



Socialrådgiveren 14

22. september 2011

BRØNDERSLEV

INGE BLEV SYNDEBUK

**LONES NYE
KLUMME**

NÅR ROS KLINGER
HULT 9

**VIL GERNE
PÅ PENSION**

MEN ÆLDRE LEDERE KAN
LOKKES TIL AT BLIVE 16

**OVER 200 SAGER
I JOBCENTRE**

UANSTÆNDIGT OG KYNISK
MENER FORMAND 18





AF LARS FRIIS, JOURNALIST

5 HURTIGE : HENRIK MANERO HALD

Ja til ekstra job med mening

Randers Kommune har mange ansatte i ekstraordinære stillinger, og nu vil kommunen næsten fordoble antallet. Tillidsrepræsentanter stiller krav til vilkårene.

Hvordan reagerer dine kolleger på, at der er mange ansat i ekstraordinære stillinger?

– I budgettet for 2011 blev der generelt skåret voldsomt ned, og derfor er der mange institutioner, der har følt sig fristet til at lade lidt af presset eller prøve at spare på lønudgiften ved at ansætte nye kolleger i virksomhedspraktik eller job med løntilskud. Det har selvfølgelig været en vigtig problemstilling blandt kollegerne, og det virker da også fuldstændig absurd, at man spekulerer i at ansætte personer med løntilskud i faste, vakante stillinger eller som erstatning for langtidssygemeldte.

Og nu vil kommunen øge antallet?

– Ja, vi har haft en kvote på cirka 300 personer i løntilskudsjob, som hidtil ikke er blevet udnyttet helt, og nu vil man hæve kvoten til cirka 400.

Hvad er jeres holdning til flere ekstraordinært ansatte?

– For det første har vi krævet, at det foregår på en ordentlig måde, og at disse job lever op til kravet om merbeskæftigelse, så der ikke kan spekuleres i at spare penge. Derudover har vi foreslået, at de ekstraordinære stillinger i højere grad bliver meningsfulde på den måde, at de har et udviklingsperspektiv for den enkelte, og ved, at de for eksempel bliver koblet sammen med uddannelsesforløb for de fastansatte.

Hvordan vil I sikre det?

– Vi prøver at centralisere godkendelsen af nye, ekstraordinære job. Efter krav fra os tillidsrepræsentanter har vi netop aftalt i Hovedudvalget, at disse stillinger i fremtiden skal vurderes i et fælles udvalg med repræsentanter for ledelse og medarbejdere fra de tre hovedorganisationer LO, FTF og AC.

Hvad forventer I at få ud af udvalgets indsats?

– Vi regner med at kunne forhindre, at folk i tilskudsjob bliver brugt som billig arbejdskraft. Og så håber vi på, at det bliver muligt med mange rotationsstillinger, hvor de nye kolleger går ind og erstatter fastansatte, som tager efteruddannelse. 300 kolleger i uddannelse samtidig med, at 300 ledige bliver opkvalificerede i kraft af, at de får gode erfaringer på arbejdsmarkedet – det er et meget flot perspektiv.

post@larsfriis.dk

Henrik Manero Hald
fællestillidsrepræsentant
Randers Kommune



FOTO: KISSEN MØLLER HANSEN

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 69
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Kissen Møller Hansen

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Studivestvej 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Krisetider kalder på evnen til at løfte i flok, men det fordrer én ting: retfærdighed. Og det er et fremmedord i den førte politik."

Lars Olsen, journalist og kommentator
8. september i metroXpress.



SYNDEBUK Dødstrusler, ubehagelige telefonopkald, en Facebook-gruppe med opfordring til demonstration mod hende og en net-afstemning for fyring. Socialrådgiver Inge Gorm Andersen blev symbolet på alt det onde, der var sket for børnene i Brønderslev-sagen. **10**

FORSTÅELSESMODELLER Børn, der lider, er næsten ubærligt. For at holde det ud, leder vi ofte efter en syndeboek, siger psykolog Janne Østergaard Hagelquist. **14**



PÅ PENSION Interessante opgaver, samme ansvarsniveau samt fleksibel og kortere arbejdstid kan holde offentlige ledere i jobbet, efter de fylder 60, viser undersøgelse. **16**

AKADEMIKERE 70 procent flere end sidste år har søgt ind på kandidatuddannelsen i socialt arbejde. Og mindst halvdelen er socialrådgivere. **4**

Lones ... klumme



LONES KLUMME Socialrådgiver Lone Munkeskov fra jobcentret i Gentofte Kommune skriver ny, fast klumme fra beskæftigelsesområdet. Hun glæder sig ikke over ros for at overholde tidsfrister i lovgivningen, fordi det betyder, at hun sylter sagerne på skrivebordet. **9**

DETTE NUMMER

- | | |
|---|--|
| 2 Fem hurtige | 16 Lederne kan lokkes til at blive længere |
| 4 Kandidaterne kommer | 18 Over 200 sager i jobcentre |
| 6 Kort nyt | 20 Kommentar: Frigiv ressourcer til fagligt arbejde |
| 8 Den gode løsladelse: Esbjerg er parat | 22 DS:NU |
| 9 Lones klumme: Ros klinger hult | 24 DS:Region |
| 10 Brønderslev: Inge blev syndeboek | 31 DS:Kontakt |
| 14 Psykolog: Vi tror, at verden er bedre, end den er | 32 Leder |
| 15 Debat | |

Kandidaterne kommer

205 videnssultne studerende er i år optaget på kandidatuddannelsen. Det er 70 procent flere end sidste år, og mindst halvdelen er socialrådgivere. At søge ly for arbejdsløshed og lavkonjunktur er ikke den eneste forklaring på den store søgning, fortæller uddannelsesleder Lars Uggerhøj.

TEKST JEANNETTE
ULNITS

Fra 42 optagne studerende i 2004 til et boom på 205 studerende ved uddannelsesstart i september 2011. Til sammenligning var tallet sidste år 120 og forrige år 100. Det svarer til en stigning i ryk-ind i omegnen af 400 procent af studerende de seneste seks år. Tidligere udgjorde socialrådgivere omkring en tredjedel af de kandidatstuderende, mens de i dag sidder på mindst halvdelen af pladserne. Hvorfor er der flere socialrådgivere i kandidatflokkene – og hvad kan forklare en tilstrømning af den kaliber?



Socialrådgiver og ph.d. i socialt arbejde, Lars Uggerhøj fra Aalborg Universitet

Ingen krav til praksiserfaring

Den generelle tendens inden for videreuddannelse er at søge ly for arbejdsløshed på uddannelsesinstitutionerne og samtidig kvalificere sig yderligere. Men den holder ikke alene i dette tilfælde, mener uddannelsesleder, socialrådgiver og ph.d. i socialt arbejde, Lars Uggerhøj fra Aalborg Universitet:

– Forklaringen på boomet er mere kompleks end lavkonjunktur og færre jobs. For eksempel er tilgangen af sygeplejersker ikke steget så meget, som vi forventede, selv om der nu også er arbejdsløshed i deres rækker. Jeg tror, at den store del af forklaringen ligger i, at kandidatuddannelsen i 2005 kom på SU-ordningen og blev åbnet for nyuddannede. Det

betød, at blandt andet nyslåede socialrådgivere kunne komme direkte ind, modsat tidligere hvor kravet var tre års praksiserfaring, siger han og har også et bud på, hvorfor netop Kandidatuddannelsen i Socialt Arbejde er meget efterspurgt.

– Jeg mener, det skyldes, at den har en helt klar profil og matcher dét, aftagerne vil have – nemlig fokus på socialt arbejde. Samtidig er uddannelsen blevet mere kendt, og vi har også en regel om at optage alle kvalificerede ansøgere. Desuden har vi frit optag indtil studiestart, mens andre kandidatuddannelser lukker for tilgang i april. Det kommer de studerende til gode, der har afsluttet deres uddannelse i juni og ikke nåede at bestemme sig tidligere.

Stadig flere vil læse videre

Der er også de mere bløde forklaringsmodeller som stigende akademisering af socialrådgiverfaget og en anderledes holdning til det fag og studie, man har valgt. For eksempel blev man oftest tidligere tiden ud i sit studie og sukkede ikke i så høj grad efter nye græsgange, siger Lars Uggerhøj:

– Det er i dag almindeligt at standse ved bachelorniveauet og spørge sig selv, om det er klogest at fortsætte i sit felt, eller om et sporskifte vil være en fordel. Derfor får vi i dag en del andre studerende – det kan for eksempel være én med en bachelor i økonomi, der med en overbygning i socialt arbejde går efter en akademikerstilling i det kommunale. Men også den stigende akademisering af socialrådgiverfaget forklarer stigningen. Vi har i nogle år set, at gruppen af socialrådgivere, der ønsker at læse videre, vokser.

De studerende på kandidatuddannelsen er i dag også en blandet flok, fortæller Lars Uggerhøj:

– Baggrundsuddannelserne er langt mere sammensat end tidligere, og i dag har vi studerende fra mindst tyve forskellige uddannelser repræsenteret. De studerende er sammensat af unge og ældre, rene teoretikere og praktikere, der vil have en teoretisk overbygning. Og så er der i øvrigt også en tendens til, at gruppen af socialrådgivere, der tager uddannelsen ved siden af deres arbejde, er faldende, mens gruppen af socialrådgivere, der siger deres job op for at studere på fuld tid, er stigende. ☉

jeannetteulnits@gmail.com

KANDIDAT I SOCIALT ARBEJDE

En kandidatuddannelse i Danmark er en universitetsgrad, der kan opnås efter fuldført bachelorstudium eller for eksempel en ældre socialrådgiveruddannelse suppleret med videnskabsteori. Uddannelsens fulde titel er Kandidatuddannelsen i Socialt Arbejde, og de studerende får titlen cand. soc. i socialt arbejde. Studiet ligger i regi af Aalborg Universitet i Aalborg og København.

Kandidater er også medlem af DS. Læs mere på socialrdg.dk/jobogkarriere eller kontakt koordinator Susanne Fagerlund, sf@socialrdg.dk



**NIS er et lovsystem, der giver dig
sikkerhed i det daglige arbejde**

NIS - et lovsystem, du kan **stole** på

NIS er et lovsystem, du altid kan regne med - også når sagsbehandlingen er kompliceret, eller når loven er svær at tolke. I NIS kan du altid finde hjælp til fortolkning og støtte til sagsbehandlingen i direkte sammenhæng med loven.

I NIS indarbejder vi lovændringerne løbende. Det betyder, at du altid har adgang til den gældende lovgivning. Samtidig tror vi på, at lovgivning og fortolkning bør følges ad, og derfor er vores guider og assistenter til loven inkluderet i NIS og ikke noget, der skal indkøbes separat.

Vores eksperter guider dig sikkert gennem loven og viser dig, hvordan lovens bogstav skal fortolkes. Skulle du alligevel få brug for ekstra hjælp, kan du altid få fat i os på vores gratis online chat-support. Her kan du stille spørgsmål, så finder vi svarene til dig i NIS med det samme.

EG Kommuneinformation - vi arbejder for at gøre din hverdag lettere.

Om NIS

NIS er et internetbaseret lovsystem, som er udviklet specielt til de danske kommuner. NIS dækker samtlige kommunale fagområder og indeholder netop de informationer, kommunerne har brug for. Lovgrundlaget i NIS opdateres dagligt, og du kan derfor altid være sikker på, at du handler på det rette lovgrundlag.



FOTO: SCANPIX

HANDICAPPEDE

Hjælp til børn med hjerneskade

Omkring 1.000 børn bliver hvert år indlagt på et hospital på grund af en sygdom eller ulykke, der kan medføre hjerneskade. En ny hjemmeside hjælper nu børn, forældre og fagfolk med viden og tips om børn og hjerneskader. Hjemmesiden er etableret af Videnscenter for Handicap og Socialpsykiatri under Servicestyrelsen.

Læs mere på www.boernehjemskassen.dk

NYE BØGER

VELFÆRDSSAMFUNDET

Socialstaten gennem tre årtier

“Sociale problemer er blevet til enkle problemstillinger, hvor løsninger generelt er aktivering”, lyder det i bogen. Her tager forfatteren læseren med på en kritisk beskrivende og analytisk rundtur i den sociale sektor, hvor nye styringsredskaber og centralt fastlagte metoder i det sociale arbejde har ændret rammerne for praksis.

Hun fremlægger den tankevækkende udvikling fra 1980’erne, hvor der i stigende grad blev sat spørgsmålstegn ved socialarbejderens faglighed og dømmekraft – til i dag, hvor praksis er præget af kontrol og konstant omkostningseffektivisering. Hun peger på, at nutidens organisatoriske rammer hviler på en mere end hundrede år gammel teori om, at gennemsnitsmennesket – her altså socialarbejderen – generelt nærer uvilje mod arbejde og ”derfor skal styres, ledes og dirigeres effektivt”.

“Fra socialstat til kontrolstat” af Tina Bømler. Hans Reitzels Forlag, 144 sider, 198 kr.

HANDICAPPEDE

Hvor er området på vej hen?

I den nye udgivelse “Handicap>>perspektiv – viden fremadrettet” kridter Videnscenter for Handicap og Socialpsykiatri banen op for nye tendenser, ideer og tiltag. Forfatterne fremlægger, hvordan handicapområdet både nationalt og internationalt er i bevægelse, og hvordan nye perspektiver knopskyder og rykker fundamentalt ved vores måde at forstå handicapområdet på.

Med viden fra blandt andet Danmark, Norge, Storbritannien, USA og Australien indbyder bogen til refleksion over de tanke-sæt og den praksis, der findes i dag. Selv om vi er godt på vej i Danmark med forskellige initiativer, blandt andet understøttelse af FN’s Handicapkonvention, er bogens intention at kvalificere handicapområdet.

“Handicap>>perspektiv - viden fremadrettet”. 192 sider, download gratis på www.servicestyrelsen.dk eller følg dette direkte link: <http://www.servicestyrelsen.dk/nyheder/ny-bog-handicap-perspektiv>

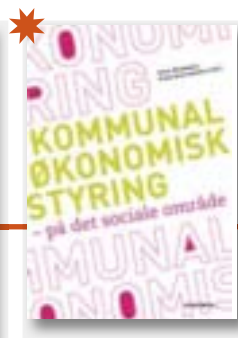
ØKONOMI

Styring på det sociale område

Kommunerne er i høj grad underlagt økonomisk styring, blandt andet fra statens side. Bogen introducerer til styringen af hele den offentlige sektor, til de styringsrationaler, der ligger til grund for de anvendte styreformer og fordelingen af opgaver og økonomiske byrder mellem stat og kommuner. Der fokuseres også på kommunernes interne økonomiske styringsredskaber, blandt andet budgetter, mål- og rammestyring, BUM-modeller og kontrakter. De afsluttende kapitler omhandler datagrundlaget for den økonomiske styring samt implementering af de politiske beslutninger.

Bogens forfattere er alle lektorer i samfundsvidenskab ved landets socialrådgiveruddannelser.

“Kommunal økonomisk styring – på det sociale område” af Peter Bundesen, Claus-Arne Hansen og Niels Cortzen (red.), Hans Reitzels Forlag, 240 sider, 280 kr.





BØRN OG UNGE

En stemme til anbragte børn

“Man ved godt, at ens mor og far også har nogle personlige fejl, at de drikker og sådan ... men altså man elsker dem jo rigtig meget, og man vil ikke have, at andre synes, at de er dumme, og siger noget grimt om dem”.

Udsagnet kommer fra 13 årige Joline, men de modsatrettede følelser er formentlig universelle hos plejebørn. Joline er et af fem børn og unge, der i dokumentarfortællingen Rosa giver et rørende indblik i anbragte børns verden. Deres historier skildrer på godt og ondt, hvordan det er at leve et liv hos en plejefamilie og samtidig bære på forældrenes svigt.

“Rosa” er en animationsfilm om en pige, der lige som de fem fortællere, må forlade sin familie og begive sig ud på en ukendt, ensom rejse. Fortællingens formål er at få plejefamilie, sagsbehandler og andre til at reflektere over og erkende, at disse børn og unge skal lyttes til og hjælpes, hvis det er nødvendigt.

Filmen, som DS har støttet med 10.000 kroner, havde danmarkspremiere på Buster Filmfestival den 17. september i Grand Teatret.

Billetter til en visning den 23. september kan købes via www.buster.dk, og filmen kan købes via hjemmesiden www.fortaellingenomrosa.dk

SÅRBARE UNGE

Ungekompasset.dk

Ungekompasset.dk er et redskab til sårbare unge og deres pårørende. Det er en hjemmeside, som giver overblik over alle relevante tilbud til sårbare unge. Og så kan man se, høre og læse om andres erfaringer med at blive ramt af psykisk sårbarhed, så hjemmesiden er dermed også en platform for kommunikation til og med unge.

Det Sociale Netværk har oprettet hjemmesiden i samarbejde med Videnscenter for Handicap og Socialpsykiatri.

SUNDHEDSFORSIKRINGER

Kun til chefer, medarbejdere må undvære

Store virksomheder som ISS og Danish Crown giver udelukkende deres højtlønnede medarbejdere en sundhedsforsikring. Rengøringsansatte og slagteriarbejdere i samme firma får ingenting og må affinde sig med ventetiderne på offentlige sygehuse. Det viser en rundringning til nogle af landets største virksomheder, som Ugebrevet A4 har foretaget.

At sundhedsforsikringerne gælder for alle medarbejdere, har ellers gennem årene været det bærende argument for, at ordningen skal være skattefritaget. Senest i februar forsikrede sundhedsminister Bertil Harder (V) Folketinget om, at ordningen kommer alle til gode.

“Skattefritagelsen af sundhedsforsikringer har sikret, at flere har adgang til de ydelser, som sundhedsforsikringerne omfatter. Det øger altså ikke uligheden”, sagde han dengang.



Tillykke!

ANERKENDELSE

Fem socialrådgivere indstillet til Lederprisen

Der er fem socialrådgivere blandt de nominerede til Den Kommunale Lederpris 2011. Her er klip fra tre af de indstillinger, som medarbejderne har indsendt om deres gode ledere:

Lotte Kragelund, leder i Social Psykiatrien i Helsingør Kommune formår med “en 12-tals præstation” at “holde sammen på sin personalegruppe, passe på os, når arbejdet viser sig fra sin knap så pæne side”, mens Ole Westergaard, afdelingsleder i Jobcenteret i Holstebro Kommune, er troværdighed og har humor – og så “siger han det, han gør – og gør det, han siger”.

Merete Kølln er jobcenterchef i Frederikssund Kommune og “den synlige leder (...)”, der giver morgenbrød og kage, når der er gode tal i jobcenterets opfølgning – og som i øvrigt også har skaffet opnormering i Jobcenteret.

Sidste år løb socialrådgiver Pernille Madsen, jobcenterchef i Helsingør Kommune med lederprisen i kategorien ‘fagchefer og afdelingsledere’. Der er indstillet 354 ledere fra i alt 78 kommuner. De nominerede blev offentliggjort på KL’s ledertræf den 8. september, og de tre vindere af Den Kommunale Lederpris kåres den 10. november og belønnes med hver 50.000 kroner.

Læs mere på: <http://lederprisen.dk/>

Vi er parate i Esbjerg Kommune



KOMMENTAR AF

KARIN EGHOLM OG LENA
BIRKELUND SENDER

I Esbjerg Kommune har vi med interesse læst artiklerne om "God Løsladelse" i *Socialrådgiveren* 11-2011. Man kan have mange meninger om "God Løsladelse", alt efter hvilken tilknytning, man har til metoden. I Esbjerg Kommune kan vi ikke genkende vores procedurer i den kritik, som rettes i artiklerne. Der refereres til generelle vanskeligheder i dialog med kommunerne, kommunal passivitet, mangel på en enkelt person, som koordinerer indsatser for indsatte etc.

Køreplan løser ikke alle problemer

Esbjerg Kommune fik kendskab til metoden ved inddragelse i Projekt God Løsladelse i 2006-2008, hvis formål var at skabe sammenhæng i indsatsen ved overgangen fra fængsel til frihed. For at kunne arbejde med metoden har vi erfaret, at det er centralt at holde sig principperne for "God Løsladelse" for øje i det daglige arbejde. Principperne:

- Starter ved den gode indsættelse
- Problemer/ressourcer er afdækket
- Kompetent og ansvarlig sagsbehandler er identificeret og involveret
- Opgaver er identificeret og placeret
- Indsatsen er planlagt og aftalt
- Ingen slipper, før andre har fat.

Køreplanen initierer, at fængslerne inviterer til møde tre måneder før løsladelse for at koordinere handleplaner. Samarbejdsaftalen med Kriminalforsorgen sikrer også, at ansvarlige sagsbehandlere identificeres og varetager tovholderfunktionen for de individuelle indsatser. Esbjerg Kommune er én af otte kommuner, som har underskrevet samarbejdsaftale med Kriminalforsorgen, men vi må samtidig konstatere, at Køreplan og Samarbejdsaftale ikke alene løser problematikkerne i forbindelse med "God Løsladelse".

Detektiver i egne græsgange

I Esbjerg Kommune har vi erfaret, at afdækning af interne arbejdsgange og procedurer skal sættes højt på prioriteringslisten, hvis "God Løsladelse" skal skabe den ønskede effekt for borgeren. Vi har blandt andet været på opdagelsesrejse i egne græsgange, hvor vi har afsløret uhenigtsmæssige arbejdsgange i for eksempel postfordeling, fogedsager, folkeregistret oplysningskilder etc. Det har dannet grundlag for udarbejdelsen af Esbjerg Kommunes procedurebeskrivelse for "God Løsladelse".

Medarbejdernes faglighed og engagement har fra

starten været højt, og vi har kunnet etablere et team, som særligt tager sig af "God Løsladelse". Teamets styrke er, at de gennem mange møder har fået et godt kendskab til hinanden og hinandens arbejdsopgaver. Det betyder, at medarbejdere nemt kan kontakte hinanden og drøfte muligheder og udfordringer i fællesskab. Resultatet bliver således præget af en bred faglighed og ikke mindst tidlig indsats for borgeren. På den måde har vi sikret os, at principperne i Køreplanen ikke blot er til stede, men også er implementeret i daglig praksis.

De erfaringer, vi har gjort os i Esbjerg Kommune, er fremkommet på baggrund af et særligt fokus på de strukturelle arbejdsgange i forbindelse med, at man i 2009 politisk tog beslutning om at deltage i Socialministeriets Hjemløsestrategi. Her lyder målsætning 4: "at skaffe løsninger på boligsituationen førend udskrivning fra behandling/løsladelse fra fængsel". Der har således været en politisk samt ledelsesmæssig bevågenhed til at prioritere en særlig for indsatte borgere.

Effekten af "God Løsladelse" må nødvendigvis også afhænge af borgerens motivation og villighed til at samarbejde, men også medarbejdernes incitament til at tro på borgerens parathed. Det lykkedes måske ikke første, anden eller tredje gang, men så kan fjerde gang være lykkens gang. Det er også en forudsætning for at skabe den holdbare forandring i borgerens liv, at kommunen er indstillet på individuelle løsninger samt støtte og opbakning i hverdagen, når borgeren begynder "sit nye liv".

En langvarig proces

"God Løsladelse" er således forbundet med en del udfordringer, som ikke må undervurderes, hvis man ønsker at gøre en forskel for den målgruppe, som er kendetegnet ved mange og komplekse problemstillinger. Udfordringerne i samarbejdet er at få fælles sprog, kendskab til hinanden og ikke mindst erkende, at implementeringsperioden kan være en langvarig proces.

Esbjerg Kommune håber i fremtiden på, at samarbejde så tidligt som muligt med Kriminalforsorgen og kan kun opfordre til, at andre kommuner samt Kriminalforsorgen har samme interesse. Alene på den måde, kan vi yde den retmæssige indsats for borgeren. ☺

redaktionen@socialrdg.dk

Lena Birkelund Senger og Karin Egholm er socialfaglige konsulenter i Esbjerg Kommune, Borger og Arbejdsmarked.



Karin Egholm



Lena Birkelund Senger

Chefens ros klinger hult

Det er tirsdag og tid til jobcentermøde. Om det runde bord sidder vi, alle medarbejderne, og vi bliver mødt af et smil, for på væggen bagved kaster projektoren en oversigt over tallene for vores rettidighed – hvor mange procent jobsamtaler, vi når med borgerne inden for den lovmæssige frist på tre måneder. Tallene er fine. Vi når næsten alle vores samtaler, og det betyder, at kommunen ikke risikerer at miste penge.

– Det er rigtig godt gået, fortsæt det gode arbejde! – lyder rosen, mens de hvide tænder bløtter sig.

Men jeg har altså lidt svært ved at smile tilbage, og et blik bordet rundt afslører, at jeg ikke er den eneste. Jo, jeg forstår godt glæden, for det er jo penge til kommunen. Og der er brug for dem. Som udgangspunkt synes jeg også, at det er en rigtig god ide, at borgerne kommer til samtale en gang hver tredje måned. Guderne må vide, at mange har brug for samtaler oftere.

Og det er slet ikke fordi, jeg ikke kan lide at få ros. Det kan jeg!

Mens borgerne venter ...

Grunden til mit manglende smil er mest tanker om mit skrivebord og den stak af opgaver, jeg ikke er nået til endnu. Fordi jeg prioriterer rettidigheden, som loven kræver – og holder jobsamtaler hver tredje måned uden at vurdere, om der er behov for det.

Jeg tænker på de tilbud, jeg ikke har opret-

tet i systemet, de speciallægeerklæringer, jeg ikke er nået til at indhente, og ham, jeg lovede at ringe tilbage til i sidste uge. Og ordet 'førtidspension' får mig efterhånden til at gyse, for jeg har så dårlig samvittighed over, at oplæg, der er klar med akter og det hele, stadig ligger på mit bord, fordi jeg ikke har nået at lave ressourceprofiler. Mens borgerne sidder i den anden ende og venter. Og venter.

Når jeg tænker over det, føler jeg mig egentlig ikke særlig god til mit arbejde – det, jeg opfatter som mit arbejde: At lave en socialfaglig indsats. Fordi det når jeg ikke. Og midt i min tankeverden tænker jeg, at der virkelig må være en anden måde at måle arbejdet på?

Jeg er helt med på, at vores indsats skal måles, som alt andet. Men den her måde trækker veksler på fagligheden, som vi nedprioriterer – sammen med det reelle arbejde, der handler om at få borgerne i job, afklare dem til fleksjob, revalidering eller førtidspension. Måske kunne vi blive målt på det i stedet?

Så rosen klinger gevaldigt hult. Jeg ville meget meget hellere have brugt min tid på at koncentrere mig om mit arbejde. Og fået ros for det. ☺

munkeskov90@hotmail.com

Lone Munkeskovs klumme er alene udtryk for egne oplevelser, holdninger og synspunkter. Hun udtaler sig som privatperson og fagperson.

FOKUS PÅ BESKÆFTIGELSE

Dansk Socialrådgiverforening har i den kommende tid særligt fokus på beskæftigelsesområdet. DS ønsker en reform ud fra følgende seks pejlemærker:
Væk med overflødig kontrol af de ledige, aktivering skal være meningsfuld, friere hænder til kommunerne, a-kasserne skal tildeles en ny rolle i den første ledighedsperiode, arbejdsmarkedspolitikken tilbage på dagsordenen – og endelig mindre bureaukrati og detaillovgivning.



OM LONE MUNKESKOV

- Ansat i Gentofte Kommunes jobcenter.
- Uddannet socialrådgiver i 2006.
- Under studiet arbejdet i Kriminalforsorgen som personundersøger og frivilligt i en organisation for unge ensomme.
- Tilsynsførende i Kriminalforsorgen i Friheden fra 2006-2008.
- Ansat til rådgivning og udbetaling af ydelser i Gentofte Kommune, 2006.
- Uddannet fagjournalist, Journalisthøjskolen i Århus. 2009.
- Ansat i i Gentofte Jobcenter med matchgruppe 2 og 3, 2010.



Inge blev syndebuk

Hun fik dødstrusler, ubehagelige telefonopkald, en Facebook-gruppe opfordrede til en demonstration mod hende, og en net-afstemning ville have hende fyret. Socialrådgiver Inge Gorm Andersen blev symbolet på alt det onde, der var sket for børnene i Brønderslev-sagen.

TEKST METTE MØRK FOTO KISSEN MØLLER HANSEN



Da der var fem minutter tilbage af DR-Dokumentaren "Børnene fra Brønderslev" den aften i begyndelsen af juni, var der allerede tikket mange hademails ind på Inge Gorm Andersens Facebook-profil. Og de blev ved med at vælte ind, indtil datteren fik blokeret for beskeder.

– Hvad jeg gjorde? Jeg græd. Jeg følte mig så afmægtig over at blive kaldt alt muligt af alle mulige fremmede mennesker. Jeg havde lyst til at råbe til dem, hvad i alverden mit motiv skulle være for at ville børnene det ondt? Det er jo lige præcis det modsatte, der er grunden til, at jeg blev socialrådgiver, siger Inge Gorm Andersen.

Hendes mand – der er journalist – forstod hurtigere end hende, hvad udsendelsen ville betyde.

– Tidligt i programmet begyndte han at gå uroligt frem og tilbage i stuen, og jeg tænkte: "Det er ikke ret godt, det her." Han sagde, at jeg ikke skulle åbne døren, tage telefonen eller tømme postkassen. For han var helt klar over, hvordan seerne havde opfattet min rolle i sagen, sådan som udsendelsen var klippet sammen: At jeg var en af de hovedansvarlige for, at børnene havde haft det, som de havde.

Alle kommuner kender den type familie

Sagen om børnene i Brønderslev eksploderede første gang i februar 2010, da familiens ældste datter gik til politiet og meldte faderen for voldtægt og frihedsberøvelse. Så rullede historien i medierne, og det viste sig, at familiens i alt 10 børn havde levet under kummerlige vilkår.

– Jeg plejer at sige, at der er et før og et efter februar 2010. Vi fik kendskab til en lang række oplysninger og sagsakter, som vi ikke kendte til, og det er klart en af de ting, jeg fortryder i dag: At vi ikke bad om at få alt materiale om familien, da de flyttede til byen. For hvis vi dengang havde vidst, hvad vi ved nu, så havde vi naturligvis handlet anderledes. Vi har en solid faglighed i afdelingen, og jeg har det sådan: Alle kommuner har eller har prøvet at have en familie, det ligner den her sag – og så er det altså lige hos os, at den eksploderer. Men det gør det ikke mere rimeligt, at det i første omgang blev os alene, der blev hængt ud for ikke at have handlet, siger Inge Gorm Andersen.

Når hun overhovedet har sagt ja til endnu et interview, er det også fordi, hun undervejs i forløbet har syntes, at tavsheden fra kolleger i andre kommuner har været larmende.

– Vi sidder jo alle sammen med komplicerede sager, og jeg savnede en form for solidaritet fra andre socialrådgivere i børne- og familieafdelinger rundt om i landet. Her var efter min mening en oplagt mulighed for at begynde at tale offentligt om, hvor kompliceret vores arbejde som myndighedsudøvende rådgivere er. Jeg mærkede opbakning til mig personligt, men ingen synlig opbakning i offentligheden. Dels er jeg selvfølgelig skuffet – men dels er det da også en vigtig lære for os socialrådgivere, at vi ikke skal tie, men stå sammen.

Tidligt i programmet begyndte min mand at gå uroligt frem og tilbage i stuen, og jeg tænkte: "Det er ikke ret godt, det her", fortæller Inge Gorm Andersen.





– Jeg og de andre rådgivere har fået en kolossal opbakning her på rådhuset, og det er vigtigt, når det kommer fra nogen, der virkelig kender en. Det varmer utrolig meget, siger Inge Gorm Andersen.

►► Skrev redegørelser til ministeren

I februar 2010 var det i første omgang Brønderslev Kommune, men ikke en bestemt medarbejder, der blev udset til at være syndebukken. Og i Familieafdelingen kom Inge Gorm Andersen under massivt arbejdspress, for pludselig skulle der produceres redegørelser til ministeren, til Ankestyrelsen, til Det Sociale Nævn, til kommunens børn-og ungeudvalg, til ... Og som faglig leder landede opgaverne på hendes skuldre.

– Det var en sindssygt stressende tid. Dels fordi arbejdsmængden var så stor, samtidig med at vi jo stadig havde alle vores andre opgaver, dels fordi ingen af os jo havde prøvet at skrive en redegørelse før, og da slet ikke til en minister. Hvad skal den indeholde? Hvor lang skal den være?

Sagen fyldte meget i afdelingen, husker Inge Gorm Andersen.

– Jeg snakkede nok også meget om den – det var vel den måde, jeg håndterede krisen på. Men på et tidspunkt bad rådgiverne faktisk, om ikke vi kunne lade være at lade den fylde så meget, for det trak energi fra deres andre opgaver.

Sagde ja til DR

I løbet de næste mange måneder var der stadig meget arbejde med sagen og de otte anbringelser, den resulterede i. Men langsomt faldt presset på kommunen og dermed også på Familieafdelingen. Så da DR i forbindelse med retssagerne mod faderen og moderen ville lave en dokumentar om sagen, sagde Inge Gorm Andersen efter mange overvejelser ja til at stille op. Især fordi DR ville lave udsendelsen, uanset om en fra kommunen stillede op eller ej.

– Vi lavede en aftale med DR om, at jeg skulle optræde som socialrådgiver, og at fokus skulle være på, hvilke dilemmaer der er, og hvor svært det er for socialrådgiveren at håndtere disse familier, fordi facit ikke er givet. Jeg tænkte, at min rolle var at kaste lys over, hvilke vilkår og rammer man egentlig er underlagt – og måske være med til at nuancere debatten om, hvad man kan som myndighed i den her slags sager.

Kommunens kommunikationsmedarbejder og Inge Gorm Andersens direktør sad med under interviewet, og de havde alle tre en god fornemmelse af, hvordan det gik.

– Jeg var afslappet og tryk, jeg kendte journalisten lidt på

forhånd – og jeg syntes, jeg fik sagt nogle relevante ting. Først da hun så de spots, der reklamerede for udsendelsen i dagene inden, den blev sendt, begyndte Inge Gorm Andersen at få en lidt bekymret fornemmelse i maven.

– Jeg spurgte min mand, hvorfor jeg mon var med i de spots? For jeg var jo ikke en hovedperson ligesom børnene. Jeg var jo "bare" en repræsentant for systemet, troede jeg.

Fik hademails og dødstrusler

"And the rest is history", fristes man til at sige. Det, Inge Gorm Andersen havde troet var generelle kommentarer til arbejdet i en myndighedsafdeling, kom til at fremstå, som om hun udtalte sig om den konkrete sag.

– Jeg fremstår helt afslappet – men sådan som det er klippet sammen, kommer jeg jo til at virke nærmest dum og naiv.

Dagen efter udsendelsen flød hendes mailboks over med over 100 mails afsendt af folk, der ret utvetydigt fortalte hende, hvad hun var for en person. Og det var ikke roser. Der var både dødstrusler og trusler om overgreb på Inge Gorm Andersens egne børn. Hun nåede ikke at være ret længe på arbejdspladsen den dag.

– Det var meget voldsomt, og jeg brød helt sammen. Jeg var godt klar over, at programmet nok ville give anledning til debat. Men at det ville blive så personligt – det kom helt bag på mig.

En af formiddagsaviserne satte gang i en afstemning om, hvorvidt hun skulle fyres eller ej, og dråben var, da kommunaldirektøren kom og satte sig ned på hug foran hende.

– Det oplever man altså ikke ret tit, så jeg kunne godt regne ud, at der var noget galt. Han sagde, at han syntes, jeg skulle tage hjem, for nu var der lavet en gruppe på Facebook, som opfordrede til en demonstration mod mig for, at jeg skulle tage min afgang. Jeg kan huske, at jeg brød helt sammen og sagde til ham, om han da ikke kunne gøre noget for at stoppe det.

Alle ville have fat i Inge

Stoppe mediestormen kunne man ikke, men Brønderslev Kommune gjorde, hvad man kunne, for at skærme Inge Gorm Andersen. Telefonen blev ikke stillet om til hendes plads, mails blev tjekket af en kollega, og kommunikationsmedarbejderen tog sig af opkald og henvendelser fra pressen.

– Det føltes som om samtlige medier i landet forsøgte at få fat i Inge i dagene efter, som kommunikationsmedarbejder Mette Krog Jacobsen tørt konstaterer. Hun var også forfatter på en pressemeddelelse, hvor borgmesteren og kommunaldirektøren blandt andet sagde, at:

"Det kan ikke være rigtigt, at enkeltpersoner, der har mod til at indrømme fejl på tv, skal udsættes for det her. Vi håber, at folk vil forstå, at det ikke er én enkelt person, som har ansvaret for en families færd i det sociale system igennem 15 år."

Men anstrengelserne hjalp ikke meget.

– Og vi mærkede, at det var helt ligegyldigt, hvad vi sagde og forklarede. Vi var simpelthen ikke troværdige i Brønderslev i den periode, husker Mette Krog Jacobsen.

Vreden tog over

Inge Gorm Andersen gik i løbet af dagene efter udsendelsen fra at være rystet til at blive mere og mere vred over at blive hængt ud som uduelig.

– Jeg har altid fået at vide, at jeg er en dygtig socialrådgiver, og jeg har sat en ære i at udføre et ordentligt stykke arbejde. Men pludselig gik medierne kun efter at finde fejl. For eksempel ringede en journalist og sagde, at nu havde han fundet ud af, hvorfor jeg havde så svært ved at anbringe børn. Det var fordi, jeg var en af de medarbejdere, der var blevet fyret efter en incest-sag i en anden, nordjysk kommune. (En sag, hvor man blandt andet satte spørgsmålstegn ved, om kommunen håndterede en anbringelses-sag rigtigt, red.) Jeg kunne så fortælle ham, at jeg slet ikke var ansat i kommunen på det tidspunkt – og at han i øvrigt var mere end velkommen til at ringe til alle mine tidligere chefer og kolleger og få udtalelser om min faglighed.

Kollegerne bakkede op

Måske har vreden været med til at holde Inge Gorm Andersen kørende. Hun ved det ikke, men reelt har hun kun været fraværende på grund af sagen en enkelt dag, hvor hun snakkede med en krisepsykolog. Ellers har hun været på arbejde.

– Mine medarbejdere har set mig bryde sammen, så det var vigtigt for mig, at de så, at jeg stadig kunne både stå og gå. Og så var det vigtigt for mig selv at have oplevelsen af, at der faktisk stadig er noget, jeg kan finde ud af. Internt har man også signaleret til hende, at man var tryk ved hendes faglighed, og hun blev midt i maj udnævnt til afdelingsleder:

– Jeg og de andre rådgivere har fået en kolossal opbakning her på rådhuset, og det er vigtigt, når det kommer fra nogen, der virkelig kender en. Jeg har fået stor støtte hjemme, har også fået mange sympatimails, og for eksempel fik jeg blomster fra Familieafdelingen i Middelfart. Det varmer utrolig meget. Der var mange, der havde travlt med at devaluere alt det, jeg stod for, så uden den opbakning og modvægt tror jeg faktisk ikke, at jeg havde været i stand til at vende tilbage. ☺ mm@mettemork.dk



HUSK MENNESKET BAG HISTORIEN

– Vi har helt klart lært noget af forløbet i Brønderslevsagen, siger Mads Bilstrup, formand for Dansk Socialrådgiverforening Region Nord.

– I alvorlige sager som den her er det vigtigt, at vi som organisation bliver inddraget tidligt for at kunne give råd og vejledning til vores medlemmer. Derfor er vi afhængige af, at kollegerne på den pågældende arbejdsplads hjælper med at råbe op og kontakte os, når det brænder på. Ellers kommer vi til at lave brandslukning, og det er ikke godt nok.

Regionsformanden vil desuden appellere til, at socialrådgiverkolleger er opmærksomme på, at pressens versioner af et sagsforløb ofte er forenkledede.

– Der er som regel en mere nuanceret historie bagved, og vi bør som kolleger forsøge at sætte os i den udskældte socialrådgivers sted, så vi ikke synger med i synde-bukke-koret, siger Mads Bilstrup.



Vi tror, at verden er bedre, end den er

Børn, der lider, er næsten ubærligt. Så for at holde det ud leder vi ofte efter en syndeboek, siger psykolog og supervisor Janne Østergaard Hagelquist.

TEKST METTE MØRK

Psykolog Janne Østergaard Hagelquist har i mange år arbejdet med traumatiserede børn og som supervisor på området. Samtidig har hun fulgt nogle af de markante sager om børn, der er blevet svigtet, både af forældre og systemet. Det gælder for eksempel Tønder-sagen, Kasper-sagen i Horsens, hvor en treårig dreng døde efter at have været udsat for vold fra sin mor og stedfar, og Baby P-sagen i England, hvor en 17-måneders gammel baby døde efter flere måneders tilbagevendende vold.

– Mennesker har grundlæggende overdrevet positive forestillinger om sig selv, andre og verden. Det betyder, at vi tror, at verden er bedre, end den er. Så når denne grundlæggende positive forestilling om verden bliver rystet, prøver vi at finde orden. Vi tænker: Hvis bare det bliver fikset, og der bliver fundet en skyldig, så er verden et godt sted at være igen. Vi prøver også hele tiden at finde årsager til, at noget er sket. Og her er det jo dejlig konkret, hvis man ligefrem kan finde en enkelt person med navn. Det kan være med til at forklare det, der skete efter DR-Dokumentaren om sagen i Brønderslev, mener Janne Østergaard Hagelquist.

– I Brønderslev-sagen, hvor Inge Gorm Andersen lod sig interviewe, blev hun på den måde symbolet på de myndigheder, der havde fejlet. Det opfyldte vores behov for fejlfinding. Så blev det hende, det var galt med.

Fagligheden står for skud

Når de voldsomme sager kører, er sagsbehandlernes faglighed ofte noget af det første, der er til diskussion. Og det gør ondt at få fagligheden beklasket, er psykolog Janne Østergaard Hagelquists erfaring.

– Det behøver ikke være så omfattende som Brønderslev-sagen. Det kan være rigtig svært for en sagsbehandler "bare" at blive hængt ud i den lokale presse. Når man vælger et fag, der grundlæggende handler om at hjælpe andre mennesker, og man knokler med det, så virker det voldsomt, hvis det bliver fremstillet som om, man ikke gør det ordentligt, siger hun.

– Og så er det vigtigt at få diskuteret, at sagsbehandlere arbejder i et krydsfelt af økonomi, forælderrettigheder, hvad der er bedst for

barnet – og de muligheder, der er for handling. Og nogle gange tager man fejl i sin vurdering. Det bliver der nødt til at være en forståelse for.

Vi skal forstå, hvad der sker

Janne Østergaard Hagelquist prøver nu at få sat gang i forskning af og faglig debat om, hvad det er for mekanismer, der går i gang i offentligheden i sager som den fra Brønderslev

– Vi har brug for begreber for at forstå, hvad der sker, når sådan en sag er i spil. Når vi oplever noget komplekst, forsimples det ofte til arketyperiske modeller. Eksempelvis offer, krænker og redder-kategorier. Og hvor sagsbehandleren, der ikke formåede at redde ofret, bliver sidestillet med krænkeren. Det er vigtigt at have denne forståelse, og den kan samtidig hjælpe os med at støtte de medarbejdere, der er i spil, mener hun.

– Set udefra virker det som om, Brønderslev Kommune har været gode til at støtte medarbejderne. Når der er så stærke følelsesmæssige processer i gang, som det var tilfældet, da mediastormen var på sit højeste, skal man holde fast og ikke gå med strømmen. Når det topper, er der jo ualmindeligt stærke emotionelle kræfter i gang. Under alle omstændigheder bør man forske i det. Findes der forståelsesmodeller, der kan være hjælpsomme her til at forstå, hvad der sker? For så kan man i sidste ende passe bedre på sine medarbejdere, siger Janne Østergaard Hagelquist. ☉

redaktion@socialrdg.dk

Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K. Deadline for læserbreve til nr. 15 er mandag d. 26. september klokken 9.00.

Hold nu op med at tisse i bukserne ... for at holde varmen!

Jeg er så træt af politikernes kortsigtede økonomiske løsningsforslag. Højere skatter på usunde ting, skolelukninger, nedskæringer, afskaffelse af efterlønnen m.v.

Jeg forstår simpelthen ikke, at politikere ikke i stedet bruger deres energi på langsigtede og holdbare løsninger. For eksempel kan enhver offentligt ansat fortælle politikerne, at færre hænder til samme mængde arbejde på kort sigt godt nok giver en besparelse, men på lang sigt giver det flere længerevarende sygdomsmeldinger og dårligere fagligt arbejde – og i sidste ende måske flere på fleksjob eller førtidspension. Jeg kan pege på flere langsigtede løsninger, som på sigt vil give et godt afkast i vores samfund. For eksempel sidder jeg aktuelt med ansvaret for 80 kontanthjælpsmodtagere til trods for, at Dansk Socialrådgiverforening anbefaler 40-55 sager pr. sagsbehandler. Konsekvensen af dette er, at jeg ikke får rykket så mange borgere tættere på arbejdsmarkedet som ønsket, fordi jeg ganske simpelt ikke har tid til at lave den optimale faglige indsats.

Og så er der jo hele kapitlet med samarbejdet mellem de offentlige kasser og forvaltninger. For eksempel kan en god socialfaglig indsats i kommunens familieafdeling have en enorm betydning for jobcentret og sågar også for Kriminalforsorgen og psykiatrien i Danmark. Det er jo ganske enkelt grotesk, at prisen for en god socialfaglig indsats for en ung borger med ADHD eller en psykisk syg er en tredjedel af en plads i et af landets fængsler eller på en psykiatrisk

afdeling – institutioner der i øvrigt også er ramt af besparelser i en sådan grad, at det er på grænsen til det kvalmende.

Jeg forstår det simpelthen ikke. Hvorfor skal det være så svært at lave en god forebyggende indsats i Danmark og hvorfor skal det være så svært at prioritere midler i en kasse for på sigt at kunne spare i en anden kasse og til sidst komme ud med et overskud på bundlinjen? Vi har brug for politikere, der tør spørge og lytte til de mennesker, som sidder med hænderne nede i bolledejen, og som ikke bare sidder 200 km væk og træffer bureaukratiske beslutninger, der gør hverdagen endnu mere besværlig for de offentligt ansatte.

Hvis der er en politiker, der spørger mig, hvad løsningen på vores lands økonomi er, så vil jeg prompte svare forebyggelse og et opgør med kassetænkningen!

Maria, socialrådgiver i et jobcenter

PS: I øvrigt vil jeg gerne sige, at jeg har været socialrådgiver i 9 år og i den grad har oplevet, at vores fagforening er blevet stærkere, og jeg bliver stolt, hver gang jeg ser Betina Post tone frem på tv-skærmen. Godt gået, for hold da op hvor er det vigtigt, at vi blander os i debatten – derfor har jeg også sendt ovenstående læserbrev til de lokale aviser i forbindelse med valgkampen.



Lederne kan lokkes til at blive længere

Interessante opgaver, samme ansvarsniveau samt fleksibel og kortere arbejdstid kan holde offentlige ledere i jobbet efter det fyldte 60. år. Vent lidt med kravene, og lad tiden arbejde for jer, siger socialchef Ole Pass.

TEKST JEANNETTE ULNITS FOTO SCANPIX

I løbet af de kommende år vil over halvdelen af alle ledere i kommuner og regioner være nået en alder, hvor de dropper ud af arbejdsmarkedet. Og der er langt fra nye ledere nok til at tage over, når de gamle takker af.

Det har fået Væksthus for Ledelse til at interessere sig for, hvordan kommuner og regioner kan inspirere gode, erfarne ledere til at blive længere i jobbet. De har bedt mere end 2.000 offentlige ledere over 55 år sætte flueben i en undersøgelse, der kortlægger tidspunkt og omstændigheder for deres exit fra arbejdsmarkedet. Undersøgelsen "Ledere kan overtales til at blive" udkom i juni og fremlægger, hvordan de erfarne ledere tænker og træffer beslutning om deres tredje arbejdsalder.

Mange tvivlerne kan overtales

Konkret forventer cirka halvdelen af de 55-59-årige offentlige ledere at pakke sammen, før de bliver 65 år. Kun hver fjerde er indstillet på at arbejde til 65-årsdagen eller længere. Men så stopper pessimismen også.

For undersøgelsen finder også muligheder i to andre grupper.

Den ene gruppe består af ledere fra 62 til 64 år og dem over 65 år, der stadig arbejder, selv om de har nået efterløns- og pensionsalderen. Det, der holder dem på pinden, er, at de kan lide deres arbejdsopgaver, at de fortsat har mulighed for fagligt og personligt at udvikle sig, at deres arbejdsindsats anerkendes – og at der ikke bliver pillet ved deres nuværende ansvarsniveau.

Den anden er gruppen af socialrådgivere, der egentlig ønsker at gå af, inden de fylder 65 år. Her angiver nemlig hele to tredjedele – "de potentielle udskydere" – at de kan lokkes til at blive længere på lederpinden. Hvis de altså kan beholde deres nuværende ansvar og de interessante opgaver. Desuden skal der falde nedsat arbejdstid med delvis lønkompensation og mere fleksible arbejdstider af.

Høje krav fra potentielle udskydere

Drømmescenariet for den tredje arbejdsalder er altså fede opgaver, faglig og personlig ud-

vikling, anerkendelse, ansvar og en arbejdstid, der er fleksibel og nedsat. En hurtig konklusion er, at de, der allerede har valgt at fortsætte, stiller sig tilfreds med det, de allerede har. Mens de potentielle udskydere vil have det, de har i forvejen, plus lidt til – for de samme penge, hvis de skal tage en tørn mere.

Men hvordan ser disse muligheder ud i en sparetid? Hvordan kan arbejdsmarkedet tænke sig at ville modtage disse krav – sat op imod udsigterne til mangel på ledere? Det giver formand for socialcheferne Ole Pass sit bud på:

– Her og nu lyder tanken om samme løn for kortere arbejdstid lidt utopisk, men om fire-fem år, når ledermanglen begynder at svide, vil der måske vokse en større vilje frem til at imødekomme dem og tænke i attraktive løsninger for at fastholde de ældre ledere. Kravene om anerkendelse, interessante opgaver og faglig og personlig udvikling må kunne imødekommes øjeblikkeligt. De er jo eviggyldige, uanset om man er ung, ældre og leder eller ej. Alt, hvad der hedder kompetenceudvikling og anerkendelse, skal køres helt til stregen. Det skal gælde fra arbejdslivets vugge til grav, siger han.

Ansvar eller nedsat tid?

Så krav, der i dag lyder lidt højtravende, kan om få år være realistiske forhandlingsargumenter. Derfor mener Ole Pass, at lederne gør klogt i at klappe hesten og vente til ledermarkedet tynder ud. Der er dog to krav, der stikker så meget i hver sin retning, at socialchefen ikke giver dem mange samtidige chancer:

– Uanset, hvor vi krisemæssigt bevæger os

UNDERSØGELSE AF LEDERFASTHOLDELSE

2.215 ledere i alderen 55 til 59 år har deltaget i undersøgelsen "Ledere kan overtales til at blive" fra Væksthus for Ledelse. Heraf er 67 socialrådgivere. På grund af det beskedne antal svarpersoner fra DS kan undersøgelsen ikke med sikker, statistisk holdbarhed fastslå socialrådgiveres holdning. Formentlig ligger socialrådgiverne dog tæt op ad andre faggrupper, da svarene trods de forskellige faglige baggrunde er ret enslydende. Der er 46.000 ledere i kommuner og regioner mellem 55-59 år. Heraf er omkring 950 socialrådgiveruddannede.

Læs mere om undersøgelsen på Lederweb.dk



Socialrådgiver
Inge Hauch



hen, hænger krav om at beholde det samme ansvar og gå ned i arbejdstid ganske enkelt ikke sammen. Jeg tror faktisk godt, at lederne selv kan regne ud, at de må vælge. For eksempel kræver personaleledelse jo, at man er til stede, men der er også andre lederopgaver, der tager den tid, de tager. Så jeg vil se en succes med den kobling, før jeg tror på den, siger han.

Ole Pass finder det interessant, at de ledere, der allerede er blevet længere end efterløns- og pensionsalderen, tilsyneladende ikke har trykket deres ledelse på maven efter flere "seniorgoder":

– Jeg tror, at de bliver, fordi de har erkendt udbyttet af deres job og af at være en del af et arbejdsfællesskab. Det er sjovt og spændende at lede – og så jeg tror i øvrigt, at man får smag for ansvar. Derfor overrasker det mig ikke, at lederne vil beholde deres ansvar. Men det kan også trække, at der er kommet et mere positivt syn på ledere og ledelse. God ledelse kan jo aflæses direkte på medarbej-

dernes trivsel og produktivitet, så der ligger meget anerkendelse i dén rolle, siger han.

Fik sin kontrakt forlænget som 69 årig

Ansvar og frihed er også blandt argumenterne for, at socialrådgiver Inge Hauch blev på sin lederpind i Holstebro Kommunes Familiecenter indtil for to år siden. I dag er hun 69 år og selvstændig konsulent og koordinator med ansvar for de projekter med evidensbaserede programmer, hun selv har sat i søen for år tilbage.

Som leder i Holstebro Kommune havde Inge Hauch personaleansvar og arbejdede ofte mere end 37 timer om ugen med fem senior-fridage årligt som eneste særordning:

– Jeg ville se mine projekter komme i sikker havn, og mit helbred var i orden, så hvorfor skulle jeg stoppe? Jeg havde ansvar, et selvstændigt budget og frie hænder til at gøre det, jeg fandt rigtigt. Det var og er meget tilfredsstillende at sætte nye metoder i gang og se dem virke.

– Det var tilfældigt, at jeg gik af som 67-årig. På det tidspunkt var der både udsigt til en passende afløser og en konsulentstilling til mig, så jeg slog til. Opgaverne med de evidensbaserede programmer, som for eksempel PMT (Parent Management Training, red.) skulle ikke ligge i den nye lederstilling, så jeg blev tilbudt at fortsætte med dem på konsulentbasis, forklarer socialrådgiveren. Hun har netop fået sin kontrakt forlænget med to år og har ingen planer om at stoppe:

– Det er friheden til at kunne beslutte og gennemføre det, som jeg tror på, der får mig til at hænge på. Jeg har vel været heldig, at jeg i det meste af mit arbejdsliv har kunnet bruge min kreativitet og ikke har hængt i kedelige rutiner. På den anden side er lederjobs sjældent dødkedelige – og det gør ikke så meget, hvis chefen er åndssvag, for han sidder jo ikke lige i nakken på én. Så hvis helbredet holder, begriber jeg ikke, at nogen vil gå af allerede som 60-årig, siger hun. ☺

jeannetteulnits@gmail.com



240

537

FAKTA OM UNDERSØGELSEN:

- Otte ud af ti socialrådgivere, der arbejder med match 2 og 3, overskrider DS' vejledende sagstal.
- Socialrådgivere med sygedagpengesager har i gennemsnit 46 sager
- 81 procent af de adspurgte socialrådgivere mener, at kvaliteten i indsatsen vil blive bedre, hvis DS' vejledende sagstal på beskæftigelsesområdet realiseres.
- 80 procent af de adspurgte socialrådgivere mener, at deres arbejdsmiljø vil blive bedre, hvis DS' vejledende sagstal på beskæftigelsesområdet realiseres.
- 400 socialrådgivere, som arbejder med henholdsvis matchgruppe 2 og 3 samt sygedagpengemodtagere har deltaget i undersøgelsen.

Læs mere om Dansk Socialrådgiverfor-
enings vejledende sagstal på
www.socialrdg.dk/sagstal

Otte ud af ti har flere **sager** end DS anbefaler

Ny stikprøveundersøgelse viser, at godt 80 procent af socialrådgiverne på jobcentrene overskrider DS' vejledende sagstal. En del har ansvar for over 200 sager, hvilket DS' formand kalder uanstændigt.

TEKST SUSAN PAULSEN FOTO SCANPIX / COLLAGE EN:60



Otte ud af ti socialrådgivere på jobcentre, der arbejder med ledige, som ikke umiddelbart er parate til arbejdsmarkedet – de såkaldte matchgruppe 2 og 3 – har ansvar for mere end 55 sager. Dermed overskrider de Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal for området, som ligger på 40-55 sager.

Og det gennemsnitlige sagstal for den gruppe af socialrådgivere, der har flere sager end Dansk Socialrådgiverforening anbefaler, er 83 sager. Det viser en ny stikprøveundersøgelse, som Dansk Socialrådgiverforening har lavet.

Stikprøveundersøgelsen viser også, at der er store forskelle på socialrådgivernes sagstal. Nogle har 56 sager, mens andre har helt op til 240. Undersøgelsen har også zoomet ind på sygedagpengeområdet, hvor en del lever op til Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal på 35-50 sygedagpengesager. Men næsten en fjerdel af socialrådgiverne på sygedagpengeområdet har mere end 50 sager, og for dem er det gennemsnitlige sagstal 63.

Formand for Dansk Socialrådgiverforening Bettina Post er overrasket over, at der er så stor forskel på socialrådgivernes sagstal.

– Det springer i øjnene, at der er så vidt forskellige arbejdsvilkår for socialrådgivere. Nogle steder kan man godt finde ud af at organisere sig, så sagstallet er inden for Dansk Socialrådgiverforenings anbefalinger, og det skal ledelserne have ros for. Og så er der andre steder, hvor sagstallet er arbitrært højt.

Det er uanstændigt og kynisk

– Det er ganske enkelt uanstændigt at lade en socialrådgiver have ansvar for mere end 200 sager. Det er et udtryk for kynisk og dårlig ledelse at lade sagstallene være så høje, at man med simpel hovedregning kan konstatere, at det ganske enkelt ikke kan lade sig gøre at nå de lovlige opfølgningssamtaler hver tredje måned, siger Bettina Post og uddyber:

– Sådan et arbejdspress gør hele indsatsen rituel. Vi bilder os ind, at der er kvalitet i, at de rituelle samtaler er nået til tiden, så jobcentret kan ligge flot i rettidighedsstatistikken, som alene sikrer refusion fra stat til kommune. Men det er organiseret spild af alles tid og samfundets penge, for ingen kommer tættere på et job af at vise, at de kan sige goddag og farvel til en sagsbehandler en gang hver tredje måned.

Færre sager skaber højere kvalitet

I undersøgelsen siger 81 procent af de i alt 400 socialrådgivere, der har deltaget i undersøgelsen, at de ville levere en højere kvalitet i arbejdet, hvis de havde færre sager. Og den vurdering bakkes op af socialrådgivernes formand.

– Det siger sig selv, at man ikke kan lave en individuel indsats for den ledige, hvis man har to, tre eller fire gange

så mange sager som anbefalet. I stedet bliver arbejdet meningsløst og stress-niveauet tårnhøjt, for socialrådgiverne kan ikke nå at gøre det, der forventes af dem i alle sagerne. Og som om det ikke var nok, så stiger også frustrationerne hos de ledige, som bliver vrede og truende, fordi de også kan mærke meningsløsheden.

Bettina Post henviser til forskning om sagstal:

– I blandt andet Odense kommune har der været forsøg med nedsatte sagstal, som ikke overraskende viste, at lavere sagstal øger kvaliteten i indsatsen på så håndgribelig vis, at der over to år kunne hentes en gevinst på 500.000 pr. socialrådgiver. Jeg fatter ikke, at det forsøg stadig er en hemmelighed hos mange af jobcentrene.

Efterlyser håndholdt indsats

Socialrådgiver Lisette Rasmussen, tillidsrepræsentant suppleant, Jobcenter København, er en af de socialrådgivere, der har over 200 sager. Helt præcis har hun lige som kollegerne ansvar for 207 sager.

– Vores problem er, at vi ikke kan nå at følge op på sagerne. Vi får indskærpet, at det vigtigste er rettidigheden. Og det første vi gør, når borgerne træder ind ad døren, er at slå op i systemet for at se, hvornår de skal i aktivering.

– Vi aktiverer hver sjette måned, som vi skal ifølge loven for at få refusion. Under de betingelser er det meget vanskeligt at få de ledige i beskæftigelse eller blot tættere på arbejdsmarkedet. Borgerne er som en lille hamster i et hamsterhjul: Når man først er kommet ind, kan man ikke komme ud igen, konstaterer Lisette Rasmussen.

Lisette Rasmussen er ikke i tvivl om, hvordan der kunne komme mere kvalitet i indsatsen.

– Vejen frem er en helhedsorienteret, håndholdt indsats med langt færre sager. Det ville give mening at lave en hyppigere opfølgning, for eksempel mindst en gang om måneden for vores målgruppe, hvor mange er uerkendt psykisk syge, alkoholikere og nedslidte og måske har været uden job i 20 år.

– Når vi skal røre ved alle sager, så bliver det til en halv indsats. For at borgerne ikke skal miste deres kontanthjælp, sender vi nogle af dem i aktivering måske for femte gang på Kofoeds Skole. Så selv om Inger Støjberg ikke kan lide at høre det, så ville det være bedre, hvis nogle af borgerne fik lov at stå og vente lidt på perronen, mens vi fik rykket på nogle af dem, der har en reel chance for at komme tættere på arbejdsmarkedet, siger Lisette Rasmussen, som bakker op om Københavns Kommunes plan om at flytte indsatsen for de 1000 svageste ledige kontanthjælpsmodtagere fra jobcentrene til socialforvaltningen. ☺

sp@socialrdg.dk

Artiklen har været bragt i DS' Nyhedsbrev

Frigiv ressourcer til det faglige arbejde

Effektivisering og økonomisk styring behøver ikke at betyde dårligere socialfagligt arbejde, mener forfatteren, som opfordrer til at sætte den faglige helhedsorienterede indsats i fokus igen og få kompetencerne tilbage til medarbejderne.



AF JOAN NIELSSON
MATHIASSEN, SOCIAL
REVISOR

Konsulent- og revisionsfirmaet PricewaterhouseCoopers (PWC) har i efteråret 2010 gennemført en analyse af det specialiserede socialområde i otte kommuner på Sjælland. Formålet var at afdække administrationen og styringen af området på en række udvalgte ydelser på det specialiserede børn- og ungeområde samt at undersøge og evaluere, hvordan kommunerne imødegår udfordringerne i administrationen og udgiftsudviklingen på udvalgte områder.

PWC har som revisionsselskab for 16 danske kommuner et godt indblik i, hvordan det socialfaglige arbejde udfoldes på de kommunale arbejdspladser, både i forhold til borgernes retssikkerhed og i forhold til socialrådgivernes mulighed for at arbejde med at mindske social ulighed, når der er en stram økonomi på området.

Udgifterne skal tøjles

Det specialiserede socialområde er en af kommunernes største økonomiske udfordringer. Der har de seneste år været en gennemsnitlig udgiftsvækst på godt en mia. kroner på området årligt, og der er i lyset af den fastlagte ramme for de kommunale serviceudgifter frem mod 2013 brug for en opbremsning og tilpasning af udgifterne. Der er brug for effektivisering og styring af området, så der kan frigives ressourcer til det faglige arbejde.

Effektivisering og styring behøver imidlertid ikke at betyde dårligere socialfagligt arbejde, tværtimod. Men hvad gør kommunerne? I alle de deltagende kommuner ses der at være sat gang i forskellige tiltag for at sikre styringen af det specialiserede socialområde. Der fokuseres på at fastlægge et klart og operationelt serviceniveau for området. Derved tydeliggøres de politiske prioriteringer inden for de fastlagte økonomiske rammer på området, og det skaber tydelige retningslinjer for visitationen. Der udarbejdes servicestandarder med serviceniveauer, der

gør det muligt at anvende dem som arbejdsredskab for visitationsudvalget eller for den enkelte sagsbehandler.

En anden strategi til at sikre serviceniveauet i kommunen og mindske udgiftsudviklingen er ved at etablere visitationsudvalg, hvor man i fællesskab træffer beslutninger og sikrer en mere ensartet udmøntning af serviceniveauet.

I Barnets Reform fra 1. januar 2011 er der lagt op til, at kommunerne prioriterer en tidlig, helhedsorienteret indsats, anbringelser i plejefamilier i stedet for på institutioner og etablering af lokale løsninger. Denne tidlige og helhedsorienterede tilgang er et kerneomdrejningspunkt i det sociale arbejde og i uddannelsen af socialrådgivere, så det må vurderes som et godt udgangspunkt for det fremtidige socialfaglige arbejde med udsatte børn og deres familier, at man "officielt" arbejder med det udgangspunkt i kommunerne.

Tillid skaber trivsel

PWCs undersøgelse har blandt andet vist, at for megen tid med administrativt arbejde skyldes dårlige eller uhensigtsmæssige it-systemer, uhensigtsmæssige forretningsgange, dobbeltarbejde, uklare snitflader med videre. Derudover har undersøgelsen understøttet formodningen om, at når der er en synlig ledelse i afdelingen, der har tydelige krav og forventninger samt tilkendegiver, at de har tillid til medarbejdernes faglige kompetencer, så ser det ud som om, der udføres et solidt socialfagligt arbejde med udsatte familier, samtidig med at de ansatte udtrykker tilfredshed i arbejdet og føler sig mindre stressede.

Modsat har det været klart at på de arbejdspladser, hvor der ikke er taget fat om at udarbejde kvalitetsstandarder og et gennemskueligt og tydeligt administrationsgrundlag samt hvor der ikke foretages et kvalificeret ledelsestilsyn



Når vi udfører revision på børn- og ungeområdet, oplever vi af og til socialrådgivere, der nedprioriterer den administrative del af arbejdet, som for eksempel at skrive journal, udarbejde en § 50 undersøgelse eller lignende.

FOTO SCANPIX

og i øvrigt er en synlig ledelse, der ses flere steder, at udgifterne "løber løbsk" på områderne, at medarbejderne føler sig stressede, og der kan nok stilles spørgsmålstegn ved, om borgerne får de rigtige ydelser.

PWC anbefaler på baggrund af undersøgelsen, at kommunerne opprioriterer at udarbejde arbejdsgangsbeskrivelser, kompetenceplaner, servicestandarder samt fastsætter serviceniveauer og derudover opkvalificerer ledelsesniveauet.

Nogle af anbefalingerne, for eksempel at fastsætte serviceniveauer, kan virke provokerende på det socialfaglige personale, idet omfanget af en tildelt ydelse skal fastlægges på baggrund af en individuel socialfaglig vurdering, hvorfor det ikke "ligger lige til højrebenet" at lægge serviceniveauet fast. Men PWC opfordrer til, at man prioriterer en debat om niveauer på den enkelte arbejdsplads. Som revisorer oplever vi, at der i nogle kommuner er stor variation i tildelingsniveauet til samme ydelse.

Ikke tid til at skrive journal

Ankestyrelsens praksisundersøgelse fra april 2011 har vist, at 38 procent af de gennemgåede sager (46 sager) samlet set er i overensstemmelse med regler og praksis. Af sagerne om aflastningsordning er 42 procent (18 sager) i overensstemmelse med regler og praksis, 24 procent af sagerne (8 sager) om fast kontaktperson er i overensstemmelse med regler og praksis, og 44 procent af sagerne (20 sager) om frivillig anbringelse er i overensstemmelse med regler og praksis.

Resultaterne af PWC's revision af området de seneste år ligger på linje med Ankestyrelsens praksisundersøgelse. Dog ses det tydeligt, at forvaltningens organisering og administrationsgrundlag har stor betydning for, hvordan opgaverne løses jævnt ovenstående.

Dansk Socialrådgiverforening har lavet en undersøgelse over socialrådgivernes registrerede arbejdstid, (Socialrådgiveren 8/2011). Undersøgelsen viser, at 48 procent af tiden går med administrativt arbejde og 17 procent går til borgertid.

Når vi udfører revision på børn- og ungeområdet, oplever vi af og til socialrådgivere, der nedprioriterer den administrative del af arbejdet, som for eksempel at skrive journal, udarbejde en § 50 undersøgelse eller lignende. I dialogen mellem revisor og socialrådgiver, som vi altid har, når vi har revideret en rådgivers bevillingssager, forklarer socialrådgiveren, at det skyldes, at der ikke er tid til både at arbejde med barnet/familien og administrativt arbejde, hvorfor det sidste nedprioriteres.

Som socialrådgiver og revisor må jeg spørge, om det at skrive journal og udarbejde en § 50 undersøgelse ikke også er at arbejde med familien og barnet? Det giver mulighed for at reflektere over sagen og for at vurdere kommende tiltag. Derudover gør manglende journalnotater det meget vanskeligt at overtage en kollegas sager, eller som nyansat at kunne sætte sig ind i en sag, hvilket i sidste ende kan forringe samarbejdet med barnet og familien.

På Socialrådgiverdage i september har det socialfaglige team i PWC en workshop, hvor vi meget gerne vil fremlægge resultaterne fra vores undersøgelse og invitere socialrådgivere fra børn- og ungeområdet i kommunerne til en dialog om blandt andet jeres administrative arbejde og serviceniveauer. ☺

Joan Nielsson Mathiasen er uddannet socialrådgiver og er tidligere lærer på Den sociale Højskole i København. I dag arbejder hun som socialfaglig revisor hos konsulent- og revisionsfirmaet PricewaterhouseCoopers.

redaktionen@socialrdg.dk

**TALER PÅ
SOCIALRÅDGIVER
DAGE**



sds



Indkaldelse til SDS' årsmøde 2011

SDS' Landsbestyrelse indkalder til ordinært årsmøde i SDS 4.-6. november på socialrådgiveruddannelsen i Esbjerg. Mødet er åbent for alle medlemmer af SDS.

Det er på årsmødet, at rammerne for SDS' arbejde i det kommende år lægges. Samtidig skal vi diskutere vores uddannelse, socialfaglighed og hvordan vi sikrer bedre vilkår for socialrådgiverstuderende i hele landet.

Temaet for årsmødet er "Fokus på frivillighed". Weekendens program består af politiske diskussioner, workshops, fester og hygge. Du kan læse hele programmet for weekenden samt anden information på SDS' hjemmeside – www.sdsnet.dk

Dagsorden for den formelle del af årsmødet er:

- Fremlæggelse af landsbestyrelsens beretning til godkendelse
- Formandens mundtlige beretning
- Fremlæggelse af revideret regnskab
- Behandling af indkomne forslag
- Behandling af forslag til arbejdsprogram
- Behandling af forslag til budget
- Evaluering af ordning med frivilligt forretningsudvalgs-medlem
- Valg af forretningsudvalg, dog jf. § 29 stk. 1
- Valg af formand
- Valg af næstformand
- Valg af kritiske revisorer, jf. § 32
- Eventuelt

Årsmødet starter fredag kl. 18 og slutter søndag kl. 15.

Alle SDS lokalafdelinger kan deltage med et antal delegerede, afhængigt af hvor mange medlemmer afdelingen har, dog mindst fem. Vil du være delegeret, så kontakt SDS-bestyrelsen på din uddannelsesinstitution.

Tilmelding til sds@sdsnet.dk inden 25.oktober. Skriv hvilken uddannelsesinstitution du tilhører, og om der er særlige hensyn vi bør kende – om du er vegetar, allergisk etc.

Deltagelse i årsmødet er gratis og vi sørger for overnatning og forplejning hele weekenden og betaler transporten. Ved tilmelding får du oplyst, hvordan du skal købe billetter. Vi glæder os til et spændende årsmøde.

Mange hilsner, SDS' Landsbestyrelse

Socialrådgiverdage 2011

Vil du med på et afbud, så send en mail til cbs@socialrdg.dk

Læs mere på www.socialrdg.dk/sd2011

Kan det virkelig passe

... at Danmark kommer til at mangle arbejdskraft, at den offentlige sektor er for stor og at man skal affinde sig med markedskræfternes frie spil?

"Kan det virkelig passe" er et tværfagligt netværk af fagforeninger, der ønsker at sætte tre påstande i den herskende økonomiske politik til debat.

Konference 3 – Må man affinde sig med markedets frie spil? – er flyttet til 27. oktober kl. 9.30-16 i Konferencelokalet Havfruen, Lumbyvej 11, Odense.

Læs mere om initiativet og tilmeld dig konferencen på www.kandetvirkeligpasse.dk.



Får du fagbladet hver gang?

Socialrådgiveren bliver for øjeblikket omdelt af Bladkompagniet og Post Danmark i en såkaldt delt distribution. Dansk Socialrådgiverforening sparer derved nogle forsendelsesudgifter, men vi oplever til gengæld en del ustabilitet i leveringen. Hvis der er "huller" i leveringen hos dig, eller dit fagblad helt udebliver, vil vi derfor bede dig om at sende en mail til [Kirsten Nielsen på kin@socialrdg.dk](mailto:Kirsten.Nielsen@kin@socialrdg.dk).



- de vanskelige børnesager

- Familieforløb
- Samvær
- Anbringelser

FAMILIEPROJEKTET.dk

- Et hvert barn har ret til en familie



DS-KALENDER

Konference for arbejdsmiljørepræsentanter om social kapital

Dansk Socialrådgiverforening inviterer arbejdsmiljørepræsentanter (tidligere sikkerhedsrepræsentanter) til en landsdækkende konference med emnet 'Social kapital på socialrådgiverarbejdspladser – hvordan?'

Tage Søndergaard Kristensen, tidligere professor på Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, forklarer hvad social kapital er, og de særlige udfordringer med at øge den sociale kapital på socialrådgiverarbejdspladser, der er præget af kontrol og ydre styring. Lena Bjørn, dramaturg og historiefortæller, demonstrerer hvordan historiefortælling kan bruges som metode til udvikling af trivsel og social kapital.

Konferencen foregår 26. oktober 2011, kl. 10 - 15.30 i DS' lokaler i Odense.

OBS. DS' konference kan indgå som en del af arbejdsmiljørepræsentanternes nye ret til supplerende uddannelse.

Tilmelding via kursuskalenderen på Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside senest 10. oktober.

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

6.-7. OKTOBER, VEJLE

Psykiatri

Faggruppen holder generalforsamling og landskonference om tværsektorielt samarbejde.

12. OKTOBER, SYD/FREDERICIA

Medlemstemadag

Midtvejsstatus på Region Syds arbejde samt foredrag.

13. OKTOBER, ODENSE

FORSA holder årsmøde med fokus på professionen under forandring og på, hvordan man opfatter og imødekommer forandringerne.

Læs mere på forsa.dk

24.-25. OKTOBER, NYBORG

Jurainformation holder konference om Tillidskløften – mellem det, borgerne tror, de kan forvente, og virkelighedens praksis.

26. OKTOBER, ODENSE

Konference for AMiR

Konference om social kapital med Tage Søndergaard Kristensen og Lena Bjørn.

27. OKTOBER, ODENSE

Kan det virkelig passe ... at man må affinde sig med markedets frie spil?

31. OKTOBER, ØST/KØBENHAVN

16. NOVEMBER, ØST/NYKØBING F

Mini-Socialrådgiverdag

Lars Olsen, Henrik Mathiasen og Lars Uggerhøj giver faglig viden og inspiration til vores fag og arbejdsliv.

2. NOVEMBER, ODENSE

Akademiske socialrådgivere

Faggruppen holder netværksdag og generalforsamling.

3.-4. NOVEMBER, KØBENHAVN

Fagbevægelsen

Faggruppeseminar om folkesygdomme 2011 – angst, stress, depression og belastningsreaktion.

REGION ØST

Mini Socialrådgiverdag

Kom til et godt fagligt arrangement! Kom når Lars Olsen, Henrik Mathiasen og Lars Uggerhøj giver os viden og inspiration til vores fag og arbejdsliv.

Det sker 31. oktober i København og 16. november i Nykøbing Falster.

Vi giver rammerne, forplejning og indhold. Du kommer, gerne med dine kolleger, og bidrager med dine tanker og erfaringer.

Læs mere og tilmeld dig på www.socialrdg.dk/kalender. Fristen er henholdsvis 12. og 26. oktober

GENSYN

89/1 – DSH/København

Kære hold 89/1, DSH/København. Vi mødes 4. februar 2012 for at fejre vores 20 års jubilæum.

Hvis du vil være med, så kontakt **Erwin Næs, telefon 24 69 38 50/mail erwin@naes.dk eller Lotte V. Andersen, telefon 3250 1500/mail lotte-v-andersen@hotmail.com og hør nærmere. Tid og sted vil afhænge af hvor mange, der tilmelder sig, så ring/mail snarest.**

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så send dit spørgsmål til arbejdsmiljoefonen@socialrdg.dk med forslag til, hvornår det bedst passer, at vi ringer dig op.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Læs mere på www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoefonen

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på telefon 33 93 30 00

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Dansk Socialrådgiverforening



Dansk Socialrådgiverforening



REGIONSLEDER

AF ANNE JØRGENSEN, FORMAND REGION SYD

Vi vinder ved bedre psykisk arbejdsmiljø

Folketingsvalget vil afgøre, om VK-regeringens finanslovsforlag for 2012 om at spare 481 millioner kroner over tre år på Forebyggelsesfonden bliver gennemført. Forslaget er katastrofalt og helt uacceptabelt.

Forebyggelsesfonden styrker indsatsen for at undgå og forebygge arbejdsmiljøproblemer på arbejdspladser. Med økonomisk krise og de kæmpe besparelser, der allerede er gennemført på arbejdsmarkedet, er der store samfundsmæssige økonomiske og menneskelige gevinster at hente ved at forbygge og prioritere et godt psykisk arbejdsmiljø.

Nedskæringer, som medfører, at der er færre mennesker til at løse flere opgaver, er velkendte på velfærdsområderne og for socialrådgivere, hvor stress, udbrændthed, mobning og dårlig ledelse kan forpæste arbejdslivet og true helbredet og længden på arbejdsliv.

Livet kan være en kamp

Med fokus på nedbringelse af sygefravær, rygeforbud og sundhed virker det paradoksalt, at man ikke netop vil sikre viden og udbredelse af redskaber, der kan hjælpe folk til at have det godt, så de kan få lov at passe deres arbejde i mange år.

Der mistes årligt rigtig mange arbejdstimer på grund af dårligt psykisk arbejdsmiljø, og yderligere afledte omkostninger går til behandling og mistet produktivitet. Der burde derfor være rigtig sund økonomi i at investere flere penge i det psykiske arbejdsmiljø. Hvorfor er det så, at vi skal kæmpe for at få det?

Når jeg af og til får tid, læser jeg for tiden norske Knausgårds bøger: "Min kamp". Han beskriver livets store udfordringer i både de små og store ting og netop, hvordan livet kan være en kamp, som man kan have svært ved at overkomme. Som faderen, der til sidst giver

op over for kampen med livet, ved at give efter for presset og lade stå til.

Et lys for hvert selvmord

Når verden og livet i sig selv er en meget stor udfordring for mange mennesker, og når antallet af mennesker med depression og psykiske lidelser vokser, skal vi netop sikre bedre psykisk arbejdsmiljø og lette adgangen til hjælp og behandling.

I aften så jeg en række tændte lys stå i skumringen foran en kirke. Der var et lys for hvert af de mennesker, som i år har begået selvmord i Region Syddanmark – en markering i forbindelse med Verdensdagen for selvmordsforebyggelse. Det var en meget lang række brændende lys. 140 begik selvmord i 2009 i Region Syd.

Lad os håbe, at arbejdsmiljøet og psykiatrien vinder valget, så psykiatrien bliver sat på finansloven med behandlingsgaranti og der bliver nem adgang til psykologhjælp.

TEMADAG

Revalidering

På opfordring fra medlemmerne vil vi fokusere på socialrådgiverens muligheder for at udøve fagligt og socialt arbejde.

- Er vi blevet advokater og økonomer frem for socialrådgivere?
- Hvordan kan socialrådgivere sikre deres integritet i en dagligdag, som er kendetegnet ved direktiver fra en politisk ledelse og løbende forandringer?

Til diskussion har vi inviteret Majbrit Berlau, formand for Region Øst og Jens Finkelstein, socialrådgiver og konsulent, som vil drøfte vores problematikker og måske vil han også sætte spørgsmålstejn ved noget af det vi gør.

Det sker 16. november i DS' lokaler, Lumbyvej 11, Odense C

Læs mere på vores hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper og tilmeld dig senest 30. oktober. Deltagelse er gratis for medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening. Der ydes ikke tilskud til transport.

TEMAMØDE

Mobning på arbejdspladsen – fra viden til handling

Det er en fælles opgave at forebygge mobning og håndtere det, når det sker.

Temamødet vil fokusere på, hvordan man forebygger og håndterer mobning, og hvilken hjælp man giver de involverede. En af de konkrete ting, Videncenter for Arbejdsmiljø anbefaler, er en 9-punkts handleplan mod mobning.

På temadagen vil der være dialog om, hvordan arbejdspladserne arbejder med forebyggelse, håndtering og rehabilitering. Dialogen understøttes af input fra forskningsbaseret viden om mobning samt videoer med eksempler.

Det sker 27. september kl. 10-14 hos BUPL Syddanmark, Gejlhavegård 14b, Kolding. Tilmelding på www.ftf.dk/syddanmark.

VISO

DEN NATIONALE VIDENS- OG
SPECIALRÅDGIVNINGSORGANISATION

Viden til gavn

Kom og hør oplæg fra overlæge i psykiatri med speciale i misbrug Henrik Rindom og formanden for Børnerådet Lisbeth Zornig Andersen. Deltag i workshops med VISOs specialister og få ny viden og redskaber med hjem inden for handicap- og udsatteområdet.

Konference 2011

6. december på Nyborg Strand

Læs mere og tilmeld dig på
www.servicestyrelsen.dk/viso

“ FOREDRAG

Arbejder du inden for
beskræftigelsesområdet?

- bliv bedre klædt på til at
møde mennesker, der har
været udsat for seksuelle
overgreb i barndommen

Dato: 11. oktober 2011

Tid: Kl. 19.00-21.15

Sted: Forsamlingshuset
Halmtorvet 13, Kbh. V.

Pris: 120 kr. inkl. kaffe/te/kage

Tilmelding: Senest 5/10 på
33 26 03 98 eller sfa@albahus.dk

Læs mere: www.albahus.dk

AlbaHus
FORMIDLING • RÅDGIVNING • BEHANDLING
VED SEKSUELLE OVERGREB

AlbaHus formidler viden om seksuelle overgreb til fagpersoner



Døgntilbud til unge med psykiatriske lidelser



Holmstrupgård

Velkommen til et ungdoms- psykiatrisk kraftcenter

Det er vigtigt at finde det rigtige be-
handlingstilbud - og helst i første hug.
På vores nye hjemmeside er det let
at finde netop dét tilbud, der matcher
den unges behov bedst. Læs mere om
vores højt specialiserede behandlings-
tilbud på:

www.holmstrupgaard.dk

regionmidtjylland **midt**



Vil du vide mere
www.aspit.dk

AspIT

- fokuseret IT-talent til dansk erhvervsliv

AspIT er en skræddersyet uddannelses-model til unge med Aspergers Syndrom.

AspIT er et landsdækkende tilbud til unge med det, vi kalder fokuseret talent for IT. Samtidig er AspIT også værd at holde øje med for danske virksomheder på jagt efter nye medarbejdere med et helt særligt flair for mange af de IT opgaver, som andre unge har svært ved at løse.

www.aspit.dk • aspit@aspit.dk

RESOLUTIONS

SIKKERHEDSPLEANER OG ARBEJDE MED
FAMILIEN HVOR OVERGEB BENÆGTES

SEMINAR MED

Susie Essex

København d. 1.- 2.11.2011

OBS: Næste etårige uddannelsesforløb starter i
København d. 16. januar 2012

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET PRAKSIS SIDEN 1999

GENNEMBRUD DAGSPROJEKT



For ingen er ingenting godt nok, derfor fortsætter dagsprojektet
og nu også som STU forløb
Målgruppen er unge mellem 16-21 år.

Formålet med projektet er, at de unge bliver i stand til at starte en selvstændig tilværelse med arbejde eller uddannelse. De unge vil have fået en oplevelse af at være værdifulde og en forståelse for betydningen af samarbejde og fællesskab.

Derfor skal I vælge Gennembrud

Gennembrud har mange års erfaring med og indsigt i arbejdet med unge, der har behov for at udvikle deres kompetencer og få deres ressourcer i spil. Vi støtter og fokuserer på de styrker, som hver enkelt besidder.

Sammen skaber vi individuelle håb og drømme for fremtiden

www.gennembrud.com

Søndervangen 50 C og D, 3460 Birkerød
Tlf. 27 20 84 03 - lianeingerslev@hotmail.com

Gratis gruppebe-
handling til børn
og unge mellem
6 og 17 år



**HAR DU KENDSKAB TIL ET BARN ELLER EN UNG,
SOM HAR VÆRET UDSAT FOR SEKSUELLE GRÆNSEOVERSKRIDELSER?**

I Hjørring, Aarhus og Københavns kommuner er der nu etableret projektstøttede gruppeforløb for børn og unge mellem 6 og 17 år, som har været udsat for seksuelle overgreb. For at deltage i et gruppeforløb skal barnet eller den unge henvises af myndighedssagsbehandleren i den kommune, hvor vedkommende bor.

Det er gratis at deltage i gruppeforløbene, men der kan være tilfælde, hvor kommunen skal betale for transport til og fra gruppemøderne.

Efter henvisning foretages visitationssamtaler med barnet eller den unge og forældre.

'Sig det bare' er et samarbejde mellem Hjørring, Aarhus, Københavns kommuner og er støttet af Servicestyrelsen.



Læs mere om projektet på www.sigdetbare.dk



Casa Blanca
Bo & Erhverv

Bofællesskab til unge uledsagede flygtninge - I København

Vi tilbyder et særligt målrettet bofællesskab til unge uledsagede flygtninge der er på vej til, eller har fået bevilget opholdstilladelse.

Kontakt visitator Anders Christiansen på 29 23 91 03.
Mail ac@227.dk

Læs mere på www.cbbe.dk

Casa Blanca Bo & Erhverv,
Valby Langgade 227, 2500 Valby

Aktuelt bedste viden om udsatte **børn & unge**



vidensportal.dk

Nyt tema:
Unge med misbrug



Seksuelle overgreb · Plejefamilier ·
Kriminalitet · Vold i hjemmet ·
Efterværn · Mere viden på vej ...



Fuld pædagogisk diplomuddannelse

Albatros' anerkendte supervisoruddannelse

- Tag en supervisoruddannelse til gavn for din udvikling som fagperson, leder eller konsulent
- Bliv i stand til at sætte scenen med faglig autoritet og gennemslagskraft
- Få nye faglige kompetencer og styrk din personlige udvikling

**EN FULD
DIPLOM
UDDANNELSE!**

Deltag på Albatros' diplomuddannelse i supervision.
Næste hold starter 23. april 2012.

Uddannelsen gennemføres som en fuld pædagogisk diplomuddannelse på 60 ECTS-points i samarbejde med VIA University College.
Uddannelsen giver mulighed for SVU-støtte (Statens Voksenuddannelsesstøtte).



Læs mere på
www.albatros.dk eller kontakt os
på telefon 8618 5755



supervision · organisation · ledelse · samarbejde · coaching

PIGER I DØGNANBRINGELSE

**VILDE PIGER
– VIRKSOMME VEJE**

**SPUK inviterer til
konference**

28. november 2011

På Dalum Landbrugsskole, Odense

En række døgninstitutioner og opholdssteder har i samarbejde med SPUK og med støtte fra Helsefonden arbejdet på at forbedre indsatsen for udadreagerende piger. Nye metoder og mange forskellige erfaringer fra det 3-årige metodeudviklingsprojekt Piger og Døgn vil blive formidlet på konferencen den 28. november 2011.

Dagen byder på en vekselvirkning mellem oplæg, workshop og livlig debat. Mød op til en spændende og lærerig dag!



For flere oplysninger og tilmelding se www.spuk.dk

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 15	23. september	6. oktober
Socialrådgiveren nr. 16	7. oktober	20. oktober
Socialrådgiveren nr. 17	28. oktober	10. november
Socialrådgiveren nr. 18	11. november	24. november



THISTED KOMMUNE

Socialrådgiver

- til stillingen som socialkoordinator ved
Børnecenter Vestervig - 37 timer ugentligt

Børnecenter Vestervig er et center for uledsagede børn i alderen fra 13 til 17 år. Centret består af to afdelinger, en i Vestervig og en i Agger. Centret har 90 drenge boende med ca. halvdelen hvert sted. Længden af drengenes ophold på centret er planlagt til en varighed på 4-6 måneder, indtil deres asylsag er færdigbehandlet.

For yderligere oplysninger er du velkommen til at kontakte centerleder Simon Severinsen, Børnecenter Vestervig, tlf. 9917 3090/2117 7466.

Ansøgningsfrist den 5. oktober 2011 kl. 12.00. Ansættelsessamtaler vil finde sted umiddelbart efter ansøgningsfristen udløb.

Annoncepriser pr. 1. januar 2011

Jobannoncer

Faste formater (alle mål er bredde x højde)

1/4 side: kr. 7.100 (91 x 125 eller 43 x 255)

1/2 side: kr. 11.000 (91 x 255 eller 187 x 125)

3/4 side: kr. 17.200 (139 x 255)

1/1 side: kr. 18.100 (187 x 255)

Øvrige formater

Kr. 32 pr. spaltecentimeter (spaltebredden er 43 mm)
Minimumstørrelsen er 150 mm

Tillæg for farve

1 farve kr. 1.500

4-farver kr. 2.500

Tekstannoncer

Faste formater (alle mål er bredde x højde)

1/4 side: kr. 4.400 (91 x 130 eller 43 x 255)

1/2 side: kr. 7.400 (91 x 255 eller 190 x 130)

1/1 side: kr. 13.200 (190 x 255)

1/1 side til kant: kr. 14.200 (220 x 280)

Tillæg for farve

1 farve kr. 1.600

4-farver kr. 4.500

Alle priser er eksklusive moms.

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer annoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

Kontingent for 2011

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent: 1521 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: 1062 kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent: 1062 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimittendkontingent: 834 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 99 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongentent: 231 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 231 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengeret og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 372 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentrene). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.

Alkoholbehandler til Center for Misbrug og Forsorg i Holbæk Kommune

Holbæk Kommune ønsker at styrke den ambulante alkoholbehandling, og derfor opnormerer vi med endnu en behandler.

Det er et krav, at du er uddannet socialrådgiver, pædagog eller sygeplejerske med relevant efteruddannelse og gerne med erfaring med alkohol/misbrugsbehandling.

Har du erfaring med gruppebehandling vil det være en fordel.

Samtidig besidder du en entusiasme og tro på, at mennesker i svære livssituationer formår at skabe positive forandringer.

Ansøgningsfrist: Fredag den 30. september 2011

Du kan læse hele stillingsopslaget på:
www.job.holbaek.dk
www.holbaek.dk

Sagsbehandler til Psykiatri og Handicap

Vil du være med til at udvikle psykiatri og handicapområdet i Rudersdal Kommune, og brænder du for at være med til at skabe forandring for borgere, der har brug for en særlig indsats? Så er det dig vi søger som vores nye kollega.

Psykiatri og Handicap søger en dygtig og engageret rådgiver som sammen med 8 sagsbehandlere og andre dygtige kolleger skal varetage myndighedsopgaver og sagsbehandling primært efter serviceloven overfor borgere med særligt behov, herunder fysiske handicap, psykisk udviklingshæmning, psykiske lidelser, autisme ADHD og socialt udsatte.

Udover løbende at deltage i udviklingen af vores område og vores sagsbehandlingsmetoder, får du mulighed for at være med i vores 2 nye store udviklingsprojekter på psykiatriområdet. Du har en relevant uddannelse eller erfaring inden for området. Vi vil tage godt imod dig og give dig oplæring og en masse gode kollegaer.

Ansøgningsfrist søndag den 16. oktober 2011. Stillingen er en fuldtidsstilling på 37 timer om ugen. **Læs hele annoncen på www.rudersdal.dk**



**RUDERSDAL
KOMMUNE**



Rådgiver

Vi søger en rådgiver indenfor handicap og psykiatriområdet, der har erfaring og kender lovgivningen

Rådgiverteamets vision er, at styrke og kvalificere indsatsen overfor borgere i forbindelse med rådgivning, visitation, opfølgning, samt udvikling af dag- og døgntilbud.

Foruden handicap og psykiatriområdet, varetager vi også rådgivning, vejledning og sagsbehandling for voksne med forskellige sociale problemstillinger.

I forbindelse med at vi varetager myndighedsfunktionen, arbejder vi primært med servicelovens §§ 85, 96, 99, 100, 102, 103, 104, 107, 108, 109 og 110, samt sociale handleplaner efter servicelovens § 141.

Dit arbejde vil blandt ske i et tæt samarbejde med visitatorer, børne- og jobrådgivere.

I Center for Job & Socialservice ønsker vi at styrke arbejdet med de mest udsatte borgere. Vi ønsker at sikre, at borgerne får det tilbud, der præcis matcher deres behov og samtidig have øje for, at vi bruger vores ressourcer bedst muligt. Vi har derfor prioriteret at opnormere rådgiverteamet med en socialrådgiver/socialformidler.

Til teamet er tilknyttet en faglig konsulent og teamet refererer til socialchefen.

Center for Job & Socialservice er en dynamisk arbejdsplads, hvor der er fokus på værdierne Fornyelse, Virkelyst og Trivsel.

Vi forventer, at du

- er uddannet socialrådgiver/socialformidler eller har erfaring med at arbejde som rådgiver
- har kendskab til mulighederne i Lov om Social Service og kendskab til den øvrige lovgivning inden for det sociale område
- kan håndtere borgere med komplekse problemstillinger
- har gode samarbejdsevner
- er positiv, serviceminded, videbegærlig og trives med at have travlt
- med stort engagement kan bidrage til at tage fælles ansvar for opgaverne

Vi tilbyder

- Et godt kollegialt fællesskab
- Et højt fagligt niveau, hvor du bliver en central medspiller
- Supervision på sagsniveau
- Dygtige kolleger som giver dig en god introduktion og oplæring
- Et job i en ambitiøs og udviklingsorienteret kommune
- En arbejdsplads tæt på offentlige transportmidler

Løn og ansættelse

Stillingen er på 37 timer ugentligt med snarlig tiltrædelse. Lønnen forhandles efter overenskomst og er med udgangspunkt i dine kvalifikationer.

Spørgsmål?

Hvis du vil høre mere om stillingen er du velkommen til at kontakte faglig konsulent Malene Schmidt, telefon: 43 97 92 18, mail: mals@greve.dk, eller socialchef Mariann Mikkelsen, telefon: 43 97 92 44 mail: mmi@greve.dk.

Ansøgning

Vi ser frem til at modtage din ansøgning senest den 10. oktober 2011. Vi holder ansættelsessamtaler den 24. oktober 2011.

Send din ansøgning på mail til gov@greve.dk

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Louise Dülch Kristiansen

louisekr@htk.dk

Susanne Lyngsø

lyngsoeconsult@gmail.com

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Hanne Ryelund Sørensen

hsn@toender.dk

Trine Quist

tq@socialrdg.dk

Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

Katja Styryshave

katjastyryshave@hotmail.com

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2th.

Postboks 249

5100 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Søndergade 14

9000 Ålborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Helga Waage Jørgensen

Tlf. arb: 36 39 22 28

Tlf. prv: 38 80 27 73

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Dennis Ørsted Petersen

Tlf: 27 63 12 76

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45



LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

Mit liv med vold mod børn

Forleden havde jeg æren af at byde velkommen til en slutkonference for et fireårigt projekt under overskriften: "En barndom uden vold – de voksnes ansvar". Forberedelsen af velkomsten åbenbarede – noget overraskende – at temaet "vold mod børn" faktisk har fyldt en del i mit eget liv.

Som barn af 1960'erne – dengang man ikke følte sig for fin til at stikke sine børn en lus-sing, når der skulle sættes trumf på argumenterne – er jeg ikke gået ram forbi. Øretæver var en del af min opdragelse, hvilket ingen tog notits af dengang. Om jeg har taget skade? Ja. Allerede som barn udviklede jeg en indædt mangel på respekt for autoriteter, som mere end én gang har bragt mig i fedtefadet. Men mine oplevelser er trods alt i den lette ende, og mange voldsramte børn udvikler både depressioner og svær angst, som følger dem livet igennem.

Måske er min opvækst også grunden til, at jeg blev socialrådgiver. I hvert fald var jeg allerede som studerende medforfatter til en større eksamensopgave om børnemishandling, hvor vi kompromisløst bedyrede, at det er vold, hver gang voksne bruger deres fysiske overlegenhed til at udøve magt over for børn. Også når det er et hårdt greb i armen, for at barnet ikke skal løbe ud foran en bil. Den definition er vist blødt noget op siden.

Hun eksploderede over mit socialrådgiverlort

Da jeg blev mor, var jeg ikke i tvivl om, at mine børn skulle opdrages med argumenter og ikke med vold. Men de morgener, hvor poderne pludseligt og uden varsel blev besat af Fanden selv og skrigende protesterede mod alle gængse rutiner, har også jeg været tæt på at ignorere afskaffelsen af revselsesretten. Men jeg gjorde det ikke. Og forskellen på dem, som slår, og dem som ikke gør, er vel også, at dem som ikke gør, har overskuddet til at lade det blive ved tanken?

Dem, som ikke har dette overskud, har jeg både mødt som sagsbehandler og som privatperson. Men de er ikke lige sådan at udpege. For nogle år siden havde jeg en nabo, som var svært aggressiv over for sine børn. Min skærpede underretningspligt bød mig at underrette kommunen, hvorefter hun nærmest eksploderede af raseri på min dørmåtte over mit "socialrådgiverlort", som efter hendes mening var malplaceret, da det bare var et spørgsmål om forskellige syn på opdragelse. Det kan jeg garantere, at det ikke var. Desværre flyttede hun kort efter...

Frygter at de gode intentioner drukner

Benægtelsen hos forældrene og tvivlen hos både fagfolk og naboer er store modstandere i bekæmpelsen af vold mod børn. Også når det ikke kun er barnet, som står for skud. Derfor glæder det mig, at projektet også har fokuseret på de voldsramte mødre, og behovet for at de tilbydes efterværn, når opholdet på krisecentret er slut. Som fagfolk må vi altid bakke op om initiativer, som kan bidrage til en forbedring af vores praksis. Jeg bliver dog nødt til at gøre opmærksom på, at projekter af denne type mister deres berettigelse, hvis ikke de følges op af en forpligtelse til at implementere resultaterne i den praktiske virkelighed. Og som verden ser ud lige nu, kan jeg godt frygte – desværre – at alle de gode intentioner drukner i de så velkendte økonomiske trængsler i kommunerne. Det vil være en tragedie, for dem, der betaler prisen, er de voldsramte børn, som vi jo er enige om, at de voksne skal beskytte.

Og så er vi tilbage ved start, hvor jeg som talsmand for landets socialrådgivere får lov at sige noget ved afslutningen af et projekt, som skal bedre indsatsen imod vold mod børn...

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening