

Socialrådgiveren 15

2007
5. september

TEMA:
STUDERENDE

Derfor socialrådgiver:

FEDT AT GØRE EN FORSKEL



PRAKTIK I THAILAND

LAURA ARBEJDER
PÅ BØRNEHJEM 22

SOCIALRÅDGIVER ELLER PÆDAGOG

UDVANDES FAGET PÅ
PROFESSIONSHØJSKOLERNE 18

SÆLG DIG SELV

VÆR AMBITIØS
OG REALISTISK 16

Professionshøjskolerne skal styrke uddannelserne

De kommende professionshøjskoler skal styrke de eksisterende uddannelser og udvikle nye tiltag, som matcher arbejdsmarkedet og de unges behov, forklarer undervisningsminister Bertel Haarder (V), der på grund af travlhed har valgt at svare pr. mail.

Hvorfor er professionshøjskoler en god idé?

- Fordi de vil bidrage til at realisere målsætningen om, at mindst 50 procent af alle unge skal have en videregående uddannelse og bidrage til at styrke professionsuddannelserne. Visionen er, at der om 10 år udbydes langt flere praksisorienterede uddannelser på bachelorniveau overalt i landet. Væksten skal ske ved at styrke de eksisterende uddannelser og udvikle nye tiltag, der imødekommer et arbejdsmarked, der er i konstant forandring, og de unges behov.

CVU-konstruktionen holdt i seks år. Hvor lang tid vil professionshøjskolerne holde?

- Jeg synes, at det er et mærkeligt spørgsmål at stille så kort efter, at loven er vedtaget, og alle arbejder på højtryk med at implementere professionshøjskolerne. Vi tror på, at det er den rigtige løsning, men skulle det ad åre vise sig relevant at nedlægge professionshøjskolerne, så er jeg sikker på, at politikerne til den tid vil forholde sig hertil og finde nye, bæredygtige løsninger.

Professionshøjskolerne skal evalueres og kvalitetssikres. Skal loven om professionshøjskoler også evalueres?

- Der er ingen planer om at evaluere loven.

Hvorfor vil du ikke give underviserne på professionshøjskolerne forskningspligt?

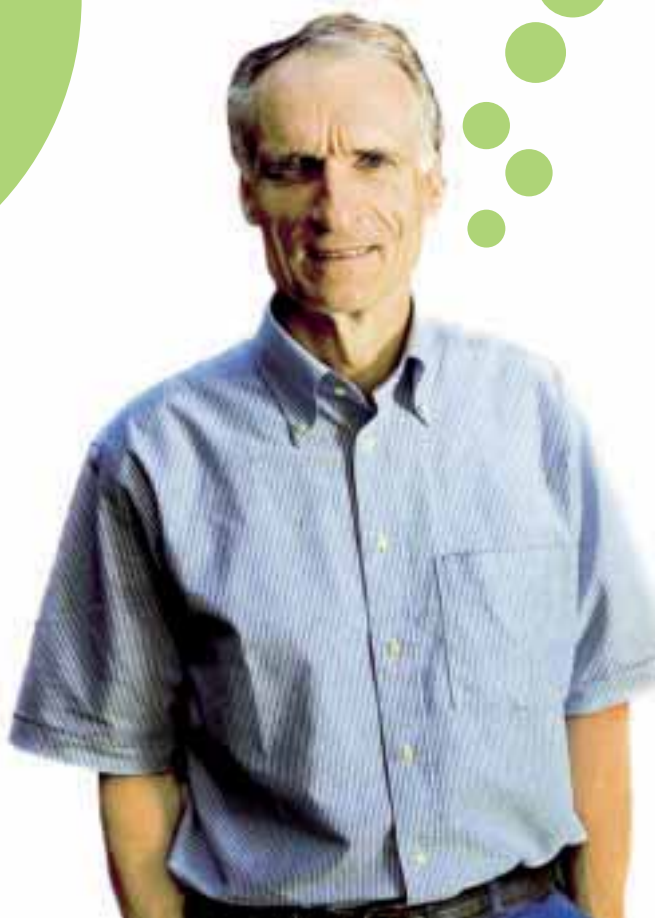
- Professionshøjskolerne udbyder ikke forskningsbaseret undervisning, som universiteterne gør, men professionsuddannelser, som er forankret i praksis. Det er derfor ikke på samme måde relevant at pålægge underviserne på professionshøjskolerne en forskningsforpligtelse.

Hvad kan socialrådgivere, som ingen andre kan?

- Socialrådgiveruddannelsen er en bred faglig uddannelse, der sætter socialrådgivere i stand til at varetage mangeartede problemstillinger. I dag favner socialrådgiveruddannelsen derfor bredt med fokus på fagområderne socialt arbejde, jura, samfundsvidenskab, psykologi og psykiatri.

sp@socialrdg.dk

Bertel Haarder
undervisningsminister



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post,
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen,
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam,
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed,
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
en:60

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Stuvestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
600,- kr. (incl. moms)

Løssalg
30,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.089
Trykt oplag: 13.300

"Nogle der ikke bare sidder i grå jakkesæt og snakker friværddi."

Thilde Dalager, 23 år, til Politiken den 27. august, hvor hun efterlyser politikere, som de unge kan identificere sig med.



Fedt at gøre en forskel

"Social uretfærdighed", "drømmejob", "påvirke socialpolitikken", "gøre en forskel". Det er udtryk, der går igen, når man spørger de studerende, hvorfor de vil være socialrådgivere. Lad dig smitte og inspirere af dette temanummer, der giver et kig ind i de studerendes verden og tanker.

Temaet er primært til jer studerende. Både jer, der er medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening og jer der ikke er – men som måske får lyst til at blive det. Men det er også til jer, der har eksamenspapirer, hvor blækket for længst er tørt. Vi ved, I er nysgerrige på, hvad der sker på skolerne, og hvad jeres kommende kolleger tænker om faget.

God læselyst!
Mette Ellegaard
redaktør

DETTE NUMMER

- 2 Fem skarpe
- 4 Mit første job
- 6 Studietips
- 8 Vi skal have en ny Hanne Reintoft
- 10 Studiemiljø: Kald mig bare Maude
- 12 Praktikanter sparker til fagligheden
- 14 DS i pressen
- 15 Plads til forbedring
- 16 13 gode råd om jobsøgning
- 17 Klædt på til lønforhandling
- 18 Socialrådgiver eller pædagog
- 20 Fedt at gøre en forskel
- 22 Praktik i Thailand
- 25 DS Region
- 26 DS:NU
- 33 Stillingsannoncer
- 51 DS:Kontakt

mit FØRSTE job



Dagbog om min første uge i Rudersdal Jobcenter, hvor jeg allerede efter den første dag som socialrådgiver blev sikker på, at jobbet er det rigtige for mig.

AF LOUISE JOHNSEN, NYUDDANNET SOCIALRÅDGIVER

DEN 2. JULI var min første arbejdsdag som beskæftigelseskonsulent i Rudersdal Jobcenter. Jeg har haft lang tid til at glæde mig til at starte, for jeg blev allerede tilbudt jobbet den 26. marts. I de tre måneder har jeg haft masser af tid til at tænke på, hvordan det ville blive: Hvilke arbejdsopgaver skulle jeg helt konkret varetage? Hvordan er kollegaerne? Og vigtigst af alt: Er jeg nu god nok til jobbet? Jeg mødte derfor på arbejde i morges spændt og lidt nervøs. Men mest af alt glædede jeg mig til at lægge skolen bag mig og begynde på noget nyt.

Dagen startede med, at vi spiste morgenmad sammen i teamet, og jeg fik en buket blomster. Udover mig er der en anden, Britt, der også er startet i dag. Det føles lidt trygt. Efter morgenmaden blev Britt og jeg introduceret til det arbejdsområde, som jeg skal arbejde med, dvs. primært oprettelse af fleksjobs og fastholdelse i fleksjobs. Jeg har været i praktik i en sygedagpengeafdeling, så mange af de arbejdsgange og sagsbehandlingskridt, jeg fik forklaret, kendte jeg til.

Efter frokost var jeg med min kollega Bodil til møde på en folkeskole. Her var dagsordenen at indgå aftale med arbejdsgiver om fleksjobansættelse. Det var spændende, især fordi det gav mig et godt indblik i, hvordan jeg snart selv kommer til at arbejde. Det var desuden interessant, fordi der ved mødet var så mange parter: Borgeren, arbejdsgiver (leder), sous-chef, sekretær, repræsentant for fagforenin-

gen, tillidsmand og min kollega, beskæftigelseskonsulent. Det viser, hvordan vi som socialrådgivere skal være i stand til at agere i felter med mange forskellige aktører for at skabe løsninger for borgeren.

Det er vildt spændende, og allerede nu efter min allerførste arbejdsdag som socialrådgiver, er jeg endnu mere sikker på, at dette job er det rigtige for mig.

DEN 3. JULI I dag har jeg fået et større overblik over organisationsplanen for beskæftigelsesafdelingen i kommunen, hvor Jobcentret hører under. Desuden har jeg fået en rundvisning i hele huset. Det betød, at jeg blev præsenteret for, hvad der føltes som hundrede mennesker, og idet jeg skriver dette, kan jeg kun huske omkring ti af navnene. Derudover fik jeg min computer i gang. Desuden fik jeg udleveret nøgler og blev introduceret til fleks-tidsskemaet. Sådan nogle ting tager vældig meget tid!

DEN 4. JULI Endnu flere praktiske ting kom på plads. Nu har jeg fået mit eget brevpapir, og min computer er blevet tilkoblet printer. Da Bodil, som er min nærmeste kollega, snart skal på ferie, begynder jeg nu at få nogle af sagerne, og jeg har derfor sendt breve ud til nogle borgere i dag angående møde i næste uge. Det vil så blive mine første "egne" møder med borgerne, og jeg glæder mig. Derudover var jeg igen i dag til møde med

Bodil om fastholdelse af en borger på arbejdspladsen via fleksjob.

DEN 5. JULI I dag skulle den lange arbejdsdag stå sin prøve. Jeg bestræber mig på at møde hver dag kl. 8.10 og gå kl. 16.00, men torsdag har jobcentret åbent til 17.30, og jeg bliver til kl. 18. Det var en lang dag, specielt da klokken nærmede sig 16, begyndte jeg at blive træt. Men jeg tror nu godt, at jeg kan vænne mig til det, og jeg forestiller mig, at man kan nå at få ordnet en masse ting på sådan en torsdag. Dagen gik mest med, at jeg satte mig ind i nye sager med borgere, der var blevet visiteret til fleksjob, og skrive journalnotater på de borgere, jeg havde været i kontakt med.

DEN 6. JULI Det gode ved, at torsdagen er lang, er, at fredagen er tilsvarende er kort, og jeg går allerede kl. 13.00. Jeg nåede at skrive til nogle borgere angående møde om fleksjob-oprettelser på deres arbejdspladser og brugte lang tid på en sag, hvor der skal holdes et møde om etablering af et fleksjob. Da der er mange parter, der skal mødes på en gang, er det lidt af et puslespil at få det hele til at passe sammen. Specielt midt i ferie-højsæsonen. Da jeg gik hjem i dag, havde jeg endnu ikke fået kontakt med repræsentanten fra fagforeningen, så jeg må krydse fingre og arbejde hårdt med telefonen og mailen i næste uge for at komme i kontakt med alle. ☺

Dit nye job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk



Nogle elever hænger mere ud i sommerferien end andre

Som et led i at fastholde eleverne i en meningsfyldt dagligdag har Bogø Kostskole en række sommerskoletilbud, som eleverne kan tilmelde sig efter eget ønske.

Sommerskolerne består af ture til lande i Europa under ledelse af lærere og afdelingsledere. Turenes indhold spænder vidt, lige fra meget aktive ture, til mere kulturelt betonedede ture. Turene har europæisk kultur og aktiviteter – som for eksempel klatring, rafting, kanoture og bueskydning – på programmet.

Med Bogø Kostskoles sommerskoler får eleverne mulighed for indholdsrige uger i skoleferien. Her lærer voksne og elever andre sider af hinanden at kende.

For yderligere information kontakt Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger, og skolen råder over en række spændende undervisningstilbud. Der er plads til 85 kostelever og 130 dagelever fra 6. til 10. klassetrin. Bogø Kostskole optager elever hele året.



BOGØ KOSTSKOLE



FOTO: SCANPIX

Medier

PRESSEKLIP FRA DEN SOCIALE VERDEN

Har beskæftigelsesministeren nu igen trådt i socialrådgivernes spinatbed? Skal kontanthjælpsmodtagere ud og samle dræbersnegle? Hvor meget socialpolitik er der i kvalitetsreformen?

Hvis du vil være på forkant med nyhederne fra den sociale verden, så tilmeld dig DagNy med din e-mail, og du vil på ugens fem første dage modtage en mail med resumeer fra dagens aviser. Du kan i øvrigt også tilmelde dig en række andre nyhedsmail, som Dansk Socialrådgiverforening udsender. Klik ind på www.socialrdg.dk og vælg "DagNy".

NYE BØGER

Viden

HVAD ER SOCIALT ARBEJDE?

Hvad er egentlig socialt arbejde? Er det en form for kunst, hvor socialarbejderen med fantasi og opfindsomhed skaber relationer til mennesker, som har problemer, og hjælper dem til at hjælpe sig selv? Eller er socialt arbejde baseret på forskning, kundskaber og afprøvede erfaringer? Sådan lyder spørgsmålene på forklappen til bogen "Socialt arbejde – en grundbog". Forfatterne forsøger at vise mangfoldigheden og kompleksiteten på området samtidig med, at begreber og termer forklares.

"Socialt arbejde – en grundbog", Hans Reitzels Forlag, red. Af Anna Meeuwisse, Sune Sunesson og Hans Swärd, 460 sider, 480 kr.



Kommunikation

KUNSTEN AT LYTTE

Bogen er en lille indføring i kommunikation. Forfatterne, der begge har undervisningserfaring fra de sociale højskoler, beskriver de generelle forudsætninger for gode professionelle og personlige samtaler – og ikke mindst den professionelle egne faglige og personlige kvalifikationer. Der er afsnit om kontaktens og sprogets betydning og om kunsten at lytte. Bogen kommer også rundt om det anerkendende aspekt i samtalen, og der er et kapitel om det særlige i at samtale med børn.

"Den personlige samtale" af Irena Damgaard og Helle Nørrelykke, Hans Reitzels Forlag, 144 sider, 175 kr.



Nyt SDS-logo:

GRØNT OG PÅ HOVEDET

DS' nye studenterorganisation Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) blev født 20. januar på en stiftende generalforsamling, hvor forsamlingen valgte Mads Samsing som første mand på formandsposten. Nu har SDS også fået sit helt eget logo. Det nye logo er i sin grundform identisk med DS' og dermed er familieskabet på plads. Men for at signalere, at SDS er en selvstændig del af DS og tilfører et friskt pust til foreningen, har logoet slået en kolbøtte og den røde farve er erstattet af en limegrøn.

SDS har 2000 medlemmer, lokalafdelinger på alle skoler og sin egen hjemmeside – sdsnet.dk - hvor man kan læse mere om det studenterpolitiske arbejde, følge med i Mads Samsings blog og meget mere.



Forskning

SOCIALE FORSKELLE – I 1970'ERNE OG NU

I bogen "Social arv og social ulighed" belyses de sociale forskelle mellem opvæksten for nutidens voksne – dem, der var unge i 1970'erne – og nutidens børn, født i 1995. Forfatterne undersøger de sociale forskelle i daginstitutioner, i skolen og blandt unge, der ikke går i gang med en videregående uddannelse efter folkeskolen. De ser på mønstrebrydere, og sociale forskelle i sundhed og indkomst afdækkes også. Bogen er en bred introduktion til emnet social arv og giver både viden om den nyeste danske empiri på området samt et bud på teoretiske forståelser af spørgsmålet om social ulighed.

"Social arv og social ulighed" red. Af Niels Ploug, Hans Reitzels Forlag, 212 sider, 275 kr.



FOTO: SCANPIX

Karakterskal**ALDRIG MERE 13**

Med den nye karakterskala er det eftertragtede 13-tal en saga blot. Den nye skala, som de sociale højskoler har taget i brug 1. august, består af følgende syv karakterer:

- 12** Den fremragende præstation
- 10** Den fortrinlige præstation
- 7** Den gode præstation
- 4** Den jævne præstation
- 02** Den tilstrækkelige præstation.
- 00** Den utilstrækkelige præstation
- 3** Den ringe præstation

Den studerende har ikke bestået, hvis karakteren er 00 eller -3.

Læs mere om 7-trinsskalaen på www.uvm.dk

Undersøgelse**UNGE GLADE FOR FAGFORENING**

Otte ud af ti unge mener, at fagforeningen er nødvendig for at varetage deres interesser på arbejdsmarkedet. Det viser FTF's ungdomsundersøgelse, der er foretaget blandt 5000 unge FTF'ere. Det er muligheden for i fællesskab at kæmpe for en bedre løn og gode arbejdsvilkår, der tiltrækker de unge. Således mener 90 procent af de unge medlemmer, at lønforhandlinger er en af fagforeningernes vigtigste opgaver, og 75 procent peger på det psykiske arbejdsmiljø som en anden af de vigtigste opgaver.

Ud over kampen for løn- og arbejdsforhold, så vurderer 64 procent muligheden for at søge råd, vejledning og krisehjælp som en vigtig grund til, at de melder sig ind i fagforening. Og 45 procent mener, at fagforeningernes fagpolitiske arbejde i forhold til politikere og lovgivere også er en god grund til medlemskab.

Læs FTF's Ungdomsundersøgelse 2007 på www.ftf.dk

216

Studertermedlem**BLIV MEDLEM FOR KUN 216 KR.**

Hvis du er studerende, og du ikke allerede er medlem af SDS – Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende - og dermed også af Dansk Socialrådgiverforening vil vi ile med at fortælle dig, at det kun koster 216 kroner om året i kontingent at være medlem. Hvad får du så for pengene? Ud over fællesskab med andre studentermedlemmer, som arbejder for et bedre studium, får du blandt andet Socialrådgiveren – dit fagblad, som udkommer 21 gange om året. Du får også tidsskriftet Uden for nummer, som udkommer to gange om året med det nyeste inden for forskning og praksis i socialt arbejde. Desuden får du som studentermedlem adgang til SDS' arrangementer. To tredjedele af dit kontingent går direkte til SDS.

Meld dig ind på www.socialrdg.dk/blanketter

Klik og vind**FREMTIDENS SOCIALRÅDGIVER**

Alle mener noget om socialrådgivere – hvad mener du? Brug fem minutter på at komme med dit bud på en professionsstrategi, der skal give socialrådgiverne en klar profil – et brand – så alle ved, hvorfor socialrådgivere er uundværlige. Klik ind på www.socialrdg.dk/ps og deltag i lodtrækningen om Lars Olsens bog "Den nye ulighed". Der udloddes to bøger hver måned.

Socialrådgiveren**FAGLIGE ARTIKLER PÅ WWW.SOCIALRDG.DK**

Står du og skal bruge en artikel fra fagbladet Socialrådgiveren til en opgave? Så er der hjælp at hente på www.socialrdg.dk. Klik på forsiden af Socialrådgiveren, derefter på "artikelarkiv" og vælg årgang og blad. Kan du ikke lige huske, i hvilket blad den blev bragt? Så brug "avanceret søgning" og søg i "Socialrådgiveren".

WWW.SOCIALRDG.DK/PS

Vi skal have en ny Hanne Reintoft

Hvordan kan fagets status højnes? Skal man kende Hanne Reintoft? Og skal socialrådgivere være generalister eller specialister? Ordet var frit, da fem studerende i en rundbordssamtale udvekslede tanker om livet som studerende og fremtiden som socialrådgiver.

AF SUSAN PAULSEN

Mødestedet er Den sociale Højskole i Århus, hvor det fir-kantede bord er dækket med en grøn eksamensdug. Der er dog ingen eksaminer på programmet, men en rundbordssamtale, hvor fem socialrådgiverstuderende vil fortælle om deres studieliv.

Hvad er I mest glade for på skolerne?

Hanne: - Jeg er begejstret for de gode rammer, fordi Den sociale Højskole i Århus er en ny skole, og man har tænkt over, at der skal være plads til mange studerende. Vi mangler måske nogle grupperum, men til gengæld har vi et rigtig godt bibliotek. Man kan mærke, at rektor og underviserne vil de studerende og gerne går i dialog med os. Jeg har tidligere læst på universitetet, hvor underviserne i højere grad mener, at de studerende må klare sig selv.

Kasper: - Jeg har også læst på universitet, og det er også min oplevelse fra skolen i Esbjerg, at man på socialrådgiveruddannelsen er i tættere dialog med underviserne. Man mødes nemmere, end man gør på universitetet.

Ea: - Jeg tilslutter mig det med lærerne. Vi har 90 lærere på Den sociale Højskole i København. De er meget forskellige, men de fleste har praksiserfaring, og det drager de ind i undervisningen. Jeg synes, at de er dygtige.

Malene: - Vi har enkelte lærere på skolen i Esbjerg, hvor det er længe siden, at de har været ude i virkeligheden, og det kan godt være lidt problematisk, især hvis de henviser til eksempler fra praksis.

Studiemiljøet halter

Hvad er I mindst glade for på skolerne?

Kasper: - Vores skole i Esbjerg er en spøgelsesskole, fordi rammerne er så dårlige. Skolen er affolket kl. 15. Det handler også om, at der er så stort opland – fra Als til Herning – men vi bor på en gammel folkeskole, og det fungerer ikke.

Malene: - Heldigvis flytter vi sammen med sygeplejerskerne, ergo- og fysioterapeuterne, lærere, pædagoger og

jordemødre i CVU-Vest til november, hvor der bliver bygget nye lokaler til os.

Hanne: - Studiemiljøet her i Århus er heller ikke super, selv om vi har fine rammer.

Ea: - Vores studiemiljø halter også lidt i København.

Heidi: - I Odense har folk nok i deres egne aktiviteter uden for skolen, derfor kommer de ikke, hvis der bliver vist film eller bliver holdt andre arrangementer på skolen.

Hanne: - Det er et problem for studiemiljøet, hvis mange af de studerende dybest set hellere vil være noget andet som for eksempel psykolog og har haft socialrådgiveruddannelsen som 2. prioritet. Det giver ikke det mega-store engagement.

Ea: Da Den sociale Højskole i København fyldte 70 år for nylig, mødte der 15 elever op til det store festarrangement. Primært dem fra Studenterrådet. Det var frygtelig pinligt. Hanne Reintoft var en af oplægsholderne, men jeg går på et studie, hvor nogle af de studerende åbenbart ikke ved, hvem Hanne Reintoft er...

Gruppearbejde og konflikter

Hvilket fag kan I bedst lide?

Ea: Der skal meget viden og ekspertise til for at blive en god socialrådgiver. Vores uddannelse er godt sammensat af fire hovedfag: Socialt arbejde, psykologi, jura og samfundsfag. Jeg holder mest af undervisningen i socialt arbejde.

Hanne: - Mit yndlingsfag er også socialt arbejde. Det er kernen i studiet, som giver det forkromede overblik. De andre fag er mere en slags redskabsfag, som støtter op om "hovedfaget".

Malene: - Jeg veksler mellem samfundsfag og socialfag som de to mest interessante.

Heidi: - Jeg kan stort set lide alle vores fag, men især socialt arbejde og psykologi/psykiatri. Førstnævnte fordi

**KASPER BECH**

26 år
2. semester
Den sociale Højskole
i Esbjerg (er netop
overflyttet til skolen
i Århus)
Tidligere uddannelse:
Har læst arkæologi på
Aarhus Universitet

**HANNE ROED**

38 år
2. semester
Den sociale Højskole
i Århus
Praktik:
Syddjurs Kommune
Tidligere uddannelse:
Har læst statskund-
skab på Aarhus
Universitet
Studentpolitik:
Bestyrelsesmedlem
af SDS-Århus

**EA HOLST**

36 år
1. semester
Den sociale Højskole
i København
Tidligere uddannelse:
Tosproglig korrespon-
dent
Studenterpolitik:
Bestyrelsesmedlem
af SDS-København og
studenterrepræsen-
tant i bestyrelsen i
DS-Region Øst

**HEIDI METZ HANSEN**

26 år
7. semester
Den sociale Højskole
i Odense
Praktik:
Kommunal børn- og
ungeafdeling
Studenterpolitik:
Har været næstfor-
mand i SDS-Odense

**MALENE LARSEN**

34 år
4. semester
Den sociale Højskole
i Esbjerg
Praktik:
Café Paraplyen,
Esbjerg, KFUM
Tidligere uddannelse:
Bygningsmaler
Studenterpolitik:
Kasserer i SDS-
Esbjerg og sidder i DS'
Region Syds uddan-
nelsepolitiske udvalg

det indeholder grundelementerne - modeller og metoder - i vores arbejde.

Ea: - En ting er fagene, en anden er, hvordan undervisningen er tilrettelagt. Jeg synes, at det er en trussel mod det faglige niveau, at skolen ikke tager ansvar for gruppearbejdet ved at have nogle klare retningslinjer for samarbejdet og hjælper os med at håndtere de konflikter, der opstår af faglig og social karakter - i betragtning af at cirka 110 timer ud af 220 skemalagte timer på 1. semester består af gruppearbejde på skolen i København.

Generalist eller specialist

- Bør der være mulighed for at specialisere sig på grunduddannelsen, som der allerede er lidt af på Bornholm med arbejdsmarkedslinjen og København med den internationale linje?

Heidi: - Jeg ved det ikke. Vi er generalister, og i forbindelse med opgaver og praktik har vi mulighed for at specialisere os. Jeg har vidst fra dag ét, at jeg ville være på børn og unge-området. Hvis man specialiserer sig, så forsvinder generalistuddannelsen.

Hanne: - Samfundet bliver mere og mere specialiseret, så jeg tror, at vi skal forholde os offensivt til specialisering af uddannelsen. Vi ved, at vi uddannelsesmæssigt skal kunne udveksle mere og mere på kryds og tværs i Europa. Lige nu fungerer uddannelsessystemet i Danmark nærmest som et kastesystem - hvis man vil noget andet, skal man starte helt fra.

Heidi: - Jeg bryder mig ikke om, at man via specialisering under uddannelsen bliver fastlåst på et område. Jeg går på hold med folk, som stadig ikke ved, hvad de vil arbejde med, selv om de er færdiguddannede om 14 dage.

Malene: - Jeg kan godt være bekymret, hvis vi selv sammensætter vores uddannelse, og der så ikke er job, der matcher lige netop den sammensætning.

Ea: - Jeg kunne godt forestille mig at gøre lige som RUC'erne, hvor man har et basisår eller to - og man derefter vælger en overbygning.

Vi er eksperter

På danskernes rangstige er socialrådgiverfaget ifølge en FTF-undersøgelse havnet på en 55. plads. Hvordan kan fagets status højnes?

Hanne: - Vi skal have en ny Hanne Reintoft.

Ea: - Det er vores ansvar, at fagets status højnes. Vi skal banke i bordet.

Malene: - Vi skal fortælle, at vi gør en forskel for de mennesker, vi hjælper. I hele min praktik i Café Paraplyen, som er en del af KFUMs sociale arbejde, har jeg ikke haft én dag, hvor jeg tænkte: "Åh, bare jeg kunne blive hjemme". På min sidste praktikdag græd jeg, fordi jeg har haft det helt fantastisk både fagligt og menneskeligt. Fordi jeg ved, at jeg har gjort en forskel.

Hanne: - Det skal frem, at socialrådgivere er borgernes ankerpunkt i en kompleks verden.

Malene: Det er en vigtig opgave at skubbe til borgerne uden at skubbe dem omkuld. Hvis vi arbejder sammen med socialrådgiverne på forvaltningen, så kan det lade sig gøre at få både match fire og fem i arbejde, fordi vi så tager hånd om det hele menneske.

Hanne: - Vi skal lave mere opsøgende arbejde.

Ea: - Ja, og vi skal markere os som de eksperter, vi er.

Heidi: - Vi skal lidt væk fra det kontrollerende.

Kasper: - Det er mange fordomme om socialrådgivere. Man hører altid de negative historier i medierne. Jo flere borgere, der oplever det positive møde med systemet, jo mere status kan faget få.

Hanne: Problemet for vores fag er, at vi altid kan gøre det en lille smule bedre, og det er derfor, at folk risikerer at brænde ud. ☹

sp@socialrdg.dk

Kald mig bare Maude

Er toiletterne rene? Er der for koldt? Lærer du nok? Kan stolene indstilles? Alle uddannelsesinstitutioner skal ifølge loven lave undersøgelser af miljøet hvert tredje år. Et meget nyttigt redskab vurderer souschef på Århus-skolen.

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: CHRISTOFFER REGILD

"Toiletterne har ikke den højeste rengøringsstandard. Der er ofte indtørret bræk eller lignede på undersiden af vaskekummen, og det sker ofte, at toiletterne stinker. Kald mig bare Maude." Sådan lyder kritikken fra en – skal vi gætte på kvindelig – studerende, der har deltaget i undervisningsmiljøundersøgelsen på Den sociale Højskole i Århus.

Socialrådgiveren har kigget på undervisningsmiljøundersøgelserne fra de sociale højskoler, som ifølge loven skal laves mindst hvert tredje år. De studerende er generelt tilfredse med lærerne og undervisningen, mens de fysiske rammer står for skud.

I København, hvor den seneste undersøgelse er fra 2004, beskrives lokalerne som triste, og de studerende efterlyser udsmykning og flere grønne områder. Skolen i Esbjerg, som flytter i nye lokaler til november, har også problemer

med de fysiske rammer. Her angiver 60 procent, at undervisningslokalerne er triste. Anderledes forholder det sig i Odense, hvor de studerende beskriver skolen som hyggelig, velholdt, lys, pæn og indbydende. Den sociale Højskole i Århus kan også bryste sig af, at de studerende er glade for de fysiske rammer. Dog er der i Århus ønske om flere grupperum, nye stole og en bedre hygiejne på toiletterne.

Mere studievejledning

Men hvad kan skolerne bruge undersøgelserne til? Det spurgte vi souschef Maria Ammitzbøll fra skolen i Århus om.

- Undersøgelserne giver et billede af de studerendes virkelighed, og for os er det et nyttigt redskab til at forbedre studiemiljøet. Vi får deres vurderinger råt for usødet. For eksempel har vi besluttet, at receptionen holder lukket i middagspausen, og det har jeg turdet, fordi de studerende i forvejen synes, at receptionens indsats er til ug. Så generelt kan jeg bruge studiemiljøundersøgelsen til at optimere eller reducere vores administrative serviceydelser.

Undersøgelsen fra 2005/06 viste, at de studerende ønskede et røgfrit miljø ved fredagsbaren og et hyggelige fælleslokale. Og så ville de gerne have trådløst netværk. På baggrund af undersøgelsen er der også indrettet en læsesal.

- Vi har opfyldt alle ønskerne, og det viser den seneste undersøgelse fra 2006/07 med al tydelighed, da ingen af de tidligere behov efterspørges igen, siger Maria Ammitzbøll.

Men der er opstået nye behov blandt de socialrådgiverstuderende i Århus. Nu ønsker de sig blandt andet flere grupperum, mere studievejledning og bedre hygiejne på toiletterne.

- Vi forsøger at imødekomme deres behov. I forhold til grupperum vil vi dog aldrig kunne tilfredsstille deres behov i eksamenstider, hvor der nærmest er brug for lige så mange rum, som der er studerende. Med hensyn til studievejledning er vores erfaring, at de studerende oftere har brug for at tale om private problemer. Derfor drøfter vi

DET SIGER LOVEN

I Lov om elevers og studerendes undervisningsmiljø, som trådte i kraft i 2001, hedder det bl.a.:

Elever, studerende og andre deltagere i offentlig og privat undervisning har ret til et godt undervisningsmiljø, således at undervisningen kan foregå sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Undervisningsmiljøet på skole og uddannelsesinstitutioner skal fremme deltagernes muligheder for udvikling og læring og omfatter derfor også uddannelsesstedets psykiske og æstetiske miljø. Ledelsen skal sørge for, at der laves en undervisningsmiljøvurdering mindst hver tredje år, som skal følges op af en handlingsplan.

Læs mere på www.dcum.dk



med studievejlederne, hvordan de kan klædes på til at forholde sig til det faglige og – uden at virke afvisende – henvise de studerende til andre muligheder for rådgivning, når det handler om private problemer.

Og så det helt jordnære: Er toiletterne blevet mere rene?

- Ja, vi har øget rengøringsniveauet, men vi kan ikke give en garanti for, at toiletterne altid er rene. Når fredagsbaren starter kl. 12, så kommer der en del uheld på toiletterne, og det kan vi ikke hamle op med, forklarer Maria Ammitzbøll.

Det har ikke været muligt at lave en decideret sammenligning af studiemiljøet på skolerne, da undersøgelserne er udformet forskelligt. Desuden er undersøgelserne ikke repræsentative pga. en forholdsvis lav svarprocent på de enkelte skoler.

På socialrådgiveruddannelsen ved Aalborg Universitet er der pt. ikke lavet en undervisningsmiljøundersøgelse. ☺

sp@socialrdg.dk

Praktikanter sparker til fagligheden

I et godt praktikforløb kommer den studerende bredt rundt om faget, og der er tid til at reflektere over de klienter og metoder, man møder. Praktikvejlederen får til gengæld udfordret sin faglighed.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: CHRISTOFFER REGILD

For familiebehandler Lotte Bertram har det været en selvfølge at have praktikanter, og det stort set fra hun som nyuddannet startede som socialrådgiver i Odense Kommune.

- Jeg oplevede selv som praktikant, hvor meget det betød at blive taget godt imod og har siden syntes, det var helt selvfølgeligt og en vigtig opgave at være med til at uddanne de nye. Derfor kom jeg også hurtigt på et praktikvejlederkursus på Den sociale Højskole i Odense, der strakte sig over et halvt år, fortæller Lotte Bertram, som arbejder i Familiehuset Tarup.

Planlagt forløb

I praktikken har de studerende en række opgaver, de skal igennem: Opgaver i forhold til den arbejdsplads, de har valgt, opgaver, som gælder alle studerende, og så de opgaver, der følger af praktikantens individuelle uddannelsesplan, lavet i samarbejde med skolen. Og det er praktikvejlederens opgave at sikre, at praktikanten kommer omkring alle opgaverne.

- Det er vigtigt, at praktikvejlederen har planlagt et forløb fra starten, så praktikanten ikke bare dumper ned i en travl hverdag. Jeg skal sørge for, at der er noget at lave og sørge for, at praktikanten kommer til at arbejde med de ting, som er indeholdt i uddannelsesplanen. Ønsker praktikanten eksempelvis at dygtiggøre sig i metodik, skal jeg sikre, at det sker. Samtidig er jeg ansvarlig for at gennemføre den ugentlige vejledning. Endelig bruger jeg en del tid på at vejlede i vores skriftlige arbejde, som vi har meget af, og som er en vigtig opgave, da det er vores ansigt udadtil, fortæller Lotte Bertram.

Og den gode praktikvejleder kan godt beskrives, mener hun:

- Det er en vejleder, som tilbyder ordentlige muligheder, praktikanten kan gribe. Og deri ligger også, at praktikanten skal have mulighed for og rum til personlig udvikling. Man skal være nærværende og give sig tid til at drøfte det, der kommer op både fagligt og personligt. I praktikken stifter mange for første gang rigtig bekendtskab med faget. De møder mennesker, der har det svært. Det sætter tanker i gang, og derfor er det også her, det kan ske, man finder ud af, at man ikke passer til faget eller netop gør, og det skal der være plads til at snakke om, siger Lotte Bertram.

Griber ind i egen faglighed

I Familiehuset Tarup er de tre socialrådgivere, der på skift er ansvarlige for praktikanterne.

- Jeg bruger vel tre til fire timer hver uge på at vejlede, forberede og følge praktikanten, men den tid er godt givet ud, fordi jeg selv lærer noget af det og bliver tvunget til at se med friske øjne på mit fag. Og så er det meget tilfredsstillende for mig at være med til at vende nogle af de ting, praktikanten kommer med – for eksempel etiske overvejelser, som praktikanten gør sig i mødet med mennesker. Det giver en god indgriben i min faglighed, siger hun.

Lotte Bertram understreger, at den studerende, som selvfølgelig selv skal bidrage med nysgerrighed og lyst til arbejdet, skal være opmærksom på, at han eller hun godt må stille krav til praktikvejlederen.

- I praktikudvalget, hvor jeg sidder, har vi netop talt om, hvad studerende kan forvente, når de er i praktik. Rammerne skal bare være i orden, og tiden skal afses, selvom der er nok så travlt. Hvis vejledningstimerne ikke bliver afholdt, er man ilde stedt som praktikant, og så må man gøre indsigelser enten til sin vejleder eller til skolen.

Studerende: der var plads til mig

Sascha Mygind Andersen fra Den sociale Højskole i Odense er en af de studerende, som har været meget tilfreds med sin praktik. På Reva Aktiv i Odense blev hun godt modtaget og fik mulighed for at være med i alle socialrådgiverfunktioner, hele tiden støttet af sin vejleder.

- Vigtigst var det nok, at både min vejleder og stedet var forberedt på, at jeg kom, og tog godt imod mig. Der var lagt op til, at jeg skulle bredt rundt i huset, det var nemt at komme i hele organisationen, og så var der en god kemi mellem mig, min vejleder og den anden socialrådgiver, siger Sascha Mygind Andersen, som blandt andet lærte af at få lov til at have ansvar:

- Jeg følte, jeg blev taget med i alt og med på råd, og at der var plads og tid til, at jeg var der. Jeg havde planlagt nogle opgaver sammen med min vejleder og fik her blandt andet mulighed for at have en tæt kontakt og god tid med borgeren. Det gjorde, at jeg fik en fornemmelse af, hvad en kontakt indeholder, når den er i orden, og det er et brugbart redskab, jeg virkelig føler, jeg har taget med mig, siger Sascha Mygind Andersen. ☺

br@socialrdg.dk

② Original cost

Outright of

Property
500

Cost

Original

of property

500



Socialrådgiveren samler op på presseomtale af Dansk Socialrådgiverforening. Ud over at bringe citater fra de politisk valgte i DS, får også citater og debatindlæg fra andre medlemmer af DS omtale i disse spalter – i det omfang vi opsnapper dem. Hvis du har bidraget med et indlæg, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi klippet i perioden 14. august til 27. august.

“Det er lidt svært at tro på, at skattelettelser alene kan få syge og svage i arbejde.”

Henning Breinholt

Plan mod jalousidrab

Politiet lancerede en strategi for at forebygge jalousidrab og andre alvorlige, samfundsrelaterede forbrydelser. Blandt andet skal der nedsættes et formaliseret samarbejdsforum mellem politiet, sundhedsvæsenet og sociale myndigheder.

“Hvis en socialrådgiver sidder over for en, der er ‘gået ind i’ ti døre, hvad gør man så? Så må vi ringe til politiet, men der er vi meget afhængige af, hvem man får fat på, og hvad de er gearet til. Med denne strategi vil der være nogen hos politiet, der er eksperter på feltet.”
Formand Henning Breinholt i Politiken 23. august.

“Systemerne kommer til at lære hinanden at kende, arbejde bedre sammen og skabe kontaktpersoner på tværs. Det er langt lettere at gå gennem nogle kanaler, man kender, end at ringe til politigården og tale med en tilfældig.”
Formand Henning Breinholt i Berlingske Tidende 24. august.

Kvalitetsreform

“Regeringen betoner valgfrihed meget. Så kan man jo undre sig over, at eksempelvis alkoholkere ikke i kvalitetsreformen stilles muligheder for valg af behandlingsformer i udsigt. Hvorfor ikke lave nogle forsøg med det, når vi nu må konstatere, at så mange dropper ud af de offentlige tilbud.”

Næstformand Bettina Post i Ugebrevet A4 20. august.

“Der er behov for større investeringer i velfærden for at sikre lige muligheder for alle og for at sikre sammenhængskraften.”

Formand i Region Øst Majbrit Berlau i Politiken 22. august om, hvorfor DS bakker op om en demonstration 2. oktober mod regeringens politik på velfærdsområdet.

Beskæftigelse

“Ministeren har selv fået foretaget kulegravningen, som viser, at kontanthjælpsloftet ingen effekt har på de langvarigt lediges tilknytning til arbejdsmarkedet.”

Næstformand Bettina Post i et debatindlæg i Politiken 23. august som en reaktion på Claus Hjort Frederiksen (CHF) kronik. Ifølge Bettina Post maler CHF et skønsmaleri i sin status over sine bedrifter som beskæftigelsesminister

“Mange steder er vi allerede nede at skrabes bunden i forhold til, hvem vi kan få i arbejde. Det er ikke det samme, som at man ikke skal forsøge, men det er lidt svært at tro på, at skattelettelser alene kan få syge og svage i arbejde.”

Formand Henning Breinholt i Nyhedsavisen 23. august om, at regeringen mener, at dens bebudede skattelettelser kan få flere i arbejde.

Øvrige citater

“Vi ser mange eksempler på, at man fra samfundets side griber ind og straffer borgerne, hvis de ikke lever på en måde, der anses for korrekt. Opfører man sig ikke, som man skal i opdragelsen af sine børn, risikerer man at blive trukket i familieydeler.”

Formand Henning Breinholt i Politiken 14. august om, hvorvidt staten griber for meget ind og vil styre vores livsstil.

“Efter min opfattelse blander kirken sig alt for lidt i det sociale arbejde. Og i dag er det utopi at tro, at kommunale socialrådgivere har tid til opsøgende arbejde.”

Formand Henning Breinholt i Kristeligt Dagblad 15. august om, at en biskop vil kortlægge den sociale nød i hele sit stift.

“Der er slet ingen tvivl om, at det er fuldstændig umuligt at gennemskue de regler, der er kommet. Både for de allerdårligst stillede, for andre kontanthjælpsmodtagere og for socialrådgiverne. Det er så kompliceret, at man tit kan være i tvivl om, at reglerne er anvendt korrekt.”

Næstformand Bettina Post i Information 17. august i forbindelse med at Rådet for socialt Udsatte i sin årsrapport kritiserer kontanthjælpslovgivningen for at være uoverskuelig.



AF MAD SAMSING,
FORMAND FOR SDS,
SAMMENSLUTNINGEN AF DANSKE SOCIALRÅDGIVERSTUDERENDE

Plads til forbedring

SDS arbejder for, at reform-tsunamien forbedrer uddannelsen. Jeg håber, at alle studerende vil engagere sig dette arbejde – for deres egen skyld og for vores fælles bedste.

Du er noget særligt – i SDS



Når man starter på et studium dukker der en masse nye begreber og udtryk op. Et af de nye begreber, som du vil møde på din skole er SDS. Forkortelsen står for Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende, og er den eneste studenterorganisation kun for socialrådgiverstuderende i Danmark. SDS formål er bl.a. at arbejde for bedre vilkår for socialrådgiverstuderende.

Læs mere på www.sdsnet.dk

En tsunami af reformer har ramt uddannelses-sektoren. Det sker som en følge af europæiske og internationale processer (Lissabon-processen og Bologna-processen) og den globaliseringsaftale, som regeringen indgik med Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialdemokraterne i 2006. Og de reformer har naturligvis også en direkte indvirkning på socialrådgiveruddannelsen.

Det er meget omfattende reformer, men jeg vil kort nævne nogle få eksempler: Indførelsen af 7-trins karakterskalaen, der har været så omdiskuteret i den forgangne sommer – og som per 1. august i år også gælder for de videregående uddannelser – etableringen af et nyt akkrediteringsinstitut, øget fokus på internationalisering, øget fokus på fleksibilisering m.v.

Økonomien udhules

Vi har et godt uddannelsessystem i Danmark, men der er naturligvis plads til forbedringer. En af målsætningerne i globaliseringsaftalen er, at vi skal have videregående uddannelser i verdensklasse, og blandt de mange tiltag finder vi flere forbedringer.

Men ser vi på takstkataloget, hvor det angives, hvor meget der sættes af til de enkelte taxametre på de enkelte uddannelser, så har det budt på forringelser i en årrække, og det vil formentlig være det samme i år. Som vi kan se det mange steder på de offentlige konti, så følger taxameterfremskrivningen ikke løn- og prisudviklingen, og langsomt, men sikkert, bliver det økonomiske grundlag udhulet. Sidste år røg der 0,7 procent på undervisningstaxameteret på socialrådgiveruddannelsen, og bygningstaxameteret blev slet ikke fremskrevet.

Vi vil have indflydelse

Udviklingen på uddannelsesområdet går stærkt, og hvis vi vil have indflydelse skal vi være vakse, og på nogle områder må strategien lægges om. Den 1. januar 2008 er Dansk Socialrådgiverforening (DS) ikke længere repræsenteret i skolernes bestyrelser og studiebestyrelser, og der er ikke garanti for, at der sidder socialrådgiverstuderende i bestyrelserne. Og hvis der gør, så skal de repræsentere tusindvis af studerende på tværs af uddannelsesretninger. Det skyldes, at udbudet af de mellemlange videregående uddannelser per 1. januar 2008 overtages af de nye professionshøjskoler som følge af et forlig i forlængelse af globaliseringsaftalen.

De nye professionshøjskoler skal have en én-strengt ledelsesstruktur med én bestyrelse. De studiebestyrelser, der findes på de eksisterende CVU'er bliver nedlagt, og der er ikke garanti for, at der bliver oprettet studienævn for hver enkelt uddannelsesretning, og de uddannelsesudvalg, der skal være der, kan godt dække over flere uddannelsesretninger indenfor det samme område.

I SDS arbejder vi ihærdigt for at få indflydelse på de nye rammer, der vil omgive uddannelsen. Sammen med de øvrige studenterorganisationer arbejder vi på at opkvalificere de studerende i vores lokale afdelinger, i De Studerendes Råd m.v., så de er rustet til at arbejde for gode uddannelser i gode rammer. Og vi arbejder for, at reform-tsunamien i det hele taget falder ud til fordel for de studerende og uddannelserne. Og jeg håber, at alle studerende vil engagere sig dette arbejde – for deres egen skyld og for vores fælles bedste. ☺

msa@sdsnet

13 gode råd om jobsøgning

Kort vejledning til dig, der gerne vil søge nyt job:

AF BIRGITTE RØRDAM

1

Læs stillingsannoncen grundigt igennem og forhold dig til indholdet.

2

Afklar med dig selv, hvorfor du ønsker at søge jobbet.

3

Din ansøgning skal afspejle din personlighed og dine kvalifikationer.

4

Din ansøgning må gerne afspejle dine arbejdsmæssige værdinormer.

5

Lav aldrig en standardansøgning. Hver ansøgning skal være målrettet.

6

Brug altid ansøgningen til at beskrive, hvorfor du søger netop dette job, og hvad du kan tilbyde din kommende arbejdsplads.

7

Brug CV'et til at fortælle om din erhvervserfaring. Skriv kun i begrænset omfang om erhvervserfaring i selve ansøgningen.

8

Ansøgningen må fylde 1-1,5 A4-side. Den skal være klar, overskuelig og uden stavfejl.

9

Derimod må du gerne brede dig ud i CV'et, men også det skal være klart og overskueligt. Der må ikke være tidsmæssige "huller" i CV'et.

10

Ud over at beskrive dine erhvervserfaringer må CV'et gerne indeholde oplysninger om uddannelse, civilstand og fritidsinteresser.

11

Vil du ringe til arbejdspladsen, inden du søger stillingen, skal du kun gøre det, hvis du har konkrete spørgsmål. Afslut samtalen, når du har fået svar på dine spørgsmål.

12

Træffer du ikke kontaktpersonen, når du ringer, må du ringe op igen. Læg aldrig besked om, at vedkommende skal ringe til dig.

13

Der er kun to vigtige bilag til ansøgningen, nemlig dit CV og KOPI af dit eksamensbevis fra Den Sociale Højskole. Har du andre relevante papirer, kan du eventuelt aflevere en kopi af dem ved job-samtalen.

Kilde: Konsulent i Region Syd Ann Pedersen

Vær ambitiøs – og realistisk

Selvom du er nyuddannet, kan det godt betale sig at forhandle din startløn. Både fordi forhandling er indbygget i Ny lønsystemet, og fordi efterspørgslen lige nu er større end udbuddet. Konsulent i DS giver her nyuddannede gode råd om at forhandle løn.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: SCANPIX

Lønforhandlinger kan betale sig. Derfor skal du som nyuddannet socialrådgiver forberede dig på at snakke løn, helt som du ville forberede på det faglige, når du kommer til en job-samtale. Det er et af hovedbudskaberne fra konsulent Susanne Fagerlund, som de sidste syv år har arbejdet med at forhandle både individuelle og kollektive lønftaler i Dansk Socialrådgiverforening (DS).

- I dag er lønnen noget, man kommer ind på under samtalen. Man bliver spurgt, om man har et lønkrav, og her må man ikke sige nej. Man skal have forberedt sig på at komme med et lønkrav, også selvom man er i tvivl om, hvorvidt kravet kan indfris. Jeg plejer at råde folk til at komme med et ambitiøst, men ikke urealistisk bud. Samtidig kan det være en god idé, at man har gjort sig klart, om man har en botom line, siger Susanne Fagerlund.

Vær godt forberedt

Siden løn blev indført i april 2000, har socialrådgiverne haft et lønsystem baseret på forhandling – og som udover grundlønnen, der i dag ligger på trin 29 (cirka 23.000 kr./md., red.), giver mulighed for funktionsløn og kvalifikationstillæg.

- De fleste ved godt, at de har noget at skulle have sagt med lønnen, men det, de kan være i tvivl om, er hvilke argumenter, der vil tælle, og hvad de kan gøre, hvis arbejdsgiveren ikke er enig i lønkravet, siger Susanne Fagerlund og understreger, at det derfor er vigtigt, at man forbereder sig på, hvad man skal lægge vægt på forud for en ansættelsessamtale.

- Det bedste, man kan gøre, er at ringe til tillidsrepræsentanten på arbejdspladsen eller til en konsulent i regionen for at høre, hvad lønnen er på netop den arbejdsplads for et lignen-

de arbejde. Og så skal man lægge vægt på, om man har kompetencer, der gør en særlig egnet til stillingen. Det kan for eksempel være, at man har haft noget relevant erhvervsarbejde, frivilligt arbejde eller har taget en uddannelse inden socialrådgiverstudiet. Man kan også have været i praktik i det job, man søger – det er der rigtig mange der har – og det er også en kvalifikation, fordi man umiddelbart kan gå ind og bestride jobbet, forklarer hun.

En efterspurgt vare

Endelig skal man være opmærksom på, at socialrådgivere er en efterspurgt vare. Der er mangel på socialrådgivere, især i yderområderne i landet, men også de store byer som København og Århus har rekrutteringsproblemer. Det betyder, at nyuddannede socialrådgivere i højere grad end tidligere kan tillade sig vælge, hvor man vil hen.

- Selvom man er nyuddannet, har man muligheden for at vælge, hvor man gerne vil have sit første job. Så udover at forholde sig til den løn, man får tilbudt, er det også relevant at tænke over, om man overhovedet vil være der. Er der for eksempel et introduktionsprogram for nyansatte, er der supervision, hvor mange sager er der, og er der mulighed for kompetenceudvikling/ efteruddannelse. Alt sammen forhold, som

kan være med til at gøre en stilling mere eller mindre attraktiv, forklarer Susanne Fagerlund.

Rekrutteringsproblemet har imidlertid også haft den betydning, at en del kommuner i dag er villige til at yde løntillæg for at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft. Og i flere kommuner gives der af samme grund også en højere grundløn, har Susanne Fagerlund erfaret.

- I dag er det ikke ualmindeligt at give nyuddannede og nyansatte socialrådgivere grundløn 35, hvilket svarer til cirka 24.800 kr. uden pension. Andre steder har man valgt at give et decideret rekrutteringstillæg til nyansatte. ☺
br@socialrdg.dk



Hvad er forskellen på en socialrådgiver og en socialpædagog?

For fremtiden tager en socialrådgiverstuderende sin uddannelse på en professionshøjskole. Det giver større inspiration og tværfaglighed, men også risiko for, at fagidentiteten blegner, lyder det fra underviser Ingri-Hanne Brønne fra Norge.

AF SUSAN PAULSEN • ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE



Underviser
Ingri-Hanne Brønne

Stort er godt. Færre og større institutioner er trenden på uddannelsesområdet ikke kun i Danmark, men også i bl.a. Tyskland, Finland og Norge. Pr. 1. januar 2008 bliver socialrådgiveruddannelsen en del af syv store tværfaglige professionshøjskoler. Hvad kommer det til at betyde for faget, identiteten og kvaliteten i uddannelsen?

I Norge var de tværfaglige uddannelsesinstitutioner en realitet allerede i begyndelsen af 1990'erne. Socialrådgiveren har spurgt underviser på højskolen Diakonhjemmet i Oslo Ingri-Hanne Brønne om de norske erfaringer. Hun er uddannet socialrådgiver og tidligere næstformand for FO - Fællesorganisationen for socialrådgivere og socialpædagoger.

Hvad var argumenterne for en reform af højskolerne?

- Politikerne håbede på en faglig gevinst for studiemiljøet, og de ønskede også at spare på administrationen, da vi i Norge havde vældig mange uddannelsessteder.

Fagets fællesnævner uklar

I dag udbydes socialrådgiveruddannelsen som en tre-årig bachelorgrad 13 steder i Norge.

- Hvad er fordelene ved de store uddannelsesinstitutioner?

- Vi har fået større faglige miljøer og kan inspirere hinanden, når man ser, hvad andre faggrupper laver af forskning. For socialrådgivere er det en gevinst at arbejde tværfagligt, og på den måde er det en fordel, at uddannelsesstrukturen også underbygger tværfagligheden. En del uddannelser har for eksempel fælleskurser i sundhed og socialpolitik.

- Hvad er ulemperne ved de store uddannelsesinstitutioner?

- Der kan være en fare for, at professionsbevidstheden forsvinder i kraft af, at man bliver alt for optaget af tværfaglighed og fællesundervisning på tværs af uddannelserne. Nye studerende, som har en svag faglig identitet, risikerer at få problemer med at få indsigt i, hvad profes-

sionen indebærer. Der er da også studerende, som spørger: Hvad skal en socialrådgiver gøre anderledes end en socialpædagog? Hvad er forskellen? Så der er en risiko for, at fagets fællesnævner bliver lidt uklar.

Siden 2003 har de studerende kunnet sammensætte en såkaldt "fri bachelor", hvilket også giver anledning til nogle overvejelser hos Ingri-Hanne Brønne.

- Som i menukortet på en restaurant kan man plukke de fag, man vil. Hvis mange konstruerer en bachelor, som næsten svarer til en socialrådgiveruddannelse, men har meget mere økonomi end etik, så kan man frygte, at arbejdsgiverne helst vil ansætte den person, som har prioriteret det økonomiske perspektiv. Men endnu er der ikke mange studerende, der har valgt en fri bachelor, så foreløbig er det en hypotetisk problemstilling.

Pligt til at forske

En stor del af underviserne på de statslige og private højskoler i Norge har forskningspligt i modsætning til underviserne på de kommende danske professionshøjskoler, som ikke må forske, men ifølge den nye lov må nøjes med et styrket samarbejde med universiteterne. Manglen på forskningspligt bekymrer Dansk Socialrådgiverforening (DS), og Ingri-Hanne Brønne mener da også, at forskningspligten er afgørende for de praktiske professioner.

- Forskningspligten sikrer, at de studerende har adgang til aktuel forskning, og man bidrager til at udvikle professionen hele tiden. Vi har en forskningsafdeling på skolen, og 25 procent af min stilling er reserveret forskning og fem procent til opdatering. Lige for tiden evaluerer jeg boligsocialt arbejde i Norge.

I Norge udbyder højskolerne således som minimum uddannelse på bachelor-niveau, og flere har uddannelser på master-niveau. Enkelte højskoler udbyder også uddan-



nelse på ph.d-niveau. De danske professionshøjskoler må ifølge loven kun udbyde uddannelse på bachelor-niveau - og på sigt muligvis kortere videregående uddannelser.

Hvad skal barnet hedde?

Så er der navnet. Herhjemme har studiechefen ved Københavns Universitet kritiseret det nye begreb "professionshøjskoler", da højskoler på nydansk betyder "folkehøjskoler". Og endnu mindre hensigtsmæssigt mener han, at det bliver, hvis professionshøjskolerne markedsfører sig under den engelske betegnelse university college. Ordet universitet bør ikke blandes ind i den uddannelsesstype, som veksler mellem teori og praktik, mener han. Diskussionen om navnet kører også i Norge, fortæller Ingri-Hanne Brænne:

- I Norge har vi diskuteret det vældig længe, men de fleste højskoler kalder sig university college. Enkelte højskoler overvejer, om de på engelsk skal markedsføre sig under benævnelsen University for applied science (som de gør i Tyskland, red.) for at fremhæve, at der er en praktisk dimension i uddannelserne, samtidig med at man pointerer, at niveauet på vores uddannelser er lige så højt som på universiteterne.

Læs DS' høringsvar til lov om professionshøjskole på www.socialrdg.dk under "DS mener".

sp@socialrdg.dk

FAKTA OM NORGE

13 af de 25 norske statslige højskoler – eller højskolecentre – udbyder socialrådgiveruddannelsen. Uddannelsen udbydes kun af én privat højskole.

Det er primært højskoler, som udbyder uddannelsen - og indtil videre kun ét universitet.

Underviserne på de statslige højskoler har forskningspligt. Skolerne udbyder som minimum uddannelse på bachelor-niveau, flere har master-niveau, mens nogle få højskoler udbyder uddannelse på ph.d-niveau.

Norges statslige højskoler varierer i størrelse. Der er højskoler med op mod 10.000 studerende, højskoler med 3000-5000 studerende og højskoler med ca. 1.500 studerende eller mindre.

Den seneste uddannelsesreform kom i 2003, og et af målene var at implementere Bologna-deklarationens mål om sammenlignelige gradsstrukturer på tværs af landegrænser – som også er en del af baggrunden for den danske uddannelsesreform.

Kilde: "CVU-strukturen i andre lande – Norge, Finland, Nederlandene og Tyskland". Danmarks Evalueringsinstitut 2005.

FAKTA OM DANMARK

De syv professionshøjskoler dannes ved pr. 1. januar 2008 at fusionere de 17 CVU'er (Centre for Videregående Uddannelser) samt enkeltstående lærer- og pædagogseminarier. Frem til 2012 vil der være otte professionshøjskoler, da det syd- og sønderjyske område lægges sammen senest på det tidspunkt.

Professionshøjskolerne udbyder uddannelser på bachelor-niveau, og underviserne har ikke forskningspligt.

Professionshøjskolerne skal ifølge loven have mindst 3000 studerende. Det forventes, at den "mindste" skole kan præstere 4000 studerende, og den "største" godt 15.000.

Læs "Lov om professionshøjskole" på www.uvm.dk

HVEM BOR HVOR?

Det forventes, at de sociale højskoler placeres således:

- Den sociale Højskole i Århus – og Holstebro-satelitten – i Professionshøjskole i Midtjylland.
- Den sociale Højskole i Odense i Lillebælt Professionshøjskole.
- Den sociale Højskole i Esbjerg – og Nykøbing Falster-satelitten – i Professionshøjskole Sydjylland (Vest).
- Den sociale Højskole i København på Professionshøjskole "Øresund" i hovedstadsområdet.
- Socialrådgiveruddannelsen ved Ålborg Universitet berøres ikke af uddannelsesreformen

Læs tidligere artikler om de nye professionshøjskoler i socialrådgiveren nr. 6/07 og 19/06. Du kan finde artiklerne på www.socialrdg.dk – klik på forsiden af bladet, derefter på artikelarkiv.

FEDT

AT GØRE EN FORSKEL

Ni studerende om studievalg og drømmejob.



STINE BLAK MELGAARD, 31 ÅR,
7. SEMESTER:

Hvorfor vil du gerne være socialrådgiver?

- Siden studentereksamen har jeg arbejdet som accountmanager på det private arbejdsmarked, og senest har jeg haft job som virksomhedskonsulent i et EU-projekt. I den forbindelse fik jeg øje på socialrådgiveruddannelsen. Det er en bred uddannelse, som jeg både kan bruge på det private og det offentlige arbejdsmarked.

Hvad er dit drømmejob?

- Jeg har fået arbejde som beskæftigelsesrådgiver i Horsens Kommune, hvor jeg skal arbejde med kategori to og tre i sygedagpengesager. Og det er faktisk mit drømmejob lige nu, men jeg planlægger at læse jura på aftenhold om et år. På sigt er mit drømmejob et job med større juridisk ansvar.



JANNIE BERTZ THYGESEN, 25 ÅR,
7. SEMESTER, INTERNATIONAL LINJE:

Hvorfor vil du være socialrådgiver?

- Jeg vil gerne hjælpe mennesker til at hjælpe sig selv. På et tidspunkt i min karriere vil jeg gerne kombinere min uddannelse med noget journalistik og udvide folks horisont i forhold til socialt udsatte mennesker.

Hvad er dit drømmejob?

- Umiddelbart vil det være at komme ud og arbejde med stofmisbrugere på gaden. Det er dog ikke min ambition at finde drømmejobbet lige nu, for så skal jeg jo sidde der de næste 25 år. Men det er sikkert, at jeg vil være en af dem, der råber højt om den sociale uretfærdighed.



ANJA LAIGAARD, 31 ÅR,
7. SEMESTER, INTERNATIONAL LINJE:

Hvorfor vil du være socialrådgiver?

- Jeg vil gerne arbejde med mennesker og gøre det allerede, da jeg ved siden af studiet arbejder i Døgkontakten i København, som er et krise- og rådgivningscenter for børn og unge. Jeg har altid interesseret mig for social uretfærdighed og kampen for de udstødtes rettigheder, så det er min drivkraft.

Hvad er dit drømmejob?

- Jeg vil gerne ud og rejse og samle erfaring til at udtænke nye strategier i socialt arbejde for eksempel i forhold til voldsramte kvinder. Men jeg har søgt ind på kandidatuddannelsen til september, da jeg er så glad for uddannelsen, at jeg ikke er parat til at slippe den endnu.



**CECILIE HOU HANSEN, 22 ÅR,
3. SEMESTER:**

Hvorfor har du valgt at blive socialrådgiver:

- Jeg har altid vidst, at jeg skulle have noget med mennesker at gøre, og da jeg læste om uddannelsen, syntes jeg, at det var et spændende fag med mange jobmuligheder.

Hvad er dit drømmejob?

- Først tænkte jeg, at jeg ville arbejde med børn og unge, men nu er min horisont udvidet. Det vigtigste for mig er, at jeg kan gøre en forskel.



**BJARKE HELMØ, 24 ÅR,
7. SEMESTER, INTERNATIONAL LINJE:**

Hvorfor vil du være socialrådgiver?

- Jeg søgte ind på uddannelsen på grund af den internationale linje. Jeg har tidligere arbejdet med gadebørn i Zimbabwe, og det overbeviste mig om, at jeg skulle være socialrådgiver. Desuden er jeg blevet opmærksom på uligheden i det danske samfund især i forhold til etniske minoriteter, og det vil være fedt at gøre en forskel.

Hvad er dit drømmejob?

- Jeg vil gerne arbejde med kultur som for eksempel musik, teater og kunst i en kombination med socialt arbejde.



**RASMUS BALSLEV, 24 ÅR, 6. SEMESTER,
LOKALFORMAND I SDS, KØBENHAVN:**

Hvorfor vil du være socialrådgiver?

- Kombinationen af at arbejde med mennesker og det brede perspektiv tiltaler mig. Efter et år som lærervikar, stod det klart for mig, hvor meget nær kontakt med mennesker giver mig. Og så giver faget fin mulighed for at påvirke socialpolitikken, hvilket jeg synes, at vi som socialrådgivere har pligt til.

Hvad er dit drømmejob?

- Pt. har jeg ikke et drømmejob. Det hele interesserer mig, og jeg vil helst ikke udelukke noget, men lade alle muligheder stå åbne.



**JOAKIM WANGE LARSSON, 30 ÅR,
7. SEMESTER, INTERNATIONAL LINJE:**

Hvorfor vil du være socialrådgiver?

- Jeg vil gerne arbejde socialfagligt med integration. Jeg søgte ind på uddannelsen på grund af den internationale/interkulturelle linje, som for mig at se er et udtryk for en erkendelse af, at vi er et multikulturelt samfund - modsat den aktuelle lovgivning, som har fokus på dem-og-os.

Hvad er dit drømmejob?

- Nationalt vil jeg gerne ansættes i en organisation, der arbejder med flygtninge og indvandrere. Internationalt er jeg åben over for hvad som helst - gerne socialt arbejde i Asien.



KAMILLA RANK, 22 ÅR, 2. SEMESTER:

Hvorfor vil du gerne være socialrådgiver?

- Det har altid været et ønske for mig at være med til at forbedre folks livskvalitet. Hvis ikke for resten af livet, så det øjeblik de har brug for hjælpen. Uddannelsen tiltaler mig, fordi der er forskellige arbejdsområder. Jeg har læst jura et år, men det var ikke optimalt i forhold til at hjælpe folk.

Hvad er dit drømmejob?

- Jeg vil gerne arbejde med unge med problemer eller unge misbrugere. Jeg forestiller mig at blive ansat privat - eller i hvert fald i et projekt - og ikke i et kommunalt socialcenter.



MASS STAACK, 25 ÅR, 6. SEMESTER:

Hvorfor har du valgt at blive socialrådgiver?

- Det ligger lidt i min familie. Min mor er socialrådgiver, og fra jeg var lille har jeg slæbt børn med hjem, der havde problemer. Så det er en kombination af at tro på at have evner til at kunne noget med mennesker, at have lyst til at gøre en forskel, og at det er et spændende fag med mange muligheder.

Hvad er dit drømmejob?

- Jeg vil gerne undervise, så når jeg har afsluttet uddannelsen, planlægger jeg efter et halvt år at tage kandidatuddannelsen. Ellers kunne jeg godt tænke mig at være forstander for et behandlingstilbud for unge.

Drømmen var i Thailand

På et børnehjem i Thailand har Laura Arendt fundet sit drømmejob: At forene forældreløse, thailandske børn med barnløse, europæiske forældre i sin praktik på den internationale socialrådgiveruddannelse.

TEKST OG FOTO: BIRGITTE LESANNER, JOURNALIST

Med sveden perlende på panden og et lykkeligt grin om munden sætter Lars Christensen efter Jonas. Jonas hed indtil for en uge siden Nattaphol. Nu har han fået en dansk mor og far og er på vej til Brande. Sådan da. De befinder sig nemlig stadig i venteværelset hos den thailandske myndighed, der skal give sin endelige tilladelse til adoptionen. Og derfor sveder Lars så meget. Her er mindst tredive grader varmt og kun få ventilatorer i kontorbygningen, men både Lars, hans kone og det andet danske par, de følges med, følger den strenge tøjkodeks fra adoptionsbureauet: Mørke jakkesæt for fædrenes vedkommende og kjoler, strømpebukser og lukkede, høje sko for mødrenes.

BLÅ BOG

NAVN: Laura Benicte Rosa Berg Arendt

FØDT: 27. august 1979

Uddannelse: 6. semester på Den Interkulturelle/Internationale Socialrådgiveruddannelse

PRAKTIK: Sagsbehandler på adoptioner på Fr. Ray Foundation i Thailand

DRØMMEJOB: At arbejde med adoptioner for et adoptionsbureau som bindeled mellem bureauet og børnehjemmene

FRIVILLIGT ARBEJDE: Sidder i bestyrelsen for Den Danske Pattayafond af 2003

PRIVAT: Bor i København sammen med Golf, tidligere elev på skolen for handicappede.

Slapper mere af

En anden dreng, Niklas Plathip, er på vej til Fredericia, og er som Jonas helt upåvirket af både varmen, det pæne tøj og den forestående samtale. For forældrene er det anderledes. De er glade for, at Laura Arendt fra børnehjemmet er med. Hun har indlogeret dem på et nærliggende hotel og har her til morgen vist dem over til departementet. Lige nu lytter hun til Ulla Christensens tanker om sin nye søn:

- Niklas er begyndt at ville holde om os. Det er rigtig dejligt. Og så synes jeg, at han er begyndt at kværlere lidt mere. Han begynder at tillade sig at græde lidt mere. Jeg ved ikke, om det er godt eller skidt...

- Det, tror jeg da, er godt, skyder Laura ind.

- Ja, jeg har sommetider følt, at han har skullet aflæse vores ansigtsudtryk, om vi er glade eller sure. Nu er det som om, han slapper mere af og måske begynder at forstå, at vi holder af ham, også når han er ked af det eller sur. Det er godt, synes jeg.

Stolt af sin praktikant

Laura Arendt er i praktik på Fr. Ray Foundation i Thailand. Den driver et børnehjem med omkring 250 børn og har hvert år omkring tyve adoptioner. Børnehjemmet ligger i Pattaya, to timers kørsel syd for hovedstaden Bangkok. Her møder *Socialrådgiveren* Laura på kontoret. Hendes vejleder og chef Khun Toy har lagt en håndfuld adoptionsansøgninger på Lauras skrivebord. Hun er tydeligvis stolt af sin praktikant og fortæller, at Laura på kun én måned er kommet igennem den store stak, der havde hobet sig op over et halvt år. Laura sidder i teamet "child protection and social welfare" sammen med andre tre socialrådgivere og en psykiater.

Jonas' og Niklas' historier er meget typiske for de børn, der kommer til hjemmet. De er afleveret af unge, fattige mødre, der ikke kunne tage sig ordentligt af dem. Niklas' mor var i forvejen alene med to børn. Selvom Thailand er blevet et rigt land, siden grundlæggeren af børnehjemmet, Father Brennan, modtog det allerførste barn, er ulighederne i landet stadig enorme.



Nattaphol og Plathip er nu på vej til Danmark som Jonas og Niklas. Socialrådgiverstuderende Laura Arendt, der er i praktik på det thailandske børnehjem, har hjulpet de kommende forældre med mødet med de thailandske myndigheder.

- Fattige kvinder uden en stærk familie omkring sig har ikke mulighed for at tage vare på et barn. De har simpelt hen ikke råd. Mange af de kvinder, der indleverer, er også meget unge, fortæller Laura, som står for alt papirarbejdet i sagerne og lige er begyndt også at være med til at matche børn med adoptivforældre – samtidig med at hun står for kontakten med de nye forældre, når de er i Pattaya og for, at de kommer godt igennem samtalen på Departementet.

Syn på livet ændret

I venteværelset er alle påvirkede af varmen, men tager ellers den lange ventetid med ro.

- Der er intet at være nervøs for, siger Laura. Samtalen tager omkring ti minutter, og de spørger kun om nemme ting som barsel, børnehave, skolegang og lignende. Det virkelige formål er at observere barnet og forældrene sam-

men, og der er jo ikke noget at være bange for her, siger hun og peger på familierne: Niklas sidder på fars knæ og smører de pressede, sorte bukser ind i kiks, og Jonas kommanderer med sin mor, der står på hovedet i håndtasken efter vand, kiks og vådservietter.

Lauras praktikplads har tidligere været hendes arbejdsplads. Hun var frivillig på børnehjemmet i et år og underviste blandt andet på den videregående uddannelse for handikappede. Her blev hun ansat i yderligere næsten to år som engelskunderviser på fuld tid. Herefter vendte hun hjem og begyndte på Den Sociale Højskole.

- Jeg var ikke i tvivl om, at jeg ville tilbage. Mit syn på livet blev vendt op og ned af at være her. Jeg kom her første gang som 21-årig og havde aldrig rigtig været tilfreds med noget, fortæller Laura.

- Så mødte jeg de handikappede, gadebørn og de andre, som var så glade og fik så meget ud af deres liv. Hvis de

FR. RAY FOUNDATION

Grundlagt af Father Raymond Brennan i Pattaya, Thailand, i begyndelsen af 1970'erne, da en kvinde lagde sit uønskede barn foran missionær Father Raymond Brennans dør.

Organisationen hjælper 750 børn og unge på fem forskellige projekter: Børnehjem, en skole for døve børn, en skole for blinde børn, en computeruddannelse for handicappede, et drop in-center for gadebørn og en kostskole for tidligere gadebørn. Børnehjemmet har modtaget stor økonomisk bistand fra danske sponsorer og bidragsydere, blandt andet flere kendte som Johnny Reimer, Birthe Kjær og Jørgen de Mylius. I begyndelsen af 2003 anklagede et engelsk ugeblad Fr. Brennan for at se gennem fingre med pædofili. Anklager, der senere af både de sociale myndigheder i Thailand, af det thailandske politi og en engelsk delegation blev erklæret for grundløse. Anklagerne betød et væsentligt fald i donationerne fra Danmark. Father Brennan døde i 2003, men hans arbejde føres videre af de mange ansatte og frivillige.



kan komme over de mange traumer, de kæmper med, så kan jeg jo ikke være andet end glad. Og jeg får det bekræftet, hver gang jeg er her: Jeg har det super godt. Der er ikke rigtig noget, jeg ikke kan klare. Når man ser det i det her perspektiv.

Fundet drømmejobbet

Hos de thailandske myndigheder er Niklas' familie kaldt ind. Stemningen bliver pludselig hektisk. Nederdelen bliver rettet og kiksekrummerne om Niklas' mund fjernet. Ti minutter senere kommer familien dog lettet ud fra lokalet, hvor de har siddet foran elleve eksperter og besvaret spørgsmål.

- Puha, det var slet ikke så slemt, udbryder Lærke Nielsen. Hendes mand supplerer:

- Det gik godt. Det var slet ikke svært. De spurgte om opdragelse, og om vi havde tænkt os at slå ham, griner Sonny Nielsen.

Bagefter slipper Jonas' familie lige så nemt igennem, og turen går mod ambassaden.

- Nu er børnene – næsten – danske, siger Laura.

"Næsten" referer til, at adoptionen i princippet har en prøvetid, og at børnene derfor må vente to år på de danske pas og statsborgerskaber. Efter besøget på den danske ambassade er Lauras arbejde ovre, og hun kan tage tilbage til Pattaya og forberede alt til de tre danske familier, der kommer i den følgende uge. Hun er ikke i tvivl om, at hun har fundet sit drømmejob. ☺

DEN INTERKULTURELLE/INTERNATIONALE SOCIALRÅDGIVERUDDANNELSE

HVOR: Den Sociale Højskole i København

VARIGHED: Tre et halvt år

Antal studerende: 85 elever om året

MÅL: Arbejde inden for interkulturelt socialt arbejde i Danmark eller humanitært arbejde internationalt.

PRAKTIK: To praktikker. En i Danmark på 2. semester og en praktik i udlandet på 6. semester. Omkring 55 procent af de studerende kommer i praktik i udlandet. Indtil nu har der været praktikpladser i 60 forskellige lande.

PRAKTIKPLADS: Studerende finder selv deres praktikplads i udlandet med vejledning og administrativ støtte fra skolen og finansierer selv opholdet, men skolen regner med, at et nordisk program "Erasmus Stipendiet" giver et tilskud fra 2008.

Læs mere på www.dsh-k.dk

DEN INTERNATIONALE LINJE:

HVOR: Den Sociale Højskole i Århus

PRAKTIK: Alle studerende skal gennemføre et udlandsophold for at bestå uddannelsen, enten i praktikken, et undervisningsophold i 5. semester eller i forbindelse med bachelorprojektet. Indtil nu har skolen haft studerende i 40 forskellige lande

PRAKTIKPLADS: Skolen hjælper med at finde og søge praktikken/udlandsopholdet. Alle studerende, der skal til udlandet, får et månedligt tilskud fra det nordiske "Nordplus Programmet" eller fra skolen.

Læs mere på www.dsh-aa.dk



AF REGIONSFORMAND
ANNE JØRGENSEN

Region Syd:

Vi har brug for jeres engagement

Velkommen til alle nye studerende, der begynder en spændende uddannelse som socialrådgiver.

Der er brug for socialrådgivere som aldrig før, og på arbejdsmarkedet anslår vi, at der for tiden mangler 1500 socialrådgivere. Så arbejde er der nok af, også når I er færdige om tre og et halvt år.

Heldigvis har vi en høj gennemførelsesprocent på vores uddannelse. Den er kendt for at være en god, opdateret grunduddannelse, der giver et godt basisfundament for de mange forskellige og specialiserede arbejdsområder, som socialrådgivere arbejder på. Vi skal hele tiden udvikle og opdatere vores socialrådgiveruddannelse, så den følger med samfundsudviklingen og udviklingen på arbejdsmarkedet inden for de sociale og beskæftigelsesmæssige områder, og dermed sikre et match mellem efterspørgsel og kompetencer.

Værdsat og respekteret

I DS er vi gang med at udvikle en professionsstrategi, som netop skal tydeliggøre, hvad der skal kendetegne en socialrådgiver. Det er vigtigt, at I som studerende vil tage del i denne debat og vil være med til at tage ansvar for udvikling af uddannelsen.

Uddannelsesområdet er præget af store forandringer. De selvstændige uddannelsessteder forsvinder med uddannelsesreformen, og overgår fra årsskiftet til at være en del af en professionshøjskole. Nye uddannelser bliver udviklet og igangsat, og det vil give nye samarbejdspartnere, aktører og måske konkurrenter på vores arbejdsområder. Vi skal hele tiden strejke os an, så vores socialrådgiverprofil er tydelig, værdsat og respekteret, og tydelig i forhold til, hvad grunduddannelsen skal indeholde, og hvilke kompetencer der løbende skal udvikles i jobbet.

Vi har brug for, at I bliver en del af DS og vil engagere jer både i jeres egne vilkår som studerende, i vilkårene for udøvelsen af det sociale arbejde og i vilkårene for de socialt udsatte.

I vil få brug for, at DS er synlig og aktiv på det uddannelsespolitiske område i forhold til den ydre verden, og internt for at sikre kobling mellem teori og praksis og gode praktikforhold.

Alle har en mening om os

Socialrådgivernes omdømme drøftes ofte i pressen og i befolkningen. Mange mener noget om os socialrådgivere, lige fra ministre til folk på udsatte-området. Kommunalreformer

men har givet turbulens i socialrådgivernes arbejde. Mange steder er arbejdsforholdene så pressede, at borgerne ikke føler sig ordentlig behandlet - jvf. de love og regler, der er gældende. Det er derfor vigtigt, at vi er med til at påpege, hvad der er socialrådgivernes ansvar, og hvad der alene kan tilskrives statslig bureaukrati og dårlige økonomiske og faglige rammer og muligheder i stat, kommuner og regioner.

Det er vigtigt at vide, hvad borgerne synes om os socialrådgivere, og det er vigtigt, at borgere og alle andre interessenter kender de faktorer, der kan skabe forbedringer for borgerne. Det være sig ændring af lovgivning og økonomi, som ændringer af grunduddannelse og kompetenceudvikling samt lønudvikling for socialrådgivere.

DS blander sig gerne i den aktuelle debat om gennemførelse af både velfærdsreform og kvalitetsreform, og hilser befolkningens interesse for de offentlige ansattes aflønninger velkommen - gerne med en ny lønreform.

Det bliver ikke kedeligt at være studerende, socialrådgiver og DS'er. Velkommen til faget!

Region Syd:

Det moderne arbejdsliv

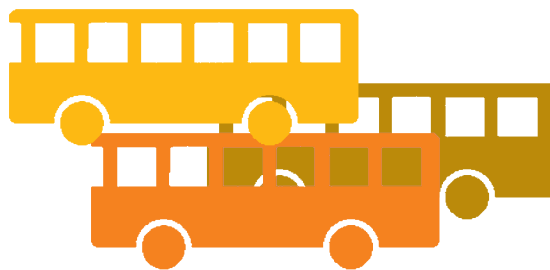
Region Syd inviterer tillids- og sikkerhedsrepræsentanter i regionen til temadag 24. oktober. Innovationschef Christian Bason holder foredrag om det moderne arbejdsliv, det fleksible arbejde og nye værdier, og fagchef for social- og arbejdsmarkedsafdelingerne i Fåborg-Midtfyn Kommune, Jan Frederiksen, holder oplæg mål- og kontraktstyring i det offentlige.

Tilmelding senest 5. oktober til arbejdsmiljøkonsulent Bo Ulrick Madsen, bum@socialrdg.dk
Telefon 87 47 13 13/21 77 04 51

Læs mere på Region Syds hjemmeside på www.socialrdg.dk/syd

Har du skiftet job eller arbejdsgiver? Eller er du flyttet?

Så husk at meddele det til medlemskartoteket! Gå ind på www.socialrdg.dk, klik på medlemservice og vælg blanketter. Her kan du udfylde medlems-ændringsblanketten og sende den til medlemskartoteket med det samme.



Seniorer i Region Øst:

Seniorarrangementer i efteråret

Bustur til Malmø, Lund og Jakriborg i Sverige
Onsdag 19. september 2007. Afgang ved Københavns Hovedbanegård, Reventlowsgade kl. 09.00 præcis. Vi forventer at være tilbage mellem kl. 17 og 18.

Vi besøger først Rosengårdcentret i Malmø, hvor Janhangir Hossenhah, som er enhed-schef for afdelingen vedr. arbejde og uddannelse, fortæller om integrationsindsatsen i området.

Ca. kl. 12 går turen videre til Lund, hvor vi spiser frokost, og en guide vil vise os seværdigheder i den gamle by. På hjemvejen besøger vi Jakriborg, som er et nybygget og meget omdiskuteret forsøg på at bygge en ny "hanse-stad" i gammel stil. Har tid, stikker vi omkring

Dalby Kirke, som er den ældst bevarede stenkirke i Norden.

Pris inkl. frokost 175 kr. Max antal deltagere 38. Transport til og fra Hovedbanegården er for egen regning.

Vi besøger Ringsted kommune og hører om den nye kommunalreform i praksis
Mandag 19. november 2007. Vi mødes på Ringsted Station og spadserer til kommunen. Programmet er ikke på plads endnu. Forslag til interessante besøgs muligheder (uden for kommunen, men i gåafstand) er velkomne.

Med dette arrangement håber vi at kunne tiltrække nye interesserede seniormedlemmer fra det vest- og sydsjællandske område.

Detaljeret program bliver rundsendt i begyndelsen af september – du kan også finde oplysninger på vores hjemmeside www.socialrdg.dk/senior

Til nye seniormedlemmer i Region Øst: Du kan få besked på e-mail om vores arrangementer. Send en e-mail til kunstmann@privat.dk og bed om at komme på listen over interesserede seniormedlemmer. Det er nemlig ikke altid, vi orienterer gennem Socialrådgiveren.

På region Øst vegne
Anita Barfoed, Lillian Marquard, Vivi Østlund og Jørgen Kunstmann, arrangementsgruppen

Hold 79 C og 79 D, DSH-Odense

Kom til 25 års jubilæum lørdag 22. september kl. 11 på DSH, Tolderlundsvej 5, Odense. Kontakt Peter Westberg på 40 16 09 16 eller pw@socialrdg.dk senest 7. september.

Socialrådgivere ansat i Region Hovedstaden:

Påvirk dit fag og dets udvikling

Kom og deltag i debatten. Hvordan ser vi ud i 2012? Der vil være oplæg fra den nye formand i Region Øst Majbritt Berlau og rig mulighed for diskussion.

Tid: Onsdag 3. oktober kl. 17-20

Sted: Regionskontoret i Roskilde, Algade 43

Der vil blive serveret mad, drikkevarer og forskelligt sødt til ganen.

Af hensyn til forplejning bedes du melde dig til senest torsdag 27. september på ds-oest@socialrdg.dk eller på telefon 33 38 62 22.

Ja til velfærd – nej til forringelser

Demonstration 2. oktober kl. 16:30 i de 5 store byer i Danmark.

Dansk Socialrådgiverforening er gået sammen med andre fagforeninger og organisationer for på folketingets åbningsdag at markere, at nu siger vi stop for nedskæringer i vores velfærd.

Hvis du vil være med til at sikre, at vores budskab om mere velfærd bliver hørt af politikerne, så kom til demonstration 2. oktober. Du kan få mere information hos din TR eller dit regionskontor.



Dansk Socialrådgiverforening

KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på telefon 33 93 30 00
Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon



DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

Region Øst:

Generalforsamling i KKS

Klubben af socialrådgivere ansat i Københavns Kommune (KKS) indkalder til generalforsamling onsdag 26. september kl. 16.30 (indskrivning fra kl. 15.30) i Karens Minde kulturhus, Wagnersvej 19, København SV.

Tilmelding til spisning på mail: jn@socialrdg.dk

Særlig inviteret gæst er skuespiller Anne Marie Helger

Indkaldelse er sendt med post til alle, som er registreret som ansat i Københavns Kommune i DS' medlemskartotek og som ikke er registreret som leder.

Hvis du ikke har modtaget indkaldelsen, kan du kontakte Region Øst på 33 38 62 22 og få materialet sendt.

Samtidig beder vi dig om at få ændret din arbejdspladsregistrering – enten på www.socialrdg.dk under medlemsservice/blanketter eller på telefon 70 10 10 99, så du fremover vil få materiale fra klubben tilsendt.

Har du fået materialet med posten, men er ikke længere ansat i Københavns kommune, beder vi dig også om at få ændret din registrering i medlemskartoteket.

5. SEPTEMBER, SYD/ODENSE

Professionsstrategi

Medlemsmøde om professionsstrategi.

6. SEPTEMBER, SYD/RINGE

Selvdannelse og nye udfordringer i pædagogikken

Uddannelsesdag med fokus på pædagogiske udfordringer med udsatte børn og unge.

6. - 7. SEPTEMBER, NORD/ÅRHUS

Pædagogikken i socialpsykiatrien

Pædagogisk relationsarbejde i socialpsykiatrisk praksis.

11. SEPTEMBER,

NORD/NØRRESUNDBY

Socialrådgivere i fleksjob

Netværksgruppemøde kl. 15-17 på Skansevej 90B.

24. - 25. SEPTEMBER, NYBORG

Socialrådgiverdage 2007

Under overskriften "Professionen i spil og samspil" er årets tema socialrådgiverprofessionen fra alle vinkler. Der er ledige pladser.



"Tillykke" udgår denne gang på grund af tekniske problemer i medlemssystemet.

Blå Kors Behandlingshjem i Taastrup

Ambulant, dag- og døgnbehandling samt hjælp til pårørende – dækker hovedstadsregionen
www.taastrup-b.blaakors.dk
Telefon 43 99 01 67

tryghed

fællesskab

Blå Kors Hjemmet i Espergærde

For personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne pga. alkoholmisbrug
www.blaakors.dk
Telefon 49 13 06 04

Blå Kors Behandlingshjem i Bjæverskov

Dag- og døgnbehandling for alkoholafhængige og hjælp til pårørende – dækker Region Sjælland
www.bjaeverskov.blaakors.dk
Telefon 56 87 30 30

selvværd

omsorg

Blå Kors Pensionat i Taastrup

Tilbyder midlertidigt ophold for personer, der er hjemløse eller i en periode ikke kan opholde sig i eget hjem
www.taastrup-p.blaakors.dk
Telefon 43 99 81 71

nærvær

blå kors



Blå Kors behandler og forebygger misbrug af alkohol og andre rusmidler ud fra et kristent menneskesyn
Blå Kors tilbyder også hjælp til pårørende

tillid til forandring

Reteaming

– en konstruktiv tilgang til
grupperådgivning og teambuilding

SEMINAR MED PSYKIATER BEN FURMAN, FINLAND

Engagerende og letomsættelige redskaber til at arbejde med grupper.
For rådgiveren som skal i gang med at arbejde med grupper
- eller lederen som ønsker redskaber til at engagere sit team.

København 10.-11. december 2007

Etårigt løsningsfokuseret, systemisk uddannelsesforløb
starter januar 2008 i hhv. København og Århus

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

Leading from one step behind

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourcerorienteret tilgang til problem-
løsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klienters
kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med børn, voksne og familier
- grupperådgivning og teambuilding
- rådgivning i forbindelse med kriser og tab
- projektudvikling
- arbejde med egne faglige og personlige mål

133 timers undervisning, supervision og seminarer.

For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering,
misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...

Uddannelsen starter i København d. 21.1.08 og i Århus d. 28.1.08.

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 45 87 40 35

solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

KONSULENTFIRMAET VIBEKE MUNK ApS

SOCIALFAGLIGE KONSULENTER & VIKARER



Konsulentfirmaet Vibeke Munk

søger socialrådgivere og socialformidlere i hele landet til opgaver af kortere eller længere varighed inden for arbejdsmarkedsområdet og børne-familie-området

Firmaets medarbejdere har mange års socialfaglig erfaring og udfører opgaver både for offentlige og private arbejdspladser.

Eksternt lægger vi vægt på at levere vores kunder en højt kvalificeret arbejdskraft svarende til specialistniveau. En forudsætning for ansættelse er derfor erfaring, stor kompetence indenfor fagområderne samt høj grad af skriftlighed. Derudover er personlig modenhed, gode samarbejdsevner, selvstændighed samt en præsentabel og imødekommende fremtoning, ligeledes en forudsætning.

Internt lægger vi vægt på faglig udvikling, gensidig inspiration og medarbejderomsorg, gode arbejdsforhold og ikke mindst attraktive lønforhold.

Vil du høre mere, kan du ringe til:

Vibeke Munk på tlf: 2859 7279

Anette Eel på tlf: 2616 7279

Skriftlig ansøgning med referencer fremsendes til: vibekemunk@sol.dk.

Konsulentfirmaet Vibeke Munk har driftsoverenskomst med Dansk Socialrådgiverforening og HK-privat.

Konsulentfirmaet Vibeke Munk, Gydevang 39-41, 3450 Allerød.

Konference

Vold i familier med handicap

Hotel Nyborg Strand
26. november 2007

Konferencen sætter fokus på de særlige problemstillinger, et handicap giver i en voldsramt familie, hvor kvinden har et handicap. Hvad betyder det for kvindens handlemuligheder? Hvad betyder det for den støtte, der tilbydes kvinden?

Konferencen henvender sig til politikere, ledere og nøglepersoner i socialforvaltninger, politi og retsvæsen, krisecentre og rådgivninger til voldsofre, hjemme-hjælpen, hjemmeplejen, hjemmevejledere m.fl.

Konferencepris: kr. 300,-



Tilmelding og program: www.servicestyrelsen.dk/handicappede
eller på tlf. 57 67 46 46

Konferencen er tilrettelagt i et samarbejde mellem
Ligestillingsministeriet, Servicestyrelsen, LOKK - Landsorganisationen af
kvindekrisecentre samt Foreningen Kvinder med Handicap

Kavaleriet

Socialrådgiverens vikarbureau



**Fast job
på en
ny måde**



Kavaleriets team af socialrådgivere har dit drømmejob!

Stop op – grib chancen og bliv vikar i Danmarks største vikarbureau forbeholdt socialrådgivere og socialformidlere.

Som vikar i Kavaleriet får du:

- Job i dit lokalområde
- Stor indflydelse på dine arbejdsopgaver
- Opdatering af faglig kompetence
- Din egen faste personlige konsulent
- Et psykisk godt arbejdsmiljø
- Gode arbejdsvilkår
- Nye faglige netværk
- God løn

Ring til Kavaleriet på tlf. 39 30 96 03 og få en uformel snak om livet som vikar.



Kavaleriet . Hollandsvej 12, 2. sal . 2800 Lyngby
Tel. 39 30 96 03 . kavaleriet@kavaleriet.dk . www.kavaleriet.dk

Helhedsorienteret indsats for utilpassede unge og familien

Plan B tilbyder en højt specialiseret, tværfaglig støttekontaktpersonsordning til unge

- utilpassede
- kriminelle
- med psykosociale problemer
- med stofmisbrug

Plan B inddrager og arbejder med familien for at skabe varige forandringer.

- og for at få de unge ud af kriminalitet og misbrug, og i gang med uddannelse og job.

Plan B arbejder i nærmiljøet, og har døgnberedskab - året rundt.



- Støttekontaktperson
- Familievejledning
- Bo-selvprojekt
- § 50-undersøgelser

Plan B | Tlf. 3315 2023 | www.projektplanb.dk

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien

Viden om og erfaring med

Familier og gravide med sociale, psykiske eller misbrugsproblemer.

Børn født med abstinenser, foetalt alkoholsyndrom og senabstinenser.

Spiseforstyrrelser, voldelig adfærd, chok-traumer.

Vi tilbyder

Psykoterapeutisk familiebehandling døgn/ambulant
Konsulentbistand



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Socialrådgivere

Tegn en profil af
DIN VIKAR
– så finder vi vikaren,
der matcher



Tegn en profil af dig
SOM VIKAR
– så finder vi vikariatet,
der matcher

Har I brug for en dygtig Socialrådgivervikar?
Har I brug for fleksibilitet på arbejdspladsen?
Trænger I til en ekstra hånd?

Er du en dygtig Socialrådgiver?
Har du lyst til at arbejde på en anderledes måde?
Har du en høj stresstærskel?
Kan du arbejde selvstændigt?

Kom og besøg vores stand på Socialrådgiverdagene

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
Christianshusvej 4 F • 2970 Hørsholm • tlf. 4576 9045 • fax 4576 9047
www.kinnerupcare.dk

Tidsfrister for indlevering af tekstsideannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
16	19. september	5. september
17	3. oktober	19. september
18	17. oktober	3. oktober
19	7. november	24. oktober
20	21. november	7. november
21	12. december	28. november

**BEMÆRK AT DEADLINE FOR
AFLEVERING AF FÆRDIGT
MATERIALE ER TO DAGE EFTER
BESTILLINGSFRISTEN KL. 12**

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

Abonnér på nyhedsmails fra DS

Tilmeld dig på www.socialrdg.dk

CAFA Center for anbringelse og forebyggende arbejde

§50 undersøgelser

Psykologiske undersøgelser

Interviews/afklarende samtaler med børn, unge og forældre

Forældre(evne)undersøgelser

Behandling - familiebehandling - terapi

Støtte i hjemmet

Støtteperson §54

Familierådslagning - netværksmøder

Konfliktmægling/mediation

Forældrereds

Samvær - samværshus

Det generelle tilsyn med opholdssteder

Opholdssteder - hjælp til placering

Godkendelseskurser - netværks- og plejefamilier

Netværks- og familiepleje - døgnet og aflastning

Fysisk og psykisk handicap - døgnet og aflastning

Forældre/barn placeringer og/eller observation

Kurser for fagpersoner og for plejeforældre

Supervision og konsulentbistand

Netop- efterværn - efterværnsgruppe 16 - 23 år

Gruppe af anbragte unge 12 - 16 år

Projektivirksomhed og projektstøtte

Tilbud om partnerskab

www.cafa.dk

"Vi løser de opgaver,
I ikke kan nå"

KONTORER OG MØDELOKALER:

Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32
Oehlenschlägersgade 16 b-c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30
cafa@cafa.dk

KONSULENTER

Anette Hansen	ah@cafa.dk
Bente Kliver	bk@cafa.dk
Birgitte Schjær Jensen	bsj@cafa.dk
Grete M. Madsen	gm@cafa.dk
Hans Paulsen	hp@cafa.dk
Jan Petterson	jp@cafa.dk
Jette Lykke Hansen	jlh@cafa.dk
Jenny Glyholt	cafa@cafa.dk
Jytte Lorenzen	jl@cafa.dk
Jørgen Moe	jm@cafa.dk
Karin Skov Larsen	ksl@cafa.dk
Kirsten Kjær Traore	kkt@cafa.dk
Kirsten Mortensen	km@cafa.dk
Lene Friis	lf@cafa.dk
Lillian Kortbek	cafa@cafa.dk
Linda Møller Petersen	cafa@cafa.dk
Merete Flyvholm	mf@cafa.dk
Ole Larsen	cafa@cafa.dk
Peter Klagenberg	pk@cafa.dk
Pia Brenøe	pb@cafa.dk
Tina Bjørn Olsen	tbo@cafa.dk

PSYKOLOG OG SUPERVISOR

Julie Noack Skærbæk	jns@cafa.dk
Marianne Sørensen	ms@cafa.dk

LEDELSE

Per Jeppesen	pj@cafa.dk
Jannik Sølyst Jørgensen	jsj@cafa.dk
Kai Hansen	cafa@cafa.dk
Susanne Katz	sk@cafa.dk

REGNSKAB OG SEKRETARIAT

Annie Dirksen	ad@cafa.dk
Susanne Jensen	sj@cafa.dk
Mona Tellerup	mt@cafa.dk
Susanne Tengstedt	st@cafa.dk

Pia Laursen

Udbyder kurser i:

1-årige uddannelsesforløb i systemisk teori og metode for behandlere/konsulenter inden for børne-, unge- & familieområdet.

Start januar 2008.

Rekvirer program via:

www.pialaursen.dk

Telefon: 33 93 45 52 · E-mail: pl@pialaursen.dk

Hjælp børn i nød!

Du kan købe UNICEF
kort året rundt.

Ring: 35 27 38 00
eller
Besøg www.unicef.dk



CAFA

Center for anbringelse og forebyggende arbejde

§ 50 undersøgelser

Et af vores specialer er § 50 undersøgelser, som vi erfaringsmæssigt ved, kan være mere eller mindre omfattende.

Før en undersøgelse går i gang, aftaler vi derfor omfang og detaljeringsgrad i forhold til de problemer, forvaltningen ønsker belyst.

Støder vi på uforudsete problemstillinger undervejs, som kræver en udvidelse af undersøgelsen, aftales dette med forvaltningen.

Konklusionen drøftes med forvaltningen med henblik på dialog om mulige løsningsforslag, hvis dette ønskes, og den færdige rapport forelægges altid for familien.

De fleste undersøgelser udføres efter afgivet pristilbud, og vi har erfaring i at håndtere flere undersøgelser samtidig i et samlet pristilbud

Vi rådgiver, superviserer og underviser fagfolk i § 50 undersøgelser.

www.cafa.dk



Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32
Oehlenschlägersgade 16 b - c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30
cafa@cafa.dk

"Vi løser de opgaver, I ikke kan nå"

Vikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af kortere eller længere varighed i hele Danmark

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 29-32.000 kr. pr. måned

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kan du ringe til Vikarformidlingen på telefonnummer **70 26 60 05** eller du kan sende en mail til info@vikarformidlingen.dk

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk

Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere med overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

Vikarformidlingen · Kanalens Kvarter 8, 1. th. · 2620 Albertslund



MASTERUDDANNELSE I SOCIALT ENTREPRENØRSKAB

Til dig der har brug for kompetence i social forandring

- kompetence og organisationsudvikling
- forandringsprocesser og analyse
- netværksarbejde og partnerskaber

Informationsmøde 26. september 2007 kl. 15.30
P10, Roskilde Universitetscenter.

Ansøgningsfrist 1. november 2007

Studiestart 1. februar 2008.

Uddannelsen er projektor organiseret og giver deltagerne mulighed for at arbejde med egne cases.



Læs mere på www.socialt-entreprenorskab.dk

Kontakt os på cese@ruc.dk tlf. 4674 2729

Hvem gider lave lektier frivilligt?

Det gør hundredvis af unge frivillige i hele landet. Og vi har plads til flere!

I Ungdommens Røde Kors' lektiecaféer giver vi børn og unge hjælp og støtte til deres skolegang. Men vi tilbyder også et fristed til snak, bordfodbold og højtlesning. Vi ved, at nederlag i skoletiden er en af de alvorligste udfordringer for Danmark i fremtiden. Og vi tror på, at de nødvendige lektier kan forenes med gode oplevelser.

Vil du gøre en mærkbar forskel i en lektiecafé nær dig? Og vil du være med i en af Danmarks største humanitære ungdomsorganisationer?

Så besøg www.lektiecafeer.dk eller ring 35 37 25 55



"Det er en stor succesoplevelse at se, hvor meget en smule hjælp kan gavne. Vi er en stærk kerne af frivillige, som holder godt sammen. Så når jeg tager ned i lektiecaféen en aften en gang om ugen, er det både for at gøre en forskel og for at mødes med mine venner."

"Når Zeba giver matematikken endnu et forsøg på trods af at det er svært. Når Sadiq hænger i vandrørene, selvom han godt ved, at han ikke må. Så kommer smilet. Og den vigtigste erfaring man får som lektiehjælper er, at smilet kan bryde alle barrierer ned."



Ungdommens Røde Kors H. C. Ørstedsvvej 47, 4. 1879 Frederiksberg C. www.urk.dk

Layout: Kathrine Predstrup

Livet er fuld af muligheder...

Socialrådgivere er eftertragtede, og du kan vælge et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.



Vikarlivet i Adecco har mange fordele:

- Du bestemmer selv din arbejdstid.
- Din løn er attraktiv og udbetales hver uge.
- Du får pension fra 1. arbejdsdag jf. gældende overenskomst.
- Du får løn på helligdage jf. gældende overenskomst
- Du bestemmer selv, hvornår du vil have ferie.
- Du får glæde af Adeccos bonus- og rabatordninger.
- Din personalekonsulent er fagspecialist på socialrådgiverområdet.

Ring til os på tlf. 70159400 og hør mere om dine muligheder.

Vi søger dig, som er uddannet socialrådgiver, socialformidler, socionom eller kommunom.

Adecco

better work, better life

adecco.dk

psykoterapeutisk institut århus

Grundlagt af Christine Byriel
psykoterapeut MPF

Psykoterapeutisk uddannelse

- 2-årig grunduddannelse
- 3. og 4. års overbygning
- Assertion, supervision, klinik

Telefon 7021 3140
www.piaa.dk

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Studiestræde 5-7, 1455 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 16	7. september	19. september
Socialrådgiveren nr. 17	21. september	3. oktober
Socialrådgiveren nr. 18	5. oktober	17. oktober
Socialrådgiveren nr. 19	26. oktober	7. november
Socialrådgiveren nr. 20	9. november	21. november

HVIDOVRE KOMMUNE

Hvidovre Kommune ligger midt i Øresundsregionen. 10 minutter til Øresundsbroen og Københavns kultur- og forlystelseliv - og ca. en halv time til Malmøs kulturelle tilbud. Hvidovre har teater, fire biblioteker og et mangfoldigt foreningsliv. I Avedørelejren er bl.a. Filmbyen, en restaurant, et vandrehjem, Historiens Hus Hvidovre og Cirkusbyens Museum flyttet ind i de historiske kasernebygninger. I Hvidovre får børnekulturen også særlig opmærksomhed til gavn for de yngste borgere, familier, skoler og institutioner. Se www.hvidovre.dk



HVIDOVRE
KOMMUNE

Socialfaglig sagsbehandler søges

Vikar

En af vores kollegaer er på uddannelsesorlov og vi søger en, der kan erstatte hende indtil d. 30. juni 2008.

Vi er en pensionsafdeling og vi har inddelt os i 2 afsnit, et administrativt og et socialfagligt. Den ledige stilling er på det socialfaglige område.

I det socialfaglige afsnit hjælper vi pensionisterne omkring deres sociale (og økonomiske) forhold.

Her forholder vi os til de problemstillinger, som de måtte have i livet og hvor de selv har problemer med at tackle disse. Det kan være problemer omkring misbrug, boforhold, psykisk sygdom mm. Vi ser på om nye ansøgninger er velbelyste eller om der skal indhentes yderligere oplysninger. Vi forholder os også til ansøgninger om økonomisk hjælp til visse udgifter samt foretager sagsbehandling omkring forhøjelser / kontrol af pensioner.

Visitationen til alkoholbehandling foretages ligeledes fra dette afsnit. Dette er en ny opgave siden 1. januar 2007 og visitationen til denne behandling foretages uanset forsørgelsesgrundlag herfra.

Vikariatet kan skræddersyes til dig.

Hvis du ikke har kendskab til hele området, så skal det ikke afholde dig fra, at søge. Vi vil være villige til, at skruer jobbet lidt sammen efter dine kvalifikationer, så hvis du fx er god til forhøjelses- og / eller kontrol sager, så kan det være det du skal beskæftige dig med.

Den ideelle person vi søger

- skal have relevant uddannelse og/eller erfaring med arbejdsområdet
- skal have kendskab til KMD's systemer indenfor pensionsområdet
- skal være flexible og omstillingsparate
- skal kunne arbejde selvstændigt
- skal have "holdånd"

- skal være indstillet på, at yde god borgerbetjening
- skal have godt humør – også når der er travlt.

Vi tilbyder

Vi synes selv, at vi har et godt arbejdsmiljø i afdelingen, hvor der er plads til hver enkelt, men hvor vi også hjælper vores kollegaer når der er behov for dette. Vi arbejder selvstændigt i en god og afslappet atmosfære. Vi er fælles om, at planlægge dagens faste arbejdsopgaver, når der viser sig behov for ændringer i disse.

Vi har faste møder hver uge, hvor vi giver hinanden noget sparring på de sager vi gerne vil have vendt. Enten fordi vi er løbet lidt sur i dem, problemstillingen kan have afsmittende virkning eller fordi vi kan lære af dem.

Hertil kommer, at vi har en god kantine og ligger tæt på offentlige transportmidler.

Hvis du ønsker, at høre mere om stillingen så kan du kontakte områdeleder Ib Mouritz Hansen på tlf. 36 39 38 68

Løn- og ansættelsesvilkår

Lønnen vil blive aftalt ud fra principperne omkring ny løn og vil være med udgangspunkt i overenskomsten med enten HK eller Dansk Socialrådgiverforening.

Udgangspunktet er også, at stillingen er på fuld tid, men hvis det passer dig dårligt, så kan vi måske også skræddersy denne del til dig.

Ansøgningsfrist

Ansøgning med relevante bilag skal indsendes senest 17. september kl. 12 til Hvidovre Kommune, Social- og Sundhedsforvaltningen, Hvidovrevej 278, 2650 Hvidovre. Ansøgningen skal mærkes 49319.

Besøg DS på www.socialrdg.dk



SAGSBEHANDLER

Socialcenter Østerbro

Genopslag

På Østerbro søger vi en sagsbehandler med interesse og erfaring indenfor arbejdet med pensionslovgivningen og aktivlovens kapitel om enkeltydelser. Arbejdsgøderne er spændende og mangearteret, men stillingen fordrer først og fremmest et solidt kendskab til motivations- og relationsarbejde med marginaliserede brugere, samt kendskab til aktiv- og pensionsloven.

Stillingen er placeret i Socialcentrets Voksenteam, som varetager indsatsen overfor nogle af samfundets svageste borgere. Målgruppen er brugere, hovedsageligt mellem 18 og 65 år, med psykiske lidelser, misbrugsproblemer eller andre svære sociale problemstillinger.

Vi arbejder tværfagligt såvel internt i forhold til vores brede socialpsykiatriske viden, som eksternt i forhold til andre team og samarbejdspartnere. Vi har flad ledelsesstruktur med øget ansvar og kompetence til den enkelte medarbejder i teamet.

Dine primære arbejdsopgaver er

- at sikre en koordineret og helhedsorienteret indsats overfor brugeren
- at udarbejde sociale handleplaner
- at sikre koordinering og visitering til relevante behandlingsformer og støttemuligheder på tværs af team, forvaltninger og samarbejdspartnere
- at behandle ansøgninger efter aktivlovens §81-85 og servicelovens §100
- at arbejde med lov om social pension
- at samarbejde med Beskæftigelsesforvaltningen omkring brugerens arbejdsmarkedsparathed

Vi forventer at du

- er uddannet socialrådgiver, socialformidler, kommunom eller lign.
- har erfaring med arbejdet i en socialforvaltning
- har lyst til at yde en god og faglig kompetent service overfor borgerne.
- har en holdning præget af respekt for borgerne og borgernes behov.
- har gode samarbejdsevner og evnen til at arbejde selvstændigt
- har styr på din faglighed, lyst til at udvikle den og er villig til at dele den med dine kolleger
- har lyst til at arbejde i et team bestående af medarbejdere med forskellig faglig baggrund
- bidrager med konstruktive og kreative tilgange til teamets måde at løse opgaver på

- trives i et dynamisk miljø, der er præget af nye tanker, visioner og metoder på det sociale område
- har et positivt livssyn, er imødekommende, tålmodig og fleksibel
- har et godt humør.

Vi kan tilbyde:

- tæt samarbejde med øvrige medarbejdere i teamet
- mulighed for faglig og personlig udvikling
- supervision
- nogle spændende og farverige brugere
- gode og engagerede kolleger.

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

Løn- og ansættelsesvilkår

følger respektive overenskomst i forhold til din faglige baggrund. Stillingen er omfattet af Ny Løn. Arbejdstiden er 37 timer ugentlig.

Nærmere oplysninger

om stillingen kan fås ved henvendelse til teammedarbejder Bent Jørgensen på telefon 3317 4797 eller teamchef Klaus Poulsen på telefon 3317 4794.

Skriftlig ansøgning

bilagt eksamensbevis samt oplysninger om tidligere beskæftigelse sendes til Socialcenter Østerbro
Personaleadministrationen
Svendborggade 5
2100 København Ø.

Ansøgningen bedes mærket "sagsbehandler-voksen-team", og skal være kontoret i hænde senest fredag den 21. september 2007 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 39.

www.kk.dk/job

KØBENHAVNS KOMMUNE
Socialforvaltningen

Kontingenter

Foreningens medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentantskabet og opkræves månedsvis forud.

For aktive medlemmer er der tre forskellige kontingenter:

1. Aktiv 1

(normalkontingent):
1368,- kr. pr. kvartal

Normalkontingentet betales af alle, som ikke er arbejdsløse, herunder også socialrådgivere i skåne- og fleksjob.

2. Aktiv 2

(arbejdsløshedskontingent):
957,- kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer), eller derunder om ugen, har beregnet dagpengesats og er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

3. Aktiv 3

(dimittendkontingent):
747,- kr. pr. kvartal

Dimittendkontingent betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

4. Passive medlemmer:

201,- kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pgl. forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengesats og ikke arbejdssøgende inden for faget.

5. Seniormedlemmer

201,- kr. pr. kvartal

Seniorkontingent betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

6. Studentermedlemmer:

216,- kr. pr. år

Alle studerende på de Sociale Højskoler og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

DS har herudover samarbejdsaftaler med Kriminalforsorgsforeningen, DJØF og Seminarlærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt SL (ansatte på Formidlingscentre).

Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS's sekretariat.

Står du i en situation, hvor du ikke kan henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til medlemsafdelingen.

Betalingservice

Indbetalinger kan overføres direkte til DS fra postgirokonto eller konto i bank/sparekasse, idet DS er tilsluttet PBS. Tilmelding sker til postvæsenet eller bank/sparekasse ved aflevering af giroindbetalingskortet fra DS med bagsiden i udfyldt stand.



2 SAGSBEHANDLERE

Lokalcenter Nørrebro - Socialforvaltningen

Nørrebro kalder.....

Børnefamilieteamet på Nørrebro er en arbejdsplads i udvikling.

Da to af vores gode gamle sagsbehandlere går på barsel søger vi 2 nye sagsbehandlerkolleger. Stillingerne er barselsvikariat på ca. 1 år med evt. mulighed for forlængelse, stillingerne ønskes besat hurtigst muligt.

Vi er et stort team på 80 medarbejdere, der dækker hele Nørrebro. Teamet er tværfagligt sammensat bestående af sagsbehandlere, hjemmehosser, kuratorer, kontorpersonale og gadeplansarbejdere.

Arbejdet består af sagsbehandling af familier, børn og unge i henhold til Servicelovens bestemmelser. Vi prioriterer den forebyggende indsats, er opsøgende og inddrager relevante netværk i arbejdet.

Kendetegnet for teamet er at det er et ungt team og at der i det daglige er plads til kreativitet og humor, samt stor grad af støtte til den enkelte i arbejdet. Der er fastlagt introduktion til teamet og oplæringsplan til arbejdet.

Alle teamets sagsbehandlere deltager i 2007 i kompetenceudviklingsprojektet Familien i Centrum. Det betyder, at også vores nye kolleger uddannes i brugen af den helhedsorienterede løsningsfokuserende metode i sagsbehandlingen.

Vi forventer, at du

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- har mod på at arbejde med familier, børn og unge
- synes det er OK, at økonomistyring er et naturligt element i arbejdet
- har gode samarbejdsevner
- kan arbejde såvel selvstændigt og tværfagligt
- er i besiddelse af humor og engagement.

Vi tilbyder

- et godt kollegialt arbejdsklima
- faglig støtte af engagerede og gode kollegaer
- arbejde i tværfaglige grupper
- introduktions/oplæringsplan
- supervision hver tredje uge
- efteruddannelse i "den løsningsfokuserede arbejds-metode".

Københavns Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

Løn og ansættelsesvilkår

følger den gældende overenskomst, herunder med lønfastsættelse efter reglerne om Ny Løn.

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer med fleksordning.

Ansøgningsfrist

fredag den 14. september 2007 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventes afviklet i uge 38.

Hvis du vil vide mere om stillingerne kan du rette henvendelse til afdelingsleder Børn, Karin Jørgensen – tlf. 3317 4280 eller socialfaglig koordinator Claus Jørgensen – tlf. 3317 4266.

Ansøgning, mærket "Børnefamilieteamet", sendes til

Socialcenter Nørrebro
Administrationsenheden, personaleafsnittet
Griffenfeldtsvej 44
2200 København N

www.kk.dk/job

KØBENHAVNS KOMMUNE
Socialforvaltningen



HØRSHOLM KOMMUNE

Dynamisk handicaprådgiver

– til Børn og Unge

Vi søger 1 rådgiver 32 timer ugentligt fra 1. november 2007 til Børn og Unge. Afdelingens arbejdsområder omfatter, ud over servicelovens bestemmelser om særlig støtte til børn og unge, også Sundhedsplejen og Pædagogisk Psykologisk Rådgivning, Tandplejen m.v..

Har du lyst til at arbejde i et engageret og tæt arbejdsmiljø på et højt fagligt niveau, så er det måske noget for dig. Vi prioriterer faglig kollegial sparring og supervision, og der er gode muligheder for efteruddannelse.

Dit arbejdsområde er familier der forsørger et barn eller ung under 18 år i hjemmet med et handicap eller en langvarig sygdom i henhold til Lov om Social Service.

Arbejdsopgaverne vil blandt andet være

- Råd og vejledning.
- Merudgifter.
- Tabt arbejdsfortjeneste.
- Ledsagerordning til unge mellem 16 og 18 år.
- Forskellige aflastningsordninger.

Desuden arbejder vi med børnegrupper til søskende der har en handicappet bror eller søster. Andre former for gruppearbejde/temaeftermiddage er ved at blive planlagt, blandt andet i forhold til forældrene.

Hvis du har en god faglig baggrund som rådgiver, har interesse i og gerne kendskab til arbejdet med handicappede børn og deres familier og kan arbejde selvstændigt og struktureret, vil vi meget gerne se din ansøgning.

Vi kan tilbyde dig et fagligt team af dygtige og engagerede kollegaer, et afvekslende og selvstændigt arbejdsområde, tæt samarbejde på tværs af faggrænser, et arbejdsmiljø med fokus på kvalitet og udvikling i opgaveløsningen.

Løn og ansættelsesforhold

Stillingen aflønnes efter principperne i aftalen om Ny Løn og med udgangspunkt i trin 35. Der indhentes straffeattest ved ansættelse.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til faglig leder Birgitta Wiinberg på telefon 4849 5062, e-mail bwi@horsholm.dk og på Hørsholm Kommunes hjemmeside www.horsholm.dk.

Ansøgningsfristen

er den 19. september 2007. Samtalerne forventes afholdt den 26. september 2007 fra kl. 8.30.

Ansøgning vedlagt relevant dokumentation sendes til:

Hørsholm Kommune

Ådalsparkvej 2 · 2970 Hørsholm

Direktørområdet for Børn og Kultur · Børn og Unge



Rådgiver til Børne- og Familieafdeling



I Rødovre Kommune ser vi mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset køn, alder, race, religion eller etnisk baggrund til at søge ledige jobs hos os.

Vi søger snarest muligt en socialrådgiver / socialformidler 31 timer om ugen, til forebyggende og anbringende arbejde for børn og unge. Der vil pt. være mulighed for yderligere tre vikartimer om ugen hvis du ønsker det.

Mere information

Du kan læse meget mere om stillingen på www.rk.dk under job, og du er også meget velkommen til at ringe til afdelingschef Joan Nielsen på 36 37 74 12 eller til socialformidler Tine Eefsen på 36 37 75 63.

Ansøgning

Vi skal have din ansøgning senest mandag den

17. september 2007.

Send den med relevante bilag til Rødovre Kommune, Rødovre Parkvej 150, 2610 Rødovre eller på e-mail til rk@rk.dk.

Mærk ansøgningen 'Personaleafdelingen 07.10946'. Vi holder ansættelsessamtaler mandag den 24. september.

Rødovre Kommune

Rådhuset • Rødovre Parkvej 150
2610 Rødovre • E-mail: rk@rk.dk



Socialrådgivere/socialformidlere

Jobcenter Slagelse

Vi har flere ledige fuldtidsstillinger som socialrådgivere/socialformidlere. Stillingerne er tilknyttet følgende tre team:

- sygedagpenge
- match 4
- revalidering & job på særlige vilkår

Vi prioriterer faglig udvikling og opkvalificering af medarbejdere bl.a. gennem kurser, teammøder og supervision.

Frist for ansøgning: 21. september 2007, kl. 12.00.

Der skal foreligge straffeattest.

Se flere oplysninger på kommunens hjemmeside under ledige stillinger www.slagelse.dk eller på www.jobnet.dk



I Rødovre Kommune ser vi mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset køn, alder, race, religion eller etnisk baggrund til at søge ledige jobs hos os.

Dynamiske sagsbehandlere

Rødovre Jobcenter søger dynamiske sagsbehandlere.

Rødovre Jobcenter er et af landets bedste jobcentre. Vi har et godt psykisk arbejdsmiljø med fantastiske og humoristiske medarbejdere og en uhøjtidelig og lydhør ledelse. Vil du medvirke til at styrke og udvikle vores fremtidige indsatser på arbejdsmarkedet? Så er et job hos os måske noget for dig.

Socialrådgiver/-formidler i Sygedagpengegruppen

Vi har besluttet at opnormere Sygedagpengegruppen med en sagsbehandler, fordi vi ønsker at sikre en god borger-service og kvalitativt sagsarbejde. Vi tilbyder en sagsstamme på 50 sager samt høj grad af medindflydelse på dit arbejde og gode muligheder for faglig udvikling. Du må gerne være nyuddannet. Vi vil gerne have dig til at starte snarest muligt. Mærk ansøgningen 'Personaleafdelingen 07.10853/10'.

Har du erfaring med relevant lovgivning og kan du arbejde selvstændigt, tværfagligt og struktureret?

- Synes du rundbordssamtaler er spændende?
- Vil du være med til at udvikle vores indsatser for sygemeldte og synes du, at fastholdelsesarbejdet er spændende?
- Sætter du stor pris på at have hjælpsomme kolleger og socialt samvær?

Så er det måske dig, som dygtige kolleger i Sygedagpengegruppen venter på.

Socialrådgiver/-formidler til ledighedsydelsesområdet

Vi gør en særlig indsats for at bringe borgere på ledighedsydelse i fleksjob på arbejdsmarkedet. Vi har derfor bl.a. nedsat en Fleksgruppe, der består af to virksomhedskonsulenter, en sagsbehandler og ledelsesrepræsentant. Vi tilbyder en sagsstamme på omkring 70 borgere samt løbende ansvar for arbejdsfastholdelsessager. Stillingen er ledig fra 1. november 2007. Mærk ansøgningen 'Personaleafdelingen 07.10853/11'.

Synes du samarbejdet med virksomhedskonsulenter og private aktører er spændende?

Har du erfaring med relevant lovgivning og kan du arbejde selvstændigt, struktureret og tværfagligt.

Synes du det kunne være spændende at etablere korte afklaringskurser?

Kan du mestre rundbordssamtaler på virksomheder i arbejdsfastholdelsessager?

Så er du måske vores fremtidige kollegaer i Jobcentret.

Socialrådgiver/-formidler i Arbejdsmarkedsgruppen

Vi tilbyder en fast stilling fra den 1. december 2007 samt to barselsvikariater i perioden den 1. oktober 2007 til 1. oktober 2008. Det er dog muligt at påbegynde det ene vikariat fra den 1. september 2007. Arbejdsmarkedsgruppen er særdeles velfungerende med højt til loftet og fantastiske medarbejdere. Vi tilbyder en sagsstamme på 80 sager. Du må meget gerne være nyuddannet. Mærk ansøgningen 'Personaleafdelingen 07.10853/12'.

Synes du det er vigtigt, at alle får en plads på arbejdsmarkedet? Kan du motivere borgere som har problemer ud over ledighed? Synes du det er spændende at samarbejde med virksomhedskonsulenter og private aktører?

Har du lyst til sammen med dygtige kolleger at tage udfordringen op? Vil du være vores nye kollega i en gruppe med højt til loftet og stor medindflydelse på dit arbejde?

Så er du måske den kollega, som dygtige kollegaer venter på.

Mere information.

Du er velkommen til at ringe og høre nærmere hos teamleder Kenneth Atli Andersen på telefon 36 37 70 32. Hos Sygedagpengegruppen kan du ringe til sagsbehandler Vivian Falkenberg på telefon 36 37 70 52. Hos Arbejdsmarkedsgruppen kan du ringe til sagsbehandler Pia Bendixen på telefon 36 37 70 37.

Ansøgning

Vi skal have din ansøgning senest den 19. september. Send den med relevante bilag til Rødovre Kommune, Rødovre Parkvej 150, 2610 Rødovre eller på e-mail til rk@rk.dk.

Husk at sætte det rigtige mærke på ansøgningen. Vi forventer at holde ansættelsessamtaler i uge 39.

rk.dk

Rødovre Kommune

Rådhuset • Rødovre Parkvej 150 • 2610 Rødovre

www.rk.dk • E-mail: rk@rk.dk

Projektkonsulent

Integrationsteamet i projektafdelingen under Beskæftigelse i Brøndby Kommune søger en projektkonsulent.

En del af integrationsteamet arbejder med vejlednings- og opkvalificeringskurser af kontanthjælpsmodtagere med anden etnisk baggrund end dansk under navnet projekt Karavan.

Karavan er et aktiveringsprojekt rettet mod kontanthjælpsmodtagere i matchgrupperne 4 og 5.

Projekt Karavan omfatter i alt 7 medarbejdere med forskellig faglig baggrund. Indsatsen sker i tæt samarbejde med jobcenter og ydelsescentret, samt øvrige kollegaer i afdelingen.

Projektet er i opstartsfasen og et projekt der vil være i løbende udvikling, så der vil derfor være rig mulighed for at være med til at præge og forme projektet.

Arbejdet for konsulenten omfatter bl.a.

- Koordinering, undervisning og løbende udvikling af projektet.
- Vejledning og opkvalificering med fokus på arbejdsparathed.
- Aktivering af kontanthjælpsmodtagere.
- Tæt opfølgning, kontaktførelse, dialogguides og ressourceprofiler.
- Afklaring og anbefalingskrivelser til kommunens kontanthjælpsafsnit.

Vi søger en person, som ...

- er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller har dokumenteret erfaring fra beskæftigelsesområdet.
- er interesseret i at arbejde med et spændende og udviklende projekt.
- er interesseret i at arbejde med Lov om Aktiv beskæftigelsesindsats samt Lov om Aktiv Socialpolitik.
- kan lide at arbejde selvstændigt og kunne strukturere sit arbejde
- er god til tæt teamsamarbejde i et dynamisk tværfagligt team.

Vi tilbyder !

- Selvstændigt job med stor kompetence
- En spændende og udviklende arbejdsplads
- Gode kollegaer i et levende miljø
- Supervision

Løn og Ansættelse:

- Løn og ansættelse sker efter gældende overenskomst samt efter principperne i Ny Løn.
- I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest.
- Brøndby Kommune er en røgfri arbejdsplads.

For yderligere information om stillingen kontakt afdelingsleder Claus Wester på tlf. 4353 2220.

Ønsker du at vide mere om Brøndby, er du velkommen til at besøge vores hjemmeside www.brondby.dk

Ansøgning med vedlagt CV sendes til:

BRØNDBY KOMMUNE

Udviklingshuset

Tjørnevangelen 9, 2660 Brøndby Strand

- eller som mail til cwe@brondby.dk

Ansøgningsfrist er: Onsdag d. 19. september 2007 kl. 12.00.

Samtaler vil blive afholdt d. 24. og 25. september 2007.

Vil du vide mere om Brøndby Kommune,
er du velkommen til at besøge vores hjemmeside
www.brondby.dk.



Socialrådgiver

til Brøndby Erhvervsafklaring (BEA)

I forbindelse med nye arbejdsopgaver søger vi en socialrådgiver 37 timer ugentlig

Vi kan tilbyde:

- ✓ Et lille miljø udenfor rådhuset med 12 gode kollegaer
- ✓ Et spændende og fagligt udviklende arbejdsområde med høj grad af selvstændighed, hvor såvel arbejdsindhold som metode er under løbende udvikling.
- ✓ Et miljø, hvor vi lægger vægt på at kursisten tager ansvar for eget liv.

Du indgår i ...

- ✓ arbejdet med kursistens ressourcer.
- ✓ afklaring af kursistens arbejdssevne i forhold til arbejdsmarkedet.
- ✓ opfølgning i de enkelte praktikker ude i virksomhederne.
- ✓ undervisning i forskellige emner med udgangspunkt i uddannelse og erfaringer.
- ✓ individuelle afklarende, støttende og motiverende samtaler med kursisten.
- ✓ et tværfagligt samarbejde.
- ✓ supervision
- ✓ rotation i forhold til andre projekter / opgaver i BEA

Som socialrådgiver er du ansvarlig for ...

- ✓ at være kursistens konsulent gennem afklaringsforløbet
- ✓ den skriftlige vurdering af kursistens arbejdssevne.
- ✓ koordinering af samarbejdet.

Løn- og ansættelsesvilkår:

- ✓ Lønnen vil blive fastsat med udgangspunkt i gældende overenskomst, samt efter principperne i "Ny Løn".
- ✓ Brøndby Kommune er en røgfri arbejdsplads
- ✓ Kommunen har en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest.

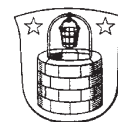
Vil du vide mere, er du velkommen til at ringe til leder Hanne Nielsen på tlf. 4328 3922.

Ansøgning sendes til

BRØNDBY KOMMUNE

Brøndby Erhvervsafklaring

Vallensbækvej 28, 2605 Brøndby



Ansøgningsfristen er mandag den 17. september 2007

Det forventes at ansættelsessamtalerne vil finde sted tirsdag den 25. september 2007

BEA er et revalideringstilbud, hvor kommunens borgere med helbredsmæssige og sociale problemer bliver henvist for at få en afklaring af deres muligheder for at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Tilbudet består i øjeblikket af et afklarende introduktionskursus og en arbejdsprøvningsdel, som kan foregå i kommunalt eller privat regi.

Vil du vide mere om Brøndby Kommune,
er du velkommen til at besøge vores hjemmeside
www.brondby.dk.



BØRNESAGKYNDIGE

til Statsforvaltningen Sjælland

Ved Statsforvaltningen Sjællands afdelingskontor i Roskilde er et antal stillinger som børnesagkyndige psykologer og socialrådgivere 10-37 timer ugentlig ledig til besættelse snarest.

Stillingerne oprettes som led i statsforvaltningernes styrkelse af den børnesagkyndige indsats i familieretlige sager. Blandt andet er behandlingen af forældremyndighedssager overtaget fra domstolene fra den 1. januar 2007, og den nye lov om forældreansvar med særligt fokus på børneperspektivet træder i kraft den 1. oktober 2007.

Stillingsbeskrivelse

De børnesagkyndige skal

- rådgive forældre og børn i forbindelse med samarbejdsproblemer og uenighed om samvær, forældremyndighed, barnets bopæl m.m.,
- i situationer, hvor forældrene er uenige, gennemføre samtaler med børn om deres syn på, hos hvem af forældrene de gerne vil bo fremover (forældremyndighed), og hvor meget de ønsker at komme på samvær,
- indgå i tværfaglig sagsbehandling i forældremyndighedssager og komplicerede samværssager,
- forestå opgaver som overvåger ved overvåget samvær og
- deltage i konfliktmægling,
- holde samtalegrupper for børn,
- i et vist omfang selvstændigt behandle sager om samvær.

Kvalifikationer

Stillingerne ønskes besat med psykologer og socialrådgivere, som har arbejdet med parrådgivning og familiebehandling, terapi og også gerne konfliktmægling. Ansøgere, som ikke opfylder alle disse ønsker, opfordres også til at søge. Fortrolighed med edb på brugerniveau er nødvendig.

De, der ansættes, skal være personligt robuste og besidde evnen til at arbejde selvstændigt og konstruktivt i situationer præget af mange emotioner, krisereaktioner og undertiden højt konfliktniveau - og kunne indgå i et tværfagligt samarbejde med jurister og andre børnesagkyndige.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse i henhold til aftale mellem Finansministeriet og den pågældende faglige organisation. Der kan ydes kvalifikationstillæg. Der vil i forbindelse med ansættelsen blive indhentet børneattest for de ansøgere, der tilbydes ansættelse, jf. § 36 i bkg. om behandling af personoplysninger i Det Centrale Kriminalregister.

Yderligere information

Vi tilbyder et udfordrende og selvstændigt job med gode muligheder for faglig og personlig udvikling og deltagelse i relevant efteruddannelse.

Ansøgning

Ansøgning med dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes til Statsforvaltningen Sjælland, Afdelingskontoret Roskilde, Algade 12, 3., 4000 Roskilde og skal være os i hænde senest tirsdag d. 25. september 2007 kl. 12.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt torsdag den 27. september 2007.

For at fremme etnisk ligestilling opfordres også personer med anden etnisk baggrund end dansk til at søge.

Nærmere oplysninger om stillingerne kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Tine Nielsen, tlf. 72 56 78 59, psykolog Hanne Nielsen, tlf. 72 56 78 61 og socialrådgiver Tove Andreasen, tlf. 72 56 78 76.



Psykiatrivirksomheden

SOCIALRÅDGIVER til Psykiatrisk Center Ballerup

Ved Psykiatrisk Center Ballerup er en socialrådgiverstilling på 30 timer ugentlig ledig til besættelse den 1.10.2007 eller snarest derefter.

Kvalifikationskrav:

- Bredt kendskab til den sociale lovgivning.
- Gerne erfaring fra tidligere arbejde med psykiatiske patienter.
- Evne til at arbejde selvstændigt.
- Indstillet på tværfagligt samarbejde.

Arbejdets art:

Opsøgning, udredning og afklaring af patienternes sociale problemer. På afdelingen arbejdes meget tværfagligt, og socialrådgiveren skal indgå i et velfungerende team bestående af læger, plejepersonale og ergoterapeuter. Socialrådgiveren er afdelingens koordinator i forhold til de sociale myndigheder.

Arbejdstid: 30 timer.

Løn: Stillingen vil blive aflønnet efter principperne i Ny Løn.

Ansøgningsfrist: Den 24. september 2007.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til:
Ledende socialrådgiver Birthe Traulsen på telefon 44 88 45 10.

Ansøgningen sendes til:

Ledende socialrådgiver Birthe Traulsen
Psykiatrisk Center Ballerup
Ballerup Boulevard 2
2750 Ballerup
mail: Bitr@psv1.regionh.dk



Sagsbehandlere

Næstved kommune har tre fuldtidsstillinger ledige i Socialfagligt kontor til besættelse snarest.

Stillingerne er ledige i henholdsvis distrikt nord i Fensmark og i handicapgruppen i Næstved.

Socialfagligt kontor er delt i fire distrikter samt en handicapgruppe og varetager forvaltningsarbejdet med børn og familier i Næstved Kommune, sagsbehandlere, psykologer og sundhedsplejersker arbejder i fire distrikter, idet vi vægter tværfaglig refleksion og helhedssyn i indsatser meget højt.

Flere oplysninger om stillingerne hos: Chef for socialfagligt kontor Vibeke Nørgaard, telefon 5588 3122 eller Socialfaglig leder Karin Ernst, telefon 5588 3243
Du kan læse annoncens fulde ordlyd på www.naestved.dk/job

Ansøgningen skal sendes til: Næstved Kommune, Personaleafdelingen, Teatergade 8, 4700 Næstved eller på e-mail job@naestved.dk

Ansøgningsfrist: Tirsdag 18. september 2007 klokken 12.00.

www.naestved.dk/job

Næstved Kommune blev dannet 1. januar 2007 ved sammenlægning af Fladså, Fuglebjerg, Holmegaard, Næstved og Suså kommuner.

Socialrådgivere

Psykiatrisk Børne- og Ungecenter

Psykiatrisk Børne- og ungecenter søger to socialrådgivere til henholdsvis børne- og ungdomspsykiatrien. Begge 37/t. ugtl. Stillingerne opslås på baggrund af nu permanentgjorte puljemidler.

Centeret består af :

- et ungeambulatorium
- et børneambulatorium
- et døgnafsnit for unge i alderen 14-18 år
- et dagafsnit for børn i alderen 0-14 år
- et ambulatorium for Yngre Voksne – aldersgruppen 18-25 år beliggende i Vordingborg.

Såvel børne- som ungdomspsykiatrisk ambulatorium arbejder primært med:

- afklaring af børne- henholdsvis ungdomspsykiatiske problemstillinger
- undersøgelse og behandlingsarbejde i forhold til børn/unge og deres familier
- tværfagligt samarbejde med socialforvaltninger og institutioner
- konsultativt arbejde i relation til samarbejdspartnere.

Efterspurgte kvalifikationer:

- solid faglig baggrund
- gerne erfaring med børne- og familierarbejde fra en kommunal forvaltning
- gerne erfaring med børne- og ungdomspsykiatri
- gerne erfaring med/uddannelse i familierapi
- klinisk indføling og gode evner til at formidle monofaglig viden til såvel samarbejdspartnere, som børn/unge og deres familier
- åbenhed og genuin interesse i at arbejde i et tværfagligt fællesskab.

Kontinuerlig uddannelse og faglig udvikling af den enkelte medarbejder vægtes højt i overensstemmelse med centerets gode faglige standard.

Der arbejdes i tværfaglige teams, hvor fagligheden er bundet i konstruktiv forholden sig til stadig opdatering af nyeste viden i relation til den primære arbejdsopgave.

En mindre del af det kliniske arbejde vil foregå i ambulatoriet i Nykøbing.

Løn og ansættelsesvilkår: ny løn efter gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger kan fås hos socialrådgiver Marie Bruns-gaard/Anne Marie Færk (børnepsykiatrisk ambulatorium) og hos socialrådgiver Lisbeth Bom/Susanne Pansa (ungdomspsykiatrisk ambulatorium) eller hos ledende psykolog/centersouschef Annette Anbert.

Skriftlig ansøgning vedlagt relevante bilag fremsendes til centerledelsen Psykiatrisk Børne- og Ungecenter, Ringstedgade 61, 4700 Næstved.

Ansøgningsfrist: onsdag den 19. september 2007.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 40
Der vil blive anmodet om straffeattest ved ansættelse.

www.regionsjaelland.dk

REGION
SJÆLLAND





Socialkonsulent 30-35 timer/uge

med tiltrædelse 1. oktober eller snarest derefter

Genopslag

Kurhus, som hører under den selvejende institution Filadelfia i Dianalund, tilbyder intensiv, tværfaglig og specialiseret neurorehabilitering til voksne med hjerneskader forårsaget af traumer eller tilgrænsende lidelser såsom apopleksi og følgetilstande til infektioner, iltmangel mv.

Kurhus blev oprettet bl.a. på baggrund af en satspuljebevilling fra Socialministeriet i 1997 og er pr. 1.1.2007 overgået til at være en sygehusafdeling under Epilepsihospitalet.

Neurorehabiliteringen i Kurhus foregår i den sene del af hospitalsfasen samt overgangen til fase 3. Kurhus har på døgnbasis indskrevet 18 klienter løbende. Derudover har vi p.t. to klienter med svære problemer i adfærdsregulering i en særligt skærmet enhed samt et dagtilbud med foreløbig plads til to klienter.

Da vi ved første stillingsopslag ikke fik besat stillingen med kvalificeret ansøger genopslås en stilling som socialkonsulent. Vi søger en socialrådgiver med bred erfaring og kendskab til samarbejde med kommunerne omkring sociale foranstaltninger og bevillinger samt et bredt kendskab til specialiserede boformer, uddannelses-, beskæftigelses- og fritidstilbud på landsplan. Der forventes en aktiv indsats i forhold til opretholdelse og etablering af kontakter til såvel nye som gamle eksterne samarbejdspartner i relation til kommuner og regioner.

Ansvars- og kompetenceområder

- Socialkonsulenten er ansvarlig over for ledelsen med hensyn til udslusning af klienterne og koordinerer udslningsprocessen i tæt samarbejde med klientens miniteam og sikrer, at udskrivningen gennemføres i et godt samarbejde med de sociale instanser.
- Med henblik på dette opbygger socialkonsulenten et bredt kendskab til specialiserede boformer, uddannelses-, beskæftigelses- og fritidstilbud på landsplan.
- Socialkonsulenten deltager i visitationsmøder, teammøder, indskrivnings- og forventningssamtaler, planlægningskonferencer og udskrivningsmøder.
- Socialkonsulenten arrangerer planlægningsmøder i samarbejde med nøglepersoner fra de øvrige team, er mødeleder og ansvarlig for referater og ansøgninger i de enkelte sager.
- Socialkonsulenten planlægger denne proces i samarbejde med modtagende kommune/amt og evt. familie allerede før klienten indskrives i Kurhus.
- Socialkonsulenten rådgiver team og ledelse med henblik på, at Kurhus' handlinger og forslag er afstemt efter den sociale lovgivning, og at samarbejde med kommunerne omkring sociale foranstaltninger og bevillinger fungerer fagligt korrekt og effektivt.
- Socialkonsulenten tilbyder rådgivning for såvel klienter, pårørende og teamets kontaktpersoner.

- Socialkonsulenten opbygger et kontaktnetværk til de enkelte kommuner og regioners koordinators på hjerneskadeområdet. Socialkonsulenten indgår i et fagligt netværk for neurosocialrådgivere på sygehuse og rehabiliteringsinstitutioner og Kolonien Filadelfias øvrige socialrådgivere.
- Socialkonsulenten kan medvirke i pårørendearrangementer.

Socialkonsulenterne forventes i øvrigt at medvirke og inspirere med hensyn til:

- Udvikling og vedligeholdelse af et tværfagligt integreret samarbejds-miljø med høj faglig kompetence.
- Udvikling og vedligeholdelse af et højt informations- og samarbejds-niveau til klienter, pårørende, ledelse, medarbejdere og øvrige samarbejdspartner.
- Opbygning og vedligeholdelse af tilfredsstillende dokumentations-system.
- Opbygning og vedligeholdelse af tilfredsstillende fagbogs- og artikelbibliotek.

Vi lægger vægt på, at du har lyst til og gerne erfaring med at arbejde tværfagligt, og at du evner at holde mange bolde i luften samtidig, såvel internt som eksternt.

Vi forventer, at du har erfaring inden for hjerneskade- eller handicap-området eller anden bred kommunal erfaring, kan arbejde struktureret og bidrage til den fortsatte udvikling af huset, at du er en god formidler, såvel mundtligt som skriftligt, er i stand til at omsætte social- og beskæftigelseslovgivningen til praksis og kan planlægge og koordinere på flere niveauer.

Vi tilbyder en spændende og udfordrende arbejdsplads, hvor det tværfaglige miljø hele tiden er i udvikling. Kurhus har eget MED-udvalg og et Fagligt Råd.

Der vil være gode muligheder for at deltage i kurser og konferencer på hjerneskadeområdet.

Lønnen vil blive fastlagt og forhandlet efter overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening og principperne om Ny Løn, på baggrund af kvalifikationer og erfaring. Udgangspunktet er et interval mellem 23.400 kr. og 26.800 kr. pr. måned for 35 timer pr. uge. Hertil kommer en pensionsordning på 13,6%.

Ansøgningsfristen er 17. september 2007 og samtaler forventes afholdt i uge 39.

Ønsker du nærmere oplysninger

kan du orientere dig på vores hjemmeside: www.kurhus.dk eller kontakte socialkonsulent Susanne Reichel eller ledende overlæge Niels Jørn Dalsgaard på tlf. 5827 1271.





GLADSAXE

Sagsbehandler til sygedagpengeopfølgning

Vi søger en ny medarbejder til arbejdet med:

- Sygedagpenge, herunder forrevalidering, revalidering, fleksjob og førtidspension
- Samarbejde med den sygemeldtes arbejdsgiver, faglige organisation og a-kasse

Vi arbejder energisk og målrettet på at få borgeren tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt. Vi søger derfor en dynamisk person, der har lyst til at arbejde selvstændigt med egne sager, samt at indgå aktivt i processen med løbende at forbedre vores arbejdsmetoder.

Der er flere oplysninger om stillingen, Gladsaxe Kommune og Arbejdsmarkedsafdelingen på www.gladsaxe.dk

Send din ansøgning med relevant dokumentation til Arbejdsmarkedsafdelingen, Sekretariatet, Rådhus Allé, 2860 Søborg eller på mail til arbejdsmarkedsafdelingen@gladsaxe.dk. Vi skal have din ansøgning senest 18. september kl. 12.00.



Gladsaxe Kommune
– en levende arbejdsplads
med mange muligheder.
Læs mere på www.gladsaxe.dk

PsykiatriFondens TelefonRådgivning

søger

Telefonrådgiver, socialrådgiver, deltid

PsykiatriFondens TelefonRådgivning tilbyder personlig og anonym rådgivning til mennesker med psykiske sygdomme og problemer, deres pårørende og andre interesserede. Åbningstid er man-fre 11-23 og lør-søn samt helligdage 11-19.

Telefonrådgiverens opgaver

Din primære arbejdsopgave er telefonrådgivning på et højt fagligt niveau. Kollegial vejledning og frivilligpleje er prioriteret højt, hvilket du er medansvarlig for. Du skal have fire telefonvagter om ugen fordelt på dag-, eftermiddags- og aftenvagte samt en vagt hver anden weekend. Du deltager i supervision, fællesmøder, temadage, og du skal bidrage til rådgivningens fortsatte udvikling.

Dine kvalifikationer

Du har flere års erfaring med psykiatri og har erfaring med rådgivning. Du er vant til at samarbejde tværfagligt, og du er loyal, engageret og professionel. Erfaring med frivilligt arbejde er en fordel.

Løn og ansættelsesvilkår

Vi tilbyder en deltidssstilling på 30 timer ugentligt i et uformelt og udfordrende miljø med 40 fuldtidsansatte og 70 frivillige, der alle investerer meget tid og energi i fondens arbejde. PsykiatriFonden er røgfri. Løn efter kvalifikationer.

Yderligere information

Kontakt afdelingsleder Charlotte Grønbech eller områdechef Majken Blom Søfeldt på tel. 3929 3909.

Ansøgning og ansøgningsfrist

Ansøgning (med kopi af eksamensbevis og cv) stiles til afdelingsleder Charlotte Grønbech og sendes til PsykiatriFonden, Hejrevej 43, 2400 København NV eller via e-mail: cg@psykiatrifonden.dk. Tiltrædelse snarest muligt. Alle henvendelser behandles fortroligt. Ansøgningsfristen er den 27. september 2007 kl. 12. Der afholdes samtaler i uge 40.

PsykiatriFonden er en privat, humanitær organisation, hvis hovedformål er at oplyse befolkningen om psykiske sygdomme og problemer, deres årsager, forebyggelse og behandlingsmuligheder. Fonden informerer via kurser og psykiatri-uger, kvartalsbladet Psykiatri-Information og bøger fra fondens forlag, undervisning på landets skoler, erhvervsrådgivning samt net- og telefonrådgivning.

PsykiatriFonden

Hejrevej 43 • 2400 Kbh. NV • Tel. 39 29 39 09 • Fax 39 29 39 15
Giro 0285528 • www.psykiatrifonden.dk • E-mail: pf@psykiatrifonden.dk



Er du ledig socialrådgiver? Ønsker du vikararbejde som socialrådgiver?

Så kontakt Dansk Socialrådgiverforenings Jobformidling i region Nord, Syd eller Øst.

Region Nord:

Mette Aarestrup Friis, tlf. 8730 9196,
mailadresse mf@socialrdg.dk

Region Syd:

Ann Pedersen, tlf. 8747 1304,
mailadresse ap@socialrdg.dk

Region Øst:

Marie Hjort, tlf. 3338 6222,
mailadresse ds-oest@socialrdg.dk

Blå Kors Hjemmet Fredshavn søger

2 socialfaglige medarbejdere



- Har du en basis uddannelse som Socialrådgiver eller Sygeplejerske
- Har du lyst til at arbejde i det socialpædagogiske felt, med masser af borgerkontakt
- Har du lyst til personlig udvikling i tværfaglig kultur
- Har du lyst til terapeutisk og relationspædagogisk efteruddannelse

Så er Fredshavn stedet for dig.

Blå Kors Hjemmet Fredshavn

Et bo- og behandlingstilbud for dobbeltdiagnosticerede, psykisk syge misbrugere, der ønsker et rusfrit liv. Vi arbejder bl.a. med miljøterapi, ADI- træning og samtaleterapi.

Ansøgningsfrist 20.09.07. Ansættelsessamtale 27.09.07. Læs mere om stillingen på www.blaakors.dk og Fredshavn på www.fredshavn.dk

Ring og aftal et besøg med sekretær Betty Hansen på tlf. 7533 3504.

Ansøgningen sendes til Fredshavn, att. forstander René Boye Knudsen og mærket Socialfaglig medarbejder.

Blå Kors Hjemmet Fredshavn

Sønder Hedevej 7 • 6623 Vorbasse

Socialrådgivere/ sagsbehandlere

til Myndighedsafdelingen, Børn og Familie

Følgende stillinger er ledige i myndighedsafdelingen:

- 1 stilling på 37 timer ugentlig i Tinglev
- 3 barselsvikariater på 37 timer, 2 i Aabenraa og 1 i Tinglev

Aabenraa
Kommune



Ansøgningsfrist:
onsdag den 12. september
kl. 8.00.

Se stillingsopslaget på
www.aabenraa.dk

Vi søger en medarbejder som er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller lignende uddannelse indenfor børn- og ungeområdet.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til daglig leder

Ruth Fabricius tlf. 73 76 72 46

og afdelingsleder

Jette Jensen tlf. nr. 73 76 70 56

Genopslag af et spændende job for helhedsorienteret socialrådgiver i Billund Kommunes Familieafdeling

Kunne du tænke dig en dejlig arbejdsplads og et spændende job, hvor værdierne er trivsel, respekt, dialog og udvikling.

Du vil få nogle gode kollegaer, som arbejder med udgangspunkt i en helhedstænkning i forhold til familierne. Humor, arbejdsglæde og mange forskellige typer opgaver præger afdelingen.

Familieafdelingen

Med børn og unge og deres familier i centrum arbejder vi i Familieafdelingen i henhold til Servicelovens afsnit om støtte til børn og unge med særlige behov, samt tilbud til børn og unge med handicap.

Stillingen

Vi søger en engageret socialrådgiver 37 timer ugentligt, som kan varetage det socialfaglige arbejde på børne- og ungeområdet, indgå i et tæt inspirerende samarbejde med fagkollegaer og andre faggrupper og være en del af et dynamisk distrikts-team.

Familiens ressourcer og kompetencer bliver udgangspunktet for dit familiearbejde.

For at få nærmere oplysninger om stillingen er du meget velkommen til at kontakte afdelingsleder Leif Christensen, tlf. 7213 1203, eller souschef Dorte Jakobsen, tlf. 7213 1180.

På Billund Kommunes hjemmeside finder du stillingsopslaget i dets fulde længde.

Løn

Løn iht. gældende overenskomst, med mulighed for at forhandle funktions-/kvalifikationsløn.

Tiltrædelse

Den 1. november 2007 eller snarest muligt.

Ansøgningsfrist: 19. september 2007 med morgenposten.

Ansættelsessamtaler forventes afviklet tirsdag den 25. september 2007.

Send din ansøgning til:

Billund Kommune
Jorden Rundt 1
7200 Grindsted
Att.: Leif Christensen

Har du været sygemeldt på grund af dit arbejde?

Alle arbejdsbetingede sygemeldinger skal anmeldes til Arbejdstilsynet - også selvom de er meget kortvarige, og uanset om det er en sygemelding der skyldes fysiske eller psykiske forhold.

Det er vigtigt af to grunde: Dels fordi det dokumenterer socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer og dels fordi det kan have betydning i erstatningsspørgsmålet i en eventuel senere sag af lignende karakter.

Du kan få hjælp til anmeldelsen på dit regionskontor, som også kan henvise til en ekstern konsulent, hvis der er brug for bistand til arbejdsskadesagsbehandlingen.

Hvis du er i tvivl om du vil/skal anmelde en arbejdsbetinget sygemelding, så drøft det med din region.

Hvis du selv, din læge eller andre anmelder sagen for dig, så vær opmærksom på, at der skal stå "socialrådgiver" under stillingsbetegnelsen, og send et kopi af skemaet til din region.

Skemaer til anmeldelsen kan fås på regionskontorerne.

Ring til Lis Pedersen på telefon 8730 9193, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Ring til Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Ring på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.

Leder til Familiecenter Sønderborg

Stillingen som leder af Sønderborg Kommunes dagbehandlingstilbud er ledig og ønskes besat snarest.

Det er en fuldtidsstilling, hvor ledelsesdelen udgør 18 timer pr. uge. I resten af tiden arbejdes der som familiebehandler.

Ud over lederen er der normeret 4 stillinger som behandlere og 32 timers administrativ bistand ugentlig som deles med 2 andre kommunale projekter.

Personalesammensætningen er aktuelt 2 psykologer og 2 pædagoger.

Familiecenter Sønderborg hører organisatorisk sammen med Familieafdelingen og arbejder med familier, børn og unge - visiteret fra denne afdeling.

Målgrupperne er

- samspilsramte familier, hvor man i kraft af en intensiv indsats kan forvente forbedringer inden for familiens rammer
- børn og unge op til 18 år, med svære problemstillinger omkring svigtende omsorg, seksuelle og voldelige overgreb, hvor der er brug for længerevarende behandlingsforløb.

Metoderne er

- individuel behandling
- flerfamiliebehandling
- opfølgning via Cafe-sammenkomster

Endvidere gennemfører personalet gruppesupervision i forhold til kommunens familieeksulenter.

Som leder forventes du, at

- have erfaring med ledelse
- have erfaring med arbejdet med målgrupperne
- være i stand til at arbejde med forskellige behandlingsmetoder
- være overordnet ansvarlig for behandlingsarbejdet
- være i stand til at skabe udvikling og omstilling i forhold til fremtidens udfordringer
- være personlig robust
- være udadvendt og god til at kommunikere på alle niveauer

Vi kan tilbyde dig

- en spændende arbejdsplads med mange faglige og ledelsesmæssige udfordringer
- dygtige og engagerede medarbejdere
- et højt fagligt niveau
- mange tværfaglige samarbejdspartnere

Lederen af Familiecenter Sønderborg er en del af Familieafdelingens ledergruppe, og forventes som sådan også at tage del i udviklingen af hele organisationen.

Uddannelsesbaggrund:

- psykolog,
- socialrådgiver eller
- pædagog, med familierapeutisk efteruddannelse

Løn efter gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til:
Leder af Familieafdelingen Karin Padkær, på tlf. nr. 88725275

Ansøgning, vedlagt kopi af uddannelsesbevis og relevante udtalelser, skal være

Sønderborg Kommune, Familieafdelingen
Mads Clausens Vej 13
6430 Nordborg

i hælde senest den 21.09.07



PMT programleder

Servicestyrelsen søger en programleder til det danske arbejde med Parent Management Training (PMT)

PMT er en metode, der bruges til forebyggelse og behandling af adfældsproblemer i familier med børn fra 4 til 12 år. Metoden bygger på en aktiv involvering af forældrene og handler om at ændre adfærdsmønstre, således at den negative udvikling i familien stoppes. PMT er evidensbaseret og blandt de første forsøg på at indføre og afprøve en metode målrettet udsatte børn og unge på grundlag af systematisk dataindsamling og forskning.

Som programleder skal du i et tæt samarbejde med de kommuner, der arbejder med PMT, lede, koordinere og støtte det samlede PMT-implementeringsarbejde i overensstemmelse med de metodiske krav, der er formuleret for metoden. Programlederen skal desuden koordinere samarbejdet med forskningsinstitutionen og forestå opbygningen af en dansk PMT-uddannelse.

Stillingen som programleder indebærer således et vidtgående fagligt ledelsesansvar og et tæt samarbejde med kommunale aktører, forsknings- og uddannelsesinstitutioner. Desuden bliver du del af det team af medarbejdere, der i Servicestyrelsens Børn- og Ungeenhed arbejder med andre evidensbaserede, familierelaterede indsatser. Det forventes, at du deltager aktivt i teamsamarbejdet og er indstillet på at sætte dig ind i andre evidensbaserede praksisformer.

Arbejdsopgaver

Programlederens arbejdsopgaver vil omfatte:

- Støtte kommuner i implementeringen af PMT
- Lede arbejdet med etableringen af en dansk PMT-uddannelse og i denne forbindelse være den faglige leder for PMT-uddannelseskorpset, der består af 4 PMT-terapeuter
- Monitorere forskningsarbejdet og koordinere samarbejdet med forskningsinstitutionen (Center for Anvendt Sundheds-tjenesteforskning og Teknologivurdering - CAST)
- Integrere ny viden og erfaring med implementeringen i det danske PMT-arbejde og udvikle de forebyggende PMT-baserede indsatser
- Stå til rådighed som ressourceperson i Servicestyrelsens Børn- og Ungeenhed - både i forhold til ledelsen og i forhold til kollegaer

Endelig skal du være indstillet på at følge et PMT-uddannelsesforløb og at sætte dig grundigt ind i metoden.

Kvalifikationer

Programlederen kan have en uddannelsesmæssig baggrund som "specialist" (socialrådgiver med en akademisk overbygning, cand.scient.soc., psykolog) eller "generalist" (cand.scient.pol., cand.scient.adm., cand.mag. eller tilsvarende).

Afgørende er, at du har et solidt kendskab til kommunernes forvaltningspraksis, erhvervet gennem ansættelse i en kommunal sammenhæng, og en seriøs interesse i evidensbaseret socialt arbejde. Herudover er det et ufravigeligt krav, at pro-

gramlederen har en bred viden om børne- og ungeområdet og familiebehandling.

Da der er tale om en stilling med et vidtgående fagligt ledelsesansvar, vil ledelseserfaring blive vægtet højt i ansættelsesprocessen.

Du er initiativrig, udadvendt og i besiddelse af udprægede samarbejdsevner, der kommer dig til gode ved kontakten til det brede samarbejdsfelt, som projektet omfatter. Du har glæde ved koordineringsopgaver og organisatorisk arbejde og er ikke bange for tal. Samtidig er du analytisk i din tilgang til arbejdsmæssige problemstillinger og formår at løse dine opgaver systematisk og struktureret.

Programlederen skal desuden være fortrolig med at arbejde i en politisk styret organisation og være indstillet på at bidrage til løsningen af de ad hoc-opgaver, der kan opstå i en til tider travl hverdag. Endelig forventes gode sprogkundskaber i engelsk og fortrolighed med norsk, da PMT-arbejdet foregår i samarbejde med norske og amerikanske aktører.

For at få det fulde overblik over stillingens rammer, se funktionsbeskrivelsen for stillingen som PMT-programleder på www.servicestyrelsen.dk.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen er en fuldtidsstilling. Arbejdssted er Odense.

Løn fastsættes ud fra gældende overenskomst med mulighed for forhandling af tillæg.

Henvendelse

Servicestyrelsen ønsker at fremme ligestilling og opfordrer alle interesserede uanset alder, køn, religiøst tilhørsforhold, funktionsnedsættelse eller etnisk tilhørsforhold til at søge.

Ønsker du yderligere oplysninger om stillingen eller Servicestyrelsen, er du velkommen til at rette henvendelse til Børn- og Ungechefen i Center for Social Service Bertil Mahs på tlf. 7242 3920 (kontor) eller 4193 2438 (mobil) eller til gruppeleder Bianca Albers på tlf. 7242 3923 (kontor) eller 4193 2413 (mobil).

Ansættelsessamtaler afholdes fredag den 21. september 2007 i Odense.

Ansøgning mærket "PMT-programleder" med kopi af relevante papirer kan fremsendes til:

Servicestyrelsen

Skibhusvej 52B, 3. sal
5000 Odense C

Eller pr. mail til job@servicestyrelsen.dk

Ansøgningsfrist: Fredag, den 14. september 2007.



ODENSE KOMMUNE

Vil du være med, hvor tingene sker?

Og har du lyst til at være en del af en organisation i rivende udvikling?

Så er Ydelsescentret måske en arbejdsplads for dig.

Ydelsescentret, der er en del af Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen i Odense Kommune, søger ny afdelingsleder til Kontanthjælpsafsnittet i Egeparken.

KONTANTHJÆLPSAFSNITTETS OPGAVER OMFATTER BL.A.:

- Rådgivning og vejledning
- Bevilling og udbetaling af løbende kontanthjælp
- Udbetaling af ledighedsydelse, fleksydelse og revalideringsydelse

Det er afdelingslederens opgave at udøve ledelse af afsnittet, herunder personaleledelse, faglig ledelse og administrativ ledelse.

Se hele opslaget på www.odense.dk.

Ansøgningsfrist: 24. september 2007, kl. 12.00.

Jobnr. 7213 bedes anført på kuvert og ansøgning.

Odense Kommune ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.

www.odense.dk

Har du skiftet job eller arbejdsgiver?

Så husk at meddele det til medlemskartoteket!

Gå ind på www.socialrdg.dk, klik på medlemsservice og vælg blanketter. Her kan du udfylde medlems-ændringsblanketten og sende den til medlemskartoteket med det samme.

STILLING I VEJLE KOMMUNE

► Socialrådgiver, sagsbehandler eller lignende

Jobcenter Vejle søger socialrådgiver/sagsbehandler til visitationsteam for match 1-2 med tiltrædelse hurtigst muligt. Der er tale om en fuldtidsstilling.

Hovedopgaven er primært sagsbehandling i visitationen og for kontanthjælpsmodtagere, der er kategoriseret i match 1-2, som sendes i straksafklaring. Jobcenter Vejle har til huse i det centrale Vejle i nybyggede omgivelser.

Jobcentret er et pilotcenter, og vi går derfor målrettet efter at udnytte de fordele, det giver, i forhold til at skabe sammenhæng mellem beskæftigelses- og erhvervspolitikken lokalt og regionalt.

Vi vil skabe landets bedste resultater! Vil du være med på holdet? Læs mere på www.vejle.dk/job eller ring til afdelingschef Kenneth Torp Jessen, tlf. 7681 6201, og få annoncen tilsendt.

LEMVIG KOMMUNE

Handicap- og psykiatridelingen søger en



Socialrådgiver/socialformidler til sagsbehandling inden for voksenområdet

Ugentlig timetal: 37.

Tiltræden: 1. september 2007 eller snarest derefter.

Kontaktperson: Afdelingsleder Karin V. Christensen, tlf. 96 63 12 00, mail karin.veile.christensen@lemvig.dk.

Løn- og ansættelsesvilkår: Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og principperne om ny løn.

Ansøgning med kopi af relevant dokumentation skal være os i hænde senest den 19. september 2007 mærket stillingsnr. 50 på følgende adresse:

**Lemvig Kommune
Handicap- og psykiatridelingen
Rådhusgade 2
7620 Lemvig**

Læs mere om stillingen på www.lemvig.dk

DYNAMIK

HJERTERUM

PÅLIDELIGHED

Mors vil noget med beskæftigelsen. Vil du være en del af succes'en?

Jobcenter Mors søger 8 nye medarbejdere til et godt team

Morsø Kommune vil noget med beskæftigelsen og ønsker at stå i front med service til virksomhederne og borgerne. Kommunalbestyrelsen har derfor givet en ekstra bevilling til området, som skal bruges målrettet til at reducere antallet af sager pr. medarbejder. Vores mål er max. 60 sager pr. medarbejder.

Vi søger otte kolleger til Jobcenter Mors og tilbyder gode forhold i nyindrettede enkelt-mandskontorer i Morsø Jernstøberis smukke gamle bygninger. Jobcenter Mors er centralt placeret i Nykøbing for enden af gågaden ved biblioteket, kunstforeningens palæ og det gamle rådhus.

I Morsø kommune er der mange mindre og mellemstore virksomheder, specielt inden for detailhandel, industri og landbrug. Limfjorden sætter sit præg på både landskab og kulturen på Mors, og fødevarerhvervene er den branche, der oplever den højeste vækst i disse år.

Du får omkring 40 kolleger i selve Jobcenteret. Med Morsø Kommunes kodeks for godt medarbejderskab, som netop er ved at blive udviklet, får du en arbejdsplads, hvor der er fokus på såvel menneskelige som faglige værdier. Kodeks bliver et redskab, du kan bruge i det daglige til at sikre dig selv og dine omgivelser et godt arbejdsmiljø. Det er en efterfølger til de tre kodeks for god ledelse, topledelse og politisk ledelse, der er skabt gennem det seneste år. Udover kodeks arbejder Morsø Kommune med coaching som et gratis tilbud til alle medarbejdere. I Jobcenteret er supervision prioriteret højt, dels via en række faglige konsulenter og dels som teambaseret supervision i kollegialt fællesskab.

Aktiv Indsats ønsker:

2 jobkonsulenter 37 t/u og 34 t/u til at varetage aktiveringsindsatsen i forhold til borgere med problemer ud over ledighed samt servicere kommunens virksomheder
2 sagsbehandlere 37 t/u til sagsbehandling og varetagelse kontaktførløb

Helbred og Afklaring ønsker:

1 jobkonsulent 37 t/u med primære opgaver indenfor revalidering og sygedagpengeområdet
2 sagsbehandlere 37 t/u til sagsbehandling inden for revalidering og sygedagpengeområdet
1 visitator eller sagsbehandler 37 t/u til kategorisering og visitering på sygedagpengeområdet

Ansøgningsfristen er den 18. september 2007.

Vi glæder os til at læse din ansøgning, som du sender til Jobcenter Mors, Holgersgade 5, 7900 Nykøbing Mors.

Samtaler afholdes i uge 39.

Har du har spørgsmål, er du velkommen til at ringe til

Helbred og Afklarings gruppeleder
Michael Grods på tlf. 99 70 72 82,
Aktiv Indsats gruppeleder
Lejla Pagaard, tlf. 99 70 72 88,
eller kommunal jobcenterchef
Kirsten Fiil, tlf. 99 70 71 44.

Se også stillingsbeskrivelserne på
www.jobnet.dk og www.morsoe.dk

MORS
HJERTET I NORDVEST



MORSØ KOMMUNE

TELEFON 9970 7000 · WWW.MORSOE.DK



Silkeborg
K o m m u n e

Leder af Familiesektionen

Familiesektionen er den ene af 6 sektioner i Børne- og Familieafdelingen. De øvrige er dagtilbudsområdet, støtte-foranstaltninger, sundhedsplejen, klubområdet og administrativ sektion.

Familiesektionen varetager Servicelovens opgaver vedrørende hjælpeforanstaltninger til børn og unge, herunder børn med lettere handicap. Der er et tæt samarbejde til daginstitutioner, klubber, skoler, PPR, sundhedsplejen, politiet mv.

Som leder af Familiesektionen skal du varetage ledelse og udvikling af både myndighedsdelen og leverandørdelen. Du vil få det overordnede ansvar for sektionens ledelse, ansvaret for at organisere og tilrettelægge sektionens opgaver, og sikre at politikker og strategier følges.

I myndighedsdelen er der ca. 30 socialrådgivere/ administrative medarbejdere, som er organiseret i 3 teams med hver sin teamleder.

I leverandørdelen er der ansat ca. 70 medarbejdere fordelt på 4 institutioner; Knaps Minde, Familiecenteret, Unge-centret og Krisecentret med hver sin leder.

Vi kan tilbyde:

- en travl og spændende arbejdsplads med et stort ansvarsområde og udstrakt kompetence
- dygtige og engagerede medarbejdere
- en høj grad af indflydelse på udvikling af sektionens område
- mulighed for at afprøve nye veje indenfor sektionens område
- god løn, som modsvarer stillingens kompleksitet, krav og ansvar

Tiltrædelse: 1. november 2007, eller snarest derefter.

Yderligere oplysninger og materiale (organisationsplan, funktionsbeskrivelse, ledelsesværdigrundlag) om stillingen kan indhentes hos børne- og familiechef Ken Engedal, tlf. 2177 2763 eller teamleder Grethe Grønborg, tlf. 8970 1758.

Se hele annonceteksten på www.silkeborgkommune.dk (job nr. 643/07)

www.silkeborgkommune.dk



Ikast-Brande
Kommune

Genopslag

Socialrådgiver/ Socialformidler til Børne- og familieafdelingen

Familierådgivningen er blevet opnormeret med 3 rådgivere på baggrund af stor tilgang af nye sager. Det lykkedes desværre kun at få besat 2 stillinger i første omgang og vi søger derfor endnu en ny kollega. Stillingen ønskes besat snarest muligt.

Vi tilbyder:

En arbejdsplads, hvor faglig sparring, supervision og udvikling indgår som naturlige elementer i udførelsen af det daglige arbejde. Der er hos både medarbejdere og ledelse en særlig opmærksomhed på at et godt arbejdsmiljø er en forudsætning for at der kan laves godt socialt arbejde.

Vi forventer at du:

Brænder for socialt arbejde med de mest udsatte børn, unge og deres familier.
Er interesseret i løbende faglig udvikling.
Er nysgerrig i forhold til metodeudvikling.
Har fokus på familiens og netværkets ressourcer.
Kan arbejde systematisk, helhedsorienteret og tværfagligt.

Familierådgivningen varetager alle områder indenfor servicelovens bestemmelser om foranstaltninger i forhold til børn og unge, herunder merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste i forhold til børn og unge med handicaps.

Familierådgivningen er organiseret i 3 funktionsteams, et forebyggelsesteam, et anbringelsesteam og et handicapteam. Bemanningen af de forskellige teams kan forventes justeret i forhold til sagstilgangen og stillingerne kan derfor forventes placeret i henholdsvis forebyggelsesteamet eller i handicapteamet.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og principperne om ny løn. Lønnen er med udgangspunkt i løntrin 32.

Du er velkommen til at kontakte leder af Familierådgivningen, socialrådgiver Hanne Nørskov på tlf. 99605531 for yderligere oplysninger.

Oplysninger om Ikast-Brande Kommunes Børn og Ungepolitik, Sammenhængende Børnepolitik m.m. kan ses på kommunens hjemmeside www.ikast-brande.dk

Din ansøgning skal sendes til Ikast-Brande Kommune, Børne- og familieafdelingen, Bellisvej 2, 8766 Nørre Snede senest 19. september 2007. Der gennemføres ansættelsessamtaler den 25. og 26. september 2007

læs mere på
www.ikast-brande.dk

Mødrehjælpen i Århus søger snarest muligt



1 socialrådgiver 30 timer ugentlig

Stillingsopslag kan ses på Mødrehjælpen's hjemmeside www.mhj1983.dk

Århus Kommune Center for Misbrugsbehandling



2 afdelingsledere

Center for Misbrugsbehandling søger snarest muligt 2 dynamiske afdelingsledere

Centret, der er kommunedækkende, forestår social og medicinsk behandling af stofmisbrugere.

Den ene stilling er i Centrets Længerevarende behandlingsafsnit.

Den anden er en nyoprettet stilling i Kontakthuset og Sundhedsteamet.

Vi søger personer med en social- og/eller samfundsfaglig uddannelse. Eventuelt lederuddannelse.

Ansøgningsfrist: tirsdag den 18. september kl. 12.00
Ansættelsessamtaler: umiddelbart efter ansøgningsfristens udløb
Løn: efter relevant overenskomst jf. principperne i Ny Løn

Yderligere oplysninger om Centret: www.cfm-aarhus.dk.

Yderligere oplysninger om stillingen: Centerchef Vinnie Thomsen, tlf. 8940 3900 / mobil 2920 4475, mail: vto@fa.aarhus.dk, Århus Kommunes hjemmeside: www.aarhuskommune.dk/portal/stillinger

Ansøgning vedlagt kopi af relevante referencer og eksamensbevis bedes sendt til:

**Center for Misbrugsbehandling
Administrationen,
Att.: Susanne Lind
Valdemarsgade 18, 8000 Århus C**

Social og Beskæftigelse

Århus Kommune Ungdomscentret DRIVREMMEN



Teammedarbejder

søges med socialfaglig baggrund til det opsøgende og aktive arbejde i Ungdomscentret, DRIVREMMEN. Det er en fast stilling med 37 timer pr. uge, og ansættelse ønskes snarest muligt.

Drivremmen er et samarbejde mellem Social- og Beskæftigelsesforvaltningen og Børn og Unge-afdelingen. Målgruppen er udsatte børn og unge i alderen 12-23 år, med hovedfokus på unge under 18 år, som grundet generel mistrivsel driver rundt og mangler tilhørsforhold til almindelige fritidstilbud, skole, uddannelse eller arbejde. Det kan være unge som er i gang med eller er i fare for at udvikle stofmisbrug og kriminel adfærd.

Der veksles i arbejdet mellem tre indsatsområder:

1. Indsigt i og kontakt med gadelivet via opsøgende arbejde i Århus C.
2. Gruppeorienterede og projektorienterede indsatser (afdækninger).
3. Individuelle socialpædagogiske indsatser (rådgivning og brobygning).

Derudover er Drivremmen ti timer om ugen i Kontaktstedet i Gellerup.

Yderligere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til afdelingsleder Sif Daugberg Kirk, Drivremmen, tlf. 8940 5183.

**Ansøgningen mærkes nr. 318/07 og sendes til:
Ungdomscentret, Sønder Allé 33, Postboks 687,
8100 Århus C, Att.: Herdis H. Søgaard.**

Ansøgningsfristen er den 21. september 2007.

Ungdomscentret, DRIVREMMEN

Dansk Socialrådgiverforening



Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på tlf. **33 93 30 00**.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.



STILLINGER

Socialpsykiatrien søger vikar for afdelingsleder

Vores leder i Team 68 er bevilget orlov frem til 15. september 2008 så derfor søger vi en vikar til tiltrædelse snarest muligt til denne periode.

Team 68 yder bostøtte og et støttecentertilbud til en gruppe psykiatribrugere og en mindre gruppe senhjerneskadede, sammenlagt lige nu 57 brugere. De bor alle i den østlige del af Norddjurs Kommune.

Se mere på www.norddjurs.dk

Ansøgning sendes senest d. 19. sept. 2007 til:

**Socialpsykiatri Djursland,
Sønderport 8, 8500 Grenaa,
Att.: Forstander Klaus Fogh**

Faglig konsulent til specialbistand

Randers Kommune ønsker at styrke den faglige kvalitet af sagsbehandlingen over for målgruppen af vidtgående handicappede børn og voksne.

Specialbistand arbejder med myndighedsopgaver, visitation og opfølgning over for målgruppen.

Interesserede opfordres til at kontakte Specialbistand ved Jørgen Lanng, tlf. 89 15 12 68, for telefonisk eller personlig samtale, inden ansøgningen indsendes.

Der henvises til uddybende stillingsbeskrivelse på www.randers.dk.

Lønforhold efter bestemmelserne om ny løn modsvarende dine faglige kvalifikationer.

Ansøgningen skal sendes til Randers Kommune, Specialbistand, Laksetorvet, 8900 Randers senest tirsdag den 18. september 2007. Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 39.

Randers Kommune



Region Øst omfatter Region Sjælland og Region Hovedstaden.

Region Syd omfatter Region Syddanmark.

Region Nord omfatter Region Nordjylland og Region Midtjylland.

Region Nordjylland:

Aalborg Kommune
Brønderslev-Dronninglund Kommune
Frederikshavn Kommune
Hjørring Kommune
Jammerbugt Kommune
Læsø Kommune
Mariagerfjord Kommune
Morsø Kommune
Rebild Kommune
Thisted Kommune
Vesthimmerlands Kommune

Region Midtjylland:

Favrskov Kommune
Hedensted Kommune
Herning Kommune
Holstebro Kommune
Horsens Kommune
Ikast-Brande Kommune
Lemvig Kommune
Norddjurs Kommune
Odder Kommune
Randers Kommune
Ringkøbing-Skjern Kommune
Samsø Kommune
Silkeborg Kommune
Skanderborg Kommune
Skive Kommune
Struer Kommune
Syddjurs Kommune
Viborg Kommune
Århus Kommune

Region Syddanmark:

Assens Kommune
Billund Kommune
Esbjerg Kommune
Fanø Kommune
Fredericia Kommune
Faaborg-Midtfyn Kommune
Haderslev Kommune
Kerteminde Kommune
Kolding Kommune
Langeland Kommune
Middelfart Kommune
Nordfyns Kommune
Nyborg Kommune
Odense Kommune
Svendborg Kommune
Sønderborg Kommune
Tønder Kommune
Varde Kommune

Vejle Kommune

Vejle Kommune

Ærø Kommune

Aabenraa Kommune

Region Sjælland:

Faxe Kommune
Greve Kommune
Guldborgsund Kommune
Holbæk Kommune
Kalundborg Kommune
Køge Kommune
Lejre Kommune
Lolland Kommune
Næstved Kommune
Odsherred Kommune
Ringsted Kommune
Roskilde Kommune
Slagelse Kommune
Solrød Kommune
Sorø Kommune
Stevns Kommune
Vordingborg Kommune

Region Hovedstaden:

Albertslund Kommune
Allerød Kommune
Ballerup Kommune
Bornholms Kommune
Brøndby Kommune
Dragør Kommune
Egedal Kommune
Fredensborg Kommune
Frederiksberg Kommune
Frederikssund Kommune
Frederiksværk-Hundested Kommune
Furesø Kommune
Gentofte Kommune
Gladsaxe Kommune
Glostrup Kommune
Gribskov Kommune
Helsingør Kommune
Herlev Kommune
Hillerød Kommune
Hvidovre Kommune
Høje-Taastrup Kommune
Hørsholm Kommune
Ishøj Kommune
Københavns Kommune
Lyngby-Taarbæk Kommune
Rudersdal Kommune
Rødovre Kommune
Tårnby Kommune
Vallensbæk Kommune

DS:kontakt

Hovedbestyrelse:

Formand

Henning Breinholt

hbr@socialrdg.dk

Næstformand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Susanne Grove

sgr@thisted.dk

Pia Junker

05cpj@dsh-o.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Vibeke Bak Nielsen

vibeke@hevringholm.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Hanne R. Sørensen

hsn@toender.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Øst

Telefonen er åben:

Mandag-fredag kl. 9-14

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening Region Syd

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Buchwaldsgade 15B, st.th.

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Åbningstid i Region Syd

Telefonen er åben:

mandag-fredag kl. 9-14

Personlig henvendelse efter aftale, da konsulenterne kan være ude af huset.

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Nord

Telefonen er åben:

mandag til fredag kl. 9-14

På kontoret i Århus er der åbent for personlig henvendelse i ovennævnte tidsrum. Personlig henvendelse iøvrigt efter aftale.

Arbejdsløse:

Kontakt Jobformidlingen

Tlf: 87 30 91 96

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

Telefonen er åben:

Mandag-fredag

kl. 9-14

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 4030

2300 København S

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk

LEDER

AF BETTINA POST, NÆSTFORMAND

Velkommen i klubben!

Der er noget særligt ved socialrådgiveruddannelsen. Noget der handler om muligheder og mangfoldighed på alle planer. Inde i bladet fortæller en række socialrådgiverstuderende, at studievalget handler om ønsket om at arbejde med mennesker. Sådan har det vist alle dage været, og sådan vil det forhåbentlig være i al fremtid.

De adspurgte studerende fortæller om drømmejobs, som er alt fra at arbejde med misbrugere på gadeplan til drømmen om at kombinere kultur og socialt arbejde. Jeg ved ikke, om det er spørgsmålet om "drømmejobbet", der gør det, men det er altså tankevækkende, at der ikke er nogen, der drømmer om at komme til at lave det, som langt de fleste socialrådgivere laver. Nemlig at arbejde som sagsbehandler i en kommune. (På nær en, som glæder sig til at starte i et allerede opnået job som sygedagpengesagsbehandler).

En indædt beslutning

Jeg havde heller ikke set lyset, da jeg var studerende, snarere havde jeg taget en vældig fast beslutning om, at jeg aldrig skulle ud i en kommune. Jeg har i dag vanskeligt ved at genkalde mig årsagerne til denne næsten indædt beslutning, men det lykkedes mig at fastholde den i otte år, før jeg ved et tilfælde havnede i en børne-familieafdeling. Og siden har jeg været overbevist om, at arbejdet i forvaltningen er det væsentligste af dem alle. For uanset de seneste års bombardement af administrative krav, er det indiskutabelt et vældig meningsfuldt job at være den, der beslutter og bevilger de tiltag, der skal til for, at mennesker som er et sted, hvor der ikke er godt at være,

flytter sig til et sted, hvor der er bedre at være.

Jamen hvad med det dårlige arbejdsmiljø og alle stress-sygemeldingerne? Til det kan jeg kun sige, at dårligt arbejdsmiljø og for ringe arbejdsvilkår altid er noget hø. Og det er jo der, DS har sin berettigelse og stadig har mange slag at slå rundt omkring i landet. Men der er heldigvis også masser af kommunale arbejdspladser, hvor lønnen er begyndt at ligne noget, og hvor arbejdsmiljøet er præget af både høj faglighed og godt klima. Og det er jo der, musikken spiller.

Kommunerne vil have os

Der er i øjeblikket en tendens til, at socialrådgiverstillinger i kommunerne besættes af andre faggrupper. Det skyldes alene, at det er vanskeligt for kommunerne at rekruttere det personale, som de helst vil ansætte i de socialfaglige funktioner – nemlig os! Og derfor er det en skam, at så mange studerende allerede vælger denne mulighed fra under studiet. Stod det til mig, skulle alle socialrådgivere indlede deres karriere med mindst et års ansættelse i en kommunal forvaltning. Uanset om drømmen er at kombinere teater og socialt arbejde, eller om den er at blive forstander for et behandlingstilbud for unge, så er det nemlig en rigtig god idé at kende og mestre det kommunale sagsbehandlerarbejde. Både fordi det giver den brede basis fra grunduddannelsen ben at gå på, og fordi det gør samarbejdet med socialrådgiveren i kommunen meget, meget nemmere, når man senere opnår drømmejobbet.

Jeg har sagt det før, og nu siger jeg det igen: Det er i kommunerne, alle beslutningerne tages, og det er i kommunerne, alle de faglige kompetencer, uddannelsen giver de studerende, kommer i spil. Så led efter de gode kommunale arbejdspladser og sørg for at komme til gøre en forskel der allerførst. Jeg er sikker på, at du vil blive budt velkommen i klubben!

Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



**Dansk
Socialrådgiverforening**

Måske i magasinet
Afsender:
Postboks 7777
7000 Fredericia
id nr. 42189
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K

