

14/14

SOCIALRÅDGIVEREN

OMBOLD
socialrådgivning
på brugernes
hjemmebane

**Ny undersøgelse: Økonomi
presser udsatte børn**

Finanslov med social profil

**Klassekamp fra oven:
Uligheden vokser**



Beboere – og ikke kvarterer – skal løftes

Indsatsen i de socialt udsatte boligområder har den største effekt, hvis den rettes mod de nuværende beboere og ikke mod at tiltrække nye, ressourcestærke lejere, konkluderer forskeren Gunvor Christensen.

Du har undersøgt resultaterne af støtteordningerne til udsatte boligområder 20 år tilbage. Hvilken effekt har der været af bevillingerne på op mod tre milliarder kroner?

Beboerne har fået et mere positivt syn på det område, de bor i, og der er også en tendens til, at de har fået en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet. Til gengæld er det ikke lykkedes at tiltrække nye og mere ressourcestærke beboere, hvilket ellers i høj grad har været hensigten. Der er en tendens til, at tilflytterne til udsatte boligområder er mindre beskæftigede og har lavere indkomst, end udflytterne har.

Hvad kan det skyldes, at denne negative spiral ikke er blevet brudt?

Ressourcerne er blevet brugt for ufokuseret, og uden at der i starten var nogen stærk faglighed eller en særlig erfaringsopsamling blandt de ildsjæle og frivillige, der stod for indsatsen. Man havde også den holdning, at et løft af de fysiske omgivelser kunne være med til at tiltrække ressourcestærke borgere, men selv om der er brugt mange penge på det, har det altså ikke været tilfældet.

Men nu er man blevet bedre til at se på, hvad der virker?

Ja, der er kommet en større bevidsthed om at følge og evaluere, så man bedre er i stand til at prioritere, hvor midlerne skal sættes ind. Der er i de senere år gjort meget for at udveksle erfaringer, blandt andet i Boligsocialnet, og at udvikle den boligsociale indsats, der har fået en mere fast krop.

Hvad er det så, der virker?

I stedet for at forsøge at tiltrække nye typer af beboere, skal man i højere grad gøre noget for dem, der bor der i forvejen. Det er nogle gange mange og meget små skridt, der skal gøres over for klart definerede og afgrænsede målgrupper, som kan bidrage til at løfte et område ud af den såkaldte ghettoliste. For eksempel ved at holde unge ude af kriminalitet.

Hvilke eksempler er der på succesfulde initiativer?

Det kan være lommepengeprojekter, hvor 13-17-årige bliver betalt for småjobs i boligområdet og i det lokale erhvervsliv. Det kan handle om at fjerne affald og graffiti i samarbejde med viceværterne og ad den vej tage ansvar for deres boligområde. Et andet eksempel er uddannelsen af de såkaldte brandkadetter, der lærer at slukke brande i løbet af en relativt kortvarig træning og intensiv uddannelse.

Gunvor Christensen er forsker ved Det Nationale Forskningscenter For Velfærd, SFI



"I dag risikerer de ledige en social marginalisering. Det kan betyde, at du bliver meget fattig og oplever en social deroute, som vi ikke har været vant til i det danske samfund."

Professor Jørgen Goul Andersen, Aalborg Universitet

14



12

Mig og mit arbejde

Lone Becker hører krimier på sin lange biltur mellem hjem og arbejde.

Foto: Lars Horn



OMBOLD

OMBOLD er fodbold for socialt udsatte. Det er socialrådgivning på brugernes hjemmebane, hvor de udsatte kender spillereglerne og frem for alt kan se meningen og målet.

16

04 Én borger - én sagsbehandler

Handicapcenter København vil arbejde helhedsorienteret

06 Kort Nyt

08 Ny finanslov

Finanslovsaftalen retter op på kontanthjælpsreformen

10 Økonomi presser udsatte børn

Ny undersøgelse: Fokus på økonomi forringer socialrådgiveres mulighed for at varetage barnets tarv

12 Mig og mit arbejde

Lone Becker har gjort lynkarriere som direktør i Thisted Kommune.

13 Juraspalten

El-scooter - hjælpemiddel eller forbrugsgode?

14 Uligheden vokser

Forskere slår alarm i bogen "Klassekamp fra oven".

16 OMBOLD

Ombold er socialt arbejde på fodboldbanen.

24 Organizing

Mere magt til socialrådgiverne med organizing.

26 TR-konference

Uformel dialog med ledelsen er afgørende.

28 DS og DA samarbejder

DS og DA om styrket samspil mellem jobcentre og virksomheder

30 Kommentar

DR-dokumentar om socialrådgiverne er øjenåbner.

39 Klumme fra praksis

Mere viden om unges forbrug af stoffer.

40 Leder

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Mette Ellegaard
me@socialraadgiverne.dk

Journalister
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Stuadiestræde 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet grafik
Pernille Kleinert

Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
27. november 2014.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 15.472
Trykt oplag: 15.378
ISSN 0109-6103

En borger - én sagsbehandler. Ny plan skal sikre, at socialrådgiverne i Handicapcenter København kan arbejde helhedsorienteret med borgerne

Borgere med handicap skal have deres egen sagsbehandler, der kender og forstår hele deres situation.

Det er målet med den organisationsændring, som Handicapcenter København står over for. Organisationsændringen blev besluttet af Socialudvalget sidst i oktober, og den 1. marts 2015 skal ændringen være implementeret.

Behov for forandring

- Vi har tidligere lavet flere brugerundersøgelser, og de viste, at mange borgere, var utilfredse med handicapcentret. Desuden mente forældrerådet og centerrådet, at borgerne blev sendt for meget rundt i systemet på egen hånd, og at LEAN var en forhindring for at yde en god, helhedsorienteret sagsbehandling. Derfor fik vi lavet en "ude-fra-og-ind"-analyse af organisationen, forklarer Vibeke Ries, myndighedschef i Handicapcenter København, og fortæller:

- Analysen viste, at borgerne især har behov for en helhedsorienteret tilgang med styrket fokus på råd og vejledning. Tidligere har vi inddelt arbejdet sådan, at vi hver især var specialister i paragraf det og det for at sikre os, at der var helt styr på juraen. Det gjorde, at vi mistede fokus på, hvad borgerne egentlig havde brug for. Den nye organisering skal understøtte, at hvis vi giver borgerne afslag et sted, så skal vi sørge for, at vi får dem gelejdet videre til, hvad de ellers kan søge. Vi skal have fokus på hele borgeren.

Både glæde og bekymring

Galina Schiff, der er tillidsrepræsentant for handicapcentrets socialrådgivere, bakker op om organisationsændringen, men ser også udfordringer:

- Det er fint, at ændringerne lægger op til sparring i tværfaglige teams, men hvad sker der med "min" sagsbunke, når jeg ikke er her? Vi har før væ-

"Analysen viste, at borgerne især har behov for en helhedsorienteret tilgang med styrket fokus på råd og vejledning"

ret vant til at kunne komme tilbage til et tomt skrivebord efter sygdom eller ferie, og vi er bekymrede for, hvad den nye måde at arbejde på vil få af konsekvenser. Samtidig oplever vi, at vi i de senere år med LEAN har opnået et højt, ensartet fagligt niveau gennem tæt sparring og faste arbejdsgange. Kan vi bibeholde det, når vi nu kommer til at sidde med egne sager?

Trods bekymringerne, har Galina Schiff tiltro til, at medarbejderne ikke bliver koblet af, nu hvor organisationsændringen skal gå fra hensigtserklæringer og handlingsplaner til virkelighed:

- Vi har sat ord på vores bekymringer flere gange overfor både myndheds-

chefen og områdecheferne. Det er mit indtryk, at der bliver lyttet, og at vores bekymringer er taget med til politikerne. Nu må vi afvente og se resultaterne af arbejdsgruppernes indsats, når organisationsændringerne bliver ført ud i livet til marts.

DS: Et skridt i den helt rigtige retning

Annemette El-Azem, formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Øst, ser også positivt på organisationsændringen, men ligesom handicapcentrets socialrådgivere, ser hun udfordringer, som hun håber, at ledelsen og politikerne vil tage alvorligt:

- Socialudvalgets beslutning om den nye organisering af Handicapcenter København er et skridt i den helt rigtige retning. Men når det kommer til stykket, afhænger succesen af en vellykket implementering og ordentlige ressourcer. Dels er det ikke helt ligetil at gå fra fragmenteret opgaveløsning til helhedssagsbehandling, dels vil alt for mange sager pr. sagsbehandler betyde, at de ikke vil kunne leve op til intentionerne bag den nye organisering - så vil sagerne samle støv i vindueskarmene og borgerne fortsat være utilfredse, siger Annemette El-Azem. **S**

Organisationsændring i Handicapcenter København

- En indgang og styrkelse af råd og vejledning. Der etableres en ny modtagelsesenhed, hvor nye brugeres umiddelbare behov afklares.
- Fast sagsbehandler til alle. Den faste sagsbehandler skal have viden om den enkelte borgers samlede situation, sikre helhedsorientering og skal kunne træffe konkrete afgørelser.
- Der etableres tre tværfaglige teams: Et børneteam (0-14 år), et ungeteam (15-25 år) og et voksenteam (25-65+år).

NYKRUMSØ

ET DAG-, DØGN- OG STU - TILBUD...

...med individuelt tilrettelagt undervisning til børn & unge i aldersgruppen 6 til 23 år med ADHD, ASF og lignende problematikker.



- ▶ **TYDELIGHED**
- ▶ **GENKENDELIGHED**
- ▶ **SAMHØRIGHED**

NYKRUMSØ

SKOLE & SOCIALPÆDAGOGISKE OPHOLDSSTED

Højskolevej 79 · 4920 Søllested · 5496 3500 · info@krumsoe.dk · krumsoe.dk



Marginalisering metode videnproduktion - bil- leder på velfærdsprofes- sionernes arbejde med børn i udsatte positioner af Anne Marie Villumsen og Andy Højholdt (red.), ViaSystime, 255 sider, 295 kroner.



Mellem os - ABC til konflikt, af Jens Emborg, Mie Marcussen, Marion Thorning og Bo Ørsnes, Frydenlund, 208 sider, 269 kroner.



Åben dialog i relationel praksis - respekt for anderledeshed i øjeblikket, Akademisk Forlag, 248 sider, 299 kroner.

KVALIFICERENDE METODE

Antologien er en introduktion til metodiske tilgange med fokus på marginalisering. Formålet er at kvalificere undersøgelser og studier af marginaliseringsprocesser hos børn og unge blandt studerende på de socialfaglige, pædagogiske og lærerfaglige professionsuddannelser.

KONFLIKTHÅNDTERING

Bogen beskriver i tre gennemgående cases - en familie, en arbejdsplads og en boligforening - hvordan konflikter kan udvikle sig, og hvordan de kan løses med den ABC, bogen samtidig er en introduktion til: Tænk "vi", undersøg og gør noget. Henvender sig til alle, der ønsker at blive bedre til at håndtere og løse konflikter.

RESPEKT I DIALOGEN

Den åbne dialog er en generel tilgang til andre, som alle har brug for, og som ifølge forfatterne har vist sig effektiv i professionel praksis. Den handler om respekt og om at se borgerens potentiale. Henvender sig til studerende og medarbejdere indenfor fag, der arbejder med menneskelige relationer, som socialarbejdere, pædagoger, behandlede med flere.

TVANGSADOPTION BØR GENTÆNKES

Dansk Socialrådgiverforening anbefaler i sit hørings svar til et lovforslag, der skal lempe reglerne for adoption uden samtykke, at kriterierne og vilkårene gøres tydeligere, så hverken forældre, familieplejekonsulenter eller sagsbehandlere er i tvivl om, på hvilket grundlag en tvangsadoption besluttet.

Reglerne for tvangsadoption af børn og unge er så restriktive, at selv oplagte sager ikke bliver godkendt. Omvendt er vilkårene i den foreslåede lovændring efter DS' vurdering for

upræcise. Det foreslås derfor at gøre kriterierne for tvangsadoption helt tydelige, at kravet om tre års forudgående anbringelse fastholdes, at forældrenes retssikkerhed i forhold til at kunne dokumentere forældrekompetencen sikres, og at barnets kontakt til biologiske forældre og søskende sikres, hvis barnet ønsker det - og at det alt sammen til hver en tid sker med udgangspunkt i, hvad der er bedst for barnet.

Opsøgende indsats virker

I Brøndby, Holstebro, Hvidovre og Næstved Kommuner har socialarbejdere og sygeplejersker gennem de seneste fire år opsøgt hjemløse, misbrugere og psykisk syge borgere på væ-

resteder, i drikkeskure og på gaden som led i et projekt for at forbedre sundheden for socialt udsatte borgere. Og med godt resultat, viser KORAs evaluering.

- De udsatte borge-

re oplever samlet set, at deres helbred er blevet bedre. En forbedring, de oplever som ganske væsentlig, siger programleder i KORA Ulf Hjelmar.

DANMARK KORT

Hjørring

Et enigt byråd har besluttet en historisk indsats for at bringe flere borgere i job og uddannelse. Til at løfte opgaven ansættes 37 medarbejdere.

Vesthimmerland

Socialrådgiver Kimmie Petersen har vundet i en konkurrence om det bedste sikker trafik-råd, udskrevet blandt ansatte i 18 kommuner af Rådet for Sikker Trafik.

Jægerspris

En bygning under Jægerspris Slot er midlertidigt modtagecenter for uledsagede børn, der kommer til Danmark for at søge asyl.

Aarhus

20 tidligere hjemløse og 20 almindelige borgere bor sammen i Storbylandsbyen, en ny boligafdeling i Østjysk Bolig.

Nordfyn

En kvinde truede i maj en socialrådgiver på Otterup Rådhus med at slå hendes tænder ud. Det koster en betinget dom på 14 dages fængsel.

Greve

1. november gik Danmark officielt over til Digital Post fra det offentlige - og Greve blev kåret som Danmarks mest digitale kommune.

Horsens

Med en familiepleje-messe vil kommunen rekruttere plejefamilier, så flere børn og unge, der skal anbringes, kan komme i familiepleje.

Aabenraa

Forsikrede ledige kan nu selv booke eller om-booke tid til deres samtaler med jobcentret via "Min side" på jobnet.dk.

Norsk socialrådgiver dræbt på behandlingscenter

Den 28. oktober blev en kvindelig socialrådgiver dræbt på det norske Behandlingssentret Små Enheters afdeling i Vollen udenfor Oslo. Behandlingssentret Små Enheter er et privat organisation, som det offentlige køber pladser hos. Beboerne er unge med traumer, psykoser, udviklingsforstyrrelser og tvangslidelser

Den dræbte socialrådgiver var ansat i en midlertidig stilling for at følge en 15-årig pige, som er sigtet for drabet.

Den norske fællesorganisation FO skriver på sin hjemmeside, at 60 procent af FOs medlemmer, der arbejder på børne- og handicapområdet, er udsat for vold og/eller trusler om vold. For at komme problemet til livs, har FO foreslået en forskrift til den norske arbejdsmiljølov om vold og trusler om vold, og FO arbejder for, at den norske arbejdsmiljølovs bestemmelser om risikovurdering i forbindelse med alenearbejde bliver forstærket.

Rådgivning til smertepatienter

SmerteLinjen 60 13 01 01 er et gratis rådgivningstilbud til borgere, der er ramt af smerter. Det er frivillige socialrådgivere, sygeplejersker, psykologistuderende og smertepatienter, der er klar ved telefonerne for at hjælpe – efter princippet hjælp til selvhjælp.

Smertelinjen er et samarbejde mellem patientforeningen FAKS og interesseorganisationen SmerteDanmark – økonomisk muliggjort af Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse. Se åbningstider på Smertelinjen.dk.

"Om man så 'slækkede' på lovgivningen, ville man ikke kunne nå så mange sager. Integration har mange mangfoldige opgaver, og du er ikke 'kun' sagsbehandler, du er også mentor, navigatør, virksomhedskonsulent og nogle gange borgernes faste base.

- Socialrådgiver Michelle Stylsvig Petersen på Dansk Socialrådgiverforenings facebookprofil om sagspres på asylområdet.

DS I PRESSEN

"Det er rigtig positivt, at regeringen retter op på kontanthjælpsreformen, som har ramt især de unge rigtigt hårdt økonomisk".

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening 13. november på Altinget.dk som kommentar til regeringens finanslovsaftale

DET SKREV VI FOR 30 ÅR SIDEN

Socialrådgiveren

22-1984: Der har mange gange været angreb på de arbejdsløse, og hver gang har sigtet være at jage dem ud af A-kassensystemet over på ægtefællens forsørgelse eller bistands-hjælp.

Det er en hån imod de arbejdsløse – imod den samlede lønmodtagergruppe, at der ikke gøres noget effektivt for at afskaffe arbejdsløsheden, men det er en krigserklæring fra de borgerlige, når de vil gøre alle langtidsledige til fattighjælpsmodtagere, skrev formand Carsten Andersen i lederen.



701
AF DE **31.000**
job, der blev slået op som akutjob, blev besat af ledige på vej ud af dagpenge-systemet.

Det er positivt, at finanslovsaftalen afskaffer samleverforsørgelsen og indfører en særlig boligstøtte for unge under 30 år, siger socialrådgivernes formand

Regeringen indgik 13. november en finanslovsaftale for 2015 med sine støttepartier SF og Enhedslisten. Dansk Socialrådgiverforenings formand er glad for, at finansloven denne gang har en social profil.

- Det er en god dag, når murene på Christiansborg ikke er så tykke, at politikerne ikke kan høre nødråb fra virkeligheden. Det er en meget god nyhed, at regeringen sammen med SF og Enhedslisten nu vil afskaffe samlever-

bolig – og dermed får mulighed for at koncentrere sig om deres uddannelse og fremtid.

Retter op på kontanthjælpsreformen

Majbrit Berlau er glad for, at finanslovsaftalen sikrer en højere ydelse til unge forsørgere på uddannelseshjælp og kontanthjælp.

- En højere ydelse betyder, at børnefamilier får et større rådighedsbeløb, hvilket kan være med til at forebygge, at børn skal leve i fattigdom.

Derudover får de unge under 30 år på uddannelseshjælp eller kontanthjælp mulighed for at holde deres boligudgifter nede ved at

kunne udleje eller fremleje til en logerende - uden at blive trukket i ydelse.

- Det er rigtig positivt, at regeringen retter op på kontanthjælpsreformen, som har ramt især de unge rigtigt hårdt økonomisk. Muligheden for at udleje et værelse uden modtræk i ydelse, vil være med til at forbedre udsatte unges økonomi, siger Majbrit Berlau.

Hun roser også regeringen for at forhøje bo-

ligsikringen til par under 30 år med hjemmeboende børn.

Midler til integrationsområdet

Majbrit Berlau hæfter sig også ved, at der er afsat en pulje til modtagelse af flygtninge i kommunerne.

- Presset på socialrådgiverne på integrationsområdet har været højt, antallet af sager er eksploderet, så vi noterer os med tilfredshed, at det af aftaleteksten fremgår, at der skal tilføres midler til sagsbehandlingen på integrationsområdet.

Løser ikke dagpengeproblemet

Socialrådgivernes formand anerkender det

politiske kompromis, som kontantydelsen er udtryk for. Den nye kontantydelse gives til de borgere, der hverken er berettiget til dagpenge, kontanthjælp eller arbejdsmarkedsydelse.

Majbrit Berlau ærgrer sig dog over, at man ikke har etableret ydelsen inden for det eksisterende dagpengesystem – eller som minimum anvendt en af de eksisterende forsørgelsesordninger.

- Den nye ydelse er endnu en midlertidig ydelse, og løser ikke dagpengeproblematikken, understreger Majbrit Berlau og advarer imod mere bureaukrati.

- For det første kan jeg ikke finde en faglig forklaring på, at der skal indføres endnu en ydelse, når der i forvejen findes 15 forskellige ydelser. Jeg vil opfordre politikerne til at sikre, at den nye ydelse ikke resulterer i voldsomt meget bureaukrati ude på socialrådgivernes arbejdspladser. Det vil være et skridt i den forkerte retning.

Højere fradrag

Til gengæld er Majbrit Berlau godt tilfreds med, at regeringen sammen med SF og Enhedslisten genindfører fradrag for fagforeningskontingent på op til 6000 kroner om året.

- Det er det helt rigtige signal at sende, at finansloven styrker den danske model på arbejdsmarkedet. En høj organisationsgrad er en forudsætning for, at vi kan bevare den danske model. **S**

"En højere ydelse betyder, at børnefamilier får et større rådighedsbeløb, hvilket kan være med til at forebygge, at børn skal leve i fattigdom"

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening

forsørgelsen, som udfases over de næste to år. Vi har hele tiden har været imod samleverforsørgelsen, som har ramt udsatte familier hårdt, siger Majbrit Berlau.

Hun roser også forligspartnerne for at indføre en særlig boligstøtte for unge under 30 år, der modtager uddannelseshjælp eller kontanthjælp.

- De lave ydelser til unge under 30 år har ført til flere hjemløse, og en særlig boligstøtte kan være med til at sikre, at de unge har råd til en

FN's børnekonvention er stadig ikke dansk lov

FAKTA OM FINANSLOVEN PÅ DET SOCIALE OMRÅDE

Finansloven indeholder en række initiativer, som ændrer vilkårene for modtagere af kontant- og uddannelseshjælp.

■ Afskaffelse af samleverforsørgelsen

Kravet om gensidig forsørgelsespligt for samlevende afskaffes, således at ordningen vil få halv virkning i 2015 og være fuldt afskaffet med virkning fra 1. januar 2016.

■ Den nye kontantydelse

Ydelsen gives til de borgere, der hverken er berettiget til dagpenge, kontanthjælp eller arbejdsmarkedsydelse. Den nye ydelse svarer økonomisk til arbejdsmarkedsydelsen - svarende til 60 procent af dagpengene for ikke-forsørgere og 80 procent for forsørgere. Den nye kontantydelse skal udbetales efter særlige regler - altså ikke pr. automatik.

■ Afskaffelse af lave forsørgersatser til unge med kontant- og uddannelseshjælp

Unge med uddannelseshjælp hæves fra 5962 kr. til 8344 kr. om måneden
Unge med kontanthjælp hæves fra 7013 kr. til 9669 kr. om måneden

■ Særlig støtte til unge under 30 år (§34)

Adgangen til særlig støtte udvides til også at omfatte unge under 25 år på uddannelses- og kontanthjælp.

■ Højere boligsikring til par under 30 år med hjemmeboende børn

Indkomstgrænsen for boligsikring hæves til 37.300 fra og med det første barn.

■ Ingen modregning af lejeindtægter

Modtagere af kontanthjælp og uddannelseshjælp kan nu udleje/fremleje til loggerende uden modregning i ydelsen.

Læs finanslovsaftalen på www.fm.dk

"Den nye ydelse er endnu en midlertidig ydelse, og løser ikke dagpengeproblematikken

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening

I denne måned er 25-året for FN's børnekonvention blevet markeret, herhjemme af organisationer fra Amnesty og UNICEF til Red Barnet og Børns Vilkår. De benytter anledningen til at kritisere, at konventionen, som Danmark tiltrådte i 1991, ikke for længst er blevet inkorporeret i dansk lov. En inkorporering ville betyde, at børns rettigheder efter konventionen får retskraft på linje med anden dansk lovgivning. Danmark er altså forpligtet til at følge konventionens ord og ånd, men man kan ikke rejse en sag ved en dansk domstol på baggrund af en overtrædelse af konventionen.

- Blandt dem, der arbejder med udsatte børn, herunder vores medlemmer, er der usikkerhed om, hvordan man balancerer mellem den forpligtende konvention og gældende lovgivning. En inkorporering af børnekonventionen ville sikre udsatte børn og unges retssikkerhed og styrke indsatsen for eksempel ved anbringelser, siger næstformand for Dansk Socialrådgiverforening Niels Christian Barkholt med henvisning til regeringens såkaldte inkorporeringsudvalg, der er nået til en tilsvarende konklusion og anbefaling.

FNs konvention om barnets rettigheder, som er Børnekonventionens formelle navn, sikrer børn særlige rettigheder og beskyttelse og tydeliggør børns særlige behov for beskyttelse og omsorg, blandt andet mod vold og seksuelle overgreb. Herhjemme er også såkaldt sekundært ramte børn med ekstra behov for hjælp og beskyttelse, fordi en forælder er psykisk syg, misbruger eller indsat i fængsel, i fokus. **S**

Udsatte børns tarv presses af økonomi. Godt hver tredje socialrådgiver mener, at fokus på økonomi forringer deres mulighed for at varetage barnets tarv

Mere end hver tredje socialrådgiver vurderer, at fokus på økonomi forringer deres mulighed for at varetage barnets tarv. Samtidig mener seks ud af ti socialrådgivere, at økonomien spiller en fremtrædende rolle, når man diskuterer løsninger af sociale problemer i udsatte børnefamilier. Og lige så mange mener, at der er mere fokus på økonomi i dag end for to år siden.

Det viser en ny undersøgelse fra Dansk Socialrådgiverforening, hvor 227 kommunalt ansatte socialrådgivere på børne- og børnehandicapområdet har deltaget. I alt er 81 forskellige kommuner repræsenteret i svarene.

Kun hver fjerde socialrådgiver siger nej til, at hensynet til økonomi har forringet deres mulighed for at varetage barnets tarv. Og godt hver anden socialrådgiver oplever, at fokus på økonomi forsinket iværksættelsen af foranstaltninger – og knapt hver anden, når det handler om anbringelser.

En socialrådgiver, der har deltaget i undersøgelsen, siger det meget klart: ”Vi har i perioder haft stop for forebyggende foranstaltninger, så som kontaktpersoner og familiebehandling grundet økonomi”.

Risiko for nye Tøndersager

Undersøgelsens resultater giver grund til bekymring, mener Dansk Socialrådgiverforenings næstformand, Niels Christian Barkholt.

- Vi er nødt til at slå alarm, når vores medlemmer fortæller os, at nogle kommuner tænker mere på økonomien end på udsatte børns tarv. Det kan få meget alvorlige konsekvenser, hver gang et barn eller en familie af hensyn til økonomien ikke får den støtte, der efter en faglig vurdering er brug for.

Niels Christian Barkholt understreger, at det er en kortsigtet strategi at spare på hjælpen til udsatte familier.

- Selv om kommunerne er presse-

de økonomisk, giver det ikke mening at spare på foranstaltninger i børnesagerne – hverken menneskeligt eller økonomisk. Hvis der ikke bliver grebet ind i tide og med den rette foranstaltning, er der en stor risiko for, at vi vil opleve nye, triste børnesager som Brønderslev- og Tøndersagerne.

Faglighed også under pres

Niels Christian Barkholt pointerer, at det bør vække bekymring hos de ansvarlige politikere, når knap hver anden socialrådgiver i undersøgelsen – 47 procent – fortæller, at økonomien i høj eller nogen grad vejer tungere end socialfaglige vurderinger, når der skal træffes beslutninger om anbringelser.

- Vi ved, at antallet af anbringelser styrtdykker. Det er helt uacceptabelt, når socialrådgivernes faglige vurderinger ignoreres i potentielle anbringelsessager af hensyn til økonomien – og til skade for barnet og familien.

SOCIALRÅDGIVERNE: Her er konsekvenserne af økonomisk fokus

Der er både fordele og ulemper ved fokus på økonomi. I "Undersøgelse af økonomi og faglighed i børnesager 2014" giver socialrådgivere en række eksempler, som belyser både de negative og positive konsekvenser af det økonomiske fokus.

Sådan oplever socialrådgiverne, at deres faglighed kommer under pres af hensyn til økonomien:

■ "Ung blev hjemgivet fra bofællesskab, fordi hun ikke profiterede, fordi hun ikke modtog nok støtte. Man valgte at sende hende i egen lejlighed i stedet. Man fulgte dog ikke de socialfaglige anbefalinger om de støttetimer, som var nødvendige, fordi det ikke kunne rummes i det "normale korps", og derfor var for dyrt! Nu leger vi, at vi støtter hende, selvom det slet ikke er nok. Eneste argument er, at nu "har hun haft chancen. Måske dette så er bedre, det har vi før set".

■ "Den børnefaglige undersøgelse fastslog, at der var et anbringelsesgrundlag. Dette blev bakket op af den Børne- og ungdomspsykiatriske afdeling, hvor barnet havde været indlagt i godt 7 måneder.

Barnet var fortsat behandlingskrævende, og forældrene – som lå i en grim skilsmisse – havde ikke de fornødne ressourcer til at have barnet i hjemmet, bl.a. pga. hans store behandlingsbehov og voldsomme udadreagerende adfærd, som var til fare for hans søskende.

Da undersøgelsen var færdig i april, fik jeg at vide, at en anbringelse på en behandlingsinstitution (eller en plejefamilie, som nok ikke kunne rumme ham alligevel) ikke kunne komme på tale, da anbringelsesbudgettet allerede var opbrugt for i år."

■ "Jeg har flere gange oplevet, at afgørelser i meget bekymrende sager skubbes, til der absolut ikke er nogen vej udenom længere. Dvs. at kommunen først reagerer efter mange underretninger".

"Vi er nødt til at slå alarm, når vores medlemmer fortæller os, at nogle kommuner tænker mere på økonomien end på udsatte børns tarv

Niels Christian Barkholt, Dansk Socialrådgiverforenings næstformand

To ud af tre af de adspurgte socialrådgivere mener dog, at fokus på økonomien også er med til at kvalificere den socialfaglige indsats i de konkrete børnesager.

Økonomi skærper fokus

Som en af de positive konsekvenser af et økonomisk fokus i børnesager fremhæver socialrådgiverne især en bedre opfølgning. Men de nævner også en mere kritisk tilgang til forløbene, mere gennemgående og jævnlige opfølgninger samt flere handleplaner med konkrete mål for indsatsen.

Det er interessant, når man kan få økonomi og faglighed til at gå hånd i hånd, mener Niels Christian Barkholt.

- Det er oplagt, at der også kan være en gevinst ved at arbejde økonomisk bevidst. Som socialrådgivere er vi med på, at vi også har et økonomisk ansvar. Vi skal vælge den rigtige foranstaltning til den rigtige pris. Men det er afgørende, at det sker i den rækkefølge.

Men økonomistyringen skaber også

mere bureaukrati, pointerer næstformanden.

- I undersøgelsen peger flere socialrådgivere på, at der er sket en voldsom stigning i kravet til dokumentation og administration, som gør sagsgangene mindre smidige og stjæler tid fra arbejdet med familierne. Det er en udfordring, som kommunerne må forholde sig aktivt til. Det er muligt at udvikle mere intelligente styreformer, hvor ressourcerne udnyttes optimalt.

DS: Situationen er uacceptabel

Undersøgelsen bekræfter altså, at økonomien fortsat spiller en stor rolle i arbejdet med sociale problemer i udsatte børnefamilier. Den viser dog også, at det økonomiske pres på fagligheden i forhold til tidligere undersøgelser er aftagen - for flere af de parametre, der er målt på.

I den aktuelle undersøgelse svarer to ud af tre socialrådgivere - 38 procent - som nævnt, at det økonomiske fokus forringer deres mulighed for at varetage barnets tarv. Tilbage i 2011 var det tilsvarende tal 44 procent, mens det i 2010 var 48 procent.

Niels Christian Barkholt hæfter sig dog ved, at cirka hver femte socialrådgiver oplever, at der ikke er råd til foranstaltninger - herunder anbringelser. Dette tal er næsten uforandret sammenlignet med de tidligere undersøgelser.

- Situationen er stadig fuldstændig uacceptabel. Politikerne er nødt til at tage undersøgelsens resultater alvorligt - og handle på dem, lyder det fra socialrådgivernes næstformand. **S**

Læs mere i "Undersøgelse om økonomi og faglighed i børnesager 2014" på socialraadgiverne.dk/publikationer og klik ind på "undersøgelser".

Sådan oplever socialrådgiverne, at de økonomiske hensyn har kvalificeret den socialfaglige indsats:

- "Der stilles større krav til indholdet i foranstaltninger, og vi forholder os mere kritisk til tilbuddene for at få mest mulig kvalitet for pengene."
- "Man går længere for at kvalificere kommunens medarbejdere til de enkelte opgaver, så de fremadrettet har en bredere viden."
- "Et større fokus på supervision til plejefamilier og et større og grundigere godkendelses- og opfølgingsarbejde ift. plejefamilier. Dette er blandt andet udsprunget af fokus på, at flere børn skal anbringes i plejefamilier i stedet for på opholdssteder."

Kilde: "Undersøgelse om økonomi og faglighed i børnesager 2014", Dansk Socialrådgiverforening

Om undersøgelsen

"Undersøgelse om økonomi og faglighed i børnesager 2014" er gennemført som en elektronisk spørgeskemaundersøgelse i august-september.

- 227 kommunalt ansatte socialrådgivere på børne- og børnehandicapområdet har deltaget i undersøgelsen.
- 81 forskellige kommuner er repræsenteret i besvarelserne
- 85 procent af besvarelserne er fra socialrådgivere på børneområdet
- 14 procent af besvarelserne er fra socialrådgivere på børnehandicapområdet
- 2 procent af besvarelserne er fra ledere på børneområdet



” Hvis jeg ikke havde det akademiske med mig, så ville jeg ikke være nået helt til direktørstolen

41-årige Lone Becker har gjort lynkarriere som direktør for Beskæftigelse, Social og Sundhed i Thisted Kommune. Med sig i bagagen har hun en uddannelse som socialrådgiver og en uddannelse som cand. scient. soc. fra Aalborg Universitet. Lone Becker bor i Hjørring og kører 122 kilometer til sit job. Hver vej. Hver dag.

Jeg havde en ambition om at blive direktør. Det tiltrak mig i høj grad at arbejde meget mere på det strategiske plan. Jeg ville kombinere mine erfaringer med borgere og sagsbehandling med det strate-

gisk helt overordnede niveau. Samspillet mellem det fagfaglige, administrationen og det politiske er en meget spændende kombination. Jeg binder flere discipliner sammen og er bindeled mellem borgere og politikere: Hvad ser politikerne som borgernes behov, og hvad siger borgerne selv?

Lige nu er jeg mest optaget af arbejdet med at sikre, at driften på alle mine områder stemmer overens med kommunalpolitikernes ønsker – og foregår med den kvalitet, som er påkrævet inden for de enkelte fagområder.

Det er vigtigt for mig, at både politikere og fagfolk anerkender og bruger hinanden. Vi vil jo alle sammen borgernes bedste. En af mine fineste opgaver er at være den, der ”oversætter” mellem de forskellige parter i kommunen. Vi er der for borgernes skyld.

Både min universitets- og socialrådgiveruddannelse er helt sikkert med til at give mig en ekstra ballast. Hvis jeg ikke havde det akademiske med mig, så ville jeg ikke være nået helt til direktørstolen.



Når jeg skal lade op er det ofte med fart over feltet. Jeg løber, cykler på mountainbike, er på festival, i byen. Men i en travl hverdag med et stort arbejdspress og højt tempo har jeg også brug for at koble af på en anden måde. Det kan være i bilen under den 122 kilometer lange køretur til og fra arbejde, hvor jeg hører krimier. Jeg har en passion for at læse krimier i det hele taget, og det er da også igennem læsningen, at jeg kobler bedst af derhjemme. Men jeg springer heller ikke over skiferien med min søn på 17 år. **S**

El-scooter - hjælpemiddel eller forbrugsgode?

Kommunerne har i årevis bevillet el-scootere til voksne med funktionsnedsættelser. Men skal el-scooteren bevilges som hjælpemiddel eller forbrugsgode? Ankestyrelsen har ændret praksis mange gange, og det skaber tvivl. Derfor denne gennemgang:

Efter Servicelovens § 112 skal kommunen yde støtte til hjælpemidler til personer med varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionssevne. Der skal foretages en væsentlighedsvurdering af hjælpemidlets evne til at afhjælpe følgerne af funktionsvurderingen.

Der er tale om en 100 % finansiering af hjælpemidlet. Kommunen afholder udgifter i forbindelse med udskiftning og reparation. Borgeren afholder som udgangspunkt evt. driftsudgifter selv. Til samme personkreds kan der efter § 113 ydes støtte til køb af forbrugsgoder. Forbrugsgoder defineres om produkter, der er fremstillet og forhandles bredt med den sædvanlige befolkning som målgruppe. Støtte til indkøb af et forbrugsgode afholdes med 50 % af prisen.

I særlige tilfælde kan forbrugsgodet have en så specifik funktion for borgeren, at der reelt er tale om et hjælpemiddel. I disse tilfælde findes der hjemmel i § 113, stk. 5 til en 100 % finansiering af forbrugsgoder. Drifts-, reparations- og udskiftningsudgifter afholdes af borgeren. Dog finansieres reparations- og udskiftningsudgifter, hvis der er tale om en bevilling efter § 113, stk. 5.

Det har således stor betydning, om en el-scooter er bevillet efter § 112, § 113, stk. 3 eller § 113, stk. 5, idet indkøb af scooteren enten finansieres med 50 % eller 100 %, ligesom udgifter til reparation og udskiftning afhænger af hvilket bevillingsgrundlag, der benyttes.

Ankestyrelsen anså i afgørelse C-30-00 en el-scooter som et hjælpemiddel, der skulle bevilles efter § 112. I C-42-08 ændrede Ankestyrelsen praksis. Herefter skulle der bevilles med hjemmel i § 113, stk. 3 - altså som et forbrugsgode med 50 %. I 27-10 fandt Ankestyrelsen, at bevilling af el-scooter skulle finde sted med hjemmel i § 113, stk. 5, idet el-scooteren i den konkrete situation udelukkende fungerede som et hjælpemiddel for borgeren.

I 99-10 udtalte Ankestyrelsen, at der ikke ved udskiftning af et styregreb på en scooter oprindelig bevilget som hjælpemiddel fremadrettet skulle bevilges som forbrugsgode med hjemmel i § 113, stk. 3.

I 121-10 blev el-scooteren bevillet efter § 113, stk. 5. Endelig har Ankestyrelsen i 156-11 fundet, at det korrekte bevillingsgrundlag i den konkrete sag var § 113, stk. 3.

Den aktuelle diskussion går således på, om det korrekte grundlag for bevilling af el-scootere er som forbrugsgode efter § 113, stk. 3 med 50 % finansiering eller efter § 113, stk. 5 som forbrugsgode, der udelukkende fungerer som hjælpemiddel og dermed med en 100 % finansiering. Svaret er, at det kan der ikke - uden at kende den enkelte sag - siges noget sikkert om. Begge bevillingsgrundlag er mulige. Hvorvidt der i den enkelte sag skal bevilles efter stk. 3 eller 5, afhænger af el-scooterens funktion i forhold til den enkelte borger, samt i hvilken grad borgeren i øvrigt er kompenseret. Det skal altså foretages en samlet vurdering i den enkelte sag.

Karen Elmegaard, cand. jur. og lektor ved socialrådgiveruddannelserne, Metropol

**JURASPALTEN SKRIVES
PÅ SKIFT AF JURISTERNE
KAREN ELMEGAARD,
JANNIE DYRING
IDAMARIE LETH SVENDSEN**



JURA

Uligheden vokser, flere føler sig socialt utrygge, og det er blevet sværere at bryde den negative sociale arv. Forskere og eksperter slår alarm i ny bog

Krisen har forandret Danmark. Det konkluderer en række forskere og eksperter i bogen "Klassekamp fra oven". De advarer om, at den danske samfundsmodel, som er kendetegnet ved mindre ulighed, socialt blandede boligområder og skoler, en høj grad af tillid og tryghed samt en relativ høj social mobilitet, er under pres.

De tegner et billede af et land, hvor vi bor og lever mere socialt opsplittet end for nogle årtier siden. Vi har fået ghettoer for de dårligst stillede og velhaverkvarterer for de velstillede, og deres børn går i skole med hinanden – så hverken børn eller forældre møder så ofte som tidligere folk fra de andre samfundsklasser. En tendens, der især gør sig gældende i hovedstadsområdet, mens den sociale sammenhængskraft ikke er under lige så stort pres i Jylland – bortset fra Aarhus, hvor den "sociale geografi" begynder at ligne hovedstadens.

Økonomisk tryghed afgørende

Professor Jørgen Goul Andersen fra Institut for Statskundskab på Aalborg universitet, som er en af bogens fem forfattere, pointerer, at al forskning viser, at økonomisk tryghed er altafgørende for folks trivsel – og den tryghed er kraftigt på retur.

- I Danmark har vi været vant til at stå sammen, når det gik skidt. Vi har haft en god samhørighedsfølelse på tværs af klasseskel, og der har været en tradition for konsensus og for nogenlunde at kunne leve i fællesskab. Men det går nu i den forkerte retning. Uligheden er blevet større, samfundet er blevet mere og mere opsplittet med rigmandskvarterer og ghettoer, forklarer Jørgen Goul Andersen.

Han peger på dagpengereformen, efterlønsreformen og kontanthjælpsreformen som en medvirkende årsag til den stigende sociale utryghed.

- Tilværelsen er blevet noget mere utryg for både underklassen og arbejderklassen. Underklassen oplever det økonomiske pres her og nu med en lang række afsavn, og arbejderklassen frygter at blive syg eller ledig, så usikkerheden er pludselig blevet meget større.

Og bogen sætter konkrete tal på utryghedsfølelsen. I underklassen – borgere på overførselsindkomster – er det hele 30 procent, som er "meget utrygge" ved, at der kan komme en uventet udgift som eksempelvis en tandlægeregning eller et tv, der går i stykker.

11 procent af arbejderne er "meget utrygge" ved, om helbredet kan klare seniorårene på arbejdsmarkedet, mens

yderligere 14 procent er "noget utrygge". I den højere middelklasse er bilene markant anderledes. Her føler et flertal sig "helt trygge" ved seniorårene på arbejdsmarkedet.

Sund aldring ulige fordelt

Reformerne, som skal trække flere ind på arbejdsmarkedet, har været styret af både sociale og økonomiske hensyn.

- Politikerne har været enige om, at det er nødvendigt at øge arbejdsudbudet, fordi vi bliver flere ældre. Det er al ære værd, for hvis vi får det privilegium, at vi skal leve, til vi bliver 90 år, så gør det ikke så meget, at vi skal arbejde længere – hvis vi altså kan, siger Jørgen Goul Andersen og uddyber:

- Sund aldring er ikke ligeligt fordelt. Hvor vi før havde en social graduering af tilbagetrækningsalderen, hvor folk med gode jobs og det gode helbred kunne fortsætte med at arbejde, til de blev 70 år, mens dem, der var knapt så privilegeret med sundhed havde mulighed for at trække sig tidligere tilbage – og også få et otium. I dag bliver der ikke længere taget højde for forskellene i menneskers arbejdsliv, hvilket virker uigennemtænkt, hvis man bare har en smule indblik i samfundsklassernes vidt forskellige arbejdsbetingelser.

Socialt marginaliseret som ledig

Jørgen Goul Andersen peger på, at der er en sideeffekt af reformerne, som politikerne ikke har taget tilstrækkelig højde for.

- Reformerne er lavet ud fra det, som politikerne kalder "den nødvendige politik", men sideeffekten er, at det sociale sikkerhedsnet er blevet mere grovmasket. Du risikerer at falde meget dybt. Vi har egentlig haft et samfund, hvor man godt kunne falde og slå sig, men man kunne ikke falde så dybt, at man blev socialt marginaliseret på grund af ledighed. Tilbage i 80'erne og

Fakta om den sociale arv

- Sandsynligheden for, at underklassebørn også er i underklassen som voksne, er steget.
- Sandsynligheden for, at børn fra overklassen eller den højere middelklasse fortsat er i disse klasser som voksne, er også steget.
- Over de senere år er andelen af 35-årige, der sidder fast i underklassen vokset en smule.
- Efterkommere fra ikke-vestlige lande bryder i langt højere grad den sociale arv end personer, der er indvandret inden de blev 17 år. Det gælder både piger og drenge.
- For både indvandrere og efterkommere fra middelklassefamilier er der en større andel af pigerne end drengene, der ender i den højere middelklasse eller overklasse som voksne.

Kilde: Arbejderbevægelsens Erhvervsråd

Klassesamfundet i Danmark

I bogen skelnes der mellem fem klasser:

OVERKLASSEN:

Udgør **1,5 procent** af 18-59-årige. Selvstændige topledere og personer med videregående uddannelse, der tjener mindst tre gange så meget som den typiske indkomst på arbejdsmarkedet. I 2014 1,2 mio. kr. og derover om året.

UNDERKLASSEN:

Udgør **20,8 procent** af 18-59-årige. Personer uanset uddannelse, der er uden for arbejdsmarkedet i mere end 4/5 del af året.

HØJERE MIDDELKLASSE:

Udgør **9,9 procent** af 18-59-årige. Selvstændige, topledere og højtuddannede, der tjener mellem 807.000 og 1,2 mio. kr., samt alle med akademisk uddannelse.

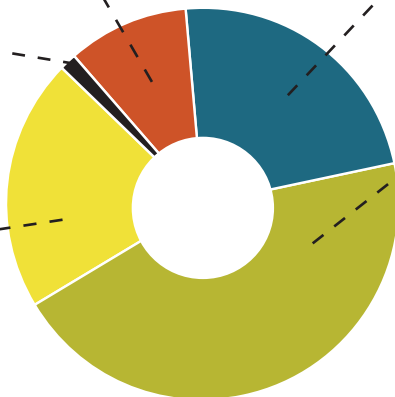
MIDDELKLASSEN:

Udgør **23,2 procent** af 18-59-årige. Selvstændige og topledere, der tjener under 807.000 kr., samt alle med kort og mellemlang videregående uddannelse.

ARBEJDERKLASSEN:

Udgør **44,6 procent** af de 18-59-årige. Faglærte og ufaglærte, der ikke indgår i de øvrige klasser.

Læs mere på www.klassesamfundet.dk



90'erne havde Danmark verdensrekord i at undgå social marginalisering.

- I dag risikerer de ledige en social marginalisering. Det betyder ikke nødvendigvis, at du bliver subsistensløs og kommer til at gå rundt ude på gaden, men det kan betyde, at du bliver meget fattig og oplever en social deroute, som vi ikke har været vant til i det danske samfund, pointerer Jørgen Goul Andersen.

Krisen har gjort underklassen større

Bogen minder om, at Danmark ikke er befolket af en stor middelklasse. Faktisk tilhører cirka 45 procent af de 18-59-årige arbejderklassen, og 21 procent tilhører underklassen – defineret som folk uden for arbejdsmarkedet, fraregnet de studerende.

”I Danmark har vi været vant til at stå sammen, når det gik skidt.

Professor Jørgen Goul Andersen fra Institut for Statskundskab på Aalborg universitet,

Ifølge bogen har krisen gjort underklassen større. 22 procent af dem, der i 2012 tilhørte underklassen, var tre år tidligere i arbejderklassen, mens godt syv procent tilhørte middelklassen.

Fra bistandsklient til bankdirektør

Det er også blevet sværere at bryde den negative sociale arv (se box). I bogen refereres der til tidligere statsministers Anders Fogh Rasmussens vision fra 2002 om, at det skulle være muligt at bevæge sig fra bistandsklient til bankdirektør, men realiteten er, at bistandsklientens søn har fået større risiko for at blive - bistandsklient.

Jørgen Goul Andersen kobler den tungere sociale arv med den voksende ulighed, og fordelingspolitik er et af fem pejlemærker, der i bogen opfordres til at have fokus på - hvis den danske samfundsmodel skal overleve.

- Stor ulighed får den sociale sammenhængskraft til at smuldre. I USA er der stor ulighed, og den sociale mobilitet er lav. I de skandinaviske lande har vi traditionelt ligget højt på social mobilitet, netop fordi vi har en forholdsvis høj grad af lighed, så det er i en vis forstand selvforstærkende. Man er inde på et galt spor, når man i den politiske debat siger, at det afgørende ikke er lighed, men lige muligheder. De to ting er hinandens forudsætninger.



Ellers overser man, at en lav indkomst og dårlig økonomi er en alvorlig hæmsko for social mobilitet. **S**

Interviewet er lavet, inden finanslovsaftalen blev indgået.

”Klassekamp fra oven – Den danske samfundsmodel under pres” af Lars Olsen, Niels Ploug, Lars Andersen, Sune Enevoldsen Sabiers og Jørgen Goul Andersen, Gyldendal.



MESTRE I AT TACKLE SEJRE OG NEDERLAG

Socialrådgivere på nogle af landets herberger og forsorgshjem har fundet en befriende og konfliktfri tidslomme og nye veje i arbejdet med hjemløse og socialt udsatte. De trækker i fodboldtøjet – sammen med deres borgere. I en kamp, som brugerne brænder for, hvor de kender spillereglerne og frem for alt kan se meningen og målet. Og hvor de lærer at tackle sejre og nederlag. De spiller **OMBOLD**



De er hjem-, arbejds- og kollegaløse og prøver at komme tilbage i en ulige kamp – om en plads i et kompliceret og konkurrencestyret samfund. Men nogle af de 3000 hjemløse, som opholder sig på landets 77 boformer, har socialrådgivere, som bringer sig selv i spil i en kamp på bruger-nes præmisser.

Æreskrænkende ord som tudefjæs og piveskid fremgår næppe af de notater og referater af møder og samtaler, som socialrådgivere og medarbejdere på Forsorgscenter Sydfyn er forpligtet til at tage med deres beboere. Men de kommer ud af munden i kampens hede, når de to socialrådgivere Zdran Jovic og Rennie Knudsen møder deres borgere og brugere til den ugentlige fodboldtræning.

Det sker lige så lystigt og ubesværet som opmuntrende tilråb som ”kom igen”, ”godt forsøgt” og ”sådan der”, når de to medarbejdere, forsorgshjemets beboere og brugere af det tilknyttede værested, Stenbruddet, ophæver den social-faglige tyngdelov.

Rolleskift uden problemer

De er sammen på en bane, hvor dem og os bliver til vi, og diskussioner om ret og pligt permanent bliver parkeret på bænken. For alle er sammen om et anerkendt og fælles mål. De er nemlig fodboldspillere på samme hold og skal klare sig godt til næste OMBOLD-mesterskab.



FORSKNING: GADEFODBOLD STYRKER HJEMLØSES HELBRED

Et studie fra Center for Holdspil og Sundhed ved Københavns Universitet fra juni 2014 undersøgte effekterne af hjemløses deltagelse i gade fodbold. Efter bare 12 uger med en times træning to-tre gange om ugen havde de medvirkende 20-50 årige mænd opnået en markant bedre balance, mere muskelmasse, stimulering af knogledannelse, nedsat kolesterol og forbedret kondition.

Risikoen for fald og knoglebrud blev reduceret hos de medvirkende, som tilhører en befolkningsgruppe, der generelt har 460 procent højere risiko for indlæggelser på grund af akut opståede kvæstelser såsom fald. Desuden havde spillerne efter 12 uger mindsket risikoen for at få hjertekarsygdomme med 50 procent, viser studiet.

» - Vi har selvfølgelig været nødt til at diskutere, om vores faglige rolleskift kunne blive problematisk at navigere i for beboerne og værestedets brugere, når souschefen og værestedslederen et par timer om ugen bliver til holdkammerater. Men det har vist sig at være fuldstændig uproblematisk, siger Zdran Jovic, der er souschef på Forsorgscenter Sydlyn.

Han er den ene af to medarbejdere, som står for fodboldtræningen. Han mener faktisk, at det kan være en fordel i relationen, hvis der er udfordringer eller problemer, som han i kraft af sin lederrolle skal agere på i forhold til en beboer, der for eksempel ikke lever op til stedets husregler.

Beboerne har deres egne værelser, hvor de i princippet kan gøre, hvad de har lyst til. Men der følger også en del krav, hensyn og forpligtelser med, som de skal indordne sig under. Både for at kunne være der sammen med de andre beboere, men også for at øve sig i at klare de praktiske ting i hverdagen, når de på et tidspunkt flytter ud og kommer i egen bolig.

- En af beboerne var ved at gro til på sit værelse, og det var så min opgave

at gøre ham opmærksom på, at det var tid til at få muget ud og ryddet op. Det kan normalt godt være konfliktstof. Men da jeg også er ham, der råber tudefæs og opmuntrer ham til at komme igen, når han ikke lykkes på fodboldbanen - hvor vi i øvrigt også lige får snakket lidt om, hvordan det går med kæresten, ja så var der ligesom ikke rigtig grundlag for uenighed eller konflikt. Han skulle bare rydde op. Og det gjorde han, fortæller Zdran Jovic.

Fællesskab, stolthed og identitet

Kollegaen Rennie Knudsen har sin daglige gang på Stenbruddet, der er et værested i tilknytning til forsorgshjemmet. Værestedet bliver brugt af forsorgshjemmets 20 beboere, og er ellers åbent for alle i Svendborg. Tidligere beboere, som er kommet i egen bolig, bruger stadig stedet. Og alle har taget fodbolden til sig, også selv om de ikke selv er aktive boldspillere.

- Det giver en helt anden hverdag, når vi også er sammen om noget, som ikke bare handler om arbejdet eller systemets fejl og mangler, men om en fælles interesse, som de fleste kender noget til. Både de aktive spillere på holdet og Stenbruddets andre brugere, fortæller Rennie Knudsen.

Interessen for fodbolden blev ikke mindre, da fodboldholdet i foråret kom hjem til Svendborg med en pokal. Ikke en hvilken som helst en af slagsen. Men en pokal vundet på landets stør-



ste plads – Rådhuspladsen i København, der traditionen tro lægger asfalt til OMBOLDs årlige københavnermesterskab i gedefodbold, hvor hold fra hele landet er inviteret.

- Hvem fanden er Stenbruddet, lød det fra flere sider, indtil OMBOLD fik kigget i annalerne og kunne fortælle, at det tidligere aktive hold fra Forsorgscenter Sydfyn, nu kaldte sig Stenbruddet.

Holdet fejede al modstand af banen og blev hyllet som vindere af københavnermesterskabet af både overborgmester Frank Jensen og de øvrige hold. Hyldesten fortsatte, da de kom hjem til Svendborg, hvor den lokale presse stod klar med journalist og fotograf.

- Det gav jo også genlyd og en vis stolthed hos de andre brugere, som i dag følger med og spørger til, hvordan det er gået, når vi har været til stævner. De er med i noget succesfyldt, og det er en fed oplevelse, siger Rennie.

Siden er det blevet til flere fede oplevelser og succeser. Stenbruddet er nu også jyske mestre og var snublende tæt på den helt store skalp, da de kom i finalen ved sommerens danmarksmesterskab i Middelfart, hvor de dog tabte til de forsvarende mestre fra Misbrugsportalen.

Plads til holdsport og Rittersport

Guleroen for de godt 1000 hjemløse og andre socialt udsatte, der årligt deltager i OMBOLD, er stævner og mesterskaber. For organisationen er

”Det giver en helt anden hverdag, når vi også er sammen om noget, som ikke bare handler om arbejdet eller systemets fejl og mangler.

Socialrådgiver Rennie Knudsen





Socialrådgiverne Zdran Jovic (tv.) og Rennie Knudsen overvejede, om deres rolleskift fra souschef og værestedsleder til medspillere kunne skabe udfordringer for værestedets brugere. Men det har vist sig at være fuldstændig uproblematisk.

FAKTA OM OMBOLD

OMBOLD – fodbold for socialt udsatte – blev etableret i 2003 og gennemfører en række aktiviteter.

STÆVNER OG MESTERSKABER

OMBOLD arrangerer syv til otte landsdækkende fodboldstævner med cirka 1200 hjemløse og udsatte deltagere fra landets herberger, misbrugscentre og boformer. Stævnerne arrangeres af OMBOLD i samarbejde med lokale aktører. Stævnerne afvikles med hjælp fra faste frivillige herunder lokale hjemløse og udsatte.

UGENTLIGE TRÆNINGER

OMBOLD holder 10 åbne ugentlige træninger i større byer, hvor der i alt deltager 110 udsatte og hjemløse spillere. Trænerne er frivillige eller medarbejdere på lokale væresteder, boformer eller herberger.

OPSØGENDE ARBEJDE

OMBOLDs idrætskonsulenter opsøger boformer, væresteder og misbrugscentre for at motivere og inspirere personale og brugere til at træne og danne egne fodboldhold.

DET DANSKE HJEMLØSELANDSHOLD

Hjemløselandsholdet består af otte udvalgte hjemløse spillere fra hele landet. Spillerne gennemgår et fire måneders forløb, der har både et sportsligt og et socialt formål.

Læs mere på www.ombold.dk

Dansk Socialrådgiverforening har støttet hjemløselandsholdet med 5.000 kroner, så turen til Chile kunne realiseres.

» udfordringen, at det er ressourcekrævende at motivere og fastholde spillere og hold, fordi deres hverdag ofte er kaotisk – og ofte i hænderne på andre aktører. De udfordringer har Stenbruddet også, men har også fundet løsninger, fordi ledelsen og de engagerede medarbejdere på forsorgscentret har valgt at prioritere aktiviteten, uden at det er gået ud over dem, som hellere vil spille billard og dyste i den disciplin imod andre væresteder. Det handler ikke om, at dem, der er til fysisk holdsport, skal tage noget fra dem, der er til Rittersport eller fitness.

- I starten spurgte nogen af kollegerne, om det nu også var nødvendigt med to medarbejdere til træning, når fremmødet var så ringe. Rent faktisk var vi nogle gange kun to eller tre. Men vi blev alligevel ved med at udbyde tilbuddet og fik opbakning fra ledelsen. Alle, der arbejder med socialt udsatte målgrupper, ved, at der kan være mange forhindringer på vejen til forpligtende og aftalte møder og samtaler. Og det kan der også være i forhold til træning, selv om det er frivilligt og lystbaseret – uden sanktioner. Men de har også oplevet at blive brændt af til noget, som de har haft forventninger og set frem til. Og den situation har vi ikke ønsket at udsætte dem for, siger Zdran Jovic.

Svært at gøre op i tid og penge

Det frivillige og lystbaserede får en ny dimension, når spørgsmålet går på, hvordan det så rent økonomisk hænger sammen i forhold til personaleresourcer og timeforbrug – ikke mindst, når der er

kampe og mesterskaber langt fra Stenbruddet.

- Til stævnerne stiller forsorgshjemmet bil til rådighed, men uanset om vi skal til Middelfart eller København og det foregår i en weekend, så får vi kun løn svarende til en arbejdsdag. Og så behøver jeg vel heller ikke at fortælle, at Zdran rent faktisk nu deltager i træningen i sin fritid, fordi træningstidspunktet er flyttet til efter fyraften for at give tidligere beboere, som er i arbejde eller uddannelse, mulighed for at være med, spørger Rennie Knudsen retorisk.

Hvis de i perioder har for mange timer, kan de selv arrangere og flekse, så det passer med vagtplanerne på både værested og forsorgshjem.

Både Rennie Knudsen og Zdran Jovic betragter vilkårene som rimelige, og det er vanskeligt for dem begge at gøre det op i tid og penge, fordi begejstringen, lysten og udbyttet for dem begge og brugerne går hånd i hånd – eller 'lige til højrebenet'. **S**

VM-oplevelsen i Chile sætter gang i hjemløselandsholdets drømme, fantasi og tro på egne evner. Men også i følelsen af at høre til et fællesskab

For snart længe siden sendte organisationen OMBOLD opråb og tiggerbreve ud i verden for at gøre opmærksom på, at der var noget, der hed Hjemløselandsholdet. Og at holdet havde kvalificeret sig til at deltage ved VM i Santiago i Chile til Homeless World Cup.

Budskabet blev hørt og forstået – fra Daniel Agger til Dansk Socialrådgiverforening plus cirka 700 andre, som gjorde turen mulig.

Verdensmesterskabet blev holdt sidst i oktober, og nogle af landsholdsspillerne fortæller, hvad det betød for dem at deltage.

- Det er det største, jeg har oplevet i mit liv, bortset fra at blive far til mine fem børn, fortæller Dennis Leach, der efter to sejre på banen mod Sverige og England, var ude at shoppe en fodboldtrøje med navn og nummer til sin 9-årige søn - og en bamse til den mindste.

Han har fem børn, og har i flere år kæmpet for at komme ud af sin ludomani.

Kent, der i hele sit voksenliv har flyttet rundt uden at finde sin hylde på hjemme- eller arbejdsfronten, siger:

- Jeg ved ikke, hvad jeg skal sige. Men jeg er overbevist om, at når jeg kommer hjem fra det her, så skal jeg prøve at finde noget arbejde, der handler om sport og mennesker. Og hvis det kræver, at jeg gør min svigtende pædagoguddannelse færdig, så må jeg finde ud af det.

Og Tobias, der for tre måneder siden på holdets

første træningssamling i København kunne fejre sine 15 måneder uden stoffer. Det blev på turens tredjedag til 18 måneder - og en tanke:

- Santiago er en fantastisk by. Men jeg tror, jeg kunne bygge bedre huse. Så måske jeg kunne tage tilbage, når jeg er færdig med min murer-uddannelse...

Oplevelsen af fællesskab

VM-oplevelsen sætter gang i drømme, fantasi og tro på egne evner. Men det er også en oplevelse af at høre til - i et fællesskab, hvor man ikke får lov til at være alene med sine skuffelser, bekymringer og nederlag, når drømmene måske alligevel ikke er så ligetil at realisere.

At deltage ved Homeless World Cup er ikke som at vinde i Lotto. Gevinsten er større, fordi den baserer sig på fællesskabets mulighed i en ramme, hvor der er fokus på alt det, som spillerne har en fælles kærlighed til – og som de gerne vil udfordre sig selv og hinanden i. Nemlig interessen for fodbold. Om den udøves på en støvet savanne i Namibia, på en blåfrossen højslette i Kirgisistan eller i en sportshal i Svendborg, det gør ingen forskel.

Danmark vandt alle sine fire første kampe, og kunne med en tredje-plads i mellemrunden stadig jagte VM-trofæet. Men frustrationer, håbløse afslutninger, præstationsangst og nerver stod i vejen. Og ja, for Danmarks drenge fik endnu et nederlag i sidste puljekamp mod Peru, hvor holdet



”Alle spillerne kom med hjem. Trætte, udsædte og krammesyge. Og med en lille drøm om, at det hele ikke bare var en drøm. Og hvis det var det: At den så aldrig måtte slutte.



OM
BOLD

» med en sejr kunne være røget i A-puljen sammen med VM's bedste. Nu blev det til gengæld et definitivt farvel til drømmen om VM's A-trofæ – og goddag til en ny turnering og nye mål.

Væk var nerver og usikkerhed

De to første pulje-kampe på vej mod B-finalen blev en klasse-opvisning i alt, hvad man har lært i fodboldskolen. Væk var nerver og usikkerhed. Der blev snakket, inviteret og tålmodigt bygget op, så stort set alle afslutninger havde adresse. Nemlig mod målet. Vi skal vinde, men vi skal gøre det sammen – og det må godt være fed fodbold at se på.

Det blev det. Danmark tromlede al modstand – Sverige, England, Slovenien og Cambodia – og endte i B-finalen, hvor finalen mod Nordirland blev enden for Danmark – efter 13 kampe og ti hektiske dage på den anden side af jorden. Men alle spillerne kom med hjem. Trætte, udasede og krammesyge. Og med en lille drøm om, at det hele ikke bare var en drøm. Og hvis det var det: At den så aldrig måtte slutte. **S**

Danmarks hjemløselandshold

Det danske hjemløselandshold består af otte udvalgte hjemløse spillere fra hele landet, der udtages fra år til år på baggrund af deres spillemæssige og sociale kompetencer til OM-BOLD's stævner og turneringer.

Spillerne skal have været berørt af hjemløshed det seneste år op til VM eller have været i misbrugsbehandling inden for de seneste to år før VM. Spillerne gennemgår et fire måneders forløb, der både har et sportsligt og et socialt mål. Udtagelsen sker efter aftale med deres opholdskommuner.

Næste års VM er i Amsterdam, hvor Danmark også stiller med et kvindehold.



Lidt lys
i en mørk tid

På Bogø Kostskole er skolegang, aktive fritidsinteresser og kontinuitet vigtige elementer. Derudover lægger vi også stor vægt på traditioner og højtider.

For os er julen lys i en mørk tid, hvor man hylder begreber som fællesskab, rummelighed og varme.

Vi ønsker alle en glædelig jul samt en godt nytår.



BOGØ KOSTSKOLE

www.bogoe-kostskole.dk

www.facebook.com/bogoe.kostskole



Leading from one step behind

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klients kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med forandringsprocesser
- samarbejde med voksne, familier, børn og unge
- arbejde med udsatte børn og deres familie
- løbende evaluering af effekten af samarbejdet
- projektledelse og -udvikling

133 timers undervisning, supervision og seminarer.
For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering, misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...
Uddannelsen starter d. 12.01.2015

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 45 87 40 35
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEUT & UDDANNELSE

Individuelle socialpædagogiske løsninger

- fleksibilitet og høj faglighed til mennesker med særligt komplekse problemstillinger.



SUF
Den Sociale
Udviklingsfond
7019 2800
www.suf.dk

DS har et mål: Mere magt til socialrådgiverne. Midlet hedder organizing



Et af målene i Dansk Socialrådgiverfor-
enings projekt "DS 2022 - Fremtidens
Fagforening" er, at socialrådgiverne i
fremtiden skal have bedre mulighed for
at få indflydelse på deres arbejde.

Det mål vil Dansk Socialrådgiverfor-
ening blandt andet opnå ved at inddra-
ge elementer af "organizing" (se boks)
- en organiseringsstruktur, som er ny i
Danmark, men som blandt andet den
engelske og amerikanske fagbevægelse
har brugt i årtier.

Populært sagt handler organizing
bare om at give fagforeningen tilbage
til medlemmerne og genopfinde nogle
af de traditioner, som fagbevægelsen er

bygget på: Det lokale fællesskab på ar-
bejdspladsen og fællesskaber på tværs.

Det fortæller Bjørn Hansen, ud-
dannelseschef i tænketanken Cevea og
medforfatter til bogen "Deltager-Dan-
mark."

Medlemmer skal ikke være klienter

Fagbevægelsen udsprang netop af det
lokale engagement og fællesskab om en
sag. Men op igennem årtierne er der op-
bygget en struktur, som på nogle må-
der har gjort de faglige organisationer
enormt effektive, men som samtidig har
fjernet dem fra medlemmerne, pointer-
rer Bjørn Hansen.

- I mange år har fagbevægelsen væ-
ret bygget på, at man som medlem be-
taler nogle få mennesker for at gøre ar-
bejdet for en. Fra at man i gamle dage
var en aktør, er man som fagforenings-
medlem kommet ind i en klient-rolle.

Ved igen at gøre medlemmerne til
aktører, bygger organizing ikke kun på
fagforeningernes strukturelle magt, der
er opbygget gennem årtierne: Et fælles-
skab med tusindvis af mennesker har
muligheder, som ligger langt ud over
det, man får for kontingentkronerne,

**Et fællesskab med
tusindvis af mennesker har
muligheder, som ligger langt
ud over det, man får for
kontingentkronerne.**

Bjørn Hansen, uddannelseschef, Cevea

fortæller Bjørn Hansen.

- For eksempel kan man lave lobby-
arbejde lokalt, så man med nogle red-
skaber fra sin fagforening og kolleger-
nes engagement kan forbedre en masse
ting på sin egen arbejdsplads.

Men hvis en medarbejdergruppe
skal kunne varetage denne rolle, er der
behov for hjælp og efteruddannelse fra
fagforeningen.

- Vi har set en tendens til, at man i
fagbevægelsen antog, at tillidsrepræ-
sentanterne bare kunne det her med at
skabe relationer til meningsdannere på
arbejdspladsen samt sikre sammenhold
og engagement i faglig klub. Men det er
lige så svært som at forhandle. Og der-
for skal de også efteruddannes, så de er

Sådan fungerer organizing

Organizing blev først benyttet i 1980'erne
af den amerikanske fagbevægelse. Siden da
har den også vundet indpas i blandt andet
England og Australien. Modellen indebærer,
at fagforeningerne sætter det lokale faglige
fællesskab i højsædet ved brug af en række
lokale 'organizers.' Fællesskabet om en sag
gør medarbejderne i stand til at tage mere
indflydelse på deres arbejdsplads.

Fagligt sammenhold har åbnet ledelsens øjne

Fagforeningen 3F har benyttet organizing i en række pilotprojekter på lokale arbejdspladser. Målet
er at styrke fællesskabet blandt medarbejderne og øge indflydelsen hos ledelsen. På Skovby Mø-
belfabrik uden for Aarhus er missionen godt i gang, fortæller tillidsrepræsentant Jesper Larsen.

- Før i tiden var der et stort skel mellem de medarbejdere, som var organiseret i en fagforening,
og de, som ikke var. Derfor var der også noget skepsis over, at vi pludselig skulle inddrage de "uor-
ganiserede" kolleger. Men nu deltager næsten samtlige medarbejdere, når vi indkalder til møder,
og de uorganiserede er ofte vigtige meningsdannere.

Det har styrket sammenholdet, og samtidig får de uorganiserede medarbejdere syn for den støt-
te og service, deres organiserede kolleger får hos deres medarbejderrepræsentanter og fagforening.
Projektet startede for et år siden, og medarbejderne begynder nu at se frugterne af indsatsen.

- Vi føler, at ledelsen er blevet mere lydhør. Det har vægt, at vi repræsenterer en enig medar-
bejdergruppe på 140 mennesker. Det så vi for eksempel, da vi på baggrund af en arbejdsmiljøun-
dersøgelse fik gennemført forbedringer af sikkerheden, siger Jesper Larsen.

Han understreger dog, at processen er et langt sejt træk, og at der stadig er lang vej, før målet
er nået.

ordentligt klædt på til de nye opgaver, siger han.

Redskaber til at styrke fællesskabet

Bjørn Hansen understreger dog, at man ikke skal se organizing som et farvel til fagforeningen som en serviceorganisation for medlemmerne.

- Det kan let komme til at lyde som om, at "nu skal medlemmerne bare til at gøre tingene selv." Men en fagforening kan sagtens varetage de klassiske serviceopgaver for medlemmerne samtidig med, at den giver dem nogle redskaber til at styrke fællesskabet og gøre en forskel lokalt.

Disse redskaber kan for eksempel blive afgørende, hvis der er et lokalt problem på en arbejdsplads, hvor fagforeningerne ikke kan hjælpe via de formaliserede og juridiske systemer.

- Her kan medarbejderne bruge deres relationer til hinanden og ledelsen til at få ændret en problematisk situation, som udefra set er fastlåst.

Succes kræver tålmodighed

Der er dog også svagheder ved organiseringsmodellen.

- Erfaringer fra USA og England viser en tendens til, at succes bliver enormt menneskeafhængig. Hvis en nøgleperson forlader fællesskabet, er der risiko for, at de relationer, den person har skabt, går tabt. Men lektien her må være, at fællesskabet ikke må afhænge af kun en person, siger Bjørn Hansen.

Samtidig kræver det tålmodighed og tiltro at få succes med organizing, mener han.

- Der er tale om, at en kulturforandring skal slå igennem. Og det kræver ressourcer til at finde nye løsninger - især i perioden indtil nøglepersonerne både i organisationen og blandt medlemmerne har de nødvendige værktøjer. Det kræver en langsigtet investering. **S**

Vi forpligter hinanden på at løse problemerne



For Dansk Socialrådgiverforenings næstformand, Niels Cristian Barkholt, er organizing interessant for en forening som DS,

fordi metoden kan mobilisere medlemmerne omkring fælles sager, der har indflydelse på deres arbejdsliv.

Hvis det kun er få medarbejdere på en arbejdsplads, som åbner munden om et problem, er det svært at få ændringer igennem - selv med DS' hjælp, understreger han.

- Derfor er det faglige fællesskab vigtigt. Med organizing kan vi som socialrådgivere forpligte hinanden på at stå sammen om at håndtere nogle udfordringer på vores arbejdsplads. Der ved kan vi hver især opnå større indflydelse på vores arbejdsdag.

For at indsatsen skal lykkes, skal Dansk Socialrådgiverforening dog sikre den nødvendige efteruddannelse til de relevante medlemmer.

- Det kan for eksempel være tillidsrepræsentanter eller klubbestyrelsesmedlemmer, som får en ny rolle. Den rolle skal vi sørge for at ruste dem til. Vi har også overvejelser om et landsdækkende netværk, hvor lokale erfaringer kan deles.

Lokale udfordringer - lokale løsninger

Kommunerne styrer i høj grad selv deres praksis. Det betyder, at det ofte er

i den enkelte kommune, man skal gribe ind, hvis man vil have ændret forholdene.

- For eksempel ser vi, at de enkelte kommuner i stigende grad indfører kontrol og dokumentationskrav uafhængigt af central lovgivning. Her er det oplagt, at man som medarbejdergruppe går sammen og kommer med fagligt begrundede forslag til ledelsen om, hvordan situation kan forbedres.

Til gengæld vil overgangen til at blive en organiserende fagforening tage tid, og både DS og socialrådgiverne er nødt til at være tålmodige.

- Det er en stor kulturændring, men vi er i gang med nogle vigtige spadestik i DS 2022. I løbet af de næste to år skal vi begynde at rulle det her ud og gøre os erfaringer. Vi har allerede lavet forsøg med organizing i et projekt ved navn DS Ambassadørkorps. Her gav vi en gruppe medlemmer værktøjer til at igangsætte dialoger på en række arbejdspladser om socialrådgivernes ønsker til DS' fremtidige virke. De erfaringer vil også indgå i det arbejde, vi står over for nu. **S**

Dansk Socialrådgiverforenings fremtid til debat på repræsentantskabsmødet

Projektet DS 2022 skal undersøge, hvad der skaber en stærk og attraktiv fagforening for socialrådgivere nu og frem til år 2022. Status for projektet er til debat på repræsentantskabsmødet 27.-28. november 2014.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/ds2022

Uformel dialog er afgørende, hvis socialrådgivere skal have indflydelse på deres arbejdsplads

Parterne på det danske arbejdsmarked har igennem de seneste årtier opbygget et formaliseret system for dialogen mellem medarbejdere og arbejdsgivere: MED-systemet.

Men de formaliserede rammer kan opleves som en spændetrøje, og de vigtige beslutninger tages i stigende grad uden for de formelle møder i MED-udvalgene. Sådan lød det fra KL's direktør for Løn og overenskomst, Sine Sunesen, da hun 3. november holdt oplæg på en konference for godt 130 tilidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og ledere i Dansk Socialrådgiverforening.

- Det er ikke, når vi sidder i et rum med 20 folk på den ene side af bordet og 20 på den anden, at de store beslutninger bliver truffet. Det sker i et helt andet, mere intimt rum, og det er man som medarbejderrepræsentant nødt til at mestre.

Nye udfordringer - og muligheder

Udviklingen, hvor dialoger mellem ledelse og medarbejdere i stigende grad foregår i "uformelle rum", stiller nye krav til medarbejderrepræsentanterne, vurderer forhandlingsrådgiver, Søren Viemose, som blandt andet har deltaget i udviklingen

"Det er ikke, når vi sidder i et rum med 20 folk på den ene side af bordet og 20 på den anden, at de store beslutninger bliver truffet. Det sker i et helt andet, mere intimt rum, og det er man som medarbejderrepræsentant nødt til at mestre.

- Sine Sunesen, direktør for Løn og overenskomst, KL

af Dansk Socialrådgiverforenings forhandler-uddannelse. For eksempel skal medarbejderrepræsentanterne formå at være i dialog med ledelsen uden for de formaliserede møder.

Men udviklingen giver også nye muligheder, mener forhandlings-eksperten, som også holdt oplæg på DS-konferencen.

- De uformelle rum giver nogle helt andre muligheder for, at man som medarbejderrepræsen-

tant kan tale åbent med ledelsen og sætte problemstillinger på dagsordenen. Som udgangspunkt har medarbejdere og ledelse jo et fælles mål: At arbejdspladsen fungerer bedst muligt.

Der kan dog være situationer, hvor ledere og medarbejdere kan være dybt uenige om noget, understreger han.

- Men så har de stadig et fælles problem i, at arbejdspladsen ikke fungerer.

Uformelle samtaler kan opløse konflikter

Udviklingen, hvor dialoger mellem ledelse og medarbejdere i stigende grad foregår i "uformelle rum", stiller nye krav til medarbejderrepræsentanterne, vurderer forhandlingsrådgiver, Søren Viemose, som blandt andet har deltaget i udviklingen af Dansk Socialrådgiverforenings forhandler-uddannelse. For eksempel skal medarbejderrepræsentanterne formå at være i dialog med ledelsen uden for de formaliserede møder.

Men udviklingen giver også nye muligheder, mener forhandlings-eksperten, som også holdt oplæg på DS-konferencen.

- De uformelle rum giver nogle helt andre muligheder for, at man som medarbejderrepræsentant kan tale åbent med ledelsen og sætte problemstillinger på dagsordenen. Som udgangspunkt har medarbejdere og ledelse jo et fælles mål: At arbejdspladsen fungerer bedst muligt.

Der kan dog være situationer, hvor ledere og medarbejdere kan være dybt uenige om noget, understreger han.

- Men så har de stadig et fælles problem i, at arbejdspladsen ikke fungerer.

MED-møder skal strammes op

Søren Viemose opfordrer lønmodtagernes organisationer til fortsat at arbejde for, at MED-udvalgene får en betydning som et fast forum for involvering og drøftelser parterne imellem. Men i en tid, hvor medarbejderrepræsentanter og ledere stadig oftere stikker forbi hinandens kontorer til en uformel dialog, er der også behov for at ændre på arbejdsmetoderne, hvis MED-samarbejdet skal bestå, mener han.

- Mange steder oplever man, at drøftelserne i MED-udvalgene kun skaber ganske små skridt frem ad gangen. Der holdes ofte adskillige møder om det samme emne med måneders mellemrum. Det er dræbende for lysten til at lægge indhold i de formaliserede møder. MED-repræsentanterne fra begge sider skal være tidligere involveret og kunne tage højde for presserende problemer, som skal løses hurtigt. Blandt andet bør parterne udveksle relevant information i langt bedre tid.

Samtidig er både medarbejderrepræsentanterne og de faglige organisationer nødt til at indstille sig på, at alt, hvad

der handler om helt konkrete ændringer i arbejdslivet, fremover hovedsageligt vil blive debatteret og forhandlet i det uformelle rum med den direkte leder – og netop når der er brug for at finde en løsning, vurderer han.

Kan styrke faglig sparring

På Dansk Socialrådgiverforenings konference kunne de fremmødte nikke genkendende til den stigende brug af uformelle forhandlinger.

Men i nogle tilfælde kan udviklingen sætte tillidsrepræsentanterne i svært dilemma, mente blandt andre Nanna Viborg Olesen, tillidsrepræsentant i Rødovre Kommunes Børne- og Familieafdeling.

"Hvis en medarbejder er blevet krænket, urimeligt sagt op eller chikaneret, så er man som tillidsrepræsentant nødt til at skrue bissen på. Men den rolle bør ikke være udgangspunktet for det generelle samarbejde.

Søren Viemose, forhandlingskonsulent

Hun udtrykte bekymring for, om samtalerne i de uformelle rum kan bruges af ledelsen til at få tillidsrepræsentanterne til at bakke op om ledelsens budskaber, og spurgte til KL's motivation for at tale et stigende brug af de uformelle forhandlingsrum op.

- Det, vi hører fra forhandlerne ude i kommunerne, er bare, at det er nødvendigt at mestre de her forskellige rum og dialoger, svarede Sine Sunesen.

Hun påpegede, at de uformelle dialoger gør ledere og medarbejderrepræsentanter i stand til at sparre mere kvalificeret med hinanden.

TR skal stadig kunne skrue bissen på

Forhandlingsrådgiver Søren Viemose understreger, at dialoger uden for de formelle MED-rammer i høj grad afhænger af, om arbejdsgiver og medarbejdere kan se en fordel ved at samarbejde.

- Men jeg mener stadig, det er et fremskridt i forhold til tidligere tider, at man i dag kan anerkende, at man har forskellige standpunkter og præferencer uden at det betyder, at man er hinandens modsætninger. Målet er jo, at arbejdspladsen skal fungere.

Det kan dog stadig være nødvendigt at træde ind i rollen som modpart til ledelsen, mener han.

- Hvis en medarbejder er blevet krænket, urimeligt sagt op eller chikaneret, så er man som tillidsrepræsentant nødt til at skrue bissen på. Men den rolle bør ikke være udgangspunktet for det generelle samarbejde mellem arbejdsgiver og medarbejderrepræsentanter. **S**

DS-medlemmer er med i uformelle dialoger

Flere af de medvirkende på Dansk Socialrådgiverforenings konference kan nikke genkendende til, at der foregår vigtige dialoger uden for de formelle møder.

Anders Jørgensen, arbejdsmiljørepræsentant i Norddjurs Kommunes Myndighedsafdeling har mange års kendskab til sin nærmeste leder, og de to har længe haft gavn af også at være i dialog uden for de konventionelle MED-rammer.

Han ser dog både fordele og ulemper ved, at beslutningerne i stigende grad bliver truffet ved uformelle samtaler:

- Når rummet for indflydelse og samarbejde bliver mindre formelt, bliver det også mere afhængigt af relationer og personlighed. Og der spiller det ind, hvis der for eksempel kommer en ny chef eller MED-repræsentant, så man ikke kender hinanden.

"Det er ok at søge at påvirke sin leder"

Til gengæld undrer Anders Jørgensen sig over, at Sine Sunesen, direktør for Løn og overenskomst i KL, under sit oplæg problematiserede, at medarbejderrepræsentanter fokuserer meget på at varetage deres position og interesser.

- Det er afgørende, at man lytter til

psykiatri og Udsatte Voksne i Aarhus Kommune, foretrækker at forhandle i det uformelle rum frem for ved de formelle MED-møder.

- Fronterne er ikke trukket så hårdt op, og dagsordenerne er ikke sat på samme måde som i det formelle rum. Samtidig er det uformelle rum et godt sted for medarbejderne at søge indfly-

"Jeg bliver mere kvalificeret som leder, hvis jeg ved, hvor udfordringerne for medarbejderne er."

Annelene Eskerod, leder, Aarhus Kommune

hinanden. Men jeg mener stadig, at begge parter skal have deres roller for øje. Om ikke andet for at opretholde klarheden. Det gælder især, hvis vi bruger det uformelle rum, mener jeg.

Annelene Eskerod, leder ved Social-

delse. Og det er ok at søge at påvirke sin leder. Det er medarbejderne, som ved, hvad der rører sig. Og jeg bliver mere kvalificeret som leder, hvis jeg ved, hvor udfordringerne for medarbejderne er. **S**

Socialrådgiverne og Dansk Arbejdsgiverforening samarbejder om et styrket samspil mellem jobcentre og virksomheder

Den 4. november bragte Berlingske Tidende en kronik skrevet af Dansk Socialrådgiverforenings formand Majbrit Berlau og Dansk Arbejdsgiverforenings (DA) direktør, Henrik Bach Mortensen. Overskriften lød: "Hjælp til dem på kanten af arbejdsmarkedet".

Hovedbudskabet i kronikken er, at når Carsten Koch-udvalget ser på indsatsen over for de ikke-arbejdsmarkedssparate, bør udvalget sætte jobcen-

forhold til en problemstilling – det kan åbne øjnene for noget, som vi ikke selv havde tænkt på. Det har en særlig styrke, at man med forskelligt udgangspunkt kan forene sine budskaber og få gavn af den særlige viden, som hver part kan have. Det er en lidt utraditionel, men også stærk koalition, hvis virksomhederne og socialrådgiverne kan pege på noget, som kan virke i forhold til at hjælpe dem på kanten af arbejdsmarkedet.

Majbrit Berlau er enig.

- Jeg er meget glad for samarbejdet, hvor vi får nogle konkrete input til, hvad det er, virksomheder efterlyser og har brug for i deres samarbejde med jobcentrene. I mange kommuner er der allerede et tæt samarbejde mellem virksomheder og jobcentre, men nogle steder kan det helt sikkert blive bedre, siger Majbrit Berlau og uddyber:

- Det handler om at gøre virksomhedsservice tilgængelig for de små og mellemstore virksomheder, der forståeligt nok ikke nødvendigvis selv har viden om alle muligheder i beskæftigelseslovgivningen eller tilstrækkeligt med HR-ressourcer.

- Derfor opfordrer vi også Carsten Koch-udvalget til at sætte øget fokus på jobcenterenes service til virksomhederne eksempelvis ved, at jobcentrenes socialrådgivere kan rykke ud på de mindre virksomheder og fastholde medarbejdere, der er i fare for at miste deres job eksempelvis i forbindelse med sygdom.

Henrik Bach Mortensen har også klare forventninger til Carsten Koch-udvalget:

- Carsten Koch skal prøve at finde veje, der gør det lettere for virksomheder at ansætte nogle af dem, der befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet. Begge parter skal have noget ud af det, og det er vores klare opfattelse, at det kunne være tilfældet meget ofte-

re, end vi ser i dag. Jobcentrene og kommunerne skal være bedre til at synliggøre de gode forretninger, der kan laves mellem virksomhederne og de ledige.

Styrket dialog

DA's direktør er positiv over for at fortsætte samarbejdet med DS og se på, om der er andre områder, hvor de to organisationer kan supplere hinanden. Henrik Bach Mortensen har også et bud på et oplagt område:

- Der er mange unge, som ikke har en uddannelse, og som får at vide, at det vigtigste er hurtigst muligt at komme i gang med en uddannelse. Men jeg tror, at socialrådgiverne lige som virksomhederne er klar over, at der er mange unge mennesker, som har så kompleks en livssituation, at de først og fremmest har behov for at indgå i sociale sammenhænge. De har behov for at lære at omgås andre mennesker, for at lære, hvad det vil sige at blive mødt med krav, og de har brug for at lære, hvad det vil sige at udføre et arbejde. Det kan man ikke lære i en skole eller på en erhvervsuddannelse. Man er nødt til at få rettet op på hele feltet, før man går i gang med en uddannelse.

Majbrit Berlau er enig i, at udsatte unge uden uddannelse kunne være en helt oplagt udfordring at samarbejde med DA om.

- Jeg kan se mange perspektiver i samarbejdet. Vi kommer til at stå stærkere dels i dialogen med politikerne, men også i dialogen med hver vores medlemmer.

Læs kronikken "Hjælp til dem på kanten af arbejdsmarkedet" på www.socialraadgiverne.dk/DSmener

Det handler om at gøre virksomhedsservice tilgængelig for de små og mellemstore virksomheder, der forståeligt nok ikke nødvendigvis selv har viden om alle muligheder i beskæftigelseslovgivningen eller tilstrækkeligt med HR-ressourcer.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening

trenes service til virksomhederne højt på dagsordenen. Samarbejdet mellem jobcentre og virksomheder er et af de områder, som det haster med at få styrket.

Kronikken er det foreløbige resultat af et utraditionelt samarbejde mellem DS og DA. Både Majbrit Berlau og Henrik Bach Mortensen ser det som en styrke, at to organisationer med forskelligt udgangspunkt kan finde fælles dagsordener.

Service til virksomhederne

Om fordelene ved at gå ud med et fælles budskab siger Henrik Bach Mortensen:

- Det er altid godt sammen med andre at lede efter et fælles grundlag i

Den nye formand for socialcheferne ser socialrådgiverne som en vigtig medspiller i at støtte borgerne i at være aktive i eget liv

Med 23 års erfaring som leder i Vordingborg Kommune er det med solid tyngde, at Helle Linnet afløser Ole Pass, der har været 14 år på posten som formand for Foreningen af Social-, sundheds- og arbejdsmarkedschefer. Det er en titel, hun betragter både som en ære og udfordring:

- Jeg har været med i foreningen i cirka 20 år og har i årenes løb hørt utroligt mange spændende folk holde oplæg for os, ligesom der er kloge og erfarne kolleger med, så man altid kan hente inspiration til at løse egne problemstillinger. Det har været meget udbytterigt for mig, så det tæn-

”Jeg håber fortsat at have mange ører, som har lyst til at høre, hvad vi siger, fordi vi er så tæt på lovgivningen og borgerne

te jeg kunne være spændende at stå i spidsen for efter Ole. Jeg håber fortsat at have mange ører, som har lyst til at høre, hvad vi siger, fordi vi er så tæt på lovgivningen og borgerne, siger 58-årige Helle Linnet, der til daglig er social- og arbejdsmarkedsdirektør i Vordingborg Kommune.

Godt rustet til rolleskift

Om socialrådgivernes rolle i det velfærdspolitiske landskab siger Helle Linnet:

- I kommunerne har vi jo i dag en dagsorden om at inddrage borgerne i højere grad i deres egen sag og gøre dem til medspillere og aktive i eget liv. I den sammenhæng har socialrådgiverne også fået en anden rolle, fordi de skal facilitere og hjælpe med at inddra-

ge både borgeren og borgerens netværk, når problemerne skal løses. På den måde er de også i højere grad blevet medspillere og medinddragende som sagsbehandlere. Selvfølgelig har de stadig myndighedsrollen og -ansvaret, men jeg mener også, at når de må give afslag på en ydelse eller en anden form for støtte, er det vigtigt, at de samtidig anviser borgeren andre veje. Det rolleskift oplever jeg, at socialrådgiverne i dag er godt rustet til, blandt andet qua deres uddannelse. Desuden synes jeg, at de generelt er rigtig godt funderet i lovgivningen, selvom de er blevet noget udfordrede på især beskæftigelsesområdet. Jeg oplever, at de er gode til at omsætte lovens bogstav til daglig praksis.

Et andet nøgleord i nutidens velfærdsdebat er silobusting – søjlerne skal lægges ned til fordel for en tværgående tankegang og indsats, som Helle Linnet bakker fuldt op om. Men:

- Selvom jeg generelt er fortaler for silonebrydning, vil jeg til enhver tid forsvare, at der i for eksempel en kompleks familiesag med mange problemstillinger kommer lige så mange sagsbehandlere på banen, som behovet for specialistviden på de forskellige områder kræver. Til gengæld er det så vigtigt, at der er én koordinerende person eller tovholder i sagen, som hjælper familien med at overskue tingene, for det skal de ikke selv stå med. Så jeg vil ikke gå på kompromis med specialistviden og kompetencesøjler, netop fordi borgerne i dag stiller stadigt større krav om kompetencer og specialviden hos sagsbehandlere.

Velfærdssamfundet ikke en klods om benet

Som formand for socialcheferne ser Helle Linnet fortsat rollen som debattør af velfærd som afgørende.

- Hvilke krav stiller vi, hvad har man ret til, når man har betalt sin skat, hvordan agerer vi i forhold til rehabilitering og empowerment af borgerne, hvad de selv kan og så videre? Det er vigtige spørgsmål at debattere. For mig er det vigtigt, at velfærdssamfundet ikke kun opfattes som en økonomisk byrde og



Blå bog

- Helle Linnet, 58 år, opvokset i Næstved.
- Uddannet sygeplejerske fra Sankt Lukas Stiftelsen i Hellerup i 1982.
- Arbejdede på Næstved Sygehus indtil 1989 og begyndte så at undervise på sygeplejeuddannelsen. Her blev hun opfordret til at søge jobbet som leder af ældreområdet i daværende Møn Kommune, som hun kom til i 1991.
- I forbindelse med kommunalreformen i 2007 søgte hun sit eget job og blev social- og arbejdsmarkedsdirektør i Vordingborg Kommune.
- Har taget en merkonomuddannelse og flere ledelseskurser.
- Fraskilt og mor til tre døtre på 32, 29 og 22 år.

klods om benet, men også som en støtte, der for eksempel betyder, at to voksne i en familie kan arbejde, fordi børnene bliver passet, at man kan få hjælp, hvis der er handicap i familien, at nogle tager sig af vores ældre og så videre. Den debat skal vi som socialchefforening facilitere og skabe bredde i. **S**

DR-dokumentar er øjenåbner for profession, værdier og valg

Det er prisværdigt, at kolleger vil lade sig kigge i kortene. Men DR lever med dokumentaren om socialrådgivernes arbejde ikke op til sin public-service-forpligtelse om saglig oplysning til borgerne.

Det er som udgangspunkt et prisværdigt initiativ, at DR dokumenterer socialrådgiveres arbejde i programrækken "Socialrådgiverne", og ikke mindst er det prisværdigt, at kolleger vil stille op og lade sig kigge i kortene.

Og ingen tvivl om den umiddelbare underholdningsværdi, men med DR's public-service-forpligtelse understreges kravene til kvalificeret og saglig oplysning til borgerne. Det vil ifølge Radio- og fjernsynsloven sige at give adgang til væsentlig samfundsinformation og debat. I denne her sammenhæng skal der derfor oplyses om forholdet mellem borger og offentlig forvaltning og dens aktører.

Det betyder, at vi i en udsendelse om arbejdet med udsatte familier bør informeres om baggrunden for arbejdet. Det vil sige syn på familie, omsorg, opdragelse, relevant lovgivning med muligheder og forpligtelser for forvaltningen og familierne. Og om socialrådgiverens forskellige roller som forvaltningsrepræsentant, som vejleder, oplyser, myndighedsperson, koordinator med mere. Og om hvordan kravene til retssikkerheden skærpes, når tvangsfjernelse lur i baggrunden. Hvad er kriterierne for underretning, hvornår bliver tilbud til tvang og tvangsfjernelse, og ikke mindst, hvem bestemmer hvad?

De oplysninger, der fremkommer i udsendelserne, er fragmentariske og bringer ikke klarhed over en verden, der er karakteriseret ved kaos og lukkethed både i forhold til familien og forvaltningen. Hvis jeg bruger socialrådgiver Sira Lund og den familie, hun har kontakt med, som eksempel, kommer vi derfor ikke det spadestik dybere, som vil give seerne en øget viden om en indsats, der kører på tiende år.

Som seere oplever vi dramaet udfolde sig mellem familien og forvaltningen. Naturligvis i en ulige kamp, hvor vi ikke får indblik i præmisser og mål for indsatsen, lige som vi heller ikke får oplyst, hvordan det professionelle netværk og netværket i familien er inddraget. I udsendelserne bliver det forenklet til et spørgsmål om, hvorvidt familien vil samarbejde eller ej.

I forhold til forvaltningens indsats fordelt på socialrådgiver, familiebehandler og coach mangler vi formidling af faglige overvejelser omkring valg og koordinering af indsatsen. Hermed flyttes fokus fra et fagligt perspektiv til de forskellige behandleres og forvaltningens relationer til familien.

Med de uklare spilleregler ender det i en giftig cocktail og en blanding af hyggesnak med kaffe og baby på bordet, og "kniven på struben"- samtaler om, hvad der kan ske, hvis familien ikke makker ret. Eksempelvis aflægger familiebehandleren besøg på faderens halvtredesårsdag, ikke for at ønske tillykke, men for at gøre status på familiebehandlingen! De uafklarede spørgsmål formulerer faderen i et udbrud undervejs: "Hvad er det, vi skal gøre?", "Hvad er det, I vil have os til?", og "Hvad er det, I er bekymrede over?"

Udsendelserne bør derfor ses som en øjenåbner for, hvordan det sociale arbejde i forvaltningen kan foregå, og hvad vi bør forholde os til som profession fremover.

Som mange socialrådgivere, politikere, og forskere har gjort opmærksom på, udfolder arbejdet sig aktuelt i spændingsfeltet mellem to forskellige menneskesyn og dermed også forskellige syn på det sociale arbejde. Nemlig mellem det behovsorienterede syn, som afspejles i den sociale lovgivning, blandt andet i tilbuddene til børn og familier, og som understøttes af forvaltningsloven og retssikkerhedsloven.

Og det nytteorienterede syn, som med et snævert fokus på beskæftigelse prioriterer umiddelbar effektivitet, hurtige placeringer på arbejdsmarkedet, ofte med tilsidesættelse af borgerens rettigheder i øvrigt.

Eksempler på den sidstnævnte linje ses fle-



■ Udsendelserne bør ses som en øjenåbner for, hvordan det sociale arbejde i forvaltningen kan foregå, og hvad vi bør forholde os til som profession fremover.

re steder i udsendelsen, hvor der i stedet for de faglige mål tales om kontrakt og effektivitet. Der købes indsatser uden for forvaltningen eksempelvis familiebehandler og coach. Fokus flyttes fra tydeligt formulerede fælles og ufravigelige mål for indsatsen omkring børn og familie til kontraktlige forpligtelser og magtkampe. Det betyder, at især faderen lægger al sin energi i at blive fri for forvaltningen. Og ikke i det fælles ansvar for børnene.

Et af de dramatiske højdepunkter i udsendelserne, der understreger forvaltningens prioritering af kortsigtede effektivitetsmål, nytte og beskæftigelse i strid med øvrig lovgivning, er scenen, hvor det annonceres, at moderens kontanthjælp halveres. Ikke blot er det chokerende for moderen, men det er også chokerende som beslutning løsrevet fra og i strid med de bestemmelser i Serviceloven, Lov om Aktiv Socialpolitik og retssikkerhedsloven, som netop skal sikre, at moderen som arbejdsløs gennem mange år og med belastende familiemæssige problemer får en helhedsorienteret indsats, som omfatter hele familien.

En sådan udmelding er ikke enestående og forekommer i andre kommuner også. Det gør det ikke bedre. Socialrådgiverens opgave bør være at demonstrere kunnen, mulighed, og vilje med hensyn til at fastholde den forsvarlige indsats - i forhold til lovgivningen og familiens situation.

Den ulige kamp foregår således ikke kun mellem familier og socialrådgivere. Den foregår også mellem socialrådgivere og forvaltning. Jeg hører ofte socialrådgivere i familieafdelinger og jobcentre formidle afmagt og utilfredshed i forbindelse med manglende mulighed for kvalitet i arbejdet. Her er det således, der koger relationen ned til et spørgsmål om, hvorvidt socialrådgiveren vil samarbejde eller ej.



Det, der legitimerer, at det er socialrådgivere, som udfører det sociale arbejde, er, at vi kan forene målene for det lovmæssige grundlag, kan kommunikere med evne og empati, systematisk opsamle relevant viden for teoretisk velfunderede kvalificerede indsatser, iværksætte og gennemføre dem på baggrund af viden om centrale muligheder både i borgerens private netværk og det professionelle. Det handler således både om menneskesyn og om at kunne argumentere og arbej-

de fagligt ud fra det. Den tilgang er under hårdt pres. Ikke desto mindre betinges vores legitimitet som profession af, at vi kan fastholde den. For tilfældig og vilkårlig sagsbehandling uden retning og retssikkerhed, ja det kan man sætte hvem som helst til. **S**

Inge Marie Skaarup er socialrådgiver og cand. scient.soc. Selvstændig konsulent og kursusudvikler. Arbejder især med organisationsudvikling, profession og socialpolitik.

Sygehusocialrådgivere - Landsseminar 2015

Temaet for Landsseminar 2015 d. 12-13. marts i Nyborg er "Udsatte familie og den koordinerende Socialrådgiver". Der kommer oplæg om børn, børnefamilier og flygtninge/indvandrere. Oplægsholderne er:

- "Når børn mister ved sygdom eller dødsfald". Oplæg ved Marie Munch, kommunal sundhedsplejerske samt sorg- og krisekonsulent for børn og unge.
- Hospitalssocialrådgiver Ellen Bækgaard, Hvidovre hospital, fortæller om sit arbejde i "Projekt 360 grader om den udsatte børnefamilier".
- Overlæge Morten Sodemann fortæller om patienter og arbejdet på Indvandrermedicinsk Klinik ved Odense Universitetshospital samt nytten af den socialmedicinske/socialfagligt koordinerede indsats i behandling.

Læs mere og tilmeld dig på socialraadgiverne.dk/kalender

DS er afhængig af dine oplysninger

DS får ikke automatisk oplysninger om din e-mail, dit telefonnummer, hvor du arbejder, om du er ledig eller andet. Vi kan kun få dem fra dig, så det er vigtigt, at du løbende ajourfører dine oplysninger i vores selvbetjening - Dit DS - på medlem. socialraadgiverne.dk Hvis du har brug for hjælp til Selvbetjeningssystemet kan du sende en mail til medlem@socialraadgiverne.dk eller kontakte medlemsystemet mellem kl. 9-12 på 3338 6176.

Studieboliger i København

Pensionskassen PKA er ved at bygge 84 studieboliger i Konstabelbygningen på Margretheholm i København - 1. februar 2015 står de klar til indflytning. Boligerne udlejes med fortrinsret til unge, der er under uddannelse inden for de faggrupper, der er tilknyttet pensionskasserne under PKA - og det er jo blandt andet socialrådgiverstuderende. Det er et krav, at man har været medlem af sin respektive fagforening i mindst seks måneder.

Læs mere på findbolig.nu under Find bolig - Ungdomsboliger

Få presseklip i indbakken

Hold dig ajour på det sociale område. Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du gratis abonnere på Dagens'nb og få presseklip fra den sociale verden - du får resumeer fra dagens aviser i din indbakke alle hverdage. Tilmeld dig på selvbetjeningssystemet - medlem. socialraadgiverne.dk - under medlemsskaber.

Bag om TV-dokumentaren "Socialrådgiverne"

Var det modigt eller dumdrigtigt at sige ja til at blive TV-stjerne? Kan man tage skade af for meget ros og opmærksomhed? Var det ansvarligt at lade de udsatte børn deltage? Og hvordan er det at blive vurderet på det, man er bedst til: At være socialrådgiver?

Mød de tre socialrådgivere fra DR-dokumentaren, Sira Lund, Rasmus Freimann og Linda Andersen og produceren bag programmerne, Klaus Birch

Region Syd holder fyraftensmøde

14. januar i Fredericia.

Læs mere og tilmeld dig senest 8. januar på socialraadgiverne.dk/kalender.

En gang socialrådgiver, altid socialrådgiver

Når du går på efterløn, alderspension eller førtidspension, behøver du ikke at sige farvel til faget. Du kan melde dig ind i Seniorsektionen, hvor du bevarer tilknytning til faget og til fagfæller. Du får nedsat kontingent og modtager Socialrådgiveren og kan deltage i en række arrangementer.

Sagspres ødelægger arbejdsmiljøet og kvaliteten i det sociale arbejde

regionsleder



I alt for mange år har socialrådgivere i mange kommuner lidt under et alt for stort sagspres med deraf følgende belastning af arbejdsmiljøet. Og det sker stadig, at socialrådgivere ringer til konsulenterne i DS, fordi de simpelthen har fået nok af alt for meget ansvar for sager, de reelt ikke har tid til at tage sig af.

Vi i DS har arbejdet med problemstillingen og udviklet angrebsvinkler og strategier i alle årene. Og guderne skal vide, at der ikke er noget, vi hellere vil, end at kunne sige, at der er kommet styr på problemet.

Sagspres er et resultat af manglende overensstemmelse mellem opgaver og de ressourcer, der er afsat til opgaven.

Når vi mødes med ministre og folktingspolitikere eller afgiver høringsvar, påpeger vi altid, at implementeringen af en lovgivning vil bero på, om der er det rette antal ansatte til at løse opgaven, at sagstal er afgørende.

Vores argumenter afvises dog med henvisning til Kommunalfuldmagten og det kommunale selvstyre. Den enkelte kommune bestemmer selv suverænt normeringer og prioriteringer af økonomi, så den kommunale ledelse og de kommunale politikeres forståelse og økonomiske prioritering af arbejdet er helt afgørende for antallet af stillinger. Når et problem med sagspres på en arbejdsplads skal løses, så er det kommunens ledelse og politikerne, der skal bevillige penge til flere socialrådgiverstillinger.

DS' lokale indflydelse går gennem TR og AMiR. De mødes med ledelsen i MED-systemet, hvor der er flere indgange til at sætte sagspres på dagsordenen. APV (Arbejdspladsvur-

deringen), trivselsundersøgelser, årlige sagsoptællinger, sygestatistikker og ikke mindst konsekvenser af implementeringen af ny lovgivning er emner, der arbejdes med i MED-udvalgene - ad den vej dokumenterer TR og AMiR sagspresset. Og det er gennem denne dokumentation, at sagspresset synliggøres overfor kommunalpolitikere.

Et meget interessant forsøg på børn og unge-området, som kan blive banebrydende for løsningen af sagspresset, er KORAs (Det Nationale institut for Kommunernes og Regionernes Analyse og Forskning) aktuelle forsøg i Herning. Her undersøger man - inspireret af Sverigesprogrammet - sammenhængen mellem sagstal, kvalitet i arbejdet og økonomi på børn- og ungeområdet. Denne undersøgelse kan være med til at skabe en mere langsigtet kommunal indsigt, som går ud over det enkelte budgetår.

Mens vi spændt venter på resultatet af Herningsforsøget, arbejder vi i DS videre for at få gode arbejdsvilkår på alle kommunale arbejdspladser. Det har høj prioritet. **S**

TEKST ANNEMETTE EL-AZEM, FORMAND REGION ØST

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialraadgiverne.dk/kalender

2. december, Fredericia

Psykopater - når mennesker bliver hensynsløse og farlige. Fyraftensmøde med Henrik Day Poulsen.

2. december, København

Seniorsektionen i Region Øst holder julefrokost.

4. december, Odense

Fattigdom og ulighed. Debatmøde med Pernille Skipper kl. 16.30 på Tolderlundvej 55.

4. december, Aarhus

Seniorsektionen i Region Nord holder julefrokost.

9. december, Vejle

TR-uddannelse: TR forhandler.

25. februar, Vejle

TR-uddannelse: TR i DS.

11. marts, Fredericia

Faggruppen Døgninstitutioner og opholdssteder holder kursus om aktuelt lovstof.

11. marts, Vejle

TR-uddannelse: TR og AMiR i samspillet om den gode arbejdsplads.

16. marts, Vejle

TR-uddannelse: Stats-TR i DS.

17. marts, Nyborg

TR-uddannelse: Det personlige lederskab +

24. marts, Middelfart

TR-uddannelse: TR forhandler.

8.-9. november 2015, Kolding

Socialrådgiverdage 2015.



"Plan B er gode og fagligt dygtige samarbejdspartnere,
man altid kan stole på"

Socialrådgiver



Plan B er en mulighed kommunerne siden 1999 har benyttet som alternativ til eller forebyggelse af anbringelser.

Vores kerneydelser er omfattet af §§ 52, 54 og 76 i Serviceloven

Plan B udbyder en højt specialiseret kontaktpersonsordning kombineret med familierapeutisk arbejde, der er en central og fast integreret del af Plan B's indsats i de såkaldte multi-problemfamilier. Vi står til rådighed døgnet rundt, hele året.

rådgivningsleverandør



medstifter af socialprisen



www.projektplanb.dk



33 15 20 23
20 23 25 26

Vand og By

Vi er et socialpædagogisk opholds- og bosted

Vi har eksisteret siden 1983

Hos os kan man bo fra man er 14 år og

til man kan klare sig selv

Vi bor tæt på både by og natur



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde

Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk

Hjemmeside: www.vandogby.dk



**Intensivt, Internat med mulighed for
fordybelse og stresshåndtering.**

Mindfulness Baseret Kognitiv Terapi.

Mindfulness træner (MBCT), trin 1 og 2 forår 2015

**Eller har du bare lyst til, for din egen skyld, at lære mindfulness?
(Trinene kan tages uafhængigt af hinanden)**

Kognitiv Center Fyn udbyder for 12. år kurser i Mindfulness baseret kognitiv terapi / stressreduktion med psykologerne Lene Iversen og Peter Hørslev Rasmussen for psykologer, læger og tværfagligt sundhedspersonale.

Trin 1 At lære metoden og bruge den på sig selv.

Trin 2 At lære at træne/ lave kurser for andre – for deltagere, der har erfaring med Mindfulness Meditation svarende til Trin 1.

For yderligere oplysninger og tilmeldingsprocedure:
se www.kognitivcenterfyn.dk eller

kontakt sekr. Yvonne Wintcentsen, 51 24 04 50 onsdag og fredag
kl. 9-13 eller yw@kognitivcenterfyn.dk.



Kognitiv Center Fyn udbyder i 2015

Grunduddannelse i kognitive behandlingsformer

Opstart Grund A: 14. januar 2015

Opstart Grund B: 9. september 2015

Videreuddannelse i kognitive behandlingsformer

Opstart: 26. januar 2015

**Kurserne er godkendt af
de Praktiserende Lægers Efteruddannelsesfond.**

Tilmelding og yderligere oplysninger af kursusindhold se:

www.kognitivcenterfyn.dk eller kontakt sekretær Yvonne

på tlf. 51 24 04 50 onsdag og fredag kl. 9-13/

mail: yw@kognitivcenterfyn.dk.



Mindfulness Baseret Kognitiv Terapi5

Kreta 2015

Mindfulness-træner
eller har du bare lyst til,
for din egen skyld, at lære metoden

Det er 12. år psykologerne Lene Iversen, Peter Hørslev Rasmussen og psykiater Bodil Andersen udbyder kurserne for psykologer, læger og sundhedspersonale.

Forår 7/5 – 14/5 2015
Efterår 1/10 – 8/10 2015

For yderligere oplysninger se www.kognitivcenterfyn.dk

Samarbejdssamtaler

Træningsseminar for praktikere

Fabu afholder i januar 2015, for tredje gang, et relevant og dokumenteret 2-dages internat træningsseminar på Nyborg Strand.

Emnet er "Samarbejdssamtaler mellem plejeforældre/døgninstitutionspersonale og forældre til anbragte børn".

Der er endnu ledige pladser - så kom med til et par intense dage - med en velafprøvet metode, der kan anvendes såvel som forbyggende samarbejdsmodel, som når konflikten er opstået. Kurset er rettet mod familieplejekonsulenter, sagsbehandlere og døgninstitutionspersonale.

Undervisere: Malene Abel Brask (tlf. 30117039) og Marianne Folden (tlf. 20485264).

Se mere på vores hjemmeside:
www.fabu.dk.

Fabu tilbyder også kurser for plejefamilier og øvrige samarbejdspartnere, samt ydelser omkring samvær, familiepleje og anden konsulentbistand



Døgnbehandling af unge med psykiatriske lidelser

Dyssegården er en psykiatrisk døgnbehandlingsinstitution for unge i alderen 10 til 18 år med mulighed for efterværn til det 23. år og §107 op til 25 år.

Målgruppen er unge med alvorlige sindslidelser, fx psykotiske lidelser, autismespektrum forstyrrelser, selvskade, angst, OCD mm.

Vi arbejder miljøterapeutisk og tilbyder bl.a. de unge ugentlige psykologsamtaler ved vores interne psykologer, psykiaterkonsultationer, samtalegruppe, ergoterapi og en intern skole.

Idylliske omgivelser i Avderød giver os mulighed for at en lang række udendørs aktiviteter, fx klatrevæg, fodboldbane og ridning.

Al personale har relevante sundhedsfaglige og pædagogiske uddannelser, og vi har et stort fokus på at videreudanne både internt og eksternt med miljøterapeutuddannelse, undervisning, kurser og supervision.

Kontakt

Socialrådgiver Ann Jensen på telefon
48207805

Eller på aj@dyssegaarden.dk



Drothuset Dyssegården
Psykiatrisk behandlingsinstitution
for børn og unge
www.dyssegaarden.dk



Vi vil være Danmarks bedste ...



Et unikt tilbud til børn og unge med psyko-sociale problemer, hvor handling slår alt!

No Name er et privat opholdssted for børn og unge mellem 14 og 18 år, hvor fokus er lagt på Tryghed, Anerkendelse og Udfordringer. Gennem handling, opnår vi fremskridt og gode resultater i arbejdet med vores unge.

Som et socialpædagogisk opholdssted, er vi hele tiden i en rivende udvikling, hvor metoder og aktiviteter løbende forbedres, så arbejdet med den enkelte unges problemstilling optimeres bedst muligt.

Vi vil gerne gøre opmærksom på, at vi har et unikt koncept for unge, som profiterer af denne evne til at håndtere individuelle socialpædagogiske behandlingsbehov. No Name skaber en struktureret og forudsigelig hverdag med daglige aktiviteter, arbejdsstræning, intern skole og pasning af dyrehold, der giver en menings- og betydningsfuld dagligdag for den unge.

Vi er altid parate til at fortælle dig mere om vores koncept og behandlingstilbud - og du kan læse mere på www.noname.dk



No Name er godkendt som privat opholds-sted for børn og unge mellem 14 og 18 år i henhold til Lov om social service § 142, stk. 7. Vi er også godkendt til straffelovens § 74a, om ungdomssanktion og til Straffefuldbyrdelseslovens § 78 samt at modtage unge i varetægtssurrogat.

No Name tilbyder:

Akutfase:	pr. døgn 3.695,- kr.
Pæd.obs. fase:	pr. døgn 2.957,- kr.
Behandlingsfase:	pr. døgn 2.957,- kr.
Udslusningsfase:	pr. døgn 1.066,- kr.

Priserne er *all inclusive*...

Eksklusiv Intern skole.

Åbningstider på No Name:

Vi har åbent døgnet rundt.

For visitation/akut henvendelse:

Michael Angelo - mobil 21 59 07 17

Kig ind på www.noname.dk

- og læs mere, om et af Danmarks bedste socialpædagogiske behandlingstilbud for børn og unge.

No Name har over 20 års erfaring i at være et fast holdepunkt for unge med psyko-sociale problemstillinger. Vi har et indgående kendskab til arbejdet med unge, der skal have en hånd til at stå på egne ben, og møder dem med: **Tryghed – Anerkendelse – Udfordringer**

No Name - Graverhusevej 4, Solbjerg - 9574 Bælum - Tlf.: 98337778 - Email: noname@post-noname.dk

Legat til rekreationsophold

Et antal portioner af Valdemar Frænkel og moder Emmy Polack f. Berendt's Mindelegat uddeles. Legatet anvendes til betaling af rekreationsophold på 1 ud af 3 givne rekreationshjem i 7-11 dage for personer, der på grund af psykiske, sociale, økonomiske eller andre personlige forhold har behov for rekreation. De 3 rekreationshjem fremgår af ansøgningsskemaet.

Ansøgerne må være selvhjulpne og de må selv betale transporten til/fra rekreationshjemmet. Legatet kan ikke søges af personer, som inden for de sidste 2 år har modtaget det.

Ansøgningsskema kan rekvireres ved fremsendelse af frankeret svarkuvert til Valdemar Frænkel og moder Emmy Polack f. Berendt's Mindelegat c/o Advokatfirma Christian Harlang, Nytorv 5, 1450 København K - eller downloades på www.harlanglaw.dk.

Udfyldt ansøgningsskema skal være advokatfirmaet i hænde senest d. 31. januar 2015.

Ansøgningsskemaer, der modtages efter denne dato, kommer ikke i betragtning.

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**, St. Kongensgade 72, 1264 København K, tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 15	5. december	18. december
Socialrådgiveren nr. 1	5. januar	15. januar
Socialrådgiveren nr. 2	23. januar	5. februar
Socialrådgiveren nr. 3	13. februar	26. februar

5 samfundsfaglige og socialfaglige undervisere søges til Institut for Socialt Arbejde

Professionshøjskolen Metropol søger 2 samfundsfaglige og 1 socialfaglig adjunkt/lektor til faste stillinger på Socialrådgiveruddannelsen ved Institut for Socialt arbejde. Vi søger desuden samfundsfaglige og socialfaglige undervisere til 2 vikariater på et år.

Vi tilbyder en arbejdsplads, hvor engagementet i at uddanne dygtige socialrådgivere og styrke socialrådgiveruddannelsens vidensgrundlag er stort.

Vi søger socialfaglige adjunkter/lektorer med erfaring fra og viden om socialt arbejde med udsatte og sårbare mennesker. Vi søger sam-

fundsfaglige adjunkter/lektorer med viden om offentlige organisationer, økonomi og politik – en politologisk profil og en kvantitativ forskningsprofil.

Som adjunkt/lektor vil du, udover undervisningsopgaver, blive involveret i forsknings- og udviklingsopgaver indenfor instituttets forskningsmiljøer og på den måde medvirke til at indfri Metropols mål om at have undervisere, der forsker.

Læs mere, se uddybende stillingsprofiler og send din ansøgning på www.phmetropol.dk/job

Ansøgningsfrist 10. december 2014.



Professionshøjskolen Metropol er en selvejende institution for videregående uddannelse med ca. 10.000 studerende og 1.000 medarbejdere i København.

Metropol skeler hverken til køn, alder, etnicitet eller lignende, men alene til kompetence og talent.

METROPOL

Socialfaglig medarbejder søges til Rådgivning for Stofmisbrugere

Rådgivning for Stofmisbrugere (RFS) søger en engageret og dygtig socialfaglig medarbejder til at rådgive, vejlede og behandle borgere med misbrug, herunder fysiske, psykiske og sociale problemer 37 timer/ugl.

Vi er dygtige medarbejdere, som søger en kollega, der ønsker at medvirke til at RFS får en stærk tværfaglig kultur med effektiv opgaveløsning og høj faglig kvalitet i behandlingen. Du må være fortrolig med målgruppen og parat til forandring. Du er en kollega med gode menneskelige kvaliteter som evner at læse og forstå menneskelige relationer. Gennem din faglige viden, dit engagement i socialt arbejde og dine personlige kompetencer, skal dit arbejde støtte den enkelte borger til at håndtere sin situation, finde frem til egne ressourcer, behov og begrænsninger.

Vil du vide mere

Læs hele stillingsopslaget på www.naestved.dk/job. Du er også velkommen til at kontakte afdelingsleder Anne-Mette Kistrup på telefon 5588 1496 eller familiepl.konsulent Andreas Eriksen på telefon 5588 1498.

Ansøgningsfrist torsdag den 11. december 2014.

Næstved Kommune behandler kun ansøgninger, der er modtaget elektronisk. Du kan søge elektronisk via www.naestved.dk/job. Her kan du også se, hvor du kan få hjælp til elektronisk ansøgning, hvis du har behov for det.

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen „Send ansøgning“ neden under selve stillingsopslaget og udfylde den formular, som kommer frem. Det er også muligt at vedhæfte bilag som f.eks. CV i begrænset omfang.



Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så send dit spørgsmål til

arbejdsmiljoetelefonen@socialrdg.dk

med forslag til, hvornår det bedst passer, at vi ringer dig op.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Læs mere på

socialraadgiverne.dk/arbejdsmiljoetelefonen



Dansk Socialrådgiverforening

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på

socialraadgiverne.dk/karrieretelefon



Dansk Socialrådgiverforening

Mere viden om unges forbrug af stoffer

"Stofrådgivningen skal ikke bruge deres viden til at fortælle mine børn, at det faktisk er halv-okay at tage stoffer. For det er faktisk ulovligt og pisse-farligt. Der skal slet ikke stå, at det muligvis er i orden, for det er det ikke."

Det varen af de reaktioner Stofrådgivningen fik, da vi på Facebook delte, '5 råd til unge der på trods af advarsler bruger stoffer på Roskilde festivalen'. Kommunikationen omkring illegale rusmidler er en balancegang, da unges forbrug virkelig kan sætte vores sind i kog. Vi voksne bliver forskrækkede over de unges forbrug af stoffer, forældre oplever at være bange for, om eksperimenter med stoffer medfører et stigende forbrug, og om forbruget eskaleres til flere og stærkere stoffer, som til sidst ender med, at de unge sidder på Istedgade med nålen i armen - steppingstone hypotesen.

Men vi ved, at langt de fleste unge, der prøver et stof, ikke udvikler en afhængighed. Og at der er meget stor forskel på at være bruger af et stof og at have udviklet

egentlig misbrug og afhængighed. Derimod ved vi meget lidt om de unge, der har rekreativt forbrug af stoffer, og vi har ikke indsatser, der retter sig mod dem. For stofmisbrugsbehandlingen retter sig mod misbrugerne, og forebyggelsen retter sig, groft sagt, mod den gruppe, som vi kan få til at lade være at bruge stoffer, blot ved at sige, 'just say no!'

Så der er brug for mere viden om dem, der bruger stoffer. Og fra 10. november til 20. december 2014 løber den store anonyme globale stofbrugs-undersøgelse 'Global Drug Survey', hvor 20 lande deltager. Det er Københavns Universitet, der er afsender af den danske del af undersøgelsen, og Stofrådgivningen er involveret, fordi vi er optagede af netop at blive klogere på den relativt store gruppe af unge, der har et rekreativt forbrug af stoffer.

Undersøgelsen vil give mere viden om dem, der bruger stoffer, samt et unikt indblik i en verden, som vi ikke kender nok til. Kender du nogen, der kan gøre forskere og praktikere klogere på danskernes stofbrug, så hjælp ved at få dem til at deltage i undersøgelsen på www.globaldrugsurvey.com/2015.

Jo flere, der deltager i undersøgelsen, jo mere er der at gå ud med i det fremtidige arbejde med både at informere om hvilke risici, der er ved at tage stoffer, og at give råd og vejledning til dem, der alligevel bruger stofferne, så vi undgår, at de kun søger råd hos hinanden, og så vi forebygger de alt for mange dødsfald, der er forårsaget af illegale rusmidler.

klumme



tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE KARINA ROHR SØRENSEN, ANNE SKOV KRAMER MIKKELSEN, TRINE RY OG HENRIK CHRISTENSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Algade 43, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorregade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN PKA
Pensionskassernes
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".



"Houston - we have a problem"



Gang på gang for eksempel på klubmøder hører jeg socialrådgivere fortælle om, hvad de oplever i deres hverdag. Når jeg så spørger dem, om de vil sige det højt – om de vil lægge det frem til en fælles debat, så er svaret altid nej. "Det ville jeg aldrig kunne sige, jeg ville blive fyret."

Forholdene i praksis er blevet så pressede, at sandheden er blevet problematisk. Det er uacceptabelt, at der er blevet etableret dynamikker, som forhindrer os i at udtale os. Den viden er vigtig – fx hvis man ligger inde med viden om en ny Brønderslevsag eller hvis man har et løsningsforslag, der kan skabe en forbedring. Det er socialrådgiverne drevet af!

Vi ser heldigvis undtagelser! Flere tillidsrepræsentanter har stået frem og fortalt om forholdene. Det har i nogle kommuner resulteret i, at det er blevet naturligt, at tillidsrepræsentanter går til pressen. Det skal vi styrke! Vi skal styrke TR-rollen, så den bliver brugt som et talerør for socialrådgiverne.

Vi ser også andre gode eksempler. I dette blad omtaler vi en ny undersøgelse af forholdet mellem økonomi og faglighed på børneområdet. Undersøgelsen rummer eksempler, som virker hårrejsende, men som også bare afspejler den virkelighed, vi kender, men som vi ikke må tale om. En stor tak til alle jer, der har deltaget!

Det grundlæggende problem er, at der ikke er ressourcer til at lave grundarbejdet i kommunerne. Mange går ned med stress og oplever en meningsløshed i arbejdet.

Vi bruger for mange ressourcer på systemet selv og lovgivningen i forhold til, hvor få mennesker, der er til at udføre arbejdet.

Omfanget af bureaukratiet er steget så voldsomt, at det mange steder ødelægger kvalitet og arbejdsglæde. Samtidigt er det ineffektivt og meget dyrt for velfærdsdanmark. Tiden bliver brugt til at betjene systemet.

Hvad kan DS ellers gøre? Vi kan oprette vores egen whistle-blower-ordning for at få eksempler på bordet. Men en whistle-blower-ordning sigter på at få ulovlighed frem – det vil nemt føre til konflikt frem for forandring. Der er brug for en bevægelse – en bevidstgørelse. Vi skal ændre forholdene i fællesskab.

Vi kan i stedet for arbejde på at få sandheden og historierne frem, dvs. tilvejebringe dokumentation, som vi begynder at handle ud fra. Ikke for at placere skyld, men for at gå i en handlingsorienteret dialog med bl.a. KL og Børnekulturchefforeningen. På den måde kan vi komme videre. Det er ikke bare et problem, som går væk. Det er formentlig den største velfærdsudfordring pt. Det er "Houston - we have a problem."



Dansk Socialrådgiverforening