



Socialrådgiveren 14

23. september 2010

HOVEDBESTYRELSENS  
BERETNING 08-10

HVAD HAR DS OPNÅET?

UNGDOMSFORFATTER RONNIE ANDERSEN

# FRA PROBLEMBARN TIL GULDDRENG

**STREJKE  
PÅ BORNHOLM**

NY STRUKTUR  
ER TOSSET 12

**REGLER  
FYLDER ALT**

NY RUNDSPØRGE  
PÅ JOBCENTRENE 6

**GODT VI GIK  
I PRESSEN**

JOBCENTER SLOGES  
FOR FAGLIGHEDEN 7



AF METTE MØRK, JOURNALIST

## 5 HURTIGE : MICHAEL ZIEGLER

# Vi kommer ikke videre ad det nuværende spor

Kommunernes Landsforening har sparket gang i OK11 med et udspil, der blandt andet vil gøre op med 37-timers arbejdsuge – og som lægger op til, at kommunerne fremover selv skal finde pengene til Ny Løn. Vi skal gøre det mindre bureaukratisk, siger borgmester Michael Ziegler, der er formand for KL's Løn- og Personaleudvalg.

Hvorfor har det været nødvendigt at forny for eksempel Ny Løn?

– Den eksisterende Ny Løn er blevet alt for kompliceret og bureaukratisk. Derfor vil vi gerne lancere en ny måde at tænke Ny Løn på – en version 2.0 kan man sige – hvor man ikke gør det til en del af overenskomstforhandlingerne med en forlodsfinansiering.

Hvorfor er det så vigtigt for jer at droppe forlodsfinansieringen – altså det at sætte penge af til ny løn i overenskomsten?

– Fordi det ikke virker. Vores forhandlingsmodpart har været skeptisk, og derfor har vi lavet komplicerede udmøntningsgarantier i flere lag, som har været meget tunge at arbejde med ude i de enkelte kommuner. Det store arbejde i de lokale forhandlinger står ikke mål med de midler, der er afsat.

Nu siger du selv, at jeres modpart har været skeptisk. Kunne man ikke også forestille sig, at hvis der ikke bliver sat penge af til Ny Løn – så bliver den en saga blot?

– Vi må bare erkende, at vi ikke kommer videre ad det spor, vi kører i nu, med bindinger og besværlige procedurer. Lige nu er der afsat cirka syv procent til Ny Løn, og vi vil gerne have det tal højere op. Hvis vi skal videre, skal det være efter en model, hvor kommunerne selv finder pengene. Sådan fungerer det på det statslige område.

Hvad er sandsynligheden for, at I kommer igennem med det her forslag til overenskomstforhandlingerne?

– Vores modpart slipper for at diskutere Ny Løn, og der er vel ingen, der har noget imod, at der kommer flere penge?

Lige til sidst: I jeres oplæg til OK11 argumenterer I også for, at arbejdstiden skal være langt mere fleksibel – mest i retning af at arbejde mere. Men man har jo allerede i dag mulighed for at bruge plustid, hvis man vil have flere end 37 timer om ugen?

– For det første bliver plustid ikke brugt ret meget. For det andet vil vi gerne vende det om, så 37 timer ikke er et klippefast udtryk for fuld tid. For vi mangler ikke arbejdskraft lige nu, men i løbet af få år går 25 procent af den kommunale arbejdsstyrke på pension – og der står ikke en kæmpe flok parat til at tage over. Så vi er nødt til at gøre noget for at udnytte arbejdskraften bedst muligt. Det gør vi ved at arbejde flere timer og ved at gøre op med deltidskulturen. Her ligger en kæmpe ressource begravet.

mette.mork@hotmail.com

Michael Ziegler,  
formand for KL's Løn- og Personaleudvalg



## Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af  
Dansk Socialrådgiverforening  
Toldbodgade 19B  
1253 København K  
Telefon 70 10 10 99  
Fax 33 91 30 19  
[www.socialrdg.dk](http://www.socialrdg.dk)

Ansvarshavende Bettina Post  
[bp@socialrdg.dk](mailto:bp@socialrdg.dk)

Redaktør Mette Ellegaard  
[me@socialrdg.dk](mailto:me@socialrdg.dk)

Journalist Susan Paulsen  
[sp@socialrdg.dk](mailto:sp@socialrdg.dk)

Journalist Birgitte Rørdam  
[br@socialrdg.dk](mailto:br@socialrdg.dk)

Kommunikationsmedarbejder  
Birgit Barfoed  
[bb@socialrdg.dk](mailto:bb@socialrdg.dk)

Grafisk Design  
EN:60, [www.en60.dk](http://www.en60.dk)

Forside  
Rune Back

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer  
DG Media a/s  
Studiestræde 5-7  
1455 Kbh. K  
Telefon 70 27 11 55  
Fax 70 27 11 56  
[epost@dgmedia.dk](mailto:epost@dgmedia.dk)

Årsabonnement  
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg  
35,- kr. pr. nummer,  
plus forsendelse  
Socialrådgiveren udkommer  
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er  
ikke nødvendigvis udtryk  
for organisationens holdning.  
Kontrolleret oplag: 13.873  
Trykt oplag: 14.200

# Indhold

## AKTUELT CITAT

“Vi er jo alle sammen basalt set egoistiske, men der er noget frisættende ved at flytte opmærksomheden fra, hvad der er godt for én selv, til hvad der er godt for andre.”

Forfatter Peter Høeg,  
3. september i Weekendavisen



**GULDBARN** Den prisbelønnede og anmelderroste forfatter Ronnie Andersen levede ti ungdomsår med druk og stoffer. I dag er det tidligere problembarn optaget af at finde guldbarnet i sig selv og andre. **8**

## HOVEDBESTYRELSENS

**BERETNING 2008-2010** Bliv klogere på, hvad Dansk Socialrådgiverforening har arbejdet med og opnået i de seneste to år. Øget synlighed og flere tilbud til medlemmerne er blot to eksempler. **15**

## DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Kort nyt
- 6** Rundspørge om bureaukrati
- 7** TR: Vi skal tage ordet, når det er nødvendigt
- 8** Ballademager eller gulddreng
- 12** Socialrådgivere i strejke på Bornholm
- 14** Valg til Hovedbestyrelsen 2010
- 15** Hovedbestyrelsens beretning 2008-10
- 35** DS:NU
- 36** DS:Region
- 48** Leder

**RETTIDIGHED** Ni ud af ti socialrådgivere på jobcentrene oplever, at rettidighed overskygger den enkelte lediges behov, viser ny rundspørge. **6**



FOTO: SCANPIX

## CASEMANAGEMENT

## Borgerens talsperson

Nye og mange forskellige sagsbehandlere i bistandsafdeling, familieafdeling og ydelseskontor kan være en uoverstigelig barriere for traumatiserede borgere, som søger hjælp til for eksempel medicin, briller, tandbehandling eller transport. Derfor anbefaler udviklingsprojektet TRIB, Traumatiserede i beskæftigelse, at anvende en såkaldt casemanager i arbejdet med disse borgere. Casemanageren koordinerer arbejdet mellem de forskellige instanser og er borgerens talsperson. TRIB-projektet anbefaler derfor også, at vedkommende ikke er en myndighedsperson, som har magt til at regulere i ydelser eller træffe beslutninger om forhold vedrørende børn eller lignende. Men vedkommende kan være for eksempel en underviser eller en anden stabil person, som den traumatiserede borger har tillid til. Se mere <https://didak.ucc.dk/søg TRIB>

## SKILSMISSE

## mor Børn har ret til begge forældre

Deleforældre over hele landet kan nu søge personlig rådgivning hos Foreningen Mor og Far, der åbner nye centre. Foreningens rådgivere er frivillige og ulønnede, men har alle gennemgået et uddannelsesforløb i relevant jura samt konflikthåndtering og samarbejde. De rådgiver mødre og fædre, som ikke lever sammen, om mulighederne for at give deres børn den bedst mulige opvækst med to hjem. Rådgivningen er åben i Århus, Aalborg, København og Randers og nu også på vej med centre i Silkeborg, Næstved og flere andre byer. Forældre kan også benytte foreningens telefoniske rådgivning. Se mere på [www.foreningenmorogfar.dk](http://www.foreningenmorogfar.dk)



## AKTIVERING

## Privatisering på tilbagetog i nabolande

Holland har haft så dårlige erfaringer med at privatisere aktiveringsindsatsen, at systemet nu er på vej tilbage mod at blive kommunalt. Også Tyskland er begyndt et tilbagetog.

Hollands udlicitering af aktivering og kurser for ledige var ellers forbilledet for den danske reform af beskæftigelsesindsatsen.

- Men deres indsats er hverken blevet billigere eller bedre, siger arbejdsmarkedsforsker på Aalborg Universitet Thomas Bredgaard til Information.

Siden 2006 har der været kritik af, at de ledige ikke fik de ydelser, de havde krav på. Folk blev parkeret hos de private aktører, som modtog et grundbeløb for at modtage dem, men ikke ydede nogen indsats for at få dem i arbejde.

Derfor er Holland nu ved at genopbygge deres offentlige beskæftigelsessystem, og har gjort det frivilligt, hvor meget man lokalt udliciterer. Ifølge professor Søren Winter fra SFI, der har undersøgt den danske indsats, har sagsbehandlingen for de ledige været mindst dobbelt så dyr hos de private, som når det offentlige selv klarer opgaven. Samtidig viser en undersøgelse fra Arbejdsmarkedsstyrelsen, at de private aktører også er dårligere til at skaffe folk i job.

## KOMMUNAL KOMMUNIKATION

## SMS-kontakt med borgerne

Kommuner må ifølge persondataloven ikke besvare e-mails med personfølsomme oplysninger, for eksempel et personnummer. Men bruger man sms, må man gerne. Så det gør Familiecenteret i Egedal Kommune, som i samarbejde med en it-virksomhed har udviklet en metode, der inddrager sms. Så nu kan borgere, der har en e-mailadresse og en mobiltelefon, modtage emails fra kommunen. Borgeren modtager en pinkode med sms og bruger den til at åbne e-mailen og dermed sikrer Familiecenteret, at modtageren er den rette person, oplyser Egedal Kommune.

## SEKSUELLE OVERGREB

## Ny hjælp til voksne

Voksne med senfølger af seksuelle overgreb kan nu finde hjælp i en ny håndbog, som Udsatteenheden under Servicestyrelsen har udgivet. Håndbogen er en revideret udgave af folderen 'Støtte til seksuelt misbrugte' og indeholder en oversigt over steder i Danmark, hvor voksne med senfølger kan søge hjælp. Den indeholder også en oversigt over hjælpemuligheder i både offentlige og frivillige organisationer samt hos privatpraktiserende læger og psykologer.

Målgruppen er personer over 18 år, som har brug for støtte, rådgivning eller behandling samt alle, der professionelt eller på frivillig basis er i kontakt med voksne, der lider af senfølger.

Hent håndbogen på [www.servicestyrelsen.dk](http://www.servicestyrelsen.dk)



Har du også besluttet  
**ALDRIG AT BLIVE GAMMEL?**

Har du tænkt over, om du har råd...?



Bestil et tilbud på en supplerende opsparing på [pka.dk/mer](https://pka.dk/mer)  
eller ring til **39 45 45 40** og hør mere om dine muligheder.

# Jobcentre mangler fokus på ledige

Knap ni ud af ti socialrådgivere på jobcentre mener, at lovens krav om rettidighed overskygger den enkelte lediges behov. Og så stjæler kontrol og bureaukrati socialrådgivernes tid til at tale med borgerne. Det viser ny rundspørge.

TEKST OLE LARSEN

- Loven er for firkantet i forhold til intervallerne for opfølgningssamtaler. Der burde være mere plads til individuelle faglige vurderinger og handlemuligheder, og der er for meget fokus på rettidighed og refusionsregler.

Sådan lyder det fra en socialrådgiver, der har deltaget i en ny rundspørge, Dansk Socialrådgiverforening har lavet sammen med Magasinet Penge på DR1. Knap 650 socialrådgivere har deltaget i undersøgelsen, som sætter fokus på, hvordan de mange regler og kontrolforanstaltninger påvirker jobcentermedarbejdernes arbejde og faglighed.

Og at dømme efter rundspørgen, er socialrådgiverne ikke begejstrede for den nuværende indretning af beskæftigelsesindsatsen. På spørgsmålet om, hvad socialrådgiverne er mest utilfredse med i deres job, peger tre ud af fire på, at der er større fokus på rettidighed og refusion end på at hjælpe den ledige. Som en socialrådgiver forklarer:

- Hvis jeg skal tale med en borger to dage før der foreligger en lægeundersøgelse – hvad skal vi så lige snakke om. Øh!!!

Eller som en anden vælger at udtrykke det:

- Mit mål er så hurtigt som muligt at hjælpe borgerne til en så høj grad af selvforsørgelse som muligt. Men jeg bliver ikke målt på, hvor mange jeg får i selvforsørgelse – altså om borgerne får udfærdiget en plan, der holder i forhold til dette, men udelukkende på, om samtalerne bliver afholdt rettidigt og om borgerne er i aktivering. De kan således komme til at deltage i fuldstændig meningsløse samtaler og aktiveringsforløb.

## Tåbeligt at måle på rettidighed alene

Hans E. Lund Rasmussen er jobcenterchef i Slagelse, og det overrasker ham ikke, at so-

cialrådgiverne mener, at krav om rettidighed overskygger den lediges behov. Men han er uenig i, at det er et problem.

- I dag skal vi på jobcentrene lave arbejdskraftvurderinger i forhold til et bevægeligt arbejdsmarked. Og det skal ske til tiden. Det er vores helt primære opgave. Det betyder så også, at vi ikke skal lave helhedsorienteret sagsbehandling. Det er en gammeldags måde at tænke på, siger Hans E. Lund Rasmussen.

Mellem 2007 og 2009 blev der lavet en analyse i Slagelse Jobcenter, som viste at en fjerdedel af tiden gik med at lave socialrådgivning og behandling.

- Det var helt galt. Vi skal have meget større fokus på at skaffe folk i arbejde. Og vi kan sagtens holde en samtale med en ledig om dennes arbejdssituation, selvom der først foreligger lægepapirer om et par dage. Der er al mulig grund til at tale om jobplan og andre relevante ting, siger Hans E. Lund Rasmussen. Til gengæld mener han, at det er uigennemtænkt, grænsende til det tåbelige, at måle på rettidighed alene.

- Det giver jo ikke mening, at alle skal have det samme tilbud inden for 13 uger. Her har vi brug for en større fleksibilitet fra statens side, da vi jo arbejder med mange forskellige målgrupper med forskellige behov.

## Jobbet er meningsfuldt

Trods en massiv utilfredshed med mange regler og kontrolforanstaltninger mener seks ud af ti socialrådgivere, at de har et meningsfuldt job.

- Jeg arbejder med god sagsnormering, og her er der rent faktisk mulighed for at lave et godt stykke arbejde, al bureaukrati og kontrol til trods. Jeg kan lave meningsfuldt arbejde,

som også er meningsfuldt for dem, jeg arbejder med. Det er ikke altid, at et job er målet. Og hvis job er målet, kan vejen dertil være meget lang, som én socialrådgiver fortæller.

Mange kommentarer i rundspørgen lægger vægt på, at det er muligt at gøre en forskel for de ledige – trods et snærende regelsæt:

- At jeg faktisk for nogen gør en forskel via tæt kontakt og dialog, så borgeren bliver afklaret i arbejdsmæssig sammenhæng – men disse resultater opnås via kontakt og dialog samt via mine kontakter på det lokale arbejdsmarked – og ikke via beskæftigelseslovens regelsæt!!

## Afbureaukratisering: "Den sang har vi hørt før"

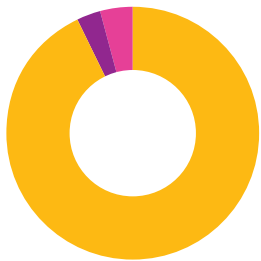
Beskæftigelsesminister Inger Støjberg kører for tiden afbureaukratiseringskampagne "Væk med bøvet, Inger." Baggrunden er, at der sidste år blev indgået en aftale om afbureaukratisering på andre områder, men ikke beskæftigelsesområdet.

Spørger man socialrådgiverne i jobcentrene, er der begrænsede forventninger til, at kampagnen vil gøre en forskel. Således svarer knap hver tredje socialrådgiver, at de har tiltro til, at kampagnen vil gøre en forskel, mens næsten syv ud af ti svarer det modsatte.

- Jeg har ikke tiltro til, at varslingen fra Inger Støjberg om en forenkling af reglerne vil ske. Den varsling har været givet tilbage til Claus Hjorts tid som beskæftigelsesminister, og der er sidenhen tværtimod kun kommet flere regler, kommenterer en socialrådgiver. ☉

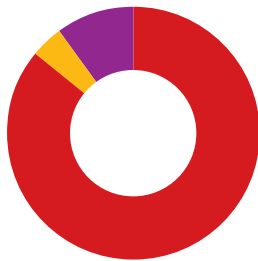
ol@socialrdg.dk

Læs resultaterne fra rundspørgen på [www.socialrdg.dk](http://www.socialrdg.dk) under Fag og politik/ Afbureaukratisering.



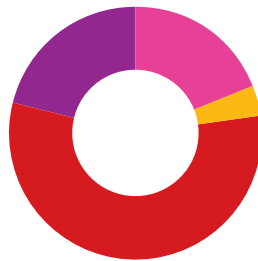
#### Kontrol og bureaukrati stjæler min tid fra kontakten med borgerne.

- Meget enig og enig: 93 procent
- Uenig og meget uenig: 3 procent
- Hverken enig eller uenig: 4 procent



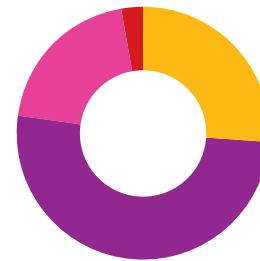
#### Lovens krav om rettidighed (samtaler og aktivering til tiden) overskygger den enkelte lediges behov.

- Meget enig og enig: 86 procent
- Uenig og meget uenig: 4 procent
- Hverken enig eller uenig: 10 procent



#### Hvad er du mest tilfreds med i dit job?

- Arbejdet giver mig mulighed for at støtte ledige i at få et nyt job: 20 procent
- At jeg har god tid til at løse mine opgaver: 4 procent
- At jeg har et meningsfuldt job: 59 procent
- Andet: 22 procent



#### Hvad er du mest utilfreds med i dit job?

- At jeg bruger for meget tid på bureaukrati: 38 procent
- At der er større fokus på rettidighed og refusion end på at hjælpe den ledige: 74 procent
- At jeg har for mange sager: 29 procent
- Andet: 4 procent

## Vi skal tage ordet, når det er nødvendigt

Ida Louise Jervidalo er socialrådgiver og tillidsrepræsentant på Jobcenter Central i Århus, og i foråret brugte hun og kollegerne deres ytringsfrihed til at skabe bedre vilkår for socialrådgivernes faglighed.

TEKST OLE LARSEN

- Mission complete!

Sådan sammenfatter Ida Louise Jervidalo et forløb, som strækker sig over det seneste halve år. Dengang stod socialrådgiverne med urimelige arbejdsvilkår og en ledelse, som ikke lyttede. Men i dag er frustrationerne afløst af en tro på, at kritik nytter, og at ytringsfriheden skal bruges til at skabe bedre vilkår for at lave godt socialfagligt arbejde.

#### Skyldte jobcentret 482.540 kr.

Det hele startede, da de århusianske socialrådgivere hver uge fik udleveret en liste, der i kroner og øre viste, hvor mange penge hver enkelt var ansvarlig for i tabt refusion fra staten. Ida Louise Jervidalo husker, at der gik et ramaskrig gennem hele jobcentret, da de opdagede, at hver enkelt bliver målt på, hvor stor en økonomisk byrde de var for deres arbejdsplads.

- Problemet er, at det ikke siger noget som helst om, hvorvidt vi er i stand til at få de unge videre i et job, og om indsatsen er bæredygtig, men udelukkende om vi holder samtalerne til tiden, sagde Ida Louise Jervidalo dengang og mente også, listerne var et udtryk for den ulti-

mative fejlfinderkultur og lagde et stort pres på den enkelte medarbejder, som ikke kunne undgå at føle skyld over at ligge jobcentret økonomisk til last.

#### Problemerne på dagsordenen

I dag er opgørelsen over socialrådgivernes individuelle økonomisk refusionstab fjernet. Men det skete ikke af sig selv. Trods oplæg til dialog skete der ingenting fra ledelsens side. Så Ida Louise Jervidalo valgte i stedet at tage emnet op på et klubmøde i Århus. Og her erfarede hun, at der i hele Jobcenter-faggruppen i Århus var voldsomme frustrationer over denne måde at individualisere et økonomisk refusionstab på. På klubmødet blev det aftalt, at en eller flere socialrådgivere skulle bruge deres ytringsfrihed til at sætte lys på problemet i en bredere offentlighed.

Via Dansk Socialrådgiverforenings Nyhedsbrev gik historien videre til en lang række medier. Og hurtigt herefter fjernede ledelsen opgørelsen over refusionstab. For Ida Louise Jervidalo var det første skridt.

- For os socialrådgivere var det vigtig at sætte hele bureaukrati- og kontrolhysteriet

på dagsordenen. Som faggruppe kan vi simpelthen ikke levere en optimal indsats, hvis vi skal være bange for at fortælle omverdenen om kritiske eller kritisable forhold. Vi kan ikke levere god socialfaglig indsats, hvis det, som vi primært måles på, er rettidighed, og om det er de høje refusionstakster, som hentes hjem til kommunekassen, siger Ida Louise Jervidalo. Hun tilføjer, at socialrådgivere er forpligtet til at sætte faglighed på dagsordenen, når man føler sig presset af bureaukratiet.

- Det er af stor betydning, at dem som ved mest om, hvad der foregår i den offentlige sektor, også giver en informeret offentlighed og politikerne mulighed for at danne sig et indtryk af, hvad der sker, så der kan tages gode beslutninger, siger Ida Louise Jervidalo, som understreger, at hun hele tiden har orienteret ledelsen, når der har været kontakt til medier.

- Det har været vigtigt for mig hele tiden at følge vores retningslinjer for kontakt med pressen her i Århus Kommune. Og jeg har ikke hørt nogen klager fra ledelsen. ☺



Ida Louise Jervidalo

# Ballademager eller guldbarn



I skolen var ungdomsforfatter Ronnie Andersen kendt for at synes “at det er pissesmart at være ligeglad”. I 10 ungdomsår levede han det hårde liv med stoffer og druk. Tre psykoser og to bøger senere konkluderer han: Hvis du er et problembarn, er du også et potentielt guldbarn.

TEKST SUSAN PAULSEN FOTO RUNE BACK

“Jeg sad og tyggede på de svampe, vi havde købt på standen. De smagte af en blanding af fyrrenåle, tørrede blade og gødning. Smagen var stærk, harsk og bitter. Kort sagt en kop stærk grøn te, der har trukket alt for længe. Jeg overvejede at spytte dem ud af vinduet. Men nu var det mig, der havde indkaldt til døddogdruktur, hvor fedt ville det så se ud, at jeg spyttede for hundrede kroner “Blue Hawaii” ud over fortovet og tilfældige fodgængere, fordi det ikke lige smagte af skumfiduser.”

Ungdomsforfatteren Ronnie Andersen indleder sin roman “Date med en engel” med en døddogdruktur, og han ved, hvad han skriver om. Den anmelderroste roman, som nu er trykt i 6. oplag – og som Ronnie Andersen som den første debutant nogensinde fik Kommunernes Skolebiblioteksforenings Forfatterpris for i 2009 – er inspireret af virkelige hændelser. Og de stoffer, der bliver taget af den navnløse hovedperson, er taget i virkeligheden.

- For mig var det vigtigt at give et billede af stofferne som en virkelighedsflugt. Men bogen er også en virkelighedsflugt for læserne samtidig med, at de lærer at forstå den anden virkelighed. Der er noget romantisk og skræmmende ved stoffer, og jeg vil gerne vise begge dele.

*Socialrådgiveren* møder 32-årige Ronnie Andersen for at få et bud på, hvad der rør sig blandt udsatte unge og hvad reel forebyggelse kunne være set med hans øjne. Vi mødes på Klaptræet, en café i København, hvor han kom meget, da han skrev sin første bog om tre drenge, der fordriver tiden med et heftigt misbrug. Hovedpersonen bliver voldsomt forelsket, og læseren følger hans kamp mellem kærlighed og coke.

Bogen er skrevet som manus til en film, for i over 12 år skrev Ronnie Andersen på en historie, han troede skulle blive en film. Da han så kom på Forfatterskolen for Børnelitteratur i 2004 og fik at vide, at han skulle skrive en roman, skrev han ud fra sit gamle filmanuskript.

- Jeg har skrevet på mit filmanuskript, siden jeg var 16 år, og det er måske grunden til, at jeg ikke er kommet længere ud: At jeg hele tiden har haft noget at gå op i.

## Stoffer giver struktur

På trods af, at han har indtaget stoffer *on and off* i 10 år, ser han ikke rigtigt sig selv som eks-misbruger.

- Jeg synes bare, at jeg har leget med stofferne frem og tilbage, fra jeg var 14 til jeg var 24 år.

Det startede med, at min to år ældre søster begyndte at ryge lidt hash sammen med nogle af mine venner, men jeg kunne ikke lide hash, for det gav mig kvalme. I stedet tog jeg speed, coke, heroin, LSD, svampe og ecstasy.

At han overhovedet gik ombord i stofferne, skyldtes ifølge hans egen analyse nysgerrighed.

- Jeg har søgt grænser hele mit liv, så hvorfor skulle jeg ikke tage stoffer? Jeg var ganske ung og teenage-usikker og prøvede at finde ud af, hvilke sammenhænge, jeg passede ind i. Og jeg passede fint ind i det miljø, hvor folk tog stoffer. De ting, folk normalt syntes var meget irriterende ved mig – eksempelvis at jeg var meget udfarende – gjorde ikke noget, når jeg tog stoffer.

Og så siger han noget, der næsten får café latten til at ryge i den gale hals:





#### BLÅ BOG

- Ronnie Andersen
- Født 1978 i Rødekro ved Aabenraa
- Har gået på ungdomshøjskole og har taget Den Frie Ungdomsuddannelse
- Forfatterskolen for Børnelitteratur 2004-2006
- Debuterede i 2008 med "Date med en engel", Høst & Søn
- Fik som den første debutant nogensinde Kommunernes Skolebiblioteksforenings Forfatterpris 2009
- Romanen "6" udkom i juni 2010, Høst & Søn

- Stoffer er geniale lige som cigaretter, kaffe, sukker og alkohol. Det giver en fantastisk struktur. Hvis jeg ryger 20 cigaretter om dagen, ved jeg, at jeg skal ryge en cigaret ca. hver time. Hvis jeg er på coke, ved jeg, at jeg først og fremmest skal skaffe stoffet. Og når jeg tager det med til fest, giver det min aften struktur. Jeg lægger coken ned på en cd, sniffer – skønt – og efter 40 minutter skal der mere til. Alt andet bliver sekundært. Om du eksempelvis skal snakke eller danse. Det handler primært om, at du skal have noget mere coke.

Mens vi bestiller endnu en café latte, løber han lige ned for at ryge en halv cigaret. Han er hurtigt tilbage, virker lidt rastløs, men siger, at han har masser af tid.

Lige nu er Ronnie Andersen godt i gang med sin tredje bog i triologien om drenge fra forskellige samfundsklasser, der har det til fælles, at de flygter fra deres følelser. Efter "Date med en Engel", der foregår i underklassen, udgav han bogen "6" om en dreng, hvis mor begår selvmord. Historien foregår i mellemklassen og følger en matematisk formel med 36 kapitler af 6 sider.

#### Smart at være ligeglad

At struktur kan spille en vigtig rolle i livet, anede Ronnie Andersen intet om, da han startede i skole i den lille by Rødekro ved Aabenraa i Sønderjylland. Her voksede han op sammen med sin storesøster, en mor, der var hjemmehjælper og en far, der var formand for den lokale SID-afdeling. Ronnie Andersen blev sendt i specialklasse tidligt i skoleforløbet.

- Hvis jeg havde været barn i dag, havde jeg fået en masse diagnoser allerede som barn. Jeg var urolig og kunne hverken læse eller skrive. Som voksen har jeg fået konstateret let ordblindhed – lidt besværligt, når man er forfatter, men det kan også give inspiration til nye sproglige overvejelser, når bogredaktøren spørger, om det er "blå blik" eller "blå blink", der kommer ned ad gaden.

Ronnie Andersens forældre blev skilt, da han var 10 år, og det gjorde det nemmere at fortsætte med at være problembarn.

- Skilsmissen gav mig større spillerum. Den ene uge kunne jeg få min far til at skrive, at jeg var syg, og den anden uge min mor, uden at de hver især vidste, at jeg allerede havde haft "sygedage". Jeg skiftede fra en lille skole til en meget større skole, og det gjorde større indtryk på mig end selve skilsmissen. Jeg var bedre til at omstille mig til skilsmissen end til den nye skole. Jeg har stadig min

gamle meddelelsesbog, hvor læreren skriver: "Ronnies største problem er, at han synes, at det er pissesmart at være ligeglad."

#### Smidt ud af skolen

Ronnie Andersen blev smidt ud af skolen i 8. klasse, efter at have drukket sig fuld på en hyttetur. Derefter kom han på efterskole i tre måneder, men det holdt heller ikke. Så hed det Ryomgård Kost- og Realskole, hvor han tog 8. klasse om.

- Jeg var der i to og et halvt år. Jeg tog mig sammen. Forstanderen var 30 år gammel, og han havde en evne til at se folk. Og han kunne godt lide mig. Til vores første møde, hvor jeg kom sammen med min mor og min sagsbehandler, var jeg skaldet, men havde en lang tot hår i panden, som jeg sad og tyggede på. Jeg havde lige læst skolens regler, hvor der stod noget om, at man ikke måtte have outrerede frisurer. Straks begyndte jeg at diskutere med forstanderen, om den regel mon var lovlig. Og forstanderen, som hed Lars Ole, har senere fortalt mig, at han tænkte: "Ham skal jeg have". Ud fra en tanke om, at lige så meget potentiel ballademager, der er i dig, lige så meget energi er der i dig til at blive et guldbarn.

Ronnie Andersen blev meget hurtigt glad for Lars Ole.

- Han er den første – og måske eneste – lærer, jeg har været fortrolig med. På et tidspunkt spiller vi fodbold, og en yngre elev bliver ved med at gå efter mit ben frem for bolden. Jeg bliver så irriteret, at jeg nikker ham en skalle. Han får næseblod og besvimet. Jeg bliver hentet af forstanderen, som kører mig tilbage til kostskolen. Jeg sidder bare i bilen og venter på at få en skideballe. Men Lars Ole virker ikke sur, og da hans kone ser mig sidde og vente uden for hans kontor, forklarer hun mig, at jeg ikke skal have skældud. "Du er klog nok til at vide, at det er forkert, det du har gjort". Lars Ole kunne se, at jeg ikke havde brug for at få skældud.

Var du et guldbarn?

- Har du nogensinde mødt et barn, der ikke var et guldbarn, spørger han retorisk og fortsætter:

- For mig er spørgsmålet, om jeg har transformeret det guldbarn, jeg var, til en guld voksen. Jeg håber, at jeg har fundet den rette hylde i mit liv, hvor jeg kan lokke et guldbarn frem i andre – og få dem til at finde de stærke sider i sig selv.

Ronnie Andersen ser sin adfærd som barn og sit misbrug som et oprør – ikke så meget imod sine forældre som imod

“

*Jeg skulle finde noget coke, om det så betød, at jeg blev kropsvisiteret af Bent, eller hvad strisserne nu hedder. Og til den tid ville jeg være så høj, at selv Bents hænder ville føles som kærtegn.*

Citat fra "Date med en engel"



det meget strømlinede samfund, som han ikke kunne se sig selv i. Heller ikke som barn.

- Dengang fik jeg støttepædagog to gange om ugen, som skulle hjælpe mig med at lave lektier. Jeg burde have haft en psykolog, som kunne fortælle mig, at struktur ikke bare handler om at være kedelig strømlinet, men om at en struktur i hverdagen er bedst for vores psyke. Også min. Og at det derfor var godt at gå i skole hver dag klokken otte. Men det var der ingen, der havde fortalt mig.

### Stoffer er total flugt

Ronnie Andersen valgte stofferne fra, da han blev gift – og han kastede sig ikke over dem igen, da han blev skilt. Selv om han i dag tager ud og holder oplæg på folkeskoler, bryder han sig ikke om at løfte pegefingeren over for de unge. Og han ønsker heller ikke, at hans bog skal opfattes som en moralprædiken.

- Jeg er meget bevidst om, at der er en risiko for, at de unge tænker: "Nej, hvor er han interessant, jeg vil også prøve at tage stoffer". Men jeg tror ikke, at jeg er så vigtigt et menneske, at jeg kan få fem mennesker til at begynde med at tage stoffer eller 50 til at lade være. Måske kan jeg så nogle frø, som de kan bruge senere. Men skræmmebilledet om risikoen for at blive narkoman kører jeg ikke frem med. Jeg kan ikke stå og sige: "Lad være med at tage stoffer". Det er utroværdigt, da min egen erfaring er, at det er sjovt. Jeg bliver mere modig, når jeg tager stoffer. Og verden ser meget federe ud. Men jeg håber ikke, at de skal tage den samme omvej, som jeg har taget. Uanset hvilket stof du vælger, får det nogle konsekvenser. Og jeg fortæller dem, at stoffer er total flugt. Fra mine problemer og fra mig selv. Jeg slæber rundt på en angst i dag, fordi jeg har haft tre psykoser. To svampe-psykoser og en hash-psykose. Jeg har mødt djævelen. Jeg har mødt døden.

- I psykosen var jeg på nippet til at dø. Jeg skulle enten med gud opad eller med djævelen nedad. Man siger, at hash ikke er farligt, men det kan altså udløse en psykose. Alle stofferne gav nogle kolossale eftervirkninger, og de kom cirka på samme tid, så for mit vedkommende kollapsede livet. Jeg kunne ikke sove, fik tankemylder, gik til psykiater og blev medicineret med Stesolid. Der opstod en ny afhængighed.

### Mange diagnoser og et skrivekursus

På det tidspunkt var Ronnie Andersen 21 år. Undervejs i det psykiatriske system fik han flere diagnoser.

Blandt andre manio-depressiv og skizotypisk sindslidelse.

- De sagde, at der var noget galt med min hjerne, men mange af mine sygdomme var efternølere af, at jeg havde taget stoffer. Nu får jeg kun Sifrol imod uro i benene – det er min eneste diagnose i dag, siger han og griner lidt.

*Hvordan kunne systemet konkret hjælpe dig?*

- Jeg var på bistandshjælp, og der var ingen struktur i mit liv. Jeg havde en kontaktperson fra distriktpsykiatrisk center, og hende kunne jeg ikke have været foruden. Hun tog med mig til møde med den kommunale sagsbehandler og forklarede, hvorfor jeg ikke havde arbejdet i et par år. Og at jeg ikke kunne tåle stress. Sagsbehandleren gav mig lov til at komme på Bente Clods et-årige skrivekursus. Jeg tror, de gik med til det, fordi jeg havde haft så mange diagnoser. Og det fik jo afgørende betydning for mit liv.

På baggrund af hans erfaringer med det sociale system efterlyser han, at socialrådgiverne har bedre tid til borgerne.

- Man har ikke tid til at lære hinanden ordentligt at kende og skabe en relation. Systemet er lidt at en jungle at finde rundt i. Og den ene dag har man sagsbehandler efter cpr. nummer, og den anden dag efter ens adresse.

Og uden nogensinde at have hørt om Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal begiver han sig ud i følgende refleksion:

- Hvis du giver en socialrådgiver 10 sager, så kan hun gøre 10 ting. Hvis du giver en socialrådgiver 100 sager, kan hun ikke gøre 100 ting. Du kan ikke give samme kvalitet, energi og overskud til 100 som til 10. Omvendt kan du lære 10 ting af dine 10 klienter, men du kan ikke lære 100 ting af dine 100 klienter, for det kan du ikke overskue.

Med sig selv som eksempel opfordrer han socialrådgivere til at glemme klicheerne om klienterne og for eksempel slippe forestillingen om, at det primært er udsatte unge, der tager stoffer.

- Vi skal narre den unge fra at være ude i den smarte kriminalitetsbane til at lave noget andet smart, de kan identificere sig med. Vi skal have fat i nogle af de hårde unge og få dem til at blive gode rollemodeller. Lad os sige, at du taler intensivt med en af de hårde unge i tre dage – han stjæler biler, fordi det har han lyst til. Det er lige præcis ham, du skal flytte over på den anden side. Han er en ressourcestærk ung, for du kan ikke stjæle biler eller lave indbrud uden at være ressourcestærk. ☺

sp@socialrdg.dk



# Socialrådgivere i strejke på Bornholm

Socialrådgiverne på Børnecenter Bornholm besluttede for nylig at nedlægge arbejdet i to dage. Det skete efter længere tids frustration over en strukturændring, der skal træde i kraft til nytår. Udover en forringelse af arbejdsforholdene frygter socialrådgiverne for barnets perspektiv og borgernes retssikkerhed.

TEKST OLE LARSEN FOTO SCANPIX



Grænsen nået. Socialrådgiverne på Bornholm nedlagde arbejdet, da politikerne traf en dårlig beslutning.  
- Vi var skuffede over ikke at blive hørt i en så vigtig sag, siger tillidsrepræsentant Lone Frederiksen



Det er ikke tit, at socialrådgivere vælger at nedlægge arbejdet. Men da politikerne i Bornholms Regionskommune valgte at træffe en beslutning hen over hovedet på de ansatte, så socialrådgiverne ikke anden udvej end at nedlægge arbejdet.

- Vi var skuffede over ikke at blive hørt i en så vigtig sag, som betyder rigtig meget for de borgere, vi arbejder med og for vores arbejdsforhold. Derfor valgte størstedelen af socialrådgiverne at nedlægge arbejdet, siger tillidsrepræsentant Lone Frederiksen, der som tillidsvalgt ikke kunne nedlægge arbejdet.

Børnecenter Bornholm skal efter den nye plan opbygges på en helt ny måde. PPR - som er den pædagogiske psykologiske rådgivning - bliver en selvstændig virksomhed med en leder. Og så deles resten af børnecentret op i to distrikter, der med politikernes ord skal servicere de nuværende fire skoledistrikter. Det vil betyde en opsplitning af socialrådgiverne, som fremover vil sidde mere alene ude på lokale skoler langt fra kolleger og distriktslederen.

Dertil kommer at distriktsmodellen, som blev implementeret i 2008, er under evaluering. Der har været en del utilfredshed med modellen - og der er en vis risiko for, at der bliver lukket skoler i nær fremtid. Og så er der i øvrigt mange institutioner, der ikke er omfattet af distrikterne.

Ifølge socialrådgiverne er det et kæmpe problem, at deres indsats fremover skal tage fysisk udgangspunkt i skolerne. En optælling, som socialrådgiverne selv har lavet, viser nemlig, at hele seks ud af 10 af det nuværende Børnecenters klienter ikke er tilknyttet en distriktskole.

- Den skitse, der nu er lagt frem, mener vi har alt for stort fokus på skolebørn. Vi har mange yngre børn, som har behov for støtte. Og i Barnets Reform lægges der netop op til en

tidlig forebyggende indsats over for udsatte børn. Vi har også mange unge fra for eksempel produktionsskolerne. Så vi vil gøre, hvad vi kan for at sikre fokus på alle børn med behov, siger Lone Frederiksen.

#### Nuværende struktur ikke evalueret

Det nuværende Børnecenter Bornholm har fungeret i cirka tre år. Dengang blev der lavet en rapport, som lagde op til, at den socialfaglige indsats skulle samles i et center. Det ville ifølge rapporten betyde bedre og mere effektiv sagsbehandling samt bedre økonomistyring.

Nu er der så lavet en ny rapport, hvor de samme argumenter ifølge Lone Frederiksen peger den stik modsatte retning og taler for en opsplitning.

- Det store problem er, at vores nuværende struktur ikke er blevet evalueret. I stedet foreslås der nu en mere decentral struktur, hvor vi skal ud og sidde på de enkelte skoler. Men hvad var lige problemet med den nuværende struktur? Borgmesteren siger, at hun forestiller sig, at sagsbehandlingen vil blive væsentlig hurtigere, men vi savner en bedre argumentation fra politikernes side, siger Lone Frederiksen.

Hun peger på tre årsager til, at socialrådgiverne er utilfredse med det nye forslag. For det første skal socialrådgiverne sidde næsten alene ude på skolerne. For eksempel skal der, ifølge oplægget, sidde 1,8 socialrådgivere på skolen i Distrikt Nord. For det andet er der frygt for socialrådgivernes sikkerhed, og endelig for det tredje frygter socialrådgiverne et logistisk mareridt, når de ude på skolerne skal finde egnede lokaler til de svære samtaler med børn og deres familier.

- Forestiller politikerne sig, at en familie med en social sag hos kommunen bare skal gå gennem skolegården, når de skal til et møde med deres socialrådgiver? Det kan godt være

svært at sikre klienterne anonymitet på en lokal skole, hvor alle kender alle, siger Lone Frederiksen.

Hun er desuden uenig i, at skolen altid er et godt sted at mødes, og henviser til en situation, hvor samarbejdet mellem skole og forældre er gået i hårknode.

- Ved at sidde på skolen sammen med lærere og skoleinspektør er vi bange for at blive opfattet som en del af skolen. Ofte er det en fordel, at vi kan komme udefra og se mere objektivt på sagen og ikke mindst blive opfattet som neutrale af familien.

#### “Nu vil vi være med”

Selvom de bornholmske socialrådgivere er kede af ikke at være inddraget i beslutningsprocessen, håber de stadig på, at de kan få indflydelse på den fremtidige struktur. På et møde under strejken med borgmester og kommunaldirektør, fik socialrådgiverne lovning på, at de fremover vil blive inddraget i processen.

- Vi har fået at vide, at problemerne skal løses sammen - processen er nu flyttet til ledelsen og medarbejderne i Børnecenter Bornholm, og ledelsen kan henvende sig til det politiske niveau for en drøftelse, hvis noget viser sig at være fagligt, etisk, retssikkerheds- og fysisk sikkerhedsmæssigt uforsvarligt. Det betyder også, at problemerne vil blive løst sammen med os, efterhånden som de opstår. Det er vi tilfredse med, og vi ser frem til at blive inddraget fremover.

- Mine kolleger valgte at genoptage arbejdet efter to dags strejke, fordi de vurderede, at konsekvenserne for vores borgere kan blive for omfattende ved en længerevarende konflikt på vores område, i forhold til, hvad vi får ud af det, siger Lone Frederiksen. ☉

# Valg til hovedbestyrelsen 2010

Dansk Socialrådgiverforening befinder sig i en valgperiode – hvert andet år skal der vælges nye politikere til posterne som formand, næstformand, regionsformænd og hovedbestyrelsesmedlemmer. Fristen for at stille op udløb 10. september, og det viste sig, at der var fredsvalg til flere poster:

Bettina Post blev genvalgt uden modkandidat som formand for Dansk Socialrådgiverforening. Heller ikke næstformand Ulrik Frederiksen og regionsformændene Anne Jørgensen, Region Syd og Majbrit Berlau, Region Øst fik konkurrence. Til gengæld bliver der kampvalg om formandsposten i Region Nord – hvor to kandidater har meldt sig – og til de øvrige pladser i hovedbestyrelsen.

*Du kan allerede nu læse kandidaternes opstillingsgrundlag på [www.socialrdg.dk/valg](http://www.socialrdg.dk/valg). Kandidaterne til formandsposten i Region Nord og til den øvrige hovedbestyrelse præsenterer sig også i Socialrådgiveren nr. 15-2010.*

## KANDIDATER VALG 2010

**Formand – fredsvalg:**  
Bettina Post

**Næstformand – fredsvalg:**  
Ulrik Frederiksen

**Formand Region Nord:**  
Mads Bilstrup  
Susanne Grove

**Formand Region Syd – fredsvalg:**  
Anne Jørgensen

**Formand Region Øst – fredsvalg:**  
Majbrit Berlau

**Øvrig hovedbestyrelse:**  
Rasmus Balslev  
Jeppe Ellegaard  
Louise Dülch Kristiansen  
Susanne Lyngsø  
Henrik Mathiasen  
Anne-Berit Nielsen  
Trine Quist  
Hanne R. Sørensen  
Berit Wolff

## TIDSPLAN FOR VALG TIL HOVEDBESTYRELSEN 2010

**10. SEPTEMBER KL. 12:** Sidste frist for anmeldelse af kandidater til formand, næstformand, regionsformænd og ulønnede hovedbestyrelsesmedlemmer.

**UGE 41:** Stemmeberettigede modtager stemmesedler.

**UGE 41:** Elektronisk afstemning åbner via hjemmesiden

**14. NOVEMBER, KL. 12:** Sidste frist for modtagelse af stemmesedler med posten. Sidste frist for afgivelse af elektronisk stemme

**16. NOVEMBER:** Resultatet af valget offentliggøres på [www.socialrdg.dk](http://www.socialrdg.dk)



# beretning 08-10

Dansk Socialrådgiverforening har opnået status som en fagforening, der ikke er til at komme udenom, når sociale problemer og deres løsning skal drøftes.

Bettina Post, formand





Bettina Post, formand  
for Dansk Socialrådgiverforening.

## Vores **ekspertstatus** er ikke tilfældig

Der er nu gået to år, siden jeg satte formandskasketten helt fast på hovedet, og når jeg kigger tilbage, er der navnlig ét forhold, som springer i øjnene. Og det er, at Dansk Socialrådgiverforening har opnået status som en fagforening, der ikke er til at komme udenom, når sociale problemer og deres løsning skal drøftes. Det er vel at mærke ikke, fordi vi konstant skal reagere på angreb mod socialrådgiverne, når de sociale sager er gået skævt. Vores rolle er snarere at forklare, hvad socialt arbejde handler om, hvilke vilkår det har at virke under, og hvor vi mener man kan regulere på forhold, som kan dæmme op for de problemer, der er. Det er en rigtig god position for en fagforening, som jeg er meget tilfreds med.

At vi har opnået status som eksperter i socialt arbejde, er ikke tilfældigt. Det har foreningen arbejdet målrettet på i en årrække, bl.a. igennem udviklingen af en professionsstrategi og en meget bevidst kommunikationsstrategi. Professionsstrategiens klare formuleringer om, at socialrådgivernes berettigelse bl.a. er, at vi forebygger og løser sociale problemer med mennesket i centrum, har givet mig et stærkt mandat, når jeg har optrådt som repræsentant for standen.

### Vi fylder i debatten

Navnlig i de aktuelle og meget barske kommunale budgetforhandlinger er det en kæmpe styrke, at vi som profession har vedtaget dette fokus, når vi skal løse vores opgaver. Slipper vi interessen for de mennesker, som skal nyde godt af vores indsats, kan vi nemlig i princippet erstattes af trænede aber, som kan kende små udgifter fra store og konsekvent vælge de billigste løsninger. Visse borgmestre ville muligvis finde sådan en ordning besnærende, men det er selvsagt også en meget kortsigtet løsning på de økonomiske udfordringer, eftersom intet er sparet ved at yde forkerte eller for begrænsede sociale indsatser, som ikke løser de problemer, de skal løse.

I det daglige opleves ekspertrollen især ved, at vi bliver kontaktet af både pressen, andre faglige organisationer, politikere i kommuner og på Christiansborg og en række brugerorganisationer, som beder om en socialrådgivervinkel på et aktuelt eller kommende socialpolitisk tema. Sociale problemer er noget, der optager rigtig mange mennesker, og Dansk Socialrådgiverforening fylder noget i debatten om dem. Vores indsigt i den praktiske socialfaglige virkelighed præger vores input og bud på løsninger i en retning, så de både er interessante og svære at sidde overhørig.

### En stærk fagforening

Jeg har fået ganske få henvendelser fra medlemmer, som mener, at foreningen er blevet lige lovlig socialpolitisk under min ledelse. Men jeg er ikke et øjeblik i tvivl om, at det styrker vores position også som forhandlingspart, at vi vedholdende forholder os sagligt og fagligt til de til enhver tid aktuelle socialpolitiske debatter og initiativer. Det er vores kerneopgave at arbejde for socialrådgivernes løn- og ansættelsesvilkår. Anerkendelsen af Dansk Socialrådgiverforening – og dermed også af professionen – gør socialrådgivere efterspurgt og værdsatte på arbejdspladserne. Vores position som fagforening er derfor bedre, når foreningen ikke alene kendes som en forhandlingspart, men også som en forening der har en klar socialpolitisk profil og som løbende bidrager konstruktivt til udviklingen af det sociale arbejde.

Hvordan de to seneste år i foreningens historie i øvrigt er forløbet, kan du læse om på de næste 18 sider, hvor hovedbestyrelsen aflægger beretning. Rigtig god læselyst!

Bettina Post  
Formand

goddag

goddag

”

## Indhold

|                          |       |
|--------------------------|-------|
| Synlighed og indflydelse | 4-9   |
| Fag og politik           | 10-13 |
| Job og karriere          | 14-17 |
| DS om DS                 | 18-19 |

# Synlighed og indflydelse

## Eksperter i socialt arbejde

Dansk Socialrådgiverforening arbejder hele tiden på at sikre, at socialrådgivernes synspunkter bliver hørt, når politikerne vedtager ny lovgivning på socialrådgivernes arbejdsområder. Det er lykkedes blandt andet med tydelige fingeraftryk på Barnets Reform og DS' forslag til afbureaukratisering af den offentlige sektor. Og DS afgiver høringssvar, når nye regler er på vej. I 2009 afgav foreningen i gennemsnit et høringssvar om måneden.

DS samarbejder med social- og beskæftigelsespolitiske beslutningstagere, politiske ordførere, ministre og andre organisationer. Kommunernes Landsforening (KL) er også en vigtig samarbejdspartner, og ved KL's seneste kommunalpolitiske topmøde, hvor stort set hele Folketinget rejser til Aalborg i to dage for at diskutere kommunalpolitik, var DS inviteret med for første gang. DS blev også sammen med KL inviteret til møde hos Pensionsstyrelsen for at komme med input forud for regeringens arbejde med en ny førtidspensionsreform.

Udfordringen er at få politikerne til at forstå kompleksiteten i og nødvendigheden af det sociale arbejde. De konkrete møder med beslutningstagerne suppleres med vedholdende bidrag til den offentlige debat i både skrevne og elektroniske medier, samt et utal af fagspecifikke oplæg på konferencer rundt omkring i landet. Formand Bettina Post har også været indbudt som ekspert af både Folketingets social-, arbejdsmarkeds og retsudvalg for at holde oplæg om forskellige temaer.

Også medlemmerne har været på banen som eksperter, både ved konferencen "Er straf eller omsorg vejen frem?", som DS holdt på Christiansborg januar 2009, og ved en række fyraftensmøder om det kriminalitetsforebyggende arbejde, som blev holdt i foråret 2010.

– Vores rolle som eksperter i socialt arbejde bliver fortsat stærkere. Socialrådgivere anerkendes stadig mere for vores indsats, vores faglighed og vores specialistviden, siger DS' formand Bettina Post.

DS' er dagligt i kontakt med medier, som ønsker foreningens syn på et aktuelt emne, og i 2009 var DS omtalt i landsdækkende og lokale medier mere end 1.500 gange. Og alene i første halvår af 2010 var tallet oppe på mere end 1.400, ifølge mediedatabasen Infomedia.

DS er også en flittig debattør i danske medier. Fra 1. januar 2009 til 30. juni 2010 har foreningen skrevet 39 kronikker og debatindlæg i de danske medier. Det svarer til mere end to om måneden.

## DS står stærkt i medierne

Dansk Socialrådgiverforening har gennemslagskraft og citeres ofte i medierne. Det blev bekræftet i en analyse, som LO's Ugebrev bragte i februar 2009. Her kom DS ind på en flot 7. plads blandt 20 fagforeninger i en vurdering af evnen til at skabe synlighed og gennemslagskraft.

Et eksempel er DS' undersøgelse "Økonomi og faglighed i børnesager", som blev omtalt i både Politiken, Information og Radioavisen under overskrifter som "sårbare børn får de næstbedste løsninger". Oppositionens socialordførere kaldte, bl.a. på baggrund af undersøgelsen, socialministeren i samråd om det faktum, at hver anden socialrådgiver oplever, at økonomien forringer muligheden for at varetage børnenes tarv.

Et andet eksempel er en artikel fra Socialrådgiveren 2/2010 om, at kommunerne ikke bevilger penge til at reparere kontanthjælpsmodtageres dårlige tænder, så de i stedet blot får dem trukket ud. Jyllands-Posten bragte historien på forsiden, og Enhedslisten stillede spørgsmål til ministeren om, hvorvidt hun vil ændre reglerne for kommunale tilskud til kontanthjælpsmodtageres tandbehandling.

Debatindlæg og kronikker er også et led i DS' indsats for synlighed og gennemslagskraft i medierne, for eksempel kommentaren "Lad os lige trække vejret, før vi ændrer reglerne for førtidspensionering". Den skrev DS' formand Bettina Post sammen med tidligere social- og finansminister Palle Simonsen og tidligere statsminister Poul Nyrup Rasmussen, og den blev bragt i Politiken i marts 2010.

## Kampen for sygehussocialrådgivere

Socialrådgivere på landets sygehuse har været igennem en usikker tid med nedskæringer og fyringer. I Region Syd har især socialrådgiverne på somatisk afdeling på Odense Universitetshospital kæmpet for at bevare ekspertise og stillinger. Og det har været en hård kamp, siger Anne Jørgensen, formand for Dansk Socialrådgiverforening, Region Syd.

– Fremtiden har længe tegnet usikker for socialrådgiverne på sygehuset. Men de har kæmpet hårdt, og vi har gjort alt, hvad vi kunne for at hjælpe dem med at løfte opgaven og lægge pres på i forhold til MED-udvalg, lokalpolitikere i regionsrådet i Syddanmark, Danske Regioner og pressen, siger Anne Jørgensen.

Helt tilbage i december 2009 meddelte ledelsen på Odense Universitetshospital, at der skulle spares, og at hele socialrådgiverafdelingen skulle omlægges. Beslutningen havde ikke været drøftet i MED-udvalgssystemet, men det blev den efterfølgende, og mange afdelinger og overlæger kom med stor opbakning til bevarelse af socialrådgiverfunktionen og afdelingen. Støtten kom også fra patienter, der skrev i den lokale presse. Og først mange måneder efter traf regionsrådet en endelig beslutning, som betyder, at socialrådgiverafdelingen nedlægges, men at der fortsat skal være socialrådgivere på kræft- og børneområdet, ligesom også smertecenteret og familieambulatoriet får socialrådgivere. De øvrige områder dækkes ind af en hotline, hvor socialrådgivere svarer på spørgsmål.

Det blev desværre ikke til bevarelse af den samlede socialrådgiverafdeling for alle patienter, men dog en klar forbedring med flere socialrådgiverstillinger end i den oprindelige beslutning.

– Så det har været en lang drøj kamp at nå til det her resultat. Og den lokale leder og tillidsrepræsentant har ydet en kæmpe indsats, siger Anne Jørgensen.

### Sådan er status

Sygehussocialrådgivere har de seneste par år været under pres, da den dårlige økonomi på de danske sygehuse har betydet fyringer af personale. Værst ser det ud i hovedstaden, hvor 70 procent af socialrådgiverne på Herlev, Bispebjerg og Frederiksberg forsvinder. Men også andre steder er socialrådgiverfunktionen på spil og truet af nedskæringer.

– Det er en katastrofe. Nogle af de nedskæringer, vi ser, går stik imod de gældende Sundhedsaftaler. Her står det direkte beskrevet, hvilke socialrådgiveropgaver der skal løses i forbindelse med et sammenhængende patientforløb. Så giver det jo ikke mening at fyre socialrådgiverne, siger Ulrik Frederiksen, næstformand for Dansk Socialrådgiverforening.

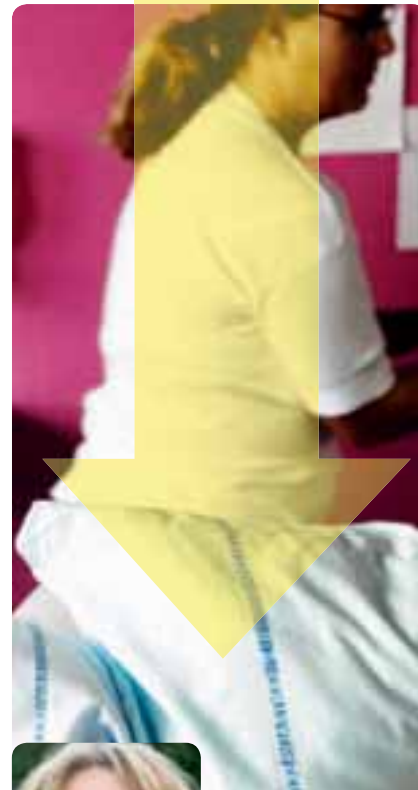


FOTO: SCANPIX



Anne Jørgensen,  
formand for Dansk  
Socialrådgiverforening,  
Region Syd.



Søren Andersen,  
formand for Dansk  
Socialrådgiverforening,  
Region Nord.

## Da Randers ville bryde loven

Som et led i besparelser lagde et notat i Randers Kommune op til, at udsatte børn og unge skulle have den hjælp, der var råd til – og dermed ikke nødvendigvis den hjælp, de havde brug for. Men efter højlydte protester fra blandt andre Søren Andersen, formand for DS' Region Nord, blev en kontroversiel passus om, at unge højst kunne få tre timers kontaktperson om ugen pillet ud, og en række andre ligeså kontroversielle formuleringer blev ændret.

Socialrådgiverne i Randers Kommunes Familieafdeling var pressede over udsigten til at lade økonomien definere foranstaltningerne til de udsatte børn. Flere socialrådgivere havde allerede forladt deres jobs, blandt andet som konsekvens af udsigten til besparelser på 27 mio. kr.

– Det var vigtigt for mig, at vi fik fortalt Randers Kommune, at socialrådgivere ikke kan arbejde med et loft over, hvor meget støtte udsatte børn og unge skal have. De skal have den støtte, der er behov for, og længere er den sådan set ikke. Sådan arbejder socialrådgivere. Og gennem et tæt samarbejde med den lokale tillidsrepræsentant fik vi rejst kritik af besparelserne og konsekvenserne af dem, både internt over for ledelsen og gennem indslag i forskellige medier, så borgerne fik et indblik i de vilkår, vi socialrådgivere arbejder under. Det lykkedes, og ledelsen besindede sig. Det er jeg glad for, siger Søren Andersen.

## Bettina Post i magtens midte

I marts 2010 udnævnte Ugebrevet Mandag Morgen 28 nøglespillere, som tilsammen udgør "velfærdens generalstab". En af dem var Dansk Socialrådgiverforenings formand Bettina Post, som hermed kom i selskab med toppolitikere som statsministeren, finansministeren, socialministeren og Socialdemokraternes formand Helle Thorning-Schmidt. Desuden var en række andre formænd for bl.a. Dansk Sygeplejeråd, BUPL, Socialpædagogerne og Danmarks Lærerforening udvalgt til generalstab.

I kølvandet på udnævnelsen som medlem af den politiske elite blev Bettina Post optaget i Kraks Blå Bog og Det kongelige Biblioteks Portrætsamling.

Bettina Post er derudover medlem af Velfærdspanelet, etableret af Mandag Morgen. Panelets opgave er at kickstarte innovation og vidensdeling på velfærdsområdet. Hun er også medlem af tænketanken CEVEAs "Advisory board". CEVEA arbejder for "progressive idéer for frihed, fairness og fællesskab."

Endelig er Bettina Post medstifter af den kriminalpolitiske tænketank FORSETE, som har sat sig for at fremme en ordentlig og saglig debat som modsvar til de seneste års "tough-on-crime"-retorik. FORSETE tæller også fire retspræsidenter, strafferetseksperter og formanden for Det kriminalpræventive Råd blandt sine medlemmer.

FORSETE er retfærdighedens gud i nordisk mytologi.



Bettina Post  
formand for Dansk Socialrådgiverforening



Majbrit Berlau,  
formand for Dansk  
Socialrådgiverforening,  
Region Øst

## Kære borgmester – aben er din...

Flere borgmestre kiggede en ekstra gang, da tillidsrepræsentanter fra blandt andet Dansk Socialrådgiverforening i juni 2010 troppede op på borgmesterkontoret for at overrække en tøjabe. Hapningen fandt sted lige op til de årlige forhandlinger mellem Kommunernes Landsforening (KL) og regeringen.

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening Region Øst, var en af arkitekterne bag initiativet, som hun kalder for en alvorlig happening.

– Borgmestrene skulle ikke sende aben videre til os socialrådgivere, hvis de fik en dårlig aftale med regeringen, der betød fyringer og nedskæringer i den offentlige service. Det ville forringe socialrådgivernes vilkår for at udføre deres arbejde, og det ønskede vi at gøre de ansvarlige politikere opmærksomme på, siger Majbrit Berlau.

Under kommuneforhandlingerne i juni gav Hillerøds borgmester Kirsten Jensen (S) sin tøjabe videre til KLs formand Jan Trøjborg. Han kvitte-

rede for modtagelsen ved at give aben videre til regeringen.

Den 20. maj var omkring 50 tillidsrepræsentanter fra Dansk Socialrådgiverforening samlet til stor-møde i Fredericia med flere tusinde tillidsrepræsentanter fra 10 andre faglige organisationer. Her sagde de i samlet kor nej tak til regeringens oplæg til forringelser i velfærden og ja tak til velfærd og dialog.

De mange tillidsrepræsentanter fik opbakning fra Lars Andersen, Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, som indledte sit oplæg med at sige, at "vi står i lort til halsen," da han skulle beskrive den økonomiske situation i kommunerne.

Hertil bemærkede Søren Andersen, regionsformand i Dansk Socialrådgiverforening Nord, ligeledes fra den åbne talerstol:

– Når man står i lort til halsen, er det jo virkelig dumt at bøje nakken.

## socialrdg.dk fik nyt ansigt

Marts 2009 lancerede Dansk Socialrådgiverforening sin nye hjemmeside efter små to års forarbejde. Siden er mere omfattende, moderne og dynamisk end sin forgænger. Og den blev taget godt imod af brugerne.

En brugerundersøgelse blandt 1.375 personer viser blandt andet, at 95 procent af respondenterne er enten meget enige eller enige i, at "organisationen bag er professionel og troværdig", og at 94 procent af respondenterne har et meget godt eller godt indtryk af hjemmesiden i deres samlede vurdering af hjemmesiden. Der er også løbende kommet roser ind fra brugere.



“Man får et rigtig godt indtryk, når man åbner den nye hjemmeside. Den giver indtryk af Dansk Socialrådgiverforening som en progressiv forening med slagkraft.”

Bruger af hjemmesiden

Hjemmesiden har ca. 1100 besøgende om dagen.

Sig nej...

## ... til ulovlig praksis

Dansk Socialrådgiverforening lavede i foråret 2010 en undersøgelse, der viste, at hver anden socialrådgiver har oplevet, at økonomien forringer muligheden for at varetage barnets tarv, og at øget fokus på økonomi forsinker hjælpen til udsatte børn og unge. En socialrådgiver skrev i forbindelse med undersøgelsen: "Jeg har november 2009 indstillet et barn til anbringelse på socialpædagogisk opholdssted. Visitationsudvalget underkendte denne anbefaling og valgte at godkende anbringelse på kostskole. Imidlertid er der ikke fundet en kostskole, der ønsker at modtage barnet pga. de udfordringer barnet har. Barnet er endnu ikke anbragt 10. marts."

Eksemplet viser, at når kommunerne svinger sparekniven, kan socialrådgivere blive presset til at arbejde på kanten af loven eller i direkte modstrid med den. Derfor sendte Dansk Socialrådgiverforening en guide ud til medlemmer og tillidsrepræsentanter, som giver svar på spørgsmål som: Kan socialrådgivere nægte at efterkomme en ordre? Hvem skal man gå til? Har socialrådgivere ytringsfrihed?

Både undersøgelsen og guiden blev omtalt i flere landsdækkende medier.

## DS vil have ligeløn

Lønkommissionen slog i en rapport i maj 2010 fast, at mænd og kvinder får den samme løn for det samme arbejde. Men også at der er flere penge i at arbejde med teknik og byggeri end med mennesker. Ikke rimeligt, mener Dansk Socialrådgiverforening, som med kronik og presseindsats vil kæmpe videre for at sikre ligeløn i Danmark.

Rapporten viser, at en kvindelig socialrådgiver tjener 11.225 kr. mindre om måneden end en mandlig diplomingeniør, selvom de begge er myndighedsudøvere i en kommune og har en mellemlang videregående uddannelse. Det svarer til en forskel på knap 135.000 kroner om året.

– Det er en kæmpe forskel, og det mener jeg ikke er rimeligt. Vi skriver 2010, og det skal altså ikke være sådan, at der er flere penge i søm og skruer, end der er i omsorg og socialfaglige indsatser, siger Ulrik Frederiksen, næstformand for Dansk Socialrådgiverforening.

Samme dag, som Lønkommissionen offentliggjorde sin rapport, var Dansk Socialrådgiverforening medforfatter på en kronik, som blev bragt i Jyllandsposten. Foreningen holdt også et pressemøde sammen med Sundhedskartellet, BUPL og Socialpædagogerne. Her var budskabet, at vi frem mod 2020 skal arbejde målrettet mod at lukke løngabet mellem kvinder og mænd.

– Det kan godt lade sig gøre at lukke løngabet. Efter planen skal vi til forhandlingsbordet mindst fire gange med arbejdsgiverne frem til 2020. Fire gange har vi chancen for at komme nærmere en løsning på ulige løn i Danmark. Og hver gang skal det helt klare mål være, at vi bid for bid får lukket munden på løngabet mellem kvinder og mænd, siger Ulrik Frederiksen.



“Bladet beskriver faget, og hvad der rører sig lige nu med et socialrådgiverperspektiv. Via bladet får jeg en direkte linje til dem, der er uddannet. Jeg får et større indblik i, hvad det er for en verden, jeg skal ud at møde – og så er der også stillingsannoncerne.”

Mia Gustavsen, 32 år, socialrådgiverstuderende. Socialrådgiveren 10/2010

## Ros til fagbladet

Selvom de trykte medier generelt er hårdt pressede på grund af internettets hurtige informationsstrøm, sætter socialrådgiverne fortsat stor pris på deres fagblad. Det viser blandt andet den seneste læseundersøgelse, foretaget som en rundspørge blandt 1027 læsere:

- 65 procent af medlemmerne læser alle blade.
- 27 procent læser de fleste blade.
- To ud af tre finder ny viden på områder, der interesserer dem, og som har betydning for deres faglige identitet.

Socialrådgiveren følger organisationens arbejde tæt – hvis foreningen har fokus på fattigdom, forebyggelse af ungdomskriminalitet og vejledende sagstale, så er bladet opmærksom på at dække disse emner journalistisk. Det har blandt andet givet sig udslag i en række fattigdomsartikler i bladet og et tema om det belastede boligområde Tingbjerg i København, hvor redaktionen tog ud og talte med både købmanden, socialrådgiveren og tandlægen for at få et nærbillede af området og de sociale problemer. Også Barnets Reform, det forebyggende arbejde i Gellerup i Århus, stress og fagbevægelsen har været temaer i Socialrådgiveren det seneste år.



## DS – nu med faglig handlekraft

I sommeren 2009 trådte Dansk Socialrådgiverforening ind i en ny grafisk tidsalder. Efter 10 år var den gamle designprofil slidt, og foreningen måtte have nye retningslinjer for skrifttyper, farver, layout etc.

Det gamle bomærke (logo) blev re-designet og strammet op, så det udstråler “faglig handlekraft” – som hovedbestyrelsen valgte som foreningens ny slogan.

En designprofil sikrer ensartethed og genkendelighed i de materialer, foreningen sender til medlemmer og omverden.



## Også på Facebook

Medlemmerne var der allerede – omkring fem forskellige socialrådgivergrupper dannede fortrop med grupper på Facebook. Dansk Socialrådgiverforening kom til med sin gruppe i foråret 2010. Facebook lægger i højere grad end andre medier op til dialog med foreningen. Her er det muligt at skrive politiske kommentarer, efterlyse erfaringer og skabe debat med og mellem medlemmerne.

Et lille halvt år efter lanceringen var der 1.400 socialrådgivere, der “syntes godt om” Dansk Socialrådgiverforening på Facebook.

# HVER TORSDAG!

## Nyhedsbrev i indbakken

Dansk Socialrådgiverforening har oprettet et ugentligt nyhedsbrev, som sendes elektronisk til alle medlemmer, der er registreret med mailadresse i medlemssystemet. Nyhedsbrevet supplerer Socialrådgiveren som kanal til at holde medlemmerne ajour med fag, politik og overenskomstvilkår og kan med sin ugentlige frekvens være helt aktuelt. Medlemmerne har taget godt imod det, og nyhederne citeres jævnligt i pressen. Der sælges annoncer til nyhedsbrevet for at supplere de vigende indtægter fra printannoncer i Socialrådgiveren.

## Fattig i Danmark

“Hvad skal jeg gøre, når min ene søn beder om nye sko, fordi de gamle er slidt op? Når den anden bliver ved med at plage mig om de nye bukser, han har trængt til så længe, mens min mellemste rykker mig, fordi jeg er to måneder bagud med betaling af hans fodbold? Så er det, jeg råber stop og bare håber, de vil tie stille, for jeg ved ikke mine levende råd”.

Sådan siger Fatmeh Muhammed i en artikel i Socialrådgiveren, der i anledning af EU's fattigdomsår har sat fokus på fattige i Danmark.

Også DS' formand Bettina Post har markeret sig i debatten, blandt andet som medlem af Socialministeriets rådgivende følgegruppe for fattigdomsåret.

– Min rolle er at holde fast i, at vi har et fattigdomsproblem, og at vi er nødt til at forholde os til det. Danmark er et af to EU-lande, der ikke har tilsluttet sig den fattigdomsgrænse, resten af EU benytter. Det er mærkeligt. Men jeg synes, det er vigtigere, at vi får et fælles udgangspunkt, frem for at al diskussion strander i uenigheden om en fattigdomsgrænse, siger hun.

DS opfordrer til, at alle danskere i uge 44 lever på kontant-hjælpsniveau for at få en fornemmelse af, hvad det vil sige at skulle klare sig for et eksistensminimum. Uge 44 er officiel fattigdomsuge i Danmark.

## Væk med bøvlet

De seneste år har Dansk Socialrådgiverforening arbejdet målrettet og intensivt på at skabe bedre plads til socialt arbejde ved at fjerne overflødige regler og bureaukratiske procedurer.

I arbejdet med Barnets Reform fik Dansk Socialrådgiverforening gennemført, at socialrådgiverne godt kan sætte mindre indsatser i gang, inden § 50-undersøgelsen er helt færdig. Socialrådgiverne kan nu også nøjes med at lave én samlet undersøgelse og handleplan, som omfatter flere børn i samme familie. De tidligere regler var mere firkantede og gav ofte anledning til, at Ankestyrelsen kunne påpege formelle fejl i sagsbehandlingen og dermed udråbe kommunerne til at arbejde i strid med loven.

Beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene er i endnu højere grad præget af unødvendigt bureaukati, og også her har Dansk Socialrådgiverforening spillet en aktiv rolle for at fjerne overflødige regler. Det er sket ved at bidrage aktivt til diverse ministres afbureaukratiseringskampagner, ligesom DS har spillet en særdeles aktiv rolle i pressen. For eksempel har DS lavet undersøgelser, som viser, at socialrådgivere på jobcentrene stadig kun har 12 minutter til at tale med borgerne pr. time, selv efter gennemførelsen af Claus Hjort Frederiksen's højt profilerede afbureaukratiseringsprojekt. Desværre er afbureaukratiseringsindsatsen på især beskæftigelsesområdet præget af, at regeringen har et stærkt ønske om at styre og kontrollere både de ledige, de sygemeldte og de ansatte i jobcentrene. Så kampen for en mindre bøvlet hverdag fortsætter...

fattigdom  
2010

“

*Det, vi ser, er, at folk i desperation i stigende grad låner penge til ågerrenter på det private lånemarked, og så bliver deres situation endnu mere håbløs.*

Bente Midtgaard, socialrådgiver på Rehabiliterings- og Forskningscenteret for Torturofre. Socialrådgiveren 7/2010



FOTO: SCANPIX

## Forebyggelse bedre end straf

Der er andre og bedre måder at hjælpe unge kriminelle på end fængselsstraf og fodlænker. Det var budskabet, da Dansk Socialrådgiverforening inviterede til en række fyraftensmøder om kriminalitetstruede unge. DS fulgte op på møderne med en høring på Christiansborg i september måned i år.

De gode eksempler på kriminalitetsforebyggende arbejde er fremkommet som led i professionsstrategiens fokus på Socialrådgiverne i det Forebyggende Arbejde (SIFA), som udspringer af en resolution, vedtaget på repræsentantskabsmødet i 2008. Næste skridt i SIFA-arbejdet handler om forebyggelse blandt mindre børn, som DS har indledt et samarbejde med BUPL om. Her vil socialrådgivere og daginstitutioner sætte fokus på, hvordan man bedst i fællesskab kan hjælpe udsatte børn, inden problemerne bliver så store, at de fører til en indberetning eller en børnesag.

# Fag og politik



ILLU: CLANTE

Siden 2007 har DS udarbejdet vejledende sagstal for flere kommunale myndighedsområder. I 2010 udfærdigede foreningen to design til forsøg med nedsatte sagstal på børneområdet og dele af beskæftigelsesområdet (sygedagpenge og kontanthjælp). De er begge sendt til relevante politikere i Folketinget med henblik på at sætte penge af til forsøgene i forbindelse med satspuljeforhandlingerne.

## Sagsbunkerne skrumper

Stadig flere kommuner sætter kursen efter Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal. En af dem er Vesthimmerlands Kommune, hvor Kirsten Mørk, socialrådgiver og leder af familieafdelingen, siger:

– For os var det oplagt at følge DS' vejledende sagstal. Der er ingen grund til at opfinde den dybe tallerken igen. Vores hypotese er, at ved at ansætte flere socialrådgivere kan vi lave en bedre opfølgning på sagerne.

En undersøgelse fra 2009, som DS lavede på baggrund af oplysninger fra tillidsrepræsentanter i hele landet, viser, at sagsbunkerne nogle steder er blevet mindre, men der er stadig plads til forbedringer. Der er sket et markant fald i antal sager pr. socialrådgiver på sygedagpengeområdet, mens sagstallet stadig er for højt på især børnehandicap- og beskæftigelsesområdet.

Et forsøg i Odense Kommune har i øvrigt påvist, at lavere sagstal på beskæftigelsesområdet både forkorter kontanthjælpsperioden og øger statsrefusionen. Faktisk har hver socialrådgiver skaffet en nettogvinst på 500.000 kr.

Både Socialdemokraterne og SF har i forbindelse med Barnets Reform haft stort fokus på socialrådgivernes sagstal. Også fra udlandet er der interesse for DS' sagstal. Både DS' søsterorganisationer i Norge og Sverige og en politiker fra det færøske Lagting – som i øvrigt er tidligere formand for de færøske socialrådgivere – har henvendt sig for at få inspiration til at arbejde med vejledende sagstal.

FOTO: SCANPIX



## Studerende lever ikke i overflod

Fordomme om de studerendes brug af Statens Uddannelsesstøtte (SU) er der nok af, men en landsdækkende undersøgelse foråret 2010 viste, at mange af de studerende har svært ved at få enderne til at mødes. En typisk studerende uden SU-lån, men med fritidsjob, har et underskud på næsten 1.000 kroner om måneden, når de faste udgifter til bolig, mad, telefon osv. er betalt.

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) er en af organisationerne bag undersøgelsen, og formand Dennis Ørsted Petersen er glad for, at fordommene om studerendes overflod nu er aflivet. SDS har ikke kun fokus på penge, men også på uddannelsen, som er under revision. De studerende kæmpede for at bevare den som en generalistuddannelse, for uddannede praktikvejledere og for beskyttelse i praktiktiden, så de ikke udnyttedes som billig arbejdskraft.

I maj 2010 var 1.751 studerende medlemmer af SDS og dermed af DS. Generelt er der flere organiserede på de små skoler end på de store.

“

Der må gerne være mere politisk knald på. Diskussionerne er forsigtige, meget pæne og ret ufarlige for alle parter.

Deltager i Socialrådgiverdage

FAGLIGHED UP FRONT

## Faglighed Up Front

800 socialrådgivere og studerende mødtes på Socialrådgiverdage i slutningen af september 2009 under kampråbet "Faglighed Up Front". Her kunne de vælge mellem 70 workshops og høre to hovedtalere: Professor Peter Dahler Larsen, der talte om kvalitetens beskaffenhed, og sydafrikanske Vishanthie Sewpaul, der holdt oplæg om global fattigdom. Daværende socialminister Karen Ellemann holdt gæstetalen.

## Socialrådgivere er også akademikere

Akademiske socialrådgivere er gået sammen i en ny faggruppe, hvor de vil dele viden, metoder, udveksle opgaver, formulere forskningsprojekter osv. Gruppen af socialrådgivere, der tager en akademisk videreuddannelse, f.eks. en master eller en kandidatgrad i socialt arbejde, vokser.

– For øjeblikket er der vel godt 300 socialrådgivere med en akademisk videreuddannelse. Men der er opstået en trend i at læse videre, og i det lys tror jeg, at vi får mange medlemmer. Vi får typisk job som udviklingskonsulenter eller kommer til at forske og bliver dermed the missing link mellem praksis og forskning og mellem praksis og ledelse, siger Niels Christian Barkholt, som selv arbejder som innovationskonsulent i Faxe Kommune. Han var med til at oprette faggruppen, som skal bidrage til at fastholde akademiske socialrådgivere i Dansk Socialrådgiverforening.

Erfaringen er, at når der opstår en ny faggruppe, øges interessen i målgruppen for at være medlem af Dansk Socialrådgiverforening.



FOTO: SCANPIX

DS har 27 faggrupper, netværk og sektioner. I perioden er Akademiske socialrådgivere kommet til og Ældre-faggruppen blevet nedlagt.

## Ledere er glade for DS

Der er plads til forbedringer, men generelt er DS' ledermedlemmer tilfredse med deres fagforening, viser undersøgelse. Således er 64 procent af lederne "tilfredse" eller "meget tilfredse" med DS. Tilfredshedsbarometeret ryger op på 82 procent, når ledermedlemmerne skal vurdere, om de har tillid til, at DS kan og vil varetage deres behov i en sag om eget ansættelsesforhold.

Når ledermedlemmer kontakter DS handler

det i langt de fleste tilfælde om lønforhandlinger og lønindplaceringer. Og når de bliver bedt om at vurdere, om de er tilfredse med den måde DS håndterer deres henvendelser på, så er ca. 70 procent tilfredse eller meget tilfredse med den service, de får.

Så i forhold til løn er der plads til forbedringer. Nogle medlemmer efterlyser eksempelvis, at lønforhandlinger afsluttes hurtigere. Med

Der er ca. 900 ledermedlemmer i Dansk Socialrådgiverforening

afsæt i undersøgelsens resultat vil DS arbejde for en klarere procedure for lønforhandlinger og tilstræbe en forventningsafstemning mellem ledermedlemmer og DS på lønområdet.

DS vil gentage undersøgelsen hvert andet år, så foreningen kan måle, om den bliver bedre.

## Ord på dilemmaer

Må mor arbejde sort på pubben? Bør 12-årige tolke for deres forældre?

Socialrådgivere møder dagligt mange etiske dilemmaer, der tvinger dem til at overveje, om de gør det rigtige. Nu er der hjælp på vej i form af en ny professionsetik. Den understøtter i højere grad end etikvejledningen socialrådgivernes arbejde, og socialrådgivere kan søge hjælp i den til at håndtere etiske dilemmaer i praksis.

Omdrejningspunktet i forslaget til "Professionsetik for socialrådgivere" er fire professionelle grundværdier: Individets værdighed, social retfærdighed, professionel integritet og medmenneskeligt ansvar.

I introduktionen hedder det: "Etisk bevidsthed og evnen til at begrunde sine valg og handlinger etisk er et væsentligt kvalitetsaspekt af socialrådgiverens ydelse".

Socialrådgivere i hele landet har haft mulighed for at komme med input til udviklingen af professionsetikken.

**SORT  
ELLER HVIDT?**

Repræsentantskabet vedtog i 2008 en etikresolution og nedsatte et resolutionsudvalg. Udvalget fremlægger forslag til en professionsetik på repræsentantskabsmødet i 2010

## Faget styrkes med ny master

Dansk Socialrådgiverforening har gennem de senere år været en stærk fortaler for en masteruddannelse på børne- og ungeområdet. Og i september startede den nye masteruddannelse i udsatte børn og unge på Aalborg Universitet. Foreløbig har ca. 20 socialrådgivere tilmeldt sig den nye uddannelse. Og de første socialrådgivere, der har gennemført den nye børnediplomuuddannelse, fik eksamensbeviset i hånden i foråret. Foreløbig har 61 socialrådgivere afsluttet uddannelsen, mens 164 socialrådgivere er i gang med at tage den.

# § 50

## Stor indflydelse på Barnets Reform

Folketinget vedtog i juni loven om Barnets Reform, og DS' forslag om færre stive regler og mere tidlig indsats har sat sit tydelige præg på reformen.

Barnets Reform skal – som det hedder i aftalen – sikre en indsats med fokus på tidlig indsats, trygge rammer, barnets tarv og kvalitet i indsatsen. Og der er lagt vægt på, at reformen ikke medfører yderligere bureaukrati i kommunerne. Tværtimod indeholder loven forenklinger af reglerne på området.

Det drejer sig blandt andet om paragraf 50-undersøgelser, hvor socialrådgivere fra 1. januar 2011, hvor loven træder i kraft, kan lave én samlet undersøgelse og handleplan for flere børn i samme familie frem for nu, hvor der skal laves en undersøgelse på hvert enkelt barn. Det bliver også muligt at iværksætte foranstaltninger, før paragraf 50-undersøgelsen er afsluttet.

### Respekt for faglighed

Formand i Dansk Socialrådgiverforening Bettina Post er glad for, at der bliver mere plads til det socialfaglige og mindre til papirarbejdet.

– Vi har virkelig kæmpet for afbureaukratisering, så socialrådgiverne kan få mere tid til det væsentlige – kontakten med de udsatte børn og familier. Der har vi sat et helt tydeligt fingeraftryk på reformen. Jeg oplever det som øget respekt for socialrådgivernes faglighed, at man nu i selve lovteksten anerkender, at socialrådgivere kan træffe beslutning om foranstaltning, før paragraf 50-undersøgelsen er helt færdig. Det glæder mig, at der er blevet lyttet til fagfolkene.

### SSP for de små

Under arbejdet med loven har DS også haft stort fokus på at styrke den tidlige forebyggende indsats. Derfor er Bettina Post også



godt tilfreds med, at loven præciserer, at den tidlige indsats er afgørende for at sikre børn en god opvækst.

– For at styrke det tværfaglige samarbejde indføres med loven en slags "mini-SSP-model" for de små, så de professionelle omkring et udsat barn i vuggestuen eller børnehaven kan have en tidlig dialog uden først at lave en formel underretning. At man også må gøre det uden først at spørge forældrene om lov, håber jeg kommer til at høre til sjældenhederne, for det er altid bedst, hvis forældrene inddrages, siger Bettina Post

FOTO: SCANPIX



## Solidaritet med Nicaragua – og billet til EU

To ildsjæle sørger for, at Dansk Socialrådgiverforening er en kendt størrelse, også uden for landets grænser. Den ene måske kun i et geografisk begrænset omfang, nemlig i den lille mellemamerikanske stat, Nicaragua, mens den anden breder sig ud over Europa som præsident for IFSWs (den internationale sammenslutning af socialarbejdere) europæiske afdeling.

Socialrådgiver John Koldegaard er primus motor i et støtteprojekt til en nicaraguansk organisation for socialarbejdere – et slags fagligt netværk, hvor man via frivilligt arbejde udvikler den sociale faglighed og støtter videreuddannelse. Mange af landets socialarbejdere har en sparsom uddannelse, men fire nye uddannelser skal højne uddannelsesniveaue, og antallet af socialarbejdere forventes at stige med ca. 300 om året.

Dansk Socialrådgiverforenings solidaritetsfond støtter projektet med 75.000 kroner årligt i to år. Projektet skal skaffe den nicaraguanske socialrådgiverforening et kontor, en hjemmeside, en registrering af uddannede socialrådgivere, en strategi for bl.a. selvfinansiering og en markering i offentligheden.

På det europæiske plan er det lykkedes for IFSW at få adgang til at påvirke EU politisk. Det sker via medlemskab af paraplyorganisationen Social Platform i EU. Præsidenten, den danske socialrådgiver Nicolai Paulsen, medlem af DS' hovedbestyrelse, siger om medlemskabet:

– IFSW vil blandt andet bruge sin nyvundne indflydelse til at gøre opmærksom på de sociale konsekvenser af den økonomiske krise i EU-landene, særligt Sydeuropa og Irland.

IFSW har også styrket kommunikation med medlemsorganisationerne ved personlige kontakter, nyhedsbreve, Facebook mv. Mange organisationer har et stort behov for løbende sparring og inspiration fra socialarbejdere i andre lande for at kunne udvikle faget og uddannelsen af socialarbejdere.

“

*Jeg er meget glad for, at vi nåede frem til et resultat, hvor der er fundet en god balance mellem bredde og dybde i uddannelsen.*

Næstformand Ulrik Frederiksen

## Generalistuddannelse med plads til fordybelse

Socialrådgiveruddannelsen skal også fremover give socialrådgivere generelle kompetencer – med mulighed for at udbygge “erhvervskompetencen”. En national studieordning skal sikre fælles spilleregler, samspillet mellem praksis og uddannelse skal styrkes, og så skal der være mere fokus på praksisnær forskning. Sådan lyder nogle af anbefalingerne fra Undervisningsministeriets arbejdsgruppe om revision af uddannelsen.

Dansk Socialrådgiverforening har været repræsenteret i arbejdsgruppen, og næstformand Ulrik Frederiksen er godt tilfreds med resultatet:

– Jeg er meget glad for, at vi nåede frem til et resultat, hvor der er fundet en god balance mellem bredde og dybde i uddannelsen. Socialrådgivere skal også fremover være generalister, men med særlige “spidskompetencer”, siger Ulrik Frederiksen.

Ifølge anbefalingerne skal de studerende fremover fordybe sig i to områder, hvor de kan vælge mellem “børn og unge” og “beskæftigelse”. Herudover kan de vælge et andet fag for eksempel “voksne udsatte og personer med handicap”.

Der er lagt op til, at samspillet mellem praksis og uddannelse skal styrkes gennem hele uddannelsesforløbet. Og så bliver “tværprofessionalismen” opprioriteret i et selvstændigt modul på et halvt semester.

### Ny viden i uddannelsen

For at det sociale arbejde i højere grad kan lykkes, lægger arbejdsgruppen også op til, at der skal sikres en tættere sammenhæng mellem forskning, praksis og uddannelse. Derfor anbefales det, at socialrådgiveruddannelsen inddrages i relevante, praksisnære forsknings- og udviklingsprojekter på det sociale område.

Det er i den forbindelse afgørende, at der etableres forpligtende samarbejdsaftaler dels mellem skolerne og arbejdsgiverne – typisk kommunerne – dels mellem professionshøjskolerne og forskningsinstitutioner som SFI, AKF og VISO. Dansk Socialrådgiverforening vil følge op på de forpligtende samarbejdsaftaler via Den Nationale Strategi for Velfærdsuddannelser.

Undervisningsministeriet vil med udgangspunkt i anbefalingerne lave en ny bekendtgørelse for socialrådgiveruddannelsen. Bekendtgørelsen vil gælde fra efteråret 2011.

Læs “Anbefalinger til revision af socialrådgiveruddannelsen” på [www.socialrdg.dk/nyheder](http://www.socialrdg.dk/nyheder)



Ulrik Frederiksen, næstformand for Dansk Socialrådgiverforening

# Job og karriere

## Usædvanlig start på OK11



For første gang nogensinde begynder overenskomstforhandlingerne på det kommunale og regionale område med, at der allerede er disponeret over en del af de midler, der skal forhandles om. Det skyldes den såkaldte reguleringsordning, som indebærer, at lønudviklingen for offentligt ansatte skal følge udviklingen på det private arbejdsmarked. På det statslige område kender man først udmøntningen på reguleringsordningen sidst i 2010, men det må forventes, at der også her bliver tale om en "negativ udmøntning".

Ulrik Frederiksen, næstformand i Dansk Socialrådgiverforening, forklarer:

– Vi står i en helt særlig situation ved OK11, fordi en del af midlerne (1,2 procent, red.) på forhånd er disponeret som følge af reguleringsordningens negative udmøntning 1. oktober 2010. Med den økonomiske krise betyder det reelt, at der stort set ikke vil være frie midler at forhandle om det første år.

### Utraditionelle løsninger

Den særlige situation kræver utraditionelle overvejelser og løsninger, blandt andet i forhold til aftaleperiodens længde.

– Nogle taler for en etårig periode, hvor man får afregnet det offentlige lønforspring i et hug og dermed kan starte på en frisk. Ulempen er, at forhandlingerne så kommer til at

ligge samtidig med forhandlingerne på det private arbejdsmarked, og så risikerer det offentlige område at skulle rette ind. Men det gælder også om at finde løsninger, som sikrer, at offentlige arbejdspladser er attraktive på trods af den økonomiske krise, siger hun.

Også andre forhold betyder ifølge Ulrik Frederiksen, at overenskomstforhandlingerne i 2011 kommer til at se anderledes ud.

– Vi vil se, at forhandlingerne på det kommunale og det regionale område bliver mere adskilt. Mange arbejdspladser er efter kommunalreformen samlet i kommunerne, og de, der er tilbage i regionerne, er i overvejende grad præget af sygehusvæsenet, derfor vil regionerne primært have fokus på de sundhedsfaglige personalegrupper. Så det er vigtigt, at DS lægger sig i selen for at varetage socialrådgivernes interesser i regionerne.

Endelig vil Lønkommissionens rapport påvirke overenskomstforhandlingerne.

– Lønkommissionen har overleveret deres rapport til arbejdsmarkedets parter med det formål, at den kan indgå i overenskomstforhandlingerne. Her vil arbejdsgiverne mål være at få mere fleksible aftaler for arbejdstiden. Samtidig vil de arbejde for, at en langt større del af lønnen skal forhandles på arbejdspladserne i stedet for at blive fastlagt i overenskomsterne, siger Ulrik Frederiksen.

## Ny service til medlemmer i staten

Den 1. februar 2010 overtog DS' sekretariat serviceringen af statsområdet fra regionerne. Samtidig blev området opprioriteret, så der nu er ansat to konsulenter, der har til opgave at servicere de statsansatte medlemmer.

I den forbindelse har hovedbestyrelsen vedtaget en handleplan med konkrete indsatser for medlemmerne. De skal for eksempel have en målrettet bistand både omkring løn- og ansættelsesforhold, og servicen til tillids- og sikkerhedsrepræsentanter er opprioriteret. Hovedbestyrelsen har besluttet, at denne nye måde at organisere statsområdet på skal evalueres inden udgangen af 2010.



Dansk Socialrådgiverforening har ca. 750 medlemmer på det statslige område fordelt på 140 arbejdspladser. Over halvdelen af medlemmerne er ansat i Kriminalforsorgen. Nogle af de øvrige større statslige arbejdspladser er professionshøjskolerne, SOSU-skolerne, Statsforvaltningen og Servicestyrelsen.

## Millioner til bedre arbejdsmiljø

Som noget nyt kan socialrådgiverarbejdspladser søge midler i Forebyggelsesfonden til at forbedre deres arbejdsmiljø. I 2010 er der afsat 20 millioner kroner i en forsøgspulje til forebyggelsesprojekter. Ordningen bliver permanent fra 2011.

## Glade for hotline

Arbejdsmiljøtelefonen, som er åben hver onsdag fra kl. 16-18, bliver rost af medlemmerne, og hovedbestyrelsen har forlænget forsøgsperioden til udgangen af 2010. Det gælder også arbejdsmiljøbrevkassen.

“Samtalen med dig betød, at jeg fik en indre ro. Tak til vores fagforening, som har oprettet linjen – det har gjort en forskel for mig. Tak for din store faglighed.

Medlem efter samtale med Arbejdsmiljøtelefonen

## Socialrådgivere skal være attraktiv arbejdskraft

Hvordan skal dit arbejdsliv se ud om tre år? Hvad er dit drømmejob? Hvilken efteruddannelse vil du gerne have?

Alle socialrådgivere i kommuner og regioner har overenskomstmæssig ret til en personlig udviklingsplan, men kun hver tredje har en. Og det på trods af, at 92 procent af socialrådgiverne godt ved, at de har ret til en udviklingsplan. Det viste en rundspørge i 2009.

Derfor har Dansk Socialrådgiverforening med Projekt Kompetenceudvikling sat fokus på, at flere socialrådgivere skal have en udviklingsplan, inden OK11 går i gang.

Ved OK08 blev aftalen om udviklingsplaner fra OK05 strammet op og forbedret. Og Dansk Socialrådgiverforening og Kommunernes Landsforening indgik et samarbejde om kompetenceudvikling, der skal udvikle metoder til at styrke spillet mellem praksis og diplomuddannelserne.

I den forbindelse er der nedsat en projektgruppe, hvor KL og DS bl.a. via en spørgeskemaundersøgelse vil sætte fokus på, hvordan man får overført kompetencer fra efteruddannelse til arbejdspladsen og om implementeringen eksempelvis har haft indflydelse på tilrettelæggelsen af arbejdet på den enkelte arbejdsplads. Undersøgelsen forventes offentliggjort i begyndelsen af 2011.



Dansk Socialrådgiverforening  
faglig handlekraft

### Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18  
på telefon 33 93 30 00  
Læs mere på  
[www.socialrdg.dk/karrieretelefon](http://www.socialrdg.dk/karrieretelefon)

## Historisk forlig med højere grundløn

Ved det historisk gode overenskomstforlig i 2008 blev de socialrådgivere, der var på grundløn 29, løftet op til grundløn 31. Det skete med virkning fra 1. april 2009. Og nu skal alle socialrådgivere endnu højere op.

Det er tanken bag Projekt Grundlønsforbedring, der blev sat i gang efter OK08, hvor der blev aftalt en mere fleksibel grundlønsmode for socialrådgiverne.

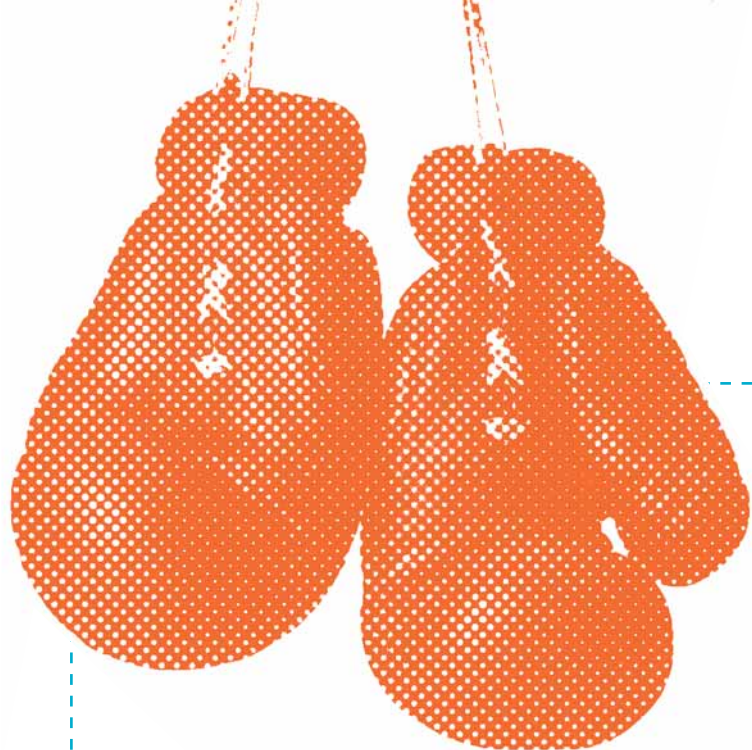
– Det betyder ikke nødvendigvis flere penge til medlemmerne nu og her, men ved at omdøbe eksempelvis nogle kvalifikationstillæg til en højere grundløn, kan vi på sigt nemmere opnå

lønforbedringer, forklarer Ulrik Frederiksen, næstformand i DS.

I DS' Region Syd er man godt på vej.

Da vi startede projektet tog lønnen for langt mere end halvdelen af socialrådgiverne afsæt i den laveste grundløn. Vores lokale mål har været, at tallet skulle ned på 44 % inden næste overenskomst. Vores tillidsrepræsentanter har været meget engagerede i opgaven og derfor har jeg en forventning om, at vi når vores mål, – og at vi måske kommer endnu længere ned, siger Anne Jørgensen, Regionsformand fra Region Syd.





I både 2008 og 2009 var det 11 medlemmer – 22 i alt – der tilsammen fik henholdsvis seks og 10 millioner kroner i arbejdsskadeerstatning svarende til 700.000 kr. pr. medlem i snit. Arbejdsskaderne drejer sig eksempelvis om, at socialrådgivere har været udsat for vold og trusler, chikane og falske anklager om bedrageri fra arbejdsgiver og faldulykke på glat gulv.

## Stærke sikkerhedsrepræsentanter

Der er tre nyheder, når vi taler om socialrådgivere og arbejdsrelaterede sygdomme: De gode nyheder er, at Dansk Socialrådgiverforening har forhandlet mere end 16 millioner kroner hjem i arbejdsskadeerstatning til medlemmerne fra 2008 til 2009, og at antallet af sikkerhedsrepræsentanter i Dansk Socialrådgiverforening er stigende. Der er over 200 sikkerhedsrepræsentanter – der officielt fra 1. oktober 2010 er omdøbt til arbejdsmiljørepræsentanter – på socialrådgivernes arbejdspladser.

Sikkerhedsrepræsentanterne er med til at fastholde indsatsen for et sundt psykisk og fysisk arbejdsmiljø. For at styrke dem har hovedbestyrelsen i 2009 besluttet, at alle nyvalgte fremover får tilbud om introduktionssamtale og temadage.

Den dårlige nyhed er, at socialrådgivere ligger i top 5 blandt de faggrupper, der anmelder flest arbejdsrelaterede psykiske sygdomme.

I forlængelse af OK08-rammeaftalen om Trivsel og Sundhed på de offentlige arbejdspladser har Dansk Socialrådgiverforening holdt temadage for sikkerhedsrepræsentanterne om bl.a. voldspolitik, arbejdsskader og arbejdspladsvurderinger.

DS har udgivet tre vejledninger med gode råd til medlemmerne om sygemelding, stress-sygemelding og vold.

## Hiver penge hjem til medlemmerne

I Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord har man skaffet et medlem et tillæg på 16.400 kr. om året. Vel at mærke med virkning helt tilbage til 2003, da medlemmet blev ansat, hvilket giver et samlet beløb på 100.000 kr. Fejlen blev opdaget af en af Dansk Socialrådgiverforenings konsulenter i forbindelse med forhandlinger om Ny løn. Efter flere forhandlinger med ledelsen, som forsøgte at krybe udenom gældende overenskomst og forhåndsftaler, lykkedes missionen. Efter det gode resultat har DS gennemgået lønnen for alle ansatte i Region Midt- og Nordjylland og fandt flere andre, som heller ikke havde de rette tillæg. Så arbejdet fortsætter...

### 25.000 kr. ekstra

Finanskrisen har været brugt som undskyldning for meget. Også for at der ikke har været råd til lønforhøjelser til socialrådgivere, som har knoklet og ydet en ekstra indsats for deres arbejdsplads. Sådan var situationen for en socialrådgiver i Slagelse, som havde leveret overbevisende resultater – faktisk nogle af de bedste i landet. Ledelsen havde meldt ud, at der ingen penge var, og lettere frustreret kontaktede medlemmet, der er leder, Dansk Socialrådgiverforenings Region Øst, som med presseklip og andet materiale gik i dialog med ledelsen. Resultatet var et lønhop på 25.000 kr. om året. "Tænk at man bare skal kontakte sin fagforening", lød kommentaren.



FOTO: SCANPIX

## Den nye tillidsrepræsentant

Tillidsrepræsentanterne spiller en helt central rolle for medlemmerne af Dansk Socialrådgiverforening, og deres arbejde er de seneste år blevet mere omfattende og kompliceret, derfor skal de også have bedre uddannelse og flere udviklingsmuligheder. Det er tanken bag Dansk Socialrådgiverforenings projekt TRUP (TR-UddannelsesProjekt).

Tillidsrepræsentanterne skal være kendte og synlige for medlemmerne, de skal anerkendes for deres indsats, der skal være flere af dem – færre arbejdspladser skal stå uden

TR – og de skal uddannes i at tage del i SU- og MEDudvalgene på arbejdspladserne. Endelig skal den grundlæggende TR-uddannelse, som DS forestår, revideres.

Næstformand for Dansk Socialrådgiverforening, Ulrik Frederiksen, forklarer:

– Siden kommunalreformen er der sket flere ændringer. Større arbejdspladser og klubber og medlemmer spredt på flere geografiske enheder giver nye opgaver og kalder dermed på nye kompetencer hos tillidsrepræsentanterne. Det skal DS understøtte.



Projekt TRUP lancerer i efteråret 2010 en række temadage for tillidsrepræsentanter samt genopfriskning af TR-udviklingssamtalerne. Den reviderede TR-uddannelse starter i 2011.

Projekt Vidensdeling er sat i værk af bestyrelsen i Region Øst i juni 2009.



### Socialrådgiver dræbt i Holstebro



Den 27. januar 2010 blev socialrådgiver Birthe Christiansen fra Holstebro Kommune dræbt på parkeringspladsen udenfor sit arbejde. Dansk Socialrådgiverforening var fra starten i tæt dialog med tillidsrepræsentanten og ledelsen og bevilgede omgående advokatbistand for at sikre, at alle krav blev overholdt i forbindelse med den efterfølgende arbejdsskade- og erstatningssag. Drabet skabte stor medieopmærksomhed om vold og trusler mod socialrådgivere.

– Det er heldigvis ikke en hverdagsbegivenhed. Men dog har hver fjerde socialrådgiver været udsat for vold og trusler i et eller andet omfang, siger Søren Andersen, formand i DS' Region Nord.

Holstebro Kommune har en klar procedure for vold og trusler. Det reddede desværre ikke Birthe Christiansens liv, men sikrede, at ledelsen kunne handle resolut og til gavn for personalet.

Dansk Socialrådgiverforening har i 2009 udarbejdet en vejledning til medlemmer, der har været udsat for vold og trusler.



FOTO: SCANPIX

## Tillidsrepræsentanter danner netværk

Jo mere viden, tillidsrepræsentanterne har, jo mere kvalificeret bliver deres indsats. Derfor har DS' Region Øst søsat Projekt Vidensdeling for at danne en række netværk mellem tillidsrepræsentanter i kommuner, der ligger tæt på hinanden.

– TR-netværket er en fin idé. Især har jeg fået noget ud af at vide, hvordan lønsammensætningen er i de omkringliggende kommuner og høre, hvordan de gør med forhåndsaftalerne, siger TR Susanne Rudkjær Nielsen, Rødovre Jobcenter.

Også Lone Lomholt, faglig konsulent i Region Øst, er tilfreds med projektets foreløbige resultater.

– Det ser ud, som om vi opnår det, vi gerne ville. Diskussionerne i netværksgrupperne er blevet mere kvalificerede, fordi de bygger på en større baggrundsviden, og vi har fået et større, fælles fagligt udgangspunkt.

“

*Fordelen ved at være i en fagforening er, at man har opbakning fra fællesskabet, hvis man for eksempel får problemer i praktikken. Det er rart at vide, at man ikke står alene og en fed tanke, at man er en del af et fællesskab med mange socialrådgivere med en fælles profession. For mig er det ikke gammeldags at være medlem af en fagforening, men nærmere en fed retro-ting...*

Karina Lykke Larsen, 20 år, 2. semester,  
Professionshøjskolen Metropol i København,  
i fagbladet Socialrådgiveren nr. 10/2010

## Færre penge i 2011

Især faldende annonceindtægter betød, at hovedbestyrelsen i 2009 og 2010 måtte igennem flere spareøvelser. I første omgang besluttede man at spare 2,5 millioner i budgettet for 2010, og her valgte politikerne bl.a. at udgive to færre numre af Socialrådgiveren om året og at give færre penge til udviklingsaktiviteter.

Siden skulle der findes yderligere 6,5 millioner kroner i budgettet for 2011 og fremover. Her måtte man både skære i medarbejderstaben samt nedjustere stort set alle aktiviteter. Eksempelvis bliver tilskuddet til Socialrådgiverdage fremover sat ned, så deltagerbetalingen øges med 300 kroner. Faggrupperne har de seneste år ikke brugt deres budget til møder og aktiviteter, og derfor er den samlede ramme nu sat ned. Tidsskriftet "uden

for nummer" nedlægges, og forskningsartikler bliver i stedet offentliggjort i Socialrådgiveren eller på hjemmesiden. Derudover skal der spares i kommunikationsafdelingen, i det internationale arbejde og på hovedbestyrelsens strategiske projekter. Endelig bliver Etisk Råd nedlagt.

Udover disse konkrete områder beskæres indsatsen på flere arbejdsområder.

Alt i alt ser det dog ud til, at foreningen undgår den store fyringsrunde, fordi der i årets løb har været ansatte, der stoppede af naturlige årsager.

Repræsentantskabet tager den endelige beslutning om besparelserne, der også indebærer mindre indbetaling til aktionsfonden og et mindre indhug i egenkapitalen i 2011 og 2012.

DS' samlede budget udgør ca. 75 millioner kroner.

Rep. '10

goddag

goddag

goddag

goddag

## Jo større, jo bedre...

Fagbevægelsen har de seneste år været under pres, men for Dansk Socialrådgiverforening opleves fagbevægelsens krise ikke så voldsomt. For i modsætning til især flere LO-forbund har DS ikke oplevet en egentlig nedgang i medlemstallet. DS siger goddag til ca. 1000 nye medlemmer om året, og antallet af medlemmer stiger fortsat – blot ikke så meget som tidligere. Og antallet af studentermedlemmer er faldet fra 1921 medlemmer i 2006 til 1783 i 2009.

Derfor arbejder DS med Projekt Rekruttering og Fastholdelse. Fremover skal intro- og outromøder på socialrådgiveruddannelserne koordineres centralt af sekretariatet. Blandt flere andre initiativer er der produceret en hverve-manual til tillidsrepræsentanter, en skabelon til klubfolder, en hvervevifte med 10 gode grunde til at melde sig ind, og en "medlem hverver medlem"-kampagne er under planlægning.

## Nyt principprogram

Efter nogle års tilløb ligger der nu et forslag til et nyt og noget kortere principprogram, end det foreningen hidtil har pejlet efter. Det er bygget op som professionsstrategien med en mission og en vision samt nogle pejlemærker.

Missionen – som udtrykker, hvorfor Dansk Socialrådgiverforening er sat i verden – har tre punkter, der omhandler løn- og arbejdsvilkår, påvirkning af socialpolitikken og gode faglige rammer for socialrådgiverne. Visionen – som er målet for foreningen – er, at alle socialrådgivere er medlem af DS.

Principprogrammet har været behandlet på et seminar for medlemmer af hovedbestyrelsen og regionsbestyrelserne og skal vedtages af repræsentantskabet.

# DS i tal

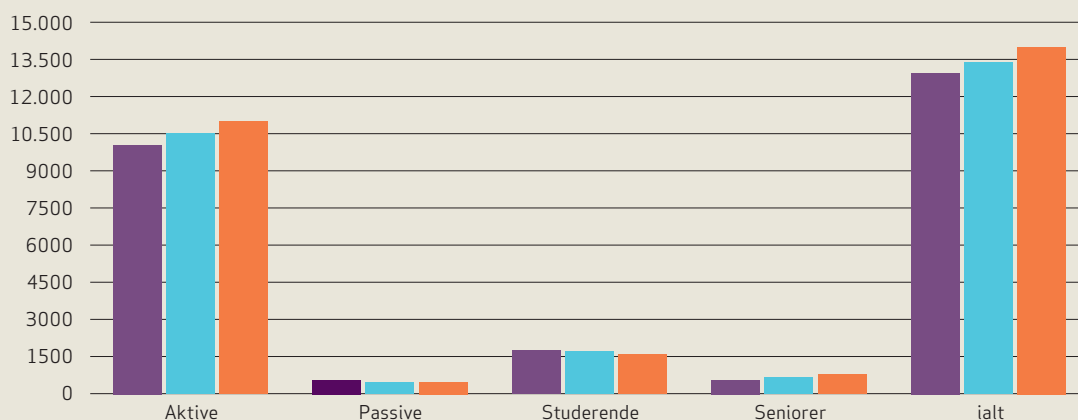
En søgning efter  
Dansk Socialrådgiverforening  
på artikelbasen Infomedia  
giver 2849 HITS  
i perioden 1/8-08 til 1/8-10!

## MEDLEMSUDVIKLING

2006

2008

2010

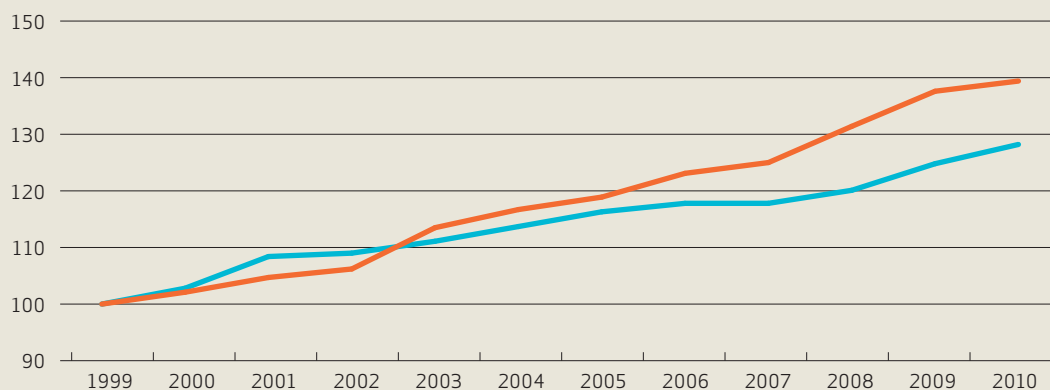


## KONTINGENT I FORHOLD TIL GRUNDLØN FOR SOCIALRÅDGIVER 1999-2010

Socialrådgiver,  
laveste grundløn inkl.  
pension, kommunalt  
ansat i hovedstads-  
området

Kontingent  
aktivt medlem

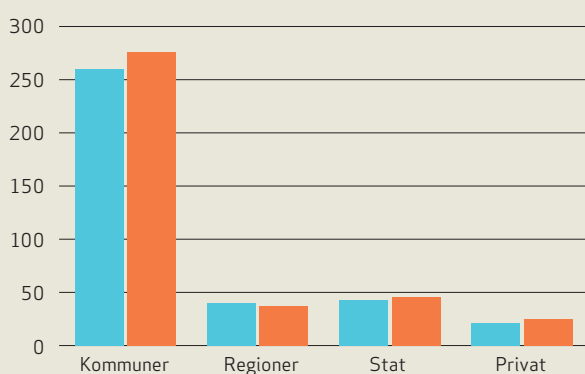
Indeks 1999=100



## FORDELING AF TILLIDSREPRÆSENTANTER

2008

2010



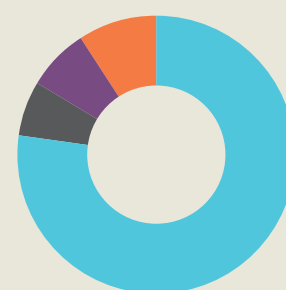
## DER ARBEJDER MEDLEMMERNE

KOMMUNER

REGIONER

STAT

PRIVAT





Det er rart at vide, at man ikke  
står alene og en fed tanke, at  
man er en del af et fællesskab  
med mange socialrådgivere.

Karin Lykke Larsen, studerende på Metropol

Toldbodgade 19B  
1253 København K  
Tlf: 70 10 10 99  
Fax: 33 91 30 69  
[www.socialrdg.dk](http://www.socialrdg.dk)



**Dansk Socialrådgiverforening**



## REGION SYD

## Foredrag med Peter Bastian

Hvad er det for mekanismer i os, som er dybt interesseret og engageret i forandring?

Og hvad er det for mekanismer i os, som slet ikke vil være med? I en virkelighed i konstant forandring er det de mest livsvigtige spørgsmål at få besvaret individuelt og kollektivt.

Sådan lyder optakten til et foredrag med Peter Bastian, som FTF arrangerer for medlemsorganisationernes medlemmer – og det er jo blandt andre socialrådgiverne.

Det sker 7. oktober kl. 19-21 på Scandic Hotel, Kokholm 2 i Kolding. Tilmelding senest 29. september på [ftfsyd@ftf.net](mailto:ftfsyd@ftf.net). Oplys navn, arbejdssted og at du er medlem af DS.

## DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på [www.socialrdg.dk/kalender](http://www.socialrdg.dk/kalender)

## 29. SEPTEMBER, KØBENHAVN

KKS

Københavns Kommunale Socialrådgivere holder generalforsamling.

## 30. SEPTEMBER-1. OKTOBER, NYBORG

Ledersektionen

Skab dit eget ledelsesrum – Ledersektionen holder konference og generalforsamling.

## 30. SEPTEMBER, SKIVE

Fagbevægelsen

Faggruppen Fagbevægelsen holder generalforsamling.

## 1. OKTOBER, REGION SYD

Generalforsamling

Fagforeningshuset, Vesterballevej 3A, Fredericia.

## 2. OKTOBER, REGION ØST

Generalforsamling

Hotel Scandic, Sønder Ringvej 33, Roskilde.

## 5. OKTOBER, ÅRHUS

Undertrykkes kritik?

Temadag i Region Nord om hvorfor det er vigtigt at kunne forholde sig kritisk. Og hvad der sker, når kritikken undertrykkes.

## 6. OKTOBER, FREDERICIA

Umyndiggørelse

Tør du sige din mening på din arbejdsplads.

Region Syd har inviteret Rasmus Willig til debat.

## 8. OKTOBER, REGION NORD

Generalforsamling

Golf Hotel, Randersvej 2, Viborg.

## 12. OKTOBER, ROSKILDE

Få inspiration til din praksis

Socialfaglig dag i Region Øst med oplæg om helhedssynet, professionsetik og kropssprog.

## 26. OKTOBER, KØBENHAVN

Akademiske socialrådgivere

Stiftende generalforsamling for Faggruppen for akademiske socialrådgivere.

## TR-temadag

## REGION ØST

Kom til TR-temadag om rekruttering og fastholdelse af medlemmer og få inspiration til, hvordan du som TR kan være med til at rekruttere og fastholde medlemmer

Det sker 27. oktober i Roskilde. Læs mere på [www.socialrdg.dk/oest](http://www.socialrdg.dk/oest) og tilmeld dig senest 15. oktober.

## REVALIDERING

## Fagbevægelsen

Faggruppen af socialrådgivere i fagbevægelsen inviterer til temadag hvor advokat Gitte Iversen fra Advokatfirmaet Kirk Larsen & Ascanius i Esbjerg underviser i revalideringsbestemmelserne.

Det sker 6. oktober kl. 9-15.30 i Fagforeningshuset, Vindegade 72, Odense. Sidste frist for tilmelding er 24. september og sker via mail til Kim Lyhne på [kil@bupl.dk](mailto:kil@bupl.dk)

Det koster 250 kr. at deltage, som betales kontant på dagen.

## NORD OG SYD

## Seniorsektionen

## 12. oktober: Heldagsudflugt til Fanø

Hovedvægten bliver lagt på Sønderho, som er en smuk by med gamle fiskerhuse og en kirke som er lidt speciel.

I Sønderho møder vi Peter Uhrbrand som er uddannet socialrådgiver, men lever som tækkemand og folkemusiker. Han kan fortælle om Fanø før og nu.

Tilmelding senest fredag den 8. oktober.

Egenbetaling 150 kr.

14. oktober Den gamle by i Århus – Erindringsbilleder, også fra vores egen tid  
Vi mødes ved billetsalget kl. 10.30.

Kl. 11.30 kommer museumsinspektør Henning Lindberg, der vil fortælle og vise os rundt i et af de nyeste tilbud i Den gamle By, Erindringshuset, der rummer genstande, møbler m.v. fra vores egen barn/ungdom.

Tilmelding senest mandag d. 4. oktober.

Egenbetaling: kr. 150,-

## Yderligere oplysninger og tilmelding:

Region Nord: Tilmelding til Aage Mogensen, [aagemogensen@stofanet.dk](mailto:aagemogensen@stofanet.dk), eller Haslehøjvej 23, 8210 Århus V.

Region Syd: Tilmelding til Benthe Stig, [b.stig@stofanet.dk](mailto:b.stig@stofanet.dk), eller tlf. 75 85 38 06

Dansk Socialrådgiverforening  
faglig handlekraft

## Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halvtimes coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18

på telefon 33 93 30 00

Læs mere på

[www.socialrdg.dk/karrieretelefon](http://www.socialrdg.dk/karrieretelefon)



## REGIONSLEDER

AF REGIONSFORMAND MAJBRIIT BERLAU, REGION ØS

# Debat om beskæftigelsesindsatsen

7. september holdt vi i Øst et medlemsmøde om privatiseringen og udliciteringen af beskæftigelsesindsatsen. Mødet var startskuddet til en grundlæggende debat om, hvad det gør ved vores beskæftigelsesarbejde.

Til mødet havde vi bedt økonom Henrik Herløv Lund og klubben af socialrådgivere fra det private Gribskov jobcenter holde oplæg.

Henrik Herløv Lund argumenterede for, at en øget udlicitering og privatisering af indsatsen primært skyldes regeringens ideologiske ståsted. Vi hører tit, at udlicitering vil medføre hurtigere og mere effektiv indsats, mindre bureaukrati og at det er bedre og billigere. Der findes dog ingen evidens for den påstand ifølge Henrik Herløv Lund.

### Forskel på produktion

Den private og offentlige sektors "produktionsbetingelser og varer" er svært sammenlignelige, så man kan ikke bare opstille samme kriterier for produktionen.

Det måtte man da også erkende – både i Nyrup-regeringen, som var de første, der eksperimenterede med udlicitering, og siden den nuværende regering, som har været nødt til at skabe økonomisk gunstige incitamenter for at få kommunerne til at udlicitere. Først med reformen "Flere i arbejde" i 2002, og nu med indførelsen af den ordning vi kender i dag, hvor kommunerne får statsrefusion for at udlicitere indsatsen.

Andelen af udliciteringer er nu på 20 procent af beskæftigelsesindsatsen, og intet tyder på, at de private skulle være hverken bedre, billigere eller mere effektive. SFI har foretaget en undersøgelse, der vurderer, at de private er dobbelt så dyre. Og undersøgelser, der vurderer indhold, viser, at resultaterne ikke er bedre og da slet ikke mindre bureaukratiske.

### Stærk faglighed

Vores kollegaer i Gribskov kunne bekræfte dele af det ovenstående. Indsatsen var bestemt ikke mere innovativ eller mindre bureaukratisk. Tværtimod er bureaukratidelen steget i takt med, at de som privat jobcenter ikke har myndighedsforpligtelsen og derfor skal indstille til de to sagsbehandlere, der sidder tilbage i det kommunale system og skal myndighedsstemple alle indstillinger. Et forhold som vækker stor bekymring for, om der blot er tale om en gummistempling.

Derudover fortalte de om deres erfaringer med at være ansat og praktisere faget i et privat jobcenter – om det gør en forskel for tilknytningen til ens arbejdsplads, om man arbejder for at skabe overskud til ejerne eller levere en politisk bestemt ydelse. De vurderede alle, at deres uddannelse, faglighed og fællesskab fastholdt dem i at levere en indsats, som hverken var dårligere eller bedre, end før de blev privatiseret.

## CALL FOR PAPERS TIL ENSACTS EUROPÆISKE KONFERENCE:

### Social Action in Europe: Sustainable Social Development and Economic Challenges

Konferencen arrangeres af ENSACT, European Network for Social Action. Den afholdes i Bruxelles 10.-13. april 2011

ENSACT opfordrer alle socialarbejdere og forskere til at indsende abstracts med forslag til seminarer, workshops, symposier mv. Alle forslag skal være relateret til konferencens undertemaer:

- A. Social policy and social action are interconnected. Social policy development requires building social action.
- B. Active citizenship and social rights.
- C. Professional intuition.
- D. Innovation.

Du kan læse mere om konferencen og om call for papers på [www.ensact.org](http://www.ensact.org).

Sidste frist for indsendelse af abstracts er 31. oktober 2010.

ENSACT er et samarbejde mellem 6 internationale organisationer for socialarbejdere og socialt arbejde. Gennem IFSW, International Federation of Social Workers, er Dansk Socialrådgiverforening medlem af ENSACT.

De andre 5 medlemsorganisationer i ENSACT er AIEJI, FESET, EASSW, FICE og ICSW.

## Omvendt Familiepleje

- forebygger adskillelse af børn og forældre
- hele døgn



Siden 1985 har vi været med til at forebygge et stort antal anbringelser udenfor hjemmet og har - i samarbejde med kommuner over hele landet - hjulpet familier til bedre trivsel.

### Målgruppe

#### Vores indsats er aktuel:

- Når en målrettet indsats er aktuel i forhold til at fremme og udvikle forældres kompetencer og ansvar
- Når det mest hensigtsmæssige er mindst indgriben, kan støtten blive i eget hjem.
- Når børnenes situation, tilknytning til forældre, netværk, skoler, og nærmiljø er betydningsfuldt for deres udvikling.
- Når der fra myndighedsside overvejes anbringelse af børnene.
- Når foranstaltningen samtidig er en udvidet observation af børnenes situation samt en vurdering af, hvorvidt forældrene kan støttes til udvikling i positiv retning.



Ring for gratis og uforpligtende oplæg:  
Kontakt John Falkenberg, klinisk psykolog:  
Tlf.: 20 97 04 30 eller johnfalkenberg@mail.dk.

Gå ind på [www.omvendtfamiliepleje.dk](http://www.omvendtfamiliepleje.dk)  
og download vores brochure.

Institut for Familieudvikling

- Omvendt familiepleje - uddannelse - kurser - supervision

## DØGNBEHANDLING TIL UDSATTE KVINDER

Dyreby har startet en gruppe for enlige kvinder, der ønsker og har brug for at bearbejde gamle traumer, som vold, seksuelle overgreb og forsømmethed i en gruppe uden mænd.

- Døgnbehandling
- Individuel- og gruppebehandling
- Traumebehandling
- Misbrugsbehandling
- Miljøarbejde
- Støtte til start på uddannelse / arbejde
- Intern skole



Familiecenter  
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,  
☎ 75 25 50 85, [dyreby@adr.dk](mailto:dyreby@adr.dk), [www.dyreby.dk](http://www.dyreby.dk)

## BASEN SKOLE/DAGBEHANDLING

### - Et undervisnings/dagbehandlingstilbud for unge med ADHD o.lign. adfærdsforstyrrelser

Basen Skole/dagbehandling tilbyder faglig, kvalitativ og struktureret undervisning og behandling, som tilrettelægges ud fra den enkelte unges behov i samarbejde med Basens interne psykolog. Det faglige mål er Folkeskolens afgangsprøve.

Vi henvender os primært til hjemmeboende unge mellem 11-17 år, som har behov for et lille overskueligt undervis-

ningsmiljø. Undervisningen og behandlingen tilgodeser særligt elever med ADHD, samt elever der har behov for en støttende og struktureret hverdag.

Vores behandlingsarbejde er funderet i den systemiske tænkning. Behandlingsmetoden for unge med ADHD består af støttende samtaler, hvor der arbejdes med at udvikle gode strategier, inddragelse af familien i behandlingsarbej-

det, hjælp til etablering af struktur og overblik i den enkelte elevs tilværelse, en positiv og anerkendende tilgang til den enkelte elev.

Basen Skole/dagbehandling er placeret på Østerbro i København tæt på Svanemøllen st. Vi modtager unge fra hele Storkøbenhavn.

**BASEN**

For yderligere information kontakt os på T 3929 6767 eller [www.basencph.dk](http://www.basencph.dk).



## En almen efterskole:

- med 8., 9. og 10. klasse.
- med mulighed for folkeskolens afgangsprøver.
- med fokus på kost og motion og vægttab.
- med fokus på selvværd og motivation.

**Kongensgaard Efterskole  
- gør livet lidt lettere.**

Nygårdvej 2, 7620 Lemvig

Kontakt os via:

[www.kge.dk](http://www.kge.dk) – [kge@kge.dk](mailto:kge@kge.dk) – 97 89 15 44.



SUPERVISION · ORGANISATION · LEDELSE · SAMARBEJDE · COACHING

## SUPERVISORUDDANNELSE

– med hjerte og hjerne

*Supervisor, der gør en forskel, er eftertragtede.*

Har du drivkraften, så har vi rammer, teori og metoder, der kan gøre dig til en kompetent supervisor.

Faglig og personlig opkvalificering over 2 år i tværfaglige, procesorienterede og dynamiske læreprocesser.

Erfarne undervisere fra Albatros, bl.a. socialrådgivere og erhvervspsykologer samt gæstelærere, inspirerer med viden og personlig stil.

Nyt hold starter: november 2010

Pris: 51.000,- kr. for uddannelsen ekskl. ophold og moms.

5 moduler afholdes som dagskursus og 3 som internat.

Læs mere på [www.albatros.dk](http://www.albatros.dk) eller ring og hør nærmere på 86 18 57 55.

# Albatros

VESTERGADE 41 • 8000 ÅRHUS C  
TLF. 86 18 57 55 • [WWW.ALBATROS.DK](http://WWW.ALBATROS.DK)

## Tidsfrister for indlevering af tekstsiderannoncer

| nr. | Udkommer     | Sidste frist<br>for bestilling<br>af annoncer |
|-----|--------------|-----------------------------------------------|
| 15  | 7. oktober   | 22. september                                 |
| 16  | 21. oktober  | 6. oktober                                    |
| 17  | 11. november | 27. oktober                                   |
| 18  | 25. november | 10. november                                  |
| 19  | 9. december  | 24. november                                  |

BEMÆRK AT DEADLINE FOR  
AFLEVERING AF FÆRDIGT  
MATERIALE ER TO DAGE EFTER  
BESTILLINGSFRISTEN KL. 12

Send din annonce til  
DG Media, [epost@dgmedia.dk](mailto:epost@dgmedia.dk)  
fax 70 27 11 56

# Skab balance

få en god arbejdsdag

### Kundens fordele:

- fleksible vikarer
- lette arbejdspresset
- dække de faglige behov

### Vikarens fordele:

- få fleksibilitet
- brug din viden bredt
- grib opgaven og få faglig udfordring

# KINNERUP CARE

En god oplevelse...



Landsdækkende vikarbureau for  
socialrådgivere og –formidlere  
[www.kinnerupcare.dk](http://www.kinnerupcare.dk) - tlf.nr. 45 76 90 45

# Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på [www.kavaleriet.dk](http://www.kavaleriet.dk) – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

**KAVALERIET**  
– ressourcer til tiden



## Fonden Bakkegården

- 5 socialpædagogiske opholdssteder
  - 2 interne skoler
    - akutmodtagelse
      - udslusning og efterværn

[www.fondenbakkegaarden.dk](http://www.fondenbakkegaarden.dk)

Stillingvej 2, 8471 Sabro – tlf. 8624 1987 – kh@fondenbakkegaarden.dk

## Vi ved det godt

Et højskoleophold kan være et uoverskueligt skridt for en enlig mor, som i forvejen har svært ved at overkomme det basale i dagligdagen.

Derfor tilbyder vi løbende intro-uger, hvor den lille familie kan opleve livet på

Familiehøjskolen Skærgården og få en forsmag på alt det, et ophold hos os kan give:

- øgede sociale kompetencer
- styrkelse af forældrekompetencer
- støtte og vejledning i svære perioder
- sundhed, vækst og trivsel for hele familien

En intro-uge koster kr. 5.000,- pr. familie.

Står du med en familie, som kunne profitere af et ophold? Så ring på 97 12 43 90 og hør nærmere.

Vi findes også på  
[www.familiehojskolen.dk](http://www.familiehojskolen.dk)



*Familiehøjskolen Skærgården ligger smukt placeret ved sø og skov syd for Herning. Vi har i 40 år lavet højskole for enlige mødre og deres børn og tilbyder et unikt frirum til forandring.*

## INTENSIVE UNDERSØGELSESFORLØB OG FAMILIEBEHANDLING I DØGNREGI



### Formål:

Gennem massiv tidlig forebyggende indsats at ændre udviklingstruede børns livssituation

### Målgruppen er gravide eller forældre med:

- Psykosociale vanskeligheder
- Misbrugsproblemer
- Psykiatriske problemstillinger
- Alternativ afsoning

### Børn i alderen 0-6 med:

- Følelsesmæssige og sociale vanskeligheder
- Født med særlige behov p.g.a. for tidlig fødsel og/eller abstinenser eller alkoholskader
- Børn der skal pædagogisk udredes

### Vi tilbyder:

- Familie og relationsbehandling
- Individuel terapeutisk og socialpædagogisk behandling af såvel voksen som barn
- Undersøgelse og beskrivelse af forældrekompetence
- Observation, udredning og behandling af børn i selvstændigt børnehus
- Inddragelse af netværket
- Afklaring og beskrivelse af fremtidig støttebehov
- Støtte til økonomi, fokus på arbejde og uddannelse efter opholdet
- Efterværn (hvor det er muligt i forhold til geografiske afstande)

Nordlys benytter både psykodynamiske og kognitive metoder i behandlingsarbejdet, med henblik på at tilgodesee den enkelte families forudsætninger og behov. Behandlingen tilrettelægges og udføres i samarbejde med både intern og ekstern psykolog.

Der er personale hele døgnet.

Find flere oplysninger på Nordlys hjemmeside:  
[www.familiecentret-nordlys.dk](http://www.familiecentret-nordlys.dk)



Familiecentret Nordlys, Nørrevænget 4, 7480 Vildbjerg, tlf. 96 28 64 80, fax. 97 13 34 83, mail: [fandv@herning.dk](mailto:fandv@herning.dk), [www.familiecentret-nordlys.dk](http://www.familiecentret-nordlys.dk)

## Det socialpædagogiske opholdssted

# Store Møllekrog

har ledige pladser til unge fra 13 år med  
autismespektrumforstyrrelser.

Vi er beliggende i Trekantområdet i landlige  
omgivelser.

For nærmere oplysninger  
kontakt:

Leder Johny Rudnicki:  
2320 3598  
[j.rudnicki@newmail.dk](mailto:j.rudnicki@newmail.dk)

[www.store-moellekrog.dk](http://www.store-moellekrog.dk)



## Dansk Socialrådgiverforening



# Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på **tlf. 33 93 30 00**.

Læs mere på [www.socialrdg.dk/karrieretelefon](http://www.socialrdg.dk/karrieretelefon).

## Psykiatrivejleder

– en efteruddannelse for professionelle rådgivere

PsykiatriFondens Erhvervspsykiatriske Center og Wærn Kompetenceudvikling udbyder igen efteruddannelsen som psykiatrivejleder med start i februar 2011.

Efteruddannelsen henvender sig til rådgivere, sagsbehandlere og jobkonsulenter, der arbejder med at støtte og rådgive psykisk syge og sårbare mennesker i forhold til arbejdsmarkedet, uddannelsessystemet eller mestring af deres sårbarhed eller sygdom. Efteruddannelsen har fokus på konkrete redskaber til kommunikation med psykisk sårbare mennesker i en professionel rådgiverrolle.

Efteruddannelsen består af fem moduler af to dage (10 dage i alt) og afsluttes med en times individuel samtale. Den afholdes i PsykiatriFonden på Hejrevej 43, 2400 København NV. Prisen er 21.000 kr. ekskl. moms inkl. forplejning og materialer.

Læs om uddannelsens indhold på [www.psykiatrifonden.dk](http://www.psykiatrifonden.dk)

For yderligere information kontakt erhvervspsykolog Michael Danielsen på tlf. 3929 3909 eller [mrd@psykiatrifonden.dk](mailto:mrd@psykiatrifonden.dk) eller cand.mag. Birgitte Wærn Christiansen på tlf. 6169 0022 eller [info@warn.nu](mailto:info@warn.nu).



wærn  
KOMPETENCEUDVIKLING

Læs mere på [www.psykiatrifonden.dk](http://www.psykiatrifonden.dk)

# Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,  
St. Kongensgade 72, 1264 København K,  
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller  
epost@dgmedia.dk

**Deadline kl. 12**

## SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

## UDKOMMER

|                         |               |              |
|-------------------------|---------------|--------------|
| Socialrådgiveren nr. 15 | 24. september | 7. oktober   |
| Socialrådgiveren nr. 16 | 8. oktober    | 21. oktober  |
| Socialrådgiveren nr. 17 | 29. oktober   | 11. november |
| Socialrådgiveren nr. 18 | 12. november  | 25. november |
| Socialrådgiveren nr. 19 | 26. november  | 9. december  |

2010

Stillingsannoncer Region ØST



## Socialrådgiver til Bakkegården i Nykøbing Sj.

- Vi åbner to nye afdelinger på Bakkegården - sikret institution for unge

**Vil du være med til at skabe grobund for kimen til forandring for de unge, der anbringes på Bakkegården?**

Vi skal ansætte en socialrådgiver 01.01.11.

Har du lyst til at være med i en spændende udvikling på en arbejdsplads, hvor du får brug for din erfaring fra kommunal forvaltning, gerne børn og unge? Har du

erfaring med systematisk helhedsorienteret sagsarbejde?

På Bakkegården arbejder vi tæt sammen med de unges familier foruden kommuner, regioner, politi, forsvarer, Kriminalforsorgen og andre institutioner. Bakkegårdens ligeværdige menneskesyn tager udgangspunkt i en selvpsykologisk forståelse, hvor positive relationer til de unge skabes ud fra en anerkendende tilgang.

Efter åbningen af de nye afdelinger vil Bakkegården have plads til 37 unge, heraf op til otte på to åbne tilbud.

**Yderligere oplysninger** hos forstander Bente Kermenoglou, 59 96 59 10, bhke@regionsjaelland.dk

**Info-møde** 28.09.10 kl. 17.00 - ca. 18.30.

Se opslaget på [www.regionsjaelland.dk](http://www.regionsjaelland.dk), Job og karriere, quicknr. 5636

[WWW.REGIONSJÆLLAND.DK](http://WWW.REGIONSJÆLLAND.DK)

Region Sjælland er med over 15.000 medarbejdere regionens største arbejdsplads med et budget på 15 mia kr. Vi varetager opgaver inden for sundhed, regional udvikling og drift af en række sociale institutioner for i alt 800.000 borgere.

REGION SJÆLLAND  
BAKKEGÅRDEN



**Dansk Socialrådgiverforening opfordrerannoncørerne  
til at signalere et ønske om  
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

NÆSTVED



## To Børne-og Unge Konsulenter

Næstved Kommunes Afdeling for Børn og Unge søger to konsulenter 37 timer om ugen i Socialfagligt Kontor. Vi matcher og fører tilsyn med anbragte børn, i såvel plejefamilier som andre anbringelsessteder.

Har du en uddannelse som socialrådgiver, socialformidler eller pædagog - se stillingsopslaget på Næstved Kommunes hjemmeside [www.naestved.dk](http://www.naestved.dk) eller kontakt gruppeleder Jakob Obdrup på telefon 5588 3134.

**Ansøgningsfrist** er mandag den 11. oktober 2010.

Næstved Kommune behandler kun ansøgninger, der er modtaget elektronisk. Du kan søge elektronisk via [www.naestved.dk/job](http://www.naestved.dk/job).

Har du oplyst en e-mail-adresse, vil du få besked her.

[www.naestved.dk/job](http://www.naestved.dk/job)

Læs mere om Næstved Kommune på [www.naestved.dk](http://www.naestved.dk)

## Har du været sygemeldt på grund af dit arbejde?

Alle arbejdsbetingede sygemeldinger skal anmeldes til Arbejdstilsynet - også selvom de er meget kortvarige, og uanset om det er en sygemelding der skyldes fysiske eller psykiske forhold.

Det er vigtigt af to grunde: Dels fordi det dokumenterer socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer og dels fordi det kan have betydning i erstatningsspørgsmålet i en eventuel senere sag af lignende karakter.

Du kan få hjælp til anmeldelsen på dit regionskontor, som også kan henvise til en ekstern konsulent, hvis der er brug for bistand til arbejdsskadesbehandlingen.

Hvis du er i tvivl om du vil/skal anmelde en arbejdsbetinget sygemelding, så drøft det med din region.

Hvis du selv, din læge eller andre anmelder sagen for dig, så vær opmærksom på, at der skal stå "socialrådgiver" under stillingsbetegnelsen, og send et kopi af skemaet til din region.

Skemaer til anmeldelsen kan fås på regionskontorerne.

Ring på telefon 8730 9191, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Ring til Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Ring på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.

## OPHOLDSSTEDET DUESLAGET I HVALSØ SØGER NY LEDER

Opholdsstedet Dueslaget søger ny engageret og faglig kompetent leder til tiltrædelse 1. februar 2011.

Dueslaget er en selvejende institution, der drives efter § 142 stk. 5, § 143 jf. § 66 i Lov om Social Service. Opholdsstedet er godkendt og under tilsyn af Lejre Kommune.

Dueslaget er beliggende på Byager 31, 4330 Hvalsø, ca. 50 km fra København og 20 km fra Roskilde.

Dueslaget er en del af KFBU – Kristelig Forening til Bistand for Børn og Unge.

Dueslaget er normeret til at modtage 6 behandlingskrævende unge i alderen 14-18 år/22 år. Der er i alt ansat 8 medarbejdere på Dueslaget. Opholdsstedet arbejder ud fra en psykodynamisk referenceramme, hvor der hentes viden og inspiration fra den nyere teoridannelse i feltet mellem objektrelation- og tilknytningssteoriene og med en praktisk miljøterapeutisk tilgang. Målgruppen er unge med personlighedsforstyrrelser, som bl.a. giver sig udtryk ved tilknytningsforstyrrelser, depressivitet, spiseforstyrrelser, selvskadende adfærd, borderlineforstyrrelser, skizoide og skizo-typiske forstyrrelser. Opholdsstedet modtager ikke unge med massive misbrugs- og voldsproblematikker eller unge med alvorlige kroniske psykiatriske diagnoser.

### Vi søger en leder, der:

- har en pædagogisk/psykologisk uddannelse f.eks. psykolog, socialrådgiver, pædagog
- har ledererfaring, er tydelig som leder, og som er i stand til at uddelegere arbejde og ansvarsområder
- har erfaring med samarbejde med eksterne samarbejdspartnere – skole, psykiatere, psykologer
- har erfaring med Dueslagets målgruppe, er teoretisk, fagligt og praktisk velfunderet i forhold til behandling af målgruppen og kan gå foran og inspirere, motivere og tage hånd om medarbejderne i det daglige arbejde
- har respekt for den kultur, man har opbygget, og er i stand til at videreudvikle institutionens teoretiske grundlag og udvikle og implementere nye metoder i arbejdet med de unge i et konstruktivt samarbejde med medarbejdere og bestyrelse. Er fleksibel, loyal og har humor
- er personlig afklaret om arbejdets omfang og intensitet
- har indsigt i og flair for økonomi og administrativt arbejde
- er loyal over for Dueslagets værdigrundlag og KFBU's men-neskesyn

### Løn- og ansættelsesvilkår:

Aflønning finder sted i henhold til overenskomst mellem SL og Dansk Erhverv.

Yderligere oplysninger samt aftale om besøg på Dueslaget fås ved henvendelse til stedfortræder Sindy Flengmark, tlf. 46461620, souschef i KFBU Roland Durup, 38883636/40813175 eller formand for bestyrelsen Gitte Gjörup, tlf. 23435459.

Du kan endvidere finde oplysninger om Dueslaget på [www.dueslaget-hvalsoe.dk](http://www.dueslaget-hvalsoe.dk) eller på [www.kfbu.dk](http://www.kfbu.dk).

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 44.

**Ansøgningsfrist:** Ansøgning med kopi af eksamensbeviser og relevant dokumentation stiles til Bestyrelsen for Dueslaget og sendes til KFBU, Dronningensvej 4, 2. sal, postboks 169, 2000 Frederiksberg. Ansøgningen skal være KFBU i hænde senest torsdag den 14. oktober 2010 kl. 12.00.

Kristelig Forening til Bistand for børn og Unge (KFBU) driver på landsplan dag- og døgninstitutioner for børn og unge. Herudover er andre aktiviteter tilknyttet KFBU, bl.a. et pædagogseminarium og boliger for unge. Der kan indgås aftale med KFBU om forretningsførelse. [www.kfbu.dk](http://www.kfbu.dk)



## Sagsbehandler til kontanthjælpsområdet

Jobcenter Faxe søger en medarbejder til sagsbehandling af de ikke arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere, målgruppe LAB § 2.3.

### De væsentligste arbejdsområder er:

- Sagsbehandling for målgruppe 2.3, match 2 + 3, herunder kontaktforløb, tilbud, sygeopfølgning
- Udarbejdelse af jobplan og aktiveringsplan
- Udarbejdelse af ressourceprofiler
- Afholdelse af samtaler, sygeopfølgningssamtaler
- Udredning og indstilling til fleksjob, revalidering, før tidspension
- Afgørelser vedr. sanktioner, herunder partshøring og rådighedsvurdering
- Bevilling af kurser, transport, godtgørelse m.v.
- Tæt samarbejde med vores kommunale aktiveringssted, Kilden
- Samarbejde med øvrige afdelinger og institutioner i Faxe Kommune

### Vi kan tilbyde dig:

- Et spændende job med selvstændig kompetence
- Gode uddannelsesmuligheder
- Et arbejdsmiljø med engagerede og humørfyldte kolleger samt en uhøjtidelig omgangstone.

### Vi forventer af dig, at du:

- Har en socialfaglig baggrund
- Har væsentlig erfaring inden for området
- Kender lovgivningen, herunder Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om en aktiv Socialpolitik
- Har flair for både administrative opgaver og positiv kommunikation
- Har kendskab til KMD og Acadre

Se hele stillingsopslaget og få mere information om Faxe Kommune på [www.faxekommune.dk](http://www.faxekommune.dk) eller kontakt Helle Lundby på telefon 56 20 35 92 for yderligere oplysninger.

Tiltrædelse senest den 1. december 2010, 37 timer ugentligt. Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Lønniveauet vil matche dine kvalifikationer.

Ønsker du at søge stillingen, skal vi have din ansøgning, enten på mail eller i papirform, senest den 8. oktober 2010 klokken 7.00.

Ansøgning vedlagt CV sendes til:  
Faxe Kommune  
Erhverv Kultur og Beskæftigelse  
Att.: Helle Lundby  
Rådhusvej 2  
4640 Faxe  
[helub@faxekommune.dk](mailto:helub@faxekommune.dk)



## Sagsbehandler til barselsvikariat i Vordingborg Kommune

Vil du være med til at optimere indsatsen over for børn og unge med særlig behov?

Vordingborg Kommune søger en kollega til Børn og Ungeafdelingen til ansættelse pr. 22. november 2010 eller snarest muligt.

Stillingen er tidsbegrænset med ansættelse indtil 30. juni 2011 med eventuel mulighed for forlængelse.

Børn og Ungeafdelingen er organisatorisk placeret under Børn og Kulturområdet. Vordingborg Kommunes børn-, unge- og familiepolitik betyder, at der søges lokale løsninger. Afdelingen er geografisk opdelt i 6 distrikter, så tæt på borgeren som muligt. Fysisk vil du blive tilknyttet et områdekontor, område 1 Lundby. Alle sagsbehandlere i distrikterne indgår som tovholdere i den tværfaglige mødeaktivitet, der er etableret i lokalområderne omkring hver af kommunens overbygningsskoler. De interne aktører på området, som er tilknyttet hvert distrikt, er psykologer, sundhedsplejersker og diverse konsulenter.

Se hele stillingsopslaget på [www.vordingborg.dk](http://www.vordingborg.dk), eller kontakt leder Palle Bukhave på telefon 55 36 20 70 eller koordinator Arne Tastesen på telefon 55 36 20 71. Se i øvrigt [www.vordingborg.dk](http://www.vordingborg.dk).

Ansøgning med dokumentation for uddannelse og tidligere erfaring sendes til:

**Vordingborg Kommune, Valdemarsgade 43, 4760 Vordingborg, att. Marianne Mikkelsen eller på mail til: [mami@vordingborg.dk](mailto:mami@vordingborg.dk)**

Ansøgningsfrist: **6. oktober 2010.**

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 41.

**jobcenter**  
Gribskov A/S



## To fuldtids fagkonsulenter til Jobcenter Gribskov A/S

Jobcenter Gribskov søger snarest 2 fagkonsulenter, der kan stå for proaktiv faglig sparring til engagerede og udviklingsorienterede medarbejdere, understøtte kompetenceudvikling, implementere ny lovgivning, udarbejde arbejdsgangsbeskrivelser, kvaliteter og standarder og bistå områdechefen i udvikling af faglige og organisatoriske forhold.

Den ene stilling er i Job og Helbred, hvor opgaveløsningen retter sig mod sygedagpengeopfølgning, fleksjob og ledighedsydelse. Den anden stilling er i Job og Kompetence, hvor opgaveløsningen retter sig mod kontanthjælpsmodtagere, revalidender og forsikrede ledige.

Vi forventer, at du har relevant viden indenfor det respektive område, og ser gerne, du har en social-faglig baggrund. Alternativ baggrund kan også være relevant, såfremt du har dokumenteret erfaring med beskæftigelsesområdet.

Vi tilbyder et vellønnet, spændende og udfordrende job i en udviklingsorienteret organisation.

Ansøgning via mail til [Jobcenter@gribskov.dk](mailto:Jobcenter@gribskov.dk). Ansøgningsfrist 11. oktober 2010.

**Du kan læse det fulde stillingsopslag på [www.Ramsdalgruppen.dk](http://www.Ramsdalgruppen.dk) – Jobcenter Gribskov**



Gribskov  
Kommune



## TIL HANDICAP OG SOCIALOMRÅDET

### Teamleder

Vi søger kontakt med ambitiøse og kompetente ansøgere, der har lyst til at arbejde med ledelse i det udfordrende og udviklende spændingsfelt mellem servicelovens krav og det politisk besluttede serviceniveau. Kan du finde motivation i at arbejde i en kultur med et stærkt fokus på løbende at skabe forbedringer, så har vi et ledigt job som teamleder for vores Handicapteam og Team Social.

Det er vigtigt at du er god til at motivere dine medarbejdere, du skal have eller hurtigt kunne tilegne dig et godt overblik over et komplekst lovgivnings- og arbejdsfelt og du skal kunne se værdien i at samarbejde tværganisatorisk og fagligt.

Vi har en offensiv lønpolitik og tilbyder fleksible arbejdsforhold.

Vi gør opmærksom på, at vi kun modtager elektroniske ansøgninger, sendt til os via [www.gribskov.dk](http://www.gribskov.dk).

Du er velkommen til at ringe til sundhedschef Mette Bierbaum på tlf. 7249 7415 eller implementeringschef Annette Homilius på tlf. 7249 6298 for yderligere oplysninger.

**Ansøgningsfrist den 1. oktober 2010 kl. 12.00.**

 Læs mere om jobbet og send din ansøgning online på [www.gribskov.dk/job](http://www.gribskov.dk/job)

## Jobannoncer i Socialrådgiveren

Socialrådgiverens annoncesalg varetages af annoncebureauet DG Media as. Bureauet står for al kontakt, salg og fakturering af jobannoncer i Socialrådgiveren og på [www.socialraadgiverjob.dk](http://www.socialraadgiverjob.dk).

Al kontakt vedrørende jobannoncering i Socialrådgiveren skal ske til:

### DG Media as

St. Kongensgade 72 • 1264 København K  
Tlf. 70 27 11 55 • Fax 70 27 11 56  
[epost@dgmedia.dk](mailto:epost@dgmedia.dk)

KILDEN TIL ET  
MENINGSFULDT JOB



ROSkilde  
KOMMUNE

## Socialrådgiver/socialformidler til Jobcenter Roskilde

Beskæftigelsesafsnittet i Jobcenter Roskilde søger pr. 1. november 2010 en socialrådgiver/socialformidler 37 timer ugentligt til Voksen-teamet. Voksenteamet, der består af 7 sagsbehandlere, varetager sagsbehandlingen for borgere over 30 år i matchkategori 2 og 3.

Arbejdsopgaverne består i at samarbejde målrettet med borgere om at afklare og opkvalificere arbejdsevnen og genvinde muligheden for selvforsørgelse. Der udarbejdes jobplaner og ressourceprofiler, visiteres til beskæftigelsesforanstaltninger, iværksættes revalidering og fleksjob samt henvises til ansøgning om førtidspension. Der lægges vægt på faglig kvalitet og bæredygtige løsninger. Der er uddelegeret stor kompetence til at træffe afgørelse og iværksætte foranstaltninger.

Der rådes over flere målrettede beskæftigelsestilbud samt virksomhedskonsulenter, der kan inddrages i afklaringsprocessen. Derudover ydes der faglig konsulentstøtte inden for beskæftigelse, revalidering, fleksjob og førtidspension. Beskæftigelsesafsnittet har erfaring med at modtage nyuddannede medarbejdere og er indstillet på, at der skal ske oplæring.

### Vi søger

uddannede socialrådgivere eller socialformidlere, som er engagerede og ser en udfordring i at medvirke til at styrke den enkelte borgers mulighed for en tilknytning til arbejdsmarkedet. Roskilde Kommune tilbyder medarbejderne gratis kaffe og frugt, ligesom der er mulighed for at dyrke motion i kommunens træningscenter.

### Løn og ansættelsesforhold

i henhold til overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening / HK. Ny Løn med udgangspunkt i grundlønstrin 37.

Du kan få flere oplysninger om stillingernes indhold hos afdelingsleder Susanne Nysten på telefon 4631 7841.

### Ansøgningsfristen

er torsdag den 7. oktober 2010. Ansættelsessamtaler vil finde sted den 14. oktober 2010. Ansøgning med dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse mailes til [Elseen@roskilde.dk](mailto:Elseen@roskilde.dk) eller sendes til Jobcenter Roskilde, Beskæftigelsesafsnittet, Køgevej 90, 4000 Roskilde.

## Socialrådgiver/socialformidler til Ydelsescenter

Vi søger kollega med kendskab til behandling af nyhenvendelser om kontanthjælp og økonomisk råd og vejledning i Ydelsescentret. Vi håber du kan starte hos os den 1. december 2010.

Vi arbejder løbende med at optimere indsatsen på førstegangshenvendelser i tæt samarbejde med Jobcentret, som vi bor sammen med.

Vi har fokus på korrekt udbetaling og hurtig afklaring af borgere til arbejdsmarked, job og uddannelse.

**Se hele stillingsopslaget på [www.roskilde.dk/job](http://www.roskilde.dk/job)**

[www.roskilde.dk/meningsfuldtjob](http://www.roskilde.dk/meningsfuldtjob)



Holbæk Kommune er en vækstkommune med tradition for nytænkning – både når det gælder den politiske organisering, når det gælder demokrati og dialog, og når det gælder løsning af de kommunale opgaver.

Vores placering midt på Sjælland giver gode forudsætninger – både for virksomheder, borgere og medarbejdere.

Der er en høj grad af decentral kompetence og decentralt ansvar for de kommunale opgaver – og dermed en række ledere og medarbejdere, med engagement og med høje forventninger til chefer og direktion.

Holbæk Kommune er optaget af at sikre plads til politisk ledelse, og lige nu arbejder det nye byråd på at udforme en ny vision og nye politikker og mål for den kommunale virksomhed. Der er høje forventninger til den administrative ledelses understøttelse af det politiske lederskab.



***Er du en professionel leder og kan du skabe sammenhæng mellem faglighed og økonomi?***

## **Holbæk Kommune søger ny leder af Familiecentret!**

Familiecentret varetager alle myndighedsopgaver vedrørende børn og familier i udsatte situationer. Du skal være engageret i at skabe kvalitet i den specialiserede indsats for børn og familier med en ledelsesmæssig tyngde, der gør, at du direkte kan "sætte dig i stolen". Du kan og vil lede samt styre Familiecentret gennem både daglige driftsopgaver og de udviklingsopgaver, der pågår og fremover skal iværksættes.

Holbæk Kommune tilbyder et attraktivt job i en ny organisation, hvor der ligger en række spændende udfordringer for den nye leder, som blandt andet er:

- at sikre en solid økonomistyring, så faglighed og økonomi "går hånd i hånd"
- at sikre fælles retning og klarhed over opgaver, roller og snitflader i centret
- at sikre, at de rette kompetencer altid er til stede i Familiecentret
- at indgå i ledergruppen og understøtte, at der sker et tæt samspil mellem det almene og det specialiserede område.

Til stillingen er udarbejdet en job- og personprofil, der angiver retning for jobbet indhold og forventninger til kandidaterne. Job- og personprofilen kan ses på [www.holbaek.dk](http://www.holbaek.dk) og [www.klk.kl.dk](http://www.klk.kl.dk).

Du kan fortroligt henvende dig til og få nærmere oplysninger hos Børne- og ungechef/ Specialiserede område Helle Mariager, tlf. 72 36 46 53 eller til chef for KL's Konsulentvirksomhed, KLK, Bente Buhl Rasmussen, tlf. 40 32 61 83, der er konsulent på ansættelsesopgaven.

Ansøgningen med angivelse af fortrolig mailadresse sendes til chefsekretær Lone Sørensen, KL, Weidekampsgade 10, Postboks 3370, 2300 København S eller elektronisk på mail til [loe@kl.dk](mailto:loe@kl.dk), så den er modtaget senest torsdag den 7. oktober 2010 kl. 09.00.





## Asylafdelingen

### Socialkoordinatorer til center Auderød, 37 timer ugentligt

Modtagecenter Auderød er et multietnisk center. Center Auderød danner rammen om asylansøgnernes første opholdsperiode i Danmark. Antallet af asylansøgere i Auderød er på ca. 600 personer.

#### Ansvarsområde:

Den koordinerende socialrådgiver er ansvarlig for fagligheden i den sociale netværksgruppe og har ansvar for koordineringen af tiltag for de særligt sårbare beboere.

#### Opgaver

- ansvarlig for at fagligheden i netværksgruppen bliver udviklet og vedligeholdt
- være centrets referenceperson i forhold til sociallovgivning, samt være det socialfaglige bindeled i forhold til de sociale myndigheder
- ansvarlig for "Det tværfaglige psyko-sociale team", herunder sikre opfølgning på gruppens arbejde
- samarbejde med relevante samarbejdspartnere omkring særlige tiltag
- sikre systematisk sagsarbejde, herunder journalisering
- deltage i udarbejdelse af diverse skriftlige rapporter og materialer
- være sparringspartner for ledelsen på det sociale område.

#### Vi forventer at socialkoordinatoren:

- indgår i tæt samarbejde med de øvrige faggrupper på centret og øvrige samarbejdspartnere
- medvirker til at sikre døgnrytmen og øvrige bestemmelser i henhold til centerets ordensreglement
- indgår i løsning af krise og konflikter
- indgår i det kriminalpræventive arbejde.

#### Kvalifikationer:

- uddannet socialrådgiver/socionom
- robust og fleksibel personlighed med evner til at arbejde selvstændigt og struktureret
- gode evner til at kommunikere med mennesker fra andre kulturer samt gode evner til at formulere sig skriftligt
- gode evner til at arbejde tværfagligt
- taler og forstår engelsk
- er fleksibel.

#### Praktiske oplysninger:

Løn- og ansættelsesvilkår sker på NY løn jf. organisationsaftale for socialrådgivere i staten. Basislønnen er 25.839,95 kr. pr. måned og pension samt evt. forhandlede tillæg. Stillingsbeskrivelse kan også læses på vores hjemmeside [www.drk.dk](http://www.drk.dk)

Yderligere oplysninger kan fås hos afdelingsleder Flemming Møller Henriksen tlf. 35 27 90 00.

**Ansøgningsfristen** er den 15. oktober 2010 og stillingen kan kun søges via ansøgerlink, som findes på [www.drk.dk](http://www.drk.dk), tryk på Søg job. Vi forventer at holde samtaler i uge 43.

*Dansk Røde Kors er en privat organisation, der arbejder på grundlag af de humanitære principper: Medmenneskelighed, Upartiskhed, Neutralitet, Uafhængighed, Frivillig tjeneste, Enhed og Almenlydighed.*

### Misbrugskonsulent Socialrådgiver/socialpædagog søges

Vordingborg Kommunes Misbrugscenter søger en misbrugskonsulent til at varetage og have ansvaret for efterbehandling/udslusning fra et bofællesskab/halvvejshus. Målgruppen er borgere med et tidligere alkohol-/stofmisbrug.

Ved besættelse af stillingen vil der blive lagt vægt på:

- at du har kendskab til behandling/efterbehandling af alkohol-/stofmisbrugere
- at du har terapeutisk erfaring og efteruddannelse, der gør dig i stand til at hjælpe alkohol-/stofmisbrugere individuelt/i gruppe på vej ud af et ofte årelangt misbrug.
- at du er indstillet på at skabe muligheder for tidligere misbrugere med hensyn til bolig, arbejde, uddannelse netværk, m.v.
- at du kan arbejde fleksibelt og struktureret – også administrativt.
- at du er indstillet på et tværfagligt samarbejde – i særdeleshed med de øvrige medarbejdere i misbrugscentret og andre afdelinger i kommunen, f.eks. det stoffrie værested "Åndehullet" og arbejdsmarkedsafdelingen.
- at du har erfaring fra lignende arbejde i offentlige organisationer.
- at du har relevant socialfaglig baggrund – eksempelvis som socialrådgiver/socialpædagog.

#### Vi kan tilbyde:

- Et personligt krævende og udviklende arbejde.
- Professionel supervision, efteruddannelse og kurser.
- Et team af erfarne og imødekommende kollegaer.
- Stillingen ønskes besat senest 1.12.2010.

Spørgsmål til stillingen kan rettes til centerleder Kaj Bengtsen på tlf. 55 36 40 00.

Skriftlig ansøgning samt bilag skal være Misbrugscentret i hænde senest den 14.10.2010 kl.12 – Der vil være ansættelsessamtaler den 27.10.2010. Ansøgningen sendes til:

**Vordingborg Kommunes Misbrugscenter  
Valdemarstorvet 1, 2. sal  
4760 Vordingborg**

## Job

## Jobcenter



### Souschef søges til afdeling JobStart, Jobcenter Skive

#### Har du lyst til:

- Personaleledelse?
- Sikring af og opfølgning på hensigtsmæssige arbejdsgange/administrative procedurer?
- Et tæt og forpligtende samarbejde med sektionslederen om mål, midler og resultater?

JobStart er den afdeling i Jobcenter Skive, der varetager indsatsen for kontanthjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed, samt integrationsindsatsen for flygtninge og indvandrere.

Afdelingen har 50 engagerede medarbejdere fordelt på:

- Et jobkonsulentteam, der står for den virksomhedsrettede indsats i JobStart
- Tre sagsbehandlerteams (unge-, voksen- og integrationsteamet)
- Fire tilbudsteams (afklarings-, sygeopfølgings-, psykiatri- og motionstilbud)
- Et administrativt team

#### JobStart er OGSÅ:

- En travl og velfungerende afdeling med et højt ambitions- og energiniveau, hvor vi i langt de fleste tilfælde når de mål, der sættes.
- En arbejdsplads, hvor faglighed og trivsel er i højsædet.

**Interesseret?** Se mere om stillingen på [www.skive.dk](http://www.skive.dk)

**Ansøgningsfrist:** 8. oktober 2010 kl. 12.00.

*Skive Kommune opfordrer alle interesserede – uanset alder, køn, race, religion eller etnisk baggrund – til at søge.*

[www.skive.dk](http://www.skive.dk)

# integro

## arbejds **lives** glæde

Integro A/S søger sagsbehandlere i Jylland og på Sjælland til varetagelse af sagsbehandling og afklaring af kontanthjælpsmodtagere i match 2-3 (det gamle match 4-5), sygedagpengemodtagere og fleksjobbere. P.t. har vi brug for at supplere vore velfungerende team i Viborg, Århus, Fredericia, Helsingør og København.

Integro er en moderne vidensvirksomhed i konstant udvikling og vækst. Vi stiller høje krav til medarbejdernes omstillingsparathed, nytænkning og effektivitet. Vi arbejder med faglige team og er specialister på hvert vores område kontinuerligt med faglig udvikling. Alle faglige team arbejder på tværs med videns deling og sparring omkring vores kunder.

Integro A/S har fokus på at skabe et godt medarbejderklima med personalegoder og et internt klima, hvor alle medarbejdere mærker værdsættelse. Vi vægter, at alle er med til at skabe et let og humørfyldt arbejdsklima. Strukturerede personalemøder er et must i en vidensvirksomhed som Integro.

### Vi forventer at du

- Er uddannet socialrådgiver/socialformidler eller tilsvarende
- Har erfaring inden for kontanthjælpsområdet som sagsbehandler
- Ser muligheder frem for barrierer i arbejdet med målgruppen
- Kan arbejde selvstændigt og er god til at strukturere eget arbejde
- Har indgående kendskab til LAB og LAS-loven samt sygedagpengeloven
- Er god til at formulere dig skriftligt og mundtligt
- Har kendskab til OPERA og/eller WorkBase
- Er effektiv, har datadisciplin og er systematisk i din arbejdsgang
- Brænder for at hjælpe mennesker i gang igen

### Arbejdet omfatter bl.a.

- Individuelle samtaler og opfølgning af personer fra Match 2-3, som primært skal afklares til job
- Tæt opfølgning af sagerne, såvel individuelt som tværfagligt i samarbejde med de tværgående fagteam bestående af virksomhedskonsulenter, undervisere og jobværkstedsledere
- Tæt og håndholdt opfølgning på sagerne
- Udarbejdelse og løbende opfølgning på de 5 opmærksomhedspunkter
- Udarbejdelse af progressionsrapporter
- Udarbejdelse af opfølgningsplaner, arbejds- og funktionsevnebeskrivelser og ressourceprofiler i tæt samarbejde med borgeren
- Iværksættelse og opfølgning af arbejdspraktik og arbejdsprøvninger mv.

### Vi tilbyder bl.a.

- Et selvstændigt job med stor kompetence
- Faste arbejdsopgaver og sagsstammer på maksimalt 40 sager
- En spændende og dynamisk arbejdsplads i udvikling, som du kan være med til at præge
- Stor mulighed for faglig og personlig udvikling
- Fagkonsulentbistand

### Vil du vide mere?

Vil du gerne høre mere om stillingerne, er du meget velkommen til at kontakte chefkonsulent Kim Overgård på tlf. 20 87 63 38.

Ansøgningen sendes til [integro@integro.dk](mailto:integro@integro.dk), att.: Kim Overgård.

Tiltrædelse hurtigst muligt.

**midt**  
regionmidtjylland

## Socialrådgiver 30 timer

Ungdomshjemmet Holmstruppgård, Brabrand (Århus)

### Se udvidet stillingsopslag på [www.jobzonen.dk](http://www.jobzonen.dk)

Vi er et socialpsykiatrisk behandlingssted for unge fra 14 år og opefter med psykiatriske vanskeligheder.

Arbejdsopgaver: Behandlingsarbejde, vejledning/uddannelse af personale, samarbejde med kommuner og forældre og Viso-opgaver.

**Løn /ansættelsesvilkår:** Gældende overenskomst.

**Yderligere oplysninger:** Souschef/chefpsykolog Birte

Lausch - tlf. 86 24 04 11 og [www.holmstruppgaard.dk](http://www.holmstruppgaard.dk)

Ansøgning og relevante bilag til: Ungdomshjemmet Holmstruppgård, Holmstruppgårdvej 39, 8220 Brabrand

**Ansøgningsfrist: 20.09.10**

et arbejde med hjerne og hjerte

midtjob  
.dk



Favrskov  
Kommune

## Socialrådgiver

Specialrådgivningen i Social Indsats

Du er god til dit job og du brænder for arbejdet med borgere med fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse.

En stor del af det daglige arbejde består i at udarbejde indstillinger og træffe afgørelser om bl.a. bostøtte i eget hjem, botilbud til voksne, dag- og samværstilbud til voksne.

Vi er et team på i alt 6 socialrådgivere, der arbejder tæt sammen, på en udviklingsorienteret arbejdsplads med fokus på faglighed.

Vi har fri kaffe, the og frugt samt tilbyder fordelagtig frokostordning.

Du har relevant viden på området og erfaring med at lade faglige og økonomiske løsninger følges. Selvstændig og åbenhed for udvikling er også en af dine forcer.

**Ansøgning** med bilag sendes pr. mail til [rsno@favrskov.dk](mailto:rsno@favrskov.dk) senest den 21. oktober 2010 kl. 9.00.

[www.favrskov.dk](http://www.favrskov.dk)

Favrskov Kommune  
Skovvej 20  
8382 Hinnerup  
Tlf. 89 64 10 10  
[favrskov@favrskov.dk](mailto:favrskov@favrskov.dk)  
[www.favrskov.dk](http://www.favrskov.dk)



## LEDER

AF ULRİK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

# Hvor skal uddannelsen hen?

I forbindelse med revisionsarbejdet af socialrådgiveruddannelsen i det såkaldte Børnerudvalg blev der gennemført en arbejds-markedsundersøgelse af uddannelsen, hvor der blandt andet blev spurgt til tilfredsheden med socialrådgivernes kompetencer. Og lad det være sagt med det samme. Stort set alle mener, at vi som socialrådgivere er gode, men det udelukker jo ikke, at det hele kan blive lidt bedre.

“

*Det er vigtigt at få den “virkelige verden” ind i uddannelserne, samtidig med at skolerne kommer ud og oplever arbejdspladserne.*

Børnerudvalget, som DS har været med i, er kommet med en række anbefalinger, de fleste er jeg helt enig i. Den første er, at uddannelsen fortsat skal være en generalistuddannelse. Der har været talt meget om, at socialrådgivere skal være specialister fra start. Det mener jeg ikke, vi skal være. Med de nye anbefalinger vil kommende socialrådgivere kunne vælge at fordybe sig først og fremmest i beskæftigelsesområdet eller børn og ungeområdet, men også i voksne udsatte og handicapområdet,

integration, psykiatri mm. Ændringen vil styrke de nyuddannedes kompetencer på de enkelte områder, men samtidig sikre et bredt områdekendskab.

En anden anbefaling er, at der skal skabes et tættere og mere forpligtende samarbejde mellem uddannelse og praksis. Det er vigtigt at få den “virkelige verden” ind i uddannelserne, samtidig med at skolerne kommer ud og oplever arbejdspladserne. Hvis det skal lykkes, er det helt nødvendigt, at praksis spiller med, for eksempel ved at bidrage med projekter og cases i undervisningen, stille undervisere til rådighed eller samarbejde om bachelorprojekterne.

Samarbejdet med praksis er dog ikke den eneste positive ændring. Der er ligeledes lagt op til øget fokus på forskning, og dette i samarbejdet med både grunduddannelsen og praksis. I mine øjne et af de vigtigste elementer, da det, hvis det føres ud i livet, kan være med til at sikre udviklingen af socialrådgiverfaget på lang sigt. En udvikling hvor uddannelse, forskning og praksis sammen med eksempelvis brugerorganisationer, kan være med til at konkretisere de behov, der vil være inden for rammerne af socialrådgivernes arbejde i fremtiden.

For der er brug for udvikling af faget. Ikke fordi vi er dårlige til at gøre, det vi gør – men fordi der er brug for forskning i, hvad det er der virker og hvorfor det virker. For med det pres der er på økonomien i det sociale arbejde, er der brug for, at vi bruger vores tid og kræfter på det, der er rigtigt, det der virker.

At økonomien er i fokus har også sat sit præg på Børnerudvalgets endelige anbefalinger. I disse lægges der op til at socialrådgivere skal have en større forståelse for økonomiske rammer for arbejdet – sammen med et øget fokus på organisationsforståelse og myndighedsudøvelse.

Det kan godt være, at vi skal være bedre til dette, men at socialrådgivere skal have økonomi som særligt fokus frem for den socialfaglige indsats, er jeg ikke enig i! Her skal vi holde fast i vores faglighed, hvad enten det er økonomisk belejligt eller ej.

I den sidste ende er det godt, at der med Børnerudvalgets anbefalinger er sat nogle mål for, hvordan vi kan udvikle uddannelsen, så der også i fremtiden vil være rigtig gode socialrådgivere. Og det er vel ikke så skidt endda. [uf@socialrdg.dk](mailto:uf@socialrdg.dk)

Toldbodgade 19B  
1253 København K  
Tlf: 70 10 10 99  
Fax: 33 91 30 69  
[www.socialrdg.dk](http://www.socialrdg.dk)



**Dansk Socialrådgiverforening**

Læs Børnerudvalgets anbefaling på [www.socialrdg.dk](http://www.socialrdg.dk) under Nyheder, 12. august.