



Socialrådgiveren 06

2012

4. april

ARVER BØRNEHJEM I NEPAL

KEDELIG REKORD

KUN EN TIME TIL
BORGEREN 10

15-20 BØRNE- SAGER I SVERIGE

BEDRE OG BILLIGERE
INDSATS FOR UDSATTE 8

SLUT MED EFTERLØNNEN?

GUIDE TIL DEN ENDE-
LIGE BESLUTNING 20



AF BIRGITTE RØRDAM, JOURNALIST

5 HURTIGE : TORBEN NIELSEN

Asbestsag førte til fagforeningsrådgivning

Aalborg har en unik kommunal rådgivning, der hjælper fagbevægelsen i Nordjylland med at løse sager, der er strandet i kommunerne. Socialrådgiver Torben Nielsen har været med, siden ordningen blev indført for 20 år siden.

Hvad er det I kan, som fagbevægelsen ikke kan?
I fagbevægelsen er der typisk ansat faglige sekretærer, og de er ofte ikke uddannet til at tage sig af sociale sager. Vi sidder to i fagforeningsrådgivningen, som i årevis ikke har lavet andet end at udrede sociale sager og følge med i lovgivningen, så det er klart, at vi kan være en hjælp for fagbevægelsen.

Hvad er baggrunden for, at fagforeningsrådgivningen blev oprettet?

Aalborg Kommune havde i mange år støttet fagbevægelsen ved at udlåne sagsbehandlere, der kunne hjælpe med at løse medlemmers sociale sager. I slutningen af 1980'erne kom så asbestsagen, som især belastede SID, hvor rigtig mange blev alvorligt syge og døde. Den blev den direkte anledning til at oprette fagforeningsrådgivningen, som er finansieret af kommunen, men holder til i fagbevægelsens lokaler i Nørresundby. Siden har vi taget os af sager, der er kørt fast i kommunerne, eller hvor der er en tvist mellem kommune og fagbevægelse.

Hvilke sager løser I?

Fagbevægelsen ringer typisk til os - det kan være et medlem, der har været udsat for en arbejdsulykke, og hvor sygedagpengene snart stopper, fordi de 52 uger er gået. Medlemmet er ikke rask, og der er ikke nogen afklaring med hensyn til, om personen for eksempel skal revalideres i fleksjob eller på førtidspension. Vi udreder så sagen. Det kan være, at vi finder ud af, at medlemmet bør revalideres, og så klæder vi fagbevægelsen fagligt godt på i forhold til kommunen. Og når fagbevægelsen ikke igennem med sit ønske i kommunen, så hjælper vi med at anke sagen.

Har behovet for jeres rådgivning ændret sig?

De senere år har fagbevægelsen i stigende grad fusioneret til større enheder, og det betyder, at de blandt andet har ansat socialrådgivere og kan klare flere ting selv. Så vi har fået færre sager. Til gengæld er de sager vi får i dag mere komplekse, fordi lovgivningen er blevet mere kompleks.

Hvor mange af de sager, I går ind i, bliver ændret?

Det er svært at sige, præcis hvor ofte kommunerne retter ind efter det, vi siger, men det er mit indtryk, at vi ofte er med til at ændre sagen til medlemmets fordel. Og ser man på de sager, vi anker, så viser en mindre undersøgelse, vi har lavet, at vi har fået medhold i omkring 80 procent af sagerne. Vores model burde kunne bruges i andre kommuner.

br@socialrdg.dk

Torben Nielsen,
socialrådgiver



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 69
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Fotograf Jasper Carlsberg

Tryk Datagraf

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
7000,- kr. (incl. moms)

Løssalg
37,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.269
Trykt oplag: 14.700

Indhold

AKTUELT CITAT

"Jeg er bange for, at KL og kommunerne nu føler, at de har fået grønt lys til at lave kvalitetsstandarder, der så skal ligge til grund for den hjælp, borgeren får tildelt. Det ny lovforslag er et juridisk skoleridt i retssikkerhedsloven – der står alt det rigtige, men kan den almindelige borger gennemskue det?"

Bente Juul Röttig, ledende socialrådgiver i Sceleroseforeningen til Politiken.dk 23. marts om regeringens lovforslag, der gør det muligt for kommunerne både at se på "faglige og økonomiske hensyn" for eksempel ved at lade et lokalt serviceniveau indgå i afgørelsen.

ENGAGEMENT Christina Blovsted, 23-årig socialrådgiverstuderende, har arvet et børnehjem med 23 børn i Nepal. Og hun kan næsten ikke vente – hverken på at se børnene igen eller på at overtage lederposten. **16**

EFTERLØN Fra 2. april kan du vælge, om du vil forblive i efterlønsordningen eller få dit bidrag udbetalt skattefrit. Læs hvad tre socialrådgivere har valgt. **20**

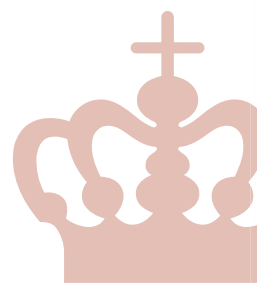
BORGERTID Socialrådgivere på handicapområdet har i snit en time om dagen til direkte kontakt med borgerne – resten af arbejdstiden går med administration. Men fagligheden overlever, mener to socialrådgivere på området. **10**



DETTE NUMMER

- | | | | |
|-----------|------------------------|-----------|-----------------------------|
| 2 | Fem hurtige | 20 | Efterløn eller ej |
| 4 | Anbragte ønsker tid | 24 | Kommentar: Noget at leve af |
| 6 | Kort nyt | 26 | DS:NU |
| 8 | 15-20 børnesager | 28 | DS:Region |
| 10 | En time til borgeren | 29 | Debat |
| 12 | Klumme: Fix det | 39 | DS:Kontakt |
| 15 | Kommunal jobformidling | 40 | Leder |
| 16 | De er mine børn nu... | | |

Min socialrådgiver er svær at få fat i



Mere alene-tid med socialrådgiveren, et direkte telefonnummer til samme og 14 dages prøvetid for anbringelse på institution. Sådan lød nogle af de ønsker, som Camilla og Mikkkel, der begge er anbragt, havde med til socialrådgivernes formand.

TEKST SUSAN PAULSEN

“Vi vil gerne have, at sagsbehandleren fortæller os sandheden i stedet for at lyve. Vi vil gerne se dem oftere. To gange om året er for lidt. Én gang om måneden ville være fint. Det er vigtigt, at de kan holde ordentlig øje med, at de unge/børnene trives”.

Sådan lød nogle af de konkrete ønsker, som Camilla og Mikkkel – der begge er anbragt på institution – havde med på to store postkort (se box), da de i midten af marts besøgte Dansk Socialrådgiverforenings formand Bettina Post.

– Vi vil gerne overrække dig et kort hver. Det er ikke os, der har skrevet dem, men nogle af de 113 unge, som er blevet interviewet til Børnerådets undersøgelse om anbragte børn, forklarede de to unge.

Vær ærlig

De tog plads ved bordet, hvor der var dækket op med sodavand, chips og frugt – men der blev talt og spurgte mere, end der blev spist. Mikkkel lagde for:

– Jeg vil gerne tale om, at socialrådgivere dømmer børn og unge ud fra papirer og ikke på baggrund af, at de er ude at møde os. I mine papirer står der for eksempel, at jeg er en værre bandit, men jeg er faktisk stille og rolig. Jeg synes, at socialrådgivere skal være mere ærlige fra start. På mit gamle opholdssted fik jeg at vide, at jeg skulle være der i tre uger til aflastning. Og det fik jeg at vide seks gange i træk. Det er ikke i orden. Og min socialrådgiver er svær at få fat i – hun har mit nummer, men ringer ikke, selv om jeg har ringet. Hvad kan du gøre for, at de overholder telefонтiden?

Bettina Post både svarede – og forklarede:

– Vi ved, at meget af socialrådgivernes tid

desværre går med meget andet end at snakke med anbragte børn og deres forældre. Vi har lavet en tidsundersøgelse, som viser, at kun 20 procent af arbejdstiden går med kontakt til børn og forældre, mens resten af arbejdstiden går med møder og at taste ting ind i systemet. Jeg ved, at socialrådgivere lægger meget hjerteblod i at gøre det så godt som muligt. Vi kæmper for, at politikerne på Christiansborg sætter loft over det antal sager, en socialrådgiver må have – og vi foreslår max. 35 sager.

– Det er alt for mange, lød det i kor fra Mikkkel og Camilla.

Syv forskellige steder på to år

Camilla, der snart skal flytte ud i en hybel, havde gode minder om en af sine i alt otte sagsbehandlere.

– Min gamle sagsbehandler var ret sej. Hun lyttede og var god til at spørge. Hun har også anbragt min lillesøster og måske også min storesøster. Men sagsbehandleren blev forfremmet, så derfor fik jeg en anden. Det er jeg ikke så ked af, men det betyder måske mere for andre, at de har en, som de føler, at de kan snakke med og stole på.

Camilla efterlyste også et bedre match mellem barn og anbringelsessted.

– Desværre er min lillesøster blevet flyttet fra sted til sted. Hun har boet syv forskellige steder på to år. Først blev hun mobbet og måtte flytte institution. Et andet sted blev hun smidt ud, fordi hun skar i sig selv. Det er svært, og derfor synes jeg, at man må bruge mere tid på at finde det rigtige sted, som kan rumme hende.

Kæmp for mere tid

Camilla og Mikkels udmeldinger gjorde indtryk på Bettina Post.

– Det er godt, at I fortæller mig om jeres oplevelser. Det gør indtryk på mig, at I oplever socialrådgiveren som en fjern person, som ikke har tid til jer. Jeg vil fortælle medlemmerne om jeres besøg, og så vil jeg bede dem om at kæmpe for mere tid sammen med de anbragte børn. Og jeg lover at fortælle socialministeren, at I ønsker mere tid med jeres socialrådgiver. Men jeg kan desværre ikke love, at det bliver lavet om. Som formand for Dansk Socialrådgiverforening bestemmer jeg ikke reglerne, men jeg har en stor mikrofon at tale i, og den vil jeg benytte til at give jeres besked videre.

Børnerådets undersøgelse om anbragte børn forventes offentliggjort i midten af april. ☺

sp@socialrdg.dk

Kære Bettina.

Her er nogen ting vi gerne vil fortælle dig, som er vigtige for børn der er anbragt: Vi vil gerne have alenetid med vores sagsbehandler. Sagsbehandleren (SB) skal være bedre til, at kontakte os. Det er irriterende, at det er os selv der er nødt til, at tage kontakt. Vi vil gerne have, at det vi siger også bliver gjort noget ved. Vi vil også gerne have, at SB fortæller os sandheden, i stedet for, at lyve. Vi vil gerne se dem oftere. 2 gange om året er for lidt. 1 gang om måneden ville være fint. Det er vigtigt, at de kan holde ordenligt øje med, at de unge/børnene trives, der når, at ske meget i vores liv, på kort tid. Hvis de voksne kan have et direkte nummer til vores SB, så burde vi også. De voksne har kontakt til SB, det har vi ikke, men det burde vi have. Vi vil gerne have mulighed for, at have fjorten dages prøvetid, på den institution, hvor man (måske) skal være og er hjemme i weekenden. Efter nummer to weekend, snakker man igen med sin sagsbehandler, der skal han/hun tage det seriøst. Vi vil gerne kunne snakke med vores SB uden, at det bliver overvåget.

Hilsen Daniel, Sandra, Michelle, Michaela, Olivia, Maria & Is.



Bettina

Toldbodsgade

1253

København K

KÆRE BETTINA

Her er nogen ting, som vi gerne vil fortælle dig, som er vigtige for børn, der er anbragt: Vi vil gerne have alenetid med vores sagsbehandler. Sagsbehandleren (SB) skal være bedre til at kontakte os. Det er irriterende, at det er os selv, der er nødt til at tage kontakt. Vi vil gerne have, at det vi siger også bliver gjort noget ved. Vi vil også gerne have at SB fortæller os sandheden i stedet for at lyve. Vi vil gerne se dem oftere. To gange om året er for lidt. En gang om måneden ville være fint. Det er vigtigt, at de kan holde ordentligt øje med, at de unge/børnene trives. Der når at ske meget i vores liv på kort tid. Hvis de voksne kan have et direkte nummer til vores SB, så burde vi også. De voksne har kontakt til SB, det har vi ikke, men det burde vi have. Vi vil gerne have mulighed for at have 14 dages prøvetid på den institution, hvor man (måske) skal være og er hjemme i weekenden. Efter nummer to weekend, snakker man igen med sin sagsbehandler. Der skal han/hun tage det seriøst. Vi vil gerne kunne snakke med vores SB uden, at det bliver overvåget.

Hilsen Daniel, Sandra og Michelle

KÆRE BETTINA POST

Vi er nogle unge, der har snakket meget sammen om, hvordan anbragte børn kan få det bedre. Da vi selv er anbragt mener vi, at vi ved, hvad der kan gøre en forskel. Vi har mødt mange, der ikke føler, de bliver hørt af deres sagsbehandler. Og vi bryder os ikke om, at de kun læser om os og kun kender os ud fra papirerne. Det gør det til noget meget upersonligt. Så føler vi, at vi bliver pakket ned i kasser. Som du ved kan man ikke pakke en masse personligheder i kasser, da personer er forskellige. Så har vi en idé om, at sagsbehandler skal bruge mere tid på at lære os at kende! Måske tage på tur eller flere statusmøder. Det gør det lettere at åbne sig op! Det kunne også være godt, at telefontiden mellem 8.00 og 9.00 bliver længere, da det er svært at komme igennem til sin sagsbehandler! Det er generelt bare svært at komme igennem! Og på ingen måde i orden, at opholdsstedet skal vide, hvad man skal snakke om. Der bliver ofte aflyst statusmøder, og det er svært at forholde sig til, for et statusmøde sker så sjældent, og det betyder meget for de unge/børn. Og hvis sagsbehandleren kende de unge/børnene bedre, sker der heller ikke alle de unødvendige flytninger, som er meget hårde! Og vi møder alt for mange unge, der hele tiden får nye sagsbehandlere! Og det er for dårligt. 20 gange igennem hele hans liv. Og det er på ingen måde i orden! Og vi har skrevet med rødt for at du skal forstå vigtigheden i brevet.

Kærlig hilsen Nadia, Maria, Kimmie, Pipaluk, Kirstine, Ennert.

Kære Bettina Post.

der har snakket meget sammen om, hvordan anbragte børn kan få det bedre. Da vi selv er anbragt mener vi, at vi ved, hvad der kan gøre en forskel. Vi har mødt mange, der ikke føler, de bliver hørt af deres sagsbehandler. Og vi bryder os ikke om, at de kun læser om os og kun kender os ud fra papirerne. Det gør det til noget meget upersonligt. Så føler vi, at vi bliver pakket ned i kasser. Som du ved kan man ikke pakke en masse personligheder i kasser, da personer er forskellige. Så har vi en idé om, at sagsbehandler skal bruge mere tid på at lære os at kende! Måske tage på tur eller flere statusmøder. Det gør det lettere at åbne sig op! Det kunne også være godt, at telefontiden mellem 8.00 og 9.00 bliver længere, da det er svært at komme igennem til sin sagsbehandler! Det er generelt bare svært at komme igennem! Og på ingen måde i orden, at opholdsstedet skal vide, hvad man skal snakke om. Der bliver ofte aflyst statusmøder, og det er svært at forholde sig til, for et statusmøde sker så sjældent, og det betyder meget for de unge/børn. Og hvis sagsbehandleren kende de unge/børnene bedre, sker der heller ikke alle de unødvendige flytninger, som er meget hårde! Og vi møder alt for mange unge, der hele tiden får nye sagsbehandlere! Og det er for dårligt. 20 gange igennem hele hans liv. Og det er på ingen måde i orden! Og vi har skrevet med rødt for at du skal forstå vigtigheden i brevet.

Hilsen Nadia Maria Kimmie Pipaluk Kirstine Ennert



Bettina Post

Toldbodsgade 19A

1253 København K

OVERGREB

Børn bryder tavshed

Både Socialstyrelsens videnscenter for overgreb, SISO, online-rådgivningen Cyberhus og rådgivningscentret AlbaHus får i øjeblikket langt flere henvendelser end tidligere fra børn, som ønsker at vide om det er normalt, "når far gør sådan og sådan?"

– Vores rådgivere kan helt tydeligt mærke, at børn henvender sig, når der har været stort mediefokus på en overgrebssag, siger Marianne Immersen, leder af AlbaHus i København.

Det samme oplever online-rådgivningen Cyberhus, der yder chat-rådgivning til 12-15-årige, som kæmper med selvmordstanker og selvskadende adfærd, blandt andet som følge af seksuelt misbrug. Sidste år fik chat- og brevkasserådgiverne knap 3.900 henvendelser, 200 flere end i 2010 og 1.000 flere end i 2009. SISO har oplevet mere end en fordobling i henvendelser fra 2007-2010. 60 procent af alle henvendelser skyldes, at et misbrugt barn har henvendt sig til en fagperson eller pårørende, skriver Kristeligt Dagblad.

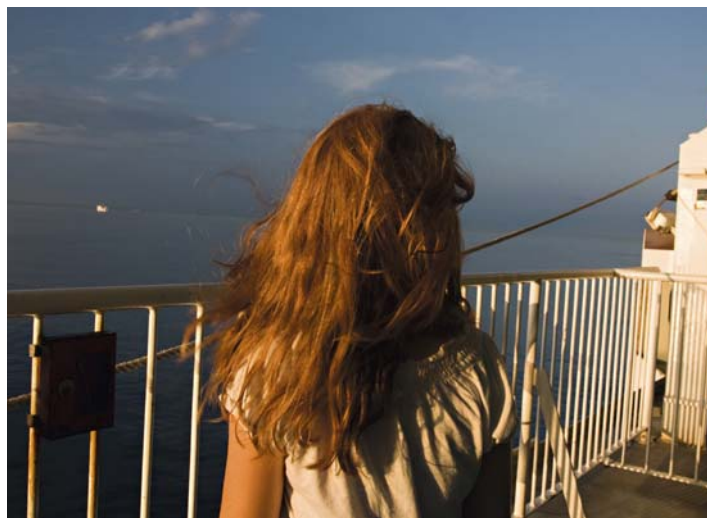


FOTO: SCANPIX

NYE BØGER

KOMMUNIKATION

God dialog på arbejdet

Din kollega træder ind på kontoret og ser væk, uden at hilse på dig. "Hun er nok sur i dag", tænker du. Du spørger, og hun bliver irriteret, for hun er ikke sur, men har bare travlt i dag.

En måske banal situation, men også et udtryk for, at vi ofte nemt kommer til at blande fortolkning og iagttagelser sammen – og i øvrigt antage, at andre mennesker er lige som os selv, og derfor også reagerer og opfører sig ligesådan. Og så kan dialogen på en arbejdsplads nemt løbe af sporet, hævder forfatteren.

Hun beder os derfor være bevidst om, hvad vi bringer med ind i den daglige kommunikation og i samspillet med andre – kende sine automatiske reaktioner. I bogen får læseren en ramme for kommunikation og værktøjer til at underbygge kommunikation med krop og stemme, håndtere konflikter og give og få kritik.

"Seks trin til en god dialog på arbejdspladsen" af Birgitte Sally, Gyldendals Business, 261 sider, 275 kroner.

BØRN OG UNGE

En særlig forpligtelse

De fleste af os klarer os godt i livet, men for en mindre gruppe er livet hårdt arbejde. De beskrives måske som uopdragne eller psykisk sårbare, men de har i virkeligheden diagnoser som Aspergers Syndrom, Tourettes Syndrom eller ADHD. Og de mislykkes, hvor andre klarer sig godt. Fordi deres sårbarhed gør det sværere for dem at leve op til samfundets præmisser, har vi andre en særlig forpligtelse til at tage hånd om dem – flytte fokus fra afgrænsede symptomer og diagnoser i retning af mere hele billeder af mennesker, mener forfatterne.

Bogen er en neuropsykologisk og praktisk-pædagogisk vejledning til fagfolk, som har med disse børn og unge at gøre. Bogen består af tre dele: Samfund og diagnoser, beskrivende symptomer og praksis i indsatser. "Udviklingsforstyrrelser og psykisk sårbarhed" af Bo Hejlskov Elvén, Hanne Veje og Henning Beier, Dansk Psykologisk Forlag, 276 sider, 328 kroner.

FIKTION

Kontaktpersonen

Mangler du læsestof til påskeferien er Henrik Frederiksen's roman "Kontaktpersonen" måske en mulighed. Handlingen udspiller sig med udgangspunkt i en forfalden herskabslejlighed på Frederiksberg, hvis ejer er kontaktperson for en pakistansk dreng. Hans ven er en nyskilt, fortrukket præst, og ingen af de to har mange penge. Derfor lejer ejeren af lejligheden et par værelser ud til den pakistanske drengs kusine. Hun flytter ind, på flugt fra et tvangsægteskab og fra familien – og så ruller begivenhederne. Forfatteren arbejder til daglig som kontaktperson i Københavns Kommune.

"Kontaktpersonen" af Henrik Frederiksen, Forlaget Journeyman, 416 sider, 210 kroner. Bogen kan købes via forlagets hjemmeside: www.journeyman.dk





MISBRUG

Blackout – teater om narkotika

Blackout! er finalen i en trilogi af danse- og teatertruppen Mute Comp om verdens kriminelle økonomier: Sex, våben og narko. Fokus ligger på den menneskelige adfærd og skyggesider og tager fat om vores trang til virkelighedsflugt – til at drømme os væk eller ligefrem fornægte virkeligheden. Stykket handler om ikke at kunne undslå sig en billet til "utopia" og undersøger, hvordan det er at blive draget mod et sus, hvor konsekvenserne levendegøres med musik, dans, røg og damp, lilyd og blændelys. Blackout opføres i Dansehallerne, Pasteursvej 20, København V den 14.-28. april, man-lør kl. 19:30, ons kl. 12 og 19.30 Billetter købes på billetten.dk.

Læs mere på www.mute-comp.dk

UDDANNELSE

Unge strømmer til socialrådgiveruddannelsen

De unge strømmer til den nye socialrådgiveruddannelse i Hillerød. Godt 30 procent flere kvote 2-ansøgere har søgt ind i år sammenlignet med sidste år, og derfor bliver der i år oprettet et ekstra hold på 40 studerende.

Socialrådgiveruddannelsen i Hillerød, som startede sidste år med et hold på 40 studerende, adskiller sig fra de øvrige socialrådgiveruddannelser i landet ved et større fokus på udsatte børn og unge og på tværfagligt og tværsektorielt samarbejde. Blandt andet samarbejder uddannelsen tæt med pædagoguddannelsen.

– Ansøbertallene viser, at der vitterlig er grundlag for en socialrådgiveruddannelse i Hillerød, og at kombinationen af socialrådgivning og socialpædagogik appellerer til en gruppe af unge, som ikke ellers ville have valgt at læse til socialrådgiver, siger Helle Johansen, uddannelsesleder på Institut for Socialt arbejde på Professionshøjskolen Metropol.

Socialrådgiveruddannelsen på Bornholm har fået 42 førstprioritetsansøgninger i år via kvote 2 – langt flere end forventet, og det betyder, at uddannelsen bliver oprettet efter sommerferien med 30 studerende på et hold. Der har ellers været usikkerhed om, hvorvidt der ville komme nok ansøgninger hertil. Uddannelsen starter kun hold hvert tredje år.

UDDANNELSE

Ny europæisk master i socialt arbejde

Seks europæiske lande har i fællesskab udviklet en toårig europæisk mastergrad i socialt arbejde, som fra september 2012 udbydes til socialrådgivere og andre faguddannede. En af initiativtagerne er Alice Rasmussen, studierektor på University College Lillebælt, som har været dansk koordinator i styregruppen.

– Formålet er at løfte kvaliteten af det sociale arbejde, især med fokus på inklusion og fattigdom, da det er problemer, som alle europæiske lande har tæt inde på livet, siger hun.

Masteruddannelsen består af både obligatoriske og valgfrie moduler og er sammensat med studerende fra alle seks lande.

– Det har været vigtig for os at blande nationaliteterne i alle moduler for at styrke en fælles forståelse af socialpolitikken og give inspiration til nye måder at arbejde på.

Jeg håber, at uddannelsen vil føre til, at vi bliver bedre til at anvende den eksisterende forskning – især er der meget at hente i udlandet, og den bliver man præsenteret for i denne master, forklarer Alice Rasmussen.

– En master er den uddannelse, man tager, hvis man virkelig vil fordybe sig, og jeg tror, at det er supergodt for ens CV at have arbejdet internationalt, fordi det styrker netværket. Og de mange problemer, der eksempelvis er med flygtninge, der kommer ind over grænserne, tilsiger, at vi arbejder sammen og forstår problemet i et internationalt perspektiv.

Optagelse til den nye, europæiske master begynder i februar.



Læs mere på www.european-mastersocialwork.eu

PSYKIATRI

Syge kolleger er velkomne – i naboafdelingen

Et massivt flertal af danskerne ønsker, at deres arbejdsplads bidrager til regeringens planer om at få flere psykisk syge i job. Alligevel er der store betænkeligheder ved at skulle arbejde tæt sammen med en kollega med en psykisk lidelse. Det viser en undersøgelse, Analyse Danmark har gennemført for Ugebrevet A4 blandt godt 1.000 lønmodtagere. Hver femte lønmodtager mener slet ikke, at deres arbejdsplads er gearret til at ansætte personer med psykiske lidelser. Ekspert er bekymrede over denne skepsis, da det kan blokere for regeringens reform af blandt andet førtidspension og kontanthjælp, som indebærer at tusindvis af personer med psykiske lidelser skal ud på arbejdsmarkedet.

Læs mere på ugebreveta4.dk



Svenske socialrådgivere har 15-20 børnesager

Færre børn pr. sagsbehandler og hyppigere opfølgning er nogle af de redskaber, som en svensk kommune anvender i arbejdet med udsatte børn. KREVI zoomer i ny rapport ind på "den svenske model".

TEKST SUSAN PAULSEN FOTO SCANPIX

Socialrådgivere i den svenske kommune Borås følger oftere op på børnesagerne, end der typisk gøres i Danmark. Som konsekvens af den tætte opfølgning har de svenske socialrådgivere kun 15-20 børnesager – hvor danske socialrådgivere i gennemsnit har ansvar for 30 og helt op til 60 sager.

Det fremgår af rapporten "Tæt på en svensk kommune – inspiration fra Borås Kommunes praksis på området for udsatte børn og unge", som det Kommunale og Regionale Evalueringsinstitut KREVI netop har offentliggjort.

Dansk Socialrådgiverforening har gennem flere år efterlyst lavere sagstal for socialrådgiverne og har udarbejdet vejledende sagstal.

Opfølgning én gang om måneden

Når et barn fra Borås Kommune er blevet anbragt eksempelvis i en plejefamilie, skal forvaltningen følge op inden for to uger, hvor handleplanen også skal være klar. Herefter følges der op én gang om måneden i det første halve år og efterfølgende fire gange om året.

Det første år varetages opfølgningen af to socialrådgivere: En, der primært gennemfører enesamtalerne med barnet, og en der primært følger op på plejefamilien.

For anbringelser på institutioner følges der op hver måned det første år. Og efter det første år følges der op hver sjette uge.

Forvaltningen i Borås Kommune benytter desuden et pointsystem, hvor sagerne vægtes ud fra deres sværhedsgrad, og hvor hver sags-

behandler helst skal ligge på 120 point.

I modsætning til Danmark er det et krav i den svenske sociallovgivning, at det politiske niveau følger op på alle anbringelser mindst hver 6. måned – det gælder både frivillige anbringelser og anbringelser uden samtykke.

Det sker for at sikre, at barnet eller den unge modtager den rette indsats, får tildelt en anden indsats, eller helt ophører med at modtage støtte, hvis det er det rigtige skridt. Proceduren følges også i Borås, og det er ifølge rapporten sjældent, at politikerne ikke følger forvaltningens indstilling.

Den svenske model er billigere

Specialkonsulent i KREVI Stinne Højer Mathiasen forklarer, hvorfor forskerne – sammen med en række praktikere fra to danske kommuner – har valgt at gå tæt på en svensk kommune.

– Vi har i tidligere undersøgelser dokumenteret, at sammenlignet med Danmark så har Sverige lavere udgifter til udsatte børn og unge. De har kortere anbringelser og relativt flere anbragte i familiepleje end på institution. Samtidig er der ikke noget, som tyder på, at det går ud over kvaliteten, siger hun.

I Borås Kommune er anbringelserne på især institutioner kortvarige og sjældent længere end et år. Det tilstræbes bl.a. ved, at det er de mere erfarne sagsbehandlere fra socialforvaltningen, der samarbejder med institutionerne. Således sikrer man, at det er kommu-

nen og ikke leverandøren, der sætter rammen for behandlingen – og især anbringelsestiden.

Stinne Højer Mathiasen pointerer, at de korte anbringelser også skal ses i sammenhæng med den høje prioritering af forebyggelse og hjemmebaserede indsatser.

– 44 procent af Borås Kommunes udgifter på området går til indsatser med henblik på at forebygge eller forkorte anbringelsesforløb. De anvender en bred palet af forebyggende og hjemmebaserede indsatser med udgangspunkt i et "normaliseringsperspektiv", der indebærer et ønske om at fastholde den unge i så normal en tilværelse som muligt.

Vi kan lære af svenskerne

Social- og integrationsminister Karen Hækkerup (S), kommenterer "den svenske model" i en pressemeddelelse, hvor hun blandt andet siger:

"Svenskernes erfaringer er interessante, og jeg har især bidt mærke i målet om, at børn skal være i omgivelser, der minder mest muligt om opvæksten i en familie. Det tror jeg er et helt rigtigt udgangspunkt. Derfor er der også god grund til at lære af svenskeres erfaringer og hente al den inspiration, vi kan, selv om deres model ikke kan overføres direkte til Danmark."

Det lave antal sager og den tætte opfølgning bliver ikke nævnt af ministeren. ☺

sp@socialrdg.dk

Læs hele rapporten på kreivi.dk



Praktikere har kvalificeret forskningen

Forskere fra KREVI inviterede danske socialrådgivere med til Sverige, hvor de indhentede viden ved i en uge at "gå på arbejde" i Borås Kommune.

Med tre konsulenter fra KREVI som tovholdere var ni repræsentanter fra Kolding og Herning en uge i Borås Kommune. En af dem var socialrådgiver Sisi Ploug Pedersen fra Ungerådgivningen, Center for Børn og Forebyggelse i Herning Kommune.

Hun var især overrasket over det lave sagstal og den tætte opfølgning. Sisi Ploug Pedersen har selv ca. 48 ungesager og tre børnesager.

– Når de ser barnet ca. en gang om måneden, betyder det, at de får meget større kendskab til barnet og familien. Jeg har sager, hvor jeg kun ser den unge eller familien hvert halve år, og der sker jo meget på et halvt år. Det betyder, at den besluttede foranstaltning kører et halvt år – med mindre familien eller den unge selv beder om en ændring. Men det er klart, at når du følger hyppigere op på dine sager, så er det lettere at få forkortet eksempelvis et institutionsophold – da foranstaltningen hele tiden bliver kvalificeret undervejs.

Sisi Ploug Pedersen hæftede sig også ved, at de svenske socialrådgivere laver to forskellige handleplaner. En langsigtet plan, som er normaliseringsplanen. Og en kortsigtet plan, som er en behandlingsplan.

– Det kunne være en familie, som modtager familiebehandling i hjemmet. Et mål i behandlingsplanen kunne være, at om fire uger, når vi ses igen, så ved mor, hvordan man vasker op.

Enighed om indsatser

Det overraskede Sisi Ploug Pedersen og ifølge undersøgelsen flere af de øvrige repræsentanter fra de to danske kommuner, at de forskellige niveauer i kommunen – det politiske, administrative og udførende – var præget af en udbredt konsensus om, hvilke typer af foranstaltninger og indsatser kommunen bør anvende og i hvilken rækkefølge.

– Der var stor enighed og fælles tankegang. Jeg oplever ofte, at jeg har en helt anden vurdering end mine samarbejdspartnere. Det kan være til et netværksmøde på en skole, hvor skolen har en idé om, at barnet skal i aflastning, men i samtale med familien finder jeg ud af, at det slet ikke er en foranstaltning på det niveau, som jeg vil anbefale. Det kunne være dejligt, hvis vi i Herning med udgangspunkt i vores servicestandarder fik en højere grad af konsensus. Det kunne føre til færre konflikter og forhandlinger.

Oversat til dansk kontekst

Specialkonsulent Stinne Højer Madsen, som har stået i spidsen for rapporten, mener, at samarbejdet med de danske praktikere har kvalificeret rapporten "Tæt på en svensk kommune – inspiration fra Borås Kommunes praksis på området for udsatte børn og unge".

– Vi har suppleret hinanden godt, så vi har fået lavet en bedre analyse. Vi var deres medpraktikere og de var vores medforskere.

De har hjulpet med at sortere i forhold til det, der kunne være inspirerende i forhold til en dansk sammenhæng. Der er stadig et oversættelsesarbejde for den enkelte kommune, men vi har sammen med praktikerne lavet den første "oversættelse" til danske forhold, så det forhåbentligt er blevet lettere for kommunerne at finde inspiration til deres arbejde med udsatte børn og unge. ☺

sp@socialrdg.dk

KØBER INDSATSER I TVÆRKOMMUNALT AKTIESELSKAB

Borås Kommune benytter sig af private leverandører, men derudover har kommunen valgt at være medejer af et tværkommunalt aktieselskab, Gryning Vård, hvor Borås køber en stor del af sine indsatser. Aktieselskabet ejes af 50 medlemskommuner, og har ca. 30 forskellige virksomheder. Gryning Vård opstod som en reaktion på Västre Götalandsregions beslutning om ikke længere at drive institutioner.

Borås ligger øst for Göteborg, har 103.000 indbyggere og er Sveriges 13. største kommune.

Kilde: "Tæt på en svensk kommune – inspiration fra Borås Kommunes praksis på området for udsatte børn og unge". KREVI

For lidt tid til borgerkontakt

En time om dagen til direkte kontakt med borgerne er, hvad socialrådgivere på handicapområdet har at gøre godt med. Resten af arbejdstiden går med administration og møder. Kedelig rekord, siger DS-formand Bettina Post.

TEKST TINA JUUL RASMUSSEN

Seks en halv time om dagen til administration, møder og andet arbejde. Og en time til at tale med borgerne. Sådan ser en typisk arbejdsdag ud for socialrådgivere, der arbejder på voksenhandicapområdet.

Stort set det samme billede går igen på børnehandicapområdet. Her har rådgiverne et kvarter mere til direkte borgerkontakt, dvs. fem kvarter om dagen, mens resten går med administration, møder og andre opgaver.

Det viser en undersøgelse, Dansk Socialrådgiverforening har gennemført blandt 53 socialrådgivere på handicapområdet, der i fem sammenhængende arbejdsdage har registreret, hvad de bruger deres tid på i fire overordnede kategorier: borgertid, administration, mødeaktivitet og andet.

Og fælles for voksen- og børnehandicapområdet er altså, at administration fylder langt størstedelen af deres arbejdstid – henholdsvis 51 procent og 48 procent. Med andre ord

“

Handicapområdet må siges at have en kedelig rekord som det område, hvor vi har allermindst tid til at tale med de mennesker, som har brug for vores indsats. Det skal der altså gøres noget ved.

Bettina Post, formand for Dansk Socialrådgiverforening

bruger socialrådgiverne omkring halvdelen af deres arbejdstid på administration og samlet set kun omkring 15 procent på at tale med handicappede borgere.

Socialrådgiverne oplyser, at 'administration' blandt andet dækker over dobbeltindtastning i diverse it-systemer, skrive § 50-undersøgelser, indberette til Ankestyrelsen, tid med

it-systemer, som er vanskelige at overskue og bruge, tid til at indhente tilladelse til bevillinger, journalisering og sagsregistrering, skrive indstillinger til visitationsudvalg, fortolkning af ny lovgivning m.m.

Fokus flyttet fra samarbejde

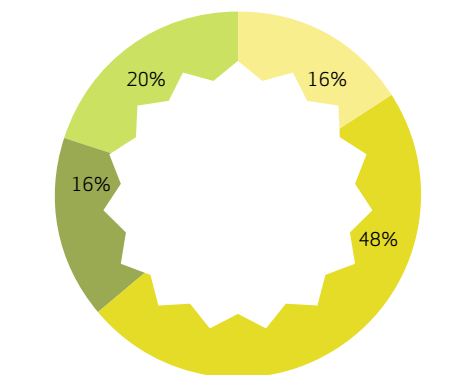
Tidsundersøgelsen understreger, at der er et klart behov for afbureaukratisering på området, fastslår Bettina Post, formand for Dansk Socialrådgiverforening (DS):

- Vi har i DS ad flere omgange undersøgt socialrådgivernes tidsforbrug både på børneområdet, i jobcentrene og nu også på handicapområdet. Og handicapområdet må siges at have en kedelig rekord som det område, hvor vi har allermindst tid til at tale med de mennesker, som har brug for vores indsats. Så ligesom på de andre områder kan vi konstatere, at vægtningen i vores arbejde har flyttet sig væsentligt fra dialog og samarbejde med borgerne om de gode løsninger til administration, metodekrav og registrering. Det skal der altså gøres noget ved! ☹

Læs detaljerne i tidsundersøgelsen på www.socialrdg.dk/sagstal

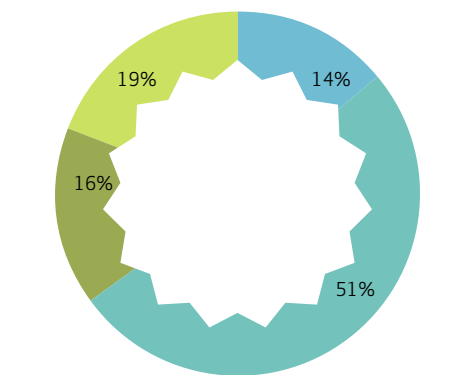
tjr@socialrdg.dk

TIDSFORBRUG BLANDT SOCIALRÅDGIVERE PÅ BØRNEHANDICAPOMRÅDET



● Borgertid ● Administration ● Mødeaktivitet ● Andet

TIDSFORBRUG BLANDT SOCIALRÅDGIVERE PÅ VOKSENHANDICAPOMRÅDET



● Borgertid ● Administration ● Mødeaktivitet ● Andet

Vi når ikke opfølgningerne

Høje sagstal og stor administrativ byrde stjæler tiden fra den direkte kontakt med borgerne og fra opfølgning i sagerne, oplever socialrådgivere på handicapområdet. Men fagligheden overlever, og borgernes retssikkerhed bliver tilgodeset.

TEKST TINA JUUL RASMUSSEN

– Når det bliver præsenteret så tydeligt, kan jeg godt mærke følelsen af at se borgerne for lidt. Men det bliver også hverdag, hvor man ikke tænker bevidst over det. Og samtidig giver det, vi laver, jo mening, fordi vi skal indhente oplysninger osv. mange andre steder for at kunne komme videre med sagerne, siger Helle Larsen, socialrådgiver i Handicapafsnittet i Odense Kommunes Børn- og Familieafdeling. Hun har arbejdet på handicapområdet i 10 år, de seneste seks i Odense Kommune.

Hun er ikke i tvivl om, at sagstallet hænger sammen med den tid – eller mangel på samme – der er til at tale med borgerne. I hendes afdeling har en fuldtidsansat socialrådgiver, hvad der svarer til 53 sager.

– Efter Barnets Reform har vi i hvert fald ikke fået mindre travlt, fordi kravene til dokumentation, opfølgning osv. er vokset. Så jeg mener, at vores sagstal nok burde justeres nedad til det niveau, DS anbefaler (40-45 sager, red.), hvis vi skal have mere tid til den direkte borgerkontakt, som kunne kvalificere indsatsen i sagerne.

Den gode start skal helst fortsætte

Især for borgerne ville det give større tryghed og færre misforståelser, hvis der var bedre tid til at tale sammen, mener Helle Larsen.

– Vi gør rigtig meget ud af modtagelsen af nye borgere – sætter to timer af til det første møde, sender materialer ud i forvejen osv., netop for at give dem en oplevelse af, at vi har god tid, at vi er medspillere, at man godt kan ringe til kommunen osv. Den tid er godt givet ud, fordi tillidsforholdet er vigtigt. Men dette skal jo helst fortsætte, og her ville det være godt, hvis vi havde god tid til at mødes alene med alle familier mindst en-to gange om året. Det ville samtidig sikre, at vi løbende kunne leve op til vores råd- og vejledningsforpligtelse over for alle familier – og ikke kun dem, der selv tager kontakt.

Helle Larsen mener også, at en tættere kontakt kunne

forebygge misforståelser, fordi familie og socialrådgiver ville lære hinanden bedre at kende.

– Jeg føler desuden, at jeg træffer beslutninger på et mere ordentligt og velbelyst grundlag, når jeg har været på hjemmebesøg, selv har observeret børnene, set hvordan familien bor osv. Den fornemmelse mister man lidt. Jeg mister også muligheden for at give en grundig forklaring på, hvorfor jeg træffer de beslutninger, jeg gør, og også selv at få et realistisk billede af børnenes behov og situation på et område, hvor forældrene ofte fylder meget.

Helle Larsen pointerer dog, at hun stadig godt kan se sig selv i øjnene fagligt.

– Jeg ved, at vi leverer et godt og professionelt stykke arbejde i vores afdeling, og vi har mange succeshistorier. Men vi har kun tid til 'skal'-opgaverne, som kan være svære nok at nå. Der er ingen tid til 'kan'-opgaverne, for eksempel at hjælpe familierne med anden etnisk baggrund, som har børn med handicaps, men samtidig også andre sociale problemer, med at koordinere i forhold til de andre systemer i kommunen. Den ekstra indsats ville være rar at kunne give.

Sikrer borgernes retssikkerhed

I Lyngby-Taarbæk Kommunes Voksen- og Handicaprådgivning har socialrådgiver Dea Stine Bøtke arbejdet med handicapsager i fire år. Her ligger sagstallet på 95-100 sager pr. fuldtidsansat, og det har stor betydning for, hvor meget tid der er tilbage til den direkte borgerkontakt, mener Dea Stine Bøtke. Hun pointerer dog, at der både er en for- og en bagside af den medalje.

– På den ene side er vi jo visitationsmyndighed, og det kræver meget administration. Men samtidig sikrer dokumentationen og registreringen i sagerne, at vi tilgodeser helhedssynet og borgernes retssikkerhed. Det gælder også koordinering med samarbejdspartnere, når vi skal skabe afklaring og finde relevante løsninger for borgerne. Det bruger vi meget tid på – som en del af administrationen.



Helle Larsen, socialrådgiver i Handicapafsnittet i Odense Kommunes Børn- og Familieafdeling



Dea Stine Bøtke, socialrådgiver i Lyngby-Taarbæk Kommunes Voksen- og Handicaprådgivning



Vi når ikke opfølgningerne

Fortsat

► På den anden side betyder den administrative byrde, at opfølgningen i sagerne bliver nedprioriteret. Vi når ikke alle de møder med borgerne, vi gerne ville, siger hun.

Konsekvensen af det, vurderer Dea Stine Bøtke er, at de bevilgede foranstaltninger ikke bliver tilpasset løbende, lige som mistrivsel hos en borger kan være svær at opdage.

– Her må vi have tillid til, at vores samarbejdspartnere og leverandører gør os opmærksom på, når der er behov for justeringer eller tilpasninger. Og så prioriterer vi selvfølgelig den pågældende sag.

Og netop prioriteringen i sagsbunken kan godt skabe tvivl hos Dea Stine Bøtke.

– Alle vores opgaver er jo vigtige, og det kan være svært at tage beslutningen om, at noget må vente.

Vi er svære at komme i kontakt med

Dea Stine Bøtke er ikke i tvivl om, at et sagstal 70-85, som er DS' vejledende på voksenhandicapområdet, ville være en befrielse i hendes daglige arbejde. Men hun oplever dog ikke, at de administrative opgaver direkte hæmmer hendes faglighed.

– Jeg synes, at vi i høj grad bruger vores faglighed ved skrivebordet – når vi laver skriftlige udredninger og socialfaglige vurderinger og i mødet med kollegerne, hvor vi drøfter både etik og opgaveløsning. Men i de perioder, hvor vi blot registrerer sager, kommer min faglighed ikke meget i spil. Den opgave kunne andre godt løse.

Hun mener også, at der ville være tid at vinde, hvis it-systemerne var bedre tilpasset hinanden, og hvis den enkelte sagsbehandler havde større beslutningskompetence, så arbejdet med at lægge sager frem i visitationsudvalget ville være mindre.

Hvad tror du, det betyder for borgerne, at I har så lidt tid til at tale med dem?

– Nogle borgere vil nok opleve, at det kan være svært at komme i kontakt med os. De ressourcestærke kan bruge mail, som gør det lidt nemmere. Men mange tager ikke selv kontakt. Hvis vi ikke ser borgere jævnligt, får vi heller ikke øje på deres behov. Jeg tror, at mange borgere ville være glade for en tættere kontakt til den socialrådgiver, som skal træffe vigtige beslutninger i deres liv. ☺

tjr@socialrdg.dk

Se DS' vejledende sagstal på andre sagsområder på www.socialrdg.dk/sagstal



tanker fra praksis }

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE:

Lone Munkeskov, Louise Dülch Kristiansen og Karina Rohr Sørensen

Fix det!

AF KARINA ROHR SØRENSEN

Hvert eneste år tabes der menneskeliv, fordi vi ikke har fixerum.

Der er ingen undersøgelser, der peger på, at fixerum skulle få flere til at fixe.

Ingen undersøgelser der peger på, at fixerum øger kriminalitet, øger helbredsproblemerne eller skader lokalområdet.

Alle lande, der har indført fixerum, oplever reduceret dødelighed og øget menneskelig værdighed hos brugergruppen.

Det er – med andre ord – temmelig entydigt en god ide.

Heldigvis er fixerum tættere på nu, end det har været før. Tak til det mobile fixerum for den civile ulydighed og store medmenneskelighed, der har gjort det muligt at vise, at fixerum også er en god idé i Danmark.

I den periode, fixelancen har kørt, er der registreret nul døde i det mobile fixerum.

Til gengæld er der registreret øget trivsel og tryghed, såvel hos stofbrugerne som hos omgivelserne.

Nu er det langt om længe besluttet, at der kommer fixerum i Danmark – fint nok!

Men hver dag, der går, før det sker, kan koste menneskeliv.

Skulle nogle (af beslutningstagerne) mangle argumenter for at fremme processen, kommer her et par fra brugerne (indsamlet af Brugerforeningen):

– Giv os nu det fixerum. Det er forfærdeligt at stå der med bukserne nede om

anklerne og bar røv i hed kamp for at finde en eller anden åre, der dur. Blodet sejler, og det man frygter allermest, er bare, at der skulle komme nogle børn forbi og se én. Jeg har prøvet i over 20 år at blive clean, jeg kan bare ikke. Men må jeg ikke godt alligevel få min værdighed tilbage?

– Jeg er stoffri i dag, men har et utrolig dårlig helbred. Mine årer er væk og jeg har leverbetændelse. Hvis der havde været lidt bedre forhold, da jeg var aktiv, så havde jeg haft en bedre chance i livet som stoffri.

– Hvis jeg sidder i et hjørne og fixer mig, er der ingen til at hjælpe mig – hvis jeg får en OD eller har svært ved at fixe mig. Det er der i et fixerum...

Der er altså mange gode grunde til at få et fixerum og endnu flere til at skynde sig. Udover bedre hygiejne, øget værdighed, mindre stress og mindre dødelighed hjælper fixerummene samfundet med at komme i kontakt med nogle af de mest udsatte borgere. Her kan brugerne – fordi de kommer frivilligt og ikke mødes af krav, men af rummelighed og omsorg, få en ny tro på at samfundet faktisk også har plads til dem. Kære politikere: Fix det!

Karina Rohr Sørensen er socialrådgiver.

Til daglig er hun stedfortræder på Roskildehjemmet.



Mobning foregår ikke kun i skolegården

**Forebyg mobning
på arbejdspladsen**

- Test dig selv – ved DU nok om mobning?
- Find god praksis og værktøjer
- Få 9 anbefalinger til en handlingsplan
- Book et besøg af Rejseholdet*

på **frastresstiltrivsel.dk/mobning**

*Rejseholdet kommer ud på offentlige arbejdspladser med viden og inspiration til at skabe bedre fysisk og psykisk trivsel på jobbet.

Videncenter for Arbejdsmiljø er en del af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø

European Master in Social Work

Har du erfaring inden for socialt arbejde, og ønsker du at tage en master, så har du nu muligheden.

Europa har mange fælles udfordringer på det sociale område, og seks europæiske lande har derfor sammen udviklet en master i socialt arbejde.

I et internationalt studiemiljø som dels foregår i de respektive lande, dels i internationale studiegrupper, udforskes og udfordres socialpolitikken og det sociale arbejdes metoder.

Masteruddannelsen giver dig viden om den nyeste forskning og metoder til dokumentation, evaluering og udvikling af den praksis du arbejder med.

Uddannelsen udbydes i samarbejde med Syddansk Universitet.

Ansøgningsfrist: 1. juni 2012
Studiestart: September 2012

Læs mere om uddannelsen på
www.europeanmaster-socialwork.eu



Danskerne vil have kommunal jobformidling

Mens der er politisk strid om, hvor jobindsatsen skal ligge fremover, så er danskerne ikke i tvivl: Jobformidlingen skal blive i kommunerne

TEKST BIRGITTE RØRDAM

Er det kommunerne, regionerne eller staten, der skal have ansvaret for at få de ledige i job? Det bliver formentlig et af emnerne under de kommende måneders trepartsforhandlingerne mellem regeringen, fagbevægelsen og de private og de offentlige arbejdsgivere. Dansk Socialrådgiverforening har i forbindelse med forberedelsen til trepartsforhandlingerne gjort kraftig indsigelse mod, at jobcentrenes organisering bliver til en politisk handelsvare. Og Kommunerens Landsforenings nyhedsbrev "Momentum" har netop lavet en undersøgelse, som viser, at danskerne er enige med Dansk Socialrådgiverforening i denne sag: 53 procent mener, at kommunerne bør have ansvaret for jobformidlingen, mens kun 20 procent foretrækker staten, og 14 procent vil have regionerne på banen. Undersøgelsen er foretaget af analysefirmaet YouGov blandt et repræsentativt udsnit af danskerne. Billeddet er vel at mærke det samme hos dem, som selv har været arbejdsløse inden for de seneste to år og i den forbindelse har været i kontakt med et jobcenter.

Hetz mod jobcentrene

Bettina Post, formand for Dansk Socialrådgiverforening, glæder sig over undersøgelsen.

– Der er intet sagligt belæg for at påstå,

at beskæftigelsesindsatsen ligger dårligt i kommunerne. Jeg er dybt frustreret over, at vores egen hovedorganisation FTF nærmest kører hetz imod jobcentrene i øjeblikket. Vi bør i stedet bruge kræfterne på at argumentere for et mere konstruktivt og mindre bureaukratisk regelsæt, så jobcentrene kan få en reel mulighed for at forløse deres potentiale, siger hun.

Samtidig vil Bettina Post gerne tilbagevise det argument, der har været fremført af LO-fagbevægelsen, som går ud på, at der er for stor forskel på, hvor længe man går ledig fra kommune til kommune. En ny KL-analyse viser nemlig, at der er mindre forskel på ledighedsperioden mellem kommunerne i 2011, hvor kommunerne havde ansvaret for jobcentrene sammenlignet med i 2005 og 2008, hvor den statslige arbejdsformidling havde ansvaret.

OM UNDERSØGELSEN

5.104 voksne danskere har deltaget i undersøgelsen. Heraf har 978 været arbejdsløse inden for de seneste to år og har i den forbindelse haft kontakt med kommunens jobcenter.

Mangel på dokumentation

Michael Svarer, professor ved Aarhus Universitet, forsker blandt andet i, hvilke redskaber der bedst får ledige i arbejde. Han mener, at debatten om beskæftigelsesindsatsens placering er præget af mange påstande uden ret megen dokumentation. Det gælder eksempelvis fagbevægelsens argument om, at kommunerne tænker for snævert i job inden for kommunegrænsen.

– Reelt ved vi ikke, om det er rigtigt. Man har jo ikke lavet et kontrolleret forsøg, hvor man eksempelvis har givet 50 procent af de ledige til de kommunale jobcentre og 50 procent til nogle andre for at se, om kommunerne er for dårlige til at tænke ud over kommunegrænsen, siger han.

Omvendt er der ifølge Michael Svarer heller ikke solid dokumentation for, at det er lykken at have jobcentrene forankret i kommunerne.

– Det sympatiske ved, at indsatsen ligger i kommunerne, er jo, at det kan give noget synergi, at det hele er samlet under ét tag. Det er jo den argumentation, som kommunerne bruger. Det giver for mig at se god mening, men omvendt kan vi heller ikke her bevise, at det har en positiv effekt, siger han. ☉

Læs KL's nyhedsbrev Momentum på: www.kl.dk

De er mine børn nu...

Christina Blovsted, 23-årig socialrådgiverstuderende fra København, har arvet et børnehjem med 23 børn i Nepal, hvor hun har arbejdet som frivillig. Og hun kan næsten ikke vente – hverken på at se børnene igen eller på at overtage posten som leder.

TEKST BIRGITTE SVENNEVIG FOTO JASPER CARLBERG OG PRIVAT

En tandbørste, en hårbørste, en varm trøje, to sæt af den traditionelle nepalesiske kvindedragt og en bog. Der ikke må være for stor.

23-årige socialrådgiverstuderende Christina Blovsted rejser light, når hun om få dage checker ind i Københavns Lufthavn for at flyve til Kathmandu. Hun tager kun det allermest nødvendige med til sig selv, resten af kufferten skal fyldes med varmt tøj til hendes 23 børn.

Det er ved at være et par måneder siden, hun sidst har set dem, og hun er næsten syg af længsel efter at se dem igen. Hvem er vokset mest? Hvem har tabt en tand? Hvad har de lært i skolen?

– Jeg har kun tid til at være der i 14 dage denne gang. Normalt er jeg der i fire eller fem måneder, så det bliver et meget kort besøg.

Christina Blovsted er lige startet på den internationale/interkulturelle socialrådgiverlinje på Professionshøjskolen Metropol i København, og da der opstod to ugers pause mellem første og andet semester, betænkte hun sig ikke på at købe en flybillet til Kathmandu. Ja, den er dyr, og ja, det er mange penge, når man er studerende. Men hun må bare ud og se, hvordan hendes børn har det. Og hun spiser gerne havregryn i et halvt år for at spare op til turen.

Sover udenfor på en rissæk

For fire år siden var Christina Blovsted frivillig på et dansk-nepalesisk børnehjem i Kathmandu, og lige siden er hun kun blevet mere og mere forelsket i det treetages hus, som ligger trukket tilbage i en lukket bygård i Nepals hovedstad – og ikke mindst i de 23 børn, der alle kommer fra ekstremt fattige familier i isolerede bjerglandsbyer.

Det er typisk børn fra familier, der ikke længere magter at tage sig af dem, og børnene overlades derfor til sig selv i en tidlig alder, hvis de da ikke sendes væk til fjerne

slægtninge eller børnearbejdspladser. Børn, som må sove på en flosset rissæk uden for familiens hytte, når de frostkolde nætter falder på, fordi der ikke er plads til flere indenfor. Børn, der tidligt lærer, at verden ikke har noget godt til dem.

– De er mine børn nu. Og jeg vil altid tage mig af dem, siger Christina Blovsted.

Hun har inviteret Socialrådgiverens udsendte hjem i sin sparsomt møblerede stue i en lille toværelses lejlighed i Københavns Nordvestkvarter.

– De sidste tre år har jeg været ude hos børnene så meget, jeg overhovedet har kunnet. Fire eller fem måneder ad gangen, og det, der oprindeligt startede som et meningsfuldt friår efter gymnasiet, er gået hen og blevet mit liv nu, fortæller hun.

Har arvet børnehjemmet

Børnehjemmet i Kathmandu er faktisk blevet så stor en del af Christina Blovsted liv nu, at hun har sagt ja til at overtage det, når dets nuværende leder, danske Vibeke Pedersen fra Svendborg, engang ikke kan mere.

Vibeke Pedersen er 61 år og regner bestemt ikke med at trække sig tilbage foreløbig, men hun har det godt med at vide, at Christina Blovsted vil føre børnehjemmet, hendes livsværk, videre. Og Christina Blovsted har det godt med at være den udpegede arving. Hun glæder sig til at tage over på fuldt blus, når hendes forgænger engang trækker sig tilbage. Og når hun er færdig med sin uddannelse. Det var nemlig en forudsætning for dem begge, at Christina Blovsted får en uddannelse, inden hun overtager børnehjemmet.

Oprindeligt ville hun have læst psykologi, men efter at have arbejdet som frivillig på børnehjemmet i flere omgange, stod det efterhånden klart for hende, at en mere praktisk orienteret uddannelse måske ville være et bedre valg.





En flybillet til Kathmandu er dyr, når man er studerende, men Christina Blovsted lever gerne af havregryn i et halvt år for at spare op til turen.

“

Jeg vil gerne lære pigerne, at de ikke skal finde sig i kvindeundertrykkelse og blive bortgift og få børn mod deres vilje. De store børn skal lære om prævention, og drengene skal lære at behandle pigerne ordentligt.

Christina Blovsted





– Jeg har brug for en uddannelse, som jeg kan bruge til socialt arbejde i udlandet, og som vil gøre mig kompetent til at arbejde i internationale organisationer, siger hun.

Indtil videre bliver Christina kun overdraget mindre ansvarsområder og skal generelt gå som føl. I Danmark skal hun for eksempel være med til at arrangere julebazar og homeparties, hvor gæsterne kan købe håndarbejde, lavet af børnene i Kathmandu. Hun skal også møde de danske sponsorer, som hver måned indbetaler 150 kroner til børnehjemmets drift og børnenes skolegang, som er en af de absolut største poster på månedsbudgettet.

I Kathmandu skal hun blandt andet overtage de jævnlige pep-talks, som der nogle gange er brug for, når det – lige som i alle andre familier – virker som om, børnenes ører er faldet af, og de ikke kan høre, at de skal rede deres senge, bære deres tallerken ud og så videre.

Christina Blovsted har også taget flere og flere af de såkaldte analysis classes, som børnene har om lørdagen. Det nepalesiske skolesystem er bygget op om udenadslære og lussinger, og derfor vil de to danske kvinder gerne lære stedets børn at tænke selv og at reflektere over de ting, de hører og oplever. I de ugentlige analysis classes trænes børnene derfor i at stille spørgsmål, debattere og finde deres egne synspunkter.

Jeg er ikke i tvivl

Når Christina Blovsted engang overtaget det fulde ansvar for børnehjemmet, kommer hun også til stå for både de daglige praktiske og pædagogiske udfordringer og for at udvikle de overordnede målsætninger for børnehjemmet.

– Jeg ved godt, at det er et stort ansvar, jeg tager på mig. Men jeg er ikke i tvivl, så jeg har det kun godt med at sige ja til at arve Vibekes børnehjem, fastholder hun.

Og hun kan slet ikke forestille sig, at hun kommer til at drive børnehjemmet udelukkende fra Danmark. For hende er det afgørende at tilbringe så meget tid på børnehjemmet som muligt. Når hun selv får børn en gang, må de bare følge med.

– Vi kan bo sammen med de andre børn på hjemmet, hvor mine børn vil få samme vilkår som børnene her. Og hvis det ikke fungerer, må vi som minimum bo i en lejlighed i nærheden.

Og fordi det nok bliver svært at finde en arbejdsgiver, der vil give Christina Blovsted fri til at rejse til Kathmandu flere måneder om året, vil hun gerne arbejde for internationale NGO'er i regionen. Mødet med Nepal har sat både hendes eget liv og den danske kultur i perspektiv.

– Der er en side af den danske kultur, jeg har svært ved at forholde mig til. Jeg synes, at nogle danskere mangler noget af den nepalesiske ydmyghed og beskedenhed.

I det hele taget har Christina Blovsted det bedre med den mere beskedne nepalesiske væremåde. Som ung efterskoleelev var hun betaget af det myteomspundne hippie-univers, som hendes forældres generation havde oplevet, både hjemme og i Østen. Og da hun som 20-årig for første gang stod i Kathmandu, blev hun ganske fortryllet.

– Jeg så gadebørnene, der ingenting havde, og det gav mening for mig at bruge alle mine penge og al min energi på dem i stedet for at købe ting til mig selv, som jeg ikke har brug for.

Skal ikke finde sig i undertrykkelse

Christina Blovsteds omsorg for børnene i Kathmandu handler heller ikke kun om at skaffe dem mad, skolegang og tag over hovedet. Hun vil give dem noget andet og mere.

– I Nepal er der ikke tradition for at tale om, hvordan man har det. Hvis man er ked af det, skjuler man det. Hvis man ser et barn, der er ked af det og græder, kommer man med en sjov bemærkning og presser barnet til at smile lidt, og så tror man, at alt er godt igen. Men barnet er jo stadig ked af det og har stadig ikke fået talt om det, der gør ondt. Og da slet ikke fået hjælp til at løse sit problem. Den hjælp skal mine børn have. De skal lære at håndtere deres følelser.

Når en af hjemmets piger går og ser trist ud, og Christina Blovsted spørger, hvad der er galt, får hun de første 20 gange at vide, at "det er ikke noget".

– Jeg bliver ved med at fortælle hende, at det er okay, at hun er ked af det, og at det måske vil hjælpe at fortælle mig eller en anden om det. At vi måske kan gøre noget for, at hun får det det godt igen, og i hvert fald give hende nogle redskaber til at tackle de negative følelser.

Omvendt ønsker Christina Blovsted ikke at optræde som den hvide missionær, der vil tvinge sit vestlige menneske- og verdenssyn ned over de nepalesiske børn.

– Men jeg ønsker at give dem de bedste muligheder for at tage vare på sig selv. Jeg vil gerne lære pigerne, at de ikke skal finde sig i kvindeundertrykkelse og blive bortgift og få børn mod deres vilje. De store børn skal lære om prævention, og drengene skal lære at behandle pigerne ordentligt. Mit håb er, at børnene vil tage det livssyn med sig ud i verden og sprede det til endnu flere nepalesere, så undertrykkelsen af børn, kvinder og fattige kan holde op. ☺

Christina Blovsted med 'sine børn', som hun kalder dem – de 23 børn, som bor på det børnehjem i Nepals hovedstad, Kathmandu, som Christina Blovsted skal arve efter den nuværende danske leder.

Læs mere om børnehjemmet på www.nhocca.org

Pengene eller beviset?

Hvad gør du – bliver i efterlønssordningen eller får dit bidrag udbetalt skattefrit?
Du kan læse mere om fordele og ulemper her, inden du beslutter dig.

TEKST BIRGITTE RØRDAM

Fra april kan alle under 60 år, der har betalt til efterlønssordningen, få udbetalt deres bidrag skattefrit. De kan også vælge at blive i ordningen og få udbetalt en skattefri præmie, hvis du bliver på arbejdsmarkedet, indtil de skal pensioneres.

I december sidste år vedtog Folketinget en reform af efterlønssordningen, som betyder, at socialrådgivere, der har betalt efterlønssbidrag, skal beslutte, om de vil fortsætte i ordningen eller ej. Valget kan træffes fra den 2. april og skal senest være besluttet 1. oktober 2012.

Kun efterløn i tre år

Efterlønssordningen er altså ikke afskaffet, men der er sket tre overordnede ændringer af den: Efterlønssperioden er blevet kortere. Du kan først gå på efterløn senere i livet. Og din pensionsopsparing vil blive modregnet i din efterløn i højere grad end tidligere.

Først den kortere periode: I dag er efterlønssperioden fem år. Med den nye ordning bliver der gradvist skåret to år af perioden, så man i fremtiden højst kan få efterløn i tre år.

Så den senere efterlønsalder: I takt med at folkepensionsalderen hæves, stiger efterlønsalderen også. Både efterløns- og folkepensionsalder vil på længere sigt stige i takt med den gennemsnitlige levealder. I tabellen på side 21 kan du se din egen efterløns- og folkepensionsalder.

Og endelig modregning af pension: Hvis du er født efter den 1. januar 1956, vil dine pensioner blive modregnet i efterlønnen i højere grad, end de gør i dag, og dermed får du mindre udbetalt i efterløn. Hvis du vælger at blive ved med at arbejde, indtil du skal på pension, kan du få en skattefri præmie – forudsat selvfølgelig, at du er tilmeldt efterlønssordningen. I år er den præmie på op til 147.516 kroner. ☺

Læs mere om de nye efterlønsregler og beregn, hvor stor din efterløn bliver på www.ftf-a.dk.

Kilde: PKA: Din pension, marts 2012

SENIORJOB OG EFTERLØN

Hvis du er 55 år, opfylder kravet for at få efterløn, er arbejdsløs og dine dagpenge slipper op, så har du ret til et seniorjob. Kommunen skal tilbyde dig et reelt arbejde til en overenskomstmæssig løn, fra dagpengene slipper op, til du kan gå på efterløn.

Læs mere om seniorjob på www.ftf-a.dk

SÅDAN FÅR DU PENGENE UDBETALT

Fra 2. april til 1. oktober kan du få dit efterlønsbidrag udbetalt på følgende betingelser:

- Du skal skriftligt bede om at få udbetalt pengene.
- Du skal være under 60 år, når a-kassen modtager din ansøgning.
- Du skal fravælge efterlønssordningen skriftligt.

De præcise regler er ikke på plads endnu, så hold dig orienteret på www.ftf-a.dk

Så længe kan du få efterløn

I tabellen kan du ud fra dit fødselsår (OBS: vælg den rigtige række ud fra om du er født i første eller andet halvår) aflæse din efterlønsalder, din folkepensionsalder og hvor længe, du kan være på efterløn, inden du bliver folkepensionist.

Halvår	Fødselsår	Efterlønsalder	Folkepensionsalder	Antal år på efterløn
1	1953	60	65	5
2	1953	60	65	5
1	1954	60½	65½	5
2	1954	61	66	5
1	1955	61½	66½	5
2	1955	62	67	5
1	1956	62½	67	4½
2	1956	63	67	4
1	1957	63	67	4
2	1957	63	67	4
1	1958	63	67	4
2	1958	63	67	4
1	1959	63½	67	3½
2	1959	64	67	3
1	1960	64	67	3
2	1960	64	67	3
1	1961	64	67	3
2	1961	64	67	3
1	1962	64	67	3
2	1962	64	67	3
1	1963	65	68	3
2	1963	65	68	3
1	1964	65	68	3
2	1964	65	68	3
1	1965	65	68	3
2	1965	65	68	3
1	1966	65	68	3
2	1966	65	68	3
1	1967	66	69	3
2	1967	66	69	3
1	1968	66	69	3
2	1968	66	69	3
1	1969	66	69	3
2	1969	66	69	3
1	1970	66	69	3
2	1970	66	69	3

KILDE: FINANSMINISTERIET

Skattefri præmie eller pengene nu?

Tabellen viser, hvor stort et beløb du mister, hvis du stopper i efterlønsordningen nu og hæver den skattefri udbetaling - i modsætning til, hvis du arbejder, indtil du kan gå på pension og får udbetalt den skattefri præmie. Beregningerne er vejledende, og udregningerne forudsætter, at du har indbetalt til efterløn, siden du var 30 år.

Alder 1. januar 2012	Skattefri præmie	Netto-bidrag frem til efterlønsalder	Skattefri udbetaling nu	Tab ved at træde ud af ordningen
30	147.516	120.555	965	25.996
31	147.516	116.454	5.447	25.615
32	147.516	112.353	10.963	24.200
33	147.516	108.252	16.479	22.785
34	147.516	104.151	21.995	21.370
35	147.516	100.050	27.511	19.955
36	147.516	95.949	33.027	18.540
37	147.516	91.848	38.543	17.125
38	147.516	87.747	44.059	15.710
39	147.516	83.646	49.575	14.295
40	147.516	79.545	55.091	12.880
41	147.516	75.444	60.607	11.465
42	147.516	71.343	65.335	10.837
43	147.516	69.293	66.911	11.312
44	147.516	69.293	66.911	11.312
45	147.516	69.293	66.911	11.312
46	147.516	69.293	66.911	11.312
47	147.516	69.293	66.911	11.312
48	147.516	67.243	66.911	13.362
49	147.516	63.142	66.911	17.463
50	147.516	54.940	66.911	25.665
51	147.516	50.839	66.911	29.766
52	147.516	46.738	66.911	33.867
53	147.516	40.587	66.911	40.018
54	147.516	34.435	67.699	45.382
55	147.516	30.334	67.699	49.483
56	147.516	24.210	67.699	55.607
57	147.516	16.229	67.699	63.588
58	147.516	8.441	67.699	71.376

KILDE: AK-SAMVIRKE

Hvad vil DU gøre med din efterløn?

TEKST BIRGITTE RØRDAM

JEG GÅR UD

**Socialkonsulent Anette Petersen, 47 år,
Rådgivningscenter Tønder Misbrug, Tønder Kommune**



Vil du have udbetalt din efterlønsopsparing?

– Ja, det har jeg besluttet mig for. Jeg havde ikke tænkt så meget på efterlønsreformen, før jeg fik et brev om, at jeg skulle tage stilling til den. Men så fik jeg en folder fra FTF-A, som handler om efterløn eller ej, og ud fra den vurderede jeg, at det bedst kunne betale sig for mig at melde mig ud. Med den nye ordning kan jeg først få efterløn, når jeg er 65 år, og den efterlønspræmie, jeg kan få, ved at gå ud betyder, at jeg kun taber et sted mellem 11.000-20.000 kroner, og de ting sammenholdt har fået mig til at vælge at melde mig ud.

Tror du, at du kan klare at arbejde, til du er 68 år?

– Det er jeg ret overbevist om. Mit job er ikke så belastende, som det for eksempel er i jobcentrene. Jeg er misbrugsbehandler og har god tid til at tage mig af borgerene. Hvis der er brug for at en samtale tager halvdelen time, så gør den det. Og så er jeg god til at strukturere mit arbejde, så jeg ikke bliver presset og nedslidt. Det ville være meget mærkeligt for mig ikke at skulle arbejde, det er en vigtig del af min identitet, så jeg ville nok alligevel ikke bruge efterlønsordningen. Så længe jeg er rask, vil jeg være i gang.



JEG BLIR

**Anne-Grete Jensen, 56 år,
Jobcenter Frederikshavn Kommune**

Vil du have udbetalt din efterlønsopsparing?

– Nej, det vil jeg ikke. Den alder, jeg har, bliver ikke ramt så voldsomt af efterlønsreformen. Min pensionsalder bliver skubbet i to år, men der sker ikke nogen ændring af min efterlønsperiode – den er fortsat fem år – og der sker heller ingen forringelser på grund af modregning af min pension, og derfor har det været meget enkelt for mig at træffe valget om at blive. Samtidig: Jo ældre man er, jo mere vigtigt synes jeg, at det bliver at sikre sig mod arbejdsløshed og sygdom.

Hvordan nåede du frem til den beslutning?

– Jeg har fulgt med i pressen, jeg har fået en folder fra FTF-A og PKA, og alt hvad jeg har hørt og læst har bekræftet, at det er fornuftigt for mig at blive i ordningen. Og man kan sige, at det er blevet endnu mere vigtigt at bevare muligheden for at gå på efterløn, fordi der er lagt to år mere til mit arbejdsliv. Jeg har lige nu ikke nogen plan om at benytte ordningen, men det er trygt at have muligheden.

ER I TVIVL



**Bente Wrem, 42 år,
Ungeenheden, Ringsted Kommune**

Vil du have dit efterlønsbidrag udbetalt?

– Jeg er i tvivl, men hælder mest i retning af at ville melde mig ud. Helt faktisk kan jeg godt bruge pengene, og så tror jeg ærlig talt ikke, at ordningen eksisterer, når jeg får brug for den. Jeg skal på efterløn om 25 år, og i den tid kan der nå at ske rigtig meget. Så jeg vil hellere leve i nuet og få betalt noget gæld af, så jeg kan rejse og lave min egen pensionsopsparing.

Kan du klare at arbejde til du er 69 år?

– Nej, det er jeg ikke sikker på. Og var efterlønsordningen ikke blevet forringet, så ville jeg nok have benyttet den, når jeg blev 60 år.

Hvad har fået dig til at hælde mest mod at melde dig ud?

– Jeg deltog i et af de møder, som FTF-A udbyder, og det bekræftede mig i min usikkerhed om, hvorvidt ordningen eksisterer om 25 år. De fleste af de andre, der deltog, var over halvtres år, og jeg tænker, at efterlønnen mest er for dem. De er ikke særlig berørt af forringelserne og de kan nå at komme på efterløn, inden der kommer flere reformer. Men havde jeg en meget god økonomi, var jeg nok alligevel blevet i ordningen bare for en sikkerheds skyld.

KUN FÅ SOCIALRÅDGIVERE DROPPER EFTERLØNNEN

Kun 18 procent af socialrådgiverstanden har indtil nu søgt om at melde sig ud af efterlønsordningen. Af de 7.184, der har betalt til efterlønsordningen, vil 1.317 have pengene udbetalt, viser de foreløbige tal fra FTF-A. Den samme tendens gør sig gældende for de andre faggrupper, der er medlemmer af FTF-A. For nylig viste en måling fra Megafon, at hver tredje dansker vil droppe ordningen, men med de nye tal forventer FTF-A, at kun omkring 25 procent melder sig ud.

Pengepung og krystalkugle spiller ind på efterlønsvalget

FTF-A's stormøder om efterlønsreformen har fået så mange til at møde frem, at ti møder er blevet til 14.

TEKST HANNE GAARD GULDAGER, FTF-A

Skal, skal ikke? Mange danskere tvivler fortsat, når de bliver spurgt, om de vil blive i efterlønsordningen eller trække deres penge ud skattefrit og selv bestemme, hvordan de skal bruges.

Det har fået mange medlemmer til at komme til de stormøder om efterlønnen, som FTF-A har arrangeret landet over. Så mange, at de første ti møder blev til 14 for at kunne følge bare en smule med efterspørgslen, og møderne er blevet overtegnet lynhurtigt.

Det er et kompliceret valg, der skal træffes, for det har stor betydning for ens fremtid, og det involverer både pengepung, helbred og krystalkugle.

Pengepungen, fordi man skal regne på, om det kan betale sig at blive, eller man skal melde sig ud og selv forvalte pengene. Helbredet, fordi man skal overveje, om ens helbred kan holde til, at man arbejder frem til folkepensionsalderen, eller man kan få brug for at trække sig tilbage tidligere på efterløn.

Spå om egen fremtid

Endelig skal der måske en krystalkugle på banen. Der kan nemlig være brug for at kigge frem og vurdere, om man tror, man kan få brug for eksempelvis et seniorjob fra kommunen, fordi man kan få problemer med at finde et nyt job, når man kommer op i alderen. Det kan også være, at ens helbred måske gør, at man får brug for et fleksjob, og så skal man sikre sig fortsat at kunne få fleksydelse. Både seniorjob og fleksydelse kræver, at man bliver i efterlønsordningen. Men det er altså en vurdering, der kræver, at man spår en smule om sin egen fremtid.

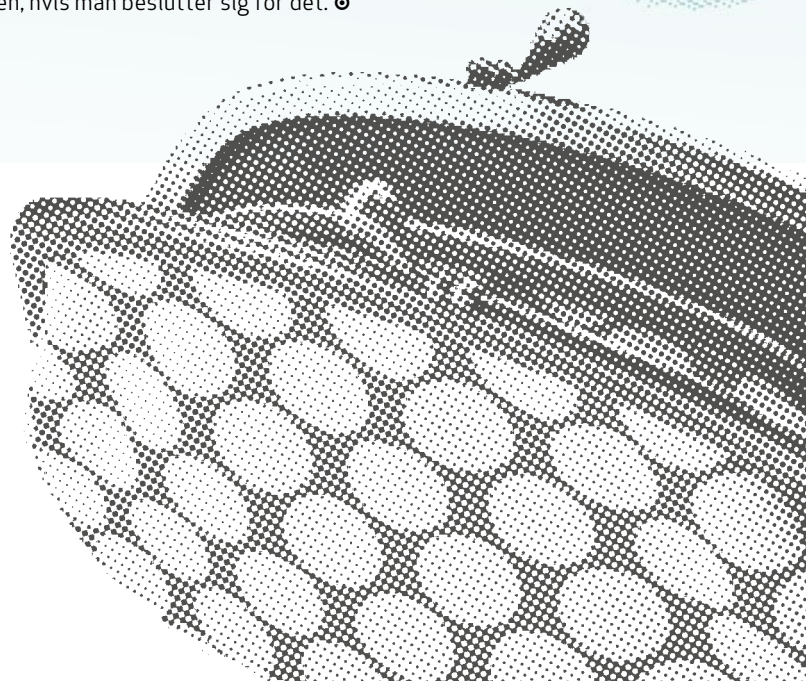
Møderne har fået både tvivlere og de, der allerede har besluttet sig, til at komme. Især har de skærpede regler for pensionsmodregning fået mange deltagere til at spidse ører, fordi det er kompliceret at regne ud, hvad der kan betale sig.

Desuden har seniorjobordningen også fået mange til at vurdere en ekstra gang, om de skal blive i efterlønsordningen. Seniorjobbet er et job, kommunen skal finde til den ledige, der mister retten til dagpenge og har fem år eller mindre til efterlønsalderen. Jobbet skal svare til

ens kvalifikationer og være på overenskomstmæssig løn. Mange har først hørt om den attraktive ordning nu, og det betyder, at der er en ekstra detalje at tage stilling til.

Danskerne har helt frem til 1. oktober til at beslutte sig til, om de vil have deres efterlønspenge udbetalt skattefrit. Udbetalingen sker fra 2. april til 1. oktober 2012, og herefter kan pengene ikke længere fås skattefrit.

Der er mere information at hente på ftf-a.dk, hvor man kan se, hvornår man selv kan gå på efterløn og beregne, hvor meget efterløn man kan få efter modregning af pension. Det er også her, at man kan melde sig ud af ordningen, hvis man beslutter sig for det. ☺



Noget at leve af

Endnu en reform af førtidspensionen er lanceret. Men al erfaring viser, at justering af ydelser alene og justeringer af lovgivningen i sig selv aldrig har skabt udvikling hos den enkelte eller har skabt flere arbejdspladser.

AF ESTER AMDRUP OG KIRSTEN DALSGAARD, SOCIALFAGLIGE KONSULENTER



Esther Amdrup



Kirsten Dalgaard

I slutningen af februar kom regeringen med sit reformudspil "En del af fællesskabet – Reform af Fleksjob og Førtidspension." Kort forinden fremlagde Mette Frederiksen i artiklen "Det bliver svært" i Politiken sine synspunkter og overvejelser og fremkom med to udsagn, som underbygges af udspillet om fleksjob og førtidspensionen og de varslede reformer: "Vi bliver nødt til at skrue bissen på" over for de unge, ledige, ufaglærte kontanthjælpsmodtagere, så de vil gå i gang med en uddannelse. Og: "De mange møder, jeg har haft med unge mennesker på førtidspension, bekræfter mig i, at jeg tog fejl dengang. Fordi der ikke er noget menneske, især hvis det er ungt, som får et rigere liv af at være passiv".

Hvor mange er for mange?

Men hvad dækker udsagnene over, og er antagelserne sande? Efter vores mening rummer de to centrale problemstillinger:

Kommer for mange unge på førtidspension, og er det lovgivningen, der er utilstrækkelig?

Kan vi motivere de unge, ufaglærte ledige og de unge syge på kontanthjælp til at udvikle personlige og faglige kompetencer ved at sætte deres ydelser ned?

Vi har mange års erfaring fra arbejde i socialforvaltninger og senest jobcenter. Vi har arbejdet med arbejdsløse, sygemeldte, unge som ældre, med revalidering, fleksjob og førtidspension. Vi har oplevet mange lovændringer, pensionsreform og arbejdsmarkedsreformer. Vi har endnu ikke oplevet, at justering af ydelser alene og for den sags skyld justeringer af lovgivningen i sig selv har skabt udvikling hos den enkelte, eller har skabt flere arbejdspladser.

Er der for mange på førtidspension? Det er svært at sige. I forhold til hvad? Hvornår er der ikke for mange? Hvis vi ser historisk på fænomenet, kan vi se, at problemstillingen ikke er af nyere dato. Socialforskningsinstituttet har siden 1975 gennemført adskillige undersøgelser af området. Undersøgelsestemaerne har været: For mange førtidspensionister, for mange unge, for stor geografisk ulighed og for megen lægestyring.

Fleksjob blev en succes

Der lå grundige forarbejder til den pensionsreform, vi arbejder med i dag, og den resulterede da også i en brat opbremsning af tilgangen til førtidspension i 1999 efter indførelse af fleksjoblovgivningen januar 1998. Vi så et markant fald fra 24.000 nybevillinger i 1996 til 13.000 i 1999. Intentionen var, at flere med nedsat arbejdsevne skulle fastholdes eller integreres på arbejdsmarkedet, og begrebet "det rummelige arbejdsmarked" blev lanceret. Faldet i bevillingerne i 1999 viste, at kommunerne levede op til målsætningen om, at flest mulig skulle være i arbejde, med eller uden tilskud. Fleksjobordningen blev en succes for mange – nogle mener for mange, og at det er for dyrt, og det skal ikke berøres mere her. Men – der kom færre på førtidspension, og selv om det bratte fald ændredes til en svag stigning, har vi nu i over 10 år ligget langt under tallene i 1990'erne.

Den 1. januar 2003 trådte en ny og moderne førtidspensionslov i kraft. Den byggede i lighed med de tidligere pensionslove på, at alle muligheder for at blive på arbejdsmarkedet skal være udtømte og arbejdsevnen varigt og væsentligt nedsat, og kan borgeren derfor ikke arbejde på normale vilkår, går fleksjob forud for pensionering.

Vi mener, at det er den bedste førtidspensionslovgivning, vi har kendt i dette land. Den er restriktiv i den forstand, at der stilles store krav til dokumentation for berettigelse. Og generøs i den forstand, at alle borgere i den arbejdsdygtige alder tildeles samme ydelse – ud fra den betragtning, at der er tale om en kompensation for varig arbejdsdygtighed. Og ydelsen er af en størrelse, så det er muligt at leve et normalt liv uden fattigdom.

Hvornår er man "parkeret"?

I disse dage hører vi både beskæftigelsesministeren og andre politikere gentage, at vi ikke skal parkere unge på førtidspension. Hvad menes med "parkering?" At de unge uretmæssigt bliver tilkendt pension? At

“

Mange af de borgere, vi møder, har længe haft meget lidt at leve af og har måske derfor også tabt visionen om, hvad de skulle leve for.



de unge førtidspensionister gives for dårlige vilkår og isoleres i passivitet? At der gøres for lidt for at forebygge, at de unge bliver så dårlige, at eneste resterende mulighed er førtidspension? Det bør afklares, før der bliver sat store ændringer af en velfungerende lovgivning i gang.

Der gives både pension på grund af fysiske og psykiske lidelser, men en stor del på grund af psykiske lidelser. Det er indlysende, at alle til rådighed stående midler skal tages i brug for at støtte psykisk syge i at overvinde sygdommen, udvikle færdigheder og blive i stand til at arbejde. Og ikke blot teoretiske behandlingsmuligheder, men virkelige. De findes ikke i tilstrækkelig grad i dag.

Mange unge, der ikke er gået i gang med en ungdomsuddannelse, eller er droppet ud, viser sig at have haft store vanskeligheder med at gennemføre folkeskolen og har lidt mange nederlag undervejs, ofte på grund af problemer, der påkalder sig psykiatrisk og social indsats. Der er i store dele af landet mangel på psykiatriske behandlingstilbud til unge. På jobcentrene møder vi dagligt unge med behandlingskrævende lidelser, der enten ikke er udredt tilstrækkeligt lægeligt eller ikke kan få det tilstrækkelige og intensive behandlingstilbud, der er behov for. Det er alvorligt, da en ubehandlet psykisk lidelse i værste fald kan ende med at være kronisk og dermed i en pension.

Behov for hurtig og bedre indsats

Vi mener ikke, at der er brug for en ændring af pensionslovgivningen, men derimod behov for en hurtigere og bedre psykiatrisk og social indsats. Der er gode muligheder for at forebygge social deroute og ganske givet også for,

at langt flere unge kommer i arbejde, og at flere ældre, der har været i arbejde, kommer i gang igen. Der er behov for at genrejse en helhedsorienteret indsats, tværfagligt samarbejde og en indsats, afpasset efter den enkeltes individuelle behov. Derfor giver det god mening at nedtone kategoriseringer og generalisering og i stedet at have fokus på individuelt tilrettelagte udviklingsforløb. Alle erfaringer siger, at revalidering er et godt redskab og bringer flere i arbejde. Desværre har vi set, at revalideringsindsatsen i de seneste 10-15 år har været stærkt faldende. Her kunne lægges en øget indsats.

Vi er meget positive over for at styrke indsatsen for at forebygge tidlig pensionering. Forslaget om udviklingsforløb med en helhedsorienteret og tværfaglig indsats ser vi som den rette indsats. Det kræver imidlertid ikke reformer. En modernisering af revalideringsbestemmelserne, baseret på tankegangen om at afpasse forløbet og indholdet efter den enkeltes behov, ligger lige for – ikke mindst for borgere med psykiske problemer.

Både noget at leve af og for

Vi er bekymrede for, at der ikke samtidig er tilstrækkelig kapacitet i hospitalssektoren og i den kommunale sektor. Det er der ikke i dag, og derfor bliver mange alt for syge og alt for socialt belastede, før de i bedste fald får stillet en diagnose, kommer i behandling, og får hjælp til at komme på fode. Som nævnt i indledningen har Mette Frederiksen udtalt, at socialdemokratisk politik har været at give mennesker noget at leve af, hvor de måske har glemt at se på, at de hellere skulle have noget at leve for.

Vi mener, at begge behov er vigtige. Det første ser vi som en politisk sag. Det andet er ønskeligt, men skal vel mere søges i den filosofiske verden. Mange af de borgere, vi møder, har længe haft meget lidt at leve af og har måske derfor også tabt visionen om, hvad de skulle leve for. Vi er meget betænkelige ved en mulig udsigt til, at den smule, de dårligst stillede har, skal blive endnu mindre. Det øger i hvert fald ikke mulighederne for, at de får noget at leve for. Og vi har endnu ikke set dokumentation for, at beskæring af ydelser fører til integration på arbejdsmarkedet. De borgere, vi møder, har brug for samarbejde og støtte i stedet for tvang og sanktioner. Ellers kommer de så langt væk fra arbejdsmarkedet, at vi aldrig kan nå dem. ☹

redaktionen@socialrdg.dk



FOTO: JEPPE CARLSEN



REGION ØST

Mini Socialrådgiverdag med Lisbeth Zornig

Kom til et godt fagligt arrangement og få inspiration til vores fag når Region Øst holder Mini Socialrådgiverdag. Lisbeth Zornig er hovedoplægholder.

Region Øst giver rammerne, forplejning og indhold. Du kommer,

gerne med dine kolleger, og bidrager med dine tanker og din erfaring.

Det sker 4. juni i København og 12. juni i Vordingborg – begge dage kl. 9-16.

Læs mere og tilmeld dig på www.socialrdg.dk/oestkalender.



FOTO: EN60

REGION SYD

Efter New public Management

Hvis New Public Management ikke er løsningen på de ledelsesmæssige udfordringer i det offentlige, i hvilken retning skal vi så bevæge os ledelses- og styngsmæssigt?

Klaus Majgaard, adjungeret professor ved CBS, fortæller om de nye perspektiver, som det strategiske forskningsprojekt SLIP på CBS om fremtidens lederskab åbner for i forhold til offentligt lederskab.

Det sker 16. april kl. 15.30-19.30 på Vesterballevej 3A, Fredericia – vi afslutter med spisning. Læs mere og tilmeld dig senest 10. april på socialrdg.dk/sydkalender.

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så send dit spørgsmål til arbejdsmiljoefonen@socialrdg.dk med forslag til, hvornår det bedst passer, at vi ringer dig op.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Læs mere på www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoefonen



Dansk Socialrådgiverforening

ÅRSMØDE OG GENERALFORSAMLING

Seniorsektionen

Seniorsektionen inviterer til årsmøde og generalforsamling 30. og 31. maj på Nørgaards Højskole i Bjerringbro. På programmet er:

- Oplæg ved tidligere regionsformand Søren Andersen om den aktuelle socialpolitiske situation – er velfærdsstaten under transformation?
- Festmiddag og socialt samvær
- Besøg på Energimuseet i Tange

- Generalforsamling 30. maj kl. 13.30, hvor alle seniormedlemmer har adgang, også selv om de ikke deltager i selve årsmødet. Forslag der ønskes behandlet skal være formanden, Anita Barfod, i hænde senest 9. maj på anita.barfod@gmail.com eller Pile Allé 5 G 2., 2000 Frederiksberg C. **Læs detaljeret program og tilmeld dig på socialrdg.dk/seniorsektion.**

REGION SYD

Møde for nyuddannede i job

I håbet om, at alle nyuddannede socialrådgivere vil få en god start i faget, har Region Syd lavet en vejledning med anbefalinger til både arbejdspladsen og de nyuddannede. Samtidig indbyder vi til et møde cirka et halvt år efter endt uddannelse, så vi kan følge med i, hvordan den første tid i jobbet er gået og hvilken introduktion de nyansatte har fået på arbejdspladsen.

17. april, Vesterballevej 3A, Fredericia.
18. april, Fagforeningshuset, Lumbyvej 11, Odense C.

Begge dage kl. 16.30-20 – med spisning undervejs. Læs mere og tilmeld dig senest 11. april på socialrdg.dk/sydkalender.



SENIORSEKTIONEN I NORD OG SYD

KunstCentret i Silkeborg

Seniorsektionen i Nord og Syd arrangerer 2. maj en kunst- og naturtur til KunstCentret, Silkeborg Bad. Turen er tænkt "på egen hånd", hvor man kan gå tur i området ved skoven, ved søen eller besøge udstillingerne efter ønske, så der er ikke bestilt guidet rundvisning.

Læs mere om turen og de aktuelle udstillinger på socialrdg.dk/seniorsektion.

Tilmelding til (Nord) Aage Mogensen på aagemogensen@stofanet.dk eller Haslehøjvej 23, 8210 Århus V eller til (Syd) Benthe Stig på benthestig@gmail.com eller telefon 75 85 38 06.

REGION SYD

Mobning på arbejdspladsen

Region Syd inviterer til fyraftensmøde med Stig Erichsen, rejseholdskonsulent fra Videncenter for Arbejdsmiljø om, hvordan man forebygger og håndterer mobning på arbejdspladsen og hvilken hjælp man giver de involverede. En af de konkrete ting, Videncenter For Arbejdsmiljø anbefaler er en 9-punktsplan mod mobning. Der vil være dialog med deltagerne om, hvordan arbejdspladserne arbejder med forebyggelse, håndtering og rehabilitering.

Esbjerg: 2. maj, Socialrådgiveruddannelsen, Degnevej 16, Esbjerg Ø. Tilmeldingsfrist 26. april.

Aabenraa: 15. maj, Socialrådgiveruddannelsen, Dr. Margrethes Vej 11-13, Aabenraa. Tilmeldingsfrist 3. maj.

Odense: 16. maj, Fagforeningshuset, Lumbyvej 11, Odense C. Tilmeldingsfrist 4. maj.

Alle dage kl. 16-20 – der er spisning, kaffe og te undervejs. Læs mere og tilmeld dig på socialrdg.dk/sydkalender.

TEMADAG FOR LEDERE

Leder-boost

Kom og få et leder-boost om "Nye betingelserne for ledelse i velfærd" og om "Social kapital" med to stærke oplægsholdere.

- Camilla Sløk, lektor ved CBS, om nutidens forventning til velfærdsledelse og diskuterer med deltagerne, hvordan de hver især løser og forstår paradokserne og de modsatrettede forventninger i lyset af New Public Management og Governance, som de primære, ideologiske kræfter i nutidig velfærdsledelse.

- Tage Søndergaard Kristensen, Task-Consult og tid. professor i psykisk arbejdsmiljø, om Social kapital – vejen til bedre trivsel og kvalitet.

Mød også medlemmer af ledersektionens bestyrelse og konsulenter fra Regionerne. **Det sker 16. maj kl. 9.30-16 på First Hotel Grand i Odense C. Læs mere og tilmeld dig senest 2. maj på socialrdg.dk/kalender. Yderligere oplysninger hos Charlotte Holmershøj på ch@socialrdg.dk.**

FÅ PRESSEKLIP I INDBAKKEN

Hold dig ajour på det sociale område

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du gratis abonnere på Dagens'nb og få presseklip fra den sociale verden - du får resumeer fra dagens aviser i din indbakke alle hverdage.

Tilmeld dig med en mail til jatak@dagensnb.dk med navn, mailadresse og arbejdsplads.

REGION NORD

Underretninger

Der er til stadighed fokus på de kommunale børnesager og de kommunale sagsbehandlere står ofte for skud, når et barn ikke har fået den rette hjælp. Samtidig viser undersøgelser, at ikke alle offentligt ansatte lever op til pligten til at underrette, når et barn har behov for støtte efter serviceloven. På fyraftensmødet gennemgås de relevante regler om underretning og kommunens pligter efter en underretning. Eksempler fra praksis vil indgå i oplægget og der vil blive lagt op til, at deltagerne egne erfaringer bliver inddraget.

Aarhus: 23. april, Scandic, Rytoften 3. Tilmeldingsfrist 9. april.

Aalborg: 25. april, DS Aalborg, Hadsundvej 184. Tilmeldingsfrist 11. april.

Holstebro: 15. maj, DS Holstebro, Fredericia-gade 27-29C. Tilmeldingsfrist 1. maj.

Alle dage kl. 16-19. Læs mere og tilmeld dig på socialrdg.dk/nordkalender.

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18 på telefon 33 93 30 00

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Dansk Socialrådgiverforening

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere – på www.socialrdg.dk/kalender

16. APRIL, NORD/RANDERS

Fra velfærdsstat til konkurrencestat
Fyraftensmøde med professor ved CBS Ove Kaj Pedersen.

19. APRIL, ODENSE

Revalidering
Revalideringsfaggruppen holder temadag om, hvordan man kan skabe flere revalideringsforløb.

19. APRIL, NORD/AALBORG

Løn og rettigheder som privatansat
Fyraftensmøde for privatansatte og dem, der overvejer at blive det.

23. APRIL, NORD/AARHUS

25. APRIL, NORD/AALBORG

Underretninger
Gennemgang af regler om underretning og kommunens pligter efter en underretning.

8. MAJ, NORD/AALBORG

Forebyg stress – bevar arbejdsglæde og trivsel
Temadag med socialrådgiver og psykoterapeut Birgitte Junø.

10. MAJ, NORD/HOLSTEBRO

Løn og rettigheder som privatansat
Fyraftensmøde for privatansatte og dem, der overvejer at blive det.

10.-11. MAJ, MIDDELFART

Social- og sundhedsskolerne
Faggruppen holder konference om sosu-reformen og generalforsamling.

15. MAJ, NORD/HOLSTEBRO

Underretninger
Gennemgang af regler om underretning og kommunens pligter efter en underretning.

17. MAJ, NORD OG SYD/NYBORG

Seniortur til Sprogø
Seniorsektionen tager på guidet tur over Storebælt og rundt på Sprogø.



REGIONSLEDER

AF MAJBRIIT BERLAU, FORMAND REGION ØST

Højere arbejdstid er uansvarligt

Snart er der trepartsforhandlinger mellem arbejdsmarkedets parter og regeringen, hvor blandt andet arbejdstiden skal diskuteres. Fra flere sider er der rejst krav om, at vi hæver arbejdstiden enten ved at arbejde flere timer om ugen eller ved at afskaffe ferie og frihed. Budskabet til fagbevægelsen er, at vi skal udvise ansvarlighed i en krisesituation. Men for mig at se, har vi allerede udvist stor ansvarlighed. Vi har lovet at udvise løntilbageholdenhed ved kommende overenskomstforhandlinger. Men at sige ja til højere arbejdstid i en periode, hvor folk bliver fyret, samtidig med at stress og arbejdspresset i forvejen er et stigende problem, er for mig at se uansvarligt.

Jeg har rejst diskussionen på alle de arbejdspladser, jeg igennem de seneste måneder har været på, og svaret fra de socialrådgivere, jeg har talt med, har været entydigt. Vi siger

nej tak til tilbuddet om mere arbejde. Ja, der mangler hænder, men lad os i stedet ansætte nogle af de dygtige kollegaer, der i dag er ledige.

Årsagen til, at regeringen og arbejdsgiverne vil hæve arbejdstiden i en tid, hvor der er arbejdsløse, er ikke særlig opmuntrende. Jo flere arbejdsløse der er, jo mere kan lønnen presses ned – og dermed hæver vi Danmarks konkurrenceevne, fordi omkostninger ved produktionen falder. Så kan man med rette spørge, hvorfor det også skal gælde den offentlige sektor, der jo ikke eksporterer meget til udlandet.

Men i det samfund, vi har indrettet, er dynamikken sådan, at det offentlige som udgangspunkt skal tjene mindre end det private, samtidig med at lavere lønninger i det offentlige sænker omkostningerne for skat-

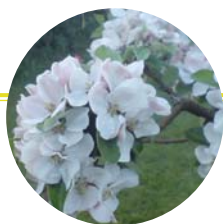
tekassen og dermed reducere underskuddet på statsfinanserne.

Det er ikke en særlig sympatisk udlægning af kravet om højere arbejdstid – men ikke desto mindre er det det, vi er oppe imod. Sammenligner vi os med lande omkring os, der har lave lønninger, så er der en voksende underklasse på vej, der arbejder til så lave lønninger, at de går under betegnelsen "working poor" – altså fattige arbejdere. I Tyskland ser vi en større gruppe af lavtlønsjobs, der kræver to jobs for at få økonomien til at hænge sammen for en voksen. Det er altså ikke en samfundsudvikling, der er værd at efterstræbe.

Region Øst vil derfor fortsætte med at rejse debatten, så vi kan sende et signal til fagbevægelsens top (FTF), som skal forhandle på vores vegne. Vi siger nej tak til mere arbejde.

mmb@socialrdg.dk

MINDEORD



Det er med stor sorg, vi har modtaget meddelelse om, at vi har mistet vores gode kollega, socialrådgiver Annie Billegrav.

Annie Billegrav sov stille ind 6. marts 2012. Annie døde af nyopdaget cancer, og hun havde et meget kort sygdomsforløb. Derfor kom hendes sygdom og død meget pludseligt og var et stort chok for os alle.

Annie har været ansat hos os i Vejle Kommune i Familierådgivningen siden 2008 som familierådgiver. Hun kom fra Hedensted Kommune, hvor hun også havde arbejdet med familieområdet i rigtig mange år.

Annie var en meget dygtig socialrådgiver af den gamle skole – en der kunne sit

håndværk og sin lov, og en som vi var stolte over at være kollega med. Annie stillede gerne op og hjalp med både det lette og det svære. Hun udstrålede ro og balance, uanset om hun havde meget travlt, og hun var altid meget grundig i sit virke. Annie havde en god humoristisk sans og var altid klar til et dejligt grin, ligesom hun havde et lyst sind, som vi alle satte pris på.

Annie var en meget afholdt og vellidt kollega, og det er et stor tab for os, at hun ikke længere er blandt os. Hun vil blive savnet både blandt kollegaer og samarbejdspartnere, men også af de familier, som hun i mange år har arbejdet for at hjælpe. Annie havde i de sidste par år en specialfunktion med kontakt

til krisecentret og de kvinder, der havde ophold der, en opgave som hun satte meget pris på.

Annie var idealist, og selv om hun ikke altid var enig i alt, hvad der skete i "kommunen", så ved vi, at hun satte stor pris på sin arbejdsplads og på sine kolleger.

Vores tanker går til hendes familie – Annie efterlader sig sin mand Peter og fire børn – Anna Kirstine, Simon, David og Dea.

Æret være hendes minde

Annies kollegaer i Familierådgivningen i Vejle Kommune

Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiverne, Toldbodgade 19B, 1253 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 07 er tirsdag d. 10. april klokken 9.00.

DS og førtidspensionsreformen

Bettina Post roser regeringens udspil med rehabiliteringsforløb for under 40-årige med problemer udover ledighed, og hun siger, at socialrådgiverne igen skal arbejde helhedsorienteret. Men er det ikke netop en faglig kunnen centralt i socialrådgivernes fag at være helhedsorienteret? I det hele taget er min begejstring ikke så stor som DS. Jeg savner kritisk tilgang og saglighed.

Som socialrådgiver i et jobcenter, hvor jeg har myndighedsopgaver over for den svageste gruppe af kontanthjælpsmodtagere, mener jeg, at jeg er ansat i kraft af min uddannelse, hvor jeg kender til hele den sociale lovgivning og har teoretisk og praktisk kunnen i kommunikation med den udsatte borger. At alt ikke

glider, det er sandt, men helhedsorientering er en kerneværdi vores fag.

I den nye reform med de nævnte rehabiliteringsforløb forestiller jeg mig, at praksis i kommunerne kunne være at slå afdelinger sammen med for eksempel dem, der arbejder under Serviceloven. Det vil givetvis synliggøre socialrådgiverne og det arbejde, vi allerede udfører, men er det til gavn for samfundet at koble os fra det flow, der tilflyder os andre steder fra i form af kontakt med arbejdsmarkedet igennem jobcenteret? Jeg synes slet ikke, at man overvejer de utilsigtede virkninger, som denne reform kan have. Er fem år ikke fastlåsning, hvis det allerede er givet, at det ender med førtidspension, hvis

rehabiliteringen ikke lykkes? Tror DS sammen med resten af samfundet ikke på, at vi i dag undersøger tingene grundigt, før vi indstiller til førtidspension?

DS skulle støtte os i at stoppe den mistænkeliggørelse af vores arbejde i stedet for at lægge sig i halen af Mette Frederiksen, som jeg synes tendensen er i udmeldingerne fra DS. Jeg opfatter store dele af hensigterne i reformen som varm luft, der lægger sig op ad en tyndbenet ideologi om, at alle mennesker skal have meningen med livet og menneskeværld gennem at være på arbejdsmarkedet.

Med venlig hilsen
Mette Poulsen, socialrådgiver

NARRATIVE PERSPEKTIVER
annesaxtorph@gmail.com TLF 22 16 00 65

Narrative Børnegrupper
Workshop · 2 dage · 11-12 April 2012 · København · Pris: 2.900,-
Børnegrupper, "livets forgreninger", betydningsfulde andre, nærvær, færdigheder og mestring. Børnebevidning fletter vigtige erfaringer. Anvendelse af tegninger, leg og figurer i gruppearbejdet.

Narrativ Parterapi
Workshop · 1 dag · 8 Maj · København · Pris: 1.200,-
Introduktion af "parkort". Samtalen med fokus på tale og lyttepositioner for at modarbejde unuancerede kritiske positioneringer i totaliserende parfortællinger.

Deleuze & Praksis
Workshop · 1 dag · 7 juni 2012 · København · Pris: 1.650,-
Skabe forbindelser mellem identitet, omdømme, drømme og intentioner og så det nye og andet? Erfare vagabond liv.

Narrativ Supervision
Workshop · 2 dage · 20-21 Sept. 2012 · København · Pris 3.200,-
De 4 kategorier i bevidning gennemgås med supervision for øje. Et supervisorsprojekt, blik på tilføjelsen af flere fortællinger i opgaven.

Narrativ Introduktion
Modul · 3 dage · 5, 6, 7 Sept · København · Pris: 4.300,-
Introduktion til det narrative for psykologer. Modul 1: Dekonstruktion og brug af positionskort i detaljerig praksis, tavlebrug og træning i sprogfærdighed.

Bevidning
Workshop · 23-24 okt. 2012 · København · Pris: 3.200,-
Bevidning gennemgås, teori/praksisøvelser. Interview af vidner, fortællinger beriger og fletter øjeblikke af bånd af erfaringer, relationer og identitetsbilleder.

Uddannelses Forløb
Tværfagligt basisår 16 dage · Start 9 Maj 2012 · København · Pris 25.000,-
Introduktion af grundlæggende begreber og teorier tilknyttet til 'systemisk', post-strukturalistisk og narrativ tænkning. Kundskaer i forskellige typer af samtaler, teamarbejde, møder og familiearbejde i det socialfaglige arbejde.

www.annesaxtorph.dk

TRE TEMADAGE FOR DS' AMIR

Trusler og vold – hvem gør hvad

Kom og hør, hvad politiet, domstolene og Dansk Socialrådgiverforening gør, når der sker trusler eller vold på arbejdspladsen – temadage for arbejdsmiljørepræsentanter.

Socialrådgivere udsættes jævnligt for trusler fra borgerne. Dansk Socialrådgiverforening har inviteret både politi og advokat til at medvirke på temadagen, hvor de fortæller om, hvordan disse sager håndteres i praksis. Desuden medvirker Arbejdsskade styrelsens Fastholdelsesteam.

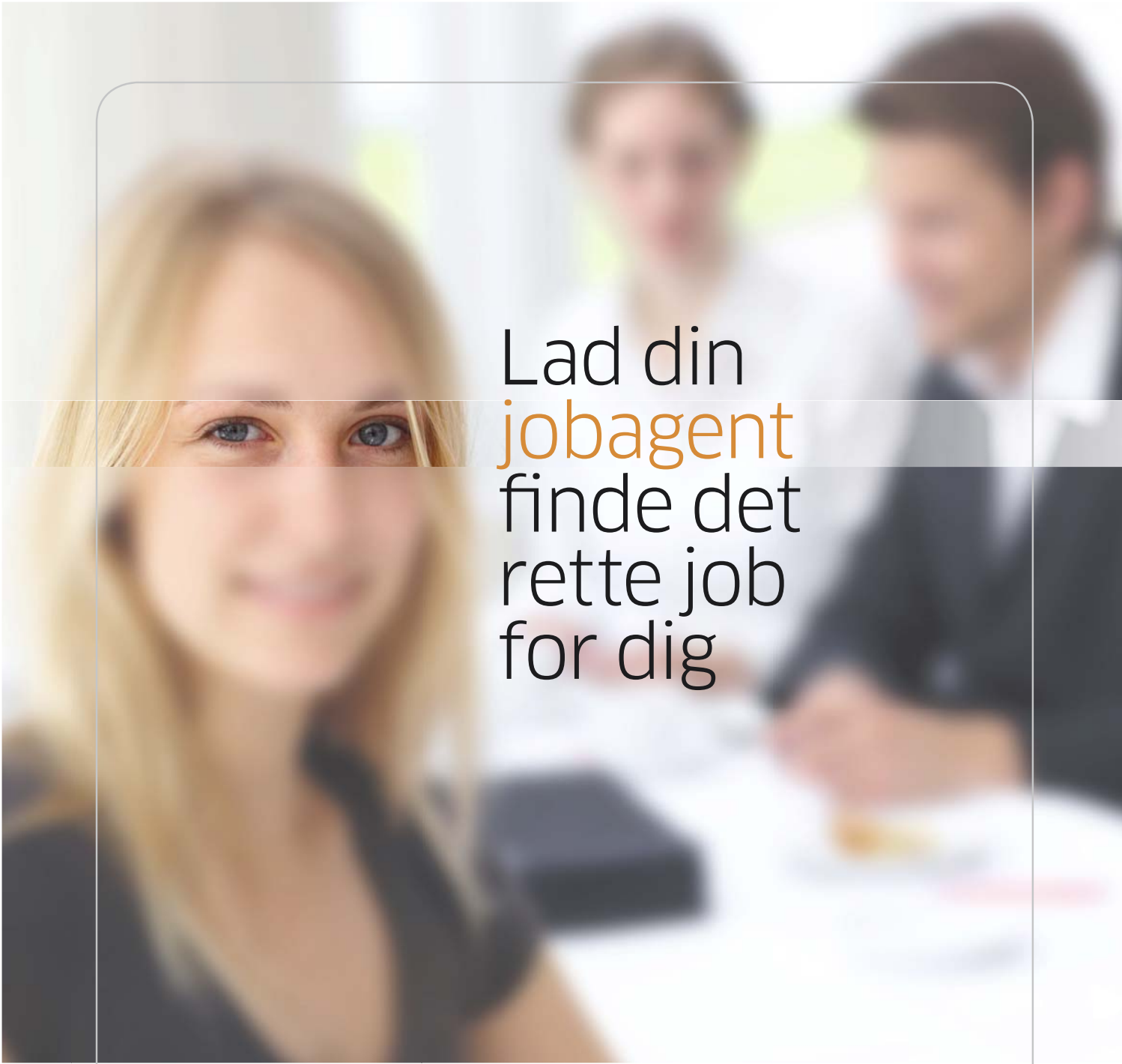
Region Øst: 14. maj i Region Øst, Algade 43,2, Roskilde. Tilmeldingsfrist 2. maj.

Region Syd: 15. maj i Region Syd, Vesterballevej 3A, Fredericia. Tilmeldingsfrist 2. maj.

Region Nord: 21. maj på Scandic Kongens Ege, Gl. Hadsundvej 2, Randers. Tilmeldingsfrist 10. maj.

Alle dage kl. 9-15.30.

Læs mere og tilmeld dig på socialrdg.dk/kalender.



Lad din
jobagent
finde det
rette job
for dig

▣ Med en jobagent på **socialraadgiverjob.dk** får du hurtig og direkte besked om relevante jobs.

▣ Opret dig allerede nu, og bliv løbende orienteret om jobs, der matcher dine kompetencer og ønsker.



Dansk Socialrådgiverforening

**Partner i
Profiljobnetværket**
Et samarbejde mellem
13 af Danmarks førende
faglige organisationer som
tilsammen har mere end
300.000 medlemmer

MER'

af det gode fra PKA



Pension i stedet for efterløn?

Så kan du selv bestemme...

PKA giver dig mulighed for en fleksibel tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Hos os kan du få udbetalt din pension minimum fem år, før du går på folkepension.

Fravælger du efterlønnen, kan du i stedet spare op med en supplerende opsparing eller du kan betale ekstra ind på din almindelige pensionsordning, hvor du også er dækket i tilfælde af sygdom og død. Indbetalingen giver dig et fradrag i din personlige indkomst nu og mere i pension senere. Jo tidligere du begynder, jo mere får du ud af det.

Gå ind på pka.dk/mer eller ring tel. **39 45 45 40** og få styr på dine muligheder hos PKA.



Kom til temadag på Holmstrupgård

Familie inddragelse

- Hvad betyder det
i behandlingen af unge med
psykiatriske vanskeligheder?

Program og tilmelding
på www.holmstrupgaard.dk

Pris: 650,- inkl. morgenkaffe,
frokost og eftermiddagskaffe.

regionmidtjylland **midt**

En hel dag i Århus med faglige input!
Tirsdag den 22. maj. Fra 10.00 - 15.15

Vi indbyder til en spændende dag med faglige
input til socialrådgivere, sagsbehandlere, an-
bringelseskonsulenter og andre, der arbejder
med unge med psykiatriske vanskeligheder.

Mød eksperter, fagfolk og forældre:

Knud Kristensen, SIND, Jakob Paludan, OPUS,
Birte Lausch, Holmstrupgård og Kirsten &
Christian, forældre til ung på Holmstrupgård.

Den årlige temadag plejer at være velbesøgt,
så meld til i god tid. – Vi glæder os til at se dig!



Holmstrupgård

Tlf. 784 78600 · www.holmstrupgaard.dk

Fællesskabet Fanefjord Fond

– en anbringelse med perspektiv

Væksthusmodel

FSA

Enkeltmands projekt

skærpnings-, udrednings og behandlingsprojekter

Opholdsstedet "Knoppen"

3 unge og 8,5 medarbejdere
Dyssocial adfærd og adfærdsforstyrrelser

Opholdsstedet "Fanefjord"

6 unge og 6 medarbejdere
sociale, emotionelle, familiemæssige, neurologiske,
og psykiske vanskeligheder

Udslusning/efterværn

Individuelt tilpasset

Intern
skole
"Tjørnen"

Der er mulighed for
at anbringe børn og
unge på et hvilket
som helst niveau i
VÆKSTHUSET.

I takt med, at de unges
sociale kompetencer
udvikles, avancerer de i
VÆKSTHUSMODELLEN
og dermed reduceres
de økonomiske
omkostninger ifm.
anbringelsen, samtidig
med at de forbliver
tilknyttet deres
velkendte og trygge
miljø samt skoletilbud.



KILDEGÅRD-THY

"En funkende diamant i landskabet"

Kildegård-Thy arbejder med de meget tætte og ligeværdige relationer på "familieplejelignende vilkår". På et universelt kristent værdigrundlag!

Målgruppe:

- Sociale og adfærdsmæssige problemer
- Tilknytnings- og kontaktforstyrrelser
- Misbrugsproblemer uden vanemæssigt forbrug
- ADHD-problematikker
- Ofre for seksuelle og voldelige overgreb
- Børn og unge fra etniske minoritetsfamilier
- Uledsagede asylbørn/unge

Måltal 2011:

- Personale sygefravær, 1,24 %
- Udeblivelser ifm. weekender, 0
- Magtanvendelser, 2 – lovlige!
- Fysiske ungekonflikter i intern skole, værksted & bodel, 0
- Brudte anbringelser, 0 - ungerømninger, 2
- Opholdsprisreduktion fra 2011 – 2012, 9,5 %

Kontakt: Viggo Iversen 4029 3557 - døgnvagt!

Endnu ledige pladser!

Fonden Kildegård-Thy
Sindrupvej 1, Sindrup
7760 Hurup Thy

Telefon: 9794 4455
Mobil: 4029 3557
viggo@kildegard-thy.dk



Vangagergaard

Vangagergaard har gennem de sidste 20 år været udviklingssted for tidlig følelsesmæssigt skadede, omsorgssvigtede børn. Vi er beliggende på Østfyn og arbejder med langtidsanbringelser. Vi har i 2011 etableret en ungeafdeling.

Da to af vores unge mennesker, efter at have tilbragt deres barndom hos os, skal videre i livet har vi nu mulighed for at tilbyde plads til nye børn på Vangagergaard.

På selve Vangagergaard har vi ledige pladser til børn i alderen 0-17 år. I vores ungeafdeling, kaldet Markhuset, har vi plads til 2 unge i alderen 18-35 år.

Ord der kendetegner vores pædagogiske arbejde er ro, forudsigelighed, genkendelighed, nærvær, konsekvens, omsorg, vedholdenhed, struktur og gensidighed.

Se meget mere på www.vangagergaard.dk

Eller kontakt leder Malene Duevang Martens, telefon 40 16 18 65, e-mail: vangagergaard@mail.dk



FOBI OG ANGST

SOCIAL FOBI, GENERALISERET ANGST, SEPERATIONS ANGST

Basen tilbyder et specialiceret skole og dagbehandlings tilbud til børn og unge mellem 11-18 år. Vi har oplevet en stigning i tilgangen af børn og unge som har udviklet svære angstsymptomer, der forhindrer dem i at leve et normalt børne- og ungdomsliv. Behandlingen er funderet i den systemiske tænkning og indeholder bl.a. kognitiv adfærdsterapi i et over-skueligt skolemiljø.

Basen er en behandlingsinstitution på Østerbro i København, som består af 4 selvstændige afdelinger; Basen Skole/dagbehandling, Basen Familiebehandling, Basen Bosted samt Basen Værelser. For yderligere information se basencph.dk

BASEN

TEMAAFTEN
Unge med angst og OCD
v. Per Hove Thomsen
den 11. Sep.

Ungdomspension Nørre Alslev forenkler nu anbringelser af unge.

Fremover vil der være 3 tilbud at vælge imellem.

§142, stk. 4 Godkendt

Tilbud 1 (Den ordinære)

Fra 39.000,- kr. pr. måned.

Tilbud 2 (All Inclusive)

Pris 52.920,- kr. pr. måned.

Tilbud 3

(Efterværnspakke intern og ekstern)

Pris 24.885,- kr. for 2 måneder.



Jacob Hansen
Pædagog og indehaver

Velkommen på Ungdomspension Nørre Alslev
Jacob Hansen - døgntelefon 23 65 34 44

Se vores øvrige tilbud på www.ungdomspension.dk



Ungdomspension Nørre Alslev . Ravnsevej 26 . 4840 Nørre Alslev
Telefon 5444 4037 . E: post@ungdomspension.dk

Der tages højde for pristilgivelser og ændringer 2012.



Casa Blanca
Bo & Erhverv

Bo og dagtilbud til unge over 16 år - I København

Vi er

- Et godkendt kollegielignende opholdssted, botilbud og bofællesskab for unge mellem 16 og 28 år.
- Et dagtilbud med STU-forløb, erhvervsafklaring og undervisning.

Vi tilbyder

- Værelser i kollegielignende opholdssted og botilbud til unge i alderen 16 til 28 år.
- Lejligheder og værelser i mindre bofællesskab med mere intensiv støtte til unge i alderen 18 til 28 år.
- Støtte/kontaktordning for unge i en af vores lejligheder i København eller i egen lejlighed eller værelse

Vi giver

- Personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges vanskeligheder og udviklingspotentialer.
- Støtte til uddannelse.
- Støtte til inddragelse af den unges familie og øvrige netværk.

Casa Blanca har p.t. 32 ansatte med forskellig arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erfaringsgrundlag. Casa Blanca er et godkendt opholdssted, bosted, og bofællesskab.

Kontakt visitator Anders Christiansen
på 29 23 91 03

Læs mere på www.cbbe.dk

Casa Blanca Bo & Erhverv,
Valby Langgade 227, 2500 Valby



Gør en forskel som supervisor

På Albatros' 2 årige supervisoruddannelse bliver du en nysgerrig, anerkendende og udfordrende supervisor, til gavn for både de fagprofessionelle og for de mennesker der har brug for dem.

Uddannelsen styrker dig i:

- at tage ledelse med faglig autoritet og gennemslagskraft
- at udvikle dine kommunikative og relationelle kompetencer
- at professionalisere din rolle og din fagpersonlige udvikling

Uddannelsen henvender til relationsarbejdere bredt, ledere og konsulenter.

Undervisningen er tilrettelagt praksisnært og træningsbaseret og gennemføres som fuld diplomuddannelse på 60 ects-points i samarbejde med VIA. Uddannelsen er SVU-berettiget.

Hold nr. 22 starter 27. august 2012

Læs mere på www.albatros.dk eller ring til uddannelsesleder:
Britt Bøggild Sørensen 8618 57 55



Familieterapeutisk Center

"INDDRAGELSE AF PÅRØRENDE"

KRÆVER KOMPETENCE I

FAMILIETERAPI/SAMARBEJDE

Modul I af den 3-årige videreuddannelse i systemisk strukturel familierapi

starter i Aalborg d. 10.-11. september 2012

Tilmeldingsfrist 15. maj 2012!

Skriftlig tilmelding til Familieterapeutisk Center
mail: vill@ftc.dk eller Vejgaard Bymidte 29, 9000 Aalborg
www.ftc.dk

FLERFAMILIETERAPI

"FORÆLDREKLASSER"

WORKSHOP MED:

Brenda Mchugh & Neil Dawson, London

14.-15. maj 2012 i Aalborg

Tilmeldingsfrist 1. maj 2012

Tilmelding til Folkeuniversitetet • info@fuaalborg.dk
98167500 • www.fuaalborg.dk



Med en Studieforsikring hos BAUTA

er du sikret til lav pris

Studieforsikringen omfatter:

- Indboforsikring - 50% rabat
- Rejseforsikring Verden - 50% rabat
- Ulykkesforsikring - 25% rabat

Flere fordele:

- Har du en studieforsikring hos os, kan du få 25% studierabat på Bil-, Motorcykel- og Knallertforsikring
- Spar 8% ved at betale én gang om året

Studieforsikringen koster mellem 372 og 491 kr. pr. kvartal (indeks 2012) alt efter, hvor i landet du bor.



BAUTA FORSIKRING A/S

www.bauta.dk · Tlf.: 3315 1545

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 7	4. april	19. april
Socialrådgiveren nr. 8	27. april	10. maj
Socialrådgiveren nr. 9	16. maj	31. maj
Socialrådgiveren nr. 10	1. juni	14. juni



VIBORG
KOMMUNE

GENOPSLAG – Afdelingsleder i Familieafdelingen, Børn og Unge

Vil du stå i spidsen for familieafdelingen i Danmarks 9. største kommune? Så har vi stillingen fra 1. juni 2012.

Familieafdelingen er en del af Familie og Rådgivning som består af i alt 4 afdelinger: Familieafdeling, PPR, sundhedspleje og dagbehandling. Derudover er tilknyttet døgntilbud og tandpleje.

Som leder af familieafdelingen vil du få det overordnede ansvar for i alt ca. 55 medarbejdere opdelt i specialiserede teams. Den daglige og faglige ledelse varetages af tre teamledere, som refererer til afdelingslederen.

Vi søger en person med relevant uddannelsesmæssig baggrund (fx socialrådgiver eller jurist) suppleret med lederuddannelse og/eller en solid ledelseserfaring indenfor området

Vi tilbyder dig en attraktiv arbejdsplads fyldt med spændende udfordringer og udvikling på mange niveauer.

Se hele stillingsopslaget under ledige stillinger på www.viborg.dk

Alle ansøgere er velkomne til at kontakte os med spørgsmål om stillingen. Ring eller skriv til familie- og rådgivningschef Mette Andreassen på 51273122 eller mail: mean@viborg.dk

Ansøgningsfrist den 18. april 2012 kl. 9.00

Vi har 1. runde af samtaler den 23. april 2012. For de kandidater, der går videre til 2. runde, gennemføres en personprofiltest den 25. april eller 26. april og 2. samtale afholdes den 27. april.

Ansøgningen sendes elektronisk til Sekretariatet, Børn & Unge til: bra@viborg.dk



Sclerose
foreningen

Har du lyst og baggrund til at blive socialfaglig leder i Scleroseforeningen?

Scleroseforeningen søger en dynamisk og socialretlig/faglig stærk leder for foreningens 9 erfarne socialrådgivere. Vi rådgiver og støtter vores medlemmer med sclerose over hele landet. Stillingen er på 37 timer og ønskes besat pr. 1. august 2012.

Synes du også at praksis på handicapområdet er under pres lige nu – og har du lyst til, sammen med bl.a.

Scleroseforeningens ansatte rådgivere, at arbejde med det til gavn for mennesker med sclerose, så er denne stilling måske noget for dig.

Ansøgningsfrist er d. 25. april 2012 kl. 12.00

Se det fulde stillingsopslag med uddybende stillingsbeskrivelse på **www.scleroseforeningen.dk/ledigestillinger**

Yderligere oplysninger om stillingen kan desuden fås ved at kontakte ledende socialrådgiver Bente Juul Røttig på tlf. 20 63 87 07 eller vicedirektør Torben Damsgaard på tlf. 40 86 13 33

Scleroseforeningen er en privat sygdomsbekæmpende forening. Aktiviteterne omfatter forskning, patientstøtte, oplysning samt drift af to sclerosehospitalet og en ferieby. Foreningen har flere end 65.000 medlemmer og bidragsydere. Heraf 8700 medlemmer med sclerose. Scleroseforeningen arbejder for at sikre alle lige muligheder og opfordrer derfor også personer med nedsat funktionsevne og personer med anden etnisk baggrund til at søge stillinger i foreningen.

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer annoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

Praktikkoordinator til Socialrådgiveruddannelsen i Odense



Socialrådgiveruddannelsen, University College Lillebælt, Tolderlundsvej 5, Odense søger en praktikkoordinator med tiltrædelse 1. juni 2012.

Jobbeskrivelse

Praktikkoordinator har hovedansvar for praktikområdet for både den ordinære og den IT baserede socialrådgiveruddannelse. Stillingen er primært administrativ og indeholder bl.a. følgende funktioner:

- Information/undervisning af de studerende i forbindelse med deres praktikmodul samt studievejledning før og under praktikken.
- Information/undervisning af praktikvejlederne fra praksis i samarbejde med undervisere fra uddannelsen
- Sparring med både studerende, undervisere og praktikvejledere i vanskelige praktikforløb.
- Opdyrke og vedligeholde kontakten til praksisfeltet såvel hvad angår praktikken som uddannelsens praksisinddragelse i øvrigt.
- Ansvarlig for tilvejebringelse af praktikpladser samt for fordeling af praktikpladser mellem de studerende.
- Vejlede og bevilge merit for praktikken, især i forbindelse med studerende på den IT baserede socialrådgiveruddannelse, hvormed der må påregnes et antal arbejdsdage fredag/lørdag, hvor de studerende er på indkald.
- Indgå i landsdækkende samarbejde om praktikken på socialrådgiveruddannelsen.

Praktikkoordinator har herudover følgende koordinerende opgaver:

- Planlægning og koordinering af undervisning i samarbejde med undervisere og studerende, herunder planlægning af studiestart for nye studerende mv.
- Koordinering og deltagelse i diverse møder med studerende, undervisere og ledelse.
- Studievejledning, herunder optagelses – gennemførelses-, og karrierevejledning.

Arbejdet foregår i samarbejde med de øvrige studiekoordinatorer og øvrige personalegrupper. Socialrådgiveruddannelsen og UCL er en uddannelsesinstitution i udvikling. Der kan derfor løbende ske ændringer i arbejdsopgaverne.

Kvalifikationer:

Ved bedømmelsen vil der blive lagt vægt på, at ansøgeren har:

- Socialrådgiveruddannelse
- Bred erfaring fra praktisk socialt arbejde, herunder administrativ erfaring
- Relevant efter/videreuddannelse
- Viden om og interesse for pædagogik og læring
- Fagligt engagement, samarbejdsevne og lyst til at arbejde i et uddannelsesmiljø

Vi kan tilbyde en arbejdsplads med gode kolleger og et godt læringsmiljø, hvor du får spændende udfordringer og gode muligheder for at udvikle din jobkompetence.

Der vil blive tale om et 3 måneders overlap med den nuværende praktikleder, som samtidig overgår til andet arbejdsområde.

Ansættelse sker efter gældende overenskomst (Dansk Socialrådgiverforening) og reglerne om ny løn.

Hvis du ønsker yderligere information, er du velkommen til at kontakte uddannelseschef Morten Hansen tlf. 63 18 47 05 eller praktikleder Kirsten Ovesen tlf. 63 18 47 39

Ansøgningen skal være os i hænde **senest den 13. april**.

Samtalerne forventes afholdt den 24. april.

Stillingen søges via www.ucl.dk/job.



Lær at skrive med 10 fingre på 8 timer og for 109 kroner

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du nu lære at skrive effektivt for en billig penge.

Med Keyboard Pro tager det kun 8 timer at lære professionel tastaturbetjening – og har du først lært det, glemmer du det ikke igen.

Keyboard Pro er Danmarks mest solgte og anmelderroste program af sin art. Det

er 100 procent web-baseret, er tilgængelig døgnet rundt og kan benyttes på Windows og Mac – uanset browservalg.

Den vejledende pris er 249 kroner, men medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening skal kun betale 109 kroner. For det beløb, får du en licens, som gælder i fem år.

Læs mere på
www.socialrdg.dk/keyboardpro

Er du flyttet, eller har du skiftet job?

Så husk at få rettet dine oplysninger i medlemskartoteket!

Klikker du ind på medlem.socialrdg.dk, kan du selv rette dem med det samme.

Du skal bruge dit medlemsnummer til at logge på – det finder du bag på bladet.

JOB I GENTOFTE KOMMUNE



Barselsvikar for sagsbehandler

Vi søger en sagsbehandler i det sociale område til et team, der løser centrale opgaver for borgere med et handicap.

Stillingen er normeret til 30 timer/uge og ønskes besat senest den 1. juni 2012 foreløbig for syv måneder.

Vi tilbyder et job med mange udfordringer og med dygtige og engagerede kollegaer.

Ansøgningsfrist: 20. april kl. 12.00.

Se hele stillingsopslaget på
www.gentofte.dk



GENTOFTE KOMMUNE



Greve Kommune



Rådgiver

Vi søger en rådgiver indenfor handicap og psykiatriområdet, der har erfaring og kender lovgivningen

Rådgiverteamets vision er, at styrke og kvalificere indsatsen overfor borgere i forbindelse med rådgivning, visitation, opfølgning samt udvikling af dag og døgntilbud.

Myndighedsfunktionen indebærer, at vi primært arbejder med servicelovens §§ 85,96,99,100,102,103,104,107,108,109 og 110, samt sociale handleplaner efter § 141.

Vi blev opnormeret i 2011 og har valgt at sætte fokus på den faglige udvikling og kvalitet ved at oprette forskellige specialer, samt aldersopdele målgruppen.

Du kommer til at varetage sagsbehandlingen for borgere i aldersgruppen fra 18 til 30 år.

Center for Job og Socialservice er en dynamisk arbejdsplads, hvor der er fokus på Fornylse, Virkelyst og Trivsel.

Vi forventer, at du

- Er uddannet socialrådgiver/socialmidler
- Har gode samarbejdsevner
- Kan håndtere borgere med komplekse problemstillinger
- Er positiv, serviceminded, videbegærlig og trives med at have travlt
- Med stort engagement kan bidrage til at tage fælles ansvar for opgaverne

Løn og ansættelse

Stillingen er på 37 timer ugentligt med snarlig tiltrædelse. Lønnen forhandles efter overenskomst og med udgangspunkt i dine kvalifikationer.

Spørgsmål?

Hvis du vil høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte faglig konsulent Malene Schmidt, tlf. 43979218, mail: mals@greve.dk eller socialchef Mariann Mikkelsen, tlf. 43979244 mail: mmi@greve.dk.

Ansøgning

Vi ser frem til at modtage din ansøgning senest den 17. april 2012. Vi forventer at holde ansættelsessamtaler den 26. april 2012.

Send din ansøgning på mail til gov@greve.dk

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.

Sagsbehandler til Psykiatri og Handicap

Vil du være med til at udvikle psykiatri og handicapområdet i Rudersdal Kommune, og brænder du for at være med til at skabe forandring for borgere, der har brug for en særlig indsats? Så er det dig vi søger som vores nye kollega.

Psykiatri og Handicap søger en dygtig og engageret rådgiver som sammen med 9 sagsbehandlere og andre dygtige kolleger skal varetage myndighedsopgaver og sagsbehandling primært efter serviceloven overfor borgere med særligt behov, herunder fysiske handicap, psykisk udviklingshæmning, psykiske lidelser, autisme ADHD og socialt udsatte.

Udover løbende at deltage i udviklingen af vores område og vores sagsbehandlingsmetoder, får du mulighed for at være med i vores 2 nye store udviklingsprojekter på psykiatriområdet. Du har en relevant uddannelse eller erfaring inden for området. Vi vil tage godt imod dig og give dig oplæring og en masse gode kollegaer.

Ansøgningsfrist den 18. april 2012. Stillingen er en fuldtidsstilling på 37 t. om ugen. **Læs hele annoncen på www.rudersdal.dk under Job i kommunen.**

RUDERSDAL
KOMMUNEKILDEN TIL ET
MENINGSFULDT JOBROSKILDE
KOMMUNE

Socialrådgiver/socialformidler til barselsvikariat i Beskæftigelsesafsnittet, Jobcenter Roskilde.

I Beskæftigelsesafsnittet i Jobcenter Roskilde er der et ledigt barselsvikariat for perioden 1.5.2012 til 20.11.2012 som socialrådgiver/socialformidler 37 timer ugentligt.

Arbejdsopgaverne består i at samarbejde målrettet med borgere i matchgruppe 2 og 3 om at afklare erhvervsevnen og skabe en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet evt. som fleksjob eller indstille til førtidspension. Der rådes over særligt målrettede beskæftigelsestilbud og virksomhedskonsulenter, der kan inddrages i afklaringsprocessen. Der lægges vægt på faglig kvalitet i opgaveløsning, hvorfor der er tilknyttet faglige konsulenter, som kan vejlede og sparre sagsbehandlerne.

Se hele stillingsopslaget på www.roskilde.dk/job

Ansøgningsfrist 18. april 2012.



www.roskilde.dk/meningsfuldtjob



DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Louise Dülch Kristiansen

louisekr@htk.dk

Susanne Lyngsø

lyngsoeconsult@gmail.com

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Hanne Ryelund Sørensen

hsn@toender.dk

Trine Quist

tq@socialrdg.dk

Mai Birk Andersen

mba@sdsnet.dk

Ditte Brøndum

dbr@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejds miljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2th.

Postboks 249

5100 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejds miljø konsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Hadsundvej 184 B

Postboks 764

9000 Ålborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejds miljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Helga Waage Jørgensen

Tlf. arb: 36 39 22 28

Tlf. prv: 38 80 27 73

socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Ellen Hansen

Tlf: 20 98 78 79

socialrdg.dk/selvstaendig

Seniorsektionen

Formand Anita Barfod

Tlf: 21 42 42 60

socialrdg.dk/seniorsektionen

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mai Birk Andersen

Tlf: 61 22 57 40

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45



FOTO: KRISTIAN GRANQVIST

LEDER

AF ULRİK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

Hvad vil Peter og Sidsel have?

Dansk Socialrådgiverforening har netop holdt seminar for hovedbestyrelsen og de tre regionsbestyrelser. Seminaret blev brugt til en drøftelse af de kommende socialreformer, trepartsforhandlinger og OK13. Og så diskuterede vi, hvordan foreningen skal se ud i fremtiden.

Ud fra en præsentation af forskellige fiktive medlemmer og deres behov skulle vi politikere prioritere og kigge i krystalkugler. For "når Peter ikke mener, han får nok for sit kontingent, når vi ikke fik så meget ud af OK11 og bliver opfordret til løntilbageholdenhed ved OK13" – hvad skal DS så gøre, for at han bliver tilfreds som medlem?

Eller "Sidsel, der er glad for sin forening, men bare ikke kan se, hvordan hun kan engagere sig, når hun ikke vil bruge tid og kræfter på bestyrelsesarbejde eller som tillidsrepræsentant!" – hvordan kan DS engagere hende, så hun får glæde af sit medlemskab?

Vi er for alle socialrådgivere

For det er et åbent spørgsmål, hvordan DS skal bruge kræfterne i fremtiden. Et spørgsmål som hovedbestyrelsen skal arbejde videre med, og som repræsentantskabet i november 2012 formentlig skal give retning og rammer i form af en resolution.

Diskussionen er vigtig, fordi DS er en forening med 14.441 medlemmer, der hver især har deres forventninger og ønsker, som vi dagligt skal indfri. Heldigvis ikke alle på en gang – men hvis det skal give mening at have en faglig organisation, skal vi være der, når medlemmerne har brug for det.

Nogle spørger, om DS skal være en forening for alle? Skal vi rumme alt fra studerende til akademiske ledere? Det mener

jeg, vi skal. Jeg tror på, at foreningen, faget og arbejdspladserne udvikler sig bedst muligt, hvis vi har alle medlemsgrupper i foreningen.

Vi har brug for socialrådgiverne, der arbejder på gaden, til at fortælle os, hvordan det sociale arbejde udvikler sig for de udsatte. Vi har brug for handicapsocialrådgiverne til at fortælle os, hvordan vi politisk skal lægge pres på regeringen, så der ikke bliver lavet diskrimination i forbindelse med ny lovgivning. Vi har brug for lederne for i dialog med dem at udvikle og forbedre arbejdspladserne for alle socialrådgivere. Vi har brug for akademikerne til at forske og udvikle faget og til at sikre et højt niveau på uddannelsesinstitutionerne.

Lægger hjernerne i blød

Men det er jo en gratis omgang at sige, at man vil rumme alle. DS blive nødt til at se, hvordan vi tilrettelægger arbejdet, så vi kan blive mere vedkommende for de medlemmer, der ikke synes, vi er det i dag.

Skal vi opfinde nye former for demokratisk deltagelse? Skal vi skabe nye veje for deltagelse i DS' politikskabelse i forhold til sociale- eller arbejdsmarkedspolitiske reformer?

Jeg tror på, at vi kan forny os og skabe rum for, at flere kan deltage aktivt på forskellige niveauer. Spørgsmålet er, om der er noget, der ryger ud med badevandet, hvis vi lægger hjernen i blød? I mine øjne skal DS nu såvel som i fremtiden sikre socialrådgiverenes løn- og ansættelsesvilkår, og vi skal sikre en ordentlig social- og beskæftigelsespolitik. Tilbage står spørgsmålet, hvor meget mere der skal til, for at medlemmerne synes, vi gør det rigtige?

uf@socialrdg.dk

AL HENVENDELSE: DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING, WWW.SOCIALRDG.DK, TLF: 70 10 10 99

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening