



Socialrådgiveren 14

2009

27. august

Hovedtaler på  
Socialrådgiverdage:

# RESPEKTER DEM I ARBEJDER MED



**ALLE HAR RET  
TIL EN, MEN ...**

KUN HVER TREDJE HAR  
UDVIKLINGSPLAN 4

**KRITIKKEN  
SKAL UD**

UNDGÅ  
ETISK KVALME 17

**JAPANSK STYRING  
I ODENSE**

LEAN I SAGS-  
BEHANDLINGEN 20



AF METTE MØRK, JOURNALIST

DE 5 SKARPE : CAMILLA HOLST

## Kast dig ud i det – i stedet for at springe over

Flere og flere af os laver overspringshandlinger, når arbejdsopgaverne bliver for uoverskuelige. Men vi skal droppe tanken om at levere det perfekte og lære at kaste os ud i opgaverne, siger psykolog Camilla Holst

**Hvorfor er overspringshandlinger blevet så stort et fænomen, at man ligefrem er begyndt at forske i det?**

I al sin enkelthed fordi der er flere og flere opgaver, der ikke bliver gjort. Derfor er det blevet interessant at undersøge, hvorfor vi laver alle mulige andre ting end dem, vi burde gøre.

**Hvorfor gør vi så det?**

Især fordi vi mennesker er indrettet sådan, at vi vældig gerne vil have et overblik, før vi går i gang. Som når vi lægger dug på bordet derhjemme, så vil vi gerne kunne se alle fire kanter på en gang for at tjekke, at den ligger perfekt. Når vi så ikke kan få det overblik, så begynder vi i stedet at tjekke facebook, nippe potteplante eller søge på nettet for at undersøge, hvad den der kokekedel, vi ønsker os, koster andre steder. Og så hober arbejdsopgaverne sig op til en ukendt faktor, vi ikke orker at gå i krig med.

**Hvad er det for en ukendt faktor?**

Mange af os har det sådan, at vi helst vil lave arbejdsopgaver, vi kender. Men det passer ikke med den hverdag, vi lever i, hvor arbejdsdagen og opgaverne er konstant foranderlige. Så derfor får vi mange nye opgaver, og hvis det er en opgave, vi ikke har lavet før, så kender vi ikke resultatet og processen. Det gør os usikre, og så går vi i stå.

**Så det er altså i bund og grund usikkerhed, der får os til at sortere farveblyanter i farveorden i stedet for at kaste os over opgaverne?**

Ja, helt klart. Forestil dig, at du skal male stuen derhjemme. Pensler, maling og afdækning er klar – og så begynder du at støvsuge. Fordi opgaven virker for uoverskuelig. Og så er det jo også sådan, at vi efterhånden ikke laver noget uden at gardere os med information om, hvordan det skal gøres perfekt, og den information stritter tit i 27 forskellige retninger – og så er vi jo lige vidt.

**Hvad skal man så egentlig gøre?**

For det første skal man droppe sin opdragelse. Mange af os er opdraget med at tænke vældig meget over, hvad andre siger eller gør. Så når vi får en ny arbejdsopgave, så bruger vi meget energi på at tænke over, hvordan chefen eller kollegerne forestiller sig, at den skal løses. Det er særligt kvinder, der gerne vil gøre alting efter bogen. Vi er nødt til at sige til os selv: "Det er ligegyldigt, hvad de andre tænker. Nu vil jeg nyde at løse opgaven, og så må jeg tage den med chefen bagefter." Vi skal lære bare at kaste os ud i det. Og ja, så kan det gå galt. Men fejl lærer man også af...

mette.mork@mail.dk

Camilla Holst, psykolog



## Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af  
Dansk Socialrådgiverforening  
Toldbodgade 19A  
Postbox 69, 1003 Kbh. K  
Telefon 70 10 10 99  
Fax 33 91 30 19  
[www.socialrdg.dk](http://www.socialrdg.dk)

**Ansvarshavende** Bettina Post  
[bp@socialrdg.dk](mailto:bp@socialrdg.dk)

**Redaktør** Mette Ellegaard,  
[me@socialrdg.dk](mailto:me@socialrdg.dk)

**Journalist** Susan Paulsen  
[sp@socialrdg.dk](mailto:sp@socialrdg.dk)  
**Journalist** Birgitte Rørdam  
[br@socialrdg.dk](mailto:br@socialrdg.dk)  
**Kommunikationsmedarbejder**  
Birgit Barfoed  
[bb@socialrdg.dk](mailto:bb@socialrdg.dk)

**Grafisk Design** en:60  
[www.en60.dk](http://www.en60.dk)

**Forside**  
Jørgen Stjerneklar

**Tryk** Datagraf Auning AS

**Annoncer**  
DG Media a/s  
Studiestræde 5-7  
1455 Kbh. K  
Telefon 70 27 11 55  
Fax 70 27 11 56  
[epost@dgmedia.dk](mailto:epost@dgmedia.dk)

**Årsabonnement**  
650,- kr. (incl. moms)

**Løssalg**  
35,- kr. pr. nummer,  
plus forsendelse  
Socialrådgiveren udkommer  
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er  
ikke nødvendigvis udtryk  
for organisationens holdning.  
Kontrolleret oplag: 13.614  
Trykt oplag: 14.200

# Indhold

## AKTUELT CITAT

Når fagpersoner har fundet ud af, hvad et barn har brug for af behandling, må kommunen ikke blot give det halve, på samme måde som at det offentlige ikke må tildele en patient en halv blindtarmsoperation.

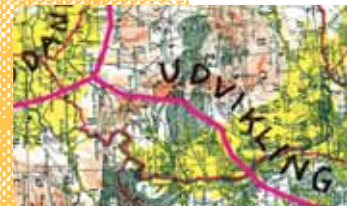
Marianne Jelved (R), 13. august på [www.altinget.dk](http://www.altinget.dk) som optakt til efterårets forhandlinger om Barnets Reform.



**KAMP MOD ULIGHED** Hovedtaleren på Socialrådgiverdage i september er indisk-sydafrikanske Vishanthie Sewpaul, som mod alle odds blev socialrådgiver. I dag er hun professor og internationalt kendt forsker, der kæmper for bedre vilkår for socialt udsatte. **14**

**TOPMØDE** Enigheden om afbureaukratisering er stor. Men der er langt fra tanke til handling. **4**

**UDVIKLINGSPLANER** Alle socialrådgivere har ret til en personlig udviklingsplan, men kun hver tredje har en, viser en ny rundspørge fra Dansk Socialrådgiverforening. **8**



**NYSGERRIGHED** Marie-Louise Jessen fra Århus har en udviklingsplan og er i gang med at tage en masteruddannelse, drevet af sin nysgerrighed. **10**

## DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Topmøde om afbureaukratisering
- 6** Kort nyt
- 8** Kun hver tredje socialrådgiver har en udviklingsplan
- 10** Masteruddannelse: Nysgerrighed er min drivkraft
- 12** Arbejdsliv og Mit nye job
- 14** Vishanthie Sewpaul: Kæmper mod ulighed
- 17** Udsatte unge uden opholdssted
- 18** Umyndiggørelse dræber kritikken
- 20** Debat
- 22** LEAN: Fra japansk styring til dansk socialfaglighed
- 24** Mindeord om Frederik Bülow
- 25** DS:Region og Faggruppe
- 26** DS:NU
- 28** Generalforsamling i PKA
- 43** DS:Kontakt
- 44** Leder



**KRITIK** Større politisk styring af den offentlige sektor gør det sværere for de ansatte at kritisere og påvirke deres arbejdsplads, påpeger sociolog Rasmus Willig i sin nye bog "Umyndiggørelse". **18**

# Topmøde om afbureaukratisering

Enigheden var tilsyneladende stor, da FOA havde indbudt folketingspolitikere og fagbevægelse til møde om, hvordan man kan begrænse bureaukratiet i den offentlige sektor.

AF BIRGITTE RØRDAM

FOA's formand  
Dennis Kristensen var  
tilfreds efter Topmøde  
om afbureaukratisering.



- Det er overraskende så enige vi er i at stille diagnosen om, hvad der er galt med dokumentation og tidskrav i den offentlige sektor. Vi er også langt hen ad vejen enige om, hvad det kræver at gøre op med tidstyranni og unødvendig dokumentation. Og så oplever jeg, at der er en meget stor fælles vilje fra alle involverede parter her i dag til at bidrage med en løsning.

Så optimistisk lød konklusionen fra Topmødet om afbureaukratisering, da FOA's formand Dennis Kristensen bød velkommen til det efterfølgende pressemøde på plejehjemmet Østervang på Frederiksberg. På mødet deltog de tre partiformænd Lene Espersen (K), Villy Søvndal (SF) og Margrethe Vestager (R), repræsentanter fra Folketingets øvrige partier, Kommunernes Landsforening og en række faglige organisationer på det offentlige arbejdsmarked. Men også repræsentanter fra de offentlige ansatte deltog i mødet, herunder socialrådgiver Johanne Pedersen fra Gentofte Kommunes jobcenter, der kom med eksempler på, hvordan kontrol og regler tager tid fra borgeren.

## Tillid til offentlig ansatte

Dennis Kristensen var tilfreds med dagens forløb:

- Vi har ønsket at skabe en situation, hvor der er tillid til, at de offentligt ansatte rent faktisk vil noget med deres arbejde, og hvor der er et fælles ønske om ikke at kræve mere dokumentation eller stille flere krav end højst nødvendigt. Og det tror jeg, vi er nået et stykke vej med.

- I dag har politikere og faglige organisationer på tværs markeret, at vi har en fælles holdning til overflødige regler. Ikke at det her møde ændrer alt, men det er et afsæt for en konkret diskussion om at afskaffe regler og tidstyranni, som vi kan bygge videre på, når regeringens afbureaukratiseringsplan kommer til debat i forbindelse med folketingets åbning. Og så håber jeg, at det her har været med til at skabe et fundament for, at alle parter føler sig forpligtet til, at der også skal ske noget, sagde han.

Formand for Dansk Socialrådgiverforening Bettina Post, var imidlertid ikke så optimistisk med hensyn til, at mødet vil munde ud i færre regler.

- Jeg har været med i debatten, siden jeg blev næstformand i 2004, og alle har hele tiden været enige om, at der er for mange regler. På samme måde var der en vis enighed på mødet i dag om, at det handler om at få fjernet de unødvendige regler. Men uenigheden opstår, når politikerne skal tage stilling til, hvad det er, der er unødvendigt, og det er det, der hele tiden bremser afbureaukratiseringen, siger hun.

## Mere kompleks

Heller ikke socialrådgiver Johanne Pedersen tror, at mødet vil føre til de store forandringer.

- Jeg ved ikke, om det her vil ændre noget. For jeg var med til et tilsvarende møde for to år siden arrangeret af FTF-A og LO, hvor det stort set var det samme, vi talte om. Jeg bliver dog nødt til at håbe på det, ellers giver det ikke mening at deltage en dag som i dag. Men det er svært, for de siger hele tiden, de forenkler reglerne, selvom fakta er, at lovgivningen for eksempel på ungeområdet er blevet meget mere kompleks, siger Johanne Pedersen, som har nogle konkrete bud på, hvad der kunne forenkle arbejdet i jobcentret, hvor hun sidder.

- Det ville hjælpe, hvis indberetningerne, som ikke har noget med borgeres sag at gøre, blev fjernet. Jeg skal for eksempel indberette fravær, når en kvinde, der er psykisk dårlig og i arbejdsprøvning, møder ti minutter for sent. Jeg skal kontakte kvinden og høre, hvad grunden er til, at hun er kommet for sent og argumentere for, at hun ikke skal trækkes i kontanthjælpen, fordi hun er psykisk dårlig. Den tid jeg bruger på det, fremmer jo ikke kvindens afklaring, forklarede hun. ☺

br@socialrdg.dk



## 3 – 2 – 1 – skolestart!

På Bogø Kostskole har vi stadig ledige pladser også i 6. - 8. klasse for dem, der har behov for faste og ikke mindst trygge rammer. Selv om skolen er startet, kan elever stadig nå at være med i skolens 14 dages kollektive indskolingsforløb – alternativt har vi naturligvis individuel indskoling løbende hele året.

Vi har et normalt skolemiljø, dog udbygget med understøttende funktioner til dem, der måtte have brug for det. Dét - sammen med små klasser - giver et fagligt og overskueligt miljø, hvor alle udfolder sig optimalt.

Sidst men ikke mindst har vi et afdelingspar tilknyttet hver afdeling, hvor de fungerer som "mor & far" til at dække elevernes behov.

For yderligere information eller tilmelding kontakt kostinspektør Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger. Skolen råder over en række spændende undervisningstilbud. Der er plads til 81 kostelever og 130 dagelever fra 6. til 10. klassetrin. Bogø Kostskole optager elever hele året.





FOTO: SCANPIX

## Sundhed

## TJEK DIT BARN'S VÆGT

Hvert femte barn i Danmark vejer for meget. Overvægten øger risikoen for både mobning og ensomhed, og 70 procent af disse børn er også overvægtige som voksne. Ofte ved forældrene ikke, at deres barn vejer for meget, og derfor har Sundhedsstyrelsen lanceret en kampagne, hvor forældre kan tjekke børns vægt, få ideer og hente inspiration til sund kost og motion.

[www.enletterebarndom.dk](http://www.enletterebarndom.dk)

## NYE BØGER

## Selvhjælp

## STOP ENERGYVEN

En energitv vil altid have ret, og hun bekræfter sig selv ved at kritisere andre og overfører sin vrede og sine skyldfølelser til sine nærmeste omgivelser. Hun gør dig på uforklarlig vis træt og får dig ned med nakken, hun hører ikke efter, hvad du siger, hun krænker dig og giver dig dårlig samvittighed. Energittyve findes i alle sammenhænge, det kan være en kollega, en forælder, en partner eller en ven, men fælles for dem er, at de stjæler energi fra deres omgivelser og især fra de mennesker, der er tættest på dem.

Denne bog beskriver i ligefrem stil energitv's handlingsmønstre, hvordan man genkender hendes taktikker og lærer at sætte grænser for hendes ødelæggende indflydelse på ens overskud, humør og livsglæde. "Energittyve – i familien, i parforholdet og på jobbet" af Ingalil Roos, Forlaget Klim, 199 sider, 249 kr.

## Psykiatri

## FOKUS PÅ RELATIONER

At arbejde med relationer stiller krav om at kunne sætte sin teoretiske viden og faglige metoder i baggrunden, og i stedet have sin opmærksomhed på kontakten i forsøget på at forstå og sætte sig ind i den andens hensigter uden samtidig at give slip på sig selv.

"Fokus på relationer" handler om at arbejde med relationer i psykiatrien. Om hvor afgørende det er at kunne skabe en kvalitativ god og respektfuld relation i arbejdet med psykisk syge og deres pårørende. Bogen tager udgangspunkt i relationens betydning for al menneskelig udvikling, dens potentiale, når det drejer sig om psykisk sygdom og om, hvordan man udvikler sin egen relationskompetence som professionel.

"Fokus på relationer – psykiatri i praksis" af Susanne Broeng (red.), Hans Reitzels Forlag, 239 sider, 298 kr.

## På lige vilkår

## MØD HANDICAPPEDE I ØJENHØJDE

Som seksårig fik Palle Hansen konstateret muskelsvind. I "Et værdigt liv" fortæller han nøgternt om sin opvækst og sit liv, hvor han er blevet mere og mere fysisk handicappet, hvor han blev uddannet psykolog og herefter kæmpede for at blive anerkendt for sine kompetencer på lige vilkår med andre. Det lykkedes, og han har blandt andet arbejdet som klinisk psykolog ved Århus Kommunale Skolevæsen og er i dag psykolog ved Jysk Børneforsorg.

Af egen erfaring og fra sit arbejde ved han, at handicappede børn og unge har ringe selv-værd og skamfølelse over ikke at kunne præstere det samme som deres jævnaldrende, og at de følelsesmæssige vanskeligheder fører til stor ensomhed, hvis der ikke er nogen at dele dem med. Og derfor har han skrevet sin bog: For at få indsatsen over for handicappede nuanceret og målrettet til det hele menneske, som handicappede også er.

"Et værdigt liv", af Palle Hansen, Gyldendal, 264 sider, 279 kr.





FOTO: SCANPIX

### Udsatte unge HALVDELEN AF DE ANBRAGTE BØRN ER TEENAGERE

Socialt udsatte unge i Danmark ender i højere grad på døgninstitution end unge i vores nordiske nabolande. I seks ud af ti tilfælde er en døgninstitution løsningen, når danske unge anbringes uden for hjemmet. Det er markant flere end i Sverige og Norge, hvor henholdsvis 26 og 31 procent anbringes på døgninstitution. Det viser SFI-undersøgelsen "Institutionsanbringelse af unge i Norden".

Overraskende gælder det for alle landene, at teenagere udgør en meget stor andel af samtlige anbragte. Således udgør de 13-17-årige 50-60 procent af de anbragte børn.

Til efteråret lægger politikerne sidste hånd på Barnets Reform, hvor der også vil være fokus på anbragte unge.

"Institutionsanbringelse af unge i Norden", SFI, 316 sider, 300 kr. Rapporten kan også downloades på [www.sfi.dk](http://www.sfi.dk).

### Rådgivning INTERNETTET HJÆLPER MISBRUGTE UNGE

AlbaHus, et behandlings- og rådgivningshus for børn, unge og voksne, der er berørt af seksuelle overgreb, har åbnet en chatrådgivning for børn og unge. Rådgiverne forventer, at chatten vil få flere misbrugte til at søge hjælp og støtte.

- Ved at tilbyde en anonym chatrådgivning, hvor de unge kan tale med en voksen om overgrebene og sætte ord på smerten uden at være bange for at blive genkendt, forventer vi, at flere får mod til at kontakte os, siger Marianne Immersen, daglig leder i AlbaHus. Der eksisterer pt. ikke andre chatrådgivninger i Danmark, der er målrettet seksuelt misbrugte unge. Som supplement har AlbaHus oprettet en hjemmeside med oplysninger til de unge om seksuelle overgreb. Chatrådgivningen har åbent tre dage om ugen fra tirsdag til torsdag.

[www.albahus.dk](http://www.albahus.dk)

### Arbejdsmarked FLERE INDVANDRERE I KOMMUNALE JOB

Indvandrere udgør en stigende andel af den kommunale arbejdsstyrke. I 2003 udgjorde gruppen 3,9 procent af de kommunalt ansatte, mens tallet i 2008 var steget til 7,2 procent, skriver Nyhedsmagasinet Danske Kommuner.

Selv om den finansielle krise har forbedret kommunernes rekrutteringsmuligheder her og nu, så er der ifølge KL's formand for løn- og personaleudvalget store perspektiver i den nye udvikling.

- Når de tunge skyer letter, vil vi igen skulle kæmpe hårdt for at skaffe arbejdskraft. Og her er det enormt vigtigt, at vi er i stand til at rekruttere bredt. Både Birthe og Fatima skal have kommunerne i tankerne, når de mangler et job, siger han til Nyhedsmagasinet.

### Lønudvikling MEST I LØNPOSEN!

Lønudviklingen i Danmark er vendt på hovedet, så det nu er offentligt ansatte, der kan glæde sig over at få ekstra i posen, skriver dagbladet Børsen. Eksperten regner med, at tendensen styrkes de næste to år. Det sker som følge af, at offentligt ansatte får udbetalt de aftalte lønstigninger på 12,8 procent over tre år, mens de privatansatte må acceptere historiske lave lønstigninger ved de decentrale lønforhandlinger, som foregår på de enkelte virksomheder.

# Kun hver tredje har en UDVIKLINGSPLAN

Alle socialrådgivere har ret til en personlig udviklingsplan, men kun hver tredje har en. Det viser en ny rundspørge fra Dansk Socialrådgiverforening. Læs her, hvordan du kommer i gang med din udviklingsplan.



Siden 2005 har alle socialrådgivere haft overenskomstmæssig ret til en individuel udviklingsplan, men kun hver tredje socialrådgiver har en. Og det på trods af, at 92 procent af socialrådgiverne godt ved, at de har ret til en udviklingsplan. Det viser en ny rundspørge, som Dansk Socialrådgiverforening har foretaget.

Ved overenskomstforhandlingerne i 2008 (OK08) blev aftalen om udviklingsplaner fra OK05 strammet op og forbedret. Det betyder blandt andet, at planen skal være skriftlig. Desuden skal tillidsrepræsentanten sammen med ledelsen planlægge arbejdet med udviklingsplanerne. I den årets udgang skal der gøres status over udviklingsplanerne, og erfaringerne skal drøftes.

På baggrund af rundspørgen vurderer konsulent i Dansk Socialrådgiverforening, Lone Malm, at nogle af de væsentligste grunde til, at kun en tredjedel af socialrådgiverne har en personlig udviklingsplan, er, at ledelsen ikke prioriterer det. Men også at det ikke er helt klart for den enkelte, hvad man kan bruge en udviklingsplan til - og derfor efterspørger man den ikke.

## Sæt kursen for dit arbejdsliv

Lone Malm understreger, at en udviklingsplan ikke nødvendigvis er lig med uddannelse.

- Man skal give sig selv rum til at forestille sig, hvad man gerne vil lave om fem år, og hvordan man bliver dygtigere til det. Man skal bruge planen til at sætte kursen for sit arbejdsliv - og det betyder ikke nødvendigvis, at alle skal starte på en uddannelse i morgen.

Hun pointerer, at hvis man laver den kobling, at dét at få en udviklingsplan er lig med at tage en uddannelse, risikerer man at opstille en række barrierer for sig selv.

- For eksempel at der ikke er vikardækning, så det vil være belastende både for en selv og ens kolleger, hvis man begynder på en uddannelse. En anden barriere kan være frygten for at få nej til uddannelse, hvis man beder sin leder om det - eller at man tror, at ens arbejdsplads ikke har

råd til efteruddannelse. Det kan være reelle barrierer, der skal gøres noget ved, men de må ikke afholde den enkelte fra at have lyst til at arbejde med egen udvikling.

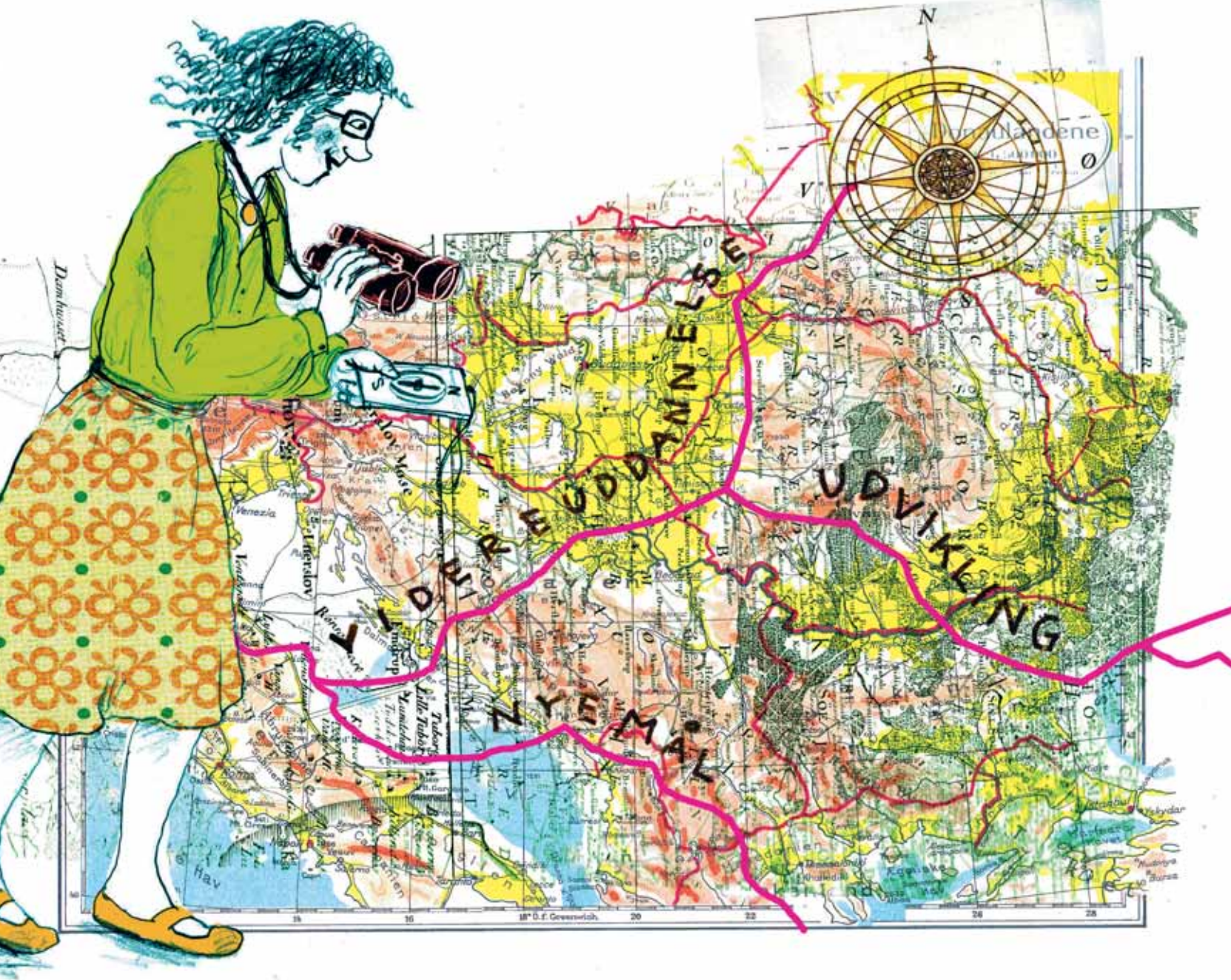
Og faktisk har det aldrig været billigere at efteruddanne sig end netop nu. Det skyldes blandt andet, at der via trepartsmidlerne er afsat ekstra penge til kompetenceudvikling (se boks på side 11).

## 80 procent skal have en plan

Lone Malm er tovholder på Dansk Socialrådgiverforenings projekt om kompetenceudvikling, hvor målet er, at 80 procent af alle kommunalt og regionalt ansatte socialrådgivere har en udviklingsplan i foråret 2010. Det er snart, og Lone Malm pointerer da også, at tillidsrepræsentanterne spiller en vigtig rolle i forhold til at presse på over for ledelsen. Derfor arrangerer Dansk Socialrådgiverforening i løbet af efteråret en række strategi-kurser for tillidsrepræsentanterne, så de er optimalt klædt på til at gå i dialog med ledelsen om, at alle socialrådgivere skal have en udviklingsplan.

- Det er en god idé, hvis socialrådgiverne i deres klub drøfter, hvad de vil med kompetenceudvikling i netop deres afdeling. Måske bliver man enig om, at alle for eksempel gerne vil have en bestemt diplomuddannelse. Derefter kan tillidsrepræsentanten tage initiativ til et møde med ledelsen, præsentere ønskerne i afdelingen og få lavet en tidsplan, som sikrer, at de individuelle samtaler bliver gennemført og resulterer i en udviklingsplan for hver enkelt. Når man sidder over for sin leder og har fået bevilget for eksempel en diplomuddannelse, anbefaler Lone Malm, at man også kæmper for at få aftalt gode uddannelsesvilkår.

- Det kan være at få aftalt, at så meget som muligt af studietiden ligger i arbejdstiden, at man har fri til opgaveskrivning, og at der er vikar-aflastning, mens man er væk. Hvis uddannelsen ligger delvis uden for arbejdstiden, vil presset mellem familie- og arbejdsliv gøre det svært for mange socialrådgivere med små børn at tage en diplom- eller masteruddannelse.



### Nøglen til højere løn og mindre stress

Hun understreger, at kompetenceudvikling også er nøglen til mere i lønningsposen og forklarer, at der i overenskomsten er fastsat en række kriterier for, hvad der udløser kvalifikationstillæg – og det er blandt andet videreuddannelse som diplom- og kandidatuddannelse. Men ud fra et lønperspektiv kan det også betale sig at vælge uddannelser, som ikke er direkte nævnt i overenskomsten, for eksempel terapeutiske uddannelser eller kurser inden for en bestemt metode.

- Man står med nogle gode argumenter i hånden ved lønforhandlinger, når man løbende har opdateret sig med uddannelser og kurser. Det betyder, at man kan påtage sig andre funktioner og højne det faglige niveau på arbejdspladsen og konkret i arbejdsopgaverne.

Ud over muligheden for flere lønkroner fremhæver Lone Malm også resultatet af en ny undersøgelse, som dokumenterer, at kompetenceudvikling forebygger stress og udbændthed. ☺

sp@socialrdg.dk

“

- Man står med nogle gode argumenter i hånden ved lønforhandlinger, når man løbende har opdateret sig med uddannelser og kurser. Det betyder, at man kan påtage sig andre funktioner og højne det faglige niveau på arbejdspladsen og konkret i arbejdsopgaverne.

Lone Malm, konsulent i Dansk Socialrådgiverforening

# Nysgerrighed er min DRIVKRAFT

Marie-Louise Jessen fra Århus er en af de privilegerede socialrådgivere med en udviklingsplan. Hun er i gang med at tage en masteruddannelse.

AF SUSAN PAULSEN  
FOTO: PRIVAT

- Min drivkraft er nysgerrighed efter, hvorfor vi laver den sociale indsats, som vi gør. På studiet får jeg mulighed for at se på tingene fra helt andre perspektiver og kommer lidt dybere end blot at lære en ny samtale-metode.

Sådan siger socialrådgiver Marie-Louise Jessen, 50 år, om motivationen for at gå i gang med en masteruddannelse i social integration på Århus Universitet. I sit daglige arbejde fungerer hun som vejleder og underviser i ungetilbuddet på Arbejdsmarkedscenter Midt i Århus, som gennemfører afklarings- og opkvalificeringsforløb for kontanthjælpsmodtagere.

Masteruddannelsen strækker sig over to år. Marie-Louise Jessen har taget to moduler og er halvvejs med studierne.

- Jeg er ikke vant til at beskæftige mig med videnskabs-teorier, så det er hårdt arbejde, men det er spændende.

## Et halvt job oveni

Et modul består typisk af fem gange to dages undervisning – på hverdage. Oveni er der læsestof og opgaver, der skal skrives. Uddannelsesinstitutionen anbefaler, at man bruger 15 timer om ugen på studierne.

- Jeg ved ikke, hvor mange timer, jeg har brugt, men man skal regne det som et halvt job oveni fuldtidsjobbet. Jeg fik tjenestefri med løn til at deltage i undervisningen samt en uge til opgaveskrivning og eksamen.

Hver af de to moduler har kostet 15.000 kroner, som arbejdsgiveren har betalt. Til de næste to moduler har Marie-Louise Jessen fået trepartsmidler til kompetenceudvikling (se boks på side 11). Derudover forventer hun igen at få tjenestefri med løn til at deltage i undervisning og eksamen.

- Jeg overvejer at søge ti ugers orlov, når jeg skal skrive den afsluttende opgave, da det er en stor mundfuld. Og da er det oplagt at søge SVU-midler (statens voksenuddannelsesstøtte), som udgør højeste dagpengesats. Nogle steder bruger arbejdsgiveren SVU-midlerne til at ansætte en vikar, mens medarbejderen så får lov at beholde lønnen. Det ville være en fin model for mig.

Marie-Louise Jessen har ikke garanti for, at eksamensbeviset bliver en adgangsbillet til lønforhøjelse.

- Jeg vil overveje at bede om en lønforhandling, når jeg står med eksamensbeviset i hånden. Jeg ved ikke, om jeg får noget ud af det, men det ville da være rimeligt.

## Ledelse med fokus på udvikling

Paula Christensen, 48 år, er tillidsrepræsentant for de cirka 17 socialrådgivere på Arbejdsmarkedscenter Midt i Århus, og arbejder også som vejleder og underviser i ungetilbuddet. Hun oplever, at ledelsen har stort fokus på socialrådgivernes individuelle udvikling.

På skemaet til MUS-samtalen er kompetenceudvikling et fast punkt og har været det også inden, det i 2005 blev et overenskomstkraav, at alle skal have en personlig udviklingsplan.

Selv har Paula Christensen for to år siden fået tilsagn om en masteruddannelse i social integration på Århus Universitet.

- Det er jeg glad for, men indtil nu har der ikke været luft nok i arbejdsdagen til at begynde på uddannelsen. Jeg sprang fra på grund af en større organisationsændring, hvor jeg var koordinator, og jeg tror, at der kommer til at gå et par år endnu, før der er plads til at tage en master.



*Jeg vil overveje at bede om en lønforhandling, når jeg står med eksamensbeviset i hånden. Jeg ved ikke, om jeg får noget ud af det, men det ville da være rimeligt.*

Marie-Louise Jessen, socialrådgiver, Arbejdsmarkedscenter Midt, Århus

### INSPIRATION TIL DIN UDVIKLINGSPLAN

Hvordan skal dit arbejdsliv se ud om tre år? Hvad er dit drømmejob? Hvilken efteruddannelse vil du gerne have? Klik ind på [www.socialrdg.dk/kompetencer](http://www.socialrdg.dk/kompetencer) og se, hvordan en udviklingsplan kan se ud. Her kan du også læse mere om diplom- master- og kandidatuddannelser.

Du kan få en faglig konsulent ud på din arbejdsplads og få inspiration og værktøjer til at opstille individuelle udviklingsmål og til at formulere dine mål, visioner og ambitioner over for din leder. Læs mere på [www.socialrdg.dk/kompetencer](http://www.socialrdg.dk/kompetencer)



Paula Christensen, socialrådgiver og tillidsrepræsentant, har fået tilsagn om en master i social integration

Paula Christensen har fået lovning på, at arbejdsgiveren betaler halvdelen af uddannelsen.

Hun deltager – ligesom kollegerne – løbende i "småkurser", som hun kalder det. Af de seneste nævner hun et voksenpædagogisk kursus, et kursus i løsningsfokuseret vejledning samt fast supervision en gang om måneden.

### Socialrådgivere skal være attraktive

Arbejdsmarkedscenterchef Grete Østergaard er slet ikke i tvivl om, at det er en god investering at efteruddanne medarbejderne.

- Som leder mener jeg, det er utroligt vigtigt, at man bevilger efteruddannelse. Det bør være en del af arbejdspladsens profil, at man prioriterer efteruddannelse. Når man laver socialt arbejde, er det vigtigt hele tiden at spørge, om noget kan gøres anderledes eller sjovere – for ikke at brænde ud eller forstene i rutiner. Løbende udvikling af tilbud til borgerne sker i kraft af løbende udvikling af medarbejdernes kompetencer.

Begynder en medarbejder på en master- eller diplomuddannelse, er der ifølge Grete Østergaard klare aftaler om, at undervisningstiden gælder som arbejdstid, og den studerende får tjenestefri til opgaveskrivning. Derudover kan man individuelt forhandle sig til mere uddannelsestid afhængig af, hvordan ens situation er. Men ledelsen stiller også krav til den studerende.

- Når vi bevilger en diplom- eller masteruddannelse, opfordrer jeg til, at man skriver om noget, der er relevant for arbejdspladsen og forventer også, at man efter eksamen arrangerer et temamøde, hvor den nye viden formidles til kollegerne, siger Grete Østergaard, som ikke frygter ikke at miste sine kompetente medarbejdere.

- Man skal efteruddanne medarbejderne, så de også er attraktive for andre arbejdspladser, og så skal man give dem udfordringer, der er så spændende, at de vælger at blive – man skal faktisk ud at lege med den grænse. ☺

sp@socialrdg.dk

### TREPARTSMIDLER TIL KOMPETENCEUDVIKLING

Der er ekstra penge at hente til efteruddannelse i de såkaldte trepartsmidler. Ved trepartsforhandlingerne mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter i sommeren 2007 blev der afsat et engangsbeløb på 500 mio. kr. til at styrke efteruddannelsen i kommuner, regioner og stat. Pengene kan du søge om frem til juni 2011, hvor aftalen ophører. Det betyder, at konkrete uddannelsesaktiviteter ikke nødvendigvis skal være gennemført på dette tidspunkt, men at det senest den 30. juni 2011 lokalt skal være aftalt, hvordan midlerne anvendes.

Som et led i trepartsaftalerne fik alle ledere ret til en diplomuddannelse i ledelse – som der er afsat trepartsmidler til.

For at kunne søge om trepartsmidlerne, bør man have en personlig udviklingsplan, som kan lægges ved ansøgningen. Hvis du er i tvivl om, hvordan du søger om trepartsmidlerne, så kontakt din tillidsrepræsentant eller leder.

Læs mere om trepartsmidlerne på [www.socialrdg.dk/kompetencer](http://www.socialrdg.dk/kompetencer) obs purl

### 6.000 KR. FOR EN HEL DIPLOMUDDANNELSE

Takket være de uddannelsesmidler, der blev bevilget i forlængelse af anbringelsesreformen, kan alle kommuner sende en socialrådgiver på en hel diplomuddannelse på børneområdet for kun 6.000 kr. Uddannelsen henvender sig til alle, der arbejder med børn og unge, som har særlig behov for støtte.

Læs mere på [www.socialrdg.dk/kompetencer](http://www.socialrdg.dk/kompetencer) obs purl



## KØNSROLLERNE TRIVES PÅ JOBBET

Vores forestillinger om, hvilke typer job der passer bedst til mænd og kvinder, bygger i højere grad på forestillinger end på virkelighed.

- Vores fortællinger, om hvad der er mande- og kvindearbejde, handler ikke om det biologisk køn, men er noget, vi konstruerer og genfortæller. Det ender desværre ofte med, at kvindernes kompetencer bliver anset som helt selvfølgelige. Det, mener jeg, er problematisk, siger Sidsel Lond Grosen, ph.d.-studerende fra Roskilde Universitet.

I sin afhandling "It, arbejde og køn i anvendelse" har hun set på, hvordan medarbejdere i et kommunalt jobcenter og i en bank taler om jobindhold og køn. Og hun konstaterer, at fordomme i stedet for det reelle jobindhold, ofte er grunden til, at administrative jobs i banker og kommuner ender med at blive kvindedominerede.

Kilde: Magasinet Arbejdsmiljø 6-7/2009



FOTO: SCANPIX

## mit NYE job

Af Birgitte Børdam



**ANN DORTHE LUNDE,  
29 ÅR**

> FRA: Den sociale Højskole, København

> TIL: Socialrådgiver og gadeplansmedarbejder i Projekt Udenfor

### KARRIEREFORLØB:

**2008:** Uddannet fra Den sociale Højskole, København

**2008:** Socialrådgiver og gadeplansmedarbejder i Projekt Udenfor

### Hvad fik dig til at søge jobbet i Projekt Udenfor?

Det var primært målgruppen, nemlig psykisk syge hjemløse, som opholder sig på gaden, der fik mig til at søge. Og så at det er en privat organisation, fordi jeg tænkte, at de ville have mere fleksible rammer. Men hele ideen om at være udenfor, både uden for systemet og ude på gaden, tiltrak mig rigtig meget.

### Hvordan er virkeligheden i dit nye arbejde?

Den er meget, som jeg forestillede mig. Jobbet består i at skabe kontakt til mennesker, som ikke vil have kontakt til andre. Det er typisk psykisk syge, som er røget ud af systemet, som har isoleret sig og ikke kan finde ud af at gå på et herberg for at få varmen eller noget tøj. Formålet er at skabe en relation til dem, så vi kan hjælpe dem med et eller andet, hvis de ønsker det. Det kan være en kontakt til familien, kommunen eller bare en kop kaffe. De skal ikke tvinges, men ved at vise ansigt, ved de, at vi er der. Jeg går rundt på Københavns Hovedbanegård, i byens parker og får øje på folk eller et sovested. Og så deltager jeg i undervisning og formidling.

### Hvad er det mest tilfredsstillende, du har oplevet som socialrådgiver?

At det er muligt at få en kontakt med mennesker, som ellers har isoleret sig fra andre. Og så er jeg generelt meget glad for det opsøgende arbejde - at jeg kommer til dem, for en del af de her mennesker ville jeg aldrig have mødt på et jobcenter eller sygehuset.

### Hvad er det mindst tilfredsstillende, du har oplevet som socialrådgiver?

Samarbejdet med andre instanser kan være meget tidskrævende. Vi oplever tit, at når disse mennesker er klar, så skal det være nu, og så hurtigt agerer kommunen ikke. Og når kommunen så er klar, er den psykisk syge et andet sted.

### Hvad tror du, at laver du om fem år

Jeg håber fortsat, jeg laver opsøgende arbejde i Projekt Udenfor, men jeg vil også gerne tage en diplomuddannelse. Det kunne være at specialisere mig i psykisk sygdom eller anden relevant efteruddannelse i forhold til denne målgruppe.

### Dit NYE job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning - måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: [redaktionen@socialrdg.dk](mailto:redaktionen@socialrdg.dk)



FOTO: SCANPIX

## LITTLE ITALY PÅ JOBBET

Hver ottende dansker har oplevet bestikkelse på arbejdspladsen. Og hver femte har været vidne til, at en kollega misbrugte sin stilling for at opnå personlige fordele i den private sektor. Det viser en ny undersøgelse, foretaget for Ugebrevet A4.

Ifølge undersøgelsen har både privat og offentligt ansatte gjort sig erfaringer med bestikkelse – 16 procent blandt privatansatte siger ja til, at de har oplevet kolleger modtage gaver fra en kunde eller klient, der har haft forventning om en modydelse, mens hver tiende statsansatte og lidt færre end hver tiende ansatte i kommuner og regioner svarer ja til, at de har set kollegaer modtage gaver.

Kilde: Ugebrevet A4

“

*- Der findes faktisk ledelsesformer, som direkte fører til, at medarbejderne bliver syge. Og det er jo grotesk. For det er jo netop det modsatte, ledelse skal, nemlig at få medarbejdere til at trives, fungere og producere med stor lyst og engagement.*

Jørgen Krogh Larsen, specialkonsulent i HR og personaleforhold og ophavsmand til begrebet "patogen ledelse", til Ugebrevet A4.

## 6,5 MILLIONER KRONER TIL STRESS-SYGE

Forebyggelsesfonden har bevilliget knap 4,2 mio. kr. til et projekt i Aalborg Kommune, der skal hjælpe stress-sygemeldte tilbage på arbejdsmarkedet. Projektet bliver udført af Arbejdsmedicinsk Klinik ved Aalborg Sygehus, og de faglige kræfter bag projektet er blandt andet arbejdspsykologer, socialrådgivere og afspændingspædagog.

En grundtanke i projektet er, at indsatsen over for de stress-sygemeldte skal gå hurtigt. Jo længere tid der går, uden at der sker noget, jo længere væk bevæger de sig fra arbejdsmarkedet. Derfor skal de sygemeldte henvises fra egen læge efter højst fire uger eller fra jobcentret efter højst otte uger. Højst en uge efter henvisning vil de blive indkaldt til undersøgelse og visitation i projektet.

Projektets metode er ny, forklarer socialrådgiver på Arbejdsmedicinsk Klinik ved Aalborg Sygehus, Vivi Imer Hansen.

- Det inddrager alle aspekter, der er relevante for at få den sygemeldte tilbage på arbejdspladsen igen. Det sker gennem arbejdsmedicinsk, arbejdspsykologisk og socialfaglig bistand samt afspændingseksperise. Særligt koblingen mellem behandling af individet og tiltag på arbejdspladsen er ny, siger Vivi Imer Hansen.

Hun optræder i øvrigt sammen med andre socialrådgivere fra Arbejdsmedicinske Klinikker på en workshop på Socialrådgiverdage.



FOTO: SCANPIX

## SERVICETJEK PÅ VOLDFOREBYGGELSE

- Kender du indholdet af arbejdspladsens retningslinjer (politik) for vold og voldsforebyggelse?
- Synes du, at din leder/ledelsen tager voldsproblemet tilstrækkelig alvorligt?
- Synes du, at du har en tilfredsstillende viden om, hvordan problemet med vold kan håndteres og imødegås, hvis det opstår?

Sådan lyder tre af de spørgsmål, et såkaldt servicetjek i forbindelse med voldsforebyggelse på arbejdspladsen rummer. Servicetjekket findes på en ny hjemmeside, som Branchearbejdsmiljørådet på social- og sundhedsområdet har lanceret.

Mange arbejdspladser har retningslinjer for det voldsforebyggende arbejde, som typisk er samlet i en voldspolitik. Men hvis retningslinjerne skal fungere efter hensigten, skal de løbende justeres, når der sker ændringer på arbejdspladsen, kommer nye medarbejdere, opstår erfaringer fra konkrete episoder og så videre. Ellers risikerer man at glemme retningslinjerne i den travle hverdag. Og det er her servicetjekket kommer ind i billedet. Besvarelsene af spørgeskemaet kan bruges til at drøfte voldspolitikken på arbejdspladsen.

Læs mere og download servicetjekket på [www.etsundtarbejdsliv.dk](http://www.etsundtarbejdsliv.dk)

Vishanthie Sewpaul er en af de to hovedtalere på Socialrådgiverdage i september i år. Her taler hun om "global poverty, how does it concern us?" Læs mere om hendes oplæg på Socialrådgiverdage på [www.socialrdg.dk](http://www.socialrdg.dk)



# Hun kæmper mod ulighed

Mod alle odds blev Vishanthie Sewpaul socialrådgiver, trods en opvækst som fattig inder i Sydafrika med ulighed og apartheid. I dag er hun professor og internationalt kendt forsker og kæmper for bedre vilkår for socialt udsatte. I september er hun hovedtaler på Socialrådgiverdage i Danmark.

Vishanthie Sewpaul er ikke mere end halvdelen meter høj, men hendes udstråling er så stærk, og hendes feminine tøj så farverigt, at hun overstråler alt og alle, da hun ankommer til Southern Sun Hotel i Durban i Sydafrika for at møde *Socialrådgiverens* udsendte.

Hun er formand for den nationale forening af socialarbejdere i Sydafrika, forsker og professor ved University of KwaZulu Natal i Durban. Hun er kendt som en utrættelig forkæmper for lighed og bedre vilkår for socialt udsatte, og i september er hun hovedtaler på Socialrådgiverdage.

Hendes engagement kommer ikke ud af ingenting. Vishanthie Sewpaul har om nogen selv oplevet, hvad det vil sige at skulle leve med ulighed, både som fattig inder i Durban og senere som ung socialrådgiver under apartheidssystemet. Begge dele har sat sig dybe spor og præger i dag hendes faglighed som socialarbejder.

- Jeg havde en fantastisk lærer, og det er hendes skyld, at jeg er, hvor jeg er i dag. Den fundamentale ting, hun lærte mig, er, at det ikke er min skyld. Det er ikke min skyld, at jeg er inder og dermed fattig, og den lære har også været bærende i mit arbejde som socialrådgiver, forklarer hun.

Vishanthie Sewpaul er fjerde generation i Sydafrika. I 1800-tallet kom hendes forfædre sammen med en halv million andre indere til Afrikas travleste havneby, Durban, for at ernære sig ved arbejde på jernbanen og i sukkerplantagerne. I dag er der to millioner indere i Durban, svarende til knapt halvdelen af alle indbyggere, og mange af dem er meget veluddannede, trods svære vilkår fra begyndelsen. Dengang anerkendte de hvide ikke inderne som hvide, hvilket blev skærpet under apartheid, og samtidig blev de set skævt til at de sorte, og fattigdommen blandt dem var stor, fortæller Vishanthie Sewpaul.

## Havde brug for hjælp

- Jeg voksede op i et meget fattigt indisk kvarter, min mor var i huset (tjenestepige hos en rig familie, red.), min far var død, og vi var syv søskende, som min mor skulle hjælpe på vej. Dengang lærte jeg, hvad det vil sige, at have brug for hjælp, og jeg tror, at mit stærke sociale engagement stammer fra den tid. Jeg ville så gerne aflaste min mor, men det kunne jeg jo ikke. Så jeg tænkte, at ligegyldigt, hvad jeg skulle lave her i verden, ville jeg hjælpe andre og gøre en forskel.

Vishanthie Sewpauls beslutning om at blive socialrådgiver blev da også taget, allerede da hun gik i high school.

- Det var igen min lærer, der hjalp mig på vej. Hun fortalte, at hun havde en søster, der var socialrådgiver, og som kunne hjælpe, hvis vi kendte nogen, der havde det dårligt. Og fra det øjeblik vidste jeg, at jeg ville være socialrådgiver. For tænk at man kunne gå i skole

“

*Jeg har læst om sager, hvor danske socialrådgivere har som job, at få flygtningene til at ønske sig tilbage, til hvor de flygtede fra, uanset, hvordan forholdene er i de lande, og her bør man udfordre disse love i stedet for blot at rette ind efter dem og få den enkelte til at passe ind.*



- En af de største udfordringer for socialrådgivere er at bevæge sig væk fra den traditionelle, kontrollerende funktion – der, hvor vi kun ser på den enkelte og dennes familie. Vi skal se menneskenes situation i et større perspektiv, mener den sydafrikanske socialrådgiver og professor Vishanthie Sewpaul.

og lære, hvordan man kunne hjælpe andre og have det som en profession. Det var helt fantastisk, og det anede jeg ikke, man kunne. Når det overhovedet lykkedes Vishanthie Sewpaul at komme ind på universitet, skyldtes det ifølge hende selv en blanding af held, timing og vilje.

- Det var helt uhørt, at en fattig pige som mig kunne komme på universitet. Men for at gøre en lang historie kort, så fik jeg ved gentagne gange at opsøge "The Department of Indian Affairs" mulighed for at melde mig ind på universitetet. Derefter søgte jeg studielån, og først da fortalte jeg min familie, hvad jeg havde gjort. Men kun fordi jeg var yngste barn, og fordi jeg havde en bror, der kunne hjælpe familien økonomisk, kunne det lade sig gøre.

De første år af sin karriere måtte Vishanthie Sewpaul opleve at få uligheden endnu tættere på, på grund af apartheidsystemet.

- Da jeg blev uddannet, var der stadig apartheid. Vi havde et exceptionelt ulige samfund, hvor både arbejdsgiver og staten krævede, at vi udøvede og opretholdt ulighed. Hvis man gjorde oprør, fik man problemer. Det blev simpelthen forventet, at man udførte sit arbejde og implementerede loven, som sikrede ulighed, og det gjorde mig enormt vred.

#### Udfordre, ikke rette ind

Ifølge Vishanthie Sewpaul er det et problem, også i mange andre lande, at socialrådgivere

ofte og for ukritisk er med til at tilpasse folk til urimelige vilkår.

- En af de største udfordringer for socialrådgivere er at bevæge sig væk fra den traditionelle kontrollerende funktion – der, hvor vi kun ser på den enkelte og dennes familie. Vi skal se menneskenes situation i et større perspektiv. Socialrådgivere er kendt for hele tiden at tilpasse folk til en uretfærdig situation og dermed bevare status quo. Jeg tror, det har givet os et dårligt ry, og det gælder i alle samfund, at vores fag bliver nedgjort og har en ret lav status, siger Vishanthie Sewpaul og fortsætter:

- I Danmark eksempelvis bliver socialrådgivere brugt til at implementere flygtningelove og regler. Jeg har læst om sager netop i Danmark, hvor socialrådgivere har som job at få flygtningene til at ønske sig tilbage, til hvor de flygtede fra, uanset, hvordan forholdene er i de lande. Her bør man udfordre disse love i stedet for blot at rette ind efter dem og få den enkelte til at passe ind.

#### Hendes afsæt er græsrodsarbejde

Vishanthie Sewpauls eget afsæt som socialrådgiver er græsrodsarbejdet og evnen til at se menneskers liv og vilkår med deres øjne.

- Vi må forstå menneskenes situation, så vi ikke kommer til at anklage dem, vi hjælper, og skal arbejde for. Og vi skal kæmpe for, at de får gode vilkår, ikke for at være politiske, men

vi skal arbejde på det politiske niveau også. Gælder det eksempelvis arbejdsløse, skal vi forstå grunden og arbejde for, at de får ordentlige vilkår, at de får understøttelse og lige adgang til hospitaler. Og frem for alt holde fast i, at det ikke er den arbejdsløses eget valg, at han eller hun er arbejdsløs. I Sydafrika har vi lige nu ikke noget socialt sikkerhedsnet, og det forsøger jeg at ændre på ved at blande mig i den socialpolitiske debat på alle de niveauer, jeg kan.

Men også måden, socialrådgiverne arbejder med mennesker på, er afgørende for et ordentligt socialt arbejde. Det gør en verden til forskel, at socialrådgiverne respekterer de mennesker, de arbejder med, mener Vishanthie Sewpaul.

- Hvis min indgang til arbejdsløse er, at det ikke er deres skyld, at finanskrisen har bredt sig til hele verden, kan de bevare deres stolthed. Og omvendt. Så længe folk føler sig dårligt tilpas, fordi de synes, det er deres egen skyld, så længe har de ikke selvtillid og vil ikke kunne frigøre deres energi. Så vi må lade folk føle, at de er vigtige, at de betyder noget for vores samfund. Det er den vigtigste strategi for socialrådgivere overhovedet, for derved bevarer de folk, vi hjælper, deres værdighed og får frigjort kræfter til at få noget godt ud af deres situation. ☺

br@socialrdg.dk

# Gaderummet lader vente på sig

Siden Gaderummet i København fik andre driftsherrer sidste år, er der ikke lukket nye unge hjemløse ind. Huset er næsten tømt, fordi det skal renoveres. Ikke rimeligt, at et så vigtigt tilbud ikke fungerer i så lang tid, mener ekspert.

AF BIRGITTE RØRDAM  
FOTO: SCANPIX

Der er sømmet skodder for porten, og de mange vinduer i stueetagen og kun en lille ringeklokke angiver, at der måske er liv bag murene i det store grå hus i Rådmandsgade på Nørrebro i København, der engang udgjorde et åbent opholds- og bosted for udsatte unge, der ikke kan være på de almindelige herberger. Siden politiet rømmede Gaderummet i begyndelsen af december 2008, og stedet blev overtaget af Missionen blandt hjemløse og Askovgården, har tilbuddet da også kørt på meget lavt blus.

Nødrummet, som stedet midlertidigt er døbt, tager ikke imod nye unge hjemløse, og de gamle brugere er ved at blive udsluset, så en større renovering af huset kan gå i gang - en neddrøsing af stedet, der blev besluttet af Københavns Kommune og Missionen blandt hjemløse. Begge parter mente, at det ville være den bedste vej til en ny og velfungerende institution for udsatte unge.

## Kun to beboere tilbage

I juni måned var der kun to beboere tilbage i det 1400 kvadratmeter store hus, plus en håndfuld tidligere brugere, der ind imellem kiggede forbi. Personalet var fuldt normeret. I juli skulle en renovering gå i gang, således at huset står klar til brug omkring årsskiftet.

Anders Sørensen fra Missionen blandt hjemløse og presseansvarlig for Nødrummet glæder sig til, at stedet fungerer igen:

- Siden vi overtog huset, har det kun fungeret som nødherberg, og nu har vi besluttet at få de gamle beboere ud, blandt andet i egne lejligheder, mens huset bliver gjort klar til at være et nyt Gaderummet. Samtidig har vi måttet blokere indgangen, fordi stedet tidligere har været besat, og vi har frygtet ballade, men det er da ærgerligt, for den lukkethed matcher jo ikke vores tilbud, siger han.

Tidligere husede Gaderummet fast 30-40 unge, og op mod 200 kom her regelmæssigt. Efter Gaderummet lukkede, har mange af de unge ikke haft et sted at bo eller gå hen. Nogle lever ifølge Anders Sørensen på gaden, enkelte er taget hjem, hvor de kom fra, andre bor på forsorgshjemmet Sundholm, og en mindre gruppe har man hjulpet i lejlighed.

- Lige nu tager vi ikke imod nye unge, men kommer nogle til os, fordi de har kendskab til Gaderummet, hjælper vi dem videre, oplyser han.

## Eksisterer ikke

At tilbuddet nærmest ikke har eksisteret, siden Gaderummet for snart otte måneder siden blev rømmet af politiet, undrer Preben Brandt, formand for Rådet for Socialt Udsatte og medlem af bestyrelsen i det tidligere Gaderummet. Han mener, at kommunen har en forpligtelse overfor de udsatte unge.

- Et er, hvis man ikke havde et sted til disse unge, men her er faktisk et sted, her er lønnet personale, og så er det ikke rimeligt, at de ikke tilbyder det til de unge, renovering eller ej. Da stedet blev lukket, blev det lovet, at der ville blive lavet et nyt sted for den samme gruppe unge. Og ingen har jo været i tvivl om, at de unge er her, og at de har de her særlige behov, siger Preben Brandt, som også bekymrer sig over, hvad der sker med de brugere, som er tilbage på gaden.

- En del af dem, der før boede i Gaderummet, har indvandrebaggrund, kommer fra Nørrebro og føler sig langt uden for samfundet. Det er præcis dem, der er i fare for at knytte sig til bandemiljøet, hvis de mangler et tilhørsforhold eller ikke tilbydes et alternativ. ☉

br@socialrdg.dk

## GADERUMMET

Har i 12 år fungeret som et alternativt, brugerstyret sted for socialt udsatte unge, som ikke "passer ind" andre steder.

Fik i sommeren 2007 frataget sin bevilling, fordi stedet ikke levede op til kommunens krav, blandt andet om at ledelsen skulle samarbejde med psykiatrien. Blev rømmet i december 2008 af politiet, efter at lederen og de unge havde besat stedet.

Skal indrettes til et bo- og værested med plads til 30 beboere og drives af Mission blandt Hjemløse og Askovgården.

Kilde: Hus Forbi

# Når kritikken forsvinder i en U-vending

Større politiske styring af den offentlige sektor gør det sværere for de ansatte at kritisere og påvirke deres arbejdsplads, påpeger sociolog Rasmus Willig i sin nye bog, "Umyndiggørelse", som handler om kritikkens infrastruktur.

AF SUSAN PAULSEN  
FOTO: NIELS THASTUM

Hvad sker der, når man ikke længere har mulighed for at kritisere og påvirke sin arbejdsplads? Det er omdrejningspunktet for sociolog Rasmus Willigs bog "Umyndiggørelse", som bygger på beretninger fra pædagoger i de århusianske daginstitutioner. De oplever, at deres kritiske sans bliver slået i stykker af politikernes konstante krav om effektivitet. I bogen citeres en af pædagogerne for at sige:

"Jeg skrider alt, hvad jeg kan, når jeg kører til arbejde. Det hjælper, men nogle gange glemmer jeg, at jeg har mine egne børn med i bilen. Det er så flovt. Jeg kan ikke styre mig selv mere"

Selv om ikke alle offentligt ansatte skrider på vej til arbejde, så mener Rasmus Willig, at de seneste 10-15 års reformbølge i den offentlige sektor og den øgede politiske styring har alvorlige konsekvenser for kritikkens vilkår.

I en kort version lyder Rasmus Willigs – også formand for Dansk Sociologforening – definition af umyndiggørelse sådan her: En myndig person er et individ, der er i stand til at kritisere uden frygt for repressalier. Umyndiggørelsesprocesser er derfor en proces, der får de ansatte til at frygte repressalier i form af sanktioner.

## Får etisk kvalme

Oftentimes bliver kritikken af ledelsen eller politikerne fejlet væk med et "se ressourcer i

stedet for begrænsninger", eller de utilfredse bliver kategoriseret som brokkehoveder. Men den manglende mulighed for at kritisere betyder ifølge Rasmus Willig ikke, at kritikken forsvinder.

- Mennesker er indrettet sådan, at vi skal af med vores kritik for at kunne fungere. Hvis man er på en arbejdsplads, hvor det ikke understøttes, at man kan sige fra, hvis man for eksempel har for mange sager, eller der ikke er penge til at anbringe et barn, som bør anbringes, begynder det at gå galt. Det kan man kun holde til i en begrænset periode, og så får man stress. Traditionelt stresser man over ikke at kunne nå at udføre en opgave, men socialrådgivere, sygeplejersker og pædagoger får stress over ikke at kunne nå at gøre tingene ordentligt. Så opstår der et etisk problem for den enkelte, fordi man bliver tvunget til at gøre noget, man ikke har lyst til.

Rasmus Willig konkluderer, at det meningsfulde arbejde trængs mere og mere i baggrunden på bekostning af kontrol og dokumentation, og det fører til afmagt. En afmagt, der senere leder til ligegyldighed over for arbejdspladsen og dermed bliver en medvirkende årsag til, at kritikken forsvinder. De ansatte gider ikke ytre sig, for det kan ikke betale sig.

- Man kan sige, at de ansatte får etisk kvalme over ikke at kunne leve op til sine egne faglige forventninger.

## Skal konstant omstille sig

Rasmus Willig pointerer, at de politiske krav om at være omstillingsparat nærmest er blevet en permanent realitet.

- Offentligt ansatte er i en situation, hvor de konstant skal omstille sig. Men at stille om, betyder også, at man stiller væk fra det, man kan og er god til. Fornemmelsen af professionen og professionalismen forsvinder. Og man når ikke at etablere rutiner, hvor man kan puste ud, inden nye krav om dokumentation og kontrol dukker op.

Han understreger, at umyndiggørelsesprocesser i mange tilfælde



- Man kan sige, at de ansatte får etisk kvalme over ikke at kunne leve op til sine egne faglige forventninger, mener sociolog Rasmus Willig.

foregår, uden at de medvirkende selv er klar over det, og mener, at hele evalueringskulturen er et eksempel på en umyndiggørelsesproces.

- Evalueringer, som ofte er skjulte mistillidserklæringer, er vor tids mest raffinerede måde at holde kritikken i ave på. Evalueringerne omdirigerer kritikken fra en udadrettet til en indadrettet kritik. De kritiske spørgsmål rejses ikke til kommunalpolitikere, men til de ansatte selv. På den måde fungerer evalueringsskemaerne som en U-vending for den kritiske trafik. Og selv om det måske kun tager 15 minutter at udfylde et skema, hænger budskabet fra de mange spørgsmål ikke kun ved i de tilsyneladende uskyldige 15 minutter, men rumsterer videre i baghovedet på de ansatte. I stedet for at kritikken rettes mod de dårlige institutionelle vilkår, forbliver den inden for egne rækker.

#### Kritikken kører i rundkørsel

Han vurderer, at en af grundene til, at det også er blevet sværere for de ansatte at fremkomme med kritik, er, at den offentlige sektor i højere grad ledes som private virksomheder. Og en god kommunikationsrådgiver for en virksomhed vil typisk afvise, at der er problemer med servicen.

- Neoliberalismen har medført, at vi er gået fra et oplyst samfund til et servicesamfund, hvor de forskellige institutioners kommunikation er professionaliseret. Hvis vi ser på slagsmålene mellem eksempelvis stat og kommune, kan vi iagttage, hvordan kritikken sendes i rundkørsel uden konsekvens. Det bliver alt for let at afmontere kritikken. Man diskuterer ikke ud fra de samme præmisser, for det går ikke ud på at løse problemet, men derimod at affærdige problemet. På den korte bane betaler det sig, men politikerne bør spørge sig selv, om det ikke på sigt fører til politikerlede – og en underlig debatkultur. 

sp@socialrdg.dk

*"Umyndiggørelse" af Rasmus Willig, Hans Reitzels Forlag, 160 sider, 198 kr.*

#### KRITIKKEN ER SOM ET VEJNET

"Kritik færdes og bevæger sig ad forskellige infrastrukturelle spor – som i et trafikalt vejnet. Kritik kan ganske vist pareres, ende på en blind vej eller komme på kollisionskurs, men den standser ikke, eftersom det er dens natur at finde nye, alternative veje, hvor den kan komme frem. Kritik er en del af den mentale motor. Den kan gå i stykker og blive repareret. I visse tilfælde kan der være tale om en hovedreparation, i andre tilfælde kan det være for sent. Kritikken kan blive slidt, koge over eller brænde sammen, hvis den ikke regelmæssigt kommer til serviceeftersyn."

*Citat fra "Umyndiggørelse" af Rasmus Willig*

#### DU MÅ TISSE I BLEEN

"Jeg spørger igen og igen for at være helt sikker. "Skal jeg forstå det sådan, at I ofte bliver nødt til at sige til et barn, at det må tisse eller sågar lave i bleen, fordi I simpelt hen ikke har tid til det allermest nødvendige?" Svaret er et prompte ja. Det kan være svært at forstå, men jeg får at vide, at det naturligvis ikke sker med deres gode vilje, men når en enkelt pædagog for eksempel står midt i tre bleskift, kan hun eller han jo af gode grunde ikke hjælpe den fjerde på potten. Så simpelt er det. Ressourcerne er alt for få."

*Interview med pædagoger i "Umyndiggørelse"*



### Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: [redaktionen@socialrdg.dk](mailto:redaktionen@socialrdg.dk). Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 15 er mandag d. 31. august klokken 9.00.

## § 50-UNDERSØGELSER ER IKKE UNØDIGT BUREAUKRATI

Jeg blander mig igen i debatten i *Socialrådgiveren* om §50-undersøgelser (senest i *Socialrådgiveren* 13/2009), idet jeg beklager, at DS fortsat har socialrådgivernes aktuelle arbejdsforhold i fokus i spørgsmål om børn og familiers retssikkerhed og velfærd. Jeg vil igen informere om tal fra CAFAs praksis, som dokumenterer, at §50-undersøgelser, der opfylder alle lovens krav, kan gennemføres inden for et endog meget rimeligt tidsforbrug og sagtens kan gennemføres inden for fire måneder.

CAFA undersøgte tidsforbruget i ca. 50 undersøgelser fra 2006-08. Det viste, at vi havde brugt i gennemsnit 19 timer pr. undersøgelse, og at en undersøgelse i gennemsnit tog 64,5 dag at gennemføre. Jeg har siden opgjort yderligere 20 undersøgelser fra 2009, som viser samme resultat. Det mindste time-

tal i en undersøgelse er 5 og det højeste er 42.

Jeg efterlyser, at Bettina Post dokumenterer, hvis hun har andre konkrete tal for, hvordan verden ser ud. At kommunale sagsbehandlere har travlt, er uden for diskussion, men det har altså ikke noget at gøre med tidsforbruget i §50-undersøgelser – som hun i øvrigt ikke dokumenterer noget som helst om.

Jeg efterlyser også refleksioner fra Bettina Post ift. indlægget fra den privatpraktiserende socialrådgiver (samme *Socialrådgiveren*), der beskriver, at flere og flere borgere har behov for hjælp udefra ift. det offentlige.

Synspunktet om, at en undersøgelse er unødvendig i for eksempel en sag, hvor der søges aflastning til et handicappet barn, er jeg er helt uenig i. Jeg har flere eksempler på, at CAFA har fået til opgave at undersøge en

“ukompliceret” ansøgning, hvor der i undersøgelsen viser sig andre behov, eksempelvis hos søskende eller forældre.

Undersøgelsen er et redskab til at sikre, at børn OG familier får den hjælp, som de har behov for, og ikke en hjælp, som sagsbehandlere tror, der er behov for, eller som hun har tid til at etablere.

Derfor en opfordring til minister Karen Ellemann: Stå fast på, at der skal være kvalitet i det sociale arbejde med børn og familier. Løs socialrådgivernes arbejdsforhold på andre måder end ved at gå på kompromis med kvalitet og retssikkerhed for børn og familier.

**Susanne Katz**

**Faglig leder i CAFA Familieplejen i Roskilde**

[www.cafa.dk](http://www.cafa.dk)

## KÆRE SUSANNE KATZ

Tak for din kommentar, som giver mig anledning til at understrege, at jeg intet ønske har om at slække på kvaliteten i det arbejde, der laves i forbindelse med § 50 undersøgelsen. Mit ærinde er nøjagtig det modsatte! Jeg efterlyser en formel anerkendelse af, at socialrådgivere er uddannet til at foretage de nødvendige vurderinger inden for rammerne af undersøgelsen. Altså også til, ud fra en socialfaglig vurdering, at undlade delelementer af den, såfremt de skønnes irrelevante i den konkrete sag. Dine egne tal, der viser, at du bruger mellem 5 og 42 arbejdstimer på § 50-undersøgelsen, understreger netop den fleksibilitet i undersøgelsen, som jeg ønsker formaliseret.

Og så har jeg et lille hjertesuk i forhold til din

meget overfladiske konstatering af travlheden i kommunerne, som du kun tildeler en sidebemærkning, og dernæst underkender som et væsentligt forhold, når der (helt med rette!) stilles krav om kvalitet i indsatsen over for udsatte børn og familier. Denne travlhed er ikke og må ikke alene betragtes som et problem for de socialrådgivere, som fortsat vier deres arbejdsliv til kommunerne. For uden deres vedholdende indsats og forsøg på at få opgaver og arbejdstid til at gå op i en højere enhed, var der ingen til at foretage den primære afklaring og visitation, herunder videresendelse af sager til udredning hos andre aktører som for eksempel CAFA. Ankestyrelsen har netop dokumenteret, at socialrådgiverne i gennemsnit har ansvar

for 60 børnesager, hvilket er langt flere end de 30-45 sager, DS anbefaler. DS har for et år siden dokumenteret, at blandt andet det omfattende kommunale og statslige bureaukrati betyder, at socialrådgiverne kun kan vie 14 procent af arbejdstiden til dialogen med de børn og familier, som skal have glæde af indsatsen. Bestræbelserne på at få gjort noget ved dette misforhold må ikke drukne i hellige køer – derfor efterlyser jeg åbenhed over for at også § 50-undersøgelsen kan blive et bedre og mere fleksibelt arbejdsredskab, end den er i øjeblikket.

**Med venlig hilsen**

**Bettina Post, Formand**



## ADHD SOM FORKLARING

I *Socialrådgiveren* nr. 13 bringes flere artikler omhandlende ADHD-problematikker. I en faktaboks – men uden kildeangivelse – oplyses det, at “man regner med, at 100.000 – 200.000 voksne i Danmark har ADHD”. Videre konkluderes det, at mennesker med ADHD ofte fylder meget i en socialrådgivers arbejde.

Det kan meget vel være. Problemet med artiklerne er dog, at de alene er baseret på information fra én case (og jo, den portrætterede kvinde fylder sikkert en del i Herlev Kommune socialafsnit) og fra ADHD-foreningen, inkl. interview med deltagere fra kurser arrangeret af samme forening.

Ovenstående er et godt eksempel på den type journalistik, der alt for tit præger vores fagblad: En i sig selv banal case blæses op, og en interesseforening kommer til orde. Kritisk tilgang til oplysninger er fraværende, ej heller bruger journalisten tid på at undersøge, om der overhovedet er evidens for påstande om diagnoser, omfang, behandling osv. Og det er en skam, da man som læser ikke bliver særligt klogere af denne type journalistik – eller bedre klædt på til samarbejdet med klienter med virkelige eller indbildte ADHD-diagnoser.

**Jakob Jørgensen, socialrådgiver på et socialpsykiatrisk bocenter i Københavns Kommune**

*PS: Har redaktionen været på en lang sommerferie, eller er det en mærkelig spøg, at forside og side 13 skal prydes med livsfarlige kamphunde?*

## KÆRE JAKOB JØRGENSEN

Ja, det er rigtigt, at ADHD-foreningen er baggrundskilde til mange af oplysningerne. Casen, kvinden med ADHD, er ikke og skal ikke ses som repræsentativ for alle ADHD-patienter i dette land. Denne kvinde kæmper med sygdommen. Og via ADHD-foreningen, som jo i sagens natur har kontakt med disse mennesker, forsøger jeg at perspektivere sagen. Dertil kommer to af hinanden uafhængige socialrådgivere, som begge har erfaringer fra deres daglige arbejde med netop denne gruppe borgere – og de oplever, at de har lært noget på kurset, arrangeret af ja, ADHD-foreningen. Det mener jeg ikke gør dem til utroværdige kilder. Eller gør journalistikken utroværdig, da de to kvinder jo selvstændigt formidler deres oplevelser og erfaringer.

Så: Jeg er ikke helt med på, hvad du ønsker ‘evidens’ for? Eller hvad du kunne have ønsket dig i stedet? Men jeg lytter gerne.

Jeg kan forstå, at hundene på både forsiden og inde i bladet provokerer dig, og det er da rigtigt, at vi bringer billedet samtidig med en debat i andre medier om folks ret til at have kamphunde. Pointen er bare, at Susanne Jensen, borgeren med ADHD, har disse hunde, træner dem og oplever, at det har hun succes med. Modsat så meget andet. Derfor er de på som en del af historien. Engelske bull terrier er i øvrigt ikke kamphunde, så vidt jeg har læst mig til.

Håber det var svar på dit brev.

**Med venlig hilsen Tina Juul Rasmussen, journalist**

# ✓ikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

## Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af kortere eller længere varighed i hele Danmark

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kontakt os på:  
70 26 60 05 (Sjælland) • 70 26 60 01 (Jylland og Fyn)

### Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra 1. dag
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 30-34.000 kr. pr. måned

Yderligere info se også [www.vikarformidlingen.dk](http://www.vikarformidlingen.dk)  
eller skriv til [info@vikarformidlingen.dk](mailto:info@vikarformidlingen.dk)

## Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • **Sjælland**  
Taastrup Hovedgade 92  
2630 Taastrup

Vikarformidlingen • **Jylland**  
Sønderbrogade 12 C  
8700 Horsens

# Fra japansk styring til dansk socialfaglighed

Med ledelsesværktøjet Lean har Odense Kommunes socialrådgivere på børn- og ungeområdet luget ud i unødvendige, ineffektive og overflødige arbejdsgange og dermed skabt kortere sagsbehandlingstid og højere kvalitet i arbejdet.

AF JESPER DAN JENSEN, UDVIKLINGSKONSULENT I BØRN- OG UNGESOCIALRÅDGIVNINGEN I ODENSE KOMMUNE OG MICHAEL THEILL, SENIOR MANAGER, DELOITTE BUSINESS CONSULTING A/S  
ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE

I lighed med de fleste andre kommuner i Danmark har børn- og ungesocialrådgiverne i Odense Kommune løbet meget stærkt i de seneste år – også for stærkt! En af grundene er det høje sagstal, som hver socialrådgiver har ansvaret for. Nu er der tegn på, at tempoet faktisk kan sænkes lidt – uden at det sker på bekostning af hverken grundighed og kvalitet eller overholdelse af tidsfrister, snarere tværtimod. Forklaringen skal findes i et Lean-forløb.

Lean var ellers ikke det første ledelsesredskab, der blev hevet op af værktøjskassen. I 2007 forsøgte ledelsen at komme travlheden og de mange sager til livs ved at oprette syv nye socialrådgiverstillinger, hvilket dog kun havde en meget lille effekt. Det viste sig nemlig, at det gennemsnitlige sagstal pr. sagsbehandler efter et halvt år igen var tilbage på samme niveau, som før oprettelsen af de nye stillinger.

I 2008 besluttede ledelsen derfor at gå andre veje for at løse problemet. Og et enigt medarbejderudvalg besluttede at gennemføre et Lean-forløb for at optimere arbejdsgangene og derigennem frigøre tid for socialrådgiverne. Formålet var at skabe en hurtigere og mere ensartet sagsbehandling uden at kompromittere kvalitet eller fagligt niveau i sagerne.

## Ikke Lean i samtalerne

Mange af socialrådgiverne forbandt Lean med effektivisering af private produktionsvirksomheder og ikke som noget, man kunne

anvende på det socialfaglige område, hvor det handler om mennesker og ikke om profit. Forløbet har derfor fra starten været tilrettelagt, så socialrådgivernes faglighed og dermed måde at tænke og arbejde på blev respekteret, og at der blev lyttet til deres synspunkter. Som socialrådgiver Line Bendt siger:

- Det er grunden til, at jeg har taget det til mig, for hvis der var kommet to "slipsefyre", der bare havde sagt: "Nu skal det altså være sådan og sådan", og "kan du da ikke se...," så var jeg stået af med det samme.

Lean er bygget op, så det udfordrer ens måde at tænke på. Gennem visualisering af arbejdsgangene bliver det lettere at forholde sig kritisk til dem, som genererer ventetid, dobbeltarbejde, unødigt bureaukrati med videre. Men det er ikke alt, man skal "leane". For Line Bendt har det været afgørende for projektet, at der har været forståelse for den faglige dimension i arbejdet:

- Lean kan bruges til arbejdsgange og rammerne for det faglige arbejde, men kan ikke bruges på selve det faglige arbejde. For eksempel kan man ikke "leane" en børnesamtale.

## Skærpet opmærksomhed på forbedringsmuligheder

Når man har travlt, bliver der kun sjældent tid til refleksion over, om man nu også bruger kræfterne rigtigt. Socialrådgiver Jan Pedersen mener, at en af Lean-processens forcer er at skærpe opmærksomheden på, hvor man kan gøre tingene lettere eller skære unødvendige ting væk. Socialrådgiver Ditte Rasmussen er enig i denne betragtning:

- Det er rigtig godt, at man får kigget på de enkelte ting. Er det nødvendigt at gøre det her, eller kunne det gøres anderledes. På den måde kommer refleksionen ind i arbejdet.

Et af de konkrete værktøjer, som bidrog til denne refleksion, var den såkaldte "værdistrømsanalyse", hvor aktiviteterne i sags-

behandlingen blev udfordret på, om de var tilstrækkelig værdiskabende.

- Da vi lavede værdistrømsanalysen, blev det jo meget tydeligt, at vi nogle gange bruger vores tid på noget, der faktisk er spild af tid. Sådan havde jeg ikke tænkt over det før, siger Line Bendt.

## Hovedmotorvej til effektiv behandling

Det stod hurtigt klart, at der var store forskelle på, hvordan sagsbehandlerne tilrettelagde sagsbehandlingsprocessen. For eksempel var der forskellige synspunkter på det nødvendige antal møder, tilgangen til planlægning af forløbet, usikkerhed om dokumentationskrav i undersøgelsen og dermed hvornår "nok var nok" i forhold til både indhentning af oplysninger og til at skrive undersøgelsen.

Gennem Lean-forløbet opstod der imidlertid en erkendelse af, at de fleste sager har så mange lighedstræk, at de kan behandles inden for den samme type af proces. En væsentlig del af løsningsforslagene har derfor fokuseret på at skabe en standardiseret "hovedmotorvej" for cirka 80 procent af sagerne for at sikre både effektiv sagsbehandling og ensartet, høj kvalitet.

Samtidig har færre og bedre dokumentationsværktøjer lettet det administrative arbejde og sikret mere målrettet dokumentation og færre gentagelser.

Endelig er visitationen af sagerne blevet ændret, så det i alle distrikter foregår fra dag til dag. Det har forkortet visitationstiden for hver sag med op til ti dage.

## Taget godt imod

Generelt har socialrådgiverne taget godt imod løsningerne i forløbet. Leans potentiale er blevet evalueret af de 25-30 socialrådgivere og ledere, der var direkte involveret i workshops og analyser undervejs. Og her ses meget positivt på at bruge Lean til at skabe



## LEAN-METODEN – KORT FORTALT

- Lean er en samlet tilgang til udvikling og effektivisering af organisationer, der omfatter både konkrete redskaber til proceseffektivisering og overordnede principper for ledelse, medarbejderudvikling og kultur.
- Forløberen til Lean, som vi kender det i dag, er Toyota Production System – fundamentet for Toyotas enorme succes fra 1970'erne og frem til i dag
- Fra oprindeligt at være anvendt alene i produktionsvirksomheder, er Lean nu begyndt at brede sig til administration og service i både den private og offentlige sektor.
- Den klassiske definition på Lean tager afsæt i fem grundlæggende principper formuleret af Womack og Jones:
  - 1 Forstå, hvad der skaber værdi for kunderne
  - 2 Kortlæg organisationens værdistrømme og eliminer ikke-værdiskabende aktiviteter set ud fra kundens øjne
  - 3 Få arbejdet til at "flyde" gennem processerne uden unødige stop
  - 4 Gør produktionen trækstyret, så det altid er den interne eller eksterne kunde, der ud fra sine behov bestemmer, hvad der skal produceres og hvornår
  - 5 Gennemfør løbende forbedringer, der konstant bringer virksomheden tættere på målet – total eliminering af spild.

kortere sagsbehandlingstid og hæve kvaliteten i arbejdet.

Socialrådgiverne er lidt mere forbeholdne, når de vurderer Leans potentiale i forhold til at mindske det kvantitative pres. For selvom man får færre sager at overskue, er tyngden og kompleksiteten i sagerne stigende, og netop tyngden i sagerne har stor indflydelse på, hvordan man oplever presset, mener flere socialrådgivere.

Et lean-forløb er fortløbende, fordi det handler om hele tiden at have fokus på mulige forbedringer. I praksis foregår det ved, at der i hvert distrikt er hængt en såkaldt Kaizen-

tavle – en forbedringstavle – til forslag. En gang om måneden mødes medarbejderne omkring tavlen og tager stilling til, hvilke forslag der skal føres ud i livet, hvilke der skal vente, og hvilke der ikke skal gennemføres. Samtidig skal arbejdet med løbende forbedringer bidrage til, at alle socialrådgiverne bliver en aktiv del af processen, og at ejerskab til løsningerne styrkes.

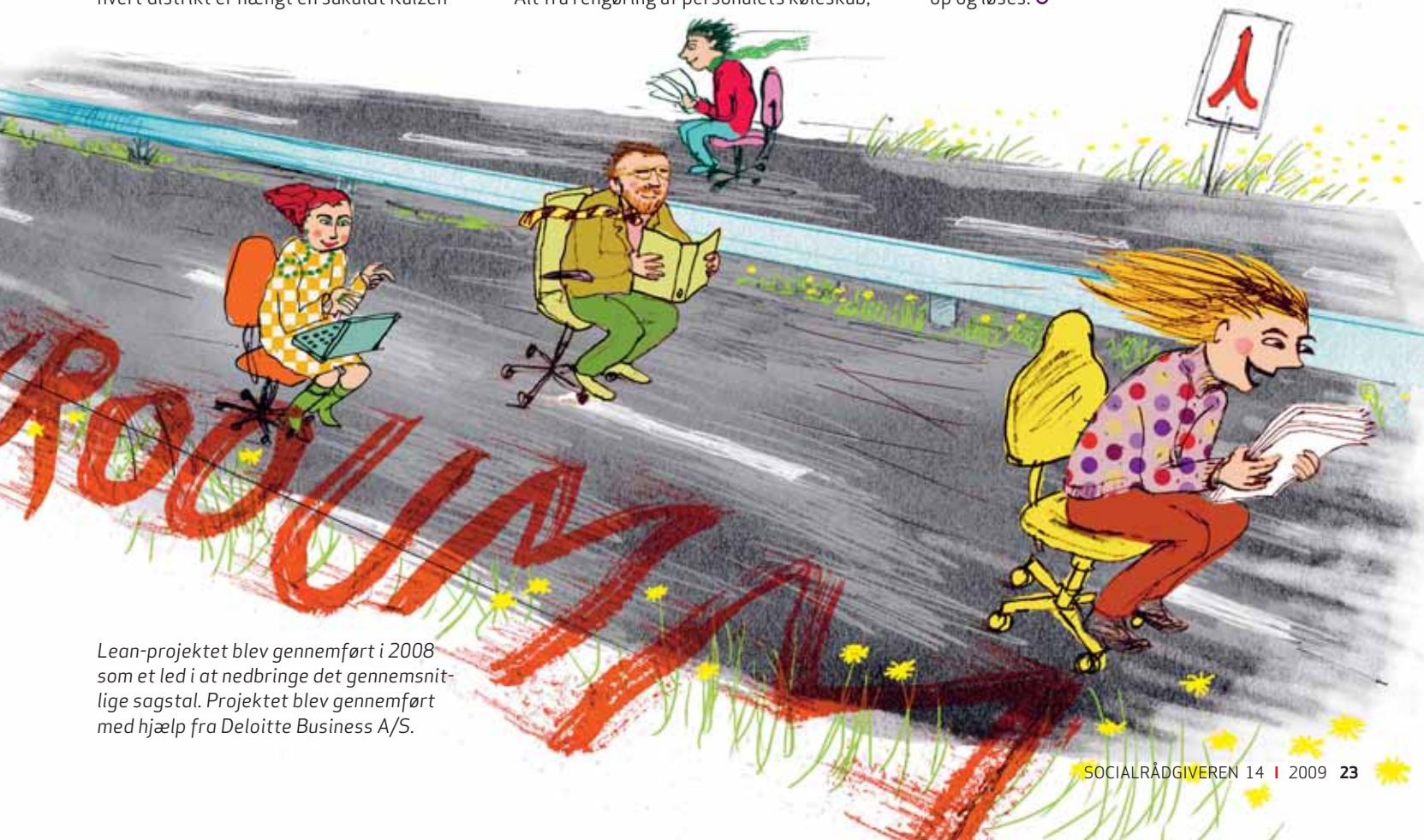
### Alle kan være med

De forslag, socialrådgiverne har hængt op, varierer meget i omfang og kompleksitet: Alt fra rengøring af personalets køleskab,

anskaffelse af GPS og en kasse til glemte ting til en § 50 undersøgelseskabelon målrettet gravide. Nogle forslag er gennemført meget hurtigt, mens andre forslag håndteres i arbejdsgrupper.

- Kaizen gør, at vi hele tiden husker, at Lean stadig er her, og at der sker noget – det behøver ikke altid at være de store forkrogede ideer, der skal frem og gøres noget ved, fastslår Line Bendt.

Og det er måske i virkeligheden det centrale ved Lean: At skabe en forbedringskultur, hvor alle kan være med, og hvor problemer tages op og løses. ☺



Lean-projektet blev gennemført i 2008 som et led i at nedbringe det gennemsnitlige sagstal. Projektet blev gennemført med hjælp fra Deloitte Business A/S.

# Mindeord



Frederik Bülow Christensen

## Frederik Bülow Christensen, Dansk Socialrådgiverforenings næstformand fra 2000-2004, er død.

Frederik var DS, og det var i DS, han udfoldede hovedparten af sit faglige og politiske engagement. Som socialrådgiverstuderende var han i 1997 med ved udarbejdelsen af betænkning 818 om socialrådgiveruddannelsen. Her blev det kommunale område styrket som primært arbejdsmarked for socialrådgiverne, og socialformidleruddannelsen blev ligestillet med socialrådgiveruddannelsen. Han var, som så ofte også senere – i mindretal. Ikke at det gjorde ham tavs. Tværtimod. Den politiske skoling og grundlæggende fornemmelse af, hvad der er rigtigt og forkert, blev blot udfordret.



FOTO: SCANPIX

## Mindeord

Vores kære og givende kollega og elskede veninde, socialrådgiver Hanne Ytting, døde 3. august efter lang tids sygdom.

Vi lærte hinanden at kende i faglig sammenhæng i 1994, og som tiden gik, blev vi nære veninder. Vi har haft uendelig stor glæde af vores gensidige supervision og af at fordybe os i fænomenet supervision – og i livets store spørgsmål i øvrigt – og vi kommer til at savne Hannes vise og altid kærlige indspark. Samtaler, der over et par dage om måneden som oftest udfoldede sig i Hannes og Jørgens gavmilde og gæstfrie hjem på Åskellet i Brøndby.

Når vi andre af og til var i underskud, mentalt eller fysisk, var Hanne altid parat som bagstopper – også efter at hun var blevet ramt af sin sygdom.

Tak for alt det, Hanne.

Og tak til Jørgen og døtrene Cathrine og Marie, som så varmt og helt har lukket os ind i deres liv.

Socialrådgiver Kirsten Lindevang og  
Psykolog Eva Kock Sørensen

Frederik var født i Nordjylland. Selv sagde han, at han var opflasket på rødspætter. Og det var i kredsens i Nordjylland, at hovedparten af hans organisatoriske og politiske arbejde foregik. Han var kredsformand on and off i 16 år fra 1980-2000. Det var ikke altid let for de menige medlemmer at følge Frederiks engagement eller tanker. For eksempel fandt han engang på, at kredsformanden kunne være fuldtidsfrikøbt. Den konstruktion eksisterede ikke. Så opfandt han et nyt begreb: "Den lønforhandlende kredsformand".

For sådan var Frederik. Hvor det formelle stod i vejen, måtte man opfinde nye løsninger; anti-autoritær og nytænkende. Han var imod meget af den politik, som senere blev DS' Ny løn, to-årige repræsentantskabsperioder og ledersektion.

### Hjertet i uddannelse

Frederik var til fest og farver. Han kunne tømme minibaren og alligevel deltage i de natlige diskussioner. Han kunne være fræk som en slagterhund.

Uddannelsespolitikken var fra start til slut hjertebarnet. I kredsforeningen, på AUC, i uddannelsesudvalget i midt-80'erne, i hovedbestyrelsen og som politisk ansvarsområde i forretningsudvalget. Selv i det sidste år, hvor Frederik var syg og ikke aktiv i DS, kunne vi bruge timer om aftenen på at diskutere uddannelsespolitik, professionshøjskoler, efteruddannelsesbehov og forskningstilknytning af uddannelsen.

Frederik sad i DS' hovedbestyrelse i umådeligt mange år. Han var der, da jeg startede i 1990 og han var der stadig, da jeg sluttede 13 år senere. Men han var aldrig udbrændt eller uforberedt. I 1992 vikarierede han i en periode i forretningsudvalget og det var springbrættet til næstformandsposten i 2000.

### Fra det røde til det rørende

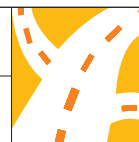
Repræsentantskabet besluttede i 2004 at nedlægge DS's ene formandspost. Frederik måtte gå. Han var selv imod beslutningen; DS havde brug for mere politik, ikke mindre. Men han accepterede, som altid, demokratiets beslutning.

Frederik var hele livet et åbent menneske, som ikke sparede sig selv. Efter at have mødt Sinnet og blevet gift med hende, startede en ny periode i hans liv. Som fynbo, lønforhandler i Teknisk Landsforbund og rådgiver i Børns Vilkår. Den barske nordjyde havde fundet blivende sted i den blide fynske landsby.

Frederik rummede professionens mangfoldighed. Fra det røde til det rørende. Uden Frederik bliver det sociale arbejde mindre farverigt, og DS må sige farvel til en af sine kerne-krafter.

Frederik døde den 6. august i sit hjem i Åsum, mens fuldmånen skinnede ind på ham, med sin Sinnet i hånden og med katten i fodenden. ☉

Anne Worning, tidligere formand i DS



## REGION ØST

## POLITISKE BESTILLINGSOPGAVER KRÆVER EN ETIK-DEBAT

Det er morgenen efter, at irakerne med magt er blevet fjernet fra Brorsons Kirke på Nørrebro. Billeder af familier, der hentes ud på gaden midt om natten – billeder, der ellers kun ses i fjernsynet i film eller optagelser fra lande langt borte fra Danmark. Billeder, der sidder fast på min nethinde.

I skrivende stund ved vi ikke, hvad der skal ske med de fængslede mænd. Eller med de kvinder og børn, der nu sidder uden deres mand og far.

### Urimelig opgave

Efter de første følelser af vrede og chok har lagt sig, melder tankerne sig. Har man som ansat, der udfører de politiske bestillingsopgaver, et medansvar? Jeg er sikker på, at det ikke var en ønskeopgave for nogle af de betjente, der deltog. Og mange af dem har det sikkert svært i dag. Jeg opfatter da det, at Politiet valgte ikke at tilbageholde kvinder og børn, som et forsøg på at bevare en eller anden form for etik i en politisk bestillingsopgave, der godt nok er lovlig, men kun kan beskrives som urimelig over for de medarbejdere, der skal udføre den.

Men historien har lært os, at vi ikke bare kan dække os ind under, at vi er ansat eller har fået en ordre. "Den omstændighed at en person fulgte sin overordnede eller regerings ordre fritager ham ikke for ansvar efter international ret, når han faktisk moralsk havde valgmuligheder." (Det 4. Nürnbergprincip, vedtaget efter 2. Verdenskrig).

### Etisk debat

I vores arbejdsliv kan vi også stå over for at praktisere en lovgivning, som vi basalt set er imod. Eller som vi direkte mener, er fagligt uforsvarlig eller inhuman. Fritager det os for et ansvar, at det er lovgivningen, vi praktiserer?

Jeg mener, at det er et spørgsmål, vi er nødt til at stille os selv og diskutere med vores kollegaer – og samlet som faggruppe. De politiske strømninger, der er i Danmark i dag, er stramme og der er ikke udsigt til en anden linje – og det gør det sværere at være syg, udsat, fattig eller indvandrer og flygtning. Og det er os, der skal omsætte den politiske dagsorden i virkeligheden. Som en profession skal vi kunne forsvare, hvad vi praktiserer,

over for hinanden og omverdenen. Ikke kun for at beskytte os mod historiens dom, men også af hensyn til vores eget helbred. For sidder man hver dag og overskrider sin egen grænse, så ender man med at blive ædt op indefra – og syg. Derfor hilser jeg arbejdet med Dansk Socialrådgiverforenings nye professions-etik velkommen. Jeg vurderer, at vi i den nærmeste fremtid har brug for denne etikdebat i egne rækker. Men det er ikke nok med en professionsetik på et stykke papir. En etisk debat skal have et konstant liv i vores faggruppe, så vi kan påtage os det ansvar, det er, at sige fra, når det er nødvendigt, og deltage aktivt i at løfte en etisk debat i faget og Danmark, så vi kan finde og påpege andre veje over for politikerne, når de bliver fanget af økonomiske strømninger eller letkøbte løsninger.



AF REGIONSFORMAND  
MAJBRIIT BERLAU

## NYT FRA DIN FAGGRUPPE:

AF JOURNALIST JEANNETTE ULNITS



BENTE KNUDSEN  
KOORDINATOR, SOCIALRÅDGIVER

## Vi vil skrives ind i sundhedsaftalerne

Hvert enkelt sygehus i landet afgør selv, om de vil have socialrådgivere ansat eller ej – og den omstændighed vil Faggruppen for sygehusansatte socialrådgivere have ændret, fortæller formand Bente Knudsen. Hun er ansat på Silkeborgs regionshospital i et forskningsprojekt for sygemeldte rygpatienter:

- Vi ønsker, at socialrådgivere bliver sikret en berettigelse på alle sygehuse. Vi håber via koordinationsudvalgene at blive skrevet klokkeklart og naturligt ind i sygehussystemet, så man kan se, at der er lovhjælp og økonomi til os og de opgaver, vi udfører for borgere under sygdom. Lige nu er der mange nedskæringer på socialrådgiverstillingerne, selv om der er hårdt brug for os. Det enkelte sygehus skønner lokalt, hvorvidt vi kan undværes eller

ej, så for os er det afgørende, at det vigtige arbejde, vi udfører, bliver synligt, siger hun.

### Syge får skår i livet

Socialrådgivere kommer officielt ind i billedet ved kritisk sygdom eller børns sygdom. Man kan finde socialrådgivere i vejledninger og anbefalinger i disse to tilfælde, men i praksis gør de gavn langt bredere, forklarer Bente Knudsen:

- Vores job er at hjælpe de, der ikke kan tale deres egen sag. Der går skår i livet, når man bliver syg – og risikoen for, at flere ting falder sammen, er stor. Mens læger og fysioterapeuter ser på, hvad der er i kroppen og hvordan det kan behandles og bedres, ser vi med et forebyggende perspektiv på alt det uden for

kroppen, det vil sige, hvordan tilværelsen kan hænge sammen under og efter sygdommen.

- Vi er koordinatore mellem sygehus og socialsystem, og vi skaber en hel indsats ved typisk at afklare borgere og pege på de muligheder, der er, for at de igen kan deltage i samfundet. Formålet med sundhedsaftalerne er at skabe sammenhæng i de patientforløb, der går på tværs af region og kommuner. Det kræver ofte et socialmedicinsk kendskab til patienterne, det vil sige viden om senfølger, konsekvenser for familie, arbejde og andet. Det kendskab har socialrådgiverne – og det er derfor oplagt at skrive os ind i sundhedsaftalerne, understreger Bente Knudsen.

Jeannetteulnits@gmail.com



DS:NU

Redigeret af Birgit Barfoed, bb@socialrdg.dk



FOTO: SCANPIX

#### REGION ØST

### Cafémøde for fleksjob-berettigede

Region Øst inviterer dig, som er socialrådgiver og fleksjobberettiget, til cafémøde, hvor du har mulighed for at møde andre i samme situation.

Caféen er uden dagsorden – ordet er frit. Emner kunne være jobsøgning, løn- og ansættelsesvilkår, lønforhandling, lønniveau osv., men vi vil også gerne finde ud af, om der er behov for oprettelse af et netværk, hvor I kan mødes og drøfte aktuelle temaer, som vedrører jeres situation.

Det sker 8. oktober kl. 16 - 19 hos Region Øst, Algade 43, i Roskilde. DS byder på en let anretning.

Læs mere og tilmeld dig på [www.socialrdg.dk/oest](http://www.socialrdg.dk/oest) under kalender.

#### REGION SYD

### Debat med Preben Brandt

DS-Syd inviterer alle medlemmer til temaeftermiddag, hvor vi dels skal gøre status på arbejdet i regionen og dels debattere med Preben Brandt, speciallæge i psykiatri, dr.med. og formand for Rådet for Socialt Udsatte, som vil holde oplæg om de aktuelle socialpolitiske vilkår for socialt udsatte: Krisen kradser og ledighed og fattigdom er stigende. Hvordan sikrer vores velfærds-samfund i nedgangstider, at tage hånd om de svageste grupper, og hvilke indsatser skal der til for at mindske udstødelsen?

Det sker 7. oktober 2009 kl. 13-16.30 på regionskontoret, Vesterballevej 3A, Fredericia. Deltagelse er gratis.

Læs mere og tilmeld dig senest 23. september på [www.socialrdg.dk/syd](http://www.socialrdg.dk/syd) under kalender.

#### REGION SYD

### Kvalitet og dokumentation – for hvis skyld?

Dansk Socialrådgiverforening Region Syd og socialpædagogerne kreds Lillebælt og Syddjylland inviterer til fyraftensmøde, hvor Peter Dahler-Larsen, PhD, professor i evaluering på Syddansk Universitet holder oplæg.

Vi mødes med stadig større krav om dokumentation af vores indsats. Hvordan kan vi som faggrupper få overbevist de politiske systemer om, at dokumentation handler om andet end kontrol, men netop handler om at udvikle den socialfaglige indsats til gavn for borgeren/børnene?

Det sker 16. september kl. 15 – 18 i DS lokaler, Vesterballevej 3 A, Fredericia. Tilmelding via [www.socialrdg.dk/syd](http://www.socialrdg.dk/syd) under kalender senest 2. september, hvor du også kan læse mere. Deltagelse er gratis for medlemmer.



Indtast dine medlemsoplysninger og vind et gratis weekendophold for to på Hotel Sixtus, som ligger smukt ud til Fænøsund ved Middelfart.

### KLIK DIG TIL ET GRATIS WEEKENDOPHOLD

Giv dine medlemsoplysninger et tjek og oplys din e-mail. Så deltager du i konkurrencen om et gratis weekendophold på Hotel Sixtus i Middelfart ved det smukke Fænøsund.

Dansk Socialrådgiverforening vil gerne give vores medlemmer den bedste og mest målrettede service. Det forudsætter, at vi har fx din e-mailadresse og oplysninger om dit aktuelle fagområde.

Den 15. i hver måned frem til jul trækker vi en vinder blandt de e-mailadresser, vi har. Første trækning er den 15. september 2009.

Skynd dig derfor ind på [medlem.socialrdg.dk](http://medlem.socialrdg.dk) og indtast dine oplysninger. Første gang du logger på, har du brug for de sidste fire eller fem tal i dit medlemsnummer. Det kan du finde bag på dit fagblad. Du vælger selv en adgangskode.

Du finder mere information på [www.socialrdg.dk](http://www.socialrdg.dk)

### Få en Forsikring

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du tegne billig forsikring hos selskabet Bauta Forsikring A/S.

### Har du skiftet job?

Så husk at meddele din nye adresse til medlemsafdelingen, så vi kan sende dig Socialrådgiveren – vi får ikke besked fra postvæsenet om, hvor du er flyttet hen. På [medlem.socialrdg.dk](http://medlem.socialrdg.dk) kan du selv ændre dine oplysninger. Se dit medlemsnummer på bagsiden af Socialrådgiveren

## GENERALFORSAMLING

### Københavns Kommune Socialrådgivere

KKS indkalder til Generalforsamling onsdag den 23. september kl. 16 (indskrivning fra kl. 15.30) i DGI-Byen, Tietgensgade 65, (lige ved Hovedbanegården).

Inden generalforsamlingen uddeles KKS-prisen og efter generalforsamlingen underholder:

Konsulentfirmaet Falken – altid på vingerne. Derefter inviterer KKS generalforsamlingens deltagere til middag i DGI-Byens restaurant kl. ca. 19.

Forslag til dagsorden og tilmelding til spisning skal ske senest 16. september til Joan Nielsen (FTR i Socialforvaltningen) på [DA26@sof.kk.dk](mailto:DA26@sof.kk.dk) eller Anne-Berit Nielsen (FTR i Beskæftigelses- og integrationsforvaltningen) [P596@bif.kk.dk](mailto:P596@bif.kk.dk), men gerne snarest muligt.



FOTO: SCANPIX

## TEMADAGE FOR DS' SIKKERHEDSREPRÆSENTANTER

### Psykisk APV og trivselsmålinger

#### Indhold

- Nyheder på området, bl.a. nye vejledninger
- Valg af metode
- Det svære spring fra undersøgelse til handling
- Sikkerhedsrepræsentantens rolle
- Nyt fra arbejdspladserne og Dansk Socialrådgiverforening

#### Underviser

Erhvervspsykolog Michael Munch-Hansen

#### Tid og sted

21. oktober kl. 9.30 – 15.30, Region Øst, Roskilde  
29. oktober kl. 9.30 – 15.30, Region Syd, Fredericia  
9. november kl. 9.30 – 15.30, Region Nord, Brabrand

Få flere oplysninger og tilmeld dig senest 6. oktober på [www.socialrdg.dk/regioner](http://www.socialrdg.dk/regioner) under kalender.

## Kurser og konferencer

Se kalenderen med oplysninger om kurser, konferencer og foredrag, der er relevante for socialrådgivere på Socialrådgiverens hjemmeside på [www.socialrdg.dk](http://www.socialrdg.dk)

## DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på [www.socialrdg.dk/kalender](http://www.socialrdg.dk/kalender)

### 27.-28. AUGUST, VEJLE

Børne- og ungdomspsykiatri  
Faggruppen holder seminar om blandt andet OCD samt generalforsamling.

### 2. SEPTEMBER, ØST/ROSKILDE

PKA og FTF-A  
Informationsmøde med PKA og FTF-A om pension og efterløn.

### 2. SEPTEMBER, HOLSTEBRO

Revalideringsnetværk  
Revalideringsfaggruppen kickstarter et nordjysk netværk.

### 7. SEPTEMBER, KØBENHAVN

Faglig opdatering  
Opdatering af lovgivning og praksis på børn- og ungeområdet for Sektionen for selvstændige.

### 8. SEPTEMBER, SYD/FREDERICIA

Indfør lave sagstal – din kommune har ikke råd til at lade være.

### 8. SEPTEMBER, KØBENHAVN

Integration og traume  
Oplæg om undersøgelse blandt repatrierede unge flygtninge

### 9. SEPTEMBER, ØST/ROSKILDE

Din karriere – din fremtid.  
Kompetenceudviklingsworkshop.

### 15. SEPTEMBER, ØST/KØBENHAVN

Din karriere – din fremtid.  
Kompetenceudviklingsworkshop.

### 16. SEPTEMBER, SYD/FREDERICIA

Kvalitet og dokumentation  
Lad os få dokumentation, der udvikler den socialfaglige indsats.

### 18. SEPTEMBER, ODENSE

Årsfest på DSH-Odense  
Send en mail til [meni3@stud.ucl.dk](mailto:meni3@stud.ucl.dk) og få programmet.

### 28. – 29. SEPTEMBER, NYBORG

Socialrådgiverdage 2009  
Der er ikke flere pladser.



Dansk Socialrådgiverforening  
faglig handlekraft

## KARRIEREtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18  
på telefon 33 93 30 00  
Læs mere på  
[www.socialrdg.dk/karrieretelefon](http://www.socialrdg.dk/karrieretelefon)

# Vil du have indflydelse?

# pka

I efteråret 2009 skal der vælges delegerede til Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger. Er det noget for dig? Så grib chancen og meld dig som kandidat.

## Hvorfor være delegeret?

Hvis du overvejer at stille op som delegeret i din pensionskasse, skal du blandt andet gøre det, hvis du vil

- være med til at bestemme, hvordan din pension skal sættes sammen
- være bindeled mellem pensionskassen og dine kolleger
- lære mere om pension og pensionskassen.

Der skal vælges 136 delegerede over hele landet. Din valgperiode som delegeret starter 1. januar 2010 og varer to år. Alle kandidater, der stiller op som delegeret, bliver valgt. Enten som delegeret eller som suppleant for de delegerede i valgkredsen.

## Hvad skal du gøre?

Hvis du er interesseret i at stille op som delegeret, skal du melde dig som kandidat - senest 12. oktober 2009 kl. 9.00. På pka.dk kan du finde opstillingsblanketten.

## Mere information på pka.dk

Vil du vide mere om arbejdet som delegeret i din pensionskasse? Så kan du få mere information på pka.dk. Her kan du blandt andet også læse valgregulativet og pjecen: Delegeret i pensionskassen.

## Hold øje med dit fagblad

Følg også delegeretvalget i den kommende tid i fagbladet Socialrådgiveren. 

### VIGTIGE DATOER

#### 12. oktober 2009

PKA skal skriftligt have modtaget din anmeldelse af dit kandidatur til pensionskassen.

#### 15. oktober 2009

pka.dk åbner for, at du som kandidat kan lægge en præsentation af dig selv på, så medlemmerne i din valgkreds kan læse om dig, inden de skal stemme i midten af november.

#### Ca. 1. december 2009

Valgresultatet offentliggøres.

#### 1. januar 2010

De nye delegerede tiltræder.

#### Marts 2010

Alle nyvalgte delegerede tilbydes et 3-dages grundkursus som introduktion til delegeretrollen og som forberedelse til generalforsamlingen i april.

# FAMILIEBEHANDLING

## Børns problemer skal løses i familien - forbyggende arbejde

- Døgnbehandling
- Individuel behandling af barnet
- Skovbørnegruppe
- Intern skole (0. – 7. Klasse)
- Forældreundervisning
- Individuel par-, familie- og gruppeterapi
- Misbrugsterapi
- Miljøterapi
- Dagbehandling
- Støtte til barnets start i daginstitution / skole
- Støtte til start på uddannelse / arbejde
- Ambulantbehandling
- Konsulentbistand



Familiecenter  
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,  
☎ 75 25 50 85, [dyreby@adr.dk](mailto:dyreby@adr.dk), [www.dyreby.dk](http://www.dyreby.dk)

# TEMADAG

## Den 16. September 2009 på Familiecenter Dyreby Ved chok-traume psykolog Ulla Rung Weeke

Ulla Rung Weeke har specialiseret sig i viden omkring chok, traumer og nervesystemets dannelse.

### Program

09.30 - 10.00 Ankomst, kaffe og rundstykker.

10.00 - 10.30 Velkomst, præsentation og sidste nyt fra Dyreby v/ forstander Rita Knudsen

10.30 - 12.00 Oplæg ved psykolog Ulla Rung Weeke

12.00 - 13.00 Frokost

13.00 - 15.00 Psykolog Ulla Rung Weeke fortsat.

Tilmelding senest den 5. september 2009 på telefon 75 25 50 85 eller e-mail [dyreby@adr.dk](mailto:dyreby@adr.dk) Betaling på kr. 800,00 indsættes ved tilmelding på Familiecenter Dyrebys konto i Andelskassen Outrup, reg.nr. 5987 og konto 1022188 mærket med navn på deltagerne.

Se mere på [www.dyreby.dk](http://www.dyreby.dk)



Familiecenter  
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,  
☎ 75 25 50 85, [dyreby@adr.dk](mailto:dyreby@adr.dk), [www.dyreby.dk](http://www.dyreby.dk)

## Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på [www.kavaleriet.dk](http://www.kavaleriet.dk) – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

**KAVALERIET**  
- ressourcer til tiden

# Nye veje for utilpassede unge - prøv MTFC!

**Multidimensional Treatment Foster Care** er et evidensbaseret behandlingsprogram, som retter sig mod 12-17-årige unge og deres familier.

## Behandlingsmetoden er indført i Danmark af Servicestyrelsen og kendetegnes ved:

- Den er kortvarig (op til 12 måneder)
- Den er helhedsorienteret og målrettet
- Den er intensiv og med daglig opfølgning
- Den er adfærds- og ressourcefokuseret
- Den unge skal efterfølgende kunne fungere i sit vante nærmiljø og være i stand til at holde sig uden for negative påvirkninger

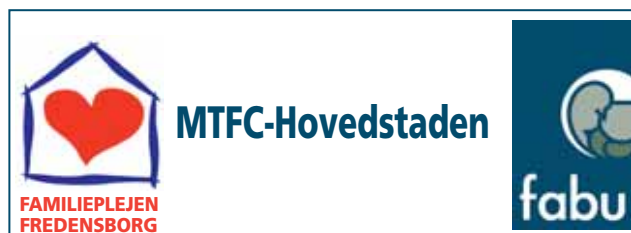
Mere om MTFC og metoden findes på [www.cesa.dk](http://www.cesa.dk) eller [www.mtfc-hovedstaden.dk](http://www.mtfc-hovedstaden.dk).

### BEMÆRK!!

- CESA holder informationsmøde den 16. september kl. 9.30 (fortrinsvis for dem der ønsker at blive træningsfamilie/plejefamilie)
- MTFC-Hovedstaden holder informationsmøde den 17. september kl. 14.00 (fortrinsvis for kommunale medarbejdere)

### Tilmelding til informationsmøde samt kontakt om yderligere information/visitation rettes til:

- MTFC-Hovedstaden på tlf. 48 46 08 37 eller mail [info@mtfc-hovedstaden.dk](mailto:info@mtfc-hovedstaden.dk)
- CESA på tlf. 62 62 39 72 eller post [post@cesa.dk](mailto:post@cesa.dk)



“Livslinien er en professionel rådgivning. Der bliver taget godt hånd om os, så vi kan tage os af andre.”

### Bliv frivillig på Livslinien

Du får en solid grunduddannelse som telefon- eller netrådgiver, 180 engagerede kolleger, regelmæssig supervision, efteruddannelse og temaaftener.

#### Vi forventer, at du:

- Har en relevant faglig baggrund.
- Er ansvarsfuld og tolerant.
- Kan engagere dig helhjertet 4 timer om ugen.

Send din ansøgning inden mandag den 7. september.

Læs mere på [www.livslinien.dk](http://www.livslinien.dk)

**LIVSLINIEN**

forebygger selvmord  
fremmer trivsel

# HEART AND SOUL OF CHANGE

- det som virker i behandlingen

## SEMINAR MED SCOTT MILLER, USA

København d. 11. - 12.11 2009

OBS: Etårige uddannelsesforløb starter i  
København d. 18. januar 2010

Nærmere oplysninger:

[www.solutionfocus.dk](http://www.solutionfocus.dk) • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte  
Telefon 45 87 40 35 • [solution@solutionfocus.dk](mailto:solution@solutionfocus.dk)

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

# Hjemme bedst?

Ikke hvis omsorgssvigt, mobning, manglende tillid og daglige skænderier er en del af hverdagen. Nogle gange kan ude faktisk være langt bedre.

Kostskoler.dk er et netværk af kostskoler i Danmark.

Vi tilbyder trygge og stabile rammer, hvor de unge kan udforske, udfordre og udvikle sig selv i et engageret og professionelt fællesskab.



## Adecco søger dygtige rådgivere!

Vi kan tilbyde dig vikariater på både kommunale og private arbejdspladser, hvor der venter en række forskellige typer jobs.

**Vælg det, du er bedst til eller brænder mest for**

Ring til os på 3888 9400 og  
hør mere om vores tilbud til dig.



3888 9400  
adecco.dk

## Regionale Dialogmøder om magtanvendelse – ældre og handicappede



Servicestyrelsen afholder fem regionale dialogmøder med udgangspunkt i magtanvendelsesreglerne i Serviceloven.

### Temaet for møderne er

- Ansvarsfordeling mellem myndighed og leverandør ved magtanvendelse
- Samspil mellem myndighed og leverandør ved registrering, indberetning og opfølgning efter magtanvendelse

Dialogmøderne henvender sig til sagsbehandlere og medarbejdere på myndighedsniveau, ledere og forstandere på leverandørniveau. Dialogmøderne gennemføres med høj grad af deltagerinvolvering. Lovgivningen relateres til praksis. De konkrete daglige udfordringer danner rammen for dialog og udvikling.

Dialogmøderne afholdes i **København den 22. september, Ålborg den 2. oktober, Silkeborg den 27. oktober, Fredericia den 9. november, Ringsted den 16. november.**

Fra 9.30-15.00. Deltagerbetaling 580,- kr.

Tilmelding: [www.servicestyrelsen.dk](http://www.servicestyrelsen.dk)

**SERVICESTYRELSEN – SOCIAL VIDEN TIL GAVN**

Edisonsvej 18, 1. sal  
5000 Odense C  
Tlf. 7242 3700

## Omvendt FamiliePleje



*Forebyggelse af anbringelser  
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet*

### Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejdspartnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

### Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

- *Tværfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2 x årligt)*
- *Forældrekurser (netværksskabende)*
- *Supervision til involverede faggrupper*

*Ring for gratis og uforpligtende oplæg og brochuremateriale*

Klinisk psykolog John Falkenberg,  
Tlf. 2097 0430

[johnfalkenberg@mail.dk](mailto:johnfalkenberg@mail.dk)  
[www.omvendtfamiliepleje.dk](http://www.omvendtfamiliepleje.dk)



## HÅB OG RETNING I ARBEJDET MED DE VANSKELIGSTE SAGER

Seminar med BILL O'HANLON, USA

**KØBENHAVN d. 23. – 24. september 2009**

OBS Etårig uddannelse i løsningsfokuseret, systemisk samtale starter næste gang i januar 2010

Nærmere oplysninger:

[www.solutionfocus.dk](http://www.solutionfocus.dk) • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte  
Telefon 45 87 40 35 • [solution@solutionfocus.dk](mailto:solution@solutionfocus.dk)

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

# Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,  
Gammeltorv 18, 1457 København K,  
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller  
epost@dgmedia.dk

**Deadline kl. 12**

## SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

## UDKOMMER

|                         |               |               |
|-------------------------|---------------|---------------|
| Socialrådgiveren nr. 15 | 28. august    | 10. september |
| Socialrådgiveren nr. 16 | 11. september | 24. september |
| Socialrådgiveren nr. 17 | 25. september | 8. oktober    |
| Socialrådgiveren nr. 18 | 9. oktober    | 22. oktober   |
| Socialrådgiveren nr. 19 | 23. oktober   | 5. november   |



## Vi er noget helt specielt - er du ?

**Agens opnormerer og søger socialrådgivere/socialformidlere med pionerånd og ambitioner til kontanthjælpsområdet – matchgruppe 4 og 5**

**Vi kan tilbyde spændende faglige udfordringer i en kombination med projektarbejde og reduceret sagsantal**

**Du vil få nogle fagligt særdeles kompetente og rare kolleger. En del kolleger har valgt at have reduceret sagsantal og projektarbejde. Har du lyst til at arbejde med projekter for matchgruppe 4 og 5, er det også muligt for dig.**

Hos os er der ikke langt fra ide til handling. Vi arbejder i selvstyrende teams, men i tæt dialog med ledelsen. Strukturen er flad og vi har en uformel omgangstone med vægt på åbenhed kolleger og ledelse imellem. Vi har et godt sammenhold, og prioriterer sociale aktiviteter og godt humør højt.

Vi har en ambition om et højt serviceniveau, og vi lægger stor vægt på at møde det enkelte menneske i øjenhøjde.

Vi er åbne for, at vi alle har afvekslende og udviklende arbejdsforhold. Du kan f.eks. vælge at deltage i kurser og projekter og få et reduceret sagsantal.

Du vil have stor mulighed for at sætte dit personlige præg på tilrettelæggelse samt afholdelse af kursusforløb og projekter.

Udover gode faglige kvalifikationer forventer vi, at du er kreativ, iderig og at du tør lade dig inspirere af nye metoder og tilgange til arbejdet.

Du sætter pris på faglige udfordringer og kvalitet i arbejdet, og kan se muligheder og finde balancen mellem at stille krav til borgeren og udvise empati.

Du kan arbejde selvstændigt og indgå i et positivt samarbejde – internt såvel som eksternt.

Endelig skal du trives i et uhyggeligt miljø – og have lyst til aktivt at byde ind med dine ideer og forslag.

**Hvis du synes ovenstående passer på dig, så vil det glæde os at få dig som ny kollega.**

Vi tilbyder ansættelse med overenskomstmæssig løn og bonusordning. Endvidere flekstid, mad- og frugtordning

Hvis du brug for flere oplysninger kan du ringe til socialrådgiver Trine Thomsen på tlf. 5637 3940 eller Tommy Haagensen på tlf. 2979 7073.

Mærk din ansøgning "Kontanthjælp"  
- og send den til [infokoege@agensdanmark.dk](mailto:infokoege@agensdanmark.dk)  
eller til

Agens, Strandvejen 99, 4600 Køge.

*Agens har siden april 2008 overtaget den beskæftigelsesrettede indsats på halvdelen af borgerne i Køge kommune, som modtager henholdsvis sygedagpenge, kontanthjælp eller ledighedsydelse*

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer  
annoncørerne til at signalere et ønske om ligestilling og  
mangfoldighed på arbejdspladserne.**

## Kontingent for 2009

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

**Aktiv 1: Normalt kontingent:**  
1449 kr. pr. kvartal  
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

**Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent:** 1011 kr. pr. kvartal  
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

**Aktiv 2: Barselskontingent:**  
1011 kr. pr. kvartal  
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

**Aktiv 3: Dimittendkontingent:**  
792 kr. pr. kvartal  
Kontingentet betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

**Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere:** 90 kr. pr. kvartal  
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

**Senior- og efterlønskongentent:**  
216 kr. pr. kvartal  
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

**Passiv kontingent:** 216 kr. pr. kvartal  
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengetilgang og ikke arbejdssøgende inden for faget.

**Studerende:** 350 kr. pr. år  
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

**Samarbejdsaftaler:**  
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

**Andet:**  
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

**Betalingservice:**  
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.



Den **Uvildige**  
Konsulentordning  
på Handicapområdet

## To socialfaglige rådgivere til Sjælland

Er retssikkerhed, handicap og hjemmearbejdsplads noget for dig?

Hans og Helle har efter flere års tro tjeneste i DUKH valgt at søge nye udfordringer. Vi søger derfor deres afløsere til vores team på Sjælland.

### Om jobbet

Din primære del af jobbet består i at give rådgivning til borgere og fagpersoner, når det gælder sagsbehandling og retssikkerhed på handicapområdet. Andre opgaver er dokumentation og vidensopsamling samt formidling af viden.

### Vi tilbyder

- et job, hvor du konstant får udviklet din viden.
- en hjemmearbejdsplads, der giver mulighed for en fleksibel hverdag.
- sparring og kollegialt samarbejde med søde og dygtige kollegaer.

### Vi forventer, at du har

- en betydelig socialfaglig ballast.
- viden om forvaltningsret og lovgivning af relevans for handicapområdet.
- erfaring inden for handicapområdet.

Som i DUKH arbejder du som generalist, men har tillige et særligt vidensområde. Erfaring med arbejdsmarkeds- eller boligområdet vil passe os fint, men også andre områder har vores interesse. Så tøv ikke med at søge.

### Om os

DUKH er en selvejende institution under Indenrigs- og Socialministeriet. Vi rådgiver borgere og kontaktpersoner i spørgsmål om lovgivning og sagsbehandling inden for det sociale område, beskæftigelse, uddannelse og sundhed. Vi formidler vores erfaringer i vores temahæfte "DUKHsen", artikler til andre medier, undervisning og foredrag.

### Yderligere oplysninger

Læs det fulde stillingsopslag og mere om DUKH på [www.dukh.dk/stillinger](http://www.dukh.dk/stillinger). Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte centerleder Alice Brun på tlf. 76 30 19 30 eller mail: [mail@dukh.dk](mailto:mail@dukh.dk)

### Ansøgning

Send din ansøgning med dokumentation for uddannelse og erhvervs erfaring til:

**Den Uvildige Konsulentordning  
på Handicapområdet  
Postboks 284  
Banegårdspladsen 2, 2. sal  
6000 Kolding**

eller på mail: [mail@dukh.dk](mailto:mail@dukh.dk)

Vi ser frem til at modtage din ansøgning **senest mandag den 14. september kl. 12.**

WWW.DUKH.DK



## DSA søger socialrådgiver 30 timer ugentligt i barselsvikariat

DSA søger en engageret og dygtig socialrådgiver, der sammen med de fem andre socialrådgivere her i DSA skal vejlede vores medlemmer. Der er tale om et vikariat foreløbig frem til udgangen af april 2010 og med tiltrædelse snarest muligt.

### Opgaverne

Opgaverne vil primært være at vejlede vores medlemmer inden for den sociale lovgivning med fokus på hjælp til selvhjælp.

Vi ønsker at være medlemmernes samarbejdspartner og hjælpe dem til at 'navigere' i det sociale system og i deres arbejdsliv. Da vi er en central, landsdækkende a-kasse, vil de fleste medlemssamtaler foregå telefonisk.

Som socialrådgiver i DSA skal du arbejde tæt sammen med både jobkonsulenter, forsikringsmedarbejdere og vores eksterne samarbejdspartnere. Det indebærer, at du skal kunne holde oplæg for bl.a. tillidsrepræsentanter og andre i de faglige organisationer samt kunne repræsentere DSA udadtil.

### Dine kompetencer

- Du er uddannet socialrådgiver med bred erfaring inden for sociallovgivningen
- Du har lyst til telefonrådgivning
- Du har stærke vejlednings- og samtalekompetencer og et godt helhedssyn
- Du er en energisk person, der kan lide at have travlt
- Du skaber gode samarbejdsrelationer og kan bidrage aktivt til udvikling af vores socialrådgivning
- Du har nogen erfaring med undervisning og er samtidig god til at bruge it-redskaber.

### Mere om stillingen

Du vil blive ansat i en udviklingsorienteret organisation med gode kolleger. Vi arbejder 36,5 timer om ugen og har 6 ugers ferie. Løn- og ansættelsesvilkår følger en intern overenskomst.

Du kan læse mere om DSA på [www.dsa-akasse.dk](http://www.dsa-akasse.dk). Du er også velkommen til at kontakte afdelingschef Louise Høeg, tlf. 4695 3185 eller socialrådgiver Dorthe Prip, tlf. 4695 3135.

### Ansøgningsfristen

er fredag den 11. september 2009 kl. 12.00, og du skal sende din ansøgning pr. mail til [job@dsa-akasse.dk](mailto:job@dsa-akasse.dk) mærket "socialrådgiver" eller med post til nedenstående adresse.

### Danske Sundhedsorganisationers A-kasse

Skt. Annæ Plads 30 – Postboks 111  
1004 København K.

DSA er en a-kasse på det sundhedsfaglige område for ca. 78.000 sygeplejersker, bioanalytikere, jordemødre, radiografer, ergoterapeuter og fysioterapeuter. Vi er 60 medarbejdere, der arbejder i åbne kontorlandskaber i et røgfrit miljø.



## Ny daglig leder af Marjatta

*Marjatta Fællesskabet er et livslangt tilbud til mennesker med særligt behov for støtte i livet. Marjatta optager børn med udviklingsforstyrrelser og generelle indlæringsvanskeligheder. Det kan være som følge af hjerneskade, en kromosomforstyrrelse, svigt i opvækstmiljøet eller andet. Det begyndte i 1953 med et skolehjem med vægt på det musisk/kreative udtryk gennem sang, leg og bevægelse. I samarbejde med forældrene har Marjatta i dag udviklet sig til ikke blot skolehjem, men også ungdomsuddannelse med værkstedstræning, botilbud og alsidige værkstedstilbud til voksne. Marjatta har endvidere eget Udviklings- og kulturcenter med seminarium og kunstscole.*

*Der er i dag godt 400 medarbejdere og 38 ledere (forstandere og gruppeledere) ansat i Marjatta.*

Vi søger ny daglig leder, fordi vores nuværende leder gennem 25 år, Lisbet Kolmos, i fremtiden ønsker at hellige sig det ledelsesmæssige ansvar for Marjattas Udviklingscenter med seminarium og kunstscole.

### Den daglige leder af Marjatta har det overordnede ansvar for:

- At der er optimal kvalitet i Marjattas helsepædagogiske og socialterapeutiske arbejde med de udviklingshæmmede børn, unge og voksne samt i kontakten med forældre og pårørende
- At lederne og medarbejderne tager ansvaret for opgaverne på en værdifuld måde, og at alle trives og fortsat udvikler sig
- At der er god økonomisk ledelse, samtidig med at der er fokus på visionære fremtidige muligheder, og at der samarbejdes med helsepædagogiske og socialpædagogiske institutioner nationalt og internationalt
- At der i et godt samarbejde med bestyrelsesformand og forretningsudvalg sikres, at fondsbestyrelsen har mulighed for at varetage den øverste strategiske ledelse af Marjatta



En uddybende job- og personbeskrivelse kan ses på [www.marjatta.dk](http://www.marjatta.dk), og yderligere oplysninger kan fås ved at kontakte Marjattas bestyrelsesformand Torben Anker Sørensen, tlf. 41 20 04 15 eller leder Lisbet Kolmos på tlf. 55 96 51 19.

# SØGÅRDEN

## Socialfaglig leder

Søgården søger erfaren og engageret socialrådgiver som socialfaglig leder. Stillingen ønskes besat snarest muligt.

Søgården er et dagbehandlingstilbud, der har eksisteret i 20 år og henvender sig til udsatte børn og unge i alderen 8-18 år, der har brug for et behandlingsorienteret specialundervisningstilbud. Dagbehandlingstilbuddet består af to afdelinger, en for børn mellem 8-14, hvor der er 10 elever, og en for unge mellem 14 og 18 år, hvor der er 15 elever. Herudover er der knyttet en boafdeling til Søgården, hvor der er plads til 6 unge, samt en afdeling, der tager sig af planlægning og styring af STU-forløb.

### Vi kan tilbyde dig

- et spændende arbejde med mange udfordringer
- en arbejdsplads med kompetente og engagerede kolleger
- intern supervision
- mulighed for kurser og efteruddannelse

### Arbejdet består i

- visitation i samarbejde med leder og psykolog med ansvar for kontakt til kommuner i hele forløbet
- koordinering/planlægning af diverse møder i forhold til ovenstående
- ansvar for at være ajour med den relevante lovgivning for området
- planlægning af familiesamtaler samt deltagelse i nogle af disse
- udfærdigelse af skrivelser og dokumentationer til kommuner (statusrapporter, ressourceprofiler, opfølgninger, kontrakter mv.)
- STU-ansvarlig i samarbejde med anden socialrådgiver, deltage i planlægning af STU-forløb, besøge praktiksteder mv.
- planlægning, koordinering og deltagelse i efterværnsarrangementer

### Vi forventer, at du

- er uddannet socialrådgiver/-formidler
- har mod på de udfordringer, der er på et dagbehandlingstilbud
- kan arbejde tværfagligt
- møder familier med respekt og er god til at skabe kontakt og tillid
- er initiativrig, ansvarlig, selvstændig
- at du kan se dig selv som en del af en større sammenhæng, hvor du med din person og engagement kan bidrage til, at Søgården kan udgøre en værdig og udviklende ramme for de børn, unge og deres familier, vi har til opgave at tage os af

Ansøgningsfrist: mandag den 14. september.

Ansøgning mailles til: JJ@soegaarden.dk.

Eller sendes til: Søgården, Krogen 20 - 4330 Hvalsø.

Læs mere om os på [www.soegaarden.dk](http://www.soegaarden.dk), eller ring til leder Jørgen Jessen på tlf. 46 40 94 07.

Vi forventer at afholde samtaler i uge 38.

KILDEN TIL ET  
MENINGSFULDT JOB



ROSKILDE  
KOMMUNE

## Socialrådgiver/socialformidler søges til vikariat i Voksenservice

Voksenservice i Roskilde Kommune varetager en lang række opgaver på det sociale område. Vi er et lille dynamisk og engageret team, der varetager sagsbehandling og administration af kommunens komplekse sociale sager.

Vi ønsker at være blandt de bedste på vores område, og prioriterer derfor faglig sparring og udvikling af medarbejdere og afsnit, administrativ præcision og et anerkendende arbejdsmiljø, hvor den enkelte har mulighed for at yde sit bedste.

Voksenservice består af i alt 7 medarbejdere – heraf 3 socialrådgivere – og 1 leder. En af vore sagsbehandlere skal i en periode arbejde i en projektstilling i afsnittet, og vi søger derfor en sagsbehandler i et 1-årigt vikariat.

Stillingen kan vise sig at blive varig. Som sagsbehandler i Voksenservice er du den centrale person i kommunen for en række voksne borgere, der ikke er pensionister og som har behov for hjælp, støtte eller vejledning i forhold til Servicelovens område.

Du sidder tæt på dygtige kolleger, der kan hjælpe dig med alle aspekter af en sag og du har mange samarbejdspartnere i andre områder og afdelinger.

Ved besættelse af stillingen vil vi lægge vægt på, at du har viden om og erfaring med sagsbehandling i en kommune på det sociale område. Desuden må du nødvendigvis have gode personlige kompetencer, i forhold til effektivitet og samarbejde.

Hvis dette fanger din interesse, er du velkommen til at kontakte afsnitsleder Henrik Otto på telefon 40 22 92 64. Lønnen aftales ud fra overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening eller HK.

**Du kan læse mere om Roskilde Kommune på  
[www.roskilde.dk](http://www.roskilde.dk)**

### Ansøgningsfrist

fredag den 14. september kl. 12.00. Ansættelsessamtale og -tidspunkt efter aftale.

Ansøgning foretrækkes på e-mail til: [piamadsen@roskilde.dk](mailto:piamadsen@roskilde.dk), men kan også sendes med post til:

**Roskilde Kommune**  
Voksenservice  
Postboks 100  
4000 Roskilde  
Att. Pia Madsen

[www.roskilde.dk/meningsfuldtjob](http://www.roskilde.dk/meningsfuldtjob)



## Socialrådgiver

### Klinik for Traumatiserede Flygtninge

Klinik for Traumatiserede Flygtninge, Psykiatrien Vordingborg, søger socialrådgiver til tværfagligt behandlingsteam.

Vi tilbyder behandling til voksne traumatiserede flygtninge i Region Sjælland, og klinikken i Vordingborg dækker Syd-sjælland og Lolland-Falster.

Du kan kontakte afdelingsleder Kathrine Telcs, 55 35 13 05.

Se hele stillingsopslaget på [www.regionsjaelland.dk](http://www.regionsjaelland.dk), Job og karriere, quicknr. 4301

[WWW.REGIONSJAELLAND.DK](http://WWW.REGIONSJAELLAND.DK)



**jobcenter**  
Herlev



## Socialrådgiver/ socialformidler

Jobcenter Herlev søger en sagsbehandler til sygeopfølgning. Hovedformålet er at sikre en effektiv indsats, således at den sygemeldte hurtigst muligt raskmeldes. Ansættelse sker efter overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere samt principperne om Ny Løn. Yderligere oplysninger hos souschef Kirsten Simonsen, tlf. 4452 8630. Ansøgningsfrist 11. september.

Læs stillingsopslaget på [herlev.dk](http://herlev.dk)

## Underviser til social- og sundhedsuddannelserne

SOSU C i Gladsaxe søger en underviser på fuld tid i en fast stilling.

Vi søger en underviser især til social- og samfundsfag og pædagogik med psykologi på trin 1.

Læs hele stillingsopslaget på [www.sosuc.dk/om-sosu-c/](http://www.sosuc.dk/om-sosu-c/) ledige stillinger.

Ansøgningsfrist 7. september 2009 kl. 12.00.

SOSU C udbyder grundlæggende social- og sundhedsuddannelser og har afdelinger i Brøndby, Gladsaxe og Herlev. Læs mere på [www.sosuc.dk](http://www.sosuc.dk)

## HVIDOVRE KOMMUNE



### Socialrådgiver/ socialformidler til Hvidovre Kommunes Ungecenter "Porten".

Vi søger snarest muligt socialrådgiver/ socialformidler 37 timer pr uge til ungecenteret Porten, som er kommunens døgntilbud til unge i alderen 12-18 år.

Se mere på Hvidovre Kommunes hjemmeside: [www.hvidovre.dk](http://www.hvidovre.dk) under ledige stillinger eller kontakt Ungecenter Portens leder: Peter Abel for yderligere oplysninger på telefon: 3649 3300.



## Socialrådgiver til MØDREHJÆLPEN

Mødrehjælpen søger kreativ og engageret socialrådgiver til vores rådgivning i København. Læs hele stillingsopslaget på [www.moedrehjaelpen.dk](http://www.moedrehjaelpen.dk).



## Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på **tf. 33 93 30 00**.

Læs mere på [www.socialrdg.dk/karrieretelefon](http://www.socialrdg.dk/karrieretelefon).

## 3F Hotel & Restauration søger EN SOCIALRÅDGIVER



FAGLIGT FÆLLES FORBUND

Da afdelingens socialrådgiver er gravid, søger vi en barselsvikar fra 1. oktober 2009 eller hurtigst muligt derefter. Stillingen er på 30 timer ugentlig og forventes at løbe ca. 1 år.

Vi er en fagforening, som dækker de fleste faggrupper inden for hotel- og restaurationsbranchen, såvel faglærte som ufaglærte.

### Arbejdsgøddgaverne

Arbejdsgøddgaverne består blandt andet i:

- råd og vejledning om sygedagpenge, revalidering, fleksjob og fortidspension
- at hjælpe vores medlemmer i deres kontakt med det kommunale system

### Kvalifikation

Vi ser gerne, at du har erfaring som kommunal sagsbehandler og helst sygedagpenge. Du skal have humor, god tålmodighed og gåpåmod. Sidst, men ikke mindst, skal du kunne arbejde selvstændigt.

Vi kan tilbyde gode kolleger og en engageret arbejdsplads. Vi kan ligeledes tilbyde oplæring i arbejdsskadeområdet, men det er ikke et krav, at man ønsker at lære området. Du kommer til at arbejde tæt sammen med en kollega, som har mange års erfaring med arbejdsskadesager og sygedagpenge.

Selvom stillingen er tidsbegrænset, vil den være et godt springbræt videre i fagbevægelsen.

Vi forventer, at du har et positivt og afklaret forhold til fagbevægelsen, tør tage chancer og er en god kollega.

### Ansættelsesvilkår

Ansættelse pr. 1. oktober 2009 eller hurtigst muligt derefter. Stillingen er på 30 timer ugentlig (inkl. frokost) og forventes at løbe ca. 1 år.

Løn efter lokaloverenskomst.

### Ansøgning

Sendes til 3F Hotel & Restauration, att. Lone Søgaard Nielsen, Rentemestervej 60, 2400 København NV eller til [lsn@3f.dk](mailto:lsn@3f.dk), så vi har den senest den 14. september 2009 med morgenposten.

Vi afholder ansættelsessamtaler mandag den 21. september 2009.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte socialrådgiver Pia Schreiber Pedersen på telefon 88 92 73 88 eller faglig sekretær Claus Tvile Lorentzen på telefon 88 92 73 87.

Du kan læse om afdelingen på [www.3f.dk/hr](http://www.3f.dk/hr).



Greve Kommune



## Konsulent/projektleder til PPR

Vil du være med til at kvalificere og videreudvikle kommunens rådgivning til familier med børn med autismespektrumforstyrrelser og ADHD?

Vi søger en dynamisk og engageret konsulent/ projektleder, der er optaget af at udvikle indsatsen til familier med børn med autismespektrumforstyrrelser og ADHD?

Vi tilbyder en spændende udviklingsstilling, der er tilknyttet KIFA projektet\*.

Stillingen er forankret i PPR og foreløbigt bevilget for et år med mulighed for forlængelse efter projektperioden.

Læs hele stillingsannoncen på [Greve.dk](http://Greve.dk) under ledige job.

Ansættelse sker pr. 1/ 11 2009.

Der er ansøgningsfrist fredag d. 11/9 2009 kl. 12.00

*\*KIFA - Projekt under Servicestyrelsen til kvalificering af indsatsen for familier med handicappede børn*

Vi er bevidst om, at vi er her for børnenes og de unges skyld, og vi tager ansvar for, at de har de bedste muligheder for udvikling.

## Grib chancen

### - dette kan måske være platformen til en stilling i Kriminalforsorgen

Kriminalforsorgen, Afdelingen i Nordsjælland, søger socialrådgivere til kortere vikariater i 37-timers-stillinger med tiltrædelse snarest.

Vores arbejde består af tilsyn med dømte, der har fået tilsyn, enten ved en betinget dom, en prøveløsladelse eller en behandlingsdom. Heri kan indgå samfundstjeneste eller behandling mod misbrug eller behandling i forbindelse med en sindslidelse. Yderligere udfærdiger vi personundersøgelser og deltager i retsmøder. Vores primære funktion er at støtte den dømte til at leve et kriminalitetsfrit liv samt føre kontrol med, at den idømte sanktion efterleves. Vores arbejde kræver således, at man er indstillet på at arbejde med såvel bløde som hårde værdier.

#### Vi kan tilbyde:

- god intern og ekstern introduktion
- dygtige og engagerede kolleger
- faglig udvikling
- kollegial supervision
- stor medbestemmelse i arbejdstilrettelæggelsen

#### Vi forventer, at du:

- er uddannet socialrådgiver
- er psykisk robust
- har lyst til at arbejde med nogle af de svageste grupper
- er god til mundtlig/skriftlig formulering
- har kørekort (vi har tjenestebiler)
- har et positivt livssyn
- giver samtykke til, at der indhentes oplysninger i Kriminalregisteret.

Løn iht. aftale mellem Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening om ny løn.

Alle kvalificerede uanset alder, køn eller religion opfordres til at søge.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til kriminalforsorgsleder Susanne Oxholm Lerche, tlf. 7255 6950.

Ansøgning vedlagt relevante oplysninger og dokumentation for uddannelse sendes inden mandag den 7. september 2009 til:

#### Kriminalforsorgen

Afdelingen i Nordsjælland  
Helsingørsgade 10, 1. sal  
3400 Hillerød.

Mailadresse: [Susanneoxholm.lerche@kriminalforsorgen.dk](mailto:Susanneoxholm.lerche@kriminalforsorgen.dk)

Samtaler vil finde sted tirsdag den 8. og onsdag den 9. september 2009. Såfremt der ikke er sket henvendelse fra Kriminalforsorgen inden samtalerne, må stillingerne anses som besat til anden side.



## FAABORG-MIDTFYN KOMMUNE

### Socialrådgiver til velfungerende Handicapgruppe i Børne- og Unge Rådgivningen i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Velfungerende gruppe søger en kollega 32t/ uge pr. 01.10.2009 eller snarest derefter.

Børne- og Unge Rådgivningen vægter højt, at der arbejdes tværfagligt og helhedsorienteret, og at familierne hjælpes hurtigst og tidligst muligt. Vi fokuserer på børnenes og familiernes ressourcer.

Handicapgruppen varetager alle opgaver omkring børn og unge med kroniske og/eller langvarige lidelser. Vi vægter, at du er stærk i Børne- og Ungeområdets lovgivning, herunder beregning af merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste.

Der henvises til Faaborg-Midtfyns hjemmeside [www.faaborgmidtfyn.dk](http://www.faaborgmidtfyn.dk), hvor stillingsbeskrivelsen er uddybet.

Løn i henhold til gældende overenskomst.

Hvis du er interesseret i yderligere oplysninger, er du meget velkommen til at kontakte gruppeleder Heidi Riise på tlf. 72536515 eller via mail [heri@faaborgmidtfyn.dk](mailto:heri@faaborgmidtfyn.dk).

Ansøgning med relevante bilag fremsendes til:

Børne- og Unge Rådgivningen  
Handicapgruppen  
Østerågade 40  
5672 Broby

Mrk. Ansøgning socialrådgiver, handicap

Ansøgningen skal være os i hænde senest d. 16.09.09

Ansættelsessamtaler forventes afholdt d. 24.09.09

## Socialfaglig konsulent

til VISO

VISO søger en socialfaglig konsulent til vores arbejde med rådgivning af kommuner og borgere i forhold til målgruppen børn og unge med handicap og udsatte børn og unge.

Vi kan tilbyde dig et job i et engageret og udviklingsorienteret fagligt miljø. Du bliver en del af et dynamisk team på børn og unge området, der er en del af VISO i Odense med i alt 36 ansatte. Vi arbejder i smukke lokaler, centralt placeret i Odense – tæt ved stationen – og tilbyder dig attraktive arbejds-vilkår med fleksibilitet, et godt arbejdsmiljø og gode kolleger.

**Læs mere om stillingen på**  
[www.servicestyrelsen.dk](http://www.servicestyrelsen.dk)

**Ansøgningsfrist**  
er tirsdag den 8. september kl. 12.

VISO er en del af Servicestyrelsen, som arbejder for at skabe bedre sociale forhold for socialt udsatte børn, unge og voksne, mennesker med handicap samt ældre. Servicestyrelsen er en del af Indenrigs- og Socialministeriet.

*Birthe Larsen*  
Master i pædagogisk udviklingsarbejde

SERVICESTYRELSEN – SOCIAL VIDEN TIL GAVN



Haderslev

## 3 faglige koordinators til Jobcenter Haderslev

Som faglig koordinator giver du dagligt medarbejderne den faglige sparring, så teamet kan træffe beslutninger og driften opretholdes og lever op til servicemålene til gavn for borgerne.

Du har gode kommunikationsevner og forstår at holde dig fagligt opdateret inden for beskæftigelsesområdet og særligt inden for ét af de 3 fagområder, hvor vi søger koordinators:

- Sygedagpenge og Fastholdelse
- Integration og Det sociale jobteam
- Visitation og Jobteam

Du har en relevant uddannelse og erfaring – f.eks. kunne du være socialrådgiver/socialformidler.

Løn efter gældende overenskomst cirka 360.000-420.000 eks. pension.

Få yderligere oplysning hos konstitueret direktør Helge Gellert, telefon 40 38 07 35.

**Se hele jobopslaget** på [www.haderslev.dk](http://www.haderslev.dk) under Job hos os.  
Se funktionsbeskrivelse på [www.haderslev.dk/jobs](http://www.haderslev.dk/jobs)

Send din ansøgning til: [personaleLoen@haderslev.dk](mailto:personaleLoen@haderslev.dk);  
**senest den 14. september 2009 kl.10.00**

## Fristedsgruppen

Savner du nogen, der også kan lytte til dig?  
Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning til personlige problemer.

Tilbuddet er gratis, anonymt og uforpligtende.

Dorte Voltelen  
T 3962 0445  
M 2334 3541  
[j.voltelen@get2net.dk](mailto:j.voltelen@get2net.dk)

Jørgen G. Hansen  
T 7528 8653  
M 3028 8653  
[doris.jorgen@hansen.mail.dk](mailto:doris.jorgen@hansen.mail.dk)

Trine Holm  
T 3555 2419  
M 2717 0905

Lone Lassen  
T 4814 1605  
M 2896 6006  
[lonelassen@kabelmail.dk](mailto:lonelassen@kabelmail.dk)

**VIA** UNIVERSITY COLLEGE

## Uddannelsesleder

Socialrådgiveruddannelsen i Århus søger en uddannelsesleder til grunduddannelsen almen og international linje med fokus på den faglige og pædagogiske udvikling.

Læs mere om Socialrådgiveruddannelsen i Århus på [www.viauc.dk/socialraadgiver](http://www.viauc.dk/socialraadgiver)

**Ansøgningsfrist 14. september 2009.**

**Se hele stillingsopslaget på [www.viauc.dk/job](http://www.viauc.dk/job)**

VIA University College samler de mellemlange videregående uddannelser i Region Midtjylland i én institution med uddannelsessteder i hele regionen, læs mere på [www.viauc.dk](http://www.viauc.dk)

## Vidste du, at ...

du kan få hjælp fra regionen, hvis du bliver fyret eller får en advarsel?

Læs mere på [www.socialrdg.dk](http://www.socialrdg.dk)



## HOLSTEBRO KOMMUNE

Forsorgshjemmet Skovvang er en boform under Holstebro Kommune og er Danmarks ældste forsorgshjem.

Den fornemste opgave for Skovvang er at være et åndehul for mennesker i en svær tid. En af styrkerne ved Skovvang er, at det på én gang fungerer som en social skadestue og som et sted, hvor nedbrudte mennesker kan få et længerevarende ophold, der er nøje afstemt efter den enkeltes behov for støtte og omsorg.

# Forstander til forsorgshjemmet Skovvang

### Skovvangs grundværdi

Alle mennesker har krav på en værdig behandling. Det gælder ikke mindst, når de er kommet skævt ind på tilværelsen og mangler overskud til at finde vej ud af problemerne.

### Skovvangs opgave

Intet andet forsorgshjem i landet har så mangfoldig en vifte af tilbud som Forsorgshjemmet Skovvang. Der er stort fokus på den enkeltes drømme og ønsker, og derfor kan Skovvang i samarbejde med den enkelte beboer være med til at skabe nye muligheder og ansvarsbevidsthed.

### Den nye chef

75 beboere og ligeså mange medarbejdere har store forventninger til, at den nye forstander kan lede og inspirere, så medarbejderne – når de løser deres opgave kompetent, og troværdigt efterlever Skovvangs grundværdi – kan udvikle sig sammen og fortsat være Danmarks bedste forsorgshjem. Overliggeren på Skovvang ligger højt – også når der skal ansættes en ny chef. Det forventes, at du byder ind med:

- en relevant pædagogisk, social- eller sundhedsfaglig videre- og efteruddannelse
- betydelig ledererfaring og ledelsesteoretisk ballast

- erfaring med og forståelse for de personlige og samfundsmæssige problemstillinger, der er knyttet til social udstødning, misbrug m.v.
- visioner
- en ledelsesstil, der bygger på dialog, tydelig kommunikation, konstruktiv feedback og tillidsfuld delegering.

**Til gengæld** kan Skovvang tilbyde et krævende arbejde med muligheder for at få stor indflydelse og gøre en meningsfuld forskel, hvor du samtidig udvikler dig fagligt, personligt og ledelsesmæssigt. Der tilbydes en løn efter overenskomst med indplacering på løntrin 49 + pensionstillæg såsom eksklusiv pension, hvilket svarer til en årsløn på kr. 507.000. Der ydes kvalifikationsløn efter principperne i lokal løndannelse.

**For yderligere information** om Forsorgshjemmet Skovvang og ansættelsesproceduren se [www.skovvang.dk](http://www.skovvang.dk). Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Holstebro Kommune til direktør Helle Bro på telefon 9611 3701 eller afdelingschef Christian Bjerre på telefon 9611 4001. Desuden kan konsulent Jan Kjeldsmark fra Mercuri Urval kontaktes på telefon 4073 4950 for en konfidentiel drøftelse af stillingens indhold.

Finder du jobbet interessant, kan du søge det på [www.mercuriurval.dk](http://www.mercuriurval.dk) (referencenummer: DK-160-41004) og vedhæfte ansøgning og CV. Ansøgningsfristen udløber onsdag den 2. september 2009, kl. 10.00.

**Mercuri Urval**

## Er du vores nye kollega



Ringkøbing-Holmsland søger en dygtig og udadvendt socialrådgiver/socialformidler eller person med anden relevant uddannelse.

Ansøgeren forventes at have et afklaret forhold til fagbevægelsen.

Tiltrædelse i en prøvetid på 3 måneder.

### Vi søger:

En selvstændig, initiativrig og dynamisk person.

En medarbejder med kendskab til arbejdsskadesager.

En medarbejder med erfaring fra et lignende job (vil blive foretrukket).

### Vi forventer:

- bred viden inden for den sociale lovgivning
- kendskab/viden omkring den faglige organisation, arbejdsmarkedsforhold samt arbejdsskadesager
- overensstemmelse med 3F's holdninger
- udadvendt og serviceminded
- du bevarer overblikket i pressede situationer
- gode formuleringssevner såvel skriftligt som mundtligt
- gode samarbejdsevner
- indstillet på at arbejde selvstændigt, men samtidig også indgå i afdelingens faglige team
- gerne kendskab til brugen af it-systemer
- forefaldende arbejde i a-kassen, så man bliver en naturlig del af teamet
- fleksibilitet og omstillingsparathed
- kørekort og bil

### Vi tilbyder:

- en spændende og afvekslende hverdag i en organisation og en afdeling under konstant udvikling
- gode arbejdsforhold uden øvre arbejdstid
- travl hverdag med store udfordringer
- gode kolleger og et godt arbejdsklima
- 3F-overenskomst
- løn efter aftale

### Er det dig?

Matcher du ovenstående, så send os en skriftlig ansøgning, som naturligvis vil blive behandlet fortroligt.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til formand Linda Nielsen, tlf.: 70 300 874.

Ansøgning mkr. "socialrådgiver/socialformidler" vedlagt CV sendes til: 3F Ringkøbing-Holmsland, Byskellet 33, 6950 Ringkøbing eller på mail: linda.nielsen@3f.dk, så den er modtaget senest torsdag den 20. august 2009.

Hvis du vil vide mere om os, kan du finde os på [www.3f-ringkobing.dk](http://www.3f-ringkobing.dk).

# CENSORER SØGES

## til socialrådgiver- og socialformidler-uddannelserne samt tilhørende diplomuddannelser

Socialrådgiveruddannelsen i Århus, København, Esbjerg, Odense, Aalborg og Nykøbing Falster samt socialformidleruddannelsen på Danmarks Forvaltningshøjskole skal beskikke censorer fra 1. februar 2010 for en 4-årig periode.

### Grunduddannelsen består af 4 fagområder:

- Fagområdet socialt arbejde
- Det psykologiske og psykiatriske fagområde
- Det juridiske fagområde
- Det samfundsvidenskabelige fagområde

### Diplomuddannelser

- Den sociale diplomuddannelse med mulighed for specialisering, herunder i demensområdet
- Den sociale diplomuddannelse med fokus på tværfagligt samarbejde
- Diplomuddannelsen i social formidling
- Diplomuddannelsen i familierapi
- Praktikvejlederuddannelsen
- Diplomuddannelsen på børne- og ungeområdet
- Ældreuddannelsen
- Den tværfaglige diplomuddannelse, psykiatri i teori og praksis
- Den tværfaglige diplomuddannelse i beskæftigelsesindsats
- Diplomuddannelsen i kriminologi

Censorerne skal deltage i bedømmelsen ved de eksterne prøver.

Censorkorpset skal rådgive om uddannelsens kvalitet og hensigtsmæssighed i forhold til arbejdsmarkedet og i forhold til videre uddannelsesforløb.

Honorar efter Finansministeriets regler.

Ansøgningsskemaet, som skal anvendes, samt yderligere materiale om uddannelsen fås på

**[www.censorkorps-soc.dk](http://www.censorkorps-soc.dk)** eller hos:

Censorformandskabet  
VIA University College  
Socialrådgiveruddannelsen i Århus  
Jens Chr. Skous Vej 2  
8000 Århus C  
Tlf. 87 55 33 58



Ansøgningen skal være os i hænde senest den 2. oktober 2009 kl. 12.

## Får du brug for en arbejdsmiljøkonsulent, skal du:

Kontakte Region Nord på telefon 8730 9191, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Kontakte Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Kontakte Region Syd på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.

# DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

## Hovedbestyrelse:

Formand

**Bettina Post**

bp@socialrdg.dk

Næstformand

**Ulrik Frederiksen**

uf@socialrdg.dk

**Øvrig hovedbestyrelse**

**Søren Jul Andersen**

sj@socialrdg.dk

**Mads Bilstrup**

mb@socialrdg.dk

**Flora Ghosh**

flora.ghosh@drc.dk

**Majbrit Berlau**

mbb@socialrdg.dk

**Jeppe Ellegaard**

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

**Anne Jørgensen**

anj@socialrdg.dk

**Susanne Lyngsø**

sannelyng@mail.dk

**Henrik Mathiasen**

hmt@fa.aarhus.dk

**Nicolai Paulsen**

nipa@ucl.dk

**Birthe Povlsen**

bpo@spesoc.dk

**Mads Samsing**

msa@sdsnet.dk

**Lisbeth Bylov Falgren**

lbf@sdsnet.dk

## REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

**Dansk Socialrådgiverforening**

**Region Øst**

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

**Jobformidling**

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

**Arbejdsmiljø**

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

## REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

**Dansk Socialrådgiverforening**

**Region Syd**

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

**Kontoret i Odense**

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

**Jobformidling**

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

**Arbejdsmiljøkonsulent**

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

## REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

**Dansk Socialrådgiverforening**

**Region Nord**

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

**Kontoret i Holstebro**

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

**Kontoret i Nørresundby**

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

**Jobformidling**

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

**Arbejdsmiljø:**

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

## SEKRETARIATET

**Dansk**

**Socialrådgiverforening**

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

## ØVRIGE

**Ledersektionen**

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

**Selvstændige**

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

**Sammenslutningen af Danske**

**Socialrådgiverstuderende**

Formand Mads Samsing

Tlf: 61 22 57 40

www.sdsnet.dk

**Arbejdsløshedskassen**

**FTF-A (hovedkontor)**

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

**Pensionskassen PKA**

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

**Faggrupper og seniorer**

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



## LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BÜRO

# Kommissioner der kom til kort

Velfærdskommissionen, Familie- og arbejdslivskommissionen, Skattekommissionen, Arbejdsmarkedskommissionen, Ungdomskommissionen. Uden større besvær kan jeg remse hele fem kommissioner op, som igennem de seneste fire år er blevet sat til at analysere og komme med forslag til initiativer inden for væsentlige politikområder. Der er ingen tvivl om, at der hersker en vis begejstring for kommissioner, men virker de? Læs her og døm sammen med mig.

Velfærdskommissionen kom først og fik til opgave "at skabe et grundlag for en bred og offentlig debat" og at udarbejde en "dybtgående analyse af opgavens omfang og mulige reformforslag". Dybtgående analyser og bred debat er to væsentlige fundamentet både for videnssamfundet og for demokratiet, så opgaven var helt relevant og på sin plads. Men godmorgen Madam Dik. Velfærdskommissionen havde dårligt nok sendt de afsluttende anbefalinger på gaden, før de blev skudt ned én for én – oven i købet af opdragsgiveren himself. Den lovede debat udeblev, på nær den del af den, som blev holdt i live af "Den alternative velfærdskommission". Mega-skuffelse.

## Tog politikerne i ed

Familie- og arbejdslivskommissionen led stort set samme skæbne, og kun de færreste ved, at de kontroversielle forslag om madordninger og afskaffelse af lukkedage i daginstitutionerne kommer derfra. Skattekommissionen havde lidt mere vind i sejlene,

i høj grad på grund af politisk rutine hos dens formand, tidligere skatteminister Carsten Koch. Han sørgede nemlig for, at alle politiske partier var taget mere eller mindre i ed, inden han kom med sine forslag om lavere skat på arbejde. Bl.a. derfor fik hans kommission en ganske blid medfart, da den tog en smule fat der, hvor Velfærdskommissionen kom til kort, og fastholdt, at der vil mangle 14 mia. om året til finansiering af de offentlige udgifter, hvis ikke der sættes gang i nogen reformer, som kan øge arbejdsudbuddet med 50-60.000 fuldtids-beskæftigede.

Dermed var bolden givet op til Arbejdsmarkedskommissionens forslag om udfasning af efterlønsordningen og forkortelse af dagpengeperioden, som blev pløkket ned allerede i efteråret, da de blev sendt ud som letsindige prøveballoner. Tilbage af deres anbefalinger står så jagten på fleksjobberne og førtidspensionisterne, som er de eneste vælgergrupper, som ikke har kræfter til at protestere. Flot!

## Bøder for hærværk

Snart kommer Ungdomskommissionen med sine forslag til at forhindre ungdomskriminalitet. Min optimisme kan ligge på et meget lille sted. For allerede i efteråret viste kommissionen flaget, da et flertal bestående af de ministerielt udpegede medlemmer overtrumfede mindretallet af faglige eksperter og anbefalede en ny lov om erstatningsansvar for børns hærværk. På trods af, at kommissionens egne analyser viste, at der ingen evidens findes på den ganske klode for, at det forhindrer ungdomskriminalitet. Giver det mening?

Ja, det gør det. Men kun hvis det virkelige formål med kommissionerne er at legitimere den politik, man har tænkt sig at gennemføre under alle omstændigheder. Anders Fogh Rasmussen lovede os i sin nytårstale i januar 2002 et opgør med ekspertvældet. "Der er tendenser til et eksperttyranni, som risikerer at undertrykke den frie folkelige debat. Befolkningen skal ikke finde sig i løftede pegefingre fra såkaldte eksperter, der mener at vide bedst... Regeringen vil fjerne overflødige råd og nævn og institutioner. Det bliver en meget omfattende sanering. Vi vil rydde op i dette mellemlag, som tapper ressourcer og fjerner opmærksomhed fra det væsentlige." Gad vide, hvad han egentlig mente med det?

Toldbodgade 19B  
Postboks 69, 1003  
København K  
Tlf: 70 10 10 99  
Fax: 33 91 30 69  
[www.socialrdg.dk](http://www.socialrdg.dk)



**Dansk Socialrådgiverforening**

[bp@socialrdg.dk](mailto:bp@socialrdg.dk)