



# Socialrådgiveren 12

2012

23. august

## KRISECENTER HAR SUCCES MED PARLØB



### BETTINA STOPPER

HAR NÅET  
SINE MÅL 6

### LANGT FRA GUL TIL RØD

FÅR VEJLEGÅRDEN  
KONSEKVENSER? 10

### DE HOLDER ÉN I ØRERNE

JOBCENTER RYKKER IND  
PÅ ERHVERVSSKOLE 12



AF METTE MØRK, JOURNALIST

## 5 HURTIGE : VIBEKE LEHMANN NIELSEN

# Vi skal vide, hvordan vi får de ansatte til at spille med

Vi skal styrke vores viden om, hvad der får "markarbejderne" til at ændre adfærd. For det nytter ikke at iværksætte nye metoder og politikker, hvis vi ikke ved, hvordan de ansatte reagerer på dem. Det mener Vibeke Lehmann Nielsen, der er ny professor i SFIs afdeling for Børn og Familie.

### Hvad kan du særligt bidrage med, når det gælder børn og familier?

Min viden om implementering: Når man skal implementere nye politikker eller metoder, for eksempel i forhold til udsatte børn og unge, så er en væsentlig implementeringsfaktor de offentligt ansatte "markarbejdere" – dem, der møder borgeren. Derfor er det vigtigt at få en forståelse for, hvorfor de gør, som de gør, og hvordan vi kan få dem til at ændre praksis.

### Hvorfor er den forståelse vigtig?

Fordi de ansatte jo på mange måder er det vigtigste led, når man skal omsætte politiske beslutninger eller forskningsbaserede initiativer til ny praksis. Det er dem, der skal udøve en ny adfærd i mødet med borgeren.

### Hvorfor er der særligt brug for den forståelse på børn- og ungeområdet?

Der er heller ikke særligt brug for den her, men børn- og ungeområdet er særligt komplekst. Der er så mange, mange ting, der kan spille ind, når man skal ændre praksis. Samtidig er det et område, hvor vi ikke ved ret meget om, hvad der virker, og hvad der ikke gør – derfor er det vigtigt at vide, hvordan vi får de ansatte til at spille med.

### Hvad skal de spille med til?

De sidder med en viden, handlemuligheder og kompetencer, der er væsentlige for at få gennemført noget – men samtidig skal de jo ikke blive modspillere og selv definere politikken. Der er brug for, at alle aktører på feltet får en forståelse af hinandens roller og kompetencer, og jeg håber, at min forskning kan være med til at skabe den forståelse.

### Vi leger nu, at du om tre år skal se tilbage på, hvad du har nået. Hvad vil det så være?

Hvis jeg skal sætte det lidt på spidsen: At jeg har fået skubbet til den enorme evidensdyrkelse, der er lige nu. Problemet er, at mange studier bliver foretaget på en måde, så man glemmer, at der også er en implementeringsfase ude blandt borgere og markarbejdere. Og i den fase kan kæden hoppe af 10 gange. Jeg bliver lidt provokeret af det, hver gang jeg ser ny evidensforskning, hvor man endnu en gang har glemt at styrke viden om, hvordan man får borgere, brugere og de ansatte til at købe ideen. Selvfølgelig skal vi have bedre evidens for, hvad der virker, og hvad der ikke virker. Men evidensbaseret viden om konkrete indsatser og metoder er ikke meget værd, hvis vi ikke også styrker vores viden, om hvordan vi bedst får implementeret nye indsatser og metoder ude i felten.

mm@mettemork.dk



Vibeke Lehmann Nielsen, professor,  
ved Det nationale forskningscenter for velfærd (SFI)

## Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af  
Dansk Socialrådgiverforening  
Toldbodgade 19B  
1253 København K  
Telefon 70 10 10 99  
Fax 33 91 30 69  
[www.socialrdg.dk](http://www.socialrdg.dk)

**Ansvarshavende** Bettina Post  
[bp@socialrdg.dk](mailto:bp@socialrdg.dk)

**Redaktør** Mette Ellegaard  
[me@socialrdg.dk](mailto:me@socialrdg.dk)

**Journalist** Susan Paulsen  
[sp@socialrdg.dk](mailto:sp@socialrdg.dk)

**Journalist** Ida Skytte  
[is@socialrdg.dk](mailto:is@socialrdg.dk)

**Kommunikationsmedarbejder**  
Birgit Barfoed  
[bb@socialrdg.dk](mailto:bb@socialrdg.dk)

**Grafisk Design**  
EN:60, [www.en60.dk](http://www.en60.dk)

**Forside**  
Kissen Møller Hansen

**Tryk** Datagraf

**Annoncer**  
DG Media a/s  
Studiestræde 5-7  
1455 Kbh. K  
Telefon 70 27 11 55  
Fax 70 27 11 56  
[epost@dgmmedia.dk](mailto:epost@dgmmedia.dk)

**Årsabonnement**  
700,- kr. (incl. moms)

**Løssalg**  
37,- kr. pr. nummer,  
plus forsendelse  
Socialrådgiveren udkommer  
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er  
ikke nødvendigvis udtryk  
for organisationens holdning.  
Kontrolleret oplag: 14.269  
Trykt oplag: 15.000

# Indhold

## AKTUELT CITAT

*“Når sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter får trusler i psykiatrien, eller en socialrådgiver oplever en truende borger, kan et slag godt have fysisk karakter, men frygten og utrygheden er af psykisk karakter.”*

Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen (S) til Ritzau 13. august som optakt til lovforslag, der skal ligestille indsatsen mod dårligt fysisk og psykisk arbejdsmiljø.



**KRISECENTER** I Randers har kvindekrise-centret en mand ansat, og fædre inviteres af og til indenfor. Centret har valgt et tæt parløb med familieafdelinger, politi, jobcentre, skadestuer og skoler. Det giver kvinderne den optimale hjælp og skaber ro for børnene **14**



**JOBCENTER** I Guldborgsund deler en del af jobcentret adresse med erhvervsuddannelserne. Projektet har givet pote, og nu oplever både de unge og de ansatte socialrådgivere, at uddannelsespålæggene er vendt til noget positivt **12**

**COLOMBIA** I Colombia er fagligt og politisk aktive stadig jaget vildt. To socialrådgivere mødte på en rejse aktivisten Liliany Obando, hvis historie byder på både fængsling uden dom, chikane og trusler – og ikke mindst masser af kampgejst **20**



## DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Klumme fra praksis
- 6** Bettina stopper
- 8** Kort nyt
- 10** Langt fra gul til rød
- 12** Jobcenter på skolen
- 14** Krisecenter åbner for omverdenen

- 18** Debat
- 19** Bachelorer på charmeoffensiv
- 20** Faglig kamp i Colombia
- 22** DS:NU
- 23** DS:Region
- 31** DS:Kontakt
- 32** Leder



KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE:  
Lone Munkeskov, Louise Dülch Kristiansen og Karina Rohr Sørensen

# Fra ferie til barsk virkelighed

AF KARINA ROHR SØRENSEN

Sommerens ferieagtige sløvhed er så småt ved at fortage sig, og hverdagen ved at vende tilbage med alt, hvad den indebærer. På min arbejdsplads – et forsorgshjem efter §110 – har beboerne også holdt ferie. De har hygget sig, cyklet ture, lavet bål, ristet skumfiduser og bygget drager. Deres hverdag med beskæftigelse på faste tidspunkter og opgaver, der skal løses, er startet igen.

For os, der sidder med borgerne, virker det langt væk – men har enorm betydning – at der nu lades op til kampen om de kommunale budgetter. En kamp der plejer at dreje sig om, hvor stor en bid af kagen regioner og kommuner skal have lov til at bruge, hvorefter politikerne så kan fastlægge det kommunale serviceniveau, der afgør, om de borgere, vi er i kontakt med, får ja eller nej, når de søger døgnbehandling, tandlægehjælp, etableringsydelse eller støtte til noget helt fjerde.

Kampen om kagen er dog noget forandret, efter at Folketinget har vedtaget budgetloven.

Budgetloven er en del af EU's finanspagt og har som formål at holde snor i offentlige ud-

gifter. Budgetloven betyder, at kommuner og regioner ikke længere kan forhandle størrelsen på den økonomiske ramme, der skal udmøntes. Rammen fastlægges for tre år af gangen, og finansministeren har til opgave at sikre, at rammen holdes. Hvis en kommune – for eksempel på grund af øgede udgifter til børnehaver, ældrepleje, vedligeholdelse af nedslidte bygninger eller en øget arbejdsløshed – overskrider sit budget, vil de få færre midler året efter. Tidligere skete sanktionerne efter en konkret vurdering. Fremover skal sanktionerne sættes i værk, uanset årsagen.

For os, der arbejder med samfundets svageste, betyder det udsigt til en virkelighed, hvor der bliver mindre at gøre godt med. I sådan en situation er det mere end væsentligt, at vi hjælper hinanden med at sørge for en høj organiseringsprocent. Jo flere der er med i fagforeningen, des bedre mulighed er der for, at nogle tør og kan råbe op, hvis der skæres for dybt. Og des bedre opbakning til de kolleger, der kommer i klemme, hvis øget arbejdstempo og færre ressourcer giver flere fejl og utilfredse borgere. Vi har brug for at stå samlet – både for hinandens skyld, men også for at værne om de borgere, vi har til opgave at være der for. Ved du egentligt om din kollega er med i DS? Har du spurgt? Kunne du spørge? ☺

redaktionen@socialrdg.dk

Karina Rohr Sørensen er socialrådgiver. Til daglig arbejder hun hos Crimestop.dk og Motivations-huset med misbrugsbehandling.



# Giv din tid

“ I stedet for  
at give penge til  
en velgørende  
organisation vil  
jeg give noget af  
min tid.

– frivillig telefonrådgiver

## Bliv frivillig telefonrådgiver i PsykiatriFonden – hjælp mennesker med psykisk sygdom og deres pårørende

Du får:

- Grundig oplæring, supervision og efteruddannelse
- Gratis kurser inden for psykologi og psykiatri
- Erfaring med rådgivning og støttende samtaler

Rådgivningen finder sted fra lokaler i København.

Har du en faglig relevant baggrund, så send din ansøgning senest den 28. september 2012 kl. 12.  
Læs mere på [www.psykiatrifonden.dk](http://www.psykiatrifonden.dk)



# Bettina Post forlader DS

Beslutningen er modnet over tid, siger Bettina Post om sin exit som DS-formand til november. Det handler både om at have nået sine mål og om slidsomme ideologiske kampe internt i foreningen.

TEKST TINA JUUL RASMUSSEN FOTO KRISTIAN GRANQUIST

Ikke mange minutter efter nyheden om, at Bettina Post ikke genopstiller som formand for Dansk Socialrådgiverforening senere på året, er sendt ud i verden, ringer telefonen med spørgsmål fra DRs nyhedsdesk: "Hvorfor går du?"

Beslutningen er entydig og klar, modnet og truffet hen over sommeren. Men forklaringen ikke helt så enkel:

– Det har været otte fantastiske år. Jeg har været meget beæret over at få lov til at repræsentere socialrådgiverne i så mange år. Og jeg kan konstatere, at de mål, jeg satte mig fra starten af, er nået. Jeg kan aflevere en forening på toppen af sin politiske indflydelse, med stor troværdighed og synlighed. Samtidig må jeg gøre op med mig selv, hvor meget jeg vil slås. For selv om begivenhederne i april (debatten i kølvandet på Bettinas Posts forslag om halvering af kontanthjælpen til unge uddannelsesparate, red.) ikke er årsagen til, at jeg stopper, frygter jeg, at de varsler nye tider – et nyt politisk klima og kultur i foreningen. Og så tænker jeg, at det er op til medlemsdemokratiet at afgøre, om det er den linje, man ønsker fremover i foreningen, siger Bettina Post og henviser til, at hun i sine år som formand har arbejdet med et klart socialfagligt fokus og lagt stor vægt på foreningens partipolitiske uafhængighed.

– Mine udtalelser har i alle årene været baseret på min socialfaglige indsigt, viden og erfaringer og ikke mindst på medlemmernes input, afstemt efter deres virkelighed. Og jeg oplever det, der skete i april, som en rygmarvsreaktion fra dem, som gik imod min udmelding. Det var en hård tur, og jeg er typen, der gør arbejdet færdigt, så vi kom igen med det og ud på den anden side som forening. Men det giver da overvejelser om næste gang, det sker – om jeg orker den kamp, siger Bettina Post og fortsætter:

– Jeg har tidligere haft stor frihed som formand, og jeg kan ikke arbejde, hvis jeg, hver eneste gang jeg udtaler mig, først skal sikre mig hovedbestyrelsens opbakning. Det er ikke realistisk med al den presseaktivitet, jeg er en del af. Og sammen med de mange diskussioner og små magtkampe, som allerede finder sted i hovedbestyrelsen, vil jeg gerne sige tak for denne gang. Jeg synes, vi er rigtig gode, når vi er enige, men vi er ikke gode til at tackle, når vi er uenige.

## Ikke fuld valuta for pengene

Et andet ben i Bettinas Posts beslutning om at forlade DS er foreningens struktur, som hun ikke mener giver medlemmerne fuld valuta for kontingentkronerne.

– Jeg forsøgte for to år siden at sætte en proces i gang for at skabe en strukturændring, fordi jeg mente, at vi kunne skabe større effektivitet ved at organisere os på en anden måde. Men det lykkedes mig ikke at skabe flertal for, at vi skulle arbejde ud ad det spor. Og jeg synes faktisk ikke, at jeg fik nogle gode argumenter for det – andet end at folk ikke ønskede forandringen.

Hendes anke går på det, hun kalder "uhensigtsmæssigheder" i strukturen: En central enhed i København med formand, næstformand og en sekretariatschef som leder – og så de tre decentrale, regionale enheder, som hver især styres af en kontorleder og en politisk valgt formand.

– Jeg mener, at strukturen med to ledelsesniveauer, et centralt og et decentralt, giver nogle ineffektive arbejds-gange, fordi det er svært at implementere beslutninger i hele organisationen, selvom vi er blevet enige om dem i hovedbestyrelsen. Det betyder, at medlemmer i Herlev og Aalborg ikke kan være sikker på at få samme hjælp, hvis de henvender sig, fordi man prioriterer forskelligt lokalt, for eksempel hvordan pengene skal bruges. Og nogle gange går der magtkamp i den, så fokus handler mere om magt end om medlemmer, siger Bettina Post – og understreger, at regionernes arbejde langt hen ad vejen er helt fint og fornuftigt, men at strukturen er tung og ressourcekrævende.

– Og når de ideologiske kampe så også bliver stærke, bliver det meget tungt og svært at generere konsensus. Og her kommer jeg ofte til at stå som den, man skal være i opposition til.

## Jo, jeg er også en enmandshær

*Handler det ikke også om, at du er en enmandshær og har det bedst med selv at styre og bestemme uden at andre blander sig?*

– Jo, der er noget enmandshær over mig, men jeg synes faktisk, jeg går langt i bestræbelserne for at skabe enighed, det har jeg det bedst med. Og for eksempel var der jo

et politisk nedskrevet notat i sagen om kontanthjælpen i april, så jeg troede, jeg havde hovedbestyrelsens opbakning til synspunktet.

*Men det er vel et vilkår i en demokratisk forening, at man er nødt til at diskutere tingene for at nå til enighed?*

– Der skal selvfølgelig være plads til uenigheder, og jeg er ikke ude på at svine nogen til. Men det er samtidig et anerkendt vilkår, at det er tungt at arbejde i en politisk styret organisation, og nogle gange bliver det bare for tungt. Det tager så lang tid, og jeg er nok en lidt utålmodig type, så jeg har ofte skulle trække vejret dybt i de demokratiske processer.

*Det samlede formandskab – du og næstformand Ulrik Frederiksen – stopper så til efteråret. Hvor efterlader det DS?*

– Det er ikke godt for DS, at vi stopper samtidig. Men det er nu engang det demokrati, vi har. Og dem, som har fulgt med længe, vil huske, at da jeg stillede op til formandsposten, var formanden afgang ved døden (Henning Breinholt i 2008, red.). Jeg kunne ikke som næstformand bære at forlade organisationen på det tidspunkt, så jeg har én gang taget det ansvar på mig. Nu må jeg være mig selv nærmest, min alder også taget i betragtning.

### **DS har verdens bedste sekretariat**

*Du siger, at det også er med vemod, at du forlader DS. Hvorfor?*

– At være formand er et job, som er 24/7. DS har ikke bare været 50 timer om ugen, men hele mit liv i otte år, så det bliver da vemodigt. Også fordi vi har verdens bedste sekretariat – uden de kompetencer, den velvilje og arbejdssomhed var vi ikke nået så langt, og det bliver hårdt at sige farvel til de forrygende medarbejdere. Og det siger jeg ikke bare for at fedte ... ☺



### **BETTINA POST.**

Født den 8. marts 1961, enlig mor til to drenge på 17 og 21 år, bosat i Herlev.

1988: Uddannet socialrådgiver i København.

1988-2004: Socialrådgiver i AMU og i forskellige kommuner med indsatserne over for socialt udsatte børn og familier samt voksne ledige langt fra arbejdsmarkedet.

2004: Næstformand i Dansk Socialrådgiverforening (DS).

2008: Formand for DS.

Medlem af: Socialpolitisk Forenings hovedbestyrelse, FTF's forretningsudvalg, Ceveas Advisory Board Velfærdens Iværksættere (2009-10), Velfærdspanelet og den kriminalpolitiske tænketank Forsete.



## FACEBOOK

## 3.000 klik

I sommerferien rundede Dansk Socialrådgiverforening 3.000 "likes" på Facebook. Det var det tidligere studentermedlem af hovedbestyrelsen Jonas Jakobsen fra Aalborg, der klikkede som nummer 3.000 og dermed blev vinder af den udloddede roman "Det syvende barn" af Erik Valeur.

På Facebook bliver der linket til relevante artikler om socialrådgiverfaget, debatteret aktuelle emner og delt erfaringer og gode råd, så følg endelig med ved at gå ind og klikke "synes godt om".

## NYE BØGER



## JOBSØGNING

## Vejen til det nye job

Med udgangspunkt i konkrete erfaringer med vejledning af ledige hos både anden aktør og i kommunalt regi - og med egen ledighed og arbejdssøgning, har Jørgen Hedegaard skrevet en lille bog med enkle og gode råd til jobsøgning.

Bogen giver blandt andet anvisninger på, hvordan man anvender mindmap til afklaring og elevatortalen til præsentation, hvad jobsøgeren skal være opmærksom på ved samtalen og hvordan man kan forberede sig til den afgørende jobsamtale.

Selvfølger er der anvisning på, hvordan den fængende ansøgning skrives og hvilke emner, der bør omtales i et godt og flot CV. Bogen lægger desuden vægt på, at den uopfordrede jobansøgning kan være den mest dynamiske og effektive metode til jobsøgning.

"Effektiv jobsøgning" af Jørgen Hedegaard, ArtMind.nu, 40 sider, 39,95 kroner.

## LEDELSE

## Nyt vinkel på verden

En introduktion til alle, som vil vide mere om og arbejde med Otto Scharmers Teori U, som er en af nullernes mest omtalte ledelsesteorier. Hans udgangspunkt er, at vi lever i en tid præget af kriser - fra de seneste års finanskriser til miljø- og helbreds-mæssige kriser - og at tidligere tiders tænkemåde og forståelsesramme ikke er tilstrækkelige til at håndtere de udfordringer, vi står over for. Hans teori gør op med ideen om, at vi kun behøver fornuft og fortidige erfaringer til at lede os selv og vores organisationer godt ind i fremtiden.

Bogen gennemgår teoriens vigtigste begreber ved hjælp af modeller, eksempler og øvelser. Desuden præsenterer den en række cases, der viser, hvordan organisationer har skabt ægte læring og innovation ved at omsætte Teori U til praksis.

"Introduktion til Teori U" af Matias I. S.W. Nielsen, Steen Hildebrandt, Michael Stubberup og Elad Jair Chone, Gyldendal Business, 160 sider, 200 kroner.

## VÆRKTØJ

## Guide til konsulenten

Denne bog klæder konsulenten på til hverdagen, hvor hun forventes at kunne håndtere alt fra korte samtaler til møder og længerevarende processer, kunne rådgive relevant og samtidig begå sig i skiftende roller som faglig ekspert, projektleder, myndighedsperson og mødeleder.

Den giver konkrete redskaber og modeller til konsulentarbejdets vidt forskellige opgaver både i det private og det offentlige - og indsigt i de grundlæggende færdigheder, der går forud for brugen af diverse modeller.

Bogen er baseret på narrative ideer, som forfatterne med afsæt i egne erfaringer omsætter til konsulentens daglige arbejde. Forfatterne er erfarne konsulenter, der blandt andet arbejder med efteruddannelse af konsulenter, ledere, terapeuter og andre professionelle.

"Konsulent - men hvordan" af Thilde Westmark, Dorte Nissen, Dorte Lund-Jacobsen, Lasse Offenborg, Akademisk Forlag, 280 sider, 348 kroner.

## TRYGHEDSPULJEN

## Millioner af kroner samler støv

Cirka 75 millioner kroner i Tryghedspuljen til fyrede kommunalt ansatte er endnu ikke blevet brugt, skriver Ugebrevet A4. Blot få hundrede – herunder 23 socialrådgivere – har søgt puljen, der er på i alt 80 millioner kroner og en del af overenskomsten fra 2011. Formålet med puljen er at gøre det lettere at komme videre i arbejdslivet efter en afskedigelse, og man kan få 10.000 kroner i alt. Pengene kan man bruge på kompetenceudvikling, efteruddannelse, karrieresparring og afklaring, realkompetencevurdering og individuel rådgivning om, hvordan man kan komme videre efter en afskedigelse. Puljen udløber den 1. april 2013.

## AFHANDLING

## Åben forelæsning om tværprofessionelt samarbejde

31. august er der åben forelæsning på Roskilde Universitet om tværprofessionelt samarbejde mellem lærere, børnehaveklasseludere og socialrådgivere i Danmark og England. Det og hjælpen omfatter misbrug af forskellig karakter – alkohol, medicin, stoffer, spil og sex eksempelvis.

## ARBEJDSMILJØ

## Investeringer i arbejdsmiljø betaler sig

To internationale undersøgelser viser, at det kan være en god forretning at investere i arbejdsmiljø. Det oplyser Videncenter for arbejdsmiljø på baggrund af en EU-konference i København tidligere på sommeren. I undersøgelserne fremgår det, at det giver mere end dobbelt op, hver gang der investeres en krone i arbejdsmiljøet, og at udgifterne ved at lade være er højere for samfundet end for arbejdsgiveren. På konferencen blev blandt andet Rigshospitalet fremhævet som et godt eksempel på, at investeringer i arbejdsmiljøet batter – her er medarbejdertilfredsheden nemlig steget efter strategisk planlægning af arbejdet.



## BLOKADE

## Danskere støtter blokade

Næsten seks ud af ti – nemlig 56 procent – af lønmodtagere, der har overenskomstreguleret arbejde, erklærer sig enige i, at fagforeningen bør skride ind med blokade, hvis deres arbejdsgiver opsiges overenskomsten og i stedet indgår overenskomst med en anden fagforening, der vil give dem mindre i lønningsposen. Det viser en ny undersøgelse foretaget af Voxmeter for Ugebrevet A4.

For nylig viste en anden undersøgelse – også foretaget i kølvandet på den omdiskuterede sag om restaurant Vejlegården – ellers, at et flertal af danskerne støtter et forslag fra Venstre og Dansk Folkeparti om at gøre det ulovligt at blokere virksomheder, der indgår ny overenskomst med en anden landsdækkende lønmodtagerorganisation. I den nye undersøgelse er der spurgt ind til folks holdning i tilfælde af, at deres egne løn- og arbejdsvilkår forringes, mens den første undersøgelse spurgte mere generelt til blokader.

## MISBRUG

## Ny hjemmeside om misbrug

For nylig gik hjemmesiden [www.misbrugsportalen.dk](http://www.misbrugsportalen.dk) i luften, hvor både pårørende og misbrugere kan hente hjælp af forskellig art. På portalen kan man både få gode råd og vejledning fra tidligere misbrugere samt eksperter, læse blogs og artikler, og hjælpen omfatter misbrug af forskellig karakter – alkohol, medicin, stoffer, spil og sex eksempelvis.

# Langt fra gul til rød

Meget er blevet sagt om restaurant Vejlegården i sommerens løb. Rigtig meget endda. Men hvad betyder sagen om 3F's blokade og medfølgende ophedede debat om hele den danske model egentlig for Dansk Socialrådgiverforening? Det spørgsmål har vi stillet næstformand Ulrik Frederiksen.

TEKST IDA SKYTTE FOTO SCANPIX

Den meget omdiskuterede sag om restaurant Vejlegården har ikke nogen direkte konsekvenser for Dansk Socialrådgiverforening. Det siger næstformand Ulrik Frederiksen i kølvandet på den yderst omdiskuterede sag.

- Der er ikke andre organisationer, der indgår overenskomster på de områder, hvor socialrådgivere traditionelt arbejder. De steder, hvor socialrådgiverne er ansat hos private arbejdsgivere, søger vi at overenskomstdække området, så vi også der kan sikre løn og ansættelsesforhold, siger han.

## Står fast på værdier

Sagen om Vejlegården tog sin begyndelse allerede i december 2011, hvor restaurantens nye ejer ville skifte overenskomsten med fagforeningen 3F ud med en overenskomst med Kristelig Fagforening, Krifa. Dermed ville 3F-medlemmernes ansættelsesvilkår med ét slag blive forringet, og i marts indledte 3F derfor en faglig konflikt.

Men først hen over sommeren har sagen udviklet sig til en af de mest omtalte emner i medierne, godt hjulpet på vej af en skinger retorik om "mafiametoder", hackerangreb og trusler. Udover selve konflikten mellem 3F, Krifa og Vejlegården har sagen udviklet sig til en fundamental debat om den såkaldt danske model.

Af den grund får sagen alligevel indirekte betydning for Dansk Socialrådgiverforening, siger Ulrik Frederiksen.

- For vi er en del af den samlede fagbevægelse, og derfor står vi også fast på de værdier, som 3F og LO kæmper for i Vejle. Det handler om retten til at indgå overenskomster, retten til at sikre medarbejderne en ordentlig løn og et ordentligt arbejdsmiljø, siger Ulrik Frederiksen, der som udgangspunkt ikke mener, at konflikten på Vejlegården og den medfølgende debat vil få medlemmer til at melde sig ud af Dansk Socialrådgiverforening og ind i en af de gule organisationer.

- Men der er altid nogle enkelte, der er utilfredse med den service, de møder i Dansk Socialrådgiverforening, og det kan ikke afvises, at de vil bruge denne diskussion til at foretage et skifte til en gul organisation, tilføjer han.

## Fagligt fællesskab til forskel

Sommerens debat har båret præg af en opfattelse af "David mod Goliath". Den lille mand, der værner om individets frie valg, mod det store system, der tvinger overenskomster ned over hovedet på ham. Og er der ikke noget om snakken - de såkaldt "gule" fagforeninger er jo billigere?

Nej, mener Ulrik Frederiksen. Han påpeger, at man langt fra kan få det samme ved at melde sig ind hos enten Krifa eller en af de andre gule såsom Det Faglige Hus, Danmarks Frie Fagforening eller ASE.

- Dansk Socialrådgiverforening er den eneste organisation, som tilbyder et fagligt fællesskab for socialrådgivere. Der er simpelthen ikke andre, der kan tilbyde noget, der nærmer sig det, Dansk Socialrådgiverforening har. Vi arbejder for lønnen, for arbejdsmiljøet, for uddannelsen, for professionen og socialpolitikken, siger han og kommer med en opfordring:

- Socialrådgivere kan som alle andre frit vælge, hvilken organisation de vil være medlem af. Men er der nogle, der er i tvivl om, hvorvidt de er organiseret det rette sted, så er min opfordring, at de skal sikre sig, at de er organiseret i den organisation, der har deres overenskomst. Det er den eneste vej til indflydelse på egne løn og ansættelsesforhold.

Helt konkret er ktingenterne hos den klassiske, "røde" fagbevægelse højere end hos de "gule", mens medlemmerne hos de "gule" får del af de goder, som resten af fagbevægelsen har arbejdet for gennem de kollektive overenskomster. Men udover overenskomster arbejder de "røde" også med et decentralt samarbejdssystem, et fagretligt system, en statslig forligsinstitution og for politisk indflydelse - alt sammen noget, man ikke får hos de "gule". Der får man ifølge arbejdsmarkedsforskere som Flemming Ibsen og Henning Jørgensen fra Aalborg Universitet udelukkende personlig juridisk rådgivning i konfliktsituationer - ellers er der intet at komme efter som medlem. Og der er ikke adgang til det fagretlige system, kun det civilretlige.

- Sagen om Vejlegården viser, er der brug for, at fagbevægelsen siger fra, når arbejdsgiverne vælger en billig løsning og laver overenskomst med et firma, der mere tænker på arbejdsgivernes profit end medarbejdernes vilkår, lyder det fra Ulrik Frederiksen. ☉

is@socialrdg.dk

### HVAD ER DEN DANSKE MODEL?

Den danske model er et gennemreguleret system af frivillige aftaler mellem arbejdsgivere og lønmodtagere uden politisk indgriben. Modellen stammer fra den 5. september 1899, hvor lønmodtagerne i det, der i dag hedder LO, og arbejdsgiverne i Dansk Arbejdsgiverforening indgik "Septemberforliget" efter en flere måneder lang storlockout på arbejdsmarkedet. Med forliget blev arbejdsmarkedets parter enige om de grundlæggende fagretlige principper, der langt hen ad vejen stadig gælder i dag, og som derfor er

blevet kaldt "arbejdsmarkedets grundlov".

Det var her, at lønmodtagerne anerkendte arbejdsgivernes ret til at lede og fordele arbejdet. Og hvor arbejdsgiverne anerkendte lønmodtagernes ret til at organisere sig. Det var også med Septemberforliget, at lønmodtagernes ret til strejke og arbejdsgivernes ret til lockout – og at disse skulle varsles for at være lovlige – blev slået fast.

Siden 1899 er der løbende sket justeringer og moderniseringer af hovedaftalen mellem arbejdsmarkedets parter.

### HVEM ER KRIFA?

Kristelig Fagforening er lige så gammel som Septemberforliget og hed oprindeligt Kristeligt Dansk Fællesforbund. I de første vedtægter stod blandt andet, at man ville "lægge kristendommens krav til grund for hele sin virksomhed", og der har altid været tætte bånd til den kirkelige højrefløj, blandt andet Indre Mission. Baggrunden for stiftelsen var utilfredshed med den røde fagbevægelse, og Krifas medlemmer tog det strejkeramte arbejde under storkonflikten op til Septemberforliget. Krifa har fra sin grundlæggelse været imod to af de mest centrale

principper i hovedaftalen mellem arbejdsgiverne og lønmodtagerne, nemlig strejke og lock out, og ønsker ikke kollektive overenskomster, men derimod individuelle aftale.

Foreningen drives som en forretning, hvor medarbejdernes har titler som "salgsdirektør" og "kundechef", og hvor medlemmerne kaldes "kunder". Der er fire ansat i overenskomstafdelingen og et sted mellem 30-40 telefonsælgere.

Mens mange andre fagforbund mister medlemmer i disse år, har Krifa oplevet stor medlemsfremgang.

### HVAD ER FORSKELLEN PÅ DS OG KRIFA?

Dansk Socialrådgiverforening indgår overenskomstaftaler med Kommunernes Landsforening, Danske Regioner og staten, når der forhandles overenskomst hvert andet eller tredje år. Her aftales løn- og ansættelsesbetingelser for samtlige socialrådgivere i hele landet, alt efter ansættelsessted og arbejdsgiver (kommune, region eller stat). Dette hedder også en kollektiv overenskomst.

Krifa har ikke retten til at indgå kollektive overenskomster, men kan indgå overenskomst med enkelte arbejdsgivere, eksempelvis Vejlegården. Således vil en socialrådgiver, der er medlem af Krifa, fortsat skulle ansættes under en DS-overenskomst, da Krifa ikke kan indgå aftale med kommuner, regioner eller stat. Krifa og socialrådgivere der er medlem dér, kører dermed "friløb" på de overenskomstaftaler, som Dansk Socialrådgiverforening har indgået. Bekymringen fra blandt andre fagbevægelsen er derfor, at de "gule fagforeninger" indgår billigere overenskomster med arbejdsgiverne for at komme ind på markedet og for at kunne vise resultater overfor deres medlemmer/kunder. Hvis samtidig konfliktretten forbydes ved lov, sådan som nogle politikere i forbindelse med Vejlegårdssagen har foreslået, vil det betyde, at der kan oprettes landsdækkende faglige organisationer, som kan indgå overenskomster på discountvilkår, uden at lønmodtagerne har mulighed for at reagere, som de har det i dag med konfliktretten. Dermed kan den danske model være truet.

### HVORFOR HEDDER DET DE GULE?

Betegnelsen "de gule" er endnu ældre end Septemberforliget. Under de mange konflikter på arbejdsmarkedet i Europa i 1800-tallet forsøgte arbejdsgiverne – blandt andre de kristelige – at få arbejdet udført af ikke-organiserede arbejdere. Strejkebryderorganisationer brugte selv begrebet "gul fagforening", og konkret i 1887 i Frankrig havde strejkende arbejdere knust ruderne i den bygning, hvor en strejkebryderorganisation holdt til, hvorefter vinduerne blev klistret til med gult papir – deraf navnet.

# Jobcentret rykker ud til de unge

I Guldborgsund er jobcentret flyttet ind på en skole for at få flere kontanthjælpsmodtagere i uddannelse. Projektet har givet pote, og nu oplever både de unge og de ansatte socialrådgivere, at uddannelsespålegene er vendt til noget positivt.

TEKST IDA SKYTTE

Umiddelbart ser det ganske normalt ud. Lange gange med røde murstensvægge, elever med tomrestokke i bukselommen eller kokkehue og forklæde går småsnakkende omkring. CELF lidt uden for Nykøbing Falster er altså en ganske almindelig skole for erhvervsuddannelser.

Men kigger man nærmere på skiltene på en række af klasselokalerne, stikker noget alligevel ud.

“Lokale 22. Trine Kappel. Jobcenter Guldborgsund.”

Og åbner man døren til et af lokalerne på den anden side af gangen, træder man ind i et rum med computere til at søge job, en masse pjecer om uddannelser, og der er stillet borde

og stole klar til afholdelse af informationsmøder om uddannelsesmuligheder.

På væggen er der monteret en lille ringeklokke, der er koblet til ydelsescentret lige ved siden af. Der er ingen skranker, ingen maskiner til at trække et nummer i, men ellers er der alt, hvad man har behov for som kontanthjælpsmodtager under 25 år i matchgruppe et og to. Alt samlet et sted.

– Vores ungeprojekt gør en kæmpe forskel, fordi både arbejdsmarkedskonsulenter, ydelsessagsbehandlere, mentorer og uddannelsesvejledere er samlet her på CELF. De unge oplever nu sammenhæng og koordinering. De er ikke længere bare et nummer i køen, men oplever, at det er mennesker, de taler med.

Det er lettere at opbygge et tillidsforhold, og tonen er også meget mere uformel, fortæller Trine Kappel, der er arbejdsmarkedskonsulent og tillidsrepræsentant.

## Fra tvang til mulighed

Projektet har været i gang siden januar og har indtil videre været en succes, forklarer den daglige leder, Brit Lydersen.

– Vi har meget fokus på uddannelsespåleg. Her ser vi et uddannelsespåleg som en positiv mulighed i stedet for noget farligt. På den måde er der langt mindre modstand blandt de unge, og jeg har endog hørt en sige direkte: “Jeg vil gerne have et uddannelsespåleg”.

Brit Lydersen mærker en tydelig forskel fra arbejdet på jobcentret før og arbejdet på CELF nu.

– Bare det, at de unge skal herud på en uddannelsesinstitution i stedet for at tage ind på jobcentret gør, at de tænker mere naturligt på uddannelse, siger hun og påpeger, at arbejdet er blevet mere smidigt og mindre bureaukratisk på grund af dynamikken imellem instanserne.

– Vi kan flytte flere af de unge på den her måde, og risikoen for at tabe nogle undervejs i systemet er langt mindre – for eksempel helt fysisk på gåturen fra jobcentret til borgerservice, siger hun.

## FAKTA OM UDDANNELSESPÅLEG

Uddannelsespålegget indebærer, at jobcentret i kontaktforløbet for en ung mellem 18-24 år skal vurdere, om vedkommende kan tage en uddannelse på ordinære vilkår.

Hvis det er tilfældet, skal jobcentret give et uddannelsespåleg.

Det betyder, at borgeren selv skal finde en uddannelse, søge optagelse og gennemføre den.

Hvis borgeren uden rimelig grund ikke overholder pålegget, skal kommunen standse udbetalingen af kontanthjælp.

Målgruppen er unge, som er jobklare (matchgruppe 1) både kontanthjælps- og dagpengemodtagere, men også unge, som ikke er jobklare (matchgruppe 2 og 3), kan få et uddannelsespåleg.

Kilde: [www.kl.dk](http://www.kl.dk)



Jeanette Kristensen er 23 år og lige begyndt på kokkelinjen på erhvervsuddannelse CELF i Guldborgssund Kommune.  
– Projektet har gjort en stor forskel for mig. Det er meget nemmere, at det hele er samlet et sted, så man undgår alt bøvl med at komme frem og tilbage. Efter en samtale herude fik jeg et uddannelsespålæg, og så måtte jeg jo finde en uddannelse, jeg havde lyst til. Jeg var ikke kommet i gang uden, så det har helt klart været et plus for mig.



*Vores ungeprojekt gør en kæmpe forskel, fordi både arbejdsmarkedskonsulenter, ydelses-sagsbehandlere, mentorer og uddannelsesvejledere er samlet her på CELF. De unge oplever nu sammenhæng og koordinering.*

Trine Kappel, arbejdsmarkedskonsulent i Guldborgssund Kommune

### Skaber forandring

For nylig blev der gennemført en evaluering af projektet, hvor både mentorer, uddannelsesvejledere og de unge selv deltog. Og her var resultaterne tydelige:

“Jeg oplever systemets repræsentanter på en ny måde: De er imødekommende, viser hensyn og er flinke udadtil. Jeg er blevet mere rolig indvendig. Så det hjælper mig helt sikkert i forhold til det at være i uddannelse,” svarer en ung, der ligesom de andre i undersøgelsen er anonymiseret.

En anden siger:

“Jeg oplever, at det er første gang, at jeg får hjælp til at blive på uddannelsen. Det er første gang, at jeg kan se en mulighed for at gennemføre mit grundforløb.”

Og en tredje:

“De holder en i ørerne. Jeg stikker gerne hovedet ind forbi min mentors kontor. Jeg er blevet mere mødestabil. Jeg tror, at det har givet mig mere tro på, at det kan lykkes.”

### “Det rykker”

Også blandt medarbejdere er der glæde at spore:

“Kontakten vedrørende unge kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe et og to er blevet mere uformel!”

“De unge kan få uddannelsespålæg, vej-

ledning, ordnet det økonomiske vedrørende kontanthjælp og få tildelt mentor nærmest på én gang. Det rykker!”

Der fortælles også om en ung kvinde, der var tæt på at afbryde sit uddannelsesforløb på grund af personlige problemer og en rodet studiestart. Men efter at være blevet tilknyttet en mentor på CELF er hun blevet på uddannelsen. Konkret har hendes mentor blandt andet sms’et dagligt, hjulpet med kontakt til læge og ungerådgivning.

“Hun oplever mentorstøtten som udslagsgivende for, at hun blev på uddannelsen, og den har været med til at få styr på privatlivet,” konkluderes der.

### Mere arbejdsglæde

Udover de gode resultater med at få unge i matchgruppe et og to i uddannelse har projektet også skabt større tilfredshed blandt de ansatte, hvor seks ud af 17 er socialrådgivere.

– Det giver også os en langt større arbejdsglæde, fordi det giver mere mening. Man kan se sig selv i øjnene, siger Trine Kappel.

En uddannelsesvejleder fra evalueringen fortæller, at vedkommende til at starte med var skeptisk. Nu lyder dommen:

“Arbejdsgangen er blevet lettere. Dør-til-dør-konceptet er langt at foretrække frem

for mailkorrespondance. Arbejdsmængden er øget, men til gengæld er tilfredsheden i jobbet øget tilsvarende.”

### Ekstrabevilling fra kommunen

Projektet udløber ved årsskiftet og er finansieret af en ekstra bevilling fra kommunen, der dækker over ansættelse af fem mentorer, leje til CELF for lokalerne og etableringsomkostninger til computere med mere.

– Politikerne er enige om, at uddannelse er vejen. Og selv om det her projekt kræver en ekstrabevilling, er der slet ikke nogen tvivl om, at det kan betale sig, fordi der bliver sparet på kontanthjælp, når folk kommer i uddannelse, siger Brit Lydersen.

Det er endnu uvist, hvad der skal ske efter udløbsdatoen. Men selv om det skulle ende med, at de ansatte i projektet må tage deres ting og flytte tilbage hver for sig, har de fået noget ud af erfaringen, lyder det fra flere rundt omkring.

– Jeg håber ikke, at vi bliver splittede op, og jeg skal tilbage til jobcentret. Men uanset hvad vil vi nok have et tættere samarbejde fremover, siger Trine Kappel. ☉

is@socialrdg.dk



#### RANDERS KRISECENTER

Dannet af frivillige kvinder i "Joan-Søstrene" 8. marts 1981. Randers Kommune stillede i første omgang to mindre lejligheder til rådighed – med plads til fem kvinder og deres børn.

I 1984 overtog Århus Amt driften af Randers Krisecenter. Der blev ansat en daglig leder, mens de frivillige fortsatte med deres vagtordninger. I 1995 bevilgede amtet penge til, at to pædagoger kunne ansættes til støtte af børnene. Året efter flyttede centret til den nuværende adresse med plads til ni kvinder og 16 børn i en 4-etagers byejendom med tilhørende udendørsareal. På det tidspunkt var der 20 frivillige tilknyttet krisecentret.

I 1997 bestod personalet af en leder, tre fastansatte socialpædagoger, to socialrådgivere, en kontorassistent, en person i puljejob samt en praktikant. Derudover var der omkring 30 frivillige tilknyttet krisecentret til at tage sig af nattevagterne.

I 2007 overgik Randers Krisecenter fra Århus Amt til Randers Kommune.

# Krisecenter i bredt samarbejde

Komplekse problemer kræver et udstrakt samarbejde. Det har de erkendt på Randers Krisecenter, der har succes med et tæt parløb med eksterne partnere. Til stor gavn for beboerne – ikke mindst børnene.

TEKST LARS FRIIS FOTO KISSEN MØLLER HANSEN

Forventningen om et krisecenter, der lukker sig beskytten- de om voldsramte kvinder, bliver bekræftet, når man rin- ger på dørklokken ved den videoovervågede og temmelig anonyme indgang til krisecentret i det centrale Randers. Inden for døren er der helt anderledes lyst og imødekom- mende. Glade stemmer og legende børn drejer stemningen i retning af det lette og livsbekræftende.

Fordomme om lukkethed i forhold til omverdenen bliver snart afkræftet af leder Hanne Willemoes. En hjørneste- n i indsatsen for de voldsramte kvinder er nemlig et udstrakt samarbejde med en lang række relevante partnere uden for krisecentret.

– Selvfølgelig er det et væsentligt formål at beskytte kvinderne imod yderligere vold, og vi vægter sikkerheden rigtig højt. Vi har videokameraer for og bag og regler om, at kun en fra personalet åbner døren og altid først tjekker monitoren, der viser, hvem den besøgende er. Vi har perso- nale på hele døgnet. Men vi er også et krisecenter, der har vendt sig rigtig meget ud mod verden og taget verden ind.

Souschef Pia Nielsen supplerer:

– Det handler om at have et helhedssyn på kvindernes problemer. Vi lærer om det på socialrådgiveruddannelsen, men her erfarer vi i praksis, hvor vigtigt det er.

Listen af samarbejdspartnere er lang: Kommunernes fa- milieafdelinger, politi, jobcentre, juridiske og økonomiske rådgivere, skadestuer, de politiske udvalg, skoler, frivillige organisationer ...

– Ja, vi vil sikkert fortsætte med at opdage nogen, som det vil være oplagt at samarbejde med, siger Pia Nielsen.

## Formaliseret samarbejde giver tillid

Viljen til samarbejde udspringer ifølge Hanne Willemoes af en erkendelse af, at man ikke kan være god til alt, og når kvinderne og børnene på centret skal have den optimale hjælp, er det nødvendigt at involvere andre.

– Vi kan noget selv, men vi kan meget mere sammen med for eksempel kollegerne i kommunens familieafdeling. De kan indsamle oplysninger og sørge for, at vores beboere får den rette hjælp.

## KRISECENTERS SAMARBEJDE

Randers Krisecenter har samarbejdsaftaler med:

- Sundhedsplejen i Randers Kommune. Sundhedsplejerske kommer til bør- nene og gravide på centret
- Børn og skoleafdelingen i Randers Kommune. Den lokale skole modta- ger børn fra skolen og underviser dem på centret, hvis der er behov for det.
- Røde Kors, som i samarbejde med centret driver en netværkscafe og har mentor-funktion via Qnetværket.
- Mary Fonden "Råd til Livet", som støtter økonomisk og juridisk vejled- ning til kvinderne på krisecentret.
- En mandlig og en kvindelig psykolog, der yder psykologhjælp til børnene.
- To familierådgivere fra Randers Kommune, som i forbindelse med udflytning fra krisecentret yder familierådgivning til kvinder med børn.

Krisecentret holder samarbejds mø- der med afdelingerne Kontanthjælp, Integration og Familiecenteret i Ran- ders Kommune mindst én gang om året. Det deltager desuden sammen med Østjyllands Politi, Skadestuen i Randers og med repræsentanter fra familieafdelinger i Randers og Favrskov i et tværfagligt samarbejde om målgruppen.

I de fleste tilfælde er samarbejdet med eksterne part- nere formaliseret af aftaler og jævnlige møder, hvor der tales om udviklingen af samarbejdet. Pia Nielsen nævner et eksempel:

– Ud over møderne i konkrete sager har vi faste samar- bejds møder med familieafdelingen i Randers Kommune to gange om året. Her snakker vi om, hvordan samarbejdet kan blive endnu bedre. Det er et rigtig godt udgangspunkt for et gnidningsfrit samarbejde, at vi har faste samar- bejds partnere, som vi kender godt og jævnligt mødes med. Når det handler om de øvrige kommuner, som sender kvinder her til centret, sørger vi for at arrangere et opføl- gningsmøde, hvor kvindens socialrådgiver også er til stede. Det kan være to dage efter at kvinden er kommet hertil, og det er også med til at give et godt samarbejde i det videre forløb, fortæller Pia Nielsen.

– Her på stedet organiserer vi jo også tingene i teams i



## KRISECENTRET OG DE FRIVILLIGE

Indtil 2007 havde Randers Krisecenter tilknyttet frivillige som et supplement til det fastansatte personale. Krisecentret har i dag døgnåbent med fastansat personale på arbejde i alle døgnet 24 timer.

Personalegruppen består af en leder, to socialrådgivere, tre pædagoger, en børneungepædagog, en kontorassistent, en rengøringsassistent samt fire vikarer. Frivillige er tilknyttet i afgrænsede aktiviteter, og de frivilliges arbejde foregår i et tæt samarbejde med krisecentrets personale. Det er:

- Røde Kors Qnetværk, der driver

krisecentrets netværkscafé og er mentor for kvinderne, når de flytter fra krisecentret.

- Røde Kors Ungdom, der laver aktiviteter for børnene.
- En frivillig ledsager, der følger kvinderne til Statsforvaltningen, retsmøder mv.
- Jurister og økonomer fra Mary Fondens Råd til livet. De yder kvinderne råd og vejledning på krisecentret i to timer hver anden uge.
- Kirkernes familiehjælp, som yder praktisk hjælp ved udflytning til egen bolig.

forhold til vores kompetencer. Børn- og ungepædagogen taler med barnet om tanker og følelser, kvindens kontaktperson taler med kvinden, og socialrådgiveren tager sig af det socialfaglige. Derefter koordinerer teamet sammen med familien den støtte, der er behov for, supplerer Hanne Willemoes.

Beboerne er generelt trygge ved, at fagpersoner uden for krisecentret involveres i deres sag.

– Vi fortæller dem, at de i udgangspunktet er anonyme, når de bor her, men vi taler også åbent om, at de kan få den mest optimale hjælp, hvis vi beder om den hos personer uden for centret. Derfor er det aldrig i praksis noget problem at involvere kommunen, hvor der er nogle medarbejdere, som vi kender, og som vi signalerer, at vi har tillid til.

Åbenheden over for det omkringliggende samfund betyder også, at der gøres en stor indsats for at forsøge at knytte bånd til de steder, hvor børnene på krisecentret kommer fra, så der er en sammenhæng i deres liv. Deres venner og skolekammerater kan komme på besøg. Hvis børnene skal væk fra deres gamle skole, sørges der for, at de får sagt ordentligt farvel.

– Børnene oplever nogle voldsomme brud i deres liv, som de måske fortrænger, og som de kan have vanskeligt ved at huske, når de bliver ældre. De huller prøver vi at hjælpe dem med at udfylde, og vores børn- og ungepædagog laver bøger med dem, hvor billeder og tekst hjælper dem med at huske.



## Mænd involveres også

Indsatsen over for beboerne i centret udføres efter en fast skabelon, så det sikres, at man kommer rundt om alle aspekter af kvindernes og børnenes problemer. På den måde kommer man helt naturligt ind på et emne, der kan være følsomt: Den voldelige partner.

– Det skyldes først og fremmest vores ønske om at sætte barnet i centrum. Barnet er som regel meget loyal over for faren. Det savner ham og tænker meget på, om han kan klare sig. Vold er selvfølgelig ikke en acceptabel adfærd, men over for barnet gør vi meget ud af at adskille faderens adfærd fra faderens person. I forbindelse med projektet "Barnet i centrum", som omfatter beboere fra Randers Kommune, kan vi, hvis moderen siger ja til det, sørge for, at faderen også får vejledning og måske tilbud om behandling. Det kan så ske via en af krisecentrets samarbejdspartnere i Familiehuset i Randers Kommune, og det er med til at minimere spændingsfeltet mellem forældrene til gavn for børnene. Og det giver barnet ro, at vi kan fortælle, at der også er nogen, der hjælper far, fortæller Hanne Willemoes.

Hvis det er muligt, kan der også arrangeres et møde, hvor begge forældre deltager sammen med deres rådgivere.

– Her kan de i fællesskab lave aftaler om samvær omkring børnene, der kan fungere, indtil statsforvaltningen har truffet en afgørelse, hvilket kan vare flere måneder, siger Hanne Willemoes.

Åbenheden over for faderen betyder også, at han med moderens tilladelse kan inviteres til en orienterende par samtale på centret i de tilfælde, hvor moderen vælger at flytte hjem til manden igen. Den afvikles dog i en særlig lejlighed med egen indgang, så manden ikke kommer ind på selve krisecentret.

Som noget lidt særligt er der også en mand ansat på Randers krisecenter, nemlig børn- og ungepædagogen, og mandlige vikarer.

– Vi vurderer, at det er rigtig godt for børnene at møde rolige og stabile mænd og en mand, der er her stort set dagligt. Børnene snakker helt naturligt med Morten om, at de savner deres far. De bruger ham til noget andet, end de bruger de ansatte kvinder til, siger Hanne Willemoes. ☺

post@larsfriis.dk



Souschef Pia Nielsen og Hanne Willemoes

# Åbent tilbud om samtalegrupper

TEKST LARS FRIIS FOTO KISSEN MØLLER HANSEN

Åbenheden mod omverdenen strækker sig på Randers Krisecenter også til at omfatte kvinder, der aldrig har boet på centret. De er nemlig velkomne til at deltage i centrets samtalegruppe. Ifølge leder Hanne Willemoes er det nærmest en naturlig del af centrets udvikling, hvor der efterhånden er opbygget en del ekspertviden om kvinder og vold, og hvor der er nogle kompetencer, som disse kvinder kan få glæde af.

– Når kvinder her på centret har deltaget i samtalegruppe, er det nærliggende, at de kan fortsætte, efter at de er flyttet fra centret. I et indslag i Aftenshowet fortalte jeg om samtalegrupperne, og kort efter ringede nogle kvinder, der var interesseret i at deltage. Det er altså kvinder, som aldrig har boet på centret, men som lever i et forhold, hvor de har oplevet vold fra partnerens side. Det er nu blevet til et åbent og gratis tilbud, hvor kvinderne først skal deltage i en visitationssamtale.

På centret var der metodiske overvejelser i forhold til at samle kvinder, der måske havde forladt en voldelig mand eller var på vej væk fra ham, med kvinder, der fortsat levede i et voldeligt forhold og måske ikke var indstillet på at blive skilt.

– Vi tænkte, at det kunne provokere nogle følelser, når de mødtes i gruppen. Men det har vist sig, at det ikke er noget problem. Kvinderne rummer hinanden på en fin måde, og

det giver en rigtig god dynamik i gruppen. De kvinder, der er brudt ud af et forhold, er gode til at give deres erfaringer videre, og deres råd er ikke udelukkende, at de voldsramte skal forlade forholdet, men for eksempel også idéer til, hvordan de på anden måde kan få volden til at stoppe, fortæller Hanne Willemoes. ☺

## PROJEKTET "BARNET I CENTRUM"

Pilotprojektet "Barnet i Centrum" er et samarbejde mellem Randers Krisecenter og Familiehuset i Randers. Formålet med projektet er at lave en større helhedsorienteret indsats for familier i Randers, hvor moderen er flyttet på Randers Krisecenter.

Krisecentret og Familiehuset i Randers samarbejder om at søge projektmidler til at udvikle et tilbud i forlængelse af det igangværende projekt. Det nye projekt er et tilbud rettet til hele familien og dermed også faderen, så han lærer at mestre sin voldelige adfærd.

Randers Krisecenter og Familiehuset i Randers har i tre år samarbejdet om Servicestyrelsens projekt "Børn og kvinder i familier med vold", der hjælper kvinder med at mestre en tilværelse uden vold. Det tværfaglige samarbejdede fostrede idéen til projekt "Barnet i Centrum", der rådgiver fædre til gavn for børnene. Projekt "Barn i Centrum" løber fra september 2011 til september 2012.





### Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: [redaktionen@socialrdg.dk](mailto:redaktionen@socialrdg.dk). Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 13 er mandag d. 29. august klokken 9.00.

## Hjælp! Min kommune har indført DUBU

Jeg er rådgiver i en Børne- og Familieafdeling, hvor vi i foråret fik indført DUBU – Digitalisering Børn og Unge. Vi har alle sammen været på kursus, og vi har dygtige superbrugere, der har arbejdet lidt længere tid med systemet. Sagsbehandlingen var i forvejen digitaliseret i KMD, så den del var ikke ny i denne kommune. Men jeg skal da love for, at alting er blevet meget mere besværligt/omstændeligt og tidsrøvende.

Det handler blandt andet om, at i DUBU skal der bruges rigtig mange flere museklik end tidligere – så er systemet nede – så forsvinder de journalnotater, man lige har skrevet – så kommer man tilbage fra et møde og tænker, jeg kan lige nå at skrive et journalnotat inden næste aftale, nej for så er systemet ændret – så kan man ikke bruge systemets faste overskrifter, fordi samme system fortæller, at de fylder for meget.

Og sådan kunne jeg blive ved, og det kunne man måske leve med. Men det allerværste er, at du ikke får overblik over dine sager. Du kan ikke se en samlet sagsliste og ikke overskue, hvilke aktiviteter der er i sagerne, altså om det drejer sig om en underretning, en § 50 undersø-

gelse eller måske familiebehandling, eller for den sags skyld hvornår de forskellige ting er startet op eller bevilget. Når du så går ind på den enkelte sag, kan du heller ikke her skabe dig et overblik over, hvad sagen indeholder – hvert enkelt dokument skal et ad gangen åbnes, (og det er ikke helt enkelt) før du kan se, hvad det indeholder. Og husk på vi har jo kun dette – ingen papirsager.

Når jeg læser, at socialministeren mener, at DUBU er et godt værktøj i forhold til at komme de voldsomme overgrebssager til livs, så tænker jeg, nej kære minister, DUBU får os til at miste overblikket, og min påstand er, at det giver øget risiko for at overse noget vigtigt, der burde handles på.

Jeg kunne ønske, at ministeren og lederne prøvede, hvilken udfordring det er at bruge DUBU – så blev det måske mere brugervenligt, for det er sikkert for meget at håbe på, at det bliver skrottet.

**Eva Poulsen**

Socialrådgiver i en Børne- Familieafdeling

(forkortet af redaktionen)

## Vil du have indflydelse i din fagforening?

Kunne du tænke dig at være med til at påvirke politik, retning og udvikling i din fagforening? Så skal du snart fortælle Dansk Socialrådgiverforening, at du stiller op.

DS' medlemmer skal nemlig vælge:

- formand
- næstformand
- tre regionsformænd og
- ti ulønnede hovedbestyrelsesmedlemmer ved urafstemning i efteråret 2012.

Vil du vide mere om, hvilke opgaver/kompetencer der ligger i de forskellige poster, kan du kontakte sekretariatschef Lars Kehlet Nørskov på telefon 40 40 98 42.



### Sådan bliver du kandidat

Aktive medlemmer kan kandidere til posterne. Har du lyst til at kandidere, skal du sende et opstillingsgrundlag på 1/3 side i Socialrådgiveren, svarende til 1500 anslag til sekretariatet senest 10. september 2012 kl. 12 - og meget gerne før.

Du skal vedlægge et vellignende foto. Det skal fremgå af dit opstillingsgrundlag, om du kandiderer til en formands-, næstformands- eller regionsformandspost, eller om du kandiderer til en hovedbestyrelsespost. Din præsentation bliver også lagt på [socialrdg.dk/valg2012](http://socialrdg.dk/valg2012). Her behøver du ikke overholde længden på 1500 anslag, så send gerne to udgaver af præsentationen - en kort og en lang.

Der vil være aktiviteter flere steder i landet i forbindelse med valgkampen.

Læs mere på [www.socialrdg.dk/valg2012](http://www.socialrdg.dk/valg2012)

Du kan få nærmere oplysninger om valget hos Lykke Brink Dansk Socialrådgiverforenings sekretariat, på telefon 33 38 61 62

# Her kan de studerende sælge sig selv



Som noget helt nyt er socialrådgiveruddannelsen i Nykøbing Falster begyndt at holde bachelorseminarer, hvor de nyuddannede præsenterer deres projekter for kommende arbejdsgivere og medstuderende.

TEKST IDA SKYTTE

Bagerst i lokalet sidder Gry Søegaard. Hun er ansat som uddannelseskoordinator i Guldborgsund Kommune og deltager denne junidag i bachelorseminar på University College i Nykøbing Falster. Her præsenterer de nyuddannede socialrådgivere deres bachelorprojekter for andre studerende, potentielle arbejdsgivere og andre interesserede.

Gry Søegaard er mødt op dels for at blive inspireret af den nye viden, dels for eventuelt at notere et par navne ned, hvis der blandt de studerende kunne være nogle interessante for kommunen.

– Og så skal jeg se min nye kollega Trine fremlægge sit projekt, siger hun.

## Bachelor fik konsekvenser

Gry Søegaard taler om 23-årige Trine Stryhn. Hun har nemlig allerede før sin afgangseksamen fået job i Guldborgsund Kommunes social- og handicapafdeling, blandt andet på grund af sit bachelorprojekt "Unge udviklingshæmmede har også håb og drømme".

– Jeg fandt ud af, at der manglede sammenhæng mellem instanserne, og at hverken de udviklingshæmmede eller sagsbehandlere vidste, hvor de skulle henvende sig i kommunen. Jeg tænkte, at der var behov for mere koordinering, fortæller Trine Stryhn de fremmødte til bachelorseminaret.

– Man lyttede ikke til, hvad de gerne vil. Men så stor en kommune som Guldborgsund burde kunne rumme dem.

Og hendes undrende spørgsmål og problemformulering fik efterfølgende konsekvenser.

– Der var uklarhed over mange roller og retningslinjer i kommunen, og det er man nu ved at skabe klarhed over, siger Trine Stryhn.

## Ud over rampen

Det er første gang, at socialrådgiveruddannelsen i Nykøbing Falster holder et bachelorseminar. Derfor har arrangementet endnu ikke fundet sin form, forklarer uddannelsesleder Lise-Lotte Rosenkilde. Til næste år vil hun forsøge at indrette det, så der kommer endnu flere tilhørere end dagens halvfylde klasselokale.

– Det er vigtigt, at fagligheden og de nye perspektiver kommer ud over rampen. Det giver inspiration til de studerende, der skal i gang med at lave bachelor, og de kommende arbejdspladser kan komme og lytte. Det er en oplagt mulighed for at sælge sig selv, siger Lise-Lotte Rosenkilde.

De andre projekter har titler såsom "den gode prøveløsladelse", "den sygemeldte borgers møde med jobcentret" og "de sociale strukturer og kriminalitet blandt unge", og de studerende har hver et kvarter til at præsentere de væsentligste pointer og konklusioner.

Uddannelseslederen runder dagen af med stor tilfredshed og tydelig stolthed over elevernes smånervøse, men velformidlede præsentationer:

– Yes, hvor er det godt gået af jer. ☺

is@socialrdg.dk

# Farlige forhold for fagbevægelsen

I Colombia er fagligt og politisk aktive stadig jaget vildt. To socialrådgivere mødte på en rejse aktivisten Lilianny Obando, hvis historie byder på både fængsling uden dom, chikane og trusler – og ikke mindst masser af kampgejst.

TEKST TRINE QUIST OG SUSANNE LYNGSØ, SOCIALRÅDGIVERE OG HB-MEDLEMMER FOTO PRIVAT

– Da jeg blev anholdt, var jeg i min mors hus sammen med mine to børn. En pige på fire år og en dreng på 15 år. Politiets indtrængen var brutal. De tog billeder af børnene, og en af politimændene chikanerede min søn ved at spørge: 'Vil du ende ligesom din mor?'

Colombianske Lilianny Obando var fængslet i knap fire år uden dom. Nu har hun været løsladt et par måneder, men sagen mod hende kører stadig. Ifølge hende selv er hun en af de heldige, for mange bliver dræbt eller forsvinder sporløst, så for hende var fængselsopholdet det bedste alternativ, fortæller hun.

Lilianny Obando bor i hovedstaden Bogota i Colombia, er uddannet sociolog og arbejdede indtil anholdelsen med menneskerettigheder i landarbejdernes fagforening, Fensuagro. Hun er en af de få, der overlevede udryddelsen af det politiske parti "Union Patriótica" midt i 1980'erne.

## Aktiv med livet som indsats

Drab og forfølgelse af fagligt og politisk aktive hører stadig til dagens orden i Colombia. Ifølge vicedirektøren i FN's Højkommissariat for menneskerettigheder i Bogota er drabene på fagforeningsfolk faldet med 30 procent. Ikke desto mindre er der ifølge CUT, der er en af Colombias hovedorganisationer svarerende til det danske LO, dræbt mindst 52 faglige ledere siden august 2010, hvor den nuværende præsident, Juan Manuel Santos, er kommet til. Men forfølgelsen har også mange andre former: Arrestation uden retsforfølgelse, forsvindninger, mordtrusler, tortur og vold.

Sigtelserne mod Lilianny lød på "oprør og administration af penge, der skulle bruges til terrorisme", men der er aldrig fældet dom, selvom der nu er gået mere end fire år, siden hun blev sigtet. I følge Lazos de Dignidad, som er en organisation for politiske fanger, er det ret almindeligt. Man bygger sager op mod folk. De bagvaskes, og der for-

tælles historier om dem, som ikke passer. "Den colombianske krigsførelse mod civilbefolkningen har ingen begrænsninger," lyder organisationens holdning. Fattige mennesker på landet får penge for at være informanter om, hvem der er i politisk opposition.

– Det hårdeste ved at være i fængsel er at blive skilt fra sine børn. Vi får dårlig mad og sover i dårlige senge, men bekymringerne om, hvordan familien klarer sig er værre, siger Lilianny.

Hun er eneforsørger, så hendes mor måtte flytte ind i hendes hus, som lå i en anden by, for at tage sig af børnene. I mange andre sager kommer børnene på børnehjem, fordi manden smutter, når moren kommer i fængsel.

– I fængslet kunne jeg se, at mange af fangerne ikke kendte deres rettigheder, og at der ikke blev gjort forskel på os, der var under undersøgelse og dem, der havde fået en dom, selvom reglerne siger, at der er forskel på, om man er sigtet eller dømt. Jeg begyndte at organisere kvinderne derinde, og det førte til yderligere forfølgelse af mig og min familie, fortæller Lilianny videre.

– Men vi fik lavet et netværk, der førte til, at oplysninger om vores forhold i fængslet kom ud i omverdenen. Ti gange søgte jeg om at afsone i fodlænke derhjemme for at kunne tage mig af mine børn, men jeg fik afslag hver gang. Når børnene kom på besøg, blev de også chikaneret. Engang bad en betjent min søn om at klæde sig helt nøgen, inden han kunne komme ind på besøg, og det er ulovligt. Der er kontrol med al ting. Man må ikke grine højt, alt skal være efter fængslets tidsplan, man må ikke stå op, når man vil. Der er kontrol med, hvem du taler med, og om hvad – selv et lægebesøg er overvåget, fortæller hun.

– Vi vil ikke fælde en tåre for fængslet, selvom der er nok at græde over. Vi støttede hinanden i vores netværk. De skal ikke få os ned med nakken, for det er det der er meningen med hele forfølgelsen.



Ifølge Liliany Obando er der cirka 9000 politiske fanger i landet – hvilket regeringen dog benægter.

– Vi bliver fremstillet som forbrydere og terrorister. Men vi er "samvittighedsfanger". Ledere for bonde-, sociale- og faglige organisationer. Vi er ikke terrorister, siger Obando.

#### Lever nu af solidaritetsmidler

Siden Liliany Obando blev løsladt, har hun fået nye dødsstrusler. Der bliver taget billeder af hende og børnene i det offentlige rum, hun kan ikke færdes alene på gaden, og hun kan ikke forlade landet, fortæller hun.

– Det er faktisk stadig som at være i fængsel, siger hun og fortsætter:

– Jeg er en torn i øjet på regeringen, fordi jeg stadig taler højt om statens overgreb og tilsidesættelse af menneskerettighederne. Mit liv blev ødelagt, da jeg kom i fængsel. Jeg mistede mit arbejde og fik afbrudt mit masterstudie i politik. Nu kan jeg ikke få arbejde, og jeg har mistet mange af mine venner. Folk bliver bange for at have noget med mig at gøre. Nu lever jeg af solidaritetsmidler fra diverse organisationer.

Hun bliver ved med at kæmpe, fordi arbejdet med menneskerettigheder både var hendes profession og hendes aktivistliv.

– Jeg har vidst fra starten, at stien er fuld af torne, og i fængslet tænkte jeg da også på, om jeg kunne fortsætte, når jeg kom ud. Men det er en del af mig at engagere mig, og jeg vil blive ved med at kæmpe for, at alle mennesker kan deltage i demokratiet. Som kvinde og som mor – for de fremtidige generationer, siger Liliany Obando. ☺

redaktionen@socialrdg.dk



Liliany Obando var fængslet i knap fire år uden dom



#### FAKTA

Trine Quist, Susanne Lyngsø og ti andre fagligt og politisk aktive danskere var i Colombia 21.-29. april 2012 som en såkaldt "Fact Finding Mission", hvor de mødtes med en lang række menneskerettighedsforkæmpere, ledere af faglige organisationer og græsrodsbevægelser. Rejsen var organiseret af Fagligt Colombia Fokus og 3F. Fagligt Colombia Fokus er et netværk i den danske fagbevægelse, der kæmper for colombianske arbejderes ret til liv og rimelige arbejdsvilkår.



DS:NU

Redigeret af Birgit Barfoed, bb@socialrdg.dk

## REGION NORD

## Møde med Lisbeth Zornig

Zornig – vrede er mit mellemnavn er Børnerådets formand Lisbeth Zornig Andersens vidnesbyrd, om hendes egen opvækst i et underdanmark, som er skjult for de fleste. Det er en usentimental beretning om den tavse, snavsede, magre pige med vorter på hænderne og kronisk øjenbetændelse, som vokser op med en voldelig stedfar, der misbruger hende seksuelt, og en mor, der lader det ske. Om en barndom hvor Lisbeth og hendes tre brødre langsomt nedbrydes i et hjem, hvor man kun får noget at spise, hvis man kan holde mund ved bordet og kan fiske maden op fra kogende vand – hvis der da overhovedet er mad.

**Fyraftensmøde 12. september kl. 16-18:30 på Hadsundvej 184, Aalborg og 13. september på Scandic, Rytoften 3, Aarhus V. Tilmelding på [socialrdg.dk/nordkalender](http://socialrdg.dk/nordkalender) senest 29. august.**



For Lisbeth Zornig Andersen står det hen i det uvisse, hvordan det lykkedes hende at overleve de massive overgreb, der er begået imod hende og beskrevet i bogen: "Zornig – vrede er mit mellemnavn."

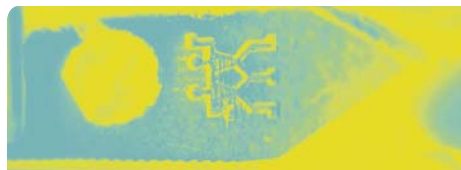
## TEMADAG

## Revalidering i ressourceforløbene?

Sæt X i kalenderen ud for 2. oktober hvor Faggruppen Revalidering holder en spændende temadag: "Indfases revalidering i Ressourceforløbene?"

Oplægsholdere: Claus Vinther Nielsen, professor og socialoverlæge og Stig Langvad, formand for Dansk Handicaporganisationer

**Det sker på Lumbyvej 11, Odense C. Det er gratis for alle medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening at deltage.**



## Få presseklip i indbakken

Hold dig ajour på det sociale område. Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du gratis abonnere på Dagens'nb og få presseklip fra den sociale verden – du får resumeer fra dagens aviser i din indbakke alle hverdage.

Tilmeld dig med en mail til [jatak@dagensnb.dk](mailto:jatak@dagensnb.dk) med navn, mailadresse og arbejdsplads.

# NARRATIVE PERSPEKTIVER

[annesaxtorph@gmail.com](mailto:annesaxtorph@gmail.com) TLF 22 16 00 65

### Bevidning

Workshop · 23 - 24 Okt. 2012 · København · Pris: 3.200,-  
Bevidning gennemgås, teori/praksisøvelser. Interview af vidner, fortællinger beriger og fletter øjeblikke af bånd af erfaringer, relationer og identitetsbilleder.

### Narrativ Supervisionsgruppe - autorisation

Forløb · 13 dage · Start 14 Nov. 2012 · Kbh · Pris: 18.500,- rabat v. 2 fra sam arb Krydsfelt for ideer, erfaringer og faglig klarhed over eget repertoire, samt udvikling konkrete anvendelige færdigheder, som 'narrativ lytning' og spørgsmåls produktion. Bevidning, dvs. værdsættelse af supervisanden i genfortællingen af rigere færdigheder i relation til arbejdsopgaven.

### Narrative Børnegrupper

Workshop1 · 2 dage · 29 & 30 Nov 2012 · København · Pris: 3.800,-  
Børnegrupper, "livets forgreninger", betydningsfulde andre, nærvær, færdigheder og mestring af skilte familier og sorg. Børnebevidning fletter vigtige erfaringer for barnet. Underviser: Anne Saxtorph

Workshop2 · 3 dage · 2, 3 & 4 Okt. 2013 · København · Pris: 4.300,-  
Børnegrupper, "bevægelser og tegninger", vigtige betydn. andre, færdigheder, mestring og trivsel. Børnebevidning fletter vigtige erfaringer. Anvendelse af leg, tegninger og figurer i gruppearbejdet. Underviser: Trine Marie Madsen & Anne Saxtorph

### Narrative Børnesamtale

Workshop · 2 dage 23 & 24 April 2013 · København · Pris: 3.800,-  
Fokus på barnet, tale og lyttetraditionen for at konsultere barnet og involvere forældrene i de vigtige andre beskrivelser af og om barnet for at modstå unuancerede diagnostiske forståelser, der entydigt fastlåser barnet i en kritisk negativ position.

### Narrativ Familierapi

Workshop · 2 dage 29 & 30 Maj 2013 · København · Pris 3200,-  
Hvordan tale i detaljen med hele familien omkring deres "vi" fortællinger og vanskeligheder? Med fokus på beskrivelserne, som gives og mod- tages ift betydningen for selvopfattelsen hos den enkelte.

### Narrativ Tværfaglig 1 år (basisåret) 2013

Narrativ Udd. 1 året · 16 dage · Start 28 & 29 Jan 2013 · Kbh · Pris 25.000,- + moms (rabat v. fl fra samme arb.plads).  
Introduktion til begreber og teorier tilknyttet til 'systemisk', post- strukturalistisk og narrativ tænkning. Kunderskaber i samtalen med borgeren, netværksmøder og tværfagligt dagligt samarbejde. Underviser: Cand.psych. Anne Saxtorph & Cand. psych. Magnus Brammer

### Narrativ Tværfaglig 2. år 2013

Narrativ Udd. 2. året · 18 dage · Start 30 & 31 Jan 2013 · København · Pris 28.000,- + moms (rabat v. fl fra samme arb.plads).  
Konkrete og anskuelige kundskaber i samtaler med børn, unge og familier, borgere med vanskelige liv og vilkår. Gennemgang af teorier, begreber som anvendelige praksisser med post- strukturalistisk og narrativ perspektivering, herunder diskursteori og Bruners forståelse af fortællingens formål. Underviser: Cand.psych. Anne Saxtorph & Cand. psych. Magnus Brammer

### Narrativ Introduktion (Modul 1-5) Samlet pris: 20.000,-

Modul 1 · 3 dage · 19, 20, 21 Sept. 2012 · København · Pris: 4.300,-  
Introduktion til det narrative for psykologer. Modul 1: Dekonstruktion og tavlebrug, brug positionskort, detaljerig praksis, træning af sprogfærdighed.

Modul 2 · 3 dage · 5, 6, 7 Nov. 2012 · København · Pris: 4.300,-  
Introduktion til det narrative for psykologer. Modul 2: Lytte og kende til sprækker, Træning af spørgsmålsproduktion og sprogfærdighed.

Modul 3 · 3 dage · 6, 7, 8 Feb. 2013 · København · Pris: 4.300,-  
Introduktion til det narrative for psykologer. Modul 3: Re-membering og traumearbejde. Træning af spørgsmålsproduktion til betydningsfulde andre, traumekort og og sprogfærdighed ift. alvorlige kriser og ulykker.

Læs om alle modulerne på [www.annesaxtorph.dk](http://www.annesaxtorph.dk)

[www.annesaxtorph.dk](http://www.annesaxtorph.dk)



## Overenskomstens demokrati og styrke

I disse uger har der på mange arbejdspladser været debat om de krav, vi skal stille til den næste overenskomstforhandling her i 2013. Og det har været en fornøjelse at være ude på mange arbejdspladser og møde alle jer, der har en mening om jeres overenskomst.

Vores debat om egen overenskomst er klart blevet spidset til i lyset af sommerens konflikt mellem 3F og Amin Skov (ejer af restaurant Vejlegården) – ikke at forveksle med ham den sjove Amin Jensen – der er i hvert fald ikke meget spas over sommerens ophedede debat, med mindre man medregner nogle af de mere uvidende tragikomicke indlæg fra diverse politikere, der ikke har fattet en brik af “den danske model”, og som har (mis)brugt denne debat til at løfte frihedsfanen.

Nå, men tilbage til hvad vores udtagelse af krav har med 3F og Vejlegårdens konflikt at gøre. Jo, altså essensen af konflikten handler om medarbejdernes ret til at have og kæmpe for en overenskomst, der giver de bedste vilkår. Og i Vejlegården-konflikten har det

“gule” forbund Krifa tilbudt en ringere overenskomst, som arbejdsgiveren har valgt (med dårligere løn og højere timetal). 3F har svaret med konflikt for at få løn og arbejdsvilkår forbedret og aftalt en 3F overenskomst. Helt efter bogen og de 100 år gamle regler, som arbejdsmarkedet i Danmark er reguleret efter. Konflikten har ingen ulovlige elementer i sig, som nogle af de før omtalte politikere ellers har hævdet.

Og man kan jo prøve med det berømte spørgsmål: Hvordan ville jeg selv have det, hvis det var mig, hvis løn blev forringet og arbejdstid sat i vejret, fordi Kommunernes Landsforening, regionerne eller staten valgte at indgå overenskomst med en organisation, der mente at de kunne repræsentere socialrådgiverne? Som spillereglerne er i dag skal de indgå aftale med DS, så derfor er det ikke en mulighed. Men lad os lege med ideen. Hvis socialrådgivere ansat i det offentlige lige pludselig skulle have en ringere løn, samt arbejde op til 45 timer om ugen (det er vilkårene for de ansatte på restaurant Vejlegår-

den efter overenskomsten med Krifa), hvad ville du så forvente af DS og dig selv?

Jeg ved godt, hvad jeg ville forvente og være parat til. Jeg ville med alle faglige midler forsøge at få arbejdsgiveren til at droppe den nye overenskomst og forhandle med DS igen, herunder indgå i dialog, men såmænd også blokade, som 3F benytter sig af nu. For ordentlige løn og arbejdsvilkår er ikke noget, der kommer af sig selv, fordi arbejdsgiverne er sød og venlig. Forhandlingen om en overenskomst er et spørgsmål om at afprøve styrkeforholdet mellem arbejdsgiver og lønmodtager, som det sker nu mellem 3F og Amin Skov, og derfor skal der ikke herske tvivl om, at vi i DS støtter 3F i denne sag. For i princippet kunne det lige så godt være os selv. Så hvis du vil forbedre dine egne og dine kollegers vilkår, så støt op om DS – din fagforening. Jo flere medlemmer og stærkere DS er, jo stærkere står vi sammen overfor arbejdsgiverne. For når alt kommer til alt, og styrkeprøven skal stå om overenskomstforhandlingerne, så er det (også) størrelsen, der gør det...  
mmb@socialrdg.dk

## DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere – på [www.socialrdg.dk/kalender](http://www.socialrdg.dk/kalender)

### 30.-31. AUGUST, VEJLE

Børne- og ungdomspsykiatri  
Faggruppen holder konference om ADHD og om efteruddannelse.

### 10.-11. SEPTEMBER, KORSØR

Tortur og traume  
Temadage med socialpolitisk og -retligt overblik.

### 11. SEPTEMBER, NORD/AALBORG

Socialpsykologi  
Fyraftensmøde om socialt arbejde set i socialpsykologisk kontekst.

### 20.-21. SEPTEMBER, VEJLE

Psykiatri  
Faggruppen holder konference med fokus på psykisk syge og sårbare unge.

### 24. SEPTEMBER, SYD/FREDERICIA

Hanne Reintoft  
Fyraftensmøde om udviklingen af socialpolitikken i Danmark - med efterfølgende middag.

### 5. OKTOBER, REGION NORD

### 5. OKTOBER, REGION SYD

### 6. OKTOBER, REGION ØST

Generalforsamling  
Få indflydelse på regionens arbejde og vælg delegerede til Repræsentantskabsmødet.

### 11. OKTOBER, VIDEBAEK

Fagbevægelsen  
Fagbevægelsens socialrådgivere holder generalforsamling.

### 24. OKTOBER, SYD/ODENSE

### 29. OKTOBER, SYD/AABENRAA

Beskæftigelsesindsats  
Hvad er godt socialt arbejde på beskæftigelsesområdet og hvad virker? Fyraftensmøde med Søren Peter Olesen, AAU.

### 6. NOVEMBER, SYD/FREDERICIA

Fra stress til trivsel  
Foredrag med Thomas Milsted fra Stressfonden

### 23.-24. NOVEMBER, VINGSTED

Repræsentantskabsmøde



## Et heldagstilbud med fokus på behandling og læring

Ny Bro skole er et specialpædagogisk heldagsbehandlingstilbud med tilbud om hensyntagende skoleundervisning.

### Mål

Målet er at eleven hurtigst muligt vender tilbage til folkeskolen, eller sikre opstart på relevant ungdomsuddannelse.

### Vi tilbyder

- Undervisning der tager hensyn til og udgangspunkt i elevens kompetencer og udviklingspotentiale.
- Behandling med fokus på relation, refleksion, selvindsigt og erkendelse, samt behovsudskydelse og evt. diagnoseerkendelse.
- Uddannet personale med særlig efteruddannelse inden for ADHD, Durewal-teknik (nænsomt nødværge) og familie terapi.

### Vi har i øjeblikket ledige pladser

Ring og hør nærmere, eller lad os aftale et besøg:



### Ny Bro skole

Nørupvej 58, Søstrup. 4300 Holbæk  
Tlf. 5940 0004/2172 6063  
ny-bro@mail.dk - www.ny-bro.dk

# ADHD - ASF

**ENKELTE  
LEDIGE PLADSER**  
Skoleår 2012-13



**Krumso**  
Fri- & Kostskole

krumsoe.dk – info@krumsoe.dk - 54963500

## Systemisk og narrativ teori og praksis

- Konsulentuddannelser
- Tværfaglige praksisuddannelser
- Supervisor-og coachuddannelser
- Supervisionsgrupper og andre grupper

**www.inpraxis.dk**

Cand. psych. Annette Mortensen  
Cand. psych. Ane Wermer  
Cand. pæd. psych. Dorte Nissen  
Sygeplejerske, MARC, Dorte Lund-Jacobsen



- organisationsudvikling
- behandling
- uddannelse
- supervision og coaching

# KOLO9.DK

En aflastningsinstitution for drenge og piger med diagnoser indenfor autismspektret, ADHD samt Downs syndrom.

Nyhed: særlig ungdomsgruppe  
Se meget mere på [www.Kolo9.dk](http://www.Kolo9.dk)

Aflastning i hverdage og weekends efter behov.  
Kolo9 er beliggende i landlige omgivelser på Midtsjælland  
(Transport er inkluderet i prisen).

For yderligere oplysning kontakt leder Ulla Bøttern,  
telefon 41 95 18 40, e-mail [ub@colo9.dk](mailto:ub@colo9.dk)

Ud over ovennævnte tilbyder Fonden KOLONI også STU – særligt tilrettelagt  
Ungdomsuddannelse, samt overvåget samvær m.v.



# Opholdsstedet Skjern

- hvor medmenneskelighed og ordentlighed råder

Vi har plads til syv drenge i alderen 13-18 år (23 år) som kræver særlig pædagogisk støtte i trygge og overskuelige rammer.

- Unge med psykiske, sociale, adfærdsmæssige og / eller indlæringsmæssige problemer
- Unge med omsorgsvigt
- Unge med tilknytnings- og kontaktforstyrrelser og udadreagerende
- Unge, der er skadede på deres følelsesmæssige udvikling
- Unge med ADHD og andre udviklingsforstyrrelser

## Fonden Opholdsstedet Skjern

Gammel Randersvej 5, 8850 Bjerringbro

Tlf. 86 68 61 64

[www.opholdsstedet-skjern.dk](http://www.opholdsstedet-skjern.dk)



**Vi har pt.  
1 ledig plads**



*Mathias havde massive psykiske problemer, da han ankom til Skjern, men efter blot tre måneder kunne han droppe sin ADHD-medicin, og efter et år på opholdsstedet er der i dag meget langt mellem de psykiske nedture.*

*"Jeg føler mig tryk og fri her. Jeg har fået meget mere energi, og er i dag overbevist om, at jeg nok skal få mig en uddannelse. Det havde jeg ikke troet på før jeg flyttede ind på Skjern" Mathias 15 år.*

## Døgnbehandling til unge 16-17 årige misbrugere



## Alfa-Fredensborg

Stedet hvor de unge bliver stoffrie

Vores psykolog, psykoterapeuter og psykiater udreder og behandler den unge til at kunne starte uddannelse eller arbejde.

**Vi vil gerne hjælpe de unge til et godt liv her på Alfa-Fredensborg**



**Casa Blanca Bo & Erhverv**

Individuel tilpasset bo støtte - midt i København

## Bofællesskab og dagtilbud For unge over 16 år i København

Casa Blanca er et godkendt kollegielignende opholdssted, botilbud og bofællesskab for unge mellem 16 og 28 år samt et dagtilbud med STU-forløb, erhvervsafklaring og undervisning. Casa Blanca tilbyder også støtte/kontaktperson ordning for unge.

Vi giver personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges vanskeligheder og udviklingspotentialer.

### Målet er stærkere og selvhjulpne unge

Casa Blanca har pt. 45 ansatte med forskellig arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erfaringsgrundlag. Casa Blanca er et godkendt opholdssted, bosted og bofællesskab.

Kontakt visitator Anders Christiansen  
på 29 23 91 03

Casa Blanca Bo & Erhverv  
Valby Langgade 227, 2500 Valby  
[www.cbbe.dk](http://www.cbbe.dk)



## Gør en forskel som supervisor

På Albatros' 2 årige supervisoruddannelse bliver du en nysgerrig, anerkendende og udfordrende supervisor, til gavn for både de fagprofessionelle og for de mennesker der har brug for dem.

Uddannelsen styrker dig i:

- at tage ledelse med faglig autoritet og gennemslagskraft
- at udvikle dine kommunikative og relationelle kompetencer
- at professionalisere din rolle og din fagpersonlige udvikling

Uddannelsen henvender til relationsarbejdere bredt, ledere og konsulenter.

Undervisningen er tilrettelagt praksisnært og træningsbaseret og gennemføres som fuld diplomuddannelse på 60 ects-points i samarbejde med VIA. Uddannelsen er SVU-berettiget.

Hold nr. 22 starter 27. august 2012

Læs mere på [www.albatros.dk](http://www.albatros.dk) eller ring til uddannelsesleder:  
Britt Bøggild Sørensen 8618 57 55



supervision organisation ledelse samarbejde coaching

## Fællesskabet Fanefjord Fond

– en anbringelse med perspektiv

### Væksthusmodel

FSA

#### Enkeltmands projekt

skærpnings-, udrednings og behandlingsprojekter

#### Opholdsstedet "Knoppen"

3 unge og 8,5 medarbejdere  
Dyssocial adfærd og adfærdsforstyrrelser

#### Opholdsstedet "Fanefjord"

6 unge og 6 medarbejdere  
sociale, emotionelle, familiemæssige, neurologiske,  
og psykiske vanskeligheder

#### Udslusning/efterværn

Individuelt tilpasset

Intern  
skole  
"Tjørnen"

I takt med, at de unges sociale kompetencer udvikles, avancerer de i VÆKSTHUSMODELLEN og dermed reduceres de økonomiske omkostninger ifm. anbringelsen, samtidig med at de forbliver tilknyttet deres velkendte og trygge miljø samt skoletilbud.

Der er mulighed for at anbringe børn og unge på et hvilket som helst niveau i VÆKSTHUSET.

## Vi kan med garanti fortælle jer, at græsset er grønnere på Opholdsstedet Firkløveren, Nordjylland

De voksne og den pædagogiske praksis der tilbydes på Firkløveren danner grobund for udvikling og trivsel hos børn og unge med særlige behov.

Vi vil gerne dele ud af vores kompetencer og positive resultater og ser frem til, at nuværende og nye samarbejdspartnere vil bidrage til yderligere vækst og udvikling på Firkløveren, hvor vi sammen og med stolthed kan løfte en fællesopgave omkring børn og unge som har brug for os.

**For Jer der endnu ikke kender os, spring græsset over og kig på vores hjemmeside**  
[www.opholdsstedetfirkloveren.dk](http://www.opholdsstedetfirkloveren.dk)

Firkløveren er godkendt til 7 børn og unge  
Der er tilknyttet intern skole.

**Målgruppen er:** Børn og unge med problematiske opvækst-betingelser, komplekse og forskelligartede psykiske, sociale/ adfærdsmæssige vanskeligheder.

**På Firkløveren tilbyder vi:** Omsorgs- og behandlingsarbejde med høj faglighed og kompetence indenfor det socialpædagogiske område med speciale i borderline, tidlig følelsesmæssig skade, hjerneorganisk skader, omsorgssvigt, anden etnisk baggrund, ADHD, psykiatriske lidelser, udadreagerende og selvskadende adfærd.

Sidst men ikke mindst tilbyder vi en høj grad af faglighed og etik i den skriftlige dokumentation, samt et tæt og konstruktivt samarbejde med såvel familien som anbringende myndighed.

### Henvendelse:

Charlotte Grønning og Karen Larsen  
Tlf. nr. **27 84 48 40**  
[www.opholdsstedetfirkloveren.dk](http://www.opholdsstedetfirkloveren.dk)



# Vand og By

Vi er et socialpædagogisk opholds- og bosted  
Vi har eksisteret siden 1983  
Hos os kan man bo fra man er 14 år og  
til man kan klare sig selv  
Vi bor tæt på både by og natur



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),  
7130 Juelsminde  
Tlf: 86 13 72 11 · Mail: [pgh@vandogby.dk](mailto:pgh@vandogby.dk) ·  
Hjemmeside: [www.vandogby.dk](http://www.vandogby.dk)

## Vi er Danmarks bedste\* til **Arbejde og uddannelse for døve og hørehæmmede**

Castberggård er Danmarks eneste højskole og job- og udviklingscenter, der udelukkende fokuserer på mennesker med høreproblemer.

Vi har mere end 25 år på bagen. Og med udgangspunkt i vores afdelinger i Jylland og København, tilbyder vi blandt andet jobskaffelsesforløb, afklaring, vejledning, mentorløsninger, kompetencegivende undervisning og uddannelsesforberedende forløb.

### Hos os er kommunikationen aldrig et problem.

Ring til os og hør om vores tilbud eller se mere på vores hjemmeside.

#### Castberggård

Østerskovvej 1, Urlev      Sankt Knuds Vej 36, st.  
8722 Hedensted      1903 Frederiksberg  
Tlf: 7568 7900      Tlf: 3647 2255  
Txt: 7658 7302      Fax: 3647 2250  
mail: [admin@cbg.dk](mailto:admin@cbg.dk)  
**[www.cbg.dk](http://www.cbg.dk)**  
**[www.cbgjob.dk](http://www.cbgjob.dk)**

\*: ca. 20 % af alle døve på arbejdsmarkedet i Danmark har været i kontakt med Castberggård.

-Epinion, 2006

**CASTBERGGÅRD**

# Psykiatri- vejleder

EN EFTERUDDANNELSE FOR  
PROFESSIONELLE RÅDGIVERE



NYT: SAMTALE-  
TRÆNING MED  
PROFESSIONELLE  
SKUESPILLERE

Uddannelsen henvender sig til dig, der rådgiver psykisk sårbare og syge mennesker i forhold til arbejde eller uddannelse, fx som socialrådgiver, jobkonsulent eller sagsbehandler.

På uddannelsen får du viden om de forskellige psykiske sygdomme som fx depression og angst. Derudover får du konkrete redskaber til, hvordan du bedst håndterer rådgivningen, herunder hvilke hensyn du skal tage og hvordan du kan stille krav.

Med udgangspunkt i konkrete cases vil der være fokus på træning af samtalen, blandt andet med brug af professionelle skuespillere.

Efteruddannelsen består af fem moduler af to dage (10 dage i alt). Uddannelsen afholdes i København med start i november 2012. Ved tilmelding og betaling inden d. 15. september 2012 er prisen 26.500 kr. eksklusiv moms, inklusiv forplejning, undervisningsmateriale og bøger. Herefter er prisen 31.500 kr. eksklusiv moms.

Læs mere på [www.warn.nu](http://www.warn.nu). Du er også velkommen til at kontakte Birgitte Wärn på **telefon 61 69 00 22** eller **mail [info@warn.nu](mailto:info@warn.nu)**

Uddannelsen til Psykiatrivejleder er oprindeligt udviklet og afholdt i samarbejde med Psykiatrifondens Erhvervspsykiatriske Center og har været omtalt i bl.a. Socialrådgiveren.

#### UNDERVISER

Birgitte Wärn er cand. mag. i dansk og psykologi, indehaver af Wärn Kompetenceudvikling og forfatter til flere erhvervshåndbøger, blandt andre "Når psyken strejker" og "Kort og godt om stress". Birgitte Wärn har mange års erfaring som underviser af rådgivere og ledere i samtaleteknikker, herunder kommunikation med psykisk sårbare og syge. Derudover har hun selv erfaring med rådgivning af psykisk sårbare ledige fra en tidligere ansættelse som jobkonsulent.

---

*Inger Hall, projektmedarbejder ved Aalborg Kommune:*

*"Uddannelsen til Psykiatrivejleder har givet mig en øget indsigt og konkrete redskaber, som gør, at jeg føler mig godt klædt på i samtaler med mennesker, som på forskellig vis er psykisk sårbare – både i forhold til at tage de nødvendige hensyn og til at kunne stille realistiske krav"*

# Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,  
St. Kongensgade 72, 1264 København K,  
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller  
epost@dgmedia.dk

**Deadline kl. 12**

## SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

## UDKOMMER

|                         |               |               |
|-------------------------|---------------|---------------|
| Socialrådgiveren nr. 13 | 24. august    | 6. september  |
| Socialrådgiveren nr. 14 | 7. september  | 20. september |
| Socialrådgiveren nr. 15 | 21. september | 4. oktober    |
| Socialrådgiveren nr. 16 | 5. oktober    | 18. oktober   |

**SOLRØD KOMMUNE** | SOCIAL SERVICE

## Sagsbehandler med fagspecialistfunktion

Brænder du for en helhedsorienteret social- og beskæftigelsesindsats i en organisation med kort vej fra beslutning til handling?

Social Service søger en sagsbehandler med fagspecialistfunktion til en samlet social- og beskæftigelsesindsats for borgere i matchgruppe 2 og 3 samt førtidspensionister med særlige behov.

Se hele stillingsopslaget på [www.solrod.dk](http://www.solrod.dk)

**Ansøgningsfrist**  
er mandag den 27. august 2012.

**Se mere på [solrod.dk](http://solrod.dk)**

2012

Stillingsannoncer

## Socialfaglig konsulent

til DUKH i Kolding

Vi har mange henvendelser for tiden i DUKH. Derfor udvider vi vores konsulentgruppe med en ekstra medarbejder i en varig stilling.

Vi søger en konsulent, der vil medvirke til at styrke retssikkerheden på handicapområdet ved at rådgive primært borgere med handicap og deres pårørende

DUKH rådgiver i spørgsmål om lovgivning og sagsbehandling inden for det sociale område, beskæftigelse, uddannelse og sundhed. Du kommer til at rådgive inden for alle områder, og derfor er det en fordel, at du har bred indsigt i lovgivningen og i kommunernes indsats på området.

Du skal kunne lide at rådgive i komplekse sagsforløb. Vi journaliserer rådgivningen og formidler erfaringerne på



Den **Uvildige**  
Konsulentordning  
på Handicapområdet

vores hjemmeside [www.dukh.dk](http://www.dukh.dk), i artikler og guides, som du også skal bidrage til. Stillingen er på fuld tid med arbejdsplads i Kolding og løn- og ansættelsesvilkår efter aftale mellem DS og staten.

**Læs det fulde stillingsopslag** på [www.dukh.dk/stillinger](http://www.dukh.dk/stillinger) og om os på [www.dukh.dk](http://www.dukh.dk).

Du er også velkommen til at kontakte centerleder René Skau Björnsson eller faglig leder Hanne Petersen for yderligere oplysninger.

Kontakt os på tlf. 7630 1930 eller [mail@duk.dk](mailto:mail@duk.dk).

Vi ser frem til at modtage din ansøgning **senest mandag den 10. september kl. 12.**

[WWW.DUKH.DK](http://WWW.DUKH.DK)



**Halsnæs**  
Kommune

Natur og Udvikling



## Passionerede socialrådgivere/socialformidlere Familieafdelingen

Halsnæs Kommune søger passionerede socialrådgivere/socialformidlere til vores Familieafdeling. Vi har brug for dig 1. november 2012 eller efter nærmere aftale.

Vi opruster på familieområdet for at få fokus på myndighedsopgaverne og forebyggelsen. Vi etablerer også en ny modtagelsesenhed, og sagstallet pr. sagsbehandler sænkes til DS' vejledende sagstal. Vi søger derfor dygtige sagsbehandlere til modtagelsesenheden, børne- og familiegruppen samt specialgruppen. Du får mulighed for at sætte dit præg på det fremadrettede børne- og familierarbejde, så vi forventer høj faglighed og engagement.

### Dine arbejdsopgaver

Du skal varetage sagsbehandling inden for Servicelovens kap. 11, samt efter § 41-42, sikre tværfagligt samarbejde med institutioner og skoler samt på ungeområdet og varetage tidligt forebyggende rådgivning og vejledning. Vi arbejder efter ICS-metoden og bruger DUBU.

### Vi forventer, at du

- er uddannet socialrådgiver/socialformidler
- arbejder systematisk og har flair for den administrative del af sagsbehandlingen
- har en passion for børne- og familieområdet, herunder myndighedsudøvelsen.

### Vi tilbyder dig

Introduktionsforløb, mentorordning, supervision og mulighed for kompetenceudvikling. Du får et tæt samarbejde med andre faggrupper samt engagerede og nærværende kollegaer. Vi har fleksible arbejdstider og fokus på faglighed, udvikling og nytænkning.

Du kan læse en stillings- og personprofil samt mere om opgaverne i Familieafdelingen og Området for Familie og Børn på [www.halsnaes.dk/Borger/boern\\_unge\\_og\\_familier](http://www.halsnaes.dk/Borger/boern_unge_og_familier).

Vil du vide mere om stillingerne, kan du kontakte afdelingsleder Pia Janni Nielsen, telefon 4778 4137 eller mobil 3053 6859, Koordinator Marianne Ansbøl, telefon 4778 4144 eller Koordinator Bjarne Grenvald telefon 4778 4117.

### Løn og Ansættelsesvilkår

sker efter gældende overenskomst samt efter principperne om Ny Løn.

### Ansøgningsfrist

Søndag den 9. september 2012.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 18. september eller 19. september 2012.

Både nyuddannede og erfarne sagsbehandlere kan komme i betragtning.

Husk at skrive i din ansøgning, om du søger til modtagelsesenheden, børne- og familiegruppen og/eller specialgruppen.

### Øvrige oplysninger

Halsnæs Rådhus ligger i Frederiksværk, 45 min. fra Rådhuspladsen (du kører mod trafikken). Der er gode togforbindelser, og kommunen er omkranset af skov, Arresø og havet. Vi har gode skoler, pasningsgaranti fra dag til dag og et aktivt foreningsliv – og vi hjælper gerne med at finde en bolig i kommunen. Du er med andre ord hjertelig velkommen hos os.

Redelighed  
Helhed  
Mulighed

Læs mere og se flere ledige stillinger på [www.halsnaes.dk](http://www.halsnaes.dk)

Ansøgningen sendes online via [www.halsnaes.dk/ledige\\_stillinger](http://www.halsnaes.dk/ledige_stillinger) eller til Halsnæs Kommune, Rådhuspladsen 1, 3300 Frederiksværk

## Kontingent for 2012

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

### Aktiv 1: Normalt kontingent:

1554 kr. pr. kvartal

Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

**Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent:** 1086 kr. pr. kvartal  
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

### Aktiv 2: Barselskontingent:

1086 kr. pr. kvartal

Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

### Aktiv 3: Dimittendkontingent:

852 kr. pr. kvartal

Kontingentet betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

### Aktiv 4: Fuldtidsstuderende

**socialrådgivere:** 102 kr. pr. kvartal  
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

### Senior- og efterlønkontingent:

237 kr. pr. kvartal

Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

### Passiv kontingent: 237 kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengeregulering og ikke arbejdssøgende inden for faget.

### Studerende: 192 kr. pr. halvår

Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

### Samarbejdsaftaler:

DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

### Andet:

Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

### Betalingservice:

Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på [medlem.socialrdg.dk](http://medlem.socialrdg.dk) under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.

## DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

### Hovedbestyrelse:

Formand

#### Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

#### Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

### Øvrig hovedbestyrelse

#### Rasmus Balslev

r\_balslev@yahoo.dk

#### Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

#### Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

#### Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

#### Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

#### Louise Dülch Kristiansen

louisekr@htk.dk

#### Susanne Lyngsø

lyngsoeconsult@gmail.com

#### Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

#### Hanne Ryelund Sørensen

hsn@toender.dk

#### Trine Quist

tq@socialrdg.dk

#### Mai Birk Andersen

mba@sdsnet.dk

#### Ditte Brøndum

dbr@sdsnet.dk

### REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

#### Dansk Socialrådgiverforening

##### Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

#### Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

#### Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

### REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

#### Dansk Socialrådgiverforening

##### Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

#### Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2th.

Postboks 249

5100 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

#### Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

#### Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

### REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

#### Dansk Socialrådgiverforening

##### Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

#### Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

#### Kontoret i Aalborg

Hadsundvej 184 B

Postboks 764

9000 Ålborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

#### Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

#### Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

### SEKRETARIATET

#### Dansk

#### Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

### ØVRIGE

#### Ledersektionen

Formand Helga Waage Jørgensen

Tlf. arb: 36 39 22 28

Tlf. prv: 38 80 27 73

socialrdg.dk/ledersektionen

#### Selvstændige

Formand Ellen Hansen

Tlf: 20 98 78 79

socialrdg.dk/selvstaendig

#### Seniorsektionen

Formand Anita Barfod

Tlf: 21 42 42 60

socialrdg.dk/seniorsektionen

#### Sammenslutningen af Danske

#### Socialrådgiverstuderende

Formand Mai Birk Andersen

Tlf: 61 22 57 40

www.sdsnet.dk

#### Arbejdsløshedskassen

##### FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

#### Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45



## LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

# May the best (wo)man win

Der er valg til de politiske poster i Dansk Socialrådgiverforening til efteråret. Efter moden overvejelse har jeg besluttet, at jeg ikke vil genopstille til formandsposten.

Det har været otte gode, sjove, udfordrende og krævende år, hvor jeg har oplevet det som et meget stort privilegium at få lov til at repræsentere landets socialrådgivere på vegne af foreningen. Og lad mig starte med at slå fast, at min fratræden ikke handler om de begivenheder, der udspandt sig i foråret, hvor halvdelen af Hovedbestyrelsen offentligt undsagde mig i spørgsmålet om kontanthjælp til uddannelsesparate unge. Den historie blev lukket og slukket med det ekstraordinære møde i Hovedbestyrelsen 9. maj og den efterfølgende nye formulering af foreningens holdning til, hvordan vi bedst undgår, at disse unge hænger fast i kontanthjælpsystemet. Det er dog min vurdering, at episoden varslende en ny politisk virkelighed i foreningen, som jeg har svært ved at se mig selv i.

### En anden ideologi på vej

Jeg har i alle årene betonet, at vi er en partipolitisk uafhængig fagforening med et stort socialpolitisk engagement. Mine udmeldinger i pressen, til samarbejdspartnere, ministre og ordførere både i den forrige og den nuværende regering har altid baseret sig på socialfaglig viden, erfaring og indsigt og ikke på partipolitisk tilhør. Det er i høj grad det, der har skabt og cementeret foreningens troværdighed som socialpolitisk ekspert og medspiller på mange baner. Desværre oplever jeg, at der er et skift på vej i retning af en mere ideologisk tilgang til socialpolitikken, som i mine øjne blokerer både for udvikling af socialpolitikken og for fastholdelsen af det socialfaglige argument. Det, mener jeg, hverken er godt for foreningen eller for socialrådgiverne.

Alle politisk styrede organisationer er lidt "tunge" at arbejde og opnå resultater i. Det

gælder også vores. Men der skal være balance i tingene, og som landet ligger i øjeblikket, oplever jeg, at vores struktur, som i parentes bemærket er alt for dyr i drift i sparetider, blokerer for en samlet udvikling af foreningen, og i stedet understøtter interne magtkampe, som har en tendens til at handle meget lidt om medlemmernes bedste. Det er helt i strid med det, jeg står for. Det valg af blandt andet ny formand, som nu står for døren, vil vise, om det også er i strid med det, som et flertal af medlemmerne vil.

### Har gjort DS mere synlig

Det er med en anelse vemod, at jeg nu takker af, men jeg gør det med en god og sikker mavefornemmelse. Jeg har primært med glæde været frontfigur i Dansk Socialrådgiverforening i otte år. Da jeg blev valgt som næstformand i 2004 havde foreningen i mine øjne ikke den nødvendige synlighed og politiske indflydelse til at bane vejen for mere attraktive forhold for landets socialrådgivere og for dem, som skal have glæde af vores indsats. Det har stået i samtlige mine opstillingsgrundlag, at det var noget jeg ville gøre noget ved, og min indsats igennem årene har medført, at foreningens synlighed, troværdighed og politiske slagkraft aldrig har været større. Jeg har med andre ord nået mine mål og kan aflevere en forening, som, trods de politiske og økonomiske udfordringer der er, befinder sig på toppen. Det føles godt.

Tak til medlemmer, medarbejdere og alle andre, som har været med til at realisere målene. Jeg håber, at der er mange, som har lyst til at stille op til de politiske poster og opgaven med at føre foreningen ind i fremtiden. Uanset om det er som formand, næstformand, regionsformand eller medlem af Hovedbestyrelsen. Brug dine muligheder og gør din indflydelse gældende!

And may the best (wo)man win!

bp@socialrdg.dk

AL HENVENDELSE: DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING, WWW.SOCIALRDG.DK, TLF: 70 10 10 99

Toldbodgade 19B  
1253 København K  
Tlf: 70 10 10 99  
Fax: 33 91 30 69  
[www.socialrdg.dk](http://www.socialrdg.dk)



**Dansk Socialrådgiverforening**