



Socialrådgiveren 15

2011

6. oktober

SUPPLEMENT ELLER ERSTATNING?

FRIVILLIGE INDTAGER SOCIALT ARBEJDE

**DU HAR RET TIL
ET LIV UDEN VOLD**

PROJEKT HJÆLPER VOLDS-
RAMTE KVINDER OG BØRN 8

**VELFÆRDEN
TILBAGE, TAK!**

HØRING FORMULERER
KRAV TIL NY POLITIK 4

**AFSKAF DEN
SORTE LISTE**

OTTE GODE RÅD TIL
DEN NYE REGERING 22



AF METTE MØRK, JOURNALIST

5 HURTIGE : ERIK LOHMANN-DAVIDSEN

Gode offentlige lønninger er en god ting

Nogle offentlige ledere får for høj en løn, har det lydt i debatten. Men en god løn til offentlige ledere er en nødvendighed, mener Erik Lohmann-Davidsen, leder af Institut for ledelse på COK – og tidligere sekretær for Kommunernes Lønningsnævn.

Hvor meget skeler ledere egentlig til lønnen, når de bliver chefer i det offentlige?

– De skeler på den måde, at løn er prestige, og at høj løn signalerer prestige, og at man er værdsat. Offentlige ledere skeler til andre offentlige ledere og vil selvfølgelig have det samme som dem, de sammenligner sig med. Offentlige ledere ved godt, at de ikke opnår de samme lønninger som private ledere med tilsvarende ledelsesansvar – men gabet mellem offentlige og private ledere må ikke blive for stort. Så føler de offentlige ledere sig ikke værdsat, og man kan tvivle på, om de bedste kan rekrutteres til det offentlige chefstole.

Hvad betyder den offentlige mening i forbindelse med lønnen?

– Ja, det er jo lidt sjovt. For hvis en offentlig leder får en høj løn, så siger vi "Uha, han får for meget, for vi betaler jo alle sammen hans løn." Men tænk lige over det: Hver gang vi for eksempel køber noget hos TDC, så er vi jo også med til at betale direktørens løn. Og hvis han får en bonus på 100 mio. kroner, så siger vi: "Jamen, det har han sikkert fortjent."

Du siger, det handler om anstændighed. Hvordan?

– Jamen, offentlige chefer må ikke have en uanstændig løn – og det er jo det dogme, formand Anders Bondo Christensen fra Danmarks Lærerforening har benyttet sig af til at gå ud og sige, at hans løn plejer at følges med skoledirektørens i Københavns Kommune. Men den er blevet for høj, så nu vil Bondo Christensen gå ned i løn. Men han er ude på en farlig vej, når han er med til at signalere, at en offentligt ansat chef får en uanstændig løn.

Hvorfor?

– Fordi gode offentlige lønninger er en god ting. De sikrer, at man får veluddannede medarbejdere og kvalitet i opgaveløsningen. I de baltiske lande fik de offentligt ansatte en meget lav løn, og nogle fik mulighed for at skyde papegøjen, dengang landene blev frie – og det førte til korruption, som de stadig må kæmpe med.

DSB og Københavns Kommune har været nævnt som nogle af eksemplerne på høje cheflønninger. Er der en øvre moralsk grænse for, hvad offentlige ledere kan få?

– Ja. Hvis lederne sætte sig ud over den offentlige mening om, hvad der er rimeligt, så vil de blive set på som grådige og miste borgerens tillid. Og hvis tilliden er væk, så rykker det ved hele fundamentet for vores samfund.

mm@mettemork.dk

Erik Lohmann-Davidsen
leder af Institut for ledelse på COK



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 69
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Per Morten Abrahamsen

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Vækst er ikke nødvendigvis at tjene flere penge, men også at tage hensyn. At tage sig tid til sin familie. For mig er en god vækst ikke en økonomisk vækst, men menneskelig vækst."

Pædagog og forfatter Helle Heckmann aktuel med bogen "Modvækst. Omstilling til fremtiden", 24. september i Politiken.

TEMA OM

frivillige



FRIVILLIGE Brugen af frivillige i socialt arbejde er udbredt – og accepteret, også af socialrådgivere. Både jobcentre og socialforvaltninger har glæde af de frivillige hænder. Men udhuler det ikke den faglige indsats? Tema om frivillige i det europæiske frivillighedsår 2011. **14**



AFSKAF DEN SORTE LISTE Otte gode råd til den nye regering fra to socialfaglige medarbejdere i Settlementet: Genopret sociale garantier og strukturer, som hjælper både borgere og ansatte i kommunerne. **22**

VOLD I FAMILIEN Tusindvis af børn vokser op i familier med vold. En række kommuner har i fire år arbejdet systematisk for at forbedre deres indsats på området. **8**

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Velfærdskonference
- 6** Kort nyt
- 8** "Du har ret til et liv uden vold"
- 11** Lones Klumme
- 12** Kommentar: Børnesamtaler
- 14** **TEMA: FRIVILLIGE**
- 14** Hvor frivillige er de frivillige?
- 16** En glidebane, der bekymrer

- 18** Frivillige gør ledige klar til beskæftigelse
- 20** Socialrådgivere er glade for frivillige
- 22** Kommentar: Afskaf den sorte liste
- 24** DS' hovedbestyrelse: Nedlæg ikke regionerne nu
- 25** Bevar jobcentre i kommunerne
- 26** Debat
- 28** DS:NU
- 30** DS:Region
- 35** DS:Kontakt
- 36** Leder

Seks krav til ny velfærd

Offentligt ansatte har ambitioner om at skabe velfærd af høj kvalitet. 700 af dem mødtes til en konference og formulerede krav til fremtidens politik.

TEKST
BIRGITTE RØRDAM

Mere end 700 offentligt ansatte var mødt op i DSB's gamle lokomotivværksted i København, da 11 faglige organisationer, herunder Dansk Socialrådgiverforening (DS), havde indbudt til konference for at præsentere seks krav til en ny velfærdspolitik. Debat, dilemmaer, workshops og oplæg førte deltagerne gennem en dag, hvor hovedbudskabet var, at der er brug for en ny politik. En politik, der støtter medarbejdernes ambition om at skabe velfærd af høj kvalitet, og som ser de ansatte som en ressource, der kan sikre Danmarks sammenhængskraft i fremtiden.

Valget giver nye perspektiver

DS' formand Bettina Post var medvært på en af eftermiddagens workshops, "Et delt samfund – eller et helt?", som handlede om, hvordan vi modvirker den stigende eksklusion i samfundet og sikrer os, at flere får et godt liv og kan tage del i arbejdslivet.

Benny Andersen, der er formand for Socialpædagogerne, indledte.

– Samfundet er blevet mere delt de sidste ti år. Vi ser det på antallet af børn, der lever i fattigdom, og vi ser det på det stadig stigende antal lejere, der bliver smidt på gaden. Vi bliver nødt til at investere i løsninger af sociale problemer og sikre, at det er fagligheden, der styrer indsatsen, sagde han.

SEKS KRAV TIL EN NY POLITIK

- Stop for offentlig nulvækst
- Ny tillidsreform for medarbejderne i den offentlige sektor
- Milliardinvestering i videre- og efteruddannelse for den offentlige sektor
- Tilbagetrækning af forslaget om at nedlægge regionerne
- Større satsning på at forebygge sociale problemer
- Ophævelse af reglen om, at 31,5 procent af kommunale opgaver skal konkurrenceudsættes

Mads Roke Clausen, direktør i Mødrehjælpen, fortalte, at de med hjælp fra CASA, Center for Aktiv Samfundsanalyse, har fundet ud af, at det svarer sig at hjælpe enlige mødre, som ellers har stor risiko for at klare sig dårligt uddannelses- og beskæftigelsesmæssigt.

– Vi ved, at vi opnår bedre resultater, hvis vi laver en helhedsorienteret indsats, for flere kommer i arbejde og begynder at betale skat. Det er vigtigt, at vi kan vise, at samfundet kan spare penge, hvis vi laver en sammenhængende indsats.

– Og de gode resultater kommer ikke, fordi socialrådgiverne i Mødrehjælpen er bedre end socialrådgiverne i kommunen, de kommer, fordi de hos os får lov til at lave en samlet indsats, og det tror jeg er løsningen, hvis vi vil investere i at løse sociale problemer, sagde han

Strukturelle forhold skaber ulighed

Forsker Finn Kenneth Hansen fra CASA gav udtryk for, at der er brug for en helt ny kurs på det socialpolitiske område.

– De seneste år har der været så stort fokus på at få folk i arbejde, at det har undertrykt folks sociale og sundhedsmæssige problemer. I dag er 25 procent af alle i den erhvervsaktive alder på overførselsindkomst. Skal vi have flere af dem ind på arbejdsmarkedet, er vi nødt til at få socialpolitikken tilbage og kombinere den med sundhedspolitikken, sagde han og understregede:

– Men vækst alene løser det ikke. Jo større sammenhængskraft, jo mindre ulighed, og jo mindre ulighed, jo færre sociale og sundhedsmæssige problemer. Det gode er, at vi i dag har undersøgelser, der viser, at en meget tidlig indsats kan svare sig, fordi det betyder, at flere får et almindeligt voksenliv. Og det sparer samfundet for rigtig mange udgifter, hvis flere får tilknytning til arbejdsmarkedet, sagde han.

Socialpolitiske trepartsforhandlinger

Bettina Post samlede op på workshoppen.

– Det glæder mig, at der er så stor enighed blandt oplægsholderne om, at godt socialt arbejde ikke bare nytter – det batter også økonomisk. Hvis jeg har forstået det rigtigt, så skal de forebyggende indsatser blot lykkes i en femtedel af tilfældene, så er pengene hjemme. Resten er rent økonomisk overskud, som kan bruges til at investere i at løse endnu flere problemer, sagde hun og fortsatte:

– Det næste der blev sagt var, at der skal skabes en større sammenhæng mellem social- og sundhedspolitikken, og der vil jeg tillade mig at tilføje, at også beskæftigelsespolitikken skal være med. Vi skal have bygget en solid bro mellem de tre ministeriers ansvarsområder, så vi får skidtet til at hænge sammen i en egentlig rehabiliteringsindsats. ☺

br@socialrdg.dk

MER'

af det gode fra PKA



STYR PÅ DET?

eller skal der MER' ind på pensionsopsparingen ...



Når økonomien i dit liv ændrer sig, bør pensionen følge med. Hvis du i perioder har holdt orlov, arbejdet på deltid, er steget i løn eller har oplevet andre ændringer i dit arbejdsliv, kan du have behov for at spare mere op. Med en supplerende pensionsopsparing hos os kan du både sikre dig økonomisk og have dine pensioner samlet ét sted.

Gå ind på pka.dk/mer eller ring tel. **39 45 45 40** og få styr på dit behov og dine muligheder.



FOTO: SCANPIX

HJERNESKADE

Få ny viden på
børnehjernekassen.dk

Børnehjernekassen.dk er en ny hjemmeside, der formidler viden og tips til fagfolk, der møder børn og unge med erhvervet hjerneskade – det vil sige skader opstået af ulykker eller sygdomme, der kan give hjerneskade. Bag hjemmesiden står Videnscenter for Hjerneskade.

NYE BØGER



BØRN OG UNGE

Snak psyke med børn

Hvordan fortæller man sit barn, at man lider af en depression? Og er det overhovedet en god idé at gøre det? Det svarer forfatter, socialrådgiver og familierapeut Karen Glistrup allerede på i titlen på sin nye bog "Snak om angst og depression – med børn og voksne i alle aldre".

Bogen retter sig primært mod forældre og pædagoger og er en del af den store kampagne "En af os", som officielt bliver skudt i gang i oktober. Kampagnen handler om stigmatisering i forbindelse med psykisk sygdom. Bag kampagnen står TrygFonden i samarbejde med Sundhedsstyrelsen, Danske Regioner, Kommunernes Landsforening, Socialministeriet, Det Sociale Netværk og PsykiatriFonden.

"Snak om angst og depression – med børn og voksne i alle aldre" af Karen Glistrup, PsykiInfo Forlaget, 2011. 52 sider, 125 kroner. Kan bestilles på www.trygfonden.grafisklogistik.dk/order.

PSYKIATRI

Håb for omsorgssvigtede

"Drengen, der voksede op som hund" er en bog, der både skærer i hjertet og giver meget indsigt i konsekvenserne af omsorgssvigt.

Læserne får en række casehistorier om omsorgssvigtede børn med massive følelsesmæssige forstyrrelser, men de bringes også tættere på disse børns forældre, som har fejlet, fordi de ofte selv er svigtet i barndommen og derfor er ude af stand til at give deres børn følelsesmæssige omsorg.

Forfatteren Bruce Perry er børnepsykiater og vil med bogen skabe opmærksomhed om de drastiske skader, der kan påvises både i hjernen og i personligheden ved omsorgssvigt. Men han fremlægger også nyskabende metoder til at lindre disse børns smerte og hjælpe dem til at blive velfungerende voksne. "Drengen, der voksede op som hund. Hvad vi kan lære af traumatiserede børn om tilknytning, tab og heling!" af Bruce Perry, Hans Reitzels Forlag, 303 sider, 298 kroner.

INDVANDRERE

Dem og os = danskere

De to nye debat- og undervisningsbøger "Danskere + Danskere" stiller skarpt på de temaer og diskussioner, vi har set udspille sig efter de seneste 30-40 års indvandring til Danmark.

Bøgerne går bag om overskrifterne, fordommene og de hurtige statements og byder ind med interviews, citater og tankevækkende indspark fra politikere, forskere, forfattere, undervisere, skoleelever og en række andre danskere med forskellig etnisk baggrund.

"Danskere + Danskere" henvender sig til alle, der interesserer sig for eller beskæftiger sig med emner som integration, kulturmøde og medborgerskab. Bøgerne, der også indeholder et imponerende billedmateriale, kan for eksempel bruges som afsæt til debat og undervisning.

"Danskere + Danskere 1" og "Danskere + Danskere 2", af Kim Boye Holt, Forlaget Vaerkstadt. Begge bøger er på 224 sider og koster hver 270 kroner.



FOTO SCANPIX

BESKÆFTIGELSE

Morsom blog om aktiveringshelvede

Siden Lau Aaen i efteråret 2010 begyndte at blogge om sit egen lille hjørne af aktiveringshelvedet – et tiugers jobsøgningskursus ledet af firmaet Integro – er ‘Dagpengeland’ tilsyneladende blevet et almindeligt begreb i debatten herhjemme og Lau Aaens oplevelser en fælles referenceramme for politikere, debattører og arbejdsløse. Vi møder et større persongalleri af ansatte i Integro, blandt andet den murerarbejdsmandsuddannede Preben, der i bloggen må se sine mange pointer afrundet med forfatterens sarkasme:

“Læg mærke til, at jeg ikke spurgte efter jeres navn, da I kom, men efter jeres personnummer. Det er fordi, vi her i vores system registrerer jer efter personnummer og ikke navn. Jeg spurgte efter jeres personnummer, og så kunne jeg se, hvad I hedder. Så spurgte jeg, om I hedder det og det. På den måde tjekkede jeg om det var den rette person, der dukkede op her.”

– Godt at man på den måde kan udelukke de horder af folk, der forsøger at snyde sig ind, bemærker Lau Aaen, der med sin morsomme pen har fået det bedste ud situationen som nyuddannet cand.scient.adm. og ledig på et håbløst aktiveringskursus. Han er interviewet til landets største dagblade, har fået en fast lørdagsklumme i Ekstra Bladet, og hans navn har i dag over 27.000 hits på Google. Hans næste projekt er at omskrive bloggen “Dagpengeland” til bogform. Den udgives af Gyldendal senere på året. Grin eller gys med på www.dagpengeland.dk

Nu må ansatte i København sladre

En whistleblower-ordning er på vej til ansatte i Københavns Kommune. Den skal sikre, at de ansatte kan anmelde ulovligheder eller andre uregelmæssigheder uden at frygte en fyreseddel. Borgerrepræsentationen har taget beslutningen i forbindelse med budgetforliget for 2012 i København, og det bliver Borgerrådgiveren, de københavnske borgeres uafhængige ombudsmand, som skal modtage eventuelle henvendelser om ulovligheder eller uetisk adfærd fra kommunernes 45.000 medarbejdere.

– Københavns Kommune er en enorm arbejdsplads, og det betyder, at der kan være meget langt fra medarbejderen på kontoret til det politiske niveau på rådhuset. Med en whistleblower-ordning sikrer

vi, at eventuelle uretmæssigheder kommer frem i lyset, og at der kan ændres på dem, siger Neil Stenbæk Bloem, beskæftigelsesordfører for SF og næstformand i kommunens borgerrådgiverudvalg, til Berlingske.

Også Dansk Socialrådgiverforening er svært tilfreds med den nye ordning.

– Hvis whistleblower-ordningen kan kortslutte kommandogangen og medarbejderen kan orientere om sine bekymringer, hvor det bliver taget seriøst, så er det en rigtig god ordning, siger Majbritt Berlau, formand for Region Øst.



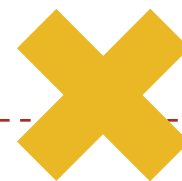
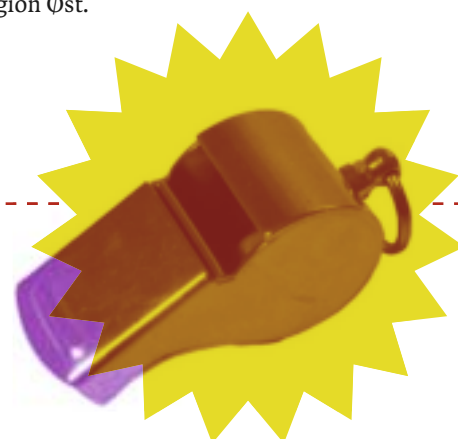
FOTO SCANPIX

SUNDHED OG LIVSSTIL

Kontanthjælpsmodtagere drikker for meget

Det kan være et hårdt liv at være på kontanthjælp. Det viser en undersøgelse fra Statens Institut for Folkesundhed. I undersøgelsen har de fremmødte på to jobcentre i Faxe og Holbæk svaret på spørgsmål om deres sundhed og livsstil.

Undersøgelsen viser, at hver tredje kontanthjælpsmodtager drikker for meget – blandt lønmodtagere er det hver fjerde. Mere end dobbelt så mange kontanthjælpsmodtagere som lønmodtagere ryger, og det er også mere end dobbelt så mange, der ryger hash. Samtidig oplever kontanthjælpsmodtagere langt hyppigere end folk i arbejde, at deres helbred er dårligt, og flere af dem er overvægtige. Læs undersøgelsen på www.si-folkesundhed.dk.



VALG 2011

Ingen socialrådgivere i Folketinget

I Socialrådgiveren 13-2011 talte vi med tre af de socialrådgivere, som kandiderede til Folketinget ved valget 15. september, men ingen fik stemmer nok til en plads på Christiansborg: Solveig Munk stillede op for Enhedslisten i Østjyllands Storkreds. Hun fik 1.195 personlige stemmer. Sanne Rubinke repræsenterede SF i Østjyllands Storkreds og fik 1.631 personlige stemmer. Og Brigitte Klitskov Jerkel stillede op for Konservative i Sjællands Storkreds og fik 738 personlige stemmer.

"Du har ret til et liv uden vold"

Tusindvis af kvinder og børn lever hver dag med vold og trusler, som kan traumatisere dem, hvis de ikke får hjælp. En række kommuner har i fire år arbejdet med at udvikle indsatsen for disse familier og har erfaret, at det tager tid at genopbygge et liv efter volden.

TEKST TINA JUUL
RASMUSSEN
FOTO SCANPIX

Lasse er fire år. Sammen med sine to ældre søskende overværede han, at hans mor blev overfaldet. Alle tre børn og moren sov i stuen på en sovesofa, da faren og en kammerat angreb hende. Kammeraten slog hende med en gummihammer, og faren tog kvælertag på hende. Børnene og moren blev tilbageholdt i lejligheden i to timer efter overfaldet, inden det lykkedes moren at få ringet efter hjælp.

Familiebehandleren mødes med moren Ulla og Lasse i deres lejlighed. Moren fortæller uopfordret historien og ræsonnerer efterfølgende: "Men Lasse lå og sov, så han så ikke, da jeg blev slået med hammeren."

Lasse: "Jo, jeg så det godt, for jeg vågnede, da de kom ind ad døren."

Mor: "Men, Lasse, jeg kiggede på dig, og du havde lukkede øjne."

Lasse: "Jeg var så bange, at jeg lukkede øjnene, men jeg så, da Ib (farens kammerat) løftede hammeren. Han havde nogle vanter på, det så jeg."

Mor: "Det er rigtigt, Lasse. Hvorfor har du ikke fortalt mig, at du allerede var vågen, da de kom ind?"

Lasse: "Fordi du ikke har spurgt mig!"

Familiebehandleren: "Du må have været meget bange, Lasse?"

Lasse: "Jeg var ikke bange. Jeg var kun bange for, at mor skulle dø."

Mor: "Men det sagde jeg til dig, at jeg ikke skulle. Kan du huske det?"

Lasse: "Nej, for der var mine ører lukket helt i."

Familiebehandleren: "Det kan jeg godt forstå, at de var, Lasse. Nej, hvor må det have været slemt at opleve."

Mor: "Lasse, kom herover til mig." (Mor løfter Lasse op på skødet). "Jeg troede slet ikke, at du havde set så meget, Lasse."

Lasse: "Jeg så det hele. Men det så du ikke, for der løb

blod ned i dine øjne. Nu vil jeg ikke tale om det mere."

Familiebehandler: "Det er helt ok., Lasse. Kan du fortælle mig om, hvad du godt kan lide at lave, når du er herhjemme?"

Lasse: "Ja, jeg spiller computer – Lego Star Wars. Jeg er kommet til den sidste bane, og den er sej."

Lille pause.

Lasse: "Nu må du gerne spørge mig om noget igen."

Familiebehandler: "Hvad mener du?"

Lasse: "Du må gerne spørge mig om noget fra den aften. Jeg tror ikke, mor ved helt rigtigt, hvad der skete. Måske fordi hun var blevet slået i hovedet med hammeren."

Forstærket indsats mod vold

Historien om Lasse stammer fra Aarhus Kommune, som gennem sit behandlingstilbud gav Lasse mulighed for at fortælle sin mor, hvordan han havde oplevet overfaldet på hende. Han erfarede, at det er i orden at tale om volden. Og hans mor fik nye redskaber til at tale med Lasse om den traumatiske hændelse.

Ifølge Servicestyrelsen lever 28.000 kvinder og mindst 22.000 børn hvert år med vold. Vold, som har alvorlige og langvarige fysiske, psykiske og sociale følgevirkninger.

For at dæmpe op for problemet satte Servicestyrelsen i 2008 projektet "Børn og Kvinder i Familier med Vold" i søen. I fire år har ni kommuner og en række krisecentre arbejdet med at udvikle deres indsats på området.

Skal far altid væk?

I Aarhus Kommune har man lagt kræfterne i at udvikle en behandlingsmodel for børn, baseret på narrativ teori. Man har også arbejdet med tidlig opsporing af vold hos børn i et samarbejde med 20 nøglepersoner fra 'fronten', som socialrådgiver og leder af Tidlig Indsats i Århus Kommune, Inge Kjærgaard, udtrykker det.



– Vi har haft fat i dagpleje, sundhedspleje, vuggestuer, børnehaver, skoler, familiekontorer og så videre og arbejdet med at blive bedre til at spotte børn, som har været udsat for vold, ved at lære signalerne at kende. Og vi har udarbejdet beredskabsplaner, så alle ved, hvordan de kan agere i disse sager.

Og det er nødvendigt, for vold kan være et svært felt at lukke op, er en af erfaringerne.

– Projektet har blandt andet lært os, hvor mange barrierer og hvor stor berøringsangst, der er i disse sager – både hos familierne og hos de professionelle, fordi vold stadig er meget tabubelagt. Men fordi vi nu har fået viden om og erfaring med, hvad vi kan gøre, vil familierne opleve en større sikkerhed i støtten fra vores side – og vil blive mødt på en ikke-fordømmende måde, siger Inge Kjærgaard.

En vigtig lære har også været, at vold rummer mange dilemmaer.

– For eksempel er det jo nemt at sige, at den voldelige far bare skal ud af familien. Men er det altid den bedste måde at hjælpe dem på? Han er stadig børnenes far. Og han kan stadig være truende, selvom moren og børnene er kommet væk fra ham. Så måske er det i nogle tilfælde bedre at tilbyde hele familien behandling. Det er bare et eksempel på, hvor komplicerede disse sager kan være.

Må ikke tabe kvinden

I Odense og Skanderborg kommuner har man arbejdet med indsatsen under og efter kvindernes ophold på krisecenter. Socialrådgiver Ulla Bendsen fra Odense Kommune har i projektperioden fungeret som koordinator og bindeled mellem kvinderne og kommunens social- og arbejdsmarkedsforvaltning. Hun oplever, at tiden, når kvinden og børnene flytter fra krisecenteret i egen bolig, er særlig sårbar.

– Her har vores vigtigste opgave været ikke at 'tabe' kvinden. Hun har brug for et professionelt netværk, som

holder hånden under hende, når hun forlader krisecentrets trygge rammer og skal lære at stå på egne ben igen:

“Hvordan skal jeg betale mine regninger, når der ikke er gået kontanthjælp ind på kontoen, hvordan skal jeg få hverdagen til at hænge sammen og få børnene af sted om morgenen og samtidig stå til rådighed for arbejdsmarkedet?” – for samtidig oplever hun kaos inde i. Her nytter det altså ikke, at hun først kan få en tid hos sagsbehandleren i næste uge. Der skal rykkes her og nu, og det har jeg gjort, fortæller Ulla Bendsen.

Hun har blandt andet deltaget i møder med “systemet” sammen med kvinderne, holdt tværfaglige netværksmøder, hvis der har været problemer med børnene i institution og skole. Kolleger i projektet har undervist mødre, børn og det professionelle netværk i voldens psykologiske mekanismer (psykoedukation, red.).

Set med Ulla Bendsens øjne er en af de vigtigste pointer i indsatsen for disse familier koordinering i det kommunale system.

– Foruden følelsen af kaos er mange af kvinderne også traumatiserede af volden, så hvis vi som kommune ikke fjerner nogle af hurdlerne på deres vej, kan de få svært ved at genopbygge sig selv og en ny tilværelse. Det er ikke nok bare at placere dem i en lejlighed, og så kører det. Eks-manden finder måske ud af, hvor hun bor, eller andre ting kan vælte læsset, og så skal man nogle gange starte helt forfra. I værste fald kan det betyde, at kvinden vender tilbage til det voldelige forhold, fordi det kender hun, og her er jo også ro af og til. Så erfaringen er, at det tager lang tid at genopbygge et liv.

Svært at få øje på volden

Børnesocialrådgiver Birgitte Lindholm fra Skanderborg Kommune kan supplere med, hvor vigtigt det er at få kontakt med kvinderne så hurtigt som overhovedet muligt,



“

Projektet har blandt andet lært os, hvor mange barrierer og hvor stor berøringsangst, der er i disse sager – både hos familierne og hos de professionelle, fordi vold stadig er meget tabubelagt.

Inge Kjærgaard, socialrådgiver og leder af Tidlig Indsats i Aarhus Kommune

efter de er flyttet ind på krisecentret, så kommunen kan yde en helhedsorienteret og tæt støtte fra begyndelsen.

Ligesom Odense Kommune har Skanderborg arbejdet med "Det Gode Kriseforløb" i projektet, som også omfatter efterværn i op til seks måneder. Man har desuden udviklet en traumeorienteret behandlingsmodel for børnene og forstærket den tidlige opsporing og indsats over for børnene.

– Det handler om at fange børnene så tidligt som muligt – være opmærksom på tegn og signaler. For volden kan være næsten usynlig, samtidig med at den har så store konsekvenser. Nogle børn får en PTSD-diagnose senere i livet. Så lige som vi gør med alkohol, skal det blive en vane at spørge: "Er der nogen, som slår hjemme hos jer?", hvis man oplever tegn på mistrivsel hos børnene. Men det er ikke kun et spørgsmål om at bryde med volden – der er

også et stort efterarbejde. Den viden og fælles forståelse har vi fået nu, siger Birgitte Lindholm, som også selv fik en øjenåbner undervejs:

– Det har faktisk gjort indtryk på mig, selvom jeg er "intern", hvor mange mennesker en kvinde skal have kontakt med, når hun vælger at forlade sin voldelige mand. Så jeg kan godt forstå, hvis nogen giver op og tager hjem igen. Dem har jeg kunnet holde hånden under i projektet og har sagt til dem: "Det her er ikke din skyld. Du behøver ikke finde dig i det for at få mad på bordet. Du har ret til et liv uden vold." ☺

tjr@socialrdg.dk

Formand Bettina Post skrev i Socialrådgiveren 14-2011 leder om sine erfaringer om vold mod børn fra sit eget liv og professionelle virke som socialrådgiver.



Tegninger skabte ro i tankerne

En dreng på tre år oplevede en verden i kaos, da han og moren skulle flytte væk fra faren. Drengen snakkede og spurgte hele tiden, og moren vidste ikke, hvad hun skulle stille op.

Sammen med behandleren tegnede drengen et simpelt kort med huse på. Først det gamle hus med de ting i, drengen opfattede som vigtige. Så det nye hus, og med pile sendte han de vigtige ting derved.

Drengen blev ked af det – for "hvor skal far så bo?" Så tegnede han et fint hus til far – og efterhånden blev der skabt orden i drengens indre verden. Han blev rolig – og spurgte ikke så meget længere. Den ro, han fik i sine tanker, betød, at han igen kunne koncentrere sig i sin leg og samvær med andre på en konstruktiv måde.

Den intense, følelsesmæssige ophidselse og oplevede trussel, drengen var konfronteret med i forbindelse med de store forandringer i sit liv, betød, at hans kun begyndende evne til mentalisering svigtede og efterlod ham i følelsesmæssigt kaos. Ved at tegne fik han ro til at genetablere en fornemmelse for sine egne mentale tilstande – og sin fars og mors mentale tilstande. Han genetablerede sin mentalisering, og det betød, at han bedre kunne regulere sine følelser.

Historien er et eksempel fra Odense Kommune, som har udviklet en behandlingsmodel for børn med afsæt i teorien om mentalisering, der handler om at få en bedre forståelse for sine egne og andres mentale tilstande. ☺

PROJEKT BØRN OG KVINDER I FAMILIER MED VOLD

- Satspuljeprosjekt under Servicestyrelsen, hvis formål har været at give kvinder og børn, der har været udsat for vold, en stabil tilværelse, mindske følgerne af volden og bryde den negative volds-spiral.
- 9 kommuner har deltaget i 14 delprojekter fra 2008-2011 og har undervejs modtaget kompetenceudvikling, konsulentbistand og økonomisk støtte som led i projektet.

Projektet har sat tre initiativer i værk:

- Forstærket indsats for kvinder og børn på krisecenter og op til et halvt år efter deres fraflytning.
- Udvikling af behandling til børnene.
- Bedre praksis ved underretning for at styrke tidlig opsporing af børn, der har været udsat for vold samt opkvalificering af nøglepersoner blandt frontpersonalet.

Læs mere om kommunernes behandlingsmodeller og teorierne bag i to bøger, Servicestyrelsen har udgivet som afslutning på projektet: "Børn og Kvinder i Familier med Vold – behandlingsmodeller" og "Børn og Kvinder i Familier med Vold – teorierne bag behandlingsmodellerne". De kan downloades på www.servicestyrelsen.dk/siso

Lones

....klumme



Jeg kan ikke flytte bjerge ...

AF LONE MUNKESKOV, SOCIALRÅDGIVER I GENTOFTE KOMMUNES JOBCENTER

Nogle dage synes jeg, at mit arbejde er lidt meningsløst. Borgerne siger det samme, ingenting rykker, og det hele bliver tungt, tungt, tungt. For hverken depressionen, misbruget, diskosprolapsen, skizofrenien eller straffe-attesten kan jeg fikse.

I stedet bruger jeg lang tid på at vurdere, motivere og afklare. Jeg prøver at finde det helt rigtige tilbud til en borger – for to uger efter at afbryde det igen, fordi de bliver syge eller ikke møder. Jeg hører mig selv tale om nøjagtig det samme, som sidst vi så hinanden for tre måneder siden, og intet har rykket sig. For ham eller hende, der sidder på den anden side af bordet, er ikke klar. Eller kan ikke. Et vilkår for at arbejde med målgruppen.

Men for et par uger siden skete det, at en af de mest socialt belastede borgere, jeg har i min sagsstamme, dukkede op uanmeldt. Han har været i misbrug, begået alvorlig kriminalitet og har i det hele taget dårlige forudsætninger for at komme på arbejdsmarkedet. Jeg har længe ikke kunnet få ham til at møde, hans kontanthjælp er blevet stoppet og startet flere gange. Når han er mødt, har det været et scenarie med søforklaringer, tomme løfter og ord, han uden tvivl forestillede sig, at jeg gerne ville høre. Men den dag sad han og ventede. Og var klar.

Med skepsis satte jeg endnu en gang

et tilbud i gang med ekspresfart. Tog forbehold for matchet som indsatsklar og arrangerede møde med et aktiverings-tilbud, hvor jeg selv ville tage med et par dage efter.

Vi kan hjælpe, når de er klar

Klokken fem minutter over 12 stod jeg alene på gaden ude foran kontoret, hvor vi skulle mødes, og var ganske sikker på, at jeg var blevet brændt af. Med telefonen i hånden, klar til at ringe til borgeren. Mens jeg bandede en lille smule indeni. I samme øjeblik ser jeg, at han kommer gående. Vi får afholdt møde, arrangeret en virksomhedspraktik, og f.. om han ikke også møder der. Efter fire dage i praktik tilbyder arbejdsgiveren ham et job med løntilskud, fordi han er en god arbejdskraft.

Hvordan det kommer til at gå herfra, kan jeg ikke spå, og qua min erfaring venter jeg med de helt store armbevægelser. Men for nu har jeg i hvert fald en optur af de store. For selvom jeg godt ved, at i morgen er det tungt igen, og jeg kan ikke flytte bjerge alene, har jeg en følelse af det, vi kan: Hjælpe dem, når de er klar. Og det giver mening. ☺

Lones Klumme blev bragt første gang i Socialrådgiveren 14/2011.

FOKUS PÅ BESKÆFTIGELSE

Dansk Socialrådgiverforening har i den kommende tid særligt fokus på beskæftigelsesområdet. DS ønsker en reform ud fra følgende seks pejlemærker: Væk med overflødig kontrol af de ledige, aktivering skal være meningsfuld, friere hænder til kommunerne, a-kasserne skal tildeles en ny rolle i den første ledighedsperiode, arbejdsmarkedspolitikken tilbage på dagsordenen – og endelig mindre bureaukrati og detaillovgivning.

MEDLEMSTILBUD



Prisbelønnet film til halv pris

Miracle Film tilbyder Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer at se filmen "Hvis ikke os, hvem så?" til halv pris sammen med en kollega eller ven.

To vesttyske universitetsstuderende gør i 1960'erne oprør mod samfundets kvælende konformitet. Gudrun Ensslin og Bernward Vesper, der begge har fædre med nazi-baggrund, indleder et heftigt kærlighedsforhold. I Vestberlin engagerer de sig i venstrefløjens aktivisme under slagordet 'Hvis ikke os, hvem så?'. Deres rebelske livsførelse fører Gudrun i armene på Andreas Baaders pro-voldelige gruppe, mens Bernward går hårdt til stofferne.

Tilbuddet gælder til og med 12. oktober til første forestilling i udvalgte biografer. Se hvilke og læs mere om tilbuddet på www.socialrdg.dk.



Børnesamtaler – rettighed, pligt eller overgreb?

Debatten om de komplekse børnesager er forsimplet, og løsningen udpeges ofte til at være at “tale med barnet”. Men lad de børnesagkyndige debattere, hvor meget “det kompetente barn” selv skal tage stilling til, så de børn, der svigtes af deres forældre, ikke også svigtes af det offentlige.

AF BENTE ADOLPHSEN FOTO SCANPIX

På børneområdet har vi har gennem de senere år været vidne til den ene “skandalesag” efter den anden, og det har ikke skortet på enkle løsninger i disse meget komplekse sager. Et af de mest vedholdende løsningsforslag er, at der skal tales mere med børnene. Selvfølgelig skal børn høres, og lovgivningen indeholder da også både regler om indflydelse, inddragelse og samtaler. Der er imidlertid en stor risiko for, at de store forventninger til barnets egen

rolle i sagen kan blive til mere skade end gavn for det i forvejen udsatte barn.

I debatten er der nemlig ingen smålig skelen til hverken gældende ret, familiens og dens medlemmers grundlæggende rettigheder, hvad der kan og skal opnås ved samtalerne eller overvejelser om, hvordan samtaler med børn bedst gribes an. Nej, i stedet fremføres den opfattelse, at den kommunale socialrådgiver i enhver situation kan og skal tiltvinge

sig adgang til barnet og afholde en samtale med det, uanset hvordan forældrene stiller sig, eller hvor barnet befinder sig. Det er imidlertid både retligt, metodisk og etisk dybt problematisk.

Tropper op på skolen

Udover seneste bud fra socialminister Bendikte Kiær om, at plejebørn kan opsøges på skoler, er der eksempler på, at det sociale

“

Der er næppe tvivl om, at der ville rejse sig meget kritiske røster, hvis de sociale myndigheder pludselig stod på voksnes arbejdsplads og bad om en udtalelse i en sag.

nævn uden nærmere begrundelse hjemviser klagesager, hvor der ikke er afholdt børne-samtale. Eller at Ankestyrelsen ubegrundet pålægger kommunen at afholde samtale med et barn, uagtet at der er redegjort for de særlige hensyn, der begrundede, at samtale med barnet var undladt. En helt grotesk situation opstod for nylig i en sag, hvor en mor havde meddelt, at hun ville være til stede under samtaler med hendes mindre børn og herunder optage samtalerne på video. Da moderen i forvejen lagde al korrespondance på Facebook, fandt kommunen, at hensynet til børnene samlet set måtte føre til, at samtaler blev undladt. Kommunen blev imidlertid pålagt at fremskaffe børnenes egen stillingtagen til situationen, hvorfor samtaler måtte afholdes uanmeldt på skole og daginstitution.

Der er næppe tvivl om, at der ville rejse sig meget kritiske røster, hvis de sociale myndigheder pludselig stod på voksnes arbejdsplads og bad om en udtalelse i en sag. Det er ikke blot et alvorligt indgreb i selvbestemmelsen, når det offentlige tropper uanmeldt op på institutioner eller på arbejdspladser. Det er også problematisk, hvis barnet fuldstændig uforberedt skal udtale sig til det offentlige – dels kan det ikke nå at tænke sig om, og dels kan det let komme til at tro, at det ikke kan undslå sig samtalen.

Forenkling gavner ikke

Det kan i øvrigt undre, at ingen tilsyneladende betvivler, at det offentlige (her den kommunale socialforvaltning) uden særlig hjemmel kan gå uhindret ind på skoler og institutioner. Man kunne med fordel overveje, om denne "ret", der jo ikke gælder i borgerens egen bolig, så også gælder på privatskoler, arbejdspladser, frivillige organisationer og lignende. Hvis det ikke er tilfældet, vil nogle børn formentlig blive flyttet til privatskoler for at være i fred for socialforvaltningen – og så er vi sådan set lige langt.

Nej, forsøg på at forenkle komplekse problemer gavner hverken de udsatte børn eller vores demokrati. Der er i stedet behov for en afklaring af, hvordan "barnets rettigheder"

skal forstås og vægtes i forhold til andre hensyn og andres rettigheder – især selvfølgelig af hensyn til de involverede børn og familier, men også af hensyn til de kommunale socialrådgivere og den offentlige forventning og diskussion.

Det moderne samfunds fokus på det enkelte individ har ført til, at der i dag findes et utal af "rettigheder" af meget forskellig karakter. Disse "rettigheder" er i stigende grad også tillagt barnet – ofte uden en nedre aldersgrænse og ofte uden, at det i lovgivningen er tilstrækkeligt klart, hvilke typer af rettigheder, der er tale om, og hvordan konkurrencen mellem forskellige rettigheder konkret skal løses. Det fører til forvirring og usikkerhed og skaber en meget uheldig retstilstand både for familien og de kommunale socialrådgivere, der skal sørge for, at de udsatte børn får den rette hjælp.

Forvirringen breder sig

Den usikre retstilstand er naturligvis i sig selv problematisk, men forvirringen breder sig endnu mere, når den lange række af politikere, ankeinstanser, eksperter og andre i den offentlige debat taler om "samtaler med barnet" som en entydig størrelse uden hensyn til lovens distinktion mellem regler om inddragelse, høring og samtale.

Skal problemerne løses uden, at vi skaber endnu større problemer for de udsatte børn, er det derfor vigtigt, at der foretages en mere grundlæggende analyse af og sontring mellem de forskellige typer af rettigheder og roller, barnet har, så det afklares, hvordan dets rettigheder skal vægtes i forhold til andre forhold og andre familiemedlemmers rettigheder. For hvis vi ikke forholder os mere nuanceret til "barnets rettigheder" ender det med, at "rettighederne" i stedet bliver til en pligt for barnet – med deraf følgende risiko for overgreb på barnet eller svigt af dets egentlige behov.

Hvis det udsatte barn og dets familie skal hjælpes relevant, er det af afgørende betydning, at sagsoplysningen er så nuanceret og omhyggelig som overhovedet muligt. I en

retsstat som den danske er det ikke nok at forlade sig på, hvad forældrene eller barnet siger. Mennesket er en kompleks størrelse, der kan finde på at sige ting, som måske ikke er helt korrekte eller kun er en del af en større sammenhæng. Derfor er det nødvendigt, at der også foreligger anden dokumentation i en sag, hvor det offentlige skal træffe afgørelse. Det er ikke et ukendt fænomen, at et barn ikke selv fortæller, hvad det er udsat for, selv om der afholdes en samtale med barnet.

Fokus kan være et åg

Vigtigt er det også, at det store fokus på barnet ikke bliver til et åg. Når barnets egne udtalelser og oplysninger gøres så centrale, kan barnet komme til at føle – og reelt kan det også være sådan – at det selv "skal bære sagen". Det er en meget tung byrde at lægge på et i forvejen udsat barn. Vi har i sager om forældremyndighed og samvær set den meget uheldige tendens, at det er barnets stillingtagen, der reelt afgør sagen – og desværre ikke altid ud fra, hvad barnet selv gerne vil, eller hvad der er bedst for det.

Endelig er der behov for en mere grundlæggende overvejelse af, hvornår og hvordan det offentlige må og skal intervenere i familien og det enkelte individs liv. Som det er nu, har det store fokus på barnets rolle i praksis ført til, at barnet, der jo netop skal beskyttes særligt, fordi det ikke antages helt at kunne overskue sin egen situation, i praksis har en væsentlig dårligere retsstilling end forældrene, der jo ikke på samme måde bliver stillet over for et krav om at skulle udtale sig i sager, de ikke selv har bedt om.

En retlig analyse er nødvendig af hensyn til alle parter, men vi kunne jo meget passende starte med, at landets børnesagkyndige lidt grundigere debatterer, hvor meget "det kompetente barn" selv skal kunne klare, så de børn, der svigtes af deres forældre, ikke også svigtes af det offentlige. ☺

Bente Adolphsen er cand. jur og lektor på socialrådgiveruddannelsen i Aarhus.



Alle billeder til temaet er taget i beboercafeen i Roskilde, hvor 14 frivillige er tilknyttet. Anni Hansen og Herdis Hansen er begge efterlønnere og hjælper socialrådgiver Jens Erik Johansen Hunt.

TEMA OM

frivillige 

Hvor frivillige er de frivillige?

TEKST JEANNETTE ULNITS
FOTO PER MORTEN ABRAHAMSEN

DS' SPILLEREGLER FOR SAMARBEJDET MELLEM FRIVILLIGE OG PROFESSIONELLE

Dansk Socialrådgiverforening har i august 2011 tilsluttet sig Frivilligt Forums spilleregler, som skal mindske usikkerhed og risiko for konflikter mellem de professionelle og frivillige. Spillereglerne beskriver blandt andet hvilke opgaver, ansatte og frivillige kan løse – at ansatte for eksempel løser de opgaver, der er nedfældet i blandt andet Serviceloven, og har ansvar for, at opgaverne løses på en måde, der svarer til borgernes rettigheder. Spillereglerne blev offentliggjort i forbindelse med den Nationale Frivillighedsdag den 30. september. De kan læses på www.socialrdg.dk

Supplement eller erstatning? Der er i øjeblikket meget fokus på at tiltrække frivillige hænder til det sociale område. Men løfter de kvaliteten i velfærdsydelserne eller ender de med at blive leverandører af den?

Hver tredje dansker giver i dag en frivillig hånd i en eller anden sammenhæng. Det tal skal op på hver anden i år 2020, mener den tidligere regering – og især må der gerne tilflyde flere frivillige til det sociale område. Udmeldingen faldt samtidig med store offentlige besparelser på velfærden og gjorde det svært at overhøre den underliggende sang – nemlig at flere frivillige er tænkt som løsningen på i hvert fald en del af de økonomiske, omsorgsmæssige og demografiske ressourceklemmer på det sociale område.

Og det er til dels nye toner, forklarer professor Lars Skov Henriksen fra Aalborg Universitet, forsker i frivilligt arbejde og organisationer, civilsamfund, velfærdsstat og socialpolitik.

Han ser den frivillige sektor bevæge sig fra at være et supplement til det offentlige med fokus på forskellighed i kvaliteten til at nærme sig et område, der forventes at levere velfærds-service. Men hvem og hvad, der satte denne bevægelse i gang, er svært at pege på, ikke mindst fordi det fra politisk side kniber med konkrete forslag og ligefrem tale:

– Den politiske interesse for den frivillige sektor er stor, men det er vanskeligt at pege på lovmæssige ændringer eller mærkbare tiltag, som trækker flere til feltet. Vi har kun set små, symbolske markeringer som ordningen fra sidste år med diplomer til unge for gennemført frivilligt arbejde og Servicelovens § 18, der siger, at kommunerne årligt skal afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde og samarbejde med den frivillige sektor.

– Få tør sige lige ud, at det kan blive nødvendigt at inddrage frivillige, foreninger og civilsamfundet i bred forstand for fortsat at sikre gode tilbud til borgerne. En undtagelse er Knud Aarup, socialdirektør fra Randers Kommune, der med sin bog "Frivillighedens velfærdssamfund" gjorde sig til talsmand for dette synspunkt. Og det er jo muligt, at han har ret? I hvert fald er visse kommuners økonomi meget tilspidset, og der er tryk på frivillighedsområdet, så det bliver et spændende og afgørende område at følge de kommende år, siger Lars Skov Henriksen, der godt kan forestille sig en glidende udvikling, hvor de frivillige bliver en erstatning i stedet for et supplement:

– Hvis det frivillige arbejde skal afhjælpe ressourceklemmerne, så skal det erstatte lønnet arbejdskraft i et eller andet omfang. Og inden for sundhed og omsorg har vi set, at de

frivillige løser flere omsorgs- og kontaktopgaver i takt med, at det lønnede personale får mindre tid til rådighed til rene omsorgsopgaver, forklarer han.

Det er målsætningen for en national handlingsplan for frivilligt arbejde, at hver anden dansker skal give et frivilligt nap med. Det meldte tidligere socialminister Benedikte Kiær (K) ud i oktober sidste år, da den såkaldte Nationale Civilsamfundsstrategi blev fremlagt. Den tidligere regering pumper over de næste fire år 100 mio. kroner ind i at fremme udviklingen af det frivillige sociale arbejde og "(...) sammentænke civilsamfundets aktiviteter og den sociale indsats", som det lød dengang.

Frivillige kan noget særligt

Man finder flest frivillige inden for sport og kultur. På det sociale og sundhedsmæssige område udfører cirka seks procent af befolkningen frivilligt arbejde – eller cirka 250.000 danskere. Frivilligt arbejde har altid eksisteret og velfærdsstaten i Danmark blev fra 1800-tallet grundlagt på frivillige initiativer, blandt andet kirkelige. Omkring 1960'erne begyndte forestillingen om, at det offentlige skal løse alle slags sociale problemer at dominere, men allerede i starten af 1980'erne begyndte kritikken af velfærdsstaten.

– Den frivillige sektor vokser, fordi det offentlige løsninger ikke på alle områder er lige velegnede, og fordi de frivillige kan noget, som det offentlige ikke kan. Frivillige har et engagement, som kan skabe en anderledes og mere værdifuld kontakt til borgerne – de kan sætte ting i gang og være talerør for mennesker, der ikke er i stand til at tale for sig selv. I systemet er der afstand til borgerne – du kan for eksempel ikke forvente af din sagsbehandler, at hun skal være din ven, forklarer professor Lars Skov Henriksen.

Hvor ser du faldgruberne?

– Hvis det bliver sådan, at systemet kommer til at bygge på en kontinuerlig tilgang af frivillige, vil der være forskel på, hvor man er bedst til at rekruttere frivillige, hvor mange timer, de frivillige kan lægge og hvilken kvalitet, deres arbejde har og så videre. Derfor vil indsatsen jo kunne svinge gevaldigt, og det er selvfølgelig problematisk.

– Jeg mener også, at det bliver nødvendigt at identificere grænsefladerne og få nogle faste spilleregler. Dem har Frivilligt Forum udarbejdet som oplæg, fordi mange frivillige organisationer oplever et pres udefra. Spilleregler er

nødvendige for at sikre, at for eksempel besøgsvennen ikke ender med at skulle bade den ældre eller tage opvasken. Disse spilleregler viser, at afgrænsningen mellem ansatte og frivillige er tæt forbundet med fagligheden. For eksempel lægger de linjerne for, hvori de ansattes faglige arbejde består, og hvor frivillige kan komme ind og supplere dette arbejde, siger han.

Kommuner henviser børn

At den frivillige forening Børns Voksenvenner (se artiklen: En glidebane, som bekymrer, red.) oplever, at kommuner begynder at henvise børn med særlige behov til dem – hvad er det udtryk for?

– Det er et godt eksempel på det ellers usynlige skred i grænserne mellem professionelle og frivillige. Grænserne flytter sig langsomt og umærkeligt, og medmindre vi hører om disse eksempler, kan vi kun se reelle forskydninger over mange år ad gangen. Kommunerne er meget pressede på økonomien, så jeg er ikke overrasket over det. Det er i dag blevet legitimt, at kommunerne er ressourcebevidste frem for alt, og så ser de andre steder hen for at få løst opgaverne. Her er frivilligsektoren jo så en mulighed, selv om der opstår gråzoner og grænsefelter, vi skal være opmærksomme på, forklarer forskeren.

Er ønsket om at engagere halvdelen af befolkningen i frivilligt arbejde realistisk – og vil den nye regering fortsætte ad den vej?

– Politisk er den frivillige sektor omfavnet af både højre og venstre, så jeg tror bestemt, at linjen vil fortsætte. Alle partier har noget om frivillighed med i deres partiprogram, og der er en overordnet og grundfæstet tro på, at frivilligt arbejde som udgangspunkt er positivt. Det større politiske fokus, vi ser lige nu på frivilligt arbejde, er selvfølgelig koblet sammen med et større fokus på den enkeltes ansvar og pligt – og det er selvfølgelig blevet skubbet godt på vej af højre-regeringens appel om frivillig indsats og personligt ansvar.

– Det er muligt, at det vil lykkes at få halvtreds procent til at arbejde frivilligt, men spørgsmålet er jo også, hvor mange timer, de ekstra frivillige så kan lægge. Man kan desuden diskutere, hvorvidt det er realistisk at sætte så stærkt ind på at mobilisere så mange flere frivillige i en tid, hvor alle i forvejen skal arbejde mere og være mere produktive, siger Lars Skov Henriksen. ☉

jeannetteulnits@gmail.com

En glidebane, der bekymrer

Kommunerne har set fidusen med de frivillige og kan med spareperspektivet blive lidt for kreative. Men både Frivilligt Forum og de frivillige forsøger at trække stregen. Også DS er på dupperne.

TEKST JEANNETTE ULNITS **FOTO** PER MORTEN ABRAHAMSEN

Frivilligt Forum, paraplyorganisation for alle frivillige foreninger, har set flere grumme eksempler på, at kommunerne klemmer de frivillige organisationer og trækker frivillige ind for at spare. Kommunale aktivitetscentre for ældre og væresteder for hjemløse, der lukkes ned og genåbnes på frivillig basis – og dermed lever på usikker grund til ulempe for de brugere, der er afhængige af eller blot glædes over tilbuddet. Kommunale tilbud om ældre gymnastik, der nu varetages af frivillige uden specialviden om de forbehold, der skal tages, når man sætter skrøbelige ældre i gang med styrke- og smidighedsøvelser eller konditionstræning.

Frivillige skal ikke have ansvar

“Et sprængfyldt område med et potentielt skråplan” kalder Torben Larsen, sekretariatsleder i Frivilligt Forum, grænsefladen i samarbejdet mellem kommunerne og den frivillige sektor for øjeblikket. For ham er aftaler nøgleordet:

– På ældreområdet er det efterhånden helt almindeligt, at kommuner trækker frivillige ind for at spare eller erstatter fagpersonale med frivillige. Det er også begyndt at ske på

hjemløseområdet. Netop derfor har vi lavet et sæt spilleregler, som de frivillige organisationer kan arbejde videre med og lave aftaler ud fra, når de sætter frivillige medarbejdere til at varetage for eksempel kommunale tilbud.

Der, hvor der kræves en faglighed, skal der bruges fagpersoner, altså lønnet personale. Længere er den ikke. Har man som frivillig den faglighed, kan man selvfølgelig godt bruge den, men man skal ikke have ansvar og myndighed, siger han.

Også i Dansk Socialrådgiverforening har man set nye tiltag, der kan give problemer med ansvarsfordeling, men som også kan få den konsekvens, at frivillige socialrådgivere ender med at tage over for deres ansatte kolleger, forklarer Majbrit Berlau, formand for Region Øst:

– Vi har allerede set enkelte udspil fra kommuner og sygehuse, hvor ledelserne for at spare penge har forsøgt sig med et “søg-og-erstat” koncept med frivillige. Men tillidsrepræsentanterne har været på dupperne, så vi har fået det stoppet i opløbet. Faktisk handler det ofte om, at ledelserne ikke har tænkt over, at der kan opstå en række problematikker i forhold til for eksempel ansvar, når man en-

trer med frivillige. Vi vil have, at ledelserne gør sig klart, hvordan de kan bruge frivillige, så de tilfører kvalitet til det sociale arbejde – og vi har med vores tilslutning til Frivilligt Forums spilleregler taget skridt til at sikre den tydelighed. Der skal være en professionel kant, så det ikke bliver et spareperspektiv, men et ønske om en mere kvalificeret indsats over for borgerne eller patienterne, der driver organisationer eller kommuner til at bruge frivillige – også af hensyn til de frivillige selv, siger hun.

Med til at ændre loven

Frivillige hænder kan både komme borgerne til gode, der hvor systemet ikke kan klare opgaven, men de kan også være med til at gøde jorden til forandringer, mener socialrådgiver Hanne Syrak Nielsen, der ser mange fordele og ressourcer i den frivillige sektor. Selv er hun frivilligkonsulent i Kræftens Bekæmpelse, hvor hun arbejder med at koordinere og lave netværksgrupper, patientforeninger, caféer og andet.

– Mine opgaver er meget forskellige og udover at bruge min socialfaglige viden til at undervise de forskellige netværk og de



Ole Larsen er handicapchauffør i Roskilde og har netop sat en bruger af i beboercafeen.

frivillige, opsamlers jeg viden, der kan påvirke lovgivningen til det bedre. For eksempel har vi i Kræftens Bekæmpelse sammen med frivillige spillet med i baggrunden op til den politiske beslutning om at fritage meget syge mennesker for aktivering.

Hanne Syrak Nielsen bruger også selv meget tid på at arbejde frivilligt. Hun er blandt andet formand for foreningen Børn Voksenvenners afdeling i Odense. I den 11 år gamle forening er hun med til at skaffe ressourcer og idéudvikle i forhold til at hverve flere voksenvenner. Hun stiller også op i forskellige sammenhænge for at promovere foreningen, blandt andet besøger hun kommuner for at fortælle om målgruppen – de helt almindelige børn – og voksenvennerne, der oftest er almindelige voksne uden særlige kompetencer i forhold til svære sociale problemstillinger eller psykisk sygdom.

Sender behandlingskrævende børn

Hvor socialrådgiveren i Kræftens Bekæmpelse ikke oplever, at grænsen mellem den professionelle og den frivillige verden skrider, ser det anderledes ud i Børns Voksenvenner, fortæller hun:

– Vi har flere gange oplevet, at sagsbehand-

lere sender familier til os, selv om barnet er behandlingskrævende og har krav på professionel hjælp. Vi har desværre også eksempler på, at familien ikke får andre tilbud, hvis vi siger nej. Familier med børn, der for eksempel har en psykiatrisk diagnose, som måske i mindre grad er behandlingskrævende, har også behov for professionel aflastning i hverdagen og/eller behandling til barnet. Men det er ikke vores formål. Vi er heller ikke gearret til børn, hvis familie er vanskelige at få et ordentligt samarbejde med. Vi sigter på at hjælpe normalt fungerende børn med et spinkelt voksen-netværk og formidler kontakt til voksne, der har lyst og overskud til at bruge omkring fire timer om ugen på at være sammen med et barn.

Hun forklarer, at Børns Voksenvenner bruger meget energi på at sikre, at kommunerne kender dem, så de ved, hvad foreningen tilbyder. Når de alligevel oplever, at samme sagsbehandler gentagne gange videresender behandlingskrævende børn, kontakter de vedkommende og beder dem stoppe den praksis.

– I mine øjne er det en bekymrende glidebane, når børn, der har behov for det, ikke bliver indstillet til en professionel støtte/kontakt-

person, fordi kommuner kan have strammet praksis så meget, at bevillingerne kun går til de meget behandlingskrævende børn, siger Hanne Syrak Nielsen. ☹

jeannetteulnits@gmail.com

2011 ER EUROPÆISK FRIVILLIGHEDSÅR

- Det skal markere tiåret for det internationale Frivillighedsår 2001 og udvikle en sammenhængende europæisk politik for frivilligheden.
- I Danmark står Frivilligrådet og den nationale styregruppe for frivillighedsåret bag Frivillighedsåret 2011. Den sidste fredag i september er udnævnt til national frivillighedsdag, hvor alle arbejdspladser, foreninger, organisationer, skoler og borgere opfordres til at være frivillige for en dag. Frivillig Fredag, som dagen hedder, falder i år den 30. september.

Læs mere på www.frivillighed2011.dk og www.frivilligfredag.dk.

Frivillige gør ledige klar til beskæftigelse

Fire ud af ti jobcentre benytter frivillige organisationer til at vejlede og opkvalificere ledige. I Syddjurs Kommune betyder samarbejdet med en frivillig café, at flere er kommet i gang med arbejde eller uddannelse.

TEKST BIRGITTE RØRDAM FOTO PER MORTEN ABRAHAMSEN

En stor del af landets jobcentre arbejder sammen med frivillige organisationer om beskæftigelsesindsatsen, og resultatet er en bedre afklaring af de ledige. Det viser en undersøgelse, som Center for Aktiv Beskæftigelsesindsats (CABI) har foretaget blandt landets 91 jobcentre.

– Al erfaring viser, at de personer, der er længst væk fra arbejdsmarkedet, i første omgang har brug for at få afklaret nogle forhold i deres liv, inden de er klar til at tage et job. Og her tyder undersøgelsen på, at de frivillige gør noget rigtigt, siger konsulent i CABI, Marianne Saxtoft, der står bag undersøgelsen.

Udvikler beskæftigelsesmuligheder

Jobcenter Syddjurs er blandt dem, som bruger frivillige. De arbejder tæt sammen med KFUM's Kafé Kolind om vejledning og opkvalificering af en del af jobcentrets ikke-arbejdsparate ledige.

I caféen er ansat to socialrådgivere og to pædagoger, der er aflønnet af KFUM, men med støtte fra kommunen, der løbende betaler for 24 afklaringspladser. Resten af bemandingen består af frivillige medarbejdere, fortæller socialrådgiver Janne Reeckmann, arbejdsmarkedskonsulent og tillidsrepræsentant i jobcentret.

– Vi henviser ledige til caféen, og så hjælper de med at lave mad og få caféen til at løbe rundt sammen med stedets øvrige frivillige. Samtidig taler de løbende med caféens to socialrådgivere om deres job- eller uddannelsesønsker. Formålet er at finde frem til de beskæftigelsesmuligheder, der er for den enkelte, og sætte nogle ønsker og mål op. Fordelen er, at de i caféen har den daglige kontakt med den ledige og derfor kan støtte en udvikling undervejs, hvor vi i jobcentret jo

af og til kun ser dem hver tredje måned til den lovpligtige kontaktsamtale, siger hun.

Hjælper med at løse problemer

Samarbejdet startede i 2005, hvor kommunen besluttede at lave en særlig beskæftigelsesrettet indsats. Socialrådgiverne blev ansat i caféen via projektmidler, og siden er samarbejdet mellem jobcentret og caféen blevet styrket og gjort permanent. I dag har jobcentret 15-20 ledige henvist til caféen fra en til ni måneder afhængigt af, hvilken målgruppe, de tilhører, og hvad deres problem er.

– Caféen har den tætte kontakt med de ledige, som vi ikke har mulighed for, og som er forudsætningen for at bringe folk nærmere arbejdsmarkedet. Man kan sige, at de er med til at fjerne børnesygdommene, så barriererne for at komme i arbejde ikke er så store. Det kan være rod i økonomien, som gør, at man ikke får den nødvendige tandbehandling, eller ikke har penge til huslejen, og det skaber uro i den lediges liv. Her hjælper de med at lægge budget og får lavet en realistisk afdragsordning. Det kan også være støtte til at være alenemor og samtidig få gang i en uddannelse. Alt sammen ting, som vi ikke ville have tid til at hjælpe med, siger Janne Reeckmann som ikke er i tvivl om, at caféen gør en forskel for de ledige.

– Det, vi ser, er, at flere bliver mere optimistiske i forhold til deres arbejdsliv. Helt konkret ved vi, at flere kommer i arbejde, og at det er nemmere at fastholde dem, når de er kommet i gang. Og det er da også en af grundene til, at caféen i dag ikke længere er finansieret af projektmidler, men er en fast del af kommunens budget.

Selvom begejstringen for samarbejdet med caféen er stor, er Janne Reeckmann dog ikke

blind for, at der er forløb med ledige, der ikke går som håbet.

– Vi kan aldrig sikre os mod, at en ledig, som trives godt i caféen, ikke alligevel dropper ud, når han eller hun er gået i gang med eksempelvis en virksomhedspraktik. Mange har haft problemer i mange år, og det tager nogle gange lige så lang tid at hjælpe dem på ret køl igen. Her er fordelene, at caféen er rummelig og kan tage dem ind igen.

Større tillid til frivillige

For socialrådgiverne i jobcentret betyder caféens indsats, at de får mere luft til de tunge sager.

– Vi har meget fokus på, hvad de frivillige bliver pålagt. Det fastlægger vi gennem møder med ledelsen, og det skal vi hele tiden være bevidst om. Men når det er på plads, giver det os tid til at koncentrere os om de tungere sager, som kræver socialfaglig bistand. Et budget kan godt lægges af andre end socialrådgivere. Vi må bare håbe, at det ikke betyder, at vi fremover får flere opgaver i takt med, at vi får flere frivillige, siger hun. ☺

br@socialrdg.dk

Læs mere om jobcentres brug af frivillige på: www.cabi.dk

KAFÉ KOLIND

- Drives af KFUM og samtidig et arbejdsprøvningssted for personer uden tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Har to socialrådgivere, to pædagoger og fire personer i fleksjob ansat.
- Drives desuden af 30 frivillige medarbejdere og 15-20 borgere, der er visiteret fra kommunen.

Læs mere på www.kafe-kolind.dk



Freddi Petersen kommer dagligt i beboercaf en.
Han er tidligere taxachauffør i Roskilde.

Socialrådgivere er glade for de frivillige

Hvor udbredt er brugen af frivillige i socialt arbejde, og udgør frivilligt arbejde en trussel mod kvaliteten i socialt arbejde? Det har vi spurgt en række socialrådgivere om.

TEKST BIRGITTE RØRDAM

Tine Tofing, socialrådgiver i Rehabiliterings- og Forskningscenter for Torturofre – RCT i København

Benytter du frivillige i dit arbejde med borgerne?

– Dansk Flygtningehjælp har et stort net af frivillige, vi bruger som kontaktpersoner til vores klienter. Det kan være som bedstemor for børnene i familien, det kan være de bare kommer på besøg for at øve dansk. De fleste af vores klienter lever meget isoleret, en del har social fobi og på den måde kan vi være med at bryde deres ensomhed. Vi henviser også til Frivillighuset på Nørrebro og SR Bistand. Via dem kan klienterne få psykologisk rådgivning og bistand fra en socialrådgiver, som kan hjælpe med kontakten til jobcentret. Netop kontakten til de offentlige myndigheder volder ofte problemer, fordi vores klienter har svært ved at forstå systemet. Og vi er i det hele taget opmærksomme på at bruge det store frivillige netværk, der findes i København.

Oplever du, at det frivillige arbejde truer kvaliteten i socialt arbejde?

– Det frivillige arbejde er en kvalitet og et supplement til det almindelige sociale arbejde. Jeg synes tit, at de frivillige organisationer har en bedre kontakt til disse mennesker, fordi de befinder sig midt i lokalområdet, de har åbent, når andre holder lukket, og der bliver ikke stillet krav på samme måde som i eksempelvis jobcentret. Vi har et fantastisk net af frivillige herhjemme, og uden det, ville vi ikke vide, hvor vi skulle henvise klienterne til, når de slutter hos os. For mig handler det mest om den menneskelige kontakt, som klienterne ikke ville have fået, hvis de skulle klare sig med de offentlige systemer.

Inge Lolk, familierådgiver, Hedensted Kommune

Benytter du frivillige i dit arbejde med borgerne?

– Jeg har brugt voksenvenner til 13-14 unge mennesker, som bor hjemme hos deres forældre, men har brug for en anden voksenkontakt. Det er sager, hvor der ikke er behov for egentlig voksenstøtte, men hvor jeg vurderer, at de kunne have gavn af at spejle sig i, hvordan andre voksne lever. Jeg tror ikke, at jeg risikerer, at min ledelse siger, at så bruger vi kun de frivillige. For det er unge, der ikke er tunge nok til, at man ville sætte en foranstaltning i gang. De frivillige, jeg ellers bruger, er typisk fra barnets netværk – vi trækker på de ressourcer, familien selv har. Det kan være en faster, der støtter op om Peter ved at følge ham i skole, eller en psykisk syg mor, hvis kusine aflaster hver tredje weekend.

Oplever du, at det frivillige arbejde truer kvaliteten i socialt arbejde?

– Jeg ser det med voksenvennerne som en styrke, for det supplerer den indsats, jeg laver. Også besøgsvenner til ældre fungerer godt som et supplement til hjemmehjælperen. Men hvis man som kommune vælger at bruge frivillige i stedet for de professionelle for at spare penge, så er det bestemt et problem.

– De frivillige har det særlige, at de som udgangspunkt gør af hjertet – som den faster, der følger Peter i skole. Det sender et signal om en dybfølt omsorg for personen og giver et større ligeværd mellem dem. Det frivillige arbejde er godt, men vi skal holde os for øje, hvordan vi bruger det.

Anette Thomsen, afklaringskonsulent, Fredericia Kommune

Benytter du frivillige i dit arbejde med borgerne?

– Mange af de virksomheder, vi har i byen, er gode til at tage socialt ansvar, så vi har forholdsvis nemt ved at få socialt udsatte i eksempelvis virksomhedspraktik. Men jeg bruger af og til Kirkens Korshærs café og genbrugsbutik, fordi de har nogle funktioner og en rummelighed, som passer til de begrænsninger, en del af vores borgere har enten fysisk eller psykisk, for eksempel en depression, og hvor det skal afprøves, hvor meget han eller hun er i stand til at klare socialt og arbejdsmæssigt.

Oplever du, at det frivillige arbejde truer kvaliteten i socialt arbejde?

– Mange af de mennesker, der laver frivilligt arbejde, har en interesse i at hjælpe andre. Mange af dem, jeg støder på, har også en eller anden socialfaglig baggrund, og de laver et rigtig godt arbejde. Vi har et sted i Fredericia, hvor de hjælper krigsveteraner – og jeg ved, at mange har stor glæde af at komme der. Frivilligt arbejde er nok også med til at få det hele til at fungere i de her tider med krise og store besparelser, og det synes jeg på en måde er i orden. Og jeg er ikke stødt på tilfælde, hvor frivillige har gjort noget problematisk.



Frivillige og brugere af beboercafeen under morgenkaffen. I forgrunden socialrådgiver Jens Erik Johansen Hunt.

Jens Erik Johansen Hunt, boligsocial medarbejder i boligselskabet Sjælland i Roskilde

Benytter du frivillige i dit arbejde med borgerne?

– Vi benytter Ungdommens Røde Kors og Dansk Flygtningehjælp til at give lektiehjælp til unge i området, der går i folkeskole eller gymnasium. Samtidig har vi en del frivillige, som hjælper vores ældre. De underviser i it og har dannet nogle ældreklubber, hvor folk kan etablere et netværk. Og så har vi en beboercafé, der drives af en ansat og 14 frivillige. De frivillige finder vi selv, og mange vil gerne bidrage - typisk folk på efterløn eller pension, som har ressourcer til at hjælpe andre. Og så benytter vi Roskildejuristen. De tager rundt og hjælper beboere med en dårlig økonomi eller stor gæld, så de kan få lavet realistiske budgetter og så færre bliver smidt ud af deres lejlighed.

Oplever du, at det frivillige arbejde truer kvaliteten i socialt arbejde?

– Når vi taler boligområder, er det frivillige arbejde en god ting, fordi det giver os mulighed for at gøre en indsats på områder, der ellers ikke bliver lavet. Og vi kan styrke fællesskabet i området. Jeg er mere skeptisk, når vi eksempelvis taler om frivilligt arbejde i social- og sundhedssektoren. Her er der besøgsvenner, der i stadig højere grad tager sig af de indlagte på sygehusene. Det er en indirekte aflastning af sygeplejersker og plejepersonalet, og her kan man frygte, at det vil føre til besparelser på professionelt personale, da sygehusene er økonomisk meget hårdt spændt for i de her år.

Helle Blokhuis, socialrådgiver, Statsfængslet Kragshovede

Benytter du frivillige i dit arbejde med borgerne?

– Vi bruger Den sociale Retshjælp, for mange indsatte har gæld på grund af sagsomkostninger, bøder, børnebidrag og kreditkort, og der kan retshjælpen bruges til at få et overblik over, hvad de samlet skylder, få et forlig og få lavet nogle realistiske afdragsordninger, og det giver dem en ro. Vi bruger også Foreningen Savn, som hjælper børn af indsatte. Her møder de andre børn i samme situation, og det betyder ofte meget for fangerne, at deres børn får hjælp. Endelig bruger vi KRIM, som yder juridisk bistand til kriminelle. De indsatte har ofte tillid til de frivillige, hvorimod de er mere på vagt, når det er offentlige tilbud.

Oplever du, at det frivillige arbejde truer kvaliteten i socialt arbejde?

– Nej, jeg synes, det er et godt supplement til det professionelle arbejde - både i forhold til mit eget arbejde og i det hele taget. Det er klart, at det egentlige socialrådgiverarbejde og den faglige rådgivning ikke kan varetages af frivillige, men omvendt er jeg sikker på, at de frivillige kan noget, som de professionelle ikke kan. Jeg tror, at der er rigtig mange, der nyder godt af at blive mødt af folk, der gør det af et godt hjerte - den oprigtighed kan hjælpe folk. Jeg tror også, at det kan være berigende for socialrådgivere at lave frivilligt arbejde, for man møder mennesker på en anden måde.

Afskaf den sorte liste

Vi skal have genoprettet sociale garantier og strukturer, som giver mening og hjælper både borgere og ansatte i kommunerne. To medarbejdere fra Settlementet giver gode råd til den nye regering – med afsæt i mange års sager og kontakt med samfundets svageste.

**AF ANNE PEDERSEN
OG RIKKE POSBORG**



Anne Pedersen er cand. scient.soc. og frivillig rådgiver i Settlementets Rådgivning.



Rikke Posborg er socialrådgiver og leder af Settlementets Rådgivning.

Denne kommentar er skrevet for at give dem, som er afhængig af offentlig forsørgelse i det danske samfund, en stemme – i harmer over, hvad vores samfunds svageste stillede borgere kan blive udsat for som "kunder" i jobcentre og socialforvaltninger.

Vi henvender os også til dem, som administrerer lovene. Vi kunne ønske os, at sagsbehandlere og deres organisationer i højere grad ville overveje at sige fra over for de arbejdsvilkår, der udhuler deres faglige indsats.

Det, vi vil råbe op om, er, at beskæftigelseslovgivningen, andre sociale love og administrationen af dem i sig selv bidrager til at udstøde og marginalisere nødstedte borgere. I de sidste 10-15 år har politikerne været utilfredse med statens måde at løse sociale problemer på. Problemer, som er affødt af, at markedet ikke tilbyder disse borgere et job og dermed et livsgrundlag. Politikerens greb har været at markedsføre socialpolitikken og at svække de sociale rettigheder.

Fra liberal- til socialstat

Netop borgere, som i årevis har stået uden for arbejdsmarkedet, har mere end nogle andre mærket ændringerne i socialpolitikken væk fra en politik, hvor staten ville beskytte den enkelte over for markedet gennem sociale rettigheder – til en politik, hvor staten nu selv agerer med markedslogik. Nu er det op til den enkelte – eller fællesskaber i civilsamfundet – at beskytte sig.

Gennem større, mindre og utallige lovændringer er kontanthjælpen gnavet ned, hjælpen til de arbejdsløse til at få job igen er forringet, revalidering er næsten udraderet og det sociale arbejde er blevet papiriseret. Udfordringen for den nye regering er at være social- og beskæftigelsespolitisk innovative, så vi får genoprettet sociale garantier og organisationsstrukturer, der er fornuftige og hjælpsomme for borgerne og for de ansatte ude i kommunerne – altså at gøre en liberal stat mere social.

Til formålet har vi lavet Den sorte liste med eksempler på lovbestemmelser og forvaltningspraksisser, som det vil være oplagt at starte med at få forbedret, baseret på vores møder med ofte fortvivlede borgere i Settlementets frivillige Rådgivning:

1. Kontanthjælpsmodtagere kan næsten ikke gennemskue, hvor mange penge de er berettiget til, da loven er fyldt med differentieringer i forhold til alder, bopæl, civilstand, ægtefælles forhold, graviditet, psykisk sygdom, hvor længe man har modtaget hjælp, beregning af loft over hjælpen og af – loft – for loftet, opfyldelse af rådighedsforpligtelse og evt. tillæg ved aktivering.

Selv erfarne sagsbehandlere kan lave forkerte afgørelser i disse spørgsmål – til belastning for borgeren, da det ofte er i retning af en lavere ydelse. Ideologien er, at de økonomiske incitamenter medvirker til at få folk i arbejde. Det sker dog langt fra i virkeligheden og ideologien er med til at forarme den enkelte frem for at integrere.

2. Starthjælpen (6.472 kr. før skat + forsørgertillæg ved børn) udgør bunden af satskierarkiet til voksne over 25 år. Logikken er, at den lave takst ville få disse personer ud på arbejdsmarkedet. Det sker imidlertid ikke, og omkring 7.000 modtager starthjælp.

3. Når der er udbetalt kontanthjælp i seks måneder, nedsættes kontanthjælpen – igen ud fra logikken om, at det får personen i arbejde. Kontanthjælpsmodtageren kan kun afværge denne nedgang i ydelsen ved simpelthen at holde op med at være kontanthjælpsmodtager. Jobcentrene yder ingen særlig service i disse tilfælde.



FOTO SCANPIX

4. For overhovedet at få kontanthjælp skal man stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Normalt sker det gennem dokumentation for jobsøgning, deltagelse i aktivering eller kurser. Men for ægtepar, hvor begge får kontanthjælp, gælder det særlige, at de skal dokumentere nyligt arbejde (450 timers reglen), hvis det skal stå til troende, at de står til rådighed:

Den ene ægtefælles kontanthjælp falder bort, hvis ikke en af ægtefællerne kan skaffe sig disse timers arbejde.

5. En aktiveret kontanthjælpsmodtager bliver straffet med en økonomisk sanktion, hvis hun uden en rimelig grund udebliver fra et aktiveringstilbud. En del af kontanthjælpen, svarende til det antal dage sanktionen varer, udbetales ikke. Det er rimeligt for dem, hvis eneste problem er arbejdsløshed – man får jo heller ikke udbetalt løn, hvis man udebliver fra sit arbejde. Men over 60.000 borgere har i mange år stået uden for arbejdsmarkedet og betegnes som ikke-arbejdsmarkedsparate af mange og meget forskellige grunde: Ingen vil ansætte personen, vedkommende har ingen uddannelse, mangler kvalifikationer, personen kan være psykisk eller fysisk syg, have personlige og sociale problemer, som for eksempel misbrug eller være uden bolig og mangle familieært eller personligt netværk, som kan hjælpe ham eller hende videre i livet. Kommuner glemmer at advare borgerne om en sanktion, giver ikke besked om, at der bliver trukket i hjælpen, før borgeren kan se det på kontoen, og vejleder utilstrækkeligt i, hvordan personen kan få rettet op på situationen. Alt det har Ankestyrelsen påtalt over for kommunerne.

6. Sygedagpenge kan i dag ydes i 52 uger og forlænges ved særlige omstændigheder. Flertallet af de syge bliver heldigvis hurtigt raske og kan arbejde igen. Men nogle gange fejler mennesker flere sygdomme på én gang, og nogle gange er sygdommen vanskelig at udrede. Behand-

lingen kan derfor trække ud. Mange gange er 52 uger ikke nok til behandling, rekonvalescens og eventuel afklaring af fremtidige arbejdsmuligheder. Da mantraet i jobcentret er hurtigst mulig raskmelding (flere kommuner har indgået aftale med private firmaer om at dele overskuddet ved sparet sygedagpenge), kan det være et mareridt for borgeren at få et fornuftigt samarbejde med jobcentret. Med kort varsel kan folk helt miste deres indtægtsgrundlag, når sygedagpengene bortfalder.

7. Afklaring af folk, som er syge eller har 'andre problemer udover arbejdsløshed' er en af jobcentrenes opgaver. Begrebet optræder hyppigt i lovgivningen, men der hersker stor faglig usikkerhed om, hvornår afklaring foreligger, og ofte går sagen simpelthen i stå. En psykisk syg mand, som har fået kontanthjælp, siden han gik ud af skolen, har været aktiveret i en række projekter de seneste 12 år – uden afklaring. Sagsbehandleren fægter ofte i blinde, og i sagerne hober udtalelse på udtalelse sig op fra læger, lægekonsulenter, speciallæger, psykiatere, fra private leverandører der forestår arbejdsprøvninger eller praktikker.

8. Sidst, men ikke mindst børnene: Nedsættelsen af den kriminelle lavalder til 14 år har heldigvis ført til en of-fentlig debat. Men andre stramninger i det sociale regelsæt, som kan skrue ned for ressourcer til børn, er kommet snigende som en tyv om natten. F.eks. at ungeydelsen til unge bortfalder, hvis forældre ikke følger et forældreplå-læg. Eller som loftet ved fjerde barn, når det drejer sig om børne-unge-ydelsen og beregning af boligsikring. Disse regler handler ikke om økonomi, men om en mere forrået politik over for børns behov for beskyttelse og rettigheder fra fællesskabet. ©

redaktionen@socialrdg.dk



FOTO SCANPIX

Nedlæg ikke regionerne nu

Vi må først vide, hvad der virker og hvad der ikke virker ved den nuværende struktur, sagde hovedbestyrelsen.

TEKST METTE ELLEGAARD

Hvad mener Dansk Socialrådgiverforening om Venstres og Dansk Folkepartis forslag om at nedlægge regionerne? Det skulle hovedbestyrelsen forholde sig til på sit seneste møde – kort før folketingsvalget.

Men netop det faktum, at valget og dermed en ny regering endnu ikke var på plads, gav anledning til en masse hvis'er i debatten. Som regionsformand Majbrit Berlau sagde:

– Måske skal vi lade være med at diskutere struktur og i stedet diskutere indhold. Hvis blå blok vinder, vil de lave det om (nedlægge regionerne, red.), og så bliver vores indspark glemt. Hvis rød blok vinder, får de travlt med en masse ting, der heller ikke nødvendigvis fremmer vores dagsorden. Der er store problemer med regionerne, som det er nu, fordi de har været igennem fire nedskæringsrunder inden for to et halvt år. Deres styrke er derfor minimal lige nu. Så hvis blå blok ikke vinder, må vi have et bud på, hvad der kunne være en offensiv strategi på området. Hvordan kan vi styrke regionerne?

Anne Jørgensen, regionsformand i Syd bakkede op om den holdning:

– Da regionerne kom, talte vi om, at de ikke kan udskrive skatter og er afhængige af staten. Så vi skal kigge på de politiske og økonomiske rammer for området. Når jeg har diskuteret med regionalpolitikere, siger de, at de gerne vil lægge ordentlig kvalitet ind, men at kommunerne ikke vil betale. Kommunerne tager børnene hjem, hvis ikke priserne er lave nok.

Efter flere debatindlæg, der bakkede op om at give regionerne en chance – og en enkelt, der talte for, at staten overtager styringen – konkluderede formand Bettina Post:

– Hvis vi ikke får en ny regering, prøver vi at sparke os ind hurtigst muligt med et budskab om, at man skal lade være med at lave det hele om, før vi ved noget mere om, hvad der virker og ikke virker ved den nuværende struktur. Helst skal man kigge på hele kommunalreformen. Hvis det bliver en ny regering, bliver det en længere og sejere proces, hvor vores fokus vil være at se på regionernes rolle som en del af rehabiliteringsområdet. ☉

me@socialrdg.dk

– Den store omlægning af jobcentrene er gået over al forventning, så socialrådgiverne kan godt klappe sig selv på skulderen, siger Erik Nielsen, formand for Kommunernes Landsforenings erhvervs- og beskæftigelsesudvalg.



Bevar jobcentrene i kommunerne

Hovedbestyrelsen havde også en debat om beskæftigelsesområdet med Erik Nielsen, formand for Kommunernes Landsforenings (KL) erhvervs- og beskæftigelsesudvalg. Formålet var at afklare fælles mål – eller mangel på samme – for blandt andet jobcentrene. I store træk er Dansk Socialrådgiverforening og KL enige om at bevare den nuværende struktur og ikke, som foreslået af LO, FTF og AC, igen splitte området op, så en del af ansvaret ligger i kommunerne og en anden del i eksempelvis seks-otte beskæftigelsesregioner. Formand Bettina Post indledte samtalen med at præsentere DS' holdning:

– Vi skal have en arbejdsmarkedspolitik i stedet for en ensidig beskæftigelsespolitik. Vi skal have mere indflydelse til parterne – vi har pralet af vores flexicurity ude i verden, mens fagbevægelsen er blevet stækket herhjemme. Vi synes, at a-kasserne skal have en større rolle, vi skal blandt andet bruge den ekspertise der er i a-kasserne til at målrette uddannelsesforløb til ledige. Vi skal fokusere på opkvalificering af arbejdskraftreserven. Og så er der for meget meningsløst bureaukrati, jeg bliver hver eneste dag bekræftet i, at det her er den vigtigste forhindring i, at der kan ske noget meningsfuldt.

Og hun fortsatte:

– Jeg er ikke enig i, at vi skal have en helt ny struktur. Vi ved, at når man fragmenterer indsatsen med vandtætte pengekasser mellem grupperne, så vil det skabe et a- b- og c-hold, fordi de ledige skal have deres hjælp forskellige steder. Vi vil gerne sammen med KL sørge for, at det hele ikke bliver splittet helt op.

Skumfiduser og pipfugle

Erik Nielsen lagde sit talepapir fra sig og sagde, at meget af hans indlæg allerede var blevet sagt, underforstået: KL og DS ligger tæt op af hinanden. Men som en meget talende, improviserende og vidende mand på området havde han ikke problemer med at

supplere og udbygge. Blandt andet lagde han ud med en stor ros til socialrådgiverne:

– Den store omlægning af jobcentrene er gået over al forventning. Vi har tredoblet antallet af ledige uden at få ekstra bemanding, så I kan godt være bekendt at klappe jer selv på skulderen, for samtidig er der kommet flere regler. Og det er regler på tværs, så der skal også koordineres yderligere. Selve aktiveringen er desværre blevet talt ned, blandt andet på grund af pipfuglekurserne i Aalborg og skumfiduserne i Middelfart. Det er rigtig ærgerligt, for de her kurser kan være rigtig gode for nogen, måske var det bare ikke de rigtige, der blev udpeget til at gå på dem, sagde Erik Nielsen og mente videre:

– Man kan ikke være bekendt som minister at tale jobcentrene ned. Inger Støjberg kan gøre opmærksom på, at de her kurser ikke var i orden, men bør ikke lade det gå ud over hele området, som hun gjorde ved at fokusere på virksomhedspraktik i stedet. Nu bliver vi skældt ud af LO for at kasseteænke, og sådan kan det også godt se ud. Men når der kommer en melding fra ministeren om, at vi skal gå en bestemt vej, så er det den vej vi går – særlig når det samtidig udløser refusion.

Refusionssystemet bør fjernes

Erik Nielsen har været involveret i beskæftigelsesområdet i årtier og kender i detaljer til udviklingen på området. Om bureaukratiseringen sagde han:

– Jobcenterreformen har også medført en masse kontrol. Vi så det ikke til en start som mistillid, men i dag handler det for de ledige om straf og styring. Og det er en fantastisk dårlig situation at møde borgerne i. Det er vigtigt, at de ansatte ikke også føler, at der er mistillid til deres arbejde, men det indførte Claus Hjort jo. Problemet er, at vi bruger det samme system, selv om ledigheden vokser, og det duer ikke. Vi bør i dag skrotte det meste af bureaukratiet og gøre det hele mere

individuelt. Refusionssystemet bør fjernes, vi bør starte med høj refusion og drosle det ned, efterhånden som den ledige bliver hængende i systemet. Vi har jo større glæde af borgere i arbejde, de har det selv bedre, de betaler skat med videre.

– Så til LO (som kritiserer kommunerne for indsatsen for ledige, red.) siger jeg: Det kan godt være, det er jeres medlemmer, men det er vores borgere! Og til Socialdemokraterne siger jeg, at vi (KL, red.) ikke vil finde os i, at de ruller jobcenterreformen tilbage. Det ville være vanvittigt. Så det interessante lige nu er, hvad der sker på den politiske bane. Jeg tror, at de i toppen af partiet nu er med på, at vi skal finde en pragmatisk løsning.

Hovedbestyrelsen var svært tilfreds med samtalen og med at have en alliancepartner i Kommunernes Landsforening. ☉

me@socialrdg.dk

LYS FREMTID FOR "UDEN FOR NUMMER"

Tidsskriftet "uden for nummer", som udkommer to gange årligt sammen med *Socialrådgiveren*, får nu en vitaminindsprøjtning fra skolerne. Fire professionshøjskoler har takket ja til et redaktionelt og økonomisk samarbejde, og det betyder, at tidsskriftet indtil videre vil overleve, også i trykt form. En undersøgelse blandt medlemmerne i foråret viste en fortsat stor interesse for tidsskriftet, og det samme gjorde sig gældende, da foreningen holdt et seminar med "interessenter" fra skoler, forskermiljø med videre. Disse positive meldinger fik hovedbestyrelsen til at love tidsskriftets overlevelse i indtil videre tre år mere. "Godt vi bevarer vores baby", som en kommenterede.



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 16 er mandag d. 10. oktober klokken 9.00.



FOTO SCANPIX

Genfind din arbejdsglæde

For 15 år siden udviklede jeg, blandt andet med økonomisk støtte fra Dansk Socialrådgiverforening, et kursus, som handler om at få større arbejdsglæde, bedre resultater og mindre stress i dagligdagen. Det var en stor succes, men jeg måtte "lægge det på hylden", da jeg måtte engagere mig i andet arbejde.

Nu er jeg på efterløn og tiden er inde til at gå videre med kurset, som jeg dengang kaldte "Ord som energikilde", så du inviteres hermed til et kursus, som giver dig en større tilfredshed og glæde i det daglige arbejde.

Det gennemgår en række af de ord, der betegner den gode kontakt til brugeren, for eksempel "forståelse", "engagement" og "samarbejde". Hvad er den oprindelige betydning af ordet "forståelse" og hvilken betydning har ordet for dig?

Evalueringer af tidligere kursusforløb har vist, at du får en væsentlig større arbejdsglæde, når du får en større bevidsthed om disse ords betydning. En tidligere kursist sagde: "Jeg er meget overrasket over at være så glad for at gå på arbejde".

Kurset finder sted centralt i København. Vi mødes et par timer sent om eftermiddagen hver anden uge i en lille tværfaglig gruppe, i alt 11 gange. Første møde er i begyndelsen af januar 2012.

Prisen er 850 kroner for hele forløbet. Beløbet dækker leje af undervisningslokale og materialer.

Er du interesseret så kontakt mig på telefon 30 57 41 92 eller e-mail gerd@augsborg.nu

Med venlig hilsen Gerd Augsborg, seniorsocialrådgiver

Hvad ved I om unge ledige?

Vi er to 7. semesterstuderende på socialrådgiveruddannelsen i Odense og er lige startet med vores bachelorprojekt som har titlen "Ungdomsarbejdsløshed". Vores målgruppe er "unge ledige under 30 år", som står uden for uddannelse/arbejdsmarkedet.

"Hvordan har de unge det med at være ledige – hvad er årsagerne for deres situation – hvad er konsekvenserne?"

Derfor forsøger vi på denne måde at få kontakt til de dygtige socialrådgivere i kommunernes jobcentre og de øvrige forvaltninger, som kommer i kontakt med målgruppen. I ligger inde med enorm stor viden og I kan hjælpe os med at få socialrådgivernes observationer med i projektet.

Men desværre synes vi ikke at kunne få megen hjælp på de jobcentre, som vi har henvendt os til. Vi er overbevidst om, at det primært skyldes medarbejdernes store travlhed. Vi beder udelukkende om jeres private mening og erfaring med emnet. Her henviser vi til *Socialrådgiveren 13-2011*, hvor der i artiklen "Dansk selvcensur stortrives" er en oplistning over hvad man må ytre sig om:

"Som offentligt ansat socialrådgiver kan du stort set udtale dig om hvad som helst til medierne – også om forhold på din arbejdsplads. Eneste betingelse er, at du udtaler dig på egne vegne og respekterer reglerne om tavshedspligt."

"Ytringsfrihed betyder, at du kan ytre dig i tekst, tale billeder, billedsprogram og i forbindelse med taler, møder, interview, læserbreve, debatindlæg, kunstneriske udtryksformer osv."

Vi har sat et spørgeskema op, som giver jer mulighed for at svare helt anonymt om jeres arbejde med de unge ledige. Der er 21 spørgsmål og besvarelsen tager 5-10 minutter. I finder skemaet på linket <http://www.askpeople.dk/?i3=d0a9bf17d58f1a4>

Da vi allerede om kort tid har deadline for dataindsamlingen, er vi taknemmelige for hurtigt respons.

Med venlige hilsener
Marianne Krohn Gade og Christa Rasmussen



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 16 er mandag d. 10. oktober klokken 9.00.

Fattigdom – en skræmmende udvikling

Under den netop overståede valgkamp har politikerne smidt om sig med tal og statistikker – om vækst, betalingsbalance og økonomisk krise. Men i denne kamp på tal mistes indholdet ofte.

I Danmark har vi flere tusinde børn, som lever under fattigdomsgrænsen – nærmere betegnet 65.000 fattige børn, en stigning på 30.000 børn siden 2001. Tallet er skræmmende og bliver endnu mere skræmmende, når man ser på udviklingen de seneste år. Stigningen er fortsat dramatisk, og alene fra 2009 til 2010 steg antallet med 16.000 børn.

Det er udtryk for, at vi de seneste ti år har haft en regering, som konsekvent har tilgodeset de mest velhavende og ressourcerige i

samfundet. De, som er blevet ramt af denne fordelspolitik, er lavindkomstgrupperne, modtagere af sociale overførselsindkomster og de studerende.

Fattigdom rammer ikke kun økonomisk. Familier med et meget lavt indtægtsniveau har ingen eller meget få ressourcer til at give deres børn mulighed for idrætsaktiviteter, tilknytning til foreningsliv og oplevelser, som er med til at udvide deres horisont og syn på verden.

I Enhedslisten tager vi fattigdom meget seriøst. Vi ønsker derfor en reel fattigdomsgrænse, som flere organisationer, blandt andet Dansk Socialrådgiverforening og Arbejdernes Erhvervsråd har foreslået. Jeg kunne også se

en fordel i at nedsætte en kommission til at undersøge de samfundsmæssige og menneskelige omkostninger af fattigdommen blandt børn. Her ville det være oplagt at have repræsentanter fra eksempelvis Dansk Socialrådgiverforening, Københavns Kommune og HK. En fattigdomsgrænse kunne være med til endelig at stille politikerne til ansvar. Og den ville hjælpe borgerne til at gøre deres rettigheder synlige for de offentlige systemer.

Vi har, som et økonomisk stabilt og rigt land, en forpligtigelse over for de børn, som lider under fattigdom og risiko for social udstødelse. (forkortet af red.)

Lars Nexø, socialrådgiver

Nogle gange er det bedst at tie

At regionsformand og hovedbestyrelsesmedlem Majbrit Berlau naivt tager Ekstra Bladet som sandhedsvidne i sit indlæg i først *Socialrådgiveren* (i nummer 13, red.) og siden på Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside, må være hendes sag.

Men det er under al kritik, at hun med forbundsledelsen accept får indpas på hjemmesiden, så hun kan tilsvine det arbejde, som udføres af 290 medarbejdere i Det Faglige Hus, og heraf 15 socialrådgivere.

I Det Faglige Hus blander vi os ikke i medarbejdernes politiske ståsted, ej heller deres organisationsforhold, men jeg vil gætte på, at langt størsteparten af ovennævnte socialrådgivere er kontingentbetalende medarbejdere i Dansk Socialrådgiverforening. Alene på den baggrund kan Dansk Socialrådgiverforening simpelthen ikke tillade sig at sende en regionsformand i byen med den slags udokumenterede og 3F-lignende tekster.

I Det Faglige Hus er de medlemmer, som har

gjort brug af Social Team, meget glade for vore socialrådgivere, og internt får medarbejderne i Social Team i både organisation og blandt kolleger stor anerkendelse for det arbejde, som de udfører. De gør nemlig et kæmpestort og dygtigt stykke arbejde med at sikre vore medlemmer i pensionssager, fleksjobsager m.v., og det er ikke mindst deres fortjeneste, at Det Faglige Hus vinder et meget stort antal ankesager om blandt andet sygedagpengestop.

Både a-kassen og de tre fagforeninger er – som navnet siger – foreninger, og samtlige medlemmer får hvert år en indkaldelse til en regionsgeneralforsamling, hvor de har stemmeret og er valgbare til regionsbestyrelser. Herfra kan de kandidere til en af vore hovedbestyrelser. Altså en demokratisk organisation på lige fod med Dansk Socialrådgiverforening.

Skulle det vise sig, at forbundsledelsen i Dansk Socialrådgiverforening ikke deler Majbrit Berlaus holdninger, men tværtimod tager

afstand fra dem, ser vi frem til, at der trykkes en officiel beklagelse i tilknytning til dette indlæg. (Forkortet af redaktionen)

Johnny Nim, landsformand, Det Faglige Hus

Kære Johnny Nim

Jeg kan desværre ikke imødekomme dit ønske om en beklagelse: Dansk Socialrådgiverforening forholder sig som organisation kritisk til Det Faglige Hus. Det betyder dog ikke, at vi tilsviner det arbejde, der udføres hos jer – og i Majbrit Berlaus leder finder jeg da heller ingen negative ytringer om de socialrådgivere, der er ansat hos dig. Jeg er sikker på, at de udfører et lige så stort og dygtigt stykke arbejde, som socialrådgivere alle andre steder.

Mvh. Bettina Post, formand,
Dansk Socialrådgiverforening



NETVÆRKSDAG

Akademiske
socialrådgivere

Netværk for akademiske socialrådgivere holder netværksdag og generalforsamling 2011 2. november i Odense

Sæt kryds allerede nu. Program og tilmelding udsendes senere på året.



FOTO SCANPIX

SENIORSEKTIONEN

Frokosttræf for seniorer

Den sidste tirsdag i måneden er der "Frokosttræf for seniorer" i caféen i Klostergade 35 - 37, Århus C, hvor man uanmeldt kan komme, blive lidt eller længe og eventuelt gå fra stedet med en aftale om at mødes en anden gang. Hver gang vil et par medlemmer være til stede. De næste træfdatoer er 25. oktober og 29. november.

pka

Bliv delegeret
i pensionskassen

Vil du være med til at bestemme, hvordan din pension skal sættes sammen? Vil du være bindeled mellem pensionskassen og dine kolleger? Vil du lære mere om pension og pensionskassen? Så stil op til delegeretvalg i Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger.

Du kan læse mere om delegeretvalget på www.pka.dk, hvor du også kan melde dig som kandidat indtil 10. oktober.

GENERALFORSAMLING

Kriminalforsorgen

Faggruppen Kriminalforsorgen indkaldes til ordinær generalforsamling 3. november 2011, kl. 16 til 17.30, på Den sociale Højskole i Odense.

Dagsorden kan ses på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper. Forslag skal sendes pr. mail til Louise.Ishoj@kriminalforsorgen.dk senest 20. oktober. Generalforsamlingen afholdes i forlængelse af den annoncerede temadag.



FORSA

Professioner under forandring

Forsa indbyder til årsmøde, som stiller skarpt på forandringer i professionerne socialpædagogik og socialt arbejde og på, hvordan man opfatter og imødekommer disse forandringer i det praktiske arbejde, i undervisning og i forskning

På programmet er

- Dilemmaer og nye klientkonstruktioner v/ Katrin Hjort, professor i pædagogik og uddannelsesforskning, SDU.
- Umyndiggørelse – forandringer i det pædagogiske arbejde v/ Rasmus Willig, lektor, RUC.
- Tidligere anbragtes uddannelsesforløb, workshop v/ Marlene Quisgaard Trentel, Institut for Pædagogik, DPU.
- Socialfaglighed og socialfaglig ledelse på børn og ungeområdet – forandringer og udfordringer workshop v/ Karin Kildedal, lektor, Institut for Sociologi og Socialt Arbejde, AAU.
- Helhedssyn i socialt arbejde – er det muligt? Workshop v/ Maria Appel Nissen, lektor, Institut for Sociologi og Socialt Arbejde, AAU.

Det sker 13. oktober i Odense.

Læs mere på www.forsa.dk og tilmeld dig nu.

TEMADAG

Beskæftigelse

Hvad kan du gøre, når beskæftigelsesindsatsen detailstyres og metodefriheden snævres ind? Dansk Socialrådgiverforenings beskæftigelsesfaggruppe og HK Kommunals beskæftigelsesudvalg inviterer til temadag 24. november i Odense.

- På temadagen tager vi udgangspunkt i et forsknings- og metodeudviklingsprojekt, ved forsker Dorte Caswell og konsulent Lotte Grove. I projekt Jobcenterkompasset har de arbejdet tæt sammen med Jobcenter Herning og Jobcenter Holstebro.
- Du bliver fortrolig med et Jobcenterkompasset, der viser at der fortsat er forskellige måder at se og udføre beskæftigelsesindsatsen på. Du afprøver værktøjet "Praksislogikker i hverdagen", som kan bruges til at komme videre med svære sager.

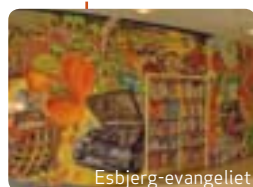
Læs mere og tilmeld dig senest 8. november 2011 på www.socialrdg.dk/faggrupper – beskæftigelsesfaggruppen, Kalender. Deltagelse er gratis, men du skal selv sørge for frihed og transport.

DS-KALENDER

REGION NORD OG SYD

Seniorsektionen

11. oktober tager vi på guidet bustur til Søhøjlandet – først til Mossø, hvor vi på søbredden ved Vædebro/Alken hører om afvandingsprojektet i Alken enge og "Vædebrofundene", hvor 1000 krigere måske er gemt i tørvejorden. Efter frokost, går turen videre til, "de højeste bjerge" Danmark ved Ejer Bavnehøj. Vi slutter turen med kaffe på Skanderborg kulturhus. **Tilmelding nu, pris 150 kroner.**



26. oktober tager vi til Esbjerg og Hjerting på den jyske vestkyst. Det bliver en tur præget af oplevelser med kunst, arkitektur og hav – "Esbjerg-evangeliet", som er en 140 m lang frise malet af Erik Hagens, kæmpeskulpturerne "Mennesker ved Havet", Hjerting kirke, som er tegnet af Alan Havsteen Mikkelsen og udsmykket af Robert Jacobsen og efter frokost Esbjergs musikhus og kunstmuseum, som er tegnet af Jan og Jørn Utzon. **Tilmelding senest 19. oktober, pris 125 kroner.**

Læs mere om begge arrangementer i nyhedsbrevet på www.socialrdg.dk/seniorsektion. Medlemmer i Region Nord tilmelder hos Aage Mogensen på e-mail aagemogensen@stofanet.dk, eller pr. post, Haslehøjvej 23, 8210 Århus V, medlemmer i Region Syd tilmelder hos Benthe Stig på e-mail benthestig@gmail.com eller telefon 75 85 38 06.



Synes du godt om DS?

Er du på Facebook, så find Dansk Socialrådgiverforening, klik på "synes godt om" – og følg med i vores nyheder og debatter. Nu du er der, så send også en anbefaling til alle dine socialrådgiver-venner.

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så send dit spørgsmål til arbejdsmiljoetelefonen@socialrdg.dk med forslag til, hvornår det bedst passer, at vi ringer dig op.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Læs mere på www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen



Dansk Socialrådgiverforening

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på telefon 33 93 30 00

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Dansk Socialrådgiverforening

Læs mere om arrangementerne på – og se flere – www.socialrdg.dk/kalender

12. OKTOBER, SYD/FREDERICIA

Medlemstemadag
Midtvejsstatus på Region Syds arbejde samt foredrag.

13. OKTOBER, ODENSE

FORSA
FORSA holder årsmøde med fokus på professionen under forandring og på, hvordan man opfatter og imødekommer forandringerne. Læs mere på forssa.dk

24.-25. OKTOBER, NYBORG

Tillidskløften
Jurainformation holder conference om Tillidskløften – mellem det, borgerne tror, de kan forvente, og virkelighedens praksis.

26. OKTOBER, ODENSE

Konference for AMiR
Konference om social kapital med Tage Søndergaard Kristensen og Lena Bjørn.

27. OKTOBER, ODENSE

Kan det virkelig passe
... at man må affinde sig med markedets frie spil?

31. OKTOBER, ØST/KØBENHAVN

16. NOVEMBER, ØST/NYKØBING F

Mini-Socialrådgiverdag
Lars Olsen, Henrik Mathiasen og Lars Uggerhøj giver faglig viden og inspiration til vores fag og arbejdsliv.

2. NOVEMBER, ODENSE

Akademiske socialrådgivere
Faggruppen holder netværksdag og generalforsamling.

3. NOVEMBER, ODENSE

KRIMINALFORSORGEN
Faggruppen holder temadag og ordinær generalforsamling.

3.-4. NOVEMBER, KØBENHAVN

Fagbevægelsen
Faggruppeseminar om folkesygdomme 2011 – angst, stress, depression og belastningsreaktion.



REGIONSLEDER

AF MADs BILSTRUP, FORMAND REGION NORD

Der er ingen vej udenom

Vores overenskomst, der trådte i kraft 1. april i år, er ikke den guldåre til lønstigninger, som vi så ved overenskomsten i 2008. Den økonomiske krise satte tydelige spor i den: Begrænsede lønstigninger, ingen stigning i pensions-indbetaling og ingen forlodsfinansiering – altså ingen lokale lønmidler til forhandling på arbejdspladsen. Kommunernes Landsforening (KL) og Danske Regioner (RLTN) mente, at det var for bureaukratisk og tidskrævende og garanterede i stedet, at alle 98 kommuner og fem regioner var villige til lønforhandling i både 2011 og 2012.

Der skal altså forhandles, men nu skal tillidsrepræsentanten (TR) blive enig med sin lokale arbejdsgiver om, hvor meget der er til forhandling lige netop på deres arbejdsplads. Det er det såkaldte lokale økonomiske råderum, man skal blive enige om – heri indgår blandt andet tilba-

geløbsmidler, ikke brugte uddannelsesmidler, vakancemidler, indtægtsgivende virksomhed og en del andet. Når man er enige om beløbet, kan lønforhandlingerne starte. Den øvelse skal finde sted både i år og i 2012 – man kan dog lokalt aftale at slå de to forhandlingsår sammen.

Kaster håndklædet i ringen

Hvordan går det så? Umiddelbart får jeg ikke positive tilbagemeldinger fra de lokale TR. Jeg tror desværre, vi er blevet vor egen værste fjende – flere TR har smidt håndklædet i ringen, for med kommunernes dårlige økonomi "kan det jo ikke betale sig at forhandle", og "lederne har allerede sagt, at der ikke er penge" eller "de spørger, hvad vil I have, medarbejdere eller løn?"

Den går bare ikke! Dansk Socialrådgiverforening (DS) har indgået en overenskomst

med KL, hvori kommunerne forpligter sig til at lønforhandle med DS i både 2011 og 2012. Endvidere har man som ansat ret til en årlig lønforhandling.

Man kan så ved de forhandlinger finde ud af, at der reelt ikke er nogen penge, men det skal arbejdsgiverside kunne dokumentere via lønstatistikker og regnskaber. Fastholder en kommune, at den ikke vil forhandle med begrundelse i, at der ikke er penge, så skal TR have det på skrift, enten via et forhandlingsreferat, brev eller mail. DS må så samle disse begrundelser sammen og gå til KL og RLTN og sige, at kommunerne og regionerne ikke vil overholde den overenskomst, som KL og RLTN har indgået på vegne af dem.

Så undskyldninger fra arbejdsgiverside, eller fra vores side for den sags skyld, om dårlig økonomi i kommune og region gælder ikke!

mb@socialrdg.dk



Gratis gruppebehandling til børn og unge mellem 6 og 17 år

HAR DU KENDSKAB TIL ET BARN ELLER EN UNG, SOM HAR VÆRET UDSAT FOR SEKSUELLE GRÆNSEOVERSKRIDELSER?

I Hjørring, Aarhus og Københavns kommuner er der nu etableret projektstøttede gruppeforløb for børn og unge mellem 6 og 17 år, som har været udsat for seksuelle overgreb. For at deltage i et gruppeforløb skal barnet eller den unge henvises af myndighedssagsbehandleren i den kommune, hvor vedkommende bor.

Det er gratis at deltage i gruppeforløbene, men der kan være tilfælde, hvor kommunen skal betale for transport til og fra gruppemøderne.

Efter henvisning foretages visitationssamtaler med barnet eller den unge og forældre.

'Sig det bare' er et samarbejde mellem Hjørring, Aarhus, Københavns kommuner og er støttet af Servicestyrelsen.



Læs mere om projektet på www.sigdetbare.dk



Velkommen til MULTIVERSITETET

Multiversitetet tilbyder:

- Uddannelse i **Systemisk og Narrativ Samtalepraksis** i 2012
Et toårigt forløb 9 x 2 dage pr. år i Århus og København
- Gratis **Introduktionseftermiddag om Systemisk og Narrativ praksis**, i Århus den 24.10 2011, Kl. 14- 17, Torsøvej 10, 8240 Risskov,
- Gratis **Introduktionseftermiddag om Systemisk og Narrativ praksis**, i København den 10.11 2011, Kl. 14-17, Roarsvej 10-12, 2000 Frederiksberg.
- Gratis **Introduktionsdag om Systemisk og Narrativ praksis**. I Århus den 01.11 2011, kl. 9-15.
I København den 01.11 2011, kl. 9-15
- **Fokus på familien**. 6 workshops om samtale med familier, i 2012 i Århus
- Se flere workshops om bl. a. **parterapi, netværksarbejde og diskursanalyse**.

Mats Widsell John Gurnæs
Psykoterapeut Cand.Psych

Klik ind for mere information på
WWW.MULTIVERSITETET.DK

Individuelle socialpædagogiske løsninger

- fleksibilitet og høj faglighed til de særligt komplekse sociale sager.



SUF

Den Sociale Udviklingsfond

8619 2800

www.suf.dk

BÅSEN

– KVALITATIV BEHANDLING TIL UDSATTE UNGE

Socialpædagogisk opholdssted

Anbringelse til unge mellem 14-18 år i et lille omsorgsfuldt behandlingsmiljø på Indre Østerbro, med plads til 7 unge internt og 4 unge eksternt.

Skole & dagbehandling

Til hjemmeboende og anbragte unge. To skole-afdelinger, nær Svanemøllen station, med fokus på en klar fast struktur, små undervisningshold og tæt forældresamarbejde.

Familiebehandlingstilbud

Korte intensive forløb og særlige individuelle indsatser tilrettelægges i samarbejde med sagsbehandleren, enten i kombination med en anbringelse, skoletilbud eller som et selvstændigt tilbud.

Faglige arrangementer for professionelle

f.eks. temaaften med Susan Hart d. 26. januar kl. 17-20

Basens arbejde er funderet i den systemiske tænkning. Behandlingsarbejdet er fastlagt ud fra fælles fastsatte mål, med udgangspunkt i modellen Signs of Safety, og den løsningsfokuserede tilgang.

For yderligere oplysninger se Basens hjemmeside www.basencph.dk

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede.

Velafrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garanteret for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

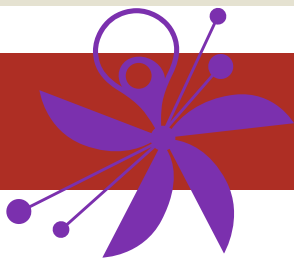
Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Hanne Thaulov på hanne.thaulov@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Hanne Thaulov +45 41 21 14 82

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk

GENNEMBRUD DAGSPROJEKT



For ingen er ingenting godt nok, derfor fortsætter dagsprojektet
og nu også som STU forløb

Målgruppen er unge mellem 16-21 år.

Formålet med projektet er, at de unge bliver i stand til at starte en selvstændig tilværelse med arbejde eller uddannelse. De unge vil have fået en oplevelse af at være værdifulde og en forståelse for betydningen af samarbejde og fællesskab.

Derfor skal I vælge Gennembrud

Gennembrud har mange års erfaring med og indsigt i arbejdet med unge, der har behov for at udvikle deres kompetencer og få deres ressourcer i spil. Vi støtter og fokuserer på de styrker, som hver enkelt besidder.

Sammen skaber vi individuelle håb og drømme for fremtiden

www.gennembrud.com

Søndervangen 50 C og D, 3460 Birkerød
Tlf. 27 20 84 03 - lianeingerslev@hotmail.com

Systemisk og narrativ teori og praksis

- Konsulentuddannelser
- Tværfaglige praksisuddannelser
- Supervisor-og coachuddannelser
- Supervisionsgrupper og andre grupper

www.inpraxis.dk

Annette Mortensen
Ane Wermer
Dorte Nissen
Dorte Lund-Jacobsen



- organisationsudvikling
- behandling
- uddannelse
- supervision og coaching



Vil du vide mere
www.aspit.dk

AspiT

- fokuseret IT-talent til dansk erhvervsliv

AspiT er en skræddersyet uddannelses-model til unge med Aspergers Syndrom.

AspiT er et landsdækkende tilbud til unge med det, vi kalder fokuseret talent for IT. Samtidig er AspiT også værd at holde øje med for danske virksomheder på jagt efter nye medarbejdere med et helt særligt flair for mange af de IT opgaver, som andre unge har svært ved at løse.

www.aspit.dk ■ aspit@aspit.dk



Casa Blanca
Bo & Erhverv

Bo og dagtilbud til unge over 16 år - I København

Vi tilbyder

- pladser på kollegielignende opholdssted og i støttet botilbud for unge i alderen 16 til 28 år med psykosociale problemer, med lyst til en fremadrettet udvikling ved ophold på et kollegielignende tilbud
- pladser i botilbud med mere intensiv støtte for unge i alderen 18 til 28 år som,
 - lider af angst, depression eller skizofreni,
 - er lettere mentalt retarderede eller
 - har en forstyrrelse indenfor autismspektret
- støtte/kontaktordning for unge i en af vores lejligheder i København eller i egen lejlighed eller værelse
- dagtilbuddet Projektskolen, STU-forløb, erhvervsafklaring og undervisning

Vi giver

- personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges vanskeligheder og udviklingspotentialer
- støtte til uddannelse
- støtte til inddragelse af den unges familie og øvrige netværk

Vi er

- socialfagligt og håndværksmæssigt uddannede med mange års socialfaglig erfaring.

Casa Blanca har p.t. 32 ansatte med forskellig arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erfaringsgrundlag. Casa Blanca er et godkendt opholdssted og bosted, der forener de faglige målsætninger - at skabe resultater sammen med beboerne - med bestræbelsen på at skabe en attraktiv og udviklende arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø for de ansatte.

Kontakt visitator Anders Christiansen på 29 23 91 03
Læs mere på www.cbbe.dk

Casa Blanca Bo & Erhverv, Valby Langgade 227, 2500 Valby

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 16	7. oktober	20. oktober
Socialrådgiveren nr. 17	28. oktober	10. november
Socialrådgiveren nr. 18	11. november	24. november
Socialrådgiveren nr. 19	25. november	8. december

Sagsbehandler til familieområdet

PRØV SAMSO

Samsø er en lille selvstændig kommune.

Samsø er en grøn ø med en farverig kultur og natur og et rigt foreningsliv.

Vi er behjælpelige med at finde bolig

Grundet opnormering søger Familieafdelingen en socialrådgiver/socialformidler til 20 timer ugentligt i en tidsbegrænset periode frem til 31.5.2012. Som sagsbehandler i Familieafdelingen arbejder du med råd og vejledning til familier, undersøgelser, etablering og opfølgning af foranstaltninger.

Arbejdet kræver:

At du har indsigt i børns behov, gode kontakt- og samarbejdsevner samt sans for at koordinere arbejdet omkring familierne. Desuden skal du kunne arbejde systematisk, målrettet og helhedsorienteret.

Vi forventer:

- At du besidder en høj faglighed
- At du nærer ønske om at medvirke til videreudviklingen af familieområdet
- At du trives i samarbejde på tværs af sektor- og fagskel

Vi tilbyder:

- Løbende ekstern supervision.
- Et godt og veletableret tværfagligt samarbejde.
- Relativt få sager pr. sagsbehandler.

Familiearbejdet foregår i et tæt teamarbejde, hvortil der er knyttet en afdelingschef.

Der foreligger kompetencebeskrivelse samt beskrivelse af rollefordelinger og procedurer, som ligger på kommunens hjemmeside sammen med stillingsopslaget – eller som kan rekvireres.

Løn efter overenskomst.

Yderligere oplysninger kan fås hos afdelingschef Lasse Geiger tlf.: 51 37 71 41.

Ansøgning med relevante bilag sendes **senest den 17.10.2011 kl. 12.00** til:

Samsø Kommune, Løn- og personaleafdelingen, Søtofte 10, 8305 Samsø



Fonden Lænke-ambulatorierne i Danmark



Distriktsleder for alkoholbehandling i Region Sjælland og på Bornholm

Har du lyst og ambitioner til at stå i spidsen for alkoholbehandlingen i fem af vores ambulatorier? Så tilbyder vi et godt fagligt og udviklende miljø, engagerede kollegaer og mulighed for at præge udviklingen i Lænke-ambulatorierne.

Vi har brug for en energisk og dynamisk distriktsleder, der kan:

- Inspirere og lede medarbejdere på flere lokaliteter
- Sikre en høj tilfredshed blandt brugere og kunder
- Implementere nye udviklingstiltag i Lænke-ambulatorierne

Ansøgningsfrist: Fredag den 21. oktober 2011.

Se hele jobopslaget på www.laenken.dk.

Lænke-ambulatorierne i Danmark tilbyder behandling af alkoholmisbrug og rådgiver familie, kollegaer og andre pårørende.

Lænken har omkring 100 ansatte fordelt på 14 ambulatorier i Storkøbenhavn, Hillerød, Roskilde, Køge, Lejre og Bornholm. Lænke-ambulatoriernes særkende er samarbejdet med frivillige fra Landsforeningen Lænken.

Mere information om Lænken på www.laenken.dk

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer annoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

Kontingent for 2011

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1521 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: 1062 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1062 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimitteringskontingent:
834 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimitterende, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 98 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongent:
231 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 231 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengetilskud og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 372 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarielærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.



Greve Kommune



Faglig konsulent

Til nyoprettet stilling, søger vi en faglig konsulent til beskæftigelsesområdet

Vi sætter fokus på den faglige udvikling og du skal derfor have en solid erfaring på området og kunne formidle den videre!

Vi er ambitiøse og har altid øje for hvordan vi kan gøre tingene bedre. Borgerne skal mærke en professionel sagsbehandling og kontakt i deres møde med os.

Som faglig konsulent på beskæftigelsesområdet får du et stort ansvar og vi forventer "synlige" resultater.

Du skal kunne forstå og analysere menneskelige og psykologiske processer, og ikke mindst være en god organisator og inspirator.

Dit ansvarsområde bliver

- Faglig support til medarbejdere og ledelse inden for beskæftigelsesområdet
- Faglig udvikling af kompetencer hos medarbejderne, metoder, arbejdsgange og hjælpeværktøjer til at udføre arbejdet
- Specialopgaver indenfor beskæftigelsesområdet
- Formidlingsopgaver
- Støtte medarbejderne i brugen af workbase og IT-værktøjer

Som faglig konsulent på beskæftigelsesområdet forventer vi at du:

- Altid er på forkant i forhold til ny lovgivning og formår at omsætte den i dagligdagen
- Kan støtte medarbejderne med generelle og komplicerede problemstillinger
- Har fokus på hvordan vi gør tingene bedst og mest effektivt - herunder har fokus på den tværfaglige indsats mellem beskæftigelses- og socialområdet
- Sikrer en positiv udvikling og følger tingene til dørs

- Har relevant socialfaglig uddannelse og stor erfaring
- Er god til at formidle både mundtligt og skriftligt
- Er positiv og kan se muligheder

Center for Job & Socialservice er en familievenlig arbejdsplads med gode resultater, høj faglighed og et stærkt fokus på hele tiden at udvikle vores tilbud og metoder til gavn for borgere, virksomheder og medarbejdere.

Har du spørgsmål?

Du kan læse mere om Greve Kommune på www.greve.dk. Hvis du vil høre mere om stillingen, kan du kontakte Jobcenterchef Nadia Buchard på tlf.: 43 97 80 81, mail: nab@greve.dk eller Teamleder Helle Thorning på tlf.: 43 97 80 35, mail: het@greve.dk

Løn og ansættelse

Stillingen er på 37 timer om ugen med fleksitet og ønskes besat snarest muligt. Lønnen fastsættes efter forhandling med din faglige organisation og principperne i Ny Løn.

Ansøgningsfrist

Vi glæder os til at modtage din ansøgning senest den 20. oktober kl. 12.00. Vi holder ansættelsesamtaler i uge 43.

Send din ansøgning på mail til: gov@greve.dk

Eller
Greve Kommune
Center for Job & Socialservice
Att. Gitte Overgaard
Rådhusolmen 10
2670 Greve

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Louise Dülch Kristiansen

louisekr@htk.dk

Susanne Lyngsø

lyngsoeconsult@gmail.com

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Hanne Ryelund Sørensen

hsn@toender.dk

Trine Quist

tq@socialrdg.dk

Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

Katja Styrrishave

katjastyrrishave@hotmail.com

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2th.

Postboks 249

5100 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Søndergade 14

9000 Ålborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Helga Waage Jørgensen

Tlf. arb: 36 39 22 28

Tlf. prv: 38 80 27 73

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Dennis Ørsted Petersen

Tlf: 27 63 12 76

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45



LEDER

AF ULRİK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

Kære finansminister

I skrivende stund kender jeg ikke dit navn, men tillykke med posten!

Tillad mig at stille dig nogle spørgsmål om, hvor du står politisk frem mod overenskomstforhandlingerne om OK13. I foråret 2011 indgik vi og de øvrige organisationer for offentligt ansatte nogle overenskomster med en stram økonomisk ramme. Vi udviste mådehold og fik opbakning til dette fra medlemmerne, som stemte aftalen hjem.

Kampen i 2011 var altså ikke om lønkroner, for dem var der ingen af. Kampene lå andre steder. Fra den tidligere finansministers side blev vi mødt med ønsker om individuel forhandlingsret, opgør med arbejdstidsregler og mange af de andre rettigheder, som offentligt ansatte har fået via fagbevægelsens kampe. I mine øjne et ideologisk projekt, der ikke kan forbavse med pågældende ministers ståsted.

Overraskende var det imidlertid at møde tilsvarende krav fra KL og Danske Regioner, hvor størstedelen af borgmestrene er fra S og SF. Her blev vi mødt med opgør med de almindelige aftalesystemer og garantier for udmøntning af løn, som vi har haft hidtil. Der var krav om øget fleksibilitet i forhold til de offentligt ansattes arbejdstid. Ligeledes var der fra KL et krav om valgfrihed mellem løn og pension. Et krav, der i mine øjne kan være med til at underminere den arbejdsmarkeds-pension, som fagbevægelsen har været med til at opbygge, og dermed lægge større pres på offentligt finansierede pensioner, med de skævheder og uligheder det så vil medføre.

Så mine spørgsmål er: På statens område er man pt. i gang med det serviceeftersyn, der blev aftalt ved OK11. Hvor står du i den diskussion? Skal vi fremover have et mere individuelt orienteret aftalesystem, hvor alle skal forhandle selv? Skal de ansatte stille op med en øget fleksibilitet, når arbejdstiden skal planlægges, og skal indbetalingerne til

“

Det er ikke, fordi vi ikke vil, men hverdagens arbejds-pres gør, at man har svært ved at afse tiden til efteruddannelse, når bunkerne bare vokser.

arbejdsmarkedspensionerne mere bære præg af øjeblikks-konjunkturer og livssituation?

Fokus på uddannelse

Gennem en årrække har Dansk Socialrådgiverforening haft fokus på efter-videreuddannelse af vores medlemmer. Det er i stigende grad blevet svært for den enkelte socialrådgiver at få den nødvendige tid til at opkvalificere sin viden. Det er ikke, fordi vi ikke vil, men hverdagens arbejds-pres gør, at man har svært ved at afse tiden til efteruddannelse, når bunkerne bare vokser.

Hvordan stiller du dig til det? Vil du være med til at sikre økonomisk grundlag, så de, der arbejder med borgerne, også kan blive opkvalificeret til at løse de udfordringer, de møder i hverdagen?

Selvom der i kalenderen er lang tid til forhandlingerne om OK13 – så er forberedelserne allerede begyndt. På det offentlige område er det begyndt med et serviceeftersyn inden for staten og vil formentlig fortsætte med de trepartsforhandlinger, der er lagt op til i Fair Løsning. Der er mange knuder, der skal løses undervejs, og mange spørgsmål, der skal svares på. Vi kommer nok på flere hen ad vejen...

uf@socialrdg.dk

