



Socialrådgiveren 11



12 LOVE OG 65 PARAGRAFFER.

HJERNESKADEDE LØBER SPIDSROD

DE KAN DET VI IKKE KAN

SYGEHUSSOCIALRÅDGIVERE
ER UUNDVÆRLIGT BINDELED 4

16 NYANSATTE I AALBORG

SAGSBUNKERNE SKRUMPER
HOS SOCIALRÅDGIVERNE 8

FOKUS PÅ LEDERNE

NY LEDERPOLITIK
ER I STØBESKEEN 10





AF LARS FRIIS, JOURNALIST

5 HURTIGE : MIKAEL JAKOBSEN

Hjemløse viser Aarhus fra den anden side

Som i København og andre europæiske storbyer arrangeres der nu også "Poverty Walks" i Aarhus, hvor tidligere hjemløse er guider på en byvandring i de udsattes miljøer.

Hvem deltager i jeres byvandring?

Det gør blandt andre skoleelever, arkitekt- og socialrådgiverstuderende og elever fra høj-skoler, handelsskolen og social- og sundhedsuddannelserne fra Randers og Aabenraa. Vi har også haft en flok unge, der gik til konfir-mationsforberedelse i Odder. Man skal være mindst 14 år for at deltage.

Hvad får man ud af at deltage i en poverty walk?

Man får lejlighed til at se byen fra en side, som man normalt ikke ser. Man ser de steder, hvor de hjemløse færdes, og hører om, hvordan man overlever på gaden.

I kalder guiderne for "gadekloge". Er der ikke et lidt rosenrødt skær over det udtryk?

Jeg er sikker på, at deltagerne på turene ikke får det indtryk, at guiderne har haft et godt liv som hjemløse. Det er et råt miljø, der vises frem, og nogle brutale beretninger, der fortælles om, hvorfor nogle ender på gaden. De unge lærer, at man ikke bare skal tage det gode liv for givet. De ser, hvad alkohol og stof-fer kan føre til, og de får en fornemmelse af, at det er noget, der kan ramme os alle.

Hvad betyder disse ture for guiderne?

Det giver dem indhold i deres tilværelse og selvværd og selvspekt over, at der er noget, de ved noget om og kan berette til andre.

De viser noget frem, som de har været en del af, men som de er kommet igennem. Efter sådan en tur kan man se stoltheden og glæden i deres øjne. I øjeblikket er der fem guider tilknyttet projektet. Det kræver et vist over-skud at fungere som guide. Mange skammer sig over det liv, de har levet.

En rundvisning for en gruppe koster op til 1.500 kr. Hvad går pengene til?

Guiderne får løn. Det er med til at styrke deres selvværd, at de tjener deres egne penge. Derudover bruger vi lidt til brochurer, admini-stration, tøj til guider og start af nye projekter såsom gedefestival, foredrag og så videre.

post@larsfriis.dk

Læs mere på www.povertywalk.dk

Mikael Jakobsen,
koordinator,
foreningen "Oplysning om gadeliv".



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 69
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Ida Skytte
is@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Solveig Mønsted Hvidt

Tryk Datagraf

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmmedia.dk

Årsabonnement
700,- kr. (incl. moms)

Løssalg
37,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.269
Trykt oplag: 15.000

Indhold

AKTUELT CITAT

“Det er vigtigt for sammenhængskraften i et demokratisk samfund, at vi har en dybere forståelse for, hvordan vores medmennesker lever. Det er sundt for de unge at vide, hvilke behov de ældre i samfundet har – og sundt for de ældre at kende vilkårene for landets børnefamilier”.

Professor John Andersen, RUC, i Politiken 29. juli om, at unge og ældre danskere i stigende grad bor og arbejder væk fra hinanden.



HJERNESKADEDE Efter et tilløb på 14 år har stort set alle kommuner fået en hjerneskadekoordinator. Nu er der brug for en ny lov og egentlige rehabiliteringsafdelinger, mener hjerneskadeekspert Eva Hollænder. **12**

OPNORMERING Aalborg Kommune har ansat 16 ekstra socialrådgivere, fordi antallet af underretninger stiger og for at sikre en tidligere indsats over for udsatte børn. **8**

LEDERE En ny undersøgelse viser, at knap syv ud af ti ledere er tilfredse med Dansk Socialrådgiverforening. I samarbejde med ledersektionen er en ny lederpolitik ved at blive formuleret. **10**



SYGEHUSSOCIALRÅDGIVERE Ny rapport fastslår, at sygehussocialrådgiverne er uundværligt bindeled mellem sygehuse og kommuner. **4**

BORGERENS ADVOKAT For 20 år siden grinte vi nyuddannede ad de gamle socialrådgivere, der opfattede sig som borgernes advokat. Efter managementbølgen tænker jeg, om de havde fat i den lange ende, skriver socialrådgiver Annette Lind. **18**

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Sygehussocialrådgivere er uundværlige
- 6** Kort nyt
- 8** Aalborg ansætter 16 nye socialrådgiver
- 9** Klumme fra praksis
- 10** Fokus på lederne
- 12** Vi har brug for ny lov på hjerneskadeområdet

- 18** Kommentar: Hvad blev der af borgerens advokat?
- 20** Indkaldelse til regionale generalforsamlinger
- 22** Debat
- 24** DS:NU
- 25** DS:Region
- 39** DS:Kontakt
- 40** Leder

Sygehussocialrådgivere er uundværlige

Ny rapport tegner et billede af sygehussocialrådgivere som uundværlige koordinatore med indsigt i både sundhedssystemet og det kommunale system. En indsigt, som sikrer patienterne en helhedsorienteret indsats.

TEKST SUSAN PAULSEN

“Socialrådgiverne kan lige præcis det, vi ikke kan”. Sådan siger en overlæge fra Odense Universitetshospital i en ny rapport, som zoomer ind på sygehussocialrådgivernes faglighed. Rapporten fremhæver, at sygehussocialrådgivere har en faglighed, der på vigtige områder komplementerer den medicinske og fysiologiske faglighed hos det øvrige sygehuspersonale. Sygehussocialrådgiverne har en socialfaglig vinkel på patientens helbredsmæssige situation – en vinkel, der er afgørende for at skabe en helhedsorienteret hjælp til dem, der rammes af sygdom.

Eller som en sygeplejerske formulerer det: “Der hvor vi har viden om menneskets anatomi og fysiologi, der er socialrådgiveren ressourceperson i forhold til viden om regler, love og paragraffer, fonde og legater. Alt sådan noget, som vi ikke går og har i vores hoveder hele tiden.”

Socialrådgivere på 30 sygehuse

På omkring 30 af landets sygehuse er der ansat socialrådgivere på de forskellige afdelinger, og formålet med rapporten “Sygehussocialrådgiverne. Faglighed, virke og indsats” er at kvalificere sygehussocialrådgivernes arbejde nu og i fremtiden.

Den skal inspirere til, hvordan sygehussocialrådgiverfunktionen kan anvendes på de forskellige sygehuse, samt hvordan sygehussocialrådgivere skaber vigtige resultater i løbet af patienternes sygdomsforløb.

Rapporten er lavet med udgangspunkt i to sygehuse – Odense Universitetshospital og Aalborg Sygehus. Der er gennemført 13

kvalitative interviews med læger, sygeplejersker, sygehussocialrådgivere, fysioterapeut, patienter og pårørende.

Når taxachaufføren får diabetes

I rapporten fortæller sygehussocialrådgivere om deres måde at arbejde på. De kombinerer deres socialfaglige viden med en viden om sygdommes forløb, prognoser og behandlingsmuligheder. De rådgiver patienten om livet med sygdommen og gør patienten i stand til at tackle sin nye livssituation.

Det kan dreje sig om en borger, der har fået diagnosticeret diabetes. Han skal søge om tilskud til forskellige remedier. Og det kan også være, at han har et job, som han ikke kan varetage med diabetes. Det vil for eksempel gælde for en taxachauffør, og her guider sygehussocialrådgiveren taxachaufføren videre i det kommunale beskæftigelsessystem.

En socialrådgiver fra Aalborg Sygehus forklarer det således:

“Når patienterne kommer ind i kommunen, kan det være vældig svært for dem at overskue. Det er stort og uoverskueligt, for de er meget specialiserede i kommunen, så borgeren kan have svært ved at finde ud af, hvem er det lige jeg skal snakke med? Og der kan jeg være behjælpelig med et navn og et direkte telefonnummer og få fortalt, hvornår man kan træffe vedkommende.”

Tidlig og helhedsorienteret indsats

Helt konkret handler det også om, at sygehussocialrådgiverne hjælper patienten med

at udfylde ansøgninger og erklæringer samt “oversætter” kommunens breve – og anden kommunikation – til patienten.

Sygehussocialrådgiverne fungerer også som konsulenter for det øvrige personale. De hjælper blandt andet lægerne med at udfylde statusattester og underviser desuden på patientskolerne sammen med det øvrige personale.

I rapporten understreges det, at hvis patienterne skal vende tilbage til hverdagslivet og arbejdslivet hurtigst muligt efter sygdom, så er det vigtigt, at der bliver taget hånd om også de sociale problemstillinger tidligt i forløbet.

Det vil sige, at der skal etableres tætte samarbejdsrelationer på tværs af sundhedsindsatsen og de sociale indsatser – det betyder, at der også skal være et velfungerende samarbejde mellem sygehuset og den enkelte kommune. Det er ifølge rapporten med til at sikre, at patienterne oplever et sammenhængende forløb, hvor der bliver taget hånd om hele deres livssituation.

Socialmedicinsk bindeled

Ifølge Ulrik Frederiksen, næstformand for Dansk Socialrådgiverforening, leverer rapporten dokumentation for, at sygehussocialrådgivere spiller en hovedrolle, når en helhedsorienteret indsats skal sikres.

– Rapporten dokumenterer, at sygehussocialrådgivere er det socialmedicinske bindeled mellem borger, hospital, kommune og praktiserende læge. Sygehussocialrådgiverne er med til at sikre, at der tidligt i patientforlø-



ARKIVFOTO: CHRISTOFFER REGILD

bet bliver skabt en sammenhæng i indsatsen, så patienten ikke falder ned mellem stole, siger han og uddyber:

– Socialrådgiverne er med andre ord uundværlige, for kernen i rehabilitering er at skabe sammenhæng mellem sundheds- social- og beskæftigelsesindsatsen.

Ulrik Frederiksen påpeger, at rapporten er et vigtigt dokument i en tid, hvor en af de socialpolitiske udfordringer er at skabe mere sammenhæng i indsatserne over for syge og socialt udsatte borgere. ☉

sp@socialrdg.dk

Rapporten er resultatet af et samarbejde mellem Danske Regioner og Dansk Socialrådgiverforening aftalt i forbindelse med overenskomstforhandlingerne 2008.

Rapporten kan hentes på www.socialrdg.dk/publikationer

Rundt om sygehussocialrådgiveren

Overlægen: "Vi er faktisk i højere grad begyndt at bruge sygehussocialrådgiveren fra starten af, for der er rigtig, rigtig mange ting, der kan nå at gå galt, hvis man ikke tager fat om det fra starten af. Det kan være forlængelse af sygedagpengeperioden og sådan nogle ting og sager."

Sygeplejersken: "Det, er vigtigt, at de bliver klædt på til at tackle den nye situation, som det ofte vil være, hvis man for eksempel kommer i dialyse. Det er meget indgribende i patientens og familiens liv. Der er mange ting, man ikke længere kan arbejdsmæssigt, og man ændrer roller og oplever nogle psykiske bekymringer osv. Så det er vigtigt, der også bliver taget hånd om det, så patienten får det bedre både fysisk, psykisk og socialt."

Pårørende: "Jeg tror aldrig, at jeg var kommet i tanker om at have ringet til en sygeplejerske for at spørge om et nødkald, for eksempel, eller omkring økonomien, hvad man kunne søge af pensionsordninger, tabt erhvervsevne osv. Det var socialrådgiveren, der sagde "det skal vil lige har kigget på". Sådan noget havde jeg aldrig nogensinde spurgt en sygeplejerske eller læge om. Aldrig."

Sygehussocialrådgiveren: "... Det er vigtigt for, at de får et liv, der er rimeligt fornuftigt både for dem selv og deres familie, at man har været hele vejen omkring. Det er ikke nok kun at behandle dem for deres fysiske lidelse, man skal også have den sociale dimension med."

Fysioterapeuten: "Socialrådgiveren har en faglig indsigt i nogle andre mekanismer omkring det at være sygemeldt. Hvad er der af støttemuligheder?"

Tidligere patient: "Det var faktisk hende (sygehussocialrådgiveren, red.), der gjorde mig opmærksom på, at jeg kunne få 100.000 kroner udbetalt på grund af kritisk sygdom. Det havde jeg overhovedet ikke overskud til at finde ud af selv. Men der gik lige en uge, så havde jeg pengene på kontoen. Hun gjorde mig opmærksom på, at jeg kunne fortsætte i pensionskassen. Der reddede hun mig lige på strengen." ☉

Kilde: "Sygehussocialrådgiverne – faglighed, virke og indsats"



FOTO: SCANPIX



BØRN OG UNGE

Alle kommuner skal bruge DUBU i 2014

Regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) har aftalt, at alle landets kommuner senest i 2014 skal anvende DUBU eller et lignende it-system i sagsbehandlingen på børneområdet. Det skal sikre en systematisk sagsbehandling i alle kommuner, som kan forebygge alvorlige fejl i enkeltsager og sikre bedre styring.

NYE BØGER



SPROGET

Brug enkle ord

"Inden for samfundsfagene er det meget sjældent, man støder på noget vigtigt, som ikke kan udtrykkes med ganske almindelige ord." Sådan skriver Nils Christie i forordet til *Små ord om store spørgsmål*. Alligevel bliver vores ord både længere og sværere. Og det er et demokratisk problem, fordi det skaber et klassesamfund, når de ordfattige, som Nils Christie kalder dem, bliver sat uden for fællesskabet. Fællesskabet, som består af sprogmisbrugerne, hæver sig højt over dem, der ikke forstår deres ord.

Nils Christie går til kamp for, at vi genindfører respekten for dagliglivets små ord i stedet for at gemme os bag dyre fagudtryk. Bogen rummer gode råd til, hvordan man skriver med små ord, så alle forstår det. Rådene handler ikke kun om det skrevne ord, men om formidling både i skrift og tale og er hjørnesten i al god kommunikation. Her forklarer Christie – med meget små ord – hvordan man skriver. Kort og godt. "*Små ord om store spørgsmål*" af Nils Christie, Forlaget Mindspace, 128 sider, 198 kroner (ebog: 168 kroner).

ORGANISATIONER

Social læring

Hvordan fremmes brugen af læring og know-how-viden, så den kan medvirke til at forbedre organisationers effektivitet? Denne beskriver og analyserer nogle grundlæggende sammenhænge mellem social læring, sociale interaktionsprocesser og organisationsforandringer og viser, hvordan læring kan fremmes og effektiviseres på kurser og i organisationer, specifikt med henblik på at forandre og udvikle praksis.

Spørgsmålet om social læring diskuteres både empirisk og teoretisk, og bogen er struktureret omkring et casestudie af læringskonsekvenserne af et lederudviklingskursus for mellemledere. Casestudiet diskuteres og analyseres på grundlag af teorier om organisatorisk og social læring. Hensigten med bogen er at gøre læseren mere bevidst om de sociale lærings- og interaktionsprocesser, der finder sted i en kursuskontekst og i hverdagens arbejdspraksis. "*Social læring i arbejdslivet – ledelsesudvikling og forandring af praksis*" af Cecilie K. Moesby-Jensen, Hans Reitzels Forlag, 215 sider, 248 kroner.

PRAKSIS

Tværfaglighed

Krav om sammenhængende, helhedsorienterede og effektive patientforløb har skabt øget opmærksomhed på tværfaglighed i sundhedsvæsenet. Forfatterne til "*Tværfaglig praksis*", Eva Just og Helle Merete Nordentoft, har en tese om, at der kan skabes faglig energi og kreativitet, når der udvikles stærke tværfaglige praksisfællesskaber i sundhedsvæsenet, og i bogen præsenterer de fire teoretiske vinkler på tværfaglighed: Viden og læring, kulturmøder, organisering og ledelse samt facilitering af tværfaglighed. De teoretiske vinkler kobles med fire fortællinger fra praksisfelter, som har været optaget af at udvikle tværfaglighed. Bogen henvender sig til studerende og til praktikere i sundhedsvæsenet, som har behov for inspiration til at forstå og eventuelt starte en tværfaglig udviklingsproces.

"*Tværfaglig praksis*" af Eva Just og Helle Merete Nordentoft, Hans Reitzels Forlag, 240 sider, 248 kr.

TVIVL

Kom med til konference



Hvordan kan vi med mindre forudindtagethed udvikle vores faglighed? Det er et af de spørgsmål, der danner grundlag for TVIVL2012 – en nordisk konference om temaet tvivl – der finder sted i København 5.-7. september. Programmet byder på faglige værksteder, musik, teater og foredrag med blandt andre Knud Foldschack, Rasmus Willig, Thomas Hylland Eriksen samt Bettina Post. Og du kan også komme på byvandring med hjemløse. Medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening får en klækkelig rabat, så det koster 1500 kroner for hele arrangementet, der foregår i København. Læs mere på www.tvil.no, hvor du også kan finde tilmeldingsskemaet. For at få fingre i rabatten, skal du tilmelde dig på en særlig måde – er du interesseret, kan du skrive til Birgit Barfoed på bb@socialrdg.dk og få mere information om tilmelding.

UDDANNELSE

Studerende rådgiver depressionsramte

Det er win-win. Socialrådgiverstuderende fra Metropol i København har siden den 25. april siddet i den ene ende af en ny rådgivningslinje for mennesker med depression og bipolar lidelse. Linjen er et samarbejde mellem uddannelsen og Depressionsforeningen, og de studerende overvåges af professionelle socialrådgivere, så de kan få hjælp i komplicerede situationer. Rådgivningslinjens formål er derfor både at klæde de studerende bedre på til at varetage jobbet efter uddannelsen og at informere mennesker med psykiske lidelser om deres rettigheder i det kommunale system. Man kan ringe alle onsdage i ulige uger kl. 17-18.30 på telefon 33 12 47 74.



RÅDGIVNING

Anonym hjælp til udsatte kvinder

Kvinder, der er eller har været i prostitution, eller som har oplevet seksuelle overgreb og vold, kan anonymt ringe til en rådgivningslinje hos centret LivaRehab. Som socialrådgiver kan du henvise til linjen, der som udgangspunkt besvares af en socialfaglig medarbejder, der kan hjælpe kvinderne videre, afhængig af hvilken slags rådgivning, de ønsker at modtage. Det kan både være af social, psykologisk, sundhedsmæssig, juridisk og økonomisk karakter. Rådgivningslinjen er åben mandag, tirsdag og torsdag klokken 10-12 og onsdag klokken 15-16 på telefon 53 71 61 02. Man kan også maile på advice@livarehab.dk

VIDENSDELING

Viden om vold i familien



Får du mistanke eller viden om vold i familien gennem dit arbejde med voksne og børn? På hjemmesiden socialstyrelsen.dk/udsatte/vold-i-familien kan du finde baggrundsviden om vold og konkrete, lettilgængelige værktøjer til at handle akut og mere langsigtet. Hjemmesiden er en del af projektet "Vold i familien", som også tilbyder gratis temadage til fagpersoner i alle kommuner. Temadag kan bookes via hjemmesiden.

SEKSUELLE OVERGREB

Sexmisbrugte i højere grad uden for arbejdsmarkedet

En ny statistik fra Socialstyrelsen viser, at gruppen af voksne med senfølger af seksuelle overgreb i barndommen i højere grad står uden for arbejdsmarkedet end den samlede befolkning. Kun 47 procent af de mænd og kvinder, der i 2011 har fået behandling på et af de frivillige centre, oplyser, at de er i arbejde, mod 66 procent i den samlede befolkning.

Brugerne fortæller om problemer i forhold til seksualitet, at sætte grænser og store følelsesudsving. Mere end 50 procent fortæller desuden, at de ved behandlingens start oplevede problemer med forholdet til egen krop, angst og koncentrationsbesvær, og flertallet oplevede også problemer med partneren. Statistikken omfatter voksne, som benytter behandlingstilbuddene på landets frivillige centre.

NETCHIKANE

Tilsyn vægter ytringsfrihed højest

I en ny afgørelse konkluderer Datatilsynet, at "Det Sorte Register" (hjemmeside, som hænger offentligt ansatte ud, red.) ikke overtræder persondataloven, fordi hensynet til ytringsfriheden vægtes højest. Datatilsynet påpeger dog også, at det ikke har kompetence til at bedømme, om offentliggørelsen strider imod anden lovgivning, eksempelvis om oplysningerne på hjemmesiden er freds- og æreskrænkende. Dansk Socialrådgiverforening beklager afgørelsen, og næstformand Ulrik Frederiksen siger:

– Jeg vil opfordre Christiansborgpolitikkerne til at se nærmere på Datatilsynets afgørelse og vurdere, hvordan man lovgivningsmæssigt kan beskytte offentligt ansatte imod netchikane.



Aalborg investerer i 16 ekstra socialrådgivere

Aalborg Kommune har ansat 16 ekstra socialrådgivere blandt andet på baggrund af et stigende antal underretninger og for at sikre en bedre og tidligere indsats over for udsatte børn. En af gevinsterne er færre sager pr. socialrådgiver.

TEKST SUSAN PAULSEN



Socialrådgiverne på børneområdet i Aalborg Kommune har udsigt til at få nye kolleger. For at sikre en tidlig forebyggende indsats og et højere fagligt niveau opruster kommunen med 16 socialrådgivere til en pris af otte mio. kroner.

Om baggrunden for opnormeringen siger socialrådmand Mai-Britt Iversen (S):

– I socialudvalget er der på tværs af de politiske partier opbakning til, at socialrådgiverne skal have mere tid. Opnormeringen er et led i et paradigmeskift. Der skal være tid til en målrettet forebyggende indsats, som i højere grad skal sikre, at vi gør det rigtige første gang.

Hun understreger, at der skal være et tættere samspil med normalsystemet og barnets netværk.

– Vi kan forebygge bedre, hvis socialrådgiverne har mere tid til råd og vejledning. Og det kræver meget tid, hvis man skal have normalsystemet sat i sving. Både skole, fritidstilbud og barnets netværk. Socialrådgiverne skal ud af kontorerne. Det efterspørger de selv, og det efterspørger skoler og institutioner.

Der skal være styr på sagerne

Aalborg Kommune har på baggrund af sager om seksuelt misbrug af børn og manglende tilsyn i blandt andet Brønderslev og Rebild iværksat en intern undersøgelse af 14 procent tilfældigt udvalgte anbringelsessager.

Stikprøven viste positive resultater i forhold til paragraf 50-undersøgelser, handleplaner og børnesamtale inden barnets anbringelse. Men undersøgelsen viste også, at det halter i forhold til de nye krav fra Barnets Reform om tilsynsbesøg to gange om året, hvor der også skal tales med barnet.

Og det skal opnormeringen også rette op på.

– Som politiker forventer jeg med så stor en opnormering, at der er styr på sagerne, siger Mai-Britt Iversen og pointerer:

– Socialrådgiverne skal have et ordentligt fundament at arbejde på. Og jeg vil kunne lægge mig trygt på puden og

vide, at vi har taget ansvar. Vi kan ikke sikre os imod, at der dukker enkeltssager op, men vi kan sætte de rette rammer. Og det giver også socialrådgiverne større arbejdsglæde.

Inspiration fra Sverige

Socialchef Hanne Manata fortæller, at forvaltningen også er inspireret af Borås-rapporten, som beskriver, hvordan socialrådgivere med færre sager har bedre mulighed for at følge op på deres sager.

– Hvis vores rådgivere har mere tid til samtaler med familien, så kunne det være, at vi kan undgå at visitere til en egentlig foranstaltning men i samarbejde med daginstitution skole og netværk finde en løsning og derved forebygge både tidligere, bedre og billigere, siger Hanne Mantana.

Socialrådgivernes fællestillidsrepræsentant Claus Teisen er glad for politikernes og ledelsens signal om, at de tager deres ansvar på børneområdet alvorligt.

– Opnormeringen og den ny strategi på børneområdet betyder, at vi kan få flere af vores faglige kompetencer i spil. Vi forventer, at det gennemsnitlige sagstal vil komme ned på i nærheden af 30 sager pr. rådgiver, hvor det nu er på omkring 36-37 sager. Det svinger lidt fra afdeling til afdeling, siger Claus Teisen.

Han oplyser, at antallet af sager er opgjort i familiesager. ☺

sp@socialrdg.dk

Dansk Socialrådgiverforening anbefaler, at en socialrådgiver kan have ansvar for ca. 30-35 familier svarende til ca. 30-45 børn. Læs mere på www.socialrdg.dk/sagstal

Borås-rapporten er omtalt i Socialrådgiveren 6-2012. Du kan finde artiklen på www.socialrdg.dk/socialraadgiveren



KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE:
Lone Munkeskov, Louise Dülch Kristiansen og Karina Rohr Sørensen

Den ensomme effektivitet

AF LOUISE DÜLCH KRISTIANSEN

Jeg deltog for nylig i Regions Øst's Mini-Socialrådgiverdage, hvor jeg især blev inspireret af sociolog Rasmus Willigs oplæg, som blandt andet fortalte om den ensomhed, der følger med kravet om effektivitet.

Jeg kom til at tænke på min egen hverdag, og på hvordan jeg lige så langsomt føler, at ensomheden gnaver sig ind i min faglighed og forståelsen af mit fag.

"Åh, det er nok også mig, der ikke er hurtig nok, hvorfor får jeg de her klager, hvorfor kan jeg ikke nå alle mine opgaver?" Jeg har gennem årene godt se, hvilken vej vinden har blæst – og den har sendt os på vej ud i en regulering af os selv.

Vi fokuserer på eget ansvar

Tænkningen og styringsgraden har i hvert fald båret præg af fokus på eget ansvar og præstationsmålinger. Når mine kollegaer siger "jeg er bagud og kan ikke nå mine ting", "jeg har ansvaret for mine sager", er mit svar

som tillidsrepræsentant ofte "nej, det er ikke dit ansvar alene - du er nødt til at dele det med dine kollegaer og ledelsen". Men ofte ser jeg, at den ene efter den anden bebrejder sig selv for ikke at kunne nå det hele - godt hjulpet på vej af samfundsdebatten, der minder os om, at "de der socialrådgivere igen har fejlet".

Jeg får lyst til at citere en gammel kronik fra Politiken "Tilgiv os, vi vidste ikke, hvad vi gjorde" om, at trangen til at kontrollere og evaluere de offentlige institutioners arbejde er gået alt for vidt. Den er lige relevant og kunne lige så godt have været skrevet i 2012. Ja, hvor blev tilliden af? Hvem har ansvaret, og hvorfor er det, jeg bebrejder mig selv?

Vores præstationer bliver målt og bliver gjort til et individuelt problem. Jeg må bare endnu engang sige, at det er ikke dit ansvar alene, om der er gule eller røde tal på bundlinjen. Hvis du får tildelt en sagsstamme, der rummer alt for mange børn, er det bare

om at sige fra – det er ikke dit ansvar alene. Vi skal huske at blive bedre til at sige fra over for de enorme arbejdsopgaver i stedet for at sidde tilbage og være selvbebrejdende i vores egne små satellitter. Eller som Rasmus Willig sagde: "Moderne mennesker beder om at blive mere effektive", "Effektivitetsdansen kan have den fatale virkning, at man bliver så udmattet, at man til sidst kolliderer fysisk og psykisk". Jeg vil håbe, at vi genopfinder solidariteten, så vi ikke længere skal løbe alene rundt om totempælen, så vi til sidst falder om af bar udmattelse – men finder hinanden og danser sammen i stedet for. ☺

redaktionen@socialrdg.dk

Louise Dülch Kristiansen er socialrådgiver og kandidat i socialt arbejde. Til daglig arbejder hun i Høje Taastrup Kommunes børne- og ungdomsrådgivningscenter og er medlem af Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse..

Hvem skal have Den Gyldne Socialrådgiver – den fagpolitiske pris?

Kender du én eller en gruppe af socialrådgivere, der er aktive medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening, og som enten har ydet en særlig fagpolitisk indsats eller vedvarende og insisterende har demonstreret arbejde af høj fagpolitisk karakter, så kan du indstille dem til prisen.

I 2008 gik Den Gyldne Socialrådgiver til 16 socialrådgivere fra Kalundborg kommune, som havde meddelt deres politiske chefer, at de ikke længere kunne tage ansvaret for deres arbejde på grund af utilstrækkelige ressourcer i forhold til arbejdspresset. I 2010 modtog socialrådgiver og direktør Preben Engelbrekt prisen for sin indsats med at opbygge den sociale hjælpeorganisation Unge & Sorg,

og i 2011 modtog Johanne Hovmand Petersen fra jobcentret i Gentofte Kommune den for sin indsats for hjemløse. Den Gyldne Socialrådgiver 2012 uddeles på repræsentantskabsmødet 23.-24. november 2012. Ud over æren følger der en check på 10.000 kroner med prisen. Det er hovedbestyrelsen, der beslutter, hvem prisen skal tilfalde.

Indstillingerne skal sendes til os senest den 1. september 2012 – brug skemaet, som du finder på socialrdg.dk/gyldne

Har du spørgsmål om prisen, kan du kontakte konsulent Charlotte Holmershøj på mail ch@socialrdg.dk eller på telefon: 33 38 61 54



- Jeg fik overblik over, hvad jeg kunne forvente i løn.
- Acceptabelt, men så heller ikke mere.
- Jeg har følt mig godt hjulpet under en stresssygemelding.
- Der har været nogle gode, relevante temadage og kurser.”
- Manglende erkendelse af, at ledere og medarbejdere begge er medlemmer af DS, og dermed har samme krav på opbakning.

Ledere kender ikke fagforeningens tilbud

Knap 70 procent af lederne i Dansk Socialrådgiverforening er ifølge en ny undersøgelse tilfredse med håndteringen af deres henvendelser til foreningen. Formand Bettina Post så gerne, at det tal var 100 procent.

TEKST IDA SKYTTE

Ikke alle ledere er helt tilfredse med Dansk Socialrådgiverforening. Det viser en ny undersøgelse blandt fagforeningens ledermedlemmer. Heri svarer 69 procent af de adspurgte, at de enten er tilfredse eller meget tilfredse med håndteringen af deres henvendelser til fagforeningen.

Dansk Socialrådgiverforenings formand, Bettina Post, erkender, at resultatet kunne være bedre.

– På den anden side, når syv ud af ti er glade, så er det jo heller ikke helt skidt. Jeg vil nu gerne have de sidste tre med, lyder hendes reaktion på undersøgelsens resultat.

Kender ikke mulighederne

Ud af Dansk Socialrådgiverforenings cirka 14.300 medlemmer er de cirka 950 ledere, og heraf har omkring 40 procent deltaget i undersøgelsen.

Lederne er blevet bedt om at uddybe, hvad de ikke er helt tilfredse med. Et af svarene lyder:

“Jeg var ikke klar over, at der fandtes noget specielt for ledere.”

Flere af svarene afspejler, at lederne ikke kender de tilbud, som fagforeningen tilbyder dem.

– Det er et generelt problem, at vores medlemmer ikke kender vores tilbud. Og det er

jo super ærgerligt, når nu vi synes, at vi har så meget godt at byde på, siger Bettina Post.

Hold øje med tilbud

Hun påpeger, at den bedste og mest direkte kontaktmulighed til lederne er deres mailadresse.

– Når vi modtager et nyt ledermedlem, sender vi et velkomstbrev, hvor vi opfordrer til at tilmelde sig mailinglisten, men lad mig endelig benytte lejligheden til at minde om, at det er en god ide, at vi har den. Og ellers er det jo en god ide at holde øje med bladet og hjemmesiden, hvor vi også gør opmærksom på vores tilbud, lyder opfordringen fra Bettina Post.

En anden kommentar fra undersøgelsen lyder således:

“Jeg synes faktisk, at I gør en stor indsats for at tilgodese vores behov. Desværre har jeg ikke været flink til at benytte mig af jeres ellers meget relevante tilbud. Jeg tror, at jeg i nærmeste fremtid vil bruge jeres karrieretelefon/tilbud.”

Plads til både og?

Et bestemt spørgsmål er svært at komme udenom: Er der plads til både “almindelige” socialrådgivere og ledere i samme fagforening, eller kan lederne ligeså godt melde sig ind i fagforeningen Lederne?

Bettina Post er ikke et sekund i tvivl om, at der er plads til begge grupper.

– Selvfølgelig er det muligt. Men det kræver omtanke. Vi er netop gået i gang med at udvikle en ny lederpolitik i samarbejde med ledersektionens bestyrelse og en række ledere fra hele landet. Det samarbejde om at formulere, hvad det er, Dansk Socialrådgiverforening skal tilbyde lederne, venter jeg mig meget af. Indtil videre tegner det i hvert fald rigtig godt, siger hun. ☺



– Jeg fik en hurtig og meget seriøs tilbagemelding på mine spørgsmål i forhold til ansættelse i et nyt lederjob.

– DS gør et godt stykke arbejde generelt som faglig organisation – i forhold til blandt andet politisk at påvirke debatten for de målgrupper, vi skal hjælpe til daglig. Det er måske bare ikke som leder, at man oplever relevansen i samme grad – af en faglig organisation.

Ny lederpolitik i støbeskeen

Der er en ny politik for de cirka 950 lederne i Dansk Socialrådgiverforening på vej. Forventningerne fra ledersektionen er høje.

TEKST IDA SKYTTE

Hvordan bliver Dansk Socialrådgiverforening ved med at være det naturlige valg af fagforening for ledere? Og hvordan bliver ledernes tilfredshed med foreningens tilbud øget?

De spørgsmål ligger til grund for et nyt serviceeftersyn af Dansk Socialrådgiverforenings lederpolitik, der blev sat i gang før sommerferien.

Nye tider, ny politik

Anders Fløjborg fra Dansk Socialrådgivers ledersektions bestyrelse forklarer, at der er behov for at kigge politikken efter i sømmene, fordi begrebet ledelse har ændret sig gennem årene.

– Den eksisterende lederpolitik er fra 2007, og ledelsesfaget er i rivende udvikling. Der er kommet betydelig mere fokus på ledelsesredskaber, og derfor skal DS selvfølgelig også have udviklet en politik i forhold til det nuværende ledelsesparadigme, siger han.

Ifølge Anders Fløjborg skal mellemliderne ikke længere alene sørge for den bløde personaleudvikling og sørge for den faglige sparring.

– Lederne skal også styre økonomien, lede mange blandede personalegrupper og tage de nødvendige beslutninger om lønftaler, ansættelser, afskedigelser, løbende organisatoriske omstruktureringer og udvikling af arbejdspladsen og for medarbejderne, siger han og opsummerer det centrale i lederens rolleskift:

– Før var lederen afdelingens mand i forvaltningen. I dag er lederen blevet forvaltningens mand i afdelingen.

Arbejdet fortsætter

Der har været holdt workshops og møder om den nye politik, og hovedbestyrelsen har bevilget 15.000 kroner til arbejdet.

– Vi skal simpelthen have revitaliseret samarbejdet mellem ledelse og basismedarbejdere. Og det arbejde har Dansk Socialrådgiverforening nu sat sig i spidsen for, siger Anders Fløjborg.

Hovedbestyrelsen skal tage stilling til udkastet til en ny lederpolitik i oktober. ☺

Politikere må lave ny lov om rehabilitering

Efter et tilløb på 14 år har stort set alle kommuner fået en hjerneskadekoordinator. Nu er der brug for en ny lov og egentlige rehabiliteringsafdelinger, mener hjerneskadeekspert Eva Hollænder.

TEKST ELSE MARIE ANDERSEN ILLUSTRATION SOLVEIG MØNSTED HVIDT

Det er nøjagtig 14 år siden, at en af landets førende socialrådgivere i hjerneskadesager sad i en fokusgruppe, der for første gang anvendte ordet hjerneskadekoordinator. For allerede dengang var fagfolk med indsigt i hjerneskader enige om, at netop koordination var den største opgave og udfordring i de meget komplicerede hjerneskadesager. Det var i 1998.

Med Sundhedsstyrelsens forløbsprogrammer på hjerneskadeområdet og ikke mindst puljen på de 150 millioner kroner, der sidste sommer blev øremærket til etablering af kommunernes hjerneskaderehabilitering, er det nu i 2012 lykkedes at få ansat en hjerneskadekoordinator i næsten alle kommuner. I hvert fald til voksne.

– Men ét er at ansætte en koordinator, noget andet er at skabe koordination. Skal det for alvor lykkes at koordinere hjerneskadesager, er der behov for at reducere mængden af paragraffer, der kan anvendes rehabiliterende. Det er nemlig lovgivningen, der danner grundlag for den kommunale struktur. Så der er brug for en rehabiliteringslov og en ændret organisering af kommunens praksis, så koordinatorens arbejde bliver understøttet strukturelt, siger en af landets mest vidende social- og specialrådgivere på hjerneskadeområdet Eva Hollænder, der er konsulent i både Hjerneskadecentret BOMI og i Hjerneskadeforeningen.

Efter hendes mening kan koordinatoren understøttes organisatorisk ved at etablere egentlige rehabiliteringsafdelinger eller ved at organisere hjerneskadeteams, der består af flere forskellige bevilgende fagfolk, som er involveret i hjerneskadesager, og som kan støtte koordinatorens arbejde.

Bevillingen skal følge med koordinatorene

Som rådgiver i Hjerneskadeforeningen møder hun en del fortvivlede hjerneskaderamte borgere, der er kommet i klemme i det kommunale system.

– Det er glimrende, at flere kommuner nu får hjerneskadekoordinatorer. Jeg har mødt mange gennem årene, og de gør et formidabelt arbejde. Men fordi de færreste af dem har bevillingskompetence, skal de forhandle med mange sagsbehandlere fra mange forskellige afdelinger om at bevilge penge til rehabilitering, og når kommunerne fattes penge, er det en svær opgave, siger Eva Hollænder og nævner Allerød Kommune som en af mønsterkommunerne, hvor hjerneskadekoordinatorer netop har bevillingskompetence.

Som det er i dag bliver rehabilitering af hjerneskaderamte bevilget efter paragraffer i blandt andet sundheds-, social-, undervisnings-, beskæftigelses- og arbejdsmarkedslovgivningen.

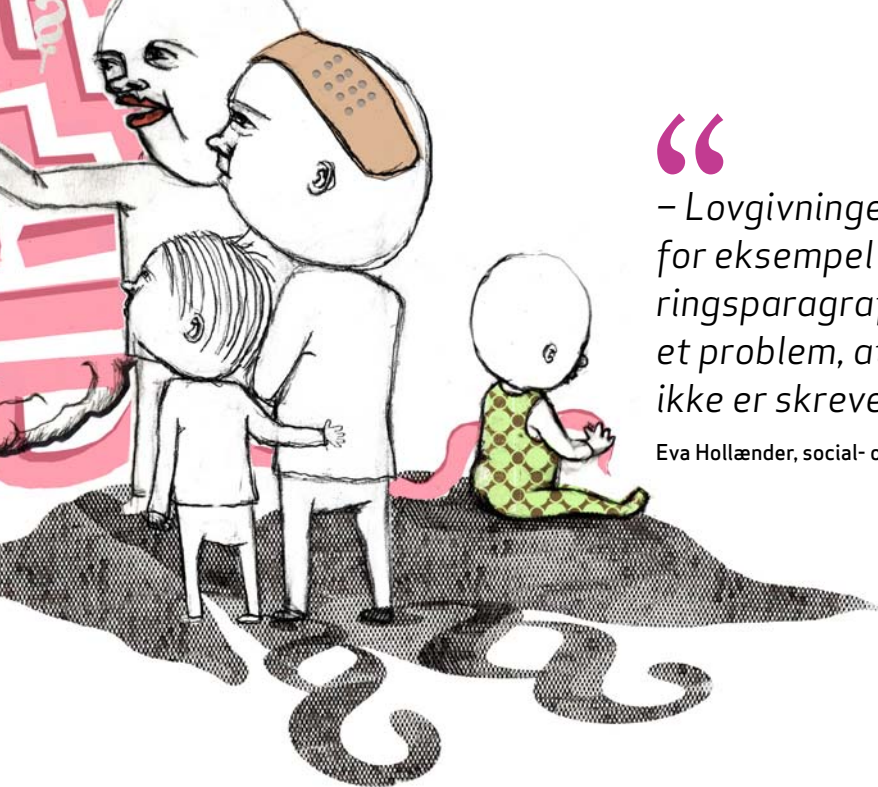
Præcis den enorme kompleksitet - alene i lovgivningen – er også gået op for Jacob Mazanti, der er nyansat som projektleder for et tværkommunalt hjerneskade-kordinationsprojekt for de fem sydlige kommuner i Region Sjælland: Næstved, Vordingborg, Faxe, Guldborgsund og Lolland.

– Ingen har overblik over den samlede indsats i dag. Så jeg begyndte rationelt med at sende et skema til alle afdelinger for at finde ud af, hvilke behov hjerneskaderamte har, hvilke ydelser der bevilges efter – for at finde ud af, hvem det er, der skal samarbejde. Men hold da op, der er rigtig mange love og paragraffer i spil. Groft sagt er det vel kun park- og anlægsafdelingen, der ikke kan være direkte involveret i hjerneskadesager, konstaterer Jacob Mazanti, der er ansat af de fem kommuner og rent fysisk sidder i Vordingborg Kommune.

Foreløbig har han udfærdiget en liste over bevillingsparagraffer, der fylder fire tæt skrevne A-fire sider. En løselig sammentælling viser, at ikke færre end 65 forskellige paragraffer fra 12 forskellige love er i spil.

– Og listen er ikke udtømmende, konstaterer han. ►►





“

– Lovgivningen er forældet. Der findes for eksempel ikke en arbejdsrehabiliteringsparagraf, ja i det hele taget er det et problem, at rehabilitering som begreb ikke er skrevet ind i lovgivningen i dag.

Eva Hollænder, social- og specialrådgiver

► Lovgivningen er forældet

Som VISO-konsulent og specialrådgiver i hjerneskadesager nikker Eva Hollænder genkendende til de mange paragraffer. Sundhedsfagene har fået langt større viden om, hvilken rehabiliterende indsats, hjerneskaderamte har behov for, men lovgivningen, som kommunerne kan bevilge indsatser efter, er ikke fulgt med, mener hun.

– Lovgivningen er forældet. Der findes for eksempel ikke en arbejdsrehabiliteringsparagraf, ja i det hele taget er det et problem, at rehabilitering som begreb ikke er skrevet ind i lovgivningen i dag, konstaterer Eva Hollænder.

Rehabilitering er en tværfaglig intervention, der samler indsatser af behandlingsmæssig, psykologisk, social, pædagogisk, uddannelses- og beskæftigelsesmæssig karakter.

– Begrebet rehabilitering matcher langt bedre samfundsudviklingen og de udfordringer, vi står over for, end det mere snævre begreb 'behandling'. Og hvorfor kan man få forlænget sine sygedagpenge, hvis man er i behandling, men ikke hvis man er i rehabilitering?, spørger Eva Hollænder.

Hun peger også på det problem, at sagsbehandlere i stigende grad har svært ved at bevilge de tværfaglige og tværsektorielle rehabiliteringsindsatser, som hjerneskaderamte har brug for, fordi lovgivningen i de enkelte sektorer bliver mere og mere "spidst" rettet udelukkende mod egne fagområder. Eksempelvis retter serviceloven sig mod de udstødte, og beskæftigelsesloven sikrer især borgerne den hurtigste vej tilbage til arbejdsmarkedet, mens sundhedsloven kun omfatter selve genoptræningen, som fysioterapeuter og ergoterapeuter foretager, mens det kan være svært at få bevillinger igennem til neuropsychologer, som er centrale i hjerneskaderehabiliteringen. Tidligere kunne bistandsloven bruges mere på tværs.

Borgere kommer i klemme

Den forældede og tiltagende specialiserede lovgivning gør, at en række borgere kommer i klemme, når de får

behov for rehabilitering. Det oplevede en 42-årig kvinde, efter at hun fik en svær hjernerystelse. Sagen er blot en ud af 72 sager, som er analyseret i rapporten "Udfordringer til Rehabilitering i Danmark", som Rehabiliteringsforum udgav sidste efterår. 15 af dem var hjerneskadesager.

I den konkrete sag kom kvinden aldrig tilbage til arbejdsmarkedet på grund af intern kassetænkning mellem to forvaltninger, viser analysen. Det skyldes, at sagsbehandlerne i kommunens jobcenter gav afslag på at forlænge sygedagpengeperioden ud over et år. Kvinden fik afslag på revalidering, fordi jobcentret ikke mente, der var tale om et for-revalideringsforløb. Og voksenafdelingen i den kommunale social- og sundhedsforvaltning var af den modsatte opfattelse og ville derfor heller ikke bevilge pengene.

– Jeg forstår godt jobcentrets afgørelse, for lovgivningen er svær. I det hele understøtter den eksisterende lovgivning ikke helhedsorienterede rehabiliteringsindsatser. Derfor er der behov for en egentlig rehabiliteringslov, der sikrer borgere en helhedsorienteret indsats, der både omfatter behandling, træning og kompenserende arbejdsmarkedsrettede indsatser, siger Eva Hollænder.

Uden koordinering truer skilsmissem

Det er en kendt sag, at en hjerneskade ikke kun rammer den, der får blodproppen eller hjerneblødningen. Det er hele familien, der bliver ramt. Erfaringen viser, at netop de pårørende råber på hjælp til at koordinere de mange fagfolks indsatser over for den ramte. Det er svært for udenforstående at finde vej til den rette person i kommunens mange forskellige afdelinger.

Flere pårørende har oplevet, at det næsten kan være et fuldtidsjob for den pårørende ægtefælle eller forældre til et hjerneskadet barn at koordinere de mange fagfolks indsatser.

Erfaringen viser da også, at der er stor risiko for, at ægtefællen – eller forældrene – bliver så slidt af belastningen, at skilsmisse kommer oveni – nogle år efter, at skaden er sket. ☉

redaktionen@socialrdg.dk

Når puljemidlerne slutter, hvad så?

Stillingerne som hjerneskadekoordinatorer er i mange kommuner kun midlertidige projektansættelser. Og puljen med penge løber ud i 2014. Det kræver, at hjerneskadekoordinatorerne skal nå at vise deres værd, hvis de skal blive permanente.

TEKST ELSE MARIE ANDERSEN ILLUSTRATION SOLVEIG MØNSTED HVIDT

96 ud af landets 98 kommuner har fået del i en sundhedsministeriel pulje på 150 millioner på hjerneskadeområdet, og det vrirler med initiativer. Men googler man ordet "hjerneskadekoordinator og jobopslag" dukker en række midlertidige stillinger frem i form af projektansatte hjerneskadekoordinatorer. Så hvad sker der, når projektperioden slutter i 2014? Bliver de så fyret?

– Der er da en risiko med puljemidler, for der er en slutdato. De nye hjerneskadekoordinatorer skal virkelig ud og vise deres værdi, men jeg er optimistisk, konstaterer konsulent Lise Holten i Kommunernes Landsforening og uddyber:

– Vi har ikke set alle ansøgninger endnu, men vi håber, at projekterne er organiseret, så de kan udvise stor værdi både økonomisk og livskvalitetsmæssigt for borgerne. Og vi ved for eksempel, at en del af pengene går til kompetenceudvikling af medarbejdere, blandt andet i Region Midtjylland og Region Hovedstaden. For de mange fagfolk og tilbud, der får et kompetenceløft, vil det skabe større viden og faglighed på hjerneskadeområdet. Og den forsvinder jo ikke, når puljen er slut, siger hun.

I forvejen havde 58 kommuner – 58 procent – en hjerneskadekoordinator, 26 havde planer om det og 15 havde ikke, viste en undersøgelse fra KL i oktober sidste år. Med puljemidlerne har de resterende kommuner stort set alle fået ansat hjerneskadekoordinatorer eller et koordinerende organ, mener Lise Holten.

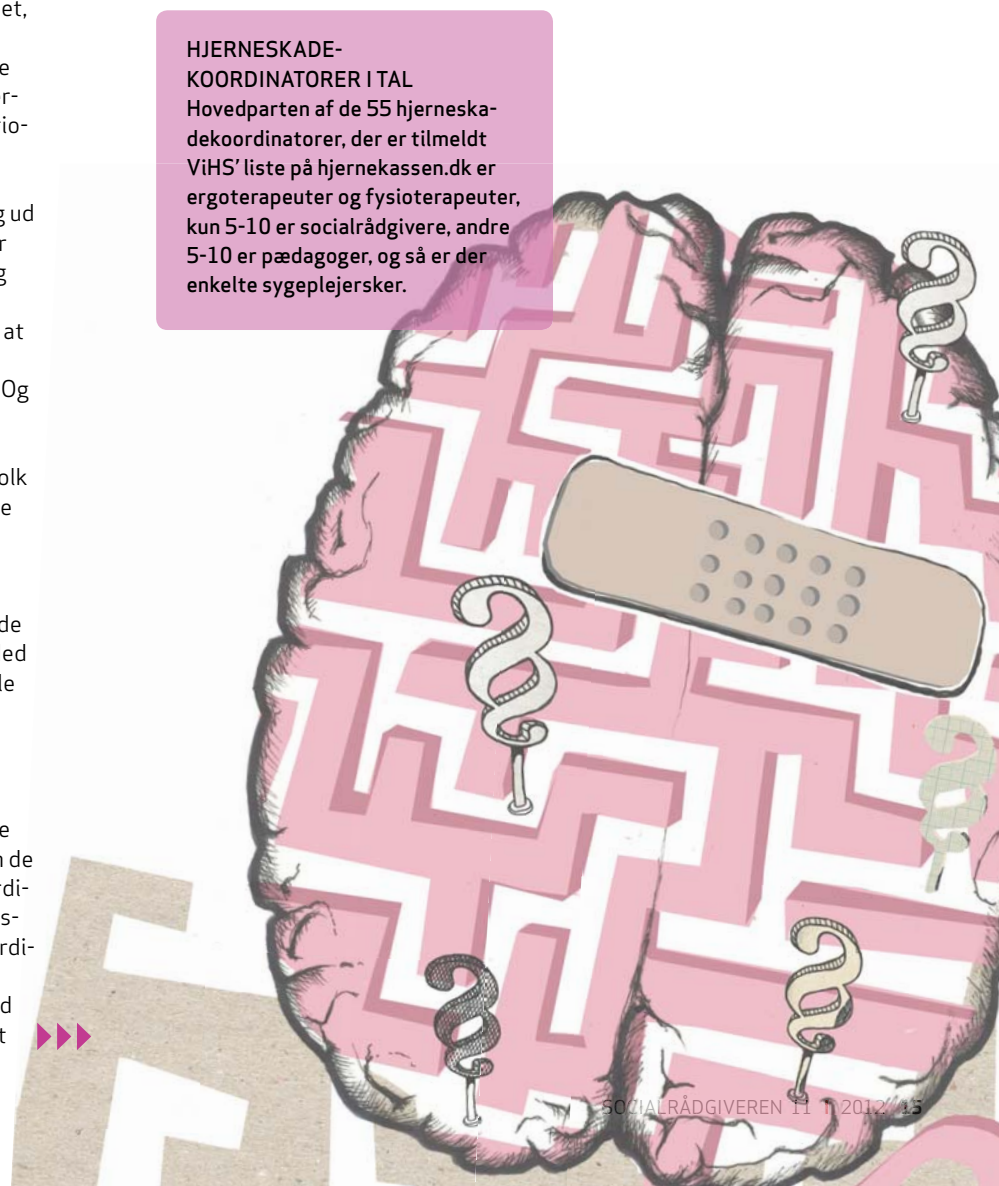
Ingen har overblik

Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse har endnu ikke overblik over, hvad puljepengene præcis er gået til, men de fleste kommuner har fået midler til en hjerneskadekoordinator til at udbygge eller etablere en mere hensigtsmæssig organisering af deres eksisterende hjerneskadekoordinatorfunktion, oplyser ministeriet.

I Socialstyrelsens videnscenter vrirler det da også ind med nye koordinatore, der gerne vil tilmeldes et fagligt

HJERNESKADE-KOORDINATORER I TAL

Hovedparten af de 55 hjerneskadekoordinatorer, der er tilmeldt ViHS' liste på hjerneekassen.dk er ergoterapeuter og fysioterapeuter, kun 5-10 er socialrådgivere, andre 5-10 er pædagoger, og så er der enkelte sygeplejersker.





“

Hvis koordineringsansvaret udelukkende hviler på en enkelt person, bliver indsatsen og koordineringen for skrøbeligt forankret.

Projektleder Jacob Mazanti

►►► netværk for hjerneskadekoordinators og kontaktpersoner på hjerneskadeområdet.

– Alene den seneste måned har vi fået tilmeldt 10 nye hjerneskadekoordinators til vores netværk, heraf er 70-80 procent midlertidige projektansættelser, fortæller faglig konsulent Chalotte Glinthborg i Videnscenter for Handicap, Hjælpemidler og Socialpsykiatri, ViHS, under Socialstyrelsen.

Der skal bygges færgeløjer til færgerne

En af de midlertidige projektstillinger er gået til projektleder Jacob Mazanti, der er ansat af de fem sydligste kommuner i Region Sjælland til at opbygge en tværkommunal koordineret hjerneskaderehabilitering. Han er nu ikke så bekymret for sin egen fremtidige ansættelse. Ej heller for de to midlertidige koordinators ansættelse i Næstved og Vordingborg. Til gengæld får han lidt sved på panden over, hvad han skal nå, inden puljemidlerne slipper op i 2014.

– Vi skal nå at opbygge og implementere nogle fora eller organisatoriske forandringer, der også sikrer koordineringen i selve organisationen, når puljemidlerne slipper op. Hvis koordineringsansvaret udelukkende hviler på en enkelt person, bliver indsatsen og koordineringen for skrøbeligt forankret, siger han og billedgør sin pointe:

– Det nytter jo ikke noget, at vi har fået købt færgerne, hvis de ikke har et færgeløje at lægge til i.

Han opfatter da også det tværkommunale projekt mere som et organisatorisk udviklingsprojekt end som et fagligt udviklingsprojekt.

Foruden koordineringsfunktionen håber han, at der bliver mulighed for at etablere nye tilbud, for eksempel til unge med erhvervet hjerneskade fra de fem kommuner.

Ingen central evaluering

Kommunernes Landsforening havde gerne set, at ministeriet havde prioriteret penge til en central evaluering af puljens midler, men det råd har ministeriet ikke fulgt.

– Vi har da været bekymret for, hvor kloge vi bliver på hjerneskadekoordinationsfunktionen i kommunerne. I stedet får vi nu 96 forskellige evalueringer, konstaterer Lise Holten, KL.

Som led i bevillingen har ministeriet stillet krav til hver enkelt kommune om at evaluere sit eget projekt. De skal også beskrive, hvordan erfaringerne fra projektet implementeres.

– Men selve implementeringen afhænger af, hvad evalueringerne viser”, skriver specialkonsulent Jacob Møller Jacobsen, Center for Primær Sundhed i Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse i en mail. ☉

REGION MIDT TAGER FØRERTRØJEN

Mens hjerneskadeinitiativerne blomstrer for at sikre voksne hjerneskaderamte en bedre rehabilitering, så halter børneområdet stadig efter. Foreløbig er det kun Region Midt, der har fulgt Sundhedsstyrelsens opfordring om at etablere egentlige forpligtende politisk vedtagne sundhedsaftaler. I Region Midt er det eksempelvis præciseret, at kommunerne inden 2014 skal etablere en hjerneskadefunktion – også på børneområdet.

– Hjerneskadesamrådet i Region Midt afholder til august en temaaftersmiddag, og på den baggrund håber vi at kunne starte en arbejdsgruppe for børneområdet. Den bliver ansvarlig for at implementere anbefalingerne i forløbsprogrammet for børn og

unge med erhvervet hjerneskade, fortæller børnehjerneskadekoordinator, Henny Holmgaard, i Herning Kommune. Også Region Hovedstaden har netop besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal sikre implementeringen af forløbsprogrammets anbefalinger på børneområdet. Ingen af regionerne har imidlertid indarbejdet det forslag, som blev nævnt på den konference, hvor forløbsprogrammerne blev præsenteret sidste sommer, og som indebærer, at et barn med behov for genoptræning kan blive revurderet i hospitalsregi. Forslaget skulle imødekomme de børn, som får en skade tidligt i livet og hvor skadens følger først for alvor viser sig senere, hvilket ikke er usædvanligt.

Læs mere:

Hjernerikassen.dk – har en liste over et landsdækkende netværk af kommunale kontaktpersoner og hjerneskadekoordinators.
Se under menupunktet “Vejviser”

Børnehjernerikassen.dk – har en række information om de særlige problemstillinger, der er for børn og unge med hjerneskade

Rehabiliteringsforum.dk – Her kan du hente rapporten om “Udfordringer til rehabilitering i Danmark”.

Psykiatri- vejleder

EN EFTERUDDANNELSE FOR
PROFESSIONELLE RÅDGIVERE



NYT: SAMTALE-
TRÆNING MED
PROFESSIONELLE
SKUESPILLERE

Uddannelsen henvender sig til dig, der rådgiver psykisk sårbare og syge mennesker i forhold til arbejde eller uddannelse, fx som socialrådgiver, jobkonsulent eller sagsbehandler.

På uddannelsen får du viden om de forskellige psykiske sygdomme som fx depression og angst. Derudover får du konkrete redskaber til, hvordan du bedst håndterer rådgivningen, herunder hvilke hensyn du skal tage og hvordan du kan stille krav.

Med udgangspunkt i konkrete cases vil der være fokus på træning af samtalen, blandt andet med brug af professionelle skuespillere.

Efteruddannelsen består af fem moduler af to dage (10 dage i alt). Uddannelsen afholdes i København med start i november 2012. Ved tilmelding og betaling inden d. 15. september 2012 er prisen 26.500 kr. eksklusiv moms, inklusiv forplejning, undervisningsmateriale og bøger. Herefter er prisen 31.500 kr. eksklusiv moms.

Læs mere på www.warn.nu. Du er også velkommen til at kontakte Birgitte Wärn på **telefon 61 69 00 22** eller **mail info@warn.nu**

Uddannelsen til Psykiatrivejleder er oprindeligt udviklet og afholdt i samarbejde med Psykiatrifondens Erhvervspsykiatriske Center og har været omtalt i bl.a. Socialrådgiveren.

UNDERVISER

Birgitte Wärn er cand. mag. i dansk og psykologi, indehaver af Wärn Kompetenceudvikling og forfatter til flere erhvervshåndbøger, blandt andre "Når psyken strejker" og "Kort og godt om stress". Birgitte Wärn har mange års erfaring som underviser af rådgivere og ledere i samtaleteknikker, herunder kommunikation med psykisk sårbare og syge. Derudover har hun selv erfaring med rådgivning af psykisk sårbare ledige fra en tidligere ansættelse som jobkonsulent.

*Inger Hall, projektmedarbejder ved Aalborg Kommune:
"Uddannelsen til Psykiatrivejleder har givet mig en øget indsigt og konkrete redskaber, som gør, at jeg føler mig godt klædt på i samtaler med mennesker, som på forskellig vis er psykisk sårbare – både i forhold til at tage de nødvendige hensyn og til at kunne stille realistiske krav"*

Hvad blev der af borgerens advokat?

Da jeg var nyuddannet for snart 20 år siden, grinte vi ad de gamle socialrådgivere, der opfattede sig som borgernes advokat. Men så kom managementbølgen, og jeg tænker nu, om de i virkeligheden havde fat i den lange ende?



AF ANNETTE LIND,
SOCIALRÅDGIVER,
AARHUS KOMMUNE

Da jeg startede som ung nyuddannet socialrådgiver i en arbejdsmarkedsafdeling i Viborg tilbage i 1996, var det stadig muligt at blive passivt forsørget på kontanthjælp. Det var endnu muligt at få økonomisk hjælp, råd og vejledning i forbindelse med en social begivenhed, uden at der blev stillet ultimative krav om, at man skulle stille med en modydelse i form af deltagelse i aktiverende, afklarende eller opkvalificerende forløb, samt fastlagte standardiserede opfølgningssamtaler. Der blev endnu taget hensyn til borgernes sociale forhold og helbredsmæssige situation. Og det var dengang i de gode gamle dage, for ikke så længe siden, endnu helt utænkeligt at skruer lovgivningen sådan sammen, at samfundets mest marginaliserede medlemmer kunne miste deres sidste økonomiske sikkerhedsnet.

Der var i det store hele tillid til, at langt de fleste borgere besad et ønske som at forsørge sig selv og ville søge at gøre dette, når de var tilbage på fode.

Aktivering var dengang i midt 90'erne endnu ikke udtryk for et behov for at kontrollere, men et udtryk for omsorg samt en erkendelse af, at en socialpolitik, der tog udgangspunkt i passivforsørgelse, havde medført, at en rigtigt stor gruppe bistandsmodtagere rent faktisk sad fast i systemet. Nogle havde været offentligt forsørget siden bistandslovens indførelse i 1974, uden at det var lykkedes dem at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

I det hele taget var aktiveringstankegangen i sin spæde start, da jeg gjorde min entré på arbejdsmarkedsområdet. Det var langt fra alle kommuner, der havde taget aktivering til sig og da primært i forhold til de unge under 25 år.

Det var også dengang, nogle af de ældre

socialrådgivere, til stor morskab og forundring for os nyuddannede, sagde, at de var borgernes advokat i et forvirrende og komplekst system. Der er ikke tvivl om, at de opfattede sig selv som ansat i kommunen til at arbejde for borgernes ve og vel og at arbejde for kommunen lå fjernt fra deres opfattelse af deres gerning.

Vi så på dem som lidt latterlige, overindfølende og uprofessionelle fortidslevn, der ikke var fulgt med tidens krav og fagets udvikling.

På det seneste er jeg imidlertid begyndt at tænke på, om de mon havde fat i den rigtige ende, og om det mon i grunden var så latterligt at opfatte sig som repræsentant for borgerne?

Jeg gør mig overvejelser om, om 'systemet' er blevet så stramt og konformt, at det igen kunne være relevant for os at påtage os rollen som borgernes talerør og advokat?

Hvad management har gjort ved faget

Tilbage i 2006 var jeg så heldig at færdiggøre en mastergrad i europæisk socialpolitik. Jeg skrev speciale om Ny offentlig Ledelse og studerede i særdeleshed de konsekvenser, de hyppige managementmetoder associeret med det private erhvervsliv og bilfabrikation havde for socialrådgiverne i jobcentrene og socialrådgiverfagets udvikling.

Min konklusion var, at mange managementmetoder har ændret faget væk fra et rådgivende humanistisk erhverv til et erhverv, der i langt højere grad er beskæftiget med administration og økonomitænkning.

Det er i det lys, jeg anskuer de problemstillinger, der i dag udfordrer os socialrådgivere og de borgere, der af den ene eller anden grund er nødt til at modtage offentligt forsørgelse.

Det vil være for unuanceret at påstå, at Ny Offentlig Ledelse kun har bragt problemer og forringelser med sig. Imidlertid oplever jeg det som yderst problematisk, at heftige dokumentationskrav og mange kontrolmekanismer har medført, at der bliver mindre og mindre tid til de personlige, rådgivende samtaler.

Samtidig er samtalerne blevet standardiserede og skal for at undgå spild af tid følge et fastlagt mønster, der er ens for alle borgere i samme kategori. I den forbindelse er det værd at huske, at hyppigheden af samtalerne dikteres af lovgivning og ikke af borgerens behov, og at deres formål er at kontrollere, at borgeren fortsat er berettiget til at stå uden for arbejdsmarkedet.

Jeg mangler simpelthen, at der igen bliver plads til at have samtaler



FOTO: SCANPIX

med borgerne, som tager udgangspunkt i borgernes behov og ønsker ved siden af at have et arbejdsmarkedsrettet perspektiv.

De massive dokumentationskrav og kravene om rettidighed tvinger os desuden til at prioritere servicering af kommunen og staten over servicering af borgerne, og det kan simpelthen aldrig have været meningen med det sociale arbejde.

Når det ikke er ligegyldigt, hvor meget tid vi skal bruge på administration og rettidighed, er det fordi, de mere tidkrævende borgere er i risiko for at blive mødt af irritable, udiplo-matiske og kantede socialrådgivere, der som udgangspunkt har de bedste intentioner, men som pressede af omstændighederne opfatter borgerne som irriterende tidsrøvere, der forstyrrer stramme tidsplaner.

Igen, det er simpelthen et skråplan, for hvis vi ikke skulle hjælpe og assistere borgerne med deres problemer og behov, hvorfor skulle vi så være der?

Med de socialfaglige briller på mener jeg samlet set, at indførelsen af Ny offentlig Ledelse på kontanthjælps- og sygedagpen-geområdet har medført en forringet service til borgerne, samtidigt med at det har ændret socialrådgiverfaget dramatisk. Vi er som faggruppe blevet reduceret til forvaltere af lovgivning og har grundet metodens stramme doktriner ikke frihed til at udnytte vores kvalifikationer. Ny offentlig Ledelse har frataget os vores faglighed og frihed til blandt andet at udnytte nogle af vore fornemmeste redskaber, nemlig helhedssynet og den individuelle tilgang til borgerne.

Heldigvis ser det nu ud til, at vinden har vendt, at der er nye tider på vej.

Den nye regering har allerede gennemført ændringer på pensionsområdet og arbejdsmarkedsområdet.

Jeg råder regeringen til...

Kunne jeg selv foretage lovændringer, ville jeg blandt andet sørge for, at vi som faggruppe fik mulighed for at udnytte vores faglighed og erfaring frem for at følge standardiserede, uniforme og fastlagte arbejdsgange, da vi generelt er de bedst kvalificerede til at foretage vurderinger og iværksætte tiltag, der fremmer borgernes vel og tilknytning til arbejdsmarkedet.

Jeg ville også minimere de mange aspekter af kontrol i arbejdet. Både i forhold til os som faggruppe og i forhold til borgerne, da det vil være langt mere hensigtsmæssigt, at vi i en tid med knappe finanser og mangel på arbejdskraft brugte samtalerne på at bringe borgerne tilbage i selvforsørgelse eller i uddannelse på ordinære vilkår.

Videre ville jeg skille rettidighed og statsrefusion ad, da jeg mener, at denne kobling tvinger os til at holde fokus på kommunens økonomi frem for på det socialfaglige arbejde.

Jeg ville fastholde aktiveringsindsatsen og arbejde målrettet på at få borgerne ud i opkvalificerende forløb så hurtigt som muligt, under hensyntagen til borgernes helbred og sociale omstændigheder, da jeg faktisk opfatter aktivering som et godt og værdifuldt redskab til at fastholde udsatte borgere tættere på arbejdsmarkedet og med mindre marginalisering til følge. Jeg ville imidlertid bruge aktiveringen som et redskab til opkvalificering og optræning frem for det afklarende og kontrollerende redskab, det er blevet til over de seneste år.

Endvidere ville jeg holde fast i opfølgningssamtalerne, da regelmæssige møder kan virke positivt og være med til at forhindre, at borgere, som ikke gør væsen af sig, får lov til at gå i årevis uden at de tilbydes en indsats. Samtidig ville jeg ændre hyppigheden af opfølgningssamtalerne for sygemeldte matchgruppe 2 fra hver fjerde til hver ottende eller tolvte uge, da det er min erfaring, at det lægger et helt unødvendigt pres på denne målgruppe at skulle fremmøde så hyppigt og hvor vi ubegrundet sætter spørgsmålstejn ved, om de faktisk er så syge, som de påstår. ☹

redaktionen@socialrdg.dk

Vil du have indflydelse i din forening?



Drømmer du om at blive politiker i Dansk Socialrådgiverforening? Så er det nu, du skal fortælle DS, at du stiller op. DS' medlemmer skal nemlig vælge formand, næstformand, tre regionsformænd og ti ulønnede hovedbestyrelsesmedlemmer ved urafstemning i efteråret 2012.

FORMAND OG NÆSTFORMAND:

Hvem kan kandidere? Alle aktive medlemmer

Hvem kan stemme? Alle aktive medlemmer, seniormedlemmer og studentermedlemmer

Hvordan vælges? Ved urafstemning. Hvis du er stemmeberettiget, modtager du valgmateriale i uge 43.

Hvordan kandideres? Hovedbestyrelsen skal modtage anmeldelse af dit kandidatur senest den 10. september i lige år.

TRE REGIONSFORMÆND:

Hvem kan kandidere? Alle aktive medlemmer i regionen

Hvem kan stemme? Alle aktive medlemmer, seniormedlemmer og studentermedlemmer i regionen

Hvordan vælges? Ved urafstemning. Hvis du er stemmeberettiget, modtager du valgmateriale i uge 43.

Hvordan kandideres? Hovedbestyrelsen skal modtage anmeldelse af dit kandidatur senest den 10. september i lige år.

TI ØVRIGE HOVEDBESTYRELSESMEDELLER:

Hvem kan kandidere? Alle aktive medlemmer

Hvem kan stemme? Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer

Hvordan vælges? Ved urafstemning. Hvis du er stemmeberettiget, modtager du valgmateriale i uge 43.

Hvordan kandideres? Hovedbestyrelsen skal modtage anmeldelse af dit kandidatur senest den 10. september i lige år.

Hvis du vil have uddybet, hvilke funktioner, de enkelte poster indeholder, kan du kontakte sekretariatschef Lars Kehlet Nørskov på telefon 33 38 61 63.

Ønsker du at kandidere til ovennævnte poster, skal du allersnarest 10. september sende din anmeldelse sammen med dit opstillingsgrundlag (max 1500 enheder) og et vellignende foto til hovedbestyrelsen på mail ds@socialrdg.dk

Det skal fremgå, hvilken post du kandiderer til. Dit opstillingsgrundlag og foto bliver bragt i Socialrådgiveren 14-2012 den 20. september. Din præsentation bliver også lagt på hjemmesiden på socialrdg.dk/valg2012 – her behøver du ikke at overholde længden på 1500 enheder, så send gerne både en kort og en lang udgave.

Der vil være aktiviteter flere steder i landet i forbindelse med valgkampen. Du kan få nærmere oplysninger om valget hos Lykke Brink i DS' sekretariat på telefon 33 38 61 62.

MINDST TI REGIONSBESTYRELSESMEDELLER I HVER AF DE TRE REGIONER:

Hvem kan kandidere? Alle aktive medlemmer i regionen.

Hvem kan stemme? Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer i regionen

Hvordan vælges? På de tre regionale generalforsamlinger henholdsvis 5., 5. og 6. oktober i Region Nord, Syd og Øst.

Hvordan kandideres? Medlemmerne der ønsker at opstille til regionsbestyrelsen oplyser deres kandidatur på generalforsamlingen.

79 MEDELLER AF REPRÆSENTANTSKABET, FORDELT PÅ DE TRE REGIONER:

Hvem kan kandidere? Alle aktive medlemmer i regionen

Hvem kan stemme? Alle aktive medlemmer i regionen

Hvordan vælges? På de tre regionale generalforsamlinger henholdsvis 5., 5. og 6. oktober i Region Nord, Syd og Øst.

Hvordan kandideres? Medlemmer der ønsker at være repræsentanter på repræsentantskabet oplyser deres kandidatur på generalforsamlingen.



DS DEM OKR ATI

Vil du være regionsbestyrelsesmedlem?

Generalforsamlingerne i region Nord, Syd og Øst skal vælge mindst 10 ordinære bestyrelsesmedlemmer til hver af de tre bestyrelser. Hertil kommer regionsformændene, der vælges ved urafstemning, og to studerende udpeget af de studerendes organisationer.

Indkaldelse til generalforsamling i DS' regioner

DER INDKALDES HERMED TIL GENERALFORSAMLING
I DS' REGIONER:

- **Region Nord** fredag den 5. oktober på musikstedet "Paletten", Vesterbrogade 10 i Viborg. Vi begynder kl. 15 med en forfriskning og indskrivning. Kl. 16-19 er der generalforsamlingen, hvorefter vi byder på underholdning og en god middag. Der vil blive arrangeret bustransport til og fra Viborg – dette annonceres senere. Af hensyn til madbestilling og bustransport vil vi gerne have din tilmelding på kt@socialrdg.dk senest 24. september.
- **Region Syd** fredag den 5. oktober i Dansk Socialrådgiverforening, Vesterballevej 3A, Fredericia. Der er indskrivning og kaffe fra kl. 15 og velkomst og gæstetaler kl. 16. Generalforsamlingen begynder kl. 17. Den forventes at slutte kl. ca. 22. Tilmelding senest 2. oktober på socialrdg.dk/sydkalender eller telefon 87 47 13 00
- **Region Øst** lørdag den 6. oktober kl. 13 på First Hotel Høje Taastrup, Carl Gustavs Gade 1, Taastrup. Der er indskrivning fra kl. 12.30. Vi afslutter arrangementet med middag og hyggeligt selskab. Tilmeld dig gerne socialrdg.dk/oestkalender. Ønsker du at deltage ved den efterfølgende middag, skal du tilmelde dig senest torsdag den 20. september. Inden generalforsamlingen holdes valgmode for kandidater til de politiske poster i DS.

Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer har stemmeret ved generalforsamlingerne. Seniormedlemmer har dog ikke stemmeret til valg af repræsentanter.

BESTYRELSESNES FORSLAG TIL DAGSORDEN ER:

- 1) Drøftelse af hovedbestyrelsens beretning
- 2) Godkendelse af bestyrelsens beretning
- 3) Fremlæggelse af regionens regnskab for de forudgående to regnskabsår til godkendelse.
- 4) Fremlæggelse af regionens statusregnskab pr. 30. juni, til orientering
- 5) Godkendelse af bestyrelsens aktivitetsplan
- 6) Behandling af øvrige udsendte forslag
- 7) Vedtagelse af regionens budget for de kommende to regnskabsår, jf. §36.
- 8) Drøftelse af hovedbestyrelsens forslag
- 9) Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer og mindst to suppleanter
- 10) Valg af medlemmer til repræsentantskabet samt suppleanter
- 11) Eventuelt

Se nærmere oplysninger om de enkelte generalforsamlinger på regionernes sider på www.socialrdg.dk



Forfejlet retorik afsporer en vigtig debat!

Jeg er SÅ træt af den helt forfejlede retorik om krævementalitet hos ledige, og om at der skal sættes en stopper for parkering og passivisering af syge og handicappede borgere i samfundet – og ikke mindst de herpå følgende forslag til, hvordan man kan stoppe dette!

Vi parkerer og passiviserer ikke nogen – og ledige lider altså ikke generelt af krævementalitet. Det er et fuldstændigt grotesk og forkasteligt syn at have på disse borgere – og på det system som man samtidig beskylder for at praktisere og implementere denne udlægning af virkeligheden!

Det er rigtigt beskæmmende, at så mange tilsyneladende ukritisk overtager denne udlægning af virkeligheden – og herpå fremturer med det ene forslag efter det andet, som skal sætte

en stopper for at det er sådan. Det er det ikke!

Den reelle udfordring er jo en dæmpning af de offentlige udgifter – men denne debat afspores gennem på forhånd ukritisk indoptagende fordomme om en virkelighed, som langt fra er hverken objektiv eller korrekt! Det løser ikke udfordringen, men besværliggør derimod muligheden for reelt at få gjort noget effektivt ved den!

Det drejer også debatten helt snævert over på forestillingen om, at det er overførselsindkomsterne, der skal beskæres. Det er der ærligt talt ikke meget social balance i!

Vi må insistere på, at der føres en anstændig og anerkendende socialpolitik, hvor der tages udgangspunkt i et helhedsorienteret humanistisk menneskesyn, med en tro på og tillid til

at borgere, som har brug for hjælp og støtte, naturligvis ønsker at bidrage og være en del af fællesskabet, i det omfang det er muligt.

Den offentlige sektor SKAL slankes, men ikke ved at slå på dem, som ligger ned. Det dæmpes hverken de menneskelige eller økonomiske udgifter i længden ved – tværtimod!

Fagligheden skal derimod sættes i højsædet, og den offentlige sektor skal afbureaukratiseres markant gennem regelforenkling og individuelle, tidlige, helhedsorienterede og forebyggende indsatser.

Det er socialt balanceret!

**De bedste hilsner fra Mette Valentin
Socialrådgiver & regionsrådsmedlem for
Social Balance i Region Syddanmark**

Forkortet af redaktionen

Hvad koster kassen?

“Handicappede koster kassen” var overskriften på en artikel i Socialrådgiveren 8-2012, og SFIs undersøgelse “Vækstfaktorer på det specialiserede socialområde” fra 2011 tages til indtægt for overskriftens påstand.

Billedet er lidt mere nuanceret efter min opfattelse. SFI-undersøgelsen påpeger en række vækstdrivende faktorer som flere diagnoser, for tidligt fødte børn med handicap, samt at flere lever længere med deres handicap. Samme undersøgelse peger også på to modsatrettede tendenser, idet der fødes færre børn med Downs syndrom og så en demografisk udvikling, der betyder færre børn.

Den sidste udvikling har AKF set nærmere på. Undersøgelsen viser, at unge på 13-17 år er meget dyrere end børn på 0-7 år, når det gælder udgifter til anbringelser uden for hjemmet og forebyggende foranstaltninger.

I de sidste 10 år har der været vækst i antallet af unge, mens der har været fald i antallet af førskolebørn. Netop denne ændrede aldersfordeling blandt børn og unge er en væsentlig årsag til den kraftige stigning i udgifterne til udsatte børn og unge. Fra 2000 til 2010 er udgifterne steget med 37 procent, og undersøgelsen viser, at næsten halvdelen af udgiftsvæksten kan forklares med de demografiske ændringer.

Derfor vil udgifterne falde fremover, når de færre førskolebørn rykker op i den dyre kategori.

Det, der koster kassen, er efter min opfattelse det nuværende takstsystem, der blev indført i forbindelse med kommunalreformen 1. januar 2007.

Det er tankevækkende, at i perioden fra 2002 til 2007 var udgifterne nogenlunde kon-

stante. I denne periode benyttede kommuner og amter “grundtakstmodellen”. Det betød, at kommunerne skulle betale de første 400.000 kr., udgifter derudover skulle godkendes af amtet.

Kommunalreformen indførte “omkostningsbestemte takster”, der skulle sikre driftsherren dækning for de langsigtede omkostninger ved det enkelte tilbud.

Med Danmarks Statistik som kilde så viser områderne børn og unge samt voksne handicappede en årlig udgiftsstigning på over seks procent i perioden 2007-2010.

De “omkostningsbestemte takster” og markedsgørelsen af området koster kassen økonomisk og menneskeligt.

**Søren Jul Andersen
socialrådgiver**

Forkortet af redaktionen

Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 12 er mandag d. 13. august klokken 9.00.

Kommunernes stigende arrogance over for borgerne

Det er med bekymring, at jeg som ansat i en faglig organisation har været vidne til, hvordan mødet mellem borgere og kommuner, i jobcentre og sygedagpengeafdelinger, er blevet mere konformt og fremmedgørende. Der er en tendens til, at forholdet bliver mere præget af kynisme i takt med, at lovgivningens krav om registrering, dokumentation og kontrol skærpes.

I mit arbejde bliver jeg involveret i mange problematiske sager om sygedagpenge, fleksjob og førtidspension – i en stor del af landets kommuner. Her oplever jeg ofte, at den tryghed og tillid, der burde være i relationen, er blevet afløst af en mistillid og magtarrogance, som blandt andet giver sig til kende ved nedladende sprogbrug,

hyppige sagsbehandlerskift, problemer med at komme i kontakt med sagsbehandlere og manglende svar på henvendelser. Det skal i den forbindelse nævnes, at der er stor forskel på forvaltningspraksis i de forskellige kommuner.

Nu er det ikke en kritik af den enkelte sagsbehandlers praksis, men en forsøg på at beskrive en generel stigende tendens i den offentlige forvaltning, der måske på længere sigt kan undergrave det demokratiske møde mellem borger og offentlighed.

Det er bekymrende at se, hvordan et stigende krav om kontrol og økonomisk ansvarlighed fører til, at kommunerne presses ud i forskellige ekstreme former for forvaltning, lige fra en kontrollerende og normativ tilgang

og til et egentligt svigt og fravær i sagsbehandling. Det er alt sammen et udtryk for, at det sociale sikkerhedsnet og den gensidige tillid mellem borger og kommune er under et voldsomt politisk og økonomisk pres.

Refusionsreglerne burde tilpasses, så de i højere grad var et incitament for kommunerne til at etabler nogle fornuftige og reelle afklarings- og aktiveringsforløb, hvor der var mere sammenhæng mellem tilbuddet og borgerens behov. Som det er nu, ser jeg ofte afgørelser om blandt andet stop af sygedagpenge, som er truffet på det snævrreste tænkelige grundlag og virker prædestineret.

Rolf Hansen
Cand.mag. & socialrådgiver

Hvem skal have jubilæumslegatet?

Da Dansk Socialrådgiverforening fyldte 60 år, besluttede hovedbestyrelsen at oprette et jubilæumslegat, hvis formål er "at understøtte socialrådgivere, der gennem projekter eller forskningsmæssige initiativer udvikler socialrådgiverfaget."

Legatet på 10.000 kroner uddeles i forbindelse med repræsentantskabsmødet i november 2012, og vi indkalder hermed ansøgninger fra foreningens medlemmer, der har taget eller ønsker at tage initiativer, der ligger inden for legatets formål.

Ansøgning til Jubilæumslegatet skal redegøre for, hvilket fagligt initiativ der er tale om, og for hvordan de ansøgte midler tænkes anvendt.

Begrundet ansøgning til Jubilæumslegatet skal være foreningen i hænde senest den 17. september 2012. De skal sendes til Aase Madsen aam@socialrdg.dk eller Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19B, 1253 København K, att. Aase Madsen.



REGION SYD

Netværksmøde for ledige socialrådgivere

Hvorfor deltage i et netværk? Fordi netværk er det "hemmelige krydderi", som åbner døre, skærper jobsøgningen, giver ny motivation og friske idéer. Jo bedre du udnytter dit netværk, jo større er dine muligheder for at komme ud af jobkøen i en fart.

Kom og hør din fagkollegers gode tips og tricks og del ud af dine egne erfaringer. Dansk Socialrådgiverforening giver formiddagskaffe og frokost.

Det sker 28. august kl. 10-13 i Fagforeningshuset, Lumbyvej 11, 5000 Odense C. Læs mere og tilmeld dig senest 22. august på socialrdg.dk/sydkalender

GENERALFORSAMLING

Fagbevægelsens socialrådgivere

Faggruppen af Socialrådgivere ansat i Fagbevægelsen indkalder til generalforsamling 11. oktober 2012 i Laugesens Have, Knivsbækvej 13, Videbæk.

Dagsorden ifølge lovene – se den på faggruppens hjemmeside på socialrdg.dk/faggrupper. Forslag til dagsorden skal være bestyrelsen i hænde senest 13. september på mail rih@def.dk

TEMADAGE

Tortur- og traumebehandlere

Faggruppen Tortur og traumebehandlere inviterer til temadage. På programmet er blandt andet

- Et socialpolitisk/-retligt overblik ved lektor, cand.jur. Susanne Bækgård Holm med opdatering om bl.a. aktivering, sygedagpenge, revalidering, flygtningelovgivning og specialbistand til vores komplekse målgruppe.
 - Den traumatiserede flygtning, der har været udsat for en arbejdsulykke. Hvad skal vi være opmærksomme på, hvem henviser vi til, hvad betyder tidligere, flygtningerelaterede traumer og det aktuelle traume for korrekt erstatning mm.
 - Runde/erfaringsopsamling fra centrene
- Temadagene holdes 10. september kl. 9:30 - 11. september kl. 15 på Korsør Danhostel, Svenstrup Strandvej 3, Korsør. Deltagelse er gratis inkl. alle måltider med 1 øl/vand til maden, kaffe med sødt og frugt.

Læs mere og tilmeld dig senest 23. august på faggruppens hjemmeside på socialrdg.dk/faggrupper

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere – på www.socialrdg.dk/kalender

30.-31. AUGUST, VEJLE

Børne- og ungdomspsykiatri
Faggruppen holder konference om ADHD og om efteruddannelse.

20.-21. SEPTEMBER, VEJLE

Psykiatri
Faggruppen holder konference med fokus på psykisk syge og sårbare unge.

24. SEPTEMBER, SYD/FREDERICIA

Hanne Reintoft
Fyraftensmøde om udviklingen af socialpolitikken i Danmark – med efterfølgende middag.

5. OKTOBER, REGION NORD**5. OKTOBER, REGION SYD****6. OKTOBER, REGION ØST**

Generalforsamling
Få indflydelse på regionens arbejde og vælg delegerede til Repræsentantskabsmødet.

24. OKTOBER, SYD/ODENSE**29. OKTOBER, SYD/AABENRAA**

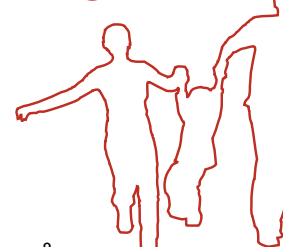
Beskæftigelsesindsats
Hvad er godt socialt arbejde på beskæftigelsesområdet og hvad virker?
Fyraftensmøde med Søren Peter Olesen, AAU.

6. NOVEMBER, SYD/FREDERICIA

Fra stress til trivsel
Foredrag med Thomas Milsted fra Stressfonden

23.-24. NOVEMBER, VINGSTED

Repræsentantskabsmøde

SIDDER DU HVER DAG MED FAMILIER OG SAVNER REDSKABER?**ET-ÅRIG EFTER- UDDANNELSE I OPLEVELSES- ORIENTERET FAMILIETERAPI****13 temaopdelte moduler à to dage med start august 2012**

Uddannelsen vægter et højt teoretisk niveau og den håndværksmæssige træning i samtaler med eksterne klienter lige højt.

Der arbejdes med udgangspunkt i, at relationen sammen med fagligheden er de vigtigste elementer i samarbejdet med familier.

Faglige moduler med fokus på almindelige familier og på familier med særlige problematikker.

Uddannelsen forestås af to erfarne familiterapeuter.

Det nye hold starter 21.-22. august. Tilmelding og mere information på psykinst.dk eller ring og få en snak med os på telefon 33 15 08 09.

PSYKO- TERAPEUTISK INSTITUT

Psykoteraapeutisk Institut tilbyder en kvalitetsgodkendt psykoteraut uddannelse, efteruddannelser for psykoterauter, træningsgrupper, lederuddannelser samt kurser i kommunikation og personlig udvikling. Vi er et af Danmarks største psykoterautiske uddannelsessteder og har 30 års jubilæum i år.

itbiv.dk



Hvad mener du?

Det er ved at være sidste chance for at komme med ønsker og krav til vores kommende overenskomst - OK-13. For dig som medlem af Dansk Socialrådgiverforening er sidste mulighed 30. august.

Du kan sende dine krav ind via hjemmesiden www.socialrdg.dk/ok13, kontakte din regionsformand eller du kan deltage i et af de mange medlems- og arbejdspladsmøder, der lige nu finder sted rundt i landet.

Jeg har allerede deltaget i en del klub- og arbejdspladsmøder og skal rundt til flere i de sidste tre uger af august.

Frit valg-pension

Allerede nu kan jeg høre, at især to krav til den nye overenskomst går igen på møderne: Pensionsindbetaling og efteruddannelse.

Med tilbagetrækningsreformens vedta-

gelse står det nu klart, at flere har besluttet at fravælge deres efterlønsindbetaling og dermed har fravalgt efterlønnen. Og især de "yngre" socialrådgivere er blevet bevidste om, at de skal arbejde til en høj alder, før de kan gå på pension. Derfor har flere efterspurgt en højere pensionsindbetaling end de nuværende 14.1 procent (i basisstillingerne) og/eller muligheden for en "frit valgs-ordning", hvor man som ansat selv kan beslutte, om man ønsker en højere pension, eller i stedet ønsker pengene udbetalt løbende oven i lønnen.

Efteruddannelse

Rigtig mange efterspørger efteruddannelse; dog på visse betingelser! For at kunne leve op til og honorere de mange krav, der løbende stilles til vores arbejdsindsats, har mange efterlyst retten til efteruddannelse i over-

enskomsten. Men betingelsen er og må være, at det skal være uddannelse, som foregår i arbejdstiden; altså ikke opkvalificering i fritiden. Herudover skal uddannelsen finansieres via overenskomstmidler, så det ikke bliver en diskussion mellem den ansatte og den lokale ledelse, og sidst, men ikke mindst, skal der naturligvis være fuld vikardækning og back up på ens arbejdsplads, mens man er væk, så man ikke kommer tilbage til et kaos af sager, telefonbeskeder, adviser og ubehandlede ansøgninger.

På flere af møderne er der endvidere drøftet ret og pligt til efteruddannelse; altså, vi ønsker retten til efteruddannelse, men skal vi også have en pligt til at deltage?

Hvad mener du? Giv din mening til kende – du kan nå det endnu.

mb@socialrdg.dk

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Dansk Socialrådgiverforening



**KULTUR
VÆRFTET**
THE CULTURE
YARD

SENIORER I ØST

Turen går til Helsingør

29. august tager seniorerne i Region Øst til Helsingør. Turen byder på rundvisning på Kronborg, et kig på Kulturværftet, hvor frokosten også indtages, og et guidet besøg på Skibsklarerergården.

Læs detaljeret program på www.socialrdg.dk/seniorsektion
Pris inkl. rundvisninger og frokost 150 kr.

Tilmelding til kunstmann@privat.dk eller på postkort til Jørgen Kunstmann, Vesterbrogade 133, 4., 1620 København V senest 20. august.

RESOLUTIONS

SIKKERHEDSPLANER OG ARBEJDE MED
FAMILIEN HVOR OVERGREB BENÆGTES

SEMINAR MED Susie Essex

København d. 19.-20. november 2012

OBS: Næste etårige uddannelsesforløb starter i
København d. 14. januar 2013

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSEREDE SAMTALER SIDEN 1999



Intensivt internat med mulighed for fordybelse

Mindfulness Baseret Kognitiv Terapi/ Stressreduktion i Kerteminde og på Kreta

Mindfulness-trænerkursus, trin 1, 2 og 3
eller har du bare lyst til, for din egen skyld, at lære Mindfulness?
(Trinene kan tages uafhængigt af hinanden)

Kognitiv Center Fyn udbyder på 9. år kurser i Mindfulness Baseret kognitiv terapi med Psykologerne, Lene Iversen og Peter Hørslev Rasmussen, samt psykiater Bodil Andersen, som alle har mange års erfaring med at træne andre i Mindfulness.

Målgruppe: Tværfagligt sundhedspersonale, læger og psykologer.

Trin 1: Kursus B: 19-20/9 + 31/10-1/11 2012

Trin 2: 11-12/3-2013 + 8-10/4-2013 (5 dage)

Trin 2 på Kreta: 4-11/10-2012

Trin 3 (Helnæs, Fyn): 11-14/6-2012 (4 dage)

For yderligere oplysninger om kursusindhold, pris
og tilmeldingsprocedure se:

www.kognitivcenterfyn.dk



"Jeg har valgt
at bruge tid på
at gøre en forskel
for mennesker,
der står i deres
livs måske svære-
ste situation"

Livslinien søger rådgivere

Som frivillig på Livslinien hjælper du mennesker i krise til at se andre løsninger end selvmordet. Du får en solid grunduddannelse som **telefon- eller netrådgiver**, en masse dygtige og engagerede kolleger, supervision og tilbud om videreuddannelse og temaaftener.

Rådgivningen varetages fra gode lokaler i Nyhavn i København.

Du skal have lyst til at engagere dig helhjertet gennemsnitligt 4 timer om ugen og have en relevant faglig baggrund.

Ansøgningsfrist den 11. september 2012.

Læs mere på www.livslinien.dk

Send din ansøgning til frivillig@livslinien.dk

LIVSLINIEN
forebygger selvmord

Årsrapport 2011

Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger



Alle beløb i mio. kr

Koncernen			Pensionskassen	
2010	2011		2010	2011
		Resultatopgørelse for året		
		Indtægter		
1.817,8	1.820,8	Medlemsbidrag	1.817,8	1.820,8
2.500,4	2.073,5	Investeringsresultat efter pensionsafkastskat	2.500,4	2.073,5
4.318,2	3.894,3	Indtægter i alt	4.318,2	3.894,3
		Udgifter		
426,7	506,9	Pensionsudbetalinger	426,7	506,9
38,0	39,7	Administration	38,0	39,7
464,7	546,6	Udgifter i alt	464,7	546,6
3.853,5	3.347,7	Til rådighed	3.853,5	3.347,7
-3.442,4	-2.994,3	Overført til pensionshensættelser	-3.442,4	-2.994,3
-117,5	-105,3	GruppEForsikringer	-117,5	-105,3
293,6	248,1	Årets resultat	293,6	248,1
		der overføres til egenkapitalen		

Koncernen			Pensionskassen	
2010	2011		2010	2011
		Balance pr. 31. december		
		Aktiver		
15.050,4	19.617,5	Obligationer m.v.	15.354,7	20.071,4
7.196,4	6.438,7	Aktier	7.191,7	6.373,0
-	-	Tilknyttede virksomheder	233,5	253,6
1.344,5	8.680,9	Afledte finansielle instrumenter	1.344,5	8.680,9
931,6	1.048,5	Ejendomme	385,4	392,3
24.522,9	35.785,6	Aktiver i alt	24.509,8	35.771,2
		Passiver		
21.039,8	24.006,6	Hensat til pensioner	21.039,8	24.006,6
141,3	168,8	Medlemskapital	141,3	168,8
2.404,7	2.652,9	Egenkapital	2.404,7	2.652,9
389,9	6.197,9	Afledte finansielle instrumenter	389,9	6.197,9
0,0	2.348,8	Gæld til kreditinstitutter	0,0	2.348,8
547,2	410,6	Øvrige passiver	534,1	396,2
24.522,9	35.785,6	Passiver i alt	24.509,8	35.771,2

Ovenstående regnskab er et sammendrag af pensionskassens og koncernens årsrapport, som er revideret og påtegnet af pensionskassens revisorer uden forbehold.

Årsrapporten er godkendt på pensionskassens generalforsamling den 16. april 2012. Årsrapport og skriftlig beretning kan læses på pka.dk.

Individuelle socialpædagogiske løsninger
- fleksibilitet og høj faglighed til mennesker med
særlig komplekse problemstillinger.



Vi sikrer
et involverende
og dokumenteret
udviklingsforløb.



Familieterapeutisk Center

"INDDRAGELSE AF PÅRØRENDE"

KRÆVER KOMPETENCE I

FAMILIETERAPI/ FAMILIESAMARBEJDE

SYSTEMISK STRUKTUREL FAMILIETERAPI - den 3-årige videreuddannelse

starter i Aalborg d. 10.-11. september 2012
Enkelte ledige pladser

Skriftlig tilmelding til Familieterapeutisk Center
mail: vilhel@ftc.dk eller Vejgaard Bymidte 29, 9000 Aalborg
www.ftc.dk



Helhed i
tilværelsen for
psykisk sårbare
unge og voksne

Tre i én

- bolig, beskæftigelse og behandling

Sammenhæng og koordinering af bolig,
beskæftigelse og behandling er forudsæt-
ningen for at skabe positive resultater

■ Fokus på individuelle og personlige boliger

Mulighed for midlertidige og længevarende botilbud
og selvstændige boliger med støtte i eget hjem.

■ ■ Beboeren inddrages aktivt i fællesskabet

Alle mennesker har brug for at være en del af fæl-
lesskabet og udrette noget. Derfor tilbyder vi en bred
vifte af beskæftigelses- og fritidstilbud.

■ ■ ■ Professionelt behandlerteam

Vi lægger vægt på at adskille lidelsen fra personens
selvforståelse. På Granhøjen er der tilknyttet et
behandlerteam.

SIP - regionernes dokumentations-
redskab viser vores resultater.



Annoncepriser pr. 1. januar 2011

Jobannoncer

Faste formater (alle mål er bredde x højde)

1/4 side: kr. 7.100 (91 x 125 eller 43 x 255)
1/2 side: kr. 11.000 (91 x 255 eller 187 x 125)
3/4 side: kr. 17.200 (139 x 255)
1/1 side: kr. 18.100 (187 x 255)

Øvrige formater

Kr. 32 pr. spaltecentimeter (spaltebredden er 43 mm)
Minimumstørrelsen er 150 mm

Tillæg for farve

1 farve kr. 1.500
4-farver kr. 2.500

Tekstannoncer

Faste formater (alle mål er bredde x højde)

1/4 side: kr. 4.400 (91 x 130 eller 43 x 255)
1/2 side: kr. 7.400 (91 x 255 eller 190 x 130)
1/1 side: kr. 13.200 (190 x 255)
1/1 side til kant: kr. 14.200 (220 x 280)

Tillæg for farve

1 farve kr. 1.600
4-farver kr. 4.500

Alle priser er eksklusive moms.

At Work Skolen

Kurser og uddannelser inden for sundhed og livskvalitet



Bliv Mindfulness Instruktør

Pris kr. 8.500,-



Bliv Positiv Psykologi Vejleder (NYHED)

Pris kr. 8.500,-



Læs mere og bestil vores kursusbrochure på www.atwork.dk

Vi har kurser og uddannelser i hele landet
København - Odense - Aarhus - Aalborg

At Work A/S - Rathsacksvej 1 - 1862 Frederiksberg C
Tlf. 44 48 61 00 - www.atwork.dk - info@atwork.dk

AT WORK
MED GARANTI FOR FAGLIGHED

Vand og By

Vi er et socialpædagogisk opholds- og bosted
Vi har eksisteret siden 1983

Hos os kan man bo fra man er 14 år og
til man kan klare sig selv

Vi bor tæt på både by og natur



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde

Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk ·

Hjemmeside: www.vandogby.dk

BRUSH-UP KURSUS



STYRK MEDARBEJDERNES FAGLIGE KOMPETENCER

Få et skræddersyet kursus til dine medarbejdere. Udgangspunkt er i jeres hverdag og jeres behov. I får et Brush-up kursus på de love og fagområder, der er relevante for jer.

I får den seneste opdatering inden for lovgivningen på det valgte område.

INDHOLD

- Gennemgang af lovgivning
- Teori omsat til praksis
- Sagssupervision
- Reflekterende teams

TEORI OG PRAKSIS MØDES

Medarbejderne vil på to dage komme igennem det lovområde, som der er aftalt på forhånd. Undervisningen er baseret på teori og praksis.

Medarbejderne har deres egne konkrete sager med, og deres professionelle udfordringer fra hverdagen bliver gennemgået.

FAGOMRÅDER

- Jobkonsulent
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge
- Revalidering
- Fleksjob

KONTAKT

Jylland:

[Pia Maria Vørts](#), Konsulent,
Tel. 4121 1481
Email: pia.vorts@hartmanns.dk

Sjælland og Fyn:

[Hanne Thaulov](#), Konsulent,
Tel. 4121 1482
Email: hanne.thaulov@hartmanns.dk

[Hanne Nyström](#), Chefkonsulent,
Tlf. 4121 1320
Email: hanne.nystroem@hartmanns.dk

www.hartmanns.dk
Tel. 7020 0383

HARTMANN'S: SOCIAL

C.M. Schuberts Minde, er et psykologledet behandlingshjem for børn og unge mellem 6 og 17 år, som har psykosociale og emotionelle vanskeligheder

På Schuberts Minde bor børn og unge i små hyggelige bofællesskaber, sammen med erfarne uddannede socialpædagoger. Her er der omsorg og læring, opdragelse og udfordringer, hjælp, støtte og behandling. Samtidigt mener vi det er vigtigt at arbejde med børnene på et individuelt niveau.

Behandlingsmetoder

Der arbejdes målrettet miljøterapeutisk i det daglige. Vi lægger vægt på motion og sund kost.

Der arbejdes med samtaleterapi, men også med ergoterapi, akupunktur, meditation / mindfulness, tankefeltsterapi, hypnoterapi m.m.

Det er vores ønske, at benytte teknikker, der kan støtte eller reducere medicinsk behandling med f.eks. Ritalin.

Der afholdes to årlige behandlingskonferencer og opfølgningsmøder, hvor der gøres status på baggrund af skoleudtalelser, pædagogisk observation og psykologisk test/vurdering.

Der er mulighed for at få udarbejdet en pædagogisk-psykologisk-psykiatrisk rapport på baggrund af et tidsbegrænset ophold.



www.schubertsminde.dk

Vellingvej 34 · Postbox 82 · 6950 Ringkøbing · Tlf. 97 32 10 33 · Fax 97 32 47 45

ADHD - ASF

ENKELTE
LEDIGE PLADSER
Skoleår 2012-13



Krumsoe
Fri- & Kostskole

krumsoe.dk – info@krumsoe.dk - 54963500

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 12	10. august	23. august
Socialrådgiveren nr. 13	24. august	6. september
Socialrådgiveren nr. 14	7. september	20. september
Socialrådgiveren nr. 15	21. september	4. oktober

2012

Stillingsannoncer

SOFIESKOLEN

Sofieskolen søger socialrådgiver

Sofieskolen er en behandlingsinstitution for børn og unge med autisme. Sofieskolen består af en børnehave, skole, fritidsordning samt 3 boafdelinger. Læs mere om Sofieskolen på www.sofieskolen.dk.

Sofieskolens socialrådgiver går på pension pr. 30. september 2012, og vi søger derfor en afløser. Ansøgerne skal være uddannet socialrådgiver, socialonom eller socialformidler, gerne suppleret med efteruddannelse f.eks. i supervision, og erfaring fra relevant arbejdsområde. Stillingen er en fast stilling på 37 t. og til besættelse 1. oktober 2012.

Se hele stillingsopslaget og stillingsbeskrivelsen på Sofieskolens hjemmeside.

Hvis du, efter at have læst på hjemmesiden, ønsker yderligere oplysninger, kan du ringe på telefon 4498 7155.

Ansøgning med CV sendes til Sofieskolen, Granvej 3, 2880 Bagsværd eller sofieskolen@gladsaxe.dk

Ansøgningsfrist 20. august 2012, kl. 12.00.
Ansættelsessamtaler finder sted i uge 34.

F R E D E R I K S B E R G
K O M M U N E



Til børnehandicapgruppen

søges socialrådgivere/socialformidlere

Frederiksberg Kommune, Familieafdelingen har to ledige stillinger som socialrådgiver/Socialformidler til sin børnehandicapgruppe. Stillingerne er fuldtidsstillinger og til besættelse pr. 1. september 2012.

Børnehandicapgruppen yder en integreret indsats på handicapområdet for de 0- 18 årige børn og unge indenfor servicelovens §§ 41, 42 og 52.

Vil du vide mere om stillingen er du velkommen til at kontakte sektionsleder Claudia Hoeschen-Petersen på telefon 38 21 36 38.

Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 22. august 2012

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrerannoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**



Greve Kommune

Rådgiver

- til vores fastholdelsesteam

Fastholdelsesteamet er en stolt arbejdsplads med gode resultater, høj faglighed og et stærkt fokus på hele tiden at udvikle vores tilbud og metoder til gavn for borgere, virksomheder og medarbejdere.

Vi styrker indsatsen på sygedagpengeområdet og søger derfor en rådgiver, i en tidsbegrænset stilling et år, der har erfaring og kender lovgivningen. Formålet er at skabe bedre og målrettede resultater for den enkelte borger.

Dine arbejdsopgaver er at

- Være med til at styrke indsatsen for at hjælpe sygemeldte borgere tilbage på arbejdsmarkedet
- Afholde opfølgningssamtaler
- Afklare borgerens arbejds- og funktionsevne
- Indstille ledige borgere til fleksjob, revalidering og førtidspension
- Bidrage til løbende udvikling og forbedre arbejdsgangene

Vi forestiller os at du

- Er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller har anden tilsvarende uddannelse
- Har mod på at arbejde i tværfaglige teams og er udviklingsorienteret
- Er systematisk og har et godt overblik
- Er positiv, udadvendt og serviceminded

Vi tilbyder

- En dynamisk og spændende arbejdsplads med mange udviklingsprojekter og gode resultater
- Et alsidigt job, hvor dagene sjældent ligner hinanden, og hvor du kan være med til at gøre en forskel for den enkelte borger
- Gode kolleger der har humor og som hjælper hinanden
- Indflydelse på tilrettelæggelsen af dit og teamets arbejde
- Stor kompetence og plads til din faglige og personlige udvikling

Har du spørgsmål?

Hvis du vil høre mere om stillingen, er du meget velkommen til at kontakte rådgiver Kamilla Skikkild Klinkby på tlf.: 43 97 80 89 eller på mail: ksk@greve.dk

Løn og ansættelse

Stillingen er tidsbegrænset et år, 37 timer om ugen og ønskes besat snarest muligt. Lønnen fastsættes efter forhandling med din faglige organisation og principperne i Ny Løn.

Ansøgningsfrist

Vi glæder os til at modtage din ansøgning senest den 21. august 2012 inden kl. 12.00. Vi holder ansættelsessamtaler den 29. august 2012. Send din ansøgning på mail til ansogJS@greve.dk og skriv "Fastholdelsesteam" i emnefeltet.

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.

Ressourcevejleder

på HF & VUC FYN Odense Sønder sø



HF og VUC FYN Odense Sønder sø søger snarest en ressourcevejleder til Odense Sønder sø med arbejdssted på Klostervej, Odense.

HF & VUC FYN & Odense Sønder sø er en afdeling under HF & VUC FYN & med fire uddannelsesretninger: Ordblindeundervisning (OBU), Forberedende Voksenundervisning (FVU), Almen Voksenuddannelse (AVU) og Højere Forberedelseksamen (HF). Skolen har ca. 2000 årskursister. Skolen har i øjeblikket undervisningen fordelt på 11 matrikler.

Ressourcevejlederen skal opfattes som en ekstra mulighed og er et tilbud til kursisten om at få talt om og lettet på problematikker, der blokerer for gennemførelsen af uddannelsesforløbet. Der kan være tale om sociale og personlige problemer i forhold til bl.a., familie/venner, bolig, offentlige myndigheder, helbred, misbrug og lignende problemstillinger.

Ressourcevejlederen skal give sparring og vejledning til lærere/lærerteam i forhold til en inkluderende og anerkendende kursistrelation.

Ressourcevejlederen vil kunne hjælpe kursisten med:

- At kortlægge barrierer for gennemførelse af uddannelsen.
- At holde fokus på fremmøde, studieaktivitet og målene i uddannelsesforløbet.
- At blive inspireret og motiveret til at nå egne mål og etablere gode netværk.
- At få sat ord på problemer – og finde måder at løse dem på.
- At lette/løse problematikker af mere personlig karakter, der blokerer for fremmøde og/eller gennemførelse

Du kan læse mere om funktionen på linket – <https://dl.dropbox.com/u/2695028/vejleder.pdf>

Løn og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgningen sendes til ansogning@vucfyn.dk

Ansøgningsfrist: 15. august 2012.

Hvis du vil vide mere om funktionen, kan du kontakte hf-afdelingsleder Henrik Flygare (hff@vucfyn.dk) på 62 65 65 05 eller 23 30 11 06 frem til d. 13. juli og avu-afdelingsleder Birgit Sørensen (bso@vucfyn.dk) fra 30. juli på 62 65 65 02 eller 51 67 12 40.

HF & VUC FYN er et uddannelsescenter for voksne og unge. Der er ansat ca. 450 medarbejdere, og svarende til ca. 3.500 årskursister er tilmeldt fag eller samlede forløb ved HF & VUC FYN. Vi har undervisningssteder i Fåborg, Glamsbjerg, Marstal (Ærø), Middelfart, Nyborg, Odense, Ringe, Rudkøbing, Svendborg og Sønder sø.

jobcenter
Faaborg-Midtfyn



Socialrådgiver/socialformidler

Vi mangler to socialrådgivere/socialformidlere, der er klar til et fagligt udfordrende og engagerende job i Jobcenter Faaborg-Midtfyn.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har netop igangsat et landsdækkende projekt "Brug for alle – Indsats til udsatte kontanthjælpsmodtagere", hvor der skal lægges en individuel indsatsplan for de borger, der er på kontanthjælp og har en længere vej tilbage på arbejdsmarkedet.

Vi har derfor brug for 2 sagsbehandlere.

Stillingerne er 37 timer pr. uge med ansættelse 1. september 2012 eller snarest derefter og vil være tidsbegrænset 1 år frem.

Din ansøgning skal være os i hænde **senest den 20 august 2012 kl. 12.00 og skal sendes til:**

Jobcenter Faaborg-Midtfyn, att. Birgitte Andersen, Bygmestervej 23A, 5750 Ringe, eller e-mail: bian@faaborgmidtfyn.dk

Det fulde stillingsopslag kan ses på www.faaborgmidtfyn.dk

Kontingent for 2012

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1554 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: 1086 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1086 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimittentkontingent:
852 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 102 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongent:
237 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 237 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengetilskud og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 192 kr. pr. halvår
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.



KØGE KOMMUNE

Afdelingsleder til Køge Familiecenter

Vi søger en afdelingsleder til Køge Familiecenter, som kan tiltræde den 1. oktober 2012 eller efter aftale, idet den nuværende afdelingsleder har søgt nye udfordringer.

Der er ansat ca. 170 medarbejdere i Børne- og Ungerådgivningen, og udover Køge Familiecenter omfatter Børne- og Ungerådgivningen også Familierådgivningen, Sundhedstjenesten, Elmehuset, Slimminge Skole- og Behandlingshjem samt Børnetandplejen.

Dine hovedopgaver:

Som afdelingsleder for KFC får du ansvaret for den faglige opgaveløsning, økonomien og 21 medarbejdere, der arbejder som familierapeuter, støttekontaktpædagoger, familiepædagoger, psykologer og med administration.

Centrale opgaver er, at:

- Udvøje daglig ledelse af medarbejdergruppen
- Videreudvikle KFC's ydelser og organisationen, så det sikres, at høj faglighed og professionalisme går hånd i hånd med optimal anvendelse af ressourcerne
- Skabe og fastholde en attraktiv arbejdsplads med fokus på det psykiske arbejdsmiljø, herunder sikre at supervision og coaching indgår i personaleudviklingen
- Sikre dokumentation af effekten af det familiebehandlende arbejde ved brug af systemet FIT (Feedback Informed Treatment)
- Samarbejde med børne- og ungechefen samt afdelingslederen af Familierådgivningen om løbende at tilpasse og udvikle KFC's ydelser og ydelsesformer, så de matcher den (til tider skiftende) efterspørgsel på området
- Fortsætte arbejdet med at implementere Køge Kommunes Sammenhængende Børnepolitik.

Du kan læse mere om KFC og Den Sammenhængende Børnepolitik på www.koege.dk

Køge Familiecenter har kontorfaciliteter på Strandpromenaden 5, 4600 Køge.

Hvem er du

- Du er uddannet socialrådgiver, socialformidler, socialpædagog eller lignende med relevant lederuddannelse
- Du har ledererfaring.
- Du er resultat- og udviklingsorienteret og i stand til at træffe beslutninger

- Du er god til at formidle mål og prioriteringer.
- Du ønsker at skabe arbejdsglæde og motivation blandt dine medarbejdere.

Vi kan tilbyde

Engagerede og fagligt kompetente medarbejdere, der vil støtte positivt op omkring løsning af de udfordringer, du vil møde som afdelingsleder af KFC. Et job med mange udviklingsmuligheder og udfordringer, både fagligt og personligt.

Du kan regne med god sparring fra børne- og ungechefen, som du refererer til, samt lederen af Familierådgivningen, der vil være en tæt samarbejdspartner. Du vil indgå i et kollegialt fællesskab med de øvrige seks ledere i Børne- og Ungerådgivningens ledergruppe, der har etableret et godt og støttende samarbejde. Der tilbydes uddannelse tilegnet Køge Kommunes ledere.

Lønnen forhandles efter principperne om Ny Løn.

Information

Ring eller mail til børne- og ungechef Vicki Brogaard, hvis du vil høre mere om stillingen på tlf. 28 79 23 12.

Ansøgningsfrist

Vi skal modtage din ansøgning senest tirsdag den 21. august 2012 kl. 12.00 .

Mærk ansøgningen "Afdelingsleder KFC" og send den til Køge Kommune, Børne- og Ungerådgivningen, Torvet 1, 4600 Køge att. Maja Helvig Haxthausen eller via mail til maja.h.haxthausen@koege.dk

Vi ser meget gerne, at du benytter ovenstående e-mail adresse med CC til Peter.Stage@koege.dk.

Vi forventer at holde samtaler med udvalgte ansøgere fredag den 24. august 2012.

Køge Kommune ønsker at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder uanset etnisk baggrund.

Sagsbehandler til Psykiatri og Handicap

Psykiatri og Handicap søger en engageret sagsbehandler til udsatte voksenområdet med særligt kendskab til misbrugsområdet.

Psykiatri og Handicaps opgave er at yde bistand til voksne personer, som har brug for en særlig indsats indenfor psykiatri-, handicap- og misbrugsområdet samt specialundervisning til voksne. Du vil få særlige funktioner i forhold til henholdsvis misbrugsområdet og som fremskudt sagsbehandler.

For yderligere information se www.rudersdal.dk, hvor du kan læse mere om stillingen.

Der er ansøgningsfrist den 23. august 2012.

E-mail: psykiatrioghandicap@rudersdal.dk.



RUDERSDAL
KOMMUNE



jobcenter

Ringsted

Afsnitsleder til Ungeenheden i Ringsted

Stillingen som afsnitsleder for Ungeenheden i Ringsted Kommune er ledig til besættelse snarest muligt.

Ungeenheden er en enhed, der skal få flere unge i uddannelse og job. Målgruppen er unge, der går ud af folkeskolen og indtil det 25. år.

Afsnitslederen for Ungeenheden har ansvaret for drift og udvikling samt ledelse af 19 medarbejdere, som er samlet fra Børne- og Kulturforvaltningen samt Sundhedsforvaltningen. Der er tilknyttet medarbejdere fra UU filialen Ringsted. Ungeenheden blev etableret den 1. august 2010.

Læs mere om stillingen på www.ringsted.dk



Lær at skrive med 10 fingre på 8 timer og for 109 kroner

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du nu lære at skrive effektivt for en billig penge.

Med Keyboard Pro tager det kun 8 timer at lære professionel tastaturbetjening – og har du først lært det, glemmer du det ikke igen.

Keyboard Pro er Danmarks mest solgte og anmelderroste program af sin art. Det

er 100 procent web-baseret, er tilgængelig døgnet rundt og kan benyttes på Windows og Mac – uanset browservalg.

Den vejledende pris er 249 kroner, men medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening skal kun betale 109 kroner. For det beløb, får du en licens, som gælder i fem år.

Læs mere på www.socialrdg.dk/keyboardpro



HØRSHOLM KOMMUNE

Her ser vi dig

Socialrådgivere eller social- formidlere til Børneteamet

Center for Børn og Voksne søger 2 socialrådgivere eller socialformidlere til vores Børneteam.

Den ene stilling er en rådgiver 30-34 timer ugentlig til socialt udsatte børn i alderen 0-15 år.

Den anden stilling er en handicaprådgiver 27-31 timer ugentlig til børn med handicap i alderen 0-15 år.

Børneteamets målgruppe er børn mellem 0 og 16 år som har behov for støtte efter Serviceloven på grund af særlige sociale problemer, eller en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Se mere på www.horsholm.dk/job

Center for Børn og Voksne
Ådalsparkvej 2 • 2970 Hørsholm
Telefon (direkte) 4849 5063 • www.horsholm.dk/job

HER SER VI DIG. VI SER DINE BEHOV, DIN INDSATS OG DIT POTENTIALE

CENTER FOR BØRN OG FAMILIE

ODSHERRED
KOMMUNE



SAGSBEHANDLER

TIL CENTER FOR BØRN OG FAMILIE



En af vores kollegaer har valgt at søge nye udfordringer

Derfor søger vi fra 1. september en ny kollega til sagsbehandling vedrørende børn og familier med behov for særlig støtte.

DER ER TALE OM en stilling på fuld tid.

På www.odsherred.dk kan du læse mere om stillingen.

DU ER OGSÅ VELKOMMEN til at kontakte centerchef Annette Larsen på tlf. 5966 6521.

ANSØGNINGSFRIST torsdag den 23. august. Samtaler forventes afholdt tirsdag den 28. august.



WWW.ODSHERRED.DK/JOB

Jobannon- cer i Social- rådgiveren

Socialrådgiver-
ens annoncesalg
varetages af an-
noncebureauet DG
Media as. Bureauet
står for al kontakt,
salg og fakturering
af jobannoncer i
Socialrådgiveren
og på [www.social-
raadgiverjob.dk](http://www.social-
raadgiverjob.dk).

Al kontakt ve-
drørende jobannon-
cering i Socialrådg-
iveren skal ske til:

DG Media as

St. Kongensgade 72
1264 København K

Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

epost@dgmedia.dk

HØRSENS KOMMUNE

DYNAMIK OPLEVELSER KVALITET

Jobs

Afdelingsleder til Børne- og Specialrådgivningen

Familie og Forebyggelse i Horsens Kommune søger afdelingsleder til Børne- og Specialrådgivningen, Børnefamiliecenter Fuglevang - familierådgivning.

Har du lyst til at sætte dit præg på udviklingen af børne- og handicapområdet i Horsens Kommune? Familie og Forebyggelse er en arbejdsplads i stadig udvikling, både metodisk og personligt for den enkelte. Vi arbejder helhedsorienteret og tværfagligt med familien og barnet i centrum. Med baggrund i Horsens Kommunes værdier og visioner arbejder vi en ud fra en dialogbaseret BUM model, der tager afsæt i vores ydelseskatalog. Ydelseskataloget danner rammen for en sikker faglig og økonomisk styring af de forebyggende foranstaltninger og anbringelsesområdet for børn og unge i Horsens Kommune. Vi arbejder med at udvikle og tilpasse serviceniveauet på specialområdet, hvor der er fokus på tværfagligt arbejde og en faglig koordineret indsats. Du skal derfor være proaktiv og kreativ i dette spændingsfelt, der er i konstant faglig udvikling. Du vil blive en del af en travl hverdag, hvor du dagligt vil møde uforudsigelighed og udfordringer. Medarbejderstaben består af engagerede rådgivere, der alle sammen agerer i et højt arbejdspress, hvilket giver nogle personalemæssige udfordringer. Du skal derfor gå forrest i en allerede opstartet forandringsproces, og du skal kunne se mulighederne frem for begrænsningerne.

Dine overordnede arbejdsopgaver er:

- Faglig og personalemæssig ledelse af specialrådgivere, børnerådgivere og ergoterapeuter
- Økonomistyring og budgetansvar
- Udvikling og strategi i en tværgående ledergruppe
- At skabe rammen for den gode arbejdsplads

Din profil:

- Lederuddannelse, ledererfaring og/eller socialfaglig uddannelse
- Kendskab til og erfaring med Servicelovens bestemmelser
- Erfaring fra specialområdet
- Personlig gennemslagskraft og præference for ledelse
- Dynamisk og visionær
- Tydelig ledelsesstil, med modet til at træffe beslutninger og være i modvind
- Organisatorisk overblik
- Kreativ og robust med god humor

Vi tilbyder:

- En spændende og dynamisk arbejdsplads
- Dytige og engagerede medarbejdere
- Et engageret ledelsesteam
- Supervision og faglig sparring
- Udfordringer på en konstruktiv og anerkendende måde
- Efteruddannelse

Ansættelse pr. 1. oktober 2011 eller snarest herefter. Din fysiske placering vil være på Børnefamiliecenter Fuglevang, Fuglevangsvej 1, 8700 Horsens. Løn - og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger

Fås ved henvendelse til Sektionsleder Tanja Nyborg på tlf. 76 29 30 12 eller Familiechef Ebbe Knabe, tlf. 76 29 30 05.

Ansøgning

Ansøgning samt dokumentation for uddannelse og andre relevante dokumenter skal være os i hænde senest d. 17. august 2012. Ansøgningen skal sendes via ofir.dk job-id nr. 329475375. Første samtalerunde forventes afholdt d. 22. august og anden samtalerunde den 27. august 2012.



Horsens Kommune
Rådhusvej 4
8700 Horsens
Telefon: 76 29 29 29
www.horsenskom.dk



Socialrådgiver/socialformidler vikarer til Jobcenter Roskilde

I Beskæftigelsesafsnittet i Jobcenter Roskilde søger vi 2 vikarer for socialrådgivere/socialformidlere 37 timer ugentligt med tiltrædelse snarest og indtil den 31. juli 2013.

Arbejdsopgaverne består i at samarbejde målrettet med borgere i match 2 og 3 om at afklare og opkvalificere arbejdsevnen og genvinde muligheden for selvforsørgelse.

Du skal udarbejde jobplaner og ressourceprofiler, visitere til beskæftigelsesforanstaltninger, iværksætte revalidering og indstille til fleksjob og førtidspension.

Du kommer til at arbejde i et team bestående af 6 - 8 socialrådgivere eller socialformidlere. Der er uddelegeret stor kompetence til at træffe afgørelse og iværksætte foranstaltninger.

Der rådes over flere målrettede beskæftigelsestilbud samt virksomhedskonsulenter, der kan inddrages i afklaringsprocessen.

Derudover ydes der faglig konsulentstøtte indenfor beskæftigelse, revalidering, fleksjob og førtidspension.

Vi søger uddannede socialrådgivere eller socialformidlere, som er engagerede og ser en udfordring i at medvirke til at styrke den enkelte borgers mulighed for en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Roskilde kommune tilbyder medarbejderne gratis kaffe og frugt, ligesom der er mulighed for at dyrke motion i kommunens træningscenter.

Løn og ansættelsesforhold

i henhold til overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening/HK. Ny løn med udgangspunkt i grundlønstrin 37.

Du kan få flere oplysninger om stillingernes indhold hos sagsbehandler Anne Birkvad på telefon 4631 7854 eller sagsbehandler Keziban Bilal på telefon 4631 7853.

Ansættelsessamtaler vil finde sted d. 28. august 2012.

Ansøgningsfrist

Ansøgning med dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes til e-mail: susieh@roskilde.dk senest den 22.8.2012.



www.roskilde.dk/meningsfuldtjob

Region Øst omfatter Region Sjælland og Region Hovedstaden.

Region Syd omfatter Region Syddanmark.

Region Nord omfatter Region Nordjylland og Region Midtjylland.

Region Nordjylland:

Aalborg Kommune
Brønderslev-Dronninglund Kommune
Frederikshavn Kommune
Hjørring Kommune
Jammerbugt Kommune
Læsø Kommune
Mariagerfjord Kommune
Morsø Kommune
Rebild Kommune
Thisted Kommune
Vesthimmerlands Kommune

Region Midtjylland:

Favrskov Kommune
Hedensted Kommune
Herning Kommune
Holstebro Kommune
Horsens Kommune
Ikast-Brande Kommune
Lemvig Kommune
Norddjurs Kommune
Odder Kommune
Randers Kommune
Ringkøbing-Skjern Kommune
Samsø Kommune
Silkeborg Kommune
Skanderborg Kommune
Skive Kommune
Struer Kommune
Syddjurs Kommune
Viborg Kommune
Århus Kommune

Region Syddanmark:

Assens Kommune
Billund Kommune
Esbjerg Kommune
Fanø Kommune
Fredericia Kommune
Faaborg-Midtfyn Kommune
Haderslev Kommune
Kerteminde Kommune
Kolding Kommune
Langeland Kommune
Middelfart Kommune
Nordfyns Kommune
Nyborg Kommune
Odense Kommune
Svendborg Kommune
Sønderborg Kommune
Tønder Kommune
Varde Kommune

Vejle Kommune

Vejle Kommune

Ærø Kommune

Aabenraa Kommune

Region Sjælland:

Faxe Kommune
Greve Kommune
Guldborgsund Kommune
Holbæk Kommune
Kalundborg Kommune
Køge Kommune
Lejre Kommune
Lolland Kommune
Næstved Kommune
Odsherred Kommune
Ringsted Kommune
Roskilde Kommune
Slagelse Kommune
Solrød Kommune
Sorø Kommune
Stevns Kommune
Vordingborg Kommune

Region Hovedstaden:

Albertslund Kommune
Allerød Kommune
Ballerup Kommune
Bornholms Kommune
Brøndby Kommune
Dragør Kommune
Egedal Kommune
Fredensborg Kommune
Frederiksberg Kommune
Frederikssund Kommune
Frederiksværk-Hundested Kommune
Furesø Kommune
Gentofte Kommune
Gladsaxe Kommune
Glostrup Kommune
Gribskov Kommune
Helsingør Kommune
Herlev Kommune
Hillerød Kommune
Hvidovre Kommune
Høje-Taastrup Kommune
Hørsholm Kommune
Ishøj Kommune
Københavns Kommune
Lyngby-Taarbæk Kommune
Rudersdal Kommune
Rødovre Kommune
Tårnby Kommune
Vallensbæk Kommune

Aalborg job

Socialrådgivere/socialformidlere søges til Familiegrupperne i Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen, Aalborg Kommune

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen søger nu otte af i alt 16 nye socialrådgivere/socialformidlere til fast ansættelse på myndighedssområdet pr. 1. oktober 2012. De næste otte søges ansat pr. 1. februar 2013.

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen vil med opnormeringen have stor fokus på, at der sker en rettidig indsats og opfølgning i forhold til socialt udsatte børn og unge, og børn og unge med funktionsnedsættelser. Med opnormeringen vil der være sammenhæng mellem krav til rådgiverne, ressourcer og de arbejdsmæssige udfordringer.

Med denne opnormering vil du som rådgiver blive en del af en afdeling, hvor der tænkes nyt i form af en helt ny udviklingsstrategi på området. I strategien lægges der vægt på, at vores indsatser skal tage udgangspunkt i barnets behov, at der skal ske systematisk inddragelse af såvel barn som netværk og at vurderinger skal tages på grundlag af faktuel viden, dokumenterede resultater, effekter og forskning. Vi arbejder med at udvikle nye metoder, hvor der arbejdes målrettet med kvalitet i sagsbehandlingen, men hvor også vilkårene der arbejdes under markant forbedres med denne opnormering. Der er i kommunen desuden støtte fra juridiske konsulenter og visitations- og kvalitetskonsulenter.

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen er inddelt i fire geografiske områder – Centrum, Sydvest, Nord og Øst. Familiegruppe Centrum søger nu to rådgivere, Familiegruppe Sydvest og Familiegruppe Nord søger hver en rådgiver og Familiegruppe Øst søger tre rådgivere. Rådgivningsafsnittet i Specialcentret for Børn og Unge søger en rådgiver. Primo 2013 kommer der endnu et opslag på yderligere otte rådgivere.

Rådgivernes hovedopgaver

- at yde råd og vejledning til børn, unge og deres forældre
- at koordinere arbejdet i familierne
- at samarbejde tæt med og sikre systematisk inddragelse af børn, unge og deres forældre og netværk
- at samarbejde tværfagligt og helhedsorienteret
- at udarbejde børnefaglige undersøgelser og at træffe beslutninger om og opfølgning af særlige foranstaltninger for børn og unge
- at udføre administrativt arbejde, der knytter sig til sagsarbejdet.

Vi forventer, at du

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler gerne med erfaring inden for området
- er stærk på det lovgivningsmæssige område
- kan se, lytte og inddrage børn og unge i den samlede indsats
- kan gennemføre børnefaglige undersøgelser, vurderinger og handleplaner i samarbejde med barn, ung og forældre og netværk jf. Servicelovens bestemmelser
- har mod på at arbejde intensivt med familierne i stedet for at iværksætte foranstaltninger
- vil arbejde tværfagligt og helhedsorienteret
- har evnen til at arbejde selvstændigt, systematisk og skabe overblik i sagerne for at sikre rettidig indsats og opfølgning
- kan bevare hovedet koldt i en travl hverdag
- er fleksibel og åben for nytænkning

- har lyst til at få evalueret den sociale indsats og lære af det
- og desuden kan forvalte Servicelovens bestemmelser om tabt arbejdsfortjeneste og merudgifter, hvis du søger stillingen i Specialcentret for Børn og Unge.

Vi tilbyder

- klare strategier og mål for arbejdet
- gode kolleger sammensat af faggrupperne: rådgivere, pædagoger, psykologer og administrativt personale i familiegrupperne og rådgivere, ergoterapeuter og administrativt personale i Specialcentret for Børn og Unge
- spændende arbejdsopgaver med fokus på helhedsorientering, udvikling og tværfaglighed
- organisering i faste makkerskaber
- et miljø, hvor vi interesserer os for hinanden både fagligt og personligt, hvor nye initiativer er velkomne og kollegial opbakning en selvfølge
- gode kompetenceudviklingsmuligheder
- supervision
- bistand fra jurister, kvalitets- og visitationskonsulenter
- en arbejdsplads hvor vi arbejder med kvalitetsudvikling af familiegruppens kerneydelse
- erfarne kolleger, der sikrer dig en god oplæring – alle nye rådgivere får en tutor
- et programsat introforløb med vægt på læring i god sagsbehandling
- en organisation, der bygger på værdierne: professionalisme, kompetenceudvikling, engagement og samarbejde/respekt.

Stillingen er omfattet af lokal løn. Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst mellem KL og DS.

Der indhentes straffe- og børneattest inden endelig ansættelse.

Hvis du vil vide mere, er du velkommen til at henvende dig til Jenny Holm, Familiegruppeleder Nord – tlf. 9931 3050, Eva Rytter Andersen, Familiegruppeleder Centrum – tlf. 9931 3380, Jesper Holtegaard Poulsen, Familiegruppeleder Sydvest – tlf. 9931 3960, Jette Frederiksen, Familiegruppeleder Øst – tlf. 9931 3580, Tinne Mariegaard, leder af Rådgivningsafsnittet i Specialcentret – 9931 2753.

Se i øvrigt aalborgkommune.dk.

Ansøgning påført job nr. 3304 samt ønske om geografisk placering sendes til Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen, att: Helle Viborg, Sønderbro 12, 2. sal, 9000 Aalborg eller e-mail: hev-fb@aalborg.dk. Ansøgningsfristen er fredag den 17. august 2012. Ansættelsessamtaler foregår den 23., 24. og 27. august 2012.



AALBORG
KOMMUNE.DK

- åben døgnet rundt på nettet



VICEFORSTANDER TIL PENSIONEN PÅ FANØ

Vi søger en ny viceforstander til Pensionen på Fanø pr. 1. november 2012, da vores nuværende går på pension efter 37 års ansættelse.

Vi søger en person der :

- brænder for at samarbejde med både medarbejdere og forstander
- vil indgå i et loyalt og forpligtende ledelsesteam med forstanderen
- er empatisk og rummelig i forhold til både medarbejdere og beboere
- er uddannet socialrådgiver eller har tilsvarende kvalifikationer
- kan fungere som stedfortræder ved forstanderens fravær
- er løsnings- og dialogorienteret
- vil bidrage med humor og positiv fokus på udvikling

Medarbejdergruppen på Pensionen på Fanø består af 12 døgnmedarbejdere, en kontorassistent, en flex socialrådgiver samt en viceforstander og en forstander.

Pensionen kan huse 15 beboere, der hovedsagelig kommer som led i udslusning fra fængselsafsoning.

For yderligere information se hjemmesiden:
www.pensionenfano.dk

Viceforstanderens primære arbejdsopgaver :

- Det daglige ansvar for pensionens sagsbehandling
- Støtte og inspiration for døgnmedarbejderne.
- Visitation af nye beboere og koordinering af arbejdsfordeling blandt døgnpersonalet.
- Kontaktperson til eksterne samarbejdspartnere.
- samarbejde med forstanderen, at være aktør i forhold til pensionens udvikling og mødeafholdelse.

Viceforstanderen har, ligesom forstanderen, rådhedsforpligtelse og kan blive kontaktet uden for arbejdstid.

Yderligere information kan indhentes ved forstander Lone Lauritzen, direkte telefon 7255 7821 eller viceforstander Lilian Faurby, telefon 7255 7822.

Ansøgningen skal være pensionen i hænde senest den 26.08.2012. Ansøgningen mrk. Ansøgning. sendes til

Direktoratet for Kriminalforsorgen

Lone Lauritzen
Pensionen på Fanø
Hovedgaden 87
6720 Fanø
Eller pr. mail:
pensionen.fano@kriminalforsorgen.dk

I Kriminalforsorgen tilbyder vi dig en højt profileret arbejdsplads, hvor de rette kompetencer er afgørende for succes. Du får et medansvar for at løfte vores unikke samfundsopgave: At fuldbyrde domstolens domme og samtidig støtte og motivere de dømte til et liv uden kriminalitet. Er du blandt de få, der mestrer balancen mellem det hårde og det bløde, er du måske en af os.
rettestobning.dk

Har du været syg på grund af dit arbejde?

Har du været ude for en ulykke på dit arbejde? Eller har du været syg i kortere eller længere tid på grund af forhold på din arbejdsplads? Så har du måske fået en arbejdsskade, og det skal anmeldes.

- Din arbejdsgiver har pligt til at anmelde arbejdsulykker til sit arbejdsskadeforsikrings-selskab. F.eks. faldulykker, vold, trusler.
- Din læge har pligt til at anmelde erhvervs-sygdomme, hvis der er mistanke om, at sygdommen skyldes arbejdet. F.eks. museskader, reaktioner på stress eller mobning.

Det er kun arbejdsgiverens forsikringsselskab eller Arbejdsskadestyrelsen, der kan vurdere, om der er tale om en arbejdsskade. Hvis ulykken eller sygdommen bliver anerkendt som en arbejdsskade, kan du få erstatning eller få betalt behandlingsudgifter.

Du har selv pligt til at sikre dig, at sagen er blevet rettidigt anmeldt. Husk at få kopi af anmeldelsen og gem den. Send også en kopi til Dansk Socialrådgiverforening.

Det er ikke altid, at arbejdspladsen eller lægen husker eller ønsker at anmelde arbejdsskader. Derfor kan du også rette henvendelse til Dansk Socialrådgiverforening, som kan lave en anmeldelse for dig. Dansk Socialrådgiverforening kan også vurdere, om du skal have særlig konsulentbistand til arbejdsskadesagen.

Kontakt Dansk Socialrådgiverforening på tlf. 70 10 10 99 eller mail ds@socialrdg.dk.

Læs mere på www.socialrdg.dk/arbejdsskade.



DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Louise Dülch Kristiansen

louisekr@htk.dk

Susanne Lyngsø

lyngsoeconsult@gmail.com

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Hanne Ryelund Sørensen

hsn@toender.dk

Trine Quist

tq@socialrdg.dk

Mai Birk Andersen

mba@sdsnet.dk

Ditte Brøndum

dbr@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2th.

Postboks 249

5100 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Hadsundvej 184 B

Postboks 764

9000 Ålborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Helga Waage Jørgensen

Tlf. arb: 36 39 22 28

Tlf. prv: 38 80 27 73

socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Ellen Hansen

Tlf: 20 98 78 79

socialrdg.dk/selvstaendig

Seniorsektionen

Formand Anita Barfod

Tlf: 21 42 42 60

socialrdg.dk/seniorsektionen

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mai Birk Andersen

Tlf: 61 22 57 40

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45



LEDER

AF ULRİK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

Bæredygtigt socialt arbejde

Bæredygtigt socialt arbejde har de seneste par år været på alles læber på de internationale konferencer. Men hvad er bæredygtigt socialt arbejde – eller er der tale om, at socialt arbejde kan være med til at skabe samfundsmæssig bæredygtighed?

På den netop overståede verdenskonference "Social work and Social development" i Stockholm var bæredygtighed endnu en gang øverst på dagsordenen. Definitionen af bæredygtigt socialt arbejde er socialt arbejde, der skaber forandring og resultater, der holder, efter at indsatsen stopper.

På konferencen var der mange indlæg, der netop handlede om, hvordan man med investeringer i socialt arbejde kan være med til at gøre en forskel i fremtiden. Den viden er ikke ny, men godt er det alligevel, at der endnu en gang er forskning, der peger på, at det er rigtigt. Både Hans Rosling og Michael Marmot, der begge var hovedtalere, beskrev, hvordan investeringer i lighed, inklusion og demokrati har betydning for den sociale bæredygtighed i samfundet.

Stabilitet og øget velfærd

De beskrev begge, hvordan man ved at sikre lige muligheder for alle borgere i samfundet var med til at sikre stabilitet og øget velfærd og dermed også var medvirkende til, at samfundet er socialt bæredygtigt på lang sigt.

Karen Healy, der er formand for socialrådgiverne i Australien, spurgte om der overhovedet var noget nyt i at arbejde på at gøre det sociale arbejde bæredygtigt. For hvis det drejer sig om at skabe lighed og inklusion blandt de borgere, vi møder i hverdagen, og behandle borgerne med respekt og værdighed – så er det vel ikke nyt!

Og så alligevel. For der er også en diskussion om, hvordan vi gør det, vi gør. For hvis det sociale arbejde er med til at løfte den enkelte

person eller gruppe og bringe dem i stand til at hjælpe sig selv, så er der en bæredygtig retning på arbejdet.

Gordon Vincenti og Louise Austeen Leth fra VIA University College beskrev i deres oplæg, hvordan de med udgangspunkt i et samarbejde med universitetet i Addis Ababa, Etiopien, lavede et projekt, hvor de trænede etiopiske socialrådgivere, så de kunne træne andre uuddannede socialarbejdere. De undersøgte, hvilke behov der var lokalt, holdt seminarer i Aarhus og i Etiopien. Begge dele med fokus på, hvordan de kunne tilrettelægge en undervisning, som tog udgangspunkt i det behov, der var hos socialrådgiverne i Etiopien. En undervisning, de ikke ser resultatet af nu, men som først vil vise sig bæredygtig på den lange bane.

Ressourcer til fremtidige generationer

Spørgsmålet er, om det så er svaret på, hvad fremtiden har brug for. Shimon Spilo fra Israel foreslog, at man kunne have en "kommisær" for fremtiden. En der har til opgave at se på, om ny lovgivning nu også er til gavn for de generationer, der kommer efter os.

For sammenhængen mellem socialt arbejde og bæredygtighed handler om, hvordan vi med det sociale arbejde skaber rammerne for, at alle kan leve på en bæredygtig vis – og dermed sikrer, at der også er tilstrækkelige ressourcer på jorden til de fremtidige generationer.

Det kan godt være, at vi ikke kan forudsige de behov, der måtte være – men hvis vi arbejder hen mod inklusion og ligestilling for de borgere, vi møder, så er vi nået et godt stykke ad vejen mod et bæredygtigt socialt arbejde.

uf@socialrdg.dk

AL HENVENDELSE: DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING, WWW.SOCIALRDG.DK, TLF: 70 10 10 99

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening