



Socialrådgiveren 09

2012

31. maj

ELSKER JOBDET I FORSVARET



AKUTTEAM TIL KRISERAMTE

HEDENSTED TILBYDER
HJÆLP 24/7 16

AMIR I 25 ÅR

FRA ASBESTLOFTER TIL
PSYKISK ARBEJDSMILJØ 14

FREMTIDENS KOLLEGER

NY FORSKNING OM STUDE-
RENDES DRIVKRAFT 8



AF METTE MØRK, JOURNALIST

5 HURTIGE : MAGARETHA JÄRVINEN

Socialrådgiveren er blevet den klemte coach

En ny antologi stiller skarpt på, hvordan lærere, sygeplejersker, pædagoger – og ikke mindst socialrådgivere – bliver klemte af de rammer, velfærdsstaten lægger ned over deres arbejde. For borgeren kan selv bestemme, men det er den ansatte, der bliver målt på konsekvenserne af borgerens valg, siger professor Magaretha Järvinen, SFI.

Hvad startede arbejdet med antologien "At skabe en professionel"?

Lige siden vi udgav "At skabe en klient" for ni år siden, har Nanna Mik-Meyer og jeg snakket om, at den bog kun var halvdelen af en større helhed, som vi gerne ville arbejde med.

Bogen er en pendant til bogen "At skabe en klient", skriver I. Hvordan?

I "At skabe en klient" stillede vi skarpt på udfordringerne for klienterne, når de blev "håndteret" af systemet, og tog måske på en måde klientens parti i en kritik af systemet. I den nye bog skifter vi fokus og ser på udfordringerne for personalet. Hvordan er det at være ansat i velfærdsorganisationer i dag og blive "håndteret" både af klienter og af systemet – sidstnævnte i form af lovmæssige rammer, ideologiske skift, nye ledelsesformer og så videre?

Hvad er det særligt for rammer i velfærdsstaten, der er med til at påvirke de professionelle?

For det første den udvikling, som har forvandlet "klienter" til brugere eller "kunder" i systemet. Det vil sige til borgere, som stiller krav og har ret til at stille krav til de ansatte. Borgere, som er autonome og selvforvaltende "eksperter i eget liv". For det andet kan vi se en udvikling, hvor de professionelle ikke længere bliver betragtet som ubetingede eksperter, men som ansatte, som skal monitoreres, evalueres og fungere på markedslignende betingelser med resultatmålinger og konkurrence.

Hvorfor ser I et dilemma i det, at den professionelle nu i langt højere grad skal coache borgeren – frem for at bruge sin faglighed til at beslutte, hvad borgeren skal?

Vi kan på nogle områder se, at de ansatte er tilbageholdende med at melde ud, hvad de mener, der ville være bedst for brugeren – i borgerautonomiens hellige navn. Idealerne

foreskriver, at det er borgeren, som har ansvaret for de valg, som bliver truffet. Alligevel har de professionelle et grundlæggende ansvar for, at disse valg ikke bliver alt for uhensigtsmæssige – og det er da også i sidste ende det, deres arbejde bliver evalueret på.

Hvad vil I gerne have, at læseren skal tænke, når hun har læst antologien?

Det kan faktisk være en øjneåbner at se, at for eksempel sygeplejersker og skolelærere til dels møder samme udfordringer som det socialfaglige personale. Der er også forskelle og meget, som tyder på, at socialrådgiverne er en af de professionelle, som måske er mest klemte af den nye udvikling. Borgeren skal som sagt være selvbestemmende, og den professionelle skal være borgerens coach, men lovgivningen på det sociale område, stramme økonomiske rammer og en omfattende monitorering af feltet sætter klare grænser både for socialrådgiverens og borgerens autonomi.

mm@mettemork.dk



Magaretha Järvinen,
professor, SFI

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 69
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Ida Skytte
is@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Fotograf, Jasper Carlborg

Tryk Datagraf

Annoncer
DG Media a/s
Studivestvej 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
700,- kr. (incl. moms)

Løssalg
37,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.269
Trykt oplag: 14.700

Indhold

AKTUELT CITAT

"Socialrealisme med et tydeligt sprog. Sorg og smerte og menneskesindets evne til fortrængning. En fantastisk film som giver et lille indblik i mange skæbners historie. Tak Lisbeth, fordi du valgte at lukke mig ind..."

Socialrådgiver Jette Bartels Bjerregaard på Dansk Socialrådgiverforenings Facebookprofil efter DR-dokumentaren om børnerådsformand Lisbeth Zornig Andersen.



SOCIALRÅDGIVER I FORSVARET

30-årige Mie Nørby Dahl elsker sit job som socialrådgiver i Forsvaret, trods radikale omlægninger. Sammen med kolleger opfordrer hun til at stoppe offergørelsen af hjemvendte soldater. **18**

AMIR AMIR

ARBEJDSMILJØ I de snart 25 år, socialrådgiver Inge Jensen har været arbejdsmiljørepræsentant, er fokus skiftet fra fysiske forhold til psykisk arbejdsmiljø. **14**

SYGEDAGPENGE "Et ægtefælle-uafhængigt forsørgelsesgrundlag". Det skal den sygemeldte have uanset varighedsbegrænsning eller ej, mener DS' hovedbestyrelse. **4**

FREMTIDENS SOCIALRÅDGIVERE

Forskning afdækker markante forskelle mellem studerende på professionsuddannelserne. Socialrådgiverstuderende har en klar mission med deres uddannelse – en af dem er 20årige Betina Mester. **8**

DETTE NUMMER

- 2 Fem hurtige
- 4 Hovedbestyrelsen om sygedagpenge
- 6 Kort nyt
- 8 Her er fremtidens socialrådgivere
- 10 Klumme: Tanker fra praksis
- 12 Kommentar: Socialrådgivere imod sygedagpengeloft
- 14 En ihærdig AMiR
- 16 Akutteam i Hedensted Kommune

- 18 Socialrådgivere i Forsvaret
- 22 Kommentar: Er værdigrundlaget ved at smuldre?
- 24 Debat
- 26 DS:NU
- 27 DS:Region
- 35 DS:Kontakt
- 36 Leder

Et selvstændigt forsørgelsesgrundlag



Hovedbestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforening er enig om, at der uanset hvad skal være et ægtefælle-uafhængigt forsørgelsesgrundlag. Og indtager ellers en "ekspertrolle" i spørgsmålet om varighedsbegrænsning på sygedagpengeområdet.

TEKST METTE ELLEGAARD

"Forsørgelsesgrundlag uafhængigt af ægtefællens økonomi". Sådan lyder de forløsende ord i hovedbestyrelsen om varighedsbegrænsning på sygedagpenge. En sygemeldt må ikke lande i en situation, hvor vedkommende ikke har fået afklaret sin situation og derfor må søge kontanthjælp, med risiko for afslag på grund af ægtefællens indkomst. Der skal være et selvstændigt forsørgelsesgrundlag.

Formand Bettina Post opsummerede på mødet:

- Egentlig er vi ikke så optaget af varighedsbegrænsningen. Vi er optaget af, at sygemeldte får en fornuftig hjælp og støtte til at komme godt igennem sygeforløbet og helskindet ud på den anden side!

Denne tydeliggørelse af Dansk Socialrådgiverforenings holdning til sygedagpengeområdet er kommet til efter ugers ophedet debat blandt medlemmerne.

Økonomien er altafgørende

Læsere af Socialrådgiveren og Nyhedsbrevet vil vide, at en undersøgelse har vist, at tre ud af fire socialrådgivere på sygedagpengeområdet i kommunerne anser det for hensigtsmæssigt at bevare varighedsbegrænsningen (se artikel "Regeringen svigter langtidssyge" i nr. 7), mens socialrådgivere i fagbevægelsen, Kræftens Bekæmpelse mv. mener, at den skal fjernes (se debat i nr. 8 og dette blad). Denne holdningsforskel afspejles også blandt foreningens politikere, som har drøftet emnet

på to møder inden for den seneste måned. En gennemgående grundholdning har dog været økonomien for den enkelte. Anne Jørgensen, formand for Region Syd, siger:

- Det er økonomi, der styrer alt ude i kommunerne. Så vi må have et princip om, at vi sikrer folk et forsørgelsesgrundlag, uanset om man stopper sygedagpengene. Og det skal være uafhængigt af ægtefællens indtægt. Jeg er ligeglad med, om det hedder kontanthjælp eller revalidering – vi skal bare sikre, at folk ikke får yderligere sociale problemer.

Susanne Lyngsø supplerer:

- Det værste, man kan true folk på, er deres forsørgelsesgrundlag. Det er så ødelæggende, og bare tanken om den trussel kan gøre folk syge. Vores opgave er at råbe op, når fanden tager de sidste.

Dermed står der nu i foreningens politikpapir på området: "Nogle sygemeldte med særlige lidelser eller sygdomsforløb falder for varighedsbegrænsningen med den konsekvens, at deres forsørgelse er uafklaret. Dem skal vi sikre en forsørgelse, som er uafhængig af ægtefællens økonomi, så de ikke midt i sygdom og livskrise skal bekymre sig om deres økonomi".

Hovedbestyrelsen er også enig om nogle forudsætninger for indsatsen over for sygemeldte: Sygedagpenge er en midlertidig ydelse. Hvis man har en omfattende og varig begrænsning i arbejdsevnen, er man som udgangspunkt berettiget til revalidering, fleksjob eller førtidspension. Og: Kommu-

nerne skal sætte ind tidligt og relevant med støtte til de sygemeldte, så andelen af syge, der når de 52 uger, bliver mindst mulig. Dansk Socialrådgiverforening anbefaler ændringer i visitationen af risikosager – med tidlig og helhedsorienteret indsats i rehabiliteringsteam – som skal bidrage til at mindske antallet af syge, der ikke kan afklares inden for 52 uger. Og endelig: Ventetiden til undersøgelse, afklaring og behandling sættes ned, så sygemeldte ikke falder for varighedsbegrænsningen på grund af ventetider.

Indtager en ekspertrolle

Da hovedbestyrelsen ikke kan anbefale enten at bevare eller afskaffe varighedsbegrænsningen, har man besluttet i stedet at indtage en ekspertrolle. Det indebærer, at man vil rådgive regeringen om fordele og ulemper både ved at bevare og fjerne varighedsbegrænsningen. Mange af disse råd er kommet fra medlemmer i den seneste tid. Eksempelvis

UNGE PÅ KONTANTHJÆLP

Hovedbestyrelsen drøftede også uddannelsesaspektet og ydelsesniveau for unge på kontanthjælp. Dette punkt blev behandlet meget tæt på bladdedline og vil derfor først blive refereret i Socialrådgiveren nr. 10. Nysgerrige kan klikke ind på Nyhedsbrevet af 24. maj.

står der nu i politikpapiret følgende for en bevarelse af varighedsbegrænsningen:

“Problemet er ikke varighedsbegrænsningen som sådan, men at nogle sygemeldte falder for den, mens de stadig er syge, uden at være omfattet af de syv forlængelsesbestemmelser. Det er dem, der ‘falder mellem disse to stole’ der skal gøres noget for. Det behøver ikke indebære, en afskaffelse af varighedsbegrænsningen.”

Et andet argument for begrænsningen lyder:

“Varighedsbegrænsningen har for nogle sygemeldte en positiv psykologisk effekt i forhold til, når de 52 uger nærmer sig, at rette

fokus mod at skulle i gang med at arbejde igen. Det vil være uheldigt i forhold til denne effekt at fjerne varighedsbegrænsningen.”

Imod varighedsbegrænsning er der nu nedfældet argumenter som:

“Varighedsbegrænsningen er en kunstigt fastsat grænse, og det er en belastning for allerede hårdt ramte sygemeldte, at de i sygeforløbet risikerer at miste deres forsørgelse”.

Og:

“En del sygemeldte, som falder for varighedsbegrænsningen ender på langvarig kontanthjælp, mens et stigende antal ender helt uden forsørgelse. De, der ender med en

kontanthjælpsydelse, risikerer blandt andet at skulle hæve deres pensioner, herunder arbejdsmarkedspensioner, med store tab, hvilket gør dem fattige, når de engang skal forlade arbejdsmarkedet på grund af alder”.

Alle formuleringer blev gennemgået og finjusteret med stor ildhu – ingen tvivl om, at det lå hovedbestyrelsen meget på sinde både at være præcis og favne bredt holdningsmæssigt. ☺

Læs hele politikpapiret under socialrdg.dk under *Fag og politik*. Læs også debat om varighedsbegrænsningen side 12 og 24.

Tæp/12

Dansk Socialrådgiverforenings ordinære repræsentantskabsmøde afholdes den **23. og 24. november 2012** på Comwell Kolding

Lovændringer Alle aktive medlemmer, studentermedlemmer og seniormedlemmer kan stille forslag til ændringer i DS' love.

Lovændringsforslag skal være os i hænde senest 15. august 2012

Forslag til lovændringer vil blive offentliggjort i Socialrådgiveren nr. 14/2012. Der kan stilles ændringsforslag til rettidigt indsendte lovændringsforslag.

Forslag Forslag til dagsorden for et ordinært repræsentantskabsmøde kan stilles af aktive medlemmer, studentermedlemmer og seniormedlemmer.

Ønskes et emne optaget på dagsordenen for et ordinært repræsentantskabsmøde, må skriftlig og motiveret anmodning sendes til hovedbestyrelsen senest 5 uger før repræsentantskabsmødet.

Dagsordensforslag skal være os i hænde senest torsdag den 18. oktober 2012

Fristen gælder ikke forslag til udtalelser, som kan fremsættes på repræsentantskabsmødet.

På repræsentantskabsmødet Under repræsentantskabsmødet kan der ikke stilles nye forslag, men der kan stilles ændringsforslag til de udsendte forslag. Ændringsforslag skal, for at kunne behandles, enten være af ren redaktionel art og/eller holde sig inden for det indhold/de intentioner, som er i det oprindelige forslag. Dette skal sikre, at repræsentanterne har mulighed for at være forberedte på det indhold, der behandles på repræsentantskabsmødet.

Uanset ovenstående vil der være mulighed for at stille ændringsforslag til det udsendte budgetforslag.

Forslag bedes sendt til sekretær Aase Madsen, aam@socialrdg.dk

Brug sekretariatet Er der noget, du er i tvivl om i forbindelse med denne notits, så kontakt Aase Madsen, sekretariatet, tlf. 33 38 61 43 eller e-mail aam@socialrdg.dk



FOTO: SCANPIX

FATTIGDOM

Eksperter skal finde grænsen

Socialminister Karen Hækkerup (S) har nedsat et ekspertudvalg med tidligere overvismand, Torben M. Andersen i spidsen, der skal hjælpe regeringen med at udarbejde en fattigdomsgrænse.

– Vi skal se i øjnene, at der findes fattige mennesker i Danmark, derfor har vi brug for en officiel fattigdomsgrænse. Og vi skal bruge grænsen som et redskab til at definere fattigdommen, så vi kan hjælpe dem, der er ramt af fattigdom til at blive selvforsørgende, siger ministeren på www.sm.dk.

Ekspertudvalget skal undersøge, hvilke kriterier det er relevant at opgøre fattigdom ud fra, og arbejdet, som forventes afsluttet i foråret 2013, skal bruges til at målrette politiske tiltag.

NYE BØGER



PSYKIATRI

Egentlig altid mest levende

“Kære unge menneske! Uanset hvor dårligt, du har det eller hvor ked af det, du er, kan du få det bedre.” Sådan lyder bogens budskab, og forfatteren ved, hvad hun taler om. Hun er rask efter en psykisk sygdom og arbejder i dag som privatpraktiserende psykolog, forfatter og foredragsholder.

Bogen beskriver, hvor svært det kan være for venner og familie at agere, når én man er tæt på får det dårligt uden at vide hvorfor. Men også hvordan voksne, for eksempel en lærer, kan komme til at spille en afgørende og positiv rolle. Bogen rummer 13 cases samt information om psykiske sygdomme, diagnoser, medicin m.m.

“Egentlig altid mest levende – om unge og psykisk sygdom” af Arnhild Lauveng, Akademisk Forlag, 336 sider, 329 kroner.

KOMPETENCEUDVIKLING

Kunsten at overføre viden

Hvordan skaber man sammenhæng mellem teori og praksis? Det er et af professionsuddannelsernes vigtigste spørgsmål, og her er transfer et nøglebegreb. Transfer er at kunne bruge og omsætte viden lært i en sammenhæng til at kvalificere handling i en anden. Og i en professionel sammenhæng skal man kunne handle med afsæt i, hvad man har lært. Bogen er den første, samlede indføring i transfer på dansk og er relevant på både grund- og efteruddannelserne.

“Transfer – Kompetence i en professionel sammenhæng” af Bjarne Wahlgren og Vibe Aarkrog, Aarhus Universitetsforlag, 168 sider, 150 kroner.

STRESS

Analyse af copingmetoder

Kvalitativ mikroanalyse er en metode, udviklet af den amerikanske psykolog Richard S. Lazarus, som kan bruges, når individers ellers gruppers måde at opleve og håndtere stress på skal kortlægges. I bogen gennemgår forfatteren, hvordan metoden kan anvendes, og stiller analyseredskaber til rådighed for alle, som er professionelt interesserede i at udforske copingprocesser. Der er blandt andet vejledning i at gennemføre et copinginterview og analyse af data.

“Coping – manual til kvalitativ mikroanalyse” af Karen Pallesgaard Munk, Aarhus Universitetsforlag, 160 sider, 200 kroner.

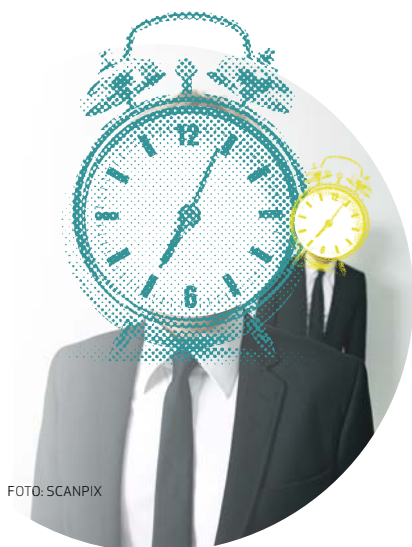


FOTO: SCANPIX

PRISUDELING

Tid til at hædre gode ledere

Hvis du mener, at du har den bedste leder på din arbejdsplads, så gå ind på lederprisen.dk nu og indstil ham eller hende til Den Kommunale Lederpris 2012. I år er fokus for prisen innovation. Vinderne vil derfor være kommunale ledere, der tænker i og arbejder med innovation og dermed hjælper medarbejderne, borgere og samarbejdspartnere til at bære innovative emner og projekter ind i organisationen og ud i praksis.

Indstil din leder på lederprisen.dk. Fristen udløber 29. juni.

BESKÆFTIGELSE

Nej til snæver visitation

Socialrådgivernes formand Bettina Post advarer imod at lave visitationen til ressourceforløb lige så snæver, som den er til førtidspension i dag. Formålet med ressourceforløbene, som de er beskrevet i regeringens forslag til en førtidspensionsreform, er at hjælpe udsatte borgere tilbage på arbejdsmarkedet.

– Det giver slet ikke mening, hvis man først træder til der, hvor man nu tænker på førtidspension. Min forestilling er, at vi skal have fat på folk, inden de når til en langvarig udstødelse fra arbejdsmarkedet, siger Bettina Post.

FERIE

Nye regler fra 1. maj

Hvis du bliver syg, efter din ferie er begyndt, har du nu ret til at holde erstatningsferie. Det er resultatet af en ændring i ferieloven. Feriedage, der ikke er holdt på grund af sygdom, kan holdes senere i ferieåret eller i det efterfølgende ferieår. Der er dog visse krav og begrænsninger: Hvis du bliver syg, mens du har ferie, har du kun ret til erstatningsferie i op til fire uger. Retten til erstatningsferie indtræder først, når du har givet din arbejdsgiver besked om, at du er syg. Derudover skal du kontakte læge og få dokumentation for at være syg, og du skal betale omkostningerne. Hvis du bliver syg i udlandet, kan dokumentationen være en erklæring fra en udenlandsk læge eller en sygehusjournal.

LEDIGE

Rentefri mikrolån til arbejdsløse

Fra næste år vil kontanthjælpsmodtagere og førtidspensionister i Københavns Kommune kunne søge om mikrolån på mellem 5.000 og 50.000 kroner til at starte en virksomhed, skriver avisen.dk. Initiativet stammer fra Aarhus Kommune, der har gode erfaringer med en lignende ordning. Ophavsmanden til ordningen, medlem af Borgerrepræsentationen i København, Henrik Appel (S), siger til avisen.dk: – Folk får lov til at bidrage og være en del af samfundet. Samtidig er der en økonomisk gevinst i at fjerne folk fra passiv overførselsindkomst og gøre dem til skatteborgere.

Den københavnske "bankvirksomhed" vil omfatte 700.000 kroner, som 10-20 borgere vil få del i. Lånene betales tilbage uden renter.

Nyt Link

ARBEJDSMILJØ

Ny hjemmeside om forebyggelse af vold

På vold.arbejdsmiljoviden.dk – Videnscenter for Arbejdsmiljø's nye hjemmeside med viden om forebyggelse og håndtering af vold på arbejdspladsen – kan man finde en række værktøjer, blandt andet et webbaseret arbejdspladstjek, som tager temperaturen på den voldsforebyggende indsats. Der er også en skabelon til retningslinjer og kriseplan samt en pjece om at være pårørende til en voldsramt.



BESKÆFTIGELSE

Møde med ministeren

Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen (S) gæstede Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse mandag den 21. maj. Ministeren diskuterede bl.a. rehabilitering, sygedagpenge og uddannelse af unge kontanthjælpsmodtagere med hovedbestyrelsen. Ministeren slog fast, at "det bedste frihedsbrev, vi kan give unge, er en uddannelse – det skal vi i fællesskab arbejde hen imod". Ministeren ses her sammen med regionsformand Anne Jørgensen.

ARBEJDSMILJØ

Depression giver flest sygedage

Ifølge en ny spørgeskemaundersøgelse blandt 298 sygemeldte lønmodtagere er sygemeldte med depression længst tid væk fra arbejdsmarkedet. Det oplyser Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø. I det hele taget topper mentale helbreds-

problemer, blandt andet også stress og udbændthed, listen over grunde til de lange sygemeldinger.

Læs hele undersøgelsen på Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's hjemmeside, arbejdsmiljoforskning.dk

Her er fremtidens socialrådgivere

Nyt forskningsprojekt afdækker markante forskelle mellem de studerende på professionsuddannelserne. De socialrådgiverstuderende skiller sig blandt andet ud ved at være interesserede i politik og have en klar mission med deres uddannelse.

TEKST IDA SKYTTE

Forestil dig en kvindelig studerende. Hun er politisk engageret, interesseret i verden omkring sig, og hun vil hellere se Deadline på DR2 og læse Politiken og Information frem for at se underholdningsprogrammer og læse tabloidaviser. Kvindens forældre er enten faglærte eller ufaglærte og har ikke haft råd til de store armbevægelser i hendes opvækst. Og så er hun på en klar mission med sin uddannelsesvej.

Så har du – groft sagt – billedet af en typisk socialrådgiverstuderende. Det viser et nyt, omfattende forskningsprojekt fra Professionshøjskolen Via University College i Aarhus og Institut for Statskundskab ved Aarhus Universitet, hvor 5000 professionsstuderende fra 21 uddannelser er blevet spurgt om blandt andet livsstil og vilkår. Det er blevet til bogen "På vej til professionerne". En af forskerne bag, Søren Gytz Olesen, understreger, at billedet kun giver mening, hvis man sammenligner med studerende på andre uddannelser.

– Der er nogle særlige træk og tendenser ved de socialrådgiverstuderende i forhold til de studerende ved de øvrige professionsuddannelser, siger han.

Har en stærk drivkraft

Udover ovenstående karakteristika kendetegnes de socialrådgiverstuderende ved, at de ikke forventer at blive i faget hele arbejdslivet. Det gør flere studerende på de prestigefulde akademiske uddannelser i større grad.

– Det afspejler, at det er et krævende job at være socialrådgiver. De fleste arbejder i frontlinjen og kan ikke putte sig og er derfor mere udsatte for nedslidning og psykisk udmatning. At de alligevel vælger uddannelsen, viser, at de er dedikerede til faget, og at de har en drivkraft, der er motiverende, siger forskeren.

Han mener desuden, at fagforeningen spiller en væsentlig rolle for de studerende.

– Det forhold, at de studerende er mere engagerede i sociale spørgsmål, understøttes af, at Socialrådgiverforeningen er kendt for at være samfundskritisk, og det er holdninger, som går igen blandt de studerende, siger Søren Gytz Olesen.

Studerende med en mission

På socialrådgiveruddannelsen i Aarhus genkender uddannelsesleder Bente Vibeke Lauridsen billedet. Her gennemføres målinger blandt de studerende, der viser samme engagement.

– Rigtig mange studerende har en mission. De vil lave et stykke arbejde, hvor de hjælper andre, og hvor de bidrager til, at folk, der er ude i tovene, ydes retfærdighed og tages vare på. De har en høj grad af politisk bevidsthed, er uselviske og har en stor dedikation for at gøre tingene godt, siger hun.

Bente Vibeke Lauridsen fortæller desuden, at mange studerende tiltrækkes af de nye fokusområder, der er på socialrådgiveruddannelserne.

– Vi arbejder på fremadrettet at give vores studerende innovative og kreative kompetencer, så de kan være med til at skabe innovation i måderne at lave socialt arbejde på samt at skabe nye job i fremtidens samfund. Det gælder blandt andet i forhold til udvikling af medborgerskab, ressourcetænkning, tidlig indsats og frivillighedsområdet.

Samfundets hierarki afspejler sig

Ifølge Søren Gytz Olesen giver den nye undersøgelse en bedre forståelse af de forskellige kulturer på uddannelserne. Og for de værdier, som de studerende repræsenterer.

“

Rigtig mange studerende har en mission. De vil lave et stykke arbejde, hvor de hjælper andre, og hvor de bidrager til, at folk, der er ude i tovene, ydes retfærdighed og tages vare på.

Bente Vibeke Lauridsen, uddannelsesleder på socialrådgiveruddannelsen i Aarhus



“
For mig er det motiverende at blive stillet over for udfordringer, og så vil jeg gerne gøre en forskel for mennesker, der har brug for det.

Betina Mester, socialrådgiverstuderende

– Vi kan konstatere, at de økonomiske og sociale skel i samfundet bliver reproduceret på uddannelserne. På de akademiske professionsuddannelser såsom jura og medicin har forældrene typisk længere uddannelser og flere økonomiske ressourcer, mens de studerende på for eksempel socialrådgiveruddannelsen kommer fra en baggrund med mere trængte økonomiske kår, siger han.

– Der er simpelthen forskel på de unges økonomiske muligheder. ☺

is@socialrdg.dk

"Jeg vil gøre en forskel"

Den 20-årige studerende Betina Mester er godt klar over, at jobbet som socialrådgiver kan være krævende og hårdt. Alligevel brænder hun for faget og er ikke i tvivl om, at det er det, hun vil.

TEKST IDA SKYTTE FOTO JASPER CARLBERG

Betina Mester gik i 2. g på Stenhus Gymnasium, da hun blev klar over det: Hun ville være socialrådgiver. Inden da havde hun overvejet at læse jura, men hun kom hurtigt frem til, at det ville være for tørt og kedeligt for hende.

– På socialrådgiveruddannelsen får jeg både det juridiske, det samfundsfaglige og det menneskelige, fortæller Betina Mester, der nu er på tredje semester på Professionshøjskolen Metropol.

– Jeg ved, at arbejdet som socialrådgiver er krævende og hårdt, men det er også spændende og vigtigt. For mig er det motiverende at blive stillet over for udfordringer, og så vil jeg gerne gøre en forskel for mennesker, der har brug for det, siger hun.

Har et naturligt engagement

Dermed er 20-årige Betina Mester blandt de mange socialrådgiverstuderende, der har valgt faget ud fra et ønske om at hjælpe andre, sådan som forskningsprojektet om de professionsstuderende også afdækker (se

artiklen "Her er fremtidens socialrådgivere").

På flere punkter ligner hun en typisk socialrådgiverstuderende. Betina Mester har en fast kæreste, som hun bor i lejlighed sammen med, og hun kommer fra en familie, hvor moren er uddannet sygehjælper, og faren har en handelskassen og har været selvstændig med en mindre butik.

Også på flere af de livsstilsmæssige punkter ligger Betina Mester nogenlunde op ad billedet på en "typisk socialrådgiverstuderende".

– Jeg får desværre ikke sat tid af til at læse aviser, i stedet ser jeg engang i mellem TV Avisen eller tjekker de nyeste nyheder på nettet, så jeg kan følge lidt med, siger hun og tilføjer, at hun som noget helt naturligt engagerer sig i samfundshold. Hun er derfor aktiv i Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende, SDS.

– Når der opstår et problem, vil jeg hellere gøre noget ved det end bare at brokke mig, siger Betina Mester. ☺

MERE OM DE SOCIALRÅDGIVERSTUDERENDE

- Kommer fra familier, hvor faren i højere grad er ansat som faglært arbejder end højere funktionær.
- Er typisk ældre end andre professionsstuderende. 44 procent har en studentereksamen som grundlag for optagelse på uddannelsen.
- 67 procent er gifte eller i fast parforhold.
- Bor typisk til leje, og 81 procent får ingen økonomisk støtte hjemmefra som supplement til deres studier.
- Foretrækker krimier frem for klassisk dansk litteratur; de kan lide komedier såvel som dokumentarfilm, og de foretrækker jazzmusikeren Miles Davis frem for dansk pop.

Kilde: "På vej til professionerne", ViaSystime, af Gitte Sommer Harrits, Aarhus Universitet og Søren Gytz Olesen, Via University College.



tanker fra praksis }

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE:
Lone Munkeskov, Louise Dülch Kristiansen og Karina Rohr Sørensen

Når det ikke giver mening...

AF KARINA ROHR SØRENSEN

Når vi arbejder med mennesker, der er udsatte, mennesker med et misbrug eller mennesker med andre sociale problemer, sker det af og til at vi støder ind i ting, som ikke giver mening. Nogle gange er vores systemer for firkantede, nogle gange er hjælpen for svært tilgængelig – og nogle gange har vi som samfund ikke skabt grundlag for at kunne gøre noget ved udfordringerne – til trods for at vi møder dem igen, og igen, og igen ...

En af de dage, jeg blev glad for min fagforening, var, da jeg var inviteret til – på min faggruppes vegne – at gøre rede for nogle af de kiks, vi ser ske i systemet og komme med forslag til løsninger. Vores liste var lang, men et af de problemer, der fylder meget – og som kan løses uden at udgiften er tårnhøj – er nu ved hjælp af DS sendt videre til ministeren.

Det handler om, at vi som samfund tilbyder en behandling, som vi på forhånd ved, brugeren umuligt kan benytte sig af uden samtidigt at skabe endnu større problemer for sig selv: Når borgere får tilbudt behandling for deres misbrug på et center, der er placeret langt væk fra rimelig gå/cykel afstand, og der samtidig ikke ydes støtte til dækning af transportudgifter.

Kan ikke selv betale månedskortet

Et grelt eksempel: En stofbruger fra Kolding visiteres til heroinunderstøttet behandling, på baggrund af faglige, lægelige, etiske og alle mulige andre relevante vurderinger. En plads i heroinunderstøttet behandling koster virkelig mange penge, fordi det er en behandling, hvor

brugeren skal komme ofte, og hvor der skal være massiv persona-ledækning. De penge vil samfundet gerne betale – så langt så godt! Men problemet opstår, da heroinunderstøttet behandling ikke forgår i Kolding. Derfor skal han behandles i Esbjerg. Det er borgeren med på – han tager gerne turen dagligt for at få den hjælp, han har brug for, og som er vurderet til at være bedst for ham.

Desværre er netop denne misbruger ikke i besiddelse af en økonomi, der gør det muligt for ham af egen lomme at betale et månedskort, som koster 1.490 kr. Skal han selv finansiere det, kan det kun ske ved at han skære ned på basale fornødenheder som husleje eller mad – ved at han "kører på røven" med heraf følgende bøder, som samfundet så betaler en socialrådgiver for at hjælpe ham med at søge henstand på – eller ved, at han fortsætter med "at lave penge" – noget som den heroinunderstøttede behandling ellers normalt er med til at reducere. Resultatet er, at han må sige nej til det bedst mulige tilbud – og at det bedst mulige tilbud mister en borger, de ellers kunne have hjulpet.

Råber ikke "RØV"

Det forekommer absurd at en bevilling på 1.490 kr. om måneden kan få lov at stå i vejen, men det gør den, fordi ingen af de implicerede instanser har mulighed for at dække udgiften – trods gode viljer og ønske om at gøre det bedst mulige. Her er det dejligt med en fagforening, der er vores talerør – tager vores perspektiv med videre og siger at det her skal laves om. Tak for det!

Det er sådanne eksempler, der gør, at jeg som aktiv i foreningen ikke råber "RØV" og smækker med døren, når jeg oplever, at formanden taler for nedskæringer, og for at man igen skal indføre meget lave ydelser for nogle grupper. Jeg håber, at jeg fremover vil opleve flest af de glade dage ... Og jeg håber, at min bekymring for hvad vores formand siger, når lærernes fagforening begynder at tale om, at nyuddannede skal arbejde for dagpengesatsen, er fuldstændig ubegrundet. ☺

Karina Rohr Sørensen er socialrådgiver.
Til daglig er hun stedfortræder på Roskildehjemmet.

Mor - jeg troede,
at du allerede var dygtigere
end far.....



**Er du i kontakt med personer, som ønsker at opkvalificere sig i de fag,
de mestrer nu? Som vil styrke deres færdigheder i dansk og matematik?
Eller som har lyst til og mod på en helt anden arbejdsretning?**

Det er VEU-centeret, der kan fortælle om mulighederne. På VEU-centrene rundt om i hele landet er voksen- og efteruddannelser nemlig samlet under ét tag for at gøre det så nemt som muligt. Det eneste, man skal gøre, er at ringe på 70 10 10 75 eller gå ind på veu-center.dk. Så er det første skridt taget på vejen mod mere uddannelse.

**Check dine muligheder på
veu-center.dk eller ring 70 10 10 75**



VEU-CENTER
VOKSEN- OG EFTERUDDANNELSE TIL DIG

Er det nyt? **Nej.** Er det sørgeligt? **Ja!**

En række socialrådgivere fra forskellige områder i faget er dybt uenige med synspunkter bragt til torvs i artiklerne om loftet på sygedagpenge i Socialrådgiveren i april og uddyber her hvorfor.

AF HANNE REINTOFT, MAIBRIT HYNKEMEJER, SOCIALRÅDGIVER, JOBCENTER ESBJERG, SOLVEIG MUNK, SOCIALRÅDGIVER OG PSYKOTERAPEUT, BOLIGBEVÆGELSEN AARHUS, MAJKEN MUNCH PEDERSEN, SOCIALRÅDGIVER OG STUD.CAND.SOC., BITTEN NYGAARD, SOCIALRÅDGIVER, 3F ESBJERG, LENE NEDERGÅRD, SOCIALRÅDGIVER OG LKTOR VED INSTITUT FOR SOCIALT ARBEJDE METROPOL, SABINE HANSEN, SOCIALRÅDGIVER, ESBJERG KOMMUNE, CHARLOTTE NORUP LOMHOLDT, SOCIALRÅDGIVER OG STUD.SOC., TIDLIGERE HANDICAPTEAM STRUER, SARAH HENNEBERG, SOCIALRÅDGIVER, JOBCENTER ESBJERG, KARINA LARSEN, SOCIALRÅDGIVERSTUDERENDE, METROPOL OG LINE BRITT MADSEN, SOCIALRÅDGIVER OG STUD.CAND.SOC., TIDLIGERE 3F

I forlængelse af artiklerne om socialrådgivere for varighedsbegrænsning på sygedagpenge i Socialrådgiveren 7-2012 og deres meget ensidige vinkel vil vi tillade os at tage kraftigt afstand fra de synspunkter og vurderinger, der fremkommer i artiklerne. De virker på os så usaglige og udokumenterede, at vi finder det urimeligt at lade dem stå uimodsagt.

Først vil vi dog gerne spørge, hvor vi kan læse mere om "rundspørgen" (i artiklerne, red.), der viser, at 75 procent af socialrådgiverne går ind for loft over sygedagpenge? Denne påstand harmonerer nemlig så dårligt med den virkelighed, vi oplever, at vi meget gerne vil have mulighed for selv at bedømme validiteten af såkaldte "rundspørg"?

Borgere er afhængige af systemet

Marie Pedersen udtrykker i artiklen, at "jo længere tid du går hjemme og fokuserer på din sygdom, jo mere syg bliver du", hvilket af redaktionen understøttes med en undersøgelse fra Beskæftigelsesministeriet. Undersøgelsen skulle angiveligt vise, at jo længere tid, du er sygemeldt, desto sværere er det at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Hertil vil vi indvende, at man ikke kan tale om en egentlig kausal forklaring imellem på den ene side sygdommens varighed og på den anden side tilbagevenden på arbejdsmarkedet. Sammenhængen kan nemlig ligeledes skyldes, at langvarig sygdom skyldes alvorlig sygdom, og at det derfor er sygdommens alvor, og ikke dens varighed, der vanskeliggør en tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Hænger det i virkeligheden sådan sammen, vil loftet over sygedagpenge på ingen måde medvirke til, at den syge vender hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet, men blot at den syge forsvinder fra statistikken over sygedagpengemodtagere.

Johan Schmidt bakker i artiklen op om loftet på sygedagpenge med henvisning til, at man ellers vil skabe klienter og gøre borgerne afhængige af systemet. Vi vil i denne sammenhæng henvise til, at det er basisviden i vores fag, at de mennesker, der møder op på socialforvaltningen er afhængige af systemet, det offentlige og den hjælp, de her kan få. De har ikke noget alternativ, uanset om vi bryder os om det eller ej.

Som syg er man om muligt endnu mere afhængig af denne hjælp. Derudover finder vi det på sin plads at minde om, at "sygedagpenge" faktisk kan udbetales, fordi de fleste af os betaler (høj) skat i Danmark. Så er det vel også kun rimeligt, at man kan få nogle af sine egne penge udbetalt, når man rammes af sygdom? Det er vel sådan, en "social forsikring" skal virke?





“

Derudover finder vi det på sin plads at minde om, at “sygedagpenge” faktisk kan udbetales, fordi de fleste af os betaler (høj) skat i Danmark. Så er det vel også kun rimeligt, at man kan få nogle af sine egne penge udbetalt, når man rammes af sygdom.

Sygdom er ikke en hobby

Marie Pedersen beskriver i artiklen, hvordan sygdom alt for ofte gennemsyrrer folks hverdag. Så meget, at det næsten bliver en hobby. Hun beskriver endvidere, hvordan sygdom påvirker selvværd, status og identitet.

Vi vil tillade os at spørge, om der er noget nyt i dette?

Nej.

Er det sørgeligt?

Ja, naturligvis er det dét.

Vil syge med dårligt selvværd automatisk få bedre selvværd af at miste forsørgelsen?

Nej, denne årsagsforklaring findes der efter vores bedste overbevisning intet belæg for.

Marianne Wiemann udtrykker i artiklen, at kommunerne med en afskaffelse af varighedsbegrænsningen vil komme til at have borgere sygemeldt i “længere tid end nødvendigt”. Men hvem skal egentlig vurdere, hvor lang tid der er nødvendig for at blive rask? Marianne Wiemann? Egen læge? Vi forestiller os, at de borgere, der fortsat erklæres “fuldt uarbejdsdygtige” efter 52 uger, vil være ganske uenige i, at de går “unødigt sygemeldt”.

Marianne Wiemann mener, at politikerne glemmer den “psykologiske effekt, loftet

har på de fleste sygedagpengemodtagere” og fremstiller denne som værende en hensigtsmæssig effekt.

Til dette må vi blot erklære os dybt uenige. Den psykologiske effekt, vi har oplevet varighedsbegrænsningen have på sygemeldte, er i alt-overvejende grad stressende og angstfremkaldende.

Det leder os frem til en væsentlig pointe: Hvis vi kunne få nogle sygemeldte hurtigere i arbejde ved at fastholde varighedsbegrænsningen, ville det så være prisen værd? Nemlig at andre, reelt syge, mister forsørgelsen? Hvilket hensyn bør veje tungest?

Vi vil afslutningsvis opfordre til, at vi alle indimellem foretager dét, Bettina Post kalder “mig selv-testen” og spørger os selv, om vi ønsker dét gjort mod os selv, som vi gør mod andre? Ville jeg selv ønske at risikere at miste min forsørgelse, hvis jeg ikke i tide er i stand til at blive rask, når/hvis jeg engang bliver syg? ☹



Fra asbestlofter til psykisk arbejdsmiljø

Socialrådgiver Inge Jensen har været arbejdsmiljørepræsentant i 24 år. Og hvor hun tidligere kun tog sig af de fysiske forhold på arbejdspladsen, dominerer det psykiske arbejdsmiljø i dag.

TEKST BIRGITTE RØRDAM FOTO KISSEN MØLLER HANSEN

– Jeg var glad for mit job som socialrådgiver og havde aldrig tænkt over, at det kunne være interessant at blive arbejdsmiljørepræsentant, men i 1987 kom min tillidsrepræsentant og spurgte, om det ikke var noget for mig at stille op. Jeg sagde ja og blev valgt, og i år har jeg været sikkerhedsrepræsentant – som jo i dag hedder arbejdsmiljørepræsentant – i 24 år i jobcenter Aarhus Nord.

Det fortæller socialrådgiver Inge Jensen, der i marts rykkede til Jobcenter Aarhus Centrum og nu afventer sin endelige placering i Job og Sundhed som led i en omstrukturering i Aarhus Kommune.

– Dengang jeg blev valgt, var arbejdsmiljø ikke noget, vi beskæftigede os meget med. Det handlede mest om det fysiske arbejdsmiljø som asbestlofter og ventilation i lokalerne – det var et overskueligt job, og det regnede jeg godt med, at jeg kunne klare, siger hun.

Vold og trusler kom til

Efter nogle fredelige år, hvor Inge Jensen kunne nøjes med at tage sig af indeklimaet, skete der imidlertid et skred i funktionen.

– I 900'erne begyndte vi som noget nyt at se vold og trusler på arbejdspladserne. I Aarhus Kommune oplevede vi blandt andet, at en so-

cialinspektør blev slået ned, og det satte for alvor gang i diskussionen om, hvad man kan stille op mod vold. Vi kom på konflikthåndteringskurser, jeg fik mere at lave, og i kølvandet på volden kom problemer med det psykiske arbejdsmiljø som stress og udbrændthed, og det gav igen mere arbejde.

Samtidig med at arbejdsbyrden steg, blev opgaverne ifølge Inge Jensen mere komplekse. For hvordan håndterer man psykisk arbejdsmiljø?

– I dag laver vi sammen med ledelsen arbejdspladsvurderinger for at kortlægge, hvad der er af trivselsproblemer og se på, hvordan vi kan løse dem. Men det er svært at måle det psykiske arbejdsmiljø, og det bliver ikke bedre af, at undersøgelsen foregår elektronisk, så vi ikke taler med hver enkelt. Og så er det svært at løse disse problemer, som jo ofte udspringer af arbejdsmængden og vores arbejdsbetingelser, siger hun og fortsætter:

– Omvendt kan noget så konkret som et lavere sagstal hjælpe, så vi får tid til at lave vores arbejde. Men det tager tid at få sagtallet bragt ned, og i Aarhus Kommune er der lang vej igen. Vi bruger stadig mere tid på bureaukrati end på borgerne, og det kan ikke undgå at påvirke det psykiske arbejdsmiljø i en dårlig retning, siger hun.

Støtter sygemeldte

Arbejdet som arbejdsmiljørepræsentant er også blevet mere krævende personligt, mener Inge Jensen. Her tænker hun blandt andet på sygesamtalerne, hvor hun fungerer som bisidder for kollegaer, der er sygemeldt, ofte på grund af stress.

– Det er hårdt at være med til sygesamtaler med kollegaer, fordi der er så meget på spil for dem, men jeg er blevet ret erfaren efterhånden,



og det er utrolig vigtigt, at der er en med til at støtte de sygemeldte, så på den måde er det også tilfredsstillende. Og så bliver jeg jo støttet af Dansk Socialrådgiverforening, som blandt andet arrangerer kurser for arbejdsmiljørepræsentanterne og sørger for, at vi møder hinanden i faglige sammenhænge flere gange om året.

Inge Jensen har altid sagt, at hun aldrig vil stille op til kampvalg, og det har hun heller

ikke gjort. Men hun kan lide jobbet, og hun synes, at hun har fået meget ud årene som arbejdsmiljørepræsentant

– Jeg har efterhånden fået en del erfaring i at samarbejde med tillidsrepræsentanter og ledelse. Jeg har haft indflydelse, og den har jeg kunnet bruge til at støtte mine kollegaer. Samtidig har mit hverv betydet, at mit arbejdsliv har været meget alsidigt med kurser og stor berøringsflade, og så er det jo simpelthen sjovt at være med, hvor tingene sker.

I april stillede Inge Jensen op som arbejdsmiljørepræsentant på sin nye arbejdsplads – og blev valgt. ☺

redaktionen@socialrdg.dk

MERE OM AMIR

Hvad er en arbejdsmiljørepræsentant?

AMiR er valgt af sine kolleger til at varetage deres interesser i arbejdsmiljøspørgsmål på arbejdspladsen.

Hvad laver en arbejdsmiljørepræsentant?

AMiR skal – i samarbejde med lederen – arbejde med forebyggelse, planlægning og kontrol af arbejdsmiljøforholdene på arbejdspladsen.

Hvad har arbejdsmiljørepræsentanten ret til?

AMiR skal have rimelig tid til opgaverne og har ret til at deltage i kurser om arbejdsmiljø. AMiR er omfattet af samme beskyttelse mod afskedigelse som tillidsrepræsentanten. Mange AMiR får løntillæg for funktionen.

Hvad gør Dansk Socialrådgiverforening for arbejdsmiljørepræsentanten?

Nyvalgte AMiR får en grundig introduktionsamtale. DS-konsulenterne yder råd og vejledning i arbejdsmiljøspørgsmål. DS tilbyder temadage om arbejdsmiljø og informerer løbende om nyheder på arbejdsmiljøområdet.

Akuttilbud hjælper kriseramte borgere

I Hedensted Kommune kan borgere i personlig krise få hjælp af et akutteam, der rykker ud – alle døgnet timer året rundt.

TEKST BIRGITTE RØRDAM FOTO SCANPIX



Keld Sørensen

“
Borgerne synes, at det er dejligt, at vi reagerer så hurtigt.”

Socialrådgiver
Keld Sørensen

– Vi har åbent, når kommunen og lægen har lukket, og vi har mulighed for at handle her og nu, og det gør, at de kriseramte borgere, der kontakter os, føler sig mødt og hørt. Og det, at borgerne kan få fat i os, når de selv oplever, at de har brug for hjælp, betyder, at de er motiverede for at gøre noget ved deres situation.

Sådan lyder det fra socialrådgiver Keld Sørensen. Han er projektleder i Hedensted Akut Team, som er et døgnåbent tilbud til alle borgere, der har en psykisk lidelse eller er i personlig krise som følge af for eksempel misbrug, arbejdsløshed eller skilsmisse.

Hedensted Akut Team, som har eksisteret siden januar 2010, er finansieret af Satspuljemidler foreløbig frem til udgangen af 2012. Satspuljen ønskede med midlerne at afdække behovet for akuthjælp til borgere med psykiske lidelser og at udvikle metoder i arbejdet med denne målgruppe. Og i Hedensted Kommune, hvor de siden 1990'erne havde haft et dag- og aftentilbud for psykisk sårbare borgere, var de ikke i tvivl om, at de ville lægge billet ind for at få del i midlerne.

– Vi oplevede tidligere, at der var et hul i vores indsats, fordi vi ikke var tilgængelige i de sene aftentimer og om natten. Mange borgere, der er psykisk sårbare, har det værst, når alle andre sover, og de timer kan være svære at komme igennem. Det, at de kan få fat i os og få vendt de tanker, de har, det hjælper dem med at tage toppen af bekymringen, siger han.

Altid noget at lave

Hver dag året rundt fra kl. 15 til kl. 09 er der medarbejdere på vagt i de 160 kvadratmetercentralt beliggende lokaler, der udgør Hedensted Akut Team. Her er kontorer, værelser med mulighed for overnatning, samt køkken og bad. Henvendelse sker normalt via telefon,

men teamet rykker også ud til borgerne, ligesom de kan komme i Akut Teamets lokaler. Siden 2010 har der været registreret 3.000 henvendelser, hvoraf de 2.000 er fra kriseramte borgere, mens resten har været fra pårørende og samarbejdspartnere.

– Det er forskelligt, hvor mange der ringer, men der er altid noget at lave. Er det en rolig aften, kan det være, vi følger op på borgere, der var her dagen før, for at sikre, at alt er ok, eller vi kører ud med foldere. Ikke alle borgere kan finde ud af at ringe til os, så det er vigtigt, at vi er opsøgende i forhold til samarbejdspartnere. På den måde kan vi sikre os, at for eksempel den praktiserende læge giver os besked, hvis der er en borger, der opfører sig, som om noget er galt, og så prøver vi selv at etablere kontakt til borgeren.

Glade for hurtigt hjælp

Ifølge Keld Sørensen er der bred tilfredshed med Akut Teamet i byen.

– Borgerne synes, at det er dejligt, at vi reagerer så hurtigt – mange er vant til at vente i tre uger eller mere, før de kan komme til med et problem, og det er længe at vente, hvis man har akutte problemer. Omvendt er samarbejdspartnere som politiet, jobcentret, praktiserende læger og Ungeindsatsen glade for, at de har et sted, de kan henvise til, når de selv ikke er der.

– Formålet er at hjælpe borgerne med det konkrete problem, de kommer med, og så slippe dem igen – det kan være at hjælpe med at blive skrevet op til en bolig, at få etableret kontakt til rusmiddelcentret eller få hjælp til at lægge et realistisk budget. Ofte når vi at tage fat i problemer, inden de vokser sig store, og på den måde er vores indsats meget forebyggende, vurderer han.

Arten af henvendelser i Akut Teamet er mangeartede, og Keld Sørensen er ikke i tvivl om, at de ind i mellem er med til at afværge mere dramatiske begivenheder.

– Vi er blevet kaldt ud til mange borgere, hvor vi har talt situationen ned. Jeg har for eksempel sammen med vagtlægen fået tvangsindlagt en borger, som ellers nemt kunne have gjort skade på sig selv eller andre. Og i sidste uge lykkedes det os at få talt en selvmordstruet fra at skyde sig selv.

– Men ofte er det bare det, at vi er der og lægger øre til, der gør forskellen. Den mest udbredte årsag til, at borgerne henvender sig, er, at de har behov for kontakt, fordi de oplever kaos, er nedtrykte eller har angst, og for dem betyder det meget, at de ved, vi er der. ☺

redaktionen@socialrdg.dk

Læs mere om projektet på www.hedensted.dk

En af hverdagens små udfordringer

På Bogø Kostskole sætter vi en ære i at skabe så hyggelige og hjemlige forhold som overhovedet muligt med plads til gensidig respekt, humor og varme. For at skabe en så normal hverdag som mulig, anser vi det som værdifuldt, at den enkelte elev bidrager med praktiske opgaver, såvel individuelle som kollektive.

Skolegangen foregår i et inspirerende undervisningsmiljø, som understøtter den enkeltes faglige og personlige forudsætninger. Vi arbejder i et spor for elever som uden problemer kan indgå uden støtte og et for elever med større faglige, personlige og sociale udfordringer. Samtidig har vi en fritidsundervisning som hjælper den enkelte elev til at deltage aktivt i de lokale fritidstilbud. Vores erfaring viser, at vi i et normalt miljø med trykke og forudsigelige rammer skaber det bedst mulige fundament for personlig og faglig udvikling.

For yderligere information kontakt kostinspektør Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger. Skolen råder over en række spændende undervisnings- og fritidstilbud. Der er plads til 54 kostelever fra 6. til 10. klassetrin og 170 dagelever fra 0. til 10. klassetrin. Bogø Kostskole optager elever hele året.





– Jeg elsker at arbejde med denne gruppe mennesker. De er ressourcestærke, har stor kampgejst og livsvilje. Her er mange spændende udfordringer, og så længe jeg udvikler mig personligt og fagligt, bliver jeg, siger 30-årige Mie Nørby Dahl, socialrådgiver i Veterancentret, Rehabiliterings- og rådgivningsafdeling, Region Holstebro.

Holder soldater fit for fight

Turbulente år med radikale omlægninger og nye opgaver har ikke taget pippet fra tre socialrådgivere i Forsvaret. De elsker deres job.

TEKST JEANNETTE ULNITS FOTO KISSEN MØLLER HANSEN

Machokultur med kæft, trit og retning og uendelige marchsange som baggrundsstøj. Det kunne være en forestilling om arbejdsvilkårene for socialrådgivere i Forsvaret. Men det er nok nærmere sådan, at de fleste intet aner om, hvilke opgaver og udfordringer, der er inden for hegnet. Simpelthen fordi de ikke har tænkt på Forsvaret som en mulig arbejdsplads.

Sådan var det i hvert fald for socialrådgiverne Mie Nørby Dahl, Rikke Søndergaard og Bruno Christophersen, der nu har været ansat i henholdsvis tre, tretten og tredive år. De havde som nyuddannede planlagt andre veje, men havnede tilfældigt i Forsvaret.

De fortæller her om nogle hårde år med omrokeringer, nyorientering og en decentral struktur, der blev centraliseret. Men afliver også myten om militante dinosaurer og løfter sløret for en stærk brugerkreds og gode samarbejdspartnere:

– Jeg elsker at arbejde med denne gruppe mennesker. De er ressourcestærke, har stor kampgejst og livsvilje. Her er mange spændende udfordringer, og så længe jeg udvikler mig personligt og fagligt, bliver jeg, siger 30-årige Mie Nørby Dahl, der ellers havde kig på patientforeninger og sygehuse, da hun for tre år siden så jobopslaget.

Nye opgaver og ny målgruppe

I Forsvaret gror man ikke fast, fortæller 38-årige Rikke Søndergaard, der som nyuddannet satsede på misbrugsområdet. De sidste mange år har godt nok budt på radikale ændringer, men hun har alligevel ikke haft lyst til at søge væk:

– Dels tror jeg ikke, at udviklingen vil blive helt så voldsom fremover, dels har jeg under min ansættelse taget en treårig efteruddannelse i psykologi på deltid på Aalborg Universitet. Den vil jeg gerne bruge til at undervise for eksempel kommunale sagsbehandlere, der arbejder med veteranerne, siger hun.

Forklaringen på de store strukturændringer findes blandt andet i Danmarks øgede forsvarspolitiske engagement i udlandet. Tidligere var socialrådgivernes målgruppe først og fremmest de værnepligtige, som blev indkaldt i op til 18 måneders tjeneste. I dag er værnepligten sat ned

til som udgangspunkt fire måneder, og det har selvfølgelig skrumpet opgaven betydeligt. Men mest af alt har socialrådgivernes brugerkreds og opgaver ændret sig mest i takt med at Danmark fra og med sidst i 1980'erne engagerede sig i internationale operationer i Balkan, Irak og Afghanistan. I dag er de primære opgaver at støtte soldater og deres familier før, under og efter en udsendelse, og fokus har de senere år været på hjælp og støtte til veteraner og deres pårørende i forbindelse med fysiske og psykiske skader.

Veteranerne fylder mest

Det er faktisk hele 61 år siden, den første socialrådgiver blev ansat i Forsvaret. Ud fra devisen "en soldat med problemer er en dårlig soldat" rådgiver og afhjælper Forsvarets omkring tyve socialrådgivere sociale problemer, så soldater før, under og efter udsendelse er fit for fight. De skal desuden sikre ansatte og deres pårørende adgang til støtte og forebyggelse i sociale sager, forklarer Mie Nørby Dahl, der er ansat i Veterancentret, Rehabiliterings- og rådgivningsafdeling, Region Holstebro:

– Generelt er det veteranerne, der fylder mest. Socialrådgivning er blevet et livslangt tilbud til veteraner med problemer, der relaterer sig til deres udsendelse – udviklet i lyset af at for eksempel PTSD kan dukke op mange år efter hjemsendelsen.

Socialrådgivernes andre opgaver er at hjælpe skadede soldater i gang med deres arbejdsliv igen og få deres liv på plads med familiens behov. De tager sig af sygedagpengeopfølgning, samarbejder med Arbejdsskadestyrelsen, gennemgår sagsakter, sørger for den forsikringsmæssige del, legatansøgninger, indskud til lejlighed, medicin, sportsproteser og så videre. De har desuden et samarbejde med kommunerne om rehabilitering, særlig bolig, proteser m.m., og de tager på hjemmebesøg, er bisiddere og sparringspartnere for kommunerne, som de også holder kurser for.

Mie Nørby Dahl er uddannet i 2008 og havde sit første job i en børne- og familieafdeling. Hun nyder at være ude af myndighedsrollen, så hun kan koncentrere sig om rådgivningen. Og i arbejdet med soldaterne og deres familier ►►►



- kan hun stadig bruge sine erfaringer fra det kommunale:
- I mit tidligere job gjorde rammerne det svært at give borgerne den tid, de havde brug for. Det kan jeg her, og jeg er glad for de varierede opgaver, der følger med vores meget forskellige målgruppe, forklarer socialrådgiveren, der sideløbende er i gang med en uddannelse på Disbuk i narrativ samtalepraksis.

Forsvarets socialrådgiverordning er forankret i Veterancentret i Ringsted, som åbnede i 2011. Forsvarets i alt 20 ansatte socialrådgivere er placeret på kaserner rundt om i landet og organiseret i regionerne Aalborg, Holstebro og Fredericia samt Slagelse og Høvelte for at sikre, at støtten findes tæt på soldaterne, veteranerne og de pårørende.

Ordningsen kaldes Forsvarets Oplysnings- og Velfærdstjeneste og er placeret uden for det militære kommandosystem. Dens grundsten blev lagt for at genskabe befolkningens tillid til det danske forsvar efter besættelsen, og den skal sikre uafhængighed til at kunne fungere som en faglig og uafhængig "ombudsmand" for brugerne, fremgår det af hjemmesiden om Forsvarets Oplysnings- og Velfærdstjeneste.

Et job med sort snak

Store udfordringer og faglig tyngde er noget af det, der giver Rikke Søndergaard arbejdsglæde. Hun faldt som helt nyuddannet over et kortere vikariat i Forsvaret:

- Jeg havde ikke anden joberfaring og husker jobstarten som svær. Jeg var ret frustreret over ikke at kunne forstå den sorte snak med de uendelige mange skrevne og talte forkortelser, vi bruger herinde. Der er også ret krævende opgaver, som for eksempel masseundervisning af 400-500 soldater og pårørende – det kan godt være en ordentlig mundfuld selv for en erfaren socialrådgiver.

- Jeg var glad for den bredde, vi tidligere havde i opgaverne – det var ikke kun soldaterne, men også rengøringsdamen, der skulle skilles, og pedellen, der havde fået et handicappet barn, jeg arbejdede med. Omvendt har vi mulighed for stor faglig tyngde, og jeg kan godt lide den socialfaglige og lovgivningsmæssige udfordring, der kan være i forhold til at hjælpe dem, der er kommet til skade, siger socialrådgiveren, hvis vikariat endte med at trække lidt ud. Hun er nu ansat på 13. år i Veterancentret, Rehabiliterings- og Rådgivningsafdelingen, Region Aalborg.

Rikke Søndergaard fortæller, at en nyere opgave er de obligatoriske samtaler med de repatrierede – soldater, der for eksempel er kommet til skade eller bliver kaldt hjem

før normal tid, fordi der er sket noget i deres familie:

- De skal "landes" for at undgå dønninger både socialt og mentalt, da de kan føle, at de har svigtet kammeraterne. Og så har vi en enkelt opgave tilbage, der handler om de civil ansatte, nemlig ved langtidssygemeldinger. Det er den eneste opgave, der også trækker et arbejdsgiverfokus ind i vores rolle, da det selvfølgelig er i Forsvarets interesse at få de ansatte ud af sygemeldingen. Desuden tager vi os af arbejdsskader sket her i landet og er med til at passe døgntelefonen for veteraner og pårørende med akutte behov.

Skønt at arbejde med ikke-udsatte

Alle tre socialrådgivere fortæller, at socialrådgiverordningen er en integreret og respekteret del af Forsvaret, der "kommer ind med modernismen hos de værnepligtige". Alligevel var det med forventninger om firkantede regler og stive machomænd at Bruno Christophersen tilbage i 1982 mødte op til sin første arbejdsdag:

- Det viste sig hurtigt at være en ud af 100, der kunne bekræfte de fordomme. Tværtimod udviser vores samarbejdspartnere i uniform lydhørhed, respekt og social forståelse – og de soldater, der kommer hjem med skader, har en kæmpe livsvilje og kampstyrke.

Bruno Christophersen blev uddannet i 1979 og var kommunalt ansat de første knap tre år, da han fik øje på Forsvarets jobopslag i fagbladet Socialrådgiveren:

- Det var lige mig, blandt andet fordi jeg helst vil arbejde med ikke-udsatte mennesker. Jeg har haft 30 år rigtig gode år her, hvor jeg har haft et stort professionelt ansvar og har kunnet bruge den faglighed og det helhedssyn, jeg lærte på uddannelsen, siger den 60-årige socialrådgiver, der er ansat i Veterancentret, Rehabiliterings- og rådgivningsafdelingen i Region Høvelte nord for København. Han har efterlønsbeviset i hus, men vil gerne give jobbet fem år mere – også selv om alt ikke er helt så perfekt som før:

- Forsvaret og vores arbejdsbetingelser har gennem årene gennemgået adskillige ændringer – mest markant er det, at vi er gået fra en decentral til en centraliseret struktur. Ressourcerne måtte prioriteres, og i dag servicerer vi for eksempel ikke vores civile ansatte. For mig er det et tab, selv om det er et reelt sted at prioritere, nu hvor der er andre tilbud til dem, blandt andet i kommunerne, siger Bruno Christophersen. ☉

jeannetteulnits@gmail.com



Stop offergørelsen af veteranerne

De sidste års store mediefokus på danske veteraners psykiske mén efter internationale missioner har skævvredet billedet af de udsendte soldater, mener socialrådgivere ansat i Forsvaret.

TEKST JEANNETTE ULNITS

Mere end hver femte danske veteran føler, at de har fået fysiske eller psykiske mén af at være udsendt på internationale missioner som soldater. Det er et af de svar, SFI har fået efter at have interviewet godt 3000 veteraner.

Socialrådgiverne Mie Nørby Dahl, Bruno Christophersen og Rikke Søndergaard er ansat i Forsvaret. De arbejder blandt andet med psykisk medtagne veteraner og mener, at det ville klæde medierne at skruer vidvinklen på:

– Jeg er så træt af, at medierne hælder veteranerne ind i en offerrolle. Veteranerne har udført en opgave, som de fortjener anerkendelse for – og det samme gælder deres pårørende. Soldater, der bliver ramt af fysiske eller psykiske skader, skal ikke underkendes, men der er faktisk også andre historier end sygdom, død og ødelæggelse, mener Mie Nørby Dahl, der selv har et par bud på nye positive vinkler:

– Jeg synes, at verden hører for lidt om det særlige sammenhold og livslange venskab, de udsendte får – og den stolthed, der ligger i at have givet sit bidrag til en vigtig mission. Det er ultimativt at lægge sit liv i kammeraternes hænder og at vide, at man løfter i samlet flok. Arbejdsmarkedet har brug for de helt unikke kompetencer, de udsendte professionelt og personligt får med hjem – de kan samarbejde, har stor kulturel forståelse, er villige til at påtage sig et stort ansvar, kan håndtere stress og kender egne grænser rigtig godt.

Verden kigger skævt til de hjemvendte

Veteranerne er også selv belastede af generaliseringerne og historierne om soldater, der bliver utilregnelige, mener Rikke Søndergaard:

– De oplever, at verden nu ser dem som potentielt farlige, å la "Sabelmanden" (en psykisk syg veteran, der gik amok med en sabel og blev skudt af politiet, red.). De, der udvikler PTSD, er meget forskellige – nogle er helt ødelagte, mens andre faktisk kan tage en uddannelse på ordinære vilkår og efter behandling få et normalt liv. Medierne kunne også interessere sig for de mange soldater, der fysisk er slidt i styk-

“

Jeg er så træt af, at medierne hælder veteranerne ind i en offerrolle. Veteranerne har udført en opgave, som de fortjener anerkendelse for – og det samme gælder deres pårørende.

Socialrådgiver Mie Nørby Dahl, Forsvaret

ker, for eksempel i ryg og knæ, men som på grund af lovgivningen ingen erstatning kan få. Helt unge mænd ned til 20-25 års-alderen udvikler store skader som diskosprolaps og slidgigt. Men for at kunne få anerkendt sin arbejdsskade, skal man lidt firkantet sagt enten have været udsat for en ulykke eller kunne påvise, at man for eksempel gennem 25 år har løftet så og så mange tons dagligt, forklarer hun.

Bruno Christophersen mener også, at befolkningen har fået et misvisende billede af veteraner som gruppe i de senere år. Hans fokus er på den dannelsesproces, soldaterne gennemgår:

– De fleste modnes langt hurtigere end månederne i en udsendelsesperiode berettiger, og jeg er ret benovet over deres fighterånd. Det er drenge, der tager af sted – og de kommer hjem som voksne mænd med selvindsigt, ro og en mere pragmatisk livsholdning, siger han. ☺

jeannetteulnits@gmail.com

Er værdigrundlaget ved at smuldre?

Det tværfaglige arbejde har ofte trange kår i sparetider, men tværfaglighed og helhedssyn er grundbyggesten i psykiatrien, og derfor er der grund til bekymring for det fremtidige socialfaglige arbejde på området.

AF LISBETH FALK BOM OG FÆLLESKLUBBEN AF SOCIALRÅDGIVERE OG -FORMIDLERE VED BØRNE- OG UNGDOMSPSYKIATRISK AFDELING I REGION SJÆLLAND



Lisbeth Falk Bom

Vi er bekymrede for, at værdigrundlaget for børne- og ungdomspsykiatrien er ved at smuldre. Det kan være svært at se en sammenhæng mellem det formulerede værdigrundlag i psykiatriplanen for Region Sjælland og den konkrete daglige praksis.

I Psykiatriplanen står der: "Patientens sygdom skal ses i en bred sammenhæng, hvor både biologiske, psykologiske og sociale forhold spiller ind. Behandlingen skal derfor tage udgangspunkt i alle tre faktorer." I dagligdagen oplever vi, at der er så stor fokus på nedskæringer og effektiviseringer, at man udfordrer helhedssynet og det tværfaglige arbejde. Desuden er vi bekymrede for, at nutidens tendens til at fokusere mest på naturvidenskabelige forklaringsmodeller er ved at finde indpas i på vores område.

“

I dagligdagen oplever vi, at der er så stærkt fokus på nedskæringer og effektiviseringer, at man udfordrer helhedssynet og det tværfaglige arbejde.

Tværfaglighed skaber merviden

I de faglige drøftelser af, hvad der er nødvendigt, og hvad der er tilstrækkeligt for en børne- og ungdomspsykiatrisk undersøgelse, er helhedssynet centralt. En undersøgelse må ikke begrænses til at blive en af- eller bekræftelse af en diagnose. En kvalificeret undersøgelse skal belyse barnets eller den unges totalsituation, så man i tilstrækkeligt omfang får belyst både de medfødte og de opvækstbetingede vanskeligheder og ressourcer.

Væsentlige komponenter til at få et samlet indtryk af barnets/den unges ressourcer og vanskeligheder er livshistorierne hos både barnet, den unge samt forældrene, beskrivelser og observationer af barnet og den unge fra de forskellige miljøer de indgår i – hjem og skole/daginstitution – og psykologiske undersøgelser. Det giver tilsammen et kvalificeret grundlag for at kunne stille en diagnose og anbefalinger for behandling.

Det kræver en tværfaglig og fagligt kompetent personalegruppe at kunne indhente disse relevante oplysninger, observere, undersøge og vurdere materialet forsvarligt. Målet for arbejdet er en fælles stillingtagen. I en engageret medarbejdergruppe vil hver medarbejder arbejde ud fra vedkommendes faglige viden og erfaring – med respekt og interesse for de andres fagområde. Der vil over tid opstå en vis afsmittning mellem faggrupperne, og medarbejderne vil hver især integrere dele af andre faggruppers viden i deres egen, hvorved ny viden opstår. Det tværfaglige arbejde er en proces, hvor det faglige produkt bliver mere end det, den enkelte bidrager med – nemlig et kvalitativt produkt i form af merviden. Præcis denne merviden er nødvendig for, at den enkelte medarbejder kan optræde som en kvalificeret repræsentant for gruppen. Alle faggrupperne er altså vigtige, men ikke i sig selv tilstrækkelige for at kunne løse den børne- og ungdomspsykiatriske opgave.



FOTO EN:60

Vi bidrager med central viden

Som socialrådgivere i børne- og ungdomspsykiatrien bidrager vi med central viden og erfaring i form af helhedssyn, systematisk sagsarbejde, familie- og netværksarbejde samt visse juridiske aspekter. Flere socialrådgivere har suppleret grunduddannelsen med blandt andet familie- eller andre terapeutiske efteruddannelser, og de fleste har mange års erfaringer i arbejde med familier og børn, der har store følelsesmæssige og sociale vanskeligheder. Vi bidrager således med central viden og erfaring i de børne- og ungdomspsykiatriske undersøgelser og behandlinger.

Vi får blandt andet henvist børn og unge, hvis forældre er psykisk syge eller socialt dårligt stillede, og hvor børnene/de unge anses for at have symptomer på psykiatriske lidelser. Ved nærmere udredning viser det sig at være børn og unge i dårlig trivsel, der er i gang med en skæv følelsesmæssig og social udvikling. De vil kunne udvikle psykiatriske lidelser, hvis de ikke får relevant støtte.

Mange af disse børn og unge har brug for pædagogisk-psykologisk behandling og alternative skoletilbud. Her er samarbejdet mellem kommunerne og børne- og ungdomspsykiatrien meget vigtigt, da den konkrete støtte skal ydes i kommunalt regi. Som socialrådgivere i børne- og ungdomspsykiatrien bidrager vi med vores fokus på disse børn og unge. En væsentlig del af udredningsarbejdet består i at tale med forældrene, blandt andet fordi børn og unge ikke selv kan fortælle om deres tidlige barndom. Desuden har forældrene og den unge ofte brug for at fortælle hver deres historie om, hvad der er problemet, og hvordan familien og den unge gensidigt påvirker hinanden. Det er nødvendigt at tale med både forældrene og barnet/den unge for at kunne udrede en del psykiatriske lidelser. Vi anser det for etisk uforsvarligt at undersøge og behandle børn og unge uden også at forstå dem i deres familiemæssige og sociale kontekst.

Går ud over kvaliteten i arbejdet

I børne- og ungdomspsykiatrien rammes vi af krav om effektivisering og harmonisering – blandt andet ved at vi bliver sammenlignet med voksenpsykiatrien og den somatiske behandlingsverden. Desuden mødes vi, i effektiviseringens navn, med krav om flere ydelser. Desværre er definitionen af disse ydelser ikke brugbar inden for vores speciale, da det kun er samtaler med barnet eller den unge, der tæller som ydelse – ikke den nødvendige kontakt med forældrene.

I forhold til ydelsesregistrering er der også det problem, at ikke alle faggruppers arbejde registreres – herunder socialrådgivernes arbejde. I praksis er der så stærkt fokus på at registrere ydelser og nedbringe ventelister, at det er ved at gå ud over kvaliteten i arbejdet. Vi kan som socialrådgivere ikke bare stiltiende se på denne udvikling. Derfor ønsker vi at dele vores bekymringer og indgå i dialog. ☹

redaktionen@socialrdg.dk



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K. Deadline for læserbreve til nr. 10 er mandag d. 4. juni klokken 9.00.

Efterlyser helhedssynet

Når flere kolleger i jobcentrene ikke ønsker varighedsbegrænsningen på 52 uger i sygedagpengeloven afskaffet, men tværtimod nævner, at den kan være motiverende for en raskmelding, glemmer de at se på helhedssynet i det sociale arbejde. Ændrede vilkår, for eksempel en manglende indtægt i familien, giver ikke en hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet, når behandlingerne f.eks. ikke er afsluttet. Jeg efterlyser det brede og tværfaglige helhedssyn, der giver

en kvalificeret forståelse af den sygemeldtes situation.

Allerede i 2004 rettede jeg sammen med kolleger i den fynske fagbevægelse henvendelse til Folketingets arbejdsmarkedsudvalg for at henlede opmærksomheden på sygemeldte, som havde brug for længerevarende sygemelding og evt. afklaring af arbejdsevne.

Vi påpegede dengang behovet for en afskaffelse af 52 ugers reglen og en optimering af opfølgningsindsatsen i kommunerne. I

øjeblikket er der hver uge to-tre medlemshenvendelser om påtænkt ophør eller ophør af sygedagpengeudbetalingen.

Det skal også nævnes, at der er gode erfaringer i de kommuner, der i øjeblikket arbejder med det såkaldte TTA-projekt (Tilbage til arbejdet), der indeholder en tværfaglig afklaring, en øget koordinering og sidst, men ikke mindst, en tidligere indsats.

Elsa Knudsen, socialrådgiver i 3F Vestfyn

Varighedsbegrænsning er ikke god socialrådgiverfaglighed – det er liberal politik!

Det var med en vis portion vantro at vi i Socialrådgiveren nr. 7 kunne læse, at tre fjerdedele af sygedagpengesocialrådgiverne mener, at varighedsbegrænsningen på SDP har decideret positiv effekt.

For det første vil vi gerne slå fast, at varighedsbegrænsningen ikke er god socialrådgiverfaglighed – det er derimod liberal politik og et – for os at se – eklatant eksempel på et borgerligt, snævert menneskesyn!

Helhedssynet i den socialmedicinske indsats på sygedagpengeområdet er jo alfa og omega for en effektiv og langsigtet positiv effekt! Samarbejde på tværs af sektorer og aktører med borgeren som omdrejningspunkt og kaptajn på broen i et tvær- og flerfagligt samspil er det, som skaber de varige og frugtbare effekter for alle parter. Uden kunstige begrænsninger for, hvor længe borgerens sygdom er, om at blive lindret, bedret eller helet – delvist eller helt – DET er god socialrådgiverfaglighed!

Ethvert frugtbart samarbejde bygger på tillid og dialog, og derfor bør vi jo altid tage udgangspunkt i tillid til borgerne og til de papirer, de kommer med. Men det er en tillid, som nogle borgere øjensynligt bryder ifølge artiklen, idet det fremføres, at borgerne pludseligt bliver raske når sygedagpengene stopper. Sådan fungerer det jo ikke med sygdom. Det er de færreste længerevarende sygdomme, som bare pludseligt forsvinder igen. Og så er der kun muligheden for, at man mener, at disse

borgere – og deres praksis- og speciallæger, har snydt og snyder systemet med at sige, at de her borgere er mere syge, end de er.

Men vi tror ikke på, at så mange borgere, praksis- og speciallæger be- drager systemet. Eller at sygdom forsvinder ved at presse patienterne til at blive raske! Så hvad skal vi så med varighedsbegrænsningen?

Ikke så voldsomt meget mener vi – den burde faktisk afskaffes helt! Dels fordi der selvfølgelig altid skal sættes tidligt og helt ind i sagerne, og fordi de syge borgere ved, at de med varighedsbegrænsningen mister deres (ovenpå krisen ofte skrøbelige) økonomiske fundament, hvis de er gift (jf den gensidige forsørgelsespligt) – hvilket både stresser under sygedagpengeperioden og dermed bremser helingsprocessen og forværrer den samlede situation!

En nærmere undersøgelse af, hvad der videre skete med disse borgere, som mister deres sygedagpengeret, selvom de stadigvæk er syge, kunne bestemt være et interessant og vigtigt supplement til debatten.

Med venlig hilsen

John Hyrup Jensen & Mette Valentin

Socialrådgivere og regionsrådsmedlemmer for "Socialistisk Balance" i Region Syddanmark

Højere faglighed i stedet for varighedsbegrænsning

Smask! Lyden af pengekassen, der bliver smækket i, så forsørgelsesgrundlaget bliver revet væk under én, er hårdt og ubarmhjerligt. Ikke desto mindre mener flere af mine fagfæller, at det kan gøre syge mennesker raske. Nu erfarer jeg oven i købet, at dette også er holdningen i DS' hovedbestyrelse. Jeg troede kun, at det var i den liberale kuglestøder-retorik, der var en forestilling om, at hvis man bare sætter de økonomiske skruetvinger på, så bliver mennesker på mirakuløs vis raske?

Et argument for at bevare varighedsbegrænsningen er, at det vil blive dyrt, hvis flere skal have sygedagpenge i mere end et år. Ja det er dyrt. Men social deroute ledsaget af kontanthjælp, skilsmisser, gældssanering,

tvangsauktion og omsorgssvigtede børn koster også.

Der bliver også talt om den (positive?) psykologiske effekt, loftet har. Den eneste effekt, jeg har oplevet, er, at folk bliver yderligere stressede og frustrerede. I forvejen er mange frustrerede over, at effekten af behandlingen er så lang tid om at indtræde. Eller bivirkningerne så invaliderende. De er motiverede for at blive raske – ene og alene fordi sygdommen er så pinefuld.

Hvis folk er "unødigt" syge for længe, vil jeg vove den påstand, at det ikke er de sygemeldtes egen skyld, men os som socialrådgivere, der ikke gør vores arbejde godt nok. Jeg er helt med på, at det er et lang og sejt træk, og at det kræver langt mere end bare at smække

kassen i, så vi får en sag mindre på skrivebordet. Men det er det eneste ordentlige at gøre – både menneskeligt og fagligt.

Marie Pedersen taler i forrige nummer af Socialrådgiveren om, at sygdommen gen-nemsyrrer hverdagen for den sygemeldte og nærmest bliver til en hobby. En hobby?

Jeg bliver simpelthen nødt til at spørge; Kan man have en hobby-skizofreni – bare sådan for hyggens skyld til de lange vinteraftener? Hvor bestiller man en sådan? Og vigtigst: Hvor afbestiller man den? For det kender jeg rigtig mange, der gerne vil...

**Helle Gaba, socialrådgiver,
Psykiatrisk Center Hvidovre**
Indlægget er forkortet af redaktionen

Vi blev ikke spurgt

Ifølge en rundspørge gennemført af Dansk Socialrådgiverforening, offentliggjort i sidste nummer af Socialrådgiveren, er et flertal de socialrådgivere, der arbejder med området, imod regeringens forslag om at fjerne varighedsbegrænsningen på sygedagpenge.

Socialrådgiverne i Kræftens Bekæmpelse er ikke blevet spurgt, og vi føler os derfor ikke dækket ind af de holdninger, der præsenteres i artiklen "Regeringen svigter langtidssyge".

Artiklen generaliserer og forsimples problematikken vedrørende langtidssygdom. Vi kan således slet ikke genkende det billede af langtidssyge, som præsenteres i artiklen. Hver tredje af os vil på et tidspunkt blive ramt af en kræftsygdom, og det giver derfor ingen mening at tale om langtidssyge som en entydig kategori af mennesker, der bare skal tages på en bestemt måde.

Det skurrer i vores ører, når det af artiklen fremgår, at grunden til, at de fleste socialrådgivere ønsker at bevare varighedsbegrænsningen, er, at en fjernelse af loftet vil få alvorlige menneskelige konsekvenser. I Kræftens Bekæmpelse oplever vi det stik modsatte: At det netop er opretholdelsen af det nuværende loft på 52 uger, der er årsag til alvorlige menneskelige konsekvenser for kræftpatienterne.

Hvorfor skal den 38-årige mekaniker, der får tilbagefald af sin kræft-

sygdom fratages retten til sygedagpenge og tvinges fra hus og hjem, mens han er behandling og kæmper for sit liv?

Vi mener, at loftet på sygedagpenge skal fjernes, fordi sygemeldte kræftpatienter eller andre sygemeldte ikke skal miste deres forsørgelse, fordi de ikke når at blive raske til en bestemt tid. Det giver ingen mening at opretholde et system, hvor udbetalingen af sygedagpenge stopper uden skelen til, hvorvidt den enkelte sygemeldte er blevet rask nok til at genoptage sit arbejde eller ej.

**Dorthe Andersen,
Socialrådgiverne i Kræftens Bekæmpelse,
Kræfttrådgivningen i Næstved**

Svar fra redaktionen:

Undersøgelsen bag artiklen "Regeringen svigter de langtidssyge" er ikke foretaget af Dansk Socialrådgiverforening men af to freelance-journalister.

Læs også artikel side 4 om hovedbestyrelsens holdning til forlængelse eller ej af varighedsbegrænsningen.



DS:NU

Redigeret af Birgit Barfoed, bb@socialrdg.dk

Få indflydelse på OK13

Mere efteruddannelse, højere løn, eller mere indflydelse? Hvad synes du, er de vigtigste krav til OK13? Sammen med din tillidsrepræsentant og dine kolleger i klubben har du mulighed for at diskutere, hvilke krav, du mener, Dansk Socialrådgiverforening skal prioritere til de kommende overenskomstforhandlinger. Kom med dine forslag til krav på socialrdg.dk/OK13-krav – og deltag i lodtrækningen om et gavekort.

På socialrdg.dk/OK13 kan du også se videoklip med fire tillidsrepræsentanter, som fortæller, hvad de synes er vigtigt til overenskomstforhandlingerne.



NETVÆRK

Netværksmøde for ledige socialrådgivere

Region Nord: Netværksgruppen for ledige socialrådgivere i Region Nordjylland mødes onsdage i ulige uger hos Dansk Socialrådgiverforening, Hadsundvej 184 i Aalborg. Alle ledige socialrådgivere i Region Nordjylland er velkomne.

Region Syd: Ledige socialrådgivere i Region Syd mødes den sidste tirsdag i hver måned kl. 10-13 hos Dansk Socialrådgiverforening, Vesterballe 3 A i Fredericia.

Region Øst: Netværksgruppen for ledige socialrådgivere i Region Øst er nedlagt indtil videre.

Få presseklip i indbakken

Hold dig ajour på det sociale område. Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du gratis abonnere på Dagens nb og få presseklip fra den sociale verden - du får resumeer fra dagens aviser i din indbakke alle hverdage.

Tilmeld dig med en mail til jatak@dagensnb.dk med navn, mailadresse og arbejdsplads.

HURRA

Jubilæum

Socialrådgiver Sanne Bonde Sørensen, Bagsværd Observations- og Behandlingshjem, har 25 års jubilæum 1. juli.



FERIE

Sommerferie med Forbrugsforeningen?

FolkeFerie, Apollo, Spies, Star Tour og flere andre rejsebu-reauer giver bonus på ferie i ind- og udland til Forbrugsforeningens medlemmer. Og du kan også få bonus på tøj og udstyr til både daseferie og den mere aktive ferie. Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du blive medlem af Forbrugsforeningen. Hver gang du betaler med Forbrugsforeningens kontokort i en af de cirka 4.500 forretninger, som foreningen samarbejder med, optjener du bonus, som udbetales til din konto i december.

Læs mere på www.forbrugsforeningen.dk



Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på telefon 33 93 30 00

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Dansk Socialrådgiverforening

REGION SYD

Debatmøde om OK-13

Kom og deltag i debatten om hvilke krav DS skal stille til OK-13 og få afstemt dine forventninger ud fra rammerne fra de private overenskomstresultater her i 2012 og fra arbejdsgiverne i KL og Danske Regioners udmeldinger på KTO-konferencen. Vi arbejder ud fra fire hovedtemaer: Løn, kompetenceudvikling, sunde arbejdspladser og indflydelse.

Det sker 6. juni kl. 16 -18 i Region Syd, Vesterballevej 3A, Fredericia og 12. juni kl. 16-18 i Fagforeningshuset, Lumbyvej 11, Odense C

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så send dit spørgsmål til arbejdsmiljoetelefonen@socialrdg.dk med forslag til, hvornår det bedst passer, at vi ringer dig op.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Læs mere på www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen



Dansk Socialrådgiverforening



Regeringens 2020 plan – nu i let læselig udgave

Faktisk snyder overskriften lidt. For bortset fra de mange grafer, som ind i mellem virker overvældende, er regeringens 2020 plan skrevet i et sprog, der er tilgængeligt for de fleste. Kapitel 4 "Modernisering af den offentlige sektor" kastede jeg mig som det første over.

Regeringen lægger op til en vækst frem til 2020 på 0,8 procent. Det vil betyde nedskæringer, da den demografiske udvikling forudsiger flere ældre, som koster flere penge, end der tilføres med de 0,8 procent. Ud over den generelle nedskæring af udgifterne, vil regeringen derudover finde 5 mia. årligt, som kan bruges til en reinvestering i særligt uddannelse og sundhed – altså de brede velfærdsområder, vi alle har brug for på et tidspunkt.

Hvordan skal disse penge så findes? Der findes mange gode bud og forslag i kapitel 4. For en række af dem er det spareforslag, som

samtidig vil betyde en kvalitetsforbedring af kerneopgaven og vores arbejdsvilkår. At forene kvalitet og besparelse er jo ideelt, så hurra for det.

Der skal for eksempel indføres en digitaliseringsstrategi for den offentlige sektor, som skal sikre, at arbejdsprocesser og organisation skal være styrende for udviklingen af nye it-systemer. Hurra for tanken om ikke at skulle skrive den samme sætning i fem forskellige systemer, fordi de ikke taler sammen. Derudover lægger regeringen op til en regelforenkligning og målstyring, der skal bevæge os væk fra proceskrav og dokumentationskrav og i retning af resultatstyring, altså fokus på output og kvalitet. Endnu et hurra skal lyde for at give os tid til kerneopgaver og det, vi er uddannet til. Men her begynder malurten så at blande sig i læsningen, for en del af de resultater,

der skal måles på, skal skabes gennem "best practice", i særdeleshed på de sociale område, og det lugter for meget af metolestyring. Men dog er der også en tilkendegivelse af, at man vil styrke vidensdeling og vidensopbygning, hvilket vi i den grad har brug for.

Til sidst, men ikke mindst har de gemt gyseren. Vi, der er offentligt ansatte, skal arbejde mere effektivt og længere. Derudover får vi for meget i løn ifølge 2020 planen. Til den del kan jeg hilse fra DS' hovedbestyrelse og sige, at der bliver intet hurraråb, og vi forholder os kritisk til øget arbejdstid, i særdeleshed i en situation med arbejdsløshed.

Men alt i alt er der altså noget at råbe for – og af – i læsningen af Regeringens 2020 plan, 4. kapitel. Læs den gerne selv. Den har meget mere at byde på, end denne lille spalte tillader.

mmb@socialrdg.dk

Mindeord

Fredag d. 13. april afgik Jeanette Kongsvad Pilgaard ved døden efter svær kræftsygdom. Hun blev 46 år.

Jeanette var anerkendt for sit arbejde som familierådgiver ved Silkeborg Kommune, hvor hendes store faglige og sociale kompetencer gjorde en vigtig forskel for mange familier, men også for mange af hendes kollegaer.

Hendes menneskesyn gjorde hende til et rummeligt menneske, som gjorde hende i stand til at være sammen med mange forskellige mennesker.

Hendes beslutning om at være der for børnene betød meget for hende – så meget, at hun og Henrik også valgte at være aflastningsfamilie.

Hun var en stærk personlighed og besad et stort socialt engagement, gjaldt det hendes job, hendes familie eller hendes venner og gjorde en positiv forskel for alle, der lærte hende at kende.

Jeanette var en god ven, som altid havde tid til at snakke og altid bidrog med konstruktiv hjælp – ærligt og kritisk, men i den bedste mening. Hun accepterede folk, som de var, og så altid det gode i alle. Hun

var trofast, nærværende og hun stod tydeligt ved sig selv og sine meninger – og så havde hun et fantastisk positivt og smittende godt humør.

Netop det, at Jeanette var et handlekraftigt menneske, der satte ord på tingene og førte drømmene ud i verden, viste sig også ved, at hun ofte sagde, hun ikke fortrød noget i sit liv eller ønskede noget anderledes.

Hun var en livsnyder, der lagde vægt på, at alt hvad hun foretog sig, og alle hun omgav sig med, skulle gøre hende glad. Hun forstod at fokusere på det, der betød noget for hende. Ligeledes forsøgte hun så vidt muligt at sortere alt det negative og dårlige ud af sit liv, hvilket også kom tydeligt til udtryk under hendes sygdomsforløb.

Æret være Jeanettes minde.

På Familierådgivningen, Silkeborg Kommunes vegne:

Linda Søgaard Sørensen, Sussie Rasmussen og Charlotte Vindeløv.





DS:NU

Redigeret af Birgit Barfoed, bb@socialrdg.dk

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne
– og se flere – på
www.socialrdg.dk/kalender

4. JUNI, ØST/KØBENHAVN

12. JUNI, ØST/VORDINGBORG

Mini Socialrådgiverdag
Region Øst holder Mini Socialrådgiverdag.
Lisbeth Zornig er hovedtaler.

6. JUNI, SYD/FREDERICIA

12. JUNI, SYD/ODENSE

Debatmøde om OK-13
Medlemsmøde med debat om krav og forventninger til overenskomst 2013.

13. JUNI, FRIJSENBORG

Seniorsektionen
Seniorsektionen i Nord og Syd besøger Frijsenborg og hører om godsets historiske betydning for lokalsamfundet

8. JULI, STOCKHOLM

Action and Impact
Verdenskonferencen Social Work Social Development 2012. DS-medlemmer kan få tilskud til deltagelse.

17. SEPTEMBER, SYD/ESBJERG

18. SEPTEMBER, SYD/ODENSE

Tine Egelund
Fyraftensmøde med efterfølgende middag.

5. OKTOBER, REGION NORD

5. OKTOBER, REGION SYD

6. OKTOBER, REGION ØST

Generalforsamling
Få indflydelse på regionens arbejde og vælg delegerede til Repræsentantskabsmødet.

24. OKTOBER, SYD/ODENSE

29. OKTOBER, SYD/AABENRAA

Beskæftigelsesindsats
Hvad er godt socialt arbejde på beskæftigelsesområdet og hvad virker.

23.-24. NOVEMBER, VINGSTED

Repræsentantskabsmøde

THE HEART AND SOUL OF CHANGE

engagerende handleplaner baseret på
løbende evaluering med klienten

Seminar med SCOTT MILLER

København d. 18.-19. september 2012

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte

Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSEREDE SAMTALER SIDEN 1999

Forskellen er...

... at faglig integritet giver personligt overskud

Diplom i ledelse

Diplomuddannelsen i ledelse er en praksisnær, kompetencegivende og anerkendt international videreuddannelse. Uddannelsen udvikler og målretter dine ledelsesevner til nye krav og udfordringer på et permanent forandrende arbejdsmarked.

Uddannelsen er for dig, der er – eller snart bliver – leder i den private eller offentlige sektor. Som den største udbyder af diplom i ledelse og med mangeårig erfaring er Metropol et oplagt valg for din videreuddannelse.

Kom og hør mere om uddannelsen på Åbent hus arrangement d. 12. juni og find ud af hvad der gør forskellen for dig. Nye hold starter i uge 35, se mere på www.phmetropol.dk/dil

Professionshøjskolen Metropol
Tagensvej 18
2200 København N
tlf. 72 48 75 00
www.phmetropol.dk

METROPOL
Kompetencegivende
efter- og videreuddannelse

En ny begyndelse betaler sig

Struer Skolehjem er en døgninstitution med intern skole for børn og unge med sociale, emotionelle, kognitive og adfærdsmæssige udfordringer.

Det er vores mål at ruste institutionens børn og unge til et liv i samfundet. Derfor har vi fokus på anerkendende pædagogik, individuelle behov og positive oplevelser gennem bl.a. fysisk aktivitet og erhvervspraktikker.

Vores døgninstitution ligger i første række til Limfjorden og har egen badestrand, cross- og fodboldbane.

Læs mere på www.struer-skolehjem.dk



Struer skolehjem
skole, hjem & behandling

Vand og By

Vi er et socialpædagogisk opholds- og bosted
Vi har eksisteret siden 1983

Hos os kan man bo fra man er 14 år og
til man kan klare sig selv

Vi bor tæt på både by og natur



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde

Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk ·
Hjemmeside: www.vandogby.dk

Leading from one step behind

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klienters kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med forandringsprocesser
- samarbejde med voksne, familier, børn og unge
- arbejde med udsatte børn og deres familie
- løbende evaluering af effekten af samarbejdet
- projektledelse og -udvikling

133 timers undervisning, supervision og seminarer.
For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering,
misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...
Uddannelsen starter d. 20.01.2013

SOLUTION

Solution · Pile Allé 6 · 2840 Holte · Tlf. 45 87 40 35
solution@solutionfocus.dk · www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEI & UDDANNELSE

Individuelle socialpædagogiske løsninger
- fleksibilitet og høj faglighed til mennesker med
særlig komplekse problemstillinger.



Vi sikrer
et involverende
og dokumenteret
udviklingsforløb.

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

8619 2800

www.suf.dk

SIDDER DU HVER DAG MED FAMILIER OG SAVNER REDSKABER?

ET-ÅRIG EFTERUDDANNELSE I OPLEVELSESORIENTERET FAMILIETERAPI

13 temaopdelte moduler à to dage med start
august 2012

Uddannelsen vægter et højt teoretisk niveau og den håndværksmæssige træning i samtaler med eksterne klienter lige højt. Der arbejdes med udgangspunkt i, at relationen sammen med fagligheden er de vigtigste elementer i samarbejdet med familier.

Faglige moduler med fokus på almindelige familier og på familier med særlige problematikker.

Uddannelsen forestås af to erfarne
familieterapeuter. Informationsmøder
21. juni og 7. august kl. 17-19.

Tilmelding og mere information
på psykinst.dk

PSYKO-
TERAPEUTISK
INSTITUT

PsykoTerapeutisk Institut tilbyder en kvalitetsgodkendt psykoTerapeut uddannelse, efteruddannelser for psykoTerapeuter, træningsgrupper, lederuddannelser samt kurser i kommunikation og personlig udvikling. Vi er et af Danmarks største psykoTerapeutiske uddannelsessteder og har 30 års jubilæum i år.

lkin.dk

Stadig få ledige pladser tilbage

FONDEN BOHOLM OPHOLDSSTED OG SKOLE

Boholm huser og underviser unge fra 12 år og voksne op til 23 år. Opholdsstedet er beliggende i skønne omgivelser mellem Roskilde og Holbæk.

*Helt nybyggede store værelser/lejligheder med
eget bad og toilet til alle unge*

MÅLGRUPPE

Målgruppen er ikke udadreagerende unge med primære problemer i forhold til: Social kontakt, social forståelse, socialt samvær, opmærksomhed/koncentration.

Den målgruppe vi har valgt at arbejde med, har specielle behov i forhold til at kunne være sig selv, og samtidig have let adgang til at være sammen med få eller flere andre. De har specielt vanskeligt ved social kontakt og skal derfor støttes både af personalet og gennem de fysiske rammer.

Diagnostisk kan der bl.a. være tale om unge med Aspergers Syndrom, højtfuncerende unge med autisme, unge med OCD, unge med Tourette Disorder, unge med opmærksomhedsfor-

www.fonden-boholm.dk

Tlf.: 77 34 81 58

Fonden Boholm –Præstemarksvej 1 - 4060 Kirke Såby

Vi er Danmarks bedste* til Arbejde og uddannelse for døve og hørehæmmede

Castberggård er Danmarks eneste højskole og job- og udviklingscenter, der udelukkende fokuserer på mennesker med høreproblemer.

Vi har mere end 25 år på bagen. Og med udgangspunkt i vores afdelinger i Jylland og København, tilbyder vi blandt andet jobskaffelsesforløb, afklaring, vejledning, mentorløsninger, kompetencegivende undervisning og uddannelsesforberedende forløb.

Hos os er kommunikationen aldrig et problem.

Ring til os og hør om vores tilbud eller se mere på vores hjemmeside.

Castberggård

Østerskovvej 1, Urlev Sankt Knuds Vej 36, st.
8722 Hedensted 1903 Frederiksberg
Tlf: 7568 7900 Tlf: 3647 2255
Txt: 7658 7302 Fax: 3647 2250
mail: admin@cbg.dk

www.cbg.dk
www.cbgjob.dk

*: ca. 20 % af alle døve på arbejdsmarkedet i Danmark har været i kontakt med Castberggård.

-Epinion, 2006

CASTBERGGÅRD

vestermarken

- et sundt sted at vokse

Vi er et opholdssted på Samsø med otte skønne unger, men da vi desværre skal sige farvel til vores flyvefærdige piger, har vi to ledige pladser 1. august 2012.

Vi tager gerne søskende.

Gå ind på vores hjemmeside

www.vestermarken57.dk

Og se om en anbringelse hos os kunne være en mulighed. Eller kontakt leder Charlotte Buchhave på tlf. 21 64 36 08

Prisen er: 59.544 – incl. en hjemrejse pr. familie pr. måned.

Kender du et (pleje)barn der mangler et professionelt sted, at holde sin sommerferie, – med mulighed for at få frisk luft og røde kinder? Så vil det glæde os at få besøg i juli eller august. Vi kan modtage to børn, minimum en uge af gangen.

Pris pr. uge 10.000 kr. incl. transport.

VESTERMARKEN BLEV AKKREDITERET DEN 11. OKTOBER 2010.

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

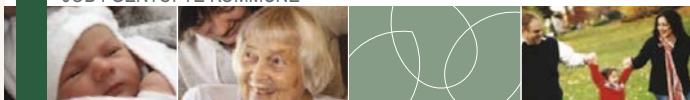
Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 10	1. juni	14. juni
Socialrådgiveren nr. 11	27. juli	9. august
Socialrådgiveren nr. 12	10. august	23. august
Socialrådgiveren nr. 13	24. august	6. september

JOB I GENTOFTE KOMMUNE



Handicap- & psykiatrikonsulent på voksenområdet

Vi er en myndighedsafdeling, der har et klart mål om at levere sagsbehandling af høj faglig kvalitet, være omkostningsbevidst og løbende være med i udviklingen af vores opgaveområde og arbejdsplads. Stillingen er på 37 timer/uge.

Ansøgningsfrist: 15. juni kl. 12.00

Se hele stillingsopslaget på
www.gentofte.dk



GENTOFTE KOMMUNE

Adjunkter/lektorer

Socialrådgiveruddannelsen og
Administrationsbacheloruddannelsen
i Odense søger adjunkter/lektorer
i socialt arbejde.

Læs mere om stillingen på
ucl.dk/job



Lær at skrive med 10 fingre på 8 timer og for 109 kroner

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du nu lære at skrive effektivt for en billig penge.

Med Keyboard Pro tager det kun 8 timer at lære professionel tastaturbetjening – og har du først lært det, glemmer du det ikke igen.

Keyboard Pro er Danmarks mest solgte og anmelderroste program af sin art. Det

er 100 procent web-baseret, er tilgængelig døgnet rundt og kan benyttes på Windows og Mac – uanset browservalg.

Den vejledende pris er 249 kroner, men medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening skal kun betale 109 kroner. For det beløb, får du en licens, som gælder i fem år.

Læs mere på
www.socialrdg.dk/keyboardpro

Er du studerende?

Klik ind på www.socialrdg.dk/studerende

Dansk Socialrådgiverforening opfordrer
annoncørerne til at signalere et ønske
om ligestilling og mangfoldighed på
arbejdspladserne.



HEDENSTED
KOMMUNE

Hedensted Kommune søger Familieplejekonsulent 37 t ugentligt

Der er tale om en opnormering, som udspringer af et ønske om udvikling og opkvalificering af opgaven med familiepleje og tilsyn.

Familiepleje og Tilsyn i Hedensted består aktuelt af 3 konsulenter og 1 sekretær, der har til huse på Familiecentret, centralt beliggende i Hedensted, og få minutters kørsel fra E45.

Se mere om stillingen på www.hedensted.dk
– under job i kommunen



Psykiatri

Socialrådgiver til Ambulatorium for Spiseforstyrrelser

Psykoterapeutisk Center Stolpegård

En attraktiv stilling som socialrådgiver, 37 timer ugentligt, opslås til besættelse 1. august 2012 i forbindelse med udvidelse af behandlingskapaciteten

Stillingen henvender sig primært til socialrådgivere med psykoterapeutiske kompetencer.

Du kan læse mere om stillingen: <http://www.offentlige-stillinger.dk>

Ansøgningsfrist 18. juni

Ansættelsessamtaler i uge 26

Mener du, at familien er central for børn og unges udvikling?
Og er du interesseret i at arbejde med multisystemisk terapi?

FAMILIE- & EVIDENSCENTER SØGER 2 FAMILIETERAPEUTER/ FAMILIEBEHANDLERE

1 TERAPEUT TIL STORKØBENHAVN OG 1 TERAPEUT TIL
LOLLAND-FALSTER/SYDSJÆLLAND.

Familie og Evidens Center (FEC) er en privat organisation med ca. 25 medarbejdere og har eksisteret i 6 år. Vi arbejder målrettet mod at sikre en positiv effekt af familiebehandlingen til gavn for børn, unge og deres forældre.

Dokumentation af vores arbejde samt ugentlig feedback og supervision er derfor vigtige omdrejningspunkter i FEC's kultur og arbejds metode.

Børn, unge og deres familier henvises primært til FEC via kommunalt regi, men vi samarbejder ligeledes med række andre organisationer inden for det sociale område.

Læs mere om stillingen samt MST og FEC på www.fec-dk.dk

Ansøgningsfrist er den 21.06.2012



Familie & Evidens Center



Halsnæs
Kommune

Natur og Udvikling



Socialrådgiver/-formidler - barselsvikariat Børne og familiegruppen

Børne og familiegruppen i Halsnæs kommune søger en barselsvikar pr. 1.8.2012 med forventet ophør pr. 1.9.2013.

Vi er organiseret i distrikter og arbejder tæt sammen med institutioner, skoler, Sundhedsplejen og PPR om den tidlige, forebyggende, tværfaglige og helhedsorienterede indsats. Du kan læse mere om opgaverne i Familieafdelingen og Området for Familie og Børn på www.halsnaes.dk/Borger/boern_unge_og_familier.

Kontakt: Leder af Familieafdelingen Pia Janni Nielsen, telefon 4778 4137, mobil 3053 6859 eller koordinator Marianne Ansbøl, telefon 4778 4144.

Ansøgningsfrist: torsdag den 14. juni 2012.

Læs mere og se flere ledige stillinger på www.halsnaes.dk

Redelighed
Helhed
Mulighed

Ansøgningen sendes online via www.halsnaes.dk/ledige_stillinger eller til Halsnæs Kommune, Rådhuspladsen 1, 3300 Frederiksværk

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer annoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

Institut for Socialt Arbejde på Metropol søger driftsorienteret uddannelsesleder

Vi søger en uddannelsesleder der, i tæt samarbejde med vores anden uddannelsesleder, udgør den daglige ledelsesmæssige trækraft på socialrådgiveruddannelsen. I en virkelighed, hvor sikker drift er en forudsætning for udviklingsaktiviteter, lægger vi vægt på at du:

- Har en relevant lang videregående uddannelse – kandidat, master e.l.
- Kan stå i spidsen for de driftsopgaver, der knytter sig til afvikling af socialrådgiveruddannelsen

- Har ledelseserfaring og -kompetencer – gerne med ledelse af vidensmedarbejdere, der er kendetegnet ved stort fagligt engagement og høj grad af selvledelse
- Har pædagogisk/didaktisk indsigt og gerne erfaring
- Gerne har indsigt i socialt arbejde

Stillingen som grunduddannelsesleder er ledig pr. 1. august 2012.

Ansøgningsfrist: 19. juni 2012.

Yderligere oplysning om stillingen kan ses på www.phmetropol.dk/job

PROFESSIONSHØJSKOLEN

METROPOL

Professionshøjskolen Metropol er en selvejende institution for videregående uddannelse med ca. 10.000 studerende og 1.000 medarbejdere i København.

Metropol skeler hverken til køn, alder, etnicitet eller lignende, men til kompetence og talent.



Den **Uvildige**
Konsulentordning
på Handicapområdet

Socialfaglig konsulent til Kolding

Er retssikkerhed og handicapområdet noget for dig?

Vi søger en konsulent, der vil medvirke til at styrke retssikkerheden på handicapområdet ved at rådgive primært borgere med handicap og deres pårørende.

DUKH rådgiver i spørgsmål om lovgivning og sagsbehandling inden for det sociale område, beskæftigelse, uddannelse og sundhed. Du kommer til at rådgive inden for alle områder, og derfor er det en fordel, at du har bred indsigt i lovgivningen og i kommunernes indsats på området. Har du særlig erfaring med arbejdsmarkedsområdet, er det et ekstra plus.

Du skal kunne lide at rådgive i komplekse sagsforløb. Vi journaliserer rådgivningen og formidler erfaringerne på vores hjemmeside www.dukh.dk, i artikler og guides, som du også skal bidrage til.

Stillingen er på fuld tid med arbejdsplads i Kolding og løn- og ansættelsesvilkår efter aftale mellem DS og staten.

Læs det fulde stillingsopslag på www.dukh.dk/stillinger og om os på www.dukh.dk.

Du er også velkommen til at kontakte centerleder René Skau Björnsson eller faglig leder Hanne Petersen for yderligere oplysninger.

Kontakt os på tlf. 7630 1930 eller mail@dukh.dk. Vi ser frem til at modtage din ansøgning **senest mandag 18 juni kl. 12.**

Jobkonsulent til kontanthjælpsmodtagere match 1

Jobbet

Vil du gøre en forskel i indsatsen for at få kontanthjælpsmodtagere og ledighedsydelsesmodtagere tilbage på arbejdsmarkedet? Så har Jobcenter Solrød jobbet til dig.

Vi søger snarest muligt en jobkonsulent til en nyoprettet stilling på 37 timer ugentligt.

Jobcenter Solrød er en lille dynamisk arbejdsplads, hvor alle samarbejdspartnere og konsulenter er lige inden for rækkevidde. Medarbejdergruppen er på 21 medarbejdere fordelt på 3 team, hvoraf der i øjeblikket er 5 jobkonsulenter. Den opslåede stilling vil primært være rettet mod ledighedsydelsesmodtagere og kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 1 og 2, men den vil også omfatte opgaver i forhold til gruppen af a-dagpengemodtagere.

Jobcenter Solrød har stor fokus på beskæftigelsesindsatsen og rettidigheden og arbejder løbende med at tilpasse og forbedre indsatsen bl.a. i samspil med eksterne leverandører. Vores mål er i et konstruktivt samspil med borgeren hele tiden at opnå de bedst mulige resultater.

Du skal forestå lovpligtige jobsamtaler, yde vejledning og støtte til borgerens jobsøgning og udarbejde jobplaner i samarbejde med borgeren med henblik på hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet, samt udarbejdelse af ressourceprofil for borgere i forbindelse med fleksjob og revalidering. Jobcenter Solrød lægger vægt på, at aktivisering ender i en virksomhed, og at aktiveringen er relevant og målrettet.

Jobmiljø

Du får:

- udfordrende arbejdsopgaver med høj grad af egenkompetence
- gode og engagerede kolleger, der arbejder tæt sammen ud fra fælles ansvar
- faglig sparring og fagligt fælles forum at drøfte sager i

- et godt arbejdsmiljø, hvor humor og faglighed går hånd i hånd
- fleksibel arbejdstid
- fastansættelse 37 timer ugentligt
- moderne kontormiljø 2 minutters gang fra bus og tog

Kvalifikationskrav

Først og fremmest lægger vi vægt på, at du:

- har solid social- og arbejdsmarkedsfaglig viden og erfaring, godt kendskab til de relevante lovområder og en relevant uddannelse, der understøtter dine kompetencer
- har evne til at møde borgeren på en empatisk og professionel måde og se muligheder frem for begrænsninger hos den enkelte borger
- er en god kollega, der kan arbejde/træffe afgørelser både selvstændigt og som del af et team
- som person er systematisk, positiv og fleksibel.
- kan bevare overblik og holde fokus i en til tider presset hverdag

Løn

Der er tale om en fuldtidsstilling og lønnen fastsættes efter gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

Vil du vide mere?

Er du interesseret så ring endelig og hør mere om jobbet. Kontakt Jobcenterchef Carsten Schultz på tlf. 5618 2181, Jobkonsulent Mogens Hansen på tlf. 5618 2145 eller jobkonsulent Diana Brandt tlf. 5618 2148. Det er vigtigt, at du i din ansøgning forholder dig klart til ovennævnte kvalifikationskrav.

Ansøgning

Ansøgningsfrist 31. maj 2012. Der forventes afholdt ansættelsessamtaler i uge 23/2012.

Ansøgning sendes til Solrød Kommune, Solrød Center 1, 2680 Solrød Strand – eller job@solrod.dk – mærket "Jobkonsulent: kontanthjælp match 1".

Kontingent for 2012

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1554 kr. pr. kvartal

Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og ledetidskontingent: **1086 kr. pr. kvartal**
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1086 kr. pr. kvartal

Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimittendkontingent:
852 kr. pr. kvartal

Kontingentet betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: **102 kr. pr. kvartal**
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongentent:
237 kr. pr. kvartal

Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: **237 kr. pr. kvartal**

Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengetilgang og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: **192 kr. pr. halvår**

Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:

DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:

Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:

Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Louise Dülch Kristiansen

louisekr@htk.dk

Susanne Lyngsø

lyngsoeconsult@gmail.com

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Hanne Ryelund Sørensen

hsn@toender.dk

Trine Quist

tq@socialrdg.dk

Mai Birk Andersen

mba@sdsnet.dk

Ditte Brøndum

dbr@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2
4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2th.

Postboks 249

5100 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Hadsundvej 184 B

Postboks 764

9000 Ålborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Helga Waage Jørgensen

Tlf. arb: 36 39 22 28

Tlf. prv: 38 80 27 73

socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Ellen Hansen

Tlf: 20 98 78 79

socialrdg.dk/selvstaendig

Seniorsektionen

Formand Anita Barfod

Tlf: 21 42 42 60

socialrdg.dk/seniorsektionen

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mai Birk Andersen

Tlf: 61 22 57 40

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45



LEDER

AF ULRIK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

Treparten og socialrådgiverne

Endelig kom meldingen. Trepartsforhandlingerne kommer i gang. På gårsdagens hovedbestyrelsesmøde (21. maj, red.) i Dansk Socialrådgiverforening delte beskæftigelsesminister Mette Frederiksen med os, at trepartsforhandlingerne ville blive til noget – et udsagn der senere på dagen blev bekræftet af nyheden om, at der nu lå udkast til et kommissorium.

Hvad den endelige tekst for kommissoriet bliver, ved jeg i skrivende stund ikke, men det ligger fast, at der er tale om en bred dagsorden, der både vil handle om den tid, vi skal arbejde, rammerne for vores arbejde, og at vi skal være bedre uddannet til at løfte nuværende og fremtidige opgaver.

En ting er givet på forhånd

Der ligger en bunden opgave i at finde 4 milliarder til forbedringer af statsfinanserne. Dertil kommer de midler, der skal bruges til de forbedringer, vi ønsker fra arbejdsgiverne. Her får vi intet forærende.

Den altoverskyggende diskussion de seneste uger har været, om en eller to helligdage skulle sløjfes. Regeringen ønsker at øge arbejdsudbuddet, et ønske jeg ikke deler, da jeg mener, det vil øge den ledighed, der fortsat er stigende. Der er i øvrigt mange muligheder for at øge arbejdsudbuddet uden at sætte helligdage eller fridage over styr. Dem mener jeg, vi skal afprøve, inden vi begynder at diskutere noget som helst andet. Jeg mener heller ikke, at vi skal indgå aftaler om at sælge fridage pr. automatik, hvis vi eksempelvis i 2015 har fået færre ledige. Men skifter konjunkturerne, og falder ledigheden, så møder vi gerne op og tager en forhandling ud fra det perspektiv.

Ved trepartsforhandlingerne er der lagt op til en tillidsreform, hvor man fjerner en del af det bureaukrati og den kontrol, der i dag præger vores arbejde. I stedet skal vi

fokusere mere på medarbejdernes faglighed. Netop fagligheden har været kernen i Dansk Socialrådgiverforenings indspark til trepartsforhandlingerne. Vi vil have lov til at bruge vores socialfaglighed og sætte fokus på kernen i vores arbejde – borgerne. Mit ønske for trepartsforhandlingerne er, at vi flytter fokus fra rettidighed og kontrol til faglighed og resultatet.

Vil have sundere arbejdspladser

Et andet element, vi bliver nødt til at se på, er vores arbejdsmiljø. Hvordan kan vi skabe nogle sundere arbejdspladser? Vores ønske er, at det psykiske arbejdsmiljø bliver ligestillet med det fysiske ved ændringer i arbejdsmiljøloven. Arbejdsmarkedet har udviklet sig gevaldigt over de sidste mange år, og det psykiske pres er vokset markant. FTF vurderer, at der hvert år er 1400 dødsfald på baggrund af psykisk arbejdsbelastning. Det problem får vi ikke løst ved trepartsforhandlingerne alene, men det er en oplagt chance for at sætte fokus på arbejdsmiljøet.

Trepartsforhandlingerne skal også handle om uddannelse. For skal Danmark overleve som velfærdssamfund, er der brug for, at vi som medarbejdere fortsat udvikler os og bliver bedre til at løse de opgaver, der ligger foran os. Trepartsforhandlingerne skal sætte rammer for, at vi får mulighed for at udvikle os gennem efter/videreuddannelse. Rammerne for at deltage skal selvfølgelig også være til stede.

Beskæftigelsesministeren understregede over for hovedbestyrelsen, at vi har en fælles interesse i at løse de udfordringer, der ligger for arbejdsmarkedet. Jeg håber derfor, at regering og arbejdsgivere vil lægge sig i selen i de kommende uger for sammen med os at skabe nogle gode rammer for fremtidens arbejdsmarked.

uf@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening