

Hver anden socialrådgiver:

ØKONOMI AFGØR BØRNS FREMTID



VI SKAL VENDE BØTTEN

TEMA OM DEN ATTRAK-
TIVE ARBEJDSPLADS 16

ET LIV UDEN RETTIGHEDER

ZAMBIA-FLYGTNINGE
HÅBER OG VENTER 14

STRAFPORTO 50 MIO. KRONER

NØDRÅB FRA
EN KOMMUNE 12

Hver leder sin coach

Alle offentlige ledere bør have en personlig coach, mener Annemette Digmann, formand for FTF's tænketank om ledelse og afdelingschef for Innovation og forskning i Region Midtjylland.

Hvorfor er en personlig coach nødvendig?

Fordi ledelse i det offentlige bestemt ikke er en smal sag. Der er mange komplekse ting at forholde sig til, besparelser, fusioner osv., hvor det kan være svært at tænke sig frem til, hvad der er den rigtige beslutning. Ledere taler selv om en ensomhed. Jeg foretrækker at kalde det alenehed, for ensomhed kan lyde lidt sølle, mens alenehed signalerer, at du sidder på kanten af organisationen – og det er noget, der hører med jobbet.

Men skal ledere netop ikke kunne tage beslutninger alene?

Jo, men nogle beslutninger kan være særdeles vanskelige, fordi ligegyldigt hvad du beslutter, så er der nogen, der bliver utilfredse. Tag lederen på beskæftigelsesområdet, hvor der konstant kommer nye regler og bekendtgørelser. Hun kan sige opad i organisationen, at hendes medarbejdere ikke kan nå at håndtere det. Men så får hun måske både politikere og klienter imod sig, og hvis hun ikke tager affære, bliver det medarbejderne, det går ud over. Hun får bøv, uanset hvad hun beslutter. I sådan et tilfælde kan det være en stor hjælp at vende situationen med én uden for organisationen, der kan give hende andre vinkler på mulighederne. Det kan også betyde, at hun får tænkt igennem, hvor hun kan møde modstand, og hvordan hun så kan håndtere den.

Du siger, at offentlige ledere ofte har en hemmelig ven, nemlig sig selv, som de sparrer med. Hvorfor er det ikke nok?

Fordi man har en historie med sig selv, vante måder at tænke og handle på. Derfor kan det være nyttigt med en sparringspartner, man kan sige: Giv mig tre spørgsmål, jeg kan arbejde videre med. Det behøver ikke nødvendigvis at være en professionel coach, men omvendt hjælper det ikke at ringe til den ven, der bare giver dig ret eller fortæller om sine egne oplevelser.

Mener lederne selv, at de vil have gavn af en coach?

Vi har haft et billede af en leder som en, der aldrig er i tvivl og altid har svar på rede hånd. Det er jo nærmest et overmenneske – og det billede kan gøre det svært at sige, at man har brug for at vende tingene med andre. Under reformen havde Århus Amt en hotline for ledere, der var åben fra kl. 16-22. Der oplevede vi, at folk ringede fem minutter i lukketid og græd. Så har de gået for længe med det selv, og det tyder på, at ledere skal være bedre til at sige: Hvad har jeg brug for at få tilført, før jeg kan præstere?

Hvor realistisk er at finde penge til en coach i de trængte budgetter?

Det burde være let nok, for hver gang man benytter sig af en, sparer man penge. Tænk på, hvad uigennemtænkte beslutninger koster en organisation i sygdomsmeldinger, kaos og dårligt arbejdsmiljø.

mette.mork@mail.dk



ANNEMETTE DIGMANN,
formand for FTF's
tænketank om ledelse

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Scanpix

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
600,- kr. (incl. moms)

Løssalg
30,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

AKTUELT CITAT

"Al historisk erfaring viser, at man gifter sig med en, der ligner en selv, så i virkeligheden er det et udtryk for en kæmpe tolerance, at hele 38 procent af de etnisk danske forældre vil acceptere en muslimsk svigersøn eller svigerdatter."

Mehmet Yükekkaya, integrationskonsulent i Ugebrevet A4 fra 1. september på baggrund af en undersøgelse, der viser, at 38 procent af danskerne vil tillade deres børn at blive gift med en muslim.



FLYGTNINGE Zambia huser godt 90.000 flygtninge, de fleste kommer fra DR Congo og er samlet i flygtningelejre. Alle lever i stor fattigdom, har ingen rettigheder til at skabe sig et liv og drømmer derfor om at blive genbosat i et andet land. 22 årige Amani Rusangia er en af dem. **18**



NY UNDERSØGELSE Hver anden socialrådgiver oplever, at kommunernes økonomi er styrende for den faglige indsats i børnesagerne, viser ny DS-undersøgelse. **8**

HVEM SKAL BETALE? Hvordan kan det bedst sikres, at barnets tarv altid står over økonomien? Ekspertter og politikere giver deres bud før Folketingets forhandlinger om velfærdsministerens bebudede "barnets reform" i efteråret. **10**

NØDRÅB Regeringen straffer kommunerne, hvis budgettet skrider – og det uanset, om de ekstra penge er anvendt til udsatte børn og unge. I Aalborg lyder bøden på 50 mio. kr. **12**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Kort nyt
- 6** Arbejdsliv og Mit nye job
- 8** Økonomi afgør børns fremtid
- 10** Børnesager: Hvem skal bestemme - og betale?
- 12** Nødråb fra en kommune
- 14** Kvoteflygtninge: Et liv uden rettigheder
- 16** Tema: Den Attraktive Arbejdsplads
- 25** DS i pressen
- 26** Debat
- 28** DS:NU
- 30** DS:Region
- 55** DS:Kontakt
- 56** Leder

TEMA: DEN ATTRAKTIVE ARBEJDSPLADS

12 kommuner med et godt arbejdsmiljø og tilfredse medarbejdere øser ud af deres erfaringer om, hvad der skaber en attraktiv arbejdsplads. **16**





FOTO: SCANPIX

Socialrådgiveruddannelsen TILFREDSE MED PRAKTIKKEN

Godt ni ud af ti socialrådgiverstuderende er tilfredse med deres uddannelsespraktikforløb. Og generelt tegner de et positivt billede af kvaliteten i uddannelsespraktikken – dog med plads til forbedringer. Det fremgår af en ny undersøgelse “Pulsen på praktikken”, som Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) har gennemført.

Formålet har været at undersøge de studerendes forventninger til og mål for uddannelsespraktikforløbet – og at belyse kvaliteten af de to praktikforløb på uddannelsen for at kunne anbefale, hvordan de tilrettelægges bedst muligt.

Undersøgelsen viser blandt andet, at 85 procent af de studerende mener,

der er behov for mere praktik, og 68 procent er tilhængere af en forlængelse, så socialrådgiveruddannelsen bliver fireårig, hvis det udløser et ekstra semester med uddannelsespraktik.

Undersøgelsen afslører også, at der er store forskelle på, hvordan uddannelsen tilrettelægges på de enkelte uddannelsessteder. Det gælder også praktikken, blandt andet i fordelingen af praktikpladser mellem de studerende, om der er fokus på midtvejsvurderingen eller slutbedømmelsen, og hvordan der samarbejdes med vejlederne på de enkelte praktiksteder. Det er samtidig en meget ressourcekrævende opgave at skaffe praktikpladser nok til de studerende. Blandt andet derfor har SDS henvendt sig til Folketingets Uddannelsesudvalg for via lovgivningen at sikre alle en praktikplads.

SDS kommer med en lang række anbefalinger i rapporten om tilrettelæggelsen af praktikforløbene. 423 studerende har medvirket i undersøgelsen.

Læs hele undersøgelsen på www.sdsnet.dk

NYE BØGER



Socialt arbejde

KRAV OM DOKUMENTATION OG EVALUERING

Socialarbejdere skal kunne vise deres værd. Dokumentere det grundlag, de træffer beslutninger på, hvordan de udfører indsatsen og hvilken effekt den har. Bogen introducerer socialarbejderen til, hvordan hun kan dokumentere og evaluere sit sociale arbejde. Forfatterne behandler både evaluering af enkeltssager, dokumentation i socialt arbejde fra en juridisk vinkel, betydningen af evaluering og hvad evaluering bruges til.

“Dokumentation og evaluering i socialt arbejde”, redigeret af Peter Bundesen og Anette Falcher. Forlaget Columbus, 96 sider, 174 kr.

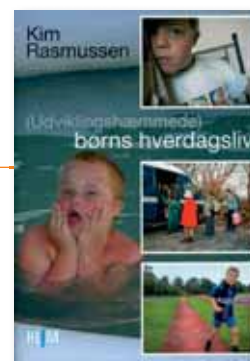


Børne- og ungdomspsykiatri

MULIGHED FOR UDVIKLING

Børn og unge, som havner i fastlåste situationer, har brug for støtte til at finde vejen videre i livet. Og det, som umiddelbart kan forekomme problemfyldt, adfærdsvanskeligt eller ligefrem sygt, kan også opfattes som en innovation og invitation til omgivelserne om at forholde sig nysgerrigt og kreativt til at udvikle det uanede i barnet. Bogen tager afsæt i moderne hjerneforskning, udviklingspsykologi og forskning i børns modstandskraft. “Børne- og ungdomspsykiatri. Nye perspektiver og uanede muligheder” af Søren Hertz.

Akademisk Forlag, 360 sider, 369 kr.



Udviklingshæmmede

SCENER FRA ET HVERDAGSLIV

Mange par fravælger i dag et barn med kromosomfejl via fosterdiagnostik. Men er udviklingshæmmede børns liv nødvendigvis dårligere? I bogen følger vi fire børn med Downs Syndrom – ser og hører, hvad de laver, hvordan de kommunikerer og hører, hvordan omverdenen reagerer. Fokus er på deres talenter uden at ignorere deres behov for støtte. Bogen stiller spørgsmålet: Hæmmer vi unødigt de udviklingshæmmede? “(Udviklingshæmmede) børns hverdagsliv” af Kim Rasmussen. Forlaget Klim, 353 sider, 345 kr.

Til dem der har behov for at sadle om



Bogø Kostskoles sidste tiltag i forbindelse med mangfoldige elevtilbud, er skolens nye ridecenter. Centret har alle moderne faciliteter, med blandt andet indendørs ridebane med tilskuerpladser, stalde med plads til 24 heste, rytterstue, udendørs ridebane med lysanlæg, folde til afgræsning samt ridestier til hyggeture.

På skolen har fritidsinteresser høj prioritet, da de er med til at "opdrage" eleven til et meningsfuldt og aktivt fritidsliv – og her indgår ridecentret nu på lige fod med alle de andre tilbud.

Få yderligere information hos Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger. Skolen råder over en række spændende undervisningstilbud. Der er plads til 85 kostelever og 130 dagelever fra 6. til 10. klassetrin. Bogø Kostskole optager elever hele året.



BOGØ KOSTSKOLE



FOTO: SCANPIX

MOTION PÅ JOBBET SKAL LOVSIKRES

Motion på jobbet bør sikres via lovgivningen, mener professor Bente Klarlund Pedersen. Hun er formand for Det Nationale Råd for Folkesundhed og opfordrer i nettidsskriftet Ledelseidag.dk lederne til at give medarbejderne bedre muligheder for at røre sig i pauserne på jobbet. Helst så hun, at arbejdspauser til motion blev sikret i loven og ellers via overenskomsterne.

- Fysisk inaktivitet på arbejdspladsen er et underkendt arbejdsmiljøproblem. Akkurat ligesom passiv rygning var det tidligere. Nu er vi på vej til at få styr på den passive rygning, selvom vi også kan blive endnu bedre her. Den fysiske inaktivitet er det næste, der bør have fokus, siger professoren.

Ifølge WHO vil livsstilsfaktorer tegne sig for 70 procent af alle sygdomme i år 2020. En undersøgelse fra Ledernes Hovedorganisation har vist, at 71 procent af lederne mener, at virksomhederne har et medansvar for medarbejdernes sundhed.

Kilde: www.aoffakta.dk



mit NYE job

FRA: A-kasseleder i 3F Hotel & Restauration

AF BIRGITTE RØRDAM

TIL: Socialrådgiver på Indvandrers Kvindecentret på Nørrebro i København fra 1. juni

BENTE MØLLER, 55 ÅR

KARRIEREFORLØB:

- 1979: Uddannet fra DSH Esbjerg
- 1979-1996: Kommunal sagsbehandler i Københavns og Herlev Kommune samt vejleder i beskæftigelsesafdelingen i Københavns Kommune
- 1996-2003: Social- og sundhedspolitisk sekretær for Enhedslistens folketingsgruppe på Christiansborg.
- 2003-2007: Børne- familieteamchef på socialcenter Nørrebro.
- 2007-2008: A- kasseleder i 3F Hotel & Restauration

DIT NYE JOB

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

❑ Hvad fik dig til at søge jobbet på centret?

Trangen til at lave socialt arbejde og trangen til kun at arbejde 37 timer om ugen fik mig til at skifte. Og med den forskrækkelse, der er i dele af vores samfund over for etniske minoriteter, synes jeg også, det er særligt meningsfuldt at arbejde med netop den gruppe.

❑ Hvordan ser virkeligheden ud i dit nye job?

Kvindecentret er et værested med mange aktiviteter, blandt andet lektiehjælp, systue samt en social og juridisk rådgivning. Mit job består i at lave god og grundig socialrådgivning. Jeg hjælper med alt fra at forstå en regning fra Dong til sager om familiesammenføring og børneproblemer. Der er ikke noget, jeg ikke får lov til at lave, og det er fantastisk, at jeg ikke er myndighedsudøver.

❑ Hvad er et godt job for dig?

Et job, hvor jeg får lov til at bruge det, jeg kan, hvor jeg lærer nyt og bliver en del af et fagligt fællesskab. Det er også vigtigt for mig, at jeg kan levere en rådgivning, jeg kan stå inde for etisk og ikke kun administrerer og kontrollerer. Det gider jeg ikke mere, det er jeg blevet for gammel til.

❑ Hvad laver du om 5 år?

Jeg tror, jeg er her, indtil jeg går på pension. Jeg er aldrig blevet træt af at være socialrådgiver: at hjælpe ud fra en solidarisk holdning til mine medmennesker. Med jobbet her er jeg kommet tilbage til udgangspunktet, og det passer mig godt. Samtidig er stedet meget dynamisk, og jeg har indflydelse på udviklingen, så jeg kan lave det, jeg helst vil, nemlig hjælpe mennesker, der sidder fast i systemet.



FOTO: SCANPIX

NYD NATUREN OG SLIP FOR STRESS

Udsigt til grønt græs og plaskende springvand kan være med til at sænke stressniveauet hos de ansatte. Men kun "the real thing" – den ægte natur – duer. Det konkluderer University of Washington, som har undersøgt, hvor stor indflydelse udsigten fra arbejdspladsen havde for de ansattes stressniveau. Målinger viste, at forsøgsdeltagere, som havde udsigt til den ægte natur, hurtigere faldt til ro efter en stressperiode, end de øvrige deltagere. Deltagere med udsigt til en plasmaskærm med naturbilleder faldt derimod ikke hurtigere til ro end deltagere med udsigt til en murstensvæg.

Resultaterne af studiet bliver af forskerne også udlagt som et bevis på, at vi som mennesker har brug for fortsat at være i kontakt med naturen, hvis vi vil holde os sunde både fysisk og psykisk.

Kilde: www.arbejdsmiljoiden.dk

I KOREA LUFTER DE UD

Vi bliver 10-20 procent mere effektive til at udføre taste- og huskeopgaver, hvis der kommer frisk luft ind på kontoret. Japanske og koreanske forskere har gennemført et laboratorieforsøg, som viste, at hvis man tilfører fem, ti og 20 liter luft pr. sekund per person, så bliver testpersonerne hele 10-20 procent bedre.

Kilde: www.aoffakta.dk

DU ER FYRET – UNDSKYLD

Ledere føler sig ikke rustet til fyringssamtaler. Hver tredje afskediget medarbejder oplever fyringssamtalen som meget uprofessionelt gennemført. Det skriver Magasinet Arbejdsmiljø, som i et tema sætter fokus på den svære samtale.

- Men jeg har også den holdning, at det skal være svært. Det skal være noget, der går ind og berører den enkelte, for det må aldrig blive rutine. Men man kan gøre det mere eller mindre professionelt, siger Annette Thronberg, lederudviklingskonsulent i Dansk Industri.

Læs hele temaet om fyringer på www.arbejdsmiljoiden.dk

PERSONALET ER MIT GULD

"Skab en kampånd og gå imod strømmen. Det er kun de døde laks, der flyder med."

Et godt råd om ledelse fra Thyra Frank, leder af plejehjemmet Lotte i Magasinet Arbejdsmiljø 8/2008.



Økonomi afgør børns fremtid

En ny undersøgelse viser, at hver anden socialrådgiver har oplevet, at økonomien afgør indsatsen i børnesager, og at det forringer deres mulighed for at varetage barnets tarv. DS' konstituerede formand kalder tendensen bekymrende.

AF SUSAN PAULSEN



FAKTA OM UNDERSØGELSEN

Dansk Socialrådgiverforening har gennemført undersøgelsen "Økonomi og faglighed i børnesager".

- 241 socialrådgivere har deltaget i spørgeskemaundersøgelsen, heraf er 32 ledere.
- Socialrådgiverne repræsenterer 43 kommuner.
- Socialrådgiverne er ansat på børneområdet og på børnehospitalområdet.
- Undersøgelsen er gennemført fra 12.-20. august.

Undersøgelsen kan læses på www.socialrdg.dk/publikationer

Der er kamp om velfærdskronerne, og det forringer socialrådgivernes mulighed for at varetage barnets tarv. Selv om loven fastslår, at den sociale indsats skal være til barnets bedste, så har knap hver anden socialrådgiver oplevet, at der skeles mere til kommunens økonomi end til barnets tarv.

Det viser en ny spørgeskemaundersøgelse, som Dansk Socialrådgiverforening har gennemført.

I undersøgelsen spørges socialrådgiverne: "Oplever du, at fokus på økonomien forringer din mulighed for at varetage barnets tarv?" Her svarer 44 procent af socialrådgiverne bekræftende (i meget høj grad, i høj grad og i nogen grad), 30 procent svarer i mindre grad. Kun 25 procent af socialrådgiverne svarer, at de ikke oplever, at økonomien forringer deres mulighed for at varetage barnets tarv.

Når der konkret spørges ind til anbringelser, er tendensen den samme. Cirka hver anden socialrådgiver svarer, at økonomiske hensyn spiller en større rolle end socialfaglige vurderinger i anbringelsessager. I undersøgelsen kommer socialrådgiverne med eksempler på, at der frem for døgninstitution foretrækkes plejefamilie, som er billigere. Lige som nogle af undersøgelsens deltagere fortæller, at kommunerne har en forkærlighed for de forholdsvis billige netværksanbringelser, hvor et barn anbringes i den nærmeste familie hos

eksempelvis farmor eller moster, selv om det fagligt er vurderet til ikke at være holdbart og således ikke tjener barnets tarv. Og socialrådgivere fortæller om kommuner, hvor der ikke kan bevilges anbringelser til unge over 15 år.

Også når det handler om andre foranstaltninger end anbringelser, for eksempel kontaktpersonordning, dagbehandlingstilbud og aflastningsfamilier, har 47 procent af socialrådgiverne oplevet, at de socialfaglige begrundelser afvises af hensyn til økonomien.

Kommunerne skal selv betale

På trods af kommunernes økonomiske fokus er det forholdsvis få – to procent – der har oplevet at skulle hjemtage et barn, før et nyt barn kunne anbringes. Lige som "kun" godt hver tiende socialrådgiver har oplevet, at der ikke var råd til foranstaltninger, herunder anbringelser, sidst på budgetåret i november og december, hvor kommunekassen ofte er ved at være tom.

I undersøgelsen spørges der også ind til, om der er større fokus på økonomien i dag, end der var for tre år siden, inden kommunalreformen.

Tre ud af fire socialrådgivere (76 procent) bekræfter, at det økonomiske pres er blevet større. Det hænger sandsynligvis sammen med, at kommunerne med kommunalrefor-

”

I forhold til anbringelser skal der benyttes plejefamilier frem for andre anbringelsesformer, selv om den faglige vurdering peger i retning af en anden (og dyrere) anbringelsesform.

Kilde: Socialrådgiver i DS' undersøgelse 'Økonomi og faglighed i børnesager'

men i 2007 mistede amternes medfinansiering og overtog det økonomiske ansvar for anbringelses- og forebyggelsesområdet. Og med regeringens nye sanktionspolitik, hvor kommunerne får bøder, hvis de overskrider budgettet, oplever nogle kommuner, at de har fået et problem med vokseværk (se artiklen "Nødråb fra en kommune" på side 12).

Økonomi-tjek kan gavne kvalitet

Undersøgelsen pointerer også, at et økonomisk fokus ikke altid står i modsætning til barnets tarv og socialrådgivernes faglighed. Således svarer godt hver tredje socialrådgiver bekræftende på, at et økonomisk fokus kan kvalificere den socialfaglige indsats. En socialrådgiver giver følgende eksempel:

"I en sag, hvor der blev købt en dyr ydelse fra et opholdssted, kunne der langt billigere gives flere timer fra et tilbud i nærmiljøet. Altså mere kvalitet for færre penge, hvilket man ikke havde opdaget uden fokus på økonomien. Der er også jævnligt sager, hvor fokus på økonomien betyder, at der stilles større krav til, hvad leverandøren faktisk udfører."

Og i et andet eksempel hedder det:

"Det skaber større bevidsthed om, hvorvidt vi rent faktisk får den ydelse, vi betaler for, og om barnet profiterer af indsatsen".



CASE

"I efteråret 2006 var der ekstrem fokus på økonomi. Jeg oplevede, at der ved sagsmøder ofte først blev drøftet et økonomisk perspektiv i stedet for en socialfaglig vurdering. Et eksempel var en dreng på 17-18 år, placeret på en sikret institution, hvorfra han var i udslusning. Det var en forholdsvis dyr løsning. På grund af økonomiske overvejelser (blev ikke sagt højt, men lå mellem linjerne) kunne der ikke gives tilsagn om udslusning alligevel. Der blev i stedet tilknyttet en kontaktperson 6-12 timer ugentlig, og drengen blev placeret i egen bolig, han selv skulle betale husleje til. Og et ellers vellykket forløb ved den sikrede institution endte med en dreng, der på meget kort tid var indblandet i kriminalitet/misbrug."

Kilde: Socialrådgiver i DS' undersøgelse "Økonomi og faglighed i børnesager"

STIGENDE UDGIFTER

I 2006 brugte det offentlige 14,9 milliarder kroner på udsatte børn og unge. Det er 15 procent mere end i 2001.

Kilde: Ugebrevet A4

Vigtig dokumentation

Konstitueret formand i DS, Bettina Post, har følgende kommentar til undersøgelsen:

- Det har de seneste år føget om ørerne på os med gisninger om, hvad det øgede fokus på økonomi på anbringelsesområdet betyder for indsatsen. Derfor har det været vigtigt for Dansk Socialrådgiverforening at lave denne undersøgelse. Nu har vi så dokumentation for, at økonomi er et vilkår, der i høj grad påvirker socialrådgivernes arbejde med udsatte børn.

- Når hver anden socialrådgiver oplever, at økonomien forringer deres mulighed for at varetage barnets tarv, har vi som faggruppe pligt til både at sige det højt og problematisere det. Samtidig viser undersøgelsen, at hver tredje socialrådgiver oplever, at det økonomiske fokus bidrager til at kvalificere den socialfaglige indsats, blandt andet fordi den stramme økonomi kræver, at de socialfaglige vurderinger er grundige og dygtigt gennemargumenterede, hvis en bevilling skal igennem. Jeg håber, at dette vigtige indblik i den kommunale virkelighed fremover bliver tydeligt i den politiske debat om området, siger Bettina Post. ○

sp@socialrdg.dk

Hvem skal bestemme – og betale?

Hvordan kan det bedst sikres, at barnets tarv altid står over økonomien? Socialrådgiveren har bedt to eksperter og tre politikere om deres bud før Folketingets forhandlinger om velfærdsministerens bebudede "barnets reform" i efteråret.

AF SUSAN PAULSEN



Eksperter skal håndtere anbringelser

Karin Kildedal, lektor ved Aalborg Universitet. Forsker i børn og unge samt anbringelsesområdet:

- De ca. 15.000 anbringelser, vi har i Danmark, burde være samlet i regionale ekspertcentre, som får det sidste ord i anbringelsessagerne for at sikre, at barnets tarv altid står over kommunens økonomi. Som det er nu, har vi 98 kongeriger (kommuner, red.) i Danmark, og hvad der sker i en børnesag kommer helt an på, hvilken kommune du bor i. Den kontrollerende magt, som amterne trods alt repræsenterede på nogle områder, er forsvundet med kommunalreformen.

- Alt, hvad der har med anbringelser og anbringelsessteder, godkendelse af plejefamilier og opholdssteder samt tilsyn at gøre, skal samles i centrene. Det vil give et langt bedre overblik.

Hvad er den største udfordring ved den model?

- Først og fremmest politisk modvilje. Og at det er en stor udfordring at lave kvalificerede procedurer og samarbejdsflader mellem kommunerne og centrene for at undgå fejludstillinger.



Second opinion nødvendig

Peter Albæk, formand for Børns Vilkår:

- I de tunge børnesager bør kommunerne få større statsrefusion. Diskussionen hen over sommeren har gået på, om der bør være kompetencecentre til at sikre, at fagligheden vejere tungere end økonomien – som en slags second opinion i anbringelsessager. Der er behov for at opprioritere området, blandt andet fordi der er opstået et fagligt vakuum efter amterne. Kompetencecentrene bør have vetoet, men grundarbejdet til paragraf 50-undersøgelsen kan sagtens ligge i kommunen.

Hvad er den største udfordring ved den model?

- At få penge til det, men jeg tror, at der er en forståelse for at gøre ting anderledes efter alle de sager, hvor socialrådgivere har følt sig magtesløse i forhold til de politiske prioriteringer. Ministeren har mange gode planer og forslag, men jeg tvivler på, at hun får penge fra finansministeren.



Højere refusion for tidlige anbringelser

Mette Frederiksen, Socialdemokraternes socialordfører:

- Der er flere komponenter, som skal på plads, hvis man skal lave en reform med reel betydning. Hvis vi fortsætter som nu, hvor kommunerne står med hele det økonomiske ansvar i anbringelsessagerne, får økonomien en alt for stor rolle. Vi foreslår en statslig refusionsmodel, hvor tidlige anbringelser refunderes med en højere sats og senere anbringelser med en lavere sats. På den måde flyttes noget af det økonomiske ansvar væk fra kommunerne.
- Vi mener også, at der er behov for en opda-

tering af Serviceloven, så det udsatte barn kommer til at stå over alt andet. Midlertidige anbringelser skal ikke kunne ophøre fra dag til dag, der skal være mulighed for længere anbringelser af spædbørn, og socialrådgivere skal kunne lave paragraf 50-undersøgelser uden forældrenes samtykke.

Hvad er den største udfordring?

- At finde det rigtige snit, så der ikke er noget økonomisk incitament til ikke at anbringe og dermed lade faglighed og barnets tarv afgøre, om et barn skal anbringes. Den næste udfordring er at få et politisk flertal.



Et spørgsmål om at prioritere

Christian H. Hansen, Dansk Folkepartis socialordfører og formand for Folketingets socialudvalg:

- Jeg tror ikke på, at hvis bare staten overtager det hele, bliver det lykkeligt. Men det er vigtigt at standardisere måden, man behandler børnesager på, så der ikke er så stor forskel på, hvordan man tackler en familie med problemer i Skagen og i Greve. Som det ser ud i øjeblikket, må det være op til de enkelte kommuner at få afsat tilstrækkeligt med ressourcer på området. Det kan være

et spørgsmål, om man skal poste penge i et springvand, eller om man skal ofre noget mere på det sociale område. Jeg ved godt, hvad jeg ville vælge.

- Det kan godt være, vi skal finde en anden finansieringsmodel, men jeg vil ikke lægge mig fast på noget, før alle sten er blevet vendt, og vi er blevet færdige med forhandlingerne om "barnets reform".



FOTO: MICHAEL DAUGAARD

Mere i statsrefusion

Özlem Sara Cekic, SF's socialordfører:

- Vi tager to bud med til forhandlingerne: Vi ved, at økonomiske hensyn i høj grad afgør, hvilken hjælp børn får. For eksempel viser tal fra Ankestyrelsen, at der er færre anbringelser, når kalenderen viser oktober, november og december, og det er ikke, fordi den alkoholiske mor lige pludselig holder op med at drikke. Det er, fordi nogle kommuner undlader at anbringe for ikke at sprænge budgettet. De største tabere bliver børnene, men det er også barskt for socialrådgiverne, som sidder med en total dårlig smag i munden, fordi de ikke kan handle efter deres faglighed. Karen Jespersen vil lave retningslinjer og standardiseringer, men det mener jeg ikke løser

problemet. Jeg har tillid til socialrådgivernes faglighed.

- Der skal laves en ny finansieringsmodel. SF foreslår 50 procent statsrefusion, når en kommune anbringer et barn. Vores andet forslag er, at anbringelser holdes uden for kommunernes budgetramme, og vi tager også et forslag om sagstal med til forhandlingerne. Her læner vi os op ad Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal, da vi anser foreningen for at være ekspert på området.
Hvad er den største udfordring?

- At overbevise Karen Jespersen om, at økonomi pt. spiller en stor rolle, når der skal besluttes foranstaltninger i forhold til udsatte børn.

Velfærdsministeren vil drøfte "barnets reform" med satspuljepartierne i efteråret. Det har ikke været muligt at få oplyst, hvornår et udspil bliver offentliggjort. ☺

sp@socialrdg.dk

Nødråb fra en kommune

Regeringen straffer kommunerne, hvis budgettet skrider – og det gælder uanset, om de ekstra penge er anvendt til udsatte børn og unge.

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: SCANPIX



FAKTA OM ANBRINGELSER I AALBORG

Antallet af anbringelser af udsatte børn og unge er samlet set steget fra 507 i januar-april 2007 til knap 530 i samme periode i 2008. Det samme gælder underretningerne – fra januar-april i år er der foretaget 451 underretninger mod 420 i den tilsvarende periode sidste år. Kilde: Aalborg Kommune

Når kommunalpolitikerne lægger budget, er det uforudsigeligt, hvor mange penge de kommer til at bruge på børn- og ungeområdet i løbet af året. Det er Aalborg Kommune et godt eksempel på. Ifølge socialrådgiver Mai-Britt Iversen (S) har udgifterne til anbragte børn kostet kommunen 50 millioner kroner ekstra på budgettet om året de seneste to år. Det er mange penge, men når kommunen har måttet bruge seks millioner kroner (om året) i en enkelt sag om anbringelse af en psykisk syg ung mand, kan det hurtigt løbe op. Også selv om der er en lille statsrefusion i særligt dyre enkeltsager.

- Vi har haft en sag med en meget psykisk syg og farlig ung mand, som skal overvåges døgnet rundt. Det er min vurdering, at der er kommet flere af den type dyre enkeltsager, og det er en tikkende bombe under de kommunale budgetter, så længe området for udsatte børn er defineret som en serviceudgift af Velfærdsministeriet, siger Mai-Britt Iversen.

De dyre enkeltsager tegner sig for 10 ud af de 50 mio. kroner på ekstraregningen i Aalborg Kommune. Resten skyldes flere underretninger og dermed flere forebyggende foranstaltninger og anbringelser.

Strafporto: 50 mio. kr.

Skrækscenariet for Aalborg Kommune er ifølge Mai-Britt Iversen, at kommunen bruger hele budgettet på de øvrige områder, så de

”

Det økonomiske fokus betyder, at børnesagerne bliver rigtig godt belyst for netop at give en velbegrunnet vurdering for en anbringelse.

Kilde: Socialrådgiver i DS' undersøgelse 'Økonomi og faglighed i børnesager'

50 millioner kroner, der er givet ekstra ud på anbringelsesområdet, ikke kan findes andre steder i budgettet. Så straffer staten nemlig kommunerne med en bøde for budgetoverskridelse.

- Det bliver yderligere 50 millioner kroner i strafporto, så man kan sige, at vi bliver straffet for at overholde loven, påpeger hun.

Derfor har Mai-Britt Iversen og Aalborgs borgmester Henning G. Jensen (S) i maj sendt et brev til velfærdsminister Karen Jespersen, hvori de beder om, at udgifterne til anbragte børn som et minimum kommer ind under budgetgarantien og med økonomisprog bliver ikke-styrbart, så kommunerne ikke bliver straffet økonomisk. Det vil sige, at staten kompenserer kommunerne med et ekstra beløb, hvis der er en generel stigning på området. Det gør man på kontanthjælpsområdet.

I brevet skriver rådmanden og borgmesteren blandt andet, at hvis man landspolitisk ønsker at sikre en mere ensartet indsats og mere systematisk styrke opsporing og rettidige anbringelser, kan området ikke betragtes som en serviceudgift.

Mai-Britt Iversen uddyber:

- Ministeren ønsker flere og tidligere anbringelser. Når vi så i Aalborg Kommune gør, som hun beder om, så forventer jeg, at hun sørger for, at de kommuner, der lever op til loven på anbringelsesområdet, ikke bliver straffet for det økonomisk. Ellers er der ikke

”

Børn tages nu af skoledagtilbud udelukkende af økonomiske grunde og med en standardbegrundelse om, at det skønnes, at barnet ikke længere har behov for støtten.

Kilde: Socialrådgiver i DS' undersøgelse 'Økonomi og faglighed i børnesager'



> ulovlig praksis sig nej!

SIG NEJ TIL ULOVLIG PRAKSIS

Hvad skal socialrådgivere stille op, når de bliver bedt om at overtræde loven? Det er ikke altid ligetil – hverken at definere, hvornår noget er ulovligt eller at vide, hvordan man som ansat kan sige fra. Derfor har Dansk Socialrådgiverforening sat fokus på problemet. Oplever du at blive presset til ulovlig praksis, kan du hente støtte hos din tillidsrepræsentant eller dit lokale regionskontor.

Læs mere i DS' guide "Sig nej til ulovlig praksis". Guiden, som indeholder information om ulovlige ordrer, ytringsfrihed, tavshedspligt samt klagemuligheder, kan downloades på www.socialrdg.dk/ulovligpraksis

overensstemmelse mellem lyd og billede. Budgetgarantien er det bedste middel til at sikre udsatte børns vilkår, så man undgår, at der bliver taget økonomiske hensyn på bekostning af faglige hensyn.

Tønder-effekt

I et svar til kommunen skriver velfærdsmister Karen Jespersen blandt andet, at den netop indgåede aftale med KL om kommunernes økonomiske rammer for 2009 sikrer, at der er penge nok til at løfte opgaverne i 2009. Ministeren lægger i sit svar altså ikke op til, at der skal indføres budgetgaranti. Hun pointerer, at økonomien på anbringelsesområdet er den enkelte kommunes ansvar, og at de må prioritere mellem de forskellige serviceområder, hvis udgifterne til for eksempel udsatte børn og unge i løbet af året skulle vise sig højere end budgetteret.

På trods af denne udmelding forholder Mai-Britt Iversen sig fortsat optimistisk til de kommende forhandlinger om "barnets reform", som ministeren har taget initiativ til. Mai-Britt Iversen henviser blandt andet til, at der i løbet af halvandet år er sket en stigning i antallet i anbringelser.

- Sønderjyske kommuner – og kommuner i andre landsdele – melder om en stor stigning i antallet af anbringelser. Jeg tror, man kan tale om en Tønder-effekt. De debatter, der har været i kølvandet på Tøndersagen, gør,

at kommunerne får flere underretninger, og i Aalborg har vi besluttet at agere på alle underretninger. Så vi følger bare lovgivningen, og det vil vi ikke straffes for, siger hun.

Kommunerne må prioritere

Kommunernes Landsforening ønsker ikke en ny finansieringsmodel på anbringelses- og forebyggelsesområdet. Formand Erik Fabrin (V) siger:

- Vi foretrækker den model, vi har, hvor princippet er, at vi får pengene over bloktilskuddet. Der er ulemper ved alle modeller, men det er spørgsmålet om at vælge den model, som samlet set giver flest fordele.

Er det rimeligt, at Aalborg Kommune risikerer at få en bøde på 50 mio. kr. svarende til det beløb, de har brugt for meget på forebyggelses- og anbringelsesområdet?

- Lad mig starte med at stille modspørgsmålet. Kan nogen overhovedet forestille sig, at der ikke er nogen styring på den offentlige økonomi? Nej, det er der formentlig ikke. Det er regeringens valg, at området er undergivet vækstrammerne og ikke er dækket af budgetgarantien. Det er så de vilkår, kommunerne arbejder under. Det betyder, at kommunalbestyrelserne er nødt til at prioritere, også de midler de bruger på de tunge sociale områder. ☹

sp@socialrdg.dk

ET LIV UDEN RETTIGHEDER

Zambia huser godt 90.000 flygtninge, og mere end halvdelen kommer fra Congo. Nogle få bor i byerne, men langt de fleste lever i flygtningelejre. Alle lever i stor fattigdom og har ingen rettigheder til at skabe sig et liv. Derfor er drømmen for mange at blive genbosat i et andet land. Amani Rusangia er en af dem.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: JØRN STJERNEKLAR/MAYDAY PRESS



I Socialrådgiveren 14/2008 fortalte vi, hvordan udvælgelsen af de såkaldte kvoteflygtninge foregår, når Udlændingesservice med Dansk Flygtningehjælp tager på kvoterejser for at finde de flygtninge der har størst integrationspotentiale.

KVOTEFLYGTNINGE I DANMARK

Danmark genbosætter i samarbejde med FNs Flygtningehøjkommissariat (UNHCR) hvert år cirka 500 kvoteflygtninge, der har behov for asyl og beskyttelse. De kommer fortrinsvis fra Asien og Afrika. De udvælges af UNHCR og skal siden godkendes af Udlændingesservice i Danmark. Hvem, som får ophold i Danmark, bliver afgjort på kvoterejser, som gennemføres af Udlændingesservice med Dansk Flygtningehjælp en kommunal repræsentant. På en kvoterejse til Zambia i juni skulle en delegation med blandt andet to socialrådgivere udvælge flygtninge. Socialrådgiveren fulgte med for at få indblik i, hvordan udvælgelsen foregår.

Her er intet overflødigt. Ikke et græsstrå på den gule, gule jord. Ikke en bold eller et stykke legetøj blandt de mange børn, der står i tavse klynger i støvet uden for barakkerne. Ikke et stykke tøj hænger til tørre i den varme sol. Rationen af mad er ligeså sparsom: 60 gram hvide bønner kogt i en stor gryde under åben himmel og 420 gram majsmeal per person hver dag. Ikke et gram mere, og ikke en grøntsag eller et stykke frugt at få det ned med.

Sådan er de ydre rammer for den gruppe af flygtninge, der opholder sig i Røde Kors' transitlejr Kaputa i Zambias hovedstad Lusaka. Her venter de på at blive godkendt som flygtninge eller få asyl, så de kan blive fordelt videre til de fire store flygtningelejre, der er i Zambia.

- Transitlejren adskiller sig fra de andre lejre ved, at det er her, vi forsøger at opsamle de flygtninge, der strømmer til hovedstaden Lusaka, og søger for, at de bliver registreret og fordelt, men vilkårene de lever under ligner meget de vilkår, der gælder for andre flygtninge her i det hele taget. I overskrifter et liv uden rettigheder og uden mulighed for at ændre status. Zambia er et af verdens fattigste lande, og derfor er der ikke meget at dele ud af til de hundredtusinder flygtninge, der vrirler ind over grænserne udefra, forklarer John Kilowoko, der er koordinator i UNHCR i Zambia og ansvarlig for at udvælge kvoteflygtninge til blandt andet Danmark.

Fordrevet af borgerkrig

I Zambia lever der i dag 91.000 flygtninge. De kommer fra Angola, Burundi, Rwanda, Somalia, Uganda, den seneste tid er folk strømmet til fra Zimbabwe, men langt de fleste kommer fra Den Demokratiske Republik Congo (Congo), en tidligere belgisk koloni.

Congo har i årevis været plaget af borgerkrig og konflikter, fordi både regering, guerillaer og tilstødende lande kæmper om at få kontrol over landets enorme rigdomme som diamanter, uran, kobber, tin og en usædvanlig frugtbar jord. Og de menneskelige konsekvenser af kampene er forfærdende. Uroen har siden 1997, alene i landets fem østlige provinser, kostet 3,5 millioner mennesker livet og mange

**FAKTA OM ZAMBIA**

Indbyggere: 10,1 million

Gennemsnitlig levealder: 37 år.

Analfabeter i befolkningen over 14 år: 22 procent.

Økonomi: Er blandt verdens fattigste lande.

Mere end 70 procent af befolkningen lever ifølge Verdensbankens nøgletal under fattigdomsgrænsen.

Kilde: Wikipedia

22 årige Amani Rusangia er den ældste af de i alt fem brødre, der måtte flygte over hals og hoved fra deres hjem i Congo, da oprørssoldater trængte ind i deres hus og kidnappede deres forældre.

hundrede tusinde er i samme periode blevet fordrevet. I transitlejren Kaputa er der denne dag 95 flygtninge, men antallet svinger fra dag til dag.

Forældrenes skæbne uvis

En af dem, der måtte flygte fra Østcongo, og nu har fået midlertidigt ophold i lejren, er 22 årige Amani Rusangia. Han kom til Zambia for fire måneder siden med sine fem mindre søskende. I januar i år trængte en gruppe oprørssoldater ind i deres hjem, mens hele familien var hjemme. Forældrene blev kidnappet, børnene slap fri og flygtede til fods mere end 600 km gennem skove, krat og vildtområder i Congo og ned over grænsen til Zambia. Ingen af dem har siden set eller hørt noget til deres forældre, og de ved ikke, om de er i live eller døde.

Lige nu venter Amani Rusangia på, at han og hans søskende bliver godkendt som flygtninge, og når det sker, ved han godt, hvad han håber på.

- Jeg måtte afbryde min uddannelse, da vi flygtede. Jeg har gået 11 år i skole, var ved at tage en uddannelse som mekaniker, og den vil jeg gerne gøre færdig. Lige nu er det vigtigste at blive godkendt som flygtning, for så ved jeg, at Røde Kors vil tage sig af mig og mine brødre. Men min drøm er at blive genbosat i et andet land, for jeg tror ikke på fred i Congo og jeg kan ikke se, hvordan jeg skulle kunne vende hjem igen. Og som flygtning her i landet får jeg aldrig mulighed for at gøre min uddannelse færdig eller få et arbejde, så jeg kan tage mig af mig selv og mine brødre, forklarer han.

Ikke meget at se frem til

Der er ikke meget at se frem til som flygtning i Zambia, bekræfter Stanislaus Chelo, servicekoordinator i Zambias Røde Kors med det overordnede ansvar for flygtningene i Lusaka og transitlejren. Det gælder, uanset om man bor i flygtningelejrene, hvad mere end 75 procent af alle flygtningene gør, eller om man forsøger at klare sig selv i byerne.

- I de "rigtige" flygtningelejre får folk de mest basale

fornødenheder. De har deres egne små huse og et lille stykke land. De får den mest nødvendige lægehjælp og fem års skolegang. Men kun de svageste får mad, resten må klare sig selv. De har et såkaldt gate pas, hvor der for eksempel står, at de har fået lov til at forlade lejren i nogle timer eller to-tre dage. Så har de mulighed for at tjene lidt penge, hvis de ellers kan undgå at blive taget af fremmedpolitiet, for de har ingen arbejdstilladelse, forklarer han og fortsætter.

- I byerne får de også den nødvendige lægehjælp, men skolegang, mad og bolig må de selv sørge for. De har mere frihed, men også meget mere de skal kæmpe for. De har ikke noget ID, og derfor har de store problemer med fremmedpolitiet, som jager dem konstant og arresterer dem, hvis de forsøger at tjene penge. En enlig mor kan risikere at blive arresteret, og uanset at hun har børn hjemme, bliver hun ikke løsladt før en hjælpeorganisation, UNHCR eller Røde Kors kommer til hende undsætning.

Ifølge Stanislaus Chelo er flygtningesituationen i Zambia uløselig.

- Det ulykkelige er, at reglerne her i landet gør, at flygtninge ikke kan ændre status. Kun de få, der har en uddannelse, kan få lov til at arbejde og skabe sig et liv. Og kun knapt 450 personer bliver hvert år genbosat i andet land. For langt de fleste gælder det: en gang flygtning altid flygtning. Vi har folk fra Angola, som har boet her i 40 år, som intet kender til deres eget land eller sprog, men de vedbliver at have status som flygtninge, og derfor kommer de aldrig videre end lejrene.

Nødt til at bevare håbet

I transitlejren sidder Amani Rusangia med dagens ration af majsmeal, som han er ved at blande med vand.

- Jeg ved godt, at det er kun er meget, meget få ud af alle flygtninge, der får chancen for at blive genbosat i et andet land, men når jeg først har fået flygtningestatus, kan jeg på lige fod med andre flygtninge håbe på, at det bliver muligt for mig, så jeg kan få et bedre liv. Man er nødt til at håbe for at komme videre, siger han. ☺ br@socialrdg.dk

Vi skal vende BØTTEN

På med de positive briller. Kig på, hvordan den attraktive og gode arbejdsplads ser ud. Vi skal finde kommuner, der har fat i den rigtige ende, og så skal vi blive klogere af deres erfaringer, lyder meldingen fra Dansk Socialrådgiverforening og Kommunernes Landsforening, som står bag projekt Den Attraktive Arbejdsplads.

AF TINA JUUL RASMUSSEN • ILLUSTRATION KATRINE CLANTE

- Attraktive arbejdspladser for sagsbehandlere på børne- og ungeområdet er ikke det, man hører mest om. Mange er tyngt af arbejdspresset fra de mange svære sager og oplever, at der konstant er dårlige historier i pressen om kommuner og sagsbehandlere, som ikke løser opgaverne godt nok. Derfor skal vi vende bøtten. Vi skal have spot på, hvordan den attraktive og gode arbejdsplads ser ud. Vi skal finde kommuner, der har fat i den rigtige ende – hvor både sagsbehandlere og ledere mener, at de kan noget, de er glade for. Og så skal vi blive klogere af deres erfaringer. Vi skal have den attraktive arbejdsplads på dagsordenen i alle kommuner og i offentligheden. Børne- og familieafdelingerne skal være et sted, hvor man er kendt for at lave godt, socialt arbejde, og hvor man som sagsbehandler er glad for at være.

Brug for viden og redskaber

Sådan formulerer socialfaglig koordinator Henrik Egelund Nielsen fra Dansk Socialrådgiverforening (DS) og Hanne Gøttrup fra Kommunernes Landsforening (KL) baggrunden for, at de to organisationer i fællesskab har søsat projektet om Det gode arbejde på den attraktive arbejdsplads for sagsbehandlere

på området for udsatte børn og unge (projekt Den Attraktive Arbejdsplads).

I gruppeinterviews og spørgeskemaer har sagsbehandlere og ledere i 12 kommuner, som selv mener, at de har en attraktiv arbejdsplads, sat ord på de gode erfaringer fra hverdagen i forvaltningen. Og med det som afsæt tager projektet fat om fem temaer, der er afgørende for at fastholde, motivere og skabe arbejdsglæde hos den enkelte sagsbehandler:

Organisering af arbejdet: Hvordan er arbejdet tilrettelagt? Hvordan er procedurer og arbejdsgange, hvor mange sager har hver sagsbehandler, arbejder man i teams/grupper eller med specialister og generalister?

Det faglige arbejde: Arbejdets karakter, sagernes tyngde og kompleksitet, mødet med forældre og andre parter samt den socialfaglige viden og erfaring med området.

Anerkendelse i og af det daglige arbejde: Hverdagens succeser.

Ledelse: Klare værdier, gennemsigtighed og kommunikation mellem de forskellige led i kommunen – og hjælp til at prioritere i sagsbunkerne.

Udfordringer: Hvordan kan arbejdspladserne blive ved med at være attraktive? Det handler f.eks. om mere i løn til sagsbehandlere, en passende sagsmængde, ledelse, som tager medansvar i fordelingen af sager, mere tid til borgerkontakt og frihed til selv at tilrettelægge arbejdet.

De 12 kommuner, som har bidraget med holdninger og erfaringer i projektet, er Albertslund, Gentofte, Hillerød, Greve, Guldborgsund, Odense, Fåborg-Midtfyn, Odder, Favrskov, Horsens, Holstebro og Aalborg. Projektet er finansieret af KTOs §5-pulje. ☉

tjr@socialrdg.dk



HVOR FED ER DIN ARBEJDSPLADS?

Espressomaskine, ekstern supervision, faglig sparring, tydelig ledelse, team-struktur, hjemmearbejdsplads, monofaglighed, kollegialt sammenhold, sommerfester, anerkendende klap på skulderen, efteruddannelse, sagstal, vikardækning, tværfagligt samarbejde, politisk opbakning... Vækker noget af det genklang hos dig? Hvordan er din arbejdsplads? Og hvad kunne gøre den endnu bedre?

Det tema tager vi fat på over de næste sider, hvor ledere og medarbejdere i 12 kommuner med et godt arbejdsmiljø og medarbejdere, som trives, deler ud af deres erfaringer. Det har de gjort i projektet "Det gode arbejde på den attraktive arbejdsplads for sagsbehandlere på området for udsatte børn og unge" (herefter: projekt Den Attraktive Arbejdsplads), søsat af Dansk Socialrådgiverforening, Kommunernes Landsforening og HK/Kommunal i fællesskab.



Vi ved, hvilken vej SKIBET SEJLER

Anerkendende klap på skulderen og en leder, der tager ansvar og er tilgængelig. Det er to forudsætninger for, at sagsbehandlerne ikke løber skrigende bort fra børne-familieafdelingerne. I nogle kommuner er idealerne ikke blot fjerne tinder i horisonten, men konkrete værdier i hverdagen.

AF TINA JUUL RASMUSSEN • ILLUSTRATION KATRINE CLANTE

Kurven er hverken køn eller prangende. Den er nærmere lidt påskeagtig. Men alle i afdelingen ved, at den er et klokkeklart symbol på anerkendelse.

- Den står på ens skrivebord, når man møder ind om morgenen, fyldt med frugt eller chokolade, fordi nogen har tænkt, at det fortjener jeg, for det er sgu lidt hårdt lige i øjeblikket med den sag. Det har nogle kolleger haft øje for. Man sender så kurven videre, og den kan godt stå en uge

eller en måned hos den enkelte. Og du drømmer ikke om, hvad det betyder, at man møder ind, og så ser man, at den står der og blomstrer. Det er en lillebitte ting, som har utrolig stor værdi for den, der modtager den. Det, er jeg ret sikker på, gør Dalum til en særlig god arbejdsplads.

Sikker hver gang

Så konkret og enkelt kan kollegial anerkendelse tage sig ud i en kommune.

Erfaringen er givet videre fra socialrådgiver Susanne Fasting Artz i Odense Kommune, som har medvirket i projekt Den Attraktive Arbejdsplads. Og der er ingen tvivl om, at anerkendelse fra både kolleger og ledelsen spiller en stor rolle for, at sagsbehandlerne bevarer gejsten og arbejdsglæden.

- Meget af det arbejde, vi sidder med, er tungt og besværligt. Derfor har vi brug for et skulderklap i ny og næ. Vi henter blandt andet



Susanne Fasting
Artz



Peter Christensen



Janni Jørgensen



Isabel Gebuhr



Camilla Semlov



Jeanne Hust



Tommy Bach



Charlotte Bruhns

Attraktiv



ARBEJDSPLADS

energien ved, at nogen sætter pris på vores arbejde, siger Peter Christensen, leder af Børne- og Familiecentret i Odder Kommune.

Men anerkendelse kan også ligge i selve grundholdningen til medarbejderne, som socialrådgiver Janni Jørgensen fra Gentofte Kommune udtrykker det:

- Den anerkendelse vi får, er den frihed, vi har til at lave vores arbejde.

At anerkendelsen er alfa og omega for medarbejderne er lederne også klar over:

- Vi er meget bevidste om, at anerkendelse af medarbejdere ikke kun er et lønspørgsmål, men i høj grad handler om den daglige og faglige anerkendelse og ved at skabe gode sociale traditioner på arbejdspladsen, siger Isabel Gebuhr, leder af familierådgivningen i Greve Kommune.

Prioriteringer sikrer trivsel

Udover anerkendelse har det også stor betydning for trivslen på arbejdspladsen, hvordan ledelsen håndterer sit ansvar og agerer, når medarbejderne er pressede. Og her er erfaringen klar: En god leder er tydelig, tilgængelig og til stede, har tillid til medarbejdernes faglighed og træder til, når tingene bliver for vanskelige for den enkelte rådgiver. Men allervigtigst: Lederen viser den vej, alle skal gå ved at definere mål, værdier og rammer for arbejdet.

- Jeg tror, rådgiverne søger os, fordi vi har en tradition for at have mål og værdier. Det er klart for én, hvad man skal. Man ved, hvilken vej skibet skal sejle, siger Hanne Poulsen, Centerchef i Greve Kommunes Center for Børn og Familier.

At ledelsen har indfølelse med medarbejderne er også vigtig, mener socialrådgiver Camilla Semlov fra Greve Kommune:

- Vores ledelse er gode til at føle, hvor vi er henne – både individuelt og gruppevis, selvom om vi ikke siger det højt. De er menneskekenedere. Vi er ekstremt pressede og har været det længe. Derfor er det vigtigt, at de tager ansvar for vores trivsel, bl.a. ved at hjælpe med at prioritere sagerne.

Tillid er guld værd

Medarbejderne lægger også stor vægt på, at lederen har tillid til sagsbehandlerens dømmekraft og til, at den enkelte har brug for hjælp, når hun giver udtryk for det – gerne understøttet af, at lederens egen faglige tyngde sikrer et fagligt indblik i og overblik over sagerne.

- Hvis vi vurderer, at der er behov for en foranstaltning i forhold til et barn og argumenter for det, bliver der lyttet til os. Ledelsen stoler på, at vi træffer de rigtige og gode socialfaglige beslutninger. Er man presset, bliver der også lyttet og vist tillid til, at man f.eks. kan have brug for en hjemmedag. Det hører heldigvis til sjældenhederne, men kan være nødvendigt, så man ikke må melde sig syg. Og så er det i orden, siger Jeanne Hust fra Faaborg-Midtfyn Kommune.

Og når sagsbehandlerne er i skudlinjen med kritik fra omverdenen, er det vigtigt, at lederen går forrest og skærmer sine medarbejdere.

- Det er afgørende, at medarbejderne altid er trygge ved, at man bakker op og tager "skraldet" i første række, så de ikke udsættes for usaglig kritik og urimelige klager fra omverdenen. Den tryghed skal man som leder skabe i afdelingen for, at alle får overskud til både at tage vare på det krævende sagsarbejde, men også at tage vare på sig selv

og hinanden, siger Tommy Bach, Børne- og familiechef i Favrskov Kommune.

I Odense Kommune roser socialrådgiver Susanne Fasting Artz ledelsen for at være både tilgængelig og handlekraftig.

- Det er nyt, at vi har en teamleder og en funktionsleder – nogen, vi kan gå til, når vi kommer til et punkt, hvor vi ikke længere har lyst til at arbejde med en konkret sag eller har brug for noget sparring. Vores ledere har altid tid. Og når vi går til dem med et problem, bliver der taget hånd om det med det samme, siger hun.

Den faglige tyngde hos lederen slår også positivt igennem, når sagerne skal prioriteres i forhold til, hvor krævende de er, mener socialrådgiver Charlotte Bruhns fra Greve Kommune:

- Vi arbejder for tiden meget med sagsgen-nemgang, hvor den enkelte rådgivers sags-stamme gennemgås med lederen. Det gør, at ledelsen er medansvarlig for, at der er den rigtige fordeling. Men udover et overblik over sagsantallet skal lederen også have overblik over sagernes tyngde. For én sag kan indimellem fylde lige så meget som 35 sager. ☺

tjr@socialrdg.dk

Alle citater stammer fra de gruppeinterviews, der er gennemført i forbindelse med projektet Den Attraktive Arbejdsplads. Det har desværre ikke været muligt at skaffe fotos af samtlige medvirkende.

HER KAN DU BLIVE KLOGERE

Udover disse sider i Socialrådgiveren bliver resultaterne af projekt Den Attraktive Arbejdsplads formidlet på en temadag den 22. oktober 2008 i Fredericia. Se programmet for dagen på side 24

Der er også lavet et såkaldt "inspirations-katalog", som samler konklusioner og erfaringer fra de 12 kommuner inden for hvert af de fem temaer, projektet har taget afsæt i. Læs om inspirations-kataloget på side 23.

Inspirationskataloget kan læses og downloades på www.socialrdg.dk/attraktivtarbejde og på www.kl.dk/attraktivtarbejde

Vi løfter i flok

Arbejdsglæden i hverdagen hænger tæt sammen med, hvordan arbejdet er organiseret, og fagligheden er i spil, viser projekt Den Attraktive Arbejdsplads. At være to på en vanskelig sag kan eksempelvis være en stor lettelse for sagsbehandlerne.

AF TINA JUUL RASMUSSEN • ILLUSTRATION KATRINE CLANTE

Der er lige så mange måder at organisere arbejdet på i børne- og familieafdelingerne, som der er kommuner på landkortet. Men sporene krydser alligevel. For måden, arbejdet er organiseret på i den enkelte afdeling, er afgørende for, om medarbejderne er glade for at gå på arbejde. Nogen trives bedst med at sidde i et monofagligt miljø centralt i forvaltningen, mens andre glæder sig over at arbejde tværfagligt ude i lokalområderne. Det vigtige er, at kommunen er bevidst om, hvorfor man har valgt at organisere sig, som man har, og har fundet en god balance mellem den monofaglige base og det tværfaglige samarbejde. Det viser erfaringerne fra de 12 projektkommuner.

Fælles gør stærk

Som ny i Odder Kommune havde socialrådgiver Søren Strand Jelsbak en positiv oplevelse af, hvordan medarbejderne var organiseret i afdelingen:

- Som ny er det genialt at komme til et sted, hvor alle faggrupperne er samlet - med de vanskeligheder, der også kan være ved at være så tæt sammen. Man sidder ikke bare som en lille gruppe i et lille hus, vi løfter alle sammen. Jo større fælles referenceramme vi får, jo stærkere tror jeg, vi bliver.

Socialrådgiver og souschef i Odder Kommunes Børne- og Familiecenter, Lis Bendixen er enig og tilføjer:

- Jeg mener, det er vigtigt for arbejdsglæden at være fagligt og personligt godt funderet i sin egen identitet som socialrådgiver. Herfra kan man så bidrage ind i det tværfaglige samarbejde, men det er vigtigt at holde fast i sit eget faglige ståsted.

Fagligt højt til loftet

Det har gennemgående også stor betydning for den enkelte rådgivers tilfredshed, hvor stor kompetence hun har til at træffe beslutninger, hvor tæt sparringen er med kollegerne og ledelsen, og ikke mindst hvor mange sager hun har i forhold til at kunne udføre sit arbejde fagligt forsvarligt. Det er man bevidst om i Hillerød Kommune:

- Hos os har rådgiverne kompetence til at træffe beslutninger i forhold til barnet og familien, indtil foranstaltningen betyder, at barnet rykkes ud af sit hverdagsliv, dvs. til et dag- og døgntilbud, fortæller afdelingschef i Familier og Sundhed, Susanne Bloch Jespersen fra Hillerød Kommune og fortsætter:

- Vi har som ledere et stort medansvar for, at der er plads til kreativitet, tværfaglig og monofaglig sparring, akut ledelsesmæssig bidrag - og at ingen nogen sinde skal føle sig udstillet, hvis der rejses kritik eller kommer klager. Derfor er det glædeligt, når der rejses sager i visitationsudvalget, hvor man ønsker bredere drøftelser og fælles refleksion over, om en sag kan belyses fra et helt andet perspektiv. Det gælder både i de monofaglige og de tværfaglige sammenhænge. De bærende værdier i kommunen er tillid, interesse - som jeg fortolker som anerkendelse - tid og omsorg. Og det forsøger vi som ledere også at leve op til, siger Susanne Bloch Jespersen.

Rykker ud to og to

Et andet parameter for trivsel er sagstydningen. Flere kommuner har oplevet, at DS' vejledende sagsstal har været med til at kvalificere diskussionen om arbejdsbyrden. Og

flere steder praktiserer man at være to sagsbehandlere på en vanskelig sag for at lette presset. I Horsens Kommune har der udviklet sig en særlig kultur, når tingene brænder på.

- Så smider kollegaen, hvad hun har i hånden, og der rykkes ud to og to. Det er ikke noget formelt, men vi har været sammen i så mange år, at det er blevet en kultur. Nogen gange siger kollegaen: "Den her sag skal du ikke have alene, det er ikke i orden", fortæller socialrådgiver Anita Lund Clausen.

I Fåborg-Midtfyn kan kollegerne også regne med opbakning, når tingene bliver svære:

- Der bliver aldrig spurgt om, hvorfor man synes det er svært. Hvis der er et eller andet, så tager vi to af sted - altid. Og hvis et møde tager en ubehagelig retning, så kommer den: "Vi tager lige et break, jeg vender det lige med min ledelse, bagland eller kollega". Så kan det være, at man går to ind til mødet. Der er 100 procent tillid til, at hvis vi har brug for hinanden, er det fordi, der er problemer - og så stiller man op. Og det gør vi alle sammen. Det er virkelig en tryghed at have, fortæller socialrådgiver Jeanne Winther.

Et guldæg i Odense

I Odense Kommune har man indført en særlig fordeling af arbejdet for at imødegå både dårlig medieomtale og særligt krævende sager for sagsbehandlerne.

- Vi har noget af et guldæg. Vi er en stor kommune med fire distriktskontorer, og vi oplevede for år tilbage, at vi havde store problemer med dårlig avisomtale i forbindelse med sager, der handlede om de mest kriminelle unge i kommunen. Siden dengang har



Susanne Fasting
Artz



Jeanne Hust



Lis Bendixen



Anita Lund
Clausen



Susanne Bloch
Jespersen

vi etableret et specialafsnit, som behandler 100 sager – de allermest kriminelle i Odense plus "bøvlesager" – andre ressourcerekrævende problematikker. Vi har besluttet, at de 100 sager skal sagsbehandles af specialafsnittets fem medarbejdere, som dermed har mindre end halvt så mange sager som de øvrige sagsbehandlere i distriktet. Det har givet ro på de sager, der forstyrrer meget ude på distriktskontorerne. Så alle er glade. Både specialafsnittet, som efterhånden har fået ekspertise i at behandle de vanskelige sager, og sagsbehandlere i de øvrige distrikter, der ikke skal have de enorme forstyrrelser, siger Grethe Bremsøe, funktionschef i Børne-familieafdelingen.

Her får arbejdsglæden også næring fra omsorgsfulde kolleger, fortæller Susanne Fasting Artz, Odense Kommune:

- Vi passer meget på hinanden – både rent fagligt og personligt. Vi holder arbejdet op på fagligheden – hvad kan vi og hvad kan vi ikke, så det ikke bliver det personlige, næsten private, man bruger af sig selv. Og så har vi den medmenneskelige omsorg for hinanden – på tværs af fagene. Vi er gode til at spotte, hvis en kollega er lige ved at drukne. Så rokerer vi lige rundt. ☺

tjr@socialrdg.dk

Alle citater stammer fra de gruppeinterviews, der er gennemført i forbindelse med projektet Den Attraktive Arbejdsplads. Det har desværre ikke været muligt at skaffe foto af samtlige medvirkende.



UDFORDRINGERNE

Synsvinklen i Projekt Den Attraktive Arbejdsplads har været at se verden gennem de positive briller og fremhæve det, som fungerer og skaber arbejdsglæde hos sagsbehandlerne. Men der er også ting at gøre på selv de bedste arbejdspladser:

Mere i løn, en passende sagsmængde og mere tid til borgerne. Det er nogle af de vigtigste udfordringer, den attraktive arbejdsplads står overfor, viser projektet. Især lønnen og sagsmængden står højt på listen. Som en sagsbehandler udtrykker det: - Lønnen bør være bedre. Vi bør følge den almindelige lønudvikling, og vi bør også belønnes for vores tunge arbejde. Mere i løn bør særligt gives til trofaste og engagerede medarbejdere.

Og der skal være styr på sagsmængderne. Det duer ikke bare at flytte rundt på bunkerne, mener en anden medarbejder:

- Nogle gange kan man råbe op, og nogle gange er der nogen, der råber højere end andre. Så går ledelsen ind og kigger på, hvad

man kan gøre. Ofte bliver der blot taget ti procent af den pågældendes arbejde, hvorefter de andre sagsbehandlere så bare får det mere. Det hjælper altså ikke gruppen som helhed.

Samlet set formulerer medarbejdere og ledere udfordringer for den attraktive arbejdsplads sådan:

- Mere i løn til sagsbehandlerne
- Passende sagsmængde
- Medansvarlig ledelse for en rigtig fordeling af sager
- Mere tid til borgerkontakt
- Klare forventninger til sagsbehandlernes arbejde
- Frihed til selv at kunne tilrettelægge sit arbejde
- Synlig og tilstedeværende ledelse.

Læs mere om udfordringerne i inspirationskataloget. Se side 23.

Hvordan synes du SELV DET GÅR?

Der er både overensstemmelse, men også gab mellem sagsbehandlernes ønsker om, hvordan det gode arbejde kunne se ud og så den virkelighed, de arbejder i. Det viser resultaterne af en spørgeskemaundersøgelse fra projekt Den Attraktive Arbejdsplads.

AF TINA JUUL RASMUSSEN • ILLUSTRATION KATRINE CLANTE

Selvom sagsbehandlerne gennemgående er glade for deres arbejdsplads, er der stadig god plads til forbedringer. Det viser en mindre spørgeskemaundersøgelse, som projekt Den Attraktive Arbejdsplads har gennemført i de 12 kommuner, som deltog i projektet.

For eksempel vægter 97 procent af sagsbehandlerne højt, at kompetencefordelingen er hensigtsmæssig, og hele 98 procent ønsker gennemskuelige arbejdsgange. 78 procent af sagsbehandlerne oplever, at arbejdspladsen faktisk har klarhed om kompetencefordelingen, mens det kniber mere med de gennemskuelige arbejdsgange: Kun 40 procent af sagsbehandlerne oplever, at kommunen har

det. Det kan måske også forklare, hvorfor kun godt hver fjerde sagsbehandler oplever, at kommunen har effektive arbejdsgange.

Arbejdsbelastningen er for stor

Forskellen mellem, hvad sagsbehandlernes lægger vægt på, og virkelighedens verden, er dog langt større, når det gælder oplevelsen af arbejdsbelastningen. En passende arbejdsbelastning er vigtigt for 98 procent af sagsbehandlerne. Men kun 16 procent oplever, at arbejdsbelastning rent faktisk er passende, mens halvdelen oplever, at den ikke er.

Derimod er der nogenlunde sammenfald mellem ønsker og virkelighed, når det gælder

muligheden for selv at tilrettelægge sit arbejde. Alle sagsbehandlere har svaret, at det er vigtigt for dem selv at kunne tilrettelægge arbejdet i hverdagen. Og 86 procent oplever faktisk, at de i høj grad kan det.

Flere svar afslører også en forskel i optikken mellem ledere og medarbejdere på de samme spørgsmål. F.eks. oplever kun 58 procent af sagsbehandlerne, at de får feedback fra deres leder, mens lederne selv mener, de gør det noget bedre. Hele 80 procent svarer, at de oplever at give deres medarbejdere feedback. 

tjr@socialrdg.dk



TEST:

HVOR ATTRAKTIV ER DIN ARBEJDSPLADS?

- Oplever du, at den måde, som I har valgt at organisere arbejdet på i din afdeling, alt i alt er hensigtsmæssig for at have en attraktiv og god arbejdsplads?
- Har du mulighed for at udvikle dig fagligt i dit arbejde, herunder mulighed for opkvalificering af længere eller kortere varighed?
- Oplever du, at din leder tager ansvar for, at dit arbejde kan udføres indenfor normal arbejdstid, hvis du rejser spørgsmålet?

Sådan lyder nogle af de spørgsmål, som kan hjælpe dig med at få svar på spørgsmålet: Hvor attraktiv er din arbejdsplads?

Afhængig af hvad du svarer, kan du være heldig at få bonus: "Din arbejdsplads er helt fantastisk og kan nærmest ikke bliver bedre!" Eller i værste fald: "Du bør overveje at søge et andet arbejde." Beroligende kan vi sige, at der imellem de to yderpunkter findes en række nuancerede svar, som du kan diskutere med dine kolleger, tillidsrepræsentant eller leder.

Testen er udviklet som et led i projekt Den Attraktive Arbejdsplads og kan prøves på www.kl.dk/attraktivtarbejde og www.socialrdg.dk/attraktivtarbejde. Den tager cirka fem minutter.

God fornøjelse!



Inspiration til folket

Erfaringerne med og holdningerne til, hvad der skaber en attraktiv arbejdsplads, skal tjene til inspiration for andre socialrådgivere og ledere i landets børne-familieafdelinger. Derfor er der udarbejdet et såkaldt "inspirationskatalog".

AF TINA JUUL RASMUSSEN • ILLUSTRATION KATRINE CLANTE

På den attraktive arbejdsplads er medarbejdere og ledere enige om, at lederen først og fremmest gør det tydeligt, hvordan arbejdet hænger sammen ved hjælp af faglige mål og værdier.

Det er et af de overordnede pejlemærker for, hvad der skaber en god arbejdsplads, viser projekt Den Attraktive Arbejdsplads. Men der er mange flere. Og de er samlet i et inspirationskatalog, som tager afsæt i de værdier og erfaringer, både ledere og medarbejdere i 12 projektkommuner har delt ud af i interviews og spørgeskemaer.

Et andet er anerkendelse og lyder:

"Som sagsbehandler er det vigtigt at føle, at man har indflydelse på sit arbejde, og at man bliver anerkendt for det. Anerkendelsen får sagsbehandlerne til at føle, at deres arbejde skaber en værdi – at de selv gøre en forskel!"

Faglighed fylder også godt i landskabet:

"Fagligheden skal være i højsædet, og man er glad for, at der tages skridt til at udvikle den. Faglighed knyttes bl.a. til, om man kan imødekomme borgeren".  tjr@socialrdg.dk

SÅDAN KOMMER I IGANG!

Hvordan kan I starte dialogen om den attraktive arbejdsplads i netop din børne- og familieafdeling? Hvordan kan I få glæde af andre kommuners ideer og erfaringer med, hvad der skaber attraktive arbejdspladser for sagsbehandlerne?

Det har DS og KL givet et bud på i en såkaldt procesguide.

Guiden rummer forslag til, hvordan ledere og medarbejdere sammen kan tilrettelægge en proces, der sætter fokus på arbejdspladsen i dag og på, hvordan den kan blive endnu bedre.

Guiden og inspirationskataloget kan downloades på

www.socialrdg.dk/attraktivtarbejde og

www.kl.dk/attraktivtarbejde

Kom og vær med!

TEMADAG

Den gode arbejdsplads for børnesagsbehandlere – hvordan ser den ud?

HVORNÅR: Den 22. oktober 2008

HVOR: Fredericia Idrætscenter, Vestre Ringvej 100, 7000 Fredericia

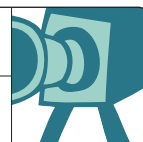
ARRANGØRER: Dansk Socialrådgiverforening, Kommunernes Landsforening og HK/Kommunal

PRIS: 625 kr.

TILMELDING: På Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside www.socialrdg.dk senest den 10. oktober (hvis du er offentligt ansat, så skal du huske at opgive EAN-nummer).

PROGRAM:

9.30-10.00	Kaffe og rundstykker
10.00-10.30	Velkomst og præsentation af projektets resultater
10.30-11.10	Arbejds miljø i fællesskab. Hvad siger forskningen? Hvordan motiveres vi, og hvordan skaber vi arbejdsglæde på arbejdspladsen – Hvad virker, og hvad virker ikke? v/ Arbejds miljøforsker Tage S. Kristensen
11.10-12.00	Det attraktive er hverdagens udfordring. Hvordan ser fremtidens attraktive arbejdspladser ud set derfra, hvor I sidder? Hvad skal der til for at nå til dertil? Oplæg til diskussion ved: Pernille Sefort, HR-udviklingschef i ATP-huset Bettina Post, konstitueret formand for Dansk Socialrådgiverforening Susanne Aaholm, kommunaldirektør, Frederiksberg Kommune
12.00-13.00	Frokost
13.00-13.50	Workshops. Hvordan skaber man en attraktiv arbejdsplads? Sagsbehandlere og ledere i Gentofte, Greve, Hillerød og Faaborg-Midtfyn kommuner, som har deltaget i projektet, sætter ord på de gode erfaringer fra den attraktive arbejdsplads.
13.50-14.10	Kaffepause
14.10-15.00	"Tør du blive en vinder?" v/ Mette Bloch, Dobbelt verdensmester i roing. Arbejder i dag som inspirator, coach og forfatter.
15.00	Afslutning



Socialrådgiveren bringer her en optælling af, hvor mange gange Dansk Socialrådgiverforenings politikere og medlemmer har været i medierne - i det omfang vi opsnapper dem. Hvis du har bidraget med et indlæg i pressen, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi tjekket perioden fra 19. august til 1. september 2008.

I alt har DS – politikere eller medlemmer
– været i medierne ca. 28 gange i perioden.
Vi har udvalgt følgende citater:

Tønder svigter børnene

“Det er ikke kun i Tønder, at udsatte børn svigtes. I mange kommuner er socialrådgiverne så pressede, at det går ud over børnene. (...) Vi opdager måske ikke i tide, at hjælpen ikke virker, eller der kan sidde børn i en plejefamilie, som måske ikke ser deres forældre nok eller måske ser dem for meget.”

Anne Jørgensen, formand i DS' Region Syd, 28. august i Jyske Vestkysten om, at Tønder Kommune ikke overholder tidsfristen i 237 ud af 1000 sager.

Kontante sanktioner mod unge

“Som udgangspunkt er vi positive over for at få flere muligheder for at forebygge over for de unge og hindre, at de små brødre følger i kriminelle storebrødres spor. Men regeringen skal være klar over, at det koster mange penge at gennemføre, så hvis der ikke følger penge med, kommer det næppe til at virke.”
Konstitueret formand Bettina Post i Jyllands-Posten 28. august om velfærdsministerens planlagte lovfor-slag, der stiller krav til utilpassede børn og unge.

Chef anklages for mandschauvinisme

“Det er en nedvurdering og en fuldstændig til-sidesættelse af fagligheden. Det er rystende, hvis en topchef i hovedstaden har sådan en forestilling om, hvordan hans medarbejders kvalifikationer kan karakteriseres.”

DS' konstituerede formand Bettina Post i Politiken 1. september om direktør i Københavns Kommunes Beskæftigelses- og Integrationsforvaltning Morten Binders kønsdiskriminerende udtalelser. I et personale-blad har han beskrevet de mandlige medarbejdere som mindre empatiske end deres kvindelige kolleger - og mere handlekraftige og fremadrettede. Bettina Post er også citeret i bl.a. Netavisen 180 grader, jp.dk og Ekstra Bladet.

Vikarer



SOCIALGRUPPEN

Socialrådgivere - Kontorassistenter - socialpædagoger

Booking/forespørgsel:

Telefon 23 20 90 43

Eller mail;

booking@socialgruppen.dk

Du' for lækker !

Derfor skal du da også tage springet og blive vikar eller freelancer i socialgruppen, hvor du kan tegne din karriereprofil med fokus på dine spidskompetencer og dine idéer, ambitioner og drømme. Tjek vores hjemmeside og send os en mail derfra eller

ring til Pia på telefon 31 12 16 22

www.socialgruppen.dk

**Læserbreve**

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 16 er mandag d. 15. september klokken 9.00.

§ 50-UNDERSØGELSER MÅ IKKE DROPPES**Kære Bettina Post**

Jeg er uenig i din opfattelse af, at der "i visse tilfælde ikke nødvendigvis bør laves en § 50 undersøgelse". Du nævner for eksempel en familie med et handicappet barn, som er kendt i forvaltningen, og som søger aflastning. Jeg synes faktisk, at det er et godt eksempel på en sag, der ikke bør nedprioriteres. Sagsbehandlere synes ofte, at de kender et barns behov, fordi de har kendt barnet over tid. Det viser sig blandt andet ved, at CAFA i flere tilfælde har fået sager af den type, som du nævner til undersøgelse "af ren formalitet". I flere af disse undersøgelser er der afdækket andre behov hos forældrene eller barnet, end sagsbehandler forventede. Jeg mener, at det – blandt andet sagsbehandlernes arbejds-situation taget i betragtning – er klogt at fastholde, at beslutninger ikke træffes ud fra,

hvad sagsbehandlerne i bedste mening tror, de ved.

Om arbejdsforholdene i CAFA, kan jeg oplyse, at de forhåbentlig er bedre end i mange kommunale forvaltninger. Og jeg skal lige sige, at jeg ikke har skrevet mit indlæg (Socialrådgiveren 14/08) for at fremhæve CAFAs arbejde frem for forvaltningernes arbejde. Jeg har ønsket at påpege, at § 50 undersøgelser med en yderst rimelig indsats kan gøres inden for lovens rammer, så de burde kunne rummes i en kommunal praksis.

Jeg kan informere om, at konsulenterne i CAFA – udover undersøgelser – arbejder med mange forskellige arbejdsopgaver på samme tid: For eksempel forebyggende foranstaltninger, anbringelser, overvåget/støttet samvær, kursusvirksomhed, netværksgrupper og meget mere. Det er derfor meget svært at tælle

sager og sammenligne, men der er travlt. Det, der imidlertid nok er den væsentligste forskel i arbejdsforholdene sammenlignet med mange kommunale arbejdspladser er, at der i CAFA er et godt psykisk arbejdsmiljø, at konsulenterne får tæt supervision og faglig støtte, og at de efteruddannes systematisk og vedvarende. Jeg anbefaler og håber, at det også kan blive virkelighed i alle kommunale forvaltninger.

Men disse forhold bør ikke tage fokus fra, at gennemsnittet for en § 50 undersøgelse, jvf. mine optællinger, er 19,5 time – og 19,5 time varer ca. ligeså lang tid i CAFA som i en kommune!

Med venlig hilsen

Susanne Katz, faglig leder i CAFA

Læs Susanne Katz' indlæg fra Socialrådgiveren 14/2008 på www.socialrdg.dk

RET BLIKKET MOD UNDERSØGELSESPROCESSEN

Artiklen "Bureaucrati eller socialt arbejde?" i Socialrådgiveren nr. 14 sætter en kærkommen debat i gang om vigtigheden af § 50-undersøgelser.

Jeg har i 21 år været socialrådgiver og har beskæftiget mig med børn og unge-området i både kommunalt og amtslig regi – og jeg synes, at vi socialrådgivere mangler at anerkende undersøgelsesarbejdets store betydning. "Den gode samtale", den vigtige kontakt og den tid, det kræver at skabe kontakt og tillid, taler vi meget om, men ærgrer os over at skulle i gang med en § 50-undersøgelse.

Det virker for mig som om alt for meget af vores faglige stolthed og identitet er bundet sammen med "den gode samtale". Som om vi

hellere vil være behandlere og samtalepartnere end at beskæftige os med det, borgeren faktisk har krav på. Nemlig at vi målrettet undersøger, hvorvidt borgeren har behov for foranstaltninger – og i så fald få disse sat i værk. Meget provokerende kunne jeg sige, at vi spilder borgerens og vores egen tid med samtale i stedet for målrettet at gå i gang med undersøgelsesarbejdet.

Jeg ville ønske, at vi socialrådgivere kunne se de kvaliteter og den store betydning, undersøgelsesprocessen kan have, ikke mindst for borgeren. Vi flytter vi os alle lidt, når vi, så målrettet som § 50 er, får sat ord på. Og i vurderingsfasen får vi socialrådgivere en enestående chance for at skærpe vores faglige viden.

En undersøgelsesproces er ikke en behandling – og dog ligger alle muligheder for bevægelse og erkendelser åben. Så vi burde rette blikket mod den proces, når vi skal finde og sætte lys på vores faglige stolthed.

Borgeren har krav på, at vi straks går i gang med undersøgelsen, så det bliver afklaret, om de skal have tilbud om foranstaltninger eller ej. Arbejder vi målrettet med undersøgelsen, kan vi bruge alle vores samtalekvaliteter til at få svar på de spørgsmål, undersøgelsen skal belyse.

Socialrådgiver og familierapeut

Hanne O. Hansen.

(Forkortet af redaktionen)



KÆMP BARE VIDERE!

Tak for artiklen "En socialrådgivers hverdag" i Socialrådgiveren 11/2008, der sætter fokus på vigtige områder inden for børneområdet.

Det er min påstand, at selv med et sagstal på 30-35 sager, som DS anbefaler, så kan alle krav ikke opfyldes. I mit job er normen max. 40 sager pr. rådgiver, og det er ikke muligt at overholde alle de lovmæssige krav. Men når der er kollegaer, der sidder med 100 sager, så kan jeg vel ikke beklage mig? Hvis jeg ikke formår at overholde alle de lovmæssige krav, er det så fordi jeg ikke tilrettelægger mit arbejde ordentligt?

Jeg tror, at det er så uoverskueligt at have 100 sager, at man må opgive at få overblik. Derfor er man ikke bevidst om det, man ikke når. Med 40 sager ved man derimod godt, hvad man ikke når – og det er enormt belastende. Et andet vigtigt forhold er, at fokus og

vægten/kontrollen er på det formelle og målelige. Det flytter desværre fokus væk fra rådgiverens funktion og rolle – og fra, hvilke værdier, vi og vores arbejdsgivere ønsker er udgangspunktet for vores arbejde. Eller skal de formelle krav alene være de værdier, som vi arbejder ud fra? Når vi snakker sagstal, måler vi så arbejdet i forhold til, om vi når de formelle krav frem for for eksempel at få talt med alle på en respektfuld måde? Får vi forberedt os? Og har vi mulighed for refleksion og bearbejdning?

Snakken drejer sig alt for ofte om produkt og ikke om proces. Hvornår har vi sidst set en jobannonce med teksten "Tid til grundighed og fordybelse, refleksion og analyse, medmenneskelighed og omsorg". Nej vel? I stedet ser vi ord som fleksibilitet, travl hverdag, udfordringer og udvikling – som i virkeligheden dækker

over en presset eller uoverskuelig/kaotisk hverdag.

Bedre arbejdsforhold er ikke sikret med de vejledende sagstal. Og hvis både de formelle og de uformelle krav skal opfyldes, så er 30-35 sager stadig for meget. Antallet af sager skal længere ned, og vi skal afskaffe bureaukratiet. Så kære alle i DS, der er god grund til at kæmpe videre.

Inger-Marie Heilmann, socialrådgiver
(Forkortet af redaktionen)

SVÆRT AT FÅ FLEXJOB

Det er svært at besætte ledige job, stod der i Socialrådgiveren 14/2008.

Der er udmærket, at man forsøger at besætte ubesatte socialrådgiverstillinger med andre faggrupper. Men hvorfor bruger man ikke også erfarne socialrådgivere, der får deres erhvervsevne begrænset ved en kronisk sygdom?

Jeg er sådan en – der gerne vil arbejde inden for det sociale område – og har min erfaring og fagidentitet inden for området. Jeg er uddannet socialrådgiver i 1977 og har arbejdet som sådan fuldtids indtil 2004, hvor jeg fik en kronisk sygdom. Efter sygemeldinger, arbejdsprøvninger og deltidsvikararbejde mv.

blev jeg godkendt til fleksjob pr. 1. februar 2008, med en arbejdssevne svarende til 20 timers arbejde ugentlig – dagligt 4 til 5 timer. Efter det er jeg meget træt. Jeg har henvendt mig flere steder, men arbejdspladserne er ikke interesserede. De begrundede det blandt andet med, at de helst vil have folk ansat fuldtids.

Kan det virkelig være rigtigt? Jeg vil gerne bruge min resterende arbejdssevne inden for mit faglige område.

Med venlig hilsen
Karin Nielsen
socialrådgiver



25. september kl. 9-17.30 er der farverig faglig aktivitetsdag på Socialrådgiveruddannelsen i Århus.

Under overskriften "Socialt arbejde – et fag i forandring, et fag som forandrer" vil skolen summe af aktiviteter, der på mangfoldige måder levendegør socialt arbejde.

Læs programmet på www.dsh-aa.dk. **Der er fri adgang.**



TEMADAG

Revalideringsfaggruppen

"Tilgodeser du borgerne i forhold til revalideringsbestemmelserne?" – Revalideringsfaggruppen indbyder til temadag tirsdag den 4. november, hvor jurist Jannie Dyring sætter fokus på borgerens retssikkerhed og kommunernes praksis i forhold til gældende regler på området.

Jubilæumslegat

Da Dansk Socialrådgiverforening fyldte 60 år, besluttede hovedbestyrelsen at oprette et jubilæumslegat, hvis formål er "at understøtte socialrådgivere, der gennem projekter eller forskningsmæssige initiativer udvikler socialrådgiverfaget."

I forbindelse med repræsentantskabsmødet i november 2008 uddeles legatet på 10.000 kroner, og vi indkalder hermed ansøgninger fra foreningens medlemmer, der har taget eller ønsker at tage initiativer, der ligger inden for legatets formål.

Oplysninger om Jubilæumslegatet hos socialpolitisk koordinator Henrik Egelund Nielsen, hen@socialrdg.dk.

Ansøgninger til Jubilæumslegatet skal være Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19A, Postboks 69, 1003 København K i hænde senest 15. september.

Valg i DS

Fristen for at opstille til de politiske poster i DS udløb 10. september. På www.socialrdg.dk/hb-valg kan du se, hvem der stiller op som formand, næstformand, regionsformand eller medlem af hovedbestyrelsen og læse deres opstillingsgrundlag.

Alle stemmeberettigede medlemmer af DS modtager stemmesedler 24. september. Sidste mulighed for at stemme er 6. november 2008 kl. 12.

Den Gyldne Socialrådgiver 2008

Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse indkalder hermed forslag til, hvem der skal tildeles "Den Gyldne Socialrådgiver 2008" ved repræsentantskabsmødet i november.

Prisen, der er en vandrepokal, blev indstiftet i 1994, og den tildeles "organisationer, projekter, enkeltpersoner eller hvem som helst, der har taget nye initiativer til kreativ udvikling og demokratisering udi det socialpolitiske."

I 2002 gik prisen til Sanne Rubinke for blandt andet udvikling af tilbud til misbrugere og hjemløse på gadeplan. I 2004 gik prisen til Mette Blauenfeldt, der er formand for Integrationsfaggruppen under Dansk Socialrådgiverforening, for hendes meget aktive deltagelse i den offentlige debat om nedskæringerne i kontanthjælpen til flygtninge og indvandrere. Og i 2006 gik den til Susanne Lyngsø for blandt andet hendes arbejde med udsendelsen Ret og Pligt i P1.

Oplysninger om "Den Gyldne Socialrådgiver" fås hos socialpolitisk koordinator Henrik Egelund Nielsen, hen@socialrdg.dk.

Forslag til "Den Gyldne Socialrådgiver" skal være Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19A, Postboks 69, 1003 København K i hænde senest 15. september.



Kurser og konferencer

Se kalenderen med oplysninger om kurser, konferencer og foredrag, der er relevante for socialrådgivere på Socialrådgiverens hjemmeside på www.socialrdg.dk

Lej et sommerhus

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening har du mulighed for at leje DS' sommerhus i Rødvig. Københavns Kommunale Socialrådgivere (KKS) står for udlejningen. Se og læs mere på www.socialrdg-kks.dk



Dansk Socialrådgiverforening

KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på telefon 33 93 30 00
Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon



FOTO: SCANPIX

MINDEORD:

Helen Duus Schaumann

Det var ikke uventet, men alligevel ufatteligt og uvirkeligt, da vi modtog meddelelsen om, at Helen 11. august, netop fyldt 61 år, døde i sit hjem efter at have kæmpet mod kræftsygdom.

Vi har sagt farvel til en både personligt og fagligt enestående kollega.

Efter uddannelsen som socialrådgiver valgte Helen at specialisere sig i arbejdet med personer, som lider af udviklingsforstyrrelser. Helt unik var Helens viden og ekspertise omkring børn og unge med problemer inden for autismspektret. Helen holdt sig fagligt ajour gennem kontinuerlige studier og gennem sit internationale netværk. Hun besad evnen til at indleve sig i og forstå den ofte meget anderledes tankegang og logik, som personer med autistiske lidelser har. Helen var meget ansvarlig og havde en enestående evne til at omsætte sin teoretiske viden til praksis til stor glæde for børnene og deres familier på hvis side Helen altid stod. Engageret og pas-

sioneret delte Helen også sin viden med os.

Hun var en efterspurgt og brugt underviser, supervisor og konsulent. Helen forholdt sig selvkritisk til det, hun foretog sig, men stod ved sine holdninger og kæmpede for dem.

Vi er taknemlige for alt det, Helen har lært og givet os. Hun har vedholdende mindet os om vigtigheden af etik og æstetik. Med sin karismatiske personlighed brændte Helen igennem i alle sammenhænge. Hun var et sødt, varmt og ærligt menneske. En blændende og underholdende fortæller, som besad humor og selvironi, hvilket gjorde det sjovt at være i hendes selskab. Hun elskede livet og sin familie.

Helen vil stå i vores erindringer som en farverig sommerblomst.

Socialrådgiverkollegaer
Børne- og ungdomspsykiatrisk afdeling
Psykiatrien i Region Syddanmark
Augustenborg

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

16. SEPTEMBER, KØBENHAVN

Selvstændige
 Netværksmøde med bl.a. drøftelse af moms- og lønsumshåndbog.

19. SEPTEMBER, SYD/ODENSE

Housewarming
 Kom og se regionens nye lokaler i Fagforeningshuset i Vindegade 72-74.

22. SEPTEMBER, SYD/KOLDING

Vejen gennem sygedagpengejunglen
 Fyraftensmøde med Ellen Ryg Olsen, afdelingslæge på RCT-rehabiliteringscenter for torturofre.

24. SEPTEMBER, ØST/ROSKILDE

Social intelligens
 Region Øst inviterer til heldagskonference.

24. SEPTEMBER, KØBENHAVN

Københavns Kommunale Socialrådgivere
 KKS holder generalforsamling.

2. OKTOBER

Stofmisbrug
 Stofmisbrugsfaggruppen holder temadag og generalforsamling.

2.-3. OKTOBER, NYBORG

Ledersektionen
 Ledersektionen holder årsmøde og generalforsamling.

3. OKTOBER, REGION NORD

Generalforsamling
 Kl. 16 på Golf Hotel, Randersvej 2 i Viborg.
 Indskrivning fra kl. 15. Niels Malmros holder foredrag og vi slutter af med spising. Fælles bustransport.

NETVÆRK

Geronto- og ældrepsykiatri

Arbejder du inden for gerontopsykiatrien/ældrepsykiatrien og har du lyst til at medvirke i et netværk, hvor vi udveksler erfaringer, udvikler nye strategier og dele ud af vores viden. Hvis ja, så kontakt Pia Dynnes Hansen, Brønderslev Psykiatriske Sygehus, telefon 96 45 24 95, pmhdh@rn.dk eller Betina Borg, Psykiatrisk Sygehus, Sønderøparken 1, 8800 Viborg, spvbbo@vibamt.dk

AF REGIONSFORMAND
ANNE JØRGENSEN

REGION SYD

**MÅL: HØJTUDVIKLET VIDENSSAMFUND
STATUS: UDSULTET UDDANNELSESOMRÅDE**

Det flyder med erklærede regeringsmål, blandt andet skal andelen af unge uden en ungdomsuddannelse i 2015 ned på fem procent. Tallene viser, at det går stik modsat.

De svageste rammes

Andelen af unge uden uddannelse er steget til over 20 procent. Samtidig er frafaldet på ungdomsuddannelserne stigende. På erhvervsuddannelserne gennemfører 50 procent ikke uddannelsen.

Hvad gør regeringen så for at nå målene? De siger, at de har givet to-tre millioner kroner ekstra til ungdomsuddannelserne, men folk på området siger, at det er de penge, der i forvejen er afsat på taxameterordningen.

Når der skal spares på lærerkræfter og de indsatser, der kan hjælpe studerende til at klare sig gennem uddannelsen, bliver resultatet ofte, at det er de svageste, der rammes.

På de mellemlange videregående uddannelser ser det ikke bedre ud. Der er et stigende frafald på en del af uddannelserne. Frafaldet på socialrådgiveruddannelsen ligger vist fortsat i "den pæne ende".

Nogle af de nye professionshøjskoler fik en økonomisk hestekur ved opstarten og vedtagelse af finanslov 2008, hvilket har mærkbare konsekvenser for både studerende og ansatte.

Optaget skal ændres

Her i sommeren 2008 er der faldende søgning til en række af uddannelserne på velfærdsområdet – helt op til 18 procent. Søgningen til socialrådgiveruddannelsen er faldet, men optaget er stort set uændret med et fald på to procent.

Optaget på uddannelserne skal meget gerne ændres. Ellers vil det få store konsekvenser for den danske velfærd, hvis man ikke kan få den nødvendige veluddannede arbejdskraft på det offentlige område. Hvad gør regeringen ved det? Uddannelsespolitisk kan vi håbe på, at det vil afspejle sig i finansloven for 2009, så vilkårene for både at udbyde og gennemføre en uddannelse forbedres og gøres attraktive.

Brug for særlige tiltag

De samfundsmæssige fremtidsperspektiver er, at der er brug for en stadig bedre uddannet befolkning, set i forhold til globaliseringen og i internationale sammenhænge. Netop nu hvor arbejdsløsheden er enorm lav, kan mange unge nemmere få job. Derfor er der ekstra brug for særlige tiltag for at få de unge ind på uddannelserne og ikke mindst at fastholde dem.

Alt tyder på at højkonjunktoren har topet, og antallet af ledige vil stige igen. Hvis de unge forbliver uuddannede og fortsætter som ufaglærte, vil de tjene mindre, være mere sårbare på arbejdsmarkedet og rammes af uligheden i samfundet.

Hvis regeringen skal være troværdig, skal der satses helt anderledes på uddannelsesområdet. Det må der være økonomisk mulighed for, siden Fogh Rasmussen inden sommerferien i pressen bedyrede, at den danske økonomi er stærkere og sundere end nogensinde. Så afsæt dog flere penge til uddannelserne!

**VIL DU VÆRE REGIONS-
BESTYRELSESMEDELM?**

Generalforsamlingerne i region Nord, Syd og Øst skal den 3. og 4. oktober vælge mindst 10 ordinære bestyrelsesmedlemmer til hver af de tre bestyrelser. Hertil kommer formanden, der vælges ved urafstemning og to studerende udpeget af de studerendes organisationer.

Vil du vide mere om arbejdet i regionsbestyrelsen, så kontakt regionsformand:

Søren Andersen (Nord) tlf. 87 30 91 95,
mail sj@socialrdg.dk,

Anne Jørgensen (Syd) tlf. 87 47 13 01,
mail anj@socialrdg.dk eller

Maibrit Berlau (Øst) tlf. 33 38 62 20,
mail mbb@socialrdg.dk

GENERALFORSAMLING I DS' REGIONER

Region Nord fredag den 3. oktober 2008 på Golf Hotel, Randersvej 2, Viborg. Der er indskrivning fra kl. 15 og generalforsamlingen begynder kl. 16. Niels Malmros holder foredrag og vi slutter af med spisning. Tilmelding senest 24. september på www.socialrdg.dk/nord under arrangementer.

Region Syd fredag den 3. oktober 2008 Hotel Scandic, Kokholm 2, Kolding (lige ved motorvejsafkørsel 63, Bramdrupdam) Der er indskrivning og kaffe fra 15 og generalforsamlingen begynder kl. 16. Den forventes at slutte kl. ca. 22. Tilmelding senest 24. september på mail ds-syd@socialrdg.dk eller telefon 87 47 13 00

Region Øst lørdag den 4. oktober 2008 kl. 13 på Hotel Scandic, Søndre Ringvej 33, Roskilde. Der er indskrivning fra kl. 12.30. Efter generalforsamlingen følger en paneldebat over emnet "ligeløn". Arrangementet afsluttes med middag. Tilmelding senest 24. september på www.socialrdg.dk/oest under arrangementer eller telefon 33 38 62 22

Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer har stemmeret ved generalforsamlingerne. Seniormedlemmer har dog ikke stemmeret til valg af repræsentanter.

Se nærmere oplysninger om de enkelte generalforsamlinger på regionernes sider på www.socialrdg.dk

Alle kan lære nyt!



Undervisning - Afdækning - Vejledning
**SPECIALUNDERVISNING FOR VOKSNE &
DEN NY UNGDOMSUDDANNELSE**

UDVIKLINGSHÆMMEDE • SENT UDVIKLEDE • ORDBLIND • SINDSLIDENDE • ADHD • SOCIALEMOTIONELLE
VANSKELIGHEDER • DAMP • AUTISME • TRAUMATISEREDE INDVANDRERE • TIDLIGT HJERNESKADEDE •
KOMMUNIKATIONSHÆMMEDE • UNGE MED SÆRLIGE BEHOV • DEMENS • ASPERGER • DEPRESSION

TELEFON 4588 6800 • SVIKA.DK • STORKØBENHAVN

Vikariatene er mit støttehjul mens jeg får mit eget firma til at køre

Jeg oplever at livet som socialrådgivervikar giver mig ...

Frihed

"Vikarlivet giver mig frihed - jeg bestemmer selv hvad, hvor og hvornår jeg vil arbejde. Det er i orden at sige nej tak."

Udfordringer

"Vikarlivet er forandring og nye udfordringer."

Udvikling

"For mig betyder vikarlivet en anderledes, spændende udvikling af mine faglige kompetencer."

Fleksibilitet

"Jeg har valgt at prøve livet som selvstændig - vikarlivet giver mig friheden til at passe mit selvstændige virke, og samtidig vedligeholde og udvikle mine faglige kompetencer."

Ingegerd Aaby Christiansen, 55 år, Uddannet socialrådgiver i 1989

Adecco søger dygtige socialrådgivere og - formidlere, som ønsker et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.

Ring til os på tlf. 3888 9400 og hør mere om vores tilbud til dig.

Adecco har et tæt samarbejde med Wiederquist kurser.



Medical & Science
better work, better life

3888 9400
adecco.dk



Herning
Kommune

Hedebocentret

NYT PROJEKT: BEHANDLINGSKOORDINATOR

Hedebocentret opretter i samarbejde med Herning og Holstebro kommuner et team, der skal varetage en ny behandlingsform: Multi Dimensionel Behandlings Familiepleje (Multidimensional Treatment Foster Care = MTFC) og søger fra 1.11.2008 en behandlingskoordinator som leder af teamet.

Ansøgning bedes fremsendt senest den 18.9.2008 kl. 9.

MTFC er en evidensbaseret behandlingsform, der gennem et intensivt forløb arbejder med læring som et grundlæggende princip med henblik på at ændre adfærdsmønstre hos såvel den unge som forældrene. MTFC startes i Danmark med projektstøtte fra Servicestyrelsen og på dennes hjemmeside (www.servicestyrelsen.dk) kan yderligere informationer om konceptet/metoden findes.

Information om MTFC og jobbet karakter kan fås ved henvendelse til Niels Hjelm Veirup, Hedebocentret på tlf. 51 32 18 91 (97 25 09 11).

Læs hele stillingsopslaget på www.hedebocentret.dk eller www.socialraadgiverjob.dk.

Stillingen blev opslået medio august, men blev ved en fejl fra Socialrådgiverens side ikke bragt i nr. 13/2008.

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien

Viden om og erfaring med

Familier og gravide med sociale, psykiske eller misbrugsproblemer.

Børn født med abstinenser, foetalt alkoholsyndrom og senabstinenser.

Vi tilbyder

Familiebehandling døgn/ambulant
Konsulentbistand



**Familiecenter
Dyreby**

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af kortere eller længere varighed i hele Danmark

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra 1. dag
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 30-34.000 kr. pr. måned

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kontakt os på:
70 26 60 05 (Sjælland) • 70 26 60 01 (Jylland og Fyn)

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk
eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • Sjælland
Naverland 2
2600 Glostrup

Vikarformidlingen • Jylland
Sønderbrogade 12 C
8700 Horsens

VIRKSOMME TILGANGE TIL STOF- OG ALKOHOLBEHANDLING

- 40 års forskning omsat til effektiv praksis

Seminar med Scott D. Miller Ph.D.

København d. 10. - 11. november 2008

OBS: Etårig uddannelse i løsningsfokuseret, systemisk samtale starter næste gang i januar 2009

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte

Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEI & UDDANNELSE

CAFA Center for anbringelse og forebyggende arbejde

\$50 undersøgelser

Ungdomssanktion – koordinatorfunktionen

Interviews/afklarende samtaler med børn, unge og forældre

Forældre(evne)undersøgelser

Behandling - familiebehandling - terapi

Støtte i hjemmet

Støtteperson \$54

Familierådslagning - netværksmøder

Konfliktmægling/mediation

Forældrekreder

Samvær - samværshus

Det generelle tilsyn med opholdssteder

Opholdssteder - hjælp til placering

Godkendelseskurser - netværks- og plejefamilier

Netværks- og familiepleje - døgn og aften

Fysisk og psykisk handicap - døgn og aften

Forældre/barn placeringer og/eller observation

Kurser for fagpersoner og for plejeforældre

Supervision, coaching og konsulentbistand

Netop- efterværn - efterværnsgruppe 16 - 23 år

Gruppe af anbragte unge 12 - 16 år

Projektvirksomhed og projektstøtte

Tilbud om partnerskab

www.cafa.dk

Vi løser de opgaver,
du ikke kan nå

KONTORER OG MØDELOKALER:

Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32
Oehlenschlägersgade 16 b-c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30
cafa@cafa.dk

KONSULENTER

Anette Hansen	ah@cafa.dk
Bente Kliver	bk@cafa.dk
Birgitte Schjær Jensen	bsj@cafa.dk
Grete M. Madsen	gm@cafa.dk
Hans Paulsen	hp@cafa.dk
Jette Lykke Hansen	jlh@cafa.dk
Jytte Lorenzen	jl@cafa.dk
Jørgen Moe	jm@cafa.dk
Karin Skov Larsen	ksl@cafa.dk
Kim Kammer Jensen	kj@cafa.dk
Kirsten Kjær Traore	kkt@cafa.dk
Kirsten Mortensen	km@cafa.dk
Lene Friis	lf@cafa.dk
Lillian Kortbek	lk@cafa.dk
Merete Flyvholm	mf@cafa.dk
Peter Klagenberg	pk@cafa.dk
Pia Brenøe	pb@cafa.dk
Sharon Rasmussen	sr@cafa.dk
Tina Bjørn Olsen	tbo@cafa.dk

PSYKOLOG

Marianne Sørensen	ms@cafa.dk
-------------------	--

LEDELSE

Per Jeppesen	pj@cafa.dk
Jannik Sølyst Jørgensen	jsj@cafa.dk
Susanne Katz	sk@cafa.dk

REGNSKAB OG SEKRETARIAT

Annie Dirksen	ad@cafa.dk
Susanne Jensen	sj@cafa.dk
Mona Tellerup	mt@cafa.dk
Susanne Tengstedt	st@cafa.dk

Socialrådgivere

Tegn en profil af
DIN VIKAR
– så finder vi vikaren,
der matcher



Tegn en profil af dig
SOM VIKAR
– så finder vi vikariatet,
der matcher

Har I brug for en dygtig Socialrådgivervikar?
Har I brug for fleksibilitet på arbejdspladsen?
Trænger I til en ekstra hånd?

Er du en dygtig Socialrådgiver?
Har du lyst til at arbejde på en anderledes måde?
Har du en høj stresstærskel?
Kan du arbejde selvstændigt?

Overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
Christianshusvej 4 F • 2970 Hørsholm • tlf. 4576 9045 • fax 4576 9047
www.kinnerupcare.dk

Tidsfrister for indlevering af tekstsiderannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
16	24. september	10. september
17	8. oktober	24. september
18	22. oktober	8. oktober
19	5. november	22. oktober
20	19. november	5. november
21	10. december	26. november
1/09	7. januar	12. december

**BEMÆRK AT DEADLINE FOR
AFLEVERING AF FÆRDIGT
MATERIALE ER TO DAGE EFTER
BESTILLINGSFRISTEN KL. 12**

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

CAFA

Center for anbringelse og forebyggende arbejde

Støttet eller overvåget samvær

Vi organiserer og gennemfører samvær i anbringelses- og statsforvaltningssager.

Samværet kan finde sted i CAFAs velindrettede samværshuse, som ligger i 4140 Borup og 4200 Slagelse, begge steder i kort gå afstand fra stationen (se fotos på www.cafa.dk), men kan også gennemføres andre steder.

Samværene organiseres af vores samværskoordinatorer og gennemføres primært af vore egne fastansatte konsulenter. Det aftales med forvaltningen, hvor ofte der skal foreligge rapport.

Til et samværsforløb knyttes der én og samme konsulent eller et team af gennemgående konsulenter - alt efter behov.

Vi rådgiver, superviserer og underviser forskellige faggrupper i samværsspørgsmål.

www.cafa.dk



Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32
Oehlenschlägersgade 16 b - c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30
cafa@cafa.dk

Vi løser de opgaver, du ikke kan nå

Albatros

Supervisor uddannelse

*Kompetente supervisorer er eftertragtede
Har du ambition om at blive en af dem?*

Kvalifikationerne kan du tilegne dig på Albatros' supervisoruddannelse.
Faglig og personlig opkvalificering over 2 år i tværfaglige, procesorienterede og dynamiske læreprocesser.

Forskellige undervisere inspirerer med viden og personlig stil:
Socialrådgivere og erhvervspsykologer cand. psyk. aut. fra Albatros.
Gæstelærere Mogens Lund, mfl.

Nyt hold starter: januar 2009
Pris: 49.000,- kr. for uddannelsen ekskl. ophold.
5 moduler som dagskursus, 3 i internatform.

Kursusprogram kan rekvireres.

www.alba-tros.dk

Tlf: 86 18 57 55 info@alba-tros.dk

Organisation • Ledelse • Samarbejde • Supervision • Coaching

FRI SOM FUGLEN

- og godt betalt



Vil du have en månedsløn på op til kr. 33.400?

Ring 7020 3141 eller send CV pr. mail allerede idag til: mail@fredberg-lauritsen.dk

Se dine jobmuligheder på:
www.fredberg-lauritsen.dk

FREDBERG & LAURITSEN a/s

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning
Tilsyn med anbragte børn og unge

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbelt diagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

www.suf.dk

Foto: Shutterstock

Integreret systemisk terapi

Trembacz.dk

Tre-årig uddannelse, som foregår ved Familieterapeutisk Center, København. Systemisk tænkning er basis. Dette grundlag kombineres med både strukturelle, strategiske, løsningsfokuserede, konstruktivistiske og socialkonstruktionistiske vinkler og metoder. Uddannelsen foregår i små grupper, og deltagernes personlige erfaringer og terapeutstil vil blive inddraget i en fortløbende proces.

Underviser: Cand.psych. Birgit Trembacz, specialist og supervisor i psykoterapi.

Yderligere information og tilmelding se: www.trembacz.dk

Hjælp børn i nød!

Du kan købe UNICEF kort året rundt.

Ring: 35 27 38 00
eller
Besøg www.unicef.dk



Send din annonce til
Socialrådgiveren
på

e-post: epost@dgmedia.dk

fax: 70 27 11 56

post: Gammeltorv 18, 1457 København K

to be ... in relations

Vi udbyder 4-årig familierapeutisk uddannelse • 3-årig konsulentuddannelse • 2-årig supervisor uddannelse • 1-årig uddannelse i procesorienteret ledelse og kortere kurser.

Vi tilbyder konsulentbistand • supervision • ledelses- og organisationsudvikling • undervisning • personaletrening og familierapi.

Se mere på kempler.dk



THE Kempler INSTITUTE OF SCANDINAVIA A/S

Omvendt FamiliePleje

Forebyggelse af anbringelser
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet

Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejdspartnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

- *Tværfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2x årligt)*
- *Forældrekurser (netværksskabende)*
- *Supervision til involverede faggrupper*

Ring for gratis og uforpligtende oplæg og brochuremateriale

Klinisk psykolog John Falkenberg,
Tlf. 2097 0430

johnfalkenberg@mail.dk
www.omvendtfamiliepleje.dk

Institut for Familieudvikling
OMVENDT FAMILIEPLEJE • UDDANNELSE • KURSER • SUPERVISION

Kys rutinen farvel



Bliv rådgiver for Kavaleriet

Savner du alsidighed, fleksibilitet og frihed i dit arbejdsliv?

Bliv rådgiver i Kavaleriet - her kan du vælge forskellige typer af jobs af varierende perioder i både det private og offentlige regi. Kavaleriet giver dig mulighed for at planlægge dit arbejdsliv med udgangspunkt i dit privatliv.

Pension fra 1. dag, feriepenge på 12,5%, lønudbetaling hver 14. dag og overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening.

Tlf: +45 3930 9603
www.kavaleriet.dk

 **Kavaleriet**
Når behovet er kompetente rådgivere

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 16	12. september	24. september
Socialrådgiveren nr. 17	26. september	8. oktober
Socialrådgiveren nr. 18	10. oktober	22. oktober
Socialrådgiveren nr. 19	24. oktober	5. november
Socialrådgiveren nr. 20	7. november	19. november

Gentofte



RÅDGIVER TIL JOBCENTER GENTOFTE

Caroline har fået job som integrationsmedarbejder i jobcenteret, og vi søger derfor en socialrådgiver/socialformidler til team afklaring.

LIDT OM OS

Vi er et meget velfungerende team på 8 kollegaer i alderen 30 - 50 år. Vi er meget forskellige, og vi ser hinandens forskelligheder som en styrke. Vi hjælper og støtter hinanden i hverdagen og har et godt samarbejde og har derfor et overskud til at lære en ny kollega op - også hvis du er nyuddannet.

Gentofte Kommune har allerede i 2005 indrettet organisationen således, at den økonomiske indsats, den sociale og behandlingsmæssige indsats samt den beskæftigelsesmæssige indsats er fordelt på 3 afdelinger.

I den kommunale del af Jobcenter Gentofte søger vi en socialrådgiver/socialformidler til teamet, som tager sig af borgere, som ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Der er tale om et selvstændigt og alsidigt job med gode muligheder for personlig og faglig udvikling.

DINE ARBEJDSOPGAVER VIL VÆRE

- Kontaktsamtaler
- Iværksættelse af tilbud jf. LAB kap. 10-12
- Udarbejdelse af sygeopfølgningsplaner samt ressourceprofiler

DINE KVALIFIKATIONER

- Du er socialrådgiver eller socialformidler
- Du har fokus på den lediges ressourcer såvel som arbejdsmarkedets behov
- Du er beslutningsdygtig
- Du er initiativrig, pålidelig og ansvarsfuld

VITILBYDER DIG

- En spændende stilling i et dynamisk jobcenter med store ambitioner
- Et samarbejde med engagerede og dygtige kollegaer
- Faglig støtte af faglige konsulenter

LØN OG ANSÆTTELSESVILKÅR

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Aflønning vil ske efter principperne i Ny Løn, hvor lønnen fastsættes på baggrund af kvalifikationer.

YDERLIGERE OPLYSNINGER

Om stillingen kan du få ved at henvende dig til jobcenterchef Birgitte Thybo Dahl

på telefon 3998 6046 eller afdelingsleder af Job & Ydelser Bo Sund på telefon 3998 6070.

ANSØGNING

Ansøgningsfristen er den 24. september 2008.

Ansøgningen sendes til
Gentofte Kommune, Job & Ydelser
Bernstorffsvej 161
2920 Charlottenlund
Att.: Økonomi og Kvalitet Pia Sonne Dreisig.

Eller send en mail til:
jobcenter@gentofte.dk

Jobcenter Gentofte varetager beskæftigelsesindsatsen i Gentofte Kommune. Det er her alle borgere kan henvende sig, hvis de mangler et job eller har brug for viden om uddannelse. Det er også her virksomhederne kan få hjælp til at søge den arbejdskraft, de har behov for. Vi står til rådighed med vores viden om arbejdsmarkedet og de regler, der gælder på beskæftigelsesområdet.

En arbejdsplads i bevægelse

Gentofte Kommune er en stor og dynamisk arbejdsplads. Alle medarbejdere arbejder ud fra fælles mål om at give borgerne og brugere en kvalificeret og hurtig betjening. Vores organisation er præget af forandring og udfordring. Helhed og fleksibilitet er nøgleord i vores arbejde. Vi tilbyder gode muligheder for uddannelse og har en aktiv personalepolitik, som understøtter arbejdsliv og familieliv. Læs mere på vores hjemmeside www.gentofte.dk



Gentofte Kommune

Senior Skadesbehandler



Swiss Re er verdens førende reassuranceselskab. Vores nye europæiske struktur - med Danmark som branchekontor for Norden og Baltikum - åbner op for mange spændende nationale og internationale udfordringer og muligheder for vores medarbejdere.

www.swissre.com

Vil du være med til at udvikle vores virksomhed?

Med fokus på nytægning af **Life & Health** målretter vi vores organisation, så fremtidens udfordringer sammen med vores erfaring, viden og evne til nytænkning fortsat skaber en spændende og udfordrende arbejdsplads. Til glæde for dig. Og til glæde for os.

Senior Skadesbehandler

Med din store viden inden for liv- og pensionsområdet skal du servicere forsikringsselskaber og pensionskasser i Norden og Baltikum vedr. skadesbehandling og fortolkning af forsikringsbetingelser. Du skal også beskæftige dig med vigtige områder som kundeseminarer, kundeaudits og produktudvikling. I samarbejde med underwritere, aktuarer og læger skal du arbejde i et mindre team i København og et større team i Europa. Rejseaktivitet må påregnes.

Som den ideelle kandidat har du en bred viden om liv- og pensionsforsikring.

Vil du arbejde i et miljøbevidst reassuranceselskab?

Du kommunikerer nemt på engelsk og er som person ansvars- og kvalitetsbevidst med lyst til at være en del af et velfungerende fællesskab.

Der er tale om en virkelig interessant stilling med stort potentiale og har du lyst til en karriere i udlandet er mulighederne til stede. Løn og pensionsforhold er gode, og vi lægger vægt på at være helt i front, når det gælder at fastholde og udvikle vores medarbejdere. Vi har valgt at være en miljøbevidst virksomhed og støtter bl.a. vores medarbejdere økonomisk i en CO2 venlig adfærd.

Vil du vide mere, er du velkommen til at kontakte Personalechef Helle Lodberg på tlf. 33 97 94 11.

Send din ansøgning, gerne på engelsk, mærket "Senior Skadesbehandler" og vedlagt relevante papirer senest den 17. september til Swiss Re Services A/S, Østbanegade 135, 2100 København Ø eller til helle_lodberg@swissre.com

Kontingenter

Medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentantskabet.

Hovedbestyrelsen har besluttet, at kontingentet opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november (bortset fra studerende)

For aktive medlemmer er der fire forskellige kontingenter:

1. Aktiv 1 (normalkontingent): 1395 kr. pr. kvartal

Normalkontingentet betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

2a. Aktiv 2 (arbejdsløshedskontingent): 975,- kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

2b. Aktiv 2 (barselskontingent): 975,- kr. pr. kvartal

Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, berører de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge

3. Aktiv 3 (dimitteringskontingent): 762,- kr. pr. kvartal

Dimitteringskontingent betales af alle dimitterende, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

4. Passive medlemmer: 204,- kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pgl. forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenge og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Seniormedlemmer: 204,- kr. pr. kvartal

Seniorkontingent betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Studentmedlemmer: 218,- kr. pr. år

Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentmedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt SL (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Står du i en situation, hvor du ikke kan henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på www.socialrdg.dk/medlemsservice under blanketter.



Dansk Blindesamfund
Landsforening af blinde og svagsynede i Danmark

Dansk Blindesamfund søger regionskonsulent i Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Blindesamfunds vision er at skabe de bedste vilkår for blinde og svagsynede mennesker. Vi mener, at synshandicappede har samme ret til et aktivt og selvstændigt liv som alle andre. Derfor arbejder vi ad politisk vej for at overvinde de begrænsninger, handicappet medfører, bl.a. i forhold til uddannelse, job og fysisk tilgængelighed. Samtidig prøver vi at vise omverden, at man sagtens kan leve et aktivt liv, selvom man er blind.

Også når det gælder medlemmernes hverdag, spiller Dansk Blindesamfund en vigtig rolle. Fx tilbyder vi individuel rådgivning, kurser og sociale aktiviteter overalt i landet. Desuden er vi engageret i internationalt bistandsarbejde med særligt fokus på blinde i den tredje verden.

Som regionskonsulent bliver du en del af Dansk Blindesamfunds landsdækkende konsulentordning, der har til formål at støtte blinde og svagsynede, så de kan leve en aktiv tilværelse på trods af synsnedsættelsen. Konsulenterne hjælper bl.a. med kontakt til offentlige myndigheder og information om Dansk Blindesamfunds tilbud.

Dine opgaver:

- Daglig ledelse af konsulenterne i de to regioner, herunder kvalitetssikring af konsulenternes arbejde.
- Give konsulenterne sparring i forbindelse med deres arbejde, både fagligt og menneskeligt.
- Rådgivning om og behandling af komplekse sager.

- Behandling af ankesager.
- Fungere som bisidder for blinde og svagsynede ved møder med offentlige myndigheder.
- Afholde temadage og møder for konsulenterne i de to regioner.

Dine kvalifikationer:

- Uddannelse som socialrådgiver eller tilsvarende.
- Erfaring fra ansættelse i en lignende funktion eller i en kommune.
- Gerne ledelseserfaring.
- Være optaget af, at borgerne får den hjælp og støtte, de er berettiget til efter lovgivningen.
- Have blik for det enkelte menneskes muligheder.
- Beherske it på brugerniveau.

Arbejdet vil foregå med udgangspunkt i din egen bopæl med oprettelse af hjemmearbejdsplads. Der må forventes en del rejseaktivitet i forbindelse med deltagelse i møder m.v.

Du kommer til at referere til afdelingschefen for politik og medlemstilbud, Finn Amby, og du vil indgå i et ledelsesteam sammen med afdelingschefen og de øvrige regionskonsulenter. Der er tale om en fuldtidsstilling. Aflønning sker efter aftale. Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til afdelingschef Finn Amby på tlf. 38 14 88 81. Ansøgning sendes i elektronisk form i Word-format på e-mail til fam@dkblind.dk. Sidste frist for ansøgning er mandag den 22. september 2008 kl. 12.

Beboerrådgiver i Holbæk Boligselskab?

Holbæk Boligselskab skal udvide deres eksisterende beboerrådgivning. I øjeblikket består den af én socialrådgiver, der er tilknyttet Ladegårdsparken, og der skal etableres beboerrådgivning i Bernts Have og Knudskov-, Allé- og Kikhøjparken.

Det overordnede mål er at skabe trivsel og udvikling for beboerne i boligområdet, så ...

Er du:

- Ildsjælen, der finder det berigende at arbejde med mennesker?
- Empatisk, kan sætte dig ind i andre menneskers behov og følelser?
- Initiativrig, forstår at skabe liv og aktiviteter med beboerne?
- Hårdtarbejdende med lyst til en meget varieret hverdag?

Derudover og meget vigtigt:

Kan du se mennesker som helheder og håndtere ALLE beboeres problemer, behov, kriser og ideer på forstående og støttende vis?

Hvis ja, så læs videre!!

I hverdagen skal du stå for både individuel rådgivning og forebyggende netværksarbejde. Du skal være opsøgende i forhold til det boligsociale arbejde samt være indstillet på krise- og konflikthåndtering. Der kan være konsulentopgaver i forhold til bestyrelsen og andre ansatte. Derudover forudsættes et tæt samarbejde med den eksisterende beboerrådgiver samt fælles supervision af eksternt supervisor.

Så har du:

- relevant uddannelse, f.eks en socialrådgiveruddannelse
- erfaring inden for boligsocialt arbejde, socialt gruppearbejde og empowerment, kultur og etnicitets-arbejde, børn og unge-området eller måske en terapeutisk efteruddannelse
- evner til at arbejde systematisk med opgaver, kommunikation og formidling

Vil vi meget gerne høre fra DIG!

Ansættelsesvilkår:

Stillingen er en varig kontraktansættelse/overenskomstan-sættelse på fuld tid. Der må forventes en del arbejde på forskudte tidspunkter. Løn efter gældende regler med mulighed for personligt tillæg.

Stillingen refererer direkte til organisationsbestyrelsen i Holbæk Boligselskab. Den daglige ledelse varetages af regionschefen i forretningsførselselskabet. Selskabet har nedsat en følgegruppe til støtte for arbejdet. Gruppen består af beboer-valgte og ansatte i selskabet.

Yderligere oplysninger:

Formand - Ladegårdsparken - Uffe Frejdal, tlf. 20 16 49 31.
Formand - Knudskov-, Allé- og Kikhøjparken - Michael Rasmussen, tlf. 20 19 76 80.

Beboerrådgiver Lene Moe, tlf. 59 44 70 59.

Ansættelse pr. 1/11 2008 - men vi venter på den rigtige!

Ansøgningsfrist 24. september 2008 - ansættelsessamtaler holdes d. 29. september 2008.

Ansøgningen sendes til Holbæk Boligselskab, Kløverstien 205, 4300 Holbæk.

Holbæk Boligselskab er Holbæks største boligselskab med 2.067 almenyttige boliger i tre afdelinger beliggende i det mest naturskønne område i Holbæk. Selskabet har mange beboere, der er aktive og deltager i de forskellige aktiviteter.



Sagsbehandler til Jobcentrets integrationsgruppe

Barselsvikariat – sagsbehandling af kontanthjælpsmodtagere match 1-5, med fokus på integration.

Vi arbejder ud fra høj grad af faglighed og anser mangfoldighed som en styrke. Vi har en god omgangstone med plads til humor i en travl hverdag.

Vi forventer, at du er socialfagligt uddannet og kan arbejde selvstændigt og målrettet.

Se opslag på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 19. september 2008



**Helsingør
Kommune**

Er du er optaget af personale- og metodeudvikling?

Familierådgivningen i Helsingør Kommune søger funktionsleder. Hvis du er optaget af personale- og metodeudvikling, er det måske dig?

Familierådgivningen er en del af Familie- og Handicapafdelingen. Afdelingens målgruppe er børn og voksne med særlige behov. Afdelingen er opdelt i 7 funktioner. Familierådgivningen er en af disse funktioner og målgruppen er børn med særlige behov samt deres familier.

Som funktionsleder bliver du overordnet leder af Familierådgivningen, der består af en daglig leder samt ca. 30 engagerede og dygtige medarbejdere, der varetager myndighedsopgaver efter Serviceloven.

Ansøgningsfristen er den 19. september 2008

Du kan finde en uddybende beskrivelse på Helsingørs Kommune hjemmeside. www.helsingorkommune.dk

Helsingør Kommune
www.helsingorkommune.dk

ET GODT STED AT VÆRE - JOBCENTER RINGSTED



har 2 ledige stillinger til henholdsvis aktiverings- og kontanthjælpsteam samt "flyverteam"

Ringsted Kommune ønsker at yde en aktiv indsats for borgere på sociale ydelser. Derfor har Byrådet også valgt at satse på at skabe tilstrækkelige rammer til, at opgaverne i jobcentret kan udføres forsvarligt. OG så er Jobcenter Ringsted en rigtig god arbejdsplads, med gode transportforbindelser.

Medarbejderne fremhæver selv:

- Ledelsen er positiv overfor kurser og efteruddannelse.
- Sagsbehandlere får ekstern supervision en gang om måneden.
- Der er tilknyttet aktive jobkonsulenter og gode kursus- og aktiveringstilbud for borgerne.
- Både medarbejdere og ledelse ønsker at udvikle og forbedre vores faglige metoder.
- Der er en god faglig sparring og god faglig debat.
- Vi har travlt, men ikke mere end der er plads til kreativitet og god borgerbetjening.
- Vi har pæne omgivelser, gode kontorredskaber, gratis massage-stol, frugt hver dag m.m.
- Vi har faktisk også en rigtig god løn.
- Men vigtigst af alt, der er en rigtig god stemning i afdelingen, og vi hjælper hinanden.

Rådgiver til aktivering og kontanthjælp – team 2

- med teamwork, plads til kreativitet, faglig udvikling og god løn! I kontanthjælpsteamet er vi et dynamisk team på 9 rådgivere og 3 administrative medarbejdere. Vi betjener voksne, der har problemer ud over ledighed (primært matchgruppe 4 og 5) inden for, kontanthjælp, revalidering og aktivering. Vi har afklaring af arbejdsevne og bevilling af fleksjob. Vi varetager også jobcenterets integrationsindsats.

Vi brænder for at hjælpe, rådgive og understøtte, at vores borgere kommer videre i livet. Vi søger en dygtig, inspirerende og loyal kollega. Vi er 4 der udelukkende arbejder med borgere af anden etnisk herkomst og 5 der arbejder med borgere af dansk herkomst, og det er her vi mangler dig. Vi har ca. 60 sager hver, hvilket gør at der er travlt, men stadig plads til kreativitet. Vi har et administrationsteam, som styrer kalendere, indkalder borgerne og klarer en stor del af de administrative opgaver for rådgivergruppen.

Vi betegner os selv som friske og med hang til humor og socialt fællesskab. Derudover er vi opmærksomme på vigtigheden af et godt arbejdsmiljø og at dette kun kan opnås ved fælles hjælp og ansvar. Vores faglighed er i konstant udvikling og vægtes højt med ugentlige møder og ekstern undervisning. Vi står over for et fagligt udviklingsprojekt, hvor vi skal dygtiggøres og specialiseres yderligere. Her vil du også kunne have indflydelse.

Sagsbehandler til vort "Flyverteam".

Udviklingen i målgruppen af ledige og sygedagpengemodtagere m.m. går stærkt, og der er hele tiden behov for, at vi også udvikler os som beskæftigelsesrådgivere. Samtidig oplever vi også, at medarbejdere går på barsel, og at der altid er områder, hvor det af forskellige årsager "brænder på". Derfor har vi oprettet et nyt team bestående af 2 spændende stillinger som "flyvere" i Jobcenteret.

Stillingerne giver dig mulighed for afveksling, og for bred faglig erfaring / opkvalificering, da du over tid vil nå rundt i alle jobcenterets teams, i enten kortere eller længere tid. Det kan være som midlertidigt supplement, vikar for en der er på orlov, som ekstra deltager i et team hvor der skal ske særlige udviklinger eller som "brandslukker" overfor akutte behov / opgaver.

For din generelle faglighed tror vi, at stillingerne kan ses som et trin i en udvikling vi taler en del om i jobcenteret, nemlig at vi har behov for større fleksibilitet i forhold til at kunne flytte os til afvekslende opgaver, eller i forhold til at flytte resurserne derhen hvor behovene er lige p.t., eller så vi kan frigøre resurser for at imødegå behovet for konstant udvikling. (Der gives lidt ekstra som funktionsløn for fleksibilitet).

For begge stillinger gælder at vi forventer, at du:

- har en uddannelsesbaggrund som socialformidler, socialrådgiver eller socionom
- har erfaring og er lovmæssigt opdateret
- har kendskab til arbejdsevne-metoden og udarbejdelse af ressourceprofil
- har et ønske om at arbejde aktivt med borgeren og bruge alle redskaber
- har evnen til at indgå i et kollegialt fællesskab og være social
- har humor og er god til at skabe kontakt til såvel borgere som kolleger og samarbejdspartnere
- har lyst til teamwork med faglighed i højsædet.

Løn- og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og aftale om Ny løn.

Stillingerne er fuldtidsstillinger med flekstid.

Send din ansøgning – gerne på mail – til adressen nedenfor og tilkendegiv, hvilken stilling du ønsker at søge. Send den sammen med kopi af anbefalinger og dokumentation for uddannelse og erhvervs erfaring.

Flere oplysninger

Kan indhentes hos jobcenterchef Claus Oppermann vedrørende stillingen i "Flyverteamet", rådgiverne Tanja Kragesteen og Mette Mikkelsen samt Claus Oppermann vedrørende stillingen til aktiverings- og kontanthjælpsteam.

Frist: 22. september 2008 kl. 12.00

Ansættelsesdato: Snarest

Ansættelsessamtaler: Uge 39

Arbejdsgiver: Jobcenter Ringsted

Adresse: Nørregade 100, 4100 Ringsted

Tlf.: Claus Oppermann 5762 6402, Tanja Kragesteen 5762 6456 og Mette Mikkelsen 5762 6452

Email: jobcenter@ringsted.dk



Barselsvikariat ved Børn og Ungeområdet i Lejre Kommune

Vi har et ledigt barselsvikariat pr. 1. november eller snarest derefter. Minimum 6 måneder med eventuel mulighed for forlængelse. Vi søger en børnesagsbehandler 37 timer pr. uge.

Vi kan tilbyde en afdeling, som er i en spændende udvikling med gode muligheder for indflydelse på din egen arbejdsdag.

Vi er organiseret i enheden Visitation og tværfagligt samarbejde sammen med PPR, sundhedsplejersker, familiebehandlere og sundhedsplejersker. Sagsmæssigt er vi opdelt efter skoledistrikter, således at vi hver især har faste tværfaglige samarbejdspartner.

Vi er specialiserede, sådan at et par af os arbejder med handicapsager, resten med foranstaltningssager. Den ledige stilling er på foranstaltningsområdet.

Vi tilbyder

- et positivt og dynamisk arbejdsmiljø
- gode kolleger
- fleksibel arbejdstid
- et job, som du har mulighed for at være med til at præge og udvikle
- at være med i en organisation med ledelsesmæssig opbakning til nytænkning og kreativitet

Kommunen:

Lejre Kommune har ca. 26.000 indbyggere og ligger på toglinjen Roskilde - Holbæk, 7 minutters togkørsel fra Roskilde Station. Rådhuset i Allerslev, hvor stillingen organisatorisk er placeret, er inden for gåafstand af Lejre station.

Løn og ansættelse:

Stillingen er på 37 timer og forhandles i henhold til gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger kan fås hos:

Faglig koordinator Karen Sommer, tlf. 46 46 48 47 eller visitationschef Annette Larsen, tlf. 46 46 48 50.

Ansøgning sendes til:

Lejre Kommune mrk. "sagsbehandler Visitation Børn og Unge", Møllebjergvej 4, 4330 Hvalsø.

Ansøgningsfristen er d. 24.9.08. Ansættelsessamtaler forventes afholdt d. 29.9.08 på Rådhuset i Allerslev, Lejrevej 15, 4320 Lejre.



Sagsbehandler i Team Kontanthjælp

Der søges barselsvikarer til at behandle ansøgninger om kontanthjælp og enkeltydelser.

Vi kan tilbyde et dygtigt og socialt engageret team samt sparring på dine opgaver.

Vi ønsker, at du har en socialfaglig uddannelse, er systematisk, fleksibel og arbejder selvstændigt.

Se opslag på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 19. september 2008



Helsingør
Kommune

Familiekonsulent

Vi søger snarest en familiekonsulent mere til Familiehuset i Bjergegade, som er en af Helsingør Kommunes særlige indsats. Stillingen er på fuld tid.

Du er en udviklingsorienteret, handlekraftig og kvalitetsbevidst kollega med personlige og faglige kvalifikationer, der matcher arbejdet.

Vi forventer,

- At du allerede har kvalifikationer og erfaring med familiearbejde.
- At du fra begyndelsen indgår i et særligt projekt til familier med børn i 0-3-års-alderen.
- At du er åben, har energi, engagement og humor.
- At du er uddannet pædagog eller socialrådgiver.

Du skal indgå i et team af 15 engagerede og dynamiske familiekonsulenter. Målgruppen for indsatsen er familier, hvor børnene er truet i deres udvikling.

Målet med familiearbejdet er at sætte familiens ressourcer i fokus og herved støtte forældrene i at tage ansvar for familiens og dermed barnets udvikling.

Arbejdet i Familiehuset er løbende under udvikling for at kunne integrere nye opgaver og forbedre og udvikle vore behandlingsmetoder.

Arbejdet er spændende og varieret i eget hus med "højt til loftet", hvor du har stor indflydelse på planlægning af din egen arbejdsdag. Afhængigt af opgavens karakter arbejdes både individuelt og i team, ligesom rammen for arbejdet varierer alt efter mål med indsats.

Hvis du er blevet nysgerrig efter at høre mere om Familiehuset og indholdet i arbejdet, så kontakt leder Ulrik Jessen på tlf. 25 31 33 98.

Din løn fastsættes efter reglerne om ny løn. Ansøgningsfristen er onsdag d. 24.9.08.

Ansøgning sendes til Social- og Sundhedsforvaltningen att.: Yvonne Falck, Birkedalsvej 27, 3000 Helsingør. Mrk. SOC/24/09.

Helsingør Kommune
www.helsingorkommune.dk



**Helsingør
Kommune**

Helsingør Misbrugscenter søger leder

Stillingen som leder af Helsingør Misbrugscenter ønskes besat pr. 1. december 2008.

Misbrugscentret er en del af det funktionsområde i Social- og Sundhedsforvaltningen hvorunder sociale tilbud til misbrugere, sindslidende og hjemløse er organiseret.

Misbrugscentrets indsats retter sig mod både alkohol- og stofmisbrugere, disses familier/pårørende og arbejdspladser.

Misbrugscentret skal bl.a. afklare og visitere til behandling af stof- og alkoholmisbrugere, lave opfølgning af behandlingsforløb, tilbyde dagbehandling af både voksne og unge, socialt gruppearbejde og metodeudvikling, samarbejde med Beskæftigelsesforvaltningen og Familie- og Voksenrådgivningen.

Brugerinvolvering og brugerindflydelse er en naturlig del af arbejdet, ligesom også dokumentation og evaluering af behandlingsarbejdet er det.

I Misbrugscentret er der ansat i alt 18 medarbejdere, som fordeler sig på behandlere, konsulenter (psykiater, læge og psykolog) samt administrativt personale.

Behandlingslederen er din stedfortræder.

Ledelsesgrundlaget i Social- og Sundhedsforvaltningen er formuleret som forventninger om ansvar for at se helheden, reel og loyal sparring til lederkolleger, fokus på kvalitet samt udsyn og strategisk arbejde med udvikling.

Helsingør Misbrugscenter er beliggende nær Helsingør bymidte og stationen med tog og busser.

Opgaverne

- Personaleledelse og udvikling
- Administrative opgaver, herunder budget og økonomistyring
- Sikre Misbrugscentrets fortsatte udvikling
- Medvirke til et godt arbejdsmiljø

Kvalifikationer

- Relevant socialfaglig uddannelse og erfaring
- Viden og erfaring med personaleledelse
- Visionær og inspirerende
- Kvalifikation indenfor økonomi, budgetter og regnskab
- Ansvarlig, udviklingsorienteret og åben for nye erfaringer
- Empatisk, fordomsfri, anerkendende og respekterende
- Psykisk robust, rummelig og følelsesmæssig stabil med et godt humør.
- Gerne erfaring med udvikling, organisation og projekter mm.

Vi tilbyder

- Gode og engagerede kolleger
- En arbejdsplads, hvor der er masser af udfordringer og plads til personlig udvikling
- Støtte fra den øvrige lederkreds
- Velfærds- og motionstilbud

Flere oplysninger

Såfremt du ønsker flere oplysninger, er du velkommen til at kontakte Socialpsykiatriens leder, Thomas Frandzen, telefon 49 28 31 63. Du kan også læse mere om vore tilbud til misbrugere, sindslidende og hjemløse samt Helsingør Kommune på www.socpsyk.helsingor.dk, hvor også vores virksomhedsplan kvalitetsstandard ligger.

Løn- og ansættelsesforhold

Der er tale om en fuldtidsstilling og stillingen lønnes efter gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

Ansøgningsfrist

Vi skal have din ansøgning senest den 24. september 2008 med morgenposten eller pr. mail. Der afholdes ansættelsesamtaler i uge 40 og 41.

Ansøgning mærket SOC 20/08 vedlagt relevant dokumentation skal sendes til:

Helsingør Kommune

Social- og Sundhedsforvaltningen
Att.: Louise Banke Larsen
Birkedalsvej 27
3000 Helsingør

e-mail lol43@helsingor.dk

Helsingør Kommune

www.helsingorkommune.dk

ET GODT STED AT VÆRE - JOBCENTER RINGSTED



har 2 ledige stillinger til henholdsvis fleksjob- og revalideringsteam samt sygedagpengeteam

Ringsted Kommune ønsker at yde en aktiv indsats for borgere på sociale ydelser. Derfor har Byrådet også valgt at satse på at skabe tilstrækkelige rammer til, at opgaverne i jobcentret kan udføres forsvarligt. OG så er Jobcenter Ringsted en rigtig god arbejdsplads, med gode transportforbindelser.

Medarbejderne fremhæver selv:

- Ledelsen er positiv overfor kurser og efteruddannelse.
- Sagsbehandlere får ekstern supervision en gang om måneden.
- Der er tilknyttet aktive jobkonsulenter og gode kursus- og aktiveringstilbud for borgerne.
- Både medarbejdere og ledelse ønsker at udvikle og forbedre vores faglige metoder.
- Der er en god faglig sparring og god faglig debat.
- Vi har travlt, men ikke mere end der er plads til kreativitet og god borgerbetjening.
- Vi har pæne omgivelser, gode kontorredskaber, gratis massage-stol, frugt hver dag m.m.
- Vi har faktisk også en rigtig god løn.
- Men vigtigst af alt, der er en rigtig god stemning i afdelingen, og vi hjælper hinanden.

Sagsbehandler til Team 4 – fleksjob- og revalidering.

På grund af interne rokeringer, har Jobcenter Ringsted en ledig stilling i vores Fleksjob / Revalideringsteam.

Der bliver stadig mere brug for arbejdskraft, og dermed også for borgere med nedsat arbejdsevne. Dermed er fleksjob og revalidering blandt de centrale redskaber i jobcentret. Samtidig bliver lovgivningen på området mere og mere speciel og "stram". Helt i centrum på dette område står motivering og inspiration af borgere med stærkt nedsat arbejdsevne og motivering af borgere på ledighedsydelse. Det kan være en stor og krævende opgave, som forudsætter menneskeligt kendskab og indsigt samt troen på at der er plads til os alle.

Derfor har vi oprettet et særligt team til at håndtere borgere på ledighedsydelse og i fleksjob samt borgere på langvarig revalidering. Teamet skal samtidig håndtere ansøgninger om pension, fleksjob og revalidering "fra gaden" altså uden ydelse. Teamet består af 3 medarbejdere. Teamet har et tæt samarbejde med 3 særligt tilknyttede jobkonsulenter. Der er også administrativ bistand til teamet

Rådgiver til Team 3 – sygedagpenge

- Faglighed, udvikling og kollegialitet i topform!

Så du artiklen om os i HK kommunalbladet nr. 8 den 3. maj 2007? Ellers se den på HKs hjemmeside under HK kommunal – Kommunalbladet. - Vi har et rigtig godt team, der har været gennem et omfattende fagligt udviklingsprojekt i 2007, og det har virkelig givet resultater. Vi er nu opnormeret til 9 rådgivere og 3 administrative medarbejdere. Dine arbejdsopgaver bliver opfølgning og afklaring af borgere – herunder udarbejdelse af ressource-

profil og afklaring af arbejdsevne, arbejdsfastholdelse, revalidering og bevilling af fleksjob.

Ringsted Kommune har stor fokus på at skabe gode resultater på sygedagpengeområdet, så du skal have lyst til at motivere sygdomsramte borgere og understøtte deres fastholdelse på - eller tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Du skal have et ønske om at arbejde aktivt med borgeren og bruge alle redskaber. Og at du skal have lyst til teamwork og faglighed. Vi tilbyder til gengæld en spændende stilling, hvor du sammen med dygtige kolleger kan medvirke til fortsat udvikling af den faglige indsats og nye tiltag på området. Vi lægger meget stor vægt på kollegialitet, hjælpsomhed og godt humør.

For begge stillinger gælder at vi forventer, at du:

- har en uddannelsesbaggrund som socialformidler, socialrådgiver eller socionom
- har erfaring og er lovmæssigt opdateret
- har kendskab til arbejdsevne-metoden og udarbejdelse af ressourceprofil
- har et ønske om at arbejde aktivt med borgeren og bruge alle redskaber
- har evnen til at indgå i et kollegialt fællesskab og være social
- har humor og er god til at skabe kontakt til såvel borgere som kolleger og samarbejdspartnere
- har lyst til teamwork med faglighed i højsædet.

Løn- og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og aftale om Ny Løn.

Stillingerne er fuldtidsstillinger med flekstid.

Send din ansøgning – gerne på mail – til adressen nedenfor og tilkendegiv, hvilken stilling du ønsker at søge. Send den sammen med kopi af anbefalinger og dokumentation for uddannelse og erhvervs erfaring.

Flere oplysninger

Kan indhentes hos afdelingsleder Laila Valeur.

Frist: 22. september 2008 kl. 12.00

Ansættelsesdato: Snarest

Ansættelsessamtaler: Uge 39

Arbejdsgiver: Jobcenter Ringsted

Adresse: Nørregade 100, 4100 Ringsted

Tlf.: 5762 6404

Email: jobcenter@ringsted.dk

ET GODT STED AT VÆRE - JOBCENTER RINGSTED



har en ledig stilling som afdelingsleder for kontanthjælp og aktivering

Ringsted Kommune ønsker at yde en aktiv indsats for borgere på sociale ydelser. Derfor har Byrådet også valgt, at satse på at skabe tilstrækkelige rammer til at opgaverne i jobcentret kan udføres forsvarligt. OG så er Jobcenter Ringsted en rigtig god arbejdsplads, med gode transportforbindelser.

Medarbejderne fremhæver selv:

- *Ledelsen er positiv overfor kurser og efteruddannelse.*
- *Sagsbehandlere får ekstern supervision en gang om måneden.*
- *Der er tilknyttet aktive jobkonsulenter og gode kursus- og aktiveringstilbud for borgerne.*
- *Både medarbejdere og ledelse ønsker at udvikle og forbedre vores faglige metoder.*
- *Der er en god faglig sparring og god faglig debat.*
- *Vi har travlt, men ikke mere end der er plads til kreativitet og god borgerbetjening.*
- *Vi har pæne omgivelser, gode kontorredskaber, gratis mas-sagestol, frugt hver dag m.m.*
- *Vi har faktisk også en rigtig god løn.*
- *Men vigtigst af alt, der er en rigtig god stemning i afdelingen, og vi hjælper hinanden.*

Afdelingsleder for kontanthjælp og aktivering

- en dynamo for udviklingen på området

Gennemsnitligt er ikke helt nok. Vi ønsker at være blandt landets bedste jobcentre, og dette bakkes op af vort Byråd. Byrådet har sikret os gode resurser til at løse vore opgaver. Men resurser alene gør det ikke – det er mindst lige så vigtigt, at der er den bedst mulige tilrettelægning af opgaveudførelsen. Og så er det en forudsætning for tilfredse medarbejdere – også på dette område, at faglighed og udvikling er i højsædet. Derfor opslår vi nu en stilling som afdelingsleder for kontanthjælpsområdet.

Du får det faglige ansvar for kontanthjælp, aktivering og integration og dermed vort rådgiverteam for match 4 og 5 med 9 rådgivere og 3 administrative medarbejdere, samt 2 rådgivere og 3 administrative medarbejdere i vor visitation med match 1, 2 og 3. Du refererer direkte til jobcenterchefen, og indgår i afdelingens ledelsesteam, som består af den statslige og den kommunale leder, en afdelingsleder, dig og en tværgående faglig konsulent. Stillingen er en ny stilling, og du kan i høj grad selv være med til at forme den fremtidige ledelsesstruktur i afdelingen.

Dine opgaver bliver, at:

- varetage personaleledelsen for medarbejderne i afsnittet
- sikre at medarbejderne fortsat føler at de har en god arbejdsplads, med stor arbejdsglæde
- understøtte og fastholde den gode kollegialitet i afsnittet
- indgå i jobcentrets ledelsesteam
- sikre et højt fagligt højt niveau og at nye love og regler bliver implementeret

- sikre at der er en effektiv tilrettelægning og sammenhæng i opgaveløsningen
- forestå indsamling af projektideer og data med henblik på udvikling af området
- inddrage medarbejderne i den faglige udviklingsproces
- være nøgleperson i udviklingen af vore redskaber – aktiveringscenter, kursuscenter m.m.
- forestå sagsbehandling af udvalgte sager indenfor stillingsområdet
- fungere som sparringspartner for medarbejderne, også med henblik på relevante videreuddannelser
- medvirke til at sikre at snitfladerne mellem de forskellige funktionsområder fungerer.

Vi forventer, at du:

- har en uddannelsesbaggrund som socialformidler, socialrådgiver eller socionom
- har længerevarende erfaring og er stærk fagligt og lovmæssigt
- har ledelseserfaring og erfaring med personaleledelse, eller et stærkt ønske om en lederudvikling
- har et ønske om, at det er borgeren, der skal stå i centrum for sagsbehandlingen
- har humor, og kan medvirke til at skabe rammerne for kollegialt og socialt fællesskab
- er god til at formidle din viden, vejlede og give faglig sparring
- har lyst til at arbejde med udvikling af metoder og til at sætte faglighed i højsædet
- kan medvirke til et godt og bæredygtigt arbejdsmiljø, der sikrer den enkelte medarbejders trivsel
- er beslutningsdygtig og kan bevare overblikket
- kan fremstå med klare holdninger og værdier samt se muligheder frem for begrænsninger.

Løn- og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og aftale om Ny løn.

Stillingen er på fuld tid uden øverste tjenestetid.

Send din ansøgning – gerne på mail – til adressen nedenfor. Send den sammen med kopi af anbefalinger og dokumentation for uddannelse og erhvervs erfaring.

Flere oplysninger

Kan indhentes hos jobcenterchef Claus Oppermann.

Frist: 22. september 2008 kl. 12.00

Ansættelsesdato: Snarest

Ansættelsessamtaler: 26. sept. samt evt. 29. sept. 2008

Arbejdsgiver: Jobcenter Ringsted

Adresse: Nørregade 100, 4100 Ringsted

Tlf.: 57 62 64 02

Email: jobcenter@ringsted.dk

Sygedagpenge- medarbejder

**Egedal
Kommune**



En af vores kolleger har valgt at gå på efterløn, hvorfor Egedal Kommune søger 1 medarbejder til Jobcentrets sygedagpengeteam. Derudover søger vi en barselsvikar i perioden 3. november 2008 til ca. 31. juli 2009.

Opgaven består i sygedagpengeopfølgning – herunder vurdering af og indstilling til revalidering, fleksjob og førtidspension. Pågældende skal arbejde med afklaring og afgive tilbud efter "Lov om aktiv beskæftigelsesindsats" og "Lov om sygedagpenge" samt arbejde med arbejdsfastholdelse.

Vi har aktuelt iværksat Metodeudviklingsprojekt der bl.a. indeholder fokus på nysygemeldte borgere, der indkaldes til informationsmøder.

Den rette kandidat til stillingen

- har en socialfaglig uddannelse og gerne kendskab til Lov om sygedagpenge
- gerne kendskab til KMD-Sag og KMD-Opera
- er udpræget teamplayer og evner at arbejde systematisk og selvstændigt
- kan yde en professionel og rettidig socialfaglig sagsbehandling
- kan finde balancen mellem at stille krav til borgerne og udvise empati
- trives i et uhøjtideligt arbejdsmiljø
- kan bidrage med fagligt engagement og godt humør.

Vi kan tilbyde

- arbejde i en kommune med landets laveste ledighed
- et lavt sagsantal
- dygtige kolleger som er villige til sparring
- supervision
- fleksstidsordning
- 37 timers ansættelse
- centralt beliggende arbejdsplads (Stenløse Rådhus ligger tæt på Stenløse Station)
- løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst efter reglerne om Ny Løn.

Yderligere oplysninger

om stillingen kan indhentes hos teamleder Pia Jeppesen Hansen telefon 72 59 71 33.

Ansøgning

Vi ser frem til at modtage din ansøgning senest fredag den 19. september 2008 kl. 10.00. Der holdes ansættelsessamtaler tirsdag den 23. september 2008. Ansøgningen sendes til:

Jobcenter Egedal, Stenløse Rådhus
Att. Pia Jeppesen Hansen
Rådhusvej 2
3660 Stenløse

E-mail:

pia.jeppesen.hansen@egekom.dk



egedalkommune.dk



KØGE KOMMUNE

Køge Kommune tager sagstal og Børnepolitik for sårbare børn og unge alvorligt!

Derfor har vi i Familierådgivningen fået en opnormering på 5 nye kollegaer.

Vi søger 5 socialrådgivere / socialformidlere 37 timer samt en barselsvikar 37 timer.

Vi kan tilbyde et job med mange udviklingsmuligheder og udfordringer. Du vil få ekstern supervision og desuden indgå i et fagligt team med engagerende kollegaer, der vægter samarbejde, kvalitet og faglig sparring højt. Vi har et godt socialt og fagligt miljø i afdelingen, hvor personalegruppen er bredt sammensat både med hensyn til erfaring, køn og etnisk baggrund.

Ansøgningsfrist 24. september 2008 kl. 12. Læs mere om stillingerne på www.koege.dk

Køge Kommune ønsker at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder uanset etnisk baggrund.

www.koege.dk

Psykiatri og Handicap

Støtte- og kontaktperson/sagsbehandler til Psykiatri og Handicap

Vi har besluttet, at der skal være særlig fokus på det opsøgende arbejde overfor personer med sindslidelser, stof- eller alkoholmisbrug eller særlige sociale problemer. Derfor søger vi en kollega, der både har kompetencer som støtte- og kontaktperson (SEL § 99) og som sagsbehandler. Arbejdet vil være ligeligt fordelt på disse to roller. Du skal have lyst og evner til at komme ind på livet af folk, der har det svært, og gøre en forskel. Det kræver vedholdenhed, gå-på-mod og erfaring. Vi forventer, at du har en uddannelse som socialrådgiver, socialformidler eller ergoterapeut.

Stillingen er en fuldtidsstilling på 37 timer om ugen.

Ansøgningsfrist: onsdag den 24. september 2008.

Læs mere om stillingen på www.rudersdal.dk.



**RUDERSDAL
KOMMUNE**



Herlev
Kommune

Børnehandicaprådgiver

Handicap- og Psykiatridelingen søger dig, der vil være børnehandicaprådgiver 37 timer ugentligt. Vi vil skabe rammer for barnets udvikling og sikre forældrene den nødvendige og rettidige rådgivning. Vil du være med? Ansøgningsfrist den 24. september.

Læs jobannoncen på herlev.dk eller ring på tlf. 4452 6016.

Hvem ka' - Du ka' søge til Brøndby som fagspecialist

Børnefamilieafdelingen er inde i en rivende udvikling, hvilket nu understøttes ved oprettelse af en stilling som fagspecialist til arbejdet omkring Børn med særlige behov. Stillingen er til besættelse snarest muligt.

Vi søger en paragrafnuser, der i samarbejde med den faglige leder kan understøtte og forankre igangværende og kommende forandringer og organisationsændringer. Du er en erfaren proceduredesigner og procesmager, der skal bidrage til at skabe og generere faglig udvikling.

En hektisk og ofte uforudsigelig hverdag kræver, at du kan holde "hovedet koldt og humøret højt", men skaber også mulighed for nye og utraditionelle løsninger af de mangeartede opgaver, der er i afdelingen. Du får en høj grad af indflydelse på din arbejdsdag og for den rette er der rig mulighed for at præge og udvikle stillingen.

Brøndby er en kommune med plads til udvikling og nytænkning og Børnefamilieafdelingen er en dynamisk organisation med projekter og egne foranstaltningstilbud som "Familiehuset" og "Kontaktnetværket". I "Børn med særlige behov" er 19 medarbejdere fordelt på sagsbehandlere, døgnplejekonsulenter og administrativt personale.

Supervision og uddannelse er en naturlig del af et ansættelsesforhold i Brøndby i lighed med kantineordning, motionsklub, feriefond o.a. Brøndby Kommune har en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest og ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også børneattest.

Har du lyst til at høre nærmere om stillingen, så kontakt faglig leder Anne-Marie Wulf på tlf. 4328 2595.

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år, indhentes der også børneattest.

Ansøgningen sendes til

BRØNDBY KOMMUNE

Børneforvaltningen

Park Alle 160, 2605 Brøndby

- eller pr. mail til job-born@brondby.dk.

Ansøgningsfrist den 22. september 2008.

Mærk ansøgningen Børneforvaltningen.



Socialrådgiver/socialformidler Specialrådgivning

Instituttet for Blinde og Svagsynede søger en socialrådgiver/socialformidler med tiltrædelse snarest.

Instituttet for Blinde og Svagsynede er et landsdækkende institut for unge og voksne med et synshandicap. Du vil få arbejde i Udredningsenheden, der er en del af Instituttets Specialrådgivning. Udredningsenheden tager imod alle henvendelser vedrørende kursister og er ansvarlig for de aftaler, der kan indgås mellem kursisten, Instituttet og den bevilgende myndighed. Specialrådgivning og visitation er nøgleord for enheden.

Specialrådgivning er en stor afdeling på 32 medarbejdere med mange forskellige faglige indfaldsvinkler og en meget høj faglig standard. I udredningsenheden er der 11 socialrådgivere/socialformidlere og vejledere. En stor del af arbejdet foregår sammen med andre faggrupper og i teams.

Arbejdsområde:

- Specialrådgivning og visitation.
- Yde rådgivning og vejledning til kursister under deres kursusforløb, herunder koordinere den samlede indsats i forhold til de opstillede mål i tæt samarbejde med kommunerne.
- Deltage i tværfaglige udviklingsprojekter i afdelingen og på tværs af Instituttet.

Profil:

- Socialrådgiver eller socialformidler.
- Kendskab til en kommunal forvaltning.
- Have erfaring med eller have stor lyst til at arbejde tæt sammen med andre faggrupper.
- Fleksibel, selvstændig, robust og lyttende med et højt fagligt engagement.
- Gerne erfaring med sort og krise.

Vi tilbyder:

- Grundig introduktion til området.
- En selvstændig stilling med et højt fagligt niveau.
- Supervision.

Praktisk info:

Stillingen er en fast stilling på 37 timer ugentligt.

Stillingen ønskes besat snarest muligt.

I henhold til Lov om Offentlig Forvaltning indhentes der straffeattest.

Løn forhandles efter gældende overenskomst med Københavns Kommune og relevant faglig organisation og efter principperne om Ny Løn.

Yderligere oplysninger om stillingen fås hos afdelingschef Henrik Persson, tlf.: 3945 2300/mail: hp@ibos.dk eller socialrådgiver Bente Weinreich, tlf.: 3945 2590.

Ansøgning med relevante bilag sendes til

Instituttet for Blinde og Svagsynede

Rymarksvej 1

2900 Hellerup

eller pr. mail: ibos@ibos.dk og skal være os i hænde senest den 22. september 2008.

Ansættelsessamtaler vil finde sted fredag, den 26. september 2008.

Socialrådgiver til Statsforvaltningen Hovedstaden

Statsforvaltningen Hovedstaden søger snarest en socialrådgiver, som har børnesagkyndig erfaring i forhold til arbejdet med børn, unge og familier i familieretlige sager. Der er tale om en fuldtidsstilling.

Lidt om Statsforvaltningen Hovedstaden

Statsforvaltningen Hovedstaden hører organisatorisk under Velfærdsministeriet og behandler blandt andet familieretlige opgaver vedrørende forældremyndighed og samvær.

Du kan læse mere om Statsforvaltningens arbejdsområder på vores hjemmeside www.statsforvaltning.dk.

Arbejdsopgaver

Dine arbejdsopgaver vil bestå i samtaler med og rådgivning af børn, unge og forældre i forbindelse med sager om samvær og forældremyndighed, børnesagkyndige vurderinger og konfliktmægling. Der er tale om en travl hverdag med mange møder, og du skal være robust og kunne arbejde selvstændigt og konstruktivt i situationer præget af mange følelser, konflikter og krisesituationer.

Vores forventninger

Vi forventer, at du er uddannet socialrådgiver, at du har bred erfaring fra arbejde med børn, unge og familier, og at du har gode samarbejdsevner - også på tværs af faggrænser.

Vi kan tilbyde

Et travlt og spændende tværfagligt miljø, med mulighed for at være med til at opbygge og udvikle arbejdsområdet.

Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelsen sker i henhold til overenskomst mellem Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening.

Vi ønsker en medarbejdersammensætning, der afspejler det omgivende samfund. Vi opfordrer derfor kvinder og mænd uanset alder, religion, race og etnisk baggrund til at søge stillingen.

Der vil i forbindelse med en eventuel ansættelse blive indhentet børneattest.

I øvrigt kan vi oplyse, at vi er en røgfri arbejdsplads, og at vores personalepolitik giver medarbejdere med børn under 10 år mulighed for deltidsansættelse.

Yderligere oplysninger

Du kan få mere at vide om stillingen ved henvendelse til kontorchef Jette Røgild på tlf. 7256 7538 eller kontorchef Jonna Waage på telefon 7256 7555.

Kortfattet ansøgning mrk. "socialrådgiver" bilagt CV og eksamensbevis sendes til:

Statsforvaltningen Hovedstaden

HR-afdelingen
Borups Allé 177
2400 København NV

eller via mail til hrhov@statsforvaltning.dk som PDF-fil eller Word.

Ansøgningen skal være os i hænde senest tirsdag den 23. september 2008.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 39.



Greve Kommune



Vi går nye veje - vil du med?

Jobcenter Greve søger medarbejdere.

Vi arbejder i tværfaglige teams, hvor rådgivere og virksomhedskonsulenter i fællesskab varetager indsatsen overfor ledige og sygemeldte borgere. Vi arbejder også på at integrere aktiveringsmedarbejdere i de enkelte teams.

Jobcentret har brug for både rådgivere og aktiveringsmedarbejdere. Vi prioriterer ansøgere, der har mod på nytænkning og som måske har lyst til at arbejde med både rådgivning og aktivering af borgerne.

Læs hele opslaget på www.jobcenter.greve.dk

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.



ROSKILDE
KOMMUNE

STILLINGER

Socialrådgiver/socialformidler til Jobcenter Roskilde

Beskæftigelsesafsnittet i Roskilde Jobcenter har pr. 1. september 2008 en ledig stilling på 37 timer ugentlig, som socialrådgiver/socialformidler.

Vi arbejder aktivt og målrettet på, i samarbejde med borgerne, at afklare og opkvalificere arbejdsvejen for borgere i matchkategori 4 og 5, så de får mulighed for at blive selvforsørgende.

Vi arbejder i teams bestående af 6 socialrådgivere/formidlere, som har uddelegeret stor kompetence til at træffe afgørelser og iværksætte foranstaltninger.

Se hele stillingsopslaget på Roskilde Kommunes hjemmeside: www.roskilde.dk

www.roskilde.dk



HILLERØD
KOMMUNE



www.hillerod.dk

Familier og Sundhed

FAMILIERÅDGIVERVIKAR/ SAGSBEHANDLER

Familierådgivning søger 1 familierådgiver-vikar/sagsbehandler til barselsvikariat pr. 1. november 2008.

Vi er en stabil og engageret rådgivergruppe, der varetager sagsbehandlingen af særligt udsatte børn i alderen 0-14 år og deres familier.

For første gang i 2 år søger vi en ny kollega 34 timer om ugen. De nuværende rådgivere har været ansat i samme team de sidste 3 år.

Arbejds miljøet prioriteres, tonen er fri og humor hører til dagens orden.

I Hillerød Kommune har vi gennem de sidste 18 måneder implementeret en ny tværfaglig struktur, der forpligter såvel det almene som det særlige børneområde.

Metodikken omkring tværfagligheden er i stadig udvikling og du får også mulighed for at din mening omsættes til praksis.

Du bliver en del af en større personalegruppe på ni familierådgivere, fem ungerådgivere og syv handicap-rådgivere.

Løn og ansættelsesforhold

Løn efter overenskomst. Særlige kvalifikationer honoreres.

Der er knyttet et særligt F-tillæg til stillingen.

Du kan få mere at vide om stillingen ved at ringe til Steen Bager, sektionsleder på 7232 5540. Vi regner med at holde ansættelsessamtaler 29. september 2008.

Ansøgning med relevante data, sendes til Hillerød Kommune, Familierådgivning, Trollesmindealle 27, 3400 Hillerød.

Senest 24. september 2008.



En familieafdeling i bevægelse

Vi søger dygtige og engagerede socialrådgivere/socialformidlere til Familieafdelingens Ungeteam

Ungeteamet er blevet opnormeret og søger derfor nye kollegaer.

Vi søger ligeledes en barselsvikar.

Stillingerne er fuldtidsstillinger, og er til besættelse snarest muligt.

Vi har opbygget en spændende ungeorganisation, hvor både socialrådgivere og foranstaltningsmedarbejdere indgår i samme team, så vi sikrer en hurtig og sammenhængende indsats når en ung eller dennes familie har behov for støtte efter servicelovens bestemmelser.

I Ungeteamet kommer du til at beskæftige dig med unge mellem 13 og 22 år, og du vil have en bred kontakt- og samarbejdsflade med både lokale og regionale tilbud og samarbejdspartnere. Du indgår i det tværfaglige distriktsarbejde, der skal sikre den tidlige indsats.

Vi forventer

- at du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- at du har interesse og erfaring med arbejdsområdet
- at du er god til at arbejde systematisk og at strukturere arbejdet
- at du er robust og fleksibel, er god til at samarbejde, men samtidig kan handle og arbejde selvstændigt
- at du har et positivt menneskesyn
- at du kan bidrage til et godt arbejdsmiljø.

Vi tilbyder

- at du har et sagsantal på ca. 35
- at du bliver en del af et fagligt miljø, der er kendetegnet ved engagement og udviklingsorientering, og hvor vi i 2008 implementerer den socialfaglige metode Integrated Children System
- at du bliver en del af et godt arbejdsmiljø med fagligt ambitiøse kollegaer

- at du bliver en del af et fagligt miljø, der prioriterer medarbejdernes efteruddannelse højt
- at du har stor indflydelse på eget arbejdsområde.

Yderligere information

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til leder af Ungeteamet Marianne Petterson, tlf. 4735 1649 eller mail mpett@frederikssund.dk

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse ifølge gældende overenskomst efter principperne om Ny Løn efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Du er ved ansættelsen garanteret en grundlønssindplacering på trin 35. Har du minimum ti års erfaring inden for faget er du garanteret trin 40.

Familieafdelingen har til huse i Administrationscentret Jægerspris. Det er imod trafikken.

Ansøgningsfrist:

Den 22. september 2008.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 39.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning via e-mail til adressen familie@frederikssund.dk

Alternativt kan din ansøgning sendes som almindeligt brev til Frederikssund Kommune
Opvækst & Uddannelse
Familieafdelingen
Torvet 2
3600 Frederikssund.



Socialrådgivere

I Børn- og Ungeafdelingen

Har du lyst til at arbejde med børn og unge sammen med engagerede kolleger i et stærkt og udviklende fagligt miljø? Så har vi jobbet til dig.

I Børn- og Ungeafdelingen i Tønder Kommune, har vi brug for et antal socialrådgivere til at arbejde med rådgivning, undersøgelse, iværksættelse og opfølgning.

Vi er en ny organisation normeret til 15,5 sagsbehandlerstillinger. Vi har en travl, spændende og udfordrende hverdag, hvor supervision og efteruddannelse tilbydes.

Se jobprofilen på www.toender.dk. Du kan også kontakte Børn- og Ungechef Elsemarie Lauvring, tlf. 7495 9485/ 2134 7985 for at høre nærmere om jobbet.

Send din ansøgning til hebo@toender.dk senest den 24. september. Samtaler i uge 40.

TILMELD DIG JOBAGENTEN PÅ WWW.TOENDER.DK

VIDSTE DU, at erhvervslivet i Tønder Kommune er blandt de bedste i landet til at skabe nye arbejdspladser
Læs mere på www.toender.dk



Familierådgivningen— Genopslag

Betyder lønnen også noget for dig?
- og mindre transporttid?
- og efteruddannelse?

Så mangler vi en socialrådgiver i vores Familierådgivning.

Vi tilbyder særlig fordelagtige lønvilkår, mulighed for at arbejde på distancen og påbegyndelse af systemisk efteruddannelse.

Se mere på www.norddjurs.dk.
Ansøgning sendes senest den 23. september kl. 12.00. Vil du høre mere så kontakt Karen Elisabeth Vestergaard, på 8959 3130 eller Børne- og familiechef Leo Pedersen, på 8959 3050.
Ansøgningen sendes til Norddjurs Kommune, Børn og Unge, Torvet 3, 8500 Grenaa.

HØRSENS KOMMUNE

GENOPSLAG

Familieafdelingen i Horsens søger 1 gruppeleder – er det noget for dig?

Vil du medvirke til at styrke den ledelsesmæssige indsats i Horsens Kommunes Familieafdeling og sætte dit præg på udvikling af området – og går du rundt med en leder i maven - så se her:

Arbejdsopgave:

Som familierådgivernes nærmeste leder, bliver din opgave at varetage den faglige og personalemæssige ledelse af familierådgivere. Du vil derudover indgå i en tværgående ledergruppe, hvor fokus vil være på udvikling og strategi på området. Her vil du også kunne hente sparring og støtte til din egen ledelsesudvikling.

Den kommende leder tilbydes:

- en spændende og dynamisk arbejdsplads med plads til kreative løsninger
- et arbejdsområde med store udfordringer og i løbende udvikling
- dygtige og engagerede medarbejdere
- et engageret ledelsesteam

Løn- og ansættelsesvilkår:

Efter gældende overenskomst.

Ansættelsessamtaler:

Samtaler afvikles d. 29. september 2008.

Du er velkommen til at kontakte souschef Lone B. Petersen på tlf. 76 29 44 03 for yderligere oplysninger.

Ansøgningsfrist:

Senest den 22. september 2008, kl. 12.00.

Din ansøgning sendes til:

Børnefamiliecenter Nordvang, Robert Holms vej 5, 8700 Horsens, Att.: Susanne Nørgaard.

Fælles for ovenstående stillingsopslag:

Se yderligere oplysninger om Horsens Kommune samt hele stillingsopslaget på www.horsenskommune.dk



Horsens Kommune
Rådhusvej 4
8700 Horsens
Telefon: 76 29 29 29
www.horsenskommune.dk



Ikast-Brande
Kommune

Socialrådgiver/socialformidler til Visitations- og Myndighedsafdelingen

Vi er en gruppe humoristiske højt motiverede kollegaer i voksenhandicap i Ikast-Brande kommune, som søger en ny kollega 1. oktober 2008 eller snarest.

Du er socialrådgiver/socialformidler eller har anden relevant baggrund. Arbejdstiden aftales nærmere 31 - 34 timer ugentlig.

Visitationsafdelingen arbejder tværfagligt og består p.t. af socialrådgiver, socialformidler, ergoterapeuter, kontorassistenter og sygeplejersker.

Visitationsafdelingen er fysisk placeret i administrationsbygningen i Brande.

Voksenhandicapområdets målgruppe er borgere primært mellem 18 og 65 år med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne herunder senhjerneskadede og psykiatriske borgere.

Vi tilbyder:

- Super gode kolleger, løbende og målrettet oplæring, opkvalificering med faglig sparring og supervision. Hvis du ikke har kendskab til området, tilbyder vi relevante kurser.
- God løn - og arbejdsforhold i henhold til gældende overenskomst.
- Stor indflydelse og kompetence i arbejdet, med støtte fra en engageret og nærværende ledelse, der har stort fokus på medarbejdertrivsel.
- Struktureret telefontid.

Dine opgaver vil være, at

- Rådgive og vejlede personer med betydelig og varig nedsat fysisk og/eller psykisk funktionsevne, herunder senhjerneskadede og personer med psykiatriske lidelser.
- Visitering til bl.a. socialpædagogisk bistand, dag- og botilbud.
- Udvikle samarbejdet med pårørende, distriktpsychiatri, socialpsychiatri og andre samarbejdspartnere.
- Iværksætte bl.a. hjælpeordning, ledsagerordning.

Vi forventer, at du

- Har lyst til at arbejde med voksenhandicapområdet herunder senhjerneskadede og psykiatriske borgere.
- Har fokus på borgerens ressourcer. Er konstruktiv og positiv indstillet.
- Kan arbejde systematisk, helhedsorienteret og tværfagligt. Har lyst og evne til at indgå i et tæt, tværfagligt samarbejde omkring den enkelte borger.
- Har gode kommunikationsevner.

Hvis du ønsker at høre nærmere om stillingen, er du velkommen til at kontakte socialformidler Jonna Jørgensen 9960 3115. Afdelingsleder Lars S. Olesen kan træffes på 9960 3125.

Hvis du har lyst, er du velkommen til at besøge vores arbejdsplads efter nærmere aftale med en af de ovennævnte kontaktpersoner.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 26. september.

Ansøgning mærket 06.08 fremsendes med relevante bilag til Ikast-Brande Kommune, Visitations- og Myndighedsafdelingen, Centerparken 1, 7330 Brande, så den er os i hænde senest den 23. september kl. 12.00.

læs mere på
www.ikast-brande.dk



Beskæftigelsesrådgivere

Dygtige beskæftigelsesrådgivere søger nye kollegaer. Vil du være med til at løse udfordrende opgaver og gøre en forskel, så er det dig vi søger. Vi har 2 faste stillinger i hhv. vores aktivering og revalideringsafsnit samt vores sygedagpengeopfølgning.

Arbejdsopgaverne er:

- Samtaler med ledige og sygemeldte
- Rettidig og effektiv opfølgning
- Anvendelse af arbejdsevne-metoden
- Afklaring ift. tilbagevenden til arbejdsmarkedet, revalidering, fleksjob og førtidspension
- Samarbejde med andre aktører, herunder læger, virksomheder, fagforeninger med videre

Vi forventer, at du:

- er uddannet socialrådgiver/-formidler
- er god til at formulere dig – skriftligt og mundtligt
- har gode samarbejdsevner, empati og ansvarlighed
- kan sætte dig ind i gældende lovgivning
- har IT-kundskaber på brugerniveau.

Vi tilbyder:

- Grundig oplæring
- Løbende faglig sparring
- Stor grad af selvstændig kompetence
- Mulighed for efter- og videreuddannelse
- Gratis motionsrum
- Et sagsstyringssystem

Vi er en blandet gruppe, som består af både erfarne og nyuddannede socialrådgivere/-formidlere. Vores omgangstone er afslappet og uhøjtidelig. Vi har en synlig ledelse, som altid kan kontaktes, hvis der er brug for ekstra sparring. Vi er i gang med at indføre LEAN, som gerne skulle spare os for unødige arbejdsgange.

Kort sagt - Jobcenter Horsens er en arbejdsplads under konstant udvikling, hvor du selv har stor indflydelse på din hverdag.

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst, herunder Ny Løn. Der er tale om 37 timers stillinger. Har du yderligere spørgsmål kan du kontakte afdelingsleder Birgit Thorup på tlf. 76 29 48 09 eller afdelingsleder Birgitte Salling, tlf. 76 29 47 46. Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 29. september 2008.

Din ansøgning mrk. JOB 17/2008 skal være modtaget senest den 23. september 2008, kl. 08.00 i Jobcenter Horsens, Samsøgade 3, 8700 Horsens, Att.: Anne Mette Nørager, eller på e-mail: ssambn@horsens.dk

Se mere om Jobcenter Horsens på
www.jobcenterhorsens.dk



Har misbrugere, udsatte eller sindslidende mennesker din interesse?

Social, Sundhed og Beskæftigelse søger social faglig medarbejder til afdelingen Social & Integration.

Dine arbejdsopgaver bliver primære:

- Rådgivning og vejledning til kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 5 samt førtidspensionister
- Foranstaltning af tilbud jf. lov om aktiv beskæftigelsesindsats.
- Indstille, koordinere og følge op på sociale tilbud. Det kan være indstilling til dag- eller døgntilbud til misbrugs- eller alkoholbehandling eller bostøtte.

Vi forestiller os, at du:

- Er socialrådgiver eller socialformidler
- Er en åben og tillidsvækkende person
- Kan arbejde selvstændigt og er samtidig en teamspiller
- Har lyst til at gøre en forskel for socialt udsatte borgere
- Har forståelse og interesse for fremmede kulturer
- Vil bidrage til afdelingens teamkultur og samarbejde med borgeren, kollegaer og forskellige samarbejdspartnere.
- Vil medvirke til, at vi udvikler metoder og sagsgange, som sikrer den generelle kvalitet i sagsbehandlingen.

Vi tilbyder:

- En fast stilling – 37 timer pr. uge – flekstid
- Personlig og faglig kompetenceudvikling
- Grundig oplæring
- Stor selvstændig kompetence
- Et godt arbejdsmiljø
- Gode og fagligt dygtige kollegaer

Ansøgningsfristen er fredag, den 19. september 2008-08-28

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til afsnitsleder Lone Hesseldal, tlf. 96 28 41 53 eller socialformidler Birgit Harbo Møller, tlf. nr. 96 284 217.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse vedlagt kopi af eksamensbeviser og evt. udtalelser sendes til:

Herning Kommune
Beskæftigelsesafdelingen
Rådhuset, Torvet, 7400 Herning

www.herning.dk

Her er alle muligheder åbne...

Et regionalt kraftcenter i udvikling: Herning Kommune sætter borgeren i centrum gennem åbenhed, nærhed og en levende demokratisk dialog. Vi går nye veje i bestræbelser på at udvikle et regionalt kraftcenter, der er kendetegnet ved effektivitet, udvikling, fleksibilitet og fokus på menneskelige værdier.

Vores værdier: I Herning Kommune har vi formuleret fire værdier, som danner grundlag for vores måde at arbejde på: Professionalisme – God dømmekraft – Økonomisk sans – Udfoldelsesfrihed.



Ikast-Brande
Kommune

Misbrugskonsulent

Ikast-Brande Kommunes samlede misbrugsindsats opslår hermed 1 stilling som misbrugs-konsulent, ledig til besættelse 01.10.2008.

Indsatsen er organisatorisk placeret i Psykiatri- og handicapafdelingen.

Geografisk dækker området Ikast, Brande og Nørre Snede. Indsatsen kræver misbrugskonsulenter-nes tilstedeværelse i alle 3 byer.

Området gennemgår pt. store forandringer og der bliver derfor stor mulighed for indflydelse på kommende behandlingstilbud og indhold.

Af opgaver kan nævnes:

Aflæring og indstilling til visitation/revisitation.

Råd og vejledning til misbrugere og pårørende.

Ambulant alkohol og stofbehandling.

Opfølgning ved døgnbehandlingsforløb.

Udarbejde behandlingsplaner.

Forbehandling.

Efterbehandling.

Undervisning og forebyggelse.

Ad hoc opgaver.

Tværfaglige opgaver.

Kompetencer:

Vi søger en erfaren person med socialfaglig baggrund gerne som socialrådgiver eller pædagog.

Vi søger en person som kan håndtere systematisk misbrugsbehandlingsarbejde.

Herudover ønsker vi 3-5 års erfaring inden for misbrugsområdet, samt gerne en terapeutisk videreuddannelse.

Initiativrig.

Have overblik.

Fleksibel og samarbejdsvillig.

Vores tilbud til dig:

Et godt fysisk/psykisk arbejdsmiljø.

Dygtige kollegaer der vil støtte dig.

Løbende supervision.

En arbejdsplads der er præget af udvikling og forandring.

Lønindplacering efter Ny-løn.

Du kan indhente nærmere oplysninger hos Misbrugskoordinator Mette Christensen 99 60 38 52 / leder Misbrugscenter Ikast-Brande, Keld Bertelsen tlf. 99 60 38 51, e-mail: keber@ikast-brande.dk

Ansøgning bilagt relevante eksamensbeviser og udtalelser fremsendes således at den er os i hænde onsdag den 17. september 2008 med morgenposten til Misbrugscenter Ikast-Brande, Svaneparken 8, 7430 Ikast.

læs mere på
www.ikast-brande.dk



**STATSFÆNGSLET PÅ KRAGSKOVHEDE,
SINDAL 81, 9981 JERUP**

Socialrådgiver/socialformidler

Statsfængslet på Kragkovhede søger en socialrådgiver/socialformidler snarest.

Der er tale om en fuldtidsstilling. Stillingen er fordelt med en halv stilling på fængslets åbne narkofri afdeling og en halv stilling på lukket afdeling.

Statsfængslet på Kragkovhede har en kapacitet på 211 pladser, som fordeles på 5 åbne afdelinger, 1 halvåben og 2 lukkede afdelinger.

Den halvåbne afdeling er for indsatte, som ønsker at afsoni i et beskyttet og roligt miljø uden kontakt til fængslets øvrige indsatte.

Der er på Statsfængslet på Kragkovhede ansat 6 socialrådgivere, som er placeret i de respektive boafdelinger.

Arbejdet består i at varetage de lovgivningsmæssige og sociale aspekter vedrørende de indsatte under deres afsoning. Arbejdet foregår i et tværfagligt samarbejde med fængslets øvrige ansatte.

Vi ønsker en uddannet socialrådgiver/socialformidler, der har flair for tværfagligt samarbejde, bred erfaring som sagsbehandler - gerne fra en socialforvaltning, er robust, kan se udfordringer frem for begrænsninger, har et positivt livssyn, og har lyst og mod på at gebærde sig i en hverdag, som ikke altid er forudsigelig.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Justitsministeriet og Dansk Socialrådgiverforening efter aftalen om Ny Løn.

Yderligere oplysninger om stillingen kan indhentes telefonisk ved behandlingskonsulent Lena Jørgensen på telefon 72 55 29 00 eller direkte 72 55 29 06.

Ansøgningen sendes til fængselsinspektør J. Borg Nielsen, Statsfængslet på Kragkovhede, 9981 Jerup.

Ansøgningen skal være statsfængslet i hænde senest den 19. september 2008.

Afdelingsleder Nørbygård, Hanstholm



Nørbygårds alkoholbehandlingsenhed søger en ny afdelingsleder, 37 timer ugentligt med virkning fra den 1. oktober 2008. Stillingen omfatter opgaver med behandling af personer, der er afhængige af alkohol og andre stemningsændrende stoffer, samt tilbud til pårørende og børn. Den primære opgave vil være faglig ledelse.

Vi kan tilbyde et udviklende arbejdsmiljø, hvor der arbejdes i teams. Vi prioriterer efteruddannelse og supervision og er optaget af at udvikle vore behandlingstilbud.

Vi ønsker en afdelingsleder med følgende faglige og personlige kompetencer:

- at du har en social, psykologisk eller pædagogisk grunduddannelse og er faglig velfunderet i forhold til målgruppen
- at afdelingslederen har erfaring i lignende eller andet behandlingsarbejde
- at du vil arbejde med på Nørbygårds mål og værdigrundlag.

Se hele stillingsopslaget på vores website: www.noerbygaardcentret.dk - (personale) eller på www.thisted.dk - (ledige stillinger) eller ved henvendelse til Nørbygård, centerleder Erik Jeppesen eller souschef Jan Danielsen, tlf. 9917 2500.

Ansøgningen fremsendes til: Nørbygård, Nørbyvej 4, 7730 Hanstholm, eller på mail: noerbygaard@thisted.dk - og skal være os i hænde senest den 23. september 2008, kl. 12.00.



Ikast-Brande
Kommune

Støtte-kontaktperson

Til Misbrugscentret i Ikast-Brande kommune søges 1. støtte-kontaktpersoner 37 timer ugentligt. Stillingen er med tiltrædelse den 01. november 2008 eller snarest derefter.

Baggrunden er, at Ikast-Brande Kommune vil sikre relevante tilbud til de dårligst fungerende brugere og forsøge at opnå kontakt eller relation til de stof- og alkoholmisbrugere, som er uden kontakt til de etablerede tilbud. Formålet er at arbejde skadesreducerende og omsorgspræget for at bedre levevilkårene for nogle af de dårligst fungerende borgere i kommunen.

Indsatsen er organisatorisk placeret i Psykiatri- og handicapafdelingen.

Geografisk dækker området Ikast, Brande og Nørre Snede. Indsatsen kræver tilstedeværelse i alle 3 byer.

Støtte-kontaktpersonernes opgaver er:

- At der på en anerkendende måde sammen med den enkelte borger skabes tillid og tryghed i forhold til at styrke den enkeltes evne og mulighed for at opbygge og fastholde kontakten til omverdenen ud fra egne ønsker og behov.
- At motivere og vejlede den enkelte borger i forhold til at benytte etablerede tilbud.
- At der sammen med borgeren sker en afklaring af den enkeltes behov og ønske for omsorg, støtte og service samt medvirke til at sikre dette i overensstemmelse med borgerens rettigheder.
- At der sammen med borgeren sikres at indsatser planlægges, samordnes og gennemføres samt bistå i kontakten til andre myndigheder.

Vi kan tilbyde:

- En organisation med et fagligt engageret og fleksibelt personale
- En arbejdsplads hvor gode ideer får lov at udvikle sig
- Faglig og personlig udvikling
- Godt arbejdsmiljø med meget humor
- Supervision

Vi forventer at du:

- Har en positiv og rummelig tilgang til opgaverne
- Har mod på og til kreative løsninger
- Har en faglig uddannelse med baggrund i social- eller sundhedsområdet
- Har erfaring eller kendskab til det psykiatriske område
- Har gode kommunikations- og formidlingsevner
- Er dynamisk, udadvendt og fleksibel
- Har misbrugsfaglig viden
- Er en god sparringspartner.

Du kan indhente nærmere oplysninger hos Misbrugskoordinator Mette Christensen, 99 60 38 52 / leder Misbrugscenter Ikast-Brande, Keld Bertelsen, tlf. 99 60 38 51, e-mail keber@ikast-brande.dk

Ansøgning bilagt relevante eksamensbeviser og udtalelser fremsendes således at den er os i hænde onsdag den 17. september. 2008 med morgenposten til Misbrugscenter Ikast-Brande, Svaneparken 8, 7430 Ikast.

læs mere på

www.ikast-brande.dk

DS:kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Konstitueret formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Susanne Grove

sgr@thisted.dk

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Vibeke Bak Nielsen

vibeke@hevringholm.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Hanne R. Sørensen

hsn@toender.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

**Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst**

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

**Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd**

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

**Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord**

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

**Sammenslutningen af Danske
Socialrådgiverstuderende**

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: HENRIK SØRENSEN

LEDER

AF BETTINA POST, KONSTITUERET FORMAND

Barnets tarv – hvis der er råd

“Nej, men det har betydet, at jeg skal være meget skarp, præcis og vedholdende rent fagligt for at få en anbringelse igennem”. Sådan svarer en af socialrådgiverne på spørgsmålet om, hvorvidt hun kan give ét eller flere konkrete eksempler på børnesager, hvor fokus på økonomien forringer muligheden for at varetage barnets tarv. Spørgsmålet blev stillet i forbindelse med DS’ undersøgelse af de økonomiske aspekter af anbringelsesområdet, som er omtalt i Socialrådgiveren i dette nummer. Denne socialrådgiver tilhører den fjerdedel af de adspurgte socialrådgivere, som ikke oplever, at økonomien har forringet deres muligheder for at arbejde godt og rigtigt med de vanskelige anbringelsessager. Snarere oplever disse socialrådgivere, at den bringer vores faglighed mere i spil. Desværre er der væsentligt flere, som oplever det modsatte, hvilket jeg skal vende tilbage til om lidt.

Markant forbedring, eller?

For mig at se er det i orden, at vi bliver bedt om også at medtage økonomiske betragtninger, når vi kommer med de endelige indstillinger i anbringelsessagerne. Når man på Tilbudsportalen for eksempel kan finde to enslydende døgntilbud, hvor det ene koster 2.000 kroner i døgnnet og det andet koster 4.000 kroner i døgnnet, så ville det da være helt vanvittigt, hvis vi ikke forholdt os til, hvad de ekstra 2.000 kroner giver af forbedret kvalitet. Men når den økonomiske spændetrøje direkte udhuler de socialfaglige vurderinger, så har vi et problem. Det er kun godt to år siden, anbringelsesreformen blev sat i værk

med det klare mål, at indsatsen for udsatte børn, unge og deres familier skulle forbedres. Reformen skulle give markant større kvalitet i indsatsen og dermed betyde færre brudte anbringelsesforløb, en mere målrettet indsats og en bedre udnyttelse af ressourcerne. Nogle af nedslagspunkterne var, at indsatsen skulle fokusere på familien, ske tidligere, sikre efterværn og sætte fokus på børnenes retssikkerhed. Den blev vel modtaget ude i kommunerne, den blev serveret sammen med et uddannelses tilbud fra Servicestyrelsen, og den har i mange henseender understøttet den ønskede kvalitet. Men regler er ét, realiteter noget andet.

Alarmerende eksempler

For næsten halvdelen af de adspurgte socialrådgivere oplever, at deres mulighed for at varetage barnets tarv stækkes af økonomiske hensyn. Eksemplerne er mange og af forskellig karakter og alvor. Rigtig mange socialrådgivere fortæller således om, at fokus på økonomien giver færre valgmuligheder, og at kommunens egne tilbud skal benyttes, selv om de ud fra en socialfaglig vurdering ikke er optimale. Andre peger på, at der er et øget fokus på netværksanbringelser, frem for anbringelse i professionel plejefamilie. Det sker dog ikke, som intenderet med anbringelsesreformen, af hensyn til barnet, men fordi det er billigere. Atter andre fortæller om, at det er blevet umuligt at bevilge kontaktpersonordning til unge og iværksætte efterværn, at bevilling af aflastningsfamilier er helt nedprioriteret, og at der bevilges dagbehandling, selvom det er døgnbehandling, der ud fra en socialfaglig vurdering er behov for. Bare fordi det er billigere.

Eksemplerne er dybt alarmerende. De vidner både om tilsidesættelse af børnenes retssikkerhed, tilsidesættelse af socialfagligheden og tilsidesættelse af Serviceloven. Det er intet mindre end en skandale, at der på denne måde spilles poker med socialt udsatte børn og familier. De ansvarlige politikere, både kommunalt og landspolitisk, har et kæmpe forklaringsproblem. Som fagpersoner har vi en skærpet pligt til at stille dem til regnskab!

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



**Dansk
Socialrådgiverforening**