



BØRNEFORSORG I 100 ÅR:

TIDEN HAR STÅET STILLE

Socialrådgiveren 14

2012

20. september



REHABILITERING VINDER FREM

SOCIALRÅDGIVERE TÆNKER
PÅ TVÆRS 8

KAMPVALG TIL TOPPOSTER

TRE VIL VÆRE FORMAND,
FIRE NÆSTFORMAND 16

KONTINGENT FASTFRYSES

DYRERE SOCIALRÅDGIVER-
DAGE OG FÆRRE FAGBLADE 4

Viborgs ledige får ansvaret tilbage

Regler og kontrol er forvandlet til frivillige tilbud til de ledige, efter at Viborg har fået status som frikommune. Både borgere og ansatte er begejstrede.

Den 1. juli begyndte I på et fireårigt forsøg med afbureaukratisering og mindre detailstyring på beskæftigelsesområdet. Hvordan fik I den idé?

Vi fik ideen fra et projekt på integrationsområdet, der omhandlede demokratisk medborgerskab. Da Viborg så kom med i frikommuneforsøget var det oplagt at overføre de gode erfaringer fra det projekt til hele vores område, så vi også her kunne flytte fokus fra kontrol til det, det handler om, nemlig at de ledige kommer i arbejde eller i gang med en uddannelse.

Hvilke regler er I sluppet for?

Vi bliver blandt andet ikke målt på rettighed og aktiveringsgrader, og der er heller ikke længere regler for, hvor ofte og hvordan vi skal kontakte borgerne. Men forsøget går ikke kun på at slippe for regler. Det handler om, at borgeren skal tage ansvar for sit eget liv. Det indebærer også, at mine medarbejdere skal lære at afgive magt og have tillid til, at borgeren selv viser vilje til at komme i gang.

Hvordan er medarbejderne forberedt på den ændring?

Alle 350, inklusive ledelsen, har været på efteruddannelse i det paradigmeskift, det er at gå fra udelukkende at være myndighedsforvalter til også at blive "konsulent", hvor man i højere grad "sidder på hænderne" og lader borgerne vælge ud fra en liste af tilbud, som vi giver dem.

Hvordan har borgerne taget imod forsøget?

Vi har blandt andet brudt tidligere kurser på fire uger ned i kortere tilbud, og borgerne er blevet positivt overraskede over, at det netop er tilbud, som de selv kan stykke sammen – uden krav om, at de skal deltage. Og efter

at det er blevet til tilbud, har vi oplevet, at de gerne vil have det hele. Alle delelementer fra de tidligere jobsøgningskurser er populære – og fremmødet er næsten 100 procent. Det er jo ret interessant, når man ser på, hvilken behandling disse kurser har fået i medierne.

Hvilke tilbagemeldinger får du fra medarbejderne?

Et af målene i forsøget er, at medarbejderne får øget trivsel og større mulighed for at bruge deres faglighed, og de går til opgaven med stor nysgerrighed og entusiasme. De giver allerede nu udtryk for begejstring og glæde over at kunne bruge deres faglighed på en anden måde. Nogle frygtede, at de ville komme til at bruge mere tid på den enkelte borger, men det har vist sig ikke at være tilfældet.

post@larsfriis.dk



FOTO: MORTEN DUEHOLM/SCANPIX

Jette Lorenzen, socialrådgiver, arbejdsmarkedschef i Viborg Kommune

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 69
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Ida Skytte
is@socialrdg.dk

Journalist Martin Hans Skouenborg
mhs@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Kgl. Bibliotek

Tryk Datagraf

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
700,- kr. (incl. moms)

Løssalg
37,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.269
Trykt oplag: 15.000

Indhold

AKTUELT CITAT

"Hvis man skal undgå snyd helt, bliver systemet så kontrollerende, at det vil være svært at være i for dem, der har brug for det"

Lisbeth Pedersen, afdelingschef i SFI,
11. september til dr.dk om Robert-sag.



UDSATTE BØRN Forsker Frank Ebsen påpeger i sin ph.d., at tiden har stået stille, siden den første "grundlov" på børneområdet fra 1905. Tankegang og foranstaltninger er stort set de samme i dag som dengang. **10**



VALG I DS Historisk mange stiller op til en politisk post. Der er tre der vil være formand for DS, fire vil være næstformand og hele 19 stiller op til en ulønnet post som hovedbestyrelsesmedlem. Også i Region Øst er der kampvalg. **16**

REHABILITERING "Det nye sort" er rehabilitering blevet kaldt. Tankegangen vinder frem, og DS' tre temadage trak fulde huse. I Randers Sundhedscenter er de allerede i gang. **6**

**[RE-
HABI-
LITE-
RING]**

BESPARELSER Færre numre af fagbladet og større deltagerbetaling til Socialrådgiverdage lyder et par af spareforslagene fra hovedbestyrelsen til DS' repræsentantskab, når der skal spares millioner de næste to år. **4**

DETTE NUMMER

- 2 Fem hurtige
- 4 Nyt fra HB: Bespareser på dagsordenen
- 5 Kort nyt
- 6 Rehabilitering på Randers Sundhedscenter
- 8 Temadag om rehabilitering
- 10 Frank Ebsen: Tiden har stået stille i børneforsorgen
- 12 Debat

- 14 Mindeord om Tine Egelund
- 15 Klumme
- 16 Valg i DS: Opstillingsgrundlag for kandidaterne
- 28 DS:NU
- 29 DS:Region
- 40 Leder

Samme kontingent – lidt strammere budget

Repræsentantskabet skal til november tage stilling til kontingent og spareforslag for 2013 og 2014. Der skal findes fire-fem millioner kroner i Dansk Socialrådgiverforenings budget.

TEKST METTE ELLEGAARD

Kontingentet skal ikke stige i 2013 og 2014. Det betyder, at Dansk Socialrådgiverforening (DS) i 2013 vil have fire millioner kroner mindre og året efter fem millioner mindre at gøre godt med end i dag. Hovedbestyrelsen indstiller til repræsentantskabet, at pengene hovedsagelig skal findes på større deltagerbetaling til Socialrådgiverdage, færre numre af Socialrådgiveren og mindre indbetaling til Aktionsfonden.

En arbejdsgruppe nedsat af hovedbestyrelsen har i sommer kigget i alle hjørner af foreningen og er nået frem til et forslag om at skære fire numre væk af Socialrådgiveren, så bladet fremover udkommer 15 i stedet for 19 gange årligt. Det skulle bibeholde omtrent den nuværende annoncemængde, mens knap en million spares på tryk og forsendelse. Hvis deltagerne betaler 500-1.000 kroner mere til Socialrådgiverdage, kan den populære fagfestival holdes udgiftsneutral, udover den tid der bruges i sekretariatet til at planlægge det store arrangement. Til Aktionsfonden – i daglig tale "Strejkekassen" – indbetaler alle medlemmer i dag 14 kroner månedligt. Beløbet kan sættes ned til fire kroner, så den daglige drift tilføres cirka 1,5 millioner kroner. Resten af pengene, cirka en million, findes på politiske og faglige aktiviteter og på driften.

Hjælp Socialrådgiverdage!

Hovedbestyrelsens største bekymring er Socialrådgiverdage. Næstformand Ulrik Frederiksen sagde:

– Jeg er meget imponeret over, at det igen lykkes at finde besparelser, uden at vi skal skære i aktiviteter og medarbejdere, men jeg er bekymret for Socialrådgiverdage – om medlemmerne vil have råd til og få lov til at deltage, hvis betalingen stiger med 1.000 kroner.

Trine Quist supplerede:

– Pengene er ikke ude i kommunerne, og sidste gang var der meget få med fra Aarhus Kommune, som plejer at sende mange af sted. Så jeg tror, der kommer endnu færre fremover.

Formand for Region Øst, Majbrit Berlau, bakkede op om besparelsesforslaget, men foreslog en anden finansiering:

– Jeg er til parat til at sige, at en del af besparelsen kan findes ved at sætte deltagerprisen i vejret, mens resten af pengene må skaffes ved eksempelvis sponsorater.

Louise Dülch Kristiansen:

– Aktionsfonden – jeg mener, det er et alvorligt signal at sende at sætte bidraget så langt ned.

Formand for Region Nord, Mads Bilstrup, som har siddet i arbejdsgruppen sammen med Bettina Post, Rasmus Balslev, kontorleder Per Vagnby og sekretariatschef Lars Kehlet Nørskov, sagde:

– I forhold til Aktionsfonden begræder jeg også, at bidraget skal sættes ned, men er det strejkeretten, der bliver fremtidens metode? Og det behøver jo heller ikke at være en varig nedsættelse.

Da debatten igen vendte tilbage til Socialrådgiverdage, skar Mads Bilstrup igennem med følgende løsning:

– Vi lader deltagerbetalingen stige med 500 kroner, og så lever vi med et underskud i 2013, hvis ikke vi finder sponsorpenge, der lapper hullet.

Repræsentantskabet tager stilling til budgetforslaget den 23.-24. november. ☉

me@socialrdg.dk

2022: HVORDAN SER DS UD?

Hovedbestyrelsen lægger op til en fremtidsdebat: Selv om Dansk Socialrådgiverforening fortsat står stærkt blandt medlemmerne, er der også i DS en tendens til, at flere melder sig ud, og at færre nyuddannede melder sig ind. Er det fordi, foreningen trænger til at forny sig og tilpasse sig nye behov? Repræsentantskabet skal forholde sig til tre fremtidsscenerier, som hovedbestyrelsen har udarbejdet, samt en resolution, der sætter et strategiarbejde for de næste ti år i gang. En strategi for DS

2022 skal sikre, at foreningen stadig er attraktiv og organisationsprocenten stadig høj. Den skal ydermere give foreningen mål og retning for arbejdet fremover og dermed et grundlag for prioritering af opgaver. Resolutionsudvalget vil bestå af en formand/næstformand, en regionsformand, et hovedbestyrelsesmedlem, en studerende, en faggruppeformand og en tillidsrepræsentant. Udvalget skal også komme med oplæg til, hvordan budgettet holdes i balance.

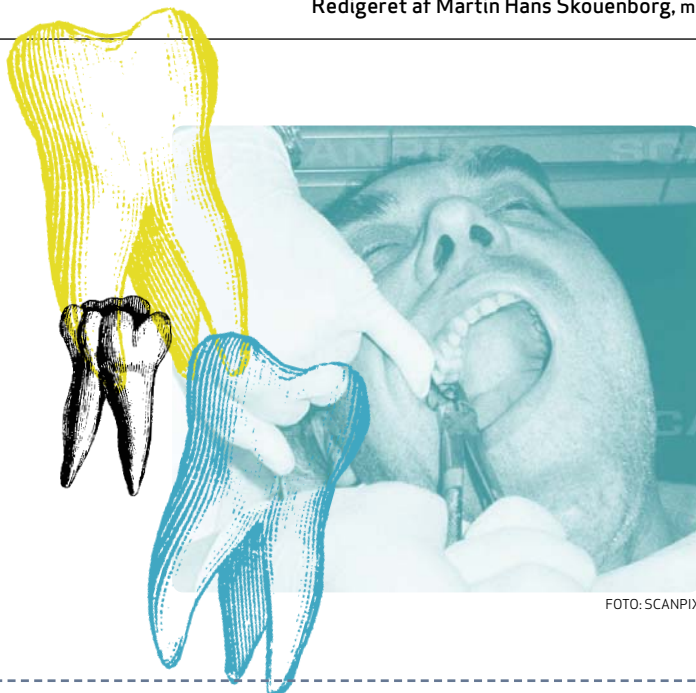


FOTO: SCANPIX

UDSATTE

Mobil tandklinik for Viborgs udsatte

Den 23. august åbnede Viborg Kommune en mobil tandklinik for byens udsatte. Tandklinikken holder til ved Café Grotten i midtbyen, Viborgs Rusmiddelcenter og ved Kirkens Korshærs varmestue. Allerede ved åbningen var der kø ved tandlægestolen, og flere udsatte udtrykte deres glæde ved projektet.

Bag projektet ligger de udsattes egne udtrykte ønsker om at møde den offentlige forvaltning som ligeværdige og at få hjælp til bedre tandsundhed og derved øget livskvalitet. Klinikken drives af frivillige og har åbent to gange om måneden – dog med en forventning om et behov for flere åbningsdage, som er muligt, når flere frivillige kommer til.

NY PROFESSOR

Første socialrådgiver som professor

Uddannelsesleder, lektor, socialrådgiver, ph.d. Lars Uggerhøj er 1. september tiltrådt som professor i socialt arbejde ved Institut for Sociologi og Socialt Arbejde, Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, Aalborg Universitet.

59-årige Lars Uggerhøj er den første socialrådgiver, der får et professorat i Danmark, men han er ikke helt uvant med at bane den akademiske vej. Da han i 1995 modtog ph.d.-graden var det nemlig også som den første socialrådgiver herhjemme.

Lars Uggerhøj har igennem hele sin karriere været optaget af at udvikle teorier og metoder i socialt arbejde og af brugernes oplevelser af at modtage hjælp fra det offentlige. Før han gik i gang med sit ph.d.-studium ved Aalborg Universitet, arbejdede han i 13 år som socialrådgiver ved Aarhus Kommune. Her beskæftigede han sig bl.a. med udsatte familier og udviklingsprojekter i lokalområder, hvor fokus var på beboernes ønsker.

I 1995 var Lars Uggerhøj med til at oprette Center for Forskning i Socialt Arbejde, som han var tilknyttet i syv år, til han i 2002 blev ansat ved Aalborg Universitet som lektor. I 2005 blev han studieleder samme sted for landets

eneste kandidatuddannelse i socialt arbejde, der i øvrigt udbydes i både København og Aalborg.

Lars Uggerhøjs ansættelse er med til at markere, at Aalborg Universitet prioriterer det sociale arbejde højt, og universitetet huser da også den største danske forskergruppe inden for feltet: FOSO, som samler ca. 35 forskere.

I løbet af sit hidtidige arbejdsliv har Lars Uggerhøj holdt en lang række foredrag, siddet i mange bestyrelser og udgivet flere artikler og bøger, blandt andet: "Lad målet styre midlerne", "Hjælp eller afhængighed", "Det magtfulde møde mellem klient og system", "Magt og forandring i socialt arbejde", "Helhedssyn i socialt arbejde" samt "Å bli undersøgt".

Lars Uggerhøj deltager desuden i internationale forskningsnetværk på det sociale felt. Ved siden af arbejdet laver han sange, tekster og sketcher om socialt arbejde, som han optræder med i ÅrhusRevysterne.

Den nye professor i socialt arbejde holder tiltrædelsesforelæsning fredag den 21. september.



ANONYM RÅDGIVNING
♥ for kvinder udsat for vold

ANONYM RÅDGIVNING

Hotline til voldsramte kvinder

Kvinder, der har været udsat for vold af deres partner, kan nu henvende sig og få gratis og anonym rådgivning i Aarhus og København. Som socialrådgiver kan du henvise til rådgivningscentrene, som betjenes af socialrådgivere med erfaring i at hjælpe voldsudsatte kvinder.

Rådgivningen drives af Mødrehjælpen og Landsforbundet af Kvindekrisecentre (LOKK). Projektet er et led i den nationale strategi til bekæmpelse af vold i nære relationer. Cirka 26.000 kvinder rammes hvert år af partnervold.

Aarhus: telefon 20 88 50 89, København: telefon 22 14 34 21. Begge steder har åbent onsdag kl. 12-17 og torsdag kl. 10-15. Hotline telefon 70 20 30 82 svarer døgnet rundt.

Læs mere på www.anonym-raadgivning.com

Vi skaber tryghed og sammenhæng

På Randers Sundhedscenter arbejder socialrådgiverne med rehabilitering af sygemeldte borgere. Her får de lov at praktisere helhedssyn og skabe tryghed og sammenhæng i indsatsen.

TEKST TINA JUUL RASMUSSEN

På visitkortet står forløbskoordinator, på eksamensbeviset socialrådgiver. Det gælder både Vibeke Dahl og Mette Blackwell, som arbejder på hver sin etage i Randers Sundhedscenter – og med hver sin gruppe borgere. Fælles for de to er den røde tråd i arbejdsopgaverne: Rehabilitering af sygemeldte borgere.

Vibeke Dahl er forløbskoordinator udelukkende for borgere med kræft. Hendes opgave er at lette deres vej igennem rehabiliteringsforløbet ved at fungere som tovholder og koordinator for de mange instanser, borgerne møder under behandling, genoptræning og tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Hendes opgave kan også være at støtte både den syge og familien i den sidste tid i borgerens liv, hvis det er udfaldet på sygdommen.

– Jeg har pt. en borger, som er meget syg af kræft, og som ikke overlever sin sygdom. Da jeg besøgte hende i hendes hjem for nylig, sad hun og røg. Jeg tænkte, at det ville være godt for hende at komme på hospice i den sidste tid med den palliative omsorg og pleje, de tilbyder – i stedet for at dø alene i hjemmet. Men man må ikke ryge på hospice, og derfor er det ikke en mulighed – i stedet må jeg hjælpe hende med at få den bedst mulige pleje den sidste tid i hjemmet. For hvis det er væsentligt for hende at ryge i den tid, hun har tilbage, må jeg sadle om. Det handler om helheden og om hendes livskvalitet, og det tilbud jeg kommer med, skal give mening. Det ville det ikke gøre, hvis jeg begyndte at tale om, hvor farligt det er at ryge.

Arbejder på tre ben

Vibeke Dahl pointerer, at rehabiliteringen skal være sammenhængende og give mening for borgeren. Hun arbejder derfor med "tre ben". Det ene er den individuelle, målrettede indsats med de konkrete spørgsmål og vanskeligheder, der kan opstå, når man får en kræftdiagnose: Nogen at tale med om det at have kræft, økonomi, kontakt med pårørende, arbejdssituationen, samtaler på hospitalet, henvisning til andre fagfolk, praktisk hjælp i hjemmet osv.

Det andet ben er forskellige hold for kræftramte.

– Vi samler borgere med kræft på hold, hvor de kan dele erfaringer med andre, der kender til at have kræft. Vi har hold med fysisk træning, hold med samtalegruppe for kræftramte og støttegruppe for efterlevende, der har mistet på grund af kræft. Til efteråret starter vi for første gang en samtalegruppe for mænd, siger Vibeke Dahl.

Det tredje ben er at skabe sammenhæng i hele rehabiliteringsforløbet og støtte borgeren i overgangen mellem de forskellige sektorer, både eksternt og internt i kommunen, for eksempel i overgangen fra man udskrives fra hospitalet til et kommunalt tilbud, kontakt til jobcentret, visitationsenheden, hjemmesygeplejen, praktiserende læge osv.

– For de borgere, der i en periode af deres liv har svært ved at overskue deres egen livssituation, er det en hjælp, at de blot kan henvende sig et sted – hos forløbskoordinator, og der få støtte til igen selv at genvinde overblik og styring af deres liv.

Sikrer et hurtigt flow i systemet

Vibeke Dahls kollega, socialrådgiver og forløbskoordinator, Mette Blackwell, arbejder også med sygemeldte borgere, men ikke kun kræftpatienter. Hun og en anden socialrådgiver har ligeledes at gøre med senhjerneskadede og folk med muskel- og skeletlidelser. Hendes fokus er arbejdsmarkedsperspektivet hos den enkelte, hvor målet er at afklare mulighederne for at vende tilbage til et job efter endt sygdom.

– Vi får borgerne henvist fra sygedagpengeafdelingen på jobcenteret og har tæt kontakt med de fysio- og ergoterapeuter, som har



“
– Vores slutmål er arbejdsmarkedspektivet hos borgeren, men det betyder ikke, at alle bliver 100 pct. fit for fight.

Vibeke Dahl og Mette Blackwell,
forløbskoordinatore og socialrådgivere.

dem i genoptræning. Vores opgave er at være tovholder i deres sag og sikre et hurtigt flow gennem systemet. Vi har også samspillet med den behandlende del – for eksempel læge, sygehus eller psykolog. Ud over at koordinere spiller vi en vigtig rolle som jobkonsulenter med at etablere og beskrive borgerens praktik. Målet er at få borgeren tilbage i arbejde, men sagerne kan også ende med for eksempel en afklaring til fleksjob eller førtidspension. Og uanset hvad det ender med, følger vi borgeren hele vejen og i tæt samarbejde med deres sagsbehandler på jobcentret, siger Mette Blackwell.

Overblik over eget liv igen

De to socialrådgivere er enige om, at helhedssynet, som de har med sig fra deres uddannelse som socialrådgivere, gennemsyrrer deres arbejde, og at det også er dominerende i rehabiliteringsbegrebet.

– Vi har fokus på den enkelte og “hele” borger, møder dem, hvor de er, identificerer i fællesskab den enkeltes rehabiliteringsbehov og arbejder ud fra de problemer, de har. Et af vores mål er at medvirke til, at borgeren generhverver egen styring i livet og ikke skal bruge unødige kræfter på at finde og få hjælp. Kræftbehandlingen er ofte langvarig, og i den tid skal man også kunne håndtere sit liv. Vores opgave er at være koordinerende og bidrage til at skabe det overblik for borgeren. For kan borgeren klare sig selv og finde livskvalitet, trods den alvorlige sygdom, håber vi, at den enkelte nemmere kommer igennem sygdoms- og

rehabiliteringsforløbet, siger Vibeke Dahl. Mette Blackwell supplerer:

– Vores slutmål er arbejdsmarkedspektivet hos borgeren, men det betyder ikke, at alle bliver 100 pct. fit for fight. Rehabiliteringen handler om at have fat i borgeren hele vejen – også selv om det ikke altid ender med arbejde. Det er ikke hensigtsmæssigt at slippe folk undervejs, fordi der sker tab af viden, hver gang man skifter system. Hos os oplever borgerne tryghed og sammenhæng, siger Mette Blackwell.

Giver friere rammer i arbejdet

De to forløbskoordinatore er også enige om, at det er en stor fordel for borgeren, at de er placeret i regi af et sundhedscenter og ikke steder for eksempel i jobcenteret eller centralforvaltningen i kommunen.

– Fordelen er, at jeg har mange andre faggrupper omkring mig, som også arbejder med rehabilitering og er vant til at arbejde bredt med begrebet. Vi har fysioterapeuter, psykologer, sundhedsplejere, psykoterapeuter, diætist, konsulenter i KRAM-faktorer (Kost, Rygning, Alkohol og Motion) osv. i huset, som vi altid kan altid komme i kontakt med, fordi de sidder lige henne ad gangen, siger Vibeke Dahl, som også mener, at placeringen giver hende friere rammer i arbejdet.

– Borgerne kommer til mig af motivation, og de ved, at jeg for eksempel ikke kan stoppe deres sygedagpenge. Det gør en stor forskel.

Mette Blackwell fremhæver, at den tætte kontakt med borgerne også betyder, at hun for eksempel kan gå ned i træningssalen og sætte sig på motionscyklen og få en god snak med den enkelte.

– Vores tætte samarbejde med for eksempel fysio- og ergoterapeut gør, at borgerne føler sammenhæng i deres sag – de føler sig mødt og godt hjulpet, og derfor er det vigtigt, at vi sidder, hvor vi gør. Evalueringerne af vores forløb viser, at der er stor tilfredshed fra borgernes side med vores indsats. Men jeg synes, det er vigtigt at understrege, at vi i Sundhedscentret ikke er “de gode” og alle de andre “de onde”. Sundhed og arbejdsmarked har en kæmpe opgave i at lære at forstå hinandens opgaver og arbejdsvilkår, så vi kan gøre det bedre. Det er vigtigt og nødvendigt at turde tænke stort og “ud af boksen”, for vi kan altid gøre det bedre. ☺

tjr@socialrdg.dk

Hvem har brug for rehabilitering?

En borger behøver ikke at have været syg for at have brug for rehabilitering. Og en diagnose siger intet om den enkeltes funktionsevne, der i høj grad påvirkes af de sociale vilkår, borgeren lever under, sagde professor i socialmedicin på temadag om rehabilitering.

TEKST SUSAN PAULSEN FOTO PETER VALDEMAR JØRGENSEN

“Det nye sort” er rehabilitering blevet kaldt. Begrebet blev endevendt på temadagen “Rehabilitering i praksis” på Professionshøjskolen i København, arrangeret af Dansk Socialrådgiverforening (DS) med over 80 socialrådgivere som deltagere.

Professor i socialmedicin, Claus Vinther Nielsen fra Marselisborgcenteret – Dansk Center for rehabilitering, forskning og udvikling – konstaterede, at rehabilitering er kommet for at blive. Han henviste blandt andet til aftalen om førtidspensionsreformen, som gør det obligatorisk for kommunerne at oprette tværfaglige rehabiliteringsteam med én gennemgående og koordinerende sagsbehandler, der får ansvar for de såkaldte ressourceforløb.

– Jeres forening har om nogen været i front ved udarbejdelsen af lovforslaget, og socialrådgivere kan blive en af flere faggrupper, som specialiserer sig i ledelse af rehabilitering, sagde han.

Alle aspekter af livet

Samtidig kunne Claus Vinther Nielsen afsløre, at ideen om rehabilitering allerede opstod i forbindelse med første Verdenskrig, hvor der var behov for en ny måde at forstå og håndtere invaliditet og handicap på.

– Invalide soldater var ikke kun amputerede i fysisk forstand, men også i forhold til personlig og individuel integritet og i forhold til deres muligheder for social integration, fortalte han og vurderede, at også i dag er fokus i rehabiliteringen stadig meget på sammenhængen mellem en alvorlig sygdom og tab af funktionsevne.

Claus Vinther Nielsen understregede dog, at

en borger ikke behøver at have været syg for at have brug for rehabilitering.

– En person med en eller flere funktionsnedsættelser inden for alle aspekter af livet har brug for rehabilitering. Det kan være mange faktorer, som medfører et funktionsevnetab – eksempelvis misbrug, kriminalitet, traumer, sorg og manglende socialisering. Uanset årsagen til funktionsevnetabet er målet et selvstændigt og meningsfuldt liv i modsætning til målet med behandling, der fokuserer på symptomlettelse og livsforlængelse.

Diagnoser siger intet om funktionsevnen

Claus Vinther Nielsen introducerede ICF-modellen (International Classification of Function) som en bio-psyko-social reference-ramme, der kan bidrage til et fælles sprog på tværs af fag og sektorer.

– Modellen kan sikre, at det tværfaglige team arbejder ud fra den samme overordnede forståelsesramme og terminologi. ICF har fokus på at udnytte borgerens muligheder for at genoptage en værdig tilværelse. Modellen sætter borgerens mål, personlighed og liv i centrum – ikke sygdommen og dens begrænsninger, sagde han og mindede om, at diagnoser intet siger om borgerens funktionsevne, som i høj grad påvirkes af de sociale vilkår, den enkelte lever under.

Han underbyggede sin pointe med et eksempel, hvor to kvinder begge har fået diagnosen “depression”, men klarer sig vidt forskelligt. Den ene kvinde har et ressourcestærkt netværk og en forstående arbejdsplads. Hendes 18-årige datter er student og klarer sig godt. Rehabiliteringen omfatter et møde med socialforvaltningen i relation til sygedag-

pengeopfølgning. Kvinden er i arbejde efter et halvt år.

Den anden kvinde har tre børn, hvoraf den yngste har store problemer i skolen. Kvinden har et svagt netværk, har haft meget fravær på jobbet – og er blevet truet med fyring før sygdom. Hun tvivler på sig selv og egne ressourcer. Rehabilitering omfatter 18 kontakter med koordinatoren over 18 måneder, gentagne sygedagpengeopfølgning samt social støtte til børnene. Hun magter kun lidt i hjemmet, kan ikke se sig på arbejdsmarkedet og er ved at opgive det hele.

Svinger tovet alene

Claus Vinther Nielsen spurgte deltagerne, hvor de ser de største udfordringer i at arbejde rehabiliterende? Kassetænkning blev nævnt som en barriere. Andre, at det er svært at få fat i de forskellige samarbejdspartnere. Det var også udfordringen i dette udsagn fra en deltager:

– I jobcentrene har socialrådgiverne haft tovholderfunktionen i rigtig lang tid. Men nogle gange synes jeg, at jeg står og svinger med tovene, men der er ikke andre til at svinge i den anden ende ...

Interessen for at diskutere rehabilitering var stor. DS har holdt tilsvarende temadag i Aarhus og Odense for fulde huse og med ventelister til alle arrangementer. Derfor planlægger DS at gentage succesen til november. Det vil blive annonceret på socialrdg.dk/kalender. ☺

Læs mere om rehabilitering på marselisborgsentret.dk, hvor ICF-modellen også er beskrevet.

sp@socialrdg.dk

onomi
siden. Han har
datter på 14
far, der beg
har uafklare
søvnproble
• Hvordan
plejer
• Hvordan

“
Det kan være mange faktorer,
som medfører et funktions-
evnetab – eksempelvis misbrug,
kriminalitet, traumer, sorg og
manglende socialisering.

Professor Claus Vinther Nielsen, Marselisborgcenteret



PERNILLE JOHANSEN
socialrådgiver og frivil-
lighedskoordinator hos
Liva Rehab, Frederiks-
berg

Hvordan arbejder du med rehabilitering?

– Vi er et rehabiliteringscenter for kvinder, der er eller har været prostitueret. Vi prøver at skabe nogle indsatser i kvindernes liv, så de kan få det bedre og udvikle sig. Vores indsats er tværfaglig med både socialrådgivning, arbejds- og uddannelsesvejledning, gældsrådgivning, samtaler med psykolog og læge samt undervisning i relevante fag. Vi tilbyder også træning i selvforsvar. Derudover samarbejder vi blandt andet med jobcentre, kvindekrisecentre og misbrugsenheder, så vi dækker forskellige arenaer i kvindens liv.

Hvordan vil du definere socialrådgivernes rolle i rehabilitering?

– Jeg ser socialrådgivernes rolle som meget central for en vellykket rehabilitering, fordi socialrådgivere er den faggruppe, som har en helhedsorienteret tilgang til og viden om udsatte borgere.

Læs mere på www.livarehab.dk

Hvordan arbejder du med rehabilitering?

– I Hovedstadens Psykiatri har vi meget fokus på rehabilitering. Vores mål er at komme hele vejen rundt om patienten: Forsøgelse, uddannelse og netværk. Vi skaber kontakt til den kommunale sagsbehandler, hvis der er behov for det. Og vi videreformidler vores viden om psykiske sygdomme. Vi bygger bro til de forskellige aktører, som borgeren har behov for kommer på banen for selv at kunne komme videre med sit liv.

Hvordan ser du socialrådgivernes rolle i rehabilitering?

– Det ligger meget i vores uddannelse og fag, at vi tænker rehabilitering, så jeg synes, at vi skal tage tæten i forhold til de koordinatroller, som førtids-pensionsreformen lægger op til. Sygehusocialrådgivere vil være oplagte som sundhedskoordinatorer og de kommunale socialrådgivere oplagte som koordinatører for de tværfaglige teams.



EVA TANGDAL
ledende socialrådgiver,
Psykiatrisk Center, Cen-
ter Ballerup



ELSE DANØ

socialrådgiver hos
RehabiliteringsCen-
ter for Muskelsvind,
Hellerup

Hvordan arbejder du med rehabilitering?

– Rehabilitering handler om at få hjælp til at bruge de muligheder, man har for at skabe et godt liv. Er det jobcentret, en uddannelsesinstitution, hjælpemiddelaafdelingen eller socialforvaltningen, som skal på banen? Det kan også være flere af dem på én gang for at få puslespillet til at gå op. Vi arrangerer tværfaglige møder i brugerens hjem. Det er vigtigt, at brugerne er på hjemmebane, hvor de føler sig mere trygge. Og vi har som fagpersoner tid til at komme igennem dagordenen uden de forstyrrelser, der ofte opstår under møder i kommunen.

Hvordan ser du socialrådgivernes rolle i rehabilitering?

– Socialrådgiveren kan være tovholder og sørge for, at alle relevante fagpersoner byder ind med deres viden i forhold til borgerens situation. Vi ved lidt om det hele og kan få helheden til at fungere. Vi kigger på muligheder frem for på begrænsninger. Hvordan er lovgivningen skruet sammen, og hvordan kan den bruges bedst muligt i forhold til de mennesker, den er lavet for?

Læs mere på www.rcfm.dk

I børneforsorgen har tiden stået stille

Udsatte børn bliver i vid udstrækning opfattet og behandlet på samme måde som i begyndelsen af 1900-tallet. Det viser Frank Ebsens nye ph.d.-afhandling, som også kommer med bud på mulige forandringer af børneforsorgen i fremtiden.

TEKST IDA SKYTTE



Frank Ebsen,
forskningsleder

Tiden skal spoles over 100 år tilbage, for at man for alvor kan forstå, hvordan fundamentet for nutidens børneforsorg er støbt. Og der er netop, hvad Frank Ebsen, forskningsleder fra Professionshøjskolen Metropol, har gjort i sin nye ph.d.-afhandling "Udsat til børneforsorg".

“

Dengang så man på de udsatte børn som "risikobørn", og tanken var, at hvis man ikke gjorde noget, ville børnene blive kriminelle, farlige og dårlige samfundsborgere.

En af afhandlingens overordnede pointer er, at tiden nærmest har stået stille, når det gælder børneforsorgens foranstaltninger: Familiepleje, børnehjem og indsats i hjemmet.

– Langt hen ad vejen har børneforsorgens grundlæggende struktur ikke ændret sig siden 1905, siger Frank Ebsen.

Man glemmer erfaringer

Undervejs i sin forskning er Frank Ebsen stødt på tydelige kendetegn i den måde, socialpolitikken gennem årene er blevet formet på.

– Jeg opdagede ved at kigge på tidligere lovgivning, at man har brugt de samme termer – såsom tværfagligt samarbejde, tidlig indsats, flere underretninger, flere børnesamtaler – men hver gang, man har præsenteret nye reformer, har man ladet som om, at det var helt nyt. Det gælder også Barnets Reform, siger han og tilføjer:

– Det er, som om politikerne og embedsmændene ikke ser sig tilbage og reflekterer over erfaringerne. Man glemmer simpelthen historien, siger han og tilføjer, at det samme er tilfældet med andre typer lovgivning.

– I øjeblikket taler man om et statsligt tilsyn med anbragte børn, fordi man er utilfreds med kommunernes indsats – men ingen tænker på, hvordan det fungerede tidligere, og at det netop blev lavet om, fordi det fungerede så dårligt.

Grundloven fra 1905

Helt præcis var det i 1905, at man etablerede den "grundlov" for børneforsorgen – "Lov om forbyrderiske og forsømte børn", som stadig er fundamentet i dag. I 1700-1800-tallet eksisterede der ikke nogen samlet lov for udsatte børn, og fattigvæsen, skolevæsen og sundhedsvæsen tog sig hver især af de adskilte dele af børn liv.

I sin afhandling sammenligner Frank Ebsen direkte ordlyden fra 1905-loven med Barnets Reform fra 2010. Det samme gør han blandt andet også med ordene, der



Mens samfundet på andre punkter har ændret sig markant siden 1905, har tiden nærmest stået stille i børneforsorgen, viser ny forskning. Politikere og embedsmænd ser sig sjældent tilbage, og derfor er der overraskende mange ligheder mellem "Lov om forbryderske og forsømte børn og unge" fra 1905 og "Barnets Reform" fra 2010. Billedet her er fra omkring 1. Verdenskrig og viser fattige børn i København.

FOTO: HOLGER DAMGAARD/DET KONGELIGE BIBLIOTEK

fulgte med sænkningen af den kriminelle lavalder i 2011. Og han konstaterer, at mål og midler i vid udstrækning er det samme.

– Efter at have opdaget, at man brugte de samme termer, fik jeg lyst til at undersøge, hvornår man for første gang adresserede udsatte børn. Der fandt jeg ud af, at man helt tilbage til begyndelsen af 1800-tallet har brugt samme foranstaltninger og sociale teknologier, som man bruger i dag – familiepleje, placeringer på institutioner og indsats i hjemmet.

Angst som drivkraft

Ser man nærmere på drivkraften bag 1905-loven, er der grund til at tænke sig ekstra om i dag, når ny lovgivning skal udformes, mener Frank Ebsen.

– Dengang så man på de udsatte børn som "risikobørn", og tanken var, at hvis man ikke gjorde noget, ville børnene blive kriminelle, farlige og dårlige samfundsborgere. En del af drivkraften for den lovgivning, som man stadig bygger videre på i dag, var altså angst, siger Frank Ebsen.

– Man interesserede sig ikke synderligt for, hvordan det gik børnene, det handlede mere om bare at få dem placeret. Og sådan er det også i dag. Hverken dengang eller nu var der refleksioner om årsagerne til, at børnene kommer ind i børneforsorgen.

Der er andre veje

Frank Ebsen blev selv overrasket over, hvor meget børneforsorgen i dag ligner den fra for over 100 år siden, da han gravede sig ned i forskningsprojektet, som han har lavet på Socialhøjskolen ved Lunds Universitet i Sverige.

– Det kom bag på mig, at det hele blev formuleret i årene op til 1905, siger han.

Men hvad så – hvad kan man bruge resultaterne til i dagens lovgivningsproces? Frank Ebsen peger på, at der trods de fastlåste rammer for børneforsorgen også er områder, hvor tingene flytter sig – og at man bør sætte fokus på den forandring.

– Der er en tendens til, at man begynder at se mere på effekt – på hvordan det rent faktisk går de her børn, og dermed på, hvad der kommer ud af at placere dem i børneforsorgens institutioner. Det kan være første skridt på vej mod en forandring, hvis hver kommune og hver socialrådgiver følger dem tættere og bliver klogere på, hvilke børn der klarer sig godt, og hvilke der bliver hængende i systemet, siger han.

Forskeren efterlyser også, at man i højere grad begynder at lytte til børnenes ønsker.

– Der bør åbnes for reel indflydelse og ikke bare en eller anden høringsret. På det punkt er Barnets Reform slet ikke nok – barnet bestemmer jo dybest set ikke noget i dag. ☺

is@socialrdg.dk



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 15 er mandag d. 24. september klokken 9.00.

Socialrådgivere "stikker ikke op for bollemælk"

Lange sagsbehandlingstider, utilfredsstillende fagligt arbejde og alt for meget bureaukrati. Når arbejdsdagen på jobcentret består af disse ingredienser, giver det frustrationer både for borgerne og de ansatte.

Virkeligheden burde være, at faglige vurderinger træffes hurtigt, effektivt og holdbart. De opgaver er socialrådgiverne uddannet til at løse. Vi har forstand på at behandle borgernes sager.

I Politiken den 8. august 2012 stod kontorchef i Beskæftigelsesministeriet Thomas Mølsted Jørgensen (TMJ) frem og fortalte om sin blodprop og sine oplevelser med det kommunale system, hvor han blandt andet fortæller, at: "Nu står det lysende klart for mig, at der i hvert fald er meget at hente ved bedre sagsbehandling og at sikre de rette tilbud i tide."

Jeg er enig og vil tilføje: "Og så skal man respektere socialrådgivernes faglige vurderinger."

Socialrådgiverne på jobcentrene fortæller mig, at de ofte bliver underkendt i deres faglige vurderinger. Frustrationerne betød for eksempel, at en erfaren kollega "truede" med at sætte sin stilling på højkant i en sag om en ung kvinde, der var blevet behandlet for livmoderhalskræft, men fik kroniske stråleskader til følge. Da sagen var klar til afgørelse, sagde sagsbehandleren til borgeren, at hun ville sige op, hvis hendes indstilling om fleksjob ikke blev fulgt. Indstillingen var lavet på baggrund af lægeerklæringer fra de mange behandlende læger. Sagsbehandleren blev underkendt og først i ankeinstansen fik borgeren bevilliget fleksjob. På et andet jobcen-

ter blev en socialrådgiver også underkendt af visitationsteamet, og borgeren fik også her først tilkendt fleksjob i ankesystemet.

Af de nævnte sager kan det med glæde konstateres: socialrådgivere "stikker ikke op for bollemælk." Men måske burde socialrådgiverne kollektivt sige fra oftere, når kommunerne ikke stoler på socialrådgivernes kompetencer? Det er ikke til glæde for nogen, når de velkvalificerede faglige løsninger underkendes og økonomien frem for fagligheden får magten. Fællesskab i en svær kamp – fagligheden tilbage til socialrådgiverne!

Susanne Brink Andersen
Socialrådgiver,
Landsforeningen for Socialpædagoger

Forkortet af red.

Modparten ikke hørt

Efter at have læst sidste nummer af Socialrådgiveren (12-2012) vil jeg gerne udtrykke min undren over den helt ukritiske måde, Betina Post fik spalte og lederplads til at iscenesætte sit exit, uden at medlemmer af hovedbestyrelsen eller andre blev hørt om deres forståelse af situationen.

Jeg har ret forundret hørt Betina Post kalde andre holdninger, end dem hun står for, "uheldige". Derudover har hun udtalt, at "hendes" medlemmer ikke vil bryde sig om en given kurs. Jeg er medlem af Dansk Socialrådgiverforening. Jeg er ikke Betina Posts medlem. Jeg synes, hun har haft gode kvaliteter, men har også ofte syntes, at hun fremstod utydelig, omend med ubestrideligt medietække.

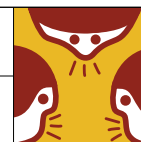
Hvis Socialrådgiveren har tænkt sig at fortsætte en linje med ukritisk journalistik, vil jeg overveje at afmelde bladet.

Med venlig hilsen
Benedikte Jørgensen
Socialrådgiver, Aarhus Kommune

Svar:

Som redaktør betragter jeg leder og interview med Bettina Post som et oplæg til debat, og jeg forventer, at formandens meldinger vil afføde reaktioner hen over hele efteråret. Hovedbestyrelsen var hurtigt ude med en kommentar, som blev sendt ud som nyhed og bragt som artikel i nr. 13. Og debatten vil højst sandsynligt fortsætte i de kommende blade, hvor vi bringer opstillingsgrundlag og interview i forbindelse med valg til de politiske poster.

Med venlig hilsen
Mette Ellegaard



Politik(ere) er intet uden substans

Vi stiller op til DS' hovedbestyrelse. Ligesom de øvrige kandidater har vi skrevet opstillingsgrundlag med nogle særlige fokusområder, som vi – især hvis vi skulle være så heldige at blive valgt – oprigtigt glæder os til at dyrke i de kommende to år. For at være en troværdig politiker er man imidlertid nødt til at gøre sig nogle tanker om, hvad eksistensgrundlaget egentlig er for det politiske arbejde. Hvad det vil sige at repræsentere andre med et politisk mandat. Vores tilgang er, at politik ikke er noget i sig selv. Politik skabes ud fra en praktisk substans, i vores tilfælde det socialfaglige arbejde og socialrådgivernes arbejdsvilkår.

Alt, hvad der diskuteres og besluttet i DS' hovedbestyrelse, bør kunne relateres til denne substans. Faglige og organisatoriske uenigheder og kritik vil ikke kunne undgås, men personlig stolthed og konspirationer om andres hensigter bør aldrig komme i vejen for substansen. Interne kurrer på tråden, som vi eksempelvis har set i forbindelse med Bettina Posts afskedsbegæring, har periodevis fjernet fokus fra den praktiske substans. Det politiske og organisatoriske klima er blevet et tema i sig selv og har fået langt mere opmærksomhed, end det fortjener. Det har den nye hovedbestyrelse et ansvar for ikke gentager sig.

Samtidig er det vores håb, at medlemmer og presse ikke overfortolker hovedbestyrelsens reaktioner på uenigheder og kritik. Det at være demokratisk valgt til at repræsentere andre er et tillidshverv, der skal imødegås med største ydmyghed – og det vil vi gøre i bevidsthed om, at vi ikke ville være politikere uden substans. Vores politiske ambitioner i Dansk Socialrådgiverforening bygger derfor alene på medlemmernes og socialfaglighedens vilkår.

**Lisbet Bylov Falgren
& Rasmus Hangaard Balslev,
Hb-kandidater**

Ikke en modsætning, men en forudsætning

Der er valg til hovedbestyrelsen og til posterne som henholdsvis næstformand og formand i vores forening. Der er i forbindelse med valget denne gang startet en debat om, hvorvidt foreningen skal eller bør være en aktiv med- og modspiller i den socialpolitiske debat – eller om den skal bruge kræfterne på at sikre medlemmernes vilkår og rettigheder.

For mig at se er det en forfejlet debat, for det er jo ikke et spørgsmål om enten/eller – det er et både og. De to dimensioner hænger nemlig tæt sammen i virkeligheden, hvor det jo er den socialpolitiske dagsorden, der sætter rammerne og definerer vilkårene for vores arbejde. Vi skal ikke være partipolitiske, men fagpolitiske – og altså fremføre den faglige og organisatoriske viden vi har som faggruppe, når eksempelvis de politiske partier fremsætter og vedtager forslag, som berører vores fagområde. Når vi eksempelvis ved, at en lavere ydelse ikke fjerner et kompliceret problemkompleks, men derimod med stor sandsynlighed gør det endnu sværere at nå målet om at hjælpe den enkelte berørt til hel eller delvis selvforsørgelse. Når vi ved, at flere rigide

grænser mellem kommunernes forskellige indsatsområder gør det sværere at løse opgaven, og når vi ved, at vi tynges af alt for meget bureaukrati og alt for lidt tid til kerneopgaven – så skal vi udtrykke og forklare dette. Vi skal med andre ord fastholde og kæmpe for det, som vi ved, er fagligt fornuftigt og rigtigt – uden at tage parti for hverken den ene eller den anden fløj. Vi skal tage parti for vores fag og for socialrådgiveres viden, interesser, vilkår og rammer. På en og samme gang. Vores politiske virke skal altså primært være af rådgivende og vejledende karakter med afsæt i den viden, det fag og de medlemmer, som vi repræsenterer. Det er ikke en modsætning, men en forudsætning for, at vores forening fortsat kan være stærk og til stadighed når målet om at sikre medlemmernes og fagets interesse så optimalt som muligt.

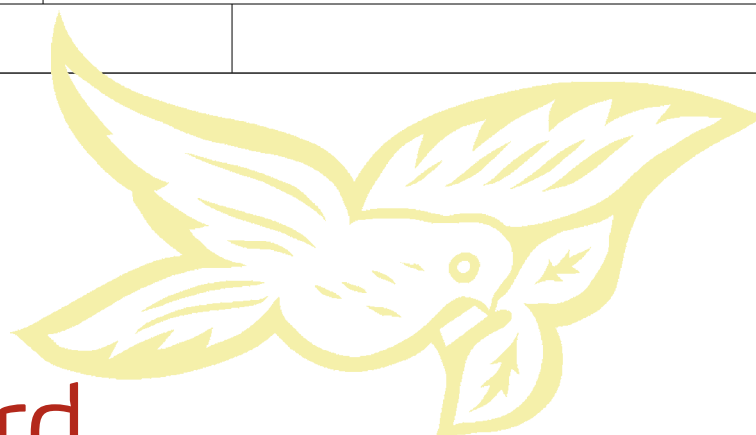
**De bedste hilsner
Mette Valentin
(næstformandskandidat)**

Simpel forbrugeroplysning

Anne Petersen skrev i Socialrådgiveren nr. 13, at otte hovedbestyrelsesmedlemmer undsignede Bettina, da hun var i Australien. Altså helt ærligt. Den 18. april sagde de i Radioavisen, at Dansk Socialrådgiverforening gik ind for at halvere kontanthjælpen til unge mellem 25 og 30 år. Det medførte, at en række politikere fra begge sider i salen sagde noget i denne retning: "Det havde vi egentlig ikke tænkt på, men når nu socialrådgiverne foreslår det, må vi da kigge på det". På den baggrund lavede de otte hb-medlemmer en udtalelse, hvor de ganske lako-

nisk meddelte den undrende offentlighed, at socialrådgiverforeningen ikke gik ind for at halvere kontanthjælpen for nogen som helst. Det har intet med et mistillidsvotum at gøre, som Anne hævder. Det er simpel forbrugeroplysning. Det er hb's pligt at orientere såvel medlemmer som offentlighed om de faktiske forhold.

**Med venlig hilsen
Henrik Mathiasen, Hb-medlem**



Mindeord



TILL MINNE AV TINE EGELUND

Tine Egelund, programledare och seniorforskare vid SFI, arbetade under några år som forskare vid CUS/Centrum för Utvärdering av Socialt arbete vid Socialstyrelsen och kom sedermera som adjungerad professor till Stockholms Universitet vid institutionen för socialt arbete.

Vi var flera som lärde känna Tine under dessa år, och vi blev alla överväldigade av hennes person och gedigna kunskaper. När Tine kom till CUS, hade jag just läst hennes avhandling "Beskyttelse av barn- dommen" och blivit oerhört imponerad. Vi arbetade samman under de åren, hon bodde i Stockholm och då fick jag lära känna en av de mest speciella och beundransvärda kvinnor, jag mött. Hennes allmänbildning var enorm, en av få som läst tyngre filosofiska verk på originalspråk, det tillsammans med hennes humor och hennes socialpolitiska och kulturella intressen, där såväl måleri som mat ingick, gjorde att man hade fantastiskt roligt tillsammans med henne.

När jag började mitt eget avhandlingsarbete, blev hon min bihand- ledare och som sådan ett enormt stöd. Vi gladdes båda åt att få fortsätta träffas antingen i Stockholm eller i Köpenhamn. När jag lärde känna Tine var hon en rent kvalitativ forskare, och hon hade inga pro- blem med att säga att kvantitativa analyser - det kunde hon inte, det

fick andra göra. Men hon erövrade även detta område, när hon började vid SFI i Köpenhamn. Jag minns särskilt en gång när Tine fann något som inte stämde i en av mina tabeller, något som hade undgått såväl min huvudhandledare som statistikern på institutionen. Detta säger något om hennes intelligens, nyfikenhet och arbetsglädje.

Hon hann med att genomföra flera stora och banbrytande studier om placerade barns levnadsvillkor, om behandling på institution och om socialbyråarbete. Dessutom hann hon under tiden med att skriva flera läroböcker. Men hennes enorma produktivitet tog på hennes krafter och varje gång jag träffade henne, blev jag alltmer orolig för hennes hälsa. Hon hade så enorma ambitioner, som inte enbart rörde arbetet. Hon tog hand om sin svårt sjuka man i många år och engagerade sig och bekymrade sig mycket om sina barn och så småningom barnbarn, som hon älskade och beskrev i detalj varje gång vi sågs. Jag saknar hennes ofantligt.

Francesca Östberg,
Ph.d, socionom, Institutionen för socialt arbete
Stockholms Universitet



MINDEORD OM TINE EGELUND

När Tine kom som adjungerad professor till Stockholms Universitet, var vi mycket stolta över att få en så kompetent och trevlig kollega. Tine var förutom en lysande och särdeles produktiv forskare också all- mänbildad som få. Hon var mycket språkkunnig och bevandrad i politik och historia, i litteratur och kultur. När tillfälle gavs gjorde vi sällskap över ett glas och en bit mat, och det var alltid lika givande. Det var så roligt att diskutera allehanda frågor med Tine och varje gång kändes det som att diskussionen var alltför kort. Vi kommer att sakna Tine väldigt mycket – som person och som forskarkollega.

**Marie Sallnäs och Tommy Lundström, professorer vid Institutionen
för socialt arbete, Stockholms Universitet**



KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE:
Lone Munkeskov, Louise Dülch Kristiansen og Karina Rohr Sørensen

Jeg er jo en sød kommune

AF LOUISE DÜLCH KRISTIANSEN

Jeg bliver tit spurgt, om det ikke er hårdt at arbejde med børn og unge. Mit svar er ofte jo da, men det er også utrolig givende. Det er de små succeser, jeg overlever på. Det er ikke den konstante kritik eller et utal af reformer, der kommer dumpende efter en skandalesag. Det er, når jeg føler, at jeg gør mit arbejde godt. Det er ikke, når jeg føler, at jeg tilfredsstiller systemerne for systemernes skyld. Det er især, når børnene giver udtryk for at være glade for min hjælp, eller som en kollega fortalte forleden, at et barn havde sagt: "Du er en sød kommune". Det er desværre ikke særlig tit det sker, men når det sker, kan vi arbejde videre. Jeg tænker altid, at det er grunden til, at jeg er socialrådgiver. Så ved jeg, at jeg har valgt rigtigt, og at det er muligt at gøre en forskel for de udsatte børn og deres familier.

Jeg drømmer bare om, at jeg har flere af de her dage, hvor jeg føler, at jeg gør en forskel. Hjælper mine borgere uden at være bundet op af alverdens regler og retningslinjer – mere borgerens mand end systemets. Jeg drømmer om, at mit arbejde engang kan fungere, uden at jeg er bundet til tastaturet. Jeg er grundlæggende glad for at være socialrådgiver og ved, at mit fag er helt unikt – det er bare så svært at have mulighed for at gøre en forskel, og det kan tage pusten fra de fleste med al den kontrol og styring. Det er bare om at passe på vores faglighed.

Når jeg tænker på, hvordan jeg helst ser fremtidens socialrådgivere, er der færre sager, så vi kan nå at lave vores arbejde. Der er også en større anerkendelse af det sociale arbejde og dets kvaliteter. Med fare for at

gentage mig selv, men det er nu det, der ligger mig allermest på sinde, ser jeg allerhelst, at vi, uanset hvilket felt vi arbejder inden for, ikke vil være den her udskældte profession, men med oprejt pande kan sige til omverdenen, at vi er uddannede socialrådgivere og forvalter en politik, der giver os faglig stolthed og kvalitet og ikke mindst giver os mulighed for at udvikle faget fremfor at afvikle professionen. ☺

redaktionen@socialrdg.dk

Louise Dülch Kristiansen er socialrådgiver og kandidat i socialt arbejde. Til daglig arbejder hun i Høje Taastrup Kommunes børne- og ungdomsrådgivningscenter og er medlem af Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse.



Smukt kærlighedsdrama

Igen kan du som medlem af Dansk Socialrådgiverforening komme billigt i biografen.

Miracle Film tilbyder Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer at se filmen "The Deep Blue Sea" sammen med en kollega eller ven til halv pris.

Hester Page (Rachel Weisz) er gift med den agtværdige ældre dommer Sir William Collyer (Simon Russell Beale), da hun indleder et forhold til den yngre fhv. Royal Air Force pilot Freddie Page (Tom Hiddleston). Såvel hendes ægteskab som hendes affære er et stort virvar af modstridende følelser og Hester forbliver en

rastløs sjæl fanget mellem to verdener, hvor hun ikke kan finde fodfæste.

"The Deep Blue Sea" var nomineret som bedste film på London Film Festival og til ALFS award af London Critics Circle Film Awards til Rachel Weisz og Simon Russell Beale.

Tilbuddet gælder fra premieren 20. september til og med 4. oktober til den første forestilling i udvalgte biografer i Aalborg, Aarhus, Odense og København – med forbehold for at filmen stadig vises. Se hvilke biografer og læs mere om tilbuddet på www.socialrdg.dk

Kamp om formandsposten



MAJBRIIT BERLAU

Vores faglighed er et væsentligt bidrag til at holde sammen på over- og underdanmark. Derfor skal vi som faggruppe passe på hinanden og på vores faglighed. Det brænder jeg for, og derfor stiller jeg op som formand. Jeg vil prioritere følgende og skabe resultater inden for:

- **Løn og arbejdsvilkår** Uagtet krisen skal vi stadig arbejde offensivt for at skabe ordentlige løn- og arbejdsvilkår. Jeg vil prioritere at sikre reallønnen og hæve vores pensionsbidrag. Jeg er den type forhandler, der kan lede os igennem i en krisetid. DS skal sikre, at vores rettigheder overholdes, når der opstår kriser i arbejdslivet. Det skal man kunne forvente af sin fagforening.
- **Socialpolitikken** DS har i de sidste år prioriteret en stærk socialpolitisk profil. Jeg vil fortsætte det gode arbejde og sikre, at DS er en troværdig og stærk socialfaglig stemme i debatten. Jeg vil prioritere, at vores stemme bliver hørt af socialpolitikere fra alle partier, og jeg vil værne om den partipolitisk uafhængige linje, som DS har ført i mange år.
- **Faglighed og etik** Flere medlemmer har oplevet at vores faglighed og etik sættes under pres på grund af økonomi. DS skal understøtte udviklingen af vores fag, også i en krisetid. Det betyder konkret, at vi skal arbejde for at støtte medlemmer, hvis faglighed netop er sat under pres. Vi skal møde den økonomiske dagsorden med faglige og etiske argumenter og vise, at det kan betale sig at investere i det sociale arbejde. Lavere sagstal giver bedre resultater for det sociale arbejde.

mbb@socialrdg.dk

BLÅ BOG

- 35 år.
- Har siddet i hovedbestyrelsen i otte år.
- Formand for Region Øst siden 2007.
- Medlem af DS' forhandlingsdelegation siden 2007 og har derfor deltaget i forhandlinger af vores overenskomst i både 2008 og 2011.
- Har taget en forhandler-uddannelse
- Har tidligere været ansat som socialrådgiver i et kontanthjælps-team i Stenløse og senere Egedal Kommune, dog afbrudt af en kortere periode som medlem af Folketinget.
- Privat bor jeg i bofællesskab med min dejlige mand, Khaled, der har lovet at passe vores to piger, hvis jeg bliver valgt som formand.



FLEMMING BO HANSEN

I den situation, vores fagforening befinder sig lige nu, har jeg taget beslutningen om at stille op til følgende politiske poster – formand for DS og Hovedbestyrelsen.

Noget af det vigtigste for en aktiv socialrådgiver er at kunne arbejde og udføre sit virke i overensstemmelse med faglig kunnen, høj etisk standard og i samarbejde med nærmeste kolleger, ledelse og andre faggrupper.

- Det er vigtigt at være medlem af en god fagforening, hvor enkeltmedlemmer, socialrådgiverklubber, faggrupper med flere kan henvende sig med alle relevante spørgsmål – blive mødt – menneske til menneske og modtage korrekt rådgivning m.m. om alt, der handler om socialrådgiverens arbejdsforhold.
- Vores fagforening skal være så god og rummelig, at alle socialrådgivere søger medlemskab, for ikke at føle sig uden for, når der forhandles løn- og arbejdsforhold, når der inviteres til kurser/temadage m.m.
- Derudover skal vi være i god kontakt med mange relevante faglige organisationer, der arbejder med samme fagpolitiske spørgsmål, og søge at påvirke en udvikling i en menneskelig retning. Det er min erfaring efter mere en 35 år som aktiv socialrådgiver, at ovenstående skal bære vores fagforening. Dertil kommer, at det administrative og økonomien skal køre på skinner.

fbh@dbmail.dk

BLÅ BOG

- Bor i Præstø
- Projektleder, underviser, vejleder i Køge Kommune 2005 - 2010
- Sagsbehandler/fuldmægtig og stedfortræder i Børn & unge afd. i København og Lollandske kommuner 1997 - 2004
- Beskæftigelseskonsulent /familieplejekonsulent 1986 - 1996
- Lærer, studievejleder, inspektør på Teknisk Skole 1980 -1986
- Socialrådgiver/familiebehandler – døgninstitution 1975 - 1980
- Ledende socialrådgiver "Børneværnet" Kalundborg 1971 - 1975



JOHN HATTING

Når jeg stiller op som formand for Dansk Socialrådgiverforening er det, fordi jeg gerne vil sikre, at vi forsat bliver betragtet som en saglig og solidt fagligt funderet med- og modspiller, når social- og beskæftigelsespolitikken skal udvikles. Det kræver, at vi er troværdige og uafhængige af partipolitik.

- **Troværdighe og indflydelse** Skal vi have reel indflydelse, kræver det troværdighed, synlighed, politisk tæft og naturligvis uafhængighed. Nu skal der vælges en helt ny ledelse i foreningen, og jeg vil gerne tage ansvar for, at vi bygger videre på den position, vi har, og ikke efterlades i et ledelsesmæssigt tomrum. Min ambition er et mere socialt retfærdigt Danmark, og det kræver mere end synlighed – det kræver indflydelse.
- **Socialrådgivere er faglige eksperter** Vi skal gennem vores professionalisme styrke faget og højne anseelsen. Foreningens indsatsområder skal videreudvikles, men vi skal også se på, om vi bruger medlemmernes penge rigtigt. Er det nogensinde blevet undersøgt, om det kan gøres bedre og billigere?
- **Op med lønnen og ned med stressen** Jeg vil også arbejde for bedre løn- og ansættelsesvilkår og for nogle anstændige arbejdsvilkår. Alt for mange socialrådgivere er stressede. Derfor skal vi fortsat arbejde for vejledende sagstal, sidestilling af fysisk og psykisk arbejdsmiljø, større sikkerhed i ansættelsen, bedre pensioner og løbende kompetenceudvikling. Jeg er ikke helt grøn i forhold til at arbejde for disse forhold, da jeg har 7 1/2 år bag mig som formand for Kriminalforsorgsforeningen. Så jeg er både vant til at lede, forhandle og er medievant.

John.Hatting@kriminalforsorgen.dk

BLÅ BOG

- 43 år
- Gift med Kirsten. Sammen har vi Martine 8 år og Magnus 10 år.
- Bor i bofællesskab i Roskilde. Bruger fritiden på familien og er foredragsholder og debattør om retspolitik, forebyggelse og resocialisering.
- 1997 Bachelor i socialt arbejde
- 1998 Socialpædagog
- 2001 Kandidatuddannelse i socialt arbejde,
- 2004 Kriminalforsorgens overordnede lederuddannelse
- 2005 Proceskonsulent
- 2007 FTF's Forhandleruddannelse (OK hovedforhandler i 2005, 2008 og 2011)
- 2012 Igangværende mini MBA
- Formand for Kriminalforsorgsforeningen siden 2005.
- Forstander på udslusningsinstitutionen Lysholmgård siden 2008.

SÅDAN FOREGÅR VALGET

Fristen for at stille op til de politiske poster i Dansk Socialrådgiverforening var 10. september. Frem til 24. oktober holdes der valgmøder syv steder i landet, og her får du mulighed for at møde kandidaterne til formands- og næstformandsposterne. I Region Øst kan du desuden møde regionsformandskandidaterne. Uge 43 sendes stemmesedler ud, og du kan stemme indtil 11. november. 13. november offentliggøres valgresultatet. I næste nummer af Socialrådgiveren bringer vi interviews med alle formands- og næstformandskandidaterne

VALGMØDER LANDET RUNDT

VALGMØDER I REGION NORD

- 22. oktober kl. 16-18, DS' mødelokale, Fredericiagade 27-29, Holstebro
- 23. oktober kl. 16-18, DS/3F lokaler, Hadsundvej 184, Aalborg
- 24. oktober kl. 16-18, FTF's lokale, Vestergade 48H, 4 sal, Aarhus

VALGMØDE I REGION SYD

- 19. september kl. 17-20, Fagforeningshuset, Vesterballevej 3 A, Snoghøj, Fredericia

VALGMØDER I REGION ØST

- 1. oktober, kl. 16-18, Jobcenter København, Nyropsgade 41-43, København V
 - 2. oktober, kl. 16-18, University College, Vordingborg afd., lokale D4, Kuskevej 1B, Vordingborg
 - 6. oktober, kl. 11-13, First Hotel Høje Taastrup, Carl Gustavs Gade 1, Taastrup
- Tilmeldingsfrist: 06.10.2012

Du kan tilmelde dig valgmøderne på socialrdg.dk/valg2012

Fire vil være næstformand



NIELS CHRISTIAN BARKHOLT

Jeg har mere end 10 års erfaring med socialt arbejde på flere niveauer. Jeg har set, hvordan procesregulering, specialisering og økonomisk krise har sat vores fag og arbejdsvilkår under pres. Derfor har jeg været med til at stifte Praksiscenter, hvor professionelle kan udveksle gode erfaringer og idéer. Visionen er at skabe vidensdeling og netværk for at udvikle faget og finde nye løsninger. Den vision vil jeg tage med mig ind i arbejdet som næstformand.

- DS skal i højere grad samle socialrådgiverne og inddrage den socialfaglige viden om udsattes vilkår og lovgivningens konsekvenser. Denne viden gør DS i stand til fortsat at have en stærk socialpolitisk indflydelse, som kan mærkes ude på arbejdspladserne. Det gør vi bl.a. således:
- DS skal udvikle sig til en mere handlekraftig netværksorganisation, hvor praksisviden og forskning bliver delt på tværs af opgaver, fagområder, kommuner, landsdele, etc. Målet er at styrke det enkelte medlem i opgaveløsningen for at forbedre indsatsen for borgerne.
- DS skal understøtte, at socialrådgivere styrker dialogen med andre faggrupper på tværs af socialt arbejde. Ved at indgå nye alliancer, kan vi øge den tværfaglige gennemslagskraft, styrke forebyggelsen og indfri visionen om en helhedsorienteret indsats for borgerne.
- DS skal have særligt fokus på den samfundsøkonomiske situation. Derfor skal vi deltage aktivt i den gensidige udvikling mellem forskning og praksis og understøtte den faglige dialog om anvendelsen af metoder og det sociale arbejdes organisering, så det skaber bedre resultater for borgerne.

upnor@upnor.dk

BLÅ BOG

- 40 år
- Uddannet socialrådgiver 1999
- Socialrådgiver i Brøndby 2000-2006
- Socialfaglig koordinator, Kbh's Kommune 2006-2007
- Uddannet cand.scient.soc., Aalborg Uni. 2007
- Faglig sekretær i DS 2007-2008
- Innovationskonsulent i Faxe Kommune 2009-
- Medlem af bestyrelsen i "Børnefaggruppen" 2001-2008
- Formand for Etisk Råd i DS 2003-2007
- Bestyrelsesmedlem i FORSA, 2008-
- Formand for "Akademiske socialrådgivere" 2010-2011
- Medstifter af Praksiscenter 2010
- Medlem af Social Innovations Forum nedsat af Lisbeth Zornig Andersen, 2012



SUSANNE GROVE

Jeg stiller op til posten som næstformand. Samtidig stiller jeg op til hovedbestyrelsen, for uanset om jeg bliver valgt som næstformand eller ej, vil jeg gerne være med i Dansk Socialrådgiverforenings politiske arbejde. Vælger I mig, får I en synlig, vedholdende ildsjæl, der brænder for det politiske arbejde. En næstformand, der sammen med formanden samler foreningen, markerer sig i den socialpolitiske debat og følger den linje, som Bettina og hovedbestyrelsen har lagt. DS skal fortsat være partipolitisk uafhængig med plads til bredden og alle medlemmers mening.

- Jeg vil have overblik, kende mit bagland og samarbejde, så jeg kan handle og altid have baglandet med mig. Jeg vil kæmpe for højere løn, bedre pensionsopsparing, afbureaukratisering, nedsættelse af sagstal og forbedring af arbejdsmiljøet. Jeg vil samarbejde med de andre forbund, arbejdsgiverne og det politiske system. Ved at belyse og fortælle om socialrådgivernes kompetencer vil jeg arbejde for, at der ansættes flere socialrådgivere på jobcentrene og generelt på alle de arbejdspladser, der udfører socialfagligt arbejde, så vi bliver dem, man ikke kan undvære.
- Inden for de første 100 dage vil jeg sætte mig grundigt ind i arbejdet, lære sekretariatet at kende, besøge de tre regionskontorer, møde faggrupperne og alle mine samarbejdspartnere samt skrive mindst tre indlæg om socialrådgivernes kompetencer. I hovedbestyrelsen får I et medlem, der aktivt og loyalt arbejder for DS' politik, kæmper for ovennævnte synspunkter og aktivt deltager i arbejdsgrupper.

susanne@grovbiksen.dk

BLÅ BOG

- 56 år
- Uddannet socialrådgiver på DSH i Esbjerg i 1981
- Har bred socialrådgivererfaring fra arbejde i kriminalforsorgen, forsvaret, flere kommuner i Jylland og på Sjælland, Viborg Amt, Region Nordjylland og et privat konsulentfirma. Som socialrådgiver, forsorgsassistent, alkoholkonsulent, projektmedarbejder og afdelingsleder med personaleansvar
- Aktiv i DS siden 1989
- Bestyrelsesmedlem og delegeret i PKA. Bestyrelsesmedlem i FTF Region Nordjylland og medlem af LBR Morsø Kommune



STEM TO GANGE PÅ DIN KANDIDAT

Alle fire næstformænd stiller også op til hovedbestyrelsen. Hvis du derfor ønsker, at din næstformandskandidat kommer i hovedbestyrelsen, hvis vedkommende ikke vælges til næstformandsposten, skal du stemme på ham/hende til begge fora. En spildt næstformandsstemme overføres nemlig ikke automatisk til hovedbestyrelsen. Det samme gælder for den ene kandidat til formandsposten, Flemming Bo Hansen, og for den ene kandidat til regionsformandsposten i Øst, Louise Dülch Kristiansen, som begge også stiller op til hovedbestyrelsen.



NANNA OLESEN

Jeg stiller op til posten som næstformand for Dansk Socialrådgiverforening med det overordnede mål at arbejde for, at vores fag er kendetegnet ved energi, arbejdsglæde og menneskelighed. I en tid, hvor hovedtemaet på arbejdspladserne er økonomiske besparelser, mener jeg, at der skal arbejdes målrettet for, at socialrådgiverne får en god overenskomst med mulighed for lønudvikling og bedre pension.

- Det er essentielt, at DS fokuserer på socialrådgivernes arbejdsvilkår. Der skal arbejdes hårdt på at skabe fokus på nødvendigheden af en forenkling af de nuværende administrative krav, så der kan blive frigjort mere tid til den direkte borgerkontakt. Der skal være plads til at prioritere supervision, faglighed og den fortsatte faglige udvikling, og der skal skabes en balance mellem arbejdsopgaver og arbejdstid, så ingen socialrådgiver skal føle sig presset til at arbejde i fritiden for at kunne nå sine opgaver.
- Det er vigtigt, at DS fremadrettet er med til at fastholde fokus på den forebyggende indsats, så de økonomiske prioriteringer ikke kommer til at hedde, at vi ikke længere anbringer børn – selv om der er vurderet at være anbringelsesgrundlag – at vi ikke tildeler borgere revalidering, STU osv., fordi det er for dyrt – men at socialrådgiverne kan yde den indsats, der bedst muligt matcher behovet frem for, at borgerne skal passe ind i et begrænset antal kasser af handlemuligheder, fordi resten er sparet væk.
- Jeg vil gerne være med til at fortsætte DS' synlige profil i de socialpolitiske debatter. DS er den eneste fagorganisation, som alene repræsenterer socialrådgivere og professionens arbejde med socialt udsatte borgere – derfor har medlemmerne og faget en masse viden og erfaring, som er vigtig fortsat at brede ud, så vi kan være med til at sikre en anstændig og respektfuld debat og dermed bevare vores kerneværdier omkring etik, menneskesyn samt det faglige fundament i vores arbejde.

nannaolesen@hotmail.com

BLÅ BOG

- 32 år.
- Kæreste med Jamshid.
- To børn på seks og ni år.
- Bor i Københavnsområdet.
- Ansat i Rødovre Kommunes Børne- og familieafdeling siden 2008.



METTE VALENTIN

Jeg er handlekraftig, imødekommende og har masser af drivkraft og energi – som jeg meget gerne vil byde ind med som næstformand i Dansk Socialrådgiverforening.

Jeg vil bruge min viden, erfaringer og kompetencer fra såvel den politiske scene som det socialrådgiverfaglige felt til at være med til at sikre bedre vilkår og rammer for faget og for medlemmerne.

Jeg har arbejdet med socialpolitik i en del år og har bl.a. været med i baggrundsarbejdet om barnets reform. Jeg har desuden i en række år lavet en hel del organisatorisk og praktisk frivilligt arbejde på udsatteområdet. Der er flere udfordringer, som jeg mener, at vi har brug for at få taget fat på i fællesskab:

- Jeg vil sikre fokus på såvel medlemmernes som organisationens interesser og er indstillet på af og til at skulle kæmpe ekstra hårdt for at nå de mål, som skal nås. Der er f.eks. brug for bedre kobling mellem uddannelse og praksis og for bedre samarbejde mellem stat, kommuner og regioner.
- Der er i de seneste 10 år skåret kraftigt ned på de helhedsorienterede socialmedicinske indsatser. Det er menneskeligt og økonomisk dyrt på den lange bane, og det er en barriere for, at rehabiliteringsindsatsen kan lykkes – det kræver nemlig tætte og tværsektorielle samarbejder i et tværfagligt felt.
- Vi skal sikre synlighed omkring udfordringerne og kæmpe for at få ændret på opfattelsen af, hvad det er, socialrådgivere kan, og hvorfor det er en rigtig god idé at bruge vores viden og kompetencer langt bedre til gavn for alle parter.

Mette.Valentin@regionsyddanmark.dk

BLÅ BOG

- Snart 40 år
- Lykkelig forlovet på 16. år og mor til fem
- Bosat ved Nyborg på Østfyn
- Uddannelse: BA i socialt arbejde 2009, diplomuddannelse i ledelse og organisation 2012, diplomuddannelse i Ledelsesbaseret Coaching 2012.
- Regionsrådspolitiker i Region Syddanmark og sidder bl.a. i Region Syddanmarks forretningsudvalg og socialudvalg samt i Danske Regioners Social- og Psykiatriudvalg.

Kampvalg i Region Øst

Tre vil være regionsformand efter Majbrit Berlau.



ANNEMETTE EL-AZEM

Jeg opstiller som regionsformand, fordi jeg gerne vil føre regionen videre fra det solide udgangspunkt, som afgående regionsformand Majbrit Berlau har skabt for fremtiden. Som formand for Region Øst vil jeg have den enkelte socialrådgiver, arbejdspladserne og professionen i fokus. Regionen skal opleves som nærværende, tilgængelig og handlekraftig.

Jeg finder det meget væsentligt, at regionsformanden arbejder for, at:

- Regionens medlemservice er tilgængelig og i bedste kvalitet.
- Alle socialrådgivere får en løn, der modsvarer ansvar og kompetencer.
- DS skal arbejde for højere løn og bedre arbejdsvilkår.
- Der udformes handleplaner for arbejdspladser med dårligt arbejdsmiljø.
- TR, AMIR og MED-repræsentanter sikres vilkår til at løfte de decentrale opgaver.
- Nye beskæftigelsesmuligheder understøttes af initiativer fra regionen, f.eks. socialrådgiveres beskæftigelse i rehabiliteringsteams og forebyggende foranstaltninger for børn og unge.
- Socialrådgiverfagligheden gives rum for udfoldelse f. eks. ved minisocialrådgiverdage og etablering af netværk på tværs af arbejdspladser.
- Jeg vil være et driftssikkert valg som regionsformand, fordi jeg tager mange års erfaring fra forhandling, politisk repræsentation, ledelse og medlemservice med ind i posten. En formand skal være i tæt kontakt med sine medlemmer, og derfor vil jeg prioritere arbejdspladsbesøg højt. Jeg vil arbejde for, at medlemmerne kan se værdien af medlemskabet af Dansk Socialrådgiverforening.

aea@sl.dk



LOUISE DÜLCH KRISTIANSEN

I en tid med arbejdsløshed og afskedigelser af socialrådgivere er det vigtigere end nogensinde, at Dansk Socialrådgiverforening har socialfaglig og -politisk indflydelse såvel på arbejdspladserne som i samfundsdebatten.

- Vi må derfor fortsat kæmpe for at sikre medlemmerne bedre løn og ansættelsesforhold, og som formand vil det være afgørende for mig at støtte tillidsrepræsentanterne, der har mod til at tage kampen op på arbejdspladserne. De skal føle sig sikre i deres hverv og have den fornødne bistand fra regionen.
- Samtidig skal medlemmerne have en oplevelse af, at de enkelte udfordringer varetages, der hvor de udspiller sig. Det er således af stor betydning, at der kan være en løbende dialog og en hurtig medlemservice, og som regionsformand vil det være afgørende for mig, at være tæt på medlemmerne. Desuden vil jeg lægge en indsats i at gøre DS mere synlig på uddannelsesstederne, så de studerende og nyuddannede kender fordelene ved et medlemskab.
- Sikre medlemmernes løn- og ansættelsesforhold
- Forbedring af arbejdsmiljøet og mere tilsyn med arbejdspladserne
- Netværk for ledige
- Rekruttering og fastholdelse af nyuddannede, kandidater, fagkonsulenter og ledere
- Mentorordninger og netværk for nyuddannede socialrådgivere
- Løbende justering af tilbud og medlemservice
- Tæt dialog med uddannelsesinstitutionerne og kobling til praksis

louisedulch@msn.com

BLÅ BOG

- Ansat som kontorleder/faglig konsulent hos Socialpædagogerne siden 1999.
- Frivilligt socialt arbejde i Rom fra 2001-2002.
- Faglig sekretær i lønafdelingen i DS fra 1990-94.
- Socialrådgiver i Holbæk kommune bl.a. hjemme-hos, sagsbehandler, visitator, miljøsocialrådgiver fra 1982-1990.
- Regionsbestyrelsesmedlem i DS Øst fra 2004-2008.
- Kredssekretær DS Vestsjælland fra 1994-1999.
- Tillidsrepræsentant bestyrelsesmedlem, kredsformand i DS fra 1985-1990.
- Uddannet cand. scient. adm. fra RUC 2000.
- Uddannet socionom/socialrådgiver fra RUC 1982

BLÅ BOG

- 32 år og bosiddende i København
- Uddannet socialrådgiver i 2005 fra København
- Kandidat i Socialt Arbejde (Cand.Soc) fra Aalborg Universitet, 2011
- Arbejder på Børne- og ungeområdet i Høje-Taastrup. Til dagligt er jeg tillidsrepræsentant. Suppleant for fællestillidsrepræsentanten og fungerende MED (repræsentant)
- Medlem af Regionsbestyrelsen i Øst og Hovedbestyrelsen.
- Delegeret i PKA
- Medlem af Landsstyrelsen Socialpolitiskforening
- Klummeskribent i "Socialrådgiveren" om børne- og ungeområdet fra 2011
- Frivillig i Poor City på Roskilde Festival 2011, arrangeret af frivillige fra Dansk Socialrådgiverforening.



KARINA ROHR

Jeg ønsker at opstille som formand for Region Øst, hvor jeg vil være med til at gøre min gode, aktive fagforening endnu bedre. Mit fokus i det sociale arbejde har været en interesse i at få mennesker til at trives, interesse for udvikling af metoder og for at finde nye måder at samarbejde på i komplekse sager og systemer.

- Har været aktiv i min faggruppe – Faggruppen Stofmisbrug – i nogle år, og gennem det arbejde været med på sidste repræsentantskabsmøde.
- Jeg vil bidrage med faglig viden om mennesker, solid erfaring fra mange sider af faget og en god portion kreativ energi. Jeg har lyst til at prøve kræfter med posten som formand.

karos@regionsjaelland.dk

BLÅ BOG

- Uddannet socialrådgiver juli 1999
- Startede mit liv som socialrådgiver i en arbejdsmarkedsafdeling i 1999
- Har siden 2000 arbejdet på udsatteområdet – primært med stofmisbrugere.
- Jeg har været ansat kommunalt, regionalt, privat og i amsregi.

DELTAG I DEBATTEN PÅ FACEBOOK



På Facebook er valgkampen til de ledige poster i Dansk Socialrådgiverforening allerede i fuld gang. Fra dag et har der været masser af aktivitet på Dansk Socialrådgiverforenings Facebookprofil. Efter at det 10. september stod klart, at der ville blive kampvalg til nærmest alle politiske poster, kastede mange medlemmer og kandidater sig ud i en virtuel valgkamp, hvor emnerne spænder vidt – lige fra synet på OK13, beskyttelse af socialrådgivertitlen og partitilhørsforhold.

Fagbladet følger op

Valgkampen på nettet – såvel som ude i den virkelige verden – fortsætter frem til den 11. november, der er sidste frist for at stemme. Både på Dansk Socialrådgiverforenings officielle Facebookprofil og på nogle af kandidaternes egne profiler. Fagbladet Socialrådgiveren følger med i debatten og bringer nogle af spørgsmålene og svarene i bladet.

FREDSVALG I SYD OG NORD

De to regionsformænd, Anne Jørgensen og Mads Bilstrup, er blevet genvalgt uden modkandidater.

Anne Jørgensen har været formand i Syd, siden regionerne blev oprettet i 2003, mens Mads Bilstrup afløste Søren Jul Andersen som formand i Nord i 2010.



Deres opstillingsgrundlag kan læses på socialrdg.dk/valg2012

**DS
DEM
OKR
ATI**

Kandidaterne til hovedbestyrelsen

GENOPSTILLER



RASMUS HANGAARD BALSLEV

Jeg genopstiller til hovedbestyrelsen med et brændende hjerte for det socialfaglige arbejde og socialrådgivernes arbejdsvilkår. Jeg står for at skabe sammenhæng mellem socialrådgivernes udfordringer på arbejdspladsen og Dansk Socialrådgiverforenings overordnede politikker. Som tillidsrepræsentant har jeg arbejdet aktivt på flere niveauer med at fremme socialfaglige og arbejdsmiljømæssige hensyn i Københavns Kommune.

Særligt tre spændende udfordringer for den kommende hovedbestyrelse falder mig i øjnene:

- Medlemsinddragelse: Det er vigtigere end nogensinde, at vi står sammen om fælles fagpolitiske og socialpolitiske mål. Derfor skal vi som forening arbejde medlemsinkluderende og vise, at vi kan rumme alle medlemmers interesser og perspektiver. Jeg ønsker at styrke det aktive bestyrelsesarbejde og dermed sikre, at hovedbestyrelsesmedlemmernes mange holdninger, ideer og erfaringer kommer endnu mere i spil i vores udvikling af politikker og medlemstilbud.
- Socialfaglige ambitioner: DS skal ophøje de socialfaglige ambitioner. Vi skal insistere på, at ambitionerne i arbejdet med udsatte børn og voksne er stærk faglighed og reelle resultater i arbejdet med borgerne. Vi skal argumentere for langsigtede investeringer og lade økonomikrisen være en anledning til at tænke nyt i samfundets tilgang til det socialfaglige arbejde.
- DS skal være fleksibel og leve op til medlemmernes forventninger - også i fremtiden. Vi skal rustes til flere forskellige fremtidsscenarier, og jeg tilstræber direkte indflydelse på hovedbestyrelsens kommende arbejde med dette.

rasmusbalslev@gmail.com

BLÅ BOG

- 29 år og siden januar 2009 stolt socialrådgiver, uddannet i København.
- Som studerende aktiv i SDS, herunder som næstformand og repræsentant for de socialrådgiverstuderende i bl.a. DS' hovedbestyrelse.
- Siden februar 2009 sagsbehandler i Københavns Kommunes socialforvaltning i en enhed for udsatte voksne.
- Lokal tillidsrepræsentant siden november 2009 og nyvalgt fællestillidsrepræsentant i socialforvaltningen.
- Siden efteråret 2010 medlem af DS' hovedbestyrelse og regionsbestyrelsen i Øst.

NY



METTE BLAUENFELDT

Jeg er stolt over at være socialrådgiver, og jeg er stolt over at være medlem af Dansk Socialrådgiverforening. En stolthed, der bestemt ikke er blevet mindre de seneste år, hvor DS er blevet tiltagende mere synlig. De næste par år står vi over for flere udfordringer. Vores forening skal samle sig med ny formand og ny næstformand, så vi kan arbejde målrettet videre på fortsat at have indflydelse

på socialpolitikken i Danmark og værne om arbejdsvilkårene for socialrådgivere. Det kræver hårdt arbejde og opbakning fra hovedbestyrelsen - og det har jeg lyst til at være med til.

Det sociale arbejde er hårdt presset af begrænset økonomi i kommunerne og samtidig udfordret af stigende krav om dokumentation og effektmåling. Som medlem af hovedbestyrelsen vil jeg arbejde for:

- Socialpolitisk indflydelse. Socialrådgiverne er dem, der bedst kender hverdagen og vilkårene for socialt udsatte mennesker. Vi er derfor også dem, der kan være med til at kvalificere løsninger, metoder og rammer for det sociale arbejde
- Respekt om socialrådgiverfaget. Bygget på troværdighed og stor indsigt i sociale problemer og deres mulige løsninger
- Udvikling af vores fag. I en tid med stort fokus på manualer, kontrol og effektmåling må vi spille aktivt ind med vores praksisviden og samarbejder omkring udviklings- og forskningsprojekter, der kan gøre os klogere på fagets udvikling.
- En endnu større medlemsinddragelse i foreningens arbejde. Den ekspertviden, DS formidler, skal bygge på viden og praksis og foreningen skal arbejde på at inddrage alle medlemmer i denne debat.

mette@blauenfeldt.dk

BLÅ BOG

- 45 år.
- Uddannet socialrådgiver 1992.
- Sagsbehandler i Københavns kommune med revalidering, førtidspension og sygedagpenge fra 1992-1997.
- Privat ansat jobkonsulent for flygtninge og indvandrere fra 1997-1999.
- Integrationskonsulent i Glostrup Kommune fra 1999-2004.
- Socialrådgiver på RCT (Rehabiliteringscenter for torturoverlevende) 2004-2007.
- Sektionsleder i Dansk Flygtningehjælp fra 2007-
- Formand for integrationsfaggruppen i DS fra 2003-2012.
- Frivillig rådgiver i Dansk Flygtningehjælps rådgivning.

NY



LISBETH BRØNDUM

Jeg har siden 2009 været medlem af bestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforening i Region Syd og har nu lyst til også at bruge kræfter i hovedbestyrelsen.

- Jeg er glad for og stolt af mit fag, men jeg oplever i mit daglige arbejde, at socialrådgiveres faglighed bliver presset og indskrænket fra flere sider. Flere undersøgelser på beskæftigelsesområdet viser, at en individuel og fleksibel tilgang til borgeren er dét, der virker bedst og får flest i arbejde. Ofte er det dog refusionssatser og kort-sigtet økonomi, der bestemmer indsatsen og ikke faglige funderede og langsigtede løsninger. Jeg mener, at vi må gøre, hvad vi kan for at kæmpe imod dette.
- Men vi kan ikke kæmpe kampen hver især - det er nødvendigt at stå sammen i en faglig stærk fagforening. I en tid, hvor arbejdsgiverrettigheder tilsyneladende vinder mere sympati, og den danske model ikke har en selvfølgelig opbakning i befolkningen, må vi også i DS gøre et arbejde for at bevare og udvikle vores position og gøre opmærksom på, hvorfor fagbevægelsen og DS er vigtig.
- Jeg tror ikke, at løsningen er topstyrede fagforeninger, men derimod en socialrådgiverforening, som har et stærkt medlemsdemokrati, har fingeren på pulsen i forhold til vores arbejdsvilkår, og som medlemmerne hele tiden har mulighed for at påvirke og udvikle. Dette vil jeg lægge vægt på i arbejdet i hovedbestyrelsen, hvis jeg bliver valgt.

lbbr@odense.dk

BLÅ BOG

- Uddannet fra den Sociale Højskole i Odense i januar 2007
- Har arbejdet i Kolding Kommunes sygedagpengeafdeling fra 2007 – 2008 og har fra 2008 været ansat i Odense Kommunes sygedagpengeafdeling
- Arbejder nu i team arbejdsfastholdelse
- 35 år, single og bosiddende i Odense
- Medlem af regionsbestyrelsen i DS, Region Syd siden 2009

GENOPSTILLER



LISBET BYLOV FALGREN

DS kan og vil meget. Men vi kan blive bedre – bedre til medlemsinddragelse, bedre til at understøtte vores tillidsrepræsentanter (TR) og bedre til at svinge i takt med medlemmernes ønsker og forventninger. Det er forbedringer, som jeg gerne vil være med til at skabe. Derfor stiller jeg op til hovedbestyrelsen. Der er særligt tre områder, som jeg ønsker at arbejde for og med i hovedbestyrelsen.

- I medgang og modgang: I DS skal der ikke bare være plads til uenighed. Det er afgørende, at vi også formår at udnytte uenighederne til at styrke og kvalificere vores faglige og socialpolitiske argumenter. Diversitet, dilemmaer og de vilde problemer er en del af det sociale arbejdes væsen, vores faglighed og vores praksisvirkelighed. Det skal vores fagforening også afspejle, og det, vil jeg aktivt arbejde for, bevares og styrkes i hovedbestyrelsen.
- Unge talenter og garvede rotter: Socialrådgivere har en alsidig faglighed. Vi bestrider en generalists overblik og en specialists dybde, men vi har forskellige spidskompetencer. Det er godt, men det udnyttes slet ikke godt nok. DS skal være bannerfører for, at der på vores arbejdspladser skabes faglige miljøer, hvor bl.a. nyuddannedes viden udvikler og fornyer, og garvede socialrådgiveres erfaringer kvalificerer og styrker.
- DS til hverdagsbrug: DS skal insistere på at være en fagforening, som er vedkommende og nærværende i medlemmernes hverdag. Via et levende medlemsdemokrati, dygtige TR'er, attraktive medlems-tilbud og en skarp faglig profil skal DS stå medlemmerne bi – også i forhold til at blive hørt, medinddraget og anerkendt i hverdagen.

lbfb@horsens.dk

BLÅ BOG

- 27 år
- Uddannet i 2010 fra Aarhus, den internationale linie
- Ansat som projektkoordinator i et repatrieringsprojekt i Horsens Kommune, før dette beskæftigelsesrådgiver på Jobcenter Horsens
- Tillidsrepræsentant på Jobcenter Horsens fra november 2010 til september 2012
- Aktiv i Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) under uddannelsen og næstformand i 2008/2009 og i den forbindelse del af DS' hovedbestyrelse i 2008/2009.

NY



TORBEN HAMMELEV

Med en plads i Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse vil jeg søge indflydelse på social- og beskæftigelsespolitikken.

- Jeg vil medvirke til at fastholde politikerne på problemerne og de positive løsningsforslag og dermed forsøge at fjerne fokus fra de økonomiske begrænsninger. Forsøge at skabe lighed for loven, så folk i København og i udkantsdanmark kan få samme ydelser.

- Det skal være slut med at piske sociale klienter og arbejdsløse med andre problemer end arbejdsløshed. Anstændigheden skal tilbage i socialpolitikken.
- Der skal være fokus på muligheder frem for begrænsninger. Solidaritet frem for liberalisme. Og så skal der de rette ressourcer til at løse de problemer, som vi fremad skal løse for vore borgere.

torben.hammelev@yahoo.dk

BLÅ BOG

- På DSH/K medlem af DSR.
- Siddet i Uddannelsesrådet og medlem af DS-uddannelsesudvalg.
- TR i Ungdomsgarantien 1994-96 i Københavns kommune og medlem af KKS'bestyrelse

NY



SISSE KIT JENSEN

Nordjylland på landkortet i Dansk Socialrådgiverforening – fokus på professionen! Jeg stiller op til hovedbestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforening med ønske om, at drage Nordjylland til bordet. Jeg vil arbejde dedikeret for alle områder, men også sætte fokus på de udfordringer Nordjylland og "udkantsdanmark" har, særligt på beskæftigelsesområdet. Sociale problemer i København kontra Skagen kan være forskellige med behov for individuelle løsninger. Løsninger jeg mener, DS kan bringe i spil via politisk indflydelse.

- At være socialrådgiver er et spændende, og kompliceret job, og vi har en baggrund, der kvalificerer os til at arbejde helhedsorienteret med borgeren i centrum. Det er vigtigt, at vi fortsat fokuserer på at give opbakning til socialrådgiverne, når vi rammes af hverdagens drift.
- Det mener jeg, DS kan gøre ved at fremtræde som en mere aktiv medspiller på arbejdspladserne via TR og AMiR og ved at præge ledelsesniveauet til at inddrage socialrådgivernes erfaringsgrundlag og refleksioner, når strategierne for indsatser skal vedtages, så rammerne for arbejdet bliver realistiske.
- Jeg ønsker en fagforening, der fremhæver, at vi løfter det sociale arbejde med en kvalificeret og løsningsorienteret tilgang – som en attraktiv arbejdskraft. Det mener jeg, DS fortsat har en udfordring i at støtte op om for at sikre det sociale arbejde og indsatserne – så socialarbejderne ikke bliver erstattet af ufaglært arbejdskraft.

sissejensen1612@hotmail.com

BLÅ BOG

- 30 år og gift.
- Uddannet socialrådgiver 2005 fra Aalborg Universitet.
- Efteruddannelse: Kandidat i socialt arbejde afsluttes medio 2013. TR- og AMiR-uddannelse, tidligere tillidsrepræsentant.
- Ansat i Center for Arbejdsmarked i Frederikshavn som koordinator.
- Otte års erfaring inden for beskæftigelsesområdet i tidligere Skagen Kommune, og efter kommunesammenlægningen Frederikshavn Kommune.

NY



METTE LAURBERG

Jeg kæmper for at få tilliden tilbage til socialrådgiverne, mindre standardisering og bedre psykisk arbejdsmiljø

Jeg kæmper for os socialrådgivere som faggruppe, fordi jeg synes, at vi kan noget særligt.

- **Tillid** Jeg vil arbejde for at få tilliden tilbage til socialrådgiverne. Jeg mener, at vi på baggrund af vores uddannelse og engagement i fagområdet er uundværlige at lytte til og tage med på råd, når der skal træffes beslutninger.
- **Mindre standardisering** Jeg går ikke ind for standardisering inden for socialområdet, da jeg mener, at det er den faglige baggrund, som skal være standarden for vores arbejde, og faglige vurderinger og skøn. Derfor mener jeg, at der skal arbejdes på, hvordan vi som faggruppe kan sørge for at levere den viden, der skal til, for at politikerne kan træffe de rigtige beslutninger. For mange af os er det som bekendt de beslutninger, som vi kommer til at arbejde ud fra i det daglige sociale arbejde.
- **Psykisk arbejdsmiljø** Vi skal opprioritere debatten om det psykiske arbejdsmiljø. Mange socialrådgivere landet over er alt for pressede, og kan derfor ikke udføre deres arbejde tilfredsstillende og bliver syge af det. Jeg mener, at socialrådgiverforeningen er til for socialrådgiverne som faggruppe og dermed først og fremmest skal varetage faggruppens interesser. Det betyder også, at jeg mener, at borgerenes interesser varetages bedst politisk, hvilket jeg også kæmper for på en anden front – hos Socialpolitisk Forening Hovedstaden og i Socialdemokratiet, hvor jeg er aktiv og kandidat til Borgerepræsentationen i København.

laurberg.jensen@hotmail.com

BLÅ BOG

- 29 år
- Bor i København
- Jeg arbejder til daglig inden for beskæftigelsesindsatsen med de klienter, som har problemer ud over ledighed.
- Uddannet fra DSH-K foråret 2010.
- Er i gang med kandidatuddannelsen i socialt arbejde.
- Bestyrelsesmedlem af Socialpolitisk Forening Hovedstaden.

GENOPSTILLER



SUSANNE LYNGSØ

Hvad skal der til for, at socialrådgiverne vælger Dansk Socialrådgiverforening fremfor et arbejdsliv som uorganiseret eller et medlemskab et helt andet sted?

- **En troværdig forening!** DS' politiske uafhængighed af partier og skiftende regeringer er afgørende for vores troværdighed. Derfor skal vi overveje grundigt, hvilken rolle vi påtager os i forhold til Christiansborg og reformarbejdet. Der er mange måder at skabe resultater på, og vi skal ikke i medierne for enhver pris. Vi skal være tilgængelige med valide input til alle politikere og andre, der ønsker DS' vurderinger af socialpolitiske udspil.
- **En forening for alle socialrådgivere!** Uanset hvor og hvordan vi er ansat, skal organisationen være gearet til at levere engagement og kvalitet i den individuelle service til alle medlemsgrupper. Vi skal være der med den rette støtte, når socialrådgiverne har brug for det – og her er der plads til forbedringer!
- **En forening baseret på frivillighed!** På den lange bane kan vi ikke holde sammen på DS ved hjælp af gamle aftaler mellem fagforeningerne om, hvem der må være medlem hvor! Eller hvilken pensionskasse man bliver tvunget ind i. Regler og tvang er ikke en gangbar metode i en attraktiv fagforening i fremtiden. DS skal være en forening, som socialrådgiverne ønsker at være medlem af – fordi det giver mening! Det er det, jeg vil arbejde for i hovedbestyrelsen.

lyngsoeconsult@gmail.com

BLÅ BOG

- Uddannet socialrådgiver og organisationspsykolog.
- Har arbejdet som rådgiver, erhvervsvejleder, misbrugsbehandler, arbejdsmiljøkonsulent, brevkasseredaktør, supervisor og organisationskonsulent.
- Er afdelingsleder i Aarhus kommunes familiecenter.
- Har siddet i DS' repræsentantskab siden 2002, og i hovedbestyrelsen siden 2008.
- 52 år, bor i Aarhus og har to (voksne) børn på 18 og 29 år.

GENOPSTILLER



HENRIK MAHTIASSEN

Jeg genopstiller med glæde til hovedbestyrelsen. Jeg elsker at være med til at påvirke retningen, og jeg mener, at jeg har en del at komme med.

- Jeg har de senere år arbejdet stædigt i hovedbestyrelsen for, at etik og faglighed kommer til at fylde mere i foreningen, og jeg har rejst land og rige rundt til klub- og andre møder for at sprede det glade budskab. Jeg mener, at vi skal kunne være hjælpsomme overfor medlemmerne, når de har ondt i fagligheden og etikken. I dag kan man lynhurtigt få en konsulent ud på arbejdspladsen, når det drejer sig om et løntillæg, mens man, når det drejer sig store etiske og faglige dilemmaer, bliver henvist til den nærmeste familie eller et møde med Jørgen Husted eller Henrik Mathiasen.
- Det er en kamp fra hus til hus og op ad bakke at gennemføre større kursændringer i DS, og helt ærligt tror jeg, at det er vigtigt at have mig i hovedbestyrelsen, hvis vi skal lykkes med et større fokus på selve faget. Det er socialrådgiverfagets udøvelse, der giver os glæde og stolthed, og hvis ikke vores fagforening er hjælpsom på dette område, kan vi lige så godt melde os ind i en af de gule.
- Endelig mener jeg, at jeg har alderen med mig. Det er godt at have hovedbestyrelsesmedlemmer med erfaringer fra forskellige social- og fagpolitiske paradigmer, og det er godt, at også de gamle er repræsenteret i HB. I øvrigt mener jeg, at Bettina Post har været en fremragende formand, og jeg vil gøre mit til, at hendes socialfagligt kreative, grundige og seriøse linje videreføres.

hmt@aarhus.dk

BLÅ BOG

- Medlem af HB i indtil flere perioder.
- Socialrådgiver i 1978 fra DSH/K.
- 62 år uden lyst til tilbagetrækning.
- Arbejder som socialrådgiver på Chr. IX's Børnehjem i Aarhus.
- Indtil 1. september tillidsrepræsentant for de døgninstitutionsansatte.
- Gift med Maja og far til Thomas på 12 og Marie på ni.
- Medlem af Århus Revysterne

GENOPSTILLER



BIRTHE POVLSSEN

Efter opfordring opstiller jeg igen til hovedbestyrelsen.

- Jeg mener, det er vigtig, at Dansk Socialrådgiverforening fortsat er en fagforening, hvor medlemmernes løn og ansættelsesforhold er i fokus samtidig med, at vores viden om udsatte gruppers vilkår bliver brugt konstruktivt i forhold til at påvirke den socialpolitiske dagsorden.
- Jeg vil gerne være med til fortsat at værne og udbrede viden om den danske model, hvor arbejdsmarkedets parter gennem aftale systemet sikrer ordentlige løn og ansættelsesforhold, så vi ikke får de tilstande med "working poor" arbejdere, som jeg gennem mit arbejde på hjemløseområdet kender fra andre europæiske lande. Her kan man ikke klare sig for den løn man får, så man er tvungen til enten at have flere jobs eller samtidig modtage socialhjælp for at kunne bevare bolig og forsørge familien.
- Jeg mener samtidigt, at det er vigtigt, at DS aktivt forholder sig til de nye forvaltnings-politiske tanker som en bred kreds af forvaltningsforskere har offentliggjort i forhold til den fremtidige indretning og styring af den offentlige sektor. Oplægget indeholder bl.a. et ønske om at skabe nogle mere tillidsbaserede samspilsrelationer mellem stat, region og kommuner og mellem den centrale forvaltning og institutionsniveauet i kommunerne. Forskerne ser et behov for at styrke, men samtidigt også omdefinere de fagprofessionelles rolle, så den bliver mere åben, dialogbaseret og helhedsorienteret - nogle tanker som mange socialrådgivere kan nikke genkendende til som en vigtig forudsætning for at kunne udføre et fagligt godt socialt arbejde.

bpo@servicestyrelsen.dk

BLÅ BOG

- 58 år
- Ansat som socialfaglig konsulent i Socialstyrelsen
- Uddannet fra DSH/Odense i 1978
- Tillidsrepræsentant på min arbejdsplads
- Medlem af Region Syds bestyrelse
- Hovedbestyrelsesmedlem fra 2000 - 2010
- Medlem af Socialpolitisk Forenings landstyreelse
- Gift og har to voksne børn

GENOPSTILLER



TRINE QUIST

Jeg genopstiller til hovedbestyrelsen, da jeg ønsker fortsat at være med til at præge og udvikle vores forening og vores fag.

- Dansk Socialrådgiverforening er igennem efterhånden en årrække blevet et centralt midtpunkt i drøftelsen af socialpolitik og sociale problemer. En flot og vigtig position, som forpligter. Med en ny regering oplever vi en langt større lydhørhed over for vores stemme politisk. Derfor er det for mig helt indlysende, at en vigtig opgave for hovedbestyrelsen er, at den igennem drøftelser med medlemmer, faggrupper og hinanden, kvalificerer inputs og udmeldinger i forhold til vigtige socialpolitiske spørgsmål, således at vi også fortsat kan være en stærk og troværdig socialpolitisk sparringspartner og debattør.
- For mig er det også vigtigt, at DS som fagforening ikke blot blander sig i debatten om sociale problemer og det sociale arbejde. Vi skal også turde tage teten i diskussionen om, hvordan vi udfører socialt arbejde i dag og hvordan vi kan og skal udføre det i fremtiden. Udviklingen af faget, samt de vilkår vi som socialrådgivere udfører vores arbejde under, er for mig helt selvfølgelig fokuspunkter for vores hovedbestyrelse.
- Et andet fokuspunkt for mig er DS i fremtiden. Vi skal være offensive i udviklingen af vores forening og af de ydelser, vi har til medlemmerne, således at vi også i fremtiden kan være en stærk og attraktiv fagforening, som samler både socialrådgiverne og vores fag.

tq@socialrdg.dk

BLÅ BOG

- 39 år.
- Bor i Aarhus med min datter på 9 år.
- Uddannet fra DSH-Aarhus i 2000.
- Master i "Interkulturelt arbejde og konflikt management" fra Alice-Salomon-Fachhochschule, Berlin 2003.
- Har arbejdet som socialrådgiver i både Tyskland og Danmark, primært inden for børne- og familieområdet.
- Siden 2007 valgt som fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Aarhus Kommune.
- Regionsbestyrelsen i Nord 2006- 2010.
- DS repræsentantskab siden 2006.
- Valgt til hovedbestyrelsen 2010.

NY



MAJKEN TINGSTRØM

Jeg stiller op til hovedbestyrelsen, fordi jeg gerne vil omsætte mine mange praktiske socialrådgivererfaringer til politik. Jeg vil fokusere på løn, profession og arbejdsmiljø ud fra den betragtning, at de er hinandens forudsætninger.

- Vi skal svække regeltyranniet, styrke respekten for vores profession og argumentere for, at kvalificeret socialt arbejde skaber langt bedre resultater end centralistiske styringsredskaber. Når vi sætter fokus på kvaliteten i det sociale arbejde, skaber vi både grundlaget for et bedre arbejdsmiljø og for en lønudvikling, der matcher vores fags betydning for samfundet.
- Min opstilling sker som en naturlig forlængelse af mit arbejde i bestyrelsen for Region Øst, hvor jeg har siddet siden etableringen i 2003. Her har jeg primært været optaget af at udvikle Dansk Socialrådgiverforening på de indre linjer og især haft fokus på serviceringen af medlemmer og tillidsrepræsentanter.
- I hovedbestyrelsen vil jeg arbejde for at styrke DS som organisation, og jeg vil have et særligt fokus på at få markeret vores fagforening på landkortet som en interesseorganisation, der søger indflydelse, hvor det er muligt. Jeg vil arbejde for, at vi fortsat styrker foreningens stemme i den offentlige debat. Vi skal som fagforening give kvalificeret modspil til de mange stramninger, der fortsat rettes mod de svageste, og vi skal sætte vores fingeraftryk på den førte socialpolitik.

majken@tingstroem.dk

BLÅ BOG

- Uddannet fra RUC i 1980.
- Gift og har to voksne sønner.
- Kommunal ansat i 25 år, de sidste tre år fællestillidsrepræsentant i Københavns Kommune.
- Siden 2006 ansat i fagbevægelsen, først hos Socialpædagogerne og nu i Danmarks Lærerforening.

GENOPSTILLER



BERIT WOLFF

Jeg har valgt at genopstille til hovedbestyrelsen, fordi jeg stadig mener, det er vigtigt at kæmpe for min/vores fagforening. Det lyder sikkert lidt indforstået, og forklaringen er, at der i nogle år har været lagt mere vægt på det socialpolitiske end på fagforeningen! Og det er jo ikke, fordi jeg ikke mener, at vi også skal være stærke på det socialpolitiske, men jeg har savnet mere fokus på Dansk Socialrådgiverforening med vægt på fagforening.

- Jeg vil arbejde for en stærkere fagforening med fokus på overenskomstforhandlingerne og det trængte arbejdsmiljø, kæmpe for en fagforening, der først og fremmest er en fagforening! Og hvor det er medlemmet, der er i centrum.
- **Centralisering – nej tak!** Jeg synes, det er vigtigt med en stærk lokal fagforening, hvor der ikke er langt til din lokale konsulent, og hvor man er lokalkendt. Jeg er derfor en stærk forkæmper for at bevare og styrke vores tre regioner, hvor der sidder dygtige konsulenter/formænd, som er lokalkendte. De sidste to perioder har jeg siddet som bestyrelsesmedlem i Region Syd, og jeg synes, vi gør en forskel. Blandt andet med vores tur med Tour-bussen, hvor vi besøgte medlemmerne på arbejdspladsen.
- **Faglig stolthed** Jeg engagerer mig politisk og kæmper for ordentlige arbejdsforhold for vores medlemmer. Vi skal ikke gå på kompromis med vores faglighed, fordi kommunen fattes penge. Vi skal hjælpe og støtte hinanden i vores fag og kæmpe for at bevare eller få det gode arbejdsmiljø tilbage.

bwh@socialrdg.dk

BLÅ BOG

- Uddannet fra DSH-Odense i 2001.
- Fik hurtigt arbejde som beskæftigelsessagsbehandler i Vollsmose.
- De sidste fire år på posten som tillidsrepræsentant.
- Siden 2010 fuldtids-frikøbt fællestillidsrepræsentant i Odense Kommune.
- Fraskilt og har to hjemmeboende børn på 18 og 20 år.

**PENSION**

Vil du indbetale mere til din pension?

Det er tid til at overveje, om dine pensionsindbetalinger skal styrkes. Overenskomsterne i kommuner og regioner giver mulighed for at indbetale ekstra til pension. Bestemmelsen lyder sådan:

"Hvis en ansat ønsker en større indbetaling til sin pensionsordning ved samtidig at få sin løn reduceret tilsvarende, har ansættelsesmyndigheden pligt til at imødekomme et sådant ønske."

I nogle kommuner skal ønsker om øget indbetaling skrives til lønkontoret inden den 1. oktober, så start kan ske med

januarlønningen. Samtidig skal lønkontoret have meddelelse om, i hvor lang tid den ekstra indbetaling skal foretages.

Der er ikke regler for beløbets størrelse. Det er op til den ansatte at fastsætte et månedligt beløb til øget pensionsoptjening. Det kan enten være et fast beløb eller en procentforhøjelse af den pensionsgivende løn.

På www.pka.dk kan du beregne, hvad det betyder for din pension, hvis du indbetaler ekstra.

SENIORER I NORD

Arkitektur, kunst og kultur i Udkantsdanmark

3. oktober tager seniorerne til Holstebro – byen, der satser på, at der skal være dråber af kultur i alt. Vi mødes i ventesalen på banegården kl. 10.35 og går herfra ud blandt byens kunst og arkitektur. Undervejs spiser vi frokost i Cafe Utopia og hører samtidig om stedet, hvor psykisk skrøbelige personer laver mad og serverer gæsterne. Bagefter besøger vi Odin teatret, hvor en skuespiller fortæller og viser rundt. Læs mere på vores hjemmeside socialrdg.dk/seniorsektionen. Tilmelding senest 27. september til Aage Mogensen på aagemogensen@stofanet.dk eller pr. post, Haslevej 23, 8210 Århus V.



Søg Tryghedspuljen, hvis du bliver afskediget

Som kommunalt ansat socialrådgiver kan du søge op til 10.000 kroner til kompetenceudvikling, efteruddannelse eller karrieresparring, hvis du bliver afskediget. Aktiviteten må ikke være udbudt af kommunen og må ikke være noget, som kommunen tilbyder de afskedigede i forvejen. Det er dig selv, der bestemmer aktiviteten.

Læs mere om Tryghedspuljen på socialrdg.dk/tryghedspuljen

SENIORER I ØST

Rundt om politiet

Vi mødes 10. oktober på Politimuseet, Blegdamsvej 20, København N hvor vi får en guidet tur i politiets spændende og dramatiske historie fra enevældens begyndelse til det 21. århundredes nye internationale politisamarbejde. Senere skal vi høre om det kriminalpræventive arbejde på bl. a. Nørrebro. Undervejs spiser vi frokost i Verdenskulturhuset på Nørre Allé 7. Læs hele programmet på socialrdg.dk/seniorsektionen. Tilmelding straks til kunstmann@privat.dk eller på postkort til Jørgen Kunstmann, Vesterbrogade 133, 4., 1620 København V.



Lej sommerhus på Stevns til medlemspris

Dansk Socialrådgiverforening har et sommerhus på Strandstræde 12 i Rødvigs gamle sommerhusområde, som du kan leje til medlemspris. Det er et hyggeligt træhus med 2 soveværelser og 2 stuer, nyt køkken med opvaskemaskine og et ældre badeværelse. I hvert soveværelse er der 2 enkelt-senge og i hver stue en dobbeltsovesofa. Du kan se sommerhuset på www.socialrdg.dk under Medlem/kontante fordele.

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere – på www.socialrdg.dk/kalender

20.-21. SEPTEMBER, VEJLE

Faggruppen Psykiatri holder konference med fokus på psykisk syge og sårbare unge.

24. SEPTEMBER, SYD/FREDERICIA

Fyraftensmøde med Hanne Reintoft om udviklingen af socialpolitikken i Danmark – med efterfølgende middag.

2. OKTOBER, ODENSE

Indfases revalidering i ressourceforløbene? Oplæg ved professor og socialoverlæge Claus Vinther Nielsen og Stig Langvad, Danske Handicaporganisationer.

5. OKTOBER, KØBENHAVN

Bliv bedre til at sælge. Et løbende fokus på salg og fremtidige opgaver er et must for selvstændige.

5. OKTOBER, REGION NORD**5. OKTOBER, REGION SYD****6. OKTOBER, REGION ØST**

Generalforsamling. Kom og få indflydelse på regionens arbejde og vælg delegerede til Repræsentantskabsmødet.

9. OKTOBER, ODENSE

Vilde problemer, vilde løsninger – Faggruppen Stofmisbrug inviterer alle til temadag om kvalitetssikring og indsamling af oplysninger.

11. OKTOBER, VIDEBAEK

Fagbevægelsens socialrådgivere holder generalforsamling.

24. OKTOBER, SYD/ODENSE**29. OKTOBER, SYD/AABENRAA**

Hvad er godt socialt arbejde på beskæftigelsesområdet og hvad virker? Fyraftensmøde med Søren Peter Olesen, AAU.

6. NOVEMBER, SYD/FREDERICIA

Fra stress til trivsel. Foredrag med Thomas Milsted fra Stressfonden

8. NOVEMBER, ODENSE

Farvel til egofesten, fokus på fagligheden – Faggruppen Revalidering inviterer alle medlemmer til temadag.

REGIONSLEDER

AF MADS BILSTRUP, FORMAND REGION NORD



To fluer med et smæk!

I disse dage deltager jeg i introforløb for de nye socialrådgiverstuderende på de tre uddannelsesinstitutioner i Region Nord. Her møder jeg mange forventningsfulde studerende, der ser frem til treogethalvt års studie. Et studie, hvor de fagligt, praktisk og socialt bliver klædt på til at komme ud i "virkeligheden" og omsætte teorien til praktisk socialt arbejde. Flere af de studerende udtrykker dog bekymring for den nuværende arbejdsløshed, også inden for socialrådgiverfaget, som pt. er på 3,5 procent på landsplan. Desværre møder jeg i denne tid socialrådgivere, der blev uddannet i januar 2011, som endnu ikke er kommet i arbejde. De vil således miste deres dagpenge i januar 2013, hvis det ikke lykkes dem at komme i arbejde inden.

I de seneste tre måneder har jeg også deltaget i 16 overenskomstmøder rundt på arbejdspladser i Region Nord. Formålet var at drøfte samt indhente krav og ønsker til den nye overenskomst. På stort set alle møder har ønsket om efteruddannelse og løbende opkvalificering været gennemgående. Med de stigende krav om effektivisering og kvalitet i det sociale arbejde kræver socialrådgiverne efteruddannelse for at kunne leve op til dette. Og da kommunekasserne ikke prioriterer efteruddannelse, ønsker mange retten til efteruddannelse og løbende opkvalificering som en del af vores kommende overenskomst. Og jeg kan love, at disse krav helt sikkert vil blive taget med ind til forhandlingsbordet i januar 2013.

Men man kunne også slå to fluer med et smæk: I disse dage er jeg i dialog med henholdsvis Aarhus og Aalborg Kommuner om et snarligt jobrotationsprojekt for socialrådgivere. Her vil fastansatte socialrådgivere få tilbudt efteruddannelse med fag på diplomniveau, samtidig med at kommunerne ansætter ledige socialrådgivere i et vikariat, mens de fastansatte er på skolebænken. Herved opkvalificeres de fastansatte, får viden om nyeste teori og faglige metoder, så de fortsat kan lave socialt arbejde på et højt fagligt niveau – og samtidig får de ledige socialrådgivere erfaring og kundskaber, de kan bruge i deres søgen efter den næste ansættelse som socialrådgiver. Det kan næsten ikke være nemmere!

mb@socialrdg.dk

Fokus på supervision



Temadag om supervision 13. november 2012 kl. 9-16

Tendenser, dilemmaer og metoder

Temadagen er for professionelle, der superviserer eller ønsker at supervisere.

På dagen bliver du præsenteret for:

- en nyudviklet oversigtsmodel til brug i supervisionen
- overvejelser om arbejdet med at skabe tryghed i supervisorsrummet
- dilemmaet mellem de samtidige roller som faglig ekspert og supervisor
- diskussion om balancen mellem sagssupervision og supervision om arbejdsvilkår

Facilitator: **Lisbeth Rask Petersen**

Oplægsholdere er **May Scharling, Jacob Moesgaard, Karen-Asta Bo og Helle Fehmerling.**

Sted Metropoli, Tagensvej 18, 2200 København N
Pris DKK 1.200,- ekskl. moms

Se programmet og tilmeld dig her
www.phmetropoli.dk

METROPOL

Kompetencegivende
efter- og videreuddannelse

Munkegården

Et helhedsorienteret uddannelses-, arbejds- og bosted for unge 17-29 årige med særlige læringsforudsætninger.

Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU)
Afklaringsforløb (LAB)
Beskyttet beskæftigelse

Mulighed for at vælge undervisning inden for dansk, regning, it og engelsk. Forskellige fritidsaktiviteter såsom musik, kreaværksted, dart, bordtennis, café og meget mere...

3 forskellige værksteder:

JORDBRUG
landbrug & haveservice

LEVNEDSMIDDEL
køkken & rengøring

HÅNDVÆRK
bygge/anlæg & motor/metal



Se video om os
ved at scanne koden

DSI Munkegården
Rugårdsvej 205
5464 Brøndby

tlf. 64 44 13 83
www.munkegaarden.dk



Casa Blanca Bo & Erhverv

Individuel tilpasset bo støtte - midt i København

Bofællesskab og dagtilbud For unge over 16 år i København

Casa Blanca er et godkendt kollegielignende opholdssted, botilbud og bofællesskab for unge mellem 16 og 28 år samt et dagtilbud med STU-forløb, erhvervsafklaring og undervisning. Casa Blanca tilbyder også støtte/kontaktperson ordning for unge.

Vi giver personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges vanskeligheder og udviklingspotentialer.

Målet er stærkere og selvhjulpne unge

Casa Blanca har pt. 45 ansatte med forskellig arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erfaringsgrundlag. Casa Blanca er et godkendt opholdssted, bosted og bofællesskab.

Kontakt visitator Anders Christiansen
på 29 23 91 03

Casa Blanca Bo & Erhverv
Valby Langgade 227, 2500 Valby
www.cbbe.dk



Familiecentret Nordlys

**Intensive undersøgelsesforløb
og familiebehandling i døgnregi**

Formål:

Gennem massiv tidlig forebyggende indsats at ændre udviklingstruede børns livssituation

- Målgruppen er gravide eller forældre med:
- Meget unge forældre
- Psykosociale vanskeligheder.
- Personlighedsforstyrrelser.
- Misbrugsproblemer.
- Psykiatriske problemstillinger.
- Alternativ afsoning.

Børn ifølge forældre i alderen 0-6 med:

- Følelsesmæssige og sociale vanskeligheder.
- Født med særlige behov p.g.a. for tidlig fødsel og/eller abstinenser eller alkoholskader.
- Børn der skal pædagogisk og/eller psykologisk udredes.

Vi tilbyder:

- Gravide – prænatal indsats, afklaring af behov for fremtidig indsats.
- Familie og relationsbehandling.
- Individuel terapeutisk og socialpædagogisk behandling af såvel voksen som barn.
- Undersøgelse og beskrivelse af forældrekompetence.
- Samspilsundersøgelser.
- Observation, psykologisk undersøgelser og behandling af børn.
- Psykologisk undersøgelse af voksne.
- Inddragelse af netværket.
- Afklaring og beskrivelse af fremtidig støttebehov.
- Støtte til økonomi, fokus på arbejde og uddannelse efter opholdet.
- Efterværn (hvor det er muligt i forhold til geografiske afstande).
- Indsats i plejefamilier, med fokus på udredning/ behandling/indsatsområder i relation til plejebarnet.

Nordlys arbejder ud fra et anerkendende menneskesyn og benytter sig af flere metodiske indfaldsvinkler herunder psykodynamiske, psykoanalytiske og kognitive metoder i behandlingsarbejdet, med henblik på at tilgodese den enkelte families forudsætninger og behov. Behandlingen tilrettelægges og udføres i et behandlingsteam bestående af, familiebehandler, sundhedsplejerske, socialrådgiver og psykolog. Der indhentes eksternt viden, ekspertise efter behov.

Der er personale hele døgnnet.

Vi tilbyder nu ambulante ydelser på både undersøgelses og behandlings området.

Find flere oplysninger på Nordlys hjemmeside:
www.familiecentret-nordlys.dk

Henvendelse:

Familiecentret Nordlys
Nørrevænget 4 · 7480 Vibbjerg
Tlf.nr. 96286480 · Fax.: 97133483
Mail: fandv@herning.dk



Herning
Kommune



Få redskaber til at mestre livets udfordringer

Nygård

Bo- og undervisningstilbud

Nygård er et Bo- og undervisningstilbud til unge og voksne, som har brug for at komme videre med deres liv.

Vi tilbyder hjælp og støtte samt undervisning ved:

- Depression
- PTDS og anden stressrelateret lidelse
- ADHD
- OCD og andre angstlidelser

Vi giver redskaber til at:

- overvinde frygt og angst
- lytte til kroppens signaler
- gøre negative tanker til positive tanker
- mestre livets udfordringer positivt
- skabe et bedre liv

Vi arbejder ud fra recoverytanken og underviser i kognitiv psykologi, mindfulness, psykoedkation, m.m.

Nygård har også en Sanseterapihave som bruges i den daglige undervisning.

Som en vigtig faktor i undervisningsforløbet på Nygård, benyttes vores 2,3ha store sanseterapihave, med sø, skov, eng, flere rum til meditation, bålplads og dyrehold m.m.

Få yderligere oplysninger hos daglig leder Anja Smaakjær

Botilbud Nygård, Fårupvej 11, 4200 Slagelse,

tlf. 4051 3803, info@botilbudnygaard.dk, www.botilbudnygaard.dk

Vi er Danmarks bedste* til

Arbejde og uddannelse for døve og hørehæmmede

Castberggård er Danmarks eneste højskole og job- og udviklingscenter, der udelukkende fokuserer på mennesker med høreproblemer.

Vi har mere end 25 år på bagen. Og med udgangspunkt i vores afdelinger i Jylland og København, tilbyder vi blandt andet jobskaffelsesforløb, afklaring, vejledning, mentorløsninger, kompetencegivende undervisning og uddannelsesforberedende forløb.

Hos os er kommunikationen aldrig et problem.

Ring til os og hør om vores tilbud eller se mere på vores hjemmeside.

Castberggård

Østerskovvej 1, Urlev

8722 Hedensted

Tlf: 7568 7900

Txt: 7658 7302

Sankt Knuds Vej 36, st.

1903 Frederiksberg

Tlf: 3647 2255

Fax: 3647 2250

mail: admin@cbg.dk

www.cbg.dk

www.cbgjob.dk

*: ca. 20 % af alle døve på arbejdsmarkedet i Danmark har været i kontakt med Castberggård.

-Epinion, 2006



CASTBERGGÅRD

Døgnbehandling til unge 16-17 årige misbrugere



Alfa-Fredensborg

Stedet hvor de unge bliver stoffrie

Vores psykolog, psykoterapeuter og psykiater udreder og behandler den unge til at kunne starte uddannelse eller arbejde.

Vi vil gerne hjælpe de unge til et godt liv her på Alfa-Fredensborg



Et heldagstilbud med fokus på behandling og læring

Ny Bro skole er et specialpædagogisk heldagsbehandlingstilbud med tilbud om hensyntagende skoleundervisning.

Mål

Målet er at eleven hurtigst muligt vender tilbage til folkeskolen, eller sikre opstart på relevant ungdomsuddannelse.

Vi tilbyder

- Undervisning der tager hensyn til og udgangspunkt i elevens kompetencer og udviklingspotentiale.
- Behandling med fokus på relation, refleksion, selvindsigt og erkendelse, samt behovsudskydelse og evt. diagnoseerkendelse.
- Uddannet personale med særlig efteruddannelse inden for ADHD, Durewal-teknik (nænsomt nødværge) og familie terapi.

Vi har i øjeblikket ledige pladser

Ring og hør nærmere, eller lad os aftale et besøg:



Ny Bro skole

Nørupvej 58, Søstrup. 4300 Holbæk

Tlf. 5940 0004/2172 6063

ny-bro@mail.dk - www.ny-bro.dk

ADHD - ASF

**ENKELTE
LEDIGE PLADSER**
Skoleår 2012-13



Krumso
Fri- & Kostskole

krumsoe.dk – info@krumsoe.dk - 54963500

Fællesskabet Fanefjord Fond

– en anbringelse med perspektiv

Væksthusmodel

FSA

Enkeltmands projekt

skærmnings-, udrednings og behandlingsprojekter

Opholdsstedet "Knoppen"

3 unge og 8,5 medarbejdere
Dyssocial adfærd og adfærdsførstyrrelser

Opholdsstedet "Fanefjord"

6 unge og 6 medarbejdere
sociale, emotionelle, familiemæssige, neurologiske,
og psykiske vanskeligheder

Udslusning/efterværn

Individuelt tilpasset

Intern
skole
"Tjørnen"

I takt med, at de unges sociale kompetencer udvikles, avancerer de i VÆKSTHUSMODELLEN og dermed reduceres de økonomiske omkostninger ifm. anbringelsen, samtidig med at de forbliver tilknyttet deres velkendte og trygge miljø samt skoletilbud.

Der er mulighed for at anbringe børn og unge på et hvilket som helst niveau i VÆKSTHUSET.

Vi kan med garanti fortælle jer, at græsset er grønnere på Opholdsstedet Firkløveren, Nordjylland

De voksne og den pædagogiske praksis der tilbydes på Firkløveren danner grobund for udvikling og trivsel hos børn og unge med særlige behov.

Vi vil gerne dele ud af vores kompetencer og positive resultater og ser frem til, at nuværende og nye samarbejdspartnere vil bidrage til yderligere vækst og udvikling på Firkløveren, hvor vi sammen og med stolthed kan løfte en fællesopgave omkring børn og unge som har brug for os.

For Jer der endnu ikke kender os, spring græsset over og kig på vores hjemmeside
www.opholdsstedetfirkloveren.dk

Firkløveren er godkendt til 7 børn og unge
Der er tilknyttet intern skole.

Målgruppen er: Børn og unge med problematiske opvækst-betingelser, komplekse og forskelligartede psykiske, sociale/ adfærdsmæssige vanskeligheder.

På Firkløveren tilbyder vi: Omsorgs- og behandlingsarbejde med høj faglighed og kompetence indenfor det socialpædagogiske område med speciale i borderline, tidlig følelsesmæssig skade, hjerneorganisk skader, omsorgssvigt, anden etnisk baggrund, ADHD, psykiatriske lidelser, udadreagerende og selvskadende adfærd.

Sidst men ikke mindst tilbyder vi en høj grad af faglighed og etik i den skriftlige dokumentation, samt et tæt og konstruktivt samarbejde med såvel familien som anbringende myndighed.

Henvendelse:

Charlotte Grønning og Karen Larsen
Tlf. nr. **27 84 48 40**
www.opholdsstedetfirkloveren.dk



Vand og By

Vi er et socialpædagogisk opholds- og bosted
Vi har eksisteret siden 1983

Hos os kan man bo fra man er 14 år og
til man kan klare sig selv
Vi bor tæt på både by og natur



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde

Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk ·
Hjemmeside: www.vandogby.dk

Leading from one step behind

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klients kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med forandringsprocesser
- samarbejde med voksne, familier, børn og unge
- arbejde med udsatte børn og deres familie
- løbende evaluering af effekten af samarbejdet
- projektledelse og -udvikling

133 timers undervisning, supervision og seminarer.
For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering, misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...
Uddannelsen starter d. 20.01.2013

SOLUTION

Solution · Pile Allé 6 · 2840 Holte · Tlf. 45 87 40 35
solution@solutionfocus.dk · www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

VISO

DEN NATIONALE VIDENS- OG
SPECIALRÅDGIVNINGSGRUPPE



Konference 2012

Den 4. december på Nyborg Strand

Viden til gavn

Mød professor i psykologi Svend Brinkmann og foredragsholder Soulaïma Gourani. Deltag i workshops og minikonferencer med fokus på specialiseret viden og erfaringer fra praksis. For dig som arbejder med børn, unge og voksne inden for handicap- og udsatteområdet.

Læs mere og tilmeld dig på
www.socialstyrelsen.dk/viso



Helhed i
tilværelsen for
psykisk sårbare
unge og voksne

Tre i én

- bolig, beskæftigelse og behandling

Sammenhæng og koordinering af bolig, beskæftigelse og behandling er forudsætningen for at skabe positive resultater

■ Fokus på individuelle og personlige boliger

Mulighed for midlertidige og længevarende botilbud og selvstændige boliger med støtte i eget hjem.

■ ■ Beboeren inddrages aktivt i fællesskabet

Alle mennesker har brug for at være en del af fællesskabet og udrette noget. Derfor tilbyder vi en bred vifte af beskæftigelses- og fritidstilbud.

■ ■ ■ Professionelt behandlerteam

Vi lægger vægt på at adskille lidelsen fra personens selvforståelse. På Granhøjnen er der tilknyttet et behandlerteam.

SIP – regionernes dokumentations-
redskab viser vores resultater.



Granhøjnen • Algade 1-3 • 4500 Nykøbing Sj. • Tlf 5993 2301 • www.granhøjnen.dk • kontakt@granhøjnen.dk

Forskellen er...

... at du kan se, hvad du skal bruge din nye viden til

Reformer på det sociale område

Den kommende reform af fleksjob og førtidspension forventes at træde i kraft den 1. januar 2013.

Bliv klædt på til den juridiske fremtid på beskæftigelsesområdet

Få styr på de nye regler og hvordan du anvender dem i praksis inden for fx individuelle ressourceforløb, forsørgelse, minimumsydelse, rehabiliteringsplaner, fasholdelsesfleksjob, særlige løn- og arbejdsvilkår og meget mere.

Underviser: Jannie Dyring, cand.jur., MMCR med en lang erfaring fra bl.a. social- og beskæftigelsesområdet og centraladministrationen.

Dato: 15. november 2012

Se mere og tilmeld dig kurset på phmetropol.dk/reform

- her kan du også tilmelde dig vores nyhedsbrev

METROPOL

Kompetencegivende
efter- og videreuddannelse

KAN EN GOD ARBEJDSPLADS ORDNE EN DÅRLIG RYG?

Nej, men det er en fælles opgave på arbejdspladsen at skabe god fysisk trivsel. Aftal derfor med ledelse, kolleger og arbejdsmiljørepræsentant, hvordan I sammen forebygger og håndterer smerter i muskler og led.

De fleste får indimellem ondt i ryg, skulder eller nakke. Når det sker, har du bedst af at være aktiv og bevæge dine muskler og led – også selv om det gør ondt. Det viser forskningen.

Scan koden, eller gå ind på jobogkrop.dk, og få fem gode råd, som kan hjælpe jer i gang.



Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 15	21. september	4. oktober
Socialrådgiveren nr. 16	5. oktober	18. oktober
Socialrådgiveren nr. 17	19. oktober	1. november
Socialrådgiveren nr. 18	9. november	22. november

SOLRØD KOMMUNE | SOCIAL SERVICE

Socialrådgiver/formidler med fagspecialistfunktion

Genopslag

Jobbet

Brænder du for en helhedsorienteret social- og beskæftigelsesindsats i en organisation med kort vej fra beslutning til handling?

Vi søger en erfaren rådgiver med fagspecialistfunktion til vores Social Service.

Social Service har myndighedsfunktionen ift. den samlede og helhedsorienterede social- og beskæftigelsesindsats overfor borgere i matchgruppe 2 og 3.

Som fagspecialist skal du være i stand til at give faglig støtte og rådgivning til de andre i teamet i særligt komplicerede

sager ift. Lov om socialservice kapitel 18, 19 og 20 samt deltage i implementering af ny lovgivning i teamet.

Vi lægger vægt på at du er uddannet enten som socialrådgiver eller socialformidler og har flere års erfaring med myndighedsarbejde efter servicelov.

Vil du vide mere?

Se hele stillingsopslaget på www.solrod.dk

Ansøgningsfrist: 21. oktober 2012.

Ansøgning sendes til Solrød Kommune, Solrød Center 1, 2680 Solrød Strand – eller job@solrod.dk – mærket Fagspecialist til JOBS.

Se mere på solrod.dk

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrerannoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**



Teamleder til Familierådgivningens Børnegruppe og forebyggende rådgivere

Vi søger en teamleder til Børnegruppen og de forebyggende rådgivere, som kan tiltræde 1. december 2012 eller efter aftale.

Som teamleder for Børnegruppen og de forebyggende rådgivere får du ansvaret for den faglige opgaveløsning og ledelse af p.t. i alt 11 medarbejdere (børnegruppen: 8, de forebyggende rådgivere: 3).

Sagsbehandlerne i Børnegruppen arbejder med børn i aldersgruppen 0-12 år. De forebyggende rådgivere arbejder fire dage om ugen på seks af Køge Kommunes folkeskoler, hvor de har til opgave at styrke det forebyggende arbejde med skolernes elever i et samarbejde med bl.a. lærere og forældre. Du vil referere til Familierådgivningens afdelingsleder.

Familierådgivningen består af 39 medarbejdere, 3 teamledere og en afdelingsleder. Aktuelt er vi opdelt i 7 grupper: Børnegruppen, Unggruppen, Specialgruppen, Frontvisitationen og Familieplejekonsulentgruppen, de forebyggende rådgivere samt administrationen.

Der er ansat ca. 170 medarbejdere i Børne- og Ungerådgivningen, og udover Familierådgivningen omfatter Børne- og Ungerådgivningen også Køge Familiecenter, Sundhedstjenesten, Elmehuset, Slimminge Skole- og Behandlingshjem samt Børnetandplejen.

Hvem er du?

Du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler med relevant lederuddannelse og har ledererfaring. Du er resultat- og udviklingsorienteret og er i stand til at træffe beslutninger, og du er god til at formidle mål og prioriteringer. Du ønsker at skabe arbejdsglæde og motivation blandt dine medarbejdere.

Vi forventer, at du

- har indgående kendskab til sagsbehandlingen af børneområdet og arbejdet med tidlig forebyggelse
- har erfaring med at arbejde i en politisk ledet organisation
- kan håndtere komplekse sager, der har store konsekvenser for det enkelte barn og familie
- kan udtrykke sig klart og præcist både mundtligt og skriftligt
- kan samarbejde tværfagligt

- har en anerkendende tilgang til dine medarbejdere og dit arbejde generelt.

Derudover er det vigtigt, at du helhjertet tilrettelægger din faglige ledelse således, at Køge Kommunes Sammenhængende Børnepolitik implementeres i Børnegruppens arbejdsmetoder.

Du kan læse mere om Familierådgivningen og Den Sammenhængende Børnepolitik på www.koege.dk

Vi kan tilbyde

Engagerede og fagligt kompetente medarbejdere, der vil støtte positivt op omkring løsning af de udfordringer, du vil møde som teamleder af Børnegruppen og de forebyggende rådgivere. Et job med mange udviklingsmuligheder og udfordringer, både fagligt og personligt.

Du kan regne med god sparring fra afdelingslederen af Familierådgivningen, der vil være en tæt samarbejdspartner. Du vil indgå i et kollegialt fællesskab med Familierådgivningens to øvrige teamledere. Der tilbydes uddannelse tilegnet Køge Kommunes ledere.

Lønnen forhandles efter principperne om Ny Løn.

Information

Vil du vide mere om stillingen, kan du kontakte Familierådgivningens afdelingsleder Birgitte Winther på 56 67 23 82 eller mobil 51 31 56 67 eller teamleder Stine Lukowski Grønn på 56 67 23 57.

Ansøgningsfristen

er torsdag den 4. oktober 2012 kl. 12. Mærk din ansøgning "Teamleder - Familierådgivningen" og send den til:

Køge Kommune, Familierådgivningen,
att.: Lotte Beicker Andersen,
Torvet 1, 4600 Køge

eller via e-mail
lotte.beicker.andersen@koege.dk.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 11. oktober 2012.

Køge Kommune ønsker at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder uanset etnisk baggrund.

Kontingent for 2012

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1554 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsledsløse.

Aktiv 2: Arbejdsledsløse- og deltidskontingent: **1086 kr. pr. kvartal**
Arbejdsledsløsekontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsledsløse og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1086 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsledsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimittentkontingent:
852 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimittenter, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: **102 kr. pr. kvartal**
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønsskontingent:
237 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: **237 kr. pr. kvartal**
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengetilskud og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: **192 kr. pr. halvår**
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.



Socialrådgiver

til Gigtforeningens Rådgivning (37 timer)

Rådgivningen foregår hovedsageligt pr. telefon og har til formål at hjælpe mennesker med gigt, pårørende og professionelle, der vil vide mere om gigt- og ryg sygdomme og om det at leve med gigt.

Du indgår i et tværfagligt team, der varetager rådgivningsarbejdet via telefon og brevkasse på internettet. Det socialfaglige fokus er rådgivning om fastholdelse på arbejdsmarkedet, sygedagpenge, fleksjob og førtidspension. Rådgivningen henvender sig også til forældre til børn med gigt. Det forventes, at du bidrager til foreningens social- og sundhedspolitiske arbejde samt udarbejder skriftligt materiale til bl.a. hjemmeside og medlemsblad.

Læs det fulde stillingsopslag på www.gigtforeningen.dk/job. Yderligere oplysninger fås hos ergoterapeut Lene Bonnerup, tlf. 39 77 80 46, lbonnerup@gigtforeningen.dk.

Ansøgningsfrist: 28.09.2012



Teamleder til Myndighed & Rehabilitering



Visitation & Rehabilitering søger fra 1. december en leder med særlige faglige kompetencer indenfor psykiatri og handicap.

- Er du rehabiliterende og nytænkende?
- Har du let ved at kommunikere og sætte skub i samarbejdet med andre?
- Kan du hurtigt sætte dig ind i komplicerede sagsammenhænge?
- Evner du at gøre det komplicerede let forståeligt?
- Har du lyst til ledelse?

Hvis du kan svare ja til disse spørgsmål, er du måske vores nye teamleder.

Se stillingsopslaget på www.aabenraa.dk under Job. Ansøgningsfrist: 26.9.2012.



HØRSHOLM KOMMUNE



Engageret socialrådgiver eller socialformidler til Center for Børn og Voksne

Voksenteamet søger en ny medarbejder i en 30-37 timers stilling. Arbejdsområderne er Serviceloven og Specialundervisning for voksne samt Sundhedsloven.

Hvad søger vi?

Du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler med interesse for borgere med psykiske problemer, misbrug eller handicap. Vi søger en kollega, som kan trives med forandringer, tænker kreativt og er uhøjtidelig.

Læs hele stillingsopslaget på www.horsholm.dk/job

Center for Børn og Voksne
Ådalsparkvej 2 • 2970 Hørsholm
Telefon (direkte) 4849 3160 • www.horsholm.dk/job

HER SER VI DIG. VI SER DINE BEHOV, DIN INDSATS OG DIT POTENTIALE

Få presseklip i indbakken

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du gratis abonnere på Dagens'nb og få presseklip fra den sociale verden – du får resumeer fra dagens aviser i din indbakke alle hverdage. Tilmeld dig med en mail til jatak@dagensnb.dk med navn, mailadresse og arbejdsplads.



Lær at skrive med 10 fingre på 8 timer og for 109 kroner

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du nu lære at skrive effektivt for en billig penge.

Med Keyboard Pro tager det kun 8 timer at lære professionel tastaturbetjening – og har du først lært det, glemmer du det ikke igen.

Keyboard Pro er Danmarks mest solgte og anmelderroste program af sin art. Det

er 100 procent web-baseret, er tilgængelig døgnet rundt og kan benyttes på Windows og Mac – uanset browservalg.

Den vejledende pris er 249 kroner, men medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening skal kun betale 109 kroner. For det beløb, får du en licens, som gælder i fem år.

Læs mere på www.socialrdg.dk/keyboardpro



Hvidborg søger socialrådgiver

Hvidborg er en institution for børn og unge. Da vores socialrådgiver er gået på pension, søger vi til vores døgnbehandlingsafdeling for 12 børn og unge en socialrådgiver i 20 timer om ugen.

Behandlingshjemmet HVIDBORG er ejet af Kristelig Forening til Bistand for Børn og Unge (KFBU) og vi har driftsoverenskomst med Hvidovre Kommune. HVIDBORG er normeret til 12 behandlingskrævende børn og unge.

Målgruppen er normalt begavede børn og unge i alderen 5 – 14 år ved indskrivning med en reaktiv tilknytningsforstyrrelse, adfærdsforstyrrelse og beslægtede relationsforstyrrelser. Dette udtrykker sig i store psykosociale og indlæringsmæssige vanskeligheder. Behandlingsarbejdet tilrettelægges ud fra miljøterapeutisk tænkning kombineret med psykodynamisk udviklingspsykologi.

Hvidborg består pt. af en døgnafdeling med intern skole for afdelingens børn og unge. Vi arbejder med Hvidovre kommune på etablering af en projektafdeling for bl.a. kommunens udsatte børn og familier. Læs mere om vores institution på www.hvidborg.dk

Ansøgerne skal være uddannet socialrådgiver, socionom eller socialformidler, gerne suppleret med en efteruddannelse i familiearbejde, samt erfaring fra relevant arbejdsområde. Der er tale om en fast stilling på 20 timer og den skal besættes **senest 1. december 2012**.

Hvidborgs socialrådgiver og psykolog udgør et tæt samarbejdende team, som refererer direkte til forstanderen. De daglige opgaver løses endvidere i tæt samarbejde med institutionens afdelingsledere.

Vi søger således en erfaren socialrådgiver med bred faglig indsigt og et højt etisk niveau. Først og fremmest brænder du for og har måske allerede erfaring i at arbejde med anbragte børn og deres familie. Disse arbejdsopgaver vil primært Dine arbejdsopgaver vil primært være at varetage de eksterne dele af sagsarbejdet, indskrivning og udskrivning af børn, samt dele af familiearbejdet og rådgive personalet i socialfaglige spørgsmål.

Vi lægger vægt på, at du:

- Er udviklingsorienteret med gode samarbejdsevner
- Tænker i helheder i forhold til afdelings børn og familier og udad til kommunerne
- Er loyal og deltagende i de opgaver vi har og får
- Er tillidsvækkende, lyttende, rummelig og respektfuld i din tilgang
- Løsningsorienteret og ser muligheder frem for begrænsninger

Vi tilbyder en arbejdsplads i udvikling med dejlige børn og forældre, samt fagligt dygtige og engagerede kolleger og en varieret og udfordrende hverdag.

Løn og ansættelsesvilkår er efter gældende overenskomst. For yderligere oplysninger, kan du ringe til forstander Dion Hansen eller stedfortræder/psykolog Mikala Frølich på 36 78 00 12. Ansøgning med CV og dokumentation for relevant tidligere beskæftigelse og uddannelser sendes til Behandlingshjemmet Hvidborg, Neergaards Alle 6, 2650 Hvidovre eller hvidborg@hvidovre.dk.

Ansøgningsfrist torsdag d. 4. oktober 2012, kl. 12.00. Samtaler forventes afviklet i ugerne 42 og 43.



Trygge rammer for børns udvikling

Hvidborg Døgninstitution siden 1930



LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

Herligt at så mange stiller op

Hvad pokker skriver man en leder om, når man er afgående formand? Valgkampen om at overtage både min post og de 14 andre ledige pladser er i fuld gang på (næsten) alle poster, så det kan man vel som formand ikke bare lade passere på lederplads? Der er tre formandskandidater, fire næstformandskandidater, og tre mand høj bejler til at tage over efter Majbrit Berlau i Region Øst. Der er hele 19 kandidater til vores hovedbestyrelse, som fremover består af 17 medlemmer. Vi skal imidlertid kun bruge ti ud af de 19, fordi de fem fuldtidsfrikøbte og de to studentermedlemmer snupper syv af pladserne. Så der bliver kamp om pladserne på næsten alle poster! Jeg kan ikke mindes, at vi nogensinde har oplevet en større interesse for at være med til at påvirke politik, retning og udvikling i vores lille fagforening. Hvor er det dog herligt!

På den anden side. Det passer sig vist ikke for en afgående formand at kommentere på valgkampen?

Hvem fandt på "overgrebspakken"?

Jeg kunne i stedet vælge at skrive noget om den "overgrebspakke" (hvem har dog fundet på at kalde den det?), som skal sikre bedre hjælp til børn, som udsættes for overgreb, og som i skrivende stund netop er blevet of-fentliggjort. Den bringer over fire år 315 mio. mere i spil på området, og den udgør en broget buket af initiativer, lige fra faste krav til håndteringen af underretninger til oplysningskampagner om børns rettigheder. Der er bestemt mange gode hensigter i pakken, men de er ikke foldet ud, så man rigtig kan få fært af, om de mon virkelig vil rykke noget ude i den travle praktiske virkelighed. Og desværre er der ikke noget fokus på arbejdsbyrden for socialrådgivere, som arbejder med sagerne.

Det kunne jeg jo nok spinde nogle ender over. Hvis det var det, jeg ville?

De dovne svin og skodjobbene

Men måske skal jeg hellere bruge pladsen på at forholde mig til ham kontanthjælpsmodtageren, Robert, som har taget over, hvor 'Carina' slap? Ham som kalder sig selv for et dovent svin, fordi han ikke gider tage et såkaldt skodjob. Eller i samme boldgade sagsanlægget fra Prosa mod Fanø kommune, som har ansat en 'seniorjobber' til at gå rundt i naturen og fjerne skrald, selv om hun er uddannet til noget helt andet. Den debat, som de to historier uden besvær har fået sat fut under igen (ikke mindst i skikkelse af Joackim B. Olsen), er jo en debat, som let kan løbe af sporet, og som måske derfor er lidt nødlidende. Den kommer i hvert fald meget hurtigt til at handle om moral, misundelse og skrappere regler generaliseret ud fra enkelte eksempler. Ikke mindst provokeres jeg af Joachim B. Olsens gentagne påstand om, at når man er på kontanthjælp, lever man for 'andre menneskers penge'. Det, mener jeg, er en ekstrem forsimpel af, hvad det sociale og økonomiske sikkerhedsnet er for en størrelse.

Men det vil måske også føre for vidt på så begrænset plads at åbne hele den debat?

Pyh. Jeg burde måske løbe en tur, ligesom jeg plejer, når min hjerne står stille. Så sker der altid det forunderlige, at min indre sorteringsmekanisme smider al sludderet fra sig ude på ruten og efterlader mig med skitsen til en god tekst. Men klokken nærmer sig 21, det er blevet mørkt, og jeg skulle sådan set have afleveret lederen inden frokost. Så det må blive næste gang.

Jeg tror bare, at jeg vælger at sige tillykke med genvalget til regionsformændene i Nord og Syd, Mads Bilstrup og Anne Jørgensen, og stor tak til alle de mange, som stiller op til de øvrige politiske poster i vores forening. I ønskes en god og sober valgkamp.

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening