



SOCIALRÅDGIVEREN

15/12

**"Jeg fniser, når
jeg hører ordet
professor"
Lars Uggerhøj
Danmarks
første
socialrådgiver-
professor**

**Nyt fagblad
Tre formandskandidater
Fire næstformandskandidater**



Særligt fem veje fører til førtidspension

Halvdelen af førtidspensionisterne er ældre lønmodtagere, der er blevet syge, afslører ny rapport fra KORA. Det er interessant i forhold til planerne om at fokusere særligt på unge med psykiske lidelser, siger en af forskerne bag undersøgelsen, Helle Bendix Kleif.

Hvorfor har det været vigtigt at kortlægge vejene til førtidspension, som I har gjort i rapporten?

- Fordi man jo har lavet en del benchmarking af kommunerne af, hvor mange pensioner de tilkender - og om det er mere eller mindre end det, man kunne forvente. Så opstod der en undren blandt os og de fire medvirkende kommuner: Hvorfor er der den forskel? Her er det yderst interessant at se på, hvad der egentlig ligger forud for tilkendelsen.

I har udvalgt fire jyske kommuner og har analyseret praksis forud for tilkendelsen af førtidspension. Hvad overraskede jer?

- At der på tværs af kommunerne var fem ens veje til pension: Den langvarige kontant-hjælpsmodtager, Pendleren (mellem selvforsørgelse og sygedagpenge, red.), Den kortvarige kontanthjælpsmodtager, Den fleksjobvisiterede og Lønmodtageren. Især sidstnævnte overraskede os: 52 procent af førtidspensionisterne er ældre lønmodtagere, der er blevet syge og faktisk kun er igennem et forholdsvis kortvarigt forløb, før de får tilkendt pension. Gruppen fylder ikke ret meget i sagsbehandlernes bevidsthed.

Hvorfor fylder den ikke?

- Det kunne for eksempel handle om, at der i gruppen af lønmodtagere med et kortvarigt sygdomsforløb er mindre komplekse sygdomsbilleder, så sagen ryger hurtigere gennem systemet. Uddannelsesniveauet er også højere her sammenlignet med de langvarige kontakthjælpsmodtagere. Derfor kunne man formode - det er ikke søgt underbygget i undersøgelsen - at de sygemeldte lønmodtagere er gode til at tale deres sag.

I den nye reform af førtidspension har man jo særligt fokus på at hjælpe unge under 40 år med psykiske lidelser. Hvordan passer det med hvad, I har fundet?

- Man taler om det, som om det er nyt, at der nu skal ske en masse for den gruppe. Men vi kan se, at der allerede bliver iværksat mange indsatser i kommunerne. Vores undersøgelse peger på, at der mangler koordinering på tværs af for eksempel beskæftigelsesindsatsen, de mere sociale indsatser og indsatsen over for borgeren i behandlingssystemet.

Hvilke andre væsentlige input kan I give til reformen?

- Med reformen er der lagt op til, at det bliver endnu vanskeligere for en borger under 40 år at få pension. Det kan der være gode grunde til, men jeg kan godt være bekymret for, at borgerne i endnu højere grad skal igennem langtrukne forløb, som ikke udvikler deres arbejdsevne, men iværksættes for at tilfredsstille kravet om detaljeret dokumentation - alene for dokumentationens skyld.

KORA er Det Nationale Institut for Kommuner og Regioners Analyse og Forskning - en fusion mellem AKF, DSI, Dansk Sundhedsinstitut og KREVI. Læs rapporten "Veje til førtidspension" på www.akf.dk

Kære medlem

Tillykke med dit nye fagblad som vi er stolte af at sende dig

4

"Hvor går grænsen for, hvad man kan tillade sig at sige i den offentlige debat, om en trængt gruppe mennesker - uden der lyder et ramaskrig?"

Tanker fra praksis af Karina Rohr

43

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Tolbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialrdg.dk
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende redaktør
Bettina Post
bp@socialrdg.dk
Redaktør
Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalister
Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Ida Skytte
is@socialrdg.dk
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Pernille Kleinert & Salomet

Forsidefoto
Kristian Granquist
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.269
Trykt oplag: 15.000
ISSN 0109-6103

Lars Uggerhøj
er den første
socialrådgiver,
der modtager et
professorat. Hans
erfaring med både
praksis og forskning
bruger han til at
bygge bro mellem
de to verdener.

10



- 02 5 hurtige**
- 04 Redaktionel leder:**
Tillykke med dit nye fagblad
- 06 Kort Nyt**
- 08 Nyhed:**
Flere bedrestillede børn
får ADHD-diagnose
- 10 Lars Uggerhøj:**
Danmarks første socialrådgiver-
professor
- 14 Formandsvalg:**
Fire spørgsmål til kandidaterne

- 15 Formandskandidat
Flemming Bo Hansen:**
Valget mellem havearbejde
og formand
- 16 Formandskandidat John Hatting:**
Vil skrive "DS" i panden
- 17 Formandskandidat Majbrit Berlau:**
Fik fagbevægelsen med stutteflaske
- 18 Fire kandidater til posten
som næstformand**
- 22 Kommentar:**
Opråb fra socialrådgiverens hverdag
- 24 Debat**
- 43 Klumme:**
Vi skal turde være til besvær



Kære medlem. Tillykke med dit nye fagblad, som vi er stolte af at sende til dig. Måske tænker du, at vi må have tabt hovedet, når vi har lavet så store forandringer.

For: Bladet er blevet mindre, og – som du vil opdage hen ad vejen – så er strukturen blevet mere fast. Der er færre farver, ikke helt så mange billeder, og forsiderne vil ligne hinanden, fordi de får et grafisk udtryk med kun sort, hvid og foreningens logofarve.

Men der er mening med galskaben. Vi ved fra talrige undersøgelser, at socialrådgiverne er en meget aktiv gruppe med stærke meninger både om socialfaglighed og om layout og artikler. I er også en faggruppe med højt selvværd. Og vi vil gerne give jer et blad, som reflekterer, at I er noget helt særligt. Derfor skil-ler dette fagblad sig ud fra andre med sit enkle og stilregne design, og det er nemt at vise frem, fordi det mindre format er til at læse i bussen og i toget.

Vi har lyttet til jer

Indholdet er det vigtigste. Vi har lyttet til jeres mange gode kommentarer og meldinger gennem de seneste år om, at vi skriver for meget om børn og unge, at I savner noget mere jura, at vi skal længere ud og rundt om faget, og at vi godt må gå dybere med det stof, vi skriver om, ikke mindst. Det forsø-ger vi at imødekomme i det relancerede blad. Ikke alt er helt på plads, eksempelvis har vi også planer om en brevkasse, men vi håber, du vil tage godt imod dit nye Socialrådgiveren. Og at du vil skrive til os, hvad du synes om det.

God læselyst!

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

"Men der er mening med galskaben. Vi ved fra talrige undersøgelser, at socialrådgiverne er en meget aktiv gruppe med stærke meninger både om socialfaglighed og om layout og artikler.

Let numsen fra kontorstolen hvis du vil leve længe

Stillesiddende arbejde kan være sundhedsskadeligt, selv hvis man er fysisk aktiv i de anbefalede 30-60 minutter om dagen. Det viser en ny rapport fra Vidensråd for Forebyggelse. Konkret vil det sige, at de 40 procent af danskerne, der primært har stillesiddende arbejde, kan have øget risiko for at udvikle livsstilssygdomme og diabetes.

Det er ikke muligt for arbejdsgruppen bag rapporten at give generelle retningslinjer for, eksempelvis hvor mange timer man højst bør sidde ved en skærm. Men Kristian Overgaard, formand for arbejdsgruppen, giver dog denne anbefaling på www.arbejdsmiljoeviden.dk:

- Det er en fornuftig idé at give medarbejderne mulighed for at afbryde det stillesiddende arbejde med korte aktive pauser. Og det behøver kun at være let fysisk aktivitet.

Startsæt skal gøre det nemmere for anbragte unge at overskue livet

Socialstyrelsen har lavet et startsæt, som skal gøre det nemmere for tidligere anbragte unge at overskue praktiske forhold, når de for første gang skal bo for sig selv. Startsættet består af en mappe med syv kortsamlinger. Kortene rummer gode råd og vejledning om for eksempel madlavning, rengøring, jobsøgning, sociale rettigheder og forpligtelser.

På websitet kortfortalt.dk kan budgetskebelon, madopskrifter og forslag til jobansøgning downloades. Der er også en sms-tjeneste, hvor den unge kan tilmelde sig. Og der er en video, hvor en ung mand giver gode råd om det at flytte for sig selv. Derudover henvises der til en række relevante links, så unge, der ikke har været anbragt, vil også kunne have glæde af startsættet.

Læs mere på kortfortalt.dk

Giv din tid

“ I stedet for
at give penge til
en velgørende
organisation vil
jeg give noget af
min tid.

– frivillig telefonrådgiver

Bliv frivillig telefonrådgiver i PsykiatriFonden – hjælp mennesker med psykisk sygdom og deres pårørende

Du får:

- Grundig oplæring, supervision og efteruddannelse
- Gratis kurser inden for psykologi og psykiatri
- Erfaring med rådgivning og støttende samtaler

Rådgivningen finder sted fra lokaler i København.

Har du en faglig relevant baggrund, så send din ansøgning senest den 28. september 2012 kl. 12.
Læs mere på www.psykiatrifonden.dk

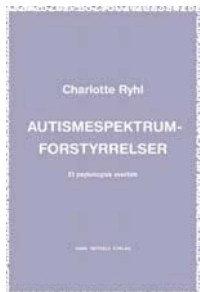




"Ledelse af mennesker der arbejder med mennesker" af Birgitte Bonnerup og Thor Simony. Hans Reitzels Forlag, 192 sider, 248 kroner.



"Færdig med fængsel" af Gitte Svanholm og Marianne Vesterbirk. Hans Reitzels Forlag, 134 sider, 185 kroner.



"Autismespektrum-forstyrrelser" af Charlotte Ryhl. Hans Reitzels Forlag, 250 sider, 325 kroner.

AT ARBEJDE MED MENNESKER

Ledelse af mennesker, der arbejder med mennesker, fortjener større opmærksomhed. Det mener forfatterne, som med deres bog sætter fokus på den dynamik og de betingelser, der knytter sig til at lede arbejdet på for eksempel hospitaler, behandlingshjem og skoler. Bogen er både relevant for mellemledere, der har ansvar for arbejdets daglige udførelse, og for studerende på uddannelser med fokus på ledelse.

COACHING I FÆNGSLERNE

"I dag ved vi, at indsatte skal hjælpes - de skal hver især støttes og motiveres, så de får bedre kort på hånden til at klare sig uden kriminalitet," lyder det i prologen. Bogen giver et bud på, hvordan personalet i landets fængsler bør coaches og derved hjælpe de indsatte til selv at skabe forandring i deres liv.

OVERBLIK OVER AUTISME

Autismespektrum-forstyrrelser er en fællesbetegnelse for de psykiske forstyrrelser, der kendetegner en procent af befolkningen, og som i daglig tale omtales som autisme, udviklingsforstyrrelse og Aspergers. Forfatteren beskæftiger sig indgående med spørgsmål som: "Hvordan forklares adfærden?" og "Hvad er årsagen?"

OVERGREBSPAKKE FÅR BLANDET MODTAGELSE

Reaktionerne på regeringens nye tiltag mod omsorgssvigt og overgreb mod børn, den såkaldte "overgrebspakke", har både høstet ris og ros blandt fagfolk. DS-formand Bettina Post kalder pakken "en blandet buket":

- Pakkens initiativer kan forhåbentlig medvirke til at opdage overgrebene tidligere og dermed minimere skaderne hos børnene. Men jeg har hørt flere forvente, at problemet med overgreb og omsorgssvigt nu bliver elimineret, og det gør det jo ikke. Voksne holder jo ikke op med at forgribe sig på børn, fordi der kommer nye regler og kortlægninger, så det er ikke nogen mirakelkur.

Mænd gider ikke - og tager straffen

Antallet af økonomiske sanktioner er ifølge Arbejdsmarkedsstyrelsen mere end tredoblet fra 40.073 i 2006 til 140.457 i 2011. Mændene tegner sig for to tredjedele af sanktionerne, der spænder fra et træk i kontanthjælpen i nogle få dage til et totalt ophør af ydelsen, skriver Morgenavisen Jyllands-Posten.

Langvarig fattigdom har bidt sig fast

En ny analyse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd viser, at antallet af langvarigt fattige danskere er vokset med 80 procent fra 2002 til 2010 - fra 35.000 til 62.000, hvoraf de 16.000 er børn. Opgørelsen viser også, at der mellem 2002 og 2010 blev 7.000 flere børn, som levede i langvarig fattigdom. Det er en stigning på 85 procent, skriver Kristeligt Dagblad.

DANMARK KORT

Aalborg Kommune: Der er forslag om at spare tre socialrådgivere væk i et kræftrhabiliteringstilbud i Aalborg. Fællestillidsrepræsentant Claus Teisen undrer sig over prioriteringen, som han kalder sørgelig.

Hjørring Kommune: VUC Hjørring formår med målrettet indsats at fastholde tungt belastede unge. Senere mødetid og telefonopkald fra undervisere er blandt værktøjerne.

Region Syddanmark - Odense: Et budgetforlig i Region Syddanmark har skabt grundlag for et "telepsykiatrisk center" i Odense. Psykiatere kan via en skærm tale med patienter, der sidder foran computeren i eget hjem.

Frederikshavns Kommune: Ulla Verner, socialrådgiver og leder af Handicapafdelingen i Frederikshavn Kommune, er nomineret til Den Kommunale Lederpris i kategorien 'bedste kommunale fag- og afdelingsleder.'



Københavns Kommune: En 63-årig raskmeldt pædagog har fået tilkendt en halv million kroner i erstatning, fordi jobcenteret ikke har gjort nok for at hjælpe hende tilbage i arbejde.

Greve Kommune: Lediige i Greve, der er i risiko for at miste dagpengene på grund af toårs-grænsen, tildeles nu en personlig jobformidler af kommunen.

DEN VIRTUELLE VALGKAMP GLØDER

På Facebook har valgkampen til de politiske poster i Dansk Socialrådgiverforening været i fuld gang de seneste uger. Siden fristen udløb for at melde sit kandidatur, og det stod klart, at der ville blive kampvalg til nærmest samtlige politiske poster, har der været masser af kommentarer, spørgsmål og 'likes' på DS' facebookprofil – både fra kandidater og engagerede medlemmer. Emnerne spænder vidt: Lige fra synet på OK13 til beskyttelse af socialrådgivertitlen og partitilhørsforhold. Og det er både formands-, næstformands- og regionformandskandidater samt kandidater til hovedbestyrelsen, der har kastet sig over tasterne. Valgkampen på nettet – såvel som ude i den virkelige verden – fortsætter frem til den 11. november, der er sidste frist for at stemme.

Du kan følge debatten på DS' officielle facebookprofil og på nogle af kandidaternes egne profiler.

2.200
færre ledige
blandt de
15 -17 årige,
takket være
Ungepakke2,
viser ny
evaluering.

DS I PRESSEN

"Med inspiration fra salig Svend Auken mener jeg, at du med din adfærd og dine udtalelser pisser på velfærdssamfundet for bagefter at sige, at det lugter. Den går ikke."

Bettina Post svarer Robert
18. september i Politiken

"Uddannelse presser svage ledige".

Bettina Post advarer 21. september imod beskæftigelsesministerens forslag om at flytte penge fra den lidt blødere aktivering til reel uddannelse.

Via Ritzau citeret i en række medier,
bl.a. ekstrabladet.dk

"Overgrebspakke er ingen mirakelkur".

Bettina Post præciserer, at forebyggelse af seksuelle overgreb i høj grad afhænger af den lokale vilje til at prioritere området.

Via Ritzau citeret i en række medier
10. september, bl.a. JP.dk



DET SKREV
VI FOR 25
ÅR SIDEN

I Socialrådgiveren nr. 17/1987: "Arbejdsløsheden har en stor del af skylden for, at 30.000 danskere er endt i social, kulturel og økonomisk elendighed, der opleves som en individuel fiasko, viser rapport fra Socialforskningsinstituttet, der bedømmer andre 120.000 til at have "relative fattigdomstræk."

"Mig bekendt har DS aldrig støttet et politisk parti og vil formentlig heller ikke komme til det, uanset hvem, der vælges som formand. Det vil hverken hovedbestyrelse eller medlemmerne acceptere."

Eva Hallgren på Dansk Socialrådgiverforenings facebookside i formandsdebatten

Social ulighed i adgang til hjælp.

Det er børn i de relativt bedst fungerende familier, som får en ADHD-diagnose - og dermed adgang til behandling.

Er den unge fyr bare helt umulig og socialt belastet – eller har han ADHD? Ny analyse viser, at hyperaktive børn, som ikke har en ADHD-diagnose, bor i familier med færre ressourcer end børn med ADHD-diagnose.

Det ser derfor ud til, at børn i de mest belastede familier og med den

"Det er et problem, for i dag må diagnosen betragtes som en måde at få adgang til ressourcer og behandling, og også en bredere forståelse for barnets adfærd".

SFI-forsker Helene Oldrup

mest hyperaktive adfærd ikke i samme grad får en diagnose – og dermed heller ikke adgang til hjælp og behandling.

De hyperaktive unge bor i familier med færre ressourcer end unge med ADHD-diagnose, og det gælder både målt i forhold til uddannelse, status og indtægt.

Det viser en analyse, som indgår i SFT's seneste data fra Forløbsundersøgelsen af børn født i 1995. Forsker Helene Oldrup siger:

- Resultaterne peger på, at der eksisterer social ulighed i adgangen til at blive diagnosticeret – og det er et problem, for i dag må diagnosen betragtes som en måde at få adgang til ressourcer og behandling, og også en bredere forståelse for barnets adfærd.

- Det lader til, at man ikke får fat i en mere socialt belastet gruppe unge, der har mange symptomer, som indikerer, at nogle af dem har ADHD. En af forklaringerne kan være, at de mere ressourcesvage grupper er sværere at få fat i – det kender man også fra andre

sundhedsområder - og at de ikke er så gode til selv at opsøge hjælp. Så der er en tendens til, at dem, der er allermest belastet, får mindst hjælp.

Socialt belastet eller dysfunktion

Helene Oldrup fremhæver, at hvis man som udgangspunkt opfatter et barn som "socialt belastet", kan det også skabe en barriere for, at socialrådgivere og andre faggrupper tænker, at der er tale om en dysfunktion, hvor der ligger en diagnose bag.

- Det er nødvendigt at have et bredt syn på familier med urolige børn og have fokus på, om problemerne alene skyldes opvækstbetingelser, eller om det er oplagt at få barnet undersøgt for ADHD.

To til tre procent af alle skolebørn har problemer i form af ADHD. Ifølge Helene Oldrup er stigningen af diagnoser sket i en kontekst, hvor synet på urolige børn er skiftet.

- ADHD-diagnosen er nok en af de mest omdiskuterede diagnoser i Danmark og den vestlige verden. Der er sket et skift væk fra sociale, relationelle og psykodynamiske forklaringer på børn og unges mentale og adfærdsmæssige vanskeligheder til bioneurologiske forklaringer. Og i sådan en kontekst er det klart, at både forældre og lærere efterspørger diagnoser og behandling. **S**

Om undersøgelsen - 15 år i velfærdsdanmark

Hvordan er det at være 15 år i det danske velfærdssamfund? Det zoomer SFI ind på med den over 300 sider lange publikation: "15 år - Rapport fra femte dataindsamling af forløbsundersøgelsen af børn født i 1995".

De forskellige analyser i rapporten efterlader det indtryk, at det går godt for flertallet af de 15-årige, men der er også udfordringer. Det fremhæves blandt andet, at:

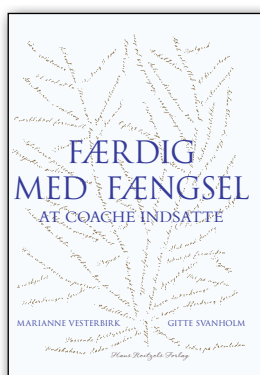
- 13 procent af de 15-årige piger og seks procent af drengene har depressive symptomer
- En tredjedel har oplevet, at forældrene er blevet skilt
- Danske unges forbrug af alkohol antager kedelige rekorder sammenlignet med andre lande – og vil et højt rusmiddelforbrug i teenagealderen vise sig på sigt at udgøre en alvorlig risikofaktor?

Rapporten understreger, at betydningen af ressourcer i de unges familier ikke kan overdrives. Ressourcerne har selv sagt betydning for de unges forbrugsmuligheder, men også for deres risikoadfærd og for forældrenes måde at opdrage på og for familie-konstellationerne.

Undersøgelsen er finansieret af midler fra Socialministeriets satspulje. Næste dataindsamling er planlagt til efter, at de unge er fyldt 18 år.

"15 år - "Rapport fra femte dataindsamling af forløbsundersøgelsen af børn født i 1995" kan downloades på www.sfi.dk

NYHEDER FRA HANS REITZELS FORLAG



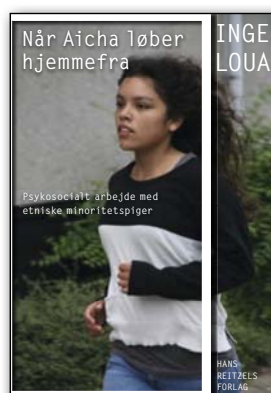
130 sider, 185 kr.

MARIANNE VESTERBIRK OG
GITTE SVANHOLM

Færdig med fængsel

Coaching af indsatte

Bogen giver et bud på, hvordan man med coaching kan hjælpe de indsatte til selv at skabe forandringer i deres liv. Bogen henvender sig bl.a. til socialarbejdere og alle andre der har fokus på relationer, kommunikation og en anerkendende og coachende tilgang til socialt udsatte mennesker.



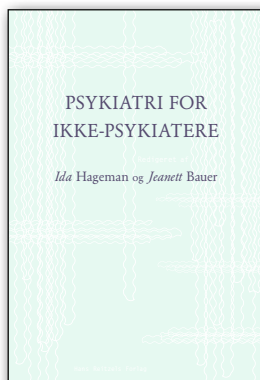
275 sider, 298 kr.

INGE LOUA

Når Aicha løber hjemmefra

Psykosocialt arbejde med etniske minoritetspiger

En bog om psykosocialt arbejde med unge i krydsfeltet mellem det danske samfunds og etniske miljøes forventninger og normer. Bogen er skrevet til fagfolk og andre, der arbejder med unge i hverdagen og interesserer sig for de særlige vilkår, som de unge etniske minoritetspiger lever med.



225 sider, 275 kr.

IDA HAGEMAN OG
JEANETT BAUER (RED.)

Psykiatri for ikke-psykiatere

Bogen giver en let tilgængelig gennemgang af de mest almindelige psykiatriske sygdomme. Desuden er der mere tværgående kapitler om selvmord, misbrug, den retspsykiatriske patient samt samspillet mellem behandling og den sociale indsats.



579 sider, 398 kr.

MARCO GOLI OG
LOUISE HANSEN (RED.)

Beskæftigelsespolitik og socialt arbejde

i teori og praksis

Dette er en grundbog, der belyser de eksisterende forståelser af arbejdsmarkedspolitik, beskæftigelsesindsatser, juridiske forhold, forståelser af ledige og de metoder, som praktikere (det være sig socialrådgivere, sagsbehandlere, jobkonsulenter, og øvrige praktikere og interessenter og aktører) må forholde sig til i deres daglige arbejde.



Hans Reitzels Forlag

Læs om alle vores bøger på hansreitzel.dk



Lars Uggerhøj er den første socialrådgiver i Danmark, der bliver professor. Både hans vej til titlen og hans personlighed er snørklet, utraditionel og fyldt med modsætninger.



Narren socialrådgiveren gøgleren professoren –

EN

langhåret mand i ternet skjorte påført klistermærker med politiske budskaber er i fuld gang med at agitere. Billedet er sort/hvidt og fra den store konflikt i 1981. Manden på billedet er Lars Uggerhøj, der dengang var fællestillidsmand, og han viser det frem under sin tiltrædelsesforelæsning på Aalborg Universitet den 21. september som "dokumentation" for, at han engang har været ude i praksis – og at moden skifter

De godt 100 tilhørere i auditoriet griner. Højt.

Det er en klassisk Lars Uggerhøj. Intet er så seriøst, at man ikke kan lave lidt sjov – heller ikke selv om man lige er blevet udnævnt til professor som den første socialrådgiver i Danmark. Derfor griner han også selv, da nogle af tilhørerne, som kommer fra både familien, der blandt andre består af i alt fire børn og kæresten Vibeke, universitetet og resten af hans bugnende netværk, joker med, at skjorten fra 1981 og den, han har på i dag, er nærmest identiske.

Både nar og Kloge-Åge

Humoren er et centralt omdrejningspunkt i 59-åriges Lars Uggerhøjs liv. Han har en stor portion selvironi, og de jyske aner fornægter sig mildt sagt ikke. Derfor lægger han ikke skjul på, at han har svært ved at vænne sig til sin nye titel.

- Jeg fniser, når jeg hører ordet professor, og tænker: 'Er det virkelig mig?'. Siger han. Og fniser. Han griner ofte, og ikke mindst når han er sammen med sin – i socialrådgiverkredse – kendte revygruppe "Århus Revysterne", der blandt andet tager tykt pis på både socialrådgivere og klienter. Og han er godt klar over, at hans personlighed kan forekomme en smule splittet. Som en dobbeltidentitet: Gøgleren og professoren.

- Jeg forstår ikke, hvordan mennesker kan leve uden gøgl. Når jeg er Kloge-Åge, udfordres jeg af narren, der sidder i hjørnet og siger: 'Ah, nu ikke så alvorlig!'. Og når jeg er narren, så sidder Kloge-Ågen i hjørnet og siger: 'Jaja, det er jo ikke sjov og ballade det hele'.

Selv om karrierevejen blev den seriøse, har den anden også bidraget til husholdningen. Siden 1976 har han således jævnlige modtaget ophavsretpenge fra Koda for hittet "Banko", som han skrev, da han var en del af "Slåbrock Band" – og skulle man være fra den yngre generation, der

ikke med det samme synger med, finder man let Uggerhøjs hit på Youtube.

Det er, som om Lars Uggerhøj får energi til det ene ved at gøre det andet – som om humoren betinger det seriøse, og omvendt.

- Jeg ser ikke noget mystisk i at forelæse hele dagen og så optræde som Fru Hüttemeier om aftenen. Jeg tror, at det handler om at kunne sige det mærkelige og kunne bryde tabuerne, når jeg optræder. Socialrådgivere slår sig på lårene af grin, når jeg siger noget grimt om dem og klienterne. Det lufter ud, og det er der behov for.

Selv om han mærker, at publikum elsker hans drillerier og provokationer, og at revygruppen er eftertragtet til socialrådgiverarrangementer, så rumsterer der altid en lille tvivl inden i ham.

- Jeg tænker altid, at det kunne jeg have gjort bedre, siger han.

Den akademiske omvej

Det samme gælder hans professionelle karriere – at han har tvivlen som følgesvend, som han udtrykker det.

Hans sociale glød blev tændt under et ophold i London lige efter gymnasiet, hvor han lavede boligsocialt arbejde ved at køre en ombygget dobbeltdækkerbus rundt i forskellige udsatte kvarterer for at passe børn og undersøge behovet for børneinstitutioner og derefter som det mest naturlige i verden gik til bystyret med sit bud på, hvor der var mest behov for flere institutioner.



"Folk tabte kæben, når vi foreslog, at man jo kunne spørge beboerne selv, når der skulle løses problemer for de udsatte familier.

Lars Uggerhøj

Derefter arbejdede han 13 år som socialrådgiver i Aarhus Kommune, hvor han og de nærmeste kolleger gav sig til at spørge beboerne, hvad de egentlig mente og ønskede. Han skrev rapporter og lavede analyser.

- Folk tabte kæben, når vi foreslog, at man jo kunne spørge beboerne selv, når der skulle løses problemer for de udsatte familier.

Og det er netop det spor, han har fulgt siden. At undersøge virkeligheden. Lysten til at undersøge, skabe teori og lave analyser – sammen med en stor arbejdsindsats mange timer dagligt – har ført ham længere og længere ind i den akademiske verden. Men ad omveje. Han har aldrig fulgt den normale vej igennem uddannelsessystemet, og derfor har han altid følt sig – og været – lidt af en outsider.

- Fordi jeg er skiftet over til en verden, jeg ikke er født ind i, har jeg altid tænkt, at jeg ikke er klog nok. Og jeg har jo nærmest været

en kuriøsitet. Tvivlen er der altid, også nu, hvor jeg har fået den største anerkendelse, siger Lars Uggerhøj, der udover den ternede skjorte er ikklædt grønne tweedbukser og ørering.

Men tvivlen til trods kan han godt indrømme, at hans karrierevej er vigtig for faget og for det sociale arbejde.

- Jeg har kæmpet for at få skabt mulighed for, at nogle socialrådgivere og andre socialarbejdere kan få en akademisk karriere og dermed bane vej for at gøre praksis mere kundskabsbaseret. Det er ikke for, at alle skal den vej og at al viden skal bygge på forskning, men det har været en mangelvare. Derfor er kandidatuddannelsen og professorater i socialt arbejde - og det at én af dem nu har en socialrådgiverbaggrund - vigtige for faget.

Protestbrev til Bertel Haarder

Lars Uggerhøj er ofte blevet mødt med en holdning om, at "han har en let gang på jord", siger han. Som om alle de fine titler og job bare er dumpet ned fra himlen, fordi han har været heldig. Måske hænger det sammen med hans ydmyge - og jyske - attitude.

- Som ægte vendelbo har jeg lært at pakke sådan noget ned i rygsækken, så jeg ikke bliver for højrøvet. Hver gang, jeg har succes, undrer min kæreste sig over, at jeg har svært ved bare at tage imod det. Men det er en del af min personlighed, smiler han.

Men vejen fra at være socialrådgiver i Aarhus til professoratet har ikke været lige og let. Tværtimod har den været lige så snørklet, som den forskning, han bedriver. Og han har knoklet og kæmpet stædigt for at nå dertil, hvor han er i dag.

- Jeg har aldrig drømt om at blive professor. Og da de ringede fra universitet og opfordrede mig til at søge en ph.d. gjorde jeg det uden at vide, at det var en ph.d. Jeg var jo ikke akademiker, fortæller han. Og griner.

- Jeg blev holdt hen et helt år, og jeg havde faktisk opgivet. Men så var der nogen til en julefrokost, der sagde, at det skulle jeg ikke finde mig i. Så talte jeg med Dansk Socialrådgiverforening, som skrev et protestbrev til Bertel Haarder, der var minister dengang. Selv sendte jeg også et brev til ministeren og ville trække min ansøgning med 14 dages varsel, hvis ikke der var fundet en løsning.

Kort tid efter fik han et opkald fra ministeriet. På Bertel Haarders vegne kunne man oplyse, at Lars Uggerhøj var ansat på Aalborg Universitet.

Nederlag har han dog også oplevet.

- Jeg har tidligere søgt et professorat som jeg ikke fik, fordi jeg ikke var "professorabel". Men jeg var forberedt på det. Jeg er altid forberedt på nederlag.

Arbejdshest og cirkushest

Tilbage til tiltrædelsesforelæsningsen for få uger siden. Her var det også Lars Uggerhøjs blanding af det seriøse og det gakkede, der gik igen i de taler, der blev holdt til receptionen efter tiltrædelsesforelæsningsen.

- Du er professor og spasmager, du er en humorist, Lars, sagde prodekan Søren Kristiansen, der også roste Uggerhøjs professionelle engagement, drive og resultater på universitetet.

Under selve forelæsningsen var stemningen også munter, og mange gange brød hele auditoriet ud i latter trods det ellers umiddelbart tørre emne:

"Når praksis og forskning bliver til praksisforskning. Hvordan definitioner, processer og dialog i praksisforskning i socialt arbejde er med til at gøre de snørklede linjer til den lige vej."

Det er kernen i hans forskning, "praksisforskning". Lars Uggerhøj brugte 45 minutter på at forklare det - helt kogt ned er det et samar-

bejde mellem for eksempel en kommune og nogle forskere fra et universitet, hvor begge parter er med til både at udforme spørgsmål og bidrage til forskningen undervejs. På den måde er det ikke praktikere, der pludselig også skal til at forske, eller forskere, der sidder i et teoretisk tårn og udtænker analyser helt afkoblet virkeligheden.

Nu skal Lars Uggerhøj i gang med at udfolde sit professorat og dyrke de snørklede veje, og arbejdshesten, som han beskrives som, har allerede masser af planer på tegnebrættet. En bog om praksisforskning i socialt arbejde, en international conference og et par forskningsprojekter. Og så håber han, at han får tid til at komme og interviewe igen.

- En cirkushest vil jo altid gerne ud og mærke savsmuldet, siger Lars Uggerhøj. **S**



Pluk fra Lars Uggerhøjs særprægede karriere:

- Uddannet socialrådgiver i 1978
- Får som den første socialrådgiver en ph-d-grad i 1995
- Var med til at oprette "Center for Forskning i Socialt Arbejde" på Aalborg Universitet
- I 2005 blev han studieleder for landets eneste kandidatuddannelse i social arbejde
- Har udgivet en række bøger og artikler.
- Har forsket meget i magt og mødet mellem klienter og de offentlige myndigheder.
- Får i 2012 som første socialrådgiver et professorat.

Spørgsmål til kandidaterne strømmer ind på facebook. Her følger et udpluk krydret med et par af vores egne spørgsmål

korte til kandidaterne

Hver kandidat får ét målrettet spørgsmål. Og tre fælles:

Plads til forbedring i DS? På facebook blev der spurgt til DS' opdeling i regioner. Hvordan vil du mene, at DS bør organiseres for mest effektivt at støtte medlemmerne?

Nedsat kontanthjælp? Synes du, at det er et brugbart incitament at nedsætte kontanthjælpen for visse persongrupper?

Støtte til de udhængte? Hvordan sikrer vi et godt arbejdsmiljø, opbakning fra ledelsen m.m., når man bliver offentligt krænkert uden mulighed for genmæle?

Flemming Bo Hansen

Plads til forbedring i DS?

Mit hovedpunkt i valget er medlems-service og medlemskontakt. Der er sket flere ændringer i DS, siden jeg var kredsformand i 80'erne. Nu synes jeg, vi skal overveje grundigt, om det er tid til at bibeholde eller forandre igen.

Nedsat kontanthjælp?

Nedsat kontanthjælp kan bruges som incitament, hvis de unge også får et positivt skub med rigelig god vejledning. Mange har fået meget lidt ud af folkeskolen, og er måske først blevet modne et stykke efter 18-års fødselsdagen. Først så - kan en egentlig uddannelse påbegyndes.

Støtte til de udhængte?

Det er en meget stor belastning, når en sagsbehandler får en trussel el. lign. fra borgere. Hvis man samtidig er underlagt en svag ledelse, så er man på Herrens mark. Den enkelte sagsbehandler skal efteruddannes i konflikthåndtering. Og ellers må ledelsen træde til ved de svære samtaler.

Du er 68 år - hvorfor stiller du op nu?

Jeg stillede op, fordi det ikke kunne være rigtigt, at der for første gang i DS skulle være fredsvalg om formands-posten. John Hatting nåede så også at stille op, mens jeg skrev på mit opstillingsgrundlag. Men jeg står ved mit kandidatur, og stemmerne afgør valget.

John Hatting

Plads til forbedring i DS?

Vi skal skabe en kombination af lavt kontingent samtidig med, at vi skal være i tæt dialog med medlemmerne. Jeg møder medlemmer, der har oplevet sen af, at de er til for DS og ikke omvendt. Det skal vi ændre i dialog med medlemmerne og måske med en ny struktur.

Nedsat kontanthjælp?

Vi bør se nærmere på gruppen af unge under 30 uden andre problemer end ledighed. Vi skal sikre, at dynamikken ydelser imellem motiverer til arbejde og uddannelse. Ved lavkonjunktur skal ekstra inkluderende tiltag naturligvis søsættes.

Støtte til de udhængte?

Kommunerne og de lokale ledere skal tage skarp afstand fra offentlig udhængning. De berørte skal have professionel støtte og tilbydes psykologhjælp om nødvendigt. DS skal naturligvis også sige højtlydt fra!

Du har 11 års ledererfaring inden for Kriminalforsorgen. Hvilken forståelse har du for socialrådgivernes arbejde inden for resten af faget?

Ud over den forståelse, jeg har som mangeårigt medlem af DS og fra studier ved den sociale kandidatuddannelse, har jeg snart otte års erfaring som fagforeningsformand for Kriminalforsorgsforeningen, hvor vi også organiserer socialrådgivere. Det giver en lang og bred indsigt i faget og dets mange udfordringer.

Majbrit Berlau

Plads til forbedring i DS?

DS skal organiseres tæt på medlemmerne. Vores organisation med regioner er fornuftig, også økonomisk. Den sikrer et fornuftigt medlemsdemokrati, hvilket er vigtigt at bevare. Jeg er ikke tilhænger af en yderligere centralisering af DS.

Nedsat kontanthjælp?

Hvis man ikke har evnerne eller kompetencerne, er det ikke et brugbart incitament at nedsætte ydelser. Jeg er tilhænger af HB's beslutning om uddannelsespålæg, der selvfølgelig kun skal gives til folk, der er uddannelsesparate. Det ser jeg som at give folk en ekstra mulighed

Støtte til de udhængte?

Det er først og fremmest arbejdsgivernes ansvar at beskytte medarbejderne. De skal forholde sig til verden anno 2012. DS' klare krav til arbejdsgiverne er, at man på linje med voldspolitikker laver personalepolitikker, der tager højde for problemet. Og så hjælper vi konkret med at få arbejdsgiver på banen, hvis et medlem kommer i klemme.

Du har en fortid som folketingsmedlem. Vil du videreføre Betina Posts neutrale position eller erklære støtte til bestemte politiske partier?

DS skal være partipolitik uafhængig. Det har jeg praktiseret i fem år som regionsformand, og det vil jeg fortsætte med. Jeg har aldrig skelet til et parti-medlemsskab hos de politikere, vi lokalt har arbejdet sammen med. Jeg går efter at skabe resultater for medlemmerne og de politikere, der vil være med til det, er velkomne.

Valget stod mellem havearbejde og formandspost

Flemming Bo Hansen har arbejdet som socialrådgiver i 35 år og står nu foran en skillevej: Enten skal han passe haven og nyde sit otium eller stå i spidsen for Dansk Socialrådgiverforening fra november.

Det blev meldt ud på Dansk Socialrådgiverforenings facebookprofil, før selv hans hustru Majse havde hørt det. For 68-årige Flemming Bo Hansen besluttede først i sidste øjeblik at melde sig som kandidat til posten som formand for DS.

Egentlig har han aldrig haft en formandsdrøm i maven, men til gengæld går han højt op i demokrati og medlemsinddragelse – så derfor ville han sætte en stopper for, at den på det tidspunkt eneste formandskandidat, Majbrit Berlau, blev kåret som formand uden grundig debat blandt medlemmerne. Men selv om kandidaturet bunder i at ville skabe liv i demokratiet, bedyrer han, at han vil tage formandsrollen seriøst, hvis han bliver valgt.

Sætter konkret fingeraftryk

Flemming Bo Hansen har altid været fagpolitisk interesseret og har gennem årene haft forskellige roller i Dansk Socialrådgiverforening. Han sidder pt. i beskæftigelsesfaggruppen, hvor han er vellidt og ordner meget af det praktiske og værdsætter gode frokoster i forbindelse med møder. Han har desuden været kredsformand, og så sad han i økonomiudvalget, da bygningerne i Toldbodgade blev købt.

Flemming Bo Hansens far var også fagligt aktiv, og det har altid været en selvfølge i hans opvækst, at man tager sig af de svageste i samfundet.

Nyder livet i Præstø

I øjeblikket er Flemming Bo Hansen meldt ledig. Han bruger derfor tiden på alt det, han ikke har haft tid til i de 35 år som socialrådgiver. Selv bruger han betegnelsen "livsnyder", som blandt andet dækker over, at han svømmer tre gange om ugen, har en 45 fod sejlbåd i Ishøj med 12 andre, og hygger sig med Majse, der også er uddannet socialrådgiver, og deres i alt seks børn og børnebørn. Og så passer han haven, som ikke har set en havemand i ti år – selv om buske og krat gemmer på en fin havudsigt. **S**

Mere om Flemming Bo Hansen

Har blandt andet arbejdet som familiebehandler i en døgninstitution, inspektør på en teknisk skole, beskæftigelseskonsulent og som sagsbehandler.

Stiller også op til hovedbestyrelsen.

Er kasserer i Præstø Vindmøllelaug I/S og formand for Hestehave Vandværk.



"Selv om kandidaturet bunder i at ville skabe liv i demokratiet, bedyrer han, at han vil tage formandsrollen seriøst, hvis han bliver valgt."

Vil skrive "DS" i panden

Ord som ægthed, ydmyghed, ordentlighed og troværdighed går igen, når John Hatting taler om sit formandskandidatur.

Han betegner sig selv som en socialt indigneret "arbejderdreng" med et hjerte, der banker for samfundets skæve eksistenser. 43-årige John Hatting har arbejdet med både kriminelle, psykisk syge, misbrugere og børn og unge med særlige behov, og nu vil han bruge sin erfaring til at træde op på det, han kalder "landets vigtigste socialpolitiske talerstol".

Han lægger meget vægt på, at han ikke har nogen partibog og derfor kan holde sig gode venner med begge politiske fløje – og netop det har han øvet som formand for Kriminalforsorgsforeningen, der organiserer blandt andre socialrådgivere.

Alternativ vej til faget

For John Hatting er det at være i front og kaste sig ind i debatter ikke noget nyt, og han er vant til at have mange bolde i luften. Det organisatoriske har han blandt andet fra sin mor, der gennem mange år var tillidsrepræsentant, mens debatter og diskussioner i barndomshjemmet ofte tog udsping i Politiken, der altid lå fremme.

Han vidste tidligt, at han ville bruge sit liv på at hjælpe samfundets udsatte, men fandt vej til socialrådgiverfaget ad en atypisk vej. I stedet for en klassisk, dansk socialrådgiveruddannelse, har han en bachelor i socialt arbejde fra England. Hans fremtoning er ofte seriøs og diplomatisk, men det fortælles, at han også har en udpræget sort humor og en god portion selvironi.

Formand i hjemmet

På hjemmefronten har John Hatting også en formandspost - i Roskilde, hvor han står i spidsen for det bofælleskab, hvor han bor med sin kone Kirsten, der er konsulent i kommunen, og deres to børn, Martine på otte år og Magnus på ti år. Her spiser 30 familier sammen fire gange om ugen, sejler i kanoer og hygger. I hjemmet kan man høre lyden af moderne jazz og ind i mellem også tonerne fra John Hattings eget guitarspil. Han er desuden begejstret for danske klassikere som Anne Linnet, Bifrost og C.V. Jørgensen - det afslører hans facebookprofil i hvert fald. Her kan man også læse om hans kriminalpolitiske engagement – men nu vil han bare arbejde for at få skrevet DS i panden, som han siger. ■

"Han lægger meget vægt på, at han ikke har nogen partibog og derfor kan holde sig gode venner med begge politiske fløje.

Mere om John Hatting

Er bachelor i socialt arbejde og har gået på kandidatuddannelsen i socialt arbejde på Aalborg Universitet. Har taget Kriminalforsorgens overordnede lederuddannelse. Er forstander på udslningsinstitutionen Lysholmgård.

Majbrit Berlau er født ind i fagbevægelsen, og hun har nærmest altid vidst, at hun ville være socialrådgiver.

Som datter af sømandsboss Henrik Berlau er fagforeningsarbejdet en del af 35-årige Majbrit Berlaus dna. Derfor var det naturligt for hende som 13-årig at blive elevrådsformand, hvor hun blandt resultaterne kunne notere et rygerum for skolens elever. Siden da har hun kastet sig over alt fra studenterråd, vikariat som folketingsmedlem for Enhedslisten og regionsformandskab for Øst. Den unge Majbrit Berlaus forbilleder var Tine Bryld og Hanne Reintoft, og hun har fra barnsben lært at argumentere og kæmpe for de svagestes kår. Nu brænder hun for at samle kræfterne om formandsposten i Dansk Socialrådgiverforening.

Klogt at gifte sig med Mustapha

Blandt Majbrit Berlaus mange beslutninger var det klogeste i hendes øjne, da hun sagde ja til at gifte sig med pædagogen Khaled Mustapha for otte år siden. Han er hendes helt store støtte og med til at få hverdagen til at hænge sammen. De har pigerne Rosa og Liv på tre og fem år og bor i bofællesskab med 50 andre i Birkerød. Her må familien ofte finde sig i, at mor står foran spejlet i det lille soveværelse og øver sig højlydt på taler. Selv om kalenderen er tætpakket, er der også plads til venner og fest, og det fortælles, at Majbrit Berlau trods travlhed både er lyttende og nærværende. Og så er hun samtidig nysgerrig, interesseret i andres meninger og bærer ikke nag efter politiske uenigheder.

Venstreorienteret skabsroyalist

Det ikke svært at se, hvor Majbrit Berlau befinder sig rent holdningsmæssigt. Et hurtigt kig på hendes yderst aktive facebookprofil med knap 1.200 venner viser, at Majbrit Berlau er tilhænger af eksempelvis ligestilling, kvindelandsholdet i fodbold, en række fagforeninger og centrum-venstrepolitikere samt NGO'er som Greenpeace.

Dermed ikke sagt, at Majbrit Berlau passer ind i en skabelon. Hun er skabsroyalist og har en hemmelig drøm om at få dronning Margrethe til at male billeder af "Underdanmark" til DS' 75 års jubilæum næste år. Men først gælder det altså drømmen om formandsposten. **S**

Mere om Majbrit Berlau

Har siddet i hovedbestyrelsen i otte år.

Har været formand for Region Øst siden 2007.

Har taget en forhandleruddannelse og er i gang med en diplomuddannelse i ledelse.



"Hun er skabsroyalist og har en hemmelig drøm om at få dronning Margrethe til at male billeder af "Underdanmark" til DS' 75 års jubilæum næste år.

Fik fagbevægelsen ind med sutteflasken

Fire kandidater til posten som ny næstformand

Der er kampvalg mellem tre kvinder og én mand om næstformandsposten i DS.

Men hvem er de? Vi har bedt dem svare på fire spørgsmål.



Niels Christian Barkholt,
konsulent i Center for
Børn og Familie, Faxø
Kommune

Nævn to områder, du gerne vil arbejde med som næstformand?

- Formandsdebatten på Facebook har haft meget fokus på overenskomst og løn, og det er jeg glad for, for så kan jeg fokusere på det, der er vigtigt for mig: Mobilisering af medlemmerne, deres viden og engagement og en udvikling af faget – to områder, som vil få positive konsekvenser både for arbejdsmiljøet, og når det gælder om at opnå en bedre og mere meningsfuld indsats for borgerne.

- Jeg vil også have fokus på, at socialrådgivernes viden og en udvikling af faget forsat skal tydeliggøre konsekvenser af lovgivningen. Det skal ske på en måde, så det ikke kun er syn-

ligt i den offentlige debat, men også kan spores ude på arbejdspladserne i form af bedre rammer og vilkår.

Hvordan vil du sikre, at Dansk Socialrådgiverforening også fremover vil have stor gennemslagskraft og troværdighed?

- Jeg vil understøtte formanden og hovedbestyrelsen i dens beslutninger og sørge for, at vi er mærkbart deltagende i den offentlige debat. Vi skal blive bedre til at udnytte de ressourcer, velfærdssamfundet har – for vi har ikke uanede ressourcer. Som socialrådgivere har vi mulighed for at gå i front for at få vidensbaseret det sociale arbejde, så vi bruger ressourcerne rigtigt. Det vil skabe troværdighed nu og på længere sigt.

Hvad kommer du til at savne i dit nuværende arbejde, hvis du bliver næstformand?

- Mine kolleger og at være tæt på praksis. Og at kunne diskutere praksis på flere niveauer. Derfor vil det være vigtigt for mig at komme meget ud som næstformand for hele tiden at være opdateret på konkrete eksempler og udfordringer.

Hvad bruger du tiden på, når du ikke er på job?

- Mit liv går stort set med at være engageret fra en socialfaglig platform. Jeg bruger en del tid på Praksiscenter – et vidensdelingsforum i socialt arbejde indtil videre kun på Facebook – og jeg er involveret i andre typer af netværk og samarbejder. Jeg er sammen med min søn Bertil på seks år hver anden uge, og jeg løber meget. På det seneste er jeg blevet optaget af at fotografere og er også lige begyndt at danse argentinsk tango. **S**



Susanne Grove,
tilknyttet vikarbureau
for socialrådgivere:

Nævn to områder, du gerne vil arbejde med som næstformand?

- Jeg interesserer mig meget for beskæftigelsespolitik, men bliver jeg valgt som næstformand, afhænger opgavefordelingen af, hvem der bliver formand. Der er en række opgaver, som skal løses, og så må vi se, hvad vi hver især er dygtigst til.

- Jeg vil gerne være hende, som går ud og er med i den offentlige debat, men jeg vil også gerne være hende, der tager sig af det organisatoriske og har tæt kontakt med regionsformændene. Økonomien i organisationen, løn, arbejdsmiljø og uddannelsesområdet er også spændende. Og der, hvor jeg synes, at der virkelig

skal sættes ind, er at sikre bedre mulighed for arbejde og efteruddannelse for socialrådgivere – og meget gerne via overenskomsten.

Hvordan vil du sikre, at Dansk Socialrådgiverforening også fremover vil have stor gennemslagskraft og troværdighed?

- Jeg vil fortsætte den linje, som Bettina og hovedbestyrelsen har lagt igennem de senere år. Det handler om, at vi skal forblive upartiske og hele tiden sikre os, at vi udtaler os på hele foreningens vegne. Vi skal basere vores udtalelser på vores faglige indsigt, viden og erfaringer, og ikke mindst på medlemmernes input baseret på deres virkelighed. Samtidig skal man hele tiden sikre sig, at man også har baglandet med sig.

Hvad kommer du til at savne i dit arbejde, hvis du bliver næstformand?

- Klientkontakten og det grundlæggende socialfaglige arbejde. Jeg vil i høj grad prioritere medlemmerne, møde dem og deltage i møder med alle faggrupper. Det er vigtigt for mig at få en stor baggrundsviden så hurtigt som muligt – så der bliver slet ikke tid til at savne.

Hvad bruger du tiden på, når du ikke er på job?

- Jeg bruger tid på fagpolitisk arbejde. Jeg sidder i det lokale beskæftigelsesråd, i FTF's bestyrelse i Nordjylland og i PKA's bestyrelse. Jeg er også aktiv i politik, men jeg er meget bevidst om, at fagforeningspolitik og partipolitik skal holdes adskilt. Derudover læser jeg bøger, cykle, og går i motionscenter. Og så bruger jeg selvfølgelig tid på hjem og familie. **S**

Kandidaterne om sig selv

Du kan læse kandidaternes fulde opstillingsgrundlag på socialrdg.dk/valg2012



Nanna Olesen,
Rødovre Kommunes
Børne- og familieaf-
deling, tillidsrepræ-
sentant

Nævn to områder, som du gerne vil arbejde med som næstformand?

- Det er vigtigt at få socialrådgivernes arbejdsvilkår tydeligere på dagsordenen. Vi skal formulere nogle konkrete målsætninger for, hvordan socialrådgiverne kan få de bedst mulige betingelser for at udføre deres arbejde.

- Jeg vil gerne være med til at sikre, at medarbejderne har størst mulig indflydelse på arbejdspladserne – også om økonomi – så der findes fælles løsninger, der fungerer i praksis. - Overenskomstforhandlingerne er også meget vigtige. Vi skal arbejde hårdt for muligheden for reel lønud-

vikling for socialrådgiverne. Da forlodsfinansiering (det beløb, der afsættes til lokale lønforhandlinger, red.) formodentlig ikke kommer tilbage, er vi nødt til at finde alternative måder at sikre lønudviklingen på.

Hvordan vil du sikre, at Dansk Socialrådgiverforening også fremover vil have stor gennemslagskraft og troværdighed?

- Ved fortsat at bruge vores faglighed og praksis som udgangspunkt, når vi udtaler os. Og sørge for hele tiden at være synlige og søge indflydelse der, hvor det er relevant. Bettina Post har formået at fremhæve vores fag på en faglig og saglig måde, hvilket har givet stor respekt udadtil. Hun har taget nogle store skridt for DS – og nu gælder det om at holde fast i vores position og samtidig flytte en del af fokus til arbejdsvilkår og overenskomstforhandling.

Hvad kommer du til at savne i dit nuværende arbejde, hvis du bliver næstformand?

- Borgerkontakten. At være med i direkte processer, som forandrer noget for borgene til gavn for deres liv. Og så kommer jeg til at savne en masse søde kolleger – det vil blive svært at sige farvel til dem.

Hvad bruger du tiden på, når du ikke er på job?

- Jeg er sammen med mine to drenge på seks og ni år og min familie, og jeg prøver også at prioritere tid til mine veninder. Så kan jeg godt lide at rejse og har senest været i London i forbindelse med åbningen af OL, hvor der var en fantastisk stemning i gaderne. Jeg læser mange bøger i forskellige genrer, lige nu er jeg i gang med "Sølvets rige", som er sidste bog i en serie om Djengis Khan. **S**



Mette Valentin,
aktiv i frivilligt
arbejde, har haft job
blandt andet på børne-
og unge-området.
Er fritidspolitiker i
regionsrådet i Region
Syddanmark.

Nævn to områder, du gerne vil arbejde med som næstformand?

- Dansk Socialrådgiverforening skal være både medlemmernes og fagets forening. Jeg vil gerne sikre, at medlemmerne bliver inddraget i arbejdet både indadtil og udadtil. Samtidig skal foreningen være en synlig og uomgængelig aktør på den socialpolitiske scene med afsæt i vores professionsvision. Vi skal kort sagt skabe og sikre sammenhængskraft.

- Og vi skal påtage os rollen som dem, der påviser, hvorfor det er nødvendigt med en gennemgribende afbureaukratisering og en øget tillid til den faglighed og de kompetencer, som socialrådgivere har.

Hvordan vil du sikre, at Dansk Socialrådgiverforening også fremover vil have stor gennemslagskraft og troværdighed?

- Gennemslagskraft skabes ved at sætte fokus på de styrker og muligheder, vi har. Og vi har en hel unik viden og faglig ballast. Vi ved, hvordan vi forebygger og løser sociale problemer i en proces med mennesket i centrum. Det skal vi gøre med afsæt i princippet om ret og pligt, men vi må ikke miste fokus på det, som vi med vores socialrådgiverfaglighed ved, er rigtigt og bedst at gøre. Det er helt centralt for at nå målet om at sikre sammenhængskraft i vores samfund – et mål, som langt de fleste er enige i uanset politisk observans.

Hvad kommer du til at savne i dit nuværende arbejde, hvis du bliver næstformand?

- Jeg er meget aktiv i det frivillige arbejde og har blandt andet i de sidste ni år været med i Brugernes Basar arrangeret af Udsatterrådet. Det håber jeg at blive ved med, men noget af det frivillige arbejde bliver jeg nok nødt til at undvære.

Hvad bruger du tiden på, når du ikke er på job?

- Jeg bruger tid på mine børn, min familie, venner og på at komme ud i naturen. Jeg fotograferer, maler, tegner og skriver og er i gang med et større projekt, som er en insiderhistorie fra den politiske virkelighed. Jeg sætter fokus på, hvad der går galt i det politiske arbejde i forhold til at sikre den gode socialpolitik og sammenhængskraften. **S**

To fredsvalgte regionsformænd

I Region Syd og i Region Nord blev formændene genvalgt.

Vi bringer her deres opstillingsgrundlag.

Anne Jørgensen, genvalgt som formand for Region Syd

Sunde arbejdspladser, faglighed, socialpolitisk debat og optimal medlemsservice.

Jeg genopstiller som regionsformand for fortsat at sikre en professionel medlemsorganisation med optimal service, der sikrer ordentlige løn- og ansættelsesforhold, og hvor det fagpolitiske arbejde støtter medlemmer, der får brug for hjælp.

Kendskabet til socialrådgivernes virkelighed på arbejdspladserne er altafgørende for, hvad DS skal mene og gøre, uanset om vi udtager overenskomstkrav, kommenterer lovgivning og socialpolitik eller tilbyder faglige medlemsmøder. Dialog og kritik er vigtig på alle niveauer i DS.

Sagstal, faglighed og etik er et must, når dagligdagen byder på besparelser, omstruktureringer og nedlæggelse af stillinger, som gør det vanskeligt at omsætte socialfaglige vurderinger til konkrete handlinger for den enkelte borger jvf. lovgivningen. Faggrupperne underbygger kendskabet til fagets mange områder og fagligheden skal fortsat inddrages i arbejdet.

DS skal italesætte sunde arbejdspladser, medindflydelse og faglighed, når kriseøkonomi er blevet dagsordensættende og styrende for de konkrete indsatser i social- og arbejdsmarkedsområdet og i psykiatri- og sundhedsområdet. Pensionsalderen er rykket og socialrådgivere skal kunne være glade for og holde til at gå på arbejde hele arbejdslivet.

TR og AMIR skal sikre DS mere indflydelse på arbejdspladserne.

Ledige socialrådgivere skal hjælpes i arbejde og støttes i faglig tilknytning via løntilskud, trainee og jobrotation.

Jeg kommer gerne og debatterer på klubmøder og med de studerende. **S**

Mads Bilstrup genvalgt som formand for Region Nord:

Dansk Socialrådgiverforening varetager bedst medlemmernes interesser, når vi er tæt på det enkelte medlems arbejdsplads.

Som formand i Region Nord vil jeg fortsat arbejde for, at Dansk Socialrådgiverforening er en synlig fagforening ude på de enkelte arbejdspladser og i medierne.

Som medlem har man krav på at få den fornødne bistand og rigtige hjælp, når der skal forhandles løn, eller der er problemer i et ansættelsesforhold. I Region Nord vil vi fortsat tilbyde gode medlemsarrangementer, som har medlemmernes faglige og socialpolitiske interesse.

At kunne bevise og forklare fagbevægelsens vigtige betydning i Danmark, står som en af de vigtigste opgaver for de enkelte fagforeninger i årene frem. For mange unge og nyuddannede socialrådgivere er fornuftige lønninger, ferie, pension, barsel og løn under sygdom naturlige løn- og ansættelsesbetingelser i et ansættelsesforhold – men disse goder er tilkæmpet og forhandlet hjem til medlemmerne af fagforeningerne gennem flere årtier.

Jeg vil arbejde for forbedrede løn- og arbejdsvilkår og ad den vej vise, hvor vigtigt et medlemskab af Dansk Socialrådgiverforening er.

Dansk Socialrådgiverforening varetager bedst medlemmernes interesser, når vi er tæt på det enkelte medlems arbejdsplads. DS skal være nem at komme i kontakt med, og skal kunne give den rigtige bistand og støtte inden for et kort tidsrum. Tunge administrationsgange og bureaukrati har vi kun alt for dårlig erfaring med fra de offentlige arbejdspladser. Det samme må ikke ske i DS. **S**



Anne Jørgensen

- Uddannet 1982
- Har arbejdet mest i Odense Kommune. Mange arbejdsområder, mest børn- og ungeområdet, skole- og institutionskonsulent
- TR fra 1985 og FTR fra 1992-2003. Næstformand i SU/ MED-udvalg lokalt/centralt
- Deltidsansat i DS Kreds Fyn 2001-2003
- Kredsbestyrelse for Fyns Amt 11 år plus Repræsentantskabsmøder
- Kredsformand Fyns Amt 2002-03
- Regionsformand 2003
- FTF- bestyrelse, LBR-Odense, RBR-Syddanmark, UC Syddanmarks bestyrelse og uddannelsesudvalg for Socialrådgiveruddannelsen
- Bor i Odense, voksne døtre, 55 år



Mads Bilstrup

- 48 år
- Gift med Jeannette. Sammen har vi 2 børn; Karl-Emil på 20 år og Klara på 16 år
- Uddannet socialrådgiver i 1992
- Ansat i Århus kommune siden december 1992
- Valgt som fællestillidsrepræsentant i Århus kommune fra 2003-2010
- Regionsformand i Region Nord fra 2010
- Medlem af DS's forhandlingsdelegation siden 2007.
- Valgt til Hovedbestyrelsen i 2008



Hele verden rundt...

Rejseforsikring Verden dækker bl.a.:

- Afbestilling
- Sygdom og hjemtransport
- Selvrisko ved skade på lejet bil
- Afbestilling af lejet sommerhus i Danmark
- Hele hustanden

Rejse^{PLUS} - er tillægget til dig:

- der tager på sportsrejser
- der forudbetaler aktiviteter inden afrejse
- der kombinerer erhvervsrejse med ferie
- der rejser med personer uden for husstanden
- der ønsker højere erstatning ved forsinkelse.

For at bestille en rejseforsikring skal du have din indboforsikring hos os.

Rejse app

Hent vores app, så du kan have Bauta med dig i lommen døgnet rundt og verden rundt.

Læs mere om app'en på www.bauta.dk/app



Du kan få mere at vide på www.bauta.dk - tlf: 3315 1545



BAUTA FORSIKRING

Opråb fra socialrådgiverens hverdag

Johnny er 19 år og langt inde i en kriminel løbebane og omfattende misbrug. Hans eneste drøm er at blive motorcykelmekaniker. Men de lave revalideringsydelser vælter - næsten - læsset. Kun takket være en stædig socialrådgiver ender sagen godt.

kommentar



Jeg skriver i frustration over de forringelser, der under den tidligere regering er sket i revalideringsmulighederne for unge under 25 år. Forringelserne er af stor betydning for jobcentrenes mulighed for at bringe udsatte unge, som er på kanten af samfundet, ind på arbejdsmarkedet.

Jeg vil gerne illustrere det med et konkret eksempel, som trods alt ender godt: Johnny er en ung mand, som jeg møder første gang i jobcentret, da han er 19 år. Han har på det tidspunkt allerede haft en langvarig kontakt med det kommunale system på grund af massive problemer i skole og hjem samt en omsiggribende kriminel løbebane og anbringelse uden for hjemmet. Allerede som 19 årig har han en omfattende straffeattest og adskillige fængselsophold bag sig.

Da jeg møder Johnny er han tilfreds med sin kriminelle livsstil med dagligt misbrug - uden nogen tro på, at han kan blive en del af samfundet og dets normer. Han får konstateret en række psykiatriske diagnoser, herunder ADHD og flere adfærds- og personlighedsforstyrrelser af dyssocial karakter. Hans attitude samt daglige hashmisbrug bringer ham ofte i problemer. Psykiateren vurderer, at det vil være vanskeligt at ændre Johnnys løbebane.

Johnny har intet at miste (kørekortet er allerede rø-

get i flere omgange). Han trives faktisk godt i rammerne og strukturen i et fængsel, så straf afskrækker ham ikke.

Han bliver tilknyttet et ungeprojekt i jobcenteret for udsatte unge. Han er i starten svær at motivere for forandring. Han har dog ét eneste ønske: At blive motorcykelmekaniker, da han elsker at rode med motorcykler.

Misbrug og mekanik hænger ikke sammen

Mekaniker er ikke en oplagt mulighed for en person med et omfattende misbrug, der har fået frakendt sit kørekort en årække frem i tiden. Og behandling for misbruget og de psykiske diagnoser lykkes ikke på grund af bivirkninger og mangel på motivation. Men Johnny fastholder, at det eneste, der kan få ham på andre tanker er, at arbejde med biler/motorcykler.

Efter endnu et fængselsophold, hvor det er lykkedes at få hashforbruget reduceret, tages kontakt til Projekt High:Five, som har stor succes med at placere tidligere kriminelle på arbejdsmarkedet. Johnny bliver afvist i projektet med den begrundelse, at han ikke er klar til at kunne begå sig på en arbejdsplads på grund af hans attitude.

Den stædige socialrådgiver, som nu tror på, at Johnny kan og vil noget, går så i gang med selv at kontakte virksomheder, og der tilknyttes en mentor. Det lykkes at finde et værksted, som vil tage Johnny i praktik - på trods af hans problemstillinger og straffeattest. Naivt projekt? I mange tilfælde ja! Men Johnny er stolt over at få en chance og møder frem hver eneste dag i praktikken, da det for ham er en hobby. Han imponerer endda arbejdsgiveren med sit håndlag. Virksomheden kan rumme ham og er meget tilfreds med hans indsats.

Skal leve for 1.933 kr. om måneden

Efter et års praktik har Johnny stoppet sit hashmisbrug. Han møder stabilt på fuld tid og er klar til at begynde uddannelse til mekaniker. Virksomheden er parat til at tilbyde en elevplads efter grundforløb på Teknisk Skole. Johnny godkendes som revalidend på baggrund af psykiske og sociale begrænsninger.

Og her kommer socialrådgiverens frustrationer ind: Johnny er hjemmeboende og skal på skoleophold i en anden kommune. Som led i revalideringen betaler kommunen for hans skoleophold, og han får revalideringsydelse. Men på grund af forringelser i revalideringsydelsen, kan Johnny kun få udbetalt, hvad der svarer til en hjemmeboende kontanthjælpsmodtager, fratrukket kost og logi. Netto får han udbetalt 1.933 kroner om måneden - mindre end SU.

Da det går op for Johnny, mister han fuldstændig motivationen til uddannelse. Udsigten til så stram en økonomi, om



"Men Johnny er stolt over at få en chance og møder frem hver eneste dag i praktikken, da det for ham er en hobby. Han imponerer endda arbejdsgiveren med sit håndlag. Virksomheden kan rumme ham og er meget tilfreds med hans indsats.

end i en afgrænset periode, er nok til at han er klar til at kaste håndklædet i ringen og vende tilbage til sin gamle livsstil med kriminalitet. Han synes ikke, han får tilbudt et alternativ til kriminalitet, som han kan leve med.

Højere ydelse skaber motivation

Før forringelserne i ydelsen var det muligt at støtte op med en ydelse svarende til brutto godt 17.000 kr. om måneden - en ydelse, som nu kun gælder de over 30-årige. Den højere ydelse gjorde det muligt at løfte svært udsatte unge uden de samme forudsætninger som andre ud af arbejdsløsheden, når der var et konkret uddannelsesperspektiv.

Ydelsens størrelse gør en kæmpe forskel for, om der er motivation for at kæmpe for at komme videre og gøre en indsats. Revalideringsydelsen er netop en aktiv ydelse, som kun udbetales, når planen overholdes. Pt. har vi i jobcentrene ingen redskaber at motivere med, når man ikke kan få mere ud af at gøre en indsats her og nu. Mange udsatte unge er ikke i stand til at tænke langsigtet og kæmpe for at opnå noget langt ude i fremtiden.

For Johnny var hele planen ved at falde til jorden, da han ville få langt mere ud af at genoptage sin kriminelle karriere.

I hans tilfælde blev planen reddet på grund af virksomheden, som valgte at ansætte Johnny på lærlingevilkår under skoleopholdet - en aftale, det lykkedes at få Johnny med på.

Brug for at skabe håb for fremtiden

Men som socialrådgiver i et tungt og regelstyret system, er det beskæmmende ikke at kunne vise en farbar vej ind på arbejdsmarkedet og i uddannelsessystemet for særligt udsatte unge. Der er ikke mulighed for at støtte bedre op ud fra en individuel vurdering i en situation som Johnnys. Det er ikke godt nok. Lad os få socialfagligheden tilbage og som minimum genetablere revalideringsydelsen for unge under 25 år. I en tid, hvor det er nødvendigt at begrænse mulighederne for fleksjob og førtidspension til unge, har vi behov for at sætte ind med andre foranstaltninger, der kan skabe en tro på en fremtid på arbejdsmarkedet. Ikke for at forfordle de svage unge, men netop ligestille dem med andre, der magter at skaffe en indtægt ved siden af SU. Det er til gavn for både den enkelte unge, men bestemt også for samfundsøkonomien. **S**

P.S. Johnny er snart færdig med sin uddannelse og sikret et fuldtidsjob på ordinære vilkår i virksomheden.

Hvorfor smækker Bettina med døren?

På Socialrådgiveruddannelsen har vi diskuteret situationen i Dansk Socialrådgiverforening (DS) og glæder os over, at der skal være kampvalg til den vigtige formandspost. Men vi undrer os også over flere forhold: Hvorfor ”smækker Bettina Post med døren”?

Bettina: Vi er mange, som har stor respekt for dit arbejde i DS, og vi forstår ganske enkelt ikke din baggrund for at gå på denne måde? Det er i hvert fald ikke en fordel for DS, at dette røgslør om ideologi og magtkampe bliver italesat på denne måde – nu også i dette indlæg. Vi mener, at ideologi og magtkampe altid vil være en del af fagligt og politisk arbejde. Men at rejse diskussionen i den fortrinsvis borgerlige presse (og desværre også i Socialrådgiveren 12-2012) uden modindlæg er dybt problematisk.

Hvorfor er der debatindlæg, også fra socialrådgivere, der implicit antyder, at Majbrit Berlau har en særlig udfordring på baggrund af politisk tilknytning til Enhedslisten (ideologi)? Majbrit skriver selv: ”Jeg vil prioritere, at vores stemme bliver hørt tydeligt af socialpolitikere fra alle partier, og jeg vil værne om den partipolitisk uafhængige linje, som DS har ført i mange år”.

Dette udsagn fra Majbrit’s opstillingsgrundlag er efter vores opfattelse tydeligt og ikke til fortolkning – eller er det? Og hvorfor?

Som socialrådgivere ved vi om nogen, at vores beslutningsgrundlag ikke må hvile på fordomme og stereotyper.

Vi skal vel i vores samarbejde med borgere, brugere og hinanden tage udgangspunkt i viden om - og helst de faktiske forhold, som de er oplevet af den enkelte.

Vi skal forhåbentlig være de sidste som medvirker til stigmatisering, som DS også skriver i sin professionsetik: ”Socialrådgiveren modvirker forskelsbehandling af mennesker på grund af den enkeltes evner, alder, køn, ægteskabelig, social

og økonomisk status, politisk overbevisning, hudfarve, racemæssig eller andre fysiske karakteristika, seksuel orientering eller religiøs overbevisning”.

Vi sender vores bedste anbefalinger til at vælge Majbrit som formand for Dansk Socialrådgiverforening. Vi vurderer, at Majbrit kan blive en markant og tydelig ny formand – ligesom Bettina Post!

Mette Lise Spendrup og Per Westersø,
lektorer ved Socialrådgiveruddannelsen i Aarhus

Svar:

Kære Mette Lise Spendrup og Per Westersø,
Tak for jeres spørgsmål og konstateringer. Jeg har sagt, hvad jeg havde at sige om, hvorfor jeg har valgt ikke at genopstille. Udover udmeldingen i nyhed, leder og interview i bladet har hovedbestyrelsen på møde i starten af september fået min uddybende begrundelse. Dermed føler jeg ikke anledning til at kommentere det yderligere. Og blot to små korrektioner: 1) Jeg smækker ikke med døren og 2) udmeldingen vakte interesse hos Berlingske, Jyllands-Posten, Weekendavisen, Politiken, Kristeligt Dagblad, Altinget, DR Update og p1. Der er efter min vurdering således ikke tale om udpræget borgerlig presse.

Jeg vil opfordre jer til at deltage i valgmøderne og ad den vej måske få svar på jeres andet spørgsmål. I Region Nord finder de sted 22., 23. og 24. oktober.

Bettina Post, formand

Majbrit Berlau vil være en god formand

Gennem fem år har jeg som fællestillidsrepræsentant i København haft et nært samarbejde med Majbrit Berlau – de seneste knap to år som næstformand i regionen. Derved har jeg lært Majbrit at kende som en god og respektfuld samarbejdspartner, der har et stort engagement og en betydelig indsigt i medlemmers og tillidsrepræsentanters daglige vilkår.

Jeg har oplevet Majbrit som en formand, der har både socialpolitisk, fag-

politisk og organisatorisk sans og viden. Hun er en løsningsorienteret og dygtig formand, der gør sit forarbejde grundigt og er respekteret på alle niveauer.

Mit samarbejde med Majbrit har til tider været præget af forskellige synsvinkler, hvilket har givet årsag til mange muntre betragtninger – men som altid har været frugtbare og udviklende. Jeg mener, at Majbrit Berlau vil være en god formand for socialrådgivere, og jeg støtter hendes kandidatur til formandsposten.

Anne-Berit Nielsen, fællestillidsrepræsentant i Københavns Kommunes socialforvaltning og medformand for Københavns Kommunale Socialrådgivere (KKS)

En fagforeningsformand i spidsen

Der er kampvalg om formandsposten i DS. Af egen erfaring ved jeg, hvor betydningsfuldt det er at være valgt som den kandidat, flertallet står bag.

Som socialrådgiver skal man kunne forstå og stille sig kritisk til et system, som kan klientgøre mennesker. At kunne se kritisk på egen fagudøvelse og at se verden i brugernes perspektiv. Det er en system- og fagkritisk og dermed politisk måde at forholde sig på.

Alle DS' tidligere formænd har i den forstand været "politiske". Engagerede i deres samfund og med en kritisk tilgang til systemets indflydelse på borgerne.

Formandens opgaver er at varetage fællesskabets interesser. Det er ikke nemt, for DS har intet "partiprogram".

En fagforening er ikke en ideologisk præget interesseorganisation (det lader vi Krifa om), men en samling medlemmer, der demokratisk vælger den politiske retning. Det er ikke et stjernespil, men et fællesskab, hvor man som formand skal kunne følge og føre afhængigt af de konkrete omstændigheder.

En fagforenings fremmeste opgave er at sikre medlemmerne i arbejdslivet. Formanden skal kunne indgå partnerskaber, være kreativ og kunne indgå bindende aftaler. En formand skal have politisk tæft. Ellers opnår man ingen resultater.

Socialrådgivernes formand skal være tillidsmand for faget ved at anerkende, at socialt arbejde foregår blandt menige medarbejdere, ledere

og forskere indenfor forskellige sektorer.

Formanden skal kunne gebærde sig i medierne. Uden at miste legitimitet hos det fællesskab, som giver hende mandatet. Nogle gange er tavshed bedre end tale. Hvis ikke presseopmærksomheden gavner socialrådgiverne, skal formanden holde kæft.

Jeg har kendt Majbrit Berlau siden hun var studerende. Og jeg har opfordret hende som ung socialrådgiver til at kandidere til formandsposten engang, når hun var moden.

Det er hun nu og tiden er rigtig.

DS har brug for igen at få en fagforeningsformand i spidsen. En der kender demokratiets væsen, som respekterer et flertal, og som kan agere med det mandat, hun får. Hun er en kommende formand, jeg vil være stolt over at kalde min.

Anne Worning.

Formand i DS 1997-2003

Majbrit er et politisk menneske

Indledningsvis vil jeg benytte lejligheden til at takke nuværende formand Bettina Post for et godt samarbejde både i hovedbestyrelsen (HB) og i beskæftigelsesfaggruppen. Bettina har været en fremragende formand og har formået at sætte DS's socialpolitiske holdninger på dagsordenen både i medierne og hos lovgiverne. Jeg har både som HB-medlem og formand for beskæftigelsesfaggruppen følt mig hørt og inddraget som praktiker i forhold til DS's politik på beskæftigelsesområdet.

Dernæst vil jeg give min fulde støtte til Majbrit Berlaus kandidatur til formandsposten i DS.

I opstillingsgrundlag fra flere kandidater til forskellige poster i DS, i debat på facebook og på valg mødet i Region Syd, hvor jeg deltog, har DS's partipolitiske uafhængighed været et centralt emne.

Nødvendigheden af, at DS fortsat er partipolitisk uafhængig, er fremhævet. Et synspunkt, jeg er helt enig i.

Der har også været stillet spørgsmålstegn ved,

om Majbrit som medlem af et politisk parti kan være partipolitisk uafhængig som formand for DS.

Dertil kan jeg kun, sige det kan hun! Mit kendskab til og samarbejde med hende i HB gennem seks år har ikke på noget tidspunkt givet mig anledning til at mene andet. Hendes holdninger og deltagelse i debatterne i HB giver tværtimod indtryk af et menneske med et dybt fagligt engagement og respekt for andres holdninger. Hun og jeg er ikke altid politisk enige, men hun respekterer mine (praktikerens) holdninger.

Majbrit kender socialrådgivernes arbejdsvilkår på godt og ondt gennem sine 5 år som regionsformand og sin tidligere ansættelse i Stenløse senere Egedal Kommune. Det vil være en stor styrke for hende som formand for DS.

Majbrit er et politisk menneske i ordets bedste betydning.

Derfor kan jeg varmt anbefale Majbrit som ny formand for DS og ser frem til et fortsat godt samarbejde med hende, hvis hun bliver valgt.

Hanne Sørensen

HB-medlem og formand for beskæftigelsesfaggruppen

Bettinas afgang

Henrik Mathiasen (nr.14) mener ikke, at flertallet i hovedbestyrelsen (HB) gav Bettina et mistillidsvotum i april. I stedet gav de en lakonisk meddelelse om, at Dansk Socialrådgiverforening ikke gik ind for at halvere kontanthjælpen. Simpel forbrugeroplysning, ifølge Henrik. Derudover refererede Henrik politikerreaktioner på radioavisens omtale af Bettinas udtalelse, en udtalelse der blev forkortet til ukendelighed i løbet af dagen.

Jeg forstår godt, at HB blev bekymret over politikernes reaktion, men hvad var baggrunden?

En stramning af Bettinas udtalelse til ukendelighed. Jeg havde forstået, hvis HB havde udtalt, at DS ikke gik ind for en halvering af kontanthjælpen og samtidig præciserede, at det havde formanden heller ikke udtalt støtte til. Formanden havde luftet nogle overvejelser for uddannelsesparate unge, hvilket dog ikke var færdigdrøftet i HB. Det havde været en fair udtalelse i min optik.

Jeg mener, at flertallet i HB blandede tingene sammen og måske nok gik lidt i panik.

På grund af politikerreaktionerne var det en sag, der skulde lukkes, enig, men sagen var et mediefabrikat, ikke Bettinas udtalelser! Hvor ville det dog være herligt, hvis de otte turde erkende, at de var for hurtige på tasterne, revet med af medierne.

I stedet gik de otte ud med bål og brand og udtalte blandt andet "vi er fagligt uenige i formandens udtalelser". Når man nu var så uenige, hvorfor har man så ikke sørget for, at Bettinas udtalelse kunne høres på hjemmesiden? Det foreslog jeg Majbrit Berlau umiddelbart efter udtalelsen. I det hele taget kunne det være interessant, hvis både interviewet med Bettina og udtalelsen fra april var let tilgængelige på DS's hjemmeside. Vi er nogle (Henrik og mig) der tydeligvis opfatter udtalelsen forskelligt. Jeg opfatter den som et mistillidsvotum og Henrik som simpel forbrugeroplysning.

Anne Petersen

Tidligere sygehussocialrådgiver

God presseskik

God presseskik gælder vel også for vores fagblad "Socialrådgiveren". Jeg tænker især på 2 artikler i bladet; den seneste i blad nr. 12, hvor afgående formand Bettina Post får frit afløb med sine begrundelser for ikke at genopstille som formand - herunder at "der er ideologiske kampe internt i foreningen" samt at der er "uhensigtsmæssigheder" i strukturen, som er tung og ressourcekrævende (læs; økonomisk). Endvidere i blad nr. 7, hvor en ensidig artikel talte for at bevare varighedsbegrænsningen på sygedagpenge. Begge artikler var tydelige partsindlæg i en debat, men hvor bladets redaktør (Mette Ellegaard) og bladets ansvarshavende redaktør (Bettina Post) havde undladt at høre modparten og deres synspunkter i debatten.

God presseskik indebærer, "at man skal udvise kritik overfor nyhedskilderne, især når de kan være farvet af personlige interesser eller være skadevoldende"; samt "at angreb og svar bør, hvor det er rimeligt, bringes i sammenhæng og på samme måde".

God presseskik synes at have været helt udeladt i disse 2 artikler, og man kan kun undre sig over, hvorfor henholdsvis redaktør og ansvarshavende redaktør ikke har ønsket at fremføre andres holdninger og synspunkter.

Mads Bilstrup

Regionsformand, Region Nord

Svar:

Til de læsere, som måske ikke husker en artikel, der blev bragt i nr. 7, så handlede den om, at tre ud af fire socialrådgivere, ansat på sygedag-

pengeområdet i kommunerne, ønskede at beholde loftet på sygedagpenge. Det var et relevant emne at bringe op i bladet, så da vi fik en artikel tilsendt fra to freelancejournalister, som havde lavet en undersøgelse og skrevet på baggrund af den, var det oplagt at sige ja tak. Både tilhængere og modstandere blev hørt i artiklen, så jeg forstår ikke kritikken. Mads Bilstrup er i øvrigt bekendt med baggrunden for artiklen, idet jeg - i kølvandet på den politiske polemik, som artiklen forårsagede - orienterede om den research, der lå bag, på et ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde i foråret.

Hvad angår interviewet med Bettina Post i nr. 12, så har jeg allerede haft en mailveksling med Mads Bilstrup om samme og bragte også et svar i Socialrådgiveren nr. 14 om emnet.

God presseskik er (blandt andet) at høre modparten, hvis der rejses en konkret kritik af vedkommende. At bringe holdninger til torvs kræver ikke, at man i samme artikel eller blad bringer mod-holdninger.

Mette Ellegaard, redaktør

Vil John Hatting pleje vores interesser?

Som tidligere ansat gennem syv år i Kriminalforsorgen blev jeg meget overrasket over at se John Hattings navn som kandidat til formandsposten, I mange år har han stået i spidsen for en forening, som i mine øjne har kæmpet for egen overlevelse frem for at pleje medlemmernes interesser. Og i denne kamp direkte modarbejdet socialrådgivere.

Konkret har jeg og andre socialrådgivere oplevet at blive afvist som kvalificerede ansøgere til ledige stillinger på baggrund af en aftale indgået mellem Direktoratet for Kriminalforsorgen og KFF. Aftalen fra 2005 gik ud på, at en række stillinger som døgnmedarbejdere på Kriminalforsorgens pensioner fremover skulle besættes af pædagoger - modsat tidligere praksis, hvor både fængselsbetjente og socialrådgivere kunne ansættes. Denne praksis blev stoppet af Landsretten, som i 2008 slog fast, at offentlige myndigheder har pligt til at ansætte den bedst egnede.

Ombudsmanden vurderede, at Kriminalforsorgens interesse i aftalen var, at socialrådgivere var dyrere at aflønne i stillingerne end pædagoger. Hvad KFFs interesse var, kan man gisne om - men aftalen kom få år efter, at foreningen mod sin vilje havde mistet aftaleretten for en stor del af Kriminalforsorgens socialrådgivere. Ved at ansætte pædagogisk uddannede fremfor socialrådgivere, kunne man fastholde medlemstallet.

Jeg ønsker en formand, som kan være talerør for socialt udsatte samt være med til at sikre, at socialrådgivere har de bedst mulige arbejdsbetingelser.

Jeg underkender ikke, at man kan komme udefra uden en socialrådgiveruddannelse samt erfaring med arbejdet "indefra", men jeg er i tvivl om, hvorvidt man så kan leve op til de kvalifikationer, vores formand skal have.

Som formand i DS følger både magt og indflydelse. Mit håb er, at vi vælger en formand ud fra dennes socialfaglige baggrund, indsigt i og forståelse for både medlemmer og udsatte borgere i samfundet.

Mia Andersen, socialrådgiver

Svar:

40 procent flere socialrådgivere!

I løbet af de seneste ti år er der ansat 40 procent flere socialrådgivere i kriminalforsorgen! Vi kæmper for mere samfundstjeneste, flere i fodlænke (i stedet for fængsel), bedre udslusning, bedre misbrugsbehandling og meget mere. Og det er sådan set lykkedes - så ja, jeg har og vil fortsat pleje de socialfaglige interesser for DS-medlemmerne. Der er også sket tilbageskridt, som den borgerlige regering fik indført i form af færre udgange, færre prøveløsladelser, flere urinprøver, mere bureaukrati og meget andet skidt. Men det socialfaglige har aldrig stået stærkere, og jeg tør godt vove pelsen og forudse, at der inden længe med den nye finanslov kommer flere reelle tiltag, som vil skabe endnu bedre vilkår for det socialfaglige arbejde. Måske endda også flere udslusningspensioner! Én ting er synlighed, noget andet og langt vigtigere er reel indflydelse - det får man kun gennem hårdt arbejde, troværdighed - og faglig indsigt. I læserbrevet henvises der til en gammel sag, hvor Direktoratet for Kriminalforsorgen havde en ulovlig praksis. Det har intet med mig eller Kriminalforsorgsforeningen at gøre - som jo også er en socialrådgiverforening. Jeg vil ikke og skal selvfølgelig heller ikke hæfte for en myndigheds lovbrud. Til gengæld vil jeg love, at med mig som ny formand for DS, vil jeg inddrage og lytte meget på de 25 faggrupper i løsningen på de mange udfordringer, vi står overfor. Sociale problemer skal løses med de rigtige sociale metoder - og her er vi fageksperterne.

Med venlig hilsen

John Hatting

Vi anbefaler Louise Dülch Kristiansen som formand for Region Øst

Louise Dülch Kristiansen er tillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Børne- og unge rådgivningscenteret Høje Taastrup kommune (BURC). Louise er meget engageret i tillidsmandsjobbet.

Hun har stor interesse for det organisatoriske og det politiske felt, da hun ønsker at påvirke og ændre vilkårene for det sociale arbejde.

Louise har også meget fokus på medarbejderrettigheder og arbejdsmiljø.

Hun beskæftiger sig med det organisatoriske,

politiske og i diverse udvalg for at skabe bedre rammer for vores arbejde.

Hun har varetaget rollen som tillidsrepræsentant godt. Louise kommer ofte med sin mening over for ledelsen og gør opmærksom på uretfærdigheder.

Louise viser omsorg for sine kollegaer, og hendes dør er altid åben, hvis man ønsker at snakke med hende. Hun er en feinschmecker, som nyder at rejse og spise god mad, hun er meget kulturel og musikalsk. Louise går ofte i debat om et emne og spørger ind til andres meninger.

Hun er også en meget social kvinde, der altid deltager i sociale arrangementer på arbejdspladsen, ligesom hun er den, der går forrest, hvis der skal arrangeres en biografaften eller en bytur. Så vi kan kun anbefale, at du stemmer på hende som vores nye formand for Region Øst.

På vegne af kollegerne i Høje Taastrup Kommune,

fællestillidsrepræsentant Niels Krüger

Seniorsektionen

23. OKTOBER: HISTORIE I HADERSLEV

Seniorsektionen besøger Haderslev, som er en spændende by med fine gamle bygninger, en historisk domkirke og en interessant lertøjs-samling. Vore kolleger, Lene og Niels Krustrup, fortælle os om byen inden vi bliver vist rundt i domkirken og Ehlers Samling.

Tilmelding senest 15. oktober.

25. OKTOBER: UDDANNELSEN I AARHUS

Seniorsektionen besøger socialrådgiveruddannelsen i Århus, hvor vi hører, hvordan det står til med uddannelsen, om den faglige kompetenceprofil kan modsvare tidens aktuelle sociale problemer og arbejdsvilkår.

Tilmelding senest 10. oktober.

For begge arrangementer gælder, at du kan læse mere på vores hjemmeside www.socialrdg.dk/seniorsektionen og tilmelde dig hos Aage Mogensen (Nord),

aagemogensen@stofanet.dk eller Haslevej 23, 8210

Århus v, telefon 2680 7450 eller Benthe Stig (Syd) på benthestig@gmail.com eller telefon 7585 3806.

Trusler og vold - skal forebygges! Tre temadage for AMiR og TR

Dansk Socialrådgiverforening udbyder i efteråret tre temadage om forebyggelse af trusler og vold.

Hvordan kan AMiR og TR sætte voldsforebyggelse på dagsordenen på arbejdspladsen? Hvordan kan man arbejde med effektiv voldsforebyggelse gennem faglig udvikling, risikovurdering, samarbejde og trykke rammer?

8. november, Randers - tilmelding senest 29. oktober.

28. november, Fredericia - tilmelding senest 19. november.

5. december, Roskilde - tilmelding senest 26. november.

Tilmelding via www.socialrdg.dk/kalender.



Valgmøder

Valgmøder i Region Nord

■ 22. oktober kl. 16-18, DS' mødelokale, Fredericiagade 27-29, Holstebro

■ 23. oktober kl. 16-18, DS/3F lokaler, Hadsundvej 184, Aalborg

■ 24. oktober kl. 16-18, FTF's lokale, Vestergade 48H, 4 sal, Aarhus

■ 6. oktober, kl. 11-13, First Hotel Høje Taastrup, Carl Gustavs Gade 1, Taastrup

Du kan tilmelde dig valgmøderne på socialrdg.dk/valg2012.

REGION SYD

Beskæftigelsesindsats og socialt arbejde

Hvad er godt socialt arbejde på beskæftigelseområdet og hvad virker? Søren Peter Olesen, lektor ved Institut for Sociologi og Socialt Arbejde, AAU, formidler de seneste forskningsresultater.

Det sker 24. oktober på Lumbyvej 11 i Odense og 29. oktober på Dr. Margrethes Vej 11-13 i Aabenraa. Læs mere og tilmeld dig på socialrdg.dk/syd-ka-lender.

REGION NORD

Fra samfundskritik til selvkritik

Den traditionelle samfundskritik er blevet til selvkritik. Nu er det ikke længere de herskende klasser som anklages for samfundets uretfærdigheder, men de enkelte individer, som ikke er selvansvarlige og som ikke kan forvalte deres talenter, færdigheder eller evner.

Fyraftenemøde med Rasmus Wilig, lektor ved RUC, 29. oktober i Aarhus. Læs mere og tilmeld dig senest 15. oktober på socialrdg.dk/nord-ka-lender.

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18

på telefon 33 93 30 00

Læs mere på

socialrdg.dk/karrieretelefon.

Vi klager til ombudsmanden



regionsleder



"Det er jo uretfærdigt!" Og ja, det er den følelse, man sidder tilbage med ind i mellem, når det fagretslige system går i gang. Typisk er det sager, hvor en kollega eller måske én selv er blevet opsagt. En firing virker sjældent retfærdig. Heldigvis har vi et fagretsligt system, der sikrer, at en opsigelse i hvert fald er "saglig", som det hedder med et juridisk udtryk. For hvis den er "usaglig", skal arbejdsgiver til lommerne og betale en "godtgørelse" til medlemmet eller trække opsigelsen tilbage.

Vurdering og forhandling om, hvad der er "sagligt" eller ej, varetager DS for alle medlemmer. Men det sker jo, at vi ikke er enige med arbejdsgiver, og så sendes sagen videre i det fagretslige system til et afskedigelsesnævn.

Sådan en sag troede jeg, at vi havde, da et medlem blev opsagt. Historien startede nemlig med, at vores medlem og vedkommendes kolleger oplevede noget, der lignede ulovlig praksis, og medlemmet valgte at ytre sig om det. Kort efter var vores medlems sagsstamme udtrukket til stikprøvekontrol, og så kom indkaldelsen til den tjenstlige samtale.

Fra DS' side har vi hele vejen igennem forsøgt at få arbejdsgiver til at indse, at de var privilegerede med en gruppe socialrådgivere med høj faglighed, der turde sige fra, når de kunne se, at praksis var i en gråzone. Men desværre var det ikke et synspunkt, ledelsen delte. Sagen er mere kompliceret, end jeg kan komme ind på her, men det korte af det lange er, at afskedigelsen blev fastholdt.

At en medarbejder bruger sin faglighed og siger fra, burde ikke medføre en firing, selvom man i forløbet kan påvise "saglige" kriterier.

Essensen i denne sag, som vi ser det, handler om ytringsfrihed. Det er ikke kun uretfærdigt – det er også farligt. For så risikerer vi, at ingen tør sige noget højt længere.

Så nu overgiver vi sagen til ombudsmanden. Ombudsmanden kan ikke omgøre beslutningen, men han kan rejse kritik af arbejdspladsen, og den kritik kan bruges i andre lignende tilfælde, så vi kan forebygge den slags uretfærdigheder fremover.

Vores medlem er fortsat ved godt mod, hun fik hurtigt nyt job og glæder sig ved udsigten til, at DS nu rejser sagen hos Ombudsmanden. Vi håber, at en udtalelse herfra kan bane vej for, at andre socialrådgivere kan stille sig frem og ytre sig uden risiko for en uretfærdig firing.

Af Majbrit Berlau, formand Region Øst

DS KALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere – på www.socialrdg.dk/kalender

5. oktober, Region Nord
Generalforsamling og middag
kl. 15-22 på Paletten,
Vesterbrogade 10, Viborg

5. oktober, Region Syd
Generalforsamling og middag
kl. 15-22 på Vesterballevej 3A,
Fredericia.

6. oktober, Region Øst
Generalforsamling og middag
kl. 13-19 på First Hotel,
Carl Gustavs Gade 1, Taastrup.

9. oktober, Odense
Vilde problemer, vilde løsninger
– Faggruppen Stofmisbrug inviterer alle til temadag om kvali-

tetssikring og indsamling af oplysninger.

10. oktober, København
Rundt om politiet.
Seniorene i Øst besøger Politimuseet og hører om politiarbejde fra enevælden til nutiden. Også om kriminalpræventivt arbejde.

11. oktober, Videbæk
Fagbevægelsens socialrådgivere holder generalforsamling.

24. oktober, Syd/Esbjerg
Styrk jeres arbejdsglæde.
Lær hvordan du kan aktivere og bruge dine styrker.

24. oktober, Syd/Odense
29. oktober, Syd/Aabenraa
Hvad er godt socialt arbejde på beskæftigelsesområdet og hvad virker?
Fyraftensmøde med Søren Peter Olesen, AAU.

29. oktober, Nord/Aarhus
Den traditionelle samfundskritik er blevet til selvkritik.
Fyraftensmøde med Rasmus Willig om, hvad det betyder.

30. oktober, Øst/København
Brug din ytringsfrihed – for borgernes skyld. Fyringer og besparelser presser kvaliteten i både den offentlige og private sektor.

31. oktober, Nord/Aarhus
Socialt arbejde set i socialpsykologisk kontekst.

31. oktober, Fredericia
TR-konference 2012

6. november, Syd/Fredericia
Fra stress til trivsel. Foredrag med Thomas Milsted fra Stressfonden

8. november, Odense
Farvel til egofesten, fokus på fagligheden – Faggruppen Revalidering inviterer alle medlemmer til temadag.

23.-24. november, Vingsted
Repræsentantskabsmøde

C.M. Schuberts Minde, er et psykologledet behandlingshjem for børn og unge mellem 6 og 17 år, som har psykosociale og emotionelle vanskeligheder

På Schuberts Minde bor børn og unge i små hyggelige bofællesskaber, sammen med erfarne uddannede socialpædagoger. Her er der omsorg og læring, opdragelse og udfordringer, hjælp, støtte og behandling. Samtidigt mener vi det er vigtigt at arbejde med børnene på et individuelt niveau.

Behandlingsmetoder

Der arbejdes målrettet miljøterapeutisk i det daglige. Vi lægger vægt på motion og sund kost.

Der arbejdes med samtalerapi, men også med ergoterapi, akupunktur, meditation / mindfulness, tankefeltsterapi, hypnoterapi m.m.

Det er vores ønske, at benytte teknikker, der kan støtte eller reducere medicinsk behandling med f.eks. Ritalin.

Der afholdes to årlige behandlingskonferencer og opfølgingsmøder, hvor der gøres status på baggrund af skoleudtalelser, pædagogisk observation og psykologisk test/vurdering.

Der er mulighed for at få udarbejdet en pædagogisk-psykologisk-psykiatrisk rapport på baggrund af et tidsbegrænset ophold.



www.schubertsminde.dk

Vellingvej 34 · Postbox 82 · 6950 Ringkøbing · Tlf. 97 32 10 33 · Fax 97 32 47 45

I 2013 KAN VI TILBYDE:

Konsulentuddannelser

Tværfaglige praksisuddannelser

Supervisor- og coachuddannelser

Supervisionsgrupper og andre grupper

Læs mere om os på www.inpraxis.dk

Cand. psych. Annette Mortensen

Cand. psych. Ane Wermer

Cand. pæd. psych. Dorte Nissen

Ma. i retorik, sygeplejerske Dorte Lund-Jacobsen

Systemisk

Narrativt

Konkret



Sagsbehandler til match 2-3

- engageret, humoristisk og dynamisk ligesom os - søges

Jobcenter Frederiksberg deltager i regeringens pilotprojekt brug for alle

Initiativet indebærer en tværfaglig gennemgang af alle match borgere, hvor socialforvaltning og beskæftigelsesforvaltning skal samarbejde om en samlet helhedsorienteret indsatsplan for borgeren. Pilot projektet indarbejdes fra starten i jobcentrets daglige drift. Stillingen er til besættelse senest fra 1.1.2013.

I den forbindelse søger vi en sagsbehandler som sammen med resten af teamet indgår i arbejdet med såvel initiativet som det almindelige sagsbehandlingsarbejde,

Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 11.oktober 2012 kl. 12.00



JOURNALIST PÅ TO ÅR

BLIV FAGJOURNALIST OG FYLD POSEN MED JOURNALISTISKE FÆRDIGHEDER

Trænger du til et skift i karrieren, eller drømmer du om at få nye spændende opgaver i dit nuværende job? Som fagjournalist får du en unik mulighed for at kombinere din tidligere uddannelse og erhvervserfaring med en grundlæggende viden om journalistik og medier. Som færdiguddannet fagjournalist kan du blive medlem af Dansk Journalistforbund og dermed få et pressekort.

Læs i enten København eller Aarhus

Du kan tage uddannelsen som en 2-årig deltidsuddannelse i enten Aarhus eller København. For at blive optaget skal du have en uddannelse på bachelorniveau – eller tilsvarende – og mindst to års erhvervserfaring.

Ansøgningsfristen er den 19. november, og der er studiestart i februar 2013.*

Informationsmøde

Kom til informationsmøde og hør mere om uddannelsen, og hvad du kan bruge den til. Mød undervisere, tidligere studerende og hør alt om studiestøtte, ansøgningsprocedure og pris. Der er informationsmøde i Aarhus og København den 24. oktober og den 8. november. Begge dage fra kl. 17-18.00.

Tilmeld dig informationsmødet og læs mere på dmjx.dk/fagjournalist

* Uddannelsen kan dog også læses som en fuldtidsuddannelse med studiestart i august 2013

NARRATIVE PERSPEKTIVER

annesaxtorph@gmail.com TLF 22 16 00 65

Bevidning

Workshop · 23 - 24 Okt. 2012 · København · Pris: 3.200,-

Bevidning gennemgås, teori/praksisøvelser. Interview af vidner, fortællinger beriger og fletter øjeblikke af bånd af erfaringer, relationer og identitetsbill.

Narrative Børnegrupper

Workshop 1 · 2 dage · 29 & 30 Nov 2012 · København · Pris: 3.800,-

Børnegrupper, "livets forgreninger", betydningsfulde andre, nærvær, færdigheder og mestring af skilte familier og sorg. Børnebevidning fletter vigtige erfaringer for barnet. Underviser: Anne Saxtorph

Narrativ Tværfaglig 1 år (basisåret) 2013

Narrativ Udd. 1. året · 16 dage · Start 28 & 29 Jan 2013 · Kbh · Pris 25.000,- + moms (20 % rabat v.2 pers samme arb.plads).

Introduktion til begreber og teorier tilknyttet til 'systemisk', post-strukturalistisk og narrativ tænkning. Kundskaber i samtalen med borgeren, netværksmøder og tværfagligt dagligt samarbejde.

Undervisere: Cand.psych. Anne Saxtorph & Cand. psych. Magnus Brammer

Narrativ Tværfaglig 2. år 2013

Narrativ Udd. 2. året · 18 dage · Start 30 & 31 Jan 2013 · Kbh · Pris 28.000,- + moms (20% rabat v.2. pers samme arb.plads).

Konkrete og anskuelige kundskaber i samtaler med børn, unge og familier, borgere med vanskelige liv og vilkår. Gennemgang af teorier, begreber som anvendelige praksisser med post-strukturalistisk og narrativ perspektivering, herunder diskursteorier og Bruners forståelse af fortællingens formål.

Undervisere: Cand.psych. Anne Saxtorph & Cand. psych. Magnus Brammer

Narrativ Familieterapi

Workshop · 2 dage 29 & 30 Maj 2013 · København · Pris 3200,-

Hvordan tale i detaljen med hele familien omkring deres "vi" fortællinger og vanskeligheder? Med fokus på beskrivelserne, som gives og mod-tages ift betydningen for selvopfattelsen hos den enkelte.

www.annesaxtorph.dk

Styrk din indsats for udsatte børn og unge

Bliv Master i udsatte børn og unge

Fokus på retsgrundlaget, levevilkår, udvikling, praksisforandring, ledelse og paradigmer om udsatte børn og unge.

Måltrettet dig, der arbejder inden for området – som leder, teamleder eller faglig konsulent.

Uddannelsen er 2-årig med månedlige seminarer og online læring, så du kan passe dit arbejde, mens du bliver Master. Studiestart primo februar.

Læs videre på www.mbu.aau.dk



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Sociologi og Socialt Arbejde

BRUSH-UP KURSUS



STYRK MEDARBEJDERNES FAGLIGE KOMPETENCER

Få et skræddersyet kursus til dine medarbejdere. Udgangspunkt er i jeres hverdag og jeres behov. I får et Brush-up kursus på de love og fagområder, der er relevante for jer.

I får den seneste opdatering inden for lovgivningen på det valgte område.

INDHOLD

- Gennemgang af lovgivning
- Teori omsat til praksis
- Sagssupervision
- Reflekterende teams

TEORI OG PRAKSIS MØDES

Medarbejderne vil på to dage komme igennem det lovområde, som der er aftalt på forhånd. Undervisningen er baseret på teori og praksis.

Medarbejderne har deres egne konkrete sager med, og deres professionelle udfordringer fra hverdagen bliver gennemgået.

FAGOMRÅDER

- Jobkonsulent
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge
- Revalidering
- Fleksjob

KONTAKT

Jylland:

Pia Maria Vørts, Konsulent,
Tel. 4121 1481
Email: pia.vorts@hartmanns.dk

Sjælland og Fyn:

Hanne Thaulov, Konsulent,
Tel. 4121 1482
Email: hanne.thaulov@hartmanns.dk

Hanne Nyström, Chefkonsulent,
Tlf. 4121 1320
Email: hanne.nystroem@hartmanns.dk

www.hartmanns.dk
Tel. 7020 0383

HARTMANNS: SOCIAL



Det behøver ikke at gå galt

Vellykket integration er ofte resultatet af en hurtig, tværfaglig og systematisk indsats i den 3-årige integrationsperiode.

Integrationsnet hjælper i dag 30 kommuner med at sikre nyankomne flygtninge og indvandrere en god start i Danmark.

Vores ydelser spænder vidt – fra modtageprogrammer, psykosociale indsatser til beskæftigelsesrettede forløb.

Gå ind på www.integrationsnet.dk og se, hvad vi kan gøre for din kommune. Du kan også ringe til områdechef for Jylland & Fyn Marianne Badstue på 2224 8762 eller områdechef for Sjælland & Hovedstaden Jonna Barington på 2921 9823.

Integrationsnet

En del af Dansk Flygtningehjælp

KOLO9 DK

En aflastningsinstitution for drenge og piger med diagnoser indenfor autismespektret, ADHD samt Downs syndrom.

Nyhed: særlig ungdomsgruppe
Se meget mere på www.Kolo9.dk

Aflastning i hverdage og weekends efter behov.
Kolo9 er beliggende i landlege omgivelser på Midtsjælland
(Transport er inkluderet i prisen).

For yderligere oplysning kontakt leder Ulla Bøttern,
telefon 41 95 18 40, e-mail ub@colo9.dk

Ud over ovennævnte tilbyder Fonden KOLONI også STU – særligt tilrettelagt
Ungdomsuddannelse, samt overvåget samvær m.v.



Et heldagstilbud med fokus på behandling og læring

Ny Bro skole er et specialpædagogisk heldagsbehandlingstilbud med tilbud om hensyntagende skoleundervisning.

Mål

Målet er at eleven hurtigst muligt vender tilbage til folkeskolen, eller sikre opstart på relevant ungdomsuddannelse.

Vi tilbyder

- Undervisning der tager hensyn til og udgangspunkt i elevens kompetencer og udviklingspotentiale.
- Behandling med fokus på relation, refleksion, selvindsigt og erkendelse, samt behovsudskyldelse og evt. diagnoseerkendelse.
- Uddannet personale med særlig efteruddannelse inden for ADHD, Durewal-teknik (nænsomt nødværge) og familie terapi.

Vi har i øjeblikket ledige pladser

Ring og hør nærmere, eller lad os aftale et besøg:



Ny Bro skole

Nørupvej 58, Søstrup. 4300 Holbæk
Tlf. 5940 0004/2172 6063
ny-bro@mail.dk - www.ny-bro.dk

Fællesskabet Fanefjord Fond

– en anbringelse med perspektiv

Væksthusmodel

FSA

Enkeltmands projekt

skærpnings-, udrednings og behandlingsprojekter

Opholdsstedet "Knoppen"

3 unge og 8,5 medarbejdere
Dyssocial adfærd og adfærdforstyrrelser

Opholdsstedet "Fanefjord"

6 unge og 6 medarbejdere
sociale, emotionelle, familiemæssige, neurologiske,
og psykiske vanskeligheder

Udslusning/efterværn

Individuelt tilpasset

Intern
skole
"Tjørnen"

I takt med, at de unges sociale kompetencer udvikles, avancerer de i VÆKSTHUSMODELLEN og dermed reduceres de økonomiske omkostninger ifm. anbringelsen, samtidig med at de forbliver tilknyttet deres velkendte og trygge miljø samt skoletilbud.

Der er mulighed for at anbringe børn og unge på et hvilket som helst niveau i VÆKSTHUSET.

Leading from one step behind

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klienters kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med forandringsprocesser
- samarbejde med voksne, familier, børn og unge
- arbejde med udsatte børn og deres familie
- løbende evaluering af effekten af samarbejdet
- projektledelse og -udvikling

133 timers undervisning, supervision og seminarer.
For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering, misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...
Uddannelsen starter d. 20.01.2013

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 45 87 40 35
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

Vand og By

Vi er et socialpædagogisk opholds- og bosted
Vi har eksisteret siden 1983

Hos os kan man bo fra man er 14 år og
til man kan klare sig selv

Vi bor tæt på både by og natur



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde

Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk ·
Hjemmeside: www.vandogby.dk

Fokus på supervision



Temadag om supervision 13. november 2012 kl. 9-16

Tendenser, dilemmaer og metoder

Temadagen er for professionelle, der superviserer eller ønsker at supervisere.

På dagen bliver du præsenteret for:

- en nyudviklet oversigtsmodel til brug i supervisionen
- overvejelser om arbejdet med at skabe tryghed i supervisorsrummet
- dilemmaet mellem de samtidige roller som faglig ekspert og supervisor
- diskussion om balancen mellem sagssupervision og supervision om arbejdsvilkår

Facilitator: **Lisbeth Rask Petersen**

Oplægsholdere er **May Scharling, Jacob Moesgaard,**
Karen-Asta Bo og Helle Fehmerling.

Sted Metropol, Tagensvej 18, 2200 København N
Pris DKK 1.200,- ekskl. moms

Se programmet og tilmeld dig her
www.phmetropol.dk

METROPOL

Kompetencegivende
efter- og videreuddannelse



Mindfulness Baseret Kognitiv Terapi / Stressreduktion i Kerteminde og på Kreta.

Mindfulness-trænerkursus, trin 1 og 2

*eller har du bare lyst til, for din egen skyld, at lære Mindfulness?
(Trinene kan tages uafhængigt af hinanden)*

Kognitiv Center Fyn udbyder på 10. år kurser i Mindfulness Baseret kognitiv terapi med Psykologerne, Lene Iversen og Peter Hørslev Rasmussen, samt psykiater Bodil Andersen, som alle har mange års erfaring med at træne andre i Mindfulness.

Målgruppe: Tværfagligt sundhedspersonale, læger og psykologer.

Trin 1 Kerteminde: 29-30/4-2013 + 4-5/6-2013

Trin 2 Kerteminde: 11-12/3-2013 + 8-10/4-2013 (5 dage)

Trin 1 på Kreta: 2-9/5-2013

Trin 2 på Kreta: 4-11/10-2012

For yderligere oplysninger om kursusindhold,
pris og tilmeldingsprocedure se:

www.kognitivcenterfyn.dk



ANGST & OCD SKOLEVÆGRING

Basens skole/dagbehandling har en specialiseret afdeling til elever med angst. Vi modtager børn og unge fra Storkøbenhavn i alderen 10-17 år.

Vi tilbyder:

- Et trygt og professionelt undervisnings- og behandlingsmiljø på Østerbro i Kbh.
- Egen psykolog/psykiater
- Højt fagligt niveau med undervisning i samtlige fag med henblik på FSA
- Familiestøtte/samtaler
- Individuelt tilrettelagt indslusningsforløb, med mulighed for hjemmeundervisning
- Kognitiv terapi/psykologsamtaler

BASEN 
www.basen.dk – T. 3929 6767

TEMAAFTEN
GENERALISERET
ANGST
8. NOV. 2012

Skab resultater for børn og unge med særlige behov

KL konference d. 30. okt. 2012



Har du lyst til at skabe bedre resultater?

Så deltag i KL's konference og hør blandt andet:

- Hvilken betydning har det for børnene, når kommunen sætter fokus på resultater?
Turf Böcker Jakobsen (SFI)
- Hvad betyder en fælles faglig tilgang for at opnå gode resultater?
Karin Kildedal (Aalborg universitet)
- Hvad er resultatdokumentation? Hør Københavns og Aarhus Kommuner fortælle om deres erfaringer med resultatdokumentation
- Hør flere andre kommuner fortælle om deres erfaringer med at dokumentere resultater

Læs mere og tilmeld dig på www.kl.dk
eller skriv en mail til mmd@kl.dk



En almen efterskole:

- med 8., 9. og 10. klasse.
- med mulighed for folkeskolens afgangsprøver.
- med fokus på kost og motion og vægttab.
- med fokus på selvværd og motivation.
- med ledige drengepladser i 2012/13.

Kongensgaard Efterskole
- gør livet lidt lettere.

Nygårdvej 2, 7620 Lemvig

Kontakt os via:

www.kge.dk – kge@kge.dk – 97 89 15 44.

Individuelle socialpædagogiske løsninger
- fleksibilitet og høj faglighed til mennesker med
særlig komplekse problemstillinger.



Vi sikrer
et involverende
og dokumenteret
udviklingsforløb.



OCEAN LIFE

TRYGHED, NÆRVÆR OG ENGAGEMENT

PRAKTIK → ARBEJDE
ARBEJDE → ØNSKE OM UDDANNELSE

Vi tilbyder praktikforløb hos mange af vores lokale virksomheder. Praktikforløb med indhold, indhold der skærper interessen for en uddannelse.

Med afsæt i det maritime miljø omkring Sydfyn tilbydes her et opholdssted for dem, der måske ikke er helt klar endnu, men siger: "Giv mig ansvar, og så skal jeg nok vise, at jeg kan og vil".

"Jo flere forpligtelser vi af egen vilje påtager os, jo friere bliver vi" (J.S.).



KONTAKT: www.oceanlife.dk

Leder Mads Svenstrup Tlf: 27897444 / mads@oceanlife.dk

Konference om bedre teenage-anbringelser

Nyborg Strand, d. 21. november 2012

Kom og hør den nyeste viden om teenageanbringelser og deltag i debatten, når Københavns Kommunes Videnscenter for Familiepleje afholder konference d. 21. november 2012.

Programmet omfatter bl.a.

Præsentation af Videnscenterets nyeste forskningsrapport om teenagere i familiepleje.

Professor og rådsmedlem af Børnerådet Hanne Warming:
"Reel inddragelse eller gidseltagning? Hvordan inddrages unge i deres egen sag?"

Derudover vil der være en række workshops som bl.a. omhandler:

- Anbragte unges særlige kompetencer
- Unge på døgninstitution
- Anbringelse af unge piger med etnisk minoritetsbaggrund
- Erfaringer som plejemor til en teenager
- Mulighederne for efterværn efter Barnets Reform

Pris: 900 kr.

For yderligere oplysninger om program og tilmeldingsprocedure se: www.conferencemanager.dk/teenagekonference.

Konferencen er medfinansieret af Egmont Fonden.



KØBENHAVNS KOMMUNE

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så send dit spørgsmål til

arbejdsmiljotelefonen@socialrdg.dk

med forslag til, hvornår det bedst passer, at vi ringer dig op.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Læs mere på

www.socialrdg.dk/arbejdsmiljotelefonen



Dansk Socialrådgiverforening

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 16	5. oktober	18. oktober
Socialrådgiveren nr. 17	19. oktober	1. november
Socialrådgiveren nr. 18	9. november	22. november
Socialrådgiveren nr. 19	23. november	6. december

BDO Kommunernes Revision

BDO Consulting søger chefkonsulent med særligt kendskab til det sociale område



I BDO Consulting har vi forrygende travlt med konsulentopgaver på det sociale område og søger derfor 1-2 konsulenter med et indgående kendskab til offentlig forvaltning og det specialiserede socialområde.

Om dig: Du har et indgående kendskab til det sociale område og "hands-on" erfaring fra feltet. Den optimale baggrund, vil være en socialfaglig grunduddannelse, fx som socialrådgiver/-formidler og gerne med en master- eller kandidatoverbygning. Du har flere års erfaring inden for det sociale område og har bevæget dig mellem forskellige fagområder og gerne som leder eller konsulent. Det kan være du allerede har erfaring fra konsulentbranchen.

Om os: BDO Consulting er et af landets førende konsulenthuse målrettet den offentlige sektor. Vi løser opgaver for staten, regioner og kommuner i hele landet og tror på, at en kombination af faglig indsigt og stærke metodiske kompetencer giver størst værdi til vores kunder. Vi er ca. 50 konsulenter med kompetencer, der dækker bredt både i forhold til fagområder og tværgående specialer som fx økonomistyring, effektivisering, ledelse, it og evaluering.

Interesseret? Læs mere om stillingen på www.bdo.dk, under Job, hvor du også kan søge stillingen.

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab og BDO Kommunernes Revision, Godkendt revisionsaktieselskab, begge danskejede revisions- og rådgivningsvirksomheder, er medlemmer af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og dele af det internationale BDO netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger godt 1.000 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO netværk har næsten 48.800 medarbejdere i 135 lande.

WWW.BDO.DK



**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer annoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

Aalborg job

Leder af Familiegruppen Øst søges

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen, Familiegruppen Øst søger en leder med tiltrædelse den 1. januar 2013.

En spændende og udfordrende stilling er nu ledig i Socialafdelingen i Aalborg Kommune som leder af familiegruppen i Øst. Hovedformålet for familiegruppernes arbejde er at yde støtte til de børn, unge og deres familier, hvor der er behov for en særlig indsats. Der kan være tale om råd og vejledning samt undersøgelse og efterfølgende bevilling af støtteforanstaltninger i henhold til Serviceloven.

Aalborg Kommune har netop vedtaget en ambitiøs og visionær Udviklingsstrategi for børn, unge og familier med særlige behov. Som leder af familiegruppen Øst får du en meget central og afgørende rolle i omsætningen af denne. En rolle som sikrer Aalborg Kommunes mission om at skabe et godt hverdagsliv for borgere med svære livsbetingelser. Vores myndighedsarbejde skal være mere systematisk, proaktivt og effektivt, og vores vurderinger skal tages på baggrund af faktuel viden, dokumenterede resultater, effekter og forskning. Vi arbejder med at udvikle nye metoder, hvor der arbejdes med kvalitet i sagsbehandlingen.

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen opnormerer bl.a. derfor også i to etaper med i alt 16 nye socialrådgivere/socialformidlere til fast ansættelse på myndighedsområdet pr. 1. oktober 2012 og igen pr. 1. februar 2013. Familiegruppen Øst opnormeres med i alt seks normeringer i perioden. Forvaltningen vil med opnormeringen have stor fokus på, at der sker en rettidig indsats og opfølgning for børn og unge og familier med særlige behov. Med opnormeringen vil der være sammenhæng mellem krav til rådgiverne, ressourcer og de arbejdsmæssige udfordringer. Du sikres således forudsætningerne for at skabe sammenhæng mellem høje faglige krav og de nødvendige personaleressourcer.

Du har det overordnede ansvar for, at der arbejdes efter forvaltningens værdigrundlag og politikker samt afdelingens mål og strategier. Du referer til Socialchefen, og indgår i den overordnede ledergruppe for Socialafdelingen.

Familiegruppen Øst's medarbejdere er socialrådgivere, hjemme-hos pædagoger, psykologer, kontaktpersoner og administrativt personale i alt ca.

65 ansatte. Herudover er der mulighed for bistand fra socialfaglige konsulenter, jurister, kvalitets- og visitationskonsulenter.

Vi søger en leder, der

- er uddannet jurist, socialrådgiver, socialformidler eller med anden relevant uddannelse
- har lyst og vilje til ledelse men også ledelseserfaring
- har en åben, synlig, engageret og inspirerende lederstil
- kan forvalte området med ledelsesmæssig, faglig, økonomisk og administrativ indsigt
- er udviklingsorienteret og tør tænke alternativt, men som samtidig også kan arbejde struktureret og målrettet
- kan skabe sammenhæng mellem gode resultater og trivsel på arbejdspladsen
- kan yde faglig og økonomisk sparring til teamlederne
- kan udvikle og styrke det teambaserede og helhedsorienterede samarbejde såvel i egen afdeling som på tværs af andre afdelinger/forvaltninger.

Vi kan tilbyde dig

- en interessant lederstilling med mange udfordringer og muligheder for faglig og personlig udvikling
- gode muligheder for ledelsesmæssig sparring
- Aalborg Kommunes lederuddannelse
- kompetente, engagerede og motiverede kolleger.

Stillingen er omfattet af lokal løndannelse.

Stillingen besættes på overenskomstmæssige vilkår med mulighed for kvalifikationsløn. Årligt ca. 510.000 kr. ekskl. pension. Øvrige ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation. Ønsker du flere oplysninger, er du velkommen til at kontakte socialchef Hanne Manata, tlf. 9931 2843.

Ansøgning påført job nr. 3377 sendes til fb-forvaltning@aalborg.dk eller med posten til Aalborg Kommune, Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen, Sønderbro 12, 9000 Aalborg. Att.: Jane Redder. Ansøgningsfrist den 2. november 2012 kl. 9.00. Der holdes forventelig ansættelsessamtaler den 16. november 2012. Du bedes på din ansøgning skrive mailadresse, hvortil persontest kan sendes.

Jobannoncer i Socialrådgiveren

Socialrådgiverens annoncesalg varetages af annoncebureauet DG Media as. Bureauet står for al kontakt, salg og fakturering af jobannoncer i Socialrådgiveren og på www.socialraadgiverjob.dk.

Al kontakt vedrørende jobannoncering i Socialrådgiveren skal ske til:

DG Media as

St. Kongensgade 72
1264 København K

Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

epost@dgmedia.dk



AALBORG
KOMMUNE.DK

- åben døgnnet rundt på nettet

Vil du være supervisor og konsulent hos Albatros?

Vi søger en ny kollega, som vil være med til at udvikle Albatros sammen med os.

Hos Albatros har vi lang tradition for supervisions- og konsulentopgaver og vi er stolte af vores egen supervisor-uddannelse. Det er derfor vigtigt at du brænder for supervisionsopgaven, er glad for at undervise og det vil være en fordel, hvis du har erfaring som proceskonsulent.

Vi forestiller os at du er uddannet socialrådgiver eller har anden relevant uddannelse - gerne med en akademisk overbygning.

Vi vægter følgende værdier: høj grad af faglighed, godt kollegafællesskab og et anerkendende livssyn

Ansøgninger mailles til: info@albatros.dk
Tiltrædelse: 1. december eller snarest muligt
Ansøgningsfrist: 19. oktober 2012

Kontakt Marianne Heessels for yderligere info: 25 61 52 59

Albatros, Klosterport 4L,
8000 Århus C,
Tlf.: 86 18 57 55
www.albatros.dk



F R E D E R I K S B E R G
K O M M U N E



Projekt Job på særlige vilkår

Jobcenter Frederiksberg øger indsatsen for ledige fleksjobbere ved igangsætning af målrettet projekt

Vi søger derfor en engageret og fagligt velfunderet sagsbehandler, der i et tæt samarbejde med sagsbehandler og virksomhedskonsulenter skal udvikle indsatsen for ledige fleksjobbere og realisere strategier og mål.

Der er tale om en tidsbegrænset ansættelse af 2 års varighed. Stillingen ønskes besat hurtigst muligt og senest 1.1.2013.

Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 11.oktober.2012 kl.12.00



Koordinator til "Brug for alle" indsatsen

Alle landets jobcentre har modtaget midler til en særlig indsats for midlertidigt passive kontanthjælpsmodtagere som led i regeringens aftale om 'Brug for alle' indsatsen.

Ringsted Kommune har allerede i 2011 påbegyndt udvikling og etablering af en tilsvarende indsats for at rehabilitere indsatssklare modtagere af kontanthjælp. Med den nye indsats under 'Brug for alle' aftalen skal rehabiliteringsmetoden nu udvides til at omfatte flere målgrupper.

Derfor har vi brug for en dygtig koordinator, som kan holde styr på organiseringen af indsatsen.

Læs mere om stillingen på www.ringsted.dk

Få presseklip i indbakken

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du gratis abonnere på Dagens'nb og få presseklip fra den sociale verden
– du får resumeer fra dagens aviser i din indbakke alle hverdage. Tilmeld dig med en mail til jatak@dagensnb.dk med navn, mailadresse og arbejdsplads.



Lær at skrive med 10 fingre på 8 timer og for 109 kroner

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du nu lære at skrive effektivt for en billig penge.

Med Keyboard Pro tager det kun 8 timer at lære professionel tastaturbetjening – og har du først lært det, glemmer du det ikke igen.

Keyboard Pro er Danmarks mest solgte og anmelderroste program af sin art. Det

er 100 procent web-baseret, er tilgængelig døgnet rundt og kan benyttes på Windows og Mac – uanset browservalg.

Den vejledende pris er 249 kroner, men medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening skal kun betale 109 kroner. For det beløb, får du en licens, som gælder i fem år.

Læs mere på www.socialrdg.dk/keyboardpro

Dansk Sygeplejeråd
Kreds Syddanmark



søger en socialrådgiver/faglig konsulent til nyoprettet stilling.

Vil du være med på et stærkt hold?

Vores hold består af 20 medarbejdere og et politisk formandskab med én formand og 4 kreds næstformænd samt en kredsbestyrelse.

De 20 medarbejdere fordeler sig således: 10 faglige konsulenter, 4 administrative sekretærer, 2 servicemedarbejdere, 3 chefkonsulenter og 1 kredschef.

Hovedopgaverne for dig som ny kollega vil konkret bestå i varetagelse af syge/ledige sygeplejersker samt ledige dimittenders interesser, herunder fastholdelse af medlemmer i ansættelse, sagsbehandling i sygedagpengesager, arbejdssevneafklaring, fleksjob, revalidering og førtidspension samt løntilskud og rotationsordninger. Du skal derudover vidensformidle til tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

Du skal samarbejde og sparre med socialrådgivere i Danske Sundhedsorganisationers A-kasse og andre organisationer.

Vi lægger vægt på, at du:

- er uddannet socialrådgiver
- har erfaring gerne fra arbejde i en faglig organisation/A-kasse og/eller Jobcenter/kommune.
- har bredt kendskab til arbejdsmarkedet
- har interesse for og erfaring med komplekse sager.
- har gode formidlingsevner
- har gode samarbejdsevner og evnen til at bevare overblikket i en hektisk hverdag
- har IT-kendskab på brugerniveau
- har relevant efter/videreuddannelse

Vores fælles opgave er at varetage medlemmernes faglige, løn- og ansættelsesmæssige, arbejdsmiljø-mæssige samt organisatoriske interesser. Vi er en travl arbejdsplads med et afvekslende arbejde med mange forskellige opgaver og kontakter. Vi ønsker at udvikle os sammen og tage fat i de udfordringer, der kommer løbende.

Vi forventer, at du har lyst til at arbejde i en fagforening, og at du med stolthed vil tale sygeplejerskernes sag.

Den ugentlige arbejdstid vil være på 30 timer, og der er fleksibel arbejdstid.

Stillingen aflønnes efter intern overenskomst for faglige konsulenter i Dansk Sygeplejeråd.

Vi håber at se en ansøgning fra dig!

Du kan regne med grundig introduktion til kredsen.

Vi forventer en del ansøgninger. Derfor holder vi et informationsmøde tirsdag den 16. oktober 2012 fra klokken 16.30 til ca. 18.00, på Vejlevej 121, 2 sal, 7000 Fredericia. Her viser vi rundt i kredsens lokaler og informerer om, hvordan en arbejdsdag kan se ud og hvad vi i kredsen har af opgaver. Der vil være mulighed for at stille spørgsmål.

Af hensyn til forplejning bedes du tilmelde dig på mail: syd-che@dsr.dk senest mandag den 15. oktober 2012 klokken 13.00.

Frist for ansøgning er torsdag den 18. oktober 2012

klokken 09.00. Vi forventer at gennemføre samtaler den 29. oktober 2012. Der vil blive indkaldt til samtale via telefon den 26. oktober 2012. Ansøgere bør derfor opgive tlf. nummer, hvor de kan kontaktes denne dato.

Du bedes sende ansøgningen elektronisk til: syddanmark@dsr.dk

Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte chefkonsulent Gerda Dam Hansen på tlf.: 2177 3597, faglig konsulent Knud Kristensen på tlf.: 4695 4825, eller kredschef Jan Villumsen på tlf.: 2173 1513 (træffes 12. – 17. oktober 2012)

University College Lillebælt søger studierektor

Hos University College Lillebælt arbejder vi ud fra en vision om, at vi sammen skaber fremtidens velfærd i Danmark. For at hjælpe med at realisere denne vision søger vi en ambitiøs studierektor for socialrådgiveruddannelsen og administrationsbacheloruddannelsen.

Du er leder og strateg

Du har ledelseerfaring og har allerede vist, at du kan og vil skabe resultater som leder. Du har en relevant videregående uddannelse, gerne professionsfaglig med efterfølgende master- eller kandidatuddannelse.

Din stil er åben, anerkendende og dialogbaseret. Din vilje og evne til at engagere dig i den tværfaglighed, der er grundlæggende for området, er vigtig. Og så bliver du en fremtrædende medspiller i den forandringsproces, vi står midt i.

Som studierektor har du en nøglerolle i realisering af de strategiske mål for videns- og praksisopbygning i et borger-, bruger- og studenterperspektiv. Vi søger derfor en studierektor med et solidt kendskab til uddannelsessektorens vilkår samt indsigt i uddannelsesbehovene i den sociale og administrative sektor.

Læs mere om jobbet på ucl.dk/job



Qeqqata Kommunia søger En socialrådgiver/sagsbehandler til Området for familie i Sisimiut

I Familierådgivningen i Området for Familie Sisimiut er der en stilling som socialrådgiver/sagsbehandler ledig.

Området for Familie består af 21 medarbejdere fordelt på, Familierådgivningen, Bistandsafdelingen, Sekretariatet, Ældreafdelingen og Handicapafdeling

Arbejds- og ansvarsopgaver

- At yde råd og vejledning til borgerne.
- At indgå i et tværfagligt samarbejde med dine kollegaer i kommunens institutioner og eksterne samarbejdspartnere.
- At planlægge, iværksætte og følge op på hjælpeforanstaltninger
- At udarbejde, handleplaner i samarbejde med borgeren.
- At behandle ansøgninger om hjælpeforanstaltninger indenfor voksen området.

Faglige kvalifikationskrav.

- At du er uddannet socialrådgiver eller har anden relevant uddannelse, gerne erfaring med kommunal administration.

Kvalifikationer

- Du er uddannet socialrådgiver eller lignende
- Du er faglig dygtig
- Du er ansvarsbevidst
- Du er åben og samarbejdsvillig
- Du er fleksibel og kan arbejde selvstændigt

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesforhold er i henhold til de til enhver tid gældende overenskomst.

Der kan anvises en personalebolig efter gældende regler.

Tiltrædelse snarest eller efter aftale.

Yderligere oplysninger om stillingen kan indhentes ved henvendelse til Leder af familierådgivningen Lotte Mundus på direkte tlf. nr.: +299 867439 eller via e-mail: lomu@qeqqata.gl

Ansøgning med kopi af relevante eksamenspapirer, CV, udtalelser og referencer sendes **senest den 12. oktober 2012 til:**

Qeqqata Kommunia

HR Afdeling
Postboks 1014
3911 Sisimiut
E-mail: job@qeqqata.gl
Web: www.qeqqata.gl/jobs

Vi skal turde være til besvær

klumme

Jeg fik kaffen galt i halsen, da jeg i BT så en arbejdsmarkedschef tale for, at man i nogle tilfælde kunne råde arbejdsløse til at lade sig sterilisere, for på den måde at komme tættere på selvforsørgelse.

Jeg er helt med på, at man skal være til rådighed for arbejdsmarkedet, men der må vel være grænser for, hvad de ledige skal stå model til?

Hvor går grænsen for, hvad man kan tillade sig at sige i den offentlige debat, om en trængt gruppe mennesker - uden der lyder et ramaskrig? Den grænse er foranderlig og rykkes, i kraft af den debat der føres. Hvad enten det er "de arbejdsløse", "de unge mødre", "alkoholikerne", "narkoma-

nerne", "de handicappede" eller en anden gruppe, der ryger gennem debatmøllen, er det hamrende vigtigt, at vi har en fagforening med en præcis, fagligt velfunderet og konkret stemme.

Der er en god tradition for, at vi som faggrupper udtaler os om vores kerneområder, og en ligeså god tradition for, at vores input tages alvorligt af DS, og bruges i arbejdet med at præge den socialpolitiske udvikling.

Men jeg tror, at også "næste niveau" er vigtigt. At vi i det daglige bliver endnu bedre til at sige det, når skoen trykker, og når vi møder en praksis, der er ulovlig, uanstændig - eller måske bare anderledes.

Som når en socialrådgiver i Esbjerg nægter at bryde sin tavshedspligt, selvom lokalpolitiet bliver ved med at ringe og fiske efter oplysninger om borgere i behandling, eller når vi hjælper en borger med at anke en afgørelse, der er givet på et alt for tyndt grundlag.

Vi skal turde være til besvær, også selvom vi godt ved, at der i den anden ende sidder en socialrådgiverkollega med et overfyldt skrivebord og en alt for høj sagsbunke. Vi skal være besværlige, men på en ordentlig og saglig og fornuftig måde. Vi skal turde det, fordi vi som praktikerer er dem, borgerne møder, og fordi det er et fælles ansvar, at der ikke kun er fokus på de svagestes pligter, men at også rettigheder og muligheder bliver gjort (mindst) lige så tydelige.

Karina Rohr Sørensen er socialrådgiver og arbejder som stedfortræder (viceforstander) på Roskildehjemmet



tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE: LONE MUNKESKOV, LOUISE DÜLCH KRISTIANSEN OG KARINA ROHR SØRENSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET

Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialrdg.dk

REGION ØST

(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Algade 43, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD

(dækker Region
Nordjylland og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Ålborg

Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN

(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorregade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN PKA

Pensionskassernes Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialrdg.dk.

Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

OK-toget kører, og vi er med!



Som et tog, der kender sin rute, er OK13 kørt fra perronen og har begyndt sin færd mod de endelige forhandlinger i februar 2013. Lige nu er der ikke nogen overraskelser i vente.

I DS har vi udtaget vores krav på baggrund af møder i klubberne på arbejdspladserne og blandt tillidsrepræsentanterne. Denne gang har vi også fået 139 forslag direkte på DS' hjemmeside. Ikke overraskende står "højere løn" øverst på listen. Lige efter kommer efter/videreuddannelse, skarpt forfulgt af højere pension, bedre forhold for seniorer og bedre arbejdsmiljø. Alle forslag, jeg stærkt støtter, og som i forhandlingsdelegationen er enige om at have fokus på.

Men hvor langt kommer vi så med vores ønsker? Der er ingen tvivl om, at det endnu en gang bliver en mager overenskomst. Vi bliver nødt til at prioritere, og vi bliver nødt til at være strategiske i vores valg.

Ved sidste OK valgte vi at løfte det laveste trin en smule ved de specielle forhandlinger (DS' egne forhandlinger i modsætning til de "generelle", der gælder hele arbejdsmarkedet). Vi gjorde det for at løfte bunden og for at lægge pres på et lønloft for de højere lønnede lokalt.

Det er endnu et åbent spørgsmål, hvor meget der bliver til de specielle forhandlinger. Men er rammen tilnærmelsesvis som sidst, bliver det en benhård prioritering. For skal vi vælge at fortsætte den nuværende lønstrategi? Skal vi lægge alle lodderne i en højere pension? Skal vi bruge pengene på at starte en uddannelsesfond, så alle på sigt har ret til en uddannelse, betalt af overenskomstmidler?

I forhandlingsdelegationen er der ingen tvivl om, at vi over de næste tre-fire overenskomster skal udvikle vores lønmodel, så den også kan sikre lønfremgang i krisetid. En undersøgelse blandt tillidsrepræsentanter har vist, at kun 27,5 procent får den årlige lokale lønforhandling. Vi venter på de nyeste tal, men vi ved, at hvor der bliver forhandlet, bliver der opnået resultater. Et andet fokus i delegationen er, at alle skal have en pensionsprocent på 18 procent. Det mål er i hus for næsten alle statsansatte, mens der er lang vej igen på det kommunale område.

Ønsket om efter/videreuddannelse er vokset gennem de seneste år. Ligeså er interessen for rammerne. For flere oplever, at de godt kan få en diplomuddannelse, men de kan ikke overkomme den oven i det daglige arbejde og realiserer den derfor ikke. Det skal der laves om på.

OK-toget kører endnu i et adstadigt tempo, og vi har endnu til gode at se arbejdsgivernes krav. Når de er kendt (i starten af december) begynder det hele at tage fart. Selv om der ikke er mange penge på spil, kan der sagtens være store sværds slag i vente.



Dansk Socialrådgiverforening

leder

