, der som udgangspunkt er åben for alle, men hvor hovedparten har en socialrådgiverbaggrund.

- Vi oplever en voldsom søgning på uddannelsen, og jeg ser det egentlig som en naturlig forlængelse af, at folk netop mærker det her stigende behov for supervision, lyder det fra Trine Torp.

Rum til fordybelse

Det voksende behov blandt socialrådgivere skyldes ifølge Pernille Brok det, hun kalder faggruppens helt centrale dilemma: Ønsket om på den ene side at gøre sit fagligt bedste og på den anden side føle sig begrænset både økonomisk og politisk.

- Det store fokus på økonomi skærper socialrådgivernes dilemma. Og så stiger behovet for det, som supervision kan tilbyde: Refleksionen, forklarer hun og bakkes op af organisationspsykolog Nina Jensen, der har arbejdet med supervision i over 15 år.

- Socialrådgivere har brug for redskaber til at kommunikere med borgerne på en klar, ordentlig og respektfuld måde. Også når det drejer sig om at sige nej til anmodninger.

Begge peger på, at supervisionen er et af de få rum, hvor der er tid og plads til fordybelse. Pernille Brok kalder det et "helle," hvor kolleger spørger ind til hinanden, og hvor der er fokus på socialrådgiveren som faglig person. Nina Jensen forklarer behovet for supervision med en "søgen efter et fællesskab":

- Det er ønsket om at dele sine dilemmaer, som er det afgørende: "Hvad gør mine kolleger? Hvad tænker de? Er der andre, der føler ligesom mig?". Hun fortæller, at de tilbagemeldinger hun får fra de socialrådgivere, hun superviserer, handler om en stigende kompleksitet i arbejdsopgaverne.

- Reglerne og lovene er ikke entydige, og de sager, man står med, opleves mere og mere komplicerede. Folk har brug for at spejle sig i hinanden. Det gør man rigtig godt i et supervisorsrum, siger Nina Jensen.

Menneske med stort M

Der er i det hele taget et større behov at spore for ønsket om at dykke ned i de mellemmenneskelige relationer, som Nina Jensen formulerer det.

- Behovet for supervision skal ses som et behov for at udvikle sin forståelse for Mennesket - med stort M. Det er i stigende grad nødvendigt at få trænet og udviklet de sociale kompetencer for at løse opgaverne, siger hun og understreger, at hvor supervision altid har været et velkendt redskab blandt socialrådgivere, oplever hun nu at teknikken spredte sig. Ikke kun til alle afkroge af socialrådgiverfaget, men til mange andre professioner:

- Og det kommer kun til at vokse endnu mere, end vi ser i dag, mener Nina Jensen. **S**

Supervisionsuddannelsen er populær

Den et-årige supervisorsuddannelse på Professionshøjskolen Metropol i København oplever stor søgning. De seneste fem år har holdet haft 15-17 deltagere. I år er der to hold på hver 20 personer. Uddannelsen er åben for alle, men mange ansøgere er socialrådgivere.

Kilde: Professionshøjskolen Metropol, Socialfaglig efter- og videreuddannelse



Den privatpraktiserende socialrådgiver



regionsleder



Jeg får indimellem henvendelser fra tillidsrepræsentanter og medlemmer af foreringen, som er bekymrede over det stigende antal borgere, der bruger privatpraktiserende socialrådgivere som bisiddere.

Senest har jeg hørt fra en socialrådgiver i en jysk kommune, som både udtrykte bekymring for den hjælp borgeren fik, men også for den kommunikation, der er mellem forvaltningen og den privatpraktiserende socialrådgiver. Bekymringen gik på, om borgeren fik den rigtige faglige og juridiske hjælp, samt om dialogen mellem kommune og den privatpraktiserende er den optimale.

Der skal ikke fra min side sås tvivl om, at en borger altid har ret til at tage en bisidder med til en samtale – både fordi to par ører hører bedre end et, men også for at være med til at sikre borgerens retssikkerhed. Med det tiltagende bureaukrati i de love, regler, vejledninger og procedure, vi arbejder med, kan det være mere end svært for en ansat socialrådgiver at holde tungen lige i munden. Oveni er der en meget klar økonomisk dagsorden alle vegne.

AF MADs BILSTRUP, FORMAND REGION NORD

Flere lokale politikere har sagt det lige ud: ”Vi yder minimumsstandarden her i kommunen, og så må ankeinstansen fortælle os, hvis vi gør noget lovgivningsmæssigt forkert”. Her kommer den ansatte socialrådgiver ofte i klemme, for denne skal både være loyal over for sin arbejdsgiver og følge interne vejledninger og instrukser, og samtidig sikre den enkelte borgers retssikkerhed. Det er en balancegang og en meget svær funktion at sidde i – her kan borgerens bisidder være med til at sikre, at ”alt sker efter bogen”, samt være behjælpelig med at anke en afgørelse.

En privatpraktiserende socialrådgiver, der er bisidder, skal sikre, at den enkelte borger får den rigtige hjælp og ydelse – men det skal ske i et respektfuldt samarbejde med den kommunalt/regionalt ansatte socialrådgiver. Her er der ikke nogen, der er klogere end andre – men vi arbejder ud fra forskellige betingelser, hvilket begge sider af bordet bliver nødt til at respektere.

Afslutningsvis må jeg bare beklage, at vi i dag har et system, der er så indviklet, bureaukratisk og svært at forstå, at man som borger skal have en bisidder med der hen, hvor man tidligere kunne få den rette hjælp og ydelse på rette tid og sted.

Vi har mistet vores skøre og dejlige ven, Sten Roer

Efter kun to måneders alvorlig sygdom døde Sten på årets første dag. Men sådan var hans liv. Altid dramatisk og markant. Vi har leget, spillet og hygget med Sten i Århus Revysterne. Han var med til at starte det hele for mere end 20 år siden og var vores bærende musikalske kraft, indtil han trappede en smule ned. Med sit karakteristiske: SYNG satte han altid gang i vores øvninger. Sten var en musisk begavelse, som groft sagt kunne spille røven ud af bukserne på hvem som helst. Mange socialrådgivere og andre som har overværet vores revyer, sange omkring 'round midnight' eller nogle af Stens bands ved, hvad vi taler om.

Revygruppen er ikke bare en teatergruppe. Det er også et næsten livslangt venskab, hvor vi deler sorger og glæder med hinanden – og hvor alle udgør en vigtig del af venskabet.

Sten var derfor også en af de dele af et venskab, som vi i dag næsten ikke kan se os ud af at mangle. Kærlig, krukke, givende, udfordrende og skrøbelig.

I sit arbejde på psykiatrisk hospital i Ris-skov fik Sten sat sit faglige præg – her kom socialrådgivning og musik også til at gå op i en højere enhed. Med sin særlige musikterapeutiske tilgang – som eksempelvis kom til udtryk i Chok Rock – blev Sten kendt langt ud over landets grænser. Ikke mindst i USA, hvor han også tog en master, var man inspireret af musikens betydning i det psykiatriske arbejde. Selvom det bundede i en faglig tilgang, kunne Sten ikke lave terapi 'uden på tøjet'. Arbejdet med musikken kom fra hjertet og fra sjælen – og berørte derfor også kolleger, patienter, familie og venner.

Det er ikke nemt at stå tilbage uden Sten og hans kærlige vanvid. Livet omkring Sten var ikke altid en dans på roser. Sådan er det med mennesker, der prøver grænser og omgivelser af. Men vi ville ikke have undværet en eneste af prøvelserne. Vi er glade og taknemmelige, fordi vi fik lov til at være en del af dem. I Stens liv var det altid sådan, at 'The show must go on' og det gør det også. Men tænk en gang imellem et rungende: SYNG. Og gør det så. Det vil være et dejligt minde om et dejligt menneske.

Det er uretfærdigt, at du ikke er her længere, Sten. Vi savner dig allerede. Men du er i vores ører og hjerter.

Kærlige tanker og sange fra Århus Revysterne

Deleordninger

fungerer kun for nogle børn

I dag bor en sjettedel af alle skilsmissebørn i en form for deleordning, hvor de tilbringer lige meget eller næsten lige meget tid hos hver af forældrene. Forud for undersøgelsen antog vi, at denne livsform gav mange vanskeligheder for de involverede børn, herunder et stressende hverdagsliv.

kommentar



Vi foretog dybtgående interview med 54 børn (syv-15 år) og forældre, der har erfaringer med deleordninger, samt fire unge i starten af 20'erne, der som børn levede i deleordning. Halvdelen af sagerne var rekrutteret fra statsforvaltningen, hvor en syv-syvordning var besluttet.

Vi vægtede, at beretningerne om delebørns hverdagsliv skulle hidrøre fra børnene selv. Desuden ville vi belyse, hvordan børnene så på forældredelen, og hvordan samarbejdet – på godt og ondt – tog sig ud fra barnets perspektiv.

Svært at være illoyal

Vi fandt ud af, at deleordninger kan fungere godt for nogle børn, men ikke for alle. Følgende faktorer spiller en stor rolle:

- Barnets robusthed/følsomhed
- Hvordan er samværet organiseret - rigtigt eller fleksibelt samvær i aftalerne.
- Afstanden mellem de to hjem.
- Forældresamarbejde, herunder konflikter mellem forældrene, samt hvordan forældrene hjælper barnet med at skabe kontinuitet i hverdagen og forbindelse mellem barnets to familier.
- Barnets alder og skiftende behov gennem opvæksten.

At leve i en deleordning er et logistisk puslespil, som børn kan opleve som stressende og anstrengende, og som besværliggør hverda-

gen for dem. At pakke, skifte og falde til er simpelthen bare mere besværligt – og det kræver stor tilpasningsevne at have to hjem – og særligt hvis der er store forskelle på hjemmenes rutiner og regler. Desuden spiller nye familiemedlemmer også en rolle – bade positivt og negativt.

Som interviewer fik jeg det indtryk, at mange negative ting om stedsøskende og stedforældre ikke blev fortalt – medmindre børnene blev lovet 100 procent fortrolighed.

Godt at være inddraget

Børn er forskellige – og søskende er forskellige. Nogle af børnene var tavse og diplomatiske i deres svar. Nogle børn, særlig i de familier, hvor forældrene ikke kunne samarbejde, gav udtryk for en vis forpinthed og undgik spørgsmålene.

Andre børn igen, særlig de børn der oplevede et godt forældresamarbejde, var mere spontane og direkte i deres svar. I denne gruppe oplevede børnene sig hørt af forældrene og de oplevede helt klart, at de havde medindflydelse på valg af samværsordning. Medindflydelse på en given samværsordning så man i de familier, hvor samværet var organiseret fleksibelt.

Sigurd siger: “Det var os alle sammen, der bestemte, at det skulle være sådan... jeg tror, jeg har haft mest indflydelse på det... Fordi far og mor ville helst have, at det var mig, der skulle have det bedste.”

Rasmus på 12 år: “Ja, det var mig, der bad om at det blev ændret ... Ja, jeg har haft indflydelse..”

Det skal tilføjes, at Rasmus har haft flere forskellige samværsordninger.

Teenagere ønsker ikke syv-syv

Vi fandt også, at flere teenagebørn ikke ønskede en syv-syv, da de var optaget af mange aktiviteter uden for familien. I denne aldersgruppe gav flere udtryk for en vis kritik af ordningen.

Katja på 13 siger: “Fordi har man ikke noget fast sted i min alder, er det rigtig, rigtig svært for mig at falde til et sted, og man har det, som om man bor i en kuffert, som de siger.”

Videre siger hun:

“Det er jo ret hårdt. Det er sådan, jeg bliver afbrudt i noget, man er lige blevet så glad, man er faldet til, og så skal man videre. Det er derfor, jeg nogle gange godt kunne tænke mig to uger eller sådan noget.”

Nogle af børnene gav udtryk for, at de skulle “dele” tiden mellem mor og far lige meget, og her kom børnenes loyalitet frem – nogle gange på bekostning af deres egne behov og ønsker. Desuden så vi, at nogle børn holdt på en syv-syv for at undgå konflikter – mellem deres forældre.



"Nogle gange kan det føles, som om at de voksne på en måde kæmper sådan mod hinanden... som om barnet er førstegevinsten... det kan jeg ikke lide.

Mads 10 år

Svært at undvære børnene

Det fremgik, at følgende spillede en rolle for forældrene:

- Fortsat tæt kontakt med sine børn/savnede mere kontakt med dem.
- Retfærdighed og ligestilling
- Undgå nye konflikter
- Økonomiske grunde

Nogle forældre udtrykte, at det var svært at undvære børnene i en hel uge. Andre forældre, mest fædre, var optaget af retfærdighedshensyn. Her gled barnets behov i baggrunden.

En far siger: "Jeg tror, det er den der retfærdighedsfølelse, den der, at man har lige meget af børnene. Sådan helt simpelt matematisk."

En anden far fortæller, hvad han talte med børnene om:

"Jeg sagde til dem, at I skal regne med, at hvis jeg får syv-syv-ordningen, og jeg får jer hver anden uge, så bliver jeg glad, og jeres mor bliver ked."

Nogle børn registrerer, at der er noget på spil mellem de voksne.

Mads 10 år, hvis forældre havde en god samarbejdsrelation, siger:

"Nogle gange, det siger jeg bare, at det nogle gange kan føles, som om at de voksne på en måde kæmper sådan mod hinanden... som om barnet er førstegevinsten... det kan jeg ikke lide."

Deleordning er ikke for alle

Undersøgelsen efterlader det indtryk, at deleordning kan fungere for nogle børn, men ikke for andre. Ordningen kan belaste og være tung at bære, hvis barnet overlades til at skabe sammenhæng mellem sine to hjem, eksempelvis fordi forældrene ikke er på talefod, og nødvendige aftaler og lignende ikke koordineres mellem forældrene. Mange af de interviewede børn gav udtryk for, at de hyppige skift var en belastning for dem.

Forældre, der kan fastholde fokus på barnets behov og i takt med, at barnet bliver ældre og når teenagealderen (eller før), er indstillet på at skifte spor og se, hvilken form for samvær, der nu skal skiftes til, har gode forudsætninger for en deleordning. **S**

"Børn i deleordninger" fra SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd udkom som kvalitativ undersøgelse oktober 2011 og som kvantitativ i juni 2012.

Forfattere: Mai Heide Ottosen, Sofie Stage og Hanne Søndergaard Jensen. Pjeecen "Kort og Klart om deleordning" kan rekvireres hos SFI.

Døgninstitutioner og opholdssteder

Faggruppetage for socialrådgivere på døgninstitutioner og opholdssteder den 13. - 15. marts 2013 på Fredericia Vandrerhjem.

På programmet er blandt andet oplæg ved Lisbeth Zornig om udsatte familier og anbragte børn, Henrik Horster og Merete Forum fra Ankestyrelsen fortæller om aktuelle praksisundersøgelser, aktuelt lovstof og om de særlige områder, hvor Ankestyrelsens og institutionernes praksis mødes og børn og familiechef Christian L. Hansen holder oplæg om "nyspecialisering".

Læs detaljeret program og tilmeld dig senest 21. februar på faggruppens hjemmeside på socialrdg.dk/faggrupper.

Sygehusocialrådgivere

Sygehusocialrådgiverne holder landsseminar og generalforsamling 14. -15. marts på Gl. Avernæs, Ebberup.

På programmet er bl.a. social ulighed i sundhed, indsatsen for de mest socialt udsatte patienter og den nye førtids- og fleksjobreform med vægt på rehabiliteringsteams og ressourceforløb.

Send forslag til generalforsamlingen senest 28. februar til bentknud@rm.dk.

Læs programmet og tilmeld dig senest 31. januar på faggruppens hjemmeside på socialrdg.dk/faggrupper.

Samme kontingentsats for alle studerende

DS' repræsentantskabsmøde vedtog, at kontingentsatsen for fuldtidsstuderende socialrådgivere på en kandidat-, master- eller ph.d.-uddannelse skal være den samme som for studerende på socialrådgiveruddannelsen - uafhængig af om man som studerende er berettiget til SU eller er beskæftiget i en socialrådgiverstilling. Satsen for fuldtidsstuderende socialrådgivere på videreuddannelse er 102 kroner i kvartalet.

Handicapkonferencen 2013

Faggruppen Handicap indbyder til konference 14. - 15. marts 2013 på Fuglsangcentret i Fredericia med oplæg om, hvordan vi opfatter handicap/funktionsnedsættelse, paneldebat om handicapkonventionen, dannelse af netværksgrupper og et oplæg om mindfulness. Der er også workshops om voksenudredningsmetoden, funktionsbeskrivelser på børneområdet, funktionsnedsættelsesbegrebet i juridisk forstand samt handicap og job.

Læs detaljeret program og tilmeld dig senest 15. februar på faggruppens hjemmeside på socialrdg.dk/faggrupper

Handicapfaggruppen

Faggruppen holder generalforsamling 14. marts kl. 17 på Fuglsangcentret i Fredericia. Dagsorden ifølge lovene.

Læs mere på faggruppens hjemmeside på socialrdg.dk/faggrupper.

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialrdg.dk/kalender

21. januar, København

Faggruppen Tortur- og traumebehandlere holder temadag om choktraumer og generalforsamling

21. januar, Taastrup

Faggruppen Beboerrådgivere holder generalforsamling

31. januar, Odense

Faggruppen Revalidering holder temadag om fleksjob og førtidspensionsreformen.

27. februar, Kolding

Vreden er mit navn - Lisbeth Zorings Andersen fortæller.

1. marts, København

Sektionen Selvstændige holder temadag og generalforsamling.

18.-19. april, Middelfart

Faggruppen Social- og sundhedsskoler holder landsmøde og generalforsamling.

Døgninstitutioner og opholdssteder

Faggruppen holder generalforsamling 13. marts kl. 20 på Fredericia Vandrerhjem. Dagsorden ifølge lovene.

Læs mere på faggruppens hjemmeside på socialrdg.dk/faggrupper.

Logon på selvbetjening

Godt nyt til dig, der skal ændre dine medlemsoplysninger på socialrdg.dk/medlem: Nu kan man også bruge sit cpr-nummer til at logge på selvbetjening. Måske en anledning til at logge på og se, om dine oplysninger er opdateret - for eksempel om din mailadresse er rigtig og om du er tilmeldt de relevante faggrupper.

DSH/K Hold 85-1

DSH/K Hold 85-1 fejrer 25 års jubilæum. Vi mødes fredag den 1. februar kl. 17 på Bistro Bobo, Østbanegade 103, København Ø. Tilmelding af hensyn til bordbestilling senest 27. januar til leneb.larsen@jubii.dk, lone.moritz@gmail.com eller metteneerup@gmail.com

Vi kan med garanti fortælle jer, at græsset er grønnere på Opholdsstedet Firkløveren, Nordjylland

De voksne og den pædagogiske praksis der tilbydes på Firkløveren danner grobund for udvikling og trivsel hos børn og unge med særlige behov.

Vi tilbyder

Omsorgs- og behandlingsarbejde med en høj grad af faglighed og kompetence indenfor det socialpædagogiske område. Vores styrke udspringer af den enkeltes medarbejders personlighed og engagement, og tilsammen har vi et erfaringsgrundlag, som er dækkende indenfor en bred teoriramme.

Vi er ikke en plejefamilie men

- Vi kan tilbyde familielignende rammer, hvor vi arbejder professionelt i døgnets 24 timer. Det kan vi fordi der hver dag møder personale ind med fornyet energi og overskud til, at varetage omsorgen omkring det enkelte barn/ung

Vi tror på

– at barnet/den unge kan og er i stand til, at værd sætte forskellige egenskaber hos forskellige voksne og følelsesmæssig relation er ikke en forudsætning for, at den enkelte kan opleve en meningsfuld relation, som kan udgøre en udviklingsstøtte.

Vores målgruppe er kendetegnet ved

- ADHD
- emotionelle, adfærdsmæssige, sociale og indlæringsvanskeligheder
- selvskadende adfærd
- udadreagerende og indadvendt adfærd
- lav selvværdsfølelse og selvtillid

Henvendelser vurderes med en særlig opmærksomhed på børne /unge sammensætningen, samt afklaring af de nødvendige kvalifikationer i personalegruppen inden indskrivning kan forekomme

Sidst men ikke mindst tilbyder vi

– en høj grad af faglighed og etik i den skriftlige dokumentation, samt et tæt og konstruktivt samarbejde med såvel familien som anbringende myndighed.

For Jer der endnu ikke kender os, spring græsset over og kig på vores hjemmeside

www.opholdsstedetfirkloveren.dk

Med venlig hilsen

Ledelsesteamet

Karen Larsen og Charlotte Grønning, tlf. 27 84 48 40



Vand og By

Vi er et socialpædagogisk opholds- og bosted
Vi har eksisteret siden 1983

Hos os kan man bo fra man er 14 år og
til man kan klare sig selv

Vi bor tæt på både by og natur



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde

Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk ·
Hjemmeside: www.vandogby.dk



Casa Blanca Bo & Erhverv

Individuel tilpasset bo støtte - midt i København

Bofællesskab og dagtilbud For unge over 16 år i København

Casa Blanca er et godkendt kollegielignende opholdssted, botilbud og bofællesskab for unge mellem 16 og 28 år samt et dagtilbud med STU-forløb, erhvervsafklaring og undervisning. Casa Blanca tilbyder også støtte/kontaktperson ordning for unge.

Vi giver personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges vanskeligheder og udviklingspotentialer.

Målet er stærkere og selvhjulpne unge

Casa Blanca har pt. 45 ansatte med forskellig arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erfaringsgrundlag. Casa Blanca er et godkendt opholdssted, bosted og bofællesskab.

Kontakt visitator Anders Christiansen
på 29 23 91 03

Casa Blanca Bo & Erhverv
Valby Langgade 227, 2500 Valby
www.cbbe.dk



Munkegården

Et helhedsorienteret uddannelses-, arbejds- og bosted for unge 17-29 årige med særlige læringsforudsætninger.

Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU)

Afklaringsforløb (LAB)

Beskyttet beskæftigelse

Mulighed for at vælge undervisning inden for dansk, regning, it og engelsk. Forskellige fritidsaktiviteter såsom musik, kreaværksted, dart, bordtennis, café og meget mere...

3 forskellige værksteder:

JORDBRUG

landbrug & haveservice

LEVNESMIDDEL

køkken & rengøring

HÅNDVÆRK

bygge/anlæg & motor/metal

DSI Munkegården
Rugårdsvej 205
5464 Brenderup

tlf. 64 44 13 83

www.munkegaarden.dk



Se video om os
ved at scanne koden

At Work Skolen

Kurser og uddannelser inden for sundhed og livskvalitet

Sæson
opstart

Bliv Mindfulness Instruktør

Pris kr. 8.900,-

Nyhed

Bliv Positiv Psykologi Vejleder

Pris kr. 8.900,-



Læs mere og bestil vores
kursusbrochure på www.atwork.dk

Vi har kurser og uddannelser i hele landet
København - Odense - Aarhus - Aalborg

At Work A/S - Rathsacksvej 1 - 1862 Frederiksberg C
Tlf. 44 48 61 00 - www.atwork.dk - info@atwork.dk

AT WORK
MED GARANTI FOR FAGLIGHED

Livslinien søger rådgivere

Som frivillig på Livslinien hjælper du mennesker i krise til at se andre løsninger end selvmordet. Du får en solid grunduddannelse som **telefon- eller netrådgiver**, en masse dygtige, engagerede kolleger, supervision og tilbud om videreuddannelse og temaaftener.

Rådgivningen varetages fra gode lokaler i Nyhavn i København.

Du skal have lyst til at engagere dig helhjertet gennemsnitligt 4 timer om ugen og have en relevant faglig baggrund.

Ansøgningsfrist den 6. februar 2013.

Læs mere på www.livslinien.dk

Send en ansøgning til frivillig@livslinien.dk

LIVSLINIEN
forebygger selvmord

"Jeg har valgt
at bruge tid på
at gøre en forskel
for mennesker,
der står i deres
livs måske svære-
ste situation"

SOCIALT ENTREPRENØRSKAB

Sommerskole i Mexico

2.-23. august 2013

Ny viden på højt niveau,
enestående kultur og en
oplevelse for livet – med 6 ECTS-point!

Undervisningen foregår på engelsk
og finder sted på Universidad
Latina de América og ekskursioner
til NGO-projekter for børn, unge
og voksne med sociale udfordringer.

Hvem kan deltage?

Pædagogstuderende, lærer-
studerende, socialrådgiver-
studerende, psykologstuderende
og andre med interesse for socialt entreprenørskab.

Tilmelding senest 25. maj 2013

Pris: 14.995 kr. inkl. rejse og ophold.

Kontakt Mette Richter, specialkonsulent
i internationale relationer på
jamr@ucl.dk eller tlf. 2494 2194.

international.ucl.dk/mexico



Michoacáns
statspris for mest
innovative
uddannelses-
projekt i 2012



Psykiatrivejleder

– En efteruddannelse for professionelle rådgivere



Efteruddannelsen som psykiatrivejleder gør
den professionelle rådgiver i stand til at
støtte og rådgive psykisk syge og sårbare
mennesker bedst muligt i forhold til
arbejdsmarkedet.

Efteruddannelsen henvender sig bl.a. til
kommunale sagsbehandlere og jobkonsulenter,
ansatte med rådgiverfunktion i f.eks. faglige or-
ganisationer og pensionskasser og medarbejdere
med HR- eller personalefunktion.

Næste uddannelsesforløb starter den 4. februar.

Læs mere om uddannelsen på
www.erhvervspsykiatriskcenter.dk,
eller kontakt erhvervspsykolog
Michael Danielsen for
yderligere information:

tlf. 2484 0966,
mail mrd@psykiatrifonden.dk



SIGNS OF SAFETY

- udredning og sikkerhedsplaner i arbejdet med udsatte børn

Seminar med
Andrew Turnell, Australien

København d. 11.-12. marts 2013
Fordybende workshop d. 13.-14. marts 2013

Nærmere oplysninger:
www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEI & UDDANNELSE

Kurser og temadage i 2013

Indblik i Psykiatrien

d. 14.03-20.3.13 (eksklusiv weekend).

Spiseforstyrrelse d. 21.03.13

Personlighedsforstyrrelse – med fokus på borderline lidelsen d. 11.04.13

Egen omsorg d. 18.04.13

Brændpunkter i retspsykiatrien d. 29.04.13

Pårørende i psykiatrien – det udfordrende samarbejde d. 14.-15.05.13

Konflikthåndtering i telefonisk kontakt med borgeren d. 11.09.13

Yderligere information og tilmelding
www.rm.plan2learn.dk

Kursusansvarlig:

Uddannelseskonsulent Inger Mosbæk Greve,
direkte 78410944.

e-mail: inger.mosbaek.greve@stab.rm.dk

Center for Kompetenceudvikling
Region Midtjylland

midt
regionmidtjylland

NARRATIVE PERSPEKTIVER

annesaxtorph@gmail.com TLF 22 16 00 65

KOM - til Intro om Tværfaglige uddannelser

Intro 2 timer · Hverdagsaften Jan & Feb 2013 · kl 16.30

Østerbrogade 29, 3, 2100.

Vi afholder informationsaften for den tværfaglige uddannelse, der vægter praktikerens hverdags kendskab koblet direkte til det at arbejde med det narrative perspektiv i teori og praksis. Tilmelding sker på annesaxtorph@gmail.com Underviser: Anne Saxtorph & Magnus Brammer

Narrativ Tværfaglig 1 år (basisåret) 2013

Narrativ Udd. 1. året · 16 dage · Start 6 & 7 Maj 2013 · Kbh

Pris 25.000,- + moms (20 % rabat v.2. pers samme arb.plads).

Introduktion til begreber og teorier tilknyttet til 'systemisk', post- strukturalistisk og narrativ tænkning. Kundsaber i samtalen med borgeren, netværksmøder og tværfagligt dagligt samarbejde.

Undervisere: Cand.psych. Anne Saxtorph & Cand. psych. Magnus Brammer

Narrativ Tværfaglig 2. år 2013

Narrativ Udd. 2. året · 18 dage · Start 30 & 31 Januar 2013 · Kbh

Pris 28.000,- + moms (20% rabat v.2. pers samme arb.plads).

Konkrete og anskuelige kundskaber i samtaler med børn, unge og familier, borgere med vanskelige liv og vilkår. Gennemgang af teorier, begreber som anvendelige praksisser med post- strukturalistisk og narrativ perspektivering, herunder diskursteori og Bruners forståelse af fortællingens formål.

Undervisere: Cand.psych. Anne Saxtorph & Cand. psych. Magnus Brammer.

Narrativ Familieterapi

Workshop · 2 dage 29 & 30 Maj 2013 · København · Pris 3200,-

Hvordan tale i detaljen med hele familien omkring deres "vi" fortællinger og vanskeligheder? Med fokus på beskrivelserne, som gives og mod- tages ift betydningen for selvpfattelsen hos den enkelte.

www.annesaxtorph.dk

OCEAN LIFE

TRYGHED, NÆRVÆR OG ENGAGEMENT

PRAKTIK → ARBEJDE

ARBEJDE → ØNSKE OM UDDANNELSE

Vi tilbyder praktikforløb hos mange af vores lokale virksomheder. Praktikforløb med indhold, indhold der skærper interessen for en uddannelse.

Med afsæt i det maritime miljø omkring Sydfyn tilbydes her et opholdssted for dem, der måske ikke er helt klar endnu, men siger: "Giv mig ansvar, og så skal jeg nok vise, at jeg kan og vil".

"Jo flere forpligtelser vi af egen vilje påtager os, jo friere bliver vi" (J.S).



KONTAKT: www.oceanlife.dk

Leder Mads Svenstrup Tlf: 27897444 / mads@oceanlife.dk

AT VÆRE SIG SELV... SAMMEN

JYLLAND - SJÆLLAND

Dansk Familieterapeutisk Institut

4-årig uddannelse til **FAMILIETERAPEUT**
1 1/2-årig uddannelse til eksamineret **SUPERVISOR**
1-årig videreuddannelse i par- og familieterapi

Kurser om

- Ledelse og relationer
- Den professionelle samtale
- Familiekonsulentens relationsarbejde
- Mindfulness

..og meget mere

Konsulenttydelser til social-, sundheds- og undervisningssektoren.

Læs mere på www.dfti.dk
eller kontakt os på 7217 0765

dfti

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
socialrdg.dk/karrieretelefon.



Dansk Socialrådgiverforening

INSTITUT FOR SOCIAL SUNDHED TERAPI OG EFTERUDDANNELSE

Vi tilbyder bl.a.:

**1 årig efteruddannelse
i chok traume og kropsterapi.**

**Supervision og kurser målrettet til
fagpersoner, inden for det sociale system.**

Vi har en bred erfaring i uddannelse af
terapeuter, supervision af professionelle,
psykoedukation og arbejdet med familier og
børn. Desuden har vi fokus på arbejdet
med mennesker med kronisk sygdom
og deres familier.

Meriam Al-Erhayem og Peter Munk

WWW.INTSTITUTFORSOCIALSUNDHED.DK

mail@institutforsocialsundhed.dk

Tlf: 26 16 61 11



**“Castberggård Job- og Udviklingscenter
er Danmarks mest erfarne medspiller,
når det kommer til døve
og hørehæmmede.”**

Castberggård Job- og
Udviklingscenter fokuserer udelukkende på
mennesker med høreproblemer.

Vi har mere end 25 års erfaring. Med udgangspunkt
i vores afdelinger i Jylland og
København, tilbyder vi blandt andet:

- Jobskaffelsesforløb
- Forløb målrettet udplacering på arbejdsmarkedet
- Afklarings- og udredningsforløb
- Vejledning og kompetencegivende undervisning
- Rådgivning og vejledning til virksomheder,
medarbejdere og jobcentre

Hos os er kommunikationen aldrig et problem.

Castberggård Job- og Udviklingscenter

Kontakt os på: **7658 7317**

Mail: jobcenter@cbg.dk

Læs mere på: www.cbgjob.dk



Fællesskabet Fanefjord Fond

– en anbringelse med perspektiv

Væksthusmodel

FSA

Enkeltmands projekt

skærpnings-, udrednings og behandlingsprojekter

Opholdsstedet "Knoppen"

3 unge og 8,5 medarbejdere
Dyssocial adfærd og adfærdsforstyrrelser

Opholdsstedet "Fanefjord"

6 unge og 6 medarbejdere
sociale, emotionelle, familiemæssige, neurologiske,
og psykiske vanskeligheder

Udslusning/efterværn

Individuelt tilpasset

**Intern
skole
"Tjørnen"**

I takt med, at de unges
sociale kompetencer
udvikles, avancerer de i
VÆKSTHUSMODELLEN
og dermed reduceres
de økonomiske
omkostninger ifm.
anbringelsen, samtidig
med at de forbliver
tilknyttet deres
velkendte og trygge
miljø samt skoletilbud.

Der er mulighed for
at anbringe børn og
unge på et hvilket
som helst niveau i
VÆKSTHUSET.

www.fanefjord-fond.dk – faellesskabet@fanefjord-fond.dk – Telefon 55 86 12 98

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 2	25. januar 13	7. februar 13
Socialrådgiveren nr. 3	15. februar 13	28. februar 13
Socialrådgiveren nr. 4	8. marts 13	21. marts 13
Socialrådgiveren nr. 5	27. marts 13	11. april 13



Socialrådgiver/socialformidler til INTEGRATIONSTEAM

Socialrådgiver/socialformidler til INTEGRATIONSTEAM i Jobcenter Roskilde. I Beskæftigelsesafsnittets integrationsteam er en 37 timers stilling som socialrådgiver/socialformidler ledig pr. 1. januar 2013. Arbejdsgaverne består i at samarbejde målrettet med nyankomne borgere med anden etnisk baggrund om en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Integrationsopgaven er højt prioriteret, og der rædes over særligt målrettede beskæftigelsestilbud og virksomhedskonsulenter, der kan inddrages i afklaringsprocessen. Integrationsmedarbejderne har en coachende funktion i forhold til hele integrationsprocessen. Der lægges vægt på kendskab til integrationsarbejde og gode samarbejdsevner.



Se hele stillingsopslaget på www.roskilde.dk/job



SUF SYD søger socialkonsulent i Sydjylland

Vores afdeling i Toftlund udvider og søger endnu en dynamisk og engageret kollega. Vi skal bruge en person som er personlig afklaret og robust, og som har en stærk socialfaglig baggrund. Erfaring fra arbejde med psykisk skrøbelige og misbrugere er en fordel.

Se jobopslag på vores hjemmeside:
www.suf.dk

Ansøgningsfrist den 25. januar

FREDERIKSBERG KOMMUNE



Frederiksberg Kommunes Rådgivningscenter søger to misbrugsbehandlere

37 t/u og 30 t/u

Ved Frederiksberg Kommunes Rådgivningscenter er en fuldtids og deltidstilling som behandlere ledige til besættelse snarest muligt.

Du kan se hele stillingsopslaget på www.frederiksberg.dk/job og få yderligere information om Frederiksberg Kommunes Rådgivningscenter på www.frederiksberg.dk/fkrc

Vi fjerner snubletrådene

klumme



Hvad sker der, når man vikler fagligt kompetente, engagerede og dedikerede medarbejdere ind i et univers af regler, der er spændt ud som snubletråde - og som omfatter alt fra udlevering af toiletpapir til udlån af telefon? Det eksperiment kunne jeg have en lumske mistanke om, at nogen har haft iværksat på det forsorgshjem, jeg er på - selvom sandheden nok er en anden

Men kulturen har fået en lidt uheldig slagside i retning af regler. Snart sagt enhver episode, der er løst godt, bliver ophøjet til sandhed a la "der var et problem, vi løste det, nu gør vi sådan fremover, når vi møder det problem".

Sådan en fremgangsmåde tror jeg ikke er så usædvanlig - vi ser det ofte i magtens centrum, når en mediekørt enkeltsg kaldes på hurtig politisk handling, fulgt af nye regler og mere kontrol. Problemet med at lade enhver lille sag vokse sig til en

sandhed får knap opmærksomhed, men medvirker til den daglige undergravning af faglighed, selvstændighed og arbejdsglæde. Særligt når man glemmer at udrydde mindst en regel, før man tilsætter en ny. Pludselig er der over tid skabt en regeljungle, hvor den individuelle vurdering går fuldstændig tabt.

De ugennemtænkte regler gør os dårligere til vores arbejde. I stedet for at se de mennesker, vi møder, gør vi det, vi har aftalt, eller det der er blevet os pålagt. Det giver ikke alene en ringere kvalitet for vores beboere, men også et kedeligere job.

På min arbejdsplads er vi gået i gang med vores egen lille tillidsreform, hvor vi fjerner al unødigt kontrol, så regler på rigtig mange områder kan erstattes af frihed og pligt til at finde løsninger for og med de beboere, det drejer sig om.

Det betyder ikke, at vi indfører total anarki. Vi skal overholde loven, lave planer inden for den tid, der er angivet, sikre retssikkerheden for beboerne og sikre, at alle får tilbudt opmærksomhed, omsorg og relevante ydelser.

Men vi skal gøre det på en sjovere, mere mangfoldig og mere engagerende måde. Det er hårdt og svært at ændre på kulturen - men også befriende og sjovt. Der er et stykke vej endnu, men turen derhen bliver alt andet end kedelig. Det bliver et godt nyt år, vi går i møde.

Karina Rohr Sørensen er stedfortræder på Roskildehjemmet, som er et forsorgshjem for voksne.

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE: LONE KIDMOSE, LOUISE DÜLCH KRISTIANSEN, KARINA ROHR SØRENSEN OG ISABELLA RASMUSSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialrdg.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Algade 43, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONKASSEN PKA
Pensionskassernes Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialrdg.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Vi må vise lederskab på børneområdet



2013 er skudt i gang og hvilken start! Kontanthjælpsreformen er på vej, og overenskomstforhandlingerne ruller. På børneområdet har vi en tilsynsreform i sigte, og ellers er der stille. Børneområdet er præget af store udfordringer og er under konstant offentlig bevågenhed især pga. ulykkelige børnesager i pressen. Alligevel er der ingen reformer eller et større samlet tiltag på vej. Det giver Dansk Socialrådgiverforening mulighed for at sætte en offensiv dagsorden.

Den bør indeholde et fokus på de største udfordringer i praksis. Aktuelt er der dilemmaer i spændingsfeltet mellem økonomi, faglighed og kvalitet. Alle i praksis savner stadig brugbare svar på at arbejde i dette felt. Der er fortsat et højt arbejdspress og en stor administrativ byrde. Derudover ser vi en stærkt formindsket beslutningskompetence i adskillige kommuner.

Vi må samle jeres viden og bruge den aktivt til at pege på konkrete løsningsforslag, som kan skabe bedre arbejdsvilkår for socialrådgiverne og højere kvalitet for børn, unge og forældre. For at skabe gennemslagskraft må vi også tage den dialog med andre faggrupper og beslutningstagere i kommunerne. Vores mål er fælles: Vi skal skabe sammenhængende, virksomme indsatser for familierne og dermed udnytte ressourcerne langt bedre.

Vi vil tage udgangspunkt i DS' professionsstrategi og tilføre forebyggelse, tværfaglighed og forskning nyt indhold. Viden bliver fremtiden på børneområdet.

Hvordan deler vi viden, og hvordan udnytter vi bedre socialrådgivernes erfaringer til at skabe forandring?

Vi kan tænke anderledes og kreativt for at komme tæt på praksis og mobilisere socialrådgiverne til både at påvirke og udvikle faget.

2013 varsler et forandringens år, reformerne på beskæftigelsesområdet taget i betragtning samt for mig at se en stigende erkendelse af, at vi må stoppe op på børneområdet for at tilrettelægge de sociale indsatser anderledes – med udgangspunkt i både børns og forældres behov. Socialrådgivere gør en kæmpe indsats, men der er brug for, at vi får Christiansborg og andre faggrupper med i en ny retning. Det skylder vi børnene og hinanden!

Godt nytår til alle socialrådgivere!

leder



Dansk Socialrådgiverforening