



Socialrådgiveren 15

2010

7. oktober



PSYKISK SYGE UNGE
– FØRTIDSPENSION ELLER EJ?

26-ÅRIGE STINA:

MIT LIV KUNNE HAVE VÆRET NORMALT

**BETTINA POST
GENVALGT**

MEN KAMPVALG
I REGION NORD 7

**OPFORDRING
FRA DS**

INDFØR FATTIGDOMS-
GRÆNSE 33

**EKSPERTER
ADVARER**

PSYKISK SYGE
HJÆLPES FOR SENT 21



AF LARS FRIIS, JOURNALIST

5 HURTIGE : PETER SOELBERG

Økonomi fjerner fokus fra børnenes tarv

I en ny bog fortæller seks voksne danskere om deres liv. De seks har det til fælles, at de på et tidspunkt har været anbragt på opholdsstedet Ousbjerggaard – som også har stået for udgivelsen af bogen.

Hvorfor udgiver I bogen nu?

– Vi synes, at debatten om anbringelser har taget en ubehagelig drejning, og det kan bogen forhåbentlig være med til at rette op på. Spørgsmålet om økonomi er i alt for høj grad kommet til at overtone de faglige vurderinger af barnets tarv.

Hvordan kommer det til udtryk?

– Det gør det for eksempel ved, at vi i samtaler med sagsbehandlere om konkrete sager sagtens kan blive enige om, hvilke foranstaltninger der er mest hensigtsmæssige, men vel at mærke kun uden for referat. Når det kommer til de konkrete handleplaner, er vi i løbet af de seneste ti år kommet ind på en glidebane, hvor de økonomiske rammer i stigende grad begrænser indsatsen over for de udsatte børn.

Hvorfor er det sådan?

– I øjeblikket ser det ud til, at folkestemningen i høj grad bygger på det, man hører om, at anbringelser koster forfærdelig mange penge. Men hver gang jeg har lejlighed til at fortælle nogen om de konkrete eksempler på svigt og om indsatsen og resultaterne efter en anbringelse, så har de stor sympati for det, der bliver gjort.

Ole Pass, formand for Socialchefforeningen, har sagt, at indsatsen skal være mere fleksibel, så børn kan anbringes, når forældrene har det skidt, og komme hjem, når de har gode perioder. Hvad mener du om det forslag?

– Det er ikke realistisk, for et anbragt barn skal først og fremmest have ro og stabilitet. Jeg ser hellere, at man i nogle tilfælde lader barnet blive i hjemmet og tidligt sætter ind med en

dagbehandling som en permanent foranstaltning. Så kan man for eksempel sikre, at barnet får en stabil hverdag, kommer i skole hver morgen og så videre, samtidig med at forældrene forpligter sig til at indgå i en behandling.

Du var med til at starte Ousbjerggaard i 1985. Hvordan vurderer du udviklingen på området i de forløbne 25 år?

– I dag griber man i højere grad end tidligere til overfladiske løsninger, som senere fører til meget vidtrækkende foranstaltninger. Det skyldes ofte, at man har taget for meget hensyn til forældrenes retssikkerhed i forhold til barnets tarv. Og i de senere år er man også i stigende grad begyndt at benytte lægelige diagnoser som for eksempel ADHD, autisme og skizofreni. Det har i mine øjne ført til mere skematiske behandlinger, hvor man tidligere i højere grad tilpassende behandlingen efter børnenes individuelle behov.

post@larsfriis.dk

Stig Andersen: "Danske børn – Når tavsheden brydes", Forlaget Multe. Læs mere på www.danskeboern.dk

FOTO: MICHAEL DAUGAARD



Peter Soelberg, stifter af opholdsstedet Ousbjerggaard i 1985 og leder frem til 2007.

I dag formand for bestyrelsen for Ousbjerggaard Fonden.

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Palle Peter Skov

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Kære Kommune, jeg har lavet en regnefejl i mit husholdningsbudget, så jeg bliver desværre nødt til at nedregulere min skattebetaling. Det er ikke en besparelse, det er bare en nedregulering."

Bonnie Vittrup, mor til barn med infantil autisme, 22. september i Dagbladet Information som kommentar til, at Københavns Kommune "nedregulerer" specialpædagogikken.



FØRTIDSPENSION Stina Holmgaard fik først sine diagnoser som 24-årig og søgte i årevis tilflugt fra angsten og uroen i stoffer. I dag får hun førtidspension. **16**

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Arbejdsliv
- 6** Kort Nyt
- 7** Fredsvalg: Bettina tager to år til
- 8** Kampvalg i Nord
- 10** Valg til hovedbestyrelsen: Nye ansigter
- 15** Tal om anbringelse
- 16** Mit liv kunne have været normalt
- 18** Skal førtidspension for unge sendes på pension?
- 21** Psykisk syge unge hjælpes for sent
- 24** Psykiske lidelser bag misbrug
- 26** Diagnosen banede vejen ud af mit misbrug
- 28** Jobcentrenes nye rolle
- 30** Indsigt i psykisk sygdom giver sikkerhed
- 33** DS vil indføre fattigdomsgrænse
- 34** Debat
- 35** Godt samarbejde om ADHD
- 36** DS:NU
- 38** DS:Region
- 47** DS:Kontakt
- 48** Leder

REFORM Regeringen vil reformere førtidspensionen med stramninger over for især unge psykisk syge. DS foreslår rehabiliteringsforløb og advarer mod fokus på begrænsninger og besparelser. **18**

FOR SENT Mange psykisk syge unge bliver ikke diagnosticeret i tide og udvikler et misbrug for at dæmpe uro og angst. Flere ender på førtidspension, advarer eksperter. **21**

DIAGNOSER Gode familieforhold bar Per igennem opvæksten med en uopdaget ADD-sygdom og selvmedicinering med hash. Men for omsorgsvigtede børn og unge med uopdagede psykiske lidelser ser det sort ud, mener han. **26**

ROLLER Jobcentrene skal spille en nøglerolle, hvis psykisk syge unge skal fra førtidspensionen til en tilværelse tættere på arbejdsmarkedet. Men det vil kræve et opgør med den nuværende måde at tænke på, mener ekspert. **28**



FOTO: SCANPIX

“

Jeg er meget opmærksom på mine trælle. Jeg går rundt til alle hver dag klokken 10 og giver en krammer, et kys eller et klask i røven alt efter, hvad de er til – det er alle mine bøsser, der får et klask i røven! Jeg takker dem, for jeg har jo brug for mine lønmodtagere, og en krammer er en anerkendelse af, at de gider møde op.

Peter Aalbæk Jensen, direktør i filmselskabet Zentropa til Ugebrevet A4 om lønmodtagernes trællenatur

Fra SiR til AMiR

1. oktober træder nye regler i kraft for det interne samarbejde om arbejdsmiljø, sikkerhedsorganisationen, på de danske arbejdspladser. I den forbindelse er hele terminologien for arbejdsmiljøarbejdet blevet moderniseret: Sikkerhedsrepræsentanten (SiR) bliver til arbejdsmiljørepræsentanten (AMiR) og 'sikkerhedsgruppen', som består af AMiR og lederen, bliver til 'arbejdsmiljøgruppen'. Sikkerhedsorganisationen (SIO) bliver ligeledes til arbejdsmiljøorganisationen (AMO).

Med de nye regler sker der også ændringer af arbejdsmiljøarbejdet:

Opbygningen af arbejdsmiljøuddannelsen ændres, så nye arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere fremover skal deltage i en tre-dages obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse ved start i arbejdsmiljøorganisationen. Herefter skal arbejdsgiveren tilbyde dem to dages sup-

plerende arbejdsmiljøuddannelse det første år og derefter halvdagen dag om året, så længe de sidder i arbejdsmiljøorganisationen.

Kravene til hvordan arbejdsmiljø samarbejdet skal foregå forenkles. Tilrettelæggelsen af det kommende års samarbejde sker fremover på en årlig arbejdsmiljødrøftelse, hvor arbejdsgivere og medarbejdere i fællesskab skal tage stilling til, hvilke arbejdsmiljøopgaver virksomheden har, og hvordan arbejdsmiljø samarbejdet om at løse disse opgaver bedst tilrettelægges. Små virksomheder med mindre end 10 ansatte er også omfattet af kravet om en årlig arbejdsmiljødrøftelse.

De nuværende detaljerede krav til opbygningen af sikkerhedsorganisationen skiftes ud med mere enkle rammer, så den enkelte virksomhed i højere grad får mulighed for at tilpasse arbejdsmiljøorganisationens struktur til virksomheden.

AMiR skal varetage alle sine kollegaers interesser i arbejdsmiljø- og sundhedsspørgsmål i samarbejde med tillidsrepræsentanterne og med lederne på arbejdspladsen samt, når det er nødvendigt, Arbejdstilsynet og autoriserede arbejdsmiljørådgivere.

AMiRs arbejde indebærer at være med til at sikre, at arbejdspladsens fysiske og psykiske arbejdsmiljø er i orden, så ingen medarbejdere mistrives eller bliver syge af deres arbejde. Det sikrer AMiR blandt andet ved at kontrollere arbejdsforholdene, deltage i forebyggende og sundhedsfremmende arbejde, medvirke til arbejdet med den lovpligtige arbejdspladsvurdering (APV) og være med til at sikre, at der gives en ordentlig oplæring og instruktion i udførelsen af arbejdet.

Fra stress til trivsel

Få inspiration til, hvordan I på din arbejdsplads kan forebygge stress og fremme trivsel i fællesskab. Få styr på, hvad stress er – og hvad trivsel er. Få et orange gummiarmbånd, en mailpakke med i alt 10 mails – en hver 14. dag – med forskningsbaseret viden, værktøjer og god praksis, spil StressMester, læs og skriv blogs ...

Det er noget af indholdet i kampagnen 'Fra stress til trivsel' fra Videncenter for Arbejdsmiljø. Målet er at udbrede viden om, hvad stress er, hvordan alvorlig stress kan forebygges, og hvordan man fremmer trivsel på arbejdspladsen.

Læs mere og tilmeld dig på www.frastressilttrivsel.dk



FOTO: SCANPIX



Nogle har specielle behov...

Unge kan komme i en situation, hvor hjemmet ikke længere er den trygge base, og hvor der er en øget risiko for at udvikle sig uheldigt – både personligt og socialt.

I disse tilfælde har de unge behov for at skifte rammer, og her er Bogø Kostskole et godt bud. Vi arbejder i en struktureret hverdag med faste rammer og forudsigelighed. Hver elev bliver tilknyttet et "forældre-par" - på deres bo-enhed - som er kontinuerlige støtter, både i forhold til dagligdagen udenfor skolelokalerne og til de opgaver som skolen stiller.

Bogø Kostskole styrker eleverne gennem en masse fritidsaktiviteter, så som motocross, sejlads, kajak, sløjd, håndarbejde og meget meget mere. Endvidere har vi vores eget ridecenter.

For yderligere information kontakt kostinspektør Birgitte Damkjær på 55 86 74 00 eller læs mere på vores hjemmeside.

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger. Skolen råder over en række spændende undervisningstilbud. Der er plads til 54 kostelever fra 6. til 10. klassetrin og 150 dagelever fra 0. til 10. klassetrin. Bogø Kostskole optager elever hele året.



BOGØ KOSTSKOLE

TILLYKKE



Socialrådgiver Camilla Daugaard.

NETVÆRK

Unge ta'r ansvar

Unge fra en lang række ungdomsorganisationer – også faglige – har dannet netværket "Unge ta'r ansvar". Det sker i protest mod misforholdet mellem de store krav, ungdommen mødes med, og de ringe vilkår, unge bliver tilbudt. Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende er med i netværket, som blandt andet har fokus på de varslede SU-forringelser, arbejdsløse unge og at næsten 20 procent af en årgang ingen uddannelse får.

Læs mere på www.ungetaransvar.dk

BARNETS REFORM

Task Force tilbyder råd og vejledning

Servicestyrelsen og Ankestyrelsen er gået sammen om at lave en Task Force, der tilbyder rådgivning og vejledning om Barnets Reform til landets kommuner for at understøtte implementeringen af reformen. Task Forcen tilbyder rådgivning i generelle problemstillinger, men ikke i enkeltsager, lige som man heller ikke rådgiver om, hvordan kommunerne organiserer sig bedst på området.

Læs mere på www.servicestyrelsen.dk

PRISOVERRÆKKELSE

Socialrådgiver får "Gadejuristens anerkendelse"

Gadejuristen i København – et projekt, som blandt andet yder retshjælp til udsatte borgere – uddelte den 10. september den nyindstiftede pris "Gadejuristens anerkendelse". Modtageren var socialrådgiver Camilla Daugaard fra Rudersdal Kommune. Hun fik prisen for god sagsbehandling – herunder for en hurtig og fleksibel indsats med fokus på skadesreduktion.

– I vores arbejde med socialt udsatte er det helt afgørende med et godt samarbejde med kommunerne. Og Camilla Daugaard har gjort dette samarbejde nemt. Hun har på fortrinlig vis løst opgaver, der til at starte med kunne synes uløselige. Det har hun gjort ud fra et indgående kendskab til lovgivningen og med stor menneskelig forståelse, sagde Marie Budtz Andersen, cand.jur. og projektmedarbejder i Gadejuristen.

Camilla Daugaard, der kom til prisoverrækkelsen med tre af sine kollegaer fra Rudersdal Kommune, var beæret over anerkendelsen.

– Jeg er utrolig glad for prisen, både på egne vegne og på vegne af mine kollegaer, som har bakket mig op i mit arbejde med Gadejuristen. Og så er det rart, når det, vi laver som socialrådgivere, bliver påskønnet. Det gælder ikke mindst i en tid, hvor der er så meget fokus på alt det, vi ikke kan nå og ikke gør godt nok, sagde hun.

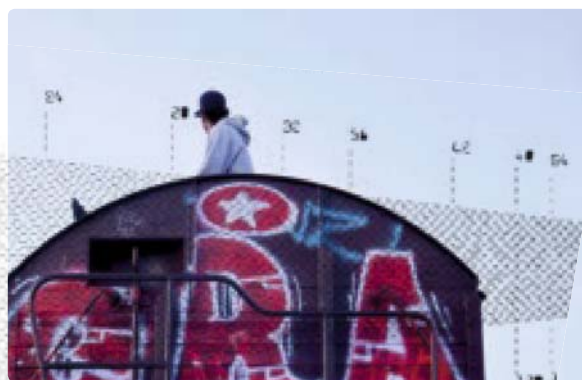


FOTO: SCANPIX

UDSATTE BØRN OG UNGE

Test ny vidensportal

Servicestyrelsen har netop lanceret en portal, som skal formidle aktuel viden på området for udsatte børn og unge. Målet med vidensportalen, som indeholder både dansk og international viden, er at understøtte arbejdet i kommunerne. Derudover er der beskrivelser af udviklingsprojekter, statistik på området samt oplysninger om relevant lovgivning og tilbud fra leverandører.

Portalen er under udvikling og bliver i første fase lanceret i en testversion, hvor brugerne opfordres til at klikke ind på vidensportal.servicestyrelsen.dk og komme med input til forbedring.

Bettina tager to år til

DS
DEM
OKR
ATI



Ingen udfordrede Bettina Post som formand for Dansk Socialrådgiverforening, så hun tager endnu to år på toppen i DS. Heller ingen krydsede klinger med næstformand Ulrik Frederiksen, ligesom regionsformændene i Syd og Øst, Anne Jørgensen og Majbrit Berlau også blev valgt ved fredsvalg.



BETTINA POST
FORMAND FOR DS

– At Dansk Socialrådgiverforening har opnået status som eksperter i socialt arbejde, er ikke tilfældigt. Det har vi arbejdet målrettet på i en årrække, blandt andet igennem udviklingen af en professionsstrategi og en meget bevidst kommunikationsstrategi. Det arbejde vil jeg fortsætte.



ULRIK FREDERIKSEN
NÆSTFORMAND FOR DS

– I efteråret rykker vi nærmere OK11, hvilket jeg har forberedt mig til. Rammerne ikke er som ved OK08, men mit mål er at få indflydelse og sikre et resultat, som vi kan være tilfredse med. Det selvom udsigten til store lønforhøjelser eller garantier for penge til Ny Løn ikke står forrest.



ANNE JØRGENSEN
FORMAND I REGION SYD

– Jeg vil medvirke til at Dansk Socialrådgiverforening fortsat skal tilbyde en professionel medlemsorganisation, der sikrer medlemmer bedre løn og ansættelsesforhold, og hvor det politiske arbejde baner vej og støtter medlemmerne, når de får brug for hjælp til problemer på arbejdspladsen.



MAJBRIT BERLAU
FORMAND FOR REGION ØST

– De næste to år er det Dansk Socialrådgiverforenings fornemste opgave at støtte medlemmer, der bliver berørt af nedskæringer. Både de fyringstruede, dem der skal løbe hurtigere, dem der ikke kan forsvare det faglige niveau og dem der som ledere skal gennemføre nedskæringerne.



CITATERNE STAMMER FRA POLITIKERNES OPSTILLINGSGRUNDLAG, SOM KAN LÆSES I FULD LÆNGDE PÅ WWW.SOCIALRDG.DK/VALG.

VALG I DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING

DS skal vælge sine politikere for de næste to år. Formand, næstformand og to ud af tre regionsformænd (Øst og Syd) blev valgt ved fredsvalg. Til gengæld er der kampvalg om formandsposten i Region Nord, ligesom der er kampvalg om de øvrige pladser i hovedbestyrelsen. Vi præsenterer kandidaterne på de næste sider. På www.socialrdg.dk/valg kan du læse kandidaternes fulde opstillingsgrundlag. De vælges ved urafstemning fra ca. 18. oktober til 14. november. Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer modtager urafstemningsmaterialet i uge 41.

Kampvalg i Nord

I DS' Region Nord træder Søren Andersen tilbage som formand efter otte år. Mads Bilstrup og Susanne Grove kæmper om at overtage pladsen. Vi bringer her deres opstillingsgrundlag.

TEKST BIRGITTE RØRDAM



MADS BILSTRUP

– Fra mit mangeårige arbejde som kommunalt ansat socialrådgiver kender jeg alt til fagets udfordringer, glæder og belastninger i dagligdagen. Samtidig har flere års fagligt arbejde som bl.a. fællestillidsmand og hovedbestyrelsesmedlem givet mig solid ballast inden for det faglige og politiske system. Jeg er med andre ord en meget erfaren kandidat, som kender organisationen,

systemet og forretningsgangene i DS indefra, og personligt befinder jeg mig særdeles godt i rollen som den, der både tager ansvar, lytter, forhandler, går i dialog og påvirker de politiske beslutninger. Som regionsformand vil jeg være socialrådgivernes ansigt og politiske stemme i Region Nord. Særligt tre områder vil have min opmærksomhed:

- Jeg vil synlighed og dialog – socialrådgiverne er vigtige medarbejdere i velfærdssamfundet. Vi skal høres og accepteres for vores faglige indsats, og politikerne skal orienteres om status for faget. Det kræver direkte dialog mellem mig og jer!
- Jeg vil sikre, at de valgte arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter uddannes og understøttes i deres arbejde. Vi får brug for det, når regeringens udmelding om 0-vækst nu rammer de offentlige arbejdspladser.
- Jeg vil gøre DS mere synlig på uddannelsesstederne og arbejdspladserne. De nyuddannede socialrådgivere skal også kende fordelene ved et medlemskab af DS.

Gennem de seneste syv år har jeg været fællestillidsmand for de over 800 ansatte socialrådgivere i Århus Kommune. Jeg har siddet i regionsbestyrelsen i to år og i hovedbestyrelsen i DS ligeledes i to år. Er valgt til forhandlingsdelegationen i DS, der forhandlede den nuværende overenskomst og pt. forhandler den kommende overenskomst for socialrådgiverne.



SUSANNE GROVE

– Jeg stiller op til posten som regionsformand i Region Nord, fordi jeg efter mange års fagpolitisk virke i DS føler mig parat til opgaven. Jeg vil derfor gerne forene arbejde med interesse. Jeg har altid haft stor respekt for nuværende formand Søren Jul Andersens arbejde. Han har lært mig meget, som jeg gerne vil føre videre. Alligevel tror jeg, jeg kan

gøre en forskel. Kodeordene er for mig nærvær, faglig stolthed og samarbejde:

- Nærvær: Foreningen skal være nærværende for alle. Medlemmerne skal opleve, at de har gavn af deres forening og medlemskab. Økonomien skal balancere og være så god, at der fortsat kan arrangeres medlemsmøder rundt i regionen. Kendskabet til DS skal bredes ud både i Midt, Vest, Øst og Nordjylland. Bliver jeg valgt, vil jeg inden for de første 100 dage tage kontakt til alle klubber og gennem deres TR aftale et besøg. Inden der er gået et år, vil jeg have besøgt alle arbejdspladser. Medlemmernes synspunkter skal danne grundlag for den politik, der føres. Medlemmerne og medlemsservicen skal altid være i fokus.
- Faglig stolthed: Vi skal være stolte af vores fag, kæmpe for de svage i samfundet og markere os i den socialpolitiske debat. Vi skal fortsat kæmpe for afbureaukratisering, nedsættelse af sagstal samt forbedring af arbejdsmiljøet. Tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne skal styrkes.
- Samarbejde: Vi skal samarbejde med de andre fagforbund samt vore arbejdsgivere for at skabe gode løn og ansættelsesforhold. Desuden skal vi bevare det gode samarbejde internt i foreningen.



MADS BILSTRUP

Hvad er den vigtigste opgave i den kommende periode?

– Som kommende regionsformand mener jeg, at der er flere vigtige opgaver. Skal jeg fremhæve en, bliver det, at sikre, at socialrådgivernes faglige viden og erfaringer bliver bragt i spil, før ledelsesmæssige og politiske beslutninger bliver truffet, så vi fortsat kan være med til at præge og udvikle den socialpolitiske dagsorden. Det er især vigtigt i denne tid, hvor både kommunerne og regionerne gennemfører store sparerunder.

Hvordan vil du gøre DS mere synlig på uddannelsesstederne og arbejdspladserne?

– Jeg vil gå i dialog med de studerende på uddannelsesstederne. Det kan for eksempel være ved at deltage i temadage eller andre arrangementer på skolerne, hvor jeg kan få lejlighed til at fortælle de studerende, hvad de får, når de er medlem af DS. Lige nu er der et generationsskifte i gang, mange nye er på vej ind, og for en stor del af dem er det ikke så naturligt at være med i en fagforening, som det var tidligere. Jeg har studerende, som ikke vidste, hvad en fagforening er. Skal vi sikre os foreningens og dermed fagets fortsatte eksistens, er det derfor vigtigt, at vi bliver synlige på skolerne og får en dialog med de studerende.

BLÅ BOG MADS BILSTRUP

- 46 år, gift med Jeannette – sammen har vi to børn på 14 og 18 år.
- Uddannet fra Århus-skolen i 1992.
- 1992 ansat i en kontanthjælpsafdeling i Århus Kommune.
- Har arbejdet flere år inden for beskæftigelsesområdet.
- Blev valgt tillidsrepræsentant i 1997 og har siden 2003 været fuldtidsfrikøbt som fællestillidsmand i Århus Kommune.
- Næstformand i Århus Kommunes øverste samarbejdsudvalg (MED).
- Næstformand i Social- og Beskæftigelsesforvaltningens samarbejdsudvalg (MED).
- Har siddet i regionsbestyrelsen fra 2006 – 2008.
- Blev i 2008 valgt til hovedbestyrelsen i DS.
- Har siddet i DS's repræsentantskab siden 2004.



SUSANNE GROVE

Hvad er den vigtigste opgave i den kommende periode?

– I dag er der mange, der kun har begrænset viden om DS, og det vil jeg gøre noget ved. De kender Bettina Post fra pressen, de får deres fagblad, de har måske en tillidsrepræsentant og de ved, at der er en faglig konsulent, de kan kontakte, hvis de får brug for hjælp. Men de mange gode ting vi også laver som professionsstrategien, ved de fleste ikke noget om. Som regionsformand vil jeg tage kontakt til arbejdspladserne, sende nyhedsbreve ud til medlemmerne og afholde temadage i regionen for på den måde at brede kendskabet til DS ud og styrke det faglige fællesskab.

Hvordan vil du styrke forholdene for tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne?

– Det vil jeg gøre ved jævnligt at deltage i deres møder i regionen, ved at tage kontakt til dem på deres arbejdspladser og opfordre de mindre aktive til at deltage i deres netværksmøder, kurser og temadage, så alle får et tættere forhold til politikerne i regionen. Jo større kendskab de har til det politiske niveau og personerne bag, jo nemmere vil det være at bruge regionen, hvis der eksempelvis opstår faglige eller ansættelsesmæssige problemer som følge af de varslede besparelser i kommunerne.

BLÅ BOG SUSANNE GROVE

- 54 år, samlevende og bor i Skive. Jeg har tre store børn, men ingen hjemmeboende.
- Uddannet i Esbjerg i 1981. Jeg har en bred socialrådgiver baggrund fra kriminalforsorgen, flere kommuner, amt og nu Region Nordjyllands misbrugscenter som afdelingsleder for Team Syd i Hobro.
- Faglig aktiv i DS siden 1989 som TR, kreds- og hovedbestyrelsesmedlem. Jeg var medlem af hovedbestyrelsen fra 2000 – 2008. Jeg har tidligere været kredsformand. I Region Nord har jeg tidligere været intern kritisk revisor og siden 2002 været repræsentant.
- Bestyrelsesmedlem i PKA, LBR-medlem i Morsø Kommune udpeget af FTF og bestyrelsesmedlem i Alkoholfaggruppen.

Nye ansigter melder sig

Der er kampvalg til de syv øvrige poster i hovedbestyrelsen, hvor ni kandidater stiller op.

NY



TRINE QUIST

I mit arbejdsliv som kommunalt ansat socialrådgiver og et snart fire-årigt virke som fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Århus Kommune, har jeg fået indblik i og står til dagligt tæt på mange forskellige aspekter af det sociale arbejde og socialrådgivernes arbejdsvilkår bredt set.

- I tider med nulvækst på budgetterne og medfølgende store besparelser på det sociale område i både kommuner og regioner, synes jeg, at vi som fagforening har flere vigtige opgaver. Færre hænder og ressourcer til at løfte opgaverne, skaber større arbejdspress og dårligere arbejdsmiljø for socialrådgiverne. Kvindelige socialrådgivere ligger på en kedelig top fem over de faggrupper, der oftest anmelder stress, depression eller angst som en arbejdsskade. En udvikling som vi må tage meget alvorligt – vi må have en særlig opmærksomhed på arbejdsmiljøet samt indsatser, der kan påvirke dette positivt.
- For mig er det også vigtigt, at DS som fagforening ikke bare blander sig i debatten om forringelserne i den offentlige sektor og i det sociale arbejde, men også tør tage teten i diskussionen om, hvordan vi udfører socialt arbejde i dag og skal udføre det i fremtiden. Jeg har et stort fokus på udviklingen af faget, samt på den politik, der sætter rammerne for den socialfaglige indsats og dermed vores arbejde.
- Jeg kan tilføre hovedbestyrelsen min brede viden og erfaring, samt et stort engagement i det politiske arbejde. En stemme på mig er en stemme for fortsat udvikling af vores fag og vores fagforening.

BLÅ BOG TRINE QUIST

- 37 år, bosat i Århus sammen med min datter på syv år.
- Uddannet fra DSH-Århus i 2000
- Master i "Interkulturelt arbejde og konflikt management" fra Alice-Salomon-Fachhochschule, Berlin 2003
- Har arbejdet som socialrådgiver i både Tyskland og Danmark
- Valgt som fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Århus Kommune i 2007.
- Fra 2006 medlem af Region Nords bestyrelse og i DS' repræsentantskab
- Konstitueret regionsformand i Region Nord i XXXXXXXX?

GENOPSTILLER



SUSANNE LYNGSØ

Hvis jeg bliver genvalgt til DS's hovedbestyrelse vil mine pejlemærker være:

- Strategien for DS
- Arbejdsmiljøet
- Socialfagligheden
- Socialpolitikken
- Det internationale arbejde
- DS skal rumme alle socialrådgivere. Uanset ansættelsesformer, uddannelsesniveauer og politiske holdninger. Derfor skal organisationen være gearret til at servicere alle typer af medlemsgrupper og have et klart socialpolitisk fokus – ikke partipolitisk.
- Kvindelige socialrådgivere er nu i top 5 med hensyn til at anmelde arbejdsbetingede psykiske sygdomme til arbejdsskadesstyrelsen. Sygemeldingerne har store menneskelige og økonomiske konsekvenser, for socialrådgiverne og for de borgere, der er afhængige af systemet. DS skal sætte fokus på, at man forebygger stress og følgesygdommene ved at sikre rimelige økonomiske vilkår, kompetent ledelse og faglig udvikling.
- Socialfagligheden er under stort pres af den offentlige økonomi, og der er mere end nogen sinde brug for, at DS sætter fokus på, hvordan vi får de faglige hensyn øverst på listen over prioriteringerne i det sociale arbejde.
- DS er en aktør, der lyttes til. Vi skal blive ved med at tale højt om konsekvenserne af den skævvridende socialpolitik, og sætte dagsordenen for andre og bedre måder at gøre tingene på.
- Globaliseringen er kommet for at blive, og vi kan ikke melde os ud. DS skal have en skarpere prioritering i det internationale arbejde og skabe konkrete resultater, der kan formidles til medlemmerne.

BLÅ BOG SUSANNE LYNGSØ

- 50 år, bor i Århus og har to børn på 16 og 27 år.
- Uddannet i 1986
- Senere efteruddannet som organisationspsykolog.
- Arbejdet som bl.a. sagsbehandler, misbrugsbehandler, sekretariatsleder og arbejdsmiljøkonsulent.
- Selvstændig siden 2004 med opgaver som bl.a. brevkasse-redaktør og personaletrener.
- Pt. optaget af at udvikle nye dialogredskaber til socialarbejdere.
- Medlem af Region Nords bestyrelse og DS' hovedbestyrelse siden 2008.

NY



RASMUS BALSLEV

DS er kommet langt de senere år hvad angår offentlig bevågenhed, og skal fortsat være dagsordensættende i social- og beskæftigelsespolitiske spørgsmål. Selv er jeg fagligt engageret og velfunderet, og jeg mener at kunne bidrage til DS' politiske udspil omkring forholdene for de socialt udsatte og arbejdet hermed.

Når jeg stiller op til hovedbestyrelsen (HB) er det primært fordi jeg mener, der er potentiale for forbedringer på DS' indre linjer. Jeg ønsker at fremme yderligere investeringer i arbejdet med at skabe fagligt sammenhold og fagpolitisk engagement "nedefra" – på uddannelsesstederne og arbejdspladserne.

- Grunduddannelse og rekruttering: Erfaringerne fra mit engagement i studenterorganisationen SDS vil jeg i HB bruge til at sætte fortsat fokus på socialrådgiveruddannelsen, de studerendes vilkår og medlemsrekruttering. Det skal sikre et fremtidigt højt medlemstal og fødekæden af fagpolitisk aktive – to forudsætninger for en stærk fagforening.
- Flere TR og bedre TR-forhold: Der er stadig alt for mange socialrådgiverarbejdspladser, der mangler tillidsrepræsentanter (TR). Mit mål er, at DS får større indflydelse på TR-vilkårene, og at medlemmerne ikke er i tvivl om de fordele, der er ved at vælge og være TR. Som TR ser jeg udveksling med TR-kolleger samt regelmæssig opkvalificering som afgørende for udviklingen af det gode TR-arbejde, og mulighederne for dette skal sikres.
- Nærværende fagforening: Ønsket om et DS, som medlemmerne kan forholde sig til og finder vedkommende, kræver iværksættelse af flere og bedre initiativer omkring medlemsfordele og -service. På det faglige område ser jeg et stort potentiale for dette gennem en styrkelse af faggrupperne.

BLÅ BOG RASMUS BALSLEV

- 28 år
- Uddannet fra København 2009.
- Under uddannelsen var jeg aktiv i Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS). Næstformand i SDS 2007-2008. Repræsenterede de studerende i DS' hovedbestyrelse.
- Sagsbehandler i Københavns Kommunes socialforvaltning i en enhed for udsatte voksne, typisk psykisk syge og/eller misbrugere.
- Tillidsrepræsentant siden november 2009.

NY



LOUISE KRISTIANSEN

Jeg vil kæmpe for, at faglig stolthed og kvalitet i socialt arbejde kommer tilbage på dagsordnen. Vi skal i samarbejde flytte fokus fra unødvendig dokumentation for at satse på kvalitet i det sociale arbejde, så der eksempelvis med lavere sagstal, kan udføres et forsvarligt stykke arbejde.

Vi har alle som socialrådgivere en uundværlig rolle. Vi er en unik fagprofession, som må træde frem og fortælle gode historier om, hvad vi gør, som ikke kan eller skal udføres af andre faggrupper uden socialfaglig baggrund.

- Hvis vi som faggruppe ikke skal overrumples af virkningsløs forskning og kassetækning, er vi nødt til at videreudanne os inden for det sociale arbejde, så vi kan bringe den nyeste viden om det sociale arbejdes metoder ind i det daglige sociale arbejde.
- Omsorgsdage og ligestilling: Jeg mener at omsorgsdage skal gøres personlige. De skal ikke være afhængige af civilstand i kraft af børn eller alder. Der skal være ligestilling i forhold til omsorgsdage, da alle socialrådgivere ikke nødvendigvis vælger at få børn eller kan få det. De socialrådgivere der ikke har det, har ligeså stort behov for en lovlig fridag uden at skulle forklare fraværet med sygdom eller fleks.
- Sikkerhed i ansættelsen: Det er en udsat position at være offentligt ansat, og det bliver ikke lettere med regeringens genoprettelsesplan. Kommunerne står overfor mange udfordringer og serviceforringelser i fremtiden. Derfor er det for mig et oplagt indsatsområde at kæmpe for, at socialrådgiverne har mere tryghed i ansættelsen. Der er ikke længere den samme sikkerhed i en ansættelse – det er nemt at afskedige personale og vi har desværre set massefyringer i kommunerne. Sammenholdt med at regeringen har sat dagpengeperioden ned fra fire år til to år, er det derfor vigtigt at få ændret opsigelsesvarslet for socialrådgiverne.

BLÅ BOG LOUISE KRISTIANSEN

- 30 år
- Uddannet i 2005.
- Arbejdet på børne- og ungeområdet siden.
- Tillidsrepræsentant og suppleant for fællestillidsrepræsentanten.
- Medlem af Rådhus-MED og Sektor-MED.
- I gang med kandidat i sociale arbejde, som forventes afsluttet sommeren 2011.

TIDSPLAN FOR VALG TIL HOVEDBESTYRELSEN 2010

Uge 41:	Stemmeberettigede modtager stemmesedler.
Uge 41:	Elektronisk afstemning åbner via hjemmesiden
14. nov. kl. 24:	Sidste frist for modtagelse af stemmesedler pr post og for afgivelse af elektronisk stemme.
16. nov.:	Resultatet af valget offentliggøres på www.socialrdg.dk

GENOPSTILLER



JEPPE ELLEGAARD

Jeg har i to år som HB-medlem været med til at præge DS til fremtidens opgaver. Vi er nået et stykke, men der er fortsat opgaver. DS viser, at selvom man ikke er blandt de helt store, kan man godt være med til at sætte dagsordenen. DS skal fortsat sætte fokus på de socialpolitiske problemstillinger, men der skal i lige så høj grad, om ikke højere, fortsat

rettes fokus mod det, der vanskeliggør arbejdet for socialrådgivere landet over med krav om øget effektivisering, nedskæringer m.v., og hvad deraf følger uden hensyntagen til kvaliteten i det arbejde, der kan leveres på den angivne tid.

- DS for alle medlemsgrupper: Der forestår en opgave med at fastholde medlemmer. Nutidens medlemmer kommer ikke af sig selv, de skal klart kunne se fordelene ved at være en del af foreningen. Vi kan som selvstændig forening samarbejde med andre ligestillede organisationer, men huske på, at vi er socialrådgivere og ikke HK'ere eller pædagoger. Som statsansat mener jeg, at DS husker at favne alle medlemmer. Jeg har i organisationsarbejde beskæftiget mig med spørgsmål om løn og arbejdsvilkår og har fået skærpet opmærksomhed på medlemmernes behov for kompetent individuel og arbejdspladsrelateret vejledning og støtte/servicering fra fagforeningen.
- God medlemsservice: Ordentlige arbejdsvilkår i bred forstand er forudsætningen for, at vi som socialrådgivere kan yde et ordentligt og kompetent stykke arbejde til gavn for borgerne. Her har DS en vigtig rolle med hensyn til servicering af medlemmerne individuelt og med støtte til de tillidsvalgte. Det er ikke længere en selvfølge, at man som nyuddannet bliver medlem af en fagforening, så det skal være klart og tydeligt, at man i DS får noget, man kan bruge

BLÅ BOG JEPPE ELLEGAARD

- 40 år, gift og far til tre drenge.
- Uddannet fra DSH-Odense 1998.
- Ansat i Kriminalforsorgen i frihed 1998.
- Tillidsrepræsentant 2002-2007.
- Hovedbestyrelsesmedlem i Kriminalforsorgsforeningen, som socialrådgivere i kriminalforsorgen tidligere var organiseret i, 1999 – 2003.
- Efter overgangen til DS næstformand, 2003–2007 og formand siden 2007 i Landsklubben af socialrådgivere i Kriminalforsorgen.

GENOPSTILLER



HANNE SØRENSEN

Jeg er glad for mit arbejde trods de stadig sværere vilkår for at udføre det, så jeg selv synes, det er godt nok. Ikke mindst i en tid med øgede lovkrav og øget bureaukrati er vi med vores socialfaglige baggrund uundværlige på beskæftigelsesområdet. Derfor skal det være attraktivt for socialrådgivere at arbejde også i jobcentrene.

- Via mit TR-arbejde, TR-møder i regionen og mit arbejde i Beskæftigelsesfaggruppen kender jeg forholdene ikke alene på min egen, men også på andre kommunale arbejdspladser – på godt og ondt.
- Der vil i de kommende år være et stadig øget fokus på sygefravær. Der vil komme tiltag til nedbringelse af sygefraværet, som uden tvivl vil have betydning for mange medlemmer, både de, der arbejder med sygemeldte, og de, der selv bliver syge. Det vil kræve fokus og reaktioner fra klubber, regioner og HB.
- Den kommende reform af førtidspension og fleksjob vil sandsynligvis betyde, at det bliver endnu sværere end nu at få førtidspension og fleksjob. Jeg ved via mit arbejde, hvad det betyder for de mennesker, det rammer.
- HB skal repræsentere alle medlemmer af DS. Jeg kan repræsentere de mange medlemmer, der er ansat i kommunale forvaltninger – fordi jeg er én af dem.
- Jeg ved, hvad det øgede fokus på sygefravær, mere bureaukrati og mere statslig styring på beskæftigelsesområdet betyder for arbejdsvilkårene på jobcentrene – fordi det er min og mine kollegers hverdag.
- Jeg har en mange års erfaring fra mit faglige arbejde i DS, som jeg kan og vil bruge i HB.

BLÅ BOG HANNE SØRENSEN

- 54 år, uddannet i Esbjerg i 1981 og arbejder på jobcenteret i Tønder, hvor jeg også er tillidsrepræsentant (TR). Jeg har i mange år arbejdet med opfølgning på sygedagpenge.
- Fagligt aktiv siden 1981, først i kredsbestyrelsen i Sønderjylland, hvor jeg var formand i 5 år, og siden 2003 i regionsbestyrelsen i Region Syd.
- Medlem af hovedbestyrelsen (HB) fra 2000-2008.
- Medlem af bestyrelsen i Beskæftigelsesfaggruppen siden efteråret 2009.

NY



ANNE-BERIT NIELSEN

Efter toethalvt år som fællestillidsrepræsentant i Københavns Kommunes Beskæftigelsesforvaltning opstiller jeg hermed. Det fagpolitiske arbejde er vigtigt i en tid, hvor det faglige og det faglige fællesskab er under pres.

- Faglig kompetence er en nødvendighed: Socialrådgiveropgaver blive varetaget af medarbejdere uden socialfaglig baggrund, og vi oplever på landsplan chefer, der er mere optaget af rettidighed, end af borgernes retssikkerhed og rettigheder. Dette skal ændres.
- Bedre vilkår for TR: Som TR kan det være svært at nå alt uden at det belaster kolleger og borgere. TR-arbejdet er en arbejdsopgave, og skal vurderes som sådan. Der skal – centralt – forhandles bedre vilkår, f.eks. et mindstetimetalt med tilsvarende sagsreduktion og tillæg der svarer til opgaven.
- Erfaring skal tilgodeses: Fokus på gruppen af erfarne socialrådgiveres vilkår skal øges
- Ledere: Hvis vi skal anerkendes fagligt kræver det ansættelse og styrkelse af socialfaglige ledere
- Demokratiet i DS: Regionsbestyrelserne skal bevares. Det er en svækkelse af de demokratiske processer, hvis planerne om nedlæggelse af regionbestyrelserne gennemføres; dette vil centraliserer beslutningerne alene hos hovedbestyrelsen.

BLÅ BOG ANNE-BERIT NIELSEN

- 57 år, bosat på Fyn.
- Uddannet fra DSH-Odense, 1980.
- Primært arbejdet med flygtninge som socialrådgiver og leder. Seneste ti år arbejdet med traumatiserede flygtningen i ERC-Noor.
- Deltaget i fagligt arbejde i en årrække, de seneste ti år som tillidsrepræsentant i København og toethalvt år som fællestillidsrepræsentant.

GENOPSTILLER



HENRIK MATHIASSEN

Jeg genopstiller til HB, fordi jeg bilder mig ind, at jeg har en del at komme med. Jeg er især optaget af, hvordan vi kan få gjort foreningen hjælpsom på det socialfaglige område. Som jeg ser det, skal Socialrådgiverforeningen både kunne bistå medlemmer, der er klemmt på fagligheden og medlemmer, der er klemmt på lønnen eller arbejdsmiljøet. Det kræver et konsekvent og professionelt fokus på etikken og fagets udøvelse såvel centralt som regionalt.

- Et andet emne, jeg går meget op i, er demokratiets tilstand i foreningen. Vi skal være en åben og tilgængelig forening, og det kræver, at der er mange porte til aktivitet. En af portene er i dag valget til HB, hvor alle har stemmeret. Det vil et flertal i den siddende HB nu have afskaffet til fordel for et system, hvor en lille flok Tordenskjolds soldater vælger HB. Jeg håber, at mange af jer med jeres stemme vil give mig muligheden for at fortsætte min kamp mod en udvikling, hvor direkte demokrati afløses af indirekte demokrati.
- Til sidst vil jeg slå lidt på min alder og erfaring. Jeg tror, at alle medlemmer har brug for at føle sig repræsenteret. Det har langt fra kun noget med alder at gøre, men det har også noget med alder at gøre. Min erfaring giver Hovedbestyrelsen en mulighed for at lære af historien og mig selv en mulighed for at se sammenhænge, som ikke umiddelbart falder i øjnene. Fx, at et professionelt arbejde med etik og fagets udøvelse er en forudsætning for status og løn.

BLÅ BOG HENRIK MATHIASSEN

- 60 år og ingen planer om efterløn. Gift med Maja, far til Thomas på 10 og Marie på syv år.
- Socialrådgiver på Døgncentret for Børn og Familier, Århus.
- Tillidsrepræsentant for socialrådgiverne på døgnområdet i Århus.
- Spiller i ÅrhusRevysterne.
- Tidligere medlem af DS' hovedbestyrelse

NY



BERIT WOLFF

Jeg stiller op til HB, fordi jeg vil kæmpe for min/vores regioner – ønsker ikke centralisering og topstyring. Det lyder sikkert lidt indforstået og forklaringen er: Jeg har siddet som bestyrelsesmedlem i Region Syd i en periode, og jeg genopstiller til endnu en. I den korte tid jeg har siddet der, har det været tydeligt, at nogen gerne vil centralisere og

arbejder for at gøre det til en enstrenget organisation. Det sker oftere og oftere, at vi er vidne til, at der kommer punkter op i HB, hvor man vil blande sig i ting, som egentlig er et regionsspørgsmål.

- Så en stemme på mig, er en stemme for en stærk lokal fagforening, hvor der ikke er langt til din lokale konsulent og hvor man er lokalkendt. Men også en stemme på en stolt socialrådgiver, som vil kæmpe for vores fag og styrke vores fagforening i en tid, hvor medlemmer overvejer medlemskabet pga. økonomi.
- Desuden går jeg meget op i vores fag. Engagerer mig politisk og

kæmper for nogen ordentlige arbejdsforhold for vores medlemmer. Vi skal ikke gå på kompromis med vores faglighed, fordi kommunen fattes penge. Vi skal hjælpe og støtte hinanden i vores fag, så vi på et tidspunkt forhåbentlig kan kassere vores folder om "Sig nej – til ulovlig praksis". Vi skal kæmpe for de der behøver os og hvor vi kan gøre en forskel. Og så skal fagforeningen være der med hjælp og støtte, når der er behov.

BLÅ BOG BERIT WOLFF

- Fraskilt. Har to hjemmeboende børn på 16 og 18 år.
- Uddannet fra DSH-Odense, 2001.
- Ansat som beskæftigelsessagsbehandler i Vollsmose og senere valgt til tillidsrepræsentant.
- Siden februar 2010 fællestillidsrepræsentant i Odense.
- Vokset op i en 'ræverød' familie, så for mig er det at være organiseret en selvfølge.

Få bedre råd



**STUDIE
FORSIKRING
2010**

Med en Studieforsikring hos BAUTA er du sikret til lav pris

Studieforsikringen omfatter:

- Indboforsikring - 50% rabat
- Rejseforsikring Verden - 50% rabat
- Ulykkesforsikring - 25% rabat

Flere fordele:

- Har du en Studieforsikring hos os, kan du få 25% studierabat på Bil-, Motorcykel- og Knallertforsikring
- Spar 8% ved at betale én gang om året

Studieforsikringen koster mellem 338 og 443 kr. pr. kvartal (indeks 2010) alt efter, hvor i landet du bor.



BAUTA FORSIKRING A/S

www.bauta.dk - Tlf.: 3315 1545



Usikkerhed om fald i anbringelsestal

Tal fra Ankestyrelsen gav for nylig anledning til kritik af kommunerne. Faaborg-Midtfyn Kommune har reduceret afgørelser om anbringelser med over 50 procent fra 2008 til 2009. Men børnene får en anden – og måske bedre hjælp – forklarer Børne- og Ungerådgivningschefen.

TEKST SUSAN PAULSEN FOTO SCANPIX

Landets kommuner har skåret antallet af afgørelser om anbringelser ned med 20 procent i 2009 i forhold til året før. De nye tal fra Ankestyrelsen bekymrer socialminister Benedikte Kiær (K), som har bedt om et uddybende svar fra de 10 kommuner, hvor faldet i afgørelser om anbringelser er størst.

En af kommunerne er Faaborg-Midtfyn. Her er man gået fra i 2008 at have truffet afgørelse om at anbringe 48 børn uden for hjemmet i 2008 til i 2009 kun at have 22 nye anbringelser. Det er et fald på 54 procent. Udgifterne til forebyggelse er i samme periode steget med 13 procent.

Kommunens børne- og ungerådgivningschef Jørgen Kyed deler ikke ministerens bekymring.

– Når ministeren spørger, er det, fordi hun frygter, at børnene ingen hjælp får. Sådan forholder det sig ikke hos os. Her får de bare en anden – og måske bedre – hjælp. Og børn, der ikke har godt af at bo hjemme, de bor ikke hjemme.

Tillidsrepræsentant Jeanne Hust bakker op om sin chefs synspunkter og siger:

– Der er ingen tvivl om, at økonomien er stram, men fagligt kan vi stå inde for det, vi laver. Ellers ville mine kolleger slå i bordet og sige, at nu er det nok.

Jørgen Kyed fortæller, at socialrådgiverne i stigende grad anvender familierådslagning for at sikre, at netværk og ressourcer i slægten sættes i spil. Kommunen har desuden etableret tre lokale børnehuse med plads til 30 børn.

Efterlyser ny indberetningsmetode

Socialrådgiveren har også kontaktet andre kommuner, som i Ankestyrelsens statistik har et markant fald i afgørelser om anbringelser. Flere af kommunerne melder hus forbi og forklarer det lave tal med, at de ikke har nået at indberette alle afgørelser om anbringelser i 2009.

Det gælder for eksempel Assens Kommune, som ifølge Ankestyrelsens statistik havde 52 procent færre afgørelser om anbringelser i 2009 end i 2008. Et tal, som ærgrer chef for Børne- og Ungeafdelingen Morten Madsen.

– Det rigtige tal er et fald på 44 procent, og det er ikke tilfældigt, at kurven vender. Vi visiterer efter grundigt undersøgende forarbejde til en bred vifte af forebyggende foranstaltninger i eget kommunalt regi – blandt andet familiehuse, heldagsskole og dagbehandlingsinstitution for unge.

I forhold til de forkerte tal efterlyser Morten Madsen en anden måde at indberette til Ankestyrelsen på.

– Det er beklageligt, at vi i kommunerne ikke indberetter korrekt, men man bør kigge på, om der ikke kan findes en anden indberetningsform med deadline én gang om året med en samlet indberetning fra centralt hold i kommunen, så vi undgår, at Ankestyrelsen offentliggør forkerte tal.

Ankestyrelsen afviser kritik

Så hvad kan man bruge Ankestyrelsens tal til?

Det spurgte Socialrådgiveren analysechef fra Ankestyrelsen Morten Starch Lauritsen om.

– Det er vigtigt, at vi holder os for øje, at hele vores datakvalitet er meget høj, selv om nogle kommuner mener, at tallene ikke er dækkende for det faktiske antal afgørelser om anbringelser. På trods af at nogle kommuner ikke har fået indberettet alle deres tal, så forandrer det ikke det generelle billede. Der er sket et markant fald i afgørelser om anbringelser.

Som udgangspunkt mener han, at der ikke kan ændres meget ved kommunernes nuværende procedure for at indberette anbringelser til Ankestyrelsen.

– Vi kan ikke lave om på, at indberetningerne skal foregå løbende. Sagsbehandlere er nødt til at sidde med sagerne fremme, når de skal indberette, da de skal levere detaljerede oplysninger, vurderer Morten Starch Lauritsen og gør opmærksom på, at kommunerne modtager indtil flere skriftlige og telefoniske rykninger, inden Ankestyrelsen offentliggør deres årlige statistik. ☉

sp@socialrdg.dk

Artiklen har tidligere været bragt i Dansk Socialrådgiverforenings Nyhedsbrev i en længere version. Læs den på www.socialrdg.dk/nyheder. Her kan du også tilmelde dig nyhedsbrevet.



TEMA

**PSYKISK SYGE UNGE
– FØRTIDSPENSION ELLER EJ?**



Mit liv kunne have været normalt

Stina Holmgaard fik først sine diagnoser som 24-årig, selv om signalerne var tydelige i hendes tidlige barndom. Som ung søgte hun tilflugt fra angsten og uroen i "partydrugs" og er i dag på førtidspension.

TEKST JEANNETTE ULNITS FOTO PALLE PETER SKOV

– Jeg var kun fire år, da man første gang havde fokus på, at der var noget galt med mig. Min psykiater siger, at min sygdom skulle have været opdaget i barndommen – og at jeg med tidlig medicinering kunne have været rask og levet et normalt liv i dag.

Sådan gik det ikke for den i dag 26-årige Stina Holmgaard. I stedet har hun udsigt til resten af livet at skulle bokse med sine sygdomme, den skiftende medicin og bivirkningerne. Oven i kom hendes uopdagede sindslidelser til at betyde, at hun havnede i et misbrug.

Misbruget er Stina helt ude af nu. Hun er førtidspensionist og bor alene sammen med sin seksårige datter, der lige er begyndt i skolen. På grund af de nye krav ved datterens skift fra børnehavebarn til skolebarn, bruger hun lige nu al sit krudt på at være mor.

Førtidspensionen har "fredet" Stina fra arbejdsmarkedet krav og selvforsørgelsens svøbe, men også fra "normaliteten". Og det har hun det ret blandet med:

– For mig ville det betyde rigtig meget at have et job, hvor man byder mig velkommen, når jeg kan klare at arbejde – og tager over, når jeg ikke kan. Jeg håber, at jeg en dag at få et skånejob, hvor jeg for eksempel arbejder med dyr. Jeg har tidligere været i aktivering som landsbrugsmedhjælper, hvor jeg passede grise to til tre timer om dagen. Det var lige mig, men jeg kunne også hjælpe til hos en dyrlæge eller andet, der giver mening og er overskueligt. Jeg vil gerne have et job for at undgå at blive stemplet, hver gang jeg fortæller, at jeg er førtidspensionist – og jeg bliver heller ikke mere rask i længden af at gå hjemme, forklarer hun.

Tredobbelt diagnose overset

Allerede i barndommen ytrede børnepsykiaterne deres mistanke om, at Stina kunne have en bipolar personlighedsforstyrrelse – det, man tidligere kaldte en mani-depressiv personlighedsforstyrrelse. Desværre for Stina nåede hun at blive 24 år, før hun fik sine diagnoser: ADHD, affektiv bipolar lidelse og OCD. Man har endnu ikke fundet den rette medicin til hendes ADHD, og hun døjer med bivirkninger som dårlige tænder og stor vægtforøgelse.

Noget af det, der gentager sig i Stinas historie, er en vis forvirring i forhold til hendes symptombillede – og det skyldes måske, at hun også lider af epilepsi. Det kan dog svært forklare de gentagne tilfælde af svigt, som Stina fremlægger, da hun og moren forsøgte at få hjælp. Et par eksempler er skolepsykologen, hvis forklaring på pigens koncentrationsproblemer, trang til at være i fokus og tendens til hidsighed var simpel forkælelse. Læreren, der sårede Stina dybt med ordene om, at "hun aldrig ville kunne passe ind andre steder end på en margarinefabrik." Og i den pæne ende misbrugscenteret, hvor hun som 19-årig søgte hjælp: Her mente man, at hun "så alt for godt ud til at være misbruger" – en uskyldig bemærkning, der forvirrede Stina, så hun resignerede og fortsatte sit misbrug i yderligere et år.

Misbruget stoppede brat, da Stina som 20-årig blev gravid. Da havde hun gennem mindst to år levet det vilde ungdomsliv på "partydrugs" som kokain, speed og ecstasy i pilleform. Men hun indså, at barnet ville blive taget fra hende, hvis hun fortsatte misbruget, så et miljøskifte var nødvendigt. Stina flyttede tilbage til hjembyen og græd sig igennem graviditet, abstinenser og savnet af vennerne, fortæller hun.

Der kom endelig skred i tingene, da hendes mor kort efter barnebarnets fødsel tog kontakt til en familierådgiver, der kendte en god psykiater i Odense. Kort efter fik Stina sin tredobbelte diagnose. Førtidspensionen blev tilkendt for to år siden efter et fire år langt og opslidende forløb, der har gjort hende grundigt "systemtræt":

– Min største frygt er at få det så godt, at jeg kan droppe min pension – for så at få det dårligt igen og finde mig selv efterladt i et økonomisk kaos uden sikkerhedsnet. Jeg vil ikke risikere at miste mit levestandard. Men jeg bryder mig heller ikke om at skulle være førtidspensionist resten af livet. Jeg ville ønske, at mine diagnoser var opdaget tidligere, så jeg havde fået den rette hjælp, siger hun. ☺

jeannetteulnits@gmail.com



PSYKISK SYGE UNGE – FØRTIDSPENSION ELLER EJ?

Skal førtidspension for unge sendes på pension?

Forud for forhandlingerne om en reform af førtidspensionen lægger regeringen op til stramninger over for især unge psykisk syge. DS foreslår et rehabiliteringsforløb og advarer imod kun at have fokus på at begrænse førtidspensionen og spare penge.

TEKST SUSAN PAULSEN FOTO JASPER CARLBERG

Op til de politiske forhandlinger om førtidspensionsreformen har regeringen et særligt fokus på unge psykisk syge. Beskæftigelsesminister Inger Støjberg (V) vurderer, at en af de største udfordringer på førtidspensionsområdet er, at flere og flere unge med psykiske lidelser kommer på førtidspension. Og hendes melding er, at de mange unge på førtidspension står øverst på dagsordenen, når hun indkalder partierne til efterårets forhandlinger.

De Konservatives arbejdsmarkedsordfører Helle Sjelle har allerede været på banen med forslag om, at førtidspensionen skal tidsbegrænses for langt de fleste under 40 år, som skal have deres sag revurderet hvert tredje år. Hun foreslår også en landsdækkende revurdering af førtidspensionister under 40 år på den nuværende ordning. Og at der skal oprettes et nyt uafhængigt lægepanel, som skal godkende, inden kommunen kan tilkende pension.

Beskæftigelsesministeren har ikke forholdt sig til indsparket fra de Konservative, men har meldt ud, at "det er helt afgørende, at vi ikke siger til helt unge mennesker, at de bare kan stille sig på perronen og se togene køre forbi".

Flere unge får førtidspension

Stadige flere unge med en psykisk lidelse får tilkendt en førtidspension – det drejer sig om hele 72 procent blandt de 20-39-årige – en stigning fra 54 procent i 2001.

Det er høje tal, men kigger man på de faktiske tal, fik kun ca.

1.600 unge under 30 år førtidspension på grund af en psykisk lidelse i 2009, mens tallet for de 30-39-årige er 1.696.

Disse nye tal fra FTF peger også på, at de unge i høj grad har psykiske lidelser, som betyder, at det ikke er realistisk at tro, at mange kan blive helt eller delvis selvforsørgende. De fem typiske lidelser for unge, der fik tilkendt førtidspension i 2009, er: Mental retardering, psykisk udviklingsforstyrrelse, skizofreni, forstyrrelser i personlighedsstruktur og adfærd samt skizotypisk sindslidelse.

Større opmærksomhed, flere diagnoser

En redegørelse om udviklingen på førtidspensionsområdet og det rummelige arbejdsmarked fra 2007, som både Socialministeriet, Beskæftigelsesministeriet og Finansministeriet står bag, peger – måske ikke overraskende – på, at tendensen til, at generelt flere får stillet en psykiatrisk diagnose, skal ses som et resultat af, at man er blevet bedre til at diagnosticere psykiske sygdomme, og at der nu også er mere opmærksomhed på ikke-psykotiske lidelser som for eksempel depression og tvangstanker. Tidligere blev en række af den slags lidelser ikke diagnosticeret.

I samme redegørelse konstateres, at der generelt mangler viden om, hvordan personer med psykiske lidelser håndteres i den beskæftigelsesrettede indsats, og der sættes spørgsmålstegn ved, om det offentlige system er ordentligt gearet til disse personer. ►



FAKTA OM

PSYKISK SYGE UNGE OG FØRTIDSPENSION

- I 2009 fik godt 17.000 personer tilkendt en førtidspension
- I 2009 fik godt 1.200 unge mellem 20 og 30 år tilkendt en førtidspension
 - 83 procent af dem fik tilkendt pensionen på baggrund af en psykisk lidelse.
- Halvdelen af de 20-29-åriges psykiske diagnoser drejer sig om skizofreni og mental retardering.
- De øvrige diagnoser er DAMP, Aspergers Symdrom, Skitzotypisk sindslidelse og forstyrrelser i personlighedsstrukturen.
- En fjerdel af alle nye førtidspensionister er under 40 år
- Den hyppigst forekommende diagnose for nytildkendelser af førtidspensioner er en psykisk lidelse. Andelen af nye førtidspensionister med en psykisk lidelse er steget fra 29 procent i 2000 til 51 procent i 2009.
- For en enlig udgør førtidspensionen ca. 195.000 kr. om året

Kilde: Kommunernes Landsforening



PSYKISK SYGE UNGE – FØRTIDSPENSION ELLER EJ?

Redegørelsen nævner også, at kommunerne har vanskeliggere ved at håndtere personer med psykiske lidelser end personer med andre diagnoser. For eksempel viser Ankestyrelsens undersøgelse af lægekonsulenternes rolle i den beskæftigelsesrettede indsats fra januar 2007, at de lægekonsulenter, som kommunerne bruger, normalt er praktiserende læger, og at kun hver ottende kommune har tilknyttet speciallæger med psykiatrisk uddannelse. Kommunernes samarbejde med det psykiatriske system er altså sparsomt.

2003-reform har skuffet

At regeringen nu ønsker en reform af førtidspensionen, skal blandt andet ses i sammenhæng med, at det brede forlig om en førtidspensionsreform og det rummelige arbejdsmarked, som den daværende S-R-regering indgik med blandt andre De Konservative og Venstre i december 2000, ifølge regeringen ikke har virket efter hensigten.

Lige op til at reformen trådte i kraft i 2003, blev de kommunale sagsbehandlere sendt på kursus i arbejdsevnetoden og ressourceprofil, som skulle sikre fokus på den enkelte borgers arbejdsevne frem for begrænsninger.

Der er dog ifølge regeringen kommet langt flere personer på førtidspension – samt fleksjob og ledighedsydelse – end forventet. Beskæftigelsesministeriets hjemmeside oplyser, at der er knap 50.000 flere personer på en af de tre nævnte ydelser end forventet, heraf er de 21.500 førtidspensionister. Og de tre ordninger koster 8,6 milliarder kroner mere end forventet – og her tegner førtidspensionisterne sig for de tre milliarder kroner.

Afviser strammere regler

Dansk Socialrådgiverforenings formand, Bettina Post, advarer imod, at et forslag til en førtidspensionsreform udelukkende har fokus på at gøre det sværere at få førtidspension og at spare penge.

– Det er med de regler, vi har nu, overordentlig svært at opnå ret til førtidspension i Danmark. Udviklingen i antallet af yngre førtidspensionister med psykiske lidelser, ser vi også i vores nabolande, og derfor er jeg sikker på, at en begrænsning i antallet af yngre førtidspensionister ikke kan opnås ved at stramme reglerne. Desuden er der allerede i dag mulighed for at tilkende midlertidig førtidspension, når det skønnes relevant, siger Bettina Post.

Hun henviser til Ankestyrelsens seneste praksisundersøgelse, som viser, at halvdelen af dem, der får tilkendt førtidspension, ikke har været i beskæftigelse i fem år op til tilkendelsen.

– Det siger mig, at stramninger alene vil betyde, at de unge kommer til at stå "parkeret" et andet sted, indtil årene så alligevel kvalificerer dem til at få pension, siger Bettina Post.

Efterlyser håndholdt indsats

Dansk Socialrådgiverforening foreslår, at der indføres et tidsbegrænset udviklings- og rehabiliteringsforløb for de målgrupper, som har langvarige lidelser, men som alligevel på længere sigt har en god prognose. Formålet er at sikre økonomisk tryghed og et helhedsorienteret sagsbehandlingsforløb, som reelt tager afsæt i den enkelte sygemeldtes behov og forudsætninger.

Ifølge foreningens forslag skal der hverken knyttes en rådighedsforpligtelse eller økonomiske sanktioner til udviklings- og rehabiliteringsforløbet. Og ydelsen skal ligge på niveau med sygedagpenge, ledighedsdagpenge eller førtidspension. Den sygemeldte skal have en koordinator med overblik og tæt kontakt til den sygemeldte. Koordinatorens opgave er at inddrage alle relevante instanser og få alle til at arbejde i samme retning. Bettina Post pointerer:

– Hvis vi skal have færre på førtidspension, skal vi gøre noget anderledes inden pension kommer på tale. En sammenhængende, håndholdt indsats, som både kobler til behandlingssystemet og til arbejdsmarkedet, når den sygemeldte er klar til det, og samtidig sikrer ro i økonomien undervejs, er et bud, vi tror, kan trække i den rigtige retning.

– Jeg håber meget, at tallene fra FTF – som viser, at det er en meget lille gruppe unge, der får førtidspension – vil blive inddraget i de kommende forhandlinger om en førtidspensionsreform, så vi forhindrer, at blandt andre de Konservative får presset deres forslag om midlertidige pensioner igennem på falske forudsætninger. Det vil bare blive endnu en kæmpe administrativ opgave, som ikke er umagen værd. ☉

sp@socialrdg.dk

Det har ikke inden deadline været muligt at få oplyst, hvornår beskæftigelsesministeren er klar med et lovforslag til en førtidspensionsreform.

“

Vi er for dårlige til at spotte unge med psykiske lidelser, og derfor begynder mange at medicinere sig selv med stoffer.

Psykiater Henrik Rindom, Stofrådgivningen



Psykisk syge unge hjælpes for sent

Mange psykisk syge unge bliver ikke diagnosticeret i tide og udvikler et misbrug af alkohol og stoffer for at dæmpe deres uro og angst. Med en dobbeltdiagnose bliver deres problemer mere massive, og flere ender på førtidspension, advarer eksperter.

TEKST BIRGITTE RØRDAM

– Vi er for dårlige til at spotte unge med psykiske lidelser, og derfor begynder mange at medicinere sig selv med stoffer, og så bliver det langt sværere at hjælpe dem tilbage til et almindeligt liv. Situationen forværres af, at psykiatrien ikke vil behandle psykisk syge unge, hvis de også har et misbrug. Sådan lyder det fra Henrik Rindom, der er psykiater på Hvidovre Hospital og initiativtager til Stofrådgivningen som behandler unge misbrugere i København (se artikel side 24, red.). Han har i en lang årække arbejdet med unge og misbrug og er bekymret over de mange, der har en dobbeltdiagnose.

– Vi ved, at mellem 30 og 40 procent af alle de psykisk syge unge har et misbrug af alkohol og stoffer. Hvis vi kunne opdage de unges psykiske lidelser, før de nåede at udvikle et misbrug, kunne vi hjælpe mindst halvdelen, så de ville være i stand til at passe et arbejde eller tage en ud-

dannelse. Og det ville jo også betyde, at en stor del af dem ville undgå at ende på førtidspension, forklarer han.

Unge mennesker, der har en begyndende psykisk lidelse, bliver typisk deprimerede, får angst og uro, som de vil føle trang til at dæmpe, hvis de ikke bliver behandlet. Og det er her, at stoffer og alkohol kommer ind i billedet, for det giver dem den ro, som de har brug for. Hvad de ikke ved er, at det giver dem endnu flere problemer og mere uro og angst på længere sigt, fordi stofferne i sig selv kan fremkalde depressioner, angst og egentlige psykoser.

Skal sikre psykiatrisk udredning

Ifølge Henrik Rindom bør alle, der har med unge at gøre, uddannes til at kunne se, når et ungt menneske er så dårlig, at det bør undersøges nærmere. Det gælder både skolelærere, pædagoger og socialrådgivere. De skal ikke kunne ►



PSYKISK SYGE UNGE – FØRTIDSPENSION ELLER EJ?

PROGNOSER FOR PSYKISKE LIDELSER

- Skizofreni: Mellem 20 og 50 procent kommer sig fuldstændigt eller har en tydelig bedring. Prognosen ved skizofreni kan først udsiges efter flere års behandling.
- Bipolar sindslidelse (tidligere kaldet maniodepressiv sygdom): Det er muligt at opnå symptomfrihed i op til 90 procent af tilfældene, men lidelsen vender ofte tilbage. Mellem 30 og 60 procent opnår ikke fuld social og arbejdsmæssig funktion efter sygdomsdebut.
- Depression: Blandt patienter med svær depression får cirka 20 procent et kronisk forløb, som varer længere end to år. Der findes effektiv forebyggende behandling, men lidelsen er ofte tilbagevendende. En del har problemer med indlæring og hukommelse, også i perioder uden depressive symptomer. Depression kan føre til vedvarende funktionsnedsættelse.
- Angst: To tredjedele helbreddes for panikangst inden for otte år, en tredjedel helbreddes for social angst og kun en lav andel for generaliseret angst. Angst er forbundet med nedsat arbejdsevne.
- Spiseforstyrrelser: Cirka 50 procent klarer sig med tiden godt, 30 procent rimeligt, mens 20 procent har en dårlig diagnose. Det tager i gennemsnit fem til seks år at komme sig over anoreksi.
- Personlighedsforstyrrelser: Personer med antisocial personlighedsforstyrrelse har problemer hele livet. Blandt andet er de ustabile i forhold til at varetage et arbejde. Patienter med emotionel ustabil personlighedsforstyrrelse kommer sig efter cirka 15 år, det vil sige ved 40-års alderen.
- Misbrug: Misbrug kan stå på i mange år, før behandlingen virker, og arbejdsevnen dermed bliver bedre.

Kilde: Arbejdsmarkedskommissionens rapport
"Velfærd kræver arbejde"

udrede eller behandle de unge, men have en forståelse for en afvigende adfærd og sikre sig, at de bliver sendt videre til en psykologisk eller psykiatrisk udredning for at få afklaret, om der er en psykisk lidelse bag.

Henrik Rindom er stødt på mange tilfælde, blandt andet når han rådgiver i VISO-sager (Den Nationale Videns- og Specialrådgivningsorganisation, red.), hvor kommunerne har bedt om råd med hensyn til vanskelige unge, uden at det er faldet dem ind, at der kunne være tale om en psykisk lidelse. Selv mener han, at det er nogle ret enkle ting, der bør få alarmklokkerne til at ringe.

– Man skal holde øje med, om den unge ændrer adfærd, om han eller hun isolerer sig, eller bliver meget dominerende eller aggressiv. Og frem for alt skal man bruge sin sunde fornuft, når en ung ikke trives.

Mange af de unge misbrugere, Henrik Rindom møder i Stofrådgivningen, har lidt af angst og social fobi siden de var børn, måske som følge af en brutal og utryg opvækst, uden at der har været grebet ind. Andre har gået med en psykisk lidelse i et par år, uden at familien eller de nære omgivelser har undret sig tilstrækkeligt over, at den unge pludselig ændrer adfærd. Fælles for dem er, at deres problemer bliver mere massive og invaliderende, jo længere tid der går.

– Jeg har i øjeblikket en ung, der i mange år har lidt af uopdagede tvangstanker (OCD, red.). For at dæmpe dem



begyndte han at ryge hash, men lidt senere opdagede han, at kokain virkede bedre. Han droppede ud af uddannelsen, derefter af arbejdsmarkedet og så blev han kriminel, fordi han skulle skaffe penge til sit misbrug. Først i fængslet bliver det opdaget, at han led af tvangstanker. Nu får han medicin og psykiatrisk hjælp og er på rette vej, men han nåede at spille mange år og var kun en hårsbred fra at ende på førtidspension.

Et års ventetid

Flemming Stenild (SF), der er formand for Regionernes Social- og Psykiatriudvalg, og som koordinerer og igangsætter initiativer i regionerne, er enig i, at de unge med psykiske lidelser ikke bliver udredt tidligt nok.

– Vi hører ofte psykiatere og kommunalfolk sige, at de fik fat i Peter alt for sent, og derfor blev det så slemt. Det ansvar ligger i psykiatrien, men det ligger også i skolen og kommunerne, da en del psykiske lidelser starter som sociale eller familiemæssige problemer, siger Flemming Stenild. Han vedkender sig, at problemet forstærkes af den lange ventetid, der er i psykiatrien, og det gælder især i børne- og ungdomspsykiatrien.

– Vi er desværre stadig bagud. Sidste år blev der lavet en behandlingsgaranti på to måneder, men på grund af en stigning i antallet af henvisninger på mere end 30 procent

de seneste tre år, er der i dag ventetider på op til et år. Det gælder både i forhold til udredning og behandling. Og det, at så mange unge må vente på hjælp i alle led, er meget ulykkeligt. De får det tiltagende dårligt, mange når at udvikle misbrug, og konsekvensen er, at det bliver sværere for psykologer og psykiatere at lave en god behandling.

Efterlyser dobbeltdiagnose-teams

Samtidig erkender Flemming Stenild, at regionerne ikke er gode nok til at hjælpe de psykisk syge unge, der har udviklet et misbrug. De kan hjælpe unge, der har et lettere forbrug af stoffer, men et egentlig misbrug kan kun behandles et sted, nemlig på psykiatrisk center på Sct. Hans.

– Det betyder jo, at der er en del unge, der får en mangelfuld eller slet ingen behandling. Vi er opmærksomme på problemet i regionerne, det samme er politikerne, men mig bekendt er der ikke nye initiativer på vej. Mit bud er, at vi er nødt til at lave nogle dobbeltdiagnoseteams og nogle afdelinger, der er bemanded med folk, der har forstand på begge dele, så vi får misbrugerne tættere på psykiatrien. Men det vil nok kræve et initiativ fra regeringen, da vi vil få brug for flere ressourcer, siger han. ☉

br@socialrdg.dk



**PSYKISK SYGE UNGE
– FØRTIDSPENSION ELLER EJ?**

Psykiske lidelser bag unges misbrug

Det tjener ikke noget formål at behandle unge for deres misbrug, hvis den tilgrundliggende sygdom ikke også bliver behandlet, mener Stofrådgivningen i København, der har specialiseret sig i at behandle dobbeltdiagnoser.

TEKST BIRGITTE RØRDAM FOTO KRISTIAN GRANQUIST

En stor del af de unge, der kommer i Stofrådgivningen på Nørre Voldgade i København for at blive hjulpet med deres misbrug, gemmer på en psykisk lidelse. Og ved at finde frem til den og behandle de unge for den lidelse, der ligger bag, slipper en stor del ud af misbruget og kommer i arbejde eller uddannelse. Sådan lyder det fra Silas Charlotte Houlberg, der har været ansat som psykolog i Stofrådgivningen siden 2002.

– De unge bliver henvist til os af kommunerne, fordi de har et misbrug – især af hash, kokain og amfetamin – men bag det ligger i de fleste tilfælde en psykisk lidelse, som endnu ikke er opdaget, heller ikke af dem selv. Vores opgave er at finde ud af, hvorfor de har brug for at tage rusmidler og sætte en behandling i gang, som ofte også omfatter medicin, hvis det for eksempel er skizofreni, depression eller ADHD, forklarer hun.

Stofrådgivningen blev etableret i 2001 af psykiater Henrik Rindom, fordi der på det tidspunkt ikke fandtes andre steder, hvor unge kunne få en samlet hjælp til deres misbrug og psykiske lidelse. Her sidder socialrådgivere, pædagoger, psykologer, psykoterapeuter og psykiatere side om side, alle har et indgående kendskab til både misbrug og psykiske lidelser, og alle arbejder tæt sammen.

Sagerne ikke klarlagt

Når en ung starter i Stofrådgivningen, tager en af socialrådgiverne en visitationssamtale for at komme rundt om emner som bolig, arbejde, familiemæssige forhold, stoffer og psykiske vanskeligheder, og derudfra bliver der taget

stilling til, hvad den unge har brug for, fortæller Katarina Vinding, der er en af Stofrådgivningens fem socialrådgivere.

– Ofte er sagerne ikke klarlagt fra kommunerne, når vi får de unge. Vi får besked om, hvilket misbrug de har, hvor gamle de er, men ikke meget andet. Så vi samler en lang række informationer for at få et billede af den unge, og derefter drøfter vi sagen med vores psykologer og psykiatere for at afklare, om der skal laves en udredning, siger hun.

Unge med psykiske lidelser kan ifølge Katarina Vinding ofte fremstå velfungerende, især hvis de er velbegavede, og derfor kan det være svært at opdage, at der er noget galt. Alligevel får de nogle gange undervejs i forløbet følelsen af, at noget ikke er, som det burde være.

– Det kan være, at den unge ikke kan huske, hvad vi har talt om, at det er umuligt at få en ordentlig kontakt, eller at han eller hun pludselig begynder at tale om at have særlige evner. Noget der virker mærkeligt. Drejer det sig om noget adfærdsmæssigt, vil vi sende personen videre til vores psykolog eller psykoterapeut, og tyder det på noget psykotisk, er det videre til en af vores psykiatere, forklarer hun.

Kan nå langt med de unge

De unge, der sendes videre til en psykiatrisk udredning, vil inden for tre måneder gennemføre et forløb med en række samtaler hos en af husets psykiatere. Herefter skulle det gerne være klarlagt, om der er en diagnose, og der er sat en behandling i gang. Imens har socialrådgivere



og pædagoger støttet op om den unge for at hjælpe med at skabe struktur i dagligdagen, overholde aftaler og eventuelt styrke kontakten til familien. Og til sidst, når den unge er ved at være klar til at blive udluset fra Stofrådgivningen, går socialrådgiverne i gang med en mere praktisk indsats i forhold til arbejde og uddannelse. Her kan også blive tale om støtte i en overgangsperiode til eksempelvis lektielæsning, hvis det drejer sig om en ung, der lige er startet i skole.

– Vi kan nå utrolig langt med de her unge. Det er ikke bare, at mange lægger misbruget fra sig og kommer i arbejde. De får også selv en indsigt i de vanskeligheder, de har haft, og mange bliver utrolig lettet over at få en forklaring på, hvorfor de har været så anderledes, siger Katarina Vinding.

Problemerne ligger langt tilbage

Hun understøtter dog, at det er en langvarig proces at følge de unge til dørs – i gennemsnit er de tilknyttet Stofrådgivningen i omkring to år.

– Det kræver tid at hjælpe de unge med at opbygge et mere hensigtsmæssigt liv, da deres problemer ofte er mangeartede og ligger langt tilbage. Og det tager tid, før de selv tror på, at det kan lade sig gøre, for sådan har det aldrig været før. Inden vi slipper en ung, vil vi sikre os, at den unge trives i sådan en grad, at han eller hun vil kunne klare sig uden kommunens støtte og passe sit arbejde eller uddannelse. Det er den gode historie, men også målet for vores arbejde, siger hun.

Stofrådgivningen er vokset eksplosivt de seneste år – fra

fire til 15 medarbejdere – og stadig er der ind imellem venteliste. Og det undrer ikke Silas Charlotte Houlberg.

– Der er altid en grund til, at de unge misbruger. Det er det, vi kan afdække og hjælpe med, så de kan komme videre med deres liv, og det er vi rigtig gode til herinde. Vi har også alle en stor viden om psykiske lidelser, som vi bruger helt praktisk, når vi skal hjælpe de unge med arbejde eller uddannelse. Det nytter jo ikke, at en ung med en mangeårig social fobi får arbejde et sted, hvor den lidelse bliver provokeret af masser af mennesker, og den slags særlige hensyn oplyser vi også jobcentrene om. ☺

br@socialrdg.dk

Det kræver tid at hjælpe de unge med at opbygge et mere hensigtsmæssigt liv, da deres problemer ofte er mangeartede og ligger langt tilbage. Og det tager tid, før de selv tror på, at det kan lade sig gøre, siger socialrådgiver Katarina Vinding fra Stofrådgivningen (tv) – her sammen med psykolog Silas Charlotte Houlberg.

STOFRÅDGIVNINGEN

- Frem til 2006 støttet af Satspuljemidlerne, men har siden været finansieret via de kommuner, der henviser unge til Stofrådgivningen.
- Har 15 ansatte og 80 indskrevne unge fra 10 forskellige kommuner

Læs mere på www.stofraadgivningen.dk

Diagnosen banede vejen ud af mit misbrug

En god opvækst bar Per igennem barndom og ungdom med en uopdaget ADD-sygdom og selvmedicinering med hash. Men for omsorgsvigtede børn og unge med uopdagede psykiske lidelser ser det sort ud.

TEKST: JEANNETTE ULNITS FOTO: JASPER CARLBERG

Per er et godt eksempel på, hvor nuanceret billedet af misbrugere egentlig er. Han var den pæne dreng fra det velfungerede hjem. Drengen, der var socialt velfungerende og udpræget musikalsk, og som havde en sund opvækst med masser af kærlighed og støtte i bagagen.

Men han var også drengen, der var ukoncentreret og urolig i skolen. Han havde "krudt i røven uden at være en af dem, der hang i gardinerne", fortæller han. Mens lærerne så en forstyrrende, doven dreng, levede han med en konstant indre uro og et ukontrollabelt tankemylder:

– Jeg ville faktisk gerne lave mine lektier, men jeg kunne bare ikke gennemføre. Alle har prøvet at læse de samme seks linjer igen og igen uden at forstå dem. Men hvor mange tænker over, at sådan er der nogle, der har det hver eneste gang, de skal læse noget?

Ingen så sygdommen

Per gik gennem barndommen med følelsen af at være helt anderledes. Han er sikker på, at ingen nogensinde tænkte den tanke, at der var noget galt med ham – heller ikke forældrene. ADD-diagnosen fik han først som 25-årig, hvor han gennem et par år havde forsøgt at komme ud af sit hashmisbrug:

– Jeg begyndte at ryge hash som 20-årig. Hash virker utrolig beroligende på mig – det var bare rart at få fred i hovedet, så stille og roligt voksende mit forbrug de følgende to år. Jeg startede som festryster hver anden måned og endte med at sidde alene i min lejlighed og stort set ikke lave andet end at ryge. Jeg forstod ikke selv, hvorfor jeg havde brug for at dulme min indre uro, for sådan havde jeg jo altid haft det, siger Per.

Han forklarer, at diagnosen ADD er beslægtet med ADHD (Attention Deficit/Hyperactivity Disorder), men uden den hyperaktivitet, der ellers kendetegner sygdommen. ADD kan derfor have et mindre markant symptombillede end ADHD.

Efter et par år trak hashmisbruget sorte spor i form af selvværdsproblemer og skyldfølelse. Per blev indhentet af noget, der lignede en depression:

– Livet i hashtågerne var blevet meningsløst. Min familie vidste ingenting, og det var ubehageligt at dække over alt

det, jeg ikke gennemførte – uddannelsesplaner, der aldrig blev til noget, jobbene, jeg ikke beholdt og så videre. Jeg kunne ikke nedtrappe, selv om jeg godt selv kunne se, hvor taberagtigt det var at sidde alene og ryge. Så jeg indså, at jeg måtte have hjælp og fortalte mine forældre om mit problem og begyndte i terapi.

Diagnosen var en kæmpe lettelse

De mange sessioner hos terapeuten havde ikke den store effekt, fordi misbruget fortsatte. Så på eget initiativ opsøgte Per til sidst Stofrådgivningen i København – og herfra gik det stærkt. De bevilgede ham gruppe- og enkeltsamtaler med psykolog og psykiater, og efter få gange tilbød psykologen at teste ham for ADHD:

– Testen viste tydeligt, at jeg har ADD. Alt det, jeg har dunket mig selv oven i hovedet med, var der pludselig en grund til – det var en kæmpe lettelse. Med medicinen stoppede tankemylderet, og så var jeg endelig i stand til at trappe mig ud af misbruget, siger han.

I dag er Per 30 år og rører aldrig hash. Han giver sin trykke opvækst og støttende familie æren for, at han kom ud af sit misbrug og nu er velfungerende og i gang med en håndværksuddannelse. Fordi han ikke var et barn, der hang i gardinerne eller slog sig gennem barndommen, kan han godt forstå, at der måske ikke stod ADHD bøjet i neon over ham. Alligevel synes han, at det er tankevækkende, at ingen så hans virkelige problemer. Per mener derfor, at man stadig har meget at lære om diagnoser kontra urolige børn og unge:

– Det kan sagtens gå helt galt for mennesker, der går lige så længe som jeg med en uopdaget ADD-diagnose. Det skete ikke for mig, fordi jeg har en sund barndom bag mig og en fast tro på, at jeg er elsket og har noget at tilbyde. Jeg var aldrig selv endt med en nål i armen, men jeg er bekymret for de mange børn og unge, der har samme diagnose og oven i er omsorgssvigtede. I en del år har man kendt til ADHDere med de mindre typiske symptomer, men man er stadig ikke særlig gode til at "se" dem.

Per er et opdigtet navn. Hans rigtige navn er kendt af redaktionen. ☺

jeannetteulnits@gmail.com



PSYKISK SYGE UNGE – FØRTIDSPENSION ELLER EJ?

“

Jeg var aldrig selv endt med en
nål i armen, men jeg er bekymret
for de mange børn og unge, der
har samme diagnose og oven i er
omsorgssvigtede



Jobcentrenes nye rolle: Tidligere ind og tættere på

Jobcentrene skal spille en **nøglerolle**, hvis psykisk syge unge skal skifte førtidspensionen ud med en tilværelse tættere på arbejdsmarkedet. Men det vil kræve et opgør med den nuværende måde at tænke på, mener ekspert.

TEKST OLE LARSEN FOTO SCANPIX

“Undgå at stresse de psykisk syge, lav udviklings- eller rehabiliteringsforløb og etabler faste kontaktpersoner.”

Forslagene til, hvad jobcentrene skal gøre for at mindske antallet af unge førtidspensionister med psykiske lidelser er mange. Arbejdsmarkedskommissionens rapport fra 2009 lægger blandt andet op til et såkaldt udviklingsforløb for at fremme arbejdsevnen hos personer, der i længere tid står uden for arbejdsmarkedet. En del med psykiske problemer oplever nemlig en positiv udvikling i funktionsevnen, og det skal udnyttes, så disse borgere får en form for beskæftigelse og ikke ender på førtidspension, påpeger kommissionen.

– Men det bliver en stor udfordring for jobcentrene at løfte denne opgave, som er helt ny, og som kræver nye kompetencer. Her tænker jeg især på, at jobcentrene skal arbejde professionelt med psykiske sygdomme og være individuelle nok i deres måde at arbejde på. Nogle psykisk syge unge kræver en fløjlshandske og at blive mødt med mere håndfaste forventninger, siger Jørgen Søndergaard, direktør for SFI og daværende formand for Arbejdsmarkedskommissionen.

Fokusér på fødekæden

Jobcenterchef Arne Lund Kristensen fra

Aalborg Kommune er én af dem, der skal være med til at løfte den store opgave. Han undrer sig over, at beskæftigelsesminister Inger Støjberg (V) i den aktuelle debat kæder en målsætning om færre på førtidspension sammen med stramning af reglerne for at få førtidspension.

– Jeg tror ikke, at en stramning af reglerne er løsningen. Der er i stedet behov for at se på fødekæden til førtidspensionen og at få analyseret disse forhold dybere. I dag ser vi flere unge, der falder igennem systemet end tidligere, fordi de ikke kan klare forventningerne til dem – og nogle af dem falder hårdt, siger han.



PSYKISK SYGE UNGE – FØRTIDSPENSION ELLER EJ?

Også i Gentofte melder de hus forbi, hvis en reform strammer reglerne for at få førtidspension. Ifølge souschef i Jobcenter Gentofte, Birgitte Thybo Dahl, er den største udfordring i stedet at fokusere på fødekæden og styrke den forebyggende indsats inden borgerne fylder 18 år.

– Vi ser flere og flere psykisk skrøbelige unge komme ind på jobcentret, hvor vi spørger os selv: Hvad er der sket med dig, hvorfor er du blevet psykisk syg? Jeg mener, at hvis vi skal undgå, at flere unge bliver bevilget førtidspension, skal psykiske sygdomme opdaget tidligere. Vi får 18-årige ind, som i løbet af teenageårene har udviklet en psykisk lidelse. Her kan vi godt bruge op til 10 år på at sætte ind med psykiater, tilpassede uddannelsesforløb, forskellige afklaringsforløb og virksomhedspraktikker mv. inden den unge er afklaret til en førtidspension, når vedkommende er omkring 30 år, siger Birgitte Thybo Dahl.

Hun tilføjer, at der i dag ikke er nogen unge, som får en førtidspension, hvis ikke det er dokumenteret, at der ikke er nogen arbejdssevne tilbage.

– I den offentlige debat hører jeg ofte påstanden om, at kommunerne parkerer de unge på førtidspension. Det er helt forkert. Førtidspension er enden på ofte flere års arbejde med at afklare den enkeltes arbejdsevne, hvor den enkelte har været igennem utallige lægeundersøgelser, siger Birgitte Thybo Dahl og oplyser, at Gentofte i 2010 havde 1.347 førtidspensionister ud af cirka 70.000 borgere. Heraf var de 97 unge under 30 år, hvilket også inkluderede unge med fysiske handicap, for eksempel retarderede

– Selvfølgelig skal vi gøre en ekstra indsats for at hjælpe de unge psykisk syge med at bevare en tilknytning til arbejdsmarkedet. Vi gør en stor indsats i dag, og jeg forventer ikke, at en reform vil ændre på antallet af tilkendelser, pointerer hun.

Opgør med søjler og kasser

Men der er ikke kun brug for professionalisme og kompetencer. Da jobcentrene blev etableret i 2007, slog især daværende beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen fast, at jobcentrene skulle tale job med de ledige – og ikke andet. De ledige skulle “vendes i døren”,

som det hed. Men den tankegang duer ikke over for personer med psykiske lidelser, som ofte har mere sammensatte problemer, fastslår Jørgen Søndergaard. Og han bakkes op af Arne Lund Kristensen:

– Vi er nødt til at se på den søjleinddeling, som præger vores organisation især som følge af kommunalreformen, hvor jobcenterdelen blev udskilt fra ydelse og ikke mindst fra social- og sundhedsforvaltningerne. Vi skal tættere på hinanden igen og på de psykisk syge unge for at løse den her opgave – tænke mere på tværs og helhedsorienteret, siger Arne Lund Kristensen, som tilføjer, at Aalborg Kommune er i fuld gang med at gennemføre en tværgående ungestrategi.

Ifølge Arne Lund Kristensen er det dog vanskeligt i dag at finde overskud og være udfarende. Jobcentrene er i dag, med Arne Lund Kristensens ord, “mærtret af proces- og metodekrav” vedrørende blandt andet rettidighed fra statens side med en klar og meget styrende ramme for, hvordan kommunerne er nødt til at prioritere.

Jørgen Søndergaard kan godt genkende beskrivelsen af de opdelte jobcentre.

– I dag er der ofte flere sagsbehandlere inde over den enkelte unge. I Arbejdsmarkedskommissionens rapport lægger vi op til at hver enkelt ung, som er i risiko for at ende på førtidspension, skal have én tovholder, som skal sikre koordineringen mellem de forskellige kommunale indsatser. Og tovholderen skal sørge for, at den unge, psykisk syge sagtens kan være i behandling og i jobtræning samtidig. I dag er det ofte sådan, at den unge først skal være rask, før han får et tilbud om beskæftigelse. Men det giver nogle huller i forløbene, hvor beskæftigelsesdelen venter på behandlingsdelen. Den tværgående indsats skal gå hånd i hånd, mener Jørgen Søndergaard.

Stress ikke de psykisk syge

– Hva så? Hvad skal vi snakke om i dag? Spørgsmålene kom fra en jobcenteransat og var rettet mod en ung med skizofreni. Og ifølge Johnny O’Hagan, erhvervskonsulent i OPUS, som er et regionalt tilbud om psykosocial behandling til unge, et eksempel på, hvordan man ikke skal åbne en samtale med en psykisk syg.

– Jeg ved jo godt, at det ikke var ondt ment,

men for mig viser det noget om, at jobcentre- ne altså ikke stiller godt nok ind på folk med psykiske problemer. Jeg og mine kolleger bruger meget af vores tid på at forberede vores klienters samtaler med jobcentrene, simpelt hen fordi en dårlig samtale kan stresse psykisk syge rigtig meget.

Johnny O’Hagan efterlyser faste sagsbehandlere, som samtidig ved noget om borgere med psykiske lidelser – for eksempel at nogle er ramt på hukommelsen og de kognitive evner og derfor skal mødes på en helt anden måde end andre borgere.

Forslag på vej i København

Københavns Kommune er allerede i gang med et intensivt, tværgående samarbejde, som skal støtte de unge psykisk syge, som ikke skal på førtidspension. Og det er en stor udfordring, erkender Kaj Ove Christiansen, direktør i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

– Vi startede med at sige, at det her kan vi gøre bedre. Vi har derfor de senere år intensiveret samarbejdet mellem beskæftigelses- og socialforvaltningen, så vi i dag har en meget tættere koordinering i de her komplekse sager. Samtidig måler vi på, om der er progression i sagerne. Det er borgerens situation, der afgør, hvilket tilbud hun skal have.

Kaj Ove Christiansen er imidlertid ikke vild med ideen om én fast kontaktperson, blandt andet på grund af udskiftning i personale. I stedet har man en teamstruktur med et hold af medarbejdere, der altid er klar til gå ind i en sag. Og kommunen er klar til at sætte endnu større fokus på førtidspensionsområdet. Lige nu sidder overborgmester Frank Jensen (S) og beskæftigelses- og integrationsborgmester Klaus Bondam (Radikale) og udvikler et forslag, hvor ét af hovedelementerne er større fokus på især unge borgere på førtidspension, hvor der er håb om, at de senere kan komme tilbage til arbejdsmarkedet.

– I den gruppe vil der være mange med psykiske problemer. Vi vil umiddelbart efter tildeling af førtidspension lave forløb og handleplaner, som i løbet af nogle år kan bringe dem tilbage på arbejdsmarkedet, siger Kaj Ove Christiansen. ☉

ol@socialrdg.dk



PSYKISK SYGE UNGE – FØRTIDSPENSION ELLER EJ?

Indsigt i psykisk sygdom giver sikkerhed

Ny psykiatrisk efteruddannelse ruste rådgivere til at hjælpe psykisk sårbare borgere bedre. Og den faldt på et tørt sted for to socialrådgivere.

TEKST LOTTE EDBERG LOVELESS FOTO JASPER CARLBERG

Mange socialrådgivere føler sig ikke ordentligt klædt på til at tackle det stigende antal psykisk syge borgere, de skal hjælpe tilbage på arbejdsmarkedet. Derfor har Erhvervspsykiatrisk Center under PsykiatriFonden i samarbejde med Wärn Kompetenceudvikling udviklet en ny psykiatrisk efteruddannelse.

Det såkaldte psykiatrivejleder-forløb giver grundviden om forskellige former for psykisk sygdom og konkrete redskaber til den professionelle samtale med psykisk sårbare mennesker. Efteruddannelsen sætter også fokus på, hvordan rådgiveren kan motivere til forandring og stille realistiske krav, der forholder sig til den enkelte borgers muligheder og begrænsninger i forhold til arbejdsmarkedet.

Bragte ikke borgeren videre

Første forløb blev afviklet i foråret. Blandt de 24 fagfolk på holdet var socialrådgiver Hanne Clemmensen Aarestrup fra Jobcenter Kolding. Hun sidder til daglig med borgere, der typisk har været rigtig længe i systemet og ofte slås med både psykisk sygdom, misbrug og fysiske skavanker.

– Det svære er at finde balancen mellem krav og empati. Hvornår kan man bede en depressiv borger om at gå i aktivering? Og hvordan hjælper man bedst?

Dilemmaerne fik Hanne Clemmensen Aarestrup til at springe på psykiatrivejleder-forløbet. Det tiltalte hende, at efteruddannelsen er målrettet professionelle rådgivere, der arbej-

der i en arbejdsmarkedsrettet sammenhæng.

– Det betød meget, at de to undervisere havde stor indsigt i både psykiatri og myndigheds-siden og dermed de krav, vi skal honorere i dagligdagen.

– Før kunne jeg ind i mellem føle, at nogle borgere ikke gik fra mig med mere end, hvad en snak med nabokonen kunne give. Jeg var anerkendende og lyttende, men bragte ikke altid borgeren videre og følte heller ikke, at mine faglige kompetencer blev forløst.

Meningen med efteruddannelsen er ikke, at psykiatrivejlederne skal diagnosticere eller behandle borgerne. Men den øgede indsigt skal ruste dem til en frugtbar dialog.

– Når jeg sidder med en borger, der ikke kan forstå, at hun glemmer alt, så betyder det noget at kunne sige, at det er helt normalt, når man har en depression. Jeg har tidligere været udsat for en mand med ADHD, der smed møbler efter mig. Havde jeg vidst, hvad jeg ved i dag, kunne situationen have været undgået.

Øjeåbner at spille borger

Til hvert af efteruddannelsens fem moduler skulle deltagerne medbringe to cases.

– Det gav mig mulighed for at gå i dybden med det, jeg kæmper med i hverdagen. Vi lavede også rollespil, hvor vi selv fik rollen som borger. Jeg skulle for eksempel spille en kvinde med PTSD. Det var ubehageligt. Spørgsmålene fra min mod-spiller gjorde, at jeg var tvunget til at tænke ud fra kvindens synsvinkel. Det gav mig nogle helt

nye billeder på hendes verden, og oplevelsen påvirkede og løftede vores efterfølgende kontakt. Hanne Clemmensen Aarestrup har fået inspiration til ting, der kan gøres anderledes – også ved at dele erfaringer med de andre på holdet.

– Jeg har lært, at det ikke hjælper hverken borgeren eller mig at snakke depression i en time. I dag kan jeg tilbyde den enkelte en mur at spille bold op ad. Jeg har en ny faglig sikkerhed og en anderledes fornemmelse for, hvornår jeg skal skubbe til nogen, og hvornår jeg skal holde igen. Jeg har fået større fokus i forhold til, hvad jeg kan og skal hjælpe borgeren med, og hvornår jeg skal henvise til for eksempel egen læge.

Nysgerrigheden er også blevet vakt.

– Efteruddannelsen har givet mig mod på mere viden. Lige nu undersøger jeg mulighederne for at dykke endnu dybere i området, fortæller Hanne Clemmensen Aarestrup.

Faldt på et tørt sted

Socialrådgiver Mette Rasmussen fra Jobcenter Århus Nord har også taget efteruddannelsen og føler, den faldt på et tørt sted.

– En stor del af de senere års diskussioner hos os er udsprunget af problematikker, der relaterer sig til de mange psykisk syge borgere, vi møder.

Personligt kunne Mette Rasmussen se et klart mønster i, hvad hun læssede af til supervision.

– Jeg oplevede, at mange samtaler med psykisk syge borgere gik skævt i forhold til den plan, jeg havde. Mine kommunikationsevner

kom til kort, og jeg formåede ikke at komme ind til kernen. Mange af disse borgere er ikke specielt tydelige, og jeg blev påvirket af situationen, når jeg for eksempel sad med en svært deprimeret kvinde. Jeg var usikker på, hvor langt jeg kunne gå, og hvordan jeg håndterede situationen bedst.

I dag er Mette Rasmussen på langt mere sikker grund.

– Den øgede indsigt og opmærksomhed betyder, at jeg har nogle redskaber til at ændre kurs, når det ikke fungerer – enten undervejs i en samtale eller næste gang, vi mødes. Jeg er blevet bedre til at skille tingene ad. Nu kan jeg identificere en borgers angst omkring for eksempel arbejdsprøvning og tør tage konfrontationen, så vi sammen kan finde ud af, hvad der provokerer den.

Større fokus på systematik og styring

Det betyder meget for Mette Rasmussen, at efteruddannelsen er forankret i praksis. Hun har fået et løft og føler sig i dag bedre rustet til svære samtaler.

– Selvom jeg altid har været professionel, kunne jeg førhen af og til tænke "Åh nej, ikke mere". Nu føles det ikke på samme måde tungt. Jeg lytter og anerkender problemerne, men lader dem ikke længere stå alene. Jeg hjælper også mine borgere med at få fokus på ting, der giver dem glæde. Helt små, banale ting kan være med til at bryde den onde cirkel, siger hun.

– Generelt har borgere nemmere og mindre

konfliktfyldte forløb hos mig i dag, og mange kommer hurtigere og bedre videre. Men jeg har først og fremmest taget efteruddannelsen for min egen skyld. Jeg er blevet bedre til at passe på mig selv og til at spotte situationer hos mine nærmeste kolleger. Jeg har fået større fokus på systematik og styring i samtalen med borgerne. Min arbejdsglæde og faglighed er helt klart styrket. Det betyder meget i en travl hverdag, hvor vi bliver mødt med mange krav.

Få mere psykiatri i uddannelsen

Afdelingsleder i Jobcenter Århus Nord, Maj-Britt Merrild, er glad for de kompetencer, Mette Rasmussen har med tilbage fra efteruddannelsen.

– På ledelsesplan har vi øje for de udfordringer, som den stigende andel af psykisk syge borgere giver socialrådgiverne. Men med en presset økonomi er det ikke realistisk at sende alle på efteruddannelse, siger hun.

– Set bredt kunne vi nok være klædt bedre på til opgaven. Men jeg synes, at vi i Århus Kommune gør meget ud af løbende at opkvalificere medarbejderne, for eksempel gennem temadage om emner som stress og depression.

Maj-Britt Merrild appellerer til, at socialrådgiveruddannelserne fremover gør endnu mere ud af psykiatrien.

– Det er oplagt, at uddannelsen skal matche den virkelighed, socialrådgiverne møder, når de kommer ud. Og opgaven fylder rigtig meget i dag, siger hun. ☺

redaktionen@socialrdg.dk



PSYKIATRIVEJLEDER

- Efteruddannelsen består af fem to dages-moduler afviklet over ti uger. Undervisningen er praksisorienteret og tager udgangspunkt i de konkrete dilemmaer og udfordringer, rådgiverne møder i deres dagligdag.
 - Forløbet afsluttes med en case-baseret prøve.
 - Næste hold starter i februar 2011.
- Læs mere på www.psykiatrifonden.dk



DS klar med krav til OK11

TEKST BIRGITTE RØRDAM

Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse har nu udvalgt de krav, der skal forhandles ved overenskomstforhandlingerne i 2011 (OK11) på det kommunale, det regionale og det statslige område.

I maj og juni har medlemmerne af DS indsendt krav og debatteret ønsker til de kommende overenskomstforhandlinger. Desuden har krav til overenskomsten været drøftet på den seneste konference for tillidsrepræsentanter og derefter på klub- og medlemsmøder. Og på den baggrund har hovedbestyrelsen udarbejdet listen over kravene.

Udover traditionelle overenskomstkraav som lønforbedringer og kompetenceudvikling er der som noget nyt også fokus på øget tryghed, blandt andet gennem længere opsigelsesvarsler. Baggrunden er dels de varslede besparelser i kommunerne og dels den reducerede dagpengeperiode. Der er endvidere fokus på ligestilling som opfølgning på lønkommissionens rapport.

DS' krav vil blive diskuteret og koordineret med andre faglige organisationer og derefter udvekslet med arbejdsgiverne inden slutningen af november 2010. De udvekslede krav vil herefter blive lagt på DS' hjemmeside. ☺

br@socialrdg.dk

DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING HAR UDTAGET KRAV PÅ FØLGENDE OMRÅDER:

Lønforbedringer:

Lønstigninger og højere pension

Forbedringer af det lokale lønsystem:

Penge til de lokale forhandlinger (kommuner og regioner) og sikkerhed for, at pengene bliver anvendt og genanvendes som tilbageløbsmidler.

Bedre rammer for kompetenceudvikling og faglig udvikling:

Forpligtende og løbende kompetenceudvikling samt ret til efter/videreuddannelse.

Øget tryghed og trivsel:

Forbedrede bestemmelser om opsigelse, bedre seniorvilkår og bedre vilkår for ansatte i flexjob med videre.

Ligestilling:

Ligeløn og udvidelse af den løndækkede barselsperiode øremærket til mænd.

Medindflydelse:

Forbedringer af MED-systemet og bedre vilkår til tillids- og sikkerhedsrepræsentanter/arbejdsmiljørepræsentanter.

DS vil foreslå fattigdomsgrænse

Dansk Socialrådgiverforening er sammen med blandt andre CASA i gang med at udvikle en fattigdomsgrænse som inspiration til regeringen. Hovedbestyrelsen havde derfor indbudt en CASA-forsker til at gennemgå de eksisterende fattigdomsgrænser.

TEKST BIRGITTE RØRDAM

Skal vi have en fattigdomsgrænse i Danmark? Det har været diskuteret heftigt, siden det europæiske fattigdomsår blev skudt i gang for mere end ni måneder siden. Regeringen er imod og vil i stedet udarbejde en række fattigdomsindikatorer, som bliver offentliggjort i uge 44, Danmarks officielle fattigdomsuge.

Sideløbende er Dansk Socialrådgiverforening (DS) gået sammen med blandt andre CASA – Center for Alternativ Samfundsanalyse, Rockwoolfonden og Arbejderbevægelsens Erhvervsråd i en arbejdsgruppe, der skal udvikle forslag til en dansk fattigdomsgrænse. Forslaget vil blive præsenteret i løbet af efteråret som inspiration til regeringens arbejde med fattigdom.

– Fordelen ved at have en fattigdomsgrænse er, at det er en måde at anerkende fattigdommen på. I og med at vi måler fattigdom, kan vi også måle, om antallet af fattige stiger eller falder, og det vil give os en viden om de fattige og deres problemer, siger Finn Kenneth Hansen, der er forsker i CASA. Han har i mange år forsket i fattigdom og var indbudt af DS' hovedbestyrelse på det seneste møde i august til at gennemgå de mest kendte og omdiskuterede måder at måle fattigdom på.

EU har en fattigdomsgrænse

Med en fattigdomsgrænse kan man fastsætte den indkomst, folk som minimum skal have for ikke at leve i fattigdom. EU har fastlagt en fattigdomsgrænse på 60 procent af medianindkomsten (den gennemsnitlige indkomst, red.), mens USA har fastsat en grænse ud fra

den såkaldte budgetmetode, som angiver, hvad det koster at leve.

– Den mest brugte fattigdomsgrænse i debatten herhjemme er indkomstopgørelsen, som blandt andet bliver brugt af Det Økonomiske Råd og Arbejderbevægelsens Erhvervsråd. Den er regeringen imod, og det er egentlig underligt, da den også bruges internationalt af EU og OECD, men ifølge regeringen ønsker de ikke at benytte en grænse, hvor fattigdommen måles ud fra en relativ økonomi, forklarer Finn Kenneth Hansen.

Arbejdsgruppen har været i gang siden marts, og Finn Kenneth Hansen håber, at dens forslag vil få en vis politisk vægt, da arbejdet bygger på en seriøs gennemgang af de eksisterende grænser og deres fordele og ulemper.

– Man kan godt forestille sig, at vi lander på at anbefale indkomstopgørelsen ud fra 50 eller 60 procent af medianindkomsten. Men vi vil supplere den med andre opgørelser, fordi indkomst i sig selv ikke siger så meget om folks økonomi, men mere om deres muligheder. Ved at kombinere metoderne mener jeg, at vi kan få et bredere og mere dækkende billede af fattigdommen herhjemme. ☺

br@socialrdg.dk

fattigdom
2010



Finn Kenneth Hansen fra CASA står bag rapporten: Fattigdom i EU-landene – og dansk fattigdom i europæisk perspektiv. Den kan downloades på: www.casa-analyse.dk under publikation og socialområdet.

FATTIGDOMSGRÆNSER

Der bruges i dag forskellige fattigdomsgrænser rundt om i verden og i internationale organisationer:

- INDKOMSTOPGØRELSE: Fordel: Er anerkendt i forskningsverdenen. Ulempe: Belyser mere ulighed end fattigdom.
- AFSAVNSOPGØRELSE: Fordel: Belyser folks faktiske situation. Ulempe: Selvrapporterede oplysninger
- BUDGETMETODEN, SOM ER BASERET PÅ, HVAD DET KOSTER AT LEVE. Fordel: Fortæller indholdsmæssigt, hvad man kan og ikke kan. Ulempe: Baserer sig på en politisk stillingtagen til det normative
- Kombination af ovenstående opgørelser



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K. Deadline for læserbreve til nr. 16 er mandag d. 11. oktober klokken 9.00.

Ros til Socialrådgiveren

Jeg vil gerne sige tak for et fremragende blad. Jeg er medlem af Frederiksberg Kommunalbestyrelse, hvor jeg er en del af Socialudvalget, Børne- og Undervisningsudvalget dvs. tre udvalg, hvor jeg har at gøre med svære beslutninger på det sociale område samt på områder, der både berører alt fra de stærke frederiksbergborgeres børn til de allersvageste forældre og deres børn.

Jeg er datter af en enlig mor, der i mange år har arbejdet som socialrådgiver, mestendels i psykiatrien, og dermed er jeg flasket op med mange tragiske historier om mennesker, der tabes i systemet.

I dagens Danmark hersker en diskurs, hvor mennesker kun er noget værd, hvis de faktisk

kan varetage et rigtigt arbejde. Ellers rammes de af diverse foranstaltninger, der skal sikre "at det kan betale sig at arbejde".

Jeg er som SF'er meget imod denne form for pisk frem for gulerod, og jeg er som uddannet statskunds-kaber meget opmærksom på, hvordan diskurser, det vil sige måder at tale om politik og om mennesker, påvirker vores syn på netop politik og mennesker.

Vi lever i en tid, hvor det er i orden at tale om økonomi før mennesker; om systemer, om krav og om ultimative sandheder om, hvem danskere er, og hvad Danmarks kulturarv er – uden overhovedet at skele til, hvad der er menneskeligt, og hvad der er social arv; uden at tale om forskellighed – om tryk-

hed og integration – og om det at have tillid til hinanden og til fællesskabet.

Jeg overtager min mors Socialrådgiveren, efter at hun selv har læst bladet, og jeg vil sige tak for et blad som åbner mine øjne som lokalpolitiker. Det er sjældent, jeg ikke tager informationer om socialrådgivernes dagligdag med mig i arbejdet for at gøre en forskel for socialt udsatte voksne og børn.

Alle kommunalpolitikere burde læse Socialrådgiveren.

Med venlig hilsen
Rikke Lauritsen
Medlem af Frederiksberg
Kommunalbestyrelse for SF

Etiske råd og faglighed?

Det er jo altid rart, når der bliver lagt mærke til et indlæg (*Socialrådgiveren 12/10*). Til forslaget om at bruge etisk råd er mit modspørgsmål: Til hvad? Jeg har juridisk bistand til min sag og kører samtidig to arbejdsskadesager, hvor min ex-arbejdsgiver havde glemt at anmelde den ene rettidig. Jeg blev fyret uden forsøg på omplacering og er nu på sygedagpenge med en fleksjobsag, der kører på tredje år. Det eneste, der blev opnået ved fagforeningens mellemkomst var en fritstilling, som jeg selv betalte til med min ferie – ingen erstatning for uberettiget fyring.

Jeg har sager nok og har ikke tid til også at bruge et etisk råd, der ikke kan ændre noget i sagen. Når sagen er slut, går den videre til Folketingets Ombudsmand for at få sagsbehandlingen vurderet. Samtidig er det værd at huske, at ingen er forpligtet af foreningens etiske regler, og mange af medarbejderne i jobcentrene er ikke socialrådgivere.

Susanne Obel Frydkjær spørger i sit indlæg, om jeg selv ville være glad for den behandling, jeg giver? Dertil er der kun at svare JA. Grunden til, at jeg blev uddannet socialrådgiver i en sen alder, var netop utilfredshed med tidligere oplevelser gennem mit pædagogiske virke. Så min holdning har hele tiden været, at det skal gøres bedre.

Jeg har ofte i mit arbejde handlet mod ledelsens vilje, men inden for loven. Det har kostet mig jobbet mere end en gang. Jeg oplevede endda at være sortlistet af Gladsaxe Kommune, da jeg arbejdede for AOF. Alene fordi jeg hjalp borgerne med at få, hvad de var berettiget til. I øvrigt bør det nævnes, at Peter Høilund var min jurallærer på Den Sociale, så jeg er oplært i retssikkerhed og borgeren i centrum. Så svaret på dit spørgsmål er klart ja, jeg kan godt være mit virke bekendt og mere til.

Det store problem, også i forhold til vores etiske råd er, at størstedelen af sagsbehandlere, jeg har mødt, ikke er socialrådgivere, men administrativt uddannet personale uden socialfaglig baggrund og indsigt. De handler blot efter anvisninger. (forkortet af red.)

Med venlig hilsen
Erik Petersen.
socialrådgiver

Økonomi eller faglighed

Så klemmer økonomien igen de udsatte børn og unge i kommunerne. På et familiekontor i Århus skal der inden årets udgang spares syv millioner kroner på anbringelseskontoen. De ansatte socialrådgivere er derfor blevet bedt om at gennemgå samtlige sager, hvor der er børn anbragt. Dette med henblik på en vurdering af, om nogle af de anbragte børn kan hjemtages til anden billigere foranstaltning (tilbud) i kommunen. Disse sager er gennemgået flere gange, og vurderingen er, at der fortsat er faglig og juridisk grundlag for anbringelse. Altså er der flere gange i år blevet vurderet, at Århus Kommune ikke kan hjemtage disse børn.

Endvidere må der af besparelsesgrunde ikke længere anvendes psykologiske undersøgelser af børn og forældre, der blandt andet kan ligge som beslutningsgrundlag for eventuel anbringelse.

Forskellige socialministre har gentagne gange fastslået, at økonomien ikke må være bestemmende for, om et barn skal anbringes eller ej, men at det er den socialfaglige vurdering, der afgør dette. Der må således ikke være usaglige hensyn, når der skal træffes afgørelse i en børnesag.

Spørgsmålet er, om Århus kommunes Socialforvaltning er ved at træffe usaglige afgørelser og dermed begå lovbrud. Det vil ikke være kønt.

Fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne
Mads Bilstrup, Århus

Frugtbart samarbejde med kommunen

En syv måneders pige fik diagnosen på psykiatrisk afdeling. Kommunen var parat til at give den rette behandling, og efter et par års støtte var hun symptomfri.

Mange familier med et spædbarn, der har vanskeligheder, får ikke kvalificeret hjælp så tidligt, som der kan være behov for. Men da vi modtog en lille pige med ADHD, var kommunen imødekommende og hjalp med til, at pigen i dag ikke har symptomer på ADHD længere.

Vi fik henvist den lille pige på syv måneder på spædbarnspsykiatrisk afsnit, fordi hun var meget urolig. Da vi undersøgte hende, så vi, at hun havde vanskeligheder ved at tilpasse sig i forhold til søvn, spisning, opmærksomhed, kontakt og aktivitet. Der var også vanskeligheder i relationen mellem barn og forældre, som ofte følger med i nogen grad, når et barn er vanskeligt at regulere. Familien var disponeret for ADHD, og da barnets forstyrrelse var af høj grad, stillede vi diagnosen "Uspecificeret ADHD".

Behandlingen

Behandlingen bestod i at hjælpe forældrene med at skabe mere ro og forudsigelighed i hverdagen. Vi foreslog forældrene, at vi i samarbejde med familiens sagsbehandler forlængede barselsorloven for at give mere ro. Vi anbefalede kommunen at sætte barnet i dagpleje frem for vuggestue, fordi et mindre og mere overskueligt miljø med kun en voksen at forholde sig til er en god forudsætning for, at et så sårbart barn har mulighed for at opleve tryghed. Barnet skulle kun passes sammen med et andet barn, det vil sige, at barnet skulle tælle for tre børn i dagplejen, fordi hun var sårbar overfor stress og uro. Det viste sig ved, at hun var urolig om natten, hvis der havde været uforudsigelige oplevelser i dagplejen, eller hvis hun havde været sammen med flere børn.

Målet var, at hvis det gik godt, kunne barnet efter et år komme til at tælle for to – og efter endnu et år kun tælle for sig selv.

Kommunen var imødekommende

Anbefalingen om at tælle for tre børn i dagplejen blev med det samme fulgt af kommunens sagsbehandler, som også var omhyggelig med at udvælge en dagplejer, der kunne hjælpe netop dette barn, og som gerne ville indgå i et tæt samarbejde med os om barnets udvikling.

Sagsbehandleren var parat til at forlænge barselen et halvt år mere, og da forældrene ikke ønskede det, var der accept og åbenhed over for vores andre anbefalinger. Dagplejeren var meget rolig og god til at regulere, og hun tog gerne imod råd og kunne omsætte vejledning fra vores pædagog.

Vi mødte alt i alt meget stor lydhørhed og imødekommethed i kommunen, både hos familiens sagsbehandler, hos dagplejeren og ved dagplejekontoret.

Da der var gået halvandet år, var der enighed om, at barnet var klar til flere udfordringer og om, at det havde været godt for hendes udvikling med den særlige støtte.

ADHD symptomerne var væk

Barnet var nu blevet lidt mere rastløst hjemme efter en dag i dagpleje sammen med kun et barn og mere tilpas efter en dag, hvor hun havde været sammen med mange andre børn.

Og ud fra observationer fra dagplejen og i legestuen, så vi et barn, der ikke havde vanskeligheder ved at tilpasse sig længere. Hun var alderssvarende på alle områder, og der var ingen symptomer på ADHD længere. De videre planer var vuggestue med støtte de første måneder, da et skift i pasning altid er en stor udfordring for børn og særligt for et barn, der har udvist stor stressfølsomhed som dette barn. Her var sagsbehandleren igen imødekommende over for at give støtte.

Den indsats, vi anbefaler til børn og familier, er ressourcekrævende i første omgang, men vi håber og tror på, at det vil spare ressourcer på længere sigt, både målt i kroner og øre og ikke mindst målt i børnenes og deres familiers trivsel og udvikling. ☺

Gitte Retbøl er overlæge på det almene småbørnsafsnit på Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center, Risskov, hvor der siden 2008 har været et lille afsnit for spædbørnspsykiatri.

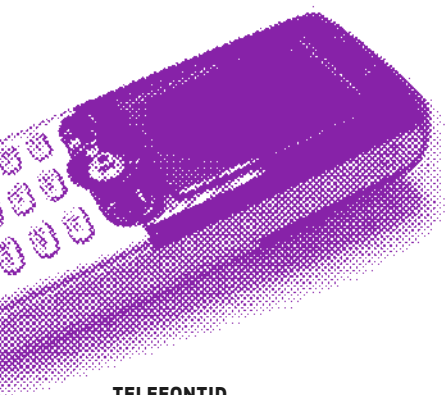


AF GITTE RETBØLL,
OVERLÆGE

OM ADHD

ADHD er en tilstand, hvis kernesymptomer er uopmærksomhed, impulsivitet og hyperaktivitet. I 70-80 procent af tilfælde ser der ud til at være tale om arvelige forhold.

ADHD behandles ofte med medicin, Ritalin og andre lignende præparater. Sociale og pædagogiske tiltag er vigtige, og medicin bør aldrig stå alene. For børn under seks år bør der iværksættes støtte og undervisning til forældre, vejledning til institutionspersonale, samt støtte til barnet i institutionen før medikamentel behandling påbegyndes.



TELEFONTID

DS ringer til dig!

Den 12. oktober ringer ansatte og politikere i Dansk Socialrådgiverforening til så mange medlemmer, vi kan nå, i tidsrummet 17.30-19.30. Formålet er at få en kort men god dialog om DS' tilbud og ydelser. Vi vil gerne blive klogere på, hvor du som medlem bruger DS og er tilfreds, og også høre, hvad du savner og hvilke idéer du kunne have om, hvordan DS kunne blive endnu bedre for dig. Hvis du er en af de heldige, håber vi, at du kan afse 5-10 minutter, selv om det for mange er "ulvetime".

Du vil efterfølgende kort kunne læse om vore erfaringer i bladet og på hjemmesiden.

**SDS Årsmøde 2010**

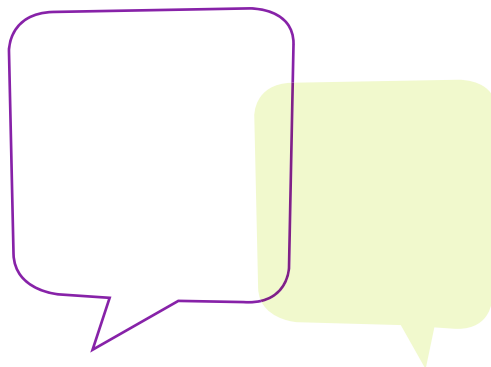
Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende holder årsmøde 5-7. november på Professionshøjskolen Metropol. Mødet er åbent for alle medlemmer af SDS.

Det er på årsmødet, at rammerne for SDS' arbejde i det kommende år lægges. Samtidig skal vi diskutere vores uddannelse, socialfaglighed og hvordan vi sikrer bedre vilkår for socialrådgiverstuderende i hele landet.

SDS lokalafdelinger kan deltage med delegerede. Hvis du vil være delegeret på årsmødet, skal du kontakte SDS-bestyrelsen på din uddannelsesinstitution.

Deltagelse er gratis. SDS sørger for overnatning og forplejning og betaler transport.

Weekendens program består af politiske diskussioner, workshops, fester og hygge. Læs programmet på www.sdsnet.dk/aarsmode og tilmeld dig senest 25. oktober.



STIFTENDE GENERALFORSAMLING

Netværk akademiske socialrådgivere

- Oplæg af seniorforsker Dorte Caswell (AKF) om udfordringer og perspektiver ved forskning, der undersøger eller går tæt på det sociale praksisfelt. Efterfølgende diskussion.
- Netværk og netværksdannelse
- Generalforsamling
- Fælles spising for de, der har tid og lyst (for egen regning)

Det sker 26. oktober kl. 13 - 18 på Professionshøjskolen Metropol, Kronprinsesse Sofies Vej 35, Frederiksberg – tilmelding senest 11. oktober.

Læs mere om netværk akademiske socialrådgivere på www.socialrdg.dk/as

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

12. OKTOBER, ROSKILDE

Få inspiration til din praksis
Socialfaglig dag i Region Øst med oplæg om helhedssynet, professionsetik og kropssprog.

12. OKTOBER, FANØ

Seniorsektionen
Heldagsudflugt til Fanø

14. OKTOBER, ÅRHUS

Seniorsektionen
Heldagsudflugt til Fanø
Den gamle By i Århus – erindringsbilleder, også fra vores egen tid.

26. OKTOBER, KØBENHAVN

Akademiske socialrådgivere
Stiftende generalforsamling for Faggruppen for akademiske socialrådgivere.

18. NOVEMBER, FREDERICIA

Psykatri
Faggruppen Psykiatri holder temamøde om flygtninge/indvandrere og psykisk sygdom.

4. NOVEMBER, FREDERIKSBERG

Selvstændige
Temadag om synlighed i fremtiden for selvstændige socialrådgivere

9. NOVEMBER, ÅRHUS

Voksne med ADHD
Region Nord holder temadag om ADHD-diagnosens betydning og konsekvenser for det sociale arbejde.

17. NOVEMBER, HOLSTEBRO

24. NOVEMBER, ÅRHUS
Hvad børn ikke ved har de ondt af
Region Nord holder temadag om de barrierer, som professionelle udfordres af hos børn, forældre og sig selv.

26.-27. NOVEMBER, VEJLE

Repræsentantskabsmøde

28.-29. SEPTEMBER 2011, NYBORG

Socialrådgiverdag 2011 / Tilmelding åbner maj 2011



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads? Så ring til DS' Arbejdsmiljøtelefon.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Du kan ringe til Arbejdsmiljøtelefonen onsdage kl. 16-18 på telefon 33 38 61 41 – eller sende en mail til arbejdsmiljoebrevkasse@socialrdg.dk

Læs mere på www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen

Kør bil med BAUTA



Har du styr på din bilforsikring?

Du kan her se priseksempler på en bilforsikring i BAUTA, hvis du er elitebilist og bor i postnumrene 6040, 7900, 8300 og 9242. Prisen dækker over en helårlig betaling med en selvrisiko på 5.290 kr. i 2010:

Skoda Fabia 1,4
årlig pris = 3.272 kr.

Kia Cee'd 1,6 diesel
årlig pris = 3.518 kr.

Toyota Aygo 1,0
årlig pris = 3.041 kr.

Mazda 2 1,3
årlig pris = 3.272 kr.

En bilforsikring hos BAUTA giver dig klare fordele:

- Forsikringen stiger ikke i pris efter skader
- Du bliver allerede elitebilist efter fem års skadefri kørsel
- Tilvalg: Billig vejhjælp og friskadedækning
- Aldersrabat: Kaskoprisen reduceres med 6, 15 og 20 % når din bil er fyldt 5, 10 og 15 år.

Det er en forudsætning, at du har/tegner BAUTA's attraktive Indboforsikring for at tegne den billige bilforsikring. Læs mere på www.bauta.dk



BAUTA FORSIKRING A/S

www.bauta.dk - Tlf.: 3315 1545



REGIONSLEDER

AF REGIONSFORMAND **ANNE JØRGENSEN** REGION SYD

Valg af politikere i DS

Da deadline for opstilling til politiske valg i Dansk Socialrådgiverforening udløb, blev det fredsvalg med genvalg af Bettina, Ulrik, Majbrit og mig. Jeg tillader mig at se det som udtryk for tillid til, at vi fortsætter det politiske arbejde, og for mit vedkommende vil jeg gerne sige tak for tilliden og tak for genvalget. Der bliver kampvalg til hovedbestyrelsen og til formandsposten i Region Nord. Jeg vil ønske god valgkamp og håber, at rigtig mange medlemmer aktivt vil deltage i valg og afstemninger.

Jeg håber, at der til HB vælges kandidater med bred repræsentation fra alle regioner og forskellige ansættelsesområder.

På regionsgeneralforsamlingerne skal der vælges nye regionsbestyrelser. I Syd er der brug for folk, der mener noget og har en socialpolitisk holdning til vilkårene for det sociale arbejde i praksis, og som vil forholde sig

til både det strategiske og konkrete arbejde i DS. Arbejdet er både spændende og til tider sjovt og perspektiverende.

Udfordringer

Nulvækst, skattestop og loft over udgiftsrammer er ord der flyver i luften under de igangværende kommunale budgetforhandlinger. Det betyder nedskæringer i form af nedlæggelse af stillinger eller sågar afskedigelse af medarbejdere, og det betyder store besparelser på forbrug på de sociale områder.

En sikker effektivisering ville være indførelse af lavere sagstal for socialrådgivere, da de dokumenterede erfaringer viser, at rettidige opfølgninger sikres, og borgerne hurtigere hjælpes videre og ud af systemet.

Allerede i 2010 gennemføres så store besparelser, at børn hjemtages, flyttes til andre foranstaltninger, eller foranstaltninger stoppes

helt – alene for at spare penge. Socialrådgivere fortæller, at der nærmest er indført kvoter på foranstaltninger, så hvis et nyt barn skal anbringes, må et andet barn tages hjem. Det økonomiske fylder mere end relevante faglige spørgsmål som hvorvidt barnet trives og har det godt, om foranstaltningen skal gøres bedre, og om der er et godt forældresamarbejde.

Politisk er det en helt uholdbar situation. Hvad hjælper retsprincipper, lovgivning og Barnets Reform, hvis den økonomiske virkelighed sættes højere end det enkelte barns behov for hjælp?

Kommunerne bør selv underrette socialministeren om, hvor store problemer de har med at overholde loven og deres forpligtelser overfor børn og familier med store sociale problemer, og med at kunne tilbyde dem den nødvendige og tilstrækkelige hjælp.

anj@socialrdg.dk

Få personalegoder mod træk i lønnen

Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer i regioner og kommuner kan nu indgå aftaler om anskaffelse af personalegoder mod at blive trukket i grundlønnen. Det betyder blandt andet, at medlemmer nu får bedre muligheder for at anskaffe sig personalegoder som multimedier og sundhedsordninger.

Fordelen for den enkelte er, at der spares skat, så den reelle udgift til goderne bliver mindre, end hvis man køber dem på normal måde. Nogle af goderne kan dog være skattepligtige i sig selv.

Det har hele tiden været muligt for ansatte med lokale tillæg at købe goder med træk i lønnen. Det nye er, at køb af goder også kan ske med træk i grundlønnen, hvilket betyder, at man ikke behøver at have tillæg oveni grundlønnen for at få et personalegode med bruttotræk som hidtil.

De personalegoder, man kan få tilbudt, fremgår af en udtømmende liste, der er en del af protokollaterne, som DS har underskrevet med Kommunernes Landsforening og Danske Regioner. Listen indeholder for eksempel computer, telefon, internetforbindelse, massage, fysioterapi, rygestopkurser og lignende sundhedsordninger, tog- og buskort og aviser og tidsskrifter. Sundhedsforsikringer, der sikrer, at man kommer foran i køen til behandling, er ikke med på listen, og vil altså ikke blive tilbudt.

Det er en forudsætning, at tillidsrepræsentanten på din arbejdsplads og arbejdsgiver har indgået en aftale om, at det skal være en mulighed på din arbejdsplads.



SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbeltdiagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.

Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

www.suf.dk

Foto: Shutterstock

Vi ved det godt

Enlige mødre og højskoleophold er normalt ikke noget, man forbinder med hinanden.

Højskole er jo primært for ressourcestærke unge i pausen mellem studentereksamen og den videregående uddannelse!

Ikke for den enlige mor, som har nok at gøre med at udfylde sin forælderrolle og at få et almindeligt (familie)liv til at fungere!

Og en højskole er da slet ikke for børn.

Nej, men vi er heller ikke helt normale!

På Familiehøjskolen Skærgården har vi nu i snart 40 år givet enlige mødre og deres børn mulighed for at komme på højskole med det formål at styrke hele familiens sundhed og trivsel.

Hos os får både børn og voksne mulighed for at nyde godt af kostskoleformens tryghed og struktur, det sociale fællesskab med ligesindede og af den livsnære og relevante undervisning, som vi kan tilbyde, netop fordi vi er - en højskole.

Se mere på www.familiehojskolen.dk, eller ring 97 12 43 90.



Højskole, Børneskole, Vuggestue, Børnehave

Multidimensional Treatment Foster Care er et familiebehandlingsprogram målrettet unge med svære adfærds- og følelsesmæssige problemer. Behandlingen varer op til 12 mdr.

MTFC tilpasses individuelt med udgangspunkt i den unges mål, ønsker, ressourcer og vanskeligheder.

MTFC giver den unge personlig og social trivsel.

MTFC giver den unge færdigheder til at lykkes i familien, skolen, sammen med kammerater og i fritidslivet.

MTFC har dokumenteret effekt også i forhold til forebyggelse af kriminel adfærd.

I samarbejde med Servicestyrelsen tilbyder **CESA** og **MTFC - Hovedstaden** MTFC-behandling til 12-17 årige unge og deres familier.

Du kan læse om MTFC og metoden på www.cesa.dk og på www.mtfc-hovedstaden.dk.

Kontakt os for visitation eller yderligere information:

- CESA på tlf. 62 62 39 72 eller post@cesa.dk
- MTFC-Hovedstaden på tlf. 48 46 08 37
eller mail info@mtfc-hovedstaden.dk



KOMVIKAR søger vikarer

Kvalitetsstyret arbejdsplads

KOMVIKAR er en landsdækkende kvalitetsstyret virksomhed, hvor alle bliver vurderet på deres evne til at skabe kvalitet og resultater for kunden, virksomheden.

Medarbejdertilfredshed

Vi lægger vægt på at den enkelte medarbejder føler tryk og frihed under ansvar. Vi er stolte af at medarbejderne føler engagement og får personlig udvikling i deres arbejde.

Vi lægger stor vægt på hele tiden at udvikle vores faglige kompetencer og dele vores viden, så vi på alle fagområder besidder meget stærke spidskompetencer.

Vi søger vikarer inden for:

- Sygedagpenge
- Kontanthjælp
- Jobkonsulent funktioner

Din baggrund

Vi forestiller os, at du eksempelvis sidder som socialrådgiver og kender et af områderne, eller du måske kommer fra en lignende stilling, hvor du har indsigt og interesse for området.

Ansøgningen vedlagt CV mailes til abr@komvikar.dk.

Se også hjemmesiden www.komvikar.dk.



SUPERVISION · ORGANISATION · LEDELSE · SAMARBEJDE · COACHING

SUPERVISORUDDANNELSE

– med hjerte og hjerne

Supervisorer, der gør en forskel, er eftertragtede.

Har du drivkraften, så har vi rammer, teori og metoder, der kan gøre dig til en kompetent supervisor.

Faglig og personlig opkvalificering over 2 år i tværfaglige, procesorienterede og dynamiske læreprocesser.

Erfarne undervisere fra Albatros, bl.a. socialrådgivere og erhvervspsykologer samt gæstelærere, inspirerer med viden og personlig stil.

Nyt hold starter: november 2010

Pris: 51.000,- kr. for uddannelsen ekskl. ophold og moms.

5 moduler afholdes som dagskursus og 3 som internat.

Læs mere på www.albatros.dk eller ring og hør nærmere på 86 18 57 55.

Albatros

VESTERGADE 41 • 8000 ÅRHUS C
TLF. 86 18 57 55 • WWW.ALBATROS.DK

Omvendt Familiepleje

– forebygger adskillelse af børn og forældre
– hele døgnet

Siden 1985 har vi været med til at forebygge et stort antal anbringelser udenfor hjemmet og har - i samarbejde med kommuner over hele landet - hjulpet familier til bedre trivsel.

Målgruppe

Vores indsats er aktuel:

- Når en målrettet indsats er aktuel i forhold til at fremme og udvikle forældres kompetencer og ansvar
- Når det mest hensigtsmæssige er mindst indgriben, kan støtten blive i eget hjem.
- Når børnenes situation, tilknytning til forældre, netværk, skoler, og nærmiljø er betydningsfuldt for deres udvikling.
- Når der fra myndighedsside overvejes anbringelse af børnene.
- Når foranstaltningen samtidig er en udvidet observation af børnenes situation samt en vurdering af, hvorvidt forældrene kan støttes til udvikling i positiv retning.

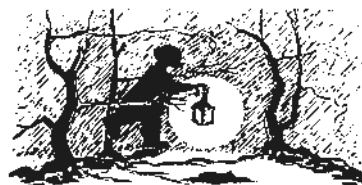


Ring for gratis og uforpligtende oplæg:
Kontakt John Falkenberg, klinisk psykolog:
Tlf.: 20 97 04 30 eller johnfalkenberg@mail.dk.

Gå ind på www.omvendtffamiliepleje.dk og download vores brochure.

Institut for Familieudvikling

- Omvendt familiepleje - uddannelse - kurser - supervision



Narrativt færdighedskursus

for begyndere og let øvede

Lær at mestre den narrative samtale

Kursets hovedvægt ligger på øvelser i narrativ metode og samtaleteknik, interview af medkursister og/ eller klienter samt videooptagelser fra kursisternes dagligdag.

Der tilstræbes et trygt og stressfrit indlæringsmiljø, hvor det ikke gælder om at præstere, men at øve sig.

Små hold.

Ingen skriftlige opgaver.

Start Januar 2011. 7 moduler á 2 dage.

Pris 15.000 kr. + moms.

Sted : Externas lokaler i Nordjylland

Underviser: Elena Smith

Henvendelse og tilmelding elena@externa.dk



Fonden Bakkegården

- 5 socialpædagogiske opholdssteder
 - 2 interne skoler
 - akutmodtagelse
 - udslusning og efterværn

www.fondenbakkegaarden.dk

Stillingvej 2, 8471 Sabro – tlf. 8624 1987 – kh@fondenbakkegaarden.dk



Casa Blanca
Bo & Erhverv

Bo og dagtilbud til unge over 16 år - I København

Vi tilbyder

- pladser på kollegielignende opholdssted og i støttet botilbud godkendt efter Lov om Social Service § 142,5 og § 107
- pladser i botilbud med mere intensiv støtte godkendt efter Lov om Social Service § 107
- støtte/kontaktordning for unge i egen lejlighed eller værelse
- dagtilbuddet Projektskolen, STU-forløb, erhvervsafklaring og undervisning

Vi giver

- personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges vanskeligheder og udviklingspotentialer
- støtte til uddannelse
- støtte til inddragelse af den unges familie og øvrige netværk

Vi er

- socialfagligt og håndværksmæssigt uddannede med mange års socialfaglig erfaring.

Casa Blanca har p.t. 32 ansatte med forskellig arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erfaringsgrundlag. Casa Blanca er en privat virksomhed med holdninger, der forener de faglige målsætninger – at skabe resultater sammen med beboerne – med bestræbelsen på at skabe en attraktiv og udviklende arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø for de ansatte og ejerne, der selv arbejder i virksomheden.

Kontakt visitator Anders Christiansen på 29 23 91 03

Læs mere på www.cbbe.dk

Casa Blanca Bo & Erhverv, Valby Langgade 227, 2500 Valby

Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på www.kavaleriet.dk – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

KAVALERIET 
- ressourcer til tiden

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien - forbyggende arbejde

Et døgntilbud til gravide, unge mødre og familier der har så store sociale, psykiske og/eller misbrugsproblemer, at de har brug for beskyttede rammer for at sikre barnets trivsel.

- § 50 undersøgelser
- Akutberedskab
- Afklaringsforløb
- Forælderkompetenceundersøgelse
- Døgnbehandling
- Individuel behandling af barnet
- Intern skole (0. – 7. klasse)
- Forældreundervisning
- Individuel, par og familiebehandling
- Praktisk pædagogisk behandling

Som noget nyt tilbydes behandling af traumatiserede kvinder i en kvindeggruppe.



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Dansk
Socialrådgiverforening



Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på **tf. 33 93 30 00**.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede.

Velaftgrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garanteret for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Hanne Thaulov på hanne.thaulov@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Hanne Thaulov +45 41 21 14 82

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 16	8. oktober	21. oktober
Socialrådgiveren nr. 17	29. oktober	11. november
Socialrådgiveren nr. 18	12. november	25. november
Socialrådgiveren nr. 19	26. november	9. december
Socialrådgiveren nr. 1/2011	3. januar	13. januar

2010

Stillingsannoncer Region ØST

Er du vores nye praktikkoordinator for socialrådgiveruddannelsen og kollega i praktikteamet?

For vores studerende er praktikken den væsentligste mulighed for at få konkrete erfaringer med det arbejdsfelt, vi uddanner dem til. Det er derfor vigtigt at vi kan tilbyde alle vores studerende gode praktikpladser.

Som praktikkoordinator vil du blandt andet være ansvarlig for vejledning af de studerende og praktikvejlederne, information om og afstemning af forventninger til praktikforløbene samt fordeling af praktikpladser

Du har:

- Kendskab til det kommunale sociale arbejdsområde samt generelt kendskab til det offentlige arbejdsmarked, der udbyder praktikpladser til vore studerende

- Erfaring med supervision og konflikt-håndtering
- Er systematisk og analytisk – gerne med en akademisk uddannelse
- Er udviklingsorienteret med øje for behovene både hos de studerende og vejledere, så praktikken udvikles løbende

Læs hele opslaget på
www.phmetropol.dk/job.

Ansøgningsfrist den 13. oktober 2010.

Læs mere på www.phmetropol.dk/job
Skriv venligst i din ansøgning, hvor du har set opslaget

PROFESSIONSHØJSKOLEN

METROPOL

Professionshøjskolen Metropol er en selvejende institution grundlagt 1. januar 2008 ved en fusion mellem en række uddannelsesinstitutioner i København.

Professionshøjskolen Metropol opfordrer alle kvalificerede til at søge.

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrerannoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

NÆSTVED



Jobcenter Næstved søger

En chefkonsulent To faglige konsulenter

- En faglig konsulent til Job & Helbred, til områderne fleksjob, ledighedsydelse, handicapkompenserende ydelser og virksomhedsindsatsen. Den faglig konsulent skal bl.a. kunne formidle faglig viden til medarbejderne i Team Særlig Indsats.
- En faglig konsulent til Job & Kompetence, til indsatsen med unge. Den faglige konsulent har det faglige ansvar for områdets opgavevaretagelse.
- Chefkonsulent til Job & Kompetence, med ansvaret for den faglige ledelse i f.t. opfølgning og beskæftigelsesindsats for ledige samt Virksomhedsservice (delt med Job & Helbred)

Selve stillingsannoncerne kan ses på kommunens hjemmeside
www.naestved.dk/job



Læs mere om Næstved Kommune på www.naestved.dk

RINGSTED KOMMUNE



Vil du vide mere om
Ringsted Kommune, så klik ind
på www.ringsted.dk

Socialrådgiver/socialformidler til Børn og Unge Rådgivningen

Ringsted Kommune søger snarest muligt 1 ny kollega 37 timer om ugen til at arbejde med børn og unge med særlige behov i aldersgruppen 0-15 år – herunder alvorligt syge børn eller børn med handicaps.

Vi er en afdeling i udvikling, der tilstræber at organisere opgaverne, så alle ansatte har mulighed for at deltage i særlige projekter fx med fokus på en bestemt målgruppe eller en bestemt metode. Vi er 20 engagerede rådgivere, familieplejekonsulenter, administrativt ansatte m.v., der har det godt med hinanden. Alle har eget kontor i et smukt hus tæt på stationen.

Ringsted Kommune har en Børne- og Ungepolitik, der sætter børn og unges færdigheder og kompetencer helt i centrum. I Ringsted Kommune vil vi fokusere på, hvad børn kan, selv om de har det svært.

Arbejdet tager afsæt i myndighedsopgaver inden for servicelovens kapitel 9 og 11.

I arbejdet har vi særlig fokus på undersøgelses- og udredningsarbejde, udarbejdelse af handleplaner samt iværksættelse af hjælpeforanstaltninger i forhold til børn og familier.

Vi tilbyder

- Introduktionsforløb tilrettelagt i forhold til dit erfaringsgrundlag
- Ekstern supervision med kolleger
- Deltagelse i et fagligt team, der prioriterer samarbejde, kvalitet og faglig sparring.

Vi forventer

- At du kan arbejde tværfagligt, da en stor del af arbejdet er organiseret i distrikter samt omkring vores Familiemøder.
- At du udover din uddannelse som socialrådgiver/socialformidler kan berige os med erfaring fra socialt arbejde, humor, energi og en markant tydelighed i selvstændige beslutninger, der gør at du udviser ansvar og handlekraft.

Løn- og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og aftale om Ny Løn.

Send din ansøgning – gerne på mail – til adressen nedenfor. Send den sammen med kopi af anbefalinger og dokumentation for uddannelse og erhvervs erfaring.

Ønsker du yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte Gruppeleder Eva D. Christensen 5762 6281, handicaprådgiver Lene Rasmussen 5762 6263 eller rådgiver Rosi Nielsen 5762 6264

Frist: 21. oktober 2010

Ansættelsesdato: Snarest

Ansættelsessamtaler: 25. og 26. oktober 2010

Arbejdsgiver: Ringsted Kommune, Børn- og Ungeafdelingen

Adresse: Hækkerupsvej 1, 4100 Ringsted

Tlf.: 5762 6250

Email: bk@ringsted.dk

Kontingent for 2010

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november – studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1488 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent:
1038 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1038 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimittendkontingent:
816 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere:
96 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskontingent:
225 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 225 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenget og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 360 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentrene). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på – det finder du bag på Socialrådgiveren.

rødovre jobcenter

søger en socialrådgiver/socialformidler til Arbejdsmarkedsgruppen (over 30årige) match 2 og 3

Rødovre Jobcenter mangler en god kollega og sagsbehandler, og søger på den baggrund en engageret og dynamisk sagsbehandler til at arbejde med borgere, der henvender sig ved arbejdsløshed eller med ansøgninger om revalidering, fleksjob og pension.

Godt arbejdsmiljø og engagerede kolleger

I Rødovre Jobcenter lægger vi vægt på et godt arbejdsmiljø, med fokus på medarbejdernes trivsel, mulighed for indflydelse og kompetenceudvikling. Det giver højt til loftet i mere end én forstand med en ledelsesstil, der er demokratisk, uhøjtidelig og åben. Så bliver du ansat, vil du få en interessant arbejdsdag i et jobcenter med overblik over de administrative rutiner og stor gennemsigtighed i arbejdsgangene, med udfordringer tæt på borgerne, og opgaver der bliver løst med en høj grad af selvstændighed.

Udadvendt og med fokus på udvikling

Rødovre Jobcenter er et jobcenter, hvor mange nye metoder og tilgange prøves af og vi vil stadigvæk udvikle, forbedre og nytænke vores indsats. Vi søger derfor en medarbejder, der har energien og lysten til at skabe noget nyt.

Vi ser gerne, at du har en baggrund som socialformidler eller socialrådgiver. Alternativ baggrund er også relevant, såfremt du har dokumenteret erfaring med kontanthjælps- og beskæftigelsesområdet.

Mere information

Se mere på vores hjemmeside www.rk.dk eller kontakt teamleder Anne Oldenborg Steffensen på 36 37 70 32 og Susanne Rudkjær Nielsen 36 37 71 37.

Ansøgning

Vi skal have din ansøgning senest den 21. oktober 2010. Send den til Rødovre Kommune, Rødovre Parkvej 150, 2610 Rødovre eller via mail til rk@rk.dk og mærk ansøgningen - eller skriv i emnefeltet: Personaleafdelingen 10.4570. Vi forventer at holde ansættelsessamtaler i uge 43.



Vi ser mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset køn, alder, race, religion eller etnisk baggrund til at søge job hos os. Vi tilbyder vores medarbejdere en trivselsordning med gratis motionsfaciliteter samt en sundhedsordning med fysioterapi, helbredstjek og massage.



Halsnæs
Kommune

Natur og Udvikling



Familiechef

- der tænker i det hele barn

Halsnæs Kommune er i gang med en større nyorganisering af Familie- og Børne-området. Baggrunden er et politisk ønske om at arbejde mere helhedsorienteret og tværfagligt med familien og barnet/den unge i centrum.

Vi søger en chef til at stå i spidsen for denne proces – en chef, der tænker strategisk, har en innovativ tilgang, og som samtidig er garant for sikker drift.

Se en uddybet stillings- og personprofil på hjemmesiden.

Kontakt: Vicekommunaldirektør Finn Gaarskjær, telefon 4778 4807

Ansøgningsfrist: 24. oktober 2010

Læs mere og se flere ledige stillinger på www.halsnaes.dk

Redelighed
Helhed
Mulighed

Ansøgningen sendes online via www.halsnaes.dk/ledige_stillinger eller til Halsnæs Kommune, Rådhuspladsen 1, 3300 Frederiksværk

Sagsbehandler til Familieafdelingen

Vi søger ny børne- og ungesagsbehandler til forebyggende arbejde og anbringelser af børn og unge med særlige behov. Du vil blive ansat i en værdibaseret organisation, hvor vi er klar over at god sagsbehandling hænger sammen med et fornuftigt antal sager. Det seneste 1½ år har vi arbejdet målrettet for at forbedre den lokale indsats overfor børn og unge med særlige behov. Stillingen er på 37 timer ugentlig.

Vi har brug for dig 1. december 2010.

Rådgivergruppen består af 1 teamleder, 16 socialrådgivere, 2 anbringelseskons. og 3 adm. medarbejdere. Familieafdelingen er en del af Børn og Familie, der også består af "Behandling og Rådgivning", Kollegiet Vejlbj samt Udby behandlingshjem.

Yderligere oplysninger: Teamleder Karen Gerdes, 8888 5326 eller 2018 0127 Email: Karen.gerdes@middelfart.dk

Ansøgningsfrist: 25. oktober 2010 kl. 12.00.

Jobsamtaler: den 28. oktober 2010.

Ansøgning sendes til: Middelfart Kommune, Familieafdelingen, Anlægsvej 4, 5592 Ejby eller liselotte.skov@middelfart.dk

Se fuldt stillingsopslag på www.middelfart.dk/job



Middelfart
KOMMUNE

Middelfart Kommune, Østergade 9-11, 5500 Middelfart
Telefon +45 8888 5500 www.middelfart.dk

Socialrådgiver til Klinik for selvmordstruede børn og unge

Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling Odense

Det er en 37 timers stilling til besættelse hurtigst muligt og senest 1.1.2011.

Klinikken tilbyder udredning og behandling til børn og unge i selvmordsfare og har et tæt samarbejde med både sygehus og den sociale sektor - organiseret i en behandlingskæde.

Læs mere på www.regionsyddanmark.dk – ledige job – **ansøgningsfristen er 22. oktober 2010.**



THISTED KOMMUNE

Socialkoordinator

Børnecenter Vestervig, 37 timer ugentligt

Børnecenter Vestervig er et nystartet center for uledsagede børn i alderen fra 13 til 17 år. Centret består af to afdelinger, en i Vestervig og en i Agger. I øjeblikket har vi udelukkende afghanske drenge. Centret har 90 drenge boende med ca. halvdelen hvert sted. Længden af drengenes ophold på centret er planlagt til en varighed på 4-6 måneder, indtil deres asylsag er færdigbehandlet.

Vi kan tilbyde en spændende og udfordrende arbejdsplads med nogle dejlige drenge og gode medarbejdere. Du vil ligeledes indgå i et tæt samarbejde med de andre faggrupper som er; pædagoger, sygeplejersker og psykolog på centret.

Læs mere på www.thisted.dk/job

FRI SOM FUGLEN - og godt betalt

Vi har særdeles travlt i Region Nord og søger socialrådgivere til vikariater.

Vi tilbyder

- Løn pr. mdr. op til kr. 44.000,- inkl. pension, atp og feriepenge
- Kørsel betales efter statens takster
- Supervision



Vi søger socialrådgivere til:

- Sygedagpenge match 1-3
- Kontanthjælp match 2-3
- Børn- og familieområdet
- Børn- og voksenhandicap

Løn- og ansættelsesvilkår følger overenskomst indgået med Dansk Socialrådgiverforening.

Om dig

Vi har store forventninger til vores medarbejdere. Faglig indsigt er en absolut nødvendighed, og fleksibilitet er en naturlig forudsætning. Det er vigtigt, at du er engageret i dit fag, og betragter kommunikation som en væsentlig del af opgaveløsningen.

Om Skytte & Lauritsen A/S

Skytte & Lauritsen A/S er en landsdækkende socialfaglig konsulentvirksomhed, der bla. tilbyder vores kunder faglige og velfunderede socialrådgivere til vikariater. Vi engagerer os åbent og ærligt i vores medarbejdere, og derfor kan du også have store forventninger til os.

Læs mere på www.skytte-lauritsen.dk eller ring på tlf. 7020 3141

Ansøgning og CV sendes til:

info@skytte-lauritsen.dk

eller:

Skytte & Lauritsen A/S

København: Nørregade 7B 1., 1165 Kbh K

Århus: Store Torv 9, 8000 Århus C

Alle henvendelser vil blive behandlet fortroligt.

Følg os på Facebook:

www.facebook.com/skyttelauritsen

SKYTTE & LAURITSEN  ^{AS}

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Andersen

sa@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Nicolai Paulsen

nipa@ucl.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

Marie Overby

marieoverby@hotmail.com

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Søndergade 14

9000 Ålborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. priv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Dennis Ørsted Petersen

Tlf: 27 63 12 76

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

FOTO: KRISTIAN GRANQUIST

Skatteministeren plukker håret af de skaldede

Regeringen har længe haft en indsats i gang, som skal gøre det nemmere at stoppe skattesnyderi. Det er fornuftigt. Men i sin iver for at være "tough on gæld til det offentlige" går skatteminister Troels Lund Poulsen nu også efter dem, som ikke har nogen penge.

Ministeren har nemlig netop lanceret en "Handleplan på inddrivelsesområdet", som bl.a. skal give adgang til, at SKAT må inddrive gæld vedrørende f.eks. P-bøder, DSB-bøder og licens også hos lavindkomstgrupperne, som ellers er fritaget. Strategien baserer sig ifølge planen på en teori om, at "et af de bedste inddrivelsesmidler er at udnytte muligheden for at tage pengene ved kilden". Det kan oversættes til, at de skyldige beløb trækkes, inden løn eller ydelser udbetales til skyldneren. Uden hensyn til, om økonomien for de berørte efterfølgende hænger sammen.

I Danmark har vi imidlertid – i hvert fald indtil nu – regler for, hvor mange penge man mindst skal have til rådighed, når alle regninger er betalt, før vi må inddrive gæld til det offentlige. Den grænse er sat ved godt 4.600 kroner for en enlig voksen. Dette beløb ligger væsentligt over det rådighedsbeløb, som kan beregnes hos kontanthjælpsmodtagere af enhver slags. Det er derfor dybt bekymrende, at regeringen – igen – går efter lavindkomstgrupperne.

Fædre hænger fast i kontanthjælp

Det er nemlig ikke første gang, skatteministeriets initiativer efterlader dønninger hos de allermindst bemidlede. Allerede i 2009 fik vi nye regler, som indebærer, at kontanthjælpsmodtagere, som tidligere fik udlagt deres børnebidrag af kommunen, fordi deres økonomi var for

spinkel til, at de kunne betale det ud af kontanthjælpen, nu får trukket op til to gange normalbidrag i hjælpen, før den udbetales. Bestemmelsen har haft store konsekvenser for de berørte, som har meget svært ved at undvære de godt 2.000 kr. ud af det minimumsforsørgelsesgrundlag, de er henvist til.

“

Det ville være dejligt, hvis ministeren ville nøjes med at vise muskler over for de af os, som har pengene.

Argumentet i 2009 var, at det skal kunne betale sig at arbejde – underforstået, at det er uheldigt, at kontanthjælpsmodtagerne opbygger gæld på grund af bidragspligten, som de vil skulle begynde at afdrage på, lige så snart de får et job, for så gider de ikke arbejde. Noget af et tankespind al den stund, at der ligger tungtvejende sociale problemer til grund for, at disse – især fædre – hænger fast i kontanthjælp. Alvorlige misbrugsproblemer og psykiske lidelser er nogle af dem. Beretninger fra socialrådgiverne på landets distriktpsychiatriske afdelinger afslører da også, at reglerne betyder, at disse fædre ikke længere har råd til deres medicin og derfor brager ind i depressioner og psykoser, som de ellers kunne holde i ave. Med alt hvad det efterfølgende medfører.

Vil formindske kritik

Vurderingen i skatteministeriets nye plan er, at "der er tale om et direkte provenugivende tiltag på disse særlige restancearter", og at "initiativet vil formindske kommunernes kritik af SKATs håndtering af inddrivelsesopgaven". Det skal nok passe. Derfor undrer det mig, at Troels Lund Poulsen i radioavisen 24. september pure afviser, at der vil ske inddrivelse hos kontanthjælpsmodtagerne, og i stedet peger på, at han vil lempe muligheden for at yde dem gældssaner. Hvor skal provenuet så komme fra?

Det ville være dejligt, hvis ministeren ville nøjes med at vise muskler over for de af os, som har pengene, i stedet for at plukke dem, som i forvejen intet har.

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening