

SOCIALRÅDGIVEREN

14/15

SOLIDARITETEN
TILBAGE

**Hjørring investerer
125 mio. kr. i ledige**

**Job-reformer giver
store problemer**

**Socialrådgivere får
pris for at stå fast**

Socialrådgiverdage 2015:

**Investér i socialt arbejde
- for velfærdens skyld**



"Vi er skabt til også at tænke"

Vi måler for meget – og har for lidt tid til at tænke, mener professor **Dorthe Jørgensen**, der netop har udgivet bogen "Nærvær og eftertanke. Mit pædagogiske laboratorium"

Du siger, at vi som samfund efterhånden gør alt op i noget målbart. Hvad er problemet?

Meget af det vigtigste – arbejdsglæde, kærlighed, meningsfylde – kan ikke måles og vejes, fordi det er noget følelsesmæssigt eller åndeligt. Det kan højst beskrives, nok bedst af kunstnere. Når vi kræver, at alt skal kunne gøres målbart op, bliver vi blinde for vigtigheden af det, der ikke kan måles.

Mange offentligt ansatte vil nok kunne genkende at blive målt på kvantitet frem for kvalitet. Men hvordan definerer man kvalitet?

Vi skal ikke kunne det samme, så forskellige fag har forskellige kvalitetskriterier. Dem kan man finde ved at fordybe sig i fagenes substans og være i stadig indbyrdes samtale om, hvad der er godt og vigtigt. Men i stedet udrydder vi den faglige samtale og muligheden for fordybelse.

Du skelner blandt andet mellem forstand og fornuft, og du siger at vi har brug for begge dele. Hvordan?

Med forstanden tænker vi analytisk, men der er også brug for at kunne bringe det analytisk adskilte sammen igen, og det gør man med fornuften. Pointen er at have blik for mere end enkeltdele, som for eksempel mere end ens egen afgrænsede specialistviden. Og at kunne sætte enkeltdelene ind i en større sammenhæng og for eksempel erkende konsekvenserne af forskellig slags brug af den konkrete viden.

Det konstante fokus på at måle gør, at vi ikke har tid til at tænke, siger du. Men hvad giver tænkningen os?

Når vi måler, bruger vi forstanden. Når vi tænker, kommer fornuften også til udfoldelse. Det giver perspektiv på tingene og sammenhæng i vores opfattelse af dem. Det giver værdifuld indsigt og dermed også meningsfylde. Det er ikke naturligt for os kun at måle. Vi er skabt til også at tænke. Allerede små børn stiller store spørgsmål, som vækker til eftertanke. Så vi er simpelthen bedst tilpas der, hvor det er legalt at tænke.

Mange socialrådgivere vil sikkert gerne have mere tid og rum til at tænke - og tænke sig om. Men hvordan får de det?

I dag bliver alle problemer individualiseret. Det må vi gøre noget ved - i fællesskab. Og det må starte der, hvor vi hver især er. Ved at skabe offentlighed på arbejdspladsen om problemerne og sige fra og stå sammen om at gøre det. For eksempel både skabe offentlighed om og sammen sige fra over for de forbandede arbejdstidsregnskaber.

5HURTIGE



Dorthe Jørgensen, ph.d., dr.phil. og dr.theol., er professor i filosofi og idéhistorie ved Aarhus Universitet. Hun har udgivet bøger om blandt andet erfaring, æstetik, skønhed og tænkning.

/// Ledelsen bør påtage sig ansvaret, da både DS og medarbejderne adskillige gange har advaret om, at der var overhængende risiko for, at ulykkelige sager som disse kunne blive overset på grund af det høje arbejdspress i afdelingen.

Mads Bilstrup, regionsformand, om Randers-børnesager

6

Foto: PALLE PETER SKOV



VELFÆRDS-SAMFUNDET ER UNDER PRES

Det sociale arbejde og velfærdssamfundet er under pres, fastslog formand Majbrit Berlau i sin åbningstale på Socialrådgiverdagene 2015. Over 600 socialrådgivere var samlet til et tætpakket program, som indbød til debat, inspiration og refleksion under overskriften "Invester i socialt arbejde betaler sig".

16



Foto: Jeppe Carlsen

Mig og mit arbejde
Socialrådgiver Maja Ekberg-Hansen læser cand. soc. jur. – en kandidatuddannelse på Københavns Universitet.

12

02 5 hurtige

04 DF om omprioriteringsbidraget

Pengene skal gives til de fattige kommuner.

06 Børnesager i Randers

Ledelse lægger ansvaret for svigt over på socialrådgiverne.

08 Kort Nyt

10 Ny undersøgelse om beskæftigelsesreformer

Der er store problemer med implementering af reformer.

11 Sygedagpenge-modtagere rammes af korte tidsfrister

Rammer både borgere og fagfolk.

12 Mig og mit arbejde

Maja Ekberg-Hansen er borgerrådgiver i Hillerød Kommune.

13 Juraspalten

Forældremyndighed, når far slår mor ihjel?

15 Bornholm opnormerer

Syv nye socialrådgivere skal give børneområdet et løft.

16 Socialrådgiverdagene 2015:

18 DS-formand: Vi kan bane vejen for investeringer i social indsats

21 Minister: Reformen er nødvendig

22 Socialrådgivere hædret for at stå fast

24 Gode ressourceforløb

26 Paneldebat om

beskæftigelsespolitik

29 Hjørring investerer i ledige

30 Handicapområdet er klemt

32 Økonomiske analyser er ikke mirakelkur

34 Kommentar

Sammen er vi klogere.

36 Debat

43 Klumme fra praksis

Forskellen på mig og en tæppehandler.

44 Leder

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Store Kongensgade 72
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert

Forsidefoto
Palle Peter Skov
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
50 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
26. november 2015.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigt udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 15.134
Trykt oplag: 15.713
ISSN 0109-6103

DF: Omprioriteringspenge skal blive i kommunerne

Hvis Dansk Folkeparti skal stemme for regeringens omprioriteringsbidrag, skal pengene blive i det kommunale system og bruges på at udligne forskellene mellem kommunerne, lyder det fra partiets finansordfører.

Et flertal af partierne i Folketinget lovede mere velfærd under valgkampen. Alligevel bliver der til finansloven for 2016 forhandlet om et omprioriteringsbidrag, som betyder, at kommunerne skal spare én procent om året de næste fire år – svarende til 2,4 milliarder kroner om året.

Socialdemokraternes formand, Mette Frederiksen, har meldt ud, at de ikke vil stemme for omprioriteringsbidraget. Derfor er regeringen afhængig af Dansk Folkeparti, hvis de vil have deres forslag gjort til realitet. Men så skal pengene føres tilbage til det kommunale system, fastslår DF's finansordfører René Christensen.

- Omprioriteringsbidraget er bestemt ikke vokset i vores have. Vi gik til valg på en lille vækst i det offentlige, og derfor vil det være svært for os at stemme for noget, som giver minusvækst. Så hvis vi skal sige ja til det, skal det samlet set ikke påvirke kommunernes og regionernes økonomi i en negativ retning, fastslår han.

Et splittet Danmark

Selv om omprioriteringsbidraget ikke er DF's idé, ser René Christensen det som en mulighed for at udligne de kommunale forskelle. Danmark er nemlig ved at blive splittet i to dele, mener han – og det er ikke i orden.

- 66 kommuner lever op til kriterierne for at være særligt vanskeligt stillede kommuner. Det skriger på, at nogle borgere – særligt socialt udsatte – bor i kommuner, der har svære økonomiske vilkår, fordi de ikke har det skattegrundlag, der skal til for, at man for eksempel kan have det antal socialrådgivere, man har brug for, siger han og pointerer:

- Derfor ser vi gerne, at vi får et mere lige Danmark ved at bruge omprioriteringsbidraget til at udligne for-



"Vi gik til valg på en lille vækst i det offentlige, og derfor vil det være svært for os at stemme for noget, som giver minusvækst."

DF's finansordfører René Christensen

skellene. Pengene skal flyttes hen, hvor udfordringerne er – og de må bestemt ikke gå til skattelettelser.

Han fastslår, at omprioriteringen fra et område til et andet ikke er at fjerne penge fra kommunerne og velfærd. I stedet for at sige, at man 'tager fra nogen' kan man jo vælge at sige, at man 'giver til nogen', som han formulerer det.

Kommunerne må prioritere

En lang række fagforbund, herunder Dansk Socialrådgiverforening, har advaret om, at omprioriteringsbidraget vil ramme velfærden hårdt. Og 9 ud af 10 borgmestre har ligeledes udtrykt, at det vil give markant ringere service for borgerne. Men René Christensen fastholder, at kommunerne ikke vil stå ringere med omprioriteringsbidraget.

- Vi sidder og forhandler det nu, så det er selvfølgelig svært at vide, hvor

det ender. Men der er ingen tvivl om, at kommunerne må se på, hvad deres kerneområder er og prioritere dem. Så må man overveje, om man skal fortsætte de store projekter i kultur eller lignende, siger han.

Besparselsen skal give mening

Det er naturligvis ikke områder som uddannelse, der skal skæres på, hvis borgerne i kommunen ikke har en kompetencegivende uddannelse efter 9. eller 10. klasse, mener René Christensen. Kommunerne må derfor nøje se på, hvordan de bedst kan knække den sociale arv.

- Jeg tror på, at der sidder nogle borgere rundt om i provinskommunerne og tænker, at det er utroligt, hvor meget kommunen kan, selv om der bliver skåret på det sociale område. Der må byrådene prioritere ud fra det skattegrundlag, de har. Men de skal jo ikke lades i stikken, så derfor skal der flyttes midler mellem kommunerne.

Men alt andet lige betyder omprioriteringsbidraget jo, at kommunerne først skal spare for bagefter at opfylde det, I prioriterer for dem?

- Nogle kommuner vælger at sætte skatten ned, andre gennemfører besparelser, og endnu andre sætter skatten op. Danmark er et lille land, men der er meget forskellige serviceniveauer i kommunerne. Og der er bare kommuner, som har svært ved at skabe vækst og de nødvendige skattevilkår, fordi byerne trækker arbejdspladserne, siger han og uddyber:

- Man må erkende udfordringen, for det er ikke lykkedes kommunerne særligt godt at skabe lige vilkår. Det kan vi gøre med omprioriteringsbidraget. Og den politiske omprioritering er vi ikke bange for – det er sådan set derfor, man er blevet valgt ind. **S**

Finanslovsforhandlingerne var stadig i gang ved redaktionens slutning.

KOMMER DU TIL KORT NÅR BORGEREN HAR PSYKISK SYGDOM?

– FÅ OVERSKUD OG HANDLEKRAFT I DIN RÅDGIVNING

PSYKIATRIVEJLEDER- UDDANNELSE

(start 25. august 2015)

Uddannelsen henvender sig til dig, som arbejder med mennesker med psykisk sygdom.

På uddannelsen får du viden om de mest almindelige psykiske sygdomme og problemer og konkrete redskaber til den professionelle samtale med mennesker med psykisk sygdom.

Du lærer, hvordan man motiverer til forandring, og hvordan man respekterer sine egne og den anden persons grænser i rådgivningen.

ADHD-UDDANNELSE

(start 2. september 2015)

Uddannelsen henvender sig til dig, der arbejder med mennesker med ADHD.

På uddannelsen får du den nyeste viden og konkrete redskaber til arbejdet med mennesker med ADHD.

Du får blandt andet en introduktion til samtaleteknikker, og uddannelsen kvalificerer dig til at have rådgivende samtaler med mennesker med ADHD.

STRESSVEJLEDER-UDDANNELSE

(start 20. august 2015)

Uddannelsen henvender sig til dig, der har personaleansvar eller en nøglefunktion i forhold til stress på arbejdspladsen.

Du får viden og redskaber til at spotte, vejlede og være sparringspartner i håndtering og forebyggelse af stress hos den enkelte og på arbejdspladsen generelt.

Uddannelsen gør dig i stand til at genkende signaler på stress og dårlig trivsel samt at kunne gennemføre samtaler med kolleger/medarbejdere/ledelse om stress på et både oplysende og vejledende niveau.

Læs mere og tilmeld dig på www.psykiatrifonden.dk
Hele overskuddet fra vores kurser, uddannelser og seminarer
går til Psykiatrifondens humanitære arbejde.

DS om Randers-børnesager: Ledelsen løber fra ansvaret

Ledelsen i Randers Kommunes familieafdeling lægger ansvaret for tre børnesager over på afdelingens socialrådgivere, selv om de gentagne gange har advaret om, at højt arbejdspress kunne medføre svigt. Dybt kritisabelt, mener DS.

Ifølge en udmelding fra ledelsen af Randers Kommunes familieafdeling er børn i tre tilfælde blevet udsat for omsorgssvigt, vanrøgt og i et tilfælde muligvis også seksuelt overgreb, uden at kommunen har grebet ind. Det er sket på trods af en række underretninger fra både institutioner, skoler og privatpersoner.

Som kommentar til sagen har lederen af kommunens familieafdeling, Ann Hermansen, understreget, at der er gjort mange forsøg på at modvirke situationen.

Blandt andet henviser hun til, at afdelingens medarbejdere - med løfte om "frit lejde" - flere gange er blevet opfordret til at sige til, hvis de sidder med sager, der giver dem anledning til bekymring.

- Der kom ingen reaktioner fra medarbejderne, siger Ann Hermansen til Randers Amtsbasis.

Den udmelding møder stor kritik fra Mads Bilstrup, formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord, som påpeger, at ledelsen løber fra sit ansvar.

- Det er ikke i orden bare at placere ansvaret hos en medarbejder eller to i den her sag. Ledelsen bør påtage sig ansvaret, da både DS og medarbejderne adskillige gange har advaret om, at der var overhængende risiko for, at uheldige sager som disse kunne blive overset på

grund af det høje arbejdspress i afdelingen.

I oktober 2013 påbød Arbejdstilsynet kommunen at rette op på det store sagspress og det dårlige arbejdsmiljø i familieafdelingen. Kommunen har endnu ikke efterlevet Arbejdstilsynets påbud. I Arbejdstilsynets rapport fra 2013 advarede medarbejderne om, at det store arbejdspress medfører risiko for uopretteligt svigt af børn, som i sidste ende kan være livstruende.

I september 2014 advarede en anonym socialrådgiver i Randers Amtsbasis om, at forholdene i familieafdelingen kunne medføre svigt i børnesager. Ledelsen reagerede med stor overraskelse, hvilket skabte vrede blandt medarbejderne, som flere gange havde påpeget problemerne.

Utrykke medarbejdere

Lederen af familieafdelingen, Ann Hermansen, mener dog, at ledelsen tager ansvar.

- Vi har - så snart vi fik kendskab til sagen - sat en undersøgelse i gang af, hvad der præcis er sket, og hvorfor der ikke er blevet taget hånd om de tre sager, så snart vi fik underretningerne, siger hun.

Direktøren for Børn, Skole og Familie i Randers Kommune, Hans Vedel, pointerer, at der senere vil blive taget stilling til placering af ansvar og eventuelle sanktioner.

Ledelsens udmeldinger har skabt både utryghed og vrede blandt medarbejderne i familieafdelingen, fortæller Mads Bilstrup.

Han mødtes den 6. november med de ansatte i afdelingen. Her påpegede flere, at de sad med så store sagsbunker, at de sagtens kunne tænkes at have overset oplysninger, der burde reageres på her og nu.

- De er bange for, at ledelsen lægger ansvaret for den manglende indgriben i børnesagerne over på medarbejderne. Selv om de har råbt vagt i gevær, giver ledelsen over for Randers Amtsbasis udtryk for, at sagsbehandlerne ikke har reageret, siger regionsformanden. **S**

Sagens forløb i Randers

Januar 2013:

Børne-familieområdet samles i ét center. Sagstallet er omkring 55, langt over DS' vejledende sagstallet. Der er desuden et stort sagsefterslæb. DS indgår kort efter aftale med ledelsen om, at børnesagsbehandlerne højst må have 45 sager.

Oktober 2013:

Arbejdstilsynet besøger Familieafdelingen og understreger en række påbud på grund af for højt arbejdspress og dårligt arbejdsmiljø. Påbuddene skal efterkommes inden februar 2015 - det er endnu ikke sket.

September 2014:

Den anonyme socialrådgiver, "Karen," står frem i Randers Amtsbasis og fortæller om, at de pressede arbejdsforhold i Familieafdelingen kan medføre svigt i børnesager.

November 2014:

Familieafdelingens leder og Randers Kommunes børne- og familiechef bliver afskediget.

November 2015:

Familieafdelingens ledelse melder offentligt ud, at kommunen i tre børnesager har undladt at gribe ind trods en række underretninger.

Professionelt og menneskeligt overskud i socialt arbejde



Vi har samlet den højeste ekspertise til planlægning, udførelse og effektmåling af supervision. Derfor kan vi hjælpe dig, dine kollegaer og din organisation med at skabe kvalitet, sammenhæng og trivsel i arbejdet med menneskelig udvikling og velfærd. Vi superviserer enkeltpersoner og grupper – indenfor og på tværs af fag, og vores supervisorer møder dig i øjenhøjde med professionel indsigt og overblik.

Læs mere om os på supervisionshuset.dk

SUPER
VISIONS
HUSET

Vi udvikler professionelt og menneskeligt overskud



"Den innovative medarbejder" af Jan Fjordbak, Kommuneforlaget, 268 sider, 350 kroner.



"Det sultne hjerte - en håndbog om borderline", af Simon Kratholm Ankjærgaard, Forlaget Presto, 142 sider, 249 kroner.



"Hverdagslivets følelser" af Inger Glavind Bo og Michael Hviid Jacobsen (red.), Hans Reitzels Forlag, 464 sider, 400 kroner.

INNOVATION

"Den Innovative Medarbejder" er en opskriftssamling på, hvordan man skaber sig innovative tankegange og hvordan man som medarbejder får øje på innovationsudfordringer. Der er eksempler på, hvordan man finder mødet til at stille de udfordrende spørgsmål på sin arbejdsplads, hvordan man får de gode ideer ud fra sit arbejde, og hvordan man som medarbejder tilrettelægger et innovationsforløb med inddragelse af relevante aktører fra start til slut.

BORDERLINE

I bogen "Det sultne hjerte" fortæller 16 borderline-ramte i alle aldre om, hvordan det er at have borderline, og fem pårørende fortæller om at leve med en, der har diagnosen. De nyeste behandlingsmetoder på området beskrives, og diagnosen gennemgås grundigt. Bogen er skrevet som en brugsbog til alle med borderline, men henvender sig også til professionelle, som har kontakt til borderline-ramte.

RELATIONER I HVERDAGEN

Bogen "Hverdagslivets følelser" tegner et portræt af det følelsesliv, der præger vores relationer i hverdagen. Hverdagslivet i familier, på arbejdspladser og i andre nære relationer er præget af strukturer og omgangsformer, der tilsammen danner et komplekst system. Disse strukturer er ofte blevet analyseret, men der har været en tendens til at forbigå følelseslivet, som på mange måder er den lim, der binder hverdagens relationer sammen.

SOCIAL ULIGHED I ELEVERS TRIVSEL

HUMØRET ER HØJEST I SKOLEGÅRDEN og klasselokalet på de skoler, hvor børnenes forældre tjener mest. Uanset om det drejer sig om mobning, utryghed, ensomhed eller forholdet til klassekammeraterne, er det en fordel at gå på skoler, hvor halvdelen af forældrene har en indkomst efter skat på over en halv million kroner. Det viser Ugebrevet A4's analyse af den første nationale trivselsmåling i folkeskolen, hvor cirka 470.000 elever deltog.

Bjørn Holstein, professor ved Statens Institut for Folkesundhed og formand for arbejdsgruppen, der har udarbejdet trivselsundersøgelsen, siger til Ugebrevet A4:

- Det går ned ad bakke med trivslen, når man går fra rige til fattige områder. Social ulighed er noget skidt, for den ulighed, der er i barndommen, kan forme en ulighed i voksenlivet.

Undersøgelsen viser dog også, at folkeskolen formår at mindske den sociale ulighed.

Læs mere på www.ugebrevetA4.dk

Ligestilling i Norden

På norden.org/genderequality kan man se, hvordan penge og magt, betalt arbejde og ubetalt husligt arbejde, selvmord og rygning er fordelt mellem kvinder og mænd i de fem nordiske lande samt på Åland og Færøerne og i Grønland. Man kan for eksempel se, at svenske og danske kvinder er dårligst repræsenteret i de børsnoterede selskabers bestyrelser, at islandske mænd er bedst til at holde barselsorlov, at finske børn går mindst i daginstitution, og at danske mænd udfører mindst ubetalt husligt arbejde.

Solidaritet med Frankrig

Dansk Socialrådgiverforenings hovedorganisation, FTF, har sendt en kondolence til den franske ambassade i anledning af terrorangrebene i Paris.

I kondolence-brevet fordømmer FTF-formanden terrorangrebene og understreger, at fagbevægelsen altid har stået for solidaritet: "Vi bekræfter, at Frankrig ikke står alene. Kampen for demokrati, fred, social retfærdighed og anstændige job og levevilkår er det bedste værn mod terrorisme."

DANMARK KORT

Mors

400 asylansøgere er på vej til Mors, hvor et nyt asylcenter fordelt på forskellige adresser vil skabe cirka 30 nye arbejdspladser.

Aalborg

Boligforeningen Vanggården vil have et boligområde af ghettolisten. Et projekt med kun at genudleje lejligheder til personer i job har succes.

Horsens

Højest 24 timer, så har virksomhederne i Horsens tre bud på mulige medarbejdere, hvis de kontakter jobcentret med et jobopslag.

Kolding

Op mod halvdelen af kon-tanthjælpsmodtagerne springer fra, når kommunen sender dem i nyttejob. Det er især de unge, som blev studenter i sommer.

Sorø

20 virksomheder i Sorø har siden sommer åbnet dørene for nyankomne flygtninge i sprogpraktik, så de hurtigt kan lære dansk og blive integreret.

Gentofte

Når Gentofte får tildelt flygtninge, indgår de cirka 770 ugifte filippinere, der bor i kommunen som blandt andet au pairs, i regnestykket.

Gladsaxe

Borgere skal bestille tid hos Borgerservice - til gengæld slipper de for kø og bliver mødt af en medarbejder, der har kunnet forberede sig.

København

Et forsøg med små afdelinger af jobcentret i ud-satte boligområder skal øge chancerne for at få kon-tanthjælpsmodtagere i praktik eller job.



DS: FORFEJLET KONTANTHJÆLPSLOFT

Regeringen indgik 18. november sammen med partierne i blå blok en aftale om et nyt kontanthjælpsloft. DS' formand frygter, at det kan ende som en dyr besparelse.

- Følges kontanthjælpsloftet og de seneste måneders andre beskærede sociale ydelser ikke op af en reel indsats for at skabe en vej ind på arbejdsmarkedet for udsatte ledige, er der risiko for, at de pågældende borgere får yderligere sociale problemer, og det kan medføre store ekstraudgifter for især kommunerne, advarer Majbrit Berlau.

Aftalen indebærer et loft over kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse - herunder aktivitets-, barsels-, og bidragstillæg - særlig støtte og boligstøtte. Loftet omfatter desuden "kontanthjælpslignende ydelser" og boligrelaterede ydelser, men ikke børnerelaterede ydelser. Desuden genindføres og udvides den såkaldte 225-timersregel, så den også gælder for enlige kontanthjælpsmodtagere.

Læs hele aftalen på www.bm.dk

”Dejligt, at der kommer fokus på problematikkerne omkring revurderings-tidspunktet og jobafklarings-forløbene.

- Socialrådgiver Mette Grundt Ulbæk Andersen på Dansk Socialrådgiverforenings facebook-side om DS' nye undersøgelse af status på implementeringen af beskæftigelsesreformerne.

DS I PRESSEN

”Man er ikke svag, fordi man er ledig med problemer. Man skal faktisk være bomstærk for at kunne klare det. Hermed en opfordring til alle os, der taler om alle de mennesker, der hver dag kæmper med problemer: Lad os droppe at tale om svaghed. Kombinationen af ledighed og andre problemer kræver en styrke, der rækker ud over de flestes fantasi.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening, 12. november i debatindlæg i Politiken.

DET SKREV VI FOR 30 ÅR SIDEN

I Socialrådgiveren 21-1985: Sagsbehandlerne i Århus drømmer om klienterne og har ondt i maven. Nu kommer der tal på sagsbehandlernes stress i det daglige arbejde på bistandskontorerne. Socialrådgiverne og HK-ansatte i Århus Kommune har sat en stor arbejdsmiljøundersøgelse i gang, som viser alarmerende tal.



Over halvdelen af sagsbehandlerne vil gerne have andet arbejde - og 80 procent føler sig simpelthen utilstrækkelige i deres arbejde, fortæller Lars Uggerhøj, fællestillidsmand for socialrådgiverne og Jens Ole Jensen, fællestillidsmand for HK.

111 år

Først om 111 år kan kvinder regne med ligeløn. Det viser beregninger fra SFI. Lønforskellen er særlig stor i stillinger, hvor medarbejderen selv forhandler sin løn.

Socialrådgivere: Implementering af beskæftigelsesreformer fungerer ikke

Ny undersøgelse fra Dansk Socialrådgiverforening viser, at der er store problemer med implementeringen af de seneste års beskæftigelsesreformer. Særligt skidt er det med sygedagpengereformen, hvor socialrådgiverne kalder rammerne "fagligt uforsvarlige".

Der har ikke været sat tilstrækkeligt med tid og ressourcer af til gennemførelsen af de seneste års mange beskæftigelsesreformer. Det har skabt massive arbejdsmiljøproblemer på jobcentre rundt om i landet og har ladet syge og ledige borgere i stikken.

Det viser en ny undersøgelse foretaget af Dansk Socialrådgiverforening blandt 251 socialrådgivere, der arbejder på beskæf-

ar 2015. 251 socialrådgivere fra jobcentre i 66 kommuner har deltaget.

Fagligt uforsvarligt

Især sygedagpengereformen får kritik i undersøgelsen. Borgere på sygedagpenge skal nu have revurderet deres arbejdsevne efter 22 - og ikke som tidligere efter 52 - uger. Men 66 procent af de adspurgte socialrådgivere pointerer, at de ikke kan vurdere borgerens arbejdsevne på et fagligt forsvarligt grundlag i løbet så kort tid.

- Borgerens helbredssituation er ofte ikke afklaret på det tidspunkt, og ventetiderne i det regionale sundhedsvæsen forsinker processen betydeligt. Samtidig er der ikke tid og personale nok til at foretage den helhedsorienterede vurdering, der skal til, siger Majbrit Berlau.

Er borgerens situation ikke afklaret, har socialrådgiveren ofte intet andet valg end at sende borgeren i jobafklaringsforløb, hvis borgerne stadig skal have ret til en social ydelse. Mulighederne for udsættelse kan ikke benyttes, hvis borgeren eksempelvis ikke har udsigt til at kunne vende tilbage i job. Hvorvidt jobafklaringsforløb er relevant for borgeren, er der med den nye lovgivning ikke mulighed for at tage højde for, påpeger flere adspurgte socialrådgivere.

En tilsvarende undersøgelse fra Ankestyrelsen bekræfter socialrådgivernes kritik. Her peger 9 ud af 13 kommuner på, at det ikke er muligt at fremskaffe de nødvendige oplysninger til

at vurdere de syge borgere inden for de 22 uger, som reformen kræver.

Rigide regler

Samtidig viser DS-undersøgelsen, at der bliver brugt uforholdsmæssigt mange ressourcer på at overholde 22-ugersfristen for revurdering af borgerens arbejdsevne.

- Det bliver et ræs for at nå tidsfristen på bekostning af selve indsatsen til skade for borgerne. Planlægningen af jobafklaringsforløbene, som er den indsats, der i sidste ende skal skabe fremdrift for syge og ledige borgere, er der ikke ressourcer til. Det er katastrofalt, siger Majbrit Berlau.

Kun 12 procent af de adspurgte socialrådgivere mener, at jobafklaringsforløbene - som ifølge reformen skal være en individuelt tilpasset, tværfaglig og helhedsorienteret indsats - fungerer efter hensigten.

- Der er brug for en langt bredere vifte af tilbud til borgere i jobafklaringsforløb, understreger DS-formanden.

Minister afviser ændringer

Majbrit Berlau opfordrer politikerne til at ændre loven, så der bliver tid til at sikre den faglige vurdering af hver enkelt borgers situation og lave de rette afklaringsforløb.

- Borgere bliver fanget på lavere ydelse uden at rammerne er på plads til at kunne give den indsats, der skal til for at hjælpe borgerne. Hvis reformerne skal være et løft af de faglige indsatser i stedet for en hindring for dem, er politikerne nødt til at afsætte den nødvendige tid og ressourcer til implementeringen.

Ved redaktionens deadline afviser beskæftigelsesminister Jørn Neergaard fortsat at foretage ændringer i sygedagpengereformens forkortede tidsfrister. På baggrund af DS-undersøgelsen har Enhedslistens arbejdsmarkedsordfører, Finn Sørensen, kaldt ministeren i samråd 10. december. **S**

Reformerne er blevet hastet igennem fra politisk side uden skelen til, om de mange ændringer kunne gennemføres i praksis.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening

tigelsesområdet i landets jobcentre.

- Reformerne er blevet hastet igennem fra politisk side uden skelen til, om de mange ændringer kunne gennemføres i praksis, og det har fået store negative konsekvenser for både borgere og fagfolk, siger Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening.

Undersøgelsen omhandler førtidspensionsreformen fra januar 2013, kontanthjælpsreformen fra 1. januar 2014 og sygedagpengereformen, som trådte endeligt i kraft i janu-

Sygedagpengereform: Korte tidsfrister rammer både borgere og fagfolk

Sygedagpengereformens nye regler om, at sygemeldte borgeres arbejdsevne skal revurderes inden for 22 uger, skaber frustrationer og problemer for både borgere og fagfolk. Lovgiverne glemmer at tage højde for praksis, lyder kritikken blandt andet.

I en ny **DS-undersøgelse** fortæller en række socialrådgivere, at de som følge af sygedagpengereformen har været nødt til at sende syge borgere i jobafklaringsforløb, selv om borgernes medicinske tilstand ikke var afklaret.

En af de borgere, som har mærket den konsekvens af reformen, er den 56-årige kræftpatient Finn Kristensen fra Mariager. På grund af eftervirkninger af blandt andet kræftoperationer i foråret måtte han sygemelde sig fra sit job som servicemedarbejder, og han har siden juni været på sygedagpenge.

Hans kræftsygdom vurderes ikke livstruende, men da eftervirkningerne fra sygdommen og andre lidelser på revurderingstidspunktet ikke er helbredsmæssigt afklarede, vurderes Finn Kristensen ikke omfattet af reformens muligheder for at forlænge sygedagpengeperioden.

Derfor afgjorde hans jobcenter efter 22 uger, at han skal i jobafklaringsforløb på en væ-

sentligt lavere ydelse end sygedagpengesatsen.

Mange kommer i klemme

Men fordi Finn Kristensens tilstand ikke er færdigudredt, kan der ikke igangsættes et forløb for ham.

- Jeg ved ikke, hvad der skal ske med mig. Jeg har ikke fået noget at vide om, hvad jeg skal lave i mit jobafklaringsforløb, for det ved kommunen vist ikke engang selv, siger Finn Kristensen, som er stået frem og har fortalt sin historie til dagbladet Information.

Finn Kristensen er absolut ikke den eneste borger, som er kommet i klemme i sygedagpengereformens nye regler, fortæller Jane Klitgaard, socialrådgiver i 3F.

- Vi har adskillige af denne slags sager. Mange af vores medlemmer når aldrig at blive udredt rent helbredsmæssigt, før der skal tages stilling til forlængelse. 22 uger er simpelthen for kort tid, siger hun.

Bureaukrati og frustration

Socialrådgiver Edda Luth, som er afdelingsleder i Jobcenter Skanderborgs afdeling for Arbejdsmarkeds-

fastholdelse, kender også til problemerne med de nye korte tidsfrister.

Hun ser 22-ugersreglen som et klart eksempel på de konsekvenser, det får, når lovgivningen ikke tager højde for praksis.

- Havde lovgiverne undersøgt sagen, havde de vidst, at det ikke er muligt at revurdere borgerne efter så kort tid. Vi ser først borgerne, når de har været sygemeldt i otte uger, og afgørelse om eventuel forlængelse skal ligge senest efter 18 uger. Så vi har reelt kun 10 uger til at behandle sagen i. Behandlingssystemet kan ikke følge med, og ofte gælder det samme arbejdsgiversiden.

Konsekvensen er, at socialrådgiverne ikke får de nødvendige oplysninger i tide og er nødt til at indstille syge borgere til jobafklaringsforløb, påpeger Edda Luth.

- Det bliver tilfældigheder, der afgør om borgeren får forlængelse af sygedagpenge eller et jobafklaringsforløb, som de ikke altid kan se mening med. Sammen med den lavere ydelse skaber det stor frustration.

Den nye korte tidsfrist og de tilhørende forlængelsesmuligheder har også medført mere bureaukrati, pointerer Edda Luth. Hun ærgrer sig over udviklingen, for hun havde set store muligheder for styrket samarbejde med behandlingssystemet i sygedagpengereformen.

- I stedet har vi fået flere konflikter på grund af de urealistiske tidsfrister. **S**

Ny undersøgelse: Store problemer med reformer

Den nye undersøgelse fra DS viser, at der er store problemer med implementeringen af beskæftigelsesreformerne. Kun 40 procent af de adspurgte socialrådgivere vurderer, at sygedagpengereformen er implementeret "i høj grad." I forhold til førtidspensionsreformen gælder det 40 procent af de adspurgte og i forhold til kontanthjælpsreformen 42 procent af de adspurgte.

Læs hele undersøgelsen "Status på beskæftigelsesreformerne" på www.socialraadgiverne.dk/undersogelser



Efteråret 2015 blev en helt ny start for Maja Ekberg-Hansen: Nyt deltidsjob som borger-rådgiver i Hillerød Kommune og nyt fuldtids-studie på Københavns Universitets nye kandidatuddannelse, cand. soc. jur. Maja er 35, uddannet socialrådgiver og bor i Vanløse med sin kæreste og to børn.

DE HENVENDELSER JEG FÅR, kan dreje sig om alt fra trafik, vej og park til ældreboliger, beskæftigelsestilbud og børnesager. Det sociale område er mere følelsesladet, men jeg møder også vrede hos dem, der henvender sig om andre forhold.

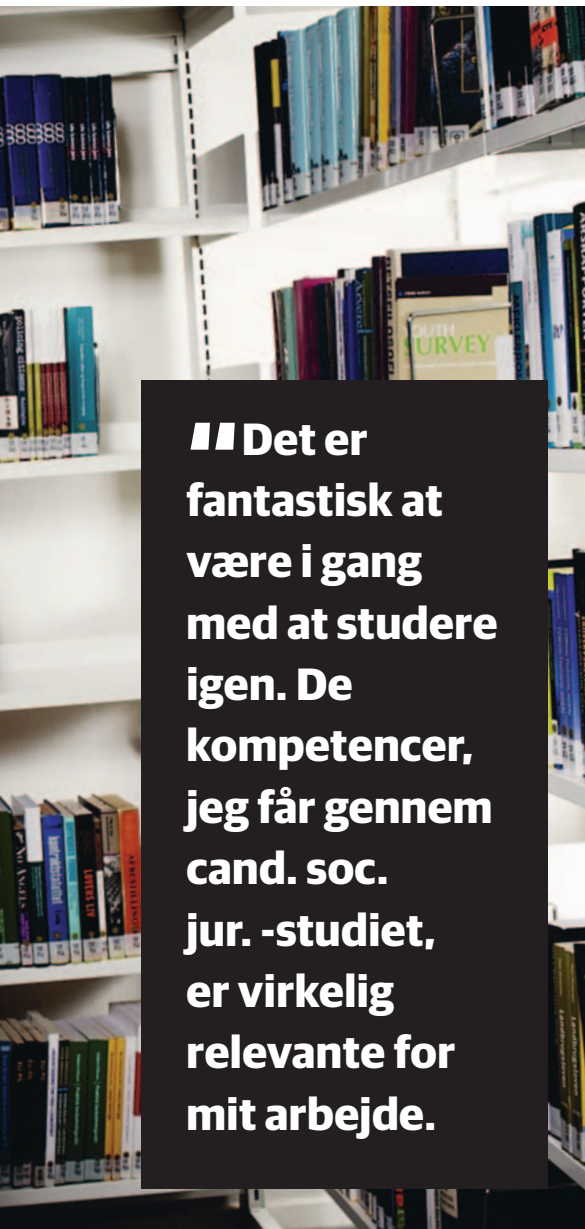
Når borgere søger min hjælp, er det, fordi de har haft en frustrerende oplevelse af ikke at få de svar, de har brug for, i kommunen.

I MIT ARBEJDE ER DER to fokusområder: At undersøge om det forvaltningsretslige er overholdt i de sager, jeg får henvendelser om, og at styrke dialogen mellem kommunen og borgerne. Lige nu er det dialogen med borgerne, der fylder mest. Da jeg havde første arbejdsdag i august, var der gået halvandet år, siden min forgænger var stoppet, så det var en ny start. Ikke bare for mig, men også i forhold til at få

gjort opmærksom på, at den her funktion findes og at få folk til at bruge den.

JEG GØR MIG UMAGE med at lytte mig ind til pointen i borgerens kritik, og jeg oplever, at jeg er god til at finde frem til den. Jeg behøver ikke at kende til de konkrete regler inden for de forskellige områder, men jeg skal kunne gennemskue den forvaltningsretslige behandling af sagerne.

DET ER FANTASTISK at være i gang med at studere igen. De kompetencer, jeg får gennem cand. soc. jur.-



■ Det er fantastisk at være i gang med at studere igen. De kompetencer, jeg får gennem cand. soc. jur. -studiet, er virkelig relevante for mit arbejde.

studiet, er virkelig relevante for mit arbejde. En borgerrådgivers arbejdsområde ligger imellem juraen og det socialfaglige, og i flere kommuner er det en jurist, der er sat på opgaven.

JEG ER MEGET OPTAGET AF at finde den rigtige prioritering i hverdagen, og jeg gør mig umage med at være nærværende med mine børn og kæreste, når jeg har fri. Det kan godt være en udfordring at få det hele til at gå op, men jeg får også en masse energi med hjem, når jeg bliver fagligt udfordret både på arbejdet og uddannelsen. **S**

Hvem skal have forældremyndigheden, når far slår mor ihjel?

Som en konsekvens af den politiske aftale, der blev indgået af de fleste af Folketingets partier den 9. september 2015 om ændring af forældreansvarslovens paragraf 15 (forældremyndighed ved dødsfald), sendte Social- og Indenrigsministeriet et lovforslag i høring om vurdering og sagsbehandling af de sager, hvor den ene forælder forvolder den anden forælders død.

Baggrunden for den politiske aftale og det efterfølgende lovforslag skal formentlig findes i den i foråret megen medieomtalt sag, hvor en far efter drabet på sin ekskone fik tildelt forældremyndigheden over parrets to børn.

Det overordnede formål med lovforslaget er at styrke barnets perspektiv og yderligere at tydeliggøre, at lovens grundlæggende princip om, at alle afgørelser skal træffes ud fra, hvad der er bedst for barnet, også er styrende, når der skal tages stilling til forældremyndigheden i tilfælde, hvor den ene forælder har forvoldt den anden forælders død.

Dette foreslås gennemført ved, at Statsforvaltningen skal efterprøve, hvad der er bedst for barnet i relation til forældremyndigheden i alle situationer, hvor den efterlevende forælder har forvoldt den anden forælders død.

Samtidig foreslås det at lade den efterlevendes lovbestemte fortrinsstilling udgå i de situationer, hvor den ene forælder har forvoldt den anden forælders død.

Som en afledt effekt af dette forslag foreslås det, at den efterlevende forælders lovbestemte fortrinsstilling generelt udgår af loven, når der skal tages stilling til forældremyndighed efter en forælders død.

I forbindelse med udarbejdelse af lovforslaget har man skelet til henholdsvis norsk og svensk ret. Efter norsk ret findes der særregler om tildeling af forældremyndigheden i de situationer, hvor den ene forælder har forvoldt den anden forælders død. Disse regler har formentlig været inspirationskilde for det danske lovforslag. Efter svensk ret findes der ingen særregler for tilkendelse af forældremyndighed i sådanne sager – dog synes der efter svensk ret at være en særlig opmærksomhed omkring, hvordan den efterlevende forælder efterfølgende udøver sin forældremyndighed.

Høringsfristen var den 27. oktober 2015, hvorefter lovforslaget forventes fremsat. Ifølge lovforslaget skal lovændringen træde i kraft 1. marts 2016. **S**

Læs mere på : www.hoeringsportalen.dk/Hearing/Details/58769

Karen Elmegaard, cand. jur. og lektor ved socialrådgiveruddannelserne, Metropol

**JURASPALTEN SKRIVES
PÅ SKIFT AF JURISTERNE
KAREN ELMEGAARD,
JANNIE DYRING
IDAMARIE LETH SVENDSEN**

JURA





No-NAME

Vi vil være Danmarks bedste ...



Et unikt tilbud til børn og unge med psyko-sociale problemer, hvor handling slår alt!

No Name er et privat opholdssted for børn og unge mellem 14 og 18 år, hvor fokus er lagt på Tryghed, Anerkendelse og Udfordringer. Gennem handling, opnår vi fremskridt og gode resultater i arbejdet med vores unge.

Som et socialpædagogisk opholdssted, er vi hele tiden i en rivende udvikling, hvor metoder og aktiviteter løbende forbedres, så arbejdet med den enkelte unges problemstilling optimeres bedst muligt.

Vi vil gerne gøre opmærksom på, at vi har et unikt koncept for unge, som profiterer af denne evne til at håndtere individuelle socialpædagogiske behandlingsbehov. No Name skaber en struktureret og forudsigelig hverdag med daglige aktiviteter, arbejdsstræning, intern skole og pasning af dyrehold, der giver en menings- og betydningsfuld dagligdag for den unge.

Vi er altid parate til at fortælle dig mere om vores koncept og behandlingstilbud - og du kan læse mere på www.noname.dk



No Name er godkendt som privat opholds-sted for børn og unge mellem 14 og 18 år i henhold til Lov om social service § 142, stk. 7. Vi er også godkendt til straffelovens § 74a, om ungdomssanktion og til Straffefuldbyrdslovens § 78 samt at modtage unge i varetægtssurrogat.

No Name tilbyder:

Akutfase:	pr. døgn 3.695,- kr.
Pæd.obs. fase:	pr. døgn 2.957,- kr.
Behandlingsfase:	pr. døgn 2.957,- kr.
Udslusningsfase:	pr. døgn 1.066,- kr.

Priserne er *all inclusive*...

Eksklusiv Intern skole.

Åbningstider på No Name:

Vi har åbent døgnet rundt.

For visitation/akut henvendelse:

Michael Angelo - mobil 21 59 07 17

Kig ind på www.noname.dk

- og læs mere, om et af Danmarks bedste socialpædagogiske behandlingstilbud for børn og unge.

No Name har over 20 års erfaring i at være et fast holdepunkt for unge med psyko-sociale problemstillinger. Vi har et indgående kendskab til arbejdet med unge, der skal have en hånd til at stå på egne ben, og møder dem med: **Tryghed – Anerkendelse – Udfordringer**

No Name - Graverhusevej 4, Solbjerg - 9574 Bælum - Tlf.: 98337778 - Email: noname@post-noname.dk

Bornholm opnormerer med syv socialrådgivere

Fra op til 42 sager til 25. Der bliver langt bedre tid til at løfte opgaven for socialrådgiverne i Bornholms Regionskommunes Center for Børn og Familie, efter at kommunalbestyrelsen har tilføjet området 3,6 millioner kroner.

Snart bliver der gjort plads til syv nye socialrådgivere ved Center for Børn og Familie på Bornholm. I budgetforliget for 2016 er der nemlig afsat penge, så socialrådgiverne i centret kun skal have hver 25 sager i gennemsnit fremover – og de kommer dermed til at matche Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal på området.

Tillidsrepræsentant Lotte Strand ser frem til opnormeringen:

"Vi har rigtig mange børnesager i kommunen, så det er vigtigt, at sagsbehandlerne får tid og rum til at løfte opgaven bedst muligt – og det kan man nemmere med 25 sager end 42.

Winni Grosbøll, borgmester

- Vi er selvfølgelig meget glade. Vi har travlt, så for tiden når vi ikke helt i mål med det, vi gerne vil på en hensigtsmæssig måde. Jeg ved godt, at vi ikke kommer til at se en ændring fra dag ét, fordi de nye kolleger først skal køres ind, men det kommer helt sikkert til at give et løft.

Inspiration fra Sverigesmodellen

Hun peger på, at opnormeringen vil give dem mulighed for at lade sig inspirere af andre kommuner, som har gode erfaringer med færre sager, tættere opfølgning og et tættere samarbejde med familierne.

- Vi taler om Sverigesmodel-

len, men vi lægger os ikke fast på en konkret model, fordi vi gerne vil udvikle det, der fungerer for os. Fordi det er en lille ø, har vi allerede et tæt samarbejde med sundhedsplejerske, PPR og andre, så vi har i stedet brug for eksempelvis en hyppigere opfølgning, forklarer hun.

Det nikker leder af myndighedsafdelingen i Center for Børn og Familie Marianne Westergaard bekræftende til.

- Med opnormeringen får vi rum til at arbejde mere intensivt i myndighedsarbejdet, med et større kendskab til familierne, en mere systematisk inddragelse af netværket og en hyppigere opfølgning, fordi sagsbehandlerne får færre sager hver, siger hun og tilføjer:

- Vi har allerede mange gode elementer, men det er svært at finde tiden til det, når man har over 40 sager. Opnormeringen kommer til at give arbejdsmiljøet et tiltrængt løft.

Begejstret borgmester

Også borgmester i Bornholms Regionskommune, Winni Grosbøll, er begejstret over den opnormering, hun selv har været med til at kæmpe for.

- Sjældent har en politisk sejr føltes så godt i maven, skrev hun på sin

Facebookside, da kommunalbestyrelsen havde truffet beslutningen om at afsætte midlerne. Hun uddyber til fagbladet Socialrådgiveren, at blandt andet en mere systematisk og god sagsbehandling med en hurtigere opfølgning har været målet med opnormeringen:

- Vi har rigtig mange børnesager i kommunen, så det er vigtigt, at sagsbehandlerne får tid og rum til at løfte opgaven bedst muligt – og det kan man nemmere med 25 sager end 42. Der er brug for ordentlige vilkår for sagsbehandlerne, hvis vi vil sikre faglighed og kvalitet, siger hun og peger på Herning som en inspirationskommune.

Med erfaringerne derfra tror hun på, at det økonomisk kan svare sig at prioritere området, fordi hun forventer, at det kan være med til at fange flere af de svære sager i opløbet.

- Jo før man sætter ind, desto mindre indsats er der behov for. Det er jo ikke raketvidenskab, fastslår hun.

Tillidsrepræsentant Lotte Strand håber, de syv opslåede stillinger vil tiltrække erfarne socialrådgivere fra resten af landet, som kan tilføre centret nye indspark. Og at de – ligesom da hun selv for knap otte år siden rykkede fra Odense til Bornholm – vil sætte pris på øens ro, og på at den lille kommune fordrer et tæt samarbejde mellem instanserne. **S**



SOCIALRÅDGIVERDAGE 2015

Investér i socialt arbejde – for velfærdens skyld



Det sociale arbejde og velfærdssamfundet er under pres – udvikling sikres ved at vælge investeringsvejen, fastslog Majbrit Berlau i sin åbningstale på **Socialrådgiverdage 2015**.

Hun bad deltagerne pynte et velfærdstræ med deres ønsker til et **bæredygtigt velfærdssamfund**. På sedlerne skrev de blandt andet: Solidariteten tilbage. Retfærdighed. Bevar sammenhængskraften. Tillid.

På de næste sider kan du læse udvalgte højdepunkter fra socialrådgivernes fagfestival, hvor over 600 mennesker var samlet til et tætpakket program, som indbød til debat, inspiration og refleksion under overskriften **"Investering i socialt arbejde betaler sig"**.





Hvad er dit ønske til et bæredygtigt velfærdssamfund ?



Shadman Salih, socialrådgiver, Integrationsnet - Dansk Flygtningehjælp, Aarhus

■ **Solidaritets** er afgørende for at sikre et bæredygtigt velfærdssamfund. Alle kan få brug for hjælp. Eksempelvis kan folk, som ellers har arbejdet og betalt skat i mange år pludseligt blive alvorligt syge.

Samtidig mener jeg, at vi bør ændre den tilgang, vi som system har til flygtninge. I stedet for at se dem som ressourcevage og outsiders, skal vi åbne øjnene for det, de kan byde ind med.

SOCIALOMRÅDET STÅR VED EN SKILLEVEJ:

Udvikling eller afvikling

Socialpolitikken kan i øjeblikket gå to veje, lød det fra Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, ved åbningen af Socialrådgiverdage 2015. Den ene vej involverer udvikling - den anden afvikling. Socialrådgiverne spiller en vigtig rolle og kan bane vejen for investeringer i den sociale indsats, understregede hun.

Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, startede i det dystre hjørne, da hun den 9. november åbnede socialrådgivernes to-dages fagfestival, Socialrådgiverdage 2015, i Kolding.

For socialområdet er i alt for høj grad ramt af en afviklingsdagsorden, og det stiller både politikere og socialrådgivere ved en skillevej, sagde hun i sin åbningstale

- Hvilken vej, vi vælger, er ikke alene afgørende for vores faglighed, arbejdsløst og vilkår - det er også totalt afgørende for hele udviklingen af vores samfund.

Afviklingsvejen er brolagt med integrationsydelsen, lave ungedelser og kontanthjælpsloftet. Ydelser, der er en konsekvens af "det skal kunne betale sig at arbejde"-retorikken, understregede hun.

- På afviklingsvejen tager man ikke højde for den fattigdom, de sociale og sundhedsmæssige problemer, der bliver konsekvensen af de lave ydelser.



Kommunerne udfordrer serviceniveauet på handicapområdet, hjemtager børn, fordi det er for dyrt og skærer i forebyggelsen.

- Og lige nu står vi på afviklingsvejen og ser på, at kommunerne skal omprioritere for millioner af kroner.

Socialrådgivere går forrest

Men skillevejen giver også mulighed for at gå den anden vej: Udviklingsvejen - investeringsvejen. Og netop den vej er Socialrådgiverdage 2015 med til at vise mulighederne i, understregede Majbrit Berlau.

Og flere kommuner har fået øjnene op for fordelene i at investere i de sociale indsatser. Det er der særligt to grunde til, vurderede Majbrit Berlau:

- For det første har et par kommuner bevist, at det giver økonomisk gevinst at investere i forebyggelse. For det andet har kommunerne udsigt til, at refusionsreformen brager igennem lige om lidt.

Uanset hvad der har skabt interessen ude i kommunerne, så er det afgørende, at socialrådgiverne går foran med løs-

ningsforslag, nye metoder og tilgange, der kan skabe alternativer til de perspektivløse nedskæringer, sagde DS-formanden.

Ingen standardløsning

Der er ingen standardløsning for de sociale investeringer. Men der er en række forhold, som det er helt afgørende at tage fat på, hvis man vil investere langsigtet i det sociale arbejde, påpegede Majbrit Berlau i åbningstalen.

- Først og fremmest skal vi investere i at bringe sagstallet ned, så myndighedssocialrådgiveren kan arbejde langt mere forebyggende og med stærkere relationer til borgeren. Vi skal ud af kommunekontorerne og tage det sociale arbejde med ind i stuerne hos børnene og de voksne.

Endelig bør investeringerne også gå til et tættere samarbejde med andre faggrupper - og til pædagogiske indsatser som er målrettet familiebehandling, eller til kortere institutionsophold, der først og fremmest giver børn og voksne redskaber, som de kan bruge til at få

hverdagen til at hænge sammen, når de kommer hjem.

- Det kræver alt sammen nye arbejdsmetoder og en omstilling af os som fagpersoner - på tværs af fagligheder. Men det kræver selvsagt også en økonomisk saltvandsindsprøjtning - som på sigt kommer tifold tilbage, fordi vi afhjælper problemerne tidligt eller undgår, at de vokser sig større.

Sociale investeringer

Socialrådgiverne har også en vigtig faglig rolle i at minde politikerne om, at økonomi ikke er et mål i sig selv, understregede Majbrit Berlau.

- Målet og ambitionen er, at børn og voksne får det bedre, fordi de får en mere effektiv og håndholdt indsats. At det på sigt mindsker behovet for de endnu mere omfattende og dyre sociale indsatser er en økonomisk sidegevinst til den menneskelige hovedpræmie.

En anden afgørende sidegevinst ved de nødvendige investeringer er et forbedret arbejdsmiljø for socialrådgiverne.

- Ikke nødvendigvis fordi vi får mindre travlt - men fordi det faglige indhold og udbyttet af vores arbejde giver mere og bedre mening. Jeg tror, at de fleste vil være enige med mig i, at det er noget af det vigtigste for vores arbejdsglæde som socialrådgivere: At vores arbejde giver mening og har så høj kvalitet, at vi kan se, at det rykker.

”Målet og ambitionen er, at børn og voksne får det bedre, fordi de får en mere effektiv og håndholdt indsats.

Majbrit Berlau

”Sverigesmodel” for voksne

Majbrit Berlau fremhævede også Herning Kommunes Sverigesmodel med investering i en mere forebyggende tilgang til arbejdet med socialt udsatte børn og unge. Med denne model har socialrådgiverne formået at give børn og familier bedre muligheder og har samtidig vendt underskud til overskud.

En lang række andre kommuner er allerede i gang med at implementere lignende modeller, og den netop indgåede satspuljeaftale afsætter 96 millioner kroner til at udvikle og udbrede Sverigesmodellen til hele landet.

- Et forslag, som jeg diskret vil tilføje, blev godt hjulpet på vej af DS. Næste skridt er selvfølgelig at udbrede investeringsmodellen til hele voksenområdet. Her har vi brug for mere forskning, og derfor arbejdede vi også aktivt for, at der i satspulje-





Hvad er dit ønske til et bæredygtigt velfærdssamfund ?



Ane Hamilton, socialrådgiver, Integrationsnet – Dansk Flygtningehjælp, Aarhus

■ Mit ønske er, at der bliver tid til at sikre helhedssynet, og at udsatte borgere får de rigtige indsatser - og at de bliver hørt. Det er vigtigt at få samlet alle relevante parter i indsatsen og få den "tavse viden" i spil.

» forhandlingerne blev afsat et mindre millionbeløb til at forske konkret i investeringer på voksenområdet.

Heldigvis popper der allerede nu investeringsprojekter op i flere kommuner, fremhævede Majbrit Berlau.

- Vi følger med stor interesse Hjørring Kommune, der lige nu er længst fremme på investeringsbeatet på voksenområdet - og jeg ved at andre kommuner er på vej også.

Velfærdstræet skal blomstre

Der er dog stadig en række andre udfordringer, som presser socialrådgiverne, understregede Majbrit Berlau. Her henledte hun tilhørernes opmærksomhed mod et træ på scenen ved siden af hende.

- Her står et træ. Et velfærdstræ, som skal pyntes. Og det er ikke min dårlige undskyldning for at starte julen for tidligt. Meningen er, at I skal skrive på sedlerne, der ligger i jeres mapper, og hænge dem på træet. Så skaber vi sammen et træ, der på smukkeste vis blomstrer med socialrådgivernes ønsker til et bæredygtigt velfærdssamfund.

DS-formanden opfordrede de fremmødte til at sætte deres ønske på træet, inden beskæftigelsesministerens ankomst senere på dagen. Derefter rettede hun igen fokus mod den socialfaglige fest, de fremmødte var mødt op til:

- Vi har forsøgt at tilrettelægge et program, der giver plads til både bredden i vores fag, men også fordybelsen. Og ambitionen er, at vi alle går hjem inspireret af ny viden og rustet til at sætte en dagsorden sammen med kollegaerne, om at investeringer i det sociale arbejde betaler sig, menneskeligt og økonomisk.

Solidaritet og social samhørighed

At det sociale arbejde er under pres, var også et tema, der blev foldet ud, da Marianne Skytte, lektor i Socialt arbejde ved Aalborg Universitet, trådte op på talerstolen som den første af flere hovedtalere på Socialrådgiverdage 2015. Under overskriften

"Aktuelle fællestræk og udfordringer i socialt arbejde" påpegede hun, at solidariteten med de mest udsatte borgere udhules:

- Tidligere skulle velfærdsstaten og socialt arbejde sikre social tryghed for mennesker. Nu skal mennesket gøre sig fortjent til at modtage sociale ydelser. Pligten er kommet foran retten til at få omsorg og hjælp. Det menneskesyn er dominerende i den politiske debat og de seneste reformer. Socialt arbejde er blevet lig med, at folk bliver i stand til at arbejde og dermed kan klare sig selv.

Og solidariteten er også betinget af, om vi opfatter borgeren, som en del af vores værdifællesskab, sagde hun og henviste til den aktuelle flygtningedebat.

Marianne Skytte pointerede, at det er vigtigt, at socialt arbejde ikke forlader sin solidariske position - og citerede socialarbejdernes internationale organisation, IFSW, for følgende:

"I solidaritet med dem, der er dårligt stillede, bestræber professionen sig på at afhjælpe fattigdom, frigøre udsatte og undertrykte og fremme social inklusion og social samhørighed."

Hun understregede, at vores menneskesyn er afgørende for, hvordan vores samfund udvikler sig, og advarede imod faglig kynisme over for borgerne.

- Hver gang I træffer en beslutning, så vær opmærksom på, hvad det er for et menneskesyn, der ligger bag. Og hvorfor skal nogle borgere ikke være omfattet af solidariteten? Der er meget socialt arbejde, der kan betale sig, men også meget, der ikke kan - og som vi vil udføre på grund af vores menneskesyn: Mennesker fortjener omsorg uanset deres nytteværdi for samfundet. **S**

Læs mere

En række af oplægsholdernes præstationer kan findes på www.socialraadgiverne.dk/socialraadgiverdage

BESKÆFTIGELSESMINISTER:

De mange reformer er nødvendige

Udfordringerne med de seneste års beskæftigelsesreformer skal tages alvorligt, og socialrådgivernes faglige opråb er forståelige. Men reformerne er en nødvendighed, hvis økonomien i velfærdssamfundet skal hænge sammen. Sådan lød det fra beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen.

Socialrådgiverne har en særdeles vigtig rolle, hvis de mange reformer på beskæftigelsesområdet skal være succesfulde, understregede beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen (V), da han trådte op på talerstolen ved Socialrådgiverdage 2015.

- Det er jer, som gør reformer til virkelighed. Uden jeres faglighed kom der intet ud af det, vi sidder og arbejder med på Christiansborg.

Og de mange reformer på beskæftigelsesområdet er en økonomisk nødvendighed, pointerede ministeren.

- Forudsætningen for, at vi kan få det velfærdssamfund, vi ønsker, og at økonomien kan hænge sammen, er, at vi får flyttet titusindvis af voksne danskere væk fra offentlig forsørgelse. Flere danskere skal arbejde mere, og færre voksne danskere skal forsværes af det offentlige.

Og regeringens middel til at få flere ledige ind på arbejdsmarkedet er økonomiske incitamenter, understregede Jørn Neergaard Larsen.

Lav ydelse er et politisk valg

Regeringen har også et mål om, at flere flygtninge med arbejdsevne skal ind på arbejdsmarkedet. Her er det også økonomiske incitamenter - navnlig den nye, lave integrationsydelse - som ifølge regeringen skal få flere i beskæftigelse.

Her spurgte socialrådgiver Signe Færch fra Greve Kommunes Bør-



Beskæftigelsesministeren pointerede, at det er afgørende - også for børn - at mindst én forælder kommer ind på arbejdsmarkedet.

ne- og Familieafdeling ministeren, hvad regeringen vil gøre for de mange flygtninge, som ikke kommer i job, og derfor isoleres på en ydelse, der er langt lavere end kontanthjælp.

Jørn Neergaard Larsen svarede, at et flertal på Christiansborg har taget et politisk valg.

- Vi vil have, at voksne, som har arbejdsevne, når de kommer til Danmark, skal have et arbejde. Det er afgørende - også for børn - at mindst én forælder kommer ind på arbejdsmarkedet.

De faglige rammer for at sikre beskæftigelse til de pågældende flygtninge nævnte ministeren dog ikke.

Opmærksom på reform-udfordringer

Jørn Neergaard Larsen pointerede, at det går fremad med implementeringen af blandt andet førtidspensionsreformen, hvilket eksempelvis kan ses på

stigningen i antallet af fleksjob med lave timetal.

- Samtidig tager vi det alvorligt, de steder, hvor der er problemer eksempelvis med ressourceforløb, sagde ministeren.

Han understregede desuden, at han er opmærksom på de problemer med blandt andet sygedagpengereformen, som en ny DS-undersøgelse viser (se side 10).

Forligspartierne bag satspuljeaftalen har afsat 49 millioner kroner over fire år til at styrke ressourceforløbene for udsatte ledige.

Efter tilhørernes spørgsmål til ministeren takkede DS-formand Majbrit Berlaun ham for at gå i dialog med socialrådgiverne og understregede, at der er nok at tale om ved fremtidige møder mellem Dansk Socialrådgiverforening og beskæftigelsesministeren.

- Du hører fra os, sagde hun med et smil. **S**



**Hvad er dit ønske
til et bæredygtigt
velfærdssamfund ?**



**Tina Jensen, socialrådgiver,
Familiesektionen i Skive
Kommune**

■ I fremtidens velfærdssamfund skal der være respekt for, at mennesker kan være marginaliserede på en værdig måde. Det skal ikke være behæftet med et personligt ansvar at være udsat. Vi skal huske at anerkende de samfundsmæssige strukturer, der gør, at nogle mennesker er udsatte.

Socialrådgivere hædret for deres mod til at stå fast på fagligheden

På Socialrådgiverdage 2015 uddelte DS hele to Gyldne Socialrådgivere. De to priser gik til dygtige socialrådgivere fra Odense og Herning, som på hver deres måde har udvist enormt mod i deres kamp for kvalitet i den socialfaglige indsats.



rets udgave af Dansk Socialrådgiverfor- enings socialfaglige hæderspris, Den Gyldne Socialrådgiver, er speciel, fordi priskomiteen i år har valgt at sprænge rammerne og udde- le hele to priser. Og det er der god grund til, for årets prismodtagere repræsenterer to ekstremer, understregede Dansk Socialrådgiverfor- enings formand, Majbrit Berlau under prisoverrækkelsen.

- Den ene gruppe har stået fast på deres faglighed i strid modvind, da det sociale arbejde blev forsøgt sparet i stykker. Den anden gruppe har gået forrest med deres fag- lighed og vist, at investeringer i so- cialt arbejde betaler sig, fortalte Majbrit Berlau.

Den ene prismodtager er social- rådgiverklubben i Odense Kommu- ne. I sommeren 2015 trak det over- skrifter i de landsdækkende medier, da socialrådgiverne i kommunens Familie- og Velfærdsafdeling næg- tede at følge ledelsens anvisninger om ulovligt at lukke en række bør- nesager.

I stedet gik de til Dansk Social- rådgiverforening, som klagede til Ombudsmanden. En ekstern rapport gav siden stor ros til socialrådgiver- ne og resulterede i, at de ansvarlige kommunale ledere blev fyret.

- I har brudt et tabu, der går ud på, at man som offentligt ansat ikke må diskute- re vilkårene for sit arbejde i offentligheden, selvom vi både har ret til det som social- rådgivere, og det er vores pligt, når vilkå- rene for vores arbejde strider mod loven, sagde Majbrit Berlau og understregede, at sådan foregangshandling i den grad fortje- ner en pris.

Odense: Kollegerne gav mod

Susanne Fasting Artz, den socialrådgiver, der stod frem i medierne og fortalte om le- delsens opfordring til lovbrud, var sammen med sin kollega fra Odense-klubben, Majbritt Winther-Sørensen og deres tillids- repræsentant, Ditte Rasmussen, mødt op i Kolding for at modtage hæderen - og stå- ende ovationer fra tilhørerne.

- Det her er en meget stor anerkendel- se af, at vi har gjort en forskel. Så prisen betyder meget for mig. Også det, at det er os alle i klubben, som får den. Jeg turde jo stille mig frem på tv og fortælle, fordi jeg havde opbakning fra så mange kolleger, som også sagde nej til ulovlighederne.

Historien om socialrådgiverne fra Odense blev landskendt i sensommeren, men kampen mod besparelser har været i flere år og er endnu ikke slut, fortæller til- lidsrepræsentant Ditte Rasmussen.

- Vi har jo været i en situation, som pludselig blev ualmindelig, da ledelsen di- rekte opfordrede til lovbrud. Men inden da har vi sammen med DS Region Syd gen- nem flere år kæmpet for at overbevise både den administrative og den politiske ledelse



Tillidsrepræsentant Ditte Rasmussen var sammen med Majbritt Winther-Sørensen og Susanne Fasting Artz mødt op for at modtage Den Gyldne Socialrådgiver på vegne af Odense-klubben.



Prismodtagerne fra Herning: Forrest Trine Nanfeldt (tv.) og Sisi Ploug Pedersen - og bagved er det fra venstre: Elsebeth Nielsen, Pia Andersen, Ali Afshar, Linette Nielsen, Hans Horn, Anne Kathrine Sørensen, Rikke Hjort og Vibeke Johannesen.

om, at man var nødt til at forbedre de faglige rammer.

Hernings investeringer skal udbredes

Den anden modtager af årets Gyldne Socialrådgiver er Herning Kommunes Sverigesteam. Under prisoverrækkelsen fremhævede Majbrit Berlau, at teamet hædres for deres mod til at iværksætte og gennemføre en investeringsmodel på børneområdet - en model, der blandt andet via 96 millioner kroner i den nye satspuljeaftale skal udbredes landet over.

- I har fra start af troet på investeringstankegangen og har drevet en socialfaglig udvikling fremad, som nu er ved at brede sig til resten af landet. I har

"Det har været hårdt arbejde at zoome ind på Sverigesmodellen, og jeg har ikke fået mindre travlt, trods et lavere antal sager.

Socialrådgiver fra Sverigesteamet, Sisi Ploug Pedersen

vist, at socialrådgivere er inspiratorer til socialfaglig udvikling. Herning Kommunes Sverigesmodel er kommet på alles læber som "det nye sort" på børneområdet, understregede Majbrit Berlau og tilføjede:

- I har formået at få selveste Christiansborgs øjne op for, at investeringer i socialt arbejde betaler sig. Og det er en kæmpe bedrift i sig selv.

Fagligheden i spil

Og frontløberne fra Herning, havde da heller ikke forestillet sig, at det skulle blive så stort, fortæller leder af Sverigesteamet, socialrådgiver Trine Nanfeldt.

- Det er en stor ære at modtage en pris fra sine egne fagfæller. Da vi startede for tre år siden, havde jeg ikke fantasi til at forestille mig, at vores måde at arbejde på med højst 25 børnesager, mere tid til opfølgning og et tæt tværfagligt og tværsektorielt samarbejde, ville blive et forbillede for andre kommuner. Der er virkelig noget at glæde sig til. Socialrådgiverne har tid til at bringe fagligheden i spil til gavn for børnene i de udsatte familier.

Socialrådgiver fra Sverigesteamet, Sisi Ploug Pedersen, er taknemmelig og rørt over at blive hædret for "at gøre det, som en socialrådgiver skal".

- Det har været hårdt arbejde at zoome ind på Sverigesmodellen, og jeg har ikke fået mindre travlt, trods et lavere antal sager. Men jeg har planlagt travlt, og det vil sige, at jeg har tid til at arbejde forebyggende og lære de udsatte børn og deres familier at kende, understreger hun. **S**

Læs mere om Sverigesmodellen på:

**www.socialraadgiverne.dk/densvenskemodel
www.sverigesprogrammet.herning.dk**



Hvad er dit ønske til et bæredygtigt velfærdssamfund ?



Anne Jensen, studerende på Professionshøjskolen Metropol, Frederiksberg

■ Retfærdighed er det første ord, der kommer til mig, når jeg tænker på fremtidens velfærdssamfund. For på nogle måder er vi ved at bevæge væk fra det, vi gerne vil gøre bedre. Vi stigmatiserer mange mennesker. Men vi skal altså holde fast i, at marginaliserede grupper skal være en del af vores samfund. Som studerende kan jeg godt være bekymret for, om jeg reelt kan komme ud og gøre den forskel, jeg ønsker.

Gode ressourceforløb kræver investeringer

Ressourceforløb kan åbne nye muligheder for ledige med komplekse problemer, hvis kommunerne prioriterer forløbene. Ellers bliver ressourceforløbene blot kimen til stress og får kun ringe betydning for borgerne, konkluderer ny SFI-undersøgelse, som forsker fremlagde på Socialrådgiverdage.

Målet og intentionen er den samme: Ledige med komplekse problemer ud over ledighed skal rykkes tættere på arbejdsmarkedet gennem en helhedsorienteret og koordineret indsats på tværs af forskellige forvaltninger. Men implementeringen og organiseringen af arbejdet med ressourceforløb er vidt forskellig fra kommune til kommune, og det har stor betydning for sagsbehandlernes oplevelse af ressourceforløbene og mulighederne for at udnytte deres potentiale, konkluderer SFI i en ny undersøgelse

Forsker Helle Holt fremlagde undersøgelsen på den velbesøgte workshop "Ressourceforløb – ny indsats eller business as usual" på Socialrådgiverdage. De fire kommuner, som undersøgelsen har kigget på, har organiseret arbejdet med ressourceforløb vidt forskelligt. To af kommunerne har oprettet et tværfagligt ressourceteam, der udelukkende tager sig af borgere i ressourceforløb. Teamet er rykket fysisk væk fra jobcentrene, og de koordinerende sagsbehandlere, der er ansvarlige for at binde indsatsen sammen, er håndplukkede og har færre sager.

De to andre kommuner har organiseret sig inden for rammerne af den øvrige beskæftigelsesindsats uden at oprette et ressourceteam. De koordinerende sagsbehandlere er placeret på jobcentrene sammen med de øvrige sagsbehandlere og har lige så mange sager som kollegaerne.

- Organiseringen har afgørende betydning for, om arbejdet med ressourceforløbene bliver business as usual, eller om der rent faktisk bliver tale om en ny form for indsats, der giver nye muligheder for ledige med komplekse problemer, fortalte Helle Holt, der er medforfatter til undersøgelsen.

ceførløbene bliver business as usual, eller om der rent faktisk bliver tale om en ny form for indsats, der giver nye muligheder for ledige med komplekse problemer, fortalte Helle Holt, der er medforfatter til undersøgelsen.

Genialt eller kimen til stress

Kommunernes organisering og investering i arbejdet med ressourceforløbene har ifølge Helle Holt afgørende betydning for de koordinerende sagsbehandlernes vurdering af ressourceforløbene. I undersøgelsen siger en af de koordinerende socialrådgivere, der arbejder i et ressourceteam:

"Jeg synes, at det er genialt tænkt at give de borgere, som ellers var opgivet og var tænkt som besværlige, dumme og umedgørlige, noget plads og rum til at finde det sted, de hører til."

Mens hendes kollega i en anden kommune uden ressourceteam ser helt anderledes på indsatsen:

"Havde man virkelig tid til alle de her ting, som man gerne ville: Empowerment-tilgangen, følge op, og virkelig give det hele den tid, det skulle (...) Men vi drukner bare i arbejdspresset. Det er så ærgerligt."

Motivationsarbejdet - en udfordring

Uanset hvordan kommunen har valgt at organisere sig, er der en række udfordringer, der går igen hos de koordinerende sagsbehandlere. De fremhæver blandt andet samarbejdet og forståelsen på tværs af forvaltninger, manglende overblik over kommunens indsatser og udfordringen med at skulle finde på helt nye indsatser til borgerne. Men borgernes forventninger kan også være et båndspænd.



Lektor Lene Nedergård



Adjunkt Sanne Vinther Nielsen

På jagt efter socialfagligheden

En mere tydelig brug af argumentation og viden vil kunne kvalificere rehabiliteringsmøderne. Det fastslog to forskere fra Professions-højskolen Metropol på workshop.

- Nøgleordene i arbejdet med ressourceforløbene er motivation, empowerment og progression. Men når man møder en borger, der havde håbet på en førtidspension, så kan det altså være en stor udfordring at få borgeren motiveret til et ressourceforløb. Nogle af sagsbehandlerne efterlyser direkte metoder til at skabe den tillid og gode relation, der skal til i arbejdet med borgeren. For de ved, at det kan flytte bjerge, men man kan jo ikke bestille en god relation pr. postordre, pointerede Helle Holt.

Tid er afgørende

Mens de fire kommuner forholder sig meget forskelligt til progressionen hos den enkelte borger, fremhæver de koordinerende sagsbehandlere, at god tid er afgørende for ressourceforløbenes succes.

- Som en del af et ressourceforløb har sagsbehandleren mulighed for at give borgeren lov til at holde en kortere 'pause'. Og det er en mulighed, som flere af sagsbehandlerne fremhæver som noget meget positivt, der kan være afgørende for motivationen. Samtidig understreger flere også, at beskæftigelsesmålet er et langsigtet mål. Det håber de på, at de kan få lov til at holde fast i, sagde Helle Holt. **S**

I 1. januar 2013 trådte reformen af førtidspension og fleksjob i kraft. Som en del af reformen blev der også indført ressourceforløb.

I SFI-rapporten bygger på interviews med borgere, ledere og sagsbehandlere i fire af de kommuner, der siden 2013 har igangsat flest ressourceforløb.

Læs hele rapporten "Ressourceforløb - koordinerende sagsbehandlers og borgers erfaringer" på www.sfi.dk

Som en konsekvens af førtidspensions- og fleksjobreformen, skal alle indstillinger til førtidspension og fleksjob besluttes i kommunernes tværfaglige rehabiliteringsteam. Hvad sker der med socialfagligheden, når socialrådgivernes vurderinger i den enkelte sag i indstillinger til førtidspension og fleksjob ikke har samme vægt som tidligere?

En forskergruppe fra Professionshøjskolen Metropol har zoomet ind på det tværprofessionelle samarbejde i rehabiliteringsteamene i to kommuner. På Socialrådgiverdage 2015 fortalte lektor Lene Nedergård og adjunkt Sanne Vinther Nielsen om deres projekt, og på baggrund af deres undersøgelse konkluderer de to forskere - som begge er uddannede socialrådgivere - at der er meget lidt åbenlys uenighed blandt teammedlemmerne, og at mange beslutninger træffes uden tydelig argumentation.

Lene Nedergård skitserede mulige årsager til, at hverken uenighed eller faglige argumenter bliver foldet ud.

- En mulighed er, at uenigheden ikke opdages, fordi argumenter ikke ekspliciteres og dermed heller ikke udfordres. Det kan også skyldes, at teammedlemmer oplever, at dokumentationen i sagerne taler for

sig selv - de få indstillingsmuligheder taget i betragtning. Og endelig kan det handle om, at ikke alle team-medlemmer oplever samme ejerskab til mødet.

Borgerens følelse af anerkendelse

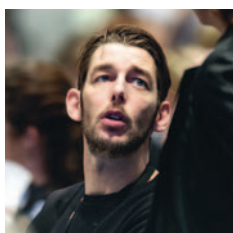
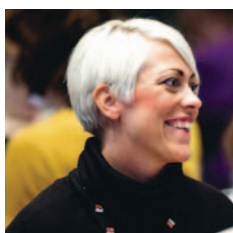
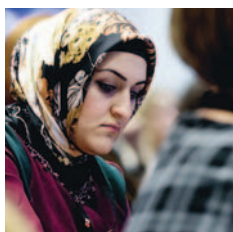
Og selv om mange afgørelser nærmest er truffet inden mødestart, så pointerede forskerne, at endnu en grund til at argumentere tydeligt og være velforberedt til møderne er hensynet til borgerne.

- Jeg interviewede en borger, som sagde, at dialogen med teammedlemmerne - det at lægen stillede spørgsmål inden for det sundhedsfaglige og socialrådgiveren om sociale forhold - gav borgeren indtryk af, at de faktisk tog det alvorligt. Så det med at have en følelse af, at nogen hører en, betyder utrolig meget, selv om det ikke kommer til at have stor betydning for selve udfaldet af sagen. Borgeren føler sig anerkendt, sagde Sanne Vinther Nielsen og uddybede

- Fandt vi så socialfagligheden? Det ligger jo lige til højrebenet at sige, at en mere eksplicit brug af argumentation og vidensanvendelse vil kunne kvalificere møderne. Vi kan også konkludere, at det forberedende arbejde til møderne har stor betydning. Og sidst, men ikke mindst: God mødeledelse og kommunikation er central for inddragelsen af både tværfaglighed og borgere. **S**

VIRTUEL VÆG

Forskerne har oprettet en virtuel væg med gode råd til at overkomme udfordringer på møder i rehabiliteringsteam - klik ind på www.da.padlet.com/svnphm/j6kwfshnly3g



POLITIKERE OM REFORMER:

Plads til forbedring

Deltagere i debatpanel var enige om, at reformtempoet har været for højt – og at der er plads til forbedringer ved implementeringen af reformerne.

Efter beskæftigelsesministerens gæstetale (se side 21), hvor han fastslog, at beskæftigelsesreformerne er nødvendige – deltog nogle af de mest centrale aktører i en paneldebat om kursen for beskæftigelsespolitikken efter regeringsskiftet.

Men først påpegede Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, på baggrund af en helt ny undersøgelse (se artikel side 10) som Dansk Socialrådgiverforening har lavet – og som samme dag var omtalt på forsiden af dagbladet Information under overskriften "Socialrådgivere: Vi vurderer syge på uforsvarligt grundlag" – at det halter gevaldigt med at få implementeret beskæftigelsesreformerne.

- Det kan ikke være tilfredsstillende for beslutningstagerne, at reformerne ikke kommer ordentligt fra start, for i sidste ende er det borgerne, der kommer i klemme, når indsatserne ikke fungerer. Vejledningerne til reformerne er mangelfulde og er kommet alt for sent. Derudover har vi fået mere bureaukrati trods gentagne løfter om det modsatte – og oven i det skal socialrådgiverne kæmpe med it-problemer, sagde Majbrit Berlau.

Paneldeltagerne var – ud over socialrådgivernes formand – Socialdemokraternes beskæftigelsesordfører, Leif Lahn Jensen, Venstres beskæftigelsesordfører, Hans Andersen, samt råd-

mand for beskæftigelses- og socialforvaltningen i Odense Kommune for de Konservative, Steen Møller, som også er formand for KL's arbejdsmarkedsudvalg.

Sidstnævnte erklærede sig enig i, at det er problematisk, at vejledningerne først er klar lang tid efter, at loven er trådt i kraft.

- Det gør det svært at lave den nødvendige opkvalificering og efteruddannelse af medarbejderne, og det gør det svært at nå at flytte rundt på ressourcer. Der er ingen tvivl om, at når det handler om regelforenkling og afbureaukratisering, så er det på ingen måde lykkedes, sagde Steen Møller og fortsatte:

- Ressourceforløbene er et område, hvor vi har et fælles ansvar for at skabe de løsninger, der skal til for borgerne. Der er kommet forskellige politiske signaler, og vi har faktisk flere sager i Odense Kommune, hvor Ankestyrelsen synes, at vi har været for hurtige til at give vores borgere førtidspension – vi skulle i stedet for give dem et ekstra jobafklaringsforløb.

V: Vi kan gøre det bedre

Venstres beskæftigelsesordfører, Hans Andersen, anerkendte, at reformtempoet har været højt.

- Hvis I sidder og forventer, at det nu er slut med reformer, så vil jeg sige, at det er det ikke, men jeg vil medgive, at den måde, som vi implementerer reformer på, sagtens kan gøres bedre. Og jeg har respekt for, når I siger, at det



Paneldeltagerne var – ud over socialrådgivernes formand, Majbrit Berlau – fra venstre beskæftigelsesordførerne Leif Lahn Jensen (S) og Hans Andersen (V) samt rådmand i Odense Kommune, Steen Møller (C), som også er formand for KL's arbejdsmarkedsudvalg.

går for stærkt, sagde han og fastslog samtidig, at han mener, at reformerne virker efter hensigten.

- Jeg synes, at det går den rigtige vej. Intentionen med førtidspensionsreformen var, at vi ikke skulle parkere unge mennesker på førtidspension, hvis de kunne bidrage med meget få timer på arbejdsmarkedet. Så det er fint, at det er lykkedes at oprette mange mini-fleksjobs, som faktisk sikrer, at mennesker har en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Også i forhold til kontanthjælpsreformen pointerede Hans Andersen, at det går den rigtige vej. Han understregede dog, at det helt sikkert kan gøres bedre, når det handler om, hvad ressourceforløbene skal indeholde. Og han bad de tilhørere, som synes, at der er plads til forbedring i deres kommuner, om at opfordre deres lokale beskæftigelsesudvalgsformand til at søge de midler fra satspuljen, som der netop er afsat til at forbedre ressourceforløbene.

Flaskehalsproblemer

Selv om Dansk Socialrådgiverforenings undersøgelse viser, at kun hver tredje socialrådgiver mener, at implementeringen af sygedagpengereformen er lykkedes, så opfordrede Hans Andersen til at se tiden an. Han lovede dog at kigge på flaskehalsproblemerne i sundhedssystemet og henviste til, at på Christiansborg er politikerne enige om, at sygeborgere skal have deres diagnose inden for en måned.

- Vi snakker ikke 22 uger, men fire uger. Derfor kan det undre mig, at det

er så svært at komme igennem i sundhedsvæsenet - det skal vi kigge på, for det er ikke godt nok. I forbindelse med reformen supplerede vi med en ekstra forlængelsesmulighed - og de i alt syv forlængelsesmuligheder skal da bruges, hvis der er borgere, som kan omfattes af dem, og som endnu ikke er afklarede.

Han fortalte desuden, at der er et kontanthjælpsloft på vej - og i foråret en jobreform, som sænker skatten på de laveste indkomster, så "det bedre kan betale sig at arbejde".

Reformerne skal have tid til at virke

Også Socialdemokraternes beskæftigelsesordfører, Leif Lahn Jensen, mener, at der er grund til at kigge på udfordringerne med fristen på 22 uger. Han gjorde det klart, at han om nødvendigt var åben over for at justere på reformen, men pointerede samtidigt, at reformerne skal have tid til at virke.

- Det er godt, at Dansk Socialrådgiverforening tager fat i, at sygedagpengereformens frist for jobafklaring på 22 uger er for kort tid. Vi kan ikke acceptere en situation, hvor borgerne ikke kan nå at blive afklaret. Hvis det viser sig, at I har ret, så er vi nødt til at gøre noget ved det, men giv det nu lidt tid, sagde han og tilføjede:

- Generelt i forhold til reformerne ved jeg, at der er nogle kommuner, der gør det godt, og nogle, der gør det skidt, men jeg mener, at lovgivningen er rimelig fleksibel og giver kommunerne mulighed for at bruge de nødvendige

værktøjer. Reformerne er store og svære at implementere, så at tro, at vi som politikere bare rammer helt præcist med reformerne - det gør vi ikke. Det så vi med kontanthjælpsreformen, hvor vi allerede har været inde og justere.

S: Folk bliver ludfattige

Leif Lahn Jensen lagde ikke skjul på, at han aldrig kommer til at forstå regeringens strategi, der skal få folk i arbejde.

- Ved at genindføre 225-timers reglen og et kontanthjælpsloft gør man folk ludfattige. Regeringen mener, at bare man tager penge fra folk, så kommer de i job. Men det gør de ikke, og regeringen laver også sine reformer for at spare penge. Hvorfor vælger man ellers at spare på de ting, der virker, sagde han og henviste til, at regeringen lægger op til at spare en halv milliard kroner primært på mentorordningen.

- Jeg mangler nogle klare bud fra regeringen på, hvordan vi får reformerne ordentligt implementeret. Mit bud er, at vi skal sørge for ro og implementere reformerne i den form, de har.

Majbrit Berlau havde sine egne bud på, hvordan reformerne kommer til at fungere.

- Hvis I vil have reformerne til at fungere, så er I nødt til at lytte til os. Ressourceforløbene kommer kun til at fungere efter hensigten, hvis der kommer en form for økonomisk saltvandsindsprøjtning, så der bliver råd til at iværksætte de attraktive tilbud for borgerne. Vi kan godt lave tomme



Hvad er dit ønske til et bæredygtigt velfærdssamfund ?



Claus-Joachim Borup, studerende på Professionshøjskolen Metropol, Frederiksberg

■ ■ Fremtidens velfærdssamfund skal have blik for diversiteten. Alle skal ind i folden. Vi skal væk fra det A- og B-hold, som vi er ved at udvikle i øjeblikket.

Mange taler om de svage og udsatte borgere og alle deres problemer. Måske skulle vi i stedet tale om, hvordan vi kan få løftet udsatte borgere ind i fællesskabet. Det kræver, at vi alle løfter i flok – ikke kun politikere.



■ ■ Jeg har respekt for, når I siger, at det går for stærkt.

Beskæftigelsesordfører Hans Andersen, Venstre

» ressourceforløb, jobafklaringsforløb og helhedsorienterede indsatser. Men så kommer borgerne ingen vegne - i værste fald bliver de bare dårligere.

Ud over at få reformerne til at fungere, handler det om, at der skal investeres offensivt for at løse problemerne, understreger Majbrit Berlau. Og hun efterlyste investeringspuljer på de områder, hvor der er et investeringspotentiale på voksenområdet, og påpegede, at budgetloven i høj grad begrænser kommunernes muligheder.

Den koordinerende sagsbehandler

En af tilhørerne opfordrede KL og Christiansborg til at tale sammen – med fokus på arbejdsmiljøet.

- Vi har haft glæde af fire arbejdsmiljøtilsynssager. Og som koordinerende sagsbehandler har jeg haft 800 borgere. Jeg har brug for at høre, hvad I vil bruge den koordinerende sagsbehandler til?

Det kom der svar på fra Venstres beskæftigelsesordfører Hans Andersen, som henviste til, at beskæftigelsesministeren netop har besluttet at sætte en praksisundersøgelse i gang. Og han tilføjede, at en koordinerende sagsbehandler bør have mulighed for reelt at være tovholder for borgeren.

Og Steen Møller fra KL var enig i, at 800 sager som koordinerende sagsbehandler ikke var godt nok.

En anden tilhører bad politikerne om en definition på, hvornår det er åbenlyst for-

målsløst at sætte folk i arbejdsprøvning. Leif Lahn Jensen sagde:

- Det er jer som socialrådgivere, der skal vurdere, hvor lang tid man skal arbejdsprøves. Men at sende folk med gangstativ og ble i jobafklaring, det er ikke i orden.

Og beskæftigelsesordfører Hans Andersen supplerede:

- Hvis borgerne får det dårligere af at være i arbejdsprøvning, så skal man sætte noget andet i værk.

Blandt tilhørerne blev det også problematiseret, at borgerne ikke kan klage over en afgørelse i rehabiliteringsteamet - lige som det blev påpeget, at rehabiliteringsteamet ikke har beslutningskompetence.

Leif Lahn Jensen lovede at kigge på den manglende klagemulighed - og mente også, at der var grund til at kigge en ekstra gang på sygedagpengereformen oven på Dansk Socialrådgiverforenings undersøgelse - og de efterfølgende udmeldinger i medierne. ■

Læs "Status på beskæftigelsesreformerne - en undersøgelse blandt socialrådgivere på jobcentre oktober 2015" på www.socialraadgiverne.dk

Læs KL's udspil "Mere arbejdskraft" på www.kl.dk.

Hjørring investerer 125 millioner kr. i udsatte ledige

I Hjørring har et enigt byråd investeret 125 millioner kroner til en intensiv, arbejdsrettet rehabilitering for at få borgere, der i dag er på offentlig forsørgelse, i job eller uddannelse. Jobcenteret har ansat 10 nye socialrådgivere.

I Hjørring Kommune har de gang i noget nyt på beskæftigelsesområdet, der bliver fulgt med stor interesse af politikere og fagfolk. Og hovedoplægget, der stillede skarpt på, hvad "Hjørring-modellen" egentlig går ud på, trak også fulde huse under Socialrådgiverdage.

- Det startede med et enigt og modigt byråd, der valgte at investere 125 millioner kroner i at få ledige med risiko for at ende på langvarig forsørgelse ind på arbejdsmarkedet. 1700 borgere er målet, indledte Torben Birkeholm, seniorkonsulent i Hjørring Kommune og projektleder for arbejdet med at implementere Hjørringmodellen. Investeringen går blandt andet til at øge antallet af sagsbehandlere, så de får mere tid til den enkelte. Jobcenteret har ansat 37 nye medarbejdere - heraf 10 socialrådgivere.

Torben Birkeholm talte med stolthed i stemmen og et engagement, der forplantede sig til de nikkende og opmærksomt lyttende deltagere.

Mens baggrunden for beslutningen er et fald i arbejdsstyrken i Hjørring Kommune på syv procent fra 2009 til 2014, er det netop politikernes engagement og vilje til at investere i et stærkt værdibåret projekt, der har været afgørende for, at metoden er kommet godt fra start, vurderede Torben Birkeholm.

- Udvalgsformanden var på et tidspunkt så begejstret for projektet, at han i en avisartikel kom til at foreslå, at Hjørring kunne importere arbejdsløse fra andre kommuner, fortalte han grinerende.

Individuelle løsninger

Metoden er kort sagt en målrettet, tid-

lig og forebyggende indsats, der omfatter større inddragelse af borgerne. Den fokuserer på at fjerne "silotænkningen" mellem de eksisterende forvaltninger, så de tværfaglige indsatser bliver effektive og koordinerede.

Ordene lyder velkendte, men med sin grundige powerpoint-præsentation lod Torben Birkeholm hurtigt publikum forstå, at der er tale om en detaljeret og nøje gennemtænkt metode, der byder på mange nye ideer og ikke mindst flere helt nye redskaber og tilgang i arbejdet med de ledige.

Det tæller blandt andet nye screeningsværktøjer, indsatskataloger på tværs af alle forvaltninger, uddannelse af medarbejderne i relationel ledelse - og brug af metoden - og progressionsmåling med deltagelse af alle faggrupper og borgeren selv.

Men det unikke ved metoden er hele tilgangen til de ledige borgere, understregede Torben Birkeholm.

- Vi er gået væk fra at sætte individer i system og over til systematisk at skabe individuelle løsninger for ledige borgere. Derfor er redskaberne i metoden kun en støtte i det helt centrale, nemlig mødet og samtalerne med borgeren, der skal afklare, hvad der er meningsfuldt for den enkelte, sagde han.

Lavere sagstal

Men hvordan reagerer borgerne på alle de nye målinger, skemaer og så videre, spurgte en deltager.

- Vi er klar over, at det kan virke overvældende for borgeren. Derfor forbereder sagsbehandlerne dem nøje på, hvad de skal igennem. Og her er tiden vigtig. Dels fordi en del af investeringen er gået til at bringe sagstallet ned og give sagsbehandlerne mere tid. Men også fordi de ledige bliver grebet så

hurtigt som muligt - på det rette tidspunkt, som vi kalder det, sagde Torben Birkeholm.

Møder I da slet ikke udfordringer for eksempel i samarbejdet med sundhedssystemet, ville en anden deltager vide.

- Vi møder de samme udfordringer som alle andre. Ventetider i sundhedssystemet, der kan virke som en stopklods. Og it-understøttelsen i det tværfaglige arbejde fungerer for eksempel overhovedet ikke. Derfor er vi nu i gang med at udvikle en ny it-løsning omkring forløbsstyring. Men netop fordi vi både investerer i indsatser og i personalets uddannelse og tid, kan vi foreløbig se, at mange af de udfordringer, vi selvfølgelig møder, bliver lettere at overkomme. Eller også finder vi alternative løsninger, forklarede han.

Om det vil lykkes Hjørring Kommune at nå de ambitiøse mål, vil vise sig, når et Ph.d.-studie af metoden afsluttes i 2017. **S**

Fakta om Hjørring-modellen:

- Hjørring Kommune har investeret 125 millioner kroner i en arbejdsrettet rehabilitering fra 2015-2018.
 - Der er ansat 37 nye medarbejdere i jobcenteret - heraf 10 socialrådgivere.
 - Aktuelt ligger sygedagpengeområdet på 32-35 sager per sagsbehandler, mens kontanthjælpsområdet ligger på 40-45 sager per sagsbehandler.
 - Målene er at nedsætte den gennemsnitlige varighed på forsørgelsesydelse med et år, og at 1.700 flere kommer i job og uddannelse.
 - Efter fire år forventes metoden at give en nettobesparelse på 50 millioner kroner om året.
- Læs oplægget om Hjørringmetoden på www.socialraadgiverne.dk/socialraadgiverdage

”Handicapområdet taber, når kommunerne skal prioritere”

Den nyligt afgåede direktør i Socialstyrelsen, Knud Aarup, skød med skarpt, da han sammen med Dansk Folkepartis handicapordfører og formanden for Danske Handicaporganisationer debatterede fremtidsudsigterne for voksenhandicapområdet efter regeringsskiftet.



Forhenværende direktør i Socialstyrelsen, Knud Aarup (tv.), debatterede med Karina Adsbøl, folketingsmedlem og handicapordfører for Dansk Folkeparti og Thorkild Olesen, formand for Danske Handicaporganisationer (DH).

Udsigterne til fortsatte kommunale besparelser vil også i de kommende år presse sagsbehandlingen på voksenhandicap-området.

Så klar var udmeldingen fra forhenværende direktør i Socialstyrelsen, Knud Aarup, da han på Socialrådgiverdage 2015 debatterede fremtidsudsigterne for service-lovens voksenbestemmelser med Thorkild Olesen, formand for Danske Handicaporganisationer (DH) og Karina Adsbøl, folketingsmedlem og handicapordfører for Dansk Folkeparti.

- Det er simpelthen sværere for kommunalpolitikere at skære på store velfærdsområder end på handicappede. Man bliver ikke genvalgt på at være en god handicap-politiker, sagde Knud Aarup og understre-

gede, at de vedvarende nedskæringer har gjort det så godt som umuligt for kommunale ledere at finde nye besparelser uden, at det rammer borgerne.

Thorkild Olesen fra DH var enig.

- Jeg tror på, at socialrådgiverne har en ordentlig dialog med borgerne. Men de har en ledelse, som i højere grad tænker på, om økonomien hænger sammen.

”Folketinget, når det er værst”

Desuden har det ingen konsekvenser for kommunerne at overtræde loven på området, fremhævede DH-formanden.

- Det skaber et tillidsproblem mellem borger og forvaltning,

sagde Thorkild Olesen.

En politisk løsning på dette problem er dog ikke så lige til, påpegede Karina Adsbøl.

- Hvis kommunerne kunne få bøder for ikke at overholde loven, kan det i praksis komme til at ramme de mest udsatte. Derfor er det vigtigt, at fagfolk tør stå frem og tale problemerne op. Men samtidig er vi nødt til at se på løsninger rent politisk.

Denne udmelding kaldte Knud Aarup imidlertid ”Folketinget, når det er værst.”

- Man kaster bolden videre. For 15 år siden havde vi samme problemer med kommuner, som brød loven. Vi er nødt til at finde ud af, hvad der er galt. Det er til

dels tillidsforholdet, men også hele den måde, vi tænker. Vi tør ikke fra statslig side bestemme, hvordan vi normerer det apparat, som skal udfolde lovgivningen i praksis.

Hurtighed er ikke lig kvalitet

En tilhører pointerede, at det ensidige politiske fokus på sagsbehandlingstider kan skade kvaliteten i sagsbehandlingen.

- Når vi ligger med et sagstal på 170, så er der steder, hvor vi er nødt til at skynde os for meget, og folk kommer i klemme. Og lige meget hvor højt vi råber, så bliver vi mødt med, at også handicaporganisationer måler os på, hvor hurtige vi er. Jeg savner fokus på, at god sagsbehandling ikke kun handler om sagsbehandlingstid, sagde hun.

Karina Adsbøl mente ikke, at lovgivning om sagstal var en løsning, men hun understregede, at der er behov for, at det fra ledelsesniveau meldes ud, hvis rammerne for indsatsen ikke er i orden.

Thorkild Olesen svarede, at han personligt hellere ville vente et par uger ekstra, hvis det til gengæld betød, at sagsbehandlingen var i orden.

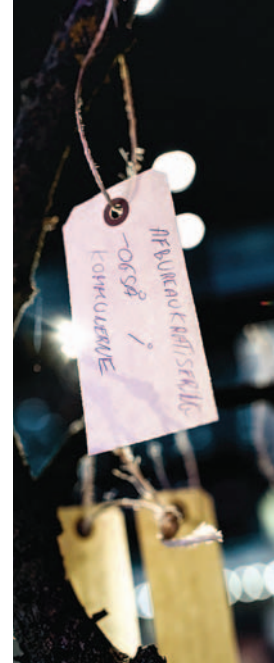
Flere tilhørere påpegede, at den stigende mængde bureaukrati og dokumentation betyder, at socialrådgiverne på området skal løbe stadig hurtigere.

De stigende dokumentationskrav afspejler ifølge Knud Aarup, at det i en periode ikke har været "velset", at ledere har haft kendskab til det fagområde, de er ledere for.

- Det er uheldigt. Det er vigtigt, at vi kan beskrive, hvilken udvikling, der er sket med borgeren. Men at man har kørt så og så mange sager igennem på så og så lang tid er ikke dokumentation, der giver mening. **S**

"Vi tør ikke fra statslig side bestemme, hvordan vi normerer det apparat, som skal udfolde lovgivningen i praksis.

Knud Aarup, forhenværende direktør i Socialstyrelsen



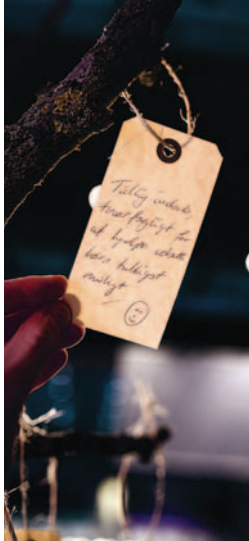
Hvad er dit ønske til et bæredygtigt velfærdssamfund ?



Ann-Cathrine Thomassen, studerende, Professionshøjskolen Metropol, Frederiksberg

■ Jeg ønsker, at man som offentligt ansat får bedre vilkår for at ytre sig kritisk, for det er vigtigt for at sikre ordentlige forhold. I øjeblikket gør konkurrencestatsmentaliteten, at medarbejdere, som fremsætter kritik eller åbent sætter fokus på problemer, opfattes som skadelige for "virksomhedens" ry.





Hvad er dit ønske til et bæredygtigt velfærdssamfund ?



Ange Niyonkuru Muganji, Integrationsnet - Dansk Flygtningehjælp, Aarhus

■ Hvis vi skal have et bæredygtigt velfærdssamfund, skal vi alle bidrage. Men det betyder også, at alle skal have adgang til at bidrage. Det gælder også socialt udsatte, flygtninge og nydanskere. Vi socialrådgivere skal med vores faglighed være med til at finde løsninger og sikre, at alle får adgang til at bidrage via eksempelvis arbejdsmarkedet.

FORSKER:

Økonomiske analyser er et vigtigt – men potentielt farligt – redskab

De økonomiske analyser må ikke ses som en mirakelkur, man blindt kan rulle ud over alle indsatser, advarer professor.

Under overskriften "Er samfundsøkonomiske analyser det nye sort?" holdt professor og programleder ved Kora, Jacob Nielsen Arendt, oplæg om, hvorvidt det er muligt at beregne gevinsten ved sociale indsatser.

Og selv om svaret delvist er ja - der er masser af muligheder for at beregne økonomiske ge-

- Der er i den grad et ukendt potentiale, som sjældent bliver belyst i disse undersøgelser. Men vi ser, at selv kortvarige positive effekter for borgerne giver økonomisk gevinst på kort sigt - og de kan dermed betale sig, selvom de ikke skaber permanente forbedringer for borgerne, sagde Jacob Nielsen Arendt.

Dette gælder dog kun for de indsatser, som man ved virker. Og netop viden om, hvilke indsatser, som virker og hvorfor, kan være svært at uddrage udelukkende gennem samfundsøkonomiske analyser, understregede han.

Politisk manipulation

Samtidig åbner de økonomiske evalueringer for blandt andet politisk manipulation, advarede Jacob Nielsen Arendt.

- Konklusionerne i undersøgelserne bliver ofte ekstremt forsimplet, når de bruges politisk, og analyserne må ikke ses som en mirakelkur, man blindt kan rulle ud over alle indsatser.

Analyserne skal i stedet ses som støtte til andre faglige indsigter, som eksempelvis socialrådgivernes praksisviden, understregede Jacob Nielsen Arendt.

- Vi kommer ikke uden om at sætte tal på i disse analyser, og de økonomiske analyser er et meget brugbart redskab. Men det er vigtigt, at de ses i sammenhæng med kvalitative analyser og effekter, man ikke altid kan sætte tal på. Vi forskere har ofte begrænset viden om, hvilke praktiske faktorer, det er relevant at måle på. Der kan socialrådgivernes faglighed være relevant at inddrage. **S**

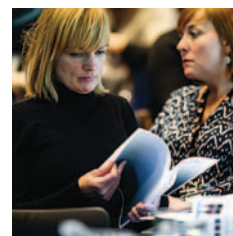
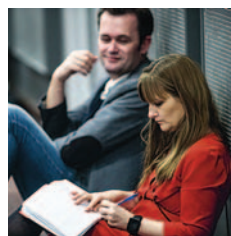
”Konklusionerne i undersøgelserne bliver ofte ekstremt forsimplet, når de bruges politisk, og analyserne må ikke ses som en mirakelkur, man blindt kan rulle ud over alle indsatser.

vinster ved indsatserne - advarede han mod udelukkende at sætte sin lid til sådanne analyser.

Undersøgelser af de indsatser, som man trækker erfaringer fra, inddrager sjældent udgifter til sociale ydelser, men er ofte baseret på udgifter til eksempelvis sundhedsydelser og kriminalitet. Samtidig tager mange undersøgelser - især fra udlandet - ikke højde for indsatsernes indflydelse på borgernes beskæftigelsesgrad.



**Øjeblikks-
billeder fra
Social-
rådgiverdage
2015**



Sammen er vi klogere!

Ved at brede viden ud i praksis, ved at fokusere på kvalitet og at udnytte ressourcerne målrettet, så placerer Dansk Socialrådgiverforening sig centralt i vidensdagsordenen.

kommentar



Hvis vi virkelig vil skabe verdens bedste offentlige sektor med det mål at give alle den bedste chance i livet, så kræver det, at fagforeningerne ikke alene bidrager med at sikre fornuftige løn- og ansættelsesvilkår, men samtidigt fokuserer endnu mere på trivsel, faglighed og personlig udvikling. Ikke blot som en service til den enkelte, men som noget, der skal fokus på i lobbyarbejdet og i påvirkningen af den offentlige diskurs omkring faget. For at det kan ske, skal fagbevægelsen påvirke mere i den retning og fokusere endnu mere på faglighed og viden.

Det er påkrævet, fordi verdens bedste velfærdssamfund består af robuste organisationer, hvor medarbejderne oplever både meningsfuldhed og ansvar. Robuste organisationer er kendetegnet ved en høj grad af trivsel. En høj trivsel er det, som gør, at organisationerne kan klare forandringer og nye krav, som de fortsat vil blive mødt med. Se bare på de seneste reformer og den større organisatoriske drejning, som på mange måder er i gang i kommunerne.

Både medarbejderne og arbejdsgiverne har en klar og sammenfaldende interesse i at have fokus på trivsel. Arbejdsgiverne har også brug for robuste organisationer, som kan tage imod forandringer, og som kan fastholde dygtige medarbejdere, der kan skabe resultater.

Bedre rammevilkår

De fleste fagforeninger vil hævde, at de går på to ben: Løn- og ansættelsesvilkår og professionen. Det nye er, at vi gradvist ser, hvordan fokus på vidensbaseret og socialfaglighed faktisk kan skabe bedre rammevilkår. Formentlig med en langt større styrke, end vi tidligere har set. Det er Sverigesmodelen proof of concept på. Det er et godt

eksempel på, hvad vi kan og hvilken rolle, vi skal spille. Vi holder øje med udviklingen, og nu ser vi, at knap en tredjedel af kommunerne er ved at brede modellen og tænkningen ud, som også bliver tilpasset virkeligheden i de enkelte kommuner.

Organisering som tema er således et af kerneværktøjerne til at skabe robusthed i organisationerne. Vi bør udnytte den fokusering på forskning og organisering til at lade den brede sig til andre områder. Det betyder, at vi må gå tæt på organiseringen af alle velfærdsområder på samme måde som på børneområdet. Ved at brede viden ud i praksis, ved at fokusere på kvalitet og at udnytte ressourcerne målrettet, så placerer Dansk Socialrådgiverforening (DS) sig centralt i vidensdagsordenen. Det er faktisk en mulighed, som hele fagbevægelsen bør angribe proaktivt.

Tættere på praksis

Hvad er det for en fagforening, der kan og gør det? Det er først og fremmest en faglig forening. Det vil sige en forening, som går i dybden med, hvad der skal til for at løse opgaven med kvalitet, og som lægger ressourcer og kræfter i at konkretisere, hvilke betingelser det netop kræver. Det forudsætter, at Dansk Socialrådgiverforening går endnu tættere på praksis.

Det indebærer interviews af socialrådgivere og socialrådgiverledere og vidensdeling på tværs af DS-organisationen. Det indebærer afklaring af organiseringer, der understøtter kvalitet, som DS kan brede ud på arbejdspladserne. Det indebærer, at vi finder de gode eksempler og værktøjer, som vi kan brede ud på landsplan, og at vi fokuserer på problemer, som vores medlemmer fortsat konfronteres med, og hvor vi qua vores store netværk af socialrådgivere i landet kan finde de andre, som har siddet med lignende problemer, og derved få skabt en videnoverførsel, der kan skabe kvalitet og en styrket trivsel og robusthed.

En sådan tilgang kan vi brede ud til beskæftigelsesområdet og området for udsatte voksne, men det forudsætter forskning. Det er ikke tilstrækkeligt at pege på, at der skal investeres for at skabe politisk forandring. Investeringens værdi skal være afprøvet og dokumenteret. Vi kan, hvis vi gør det klogt, skabe modeller for det sociale arbejde, der både understøtter mere kvalitet for de



samme eller færre ressourcer, og som vi kan brede ud til arbejdspladserne.

Faglighed og trivsel

Målet er at sige, at vi vil være medspillere og tage ansvar for at løfte kvaliteten ude i praksis. Både fordi vi har den nødvendige viden, som de konsekvens eksperter, vi er, men også fordi vi faktisk tror på, at det skaber bedre trivsel. Der, hvor vi oplever mening, og at vi gør en forskel, der hvor vi har overskuddet og samtidigt muligheden for at udnytte vores faglighed – dér opnår vi trivsel. Dét kan faktisk skabe en langtidsholdbar ændring og sikring af fa-

get, som vi har ønsket os i mange år. Spørgsmålet er nemlig, hvad vi efterlader til de kommende generationer.

Det vil altså være en fagforening, der systematisk trækker aktivt på medlemmernes viden, og som begynder at opføre sig som en tænketank. Den knytter stærke bånd til uddannelse og forskning. Den mestrer en infrastruktur indbyrdes mellem medlemmerne.

Der er en stærk diskurs i samfundet lige nu, som handler om kvalitet. I samfundet stræber vi efter at gøre opgaveløsningen bedre og mere dygtigt. Det efterspørger socialrådgiverne i høj grad også, blandt andet fordi der lige nu

■ Vi kan, hvis vi gør det klogt, skabe modeller for det sociale arbejde, der både understøtter mere kvalitet for de samme eller færre ressourcer.

Niels Christian Barkholt,
næstformand, Dansk Socialrådgiverforening

foregår dels en stigende metodisk og teoretisk professionalisering af det sociale arbejde og dels et stærkere fokus på, hvad der virker.

Fagbevægelsen må derfor også skabe foreninger, der gør sine medlemmer dygtigere. Den fagforening begynder vi at repræsentere. Vi oplever succes med det, men vi skal tage skridtet fuldt ud. Jeg mener, at det vil øge sandsynligheden for, at endnu flere socialrådgivere vil være medlem af DS. Vi er gradvist på vej til det i DS2022 – Dansk Socialrådgiverforening i fremtiden – for eksempel i det projekt, der handler om at skabe en struktur for vidensdeling, som forbinder sig direkte til en lokal forankring af faggrupperne, til rollen som tillidsrepræsentant og til klubberne ude på arbejdspladserne. Samlet set en infrastruktur og en motor for politikdannelse, læring, vidensdeling og forandring på arbejdspladserne.

Når den infrastruktur er på plads, så har vi en muskel, der kan interessere sig for medlemmerne på et højere niveau, og samtidigt vil vi forstærke vores position som en vigtig samtalepartner, der er værdiskabende for samfundet og udviklingen af det sociale arbejde for udsatte borgere i Danmark.

Erkendelsen er nemlig, at det er os selv, der er herre over vores egen forandring og udvikling af faget. Derfor er det ikke kun et spørgsmål om, at sammen er vi stærkere. Det er i høj grad også et spørgsmål om, at sammen er vi klogere. **S**

Ingen grund til lønsikring i fagforeningen

Dette indlæg er i fællesskab skrevet af nogle tillidsvalgte socialrådgivere fra Region Nord, men det er vigtigt at slå fast, at det ikke er som tillidsvalgte, vi udtrykker vores holdning. Indlægget skal ses som et udtryk for en personlig individuel holdning i håb om at skabe yderligere debat om lønsikring.

Vi hørte nogle indledende tanker og ideer om dette for et års tid siden, og nu er det selvfølgelig endnu mere aktuelt efter at der har været en afstemning //undersøgelse blandt alle medlemmer, eller i hvert fald blandt dem, der har en opdateret mailadresse registreret hos DS.

Vi har alle hørt om lønsikringsordninger gennem vores A-kasse. Og man kan sige, at det er et fint tilbud fra A-kassen, hvis man skulle være så uheldig at havne i ledighed, at man så kan sikre sin indtægt, så regninger m.m. fortsat kan betales. Det er selvsagt helt individuelt, om man tænker, at der skulle være behov herfor, men som det er lige nu, i hvert fald i Nordjylland, er ledigheden blandt socialrådgivere meget lav, og efterspørgslen er forholdsvis stor.

Derfor tænker vi, at risikoen for længerevarende ledighed for en ordnær ledig socialrådgiver er meget begrænset. Nogle har sikkert allerede en ordning kørende igennem deres A-kasse. Nu vil DS så have afklaret, om vi skal have en kollektiv aftale gennem fagforeningen, og hvorfor nu det?

Det er en kollektiv aftale, som vi skal støtte op om i fællesskab, men ikke alle vil få glæde den. Er du eksempelvis fleksjobberettiget socialrådgiver, vil du ikke kunne få gavn af denne ordning, men skal betale til den. Har du allerede en mere lukrativ lønsikringsaftale et andet sted, vil du formentligt ikke gøre brug af DS' lønsikringsaftale, men du skal betale til den.

Vi har svært ved at se, hvorfor vi som fagforening skal blandes ind i noget, som vi egentligt ikke tænker hører hjemme i vores regi. I forvejen kan vi alle fra tid til anden opleve, at det kan være svært for nogle at skelne A-kasse og fagforening fra hinanden.

Vi er et fagligt fællesskab og vil gerne stå fagligt sammen, men i en tid hvor vi prismæssigt bliver underbudt af andre organisationer på kontingentsiden, er der vel ingen grund til at gøre vores kontingent dyrere end højst nød-

vendigt ved at tilkøbe noget, som man kan få andetsteds, og som ikke alle i vores fællesskab kan få glæde af...

Venlig hilsen

Karina Søborg Madsen, Niels Skinnerup, Janet Andree Nielsen, Tanja Juul Nielsen, Merete Dahl, Karin Grøn, Camilla Bruus, Ulla Sørensen Nielsen og Kim Pedersen

SVAR

Tak for jeres indspark i debatten om lønsikring. Repræsentantskabet 2014 bad Hovedbestyrelsen om at undersøge opbakningen til en lønforsikring blandt DS-medlemmer. I den forbindelse er der i efteråret gennemført en medlemsundersøgelse, som hovedbestyrelsen skal behandle på næstkommende møde. Hvor den diskussion ender ved jeg ikke, men jeg ved, at DS kun kommer til at indføre lønforsikring, hvis Repræsentantskabet 2016 godkender det. Indtil da synes jeg, at vi i foreningen - præcis som I gør - skal diskutere fordele og ulemper med hinanden.

Venlig hilsen

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening

SVERIGESMODELLEN OG FAMILIEPLEJE-KONSULENTERNES ARBEJDE

Faggruppen for Tilsyns- og Familieplejekonsulenter holder temadag om, hvad Sverigesmodellen betyder for familieplejekonsulenternes arbejde - og for samarbejdet med sagsbehandlere omkring visitation, opfølgning, tilsyn mm.

Jill Mehlbye, som er cand.psyk. og programleder for børn og unge området i KORA, vil gøre os lidt klogere omnet. KORA har arbejdet med Sverigesmodellens indførelse i Danmark.

Det sker 13. januar kl 10-15 i DS i Odense. Læs mere og tilmeld dig på socialraadgiverne.dk/kalender. Efterfølgende vil der være generalforsamling for DS medlemmer.

DS
NU

Fra velfærd til jobfærd

Hvor er retssikkerheden på vej hen? Dette svære spørgsmål stillede 62 socialrådgivere fra fagbevægelsen til kompetente oplægsholdere ved vores efterårsseminar den 17. og 18. september.

Professor, dr.jur. Kirsten Ketscher viste os, at vores "velfærd" alene fokuserer økonomisk og ikke menneskeligt. Hun sagde blandt andet: "Retssikkerheden er et tomt forvaltningsretligt begreb og myndighederne har en sygelig arbejdsmarkedsfiksering. Vi er på vej ud i, at enhver er sig selv nærmest. Afviklingen af velfærd til fordel for jobfærd fører til megen social diskrimination, og der er brug for at rejse nogle principielle sager om dette."

Lektor i socialret på Aalborg Universitet John Klausen gennemgik paragrafferne rundt om arbejdsfæstholdelse og dokumenterede samtidig, at der langt fra altid er lovhjemmel til, at myndighederne kan fortolke paragrafferne mest yderliggående.

Socialrådgiver i 3F, Karin Petersen, fortalte om, hvordan Fagligt Fælles Forbund arbejder på det socialpolitiske område. 3F har ofte foretrædere for Folkeetingets beskæftigelsesudvalg for at gøre politikere opmærksom på konsekvenser af reformer eller kommuners afprøvning

af grænser i f.eks. § 7-stop efter sygedagpengeloven. Ligeledes fører 3F principielle sociale problemstillinger til domstolene.

Advokat Mads Krøger Pramming delte ud af sin mangeårige erfaring og uddybede, hvor svært det er at få domstolene til overhovedet at afprøve skønnet i sociale sager.

Historiker og forfatter Jesper Tynell belyste retssikkerheden i et "lovligt elastisk" perspektiv: "Det her handler ikke om hvorvidt myndighederne arbejder ulovligt... men om, hvorvidt der arbejdes åbenbart ulovligt!"

Ph.d.-studerende Stella Mia Sieling-Monas kunne belyse kommunernes erhvervsrettede indsats og fremlægge, at der arbejdes med udefinerede forudantagelser om, hvad der virker i arbejdet med syge borgere. Der er ikke evidens for, at 1: Aktivitet er bedre end passivitet, 2: En virksomhedsrettet tilgang altid er den bedste og 3: At en tidlig indsats altid er det bedste.

3F's socialrådgivere planlagde seminaret og på vegne af faggruppen mener vi, at:

Vi færdes på et arbejdsmarked under forandring og er gået langt væk fra velfærd og over til jobfærd. Vi skal sikre, at

vores medlemmer behandles ordentligt og får den hjælp, de har ret til, når de bliver syge og mister tilknytningen til arbejdsmarkedet!

Som socialrådgivere i fagbevægelsen kan vi ikke længere forvente, at myndigheder træffer korrekte afgørelser. Vi må konkludere, at der helt bevidst afprøves grænser til ugunst for borgerne, og at vi har fået et samfund, hvor der skal rejses flere civile sager mod offentlige myndigheder – helt til Højesteret og Menneskerettighedsdomstolen!

Venlig hilsen

3F's socialrådgivere på faggruppens vegne

Revalidering efter refusionsreformen?

Revalideringsfaggruppen har inviteret Susanne Wiederquist til at komme med oplæg til en debat om, hvad der sker med virksomhedsrevalidering efter refusionsomlægningen.

Det sker 28. januar kl 9.30 - 15.15 i Fagforeningshuset, Lumbyvej 11, Odense C.

Læs mere og tilmeld dig senest 6. januar på socialraadgiverne.dk/kalender.

Ikke-medlemmer af faggruppen kan også deltage.

Seniorsektionen i Syd

Seniorerne i Region Syd holder nytårskur 20. januar 2016 Gram Slot i nærheden af Vojens. Vi skal spise frokost, deltage i en rundvisning af både slot og økologisk landbrug og måske også parken, hvis vejret er til det – og så skal vi selvfølgelig også drikke kaffe med stedets hjemmebag (dog ikke det store sønderjyske kaffebord).

Læs mere på socialraadgiverne.dk/kalender



Revalidering - Hjørring Kommune går foran

regionsleder



På Socialrådgiverdage havde Revalideringsfaggruppen en stand, hvor de talte varmt for revalidering. Redskabet er alt for sjældent anvendt, selv om det er et af de mest effektive tiltag til at få mennesker på kanten og mennesker langt fra arbejdsmarkedet i arbejde igen. En klassisk uddannelsesrevalidering er en kendt og afprøvet indsats i socialt arbejde til at bringe mennesker videre i arbejde og dermed i selvforsørgelse. Lovgivningsmæssigt eksisterer uddannelses-revalidering. Hvorfor bliver det så brugt så lidt i beskæftigelsesindsatsen?

I beskæftigelsesdebatten hører vi udsagn som: "Danmark har brug for alle" og "vi kommer til at mangle arbejdskraft". Og synspunktet om, at ingen vil at tage arbejdet, fordi de offentlige ydelser er for høje, bringes ofte frem i samme moment. Også beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen (V) fremførte dette synspunkt på Socialrådgiverdage. Incitamentsstrukturen i "høje ydelser" er forkert. Flere

deltagere erklærede sig ikke overraskende lodret uenig i denne opfattelse med henvisning til undersøgelser af effekten af den tidligere Starthjælp. Starthjælpen fastholdt tvært om de allerfleste i ledighed.

Ikke alle kommuner læner sig tilbage i den tro, at de lave ydelser vil få deres ledige i arbejde. Der er mangel på arbejdskraft, og der skal en helt anderledes indsats til i form af en målrettet investeringsstrategi. I Hjørring kommune har kommunalbestyrelsen valgt at investere 125 millioner kr. i at få ledige i arbejde, og her vil de også bruge revalidering offensivt.

Kommunens virksomheder mangler arbejdskraft, og det er bestemte kvalifikationer hos de ansatte, der er brug for. Anvendelse af revalidering er et godt værktøj til at uddanne ledige, så de får tilført kompetencer og kommer i arbejde igen, lød det i oplægget fra kommunen på Socialrådgiverdage. Hjørring kommune har valgt at gå foran og investere i at få ledige i arbejde - derfor vil de blandt andet bruge revalidering.

Som formanden for Revalideringsfaggruppen Hanne Poulsen sagde, efter at have hørt oplægget om Hjørring kommunes investeringsstrategi på Socialrådgiverdage:

- Jeg er så glad for at høre, at Hjørring vil bruge revalidering målrettet, for det er det, der virker. **S**

Læs også artiklen "Hjørring investerer 125 millioner kr. i udsatte ledige" på side 29.

ANNEMETTE EL-AZEM, FORMAND, REGION ØST

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialraadgiverne.dk/kalender

30. november, Fredericia

Debat og oplæg med Peter Gøtzsche om behandlingen i psykiatrien.

30. november, Aarhus

Foredrag: Etik er hjerteblod i socialt arbejde.

1.-3. december, Middelfart.

TR-uddannelse: TR forhandler.

2. december, København

Seniorsektionen: Kunst på Nordatlantens Brygge og julefrokost på Holmen.

3. december, Aarhus

Seniorsektionen: Julefrokost i Klostercafeen.

7. december, Vejle

TR-uddannelse: TR og medlem.

7. december, København

"Kontanthjælp - vilkår og muligheder på kanten af arbejdsmarkedet" - Kontanthjælpsalliancen og DS holder konference på Christiansborg.

2016

18. januar, Fredericia

Tag godt imod jeres nyuddannede kollega - inspiration til introduktions- og mentorordninger.

19. januar, København

Temadag for ledere om ansvaret for medarbejdernes stress.

20. januar, Gram

Seniorsektionen: Nytårskur på Gram Slot.

27. januar, Vejle

TR-uddannelse: TR i DS.

2. februar, Vejle

Uddannelse: TR og AMiR i samspil om den gode arbejdsplads.

9. februar, Vejle

TR-uddannelse: Stats-TR i DS.

29. februar, Vejle

TR-uddannelse: TR og medlem.

14. marts, Vejle

TR-uddannelse: TR i DS.

4. april, Vejle

TR-uddannelse: TR forhandler.

11. april, Vejle

TR-uddannelse: TR og medlem.

25. april, Vejle

TR-uddannelse: TR forhandler videre.

14.-15. april, Nyborg

Sygehusocialrådgiverne holder landsseminar.

23. august, Vejle

TR-uddannelse: TR i DS.

29. august, Vejle

TR-uddannelse: TR forhandler.

12. september, Vejle

TR-uddannelse: Stats-TR og medlem.

13. september, Vejle

TR-uddannelse: TR og AMiR i samspil om den gode arbejdsplads.

19. september, Vejle

TR-uddannelse: TR og medlem.

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

VISUEL TAVLEPRAKSIS

WHITEBOARD I SAMTALER, LEDELSE, MØDELEDELSE & SUPERVISION?

Workshop • 2 dage • 2 & 3 Feb. 2016 • København • Pris: 3.900,-

Undervisere: Cand. Psych. Anne Saxtorph & Anne Romer, DispuK.

BØRNEGRUPPER

NÅR BØRN VED NOGET OM SIG SELV

Workshop • 2 dage • 12 & 13 Okt. 2016 • København • Pris: 4.300,-

Underviser: Cand. Psych. Anne Saxtorph

DAVID MARSTEN

MIRACLE MILE I COMMUNITY PRACTICE

Workshop • 2 dage • 3 & 4 Okt. 2016 • København • NU Pris: 3200,-

Forfatteren bag: Narrative Therapy in Wonderland. Connecting with children's Imaginative Know-how. Undervisning er på engelsk af David Marsten /Workshop i samarbejde m. multiversitetet.

TRAUMEBEHANDLING

NÅR FLASHBACK & AKUTTE KRISER KRÆVER TILTAG

Workshop • 2 dage • 25 & 26 Okt. 2016 • København • Pris: 4.200,-

Undervisere: Cand. Psych. Anne Saxtorph & Cand. Psych. Maria Sjø

FAMILIETERAPI MED MENTALISERING I FOKUS

Workshop • 2 dage • 28 & 29 Okt. 2016 • København • Pris: 4.000,-

Underviser: Cand. Psych. Anne Saxtorph

PARTERAPI

POSITIONERINGSTEORI OG MENTALISERING

Workshop • 2 dage • 2 & 3 Nov 2016 • København • Pris: 4.000,-

Underviser: Cand. Psych. Anne Saxtorph

narrativeperspektiver.dk



Trancit

Specialist i social inklusion

Uledsagede flygtninge

Vi skaber et miljø med plads til ungdomsliv, hvor der samtidig ydes støtte ud fra den enkelte unges behov.

Trancit finder Boligen!

<http://trancit.dk>

Tlf. 25 94 94 54

Familiebehandling på familieinstitutionen den selvejende institution Kildehøjen

En tidlig og forebyggende indsats

Den selvejende institution Kildehøjen kan være et forebyggende alternativ til en ofte langvarig og dyr anbringelse.

- Vi har et 'familiehus' til større familier og familier med børn over 2 år og et 'babyhus' til familier med spædbørn og mindre børn. Desuden har vi selvstændige udslusningsboliger.
- Vi har et stærkt tværfagligt team og arbejder med et integrativt og helhedsorienteret syn på intervention og samarbejder bredt med relevante samarbejdspartner og eventuelt netværk.
- Vi arbejder med at afklare familiens kompetencer sideløbende med at udvikle på forældrekompetencer i et intensivt undervisnings og samtaleforløb.

Vi er centralt beliggende på sjælland og modtager familier fra hele landet.



Vi har en lettilgængelig og overskuelig pris på 29.750,- pr. person/måned. Kontakt os for fuldstændig takstark og yderligere information info@kildehoejen.dk

DEN SELVEJENDE INSTITUTION

Kildehøjen

Ringstedvej 9B • 4400 Mørkøv • Tlf.: 59 27 45 50
info@kildehoejen.dk • www.kildehoejen.dk



Leading from one step behind

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourcerorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klienters kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med forandringsprocesser
- samarbejde med voksne, familier, børn og unge
- arbejde med udsatte børn og deres familie
- løbende evaluering af effekten af samarbejdet
- projektledelse og -udvikling

133 timers undervisning, supervision og seminarer.
For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering, misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...
Uddannelsen starter d. 12. januar 2016

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 23 83 75 57
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

Vand og By

Vi åbner en ny afdeling i Juelsminde
Godkendt til 5 børn og unge (§66, stk. 1, nr. 5)
Hos os kan man bo fra man er 14 år til man kan klare sig selv
Kontakt os for mere info eller
for at få et besøg af os



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjørnø),
7130 Juelsminde
Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk
Hjemmeside: www.vandogby.dk

Censorer til de Samfundsaglige, økonomiske og merkantile diplomuddannelser

Der skal beskikkes censorer til de samfundsaglige, økonomiske og merkantile diplomuddannelser for perioden 1. april 2016 til 31. marts 2020.

Censorkorpset skal dække de fagområder og de ansættelsesområder, uddannelserne retter sig imod, og består af såvel censorer fra de institutioner, der gennemfører uddannelserne, som censorer, der repræsenterer de aftagerområder, som uddannelserne retter sig imod.

De samfundsaglige, økonomiske og merkantile diplomuddannelser omfatter:

Diplomuddannelserne inden for det sociale område, i skat, uddannelses-, erhvervs- og karrierevejledning, offentlig forvaltning og administration, det merkantile område samt uddannelsen til turistfører.

Censorerne medvirker som bedømmere ved uddannelsernes prøver og skal have en bred praktisk og teoretisk viden og erfaring med fagene og uddannelsernes udvikling.

Du ansøger om at blive censor senest 16. december 2015.

Du søger om beskikkelse ved de sociale diplomuddannelser, uddannelsen i offentlig forvaltning og administration, skat og uddannelses- erhvervs og karrierevejledning via www.censor-it.dk ved at klikke på uddannelsens navn i menuen i venstre side.

Du søger om beskikkelse ved de merkantile diplomuddannelser via www.censorsekretariatet.dk ved at klikke på uddannelsens navn i menuen i venstre side.

Du søger om beskikkelse ved diplomuddannelsen som turistfører ved at kontakte uddannelsesleder Susanne Haraszuk, susanhar@ruc.dk, tlf. 4674-2148.



Mindfulness Baseret Kognitiv Terapi

Trænerkursus trin 1 og 2 (instruktør)

Intensivt internat med mulighed for fordybelse
eller har du bare lyst til, for din egen skyld, at lære mindfulness?
(Trinene kan tages uafhængigt af hinanden)

Grund- og videreuddannelse i kognitive behandlingsformer

Alle kurser forventes godkendt af
de Praktiserende Lægers Efteruddannelsesfond

Læs mere på www.kognitivcenterfyn.dk

Målgruppe: Læger, psykologer og tværfagligt personale.

For tilmeldingsprocedure, se www.kognitivcenterfyn.dk eller kontakt
sekr. Yvonne Wintcentsen 51 24 04 50 onsdag og fredag kl. 9-13
eller yw@kognitivcenterfyn.dk.



Ungdomscentret Gjedesgaard

- Vi hjælper med selvudvikling og uddannelse, således at den unge forlader os med nyt mod på tilværelsen.
- Vi er et opholdssted og et dagbehandlingstilbud for unge mellem 12 til 18 år med forskellige diagnoser og psykiatriske problemstillinger.
- Et aktivt samarbejde omkring anbringelsen og den unges udvikling, er udgangspunktet for den rigtige anbringelse. Inddragelse og gode relationer til den unge og forældrene er en del af metoden.
- Vi er et opholdssted og skole med socialt engagerede medarbejdere.

Vi tilbyder også akutanbringelser med pædagogisk observation og psykologisk undersøgelse.

Kontakt: Forstander Poul Erik Ager på telefon 21548940

www.gjedesgaard.dk

Ekstra
Bladet



*Giv en julegave,
der vil føles som
en hel million*

Støt julehjælpen

- og giv fattige børn en jul de aldrig glemmer

MOBILEPAY/SWIPP 51 81 11 12

SMS JULEGAVE TIL 1999

SÅ STØTTER DU MED 150 KR.*

* Beløbet plus alm. sms-takst opkræves automatisk på din næste mobilregning



Trancit

Specialist i social inklusion

Hjemtagelse

Kommunerne er i denne tid
udfordret på at finde egnede
boliger til deres borgere.
Det er besværligt og kræver
tid.

**Trancit finder
Boligen!**

<http://trancit.dk>

Tlf. 25 94 94 54

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 15	4. december	17. december
Socialrådgiveren nr. 01	5. januar	15. januar
Socialrådgiveren nr. 02	21. januar	5. februar
Socialrådgiveren nr. 03	11. februar	26. februar
Socialrådgiveren nr. 04	25. februar	12. marts

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
socialraadgiverne.dk/karrieretelefon.



Dansk Socialrådgiverforening



Malerforbundet i Danmark, Nyropsgade 14, 1602 København V., tlf. 39167900

Socialrådgiver til arbejdsskadesagsbehandling i Malerforbundet

Vi søger en erfaren og engageret socialrådgiver. Malerforbundet er en faglig organisation med ca. 10.000 medlemmer. Al arbejdsskadesagsbehandling varetages centralt af socialrådgiverne i Malerforbundet.

Stillingen

- Du bliver den ene af to socialrådgivere, som varetager arbejdsskadesagsbehandlingen.
- Vi rådgiver og sagsbehandler primært i forhold til arbejdsskadeloven og erstatningsansvarsloven.
- Vi rådgiver i begrænset omfang i sager indenfor beskæftigelses- og sociallovgivningen, herunder sygedagpenge.
- Rådgivningen af vore medlemmer foregår telefonisk.
- Vi yder konsulentbistand og afholder temadage for vore 6 lokalafdelinger.
- Vi anvender statistik- og journalsystem, Modulus.

Personen

- Du er uddannet socialrådgiver med erfaring indenfor arbejdsskadeområdet.
- Du har stort kendskab til beskæftigelses- og sociallovgivningen.
- Du er en erfaren rådgiver, der møder medlemmerne med respekt og empati.
- Du har lyst til at blive en del af vores arbejdsmiljøteam og indgå i samarbejde med valgte og ansatte.

- Du skal have interesse for at arbejde i en faglig organisation.

Ansættelsesvilkår

Malerforbundet er en attraktiv arbejdsplads med overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening. Stillingen er på fuld tid, hvilket er 35,5 time. Vi har flekstid i henhold til lokalaftale. Vi er omfattet af frokostordning.

Fra sommeren 2015 har vi indgået bofællesskab med Dansk El-forbund og Blik- og Rørarbejderforbundet og har også et samarbejde socialrådgiverne og fagene imellem.

Ansøgningsfrist

Ansøgning og CV sendes mærket "Socialrådgiver/arbejdsskadesager" att. forbundssekretær Tonny Olsen dop@maler.dk senest mandag den 14. december 2015 kl. 12.00. Ansættelsessamtaler forventes gennemført torsdag den 17. december 2015. Tiltrædelse snarest muligt.

Kontakt

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte

- Socialrådgiver Dorthe Prip, tlf. 51854589, soc@maler.dk
- Socialrådgiver Lisbeth Stefanski, tlf. 51854586, soc@maler.dk
- Forbundssekretær Tonny Olsen, tlf. 28950419, too@maler.dk

Forskellen på mig og en tæppehandler

klumme



For 20 år siden stod jeg med mit eksamensbevis i hånden og med et stærkt håb om at skabe forandringer i verden - parat til at træde ud på arbejdsmarkedet. Et år efter forlod jeg desillusioneret og med ringe tro på egne evner den kommunale forvaltning, hvor jeg beklædte mit første job som socialrådgiver.

Jeg havde ikke levet op til egne forventninger om at gøre en forskel, og jeg levede ikke op til min leders krav om at følge kommunens retningslinjer slavisk. I det krydsfelt besluttede jeg mig for ikke længere at arbejde som socialrådgiver.

Indtil jeg kunne søge ind på universitetet fik jeg et vikararbejde, og igennem det job fik jeg lysten og troen tilbage. Og siden har jeg fundet arbejdspladser, hvor mine egne værdier og holdninger matcher med organisationen.

De seneste 12 år har jeg slået mine folder i en erhvervsdrivende fond, Stofrådgivningen, Lænke-ambulatorierne i Danmark. Vi arbejder med borgere, der er udfordret af rusmidler, og vi er finansieret ved, at kommuner betaler for behandlingen. Vi har derfor også fokus på at markedsføre os overfor kommunerne, og i den anledning havde vi en stand på KL's misbrugskonference 29. oktober.

Pludselig så jeg mig selv udefra. Flankeret af farvestrålende rollups, med de flotte foldere produceret til lejligheden, slikket for at tiltrække kunderne og diskret skæ-

vende til vores konkurrenters tricks og med ærgrelser over, at vi ikke var dem, der havde fået lavet de flotte kuglepenne formet som sprøjter eller en konkurrence, hvor man kan vinde en brunch.

At være leder i en ikke-offentlig kontekst betyder, at vi, hvis vi vil forandre verden, også skal have nogen til at finansiere det. Jagten på det næste salg eller tanker om vores økonomiske situation kan i perioder tage vores fokus. I den stand følte jeg mig pludselig som en tæppesælger. "Kom og køb".

En udtalelse fra en af vores unge hjalp mig på sporet igen. Hun sagde engang på en konference: "Når I sidder der og er stressede med bunker af papirer, og telefonen ringer, og I bliver irriteret over at blive forstyrret af sådan en som mig, der har brug for hjælp, så husk lige på, hvorfor det var, at I tog en uddannelse som socialrådgivere".

Hver arbejdsplads sin udfordring. Men mon ikke alle kan nikke genkendende til behovet for at finde tilbage til vores udgangspunkt, det vi brænder for, og som giver os værdi. Jeg brænder fortsat for at skabe forandringer, og salget til kommunerne er et middel til det - det er forskellen på mig og en tæppesælger.

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE KARINA ROHR SØRENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, TRINE RY OG HENRIK CHRISTENSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorrevej 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN
PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Et nuanceret investeringsperspektiv



Lige nu ruller investeringstilgangen ud over Danmark på børneområdet, og det begynder også at sprede sig til voksenområdet. Det er især en sejr for udsatte borgere primært, fordi der er gennemført forskning, der viser, hvordan nogle praksisformer og organiseringer virker bedre end andre.

Dansk Socialrådgiverforening (DS) har sat en dagsorden, som langt fra alene forfølger egeninteresser, men som tager et nødvendigt samfundsansvar. Vi kiler os ind i det dilemma, at vi skal spare mange penge, især hvis ”omprioriteringsbidraget” bliver til virkelighed, men at vi også skal fastholde en kvalificeret indsats for udsatte grupper.

Nød lærer nogen kvinde at spinde. Med vidensbaseringen finder vi altså måder, hvorpå vi kan håndtere dette dilemma, så vi ikke går på kompromis med en ambitiøs indsats og lovsikrede rettigheder, men at vi også samtidigt viser en vej og er med til at sikre, at indsatsen er kosteffektiv. Det er samfundsansvar, så det batter.

Men der er også grund til at stoppe op i denne nye investeringsæra. Investeringer i socialt arbejde må aldrig ske udelukkende med en økonomisk bundlinje for øje.

Udsatte borgere skal have hjælp uden spekulation i, om de bliver til ”produktive samfundsborgere”.

Forskning viser, at det kan betale sig at investere meget mere, end vi før har gjort, tidligt i børns liv. Det har altså et langt tidsperspektiv. Samtidig er der mennesker med psykisk sårbarhed, misbrug, handicap, ledighed, etc., som har brug for hjælp her og nu.

Det er også en tidlig indsats, som skal stabilisere mennesker, men som også kan spare samfundet for mange penge på længere sigt. Netop det taler for at udvikle ”Sverigesmodeller” på beskæftigelsesområdet og voksenhandicapområdet. Det er faktisk nøglen til en afgørende prioriteringsdiskussion ude i kommunerne.

Sveriges-modellen virkede i Herning, men vil den også virke i Køge og i Hedensted? Viden har en særlig natur i socialt arbejde, og den skal vi være loyale overfor. Den er først og fremmest kontekstafhængig. Vi kan overføre principper og tilgange til andre kontekster, men vi kan aldrig copy paste og sige, at det vil gå lige på samme måde. Vi ved det ikke, men vi har et forskningsbaseret grundlag at efterstræbe det på. Derfor bliver det så vigtigt, at vi også investerer i at overføre viden på tværs af kommunerne.

Det er Next Generation interessevaretagelse. Så bliver vi ikke bare en afgørende samtalepartner, som er centralt placeret i vidensdagsordenen. Vi vil også stå stærkt i relation til A-siden i forhandlingen af gode rammer for det sociale arbejde.

leder



Dansk Socialrådgiverforening