

16/12

SOCIALRÅDGIVEREN

Hanne Reintoft bider
stadig fra sig

Nej til kollektiv lønsikring

Valgmøder i Region
Øst og Syd

En trussel på jobbet gav
hende førtidspension,
PTSD og en isoleret hverdag

En pistol

SMADREDE SUSANNES LIV



En vanskelig start mærker anbragte børn

Hvis man som barn har været på institution eller i plejefamilie, er der risiko for, at man som voksen bliver mere kriminell, får mindre uddannelse og dårligere tilknytning til arbejdsmarkedet end andre udsatte børn, der ikke har været anbragt. Det viser en undersøgelse af sociolog **Signe Frederiksen, KORA.**

Hvad er efter din mening undersøgelsens vigtigste budskab?

- Den viser ret tydeligt, at anbringelse ikke virker for alle børn. Der er nogen, som ikke får ændret deres livsbane, selv om de bliver anbragt. Men vi kan ikke sige noget om, hvad der var sket, hvis børnene ikke var blevet anbragt. Og det er vanskeligt at sammenligne forskellige grupper af børn, for der er jo en grund til, at nogle børn bliver anbragt, mens andre ikke gør det.

Hvilke oplysninger er det, der mangler i dataregistrene?

- Der findes for eksempel ingen data for, hvordan samspillet har været i børnenes familier. Om der har været misbrug eller vold, om forældrene har haft overskud til deres børn - det, man kalder forældreoven, og som har stor betydning for en anbringelse. Det har socialrådgivere en god fornemmelse for, og det bliver beskrevet i rapporter, men ikke indført i nogen registre. Så at inddrage disse ting kræver en anden type undersøgelse end min.

Hvad mener du om overskriften "Døgninstitutioner er med til at gøre børn kriminelle", som videnskab.dk har brugt ved en omtale af din undersøgelse?

- Den er jeg lidt loren ved, og jeg ville ikke selv have valgt den. Journalisten har sikkert ment den som en provokation, og man kan se på kommentarerne, at læserne også har opfattet den sådan, men at de betragter indholdet i artiklen som sobert nok. Jeg kan også selv stå inde for selve indholdet i artiklen.

Der har været stor debat om anbringelser, som mange betragter som en dyr foranstaltning. Får kommunerne med din undersøgelse argumenter for at begrænse antallet af anbringelser?

- Nej, undersøgelsen fortæller, at der er en større sandsynlighed for, at anbragte børn kommer til at begå mere kriminalitet, få mindre uddannelse og få dårligere tilknytning til arbejdsmarkedet. Men om anbringelserne har forhindret endnu større udgifter, fordi de har afværget endnu større sociale problemer i teenagetilværelsen eller voksenlivet, ved vi ikke.

Hvad kan socialrådgivere og pædagoger bruge undersøgelsen til?

- Undersøgelsen kan bidrage med mere viden og vise, at nogle udfordringer ikke bliver løst med de metoder, man hidtil har brugt på at tackle dem. Det er en vigtig viden, fordi vi gør en stor indsats på området, og nogle foranstaltninger er et voldsomt indgreb i barnets liv. Samtidig viser undersøgelsen, at der ikke er nogen mirakelkure, men det er jeg sikker på, at socialrådgiverne og andre, der har med disse børn at gøre, nok ved i forvejen.

Undersøgelsen er lavet i forbindelse med en ph.d.-afhandling og kan læses her (på engelsk): www.akf.dk/udgivelser/container/2012/udgivelse_1352/

Mig og mit arbejde

Ricky Magnussen blev uddannet socialrådgiver i sommer og er startet som privatpraktiserende rådgiver. Han har allerede over 300 sager for borgere, som har brug for hjælp til deres sag i systemet.

14



"Jeg troede, at alle mine demokratiske mælketænder var trukket ud for længst, men halvering af dagpengeperioden og en fordobling af genoptjeningskravet samt fleksjobreformens forringelser har lært mig noget andet."

Hanne Reintoft på medlemsmøde for socialrådgivere

8



En dag på arbejdet stirrede socialrådgiveren Susanne direkte ind i et pistolløb. Nu lever hun isoleret på en lille ø med sin familie, sin hund og diagnosen PTSD. Sagen udløste 3,8 mio. kr. i arbejdsskadeerstatning – den største i Dansk Socialrådgiverforenings historie.

18

02 5 hurtige

04 Nyhed

DS kræver bedre dagpengeløsning

06 Kort Nyt

08 Hanne Reintoft:

Vi skal behandle de fattige ordentligt

10 Nyhed:

DS kalder regeringens reform-tidsplan urealistisk

12 Nyhed

Ingen kollektiv lønsikring i DS

14 Mit & mit arbejde:

Ricky Magnussen, privatpraktiserende socialrådgiver

16 Valgreportager

18 En pistol smadrede hendes karriere

24 Kommentar

Er det sociale arbejde gået tabt i administration og arbejdsgange?

26 Debat

30 DS NU

31 Regionsleder

Man tænker så godt når man står og stryger

39 Klumme

Flittige Frank

40 Leder

Det er ikke rigtig godt

Socialrådgiveren

udgives af

Dansk Socialrådgiverforening
Tolbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialrdg.dk
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende redaktør

Bettina Post
bp@socialrdg.dk
Redaktør
Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalister

Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Ida Skytte
is@socialrdg.dk
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Annoncer

DG Media a/s
Stuadiestræde 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet
Pernille Kleinert

Forside

Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.269
Trykt oplag: 15.000
ISSN 0109-6103

DS kræver en bedre dagpengeløsning. Til nytår mister op mod 20.000 danskere - også socialrådgivere - deres dagpenge, hvis der ikke bliver gjort noget nu.

Under sloganet "Vi tror på en bedre løsning" sætter Dansk Socialrådgiverforening sammen med ni andre fagforbund i den offentlige sektor fokus på konsekvenserne af dagpengeforringelserne. Det sker med annoncer i dagbladene, debatindlæg og happenings.

Målet med kampagnen er en ny og bedre dagpengeløsning, der kan sikre de op mod 20.000 mennesker, som fra nytår risikerer at miste deres forsørgelsesgrundlag. Foreløbige tal fra FTF-A viser, at cirka 40 socialrådgivere vil falde for dagpengegrænsen omkring årsskiftet og frem til april.

Dansk Socialrådgiverforenings formand Bettina Post undrer sig over, at

politikerne ikke lytter mere til problematiseringen af de indgribende beslutninger.

- Dansk Socialrådgiverforening er med i kampagnen, fordi det er en dybt alvorlig sag både for alle dem, som mister dagpengereetten lige om et øjeblik, og for samfundet. Vi er glade for regeringens akutpakke, men det er bare ikke nok. Jeg mener ikke, at konsekvenserne af halveringen af dagpengeperioden og fordoblingen af genoptjeningskravet var ordentligt gennemtænkt, dengang de blev vedtaget, siger Bettina Post.

I forbindelse med åbningen af Folketinget 2. oktober serverede re-

præsentanter fra de ti fagforeninger dåsetorsk og papchampagne for politikerne. De overbragte også et åbent brev til politikerne, hvor fagforbundene kritiserer dagpengereformen og kræver bedre forhold for deres ledige medlemmer.

"De fleste af dem vil ikke engang være berettiget til kontanthjælp. Så for flertallet af de berørte er det en økonomisk og social katastrofe", hedder det i brevet. **S**

Læs organisationernes åbne brev "Tusinder ender i social katastrofe" på socialrdg.dk under "DS mener".

Meld dig ind i kampagnens facebookgruppe "Ja til en bedre dagpengeløsning" på [facebook.com/BedreDagpengelosning](https://www.facebook.com/BedreDagpengelosning)

"Jeg holder det ikke hemmeligt, at jeg er arbejdsløs. Men jeg taler heller ikke højt om det. Ens identitet hænger jo sammen med ens arbejdssituation."

Økonomien er allerede trængt for den 59-årige arbejdsløse socialrådgiver, der bor til leje lidt uden for København. Lad os kalde ham Hans Jensen - han ønsker at være anonym, for han er mildt sagt ikke stolt af at være blandt de socialrådgivere, der falder for dagpengegrænsen til nytår.

- Jeg har allerede skåret mine udgifter så langt ned, at jeg nærmest kun lever af rugbrød og bønner, siger Hans Jensen, der bor alene og ikke har nogen formue eller andre økonomiske "fordele", så han kan modsat mange andre ledige godt få kontanthjælp, når dagpengene slipper op.

- Men det ser virkelig håbløst og sort ud, synes jeg. Jeg håber, at jeg kan blive i min lejlighed, men det ved jeg endnu ikke.

Afslag på afslag

Efter et langt arbejdsliv som ufaglært blev Hans Jensen færdiguddannet som socialrådgiver i 2000. Han havde slidt sin krop ved blandt andet fabriksarbejde og rengøring og havde derfor fået en revallidering, så han kunne få en uddannelse.

Han har på intet tidspunkt haft fast arbejde som socialrådgiver. En række vikariat i forskellige forvaltninger, løntilskudsstillinger, aktivering og frivilligt arbejde er det blevet til.

- Jeg har slet ikke tal på, hvor mange ansøgninger jeg har sendt af sted efterhånden. I starten kom jeg til en del samtaler, men de seneste par år har det stået næsten stille, fortæller han og indrømmer blankt, at motivationen og engagementer i jobsøgningen er dalet i takt med antallet af ansøgninger, der ikke har givet pote.

Har ikke mistet håbet

I det hele taget slider arbejdsløsheden på selvværdet.

- Jeg holder det ikke hemmeligt, at jeg er arbejdsløs. Men jeg taler heller ikke højt om det. Ens identitet hænger jo sammen med ens arbejdssituation.

- Jeg ville også have helt andre muligheder socialt, hvis jeg havde et arbejde, for eksempel ville jeg nemmere kunne invitere gæster hjem i stedet for at gå og håbe, at mine venner inviterer mig på middag.

Hans Jensen drømmer om at komme til at arbejde med udsatte, men vil tage imod "revl og krat", som han siger.

- Jeg prøver at lade være med at tænke for meget over tiden efter den 1. januar, men jeg har ikke mistet håbet. Og jeg håber på at få råd til at blive i min A-kasse, siger han. **S**

Godt Nytår



Alle skal have et godt nytår – men ved årsskiftet går op mod 20.000 danskere ind i en uvis fremtid, fordi de mister deres dagpenge og dermed forsørgelsesgrundlaget. Arbejdsmarkedet står ikke til rådighed for dem. Der er dog stadig tid til at finde et alternativ. Nedtællingen er nu begyndt, og vi ser frem til at nyde nytårsaften, som vi kender den.

VI TROR PÅ EN BEDRE LØSNING & ET GODT NYTÅR

www.facebook.com/BedreDagpengelosning


Dansk Socialrådgiverforening

DM - Dansk Magisterforening 

FRIE SKOLERS LÆRERFORENING 


uddannelsesforbundet

B U P L




SOCIALPÆDAGOGERNE

FOA



 HK KOMMUNAL



Unplugged af Ulrik Ramsing, Gyldendal, 272 sider, 300 kroner

At lede med gulerod

Den personligt motiverede ledergerning er uafhængig af formel magt. For at lede med afsæt i sig selv skal lederen have selvindsigt og de nødvendige redskaber. Så kan hun lede direkte, forebyggende og med meget mere gulerod end pisk. Det handler om at finde og beherske sin egen stemme og lade den komme ud, så andre vælger at lade sig lede. Det er nødvendigt, især for lederen uden formelt personaleansvar, der netop har brug for at blive valgt til som leder.

Beskæftigelsespolitik og socialt arbejde

Med både teori- og praksisbeskrivelser belyses den måde, en række felter forstås på i dag. Det gælder både arbejdsmarkedspolitikken, beskæftigelsesindsatser, de ledige, juridiske forhold og metoder, som bruges af socialrådgivere og andre i praksis. En af bidragsyderne er DS-formand Bettina Post, som skriver om "realisering - metoder og indsatser." Bogen er et samlet bidrag til det beskæftigelsesrelaterede sociale arbejde.

Videnskabsteoriens store spørgsmål

Hvordan kan vi være sikre på, at den viden, samfundsvidenskabens producerer, faktisk er en viden, vi kan stole på? Og hvilken slags viden, har vi med at gøre? Det er uomgængelige spørgsmål, man må forholde sig til, når man arbejder med samfundsvidenskab i praksis. Bogen giver en indføring i de videnskabsteoretiske positioner og traditioner og henvender sig til studerende og undervisere i feltet.



Beskæftigelsespolitik og socialt arbejde i teori og praksis af Marco Goli og Louise Hansen (red.), Hans Reitzels Forlag, 579 sider, 398 kr.



Samfundsvidenskabernes videnskabsteori - en indføring af Søren Juul og Kirsten Bransholm Pedersen (red.), Hans Reitzels Forlag, 440 sider, 425 kroner

Nye kompetencecentre for ungeindsats

Fire nye kompetencecentre skal styrke indsatsen for unge på sikrede institutioner. Kerneydelserne i centrene er faglig rådgivning og sparring til socialrådgivere og andre fagfolk, der møder børn og unge med kriminell adfærd, om komplicerede sociale problemstillinger. Målet er en mere helhedsorienteret indsats, der tilgodeser de unges behov.

Læs mere på kompetencecentre.info

Svært at måle effekt af mentorstøtte

Noget tyder på, at det kan hjælpe udsatte ledige at få tilknyttet en mentor - en ældre og erfaren person, som kan guide og vejlede den ledige på arbejdsmarkedet eller hjælpe kriminelle med at holde sig på den rigtige side af loven, viser en ny SFI-rapport.

Rapporten påpeger dog også, at det er svært at måle effekten af mentorstøtte, fordi det i praksis altid indgår i en bredere indsats for den ledige. Mentorstøtte til ledige er en relativt ny metode i Danmark, og der findes ingen danske effektstudier på områder. Siden 2003 har kommunerne kunnet tilbyde mentorstøtte til ledige, der har særligt vanskeligt ved at få eller fastholde et job.

Læs rapporten "Effekter af mentorstøtte for udsatte ledige" på www.sfi.dk

Frivillighjælp til Holbæks børnefamilier

Holbæk Kommune har som den første i landet indgået en partnerskabsaftale med den frivillige organisation Homestart, der hjælper belastede børnefamilier til at klare hverdagens stress. Målet er at forebygge, at familierne havner i det offentlige system.

DANMARK KORT

Nordjylland: I 2011 var der godt 39.600 overnatninger på de nordjyske botilbud for socialt udsatte. Det er en stigning på over 7.000 - eller 20 procent - siden 2010. Stigningen her er større end på landsplan, hvor 10 procent flere tog ophold på et botilbud. Det har ikke været muligt at finde nogen forklaring på den nordjyske stigning.

Esbjerg Kommune: 'Kunsten at leve på en sten' er en ny kogebog, udgivet af De Hjemløses Venner i Esbjerg. Forfatter er den 26-årige kok Rune Rasmussen. Pengene fra salget går til hjemløse i Esbjerg.

Holbæk Kommune: En 46-årig mand fra Ugerløse er efterlyst, efter at han trueede med at slå tre navngivne medarbejdere i Holbæk Kommune ihjel i frustration over afslag på ekstraordinære ydelser.

Københavns Kommune:

Der er godt nyt for de hjemløse efter Region Hovedstaden har læst hjemløseavisen Hus Forbis artikler om tuberkulose, der breder sig og især rammer socialt udsatte. Der er afsat fem millioner kroner til en tuberkulosebus med røntgenudstyr.

Roskilde Kommune: Lokale arbejdsgivere og fagforeninger prøver at hjælpe 300 ledige i klemme i de nye dagpengeregler, fortæller Roskildes jobchef, socialrådgiver Anne Haarløv, som er glad for, at så mange føler et samfundsmæssigt ansvar. Måske fordi mange kender en, der står i situationen, siger hun.



Ti lortehoveder skaber ingen forbilleder

"Hvis du tager Kronprinsen og putter ham i statsfængslet Østjylland, så, for at han kan overleve der, må han blive lige som de indsatte. Hvis du tager en dreng på 10-12 år, der laver ballade i skolen – det er jo nok et råb om hjælp – og tager ham et sted hen, hvor der er nogle personer, der er ti gange værre end drengen, så får han nogle dårlige forbilleder (...). I det her land putter man ti lortehoveder sammen, og så bliver det et stort lortehoved. Bedre at have ét lortehoved og ni gode hoveder, så ville det være anderledes. Så var jeg ikke endt her, det er jeg sikker på."

Sådan reflekterer Mustafa, som sammen med 19 andre tidligere kriminelle unge fortæller om deres erfaringer med kriminalitet i en ny bog udgivet af Socialstyrelsen.

Hent eller bestil bogen "Veje ind og ud af kriminalitet" på Socialstyrelsen.dk – klik ind på "udgivelser".

69%

af borgmestrene
i landets
kommuner
forventer færre
ansatte i 2013.

Kilde: FTF

DS I PRESSEN

Socialrådgiverne bifalder børnehuse til misbrugte børn:

"Jeg har en klar forventning om, at det bliver lettere for den enkelte socialrådgiver at få hjælp til sagerne, samt at sagsforløbet bliver kortere, når det hele koncentrerer ét sted. Dermed kommer vi hurtigere i gang, så vi også hurtigere kan hjælpe børnene videre fra den meget ulykkelige situation, de står i."

Bettina Post den 4. oktober til Berlingskes netavis b.dk om de nye børnehuse, som skal tage hånd om sexmisbrugte børn.

DET SKREV VI FOR 20 ÅR SIDEN

I **Socialrådgiveren** nr. 17/1992: Bare 35 sager pr. sagsbehandler, fordelt på kontanthjælp, revalidering, dagpengeopfølgning og pensionsansøgninger. Fem sager pr. sagsbehandler, hvis du sidder med familiesager. Lyder det som vild utopi? Sådan har de det i den lille vestjyske kommune Blaaby.

Så er det bevist:

Socialrådgivere kan betale sig



"De ønsker jo ikke dialog - det er i det hele taget ikke fakta, der interesserer dem. Politikerleden har fået en ekstra tand."

Erik Petersen på Dansk Socialrådgiverforenings Facebookside som kommentar til flere fagforbunds fælles aktion med et langbord på Christiansborgs Slotsplads til Folketingets åbning med invitation til dialog om en dagpengeløsning.

Hanne Reintoft formanede, provokerede og gjorde status over sit liv som socialrådgiver: "Jeg har valgt at tage faget på mig, og jeg har ikke været nærig med mig selv."

Den velkendte stemme fra radiobrevkassen "Hvad er min ret, og hvad er min pligt" var hverken blevet mindre veloplagt eller mindre skarp live. Socialrådgiver og forfatter Hanne Reintoft var på hjemmebane, da hun guidede tilhørerne rundt i konsekvenser og resultater af de store socialreformer. Måden, de fattige blev behandlet på, var et af omdrejningspunkterne. Og var der nogen, som kunne gætte, hvornår reglen om, at hvis man modtog fattighjælp, kunne man miste sin stemmeret, blev afskaffet? Det blev den i 1961.

Region Syds foredragsaften den 24. september med den 78-årige Hanne Reintoft var et tilløbsstykke med 100 fremmødte. Blandt andre havde

er næste for studentikost, sagde Hanne Reintoft med tydelig adresse til beskæftigelsesminister Mette Frederiksen, der også blev revset for kun at have haft ansættelse "i beskyttet beskæftigelse som ungdomskonsulent i LO".

Hanne Reintoft skosede i det hele taget politikerne for at tro, at uddannelse er svaret på alle udfordringer.

- Vi har skabt et arbejdsmarked, hvor der næsten ikke er brug for uddannet arbejdskraft. Det er vores store socialpolitiske udfordring at finde en anstændig måde at behandle de borgere, der ikke har intellekt til at klare sig på det arbejdsmarked, vi har i dag.

Tidspres ødelægger faget

Hun påstod absolut ikke, at alt var bedre i gamle dage, men det var anderledes.

- Vi havde en times supervision om ugen, og resten af tiden kunne vi bruge på borgerkontakt. Vi havde meget stor kompetence og kunne bevilge uden at spørge nogen. I dag bliver arbejdsvilkårene desværre mere og mere pressede, og det ødelægger faget, sagde Hanne Reintoft og konstaterede:

- Den dårligt behandlede borger tager altid længere tid end den godt behandlede borger. Det er et godt pejlemærke.

En mandlig socialrådgiverstuderende pointerede, at meldingerne ude fra virkeligheden lød barske. Han efterlyste en positiv historie til at runde af med.

Hanne Reintoft beroligede ham med en status over sit liv som socialrådgiver:

- Jeg har et rigt og frodigt liv. Jeg har valgt at tage faget på mig og ikke være nærig med mig selv. Det har givet mig et dejligt liv, som jeg stadig holder af. **S**

"Den dårligt behandlede borger tager altid længere tid end den godt behandlede borger. Det er et godt pejlemærke"

Hanne Reintoft

en 24-årig socialrådgiverstuderende taget turen fra Aarhus til Fagforeningshuset i Fredericia for at møde sit "forbillede".

Fra Guds vilje til selvforskyldt

Og hvordan behandler vi så de fattige i dag? Hanne Reintoft henviste til sagerne om kontanthjælpsmodtagerne Carina og Robert, som får os til at tale grimt om de udsatte.

- Den måde, vi taler om de dårligt stillede, gør mig trist. Vi er faktisk tilbage ved den måde, man behandlede de fattige på i 1800-tallet. Selv i den mørke middelalder var det lettere at være fattig, for dengang mente man, at fattigdommen var Guds vilje. I dag siger man, at fattigdom er selvforskyldt, sagde Hanne Reintoft og lagde ikke skjul på, at hun er skuffet over regeringens politik, som hun mener, vil skabe flere fattige.

- Jeg troede, at alle mine demokratiske mæketænder var trukket ud for længst, men halvering af dagpengeperioden og en fordobling af genoptjeningskravet – som vil skabe mange fattige – samt fleksjobreformens forringelser har lært mig noget andet. Og at man kan forestille sig, at nogen vil ansætte en fleksjobber to timer om ugen, det

Blå bog Hanne Reintoft

■ Født 3. marts 1934 i København

■ Uddannet socialrådgiver 1957

■ Medstifter af Mødrehjælpen af 1983, hvor hun var direktør

■ Redaktør af DR's sociale brevkasse "Hvad er min ret og hvad er min pligt" fra 1976 til 2004.

■ Siden 2004 brevkasseredaktør ved Ugebladet Søndag

■ Debuterede som skønlitterær forfatter i 2000

■ Tidligere folketingsmedlem for SF, VS og DKP

■ Har modtaget en række priser, blandt andet Cavlingprisen i 1983, Modersmål-Selskabets pris i 1996 og Dansk Kvindesamfunds Mathilde-pris i 2001.



Hele verden rundt...

Rejseforsikring Verden dækker bl.a.:

- Afbestilling
- Sygdom og hjemtransport
- Selvrisiko ved skade på lejet bil
- Afbestilling af lejet sommerhus i Danmark
- Hele hustanden

Rejse^{PLUS} - er tillægget til dig:

- der tager på sportsrejser
- der forudbetaler aktiviteter inden afrejse
- der kombinerer erhvervsrejse med ferie
- der rejser med personer uden for husstanden
- der ønsker højere erstatning ved forsinkelse.

For at bestille en rejseforsikring skal du have din indboforsikring hos os.

Rejse app

Hent vores app, så du kan have Bauta med dig i lommen døgnet rundt og verden rundt.

Læs mere om app'en på www.bauta.dk/app



Du kan få mere at vide på www.bauta.dk - tlf: 3315 1545



BAUTA FORSIKRING

DS kalder regeringens reformtidsplan urealistisk og foreslår, at reformen starter som forsøg og udsættes et år.

- **Lovforslaget** om førtidspensionsreformen lægger op til så mange ændringer, at det er helt urealistisk, at den kan implementeres i praksis ude i kommunerne løbet af en måned for at træde i kraft ved årsskiftet, siger Dansk Socialrådgiverforenings formand, Bettina Post.

Det er ikke en hård opbremsning, men en veltilrettelagt proces for implementering af førtidspensionsreformen, som Dansk Socialrådgiverforenings formand efterlyser.

tode i stedet for arbejdsevne-metoden – hvilket også kræver ny it-understøttelse – og der skal etableres rehabiliteringsteams i alle kommuner. Når man også vil afskaffe lægekonsulentordningen, så kommunen alene må indhente lægelige oplysninger fra borgerens praktiserende læge og den helt nye kliniske funktion, som regionerne også først skal etablere, er der en alvorlig risiko for, at der opstår flaskehalse.

- Det er at bede om en fiasko,

for skal reformen resultere i, at færre havner på førtidspension, så skal ressourceforløb kunne bevilges, lige så snart "alarmklokkerne" begynder at ringe. Vi skal have fat på folk, inden de når til en langvarig udstødelse fra arbejdsmarkedet, siger hun.

Dansk Socialrådgiverforening efterlyser desuden en præcisering af, hvad et ressourceforløb kan indeholde – eksempelvis om et revalideringsforløb kan indgå som et led i et ressourceforløb.

"Det er at bede om en fiasko, som både truer muligheden for at komme kvalitativt godt fra start, forringer borgernes retssikkerhed og presser socialrådgivernes arbejdsvilkår."

Bettina Post, formand for Dansk Socialrådgiverforening

Regeringen lægger op til, at loven vedtages i løbet af november eller først i december – og loven skal efter planen allerede træde i kraft ved årsskiftet.

Reform skal starte i forsøgskommuner

Dansk Socialrådgiverforening foreslår i sit høringssvar til lovforslaget, at reformen til at starte med indføres i fem til seks forsøgskommuner fra 1. marts 2013.

- Erfaringerne fra forsøgskommunerne skal anvendes til at sikre en god og gennemtænkt implementering i de øvrige kommuner fra årsskiftet 2014. Alt andet vil være utopi, siger Bettina Post og uddyber:

- Reformen stiller eksempelvis krav om indførelse af en helt ny me-

som både truer muligheden for at komme kvalitativt godt fra start, forringer borgernes retssikkerhed og presser socialrådgivernes arbejdsvilkår, pointerer formanden.

Knaster i det konkrete lovforslag

Bettina Post tilføjer, at Dansk Socialrådgiverforening fortsat er positiv over for intentionerne i førtidspensionsreformen og især er glad for, at der skal være én gennemgående sagsbehandler, som får ansvar for den tværfaglige rehabilitering – det såkaldte ressourceforløb.

Men der er ifølge Bettina Post også en del knaster i det konkrete lovforslag.

- Lovforslaget lægger op til, at ressourceforløbet først kan bevilges, når alle andre muligheder er afprøvet. Det er jeg helt uenig i,

Ændringer ligner sparereform

Anderledes ser det ud med reformen af fleksjob. Her gentager Bettina Post den kritik, hun fremførte, da aftalen om en reform var en realitet i sommers. Ændringerne ligner ifølge Bettina Post en ren sparereøvelse.

- Der er ingen socialfaglige forbedringer for personer i fleksjob. Og dele af reformen tager udgangspunkt i forestillingen om, at økonomiske incitamenter kan få personer med varigt og væsentligt nedsat arbejdsevne til at arbejde mere, hvilket er en vildfarelse.

I høringsvaret opfordrer Dansk Socialrådgiverforening til, at økonomien for dem, som allerede har fleksjob, ikke ændres – heller ikke, når de skifter job. **S**

Læs høringssvaret på socialrdg.dk/DSmener

HVOR ER DIT GULD?



Brug dine evner til glæde for dig selv og dit arbejde

Alt det, du kan og ved. Dét er dit guld, og du kan få det vurderet og anerkendt med en realkompetencevurdering fra en uddannelsesinstitution.

Vurderingen kortlægger, hvad du kan og ved. Det er nyttigt, hvis du ønsker personlig udvikling og skal i gang med en voksen- og efteruddannelse, ønsker nye arbejdsopgaver eller søger nyt job.

Hvorfor realkompetencevurdering?

Dit udbytte som medarbejder:

- Få udviklet dine kompetencer
- Få papir på det, du kan
- Stå stærkere på jobmarkedet.

Dit udbytte som virksomhed:

- Spar tid på efteruddannelse
- Fasthold og styrk medarbejderne
- Få styrket konkurrenceevnen.

**Fra det, du kan
– til det, du vil**



Besøg veu-center.dk eller ring 70 10 10 75



Nej til kollektiv lønsikring. Det er for dyrt for det enkelte medlem

Krise- og sparetider har gjort det aktuelt at undersøge muligheden for en kollektiv lønsikring for Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer. Med den nuværende ledighed – ca. fire procent af medlemmerne – vil lønsikringen koste ca. 66 kroner pr. medlem om måneden.

Som ledigt medlem ville man kunne få et supplement til dagpengene i op til seks måneder. Lønsikringen ville udgøre 80 procent af medlemmets løn, dog reduceret for arbejdsmarkedsbidrag og dagpenge fra a-kassen.

Det var de tal, hovedbestyrelsen fik serveret, da de skulle debattere, om Dansk Socialrådgiverforening i lighed med flere andre organisationer skulle have kollektiv lønsikring. Debatten resulterede i et nej, blandt andet med henvisning til, at det ikke er sandsynligt, at medlemmerne i en krisetid og med en presset privatøkonomi vil prioritere at bruge flere kontingentkroner til deres fagforening.

Ikke farbart at hæve kontingent

Regionsformand Anne Jørgensen, som har efterspurgt en hovedbestyrelsesdebat om emnet, siger:

- Vi har haft flere medlemmer, som har henvendt sig for at høre, om DS også har lønsikring til medlemmerne. Vi skyldte medlemmerne at afdække det til bunds og finde ud af, hvad det ville koste. Men nu er det så valgt fra, for hovedbestyrelsen tror ikke, at tiderne er til, at folk vil betale mere i kontingent, og jeg er enig i, at det ikke er en farbar vej at hæve kontingentet, siger hun.

Det er nu op til det enkelte medlem, om man vil tegne en individuel lønsikring via FTF-A.

Betaler selv for "livrem og seler"

Malene Guldmann Amelung er en ud af ca. 270 socialrådgivere, der har valgt at tegne en individuel lønsikring i FTF-A.

Det gjorde hun allerede i 2004. Hun betaler ca. 300 kr. om måneden og er dermed sikret 6.000 kr. brutto oven i dagpengene. Og sammen med dagpengene svarer det til, hvad hun ville få i løn.

- Jeg er vokset op med, at det er vigtigt at have styr på forsikringer og huslejen. Og jeg tænkte, at arbejdsløshed og sygdom også kunne ramme mig. Desuden skulle et af mine børn på efterskole, og hvis jeg blev arbejdsløs, så havde vi med en lønsikring stadig råd til at sende ham afsted, fortæller Malene Guldmann Amelung.

Hun har indtil nu gjort brug af forsikringen tre gange i korte perioder – og er ledig pt.

Hun satser på fast job, men erklærer samtidig, at hun også fremover vil være "lønforsikret."

- Det giver tryghed og betyder, at vi egentlig ikke skal nedsætte vores levestandard. Jeg har mere overskud til at søge stillinger end tidligere, hvor det stressede mig at være ledig.

Dansk Socialrådgiverforening har netop besluttet ikke at lave kollektiv lønsikring. Hvad er din kommentar til det?

- Det må være individuelt, om man vil gå med livrem og seler, som jeg har

valgt at gøre, så jeg synes, det er i orden, at jeg selv skal tegne forsikringen, siger Malene Guldmann Amelung og tilføjer:

- Egentlig strider det lidt imod min livsopfattelse at lave en privat forsikring, da jeg mener, at der bør være ens regler for alle, men her har jeg valgt at tænke på mig selv og min familie. Men jeg er glad for, at min fagforening ikke er fedtet ind i alt det økonomiske, men at det er FTF-A, som tager sig af det. **S**

Kollektiv lønsikring

Hvad er en kollektiv lønsikring?

- En kollektiv ordning for alle medlemmer af en organisation, som også er medlemmer af A-kassen.
- Forsikringen tegnes af organisationen.
- Alle betaler samme beløb til forsikringen.
- De medlemmer, der bliver ledige, kan få suppleret dagpengene til det niveau og for den periode, som fastlægges i forsikringsbetingelserne.

Kilde: Dansk Socialrådgiverforening

Individuel lønsikring

Som medlem af en a-kasse får man højst ca. 17.000 kr. om måneden i dagpenge, hvis man mister sit job. FTF-A tilbyder medlemmerne en ekstra forsikring, som giver mulighed for at få dækket op til 85 procent af lønnen oven i dagpengene – dog højst 32.000 kr. om måneden.

- Lønsikring kan tegnes af lønmodtagere mellem 18 og 60 år.
- Krav om mindst 16 timers arbejde pr. uge inden for de seneste 12 måneder.
- De første ni måneder er karenstid – dvs. intet kendskab til evt. opsigelse/fratrædelse.
- Dækning op til 85 procent af lønnen – dækningsbeløb mellem 2.000 kr. og 32.000 kr.
- Samlet udbetaling af lønsikring er max. 24 måneder – enten som to gange 12 måneder eller fire gange 6 måneder.
- Ingen dækning i den første måned som ledig.
- Priser mellem 66 kr. og 1.384 kr. – beløbet er fradragsberettiget.
- Lønsikringen gælder ved opsigelse både ved udbetaling af dagpenge og sygedagpenge.

Kilde: FTF-A

Læs mere om individuel lønsikring på ftf-a.dk



5 ØMME PUNKTER

De fleste får indimellem ondt i ryg, skulder eller nakke. Her er fem ømme punkter at arbejde med, når I vil skabe god fysisk trivsel på arbejdspladsen.

1

Hold kroppen i gang. Det er ikke farligt at bruge de muskler, der gør ondt. Tværtimod. De får det bedre af at blive brugt.

2

Det nytter at forebygge. Organiser arbejdet, indret arbejdspladsen, instruer hinanden og brug hjælpemidler – også når det ikke gør ondt. Så kroppen bruges fornuftigt.

3

Lav øvelser. Få minutters træning tre gange om ugen kan være nok. Træn gerne sammen med nogle kolleger.

4

Skab balance mellem job og krop. Det kan gøre ondt, hvis jobbet stiller større krav, end kroppen kan klare. Balancen skabes ved at justere opgaverne og styrke kroppen.

5

God fysisk trivsel er et fælles ansvar. Aftal med ledelse, kolleger og arbejdsmiljørepræsentant, hvordan I sammen forebygger og håndterer smerter i muskler og led.



Hygger mig med
at læse afgørelser
fra Ankenævnet



mig og mit arbejde

LIGE NU ARBEJDER JEG MED en række sager, hvor der er sket klare lovbrud i afgørelserne. Det er sager, hvor mine borgere har fået speciallægers og psykiaters ord for, at deres funktionsevne er nedsat til det ubetydelige - og alligevel har kommunen sendt dem ud af sygedagpengesystemet uden mulighed for fleksjob eller førtidspension.

EFTER EN LANG ARBEJDS DAG lader jeg op ved at - ja, folk må tro, at jeg er skør, - men ofte bruger jeg tre-fire timer om aftenen på at læse afgørelser fra ankenævnet. Når der er tid tilovers, er det TV-serier som Dr. Who og Game of Thrones, jeg kobler fra til. Og så min båd - det vil sige den skønnere, jeg i sommerhalvåret er med til at sejle sammen med en forening i Vejle. Det er mit tilflugtssted fra arbejds-mails og paragraffer.

SIDST JEG GJORDE EN FORSKEL var, da jeg startede mit firma - at sidde med 300 sager allerede nu uden at have brugt en krone på reklame. Det viser, at der virkelig er behov for en sidste skanse i borgernes forsøg på at sikre sig imod uretmæssige stop for deres sygedagpenge og afslag på fleksjob og førtidspension.

JEG DRØMMER OM TO TING: At jeg på min facebookprofil på mindre end et år kan runde de 3.000 likes, som Socialrådgiverforeningen i dag har på deres. Det vil være et fantastisk rygstød - ikke til mig som person, men til sagen. Og så drømmer jeg om, at mit firma en dag bliver overflødig. At det i kommunerne igen bliver muligt at give borgerne den behandling, de er berettigede til.

MIN YNDLINGSBESKÆFTIGELSE er at få mine borgere til at græde af glæde. At kunne ringe og fortælle dem, at den ukorrekte afgørelse i deres sag er blevet omstødt. Det er fantastisk - og det er svært for mig at levere den slags nyheder uden bævende stemme og tårer i øjenkrogen. **S**

RICKY MAGNUSSEN er 37 år, bor i Seden Syd, en forstad til Odense, med sin kæreste. Er uddannet fra Den sociale Højskole, Odense (UCL) i juni 2012. I april 2012 startede Ricky firmaet privatraadgiver.com, hvor han arbejder med arbejdsmarkedssager som privatpraktiserende socialrådgiver.

Hvis løngabet mellem kvinder og mænd skal udjævnes, kræver det en lovændring. Sådan lød beskeden til udvalg i Folketinget.

Hvis løngabet mellem kvinder og mænd skal udjævnes, må I hjælpe arbejdsmarkedets parter. Sådan lød beskeden til Folketingets Ligestillings- og beskæftigelsesudvalg, hvor DS havde foretræde sammen med resten af formandskabet i 2020-samarbejdet. Foretrædet den 3. oktober havde et dobbelt formål:

Formandskredsen ville for det første aflive de myter og misforståelser, der eksisterer om årsagerne til det danske løngab. Og så ville man forklare politikerne, hvordan de kan give arbejdsmarkedets parter de redskaber, der skal til, for at man kan få bugt med det kønsbestemte løngab.

Formandskabet i 2020-samarbejdet påpegede, at løngabet mellem mænd og kvinder primært skyldes historiske forhold.

Ulrik Frederiksen, næstformand for Dansk Socialrådgiverforening, sagde blandt andet:

- Det helt store problem ved det kønsopdelte arbejdsmarked er, at lønnen er høj i de fag, hvor der er mange mænd ansat. De arbejder typisk med teknik. Tilsvarende er den lav i de fag, hvor der er mange kvinder ansat. De arbejder typisk med mennesker.

Nødvendigt med lovændringer

Formandsskabet understregede, at forhandlingssystemet ikke kan bryde med den historiske uligeløn. Der skal lovindgreb og nye redskaber til. 2020-samarbejdet foreslår, at den danske ligelønslov kommer til at indeholde en række kriterier, der gør det muligt at sammenligne forskellige job.

Ifølge den norske lov skal man foretage en helhedsvurdering, hvor kompetencer, anstrengelse, ansvar og arbejdsforhold indgår. Som eksempel på, hvordan et jobvurderingssystem kan se ud, havde 2020-samarbejdet medbragt det svenske jobvurderingssystem til politikerne. Det såkaldte "Analys Lönelots", der er udarbejdet af den svenske ombudsmand for diskrimination.

Hvad er 2020-samarbejdet?

2020-samarbejdet er et ligelønssamarbejde mellem Dansk Socialrådgiverforening, Sundhedskartellet, Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund (BUPL) og Socialpædagogerne. Samarbejdet blev etableret i kølvandet på Lønkommissionens redegørelser, der viste, at danske mænd i gennemsnit tjener knap 18 procent mere end danske kvinder. Sammen repræsenterer 2020-samarbejdet 215.000 medlemmer. **S**

Passionerede holdninger til DS' fremtidige kurs var der masser af, da kandidaterne til de politiske poster tog hul på valgmøderne i Region Syd

Forårets sammenstød mellem Bettina Post og en del af hovedbestyrelsen om unge kontanthjælpsmodtagere fik dog også lov til at fylde:

- Jeg synes, at forslaget om at nedsætte ydelserne for de 25-30 årige kontanthjælpsmodtagere uden andre problemer end ledighed kan være interessant. Jeg synes, at det er vigtigt at se på dynamikken ydelserne imellem. Uha, jeg fornemmer, at det sitrer i lokalet, sagde John Hatting med et smil og fik dermed sat aftenens mest omdiskuterede emne. Bemærkningen faldt, da han som den sidste af de tre formandskandidater fremlagde sit valgprogram til mødet i Fredericia 19. september, hvor 22 deltagere var mødt op - heraf kun seks, der ikke var enten politikere eller ansatte i DS.

De tre formandskandidater lagde for med hver en præsentation.

- Jeg ville ikke have, at der kun var én kandidat til formandsposten. Derfor har jeg meldt mig som en skarp medspiller til, at vi får et godt valg. Det var, før jeg vidste, at John også stillede op, men jeg står ved mit kandidatur, sagde Flemming Bo Hansen, der i sin præsentation desuden kom ind på arbejdsforhold, uddannelse og vigtigheden af en kompetent politisk ledelse af DS.

Majbrit Berlau talte om arbejdsvilkår og løn, synlighed og socialpolitik, og at DS skal kunne hjælpe medlemmer med "ondt i fagligheden."

- Jeg har været på hundredevis af arbejdspladser, så jeg kender vores medlemmer, indledte hun. Senere besvarede hun et spørgsmål, flere har stillet hende, blandt andet på facebook:

- Nogle har rejst bekymring om, hvorvidt jeg er partipolitisk uafhængig som tidligere folketingskandidat. Det har jeg altså været de sidste fem år som regionsformand. Og det vil jeg fortsætte med.

Må ikke ses som betonpolitiske

- Der må ikke kunne sås tvivl om, hvorvidt vi er partipolitiske. Og vi må ikke blive set som betonsocialister, der er imod enhver nedskæring. Vi skal derimod gå konkret ind med løsningsforslag i den her tid, hvor pengene bare ikke rækker til det hele, sagde John Hatting.

Forårets kontrovers om kontanthjælpsmodtagere mellem Bettina Post og en del af hovedbestyrelsen var genstand for flere spørgsmål og

kommentarer om, hvad der egentlig skete - og mindre om, hvad kandidaterne ville kæmpe for som formænd. Flere spørgsmål fra salen gik dog også på DS' organisation og struktur.

- Jeg mener, at vi har centraliseret nok, men jeg mener fortsat, at der skal ses på struktur. Men det skal starte på repræsentantskabet, i de kompetente, demokratisk valgte organer. Jeg er ikke bange for diskussionerne. Det skal bare komme det rigtige sted fra, svarede Majbrit Berlau.

Alle tre formandskandidater blev bedt om at sætte ord på deres stærke og svage sider:

- Jeg er en dygtig forhandler, jeg kan samarbejde og rumme uenigheder og jeg er medievant,

sagde Majbrit Berlau og trak lidt mere på det, da hun skulle nævne sine svage sider:

- Ok, nok mit temperament. Jeg kan måske være overengageret og have svært ved at indse, når slaget er tabt. Men der kan jeg jo få hjælp fra gode folk omkring mig.

John Hatting:

- Jeg kan have endda rigtig mange bolde i luften på én gang, og jeg er et organisatorisk menneske.

Men en svaghed er måske at huske, hvad jeg ikke kan. Og så er jeg ikke så hidsig, at det løber af med mig, sagde han med henvisning til Majbrits temperament.

- Ja, vi er jo vidt forskellige på væsentlige områder. Jeg er den af os med mest erfaring, og jeg er rolig og så videre.

Og ingen svage sider, rundede Flemming Bo Hansen af med et grin.

Arbejde og engagement i front

De fire næstformandskandidater og de tilstedeværende hovedbestyrelseskandidater fik også lejlighed til at præsentere sig. Arbejdet og engagementet for DS er i centrum for deres kandidatur, understregede næstformandskandidaterne - og de vil derfor alle kunne arbejde i hovedbestyrelsen uden at være næstformand. Desuden bekræftede de samstemmende, at de vil kunne stå på mål for svære beslutninger i svære tider.

Som et af aftenens sidste indslag rejste et af de få "menige" medlemmer sig op med en opfordring til politikerne:

- Jeg kan forstå, at det her er første valgmøde. Jeg håber, at I vil lade det med konflikten mellem hovedbestyrelsen og Bettina Post fylde mindre på de næste. **S**

Medlemmer og kandidater myldrede til valgmøde i Region Øst, hvor kampgejsten var i top, og tonen i de to timer var sober (næsten) hele vejen igennem.

Båååt. Lyden fra et medbragt båthorn skar sig igennem småsnak i lokalet på toppen af jobcenter København, hvor Region Østs første valgmøde fandt sted den 1. oktober.

- Det er jo næsten som at være i det kongelige teater, mente næstformand i Region Øst, Ole Buch Jørgensen, der "ringede" dette valgmøde i gang, mens det stadig piblede ind med nysgerrige tilhørere.

- Det er godt at se, at der er flere medlemmer end kandidater, bemærkede han så – med slet skjult hentydning til, at valgmøder sjældent er det store trækplaster.

Men denne aften var lokalet proppet med omkring 60 medlemmer, ansatte i Dansk Socialrådgiverforening og ikke mindst de mange håbede og kampklare kandidater til alle de ledige poster.

Tre kvinder i kamp

De tre kandidater fra Øst lagde ud. Først gennemgik og uddybede de deres opstillingsgrundlag, hvorefter ordstyreren åbnede op for spørgsmål. Efter lidt tavshed begyndte fingrene at ryge i luften. Hvordan vil kandidaterne rekruttere flere medlemmer, hvordan vil de styrke klublivet, og hvad er deres særlige indsatsområder, lød nogle af spørgsmålene.

Annemette El-Azem lagde vægt på, at foreningen skal ud på uddannelsesstederne og i klubberne.

Karina Rohr fortalte om, hvordan man i stofmisbrugs-faggruppen arbejder med rekruttering ved at spørge folk til temadage, om de er medlemmer, og hvis ikke de er det, får de mulighed for enten at melde sig ind eller gå igen. Der skal ikke snyltes, understregede hun.

Louise Dülch Kristiansen vil have bedre kontakt til studenterorganisationen SDS og øge indsatsen på skolerne for at fange flere medlemmer.

Alle tre fortalte, at de som noget af det første på posten vil gøre et stort nummer ud af at besøge arbejdspladserne for at lytte til klubbernes behov og ønsker. Og så blev de bedt om at uddybe, hvorfor de er stolte af deres fag.

Det fik alle tre til at skrue op for retorikken – stolhed over foreningens markante rolle i medierne under Bettina Post, fagets vigtighed og

personlige anekdoter om, hvorfor de kom ind i socialrådgiverfaget.

Fokus på resultater

Båååt. Næste runde: Formandskandidaterne. Her lagde Flemming Bo Hansen med sin vanligt rolige og lune facon ud med at fortælle, at selv om han kun stillede op for at sørge for kampvalg, er han faktisk blevet mere og mere varm på tanken om at blive formand.

John Hatting gik igen til angreb på Majbrit Berlaus medlemskab af Enhedslisten, som han på ingen måde mente var foreneligt med formandsposten – hvilket hun kort og fyndigt forsvarede.

Derefter handlede debatten primært om de resultater, kandidaterne vil skabe for medlemmerne, og hvor de ser Dansk Socialrådgiverforening bevæge sig hen. Spørgsmålene fra tilhørerne kom vidt omkring: Hvilke samarbejdspartnere ser de tre kandidater, størrelsen på kontingentet, strukturen i foreningen og afbureaukratisering.

Engagerede næstformandskandidater

Næstsidste runde var til ære for næstformandskandidaterne. I god tone og med masser af kampgejst præsenterede Mette Valentin, Nanna Olesen, Niels Christian Barkholt og Susanne Grove sig. De svarede på spørgsmål om blandt andet flere ressourcer til jobcentrene, om hvor Dansk Socialrådgiverforening skal bevæge sig hen, om professionsstrategi, og flere gjorde klart, at de i vil bevæge fokus en smule fra det socialpolitiske til mere klassisk medlemsorienterede aktiviteter.

Og så kom følgende spørgsmål fra tidligere formand Anne Worning:

- Hvem ville I stemme på, hvis ikke I skulle stemme på jer selv?

Men hvad der måske kunne have kastet lidt personfnidder ind i valgkampen, fik i stedet kandidaterne til at rose hinanden til skyerne – uden dog at udpege andre specifikt. Først og fremmest fremhævede de naturligvis sig selv, så trods de pæne ord om modkandidaterne, stod det klart, at krydset sættes ud for egne navne.

Allersidst fik de fremmødte hovedbestyrelseskandidater et enkelt minut til at præsentere sig. Og så blev mødet lukket. **S**

En pistol smadrede hendes karriere





En dag på arbejde stirrede socialrådgiveren Susanne direkte ind i et pistolløb. Nu lever hun isoleret på en lille ø med diagnosen PTSD. Sagen har udløst den største arbejdsskadeerstatning i Dansk Socialrådgiverforenings historie – 3,8 millioner kroner. »

Karen-Marie Adamsen slukker bilens motor og stiger ud på villavejen. Det er en kølig, skyfri majdag i 2006, og hun bevæger sig roligt hen til den brune lameldør og trykker på ringeklokken.

Indenfor gibber det i Susanne. Hjertet dunker hårdt, og brystet trækker sig sammen, så hun næsten ikke kan få vejret. Hun går lidt rundt om sig selv for at tage mod til sig. Hyrdehunden Ollie står vagtsomt ved hendes side, og hun går ned ad trappen.

Karen-Marie undrer sig over, at døren ikke bliver åbnet, for hun kan høre, at der er nogen hjemme. Så går låsen op, og dørhåndtaget bevæger sig langsomt nedad. Døren åbner sig på klem. Et skræmt ansigt dukker frem i sprækken. Ollie gør.

- Er det Karen-Marie? nærmest hvisker Susanne.

- Ja, det er mig, der er Karen-Marie fra fagforeningen, og vi har en aftale, svarer hun.

Karen-Marie Adamsen skal som konsulent i Dansk Socialrådgiverforening forklare Susanne, hvad der er op og ned i hendes arbejdsskadesag, som de sammen skal tage hul på denne formiddag. Om pension, krav mod amtet, en masse paragraffer og frister. Susanne forsøger at følge med, men græder og kan ikke forholde sig til alle oplysningerne, der mudrer sammen inde i hovedet på hende. Det er næsten et år siden, at episoden, der er skyld i, at Karen-Marie sidder over for hende denne formiddag, skete.

Truet og tilbageholdt

Det er en tirsdag i juli 2005, at Susannes liv tager en afgørende drejning. Hun er 34 år, er lykkeligt gift og har to drenge på 11 og 13 år, og familien lever et aktivt liv med masser af sport og venner. Susanne arbejder i et surrogatfængsel, der er en lukket institution for kriminelle, der er for unge til almindelige fængsler, og hun er dybt engageret i sit job og har tårnhøje ambitioner for sin socialrådgiverkarriere.

Normalt føler Susanne sig tryk, når hun er på arbejde, også selv om de unge er blandt de mest hårdkogte i landets sikrede institutioner. Men denne formiddag er stemningen lidt anspændt.

Nogle af de 15-17-årige drenge på institutionen vil have lomme penge og er bestemt ikke tilfredse med at få et nej. De vandrer derfor uroligt rundt uden for lokalet, hvor Susanne og hendes kolleger holder møde. Sparker lidt til nogle sten. Pludselig peger en af kollegerne hen mod et stort vindue og udbryder:

- Der står en og peger herind med en pistol.

Susanne drejer sig rundt på sin stol. Og stirrer direkte ind i et pistolløb. Der er kun en glasrude i mellem hende og det lille sorte automatvåben - og tankerne flyver rundt: Hvornår trykker han på aftrækkeren? Er der flere? Kan vi slippe ud?

Hvad der helt nøjagtigt sker derefter, har Susanne svært ved at huske. Men hun ved, at et par drenge mere kommer til,

"Pludselig peger en af kollegerne hen mod et stort vindue og udbryder: - Der står en og peger herind med en pistol.

og at de også har våben. Og hun ved også, at hun og kollegerne ikke kan slippe ud ad mødelokalet i omkring halvanden time, fordi drengene holder vagt og truer dem med pistolerne.

På et tidspunkt får en alligevel sneget sig til at ringe til politiet. Da politiet endelig ankommer og fører drenge væk, står Susanne og kigger på. På vej forbi hende kigger en af drengene indtrængende på hende og siger:

- Jamen, vi legede jo bare.

Politiet undersøger stedet og kan hurtigt konstatere, at pistolerne kun er legetøj - softguns. Legetøjspistolerne, der til forveksling ligner rigtige våben, var kommet ind på institutionen efter en tur i Tivoli, selv om det er strengt ulovligt i et surrogatfængsel. Susanne hører et par kolleger snakke om, at det er synd for drengene, at deres gode udvikling nu kan blive ødelagt af, at der blev ringet til politiet. Der bliver ikke talt om, hvordan de ansatte har det.

Filmen knækker

I dag kan Susanne ikke huske, hvordan hun kom hjem den tirsdag. Men hun må have kørt i sin bil. Og resten af dagen samt hele onsdagen efter kan hun heller ikke huske. Hun passer sit arbejde, ved hun dog. Nærmest som om intet var hændt. Om torsdagen kommer to psykologer ud på arbejdspladsen. De taler først generelt om hændelsen, og så spørger en af dem direkte:

- Hvordan har du det egentlig, Susanne?

Nu handler det ikke om drengene eller kollegerne - nu er



Gode råd til voldsramte

- Kontakt din leder, når du er blevet udsat for vold eller trusler i forbindelse med dit arbejde.
- Arbejdsgiveren skal anmelde vold og trusler som en arbejdsulykke.
- Arbejdsgiveren bør også anmelde vold og trusler til politiet.
- Informer din arbejdsmiljørepræsentant, så voldspolitikken kan gås efter.
- Få bearbejdet dine oplevelser med psykisk førstehjælp, for eksempel krisehjælp.
- Tjek dine private forsikringer.
- Du har selv pligt til at følge op på, om arbejdsgiveren har anmeldt arbejdsulykken inden et år.
- Kontakt Dansk Socialrådgiverforening, hvis du er i tvivl om noget.

Læs mere på:

www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoe

"Hvordan har du det egentlig, Susanne?"

Nu handler det ikke om drengene eller kollegerne – nu er fokus rettet mod Susanne, og det får hele hendes krop til at reagere kraftigt. Det er, som om hun krakelerer foran psykologerne.

»

fokus rettet mod Susanne, og det får hele hendes krop til at reagere kraftigt. Det er, som om hun krakelerer foran psykologerne. Hulker, ryster og bliver grebet af følelsen af, at hun kunne have været død. Hun taler med psykologerne om, at godt nok havde hun ikke været i reel fare, fordi det var legetøjsvåben, men det vidste hun jo først bagefter. Derfor var hændelsen nøjagtig lige så traumatiserende og virkelig for Susanne, som hvis det havde været rigtige pistoler.

Isolerer sig i hjemmet

Susanne kommer aldrig rigtig på benene efter sammenbruddet. Hun bliver sygemeldt og tør ikke forlade hjemmet. Om dagen går hun vagtsomt rundt på overetagen og farer op og skriger ved den mindste lyd i huset. Tankerne suser rundt konstant, og hun er rædselsslagen for, at drengene fra surrogatfængslet vil opsøge hende og slå hende eller familien ihjel.

Om natten har hun svært ved at sove, og når hun endelig falder i søvn, har hun heftige mareridt om pistoler og katastrofer.

Sådan går dagene. Månederne.

Hun forsøger at tage med sin mand, Christian, ud og købe ind, men hun får et chok, hver gang en anden kunde rækker ned i sin taske for at finde sin pung frem, fordi hun tror, at hånden rækker ned efter en pistol.

Det er i den forfatning, at Karen-Marie Adamsen finder Susanne den majformiddag, hvor hun forskræmt åbner døren på klem og byder indenfor til det første i en lang række af møder, der kommer til at vare i seks år.

Undervejs møder de to socialrådgivere, advokater, dommere, læger, psykologer og psykiatere, og Susanne får diagnosen posttraumatisk belastningsreaktion, PTSD. Det er den samme diagnose, soldater kan få af krigstraumer – og Susanne er så hårdt ramt, at hun en dag på vej til et møde må bede Karen-Marie gå bag sig, så hun ikke behøver at kigge sig over skulderen efter lurende farer.

Fortæller historien som tak

Når Susanne i dag vælger at fortælle sin historie – selv om det ripper op i angst og frygt og giver hende et tilbagefald – er det, fordi hun gerne vil fortælle, hvor meget Dansk Socialrådgiverforening

Om PTSD

PTSD er en psykisk tilstand, man kan risikerer at udvikle, hvis man har været udsat for hændelser, der er så voldsomme, at der er tale om en katastrofe. Det kan f.eks. være store ulykker, naturkatastrofer, krig, tortur, overfald, dødstrusler eller gidseltagning. Hvis man har PTSD, får man flashbacks eller mareridt, hvor man igen og igen genoplever det, man har været udsat for. Og man føler stærkt ubehag, hvis man kommer ud for situationer, der minder om katastrofen. Man har tendens til at fare sammen, blive irritable, få koncentrationsbesvær og problemer med at sove.

Kilde:

www.netpsykiater.dk

har gjort for hende. Og hvad forskellen er på "de gule og de rigtige fagforeninger", som hun udtrykker det, da fagbladet Socialrådgiveren en sensommerdag møder hende på et kontor i en af Dansk Socialrådgiverforenings regioner.

Hun har sin mand Christian med, og også Karen-Marie er til stede.

Susanne sætter sig ned. Hun sveder og trækker vejret helt oppe i halsen og brystet. Det er første gang, at hun har bevæget sig hen til kontoret, hidtil er Karen-Marie kommet hjem til hende. Hendes øjne skifter mellem at være tomme og skræmte. Tårerne sidder lige bag øjenlågene, og hun har næsten ikke sovet af angst og nervøsitet. Mens hun fortæller, hiver hun lidt ud i trøjen og vifter den frem og tilbage for at få luft. Det lyser ud af hende, at det er en kamp at genfortælle historien og fremkalde detaljer og tanker.

Men hun insisterer på at gennemføre. Hun mener, at historien er vigtig at få frem, fordi mange andre socialrådgivere oplever trusler og vold på arbejdet.

- Det er først for nylig, at jeg har accepteret, at jeg aldrig kommer til at arbejde som socialrådgiver igen, siger hun, mens tårerne triller ned ad kinderne.

- Det værste er skammen, når folk spørger: "Nå, hvad laver du så?" For hvad skal jeg svare? Folk forstår det jo ikke, når jeg ikke har nogen synlige skavanker. Hvis bare jeg manglede en arm eller et ben ...

- Jeg ved heller ikke, hvad jeg skal fylde min dag ud med. Alting står bare helt stille, og jeg laver ikke noget meningsfuldt med mit liv. Jeg kan ikke holde koncentrationen til at læse en bog, jeg kan ikke se andet end madprogrammer og den slags i fjernsynet, fordi jeg er bange for, at der kommer skud.

Ny start på lille ø

Formelt blev arbejdsskadesagen, der er den mest omfattende i Dansk Socialrådgiverforenings historie, afsluttet i februar i år. Det har givet Susanne og familien en smule mere ro, men hverdagen er stadig tydeligt præget af hændelsen for syv år siden.

Anden gang, fagbladet Socialrådgiveren møder Susanne, er i familiens hjem på en lille ø, hvor de un-

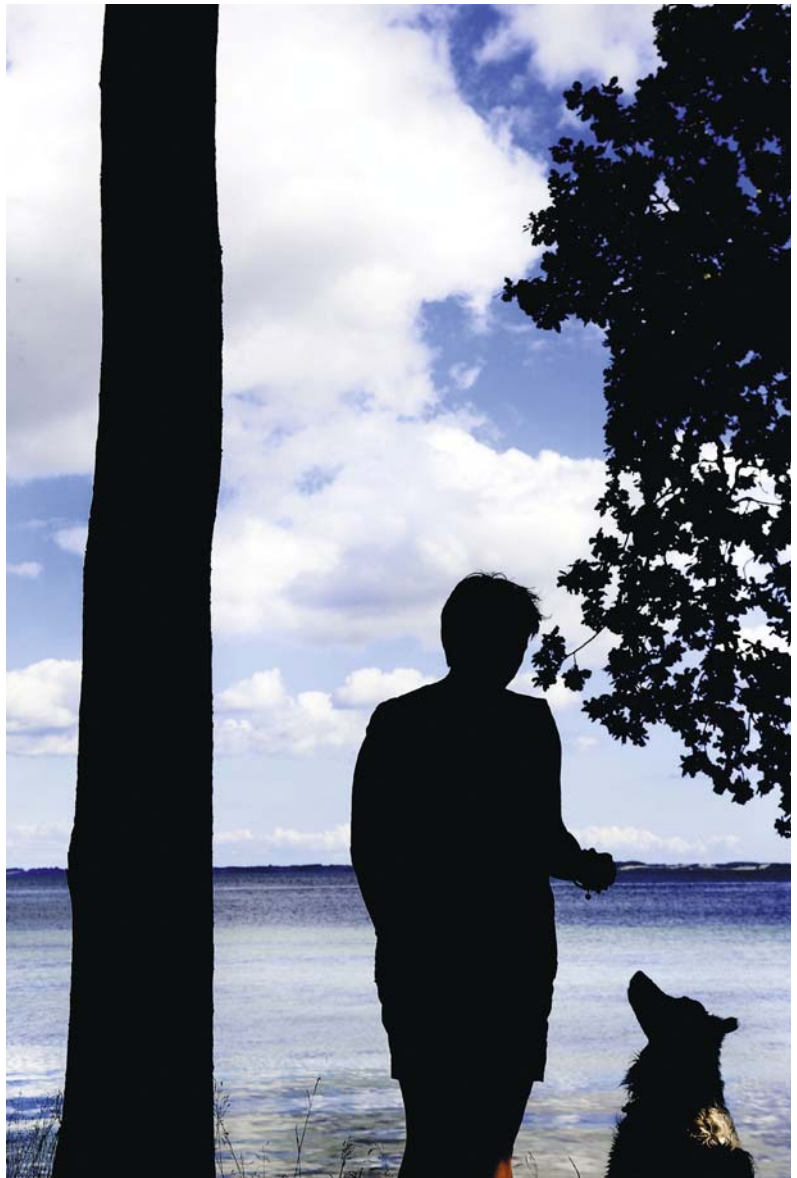
dervejs i forløbet flyttede ud for at starte på en frisk. Her føler hun sig mere tryk og er en smule mere afslappet. Ollie gør højlydt og viser tænder ved synet af en fremmed i huset.

Susanne fortæller om, at det var svært at holde på vennerne i deres gamle kvarter, for mange havde svært ved at forstå og acceptere, at hun ændrede sig. At hun ikke længere kunne komme så meget ud ad huset og være social. "Hvorfor kunne hun ikke bare tage sig sammen," var reaktionen fra flere.

På øen har familien skabt sig et liv med en ny – om end noget mindre – omgangskreds, der kender Susanne, som hun er i dag. Det meste af tiden er hun hjemme i huset, hvor Ollie stadig passer på hende, og hvor Christian står for det meste af madlavningen og resten af det huslige. På timer om ugen arbejder hun frivilligt på et plejehjem. Det er en overvindelse hver gang, hun skal derhen, men hun kan gennemføre det, fordi beboerne er demente og derfor ikke stiller så mange krav og spørgsmål. Et par gange om ugen løber hun en tur ned til vandet med Ollie.

Drengene, der i dag er 18 og 20 år, har vænnet sig til, at deres mor har brug for at vide, præcis hvor de er. Døgnet rundt. Derfor sender de flere gange dagligt sms'er til hende, og også Christian lever med, at han ikke kan komme senere hjem end aftalt, uden at Susanne bliver bange og tror, at der er sket en ulykke. De to har været sammen i 24 år og er rykket endnu tættere. Ifølge Christian er opskriften på at holde sammen, når ulykken rammer, og den ene part ændrer sig, rummelighed. Enten går forholdet i stykker, eller også bliver kærligheden styrket, mener Christian, der fuldt ud accepterer og elsker Susanne, som hun er.

Nu ser familien frem til at få denne artikel ud af verden, så de kan få sat sagens sidste punktum. **S** Navne og visse andre detaljer er anonymiseret, men redaktionen kender alle sagens oplysninger.



Udpluk fra sagens forløb

2006: DS vurderer, at der er tale om noget strafbart, da der var softguns i et surrogatfængsel. Det er en overtrædelse af arbejdsmiljøloven. Advokaten er enig, og sagen startes.
2007: Susanne bliver tilkendt førtidspension.
2007: Arbejdsskadestyrelsen tilkender 25 procent mén og 80 procent erhvervsevnetab. Forsikringsselskabet anker, og erstatningsudbetalingen udsættes.
2008: Arbejdsskadestyrelsen fastholder afgørelsen, og sagen går i Ankestyrelsen.

2009: Modparten stiller spørgsmål ved, om Susanne i forvejen havde en psykisk lidelse. Dette bliver dog afvist af Retslægerådet i 2010.
2011: Sagen kommer for byretten i Kolding. Dommen fastslår, at der ingen lidelse var på forhånd, men at der er tvivl om årslønnen. Dommen ankes. I landsretten får Susanne delvist medhold på årslønsfastsættelsen.
2012: Sagen ender med at udløse en arbejds-skadeerstatning på cirka 3,8 millioner kroner. Det modsvarer dog på ingen måde, hvad Su-

sanne kunne have tjent som socialrådgiver, og desuden skal der betales skat og modregnes indkomst fra Christian. De sidste erstatninger udbetales i februar, og sagen er dermed formelt afsluttet.

Det er ikke alle arbejdsskadesager, Dansk Socialrådgiverforening kan få erstatninger i, og det er mere undtagelsen end reglen, at der bliver ført sager mod arbejdsgiver.

Er det sociale arbejde gået tabt i administration og arbejdsgange?

En standardiseret procedure og faste skemaer vil påvirke det sociale arbejde. Borgeren bliver taberen i processen, da den enkelte socialrådgivers mulighed for at fordybe sig og reflektere over de enkelte sager går tabt i arbejdsgange og procedurer.

kommentar



Er min praktikperiode det eneste tidspunkt, jeg får lov til at udøve socialt arbejde? Er en standardiseret procedure med til at reducere indflydelsen af det sociale arbejde? Og er borgeren taberen?

Mit udgangspunkt er en sag med en ung kvinde af anden etnisk herkomst, der er sygemeldt på grund af depression i forbindelse med en skilsmisse. Kvinden har i 2010 været sygemeldt med depression og en stressbelastning i forbindelse med sit arbejde, men ved varighedsbegrænsningen midt i 2011 raskmelder kvinden sig og stiller sig til rådighed i a-kassen. Mod slutningen af 2011 bliver kvinden så sygemeldt grundet stress og depression på grund af en kommende skilsmisse, men vælger at raskmelde sig i december 2011 og igen stille sig til rådighed i a-kassen. Men i februar 2012 er hun igen sygemeldt, igen med depression i forbindelse med sin skilsmisse.

Mit første møde med kvinden er i forbindelse med min praktik i et jobcenter, hvor jeg sidder i et sygedagpengeteam, som varetager opfølgningssamtaler med sygemeldte. Jeg skal holde førstegangssamtale med kvinden og har en meget struktureret tilgang til samtalen, blandt andet med spørgsmål, som er meget lig dem, der er opstillet i dp300-oplysningsskemaet, som hun har fået sendt sammen med indkaldelse.

I samtalen giver kvinden udtryk for, at hun er deprimeret på grund af skilsmissen. Eksmanden kommer stadig på besøg i tide og utide. Samtalen varer cirka 10-15 min. Jeg vælger at kategorisere kvinden i kategori 1 ud fra § 12 i Lov om sygedagpenge, da jeg forventer, at hun kan stille sig til rådighed i a-kassen inden for en kort periode. Derudover aftaler vi, at jeg indhenter statusattest fra egen læge, som hun går til regelmæssige samtaler hos. Og vi bliver enige om at sende hende i et trænings- og coachforløb som aktivering.

Standardiserede spørgsmål lukker

Da sagen foregår i mit praktikforløb, har jeg rig mulighed for at reflektere over sagen, samtaleteknikken samt kvindens situation.

Jeg synes ikke selv, at den første samtale går så godt. Fordi jeg holder mig til de standardiserede spørgsmål, får jeg ikke åbnet for andre eller flere indgangsvinkler. Kvinden selv besvarer også kun de spørgsmål, jeg stiller. Det gør samtalen meget lukket og knapt så flydende. Jeg går derfra med en fornemmelse af, at der er mere i denne sag end en ung kvinde, hvis skilsmisse ikke går, som den skal. Jeg finder den tidligere opfølgningssag frem og vælger at reflektere med den tidligere sagsbehandler i sagen. Vedkommende mener, at når kvinden får ro og egen lejlighed, vil hendes depression forsvinde, og hun vil igen være i stand til at stille sig til rådighed i a-kassen. Jeg vælger at afvente statusattesten for at afgøre mit næste træk.

Da jeg kontakter kvinden et par uger senere, fortæller hun, at hun ikke har kunnet komme i kontakt med egen læge, som er sygemeldt, og at hun er blevet smidt ud af lejligheden, som er blevet solgt på tvangsauktion to dage tidligere.

Volden dukker op

I en ny samtale med kvinden samme dag har jeg ikke noget manus - udover at jeg skal have udredt, hvad der foregår, og afklare, om min fornemmelse fra tidligere holder stik. Kvinden virker denne gang mere åben, og jeg stiller mere åbne spørgsmål om hendes liv og situation. Dialogen bliver mere flydende, og vi får åbnet for de forskellige problematikker i hendes liv. Det kommer også frem, at hun har været i et voldeligt forhold, hendes mand har taget deres fællesbørn, og hun er nu også uden bolig. Hun har tilmed et dårligt netværk, hendes forældre bakker ikke op om skilsmissen, og hun har ikke nemt ved at tale med sit netværk om sine problemer.

Min videre refleksion over anden samtale er, om kvinden er uarbejdsdygtig og hvor stor en indflydelse hendes nuværende livssituation har på hendes depression. Hvis jeg skal



"Jeg spørger nu: Er min praktikperiode det eneste tidspunkt, hvor jeg får lov til at udøve socialt arbejde?"

tage udgangspunkt i helhedssynet – i mine øjne et af de vigtigste redskaber i arbejdet som socialrådgiver – kan jeg ikke andet end vurdere, at hele kvindens livsgrundlag er forsvundet, og det kan ikke andet end have en stor effekt på hendes depression. Men gør det hende uarbejdsdygtig? Derudover reflekter jeg over de redskaber, jeg har til rådighed til at hjælpe hende på vej.

Oplever mange begrænsninger

Her oplever jeg begrænsninger og et etisk dilemma. For der, hvor jeg sidder (sygedagpenge), skal jeg ikke nødvendigvis forholde mig til hendes private situation, men kun have fo-

kus på, om hun kan raskmeldes og stille sig til rådighed – og hvornår det kan ske.

Jeg oplever begrænsninger i, at jeg skal vente på, at det offentlige sygehus gør sit arbejde. Desuden skal jeg hele tiden huske på, at den indsats, jeg vil iværksætte, ikke skal være af behandlende karakter.

Jeg oplever at være klemmt mellem pligt og omsorgsetik. På den ene side er jeg med pligtetikken og myndighedsrollen den, der skal sørge for at alle regler bliver overholdt. Og på den anden side sidder jeg med omsorgsetikeren, som har borgernes behov og velbefindende for øje. Derudover har jeg konstant et skarpt øje på helhedssynet, da jeg oplever, at kvindens problemer er omfattende og ikke kun handler om, hvorvidt hun er uarbejdsdygtig.

Tværgående indsats mangler

Jeg har fulgt sagen tæt i min praktik, og jeg har løbende haft samtaler med kvinden. Jeg mener, at for at opnå det bedste resultat og hurtigere få kvinden tilbage til arbejdsmarkedet, er det vigtigt at være nærværende og tilgængelig, fordi kvinden – udover sin situation – også har et svagt netværk.

Man kunne ønske, at der her var en bedre mulighed for at arbejde på tværs af forvaltningens kompetenceområder, fordi det for denne kvinde har været meget uoverskueligt at skulle løbe fra en del af kommunen til en anden for at få sine papirer udfyldt eller få rådgivning om forældrerollen, når parterne ikke kan tale sammen.

Status i sagen efter fire måneder er: Stor sandsynlighed for at der bliver lukket for kvindens sygedagpenge ud fra en bred vurdering. Det skyldes, at kvinden ikke nødvendigvis grundet hendes depressive tilstand kan vurderes fuld uarbejdsdygtig, men heller ikke er uarbejdsdygtig i forhold til ethvert erhverv. Kvinden har haft lidt mere kontakt med sine børn, og det har hjulpet på hendes humør. Hun er af børne- og ungeforvaltningen henvist til Statsforvaltningen uden yderligere vejledning i, hvad hun har af muligheder.

Jeg spørger nu: Er min praktikperiode det eneste tidspunkt, hvor jeg får lov til at udøve socialt arbejde? Det håber jeg virkelig ikke. Det er det sociale arbejde, jeg finder mest udfordrende og spændende ved faget. Det er her, jeg føler, jeg får brugt mig selv som professionel og ikke kun sidder bag love og paragraffer som en administrativ medarbejder. Men ja, jeg frygter at en standardiseret procedure vil have en indflydelse på det sociale arbejde. Borgeren bliver uden tvivl taberen i processen, da den enkelte socialrådgivers mulighed for at fordybe sig og reflektere over de enkelte sager går tabt i arbejdsgange og procedurer. **S**

Forkert at give mærkatet "stilstand"

Artiklen "Tiden har stået stille" i Socialrådgiveren 14/2012 opererer i høj grad ud fra et metaperspektiv, hvor den forskning og viden, som blandt andet SFI med Tine Egelund i spidsen, har fremlagt, ikke nævnes behørigt. Ligesom indholdet bag brugen af de samme termer gennem de sidste 100 år ikke adresseres nærmere, selvom indholdet i høj grad har ændret sig på mange parametre. At der konkret er sammenfald mellem aktuelle tendenser i tilgangen til at høre og inddrage børn og unge tilstrækkeligt (Barnets Reform har desværre i det endelige politiske lovarbejde svækket dette parameter), og så tendenserne for 100 år siden, betyder jo ikke, at der ikke både er og har været kræfter, indsats og tendenser, som har peget den anden vej.

Artiklen mangler dybde og en mere nuanceret beskrivelse af udviklingen af børneforsorgen i Danmark, og savner, ud over inddragelse af viden fra SFI og Campell instituttet, også at inddrage det kæmpe arbejde og de forbedringer, Hanne Reintoft og Tine Bryld har stået i spidsen for. Jeg håber meget, at den vil blive fulgt op af artikler, hvor der netop præsenteres en mere nuanceret og dybere perspektiveret beskrivelse af udviklingen af børneforsorgsarbejdet i Danmark.

Der er rigtigt mange socialrådgivere, som dagligt ligger vandret i vores børne- og ungearbejde for at gøre deres allerbedste for at løse deres opgave optimalt, men de eksisterende rammer og vilkår - herunder ikke mindst sagstal - gør det meget svært i praksis.

De er, som vores andre faggrupper, helt uundværlige og de fortjener på ingen måde at få mærkatet "stilstand" på sig.

Det samme gælder for alle de kompetente og dygtige folk, som gennem mange år har knoklet vedvarende for at sikre nye tilgange og metoder, der højner kvaliteten af vores arbejde markant.

De bedste hilsner,

Mette Valentin,

næstformandskandidat og kandidat til HB i Dansk Socialrådgiverforening

SVAR

Der henvises i debatindlægget til en artikel om en ny ph.d.-afhandling lavet af Frank Ebsen, forskningsleder fra Professionshøjskolen Metropol. Artiklen er udtryk for en helt klassisk journalistisk måde at formidle nye forskningsresultater, hvor indholdet af afhandlingen - og ikke anden forskning - beskrives.

Mette Ellegaard, redaktør

Faget der ikke kan sættes på formel

Som socialrådgiverstuderende er det enormt spændende at følge med i formandsvalget i Dansk Socialrådgiverforening. Jeg har under mit relativt korte medlemskab oplevet vores formand Bettina Post som en fantastisk frontfigur for foreningen, en som på mange måder har formået at få DS til at fremstå som en moderne og progressiv forening, også i højere grad end mange af de andre fagforeninger. Men den debat, der har hersket i forbindelse med Bettinas meddelelse om fratrædelse, har været ærgerlig for foreningen, og får det til at fremstå som om, at de tilbageblevne politikere ikke er i stand til at skelne partipolitik fra fagpolitik. Det har lydt som om, at nogle måder at anskue det sociale arbejde på er mere korrekte end andre.

Nu har jeg brugt tre år på at lære, at socialt arbejde består af komplekse problemstillinger, og at løsningsmulighederne ikke er til at sætte på formel. Derfor vil der også være flere måder at løse udfordringerne på. Derfor er det ikke vigtigt, om en kommende formand synes at have svaret på de sociale problemer, men om denne er i stand til at lytte indad og rum-

me den bredde, som medlemmerne af Dansk Socialrådgiverforening spænder over. På den baggrund vil min stemme til formandsvalget falde på Majbrit Berlau, fordi jeg mener, hun besidder netop disse egenskaber. Jeg føler mig tryk ved at stemme på Majbrit, også selv om min egen overbevisning ligger et andet sted på den politiske skala.

Jeg vil opfordre mine medstuderende til at stemme til formandsvalgene, hvad end I nu stemmer, for her har vi en fantastisk mulighed for at gøre vores mening gældende i Dansk Socialrådgiverforening allerede under studiet.

Ditte Brøndum

Næstformand for Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende

Navnet stigmatiserer børnene

Hvis jeg skriver "Alkoholgruppen" eller "Skilsmissegruppen", tror du måske, det handler om støttegrupper for alkoholmisbrugere eller par, som er i risiko for at blive skilt? Hvis jeg skriver "Gruppen for børn af sindslidende", kommer du sikkert på sporet af målgruppen.

Sådan kalder mange kommuner nemlig deres tilbud til sårbare, udsatte og traumatiserede børn.

Disse støttetilbud, ja sågar den terapeutiske behandling, stigmatiserer børnene, og de tvinges til at påtage sig forældrenes diagnose, forhold sig til forældrenes misbrug eller bliver brændemærket i panden om du vil - fordi deres forældre har tunge problemer. Børn bliver således gjort til skamme for forældrenes misbrug, sygdom eller livskriser.

Det er helt naturligt i vores samfund. I hvert fald reagerer mange uforstående, når jeg protesterer og fortæller, hvor utroligt belastende det er for et barn. Når jeg har forklaret hvorfor, forstår de fleste og bliver skamfulde og vedgår, at de aldrig har tænkt over det. Andre går til angreb - typisk lederne af sådanne grupper eller beslutningstagerne.

Nogle børn siger endda: "Sådan vil vi ikke hedde." Men det ændrer ingenting. Kunne disse tilbud i stedet hedde "børnegrupper?" Findes der flere - kunne de jo hedde "mandags- eller tirsdagsgruppen?"

Det er jo et tilbud til børnene - eller hvad er meningen? Børn af misbrugere kommer også til samtaler i kommunernes misbrugscentre, hvor aktive misbrugere kommer. Undskyld - men hvad skal børnene der? Høre om forældrenes misbrug? Møde andre misbrugere?

Mon ikke de fleste børn allerede ved rigeligt og har behov for et helle,

hvor de kan hjælpes til at forstå egne problematikker i stedet for konstant at blive konfronteret med forældrenes - præcis som hjemme?

Hvem er uddannede til at samtale med børnene? Det er nemlig ikke noget speciale. Det handler om socialrådgivere, pædagoger, familierapeuter, misbrugsbehandlere og vejledere.

Ingen steder har jeg mødt fagpersonale, som har special- eller blot god viden om disse børns traumer. Alt centrerer sig om de voksne.

Har vi voksne glemt, hvad det vil sige at være barn? Eller er vi blot ubetænksomme?

Venlig hilsen

Bodil Neujahr, Landsforeningen til støtte for Børn og Pårørende af Misbrugere (BoPaM).

Indlæg i skoene gør ikke, at de trykker mindre

Christiansborgs politikere falder sædvanen tro over hinanden for at komme til med tiltag og love, som gør noget effektivt ved misbrug, vold og misrøgt af børn, senest med overgrebspakken, hvor socialministeren med 316 mio. kr. fra Satspuljen vil kræve, at kommunerne reagerer hurtigere og griber tidligere ind over for underretninger om vold, misbrug og misrøgt. Det er rigtigt og godt, at man vil gøre noget, men jeg synes, der er elementer, man til stadighed ikke tager højde for, og problemer, man vedvarende lukker øjnene for.

Der er for eksempel grundlæggende brug for bedre vilkår for og flere redskaber til at lave et individuelt tilrettelagt, forebyggende og helhedsorienteret socialt arbejde over for de sårbare familier. Mindre bureaukrati og større tilid til socialrådgivernes dømmekraft og faglighed uden generaliserende og tidsrøvende krav om for eksempel at skulle

oprette sager og iværksætte netværksmøder m.m. i alle de tilfælde, hvor der underrettes uanset karakteren heraf - og omvendt også mulighed for at gribe bedre og mere helt ind i de sager, hvor det er evident, at barnet hurtigst muligt skal beskyttes mod forældrenes vanrøgt, svigt, fysiske og psykiske overgreb osv.

Faglig og organisatorisk frihed til at handle helhedsorienteret og kompetent med ufravigeligt fokus på, hvad der er i barnets interesse er, hvad der er brug for!

Vi skal jo ikke fjerne børn fra alle familier, hvor der er midlertidige kriser, for eksempel arbejdsløshed og stress, men i stedet understøtte barnet og få familien på benene igen. Vi skal selvfølgelig heller ikke lade børn blive i hjem, hvor de udsættes for overgreb og vold. Jeg synes, det ville være rigtig rart, hvis politikerne på Christiansborg lyttede mere til de eksperter og det frontpersonale, som står med denne opgave og ved, hvor skoene trykker - i stedet for blot at udstede et skønnummer mindre eller et indlæg, som de tror vil få den til at trykke mindre!

De bedste hilsner fra

Mette Valentin,

næstformandskandidat og kandidat til HB i Dansk Socialrådgiverforening

Hvad vil vi med DS?

En seriøs fagforeningsleder udklækkes ikke "overnight". Det kræver erfaringer og kendskab til mange af organisationens delområder, og socialrådgivernes arbejdsvilkår at kunne samle det til et kvalificeret hele. Nærheden og den tætte dialog med medlemmerne er grundlaget for, at DS kan yde en medlemsservice med kvalitet. Majbrit Berlau har i sin fem-årige periode i DS argumenteret og arbejdet for en decentral organisation, hvor DS og de ansatte skal være tæt på medlemmerne. Hun mener ikke, at medlemsservicen skal centraliseres i DS, heller ikke selvom det koster lidt mere end at samle det hele i København.

Majbrit har fokus på, at DS skal sætte en faglig dagsorden og holde den etiske fane højt.

At DS skal kunne rykke ud og støtte medlemmer, som har "ondt i fagligheden". Vi er enige med Majbrit i, at socialrådgiverne skal møde den økono-

miske dagsorden med faglige argumenter og vise, at det kan betale sig at investere i det sociale arbejde.

Majbrit har været medlem af DS' forhandlingsdelegation siden 2008 og har et indgående kendskab til de faglige og taktiske overvejelser i forhandlingerne. Hendes netværk blandt de andre faglige organisationer, som vi forhandler sammen med, er bredt og solidt, og hun har, via utallige mødes- og klubmøder, et indgående kendskab til, hvilke krav og ønsker medlemmerne har til vores overenskomst.

I debatten har der været rejst tvivl om, hvorvidt DS kan bevare sin troværdighed, hvis vi vælger en formand, der har en fortid som vikarierende folketingsmedlem for Enhedslisten. I de år vi har arbejdet sammen med Majbrit, har hun altid haft en socialpolitisk og -faglig tilgang til arbejdet. Hun har altid været loyal over for det flertal, der har været i hovedbestyrelsen og anerkendende over for andre holdninger end hendes egne. Majbrits dagsorden er at forbedre vilkårene for socialrådgiverne og styrke vores forening og dens indflydelse. Hun er vellidt blandt alle samarbejdspartnere! Hvis du ønsker en formand, der kan føre os sikkert gennem de næste overenskomstforhandlinger, en der værner om medlemsdemokratiet, som går efter at skabe konkrete forbedringer af socialrådgivernes arbejdsvilkår og kan stå i spidsen for DS som et troværdigt talerør, vil vi opfordre dig til at stemme på Majbrit Berlau.

Trine Quist, Susanne Lyngsø, Anne Jørgensen og Mads Bilstrup.

Majbrit Berlau skal være vores formand

I den verserende valgkamp om at blive DS' nye formand har nogen kritiseret Majbrit Berlau for at være for politisk. Men hvordan kan man være for politisk, når man skal stå i spidsen for en fagforening, der kæmper for sine medlemmers rettigheder og vort fags betydning i samfundet?

Det er opgaver, der kræver en politiker med erfaring, gennemslagskraft og føling med, hvad der rører sig blandt medlemmerne og ude på arbejdspladserne.

Majbrit Berlau har gennem sit politiske arbejde blandt andet siddet i Folketinget. Hun kender den politiske scene, ved hvordan politik bliver til og har et netværk, hun kan trække på til gavn for DS' medlemmer.

Selv om Majbrit Berlau har siddet i Folketinget er hun ikke en kvinde med fokus på magt og karriere. Tværtimod har hun i årevis kæmpet en brav kamp for os medlemmer.

Blandt andet som formand for Region Øst.

Her har hun vist, at hun ikke er en politiker, der forfalder til at ride sine egne kæpheste, men et menneske der mærker

efter helt ude hos det enkelte medlem, før hun træffer en beslutning eller udtaler sig på vegne af os socialrådgivere.

Majbrit Berlau er også kendt for at være grundig og omhyggelig. Ikke en popsmart retoriker, der blæser ud med hurtige populære synspunkter, men en velovervejet politiker, der gør sit hjemmearbejde.

Den rigtige person til at stå i spidsen for og repræsentere os socialrådgivere som formand for DS er derfor Majbrit Berlau. Ikke på trods af, at hun er politiker, men fordi hun er en dygtig en af slagsen.

Michael Pakula

TR i BUPL Sydøst og bestyrelsesmedlem i BUPL's medarbejderklub

Arbejdsløsheden skal bekæmpes

For få år siden kunne vi som socialrådgivere vrage og vælge mellem stillingerne. Den tid er forbi. Vi har nu også fået arbejdsløshed i vores fag i takt med offentlige nedskæringer, et stigende optag på uddannelsen og bestemt også fordi andre faggrupper har overtaget sagsbehandlingen i sociale sager.

FTF - ledighedsstatistikken fra juli 2012, som er den seneste, viser, at der var 447 fuldtidsledige socialrådgivere svarende til 3,3 procent af antal a-kasse forsikrede medlemmer, heraf 314 dimitterende. Nogle af disse ledige står til at falde for 2 års grænsen og kan således risikere at miste deres dagpenge, hvis ikke de kommer i arbejde.

Det må vi som fagforening gøre noget ved. Vi skal virkelig gøre noget for at få de ledige i arbejde, ikke kun nu, men også i fremtiden. Vi skal gøre noget for at skaffe flere arbejdspladser.

Vælger I mig som næstformand, vil jeg ihærdigt arbejde for, at der ansættes flere socialrådgivere i

jobcentre, i børne-familieafdelinger, i sundhedshuse og generelt alle de steder, der udføres socialfagligt arbejde.

Jeg vil tage udgangspunkt i Professionsstrategien, som belyser, hvad vi kan, hvad vi står for og hvad vi vil med vores fag. Desuden vil jeg tage udgangspunkt i gældende lovgivning og ikke mindst i hovedbestyrelsens udarbejdede udkast til, hvordan den i fremtiden mener, beskæftigelsespolitikken og socialpolitikken skal udvikles.

Med disse udgangspunkter vil jeg i medierne og i alle de fora, hvor det er muligt, fortælle, belyse og beskrive socialrådgivernes kompetencer.

Mit motto er: Vi skal være dem, man ikke kan undvære.

Bliver jeg valgt, vil jeg inden for de første 100 dage sætte mig grundigt ind i arbejdet, lære sekretariatet og arbejdsgangene at kende, have mødt alle mine samarbejdspartnere i de faglige organisationer, have besøgt de 3 regionskontorer og have mødt alle faggrupper og landsklubber, samt skrevet mindst 2 indlæg om socialrådgivernes kompetencer. Jeg vil især lytte til jer som medlemmer.

Susanne Grove

Det skal give mening!

IS-toget til Region Øst's generalforsamling faldt jeg i snak med to socialrådgivere med mange års erfaring. Den ene fortalte, at hun arbejdede i Københavns Kommune og så herefter helt opgivende ud. "Jeg har over 200 sager, vi har flere af dem på fordeling – vi kan intet nå og vi aner ikke, hvad vi skal gøre." Det er desværre et billede, jeg møder ofte.

Vi er ikke først og fremmest gået ind i dette fag for at hæve en løn. Vi går på arbejde for at gøre en forskel for andre mennesker. Men hvordan får vi genskabt oplevelsen af at gøre en forskel? Det handler ikke primært om mere i løn eller en bedre overenskomst. Det er vigtige temaer, som jeg har tillid til, at DS kan arbejde seriøst med, men vi må ikke fare vild heri.

Der er noget større på spil, som handler om, hvordan vi får genfundet meningen med at gå på arbejde.

Overskriften er fornyelse, målet er mening, men hvad er midlet? DS er en stærk organisation, vi kan bygge videre på. DS må gentænke relationen mellem medlemmer og forening for at håndtere udfordringerne foran os. Vi skal skabe en bred netværksorganisation af især 5 grunde. 1. Vi skal nytænke faggruppestrukturen, så vi også går på tværs af faggrupper og skaber en struktur, der stemmer overens med praksis. 2. Vi skal udnytte kompetencerne bedre på tværs hos foreningens basissocialrådgivere, ledere, akademiske socialrådgivere, etc. 3. Vi skal dele viden på tværs af socialt arbejde for at skabe sammenhæng. 4. Vi skal gøre det let for alle, der har lyst, at få sit engagement i spil. 5. Vi skal aktivt bringe forskning og praksis tættere på hinanden. På den måde kan DS påvirke samfundet gennem et styrket engagement og vi kan forblive en højt respekteret faggruppe. Det er vores ansvar og det er det, vi kan, fordi vi er socialrådgivere.

En stemme på mig som næstformand er en stemme på, at vi tør gå nye veje sammen for at følge med tiden og for at opnå nye resultater i et nyt stærkt fællesskab. Derfra vil alle socialrådgivere ikke gå glip af et medlemskab i DS! Det er ikke et spørgsmål, om vi betaler 518 eller 618 kr. om måneden. Det er et spørgsmål, om det giver mening.

Niels Christian Barkholt

Stem på John Hatting

Fordi John

- kender faget indefra gennem mange års arbejde inden for det sociale område
- har organisatorisk erfaring
- har et stort netværk i organisationsverden
- har et personligt og familiemæssigt overskud til at gå ind i opgaven
- har vist, at han kan få sat sager på dagsorden
- har et bredt kontaktnetværk af politikere
- har vist, at han kan varetage formandskabet i en fagforening - uanset at det pt. er en lille forening han er formand for. Har i den egenskab formået at repræsentere medlemmerne bredt - også de, som har andre uddannelsesbaggrunde.
- er scenevant også i forhold til medierne
- vil videreføre den linje, som afgående formand har lagt så flot.

Helle Leth, socialrådgiver

AKADEMISKE SOCIALRÅDGIVERE

Reformen af fleksjob og førtidspension

Faggruppen af Akademiske Socialrådgivere inviterer til fyraftensmøde 12. november på Professionshøjskolen Metropol, Kronprinsesse Sofies Vej 35, Frederiksberg. Mødet starter 16.30, men du er velkommen fra 16.15. Der vil være en let anretning. Cand. jur. Jannie Dyring giver sit bud på de socialpolitiske og socialretlige konsekvenser af reformen, borgernes retsstilling og konsekvenserne for professionsudøvelsen. Reformen fremsættes som lovforslag i oktober. Tilmelding og spørgsmål til Anette Skals på anes@phmetropol.dk senest 7. november.

BESKÆFTIGELSE- FAGGRUPPEN

Fleksjob/ førtidspensionsreformen

Dansk Socialrådgiverforenings beskæftigelsesfaggruppe og HK Kommunals beskæftigelsesudvalg inviterer til temadag om fleksjob/førtidspensionsreformen, med vægt på betydningen af samarbejdet med virksomhederne. **På programmet er:**

- Hvad er intentionerne med reformen og gennemgang af hovedlinjerne v/konsulent Jens Finkelstein
- Hvad kan socialøkonomiske virksomheder, som andre virksomheder ikke kan? v/konsulent Stig Sirich Andersen
- Hvordan kan og vil virksomhederne bidrage til at løse samfundets sociale udfordringer? Hvad forventer virksomhederne af jobcentrene? v/underdirektør i Dansk Arbejdsgiverforening Erik E. Simonsen

Det sker 6. november kl. 9.15-15.30 i Fagforeningshuset på Lumbyvej 11, Odense C.

Læs mere på beskæftigelsesfaggruppens hjemmeside på socialrdg.dk/faggrupper og tilmeld dig senest 29. oktober.

REGION NORD

Socialt arbejde set i socialpsykologisk kontekst

Et stigende antal borgere sygemeldes med stress, der oveni ofte bevirker udvikling af angst og depression. Psykolog Louise Brask Rasmussen og socialrådgiver Sisse Schaldemose holder oplæg om, hvad det kræver af viden og tværfagligt samarbejde, at hjælpe dem optimalt.

Det sker 31. oktober kl. 16-18 på Scandic, Rytoften 3 i Aarhus. Læs mere og tilmeld dig på socialrdg.dk/kalender

Mindfulness mod kropsligt stress

Lone Fjordback og Anne-Dorte Lange fra Forskningsklinikken for Funktionelle Lidelser fortæller om Mindfulness-baseret stressreduktion, som er et videnskabeligt testet program, der kan træne mentalt helbred og nedbringe symptomer på stress, angst, depression og smerter.

Det sker 1. november kl 16-18 hos DS Holstebro i Fredericiagade 27-29c. Læs mere og tilmeld dig på socialrdg.dk/kalender

REGION SYD

Netværksmøde for ledige socialrådgivere i Region Syd

Netværk er det "hjemmelig krydderi", som åbner døre, skærper jobsøgningen, giver ny motivation og friske idéer. Jo bedre du udnytter dit netværk, jo større er dine muligheder for at komme ud af jobkøen i en fart.

Vi mødes næste gang 30. oktober kl. 10-13 i DS' lokaler i Fredericia. Læs mere og tilmeld dig på socialrdg.dk/kalender

KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18 på telefon 33 93 30 00

Læs mere på

socialrdg.dk/karrieretelefon.



Dansk Socialrådgiverforening

Afskedsreception for Bettina og Ulrik

Alle medlemmer og samarbejdspartnere inviteres til reception for afgangende formand Bettina Post og næstformand Ulrik Frederiksen

Fredag 16. november kl. 15-17 i Toldbodgade 19B, København K

"Man tænker så godt, når man står og stryger"



regionsleder



Valgkampens første valgmøde i Syd startede med god stemning. Organisation og medlemsdemokrati set i forhold til medlemskontingent og servicering af medlemmer med lokalt kendskab til arbejdspladser, skilte formandskandidaterne. Det blev op ad bakke for John i hans første møde som aktiv i Socialrådgiverforeningen, og der blev stillet spørgsmål ved hans erfaring som formand for en lille fagforening, som med 300 medlemmer er mindre end de store klubber som TR og FTR i DS står i spidsen for.

Selv er jeg glad for at være genvalgt som regionsformand og ser det som udtryk for tillid fra medlemmerne til at fortsætte formandsarbejdet.

Medlemsmødet med Hanne Reintoft blev et tilløbsstykke med over 100 fremmødte. For mange har hun været et ikon for dem selv til at blive socialrådgiver. Hanne Reintoft gav et historisk rids over socialpolitikens udvikling fra fattighjælp til rettigheder, og dermed også et historisk rids over socialrådgiverfagets udvikling og dannelsen af Dansk Socialrådgiverforening.

Hanne Reintofts store respekt og empati for borgeren gennemsyrrer hendes indfaldsvinkel for at rådgive og hjælpe folk ud af deres problemer, med et stort kendskab til lovgivningens muligheder og en medmenneskelig tilgang.

Hun mener, at det er helt fint, at socialrådgiverne påtager sig rollen som klienternes advokat, for der er ofte ingen andre til at støtte og hjælpe dem igennem et uoverskueligt offentligt system. Socialrådgiverne fik også en lille opsang om, at professionalismisme er godt, men "hvis man ikke lige skal hente børn, sker der jo ikke noget ved, at man bruger en halv time mere på at få afsluttet en samtale ordentlig. Og gør det noget, at man, når man har fri, kommer til at tænke på dem, man arbejder med? Man tænker så godt når man står og stryger".

Det var en levende og engageret socialrådgiver, der med sine 78 år stadig brænder for faget og socialpolitik og gav folk en rigtig dejlig aften. Et godt forbillede for unge socialrådgivere med en pensionsalder på 72 år. Som en feteret rockstjerne skrev Hanne Reintoft autografer til folk på DS-hæftet med Professionsetik.

Af Anne Jørgensen, formand Region Syd

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialrdg.dk/kalender

22. oktober, Holstebro

Valgmøde med kandidater til DS' politiske poster kl. 16-18 på Fredericiagade 27-29C.

23. oktober, Aalborg

Valgmøde med kandidater til DS' politiske poster kl. 16-18 på Hadsundvej 184.

24. oktober, Aarhus

Valgmøde med kandidater til DS' politiske poster kl. 16-18 på Vestergade 48H.

24. oktober, Syd/Esbjerg

Styrk jeres arbejdsglæde. Lær hvordan du kan aktivere og bruge dine styrker.

24. oktober, Syd/Odense

29. oktober, Syd/Aabenraa

Hvad er godt socialt arbejde på beskæftigelsesområdet og hvad virker? Fyraftensmøde med Søren Peter Olesen, AAU.

29. oktober, Nord/Aarhus

Den traditionelle samfundskritik er blevet til selvkritik. Fyraftensmøde med Rasmus Wilig om, hvad det betyder.

30. oktober, Øst/København

Brug din ytringsfrihed - for borgernes skyld. Fyringer og besparelser presser kvaliteten i både den offentlige og private sektor.

31. oktober, Nord/Aarhus

Socialt arbejde set i socialpsykologisk kontekst.

31. oktober, Fredericia

Region Syds TR-konference 2012

1. november, Aarhus

FORSA årsmøde om definitioner og viden om sociale problemer i socialt arbejde og socialpædagogik.

6. november, Syd/Fredericia

Fra stress til trivsel. Foredrag med Thomas Milsted fra Stressfonden

8. november, Odense

Farvel til egofesten, fokus på fagligheden - Faggruppen Revalide-

ring inviterer alle medlemmer til temadag.

8. november, Randers

Trusler og vold skal forebygges! Temadag for AMIR og TR.

23.-24. november, Kolding

Repræsentantskabsmøde

28. november, Fredericia

Trusler og vold skal forebygges! Temadag for AMIR og TR.

5. december, Roskilde

Trusler og vold skal forebygges! Temadag for AMIR og TR.



INSTITUT FOR UDDANNELSE AF MISBRUGSBEHANDLERE

v/Arne Jakobsen, psykolog/psykoterapeut og
Michael Holden, pædagog/psykoterapeut

Vi har stadig ledige pladser på basishold 15 i **Terapeutisk grundkursus med fokus på misbrug**.

Kurset henvender sig til personer der tror på kontakt som virkemiddel i behandlingsarbejdet med unge/voksne og ønsker at styrke denne evne, samt tilegne sig yderligere teknikker til sin faglighed.

Undervisning og træning i forhold til: misbrug, terapi, positiv tænkning, kontakt og relationer, samtaleteknik, overblik, rummelighed, forsvarsmekanismer, behov, konfliktløsning, lederskab m.m.

Hold 15 starter d. 16. november 2012 (5 moduler á 3 døgn).

Ring, mail og/eller se vores hjemmeside hvis du ønsker nærmere oplysninger og tilmeldingsblanket.

Tlf. 22 70 00 37 eller 29 61 86 04. Mail: mshj@esenet.dk
www.ifuam.dk



SOCIAL- OG INTEGRATIONSMINISTERIET

ER DU RUSTET TIL AT HÅNDTERE ÆRESRELATEREDE KONFLIKTER?

Gratis kursus til socialrådgivere

Social- og Integrationsministeriet tilbyder gratis kurser om æresrelaterede konflikter til kommunalt frontpersonale, herunder lærere, pædagoger, relationsmedarbejdere, socialrådgivere m.m. Kurset stiller skarpt på, hvordan fagfolk kan blive endnu bedre til at opdage, forebygge og håndtere unge, som er udsat for æresrelaterede konflikter som fx social kontrol og tvangsægteskaber.

For mere information kontakt konsulent Mutya Koudal, Social- og Integrationsministeriet på mail: myk@sm.dk eller læs mere på:

www.sm.dk

AT VÆRE SIG SELV... SAMMEN

JYLLAND - SJÆLLAND

Dansk Familieterapeutisk Institut

4-årig uddannelse til **FAMILIETERAPEUT**
1 ½-årig uddannelse til eksamineret **SUPERVISOR**
1-årig videreuddannelse i par- og familierapi

Kurser om

- Ledelse og relationer
- Den professionelle samtale
- Familiekonsulentens relationsarbejde
- Mindfulness

..og meget mere

Konsulenttydelser til social-, sundheds- og undervisningssektoren.

Læs mere på www.dfti.dk
eller kontakt os på 7217 0765

dfti

Faggrupper

DS har 25 faggrupper, som er landsdækkende grupper af socialrådgivere, der arbejder inden for samme område. Faggrupperne giver rum for læring, gensidig sparring og påvirkning af fagets udvikling og DS' politik. Aktiviteterne er mangeartede - og alle medlemmer af DS er velkomne i den eller de faggrupper, der er relevante for deres arbejde.

Læs om faggrupperne på www.socialrdg.dk/faggrupper - og fortæl DS, hvis du ønsker at være medlem. Du kan tilmelde dig på hjemmesiden under medlem.socialrdg.dk.

Psykiatri- vejleder

EFTERUDDANNELSE I RÅDGIVNING AF PSYKISK SÅRBARE OG SYGE



NYT: SAMTALE-
TRÆNING MED
PROFESSIONELLE
SKUESPILLERE

Uddannelsen henvender sig til dig, der rådgiver psykisk sårbare og syge mennesker i forhold til arbejde eller uddannelse, fx som socialrådgiver, jobkonsulent eller sagsbehandler.

På uddannelsen får du viden om de forskellige psykiske sygdomme som fx depression og angst. Derudover får du konkrete redskaber til, hvordan du bedst håndterer rådgivningen, herunder hvilke hensyn du skal tage og hvordan du kan stille krav.

Med udgangspunkt i konkrete cases vil der være fokus på træning af samtalen, blandt andet med brug af professionelle skuespillere.

Efteruddannelsen består af fem moduler af to dage (10 dage i alt). Uddannelsen afholdes i København med start i november 2012. Prisen er 31.500 kr. inklusiv forplejning, undervisningsmateriale og bøger, eksklusiv moms.

Læs mere på www.warn.nu. Du er også velkommen til at kontakte Birgitte Wärn på **telefon 61 69 00 22** eller **mail info@warn.nu**

Uddannelsen til Psykiatrivejleder er oprindeligt udviklet og afholdt i samarbejde med Psykiatrifondens Erhvervspsykiatriske Center og har været omtalt i bl.a. Socialrådgiveren.

"Jeg oplevede, at mange samtaler med psykisk syge borgere gik skævt i forhold til den plan, jeg havde. Den øgede indsigt og opmærksomhed betyder, at jeg nu har nogle redskaber til at ændre kurs, når det ikke fungerer. Generelt har borgere nemmere og mindre konfliktfyldte forløb hos mig i dag og mange kommer hurtigere og bedre videre. Min arbejdsglæde og faglighed er helt klart styrket" Socialrådgiver Mette Rasmussen om sit udbytte af efteruddannelsen bragt i Socialrådgiveren

UNDERVISER
Birgitte Wärn er cand. mag. i dansk og psykologi, indehaver af Wärn Kompetenceudvikling og forfatter til flere erhvervshåndbøger, blandt andre "Når psyken strejker" og "Kort og godt om stress". Birgitte Wärn har mange års erfaring som underviser af rådgivere og ledere i samtaleteknikker, herunder kommunikation med psykisk sårbare og syge. Derudover har hun selv erfaring med rådgivning af psykisk sårbare ledige fra en tidligere ansættelse som jobkonsulent.



Meningsfuld beskæftigelse og aktivering

- I henhold til SEL §§ 103 og 104 samt LAB §32

Alle mennesker har behov for at opleve at være en del af et fællesskab, at have ansvar og være med til at gøre en forskel.

Granhøjlen tilbyder virkelighedsnær beskæftigelse og aktivering, der giver joboplevelse. Joboplevelser, der er identitetsskabende og giver oplevelsen af succeser. Vi tilbyder beskæftigelse og aktivering i socialøkonomiske virksomheder:

- Gårdbutik og frugtplantage
- Café og hotel
- Storkøkken
- Håndværksfag

SIP – regionernes dokumentationsredskab viser vores resultater.



Granhøjlen

SPECIALPSYKIATRISK BEHANDLING

Granhøjlen • Annebergparken 38 1 sal • 4500 Nykøbing Sj. • Tlf 5993 2301 • www.granhøjlen.dk • kontakt@granhøjlen.dk



Casa Blanca Bo & Erhverv

Individuel tilpasset bo støtte - midt i København

Bofællesskab og dagtilbud For unge over 16 år i København

Casa Blanca er et godkendt kollegielignende opholdssted, botilbud og bofællesskab for unge mellem 16 og 28 år samt et dagtilbud med STU-forløb, erhvervsafklaring og undervisning. Casa Blanca tilbyder også støtte/kontaktperson ordning for unge.

Vi giver personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges vanskeligheder og udviklingspotentialer.

Målet er stærkere og selvhjulpne unge

Casa Blanca har pt. 45 ansatte med forskellig arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erfaringsgrundlag. Casa Blanca er et godkendt opholdssted, bosted og bofællesskab.

Kontakt visitator Anders Christiansen
på 29 23 91 03

Casa Blanca Bo & Erhverv
Valby Laggade 227, 2500 Valby
www.cbbe.dk



OCEAN LIFE

TRYGHED, NÆRVÆR OG ENGAGEMENT

PRAKTIK ➡ ARBEJDE

ARBEJDE ➡ ØNSKE OM UDDANNELSE

Vi tilbyder praktikforløb hos mange af vores lokale virksomheder. Praktikforløb med indhold, indhold der skærper interessen for en uddannelse.

Med afsæt i det maritime miljø omkring Sydfyn tilbydes her et opholdssted for dem, der måske ikke er helt klar endnu, men siger: "Giv mig ansvar, og så skal jeg nok vise, at jeg kan og vil".

"Jo flere forpligtelser vi af egen vilje påtager os, jo friere bliver vi" (J.S.).



KONTAKT: www.oceanlife.dk

Leder Mads Svenstrup Tlf: 27897444 / mads@oceanlife.dk



Et heldagstilbud med fokus på behandling og læring

Ny Bro skole er et specialpædagogisk heldagsbehandlingstilbud med tilbud om hensyntagende skoleundervisning.

Mål

Målet er at eleven hurtigst muligt vender tilbage til folkeskolen, eller sikre opstart på relevant ungdomsuddannelse.

Vi tilbyder

- Undervisning der tager hensyn til og udgangspunkt i elevens kompetencer og udviklingspotentiale.
- Behandling med fokus på relation, refleksion, selvindsigt og erkendelse, samt behovsudskyldelse og evt. diagnoseerkendelse.
- Uddannet personale med særlig efteruddannelse inden for ADHD, Durewal-teknik (nænsomt nødværge) og familie terapi.

Vi har i øjeblikket ledige pladser

Ring og hør nærmere, eller lad os aftale et besøg:



Ny Bro skole

Nørupvej 58, Søstrup. 4300 Holbæk

Tlf. 5940 0004/2172 6063

ny-bro@mail.dk - www.ny-bro.dk



Kære Socialrådgiver

– kender du

Svanegrupperne???

Svanegrupperne er et tilbud til kvinder som ønsker støtte til en tilværelse fri af prostitution.

Svanegrupperne har egne lokaler på Østerbro og mødes hver onsdag kl. 13.00 eller kl. 17.00 i 2 1/2 time og ledes af en erfaren psykolog.

Til Svanegrupperne er tilknyttet mentor/visitator med egen erfaring fra flere år i prostitution.

Det er GRATIS at deltage

- eneste krav er at kunne tale og forstå dansk
- og aktuelt være ude af misbrug.

Kontakt mentor på Svanetelefonen 2814 6328

– eller projektleder.

Dorit Otzen

Tlf. 40409425

do@svanegrupperne.dk

www.Svanegrupperne.dk

Svanegrupperne er et tilbud under KFUKs Sociale Arbejde

Vand og By

Vi er et socialpædagogisk opholds- og bosted
Vi har eksisteret siden 1983
Hos os kan man bo fra man er 14 år og
til man kan klare sig selv
Vi bor tæt på både by og natur



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde
Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk ·
Hjemmeside: www.vandogby.dk



ANGST & OCD SKOLEVÆGRING

Basens skole/dagbehandling har en specialiseret afdeling til elever med angst. Vi modtager børn og unge fra Storkøbenhavn i alderen 10-17 år.

Vi tilbyder:

- Et trygt og professionelt undervisnings- og behandlingsmiljø på Østerbro i Kbh.
- Egen psykolog/psykiater
- Højt fagligt niveau med undervisning i samtlige fag med henblik på FSA
- Familiestøtte/samtaler
- Individuelt tilrettelagt indslusningsforløb, med mulighed for hjemmeundervisning
- Kognitiv terapi/psykologsamtaler

BASEN 
www.basen.dk – T. 3929 6767

TEMAAFTEN
GENERALISERET
ANGST
8. NOV. 2012

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 17	26. oktober	8. november
Socialrådgiveren nr. 18	9. november	22. november
Socialrådgiveren nr. 19	23. november	6. december
Socialrådgiveren nr. 1	2. januar 13	10. januar 13



**RYOMGAARD
REALSKOLE**

Ryomgaard Realskoles Kostafdeling ligger 12 km fra Ryomgaard – 40 km fra Randers og Aarhus. Kostafdelingen har plads til 32 børn fra 6. til 10. klasse, som alle går i skole på Ryomgaard Realskole. Kostafdelingen giver de unge både god plads, tryghed og inspiration, men også tydelige og faste rammer. Det handler om menneskelige relationer – mere et hjem og mindre institution. Derfor skaber man overbevisende resultater med at tackle unge, der har behov for mønsterbrud i et nyt og stabilt miljø.

Leder til Kostafdeling

Et hjem med nærværende voksne og faste rammer

Du bliver ansvarlig for dagligdagen og skal være en anerkendende, vedkommende og vedholdende sparringspartner for både børn og voksne. Derudover har du ansvar for kontakten til kommunerne, herunder særligt opsøgende virksomhed og netværksskabelse. Ud over at sikre at der tiltrækkes nye elever, skal du lede den faglige udvikling, herunder videreudviklingen af kostskolens pædagogiske afsæt og "best practise".

Du er enten socialrådgiver, lærer, cand. pæd., socialpædagog, eller har en baggrund og erfaring, der kan sidestilles hermed. Vigtigst er erfaring

fra området, herunder nært kendskab til målgruppen og kommunernes administration. Som person er du autentisk, robust og positiv, og vover at bruge din sunde fornuft og dit hjerte både i forhold til børn og personale.

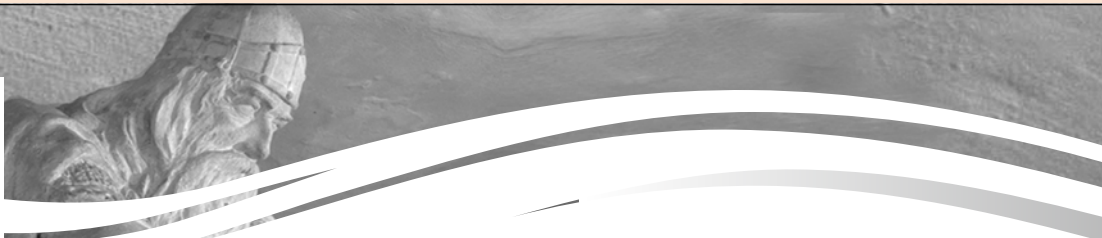
Løn efter kvalifikationer og gældende overenskomst. Der vil blive indhentet straffeattest og børneattest ved ansættelse.

Læs mere om jobbet, kostafdelingen og Ryomgaard Realskole på www.ryomreal.dk eller på www.mercuriurval.dk.

Finder du jobbet interessant, kan du søge det på mercuriurval.dk (referencenummer: DK-160-49070) og vedhæfte ansøgning og CV. Her kan du også finde et uddybende notat omkring stillingen. Spørgsmål kan stilles til seniorkonsulent Cecilie Højland Strøbech på tlf. 2281 1574. Ansøgningsfristen udløber den 12. november 2012, kl. 10.00.

Mercuri Urval

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer annoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**



Helsingør Kommune søger centerchef

Center for Børn, Unge og Familier

Center for Børn, Unge og Familier er et velfungerende center, der består af Børne- og Ungerådgivningen (PPR), Familierådgivningen (myndigheden), Vores lokale dag- og døgnforanstaltninger efter Serviceloven, Tandplejen, Sundhedstjenesten, Ungdommens Uddannelsesvejledning, SSPK samt en lille tilsyns- og konsulentenhed. Centeret er relativt nyt og stadig i sin etableringsfase. I alt knapt 350 ansatte. Det er vores vision, at alle borgere oplever, at vi har fokus på en tidlig indsats og livslang læring.

Som chef forventer vi, at du er ambitiøs og bidrager aktivt og engageret til kommunens samlede udvikling sammen med de 3 direktører og dine 11 kollegaer i centerrådet. Henover efteråret færdiggøres vores nye styringsmodel og til foråret tager vi for alvor fat på at virkeliggøre vores innovationsstrategi.

Vores nye chef for Børn, Unge og Familier skal sætte børnene i centrum.

Vi forventer, at du har solid ledererfaring, og at du er en kompetent og inddragende leder, der brænder for børns trivsel.

Du skal have en fin fornemmelse for at agere i en politisk ledet organisation. Som du vil vide, er det specialiserede socialområde under pres, så din evne til overblik og styring vil blive vægtet højt. Det er derfor vigtigt at du har ledelsesmæssig tyngde og er robust.

Du bliver leder af et velfungerende og udviklingsorienteret lederteam, der er optaget af tilsammen at gøre en forskel for børn i Helsingør Kommune indenfor de afsatte ressourcer. Inddragelse af medarbejderne i tvær- og flerfagligt samarbejde vægtes højt, så børn, unge og deres familier oplever sammenhængende og tilgængelige tilbud. Du bliver leder for et center med engagerede og udviklingsorienterede medarbejdere der arbejder tværfagligt og sætter pris på synlig ledelse.

Vi prioriterer samarbejdet mellem Center for Dagtilbud og Skoler og Center for Børn, Unge og Familier og forventer, at de 2 centerchefer går foran i arbejdet med inklusion og sammenhæng på hele børne- og ungeområdet. Du skal være med til at færdigformulere vores inklusionsstrategi og få den kommunikeret og sat i værk. Det vil konkret udmønte sig i fælles ledermøder og fælles mål

på områderne. Det kræver vilje, engagement, styring, kommunikative evner, uhøjtidelighed og et glimt i øjet. Heldigvis vil I være godt hjulpet af de mange engagerede, visionære og pligtopfyldende ledere i de to centre.

Et meningsfuldt job fordi din indsats vil betyde en stor forskel for børn i Helsingør Kommune, og fordi du kan bringe alle dine kompetencer i spil.

Yderligere oplysninger

Du kan finde yderligere omlysninger om Helsingør Kommune og stillingen på www.helsingorkommune.dk

Du er endvidere velkommen til at kontakte direktør Laila Kildesgaard på tlf. 25 31 22 00 eller nuværende centerchef Birgitte Wittendorff på tlf. 25 31 33 71.

Send din ansøgning på mail til bufjob@helsingor.dk **senest den 9. november 2012 kl. 09.00.**

Ansøgningen skal være mærket centerchef og vedlagt relevante bilag.

Vi forventer at holde de første ansættelsessamtaler den 21. november.



5 forebyggende rådgivere til skoler, dagtilbud og Sundhedstjenesten

Køge Kommunes Byråd har besluttet at oprette yderligere 5 rådgiverstillinger, hvoraf den ene stilling indebærer rollen som fagkoordinator (uden personaleansvar), pr. 1. januar 2013 for at styrke det forebyggende arbejde på skolerne, i dagtilbudene og Sundhedstjenesten for børn med vanskeligheder. Køge Kommune har siden marts 2011 haft tre forebyggende rådgivere ansat på seks af kommunens skoler. Denne ordning har vist sig rigtig god i forhold til at styrke den tidlige, forebyggende indsats for sårbare børn, hvilket også er i tråd med Køge Kommunes Sammenhængende Børnepolitik.

Formålet med de forebyggende rådgivere er at:

- Yde en tidlig indsats for at medvirke til, at børns vanskeligheder ikke udvikler sig.
- Medvirke til at styrke kommunikationen mellem familien og det sociale system.
- Medvirke til at styrke den gensidige forståelse og dialog mellem familien og skolen/dagtilbuddet/Sundhedstjenesten, når der er bekymringer vedrørende et barns trivsel.
- Støtte dialogen mellem Familierådgivningen og skolen/dagtilbuddet/Sundhedstjenesten, når der foretages underretninger og udtalelser i forhold til børnene.
- Understøtte skolen/dagtilbuddet/Sundhedstjenesten i udarbejdelsen af kvalificerede underretninger om børn med behov for særlig støtte, hvor vanskelighederne ikke kan afhjælpes gennem de støttefunktioner, institutioner normalt anvender.

Forebyggende rådgivere arbejder under Service-lovens § 11, stk. 3:

De forebyggende rådgivere skal medvirke til, at sårbare og udsatte børn og unge hjælpes i alment systemet samt medkoordinering af indsatsen for de elever, der hører under Servicelovens kapitel 11 om særlig støtte til børn og unge. De forebyggende rådgiveres funktion er således udelukkende en tidlig forebyggende indsats med fokus på at medvirke til at støtte skolernes, dagtilbuddenes og Sundhedstjenestens indsats, før der er behov for en særlig indsats via Familierådgivningen. De forebyggende rådgivere er ikke sagsbehandlere på sager i Familierådgivningen. Hvis en elev har en sag i Familierådgivningen, er det således dennes sagsbehandler, skolen/dagtilbuddet/Sundhedstjenesten og forældre mv., der samarbejdes med.

Om jobbet

De 5 forebyggende rådgivere forventes at skulle dække de skoler, dagtilbud og Sundhedstjenesten, som er inden for Afdelingen for Dagtilbuds distrikter. 80 % af tiden vil blive brugt på institutionerne, og de resterende 20 % af tiden vil rådgiverne skulle arbejde i Familierådgivningen.

Rådgivningsopgaverne omfatter:

- Gratis rådgivning til familier, børn og unge for at forebygge, at elevers vanskeligheder udvikler sig, fx for at forebygge fravær.
- Rådgivning og sparring til lærere, pædagoger, dagplejere og sundhedsplejersker med henblik på at støtte dem i deres arbejde med børn med sociale eller adfærdsmæssige vanskeligheder.
- Understøtte lærere, pædagoger, dagplejere, sundhedsplejersker og forældre, når der skal udarbejdes underretninger om børn eller unge, herunder kvalificere skolernes, daginstitutionernes, dagplejens og Sundhedstjenestens underretninger.

- Tværfagligt samarbejde omkring den forebyggende indsats med bl.a. PPR psykologer, sagsbehandlere i Familierådgivningen.

Stillingen som forebyggende rådgiver med fagkoordinatorfunktion omfatter:

- Opgaverne nævnt ovenfor samt
- Dannelse og styrkelse af faglige netværk mellem de forebyggende rådgivere

Om dig:

Du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler.

Vi søger 5 kollegaer, som har:

- Praktisk erfaring med rådgivning og vejledning af børn, unge og forældre.
- Gerne erfaring med at arbejde ud fra en narrativ tilgang
- Lyst til skole- og institutionsverdenen og gode kommunikations- og samarbejdsevner.
- Mod på at starte noget nyt op og med godt humør møde de udfordringer, der kan opstå hen ad vejen.
- Evne til at arbejde selvstændigt og i teams og have mange bolde i luften på én gang.

Løn og ansættelsesforhold

Der vil ikke være myndighedsarbejde tilknyttet til rådgiverfunktionen. De 20 % af arbejdstiden, hvor du ikke er i 'marken' vil blive brugt i Familierådgivningen. Tilknytningen omfatter deltagelse i Familierådgivningens personalemøder, temaarrangementer mv. og skal samtidig sikre opretholdelse af rådgivernes interne sparringsnetværk.

Familierådgivningen består af 37 medarbejdere, tre teamledere og en afdelingsleder. Aktuelt er vi opdelt i seks grupper: Børnegruppen, Unggruppen, Specialgruppen, Frontvisitationen og Familieplejekonsulentgruppen samt gruppen med de forebyggende rådgivere.

Løn efter gældende overenskomst med mulighed for at forhandle tillæg efter principperne om Ny løn.

Yderligere information

Ring til Familierådgivningens afdelingsleder Birgitte Winther på tlf. 56 67 23 82 eller forebyggende rådgiver Christina Thomsen på tlf. 29 34 05 72, hvis du vil høre mere om stillingerne.

Vi skal modtage din ansøgning senest den 7. november 2012 kl. 12.00. Mærk ansøgningen "Forebyggende rådgiver" eller "Forebyggende rådgiver med fagkoordinatorfunktion" afhængig af hvilken af stillingerne, du er interesseret i.

Send den til Køge Kommune, Børne- og Ungerådgivningen, Torvet 1, 4600 Køge, att. Lotte Beicker Andersen eller via mail til lotte.beicker.andersen@koege.dk.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 14. og 22. november 2012.

Køge Kommune ønsker at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder uanset etnisk baggrund.

Flittige Frank

De fleste af mine borgere er Flittige Frank, der mere end noget andet ønsker sig et arbejde. Nogle af dem sniger sig sågar ind på Jobcentret med hovedet bøjet i skam over at være i den situation, som de er i. Men dem ser resten af Danmark ikke.

Jeg har også nogle Dovne Roberter i min sagsstamme. En af dem er for nylig mirakuløst blevet til en Flittig Frank, og han er nu i gang med at opkvalificere sig. Og han søger jobs på livet løs.

Et mirakel var det faktisk ikke. Han var nemlig så heldig, at han mødte en dygtig socialrådgiver i et beskæftigelsesrettet tilbud, der stillede de rigtige spørgsmål og fandt den rigtige grund til, at han ikke gad at komme i arbejde. Angsten for, at der ikke var en plads til ham på arbejdsmarkedet med de problemer, som han kommer med, var nemlig den største hindring. Om det er tilfældet med alle Dovne Rober-

ter ved jeg jo ikke, men jeg tænker, at vi socialrådgivere har en pligt til at gå dem på klingen og finde ud af, hvad det i virkeligheden handler om.

Nu gider jeg ikke taler mere om Dovne Robert. For når vi taler om arbejdsløse, er der væsentlig mere interessante ting, vi kunne informere resten af Danmark om.

Jeg har for eksempel en meget Flittig Frank, der troligt passer sin aktivering, som giver ham både livskvalitet, socialt netværk og noget at stå op til – et ordinært job er han fysisk ikke i stand til. Desværre er han flyttet til en ny kommune, hvor den sagsbehandler, jeg talte med, fortalte, at der var stop for aktivering af økonomiske grunde. Så han kan ikke fortsætte i det tilbud, som giver mening for ham. Oveni købet, fortalte hun i samme åndedrag, vil det vare år, hvis han skal afklares til førtidspension der.

Andre eksempler kunne være, at man i mange kommuner hiver folk ud af aktivering i det øjeblik, hvor de har været der den tid, der er lovbestemt, at aktiveringen, kommunerne tilbyder, hverken hjælper eller giver mening for de arbejdsløse. Og at det nogle steder tager år, at få bevilget revalidering.

Emnerne er mange, så jeg håber, at nogen griber dem.

Og de ord bliver de sidste fra mig. Jeg har besluttet at stoppe som kolumneskriver og give faklen videre til en anden engageret socialrådgiver, der kan komme med nye indspark. Så tak for nu fra mig.

kolumne



tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE: **LONE MUNKESKOV**, **LOUISE DÜLCH KRISTIANSEN** OG **KARINA ROHR SØRENSEN**



Psykiatri

Region Hovedstadens Psykiatri

Ledende socialrådgiver

til Psykoterapeutisk Center Stolpegård
pr. 1.12. 2012.

Stillingen skal besættes af socialrådgiver med psykoterapeutisk efteruddannelse.

Den ledende socialrådgiver skal varetage personalemæssig ledelse af socialrådgivere og har ansvar for fastholdelse og udvikling af gruppens faglighed.

Den ledende socialrådgiver er ligeledes leder for centrets rehabiliteringsenhed, Kursus Stolpegård og deltager i centrets tværfaglige ledergruppe.

Stillingen vil blive knyttet til et af Stolpegårds fire ambulatorier hvor den ledende socialrådgiver deltager i behandlingsarbejdet bl.a. i form af psykoterapi i grupper og i mindre omfang individuelt.

Læs mere om stillingen her: offentlige-stillinger.dk

Ansøgningsfrist: 2.11. 2012

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialrdg.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN PKA

Pensionskassernes
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontakt-
oplysninger henvises
til hjemmesiden
socialrdg.dk.
Se under "Om DS" eller
under "Medlemsgrupper".

Det er ikke rigtig godt



"De udfaldstruede" er et nyt begreb i det danske sprog, som danner sjove billeder på min indre nethinde. Men det er ikke sjovt. De udfaldstruede er nemlig dem, som risikerer at miste dagpengere retten 1. januar.

De mest sejlivede politiske argumenter for at fastholde den halverede dagpengeperiode er, at det er meget bedre at give de ledige job end dagpenge og, at de har det med at komme i job, når de nærmer sig faldatoen. Ingen (bortset fra Robert) vil i ædru tilstand modsige, at job er bedre end dagpenge. Men at det ligefrem skaber job, at man mister dem, tror jeg ikke på. Jeg medgiver, at tidligere forkortelser af dagpengeperioden har vist sådan en tendens, men det var før, vi fik Claus Hjort og hans kontrolregime.

Forleden udsendte AMS i al ubemærkethed en lille undersøgelse¹, som giver mig (delvis) ret. Den viser nemlig, hvad der skete med 1.000 ledige, som mistede dagpengere retten fra oktober 2011 til april 2012. Altså efter Claus Hjort. De tørre tal viser, at 250 af dem var i arbejde tre måneder efter, at de ikke længere havde ret til dagpenge. Altså en succesrate for job-påstanden på 25 procent. Ikke nogen sikker kurv at lægge alle sine æg i, skulle jeg mene.

For de resterende 750 udfaldne gjaldt, at to procent modtog SU, 22 procent oppebar kontanthjælp, 12 procent fik anden offentlig forsørgelse og 14 procent levede af formue eller ægtefællens løn. De resterende 25 procent havde genoptjent retten til dagpenge.

Med den fordoblede genoptjeningsret vil sidstnævnte gruppe fremover formentlig enten kunne lægges til de 22 procent på kontanthjælp eller ryge over i selskab med de 14 procent på formue- eller ægtefælleforsørgelse. Det er ikke rigtig godt.

Der er som bekendt vild uenighed om, hvor mange udfaldstruede der er. Tænk tanken Kraka skyder midt i feltet på 16.000 i første omgang. Tager vi udgangspunkt i deres bud og lægger AMS' undersøgelse ned over, vil 4.000 af dem komme i job. 320 vil starte uddannelse og 1.920 overgå til anden offentlig forsørgelse. De resterende 9.760 vil fordele sig mellem kontanthjælp og ingenting. Stadig ikke rigtig godt.

Akutpakken har et vist potentiale i sig. Ikke mindst den del, der handler om, at jobcentre skal bruge kræfterne på jobformidling frem for på Hjorts kontrol. Men den vil næppe redde alle 9.760 udfaldne. Den bør derfor suppleres med en tilbagerulning af genoptjeningskravet til 26 uger. Det kan der skaffes flertal for efter, at DF har meddelt, at de er kommet til at synes, at dagpengereformen er noget hø. Der er ingen tvivl om, at det er en vindssag. Det kunne være rigtig godt. Gør det!

leder



¹ Samspil.info nr. 51, 3. oktober



Dansk Socialrådgiverforening