



Socialrådgiveren 08

2012

10. maj

HOLDER FOGEDEN FRA DØREN



**HANDICAPPEDE
KOSTER KASSEN**

KAN FOREBYGGELSE
VÆRE VEJEN FREM? 4

**OK13 – HVAD
ER VIGTIGST**

SEND DINE FORSLAG
TIL KRAV 10

**SCENER FRA EN
AUTOCAMPER**

REGION SYD PÅ TOUR
TIL MEDLEMMER 16





AF LARS FRIIS, JOURNALIST

5 HURTIGE : JACOB NIELSEN ARENDT

Færre regler kan betyde flere ledige

Jobcentrene sukker efter færre regler og mindre styring, og i frikommunerne er der et stort ønske om at afprøve andre metoder. Men fleksible rammer og en mere individuel indsats risikerer at gå ud over effekten, mener en forsker.

Hvad er problemet med en indsats, der er mere individuelt tilpasset de enkelte ledige?
Jeg advarer ikke som sådan mod en mere individuel indsats, for det kan være udmærket at se på, om man i højere grad skal gå i dialog med den ledige og have en mere menneskelig tilgang. Men hvis man helt slipper de hidtidige styringsværktøjer, risikerer man at gå glip af nogle betydelige effekter, som er dokumenteret – især i forhold til de arbejdsmarkedsparede ledige.

Hvilke effekter er det?

Det kan være de såkaldte motivationseffekter. For eksempel finder mange mænd selv et job, når de har udsigt til at komme i aktivering, mens det for mange kvinder har betydning, at de hurtigt kommer til den første samtale med en jobkonsulent. Derudover er der den såkaldte programeffekt, hvor ledige efter et forløb får kontakter eller kvalifikationer, der gør dem bedre i stand til at få et job.

Men de meget standardiserede tiltag er jo udsat for omfattende kritik?

Ja, det er skismaet: At tiltagene i vid udstrækning opfattes som meningsløse samtidig med, at mange af dem faktisk har en dokumenteret effekt.

Er det muligt at kombinere de generelle og de mere individuelle tiltag?

Ja, det kan man sagtens forestille sig. Vi forskere har en viden om, hvad der virker på det mere overordnede plan i forhold til unge og ældre, mænd og kvinder, mens sagsbehandlernes på jobcentrene ved mere om, hvad der virker i forhold til den enkelte. Så det kræver, at deres viden i højere grad kommer i spil.

Forventer du, at forsøgene i de ni frikommuner viser vejen til nye, effektive metoder til at få de ledige i arbejde?

Det håber jeg, men det kræver et struktureret evalueringsforløb. Ved tidligere frikommuneforsøg og andre forsøg i kommuner og regioner har man meget sjældent gjort en tilstrækkelig indsats for at evaluere, hvad der virker og ikke virker. Det er nødvendigt, hvis frikommunernes erfaringer skal udbredes til landets øvrige kommuner.

post@larsfriis.dk

Jacob Nielsen Arendt,
forskningsleder, Anvendt KommunalForskning



FOTO: AKE

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 69
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Ida Skytte
is@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Fotograf Jasper Carlberg

Tryk Datagraf

Annoncer
DG Media a/s
Stuadiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmmedia.dk

Årsabonnement
7000,- kr. (incl. moms)

Løssalg
37,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.269
Trykt oplag: 14.700

Indhold

AKTUELT CITAT

“Nogle kommuner har en politik, hvor man ikke vil anbringe, men både menneskeligt og økonomisk er det tudentosset. For det betyder, at en gruppe belastede børn ikke får den livschance, de burde være givet, hvilket kan blive dyrt i overførselsindkomster senere”

Benny Andersen formand for Socialpædagogerne,
30. april i Kristeligt Dagblad

SAT PÅ GADEN Socialrådgiver Maria Wiktorina Karolini er projektleder på en op-søgende indsats, som skal mindske de mange udsættelser – foreløbig med gode resultater. **12**



DS ON TOUR Socialrådgivere på Fyn og i det sydlige Jylland hældte frustrationer ud, da bestyrelsen i Region Syd tog på roadtour i autocamper til arbejdspladserne. **16**



HANDICAPPEDE Udgifterne på handicapområdet er i årevis vokset og vokset, dokumenterer ny SFI-rapport. Løsningen kan være at tænke bæredygtigt, mener SFI-forsker Steen Bengtsson. **4**



OK13 Hvad er de vigtigste krav til OK13: Mere efteruddannelse, højere løn eller mere indflydelse? Deltag i debatten. **10**

PÅ BRIKSEN Danskerne kaldes verdens lykkeligste folk. Men med en halv million danskere på antidepressiv medicin, og 700.000 på førtidspension, dagpenge eller kontanthjælp, undrer psykologiprofessor sig. **18**



DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Handicappede koster kassen
- 6** Kort nyt
- 8** Ankestyrelsen kulegraver børnesager
- 10** OK13 hvad er vigtigst
- 12** Rådgivning holder fogeden fra døren
- 15** Blæst om unge på kontanthjælp

- 16** DS on tour
- 18** Danmark på briksen
- 22** Debat
- 24** DS:NU
- 26** DS:Region
- 35** DS:Kontakt
- 36** Leder

Handicappede koster kassen

Udgifterne til ydelserne på handicapområdet er i årevis vokset mere end bruttonationalproduktet, de offentlige udgifter generelt og de sociale ydelser som helhed, dokumenterer ny SFI-rapport. Løsningen kan være at tænke bæredygtigt, mener SFI-forsker Steen Bengtsson.

TEKST TINA JUUL RASMUSSEN

I dag dør børn ikke ved fødslen eller i vuggen i samme omfang som før tiden, fordi de behandlingsmæssige tilbud og muligheder har flyttet sig milevidt. Til gengæld har eller får mange for tidligt fødte børn et handicap. Derudover lever flere også længere med deres handicaps end tidligere. Samtidig er der kommet flere diagnoser og muligheder for behandling på det psykiatriske område. Det betyder blandt andet, at lidelser som ADHD, stress og spiseforstyrrelser belaster budgetterne. Alene antallet af borgere i medicinsk behandling for ADHD er vokset med næsten 1200 procent i årene 2002-2009.

Budgetkontrol er en kortsigtet løsning

Tilsammen har disse faktorer i en række år skabt en vækst i udgifterne på det specialiserede socialområde, som har været større end væksten i bruttonationalproduktet og de offentlige udgifter generelt. Det dokumenterer SFI – Det Nationale Forskningscenter for Velfærd i en ny undersøgelse "Vækstfaktorer på det specialiserede socialområde." Den afdækker de faktorer, som har påvirket behovet for disse ydelser de seneste 20 år.

Undersøgelsen er bestilt af Kommunernes Landforening (KL), der ønsker større overblik og dermed bedre mulighed for at styre udgifterne på området. Om det er muligt, svarer Steen Bengtsson, seniorforsker på SFI og ophavsmand til undersøgelsen:

– Mange af disse mekanismer vil jo fortsætte, uanset hvad kommunerne gør. At flere børn bliver født med handicaps, og at flere får en psykiatrisk diagnose eller et mobilitetshandicap, er en udvikling, kommunernes budgetkontrol

ikke kan sætte en stopper for. Det vil snarere blot udsætte det tidspunkt, hvor man er nødt til at gøre noget andet.

Styring af området bliver heller ikke nemmere af, at udgiftspresen ikke kan forklares med en enkelt og entydig faktor.

– Det er mange faktorer, som tilsammen er blevet en helhed, der ikke holder. Behovet for foranstaltninger er vokset, flere borgere vil have realiseret deres rettigheder, flere får diagnoser og så videre – og tilsammen skaber det et pres, siger Steen Bengtsson.

Tænk bæredygtigt

Pointen er, påpeger han, at den viden, rapporten fremlægger, som sådan ikke er ny.

– Udviklingen har været til stede siden firserne og halvfemserne, hvor man var enige om at indhente det forsømte på handicapområdet. Og jeg har da personligt sagt højt i mange år, at det her ikke kan fortsætte, siger han og peger på, at en mulig løsning er at tænke i bæredygtighed og forebyggelse.

– Med det mener jeg, at man både tænker i at opfylde folks behov og i at løse problemerne. Det gør man for eksempel i psykiatrien ved at behandle folk, så de ikke længere har et problem. Man kan også tænke i at forebygge: Kan man gøre noget for, at færre vil udvikle ADHD eller lære dem selv at mestre deres sygdom? Det er en udvikling, som tager tid at vende, men den starter med en ny tankegang om ikke kun at opfylde behov, men også forebygge, at problemerne overhovedet opstår. Det vil også kræve klarere målsætninger for de foranstaltninger, man tilbyder. Man kan for eksempel vælge at se bostøtte som noget, folk har krav på. Men man kan også se på det som noget, der bidrager til, at folk lærer at klare sig selv. Og som i længden vil betyde, at flere kan leve et selvstændigt liv, til gavn for dem selv og for kommunkassen.

Kurven er knækket

Virkeligheden på handicapområdet i kommunerne har i flere år heddet nedskæringer og benhårde prioriteringer, og tal fra Socialministeriet viser, at det er lykkedes at

MERE VIDEN

Læs SFI-rapporten "Vækstfaktorer på det specialiserede handicapområde" på www.sfi.dk

Se tallene for udviklingen i udgifter på handicapområdet på www.sm.dk – under nøgletal/socialle områder/handicap

Læs KLs analyse af budgetudviklingen i kommunerne på www.kl.dk under økonomi og dokumentation: "Ingen kommunal forbrugsfest i 2011"

knække kurven. Udgifterne til voksne handicappede og til merudgifter og tabt arbejdstjeneste ved forsørgelse af handicappede børn er faldet fra 2009. Samlet set har kommunerne fra 2009-2011 reduceret serviceudgifterne med cirka 11 mia. kroner, viser nye tal fra KL.

– Det er udtryk for budgetkontrol, men spørgsmålet er, om den grundlæggende dynamik i behovene er ændret ved det, bemærker Steen Bengtsson.

På spørgsmålet om hvorvidt forebyggelse og bæredygtighed kan være en mere langtidsholdbar løsning end budgetkontrol, svarer socialrådgiver i Aalborg Kommunes Specialcenter for Børn og Unge og medlem af bestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforenings handicapfaggruppe, May-Britt Søndergaard Justesen:

– Jeg tror langt hen ad vejen, at Steen Bengtsson har ret. Vi må også tænke i langsigtede planer, altså forebyggelse og bæredygtighed på handicapområdet, hvis det virkelig skal batte noget på budgetterne i sidste ende. Men virkeligheden er jo en anden, for kommunerne skal spare – her og nu. Så derfor kan man se i de nyeste tal, at det har været muligt at nedbringe udgifterne på handicapområdet. Men spørgsmålet er, om de sparede udgifter nu vil bevirke øgede udgifter om nogle år, fordi de menneskelige konsekvenser har været for høje? Jeg mener ikke, at vi kan undgå at se på økonomien på handicapområdet, men det er altafgørende, at det stadig er socialrådgiverens faglige vurdering og fokus på det hele menneske og familie, der er det afgørende lod på vægtskålen i en bevillingssituation. ☺

tjr@socialrdg.dk

klumme



tanke(r) fra praksis }

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE:
Lone Munkeskov, Louise Dülch Kristiansen og Karina Rohr Sørensen

Standardiserede løsninger på vilde problemer?

AF LOUISE DÜLCH KRISTIANSEN

Tænk engang, hvis livet var så simpelt, at vi alle kunne leve det ved at følge fire forskellige metoder.

Ligesom vi kender det på beskæftigelsesområdet, kan det være, at det nu bliver en realitet, at matchgruppere familiernes problemer i type 1,2,3,4. Men: Hvad så med det problem, der ikke kan presses ind i en matchgruppe? Skal jeg slipe kanterne af, så det passer ind i gruppe 2?

Jeg husker, jeg engang spurgte et barn: "Hvad hvis du vågner op i morgen og alt er, som du drømmer om?" "Jamen, jeg skulle bare kunne stå op, og så var vores køleskab fyldt med mad, og der var ryddet op i vores hjem - jeg kan simpelthen ikke overskue det selv."

Det er et eksempel på, hvor ofte barnet selv ved, hvad der skal til. Jeg går helt klart ind for dialog som en metode og et redskab, der virker, som det foreslås nu – men det behøver ikke at bygge på forskning fra USA. Det handler i højere grad om at målrette hjælpen, så den passer til den enkeltes behov. Vi mennesker er nu engang komplekse – og heldigvis for det!

Forførelse eller reelle hensigter?

Udsigten til at kunne spare milliarder på at anvende fire metoder til at løse sociale problemer på børne- og ungeområdet er nu blevet en af socialminister Karen Hækkerups helt store satsninger, når der inden længe skal forhandles kommunale budgetter.

Når man mener, at der kan spares sådanne summer på at anvende specifikke metoder, er jeg lidt i tvivl om, hvorvidt hun er mest interesseret i at forføre politikerne med de trængte kommunekasser, eller om det virkelig er metodernes indhold, der er drivkraften bag forslaget? Er det ideen om at anvende standard-metoder som den gyldne løsning på alle slags sociale problemer, eller er det først og fremmest den økonomiske dagsorden, der styrer beslutningen om igen at udråbe evidens som de vises sten, der vil løse problemerne på det vilde børneområde og tæmme de vilde socialrådgivere?

Vi socialrådgivere er desværre snart ved at være styret i en sådan grad, at det kan blive vældig kedeligt og ikke mindst svært utilfredsstillende at være socialrådgiver med socialfagligheden i behold. ☹

Louise Dülch Kristiansen er socialrådgiver og kandidat i socialt arbejde. Til daglig arbejder hun i Høje Taastrup Kommunes børne- og ungerådgivningscenter og er medlem af Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse.

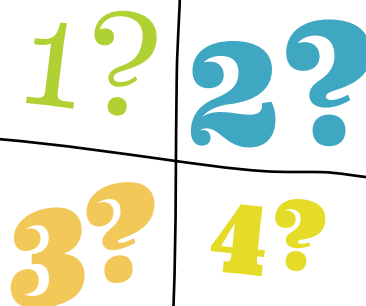




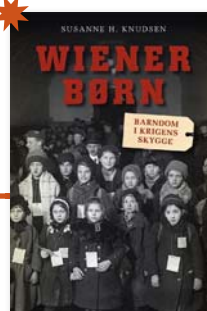
FOTO: SCANPIX

PSYKIATRI

Angstpatienter mister tilskud

Angstpatienter kan ikke længere få tilskud til psykologhjælp, hvis de er fyldt 39 år, mens depressionspatienter stadig kan få tilskud. Det er konsekvensen af finansloven fra 2012 og betyder, at omkring 200.000 danskere fremover selv må skaffe penge til psykolog. Psykiatrifonden mener, at det er usagligt at gøre forskel på de to sygdomme.

NYE BØGER



TIDLIGERE ANBRAGTE

Fra udsat til værdsat

- Jeg har før i tiden ofte følt mig svag og var vred og bitter, så jeg blev lidt forskrækket en dag, da jeg hørte mig selv sige, at jeg på en måde var taknemmelig over det liv, jeg havde haft, fordi det pludselig gav så meget mening for mig, og det havde gjort mig til den, jeg er. En person, jeg er stolt af. Min fortid gav pludselig mening i forhold til min fremtid, siger mentoren Stina i en ny bog om De 4 Årstiders mentoruddannelse for tidligere anbragte unge.

Bogen omfatter en evaluering foretaget af SPUK, som blandt andet fortæller, hvordan mentoruddannelsen har styrket de unges personlige udvikling og kompetencer og har gjort dem mere parate til arbejde og uddannelse. Mentorerne har deltaget i undervisning af plejeforældre og professionelle i hele landet og har været med til at danne netværksgrupper for børn og unge i flere kommuner.

"Fra Udsat til Værdsat – en målrettet mentoruddannelse til tidligere anbragte unge", 200 kroner, bestilles på de4aarstider.com.

KRIGSBØRN

I krigens skygge

På de danske banegårde kunne man i tiden efter første og anden verdenskrig møde grupper af 6-14-årige underernærede, pjaltede børn med skræmte blikke og et skilt om halsen. 30.000 såkaldte wienerbørn blev sendt alene til Danmark for at blive fedet op og få nyt tøj på kroppen hos en dansk plejefamilie. Nogle var her i tre måneder, andre så aldrig deres forældre igen.

De private hjælpeaktioner blev ydet i den bedste mening, for havde børnene ikke fået en pause fra sult, nød og sygdom, ville mange af dem formentlig være døde. Omvendt kan man spørge, hvad det gør ved et lille barn med krigstraumer at blive sendt 900 kilometer væk fra sin familie – helt alene og uden at kunne sproget?

I "Wienerbørn" giver Elisabeth, Hilde, Kurt, Inge og Frantz deres personlige beretning om at være wienerbarn i Danmark, og om hvordan det siden prægede deres liv. "Wienerbørn – barndom i krigens skygge" af Susanne H. Knudsen, Gads Forlag, 200 sider, 249 kroner.

VÆRKTØJ

Afdæk det skjulte

Med vignetmetoden kan man undersøge holdninger, normer og fordomme som ellers kan være svære at afdække. Ved hjælp af vignetter – det vil sige fiktive cases – kan holdninger og såkaldt tavs viden bringes frem i lyset.

Vignetmetoden er den første danske indføring i metoden og beskriver de centrale overvejelser for den, der vil bruge metoden i både kvalitative og kvantitative undersøgelser. Ud over at præsentere vignetmetoden som sociologisk undersøgelsesmetode viser forfatterne, hvordan metoden kan bruges som faglig udviklingsmodel i professionel praksis.

Bogen henvender sig til studerende på sociale og samfundsvidenskabelige fag på universiteter og professionshøjskoler og til alle, der beskæftiger sig med undersøgelser af professionelt arbejde og faglig udvikling. "Vignetmetoden – sociologisk metode og redskab til faglig udvikling" af Morten Ejrnæs og Merete Monrad, Akademisk Forlag, 288 sider, 329 kroner.



BESKÆFTIGELSE

Ikke hovedløs aktivering

Ledige, der er på vej i job, på barsel, efterløn, fleksydelse eller pension, skal fritages for aktivering. Det samme gælder for sygedagpengemodtagere, der inden for seks uger ventes at blive raskmeldt og være på vej tilbage i job eller gå på barsel. Det er indholdet af et nyt lovforslag fra beskæftigelsesminister Mette Frederiksen (S).

- Vi skal ikke aktivere for aktiveringens skyld. Hvis ledige er på vej i job eller for eksempel på barsel eller efterløn, giver det ikke mening, at de skal møde op til samtaler i jobcentret og sendes i aktivering. Alle gode kræfter skal i stedet sættes ind, så det tjener det klare formål at få ledige i arbejde eller i gang med en uddannelse, siger hun i en pressemeddelelse.

Læs mere på www.bm.dk

UDSATTE UNGE

Kampagne mod gråzoneprostitution

Der findes unge piger på 13-18 år, som i bytte for seksuelle ydelser får mad, en seng at sove i, hash eller bare omsorg. Marie Brejnholt, socialrådgiver i Pigegruppen, Københavns Kommunes tilbud til socialt udsatte piger, kalder fænomenet for gråzoneprostitution. Og det er i fokus for en ny kampagne "Seje piger sætter grænser."

- Socialt udsatte piger, der har haft en kaotisk opvækst på de fleste områder af deres liv, kan ende i forhold, hvor gråzoneprostitution indgår. Ofte er deres grænser blevet overskredet på et tidligt tidspunkt, og for nogle har det den konsekvens, at deres egne grænser ikke er tydelige, siger Marie Brejnholt.

Pigegruppens kampagne retter sig primært mod professionelle i København, som møder de udsatte piger i deres arbejde.

- Det er vigtigt, at voksne ikke lader som ingenting med henvisning til, at det er normalt for teenagere at eksperimentere med sex. Vi håber, at kampagnen vil skabe øget opmærksomhed på problemet, så professionelle, når de møder de her piger, vil sørge for, at de får hjælp enten hos os eller et andet sted, siger Marie Brejnholt.

Læs mere om kampagnen "Seje piger sætter grænser" på www.pigegruppen.dk.

ARBEJDSMILJØ

Guide til medarbejdertrivsel under omstruktureringer

Det internationale forskningsprojekt PSYRES har i en overskuelig guide udgivet en række gode råd til, hvordan man sikrer medarbejdernes trivsel i forbindelse med organisationsforandringer. Der er blandt andet ideer til hyppige trivselsmålinger, trivselskoordinatorer og til at give medlemmere mere bemyndigelse til at træffe beslutninger. Nøglefaktorerne er god kommunikation, involvering af medarbejderne og støtte fra ledelse og kolleger. Jo bedre medarbejdernes trivsel er under forandringsprocesserne, desto bedre lykkes selve omstruktureringen, viser forskningsprojektet.

Guiden "Omstruktureringer i virksomheden" kan downloades fra Det Nationale forskningscenter for Arbejdsmiljøets hjemmeside: www.arbejdsmiljoforskning.dk



LEDIGE

Dobbelt så mange udsatte unge

Tal fra Beskæftigelsesministeriet viser, at antallet af udsatte unge kontanthjælpsmodtagere er fordoblet siden 2007 - fra 12.418 til nu 24.452. Der er tale om unge i alderen 16-29 år i matchgruppe 2, der står på kanten af samfundet, fordi de hverken har job eller uddannelse og samtidig måske kæmper med læse- og skrivevanskeligheder, et lettere misbrug, en belastet familiebaggrund m.m.

Center for Aktiv Beskæftigelsesindsats, CABI, samarbejder med Tønder, Ikast-Brande, Odder og Egedal Kommuner om projekt Route 25, hvor tværfaglige teams og lokale virksomheder skal hjælpe denne gruppe af unge i uddannelse eller job. CABI mener, at indsatsen blandt andet handler om at få sagsbehandlere og ansatte i de forskellige forvaltninger til at arbejde tættere sammen, så borgeren ikke ender med syv forskellige sagsbehandlere.

Kilde: Morgenavisen Jyllands-Posten

Kulegravning af børnesager er grim læsning

“Samlet set en manglende faglighed i sagsbehandlingen” lyder dommen fra Ankestyrelsen, som har kulegravet ti af de mest alvorlige sager om overgreb mod børn og unge. Grim læsning, men placér ansvaret rigtigt, siger Bettina Post, formand for Dansk Socialrådgiverforening.

TEKST TINA JUUL RASMUSSEN

Manglende sagsoverblik, skiftende eller ingen sagsbehandlere og manglende opfølgning ved underretninger. Sådan lyder et lille udpluk af de kritikpunkter, Ankestyrelsen fremlægger i en ny rapport, der kulegraver håndteringen af ti af de mest alvorlige sager om overgreb og omsorgssvigt mod børn og unge. Rapporten sammenfatter en lang række problemstillinger, som gør sig gældende i alle eller flere af sagerne og konkluderer, at “samlet set er sagerne udtryk for en manglende faglighed i sagsbehandlingen.” Ankestyrelsen påpeger dog også, at den manglende faglighed ikke kan isoleres til den enkelte sagsbehandler, men skal ses i sammenhæng med muligheden for at trække på hjælp og støtte fra kolleger,

ledelsens kompetencer og opbakning og muligheden for at inddrage interne og eksterne eksperter.

Kritik bordet rundt

Bettina Post, formand for Dansk Socialrådgiverforening, er ikke i tvivl om, at kulegravningen kalder på handling.

– Rapporten er virkelig grim læsning. Den retter en sønderlemmende kritik mod alle niveauer i håndteringen af disse sager. Så det er ikke alene socialrådgiverne, som står for skud her – det er hele bordet rundt, siger hun, men peger også på, at efteruddannelse, som Karen Hækkerup har foreslået som en måde at skabe fagligt løft på, ikke gør det alene:

– Socialrådgiverne er mange steder overbelastet af sager og administrative opgaver og hårdt pressede fagligt på grund af hensynet til økonomien. Og så kan de jo være nok så dygtige – det vil ikke kunne ses på indsatserne. Derfor er der nødt til også at være et politisk fokus i efterspillet. Det er i bund og grund kommunalbestyrelserne, som fastlægger mulighederne for at handle i sagerne. Så der skal gøres noget i forhold til den politiske vilje til at handle, når alarmklokkerne ringer. Uden lokalpolitisk opbakning til at gøre det bedre, vil de andre initiativer være mere eller mindre nytteløse. ☹

Læs mere om kulegravningen i DS' Nyhedsbrev fra 26. april på socialrdg.dk/nyheder

tjr@socialrdg.dk

Det skal være nemt at få hjælp

Én koordinerende sagsbehandler, færre sager pr. socialrådgiver, en ny finansieringsmodel og mindre bureaukrati. Sådan lyder nogle af Dansk Socialrådgiverforenings krav til en ny socialreform.

TEKST SUSAN PAULSEN

– Systemet skal vendes på hovedet. Strukturen skal tilpasses borgernes behov – og ikke omvendt. Indsatserne skal hænge bedre sammen. Vi skal opleve, at vi som borgere er hovedpersoner, når vi har brug for hjælp.

Sådan formulerer formand Bettina Post hovedbudskabet i Dansk Socialrådgiverforenings udspil til en ny socialreform, som hun præsenterede for socialminister Karen Hækkerup (S) i starten af april.

I udspillet, som Dansk Socialrådgiverforening (DS) har døbt “En ny socialpolitisk fortælling” pointeres det, at et stærkt perspektiv på borgeren skal være et pejlemærke i alle dele af socialreformen. Målet med alle ændringer skal være “at gøre systemet transparent og overskueligt” og at hjælpe borgerne “helhedsorienteret og sammenhængende”.

– Socialreformen skal være startskuddet til, at indsatserne fra sundhedssektoren, uddannelsessektoren, socialforvaltningen og jobcentret samles, når der er behov for det i forhold til en konkret borger, siger Bettina Post.

– Vi kalder det rehabilitering i en bred forstand. En betingelse for at lykkes med rehabiliteringsindsatsen er, at der skal arbejdes med én koordinerende sagsbehandler i alle sager, hvor borgeren har mange problemer eller har en langvarig kontakt med systemet – som for eksempel dem med svære handicap eller massive sociale problemer.

Et langt, sejt træk

Et af punkterne i udspillet er et konkret mål for afbureaukratisering af sociallovgivningen. Når nye regler indføres, skal spørgsmålet “er det til

gavn for borgeren?” kunne besvares med et ja.

– Det bliver et langt sejt træk, som skal angribes på flere måder og eksempelvis bør der også udmeldes en overordnet målsætning om, at bureaukratiet skal reduceres med en vis procentdel, og der skal være vilje til at forfølge den i praksis, siger Bettina Post.

Udspillet peger også på en ny finansieringsmodel for de tungeste socialområder, blandt andet børn og familier, og på færre sager pr. socialrådgiver i form af vejledende sagstaler. Udspillet er blevet til blandt andet på baggrund af møder og skriftlige input fra medlemmer af DS. ☹

Læs mere om DS' krav til socialreformen i Nyhedsbrevet fra 12. april på socialrdg.dk/nyheder

sp@socialrdg.dk

Hvem skal have Den Gyldne Socialrådgiver – den fagpolitiske pris?



Kender du én eller en gruppe af socialrådgivere, der er aktive medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening, og som enten har ydet en særlig fagpolitisk indsats eller vedvarende og insisterende har demonstreret arbejde af høj fagpolitisk karakter, så kan du indstille dem til prisen.

I 2008 gik Den Gyldne Socialrådgiver til 16 socialrådgivere fra Kalundborg kommune, som havde meddelt deres politiske chefer, at de ikke længere kunne tage ansvaret for deres arbejde på grund af utilstrækkelige ressourcer i forhold til arbejdspresset. I 2010 modtog socialrådgiver og direktør Preben Engelbrekt prisen for sin indsats med at opbygge den sociale hjælpeorganisation Unge & Sorg,

og i 2011 modtog Johanne Hovmand Petersen fra jobcentret i Gentofte Kommune den for sin indsats for hjemløse. Den Gyldne Socialrådgiver 2012 uddeles på repræsentantskabsmødet 23.-24. november 2012. Ud over æren følger der en check på 10.000 kroner med prisen. Det er hovedbestyrelsen, der beslutter, hvem prisen skal tilfalde.

Indstillingerne skal sendes til os senest den 1. september 2012 – brug skemaet, som du finder på socialrdg.dk under Fag og Politik.

Har du spørgsmål om prisen, kan du kontakte konsulent Charlotte Holmershøj på mail ch@socialrdg.dk eller på telefon: 33 38 61 54



MEDLEMSTILBUD

Fransk komedie-drama

Miracle Film tilbyder Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer at se "Små hvide løgne" til halv pris sammen med en kollega eller ven.

'Små hvide løgne' er et fransk komedie-drama om en gruppe venner, der trods en tragisk ulykke beslutter sig for at holde den årlige strandferie som planlagt. Deres indbyrdes forhold og personlige overbevisninger, skyldfølelse og hele essensen af venskab bliver sat på en hård prøve, da omstændighederne tvinger dem til at skulle stå til regnskab for alle de små, hvide løgne, der er sluppet over læberne gennem årene.

Du kan se traileren på www.kino.dk

Tilbuddet gælder 17.- 30. maj til første forestilling i udvalgte biografer. Se hvilke og læs mere om tilbuddet på www.socialrdg.dk



OK13 skal handle om hele arbejdslivet



Ulrik Frederiksen,
næstformand

- Alle aspekter af vores arbejdsliv kommer i spil ved de kommende overenskomstforhandlinger. Så udsigten til en snæver økonomisk ramme, gør det ikke mindre vigtigt at deltage i debatten om krav til OK13, siger Dansk Socialrådgiverforenings næstformand Ulrik Frederiksen.

TEKST SUSAN PAULSEN

Der er ikke udsigt til de store lønstigninger, når socialrådgivernes løn og arbejdsvilkår skal forhandles. Men det gør det ikke mindre vigtigt at deltage i debatten om, hvilke krav der skal udtages til overenskomstforhandlingerne næste forår. Næstformand for Dansk Socialrådgiverforening siger:

- Det er vigtigt, at medlemmerne engagerer sig i debatten om OK13. Så godt som alle forventer, at der på grund af krisen vil være en smal økonomisk ramme for forhandlingerne. Derfor har vi i medlemsdebatten også fokus på at sikre reallønnen. Men samtidig vil vi gerne forny måden at tænke overenskomst på, når vi ikke kan få de helt store lønstigninger. Det afspejler sig i inspirationspapiret med de fire målsætninger om henholdsvis løn, uddannelse, sunde arbejdspladser og medindflydelse, som hovedbestyrelsen har vedtaget (se box).

Lokale lønforhandlinger skal sikre reallønnen

Selv om der skal tænkes nyt, så pointerer Ulrik Frederiksen, at lønnen er et vigtigt spørgsmål.

- Det er vigtigt, at prioritere socialrådgivernes realløn, men det kan dog vise sig at blive vanskeligt at få igennem. Vi bliver også nødt til at se på, om den lønmodel, vi har i dag, er den rigtige. Siden lokal løn blev indført, har vi formået at sikre medlemmerne en god lønfremgang via de lokale forhandlinger. Men uden rammer for den lokale lønforhandling kan vi på sigt ende med en negativ lønudvikling.

- Derfor er kernen ved OK13 for mig at se at sikre den lokale forhandling. Vi skal arbejde intensivt med at værne om lønnen ved at stille krav, der sikrer en udvikling, der afspejler øgede kvalifikationer og nye arbejdsopgaver.

Trepartsforhandlinger påvirker OK13

Resultatet af de såkaldte trepartsforhandlinger mellem fagbevægelsen, arbejdsgiverne og regeringen vil også påvirke forhandlingerne ved OK13. I skrivende stund er temaerne for trepartsforhandlingerne endnu ikke kendt, men Ulrik Frederiksen siger:

- Det forventes, at trepartsaftalen vil få

en afsmittende effekt på overenskomstforhandlingerne, og da tænker jeg især på målsætningen om "Uddannelse - gennem hele arbejdslivet". Behovet for besparelser ved effektiviseringer på det offentlige arbejdsmarked kan imødekommes ved kompetenceudvikling og efteruddannelse.

Medlemsdebat indtil 15. august

På kommunale og regionale arbejdspladser og i de tre regioner og blandt medlemmerne i staten vil der blive holdt en række møder, hvor kravene til overenskomstforhandlingerne vil blive diskuteret.

Klik ind på socialrdg.dk/OK13 og se, hvordan du deltager i medlemsmøder.

Når medlemsdebatten og indsamlingen af krav slutter medio august, vil hovedbestyrelsen i begyndelsen af september beslutte de endelige krav til OK13.

Dansk Socialrådgiverforenings overenskomstforhandlinger begynder i december og skal være afsluttet 1. marts. ☺

sp@socialrdg.dk

Inspiration til debat om OK13

Løn, uddannelse, sunde arbejdspladser og medindflydelse. Det er temaerne i de fire målsætninger, som Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse har vedtaget som grundlag for debatten om OK13.

MÅLSÆTNING:

VÆRN OM LØNNEN – CENTRALT OG LOKALT!

Den samfundsøkonomiske krise peger i retning af en smal økonomisk ramme for overenskomstforhandlingerne. Der skal derfor være fokus på at beskytte vores løn mod udhuling og sikre, at vi følger med de privatansattes lønudvikling. Den stramme økonomi må heller ikke betyde, at de lokale lønforhandlinger bliver et besparelsesprojekt. Udvikling af kvalifikationer og funktioner skal kunne ses på lønnen.

- Er lønstigninger til alle det vigtigste mål?
- Skal der også bruges penge på andet, fx løn til særlige grupper, pension mv.?
- Hvilke håndtag skal der til for at få de lokale lønforhandlinger til at fungere?

MÅLSÆTNING:

UDDANNELSE – GENNEM HELE ARBEJDSLIVET!

Kompetenceudvikling og efter-/videreuddannelse er nødvendigt. Socialrådgivernes arbejdsfelt er under konstant forandring. Der skal leveres høj kvalitet for færre ressourcer. Det er derfor afgørende for udviklingen af den offentlige sektor, at der løbende investeres i socialrådgivernes kompetencer. Kompetenceudvikling handler også om tryghed. I en tid med nedskæringer i det offentlige er det ekstra vigtigt, at socialrådgivere bevarer deres værdi på arbejdsmarkedet.

- Hvordan kan vi sikre øget og mere systematisk kompetenceudvikling?
- Hvor vigtigt er det, at kompetenceudvikling består af kompetencegivende efteruddannelse?
- Skal vi selv være med til at betale for kompetenceudvikling og efter-/videreuddannelse?

MÅLSÆTNING:

SUNDE ARBEJDSPLADSER

– SÅ VI KAN GØRE ET ORDENTLIGT STYKKE ARBEJDE!

Socialrådgivere er udsat for et stort arbejdspress. Vi kommer ud for grænseoverskridende og til tider voldelige borgere, og vi møder børn, unge og voksne i stor nød. Det er følelsesmæssigt belastende. Vi risikerer stresssygdomme og psykisk nedslidning, og nu har vi med den nye tilbagetrækningsreform udsigt til, at vi skal arbejde i længere tid.

Aktuelt foregår der effektiviseringer og besparelser, og det betyder, at arbejdspresset øges yderligere.

- Hvilke indsatser skal der til for, at vi kan holde hele arbejdslivet?
- Hvordan sikrer vi, at færre ressourcer til flere opgaver ikke skaber usunde arbejdspladser?
- Hvad er sammenhængen mellem arbejdstid og arbejdsmiljø?

MÅLSÆTNING:

INDFLYDELSE PÅ ARBEJDET

– DET ER OS, DER VED, HVAD DER VIRKER!

Socialrådgivere er trætte af kontrol, processtyring og fjernt fastsatte mål. Vores faglighed skal være centrum for det arbejde, vi laver. Kvaliteten i socialt arbejde styrkes, når tillid til fagligheden vejer tungere end unødigt bureaukrati. Inddragelse og medbestemmelse øger vores motivation og engagement. Vi vil gerne være med til at løfte udfordringerne i den offentlige sektor – det kræver, at vi får mere indflydelse på arbejdet.

- Kan tillidsrepræsentanten og MED/SU bringes i spil i forhold til faglig udvikling, innovation og tilrettelæggelse af arbejdet?
- Hvordan kan den enkelte få mere indflydelse på sit eget arbejde?
- Skal vi aftale projekter med arbejdsgiverne med fælles målsætninger om mere tid til faglighed og kvalitet?

OK13

FÅ INDFLYDELSE PÅ OK13

Mere efteruddannelse, højere løn eller mere indflydelse? Hvad synes du, er de vigtigste krav til OK13?

Sammen med din tillidsrepræsentant og dine kolleger i klubben har du mulighed for at diskutere, hvilke krav, du mener, Dansk Socialrådgiverforening skal prioritere til de kommende overenskomstforhandlinger.

Kom med dine forslag til krav på socialrdg.dk/OK13-krav – og deltag i lodtrækningen om et gavekort.

På socialrdg.dk/OK13 kan du også se videoklip med fire tillidsrepræsentanter, som fortæller, hvad de synes er vigtigt til overenskomstforhandlingerne.

A portrait of a woman with short, reddish-brown hair, looking directly at the camera with a slight smile. She is wearing a grey blazer over a black and white patterned top. The background is a blurred cityscape with many buildings and a clear sky.

“

– Min erfaring er, at rigtig mange har svært ved at finde rundt i “systemet”, især hvis de lige har været igennem en skilsmisse.

Socialrådgiver Maria Wiktorja Karolini

Rådgivning holder fogeden fra døren

Antallet af udsættelser er de senere år steget markant. Med socialrådgiver Maria Wiktorina Karolini som projektleder på en opsøgende indsats forsøger Boligkontoret Danmark nu at knække kurven, og de foreløbige resultater tegner godt.

TEKST TRINE KIT JENSEN FOTO JASPER CARLBERG

De har brug for at få styr på en anstrengt økonomi - eller måske er den allerede væltet, så huslejen ikke er blevet betalt, og en fogedforretning er på trapperne. Sådan ser situationen ud for de lejere, Maria Wiktorina Karolini er ansat til at hjælpe.

Med erfaringer i bagagen fra blandt andet Mødrehjælpen og et job som familierådgiver i Rødovre Kommune har socialrådgiveren siden i sommer været projektleder og opsøgende medarbejder på initiativet "Stop Udsættelser" under Boligkontoret Danmark.

Forsøgsprojektet er støttet af satspuljemidler og omfatter fem boligselskaber i blandt andet Nakskov, Kokkedal og København. Det blev sat i værk i september sidste år, fordi antallet af udsættelser fra 2007 til 2010 steg med 40 procent i de lejemaal, Boligkontoret Danmark administrerer. Den kedelige statistik skal en solid rådgivningsindsats rette op på, og målgruppen er ikke kun "gamle" lejere, der er i akut fare for at blive sat ud, men også nye lejere.

– Tanken er at forebygge. Vores tal viser nemlig, at 80 procent af udsættelserne sker, inden der er gået to år fra indflytningen, og nogle lejere får en huslejerestance efter bare to måneder. Det er et tegn på, at der kan være problemer, allerede før de flytter ind, siger Maria Wiktorina Karolini.

Tilbuddet om økonomisk rådgivning får alle nye lejere, før de modtager lejekontrakten, og 20 procent har sagt ja tak. Lejerne kan blandt andet få hjælp til at få overblik over deres økonomi og lægge et budget, som tager højde for huslejen og andre faste udgifter. Er rådighedsbeløbet meget lille, hjælper Maria Wiktorina Karolini for eksempel med at luge ud i dyre mobil-abonnementer eller finde billigere indboforsikringer, og hun rådgiver også om gæld.

Derudover hjælper hun med ansøgninger om sociale ydelser som boligstøtte, børnetilskud eller friplads til daginstitutioner, som lejerne ellers risikerer at gå glip af. Enten fordi de ikke kender mulighederne for støtte eller ikke kan overskue selv at søge.

– Min erfaring er, at rigtig mange har svært ved at finde rundt i "systemet", især hvis de lige har været igennem en skilsmisse eller er kommet ud for andre begivenheder, der betyder, at de mangler overskud og ressourcer, siger hun.

Forskel på hjælp fra kommunen

Er det allerede gået så galt, at beboere har fået en skrivelse om ophævelse af lejemålet, fordi huslejen ikke er betalt, forsøger Maria Wiktorina Karolini altid at komme i kontakt. Hun ringer, sender breve, der ikke ligner rudekvarter – og mailer, hvis det er muligt. I sjældne tilfælde opsøger hun dem hjemme på adressen.

At skabe kontakt til de udsættelsestruede beboere er projektets største udfordring, fortæller hun. Men i godt 70 procent af sagerne lykkes det, og når Maria Wiktorina Karolini mødes med lejerne, får hun ofte hele deres livshistorie.

– Der ligger altid noget bag, når man har mistet overblikket over sin økonomi og er på vej til at miste sit hjem – et samlivsfølelsesmisbrug, psykisk sygdom, dødsfald i familien eller måske alvorligt syge børn, siger hun.

Hvis en fogedforretning er under opsejling, afsøger Maria Wiktorina Karolini sammen med lederen alle de muligheder, der er for at få løst situationen. Herunder hjælp fra familiemedlemmer – og hjælp fra kommunen.

– Jeg har været med til møder, der er gået rigtig godt, og hvor kommunen har gjort en stor indsats for lederen. Men desværre har jeg også oplevet gentagne gange at kontakte sagsbehandlere uden at høre fra dem, siger hun.



“

- Der ligger altid noget bag, når man har mistet overblikket over sin økonomi og er på vej til at miste sit hjem – et samlivsophør, misbrug, psykisk sygdom, dødsfald i familien eller måske alvorligt syge børn.

Maria Wiktorina Karolini

12 MILLIONER FRA SATSPULJEN

For at forebygge udsættelser af lejere blev der i satspuljeaftalen for 2011 afsat i alt 12 millioner kroner til forsøgsprojekter med frem-skudt rådgivning i de almene boligorganisationer. Udover Boligkontoret Danmark har KAB, BO-VEST og Himmerland Boligforening fået penge fra forsøgspuljen. Projekterne blev sat i gang sidste sommer og løber over fire år. I satspuljeaftalen for 2012 er der over de næste fire år afsat 40 millioner til yderligere forsøg med at styrke den økonomiske rådgivning af lejere i almene boligforeninger.

Derudover har Carsten Hansen, minister for By, Bolig og Landdistrikter, fremsat et lovforslag om at afskaffe de såkaldte løbedage i lejelo-ven, så huslejen fremover skal betales den første hverdag i måneden. Lejere kan i dag vente med at betale til den tredje hverdag i måneden, og dermed stiger risikoen for, at pengene er brugt til noget andet, når huslejen skal falde, lyder argumentet.

UDSÆTTELSE PÅ LANDSPLAN

2002: 1.823
2003: 2.334
2004: 2.614
2005: 2.841
2006: 2.849
2007: 3.377
2008: 3.762
2009: 3.912
2010: 4.382
2011: 4.405

(Kilde: Domstolsstyrelsen)

► I udsættelsessager er reaktionstiden en afgørende faktor, og i en af de sager, Maria Wiktorina Karolini har været inde over, blev en familie sat på gaden, før kommunen fik behandlet ansøgningen om en enkelttydelse til betaling af huslejerestancen. Det skete, selv om hun personligt havde gjort opmærksom på, at der var tale om en hastesag.

– Jeg har også oplevet, at lejere ikke er blevet vejledt om, at de ud over almindelig boligstøtte kan søge særlig støtte efter aktivlovens paragraf 34, hvis de har høje boligudgifter eller stor forsørgerbyrde, fortæller hun.

Positiv effekt

Som et eksempel på en sag, der endte godt, peger Maria Wiktorina Karolini på en kvinde, som var tæt på at blive sat ud efter at have mistet sin supplerende kontanthjælp. Den fik hun igen med tilbagevirkende kraft, da en manglende dokumentation blev afleveret til sagsbehandleren. Kvinden fik også tildelt boligstøtte, som hun ikke tidligere havde søgt – og en afdragsordning med boligselskabet betød, at hun klarede skærene.

Projekt "Stop Udsættelser" løber over fire år, men en foreløbig status afslører, at det opsøgende arbejde og tilbuddet om rådgivning allerede nu har haft en positiv effekt i de fem involverede boligselskaber.

– Selv om talmaterialet endnu er spinkelt, ser vi tydelige resultater i forhold til en nedsættelse af antallet af udsættelser, siger Maria Wiktorina Karolini.

De fem boligselskaber har tilsammen 4.700 lejemål. Før projektstarten lå antallet af udsættelser og fraflytninger på grund af huslejerestancer på i gennemsnit 4,8 om måneden. Det tal er i perioden fra 15. september sidste år til 15. marts i år dalet til 2,7.

I forbindelse med den foreløbige status på indsatsen er der også tegnet en profil af de udsættelsestruede lejere, som har fået rådgivning. Den viser, at hovedparten er på en eller anden form for overførselsindkomst, og at 35 procent ikke har nogen uddannelse efter folkeskolen. 56 procent er enlige og alle har børn. ☉

redaktionen@socialrdg.dk



Blæst om unge på kontanthjælp

Et budskab fra socialrådgivernes formand om, at det kan være ok, at de mest velfungerende unge motiveres til uddannelse gennem nedsat ydelse, faldt ikke i god jord hos medlemmer og andre af foreningens politikere. Hovedbestyrelsen skal nu have en grundig debat om emnet.

TEKST SUSAN PAULSEN OG METTE ELLEGAARD

Det skabte en del furore, da formanden for Dansk Socialrådgiverforening for nogle uger siden blev citeret i blandt andet Jyllands-Posten for det synspunkt, at unge kontanthjælpsmodtagere under 30 år – men kun dem, der ikke har andre problemer end ledighed – hurtigst muligt skal i uddannelse, og at det derfor kan være ok, at deres ydelse svarer til SU. På Facebook var nogle medlemmer hurtigt ved tasterne for at udtrykke modvilje mod synspunktet, og også dele af foreningens hovedbestyrelse gav udtryk for uenighed.

På baggrund af debatten gik Bettina Post efterfølgende ud og sagde:

– Jeg kan se, at jeg har været for hurtig på aftrækkeren, og det beklager jeg. Tilbagemeldingerne i debatten – også fra mange af vores medlemmer – viser, at vi i Dansk Socialrådgiverforening har brug for at diskutere vores holdning til indsatsen for de uddannelsesparate kontanthjælpsmodtagere yderligere.

– Det er desuden mit indtryk, at jeg er blevet misforstået i store dele af pressen, hvor der primært har været fokus på, at der skal skæres i ydelsen til unge kontanthjælpsmodtagere. Mit hovedbudskab er, at der er forskel på, hvordan man skal behandle unge kontanthjælpsmodtagere under 30 år. Det afhænger af, hvilke ressourcer de har.

Forstærket indsats

For de unge kontanthjælpsmodtagere, der har andre problemer end manglende uddannelse, skal vi sikre en forstærket, sammenhængende indsats. Derfor har vi også foreslået, at kommunerne opretter ungeenheder, hvor der foregår en sammenhængende og tæt indsats mellem vejledning, uddannelse og løsning af sociale problemer for de 15-25 årige. Det er meget vigtigt, at vi holder hånden under de unge, som har mange problemer at slås med. Det skal der slet ikke herske tvivl om.

Bettina Post forklarer sin holdning om nedsat ydelse til en udvalgt gruppe således:

– Jeg vurderer, at det er vigtigt at sende et signal til de unge om, at uddannelse er vejen frem. Det er vigtigt, at få så mange unge som muligt over i uddannelsessystemet.

Hun henviser til en analyse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, som dokumenterer, at det har haft stor betydning for de unge, som i 1993 var 15 år gamle, om de kom i gang med en ungdomsuddannelse eller ej.

I dag er disse unge blevet 34 år. Mens kun 1,3 procent af de unge, der dengang tog en ungdomsuddannelse, i dag er på kontanthjælp, gælder det for 13,5 procent af de unge, der ikke tog en ungdomsuddannelse.

Hovedbestyrelsen vil snarest tage en debat for at afklare Dansk Socialrådgiverforenings holdning på dette område nærmere. ☉

UDTALELSE FRA EN DEL AF DS' HOVEDBESTYRELSE

Halvdelen af Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelsesmedlemmer udtalte, at de er fagligt uenige i Bettina Posts synspunkt: "Vi mener ikke, at der er nogen motiverende faktor ved at nedsætte ydelsen. Vi mener derimod, at en nedsættelse vil have afgørende og u hensigtsmæssige konsekvenser for en gruppe borgere, der ikke har fodfæste på uddannelse eller arbejdsmarkedet".

Mads Bilstrup, Anne Jørgensen, Susanne Lyngsø, Rasmus Balslev, Louise Kristiansen, Trine Quist og Majbrit Berlau.

Læs også leder på bagsiden af bladet.

Scener fra en autocamper

Ingen pc under møde med borgeren, yngre socialrådgivere kender ikke til revalidering, få penge til match 2 og 3... Socialrådgivere på Fyn og i det sydlige Jylland hældte frustrationer ud, da bestyrelsen i Region Syd tog på tur ud til arbejdspladserne.

TEKST BIRGITTE SVENNEVIG FOTO DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING

Hvad er det, der optager medlemmerne ude på arbejdspladserne? Det ville bestyrelse og regionsformand i Dansk Socialrådgiverforening Region Syd, Anne Jørgensen gerne vide, og derfor har de været på roadtour i en autocamper. Parkerede foran medlemmernes arbejdspladser, bryggede en kande kaffe og inviterede indenfor til en uformel snak.

Det blev til besøg på 43 arbejdspladser i 18 af regionens 22 kommuner, og der kom mange forskellige emner på bordet i autocamperen.

– Især dårlig ledelse og omstrukturering optager medlemmerne, konstaterer Anne Jørgensen efter turneens slutning.

– Mange steder er man gået tilbage til en gammeldags ledelsesstil, hvor medarbejderne ikke har indflydelse. De får stukket et stykke arbejde ud og får blot besked på at udføre det. Det kan være meget stressende og resultere i medarbejdere, der ikke har det godt. Det samme gælder de evige omstruktureringer, som alle steder

præsenteres som løsningen på økonomiske problemer. Nye kontorer, ny ledelse, flytning af borgerne til andre afdelinger – både jeg og medlemmerne tvivler på, om det nu også er så godt.

Efteruddannelse er endnu en ting, der i stigende grad bliver sparet på, kan Anne Jørgensen konstatere efter sin tur rundt i regionen. Godt nok får socialrådgiverne stadig tilbud om efteruddannelse ude på arbejdspladserne, men ofte følger der ikke noget tilbud om arbejdsfritagelse med.

Og det er ikke realistisk at gennemføre et efteruddannelsesforløb, hvis man samtidig skal passe sine sædvanlige arbejdsopgaver, mener hun.

Det vigtigste for Anne Jørgensen var at høre, hvordan det går ude på arbejdspladserne og tilbyde en mulighed for et mere uhøjtideligt og uformelt møde med fagforeningen. Hun ville nemlig også gerne inspirere medlemmerne til at blive fagligt aktive.

– Der er andre måder at være fagligt og politisk aktiv på end de traditionelle, hvor man for eksempel er tillidsrepræsentant eller bestyrelsesmedlem. Jeg kan godt forstå, hvis man synes, det er for stor en mundfuld at binde sig for en post i to år eller melde sig til noget, hvor man skal køre langt for at være med. Jeg ville derfor fortælle, at fagligt arbejde godt kan være mindre overvældende. Det kan være mindre, lokale projekter som at bistå tillidsrepræsentanten eller at lave noget dokumentationsarbejde. DS har mulighed for at frikøbe medlemmerne til det eller på anden måde støtte det lokale faglige arbejde.

Anne Jørgensen håber nu, at medlemmerne i fremtiden får mere mod på at deltage i det faglige og politiske arbejde.

Socialrådgiveren var med på en del af turneen og bringer nedenfor et udpluk af debatterne i autocamperen. ☉

redaktionen@socialrdg.dk

KOMMUNENS BILER ER FOR SMÅ

Der er stor forskel på, om kommunalt ansatte socialrådgivere kører i egen bil eller kommunens biler, når de skal ud.

"Vores kommune er ved at købe nye biler, som vi skal køre i. Modellen bliver Toyota Aygo, men der er altså en ting, de ikke har taget højde for: Man skal ikke være ret stor, før man ikke kan sidde i sådan en lille bil. Der er mange mænd hos os, der er for store til den. Så vi er lidt spændt på, hvordan det kommer til at gå".

FOR MANGE KOKKE

Hvor mange sagsbehandlere har en borger brug for? Det er et spørgsmål, der optager mange socialrådgivere. Flere beretter, at de blot er en af mange sagsbehandlere, der er tilknyttet en borger, og at det gør arbejdet vanskeligt.

For hvem er det lige, der har ansvaret for, at der bliver lagt en god plan for borgeren, og at den bliver fulgt op? At alle har et ansvar er det samme som, at ingen har et ansvar, føler de. "Tag for eksempel en ung misbruger. Han kan have en sagsbehandler i skolen, i børne/unge-afdelingen, i kontanthjælp-afdelingen, i jobcentret og i en misbrugsafdeling. Det er jo håbløst både for ham og os at finde ud af, hvor han hører til!"

Anne Jørgensen byder ind med en holdning til den problematik:

– Det bør være den koordinerende socialrådgiver, der laver den overordnede plan med borgeren og tænker de basale ting igennem.

REVALIDERING ER EN BY I RUSLAND

På et jobcenter er der kolleger, der aldrig har prøvet at lave en revalidering. "Revalidering er blevet en by i Rusland, og vi oplever at blive spurgt til råds af yngre kolleger om hvordan man gør, når der endelig er en borger, der får en revalidering", siger en socialrådgiver.

De fremmødte og Anne Jørgensen taler om, hvor bekymrende det er, at man som socialrådgiver ikke kan tilbyde borgerne en længerevarende uddannelse, selvom man ved, at det er det bedste. "Det er frustrerende kun at kunne give et kort grundforløb på for eksempel en handelsskole – og ingen praktikplads bagefter – når vi nu ved, at det ikke er nok til at rykke borgeren", siger socialrådgiveren.



Ansatte fra jobcentret i Glamsbjerg, Assens Kommune, er rykket udenfor i campingvognen. Bagest th. er formand for Region Syd, Anne Jørgensen.

SANKTIONER HJÆLPER IKKE EN PSYKISK SYG

"Hvis han ikke møder op i morgen, har jeg ingen mulighed for at hjælpe ham. Det er sådan nu, at hvis han træder bare et skridt forkert, så falder korthuset for ham, og vi skal tage kontanthjælpen fra ham". Socialrådgiveren er meget bekymret for en borger. Han har mange problemer, også psykiske og misbrugsproblemer, og det er sjældent, at han har overskud til at overholde sine aftaler. Men hvis man ikke overholder sine aftaler, kan man ikke få sin kontanthjælp, og det gælder også, selvom man har massive problemer.

"Nu mister han alt og bliver hjemløs, når han ikke kan betale husleje".

Der er bred enighed i autocamperen om, at sanktioner er det sidste, denne og andre svage borgere har brug for. En anden fremmødt fortæller, at hendes kommune er helt tosset med at sanktionere. "Men det virker jo ikke". Ligesom næsten alle andre fremmødte er hun harm over, at hun ikke kan få lov at bruge sin faglighed til at give den hjælp, der er bedst til den enkelte borger.

MATCH 2 OG 3 FÅR FÆRREST PENGE

"Vi, der arbejder med match 2 og 3, får flest sager og færrest penge at arbejde med. Så kan man godt føle sig lidt nedprioriteret". En fremmødt synes, at det er svært at gøre noget for borgerne, fordi der ikke er mange penge at gøre godt med. Hun kunne godt tænke sig en større anerkendelse af, at det tager lidt længere tid at rykke en resourcesvag match 2'er eller 3'er. Et lyspunkt er, at hendes afdeling nu starter på et forsøgsprojekt, der blandt andet skal sikre, at borgerne kun får én sagsbehandler og dermed bedre muligheder for at afslutte deres forskellige forløb som for eksempel at blive udredt for eventuelle psykiske sygdomme.

BORGERNE BLIVER BARE FLYTTET RUNDT

Der går alt for mange ressourcer til at flytte rundt på borgerne i systemet for at få refusionerne hjem – ressourcer, der kunne bruges bedre på at hjælpe borgerne, mener flere fremmødte. Selvfølgelig kan det give mening at flytte en borger fra for eksempel syge/dagpenge til jobcenter, hvis vedkommende kan få bedre hjælp der. "Men hos os er der stadig det samme antal mennesker i systemet, så der sker jo ikke andet, end at de bare bliver flyttet rundt. Reelt er der ingen, der kommer ud af systemet", lyder det fra en frustreret fremmødt, der synes, at hun bruger for meget unødigt tid på at åbne og lukke sager og sende dem videre til andre afdelinger.

Og vi kalder os verdens lykkeligste folk ...

Danskerne beskrives ofte som et af verdens lykkeligste folk, men bogaktuel psykologiprofessor har svært ved at få billedet til at stemme, når en halv million tager antidepressiv medicin, og 700.000 er på førtidspension, dagpenge eller kontanthjælp.

TEKST HENRIK STANEK FOTO MORTEN JAC

Velfærdstaten skal bringe flest muligt i arbejde for at optimere samfundets menneskelige kapital. Systemet bygger på en logik om, at den enkelte borger kan træffe kvalificerede valg, tænke langsigtet og forfølge sine mål. Derfor tror politikere, at de får kontanthjælpsmodtagere til at tage et job, hvis de sætter ydelser ned.

Men sådan fungerer langt fra alle. En del kontanthjælpsmodtagere skubbes endnu længere væk fra arbejdsmarkedet, så i stedet for at presse dem skulle vi give dem den hjælp, de har brug for til at få fodfæste på en uddannelse eller i et job.

Det mener Carsten René Jørgensen, professor i klinisk psykologi på Aarhus Universitet og aktuel med bogen "Danmark på brikken". Heri trækker han et psykologisk perspektiv op på Danmark og danskerne i det senmoderne samfund - for at gøre opmærksom på områder, som trænger til at blive rettet op.

At forstå menneskesynet

Ved hjælp af en række undersøgelser dokumenterer Carsten René Jørgensen, at det er så som så med den psykiske sundhed i en del af befolkningen. I 2009 tog op imod en halv million danskere antidepressiv medicin

og andre former for psykofarmaka for at få hverdagen til at hænge sammen. Mange unge kvinder er præget af nedsat trivsel og selvskadende adfærd, antallet af drenge og unge mænd, der får medicin for ADHD, vokser eksplosivt, og som samfund har vi svært ved mentalt at integrere indvandrere.

– Ofte meget simple undersøgelser fortæller historien om et ovenud lykkeligt folk, der trives, er tilfreds med livet og har en høj grad af tillid til hinanden. Men det billede kan 10-15 procent af danskerne næppe identificere sig med. De oplever ikke, at de er specielt lykkelige. Tværtimod må de kæmpe for at leve op til nogle idealer, de dybest set godt ved, de har svært ved at nå. Det har været en af mine drivkræfter til at skrive bogen, men den udtrykker også en god gammeldags indignation over den måde, vi omtaler, forstår og behandler skrøbelige og socialt udsatte mennesker på, inklusiv indvandrerne. Hvordan kan vi forstå menneskesynet bag den senmoderne danske velfærdsstats tilgang til disse mennesker, spørger Carsten René Jørgensen.

Indvandrere passer ikke ind

Bogen er et forsvar for grundlæggende humanistiske ideer, psykologisk forståelse og det

enkelte menneskes værdighed og integritet. Intentionen er ikke at tegne et billede af et samfund i frit fald, men det er nødvendigt at tale om konsekvenserne, mener Carsten René Jørgensen, når politikere forsøger at løse sociale problemer med strengere straffe og skærpet kontrol og ved at nedsætte de sociale ydelser og indføre fx starthjælp til indvandrere, som den borgerlige regering gjorde det.

– Politikerne mener uden tvivl, at de gør op med tidligere tiders lemfældige udlændingepolitik, men det går ud over konkrete mennesker. Indvandrere er ikke bare en grå masse. Når vi i meget generaliserende vendinger taler nedsættende om indvandrere og behandler dem dårligt, føler de sig hverken respekteret eller anerkendt. Det er med til at marginalisere dem yderligere og øger risikoen for, at de klarer sig dårligere og får dårlig livskvalitet. Vi risikerer, at grupper af indvandrere sætter sig op imod det danske samfund. Ønsker vi sådan en kløft?

Carsten René Jørgensen vil have os til at forstå bekymringerne bag eksempelvis fremmedfjendtlighed. For hvis ens handlinger er drevet af irrationelle kræfter, risikerer man at skabe nye problemer uden at klare de udfordringer, man oplever at stå over for.



– Hvis vi ikke ændrer kurs og begynder at behandle de udsatte grupper mere anstændigt, kan vi ikke undgå at tabe flere, mener Carsten René Jørgensen.

– Når samfundet er under pres, udpeger man grupper, man ikke synes passer ind. På kort tid er en stor gruppe indvandrere kommet til landet. De lever på en anden måde og ser anderledes ud, og hvis man vælger at betragte dem som repræsentanter for en middelalderlig og primitiv kultur, betragtes det som mere værdifuldt at være etnisk dansker. Frem for at spejle os i andre skulle vi hellere se på vores egne kvaliteter. Med kulturkanonen prøvede den tidligere regering at afgrænse kerneværdierne i dansk kultur, og det var positivt i den forstand, at den ville finde vores egne værdier frem for at lede efter fejl hos andre, siger Carsten René Jørgensen.

Du har selv ansvaret

"Danmark på briksen" er ude af trit med den herskende tidsånd om, at alle skal yde mere på kortere tid af hensyn til samfundsøkonomien, erkender Carsten René Jørgensen. For han mener, at det er nødvendigt at gøre opmærksom på, at ikke alle magter at følge med, men risikerer at blive socialt ekskluderet.

Det indgår ganske vist i den danske selvforståelse, at alle, der ikke kan klare sig selv, skal have hjælp fra det offentlige til at få en nogenlunde ordentlig tilværelse. Men samtidig

har der bredt sig en opfattelse af, at det skal kunne betale sig at arbejde, så det må ikke være for "attraktivt" at blive forsørgt af det offentlige. Og de, der udnytter systemet, skal opspores og straffes.

– Den tilgang forstærker tendensen til at individualisere sociale og psykiske problemer, hvor den enkelte stort set altid og alene er ansvarlig for at uddanne sig, tilpasse sig krav på arbejdsmarkedet og træffe valg, som gør det muligt at komme ud af offentlig forsørgelse. I praksis fører det til, at politikerne forsøger at løse sociale problemer ved at forringe udsattes vilkår yderligere, så det handler om, at de bare skal tage sig sammen, påpeger Carsten René Jørgensen.

Politikerne har et stort ansvar for den måde, der tales om svage grupper på, mener han.

– Hvis de pakker kontrol ind, så det ligner hjælp, er det respektløst. Man skal selvfølgelig stille krav, men vi skal samtidig passe på med at generalisere om en stor gruppe af mennesker.

Pas på med firkantede kasser

Når kontanthjælpsmodtagere for eksempel beskyldes for at have en krævementalitet, kan det være med til at blokere for, at vi

sætter os ordentligt ind i, hvorfor den enkelte har fået netop disse vanskeligheder på dette tidspunkt i sit liv.

– Vi forstår dem ikke rigtigt. De føler sig heller ikke forstået, når vi siger, at alle har brug for det samme. Nogle skal måske have et spark bagi, men en stor del har sociale eller psykiske problemer. Alligevel sætter vi os ikke ind i om Bente er doven, eller om i hun har andre og sværere problemer, siden hun ikke kan få eller holde på et job? Hvis vi skal blive bedre til at forstå folk, må vi ikke putte dem ned i firkantede kasser, når de er meget forskellige.

Matchsystemet skelner mellem folk, og det er en udmærket ide, så længe man ikke straffer de mest skrøbelige, mener professoren.

– Nogle kan ikke gennemføre en uddannelse, fordi de ikke kan samle sig om at læse en tyk bog på grund af alvorlige psykiske og sociale problemer. Det skal man afstemme hjælpen efter. Det er vigtigt, at man tænker psykologisk: Hvordan kan vi forstå, at denne person igen og igen dropper ud af uddannelse og job? Skyldes det en personlighedsforstyrrelse, traumer eller ADHD? Der er stor sandsynlighed for, at vi finder svaret her.



“

– Ofte meget simple undersøgelser fortæller historien om et ovenud lykkeligt folk, der trives, er tilfreds med livet og har en høj grad af tillid til hinanden. Men det billede kan 10-15 procent af danskerne næppe identificere sig med.

Carsten René Jørgensen

► Kun hver fjerde kontanthjælpsmodtager reagerer med øget jobansøgning, når man sætter ydelsen ned, viser en undersøgelse fra Rådet for Socialt Udsatte. Flertallet bliver blot endnu mere modløse og oplever en ringere livskvalitet, både fysisk og psykisk.

– De reagerer ikke som det billede, vi har af det ressourcestærke individ. De bliver fattigere og kommer endnu længere væk fra arbejdslivet. Vi har opstillet et system, som passer på nogen, men ikke alle, fordi vi ikke har tilstrækkeligt blik for, at der er stor forskel på, hvordan mennesker reagerer på pres.

Det tolerante samfund er truet

Der vil altid være borgere, der falder igennem, men Carsten René Jørgensen spørger, om et rigt samfund som det danske skal acceptere, at så mange mennesker bliver marginaliseret.

For selvom samfundsøkonomien viser, at vi ikke har råd til samme velfærd som for 20-30

år siden, er Carsten René Jørgensen også her parat med et modspørgsmål: Kan vores selvforståelse som et tolerant samfund, hvor de bredeste skuldre bærer mest, og de mest udsatte får hjælp til at blive en del af samfundet, overleve i længden, hvis vi i praksis fortsætter med at marginalisere grupper af socialt udsatte?

– Hvis vi ikke ændrer kurs og begynder at behandle de udsatte grupper mere anstændigt, kan vi ikke undgå at tabe flere. Samtidig er der risiko for, at vi bruger ressourcerne forkert. Hvis vi sender et menneske i behandling for depression og siden opdager, at der er tale om en alvorlig personlighedsforstyrrelse, har vi brugt tiden og pengene fejlagtigt. På lang sigt er det bedre for både den enkelte og fællesskabet, at vi finder ud af, hvad problemet er, og hvad vi stiller op med det.

Selv er Carsten René Jørgensen ikke i tvivl om, hvem der skal have mindre, hvis der skal



bruges flere ressourcer på at hjælpe udsatte.

– Vi bør koncentrere indsatsen om dem, der har det største behov, frem for fx at give alle en børnecheck. Vi er nødt til at tage noget fra nogen, og middelklassen står bedre rustet til at tage ansvar for eget liv på længere sigt. ☺

redaktionen@socialrdg.dk

“Danmark på briksen”, af Carsten René Jørgensen, Hans Reitzels Forlag, 395 sider, 398 kroner.

Socialrådgivere under pres

Carsten René Jørgensen gætter på, at mange socialrådgivere er under pres som en naturlig reaktion på, at velfærdsydelserne standardiseres og skæres ned.

– Hvis man for mange gange oplever, at man behandler andre på en måde, man ikke kan stå inde for, giver det kvaler med samvittigheden, og det kan føre til fremmedgørelse. I psykiatrien er det begyndt at blive sådan, at den enkelte patient – den enkelte diagnose – skal have en bestemt mængde behandling, selv når behandleren ved, at det ikke er tilstrækkeligt. Det er ikke optimalt, men økonomien og retningslinjerne bestemmer, siger han.

Det er nemt for en professor i psykologi at sige, at socialrådgiverne bør råbe op, hvis de oplever, at systemet er forkert, erkender Carsten René Jørgensen. Men det kan blive nødvendigt.

– Jeg forestiller mig, at man risikerer at komme i klemme og miste sit job, hvis man åbner munden. Men noget tyder på, at for eksempel indsatsen over for udsatte børn ikke har været optimal. Også her er der – i tidens ånd – tendens til at gøre det til et individuelt problem ved at sætte navn på en bestemt socialrådgiver og give hende ansvaret, selv om det må være et systemisk problem, mener Carsten René Jørgensen.

Medlemsrejse efterår 2012

INDIEN BAG FACACEN

UNIK RUNDREJSE FOR MEDLEMMER AF DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING

Rejs med fagfæller til Indien og få en oplevelse for livet. Rundrejsen byder på eventyr, faglighed og forkælelse og inkluderer besøg ved nogle af Indiens største seværdigheder

Eventyrlige paladser, farverige markeder og duften af eksotiske krydderier. Alle sanser kommer på arbejde på denne rejse, der giver mulighed for at opleve sider af det indiske samfund, som normalt er lukket land for turister.

Rejsen giver som noget ganske særligt indsigt i det sociale område i Indien. Socialt arbejde er en kæmpe udfordring i et land, hvor over 300 millioner mennesker lever under fattigdomsgrænsen, og hvor korruption og spørgsmål omkring køn, kaste og religion gør den sociale indsats ekstra vanskelig. Undervejs besøger vi organisationer, der arbejder for landets udsatte børn og voksne og besøger bl.a. SOS-børnebyen i Jaipur og NAPSWI, en landsdækkende organisation for indiske socialarbejdere.

Rejsen inkluderer besøg ved Taj Mahal, et ophold i Indiens smukkeste by Udaipur og overdådig indkvartering på kongepalads i Deogarh. Rejsen er tilrettelagt, så vi har god tid til fordybelse, til at gå på eventyr i de stemningsfulde basarer og til at slappe af ved poolen på et af vores dejlige hoteller.

Afrejse: 26. september - 6. oktober 2012

PRIS PER PERSON: kr. 14.900,- (enkeltværelsestillæg kr. 2250,-) **PRISEN INKLUDERER:** fly København – Delhi retur, fly Delhi - Udaipur, alle udflugter ifølge program, indkvartering i delt dobbeltværelse, helpension, alle skatter og afgifter. **LILLE GRUPPE:** max. 22 deltagere



REJSELEDER:

Indienekspert Rikke Former, arkæolog og cand. mag. i Moderne Sydasiestudier og en af Danmarks mest erfarne Indiensguider



INFORMATION OG BESTILLING:

Karavane Rejser
Tlf.: 40 62 83 47
Mail: info@karavanerejser.dk
Se mere på: www.karavanerejser.dk





Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 09 er mandag d. 21. maj klokken 9.00.

Ungdomsfattigdomsydelser skal afskaffes

Socialrådgiverens formand, Bettina Post skal skamme sig. Hun tager - bl.a. i Jyllands-Posten 18.4.2012 - vi socialrådgivere til indtægt for en fordømmelse af arbejdsløse og for sin personlige holdning, at kontanthjælpsydelserne bør sættes ned. For dem under 30 år til et niveau, der er lavere end den netop afskaffede starthjælp. Mon der findes nogen steder, hvor husleje, mad og tøj fås til det halve for dem under 30 år? 50 procents rabat på faste udgifter vil være nødvendigt, hvis en person skal leve anstændigt for så lave ydelser.

Jeg er socialrådgiver og totalt uenig med Bettina Post. Ydelserne skal OP. Kontanthjælp og revalideringsydelser er allerede nu nedsat for dem under 30 år og yderligere for dem under 25 år til et uanstændigt lavt niveau. Det er fattigdomsydelser, som bidrager

til at sende de kommende arbejdsløse ud i social deroute og fastholder dem, der aldrig har haft andre muligheder for forsørgelse end kontanthjælp, i fattigdom.

Fattigdom og deroute er ikke befordrende for at komme i gang med hverken arbejde eller uddannelse. Behovspyramiden skal bestiges fra neden. De basale behov for mad, tøj og bolig skal nu engang være i orden, før anden behovsopfyldelse som kundskabstilegnelse kan tilføres energi.

Bettina Post skal skamme sig, fordi hun tager alle os andre socialrådgivere som gidsler i, hvad jeg ser som en spindoktoren for beskæftigelsesminister Mette Frederiksen.

Mette Frederiksen (S), Jesper Pedersen (SF) og Magnus Heunicke (S) har alle i dag, 18.4.2012, brugt Bettina Posts udtalelser til at

legalisere regeringens kommende forslag om en yderligere nedsættelse af kontanthjælpen for dem under 30 år. "Socialrådgiverne, der er i øjenhøjde med klienterne, anbefaler det", siger Magnus Heunicke i DR 2 Deadline i aften.

Jeg er socialrådgiver i øjenhøjde med kontanthjælpsmodtagere, og jeg anbefaler aldeles ikke at øge fattigdommen og fordømmelsen af nogen som helst. Ungdomsfattigdomsydelserne skal afskaffes – erstattes af fuld kontanthjælp /revalideringsydelse, og politikere og socialrådgiverformanden bør tale med respekt om dem, der ikke sidder på slet så grøn en gren, som de selv.

Solveig Munk
Socialrådgiver, folketingskandidat
for Enhedslisten

Socialrådgiveren taler ikke på vores vegne!

Sidste nummer af vores fagblad var chokerende læsning. Det var et langt forsvar for varighedsbegrænsningen. Der var ikke tale om en videnskabelig undersøgelse eller kvalificerede socialfaglige argumenter, men om "pop-smarte" lomme filosofiske udsagn. Man tillod sig endda, på baggrund af spørgsmål til 121 socialrådgivere, som alle sidder i sygedagpengeafdelinger, at konkludere, at 75 procent af alle socialrådgivere er imod afskaffelse af varighedsbegrænsningen! En sådan "undersøgelse" kan ikke siges at være repræsentativ for vores fag.

Hvad er grundlaget for undersøgelsen?

Hvilke spørgsmål stillede man?

Hvorfor spørger man ikke socialrådgiverne i kontanthjælp, i familieafdelingerne, på handicapområdet, i fagforeningerne? Os, der

ser, hvad varighedsbegrænsningen har af konsekvenser for syge og deres familier.

Den holdning, der gennemsyner artiklerne er, at mennesker blot får lov at gå på sygedagpenge, indtil 52 ugers fristen indfinder sig. Og hvis fristen ikke eksisterede, ville de bare fortsætte i det uendelige. Det er dybt pinligt. Hvis ikke de er syge, hvorfor får de så lov til at gå? Det er da uprofessionelt.

Sygdom individualiseres – det er folks eget problem, hvis de bliver syge. Og hvis de bare bliver presset på økonomien – så bliver de raske (overskriften i artiklen "Loftet over sygedagpenge gjorde mig rask")! Og foragteligt at udtale "at sygdom bliver en hobby! – Man skammer sig over sit fag.

Vi mener klart, at varighedsbegrænsningen skal ophæves nu. Ingen mennesker

bliver raske af at få frataget forsørgelsen - tværtimod. Man kan sagtens spare penge på sygedagpengeområdet, selv om varighedsbegrænsningen fjernes. Det kræver, at vi afskaffer bureaukratiet og giver vores kolleger i kommunerne rum til en ordentlig socialfaglig indsats med flittig brug af revalidering. Det giver samtidig den nødvendige tryghed for den syge.

Lad os få en nuanceret diskussion. Hvis der skal generaliseres, så skal det ske på et kvalificeret grundlag!

Venlig hilsen
Socialrådgivere i 3F Kolding
Per Laursen, Bente Dam Sørensen og Lone Harders

Diskussionen om varighedsbegrænsning

Som socialrådgivere i fagbevægelsen er vi meget uenige i de holdninger, der kommer til udtryk i artiklen "Regeringen svigter langtids-syge" i Socialrådgiveren 7-2012. I fagbevægelsen ser vi dagligt de mennesker, der mister forsørgelse, selv om de stadigvæk er syge, og hvor forlængelsesmulighederne jvf. loven ikke kan bruges.

Det er historier om mennesker, som grundet deres sygdom ikke kan vende tilbage til arbejdsmarkedet og som følge heraf må på kontanthjælp. Ofte betyder det reelt selv-/ægtefælleforsørgelse grundet formue, ægtefælle ect.

Et eksempel er den 49-årige kvinde, der lider af balanceproblemer. Hun sygemeldes og henvises af egen læge til forskellige specialister for at udrede sygdommen. Der er mistanke om sklerose, men efterfølgende undersøgelser

afviser dette. Senere konstateres diskusprolaps i nakken. 10 måneder efter sygemelding opereres hun i nakken. Da lægerne ved varighedsbegrænsningen på 52 uger ikke kan give en sikker prognose, stoppes sygedagpengene, og hun må søge kontanthjælp.

Når Socialrådgiveren laver en undersøgelse og kun spørger dem, der sidder på sygedagpengekontorerne, er det ikke underligt, at man kommer frem til et resultat, der viser, at tre ud af fire ønsker at fastholde varighedsbegrænsningen. Som man råber i skoven får man svar.

Der anvendes i dag, hvor varighedsbegrænsningen er et vilkår, rigtig meget tid på at vurdere, om en borger opfylder betingelserne for forlængelse, eller sygedagpengene skal stoppes. Denne tid kunne anvendes langt mere fornuftigt til at lave en plan for borger-

rens tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Derfor er det vigtigt i diskussionen om varigheden på sygedagpenge, at man vurderer og optimerer det arbejde, som burde foregå i jobcentrene i forbindelse med en sygemelding. Der ligger ikke fra vores side et ønske om, at man bare skal lade den sygemeldte gå hjemme. Der skal arbejdes aktivt og konstruktivt på at få den sygemeldte tilbage på arbejdsmarkedet.

Lad os derfor få en debat, hvor alle sider af sagen er belyst.

Rikke Helk
Fagbevægelsens Socialrådgivere

Indlægget er forkortet af redaktionen, men kan læses i sin fulde længde på socialrdg.dk under Socialrådgiveren nr. 8-2012.

Svar

Kære socialrådgivere i fagbevægelsen. I har ret i, at vi burde have skrevet tydeligere i artiklen, at rundspørgen ikke var foretaget blandt alle socialrådgivere, men kun blandt socialrådgivere på sygedagpengeområdet. I har også ret i, at det kun er én faggruppe, der dermed kom til orde, og at der findes andre socialrådgivere med andre erfaringer og holdninger.

Artikler kommer ikke altid nødvendigvis hele vejen rundt – men der er heldigvis altid

et nyt blad eller et nyt nyhedsbrev på vej, som kan nuancere virkeligheden. Så tak for jeres indspark, som vi har draget nytte af i nyhedsbrevet 3. maj.

I øvrigt har hovedbestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforening samme holdning, som artiklen giver udtryk for: Nemlig at man bør bevare loftet på sygedagpenge.

Med venlig hilsen
Mette Ellegaard, redaktør



SENIORSEKTIONEN

Herskab og tjenestefolk

Seniorsektionen i Nord og Syd tager 13. juni til grevskabet Frijsenborg ved Hammel, hvor vi hører om egnens historie og godsets betydning for lokalsamfundet. Der er også sat tid af til at besøge områdets helt specielle skovområder og måske får vi lov at besøge slotsparken. Undervejs spiser vi frokost ved Pøt Mølle, hvor vi også slutter af med kaffe. Læs mere om turen og de aktuelle udstillinger på socialrdg.dk/seniorsektion
Tilmelding til (Nord) Aage Mogensen på aagemogensen@stofanet.dk eller Haslehøjvej 23, 8210 Århus V eller til (Syd) Benthe Stig på benthestig@gmail.com eller telefon 75 85 38 06



NETVÆRKS-MØDE

For ledige socialrådgivere

Region Nord: Netværksgruppen for ledige socialrådgivere i Region Nordjylland mødes onsdage i ulige uger hos Dansk Socialrådgiverforening, Hadsundvej 184 i Aalborg. Alle ledige socialrådgivere i Region Nordjylland er velkomne.

Region Syd: Ledige socialrådgivere i Region Syd mødes den sidste tirsdag i hver måned kl. 10-13 hos Dansk Socialrådgiverforening, Vesterballe 3 A i Fredericia.

Region Øst: Netværksgruppen for ledige socialrådgivere i Region Øst holder netværksmøder tirsdage i ulige uger kl. 9.30-12 i FTF-A's lokaler på Snorresgade 15, København S. Alle ledige socialrådgivere er velkomne.

PULJE

Søg Tryghedspuljen, hvis du bliver afskediget

Som kommunalt ansat socialrådgiver kan du søge op til 10.000 kroner til kompetenceudvikling, efteruddannelse eller karrieresparing, hvis du bliver afskediget. Aktiviteten må ikke være udbudt af kommunen og må ikke være noget, som kommunen tilbyder de afskedigede i forvejen. Det er dig selv, der bestemmer aktiviteten.

Læs mere om Tryghedspuljen på socialrdg.dk/tryghedspuljen og find ansøgningsblanket og vejledning på www.tryghedspuljen.dk.

REGION SYD

Debatmøde om OK-13

Kom og deltag i debatten om hvilke krav DS skal stille til OK-13 og få afstemt dine forventninger ud fra rammerne fra de private overenskomstresultater her i 2012 og fra arbejdsgiverne i KL og Danske Regioners udmeldinger på KTO-konferencen.

Vi arbejder ud fra fire hovedtemaer: Løn, kompetenceudvikling, sunde arbejdspladser og indflydelse.

Det sker 6. juni kl. 16-18 i Region Syd, Vesterballevej 3A, Fredericia og 12. juni kl. 16-18 i Fagforeningshuset, Lumbyvej 11, Odense C

TILMELD DIG

Faggruppens mailingliste

De fleste af DS' faggrupper har mailinglister, hvor faggruppemedlemmerne kan udveksle nyheder, diskutere faglige emner og gode ideer eller stille spørgsmål og få svar på problemstillinger, de støder på i det daglige arbejde. Og så kan bestyrelsen selvfølgelig også sende nyheder og indkaldelser til for eksempel konferencer.

Du kan tilmelde dig din faggruppes mailingliste ved at gå ind på socialrdg.dk, klik på 'Medlem' og vælg 'Mailinglister'.

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på telefon 33 93 30 00

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Dansk Socialrådgiverforening

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så send dit spørgsmål til arbejdsmiljoetelefonen@socialrdg.dk med forslag til, hvornår det bedst passer, at vi ringer dig op.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Læs mere på www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen



Dansk Socialrådgiverforening

Formål:

Gennem massiv tidlig forebyggende indsats at ændre udviklingstruede børns livssituation

- Målgruppen er gravide eller forældre med:
- Meget unge forældre
- Psykosociale vanskeligheder.
- Personlighedsforstyrrelser.
- Misbrugsproblemer.
- Psykiatriske problemstillinger.
- Alternativ afsoning.

Børn ifølge forældre i alderen 0-6 med:

- Følelsesmæssige og sociale vanskeligheder.
- Født med særlige behov p.g.a. for tidlig fødsel og/eller abstinenser eller alkoholskader.
- Børn der skal pædagogisk og/eller psykologisk udredes.

Vi tilbyder:

- Gravide – prænatal indsats, afklaring af behov for fremtidig indsats.
- Familie og relationsbehandling.
- Individuel terapeutisk og socialpædagogisk behandling af såvel voksen som barn.
- Undersøgelse og beskrivelse af forældrekompetence.
- Samspilsundersøgelser.
- Observation, psykologisk undersøgelser og behandling af børn.
- Psykologisk undersøgelse af voksne.
- Inddragelse af netværket.
- Afklaring og beskrivelse af fremtidig støttebehov.
- Støtte til økonomi, fokus på arbejde og uddannelse efter opholdet.
- Efterværn (hvor det er muligt i forhold til geografiske afstande).
- Indsats i plejefamilier, med fokus på udredning/ behandling/indsatsområder i relation til plejebarnet.

Nordlys arbejder ud fra et anerkendende menneskesyn og benytter sig af flere metodiske indfaldsvinkler herunder psykodynamiske, psykoanalytiske og kognitive metoder i behandlingsarbejdet, med henblik på at tilgodese den enkelte families forudsætninger og behov. Behandlingen tilrettelægges og udføres i et behandlingsteam bestående af, familiebehandler, sundhedsplejerske, socialrådgiver og psykolog. Der indhentes ekstern viden, ekspertise efter behov.

Der er personale hele døgnnet.

Vi tilbyder nu ambulante ydelser på både undersøgelses og behandlings området.

Find flere oplysninger på Nordlys hjemmeside:
www.familiecentret-nordlys.dk

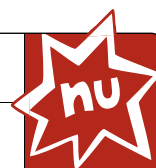
Henvendelse:

Familiecentret Nordlys
Nørrevænget 4 · 7480 Vildbjerg
Tlf.nr. 96286480 · Fax.: 97133483
Mail: fandv@herning.dk



Herning
Kommune

DS:NU



DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere – på
www.socialrdg.dk/kalender

21. MAJ, NORD/RANDERS

Trusler og vold – hvem gør hvad
Temadag for AMiR og TR om hvad politiet, domstolene og DS gør, når der sker trusler eller vold på arbejdspladsen.

21. MAJ, FREDERIKSBERG

Kvindekrisecentre
Temadag om socialfaglig indsats i arbejdet med voldsudsatte kvinder og børn samt generalforsamling.

30.-31. MAJ, BJERRINGBRO

Seniorsektionen holder årsmøde og generalforsamling.

4. JUNI, ØST/KØBENHAVN

12. juni, Øst/ Vordingborg
Mini Socialrådgiverdag
Region Øst holder Mini Socialrådgiverdag. Lisbeth Zornig er hovedtaler.

6. JUNI, SYD/FREDERICIA

12. juni, Syd/Odense
Debatmøde om OK-13
Medlemsmøde med debat om krav og forventninger til overenskomst 2013.

17. SEPTEMBER, SYD/ESBJERG

18. SEPTEMBER, SYD/ODENSE
Tine Egelund
Fyraftensmøde med efterfølgende middag.

5. OKTOBER, REGION NORD

5. OKTOBER, REGION SYD

6. OKTOBER, REGION ØST

Generalforsamling
Få indflydelse på regionens arbejde og vælg delegerede til Repræsentantskabsmødet.

FROKOSTTRÆF



Seniorer i Nord

Der er "Frokosttræf for seniorer" den sidste tirsdag i måneden kl. 12-14 på Klostercaféen, Klostergade 37 i Aarhus. Det er et uforpligtende mødested, hvor man kan møde andre seniorer. Enhver betaler for eget forbrug og der er ikke til – eller framelding.



FOTO: SCANPIX

FÅ PRESSEKLIP I INDBAKKEN

Hold dig ajour på det sociale område

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du gratis abonnere på Dagens'nb og få presseklip fra den sociale verden – du får resumeer fra dagens aviser i din indbakke alle hverdage. Tilmeld dig med en mail til jatak@dagensnb.dk med navn, mailadresse og arbejdsplads.



REGIONSLEDER

AF MADs BILSTRUP, FORMAND REGION NORD

Gør oprør

"Gør oprør" hedder en pamflet (lille skrift), som er skrevet af 93-årige Stéphane Hessel og er solgt i to millioner eksemplarer alene i Frankrig. Stéphane Hessel er veteran fra den franske modstandskamp under anden verdenskrig, og hans pamflet har to hovedbudskaber til læseren:

*Stop ligegyldigheden!
Luk øjnene op, engager jer!
Vær indignerede
– tiden råber på en protestkultur!*

Måske voldsomme ord i dagens rolige Danmark, trods økonomisk krise, tilbagetrækningsreform, stigende ledighed og offentlige besparelser – men ikke desto mindre finder der uacceptable ting sted; både i Danmark og

i verdenssamfundet (racisme, krige, vold, sult, stigende ulighed ...). Stéphane Hessel skriver i den anledning: "For at indse det, må man se sig omkring og lede. Jeg siger til de unge: Søg og I skal finde. Den værste indstilling er ligegyldigheden – at sige; jeg kan ikke gøre noget ved det, så jeg passer mine egne sager. Med den holdning mister man noget af det væsentligste ved mennesket. Et helt uundværligt element: evnen til at oprøres og det engagement, der følger der af"

Engager jer

Og hvorfor lige disse ord i denne leder? Som formand for Region Nord taler jeg med mange socialrådgivere og besøger mange arbejdspladser og klubber. Jeg møder engagement og stor faglig indsigt i ens eget arbejdsområde

(specialområde). Der arbejdes fagligt målrettet med den enkelte klient, og mange steder vægtes det sociale samvær med kollegaerne højt. Men når det kommer til de efterhånden beskedne rammer og betingelser, man arbejder under, den manglende medarbejderinvolvering i arbejdspladsens udvikling, den benhårde top/down ledelse, de økonomiske prioriteringer fra politisk side og negligeringen af hele MED-systemet, så kan man få det indtryk, at mange tænker, at det er blevet et vilkår i ansættelsesforholdet.

Vilkår, som man ikke kan ændre på og måske bliver ligegyldig overfor. Men de vilkår, vi arbejder under, er politisk prioriterede, og de vilkår kan og bør vi forholde os til. Vi må holde vor evne til at oprøres, indigner og engageres i hævd – både som fagprofessionelle, som borgere og som medmennesker.

mb@socialrdg.dk

KURSUS OM ARBEJDSGLÆDE

STØRRE GLÆDE OG MINDRE STRESS I DET DAGLIGE ARBEJDE

Hvordan bliver vi mere bevidste om, at de ord vi siger, ofte har andre underliggende betydninger end vi er klar over? Hvilken betydning har det for kontakten til kollegaerne og brugerne?

Kurset henvender sig til socialrådgivere, sygeplejersker og pædagoger, der i deres arbejde mødes med brugere (klienter/patienter/forældre) og som oplever, at en god kontakt er forudsætningen for at arbejdet lykkes – og som ønsker sig, at det sker lidt oftere.

Deltagerne vil blive undervist i en ny teori om non-verbal/ubevidst kommunikation. Teorien har været afprøvet og evalueret med stor succes af Socialt Udviklingscenter SUS. Kurset skal nu videreudvikles – og er derfor gratis for deltagerne.

Undervisning/feedback foregår over 6 måneder med 2 timer hver 14. dag, i alt 10 gange. Møderne ligger efter normal arbejdstid, første møde er i slutningen af august 2012. Der er begrænset antal pladser, og det foregår i København.

Tilmelding til kursusleder seniorsocialrådgiver Gerd Augsburg, tlf: 30 57 41 92 eller mail gerd@augsborg.nu



Medlemmernes pensionsordning - overblik og indsigt

Introduktionskursus for tillidsrepræsentanter og -suppleanter, ansatte og bestyrelsesmedlemmer i de faglige organisationer samt andre, som har brug for viden om den pensionsordning, de og deres kolleger har i PKA (Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger). Vi tilbyder en gennemgang, som giver forståelse for, hvorfor vi har en pensionsordning, og et indblik i hvordan den er sammensat. Pensionskassen har ydelser, som kan komme til udbetaling både ved alder, sygdom og død, og det er derfor vigtigt at vide, i hvilke situationer man bør tænke på sin pensionsordning.

PKA betaler kursus- og rejseudgifter. Kurset betragtes som led i de faglige organisationers egen uddannelse af tillidsrepræsentanter. Deltagerne kan derfor forvente at få tjenestefrihed efter gældende regler.

Pensionskassen refunderer tabt arbejdsfortjeneste efter aftale mellem PKA og den faglige organisation.

Kurset varer en dag, og i 2012 tilbyder vi 8 kurser rundt om i landet. Hvis du vil vide, hvornår der holdes et kursus i nærheden af dig, kan du læse mere på pka.dk. Her kan du også se, hvordan du tilmelder dig.

Tilmeldingsfristen er den 16.06.12

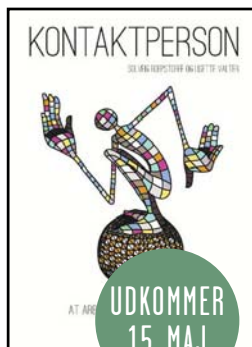
NYHEDER FRA HANS REITZELS FORLAG



RUTH BORRITS OG HANS-ERIK RASMUSSEN

OPSØGENDE GADEPLANSARBEJDE BLANDT UNGE

Håndbog med inspiration og konkrete forslag og metoder til, hvordan opsøgende socialt arbejde med unge kan planlægges og udføres. Bogen giver bl.a. gode råd til, hvordan det kan lade sig gøre at overkomme de vanskelige dilemmaer, der knytter sig til arbejdet med børn og unge, der opholder sig uforholdsmæssigt meget i gadens offentlige rum. 350 kr.



SOLVEIG ROEPSTORFF OG LISETTE VALTER

KONTAKTPERSON

At arbejde med og for mennesker med sindslidelser

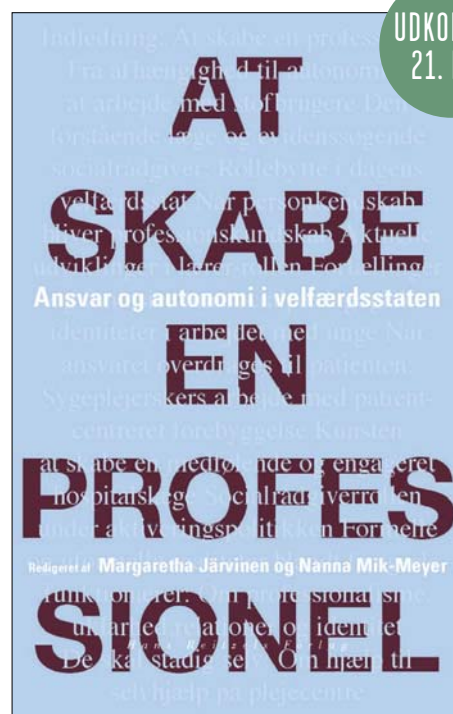
Kontaktperson er en håndbog til nuværende og kommende kontaktpersoner i socialpsykiatrien samt til deres ledere, undervisere og supervisorer. Bogen kan med fordel læses af alle med interesse for relationsarbejde, for sindslidelser og for faglig kvalificering af det særlige arbejdsvilkår, det er at være der med og for mennesker, der har brug for støtte. 275 kr.



EVA JUST OG HELLE MERETE NORDENTOFT

TVÆRFAGLIG PRAKSIS

Tværfaglig praksis sætter fokus på, hvordan øget tværfaglighed kan bidrage til at skabe en mere fleksibel organisering af sundhedsvæsenet, ved at forskellige professioner arbejder tæt sammen i tværfaglige team omkring patientens pleje og behandling. De fire teoretiske vinkler på tværfaglighed kobles med fire fortællinger fra praksisfelter. 248 kr.



MARGARETHA JÄRVINEN OG NANNA MIK-MEYER (RED.)

AT SKABE EN PROFESSIONEL

Ansvar og autonomi i velfærdsstaten

Antologi med fokus på den professionelle „institutionelle identitet“. Hvordan sætter velfærdsstaten nogle særlige rammer for de professionelle arbejde, og hvordan påvirker disse rammer velfærdsarbejdet og de professionelle selvforståelse – og dermed også vilkårene for klientarbejdet? Bogen præsenterer en række analyser af de mange paradokser i det daglige arbejde, som de professionelle i velfærdsorganisationer beretter om. 270 kr.

AT VÆRE SIG SELV... SAMMEN

JYLLAND - SJÆLLAND

Dansk Familieterapeutisk Institut

Bliv FAMILIETERAPEUT eller SUPERVISOR

1-årig videreuddannelse i par- og familieterapi.
Kurser og konsulenttydelser indenfor social-,
sundheds- og undervisningssektoren.

Læs mere på www.dfti.dk
eller kontakt os på 7217 0765

dfti



Gør en forskel som supervisor

På Albatros' 2 årige supervisoruddannelse bliver du en nysgerrig, anerkendende og udfordrende supervisor, til gavn for både de fagprofessionelle og for de mennesker der har brug for dem.

Uddannelsen styrker dig i:

- at tage ledelse med faglig autoritet og gennemslagskraft
- at udvikle dine kommunikative og relationelle kompetencer
- at professionalisere din rolle og din fagpersonlige udvikling

Uddannelsen henvender til relationsarbejdere bredt, ledere og konsulenter.

Undervisningen er tilrettelagt praksisnær og træningsbaseret og gennemføres som fuld diplomuddannelse på 60 ects-points i samarbejde med VIA. Uddannelsen er SVU-berettiget.

Hold nr. 22 starter 27. august 2012

Læs mere på www.albatros.dk eller ring til uddannelsesleder:
Britt Bøggild Sørensen 8618 57 55



supervision organisation ledelse samarbejde coaching



Intensivt internat med mulighed for fordybelse

Mindfulness Baseret Kognitiv Terapi/ Stressreduktion i Kerteminde og på Kreta

Mindfulness-trænerkursus, trin 1, 2 og 3
eller har du bare lyst til, for din egen skyld, at lære Mindfulness?
(Trinene kan tages uafhængigt af hinanden)

Kognitiv Center Fyn udbyder på 9. år kurser i Mindfulness Baseret kognitiv terapi med Psykologerne, Lene Iversen og Peter Hørslev Rasmussen, samt psykiater Bodil Andersen, som alle har mange års erfaring med at træne andre i Mindfulness.

Målgruppe: Tværfagligt sundhedspersonale, læger og psykologer.

Trin 1: Kursus B: 19-20/9 + 31/10-1/11 2012

Trin 2: 11-12/3-2013 + 8-10/4-2013 (5 dage)

Trin 2 på Kreta: 4-11/10-2012

Trin 3 (Helnæs, Fyn): 11-14/6-2012 (4 dage)

For yderligere oplysninger om kursusindhold, pris og tilmeldingsprocedure se:

www.kognitivcenterfyn.dk

NARRATIVE PERSPEKTIVER

annesaxtorph@gmail.com TLF 22 16 00 65

Narrativ Parterapi

Workshop · 1 dag · 8 Maj · København · Pris: 1.200,-

Introduktion af "parkort". Samtalen med fokus på tale/lyttepositioner for at modarbejde unuancerede kritiske positioneringer i totaliserende parfortællinger. Underviser: cand. psych. Anne Saxtorph

Uddannelses forløb

Få pladser tilbage!

Tværfagligt narrativt basisår 16 dage · Start 9 & 10 Maj 2012 · København · Pris 25.000,-

Introduktion af grundlæggende begreber og teorier tilknyttet til 'systemisk', post-strukturalistisk og narrativ tænkning. Kundskaer i forskellige typer af samtaler, teamarbejde, møder og familiearbejde i det socialfaglige arbejde.

Undervisere: Cand. psych. Magnus Brammer & Cand. psych. Anne Saxtorph

Deleuze & Praksis

Workshop · 1 dag · 7 juni 2012 · København · Pris: 1.650,-

Skabe forbindelser mellem identitet, omdømme, drømme og intentioner og så det nye og andet? Erfare livet med fryd i sammenhænge, som vagabonder? Underviser: Cand. psych. Louise Holt

Narrativ Supervision

Workshop · 2 dage · 20-21 Sept. 2012 · København · Pris 3.200,-

De 4 kategorier i bevidning gennemgås med supervision for øje. Et supervisors-projekt, blik på tilføjelsen af flere fortællinger i opgaven. Underviser: Cand. psych. Anne Saxtorph

Narrativ Introduktion

Modul · 3 dage · 5, 6, 7 Sept · København · Pris: 4.300,-

Introduktion til det narrative for psykologer. Modul1: Dekonstruktion og brug af positionskort i detaljerig praksis, tavlebrug og træning i sprogfærdighed. Underviser: Cand. psych. Anne Saxtorph

Bevidning

Workshop · 23-24 okt. 2012 · København · Pris: 3.200,-

Bevidning gennemgås, teori/praksisøvelser. Interview af vidner, fortællinger beriger og fletter øjeblikke af bånd af erfaringer, relationer og identitetsbilleder. Underviser: Cand. psych. Anne Saxtorph

www.annesaxtorph.dk



KILDEGÅRD-THY

"En funkende diamant i landskabet"

Kildegård-Thy arbejder med de meget tætte og
ligeværdige relationer på "familieplejelignende vilkår".
På et universelt kristent værdigrundlag!

Målgruppe:

- Sociale og adfærdsmæssige problemer
- Tilknytnings- og kontaktforstyrrelser
- Misbrugsproblemer uden vanemæssigt forbrug
- ADHD-problematikker
- Ofre for seksuelle og voldelige overgreb
- Børn og unge fra etniske minoritetsfamilier
- Uledsagede asylbørn/unge

Måltal 2011:

- Personale sygefravær, 1,24 %
- Udeblivelser ifm. weekender, 0
- Magtanvendelser, 2 – lovlige!
- Fysiske ungekonflikter i intern skole, værksted & bodel, 0
- Brudte anbringelser, 0 - ungerømninger, 2
- Opholdsprisreduktion fra 2011 – 2012, 9,5 %

Kontakt: Viggo Iversen 4029 3557 - døgnvagt!

Endnu ledige pladser!

Fonden Kildegård-Thy
Sindrupvej 1, Sindrup
7760 Hurup Thy

Telefon: 9794 4455
Mobil: 4029 3557
viggo@kildegard-thy.dk
www.kildegard-thy.dk

KOLO9.DK

En aflastningsinstitution for drenge og piger med diagnoser
indenfor autismspektret, ADHD samt Downs syndrom.

Nyhed: særlig ungdomsgruppe
Se meget mere på www.Kolo9.dk

Aflastning i hverdage og weekends efter behov.
Kolo9 er beliggende i landlige omgivelser på Midsjælland
(Transport er inkluderet i prisen).

For yderligere oplysning kontakt leder Ulla Bøttern,
telefon 41 95 18 40, e-mail ub@colo9.dk

Ud over overnævnte tilbyder Fonden KOLONI også STU – særligt tilrettelagt
Ungdomsuddannelse, samt overvåget samvær m.v.



**BASEN SKOLE
OG DAGBEHANDLING**
5. - 10. klasse

FAGLIG UDVIKLING

Ledelsesbaseret coaching
Faglig frokost

BASEN BOSTED

Socialt pædagogisk opholdssted.
14-18 årige

BASEN HYBLER

Bo selv med pædagogisk støtte.
15-23 årige

BASEN FAMILIEBEHANDLING

Individuelt skræddersyet
behandlingstilbud

TEMAAFTEN

Autisme spektrum forstyrrelse
v. Jannik Beyer
den 10. maj

For yderligere information kontakt Basen Skole på T 39296767 eller basencph.dk

Basen Skole
Carl Nielsens Allé 15C, 1. sal
2100 København Ø

Basen Bosted
Holsteinsgade 26, 1. sal
2100 København Ø

BASEN

LØSNINGSFOKUS OG RECOVERY

**Kursus med
Henrik Vesterhauge-Petersen**

Start d. 30. august 2012

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSEREDE SAMTALER SIDEN 1999



Casa Blanca Bo & Erhverv

Individuel tilpasset bo støtte - midt i København

Bofællesskab og dagtilbud For unge over 16 år i København

Casa Blanca er et godkendt kollegielignende opholdssted, botilbud og bofællesskab for unge mellem 16 og 28 år samt et dagtilbud med STU-forløb, erhvervsafklaring og undervisning. Casa Blanca tilbyder også støtte/kontaktperson ordning for unge.

Vi giver personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges vanskeligheder og udviklingspotentialer.

Målet er stærkere og selvhjulpne unge

Casa Blanca har pt. 45 ansatte med forskellig arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erfaringsgrundlag. Casa Blanca er et godkendt opholdssted, bosted og bofællesskab.

Kontakt visitator Anders Christiansen
på 29 23 91 03

Casa Blanca Bo & Erhverv
Valby Langgade 227, 2500 Valby
www.cbbe.dk



BRUSH-UP KURSUS



STYRK MEDARBEJDERNES FAGLIGE KOMPETENCER

Få et skræddersyet kursus til dine medarbejdere. Udgangspunkt er i jeres hverdag og jeres behov. I får et Brush-up kursus på de love og fagområder, der er relevante for jer.

I får den seneste opdatering inden for lovgivningen på det valgte område.

INDHOLD

- Gennemgang af lovgivning
- Teori omsat til praksis
- Sagssupervision
- Reflekterende teams

TEORI OG PRAKSIS MØDES

Medarbejderne vil på to dage komme igennem det lovområde, som der er aftalt på forhånd. Undervisningen er baseret på teori og praksis.

Medarbejderne har deres egne konkrete sager med, og deres professionelle udfordringer fra hverdagen bliver gennemgået.

FAGOMRÅDER

- Jobkonsulent
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge
- Revalidering
- Fleksjob

KONTAKT

Jylland:

Pia Maria Vørts, Konsulent,
Tlf. 4121 1481

Sjælland og Fyn:

Connie Sørensen, Konsulent,
Tlf. 4121 1385

Hanne Thaulov, Konsulent,
Tlf. 4121 1482

Hanne Nyström, Markedschef,
Tlf. 4121 1320

www.hartmanns.dk

HARTMANNS: SOCIAL



Lad din
jobagent
finde det
rette job
for dig

Med en jobagent på **socialraadgiverjob.dk** får du hurtig og direkte besked om relevante jobs.

Opret dig allerede nu, og bliv løbende orienteret om jobs, der matcher dine kompetencer og ønsker.



Dansk Socialrådgiverforening

**Partner i
Profijobnetværket**
Et samarbejde mellem
13 af Danmarks førende
faglige organisationer som
tilsammen har mere end
300.000 medlemmer

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 9	16. maj	31. maj
Socialrådgiveren nr. 10	1. juni	14. juni
Socialrådgiveren nr. 11	27. juli	9. august
Socialrådgiveren nr. 12	10. august	23. august



Greve Kommune

Fag og driftkoordinator

Vi er stolte af vores indsats og resultater - vær med!

Vi er et projektorienteret jobcenter, der hele tiden udfordrer og udvikler os selv for at opnå de bedste resultater til gavn for borgere, virksomheder og medarbejdere.

I Jobcentrets Aktive Tilbud får du en central rolle og skal være med til at sikre den faglige udvikling og støtte op om de forskellige projekter. Dette sker i tæt samarbejde med lederen, jobcoachene, administrativ rådgiver og vores samarbejdspartnere i Jobcentret.

Interesseret? Så læs hele annoncen på www.greve.dk.
Der er ansøgningsfrist 22. maj 2012.

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.



stevns kommune

Sundhed

Afsnitsleder til myndighedsområdet

Tiltrædelse 1. september 2012.

Vil du sætte retning og stå i spidsen for 22 dygtige og engagerede medarbejdere. Vi varetager opgaver i forhold til sagsbehandling, visitation og bevilling af tilbud, der hører under sundheds- og serviceloven.

Har du:

- Indgående kendskab til sundheds- og socialområdet
- Ledererfaring og viden om økonomi og resursestyring
- En åben, nysgerrig og anerkendende tilgang til borgere, kollegaer og samarbejdspartnere
- Evne til at arbejde innovativt og proaktivt

Så tilbyder vi et spændende og udfordrende job i en stor og veldreven sundhedsafdeling, i fuld gang med omstilling til fremtidige udfordringer. Sundhed er beliggende på Rådhuset Birkehøj i St. Heddinge.

Se de nærmere oplysninger og et uddybende stillingsopslag på www.stevns.dk

Vi har i denne ansættelse valgt ekstern konsulentbistand og du bedes derfor sende din ansøgning til job5@carematch.dk.

Du er også velkommen til at kontakte seniorkonsulent Anders Krauch på tlf. 30950948 for yderligere oplysninger.

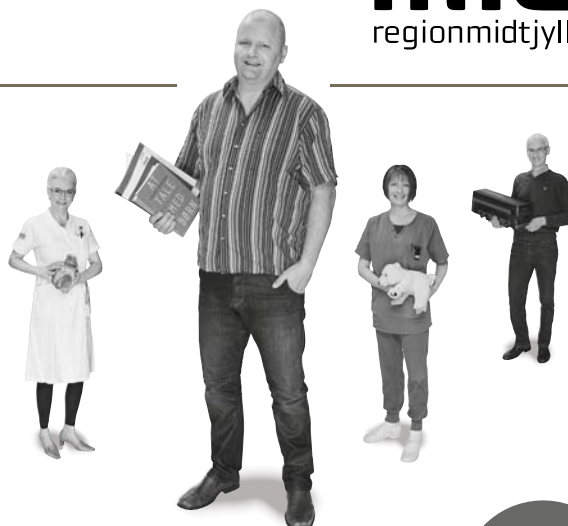
Ansøgningsfrist d. 8. juni 2012.

Samtaler forventes afholdt 19. juni og 26. juni 2012.

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer annoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

“Midtpunktet hos os er børn og unge med særlige behov”

Region Midtjylland arbejder for at fremme muligheden for sundhed, trivsel og velstand hos mere end 1,2 mio. borgere. Det er vores bidrag til velfærd.



et arbejde med hjerne og hjerte

midtjob
.dk

Medarbejdere og teamledere til ny specialinstitution

MultifunC i Viby

Vil du være med til at starte en ny type døgninstitution for unge med svære adfærdsvanskeligheder? Vil du tage del i at præge praksis og planlægningen af behandlingsindsatsen. Så er muligheden her nu.

Som de første i Vestdanmark opretter Region Midtjylland i samarbejde med Socialstyrelsen, Aarhus Kommune og Herning Kommune en døgninstitution baseret på MultifunC-modellen. Et intensivt forsknings- og manualbaseret behandlingsforløb baseret på adfærdspsykologiske og kognitive metoder, der fokuserer på at inddrage den unge i nærmiljøet.

Institutionen får fire faglige teams:

- udredningsteam
- skole-pædagogisk team
- miljøteam
- familieteam

Vi søger pædagoger, lærere, psykologer, socialrådgivere og familierapeuter til stillinger som medarbejdere i og ledere for de fire teams.

Er du ambitiøs og ønsker du at bringe dig selv og Region Midtjylland på international forkant ved at konsoli-

dere denne unikke institution? Har du lyst til at arbejde manualbaseret og anser du dokumentationskrav som en kvalitetssikring af behandlingsindsatsen? Så læs stillingsopslagene og søg jobbet på www.midtjob.dk.

Ansøgningsfristen er den 21. maj 2012

Praktiske oplysninger

Institutionen forventes klar til at modtage de første unge i oktober 2012. Vi forventer, at du kan tiltræde sammen med det øvrige personale pr. 1. september 2012.

Ansættelsen indledes med et undervisningsforløb i metoderne bag MultifunC-behandlingen, hvor de fire teams bliver uddannet i at arbejde manualbaseret og implementere evidensbaserede programmer som ART og MI.

Vil du vide mere om stillingen er du velkommen til at kontakte forstander Lars Emil Andersen via telefon 7847 9001 eller mail lars.andersen@ps.rm.dk, eller centerchef Søren Johnsen via telefon 7847 8000 eller e-mail soeren.johnsen@ps.rm.dk.

Du kan desuden finde informationer om den nye institution og MultifunC-konceptet: www.multifunc.rm.dk.

DYNAMIK

HJERTERUM

PÄLIDELIGHED

SE HELE TEKSTEN PÅ WWW.MORSOE.DK

Socialrådgiver til familieafdelingen

Pr. 1. juli 2012 eller snarest muligt til en fuldtidsstilling.

Dine arbejdsopgaver

- Undersøgelsessager i henhold til Lov om Social Service § 50.
- Forebyggende foranstaltninger.
- Anbringelse med eller uden samtykke.
- Rådgivning og vejledning til børn, unge og familier.
- Tæt samarbejde med Morsø kommunes egen børne- og familieinstitution Villa Ville Kulla og Rådgivningscentret for børn og unge.
- Skolesocialrådgiver.

Ansøgningsfrist onsdag den 23. maj 2012 med forventet samtaler i uge 22.

MORS
HJERTE I NORDVEST



MORSØ KOMMUNE

TELEFON 9970 7000 · WWW.MORSOE.DK

AALBORG UNIVERSITET
STILLINGER.AAU.DK

Kombinationsstilling 5-årig

Socialt Arbejde – udsatte børn og unge

Ved Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, Institut for Sociologi og Socialt Arbejde er en 5-årig kombinationsstilling som ph.d.-stipendium/studieadjunkt i Socialt Arbejde med særligt henblik på udsatte børn og unge ledig til besættelse pr. 1. september 2012 eller snarest derefter.

Stillingsnummer: 2012-562-00353

Ansøgningsfrist: 24. maj 2012

Få yderligere oplysninger og læs de fulde stillingsopslag på aau.dk

Aalborg Universitet (AAU) driver undervisning og forskning til højeste niveau inden for humaniora, samfunds-, teknisk-, natur- og sundhedsvidenskab.



Lær at skrive med 10 fingre på 8 timer og for 109 kroner

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du nu lære at skrive effektivt for en billig penge.

Med Keyboard Pro tager det kun 8 timer at lære professionel tastaturbetjening – og har du først lært det, glemmer du det ikke igen.

Keyboard Pro er Danmarks mest solgte og anmelderroste program af sin art. Det

er 100 procent web-baseret, er tilgængelig døgnet rundt og kan benyttes på Windows og Mac – uanset browservalg.

Den vejledende pris er 249 kroner, men medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening skal kun betale 109 kroner. For det beløb, får du en licens, som gælder i fem år.

Læs mere på www.socialrdg.dk/keyboardpro

Kontingent for 2012

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november – studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent: 1554 kr. pr. kvartal

Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: 1086 kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent: 1086 kr. pr. kvartal

Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimittendkontingent: 852 kr. pr. kvartal

Kontingentet betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 102 kr. pr. kvartal

Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongent: 237 kr. pr. kvartal

Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 237 kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenget og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 192 kr. pr. halvår

Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:

DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarie-lærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:

Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:

Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på – det finder du bag på Socialrådgiveren.

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Louise Dülch Kristiansen

louisekr@htk.dk

Susanne Lyngsø

lyngsoeconsult@gmail.com

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Hanne Ryelund Sørensen

hsn@toender.dk

Trine Quist

tq@socialrdg.dk

Mai Birk Andersen

mba@sdsnet.dk

Ditte Brøndum

dbr@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2th.

Postboks 249

5100 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Hadsundvej 184 B

Postboks 764

9000 Ålborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Helga Waage Jørgensen

Tlf. arb: 36 39 22 28

Tlf. prv: 38 80 27 73

socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Ellen Hansen

Tlf: 20 98 78 79

socialrdg.dk/selvstaendig

Seniorsektionen

Formand Anita Barfod

Tlf: 21 42 42 60

socialrdg.dk/seniorsektionen

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mai Birk Andersen

Tlf: 61 22 57 40

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45



LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

Vi må ikke være bange for uenigheder

18. april vågner jeg op på den anden side af kloden til en dag, som jeg sent vil glemme. På grund af tidsforskellen starter den som så mange andre dage med, at pressen ønsker en kommentar til en artikel i Jyllandsposten, hvor jeg udtaler, at det er i orden, at stærke unge, som er uddannelsesparate, skal tildeles en ydelse, som svarer til SU frem for at modtage kontanthjælp. Efterhånden som dagen også gryr i Danmark, bliver det klart for mig, at betegnelsen 'fredelig' ikke just er dækkende

“

Enighed er meget nemmere, men måske er enighed ikke altid bedst.

for den hjemlige reaktion på udtalelsen. Som det vil være mange bekendt, tager halvdelen af Hovedbestyrelsen efterfølgende afstand fra synspunktet, og jeg beklager i nyhedsbrevet, at jeg har været for hurtigt ude i forhold til baglandet. Og der står vi så nu.

Man kan godt diskutere "stilkarakteren" på det forløb, der har været. Og jeg påtager mig absolut min del af ansvaret for den. Men det er ikke første gang i historien, at den slås er forekommet. Til gengæld er det første gang i nyere tid, at det er sket i Dansk Socialrådgiverforening. Et hurtigt tilbageblik på de syv et halvt år, hvor jeg har tegnet foreningens profil udadtil, viser da også, at det er første gang, mine udtalelser afslører så stor og larmende uenighed blandt foreningens medlemmer.

Vores indflydelse forpligter

Jeg har ikke noget problem med uenighed. Jeg ser den som en god anledning til at tænke sig om, gå i dybden og ud i alle hjørner, være

nysgerrig og måske ende med nye erkendelser. Nye løsninger på gamle problemer. Det er klart, at enighed er meget nemmere, men måske er enighed ikke altid bedst. For ligesom uenighed kan bringe nye løsninger frem i lyset, så risikerer enigheden også at blænde for, at der måske findes bedre veje end dem, enigheden fastlåser.

Jeg tror, vi må se i øjnene, at det nok ikke er sidste gang, vi kommer til at konstatere, at socialrådgiverne er indbyrdes uenige. Både fordi vi befinder os i en tid, hvor reformer, som skal skaffe penge i kassen, flyver om ørerne på os. Trepartsforhandlingerne, kontanthjælpsreformen, sygedagpengereformen, socialreformen. Der bliver masser at være uenige om. Men også fordi foreningen har en meget stor stemme i debatten og bliver taget dybt alvorligt. Vi "risikerer" altså, at det, vi siger, bliver til virkelighed. Og det forpligter. Naturligvis.

Vi må ikke lade os skræmme

Vi skal se denne nye udfordring i øjnene. Som hovedbestyrelse, som forening og som faggruppe. En udfordring som handler om at tåle og håndtere uenighed om samfundsaktuelle temaer. Om at gå ind i diskussionerne med den erkendelse, at vi er fagligt og politisk uenige. Og at det som udgangspunkt er både naturligt og i orden. Ligesom det er en mulighed for at finde helt nye veje at gå. Men det er også vanskeligt. Det erkender jeg. Derfor er det så meget desto vigtigere, at vi ikke lader os skræmme af uenigheden, men ser den i øjnene og forsøger at bruge den konstruktivt.

Og det er det, vi så gør.

Der er indkaldt til ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde 9. maj, hvor vi dels skal diskutere de aktuelle faglige og politiske uenigheder, dels skal forholde os til, hvordan vi fremover håndterer den slags. Jeg ser frem til debatten.

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening