



Socialrådgiveren 10

2012

14. juni

STØJ & STRESS PÅ RÅDHUSET



**VEJEN TIL
FRIHED**

CLEAN MISBRUGERE
FEJRER LIVET 10

**FOKUS PÅ DE
MEST UDSATTE**

MINI-SOCIALRÅDGIVERDAG
I REGION ØST 6

**TILFREDSHED
MED TREPART**

DS BAKKER OP OM
KOMMISSORIUM 9



AF JEANNETTE ULNITS, JOURNALIST

5 HURTIGE : OLE BOISEN

På glatis med misforståede tillidsøvelser

Skuespiller Ole Boisen har selv flere gange prøvet kræfter med virkelighedens dagpengesystem og har klare holdninger til behandlingen af ledige i Danmark.

Serien bygger på improvisation uden nedskrevne replikker – hvorfor fik du hovedrollen, og hvor har du hentet inspiration fra?

Jeg har i mange år undervist alt fra studieværter på DR til erhvervsledere, lærere, sagførere og andre, der arbejder med formidling i kropssprog, personlig gennemslagskraft, teambuilding og innovation. Mine inspirationskanaler er for eksempel Klovn, Mikael Bertelsen og den engelske serie The Office. Ideer og virkemidler har jeg hentet fra mine egne kurser og givet dem et twist ved for eksempel at overholde folks rum og pauser og ved at skubbe dem på glatis gennem misforståede tillidsøvelser.

Har du haft kontakt med socialrådgivere, mens serien blev produceret og vist?

Ja, for eksempel en som så mig på gaden og bare måtte fortælle mig, at hun var socialrådgiver på beskæftigelsesområdet og var gået ned på at skulle byde de ledige det, vi gør i dag. En anden socialrådgiver fortalte mig, at dét, hun syntes bedst om ved sit job, var, at hun med sin faglighed og sit helikopterperspektiv kunne støtte ledige i at se nye veje ud af "ledigheds-labyrinten", for eksempel ved at tilbyde kurser, der kan supplere de nuværende kompetencer.

Hvorfor skal der laves politisk satire over arbejdsløshedssystemet lige nu?

Seks års finanskrise har sat sine spor og har rykket den almindelige danskers holdning til, hvad der er ok at byde ledige. Det er nu blevet tydeligt, at menneskesynet er kommet til debat, og at ledighed er blevet noget, der er selvforskyldt. Men hvad er det lige, man får for de milliarder af kroner, det koster at tvangsaktivere ledige? I mine øjne er det en meningsløs og uværdig klapjagt.

Der har været bud efter dig som debattør allerede kort efter seriens start. Havde du set den reaktion komme?

Nej, det var jeg helt uforberedt på. Man kan på DR's blog læse om folks erfaringer og oplevelser, der overgår vores satire, så jeg er stolt af, at vi har ramt plet. Uden at være frontkæmper håber jeg, at politikerne snart vil høre på de faglige organisationer, som blandt andet socialrådgivernes, der udfører et kæmpestort arbejde.

Med din 19-årige erfaring med korte projektansættelser som skuespiller ved du selv en del om, hvordan det er at være ledig i Danmark?

Ja, og jeg tror også, at der er nogle, som systemet kan hjælpe. Jeg er bare ikke en af dem og jeg orker p.t. ikke systemets – godt nok i små proportioner – overgreb på overgreb. Så jeg har denne gang frasagt mig de penge, jeg ellers selv har betalt til og har krav på.

jeannetteulnits@gmail.com

KEN(D) DIG SELV

A-klassen er en DR2-satireserie, der blev vist i april og maj. Seerne fulgte fem meget forskellige typer ledige, der for at beholde deres dagpenge skulle gennemføre et aktiveringsprojekt på et jobcenter. I hovedrollen som den selvoptagede jobkonsulent Ken "som i Ken(d) dig selv – men også som i Kompetent ven Nu" – udsatte skuespiller Ole Boisen de ledige for tåkrummende og tåbelige aktiviteter for at gøre dem "jobparate".

Ole Boisen,
skuespiller



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 69
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Ida Skytte
is@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Nils Lund
Tryk Datagraf

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
700,- kr. (incl. moms)

Løssalg
37,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.269
Trykt oplag: 15.000

Indhold

AKTUELT CITAT

“Det ville være fair at sige, at vi nu tager elementer fra USA og England snarere end fra vores nordiske naboer. England og USA har i mange år brugt skattesystemet til at tilskynde flere i beskæftigelse”.

Jon Kvist, professor i statskundskab på SDU, om regeringens skatteudspil 31. maj på Altinget.dk



STØJ Det, der skulle være et nyt og lækkert rådhus, er blevet et mærridt af dårligt arbejdsmiljø. Socialrådgiverne på rådhuset i Assens kæmper med store støjgener. **14**



STOFFRI Hvert år mødes hundredvis af clean stofmisbrugere og fejrer livet uden stoffer i fællesskabet Narcotics Anonymous. Socialrådgiver Christina Frederiksen arbejder med misbrugere og hylder 12-trinsprogrammet. **10**

UDDANNELSESPÅLÆG Unge kontanthjælpsmodtagere mellem 25 og 30 år, som er uddannelsesparate, skal i uddannelse, er hovedbestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforening enige om. **8**

TREPARTSFORHANDLINGER Dansk Socialrådgiverforening er tilfreds med det kommissorium og de krav, der nu ligger til grund for trepartsforhandlingerne. **9**

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Kort nyt
- 6** Mini-socialrådgiverdag om de mest udsatte
- 8** Hovedbestyrelsen er enig: Unge skal i uddannelse
- 9** Tilfreds med trepartskommissorium
- 10** Vejen til livet – clean stofmisbrugere
- 12** Fællesskaberne er afgørende
- 13** Klummen: Undskyld jeg er arbejdsløs ...

- 14** Støj på rådhuset i Assens
- 17** Arbejdspres og it-problemer belaster
- 19** Debat
- 20** Kommentar: Skoleslagsmål
- 22** DS:NU
- 24** DS:Region
- 31** DS:Kontakt
- 32** Leder



FOTO: SCANPIX

FORSKNING

Musikterapi i forældreundersøgelser

Musikterapi kan ifølge en ny undersøgelse fra Aalborg Universitet være et effektivt redskab i forbindelse med forældreundersøgelser. Undersøgelsen viser blandt andet, at forældre, der har været gennem et musikterapiforløb, forbedrer deres kommunikation og bliver bedre til at forstå deres børn og i mindre grad lader sig stresse af dem end de forældre, der ikke har været igennem et forløb.

I en musikterapi-session er der udelukkende fokus på den nonverbale kommunikation, og det handler derfor ikke om selve musikken, men om samspillet indbyrdes i familien.

Læs mere om undersøgelsen på www.mt-phd.aau.dk – klik ind på "PHD THESES".

NYE BØGER



PSYKIATRI

Med mennesket i centrum

"Kontaktperson" er en håndbog for kontaktpersoner i socialpsykiatrien. Den henvender sig ifølge forlaget desuden til alle med interesse for relationsarbejde, for sindslidelser og for faglig kvalificering af det særlige arbejdsvilkår, det er at være der med og for mennesker, der har brug for støtte.

Forfatterne arbejder som psykologer og udviklingskonsulenter på socialpsykiatriske bosteder og kender derigennem kontaktpersonernes arbejde. Den viden bruger de i bogen til at belyse, hvor stor en forskel kontaktpersoner kan gøre i de sindslidendes liv. Tanken er, at den skal kunne bruges som lærebog, og den indeholder både praksisfunderede caseeksempler, refleksioner og dilemmaer.

"Kontaktperson – at arbejde med og for mennesker med sindslidelser" af Solveig Roepstorff og Lisette Valter, Hans Reitzels Forlag, 272 sider, 275 kroner.

VELFÆRD

Den professionelle ansvar og autonomi

Antologien har fokus på den såkaldte institutionelle identitet hos den professionelle velfærdsmedarbejder. Og undersøger, hvilke rammer og idealer, velfærdsstaten sætter for de professionelle arbejde, og hvordan disse rammer påvirker velfærdsarbejdet og de professionelle selvforståelse – og dermed også vilkårene for klientarbejdet. Bogen bringer analyser af de mange paradokser i det daglige arbejde, som de professionelle beretter om, når de sættes til at implementere den lovgivning og videreføre de normer, som velfærdsstaten hylder.

Læs også "5 hurtige" med Margaretha Järvinen i Socialrådgiveren nr. 8-2012, side 2. "At skabe en professionel – ansvar og autonomi i velfærdsstaten" af Margaretha Järvinen og Nanna Mik-Meyer (red.), Hans Reitzels Forlag, 232 sider, 270 kroner.

RETSSIKKERHED

Et begreb under pres

Hvad er retssikkerhed – et begreb som ofte bruges i debat og kritiske kommentarer. Hvorfor taler man om, at retssikkerheden er truet, når alle samtidig er tilhængere af den? Bogen behandler temaet og fastlægger retssikkerhedsbegrebet i en konkret kontekst – og ser på, hvilke andre hensyn retssikkerheden konkurrerer med – belyst med konkrete problemstillinger, eksempler og retsområder. Bogen rummer bidrag fra blandt andre Nina von Hielmcrone, Sten Bønsing, Hanne Hartoft og John Klausen.

"Retssikkerhed i konkurrence med andre hensyn" af Carsten Munk-Hansen og Trine Schultz (red.), Jurist- og Økonomforbundets Forlag, 275 sider, 300 kroner.

DIALOG

Kan du "lide" os på Facebook?

Næsten 3000 har trykket "kan godt lide" på vores Facebook-profil – og det kan vi rigtig godt lide. Derfor udlodder vi et eksemplar af Erik Valeurs roste murstensroman "Det syvende barn" til den, der trykker på knappen som nummer 3000.



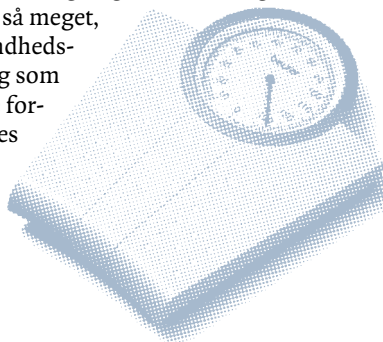
På vores Facebookprofil linker vi for eksempel til spændende artikler, der er relevante for faget, nye undersøgelser og skriver om stort og småt, der rører sig på det sociale område. Du er mere end velkommen til at kommentere og debattere. Noget af det havner måske i nyhedsbrevet, som du kan tilmelde dig på vores hjemmeside www.socialrdg.dk, eller her i fagbladet. Så hvis ikke du allerede har gjort det – gå ind og tryk "kan godt lide" Dansk Socialrådgiverforening.

DOKUMENTARFILM

Livskvalitet kan ikke måles i BMI

En ny dokumentarfilm, "Hvad nu hvis jeg aldrig bliver tynd", vil gøre op med nogle af de fordomme, der hæfter sig til overvægt. Filmen følger de to overvægtige teenagere Rico og Line, som trods deres overvægt og høje BMI – body mass index – har et godt og aktivt liv, hvor udseende ikke er det vigtigste. Der er i filmen blandt andet fokus på den store gruppe børn og unge, der af mange forskellige årsager ikke taber sig så meget, som samfundet/behandlerne/sundhedssystemet forsøger at få dem til, og som aldrig kommer til at leve op til de former, der af modeverdenen udråbes som idealmål.

Dokumentaren varer knap en halv time og er lavet, så den kan bruges i skolens 6.-10. klassetrin.



KRISEBEVIDSTHED

Danskere vil gerne arbejde mere

To ud af tre danskere er klar til at øge den ugentlige arbejdstid, hvis den ekstra indsats kan forbedre den danske konkurrenceevne og sikre jobs i Danmark. Det skriver Ugebrevet A4 på baggrund af en spørgeskemaundersøgelse blandt godt 3000 danskere i beskæftigelse.

Lønmodtagerne er dog ikke villige til at ofre fridage for at redde Danmark ud af krisen.

Øget arbejdstid er på dagsordenen ved de igangværende trepartsforhandlinger.

Læs mere på www.ugebrevetA4.dk

VIND GAVEKORT

Kom med forslag til OK13-krav

Mere efteruddannelse, højere løn, sundere arbejdspladser eller mere indflydelse? Hvad synes du, skal være de vigtigste krav til OK13? Kom med dit bud og deltag i lodtrækning om gavekort på 300 kroner.

Lyder det tørt og kedeligt? Du kan hente inspiration og blive klogere på OK13 på de debattmøder for medlemmer, der bliver holdt i Dansk Socialrådgiverforenings tre regioner.

Du kan også læse de fire målsætninger, som hovedbestyrelsen har vedtaget som grundlag for debat om OK13. Og du kan se videoklip med fire tillidsrepræsentanter, som giver deres bud på overenskomstkrav.

Sidste frist for indsendelse af forslag er den 15. august. Klik ind på www.socialrdg.dk/OK13



UNDERSØGELSE

Anbragte børn efterlyser fortrolige voksne

I ny undersøgelse fortæller 113 anbragte børn om deres oplevelser med sagsbehandlerne og anbringelsesstederne. Børnene efterlyser at blive lyttet til, at kende deres rettigheder og at have fortrolige voksne.

Ønsket om at blive lyttet til går igen i børnenes fortællinger. De ønsker at blive medinddraget i vigtige beslutninger i deres liv og hverdag, og inddragelse og medbestemmelse er afgørende for børnenes fornemmelse af en god anbringelse.

Ifølge undersøgelsen oplever de anbragte børn alt for mange udfordringer i relationen til deres sagsbehandler. En af udfordringerne er hyppige skift af sagsbehandler.

Nogle har oplevet at skifte sagsbehandler helt op til 20 gange. Og det sker, at børnene ikke får en forklaring på, hvorfor sagsbehandleren bliver skiftet ud.

Læs hele undersøgelsen "De prøver at gøre det så normalt som muligt" på www.brd.dk

LITTERATUR

Socialrådgiver udgiver digtsamling

Den 36-årige socialrådgiver Christina Grøndahl har udgivet digtsamlingen "Årstiden er en bevægelse indeni". Digtene handler om kærlighed, længsel, afstand, samhørighed, nærvær og afsked – om omskifteligheden som et grundvilkår. Både i sindet, naturen, relationerne og livet.

Digtsamlingen, som er hendes første, er udkommet på forlaget Mellemgaard. 47 sider, 129,95 kroner.



Også de mest udsatte skal ses og høres

250 socialrådgivere havde revet en dag ud af kalenderen for at deltage i "mini-socialrådgiverdag" arrangeret af Dansk Socialrådgiverforenings Region Øst. På programmet var arbejdet med nogle af de mest udsatte grupper

TEKST IDA SKYTTE

– Det overordnede budskab fra dagens oplægsholdere var, at de mennesker, som vi ellers ikke ser, virkelig har brug for at blive mere synlige.

Sådan sammenfatter Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Øst, oplæggene fra den "mini-socialrådgiverdag", som blev holdt 4. juni på Professionshøjskolen Metropol i København.

Den lille forskel

Den første oplægsholder var Lisbeth Zornig Andersen, formand for Børnerådet, men denne dag deltog hun som forfatter og debattør. Lisbeth Zornig Andersen har været ekstra meget i mediernes søgelys, siden DR for nylig viste dokumentarfilmen "Min barndom i helvede", hvor hun fortæller om sin opvækst på Lolland med misbrug, fattigdom og svigt af enhver art.

Hun indledte sit oplæg med en anekdote om Pia. Pia er socialrådgiver for Lisbeth Zornig Andersens ene bror Tonny, der modsat søsteren ikke har brudt familien negative sociale arv. Tonny er førtidspensionist, har aids og andre følgesygdomme af stofmisbrug og druk. Men Pia har alligevel formået at gøre en positiv forskel i Tonny's liv.

– Hun ringer og siger tillykke på hans fødselsdag, også selvom det er en søndag, hun køber fødselsdagsgaver til ham og hjælper ham med at købe tøj i stedet for bare at sørge for, at han får penge udbetalt. Hun kender ham rigtig godt, og hun kan tale ham til ro, hvis han hidser sig op. I løbet af de otte år, Tonny har haft Pia, har han fået et bedre liv, fortalte Lisbeth Zornig Andersen, der også kom med lignende eksempler på, hvordan det menneskelige engagement hos socialrådgiverne gør en tydelig forskel i mange udsattes liv.

– Sådan noget gør en kæmpe forskel, fordi de her mennesker pludselig bliver set, sagde hun.

Havner i dilemma

Majbrit Berlau mener, at netop den betragtning er værdifuld for udviklingen af faget. Hun erkender dog samtidig, at det kan sætte socialrådgiverne i et dilemma – for kan man kun gøre en forskel, hvis man ringer til sine borgere om søndagen og køber fødselsdagsgaver til dem? Er det uprofessionelt – og er det i så fald godt eller skidt?

– Det er et helt vildt vigtigt dilemma, pointerer hun.

– Derfor er det noget, som er væsentligt i fællesskab at debattere blandt de faggrupper, der arbejder med de mest udsatte. Vi skal naturligvis ikke arbejde mere end 37 timer om ugen, men det er ikke ensbetydende med, at et 9-16-arbejde skal være en stopklods for den udvikling, siger hun og peger på en anden løsningsvej end bare at lægge op til, at socialrådgivere skal begynde at ringe rundt til borgerne i deres fritid.

– Det er svært at være så engageret og få de her mennesker til at blive mere synlige, når man sidder foran en skærm det meste af dagen, siger Majbrit Berlau.

Drop kontrollen

På programmet var også socialrådgiver Karina Rohr Sørensen, der arbejder med stofmisbrugsbehandling og er klummeskribent i Socialrådgiveren. Hun fokuserede også på, at arbejdet med de mest udsatte handler om den menneskelige kontakt frem for regler, styring og kontrol.

– Man kan ikke løse misbrugsproblemet med kontrol, sådan som mange tror. Hvorfor skal der for eksempel være så restriktiv politik omkring at få udleveret heroin? Og så vil mange nok svare: "for ellers sælger de det jo". Men hvorfor skulle de dog det – for at få råd til at købe heroin? lød det retoriske spørgsmål fra Karina Rohr Sørensen.

Hendes budskab til det fyldte auditorium var – helt i tråd med Majbrit Berlaus sammenfatning af dagens indhold – at man skal behandle misbrugere som mennesker. At man ikke at være bange for dem, selv om de er skaldede, muskuløse og tatoverede, og at man skal vise dem tillid.

– Lad være med at tro, at kan I kan løse deres problemer for dem. Men vær til stede, lyt til dem, hyg med dem og fortæl også dem lidt om, hvem I er. Fokuser på de små ting. I kan gøre for dem – det kommer ti gange tilbage.

Hele programmet blev gentaget 12. juni i Vordingborg. ☺

is@socialrdg.dk



**JENS CHRISTIAN LUND, 48 ÅR.
TR I STEVNS KOMMUNE**

– Det er godt at møde andre socialrådgivere og at få nye faglige input. Det giver inspiration og større viden om faget.

**LAILA MOLITER-LENSCHAU, 37 ÅR.
SAGSBEHANDLER I STEVNS KOMMUNE
FAMILIEAFDELING**

– Jeg er her, fordi jeg godt kan lide, at vi får hævet os op over dagligdagens trommerum og får et metasyn på professionen. Vi får rusket op i metoderne i stedet for bare at gøre, som vi plejer.



**PERNILLE JOHANSEN, 29 ÅR.
SOCIALRÅDGIVER OG FRIVILLIGHEDS-
KOORDINATOR I LIVEREHAB**

– Jeg får indblik i andre områder af det sociale arbejde og får dermed udvidet min horisont. Det er afgørende for at få et helhedssyn på faget.

**LONE MORITZ, 54 ÅR.
SOCIALRÅDGIVER I PSYKIATRISK CENTER
KØBENHAVN, ANOREKSIAFSNIT**

– Det er inspirerende at blive revet ud af hverdagen og møde fagfæller til fælles debat. Jeg får fokus på min identitet som socialrådgiver og på monofaglighed i stedet for, at alt altid skal være tværfagligt.



**MICHAEL FROST, 33 ÅR.
SOCIALRÅDGIVER I BALLERUP KOMMUNES
KOMPETENCECENTER**

– Jeg er glad for at få nye input og høre om andet end beskæftigelse, som jeg normalt hører om på kurser. Noget af det, oplægsholderne taler om, kan inspirere på tværs af faget. For eksempel at have en mere anerkendende tilgang, hvor man starter med at spørge: 'Hvad kan jeg hjælpe dig med?'

Unge skal i uddannelse

Hovedbestyrelsen er enig:

Unge kontanthjælpsmodtagere mellem 25 og 30 år, som er uddannelsesparate, skal i uddannelse. Ikke ved at sænke ydelsen til SU-niveau, men via et såkaldt uddannelsespålæg. En forudsætning er dog en reform af uddannelsessystemet.

TEKST METTE ELLEGAARD

Det skabte voldsom debat blandt Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer, da formand Bettina Post den 18. april til Jyllands-Posten udtalte, at det kunne være i orden at give uddannelsesparate unge mellem 25 og 30 år en slags for-SU for at få dem flyttet fra kontanthjælp til uddannelse.

På baggrund af debatten er forslaget blevet drøftet på det seneste møde i Hovedbestyrelsen. Her var holdningen, at det er et samfundsanliggende at sikre, at alle unge, som kan uddanne sig, gør det, ligesom det blev slået fast, at dette spørgsmål er noget, Dansk Socialrådgiverforening skal have en holdning til.

Ind i perspektivrig uddannelse

Forslaget om at indføre en ny ydelse – en slags "for-SU" – var der dog ikke tilslutning til. I stedet anbefaler Hovedbestyrelsen, at de uddannelsesparate unge får et uddannelsespålæg efter de samme regler, som gælder for de 18-24-årige. Ifølge disse regler bortfalder retten til kontanthjælp, hvis den unge ikke lever op til pålægget. Målet med forslaget er, at så mange unge som muligt hjælpes ind i en perspektivrig uddannelse.

– Der var ikke tilslutning til ideen om at indføre en slags for-SU for de uddannelsesparate unge. Jeg er dog rigtig glad for, at Hovedbestyrelsen er enig med mig i, at vi skal bidrage med ideer til, hvordan vi så understøtter, at disse unge kommer i gang med en uddannelse, og jeg synes, at det forslag, der nu ligger, er et godt skridt i den rigtige retning, siger Bettina Post.

En af baggrundene for hovedbestyrelsens

“

Jeg er dog rigtig glad for, at Hovedbestyrelsen er enig med mig i, at vi skal bidrage med ideer til, hvordan vi så understøtter, at disse unge kommer i gang med en uddannelse.

Bettina Post, formand for Dansk Socialrådgiverforening

anbefaling på området er en undersøgelse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, som viser, at hovedparten af de unge, der i 1993 forlod folkeskolen og ikke fik en ungdomsuddannelse, i dag er arbejdsløse. 13,5 procent af dem modtager kontanthjælp, og hver tiende er førtidspensionist. For den samme årgang gælder det for dem, der fik en ungdomsuddannelse, at kun 1,3 procent er på kontanthjælp og kun 0,7 lever af førtidspension. Risikoen for at have langvarigt på kontanthjælp er dermed præcis 10 gange så stor for unge uden en uddannelse, som for dem med en uddannelse.

Skal fastholde de unge

En afgørende forudsætning for Dansk Socialrådgiverforenings udspil til en ændring på området er, at der sker en reform af uddannelsessystemet, så det bliver muligt at fastholde

de unge, der i dag dropper ud, fordi de ikke finder sig til rette. Det kræver et mere finmasket uddannelsessystem, det kræver flere praktikpladser og det kræver bedre samarbejde mellem jobcentre, uddannelsesinstitutioner og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU).

– Det er meget vigtigt for mig at understrege, at vores forslag om at udvide ungepålægget til også at gælde de 25-29-årige bygger på den afgørende forudsætning, at uddannelsessystemet geares til at modtage de unge, og at forslaget desuden kun gælder de unge, som konkret kan vurderes uddannelsesparate. Kan de ikke det, er det en anden form for hjælp, vi skal sætte ind med, siger Bettina Post. ☉

me@socialrdg.dk

SOCIALPOLITIK

DS støtter ikke fleksjobreform

Regeringen fremlagde i februar måned et udspil til en fleksjobreform. På Dansk Socialrådgiverforenings seneste hovedbestyrelsesmøde i maj blev det besluttet, at foreningen ikke kan støtte fleksjobreformen, som den er foreslået.

Det sker ud fra en begrundelse om, at der ikke er socialfaglige forbedringer for personer i fleksjob i regeringens forslag. Og at dele af forslaget ligner en ren spareøvelse. Reformen er endnu ikke vedtaget, så derfor er det endnu uvist, hvilke elementer i udspillet som ender med at blive til lov.

Tilfreds med trepartskommissorium

Krav om bedre arbejdsmiljø, en tillidsreform og fokus på ledighed blandt dimittender er kommet med i trepartsforhandlingerne, ligesom det slås fast, at beskæftigelsesindsatsen skal forblive i kommunerne. DS bakker op om kommissoriet, men understreger, at arbejdstiden ikke skal op nu.

TEKST SUSAN PAULSEN

Kort før pinse blev der officielt taget hul på trepartsforhandlingerne, og det lykkedes i sidste time at få krav om bedre arbejdsmiljø, en tillidsreform og fokus på nyuddannedes ledighed med i kommissoriet for trepartsforhandlingerne.

Bettina Post, formand for Dansk Socialrådgiverforening, er tilfreds med, at regeringen har lyttet til kritik af, at arbejdsmiljø tidligere ikke var nævnt i kommissoriet.

– Fagbevægelsens forslag er, at man side-stiller psykisk og fysisk arbejdsmiljø i loven, og jeg er glad for, at trepartsforhandlingerne nu også kommer til at handle om arbejdsmiljø. Det er nødvendigt, når regeringen forventer, at vi fremover skal være længere tid på arbejdsmarkedet.

Udsigt til mindre bureaukrati

Bettina Post er glad for, at regeringen med en tillidsreform for den offentlige sektor lægger op til, at socialrådgiverne kan blive befriet for unødigt bureaukrati.

– Det er absolut nødvendigt, at der bliver luget ud i meningsløse regler og bureaukrati. Fokus i vores arbejde har flyttet sig væsentligt fra dialog og samarbejde med borgerne om de gode løsninger til administration, metodekrav og registrering. Det skal der altså gøres noget ved, så vi kan bruge vores faglighed til det, vi er uddannet til.

Kommissoriet lægger også op til at drøfte beskæftigelsesindsatsen, og i kommissoriet står der sort på hvidt, at "grundlaget for drøftelsen er en kommunalt forankret beskæftigelsesindsats".

– Det er jeg rigtig glad for. Det er ingen hemmelighed, at jeg har været imod hovedorganisationernes ønske om at flytte beskæftigelsesindsatsen væk fra kommunerne. Der er overhovedet ikke dokumentation for, at problemerne i beskæftigelsesindsatsen skyldes placeringen i kommunerne. De skyldes snarere bureaukrati, uheldige refusionsordninger og elendig it, pointerer Bettina Post.

“

Jeg synes, at kommissoriet samlet set peger på rigtig mange fornuftige håndtag, vi kan dreje på, så det ærgrer mig, at fokus indtil nu har ligge så tungt på at øge arbejdstiden.

Bettina Post, formand for Dansk Socialrådgiverforening

Hun glæder sig også over, at der frem for kun at være fokus på flere praktikpladser til eleverne på erhvervsskolerne, nu også er fokus på dimittendledigheden.

Øget arbejdstid er stor knast

Det er hovedorganisationen FTF, som repræsenterer socialrådgiverne ved forhandlingerne. Bettina Post har en plads i FTF's forretningsudvalg, så selv om hun ikke sidder med ved det store forhandlingsbord - hvor de tre parter regeringen, fagbevægelsen og arbejds-giverne er repræsenteret - er hun meget tæt på forhandlingerne.

Formålet med trepartsforhandlingerne er ifølge regeringsgrundlaget, at arbejdsudbuddet skal øges med en værdi på fire milliarder kroner. Det svarer til cirka 20.000 ekstra job. Kommissoriet lægger op til, at forskellige virkemidler til at øge arbejdstiden skal vurderes: Antallet af ferie- og helligdage, normalarbejdstiden, mere fleksibel arbejdstidstilrettelæggelse, flere på fuld tid frem for på deltid, mindre sygefravær.

Bettina Post erkender, at den store knast i forhandlingerne er, hvordan - og ikke mindst hvornår - arbejdsudbuddet skal øges.

– Jeg synes, at kommissoriet samlet set peger på rigtig mange fornuftige håndtag, vi kan dreje på, så det ærgrer mig, at fokus indtil nu har ligge så tungt på at øge arbejdstiden. Fagforeningerne vil gerne være med til at

tage ansvar, men det giver ikke mening at øge arbejdstiden, mens ledigheden er høj. Så Dansk Socialrådgiverforening ønsker ingen automatik i forhold til, hvornår og hvordan arbejdstiden skal sættes op, siger Bettina Post og fremhæver, at DS' holdning er, at parterne må genoptage forhandlingerne om arbejdstiden, når det bliver aktuelt.

Intet er helligt

FTF's formand Bente Sorgenfrey er enig i, at det ikke er nu midt i en krisetid, at arbejdstiden skal øges.

– Vi vil være med til at øge arbejdsudbuddet, når konjunkturerne tilsiger det. Jeg har sagt, at det hverken bliver i 2013 eller 2014. Det er bevidst, at vi ikke lægger os fast på en dato, for så bliver det hurtigt en strid om årstal eller kriterier. Der er ikke noget for os, der er helligt - heller ikke helligdagene. Vi vil gerne diskutere det hele, siger Bente Sorgenfrey.

Hun fremhæver desuden, at det står højt på FTF's dagsorden at få ændret genoptjeningskravet til dagpenge fra et helt til et halvt år. ☉

sp@socialrdg.dk

Trepartsforhandlingerne forventes at være afsluttet senest 1. juli. Læs kommissoriet for trepartsforhandlingerne på www.bm.dk



FAKTA OM 12-TRINSPROGRAMMERNE:

- NA står for Narcotics Anonymous.
- De første møder blev holdt i USA i starten af 1950'erne med inspiration fra det største 12-trinsfælleskab, Anonyme Alkoholikere, AA.
- Der findes nu NA-grupper i over 130 lande.
- Der findes også 12-trinsgrupper for andre afhængighedsformer såsom ludomani, shopping og sex. Og også for de pårørende til afhængige.
- På www.nadanmark.dk er der oversigt over 12-trinsmøder i hele landet



Technomusik brager ud af højttalerne, omkring 500 mennesker tramper hårdt i gulvet og råber i kor: "Keep coming back, keep coming back", mens en mand danser rundt på en stol.

Manden på stolen er tidligere misbruger, og det er ham, menneskeflokken råber opmuntrende til.

Stemningen på Sofus Franck Skole på Frederiksberg i København har nået kogepunktet denne pinseweekend, hvor fællesskabet NA – Narcotics Anonymous – hvert år samler omkring 500 clean stofafhængige til såkaldt "konvent".

Et af de absolutte højdepunkter i løbet af weekenden er den store nedtælling, der netop er gået i gang. To kvinder står på scenen og spørger først i en mikrofon ud i salen, hvor mange der har 40 års cleantime, altså antal år uden stoffer. Dernæst 39 år, 38 og helt ned til én enkelt dag uden stoffer. Manden, der danser på stolen lige nu har været stoffri i 21 år.

Hver gang en rejser sig op i løbet af nedtællingen gentager scenariet sig: Jubelråb, dans og krammere. Også til allersidst, hvor spørgsmålet fra scenen er, om nogen blot har et ønske om at blive stoffri, og en ung, ranglet mand tøvende og usikkert rejser sig op.

Men selv om luften er tyk af glæde, er sporene efter et råt liv med stoffer og kriminalitet tydelige rundt om i salen. Musklerne på de mandlige arme, der klapper taktfast i luften over skaldede isser, er tatoverede og pumpet godt op. Huden på de mange glade og råbende ansigter er mere ru og furet end på jævnaldrene uden misbrug, og dybt i øjnene fornemmer man et mørke og en hårdhed, der vidner om at have set ting, som menneskeøjne ikke er vant til at se.

Fik livet tilbage

Nedtællingen er nået til fem år uden stoffer. En af dem, der nu kan rejse sig, er Charlotte. Hun er 36 år og har ti år som misbruger med sig i bagagen. Og en dysfunktionel barndom med en alkoholisk mor.

– Jeg havde ellers lovet mig selv, at jeg ikke ville blive som hende, fortæller Charlotte i en pause denne lørdag. Hun griner selv lidt ad ironien.

Et weekendforbrug af kokain havde udviklet sig til et misbrug af alle slags stoffer, og den slags kræver penge

ILLUSTRATION: NARCOTICS ANONYMOUS

En vej til frihed

Hvert år mødes omkring 500 clean stofmisbrugere i en weekend på en skole lidt uden for København for at fejre livet uden stoffer. Bag arrangementet står "Narcotics Anonymous", der eksisterer i over 130 lande verden over.

TEKST IDA SKYTTE

og dermed også kriminalitet. Charlottes deroute blev stoppet, efter at hun havde begået indbrud hos en af sine venner og stjålet mange tusinde kroner i kontanter. Vennen gennemskuede hurtigt, at Charlotte stod bag indbruddet, men i stedet for at melde hende til politiet, gav han hende et ultimatum:

"Gå i behandling eller betal pengene tilbage". Vennen var NA'er, og på den måde kom hun i gang med de 12 trin, som fællesskabet ligesom eksempelvis Anonyme Alkoholikere, AA, og den amerikanske Minnesotamodel bygger på.

– Det kan godt være, at det lyder lidt kvalmt for folk udenfor, men i dag fejrer vi, at vi har fået livet tilbage, siger Charlotte, der lige som mange andre var lidt skeptisk over for NA til at begynde med.

– Jeg tænkte, at det lød lidt som en sekt, men det er jo bare et fællesskab, hvor jeg tør at være mig selv, fordi folk forstår mig som ingen andre. Her ved folk for eksempel, hvad det vil sige, at man ikke bare lige kan stoppe med at tage stoffer, siger hun.

Da Charlotte endelig valgte at opsøge hjælp, havde hun ikke bare brug for støtte til at smide stofferne, men også til at komme tilbage til samfundet.

– Jeg havde jo ikke betalt skat eller licens eller den slags, og jeg havde ingen relationer ud over dem i narkomiljøet. I NA fandt jeg et socialt fællesskab, der handlede om kærlighed og omsorg i stedet for stoffer, fortæller Charlotte, der i dag arbejder som coach og leder for 25.

Slippe for at være sig selv

Et andet levende vidne til nogle af de barske oplevelser, der følger med livet på stoffer, er Dawn, der ligesom NA kommer fra USA. Hvert år inviterer NA Danmark en hovedtaler fra et af de over 130 lande, hvor fællesskabet er etableret, til at komme og fortælle sin livshistorie. Det er altid et af konventets andre højdepunkter.

Dawn har været clean i ti år, og hendes efternavn er anonymt ligesom alle andre i fællesskaberne. Hun tager et skridt hen foran mikrofonen på scenen, holder en pause og tager så en dyb indånding.

– Jeg drak mig fuld for første gang, da jeg var otte år. Der mærkede jeg følelsen af at slippe for at være mig selv, fortæller Dawn, der voksede op med seksuelt misbrug og vold i familien.

– Jeg ønskede bare, at jeg ville dø, for alt var jo åbenbart forkert ved mig, siger hun.

Hele salen lytter intenst. Rundt omkring nikker hovederne genkendende til historie, og flere holder tæt om hinanden. En ung kvinde hvisker til en anden:

– Jeg har kuldegysninger over hele kroppen lige nu.

Efter at Dawn havde fundet en flugtvej fra sig selv ind i alkoholens tåger, fik hun smag for mere og røg sin første joint som 12-årig. Derefter gik det stærkt. Hun blev smidt ud hjemmefra, begyndte på kokain, heroin og crack. Hun endte på gaden og med at sælge sig selv til fremmede mænd for at få råd til stofferne. Så stærk var afhængigheden.

– Jeg hoppede ind og ud af biler, og jeg var så ulækker, at mændene bad mig om at beholde sokkerne på, fordi mine fødder lugtede så meget. Nogle gange var jeg ikke i bad i flere måneder. Jeg var den person, du ser på gaden og væmmes ved, fortæller hun, mens tilhørerne lige synker en ekstra gang, og enkelte nikker i ubehagelig genkendelse.

Det kan lade sig gøre

Dawns liv hang i en tynd tråd og hun havde mistet alt. Hun røg ind og ud af fængsler og hospitaler, indtil vendepunktet endelig indtraf.

– I et øjeblik klarhed sagde jeg en dag på et hospital: "Jeg dør, hvis ikke I hjælper mig". Og mens jeg lå på hospitalet, kom jeg i kontakt med NA.

Mødet med NA udviklede sig langsomt. Først fra en accept af, at stofferne blot var et symptom på hendes sygdom med destruktive tanker og reaktionsmønstre, og så videre gennem de 12 trin. Vejen til frihed, som hun siger.

– Langsomt begyndte jeg at kunne lide mig selv en lille smule. Nu kan jeg bare være mig, og jeg er glad for mit liv. Det kan lade sig gøre, siger Dawn storsmilende til massive klapsalver og dybe jubelråb fra salen.

Efter den timelange livshistorie siver de hundredevis af mennesker langsomt ud af salen. Ud i solen, hvor der er musik, og hvor der bliver røget massevis af smøger og drukket dåsesodavand. I små grupper snakker de om Dawns historie og om nedtællingen.

– Det giver virkelig meget håb, siger en kvinde til en anden, og de bliver enige om at komme igen til næste år. ☺

is@socialrdg.dk





Fællesskaberne er afgørende

På Tjele bygger misbrugsbehandlingen på de 12 trin. Programmet er ifølge socialrådgiver Christina Bredahl Frederiksen en afgørende del af vejen ud af afhængigheden.

TEKST IDA SKYTTE



Christina Bredahl Frederiksen, socialrådgiver

– 12-trinsfællesskaberne er den medicin, som man ellers ikke kan få mod afhængighed.

Ordene kommer fra socialrådgiver Christina Bredahl Frederiksen. Hun arbejder på behandlingscenteret Tjele, hvor både Anonyme Narkomaner og Anonyme Alkoholikere er en del af behandlingen.

– Det er simpelthen afgørende for, om folk kan holde sig ædru og stoffri, siger hun.

Christina Bredahl Frederiksen har arbejdet på Tjele i fem år, og hun har derfor set mange komme ud af misbrug ved hjælp af de 12 trin, der er en række principper, der oprindeligt stammer fra USA. De handler groft sagt om at acceptere sin situation, sin sygdom og sig selv og dernæst

en erkendelsesproces for at finde frem til sine egne værdier. Det er en form for selvudvikling, hvor man siger farvel til gamle, destruktive mønstre og lærer en bedre måde at leve på uden misbruget. Arbejdet foregår gennem regelmæssige møder samt med en "sponsor", en anden person fra fællesskabet, der guider en igennem trinarbejdet.

– En af styrkerne er, at man kan fortælle, hvordan man har det, uden at blive sat i en bestemt kasse. Ingen kommer med gode råd eller anviser, hvad man skal gøre. Man deler erfaring, styrke og håb. Det virker, fordi man ikke får at vide, at man skal, men hører, at det har virket for andre. Mange, som jeg taler med, har i mange år følt sig helt alene og forkerte, og når de kommer hos os og begynder i et 12-trinsfællesskab, føler de sig hjemme og tør at være sig selv, siger Christina Bredahl Frederiksen.

– Og så har mange jo mistet alt og skal til at skabe sig en helt ny omgangskreds, det får man gennem fællesskaberne.

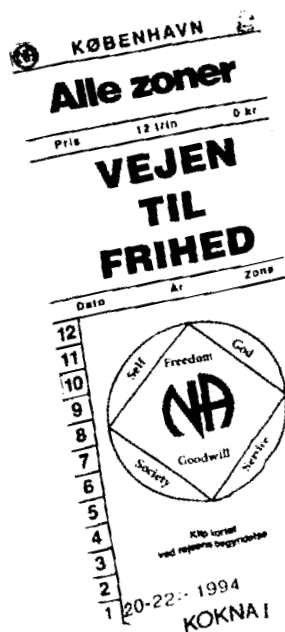
"Verdens bedste socialrådgiverjob"

Udover at være uddannet socialrådgiver er Christina Bredahl Frederiksen barn af en alkoholiker. Så hun bruger både sin faglighed til at vejlede misbrugerne gennem det offentlige system og sin erfaring med de 12 trin.

– Det er rart for dem, der ringer eller kommer her, at de kan snakke med en, der ved, hvordan de har det, siger hun.

Christina Bredahl Frederiksen har haft en pause i arbejdet på Tjele, hvor hun på et opholdssted og hos en anden aktør fik kendskab til andre dele af branchen. Her mødte hun et "firkantet kassesystem", hvor borgerne "blev kastet rundt fra sagsbehandler til sagsbehandler, uden at der var tænkt en helhed".

– Jeg kunne slet ikke holde det ud, så jeg vendte tilbage til Tjele, hvor jeg har verdens bedste socialrådgiverjob, fordi jeg har tid til at tale med folk og ikke behøver at tænke i bestemte lovgivningskasser. Den mulighed er der desværre ikke særlig mange socialrådgivere, der har i øjeblikket, siger Christina Bredahl Frederiksen. ☉



Invitation til det første NA-konvent i København i 1994. Temaet var "Vejen til frihed" ligesom dette års konvent, og de 12 klip symboliserer de 12 trin, som NA og lignende fællesskaber for afhængige bygger på.



KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE:
Lone Munkeskov, Louise Dülch Kristiansen og Karina Rohr Sørensen

Undskyld, at jeg er arbejdsløs ...

AF LONE MUNKESKOV

Det var ikke med stor forundring, at jeg læste, at min A-kasse har lavet en rundspørge, der viser, at hver anden har haft en oplevelse af at blive set ned på, fordi de er arbejdsløse. For hvis jeg havde en krone for hver gang, jeg har hørt fraserne: "Jeg har altså altid kunnet klare mig selv..." "Det er pinligt at sidde i den her situation..." "Jeg havde aldrig troet, at jeg skulle ende her," så ville jeg aldrig have pengeproblemer.

Når jeg har fri, kommer spørgsmålene fra venner og bekendte: "Om jeg ikke møder mange, der snylter på systemet?" "Og hvorfor folk ikke har lyst til at arbejde?" Spørgsmålene kommer fra mennesker, der aldrig har manglet noget i livet. Og som har svært ved at forstå, at de mennesker, som jeg arbejder med, ikke bare kan tage sig sammen og få et job. Mange gange har jeg måtte forsvare, forklare og forsikre om, at sådan hænger det ikke sammen.

Fordomme om arbejdsløse er der nok af. Både fra de arbejdsløse om sig selv og fra den resterende befolkning. Sågar mellem de ledige, hvor jeg hører varianten: "Altså jeg

er jo ikke ligesom de andre". Og jeg kan ikke lade være med at spekulere over, hvor de fordomme egentlig kommer fra? Og hvorfor flourerer de?

Ingen ønsker at være arbejdsløs

Fordommen ligger måske implicit i lovgivningen. Der er i hvert fald en formaning om, at arbejdsløse skal yde for at nyde, og at aktivering er en væsentlig del af denne strategi. Men kunne den ikke udlægges mere positiv, da netop aktivering er med til at mindske de skadelige effekter af ledighed. Hvis den er meningsfyldt.

Mangel på viden om samfundet og herunder de svageste, og en manglende evne til at sætte sig i andres sted, er måske også en del af forklaringen? Og en manglende erkendelse af, hvordan arbejdsmarkedet faktisk ser ud i dag?

Stort set ingen har et ønske om at være arbejdsløs. Sådan oplever jeg det. For dels medfører ledighed oftest mangel på penge, status og socialt netværk. Og dels kan arbejds-

løsheden i sig selv være skadelig, som mange undersøgelser viser. Det kan medføre stress og depression – og det, vi andre kan tolke som mangel på motivation til at komme i arbejde, kan skyldes et forsvar mod igen at skulle prøve at komme på arbejdsmarkedet efter mange år med afvisninger og nederlag.

Normen om at man skal være i arbejde, er vi nødt til at opretholde. Det er klart. Når det er sagt, så tror jeg kun, at et mere nuanceret syn på arbejdsløse kan være med til at mindske de negative virkninger af arbejdsløshed.

Jeg blev i hvert fald glad for at læse på Facebook den 17. maj, hvor beskæftigelsesminister Mette Frederiksen skrev, at det er et kæmpe problem, at mange arbejdsløse føler sig set ned på, og at det vigtigt, at vi alle behandler hinanden ordentligt. Det håber jeg bliver starten på en god og nyttig debat om, hvordan vi undgår fordomme om arbejdsløse. ☺

redaktionen@socialrdg.dk

Lone Munkeskov er socialrådgiver i Gentofte Kommunes jobcenter.

Hvem skal have jubilæumslegatet?

Da Dansk Socialrådgiverforening fyldte 60 år, besluttede hovedbestyrelsen at oprette et jubilæumslegat, hvis formål er "at understøtte socialrådgivere, der gennem projekter eller forskningsmæssige initiativer udvikler socialrådgiverfaget."

Legatet på 10.000 kroner uddeles i forbindelse med repræsentantskabsmødet i november 2012, og vi indkalder hermed ansøgninger fra foreningens medlemmer, der har taget eller ønsker at tage initiativer, der ligger inden for legatets formål.

Ansøgning til Jubilæumslegatet skal redegøre for, hvilket fagligt initiativ der er tale om, og for hvordan de ansøgte midler tænkes anvendt.

Begrundet ansøgning til Jubilæumslegatet skal være foreningen i hænde senest den 17. september 2012. De skal sendes til Aase Madsen aam@socialrdg.dk eller Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19B, 1253 København K, att. Aase Madsen.

Vi får det værre og værre

Støj i et ellers nyt og lækkert rådhus i Assens har forringet arbejdsmiljøet for socialrådgivere i storrumskontor. Og det tager tid at løse problemerne.

TEKST BIRGITTE SVENNEVIG FOTO NILS LUND

Da den gamle sukkerfabrik i Assens blev bygget om til kommunens nye rådhus og politistation, fik både borgere og medarbejdere et lækkert hus at færdes i. Men der gik ikke engang en måned, før otte socialrådgivere formulerede deres første klage over et stærkt forringet arbejdsmiljø. I dag har de berørte medarbejdere levet med generne i et år og tre måneder, og der er stadig ikke fundet nogen løsning på problemet.

– Vi har forståelse for, at det tager lang tid at få justeret alting på plads efter sådan en stor ombygning, men vi får det værre og værre, og vi synes, det har stået på i meget lang tid nu, siger tillidsrepræsentant Betina Bach Jørgensen og suppleant Anne Marie Holm.

Arbejdsmiljøkonsulent i Dansk Socialrådgiverforening Region Syd, Bo Ulrick Madsen, har besøgt arbejdspladsen, og han kan godt forstå, at medarbejderne er plaget.

– Der er rigtigt meget støj, og det kan være svært at arbejde under de forhold, mener han.

Fra ledelsens side forklarer social- og sundhedsdirektør Jim Staffensen, at man arbejder hårdt på at løse problemerne, men at man endnu ikke har kunnet finde den rigtige løsning. Han kan heller ikke sige, hvornår problemet er løst.

Kan høre alt på etagen under

Det altoverskyggende problem er støj. Otte socialrådgivere er placeret i et åbent kontorlandskab, der vender ud til en stor central skakt i byggeriet. Her skal de ikke alene forholde sig til hinandens telefonsamtaler og snak hen over skrivebordene, de kan også

høre alt, hvad der foregår omkring skakten på deres egen etage og etagerne under og over dem. Og eftersom både reception, borgerservice og politiets modtageskranke ligger ved skaktens base i stueetagen, går der rigtigt meget larm op til de otte socialrådgivere.

– Vi kan høre alt, hvad der foregår dernede. Det ene øjeblik kommer der nogle brudepar, der skal vies, og deres venner råber selvfølgelig hurra og er glade. Det andet øjeblik er der en borger, der klager over sin behandling og skal dysses ned. Et særligt støjproblem, som er tilbagevendende, er, når familier kommer og skal have deres børns pas fornyet. Det er ikke altid, børnene synes, at det er sjovt at vente og de bliver højroastede og giver sig til at græde, forklarer Anne Marie Holm.

Betina Bach Jørgensen fortæller, at det er svært at nyde fordelene ved at sidde i storrumskontor:

– Egentlig skulle det give os bedre mulighed for at dele viden og have gode faglige samtaler med kollegerne, men vi er så forstyrrede af støjen, at vi holder vores snakke hen over skrivebordene på et minimum for at skåne hinanden for den støj, det giver.

Både hun og hendes kolleger har oplevet at blive stresset af støjen. De bliver hurtigere irritable og oplever, at luntten bliver kortere i situationer, hvor de har brug for at koncentrere sig dybt. Det kan for eksempel være, når man hurtigt skal sætte sig ind i en sag op til et møde.

Blevet støjfølsom derhjemme

Støjen påvirker ikke kun på jobbet. Betina Bach Jørgensen, der ellers ikke synes, at hun

har været særlig støjfølsom, oplever nu, at hun er blevet meget følsom over for støj også hjemme. Har brug for ro og stilhed, når hun har fri og er ofte træt med hovedpine. Symptomer, som deles af flere af hendes kolleger på Assens Rådhus.

Rådhusets ledelse har forsøgt at iværksætte nogle tiltag, der skulle nedbringe støjen: Først blev der lagt tæpper på de parketklædte gangarealer, og det tog støjen fra klakkende hæle. Men ikke støjen fra skakten. Så blev der opsat nogle flere lydabsorberende plader, men ifølge Betina Bach Jørgensen har de ikke gjort den store forskel.

De fire socialrådgivere, der sidder lige ved skakten, er særligt berørt, fordi de, i modsætning til flere af deres kolleger, sjældent er ude af huset på besøg hos borgerne.

– Vi tilbringer 95 procent af arbejdstiden ved vores skriveborde og er dermed tvunget til at sidde i støj så godt som hele tiden, fortæller Betina Bach Jørgensen.

Jim Staffensen er bekendt med de særlige udfordringer med hensyn til støjen for de medarbejdere, som sidder ved skakten.

– Jeg vil gerne drøfte med medarbejderne, hvilke muligheder der er for at røke om på arealet, siger han.

Ët er, at socialrådgiverne kan høre, hvad alle andre i reception, borgerservice og politimodtagelsen siger. Noget andet er, at alle de andre også kan høre, hvad socialrådgiverne siger. Det er meget ubehageligt, når man skal føre private samtaler med borgerne og andre samarbejdspartnere, synes Betina Bach Jørgensen. ►►►



Den åbne skakt gør, at socialrådgiverne kan høre, hvad alle i reception, borgerservice og politimodtagelse siger. Og at alle de andre også kan høre, hvad socialrådgiverne siger. Det kræver meget koncentration at formulere sig, så man undgår at bruge navne og oplysninger, der ikke bør komme uvedkommende for øre, når man taler med borgerne og andre samarbejdspartnere, siger Bettina Bach Jørgensen.

ARBEJDSSTILSYNET OM STØJ

Arbejdstilsynet foreskriver, at ingen må udsættes for en støjbelastning på 85 dB eller spidsværdier af impulser over 137 dB. I storrumskontorer foregår almindelig samtale ved 55-60 dB. Øvrig støj bør være cirka 10 dB lavere for ikke at virke forstyrrende. Se At-vejledning D.6.1 om støj på www.ats.dk. Man kan også downloade mange forskellige smartphone-apps, der kan måle støj.



► Det kræver koncentration at formulere sig, så man undgår at bruge navne og oplysninger, der ikke bør komme uvedkommende for øre. Den koncentration ville hun hellere bruge på selve samtalen og på at hjælpe den borger eller kollega, der sidder i den anden ende af røret.

Tager ofte lang tid at løse

Arbejdsmiljøkonsulent i Dansk Socialrådgiverforening Elisabeth Huus Pedersen har erfaring for, at det kan tage lang tid at løse arbejdsmiljøproblemer, der udspringer af dårligt byggeri eller mærkværdig arkitektur. Hun forklarer, at dels skal man først opdage problemet, og dels afprøver man ofte forskellige former for lette eller billige løsninger, inden man griber til de dyre og besværlige.

– I Assens Kommunes tilfælde lader det til, at der er behov for, at man faktisk opsætter nye vægge, så støjen ikke bare dæmpes, men helt fjernes, foreslår hun.

Indtil det sker, må man iværksætte nogle midlertidige ordninger, pointerer hun; som for eksempel at sætte nogle ordentlige støjskærme op eller flytte medarbejderne midlertidigt til nogle andre lokaler.

Hendes kollega, Bo Ulrick Madsen er fortrøstningsfuld hvad angår situationen på Assens rådhus,

– Jeg er overbevist om, at der sagtens kan findes en god løsning. Lige nu er der skred i dialogen om løsningsmuligheder, og det er meget positivt. ☺

redaktionen@socialrdg.dk

Efter artiklens tilblivelse er to medarbejdere flyttet på to-mands-kontor, og der er bestilt håndværkere, så resten kan blive flyttet længere væk fra skakten.

“

Vi har forståelse for, at det tager lang tid at få justeret alting på plads efter sådan en stor ombygning, men vi får det værre og værre, og vi synes, det har stået på i meget lang tid nu.

Betina Bach Jørgensen og Anne Marie Holm, socialrådgivere og henholdsvis tillidsrepræsentant og suppleant

STØJ GIVER TRÆTTE HOVEDER

Vedvarende, monoton støj på arbejdspladsen kan ødelægge arbejdsmiljøet og arbejdsindsatsen – også selvom støjen ikke er høj nok til at give høreskader. Arbejdsmiljøkonsulent i COWI, Gitte Arnbjerg, peger på, at daglig og langvarig støj kan gøre os frustrerede, stressede, trætte i hovedet og eventuelt give øjen-,

koncentrations- og hovedpinegener. Hvis man derudover oplever, at man ikke bliver hørt, går det også ud over arbejdsglæden, og det kan yderligere påvirke tilliden til arbejdspladsen. Derfor er det vigtigt at få løst problemerne, og det er især vigtigt at gøre det i fællesskab, og at begge parter lytter til hinanden, pointerer hun.

Arbejdspres og it-problemer belaster socialrådgivere

Det er især arbejdspres, it-problemer og en forringet faglig kvalitet i arbejdet forårsaget af arbejdspladsernes stramme økonomi, som belaster socialrådgiverne. Det viser en ny rundspørge blandt arbejdsmiljørepræsentanter.

TEKST SUSAN PAULSEN

Arbejdspres indtager førstepladsen over årsager til arbejdsmiljøproblemer på socialrådgivernes arbejdspladser. På andenpladsen kommer en forringet faglig kvalitet i arbejdet forårsaget af en stram økonomi, og tredjepladsen går til problemer med it-systemer. Det viser en rundspørge blandt Dansk Socialrådgiverforenings arbejdsmiljørepræsentanter, som er baseret på 84 besvarelser.

Den gode nyhed er, at flere og flere stiller op til posten som arbejdsmiljørepræsentant. Ved årsskiftet var der ca. 220 arbejdsmiljørepræsentanter i Dansk Socialrådgiverforening. Sammenlignet med 2009, hvor der var 179 arbejdsmiljørepræsentanter, er der tale om en stigning på 23 procent.

Undersøgelsen viser også, at over halvdelen af arbejdsmiljørepræsentanterne bruger en til to timer om ugen på hvervet, og næsten 30 procent bruger tre timer om ugen. Over 60 procent får løntillæg for funktionen.

Næstformand for Dansk Socialrådgiverforening Ulrik Frederiksen er glad for, at der er interesse for at være arbejdsmiljørepræsentant.

– Det er positivt, at så mange oplever det som relevant at stille op som AMiR. Det tyder på, at posten faktisk giver en god mulighed for at få medindflydelse og påvirke arbejdsmiljøet i positiv retning. Og tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, der arbejder sammen, er et stærkt makkerpar.

Godt klædt på af DS

Ud over uddannelses tilbud fra Dansk Socialrådgiverforening er arbejdsmiljørepræsentanterne også løbende i dialog med foreningens konsulenter, når de eksempelvis har brug for råd og vejledning i konkrete situationer. Arbejdsmiljørepræsentanterne har henvendt sig med en bred vifte af emner: konkret voldsepisode, anmeldelse af arbejdsplads til Arbejdstilsynet, vejledning om sagstal, samarbejde med tillidsrepræsentanten og vilkår som arbejdsmiljørepræsentant. Og undersøgelsen konkluderer, at arbejdsmiljørepræsentanterne er godt tilfredse med den service, de får af Dansk Socialrådgiverforening. ☺

sp@socialrdg.dk

VALG I DS



Vil du have indflydelse i din fagforening?

Kunne du tænke dig at være med til at påvirke politik, retning og udvikling i din fagforening?

Så er det snart, du skal fortælle Dansk Socialrådgiverforening, at du stiller op.

DS' medlemmer skal nemlig vælge formand, næstformand, tre regionsformænd og ti ulønnede hovedbestyrelsesmedlemmer i efteråret 2012. Alle bliver valgt ved urafstemning blandt de aktive medlemmer, seniormedlemmer og studerende.

Lige nu ved vi, at formand Bettina Post genopstiller som formand, lige som regionsformændene Mads Bilstrup og Anne Jørgensen genopstiller i henholdsvis Region Nord og Region Syd. Ulrik Frederiksen genopstiller ikke som næstformand - den post kandidater Majbrit Berlau, formand for Region Øst til. Og hovedbestyrelsesmedlemmerne Rasmus

Balslev og Louise Dülch Kristiansen stiller op til posten som formand for Region Øst. Vil du vide mere om, hvilke opgaver/kompetencer der ligger i de forskellige poster, kan du kontakte sekretariatschef Lars Kehlet Nørskov på telefon 40 40 98 42.

Hvordan bliver man kandidat?

Aktive medlemmer kan kandidere til posterne. Har du lyst til at kandidere, skal du sende et opstillingsgrundlag på 1/3 side i Socialrådgiveren, svarende til 1500 anslag til e-post til ds@socialrdg.dk senest 10. september 2010 kl. 12 – og meget gerne før.

Du skal vedlægge et vellignende foto. Det skal fremgå af dit opstillingsgrundlag, om du kandiderer til en formands-, næstformands- eller regionsformandspost, eller om du kandiderer til en hovedbestyrelsespost.

Din præsentation bliver også lagt på DS' hjemmeside. Her behøver du ikke overholde længden på 1500 anslag, så send gerne to udgaver af præsentationen.

Der vil være aktiviteter flere steder i landet i forbindelse med valgkampen. ☺

Du kan få nærmere oplysninger om valget hos Lykke Brink i DS' sekretariat, på telefon 33 38 61 62.



Hele verden rundt...

Rejseforsikring Verden dækker bl.a.:

- Afbestilling
- Sygdom og hjemtransport
- Selvrisko ved skade på lejet bil
- Afbestilling af lejet sommerhus i Danmark
- Hele hustanden

Rejse^{PLUS} - er tillægget til dig:

- der tager på sportsrejser
- der forudbetaler aktiviteter inden afrejse
- der kombinerer erhvervsrejse med ferie
- der rejser med personer uden for husstanden
- der ønsker højere erstatning ved forsinkelse.

For at bestille en rejseforsikring skal du have din indboforsikring hos os.

Rejse app

Hent vores app, så du kan have Bauta med dig lommen døgnet rundt og verden rundt.

Læs mere om app'en på www.bauta.dk/app



Du kan få mere at vide på www.bauta.dk - tlf: 3315 1545



BAUTA FORSIKRING

Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 11, er mandag d. 30. juli klokken 9.00.

Flexicurity i skred

Jeg har nu snart været væk fra Dansk Socialrådgiverforening i 20 år, hvor jeg har arbejdet med udviklingsprojekter i den 3. verden, men selv om jeg er langt væk fra Danmark, er jeg stadig aktivt medlem af DS, og jeg følger gerne med i dagspressen.

Især udviklingen på arbejdsmarkedet har min bevågenhed. Det er lidt af et skred, der er i gang på det danske arbejdsmarked og de aftaler og lovgivninger, der regulerer dette område. Den danske model eller flexicurity-modellen, som den også bliver kaldt, er mere

og mere på dagsordenen i denne debat. Det er desværre en model, der bliver mere og mere flexi og mindre og mindre security. Jeg finder, at tiden er inde til, at fagbevægelsen går imod de mange forringelser, der løbende indføres - kortere periode for udbetaling af a-dagpenge, længere frist for optjening af dagpenget, dårligere efterlønsregler, dårligere reguleringer af dagpenge og kontanthjælp, forringelser på førtidspension og flexjob, højere pensionsalder. Ja, efterhånden står det vel til diskussion, hvor meget security, der er tilbage

i modellen, og det bør vel føre til, at fagbevægelsen svarer igen, at så må der også være mindre flex i modellen.

Jeg har ikke set meget til udmeldinger fra Dansk Socialrådgiverforening, hvor hele denne problematik tages op samlet. Det er korrekt, at vi har været på banen inden for de forskellige delemler, der hører til forringelser af securityen, men hvad har vi gjort for at svare igen med mindre flex?

John Koldegaard
Managua

Hvem skal have Den Gyldne Socialrådgiver – den fagpolitiske pris?

Kender du én eller en gruppe af socialrådgivere, der er aktive medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening, og som enten har ydet en særlig fagpolitisk indsats eller vedvarende og insisterende har demonstreret arbejde af høj fagpolitisk karakter, så kan du indstille dem til prisen.

I 2008 gik Den Gyldne Socialrådgiver til 16 socialrådgivere fra Kalundborg kommune, som havde meddelt deres politiske chefer, at de ikke længere kunne tage ansvaret for deres arbejde på grund af utilstrækkelige ressourcer i forhold til arbejdspresset. I 2010 modtog socialrådgiver og direktør Preben Engelbrekt prisen for sin indsats med at opbygge den sociale hjælpeorganisation Unge & Sorg,

og i 2011 modtog Johanne Hovmand Petersen fra jobcentret i Gentofte Kommune den for sin indsats for hjemløse. Den Gyldne Socialrådgiver 2012 uddeles på repræsentantskabsmødet 23.-24. november 2012. Ud over æren følger der en check på 10.000 kroner med prisen. Det er hovedbestyrelsen, der beslutter, hvem prisen skal tilfalde.

Indstillingerne skal sendes til os senest den 1. september 2012 – brug skemaet, som du finder på socialrdg.dk/gyldne

Har du spørgsmål om prisen, kan du kontakte konsulent Charlotte Holmershøj på mail ch@socialrdg.dk eller på telefon: 33 38 61 54



Skoleslagsmål – en ny kommunal udfordring

Kommunerne arver Sorteper, når forældre med fælles forældremyndighed ikke kan blive enige om skolevalg. Men en gammel regel i folkeskoleloven kan få kabalen til at gå op.

TEKST MARIANNE HOLDGAARD, LINE BUNE JUHL OG HANNE MARIE MOTZFELDT FOTO SCANPIX



Marianne Holdgaard

I Danmark skal børn gå i skole, fra de er seks- syv år gamle. Retten og pligten til skolegang har man ikke tidligere spekuleret meget over i det daglige arbejde i kommunerne. Opstod der problemer med fravær, hang det oftest sammen med andre problemer i barnets liv, og løsninger skulle findes i lov om social service og lignende regulering. I de senere år er der imidlertid opstået en ny udfordring for kommunerne i forbindelse med børns indmeldelse i skole både ved skolestart og skoleskift – her kaldet skolevalg, nemlig når forældre med fælles forældremyndighed vil have barnet i forskellige skoler.

Baggrunden er, at efter forældreansvarsloven fra 2007 har forældrene oftest fælles forældremyndighed – samboende eller ej. Fælles forældremyndighed ophæves ikke "bare", fordi forældrene har et dårligt samarbejde, hvor de toppes i forbindelse med beslutninger om barnet. Kommunerne kommer derfor i klemme, når forældrene indbyrdes kriges om skolevalg.

Kommunerne er forpligtet til at sikre børns ret til undervisning og må ikke lade stå til, mens forældrene forsøger at blive enige, eller statsforvaltninger og domstole (måske) arbejder på at løse problemet. Spørgsmålet er derfor, hvad kommunerne kan, må og skal gøre.

Kan handle på anden forældres vegne

Ifølge folkeskolelovens § 54, stk. 1, 1. pkt., er forældrene dem, der har forældremyndigheden over barnet. Det er derfor også (kun) forældremyndighedsindehavere, som kan udøve de rettigheder, folkeskoleloven giver forældre i bestemmelserne nævnt i § 54, stk. 1. Ifølge forældreansvarsloven har forældre, som ikke bor sammen, et separe-

rede eller skilt, som udgangspunkt stadig begge forældremyndighed – fælles forældremyndighed. Når der er fælles forældremyndighed, skal beslutningerne om barnets forhold tages i fællesskab, herunder også beslutninger efter folkeskoleloven. Og derfor kræver indmeldelse i en skole eller skoleskift i princippet begge forældres samtykke.

Man kunne tro, at princippet om begge forældres samtykke betyder, at skoler, socialforvaltninger, børnehaver mv. skal kontakte begge forældre i forbindelse med skolevalg, men det er ikke tilfældet. Folkeskoleloven har nemlig lige som forældreansvarsloven det sympatiske udgangspunkt, at man går ud fra, at forældremyndighedsindehavere bliver enige om det bedste for deres barn – og derfor selvfølgelig også opfylder deres pligt til at sikre barnets uddannelse.

Der findes i forhold til folkeskoleloven det, jurister kalder en "ulovbestemt bemyndigelse" mellem forældrene. Det betyder, at hvis den ene af forældrene har truffet en skolerelateret afgørelse efter bestemmelserne opremset i folkeskolelovens § 54, stk. 1, 1. pkt., kan skolen gå ud fra, at denne forælder handler på den anden forælders vegne. Det gælder, indtil skolen får viden om, at den anden forælder ikke er enig i skolevalget.

Uenighed – og hvad så?

Den nævnte bemyndigelse gælder kun, når kommunen – herunder skolen – er uvidende om forældrenes uenighed. Forældre kan fjerne bemyndigelsen ved for eksempel at gøre skolen opmærksom på en konkret uenighed om skolevalg. Forældre kan også generelt tilkende-give, at de selv ønsker at deltage i alle væsentlige beslutninger.

Hvis kommunerne ved – eller bør vide – at forældrene ikke er enige om skolevalget, så skal de altså sikre sig begge forældres samtykke til at udøve forældrenes beslutningsret efter folkeskoleloven.

Spørgsmålet, som mange kommunale medarbejdere har stillet sig selv i de sidste år, er, hvad kommunen skal gøre, når det er fastslået, at forældrene ikke er enige om, hvilken skole barnet skal gå på – og barnet derfor har en uholdbar skolesituation.

For de fleste er det en rygmarvsreaktion, at konflikter om forældremyndighed, samvær og lignende er statsforvaltningernes problem. Og det har noget på sig – men er problematisk for skolevalg. Udgangspunktet efter forældreansvarsloven fra 2007 er, at det er forældrenes ansvar at nå til enighed om væsentlige beslutninger om barnet. Det er derfor kun i sager om samvær og bopæl, at myndig-



Line Bune Juhl



Hanne Marie Motzfeldt



hederne overhovedet kan træffe afgørelse, hvis forældrene ikke kan nå til enighed. Det gælder også skolesager. Og det betyder, at hverken statsforvaltninger eller domstole kan træffe konkret bestemmelse om, hvilken skole barnet skal meldes ind i, hvis forældrene ikke kan blive enige – uanset, at det må forekomme åbenlyst, at der bør tages en beslutning om skolevalget af hensyn til barnet.

Forældrenes ansvar at blive enige

Loven giver dog myndighederne forskellige redskaber, blandt andet at tilbyde forældrene børnesagkyndig rådgivning og konfliktmægling hos statsforvaltningen. Statsforvaltnin-gerne – og eventuelt domstolene – kan også træffe en såkaldt midlertidig afgørelse om forældremyndighed efter forældreansvarslovens § 26. Det vil betyde, at den midlertidige eneindehaver af forældremyndigheden, uden den anden forælders samtykke, kan bestemme skolevalget.

Løsningen lyder besnærende – men der er et par problemer. Midlertidig ophævelse af forældremyndighed er ikke et kort, statsforvaltninger og domstole selv kan vælge at trække. Det kræver, at en af forældrene beder om det (i tide), og det sker ikke altid i praksis, og det er en løsningsmodel, myndighederne skal bruge varsomt.

Forældreansvarslovens sidste og mest indgribende løsningsmetode er endeligt at ophæve den fælles forældremyndighed. Det kræver ifølge lovens § 11 tungtvejende grunde, og som udgangspunkt kan en uenighed om skolevalg ikke i sig selv begrunde det. Kun når undervisningspligten er i fare for ikke at blive opfyldt, eller hvis et skoleskift i øvrigt må antages at være bedst for barnet, bruges muligheden i praksis.

Børn ender i juridisk tomrum

Eftersom de skitserede løsningsmuligheder ikke altid er effektive eller hurtige nok, er børn i en række sager endt i et slags juridisk tomrum. Og her er Sorteper havnet hos kommunerne. De er nemlig efter folkeskolelovens § 54 forpligtet til at sikre, at alle børn i kommunen modtager undervisning – og der står ikke noget i folkeskoleloven om, at forældreslagsmål kan fritage kommunerne for deres ansvar for at sikre skolegangen. Kommunerne skal altså gøre noget – men hvad? Løsningen på problemet ligger faktisk gemt i nogle meget gamle regler i folkeskoleloven. De giver nemlig børn ret til undervisning. Kommuner forpligtes til at sikre, at børnene får deres undervisning – og forældre forpligtes til ikke at lægge hindringer for det. Disse regler har Undervisningsministeriet brugt til at få kabalen til at gå op.

Ministeriet fortolker nemlig folkeskolelovens regler sådan, at indmeldelse i skole i visse situationer kan ske, selvom en af forældre-myndighedsindehaverne protesterer. Det gælder både, når der er tale om barnets første indskrivning i skole og i forbindelse med skoleskift, hvis konsekvensen ellers bliver, at undervisningspligten ikke opfyldes.

Helt lavpraktisk er Undervisningsministeriet nået frem til, at kommunalbestyrelsen i disse sager skal optage barnet i distriktsskolen. Det bygger ministeriet på, at forældre har en ubetinget ret til at få deres barn optaget i distriktsskolen, hvor barnet har sin folkeregister-adresse, efter folkeskolelovens § 36, stk. 2. Folkeskolelovens regler kan altså samle op og sikre barnets skolegang, der hvor forældreansvarsloven fejler.

Hvis barnet allerede er indmeldt i en skole, og det godt kan lade sig gøre at fortsætte skolegangen, eller hvis barnet har brug for specialskele, kan muligheden næppe benyttes. Det ændrer dog ikke ved, at folkeskoleloven vil kunne løse kommunernes problemer i mange tilfælde, og loven sikrer, at ingen børn behøver at stå i den situation, at de slet ikke kan gå i skole. For jurister – og vel også mange andre – er muligheden et betryggende resultat, fordi Danmark også internationalt har forpligtet sig til at sikre børns ret til undervisning. I Danmark skal børn nemlig undervises – forældreslagsmål eller ej. ☺

Marianne Holdgaard er professor ved Juridisk Institut, AAU, Line Bune Juhl er adjunkt ved Juridisk Institut, AAU og Hanne Marie Motzfeldt ph.d.jur., specialkonsulent i Natur- og Miljøklagenævnet.

redaktionen@socialrdg.dk

**PSYKISK SÅRBAR – HÅB OG UDVIKLING****Psykiatrifaggruppens Landskonference 2012**

Under overskriften “ Psykisk sårbar – håb og udvikling ” holder Psykiatrifaggruppen landskonferencemed fokus på psykisk syge og sårbare unge. Det sker 20.-21. september på Hotel Munkebjerg i Vejle.

På programmet er:

- Betydning af stigmatisering – oplæg ved Johanne Bratbo, “En-af-os”.
- Ressourceforløb i praksis – oplæg ved erhvervspsykolog Michael Danielsen fra PsykiatriFondens projekt Unge i Uddannelse.

- Paneldebat: Hvordan skal lovgivningen spille sammen for bedst muligt at støtte unge mennesker med psykisk skrøbelighed i deres udvikling og hvad skal et rehabiliteringsforløb bestå af? – oplæg ved psykiatriordfører Karen Klint (S), formand for Sind, Knud Kristensen og formand for DS, Bettina Post.

Læs meget mere på faggruppens hjemmeside på socialrdg.dk/fag-grupper og tilmeld dig senest 31. august. Du kan tilmelde dig hele eller dele af arrangementet.

GENERALFORSAMLING**Psykiatri**

Psykiatrifaggruppen indkalder til generalforsamling 20. september kl. 16-18 på Hotel Munkebjerg i Vejle.

Dagsorden ifølge lovene.

Læs mere på faggruppens hjemmeside på socialrdg.dk/faggrupper.

MEDLEMSFORDEL**Spar penge med Forbrugsforeningen**

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du blive medlem af Forbrugsforeningen og spare penge på en del af dit forbrug. Hver gang du betaler med dit forbrugsforeningskort i en af de ca. 4.500 forretninger, som Forbrugsforeningen samarbejder med, optjener du bonus – normalt ni procent.

Du kan få bonus på alt mellem himmel og jord med rabat – tøj og sko til børn og voksne, rejser, isenkram, hårde hvidevarer, maling, boligudstyr, computer, tv, friluftsudstyr, briller, benzin... Du kan blive klippet, du kan få rabat på fastnettelefonregningen hos TDC og autohjælp hos Falck eller tage familien med i forlystelsesparker og meget mere.

Se hvor du kan spare på www.forbrugsforeningen.dk

Du afregner månedligt med Forbrugsforeningen, som sender månedlige kontoudtog, så du kan følge med i, hvad du har købt – og hvor meget bonus du har optjent. Bonus overføres til din forbrugsforeningskonto den 31. december, så den kan være med til at dække dine december-indkøb.

**Individuelle socialpædagogiske løsninger**
- fleksibilitet og høj faglighed til mennesker med særlig komplekse problemstillinger.

Vi sikrer et involverende og dokumenteret udviklingsforløb.

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

8619 2800

www.suf.dk

Sommertid i DS

Fra 2. juli til og med 10. august er telefonerne i Dansk Socialrådgiverforenings regioner og sekretariat åbne mandag - fredag kl. 10-13.

FOTO: EN:60

SENIORSEKTIONEN

En gang socialrådgiver, altid socialrådgiver

Når du går på efterløn, alderspension eller førtidspension, behøver du ikke at sige farvel til faget. Du kan melde dig ind i Seniorsektionen, hvor du bevarer tilknytning til faget og til fagfæller. Du får nedsat kontingent og modtager Socialrådgiveren og kan deltage i en række arrangementer.

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Dansk Socialrådgiverforening

Dagbehandling

Faggruppen Dagbehandling holder temadag/ generalforsamling torsdag d. 27. september. Nærmere program/info følger.

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så send dit spørgsmål til arbejdsmiljoetelefonen@socialrdg.dk med forslag til, hvornår det bedst passer, at vi ringer dig op.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Læs mere på
www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen



Dansk Socialrådgiverforening

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere – på
www.socialrdg.dk/kalender

8. JULI, STOCKHOLM

Action and Impact
Verdenskonferencen Social Work Social Development 2012. DS-medlemmer kan få tilskud til deltagelse.

24. AUGUST, KØBENHAVN

27. AUGUST, AARHUS

30. AUGUST, ODENSE

Rehabilitering i praksis

Kom og få nye metoder og viden til hvordan man kan arbejde med rehabilitering.

30.-31. AUGUST, VEJLE

Børne- og ungdomspsykiatri

Faggruppen holder konference om ADHD og om efteruddannelse.

17. SEPTEMBER, SYD/ESBJERG

18. SEPTEMBER, SYD/ODENSE

Tine Egelund

Fyraftensmøde med efterfølgende middag.

24. SEPTEMBER, SYD/FREDERICIA

Hanne Reintoft

Fyraftensmøde med efterfølgende middag.

5. OKTOBER, REGION NORD

5. OKTOBER, REGION SYD

6. OKTOBER, REGION ØST

Generalforsamling

Få indflydelse på regionens arbejde og vælg delegerede til Repræsentantskabsmødet.

24. OKTOBER, SYD/ODENSE

29. OKTOBER, SYD/AABENRAA

Beskæftigelsesindsats

Hvad er godt socialt arbejde på beskæftigelsesområdet og hvad virker.

23.-24. NOVEMBER, VINGSTED

Repræsentantskabsmøde



REGIONSLEDER

AF ANNE JØRGENSEN, FORMAND REGION SYD

Skal ledige arbejde gratis?

Jobrotation er et af de værktøjer i den aktive beskæftigelsespolitik, der tales meget om på Christiansborg og i fagforeninger og A-kasser, nu hvor der er høj ledighed.

Vi har desværre også mange ledige socialrådgivere. Alene i Region Syd viser statistikkerne hos FTF-A i april, at der er over 200 socialrådgivere uden arbejde. Dimittender, der ikke kan få arbejde, og kollegaer, der er blevet afskediget på grund af besparelsesrunder på arbejdspladserne. Der er blevet færre jobs, og samtidig stiger arbejdsmængden især på mange jobcentre.

Ideen med jobrotation er god. Fastansatte kan sendes på efter- og videreuddannelse, mens en ledig ansættes som vikar og dermed får noget erhvervs erfaring og mulighed for at holde sig a jour med sit faglige område. Staten har afsat penge, så der kan søges rotationsydelse i Arbejdsmarkedsstyrelsen til at betale den overenskomstmæssige løn til vikaren. En

win-win-situation for både den ledige og den ansatte.

Nogle kommuner har i disse sparetider ikke afsat penge til at efteruddanne sine medarbejdere. Det må man undre sig over, for med færre ansatte må det være vigtigt, at de tilføres de rette kompetencer til at løse flere og nye opgaver. Kursusafgift for uddannelse forsøger nogle kommuner med meget kreative regnestykker at få andre til at betale. De foreslår, at de ledige arbejder gratis som vikarer på dagpenge. De skal godt nok overtage ordinært arbejde, men ikke til en overenskomstmæssig løn. De skal bare være glade for at få erfaring.

Ja, måske tænker de på at afskedige en fastansat mere, hvis man kan få udført arbejdet "gratis" af en ledig på dagpenge? Regnestykker viser også, at kommuner sågar kan tjene penge på jobrotation, så ansatte kan bidrage til at mindske det store sorte hul i budgettet.

Det er helt uacceptabelt.

Ved ansættelse i løntilskud ansættes den ledige som en ekstra ansat, hvor det for at undgå misbrug af ordningen er nøje aftalt, hvilke opgaver den ledige kan hjælpe med uden at overtage ordinært arbejde.

Den ledige forbruger af sin to-årige dagpengeperiode ved at være i løntilskud og skal samtidig være aktivt arbejdssøgende.

På rotationsydelse med løn i jobrotation er perioden en "død periode", hvor man ikke bruger af dagpengeperioden, men heller ikke optjener arbejdstimer til at forlænge dagpengeperioden.

Ledige kan også komme i praktik, i trainee-ordning med kombineret uddannelse og praktik.

Der er jo en grund til, at vi har aftalte overenskomster med løn og ansættelsesforhold. Dem kan vi ikke tilsidesætte, men vi vil gerne være med til jobrotation på fair vilkår.

anj@socialrdg.dk

TEMADAGE:

Rehabilitering i praksis

Rehabilitering er på alles læber og er blevet et hot politisk emne blandt politikerne på Christiansborg, i regionerne og i kommunerne. Senest er rehabilitering blevet det store omdrejningspunkt for regeringens førtidspensionsreform. Rehabilitering er altså kommet for at blive – og socialrådgiverne vil uægtelig komme til at spille en afgørende rolle i rehabiliteringsindsatsen fremover.

Men hvad er det der rehabilitering? Hvad er socialrådgiverens rolle i rehabiliteringen? Og hvordan arbejder man egentlig rehabiliterende i praksis?

Kom til temadag om rehabilitering og få ny viden og metoder til, hvordan man kan arbejde med rehabilitering i praksis. Claus Vinther og Jan Johansen fra Marselisborgcenteret kommer og underviser – og dagen bliver en kombination af oplæg, gruppearbejde og refleksion over praksis.

Hvor og hvornår?

24. august i København, Professionshøjskolen Metropol, Tagensvej 86, København N

27. august i Aarhus, Marselisborgcenteret, P.P. Ørumsgade 11, bygn. 8, Aarhus C

30. august i Odense, Fagforeningshuset, Lumbyvej 11, Odense C

Alle dage klokken 9-16

Hvordan?

Det er gratis at deltage – men du skal selv betale din transport. Der bliver serveret frokost.

Du kan tilmelde dig temadagene via medlemssystemet. Der er tilmeldingsfrist 15. august.

Program

09.00	Ankomst, registrering og morgenbrød
09.30	Introduktion til rehabiliteringsbegrebet
10.00	Rehabiliteringsbegrebets elementer i teori og praksis.
12.00	Frokost
12.45	ICF-modellen som fælles referenceramme på tværs af faggrupper og sektorer.
14.00	Kaffepause
14.15	Rammerne for det rehabiliterende arbejde
15.30	Førtidspensionsreformen
16.30	Tak for i dag

Kognitiv Misbrugsuddannelse

Har du i dit arbejde kontakt med mennesker, som drikker for meget eller tager stoffer, og vil du gerne klædes på til bedre at kunne forstå og håndtere sådanne problemer?

Nordsjællands Misbrugscenter tilbyder en kognitiv misbrugsuddannelse, hvor du bliver indført i den kognitive metode med særlig fokus på rusmidler og rusmiddel-relaterede problemer. Der er desuden fokus på praktiske øvelser og anvendelse af de præsenterede metoder.

Uddannelsen består af 15 undervisningsdage fordelt på et år og afholdes i Misbrugscentrets kursuslokale på Skansevej 2C i Hillerød.

Den kognitive Misbrugsuddannelse koster 25.500 kr. Det næste hold starter

Tirsdag den 9. oktober 2012

Misbrugscentret tilbyder også 2-dages grundkurser i Motivationssamtalen (MI). Læs mere om kurser og uddannelser på nordsjaellandsmisbrugscenter.dk eller ring 5163 3663 og hør nærmere.

Vand og By

Vi er et socialpædagogisk opholds- og bosted
Vi har eksisteret siden 1983

Hos os kan man bo fra man er 14 år og
til man kan klare sig selv

Vi bor tæt på både by og natur



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde

Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk ·
Hjemmeside: www.vandogby.dk

BRUSH-UP KURSUS



STYRK MEDARBEJDERNES FAGLIGE KOMPETENCER

Få et skræddersyet kursus til dine medarbejdere. Udgangspunkt er i jeres hverdag og jeres behov. I får et Brush-up kursus på de love og fagområder, der er relevante for jer.

I får den seneste opdatering inden for lovgivningen på det valgte område.

INDHOLD

- Gennemgang af lovgivning
- Teori omsat til praksis
- Sagssupervision
- Reflekterende teams

TEORI OG PRAKSIS MØDES

Medarbejderne vil på to dage komme igennem det lovområde, som der er aftalt på forhånd. Undervisningen er baseret på teori og praksis.

Medarbejderne har deres egne konkrete sager med, og deres professionelle udfordringer fra hverdagen bliver gennemgået.

FAGOMRÅDER

- Jobkonsulent
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge
- Revalidering
- Fleksjob

KONTAKT

Jylland:

Pia Maria Vørts, Konsulent,
Tlf. 4121 1481

Sjælland og Fyn:

Connie Sørensen, Konsulent,
Tlf. 4121 1385

Hanne Thaulov, Konsulent,
Tlf. 4121 1482

Hanne Nyström, Markedschef,
Tlf. 4121 1320

www.hartmanns.dk



Casa Blanca Bo & Erhverv

Individuel tilpasset bo støtte - midt i København

Bofællesskab og dagtilbud For unge over 16 år i København

Casa Blanca er et godkendt kollegielignende opholdssted, botilbud og bofællesskab for unge mellem 16 og 28 år samt et dagtilbud med STU-forløb, erhvervsafklaring og undervisning. Casa Blanca tilbyder også støtte/kontaktperson ordning for unge.

Vi giver personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges vanskeligheder og udviklingspotentialer.

Målet er stærkere og selvhjulpne unge

Casa Blanca har pt. 45 ansatte med forskellig arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erfaringsgrundlag. Casa Blanca er et godkendt opholdssted, bosted og bofællesskab.

Kontakt visitator Anders Christiansen
på 29 23 91 03

Casa Blanca Bo & Erhverv
Valby Langgade 227, 2500 Valby
www.cbbe.dk



SIDDER DU HVER DAG MED FAMILIER OG SAVNER REDSKABER?

ET-ÅRIG EFTERUDDANNELSE I OPLEVELSESORIENTERET FAMILIETERAPI

13 temaopdelte moduler à to dage med start
august 2012

Uddannelsen vægter et højt teoretisk niveau og den håndværksmæssige træning i samtaler med eksterne klienter lige højt. Der arbejdes med udgangspunkt i, at relationen sammen med fagligheden er de vigtigste elementer i samarbejdet med familier.

Faglige moduler med fokus på almindelige familier og på familier med særlige problematikker.

Uddannelsen forestås af to erfarne
familieterapeuter. Informationsmøder
21. juni og 7. august kl. 17-19.
Tilmelding og mere information
på psykinst.dk

PSYKO-
TERAPEUTISK
INSTITUT

Psykoteraeutisk Institut tilbyder en kvalitetsgodkendt psykoteraeut uddannelse, efteruddannelser for psykoteraeuter, træningsgrupper, lederuddannelser samt kurser i kommunikation og personlig udvikling. Vi er et af Danmarks største psykoteraeutiske uddannelsessteder og har 30 års jubilæum i år.

lthn.dk

vestermarken

- et sundt sted at vokse

Vi er et opholdssted på Samsø med otte skønne unger, men da vi desværre skal sige farvel til vores flyvefærdige piger, har vi to ledige pladser 1. august 2012.

Vi tager gerne søskende.

Gå ind på vores hjemmeside

www.vestermarken57.dk

Og se om en anbringelse hos os kunne være en mulighed. Eller kontakt leder Charlotte Buchhave på tlf. 21 64 36 08

Prisen er: 59.544 – incl. en hjemrejse pr. familie pr. måned.

Kender du et (pleje)barn der mangler et professionelt sted, at holde sin sommerferie, – med mulighed for at få frisk luft og røde kinder? Så vil det glæde os at få besøg i juli eller august. Vi kan modtage to børn, minimum en uge af gangen.

Pris pr. uge 10.000 kr. incl. transport.

VESTERMARKEN BLEV AKKREDITERET DEN 11. OKTOBER 2010.

Stadig få ledige pladser tilbage

FONDEN BOHOLM OPHOLDSSTED OG SKOLE

Boholm huser og underviser unge fra 12 år og voksne op til 23 år. Opholdsstedet er beliggende i skønne omgivelser mellem Roskilde og Holbæk.

*Helt nybyggede store værelser/lejligheder med
eget bad og toilet til alle unge*

MÅLGRUPPE

Målgruppen er ikke udadreagerende unge med primære problemer i forhold til: Social kontakt, social forståelse, socialt samvær, opmærksomhed/koncentration.

Den målgruppe vi har valgt at arbejde med, har specielle behov i forhold til at kunne være sig selv, og samtidig have let adgang til at være sammen med få eller flere andre. De har specielt vanskeligt ved social kontakt og skal derfor støttes både af personalet og gennem de fysiske rammer.

Diagnostisk kan der bl.a. være tale om unge med Aspergers Syndrom, højtfuncerende unge med autisme, unge med OCD, unge med Tourette Disorder, unge med opmærksomhedsfor-

www.fonden-boholm.dk

Tlf.: 77 34 81 58

Fonden Boholm –Præstemarksvej 1 - 4060 Kirke Såby



Himmelbjerggården - behandlingshjem med intern skole

Skal anbringelsen fungere første gang, er vi et godt bud.

Er ønsket, at det anbragte barn er omgivet af uddannet, kvalificeret og omsorgsfuldt personale, er vi et godt bud.

Lægges der vægt på, at kvaliteten i anbringelsen er dokumenteret og er under løbende tilsyn, er vi et godt bud.

Kontakt os på telefon 7847 9800
eller send en mail til
himmelbjerggaarden@ps.rm.dk.

www.himmelbjerggaarden.dk

Himmelbjergvej 11 • 8680 Ry

Vi er Danmarks bedste* til **Arbejde og uddannelse for døve og hørehæmmede**

Castberggård er Danmarks eneste højskole og job- og udviklingscenter, der udelukkende fokuserer på mennesker med høreproblemer.

Vi har mere end 25 år på bagen. Og med udgangspunkt i vores afdelinger i Jylland og København, tilbyder vi blandt andet jobskaffelsesforløb, afklaring, vejledning, mentorløsninger, kompetencegivende undervisning og uddannelsesforberedende forløb.

Hos os er kommunikationen aldrig et problem.

Ring til os og hør om vores tilbud eller se mere på vores hjemmeside.

Castberggård

Østerskovvej 1, Urlev Sankt Knuds Vej 36, st.

8722 Hedensted

1903 Frederiksberg

Tlf: 7568 7900

Tlf: 3647 2255

Txt: 7658 7302

Fax: 3647 2250

mail: admin@cbg.dk

www.cbg.dk

www.cbgjob.dk

*: ca. 20 % af alle døve på arbejds-
markedet i Danmark har været i
kontakt med Castberggård.

-Epinion, 2006

CASTBERGGÅRD



Familiecentret Nordlys

**Intensive undersøgelsesforløb
og familiebehandling i døgnregi**

Formål:

Gennem massiv tidlig forebyggende indsats at ændre udviklingstruede børns livssituation

- Målgruppen er gravide eller forældre med:
- Meget unge forældre
- Psykosociale vanskeligheder.
- Personlighedsforstyrrelser.
- Misbrugsproblemer.
- Psykiatriske problemstillinger.
- Alternativ afsoning.

Børn ifølge forældre i alderen 0-6 med:

- Følelsesmæssige og sociale vanskeligheder.
- Født med særlige behov p.g.a. for tidlig fødsel og/eller abstinenser eller alkoholskader.
- Børn der skal pædagogisk og/eller psykologisk udredes.

Vi tilbyder:

- Gravide – prænatal indsats, afklaring af behov for fremtidig indsats.
- Familie og relationsbehandling.
- Individuel terapeutisk og socialpædagogisk behandling af såvel voksen som barn.
- Undersøgelse og beskrivelse af forældrekompetence.
- Samspilsundersøgelser.
- Observation, psykologisk undersøgelser og behandling af børn.
- Psykologisk undersøgelse af voksne.
- Inddragelse af netværket.
- Afklaring og beskrivelse af fremtidig støttebehov.
- Støtte til økonomi, fokus på arbejde og uddannelse efter opholdet.
- Efterværn (hvor det er muligt i forhold til geografiske afstande).
- Indsats i plejefamilier, med fokus på udredning/ behandling/indsatsområder i relation til plejebarnet.

Nordlys arbejder ud fra et anerkendende menneskesyn og benytter sig af flere metodiske indfaldsvinkler herunder psykodynamiske, psykoanalytiske og kognitive metoder i behandlingsarbejdet, med henblik på at tilgodese den enkelte families forudsætninger og behov. Behandlingen tilrettelægges og udføres i et behandlingsteam bestående af, familiebehandler, sundhedsplejerske, socialrådgiver og psykolog. Der indhentes eksternt viden, ekspertise efter behov.

Der er personale hele døgnnet.

Vi tilbyder nu ambulante ydelser på både undersøgelses og behandlings området.

Find flere oplysninger på Nordlys hjemmeside:
www.familiecentret-nordlys.dk

Henvendelse:

Familiecentret Nordlys
Nørrevænget 4 • 7480 Vibbjerg
Tlf.nr. 96286480 • Fax.: 97133483
Mail: fandv@herning.dk



Herning
Kommune

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 11	27. juli	9. august
Socialrådgiveren nr. 12	10. august	23. august
Socialrådgiveren nr. 13	24. august	6. september
Socialrådgiveren nr. 14	7. september	20. september



Familierådgivningen i Helsingør

Dygtige og engagerede socialrådgivere

Familierådgivningen søger to uddannede rådgivere til en fast stilling på 37 timer i det forebyggende team og et barselsvikariat på 37 timer i anbringelsesteamet.

Flere oplysninger:

Kan indhentes hos Familierådgivningens funktionsleder Lisbeth Munkager på telefon 49283262 eller hos faglig leder Lasse Binderup på 49283389 eller på kommunens hjemmeside www.helsingorkommune.dk

Se mere på www.helsingorkommune.dk



Halsnæs

Kommune

Natur og Udvikling



Ungerådgiver

Job og Kompetenceudvikling

Vi søger en ungerådgiver med pædagogisk/socialfaglig baggrund til administrative opgaver i ungeprojektet, som er Halsnæs Kommunes aktiveringstilbud til unge 18-30 årige, der modtager offentlig forsørgelse. Ungeprojektet er lokaliseret på Jobgården i Hundested.

Vi forventer, at du er uddannet inden for socialfagligt eller socialpædagogisk arbejde.

Vi tilbyder et godt teamsamarbejde og et uformelt og rart arbejdsmiljø, hvor vi hjælper hinanden.

Kontakt: Leder Karsten Hovmand, telefon 5149 7053 eller socialfaglig medarbejder Tove Ø. Madsen, 4798 0541

Ansøgningsfrist torsdag den 28. juni 2012

Læs mere og se flere ledige stillinger på www.halsnaes.dk

Redelighed
Helhed
Mulighed

Ansøgningen sendes online via www.halsnaes.dk/ledige_stillinger eller til Halsnæs Kommune, Rådhuspladsen 1, 3300 Frederiksværk

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer annoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**



GLADSAXE

gladsaxe.dk



Systemkonsulent

Arbejdsmarkedsafdelingen søger en analytisk skarp systemkonsulent som har indgående kendskab til KMD Aktiv.

Du bliver ansat i en spændende specialiststilling med store faglige udviklingsmuligheder.

Se hele stillingsopslaget og hvordan du søger på www.gladsaxe.dk.

Ansøgningsfrist: 8. august kl. 12.00



Gladsaxe Kommune

– en levende arbejdsplads med mange muligheder



BRØNDBY KOMMUNE

JOBCENTER BRØNDBY SØGER EN SOCIALRÅDGIVER

Jobcenter Brøndby, afd. Langbjerg søger en socialrådgiver til arbejde med indsatsklare borgere/match 2. Stillingen er en fast stilling på 37 t. og til besættelse 1. august 2012.

Yderligere oplysninger

Yderligere oplysninger om stillingen, og rekvirering af materiale om afdelingen, kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Dragana Radic tlf: 43 28 22 10 eller til socialrådgiver Annemette West Nielsen tlf. 43 28 39 14.

Ansøgningsfrist er fredag den 22.juni. Ansættelsessamtaler forventes afholdt tirsdag den 26. og onsdag 27. juni 2012.

Søg stillingen på www.brondby.dk/job



Socialrådgiver eller Socialformidler søges

Vi har fingeren på pulsen og er en central medspiller i det spændende og udfordrende arbejde i det kommunale og regionale Danmark. Vi er en landsdækkende virksomhed, der er rådgiver og revisor for mere end 60% af landets kommuner.

Har du lyst til og mod på at komme "på den anden side af skrivebordet" og få et andet perspektiv på dit arbejde, så er der rigtig gode muligheder hos os. Vi tilbyder et spændende job, hvor du får en stor kontaktflade til vores kunder, og vi sørger for, at du altid er faglig opdateret. Du vil få base på vores kontor i Århus.

Som socialrådgiver eller socialformidler vil dine opgaver primært blive:

- deltagelse i revision af sociale sager
- rådgivning omkring sociale sager
- udførelse af ledelsestilsyn på sociale sager hos vores kunder
- udarbejdelse af ressourceprofiler
- deltagelse i opgaver sammen med vores Consulting afdeling.

Kompetencer

Vi forventer, at du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler, og:

- erfaring er en fordel men ingen betingelse
- har evnen til at skelne væsentligt fra uvæsentligt
- har overblik, er selvstændig og evner at koordinere og planlægge
- er god til at kommunikere i skrift og tale
- har kendskab til regnskab og reglerne omkring social refusion - dette vil være en fordel, men det er ingen betingelse.

Løn- og ansættelsesforhold

Løn- og ansættelsesforhold fastsættes individuelt afhængig af dine kvalifikationer og erfaring.

Interesseret?

Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte chefrevisor Poul Schlosser på tlf. 24 29 50 23 eller partner Niels J. Buhl på tlf. 24 29 50 28. Du søger via vores hjemmeside www.bdo.dk under job. Vi ser frem til at modtage din ansøgning **senest den 25. juni 2012.**

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab og BDO Kommunernes Revision, Godkendt revisionsaktieselskab, begge danskejede revisions- og rådgivningsvirksomheder, er medlemmer af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og dele af det internationale BDO netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne.

WWW.BDO.DK/KR



Studiekoordinator til socialrådgiveruddannelsen i Odense

Indeholder såvel administrative som pædagogiske funktioner i forhold til socialrådgiveruddannelse og den IT-baserede socialrådgiveruddannelse.

Stillingen er på ½ tid – 18,5 timer pr. uge

Se det fulde opslag på
ucl.dk/job



UNIVERSITY COLLEGE LILLEBÆLT

**Socialrådgiver
uddannelsen**



Samsø Kommune

SPÆNDENDE JOB PÅ SOLSKINSØEN

Sygedagpenge og kontanthjælp

I Jobcenteret Samsø er to stillinger ledige begge til besættelse snarest eller efter aftale.

Samsø er "en grøn ø," har en fantastisk natur, en farverig kultur og rigtig mange aktive borgere.

Samsø Kommune er en lille selvstændig og veldrevet kommune.

Se opslag på kommunens hjemmeside www.samsoe.dk, hvor der også findes relevante oplysninger om Jobcenteret på Samsø.

Ansøgning bedes sendt elektronisk til Løn og Personale kommune@samsoe.dk **senest d. 28.06.12 kl. 12.00.**

Kan du ikke sende ansøgning elektronisk, da send til Løn og Personale, Søtofte 10, 8305 Samsø.

Nærmere oplysninger hos driftforvaltningschef Alice Steenor tlf. 8792 2200 eller via mail: aust@samsoe.dk



Lær at skrive med 10 fingre på 8 timer og for 109 kroner

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du nu lære at skrive effektivt for en billig penge.

Med Keyboard Pro tager det kun 8 timer at lære professionel tastaturbetjening – og har du først lært det, glemmer du det ikke igen.

Keyboard Pro er Danmarks mest solgte og anmelderroste program af sin art. Det

er 100 procent web-baseret, er tilgængelig døgnet rundt og kan benyttes på Windows og Mac – uanset browservalg.

Den vejledende pris er 249 kroner, men medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening skal kun betale 109 kroner. For det beløb, får du en licens, som gælder i fem år.

Læs mere på
www.socialrdg.dk/keyboardpro

Kontingent for 2012

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november – studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1554 kr. pr. kvartal

Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent:
1086 kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1086 kr. pr. kvartal

Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimittendkontingent:
852 kr. pr. kvartal

Kontingentet betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere:
102 kr. pr. kvartal

Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongent:
237 kr. pr. kvartal

Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent:
237 kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengereg og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 192 kr. pr. halvår

Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarie-lærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:

Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:

Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på – det finder du bag på Socialrådgiveren.

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Louise Dülch Kristiansen

louisekr@htk.dk

Susanne Lyngsø

lyngsoeconsult@gmail.com

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Hanne Ryelund Sørensen

hsn@toender.dk

Trine Quist

tq@socialrdg.dk

Mai Birk Andersen

mba@sdsnet.dk

Ditte Brøndum

dbr@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2th.

Postboks 249

5100 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Hadsundvej 184 B

Postboks 764

9000 Ålborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Helga Waage Jørgensen

Tlf. arb: 36 39 22 28

Tlf. prv: 38 80 27 73

socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Ellen Hansen

Tlf: 20 98 78 79

socialrdg.dk/selvstaendig

Seniorsektionen

Formand Anita Barfod

Tlf: 21 42 42 60

socialrdg.dk/seniorsektionen

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mai Birk Andersen

Tlf: 61 22 57 40

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45



LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

Same, same but different ...?

Så er vi ved at nå til sommerferien, og det er tid til at gøre status. Og her kan jeg uden at blinke konstatere, at Dansk Socialrådgiverforening har rykket helt vildt i årets første halvdel og leveret både omfattende og – synes vi selv – visionære input til regeringens mange reformer. Det har været – og er – rigtig spændende og rigtig hårdt arbejde.

Historien gentager sig

Det lidt pudsige er, at situationen var lidt den samme for nøjagtig ti år siden, hvor vi også fik en ny regering med en stor reformdagsorden. I regeringsgrundlaget "Nye Mål" fra 2001 kan man blandt andet læse om reformpakken "Det fælles ansvar", som indeholdt en reform af førtidspensionsområdet. Den afstedkom de regler, vi arbejder efter nu, som bekendt med det sigte, at flere skulle i fleks- og skånejob. Bortset fra, at "skånejob" vist er røget helt ud af sproget, så er der ikke noget nyt i intentionerne. Vi må håbe, at de nye løsninger til gengæld bliver mere virkningsfulde end de forrige. Der var også løfter om flere ressourcer til hjemløse, sindslidende og handicappede samt til at forebygge narko- og alkoholmisbrug. Et hurtigt tilbageblik på, hvad der kom ud af det, viser nogle forbedringer, men også klare behov for mere. Det gør "Rådet for Socialt Udsatte", som blev etableret i forbindelse med reformen, på smukkeste vis hele tiden opmærksom på. Så også her er der mere at gøre.

Venstre og De Konservative lovede at inddrage de frivillige foreninger mere i løsningen af en række sociale opgaver. Det er en dagsorden, som stadig fylder hos den nuværende regering, uden at det dog virker som om, diskussionerne har rykket sig synderligt. De "Spilleregler for samspillet mellem professionelle og frivillige", som er en udløber af frivillighedsåret, og som vi har været med

til at formulere, har i hvert fald ikke afskaffet påstanden om, at fagforeningerne blokerer for, at der kan udvikles på dette område. Jeg håber, at det kun er et spørgsmål om tid, før det dogme ryger i graven. Frivillige og professionelle har brug for hinanden.

Og så var der lige opgøret med "Systemdanmark" og reformen "Flere i arbejde". Det første ved vi kun alt for godt, hvordan det gik med. Der er stadig masser af god plads til at forfølge den dagsorden. Det andet blev annonceret med disse ord: "Det skal kunne betale sig at arbejde. Mange flere skal ud af passiv forsørgelse og ind på arbejdsmarkedet. De unge skal hurtigere gennem uddannelsessystemet. De, der er på arbejdsmarkedet, skal motiveres til at arbejde mere og til at arbejde igennem et langt livsforløb". Jamen altså. Der er ingen tvivl om, at "Flere i arbejde" har reformeret beskæftigelsesindsatsen. Men de politiske debatter om beskæftigelsesindsatsen handlede åbenbart – dengang som nu – om at afskaffe hovedløse aktiveringstilbud, at uddannelse er vejen ud af "passiv forsørgelse", og at vi skal arbejde mere i længere tid. Rent déjà vu.

Nye muligheder

Hvad er så konklusionen på denne rejse ti år tilbage i tiden? Tjah. En pessimist ville måske konkludere, at det hele er nytteløst, for uanset hvad vi gør, og hvem der gør det, så fortsætter de samme diskussioner om de samme problemer. Heldigvis er jeg ikke pessimist. Den gode nyhed er da også, at hvor vores input tidligere mest blev modtaget med let irritabel høflighed, så oplever vi, at vores forslag til det igangværende reformarbejde modtages med stor respekt og interesse. Det åbner jo en mulighed for, at de efterfølgende løsninger faktisk rammer plet i forhold til de problemer, som skal løses. Det er da lige til at blive glad i låget af!

Rigtig god sommer!

bp@socialrdg.dk

AL HENVENDELSE: DANSK SOCIALRÅDGIIVERFORENING, WWW.SOCIALRDG.DK, TLF: 70 10 10 99

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening