



Socialrådgiveren 15

2009

10. september

Ny forskning i slægtsanbringelser:

BØRNENE TRIVES BEDRE



SKIFT I IDENTITET

FRA STUDERENDE
TIL FASTANSAT 14

REFORMER PIST VÆK

MEN HELT DØDE
ER DE IKKE 12

ET BOOST TIL FAGET

BLIV PRAKTIK-
VEJLEDER! 18



AF LARS FRIIS, JOURNALIST

5 HURTIGE : DORTE WINTHERR ELLERMANN

Udviklingssamtaler uden udvikling

Den årlige udviklingssamtale risikerer at være en bagudrettet bedømmelse af hidtidige præstationer, der ikke fører til udvikling, mener Dorte Winther Ellermann, der har skrevet speciale om MUS-samtaler.

Hvad fik dig til at gå i gang med at undersøge MUS-samtaler?

I min karriere har jeg hele tiden været optaget af, hvordan man bliver bedre til at løse sine opgaver. MUS-samtaler bliver anvendt i to tredjedele af de private virksomheder og i alle offentlige, og derfor undrede det mig, at jeg ikke kunne finde nogen evalueringer af, hvordan de virker i forhold til de mål frem til næste samtale, som parterne plejer at blive enige om.

Hvad fandt du frem til?

At samtaler, der drejer sig om præstationer og resultater i det forgangne år, er en bagudrettet, evaluerende samtale.

Er der noget galt i det?

Ja, det er der ikke meget udvikling i. I stedet for resultaterne skal man fokusere på processen, for det er i refleksionen og dialogen med lederen om, hvordan man har løst sine opgaver, at man opnår en bevidsthed om, hvordan man kan udvikle sig og blive bedre.

Og dermed finde ud af, hvilke kurser man skal på?

Det er en anden fejl, der ofte begås, for det kan være ret vilkårligt, hvad deltagerne får ud af dyre, eksterne kurser. Fejlen kan opstå, når medarbejderen møder op til samtalen med et skema, hvor vedkommende er blevet bedt om at krydse sine kompetencer af. Eventuelle mangler vil man så ofte forsøge at kompensere for ved hjælp af et kursus, hvor deltagerne laver en række teoretiske øvelser, der ligger meget langt fra virkeligheden på arbejdspladsen.

Hvad kunne man gøre i stedet for?

MUS-samtalen skal væk fra at være en bagudrettet evaluering og i stedet fokusere på mulighederne for at udvikle sig på arbejdspladsen. Det kan ske i projekter, tværfagligt samarbejde og ved jobrotation. Udvikling sker, når man står over for en opgave, man ikke har løst før, hvis den selvfølgelig ikke er alt for vanskelig og i øvrigt understøttes af kollegial sparring og en mentorordning. At det sker på arbejdspladsen, gør processen meget mere meningsfuld for medarbejderne, fordi de straks kan se, hvad de nye erfaringer og den nye viden kan bruges til.

post@larsfriis.dk

FOTO: HANNE LOOP



Cand. pæd. Dorte Winther Ellermann,
www.wintherellermann.dk

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Scanpix/Sonja Iskov

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studivestgade 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Dagpengespørgsmålet er omgærdet af en klæbende politisk uærlighed, hvor regeringen på den ene side ikke kan skjule sine hensigter og på den anden side ikke vil stå ved dem."

Redaktør Jan Birkemose i Ugebrevet A4
24. august.



ARBEJDSMARKEDSKOMMISSIONEN

Vi er ikke færdige med at diskutere reformer, siger Vibeke Jensen, beskæftigelseschef i Århus og medlem af arbejdsmarkedskommissionen. **12**

SOCIALFORSKNING

I 50 år har SFI sat vores levevilkår og sociale forhold under lup. Ny jubilæumsbog samler trådene og resultaterne. **4**

SLÆGTSANBRINGELSER

Børn der er anbragt hos slægtninge, trives bedre, udtrykker sig mere og er udsat for færre skift. **9**



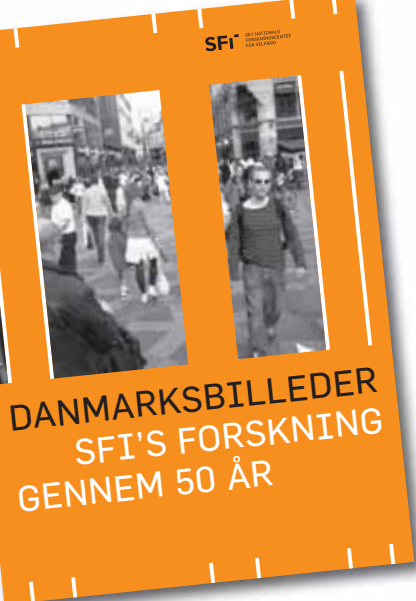
I MÅL De tre studerende, som Socialrådgiveren har fulgt gennem hele studiet, er nu færdiguddannede, i job og gør status over uddannelsen. **14**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** SFI i 50 år – Danmarksbilleder
- 6** Kort nyt
- 8** Familiepleje fremfor institution
- 9** Slægtsanbringelser
- 10** Arbejdsliv og Mit nye job
- 12** Reformen pist væk ...
- 14** De tre studerende: I mål sådan da
- 18** Praktikvejledere: Et prik til egen praksis
- 22** Efterløn på deltid
- 24** Kommentar: Når barndommen går i baglås
- 26** Samarbejdet om udsatte børn halter
- 28** DS:NU
- 30** DS:Region og Faggruppe
- 47** DS:Kontakt
- 48** Leder



PRAKTIKVEJLEDERE Socialrådgivere får et boost af ny viden, inspiration og nye øjne på egen praksis, når de har praktikanter. Tre socialrådgivere fortæller. **18**



Danmarksbilleder

I 50 år har forskerne på SFI sat danskernes levevilkår og sociale forhold under lup. En ny jubilæumsbog samler højdepunkterne og sammenfatter et halvt århundredes resultater.

AF
TINA JUUL RASMUSSEN,
JOURNALIST

Vi ved, at unge i Danmark drikker tidligere og meget mere end unge i andre lande i Europa. Og at det er tæt forbundet med høj status i gruppen at drikke. Vi ved også, at Danmark i uge 6, 2007, havde cirka 5.000 hjemløse. Vi ved, at social arv grundlægges allerede i fostertilstanden. Vi ved, at vores levevilkår og boligstandard generelt er gået markant frem de seneste 50 år. Og at arbejdsmiljøet generelt har det rigtig skidt. At mange anbringelser af unge bryder sammen. Og at hver tredje voksne dansker er engageret i frivilligt socialt arbejde.

Alt det ved vi, fordi socialforskerne på SFI – Det Nationale Forskningscenter for velfærd i de seneste 50 år har undersøgt vores levevilkår på alle leder og kanter. Og deres resultater har haft betydning for den offentlige debat og den socialpolitik, der har været ført siden slutningen af 1950'erne.

Viden til vækst

I anledning af sit 50 års jubilæum har SFI udgivet bogen "Danmarksbilleder", som sammenfatter forskningen på en lang række kerneområder – fra danskernes levevilkår over socialpolitik og velfærdsydelser til arbejdsmarked og beskæftigelse samt børn og familie.

Tanken om at oprette et selvstændigt institut, der skulle forske og levere viden til politik og praksis på det sociale område, blev født allerede i 1945, men blev først vedtaget

ved lov 13 år senere. Et vigtigt motiv var, at velfærdsstaten var i vækst – både den sociale lovgivning og de sociale udgifter. Derfor ønskede man viden, så udviklingen og brugen af velfærdsstatens ressourcer var kvalificeret. Og det har ikke forandret sig afgørende i de forløbne 50 år, pointerer SFI's direktør, Jørgen Søndergaard i bogen.

Da vi havde den røde Volvo

Socialrådgiveres arbejde har ofte været fokus for socialforskernes kritiske og undersøgende blik. Navne som Tine Egelund og Else Christensen vil klinge velkendt i mange børne- og ungeforvaltninger.

For et af SFIs store, klassiske forskningsområder har været og er stadig udsatte børn og unge. I Else Christensens arbejde har børnenes egen stemme efterhånden fået en central plads. Men sådan har det ikke altid været, forklarer forskeren. Frem til 1980'erne handlede undersøgelserne mest om, hvordan samfundet håndterede børnene – i skolen og i forhold til pasning, når både far og mor var på arbejde.

- I 1960'erne og 1970'erne forestillede man sig ikke, at børn skulle have en mening eller en holdning, der var anderledes end familiens, siger Else Christensen, som i 1994 skrev rapporten 'Når mor og far drikker...'

- Det var en af de første undersøgelser, hvor børn kom til orde om et så kompliceret emne som, hvordan det er, når mor og far drikker. Der var blandt andet én der på spørgsmålet om, hvornår far begyndte at drikke, svarede 'Da vi havde den røde Volvo'. Det vil jo normalt ikke være et svaralternativ i et kvantitativt skema, fortæller Else Christensen.

Tine Egelund har også beskæftiget sig med de udsatte børn og unge. For som hun slår fast i jubilæumsbogen, er der en grund til, at de altid har haft deres naturlige plads som et kerneområde i SFIs forskning.

- Det afspejler, at der desværre stadig er udsatte børn og unge, og at der stadig er et stort behov for viden om, hvem de udsatte børn og unge er, og hvilke faktorer, der bidrager til deres udsathed. Det er fortsat også en væsentlig samfundsopgave ved diverse indgreb at søge at sikre, at børnene udvikles efter "normal standard" til gavn for både dem selv og samfundet. ☺

"Danmarksbilleder – SFI's forskning gennem 50 år" koster 100 kr. inkl. moms. Kan downloades gratis på www.sfi.dk

SFI

"Socialforskningsinstituttets opgave er på grundlag af de af socialforskningen omfattede videnskaber at foretage, fremme og samordne undersøgelser og forsøgsarbejder til belysning af sociale forhold, herunder af de sociale sikrings- og bistandsordninger, af arbejdslivet samt af de sociale sider af familie- og ungdomsspørgsmål og bolig- og sundhedsforhold."

Fra "Danmarksbilleder. SFI's forskning gennem 50 år"



Gensidig respekt

Alkørsel (41)

På Bogø Kostskole er en af grundstenene respekt for hinanden – for elever, for lærer, for skolen og for de omgivelser som vi befinder os i. Vores holdning er, at respekt foranlediger mange andre vigtige faktorer som er nødvendige for et succesfuldt skoleforløb.

Derfor starter vi altid et skoleforløb med en samtale, hvor vi fortæller om Bogø Kostskoles holdninger samt vores forventninger til den kommende elev. Vi fortæller om skolens regelsæt og sidst, men ikke mindst hører, hvilke forventninger eleven har til sit ophold på Bogø Kostskole.

Grunden til dette grundige introduktionsmøde er, at vi vil sikre at skolens holdninger er kendte og at eleven er tunet ind på vores frekvens.

For yderligere information kontakt kostinspektør Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger. Skolen råder over en række spændende undervisningstilbud. Der er plads til 81 kostelever og 130 dagelever fra 6. til 10. klassetrin. Bogø Kostskole optager elever hele året.



BOGØ KOSTSKOLE



FOTO: SCANPIX

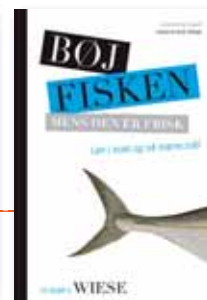
Kriminalitet

FOREBYGGELSE FRA SKOLESTART

Allerede ved skolestart skal der sættes ind over for børn, der bor i socialt belastede boligområder. Hyppige hjemmebesøg kan være med til at forhindre, at de senere får en kriminel løbebane. Det konkluderer en ny rapport, som Statens Byggeforskningsinstitut ved Aalborg Universitet har gennemført for Integrationsministeriet.

- Hjemmebesøg af skolen eller andre kommunale forvaltninger forbereder forældrene til børnenes skoleliv. Den direkte kontakt til forældrene er afgørende for en fælles indsats i forhold til børnenes skolegang og i forhold til en bedre forståelse for barnets liv uden for familiens rammer, siger Helle Nørgaard, en af forskerne bag rapporten.

Rapporten "Evaluerings af Integrationsministeriets puljer til forebyggelse af kriminalitet" kan downloades på www.sbi.dk

**NYE BØGER**

Terapi

FORTÆLLING SOM ØJENÅBNER

Historier giver mulighed for spejling og refleksion og kan gøre os klogere på os selv og livet.

"Storytelling i terapi og supervision" præsenterer historiemetoden og viser, hvordan historier, billeder, tegninger og så videre i praksis kan bruges som "det fælles tredje" i terapi og supervision som en effektiv bevidning af klientens eller supervisandens proces. Metoden præsenteres som et håndværk, der bygges trinvis op, så alle kan lære det uden at have særlige forudsætninger for at fortælle.

I bogen er der mange historier at finde inspiration i og mange anvisninger på, hvordan man bruger dem i praksis.

"Storytelling i terapi og supervision" af Grethe Bruun, Dansk Psykologisk Forlag, 250 sider, 268 kr.

Selvhjælp

BRUG TIDEN VÆRDIFULDT

Mange af os er bedre til at sætte deadlines på jobbet end i privatlivet. Det medfører, at mange ting får lov at vente eller helt udskydes, når det kommer til os selv og vores nærmeste.

Bøj fisken mens den er frisk er et afrikansk ordsprog. For fiskerne er det praktisk, fordi de kan hænge de bøjede fisk på en pind og nemt transportere dem hjem. Venter de med at bøjede fiskene, tørrer de ud og knækker.

Bøj fisken er også en filosofi om at leve i nuet og fokusere på det, der virkelig betyder noget i stedet for at ærgre sig over i går eller bekymre sig om i morgen. Bogen giver teknikker og inspiration til at prioritere og fokusere på det, der vigtigt i ens liv, og blive klogere på, hvordan man bruger mindre tid på for eksempel rutineopgaver.

"Bøj fisken mens den er frisk – lev i nuet og nå større mål" af Torben Wiese, Forlaget Lindhardt og Ringhof, 256 sider, 299,95 kr.

Samfund

FORANDERLIGHED SOM VILKÅR

En gang styrede traditionen vores liv. I dag ser arbejde, fritid, kærlighed, møder, ja alt ud til at flyde sammen i et stort kaos. Men i denne bog forklarer filosofen Anders Fogh Jensen, at rodet også har sin egen orden nemlig projektet.

Vi omgås tid, rum og hinanden på nye måder præget af midlertidighed, usikkerhed, ad hoc-løsninger, overbookninger, aflysninger og uklare forventninger. Det foreløbige ja dominerer, fordi foranderligheden er blevet et kronisk vilkår.

Det gælder også i socialforvaltningen, hvor en ordentlig klient må have sig et projekt. Et eget projekt for egen integration i samfundet, egen integration på arbejdsmarkedet eller egen udtræden af kriminelle miljøer. Og sådan bliver socialrådgiveren projektleder med særligt speciale i passage – at få klienterne til at skabe sig projekter, som de kan passere over i.

"Projekt mennesket" af Anders Fogh Jensen, Aarhus Universitetsforlag, 148 sider, 148 kr. "Projektsamfundet" af samme forfatter inddrager mere teoretisk og historisk stof.



FOTO: SCANPIX

Beskæftigelse SEKSUELT MISBRUGTE UDENFOR ARBEJDSMARKED

Voksne, der er blevet seksuelt misbrugt som børn, står i højere grad end resten af danskerne uden for arbejdsmarkedet. Det gælder især kvinder, viser nye tal fra Servicestyrelsen. Kun 35 procent af kvinderne er i arbejde mod 73 procent af danske kvinder generelt. Tallene bygger på oplysninger fra 1.887 henvendelser og 547 brugere af landets frivillige centre, der hjælper mennesker med senfølger efter seksuelle overgreb.

Læs mere på www.servicestyrelsen.dk



FOTO: JASPER CARLBERG

Arbejdsskade MILLION-ERSTATNING TIL BEBOERRÅDGIVER

“Arrene kan ikke hele, og jeg bliver aldrig den, jeg var før. Mistanken har krøllet mit liv sammen.” Sådan sagde Susanne Hulkvist, tidligere beboerrådgiver i boligselskabet Friheden i Hvidovre, til Socialrådgiveren, da hun i foråret fortalte om sin sag, hvor hun var blevet anklaget for bedrageri af sin arbejdsgiver.

Først blev hun dømt skyldig og senere pure frifundet. Men da var skaden sket. Mens hun endnu var ansat, blev hun igennem en længere periode udsat for kontrol, overvågning, påtaler, trusler om fyring og til sidst mistanke om, at hun havde begået underslæb.

Efter retssagen indgik Dansk Socialrådgiverforening på vegne af Susanne Hulkvist for godt et år siden forlig med boligselskabet, som har udbetalt knap 370.000 kroner til dækning af løn m.m. svarende til opsigelsesperioden på et halvt år.

Da Susanne Hulkvist efterfølgende er plaget af depression og posttraumatisk stress syndrom som følge af hændelserne, indledte Dansk Socialrådgiverforening en arbejdsskadesag. På den baggrund har Arbejdsskade styrelsen nu vurderet, at hændelserne har reduceret Susanne Hulkvists erhvervsevne med 50 procent, hvilket udløser en erstatning på ca. 1,4 mio. kroner.

- Jeg er enormt lettet over, at Arbejdsskade styrelsen anerkender, at jeg er blevet traumatiseret af de trusler og den mistanke, jeg var udsat for, siger Susanne Hulkvist, der på grund af arbejdsskaden, er førtidspensioneret. Artiklen “Frikendt for bedrageri” blev bragt i Socialrådgiveren 5/2009, og kan læses på www.socialrdg.dk

Beskæftigelse 15 MIO. TIL METODEUDVIKLING

Københavns kommunes beskæftigelses- og integrationsudvalg har afsat en pulje på 15 mio. kr. til at støtte metodeudviklende projekter, som kan hjælpe kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 4 og 5 tættere på arbejdsmarkedet. Der lægges vægt på, at projekterne bygger på samarbejde med andre organisationer og institutioner – eventuelt i samarbejde med frivillige organisationer. Iværksættere med nye idéer og erfaring på området kan søge.

Ansøgningsfristen er 14. september. Læs mere på www.kk.dk/pulje



Socialt udsatte SOCIAL SLAGSIDE I FÆNGSLERNE

Blandt de indsatte i danske fængsler er der en markant overrepræsentation af mennesker, der har en svag social baggrund. Hver anden af de indsatte er blevet forsømt så meget af deres forældre, at de sociale myndigheder har været nødt til at gribe ind. Mænd fra etniske minoriteter uden uddannelse og med en social historie optræder 18 gange hyppigere som indsatte end gennemsnitsmanden på samme alder. Det viser en analyse, Arbejderbevægelsens Erhvervsråd har lavet for Ugebrevet A4.

Læs mere på www.ugebrevetA4.dk

Rummeligt arbejdsmarked SVÆRT AT FÅ JOB SOM HANDICAPPET

Funktionsnedsættelser behøver ikke at være permanente. En ny undersøgelse fra SFI, hvor udviklingen i funktionsnedsættelser hos en gruppe handicappede fra 1995-2008 blev målt, viser, at mange har fået bedre helbred. Men endnu flere har fået det værre. Og at antallet af handicappede, der har et job, ikke er steget væsentligt frem til 2006. Det er især personer med nedsat hørelse, som er kommet i job.

- Rapporten bekræfter, at tilknytningen til arbejdsmarkedet for handicappede langt fra alene afgøres af helbredsforhold. Andre faktorer som alder og uddannelsesbaggrund påvirker – også for handicappede – tilknytningen til arbejdsmarkedet, siger seniorforsker Jan Høgelund, der er medforfatter til undersøgelsen.

“Personer med handicap. Helbred, beskæftigelse og førtidspension 1995-2008”, der er finansieret af Arbejdsmarkedskommissionen, kan downloades på www.sfi.dk

FOTO: SCANPIX

Flere anbragte børn skal i familiepleje

Karen Ellemann (V) ønsker, at flere børn anbringes i familiepleje. I dag bor 46 procent af de anbragte børn hos en plejefamilie, mens det tilsvarende tal i Sverige er 75 procent.

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: STEEN EVALD



Indenrigs- og socialminister Karen Ellemann afviser, at der er spareplan bag reformtanken.

Der skal være større fokus på, hvad der er godt for de udsatte børn frem for, hvad der er godt for forældrene. Derfor skal det være nemmere at gribe ind i familier, hvor der er mistanke om, at børn ikke har det godt – også uden forældrenes samtykke. Og så skal flere børn i familiepleje. Det er nogle af de centrale budskaber i regeringens udspil til Barnets Reform, som også indeholder flere forslag til forenkling af reglerne.

På et briefingmøde om reformudspillet sagde indenrigs- og socialminister Karen Ellemann, at familiepleje skal være udgangspunktet for en anbringelse – specielt når det drejer sig om børn under tre år.

- Det foreslår vi i erkendelse af, at døgninstitutioner er præget af vagtskemaer og mange skiftende voksne. Vi lægger op til at fremme og styrke anbringelsesformer, som i højere grad lægger vægt på omsorg og relationer. Især små børn har brug for få voksne at relatere sig til, så tilknytningen kan lykkes. I dag anbringer vi under 50 procent i familiepleje, mens det tilsvarende tal i Sverige er 75 procent – og de opnår bedre resultater.

Hun pointerede, at det øgede fokus på plejefamilier skal kombineres med, at børn i plejefamilier får den nødvendige specialiserede behandling uden for plejefamilien – og at plejefamilierne skal støttes med supervision og efteruddannelse.

AFBUREAUKRATISERING

I regeringens udspil til Barnets Reform lægges der op til at:

- Reducere indberetningerne til anbringelsesstatistikken
- Lempe kravene til § 50-undersøgelser og handleplaner – så visse foranstaltninger kan tildeles uden en § 50-undersøgelse, og der kan laves én § 50-undersøgelse for søskende.
- Forenkle tilsynsregler vedr. egne værelser og plejefamilier
- Forenkle krav til indstilling til børn- og ungeudvalget

Kilde: Regeringens udspil til Barnets Reform

Ingen planer om at spare

En anbringelse hos en plejefamilie koster typisk en tredjedel af, hvad en plads på en døgninstitution koster, men Karen Ellemann afviste, at der ligger spareplaner bag reformtankerne.

- Jeg har ikke fantasi til at forestille mig, at enhedsprisen for en anbringelse bliver væsentlig anderledes. Det er supertanker, vi er inde at røre ved. Vi skal ændre kurs, og målet er at sætte ind på så tidligt et tidspunkt, at barnet ikke lider varig skade. Men vi vil ikke slå socialrådgiverne oven i hovedet med et "tænk plejefamilie".

At kommunernes børn- og ungeudvalg måske kunne blive fristet af den tanke – med udsigt til færre udgifter på anbringelsesområdet – afviste Karen Ellemann også:

- Hensigten med reformen er at sikre barnet den rette indsats på rette tid. Derfor vil jeg have ændret sammensætningen i kommunernes børn- og ungeudvalg, så en politiker fjernes og erstattes af en børnesagkyndig. Det vil sikre, at der er fokus på barnets tarv og at de børnefaglige overvejelser spiller en stor rolle.

Lykkedes det for Karen Ellemann, vil udvalget i fremtiden bestå af to byrådsmedlemmer, en dommer og to børnesagkyndige.

SSP-model for de små

Karen Ellemann ønsker med en SSP-model for de små at styrke det tværfaglige samarbejde, så de professionelle omkring et udsat barn kan have en tidlig dialog uden først at lave en formel underretning og uden at spørge forældrene om lov til at udveksle oplysninger.

- Når en far i beruset tilstand femte morgen i træk afleverer Lise i børnehaven, skal pædagogen have mulighed for at tale med andre fagfolk uden at det i første omgang kræver en større udredning, sagde ministeren. ☺

sp@socialrdg.dk

Læs mere om regeringens udspil – og DS' holdning til det – på www.socialrdg.dk/barnetsreform

SLÆGTSANBRINGELSE I DANMARK

- I 2007 var 241 børn anbragt i slægtspleje, og 320 var anbragt i netværksplejefamilie.
- 48 procent af slægtsplejeforældrene har uformelt haft plejebarnet boende, før plejeforholdet blev godkendt.
- 79 procent af slægtsplejeforældre havde et tæt eller særdeles tæt forhold til barnet, før plejeforholdet startede.
- 57 procent af slægtsanbragte børn måtte skifte nærmiljø, da de blev anbragt (mod 82 procent af anbragte i traditionelle plejefamilier).
- Anbringelsesreformen fra 2006 lægger vægt på inddragelse af barnets netværk – samtidig valgte politikerne at afskaffe vederlagene til slægtsplejefamilier. Familierne har dog mulighed for at søge om tabt arbejdsfortjeneste, omkostninger ved at have barnet boende og lignende.

Kilde: SFI



Børn anbragt i slægten trives bedre

Børn, der er anbragt hos familie eller i deres nære omgangskreds har det bedre, end børn anbragt i traditionelle anbringelser, viser ny forskning.

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: SCANPIX

Slægtsanbragte børn trives bedre end børn anbragt i plejefamilier. Et barn, der er anbragt i slægtspleje er mindre aggressivt og trækker sig mindre ind i sig selv, end et barn, der er anbragt i en plejefamilie. Desuden er slægtsanbringelse bedre til at sikre stabilitet i anbringelsen. Sådan lyder forskernes konklusion i en ny forskningsoversigt fra SFI-Campbell.

Leder af SFI-Campbell Mette Deding oplyser, at det primært er bedsteforældrene, som børnene bliver slægtsanbragt hos.

- Slægtsanbringelser gør det muligt for barnet at bo med mennesker, som det allerede har en relation til og stoler på. Der er mere tryk hos mormor og morfar, end hvis de skal ud til en vildtfremmed plejefamilie – og det kan hjælpe barnet igennem den traumatiske oplevelse, det kan være at blive anbragt uden for hjemmet.

En anbringelse i slægten er ofte lig med en mere stabil anbringelse. Mette Deding forklarer:

- Bedsteforældre, der tager deres børnebørn i pleje, vil typisk også give lidt længere snor i forhold til at kunne rumme barnets adfærd og problemer. De kender barnets historie og ved, hvad de går ind til. Og så er de følelsesmæssigt involveret i barnet.

Ikke altid den rigtige løsning

Forskerne understreger, at slægtsanbringelse ikke altid er den rigtige løsning, og Mette Deding uddyber:

- Man vil typisk anbringe barnet i slægten, når anbringelsen sker på grund af problemer hos forældrene – for eksempel psykisk sygdom eller misbrug, mens det er mindre oplagt, hvis der er noget i vejen med barnet.

Undersøgelsen viser, at børn i traditionelle anbringelser udnytter psykologiske tilbud eller andre former for terapi i større omfang end børn, der er anbragt hos familie eller venner. Forskerne vurderer, at forskellen kan hænge sammen med, at børn i traditionelle anbringelser har et større behov for terapi. Det kan også skyldes, at de traditionelle plejeforældre er bedre til at identificere barnets behov for terapi og kender mere til de muligheder, barnet har for at få hjælp.

Svært at bryde social arv

Selv om børn i slægtspleje trives bedre end børn i plejefamilier, så er der ikke nogen forskel på de to former for anbringelser, når det kommer til barnets relation til plejefamilien eller til barnets fremtidige uddannelsesniveau. Det overrasker ikke Mette Deding, som forklarer:

- Der er en enorm social slagside i forhold til de børn, der anbringes, og slægtsfamilier vil typisk have ringere uddannelsesniveau end plejefamilier. Et løft i børnenes uddannelsesniveau ville kræve, at slægtsfamilien skulle have fokus på uddannelse, men de har nok at gøre med at få barnet til at trives.

Der er heller ikke forskel på de to anbringelsesformer i forhold til, om barnet på et tidspunkt flytter hjem til de biologiske forældre igen, eller hvor længe anbringelsen varer. ☺

Læs mere på www.sfi-campbell.dk

Slægtsanbringelse er ikke nævnt i regeringens udspil til Barnets Reform.



“

Kunne man forestille sig en situation, hvor kvinderne havde erobret hele toppen af embedsværket, og der kun var plads til mænd på 14 procent af samfundets top-poster? Nej, næppe. (...) Lovindgreb, kvoter, bindende mål og hårde sanktioner mod de styrelser, kommuner og ministerier, der fastholdt kvindedomnansen, ville med stor sandsynlighed være en del af den mandlige værktøjskasse, der ville blive rullet ind i kønskampen på de bonede gulve.”

Leder i Ugebrevet A4 26/2009

FOTO: SCANPIX



mit NYE job

Af Birgitte Børdam



**MORTEN SKYTTE,
34 ÅR**

> FRA: Beskæftigelsescenter Marselisborg
> TIL: Partner i Fredberg & Lauritsen a/s

KARRIEREFORLØB:

2002: Uddannet Den sociale Højskole Århus
2002 - 2003: Familieafdelingen Københavns Kommune
2004 - 2007: Døgnkontakten Københavns Kommune
2008 - 2009: Beskæftigelsescenter Marselisborg
2009: Partner i Fredberg & Lauritsen a/s

Dit NYE job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

Hvad fik dig til at søge partnerskab i Fredberg & Lauritsen a/s?

Jeg har i mange år drømt om at drive min egen virksomhed inden for det sociale område, og så tilbød en gammel studiekammerat fra DSH mig at indtræde som partner, da de skulle udvide. Det er en virksomhed, der tilbyder konsulentytelser inden for hele det sociale område. Og da jeg har fulgt virksomheden på sidelinjen fra starten, vidste jeg, jeg gerne ville være en del af den.

Hvordan er virkeligheden i dit nye arbejde?

Den er meget anderledes end noget andet, jeg har prøvet. Her er jeg selv med fra a til z. Jeg er med til at udvikle nye ydelser og produkter, til at sætte dem og følge op på deres effekt. Vi er hele tiden nødt til at holde øje med, hvad der er brug for på området og være nyskabende, da vi jo er afhængige af, at vi kan sælge vores produkter. Samtidig er vi hele tiden opmærksomme på at tilrettelægge arbejdet, så også dem, der skal løse opgaven, har ordentlige arbejdsvilkår.

Hvad er det mest tilfredsstillende, du har oplevet som socialrådgiver?

Det er nok, når alle involverede parter i forhold til en opgave har samme fokus og trækker i samme retning, så man opnår noget ud over det forventelige, og her tænker jeg især på borgerens udbytte. Man kan blive helt høj, når man oplever, at noget af det, man laver, faktisk rykker og skaber glæde.

Hvad er det mindst tilfredsstillende, du har oplevet som socialrådgiver?

Det er, når systemerne ikke arbejder ordentligt sammen. Det kan være skolen, som smider et barn ud, inden socialrådgiveren er blevet inddraget, og inden der er fundet et reelt alternativ. Det er barnet, der betaler prisen, og problemerne kan på den måde vokse sig meget større end nødvendigt.

Hvad tror du, at laver du om fem år?

Jeg håber rigtig meget, jeg laver det samme, og at jeg kan begynde at se, at de initiativer, vi har været med til at tage, har en virkning på det sociale område. Det er for eksempel at få løst opgaverne bedst muligt med vægt på, at alle parter er tilfredse, og sikre, at der bliver arbejdet mere i helheder end tilfældet er mange steder i dag.



SLIPSEDRENGENE STYRER

Der er milevidt mellem kvinder på toppen i det offentlige erhvervsliv. Kun syv ud af landets 98 kommuner har en kvinde i spidsen på rådhuset, og kun to ud af 19 departementschefer er kvinder. Den skæve kønsfordeling fremgår af en ny optælling fra Ugebrevet A4, som viser, at ud af 168 offentlige topstillinger er kun 14 procent besat af kvinder. Professor Steen Hildebrandt fra Institut for Ledelse på Handelshøjskolen i Århus, kalder det over for Ugebrevet A4 "ærgeligt", at så få kvinder sidder på de offentlige lederstillinger:

- Vi mister simpelt hen lederkompetencer. Jeg er overbevist om, at der er kvindelige ledere, der kunne være bedre end mange af de mandlige ledere, vi ser rundt omkring, siger han.

Ekspert og opposition efterlyser handling fra regeringen, men ligestillingsminister Inger Støjberg (V) afviser kritikken.

- Vi arbejder hele tiden på at finde ud af, hvad der afholder kvinderne fra at opnå en lederstilling. Så kvinderne kender de barrierer, de er oppe imod, svarer hun Ugebrevet A4, men erkender også, at det er et problem med så få kvinder i toppen.

- Men jeg har også indset, at vi ikke kan få flere kvinder i direktørstolen med et snuptag, siger ministeren.

Kilde: Ugebrevet A4

FRA OPTÆLLINGEN

Ugebrevet A4's opgørelse omfatter stillinger i både stat og kommune.

- 17 ud af 19 departementschefer er mænd. De to ministerier med kvinder i toppen er kulturministeriet og miljøministeriet, mens tunge ministerier som statsministeriet, finansministeriet, udenrigsministeriet og justitsministeriet alle har mandlige chefer.
- 11 ud af 38 stillinger som styrelseschef er besat af kvinder.
- Ud af i alt 104 stillinger som kommunaldirektører er kun ni besat af kvinder. På Fyn er ti ud af ti kommunaldirektører mænd, og i hele Jylland er der kun tre kvinder på de kommunale nøgleposter.

Kilde: Ugebrevet A4



FOTO: SCANPIX

STIK DIN SIDEMAND

Har du set chefen tage imod dyre gaver? Eller kollegaen stikke en bærbar ind under frakken? Så vil ledelsen på din arbejdsplads sikkert gerne vide det. I hvert fald er de såkaldte "sladretjenester" blevet populære, skriver Politiken.dk

Danske virksomheder står i kø for at få lov til at etablere interne sladretjenester, hvor medarbejderne i dyb fortrolighed kan aflevere deres mistanker om korruption, svindel, tyveri og chikane. Data-tilsynet har modtaget ansøgninger fra mere end 30 virksomheder, der beder om tilladelse til såkaldte whistle blower-ordninger. Og virksomheden Danfoss har allerede fyret 60 ansatte på verdensplan på grund af "uetisk adfærd".

Det er nødvendigt med en tilladelse, fordi en sladretjeneste vil indeholde følsomme personoplysninger. LO efterlyser dog håndfaste garantier for, at de medarbejdere, der drister sig til at sladre, ikke efterfølgende mister jobbet.

Kilde: Politiken.dk

MÅL TRIVSLEN!

En "skal-opgave" for arbejdsgiverne er at måle trivslen på arbejdspladserne. Det blev fastlagt i OK-08 aftalen, og der skal måles hvert tredje år. I den forbindelse er det vigtigt at knytte trivselsmålingerne sammen med arbejdet med Arbejdspladsvurderingen, understreger Elisabeth Huus Pedersen, konsulent i arbejdsmiljø i Dansk Socialrådgiverforening.

- Den sammenknytning er vigtig, fordi man så slipper for at lave to undersøgelser om næsten det samme – psykisk arbejdsmiljø og trivsel. Og fordi vinklerne på de to undersøgelser supplerer hinanden godt. APV fokuserer typisk på problemer, og trivselsundersøgelser fokuserer ofte på muligheder. Begge dele er vigtige fokuspunkter, siger hun.

Gode råd til, hvordan man gennemfører en trivselsmåling, findes i KTO's vejledninger til aftalen om Trivsel og sundhed. Vejledningerne kan downloades fra DS' hjemmeside www.socialrdg.dk under TR og SiR - Arbejdsmiljøværktøj - Aftale om trivsel og sundhed. Her kan man blandt andet læse om fordele og ulemper ved dialog- og spørgeskemametoder.

Dansk Socialrådgiverforening inviterer sikkerhedsrepræsentanterne til temamøder om "Psykisk APV og trivselsmålinger" i oktober og november.

JOBS VIA NETTET OG FAGBLADET

Når cheferne i det offentlige skal finde nye medarbejdere, sker det først og fremmest via internettets jobportaler og fagbladene. Det viser en ny undersøgelse, som Capacent har gennemført for Profiljob.dk, der blandt andet rummer DS' jobside www.socialraadgiverjob.dk

Undersøgelsen tæller svar fra 104 personalechefer i den offentlige sektor om, hvordan de rekrutterer. 56 procent har jobportalerne på internettet på en klar førsteplads, efterfulgt af fagbladene med 38 procent. Nederst på listen er rekrutteringsbureauer og sociale medier som Facebook eller LinkedIn.

Reformerne der blev væk

Vi er ikke færdige med at diskutere reformer af arbejdsmarkedet, hvis vi vil bevare den skattefinansierede velfærd, mener Vibeke Jensen, medlem af Arbejdsmarkedskommissionen og daglig chef for 1100 medarbejdere i Beskæftigelsesafdelingen i Århus kommune. Og det vil hun gerne.

AF TINA JUUL RASMUSSEN, JOURNALIST • FOTO: SØREN HOLM/CHILI

Foreslå arbejdsmarkedsreformer, der giver mindst 14 mia. kroner ekstra i de offentlige kasser! Vel at mærke 14 mia. kroner om året. Ud i al fremtid.

Sådan lød, populært sagt, den opgave, Vibeke Jensen og hendes kolleger i Arbejdsmarkedskommissionen (AMK) fik af regeringen i december 2007.

I slutningen af august barslede AMK så med sin reform-rapport. 44 forslag, hvoraf de to mest markante – en gradvis afvikling af efterlønsordningen og en forkortelse af dagpengeperioden fra fire til to år – alene ville skæppe 24 mia. kroner i statskassen om året.

Uheldig timing

Men som bekendt afviste finansminister Claus Hjort Frederiksen (V) enhver tanke om reformer, allerede inden kommissionens rapport var gledet ud af printeren. Finanslovsforslaget for 2010, som ugen efter lyste rødt med 86 mia. i underskud, befæstede den melding.

Det tager Vibeke Jensen, daglig leder af Beskæftigelsesafdelingen i Århus Kommune, imidlertid med knusende ro.

- Det var ikke uventet. De to store reformer, vi foreslår (efterløn og dagpengeperioden, red.) er markante, timingen er bare uheldig. Men det er temaer, vi kommer til at diskutere igen, fordi analysen bag jo viser, at disse tiltag giver den største bonus i forhold til at udvide arbejdsstyrken. Og sådan lød vores kommissorium: Flere hænder i arbejde, som betaler mere skat. Man kan diskutere metoderne, men debatten er ikke slut. Jeg tror også, at meget af det, kommissionen har foreslået, over tid bliver til virkelighed.

- Forslagene kan jo udformes på mange måder. Lidt sat på spidsen er det sådan, at vi fødes som 0-årige, dør som 90-årige, bliver færdiguddannet som 30-årige og holder op med at arbejde igen som 60-årige. Og 30 år på arbejdsmarkedet er bare ikke længe nok til skattefinansieret velfærd.

- Det er klart, at det havde været sjovere, hvis alle forslagene var blevet til lov. Men vi taler om en strukturel og ikke en dagsaktuel problemstilling – at vi ikke betaler lige så meget i skat over et helt liv, som vi får udbetalt i velfærdssydelse. Og jeg holder meget af vores velfærdssamfund og vil derfor gerne være med til at værne om det på det niveau, vi kender. Deri ligger udfordringen.

Gør de unge en bjørnetjeneste

Et af kommissionens mere beskedne forslag, samfundsøkonomisk set, som Vibeke Jensen gerne ser realiseret, er udviklingsydelsen, som skal forebygge, at så mange ender på førtidspension.

- For mig at se er det en vigtig diskussion, hvordan man forbygger unges førtidspension. Vi gør dem en bjørnetjeneste.

Mange socialrådgivere vil nok mene, at en førtidspension ikke er noget, man bare får, men at der er tale om mennesker, som reelt ikke kan arbejde?

- Det er rigtigt, at det ikke er nemt at få en førtidspension. Men vi ser samtidig billedet af især den psykiatriske patient, som jo ikke kan noget, når han er syg, men hvor tiden læger om ikke alle sår, så kan han med recovery-tankegangen få det meget bedre. Og det skal man tage i mente i stedet for bare at bevilge en førtidspension, mener Vibeke Jensen

- Vi skal ikke have et konstant pres fra systemet, men tilbud om for eksempel en mentor og forskellige aktiviteter. Og i det forløb får man en udviklingsydelse, som er lavere end førtidspensionen, men mindst på niveau med kontanthjælp for voksne. På den måde bliver ydelsen et incitament, man kan reagere på uden at forarme folk, som vi ved, at et længe kontanthjælpsforløb gør. Derfor håber jeg, at den debat bliver genoptaget, når det rette politiske tidspunkt er der, siger Vibeke Jensen og tilføjer:

- Man skal ikke give op. De fleste trives jo bedre som en del af samfundet end ude på kanten, og man skal ikke overse den menneskelige faktor – at man nogle gange kan vende tingene.

For længe undervejs

En anden kæphest for Vibeke Jensen er en reform af uddannelsessystemet. Kort sagt mener hun, at folk generelt er for længe om at komme igennem.

- I Danmark er en professionsbachelor, for eksempel en socialrådgiver, i gennemsnit færdig som 30-årig. Det er altså rigtig længe. Jeg mener også, at der er for mange overgange – plus fjumreår, rejseår, efterskoleår osv. Måske er uddannelserne også for lange. Der er i hvert fald mange, vi ikke formår at forløse med en ungdoms- og erhvervsuddannelse – af en eller anden grund.

Men hvis der ikke er nogle jobs at få, hvorfor så uddanne folk til dem?

- Al uddannelse er bedre end ingen uddannelse. Vi ved, at uddannelse skaber vækst og velstand for samfundet og bedre helbred og større tilknytning til arbejdsmarkedet for den



BLÅ BOG

- Vibeke Jensen, 54 år, leder af Beskæftigelsesafdelingen i Århus Kommune med 1100 medarbejdere, heraf cirka 300 socialrådgivere. Afdelingen betjener omkring 70.000 borgere på et år og udbetaler årligt cirka fire mia. kr. i ydelser.
- Cand. Scient. Pol. fra Århus Universitet og ph.d. i arbejdsmarkedsforskning fra Handelshøjskolen i Århus.
- Har tidligere arbejdet som forsker og koordinator for Forskningsrådet. Leder inden for beskæftigelsesområdet de seneste 15 år.

“

Vi taler om en strukturel og ikke en dagsaktuel problemstilling – at vi ikke betaler lige så meget i skat over et helt liv, som vi får udbetalt i velfærdsydelser.

Vibeke Jensen, medlem af Arbejdsmarkedskommissionen og daglig leder af Århus Kommunes Beskæftigelsesafdeling.

enkelte. Og der er stadig mange jobs at få. Arbejdsløsheden er stadig lavere end i 2004, og så må man tage det, man kan få, indtil man står med drømmejobbet.

Ikke for stereotyp

De 1100 medarbejdere i kommunens beskæftigelsesafdeling tæller omkring 300 socialrådgivere, hvis fokus i bund og grund stadig, finanskrisen og arbejdsløshed til trods, er at få borgerne ud af systemet enten til et job, uddannelse, fleksjob eller anden afklaring. Men Vibeke Jensen erkender, at det er blevet sværere.

- Vi føler os alle udfordret af situationen både i top og bund. Men det er også spændende, fordi der er brug for os, og vi skal vise, at vi kan løse problemerne, også i en recession.

Hvordan har finanskrisen og den stigende arbejdsløshed påvirket strategierne for din afdeling?

- Vi har øget vores fokus på ungeområdet med flere tilbud. Vi har lige fået en ekstra bevilling fra byrådet til det. Vi vil gerne give de unge et tilbud om kundskaber og kvalifikationer langt tidligere, fordi man ikke skal opholde sig unødigt længe i vores system. Det er vigtigt med aktivitet, tre måneder på sofaen er ikke godt.

Mener du, at der er nogle af de tanker eller strategier, AMK har arbejdet med, som dine socialrådgivere kan bruge som situationen er nu?

- Jeg tror, at snakken om en jobkonsulent-uddannelse har været en udfordring for socialrådgiverne. Men jeg er ikke så optaget af, hvilke faggrupper der løser opgaven, men at vi opkvalificerer os. Derfor handler kommissionens forslag om, at der skal være en faglighed via en uddannelse i at arbejde i et jobcenter, fordi jobcentrene er en meget væsentlig institution for velfærdssamfundets udvikling. Og her er masser af ting, vi kan blive

bedre til. I hvert fald er det meget tydeligt, at medarbejdernes indsats er afgørende for, hvordan et forløb bliver.

Men kritikken af jobcentrenes indsats har jo blandt andet handlet om, at her sidder alt fra håndværkere til akademikere uden en social og jobrettet faglighed, så kan du ikke forstå, hvis socialrådgiverne føler, at man underkender deres faglighed?

- Jo, det kan jeg måske godt forstå, men i stedet for at tage det negativt op, kunne det være et stort løft at sige: "Dejligt at nogen vil uddanne os". Netop fordi jobcentrenes funktioner er så facetterede, skal man passe på ikke at blive for stereotyp, men se det som en sektor, man skal investere i. ☺

tjr@socialrdg.dk

Læs mere om Arbejdsmarkedskommissionens rapport og forslag på www.amkom.dk



“

For mig trykker skoen ved det personlige tab af frihed og de snævre rammer, jeg skal agere inden for. Jeg synes også, at jeg personligt har betalt en høj pris for omstillingsprocessen.”

Line Garbøl



I MÅL – SÅDAN DA...

For lidt praktik og realitet, for meget teori og ideologi - men også en solid, juridisk ballast og en god refleksionsteknik. Det har de tre tidligere socialrådgiverstuderende taget med sig fra studiet.

AF JEANNETTE ULNITS, JOURNALIST • FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BÜRO

I denne syvende og sidste rapport fra den kendte trio fra socialrådgiveruddannelsen er studenterkasketten lagt langt væk. Peter, Malene og Line har for længst gjort deres entré på arbejdsmarkedet. De har alle haft fuldtids-job siden eksamen i februar, og arbejdslivet er for alvor blevet hektisk. Men her leverer de igen deres skarpe og ærlige refleksioner over godt og skidt fra forløbet samt tanker om egen udvikling fra ideologisk studerende til realistisk socialrådgiver. Og ikke mindst deres råd til de nye studerende, der skal betræde samme vej.

Socialrådgiver uden eksamen

Der falder både ris og ros til skolen, som de generelt har oplevet som "en kolos på lerfødder". Omvendt erkender de også, at det frygtede praksisshock udeblev, og at de i bund og grund føler sig som kompetente, nye socialrådgivere.

Peter er uden det mindste svinkeærinde gået den lige vej til arbejdsmarkedsområdet og har allerede mere end et års ansættelse i et jobcenter bag sig. I 11. time satte uforudsigeligheden dog ind, da han få uger fra mål smed håndklæde og et ufærdigt bachelor-projekt i ringen. Peter fortæller, at han endte uden eksamensbevis på grund af "ufleksible vejledere og ringe vejledning" kombineret med en hårdnakket influenza, der lagde ham ned i ugevis.

Malenes eksamen er i hus, og hun er godt tilfreds med resultatet. Studiet som helhed er forløbet godt, siger hun – også selv om

hun savnede støtte omkring sin praktik. Malene, der brænder for at arbejde med psykisk syge, er landet i en travl forvaltning med en bred målgruppe, og hun er glad for tovholderfunktionen og for at kunne "spille på hele klaveret". Hun har dog allerede nu mærket stresssymptomer og gør sig mange tanker om, hvorvidt hun i længden kan og vil leve med presset i denne type job.

Lines eksamen gik også godt. Siden har hun og den medstuderende på projektet høstet interesse og anerkendelse for deres resultater og løsningsforslag.

Line tog i 3. semester konsekvensen af sin utilfredshed med forholdene på studiet og skiftede til den internationale linje. Her har hun siden været "overordnet tilfreds" og har satset på de svageste som sin faglige målgruppe. Gennem sin praktik på et hjemløseherberg i Sydafrika og under arbejdet med bacheloropgaven om hjemløse østeuropæere i Danmark, har hun på gadeplanet oplevet de tungeste skæbner. I dag trænger behovet for en knap så tung målgruppe sig på. Planerne om at læse videre er lagt væk på ubestemt tid til fordel for en projektstilling i skolesystemet.

Ny identitet kom hurtigt

Ingen af dem savner på nuværende tidspunkt studierne, har oplevet praksisshock eller har haft problemer med at aflægge studenteridentiteten:

- Det er dejligt og stort at være blevet færdig, og jeg nyder at være fri for lektier og bare holde fri, når jeg har fri. Det er gået vildt stærkt med at få en socialrådgiveridentitet. Jeg startede mit arbejde inden eksamen, så forløsningsen udeblev – pludselig sad jeg bare på en stol og var socialrådgiver, siger Malene, der er faldet godt til i Ballerup kommunes Afdeling for Job og Familie. Kollegerne er super, siger hun – men travlheden kan være en udfordring:

- Som i andre forvaltninger er det meget op og ned med travlheden, men lige nu har jeg vanvittigt travlt og kan ikke komme i bund med sagerne. Jeg tænker meget over, om jeg holder til det, hvis det fortsætter. Når jeg er meget presset, bliver jeg kort for hovedet, og det er urimeligt over for borgerne, forklarer hun.



LINE GARBØL, 26 ÅR
Uddannet socialrådgiver i 2009. Følgte et måneders vikariat som socialrådgiver i Kriminalforsorgens Afdeling for Samfundstjeneste. Nu nyansat i en et års projektstilling på Vesterbro Ny Skole, hvor hun skal bistå lærerne i at støtte eleverne med personlige eller sociale problemer. Forventer at videreudanne sig.



MALENE FUGLSANG LIND, 29 ÅR
Uddannet socialrådgiver i 2009. Siden eksamen fastansat som socialrådgiver i Ballerup Kommunes Afdeling for Job og Familie. Satser på senere at tage en videreuddannelse, måske på DPU.

“

Det er gået vildt stærkt med at få en socialrådgiveridentitet. Jeg startede mit arbejde inden eksamen, så forløsningsen udeblev – pludselig sad jeg bare på en stol og var socialrådgiver.”

Malene Fuglsang Lind

Line er pr. 1. august ansat som socialrådgiver på en københavnsk skole for 10. klasser elever. Hun er lettet over nu at undgå den kontrollerende funktion, så hun kan koncentrere sig om at være ressourceperson for de unge, forklarer hun. Line begyndte sin socialrådgiverkarriere i Kriminalforsorgens Afdeling for Samfundstjeneste i en kombineret støtte- og kontrolfunktion, og hun synes ikke, at overgangen til arbejdsmarkedet har været let:

- For mig trykker skoen ved det personlige tab af frihed og de snævre rammer, jeg skal agere inden for. Jeg synes også, at jeg personligt har betalt en høj pris for omstillingsprocessen. Jeg har manglet overskud efter arbejdstid, men nu har jeg indset, at jeg har haft urealistiske forventninger til mig selv og er derfor ved at nedjustere ambitionsniveauet.

God mental ballast

Peter husker næsten ikke, hvordan det var at have en studenteridentitet. Han har gennem de sidste semestre studiejobbet og hører allerede nu til blandt de mest erfarne i Sygedagpengeteamet i Fredensborg kommunes Jobcenter. Praktiske udfordringer har ikke været noget problem for Peter, der beskriver sig selv som “en praktisk kommunikator med medfødte evner for samtale, mødeledelse og strukturerende af opgaver”:

- Jeg føler mig fagligt og personligt klædt godt på. Juraen har jeg fået meget ud af – her har vi været i dybden, og det er jeg glad for. Ellers har jeg savnet mere praktik og evaluering af undervisningsforløbene. Uddannelsen siges at have god kontakt til praksis, men en del undervisere var uendelig langt fra praksis og brugte undervisningstiden på for eksempel at diskutere, hvorvidt starthjælp er retfærdig eller ej. Kom nu videre og lær os i stedet, hvordan man beregner den, foreslår han.

Malene er glad for uddannelsens indhold, men den manglende struktur fylder stadig meget i hendes tanker om forløbet:

- Jeg tror, at jeg ville have fået mere ud af uddannelsen med en fastere struktur og flere krav. Det er ærgerligt, at vi ikke lærte at arbejde mere selvstændigt og individuelt, for vi ender jo alligevel på hver vores pind størstedelen af vores arbejdsliv.

- Det faglige indhold har været spændende og godt sammensat. Men jeg mangler praktiske redskaber til for eksempel at skrive journal, lede møder og strukturere mit arbejde. Jeg tror, at det præcis er dér, hvor mange nyuddannede knækker halsen, fordi de konstant kommer bagud. For mig havde det gjort en kæmpe forskel at være stærkere i det.

Line afrunder med at pege på modstriden mellem ideologi og virkelighed, men også på de kompetencer, hun har udviklet undervejs:

- Jeg kunne også godt have tænkt mig, at der var overensstemmelse mellem det billede af socialt arbejde, som skolen har tegnet – og det, der i praksis er mulighed for at udføre. Vi kunne godt have været bedre rustet til at møde de sanktioner og de lovgivningskrav, der gør det svært at opretholde det menneskesyn og den tilgang til det sociale arbejde, som vi lærer på studiet.

- Omvendt giver jeg uddannelsen æren for at have lært mig at reflektere på en meget brugbar måde, for at jeg i dag konsekvent tager udgangspunkt i målgruppens egen problemforståelse – og for det helhedssyn og menneskesyn, jeg har på mit arbejde. Der har været rigelig teori uden jordforbindelse, og rent praktisk mangler jeg viden om samtaleteknik, hvordan skriver man handleplaner, journaler, fører en motiverende samtale og mestrer myndighedsrollen. Men jeg er jo i en læringsproces og har fortsat meget at lære i det praktiske, sociale arbejde, så det skal jeg nok samle op undervejs. ☺

Socialrådgiveren har siden september 2005 fulgt Peter, Line og Malenes erfaringer, oplevelser og tanker gennem hver deres studieforløb på Den sociale Højskoles klassiske og internationale linje i København. De seks foregående artikler blev bragt i henholdsvis nr. 2 og 15/2006, nr. 9 og 19/2007, samt nr. 9 og 18 i 2008. Du kan finde dem på www.socialrdg.dk, under “Socialrådgiveren” og derefter under artikelarkiv.”

jeannetteulnits@gmail.com



PETER LEGARTH PETERSEN,
56 ÅR

Har gennemført socialrådgiveruddannelsen i 2009. Mangler dog at færdiggøre bacheloropgaven. Fastansat som socialrådgiver i sygedagpengeteamet i Fredensborg Kommune siden juli 2008. Han har på nuværende tidspunkt ingen planer om videreuddannelse eller skift i jobområde.

“

Jeg føler mig fagligt og personligt klædt godt på. Juraen har jeg fået meget ud af – her har vi været i dybden, og det er jeg glad for.”

Peter Legarth Petersen

GODE RÅD TIL NYE STUDERENDE

Er det værd at kæmpe for forandringer, hvis nye studerende oplever, at noget i studieforløbet kunne gøres bedre? Hør her Malene, Line og Peters råd:

MALENE: Forsøg at være i det og acceptér det. Jeg har selv brugt for meget energi på at være indebrændt, når jeg ikke blev hørt, og den negativitet træder stadig lidt frem og ødelægger det samlede billede af min studietid. I min klasse var de løse rammer og de studerendes manglende fremmøde et tema lige fra starten og elevrådet var involveret. Vi gjorde vist, hvad vi kunne, men der var ikke hul igennem.

LINE: På den internationale linje oplevede jeg faktisk, at vi som studerende hævdede niveauet, blandt andet ved at holde hinanden fast i at møde op. Så læg energien i det studenterpolitiske arbejde, der arbejder for strammere rammer, organiser jer og kræver evaluering ad den vej. Principielt synes jeg, at man skal tage ansvar for egen læring og kæmpe for ændringer, når man er utilfreds. Også selvom det er et sejt træk.

PETER: Sørg selv for at få kontakt til praksis gennem et studiejob - så kan I selv erfare, hvad der virkelighed, og hvad der bare er teori. Sig fra, men indse også, når det er spildte kræfter. Jeg tvivler på ændringer, fordi jeg med en positiv tilgang har forsøgt at få mere praksisorienteret undervisning ind. Jeg kunne ikke flytte en kolos på lerfodder.

Klik dig til et gratis weekendophold



Indtast dine medlemsoplysninger og vind et gratis weekendophold for to på Hotel Sixtus, som ligger smukt ud til Fænøsund ved Middelfart.

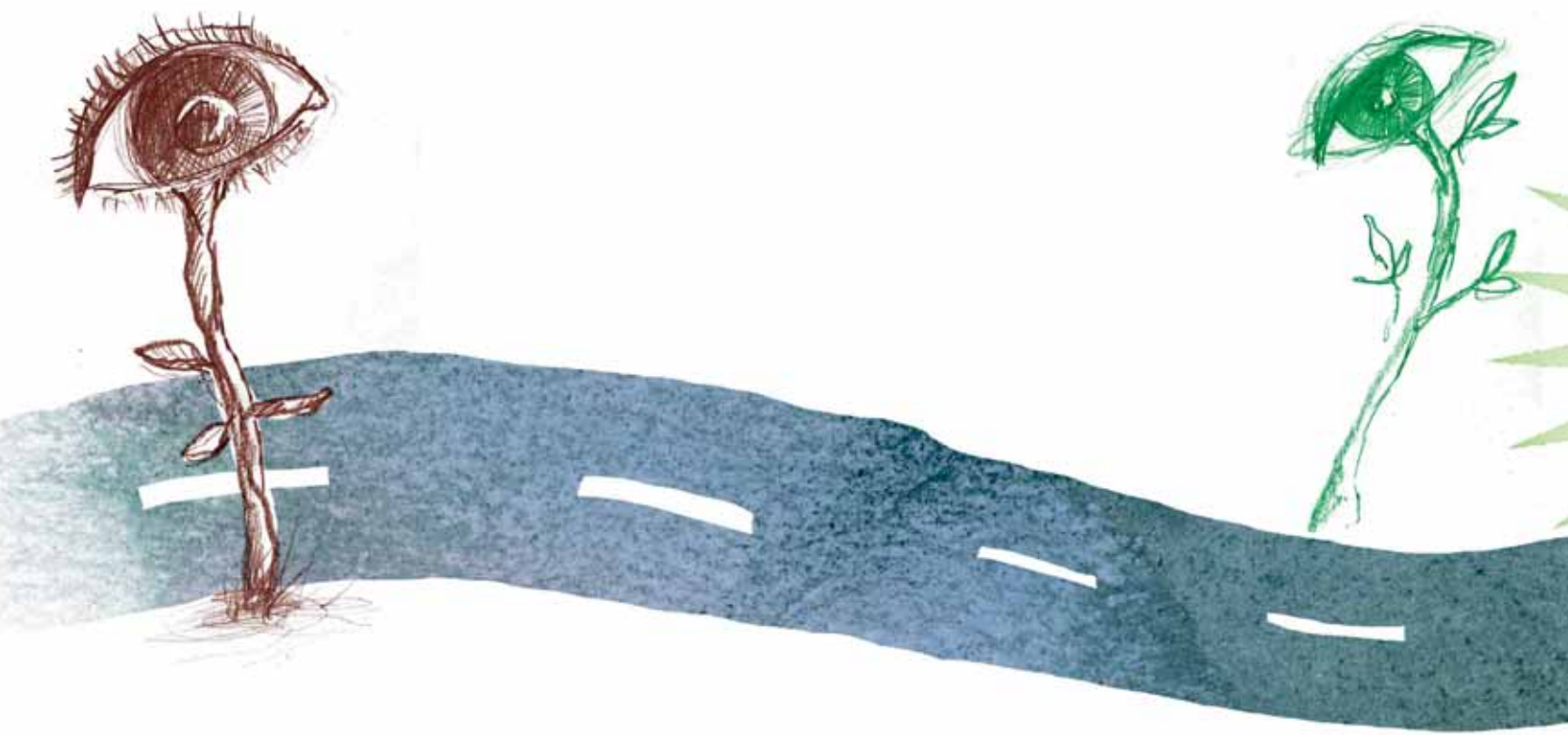
Giv dine medlemsoplysninger et tjek og oplys din e-mail. Så deltager du i konkurrencen om et gratis weekendophold på Hotel Sixtus i Middelfart ved det smukke Fænøsund.

Dansk Socialrådgiverforening vil gerne give vores medlemmer den bedste og mest målrettede service. Det forudsætter, at vi har fx din e-mailadresse og oplysninger om dit aktuelle fagområde.

Den 15. i hver måned frem til jul trækker vi en vinder blandt de e-mailadresser, vi har. Første trækning er den 15. september 2009.

Skynd dig derfor ind på medlem.socialrdg.dk og indtast dine oplysninger. Første gang du logger på, har du brug for de sidste fire eller fem tal i dit medlemsnummer. Det kan du finde bag på dit fagblad. Du vælger selv en adgangskode.

Du finder mere information på www.socialrdg.dk



Et prik til egen praksis

Tag en praktikant og få et boost af ny viden, inspiration og nye øjne på egen praksis. Tre socialrådgivere fortæller om deres erfaringer som praktikvejledere.

AF JEANNETTE ULNITS, JOURNALIST • ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE

Praktikantvejlederopgaven er for erfarne og overskudsagtige socialrådgivere, der har mod på at blive hørt i nyeste jura af studerende, der er for umodne til at møde borgerne i øjenhøjde.

Forkert.

Praktikantvejlederopgaven er for alle socialrådgivere, der har lyst til at tage et medansvar for, at studerende får en ordentlig uddannelse, så der er tilstrækkeligt med kompetente socialrådgivere i fremtiden.

Men det er også en opgave for de, der sætter pris på aflastning i hverdagen, input til kommunikationen med borgere og kolleger, til det at være rollemodel og meget andet.

Socialrådgiverpraktikanter er generelt dygtige og topmotiverede for at komme ud i virkeligheden, så ikke mange praktikforløb går skævt.

Det siger både socialrådgiveruddannel-

serne og en række praktikvejledere i marken. Vejlederne ser praktikanter som et oplagt rekrutteringsgrundlag for fremtidige kollegaer, men peger især på personlig udvikling som en stor fordel. De sætter pris på uddannelsernes fulde rygdækning, hotlines og temadage for nye og gamle praktikvejledere. Populære godbidder er også uddannelsernes øvrige temadage og foredrag om aktuelle emner fra den sociale verden.

Fem til ti dage pr. praktikant

Tid er den helt store barriere, der får mange til at afslå en praktikant. Praktikantvejledning tager tid, men ikke i den grad, mange frygter. Et forsigtigt bud er i gennemsnit fem dage ved praksisstudiet på otte uger, og ti dage ved uddannelsespraktikken på fire måneder, fremgår det af en praktikguide, Dansk Socialrådgiverforening har været med til at udarbejde. Her

findes oplysninger, råd og ideer, og uddannelserne står klar for de, der vil være vejledere, fortæller Ulla Ravn, praktikleder på Socialrådgiveruddannelsen i Århus:

- Vi understøtter praktikvejlederne, alt det vi kan, for vi ved godt, at de i forvejen har en travl hverdag. Når vi har de fornødne pladser, presser vi derfor ikke på, hvis de af og til har brug for at springe et forløb over. En praktikvejleder står aldrig alene, og vi reagerer hurtigt, når de henvender sig med spørgsmål eller har problemer, lover hun og tilføjer:

- Praktikvejlederne er meget ansvarlige og gør et fantastisk godt arbejde og de studerende ser praktikken som et meget vigtigt og relevant element i deres uddannelse. Den kombination skaber rigtig mange succes historier om gode forløb og praktikvejledere, der finder opgaven meget givende. ☺



Sussie Rasmussen



Tabitha Koch Larsen



Sanne Rubinke

Sussie Rasmussen, socialrådgiver på tredje år, er ved at afslutte sit første forløb som praktikvejleder. Hun arbejder i Familiesektionen i Silkeborg Kommune, hvor socialrådgiverne på skift er praktikvejledere.

Tabitha Koch Larsen, socialrådgiver på fjerde år, er pt. praktikvejleder for to praktikanter. Hun arbejder i Gentofte Kommunes Team Misbrug & Psykiatri og har selv taget initiativ til at få en praktikant. Kort efter praktikantens start takkede hun ja til endnu en praktikant, der ønskede at skifte praktikplads.

Sanne Rubinke, socialrådgiver på 14. år, er i gang med sit tiende praktikvejlederforløb og har også haft pædagogpraktikanter. Arbejdet foregår i Beboerrådgivningen til beboerhuset Beringsvænget i Horsens, hvor hun er med til at understøtte beboernes trivsel og forebygge sociale problemer.

Hvorfor blev du praktikantvejleder?

Sussie Rasmussen: Først og fremmest fordi det var min tur, men måske var jeg alligevel blevet det senere.

Tabitha Koch Larsen: Jeg havde selv en rigtig god praktik, så jeg vil gerne tage et medansvar for at studerende får en god faglig ballast. Desuden kan jeg selv lære en masse af det.

Sanne Rubinke: De studerende er smadderdygtige, velfungerende og indstillede på at få mest muligt ud af praktikken, derfor giver de også meget tilbage. Desuden synes jeg, at vi i beboerrådgivningen kan tilbyde praktikanter et større klaver at spille på end så mange andre steder.



SÅDAN KOMMER DU I GANG

Kontaktpersoner på skolerne:

Praktiklederne på socialrådgiveruddannelserne er Randi Vindfeld, rv@cvuvest.dk (Esbjerg), Ulla Laursen, ulla@viauc.dk (Holstebro), Torben Andersen, ta@socsci.aau.dk (Ålborg), Kirsten Hoff, kirsten.hoff@dsh-k.dk (København), Ulla Ravn, ur@viauc.dk (Århus), Karen Bjerregaard, kaj@ucsj.dk (Sjælland) og Kirsten Ovesen, kiouv@ucl.dk (Odense).

Praktikbibel: Uddannelsesstederne har på deres hjemmesider hver deres praktikhåndbog, hvori målene for praktikforløbet rides op sammen med regler, forløb og forskellige faser.

Gode råd: Denne kortfattede praktikguide giver kommunerne gode råd til at lette arbejdet med socialrådgiverpraktikanter. Se den på: www.kl.dk/praktikguide.

Vejlederuddannelse: Nogle af socialrådgiveruddannelserne udbyder praktikvejlederuddannelsen som et specialmodul i den sociale diplomuddannelse, men det er ikke et krav for at blive godkendt som praktikvejleder.

Hvilke forbehold havde du?

Sussie Rasmussen: Jeg tænkte, at nu ville jeg blive hørt i lovtekster - og så var jeg lidt nervøs for, om jeg selv kunne det nødvendige, men sådan blev det selvfølgelig ikke. Jeg var også skeptisk over for at tage en praktikant med på hjemmebesøg til svære samtaler, men slappede hurtigt af, da jeg så familiernes positive respons.

Tabitha Koch Larsen: Jeg har da overvejet, om en 20-årig praktikant med ringe livserfaring kan tackle komplekse sager og de mange svære skæbner, vi ser. Mine praktikanter er faktisk ret unge - 23 og 27 år - men med stor menneskelig modenhed, så det har indtil nu ikke været noget problem.

Sanne Rubinke: Jeg blev som helt nyuddannet opfordret af skolen til at tage en praktikant og tænkte først "Gud, det kan jeg da ikke, når jeg er helt grøn!". Men jeg gjorde det, fordi skolen var dygtig til at motivere og bakke op. Min viden om nyeste jura er ikke stor, så jeg har også haft kvababelser om, hvorvidt jeg kan spille godt nok op til de juridisk interesserede praktikanter. Men de studerende er jo utroligt godt kørende, så de finder selv det, de skal bruge.

Hvilke fordele og ulemper ser du?

Sussie Rasmussen: Personligt har jeg fået rusket op i mine egne procedurer og sandheder. Min praktikant har været mere selvkørende end gennemsnittet, så han kom med mange gode input, blandt andet prikkede han til min myndighedsrolle og så nogle ressourcer og udviklingsmuligheder hos en mor, som jeg ikke havde set. Jeg er også glad for at få indblik i, hvad der fylder og optager den sociale verden på et overordnet plan. Ulempen er, at praktikanterne på fire måneder bliver indkaldt til hele 24 undervisningsdage på skolen.

Tabitha Koch Larsen: Det er en klar fordel, at jeg bliver tvunget til at sætte ord på "min tavse viden" ved at skulle forklare mine valg og prioriteringer. Jeg sætter også stor pris på idealismen og de mange input, praktikanterne kommer med. Jeg kan ikke se nogen ulemper. Den ekstra tid, praktikanter tager i begyndelsen, kommer jo tilbage senere i forløbet. Mine praktikanter tager godt fra nu og er en stor hjælp.

Sanne Rubinke: Det er jo en udviklingsmulighed, jeg får foræret, så gevinsten er større end det ekstra arbejde. Praktikanter er gode til at pege på nye, bedre måder at gøre tingene på - og til at prikke til mig, hvis der ikke er sammenhæng i det, jeg siger og det, jeg gør. Det synes jeg er vigtigt.

Hvor meget tid bruger du på at være vejleder?

Sussie Rasmussen: Det er bare en del af mine arbejdsopgaver, så det vil jeg ikke give et bud på.

Tabitha Koch Larsen: Jeg vil tro, at jeg bruger cirka tre-fire timer om ugen - omkring ti arbejdsdage i gennemsnit pr. praktikant.

Sanne Rubinke: Det varierer en del, men nok en halv dags tid pr. arbejdsuge, det vil sige omkring ti dage i et gennemsnitsforløb.

Hvad er det bedste ved at have en praktikant?

Sussie Rasmussen: Det er, at jeg selv har fået noget med mig. Praktikantens faglige sparring har ligget på et overraskende højt niveau - og så har jeg også fået nye øjne på sagerne, på min måde at arbejde på og på min tilgang til borgerne.

Tabitha Koch Larsen: Det er den dér følelse af, at - hold da op, hvor er de dog dygtige, velreflekterede og hurtige til at komme ind i arbejdet. Den følelse har jeg løbende, men den kommer især frem under vores ugentlige

vejledermøde, hvor praktikanterne reflekterer over deres valg.

Sanne Rubinke: Det giver et enormt kick at opleve praktikanter udvikle sig til socialrådgivere. Når de for eksempel siger, at forløbet hos os har betydet, at deres lyst til faget og deres verdensbillede er vokset. Eller når de den sidste dag med tårer i øjnene siger: "Shit, hvor bliver det svært at slippe beboerne". Og når der dumper postkort ind fra tidligere praktikanter med særlige hilsener til beboere, så ved jeg, at de har lært en masse af at have været tæt på en verden med socialt udsatte.

Hvilke råd har du til kommende praktikvejledere?

Sussie Rasmussen: Vær åben for andre måder at se tingene på, og lad dig ikke styre af frygten for ikke at gøre det godt nok. Planlæg den første tid og lav aftaler, så kollegerne tager praktikanten med til møder - på den måde oplever praktikanten nyt, og der er dage, hvor du ikke har ansvaret.

Tabitha Koch Larsen: Du skal selv ønske opgaven, have lyst til at blive udfordret og vilje til at finde tiden. Planlæg forløbet, prioriter den tid, det tager - og sørg for kollegial og ledelsesmæssig opbakning. Det er også en god ide at vurdere hver enkelt praktikants læringsstil og gå ud fra den.

Sanne Rubinke: Du behøver jo ikke være verdens bedste i socialrådgivning for at kunne lære fra dig. Det handler bare om at stille en faglig træningsbane op, som praktikanterne kan boltre sig på - og hvor de ved, at de får faglig sparring og bliver samlet op, hvis de laver en fejl. Konkret er det godt at bruge tid på at planlægge en god introduktion, lære dem at kende og finde ud af, hvilke kerneinteresseområder, de har. ☺

jeannetteulnits@gmail.com



IKKE ALT KAN SKRIVES MED KORSSTING

- men en samtale om sygefravær kan få dig tilbage

Det er det dejligt at få hilsner, når du bliver syg. Men hvad gør du, når puden har fået sin faste plads i sofaen, og sygdommen trækker ud?

Mange offentligt ansatte rammes af lang tids sygdom. Hvert år. En dag kan det være dig. Men heldigvis kan du i langt de fleste tilfælde komme tilbage på jobbet.

Første skridt er, at du og din leder sætter jer sammen og taler om, hvordan du har det, og om arbejdspladsen kan gøre noget for, at du kan komme tilbage.

Se film og læs mere på www.RaskSnak.dk. Også selv om du ikke selv er syg, er det godt at kende til samtaler om sygefravær, hvis nu en af dine kolleger skal have sendt en broderet pude en dag.

RaskSnak.dk

Lønmodtagere og arbejdsgivere på det offentlige arbejdsmarked

Efterløn på deltid

Den fleksible efterløn, som har eksisteret siden 1998, giver mulighed for at folk kan arbejde i det omfang, der passer til dem, mens de er på efterløn. Vælger man at fortsætte med at arbejde, er der en række økonomiske fordele.

AF BIRGITTE RØRDAM
FOTO: SCANPIX

Mere end 2.300 socialrådgivere har i år rundet de 55 år og nærmer sig dermed alderen, hvor overvejelser om efterløn begynder at være relevant. Men ifølge FTF-A kender mange ikke de fordele og muligheder, der ligger i den fleksible efterløn.

Mens den oprindelige efterløn havde til formål at få folk til fuldstændigt at forlade arbejdsmarkedet, når de blev 60 år, er den fleksible efterløn lavet for at opmuntre folk til at arbejde så meget, de overhovedet har lyst til, mens de er på efterløn. Vælger man at fortsætte med at arbejde, kan man få supplement til sin løn i forhold til det antal timer, man arbejder og også opnå en række økonomiske fordele.

Ikke enten-eller

I FTF-A er de begejstrede for ordningen, fordi den kan bruges så fleksibelt af efterlønsmodtagerne, fortæller regionschef Kurt Eriksen.

- Vi råber vagt i gevær, hver gang nogle siger, at efterlønnen skal afskaffes, for vi synes, det er en meget god velfærdsordning. Folk kan få deres fulde efterløn fra de er 60 år, men de bestemmer selv, og der er økonomiske fordele ved at blive ved med at arbejde eller arbejde på deltid. Vi møder bare stadig den opfattelse hos nogle, at efterløn betyder, de skal forlade arbejdsmarkedet helt – at der er tale om et enten-eller, forklarer han.

Efterlønnen blev indført i 1973. Den kom under hårdt pres i 1990'erne, da arbejdsløsheden faldt, og der blev mangel på arbejdskraft. Statsminister Poul Nyrup Rasmussen reddede dog efterlønnen i 1998 ved at fjerne den meget omtalte 200 timers regel (at man røg ud af efterlønsordningen, hvis man arbejdede mere end 200 timer om året, red.) og gøre efterlønnen fleksibel. Siden har den eksisteret på samme vilkår.

Økonomiske fordele

I efterlønsordningen er der således nu indbygget konkrete økonomiske fordele, hvis man bliver helt eller delvist på arbejdsmarkedet efter, man er gået på efterløn.

For eksempel får man et fradrag i efterlønnen for de første 32.000 kroner, man tjener. Det kan i praksis betyde, at man bliver trukket for færre timer, end man faktisk arbejder. Hvis man bliver på arbejdsmarkedet og venter med at gå på efterløn til man er 62 år, får man en højere efterløn og et mere lempeligt pensionsfradrag. Dertil får man udbetalt en efterlønspræmie beregnet ud fra, hvor mange timer man har arbejdet efter, man er blevet 62 år. Arbejdstimerne bliver lagt sammen, og når man er 65 år og berettiget til pension, bliver beløbet gjort op. Hvis man arbejder på fuld tid, indtil man er 65 år, får man 135.000 kroner skattefrit. Arbejder man halv tid, får man det halve i præmie. 

br@socialrdg.dk

EFTERLØN

- Med efterløn kan du helt eller delvist trække dig tilbage fra arbejdsmarkedet op til fem år før din pensionsalder. Framelder du dig ordningen, bliver alle dine indbetalinger overført til din pensionsopsparing.
- Du skal tilmelde dig efterlønsordningen, inden du fylder 30 år.
- Siden 2007 har en fortrydelsesordning gjort det muligt for visse grupper at tilmelde sig efterlønnen senere.

Vil du vide mere: Kontakt en efterlønsmedarbejder dit FTF-A regionskontor eller på: www.ftf-a.dk. Her annonceres FTF-A's månedlige efterlønsmøder også.



Kurt Bengtson er på fleksibel efterløn.

“

- Jeg er meget tilfreds med efterlønsordningen og synes, jeg får meget mere ud af mine weekender, når jeg har fri tre dage i træk. Jeg er mere frisk, når jeg kommer tilbage og kan bedre lave et ordentligt arbejde.

Kurt Bengtson, socialrådgiver på fleksibel efterløn

Mere tid til familie og venner

For socialrådgiver Kurt Bengtson har den fleksible efterløn været en god ordning. Han arbejder en dag mindre om ugen, og den tid bruger han til at lade op og dyrke nye områder, til han går på pension.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: CHRISTOFFER REGILD

Kurt Bengtson har arbejdet som socialrådgiver siden 1979. Da han som 64-årig fandt ud af, at han kunne gå på fleksibel efterløn, hvor han selv kunne bestemme, hvor mange timer han ville arbejde og stadig få efterløn, var han ikke i tvivl om, at han ville benytte sig af tilbuddet.

Kurt Bengtson har de seneste 15 år været ansat på behandlingshjemmet Birkebo. Da han blev 62 år, overgik han til den fleksible efterløn, og siden har han arbejdet 29,60 timer, hvilket svarer til fire dage om ugen.

- For mig gav denne her ordning nogle oplagte muligheder. Jeg kunne trappe gradvist ud. Når man har arbejdet hele sit liv, er det jo et kæmpe skridt, og der skal opdyrkes nye områder. Samtidig har jeg i alle årene arbejdet inden for behandlingsområdet, og selvom det har været gode jobs, så har det også været slidsomt at arbejde med børn og familier med store problemer. I dag bruger jeg den ene dag om ugen til at lade op, så jeg er frisk de fire dage, siger han

Kurt Bengtson arbejder nu fra mandag til og med torsdag. Den ene fridag om ugen koster ham 1000 kroner, når han er trukket i løn og har fået udbetalt sin fleksible efterløn.

Kan bedre lave ordentligt arbejde

- Jeg er meget tilfreds med efterlønsordningen og synes, jeg får meget mere ud af mine weekender, når jeg har fri tre dage i træk. Jeg er mere frisk, når jeg kommer tilbage og kan bedre lave et ordentligt arbejde. Men jeg var jo også så heldig, at det kunne lade sig gøre for min arbejdsplads at være væk på den måde, at jeg holder en forlænget weekend.

Kurt Bengtson har dog også oplevet nogle dilemmaer ved ordningen.

- Genen er, at jeg skal planlægge og koordinere lidt mere, og i perioder, hvor jeg har travlt, kan det gå ud over det sociale med kollegaerne, fordi tiden er knap. Jeg er også nødt til at være mere opsøgende, fordi jeg ikke er med i alle de snakke, de andre har, fordi jeg ikke altid er der. Det har overrasket mig, men der er stadig betydelig flere plusser end minusser ved ordningen, siger han.

Om et års tid, når Kurt Bengtson bliver 65 år og går på pension, får han udbetalt sin skattefri præmie på 60 - 70.000 kr., som bliver beregnet ud fra, hvor meget han har arbejdet, efter at han begyndte at modtage efterløn.

- Jeg har spist lidt af min skattefrie efterlønsordning ved at holde fri en dag om ugen, men for mig har det været fint. Jeg har et lækkert hus i Sverige, som jeg og min kone har haft glæde af i de lange weekender, og vi glæder os til at bruge det endnu mere. ☺

Når barndommen går i baglås

Den nye lovgivning med blandt andet tvangsadoption rummer nye redskaber til at kompensere for sårbare børns mangel på forældre med kompetence. Det bliver en svær balancegang.



AF JØRGEN BREINDAHL,
SOCIALRÅDGIVER OG
KOORDINATOR I BØRNE-
OG FAMILIEAFDELINGEN,
HERNING KOMMUNE
FOTO: SCANPIX

Når det lille barns forsøg på kommunikation ikke får noget gensvar, fordi den voksne ikke har overskud til at give noget svar, eller fordi den voksne slet ikke forstår betydningen af et give et svar, så kan kimen blive lagt til en begyndende fejludvikling. Og det kan få fatale og livsvarige følger.

Barnet kan – efter mange forgæves forsøg – opgive at få kontakt. Eller barnet, som har opnået følelsesmæssig og eksistentiel kontakt, kan miste kontakten igen. Kontakten kan gå i stykker eller rives over, fordi der sker noget med de nærmeste omsorgspersoner som for eksempel psykisk sygdom, skilsmisse og udvikling af misbrug.

Barnet har derved fået et lille hak i de følelsesmæssige bånd, som gør ondt. Og hvis skuffelserne gentager sig adskillige gange i de første leveår, så kan det psykiske forsvaret mod disse smertefulde brud medføre, at det er mere sikkert og mindre smertefuldt ikke at have kontakt end at have kontakt. Og derved er grunden lagt til en massiv kontaktforstyrrelse, som kan følge barnet – lad mig kalde ham Lasse – resten af livet.

Ingen tiltro til voksne

Når så Lasse som 8-årig anbringes uden for hjemmet, fordi det er blevet helt tydeligt, at han har brug for professionel hjælp og behandling, kan det vise sig, at han har været udsat for så megen omsorgssvigt i sine første syv leveår, at han nu har store vanskeligheder med at begå sig i en almindelig klassesammenhæng i skolen.

Det viser sig også for plejeforældrene, hvor han anbringes, at være en sværere og tungere opgave end først antaget. Det ender med, at han som 11-årig må overflyttes til et skolehjem, hvor han både skal bo og gå i skole.

Som 14-årig stikker Lasse af fra skolehjemmet. Han ryger i klammeri med nogle af de andre børn og unge på stedet. Han er også begyndt at eksperimentere med stoffer. Det vurderes af kommunen, at Lasse har brug for at være i en mindre gruppe. Han anbringes derfor på et socialpædagogisk opholdssted, hvor der er anbragt seks unge i alderen 13-16 år. Hvordan det ender, er endnu uafklaret. Men Lasses sociale netværk er dårligt. Og han har ikke tiltro til voksne.

Styrket retssikkerhed for børn

I Danmark anbringes der forholdsvis få børn som helt små. Af den seneste statistik fra Ankestyrelsen fremgår, at der pr. 31. december 2007 var anbragt i alt 14.960 børn og unge mellem 0 og 22 år. Heraf var de 1.522 mellem 0 og 6 år, mens 8.058 var mellem 12 og 17 år.

Folketinget har 21. april 2009 vedtaget nogle væsentlige ændringer af serviceloven under overskriften "Kontinuitet i anbringelsen m.v." De nye regler er trådt i kraft den 1. juli 2009. Disse regler suppleres af væsentlige ændringer i adoptionsloven med henblik på at øge muligheden for tvangsadoption. Disse regler træder i kraft 1. oktober 2009.

Der er samlet tale om væsentlige lovgivningsmæssige tiltag i forhold til at styrke retssikkerheden for sårbare børn og unge, som vokser op uden for forældrehjemmet. Den ændrede servicelov bygger på forskellig forskning i forhold til anbragte børns situation. I bemærkninger til loven anføres blandt andet:

"Forskning viser, at manglende stabilitet og mange genanbringelser blandt andet forringer anbragte børn og unges muligheder for at etablere en stærk tilknytning til deres nærmeste omsorgspersoner. Det forringer deres evner til og muligheder for at indgå i sociale sammenhænge, herunder evnen til at etablere venskaber og netværk."

Forskning fra 2008 om anbragte børn (SFI – Det Nationale Forskningscenter for Velfærd, "Anbragte børns udvikling og vilkår") – viser også, at hvert tiende anbragte barn har været anbragt mindst tre forskellige steder inden de fylder 11 år, og at 46 procent af alle hjemgivelser af børn under 11 år efterfølges af en genanbringelse.

Kontinuitet i anbringelsen

Lovændringen fastslår derfor, at kommunens Børn- og unge-udvalg kan beslutte en sammenhængende anbringelse på tre år for et lille barn på under 1 år, der anbringes uden for hjemmet fordi dets sundhed og udvikling er truet. Der skal altså i de tre år være ro til, at barnet kan udvikle sig, og at der kan skabes tilknytning.

Derudover giver lovændringen mulighed for, at Børn- og



“

Med lovændringen kan der blive tale om, at helt små børn under et år i særlige tilfælde kan tvangsbortadopteres.

Jørgen Breindahl

unge-udvalget kan beslutte, at et barn, der har været anbragt uden for hjemmet i mindst tre år, fortsat skal være anbragt, "hvis barnet eller den unge har opnået en så stærk tilknytning til anbringelsesstedet (ofte en plejefamilie), at det på kortere og længere sigt må antages at være af væsentlig betydning for barnets eller den unges bedste at forblive på anbringelsesstedet." Selve kvaliteten af tilknytningen til plejeforældrene kan altså med den ændrede lovgivning være en selvstændig og afgørende begrundelse for en mangeårig anbringelse. Og uagtet at de biologiske forældres forældrekompetence er klart forbedret siden anbringelsens start.

Der er tale om en meget vidtgående beslutning, som selvfølgelig også får stor betydning for barnets forældre. Der er derfor også for forældrene indbygget en betydelig grad af retssikkerhed i form af advokatbistand, og prøvelsesmulighed i både Ankestyrelsen og retssystemet. Men det kan i sidste ende betyde, at forældrene må leve med ikke at kunne få barnet hjemgivet resten af barndommen og ungdommen. Der er ikke tale om adoption, men om fortsat anbringelse. Men for barnets skyld med en indbygget kontinuitet i anbringelsen, så det får mulighed for tilknytning og sammenhæng i opvæksten.

Tvangsadoption – en mulighed

Og endelig er muligheden for tvangsadoption øget, altså adoption uden samtykke fra de biologiske forældre. Muligheden har eksisteret gennem flere år, men har været meget lidt brugt. Der har været stillet meget strenge krav til varigheden af anbringelsen og til forældrenes manglende evne og vilje til kontakt til deres anbragte barn. I de meget få sager, der har været, har der typisk været tale om plejebørn, som havde boet hos deres plejeforældre i 10-12 år, og var 12-14 år gamle, da tvangsadoption fandt sted.

Med lovændringen kan der blive tale om, at helt små børn under et år i særlige tilfælde kan tvangsbortadopteres, "hvis det er godtgjort, at forældrene varigt vil være ude af stand til at varetage omsorgen for barnet, og heller ikke vil være i stand til at spille en positiv rolle for barnet i forbindelse med samvær." (adoptionslovens § 9 stk.3).

Og endelig kan adoption uden forældresamtykke meddeles, når barnet har været anbragt uden for hjemmet i mindst tre år, "hvis det er godtgjort, at forældrene varigt vil være ude af stand til at varetage omsorgen for barnet." (adoptionslovens § 9 stk.4).

Børn har brug for forældre

Børn har brug for forældre. Og forældre har brug for deres børn. Men med den ny lovgivning er der skabt endnu et redskab til at kompensere for sårbare børns mangel på forældre med kompetence.

Krisepsykologerne vil imidlertid sikkert også få noget at se til over for de forældre, som mod deres vilje definitivt kan miste (retten til) deres barn eller børn. Det er tungt, men i nogle tilfælde nødvendigt af hensyn til børnenes mulighed for en harmonisk udvikling.

Lovændringerne er udtryk for en svær balance. Men lovgiver har valgt side og har valgt at styrke barnets retssikkerhed. Det bliver spændende at følge, hvordan praksis vil udvikle sig. Kommunerne, Ankestyrelsen, retssystemet og Statsforvaltningerne vil være centrale aktører i forhold til at fastslå, hvor den nye lovgivnings svære grænsedragning skal gå. ☺

De nye love, der er omtalt i kommentaren, tager udgangspunkt i første del af Barnets Reform, som Folketinget vedtog i april. I løbet af efteråret forhandler politikerne anden del af Barnets Reform på plads. Se artiklen side 8.

Samarbejdet om udsatte børn halter

Familieafdelinger og daginstitutioner i kommunerne deler ikke deres viden, inden der sættes ind med støtte til et barn eller familie, viser ny rapport.



Jill Mehlbye

AF BERIT SANDBERG JARMIN, JOURNALIST

Kommunerne lever i mange tilfælde ikke op til målet om en koordineret helhedsindsats, når det gælder truede børn i daginstitutioner. En undersøgelse fra Anvendt Kommunal Forskning (AKF) viser, at kun i tre ud 10 kommuner deler daginstitutioner og familieafdelinger deres viden med hinanden, inden der bliver sat ind med støtte til et barn eller dets familie. Undersøgelsen er en del af rapporten "Socialt udsatte børn i dagtilbud – indsats og effekt".

Ifølge rapporten har kommunerne en stor opgave med at omformulere de politiske mål til konkrete retningslinjer for et samarbejde mellem daginstitutionerne og familieafdelingerne.

- Der er et behov for et tværfagligt samarbejde. For eksempel i form af nogle små visitationsteam, som har kompetence til at iværksætte nogle af de mindre ind-

gribende foranstaltninger. I vores undersøgelse så vi, at daginstitutionerne synes, at forvaltningen er meget "langt væk", siger Jill Mehlbye, psykolog og projektleder hos AKF.

Rapporten anbefaler også, at der bliver udviklet en ny pædagogik i forhold til de udsatte børn, som har brug for andet og mere end det, daginstitutioner kan tilbyde i dag. Og daginstitutionerne skal have styrket deres muligheder for at fungere forebyggende, så de udsatte børns problemer ikke eskalerer.

- Pædagogerne i daginstitutionerne er fantastisk vigtige i det tidlige arbejde med at opspore socialt udsatte børn. Det skal de være bedre rustet til. Og så skal både familieafdelingerne og dagsinstitutionerne give forældrene en bedre indsigt i, hvilke intentioner og mål, man har, når man sætter noget i værk, siger Jill Mehlbye. ☺

Tværfaglige koordinators binder sammen

I Århus er en socialrådgiver bindeleddet mellem forvaltningen og de andre parter i børnesager for at tage problemerne i opløbet.

AF BERIT SANDBERG JARMIN, JOURNALIST

Århus ansatte sidste år fire tværfaglige koordinators i kommunens socialcentre. Det skete, efter at der i 2001 blev sat fokus på det tværfaglige arbejde i forvaltningen med udgangspunkt i den gældende børne- og ungepolitik. Opgaven er at koordinere arbejdet mellem socialforvaltningen/familieafdelingen, PPR, daginstitutioner, skoler, SPR og politiet.

- Min opgave er at være bindeleddet mellem alle dem, som har med børnene at gøre. Jeg tilrettelægger og underviser i netværksmøder og ser på eventuelle samarbejdsproblemer. Og så har jeg ansvar for det rådgivende team, som skoler og daginstitutioner kan benytte sig af, forklarer Ellen Kappel, socialrådgiver og ansat som koordinator i Socialcenter Vest i Århus.

Tager tingene i opløbet

I Århus kommune er netværksmøderne omdrejningspunktet for arbejdet med udsatte børn og unge.

Områdelederen for dagsinstitutionerne holder fire møder årligt i netværksgruppen samt ad hoc møder, når der er behov for det. Det er et krav, at der altid bliver holdt et netværksmøde, inden der bliver foretaget en indberetning, medmindre der er tale en kriminel handling.

I Socialcenter Vests distrikt er der fem rådgivere til rådighed, som daginstitutioner og skoler altid har mulighed for at indkalde til et møde sammen med forældrene, hvis de er bekymrede for et barn.

- Ved at være med til mødet får vi en bedre indsigt i hele barnets situation og kan sætte

ind, før det eventuelt er blevet en sag, som kan tage lang tid at behandle i socialforvaltningen. På den måde kan vi tage tingene i opløbet, siger Ellen Kappel.

At forældrene til et barn skal give deres samtykke, hvis en rådgiver fra socialforvaltningen skal sidde med til et møde, giver ifølge Ellen Kappel sjældent anledning til problemer. Også de enkelte skoledistrikter holder tværfaglige møder, hvor alle samarbejdspartnere mødes og drøfter samarbejde generelt og omkring udsatte børn. Her er der især fokus på overgange mellem institutioner og skoler.

- Vi fungerer i det hele taget som sparringspartner i forhold til daginstitutioner og skoler, hvis de er i tvivl om noget, eller har spørgsmål om et barn, der muligvis er truet, siger Ellen Kappel. ☺

Få bedre råd

Tegner du en
Studieforsikring,
donerer BAUTA 100 kr.*
til ICN projekterne.
Anbefalet af
Sygeplejestuderendes
Landssammen-
slutning



Med en Studieforsikring i BAUTA er du sikret til lav pris

Studieforsikringen omfatter

- Indboforsikring
- Rejseforsikring Verden
inkl. afbestillingsforsikring
- Ulykkesforsikring

Prisen for Studieforsikringen er 328-424 kr. pr. kvartal
(indeks 2009) alt efter, hvor du bor.
Spar 8 % ved at betale én gang om året.

> Har du en Studieforsikring i BAUTA, kan du få 25 % studierabat på Bil-, Motorcykel- og Knallertforsikring <



BAUTA FORSIKRING A/S

www.lb.dk - Tlf.: 3315 1545

* BAUTA donerer i perioden 1. august 2009 til og med 31. december 2009,
100 kr. for hver Studieforsikring, der bliver tegnet i BAUTA



FOTO: SCANPIX

REGION SYD

Debat med Preben Brandt

DS-Syd inviterer alle medlemmer til temaeftermiddag, hvor vi dels skal gøre status på arbejdet i regionen og dels debattere med Preben Brandt, speciallæge i psykiatri, dr.med. og formand for Rådet for Socialt Udsatte. Han vil holde oplæg om de aktuelle socialpolitiske vilkår for socialt udsatte: Krisen kradser og ledighed og fattigdom er stigende. Hvordan sikrer vores velfærds-samfund i nedgangstider, at tage hånd om de svageste grupper, og hvilke indsatser skal der til for at mindske udstødelsen? Det sker 7.oktober 2009 kl. 13-16.30 på regionskontoret, Vesterballevej 3A, Fredericia. Deltagelse er gratis. Læs mere og tilmeld dig senest 23. september på www.socialrdg.dk/syd under kalender.



Dansk Socialrådgiverforening

KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18
på telefon 33 93 30 00
Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon

TEMADAGE FOR DS' SIKKERHEDSREPRÆSENTANTER

Psykisk APV og trivselsmålinger

Indhold

- Nyheder på området, bl.a. nye vejledninger
- Valg af metode
- Det svære spring fra undersøgelse til handling
- Sikkerhedsrepræsentantens rolle
- Nyt fra arbejdspladserne og Dansk Socialrådgiverforening

Underviser

Erhvervspsykolog Michael Munch-Hansen

Tid og sted

21. oktober kl.9.30-15.30, Region Øst,

Roskilde

29. oktober kl. 9.30-15.30, Region Syd, Fredericia

9. november kl.9.30-15.30, Region Nord, Brabrand

Få flere oplysninger og tilmeld dig senest 6. oktober på www.socialrdg.dk/regioner under kalender.

Har du skiftet job?

Så husk at meddele din nye adresse til medlemsafdelingen, så vi kan sende dig Socialrådgiveren – vi får ikke besked fra postvæsenet om, hvor du er flyttet hen. På medlem.socialrdg.dk kan du selv ændre dine oplysninger. Se dit medlemsnummer på bagsiden af Socialrådgiveren



Indkaldelse til stiftende generalforsamling for SDS' Venner

17. oktober får de socialrådgiverstuderendes organisation, SDS, sin egen støtteforening. Kl. 9.30 på Den sociale Højskole i Odense åbnes den stiftende generalforsamling for SDS' Venner.

SDS' Venner skal kort fortalt være en forening af tidligere socialrådgiverstuderende, som er nuværende medlemmer af DS, der på forskellig vis støtter frivilligt op om SDS' arbejde. SDS' Venner bliver dog også det oplagte forum for tidligere studerende og nuværende kollegaer, der gerne vil dele minder og erfaringer og ikke mindst hygge sig socialt.

Se allerede nu forslag til dagsorden, vedtægter og særlige fokusområder på www.sdsnet.dk. Som noget ekstraordinært vil fællestillidsrepræsentant i Århus, Mads Bilstrup, deltage med et indlæg om TR-arbejdet.

Indskrivning kan ske fra kl. 9. Der vil være morgenmad og frokost til de fremmødte, men alle øvrige udgifter er der fuld egenbetaling på.

Tilmelding og/eller spørgsmål til den stiftende generalforsamling kan sendes til r_balslev@yahoo.dk.

Læs mere og tilmeld dig på www.socialrdg.dk/oest under kalender.

Få en Forsikring

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du tegne billig forsikring hos selskabet Bauta Forsikring A/S.

Super :)

SENIORER REGION NORD

Arkitektur og kunst i Aalborg

22. september inviterer Seniorsektionen i Region Nord på heldagstur til Aalborg, hvor der er besøg på "Kunsten" (Nordjyllands Kunstmuseum), Jens Bangs Stenhus og Utzon Museum – tre arkitektonisk meget forskellige bygninger, der er beliggende inden for kort afstand. De er i sig selv kunstværker, men turen byder også på billed- og skulpturkunst og meget mere.

Se nærmere på Seniorsektionens hjemmeside www.socialrdg.dk/seniorsektion.

SOCIALRÅDGIVERDAGE 2009

Få en personlig coaching

På Socialrådgiverdage kan du få en 45 minutters personlig og fortrolig samtale med en af DS' konsulenter fra Karrieretelefonen. Du får coaching og sparring på dine ideer og tvivls-spørgsmål om karriere og kompetenceudvikling. Samtalen kan give overblik og inspiration til selv at komme videre i egne overvejelser. Metoden er coaching ud fra en anerkendende tilgang.

Bestil samtalen ved at sende en mail til karrieretelefonen@socialrdg.dk.

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

15. SEPTEMBER, ØST/KØBENHAVN

Din karriere – din fremtid.
Kompetenceudviklingsworkshop.

15. SEPTEMBER, SYD/ODENSE

PKA-Seniorrådgivning
Overblik over økonomien som pensionist.

15. SEPTEMBER, SYD/KOLDING

Stress – hvor sjovt er det.
Foredrag med Karen-Marie Lillelund

16. SEPTEMBER, SYD/FREDERICIA

Kvalitet og dokumentation
Lad os få dokumentation, der udvikler den socialfaglige indsats.

18. SEPTEMBER, ODENSE

Årsfest på DSH-Odense
Send en mail til meni3@stud.ucl.dk og få programmet.

22. SEPTEMBER, SYD/SØNDERBORG

PKA-Seniorrådgivning
Overblik over økonomien som pensionist.

23. SEPTEMBER, KØBENHAVN

Københavns Kommunale Socialrådgivere
KKS holder generalforsamling med efterfølgende underholdning og middag.

24. – 25. SEPTEMBER, RY

Bli'r man syg af en erstatningssag?
Socialrådgivere ansat i fagbevægelsen holder efterårsseminar.

28. – 29. SEPTEMBER, NYBORG

Socialrådgiverdage 2009
Der er ikke flere pladser.

29. SEPTEMBER, ØST/SLAGELSE

PKA-Seniorrådgivning
Overblik over økonomien som pensionist.

5. OKTOBER, ØST/KØBENHAVN

Hvordan skal vi styre fremtidens offentlige sektor?
Fyraftensmøde for ledere.



MINDEORD

Tidligere kredsformand i Nordjylland og næstformand i DS Frederik Bülow Christensen døde 6. august af den kræftsygdom, han havde kæmpet mod i et års tid.

Frederik og jeg har kendt hinanden siden studietiden, hvor det blev til studenterpolitik og mange aktiviteter i DS både som studerende og senere som socialrådgivere.

Jeg sidder tilbage med billedet af en engageret mand, der brændte for det, han beskæftigede sig med. Uddannelsespolitikken blev hurtigt Frederiks hjertebarn, og han satte alvorligt skub i DS' uddannelsesmæssige aktiviteter i sin tid som næstformand.

Jeg besøgte Frederik i foråret, hvor han fuld af optimisme var begyndt at arbejde på deltid. Han fortalte, hvordan behandlingerne gjorde ham godt, og han så frem til at gå på fuld tid efter sommerferien. Det var også en Frederik i balance med sig selv. Han havde fundet ro i ægteskabet og kærligheden til Sinnet.

Det har været et givende og aktiverende venskab – tak for det.

Søren Andersen
regionsformand



REGION SYD

FINANSLOV OG BUDGETTER MANGLER VISIONER

ANNE JØRGENSEN,
REGIONSFORMAND I SYD

Det er hverdag igen, og de fleste har fået feriehjernen til at fungere og har indstillet den på en dagligdag, hvor arbejde eller studie fylder meget. Men knap har man genvundet rytmen, før meldinger om dårlig økonomi og besparelser trænger sig på i den daglige snak og avislæsning.

Budgetter beskæres

Den politiske debat om budgetter for 2010 er i fuld gang. Mange socialrådgivere og ledere beskriver sammenhæng mellem de politiske mål, lovgivning og ressourcer til de politiske udvalg og fora. Nogle steder må de bede om flere penge til de løbende udgifter og ydelser til borgerne og om penge til flere ansættelser. Mange områder er lovbundne og kan ikke styres. Der kommer flere arbejdsløse. Flere børn skal passes. Flere børn har brug for særlige indsatser. Flere syge skal have tidligere hjælp og flere tilbud. Alligevel tvinger statens økonomiaftale med Kommunernes Landsforening (KL) mange kommuner til at afholde

alle udgifter inden for en samlet ramme, det såkaldte serviceloft, og til at gøre "ikke styrbare" områder "styrbare". Så er der kun en model: Nedsikringer og forringelser, der er på kanten af lovbrud, og urimelige arbejdsforhold for de ansatte.

Siden aftalen mellem KL og staten blev indgået i juni har virkeligheden ændret sig for mange kommuner, da flere arbejdsløse end forventet giver færre skatteindtægter. Mange kommuner ønsker en genforhandling af aftalen eller mulighed for at sætte skatten op. I dette valgår med valg til byråd og regionsråd har politikerne uanset partifarve brug for ikke kun at fremstå som statens administratorer og regeringens buffer, der står for skud, når borgerne klager og skælder ud over forringelser.

Invester os ud af krisen

Finanslovsforslaget for 2010 indeholder et historisk højt underskud. Krisen kradser. Det bliver vigtigt at få beskæftigelsen forbedret,

og den burde i højere grad hjælpes i gang via flere offentlige anlægs- og byggeprojekter over hele landet. En større investering i uddannelsesområdet efterlyses også. De udmeldte politiske mål om at sikre 90 procent af alle unge en uddannelse og at forbedre kvaliteten i undervisning og rådgivning kræver flere penge end foreslået. På velfærdsområdet er der mangel på uddannet arbejdskraft, og der er brug for flere, end der kan uddannes årligt. Herudover er der brug for et markant økonomisk løft for at klare opgaven med videnuddvikling på professionsbacheloruddannelserne.

Så investering i beskæftigelse, uddannelse og velfærd skal være socialrådgivernes svar til både lokale politikere og dem på Christiansborg - og ikke velfærdsforringelser, serviceloft og skattetestop.

NYT FRA DIN FAGGRUPPE:

AF JOURNALIST JEANNETTE ULNITS

Vi vil ændre Forældreansvarsloven

Når voldsramte kvinder går til statsforvaltningen for at få fuld forældremyndighed over deres børn, møder de en mur af modstand og taber ofte sagen, fordi de særlige regler om undtagelser ved vold ikke fungerer i praksis. Det gør børnene til de store tabere, selv om loven blev lavet for at sikre dem.

I praksis fungerer statsforvaltningerne som "bingohaller, hvor resultatet afhænger af hvem, man kommer til at sidde overfor", siger Lisa Holmfjord, leder af Dansk Kvinde-samfunds krisecenter på Frederiksberg og formand for faggruppen for socialrådgivere på kvindekrisecentre. Hun forklarer, at personalet på krisecentrene fra første parket gang på gang oplever mødre og børn, der ikke kan komme væk fra volden på grund af den nye Forældreansvarslov:

- Forældreansvarsloven er opbygget, så forældre tvinges til at samarbejde - for at undgå at kun den ene forælder får forældremyndigheden. Vold skulle være en af de få undtagelser, men de mennesker, der forvalter loven, er ikke gode nok til at forstå og se bag om de psykologiske magt- og underkastelsesmekanismer, der træder i kraft i dysfunktionelle familiemønstre. Det er derfor alt for sjældent, at voldsramte kvinder ender med at få fuld forældremyndighed over børnene, selv om det er det, der skal til for at give børnene deres barndom tilbage.

- Vi ser mange kvinder, der længe har kæmpet for at komme ud af et voldeligt forhold. Mændene reagerer med et voldsomt raseri, når de bliver forladt - og kvinderne gør alt, hvad de kan, for at mildne dem. Kvinderne

LISA HOLM, FORMAND FOR FAGGRUPPEN
AF SOCIALRÅDGIVERE ANSAT VED
KVINDEKRISECENTRE

higer efter ro og ønsker at tro på, at manden kan magte forældreansvaret, så det sker ofte, at de ved bruddet går med til fælles forældremyndighed. Men de må desværre hurtigt indse, at manden bruger sin magt som myndighedsindehaver til at fortsætte sin kontrol og vold, nu bare på langdistancen. Og når kvinderne endelig har fået mod og kræfter til at kæmpe for sig selv og børnene, arbejder den nye Forældreansvarslov imod dem.

- Både i faggruppen og i bredere fora vil vi i det kommende år finde den retning, som vi ønsker, at fremtidens krisecenter skal tage. Vi vil i den forbindelse arbejde på også at synliggøre de store problemer, vi ser ved den nye forældreansvarslov, så vi kan få indført regler, der virker i praksis, forklarer Lisa Holmfjord.

jeannetteulnits@gmail.com

sds' årsmøde 2009

Hermed indkaldes til Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderendes (SDS) årsmøde. Mødet afholdes på University College Vest i Esbjerg den 7-8. november.

Arrangementet starter allerede den 6. november, hvor uddannelsen sættes til debat med repræsentanter fra DS, uddannelsesinstitutioner og aftagere.

77 medlemmer kan deltage i mødet. Heraf skal de 74 vælges på de lokale generalforsamlinger, der afholdes fra medio september til medio oktober.

Det er gratis at deltage i årsmødet.

I henhold til vedtægternes §19 har alle medlemmer af SDS ret til at stille forslag, de ønsker behandlet på årsmødet. Forslag skal sendes til SDS på sds@sdsnet.dk senest 23. oktober.

Læs mere og find program, dagsorden og materialer til mødet på sdsnet.dk.

Eventuelle spørgsmål kan rettes til Mie Ryborg-Larsen på mrl@sdsnet.dk.

SDS' landsbestyrelse,
september 2009



Vikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af kortere eller længere varighed i hele Danmark

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kontakt os på:
70 26 60 05 (Sjælland) • 70 26 60 01 (Jylland og Fyn)

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra 1. dag
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 30-34.000 kr. pr. måned

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk
eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • **Sjælland**
Taastrup Hovedgade 92
2630 Taastrup

Vikarformidlingen • **Jylland**
Sønderbrogade 12 C
8700 Horsens

Socialrådgivere



**Tegn en profil af
DIN VIKAR**
– så finder vi vikaren,
der matcher

**Tegn en profil af dig
SOM VIKAR**
– så finder vi vikariatet,
der matcher

Overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
tlf. 4576 9045 • www.kinnerupcare.dk

Tidsfrister for indlevering af tekstsiderannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
16	24. september	9. september
17	8. oktober	23. september
18	22. oktober	7. oktober
19	5. november	21. oktober
20	19. november	4. november
21	10. december	25. november
1/10	7. januar	9. december

**BEMÆRK AT DEADLINE FOR
AFLEVERING AF FÆRDIGT
MATERIALE ER TO DAGE EFTER
BESTILLINGSFRISTEN KL. 12**

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

FAMILIEBEHANDLING

**Børns problemer skal løses i familien
- forbyggende arbejde**

- Døgnbehandling
- Individuel behandling af barnet
- Skovbørnegruppe
- Intern skole (0. – 7. Klasse)
- Forældreundervisning
- Individuel par-, familie- og gruppeterapi
- Misbrugsterapi
- Miljøterapi
- Dagbehandling
- Støtte til barnets start i daginstitution / skole
- Støtte til start på uddannelse / arbejde
- Ambulantbehandling
- Konsulentbistand



**Familiecenter
Dyreby**

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbeltdiagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

www.suf.dk

Foto: Shutterstock

Er der grønt lys for dig?

Kom videre! Mulighederne står og venter på dig! Få et løft!

Specialundervisning for unge og voksne med behov for særlig tilrettelagt undervisning. Nye muligheder i din fritid, dit job og evt. uddannelse. Vi tilrettelægger en individuel undervisning for dig - blandt andre.

senhjerneskedede • sindslidende • misbrugere • adhd • generelle indlæringsvanskeligheder • læse- skrivevanskeligheder • ungdomsuddannelsen • traumatiserede indvandrere • kommunikationshandicappede • indvandrere med indlæringsvanskeligheder

Svika [Storkøbenhavn]

Undervisning • Afdækning • Vejledning
ring 4588 6800 eller besøg svika.dk

CAFA

- Undersøgelser og foranstaltninger i forhold til børn, unge og familier
- Supervision, konsultation, coaching og undervisning til fagfolk.

Vi tager udgangspunkt i, hvad du og din organisation har brug for, og tilrettelægger opgaverne sammen med dig.



www.cafa.dk

Tlf. 46 37 32 32 - E-mail: cafa@cafa.dk

Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på www.kavaleriet.dk – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

KAVALERIET 
- ressourcer til tiden



ConCura

center for omsorg - udvikling - læring

Med over 100 års erfaring på børne-, unge- og familieområdet, tilbyder vi bl.a.:

- anbringelse af børn og unge
- overvåget/støttet samvær
- individuelle projekter, herunder anbringelse på skibspjekter
- udrednings- og afdækningsopgaver, herunder § 50-undersøgelser
- dagbehandlingstilbud – "Skolen i Tveje Merløse"

Udførelsen af opgaver er i tæt samarbejde med forvaltningen/sagsbehandleren og der tages udgangspunkt i den enkelte sag.

Læs meget mere om os på www.concura.dk.

ConCura Socialkonsulenter

Tveje Merløse 10, 4300 Holbæk
Tlf. 59 43 47 00, kontakt@concura.dk

Omvendt FamiliePleje



*Forebyggelse af anbringelser
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet*

Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejdspartnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

- *Tværfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2 x årligt)*
- *Forældrekurser (netværksskabende)*
- *Supervision til involverede faggrupper*

Ring for gratis og uforpligtende oplæg og brochuremateriale

Klinisk psykolog John Falkenberg,
Tlf. 2097 0430

johnfalkenberg@mail.dk
www.omvendtfamiliepleje.dk

Institut for Familieudvikling
OMVENDT FAMILIEPLEJE • UDDANNELSE • KURSER • SUPERVISION

Gildmarhus

Hoptrup Hovedgade 41,
6100 Haderslev
Mobil tlf.: 21 14 16 52.
e-mail: piger@gildmarhus.dk
www.gildmarhus.dk



Socialpædagogisk opholdssted - med intern skole

Rammerne omkring opholdsstedet er en ældre, rummelig villa i Hoptrup. Villaen er indrettet med værelser til 5 piger. Derudover er der køkken med udgang til 40 m² terrasse, 3 badeværelser, 3 store fælles stuer, fuld kælder med mange muligheder for aktiviteter samt et godt værksted.

Formål

Gildmarhus's formål er at etablere og drive et socialpædagogisk opholdssted, hvor der lægges vægt på, at gøre pigerne selvhjulpne. Strukturen på institutionen og relationen til personalet skal være basis for, at pigerne kan udvikle sociale kompetencer, som de kan profitere af i deres liv fremover. Dette skal opnås gennem socialpædagogisk og terapeutisk arbejde med pigerne.

Målgruppe

Målgruppen er 5 piger i alderen 12 - 18 år med psykosociale problematikker, tilknytnings- og kontaktforstyrrelser samt traumer efter bl.a. overgreb.

Pigernes adfærd og samvær med andre er kendetegnet ved ringe sociale kompetencer. Det må forventes, at pigerne ved indskrivning på Gildmarhus har en række symptomer på deres følelsesmæssige problemstillinger, som f.eks. grænseløs og sexualiserende adfærd, borderlinelignende træk, spiseforstyrrelser, selvdestruktiv adfærd og meget ringe selvværd. Målgruppen kendetegnes ofte ved voldsomt udadreagerende adfærd.

Der indskrives ikke piger med :

- spiseforstyrrelser tangerende medicinsk behandling og indlæggelse,
- massivt misbrug herunder stiknarkomani eller dagligt forbrug af euforiserende stoffer.
- svære psykiatriske diagnoser.

Personale

Der er en personalenormering på 7,5 stillinger.
Der bor fast ikke personale på opholdsstedet, men der er døgnbe-mandet.
Der er åbent 365 dage om året.
Personalet modtager løbende supervision.

Indhold

Ved at skabe en struktureret dagligdag, gennem tydelige rammer og rutiner, etableres et miljø for pigerne, hvor en direkte tilgang til deres problematikker bliver mulig. Strukturen på institutionen og relationen til personalet skal være basis for, at pigerne kan udvikle sociale kompetencer, som de kan profitere af i deres liv fremover.

Gildmarhus vægter at skabe en høj grad af tilknytning mellem pigerne og personalet for at skabe tryghed til at arbejde med de svære ting i pigernes liv og samtidig frigive energi og give appetit på det gode liv, gå i skole, få venner, dyrke fritidsaktiviteter, få job m.m. Det bliver i samværet med troværdige voksne, at der skabes en udvikling og en forandring, ligesom det er handlingen, der gør en forskel.

Via daglige rutiner på opholdsstedet, f.eks. faste spisetider, faste pligter, faste sengetider, fast skolegang osv. skabes et trygt forum som pigerne kan være og agere i.

Der vil være tilknyttet 2 medarbejdere som primærpersoner til den enkelte pige.

Der vil være gruppesamtaler for hele huset, hvor alle deltager. Ligeledes vil der være individuelle samtaler af terapeutisk karakter.

Intern skole

Der er indgået driftsoverenskomst mellem Haderslev Kommune og Gildmarhus's interne skole

Lovgrundlag

Gildmarhus er godkendt efter servicelovens § 142.

Aftaler om besøg

Besøg aftales direkte med opholdsstedet.

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede.

Velafgrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garanteret for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Connie Sørensen på connie.sorensen@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Connie Sørensen +45 41 21 13 85

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk · www.hartmanns.pl



Borgerstyret Personlig Assistance

BILLIGERE FOR KOMMUNEN – BEDRE FOR BORGERNE

Borgere, der er visiteret til hjælp efter § 95 og 96, har nu mulighed for at overdrage deres arbejdsgiveransvar. Det giver ikke bare nye muligheder for borgerne – det giver også fordele for kommunen.

Med BPAssistent planlægger borgeren selv hverdagen, men slipper for at holde styr på løn, forsikring og arbejdsgiverregler – alt det tager vi os af. Din kommune får bedre overblik over udgifterne og skal bruge mindre tid på administration og kontrol – og heller ikke bekymre sig om hverken rekruttering, vagter eller vikardækning. Med andre ord er BPAssistent nemmere og billigere for kommunen og bedre for borgerne.

» Se fordelene med BPAssistent på www.formidlingen.dk – eller ring for generel og uforpligtende drøftelse af din kommunes muligheder og udfordringer med BPA



Bliv frisket op som vikar i Adecco



Har du lyst til at genopfriske, hvorfor du valgte at blive socialrådgiver, er det nu, du skal udfordre dig selv med nye og spændende opgaver.

Måske er du kørt sur i rutinen og trænger til at fylde kalenderen med andet end møder.

Vi oplever en markant stigning i efterspørgslen på dygtige og fleksible rådgivere – gerne med mange års erfaring.

**Ring til os på 3888 9400 og
hør mere om vores tilbud til dig.**

Er du frisk og nyuddannet, har vi også vikariater, der svarer til dine kvalifikationer og giver dig gode erfaringer i dit fag.



3888 9400
adecco.dk

inpraxis 2010

Tilbyder følgende uddannelsesforløb

- Systemisk konsulentuddannelse I
- Systemisk og narrativ konsulentuddannelse II

TILMELDING

Rekvirer tilmeldingsblanket via vores hjemmeside: **www.inpraxis.dk** hvor du også kan læse mere om uddannelser og øvrige aktiviteter hos inpraxis.

Cand. psych. **Annette Mortensen**, am@inpraxis.dk, 28 89 81 30

Cand. psych. **Ane Wermer**, aw@inpraxis.dk, 22 62 02 51

Cand. pæd. psych. **Dorte Nissen**, dn@inpraxis.dk, 22 99 25 60



- organisationsudvikling
- behandling
- undervisning
- supervision og coaching

Langesvej 37, 3400 Hillerød

Konference om plejefamilier til børn og unge med etnisk minoritetsbaggrund

Børn & Familier, Københavns Kommune og Servicestyrelsen afholder konference 26. januar 2010 på Nyborg Strand.

Konferencen formidler ny viden inden for anbringelsesområdet.

Program

Antropolog Mette Larsen fra Københavns Kommunes Videnscenter for Familiepleje:

Oplæg om ny rapport: "Børn med etnisk minoritetsbaggrund i familiepleje."

Senior Lecturer and Director of Hadley Centre for Adoption and Foster Care Studies, Julie Selwyn: The Placement of looked after minority ethnic children.

Ph.d., lektor Marianne Skytte:

Hvordan sikres ligebehandling af børn med etnisk minoritetsbaggrund?

Børn & Familier:

Oplæg om projekt "Rekruttering af plejefamilier med etnisk minoritetsbaggrund"

Servicestyrelsen:

Erfaringer fra "Projekt Hvervning og støtte til plejefamilier med børn af anden etnisk baggrund end dansk".

Konferencen henvender sig til sagsbehandlere, familieplejekonsulenter og (afdelings-)ledere i kommuner og organisationer, børne- og ungdomskonsulenter, plejefamilier, forskere og studerende.

Pris: 500 kr.

Se hele programmet på www.servicestyrelsen.dk/wm151346

Tilmelding på www.boernogfamilier.dk

Konferencen er medfinansieret af Egmont Fonden.



KØBENHAVNS KOMMUNE



SERVICESTYRELSEN



Valg af delegerede til Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger

Nu får du mulighed for indflydelse

Grib chancen og meld dig som kandidat – fristen er 12. oktober 2009 kl. 9.00



Indkaldelse af kandidatforslag

Din pensionskasse i PKA har et veludbygget medlemsdemokrati, der sikrer medlemmerne størst mulig indflydelse på pensionsordningen, og du kan være med til at præge udviklingen ved at være delegeret.

Som delegeret har du både stemmeret og mulighed for at stille forslag på generalforsamlingen, og på den måde er du med til at beslutte, hvordan din pensionskasse skal udvikle sig.

Der kræves ikke specielle forudsætninger for at blive delegeret – det er nok, at du interesserer dig for din pensionskasse.

Som delegeret vil du automatisk blive tilbudt en række muligheder for at sætte dig ind i pensionskassens forhold. Du kan blandt andet deltage i de grund- og overbygningskurser om pensionsordningerne og pensionskassen, som PKA afholder.

Stil op inden 12. oktober

Ønsker du at opstille til delegeretvalget, skal du udfylde og indsende en underskrevet anmeldelsesblanket, som skal være modtaget i PKA senest den 12. oktober 2009 kl. 9.00.

På hjemmesiden pka.dk kan du læse mere om valget og printe anmeldelsesblanketten til opstilling som delegeret samt pensionskassens vedtægt og valgregulativ ud.

Hvis der bliver kampvalg i din valgkreds kan du lægge en præsentation af dig selv på pka.dk. At indtaste en præsentation kræver at du har en adgangskode. Hvis du ikke har en kode, opfordrer vi dig til at bestille en allerede nu på pka.dk

Du kan få yderligere oplysninger om valget samt få tilsendt anmeldelsesblanketten, pensionskassens vedtægt og valgregulativ ved at henvende dig til PKA Karin Frenk Petersen tlf. 39 45 45 22.

Fordeling af delegerede

Der skal vælges i alt 136 delegerede hvoraf 30 delegerede vælges af og blandt socialrådgiverne, fordelt på fem valgkredse:

Valgkreds	Socialrådgivere Antal delegerede	Socialpædagoger Antal delegerede
1. Region Hovedstaden samt medlemmer bosat uden for valgkredsene	9	26
2. Region Sjælland	3	18
3. Region Syddanmark	8	25
4. Region Midtjylland	7	25
5. Region Nordjylland	3	12

Opstillingsbetingelser

Du kan opstille til delegeretvalg, hvis du er medlem af pensionskassen pr. 31. august 2009, med mindre du inden denne dato har indsendt begæring om udtrædelse af pensionskassen.

Som udgangspunkt kan du stille op i den valgkreds,

hvor din indbetalerinstitution er beliggende. Der er dog to afvigelser:

- Medlemmer, der bor vest for Storebælt, for hvem der indbetales pensionsbidrag fra en arbejdsgiver med indbetaleradresse øst for Storebælt, kan opstille som kandidater i den valgkreds, hvor de har deres bopæl.
- Medlemmer, hvis indbetalerinstitution ligger i en anden valgkreds end deres faktiske arbejdssted kan stille op i den valgkreds, de arbejder.

Medlemmer, der får indbetalt pensionsbidrag fra flere forskellige arbejdsgivere, der hører til forskellige valgkredse, bestemmer selv i hvilken af valgkredsene de vil være kandidat.

For medlemmer, der ikke modtager pensionsindbetaling fra en arbejdsgiver (pensionister, arbejdsledige mm.) er det bopælen, der afgør hvilken valgkreds, man hører til.

Du kan få mere information om valgkredse og opstillingsregler på pka.dk. Her kan du også læse pensionskassens vedtægter og valgregulativ samt printe kandidatansøgningsblanketten ud.

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 16	11. september	24. september
Socialrådgiveren nr. 17	25. september	8. oktober
Socialrådgiveren nr. 18	9. oktober	22. oktober
Socialrådgiveren nr. 19	23. oktober	5. november
Socialrådgiveren nr. 20	6. november	19. november

SPECIALRÅDGIVNING OM EPILEPSI

Socialrådgiver

Barselsvikariat – til Specialrådgivning om Epilepsi

Tiltrædelse 1. oktober eller efter aftale. Stillingen er på 30-37 timer.

Vi tilbyder

- > et udviklende fællesskab i en landsdækkende organisation
- > en lille afdeling med et tæt samarbejde
- > høj faglighed og engagement
- > mulighed for kurser

Yderligere oplysninger om arbejdspladsen kan ses på www.filadelfia.dk

Vil du vide mere om stillingen er du velkommen til at kontakte leder Børge Jensen eller socialrådgiver Christina Nielsen på tlf. 58 27 10 31.

Løn efter overenskomst om Ny Løn. Der kan aftales tillæg efter kvalifikationer.

Ved ansættelse indhentes børneattest.

Ansøgningsfrist: 21. september 2009.

Ansættelsessamtaler finder sted i fredag den 25. september.

Du kan se den fulde tekst og søge stillingen online under Job på www.filadelfia.dk

www.filadelfia.dk

Filadelfia: Epilepsihospitalet, Forskning, Neurorehabilitering, Neurofysiologi, Søvnklinik, Laboratoriet, Skoler, Botilbud, Værkstedcenter, Konferencecenter, Specialrådgivning og Diakoni

Vi søger 2 x socialrådgivere

Vil du være konsulent på vores kontor i Århus eller Lyngby?

Læs mere på
www.kavaleriet.dk

KAVALERIET!
- ressourcer til tiden



**Holbæk
Kommune**

Socialrådgiver/socialformidler

Vi søger socialrådgiver/socialformidler til Familiecentret.

Er du god til kontakt til de unge, en dagligdag med fart på og mange samarbejdspartnere både internt og eksternt, så glæder vi os til at modtage din ansøgning.

Du kan læse mere om stillingen på www.job.holbaek.dk

www.holbaek.dk

Sygedagpenge- medarbejder

**Egedal
Kommune**



En af vores kolleger har fået andet job – derfor har vi en ledig stilling til opfølgingsindsatsen på sygedagpengeområdet.

Opgaven består i sygedagpengeopfølgning, efter Lov om sygedagpenge – herunder vurdering af og indstilling til revalidering, fleksjob og førtidspension.

Pågældende skal arbejde med afklaring og afgive tilbud efter "Lov om aktiv beskæftigelsesindsats" samt arbejde med arbejdsfastholdelse.

Vi forventer, at du

- har en socialfaglig uddannelse og gerne kendskab til Lov om sygedagpenge
- kendskab til KMD-Sag og KMD-Opera
- er udpræget teamplayer og evner at arbejde systematisk og selvstændigt
- kan yde en professionel og rettidig socialfaglig sagsbehandling
- kan finde balancen mellem at stille krav til borgerne og udvise empati
- trives i et uhøjtideligt arbejdsmiljø
- kan bidrage med fagligt engagement og godt humør.

Vi kan tilbyde

- dygtige og engagerede kolleger som er villige til sparring
- supervision
- fleksstidsordning
- 37 timers ansættelse
- centralt beliggende arbejdsplads (Stenløse Rådhus ligger tæt på Stenløse Station)
- løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst efter reglerne om "Ny Løn".

Yderligere oplysninger om stillingen,

kan indhentes hos teamleder Pia Jeppesen Hansen på telefon 72 59 71 33.

Ansøgning

Vi ser frem til at modtage din ansøgning senest tirsdag den 22. september 2009 kl. 12.00. Det forventes, at der holdes ansættelsessamtaler mandag den 28. september 2009.

Ansøgningen mailes til: Pia.Jeppesen.Hansen@egekom.dk eller med post til:

Jobcenter Egedal
Stenløse Rådhus
Rådhusvej 2
3660 Stenløse
att. Pia Jeppesen Hansen



egedalkommune.dk



Socialrådgiver

Til ledende stilling, Køge Sygehus

Ved Køge Sygehus er der en fuldtidsstilling som ledende socialrådgiver ledig 01.12.09. Udover ledelsesopgaver deltager den ledende socialrådgiver i patientarbejdet.

For yderligere oplysninger kontakt ledende socialrådgiver Jona Svavars, 47 32 12 11. Ansøgningsfrist 30.09.09.

Se hele opslaget på www.regionsjælland.dk,
Job og karriere, quicknr. 4333

WWW.REGIONSJÆLLAND.DK

REGION SJÆLLAND
KØGE SYGEHUS



F R E D E R I K S B E R G
K O M M U N E



Projektleder

Projektleder søges til udviklingsprojekter i Socialafdelingen.

Socialafdelingen skal som ny afdeling bl.a. stå for realiseringen af kommunens hjemløseplan og for et projekt om koordinering i sagsbehandlingen for borgere med personlighedsforstyrrelser.

Hjemløseplanen er en del af regeringens hjemløsestrategi, og koordineringsprojektet er centralt i forhold til den kommunale udfordring om at skabe helhed og sammenhæng i et stadig mere specialiseret socialt system.

Vi søger en projektleder, der i tæt samarbejde med afdelingens ledelse, sagsbehandlere og samarbejdspartnere kan være med til at sikre et succesfuldt resultat på de to fokusområder.

Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 22. september 2009



**HILLERØD
KOMMUNE**



www.hillerod.dk

VIKARER – 37 TIMER

Genopslag: Vi søger to medarbejdere med en mellemlang, videregående social- eller sundhedsfaglig uddannelse til myndighedsopgaver

I Socialfaglig Enhed tager vi os af indsatsen over for de svageste af Hillerød Kommunes borgere – misbrugsbehandling, bostøtte, merudgifter som følge af handicap, visitation til botilbud, dagtilbud og beskyttet beskæftigelse.

Vi har brug for to vikarer i 37 timer om ugen, foreløbig i en periode på 10 måneder.

Vi tilbyder et meningsfyldt, selvstændigt og afvekslende job. Stor mulighed for indflydelse og jævnlig supervision. Stor kontaktflade med interne og eksterne samarbejdspartnere.

Du skal have kendskab til området, være faglig og personlig stærk og kunne skabe god kontakt til brugerne.

Løn og ansættelsesvilkår forhandles i henhold til Ny Løn. Kontakt sektionsleder Christina Andersen på tlf. 72 32 33 79 eller can@hillerod.dk

Ansøgning sendes til: Hillerød Kommune, Voksen og Handicap, att Bente Brandt, Trollesmindeallé 27, 3400 Hillerød, eller bb@hillerod.dk. Mærke: Vikar - Socialfaglig.

Frist: Torsdag den 24. september inden kl. 12.00.



Greve Kommune



Vi er stolte af vores indsats og resultater

- Vil du være med? Så bliv kursusesleder i Jobcenter Greve

Vi er et projektorienteret jobcenter, der hele tiden udfordrer og udvikler os selv for at opnå de bedste resultater til gavn for borgere, virksomheder og medarbejdere.

Som kursusesleder i Jobcenterets aktive tilbud for ledige og sygemeldte borgere skal du bl.a. arbejde med coaching og empowerment. Vi skal give borgerne den viden, muligheder og de værktøjer, der gør dem i stand til at handle og vende tilbage til arbejdsmarkedet ud fra positiv læring.

Interesseret? Så læs mere på www.jobcenter.greve.dk – ansøgningsfrist 21/9 2009.

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.

KILDEN TIL ET
MENINGSFULDT JOB



**ROSKILDE
KOMMUNE**

Medarbejder til projekt: "Sundhed for socialt udsatte"

Social- og sundhedsfaglig viden, Roskilde, 37 timer, til opsøgende arbejde. Har du lyst til at skabe bedre kvalitet og sammenhæng i den kommunale social- og sundhedsindsats, og dermed medvirke til en større social lighed i sundhed for udsatte voksne borgere?

Så er du måske medarbejderen vi søger til projekt: "Sundhed for socialt udsatte" i en periode på knap 4 år.

Vi vil du vide mere?

Du er velkommen til at kontakte projektkoordinator Hanne Ourø Jensen på telefon 43 31 77 35.

Du kan læse hele stillingsopslaget på www.roskilde.dk

Ansøgningsfristen

er den 21. september 2009. Vi forventer at afholde samtaler i uge 39. Send din ansøgning til sff-adm@roskilde.dk.

Barselsvikar for socialrådgiver til Ungeafsnittet

Vi søger en dygtig og engageret barselsvikar for socialrådgiver til Ungeafsnittet! Vikariatet er på 37 timer om ugen fra den 1. oktober 2009 eller snarest derefter og frem til den 15. marts 2010 med mulighed for forlængelse.

I Børn- og Ungeafsnittet er vi 30 medarbejdere, som er organiseret i henholdsvis 2 børneteam (0-12 år) og 2 ungeteam (fra 13-18/23 år.) Vores kerneydelser er råd og vejledning, § 50 undersøgelser, iværksættelse af og opfølgning på hjælpeforanstaltninger overfor udsatte børn, unge og deres forældre. Vi har fagkonsulenter tilknyttet hvert team.

Specialiseringen i henholdsvis børne- og ungeteam giver særlig god mulighed for at understøtte arbejdet med de specifikke faglige problemstillinger, som gælder i forhold til målgruppen af mindre børn og gruppen af unge. Børn- og Ungeafsnittet har særlig fokus på tidlig indsats, udvikling og lokal forankring. På ungeområdet er vi i gang med et udviklingsprojekt, hvor målet er at omlægge vores indsats, så flere unge kan forblive i Roskilde. I den forbindelse bliver der kompetenceudvikling for medarbejderne.

Vi tilbyder

- cirka 45 børn/unge pr. rådgiver (ikke familier)
- faglig sparring, kompetenceudvikling og grundig introduktion
- sags – supervision med ekstern supervisor
- metodeudvikling og højt fagligt niveau
- engagerede kollegaer i alle aldre, og et godt og humørfyldt arbejdsmiljø.

Vi forventer, at du

- er uddannet socialrådgiver/socialformidler
- er selvstændig og kan bevare overblikket
- har engagement og lyst til at arbejde helhedsorienteret og tværfagligt
- har psykisk robusthed i forhold til at arbejde med målgruppen.

Løn og ansættelsesforhold

Lønnen forhandles efter principperne om NY Løn, med udgangspunkt i løntrin 37. Roskilde Kommune indhenter straffe- og børneattest inden evt. ansættelse.

Har du spørgsmål,

så ring til afsnitsleder Tove Wentzel på 46 31 58 35 eller til teamkoordinator Henrik Kjer på 29 65 070 91. Læs evt. mere om Familie og børn på Roskilde Kommunes hjemmeside www.roskilde.dk

www.roskilde.dk/meningsfuldtjob

Leder

til lokalt misbrugsbehandlingssted for 13-25-årige med hashmisbrugsproblemer

Brøndby Kommunes lokale behandlingstilbud "Pantheon" til børn og unge i alderen 13-25 år med misbrug af hash eller feststoffer har eksisteret et år. Det er normeret med 2 behandlere foruden en daglig leder, der indgår som den tredje behandler i teamet.

Lederen har ansvaret for den daglige ledelse, drift og økonomi.

Pantheon bygger på erfaringer fra Rusnavigatørernes satellitfunktion Point-Break i Brøndby Kommune, og i erkendelse af, at det er vigtigt overfor denne målgruppe at prioritere tilgængelighed og nærhed.

Endvidere skal der arbejdes opøgende og proaktivt og over en meget bred samarbejdsflade med børnene/de unge, forældre, lærere, pædagoger, samt med samarbejdspartnerne i forvaltningerne.

En del af projektets arbejde er således defineret som undervisnings- og oplysningsvirksomhed på skoler og uddannelsessteder mv. om stoffer og misbrug, foruden at der tilbydes sparring og coaching til lærere og pædagoger og vejledere.

Behandlingsmodellen er samtalebaseret, anerkendende, løsningsfokuseret og ressourceorienteret, og foregår primært i form af individuelle samtaler, men også forældresamtaler og gruppeforløb. Der arbejdes med alle de problematikker i den unges liv, der vil vise sig at være relevant.

Der er tilbud om åben anonym rådgivning og om afklarende og vejledende samtaler på anonym basis, men de egentlige samtaleforløb sker på baggrund af en visitation, fra Social- og Sundhedsforvaltningen eller fra Børneforvaltningen.

Pantheon er finansieret ud fra en forretningsmodel med et ydelseskatalog med faste priser på behandlingsforløbene. De leverede ydelser finansierer omkostningerne ved at drive Pantheon.

Vi søger en leder, der ...

- vil indgå som en ligeværdig part i behandlergruppen,
- har såvel pædagogisk som behandlingsmæssig baggrund, og har solide erfaringer med målgruppen,
- har ledelseserfaring og kendskab til den kommunale virkelighed
- har gode formuleringsevner, er åben og udadvendt og har gode samarbejdsevner,
- er indstillet på fleksible arbejdstider.
- kan sags-supervisere

Praktiske oplysninger

Du kan få yderligere oplysninger om stillingen hos leder Bodil Jørgensen på tlf. 2421 3787 eller socialpædagogerne Elena Strehlow på tlf. 2961 5701 og Per van der Loo på tlf. 2135 0292.

Læs mere om Pantheon på kommunens hjemmeside http://www.brondby.dk/Hovedmenu/Social/Sundhed/Misbrug_og_afhaengighed/Stofmisbrug.aspx

Ansættelse sker efter gældende overenskomst og retningslinjerne for "Ny løn". Kommunen har en generel politik om, at straffeattest skal forevises i forbindelse med nyansættelse.

Ansøgning

Din ansøgning "mrk. Pantheon" sammen med CV og kopi af eksamensbeviser sendes til

BRØNDBY KOMMUNE

Social Service og Handicap
Park Alle 160, 2605 Brøndby

- eller med e-mail: mailto:socialserviceh@brondby.dk



Vil du vide mere om Brøndby, er du velkommen til at besøge vores hjemmeside www.brondby.dk.



Forretningsanalytiker – Ballerup

Har du et indgående kendskab til sagsbehandlingen i relation til handicappede og udsatte voksne? Kan du se muligheder for at omsætte denne viden til it-løsninger som gør en forskel på området?

Så har du her muligheden for at blive en del af vores udviklingsenhed og medvirke til at udvikle it-løsninger med indsigt.

Del af et team af udviklere og forretningsspecialister

Teamet består af udviklere og forretningsspecialister på 20 personer, der sørger for at vores produkter udvikles og tilpasses de udfordringer, som vores marked står overfor.

Du skal være med til at analysere, beskrive, teste og implementere nye løsninger og det er derfor væsentligt at du har evne og lyst til at omsætte din viden om områdets lovgivning og din erfaring med processer og arbejdsmetoder til effektive og brugervenlige it-løsninger.

Du vil komme til at indgå i en projektgruppe som arbejder tæt sammen med en række interne og eksterne interessenter.

Systematisk, struktureret og løsningsorienteret

Den ideelle kandidat har et stort kendskab til lovgivning og praksis på området for handicappede og udsatte voksne og har praktisk erfaring som sagsbehandler.

Vi forestiller os, at du sidder i en kommune, arbejder på området vedrørende handicappede og udsatte voksne og har lyst til at bruge din faglige kompetence i et udviklingsmiljø, hvor du bliver udfordret på din faglige viden og din evne til at se nye muligheder. Har du derudover erfaring fra arbejdet med udsatte børn og unge er det en yderligere kvalifikation.

Udover at du er faglig kompetent med en systematisk og struktureret tilgang til arbejdet, kan du lide udfordringer og komplekse problemstillinger. Du skal være konstruktiv, løsningsorienteret og omstillingsparat. Endvidere er du holdspiller med godt humør og humor.

Ambitioner - også for dit privatliv

Grib chancen for at udvikle dine evner og faglige kompetencer i et travlt og ambitiøst miljø i en stor dansk-baseret it-virksomhed.

Vi har fokus på forretningen og vægter initiativer og omstillingsparathed højt. Løbende kompetence-udvikling er for os en selvfølge - og vi passer godt på vores medarbejdere. KMD sikrer gode vilkår i dagligdagen, så du også kan nyde dit privatliv og dyrke alt det, der ikke handler om arbejde. Det giver gode og trygge rammer for din videre udvikling sammen med os.

Ansøgningsfrist den 7. oktober 2009

Yderligere oplysninger kontakt Berit Bentzen 4460 6434

Søg stillingen via vores hjemmeside www.kmd.dk



Psykiatri og Handicap

Afdelingsleder GENOPLAG

Psykiatri og Handicap søger en afdelingsleder til en nyoprettet afdeling for bevillingsopgaver på voksenområdet.

Afdelingen skal varetage bevillingsopgaverne i voksenhandicap og socialpsykiatrien.

Afdelingslederen indgår i Psykiatri og Handicaps ledergruppe.

Du får:

- ansvaret for at gennemføre sammenlægningen af de to "gamle" afdelinger voksenhandicap og socialpsykiatri
- det daglige ledelsesansvar for bevilling af ydelser på voksenområdet og visitation til tilbud
- det overordnede ansvar for udvikling af opgaverne i afdelingen
- til opgave, at afdelingens opgaver fagligt og administrativt udføres på højeste niveau

Du er:

- god til at kommunikere klart og tydeligt både på skrift og i tale
- dynamisk, fleksibel og udadvendt

Du har:

- en socialfaglig uddannelse gerne suppleret med en videregående relevant uddannelse
- ledelseserfaring
- gode samarbejdsevner og er åben, rummelig og lyttende
- solid erfaring og indsigt inden for området
- lyst, styrke og energi til at tage fat på udfordringerne

Du kan:

- lide at gå forrest
- favne problemstillinger inden for området
- få medarbejderne med dig i den fortsatte udvikling

Hvem er vi?

Bevillingsafdelingen er en del af virksomheden Psykiatri og Handicap og består af ti medarbejdere.

Afdelingen har ud over ansvar for støttekorps, A-huset, Udflytterboliger, Skovhjelperprojekt m.v.

Medarbejderne er klar til at bakke dig op.

Afdelingens omdrejningspunkt er myndighedsopgaver målrettet voksne med indgribende funktionsnedsættelse som følge af udviklingshæmning, erhvervet hjerneskade, epilepsi, nedsat funktionsevne og autisme, ADHD, sindslidelser med flere.

Løn m.v.

Løn og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst og aftale om Ny Løn.

Stillingen er på fuld tid.

Yderligere oplysninger:

Du kan få yderligere oplysninger om stillingen hos psykiatri- og handicapchef Erik Pedersen, tlf. 5692 7802 eller på e-mail ErikPedersen@brk.dk.

Ansøgning med relevante bilag sendes til Psykiatri og Handicap, Østre Ringvej 1, 3700 Rønne, mærket "Leder af Bevillingsafdelingen" eller elektronisk til psykiatri@brk.dk. Ansøgningsfrist senest 22. september 2009 med morgenposten.

Der afholdes ansættelsessamtaler den 29. september 2009.



RINGSTED KOMMUNE



Vil du vide mere om
Ringsted Kommune, så klik ind
på www.ringsted.dk

Socialrådgiver/socialformidler til Børn- og Ungerådgivningen

Ringsted Kommune søger snarest muligt to nye kollegaer 37 timer om ugen til at arbejde med børn og unge med særlige behov.

Vi er en afdeling i udvikling, der tilstræber at organisere opgaverne, så alle ansatte har mulighed for at deltage i særlige projekter fx med fokus på en bestemt målgruppe eller en bestemt metode. Vi er 25 engagerede rådgivere, familiepleje-konsulenter, administrativt ansatte mv, der har det godt med hinanden. Alle har eget kontor i et smukt hus tæt på stationen.

Ringsted Kommune har en Børne- og Ungepolitik, der sætter børn og unges færdigheder og kompetencer helt i centrum. I Ringsted Kommune vil vi fokusere på, hvad børn kan, selv om de har det svært.

Arbejdet tager afsæt i myndighedsopgaver inden for servicelovens kapitel 9 og 11.

I arbejdet har vi særlig fokus på undersøgelses- og udredningsarbejde, udarbejdelse af handleplaner samt iværksættelse af hjælpeforanstaltninger i forhold til børn og familier.

Vi forventer, du kan arbejde tværfagligt, da en stor del af arbejdet er organiseret i distrikter.

Udover din uddannelse må du også meget gerne berige os med erfaring fra socialt arbejde, humor, energi og en markant tydelighed i selvstændige beslutninger, der gør at du udviser ansvar og handlekraft.

Du vil få tilbudt supervision med kolleger og indgå i et fagligt team, der prioriterer samarbejde, kvalitet og faglig sparring.

Ønsker du yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte Børne- og unge chef Pernille Søndergård 2256 5990 eller rådgiver Randi Kreutzfeldt 5762 6258.

Løn og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og aftale om Ny løn.

Send din ansøgning – gerne på mail til adressen nedenfor

Ansøgningsfrist: 21. september kl. 12.00

Ansættelsessamtaler: Onsdag den 23. september 2009

Arbejdsgiver: Ringsted Kommune, Børn- og Ungeafdelingen

Adresse: Hækkerupsvej 1, 4100 Ringsted

Tlf.: 5762 6200

Email: bk@ringsted.dk

Danmarks bedste Familieafdeling

Billund Kommune søger socialrådgiver

Billund Kommune vil have Danmarks bedste Familieafdeling - og er godt på vej til at skabe denne. Politikerne, direktionen, ledelsen og medarbejderne er alle enige om, hvad der skal til for at nå målet.

Socialrådgiverne skal have overskuddet og tiden til at arbejde forebyggende og helhedsorienteret. For at muliggøre dette får du bl.a.:

- En sagsstamme på ca. 35 sager!
- Glæden ved at være i en organisation, som vil dig, og som du kan regne med tager dig alvorlig!
- Muligheden for at arbejde i en værdibaseret organisation, hvor værdierne trivsel, respekt, dialog og udvikling kommer til udtryk i både ord og handling!

Familieafdelingen har opbygget en række velfungerende forebyggende og behandlende foranstaltninger, som er forankret i lokalområdet, bl.a. en forebyggelsesgruppe under § 11, en fast gruppe af støtte- kontaktpersoner, fysioterapeutisk bistand, et familiehuse, et team af konsulenter på aflastnings- og anbringelsesområdet samt en kommunal døgninstitution. Socialrådgiverne er omdrejningspunktet for disse foranstaltninger. Mellem socialrådgiverne og kollegaerne i foranstaltningerne er der et tæt og inspirerende samarbejde, som skaber en dejlig arbejdsplads med atmosfære, helhedstænkning og gode kollegiale relationer.

I tilknytning til socialrådgivergruppen har vi både en ekstern socialfaglig konsulent og en ekstern psykologisk konsulent med spidskompetencer på det socialfaglige. Socialrådgivergruppen modtager tillige supervision.

Vores målgruppe er børn og unge med særlige behov samt børn og unge med handicap.

Med en anerkendende tilgang har vi barnet, den unge og familien i centrum. Familiens ressourcer og kompetencer er udgangspunktet for vores familiearbejde.

Vi søger en kollega, der

- Har kendskab til og gerne erfaring med børne- og familiearbejde.
- Har menneskelig modenhed og engagement i arbejdet med familier.
- Er udadvendt og god til at skabe kontakter.
- Er god til systematisk helhedsorienteret sagsarbejde.
- Kan arbejde selvstændigt og struktureret i en travl hverdag.
- Kan vurdere og prioritere opgaver og indsats - både fagligt og ressourcemæssigt.
- Er fagligt kreativ og kan tænke alternative muligheder.
- Er fleksibel og kan både gi' og ta' i et fagligt og tværfagligt samarbejde.
- Har humoristisk sans og godt humør.

Vi tilbyder

- En dynamisk arbejdsplads med humor, arbejdsglæde og meget varierede arbejdsopgaver.
- Faglig støtte og opbakning fra kolleger og ledelse.
- Udstrakt delegation af kompetence og ansvar.
- Mange kompetente medarbejdere og samarbejdspartnere.
- Stor indflydelse på udviklingen af arbejdsfeltet.
- Gode udviklingsmuligheder.
- Flekstid.

Er du interesseret i at høre mere om stillingen, er du meget velkommen til at kontakte afdelingsleder Leif Christensen, tlf. 2080 3640, eller souschef Dorte Jakobsen, tlf. 4087 6718. Tager vi ikke telefonen, indtæl da en besked, og vi ringer tilbage.

Løn

Løn iht. gældende overenskomst, med mulighed for at forhandle funktions-/kvalifikationsløn.

Tiltrædelse

Den 1. november 2009.

Ansættelse:

Fast stilling 37 timer ugentlig.

Ansøgningsfrist:

Mandag den 21. september 2009 kl. 8.00.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt onsdag den 23. september 2009.

Ansøgning vedhæftet relevant dokumentation og mærket "Socialrådgiver" sendes på mail til: mef@billund.dk



GENOPSLAG

Lejre Kommune søger en socialrådgiver/socialformidler til Team Handicap/Team Social Behandling

Stillingen er på 37 timer og er til besættelse 1. oktober eller snarest.

Introduktion og evt. oplæring tilbydes.

Læs mere om stillingen på www.lejre.dk.

For nærmere oplysninger kan du ringe til social driftschef Linda Brask på tlf. 4646 4680, socialformidler Liz Hallerup, tlf. 4646 4598 eller socialrådgiver Stine Bregning Karlsen, tlf. 4646 4677.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning senest den 23. september 2009, gerne på mail til: linb@lejre.dk, eller sendes til Lejre Kommune, Møllebjergvej 4, 4330 Hvalsø.

Der afholdes ansættelsessamtaler i uge 39-40.



Humørspreder eller Handicaphjælper?
- du ved bedst!

Helle Brink Hansen, pædagog i Region Syddanmark

Nytænkende afdelingsleder

Trives du med et stort råderum og mulighed for at præge tingene? Som vores nye afdelingsleder på Kingstrup skal du være med til at sætte pejlemærker for vores faglige arbejde fremover, og vi har store forventninger til, at du vil indgå i en dynamisk og foranderlig hverdag med oprejst pande.

Du har en relevant uddannelse med erfaring inden for det sociale område. Det er ikke en forudsætning, at du har ledelseserfaring, så længe dit engagement er stort og du har lyst til at lede!

Læs mere: www.job.regionsyddanmark. Job nr. RSD038841.

Kingstrup

Bo- og beskæftigelsestilbud til senhjerneskadede

Fredehjemvej 2 . 5591 Gelsted



Aabenraa Krisecenter søger socialrådgiver

Aabenraa Krisecenter søger en fuldtids socialrådgiver i nynnormeret stilling. Arbejdet omfatter omsorg, støtte og socialfaglig rådgivning for beboere og ved telefonisk eller personlige henvendelser. Praktisk støtte og ledsagelse i forbindelse med kontakt til andre instanser.

Vi søger uddannet socialrådgiver:

- gerne med erfaring fra kommune.
- der har gode evner til samarbejde både i huset og med vores mange samarbejdspartnere.
- der er nysgerrig og fordomsfri i forhold til religion, kultur og oprindelse.
- der kan bidrage til, at krisecentret er et godt sted at være for både kvinder og børn, kollegaer og samarbejdspartnere.
- der kan arbejde med beboere med en ofte meget kompleks problemstilling.
- der kan arbejde meget helhedsorienteret og kvalitetsbevidst.
- der har et positivt menneskesyn, høj grad af etik og et godt humør.

Se hele stillingsopslaget på vores hjemmeside www.aabenraakrisecenter.dk.

Såfremt der er spørgsmål til stillingen, kan der rettes henvendelse til Tove Lagoni på telefon 74 62 21 17 eller nedenstående mail.

Ansøgningen bedes sendt pr. mail til aabenraakrisecenter@mail.tele.dk, i emnelinjen anføres Socialrådgiver ansøgning. Ansøgningsfristen er senest d. 12. oktober kl. 12.00.

Vi forventer at afholde samtaler d. 26. og 27. oktober 2009.



AFDELINGEN I VESTJYLLAND/ LOKALKONTORET I HERNING

Socialrådgivervikar

Afdelingen søger en vikar for sagsbehandler 37 timer. Stillingen er ledig til besættelse snarest og indtil den 30.6.2010 med mulighed for forlængelse.

Arbejdsopgaverne består af kontakt med borgere, der er idømt en betinget dom eller er prøveløsladt, herunder kontakt til samarbejdspartnere i forbindelse med iværksættelse af og kontrol med samfundstjeneste, behandling mod alkohol- og stofmisbrug, behandling i psykiatrien m.m.

På lokalkontoret er ansat 5 socialrådgivere, 1 sekretær og 1 leder.

Ansøgningsfrist: 21.9.09 kl. 12.00.

Se nærmere på www.Jobnet.dk.



► FIND JOBBET PÅ VEJLE.DK/JOB

Spændende lederjob i Vejle Kommune

► Ansøgningsfrist: 21. september

Bliv leder af Vejle Kommunes Børne- og Familiecenter; et behandlingssted for børn, unge og familie. Du er fagligt kompetent og vil vise vejen frem. Se mere på www.vejle.dk/job eller kontakt leder af Dagbehandlingen, psykolog Søren Damm, tlf. 7681 7273



STATSFÆNGSLET MØGELKÆR

Fast stilling som forsorgsassistent til besættelse 1.11.09 eller snarest muligt

Ansøgeren skal være uddannet socialrådgiver eller have lignende uddannelse.

Arbejdsområdet omfatter bl.a. forsorgsmæssig bistand til de indsatte, herunder kontakt til kommuner og andre offentlige myndigheder, motivation af de indsatte til behandling, deltagelse i møder på fængslets afdelinger samt udarbejdelse af skriftlige indstillinger. Der vil både være tale om akutte problemstillinger ved indsættelsen og planlægning af afsoningsforløbet, behandling af udgang, prøveløsladelse m.m. Der vil ske oplæring i de relevante områder.

Der fordes gode samarbejdsevner, da man i det daglige har kontakt til mange personalegrupper på fængslet, herunder fængselsbetjente, administrativt personale, sygeplejefagligt personale, værk mestre, jurist, præst m.m.

Statsfængslet Møgelkær er et åbent fængsel med i alt 176 indsatte. Der afsoner både mænd og kvinder på fængslet. På afdelinger i fængslet tilbydes behandling mod misbrug af stoffer og alkoholbehandling, ligesom der er ansat behandlere til at lave opsøgende arbejde i fængslet. Fængslet er beliggende i Hedensted Kommune, ca. 10 km uden for Horsens. Der er aktuelt ansat 5 socialrådgivere. Der er kollegial supervision.

Det ugentlige timetal er ca. 22 timer. Ansættelse og aflønning sker i henhold til overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening og Finansministeriet, og der sker aflønning efter ny løn.

Interesserede kan rette henvendelse til behandlingskonsulent Jeanette G. Olesen, forsorgsassistent Susanne Roed von Qualen på tlf. 72 55 24 05/ 72 55 24 32 eller en af de øvrige forsorgsassister på 72 55 24 00.

Ansøgningen bilagt dokumentation og oplysninger om uddannelse, evt. tidligere beskæftigelse samt eksamensbeviser skal være fængslet i hænde senest d. 23. september 2009. Ansøgningen sendes til Statsfængslet Møgelkær, Postboks 523, 8700 Horsens, att. Fængselsinspektoren.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt mandag d. 28. september 2009. Der vil blive indkaldt til samtale telefonisk pga. den korte frist, hvorfor det af ansøgningen skal fremgå, hvor ansøgeren kan træffes telefonisk i slutningen af uge 39.

KRIMINAL FORSORGEN

AFDELINGEN I VESTJYLLAND/
LOKALKONTORET I HERNING

GENOPSLAG

Forsorgsfuldmægtig

Afdelingen søger pr. 1.11.09 en daglig leder af kontoret i Herning. Ansøgere med socialrådgiveruddannelse og en del erfaring foretrækkes.

Fuldmægtigen er faglig gruppeleder/inspirator for socialrådgiverne, ansvarlig for sags- og kontormøder og for kontakt til samarbejdspartnere, honorarlønnede medarbejdere m.v. Fuldmægtigen er medlem af afdelingens lederteam og har herudover sagsarbejde.

Løn- og ansættelsesvilkår iht. aftale mellem Finansministeriet og DS. Der ydes et funktionstillæg på 1.181,24 kr. mdl.

Ansøgningsfrist: 21.9.09 kl. 12.00.
Se nærmere på www.Jobnet.dk.



Leder af socialrådgiverområdet for udsatte børn og unge

Brænder du for ledelse og for at kvalificere myndighedsarbejdet vedrørende sårbare børn og unge og deres familier? Er du god til at orientere dig i lovgivningsmæssige rammer og regler - og kan du lide at optimere de administrative sagsgange og procedurer?

Så er det måske dig, der skal være leder for 15 engagerede og kompetente socialrådgivere i Syddjurs Kommune?

I så fald bliver du som leder garant for høj faglighed og nøgleperson i vores implementering af Integrated Children System.

Læs det fulde stillingsopslag på www.syddjurs.dk.

Ansøgningsfrist den 24. september 2009.

Samtaler afholdes 5. og 9. oktober.

Syddjurs Kommune har ca. 41.000 indbyggere, og organisationen har i alt ca. 3.200 fastansatte medarbejdere. Kommunen ligger i et område med en unik natur og kulturarv. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for kommunens udvikling. Værdierne åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet skal præge hverdagen internt og i mødet med borgere og samarbejdspartnere.

Hovedgaden 77 • 8410 Rønde
Tlf. 87 53 50 00
syddjurs@syddjurs.dk • www.syddjurs.dk



www.syddjurs.dk

Voksengruppen i Handicaprådgivningen søger socialrådgiver/ socialformidler hurtigst muligt

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer med fleksstidsordning.

Målgruppen er voksne med handicap.

Hvis du er interesseret i stillingen, opfordres du til at kontakte afdelingsleder Jørgen Lanng, tlf. 89 15 12 68, Birgitte Sander, tlf. 89 15 14 01 eller Birgitte Eriksen, tlf. 89 15 13 88.

Ansøgningen sendes til Randers Kommune, Specialbistand, Laksetorvet, 8900 Randers senest den 21. september 2009.

For nærmere oplysninger om stillingen henvises til www.randers.dk.

Randers Kommune



Vil du være en del af en organisation med fokus på faglighed?

AS3 employment

www.as3employment.dk

Engagerede socialrådgivere søges til AS3 Employment

Vi søger jobrådgivere til Nordjylland.

Arbejdsopgaverne vil primært bestå af

- afvikling af opfølgningssamtaler med sygedagpengemodtagere
- afdækning af den sygemeldtes muligheder, ressourcer og eget arbejdsmarkeds-perspektiv
- udarbejdelse af opfølgningsplaner og ressourceprofiler i tæt samarbejde med den sygemeldte
- afklaring af behov for indsats i forhold til revalidering, fleksjob eller førtidspension
- holdundervisning af sygedagpenge- og kontanthjælpsmodtagere og A-kasse berettigede ledige

Vi tilbyder dig!

Vi giver dig en grundig introduktion til dine nye arbejdsopgaver via certificering i AS3 Academy. Du tilbydes vores interne Transition Coach-uddannelse, hvor du på højt niveau, får mulighed for personlig og faglig udvikling i en professionel og værdibaseret organisation. Du bliver en del af et uformelt og engageret team, der deler glæder og sorger og sammen skaber et inspirerende arbejdsklima. AS3 Companies er en arbejdsmiljøcertificeret virksomhed. Alle ansatte i AS3 Employment tilbydes sundhedsordning.

Ansøgning

Vi glæder os til at modtage din ansøgning og cv via www.as3employment.dk under Job. Ansøgninger vurderes løbende, og der afholdes samtaler hurtigst muligt.

Ansøgningsfristen er d. 15. september 2009. Ved spørgsmål til stillingen kontakt da rekrutteringskonsulent Lise-Lotte Berg på tlf. 82 10 00 00.

AS3 Employment er en privat rådgivningsvirksomhed, som siden 1989 udelukkende har beskæftiget sig med at rådgive og hjælpe mennesker videre i job og karriere. Vi gennemfører forløb for alle grupper af ledige og har stor succes med vores arbejde. Vores rådgivning tager altid udgangspunkt i den enkelte kandidats situation.

Kontingent for 2009

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1449 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: **1011 kr. pr. kvartal**
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1011 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimittendkontingent:
792 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: **90 kr. pr. kvartal**
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongentent:
216 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: **216 kr. pr. kvartal**
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengetilgang og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: **350 kr. pr. år**
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarielærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.



Socialrådgiver til Favrskov Børne- og Ungecenter – Ungeteamet

37 timer ugentligt pr. 1. oktober 2009 eller snarest derefter.

Favrskov Børne- og Ungecenter består af

- **Åhuset**, der er en familielignende opvækstafdeling, hvor der pt. bor 10 børn i alderen 4 – 17 år
- Det kombinerede Ungetilbud, der omfatter **Slottet**, som er en familielignende døgnafdeling for 8-9 unge i alderen 12-20 år, og Ungeteamet, der er et eksternt støttetilbud til unge, der enten bor hjemme eller bor i egen bolig. På nuværende tidspunkt er der tilknyttet 20-30 unge til Ungeteamet.

Den opslåede stilling er til varetagelse af opgaverne i Ungeteamet. Der er desuden tilknyttet en socialrådgiver til de to døgnafdelinger.

Favrskov Børne- og Ungecenter er en dynamisk institution, der skal udvikle og tilpasse dets tilbud til behovet i Favrskov Kommune.

Institutionen arbejder ud fra et fælles værdisæt, der blandt andet bygger på respekt og positiv reformulering i forhold til opgaven såvel som i forhold til kolleger. Der lægges vægt på faglig udvikling og en åben samarbejdskultur, som en forudsætning for et godt arbejdsmiljø.

Socialrådgiverne er en del af den fælles administration, som desuden består af forstander og administrativ medarbejder. Administrationen er beliggende i Hadsten i tilknytning til den ene afdeling.

Den nyansatte socialrådgiver skal i samarbejde med afdelingsleder varetage socialrådgiveropgaverne i forhold til de unge, der er tilknyttet Ungeteamet.

Der vil i det daglige være et tæt samarbejde med den enkelte medarbejder i Ungeteamet og med de kommunale socialrådgivere.

En ansøger med lyst og evne til koordinering og til skriftligt arbejde samt med erfaring inden for børn og ungeområdet i forvaltningsregi vil blive foretrukket.

Aflønning sker efter principper for Ny Løn.

Der henvises til www.fbuc.dk for yderligere information om institutionen.

I øvrigt kan forstander Lone Pedersen eller socialrådgiver Maria Buur kontaktes på tlf. 8964 2560.

Ansøgningen sendes til Favrskov Børne- og Ungecenter, Østervangsvej 31, 8370 Hadsten eller på mail til bouc@favrskov.dk mærket "ansøgning", så den er os i hænde senest mandag den 21. september 2009 kl. 12.00.

www.job.favrskov.dk

Favrskov Kommune
Skovvej 20
8382 Hinnerup
Tlf. 89 64 10 10
favrskov@favrskov.dk
www.favrskov.dk

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Nicolai Paulsen

nipa@ucl.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Lisbeth Bylov Falgren

lbf@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. priv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 61 22 57 40

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF ULRİK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BÜRO

Synlighed up front!

I skal være mere synlige... Det var en af startreplikkerne fra Bent Hansen, formand for Danske Regioner, da jeg for nylig mødtes med ham for at drøfte socialrådgivernes stillinger og fremtid inden for regionerne.

Socialrådgiverne på hospitalerne har haft nogle år med mange nedskæringer og få opnormeringer. På den baggrund havde jeg kontaktet Danske Regioner for at diskutere, hvordan man kan sikre en større politisk prioritering af deres arbejde og arbejdspladser.

Den slags møder starter altid lidt stift med, at hver side af bordet præsenterer problemstillingen fra deres side og lufter argumenter og synspunkter. Efterhånden som mødet skrider frem og historierne fra den virkelige verden trænger ind over mødebordet bliver stemningen bedre, og enigheden begynder at tage form.

“

Når politikere møder historier fra den virkelige verden fortalt på første hånd – så lytter de!

Virkeligheden på sygehuset

Dette møde var ingen undtagelse. For at sikre relevante beskrivelser af det virkelige liv havde jeg allieret mig med to socialrådgivere fra henholdsvis det somatiske område og psykiatrien. Og det virkede. Når politikere møder historier fra den virkelige verden fortalt på første hånd – så lytter de!

Da mødet sluttede, havde vi konstateret, at der var mange ting om socialrådgivernes virke, som regionernes førstemand naturligvis ikke vidste på forhånd, og vi havde påpeget nogle steder, hvor tingene ikke virkede efter planen.

Og hvad kan vi så lære af det? Jo, selv om det for mig er givet, at socialrådgiverne på hospitalerne er uundværlige og gør en god indsats, så er det ikke nødvendigvis indlysende for selv de nærmeste politikere og opdragsgivere. Når man er en lille faggruppe i en stor helhed, er der brug for mange og gentagne fortællinger om sig selv. Det gælder ikke alene for socialrådgivere i regionerne. Det gælder alle steder. I fængslerne, på uddannelsesinstitutionerne, ja selv i forvaltningerne. Derfor er det vigtigt, at DS som organisation sørger for, at arbejdsgiverne kender vores opgaver – kender vores kvaliteter! At vi enkeltvis eller som gruppe sørger for, at vores nærmeste og øverste ledelse er opmærksomme på vores fantastiske evner og kvaliteter.

20 gode cases

For vi kan noget, de fleste andre ikke kan! Vi kan binde enderne sammen og skabe en sammenhæng i tilværelsen for mange af de borgere, vi møder i hverdagen. Om det er på et jobcenter, i et fængsel eller på et sygehus, så tager vi udgangspunkt i helheden – og ja, det vidste Bent Hansen også, da hans møde med DS var slut. Da var vi blevet en smule mere synlige på det regionale landkort.

Vi lovede at fremsende 20 gode cases på situationer, hvor socialrådgiverne virkelig gør en forskel, og det gør vi selvfølgelig. Hvis du vil bidrage, har du min mailadresse herunder.

uf@socialrdg.dk

Toldbodgade 19A
Postboks 69, 1003
København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening