

19/12

SOCIALRÅDGIVEREN

**Mette Frederiksen
unplugged på Rep 12
Goddag til Majbrit Berlau
Truet til tavshed om overgreb**



Bløde egenskaber kan måske bryde social arv

Problemerne med at bryde negativ social arv kan skyldes, at mange børn er afskåret fra at "arve" bløde personlige egenskaber som at være udadvendt og pligtopfyldende, fortæller forsker Kristian Bernt Karlson, SFI.

I en løbende undersøgelse af 6.000 unge født i 1995 har I for første gang systematisk undersøgt bløde, personlige egenskaber hos de unge. Hvorfor er det interessant?

- Den internationale forskning har i de senere år i stigende grad sat fokus på de ikke-kognitive færdigheders betydning for, om man klarer sig godt. Samtidig har spørgsmålet om den sociale mobilitet haft stor politisk bevågenhed. Altså om der er tilstrækkelige muligheder for at bryde den negative sociale arv.

Går karaktertræk som åbenhed, samvittighedsfuldhed, udadvendthed, venlighed og følsomhed i arv fra forældre til børn?

- I undersøgelsen har vi også interviewet den unges mor, og vi kan se, at hvis mødrene er meget udadvendte, så gælder det samme for deres børn - ud fra en gennemsnitsbetragtning. Og de højtuddannedes børn er i gennemsnit mere udadvendte end børn af personer med kortere eller ingen uddannelse. Det samme gælder de øvrige karaktertræk, vi har undersøgt, og på den måde kan man sige, at de går i arv.

Hvad siger internationale studier om de bløde egenskabers betydning for den sociale arv?

- De fortæller, at samvittighedsfuldhed og følelsesmæssig stabilitet har stor betydning for, hvordan man senere klarer sig på arbejdsmarkedet, og måske lige så stor betydning som de hårde færdigheder. Den anerkendte økonom James Heckman har påvist det i en række studier, som har vakt stor opmærksomhed.

Hvad kan man bruge den viden til?

- At man i arbejdet med børn og unge ikke udelukkende skal fokusere på, om de er fagligt dygtige og tilegner sig hårde færdigheder, hvilket der har været en tendens til i de senere år med blandt andet Pisa-undersøgelsen.

Siger jeres undersøgelse noget om, i hvilken grad det er muligt at justere på, hvor meget de unge er i besiddelse af vigtige, bløde egenskaber?

- Studier har vist, at jo tidligere man sætter ind over for at styrke de bløde egenskaber, jo nemmere er det. Det bliver altså udfordringen i det sociale og pædagogiske arbejde.

Læs mere i rapporten "15-åriges hverdagsliv og udfordringer" fra SFI
- Det Nationale Forskningscenter for Velfærd

"Han stak sine fingre op i mig, mens han truede med kniven. Sagde, at han kendte min familie og ville slå mig ihjel, hvis jeg sagde noget til dem. Han sagde, jeg skulle sige, at han var min farmors kæreste, hvis nogen så os sammen, så det gjorde jeg."

Sara, som blev misbrugt i tre år af en ældre mand

24



Rep 12 79 repræsentanter, en beskæftigelsesminister, studerende, seniorer, tidligere og nyvalgte for- og næstformænd samt en ny hovedbestyrelse var samlet i to dage for at få styr på Dansk Socialrådgiverforenings holdninger, økonomi og fremtid.

8

rep//12

02 5 hurtige

04 Nyhed

Studerende nedlagde undervisning

06 Kort Nyt

08 Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskabsmøde 2012

10 Mette Frederiksen:

"Det er megafarligt at være kontanthjælpsmodtager i Danmark"

12 Bettina Post:

Vi kan godt ranke ryggen

14 2022:

Dansk Socialrådgiverforening går i gang med et omfattende arbejde for at holde sig attraktiv i fremtiden.

16 Tør vi skære i strejkekassen?

Hovedbestyrelsen måtte fremlægge et budget med en del besparelser.

18 Farvel til Bettina og Ulrik

19 Udtalelser fra Rep 12

20 10 spørgsmål til Majbrit Berlau

22 Social- og fagpolitiske priser

24 Seksuelle overgreb:

Få det sagt

28 Kommentar:

Tal med om børnesagerne!

30 Debat

31 Nyhed

Flere ledige socialrådgivere

32 DS NU

33 Regionsleder

Optakt til OK 13 forhandlinger

39 Klumme:

Tæller mit arbejde ikke som socialt?

40 Leder

Socialrådgiveren

udgives af

Dansk Socialrådgiverforening
Tolbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialrdg.dk
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende redaktør

Majbrit Berlau
mbb@socialrdg.dk
Redaktør
Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalister

Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Ida Skytte
is@socialrdg.dk
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Annoncer

DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet
Pernille Kleinert

Forside

Scanpix
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året
Dette nummer udkommer
6. december 2012.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.269
Trykt oplag: 15.000
ISSN 0109-6103

De socialrådgiverstuderende på Professionshøjskolen Metropol er utilfredse med implementeringen af den ny studieordning og det psykiske arbejdsmiljø

Mangel på skemaer, litteraturlister og siddepladser. Det er blot nogle af de frustrationer, som 12. november fik Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) og De studerendes Råd på den københavnske professionshøjskole Metropol til at nedlægge undervisningen og blokere skolens indgang.

Om baggrunden for aktionen siger lokalformand i SDS-København, Cecilie Riis Gadegaard,

- De største ulemper er, at vi får så lidt fagligt udbytte af at møde op til undervisningen, at mange studerende vælger at blive hjemme og læse i stedet for. Det handler om, at timer er aflyst, at vi ikke får de rigtige litteraturlister - eller får dem for sent - og at underviserne ofte ikke har mulighed for at forberede undervisningen tilstrækkeligt på grund af den nye arbejdstidsaftale.

Hun pointerer, at de fysiske rammer på skolen ikke fungerer optimalt:

- To gange om ugen er vores auditorium udlejet med den konsekvens, at vi ofte bliver presset sammen i lokaler, hvor der ikke er plads til os. Flere står op eller må sidde i vindueskarmen.

Formand for De studerendes Råd, Julie Dybro Bæk, er enig i kritikken og efterlyser dialog og lydhørhed fra ledelsens side.

- Den dialog, vi har haft med ledelsen, har ikke medført mærkbare ændringer.

De studerende henvender sig stadig om manglende skemaer og litteraturlister og klager over, at de må stå op i undervisningen, fordi der ikke er siddepladser nok, forklarer Julie Dybro Bæk.

Ledelse: Mange problemer er løst

Til MetroXpress siger institutchef Thomas Rye Braun fra Professionshøjskolen Metropol's Institut for Socialt Arbejde, at han godt kan genkende de problemer, som de studerende ridser op - men at mange af problemerne allerede er løst:

"Jeg oplever faktisk, at forbedringerne er så væsentlige, at jeg egentlig har den forestilling, at de mere aktionerer imod, sådan som det var, end sådan som det er. Der er ingen af de ting, de nævner, jeg ikke kan genkende - men jeg vil godt anfægte, om det er reglen eller undtagelsen".

Møde med rektor

Den manglende anerkendelse af, at der fortsat er problemer, fik De Studerendes Råd og SDS til at kontakte rektor for Metropol, Stefan Herman, som de holdt møde med sidst i november. Lokalformand i SDS-København, Cecilie Riis Gadegaard, fortæller, at det var et positivt møde.

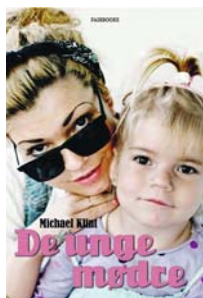
- Vi har bedt om flere ressourcer for at få løst problemerne. Vores indtryk er, at rektor anerkendte, at der er problemer, og vi blev mødt af stor samarbejdsvilje. Vi aftalte, at lavpraktiske ting som lokaler og litteraturlister skal være klar til næste modulstart i februar. Derudover vil rektor holde et møde med vores lokale ledelse og hjælpe os med at komme i konstruktiv dialog. Og så er det planen, at alle parter deltager i et opfølgende møde. **s**



Bliver du slået, skubbet eller truet på dit arbejde?

Forebyg vold
på jobbet

Se mere på www.forebygvold.dk



"De unge mødre" af Michael Klint, forlaget Fairbooks, 236 sider, 249 kroner.

Teenagemødre

- Jeg fandt ud af, at ingen misundte mig. Nogle misundte mig måske mit barn, men de misundte overhovedet ikke mig, siger 16-årige Hannah, der sammen med to andre unge mødre fortæller om deres kamp for deres børn, deres stræben efter anerkendelse, forholdet til forældrene, kæresterne og en omverden, der i mange tilfælde ikke kun bliver fascineret af dem, men også fordømmer dem som outsidere.



"Socialforvaltningsret" af Jon Andersen, Nyt Juridisk Forlag, 474 sider, 790 kroner.

Tjek på reglerne

"Socialforvaltningsret" giver en generel fremstilling af de regler og retsprincipper, der gælder på det sociale og det beskæftigelsesmæssige område. Bogen gennemgår både de danske og de internationale retskilders betydning for sociale afgørelser. Alle problemstillinger er belyst med mange eksempler fra praksis på det sociale område.



"Lynspeciale - sådan gør du!" af Mette Bjørn, Forlaget Frydenlund, 91 sider, 129 kroner.

Undgå specialesumpen

Det er stort. Det er uoverskueligt. Det tager lang tid. Sådan er mange studerendes forventninger til specialet eller bacheloropgaven. Men man behøver ikke at slide sig selv op på en opgave, der ofte bare vokser og aldrig rigtig forekommer at blive god nok, siger cand.mag. og coach Mette Bjørn. I "Lynspeciale" har hun samlet erfaringer med hurtig specialeskrivning og krydret med øvelser og anvisninger, der skal gøre det nemt at lægge en tidsplan - og holde den.

Ring opbakning til borgerliges kontanthjælpskurs

Christianborgs næste store reformslag kommer til at stå om kontanthjælpen. En ny måling foretaget af Analyse Danmark for Ugebrevet A4 viser, at vælgerne ikke ønsker, at der skal skæres i ydelserne. Undersøgelsen er gennemført blandt 1.091 danskere. 53 procent af de adspurgte var imod et forslag fra Venstre og Konservative om at hæve aldersgrænsen til 30 år for den nedsatte kontanthjælp, der i dag gives til unge under 25 år. 31 procent af deltagerne var for.

Kommunalpolitisk julekalender

Årets DR2-julekalender "Jul i kommunen" byder på kommunalpolitisk satire med blandt andre Lars Ranthe, Troels Malling og Brian Lykke.

De 24 afsnit udruller en handling, der kommer rundt om mega-arenaer, kreativ bogføring og kommunale besparelser i den lille Givsted Kommune, hvor bykongen Per Tommy Larsen regerer.

Holdet bag "Jul i Kommunen" har produktioner som Drengene fra Anagora, Krysters Kartel og Yallahrup Færgeby på samvittigheden.

FRIVILLIG RÅDGIVNING AF UDENLANDSKE HJEMLØSE

Fra 7. januar 2013 vil hjemløse migranter uden registrering i Danmark have et nyt sted at henvende sig for rådgivning om deres rettigheder, pligter og muligheder i Danmark.

Stedet hedder "Kompasset", som Kirkens Korshær, står bag. Målgruppen er EU-borgere og borgere med opholdstilladelse i andre EU-lande, der er kommet til Danmark for at søge arbejde uden at have tag over hovedet.

Kompasset søger frivillige socialrådgivere, der vil være med til at løfte opgaven. Man skal kunne tage mindst én tre-fire timers vagt hver 14. dag, hvor man rådgiver hjemløse migranter én ad gangen og altid sammen med en anden frivillig fagekspert, for eksempel en jurist.

Spørgsmål om projektet og arbejdet som frivillig socialrådgiver kan stilles til projektleder Susannah L. Sønderlund - tlf. 23 35 62 81, mail susannah@kirkenskorshaer.dk.

DANMARK KORT

Hjørring Kommune:

Inden oktober 2014 skal der skaffes 200 norske job til ledige fra Vendsyssel. Det er målsætningen for et ny-startet samarbejde mellem Hjørring Kommunes jobcenter og den norske arbejdsformidling i Kristiansand og Larvik.

Viborg Kommune:

To millioner kroner fra satspuljemidlerne går til fire års ansættelse af en gældsrådgiver, der skal hjælpe gældstyngede lejere i to af byens boligselskaber.

Aarhus Kommune: Over 100 danske unge har siden sommer fået EU-penge til jobsamtaler og bosætning i andre EU-lande. Beskæftigelsesforvaltningen står bag, og målsætningen er 500 besatte job inden august 2013.

Københavns Kommune:

Socialforvaltningens opgørelser viser, at antallet af hjemløse under 25 år i København er steget med 50 procent i perioden 2009-2011. I samme periode er det samlede antal fattige københavnere faldet.

Københavns Kommune:

Gennemsnitslevealderen på Nørrebro er næsten seks år kortere end på Østerbro. En ny undersøgelse viser store regionale forskelle på levestandarden i København.

Varde Kommune:

For at få tidligere fat i børn, som ikke trives godt, ansættes nu fem sagsbehandlere på kommunens skoler og institutioner.

Mentor- og fritidsindsatser der virker

Hvordan kan bander forebygges? Det spørgsmål giver Det Kriminalpræventive Råd (DKR) nu sit bedste bud på i guiden "Mentor- og fritidsindsatser, en guide til den gode indsats," der er udviklet i samarbejde med Trygfonden.

Guidens anbefalinger bygger på en kortlægning af effekten af mentor- og fritidsindsatser i fire forskellige lande gennem de seneste to årtier. Kortlægningen er den hidtil største af sin art. Ifølge forsker Henriette Nobili Christensen fra DKR er det store arbejde gjort, fordi der hidtil ikke har været overblik over, hvad der virker inden for området:

"Det betyder, at kommunerne, boligselskaberne og de frivillige organisationer indtil nu har måttet prøve sig frem og bygge deres indsatser på enkeltstående erfaringer. Nu kan de let finde gode og velunderbyggede råd, så børnene og de unge i sidste ende får det bedste udbytte.

Læs mere dkr.dk

100.000

ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere får ikke den hjælp, de har brug for, til at komme i job og uddannelse.

Kilde: Mandag Morgen, mm.dk

"Det er et rigtig godt initiativ, og jeg er bare så stolt af, at vores fagforening er en del af denne kampagne. Det er vigtigt, at vi bliver ved med at fortælle gode historier om, hvad det er vi kan, især hvorfor det er så vigtigt at være medlem af et stærkt fællesskab og en handlekraftig fagforening.

Louise Dülch Kristiansen på Dansk Socialrådgiverforenings Facebookside som kommentar til LO og FTFs "Er du OK"-oplysningskampagne, som DS er en del af.

DS I PRESSEN

"Vores faggruppe er på mange måder tilhænger af ret- og pligttingen. Udefra set kan man nemt forfalde til at tale om gulerod eller pisk, men det er jo ikke det, socialt arbejde handler om. Det handler om at flytte et menneske fra en kompleks problemstilling ud af sociale problemer til et sted med forøget livskvalitet, hvor det så vidt muligt er selvforsørgende.

Formand Majbrit Berlau, 22. november
i Nyhedsmagasinet Danske Kommuner

DET SKREV VI FOR 50 ÅR SIDEN

I Socialrådgiveren nr. 10/1962: Siden spørgsmålet om vor faglige etik dukkede op for første gang i dette blads spalter for snart fem år siden, har der med mellemrum været bragt artikler om emnet. Nogle har fulgt udviklingen med interesse og gør det stadig – andre har fået nok. Ved et weekend-møde på Hinds-

gaul med 110 deltagere, var der delte meninger om, hvorvidt der var behov for en formuleret etik, men der var stort set enighed om, at diskussionen var nyttig.



rep//12



“Det er ikke nogen hemmelighed, at vi to ikke har set ens på alt. Jeg er dog helt tryk ved, at du nok skal værne om foreningen



“Du pæne menneske har jo en havnearbejder i dig, og jeg håber, du fortsætter den bramfri tone i socialpolitikken

Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskabsmøde 2012 blev et engageret og involverende møde for cirka 100 socialrådgivere. Indledt af en bramfri og lettere konfrontatorisk Mette Frederiksen, der både talte som beskæftigelsesminister og som tidligere socialordfører. Over en afgangende formand, der med rank ryg skabte overblik over kampen for indflydelse. Til de små sværdslag om økonomi og særligt om omfang og fremtidig brug af strejkekassen. Med et stående fremtidsværksted "DS 2022", hvor ord som solidaritet og fællesskab blev pudset af. Og til slut et bevægende farvel til Bettina Post og Ulrik Frederiksen og goddag til Majbrit Berlau og Niels Christian Barkholt og den ny hovedbestyrelse. Repræsentantskabsmødet blev holdt den 23.-24. november på hotel Comwell i Kolding.

Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen lagde ikke fingrene i mellem, da hun holdt tale om blandt andet kontanthjælpsreformen



rep//12

"Det er mega farligt at være kontanthjælpsmodtager i Danmark"

Det var uden en ministers ellers faste talepapir, at Mette Frederiksen fredag trådte op på talerstolen i Kolding.

- Jeg håber, at I tilgiver mig den lidt direkte facon. Jeg bruger ikke talepapir, når jeg møder jer. Når jeg taler med jer, er vi nede i nogle lag, hvor det gør ondt, og hvor der er paradokser og dilemmaer, sagde den socialdemokratiske beskæftigelsesminister, som holdt en lang og fyndig tale om blandt andet reformarbejdet på social- og beskæftigelsesområdet.

- Det er farligere at være kontanthjælpsmodtager end at falde ned til isbjørnene i zoologisk have, sagde hun og fik folk til at småklukke og nikke genkendende rundt omkring i salen.

- Det er dem, der har den dårligste økonomi. De har markant dårligere sundhedstilstand. De sparer mindre op til pension. Det er der, de største sociale problemer er. Det er der, den mindste sociale mobilisering i forhold til næste generation er. Så det er mega farligt at være kontanthjælpsmodtager i Danmark, især fordi sandsynligheden for, at man ikke kommer derfra, er overhængende.

Ministeren vil derfor gøre op med tanken om at gå efter den korteste vej tilbage på arbejdsmarkedet og i stedet have mere fokus på at skabe varig tilknytning til arbejdsmarkedet gennem uddannelse, lød det.

"I er tæskevigtige"

Der var afsat god tid i Mette Frederiksens travle kalender til socialrådgivernes repræsentantskabsmøde, fortalte hun. Ministeren kom nemlig også for at få input fra socialrådgiverne med sig tilbage til København.

- Alle her ved, at havner man i matchgruppe 3, er der en overhængende risiko for, at man aldrig kommer derfra, og det er et kæmpemæssigt socialfagligt problem for alle i dette lokale. Jeg har glædet mig til at diskutere det her med jer, fordi I er nogle af de vigtigste i vores velfærdssamfund. I er tæskevigtige i den socialfaglige diskussion i Danmark, sagde Mette Frederiksen og kom med en opfordring:

- Meld ind, når I kan se, hvor der er problemer.

Kontanthjælpen som rodekasse

En af ministerens bekymringer er, hvordan man hurtigere får folk videre fra kontanthjælp. Det kræver, at folk reelt er til rådighed for arbejdsmarkedet, lød det.

- Kontanthjælpen er i dag en rodekasse for borgere, som vi ikke ved, hvad vi skal stille op med - lige fra ham, der har glemt at melde sig ind i en a-kasse til ham fra matchgruppe 3.

- Blandt dem er der i dag arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere, som reelt ikke er til rådighed for arbejdsmarkedet. Det kræver, at man bruger alle sine vågne timer på at finde et arbejde, sagde hun og understregede desuden,

at hun er dybt bekymret for de unge kontanthjælpsmodtagere uden uddannelse.

Og her skal indsatsen deles op i to. I forhold til dem, man kan møde med klare krav og forventninger:

- Overfor dem må man godt være hård, for på den lange bane tjener man både sig selv og samfundet bedst ved at gå i gang med en uddannelse.

Og så dem, der ikke bare kan gå i gang med en uddannelse:

- Overfor dem kræver det til gengæld en ordentlig socialfaglig indsats, sagde ministeren.

Væk fra siloerne

En af de største udfordringer er i Mette Frederiksens øjne de 750.000 udenfor arbejdsmarkedet. Og som det er nu, er der tale om en "vanvittig indretning af den offentlige sektor", når de mest udsatte bliver kastet rundt mellem mange forskellige sagsbehandlere.

- Ingen af os ville være noget uden stærke relationer til andre mennesker. Så der går et stort menneskeligt potentiale tabt, når folk får at vide, at de ikke kan arbejde og så bare får sig en ydelse og en toværelses lejlighed. Ja, så har de et levegrundlag, men de har ikke en skid andet, og hvordan skal de så få et bedre liv? Lød det på et sjældent bramfrit ministersprog.

Hun talte direkte ind i socialrådgiverhjerterne, da hun pegede på en af løsningsmulighederne, nemlig at arbejde mere på tværs.

- Vi skal have nedbrudt siloopdelingen, den ødelægger jeres faglighed, sagde ministeren, der i det hele taget mødte respekt fra tilhørerne på grund af sin faglige indsigt på området og "oprigtige engagement", som flere efterfølgende sagde.

Helt ny lovgivning

Afbureaukratisering kom ministeren også ind på. Både i talen og den efterfølgende debat, hvor mange bød ind med spørgsmål. Mette Frederiksen åbnede for omfattende forandringer i lovgivningen i stedet for småjusteringer for at slippe for overflødige regler, og hun fortalte, at hun i øjeblikket sidder med nogle "Storm P-agtige" skitser til ny lovgivning om blandt andet sygedagpenge.

Også her pressede hun for alvor tilhørerne:

- Hvis jeg skal slippe mere fri, skal I levere bedre resultater. Der skal færre på overførselsindkomst, og det skal ske hurtigt.

Det fik en fra salen til at råbe: "afbureaukratisering".

Ministeren replicerede promte:

- Det er sgu ikke nok at afbureaukratisere. Jeg tror, at vi skal tage tyren ved hornene og lave helt ny og renere lovgivning.

Hun mindede dog også om, at det i så fald vil være slut med, at delgrupper kan "hive forskellige ting ned fra hylderne" og kom med eksempler på, hvor mange små delbestemmelser, der med tiden er propet ind i de forskellige stykker lovgivning. I dag er der for eksempel en bestemmelse om biavlere på Læsø og om solceller i dagpengelovgivningen, fortalte hun.

Mette Frederiksen lagde i sin tale ikke skjul på, at der bliver lyttet til Dansk Socialrådgiverforening i regeringskontorerne. Og hun roste Bettina Post til skyerne.

- Du er en af de tungeste socialpolitiske spillere. Du vil blive savnet i den offentlige debat, og jeg håber, at du finder en ny rolle i den. Jeg kan ikke takke nok for vores samarbejde, sagde ministeren, der nu ser frem til i stedet at arbejde sammen med Majbrit Berlau, som i ministerens øjne "godt kan fylde Bettina Posts sko ud". **S**

Hvad synes du om Mette Frederiksens tale?



Jens Kirk Poulsen,
Københavns Kommune Center
for Pension

- Hun virkede utrolig oprigtig, og jeg mener, at hun havde nogle rigtig gode pointer. Især det, at man skal passe på med at dele mennesker ind i kategorier og sige, at folk ikke kan noget, og at vi i stedet har en forpligtelse til at sørge for, at alle får en chance for at bidrage. Det var specielt emnet omkring kontanthjælpsmodtagere, der interesserede mig. Det at man med en ordentlig indsats godt kan få mennesker, der er mentalt meget anderledes, ud på arbejdsmarkedet.



Jannie Bertz, Kolding Misbrugscenter og medlem af bestyrelsen af Faggruppen Stofmisbrug i Dansk Socialrådgiverforening

- Jeg var rigtig godt tilfreds både med talens indhold og hendes jordnære facon. Det er første gang, jeg har hørt hende tale direkte til os, og jeg synes, hun er meget i øjenhøjde. Jeg hæftede mig især ved, at hun sagde, at alle i bund og grund kan arbejde. Det er jeg slet ikke uenig i, men jeg er skeptisk over for, hvor det lige er ude i erhvervslivet, at man kan tage imod og rumme de tungeste fleksjobbere, der kun kan arbejde ganske få timer.



Susanne Olesen,
Børn og Familie
i Åbenrå Kommune

- Det var en rigtig god tale. Jeg er godt tilfreds med, at hun ikke bare talte os efter munden - at hun ikke nøjedes med at give os det, hun forventede, at vi gerne ville høre. Det er rigtig vigtigt, at man tør udfordre. Det var både i talen og i hendes svar på spørgsmålene fra salen, at det var overraskende og spidst, det hun sagde.

Bettina Post: Vi kan godt ranke ryggen

- En fagforenings allerstørste forpligtelse er at sikre sig indflydelse. Det sagde Bettina Post i sin mundtlige beretning, hvor hun i tilbageblik dokumenterede, hvordan foreningen med hende i spidsen vedholdende har kæmpet for indflydelse.

- **Der er i mine øjne** ingen tvivl om, at en fagforenings allerstørste forpligtelse er at sikre sig indflydelse. På alle niveauer. Og det har vi arbejdet benhårdt på at få. Vi har i den grad skaffet os indflydelse ved at mase os ind på den socialpolitiske arena, fastslog Bettina Post i sin mundtlige beretning på repræsentantskabsmødet 2012 og uddybede:

- Det er meget lettere at stå udenfor og råbe røv!, end det er at være med til at lave reformer og dermed skulle tage ansvar for de ideer, man er kommet med og følge dem til dørs. Det koster noget frihed og kræver balancegang. Men det giver også noget indflydelse, vi ellers ikke ville have fået.

Bettina Post fremhævede regeringens forslag til en førtidspensionsreform som et eksempel på Dansk Socialrådgiverforenings indflydelse.

- Man kan tydeligt se på lovforslaget, at vi har været der. Man kan også godt se, at vi ikke er de eneste, der har været der. Men tankegangen om større tværfaglighed, tidligere indsats og én koordinerende sagsbehandler er slået igennem. The helhedssyn i socialt arbejde is back. Det er en kæmpe sejr i forhold til de seneste mange års tendens til at splitte tingene op.

Vejledende sagstal som brækjern

Den afgående formand leverede flere eksempler på, hvordan foreningen med vedholdenhed har kæmpet sig til indflydelse i de fem år, hvor hun har stået i spidsen for foreningen.

Det gælder blandt andet de fattigdomsskabende ydelser, som i dag er afskaffet, at foreningens idé om socialrådgivere i daginstitutioner er evalueret som en succes, og at flere og flere kommuner bruger Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal som et pejlemærke.

- De vejledende sagstal har været et brækjern til at skabe fokus på arbejdsmiljø, normering og kvalitet i arbejdet. På mange arbejdspladser har tillidsrepræsentanter kunnet bruge sagstal til at få ansat flere kolleger. Og de kommunalt ansatte ledere henvender sig til os om hjælp til at indføre sags-

tal på deres arbejdsplads. Så vi kan godt ranke ryggen, sagde en stolt formand.

Højeste antal tillidsrepræsentanter

Bettina Post pointerede, at det ikke kun er i forhold til det landspolitiske, at foreningen har taget ansvar, men i høj grad også regionalt. Kommunalreformen i 2007, som reducerede antallet af kommuner fra 272 til 98, var en udfordring for antallet af tillidsrepræsentanter.

- Udfordringen løste vi med ihærdig regional indsats. Vi har nu 423 tillidsrepræsentanter i Dansk Socialrådgiverforening, og det er det højeste antal nogensinde og 100 flere end for 10 år siden, sagde Bettina Post.

At være socialfaglige eksperter

Bettina Post fremhævede, at mens der generelt er sket en reduktion i antallet af offentligt ansatte, er der sket en stigning i antallet af offentligt ansatte socialrådgivere.

- Det vidner da om, at vi er en uundværlig faggruppe, sagde hun med henvisning til socialrådgivernes professionsstrategi, hvor visionen lyder, at: "Alle ved, at socialrådgivere er uundværlige, når sociale problemer skal opdages, forebygges, løses – og debatteres.

- Men retorikken fra arbejdsgiverside er ellers benhård i optakten til overenskomstforhandlingerne. Vi må ikke lade os forskrække af udmeldinger om at udhule tillidsmandsbeskyttelsen, lade uddannelse være en fritidsinteresse, fjerne den 6. ferieuge og retten til 42 ugers løn under barsel, lød det fra Bettina Post.

- Det er i høj grad økonomi, som arbejdsgiverne bruger som begrundelse for den skarpe retorik. Og økonomi har været en udfordring for os i årene efter finanskrisen. Det har været så godt for mig at have professionsstrategien i ryggen, når jeg over for omverdenen har holdt fast i, at socialrådgivernes hovedopgave er at være socialfaglige eksperter.

- Det har godt nok fået KL's topforhandler Michael Ziegler til nærmes at fnyse til mig, at han får gåsehud, hver gang jeg siger

socialfaglighed. Men jeg tror helt ærligt, at han ville få mere at få gåsehud over, hvis vi ikke brugte vores faglighed til at opdage, forebygge og løse sociale problemer.

Formandens mundtlige beretning blev modtaget med stor applaus. Herefter var der debat om både formandens og hovedbestyrelsens beretning.

Studerende ønsker mere indflydelse

Anne Hegelund, nyvalgt næstformand i Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) gjorde repræsentantskabet opmærksom på, at SDS har fået flere medlemmer – og derfor også bør have indflydelse derefter.

- Vi er vokset fra 2181 til knap 2500 medlemmer, så vi har haft en fin medlemsfremgang. Vi udgør nu cirka en sjettedel af DS, så derfor bør uddannelsespolitikken også fylde noget.

Katja Barfod fra Region Øst, som repræsenterer DS i uddannelsesudvalget ved socialrådgiveruddannelse på Metro-pol, sagde blandt andet:

- Uddannelsen undergår en stor forandring ved implementeringen af den nye uddannelsesbekendtgørelse og fælles studieordning. En proces, som ikke er uden udfordringer.

Hovedbestyrelsesmedlem Rasmus Balslev supplerede:

- Dannelsen af professionshøjskolerne har gjort det vanskeligere for DS at sætte et direkte præg på uddannelsen lokalt. Beslutningerne tages i professionshøjskolernes overordnede bestyrelser, hvor DS ikke er direkte repræsenteret. Og uddannelsesudvalgene har karakter af høringsorganer, der mange steder ikke tages alvorligt.

Begge efterlyste, at DS og SDS centralt og regionalt støtter mere op om repræsentanterne i uddannelsesudvalgene.

Flere ledige dimmittender

Og Nicolai Paulsen, Region Syd, sagde blandt andet:

- Tak for en flot mundtlig og skriftlig beretning, som også er et signal om, hvor vi skal hen. Det er fedt at høre professionsstrategien gentaget og mærke, at den er dødaktuel. Jeg vil gerne spørge om, hvad hovedbestyrelsen har taget af initiativer i forhold til det voksende antal arbejdsløse dimittender.

Den nyvalgte næstformand, Niels Christian Barkholt, gik også på talerstolen og takkede for valget. Derudover understregede han, at det ligger ham meget på sinde at inddrage viden fra praksis i sit arbejde som næstformand.

- Vi skal tættere på praksis og socialrådgivernes dilemmaer. Jeg vil gerne vise, at vi ved at dele vores viden indbyrdes kan forny vores handlekraft. Og når vi samler vores viden, så bidrager vi også til at vidensbasere det sociale arbejde.

Den nyvalgte formand, Majbrit Berlau, forsikrede de studerende om, at hovedbestyrelsen er opmærksom på den skiftende magtbalance i foreningen – og at der ikke er tvivl om, at indflydelsen på grunduddannelsen er blevet forringet, fordi foreningen ikke længere har plads i bestyrelsen, men kun i uddannelsesudvalgene.

Hun skitserede også kort initiativerne i forhold til dimitterledigheden, hvor DS har lavet trainee-forløb og jobrotationsforløb.

Beretningen blev enstemmigt vedtaget. **S**

Læs Bettina Posts mundtlige beretning på socialrdg.dk/rep12

Læs socialrådgivernes professionsstrategi på socialrdg.dk/ps



2022. Selv om Dansk Socialrådgiverforening ikke mister medlemmer, går fagforeningen nu i gang med et omfattende arbejde for at holde sig attraktiv i fremtiden

Forestil dig, at du er på en tidsrejse ti år ud i fremtiden – til år 2022. Luk så øjnene og slip fantasien fri. Hvordan ser samfundet ud? Hvordan ser Dansk Socialrådgiverforening ud?

Repræsentantskabsmødets anden dag blev skudt i gang med et velbesøgt caféseminar om ”fremtidens fagforening”, og selvom nogle så lidt klatøjede ud efter fredagens fest, kom der hurtigt gang i kreativiteten og idéerne.

”Det her er et ambitiøst projekt. Men når vi gætter om fremtiden, er vi også med til at forme fremtiden for vores organisation

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening

På seminaret skulle deltagerne vælge ét ud af tre opridsede fremtidsscenarier for år 2022 som det mest realistiske: Konkurrence-, netværks- eller shoppesamfundet, og det var tydeligt, hvad der var størst tiltro til, da deltagerne blev bedt om at opdele sig efter overbevisning. Tilbage til det om lidt.

DS vil være på forkant

Først til baggrunden for seminaret. For selvom der blev brugt både fællesleg og skuespil til at sætte fut i begivenhederne, var det bestemt ikke for sjov. Som Majbrit Berlau, der er blandt initiativtagerne til resolutionen, sagde:

- Lige nu har vi en svag medlemsstigning, men vi er nødt til at forholde os til, hvad der sker i andre dele af fagbevægelsen. Og vi må erkende, at et medlemskab af fagforeningen ikke er en selvfølge. Den udfordring vil vi nu tage alvorligt i tide og vil med det her omfattende strategiarbejde sørge for, at vi også i fremtiden er tidsvarende og attraktive for alle medlemmer.

De tre samfund

Tilbage til de tre karikerede scenarier, der forinden var blevet skabt sammen med en fremtidsforsker i et forsøg på at vurdere, hvad fremtiden byder – for på den måde at kunne vise ”rettidig omhu”.

Stikord til shoppesamfundet er blandt andre:

Branding, selvrealisering, shoppe mellem velfærdstilbud, kontraktansættelser. Det samfund troede færrest på.

Stikord til konkurrencesamfundet er blandt andre: Evidens, standardiserede manualer, velfærdsclippekort, bureaukrati. Det scenarie troede næstflest på. Og flere bemærkede desuden, at mange af elementerne derfra rent faktisk allerede er virkelighed på deres arbejdspladser i dag.

Det mest sandsynlige fremtidsscenarie er altså – ifølge repræsentanterne – netværkssamfundet. Her ”linker og liker” man på kryds og tværs, og stikordene er blandt andre: Fællesskab for individualister, flygtig, borgermagt, værdifællesskab.

Konkret input til arbejdet

I grupper skulle deltagerne tale sig frem til henholdsvis udfordringer, hvilke områder og opgaver, Dansk Socialrådgiverforening skal varetage i netop dette samfund, og hvilken service medlemmerne skal tilbydes. Et udpluk fra opsamlingen af deres arbejde lød blandt andet:

Shoppesamfundet: En udfordring er, at organisationens branding og x-faktor skal være i top. Og så skal der være tilbud nok til alle. Der skal være tilkøbsydelse til medlemmer efter behov. Der skal være arrangementer rettet mod personlig udvikling.

Konkurrencesamfundet: Blandt udfordringerne er fastholdelse af den danske model samt individualiserede løn- og arbejdsvilkår. Her skal DS sikre forskning, så fagligheden ikke forsvinder i standardiseringen, og der skal være ekstra opmærksomhed på stress og nedslidning.

Netværkssamfundet: Her er udfordringen blandt andet at varetage forskellige interesser for A- og B-holds-socialrådgivere og at være politisk dagsordensættende i et flygtigt samfund. DS skal i det samfund skabe rammer for relevante netværk og skabe plads til individualister og samtidig fastholde de værdier, der er grundlaget for fællesskabet.

Med andre ord er der ifølge seminardeltagerne nok at tage fat på, uanset hvad fremtiden bringer.

Alle skal inddrages

De mange plancher med tanker, idéer og stikord blev rullet sammen og ender nu som konkret in-

put til det udvalg, der skal føre processen videre. Planen er, at arbejdet skal munde ud i en strategi, der skal vedtages på næste repræsentantskabsmøde i 2014, og at resolutionsudvalget undervejs skal inddrage alle slags medlemmer og dele af organisationen – i første omgang gennem arbejdspladserne og faggrupperne.

Og som Majbrit Berlau tilføjede, lige inden resolutionen blev vedtaget, skal selv de socialrådgivere, der ikke er medlem af Dansk Socialrådgiverforening, på et tidspunkt involveres i arbejdet – for på den måde at gøre fagforening så attraktiv, at også de vil melde sig ind.

- Vi skal blive klogere på, hvad der har betydning for medlemmerne nu og især i fremtiden. Derfor skal vi inddrage alle i arbejdet, så vi ved, hvad der er vigtigt for vores faggruppe og hvilke værdier, foreningen skal have og prioritere ud fra.

Forme fremtiden?

Et er at forestille sig og komme med bud på, hvordan fremtiden ser ud om ti år. Noget andet er, om det også er muligt at påvirke den.

- Det her er et ambitiøst projekt. Men når vi gætter om fremtiden, er vi også med til at forme fremtiden for vores organisation, sagde Majbrit Berlau.

Også her bød seminardeltagerne ind. Som noget af det sidste bad ordstyren alle deltagerne om at vise, hvor meget de tror, at fremtiden kan påvirkes. Det ene hjørne repræsenterede ”meget”, det modsatte hjørne repræsenterede ”slet ikke”.

Sæt i gang, lød det. Og deltagerne myldrede i flok hen i ”meget”-hjørnet, som Majbrit Berlau repræsenterede. I modsatte hjørne stod tre – ikke helt unge – mænd som de eneste. Den ene, formandskandidat Flemming Bo Hansen, forklarede sit valg med, at han ikke tror, at Dansk Socialrådgiverforening alene kan påvirke fremtiden, men sammen med andre organisationer, kan det godt lade sig gøre, som han sagde.

Noget højere var gejsten i modsatte hjørne, hvor en til gruppens store jubel sagde:

- Vi er over 14.000 socialrådgivere, selvfølgelig kan vi få indflydelse. Vi kan gøre en kæmpe forskel! **S**

Hvad er dine tre største ønsker til fremtidens fagforening?



Anna Bak, 38 år,
Odense Universitetshospital:

- Jeg ønsker mig, at DS bliver stærkere forankret i metodeudvikling via forskning. Mange andre professioner er længere i det end os, og vi er nødt til at kunne tale samme sprog, og vi må kunne arbejde med evidens i socialt arbejde.

- Mit andet ønske er, at TR-funktionen bliver nytænkt, så der kommer mere fokus på blandt andet tværfaglighed og MED-arbejdet.

- Til sidst ønsker jeg mig, at man som medlem får ret til livslang uddannelse, og at der i overenskomsterne kommer direkte adgang til uddannelse, så det ikke er noget, man skal diskutere.

Hvilket af dine ønsker er mest realistisk at du får opfyldt?

- Det mest realistiske at få opfyldt er nok, at uddannelse kommer til at fylde mere.



John Isaksen, 43 år, Klinik for traumatiserede flygtninge i Vordingborg

- At vi har et stærkt værdifællesskab, som er det naturlige valg for socialrådgivere. Vi ved, det er her, vi kan hente faglig inspiration og viden på et uformelt plan.

At vi er socialt- og arbejdsmarkedspolitisk dagsordensættende. Folk skal vide, at formanden står på ryggen af 15.000 socialrådgivere, som udgør platformen.

- At vi både lokalt og nationalt er den naturlige samarbejdspartner for arbejdsgiverne. At vi er naturlig forhandlingspart for KL, Danske Regioner og Staten. Det legitimerer vores ret som selvstændig fagforening og bærer vores tillidsrepræsentantarbejde i hverdagen.

Hvilket af dine ønsker er mest realistisk at du får opfyldt?

- At vi er en socialpolitisk dagsordensættende organisation, fordi vi ved, hvad der rører sig.

Tør vi skære i strejkekassen? Ligesom ved forrige repræsentantskabsmøde måtte hovedbestyrelsen fremlægge et budget med en del besparelser

Hovedbestyrelsen har besluttet, at kontingentet ikke må sættes op de kommende år, selv om priser og lønninger stiger, men skal fastholdes på 518 kroner om måneden. Annoncemængden i Socialrådgiveren og på nettet har nået et lavpunkt på omkring tre millioner årligt. Samtidig ændrer medlemssammensætningen sig med flere ledige og studerende, som betaler mindre i kontingent. Samlet set betyder det, at der skal findes fire mil-

"Er den her diskussion to år forsinket? Der er en overhængende risiko for, at vi kommer til at bruge penge fra Aktionsfonden næste år, hvor vi måske skal slås med Bjarne Corydon i forbindelse med OK 13.

Socialrådgivet John Isaksen

lioner i 2013 og fem millioner i 2014. Pengene tages fra Socialrådgiverdage, som forsøges gennemført som et udgiftsneutralt arrangement, fra faggrupperne ved at give dem det beløb, de faktisk bruger, ved at skære i antal blade af Socialrådgiveren – fra 19 til 15 årligt – og ved ikke at investere så meget som planlagt i ny it.

Derudover skal der indbetales markant mindre til Aktionsfonden i en periode. Helt konkret ned sættes beløbet fra 14 til fire kroner pr. medlem pr. måned. Det betyder, at kontingentet til strejkekassen bliver en halv million om året i stedet for knap to millioner. Samtidig vil udgifterne til advokathjælp blive trukket fra Aktionsfonden, svarende til cirka 175.000 årligt. Og dét fik repræsentanterne op på talerstolen:

- Aktionsfonden er der, hvor man viser sin magt. Men skal man sige nej til det, skal man også finde et forslag til, hvor pengene skulle komme fra. Så jeg stiller ikke ændringsforslag. Men hvor lille en fond vil vi leve med? Advokatudgifterne vil æde den stigning, der kommer med en indbetaling på kun fire kroner, pointerede Michael Pakula fra

Region Øst. Han blev sekunderet af John Isaksen fra samme region:

- Er den her diskussion to år forsinket? Der er en overhængende risiko for, at vi kommer til at bruge penge fra Aktionsfonden næste år, hvor vi måske skal slås med Bjarne Corydon i forbindelse med OK 13. Vi er nødt til at have alle scenarier i spil. Og jeg havde aldrig troet, at vi med en socialdemokratisk regering var nødt til at tænke i strejkeberedskab.

Mads fra "sparebanden"

Endnu et Øst-medlem, Vinnie Eliassen, gik på talerstolen:

- Jeg synes ikke, vi skal bruge Aktionsfonden til advokatudgifter, før vi har lavet nogle kriterier for det. Vi risikerer, at udgiften bliver væsentligt større på sigt. Men hvis udgiften ikke er større end de 175.000 pr. år, som det er anslået, er det ok med mig at skyde det med kriterierne til næste gang.

Regionsformand i Nord, Mads Bilstrup, har på tidligere repræsentantskabsmøder været på talerstolen for at argumentere for et højere bidrag til Aktionsfonden. Denne gang har han siddet i "sparebanden" og forsvarede hovedbestyrelsens indstilling:

- Smertegrænsen for Aktionsfonden er uforudsigelig – vi ved ikke, hvad fremtidens strejkeformer bliver. Men vi vil gerne i hovedbestyrelsen forpligte os til at nedfælde mere præcise retningslinjer for, hvilke advokatudgifter der kan blive tale om. Og så er jeg helt enig i, at vi skal tale om, hvordan det giver mening at konflikte fremover.

Rasmus Balslev, HB-medlem supplerede:

- Med hensyn til Aktionsfonden kommer jeg altid til at tænke på Matador og Mads Skjern: "Det er tiderne ..." Jeg ville gerne undgå en anden besparelse, nemlig færre blade om året. Men kommunikationsafdelingen har arbejdet med en revitalisering af Socialrådgiveren, og jeg er imponeret over den forbedrede kvalitet og dybde i bladet. Så selv om jeg er ked af at skære i bladene, så tænker jeg less is more.

Med løftet om at nedfælde retningslinjer for advokatudgifter, samt drøfte fremtidige konfliktmuligheder blev hovedbestyrelsens spareforslag vedtaget. **S**



Hvad er dine tre største ønsker til fremtidens fagforening?



Linda Østergaard Nielsen, 32 år,
Jobcenter Integration i Aalborg
Kommune

- At der fortsat er et stærkt fagligt fællesskab, og at min fagforening forholder sig til omverdenen. Når Dansk Socialrådgiverforening udtaler sig, giver det mig en følelse af det her fællesskab, og jeg tror på, at vi kan blive ved med at påvirke love, livsvilkår og værdier i samfundet.
- At vi fortsat har forhandlingsret og mulighed for at påvirke overenskomsterne. For de rettigheder, vi har nu, er afgørende for, at vi har gode arbejdsvilkår.
- Jeg er stolt over at være med i fagforeningen. Jeg er tillidsrepræsentant, og det er vigtigt, at der er nogen, der støtter, når der er konflikter på arbejdspladsen. Og her er der et godt bagland i DS.

Hvilket af dine ønsker er mest realistisk at du får opfyldt?

- Jeg tror på, vi kan blive ved med at påvirke socialpolitikken. Blandt andet fordi vi kun er socialrådgivere og kan tillade os kun at have fokus på sociale problemer, så får vi indflydelse.



Mette Laurberg, 29 år,
beskæftigelsesindsatsen,
Københavns Kommune

- **Mit første ønske** til fremtidens fagforening er, at der kommer mere fokus på arbejdsmiljøet. Socialrådgiverne ude i kommuner er super preskede, og det er vigtigt, at de får et langt og godt arbejdsliv.
 - **Mit andet ønske** er, at DS bliver bedre til at producere og indsamle viden om, hvad der virker i praksis. Vi er nødt til at forholde os til evidensdagsordenen, hvis politikerne fortsat skal lytte til os.
 - **Mit tredje ønske** er, at vi bliver flere, og at vi formår at fastholde flere. Vi har brug for et stærkt fagligt fællesskab, og hvis vi skal have gennemslagskraft, er vi nødt til at stå sammen.
- ### Hvilket af dine ønsker er mest realistisk at du får opfyldt?
- Jeg tror faktisk, at det er realistisk at få alle tre ønsker opfyldt. Men der er udfordringer ved alle tre ønsker, nok især det omkring mere evidens.

Dansk Socialrådgiverforenings jubilæumslegat på 10.000 kroner går i år til LivaRehab, behandlings- og rehabiliteringscenter for kvinder med følgeskader af prostitution, seksuelle overgreb og incest. Stifter og centerchef Flora Ghosh er taget til Rep12 for at modtage legatet.



LIGE NU ER JEG MEGET OPTAGET AF

fundraising – at sikre vores eksistensgrundlag for næste år. Vi arbejder med et politisk betændt område, så det er svært at rejse penge. Når det handler om prostitution, tænker mennesker med deres holdninger. Man glemmer, hvor mange kvinder, der kan få skade af prostitution, og at de skal have hjælp som alle andre socialt udsatte.

JEG ER MED TIL AT GØRE EN FORSKEL som socialrådgiver, ved at vi har fået LivaRehab på benene. Vi gør virkelig en forskel for de deltagende kvinder.

Jeg har flere gange oplevet at blive ringet op af deltagere uden for arbejdstiden. For eksempel af den her kvinde, der er begyndt at studere efter otte års gadeprostitution og misbrug. Selv om det går den rigtige vej med hende, har hun mange psykosociale problemer og har stadig brug for hjælp – og når hun ringer, så skal jeg være der.

EFTER EN TRAVL ARBEJDS DAG, er det meget vigtigt, at jeg får ladet op med mine børn, min kæreste og mine venner. At jeg får løbet en tur, læst en bog og hørt den musik, jeg kan lide.

JEG DRØMMER OM, at jeg kan få lov til at bruge meget mere tid på det faglige og mindre tid på at overbevise politikere om vigtigheden at LivaRehabs arbejde.

PENGENE FRA JUBILÆUMSLEGATET skal bruges til at samle personlige beretninger fra tidligere prostituerede. Beretningerne skal gøre socialrådgiverne bedre til at hjælpe kvinderne, og materialet skal give gode råd til, hvordan man kan spørge ind til en kvindes liv i prostitution, uden at krænke hende.

MIN YNDLINGSTING i forhold til mit arbejde er vores plakat med overskriften ”Det koster mere, end du tror, at købe et andet menneske til sex”. Så har jeg også vores evalueringsrapport, som giver godt indblik i LivaRehabs arbejde. Det er også et produkt, som jeg er stolt af.

FLORA GHOSH er udpeget som medlem af Rådet for Socialt Udsatte. Hun bor på Amager med sine to børn.

JEG ER MEGET OPTAGET AF, hvordan vi får gjort arbejdsgangene mere smidige, nu hvor jobcenteret er tilbage på kommunale hænder. Vi er inde i en god periode, men der er stadig udfordringer med virksomhedsplaner og strategier for næste år og med at få snitfladerne på plads mellem afdelingerne.

I øjeblikket lægger jeg og en kollega en del tid i at indføre vores nye socialrådgiverpraktikant i metoder og arbejds gange. Det er sjovt og fagligt udviklende for hele afdelingen.

JEG GJORDE EN STOR FORSKEL, da jeg i samarbejde med kollegaer og faglige organisationer skulle finde benene før, under og efter udliciteringen.

Både fagligheden og arbejdsmiljøet led stor overlast undervejs. Mange medarbejdere sagde op, så lettelsen er tilsvarende stor, nu hvor vi har kæmpet os ud på den anden side, og flere af dem, der stoppede dengang, er kommet tilbage.

Det har uden tvivl være den mest krævende tid, jeg har prøvet som TR, og jeg er glad for at have fået Den Gyldne Socialrådgiver for indsatsen.

EFTER EN TRAVL ARBEJDS DAG, hvor der både skal findes tid til det faglige og TR-indsatsen, har jeg mange ting, jeg nyder at bruge tiden på: Familien, haven, film, teater, musik og rejser.

Sammen med en tidligere kollega har jeg tradition for hver januar at lave noget helt andet, end det vi gør til hverdag. Det har været alt fra kurser i kunstforståelse til at tage jagttegn. Det er en god måde at komme væk. Når man er ude og tage jagttegn og kigger rådyret i øjnene, er det jo helt umuligt at tænke i TR-strategier.

JEG DRØMMER OM endnu bedre arbejdsvilkår, lavere sagstal, stærkere MED-samarbejde og mere reel indflydelse til medarbejderne i MED. Det er jo dem, der har kompetence og indsigt til at finde de rigtige løsninger. Det vil være godt både for os og for borgerne.

EMMY VAD arbejder som virksomhedskonsulent på jobcenteret. Hun er 56 år og bor med sin søn i et bofællesskab i Hillerød.

Emmy Vad, tillidsrepræsentant på jobcenter Gribskov, blev på Rep12 hædret med Den Gyldne Socialrådgiver. Prisen er givet for hendes kamp for faglighed og ordentlige arbejdsvilkår i forbindelse med kommunens omdannelse af jobcenter Gribskov til et privat aktieselskab. En udlicitering, der i dag er rullet tilbage.



Udtalelser

Bedre implementering af ny studieordning

De studerende er bekymrede for den manglende opfølgning på implementering af den nye studieordning, der blandt andet indebærer en helt ny struktur og et fokus på praksisinddragelse. Der mangler tilbagemeldinger på eksaminer, og der er for få planer om løbende inddragelse af praksis. Repræsentantskabet anbefaler i en udtalelse, at der sker en opfølgning på landsplan af implementeringen af den ny socialrådgiveruddannelse i form af en systematisk evaluering efter hvert modul. DS anbefaler også, at alle, der vejleder studerende, skal være socialfagligt uddannede og have en praktikvejlederuddannelse.

Læs hele udtalelsen på socialrdg.dk

SMS til Bjarne Corydon

"Kære Bjarne. Vil du ringe til mig hurtigst muligt. Det er helt afgørende for den danske models overlevelse, at den danske regering følger spillets regler. Ellers er risikoen for modellens sammenbrud helt overhængende. Det vil være tragisk – ikke mindst i lyset af, hvad vi fra fagbevægelsens side i mere end hundrede år har gjort for at værne om den danske model som solidt fundament for velfærdssamfundet."

Denne sms sendte formand Majbrit Berlau til finansminister Bjarne Corydon midt under repræsentantskabsmødet som en alternativ "udtalelse." Dansk Socialrådgiverforening ønskede at replicere på den sms, finansministeren under SAS-forhandlingerne sendte til formanden for det danske kabinepersonale, hvori han bad dem om at sige ja til SAS-ledelsens krav. Og sådan en sms vil Dansk Socialrådgiverforening ikke have, når OK-13 forhandlingerne går i gang.

«Vi har i stil med andre fagforeninger et ønske om at sikre, at i de overenskomstforhandlinger, vi er på vej ind i på det offentlige område, er det parterne selv, der forhandler, og det budskab havde vi lyst til at sende af sted til Bjarne Corydon,» siger Majbrit Berlau til Jyllands-Posten, som bragte en historie om sms'en fredag 23. november.

Hvad er dine tre største ønsker til fremtidens fagforening?



Nanna Olesen, 33 år,
Børne-Familieafdelingen
i Rødovre Kommune

- At vi bevarer solidariteten blandt medlemmerne. Jeg er bekymret for, at der kommer en masse interessefraktioner, som gør det svært at gå i samlet flok og stå sammen om det, der er vigtigt.
- At min fagforening stadig rummer det klassiske, nemlig overenskomsterne. Jeg tænker, at det professionsrettede af sig selv kommer til at fylde mere, og så er mit ønske, at overenskomst og arbejdsvilkår ikke kommer til at stå i baggrunden.
- Og så ønsker jeg en fagforening, der er til for mig. Som har de tilbud, jeg har brug for på et givent tidspunkt i mit liv. Og det er en kæmpe udfordring. Jeg vil gerne være solidarisk OG have valuta for pengene.

Hvilket af dine ønsker er mest realistisk at du får opfyldt?

- At vi bevarer det klassiske overenskomstarbejde. Det hører til under skal-opgaver, hvor mit ønske om tilbud er en kan-opgave.



Sune Kirketerp, 30 år,
socialpsykiatrien
Århus Kommune

- At fællesskab kommer på dagsordenen igen. Og at solidaritet ikke bare er et gammel-kommunistisk udtryk. Så et buzzword skal være solidaritet. Jeg er selv vokset op med individualisme, men der er tegn på, at fællesskab spiller en stærkere rolle igen, et nyt fællesskab med plads til individualisme.

- At fagforeningen er up front som meningsdanner, at der bliver lyttet til os af politikere og medlemmer. Og at der er sammenhæng mellem bund og top, så man kan spejle sig i organisationen.
- Det er vigtigt, at der er netværk at gå ind i, som er interessante for en selv. Jeg kan rigtig meget spejle mig i fagforeningen, og det skal vi lægge endnu mere vægt på.

Hvilket af dine ønsker er mest realistisk, at du får opfyldt?

- At DS er socialpolitisk garant for, at man i samfundet får drøftet alle sociale problemer. Mange af os har et stort drive på socialpolitikken, og det vil fortsat betyde meget.



løn
barsel
pension
ekstra ferie
uddannelse
fagligt fællesskab

Er du OK?

Det er OK at være medlem af en fagforening. Det giver dig både et fagligt fællesskab og en overenskomst. Hvis du selv er OK, så spørg dine kolleger og venner, om de også er OK.



Læs mere og tag testen på **ErDuOK.dk**



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber



Med den 35-årige Majbrit Berlau har socialrådgiverne fået en formand, der brænder for at skabe et godt arbejdsmiljø, hvor faglighed og økonomi spiller bedre sammen

Hvilke tanker – og følelser – fyldte dig, da det stod klart, at du skal stå i spidsen for Dansk Socialrådgiverforenings 14.000 medlemmer?

- Jeg blev glad. Og særlig glad over det markante mandat, som valget er udtryk for. Jeg er fyldt med en lille smule ærefrygt ved tanken om alt det, som vi er rigtig mange, der gerne vil lykkes med for vores faggruppe – alt det skal jeg stå i spidsen for. Heldigvis er jeg en del af et hold, så jeg tror, at det kommer til at blive rigtig godt.

Hvad bliver dine mærkesager?

- Jeg har haft to væsentlige pointer under valgkampen. Den ene handler om, at man som medlem aldrig må blive i tvivl om, at hvis man oplever en krise i sit arbejdsliv, så står fagforeningen parat til at hjælpe og sikre, at rettighederne bliver overholdt. Vi skal som fagforening altid levere varen.

- Derudover skal vi sikre en udvikling af socialrådgivernes arbejdsmiljø. Vi oplever, at alt for mange kolleger bliver syge af at gå på arbejde, og det er en uacceptabel situation. Det er vores opgave som fagforening at være med til at sørge for, at rammerne for vores arbejdsliv er i orden. Det er afgørende for, at vi kan løfte kvaliteten i det sociale arbejde. Og her er Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal et vigtigt redskab, som flere kommuner lader sig inspirere af.

- I valgkampen har jeg også talt meget om, at det kan betale sig at investere i socialt arbejde. Der er millioner af kroner at hente, hvis vi arbejder med en tidlig, fremskudt og rehabiliterende indsats. Det bliver en kerneopgave for socialrådgiverne at blive ved med at rejse den debat overfor beslutningstagerne.

At gøre en forskel – det er målet for mange socialrådgivere. Er det blevet vanskeligere?

- Der er heldigvis mange steder, hvor der bliver lavet rigtig godt socialt arbejde, fordi socialrådgiverne har de rette rammer at gøre det under. Som regionsformand (for Region Øst, red.) blev jeg ofte inviteret ud på arbejdspladser, hvor det ikke gik så godt – og de steder oplever vi en forværring. Det skyldes blandt andet den stærke opbremsning i økonomien, hvor ledelsen ofte trækker sig væk fra medarbejderne og har mest fokus på tal. Så vi

skal sætte en dagsorden, hvor vi får faglighed og økonomi til at spille bedre sammen.

Ind i prioriteringsdebatten

Du har meldt ud, at Dansk Socialrådgiverforening med dig i spidsen vil gå konstruktivt ind i prioriteringsdebatten – hvordan vil du gøre det?

- Vi vil gerne deltage i prioriteringsdebatten, og vi vil argumentere for, at det kan betale sig at investere i det sociale arbejde. Når vi snakker om besparelser, skal vi ikke bare tale om forringelser. Vi skal spare klogt, og det handler i høj grad om en tidlig og helhedsorienteret forebyggende indsats. Jo mere, der lyttes til socialrådgivernes faglige vurderinger, jo mere kan der spares på sigt.

- Mange socialrådgivere kan pege på områder i deres arbejdsliv, hvor vi kan gøre tingene bedre. Den viden skal vi præsentere for arbejdsgiverne, så vi får frigjort tid til det, som vi er gode til: socialt arbejde. Vi skal fastholde en affbureaukratiseringsdagsorden. Det er absurd, at vi bruger 80 procent af vores tid på ikke at være i kontakt med borgerne. Hvis vi får en tillidsreform – hvilket der i høj grad er brug for – så kan vi levere det, vi er bedst til og samtidig spare millioner.

Efterlyser nytænkning i en reformtid

Hvilke udfordringer og muligheder ser du i de forskellige reformer, som regeringen har lanceret?

- Det er godt, at vi har en regering, der siger, at vi skal tænke anderledes. Vores udfordring bliver at få dem til at tænke rigtigt. Der er en vis risiko for, når det handler om reformer, at hvis man ikke har den praksisnære indsigt, så lander man heller ikke et sted, der er reelt nytænkende, og det er der brug for. Når kvaliteten i det sociale arbejde skal hæves, så har svarene i alt for mange år bare været mere bureaukrati og dokumentation eller et nyt it-system.

- Dansk Socialrådgiverforening har rejst en dagsorden om rehabilitering. Der findes ikke den reform på social- og beskæftigelsesområdet, der ikke vil have gavn af at indarbejde paradigmet rehabilitering. Og jeg ser nogle positive tendenser. Men der er i høj grad også noget, der bekymrer. For eksempel lægger førtidspensionsreformen op til, at der skal være tværfaglige rehabiliteringsteam, men det er et problem, at personalet i rehabiliteringsteamet ikke får beslutningskompetence.

Hvordan vil du involvere medlemmerne i politik og strategier for Dansk Socialrådgiverforening?

- Det er et hjertebrud for Niels Christian Barkholt (ny næstformand, red.) og mig, hvordan vi bedst muligt får omsat den kæmpeviden, som socialrådgivere har, til saglige argumenter i den socialpolitiske debat. Når vi fra Dansk Socialrådgiverforening udtaler os, så skal det altid være med udgangspunkt i den aktuelle viden om konsekvenserne af den førte socialpolitik. Og gerne med gode forslag til løsninger på aktuelle udfordringer. Der er vi meget privilegeret med så mange aktive med-

”Vi vil gerne deltage i prioriteringsdebatten, og vi vil argumentere for, at det kan betale sig at investere i det sociale arbejde.



lemmer, som bidrager til debatten i faggrupper, i regionsbestyrelser og som tillidsrepræsentanter.

OK13: Rettigheder er ikke til forhandling

FTF's formand kalder det en krigserklæring, at KL i et debatoplæg vil gøre det lettere at fyre tillidsmænd og bruge mindre tid på at inddrage medarbejderne. Er du enig?

- Arbejdsgivernes meget stejle udmeldinger om, at de vil reducere medarbejdernes indflydelse på eget arbejdsliv bekymrer mig. De kalder det foranklinger af overenskomsterne, men reelt betyder det tab af rettigheder. Der står vi langt fra hinanden. Jeg vil godt slå fast, at vi er en meget entydig fagbevægelse, der ikke vil afgive rettigheder på afgørende punkter som indflydelse og beskyttelse af tillidsrepræsentanter af den simple årsag, at det vil forværre arbejdsmiljøet.

Hvad er dine forventninger til de kommende overenskomstforhandlinger?

- Jeg afventer spændt overenskomstforhandlingerne, men jeg indrømmer gerne, at det var sjovere at være med til at forhandle i 2008, hvor alle havde ret til et samtalekøkken. Nu er styrkeforholdet mellem de to parter markant anderledes på grund af den økonomiske krise og den stigende ledig-

hed. Vi har ved flere lejligheder tilkendegivet, at vi godt vil være løntilbageholdende, men der er også grænser for, hvor meget man kan udnytte krisen fra arbejdsgiverside.

Er dagpengespørgsmålet løst?

- Finansloven med akutjob og uddannelsesløft til ledige, der har opbrugt dagpengeretten giver os et fornuftigt pusterum på et halvt år til at finde mere holdbare løsninger for de udfaldstruede borgere. Men det er fortsat Dansk Socialrådgiverforenings holdning, at genoptjeningskravet skal rulles tilbage fra de nuværende 52 til 26 uger, og at der skal ske en opblødning af reglerne for supplerende dagpenge.

Hvordan kommer medlemmerne til at mærke, at Dansk Socialrådgiverforening har fået ny formand?

- Først og fremmest er jeg mørkhåret ... (Majbrit Berlau griner, red.) Socialpolitisk har jeg været med til at udvikle linjen gennem otte år i hovedbestyrelsen, så på den måde tror jeg ikke, at der sker de store forandringer. Mit fokus som formand ligger i høj grad på at sikre medlemmernes løn og arbejdsvilkår. Og udvikle vores faglige organisation på en måde, som gør, at medlemmerne kan være sikre på, at de har deres fagforening i ryggen. Også når de har ondt i fagligheden, fordi økonomien strammer. Dansk Socialrådgiverforening er god til det i dag, men vi kan altid blive bedre.

Få det sagt!

"Jeg kan huske, det var en torsdag, og han sagde i telefonen, jeg skulle stå af ved et bestemt busstoppested ved en skov kl. 14.

Fra hun var 13 år, blev Sara seksuelt misbrugt af en ældre mand fra lokalområdet, som truede hende til tavshed. I de tre år, overgrebene stod på, forandrede Sara sig fra at være en glad pige til at være utilpasset og vred, og ingen gennemskuede hvorfor. Gruppebehandling har hjulpet Sara videre.

Vrede og skyld. Det er to stærke følelser, som Sara kender alt for godt. Vrede over, at ingen opdagede, hvad der foregik. Og skyldfølelse over ikke selv at sige det højt, men tværtimod føle, at det nok var hendes egen skyld, at det skete.

Sara er i dag 18 år, går på gymnasiet, bor sammen med sin kæreste og ved, hvad hun vil med sit liv. Men sådan så verden langt fra ud for få år siden.

Havde ondt af ham

Det hele startede på en busstation i det område, Sara bor. Den dengang 13-årige Sara tog bussen til skole i en nærliggende by hver morgen og fulgtes med en veninde. De to tøser var begyndt at ryge, men manden i kiosken ville ikke sælge dem smøger, fordi de var så unge. De spurgte derfor en ældre mand, de havde set flere gange på busstationen, og han sagde ja til at købe cigaretter til dem. Det var starten på en kontakt, og i et stykke tid talte Sara ofte med manden, som var ensom og i hendes øjne lidt sølle, så hun fik ondt af ham.

- Han tog stoffer og drak, men ville gerne have en familie. Jeg ville gerne hjælpe ham, så han fik mit telefonnummer, og vi mødtes nogle gange og bare snakkede. Jeg havde ingen fornemmelse af, at der var noget galt, husker Sara.

Men det blev ikke ved snakken. Femte gang de mødtes, truede manden Sara med en kniv og sagde, at hun ikke måtte fortælle nogen, hvad han gjorde.

- Han stak sine fingre op i mig, mens han truede med kniven. Sagde, at han kendte min familie og ville slå mig ihjel, hvis jeg sagde noget til dem. Han sagde, jeg skulle sige, at han var min farmors kæreste, hvis nogen så os sammen, så det gjorde jeg.

Sara mødtes med manden i over et år. Og så skiftede overgrebene pludselig karakter.

- Jeg kan huske, det var en torsdag, og han sagde i telefonen, jeg skulle stå af ved et bestemt busstoppested ved en skov kl. 14. Vi gik ind i skoven, hvor han tog kniven frem og sagde, at hvis han ikke måtte bolle mig, ville han slå mig ihjel på stedet. Jeg skreg i vilden sky, så han bandt mig med gaffatape på hænder og fødder. Da han var færdig, måtte jeg gå hjem.

De seksuelle krænkelser fortsatte. På et tidspunkt kunne Sara ikke holde det ud længere og spiste en masse Pa-

nodiler. Hendes far fandt hende, og hun var indlagt på hospitalet i længere tid.

- Mens jeg var indlagt, kunne han ikke gøre mig noget, men da jeg kom hjem igen, fortsatte det. Og jeg turde stadig ikke sige noget til nogen.

I takt med overgrebene forandrede Sara sig. Fra at være en glad og udadvendt pige med gang i, blev hun vred, utilpasset og voldelig.

- Jeg kom ud i en masse kriminalitet og endte med at blive sendt på opholdssteder i København og på Fyn, som jeg stak af fra flere gange. Jeg fik også en voldsdom, fordi jeg var medvirkende til vold mod en pige, selvom jeg ikke slog på hende.

Jeg blev en dum kælling

Vendepunktet for Sara kom en aften, hun var til et foredrag med den mand, som drev det opholdssted, hun havde boet på.

- Foredraget handlede om misbrug af unge piger, og lige der kunne jeg bare ikke mere. Jeg brød sammen og løb ud af lokalet. En veninde løb efter og sagde: "Du er blevet misbrugt, er du ikke?" Først benægtede jeg det, men indrømmede så og ringede hjem til mine forældre samme aften og fortalte det.

På det tidspunkt havde krænkelserne stået på i næsten tre år. Når Sara i dag skal forklare, hvorfor hun ikke sagde noget til nogen før, har hunkun ét svar:

- Jeg var meget bange. Han havde jo truet med at slå mig ihjel. Det tror jeg også andre ville være. I dag tænker jeg, at jeg kunne have banket ham, men sådan tænkte jeg ikke dengang. Så al den vrede, jeg havde indeni, måtte ud på andre måder. Jeg blev en dum kælling og lukkede af overfor alt og alle.

Undervejs tænkte Sara tit på, at hun ville ønske, hun turde sig noget til sine forældre. Men hun undrede sig også over, at de ikke selv opdagede det noget.

- Jeg synes jo, at jeg gav mange tegn. Jeg græd meget, var hele tiden meget ked af det, spiste piller, turde ikke gå alene hjem om aftenen og så videre. Men de opfattede det aldrig. Mit eneste ønske var, at nogen ville spørge: "Er du blevet misbrugt, Sara?" For så kunne jeg bare svare ja, så var det ikke mig selv, som havde sagt det. Jeg tror måske, at min moster havde noget på fornemmelsen. Vi er meget tætte, men jeg har ikke turdet spørge hende bagefter. Hele forløbet har påvirket hende meget.

Skrev brev til sin krænker

Da Sara brød sammen og fortalte, hvad der var sket, gik der ikke længe, inden hun fik tilbud om at komme i gruppebehandling sammen med andre piger, der også havde oplevet seksuelle overgreb. Og det har været en stor hjælp.

- Den måde, de arbejder på, gør, at man finder ind til sig selv igen og kommer ud med sine følelser – man må også gerne være vred. Det har jeg været. Man snakker meget, men laver også øvelser, hvor man for eksempel skal tegne eller skrive brev til sin krænker og fremlægge det

"... allerhelst ville jeg have, at han skulle bures inde for det, han har gjort.

i gruppen. Det kan godt være rigtig svært, men det hjælper. Jeg var der næsten hver gang, men er stoppet nu, fordi jeg føler, jeg har det godt.

I gruppen har Sara også arbejdet med sin vrede mod forældrene. Og sin skyldfølelse.

- Jeg har jo følt lidt, at det var min egen skyld, at jeg blev misbrugt, fordi jeg selv tog kontakt til ham. I dag ved jeg, at det ikke er rigtigt, fordi jeg har arbejdet med det gruppen. Så skyldfølelsen er væk, men jeg har stadig en del vrede.

Den handler blandt andet om, at Saras krænker ikke kunne sigtes på grund af manglende beviser i sagen, så han går stadig frit omkring, og Sara ser ham af og til. Hun er blevet veninde med en anden pige, som er blevet misbrugt af samme mand, og sammen kan de fantasere om, hvad de kunne tænke sig at gøre ved ham.

- Jeg har heldigvis ikke set ham længe og håber, at han er død, så han ikke kan gøre andre fortræd. Men allerhelst ville jeg have, at han skulle bures ind for det, han har gjort.

Når Sara i dag ser tilbage på det, som er sket, har hun kun ét budskab til forældre, fagfolk og andre unge piger, som oplever noget tilsvarende:

- Få det sagt! Sig det til en voksen, som kan passe på dig. Og til de voksne: Spørg ind. Hvis I har den mindste fornemmelse af, at der er noget galt – så spørg. Også selvom det er det sidste i verden, man kan forestille sig, så spørg: "Er du blevet misbrugt?"

Handlede i panik

I dag ved Saras mor Pia godt, hvad der er sket med hendes datter. Men mens overgrebene stod på, var hun bare rundt på gulvet.

- Jeg havde jo ingen anelse om, hvad der foregik, så jeg tænkte bare: Hvad sker der med min lille pige? Fra at være en sød pige gik der helt koks i alting i teenageårene. Jeg følte mig bare magtesløs, og i panik valgte vi at sende hende væk på et opholdssted – mod hendes vilje. Jeg havde jo slet ikke fantasi til at forestille mig, hvad der var sket for min pige. Det tror jeg ikke, at nogen har. Heldigvis har hun fået hjælp og har det godt i dag. Men der er jo noget, hun vil have med sig resten af livet, siger Pia, som også erkender, at det har været svært for hende at høre om overgrebene.

- Jeg har skammet mig og haft berøringsangst. Været flod – for hvorfor min pige og min familie? Men det eneste, jeg kan sige i dag, er, at hvis man som forældre oplever, at ens barn forandrer så meget adfærd, som vi gjorde, må man tænke i ekstremer. Man skal være vågen og turde spørge ind. Også selvom det er det sidste, man forestiller sig, fordi det er så fuldstændig vanvittig en tanke. Men det eneste, det drejer sig om her, er: Få det sagt! **S**

Sara og hendes mor har ønsket at være anonyme, men redaktionen er bekendt med deres rigtige identitet.

Mere viden

Som en del af opfølgningen på Anbringelsesreformen satte Socialstyrelsen og SISO i 2010 et projekt i værk for at forebygge seksuelle overgreb på børn anbragt uden for hjemmet, som er mundet ud i:

Femdages kurser for anbringelsessteder afholdt af professionshøjskolerne samt et godkendt diplommodul i den sociale diplomuddannelse.

Publikationer "Den professionelle tvivl" og "En tryk anbringelse" samt et inspirationskatalog til at udarbejde beredskaber på anbringelsesstederne.

Dialogværktøjet "Spillerum," som kan bruges til at italesætte svære følelser med børn og unge, der har været udsat for overgreb.

Gruppebehandlingstilbuddet "Sig det bare" i Århus, Hjørring og Københavns Kommuner.

Publikationer kan downloades på SISO's hjemmeside:
socialstyrelsen.dk/siso

"Sagerne kræver stor faglig robusthed"

Gruppesamtaler hjælper børn og unge med at overkomme de skader, seksuelle overgreb har påført dem og forebygger måske også senfølger, håber socialrådgiver og psykoterapeut Karin Riis Munch. Hun efterlyser større viden hos fagfolk på området.

- Når et barn er blevet seksuelt krænket, er det vigtigt, at det bliver taget alvorligt og får tilbudt behandling. Og fagfolk skal være klar over, at ikke kun barnet kan få forskellige symptomer. Det sætter også spor i familien.

Sådan siger psykoterapeut Karin Riis Munch, oprindeligt uddannet socialrådgiver, fra Rådgivningscentret Langenæs i Aarhus Kommune. Hun er projektleder og behandler i gruppebehandlingsprojektet "Sig det bare" for børn og unge, der har været udsat for seksuelle overgreb – det samme tilbud, som hjalp Sara videre efter overgrebene.

Gode til at hjælpe hinanden

Gruppebehandlingen er den del af et større forebyggelsesprojekt, som Socialstyrelsen og SISO, Videnscenter for Sociale Indsatser ved vold og Seksuelle Overgreb mod børn, satte i værk i 2010 som en opfølgning på Anbringelsesreformen. Her har tre kommuner som forsøgsprojekt gennemført gruppeforløb for seksuelt krænkede børn og unge for at afklare effekten af den type behandling.

I Århus Kommune har foreløbig 30 piger været med. Og til en evaluering af projektet er de blevet interviewet om, hvad de får ud af behandlingen, der primært bygger på gruppesamtaler.

- Det hjælper dem rigtig meget at mødes og tale med andre, der har været udsat for det samme, som de selv har. Overgrebene har givet dem store problemer med tilid til andre mennesker, de har ofte svært ved at sætte grænser og bærer på en voldsom skyld- og skamfølelse: "Kunne jeg have gjort noget andet, så jeg ikke var blevet overgrebet?" I gruppen er de rigtig gode til at sige til hinanden: "Det var ikke din skyld, det som skete." Og det har en særlig betydning, når det er en, der selv har oplevet det, der siger sådan, fortæller Karin Riis Munch.

Her virker primitive forsvarsmekanismer

Hendes håb er, at den tidlige behandling af traumerne vil betyde, at de unge undgår senfølger som PTSD, svær angst og depression i voksenlivet. Og derfor både undrer og ærgrer det hende også, at kommunale socialrådgivere ikke henviser flere børn og unge til gruppetilbuddet, der har kapacitet til overs. Om det skyldes manglende viden om tilbuddet, eller fordi det kan være svært at motivere børnene og deres forældre, ved hun ikke, men Karin Riis Munch efterlyser generelt mere viden blandt fagfolk om at håndtere disse svære sager.

- Når vi har at gøre med seksuelle overgreb er der ofte stærke, primitive forsvarsmekanismer i gang, blandt andet benægtelse. Det kan være hos barnet, hos krænkeren og i familien. Benægtelsen kan "smitte" ind i systemet, og jeg er overbevist om, at det ofte fører til afmægtighed og i visse situationer også til splittelse i det kommunale system. En afledt effekt af det kan være hyppige sagsbehandlerskift, og det er meget u hensigtsmæssigt, fordi sagerne kræver kontinuitet og stor faglig robusthed. Det er vigtigt, at ledelsen bakker op og anerkender både den faglige og følelsesmæssige sværhedsgrad, som fagfolk bliver ramt og berørt af, siger hun. **S**

Forsøgsprojektet med gruppebehandling "Sig det bare" forsætter til udgangen af 2013.

Læs mere på www.sigedetbare.dk

Kom ud af busken og tal med om børnesagerne!

Tænk, hvis vi kunne få debatten til også at favne det, som ingen nok så fin metode kan klare sig uden – nemlig en holdbar relation mellem familien og sagsbehandleren. Tænk, hvis der blev givet opmærksomhed til det faktum, at metoder er gode at styre efter, ja. Men de flytter ikke noget i sig selv.

kommentar



Debatten om systemsvigt i børnesager er domineret af mistænkeliggørelse og antydninger af manglende menneskelighed hos børnesagsbehandlere.

Socialministerens og mange lokalpolitikeres svar på, hvordan vi bedre afhjælper de tydeligvis meget komplekse problemstillinger med udsatte børn er kontrol, detailstyring, manualer og uddannelse i instrumentelle behandlings- og kommunikationsstandards. Løsninger, som indirekte peger på, at problemet er manglende ansvarsfølelse, faglig viden og ihærdighed hos sagsbehandleren.

Den voksende mistillid til os som faggruppe hos politikere, kommunale ledere og almindelige borgere virker undergravende på vores professionsbevidsthed, og det er på tide, at vi i debatten om beskyttelse af børnene genfinder troværdighed og gennemslagskraft.

Der er plads til forbedring

Første skridt må være at finde modet til mere åbent at erkende, at der er meget stor plads til forbedring på dette område. Det betyder, at vi bliver skydeskive for kritik, og det mener jeg, at vi må stille op til. Det faktum, at vi putter os og er tavse, gør, at vi bliver utroværdige – også i den vigtige debat om, hvad der skal til for bedre at hjælpe udsatte børnefamilier. Vi har i disse år som faggruppe meget

begrænset indflydelse på de tiltag, som besluttet lokalt og på landsplan for at lykkes bedre med beskyttelse af børnene.

Vi må tage del i og medansvar for at anviser veje hen mod færre ubærlige børneskæbner, hvor myndighederne kunne have grebet ind meget tidligere. Veje som også kan føre til flere børnesagsbehandlere med et solidt fodfæste i en tydelig socialfaglig bevidsthed.

En socialfaglig bevidsthed, som handler om solidaritet med de børn og deres forældre i vores samfund, som vi agerer sikkerhedsnet for i stedet for solidaritet med New Public Managementbølgens centralistiske styringskrav, som med tiden risikerer at disciplinere socialrådgivere til at holde op med at tænke selv.

En socialfaglig bevidsthed, som handler om respektfuldt samarbejde, om ærlighed, tilgængelighed og personligt ansvar, om en grad af følelsesmæssig involvering. Alt sammen ingredienser, som kommer under pres, når vi til stadighed bliver præsenteret for meningsløse styringsmodeller.

Tænk, hvis vi kunne få debatten til også at favne det, som ingen standard eller nok så fin metode kan klare sig uden – nemlig en holdbar relation og alliance mellem familien og sagsbehandleren. Tænk, hvis der blev givet opmærksomhed til det faktum, at metoder er gode at styre efter, ja. Men de flytter ikke noget i sig selv. Det gør relationer. Tænk, hvis det blev almindeligt anerkendt, at mennesker i alvorlig knibe, hvis børn er i tydelig mistrivsel, skal mødes af meget mere end en forsimplende metode og monstrøse afkrydsningssystemer?

Medicin dur ikke i socialt arbejde

Lige nu står det medicinske/naturvidenskabelige paradigmes svar på alle problemer – evidensbaseret behandling – stort set uimodsagt og vil snart være dominerende på det sociale område.

Det medicinske paradigme har fejret store triumfer, når det kommer til somatisk sygdom.

Problemet er, at der er længere mellem succeserne, når vi ser på den ensidige brug af det medicinske paradigme på det psykiatriske område, og der er god grund til store betænkeligheder ved dens indtog på det sociale område. Betænkelighederne understøttes af forskning på det psykoterapeutiske område, hvor diskussionen af det medicinske og det kontekstuelle paradigme får stadig mere kraft.

Forskere i psykoterapi indenfor det kontekstuelle paradigme har fundet, at det er andre faktorer end de "aktive ingredienser" i en bestemt metode til en særlig problemstilling, som virker. De har i deres forskning fundet flere "fællesfaktorer", som virker på tværs af forskellige retnin-

ger, og de peger især på betydningen af den terapeutiske alliance (defineret som "båndet" mellem terapeut og klient).

Betydningen af det bånd kender vi, som arbejder med udsatte børnefamilier, særdeles godt. Det er afgørende for, om samarbejdet med en familie udvikler sig til en politiefterforskningspræget undersøgelsesproces, hvor familien er optaget af at holde kortene tæt til kroppen og socialrådgiveren er optaget af at afdække "sandheden", som fandtes der kun én. Eller om det udvikler sig til et samarbejde præget af tillid og åbenhed, så nuancer og forskellige perspektiver på en families situation træder tydeligt frem.

Vi skal gå en anden vej

Et vigtigt skridt ud af en anden vej kunne være at give opmærksomhed til, hvad der understøtter en stærk alliance mellem sagsbehandler og familie, og hvad der sætter den under pres. Hvilke relationsfærdigheder skal vi som sagsbehandlere opkvalificere for at styrke relationerne til de familier, vi arbejder med? Hvilke arbejdsbetingelser understøtter de færdigheder?

Et andet skridt kunne være at tilbyde flere - ikke mindst de mange yngre og mindre erfarne sagsbehandlere, som sidder på socialforvaltningernes børnefamilieafdelinger i disse år



- supervision som en uddannelsesmæssig kontekst.

Det er mit indtryk, at supervision af børnesagsbehandlere rigtig mange steder varetages af fagpersoner, ikke sjældent psykologer, som har hentet deres erfaringer fra en frivillig terapeutisk eller konsultativ praksis, og vi risikerer en udgrænsning af den socialfaglige ekspertise i supervisions- og undervisningskontekster.

Supervision og undervisning bør i højere grad varetages af socialrådgivere eller andre fagligt beslægtede praktikere, som har erfaring fra den del af arbejdet med udsatte

børnefamilier, som indeholder elementer af kontrol, vurderinger og myndighedsudøvelse, og hvor man er nødt til at inddrage flere elementer i problemstillingerne, end de psykologiske - nemlig faktorer som eksempelvis fattigdom, manglende uddannelse, arbejdsløshed, boligproblemer o.l. Det vil være med til at sikre et bredt socialfagligt blik på de sager, som bliver bragt op i supervision og videregivelse af professionsviden, handlevejledninger, etikregler og faglige standarder koblet direkte til praksis. **S**

Rikke Wezelenburg er skolesocialrådgiver i Københavns kommune

Udtalelse fra Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderendes årsmøde: **Drop nu kassetænkningen**

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) er enige om, at man er nødt til at droppe kassetænkningen imellem uddannelses- og beskæftigelsespolitik.

- Fra politisk hold er der et stort fokus på at få så mange så muligt i uddannelse, og samtidig hurtigst muligt igennem. Vi mener i SDS, at der kan være nogle udfordringer forbundet med denne tilgang. Det forringer kvaliteten, at den studerendes uddannelse fokuserer på hurtigere igennem frem for godt igennem, forklarer Mai Birk Andersen, formand for SDS.

De socialrådgiverstuderende stiller sig kritiske overfor samspillet mellem uddannelsespålæg til unge og uddannelsessystemet kapacitet til at rumme de unge. Årsmødet mener, at stramme regler og sanktioner i kontanthjælpsystemet gør, at der er et overlap imellem et forholdsvis fleksibelt SU system og et offentligt ydelsessystem med sanktioner, for eksempel når unge med

uddannelsespålæg indskrives på en uddannelse, men aldrig dukker op eller falder fra, oftest på grund af manglende opfølgning fra enten uddannelsesstedet eller jobcentret.

Årsmødet uddyber: De videregående uddannelser skal geares til at modtage de unge og studerende, der skal optages - dels for at nå regeringens målsætning om, at 60 procent af en ungdomsårgang skal have en videregående uddannelse, og dels for at støtte op om den fornuftige målsætning at unge der kan, skal have en uddannelse.

Det er nødvendigt at arbejde med uddannelsesinstitutionernes rummelighed og at droppe den igangværende kassetænkning.

På denne måde kan man skabe en mere sammenhængende indsats mellem beskæftigelsessystemet og uddannelsessystemet.

- Generelt er vi imod, at SU'en bruges som et regulerende redskab for at rette op på negative konsekvenser af beskæftigelsesindsatsen, fastslår Mai Birk Andersen.

Forkortet af redaktionen. Udtalelsen kan læses i sin fulde længde på www.sdsnet.dk/ny/nyheder/sammen_med_en_udtalelse_om_uddannelsens_image_i_forhold_til_sammensætningen_af_mænd_og_kvinder.

En kønspolitisk propagandaplatform

Don't insult my intelligence var overskriften på en hel artikelserie i Socialrådgiveren nr. 17.

Det var så lige nøjagtigt, hvad det var, en fornærmelse af vores intelligens at bruge fra side 14 til side 21 til at fortælle os alle, både mandlige og kvindelige socialrådgivere, at kvinder også kan være ledere.

Ja selvfølgelig kan I det, længere er den ikke.

Det er jo ikke, fordi der er socialpolitisk agurketid, så kom nu ind i kampen, brug evt. noget mere spaltepads på at ændre på socialpolitikken i Danmark,

I kvinder har jo for længst vundet kønskampen på uddannelse og vil med tiden også vinde den på ledelsesgangen, bare rolig.

Med venlig hilsen

Per Svanholm Christensen

Socialrådgiver / underviser

På to år er antallet af ledige socialrådgivere mere end fordoblet. Især den stigende ledighed blandt dimittender bekymrer

Ledigheden blandt socialrådgivere er stadig lav sammenlignet med mange andre faggrupper. Ifølge de seneste ledighedstal fra FTF-A er den steget fra 1,5 procent i 2010 til 3,6 procent, og det er ikke godt, siger professor og arbejdsmarkedsforsker ved Aalborg Universitet Flemming Ibsen.

- Så stor en stigning er et kedeligt signal, selvom niveauet stadig er under landsgennemsnittet. Men det flugter med de meldinger, der generelt kommer fra kommunerne om, at man gennemfører spareplaner og effektiviseringer, siger han.

Problemet er størst blandt dimittender

Flemming Ibsen påpeger, at det er de ledige dimittender, der får ledighedskurven til at bevæge sig den forkerte retning. I dag ligger antallet af ledige dimittender på 269. Det tal var for bare to år siden 75 og har tidligere været markant længere nede.

- Det er et alvorligt problem, at de nyuddannede ikke kan komme ind på arbejdsmarkedet, siger han.

Arbejdsmarkedsforskeren peger på to retninger, ledige socialrådgivere kan kigge mod.

- For det første kan det være en god idé, hvis nogle socialrådgivere orienterer sig mere mod det private arbejdsmarked. Der sker mange ting på det kommunale område, der kræver socialrådgivere – pres på jobcentre, akutpakkerne, ledige der falder for dagpengegrænsen, resourceforløb i førtidspensionsreformen og så videre – men kommunerne er meget opmærksomme på at holde budgetterne, siger han.

- For det andet kan der være en pointe i at flytte sig geografisk.

Ifølge tallene er arbejdsløsheden størst i Region Syddanmark og Region Hovedstaden, henholdsvis 4,7 procent og 4,3 procent, mens ledigheden er lavest i Region Sjælland, 2,5 procent.

DS: Bekymrende udvikling

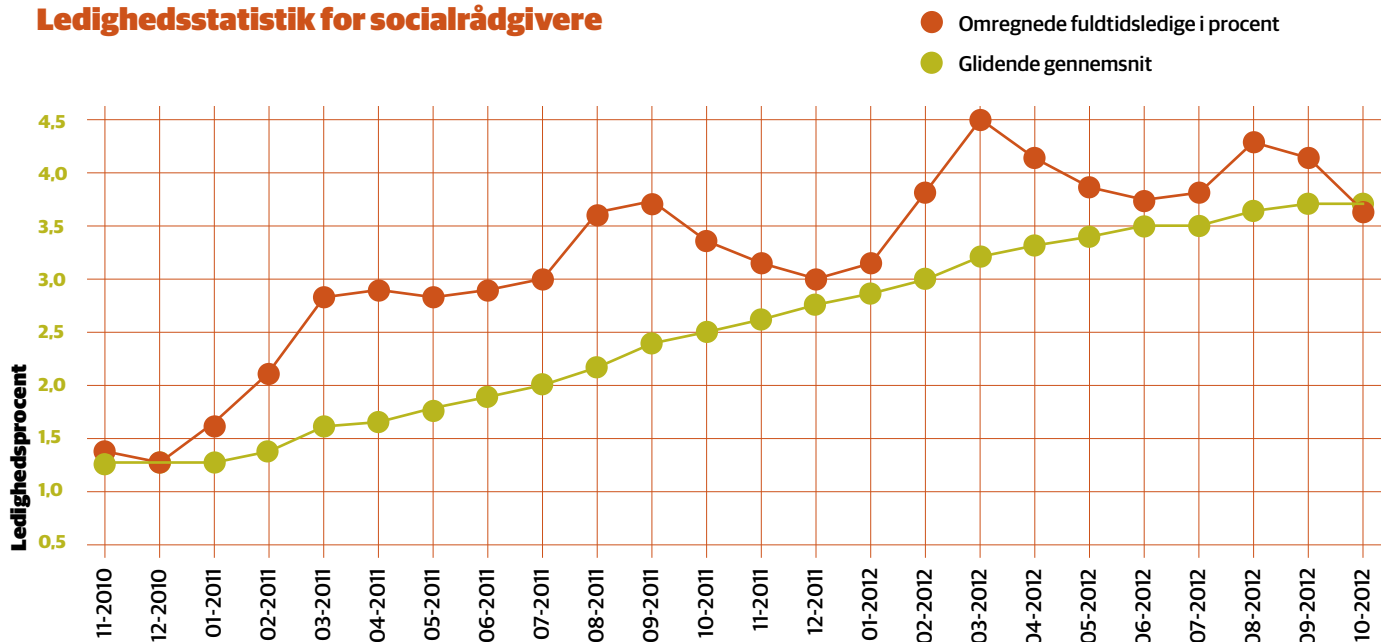
Ulrik Frederiksen, tidligere næstformand for Dansk Socialrådgiverforening, er enig i, at det største problem er dimittendledigheden.

- Det er især bekymrende set i lyset af de store hold, der bliver optaget på uddannelserne for tiden, siger han og tilføjer:

- Den øgede ledighed kræver fokus på jobrotation, ledighedsnetværk og et fortsat tæt samarbejde mellem Dansk Socialrådgiverforening og FTF-A. Og selvom der de seneste år er kommet flere socialrådgivere i kommunale stillinger, er der behov for at have fokus på at skabe flere socialrådgiverarbejdspladser. Det kunne være hos private arbejdsgivere, eller det kunne være på beskæftigelsesområdet, hvor vi i de senere år har set flere andre faggrupper i job, som socialrådgivere er uddannet til at bestride.

Du kan finde ledighedstal på FTF-A.dk.

Ledighedsstatistik for socialrådgivere



MEDLEMSTILBUD

Prisvindende film til halv pris

Miracle Film tilbyder Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer at se den anmelderroste og prisbelønnede film "Hushpuppy" sammen med en kollega eller ven til halv pris.

6-årige Hushpuppy bor sammen med sin far i "The Bathtub" nær verdens ende. Da faderen bliver ramt af en mystisk sygdom og ikke kan beskytte hende, begynder naturen at opføre sig underligt. I håbet om at gøre det rigtige, drager Hushpuppy ud for at finde sin mor.

Om filmen skrev Politikens anmelder Kim Skotte: Den bedste film, jeg hidtil har set i Cannes... Filmen er gennemført original, visionær og dybt bevægende. Et stykke magisk filmrealisme bygget af fantasi og drivtømmer. Den første film på årets festival, som har gjort mit hoved tummelumsk og sendt tårerne trillende ned af kinderne".

Du kan se filmens trailer på kino.dk.

Tilbuddet gælder 10. - 23. januar til første forestilling i udvalgte biografer. Se hvilke og læs mere om tilbuddet på socialrdg.dk under medlem, kontante fordele.



Leading from one step behind

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klienters kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med forandringsprocesser
- samarbejde med voksne, familier, børn og unge
- arbejde med udsatte børn og deres familie
- løbende evaluering af effekten af samarbejdet
- projektledelse og -udvikling

133 timers undervisning, supervision og seminarer. For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering, misbrugsbehandling, sundhedsarbejde... Uddannelsen starter d. 14.01.2013

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 45 87 40 35
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEUT & UDDANNELSE

Jul i DS

Fra 20. december - 2. januar,

begge dage inklusive,

er telefonerne i

Dansk Socialrådgiverforening

åbne kl. 10-13.

**Vi ønsker alle medlemmer
en dejlig jul og et godt nytår.**

Landsmøde i Sygehusfaggruppen

Sygehusfaggruppen holder Landsmøde
14-15 marts 2013.

Temaet er Social ulighed i Sundhed

Program og tilmelding følger i

Socialrådgiveren 1-2013.

Optakt til OK 13 forhandlinger



regionsleder



Hvis man er i tvivl om, hvad vi som faglige organisationer er oppe imod ved de kommende OK13-forhandlinger, vil jeg anbefale, at man går ind på YouTube og ser et filmklip med KL-direktør Sine Sunesen. Det er så langt ude at høre den tidligere hovedforhandler for medlemmerne i AC stå på arbejdsgivernes side og fremføre deres ønsker til en langsigtet arbejdsgiverpolitik. Overskrifterne er: effektivitet og produktivitet skal i vejret, dygtige medarbejdere skal arbejde smartere og hurtigere, større fleksibilitet i arbejdstiden. De ønsker også MED-reglerne lavet om, da de synes, der er MED-udvalg, der forhæler og obstruerer omstillinger og tilpasning af budgetter. De ønsker mindre indflydelse for den enkelte på efteruddannelse og mener, at den skal foregå i fritiden.

Arbejdsgiverne bør netop i økonomiske nedgangstider værdsætte deres medarbejdere og inddrage dem i et tæt samarbejde om opgaveløsninger og sikre dem de fornødne kompetencer til at klare arbejdet fremover. Der er langt til værdierne om "at personalet er den vigtigste ressource".

AF ANNE JØRGENSEN, FORMAND REGION SYD

Er det alene økonomi, der skal afgøre, hvor meget man kan presse den enkelte ansatte, eller er der etiske holdninger, der sammen med arbejdsmiljøloven sætter grænser? Nogle steder opleves det, som om personalepolitik og arbejdsmiljølov gælder officielt, men reelt er det kun, når antallet af sygemeldte giver praktiske problemer med at løse opgaverne, at der sker noget. Ikke fordi man har presset den enkelte, men af hensyn til driften.

Offentlige arbejdspladser har stor fokus på at nedbringe sygefraværet og har fine politikker for opfølgning. Men reelt oplever alt for mange, at mens de er raske og beder om hjælp, når de er meget pressede, ja så får de ingen hjælp i form af ekstra ressourcer. Der henvises ofte til overholdelse af budgetter. Kunsten er at tage presset og arbejdsopgaverne væk fra den enkelte medarbejder, så hun holder sig rask.

KL's oplæg tillader i situationen med høj arbejdsløshed at presse de ansatte yderligere, og sygefraværet kan de få til at se pænt ud, hvis de afskediger hurtigere.

En ny frisk medarbejder kan de altid få, nu hvor de ledige står i kø for at få job. Det er kortsigtet og uholdbar arbejdsgiverpolitik.

DS KALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialrdg.dk/kalender

10. december, København
DS-temadag om rehabilitering i praksis

31. januar, Odense
Faggruppen Revalidering holder temadag om fleksjob og førtidspensionsreformen.

14.-15. marts, Fredericia
Faggruppen Handicap holder konference og generalforsamling.

14.-15. marts, Middelfart
Faggruppen Boformer for hjemløse holder landsmøde og generalforsamling.

18.-19. april, Middelfart
Faggruppen Social- og sundhedsskoler holder landsmøde og generalforsamling.

KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
socialrdg.dk/karrieretelefon.



Dansk Socialrådgiverforening

En almen efterskole:

- med 8., 9. og 10. klasse.
- med mulighed for folkeskolens afgangsprøver.
- med fokus på kost og motion og vægttab.
- med fokus på selvværd og motivation.
- med ledige drengepladser i 2012/13.

*Kongensgaard Efterskole
- gør livet lidt lettere.*

Nygårdvej 2, 7620 Lemvig

Kontakt os via:

www.kge.dk – kge@kge.dk – 97 89 15 44.



En aflastningsinstitution for drenge og piger med diagnoser indenfor autismspektret, ADHD samt Downs syndrom.

Nyhed: særlig ungdomsgruppe

Se meget mere på www.Kolo9.dk

Aflastning i hverdage og weekends efter behov.

Kolo9 er beliggende i landlige omgivelser på Midtjylland (Transport er inkluderet i prisen).

For yderligere oplysning kontakt leder Ulla Bøttern, telefon 41 95 18 40, e-mail ub@colo9.dk

Ud over ovennævnte tilbyder Fonden KOLONI også STU – særligt tilrettelagt Ungdomsuddannelse, samt overvåget samvær m.v.



Munkegården

Et helhedsorienteret uddannelses-, arbejds- og bosted for unge 17-29 årige med særlige læringsforudsætninger.

Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU)

Afklaringsforløb (LAB)

Beskyttet beskæftigelse

Mulighed for at vælge undervisning inden for dansk, regning, it og engelsk. Forskellige fritidsaktiviteter såsom musik, krea værksted, dart, bordtennis, café og meget mere...

3 forskellige værksteder:

JORDBRUG
landbrug & haveservice

LEVNESMIDDEL
køkken & rengøring

HÅNDVÆRK
bygge/anlæg & motor/metal

DSI Munkegården
Rugårdsvej 205
5464 Brenderup

tlf. 64 44 13 83

www.munkegaarden.dk



Se video om os
ved at scanne koden

NARRATIVE PERSPEKTIVER

annesaxtorph@gmail.com TLF 22 16 00 65



KOM - til Intro om Tværfaglige uddannelser

Intro 2 timer · Hverdagsaften Jan & Feb 2013 · kl 16.30

Østerbrogade 29, 3, 2100.

Vi afholder informationsaften for den tværfaglige uddannelse, der vægter praktikerens hverdags kendskab koblet direkte til det at arbejde med det narrative perspektiv i teori og praksis. Tilmelding sker på annesaxtorph@gmail.com Underviser: Anne Saxtorph & Magnus Brammer

Narrativ Tværfaglig 1 år (basisåret) 2013

Narrativ Udd. 1 året · 16 dage · Start 6 & 7 Maj 2013 · Kbh

Pris 25.000,- + moms (20 % rabat v.2 pers samme arb.plads).

Introduktion til begreber og teorier tilknyttet til 'systemisk', post- strukturalistisk og narrativ tænkning. Kundsaber i samtalen med borgeren, netværksmøder og tværfagligt dagligt samarbejde.

Undervisere: Cand.psych. Anne Saxtorph & Cand. psych. Magnus Brammer

Narrativ Tværfaglig 2. år 2013

Narrativ Udd. 2. året · 18 dage · Start 30 & 31 Januar 2013 · Kbh

Pris 28.000,- + moms (20% rabat v.2. pers samme arb.plads).

Konkrete og anskuelige kundskaber i samtaler med børn, unge og familier, borgere med vanskelige liv og vilkår. Gennemgang af teorier, begreber som anvendelige praksisser med post- strukturalistisk og narrativ perspektivering, herunder diskurstheori og Bruners forståelse af fortællingens formål.

Undervisere: Cand.psych. Anne Saxtorph & Cand. psych. Magnus Brammer.

Narrativ Familierapi

Workshop · 2 dage 29 & 30 Maj 2013 · København · Pris 3200,-

Hvordan tale i detaljen med hele familien omkring deres "vi" fortællinger og vanskeligheder? Med fokus på beskrivelserne, som gives og mod- tages ift betydningen for selvpfattelsen hos den enkelte.

www.annesaxtorph.dk

Individuelle socialpædagogiske løsninger
- fleksibilitet og høj faglighed til mennesker med
særlig komplekse problemstillinger.



Vi sikrer
et involverende
og dokumenteret
udviklingsforløb.

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

Tlf: 8619 2800

www.suf.dk

Vand og By

Vi er et socialpædagogisk opholds- og bosted
Vi har eksisteret siden 1983
Hos os kan man bo fra man er 14 år og
til man kan klare sig selv
Vi bor tæt på både by og natur



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde
Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk ·
Hjemmeside: www.vandogby.dk

STOK's JUBILÆUMS ÅRSKURSER 2013

Vi starter jubilæums året med en fantastisk kursusrække:

Konsulent - men hvordan?

Med Dorte Nissen, Dorte Lund-Jacobsen, Lasse Offenberg & Thilde Westmark

1 dags Workshop

12 Januar 2013 · København · PRIS 1000 kr / Ikke medlemmer 1300 kr

Working with Individuals, Couples and Families

Questions about questions in narrative therapy practice

by Stephen Madigan

2 dags workshop

2 & 3 April 2013 · København · PRIS 2.700 kr / Ikke medlemmer 3.150 kr

1 dags Workshop

4 April 2013 · Århus · PRIS 1.350 kr / Ikke medlemmer 1.575 kr

Samtaler med børn

kendskab til den triangulerede samtale

Med Haldor Øvreide

2 dags Workshop

12 & 13 Juni 2013 · København · PRIS 2.700 kr / Ikke medlemmer 3.150 kr

Neuroaffektiv psykoterapi

interventioner i ft. nærmeste udviklingszone

Med Cand. psych. Susan Hart

2 Dags Workshop

30 Sept. & 1. Okt. 2013 · København · PRIS 2.700 kr / Ikke medlemmer 3.150 kr

Tilmelding:

1. Overfør betaling til: reg. Nr. 3434 kontonr. 4568826. Angiv: eget navn + oplægs-
holders navn på overførslen.
2. Send en mail om tilmelding til Lene: lrohde@live.dk - påfør arbejdssted, evt
medlemsnummer, navn, adresse, tlf nr, og email adresse.

Læs de fulde workshopbeskrivelser på www.danskstok.dk



Bostedet

CAROLINE *Marie*

Ung i centrum

Caroline Marie er et midlertidigt bosted for unge i
aldersgruppen 16-25 med psykiske og/eller sociale
vanskeligheder.

Caroline Marie er placeret centralt i København tæt på
Nørreport station.

På Caroline Marie arbejder vi flerfagligt og tager ud-
gangspunkt i den enkelte unges ressourcer og behov.

På Caroline Marie er der personale døgnet rundt, her-
under vågen nattevagt.

For yderligere oplysninger kontaktes forstander
Gitte Munch-Hansen Tlf. 33120913 eller på mail
gmh@mariehjem.dk

www.Mariehjem.dk/caroline

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 1	4. januar 13	17. januar 13
Socialrådgiveren nr. 2	25. januar 13	7. februar 13
Socialrådgiveren nr. 3	15. februar 13	28. februar 13
Socialrådgiveren nr. 4	8. marts 13	21. marts 13



Sagsbehandler søges

Akutjob - Jobcenter Kalundborg søger sagsbehandler til sygedagpengeteamet

Arbejdsområdet omfatter opfølgning på sygedagpengesager herunder:

- Iværksætte tilbud
- Arbejdsfastholdelse / rundbordssamtaler
- Afklaring af borgerens arbejdsevne
- Tværfagligt samarbejde med læger, A-kasser og arbejdsgivere m.v.
- Udarbejdelse af ressourceprofiler
- Indstilling af sager til revalidering, fleksjob og førtidspension

Arbejdstiden er 37 timer ugentlig.

Der er tale om et akutjob. Ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, hvis dagpengeret udløber inden for højst 13 uger i perioden fra den 1. oktober 2012 til den 1. april 2013 og senest ved udgangen af uge 26 i 2013, opfordres særligt til at søge jobbet.

Se hele annoncen på www.kalundborg.dk



**FREDENSBORG
KOMMUNE**

Teamleder

TIL SYGEDAGPENGETEAM (GENOPSLAG)



**FREDENSBORG KOMMUNE SØGER TEAMLEDER MED
TILTRÆDELSE DEN 1.MARTS 2013.**

Har du lyst til at arbejde i engageret team, hvor fagligheden er i fokus? • Har du solid erfaring med personaleledelse, kan skabe fællesskab og fælles identitet? • Har du flair for strategisk ledelse og kan skabe gode processer, hvor medarbejderne bliver inddraget?

Kan du svare ja til de tre spørgsmål og har viden om sygedagpengeområdet, så vil vi meget gerne have en ansøgning fra dig.

KLIK IND PÅ [FREDENSBORG.DK](http://fredensborg.dk) OG SE HELE JOBANNONCEN.

Fredensborg Kommune er Nordsjællands attraktive arbejdsplads. Du får et job, hvor din indsats gør en forskel for borgerne. Vi har et vedvarende fokus på trivsel, gode muligheder for kompetenceudvikling og du får tilbudt attraktive personalegoder og en sundhedsforsikring.

www.fredensborg.dk



**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer annoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

Sagsbehandler til Psykiatri og Handicap

Psykiatri og Handicap søger en engageret sagsbehandler til en nyoprettet stilling.

Psykiatri og Handicaps opgave er at yde bistand til voksne personer, som har brug for en særlig indsats inden for psykiatri-, handicap- og misbrugsområdet samt specialundervisning til voksne.

Ansøgningsfristen

er den 14. december 2012 kl. 12.00.

**Du kan læse mere om stillingen på
www.rudersdal.dk**



RUDERSDAL
KOMMUNE

FREDERIKSBERG
KOMMUNE



Familieplejekonsulent

Barselsvikariat

Familieafdelingen søger en barselsvikar til en attraktiv stilling som familieplejekonsulent pr. 15. februar 2013.

Arbejdsopgaverne består primært af godkendelse og fremfindelse af plejefamilie, aflastningsfamilier og opholdssteder. Tilsyn, rådgivning og vejledning til plejefamilierne. Herudover indgår du i et tæt samarbejde med afdelingens børnesagsbehandlere og specialkonsulenter.

Kunne du tænke dig at vide mere om stilling kan yderligere oplysninger fås ved henvendelse til sektionsleder Søren Gøthler på telefon 38213612

**Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 17. december 2012**



KALUNDBORG
KOMMUNE

Beskæftigelses- konsulent

**Akutjob - Jobcenter Kalundborg søger beskæftigelses-
konsulent til sygedagpengeteamet**

Kalundborg Jobcenter søger en beskæftigelseskonsulent til at understøtte fleksjobområdet, med tiltrædelse 1. januar 2013 eller snarest efter. Stillingen er en tidsbegrænset projektstilling, der løber til 31.12.2013.

Dine arbejdsopgaver:

- Vejledning i forbindelse med den aktive indsats for borgere visiteret til fleksjob
- Undervisning af ledige borgere visiteret til fleksjob
- Kontakt virksomheder ang. den aktive indsats
- Medvirke til udarbejdelse og implementering af styringsredskaber på områderne
- Håndtere kontakten til andre aktører vedrørende den aktive indsats
- Deltage i den løbende udvikling af aktiviteter på fleksjobområdet
- Medvirke til implementering af ny lovgivning på FØP og fleksjobområdet

Arbejdstiden er 37 timer ugentlig.

Der er tale om et akutjob. Ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, hvis dagpengereget udløber inden for højst 13 uger i perioden fra den 1. oktober 2012 til den 1. april 2013 og senest ved udgangen af uge 26 i 2013, opfordres særligt til at søge jobbet.

Se hele annoncen på www.kalundborg.dk



Sclerose foreningen

Brænder du for rådgivning af kronisk syge og handicappede?

Scleroseforeningens socialrådgivere kan mærke at flere har brug for mere støtte, når de har behov for at søge ydelser i kommunen. Derfor søger vi en engageret socialrådgiver 21 timer ugentlig til rådgivning og støtte af vores medlemmer med sclerose og deres pårørende bosat i 12 nordjyske kommuner. Scleroseforeningens socialrådgivere arbejder fra eget hjem med hjemmearbejdsplads, hvorfor det er en forudsætning at du bor i det nordjyske område og at du har bil til rådighed.

Dine arbejdsopgaver vil blandt andet være

- Rådgivning og støtte af medlemmer med sclerose inden for et bredt felt af den sociale lovgivning, f.eks. deres muligheder på arbejdsmarkedet, praktisk hjælp i hjemmet, handicapkompenserende ydelser, mulighed for pension og BPA-ordning. Derudover støtte til sagsforløbet og eventuelt anke af afgørelser.
- Deltagelse i tværfagligt samarbejde med de øvrige faggrupper i vores Rådgivningsafdeling.
- Samarbejde med pårørende, hjælpere, sagsbehandlere og andre myndigheder.
- Undervisning og orientering af medlemmer med sclerose, deres pårørende og andre samarbejdspartnere.

Vi forventer, at du har

- Uddannelse og arbejds erfaring som socialrådgiver eller socialformidler, og gerne erfaring fra arbejde med sygdomsramte/handicappede borgere.
- Kendskab til kronisk syges og handicappedes muligheder inden for arbejdsmarkeds- og sociallovgivningen.
- Lyst til, og interesse for at være med til, at skabe bedre muligheder for mennesker med sclerose og deres pårørende.
- Gode samarbejdsevner, men at du også i høj grad er i stand til og har lyst til at arbejde selvstændigt og med en fleksibel arbejdstilrettelæggelse.

Vi tilbyder

- Et meningsfuldt arbejdsfelt i tæt og ligeværdig dialog med vores medlemmer med sclerose og deres pårørende.
- Et fagligt og personligt udviklende arbejde
- Et engageret og socialfagligt samarbejde med de øvrige 9 socialrådgivere i Scleroseforeningen.
- Løn- og ansættelsesforhold efter lokal aftale (løntrin 37 + funktionstillæg).
- Ansættelse: 1. marts 2013 eller snarest derefter.

Ansøgningsfrist er d. 14. januar 2013 kl. 12.00 og ansættelsessamtaler forventes at finde sted i Jylland d. 18. januar 2013, og i København d. 24. januar 2013.

Ansøgning med relevante bilag sendes til nbu@scleroseforeningen.dk eller til Scleroseforeningen, Mosedalvej 15, 2500 Valby, att. ledende socialrådgiver Nadia Buchard mrk. "Ansøgning/socialrådgiver"

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Ledende socialrådgiver Nadia Buchard på tlf. 36 46 36 46.

Scleroseforeningen er en privat sygdomsbekæmpende forening. Aktiviteterne omfatter forskning, patientstøtte, oplysning, samt drift af to sclerose-hospitaler og en ferieby. Foreningen har flere end 65.000 medlemmer og bidragsydere. Heraf 12500 medlemmer med sclerose. Scleroseforeningen arbejder for at sikre alle lige muligheder og opfordrer derfor også personer med nedsat funktionsevne og personer med anden etnisk baggrund til at søge stillinger i foreningen.

Tæller mit arbejde ikke som socialt?

Som nyuddannet socialrådgiver var jeg overbevist om, at uanset hvad jeg kom til at arbejde med, så var det socialt arbejde. Jeg har aldrig ønsket at arbejde med børn og unge som alle de andre ville, og nu otte år senere arbejder jeg stadig med beskæftigelse - and I am loving it. Men jeg har opdaget, at i andres øjne tæller jeg ikke rigtig som en, der udfører socialt arbejde.

For nogle måneder siden havde jeg et hold praksisstuderende og spurgte, hvad de gerne ville arbejde med efter uddannelsen - der var ikke én som nævnte beskæftigelse. Da jeg spurgte nærmere ind, var holdningen "det er godt at vide noget om forvaltningen a la jobcenteret, men det er ikke rigtigt socialt arbejde". De kaldte det damen med "luk-knappen".

Det er meget hårdt at få at vide, at det, man laver, ikke er "rigtigt", og hos mig skabte det tanken - "jamen, hvad er så socialt arbejde?"

I mine øjne arbejder jeg med en af kerneydelserne inden for socialt arbejde, nemlig kompensation ved sygdom og ledighed, som var med til at danne grundlag for velfærdsstaten, herunder professionaliseringen af vores eget fag. Og så tæller det ikke?

Det er ikke første gang, jeg er stødt på denne holdning. Jeg møder den også blandt mine kollegaer, og en ældre kollega har sagt, at sådan har det altid været. Men hvorfor? Jo, det er rigtigt, at jeg blandt andet

sidder med den opgave at tage stilling til, hvilken forsørgelse folk skal have - herunder sanktioner - men udsletter det alt det, jeg lærte på Den sociale Højskole? Og jeg får endda ros for mit arbejde, også af dem som er underlagt min "luk-knap". Så for nogen tæller det åbenbart, at jeg er til stede hver dag.

Socialt arbejde handler for mig ikke så meget om den konkrete funktion. Men om at vi som socialrådgivere besidder en speciel viden og tilgang, som gør, at vi kan hjælpe dem, som har brug for det på en værdig måde.

Hvis jeg skal holde fast i denne tanke, bliver jeg nødt til at tælle med. Det betyder også, at mine kollegaer skal tælles med som rigtige socialarbejdere, og vi skal have skabt fokus på, at der er mere bag hende med knappen end blot at sige "nej".

**Lone Kidmose, faglig koordinator
i Job og Sundhed, Jobcenter Aarhus**

klumme



tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE: **LONE KIDMOSE**, **LOUISE DÜLCH KRISTIANSEN**, **KARINA ROHR SØRENSEN** OG **ISABELLA RASMUSSEN**

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialrdg.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Algade 43, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN PKA
Pensionskassernes Admini-
stration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialrdg.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Intet gik som planlagt ...



Mandag den 26.11 var min første dag på kontoret som ny formand for Dansk Socialrådgiverforening. Oven på et godt repræsentantskabsmøde mødte jeg kl. 7.30 med sommerfugle i maven. Men med en klar plan for min dag.

Ingenting blev som planlagt.

Dagens første udfordring var en alarm i hoveddøren, som jeg ikke kendte koden til. Heldigvis kom der hjælp fra en kollega, og det ny kontor kunne indtages. Jeg havde forstillet mig, at jeg fik tid til at indrette det lidt. Men nej. For aftenen før havde 21 Søndag vist et indslag om unge kvinder, der følte sig presset til abort af deres socialrådgiver. Flere af Folketingets politikere var allerede gået i selvsving og krævede undersøgelser. Så jeg gik i gang med at ringe rundt til hovedbestyrelsesmedlemmer og faggruppeformænd. Vi blev enige om, at det var vigtigt at få fokus på, at vi er forpligtet ifølge loven til at drøfte familieplanlægning med kvinderne, herunder en overvejelse om hvorvidt et nyt barn er det rigtige. Ofte er der kun os til at tage sådan en samtale. Samtidig skal eller kan ingen socialrådgiver presse nogen til abort. Heldigvis var både socialministeren og socialcheferne enige med os i det synspunkt.

Derefter drog jeg til forretningsudvalgsmøde i F'TF, vores hovedorganisation. På dagsordenen var overenskomstforhandling.

Arbejdsgiverne stiller hårde krav, rammen er mindre end nogensinde før, og enkelte faggrupper er særligt udsatte, eksempelvis skolelærerne, som mødes med krav om forringelser af arbejdstidsaftalen.

Debatten gik derfor på, hvordan og om vi kan støtte hinanden ordentligt.

På vej tilbage ringede Radioavisen og ville have en kommentar til det ny integrationsbarometer, og da jeg ankom til kontoret, ville både TV-Avisen og Radio 24/7 have kommentarer til historien om de unge mødre fra aftenen før. Da de gik, var der kaffe og citronmåne med mine nye kolleger.

Jeg ser nu over på alt det, jeg skulle have lavet. Og skriver denne leder, der skal være færdig til i aften. Sikke en dag. Jeg glæder mig til i morgen, hvor vi skal mødes med Dansk Folkepartis socialordfører og alt det andet, en ny dag vil bringe.

Endnu engang: tak for tilliden og valget!

leder



Dansk Socialrådgiverforening