

Kvoteflygtning i Zambia:

KOMMER JEG TIL DANMARK?



ALDERSPUKKEL TYNGER

HVER FEMTE
OVER 55 ÅR 6

JEG FATTER INGENTING!

TEST DIN
STRESSTYPE 10

NØDVENDIGT BUREAUKRATI?

LOVKRAV SIKRER
RETTIGHEDER 20

Forhandlinger om lønstigninger er en illusion

Er det gode overenskomstresultat stadig godt? Tjah, siger professor og arbejdsmarkedsforsker Jesper Due fra Københavns Universitet.

Nu er der gået nogle måneder, siden parterne på det offentlige arbejdsmarked aftalte en overenskomst, der blev kaldt historisk god. Hvad synes du om den i dag?

Hvis man bedømmer den alene på lønstigninger, så er den historisk god – også for socialrådgiverne.

Men du siger hvis – hvad ligger der i det forbehold?

Der har for eksempel været større lønstigninger for statsansatte end for privatansatte, og så betyder reguleringsordningen mellem det offentlige og det private arbejdsmarked, at de statsansatte reguleres ned. Så som sådan er det en illusion, at man forhandler om lønstigninger til overenskomstforhandlingerne.

Men et er, at man åbenbart forhandler om noget, der er meget afhængig af lønudviklingen på det private arbejdsmarked. Noget andet er, at fødevarepriserne er steget med op mod 11 procent. Er resultatet allerede udhulet ad den vej?

Man kan ikke kontrollere alle prisstigninger, og man gik jo væk fra dyrtidsreguleringen, fordi det havde en selvforstærkende effekt: Hvis man regulerede lønnen, når priserne steg, så steg priserne og så videre. Men igen: Forhandlingsbordet er ikke det vigtigste. Det er det, der sker i årene mellem overenskomstforhandlingerne, der er vigtigt. På det private arbejdsmarked forhandler man jo også ude på de enkelte arbejdspladser, så hvis lønnen stiger der, så bliver de offentlige lønninger reguleret op.

FOA's formand Dennis Christensen har sagt, at man bør genforhandle aftalerne på grund af blandt andet prisudviklingen. Hvor realistisk er det egentlig?

Det er et skud i tågen, og det er ikke aktuelt. Men det er en måde at få opmærksomhed på. Man kan jo ikke forhandle, hver gang inflationen stiger.

Du siger, at når røgen efter OK 2008 har lagt sig, må man formode, at det næppe er spørgsmålet om lønstigningernes størrelse, der vil veje tungest i bedømmelsen af resultatet, men derimod velfærdsforbedringer. Skal man i fremtiden nøjes med at forhandle om det? Nej, det kan man ikke nøjes med. Indtil slutningen af 1980'erne var det primært løn og arbejdstid, man forhandlede om, siden er for eksempel pension, kompetenceudvikling, efteruddannelse og barsel kommet til, og der er ingen tvivl om, at det er væsentligt på lang sigt, men selvfølgelig skal man have penge for at gå på arbejde.

mette.mork@mail.dk

Jesper Due,
Københavns Universitet

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Jørn Stjerneklar/Mayday press

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
600,- kr. (incl. moms)

Løssalg
30,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200



Gennem nåleøjet De håber på et liv uden voldtægt, sult og nød. De er blandt 180 flygtninge i Zambia, som er udvalgt af FN til måske at blive genbosat i Danmark. For den danske delegation handler det om at vurdere, om de opfylder kravene til asyl og integration. For flygtningene kan det meget vel handle om liv eller død. **12**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Kort nyt
- 6** Hver femte socialrådgiver er over 55 år
- 8** Svært at besætte ledige job
- 9** Hold fast i fagligheden
- 10** Arbejdsliv og Mit nye job
- 12** Tema om kvoteflygtninge
- 22** Kommentar: Bureaucrati eller socialt arbejde?
- 24** DS i pressen og debat
- 25** Vil du være toppolitiker i DS
- 26** DS:Region
- 27** DS:NU
- 47** DS:Kontakt
- 48** Leder

AKTUELT CITAT

"Vi kvinder har menstruationscykluser, men det er som om ingen længere vil acceptere det. Vi skal på nogle områder nærmest lade som om, vi er mænd. Men vi er kvinder, som i øvrigt er bedre end mænd til at forstå, hvad der foregår inde i andre menneskers hoveder."

Forfatter Fay Weldon i
Magisterbladet 15. august.



Med egne øjne Socialrådgiver Tina Balsig fra Kalundborg Kommune var med i Zambia for at interviewe kvoteflygtninge. - Det har givet mig en helt anden forståelse for, hvad de mennesker har været igennem, og hvor stærke de er. Og langt bedre forudsætninger for at arbejde med flygtninge hjemme. **18**

Generationsskifte Hver femte socialrådgiver er over 55 år, og dermed hører socialrådgiverne til de personalegrupper, der er hårdt ramt af, at en stor pukkel af ældre kolleger går på pension og efterløn. **6**

Nødvendigt bureaukrati?

Skal socialrådgivernes arbejdsforhold forbedres på bekostning af borgernes rettigheder? Når DS kalder til kamp mod bureaukrati, svigter man børn og familier, mener Susanne Katz, socialrådgiver og faglig leder i CAFA. **22**





FOTO: SCANPIX

Anbringelser

STIGNING I BØRNESAGER

Der er i løbet af halvandet år sket en eksplosion i antallet af anbringelsessager, skriver Politiken. Samtlige kommuner i den sydlige del af Jylland melder om stigninger. I flere tilfælde så store, at det truer kommunens økonomi. Størst er stigningen i Vejen Kommune med 82 procent.

Tine Egelund, forsker i anbringelser hos SFI, undrer sig over stigningen, fordi frekvensen stort set har ligget konstant i 30 år med cirka en procent af de 0-17-årige.

NYE BØGER

Ungdom
TI VILDE PIGER

Hvordan styrker man en piges netværk, så det kan bære, når hun skal klare sig selv? Hvad kendetegner relationen, der medvirker til udvikling i et andet menneske? Det er nogle af omdrejningspunkterne i det gruppebillede af ti vilde piger – og deres professionelle voksne – som tegnes i bogen "Søde piger, vilde liv – praksis og metoder i arbejdet med vilde piger". Pigerne har deres daglige gang i Pigegruppen i Saxogade, Københavns kommunes tilbud til socialt udsatte piger i alderen fra 13-18 år.

Bogen giver et indblik i, hvem pigerne er, og hvordan piger og voksne sammen skaber rammer, der sætter gang i en positiv udvikling. Pigegruppen har f.eks. været på en rejse til New York. Bogen beskriver desuden en række dilemmaer og holdninger til for eksempel forældresamarbejde, det opsøgende arbejde og den indledende kontakt.

"Søde piger, vilde liv", af Pigegruppen i Saxogade, Frydenlund, www.frydenlund.dk, 231 sider, 199 kr.

Socialpædagogik
KOFOED SKOLE
SOM EKSPORT

Gennem 80 år har Kofoeds Skole hjulpet samfundets svageste – hele tiden baseret på stifteren H. C. Kofoeds idé om, hvordan man kan hjælpe gennem "hjælp til selvhjælp".

I "Vejen fra hjertet" fortæller forstander Jens Aage Bjørkøe om den filosofiske og historiske baggrund for skolen, men bogen er først og fremmest en detaljeret håndbog i skolens pædagogik.

Bogen er oprindeligt udgivet i 1997 som en disputats, der blev forsvaret ved Warszawas Universitet. I Polen var der stor interesse for at kopiere skolens metoder og ideer, så der var stort behov for litteratur om skolens teori, metoder og praktik. I det hele taget er skolens ide blevet en eksportvare: der findes nu også Kofoeds Skoler i Polen, Tjekkiet, Estland, Litauen, Armenien, Ukraine og Rumænien.

"Vejen fra hjertet" af Jens Aage Bjørkøe, Kofoeds Skoles forlag, www.kofoedsskole.dk, 405 sider, 199 kr.

Adoption
EN VIDTRÆKKENDE
LØSNING

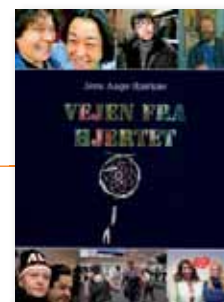
De fleste adopterer et barn ud fra motivet "vi vil have et barn". Men straks efter barnets ankomst bliver de fleste klar over, hvor vidtrækkende et perspektiv adoptionen har – at barnet har sin egen slægt, som man måske, måske ikke får kendskab til. Og at det stammer fra et andet land, som man måske får et forhold til.

Oven i det skifter fokus fra forældrene, der har været gennem accept af ikke at kunne få et biologisk barn, godkendelsesprocedure og ventetid, til barnet, som herefter er hovedperson.

Socialrådgiver Gerda Skovmand-Madsen, som har arbejdet med adoption i mange år, lader i sin bog adoptivforældrene fortælle deres version af adoptivlivet med dets glæder, sorger og specielle vanskeligheder.

"Adoption – ikke altid den lige vej"

af Gerda Skovmand-Madsen, Abrakadabra Forlag, www.abrakadabraforlag.dk, 240 sider, 198 kr.





Nogle elever hænger mere ud i sommerferien end andre

Som et led i at fastholde eleverne i en meningsfyldt dagligdag har Bogø Kostskole en række sommerskoletilbud, som eleverne kan tilmelde sig efter eget ønske.

Sommerskolerne består af ture til lande i Europa under ledelse af lærere og afdelingsledere. Turens indhold spænder vidt, lige fra meget aktive ture, til mere kulturelt betonedede ture. Turene har europæisk kultur og aktiviteter – som for eksempel klatring, rafting, kanoture og bueskydning – på programmet.

Med Bogø Kostskoles sommerskoler får eleverne mulighed for indholdsrige uger i skoleferien. Her lærer voksne og elever andre sider af hinanden at kende.

For yderligere information kontakt Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger, og skolen råder over en række spændende undervisningstilbud. Der er plads til 85 kostelever og 130 dagelever fra 6. til 10. klassetrin. Bogø Kostskole optager elever hele året.



BOGØ KOSTSKOLE



Hver femte er over 55 år

Socialrådgiverne hører til de personalegrupper, der er hårdt ramt af, at en stor pukkel af ældre kolleger går på pension og efterløn.

AF LARS FRIIS, JOURNALIST • ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE

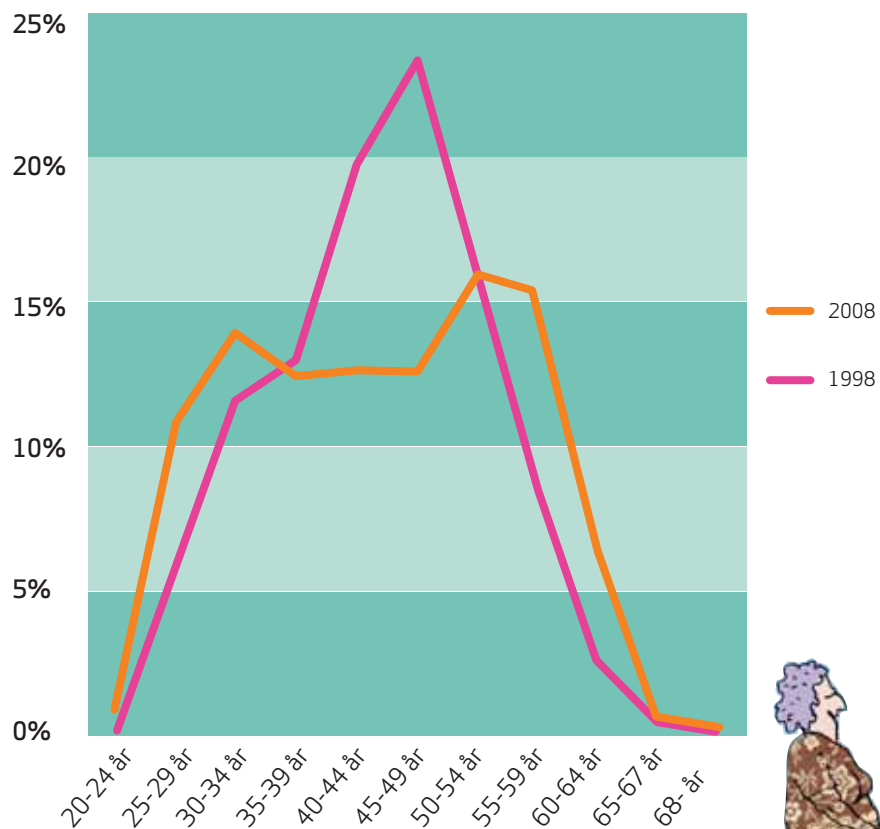
Måske har du allerede bemærket, at dine kolleger har fået flere rynker og grå hår. Måske har du også selv konstateret dem i spejlet. Fakta er i hvert fald, at gruppen af meget erfarne socialrådgivere er vokset voldsomt i de senere år:

Siden 1998 er der blevet dobbelt så mange i alderen 55 år og derover. I dag udgør de godt en femtedel af de knap 10.000 socialrådgivere i kommuner og regioner. Kigger man på hele gruppen af medarbejdere over 50 år, er den vokset til 38 procent i 2008 mod kun 27 procent i 1998.

Statistikkerne viser en tydelig pukkel af medarbejdere, der typisk blev ansat i en kommune eller et amt under den store udbygning af velfærdsstaten i 1970'erne eller begyndelsen af firserne.

Flest ældre er der i hovedstadsområdet, hvor kommunalpolitikkerne for 25-40 år siden var mest ivrige efter at ansætte nye medarbejdere. Senere – i 1980'erne og i 90'erne – var der knap så mange nyansættelser og i øvrigt også meget mindre ungdomsårgange.

Ansættelsesmønstret i de seneste 20-30 år er altså en væsentlig del af forklaringen på, at mange socialrådgivere for tiden kan ønske erfarne kolleger tillykke med et velfortjent otium, samtidig med at personaleafdelingerne mange steder har store problemer med at



ALDRSPUKLEN

Aldersfordelingen blandt de offentligt ansatte socialrådgivere og -formidlere i 1998 og 2008. Den røde kurve viser "det demografiske spøgelse", som det så ud i 1998. I 2008 – den blå kurve – er puklen blevet mindre, fordi mange har trukket sig ud af arbejdsmarkedet, og fordi de ældres andel er blevet reduceret, da der er ansat flere yngre medarbejdere. Der er dog fortsat en overvægt i aldersgruppen 50-60 år.

Kilde: Beregninger på baggrund af tal fra Det Fælleskommunale Løndatakontor.



få fyldt de tomme skriveborde med friske kræfter.

Flere ældre og færre i arbejde

Problematikken har været kendt i mange år. For cirka 10 år siden fik den aldersmæssige skævhed stor opmærksomhed under navnet "det demografiske spøgelse". I 2000 blev udfordringen trukket tydeligt op i rapporten "Rekruttering og Service", som en række ministerier lavede i samarbejde med Kommunernes Landsforening og Amtsrådsforeningen. Her er det i høj grad kædet sammen med en anden del af problemstillingen, nemlig at der generelt i Danmark bliver væsentlig flere ældre og væsentlig færre i den erhvervsaktive alder. Så det offentlige får på samme tid flere ressourcekrævende ældre og kommer til at kæmpe om både færre hænder og færre skatteydere.

Cirka hver tredje i den erhvervsaktive alder er ansat i det offentlige, men rapporten konstaterer, at den skæve aldersfordeling i en årrække har medført, at det offentlige har ansat færre end hver tredje af de nye på arbejdsmarkedet. Med andre ord har puklen af ældre ikke givet plads til nye unge.

Spøgelset lever endnu

Det er der rettet lidt op på i de senere år, men spøgelsen er alligevel i dag blevet håndfast virkelighed på de kommunale arbejdspladser. Aldersfordelingen og det øvrige pres mod servicen betyder stadig, at det store flertal af unge skal søge mod job som f.eks. lærere, sygeplejersker, pædagoger, SOSU-assistent, HK'ere eller socialrådgivere i det offentlige, hvis man blot skal udfylde de tomme pladser efter dem, der går på pension.

Beregninger fra OECD viser, at den offentlige sektor i Danmark skal sikre sig tre ud af fire nyuddannede i de nye ungdomsårgange. Ifølge statistikken hører socialrådgiverfaget til blandt de mest pressede på grund af aldersskævhed, dog overgået af lærerne, hvor 44 procent er mere end 50 år. ☺

post@larsfriis.dk

Fortsættes næste side



Svært at besætte ledige job

De kreative løsninger er i spil, når kommunerne forsøger at dække hullerne efter afgåede socialrådgivere. Mentorordninger, supervision, høj startløn og loft over sagstal er nogle af de tilbud, ansøgerne får. Andre steder vælger man at ansætte andre faggrupper, når der mangler ansøgere.

AF LARS FRIIS, JOURNALIST • ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE



Ikke bare udformningen af stillingsannoncerne er blevet mere kreative. Det samme gælder de særlige tilbud og beskrivelsen af jobindhold, der skal få socialrådgivere til at søge et konkret job. Alligevel kan det være meget svært at tiltrække kvalificerede medarbejdere.

Det viser en undersøgelse blandt de kommuner, der før sommerferien søgte nye medarbejdere via en stillingsannonce i *Socialrådgiveren*.

En af dem er Haderslev Kommune, der med et farvebillede af 10 nuværende medarbejdere, "der brænder for børnefamilieområdet", søgte fem nye kolleger. Annoncen lover "føl-ordning – 14 dage, hvor man er fredet" med efterfølgende mentorordning – og tilbyder i øvrigt god startløn, kontinuerlig supervision, sekretærbistand og flere andre goder. Alligevel kunne to af de ledige stillinger ikke besættes i første omgang, men må genopslås til efteråret.

Syddjurs Kommune fik ingen kvalificerede ansøgninger, da man søgte "to arbejdsmarkedsrådgivere/sygedagpengemedarbejdere". Ifølge jobcenterchef Niels Anders Poulsen får man generelt stort set ingen ansøgere, der er uddannet socialrådgivere, og man vil nu satse på andre faggrupper.

Herning Kommune måtte lave et genopslag for at få én kvalificeret ansøger til et job i Social & Integration. At det overhovedet lykkedes at få jobbet besat, skyldes sandsynligvis, at det rummer masser af faglige udfordringer med blandt andet integration, misbrug og psykisk syge, mener afsnitsleder Lone Hesseldal. Tidligere har man helt måttet opgive at få nye medarbejdere og har i stedet brugt vikarer.

- Det bliver vi fri for nu, for selv om vikarerne er dygtige, så er de også dyre, og det kræver mange ressourcer at introducere dem til vores it og arbejdsgange, siger Lone Hesseldal.

Udfordringer tiltrækker

Specielle job, hvor rådgivere kan bruge deres faglighed og ikke arbejder efter alt for snævre lovrammer, tiltrækker generelt flest ansøgere. Nordsjællandske Egedal Kommune fik for eksempel ansøgninger fra to kvalificerede socialrådgivere til en stilling som handicap-rådgiver på ungeområdet, og ifølge leder Steen Christiansen var det sandsynligvis det interessante arbejdsområde, der lokkede. Han har tidligere oplevet, at der ikke har været respons på stillingsannoncer.

Også andre steder fik man i april/maj et pænt antal ansøgninger på baggrund af et særligt jobindhold. Det gælder for eksempel i Vejle, hvor et opslag efter seks nye medarbejdere som støtte-kontaktpersoner, rådgiver på blandt andet væresteder og alkoholrådgiver førte til et ansøgerfelt på 31 velkvalificerede.

Odense Universitetshospital fik 16 ansøgninger til en stilling som socialrådgiver på et smertecenter. Og her bliver der sat pris på ansøgernes baggrund i den kommunale verden:

- Vi meget glade for at være en attraktiv arbejdsplads for erfarne socialrådgivere, for vi lægger stor vægt på at få medarbejdere med mindst et par års erfaring fra en kommunal forvaltning, der er vores primære samarbejdspartner, fortæller overlæge Gitte Handberg.

Desuden var der syv personer, heraf to socialrådgivere, der reagerede på en søgning efter en alkoholbehandler i Tarm i det vestlige Jylland.

Sagstal giver bonus

I Lolland Kommune, der ellers lider under et ry med mange tunge sager, førte en søgning efter en ungerådgiver til ni ansøgninger, hvoraf fire meget kvalificerede socialrådgivere blev indkaldt til samtale.

- Det var et rigtigt godt udbytte, konstaterer souschef Michael Vinther Hansen, der blandt andet forklarer det med en række velovervejede tilbud i den lille annonce:

- Vi annoncerer med et maksimalt antal sager på 40. Det giver positiv respons og er noget, mange ansøgere lægger vægt på i deres ansøgninger.

Derudover fortæller annoncen også om en "attraktiv løn" og "oplæring via mentorordning", hvis man er nyuddannet.

- Antallet af ansøgninger svinger meget hen over året, og vi har stor glæde af nye kuld af socialrådgivere fra skolen i Nykøbing. Jeg ved faktisk ikke, hvad vi skulle gøre uden den, og de nyuddannede herfra lægger stor vægt på mentorordningen og det maksimale antal sager, fortæller souschefen.

I hans øjne var det væsentligt, at arbejdspladsen i det konkrete tilfælde ligger centralt. Tidligere har man været udsat for, at det har været umuligt at trække socialrådgivere til job i yderområder.

- I de tilfælde skriver vi i stillingsannoncen, at vi opfordrer andre relevante faggrupper til at søge, og det kan komme på tale at ansætte personer med alternative uddannelser, blandt andet erfarne pædagoger fra døgninstitutioner og opholdssteder. Socialrådgivere har ganske vist en basiskompetence i forhold til udførelsen af arbejdsopgaverne, men vi sørger for, at nyansatte med en anden uddannelsesmæssig baggrund kommer igennem det nødvendige introduktionsforløb og løbende får mere støtte end de faguddannede socialrådgivere. Og de bliver godt modtaget af de øvrige kolleger, som jo også er glade for at få en ny kollega, hvor alternativet ville være vakante stillinger, som belaster de ansatte med ekstra opgaver, siger Michael Vinther Hansen. ☺

post@larsfriis.dk



Hold fast i fagligheden

Det er for urimeligt over for de svage borgere, at kommunerne vælger at ansætte andre faggrupper, mener en ekspert.

AF LARS FRIIS, JOURNALIST

På Aalborg Universitet advarer Lars Uggerhøj, studie- og forskningsleder på Institut for Sociologi, Socialt Arbejde og Organisation, mod at gå på kompromis med fagligheden, når bunken af ansøgninger til en socialrådgiverstilling er for lille:

- Vi uddanner personer med en særlig viden og ekspertise, og fordi nogle politikere har sovet i timen, skal vi jo ikke bare forlade videnssamfundet og for eksempel ansætte én som sagsbehandler i en familieafdeling, fordi han er "god til at tale med mennesker". Det er ganske enkelt urimeligt over for de borgere, der har brug for professionel hjælp.

Han mener, at det kan være udmærket at sammensætte teams med medarbejdere, der kan inspirere hinanden med deres forskellige uddannelsesmæssige baggrunde.

- Men man skal ikke sætte andre faggrupper til at lave socialfagligt arbejde. Så kunne vi lige så godt have én stor generalistuddannelse for sygeplejersker, jurister, pædagoger, socialrådgivere osv. Problemet er, at man risikerer at ramme den laveste fællesnævner for disse faggrupper, frem for at understøtte den ekspertise, borgerne har brug for. Man kan jo også sige, at vi alle er i stand til at passe børn, men derfor har vi jo ikke alle sammen kompetencerne til at arbejde i en daginstitution otte timer hver dag. Det skal vi have professionelle

til, siger Lars Uggerhøj, der i mange år har arbejdet med at udvikle og kvalificere praksis i socialt arbejde

Pædagoger vil ikke administrere

Efter hans mening er der to ting, man kan gøre, hvis man ikke får ansøgninger nok:

- For det første er man nødt til at blive ved med at presse politikerne for at sikre, at der bliver uddannet tilstrækkeligt mange og måske flere steder i landet. Men det tager jo treethalvt år, før man får noget udbytte af det, så på kort sigt må de kommuner, der har problemet, sørge for at invitere faglige organisationer og uddannelsessteder til et møde, hvor man helt åbent stiller spørgsmålet: Hvad gør vi for at sikre, at vi har tilstrækkeligt med kvalificerede medarbejdere? Det kan være med til at sikre, at nye initiativer ikke fører til en konflikt med de uddannede medarbejdere og deres fagforening, og det kan bringe nye ideer på banen, som man ikke lige selv havde tænkt på, siger han.

Hvis man er nødt til at ansætte personale uden den ekspertise, man efterspørger, må man sørge for, at de får viden gennem kurser og uddannelse – og måske ligefrem stille dem en egentlig uddannelse som socialrådgiver i udsigt, mener Lars Uggerhøj.

Han minder desuden om, at der er en grund

til, at man oprindeligt valgte en bestemt uddannelse frem for en anden, og at det kan betyde ekstra omkostninger at ansætte en person uden de rette kvalifikationer:

- De fleste pædagoger løber jo skrigende væk fra alt, hvad der har med egentlig sagsbehandling og myndighedsopgaver at gøre. Og kendskab til lovgivning og korrekt administration er jo noget af det, der er udsat for den allerstærkeste kontrol, så at ansætte medarbejdere uden de rette kvalifikationer kan føre til rigtig mange anmærkninger fra revisionen og dermed meget mere ekstraarbejde, end kommunen lige regnede med, vurderer Lars Uggerhøj. ☺

post@larsfriis.dk





"En kommune med dårligt arbejdsmiljø er som en hæs operasanger: Medarbejderen har det skidt, og publikum får ikke det, de forventer."
Peter Funder, Kommunaldirektør, Allerød kommune

KL LAVER ARBEJDSMILJØSTRATEGI

Kommunernes Landsforening har udarbejdet en ny strategi for et godt arbejdsmiljø i kommunerne. Og med ambitiøse målsætninger: 80 procent af de kommunalt ansatte skal være meget eller overordentligt tilfredse med jobbet. Ved den seneste måling i 2006 var tilfredsheden 64 procent. Desuden er det et mål at reducere sygefraværet og antallet af arbejdsskader. Erik Fabrin, formand for KL, opfordrer til, at "kommunerne skal prioritere arbejdet med trivsel endnu mere, end det sker i dag" i forordet til strategien. Den kan downloades på www.kl.dk/arbejdsmiljoe-strategi. Her er også andre inspirationsmaterialer og værktøjer.

FOTO: SCANPIX



mit NYE job

"En nær kontakt med borgeren er vigtig for mig, og det har vi på Sundholm"

AF BIRGITTE RØRDAM

JOHNNY PLOUG, 38 ÅR

NYT JOB:

Fra 15.2 ansat som socialrådgiver ved Bocentret på Sundholm i København, en § 107 boform for hjemløse med andre problemer end hjemløshed.

KARRIEREFORLØB:

Uddannet fra den internationale/interkulturelle linje på DSH i København i 2008. Oprindelig uddannet smed, men kunne ikke tåle det hårde fysiske arbejde og fik gennem revalidering mulighed for at uddanne sig til socialrådgiver.

DIT NYE JOB

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

📌Hvad fik dig til at søge jobbet på Sundholm?

Jeg var i praktik i London, hvor jeg arbejdede med stofmisbrugere og hjemløse, og jeg havde tidligere arbejdet frivilligt med stofmisbrugere herhjemme, så da jeg så stillingen, søgte jeg den. Jobbet passede godt både i forhold til det, der interesserer mig og det, jeg tidligere havde beskæftiget mig med.

📌Hvordan ser virkeligheden ud i dit nye job?

Jeg fungerer som sparringspartner til det pædagogiske personale, er bindeled mellem personalet og det sociale system, især med fokus på administrative opgaver. Jeg hjælper folk med at blive udsluset, når de skal i egen bolig og sørger for, at de får en boligrådgiver og hjælper dem i det hele taget videre.

📌Hvad er et godt job for dig?

Det er et job, hvor jeg har mulighed for personlig udvikling, et godt arbejdsmiljø med gode kollegaer. En nær kontakt med borgeren er også vigtig, og det har vi her. Samtidig skal der være en professionel ledelse og mulighed for at udvikle sig fagligt. Jeg vil for eksempel gerne have mulighed for kurser i kulturforståelse, så jeg kan vedligeholde mine kompetencer fra uddannelsen.

📌Hvad laver du om 5 år?

Jeg er meget glad for at være på Sundholm, og her er også udviklingsmuligheder, derfor er jeg ret sikker på, at jeg stadig er her, og i hvert fald arbejder jeg fortsat med hjemløseområdet. Eventuelt vil jeg søge en ledelsesmæssig overbygning. Jeg kunne godt tænke mig at komme til at arbejde med personaleledelse, en art "leder på gulvet", hvor jeg får et job med ledelsesfunktioner, men stadig har kontakten til de mennesker, det hele handler om.



OVER 100 ARBEJDSKADER OM ÅRET

Dansk Socialrådgiverforenings nyeste arbejdsskadestatistik viser, at socialrådgivere gennem de seneste seks år har anmeldt i alt 667 arbejdsskadesager – eller over 100 om året. De fleste har stressrelaterede lidelser.

Næsten alle anmeldelser stammer fra socialrådgivere i det offentlige. Over halvdelen er fra socialrådgivere på børne-familieområdet eller beskæftigelsesområdet. I 2006 og 2007 kom en tredjedel af alle anmeldelser fra socialrådgivere under 40 år med mindre end ti års anciennitet.

I 2007 blev 32 af sagerne henvist til en arbejdsskadekonsulent. Og samme år hentede DS 3,7 mio. kroner i arbejdsskadeerstatning til medlemmerne.

- Volds- og trusselsområdet bør fortsat være et særligt opmærksomhedsfelt. Sagerne skal anmeldes – ikke kun til Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen, men også til politiet, fordi lovgivningen på området giver gode muligheder for erstatning til ofrene, siger DS' arbejdsmiljøkonsulent Elisabeth Huus Pedersen.

Derudover holder DS sit fokus på både de unge socialrådgivere samt medlemmerne ansat på børne-familieområdet og i jobcentrene.



SAG KØRER PÅ 12. ÅR

Socialrådgiver Marianne Hertz fortæller i FTF-magasinet Resonans om sin sag med arbejdsskadesystemet, der kører på 12. år.

I 1996 blev Marianne, dengang socialrådgiverstuderende, og hendes familie første gang truet på livet af faren til en dreng, hun ville tvangsferne. Dengang fik hun tildelt erstatning for varigt mén på 10 procent. Siden har hun i to andre jobs oplevet dødsstrusler og har måttet forlade arbejdsmarkedet. I dag er Marianne førtidspensionist, familien er dybt forgældet, huset til salg og både Mariannes børn og mand er fysisk og psykisk mærket af forløbet. Arbejdsskadestyrelsen har siden 2003 flere gange afvist at genoptage Mariannes sag om erstatning for tab af erhvervsevne, trods anmodninger og påbud fra både DS og Landsretten. Om sagen skal genoptages, afgøres i Højesteret i oktober 2009. Hvis Højesteret er enig med Landsretten i, at arbejdsskadesagen skal genoptages, starter sagsbehandlingen. Dermed kan der gå yderligere halvandet til to år, før Marianne Hertz' erstatning kan blive udregnet, oplyser hendes advokat.

Kilde: FTF-magasinet Resonans 11/2008. Læs det på <http://www.ftf.dk/magasinet-resonan>



FOTO: SCANPIX

HVILKEN STRESS-TYPE ER DU?

Hvad får dig op i det røde felt, når du sidder med en opgave? Er det deadline? Fordi du ikke forstår, hvad opgaven går ud på? Eller fordi du kun kan overskue én ting ad gangen?

Det svenske magasin Chef har lavet en liste over seks stress-typer og giver bud på, hvad lederen på arbejdspladsen kan gøre ved det. De seks typer er:

- Deadline-stresseren
- Jeg fatter ingenting
- Den bedrevidende
- En ting ad gangen
- Hurtigt og forkert
- Jeg kan ikke

Se om du kan genkende din type på www.arbejdsmiljoviden.dk under Magasinet Arbejdsmiljø 06 (2008).

DEADLINE-STRESSEREN

Har svært ved at planlægge, er uforberedelig tidsoptimist, men får koldsved, når deadline nærmer sig. Tier stille og lader, som om alt er under kontrol helt indtil sidste øjeblik, hvor alting braser sammen – gerne ledsaget af tårer og vrede.

Løsning: Jobbet skal struktureres helt fra begyndelsen med mange, korte deadlines og delmål. Følg op, tjek og – frem for alt – støt ved hele tiden at høre til, hvordan det går.

Kilde: Magasinet Arbejdsmiljø 6/2008 og chef.se



Mushampwa og hendes 5 børn lige efter interviewet med den danske delegation



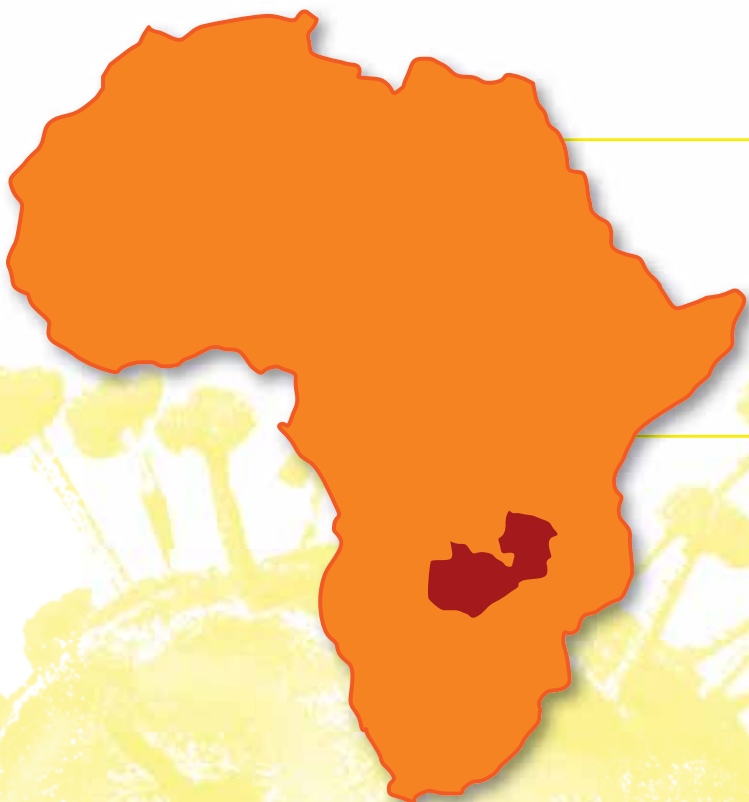
IKKE ALLE KOMMER GENNEM NÅLEØJET

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: JØRN STJERNEKLAR/MAYDAY PRESS

De er blandt 180 flygtninge i Zambia, som er udvalgt af FN til måske at blive genbosat i Danmark og nu håber på et liv uden voldtægt, sult og nød. Men ikke alle bliver godkendt, og det ved de. For den danske delegation, som tæller to socialrådgivere, handler det om at vurdere, om de opfylder kravene til asyl og integration. For flygtningene kan det meget vel handle om liv eller død.

KVOTEFlygtninge i Danmark

Danmark genbosætter i samarbejde med FNs Flygtningehøjkommissariat (UNHCR) hvert år cirka 500 såkaldte kvoteflygtninge, der har behov for asyl og beskyttelse. De kommer fortrinsvis fra Asien og Afrika og udvælges af UNHCR hvorefter de skal godkendes af Udlændingesservice i Danmark. Hvem, der får ophold i Danmark, bliver afgjort på kvoterejser, som gennemføres af Udlændingesservice sammen med Dansk Flygtningehjælp og eventuelt en kommunal repræsentant. På en kvoterejse til Zambia i juni skulle en delegation med blandt andet to socialrådgivere fra henholdsvis Kalundborg Kommune og Dansk Flygtningehjælp, udvælge 150 flygtninge. *Socialrådgiveren* valgte på den baggrund at følge med for at få indblik i, hvordan udvælgelsen foregår.



FAKTA OM ZAMBIA

Indbyggere: 10,1 million

Gennemsnitlig levealder: 37 år.

Analfabeter i befolkningen over 14 år: 22 procent.

Økonomi: Er blandt verdens fattigste lande.

Mere end 70 procent af befolkningen lever ifølge Verdensbankens nøgletal under fattigdomsgrænsen.

Kilde: Wikipedia



Centerfuldmægtig Lars Krogh Jensen introducerer den danske delegation for et hold flygtninge og forklarer, hvordan proceduren med udvælgelsen foregår.

De sidder side om side på udtjente plasticstole i græsset foran den grå barak og venter på at blive kaldt ind. Mænd og kvinder og børn med alvorlige ansigter, der har taget deres fineste tøj på for at gøre sig godt. Og der er meget på spil. De 38, der er bedt om at møde op i UNHCRs hovedkvarter i Lusaka i Zambia denne tirsdag morgen, er blandt de afrikanske flygtninge, som måske får tilbuddet om at blive genbosat i Danmark og dermed muligheden for at begynde et nyt liv.

I alt 180 flygtninge vil i dagene, der kommer, blive interviewet af en dansk delegation. Men kun omkring 150 kan regne med at slippe gennem nåleøjet, og det ved de. Og de ved også, at genbosætning er så godt som deres eneste chance for at bevæge sig væk fra flygtningelejrenes frygt, sult og nød.

Lykken at komme til Danmark

En af dem er den 28 årige Mushampwa, der er her med sine fem børn. Den ældste er en ranglet dreng på ni år, den mindste ikke større, end at han stadig hænger i et tørklæde om sin mors ryg.

Mushampwa flygtede fra krigen i Congo med sin mand og to børn i 2001. Oprørsoldater var trængt ind i hendes landsby og dræbte, kidnappede og voldtog folk, hvor de kom frem. Den øvrige familie blev spredt for alle vinde, og hvor de er i dag, eller om de er i live, ved hun ikke. Siden har hun fået tre børn mere, men manden har forladt hende, og i dag bor hun alene og på syvende år i en af Zambias stør-

ste flygtningelejre Kala med omkring 25.000 andre flygtninge.

- Jeg vil være lykkelig, hvis jeg får mulighed for at komme til Danmark. Mine børn er næsten altid syge, og jeg har en voldsom epilepsi, som jeg ikke kan få medicin for her, og det betyder, at jeg ikke kan tage mig ordentligt af mine børn. Jeg kan have op til flere anfald hver dag, og to gange er jeg faldet om i den åbne ild, mens jeg har lavet mad, så hele min ryg og ene arm er ødelagt af brandsår. Og så er det farligt at være ene kvinde her. Jeg har flere gange været ude for, at der er trængt mænd ind til mig om natten og har voldttaget mig, og ingen er kommet for at hjælpe, fortæller Mushampwa, mens børnene hænger om hende med blanke øjne og ser ud som om, at noget vand eller lidt mad ville gøre underværker.

En lang proces

Om Mushampwa er en af de heldige, der kommer med til Danmark, ved hun ikke før om godt to måneder. Først når delegationens indstillinger er blevet endeligt behandlet i Udlændingesservice, får flygtningene at vide, om de er blandt de udvalgte, forklarer Lars Krogh Jensen. Han er centerfuldmægtig i Udlændingesservice og leder den danske udvælgelsesdelegation, som består af to personer fra Udlændingesservice, to fra Dansk Flygtningehjælp og en kommunal socialrådgiver.

- Det er en lang proces. Først er de efter mange interviews og undersøgelser af deres baggrund blevet udvalgt af UNHCR som egnede til



Et ungt par studerer materiale om Danmark for at være forberedt til interviewet med den danske delegation.

§8

STRAMNING AF LOVEN

Stramningen af Udlændingeloven i 2005 betød bl.a., at § 8, som omhandler kvoteflygtningene, blev udvidet fra en enkelt sætning til i alt seks punkter. Her er det punkt 4, som rummer de nye integrationskrav.

Udlændingeloven før 2005:

§ 8. Efter ansøgning gives der opholdstilladelse til udlændinge, der kommer hertil som led i en aftale med De Forenede Nationers Højkommissær for Flygtninge eller lignende international aftale.

Udlændingeloven efter 2005:

§ 8. Efter ansøgning gives der opholdstilladelse til udlændinge, der kommer hertil som led i en aftale med De Forenede Nationers Højkommissær for Flygtninge eller lignende international aftale, og som er omfattet af flygtningekonventionen af 28. juli 1951, jf. § 7, stk. 1. Stk. 4. Ved udvælgelsen af udlændinge, der meddeles opholdstilladelse efter stk. 1-3, skal der, medmindre særlige grunde taler derimod, lægges vægt på udlændingenes mulighed for at slå rod i Danmark og få glæde af opholdstilladelsen, herunder deres sproglige forudsætninger, uddannelsesforhold, arbejdserfaring, familieforhold, netværk, alder og motivation.

at blive genbosat i Danmark. Og nu skal vi tale med dem for at finde ud af, om de også opfylder de krav, vi stiller i Danmark. Vi taler med alle, gennemgår deres sag og afstemmer også, om de oplysninger vi har fra UNHCR, passer i forhold til hver enkelt, og på den baggrund laver vi indstillinger til, hvem der kan få tilbudt genbosætning, siger Lars Krogh Jensen, som dog påpeger, at det er Udlændingesservice, der beslutter i sidste ende:

- Det er os som Udlændingesservice, der alene træffer de endelige afgørelser, om hvem der bliver tilbudt genbosætning, og det sker først efter vi er tilbage i Danmark igen.

Handler om liv eller død

I 1979 kom de første kvoteflygtninge til Danmark, og siden 1989 har Danmark modtaget 500 hvert år. Men kriterierne for, hvordan man vælger flygtninge, er blevet strammet i takt med, at flygtningepolitikken herhjemme er blevet strammet (se boks med § 8).

I 2005 blev der således indføjet nogle integrationskrav, også kaldet de supplerende udvælgelseskriterier, som går ud på, at kvoteflygtningene skal vurderes på blandt andet uddannelse, arbejdserfaring, sproglige forudsætninger, familie, netværk og handlekraft. Alt sammen for at sikre, at de flygtninge, der bliver valgt ud, i højere grad end tidligere er så ressourcestærke, at de kan finde sig til rette og blive selvforsørgende og aktive borgere i Danmark.

Og de nye kriterier betyder, at der i dag er flere døre, der skal force-res af den enkelte flygtning, for at blive godkendt, forklarer konsulent Bente Bondebjerg fra Dansk Flygtningehjælp.

- Hvor vi tidligere kun havde asyl- og beskyttelseskriteriet, der skulle være opfyldt, så er der nu også de supplerende krav, som går ud på, at vurdere flygtningens integrationspotentiale, og som blandt andet betyder, at det tæller negativt, hvis man er enlig uden netværk, analfabet, psykisk syg eller traumatiseret.

- Men det bygger på et skøn, og der kan fraviges, hvis for eksempel en analfabet er en del af en ellers ressourcestærk familie. Så i sidste ende er det en samlet vurdering, der afgør, om en person kan blive godkendt til genbosætning, forklarer Bente Bondebjerg, som har været med på udvælgelsesrejser flere gange tidligere og slet ikke er i tvivl om, hvor meget der er i spil for disse mennesker.

- En del af de her flygtninge oplever, at det handler om liv eller død. At blive valgt som kvoteflygtning betyder, at deres kamp for sig selv og deres børn måske er tæt på at lykkes. De er tit de eneste overlevende. Det er lykkedes dem at flygte, ofte mange hundrede kilometer gennem deres krigshærgede land, at nå til et andet land, finde frem til en flygtningelejr, at overleve voldtægt, fattigdom og overgreb også der, og nu står de så foran, at det måske endelig lykkedes dem at opnå sikkerhed, siger hun.

Vant til at vente

Klokken er halv to om eftermiddagen, og Mushampwa sidder stadig foran den grå barak. Hendes mellemste søn, en lille tynd dreng, hvis næse løber i ét væk, har begærligt suget de sørgelige rester ud af en flaske mineralvand, som en af danskerne har glemt på græsset.

Mushampwa har været inde og tale med den danske delegation i mere end to timer, og nu venter hun på, at alle de andre bliver færdige, så de sammen kan starte turen tilbage til flygtningelejren. Og vente er hun vant til. Det er nu næsten to år siden, hun første gang hørte, at hun havde en mulighed for at blive udvalgt til et liv et andet sted.

- I 2006 kom der folk fra UNHCR til mit hus, og der hørte jeg for første gang, at jeg havde en mulighed for at blive genbosat. Siden har jeg været til mange interviews og håbet meget. Det vil jo betyde, at jeg kommer et sted hen, hvor jeg ikke skal være så bange for, hvordan det skal gå mine børn. Hvor de får mad hver dag. Og hvor jeg kan få behandling. Jeg har mange drømme, men det vigtigste er, at jeg får behandling og bliver rask, for så vil jeg kunne arbejde og starte et rigtigt liv, fortæller hun.

Af de godt 90.000 flygtninge, der bor i Zambias flygtningelejre eller som illegale borgere i byerne, bliver kun mellem 400 og 450 flygtninge genbosat af UNHCR hvert år. Resten er henvist til at leve deres liv i flygtningelejre, med mindre de får mulighed for at vende tilbage til deres land eller har en længerevarende uddannelse, som gør, at de kan blive genbosat og få arbejdstilladelse i Zambia. ☉

FAKTA OM ZAMBIAS FLYGTNINGE:

- I Zambia lever der i dag 91.000 flygtninge, 67.000 af dem bor i flygtningelejre, mens resten lever i byerne.
- De kommer fra Angola, Burundi, Rwanda, Somalia, Uganda og Zimbabwe, men langt de fleste fra Den Demokratiske Republik Congo (Congo), en tidligere belgisk koloni, som i årevis har været plaget af borgerkrig og konflikter.
- Uroen har siden 1997 kostet 3,5 millioner mennesker livet, og mange hundrede tusinde er blevet fordrevet.
- 400-450 flygtninge fra Zambia får hvert år muligheden for at blive genbosat i et andet land.

FAKTA OM KVOTEFLYGTNINGE

Danmark har siden 1979 givet opholdstilladelse til flygtninge, der i samarbejde med UNHCR bliver genbosat i Danmark. Ordningen omfatter nogle af verdens mest udsatte flygtninge. Mennesker, som er fordrevet fra deres hjem på grund af krige, katastrofer og brutale regimer, som har taget ophold i nærområderne, og som vurderes ikke at kunne vende tilbage til deres hjemland eller forblive i det aktuelle opholdsland. Antallet af disse, flygtninge, også kaldet kvoteflygtninge, fastsættes årligt i finansloven. Siden 1989 har den årlige kvote udgjort 500 genbosætningspladser. Opholdstilladelse gives efter udlændingelovens § 8, og afgørelsen træffes af Udlændingetjenesten. Nogle af de flygtninge, der tidligere er blevet genbosat her i landet, har haft særdeles vanskeligt ved at finde sig til rette og blive selvforsørgende, aktive borgere i det danske samfund. Det førte til en ændring af Udlændingeloven i 2005, hvor regeringen med nogle nye, skærpede integrationskrav vil forsøge at sikre, at de kvoteflygtninge kan finde sig til rette og blive selvforsørgende, aktive borgere i det danske samfund.





KOMMER DE GENNEM NÅLEØJET?

Flygtninge i Zambia, der alle er blandt de udvalgte, som måske kommer til Danmark



NU HAR JEG MÆRKET DET



Socialrådgiver Tina Balsig fra Kalundborg Kommune var med i Zambia for at interviewe kvoteflygtninge, der har en chance for at komme til Danmark. - Det har givet mig en helt anden forståelse for, hvad de mennesker har været igennem, og hvor stærke de er. Og langt bedre forudsætninger for at arbejde med flygtninge hjemme, siger hun.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: JØRN STJERNEKLAR/MAYDAY PRESS

NÅR KVOTEFLYGTNINGE KOMMER TIL DANMARK

- De godkendte flygtninge kommer på en uges kursus i dansk kultur og levevis, inden de tager til Danmark.
- Flygtningene bliver på forhånd fordelt i kommuner landet over.
- Når flygtningene kommer til Danmark, er deres asylstatus i orden, og derfor etableres de med det samme i egen bolig.
- Kvoteflygtninge er som andre udlændinge, der kommer til Danmark, omfattet af et introduktionsprogram i op til tre år med danskuddannelse i 37 timer om ugen. I samme periode modtager de introduktionsydelse fra staten.
- En kvoteflygtning får i første omgang opholdstilladelse for 6 måneder. Opholdstilladelsen kan forlænges i op til 7 år. Herefter har flygtningen mulighed for at søge permanent opholdstilladelse.

- At opleve det her i virkeligheden, at se flygtningelejre, se underernærende børn med øjne, der er tomme af sult og frygt, at se, hvordan det eneste, alting handler om, er at overleve. Det er noget, jeg tidligere har læst om, men nu har jeg mærket det. Og det har givet mig en dyb forståelse for flygtningenes situation og en stor respekt for de her mennesker – at de overhovedet har overlevet.

Sådan lyder reaktionen fra socialrådgiver Tina Balsig, der er faglig leder for blandt andet flygtningeområdet i Kalundborg Kommune, og en af de fem danskere, der var med i Zambia i juni for at udvælge 150 kvoteflygtninge til Danmark.

At Tina Balsig overhovedet var med på turen, skyldtes, at man i Kalundborg Kommune reagerede på den forespørgsel, alle kommuner har fået fra Udlændingesservice, om at deltage – et tilbud, som fulgte med de nye integrationsregler fra 2005. Og Tina Balsig er glad for, at hun fik muligheden.

- Interessen har indtil nu ikke været så stor fra kommunerne. Derfor fik jeg tilbuddet, og det er jeg utrolig glad for. Også fordi der fremover nok vil være flere om budet, fordi kommunerne er blevet mere opmærksomme på den faglige udfordring, der ligger i at deltage, siger hun.

Fik ressourcerne frem

Og udfordringer var der mange af, både faglige og menneskelige, fortæller Tina Balsig. Hun tog af sted med den opgave, at hun sammen

med to personer fra Dansk Flygtningehjælp skulle bistå Udlændingesservice med at afdække flygtningenes ressourcer i forhold til de nye integrationskrav, der siger, at folk skal være motiverede og handlekraftige, så de har chancen for at skabe sig en tilværelse som selvforsørgende i Danmark.

I otte dage i træk talte de, fra tidlig morgen til mørket for længst havde sænket sig, med 180 flygtninge, deres børn og eventuelle pårørende. Og netop det med at spørge ind til folk, og få dem til at sætte ord på deres ressourcer, er noget af det Tina Balsig selv mener, hun kunne bidrage med.

- Det, jeg har erfaring med som socialrådgiver, er at arbejde systematisk, at finde frem til ressourcer, men også at skabe en kontakt med folk, der gør, at ressourcerne kommer frem, bliver synlige. Det sidste var særlig vigtigt her, hvor tiden var knap, hvor forskelligt sprog og kultur gjorde det vanskeligere, og hvor der var så voldsomt meget på spil for de mennesker, vi sad over for.

Så det var også et spørgsmål om at stille de rigtige spørgsmål, så vi kom ind bag personen og fik øje på ressourcer, vi måske ellers ikke ville have set, forklarer hun.

Gruppen blev til individer

Tina Balsig synes, at det indblik i flygtningenes baggrund og vilkår har givet hende nogle langt bedre forudsætninger for at modtage og arbejde med flygtninge i sin kommune.

- Det, at jeg har været med hernede, at jeg



Det er kun siden 2005 at kommunerne har været med på kvoterejser. Her socialrådgiver Tina Balsig fra Kalundborg Kommune.

har talt med flygtningene og besøgt dem i deres virkelighed, gør, at de for mig ikke længere bare er en gruppe af mennesker. De er blevet til individer, alle med gruppevækkende oplevelser i bagagen, men med hvert sit liv og hver sin skæbne, og det har skabt en dybere forståelse hos mig for, hvorfor det er vigtigt, at vi bidrager. Samtidig har det vist mig, hvor stærke mange af disse mennesker er.

Jeg undrer mig stadig over, hvordan det overhovedet har været muligt for dem at klare alt det her og overleve, siger hun og fortsætter:

- Og netop deres styrke har åbnet mine øjne for, at vi i kommunen skal bruge meget mere tid på at lytte til deres ressourcer. Vi skal tale med dem om deres baggrund og kultur, høre på, hvad de gerne vil have, for eksempel hvordan de er vant til at indrette sig og bo, og ud fra det hjælpe dem til en tilværelse i Danmark. På den måde kan vi måske også hjælpe med til, at de får det gode med fra deres kultur, hvor for eksempel et tæt socialt fællesskab er noget, der holder sammen på mange ting, siger hun.

Sikrer fagligt grundlag

Men også kvoteflygtningenes baggrund skal have mere opmærksomhed, når de kommer til kommunerne, blandt andet fordi motivet til, at folk har fået asyl, er tavshedsbelagt og ikke bliver beskrevet i de papirer kommunen får, forklarer Tina Balsig.

- Jeg har altid undret mig over, hvor lidt jeg

har fået at vide om hver enkelt. Men nu ved jeg, at de har oplevet meget mere belastende ting, end det, jeg får oplyst, og det må jeg så arbejde ud fra. Også på andre måder har jeg fået en forståelse, jeg kan bruge hjemme. I flygtningelejrene er der fri skolegang for alle børn de første fem år, og det lyder jo fint. Men efter at jeg har set, at der er ti kilometer til skolen, at der sidder 50 i hver klasse, at der hverken er skolekridt, blyanter eller bøger til eleverne, og ingen mad og drikke til de ofte underernærende børn, forstår jeg bedre, at de ikke nødvendigvis har lært at læse, forklarer hun.

For Tina Balsig har turen til Zambia givet meget mening, fordi hun synes, hun som socialrådgiver har været med til at sikre, at udvælgelsen af flygtninge er sket på et bredere grundlag. Men den har også givet anledning til refleksioner.

- Ét er at læse en lov, noget andet er at opleve de mennesker, loven handler om. Det har gjort indtryk, og det rumler stadig i mit hoved. Og jeg er blevet meget opmærksom på, hvor vigtigt det er, at vi diskuterer konsekvenserne af de socialpolitiske tiltag, vi fører ud i livet. Det er også blevet klart for mig, hvor vigtigt det er, at vi som socialrådgivere deltager – og med mere end en person hver gang, fordi vi kan være med til at sikre en faglig kvalitet i udvælgelsen. Samtidig giver det os mulighed for at evaluere og udvikle måden, vi arbejder med kvoteflygtninge på, også hjemme i kommunerne. ☺



MENS DE VENTER...

Læs i næste nummer af Socialrådgiveren, hvilke forhold flygtningene i Zambias flygtningelejre lever under, mens de venter og håber på at få et liv uden for Zambia. Vi mødte blandt andet 22-årige Amani Rusangia, som er flygtet fra Østcongo sammen med sine fem mindre søskende. Hans forældre blev kidnappet af oprørssoldater.

Bureaukrati eller socialt arbejde?

Skal socialrådgivernes arbejdsforhold forbedres på bekostning af borgernes rettigheder?
Når Socialrådgiverforeningen kalder til kamp mod bureaukrati, svigter man børn og familier.



AF SUSANNE KATZ,
SOCIALRÅDGIVER OG
FAGLIG LEDER I CAFA

Dansk Socialrådgiverforening (DS) har foretaget en undersøgelse af, hvad sagsbehandlere på børneområdet bruger deres tid på. Undersøgelsen viste, at en sagsbehandler kun bruger 14 procent af arbejdstiden på direkte klientkontakt og resten af tiden på blandt andet "skrivebordsarbejde" og administration. I dagspressen og i *Socialrådgiveren* ses konstant indlæg med budskabet: Der er for meget bureaukrati i den kommunale forvaltning.

Når man forsøger at skabe sig et overblik over, hvad dette "skrivebordsarbejde" og bureaukrati egentligt dækker over, ser det ud til, at undersøgelser jf. servicelovens § 50 i et vist omfang kommer ind under kategorien.

Jeg er grundlæggende uenig i at betragte en lang række af de lovkrav og aktiviteter, som kendes på børneområdet, som bureaukratiske i den brugte negative forstand. Især reagerer jeg imod, at undersøgelser af børn og familiers forhold af socialrådgivere og DS kan nævnes i denne sammenhæng. Jeg advarer også imod, at de rettigheder, som børn og forældre kun langsomt er blevet udstyret med i forhold til det offentlige, bliver udnævnt til "nedsæringsområder", fordi socialrådgiverne ikke har tid til at iagttage disse. Det synes som et helt fundamentalt problem, at DS for tiden ikke er optaget af de svage borgers rettigheder, men har anlagt et fokus, hvor man nærmest ser borgernes rettigheder som noget, socialrådgiverne skal værnes imod.

Kan overholde tidsfristen

Men først vil jeg give lidt information om min baggrund for at mene noget om børneområdet og § 50 undersøgelser: Jeg har været socialrådgiver inden for børne-familieområdet i omkring 30 år og arbejder pt. i en selvejende institution, CAFA (Center for anbringelse og forebyggende arbejde), en institution, der på non-profit basis udfører opgaver for kommuner, institutioner med flere vedrørende børn og unge og familier med særlige behov.

CAFA har igennem de senere år gennemført mange § 50 undersøgelser for forskellige kommuner. Det gør vi ofte på baggrund af, at en kommune af forskellige årsager ikke har ressourcer til at klare det selv, eller når der er særlige fordele ved at lægge undersøgelsen uden for kommunalt regi. Eksempelvis hvis forældrene er mere trygge ved, at undersøgelsen udføres af en "uvildig", eller hvis kommunen selv ønsker at få en udenforståendes bedømmelse af forholdene.

Vi har i CAFA gennemgået og opgjort forskellige data om de undersøgelser, vi har gennemført. De spænder fra forholdsvis enkle undersøgelser til meget komplicerede undersøgelser. Der er tale om familier med et eller flere børn, enlige forsørgere eller ægtepar, familier fra større byer, eller som bor på landet. Problemstillingerne i sagerne er mangeartede; problemer hos forældrene, for eksempel misbrugspro-

blemer, samlivsproblemer og vold, belastet baggrund, sygdom, opdragelsesproblemer og så videre og problemer hos børnene, for eksempel adfærdsproblemer, helbredsproblemer, udviklingsproblemstillinger og psykiske problemer, selvmordsforsøg og selvskade.

Vi har opgjort de seneste 50 § 50 undersøgelser, vi har gennemført i perioden 2006-2008 (forår). Vi har opgjort, hvor længe undersøgelserne har taget at gennemføre og kan oplyse, at den gennemsnitlige undersøgelsestid var 64,5 dage, altså lige over to måneder.

Den korteste undersøgelse har varet 20 dage, den længste undersøgelse har varet 114 dage. Det vil sige, at det har været muligt at undersøge alle sager inden for lovens tidsfrist på fire måneder.

Vi har også kigget på tidsforbruget i sagerne, som viser sig at spænde fra 12 timer (mindste forbrug) til 45 timer (største forbrug). Vi har beregnet det gennemsnitlige tidsforbrug i de seneste gennemførte 25 undersøgelser til 19,5 timer.

Behov for særlig støtte

I alle sager er lovens krav opfyldt. Det vil blandt andet sige, at alle undersøgelser omfatter en beskrivelse af de fokuspunkter, som loven foreskriver, og i alle sager har der fundet mindst én samtale sted med barnet eller den unge og mindst én samtale sted med forældrene. Hvis der er to, ikke samboende forældremyndighedsindehavere, er der talt med begge, ligesom der også i de fleste tilfælde er talt med den forælder, der eventuelt ikke har del i forældremyndigheden, men som har samvær med barnet. Der er indhentet information fra relevante professionelle med kendskab til barnet, og indeholdt i tidsforbruget er også skrivearbejdet samt transporttid mv. Alle undersøgelser er forelagt forældre og den unge over 15 år med henblik på deres udtalelse, også inden for det anførte tidsforbrug.

Alle undersøgelser gennemføres under supervision

I alle 50 sager har vi bedømt, at der var et behov for særlig støtte. Forældrene og de unge over 15 år var i langt den overvejende del af undersøgelserne enige i vores bedømmelse og anbefalinger. I en ganske lille del – fire-seks sager – var forældrene helt eller delvist uenig i undersøgelsens konklusion og anbefaling. I disse få sager er også indeholdt situationer, hvor den ene forælder var enig og den anden uenig.

DS bør ændre signal

Jeg mener, at ovenstående data viser, at det er helt realistisk at gennemføre § 50 undersøgelser inden for den tidsfrist på fire måneder, som loven foreskriver. Og at det er et ganske rimeligt tidsforbrug, der er nødvendigt for at kunne opfylde lovens krav. Der er for mig at se ikke tale om bureaukrati, men derimod om et stykke socialt arbejde, der afdækker sociale problemer, som inddrager borgerne (både forældre og børn), og som støtter op om, at den hjælp, som borgerne skal have tilbud om i forhold til deres problemer, sker i overensstemmelse med deres ønsker og med deres motivation.

Ifølge vores erfaringer kan det let lade sig gøre at gennemføre § 50 undersøgelser som loven foreskriver. Der er således ikke brug for politiske og ledelsesmæssige initiativer til at bortprioritere arbejdsopgaver, der er brug for. Lovgivningen foreskriver en indsats, der kan gennemføres med beskedne ressourcer, så kravet må være og vedblive at være, at kommunerne leverer denne ressource!

Jeg synes, at DS bør ændre signaler. En ordentlig § 50 undersøgelse, der sikrer en relevant afdækning af et barn/families behov er og bliver et stykke socialt arbejde, som vores fagforening ikke bør sætte "på udsalg" i kampen for bedre arbejdsforhold for socialrådgiverne.

Svar til Susanne Katz:

Borgerne skal IKKE trædes under fode

Tak for din kommentar om § 50-undersøgelsen og DS' udmeldinger i forhold til det kommunale bureaukrati. Det er rigtig glædeligt, hvis der kan opstå en debat om betydningen af bureaukrati, forskellen på bureaukrati og nødvendig administration og ikke mindst forskellen imellem at være ansat i en kommune og så at være ansat i en privat organisation.

Dine betragtninger giver mig anledning til flere kommentarer: For det første har jeg svært ved at forstå, hvor du har fundet belæg fra din påstand om, at DS har anlagt et fokus, hvor vi "nærmest ser borgernes rettigheder som noget, socialrådgiverne skal værnes imod". Faktisk gør vi et stort nummer ud af, at borgernes retssikkerhed netop *ikke trædes under fode*, under dække af, at der skal afbureaukratiseres. Således arrangerede vi i samarbejde med Retssikkerhedsfonden for kort tid siden en stor og velbesøgt konference under overskriften "Retssikkerhed i sociallovgivningen", ligesom ethvert notat eller oplæg, vi har begået omkring afbureaukratisering, er blevet indledt med at fastslå den grundlæggende præmis, at administration er en nødvendig og vigtig del af socialrådgivernes arbejde.

Det, vi vil til livs, er den helt overdrevne (dobbel-) administration og de stadig mere detaljerede lovbestemte krav til, hvordan det sociale arbejde skal udføres. Det er der i øvrigt bred politisk enighed om.

Efterlyser fleksible krav

I forhold til § 50-undersøgelsen er vores anke således ikke, at den er dum og skal afskaffes. Tværtimod slår vi fast, at der skal fastholdes et højt niveau i disse undersøgelser. DS er således helt enig med dig i, at § 50-undersøgelsen er et vigtigt stykke socialt arbejde. Det, vi kritiserer, er helt kort fortalt, at det skal tydeliggøres, at kravene til § 50 undersøgelsen skal være fleksible i forhold til de problemer, der skal løses. For eksempel at der ikke skal laves en fuld § 50-undersøgelse, når problemet er, at et forældrepar til et handicappet barn, som forvaltningen har kendt i årevis, beder om at få en aflastningsfamilie.

Når du så flot kan dokumentere, at I (oven i købet) kan gennemføre alle undersøgelser helt efter bogen inden for rammen på de fire måneder, så undlader du helt at oplyse, hvor mange undersøgelser, I hver især gennemfører på samme tid samt hvilke øvrige opgaver, I skal løse samtidig med, at I har disse undersøgelsesforløb i gang. Det er jo væsentlige faktorer i forhold til, hvor meget man kan nå inden for en given tidsramme, og derfor er vores forslag omkring § 50-undersøgelsen også en del af et samlet forslag til at afbureaukratisere. Sagsarbejdet i hver enkelt sag er jo langt mere omfattende end blot undersøgelsesarbejdet, ligesom der stilles mange, navnlig administrative, krav til de kommunalt ansatte socialrådgivere, som ikke direkte kan relateres til den enkelte sag. Det er en af grundene til, at DS har anbefalet et maksimum på 30-35 børnesager pr. fuldtidsansat socialrådgiver.



AF BETTINA POST,
KONSTITUERET
FORMAND I DS



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 15 er mandag d. 1. september klokken 9.00.

ÅBENT BREV TIL BETTINA POST

Kære Bettina

Tak for din leder i Socialrådgiveren nr.13. Tak fordi du vil sikre den gode gænge i DS ved at stille op som formand. Da du meddelte i februar, at du ikke ville genopstille, modtog jeg budskabet med øv for DS og samtidig med en accept af, at du naturligvis måtte følge din impuls til nye faglige udfordringer.

Når jeg så læser din leder i nr.13 bliver jeg berørt over, at du er i stand til at ændre dine planer. Jeg bliver også berørt over, at du deler processen med os medlemmer. Både om tabet af Henning som sparingspartner og om at være i tomrummet efter hans død. Desuden bliver jeg taknemmelig over, at du deler din indre proces om dine tænksomme løbeture for at komme i kontakt med, både hvad der er vigtigt og rigtigt for dig og for DS. Dette viser netop dit format og evne til at være i processen og lade den udvikle sig for derefter, når du er på plads med dig selv, melde det ud, så både DS' sekretariat, forretningsudvalg og vi medlemmer har et holdepunkt.

Det er glædesfyldt, at vi i DS har en konstitueret formand som dig. Det giver en god mavefornemmelse, og jeg ønsker dig et godt valg.

Birte Skov Henriksen, selvstændig supervisor og socialrådgiver.

SKABT TIL FORAGT

Hen over tre hele sider reklameres der i Socialrådgiveren 13/2008 for forfatteren og sociologen Henrik Dahl.

At manden er forfatter kan næppe bestrides, men sociologtitlen forekommer en smule påtaget. I hvert fald hvis man læser hans udgydelser i Politiken (28.6.08). Her optræder "sociologen" som Foghs skødehund i forhold til at stigmatisere børn og unge, der har det endog meget svært. Den gruppe børn og unge, som Socialrådgiverens læserskare kender som udsat for vold, incest, misbrugsforældre osv osv, bliver i Henrik Dahls optik til blot og bart "psykopatbørn" og "decideret antisociale elementer", der "smadrer og forulemper alt". Skarpere bliver "sociologen" Henrik Dahls analyse ikke. Helt på linie med statsministeren, der har udtalt, af disse børn skal fjernes og overlades til "tatoverede typer".

At en så fin herre som hr. adjungeret professor Dahl med sine beskedne 300 kvadratmeters lejlighed skulle kende det mindste til disse børn og unges liv forekommer selvfølgelig utænkeligt. At *Socialrådgiveren* ønsker at reklamere for en mand med disse synspunkter nærmer sig noget, der er skabt til foragt!

Ib Jensen, viceforstander Skolen for Musik og Teater, Søborg



Socialrådgiveren bringer her en optælling af, hvor mange gange politikere i og medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening, der har været i medierne. Hvis du har bidraget med et indlæg i pressen, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi tjekket perioden fra den 5. august til den 18. august 2008.

I alt har DS – politikere eller medlemmer – været i medierne fire gange i perioden. Det lave tal er helt atypisk og skyldes sandsynligvis sommerperioden. Vi har udvalgt følgende citater:

Vild med nye opgaver

"Der bliver ved med at være lige så mange, der søger ind på socialrådgiveruddannelserne – hvor nogle af de andre faggrupper oplever et problem. Og vi socialrådgivere har en lang tradition for at kaste os ud i nye opgaver".
Konstitueret formand Bettina Post i Information 15. august som reaktion på S og SF's integrationsudspil, der lægger op til en række nye opgaver for bl.a. socialrådgivere, lærere og politifolk.

Opsøgende arbejde på festival

"Vores mål er, at dem under 18 år får en sjov, fed og hyggelig festival. Ideen kom fra Roskilde Festival, hvor især mange sigøjnere sender deres små børn af sted for at samle flasker. Det ser vi også her. I går fandt vi en toårig, der løb alene klokken to om natten".
Socialrådgiver Pernille Vamberg Delfs i Jyske Vestkysten 9. august om arbejdet på Skanderborg Festival, hvor hun er leder for social-workerne.

Bevar førtidspensionen

"Førtidspension er først og fremmest en officiel anerkendelse af, at ansøgeren ikke kan forsørge sig selv ved arbejde. En midlertidiggørelse af alle førtidspensioner vil udhule hele den idé, og dels skabe helt unødvendig bekymring hos førtidspensionisterne, dels pålægge kommunerne (mere) nyttesløs administration. Der findes jo allerede mulighed for at beslutte en revurdering af pensionen efter en periode.
Konstitueret formand Bettina Post i debatindlæg Berlingske Tidende 18. august.

Vil du være toppolitiker i foreningen?

Dansk Socialrådgiverforening har nedsat et kandidatudvalg, som skal opfordre medlemmer til at stille op til formands- og næstformandsposten og skabe opmærksomhed om urafstemningsvalget i efteråret.



Der er i år nyvalg til begge topposter i Dansk Socialrådgiverforening. Hovedbestyrelsen har derfor nedsat et kandidatudvalg, som skal sætte fokus på valget og kontakte mulige kandidater med henblik på at få dem til at stille op. Regionsformand i Øst Majbrit Berlau er et af fem medlemmer i kandidatudvalget.

- Det er et udvalg, hvor vi proaktivt vil opfordre folk, der har en formand eller næstformand i maven, til at stille op til de to ledige poster. Vi opfatter det som vores vigtigste rolle at sikre et udbud af kandidater med de kvalifikationer, der skal til for at lede foreningen. Udvalget er nedsat, fordi vi ønsker en åben proces omkring opstillingen til formands- og næstformandsposten. Vi ønsker også, at potentielle kandidater har et fortroligt rum, hvor de kan henvende sig. Kandidater, som ikke nødvendigvis har en lang aktiv karriere i foreningen og som derfor har brug for et netværk at spørge til råds om, hvad det indebærer at være toppolitiker i DS.

Majbrit Berlau opfordrer alle socialrådgivere til selv at gøre sig tanker om at opstille eller tage et kig rundt på deres kolleger ude i klubberne.

- Har vi en kollega, der kunne være et kvalificeret bud? Det er vigtigt at sætte tankeprocessen i gang, så vi kan få et bredt og alsidigt kandidatfelt.

Fristen for at melde sig som kandidat til formands- eller næstformandsposten er 10. september. Ved redaktionens deadline havde konstitueret formand Bettina Post meddelt, at hun stiller op til formandsposten, og hovedbestyrelsesmedlem Susanne Grove havde meldt sig som kandidat til næstformandsposten. Eventuelle andre kandidaturer kan tjekkes på hjemmesiden socialrdg.dk/hb-valg.

Hvis du er interesseret i at stille op, kan du henvende dig til medlemmerne af kandidatudvalget:

Laura Lauritsen, medlem af bestyrelsen i Region Øst, lalau@psv1.regionh.dk, tlf. 41 49 57 70

Britta Lund Hansen, medlem af bestyrelsen i Region Syd, bluh@odense.dk, tlf. 23 31 78 18

Birthe Povlsen, medlem af hovedbestyrelsen samt bestyrelsen i Region Syd, wunsch@mail.dk, tlf. 40 45 28 11.

Søren Jul Andersen, regionsformand i Nord, sj@socialrdg.dk, tlf. 40 73 94 41

Majbrit Berlau, regionsformand i Øst, mbb@socialrdg.dk, tlf. 61 20 42 75 A

VALG I ØVRIGT

Der er også valg til de øvrige politiske poster i Dansk Socialrådgiverforening. Medlemmerne skal udover at vælge formand og næstformand også vælge tre regionsformænd og syv ulønnede hovedbestyrelsesmedlemmer. De tre regionsformænd har meddelt, at de genopstiller, mens flere af de øvrige politikere endnu ikke har meldt ud, om de genopstiller. Hvis du vil kandidere til en af posterne, kan du klikke ind på www.socialrdg.dk/hb-valg. Du kan få nærmere oplysninger om valget hos Aase Madsen på telefon 33 38 61 43. Opstillingsfristen er 10. september.

AF REGIONSFÖRMAN
MAJBRIIT BERLAU

REGION ØST

ØKONOMISK RIVEGILDE

I disse uger bliver de første udkast til budget 2009 behandlet i de kommunale og regionale råd.

På trods af en aftale mellem regeringen og KL og regionerne, hvor regeringen hævdede at have imødekommet de kommunale og regionale behov, er det tydeligt, at alle budgetter skal slankes voldsomt.

De sparer på de svage

I regionerne er det sundhedsvæsenet, der kan spares på. I kommunerne bliver det forskelligt fra sted til sted, hvor pengene skal findes. Men et oplagt sted bliver på børne/unge området, omsorg og sundhed og de sociale budgetter. Alle områder der vil påvirke socialrådgivernes arbejde.

Hvorfor, kan man spørge sig selv, har regeringen så travlt med at tvinge kommunerne i knæ. Hvad får regeringen ud af at ramme børn/unge, ældre og de socialt udsatte? Jeg tror ikke, at regeringen består af onde

mennesker, der nyder at mennesker kommer i klemme og ikke får opfyldt deres behov. Men det jeg ved er, at regeringens ideologi er liberal og dens forståelse af det optimale samfundssystem er en minimal offentlig sektor, hvor en lang række af de ydelser, som kommunerne og regioner i dag varetager, bør overlades til det private initiativ. Derfor opsætter regeringen begrænsninger for, hvor meget af budgetterne kommunerne må bruge på service og herunder socialt arbejde. Derfor afkræver regeringen konstante besparelser fra regioner og kommuner. Regeringens overbevisning er helt klart at når det offentlige tilbud er så ringe, så vil en række borger i højere grad benytte private tilbud og dermed skabe plads for private aktører i velfærdsydelser. Og dermed efterlade mindre behov for det offentlige. Hvordan de kan tro på, at minimalstaten er et bedre bud på det gode liv, er mig en gåde. Men uagtet om man tror på

regerings minimalstat eller ej, er det et faktum, at strategien om at sætte de offentlige budgetter på slankekur, er urimelig overfor de svageste borger i dette samfund.

Sig nej til det umulige

Vi kan forvente et stort rivegilde om dette års budgetter. Det er vigtigt, at vi som socialrådgivere ude i regioner og kommuner overvåger, hvor mange penge der skal spares på vores områder. Afkræv ledelse og politikere svar på, hvilket reduceret serviceniveau, de vil lægge navn til. Bliver budgetterne så små, at det er umuligt at levere et godt socialt arbejde og overholde loven – så sig nej. Kontakt jeres TR eller regionskontoret, for så kan vi assistere jer i hvordan I kan komme videre på jeres arbejdsplads, uden at det er jer som socialrådgivere, der sidder tilbage med ansvaret for at loven bliver brudt, grundet økonomiske forringelser.

REGION SYD

HOUSEWARMING
PÅ ODENSEKONTORET

Odensekontoret er flyttet til nye lokaler i Fagforeningshuset i Vindegade 72-74, hvor vi har fået langt bedre faciliteter og brugsret til en række mødelokaler. Alle medlemmer inviteres til at se de nye kontorer, mødelokalerne og huset i øvrigt fredag den 19. september kl.13-18. Der vil være lidt godt til ganen og mulighed for en snak med både konsulenter og bestyrelsesmedlemmer.

REGION SYD

VEJEN GENNEM SYGEDAG-
PENGEAFDELINGEN

Fyraftensmøde med Ellen Ryg Olsen, afdelingslæge på RCT-rehabiliteringscenter for torturofre, som holder oplæg om borgerens vej gennem sygedagpengeafdelingen til ledighedsydelse, skånejob, flexjob og førtidspension. Ellen Ryg Olsen har en kritisk tilgang til den måde det offentlige system forvalter lovgivningen inden for det beskæftigelsesmæssige område. Hun vil gerne provokere systemet indefra, men ansvaret for denne praksis ligger entydigt hos politikerne, siger hun.

Det sker 22. september kl.17 i Olaf Ryes Gade 7 K i Kolding
Flere oplysninger på www.socialrdg/syd eller hos Bo Ulrick Madsen, telefon 87 47 13 13 eller mail bum@socialrdg.dk
Tilmeld dig senest 17. september på mail ds-syd@socialrdg.dk

REGION SYD

OMSORGSSVIGT AF BØRN
KAN MEDFØRE HJERNESKADER

DS Region Syd og Familieplejen på Fyn afholder temadag for sagsbehandlere og familieplejekonsulenter 27. oktober kl.9.30-15 i Ringe.

Nyere forskning tyder på, at alvorligt omsorgssvigt i den tidlige barndom kan medføre hjerneskader, og at udviklingen af hjernen i meget høj grad er afhængig af de påvirkninger, barnet udsættes for, hvad enten det drejer sig om omsorg og stimulation eller omsorgssvigt og traumer. Med denne temadag sætter vi fokus på dette meget alvorlige udviklingsperspektiv til gavn for de truede omsorgssvigtede børn, vi som socialrådgivere møder i det daglige arbejde.

Læs programmet på www.socialrdg.dk/syd under arrangementer.

Tilmelding senest 1. oktober, pris 600 kr.



DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på
www.socialrdg.dk/kalender

26. AUGUST, KØBENHAVN

Integrationsområdet
 Netværk på integrationsområdet mødes kl.
 16.15 i Toldbodgade 19A

28. AUGUST, VINGSTED

Børne- og ungdomspsykiatri
 Faggruppen holder seminar og generalforsamling.

4. SEPTEMBER, SYD/FREDERICIA

Kom i gang med stresspolitik
 - starthjælp for sikkerhedsrepræsentanter.

10. SEPTEMBER, ØST/ROSKILDE

Kom i gang med stresspolitik
 - starthjælp for sikkerhedsrepræsentanter.

16. SEPTEMBER, KØBENHAVN

Selvstændige
 Netværksmøde med bl.a. drøftelse af moms- og lønsumshåndbog.

24. SEPTEMBER, ØST/ROSKILDE

Social intelligens
 Region Øst inviterer til heldagskonference.

24. SEPTEMBER, KØBENHAVN

Københavns Kommunale Socialrådgivere
 KKS holder generalforsamling.

2. OKTOBER

Stofmisbrug
 Stofmisbrugsfaggruppen holder temadag og generalforsamling.

2.-3. OKTOBER, NYBORG

Ledersektionen
 Ledersektionen holder årsmøde og generalforsamling.



FAGGRUPPE

Socialrådgiver i fagbevægelsen?

Arbejder du som socialrådgiver i fagbevægelsen, så meld dig ind i vores faggruppe

Vi arrangerer temadage, kurser og seminarer for vore medlemmer, og vi har lokale netværk, som skal støtte hver enkelt af os med de opgaver og problemstillinger, som vi jo ofte ellers står alene med.

Vi har en mailingsliste, hvor vi inviterer, debatterer, opslår stillingsannoncer, indkalder til medlemsmøder og generalforsamling og meget andet. Du kan tilmelde dig listen på vores hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

Du melder dig ind i faggruppe ved at sende en ændringsblanket til medlemsafdelingen – du finder blanketten www.socialrdg.dk under medlemservice.

Det koster ikke noget at være medlem af en faggruppe, og du kan være med i flere, hvis du har flere jobs inden for forskellige områder af socialrådgiverfaget.

Hvis du vil vide mere, er du velkommen til at kontakte formanden Leif F. Madsen på mail 0205lem@danskmetal.dk

Kurser og konferencer

Se kalenderen med oplysninger om kurser, konferencer og foredrag, der er relevante for socialrådgivere på Socialrådgiverens hjemmeside på www.socialrdg.dk

Lej et sommerhus

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening har du mulighed for at leje DS' sommerhus i Rødvig. Københavns Kommunale Socialrådgivere (KKS) står for udlejningen. Se og læs mere på www.socialrdg-kks.dk



Dansk Socialrådgiverforening

KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
 på telefon 33 93 30 00
 Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon

FRI SOM FUGLEN

- og godt betalt



Vil du have en månedsløn på op til kr. 33.400?

Ring 7020 3141 eller send CV pr. mail allerede idag til: mail@fredberg-lauritsen.dk

Se dine jobmuligheder på:
www.fredberg-lauritsen.dk

FREDBERG & LAURITSEN a/s

INDBYDELSE TIL
BØRNESAGENS FÆLLES-
RÅDS KONFERENCE OM



Børn i krise

- anerkendelse af omsorgssvigtede børn

Hovedoplægsholder

Lars J. Sørensen, chefpsykolog

Pernille Hviid, pædagog, cand.psych., PHD

København

Tirsdag den 7. oktober 2008 · Quality Hotel, Tåstrup

Århus

Onsdag den 8. oktober 2008 · Radisson, SAS Hotel

Børnesagens Fællesråd

Hele programmet præsenteres på www.boernesagen.dk · Deltagerprisen er kr. 1.995,00
Tilmelding kan ske elektronisk på www.boernesagen.dk eller på tilmeldingsblanket der kan hentes på www.boernesagen.dk, telefon 33 22 17 33 · Tilmelding før den 1. september 2008

Institut for
Social Kvalitet

Nyt Institut, der vægter samspil mellem teori og praksis, udbyder

**En dag med
Per Revstedt: Motivationsarbejde**

25/11 2008, max 50 deltagere, pris kr. 1250,-

Uddannelser 2009

**Supervision og analyse
i socialt arbejde, 2½ år**

v/ Gitte Duus, Gæsteundervisere:
Per Revstedt & Jytte Birk Sørensen

Motivationsarbejde, 1 år

v/ Per Revstedt



Sted: Aalborg - Se mere om flere forløb:

www.socialkvalitet.dk

Administration: Lindskovvej 27 · 9000 Aalborg · Tlf. 40 45 83 20



Omvendt FamiliePleje

**Forebyggelse af anbringelser
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet**

Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejds-partnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

- **Tværfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2x årligt)**
- **Forældrekurser (netværksskabende)**
- **Supervision til involverede faggrupper**

Ring for gratis og uforpligtende oplæg og brochuremateriale

Klinisk psykolog John Falkenberg,
Tlf. 2097 0430

johnfalkenberg@mail.dk
www.omvendtfamiliepleje.dk

Institut for Familieudvikling
OMVENDT FAMILIEPLEJE · UDDANNELSE · KURSER · SUPERVISION

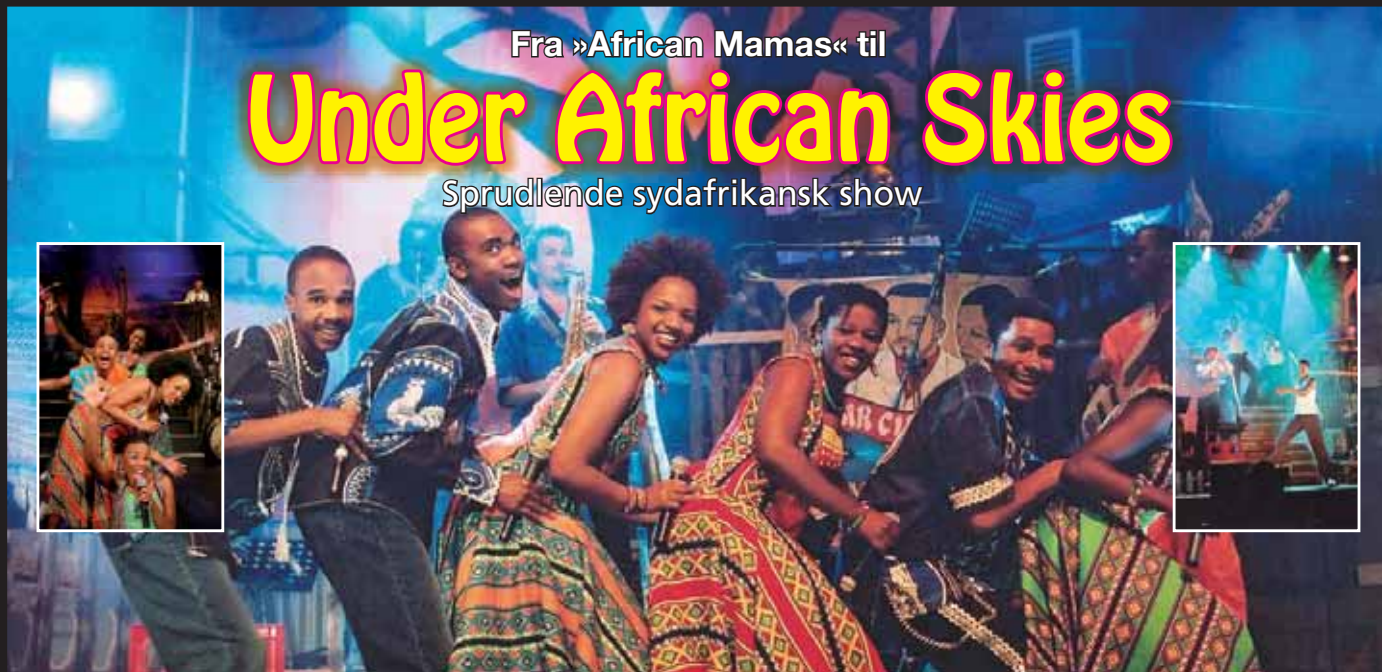
AFRICA TO COPENHAGEN

2 unikke oplevelser fra den afrikanske musik og sjæl

Fra »African Mamas« til

Under African Skies

Sprudlende sydafrikansk show



Under African Skies er et skønt sydafrikansk koncertshow. Med sprudlende energi, smukke stemmer og masser af rytme vil sangere, dansere og bands glæde publikum med livsbekræftende afrikansk stemning.

Fredag, 3. oktober kl. 20.00



Soweto Gospel Choir

Grammy Award Winner 2007

Også i Musikhuset Aarhus
Fre. 10. okt. kl. 20.00

En imponerende koncert med afrikansk gospel i absolut verdensklasse!
Soweto Gospel Choir har optrådt for millioner af mennesker over hele verden med forrygende succes og blev tildelt en Grammy Award i februar 2007.

Lørdag, 11. oktober kl. 20.00

RADISSON SAS FALCONER SALEN

www.spa-entertainment.dk



www.billetnet.dk
70 15 65 65

1 års FAMILIETERAPEUTISK efterUDDANNELSE

Ved familie- og psykoterapeuterne Bodil Mikkelsen og Günther Hauptvogel MPF.

Nyt hold starter 21. oktober 08 med max. 12 deltagere.

Kurset henvender sig til alle som arbejder med familier, børn og unge. Læs mere på

www.sitecenter.dk/margarethegaarden eller
www.hauptvogel.dk

Center for familie- og psykoterapi

Løjt Skolegade 24, Løjt Kirkeby, 6200 Aabenraa

Telefon: 74 61 87 60 Mobil 30 66 50 17 - 18

E-mail: familien@post6.tele.dk

gunther@tdcadsl.dk

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien

Viden om og erfaring med

Familier og gravide med sociale, psykiske eller misbrugsproblemer.

Børn født med abstinenser, foetalt alkoholsyndrom og senabstinenser.

Vi tilbyder

Familiebehandling døgn/ambulant
Konsulentbistand



**Familiecenter
Dyreby**

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Vikarer



SOCIALGRUPPEN

Socialrådgivere - Kontorassistenter - socialpædagoger

Booking/forespørgsel:

Telefon 23 20 90 43

Eller mail;

booking@socialgruppen.dk

Du' for lækker !

Derfor skal du da også tage springet og blive vikar eller freelancer i socialgruppen, hvor du kan tegne din karriereprofil med fokus på dine spidskompetencer og dine idéer, ambitioner og drømme. Tjek vores hjemmeside og send os en mail derfra eller

ring til Pia på telefon 31 12 16 22

www.socialgruppen.dk

Succesoplevelse

Nogle unge kræver lidt mere end andre.
Trygge rammer, voksenkontakt, omsorg
og fastlagte målsætninger betaler sig.

Kostskoler.dk er et netværk af kostskoler i Danmark.
Vi tilbyder trygge og stabile rammer, hvor de unge kan
udforske, udfordre og udvikle sig selv i et engageret og
professionelt fællesskab.



KOMPETENT ASSISTANCE TIL SYDJYSKE KOMMUNER

Socialrådgiverarbejde inden for børn- og ungeområdet udbydes på konsulentbasis:

- Sagsbehandling.
- Kontaktperson-funktion for unge (§ 52, stk. 3. nr. 7).
- § 54 - støtte.
- § 50 - undersøgelser.
- Børnesamtaler.
- Evt. andet efter aftale.

For yderligere oplysninger/spørgsmål/aftale - kontakt:

Marianne Bodilsen

Tlf. 74698483 / 60930711

E-mail: mariannebodilsen@care-taking.dk

Hjemmeside: www.care-taking.dk

VIRKSOMME TILGANGE TIL STOF- OG ALKOHOLBEHANDLING

- 40 års forskning omsat til effektiv praksis

Seminar med Scott D. Miller Ph.D.

København d. 10. - 11. november 2008

OBS: Etårig uddannelse i løsningsfokuseret, systemisk samtale starter næste gang i januar 2009

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte

Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEI & UDDANNELSE

CAFA Center for anbringelse og forebyggende arbejde



www.cafa.dk

Vi løser de opgaver,
du ikke kan nå

§50 undersøgelser

Ungdomssanktion – koordinatorfunktionen

Interviews/afklarende samtaler med børn, unge og forældre

Forældre(evne)undersøgelser

Behandling - familiebehandling - terapi

Støtte i hjemmet

Støtteperson §54

Familierådslagning - netværksmøder

Konfliktmægling/mediation

Forældrekreds

Samvær - samværshus

Det generelle tilsyn med opholdssteder

Opholdssteder - hjælp til placering

Godkendelseskurser - netværks- og plejefamilier

Netværks- og familiepleje - døgn og aflastning

Fysisk og psykisk handicap - døgn og aflastning

Forældre/barn placeringer og/eller observation

Kurser for fagpersoner og for plejeforældre

Supervision, coaching og konsulentbistand

Netop- efterværn - efterværnsgruppe 16 - 23 år

Gruppe af anbragte unge 12 - 16 år

Projektvirksomhed og projektstøtte

Tilbud om partnerskab

KONTORER OG MØDELOKALER:

Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32
Oehlenschlägersgade 16 b-c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30
cafa@cafa.dk

KONSULENTER

Anette Hansen	ah@cafa.dk
Bente Kliver	bk@cafa.dk
Birgitte Schjær Jensen	bsj@cafa.dk
Grete M. Madsen	gm@cafa.dk
Hans Paulsen	hp@cafa.dk
Jan Pettersen	jp@cafa.dk
Jette Lykke Hansen	jlh@cafa.dk
Jytte Lorenzen	jl@cafa.dk
Jørgen Moe	jm@cafa.dk
Karin Skov Larsen	ksl@cafa.dk
Kim Kammer Jensen	kj@cafa.dk
Kirsten Kjær Traore	kkj@cafa.dk
Kirsten Mortensen	km@cafa.dk
Lene Friis	lf@cafa.dk
Lillian Kortbek	lk@cafa.dk
Merete Flyvholm	mf@cafa.dk
Peter Klagenberg	pk@cafa.dk
Pia Brenøe	pb@cafa.dk
Sharon Rasmussen	sr@cafa.dk
Tina Bjørn Olsen	tbo@cafa.dk

PSYKOLOGER

Julie Noack Skærbæk	jns@cafa.dk
Marianne Sørensen	ms@cafa.dk

LEDELSE

Per Jeppesen	pj@cafa.dk
Jannik Sølyst Jørgensen	jsj@cafa.dk
Susanne Katz	sk@cafa.dk

REGNSKAB OG SEKRETARIAT

Annie Dirksen	ad@cafa.dk
Susanne Jensen	sj@cafa.dk
Mona Tellerup	mt@cafa.dk
Susanne Tengstedt	st@cafa.dk

Alle kan lære nyt!



Undervisning - Afdækning - Vejledning
**SPECIALUNDERVISNING FOR VOKSNE &
DEN NY UNGDOMSUDDANNELSE**

UDVIKLINGSHÆMMEDE • SENT UDVIKLEDE • ORDBLIND • SINDSLIDENDE • ADHD • SOCIALEMOTIONELLE
VANSKELIGHEDER • DAMP • AUTISME • TRAUMATISEREDE INDVANDRERE • TIDLIGT HJERNESKÅDEDE •
KOMMUNIKATIONSHÆMMEDE • UNGE MED SÆRLIGE BEHOV • DEMENS • ASPERGER • DEPRESSION

TELEFON 4588 6800 • SVIKA.DK • STORKØBENHAVN

Kys rutinen farvel



Bliv rådgiver for Kavaleriet

Savner du alsidighed, fleksibilitet og frihed i dit arbejdsliv?
Bliv rådgiver i Kavaleriet - her kan du vælge forskellige typer af
jobs af varierende perioder i både det private og offentlige regi.
Kavaleriet giver dig mulighed for at planlægge dit arbejdsliv
med udgangspunkt i dit privatliv.

Pension fra 1. dag, feriepenge på 12,5%, lønudbetaling hver
14. dag og overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening.

Tlf: +45 3930 9603
www.kavaleriet.dk



CAFA

Center for anbringelse og forebyggende arbejde

Ungdomssanktion

Koordinatorfunktion og kontaktperson

CAFA råder over konsulenter, der af Servicestyrelsen er
uddannede til at varetage den lovbestemte funktion som
koordinatorer i forbindelse med ungdomssanktion.

CAFA trækker i denne sammenhæng på mangeårige er-
faringer i at planlægge, lede og koordinere komplicerede
sager og sikre at planer og aftaler følges op.

I relation til den unge har CAFA solide erfaringer i
relationsarbejdet i forbindelse med kontaktpersonordnin-
ger, efterværn og vores grupper for unge.

Koordinatorer og kontaktpersoner arbejder under super-
vision.

www.cafa.dk



Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32
Oehlenschlägersgade 16 b - c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30
cafa@cafa.dk

Vi løser de opgaver, du ikke kan nå

inpraxis tilbyder følgende uddannelses- forløb i 2009

- Systemisk konsulentuddannelse. I
- Systemisk og narrativ konsulentuddannelse. II

TILMELDING

Rekvirer tilmeldingsblanket via vores
hjemmeside: www.inpraxis.dk hvor du også
kan læse mere om uddannelser og øvrige
aktiviteter hos inpraxis.

Cand.psych Annette Mortensen, am@inpraxis.dk, 2889 8130
Cand.psych Ane Wermer, aw@inpraxis.dk, 2262 0251
Cand.psych Janne Graff, jg@inpraxis.dk, 4053 7886



- organisationsudvikling
- terapi
- supervision og coaching
- uddannelser

Langesvej 37, 3400 Hillerød

Jeg stiller krav til mine vikarjobs - og dem opfylder Adecco

Jeg oplever at livet som socialrådgivervikar giver mig ...

Tilfredshed

"Selvom jeg er en krævende arbejdskraft, der fordrer stor fleksibilitet omkring jobindholdet, timetal og geografisk beliggenhed, har jeg altid kunnet få et vikariat, der matcher mine behov."

Tryghed

"Min personalekonsulent i Adecco er en seriøs og professionel samarbejdspartner, og jeg er meget tryk ved at lade hende varetage mine interesser."

Godt samarbejde

"Jeg kan varmt anbefale kollegaer et samarbejde med Adecco."

Josef Krzeminski, 61 år . Uddannet socialrådgiver i 1982

Adecco søger dygtige socialrådgivere og -formidlere, som ønsker et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.

Ring til os på tlf. 3888 9400 og hør mere om vores tilbud til dig.

Adecco har et tæt samarbejde med Wiederquist kurser.



Medical & Science
better work, better life

3888 9400
adecco.dk

Send din annonce til Socialrådgiveren på

e-post: epost@dgmedia.dk

fax: 70 27 11 56

post: Gammeltorv 18, 1457 København K

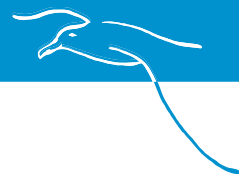
Hjælp børn i nød!

Du kan købe UNICEF
kort året rundt.

Ring: 35 27 38 00
eller
Besøg www.unicef.dk



Albatros



Kursus i

Dynamisk coaching for ledere

Udvid dine lederkompetencer
Skab resultater og udvikling med coachingens muligheder

- nyt hold 29. september 2008.

Dynamisk coaching for medarbejdere

Lær teorien
Afprøv metoden
Træn coachrollen

- nyt hold 27. oktober 2008

www.alba-tros.dk

Tlf: 86 18 57 55 info@alba-tros.dk

Organisation • Ledelse • Samarbejde • Supervision • Coaching

Livslinien søger frivillige rådgivere til telefonrådgivning og netrådgivning

Som frivillig på Livslinien er du anonymt i kontakt med selvmordstruede, med mennesker i krise, samt med pårørende og efterladte – enten i telefonen eller gennem netrådgivning.

Livslinien tilbyder dig:

- En solid grunduddannelse som enten telefon- eller netrådgiver
- Regelmæssig supervision
- Efteruddannelse og temaaftner
- At blive en del af et team med 180 engagerede frivillige
- Et tværfagligt miljø
- Godt socialt og fagligt netværk
- Gode lokaler i Nyhavn, København

Livslinien forventer at du:

- Er ansvarsfuld og tolerant
- Vil udvikle dine kompetencer inden for selvmordsforebyggelse og risikovurdering samt samtale- og kommunikationsteknik
- Kan tage formiddags-, eftermiddags- eller aftenvagter
- Engagerer dig helhjertet gennemsnitligt fire timer om ugen.

Livslinien søger voksne i alle aldre med lyst og overskud til at engagere sig som frivillige medarbejdere på Livslinien.

Ønsker du mere information om arbejdet som frivillig, så kontakt os på telefon 3332 1119 eller livslinien@livslinien.dk

Så sender vi vores informationsmateriale 'Frivillig på Livslinien' til dig.

Send din ansøgning til Livslinien inden den 5. september 2008

Fortæl om dig selv, din faglige baggrund og hvorfor du vil være frivillig på netop Livslinien. Mærk ansøgningen 'Frivillig'.

Send ansøgningen til:
Livslinien, Postboks 1157,
1010 København K eller
frivillig@livslinien.dk

Læs mere om Livslinien og se datoer for ansættelsessamtaler og den obligatoriske grunduddannelse på www.livslinien.dk

LIVSLINIEN
forebygger selvmord
fremmer trivsel

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 15	29. august	10. september
Socialrådgiveren nr. 16	12. september	24. september
Socialrådgiveren nr. 17	26. september	8. oktober
Socialrådgiveren nr. 18	10. oktober	22. oktober
Socialrådgiveren nr. 19	24. oktober	5. november

2008

Stillingsannoncer Region ØST

Mammakirurgisk Klinik på Ringsted Sygehus søger

socialrådgiver

Et 2-årigt vikariat er ledigt pr. 01.10.09, gerne tidligere, 18,5 timer ugentligt.

Vi tilbyder et godt arbejdsmiljø med tæt tværfagligt samarbejde på en meget engageret arbejdsplads med høj grad af faglighed. Arbejdet er selvstændigt, alsidigt og udfordrende med stor indflydelse på tilrettelæggelse af dine arbejdstider. Introduktion og faglig sparring af afdelingens faste socialrådgiver.

Ansøgningsfrist 15. september 2008.

Yderligere oplysninger kan fås hos socialrådgiver Anne Martinsen, 5467 2144 eller oversygeplejerske Hanne Jakobsen, 5467 2182.



Læs mere om stillingen på: www.Regionsjaelland.dk

Ansøgning sendes til:
Ringsted Sygehus
att.: Hanne Jakobsen
Mammakirurgisk afdeling
Nørregade 54, 4100 Ringsted

WWW.REGIONSJAELLAND.DK



Jurister, socialrådgivere eller socialformidlere

Visitation, Pension og Handicap har en ledig fuldtidsstilling og en ledig deltidsstilling, 20 timer, i Handicapteamet - til besættelse snarest muligt.

Handicapteamet er et team under forandring. Fra 1. oktober 2008 består det nye team dels af sagsbehandlere og dels af visitatorer. Teamet opdeles i to faggrupper: en for misbrug og psykiatri og en for handicap. De ledige stillinger er i handicap-faggruppen.

Vi ser gerne, at du har erfaring fra handicapområdet fra enten kommune eller amt/region.

Ansøgningsfrist onsdag den 10. september 2008.

Læs annoncens fulde ordlyd på www.naestved.dk.

www.naestved.dk/job

Læs mere om Næstved Kommune på www.naestved.dk

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer
annoncørerne til at signalere et ønske om ligestilling og
mangfoldighed på arbejdspladserne.**



Greve Kommune

Familieterapeut

Greve Familieværksted søger en ansvarsbevidt og dynamisk kollega.

Vi søger familieterapeut med relevant faglig uddannelse (psykolog eller socialrådgiver). Stillingen er på 37 timer (evt. 32 timer), og er ledig pr. 01.11.08 eller hurtigst muligt herefter.

Vi søger en kollega med følgende kvalifikationer:

- gerne praktisk og teoretisk erfaring i løsningsorienteret familiebehandling
- brænder for at arbejde med familier
- du kan samarbejde med andre faggrupper
- gerne kendskab i Marte Meo-metoden

Se hele annoncen på www.greve.dk

Vi er til for borgerne og tager udgangspunkt i den enkelte borger, deres ressourcer og opfattelse af egen situation og problemer.

Region Øst

omfatter Region Sjælland og Region Hovedstaden.

Region Syd

omfatter Region Syddanmark.

Region Nord

omfatter Region Nordjylland og Region Midtjylland.

Kontingenter

Medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentantskabet.

Hovedbestyrelsen har besluttet, at kontingentet opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november (bortset fra studerende)

For aktive medlemmer er der fire forskellige kontingenter:

1. Aktiv 1 (normalkontingent):
1395 kr. pr. kvartal
Normalkontingentet betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

2a. Aktiv 2 (arbejdsløshedskontingent):
975,- kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales

af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

2b. Aktiv 2 (barselskontingent):
975,- kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, berører de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

3. Aktiv 3 (dimittendkontingent):
762,- kr. pr. kvartal
Dimittendkontingent betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

4. Passive medlemmer:
204,- kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pgl. forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenget og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Seniormedlemmer:
204,- kr. pr. kvartal
Seniorkontingent betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Studertermedlemmer:
218,- kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som

studertermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarielærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt SL (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Står du i en situation, hvor du ikke kan henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på www.socialrdg.dk/medlemsservice under blanketter.



Forsvaret

HØVELTE



SOCIALRÅDGIVER

Forsvaret søger en socialrådgiver til Høvelte Kaserne, Den Kongelige Livgarde 1. november 2008, 37 t/ugentligt.

Du skal bl.a. rådgive og vejlede Forsvarets medarbejdere såvel militære som civile i socialfaglige spørgsmål samt afholde orienteringer om socialfaglige emner for personel, der skal udsendes i internationale missioner, deres pårørende samt andet personel.

Du er uddannet socialrådgiver, skal kunne arbejde selvstændigt og ansvarsbevidst, have gode formuleringssevner samt være udadvendt og have let ved at skabe kontakter.

Vil du vide mere om stillingen kan henvendelse rettes til sektionschef Tinne Kjær, tlf. 3915 1320.

Ved oplysninger om løn- og ansættelsesforhold kan henvendelse rettes til kontorfuldmægtig Conny Ventrup, tlf. 3266 5797.

DER FINDES MANGE UNIFORMER I FORSVARET

– bliv civilt ansat og bestem selv din

Som civilt ansat i Forsvaret arbejder du selvfølgelig for sagen, men samtidig bliver du en del af en stor, uhøjtidelig og fleksibel arbejdsplads med mange personlige og faglige udviklingsmuligheder.

ANSØGNINGFRIST
D. 10. SEPTEMBER 2008

Læs mere på civil-i-forsvaret.dk

Socialrådgiver til Aktiv Skade i Arbejdsskadeafdelingen

TrygVesta 

Kan du levere Tryghed – og vil du være med til at udvikle os som nordens førende Tryghedsleverandør?

I TrygVesta ser vi det som vores primære opgave at være tryghedsleverandør.

I Arbejdsskadeafdelingen betyder det, at vi rådgiver, vejleder og planlægger et trygt skadeforløb for såvel vores erhvervs- og industri-kunder som de skadelidte, når ulykken er sket.

Med udgangspunkt i TrygVestas skadepolitik og vores værdier vil dine arbejdsopgaver bl.a. være, at

- Rådgive og vejlede de skadelidte i forbindelse med deres arbejdsulykke
- Være i dialog med virksomheder omkring arbejdstilrettelæggelse samt generel information om TrygVestas koncept
- Samarbejde med kommuner, behandlingsinstitutioner og pårørende
- Koordinere i forhold til alle implicerede parter i sagen
- Nytænke og udvikle koncepter omkring alternative jobmuligheder
- Bidrage til at vi efterlader et tydeligt håndtryk hos vores kunder og skadelidte i form af menneskelighed, nytænkning og handlekraft

Vi forventer at du

- Har en uddannelse som socialrådgiver gerne med erfaring inden for arbejdsmarkedsområdet

- Har kendskab til arbejdsskadelovgivning og mulighederne i forhold til støtte inden for arbejdsmarkeds- og sociallovgivningen
- Mestrer helhedssynet særdeles godt
- Har forretningsforståelse og er indstillet på, at der løbende fastsættes mål for teamets arbejdsopgaver, og at disse bliver evalueret
- Har flair for IT

Desuden skal du have

- Gode samarbejdsevner – du skal både kunne arbejde i team og også være i stand til at arbejde selvstændigt
- Fagligt engagement, hvor du forstår "at brænde" igennem til de involverede
- Gode evner for kommunikation, idet du skal kunne formidle i forhold til mange forskellige modtagere – lige fra den største industrivirksomhed til den individuelle skadelidte
- Kunne bevare dit gode humør i en hverdag, hvor der er mange bolde i luften

Vi tilbyder

- Et fagligt spændende miljø med god plads til initiativ og visioner
- Et meningsfyldt arbejde i tæt dialog med skadelidte og virksomheder. Du må forvente, at der er en høj grad af telefonisk kontakt
- Et personligt udviklende arbejde, hvor du konstant kommer til at udfordre dig selv og dine omgivelser
- Et godt arbejdsmiljø med engagerede kolleger, der er initiativrige og som udviser menneskelighed i alle relationer

Der er tale om en fuldtidsstilling og aflønning vil ske efter gældende overenskomst for ansatte i forsikringsbranchen.

Rejseaktivitet rundt i Danmark må påregnes.

Interesseret?

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Jacob Nielsen på tlf. 4420 4458 eller socialrådgiver Rikke Borg Johannesen på telefon 4420 3786.

Send din ansøgning mærket "54553" sammen med dit CV senest d. 15. september 2008 til vores mail-adresse: personale@tryg.dk

Handicap- og psykiatrirådgivere



Kan du bygge bro mellem kommunen og borgerne?

Er du en stærk person med hjertet og hjernen på rette sted?

Og kan du agere professionelt?

Vi søger to rådgivere med en grundig og systematisk tilgang til sagsbehandlingen.

- Den ene stilling er i Team 1, hvor du kommer til at arbejde med borgere med erhvervet hjerneskade, døvblinde, dækning af merudgifter og hjælpeordning.
- Den anden stilling er i Team 3, hvor du kommer til at arbejde med borgere der har en sindslidelse. Denne stilling er et vikariat som løber frem til den 1. maj 2009.

For begge stillinger gælder, at du er uddannet socialrådgiver/-formidler eller har en tilsvarende uddannelse.

Du bliver en del af Myndighed, hvor vi er 11 rådgivere fordelt på 3 team. Målgruppen er voksne borgere med betydelig, varig fysisk og psykisk funktionsnedsættelse samt sindslidende.

Vi har et godt arbejdsmiljø med en positiv, uformel og hjælpsom omgangstone og tilbyder gode muligheder for både faglig og personlig udvikling.

Tiltrædelse snarest eller pr. 1. oktober 2008.

Løn

efter gældende overenskomst og efter principperne for Ny Løn.

Vil du vide mere?

Så ring til:

- afdelingsleder Jette Engelbrecht tlf. 5857 9465
- handicaprådgiver Trine Rask Pedersen tlf. 5857 9359
- psykiatrirådgiver Tina Vorbøl Hansen, tlf. 5857 9472.

Ansøgning

Send din ansøgning til Handicap og Socialpsykiatri, Myndighed, att. Jette Engelbrecht, Valbyvej 69 G, 4200 Slagelse eller pr. mail til handicapvoksen@slagelse.dk

Ansøgningsfrist er senest den 11. september 2008 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventer vi at afholde i uge 38.



Myndighed arbejder efter en "firkløver" af værdier i forhold til borgeren:

- ✓ Kvalitet
- ✓ Sammenhæng
- ✓ Gennemsigtighed
- ✓ Helhed

Ved alle ansættelser i Slagelse Kommune skal foreligge straffeattest.

slagelse.dk



FREDENSBORG
KOMMUNE

To nye medarbejdere

TIL PENSIONSTEAMET



Vi søger to friske nye medarbejdere, fuldtid eller deltid, da tre af vores kolleger går på pension den 1. august.

Den ene stilling er blevet besat internt, så nu mangler vi bare jer, så vi bliver fuldtallige.

Pensionsteamet består af 12 medarbejdere, fordelt som 9 rådgivere, 2 administrative medarbejdere og 1 teamleder. Fredensborg Kommunes administration herunder også pensionsteamet har til huse i Kokkedal.

PENSIONSTEAMETS

OPGAVER BESTÅR BLANDT ANDET I

- Udbetaling af folke- og førtidspension til ca. 7.200 pensionister i Fredensborg Kommune
- Administration af pension, for de pensionister, der ikke selv er i stand til at administrere
- Rådgivning og vejledning
- Behandling af ansøgninger om personlige tillæg
- Behandling af ansøgninger om enkeltudgifter
- Behandling af ansøgninger om supplerende kontanthjælp til pensionen
- Behandling af ansøgninger om forhøjelse af pension
- Behandling af ansøgninger om bistands- /plejetillæg
- Samt øvrige opgaver vedrørende kommunens pensionister.

Hvis du har lyst til at være med i et team af gode kolleger i en travl hverdag, så send din ansøgning til Fredensborg Kommune, att. Hanne Gray, Ydelse og Rådgivning, Egevangen 3 B, 2980 Kokkedal.

Vi skal modtage din ansøgning **senest den 10. september 2008.**

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler i uge 38.

Har du spørgsmål til stillingen, så ring til teamleder Turid Høgnesen tlf. 7256 5563 eller pensionsrådgiver Lonni Vemmelund tlf. 7256 5593.

WWW.FREDENSBORG.DK





Den sociale Højskole udvider sine uddannelsesaktiviteter på både grund-, efter- og videreuddannelse. Der er derfor brug for at ansætte yderligere dygtige undervisere.

Vi søger en socialrådgiver med ekspertise inden for

- Børne- og familieområdet
- Organisatoriske rammer for socialt arbejde, ledelse og forvaltning

Vi søger en person, der

- har solid erfaring med socialt arbejde inden for de relevante arbejdspladser for området ovenfor,
- har teoretisk viden generelt,
- ønsker at deltage i et tværfagligt læremiljø med studenterindflydelse på undervisningen,
- har pædagogisk viden og erfaring samt lyst til udvikling og anvendelse af it som pædagogisk redskab
- har erfaring med projektarbejde og projektvejledning,
- er opdateret og engageret i fagets nyere udvikling og muligheder,
- har en uddannelse som socialrådgiver eller socialformidler. En ansøger med relevant videreuddannelse - primært masteruddannelse eller kandidatuddannelse foretrækkes.

Undervisergruppen på DsH-K er opdelt i fem tværfaglige selvstyrende undervisningsenheder, der relaterer sig til et relevant praksisfelt for det sociale arbejde.

Undervisningen på højskolen foregår både fagspecifikt og tværfagligt som holdundervisning, forelæsninger, projektvejledning og i forbindelse med praktikforløb. Planlægning af undervisningen foregår i det tværfaglige underviserteam. Underviserne indgår både på grunduddannelse og i efteruddannelse.

Højskolen lægger vægt på, at socialrådgiveruddannelsen er praksisnær, internationalt- og forsknings-/udviklingsorienteret.

Højskolen lægger vægt på, at alle undervisere er opdateret i viden fra praksis- og forskningssektoren. Højskolen tilbyder gode muligheder for efteruddannelse og understøtter, at lærerne kan deltage i udviklings- og forskningsprojekter også horisontalt med de uddannelsesområder, der indgår i Den flerfaglige Professionshøjskole i Region Hovedstaden (sundhed, ernæring, forvaltning, folkeskoleområdet mv.).

Ansøger må forvente at undervise både på grunduddannelse og efter- og videreuddannelsesniveau efter en rimelig indkøringsperiode.

Stillingen er en fuldtidsstilling, men kan besættes som 3/4-stilling eller evt. tidsbegrænset if. turnus. Vi opfordrer alle kvalificerede til at søge stillingen. Højskolen lægger vægt på et familievenligt arbejdsmiljø. Aflønning efter overenskomst med mulighed for tillæg efter ny løn.

Nærmere oplysninger om højskolen, undervisningsenhederne, studieordning samt stillingsvilkår kan læses på højskolens hjemmeside, www.dsh-k.dk.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås hos fagkoordinator lektor Helle Strauss på tlf.: 3814 4671 eller på e-mail hs@dsh-k.dk eller enhedskoordinator adjunkt Airo Bjarking, tlf.: 3814 4608 eller e-mail aib@dsh-k.dk.

Ansøgning sendes pr. mail til job@dsh-k.dk senest den 12. september 2008.

DEN SOCIALE HØJSKOLE ER EN DEL AF DEN FLERFAGLIGE
PROFESSIONSHØJSKOLE I REGION HOVEDSTADEN

Platangårdens Ungdomscenter søger socialrådgiver til Bo-støtteteam

»Bostøtte« er et behandlingstilbud til unge voksne sindslidende borgere med dobbeltdiagnoser, som har svært ved at indpasse sig i eksisterende socialpsykiatriske tilbud.

Støtten ydes som bostøtte i eget hjem i henhold til Servicelovens § 85.

Opgaverne for socialrådgiveren i Bo-støtteteamet er bl.a. at sikre koordinationen af behandlingsindsatsen for den enkelte borger, herunder indkaldelse og ledelse af behandlingsmøder, udarbejdelse af og opfølgning på handleplaner samt sikre skriftlig dokumentation.

Derudover deltager socialrådgiveren i Platangårdens Ungdomscenters visitation.

Der tilbydes ekstern supervision med andre socialrådgivere.

Vi tilbyder engagerede kollegaer og en travl og udfordrende hverdag med alsidige opgaver. Gode muligheder for faglig udvikling. En levende og udfordrende arbejdsplads, hvor engagement og åbenhed er i centrum. En arbejdsplads

hvor faglighed og kvalitet prioriteres

Løn og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst. Stillingen er på 37 timer ugl. Den arbejdsmæssige placering er i Vordingborg.

Se uddybende opslag på stillingen på www.region-sjaelland.dk quicknr. 1991

Få mere information på Platangårdens Ungdomscenters hjemmeside www.ungcenter.dk eller kontakt enten områdeleder Flemming Schrøder på telefon 5535 0300 eller 2046 4932 eller afdelingsleder Anette Wessel-Schmidt på telefon 3053 8546.

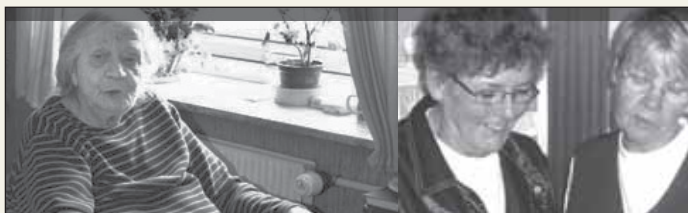
Der forventes afholdt samtaler hurtigst muligt.

Ansøgning vedlagt dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse og mrk. socialrådgiver til Bo-støtteteam sendes inden den 10.09.08 til platan-gaarden@regionsjaelland.dk

Platangårdens
Ungdomscenter
Præstegårdsvej 8
4760 Vordingborg

WWW.REGIONSJAELLAND.DK





Sagsbehandler til pensionsområdet i nyoprettet stilling

Har du lyst til en spændende og udfordrende stilling, og vil du være med til at gøre en forskel? Så er muligheden der nu.

Team Pension søger en engageret kollega, der i samarbejde med de øvrige sagsbehandlere kan sikre en god opgaveløsning og være med til udvikling på pensionsområdet.

Vi er et team på syv sagsbehandlere og to administrative medarbejdere til betjening af vores folke- og førtidspensionister. En del af den lettere sagsbehandling foregår i Borgerservice.

Teamet er opdelt i to grupper, der henholdsvis tager sig af den lettere og den komplekse sagsbehandling. Den ledige stilling er i gruppen med den komplekse sagsbehandling. Der er et tæt samarbejde mellem grupperne og de administrative medarbejdere.

Ugentligt timetal: 37 timer.

Yderligere oplysninger om stillingen:

Kan fås hos Teamchef Bente Kyhl Nielsen
tlf. 43 59 17 28, e-mail benteky@htk.dk eller
på stillingsopslaget på kommunens hjemmeside
www.htk.dk

Ansøgningsfrist:

Mandag den 8. september 2008 kl. 12.00.
Ansættelsessamtalerne forventes at blive afholdt
torsdag den 11. september 2008.

Ansøgningen sendes til:

Høje-Taastrup Kommune
Pensions- og Omsorgscentret
Team Pension
Bygaden 2, 2630 Taastrup



**Høje-Taastrup
Kommune**

Bygaden 2
2630 Taastrup
Tlf.: 43 59 10 00 - Fax: 43 59 10 02
kommune@htk.dk - www.htk.dk

HVIDOVRE KOMMUNE

Familiekonsulent Poppelgården familiecenter

"Nye vinkler på fremtiden" er Hvidovre Kommunes motto. Udvikling, dialog og nye former for samarbejde mellem kommune, kulturliv, virksomheder, borgere og foreninger kender hverdagen i Hvidovre.

Hvidovre Kommune er en grøn kommune midt i Øresundsregionen. 10 minutter fra Københavns Rådhusplads, Øresundsbroen og Københavns Lufthavn. Omkring 50.000 borgere og 2000 virksomheder har adresse i Hvidovre. Se www.hvidovre.dk

Hvidovre kommunes familiecenter Poppelgården søger pr 1. november 2008 en fuldtids familiekonsulent med pædagogisk eller socialfaglig grunduddannelse.

Poppelgårdens familiecenter udgør et af Hvidovre kommunes egne tilbud til børn og familier og tilbyder åben anonym rådgivning, ambulant familiebehandling, praktisk, pædagogisk og anden støtte i eget hjem, samt støtte til samvær og til overvåget samvær i henhold til Serviceloven.

Medarbejdergruppen udgør i alt 11 personer og er tværfagligt sammensat bestående af psykologer, socialrådgivere, pædagoger og en administrativ medarbejder. Familiekonsulenten vil blive en del af et familiekonsulent-team på i alt 5 medarbejdere, hvor der er mulighed for faglig sparring i dagligdagen og krav om deltagelse i teamets faste supervision.

Som familiekonsulent vil dine primære arbejdsopgaver være at yde praktisk pædagogisk og anden støtte i hjemmet samt deltage som kommunens repræsentant i støttede og overvågede samvær. Opgaverne som familiekonsulent er mangeartede og stiller store krav til såvel faglige som personlige kompetencer inden for familiearbejdet. Der må påregnes skiftende arbejdstider i tidsrummet kl. 7.00- kl. 22.00, ligesom du skal være indstillet på evt. delt tjeneste og weekend arbejde.

Til gengæld kan vi tilbyde dig et attraktivt miljø, engagerede kolleger og en arbejdsplads, hvor faglig nytænkning og udvikling vægtes højt. Vi er fagligt ambitiøse og har konkrete mål for vores indsats, som vi gerne formidler til interesserede.

Poppelgården er beliggende i en hyggelig, renoveret gammel gård på adressen: Byvej 90 i Avedøre.

Læs og se mere på hjemmesiden:

www.poppelgaarden.hvidovre.dk
Løn og ansættelsesforhold jf. gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til Poppelgårdens leder: Villy Kring tlf. 3677 3388 eller til Familieenhedens leder: Inge Holtkøtter 3639 3758.

Ansøgning med oplysning om og dokumentation for tidligere uddannelse og beskæftigelse skal være Hvidovre kommune, Hvidovrevej 278, 2650 Hvidovre i hænde senest den 15. september 2008.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 24. september 2008 på Poppelgården familiecenter.





www.ballerup.dk/job

Rådgiver til Jobcenter Ballerup

Jobcenter Ballerup søger socialrådgiver eller -formidler, 31 timer ugentligt, til Voksenteamet i Afklaring og revalidering.

Vores arbejde består i afklaring og opfølgning af kontanthjælpsmodtagere over 25 år, der har problemer ud over ledighed. Yderligere lægger vi uddannelsesplaner og indstiller til revalidering og fleksjob samt afklarer sager i forhold til førtidspension.

Vi er et dygtigt og engageret team, der kan lide udfordringerne i vores arbejde. Vores arbejdsdag er præget af godt humør, og vi er meget opmærksomme på hinanden og gode til sammen at få løst opgaverne.

Vi lægger vægt på opgaveløsninger på et højt fagligt niveau og får hjælp til det bl.a. gennem supervision/coaching

Som nyansat arbejder du de første 3 måneder med nedsatte sagstal.

Hør mere: Sektionsleder Brita Kjølberg, tlf. 4477 6500.

Ansøgningsfrist: 3. september 2008

Ansættelsessamtaler finder sted i uge 37

Jobnummer: 08-444



Ballerup Årets
Idrætskommune

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online



Sagsbehandler i Jobcenter Furesø

Et arbejde med stolthed, samvær og identitet

Vil du arbejde tæt på mennesker, der i en kortere eller længere periode har måttet forlade arbejdsmarkedet? Vil du være med til at sikre en fair og effektiv sagsbehandling? Og vil du dele din arbejdsglæde med andre?

I Jobcenter Furesø søger vi en sagsbehandler 37 t/u til opfølgning af sygedagpengesager. Din gulerod er udfordring i et krævende og fagligt udviklende job, der indeholder ressourceprofiler, afklaring af arbejds- evne, arbejdsfastholdelse og indstillinger til revalidering, fleksjob og førtidspension.

Ansøgningsfrist den 12. september.

Læs hele opslaget, og søg stillingen på www.furesoe.dk/job.



FURESØ
KOMMUNE



jobcenter
Furesø

SOLRØD KOMMUNE | BØRN OG UNGE RÅDGIVNINGEN

Familierådgiver genopslag

Jobbet

Vi søger en kompetent og engageret familierådgiver til en fuldtidsstilling i Familieafsnittet fra 1. november 2008 eller snarest derefter. Arbejdsområdet er rådgivning og vejledning til børnefamilier, socialfaglige undersøgelser, handleplaner og iværksættelse af og opfølgning på hjælpeforanstaltninger i henhold til Serviceloven.

Jobmiljø

Familieafsnittet arbejder distriktsopdelt i 4 skoledistrikter. Vi har et veludbygget og tæt tværfagligt samarbejde i grupperne og mellem de forskellige faggrupper i Børn og Unge Rådgivningen, hvor der arbejdes i et systemisk og fremadrettet perspektiv. Som familierådgiver har du stor egen kompetence, og der er store mulig-

heder for nytænkning og udvikling af nye ideer. Kommunen er ved at opføre et Væksthus til undervisning, dagbehandling og forskellige gruppe- og familieorienterede tilbud.

Kvalifikationer

Vi ønsker, at du har

- uddannelse som socialrådgiver eller socialformidler
- kendskab til serviceloven og erfaring/ lyst til at arbejde med børn, unge og familier
- erfaring med tværfagligt samarbejde og gode samarbejdsevner
- erfaring med administrative funktioner

Vi tilbyder

- et afvekslende og udadvendt arbejde
- ekstern supervision
- erfarne og engagerede kolleger

- en travl arbejdsplads, hvor der samtidig er plads til både humor og alvor
- fleksible arbejdsforhold

Løn

Løn og ansættelse er omfattet af principperne i aftale om Ny Løn og sker efter gældende overenskomst.

Vil du vide mere?

Er du velkommen til at kontakte leder af Børn og Unge Rådgivningen Leif Pedersen på tlf. 56 18 28 61, lp@solrod.dk eller socialfaglig leder Lone Vandborg på tlf. 56 18 28 62, lv@solrod.dk

Ansøgningsfrist

15. september med morgenposten. Jobsamtaler i uge 39.

Send ansøgningen til Solrød Kommune, Solrød Center 1, 2680 Solrød Strand eller på job@solrod.dk

Se mere på solrod.dk

Vil du **UDVIKLE KØBENHAVN?**

DØGNKONTAKTEN

Etnisk konsulent

Har du praktisk og teoretisk erfaring med etnicitet, undervisning og konsultativ bistand?

Fra 1. november søger vi dig til etnisk konsulentteam (EKT). Stillingen er på 30 timer ugentligt i et team med 2 ansatte. Arbejdstiden er fleksibel. Etnisk konsulentteam har til opgave at yde støtte, rådgivning og konsulentbistand til andre medarbejdere i Københavns socialforvaltning vedrørende børn, unge og familier med anden etnisk baggrund. Målgruppen er 15-25 årige med særligt fokus på generationskonflikter og tvangsægteskaber.

Du skal have minimum en mellemlang videregående uddannelse gerne suppleret med relevant efter/videreuddannelse.

For yderligere beskrivelse af stillingen og af Døgntakten: se www.doeognkontakten.dk eller ring til Lasse Christensen 3537 3623.

Ansøgningsfristen er mandag den 15. september og ansøgning sendes til: Døgntakten, Åboulevard 38, 2200 København N, att: EKT.

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Socialforvaltningen

www.kk.dk/job



Vil du **UDVIKLE KØBENHAVN?**

BØRNEFAMILIETEAM NØRREBRO

Socialrådgiver/formidler

Et tværfagligt team med mange projekter, interne og eksterne samarbejdsflader søger fast sagsbehandler og barselsvikarer.

"en skal videreudanne sig og to skal have familieførørgelse"
Derfor har vi i børnegrupperne brug for sagsbehandlere, der gerne vil have en spændende og udfordrende arbejdsdag i et godt kollegialt fællesskab.

Vi forventer du er:

- uddannet socialrådgiver/formidler, gerne med erfaring
- parat til at arbejde med familier/børn og unge
- i besiddelse af af humor og engagement.

Vi tilbyder dig bl.a. introduktionsplan og supervision af eksternt professionel supervisor:

Vil du vide mere, kontakt afd. leder Karin Jørgensen 3317 4280.

Se mere på www.kk.dk/job. Ansøgningsfrist 19. september kl. 12.00. Socialcenter Nørrebro, Griffenfeldsgade 44, 2200 København N.

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Socialforvaltningen

www.kk.dk/job



Vil du **UDVIKLE KØBENHAVN?**

EGMONTGÅRDEN

Socialrådgivervikar

Vil du arbejde empowermentorienteret og styrke brugerne til selv at kunne - så er dette noget for dig.

I Egmontgården er et 35-timers barselsvikariat som socialrådgiver ledig fra 4. november 2008.

Egmontgården er et krisecenter/botilbud for enlige forsørgere m/k med børn i.h.t. serv.lov. §109/ og §110.

Vi søger en socialrådgiver, der:

- arbejder med afsæt i empowerment og netværksetablering
- ønsker at forestå et rådgivnings- og vejledningsværksted
- har lyst til at arbejde med alsidig individuel rådgivning
- kan arbejde i et lille tæt miljø på en teamorganiseret arbejdsplads.

Har du lyst til at vide mere, så se annoncen på nettet www.kk.dk/job, eller kontakt socialrådgiver Helle Kjems, tlf. 3317 4988 eller socialrådgiver Susse Smith, tlf. 3317 4987.

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Socialforvaltningen

www.kk.dk/job



Vil du **UDVIKLE KØBENHAVN?**

SOCIALCENTER AMAGER

Sagsbehandlere

Børnefamilieteam VEST søger medarbejdere med relevant socialfaglig uddannelse.

Børnefamilieteamets målgruppe er børn, unge og familier, som har behov for særlig støtte grundet betydelige sociale, psykiske eller misbrugsrelaterede vanskeligheder.

Vi er 45 medarbejdere med forskellig uddannelsesmæssig baggrund. Teamet er opdelt i en undersøgelsesgruppe, en børnegruppe og en ungegruppe. Vi har en ledig stilling i børnegruppen og søger desuden barselsvikarer til alle 3 grupper.

Undersøgelsesgruppen foretager §50 undersøgelser i nye henvendelser.

Børnegruppen arbejder med børn i alderen 0-12 år.

Ungegruppen arbejder med unge i alderen 13-23 år.

Vi søger medarbejdere med relevant socialfaglig uddannelsesbaggrund f.eks. socialrådgiver, socialformidler, cand.scient.soc - gerne med erfaring indenfor børneområdet. **Ansøgningsfrist:** d. 12. september 2008 kl. 12.00.

Læs mere om stillingen på kk.dk/job

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Socialforvaltningen

www.kk.dk/job



Socialrådgiver/sagsbehandler

Vi søger en dygtig socialrådgiver, der primært skal indgå i et team, hvor man arbejder med borgere, der skal afklares til fleksjob, revalidering eller førtidspension.

Arbejdsopgaverne omfatter individuel afklaring af borgere, samtale- og kontaktførelse. Sideløbende skal du iværksætte arbejdsprøvninger og udarbejde udkast til ressourceprofiler.

Du skal være indstillet på, at der i mindre udstrækning kan blive tale om at udføre sagsbehandlingsopgaver for øvrige dele af HKI's organisation.

Alle arbejdsopgaver gennemføres i team, der omfatter blandt andet psykologer, socialrådgivere, pædagoger og værkstedspersonale. Der er tilknyttet relevant administrativ hjælp til alle arbejdsområder, så du kan koncentrere dig om løsning af de faglige opgaver.

Vi forventer:

- Du er uddannet socialrådgiver eller har en anden baggrund med dokumenteret erfaring for opgaveløsning inden for de beskrevne områder.
- Du er selvstændig, produktionsorienteret og er opdateret på lovgivningen inden for jobbet rammer.
- Du har en baggrund fra beskæftigelsesindsatsen, et jobcenter eller anden aktør og har erfaring i arbejdet med afklaring af borgere i matchgruppe 4 og 5.
- Du har gode kommunikationsevner både mundtligt og skriftligt og kan lide at bruge dine kompetencer.
- Du er omstillingsparat, har en teambaseret tankegang og deler gerne din viden med dine kolleger.
- Du har overblik, er tålmodig med et stort personligt overskud.

Vi tilbyder:

- En stilling med gode faglige og personlige udviklingsmuligheder i et dynamisk miljø.
- Godt kollegialt sammenhold med faglig sparring.
- En arbejdsplads, hvor du får mulighed for at få en varieret arbejdsdag med tværfaglighed, og hvor du kan gøre en forskel for den enkelte borger.
- Løn i henhold til gældende overenskomst og kvalifikationer.

Vil du vide mere:

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til sektionschef Lars Hansen på telefon 3916 2130 eller på vores hjemmeside www.hki.dk.

Send din ansøgning pr. mail til hki@hki.dk eller pr. brev til Hans Knudsen Institut - Glentevej 67-69, 2400 København NV. Ansøgningen skal være os i hænde senest den **15. september 2008**.

HKI opfordrer til at søge stillingen uanset køn, alder, religion og etnisk baggrund.

HKI er en Erhvervsdrivende Fond, der har til formål at give personer uden for arbejdsmarkedet den erhvervsrådgivning, arbejdsprøvning, uddannelse eller beskyttet beskæftigelse, som er nødvendig for at finde en plads på arbejdsmarkedet.

Læs mere om HKI på www.hki.dk



Ishøj Kommune

"Vil du opsluges af skøre ideer og nye tendenser?"



Ishøj Kommunes Familiecenter
opnormer og specialiserer.

Se www.ishoj.dk for ledige rådgiver- stillinger

"Det er en del af ansættelsespolitikken i Ishøj Kommune at fremme kønslig, etnisk og handicapstilling"



Socialrådgiver søges til F86's Afklaringsteam

Stillingen er placeret i F86's Afklaringsteamet, som i samarbejde med husets værkstedsinstruktører varetager afklaring af kontanthjælpsmodtagers arbejdsevne, primært med henblik på indstilling til revalidering, fleksjob og førtidspension.

Se opslag på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 16. september 2008

Konsulent

Vi søger en alsidig konsulent til afdelingen for Social- & Specialundervisning.
Stillingen er på 37 timer og der er tiltrædelse efter aftale.

Du har en baggrund som socialrådgiver og solid erfaring med konsulentopgaver. Kendskab til arbejdet med børn & unge, handicappede eller specialundervisningsområdet er en fordel, men ingen betingelse. Du arbejder systematisk og sætter kvalitet i højsædet. Du er tydelig i skrift og tale.

Se det fulde stillingsopslag på
www.regionsyddanmark.dk/job RSD028874.



Region Syddanmark

Damhaven 12 . 7100 Vejle . Tlf. 7663 1000



Frederiksberg Kommunes Rådgivningscenter søger misbrugsbehandler

Ved Frederiksberg Kommunes Rådgivningscenter er en fuldtidsstilling som behandler ledig til besættelse snarest muligt.

Stillingen er placeret ved afdelingen på Nordre Fasanvej 108, der varetager rådgivning og behandling af borgere i kommunen, der har problemer primært i relation til hash og kokain.

Du kan se hele stillingsopslaget på www.frederiksberg.dk/job og få yderligere information om Frederiksberg Kommunes Rådgivningscenter på www.frederiksberg.dk/fkrc.

Yderligere oplysninger gives også af afdelingsleder Ulla Andersen Rosendal på 3821 3937.

Ansøgningen sendes til

Frederiksberg Kommunes Rådgivnings Center
afdeling 2
Nordre Fasanvej 108, 1. sal
2000 Frederiksberg

og må være os i hænde inden fredag den 10. september kl. 12. Ansøgning kan også sendes elektronisk til fkrc@frederiksberg.dk.

Se opslag på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 10. september 2008



Sagsbehandler og barselsvikar til Beskæftigelsesankenævnet og Det Sociale Nævn

Det fælles nævnsekretariat søger en sagsbehandler med tiltrædelse snarest muligt og en barselsvikar med tiltrædelse pr. 1. november 2008.

Vi er en afdeling under Statsforvaltningen Syddanmark, som holder til i Statsforvaltningens hovedsæde i Aabenraa. Vi er cirka 37 medarbejdere, hvoraf størstedelen er jurister.

Stillingsbeskrivelse:

Beskæftigelsesankenævnet og Det Sociale Nævn behandler klager over kommunernes og jobcentrenes afgørelser efter den sociale lovgivning og beskæftigelseslovgivningen. Arbejdet består i skriftlig klagesagsbehandling og vejledning af kommuner og jobcentre. I begge nævn er opgaverne sammensat således, at man får et bredt kendskab til nævnenes ansvarsområder. Man beskæftiger sig desuden en del med forvaltningsret.

Vi har en flad struktur, hvor sagsbehandlerne arbejder i delvist selvstyrende grupper.

Vi arbejder løbende med at sikre, at nævnenes afgørelser har en høj faglig standard. Dette indebærer bl.a. grundig oplæring, systematisk videndeling og kvalificeret sparring med kolleger.

Vi eksperimenterer løbende med vores arbejdsform med det formål at give vores brugere de bedst mulige ydelser, og man har som medarbejder en høj grad af medindflydelse herpå.

Der vil være mulighed for hjemmearbejde i et vist omfang efter nærmere aftale.

Kvalifikationer:

Stillingerne kan søges af jurister og af erfarne socialrådgivere. Ud over faglig dygtighed, som vi regner for en selvfølge, lægger vi vægt på egenskaber som ansvarlighed, fleksibilitet, selvstændighed, effektivitet, gode samarbejdsevner og lyst til faglig udvikling. Hvis du dertil også har sans for humor, vil du passe godt til os.

Løn- og ansættelsesvilkår:

Stillingerne er som udgangspunkt på 37 timer om ugen.

Løn og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til Finansministeriets overenskomst med den relevante fagforening.

Yderligere information:

Du er velkommen til at kontakte kontorchef Hannah Brandt på tlf. 72 56 79 91 eller mail hbsyd@statsforvaltning.dk, hvis du vil vide mere om stillingerne. Du kan også få tilsendt vores håndbog om arbejdet i nævnsekretariatet ved at kontakte nævnsekretær Berit Andersen Skov på tlf. 72 56 79 97 eller e-post bassyd@statsforvaltning.dk.

På statsforvaltningens hjemmeside www.statsforvaltning.dk kan du læse mere om nævnene og om statsforvaltningens øvrige opgaver.

Ansøgning

Send din ansøgning, som er vedlagt eksamensbeviser og andre relevante oplysninger, til Statsforvaltningen Syddanmark, Storetorv 10, 6200 Aabenraa eller syddanmark@statsforvaltning.dk, att. Sekretariatet, således at vi har modtaget ansøgningen senest mandag 15. september 2008 kl. 12.

Alle kvalificerede, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingerne.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler mandag den 22. september 2008.

Kontanthjælpsrådgiver til Jobcenter Herning

Kontanthjælpsrådgivergruppen på Jobcenter Herning søger en ny udviklingsorienteret kollega. Vi er en velfungerende gruppe med ca. en halv snes rådgivere, der på trods af travlhed har "åbne døre", et kanon sammenhold og et godt arbejdsmiljø (check selv ved at ringe til én af os). Gruppen er udviklingsorienteret og har stor indflydelse på såvel tilrettelæggelse som gennemførelse af et sæt afvekslende arbejdsopgaver.

Jobcenter Herning er Pilotjobcenter, og har derfor samlet indsatsen overfor kontanthjælpsmodtagere, A-kasseledige og sygedagpenge-modtagere under samme administrative ledelse. Vi har ligeledes kun én ambitiøs og engageret politisk ledelse.

Du vil få:

- en udfordrende og kollektiv sparring
- mulighed for faglige udfordringer indenfor området og hvis du senere ønsker det, kan du også udfordres på andre fagområder
- en fast sagsstamme og en kvalitetstilbudsvifte der muliggør, at dine sager kan "flytte sig"
- fordelagtige kultur- og fritidstilbud f.eks tilbud om massage, motion m.v.
- Individuel aflønning efter overenskomst

Vi ønsker:

- en udviklingsorienteret kollega som vil bidrage til gruppen
- en dygtig socialrådgiver, alternativt en dygtig formidler eller anden baggrund, hvis du kan overbevise os om at du har de fornødne faglige færdigheder
- at du højt vil kunne sige, at du er glad for dit arbejde

Du vil blive grundigt introduceret til såvel arbejdsopgaver, "huset", husets kultur og værdier mv. Du vil få tilknyttet en "tante" eller "onkel", som hjælper dig gennem de usikkerheder og udfordringer der naturligt er i et nyt job.

Hvis du skal flytte til området, vil vi naturligvis også kunne rådgive dig med hensyn til boligmuligheder, jobmuligheder for evt. ægtefælle samt pasnings- og skolemuligheder til evt. børn.

Du er velkommen til at ringe til én af dine kommende kolleger Socialrådgiver Karin Andersson på tlf.: 96 28 50 05 eller

Socialrådgiver Tanja Munkholm på tlf.: 96 28 50 24.

Tiltrædelse vil kunne ske snarest muligt, efter aftale - men vi venter gerne på den rigtige.

Send derfor straks din ansøgning til:

Jobcenter Herning Nørregade 44, 7400 Herning
eller på mail til jobcenter@herning.dk.

Din ansøgning vil blive behandlet selektivt, fortroligt - og meget hurtigt.

www.herning.dk

Her er alle muligheder åbne...

Et regionalt kraftcenter i udvikling: Herning Kommune sætter borgeren i centrum gennem åbenhed, nærhed og en levende demokratisk dialog. Vi går nye veje i bestræbelsen på at udvikle et regionalt kraftcenter, der er kendetegnet ved effektivitet, udvikling, fleksibilitet og fokus på menneskelige værdier.

Vores værdier: I Herning Kommune har vi formuleret fire værdier, som danner grundlag for vores måde at arbejde på: Professionalisme – God dømmekraft – Økonomisk sans – Udfoldelsesfrihed.

FREDERICIAKOMMUNE



Socialrådgiver/socialformidler til nyetableret voksenteam

Jobindholdet er opgaver omkring borgere med funktionsnedsættelse og manglende sociale kompetencer. Målgruppen er udviklingshæmmede og sent udviklede. Opgaverne omfatter bl.a. sagsbehandling, herunder afklaring af behov for, visitation til og iværksættelse af hjælpeforanstaltninger m.m.

Vi tilbyder engagerede kollegaer, der vægter arbejdsmiljø og et godt kollegialt samvær. En arbejdsplads med rum til faglig og personlig udvikling og en organisation, som tænker værdibaseret og helhedsorienteret.

Yderligere information:

Kan fås hos leder Lone Røj tlf. 7210 7239 eller sagsbehandler Gitte Burgwald tlf. 7210 7863. Job & profilbeskrivelse kan ses på www.fredericiakommune.dk, under ledige stillinger.

Ansøgning:

Sendes til Fredericia Kommune, Personale & Uddannelse, Att.: Rekrutteringsteamet, Gothersgade 20, 7000 Fredericia, Mrk.: 08/33171. Ansættelsessamtaler forventes afholdt 26. september 2008.

Ansøgningsfrist: 19. september 2008.

Se fuldt stillingsopslag på
www.fredericiakommune.dk



Aalborg job

Leder Jobcenter Sydøst

Spændende stilling ved Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen. Tiltrædelse 1. november 2008. Ansøgningsfrist den 18. september 2008 kl. 09.00 – job nr. 3433.

Jobbet: Du skal være daglig leder for ca. 20 medarbejdere, der arbejder med kontanthjælp, sygedagpenge, fleksjob m.m. Du vil samtidig indgå i Jobcenter Aalborgs ledergruppe og skal via dialogen med medarbejderne, dine kollegaer og Jobcenterchefen bidrage til at udvikle og præge indsatsen og en resultatorienteret kultur.

Vi forventer, at du kan forvalte dit område med ledelsesmæssig, faglig og administrativ indsigt. Dine ledelsesmæssige kompetencer såvel som den faglige indsigt og baggrund er central, sådan at du kan bidrage aktivt i de faglige beslutningsprocesser.

Vi kan tilbyde dig en arbejdsplads med mange udfordringer – og en arbejdsplads der forudsætter, at du kan lide en travl hverdag. Du vil samtidig få mulighed for lederuddannelse samt sparring med dine kollegaer i ledernetværket.

Se mere på www.aalborgkommune.dk/job

Kontaktperson: Arne Lund Kristensen, tlf.: 9931 2520.

www.aalborgkommune.dk/job



AALBORG
KOMMUNE

Er du en af Kavaleriets nye konsulenter?

Vi er en engageret og dynamisk virksomhed i rivende udvikling, som søger en konsulent til vores kontor i Århus

Som konsulent skal du sammen med de øvrige medarbejdere bidrage til, at vi sammen tilbyder effektive, kompetente og professionelle løsninger.

Stillingsbeskrivelse:

- Indkalde ansøgere og afholde ansættelsessamtaler
- Pleje af Kavaleriets kunder
- Matche kunder og vikarer
- Foretage telefonopfølgning og opfølgingsbesøg hos kunder og vikarer
- Rekruttering af nye kunder og vikarer
- Planlægge og afvikle gå-hjemmøder for vikarerne

Vi forventer:

- Du er uddannet socialrådgiver/formidler
- At du har minimum 3-5 års erhvervserfaring
- At du har en professionel og nysgerrig tilgang til opgaveløsningen, samt et højt serviceniveau
- At du kan arbejde struktureret og selvstændigt, motivere og inspirere andre
- At du er omstillingsparat og kan lide at have mange bolde i luften
- At du har bil til rådighed

Personlige egenskaber:

- Du er robust, humoristisk og engageret
- Du trives med en dynamisk hverdag
- Du er opmærksom og serviceminded
- Du er innovativ og åben for nye ideer

Vi tilbyder:

Vi tilbyder en attraktiv lønpakke. Stillingen er en fuldtidsstilling på 37 timer, som ønskes besat snarest muligt. Men vi venter gerne på den rette kandidat.

Ansøgningsfrist:

Er du Kavaleriets nye konsulent? Så send din ansøgning senest den 17. september 2008. Vi forventer at afholde samtaler i Århus den 22. september 2008.

Vil du vide mere om stillingen så kontakt Pia Hoffbeck i Århus på telefon 39 30 96 03 eller email: kavaleriet@kavaleriet.dk



Du kan læse mere om Kavaleriet på www.kavaleriet.dk

DS:kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Konstitueret formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Susanne Grove

sgr@thisted.dk

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Vibeke Bak Nielsen

vibeke@hevringholm.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Hanne R. Sørensen

hsn@toender.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. priv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: HENRIK SØRENSEN

LEDER

AF BETTINA POST, KONSTITUERET FORMAND

Førtidspensionen under pres

Temaet om at skaffe flere hænder i arbejdsstyrken bliver stort den næste tid. Flere partier har i den anledning set sig varme på landets førtidspensionister, blandt andet med forslag om at gøre førtidspension til noget midlertidigt. Sommerens debat om emnet har været præget af overskrifter som: "Psykisk syge holdes væk fra job" og "Tusinder af førtidspensionister kan helbredes" og har givet det indtryk, at kommunerne kaster om sig med pensioner som aldrig før, ikke mindst til psykisk syge, som sagtens kan arbejde. Sagen er dog, at antallet af førtidspensioner faktisk er faldet med knap 23 procent siden 2004, og at dem, der får pension, er væsentligt længere væk fra arbejdsmarkedet nu, end de var tidligere. Tildelingerne har dog forskubbet sig, så mens der er sket markante fald på grund af fysiske lidelser eller sociale indikation (som er faldet med hele 70 procent!), så er antallet af førtidspensioner til psykisk syge steget.

Misvisende billede

Overskrifterne har navnlig deres næring i en rapport om sammenhængen mellem psykiske lidelser og førtidspension, som Socialministeriet fik lavet i 2007. De to psykiatere, som har forfattet rapporten, er bekymrede for stigningen i pensioner til psykisk syge med ikke-psykotiske lidelser. Jeg ved ikke af, at ministeriet har spurgt kommunerne om deres vurdering af problemstillingen, men jeg har ikke hørt om én socialrådgiver, som kan gen-

kende, at der tildeles pensioner til psykisk syge, som kan arbejde. Måske hænger uenigheden sammen med, at de to psykiatere peger på, at der mangler forskning på området, for eksempel når det gælder viden om årsagen til stigningen i tildelinger. Kommunerne kan jo da kun tildele førtidspensioner på baggrund af, hvad vi ved, og ikke på baggrund af, hvad der mangler at blive forsket i.

Dér, hvor debatten går allermest fejl, er, når det antydes, at førtidspensioner tildeles alene på diagnoser. Førtidspensionsreformen, som trådte i kraft i 2003, nedtonede jo netop de lægelige diagnoser til fordel for ressourceprofilens 11 andre elementer. Så når der tildeles førtidspension til mennesker, hvis hoveddiagnose muligvis isoleret set ville kunne bedres med korrekt og langvarig behandling, så skyldes det typisk, at behandling længe har været forsøgt og, at ansøgeren har væsentlige barrierer på de 11 andre elementer i profilen. Alligevel beder Ankestyrelsen stadig kommunerne om at indberette en hoveddiagnose, og på den måde får man et misvisende billede af, hvad det var, der gjorde udslaget.

Forskning først, tak

Der findes allerede mulighed for at revurdere pensionen efter en periode, hvis der er tvivl om prognosen. Alle førtidspensionister har desuden pligt til at oplyse, hvis vilkårene for pension ikke længere er til stede, og pensionen skal inddrages. Hvis man kun kan arbejde lidt, er der mulighed for at få et job med løntilskud. Skulle modet række til mere, kan man benytte de nye regler om at bevare retten til pension, mens dette afprøves. En midlertidig-gørelse af alle førtidspensioner forekommer derfor helt unødvendig. Det vil både udhule hele ideen med førtidspension, skabe unødvendig bekymring hos førtidspensionisterne og pålægge kommunerne mere nytteløs administration (suk!). Så i stedet for at undergrave hele ideen med førtidspensionerne bør de ansvarlige politikere sikre, at de muligheder, der allerede findes, bliver brugt. Og så skal der gang i forskningen, så vi ved, hvad det er, vi gør, før vi griber til forandringer, som ødelægger mere, end de gavner.

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk
Socialrådgiverforening