



Socialrådgiveren 14

2007

22. august

Sagstal vinder frem:

VI KAN KLARE 35



SIDER AF FAGET

16 FORTÆLLINGER
I NY BOG 12

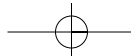
EFTERVÆRN I HOLSTEBRO

DE UNGE ELSKER
VORES OMSORG 16

PRIVAT ANSATTE

IKKE I SENG
MED FJENDEN 23



**123
456**

AF LARS FRIIS, JOURNALIST

DE 5 SKARPE

Socialrådgivere kan få del i ekstra lønhop

Ganske usædvanligt og helt uden for overenskomstforhandlingerne har Dansk Folkeparti sidst på sommeren lanceret et forslag om, at der i forbindelse med kvalitetsreformen afsættes fem mia. kr. til ekstra lønstigninger for visse grupper af offentligt ansatte.

Hvad er baggrunden for jeres forslag?

Min partiformand Pia Kjærsgaard og jeg har rejst rundt og besøgt plejecentre og sygehusafdelinger, og der har vi konstateret, at der er udsigt til meget stor mangel på ansatte på nogle områder, hvor vi meget nødig vil mangle arbejdskraft. Der er brug for en helt ekstraordinær indsats for at tiltrække nye medarbejdere, og derfor har vi foreslået en ekstraordinær lønpulje på fem mia. kr. Vi satser på at få politisk opbakning til det forslag, når vi til efteråret skal forhandle om kvalitetsreformen i den offentlige sektor.

Hvordan skal pengene fordeles?

I en politisk aftale skal der opstilles nogle bestemte kriterier, så pengene tilfalder de offentligt ansatte, der har med mennesker at gøre. Vi vil sikre, at denne gruppe medarbejdere kommer op i en højere lønklasse i stedet for som nu, hvor det er folk, der arbejder med papir og computere, der tjener mest. Når disse kriterier er opstillet, vil vi i øvrigt overlade opgaven med at fordele pengene til parterne på det offentlige arbejdsmarked, der skal forhandle nye overenskomster til foråret.

Hvilke grupper er det helt konkret, I har i tankerne?

Ja, nogle har jo misforstået vores budskab og troet, at det kun drejede sig om SOSU-assistenten. 1.000 kr. ekstra om måneden til denne gruppe koster 1,2 mia. kr., har nogen regnet ud, men vi har altså alle lavtlønnede inden for det sociale og det sundhedsmæssige område i tankerne.

Helt konkret: Kan noget af den ekstra pulje på fem mia. kroner gå til offentligt ansatte socialrådgivere, der er lavtlønnede, arbejder med mennesker, og som er ved at være en mangelvare?

De lavest lønnede findes på plejehjem og sygehuse, og i de kriterier, vi får opstillet i en politisk aftale, vil vi først og fremmest sikre, at disse grupper får en ekstraordinær lønstigning. Men også andre lavtlønnede kan komme på tale. Og her vil jeg gerne rette en anden misforståelse: De fem mia. kr. skal jo ikke dække alle lønstigninger næste år. Derudover bliver der afsat penge til de sædvanlige lønreguleringer.

Hvad er dit svar så på mit spørgsmål om socialrådgiverne og den ekstra pulje på fem mia. kr.?

Når du spørger konkret til denne faggruppe, er mit svar: Ja, det kan godt komme på tale, at også socialrådgivere får del i den ekstra lønpulje.

post@larsfriis.dk

Kristian Thulesen Dahl,
gruppeformand og finansordfører,
Dansk Folkeparti



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post,
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen,
sp@socialrdg.dk
Journalist Birgitte Rørdam,
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed,
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Majbrit Linnebjerg

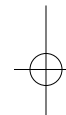
Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
600,- kr. (incl. moms)

Løssalg
30,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.089
Trykt oplag: 13.300



Indhold

AKTUELT CITAT

“Hvis man bare dækker huller af, hvor stemningen har pisket noget op, så har vi andre nok også et piskeris, vi kunne sætte i gang”.

Kim Simonsen, formand for HK/Kommunal til Ugebrevet A4 om politikernes overvejelser om at dele penge ud til bestemte faggrupper.



SAGSTAL “Kolding har fået et godt ry.” Konstateringen har affødt stolthed og ranke rygge hos de, der har været involveret i arbejdet med at indføre normer for sagstal. **8**

16 SIDER AF SAMME FAG

En række fortællinger skrevet af socialrådgivere giver i en ny bog et billede af vilkårene for de socialt udsatte og af det sociale arbejde i Danmark i dag. **12**

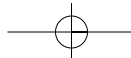


EFTERVÆRN Det handler om at lytte, være personlig – og i høj grad at være tilgængelig. Holstebro's faste korps af kontaktpersoner tager sig af unge, der har brug for støtte og efterværn. **16**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Arbejdsliv og Mit nye job
- 6** Kort nyt
- 8** Vi kan klare 35 sager
- 12** 16 sider af samme fag
- 14** Debat
- 16** De elsker vores omsorg
- 20** Professionalisme, tak!
- 22** DS i pressen
- 23** Ikke gået over til fjenden
- 24** Få indflydelse i PKA
- 26** DS:NU
- 32** Stillingsannoncer
- 51** DS:Kontakt

PROFESSIONSSTRATEGI Overbevisende faglighed og integritet er våbnene i kampen mod konkurrenterne og myterne om os, mener Jens Finkelstein, socialrådgiver og selvstændig konsulent. **20**



ARBEJDSLIV

Redigeret af Tina Juul Rasmussen, tjr@socialrdg.dk

FOTO: SCANPIX



MOTIONSTRESS

"Jeg kan godt blive lidt bekymret, når jeg ser alle de fine helseprogrammer, der tilbydes. Det er fint, at arbejdsgiverne giver medarbejderne muligheder for eksempel at dyrke motion, men hvis det skal tages fra arbejdstiden, giver det stress, for man kan ikke nå det hele."

Palle Ørbæk, direktør for Nationalt Forskningscenter for Arbejdsmiljø om helsetilbud på danske arbejdspladser. Arbejdsliv, nr. 3 2007.

HVAD HOLDER FAST?

Arbejdsmiljøet har stor betydning for, om arbejdspladsen kan fastholde de nuværende og tiltrække nye medarbejdere. Forskning i Danmark viser, at arbejdsmiljøet kan forklare 40 procent af den samlede førtidspensionering. Sagt med andre ord: Der er omkring 100.000 færre mennesker på arbejdsmarkedet alene på grund af belastninger i arbejdsmiljøet. Det skaber mangel på arbejdskraft, men siger også noget om alvoren i belastningerne.

En undersøgelse af, hvad der får danske lønmodtagere til at gå tidligt på efterløn, giver denne prioriterede liste af forhold:

- Konflikter i arbejdet
- Meget gående eller stående arbejde
- Arbejde i stillinger, der kræver hyppige bøj af nakke og øvre ryg
- Lave udviklingsmuligheder i arbejdet

Læs mere om fastholdelse på www.arbejdsmiljoviden.dk

SKODJOB

Kun en ud af 25 unge i alderen 16-19 år anser det offentlige for at være et mere prestigefyldt sted at arbejde end det private erhvervsliv.

Kilde: Ugebreuet A4



mit NYE job

"Her er jeg en del af de unges hverdag, og det gør det nemmere at have hjertet med."

AF BIRGITTE RØRDAM

LOTTE JUST, 31 ÅR

NYT JOB:

Fra 1.5 fra Jobcenter Københavns Kommune til Projekt Skallen, Den Sociale Udviklingsfond (SUF)

JOBFORLØB:

Uddannet socialrådgiver i København 2003. Socialrådgiver i Jobhuset i Helsingør Kommune i syv måneder, herefter i beskæftigelsesprojekt Jobhuset i Valby med aktivering af unge med problemer ud over ledighed. Det lukker på grund af besparelser i 2006. Derefter er hun i korte perioder ansat i Ydelsescenter samt Jobcentre i Nyrupsgade under Københavns Kommunes, indtil hun starter i SUF.

Dit nye job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

■ Hvad fik dig til at søge jobbet i Den Sociale Udviklingsfond?

Jeg så opslaget, og det var, som om det var skrevet til mig. Det er på mange måder mit drømmejob, da unge er det område, jeg brænder for. Samtidig er det projektorienteret, og det betyder, at der er videre rammer for arbejdet og større kompetence både organisatorisk og personligt. Frem for alt så er det her et job, hvor jeg er mindre bag skrivebordet og mere ude blandt de mennesker, jeg arbejder med. Min funktion er at støtte de unge i at bo selv. Jeg hjælper dem med at få hverdagen til at fungere og med at tage hånd om deres fremtid.

■ Hvad er et godt job for dig?

Det er at have gode kollegaer, at arbejde tværfagligt og at have kompetencerne til at selv at træffe beslutninger. Så kan jeg godt lide at have kontinuerlig kontakt med – i det her tilfælde – de unge, jeg arbejder

med. I jobcentret møder du måske 100 mennesker om dagen og ser dem ofte kun den ene gang. Men her i SUF er jeg en del af deres hverdag, og det gør det nemmere for mig at have hjertet med, fordi jeg har en mere koncentreret kontakt. Og så er muligheden for efteruddannelse og supervision vigtig – noget, vi ikke fik, da jeg var i kommunen.

■ Hvad laver du om 5 år?

Jeg tror egentlig stadig, at jeg er i SUF, og så er jeg forhåbentligt enten færdig med eller i gang med at tage en diplomuddannelse i familieterapi. Og hvem ved, måske har jeg mit eget projekt her – jeg kunne i hvert fald godt tænke mig at blive projektleder en dag – men stadig med fokus på unge.





Nogle elever skal lige vænne sig til omgivelserne

Atkorsel (G)

Det er ikke alle elever, der har de grundlæggende skolefærdigheder på plads, når de starter på Bogø Kostskole. Derfor har vi udarbejdet et særligt indskolingsprogram, et forløb der kan vare op til 3 uger, hvor eleven modtager undervisning af et specialteam i hovedfagene: Dansk, matematik, engelsk og tysk.

Der fokuseres på elevens eventuelle problematikker og en særlig intensiveret indsats i forhold til den enkelte sættes ind.

I undervisningen er der indbygget daglige rutiner – som finder sted i klasserne – så som, lektier, hvordan man stiller en opgavebesvarelse op, hvordan man møder ind med en korrekt pakket skoletaske etc. Den bløde skolestart gør eleven undervisningsparat – og hurtigere en del af klassen.

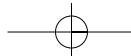
For yderligere information om vores Indslusningsprogram kontakt kostinspektør Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Bogø Hovedgade 57 4793 Bogø By bd@bogoe-kostskole.dk

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger, og skolen råder over en række spændende undervisnings- og fritidstilbud. Der er plads til 80 kostelever og 130 dagelever. Bogø Kostskole optager og indsluser elever hele året.



BOGØ KOSTSKOLE

**KORT
NYT****KORT NYT**

Redigeret af Birgitte Rørdam, br@socialrdg.dk



FOTO: SCANPIX

Kommunalt:

GRATIS KURSER OM BLINDE

Med Kommunalreformen har kommunerne fået ansvaret for al rådgivning af blinde og svagsynede borgere – både på det sociale område og på specialundervisningsområdet.

Dansk Blindesamfund tilbyder kommunerne gratis kurser om blinde og stærkt svagsynedes behov og vilkår. Kursustilbudet består af et grundkursus og overbygningskurser, der er målrettet fagpersonale, som arbejder henholdsvis med børn og unge, servicelovens bestemmelser samt uddannelse og beskæftigelse. Dansk Blindesamfund skræddersyr også gerne et kursus, der svarer til medarbejdernes behov i den enkelte kommune.

Alle kurser er af én dags varighed, og Dansk Blindesamfund stiller op i den enkelte kommune med både undervisningsmaterialer og oplægsholdere.

Få mere at vide på www.dkblind.dk eller hos kursusudvikler Jannie Hammershøj på telefon 38 14 88 10, e-mail jah@dkblind.dk.

NYE BØGER

Forskning:

METODER I SOCIALT ARBEJDE

Baggrunden for undersøgelsen af metoder i socialt arbejde er, at meget socialt arbejde bygger på tavs viden, det vil sige viden, som den enkelte socialarbejder især opbygger med erfaringen – det gør det svært at beskrive, hvad der virker og at videregive den viden til andre.

Rapporten indeholder dels en videreudvikling af eksisterende teorier inden for socialt arbejde og dels en kvalitativ undersøgelse af, hvad socialarbejderne gør i deres arbejde. Ud fra tesen, at metoder i socialt arbejde er planlagte, har et klart defineret formål, er systematiske og kan beskrives med ord, har forfatterne analyseret fire forskellige typer socialt arbejde. De konkluderer, at meget socialt arbejde ikke er metodisk – af de interviewede praktikere er det kun MST-terapeuterne, der arbejder helt metodisk. I den kommunale beskæftigelsesafdeling, i den opsøgende lokalpsykiatri og i et fritidstilbud for udviklingshæmmede er systematikken mere individuel og baseret på den enkeltes erfaring. "Metoder i socialt arbejde – begreber og problematikker" er udgivet af Socialforskningsinstituttet, www.sfi.dk, 128 sider, 120 kroner. Undersøgelsen er gennemført for Styrelsen for Social Service.

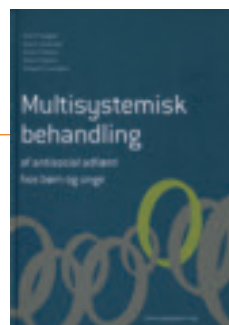
**Terapi:**

MULTISYSTEMISK BEHANDLING

"MST-bogen" er blevet oversat til dansk. Den giver en grundig introduktion til multisystemisk terapi (MST), som er en behandlingsform til unge, der har alvorlige adfærdsproblemer med eksempelvis misbrug, pjækkeri fra skole og kriminalitet.

MST ser grundlæggende unges problemadfærd som forårsaget af faktorer i de systemer, som de er en del af, herunder familien, skolen og kammeratskabsgruppen. MST systematiserer derfor det tværfaglige samarbejde om den unge, og behandlingen foregår i tæt kontakt med de omgivende netværk.

"Multisystemisk behandling af antisocial adfærd hos børn og unge" er udgivet af Dansk Psykologisk Forlag, www.dpf.dk, 396 sider, 488 kroner.

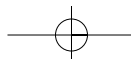
**Autisme:**

TIL MØDE OM KRISTOFFER

En introduktion til Kulturel Intelligens, som er et værktøj til at skabe forståelse og synergi, hvor mennesker, der tænker og handler forskelligt, skal arbejde sammen – for eksempel i tværfaglige teams og projekter, ved fusioner og på multikulturelle arbejdspladser.

Bogen, som henvender sig til ledere, fokuserer på kulturmøder i arbejdslivet, men teorien og metoderne kan også bruges andre steder i samfundet. Den præsenterer en række konkrete ideer og metoder til, hvordan man i sin virksomhed kan arbejde med at udvikle sin kulturelle intelligens.

"Kulturel intelligens" af Elisabeth Plum i samarbejde med Benedikte Achen, Inger Dræby og Iben Jensen er udgivet på Børsens Forlag, www.borsenforlag.dk, 296 sider, 269 kroner.



			KORT NYT
		KORT NYT	

Psykiatri:

LINIEN SØGER FRIVILLIGE SAMTALEPARTNERE

Linien er en landsdækkende, anonym samtalelinje, der er åben alle årets dage kl. 16-23. Brugere er psykisk syge mennesker, deres pårørende, mennesker i krise og andre, der har brug for et menneske at tale med. På årsplan har Linien mere end 10.000 opkald.

Har du lyst til at være samtalepartner, så send din ansøgning med en kort beskrivelse af dig selv og din baggrund til Linien. L.I. Brandes Allé 4, 1956 Frederiksberg C. Ansøgningen skal være fremme senest 9. september. Samtaler vil finde sted i uge 38 og 39. Du kan læse mere på www.linien.dk

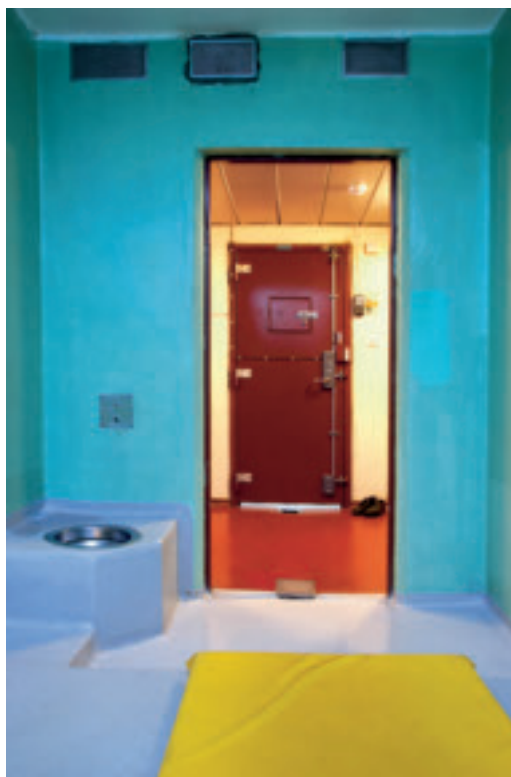


FOTO: SCANPIX

Psyisk syge:

FLERE BEGÅR KRIMINALITET

Antallet af psykisk syge, der begår kriminalitet, stiger i disse år med en vækstrate på 14 procent, viser tal fra Kriminalforsorgen. Tallene afslører, at to tredjedele af de syge er skizofrene, og at de står bag den kriminalitet, der er farlig for mennesker, skriver Kristeligt Dagblad.

Eksperter peger på, at en af årsagerne kan være for tidlig udskrivning fra hospitalerne samt manglende medicinering. Som modstykke til indlæggelse og isolation foreslår doktor i socialpædagogik Jens Aage Bjørkoe at sikre, at der altid er mennesker omkring de psykisk syge. I dag er der 2.000 retspsykiatriske patienter.

Revselsesretten:

TI ÅR MED NEJ TIL BANK

Fysisk og psykisk vold mod børn er forbudt. Sådan har det været i ti år. I 1997 vedtog Folketinget nemlig at ophæve revselsesretten. Børns Villkår, UNICEF Danmark, Red Barnet og Børnerådet har i forbindelse med ti-årsdagen for afskaffelsen af forældres ret til at opdrage deres børn med smæk lanceret hjemmesiden www.bankslutforbudt.dk

Her er der gode råd og viden om moderne opdragelse uden fysisk og psykisk vold – og råd til professionelle om, hvilke signaler børn udsat for vold typisk sender.



Udsatte børn:

STØTTE TIL "HÅND OM ALLE BØRN"

Kampagnen "Hånd om alle børn", som Dansk Socialrådgiverforening og Danmarks Lærerforening står bag, har fået kontant opbakning fra Socialministeriet i form af 300.000 kroner. Målet med kampagnen er, at udsatte børn skal hjælpes tidligere – inden problemerne går i hårdknude. Det sker ved at sætte fokus på det tværfaglige samarbejde mellem socialrådgivere og lærere i fem udvalgte kommuner: Fredericia, Herlev, Rebild, Fakse og Århus.

DS' formand Henning Breinholt er glad for støtten fra Socialministeriet: - Jeg ser støtten som et udtryk for, at ministeren mener det alvorligt, når hun siger, at tidlig indsats skal prioriteres i børnearbejdet. Læs mere om projektet på www.alleboern.dk

Vi kan klare 35 sager

Der er flere fordele end ulemper ved at have faste normer for, hvor mange aktive sager den enkelte sagsbehandler bør have. Børneområdet går foran med en anbefaling af 35 sager.

AF LARS FRIIS OG METTE MØRK, JOURNALISTER • ILLUSTRATION: MAJBRIIT LINNEBJERG

64

TILLIDSFOLKENES ØNSKER

187 DS-tillidsrepræsentanter svarede i juni på en rundspørge om sagstal. Af svarene fremgår det, at 90 procent af tillidsfolkene på børne-familieområdet, på sygedagpengeområdet og de krævende jobcentersager (match 4-5) vurderer, at sagstallet på deres arbejdsplads er for højt. Ca. 40 procent mener desuden, at man har flere sager i dag end for et år siden, mens ca. 20 procent har den modsatte opfattelse. Med hensyn til det aktuelle antal sager og tillidsrepræsentanternes vurdering af et passende sagstal ser svarene således ud:

	HAVES (gennemsnit)	ØNSKES (gennemsnit)
FAMILIESAGER (blandede psykosociale sager)	47 sager	33 sager
SYGEDAGPENGESAGER	64 sager	43 sager

På jobcenterområdet er organiseringen og sammensætningen af sagerne inden for match-grupperne så forskellige og tillidsrepræsentanternes tilbagemeldinger så uensartede, at der ikke kan uddrages nogen entydig konklusion. Generelt er svarene forbundet med en vis usikkerhed, da tillidsrepræsentanterne i et vist omfang opfatter spørgsmålene forskelligt, for eksempel definition af hvad en sag er og omfatter.

Og det kan være rygtet om den såkaldte normeringsnøgle, der har nået de studerendes ører. Normeringsnøglen, der blev indført 1. januar i år, tager udgangspunkt i et gennemsnitligt sagstal på sygedagpengeområdet. Den betyder, at mere end 45 sager pr. rådgiver automatisk udløser ekstra ressourcer.

Kommuner kommer DS i forkøbet

Kolding er ikke ene om at sætte fokus på max antal sager. I for eksempel Greve, Ikast-Brande og Allerød gør de det også. Og i Odense skal et stort projekt vise, om der kan laves noget nær en formel for, hvor mange sager den enkelte magter. For flere og flere kommuner har fået øjnene op for, at det giver mening for både kvalitet og arbejdsmiljø at sætte en øvre grænse for, hvor mange sager en rådgiver har.

Med den beslutning er kommunerne kommet Dansk Socialrådgiverforening (DS) i forkøbet. Foreningen har lavet en større undersøgelse blandt tillidsfolk rundt i landet, og DS har længe diskuteret, om man skal komme med en anbefaling om sagstal. Foreløbig er det blevet til noget på børneområdet, hvor man anbefaler 35 aktive familiesager, mens hovedbestyrelsen til september ventes at komme med udmeldinger på sygedagpenge- og kontanthjælpsområdet.

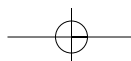
Sagstal skaber fundament

I Ikast-Brande er børne- og familiechef Anton Rasmussen en af dem, der har råbt op for at få DS til at melde ud om et sagstal på børnesager. Men han blev træt af at vente og satte derfor sin egen norm på cirka 35 familiesager pr. rådgiver.

- Der er lavet rigtig mange optællinger af, hvor mange sager folk har, men jeg vil hellere se en undersøgelse af, hvor mange sager de bør have, siger Anton Rasmussen.

Sagstallet på 35 er med til at skabe et fundament for arbejdet, mener han.

- Vi kan stille krav om, at sagerne bliver behandlet efter lovens krav, for det er der tid til. Men det betyder også noget



for arbejdsmiljøet, for medarbejderen skal ikke få stress eller melde sig syge, fordi de ikke kan overskue sagerne. Derfor har vi også arbejdet med ventelister, så vi ikke kaster flere sager i hovedet på folk, end de kan klare, siger han.

Også i børne- og familiecentret i Greve er man nået frem til, at 35 sager er gangbart.

- Det er vigtigt med et overblik over det arbejde, du har. Som konsulent er jeg i nogle kommuner stødt på, at sagsbehandlere har op mod 100 sager. Det siger sig selv, at det ikke kan lade sig gøre, siger centerchef Hanne Poulsen. I Allerød er souschef Elly Mørkebjerg glad for, at DS har meldt ud med et tal, der hedder 35 sager, for det er det, de har i Allerød.

- Godt at DS melder ud, for det er udmærket, at man har et vejledende tal, der kan sikre ordentlige arbejdsforhold. Man skal også pointere, at tallene skal sættes ind i en lokal sammenhæng. Og i Vollsmose kan 35 sager være mange, mens det er ok i Allerød – selvom det kan væltes, hvis man pludselig får en tvangsanbringelse, siger hun.

Positive tilbagemeldinger

Hos DS er formand Henning Breinholt godt klar over, at praktikerne rundt omkring gerne vil have tal. Derfor har han også helt på egen hånd meldt tallet med de 35 aktive familiesager ud, før det er godkendt af hovedbestyrelsen.

- Jeg havde forventet en del diskussion blandt medlemmerne, men har kun fået positive tilbagemeldinger. Men der er ingen tvivl om, at det er svært at melde et middeltal ud, for der er rigtig mange faktorer, der spiller ind på, om man har for mange eller for få sager, siger han.

Man kan godt se fagforeningens problem, når man kigger på den undersøgelse, der er lavet blandt 187 tillidsfolk rundt om i landet: Svarene stritter i mange retninger, og i kommentarerne til undersøgelsen peger tillidsfolkene på,

at det er et kompliceret felt, fordi der er stor forskel på, hvordan man organiserer sig lokalt, hvordan sagsstammen ser ud, hvordan den enkelte sagsbehandler er skruet sammen – og meget, meget mere.

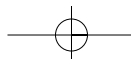
Og sagstallene kan heller ikke stå alene, mener centerchef Hanne Poulsen fra Greve Kommune.

- Her får rådgiverne en årlig gennemgang af deres sagsstamme med en leder. Hvilke sager er der? Skal der prioriteres? Mange tunge sager? Man er som rådgiver også forpligtet til at bede om en sagsgennemgang, hvis man er ved at miste overblikket. I det hele taget forsøger vi at give den enkelte rådgiver oplevelsen af, at de laver et stort og vigtigt stykke arbejde.

Også i Kolding er de klar over, at et bestemt sagstal ikke er den eneste vej til et forbedret arbejdsmiljø.

- I efteråret tog vi konsekvensen af længere tids utilfredshed og ledelsesturbulens og arrangerede et døgnophold med alle medarbejdere i sygedagpengeafdelingen – også fra de kommuner, vi skulle fusionere med fra årsskiftet. Med arbejdsmiljøtjenesten som proceskonsulent nåede vi frem til en række tiltag, der ud over normeringsnøglen for eksempel var styrket ledelse ved ansættelse af en ekstra faglig koordinator, gennemførelse af fagligt tilsyn og ekstern supervision, siger afdelingschef Gerda Olander Andersen.





Anton Rasmussen



Hanne Poulsen



Gerda Olander Andersen



Derudover fik de enkelte teams med fem til seks rådgivere mulighed for selv at afprøve, hvordan de vil organisere arbejdet.

Sagstal giver ansøgere

Et rimeligt antal sager er også et godt argument, når der skal kæmpes om de socialrådgivere, der er ved at være mangel på. Da man i Kolding i februar søgte medarbejdere til dagpengeopfølgning i kommunens nye jobcenter, var disse ord til sidst i annoncen fremhævet med fed skrift: "Et sagstal på ca. 40-45 sager pr. rådgiver."

Gerda Olander Andersen er overbevist om, at ordene har effekt.

- Ansøgerne siger det direkte, når vi spørger dem til ansættelsessamtalen. Og med de begrænsninger, der er i de kommunale lønninger, er det da også helt oplagt, at vi må prøve at sælge os selv på nogle gode arbejdsvilkår.

Normere op og ned

Afdelingschefen kalder normeringsnøglen for en slags kontrakt mellem afdelingen og byrådet.

- Politikerne har ønsket at sikre, at lige som der har været en vis automatik i, at antallet af medarbejdere stiger, når antallet af borgere på overførselsindkomst stiger, så skulle der modsat også være et fald i antallet af medarbejdere, når færre kom på overførselsindkomst, siger hun.

Tallene skal gøres op hver måned, men konsekvenserne mærkes kun to gange om året. De forventes ikke at blive dramatiske, når man i august for første gang skal vurdere ressourcefordelingen. Antallet af kontanthjælpsmodtagere er ganske vist gået ned, men det gælder for eksempel ikke antallet af borgere, der er i kontakt med sygedagpengeafdelingen. Rokeringer bliver der nok tale om, men ikke afskedigelser, for Kolding har – trods det forbedrede renommé i visse kredse – fortsat problemer med at få ledige stillinger besat, og der bliver i stort omfang brugt vikarer.

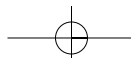
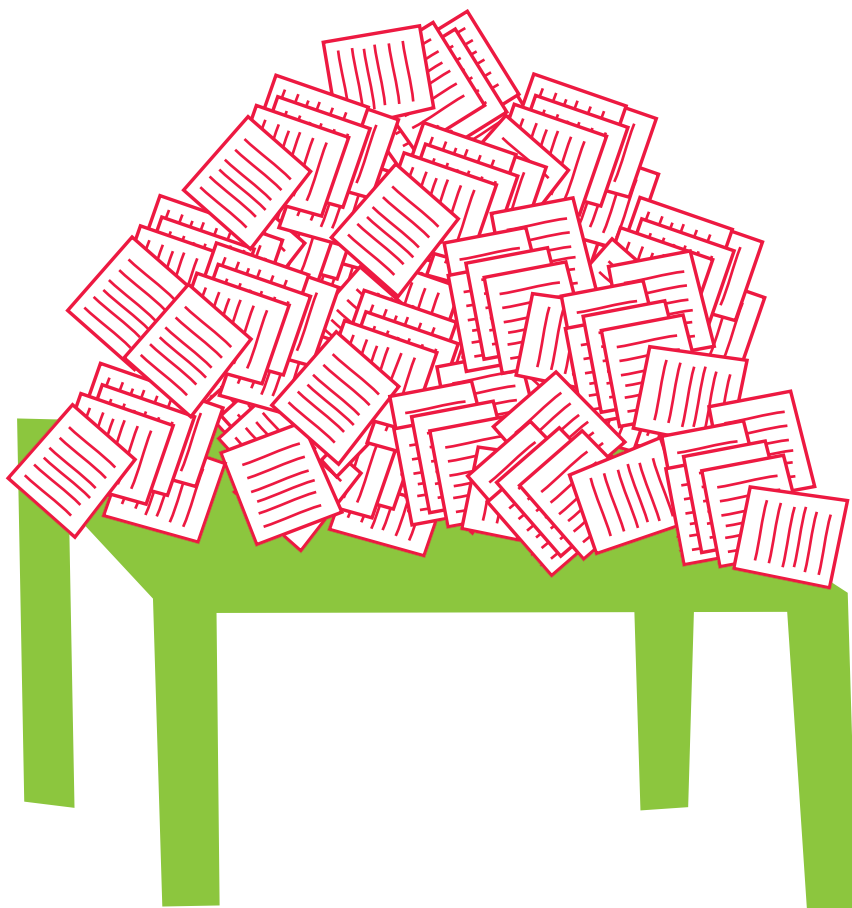
Tillidsrepræsentant Brita Søndergaard tøver lidt på spørgsmålet, om stemningen i afdelingen er bedre end for et år siden.

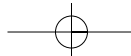
- Hvis folk bare kunne lade være med at sige op. Vi er i udgangspunktet helt enige om normeringsnøglen og sagstallet. Problemet er, at vi endnu ikke har kunnet vurdere ordningen over en stabil periode, hvor alle pladser er besat. Mange har helt sikkert brugt kommunalreformen som anledning til at skifte job eller trække sig tilbage, og det er fortsat efter 1. januar, hvor nogen måske har fundet ud af, at alt ikke lige blev, som de ønskede. Desuden er der jo mangel på socialrådgivere i øjeblikket, og derfor søger nogen til attraktive job, som de har kigget efter i et stykke tid.

Hun har dog også noteret sig, at der gennem det seneste år ikke har været langtidssygemeldinger i sygedagpengeafdelingen – og at Kolding Kommune altså har fået et godt ry blandt de socialrådgiver-studerende.

- Det har måske noget at gøre med, at de hører om, at vi gør noget ved tingene. ☺

post@larsfriis.dk/mette.mork@mail.dk





De nordiske søsterorganisationer tøver

AF LARS FRIIS OG METTE MØRK, JOURNALISTER

I Sverige og Norge har der også i mange år kørt en debat om det hensigtsmæssige i, at de faglige organisationer melder et vejledende sagstal ud. Men indtil videre uden resultater.

- Vi har haft diskussionen om sagstal i Sverige de sidste mange år. Men vi har ikke lagt os fast eller fundet en god metode, selvom vi er vældig bekymrede for socialarbejdernes arbejdsmiljø. Det er svært at overholde lovgivningen. De har for travlt, siger Thomas Goldberg, der er faglig sekretær i Akademikerforbundet SSR.

- Det er vældig kompliceret at sætte grænser for sags-tallet. For hvor mange tunge sager har man, matcher det den enkelte rådgiver osv. Hvis man er nyuddannet, kan man ikke klare så mange tunge sager. I øjeblikket er vi ret bekymrede over, at det tilsyneladende er de nyuddannede, der får de tungeste sager. Det er ikke holdbart, siger han.

I Norge har DS's søsterorganisation FO et handlingsprogram, der ønsker bemandingsnormer inden for børnesagerne, "sosialtjenesten" (voksne) og området med psykisk udviklingshæmmede. Man har endnu ikke taget stilling til, hvilke kriterier der skal danne grundlag for normerne for mindstebemanding. I stedet har man sat fokus på nogle områder, hvor arbejdsmængden er øget betragteligt, uden at antallet af ansatte er steget tilsvarende, og for eksempel krævet 800 nye stillinger inden for børneområdet.

- Diskussionerne går blandt andet på dilemmaet med en mindstenorm for bemanding, som kan medføre, at kommunerne bruger det som standard. På den anden side kan det i al fald på kort sigt bidrage til, at disse områder i højere grad bliver bemandet ud fra det reelle behov, fortæller fagkonsulent Ellen Galaasen fra FO. ☺

post@larsfriis.dk/mette.mork@mail.dk

16 sider af samme fag

Socialrådgiverfaget er svært at formidle. En ny bog giver et billede af vilkårene for de socialt udsatte og af det sociale arbejde i Danmark i dag. Bag bogen står tidligere regionsformand Laila Walther.

AF BIRGITTE RØRDAM



Laila Walther

Hvordan kan man forklare andre, hvad socialrådgivere laver? Det har centerleder af Døgnkontakten i København, Laila Walter, længe puslet med, indtil hun for godt et halvt år siden fik ideen til at lave bogen "16 sider af samme fag", der udkommer til september.

- Jeg har i mange år tænkt, at vores fag er svært at formidle. Men så hørte jeg til en venindes fødselsdag, at der i talerne blev lagt vægt på hendes arbejde. På den store viden og energi, der var nødvendig, når hun skulle hjælpe mennesker i krise, og det slog mig, at man kunne lave en bog, hvor vi socialrådgivere fortæller historien om de mennesker, vi er sat til at hjælpe. Samtidig gik det op for mig, at sådan en bog også ville kunne pege på, at rammerne ikke altid er gode nok, forklarer Laila Walter, der indtil juni i år var formand for DS, Region Øst.

Vise fagets mangfoldighed

Herefter gik det hurtigt. Laila Walter fik fat i 16 socialrådgivere, bredt repræsenteret inden for faget og bad dem om at bidrage til bogen med en menneskehistorie fra deres arbejde, som havde gjort indtryk på dem. Det er blevet til 16 historier om sygdom, misbrug, psykiske lidelser og vold.

- For mig har det være vigtigt at vise fagets mangfoldighed, derfor er alle historier helt forskellige. Men det har også været vigtigt at pege på, at vi som socialrådgivere skal tage ansvar for at sætte billeder på vores arbejde og menneskeliggøre det, så andre, herunder beslutningstagere, kan forstå det. Jeg håber, jeg med bogen har startet en proces hen imod, at vi begynder at fortælle om vores fag på en ny måde. Og det interessante er, at alle jeg spurgte, sagde ja til at deltage. De havde alle en historie at fortælle, forklarer Laila Walter, der understreger, at kernen i socialrådgiverarbejdet er livskriserne.

- Det er ikke glade og sunde mennesker, der skal hjælpes med at holde fast i den lige vej. Vi skal hjælpe børn, unge, voksne og gamle, når livet er svært, og de ikke ved, hvad de skal stille op. Derfor er det afgørende, hvordan vi møder dem. Vi kan være med til at formindske, men i værste fald også forstørre livskriserne. Skal hjælpen fungere, skal systemerne spille sammen, og det gør de ikke altid. Flere af historierne peger på for sen og dårlig hjælp til folk, det trænger, fordi der er for mange myndigheder involveret, som ikke arbejde fleksibelt for at hjælpe den enkelte bedst muligt, siger hun. ☺

br@socialrdg.dk

LÆS HER

i forkortet form to eksempler fra bogen "16 sider af samme fag"

Mariannes historie

AF SOCIALRÅDGIVER BENTE KNUDSBØL, FINANSFORBUNDET

Marianne er ansat som bankrådgiver. Op gennem 1990'erne er hun udsat for fem bankrøverier, som belaster hende psykisk. I efteråret 1999 bliver Marianne igen udsat for røveri, og herefter forværres hendes psykiske symptomer voldsomt. Hun får problemer med at huske og koncentrere sig, får panikangst og forhøjet blodtryk. Efterfølgende er Marianne sygemeldt i en periode, og hun får sværere og sværere ved at vende tilbage til arbejdet. Jeg får kontakt med Marianne i 2000, da jeg retter henvendelse til Arbejdsskadestyrelsen og beder dem om at behandle hendes sag.

Så hører jeg først fra Marianne igen i efteråret 2002, hvor hun er blevet afskediget på grund af sit langvarige sygefravær.

I mellemtiden har Arbejdsskadestyrelsen fastsat, at hun har et psykisk mén på 15 procent. Det bliver senere hævet til 20 procent.

Marianne er i sit lange sygeforløb til opfølgningssamtaler i kommunen. Der går lang tid, før hun hører nærmere om en arbejdsprøvning.

Den 29. august 2003 bliver hun kontaktet med henblik på en arbejdsoptræning et par dage senere, og hun fortæller, at hun ikke kan starte den 1. september. Hun har planlagt ferie i 14 dage med sin mand og skal rejse den dag, hvilket hun har oplyst til begge revalideringskonsulenter ved samtaler i januar og juni 2003. Det kan de ikke huske, og det er ikke ført til referat. Men Marianne har troet, at det var i orden med ferien, da revalideringskonsulenterne ikke reagerede på oplysningen.

Kommunens sagsbehandler bringer Mariannes sygedagpenge til ophør, idet man vurderer, at hun ikke medvirker til hensigtsmæssig optræning af erhvervsevnen. I samme brev bliver hun fortalt, at alene sagsbehandleren har kompetencen til at træffe beslutninger i hendes dagpengesag og dermed godkende eventuel ferie. Det har Marianne ikke vidst. Hun bliver orienteret om, at hun efter ferien kan rette henvendelse til kommunen med henblik på udbetaling af kontanthjælp.

Så bryder Mariannes verden sammen. Hvordan skal familien klare sig økonomisk i fremtiden? I slutningen af 2003 kommer der en afgørelse fra det Sociale nævn, hvor det står, at Marianne ikke har ret til sygedagpenge under ferien, men kommunen skal tage stilling til, i hvilket omfang Marianne er berettiget til sygedagpenge efter ferien.

Klagesagen kører igen. Den 23. januar 2004 afgør kommunen, at den ikke vil genoptage sygedagpengene efter den 29. august 2003. Så klager vi igen. I slutningen af marts 2004 vender det Sociale nævn tilbage og meddeler, at kommunen er forpligtet til at genoptage udbetalingen af sygedagpenge til Marianne efter hendes ferie.

Hele klageforløbet tager syv måneder fra første afgørelse om ophør af sygedagpenge til slut. Et meget opslidende forløb for en kvinde, der allerede er langtidssygemeldt, fordi hun har det psykisk dårligt, og som trænger til ro for at få det bedre. ☺

Bjørns historie

AF SOCIALRÅDGIVER SUSANNE KIERULFF, PROJEKT UDENFOR

Jeg er lige kommet tilbage fra det grønne område til kontoret. Han var der heller ikke i dag! I de to måneder, jeg har besøgt den boplads, som er hans hjem, er det aldrig lykket mig at se eller møde ham.

Jeg ved, han hedder Bjørn, og at han er svært psykisk syg. For hver gang jeg kommer, ser bopladsen værre og værre ud. Før virkede det, som der var system i kaos, men nu emmer stedet af vrede og desperation. Før var bunkerne af rod og affald placeret i en vis orden. Nu er det spredt for alle vinde, det gælder også den ellers så velordnede bålplads.

Sovepladsen, hvis man da kan kalde det en soveplads, var i begyndelsen en sovepose under et halvt oprejst telt, som en lille hule. Madpapir og flasker liggende ved siden af.

Senere var teltet lagt ned, og det så ud, som

om han sov rullet sammen ovenpå teltdugen. Nu er der kun teltunderlaget tilbage. Måske sover han der ikke mere? Der er heller ikke tisset i den store glasbeholder, han normalt bruger. Jeg afslutter altid besøget med at stille en plasticpose med tre konservesdåser med mad. De er spist, næste gang jeg kommer.

For tre måneder siden blev vi kontaktet af et sygehus, som oplyser, at Bjørn er indlagt, idet han har brækket sin fod i en trafikulykke. Bjørn har oplyst projekt UDENFOR som nærmeste pårørende.

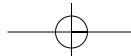
Bjørn trives med at være indlagt. Han har tydeligvis godt af den omsorg, opholdet giver ham. Bjørn vil gerne flytte i en lejlighed. Tror ikke selv, at han vil kunne klare sig som hjemløs med et ben i gips. I første omgang må vi se, om vi kan finde et herberg.

På femtedagen ringer sygehuset imidlertid og fortæller, at Bjørn har forladt afdelingen.

Lederen af herberget er afvisende. Han skal til forsamtale først. Man ønsker ikke at give Bjørn en særbehandling, fordi han er posemand og psykisk syg. Procedurene skal overholdes.

Vi leder forgæves efter Bjørn i håb om at kunne tage ham med til herberget dagen efter. Vi ved, at man ikke kan lave en aftale med Bjørn.

Han går i sin egen verden og har ringe tidsofornemmelse. Det er jo en del af hans sygdom. Herberget afviser at finde en plads, og vi bruger kræfterne på at forsøge at holde en kontakt med Bjørn, som igen befinder sig i sit tidligere hjem i det grønne område. Han er igen svær kontaktbar og afviser blandt andet hjælp til transport, når gipsen skal fjernes. ☺

**DEBAT**

Redigeret af redaktionen

LÆSERBREVE

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maille på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 15 er mandag d. 27. august klokken 9.00.

Fortæl at vi er mere værd

I de seneste par måneder har der været meget fokus i medierne på de offentligt ansattes utilfredshed med deres lønforhold.

Pædagogerne, FOA-medlemmer, lærere, politiet og sygeplejerskerne er nævnt. Jeg har ikke en eneste gang hørt socialrådgiverne omtalt. Det har undret mig meget. Det kan opleves både af vores arbejdsgivere og den øvrige befolkning som om, socialrådgiverne er tilfredse med deres lønforhold, og det er ikke just mit indtryk, når jeg snakker med kollegaer rundt omkring.

Jeg kunne godt ønske mig, at min fagforening var lige så god til at markere sig på medlemmernes vegne, som jeg oplever ovennævnte fagforeninger har været i de seneste måneder.

Hvis DS var mere synlig om medlemmernes

utilfredshed med lønforholdene, kunne det for mit vedkommende være med til at få en fornemmelse af, at jeg har en fagforening, der kæmper for at forbedre mine og de øvrige medlemmers lønforhold. Hvis det ikke bliver mere synligt, tror jeg, at flere og flere i fremtiden desværre vil vælge anden fagforening.

Jeg har en forventning om, at DS til den kommende overenskomst kæmper for en højere grundløn til medlemmerne. En højere grundløn er med til at signalere over for medlemmerne, arbejdsgiverne og omverdenen, at socialrådgiverne er mere værd i forhold til det arbejde, der udføres inden for de forskellige fagområder.

Forhåbentlig er det sidste forår, hvor vi skal bruge krudt på lokale lønforhandlinger, hvor

der fra arbejdsgivers og medarbejders side bruges mange ressourcer set i forhold til de få midler, der reelt er til rådighed.

I Socialrådgiveren 13/2007 i artiklen "Treparts aftale gav resultater" udtrykker formanden stolthed over, at han i et brev til statsministeren inden trepartsforhandlingerne understregede behovet for, at ytringsfriheden bør indgå som et tema i trepartsforhandlingerne. Så vidt jeg ved, har vi ytringsfrihed her i Danmark. Jeg kunne have ønsket, at formanden havde prioriteret anderledes og været mere tydelig i forhold til at gøre opmærksom på socialrådgivernes vilkår og lønforhold i medierne.

Grethe Jessen, Dagbehandling, Vejle

SVAR:

Kære Grethe Jessen

Desværre bestemmer Dansk Socialrådgiverforening ikke, hvad der skal bringes i pressen. Gjorde vi det, havde jeg skrevet på forsiden af alle aviser, at jeg mener, socialrådgivere generelt er alt for dårligt lønnede i forhold til det arbejde, de udfører, og det ansvar, de har.

Dansk Folkeparti har sat en dagsorden om, at social- og sundhedsassistenterne bør have en klækkelig lønforhøjelse. To politikere (Helle Thorning-Schmidt, Socialdemokraterne og Jørgen Arbo-Bæhr, Enhedslisten) har været fremme i pressen med, at også de mellemuddannede lærere, pædagoger og sygeplejersker er for dårligt lønnede.

Jeg har mailet til dem begge, at de ikke må glemme os, da vi sådan set er lønnet lavere end lærerne og på niveau med sygeplejerskerne. De har begge svaret mig, at de er klar over, at socialrådgiverne knokler og får for lidt i løn. Men også i denne sammenhæng må vi erkende, at vi er for små til at være interessante. De tre store FTF grupper (lærere, sygeplejersker og pædagoger) bliver ofte nævnt, mens socialrådgivere, fysio- og ergoterapeuter med flere bliver udeladt.

Et vilkår vi forsøger at ændre, men det lykkes langt fra altid.

Du nævner til sidst trepartsaftalen. Du mener, at vi har ytringsfrihed, og det har vi da også, hvis vi følger lovens bogstav. I det virkelige liv ser vi bare mange steder, at ytringsfriheden stækkes. Det kan du i øvrigt også læse en artikel om i Socialrådgiveren 13/2007.

Vi har sat mange fingeraftryk på trepartsaftalen. For eksempel fået sat penge af til at uddanne flere socialrådgivere, som der er så stor mangel på, at det går ud over arbejdsmiljøet på rigtig mange arbejdspladser. Bortset herfra var hverken arbejdsvilkår eller lønforhold sat til diskussion under trepartsforhandlingerne.

Venlig hilsen, Henning Breinholt

		DEBAT	

Ny løn-nedgang

På opfordring af Inge Gorm og Dorte Qvist, der i Socialrådgiveren 13/2007 beskrev deres møde med Ny løn, vil jeg gerne give min erfaring med...

Jeg har som de oplevet, at et jobskifte slog mig tilbage til grundløntrin 29 – startlønningen for en nyuddannet. Dog får jeg et par trin i funktion og kvalifikation, men langt fra sva-

rende til mit lønkrav og tidligere løn.

Jeg havde naturligvis tæt kontakt med DS/Region Nord (Midtjylland), da jeg skiftede stilling pga. flytning. Her kunne man berette, at min nye ansættelseskommune var ekstremt lav i lønudbetaling og ikke var til at hugge eller stikke i. Jeg gik dog med krum hals til opgaven, da det var mit indtryk, at Ny løn drejer sig om

betaling af den enkeltes kvalifikationer og funktioner, og ikke om et lønniveau i en kommune eller afdeling.

Men jeg blev slemt skuffet, da min faglige konsulent fra DS ved afslutningen af forhandlinger blot kunne meddele mig "Take it or leave it!"

Jeg er således gået cirka 4000 kr. ned i løn.

Marianne Højbo Beattie

Hun skar i hendes arm...

Jeg har nu i en årrække haft fornøjelsen af at være censor på de sociale højskoler rundt om i landet – og ofte i Jylland, hvor jeg også har rod. Når jeg har læst de skriftlige eksamensopgaver, har det slået mig, hvor svært de jyske socialrådgiverstuderende har ved en korrekt anvendelse af 'hans' og 'sin', når der gælder henvisning til et subjekt i en sætning. Jeg var for et par år siden censor i Esbjerg, hvor der blev rodet rundt i begreberne i 9 ud af 10 opgaver, jeg så. Et eksempel: "Han tog hans kutter...". Jamen det er jo kriminelt, men den studerende mente "han tog sin kutter..."

Jeg har henvendt mig til Dansk Sprognævn om problemet. Her mener man, at vi må lære at leve med, at den korrekte anvendelse af "henfør-

te stedord" som 'hans' og 'sin' er ved at uddø. Det mener jeg er katastrofalt, når vi tænker på journalskrivning.

Der er stor forskel på, om jeg i en journal skriver: "Hun skar mange gange med et barberblad i hendes arm" eller "hun skar mange gange med et barberblad i sin arm". Det første udsagn handler om noget kriminelt, det andet udsagn handler om en selvdestruktiv adfærd.

Så for at sikre en juridisk holdbar journalføring vil jeg foreslå, at der på de sociale højskoler undervisning i teori og metode i socialt arbejde afsættes et antal timer til danskundervisning især med undervisning i korrekt anvendelse af henførte stedord.

Søren Holst, socialrådgiver, Præstø

Livslinien søger frivillige

rådgivere til telefonrådgivning og netrådgivning

Som frivillig på Livslinien er du anonymt i kontakt med selvmordstruede, med mennesker i krise, samt med pårørende og efterladte – enten i telefonen eller gennem netrådgivning.

Livslinien tilbyder dig:

- En solid grunduddannelse som enten telefon- eller netrådgiver
- Regelmæssig supervision
- Efteruddannelse og temaaftner
- Et team med 150 engagerede frivillige
- Et tværfagligt miljø
- Godt socialt og fagligt netværk
- Gode lokaler i Nyhavn, København

Livslinien forventer at du:

- Er ansvarsfuld og tolerant
- Vil udvikle dine kompetencer inden for selvmordsforebyggelse og risikovurdering samt samtale- og kommunikationsteknik
- Kan tage formiddags-, eftermiddags- eller aftenvagter
- Engagerer dig helhjertet gennemsnitligt fire timer om ugen.

Livslinien søger voksne i alle aldre med lyst og overskud til at engagere sig som frivillige medarbejdere på Livslinien.

Ønsker du mere information om arbejdet som frivillig, så kontakt os på telefon 3332 1119 eller livslinien@livslinien.dk

Så sender vi vores informationsmateriale 'Frivillig på Livslinien' til dig.

Send din ansøgning til Livslinien inden den 6. september 2007

Fortæl om dig selv, din faglige baggrund og hvorfor du vil være frivillig på netop Livslinien. Mærk ansøgningen 'Frivillig'.

Send ansøgningen til: Livslinien, Postboks 1157, 1010 København K eller livslinien@livslinien.dk

Læs mere om Livslinien og se datoer for ansættelsessamtaler og den obligatoriske grunduddannelse på www.livslinien.dk

LIVSLINIEN
forebygger selvmord
fremmer trivsel

Helhedsorienteret indsats for utilpassede unge og familien

Plan B tilbyder en højt specialiseret, tværfaglig støttekontaktpersonsordning til unge

- utilpassede
- kriminelle
- med psykosociale problemer
- med stofmisbrug

Plan B inddrager og arbejder med familien for at skabe varige forandringer.

- og for at få de unge ud af kriminalitet og misbrug, og i gang med uddannelse og job.

Plan B arbejder i nærmiljøet, og har døgnberedskab - året rundt.



- Støttekontaktperson
- Familievejledning
- Bo-selvprojekt
- 50-undersøgelser

Plan B | Tlf. 3315 2023 | www.projektplanb.dk

De unge elsker vores omsorg

Det handler om at lytte, være personlig – og i høj grad at være tilgængelig. Holstebros faste korps af kontaktpersoner tager sig af unge, der har brug for støtte og efterværn.

AF METTE MØRK, JOURNALIST • FOTO: MIKKEL HAGSTRØM

Det kan godt være, at den unge fortæller en del historier fra de varme lande. Men i Ungeteamet får han ikke at vide, at han er fuld af løgn.

- Vi skal nok finde ud af det, hvis de fortæller historier.

Men det vigtigste er, at vi anerkender det, de siger, og nysgerrigt prøve at spørge ind til det. Når de kommer her, mangler de ofte i høj grad en objektiv voksen, der gider lytte, siger Jonna Bjerggaard og Man Lundsgaard.

Hun er socialrådgiver og leder af Ungeteamet i Holstebro Kommune. Han er pædagog og kontaktperson. Sammen med to kolleger udgør de det faste team af kontaktpersoner, der i øjeblikket har 31 unge indskrevet. Unge, der ofte kommer fra splittede familier, fra familier med misbrug, psykisk sygdom og vold. Og de kan blive indskrevet i ordningen, når de er 14 år og i princippet blive, indtil de er 23 år. Ungeteamet er således også en del af kommunens efterværnsindsats.

- Fælles for de unge er, at de har et lavt selvværd – og allerede er på vej til at blive marginaliserede. De ved godt, at de er anderledes. Og det tager tid at skabe den tillid, der gør, at de synes, vi er voksne, de kan bruge, siger Jonna Bjerggaard.

- De har været vant til at være unikke på den negative måde. Vi skal få dem til at føle sig unikke på den gode måde ved at se dem som de mennesker, de er, siger Man Lundsgaard.

Faglig udvikling

Jonna Bjerggaard er hurtig på aftrækkeren, når hun skal argumentere for, hvorfor det er en god idé med et fast korps af kontaktpersoner. Hun ridser følgende punkter op:

- Der er en løbende uformel sparring gennem den daglige dialog med kollegerne. Der er samtidig formaliseret faglig sparring
- Ekstern supervision
- Deltagelse i relevante kurser og efteruddannelse
- Mulighed for at "lappe over" i ferieperioder, så den unge stadig kan få hjælp.
- Den faglige udvikling er en væsentlig gevinst ved at have et fast korps af kontaktpersoner. Man har en helt

anden mulighed for at være opdateret – og man er ikke alene med tunge problemstillinger. Der er altid nogen at vende det med, siger Jonna Bjerggaard.

Kontaktpersonerne skal være indstillede på, at halvdelen af deres arbejdstid er uden for normal arbejdstid, og at de i perioder skal have telefonen døgnåben, hvis en ung er i krise.

- I en periode sov jeg med telefonen, fordi jeg havde en ung, der var selvmordstruet. Hun fik at vide, at hun bare skulle ringe. Men det var trykthed nok for hende, at hun havde muligheden. Hun ringede aldrig.

På de unges præmisser

Ifølge Man Lundsgaard fungerer kontakten i høj grad på de unges præmisser.

- De siger, hvad de har brug for hjælp til, og vi besøger dem i deres hjem. Så de har lov at lukke døren og sige, at i dag gider de ikke snakke. Det betyder omvendt, at vi skal arbejde rigtig meget med relationen. Vi skal blive de troværdige voksne, de gerne vil have kontakt til, siger han.

Forvaltningen bestiller et antal støttetimer til den unge, og sagsbehandleren har i samarbejde med den unge og familien lavet en handleplan med mål og delmål, som teamet arbejder ud fra.

Derfra har Ungeteamet frie hænder til at tilrettelægge støtten.

- I nogle perioder har den unge måske brug for besøg to gange om ugen, i andre har de slet ikke brug for besøg. Det vurderer vi sammen med den unge, så tilbuddet passer lige til det behov, de har, siger Jonna Bjerggaard.

Hun lægger vægt på, at deres rolle i høj grad er at vise, hvem de er som mennesker og turde være personlige.

- Det betyder rigtig meget for dem, at vi husker de små og store ting i deres liv. Hvem der har været til eksamen i det og det, hvordan det går med søsteren osv. De elsker



Jonna Bjerggaard er socialrådgiver og leder af Ungeteamet i Holstebro Kommune og Man Lundsgaard er pædagog.





den omsorg. Men lige netop det betyder også, at det kan mislykkes. Jeg har da haft et par stykker, hvor jeg har prøvet med masser af tillid, tålmodighed og alskens pædagogiske tiltag. Men det kom aldrig til at fungere, for grundlæggende kunne jeg faktisk ikke ret godt lide dem. Og det var gensidigt. Så det handler også om, at kemien skal passe, siger hun.

Skabe netværk

Et typisk træk for sårbare unge er ofte, at deres netværk er skrøbeligt. Og det bliver helt tydeligt, når kontaktpersonen under en af de første samtaler med den unge laver et netværkskort.

- Det kan være noget af en øjenåbner for den unge, men det er et godt redskab til at arbejde målrettet med netværk. Måske skal man arbejde på at styrke relationen til en af dem, der i øjeblikket er i det lidt fjernere netværk, siger Man Lundsgaard.

Netværket kan også findes i en sportsklub i lokalsamfundet.

- Mange af vores unge er foreningsløse, og en af vores opgaver er at få dem integreret i lokalsamfundet. Det sker blandt andet ved at introducere dem til de muligheder, der er. Hvis de har haft en drøm om at gå til karate, så hjælper vi dem med at finde klubber – og vi går også med første gang, hvis de gerne vil have det. Og selvfølgelig står vi klar, hvis det ikke er en succes, siger Jonna Bjerggaard.

- Vi bliver jo også en del af deres netværk i den periode,

de er tilknyttet her. Jeg synes, min mission er lykkedes, når den unge ved udskrivningsaftalen siger, at jeg har været en vigtig del af deres liv.

Ungeteamet er også – efter inspiration fra Fredericia – ved at forberede pige- og drengegrupper, der skal i gang efter sommerferien.

- Vi tror, de vil have godt af at være sammen i små, trygge grupper, som både kan være udgangspunktet for at se en god fodboldkamp, men også kan være rummet for at snakke om det, der er svært, siger Jonna Bjerggaard.

- Samtidig har vi oplevet, at de unge kan have svært ved at troppe op, hvis vi holder åbent hernede i huset. Men hvis de bliver særligt inviterede, vil de gerne, siger hun.

Forældrekontakten

Ungeteamet inddrager forældrene, når det er hensigtsmæssigt, men gør klart fra begyndelsen, at de taler den unges sag.

- Som udgangspunkt er vi ikke sammen med forældrene uden den unge selv. Eller også ved den unge, at vi har kontakt. De må aldrig føle, at vi går bag om ryggen på dem.

Forældrene kan også have et stort behov for at snakke og få hjælp, men det er ikke vores opgave. De skal have hjælp et andet sted fra, siger Jonna Bjerggaard. Og Man Lundsgaard supplerer:

- Men kontakten til forældrene er vigtig, for de unge har kun os i en kort årrække, mens de har deres forældre resten af livet. ☺

mette.mork@mail.dk

“Jonna var en slags mor”

Hanne var 16 år, da hun fik en kontaktperson – og 20 år, da hun var klar til at slippe hende igen. “Det er noget af det bedste, der er sket for mig”, siger den 21-årige studerende.

AF METTE MØRK, JOURNALIST • FOTO: MIKKEL HAGSTRØM

Hanne har lige været til eksamen på sin videregående uddannelse og fået et flot ni-tal. Hun får et stort knus af Jonna Bjerggaard, for selvom Hanne er udskrevet fra Ungeteamet, følger Jonna stadig med i hendes liv – men nu mere fra sidelinien. Hanne kan godt selv.

Til gengæld havde hun hårdt brug for hjælp, da hun for snart fem år siden betroede sig til en sundhedsplejerske, fordi hun ikke mere kunne klare at bo sammen med sin mani-depressive mor, og faderen, der drak, når moderen var syg. Hannes mor har været syg gennem mere end 30 år, men familien – Hanne, hendes far og fem søskende – har altid været gode til at skjule det. Så gode, at skolen ikke anede, at der var noget rav-ruskende galt, før Hanne sagde til.

- Vi var ikke sådan nogle børn, der gjorde os negativt bemærkede i skolen. Vi hjalp hinanden med at klare det, og mors sygdom var ikke noget, vi snakkede med andre om. I den lille landsby, jeg er vokset op, vidste de jo godt, at det var skidt, når mor begyndte at gå ture klokken tre om natten. Men der blev aldrig sagt andet end: Nå, er det nu galt igen...

Hannes mor var også selv god til at holde facaden i sygdomsperioderne.

- Hun kan sagtens tage sig sammen, men når så døren er lukket, og vi er alene, kan hun blive en helt anden. Hun sover og spiser næsten ikke i de perioder, hun er syg, så hun kan råbe det meste af en nat igennem. Hun har også jagtet min far med en kniv. Og efterhånden som mine fire ældre søskende flyttede hjemmefra, mærkede jeg for alvor, at det altid var sværest at være den ældste, når mor var syg. Det var den ældste, der blev sydebuk, blev kaldt de værste ting og fik at vide at “du skulle aldrig have været født”. Det oplevede jeg, da jeg var den eneste hjemmeboende sammen med min lillebror – og jeg kunne slet ikke klare det.

Hvordan vasker man tøj?

Så Hanne råbte om hjælp, og forvaltningen tog hendes nødråb alvorligt. Hun blev anbragt i egen bolig som 16-årig og blev tilknyttet Ungeteamet i Holstebro. Hendes kontaktperson blev Jonna Bjerggaard, og de to kom til at følge hinanden i fire år, indtil Hanne blev udskrevet som 20-årig.

- Da jeg fik tilbudt at få en kontaktperson, var jeg lige flyttet hjemmefra, og det var meget sværere, end jeg troede. Jeg anede knap nok, hvordan man skulle koge en pose



Jeg brugte jo mange kræfter på at virke normal på overfladen, og det var ind i mellem hårdt, når mine "almindelige" veninder havde problemer med drenge og bumser – mens jeg kæmpede for at komme igennem en dag uden at græde, siger Hanne, der ønsker at være anonym.

ris. Og hvordan vaskede man tøj? Holdt styr på pengene? Jonna hjalp mig med alt det praktiske, husker Hanne.

Men Jonna Bjergaard hjalp også med at få sat ord på alt det, Hanne have pakket væk i alle årene med moderens sygdom.

- I begyndelsen havde vi en aftale en gang om ugen, og så måtte jeg gerne ringe ind i mellem – og det gjorde jeg. Og jeg tror ikke, at vi var sammen en eneste gang, uden vi talte om det med min mor. Det har hjulpet mig helt vildt i forhold til mine andre søskende, kan jeg se i dag.

Flere af dem kan slet ikke tale om det uden at bryde sammen, siger Hanne.

De var ligesom mig

Da Hanne begyndte at komme i Ungeteamet, var der fællesspisning en gang om ugen.

- Det var lige noget for mig. Og en kæmpe lettelse da jeg mødte nogle af de andre unge og fandt ud af, at jeg ikke var den eneste, der havde forældre, der ind i mellem opførte sig dumt. Jeg brugte jo mange kræfter på at virke normal på overfladen, og det var ind i mellem hårdt, når mine "almindelige" veninder havde problemer med drenge og

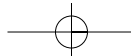
bumser – mens jeg kæmpede for at komme igennem en dag uden at græde, siger Hanne, der ønsker at være anonym.

Hun ved godt, at Jonna er professionel. For eksempel kender hun ikke Jonnas familie, selvom Jonna kender alt til hendes.

- Så hun er ikke en mor. Men det er tæt på. Det er Jonna, der har fulgt med i ALT de sidste fire år af mit liv. Mine familieproblemer, mine kærestesorger, problemer i skolen – og det var hende, jeg bad hjælpe med at lave maden til min 18-års fødselsdag. Jonna fik mig også til en psykolog. Det var fint – men det er Jonna, der har hjulpet mig mest. Fordi hun er så personlig. Hun var der for mig, hver gang jeg havde brug for det. ☺

Hanne er gået i gang med at læse til socialrådgiver og er flyttet sammen med sin kæreste. Hun har ikke haft kontakt til sin mor i seks måneder, fordi moderen er syg igen og ikke vil have behandling. Hanne er ikke kvindens rigtige navn. Hun har ønsket at være anonym, men hendes rigtige navn er redaktionen bekendt.

mette.mork@mail.dk



Professionalisme - tak!



Professionsstrategi

Overbevisende faglighed og integritet er våbnene i kampen mod konkurrenterne og myterne om os.

AF JENS FINKELSTEIN, SOCIALRÅDGIVER OG SELVSTÆNDIG KONSULENT

Lærerne, pædagogerne og sygeplejerskerne har professionsstrategier, og så skal vi også ha' en. Det har DS's repræsentantskab besluttet – og så går det ellers derudaf. Eller gør det? Til diskussionen om professionsstrategien er udgivet et "strategidokument", som er ret så ordrigt, men i sin nuværende form ikke har gjort det krydstalkart for denne socialrådgiver, hvad der egentlig er meningen med det hele. I mit bidrag til debatten om professionen har jeg derfor valgt at se bort fra oplægget og forsøge mig med min egen analyse af faget og på den baggrund drage mine egne konklusioner.

Særstatus som myndighedsudøvere

Udgangspunktet for diskussionen om en professionsstrategi er, at vi ligesom blandt andet lærere, pædagoger og sygeplejersker er en profession, og at der er en række fælestræk mellem de forskellige grupper. Men det er måske mere interessant, hvordan socialrådgivere adskiller sig fra de nævnte grupper.

For mig at se er der især to helt grundlæggende og afgørende forhold, man skal diskutere for at forstå socialrådgiverens særlige situation. For det første er faget præget af, at mange socialrådgivere i modsætning til de grupper, vi sammenligner os med, arbejder som myndighedsudøvere. For det andet har vi ikke den samme relativt eksklusive ret til arbejdsområderne, som de andre faggrupper har. Det er især det første punkt, jeg vil diskutere.

To sæt forventninger

Myndighedsudøverne udøver magt på kommunens vegne, og kommunen har naturligvis – vi lever i et demokratisk

land og en retsstat – forventninger om, at vi udøver denne magt loyalt efter de vedtagne love og regler.

I fagets selvforståelse og etik ligger forventninger om at rådgive/hjælpe/støtte borgeren, og disse forventninger er vel også klientens/borgerens. Der er således også her forventninger om loyalitet.

Således står socialrådgiveren altså i et krydsfelt mellem to sæt berettigede forventninger. Nogle gange overensstemmende, andre gange mindre overensstemmende.

Hvorfor ansætte socialrådgivere?

Hvordan håndterer vi så denne for mig at se helt afgørende betingelse i arbejdet? Eller man kunne spørge på en anden måde: Hvorfor skal man ansætte socialrådgivere som sagsbehandlere mv.? Mit svar ville være, at det skal man, fordi man kan have berettigede forventninger om, at socialrådgivere er bevidste om den beskrevne problemstilling og er i stand til at tackle den.

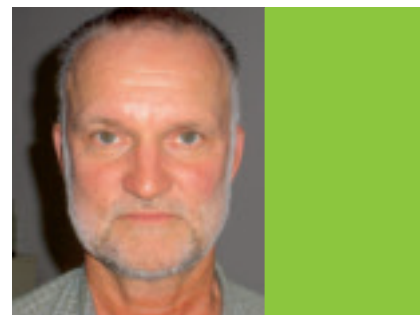
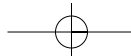
Dette kræver faglighed. Forstået som viden om jura, metoder og etik, evnen til kritisk at forstå, vurdere og forklare dilemmaerne – og til at handle i forhold til dem. Og det kræver både empati og evnen til at distancere sig.

Socialrådgiverens professionalitet ligger i evnen til at se klienten og borgeren i sociale, psykologiske og samfundsmæssige sammenhænge, til kritisk at anvende de metoder og redskaber, der stilles til rådighed, til at sikre at love og regler bliver anvendt efter hensigten. Desuden skal vi kunne tackle dobbeltforventningen om loyalitet med både borger og arbejdsgiver/samfundets institutioner, og administrere vores magt på en måde, der er acceptabel for begge parter.

Klik og vind

Alle mener noget om socialrådgivere – hvad mener du? Brug fem minutter på at komme med dit bud på en professionsstrategi, der skal give socialrådgiverne en klar profil – et brand – så alle ved,

hvorfor socialrådgivere er uundværlige. Klik ind på www.socialrdg.dk/ps og deltag i lodtrækningen om Lars Olsens nye bog "Den nye ulighed". Vi udlodder to bøger hver måned.



Jens Finkelstein

Konkurrence styrker faget

I modsætning til de fag, vi sammenligner os med, har vi langt fra monopol på jobbene, men er til stadighed i konkurrence med andre. Det burde efter min mening give faget ekstra styrke. Det, vi kan stille op mod konkurrenterne og myterne om os, er overbevisende faglighed og integritet. Kan vi ikke det, snupper de andre jobbene. Vi skal altså være konkurrencedygtige. Vi skal derfor have vilje til stadig at udvikle fagligheden, og skærpe professionaliteten.

Set i det perspektiv mener jeg, at der er brug for følgende strategier for faget:

Strategier for faglighed, det vil sige (efter)uddannelse. Når et fag ikke er baseret på videnskabelighed og/eller monopol, må uddannelsesfagligheden nødvendigvis udspringe af på den ene side et ønske om, hvad socialrådgivere skal lave og på den anden side, hvad socialrådgivere så rent faktisk laver ude på arbejdsmarkedet. De to forhold bør naturligvis komplementere hinanden.

Blot et eksempel til at belyse tankegangen: Det er ønskeligt, at socialrådgivere er i stand til at arbejde med forskellige grupper. Her kan vi trække på blandt andet sociologien og socialpsykologien. Og ude i jobbet skal socialrådgiveren også kunne afvikle møder og derfor kunne noget så banalt (men voldsomt tidsbesparende) som mødeteknik

Strategier for vidensproduktion. Det kunne for eksempel være et krav til uddannelsesinstitutionerne om, at der blev udarbejdet lærebøger på særlige socialrådgiverfaglige områder. Blot et enkelt eksempel kunne være en metodehåndbog i revalidering. Pointen er, at stiller man krav om lærebøger, fører det nødvendigvis til krav om systematisk

viden og kritisk forholde sig til både teori og praksis. Og på den måde kunne man starte en positiv udviklingsspiral, hvad angår produktion af viden.

Strategier for den faglige profil (image/brand). Her er vi så ved blandt andet DS's rolle. Her må man have strategier for, hvornår og hvordan vi blander os i den sociale og beskæftigelsesmæssige samfundsdebat - og med hvilke formål.

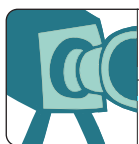
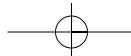
Hermed være ikke sagt, at der ikke allerede er en række strategier for faget. Det kan jo bare være, at de trænger til et eftersyn...

PROFESSIONS-STAFET: HVEM ER SOCIALRÅD- GIVERNE? HVAD KAN DE, OG HVAD STÅR DE FOR?

Denne kronik er den femte i en række stafet-kronikker med fokus på socialrådgivernes profession og er skrevet af socialrådgiver Jens Finkelstein, der er selvstændig konsulent med speciale i beskæftigelsesindsatsen.

Redaktionen har valgt at give den sidste stafet til socialminister Eva Kjer Hansen (V).





DS: PRESSE

Redigeret af Annemette Waagensen, anw@socialrdg.dk

Socialrådgiveren samler op på presseomtale af Dansk Socialrådgiverforening. Ud over at bringe citater fra de politisk valgte i DS, får også citater og debatindlæg fra andre medlemmer af DS omtale i disse spalter – i det omfang vi opsnapper dem. Hvis du har bidraget med et indlæg, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi klippet i perioden 31. juli 2007 til 13. august 2007.

“Vi vil ikke moralisere over for andre mennesker. Vores opgave er at fjerne barrierer, for at folk kommer i job.”

Bettina Post

Tyke børn

I England tvangsfjerner man fede børn. Medierne satte fokus på, om man kunne tænke sig noget tilsvarende i Danmark.

“Trenden i det danske samfund er, at det meget handler om at sige, at folk har ansvar for deres eget liv. Og dermed har de også ansvaret for, om deres børn er for fede, så jeg er helt sikker på, at der vil rejse sig en langt større debat, end der har været hidtil.”

Formand Henning Breinholt i TV2 Nyhederne 8. august om, at det ikke er løsningen at tvangsfjerne fede børn.

“Der bør være en lov, der gør, at alle overvægtige børn kan få hjælp. Svær overvægt skal ses på linie med en sygdom. Som det er nu, tilbyder kun nogle kommuner hjælp.”

Formand Henning Breinholt i Nyhedsavisen 7. august

Kvalitetsreform

“De udsatte grupper er til gengæld helt fraværende i regeringens oplæg (til en kvalitetsreform, red.). Ingen af hurra-ordene omfatter indsatsen overfor disse grupper, og det må både vække forundring og forargelse. De har vel også krav på kvalitet, valgfrihed og alt det andet gode, man vil sikre alle os andre?”

Formand Henning Breinholt og næstformand Bettina Post i kronik i Politiken 3. august. Kronikken kan læses på www.socialrdg.dk/nyhedsarkiv.

“De mest udsatte opgiver at finde rundt i systemet. Bag den ene indgang til jobcentret gemmer sig en labyrint, som de borgere, der har andre problemer end ledighed, ikke kan finde rundt i. Det kan betyde, at de mest udsatte ryger helt ud af systemet og dermed ikke får den nødvendige hjælp. Hvorfor ikke også indføre en kontaktperson på det område, sådan som kvalitetsreformen foreslår det på sundhedsområdet?”

Bettina Post i P1 Morgen 9. august, hvor hun diskuterede kvalitetsreformen.

“Nogle af de her børn er svært omsorgssvigtet og har alvorlige personlighedsmæssige forstyrrelser, og det kan man altså ikke konsekvensbehandle sig ud af. Der er brug for det lange, seje træk.”

Formand for ledersektionen i DS og leder af døgninstitutionen Koglen, Eva Hallgren i Dagbladet Holstebro-Struer 10. august om, at en venstre-politiker foreslår at genopdrage kriminelle børn med disciplin og hårdt arbejde.

“I diskussionerne om fremtidens velfærd florerer ord som frit valg, tilkøbsydelse og behandlingsgaranti. Men det drejer sig om middelklassens frie valg. Det gælder ikke de svage grupper.”

Formand Henning Breinholt i Socialdemokraten 11. august i en artikel om fagforbundenes holdning til regeringens oplæg til kvalitetsreformen.

Øvrige citater

“Der er jo forskel på det regionale og lokale område, man vurderer i. Nogle sagsbehandlere kan have et slagteri i nærheden, som tager arbejdskraft, mens andre kommuner ikke har samme industri at trække på.”

Næstformand Bettina Post i Politiken 3. august om, at der er stor forskel på kommunernes succes med at få indvandrere i arbejde. Dansk Folkeparti vil trække i de “dårlige” kommuners bloktilskud.

“Skattestoppet og den meget stramme styring af kommunernes økonomi har betydning for de offentligt ansattes arbejdsvilkår. Se blot på antallet af sygedage, lukkedagene i daginstitutionerne og det meget pressede arbejdsmiljø.”

Formand i Region Nord, Søren Andersen, i debatindlæg i Århus Stiftstidende 3. august

“Vi vil ikke moralisere over for andre mennesker. Vores opgave er, at fjerne barrierer for at folk kommer i job.”

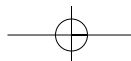
Næstformand Bettina Post i Information 7. august om, at Dansk Folkeparti vil have lærere og socialrådgivere til at påtage sig “formidlingen af danske værdier” over for indvandrere.

“Som en tyk tåge har troen på de økonomiske incitamenter sænket sig over kontanthjælpsreglerne på en måde, som i stedet for at løfte den erklærede hensigt om at få flere i arbejde skaber en ny ekskluderende fattigdom.”

Næstformand Bettina Post i debatindlæg i Berlingske Tidende 7. august.

“Kommunernes politiske ledelse har et klart ansvar for, at der skabes attraktive arbejdspladser, der kan fastholde og tiltrække dygtige medarbejdere og dermed sikre, at borgerne får service af høj kvalitet.”

Formand i Region Nord Søren Andersen i debatindlæg i Nordjyske Stiftstidende 11. august.



VI ER IKKE GÅET OVER TIL FJENDEN

**Tidligere kollegaer ser ofte skævt til socialrådgivere ansat i det private.
Er det overhovedet socialt arbejde?**

AF BIRGITTE RØRDAM

Kan man kalde det, en socialrådgiver ansat i en privat virksomhed laver, for socialt arbejde? Det spørgsmål er socialrådgivergruppen i Health Care Afdelingen i Nordea Liv og Pension (NLP) ofte blevet stillet. Det er en af grundene til, at man kan opleve dem på en workshop under Socialrådgiverdage i september måned i år. Her vil de skabe opmærksomhed om gruppen af privatansatte, fortælle om deres daglige arbejde som socialkonsulenter i NLP og lægge op til en diskussion af, om det de laver overhovedet kan kaldes socialt arbejde.

- Vi har tit hørt fra vores gamle kollegaer og venner, om ikke vi bare er gået over til fjenden, hvilket har ført til en debat hos os selv. Og det mener vi ikke, for selvom dem, vi hjælper, ikke er på kontanthjælp, er vores opgave jo stadig at hjælpe dem, helt som hvis vi sad i kommunen, siger en af socialrådgiverne i NLP, Gitte Kramer og understreger, at sociale problemer ikke kun er forbeholdt de socialt dårligst stillede:

- Man er ligeså ked af det og har ligeså meget brug for hjælp, når man eksempelvis er ved at falde for sygedagpengeperioden og ikke er klar til at gå tilbage på job, eller når man er i krise, fordi man er dødsyng af kræft, siger hun. Og så mener hun i øvrigt, at det er vigtigt at forholde sig til, hvor socialrådgiverfaget bevæger sig hen. For bevæge sig gør det, både i det offentlige og i det private.

Flere virksomheder har socialrådgivere

- Flere og flere virksomheder benytter i dag socialrådgivere. I NLP sidder vi fem, og lignende teams findes i eksempelvis SAS, revisionsfirmaet Deloitte og Industriens Pension, men af en eller anden grund er der ikke særlig stor synlighed omkring den ellers voksende gruppe. Og det burde der være, for det er afgørende, at vi forholder os til, hvor vores fag bevæger sig hen, siger Gitte Kramer og fortsætter:

- I kommunerne bevæger faget sig jo også, men i en retning så folk flygter derfra på grund af mere administration og mindre tid til at gøre det, man tror mest på, og det diskuterer man fornuftigvis også meget, forklarer hun.

I NLP har socialrådgiverne et kundegrundlag på omtrent 150.000 personer, som udgør personer fra Nordea og frem

for alt kunder, der er omfattet af Nordeas pensionsordninger.

At være socialrådgiver i Health Care Afdelingen ligner på mange måder det at være socialrådgiver andre steder, og det kræver samme juridiske viden. Det handler om at tage sig af den enkelte, om arbejdsfastholdelse, om at hjælpe folk med sociale problemer og rådgive i forbindelse med førtidspension. Dertil kommer, at de underviser virksomheder rundt om i landet i stress og rådgiver om, hvordan virksomhederne kan drage omsorg for deres medarbejdere, så fraværet minimeres.

- Her i NLP har vi socialkonsulenter en baggrund i det offentlige, fortæller Gitte Kramer, men tilføjer, at alle også har en efteruddannelse og forskellige specialer i eksempelvis stress og sygedagpenge, så at de kan sikre et rimeligt højt fagligt niveau overfor deres kunder. Et niveau som NLP gerne holder ved lige.

Aflaster kommunerne

Virksomheden har gode vilkår rent tidsmæssigt, hvilket betyder, at socialkonsulenterne har mulighed for at aflaste kommunerne.

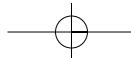
- Vi er en meget relevant samarbeidspartner for kommunerne, for vi har kontakt med mange, der får sygedagpenge og virksomhederne. Kommunerne kan i højere grad lade os holde mødet med virksomheden og klienten om de muligheder, der er for at vende tilbage i eksempelvis fleksjob. Det er møder, kommunen ofte ikke har tid til, og hvor vi rigtig gerne vil hjælpe, da det jo kan gavne både vores kunder og forbedre vores omdømme, forklarer hun. ☺

br@socialrdg.dk



På Socialrådgiverdage 24.-25. septembervil socialrådgivere fra det private fortælle om deres arbejde og diskutere faglighed i et fag, der er i bevægelse. Det foregår mandag kl. 15.45.

Der er enkelte ledige pladser på Socialrådgiverdage.



Få indflydelse

Det er nu, der skal vælges delegerede til Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger. Grib chancen og meld dig som kandidat.

AF BIRGIT BECH, PKA

Din pensionskasse i PKA har et veludbygget medlemsdemokrati, der sikrer medlemmerne størst mulig indflydelse på jeres pensionsordning, og du kan være med til at præge udviklingen ved at være delegeret. Som delegeret har du stemmeret på generalforsamlingen, og på den måde er du med til at beslutte, hvordan din pensionskasse skal se ud.

Der kræves ikke specielle forudsætninger for at blive delegeret – det er nok, at du interesserer dig for din pensionskasse.

Som delegeret vil du automatisk blive tilbudt en række muligheder for at sætte dig ind i de mange spørgsmål, som både du og dine kollegaer kan have om pensionskassen. Du kan blandt andet deltage i de grund- og overbygningskurser om pensionskasseforhold, som PKA afholder.

Fordeling af delegerede

Der skal vælges i alt 136 delegerede hvoraf 31 delegerede vælges af og blandt socialrådgivere, fordelt på følgende 5 valgkredse:

NR.	VALGKREDS	SOCIALRÅDGIVERE ANTAL DELEGEREDE
1	Region Hovedstaden samt medlemmer bosat uden for valgkredsene	10
2	Region Sjælland	3
3	Region Syddanmark	8
4	Region Midtjylland	7
5	Region Nordjylland	3

De anmeldte kandidater i en valgkreds er valgt uden afstemning, hvis de ikke overstiger det antal, kredsene er berettiget til. Er der opstillet flere kandidater i en kreds, end kredsene er berettiget til, afholdes der valg. Valget sker ved udsendelse af stemmesedler til de stemmeberettigede i kredsene inden 1. november 2007.

Regler for opstilling ved delegeretvalg

Du kan opstille til delegeretvalg, hvis du er medlem af pensionskassen pr. 31. august 2007, med mindre du inden denne dato har indsendt begæring om udtrædelse af pensionskassen.

Som hovedregel opstiller du i den valgkreds, hvor din indbetaler-institution har adresse pr. 31. august 2007.

Har du bopæl vest for Storebælt, og indbetales der pensionsbidrag fra en arbejdsgiver med indbetaleradresse øst for Storebælt, kan du opstille som kandidat i den valgkreds hvor du har din bopæl pr. 31. august 2007.

Hvis indbetalingen sker fra en landsdækkende institution, kan bestyrelsen beslutte, at opstillingen kan foregå i den valgkreds, hvor du har bopæl.

Sker der indbetaling fra flere institutioner i forskellige valgkredse, kan du selv vælge i hvilken af disse valgkredse, du ønsker at opstille. Dette sker ved skriftlig henvendelse til PKA senest 10. oktober. Har du ikke foretaget et valg, vil du automatisk blive opstillet i den valgkreds, hvorfra det største pensionsbidrag i september er indbetalt.

Øvrige medlemmer kan opstille i den valgkreds, hvor de har deres bopæl 31. august 2007.

Medlemmer, der arbejder i en anden valgkreds, og har andre end de ovennævnte forhold, kan inden 10. oktober 2007 meddele, at de ønsker at opstille i den valgkreds, hvor de arbejder.

Praktiske oplysninger

Ønsker du at opstille til delegeretvalget, skal du udfylde og indsende en anmeldelsesblanket. Anmeldelse af kandidatur skal være skriftlig og personlig. Den udfyldte blanket skal være modtaget i PKA senest 10. oktober 2007 kl. 16.00.

På PKA's hjemmeside www.pka.dk kan du bl.a. finde anmeldelsesblanketten til opstilling som delegeret, pensionskassens vedtægt og valgregulativ.

Hvis der bliver kampvalg, vil du få mulighed for at udarbejde en præsentation af dig selv. Dette vil ske på en særlig del af PKA's hjemmeside. Det kræver dog, at du har en særlig adgangskode. Så hvis du ikke allerede har en kode, opfordrer vi dig til at bestille en allerede nu på www.pka.dk

Du kan også få yderligere oplysninger om valget samt få tilsendt anmeldelsesblanketten, pensionskassens vedtægt og valgregulativ ved at henvende dig til PKA Birgit Bech, PKA på tlf. 39 45 45 28 eller Susanne Ø. Dirichsen, PKA på tlf. 39 45 45 26. ☺





Bliv eksamineret coach inden
for moderne job-, uddannelses-
og karriererådgivning

Bliv uddannet KarriereCoach

Mercuri Urval A/S udbyder en unik uddannelse til ansatte inden for beskæftigelses- og uddannelsesområdet

Hvem kan blive KarriereCoach?

Arbejder du med vejledning og karriererådgivning, er det oplagt for dig at blive eksamineret KarriereCoach. Måske er du ansat i et jobcenter, et UU-center, et karrierecoach, en studievejledning, en faglig organisation, inden for HR- eller Anden Aktør-området.

Hvorfor KarriereCoachUddannelsen?

Uddannelsen er unik, idet den kombinerer værktøjsbaseret coaching med ekspertviden inden for karriereområdet i det private og offentlige erhvervsliv. Du bliver undervist og superviseret af vores professionelle coaches, der er specialister i at koble menneskers personlige og faglige kompetencer med bevidste job-, uddannelses- og karrierevalg. Under uddannelsen får du mulighed for at gennemgå Mercuri Urvals personlighedstest og efterfølgende arbejde i praksis med din egen coachprofil. Du tilknyttes din egen personlige mentor gennem hele uddannelsen og får kompetent, individuel sparring og adgang til den nyeste viden på karriereområdet.

Hvad kan du som KarriereCoach?

Med uddannelsen får du et solidt kompetenceløft, der gør dig i stand til skabe afgørende resultater inden for karriererådgivning af ansatte, ledige, studerende og unge med henblik på at:

- Afklare og synliggøre nye job-, uddannelses- og karriereveje.
- Skabe motivation, ejerskab og handling i forbindelse med bevidste karrierevalg.
- Mindske frafald under studie og uddannelse.
- Øge fastholdelse og udvikling af medarbejdere i private og offentlige organisationer.

Efter gennemført uddannelse får du:

- Diplom for bestået eksamen i professionel KarriereCoaching.
- Titel af Eksamineret KarriereCoach.
- Medlemskab af KarriereCoach-netværket.

KarriereCoachUddannelsen består af i alt 12 uddannelsesdage og udbydes i Århus, Odense og København med start den 28. september 2007.

For yderligere oplysninger og tilmelding kontaktes chefkonsulent Morten Juhl eller projektkoordinator Anne Ravn Petersen, Mercuri Urval A/S, på telefon 8730 1030.

Læs mere om uddannelsen på www.mercuriurval.com/dk

Mercuri Urval A/S er en international konsulentvirksomhed, der opererer i 23 lande med mere end 1.000 ansatte, heraf 140 i Danmark.

Vi baserer vores rådgivning og coaching på indsigt i, hvordan mennesker, team og organisationer skaber resultater. Vi har i 40 år været samarbejdspartner for en bred vifte af nationale og internationale virksomheder i den private og offentlige sektor.

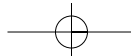
Siden 1992 har vi været aktør på beskæftigelses- og uddannelsesområdet, hvor vi har samarbejdet med de tidligere AF-regioner, kommunerne, virksomhederne, uddannelsesinstitutionerne m.fl. om at udmønte den danske beskæftigelsespolitik.

Vores viden om de forhold, der afgørende medvirker til at etablere, udvikle og styre en karriere, er derfor meget stor – både på det danske og globale arbejdsmarked.

Én karriere • Flere veje • Mange valg

Mercuri Urval

Fordi mennesker betyder alt



			
	DS: REGION	Redigeret af Birgit Barfoed, bb@socialrdg.dk	

REGIONSFORMAND
MAJBRIIT BERLAU

Region Øst:

Styrk fællesskabet

Fagbevægelsen har gennem tiden været en succes. Arbejdsforholdene og lønningerne er blevet bedre gennem de seneste 100 år. Det kan vi takke os selv for. Det fællesskab, fagbevægelsen bygger på, er grundlaget for, at vi i dag har bedre vilkår. Men vores fag står i dag overfor en udvikling, hvor vi presses mere end før. Vores arbejdsmiljø forringes, uligheden i løn mellem det offentlige og det private arbejdsmarked eksploderer, og vores mulighed for at udføre vores arbejde fagligt forsvinder reduceres gennem detail-lovgivning.

Min påstand er, at vi ikke behøver at bruge så meget tid på bureaukrati, som vi gør i dag. Vi behøver ikke at bruge uforholdsmæssigt meget tid på IT systemer, der er så arbejdskrævende, at de i dagligdagen ikke bliver et brugbart værktøj. Det er uholdbart, at vi skal bruge mere tid foran en computer end med borgerkontakt.

Og det er helt uacceptabelt, at vi bliver syge, stressede og nedslidte af at gå på arbejde. Det eneste svar på at skabe et bedre arbejdsmiljø er at styrke vores fællesskab og dermed DS. At skabe et fundament for, at DS kan stå stærkere over for politikere og arbejdsgivere, så vi kan vende udviklingen til det bedre.

Bliv faglig aktiv

For at DS skal blive stærkere, kræver det, at hver enkelt socialrådgiver, der er medlem, gør op med sig selv, hvor mange kræfter hun/han kan afse til at være faglig aktiv.

Vi har et fællesskab som socialrådgivere. Ikke fordi vi er ens, men fordi vores faglighed og arbejdsliv giver os en fælles referenceramme. Det skal vi udnytte, så vi kan bruge den samlede pulje af erfaringer til at tænke kreativt i forhold til, hvordan vi bedst løser de

opgaver, vi står over for. Ansatte og politikere i DS kan ikke skabe den kreativitet selv. Der er brug for flere aktive – tillidsrepræsentanter og aktive medlemmer.

Vi socialrådgivere er eksperterne på det sociale felt, vi ved, hvordan arbejdet kan organiseres, og det skal politikerne på Christiansborg og i de lokale byråd forstå. Byd derfor ind i debatten. Snak med dine kollegaer om anderledes måder at løse opgaver på. Tag jeres ideer og tanker med i DS-klubben, til medlemsmøder her i regionen, skriv et læserbrev. Giv lyd fra jer ude i klubberne, tilkendegiv jeres holdninger i DS og i den offentlige debat.

Hvis flere kaster deres kræfter ind, så garanterer vi her fra Region Øst, at vi vil skabe rammer for, at det er fedt, spændende og udfordrende at være aktivt medlem i DS. Slip kreativiteten fri og bliv faglig aktiv.

Region Øst:

Forhandling som ledelsesværktøj

Temadag for ledersektionens medlemmer i Region Øst

En stor del af en leders værktøj og virkemidler handler om kommunikation og organiseringen af denne med henblik på at skabe så gode vilkår som muligt for et godt samarbejde og positiv udvikling i institutionen. Ofte vil der indgå elementer af forhandling, når parterne ikke er helt enige, men har brug for at blive det. Når det er tilfældet, er der forskellige måder at håndtere den forhandling på.

Temadagen vil være en blanding af oplæg, forhandlingsøvelser, opsamling med deltagere og undervisere gode råd, gruppediskussion og individuel refleksion.

Malene Rix, www.malenerix.dk, vil stå for temadagen.

Tid og sted: Mandag 8. oktober kl 9-16 hos FTF-A Snorresgade 15, 7. sal, København S

Tilmelding senest tirsdag 5. september på ds-oest@socialrdg.dk. Skriv "Tilmelding til lederarrangement 8/10" i emnefeltet.

Pris: Temadagen er gratis inklusiv forplejning. Bemærk at max deltagerantal er 25, så det er først til mølle.

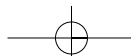
Region Nord:

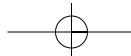
Socialrådgivere i fleksjob

I Nørresundby er der etableret netværksgruppe for socialrådgivere i fleksjob. Her kan du møde andre i samme situation som dig. Bemærk at gruppen ikke er lukket, og at nye altid er velkomne.

Netværksgruppen mødes den anden tirsdag i hver måned kl. 15-17 på Skansevej 90B, Nørresundby.

Hvis du har spørgsmål om netværksgruppen, er du velkomne til at kontakte sekretær Mette Aarestrup Friis på tlf: 87 30 91 96 eller mail mf@socialrdg.dk





		DS:NU	



"Tillykke" udgår
denne gang på grund
af tekniske problemer
i medlemssystemet.



Dansk Socialrådgiverforening

KARRIERETELEFONEN



Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18 på telefon 33 93 30 00
Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

27. - 28. AUGUST, NYBORG

Børne- og ungdomspsykiatri
Faggruppen holder seminar med bl.a.
Cand. psyk. Susan Hart som oplægshol-
der samt generalforsamling.

5. SEPTEMBER, SYD/ODENSE

Professionsstrategi
Medlemsmøde om professionsstrategi.

6. SEPTEMBER, SYD/RINGE

Selvdannelse og nye udfordringer i
pædagogikken
Uddannelsesdag med fokus på pæda-
gogiske udfordringer med udsatte børn
og unge.

6. - 7. SEPTEMBER, NORD/ÅRHUS

Pædagogikken i socialpsykiatrien
Pædagogisk relationsarbejde i social-
psykiatrisk praksis.

24. - 25. SEPTEMBER, NYBORG

Socialrådgiverdage 2007
Under overskriften "Professionen i spil
og samspil" er årets tema socialrådgiv-
verprofessionen fra alle vinkler.
Der er ledige pladser.

Region Syd:

Selvdannelse og nye udfordringer

Ringe Kost- og Realskole inviterer i samarbejde med DS
Region Syd til en uddannelsesdag med foredrag af Lars Geer
Hammershøj, lektor ved Institut for Pædagogisk Filosofi,
Danmarks Pædagogiske Universitet.

Læs dagens program på regionens hjemmeside på
www.socialrdg.dk/regioner Det sker 6. september 2007.

Tilmelding direkte til Ringe Kost- og Realskole på
tlf: 62 62 20 80 eller på mail: skovgaard@ringekostskole.dk
3. september.

FREDERICIAKOMMUNE



Ildsjæle til Børne- og Ungeområdet

**Danmarks bedste børneby i 2012 søger to ildsjæle til
Børne- og Ungeområdet:**

- AKT/SSP udviklingskoordinator - en kreativ, initiativrig,
handlekraftig dygtig fagperson og administrator
- Koordinerende kontaktperson - en super dygtig fagperson (prakti-
ker) med et særdeles udviklet samarbejdsgen, som koordinerende
kontaktperson imellem 1. og 2. led, hvor 1. led er skoler, daginsti-
tutioner og klubber og 2. led er Familie og Sundhed.

Begge stillinger er med tiltrædelse pr. 1. september 2007 eller
hurtigst muligt.

Familie og Sundhed er en relativ ny afdeling, etableret som led i en
moderniseringsproces med nedlægning af forvaltningerne og etable-
ring af nye fagafdelinger. Der ønskes et nyt led i organisation, hvor
der etableres et koordinerende team imellem 1. og 2. led. Teamet
skal bestå af en overordnet koordinator for AKT-SSP-området og
3 koordinerende kontaktpersoner, som arbejder ude i fællesdistrik-
terne. Teamet bliver organisatoriske placeret i Familie og Sundhed.

Vi forventer at du har en videregående uddannelse, som relaterer sig
til Børne- og ungeområdet gerne suppleret med efteruddannelse og
erhvervs erfaring.

Yderligere oplysninger

Kan fås hos fagchefen for Familie og Sundhed Kirsten Blæhr,
tlf. 7210 7246 eller hos chefspsykolog Ib Bræmer, tlf. 7210 7461.

Løn i henhold til gældende overenskomst med den forhandlings-
berettigede organisation.

Ansøgning

Ansøgning vedlagt relevant eksamenspapir sendes til: Familie og
Sundhed, Rådhuset, Gothersgade 20, 7000 Fredericia – mærket
"Udviklingskoordinator" eller "Koordinerende kontaktperson".
Ansættelsessamtaler afholdes i uge 36.

Ansøgningsfrist: 31. august 2007 kl.12.00.

Se fuldt stillingsopslag på
www.fredericiakommune.dk



Basisåret til "Psykoteraapeutisk Efteruddannelse i Systemisk Familierapi"

Basisåret er på i alt 130 lektioner, fordelt på 105 undervisningslektioner i systemisk teori og metode, fordelt over 15 undervisningsdage fra 9.00-15.30, og en afsluttende forbygnings-opgave som er berammet til 25 lektioner. Nu med en **3. årig overbygning**, der giver mulighed for optagelse i **Dansk Psykoterapeut Forening**.

Udpluk fra uddannelsesbeskrivelsen: Med vægt på relation til egen praksisflet, de terapeutiske processer (individuelle klienter, par og familier) og på supervisionsprocessen:

- At indføre den studerende i psykoterapiens historie og udvikling.
- At indføre den studerende i den systemiske tænkningens grundprincipper.
- At træne samtaler og teamarbejde ud fra et systemisk perspektiv til brug i den studerendes egen praksis.
- At introducere den studerende for system teoriens grundlæggende metoder (den løsningsfokuseret, den narrative, den strukturelle, den strategiske og Milano metoden).
- At arbejde med personlige/professionelle temaer i en supervisions kontekst.
- At udvikle deltagernes personlige professionelle ressourcer og redskaber, gennem øvelser og rollespil.
- At udvikle kursistens evne til at indgå i reflekterende samtaler.

Hold 4 (stadig få pladser)

Start 5+6/9 2007. Slut 9.6.2008. Sted: Toftemosegaard, i Skibby.

Hold 5

Start 28+29/1 2008. Slut 12.1.2009. Sted: Århus.

Hold 6

Start 30+31/1 2008. Slut 12.1.2009. Sted: Toftemosegaard i Skibby.

Toftemosegaard

Center for udvikling og forandring
Manderupvej 3, 4050 Skibby. Tlf. 4752 8360 www.toftemosegaard.dk



DISPUK

For ledere, konsulenter og behandlere

BØRN OG UNGE

om at styrke deres selv, identitet og relationer

Konkrete anvisninger på hvordan narrative, socialkonstruktionistiske og poststrukturalistiske ideer kan inspirere i samarbejdet med børn, unge og deres omsorgspersoner - og give de professionelle mere arbejdsglæde

Med Dorte Nissen

Den 11. - 12. oktober 2007 • Snekkersten

Kursusnr. 840-07

Læs mere om kurserne på vores nye hjemmeside
www.dispuk.dk

REFLEKSIV & ANERKENDEDE PÆDAGOGIK

2-årig uddannelsesforløb for alle, der arbejder med børn med større eller mindre vanskeligheder

Det er uddannelsens hensigt at:

- Videreudvikle praksisser i arbejdet med børn, herunder marginaliserede børn
- Videreudvikle praksisser til skole-hjem samarbejde
- Yde konsultativ bistand til skoler og andre børneinstitutioner

Med Jørgen Riber

Start primo 2008 • Århus

Kursusnr.: 450-08

Samtaler • Kompetenceudvikling • Efteruddannelser

Snekkersten & Århus • Telefon 4922 5161
www.dispuk.dk • e-mail: dispuk@dispuk.dk

$$\begin{array}{r} 1 \text{ indsamler} \\ + 3 \text{ timer} \\ \hline = 4 \text{ børn i skole 1 år} \end{array}$$

Meld dig som indsamler til landsindsamlingen
9. september 2007 og giv Angolas børn en chance.
Ring 80 24 25 26 eller sms TILMELD til 1277
www.redbarnet.dk



Red Barnet
Save the Children Denmark

Supervisionsgruppe for socialfaglige medarbejdere

udbydes af 2 erfarne supervisorer i systemisk narrativ metode

Foregår hver anden mandag, kl. 15-17.

For nærmere information om indhold og pris henv. til cand. psych. Michala Schmidt, tlf. 51 51 30 24 eller socialrådgiver Inge Lund, tlf. 26 58 48 72.

Ringe Kostskole
1907 - 2007

100-års og 40-års jubilæer



I anledning af Ringe Kost- og Realskoles 100-års jubilæum og forstanderparrets 40-års jubilæum inviterer bestyrelsen til reception

fredag den 31. august kl. 13-16 i skolens spisesal

Vi ser frem til at se medarbejdere, venner, samarbejdspartnere og forretningsforbindelser.

f. Ringe Kost- og Realskole med venlig hilsen

Bodil Vestgaard
Bestyrelsesformand

Ulla Damkjær og
Leo Skovgaard
Forstanderpar

Hjælp børn i nød!

Du kan købe UNICEF kort året rundt.

Ring: 35 27 38 00 eller
Besøg www.unicef.dk

unicef



DUKH

Den Uvildige Konsulentordning
på Handicapområdet

Temadag om Sygedagpengeopfølgning

- undervisning baseret på erfaring, praksis og regler

Vi tilbyder at arrangere en temadag om sygedagpengeopfølgning...

Målgruppe: Jobcentermedarbejdere og andre interesserede, der arbejder med sygedagpengeopfølgning

Formål: At give en indføring i de grundlæggende bestemmelser, der er forbundet med at gennemføre opfølgning i sygedagpengesager.

Tilmelding: Læs mere på www.dukh.dk eller kontakt Thomas på thomas.christensen@dukh.dk eller 22 68 10 47

DUKH rådgiver borgere og kommuner, når det gælder sagsbehandling på handicapområdet. Vi formidler vores viden i bladet DUKHsen og igennem omfattende foredragsvirksomhed.

Brug for et kompetenceløft og en udvidelse af dit netværk?



MPP MASTER OF PUBLIC POLICY

– en forskningsbaseret videre- og efteruddannelse

Udover public policy kan du nu specialisere dig i Socialt Arbejde eller Migration og Integration.

Nyt program for 2008-2009

Ansøgningsfrist 1. november 2007

Roskilde Universitetscenter
Institut for Samfund og Globalisering

Tlf: 4674 2597

E-mail: mpp@ruc.dk

www.ruc.dk/mpp

Annoncer

Vil du være socialrådgiver vikar?

Hartmanns søger erfarne socialrådgivere og socialformidlere til vikariater i hele landet.

Vi tilbyder dig:

- Spændende vikarjob inden for dit felt
- Nye gode kolleger og et fagligt fællesskab
- Afveksling og velafgrænset opgaver
- Højere løn og pension fra dag 1.
- Ansættelse i et firma med socialt ansvar i højsæde.

Vi forventer, at du:

- Er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- Er fagligt velfunderet inden for dit felt
- Har lyst til at koncentrere dig om de faglige opgaver
- Er fleksibel og omstillingsparat
- Har lyst til at gøre en forskel for dig selv, dine kolleger og dit fag

Har du lyst til at høre mere, så ring til

Lisa Engelbrecht eller Hanne Nyström på tlf. 70 20 03 83

Send din ansøgning vedhæftet CV på e-mail:
lisa.engelbrecht@hartmanns.dk
eller
hanne.nystroem@hartmanns.dk
mærket "SOCIALRÅDGIVER" eller "SOCIALFORMIDLER" i emnefeltet.

Vi vil på baggrund af din ansøgning indkalde dig til et personligt interview i en af vores afdelinger tættest på dig.

Læs mere på www.hartmanns.dk



“Den, som bevæger sig,
kommer frem”



SUF

DEN SOCIALE UDVIKLINGSFOND

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
 Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, stk. 2, § 85
 Bosteder for psykisk syge unge
 Afgiftning
 Akut beredskab
 Alternativ afsoning
 Mentor-ordning
 Tilsyn med anbragte børn og unge

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
 Unge med kriminel baggrund
 Sent udviklede
 Misbrugere
 Dobbeldiagnoser
 DAMP/ADHD
 Aspergers syndrom
 Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.

Kontakt os på tlf. 86 19 28 00

eller læs om vore aktiviteter på

www.suf.dk



DØGNBEHANDLING TIL SMÅBØRNSFAMILIER

**Formål:**

Gennem massiv tidlig forebyggende indsats at ændre udviklingstruede børns livssituation

Målgruppen er gravide eller forældre med:

- Psykosociale vanskeligheder
- Misbrugsproblemer
- Psykiatriske problemstillinger
- Alternativ afsoning

Børn i alderen 0-6 med:

- Følelsesmæssige og sociale vanskeligheder
- Født med særlige behov p.g.a. for tidlig fødsel og/eller abstinenser eller alkoholskader
- Børn der skal pædagogisk udredes

Vi tilbyder:

- Familie- og relationsbehandling
- Individuel terapeutisk og socialpædagogisk behandling af såvel voksen som barn
- Undersøgelse af forældrekompetence
- Observation, pædagogisk udredning og behandling af børn i selvstændigt børnehus
- Inddragelse af netværket
- Efterværn (hvor det er muligt i forhold til geografiske afstande)
- Afklaring og beskrivelse af fremtidig støttebehov

Nordlys benytter både psykodynamisk og kognitiv tilgang og metoder i behandlingsarbejdet.



Familiecentret Nordlys, Nørrevænget 4, 7480 Vildbjerg tlf. 97133477, fax. 97133483, mail: fandv@herning.dk, www.familiecentret-nordlys.dk

Hvem gider lave lektier frivilligt?

Det gør hundredvis af unge frivillige i hele landet. Og vi har plads til flere!

I Ungdommens Røde Kors' lektiecaféer giver vi børn og unge hjælp og støtte til deres skolegang. Men vi tilbyder også et fristed til snak, bordfodbold og højtlesning. Vi ved, at nederlag i skoletiden er en af de alvorligste udfordringer for Danmark i fremtiden. Og vi tror på, at de nødvendige lektier kan forenes med gode oplevelser.

Vil du gøre en mærkbar forskel i en lektiecafé nær dig? Og vil du være med i en af Danmarks største humanitære ungdomsorganisationer?

Så besøg www.lektiecafeer.dk eller ring 35 37 25 55



"Det er en stor succesoplevelse at se, hvor meget en smule hjælp kan gavne. Vi er en stærk kerne af frivillige, som holder godt sammen. Så når jeg tager ned i lektiecaféen en aften en gang om ugen, er det både for at gøre en forskel og for at mødes med mine venner."

"Når Zeba giver matematikken endnu et forsøg på trods af at det er svært. Når Sadiq hænger i vandrørerne, selvom han godt ved, at han ikke må. Så kommer smilet. Og den vigtigste erfaring man får som lektiehjælper er, at smilet kan bryde alle barrierer ned."



Ungdommens Røde Kors H. C. Ørstedesvej 47, 4. 1879 Frederiksberg C. www.urk.dk

Layout: Kathrine Predstrup

Har din kommune børn og unge, der ikke kan passe deres skolegang?

Prøv Ringe Kostskoles nye Formel E

Vi har indrettet en afdeling med E-klasser.

- Højest 6 elever i hver E-klasse.
- Kombination af specialpædagogisk relationsarbejde og specialundervisning.
- Personlig PC-arbejdsplads til hver elev.
- Socio-emotionel træning med støtte af personlig ressourceperson.
- Samarbejdsaftale med mål og delmål for den unges udviklingsforløb.
- Evaluering og dokumentation af resultater.
- Kompetent personalegruppe.

Sammen med familien og sagsbehandleren laver vi en samarbejdsaftale med delmål for den unges forløb. Skolens indsats bliver efterfølgende dokumenteret i henhold hertil.

Ringe Kostskole
Vestergade 27 DK · 5750 Ringe · Tlf. 62 62 20 80 · Fax 62 62 20 25
E-mail: skovgaard@ringekostskole.dk · www.ringekostskole.dk

Livet er fuld af muligheder...

Socialrådgivere er eftertragtede, og du kan vælge et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.



Vikarlivet i Adecco har mange fordele:

- Du bestemmer selv din arbejdstid.
- Din løn er attraktiv og udbetales hver uge.
- Du får pension fra 1. arbejdsdag jf. gældende overenskomst.
- Du får løn på helligdage jf. gældende overenskomst.
- Du bestemmer selv, hvornår du vil have ferie.
- Du får glæde af Adeccos bonus- og rabatordninger.
- Din personalekonsulent er fagspecialist på socialrådgiverområdet.

Ring til os på tlf. 70159400 og hør mere om dine muligheder.

Vi søger dig, som er uddannet socialrådgiver, socialformidler, socionom eller kommunom.

Adecco

better work, better life

adecco.dk

Blå Kors Behandlingshjem i Taastrup

Ambulant, dag- og døgnbehandling samt hjælp til pårørende – dækker hovedstadsregionen
www.taastrup-b.blaakors.dk
Telefon 43 99 01 67

tryghed

fællesskab

Blå Kors Hjemmet i Espergærde

For personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne pga. alkoholmisbrug
www.blaakors.dk
Telefon 49 13 06 04

Blå Kors Behandlingshjem i Bjæverskov

Dag- og døgnbehandling for alkoholafhængige og hjælp til pårørende – dækker Region Sjælland
www.bjaeverskov.blaakors.dk
Telefon 56 87 30 30

selvværd

omsorg

Blå Kors Pensionat i Taastrup

Tilbyder midlertidigt ophold for personer, der er hjemløse eller i en periode ikke kan opholde sig i eget hjem
www.taastrup-p.blaakors.dk
Telefon 43 99 81 71

nærvær

blå kors



Blå Kors behandler og forebygger misbrug af alkohol og andre rusmidler ud fra et kristent menneskesyn
Blå Kors tilbyder også hjælp til pårørende

tillid til forandring

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
 Studiestræde 5-7, 1455 København K,
 tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
 epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 15	24. august	5. september
Socialrådgiveren nr. 16	7. september	19. september
Socialrådgiveren nr. 17	21. september	3. oktober
Socialrådgiveren nr. 18	5. oktober	17. oktober
Socialrådgiveren nr. 19	26. oktober	7. november

Gentofte

RÅDGIVER TIL JOBCENTER GENTOFTE



Jobcenter Gentofte dygtig og engageret socialrådgivere / socialformidler til Team Jobsøgning – borgere i match 1 – 3 der står til rådighed for arbejdsmarkedet. Der er tale om et selvstændigt og alsidigt job med gode muligheder for personlig og faglig udvikling. Jobcenter Gentofte brænder for at løse opgaven med at matche lediges ønsker og virksomhederne behov for arbejdskraft.

DINE ARBEJDSOPGAVER VIL VÆRE

- at iværksætte tilbud jævnfør LAB kap. 10-12
- at vejlede i forhold til jobsøgning.
- at udarbejde ressourceprofiler
- at holde kontaktsamtaler.

DINE KVALIFIKATIONER

- Du er socialrådgiver eller socialformidler
- Du er god til at have fokus på den lediges ressourcer og på arbejdsmarkedets behov
- Du er god til at træffe beslutninger
- Du tager nye initiativer
- Du er pålidelig og ansvarsfuld.

VITILBYDER DIG

- engagerede og dygtige kollegaer, som

samarbejder tæt om opgaverne

- solid faglig støtte fra socialretskonsulent og faglig koordinator
- gode muligheder for faglig og personlig udvikling
- et godt arbejdsmiljø
- flextid
- stor kompetence.

Kort sagt, så tilbyder vi dig et spændende og udfordrende job i Jobcenter Gentofte.

Vi er kommet godt fra start med at implementere den nye reform og vi kan lide at være ambitiøse, tænke nyt og lytte til gode ideer, samtidig med at vi løser vores opgaver.

LØN OG ANSÆTTELSESVILKÅR

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Aflønning vil ske efter principperne i Ny Løn, hvor lønnen fastsættes på baggrund af kvalifikationer.

VIL DU VIDE MERE

Du kan få mere at vide om jobbet, det team du skal arbejde i og om vores opgaver ved at kontakte jobcenterchef Birgitte Thybo Dahl på tlf. 3998 6046,

btd@gentofte.dk, eller afdelingschef Bo Sund, Job & Ydelser på tlf. 3998 6060
 bos@gentofte.dk.

ANSØGNINGSFRIST

Vi skal have modtaget din ansøgning senest 28. august 2007.

Ansøgningen sendes til
 Gentofte Kommune
 Job & Ydelser
 Bernstorffsvej 161
 2920 Charlottenlund
 att.: Økonomi og Kvalitet
 Bettina Brøking-Vedel

eller med e-mail til:
 jobcenter@gentofte.dk

Jobcenter Gentofte varetager beskæftigelsesindsatsen i Gentofte Kommune. Det er her alle borgere kan henvende sig, hvis de mangler et job eller har brug for viden om uddannelse. Det er også her virksomhederne kan få hjælp til at søge den arbejdskraft, de har behov for. Vi står til rådighed med vores viden om arbejdsmarkedet og de regler, der gælder på beskæftigelsesområdet.

En arbejdsplads i bevægelse

Gentofte Kommune er en stor og dynamisk arbejdsplads. Alle medarbejdere arbejder ud fra fælles mål om at give borgerne og brugere en kvalificeret og hurtig betjening. Vores organisation er præget af forandring og udfordring. Helhed og fleksibilitet er nøgleord i vores arbejde. Vi tilbyder gode muligheder for uddannelse og har en aktiv personalepolitik, som understøtter arbejdsliv og familieliv. Læs mere på vores hjemmeside www.gentofte.dk



Gentofte Kommune



Socialrådgiver/socialformidler til vikariat i Lejre Kommune

Vi søger en vikar til Team Handicap for perioden 1. oktober 2007 til 1. juli 2008, som har lyst til at arbejde inden for området vedrørende voksne med nedsat funktionsevne. Vikariatet er normeret til 32 timer ugentlig.

Direktørområdet "Social, Sundhed og Ældre" i Lejre Kommune består af "Sundhedsfremme og forebyggelse", "Fælles Faglig Enhed" samt Visitationsafdelingen. Team Handicap hører under Visitationsafdelingen og er placeret på Rådhuset i Hvalsø. Herfra er der gåafstand til stationen.

Her foregår sagsbehandlingen af alle typer hjælpemidler, sagsbehandlingen i forhold til voksne handicappede og visitation til hjemmehjælp m.m. Du vil derfor komme til at indgå i et større team af sagsbehandlere og visitatorer.

Primære arbejdsopgaver:

- behandling af ansøgninger om merudgifter til voksne
- institutionsanbringelse af voksne
- dagtilbud og samværstilbud til voksne
- iværksættelse af ledsage- og hjælpeordninger samt støtte-/kontaktperson-ordninger
- samarbejde med Social Psykiatrisk Center

Vi ønsker en kollega, der:

- gerne har erfaring med ovennævnte
- kan arbejde struktureret og selvstændigt
- er god til at kommunikere med borgere og samarbejdspartnere
- kan bevare overblik trods en til tider stor sagsmængde

Vi kan tilbyde:

- et spændende job med stor grad af ansvar og selvstændig kompetence
- en arbejdsplads i udvikling
- flekstid
- engagerede kolleger, der har godt humør

Vi lægger stor vægt på faglighed i vores vurdering og rådgivning.

Der vil blive indhentet straffeattest på den, som indstilles til stillingen.

Løn i henhold til gældende overenskomst og principperne for Ny Løn.

Nærmere oplysninger:

Ved henvendelse til visitationschef Iris Thomsen, tlf. 4646 4718/ mobil 2962 0410 eller til socialformidler Lis Schnoor, tlf. 4646 4608. Se også Lejre Kommunes hjemmeside www.lejre.dk.

Ansøgningsfrist:

Mandag den 27. august 2007 med morgenposten. Samtaler afholdes onsdag den 29. august 2007.

Sendes til:

Lejre Kommune
Lyndby Gade 19, Lyndby,
4070 Kirke Hyllinge
Att.: Iris Thomsen, "SS/E vikar"
Visitationsafdelingen/SS/E
Eller mail: irth@lejre.dk

Familiebehandlere til Faxe Familiecenter

Faxe Familiecenter søger 2 nye medarbejdere, som kan indgå i en engageret tværfaglig medarbejdergruppe. Du skal være indstillet på at arbejde både i centrets 2 "huse" og i familiernes eget hjem. Den ugentlige arbejdstid er 37 timer med forskudt tid. Bil er en fordel.

Tiltrædelse pr. 1. november 2007.

Faxe Familiecenter er en af Faxes Kommunes foranstaltninger i henhold til Lov om Social Service. Familiecentret har en tværfaglig sammensat medarbejdergruppe bestående af pædagoger, socialformidler/rådgiver, sundhedsplejerske og psykologer. Faxe Familiecenter henvender sig til gravide og familier med børn i alderen 0-18 år. Opgaverne er centreret om familiebehandling - psykologsamtaler - tidlig indsats - åben rådgivning. Behandlingsarbejdet tager udgangspunkt i en systemisk og psykodynamisk referenceramme, og indsatsen kræver høj grad af empati og faglig kunnen for at kunne støtte, kompensere og igangsætte forandringsprocesser.

Vi tilbyder:

- Engagerede kollegaer med stor erfaring i behandlingsarbejdet
- En travl og udfordrende hverdag med alsidige opgaver
- Kontinuerlig metodeudvikling
- Gode muligheder for faglig udvikling
- Intern faglig sparring og ekstern supervision
- En levende og udfordrende arbejdsplads, hvor engagement og åbenhed er i centrum
- En arbejdsplads, hvor faglighed og kvalitet prioriteres

Vi forventer, at du:

- Har relevant grunduddannelse og erfaring inden for dit fag
- Har relevant efteruddannelse
- Har lyst til at arbejde med forældre og børn
- Kan arbejde selvstændigt og være en del af et team
- Kan tage ledelse i eget behandlingsarbejde
- Er stabil, robust og har en god portion humoristisk sans
- Kan holde til at være i uforudsigelige situationer
- Er i stand til at se muligheder frem for begrænsninger
- Har lyst til at investere i et godt kollegialt samarbejde, hvor alle bidrager til udvikling

Få mere information om Faxe Kommune på vores hjemmeside: www.faxekommune.dk, eller kontakt eventuelt - fra uge 34 - Pia Frydkjær, leder, på telefon: 56 20 31 71 eller på mail: pifr@faxekommune.dk for yderligere oplysninger. Samtaler forventes afholdt i uge 37.

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Løn-niveauet vil matche dine kvalifikationer.

Send en ansøgning vedlagt CV til nedenstående adresse, så vi har den senest den 31. august 2007 med morgenposten eller i rådhusets postkasse inden kl. 7.00. Mærk ansøgningen nr.: 226.

Ansøgning sendes til:

Faxe Kommune
Personaleafdelingen
Frederiksgade 9
4690 Haslev
E-mail: kommunen@faxekommune.dk



Kontingenter

Foreningens medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentantskabet og opkræves månedsvis forud.

For aktive medlemmer er der tre forskellige kontingenter:

1. Aktiv 1 (normalkontingent): 1368,- kr. pr. kvartal

Normalkontingentet betales af alle, som ikke er arbejdsløse, herunder også socialrådgivere i skåne- og fleksjob.

2. Aktiv 2 (arbejdsløshedskontingent): 957,- kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer), eller derunder om ugen, har beregnet dagpengesats og er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

3. Aktiv 3 (dimittendkontingent): 747,- kr. pr. kvartal

Dimittendkontingent betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

4. Passive medlemmer: 201,- kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pgl. forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengesats og ikke arbejdssøgende inden for faget.

5. Seniormedlemmer 201,- kr. pr. kvartal

Seniorkontingent betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

6. Studentermedlemmer: 216,- kr. pr. år

Alle studerende på de Sociale Højskoler og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

DS har herudover samarbejdsaftaler med Kriminalforsorgsforeningen, DJØF og Seminarlærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt SL (ansatte på Formidlingscentre).

Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS's sekretariat.

Står du i en situation, hvor du ikke kan henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til medlemsafdelingen.

Betalingservice

Indbetalinger kan overføres direkte til DS fra postgirokonto eller konto i bank/sparekasse, idet DS er tilsluttet PBS. Tilmelding sker til postvæsenet eller bank/sparekasse ved aflevering af giroindbetalingskortet fra DS med bagsiden i udfyldt stand.

SOCIALRÅDGIVER

Døgninstitutionen Spanager

Pr. 1. oktober eller snarest derefter er en nyoprettet fuldtidsstilling som socialrådgiver ledig. Kan evt. besættes på deltid.

Døgninstitutionen Spanager er placeret i smukke omgivelser 10 km vest for Køge på en gammel herregård, hvor vi har fine fysiske rammer og faciliteter.

Vi er ejet af Københavns Kommune og modtager 26 krævende og dejlige børn i den undervisningspligtige alder. Børnene bor på 3 selvstændige afdelinger og modtager undervisning i vor interne skole.

Børnene er præget af vanskeligheder af såvel social, personlighedsmæssig som skolefaglig karakter, ofte med baggrund i generelt omsorgssvigt.

Du kommer til at indgå i en erfaren og stabil personalegruppe med engagerede og kompetente medarbejdere med stor stabilitet i fremmødet.

Du refererer til forstander.

Idet Udviklings- og opfølgingsplaner spiller en stor rolle i forhold til samarbejdet med forældre og socialcentre, vil du få en central placering i dette arbejde.

Det forudsættes derfor, at du er i besiddelse af god skriftlig fremstillingsevne.

Socialrådgiverens arbejdsområde vil bl.a. omfatte:

- udarbejdelse af Udviklings- og opfølgingsplaner samt planlægning af efterbehandlingsmøder
- koordinering i forbindelse med ind- og udskrivning
- koordinering af kontakten til socialcentre
- deltagelse i relevante møder, bl.a. visitationsudvalg, behandlingsmøder o. lign.

Vi søger en socialrådgiver, der

- har evne og vilje til samarbejde
- er faglig dygtig, evt. med erfaring fra anbringelsessager
- på det personlige plan er rimeligt selv-bærende, har humor og ikke tager sig selv for højtideligt.

Aflønning efter principperne om "Ny Løn".

Yderligere oplysninger

hos forstander Hans Hytteballe eller viceforstander Johan Bjerre på tlf. 5682 0013.

Du kan læse mere om os på vor hjemmeside: spanager.dk

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

Ansøgningsfrist

senest fredag den 31. august.

Ansøgning

Ansøgning, mærket "Socialrådgiver", bilagt CV, eksamensbevis, andre relevante bilag samt forventninger til aflønning, sendes til

Spanager Skole- og behandlingshjem

Spanagervej 14

4623 LI. Skensved

Email: spanager@sof.kk.dk

Spanager er en røgfri arbejdsplads.

www.kk.dk/job

KØBENHAVNS KOMMUNE

Socialforvaltningen





FREDERIKSSUND KOMMUNE

Sagsbehandler

Vi søger en ny sagsbehandler på området "særlig social indsats" for borgere i beskæftigelse/kontanthjælpsmodtagere.

Stillingen, som er på 37 timer ugl., ønskes besat hurtigst muligt.

Teamet består af 4 sagsbehandlere og er organisatorisk placeret i Voksenafdelingen i Social Service. Teamet har et tæt samarbejde med Jobcentret, som varetager den beskæftigelses-rettede indsats.

Følgende opgaver skal varetages:

- § 100-ansøgninger
- indstilling til førtidspension
- henvisning til misbrugsbehandling
- indstilling til dag- og døgntilbud
- vurdering/indstilling til bostøtte
- udarbejdelse af sociale handleplaner
- opfølgningsmøder på behandlingsinstitutioner
- generel rådgivning og vejledning på det sociale område
- hjemmebesøg.

Vi forventer, at du er:

- uddannet socialrådgiver, socialformidler eller har tilsvarende erfaringer og har kendskab til Serviceloven, Aktivloven og Retssikkerhedsloven
- god til at formulere dig - såvel mundtligt som skriftligt.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst. Lønnen fastsættes efter principperne i Ny Løn efter forhandling med den faglige organisation.

Yderligere oplysninger

kan fås ved henvendelse til sagsbehandler Birgitte Bisgaard tlf. 4735 1000 – lokal 1434.

Ansøgning skal sendes til
afdelingsleder Vicki Hansen
Voksenafdelingen
Social Service
Torvet 2
3600 Frederikssund
senest den 24. august med morgenposten.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 35.

RINGSTED KOMMUNE



Vil du vide mere om
Ringsted Kommune, så klik ind
på www.ringsted.dk

Borgerservice i Ringsted Kommune søger faglig leder for det sociale område

Ringsted Kommune ønsker at yde service med en høj kvalitet. For at dette kan blive endnu bedre vil vi gerne supplere vores borgerservice-team med yderligere en faglig leder indenfor det sociale område, som er placeret i Borgerservice. Opgaverne er bevilling af kontanthjælp, engangsydelser, råd og vejledning, dagpenge, pension med mere.

Vi tilbyder

En god arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø og dygtige medarbejdere. Vi har travlt, men ønsker samtidig at give borgerne en god betjening.

Der er en god stemning i afdelingen og vi forsøger at hjælpe hinanden.

Borgerservice er en alsidig arbejdsplads. Udover de ovennævnte områder betjener vi også borgerne med boligydelse, børnefamilieydelse, pas, kørekort, skat, institutionspladser og meget mere. Dine opgaver bliver, at:

- sikre, at sagsbehandlingen foregår på et fagligt højt niveau og at nye love og regler bliver implementeret
- inddrage medarbejderne i den faglige udviklingsproces
- sikre en effektiv tilrettelægning og sammenhæng i opgaveløsningen
- medvirke ved klagebehandling
- medvirke til at sikre, at snitfladerne mellem de forskellige funktionsområder fungerer og er tilpasset
- fungere som sparringspartner for medarbejderne.

Vi forventer, at du

- har en uddannelsesbaggrund som socialformidler eller socialrådgiver
- har erfaring og er stærk fagligt og lovmæssigt
- har et ønske om at borgeren skal være i centrum for sagsbehandlingen
- er god til at formidle din viden
- har humor og kan medvirke til at skabe et godt fællesskab
- kan træffe beslutninger og bevare overblikket.

Løn- og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og aftale om Ny Løn. Stillingen er på fuld tid og vi har flekstid.

Send din ansøgning – gerne på mail – til adressen nedenfor. Send den sammen med kopi af anbefalinger og dokumentation for uddannelse og erhvervs erfaring.

Flere oplysninger

Borgerservicechef Per Prehn på tlf. 5762 6080.

Frist: 10. september 2007

Ansættelsessamtaler: uge 38

Arbejdsgiver: Borgerservice, Ringsted Kommune

Adresse: Nørregade 100

Tlf.: 5762 6080

Email: borgerservice@ringsted.dk



Medarbejder

til opfølgningsindsatsen for sygedagpengemodtagere

Vil du være med til at udvikle et velfungerende sygedagpengeteam i Jobcenter Glostrup, hvor vi har fokus på at sikre en målrettet og tidlig opfølgningsindsats for sygedagpengemodtagere i Glostrup Kommune.

I Jobcenter Glostrup er der ansat 30 medarbejdere heraf 6 medarbejdere i sygedagpengeteamet. Der er til teamet tilknyttet en faglig konsulent samt en juridisk konsulent, hvorfor der er mulighed for løbende faglig sparring og udvikling.

Vi søger en ny kollega, der har lyst til at varetage følgende opgaver

- Foretage den lovpålagte opfølgning af sygedagpengemodtagere, herunder visitation og kategorisering
- Udarbejde planer for tilbagevenden til arbejdsmarkedet i samarbejde med den sygemeldte borger
- Samarbejde med arbejdspladsen eller andre aktører omkring fastholdelse, arbejdsprøvning m.m.
- Samarbejde med jobcenterets Virksomhedsteam iht. fastholdelses-sager, arbejdsprøvninger og rundbordssamtaler
- Indgå aftaler om forløb hos private aktører
- Udarbejde ressourceprofiler
- Iværksætte revalideringsplaner
- Udarbejde indstillinger til fleksjob og førtidspension.

Beregning og udbetaling af sygedagpenge foretages ikke i Jobcenteret, men i Borgerservicecenteret.

Vi lægger vægt på, at du

- Er uddannet socialrådgiver, socialformidler, kommunom eller anden relevant videregående uddannelse
- Har kendskab til sygedagpengeområdet eller har en ambition om at blive det
- Kan organisere og planlægge dit arbejde, så opgaverne løses systematisk
- Er positivt indstillet overfor at afprøve nye metoder
- Tager ansvar og er kvalitetsbevidst i dit arbejde
- Har gode skriftlige og mundtlige kommunikationsevner.

Vi kan tilbyde

- Udfordrende og spændende arbejdsopgaver, der løses både individuelt og i grupper
- Løbende faglig udvikling gennem kurser og faglig sparring
- En mulighed for at være med til at opbygge et nyt Jobcenter, hvor du har muligheden for at påvirke etableringsprocessen
- Gode og muntre kolleger
- Gratis frugtordning.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til jobcenterchef Jesper Rahn Jensen på tlf. 43 23 67 70 eller sagsbehandler Peter Pedersen på tlf. 43 23 67 76.

Løn- og ansættelsesforhold følger gældende overenskomst, herunder reglerne for Ny Løn. Arbejdstiden er 37 timer pr. uge med mulighed for fleksibel tilrettelæggelse af arbejdstiden.

Vi skal have din ansøgning **senest den 27. august 2007 kl. 12.00**. Ansøgning og CV skal sendes til e-mail: jesper.jensen@glostrup.dk

Ansættelsessamtale forventes afholdt den 29. august 2007.



GLADSAXE

Administrativ medarbejder

Handicaprådgivningen søger en engageret kollega til afdelingen.

Du skal bl.a.

- passe telefoner
- indberette og kontrollere KMD-fejllister
- foretage udbetalinger
- indhente lægeattester
- sagsbehandle lettere handicapsager

Du

- er gerne kommunalt uddannet, men det er ikke et krav
- er serviceorienteret og kan lide kontakten med kollegaer og borgere både i skrift og i tale
- har "blæksprutepotentiale", så du kan skifte arbejdsopgaver mange gange i løbet af en arbejdsdag
- er fortrolig med brugen af edb
- er glad, åben og udadvendt

Vi opfordrer såvel nyuddannede som erfarne medarbejdere til at søge stillingen.

Ansættelsen sker i henhold til overenskomst mellem KL og HK. Lønnen fastsættes efter principperne for Ny Løn.

Ønsker du yderligere materiale om Psykiatri- og Handicapafdelingens organisation, målsætninger og værdigrundlag, kan du kontakte Ulla Rantsén, 3957 5563 eller via mail psykiatri-handicap@gladsaxe.dk

Oplysningerne kan ligeledes hentes på Gladsaxe Kommunes hjemmeside www.gladsaxe.dk

Har du spørgsmål til stillingen kan disse rettes til socialrådgiver Annette Nielsen, 3957 5620, fagspecialist Birgitte Hebo Schmidt 3957 5571 eller leder Lene Larsen 3957 5561.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, vedlagt relevant dokumentation, skal være fremsendt til:

Gladsaxe Kommune
Psykiatri- og Handicapafdelingen
Rådhus Allé
2860 Søborg

senest den 7. september 2007.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.



Gladsaxe Kommune
– en levende arbejdsplads
med mange muligheder.
Læs mere på www.gladsaxe.dk



Handicaprådgivningen søger nye engagerede kolleger

I Handicaprådgivningen i Gladsaxe Kommune søger vi kompetente og engagerede medarbejdere. Vi kan tilbyde dig faglige udfordringer og samarbejde med søde kolleger, der er stolte af deres arbejde.

Handicaprådgivningen, der er en del af Psykiatri- og Handicapafdelingen, beskæftiger sig med sociale indsatser og handicap-kompenserende ydelser overfor borgere med psykiske og fysiske handicap, psykisk syge og misbrugere.

Psykiatri- og handicapområdet har ved kommunalreformen fået tilført nye opgaver, og der er derfor gode muligheder for, at du kan være med til at præge og opbygge den fremtidige struktur og organisering på området.

Vi tilbyder

- fleksibel arbejdstid – fordi der skal være sammenhæng mellem arbejde og familie
- mulighed for, at du selv kan planlægge din arbejdsdag
- intern kompetenceudvikling
- et tværfagligt miljø
- gode kolleger og lyse rummelige kontorer

Vi forventer ansøgere, der

- er indstillet på at indgå positivt i Handicaprådgivningen
- aktivt vil indgå i egen og Handicaprådgivningens udvikling
- bidrager til det sociale fællesskab
- brænder for arbejdet og målgruppen

Handicaprådgivningen planlægger, at alle medarbejdere i 2008 skal gennemføre DSH's diplomuddannelse inden for Handicapområdet.

Vi har derudover gratis kaffe/te, svømning og fitness, og der er gode transportmuligheder til Gladsaxe Rådhus

Fagspecialist

Som fagspecialist skal du bl.a.

- yde faglig støtte og ledelse af rådgiverne/administrative medarbejdere
- sikre fortsat kompetenceudvikling af medarbejderne
- være à jour med gældende lovgivning
- forestå undervisning af medarbejderne
- deltage i tværgående arbejdsgrupper i forvaltningen med henblik på udvikling og implementering af nye opgaver.

Der er ugentlige møder med lederen, hvor arbejdet koordineres og planlægges og visioner fødes.

Du er

- uddannet socialrådgiver/socialformidler, eventuelt med videreuddannelse eller har tilsvarende kvalifikationer
- visionær, handlekraftig og beslutningsdygtig
- en stærk formidler, både skriftlig og mundtligt
- ser udfordringer og ikke begrænsninger
- positiv, udadvendt og uhøjtidelig
- i stand til at skabe trygge rammer for medarbejderne

Socialrådgiver/-formidler

Da rådgivningen skal opnormeres søger vi 4 rådgivere/formidlere. Du skal bl.a.

- yde rådgivning og vejledning om kommunens tilbud
- udføre administrativt og socialfagligt sagsarbejde i henhold til Servicelovens bestemmelser på området - bl.a. undersøgelses- og visitationsarbejde vedr. dag- og døgntilbud, ledsageordning, hjemmevejledning, hjælperordninger, samt behandling af ansøgninger om dækning af merudgifter
- udarbejde handleplaner i samarbejde med borgerne, samarbejdspartnere m.v.

Du er

- socialfagligt uddannet, socialrådgiver, socialformidler også gerne nyuddannet
- motiveret for at arbejde med målgrupperne
- god til at samarbejde både med kolleger og samarbejdspartnere
- en god mundtlig og skriftlig formidler
- systematisk, grundig og velovervejet i dit arbejde
- rolig og kan bevare overblikket i pressede situationer
- interesseret i, og udfordret af, at være med til at udvikle afdelingen.

Generelt

Ansættelsen sker i henhold til overenskomst mellem KL og DS/HK. Lønnen fastsættes efter principperne for Ny Løn.

Ønsker du yderligere materiale om Psykiatri- og Handicapafdelingens organisation, målsætninger og værdigrundlag, kan du kontakte Ulla Rantsén, 3957 5563 eller via mail psykiatri-handicap@gladsaxe.dk

Oplysningerne kan ligeledes hentes på Gladsaxe Kommunes hjemmeside www.gladsaxe.dk

Har du spørgsmål til stillingerne kan disse rettes til socialrådgiver Annette Nielsen, 3957 5620, fagspecialist Birgitte Hebo Schmidt 3957 5571 eller leder Lene Larsen 3957 5561.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, vedlagt relevant dokumentation, skal være fremsendt til: Gladsaxe Kommune, Psykiatri- og Handicapafdelingen, Rådhus Allé, 2860 Søborg **senest den 7. september 2007.**

Du skal mærke din ansøgning med den stilling du ønsker at søge: Fagspecialist, Socialrådgiver/-formidler.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.



Gladsaxe Kommune
– en levende arbejdsplads med mange muligheder.
Læs mere på www.gladsaxe.dk

NÆSTVED



Beskæftigelseskonsulent

Har du lyst til udfordringer i et udviklingsorienteret jobcenter? Så har vi jobbet til dig. Jobcenter Næstved søger beskæftigelseskonsulent, der vil være med til at udvikle beskæftigelsesindsatsen. Jobcenter Næstved er et af i alt 14 pilotjobcentre, der har ansvar for at løse den samlede beskæftigelsesindsats for forsikrede og ikke-forsikrede ledige. Stillingen retter sig mod at få især forsikrede ledige i arbejde.

Stillingen er tidsbegrænset og ønskes besat snarest muligt.

Hovedopgaver

- Varetagelse af kontaktføreløb for forsikrede ledige
- Udarbejdelse af jobplaner
- Information, rådgivning og vejledning om job- og uddannelsesmuligheder
- Gennemføre informationsmøder – oplæg til større grupper med efterfølgende korte kontaktføreløb
- Støtte jobsøgning via IT – selvhjælpsredskaber
- Samarbejde med A-kasser, uddannelsesinstitutioner og private rådgivningsfirmaer

Profil

Den rette ansøger har kendskab til arbejdsmarkedet og de lovgivningsmæssige rammer, der gælder på beskæftigelsesområdet. Endvidere vil der blive lagt vægt på, at du har:

- Viden om arbejdsmarkedet og gerne uddannelsessystemet
- Kendskab til Lov om aktiv beskæftigelsesindsats
- Kendskab til et eller flere af følgende systemer: Arbejdsmarkedsportalen, KMD-Opera og Amanda
- Lyst til at arbejde kreativt og udviklingsorienteret
- Evne til at se menneskers ressourcer frem for begrænsninger
- Evne til at inspirere og motivere

Løn og ansættelsesforhold

Du bliver ansat i jobcenteret, der er placeret i Næstved bymidte og referer til kontorchefen for området. Arbejdet foregår i et uformelt og åbent miljø.

Stillingen er på 37 timer og aflønnes efter relevant overenskomst. Tiltrædelse hurtigst muligt. Ansættelsen er tidsbegrænset frem til den 31. maj 2008.

Kontakt

Yderligere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til faglig konsulent Kitty Bramsgart, telefon 5588 6652.

Ansøgningsfrist: fredag den 7. september 2007. Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 37.

Ansøgningen skal sendes til:

**Næstved Kommune
Personaleafdelingen
Teatergade 8
4700 Næstved**

Du kan også søge jobbet via e-mail til:
job@naestved.dk

www.naestved.dk/job

Næstved Kommune blev dannet 1. januar 2007 ved sammenlægning af Fladså, Fuglebjerg, Holmegaard, Næstved og Suså kommuner.

NÆSTVED



Sagsbehandler til ledighedsydelsesområdet

Har du lyst til udfordringer i et udviklingsorienteret jobcenter? Så har vi jobbet til dig. Jobcenter Næstved søger faglig sagsbehandler, til området for personer visiteret til fleksjob. Jobcenter Næstved er et af i alt 14 pilotjobcentre, der har ansvar for at løse den samlede beskæftigelsesindsats for forsikrede og ikke-forsikrede ledige. Stillingen ønskes besat snarest muligt.

Hovedopgaver

- Varetagelse af kontaktføreløb for ikke-forsikrede ledige
- Udarbejdelse af jobplaner
- Iværksættelse af særlige tilrettelagte forløb
- Iværksættelse af virksomhedspraktik
- Iværksættelse af arbejdsprøvning
- Koordinering i forhold til iværksættelse af behandlingstilbud
- Koordinering i forhold til sociale tilbud
- Indstilling til revalidering, fleksjob og pension

Profil

Den rette ansøger har kendskab til arbejdsmarkedet og de lovgivningsmæssige rammer, der gælder på beskæftigelsesområdet. Endvidere vil der blive lagt vægt på, at du har:

- Viden om arbejdsmarkedet og gerne uddannelsessystemet
- Kendskab til Lov om aktiv beskæftigelsesindsats
- Kendskab til et eller flere af følgende systemer: Arbejdsmarkedsportalen og KMD-Opera
- Lyst til at arbejde kreativt og udviklingsorienteret
- Evne til at se menneskers ressourcer frem for begrænsninger
- Evne til at inspirere og motivere

Løn og ansættelsesforhold

Du bliver ansat i jobcenteret, der er placeret i Næstved bymidte og referer til kontorchefen for området. Arbejdet foregår i et uformelt og åbent miljø.

Stillingen er på 37 timer og aflønnes efter relevant overenskomst. Tiltrædelse hurtigst muligt.

Kontakt

Yderligere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til kontorchef Pia Andersen, telefon 5588 6650, eller faglig konsulent Kitty Bramsgart, telefon 5588 6652.

Ansøgningsfrist: onsdag den 22. august 2007 klokken 12.00

Ansøgningen skal sendes til:

**Næstved Kommune
Personaleafdelingen
Teatergade 8
4700 Næstved**

Du kan også søge jobbet via e-mail til:
job@naestved.dk

www.naestved.dk/job

Næstved Kommune blev dannet 1. januar 2007 ved sammenlægning af Fladså, Fuglebjerg, Holmegaard, Næstved og Suså kommuner.



Socialrådgiver/socialformidler

Har du lyst til udfordringer i et udviklingsorienteret jobcenter? Så har vi jobbet til dig.

Jobcenter Næstved søger faglig sagsbehandler, til specialenheden match 4-5/Ny chance til alle, hvor målgruppen er ikke arbejdsmarkedsparate ikke forsikrede ledige. Jobcenter Næstved er et af i alt 14 pilotjobcentre, der har ansvar for at løse den samlede beskæftigelsesindsats for forsikrede og ikke-forsikrede ledige. Stillingen ønskes besat snarest muligt.

Hovedopgaver

- Varetagelse af kontaktforløb for ikke-forsikrede ledige
- Udarbejdelse af jobplaner
- Iværksættelse af særlige tilrettelagte forløb
- Iværksættelse af virksomhedspraktik
- Iværksættelse af arbejdsprøvning
- Koordinering i forhold til iværksættelse af behandlingstilbud
- Koordinering i forhold til sociale tilbud
- Indstilling til revalidering, fleksjob og pension

Profil

Den rette ansøger har kendskab til arbejdsmarkedet og de lovgivningsmæssige rammer, der gælder på beskæftigelsesområdet. Endvidere vil der blive lagt vægt på, at du har:

- Viden om arbejdsmarkedet og gerne uddannelsessystemet
- Kendskab til Lov om aktiv beskæftigelsesindsats
- Kendskab til et eller flere af følgende systemer: Arbejdsmarkedsportalen og KMD-Opera
- Lyst til at arbejde kreativt og udviklingsorienteret
- Evne til at se menneskers ressourcer frem for begrænsninger
- Evne til at inspirere og motivere

Løn og ansættelsesforhold

Du bliver ansat i jobcenteret, der er placeret i Næstved bymidte og referer til kontorchefen for området. Arbejdet foregår i et uformelt og åbent miljø.

Stillingen er på 37 timer og aflønnes efter relevant overenskomst. Tiltrædelse hurtigst muligt.

Kontakt

Yderligere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til kontorchef Pia Andersen, tlf. 5588 6650, kontorchef Birgit Almer Frederiksen, tlf. 5588 6617 eller faglig konsulent Harald Pedersen, tlf. 5588 6554.

Ansøgningsfrist: fredag den 7. september 2007.
Ansættelsessamtaler forventes i uge 37.

Ansøgningen skal sendes til:

**Næstved Kommune
Personaleafdelingen
Teatergade 8
4700 Næstved**

Du kan også søge jobbet via e-mail til:
job@naestved.dk

www.naestved.dk/job

Næstved Kommune blev dannet 1. januar 2007 ved sammenlægning af Fladså, Fuglebjerg, Holmegaard, Næstved og Suså kommuner.



Sorø Kommune

Gruppeleder til Jobcenter Sorø

Jobcenter Sorø har fundet det nødvendigt at genopslå én af to tidligere opslåede stillinger som gruppeleder med henblik på at tiltrække et bredere felt af kvalificerede ansøgere. Den ledige stilling er som gruppeleder for de i alt ca. 10 medarbejdere i Team Sygefravær (sygedagpenge) og Team Rummeligt Arbejdsmarked (primært fleksjob og ledighedsydelse). I forbindelse med genopslaget har Jobcenter Sorø justeret beskrivelsen af stillingen i annonceteksten, hvorfor tidligere ansøgere, der fortsat ønsker at komme i betragtning, opfordres til at søge igen.

Til gruppelederens funktion hører det delegerede daglige ansvar for faglig- og personalemæssig ledelse samt budget. Den faglige ledelse rejser krav om flere års erfaring på fagområdet samt dyb indsigt i lovgivningen, særligt sygedagpengeloven og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

I tillæg til de faglige krav forventes gruppelederen at være udadvendt og initiativrig samt synlig og tydelig i sin ledelsesstil, så det sikres, at alle ledere og medarbejdere i jobcentret samarbejder optimalt om, at vi når vores målsætninger. Det er afgørende, at gruppelederen formår at skabe den nødvendige kobling mellem organisationens ambitiøse mål og den praktiske daglige opgaveløsning.

Den beskrevne udfordring kræver faglig dygtighed, systematik og organisatorisk forståelse. Og den kræver samarbejds- og lederevner, humør og robusthed. Gruppelederen refererer til den kommunale jobcenterchef.

Sorø Kommune tilbyder

- Et udviklende, alsidigt og udfordrende lederjob i et af landets dygtigste jobcentre
- En stærk organisation i ryggen og fuld opbakning til en indsats, der batter
- En god centralt beliggende arbejdsplads med fine faciliteter og højt til loftet
- Gode og stabile kolleger i et mindre jobcenter, der ikke udøver svingdørsrekruttering
- Lønnen forhandles med udgangspunkt i løntrin 46 svarende til 30.600 kr. + pension

Spørgsmål til stillingen kan rettes til udviklingskonsulent Johan Otte, tlf. 5787 0246. Ansøgninger fremsendes til Jobcenter Sorø, Dr. Kaarsbergsvej 5-6, 4180 Sorø, att. Jette Boss eller med e-mail til jb@soroe.dk. Der er frist torsdag den 13. september og samtaler i uge 38.



**Helsingør
Kommune**

Helsingør Misbrugscenter søger flere medarbejdere

Stillingerne er alle fuldtidsstillinger, og de ønskes besat pr. 1. oktober 2007.

Misbrugscentret er et nyt tilbud under Helsingør Kommune og en del af Social- og Sundhedsforvaltningens sociale tilbud til misbrugere, sindslidende og hjemløse.

Vi søger 3 nye medarbejdere, så vi kommer op på fuld normering. Medarbejderne fordeler sig på behandlere, konsulenter (psykiater, læge og psykolog) samt administrativt personale.

Misbrugscentrets indsats retter sig mod både alkohol- og stofmisbrugere, disses familier/pårørende og arbejdspladser.

Misbrugscentret skal bl.a. afklare og visitere til behandling af stof- og alkoholmisbrugere, lave opfølgning af behandlingsforløb, tilbyde dagbehandling af både voksne og unge, socialt gruppearbejde og metodeudvikling, samarbejde med Beskæftigelsesforvaltningen og Familie- og Voksenrådgivningen.

Brugergrundlaget er ca. 260, der fordeler sig på 110 personer, som modtager alkoholbehandling, og 150 personer, som modtager behandling for stofmisbrug.

Brugerinvolvering – og indflydelse er en naturlig del af arbejdet, ligesom også dokumentation og evaluering af behandlingsarbejdet er det.

Medarbejder til dagbehandling af unge, herunder socialt gruppearbejde og visitation:

Opgaverne:

- Råd og vejledning af unge 15-25 årige med misbrug
- Udredning og visitation
- Tilrettelæggelse af strukturerede behandlingsforløb for den enkelte unge
- Medvirke til at sikre ambulant behandlingsindsats på individuelt niveau eller i gruppesammenhæng
- Opgaver ift. pårørende og samarbejdspartnere
- Opfølgning af behandlingsforløb på private behandlingsinstitutioner
- Samarbejde med Beskæftigelsesforvaltningen og Familierådgivningen

Medarbejder til visitationsteamet for voksne med koordinerende funktion:

Opgaverne:

- Råd og vejledning til voksne over 26 år med misbrug
- Udredning og visitation
- Tilrettelæggelse af strukturerede behandlingsforløb for den enkelte bruger
- Motivation, støtte og rådgivning til brugerne og deres pårørende, samt øvrige netværk
- Medvirke til løbende metodeudvikling
- Medvirke til at koordinere opgaverne i visitationsteamet og skabe helhed i behandlingsarbejdet
- Opfølgning af behandlingsforløb på private behandlingsinstitutioner

Helsingør Kommune

www.helsingorkommune.dk

- Samarbejde med Beskæftigelsesforvaltningen og Familierådgivningen

Medarbejder til dagbehandling for voksne (orlovsstilling/barsel i 1 år med mulighed for forlængelse).

Opgaverne:

- Gruppebaseret dagbehandling for voksne
- Individuelle samtaleforløb
- Motivation, støtte og rådgivning til brugerne og deres pårørende samt øvrige netværk
- Medvirke til løbende metodeudvikling
- Medvirke til at skabe helhed i behandlingsarbejdet
- Samarbejde med Beskæftigelsesforvaltningen og Familierådgivningen

Kvalifikationer:

- Relevant socialfaglig uddannelse, f.eks. socialrådgiver, pædagog, psykolog
- Gerne viden om og erfaring med misbrugere
- Ansvarlig og udviklingsorienteret
- Kan både arbejde selvstændigt og i gruppe
- Gerne erfaring med behandling både individuelt og gruppebaseret
- Er empatisk, fordomsfri, anerkendende og respekterende
- Psykisk robust, rummelig med godt humør
- Meget gerne erfaring med udvikling og projekter mm.

Vi tilbyder

- Gode og engagerede kolleger.
- En arbejdsplads, hvor der er masser af udfordringer og plads til personlig udvikling.
- Supervision
- Velfærds- og motionstilbud.

Yderligere oplysninger

fås hos Misbrugscentrets leder, Jeanette de Mailly, på telefon 49 28 35 80 fra mandag den 30. juli. Du kan også læse mere om vore tilbud til misbrugere, sindslidende og hjemløse samt Helsingør Kommune på www.socpsyk.helsingor.dk, hvor også vores virksomhedsplan og kvalitetsstandard for social behandling af stofmisbrug ligger.

Løn og ansættelsesforhold

Der er som ovenfor nævnt tale om tre fuldtidsstillinger, som alle aflønnes efter gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

Ansøgningsfrist

Vi skal have din ansøgning senest den 21. august 2007 med morgenposten eller pr. mail. Der afholdes ansættelsessamtaler torsdag i uge 34 og mandag til onsdag i uge 35. Ansøgning til de enkelte stillinger bedes mærket SOC/22/07 (unge), SOC/23/07 (voksne) og SOC/24/07 (orlov) og vedlagt relevant dokumentation, som sendes til:

Helsingør Kommune

Social- og Sundhedsforvaltningen

Att.: Louise Banke Larsen, e-mail lol43@helsingor.dk
Birkedalsvej 27, 3000 Helsingør.



Børnesagsbehandler

I Frederiksberg Kommunes Socialdirektorat, Familieafdelingen er der en fuldtidsstilling ledig til besættelse snarest muligt. Stillingen er placeret i Familieafdelingen, der varetager sagsbehandlingsopgaverne i forhold til børn og unge og familier med særlige behov. Familieafdelingen har i alt 18 sagsbehandlere indenfor området, hvortil kommer egne familieplejekonsulenter og familievejledere. Familieafdelingen varetager endvidere samarbejdet med 5 døgninstitutioner, familierådgivning og misbrugscenter alle beliggende i nærmiljøet.

Arbejdsopgaverne vil primært være:

- Rådgivning og vejledning til familier
- Undersøgelsessager i henhold til servicelovens § 50
- Iværksættelse af foranstaltninger i henhold til servicelovens § 52 og 58
- Deltagelse i tværfagligt samarbejde med relevante samarbejdspartnere.

Vi forventer

- din uddannelsesmæssige baggrund er socialrådgiver/formidler
- du er ansvarsbevidst og har interesse i at arbejde indenfor familieområdet
- du kan arbejde selvstændigt og struktureret.

Ansøgere der har erfaring indenfor området vil blive foretrukket.

Til gengæld kan vi tilbyde

- Et spændende job, hvor det faglige niveau og det kollegiale samarbejde prioriteres højt
- Indflydelse på tilrettelæggelse af egne arbejdsopgaver
- Ekstern supervision
- Gode muligheder for tæt opfølgning, da Frederiksberg Kommune har egne døgninstitutioner, samt egen familierådgivning og andre forebyggende foranstaltninger alle beliggende i lokalområdet.

Løn og ansættelse

Løn og ansættelsesvilkår sker efter principperne om Ny Løn. Som supplement til løntrinsindplaceringen ydes der et fuldt miljøtillæg. Der er tale om en stilling med en ugentlig arbejdstid på 37 timer.

Yderligere oplysninger

Vil du vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte afdelingschef Hans Henrik Plange på 38 21 36 00 eller socialfaglig leder Merete Bonne på 38 21 36 10.

Ansøgning

Ansøgning mærket "børnesagsbehandler" sendes med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse så vi har den senest onsdag den 28. august 2007.

Frederiksberg Kommune, Socialdirektoratet, Familieafdelingen, Att.: Heidi Sejr, Rådhuset, 2000 Frederiksberg

Eller på email: heha01@frederiksberg.dk



Brænder du for beskæftigelsesindsatsen? – Så har vi garanteret jobbet til dig

Jobcenter Hvidovre søger medarbejdere til beskæftigelsesindsatsen for kommunens borgere. Jobcentret blev etableret 1. januar og er i en rivende udvikling. Jobcentret er præget af engagerede medarbejdere, en uformel omgangstone og en høj grad af engagement for arbejdet. Vi ønsker at være kendt for at være et jobcenter, hvor kontakten for borgerne og virksomhederne er så let og ukompliceret som muligt. Vi lægger stor vægt på kompetenceudvikling og en dialogbaseret samarbejdsform.

Vi søger medarbejdere til følgende afdelinger:

Beskæftigelsesafklaring

- Vi søger 2 medarbejdere til arbejdet med kontanthjælpsmodtagere match 4 og 5. Opgaverne strækker sig vidt, f.eks. afklaring af arbejdssevne – herunder stillingstagen til revalidering, fleksjob & førtidspension, aktivering, kontaktsamtaler m.m.
- Vi søger desuden 1 medarbejder til arbejdet med fleksjobgodkendte borgere. Af opgaver kan nævnes kontaktsamtaler, revurderinger, opfølgning, formidling af tilbud m.m. Der er tæt samarbejde med jobkonsulenterne der varetager den virksomhedsrettede indsats.

Sygedagpengeopfølgning

- Da en af vores kollegaer er blevet gravid og skal på barsel, søger vi en barselsvikar til opfølgningsindsatsen for kommunens sygemeldte borgere. Vikariatet besættes i første omgang i 6 måneder, men der forventes at være mulighed for forlængelse i yderligere 6 måneder.

Generelt – har du erfaring er det naturligvis en fordel, men vi opfordrer også nyuddannede til at søge stillingerne. Vi tilbyder god oplæring efter behov. Det forudsættes, at du som person har engagement i forhold til arbejdet, har gode kommunikationsevner, flair for lovgivning og også evner og har lyst til de administrative opgaver der hører med til arbejdet.

Har du brug for yderligere oplysninger er du velkommen til at kontakte konstitueret jobcenterchef Nicolaj L. Dröschler på tlf. 3639 3931 eller afdelingsleder Gitte Høg Larsen på tlf. 3639 3913.

Ansættelsesforhold efter gældende overenskomst, lønnen forhandles efter principperne i Ny Løn.

Ansøgningsfrist er onsdag d. 12. september kl. 12.00.
Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 38/39.

Ansøgning vedlagt relevant dokumentation sendes til:

Hvidovre Kommune, Rådhuset, Hvidovrevej 278,
2650 Hvidovre, Arbejdsmarkedsforvaltningen
– Administrationsafdelingen eller via mail til:
arbejdsmarked@hvidovre.dk.

Ansøgningen skal mærkes: 49101 hvis du ønsker at søge en af stillingerne i beskæftigelsesafklaring.
Ansøgningen skal mærkes: 49102 hvis du ønsker at søge stillingen i sygedagpengeafdelingen.



Mød os på nettet: www.jobcenter.hvidovre.dk



Herlev
Kommune

Afdelingschef - genopslag

Afdelingschef søges til Socialafdeling, hvor hovedopgaven er at implementere organisationsændring, sikre høj effektivitet, tilpasse organisationen til tidens opgaver og sikre tværsektoriel opgaveløsning, hvor borgeren er i centrum. Ansøgningsfrist den 10. september med morgenposten.

Rekvirer stillingsopslag nr. 34/07 på tlf. 4452 6016 - eller læs det på www.herlev.dk

Afsnitsleder/souschef

Socialafdelingen søger afsnitsleder/souschef, som formår at implementere organisationsændring hos de administrative medarbejdere, herunder sikre tværsektoriel opgaveløsning med fokus på borgeren. Afsnitslederen/souschefen fungerer som stedfortræder for afdelingschefen. Ansøgningsfrist den 10. september med morgenposten.

Rekvirer stillingsopslag nr. 35/07 på tlf. 4452 6016 - eller læs det på www.herlev.dk

Administrativ sagsbehandler – barselsvikariat

Hvis du ønsker at arbejde med råd og vejledning af kontanthjælpsmodtagere og folke- og førtidspensionister, så har vi et spændende vikariat på fuld tid i foreløbig ½ år. Ansøgningsfrist 7. september med morgenposten.

Rekvirer stillingsopslag nr. 36/07 på tlf. 4452 6016 - eller læs det på www.herlev.dk

Administrativ sagsbehandler

Hvis du ønsker at arbejde med råd og vejledning af folke- og førtidspensionister og kontanthjælpsmodtagere, så har vi en attraktiv stilling – selvstændighed, udviklingsmuligheder, alsidighed er nøglebegreber i vores hverdag. Arbejdstid 37 timer. Ansøgningsfrist 7. september med morgenposten.

Rekvirer stillingsopslag nr. 37/07 tlf. 4452 6016 - eller læs det på www.herlev.dk

Socialrådgiver/ socialformidler

Har du lyst til at arbejde med råd og vejledning omkring sociale problemstillinger? Kan du skabe overblik over en sag? Kan du arbejde tværfagligt? Så vælger vi dig som rådgiver i Socialafdelingen. Ansøgningsfrist: 7. september med morgenposten.

Rekvirer stillingsopslag nr. 38/07 på tlf. 4452 6016 - eller læs det på www.herlev.dk

SOLRØD KOMMUNE | JOBCENTER

Sagsbehandler

Vores gode og glade kollega har fået nyt job i kommunen. Nu har du så muligheden for at udnytte dine faglige og menneskelige talenter i en rådgivende stilling med tæt kontakt til kolleger samt andre aktører. Målgruppen for dit arbejde vil være ledige i matchgruppe 1-3.

Jobbet

Du vil være med til at sætte rammerne for dine arbejdsopgaver. Du vil bl.a. komme til at:

- Forestå kontaktsamtaler
- Coache ledige og formulere en jobplan sammen med den ledige
- Samarbejde med virksomhedskonsulenter og andre aktører
- Indgå i nytænkende udviklingsprojekter, der virkelig gør en forskel!

Jobmiljø

Vi er et lille og dynamisk Jobcenter, hvor der ikke er langt fra tanke til handling, fra vision til virkelighed.

Vi arbejder med fokus på skiftende målgrupper – og prioriterer vores indsats i forhold til udsatte grupper af blandt andet kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 1-3 og personer med behov for særlige skånehensyn. Personer, der kan selv, forsøger vi at vende i døren med et åbent jobtilbud i hånden.

Vores arbejdsplads har gennemgået mange forandringer i forbindelse med strukturreformen. Du vil derfor have rig mulighed for at præge den fortsatte vej. Du vil få kolleger med både humor, gejst og faglige ambitioner. Vi nyder hinandens selskab og glæder os til at komme på arbejde og skabe meningsfulde resultater.

Kvalifikationer

Stillingen rummer mange alsidige opgaver og dit cv kan være både stort og småt, bredt og smalt. Vi vil rigtig gerne have ansøgninger fra en god kollega som dig, der

- er uddannet socialrådgiver, socialformidler o.lign. eller erfaring fra lignende stilling
 - er udpræget resultatorienteret, og samtidig service-minded
 - har gode samarbejdsevner
 - har en konstruktiv indstilling
 - har vilje og evne til at løfte i flok
- .. Og så er det perfekt, at du er nærværende, rummelig, fantasifuld og inspireret...som dine kommende kolleger!

Løn

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og pågældendes forhandlingsberettigede organisation efter reglerne om Ny Løn.

Vil du vide mere?

Så kan jobcenterchef Fatima Achiban lokal 2181 eller sagsbehandler Annette Lind Hansen lokal 2146 fortælle dig meget mere.

Ansøgning

Ansøgningsfrist 28. august kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler vil blive afholdt den 29. august 2007.

Send ansøgningen til Solrød Kommune, Solrød Center 1, 2680 Solrød Strand, Jobcenterchef Fatima Achiban eller på fac@solrod.dk

Se mere på solrod.dk



RINGSTED KOMMUNE



Vil du vide mere om
Ringsted Kommune, så klik ind
på www.ringsted.dk

Behandlingshjemmet Nebs Møllegård

søger socialrådgiver 30 t

+ barselsvikariat 30 t pr. 1. november

For uddybende stillingsopslag læs: www.nebsmoellegaard.dk

Yderligere oplysninger kan indhentes hos ledende socialrådgiver
Tove Andreasen eller viceforstander Toni Rytter på telefon
57 53 86 00 eller nyt nr. 57 62 85 60

Løn og ansættelsesvilkår: Overenskomst mellem Dansk So-
cialrådgiverforening og (regionale)kommunale område (tidligere
Amtsrådsforeningen) samt principper for ny løn

Ansøgningsfrist: 5. september med morgenposten

Ansættelsessamtaler: forventes uge 37- (38)

Ansøgningen sendes til

Behandlingshjemmet Nebs Møllegård
Nebs Møllevvej 94
4174 Jystrup



SOCIALRÅDGIVER SØGES

Til nyoprettet stilling søger KFUMs Kollegium snarest muligt en
socialrådgiver 37 timer ugentlig.

KFUMs Kollegium er et § 110 bo-tilbud til 54 voksne hjemløse.
Størstedelen af beboerne er mænd, og 2/3 af beboergruppen er
af anden etnisk herkomst end dansk.

Dine arbejdsopgaver vil bl.a. være:

- Være kontaktperson for en gruppe af beboere - herunder fore-
stå visitationssamtaler, udrede den enkelte beboers problem-
stillinger, yde støtte og rådgivning og udarbejde opholdsplan.
- Være en del af de øvrige arbejdsopgaver i huset - bl.a. yde
bostøtte til den enkelte beboer og deltage i sociale aktiviteter
med beboerne.

Se uddybende stillingsopslag på www.kfumsoc.dk.

Yderligere oplysninger på tlf.nr. 32 54 54 07.

Ansøgningsfrist: Mandag den 17. september 2007.

Ansættelsessamtaler vil blive afholdt mandag den 24. september
og tirsdag den 25. september.

Ansøgning vedlagt relevant dokumentation og CV sendes til:
KFUMs Kollegium
August Gardes Vej 9
2300 København S
eller information@kfums-kollegium.dk

PSYKIATRIFONDENS TELEFONRÅDGIVNING

søger frivillige telefonrådgivere

- Har du en faglig relevant baggrund?
- Er du god til at lytte, og har du lyst til at hjælpe andre?
- Er du interesseret i psykologi og psykiatri?
- Kunne du tænke dig at arbejde i et fagligt og personligt
udviklende miljø?

Ansøgningsfrist d. 25. september 2007 kl. 12.

Læs mere på: www.psykiatrifonden.dk



Region Syddanmark

2 spændende stillinger på Odense Universitetshospital:

- Stedfortræder for afdelingsleder samt socialrådgiver
på kræftafdelinger.
- Gruppeleder for sorggruppe for forældre, der mister
barn i graviditeten eller ved fødslen, samt socialråd-
giver på 2-3 afdelinger.

Vi har opgaver inden for et meget bredt lovgivningsfelt. Det for-
ventes derfor, at man har erfaring med at arbejde inden for flere
lovområder. Få mere at vide på www.ouh.dk.
Ansøgningsfristen er 5. september.

Genopslag

Socialrådgiver/sagsbehandler til Ydelseskontor

Vil du være med i et rigtigt godt team? Vi arbejder efter
devisen: Vi kan, hvad vi vil, når bare alle hjælper til.

Stillingen er på 37 timer ugentlig og kan tiltrædes
snarest muligt.

Yderligere oplysninger:

Teamleder Kirsten Glerup, tlf. 8888 5125.

Ansøgning

Sendes til Middelfart Kommune, Borgerservice, Ydelses-
kontoret, Østergade 11, 5500 Middelfart. Ansættelses-
samtaler forventes afholdt den 11. september 2007.

Ansøgningsfrist: 4. september 2007, kl. 12.00.

Se fuldt stillingsopslag på www.middelfart.dk



Middelfart
KOMMUNE

Middelfart Kommune, Østergade 9-11, 5500 Middelfart
Telefon +45 8888 5500 www.middelfart.dk

Se også annonce fra Fredericia Kommune
på side 27

FREDERICIAKOMMUNE



Sagsbehandlere til sygedagpengeområdet – faste stillinger og vikariater

Vi søger 5 socialrådgivere/socialformidlere til Team 3 og 4 i Jobcentret. 2 faste og 3 vikarer. De 3 vikarstillinger er barselsvikariater og forventes at vare i op til 1 år. Alle stillinger er på 37 timer ugentligt (flekstid). 1 fast stilling og to vikariater i Team 3, og 1 fast stilling og 1 vikariat i team 4.

Team 3 behandler sager om udbetaling af sygedagpenge i op til 52 uger. Team 4 behandler sager med et sygefravær over 52 uger.

Vi forventer, at du er uddannet socialrådgiver/socialformidler.

Yderligere information

Team 3: kan fås hos socialrådgiver Maja Jæger, tlf. 7211 3654 eller hos teamchef Frank Viberg-Holde, tlf. 7211 3650.

Team 4: kan fås hos socialrådgiver Henriette Kolle Jørgensen, tlf. 7211 3657 eller teamchef Holger Jensen, tlf. 7211 3603.

Ansøgning

I ansøgningen bedes anført, hvor du har set stillingsopslaget. Ansøgning mrk. 07/35864 og sendes til: Fredericia Kommune, Personale & Uddannelse, Gothersgade 20, 7000 Fredericia. Att. Marian Bjeld.

Ansøgningsfrist: 29. august 2007 kl. 12.00.

Se fuldt stillingsopslag på www.fredericiakommune.dk



Aalborg job

Lederstilling – udvidet genopslag

Familiecentrets afdeling Familieplejen, Strandvejen 35E, 9000 Aalborg søger leder med tiltrædelse den 1. oktober 2007 – job nr. 3455.

Iflg. reformen i 2006 etableredes en samlet Familieplejeafdeling for 0-18 års området. Afdelingen er tilknyttet Familiecentret. Opgaverne i afd. er bl.a.: forundersøgelser/godkendelse af plejefamilier, matchning, tilsyn, supervision, udarbejdelse af kontrakter, faglig udvikling og uddannelse af plejefamilier.

Yderligere oplysninger kan ses på www.aalborgkommune.dk/job og ved henvendelse til Mikkel Hastrup, på tlf. 9931 9272.

Ansøgning påført job nr. 3455 vedlagt uddannelsesbevis samt relevant dokumentation for tidligere beskæftigelse sendes til Aalborg Kommune, Familiecentret, Strandvejen 35E, 2. sal, 9000 Aalborg, Att.: Ulla Fløche, eller mailles til familiecentret@aalborg.dk att.: Ulla Fløche.

Ansøgningsfrist den 14. september 2007, kl. 9.00.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler den 27. september 2007.

www.aalborgkommune.dk



AALBORG
KOMMUNE



Ungerådgiver

Lolland Kommune søger pr. 01.10.07 eller snarest derefter en ungerådgiver til varetage af opgaver inden for rammerne af Servicelovens kapitel 11. Stillingen ønskes besat i område Øst, beliggende i Maribo.

Hvem er vi

Ungeteamet er en nyetableret enhed, hvis opgave er at varetage myndigheds- og rådgivningsopgaver i forhold til gruppen af 14-22-årige.

Vi søger

Vi søger en person, der ønsker at arbejde fleksibelt og tæt sammen med de unge og deres familier. Endvidere søger vi en person, der ønsker at deltage aktivt i opbygning og fremtidig udvikling af ungeteamet.

Vi tilbyder

- En målsætning om maksimalt 40 sager pr. rådgiver
- En ambitiøs og omsorgsfuld kollegagrube, der ønsker at udføre et fagligt kvalificeret stykke arbejde med respekt for rammer og ressourcer.
- Mulighed for at specialisere sig i ungeområdet og dermed mulighed for at fordybe sig i et afgrænset socialfagligt problemfelt.
- En arbejdsplads, der er rummelig og åben over for dine individuelle behov og således prioriterer, at arbejdsliv og privatliv hænger sammen.

Stillingerne aflønnes efter gældende overenskomst på grundlag af kvalifikationer og erfaringer.

Der gøres opmærksom på, at der ved alle nyansættelser rekvireres straffeattest / børneattest.

Yderligere information

Vil du vide mere, kan du læse det fulde jobopslag på www.lolland.dk. Du er også velkommen til at kontakte teamleder Charlotte Veistrup (5467-6110).

Ansøgning

Frist den: 05.09.07. inden kl. 12.00. Ansøgning sendes til Lolland Kommune, Børne- og Ungerådgivningen Øst, Toftevej 1, 4960 Holeby.



lollandkommune

Kommunernes Revision A/S søger engagerede socialrådgivere til Landsdel Vest

Landsdel Vest består fra 1. november 2007 af 6 kontorer i henholdsvis Kolding, Herning, Århus, Randers, Aalborg og Thisted. Vi er i alt ca. 110 engagerede revisorer og konsulenter i landsdelen.

Kommunernes Revision A/S er en landsdækkende virksomhed, der er rådgiver og revisor for ca. 60% af landets kommuner. Vi har fingeren på pulsen, og er en central medspiller i det spændende og udfordrende arbejde med kommunesammenlægninger og regionsdannelse i hele Danmark.

Vi tilbyder et spændende job, hvor du både skal arbejde sammen med KR Revision, KR Rådgivning og KR Service. Vi forventer at skulle ansætte 3 til 5 socialrådgivere, og der er mulighed for ansættelse på alle vore kontorer i landsdelen.

Som socialrådgiver vil dine opgaver primært blive:

- rådgivning omkring sociale sager
- udførelse af ledelsestilsyn på sociale sager hos vore kunder
- assistance til gennemgang af sociale sager - pt. arbejder vi meget med sager på dagpengeområdet, specielt udarbejdelse af ressourceprofiler samt ajourføring af ressourceprofiler og udarbejdelse af grundlag for beslutning af det videre forløb. Arbejdet foretages primært på kontoret - kontakten vil typisk være til kommunens medarbejdere og i mindre grad til borgerne
- deltagelse i revisionen af sociale sager

Kompetencer

Vi forventer, at du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler og:

- har en del erfaring
- har evnen til at skelne væsentligt fra uvæsentligt
- har overblik, er selvstændig og evner at koordinere og planlægge
- er god til at kommunikere i skrift og tale
- har kendskab til regnskab og reglerne omkring social refusion - det vil være en fordel men er ingen betingelse

Løn og ansættelsesforhold

Løn- og ansættelsesforhold fastsættes individuelt afhængig af dine kvalifikationer og erfaring.

Interesseret?

Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte landsdelschef Niels J. Buhl 2429 5028. Vi ser frem til at modtage din ansøgning senest den 17. september. Du kan maile din ansøgning til personale@kr.dk eller sende den til Personaleafdelingen.



Kommunernes Revision A/S

Krumtappen 2 tlf.: 33 12 65 45
2500 Valby fax.: 33 14 85 00

Læs mere om KR på www.kr.dk

Kommunernes Revision A/S leverer Revision, Rådgivning, Service samt Kurser
- til hele det offentlige område.

Hos KR får du klar besked, professionel rådgivning og en praktisk løsning i hånden.



Min udvikling er hele tiden i centrum hos KR

Lone Haubjerg Madsen,
Kommunernes Revision A/S



Fuldmægtige og socialrådgivere

til Det Sociale Nævn og Beskæftigelsesankenævnet

Er du juridisk kandidat eller erfaren socialrådgiver, og har du interesse for offentlig ret? Så er det måske dig, vi har brug for ved Statsforvaltningen Midtjylland.

I nævnsekretariatet er vi ca. 35 medarbejdere, og vi søger 2-3 nye kolleger.

Vi er en del af Statsforvaltningen Midtjylland, som har ca. 160 medarbejdere, hvoraf ca. 75 er jurister. Statsforvaltningen Midtjylland er en forvaltningsretlig arbejdsplads, og vi dækker et bredt udsnit af de juridiske discipliner, herunder social- og beskæftigelsesret.

Nævnsekretariatet betjener det Sociale Nævn og Beskæftigelsesankenævnet, der behandler klager over kommunernes afgørelser på det sociale område, bl.a. vedrørende tildeling af hjælpemidler, pension, kontanthjælp, sygedagpenge og revalidering.

Nævnsekretariatet er opdelt i 5 fagområder, og du kan forvente at få opgaver inden for to eller tre områder. Det betyder, at du vil få en bred sagsportefølje med store udfordringer og gode muligheder for udvikling af dine juridiske færdigheder.

Dit arbejde vil primært bestå i forberedelse af sager til skriftlig forelæggelse for nævnene og telefonisk vejledning af kommunerne. Du vil gennem din ansættelse få et indgående kendskab til såvel generel offentlig ret som til mere specielle områder inden for den sociale lovgivning.

Yderligere oplysninger kan fås hos kontorchef Pernille Esdahl på tlf. 7256 8378 eller tlf. 3190 9267.

Kvalifikationer

Vi lægger vægt på, at du enten er en dygtig jurist eller socialrådgiver, som har lyst til faglige og personlige udfordringer, at du vil dele din viden med andre, og at du er engageret i dit arbejde.

Udover det faglige miljø, lægger vi også stor vægt på et godt arbejdsmiljø. Her er således mange sociale tiltag, og medarbejderne har en høj grad af frihed og selvbestemmelse i dagligdagen. Til gengæld forventes selvstændighed, engagement og ansvarlighed fra den enkelte medarbejder.

Løn- og ansættelsesforhold

Ansættelse vil ske i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsesområdet for jurister er Indenrigs- og Sundhedsministeriet med tilhørende institutioner. Ansættelsesområdet for socialrådgivere er Statsforvaltningen Midtjylland.

Arbejdstiden er 37 timer med tjenestested i Ringkøbing.

Statsforvaltningen Midtjylland har flextid, kantine- og frugtordning og er desuden en røgfri arbejdsplads. Der er god mulighed for efteruddannelse og specialisering inden for særlige områder.

Ansøgning

Du sender din ansøgning vedlagt cv og dokumentation for uddannelse til Statsforvaltningen Midtjylland, Att. Personaleafdelingen, St. Blichers Vej 6, Postboks 151, 6950 Ringkøbing eller via mail på midtjylland@statsforvaltning.dk, så vi har den senest mandag den 3. september 2007 kl. 12.00.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler umiddelbart efter ansøgningsfristens udløb.

Statsforvaltningen Midtjylland ønsker at medvirke til at fremme etnisk ligestilling, hvorfor personer med flygtninge- og indvandrerbaggrund også opfordres til at søge.

Du kan læse mere om os på: www.statsforvaltning.dk



RevaCenter Nord Thisted

Socialfaglig konsulent

med relevant faglig baggrund, f.eks. socialrådgiver, ergoterapeut eller pædagog, til afklarings- og optræningsforløb.

RevaCenter Thisted er et revalideringstilbud og et beskyttet værksted. Institutionen drives efter servicelovens § 103 og efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats § 32.

RevaCenter Thisted arbejder med at vurdere og beskrive henviste borgers arbejdsevne og at afdække og styrke personlige ressourcer. Der er 27 revalideringspladser og 49 beskyttede pladser. Revalideringstilbuddene retter sig mod personer med begrænsninger i arbejdsevnen.

RevaCenter Thisted har en varieret produktion med underleverancer til erhvervslivet.

På RevaCenter Thisted er værkstedsafprøvningen et middel til at afdække brugernes praktiske erhvervsevne i forhold til det ordinære arbejdsmarked og et middel til at udøve optræning. I samråd med den enkelte bruger, det øvrige personale og kontaktpersonen i værkstedet aftales hvilke arbejdsopgaver, der er relevante for afprøvningen eller optræningen og acceptable iht. evt. skånehensyn. Der fokuseres på ressourcer og barrierer i relation til brugerens ressourceprofil.

Målet for den socialfaglige konsulent er

- I samarbejde med de øvrige ansatte, at bidrage til beskrivelse og udvikling af revaliderendernes ressourcer, dette ikke kun med henblik på genplacering på arbejdsmarkedet, men også med sigte på revaliderendernes indblik og

accept af egen situation for derigennem at udvide brugernes perspektiver

- Gennem brugerinddragelse at sikre et positivt og udviklende miljø for brugere af centret under hensyntagen til de overordnede mål og retningslinjer

Du får kompetence til

- At tilrettelægge brugernes individuelle ophold på institutionen samt udføre individuel rådgivning og vejledning
- At være kontakt- og bindeled til eksterne samarbejdspartnere såsom læger, kommuner, sygehuse, institutioner m.v. i overensstemmelse med planen
- At lede det koordinerende tværfaglige team, herunder værkstedets indsats i forhold til de brugere som du er ansvarlig for
- I samarbejde med jobkonsulent, at tilrettelægge, koordinere og følge op på brugere i ekstern praktik.

Med ansvar for

- At være tovholder for hele processen i enten afklarings- eller optræningsforløb
- At udarbejde status/sammenfatning/udtalelse/notere i ressourceprofil til aftalte tid, når et afklarings- eller optræningsforløb er tilendebragt eller efter speciel aftale
- At brugerne inddrages i et positivt samarbejde der tager afsæt i den enkelte
- At problemstillingerne bliver tilstrækkeligt belyst og besluttet på teammødet

Vi forventer, at du

- har en uddannelse som socialrådgiver/socialformidler, ergoterapeut, pædagog eller anden relevant uddannelse
- kan lide at arbejde procesorienteret, systematisk og enten har viden om lovgivningen på området eller gerne vil sætte dig ind i lovkomplekset
- kan klare det uforudsigelige
- har et positivt anerkendende livssyn.

Du får

- Meget engagerede kolleger, der lægger stor vægt på faglig udveksling
- Gode muligheder for efteruddannelse og supervision.

Stillingen er på fuld tid og ønskes besat 1. oktober 2007 eller snarest herefter.

Løn

Lønnen tilrettelægges efter principperne i Ny Løn og efter forhandling med din faglige organisation.

Ansøgningsfrist

Onsdag den 12. september 2007 kl. 8.00. Samtaler afholdes den 14. september 2007.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til souschef Ellen Brüel på tlf. 9617 8200 eller 991725 90.

Ansøgning med relevant dokumentation for uddannelse, tidligere beskæftigelse sendes til RevaCenter Thisted, Præstegården 3, 7700 Thisted.

Kriminalforsorgen Statsfængslet Østjylland

Socialrådgivervikar

Ved Statsfængslet Østjylland er et barselsvikariat som socialrådgiver 37 timer ugentligt til besættelse snarest muligt. Vikariatet forventes at have en varighed frem til udgangen af marts 2008, eventuelt længere.

Statsfængslet Østjylland er beliggende ca. 10 km. vest for Horsens. Det blev taget i brug i efteråret 2006 som afløser for Statsfængslet i Horsens. Det har plads til 228 indsatte fordelt på fem afdelinger.

Socialrådgiverne (hvoraf der i alt er otte) varetager i tæt samarbejde med fængslets øvrige faggrupper den sociale og kriminalforsorgsmæssige sagsbehandling omkring de indsatte i overensstemmelse med de overordnede retningslinjer for fængslet og den overordnede beskrivelse af arbejdsindhold for og forventninger til ikke-uniformerede medarbejdere ved Statsfængslet Østjylland.

Dette materiale kan rekvireres ved henvendelse til fængslet v/kontorfuldmægtig Birthe Barsø, tlf. 7255 5604.

Vi søger en medarbejder, der

- er uddannet socialrådgiver, eller har lign. relevant uddannelse.
- har en god kontakt- og indlevelsessevne, kombineret med evnen til at være konfronterende og grænsesættende.
- kan arbejde systematisk, målrettet og helhedsorienteret.
- er velformuleret i skrift og tale.
- har gode samarbejdsevner og lyst til at indgå i det tværfaglige samarbejde på afdelingen.
- har lyst til at være med til at skabe og være en del af en god arbejdsplads.
- er positiv og har humoristisk sans.

Vi tilbyder

- et nyt fængsel, som giver mulighed for indflydelse på rammerne for eget arbejde.
- et alsidigt og udfordrende arbejde i et utraditionelt miljø.
- et fagligt forum, som sætter socialrådgiverfagligheden i fokus.

Løn og ansættelse i henhold til gældende overenskomst og efter principperne om ny løn. Løn og tillæg udgør for tiden pr. måned: Basisløn 21.959 kr. (eller 22.284 kr. med 1 års relevant socialfaglig erfaring) og fængselstillæg 325 kr. samt (forudsat fornøden anciennitet) 5 års tillæg på 650 kr. eller 7 års tillæg på 1.299 kr. I det omfang der måtte blive tale om tjeneste på fængslets særligt sikrede afdeling ydes endvidere et funktions-tillæg på 1.249 kr.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til behandlingskonsulent Anne Stampe på tlf. 7255 5670.

Ansøgning vedlagt dokumentation for uddannelse og oplysning om tidligere og nuværende beskæftigelse skal være Statsfængslet Østjylland, Frodesdalsvej 3, 8700 Horsens, i hænde senest fredag den 31. august 2007. Kuerten bedes mærket: Socialrådgivervikar.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 37 eller 38.



Herning
Kommune



Medarbejder til Jobcenter Herning

Stillingen er placeret i Dagpenge og revalidering på Jobcenter Herning.

Dine arbejdsopgaver vil være følgende:

- tidlig opfølgning af sygedagpengesager
- iværksættelse af tiltag der sikrer, at den sygemeldte borger bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet
- samarbejde og rundbordssamtaler med læger, hospitaler, fagforeninger, arbejdspladser m.v.
- sagsbehandling af revalidering, fleksjob og førtidspension
- rådgivning og vejledning af sygedagpengemodtagere

Det daglige arbejde vil omfatte en del mødeaktivitet med interne og eksterne samarbejdspartnere.

Vi forventer, at du:

- har relevant teoretisk uddannelse som socialformidler eller socialrådgiver, gerne med erfaring indenfor området - dog ingen betingelse
- har et godt kendskab til erhvervs-, uddannelses- og arbejds-markedsforhold
- har stærke kommunikations- og indlevelsessevner
- kan arbejde systematisk og helhedsorienteret

Tiltrædelse snarest muligt.

Løn- og ansættelsesforhold: Aflønning sker efter gældende overenskomst og principperne for Ny Løn.

Jobcenter Herning blev formelt etableret 1. januar 2007. I Jobcentret indgår medarbejdere fra de 4 sammenlægningskommuner Trehøje, Aaskov, Aulum-Haderup og Herning samt AF. I alt består jobcentret af ca. 70 medarbejdere. Jobcentret er placeret på Nørregade 44, 7400 Herning.

Ansøgningsfristen er: 06-09-2007.

Du er meget velkommen til at få yderligere oplysninger ved at ringe til: Afsnitsleder Bente Hjorth, tlf. 96 28 50 30, eller Faglig koordinator Ulla Nordskov, tlf. 96 28 50 71.

Ansøgning sendes til:

Jobcenter Herning
Nørregade 44, 7400 Herning

Mrk: »Dagpenge- og revalidering«

- eller via e-mail til jobcenter@herning.dk

www.herning.dk Her er alle muligheder åbne...

Et regionalt kraftcenter i udvikling: Herning Kommune sætter borgeren i centrum gennem åbenhed, nærhed og en levende demokratisk dialog. Vi går nye veje i bestræbelsen på at udvikle et regionalt kraftcenter, der er kendetegnet ved effektivitet, udvikling, fleksibilitet og fokus på menneskelige værdier.

Vores værdier: I Herning Kommune har vi formuleret fire værdier, som danner grundlag for vores måde at arbejde på: Professionalisme – God dømmekraft – Økonomisk sans – Udfoldelsesfrihed.

Familiekonsulenter til Familiehuset i Randers Kommune

I forbindelse med opnormering søger vi snarest nye engagerede kolleger med gode samarbejdsevner.

Vi søger uddannede pædagoger, socialrådgivere eller psykologer til faste fuldtidsstillinger.

Vi er en gruppe af familiekonsulenter, der er opdelt i 3 team med kontakt til 3 tværfaglige distrikter.

Vores hovedopgave er at arbejde forebyggende med familier/børn og unge med særlige behov.

Vi tilbyder:

- et udviklings- og omstillingsorienteret miljø både på det organisatoriske, det faglige og det personlige plan.
- en arbejdsplads, der er rummelig og åben over for individuelle behov.
- personaletræning samt intern og ekstern supervision.

Vi forventer:

- at du på samme tid er indlevende og handlingsorienteret.
- at du kan arbejde selvstændigt og i team.
- at du kan arbejde med udviklingsprocesser og relationer i belastede familier.
- at du er motiveret for faglig og personlig udvikling, blandt andet via intern og ekstern supervision.

Din løn fastsættes efter en individuel vurdering i henhold til ny løn.

Yderligere oplysninger vedrørende de opslåede stillinger gives på et fælles informationsmøde på Dronningborg Boulevard 6, Randers, torsdag den 6. september kl. 16.00.

Vi skal have din ansøgning på Randers Kommune, Familieafdelingen, Laksetorvet, 8900 Randers, Att. Berit Svane, senest den 16. september 2007.

Ansættelsessamtaler afholdes i uge 39.

Randers Kommune



Socialrådgiver/ socialformidlervikar

Socialrådgiver/-formidlervikar søges til vikariat i 1 år. Stillingen er en fuldtidsstilling ledig til besættelse snarest muligt i Psykiatrirådgivningen ved Socialpsykiatrisk Center i Randers.

Du skal være del af et team, hvor der er et tæt samarbejde med Region Midt's behandlingsdel inden for psykiatrien.

Læs nærmere om stillingen på Randers Kommunes hjemmeside www.randers.dk.

Ansøgningen sendes til Randers Kommune, Socialpsykiatrisk Center, Psykiatrirådgivningen, Regimentsvej 1, 8900 Randers inden d. 4.9.07.

Randers Kommune



JAMMERBUGT
KOMMUNE



Vi "slår 2 fluer med et smæk"

Vi har fået tilført nye stillinger i Børne- og Familierådgivningen, hvilket tilgodeser både socialrådgivergruppe og borgere.

... Interesseret?

Læs mere på hjemmesiden www.jammerbugt.dk, hvor en uddybende stillingsbeskrivelse findes.

Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte forebyggelseschef Susanne Berke på tlf. 7257 7461/ mail sbe@jammerbugt.dk.

- Hellere én gang for meget end slet ikke!

Ansøgning vedlagt dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes til Børne- og Familierådgivningen, Børne- og Kulturforvaltningen, Danmarksgade 3, 9690 Fjerritslev, mrk. "Socialrådgiver" senest fredag den 7. september 2007 med morgenposten. Vi forventer at afholde samtaler i uge 38.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Kontakt

Jammerbugt Kommune
att.: Børne- og Familierådgivningen
Danmarksgade 3
9690 Fjerritslev

Jammerbugt Kommune • Toftevej 43 - 9440 Aabybro • Tlf. 7257 7777
Borgerservice tlf. 7257 7120 • raadhus@jammerbugt.dk • www.jammerbugt.dk
Telefontider: Man.-ons. 8.30-15.30 • Torsdag 8.00-17.00 • Fredag 8.00-13.00
Åbningstider: Man.-ons. 10.00-14.00 • Torsdag 10.00-17.00 • Fredag 10.00-12.00
Borgerne har mulighed for at lave individuel aftale uden for disse åbningstider





VIBORG
KOMMUNE

SOCIALRÅDGIVERE TIL VIBORG KOMMUNE

Viborg Kommune søger tre socialrådgivere til afdelingen for forebyggelse og to socialrådgivere til afdelingen for anbringelse fra den 1. september eller snarest derefter.

Vi tilbyder

Gode muligheder for faglig og personlig udvikling i samarbejde med engagerede og dygtige kolleger og ledere. Vi lægger vægt på helhed i vores indsats med fokus på det enkelte menneske. Supervision er en fast del af vores måde at samarbejde på, og er du nyuddannet tilbyder vi en mentorordning, hvor du de første tre måneder bliver fulgt af en erfaren kollega.

Dine kvalifikationer

Du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler, og du brænder for at arbejde med børn og unge og deres familier. Du arbejder helhedsorienteret, lægger vægt på et godt samarbejde, og du har lyst til at udvikle området i en ny afdeling.

Opgaver

- I afdelingen for forebyggelse bliver du en del af team af i alt 15 socialrådgivere, som bl.a. udarbejder handleplaner, følger op på sociale initiativer og deltager i tværfagligt samarbejde og familierådslagning.
- Afdelingen for anbringelse løser alle opgaver i forbindelse med anbringelse af børn og unge – herunder matchning, tilsyn og opfølgning på anbringelser samt rekruttering, godkendelse og un-dervisning af plejefamilier.

Læs hele stillingsopslaget på www.viborg.dk/job

Løn i henhold til gældende overenskomst / Ny løn.

Yderligere oplysninger:

Afdelingsleder for forebyggelse, Anette Danvig, tlf. 87 87 76 73 og afdelingsleder for anbringelse, Trine Birkemose, tlf. 87 87 77 00.

Ansøgning sendes til Viborg Kommune, Socialforvaltningens sekretariat, Nytorvgyde 6, 1.8800 Viborg senest 5. september, med oplysning om hvilken afdeling du søger. Ansættelsessamtaler vil foregå i uge 37.

Viborg Kommune

Rødevej 3
8800 Viborg

Telefon 87 87 87 87

www.viborg.dk

Familiebehandler

I Familiehuset i Kolind, Syddjurs Kommune, har vi en stilling ledig til besættelse snarest muligt.

Arbejdstiden er 25 timer om ugen og tilrettelægges fleksibelt i forhold til løsning af opgaverne.

På sigt kan der blive mulighed for udvidelse af ansættelsen.

Familiehusets personale er tværfagligt sammensat af 4 pædagoger, 1 socialrådgiver og 1 psykolog, alle med en efteruddannelse i familiebehandling. Vi er en velsammenlagt og rummelig personalegruppe, der prioriterer plads til forskellighed og interesse i metodeudvikling.

Vi arbejder med støtte til familier med børn under 18 år, der er henvist til Familiehuset jf. Servicelovens § 52. Ud fra en faglig vurdering ydes indsatsen i hjemmet, i miljøet eller i Familiehusets lokaler.

Vi ønsker os en kollega, der har lyst til at arbejde med forskellige former for støtte til familier, hvor metoder og faglige tilbud tager afsæt i den enkelte familiens behov, og hvor barnets trivsel er i fokus.

Vi lægger vægt på, at du har en efteruddannelse inden for familieområdet.

Løn aftales efter gældende overenskomst.

Ansættelsessamtale finder sted torsdag den 6. september.

Yderligere oplysninger kan du få hos: Familiehusleder Annette Knudsen, tlf. 8753 5788 eller mobil 2340 9323.

Ansøgningsfrist mandag den 3. september, kl. 9.00.

Ansøgning sendes til: Familiehuset i Kolind, Skolebakken 2B., 1., 8560 Kolind eller via mail til ak@syddjurs.dk. Bilag skal vedlægges i kopi, da disse ikke returneres.

Syddjurs Kommune har ca. 41.000 indbyggere, og organisationen har i alt ca. 3.200 fastansatte medarbejdere. Kommunen ligger i et område med en unik natur og kulturarv. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for kommunens udvikling. Værdierne åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet skal præge hverdagen internt og i mødet med borgere og samarbejdspartnere.



Syddjurs
KOMMUNE

www.syddjurs.dk

Socialrådgiver/-formidler til Sygedagpengeafdelingen i Jobcenter Ikast-Brande

Du er socialrådgiver eller socialformidler med lyst til arbejdet på sygedagpengeområdet. Du ønsker faglige udfordringer og et job, der byder på gode muligheder for personlig udvikling. Du vil gerne yde dit bidrag til en arbejdsplads med fokus på læring, kollegialt samarbejde og godt arbejdsmiljø.

Passer beskrivelsen på dig, så er det rette job ledig i Jobcenter Ikast-Brande, Sygedagpengeafdelingen. Der er tale om en fast stilling i 37 timer om ugen med tiltrædelse 1.9.2007 eller snarest derefter.

Afdelingen varetager indsatsen i forhold til sygemeldte borgere. Der arbejdes systematisk og fagligt med opfølgning og afklaring i forhold til fastholdelse af borgeren på arbejdsmarkedet. Kommunen tilbyder en bred vifte af tilbud til sygemeldte borgere. Værktøjerne er arbejdsmarkeds- og sygedagpengelovgivningen, herunder afklaring af mulighederne for revalidering, fleksjob og førtidspension.

Vi forventer, at:

- du har kendskab til arbejdet med arbejdsevne metode og ressourceprofil
- du arbejder struktureret og har flair for administrativt arbejde
- du har gennemslagskraft, kan tage beslutninger og føre dem ud i livet
- du kan både arbejde selvstændigt og indgå positivt i et samarbejde – internt såvel som eksternt.

Til gengæld tilbyder vi:

- gode faglige og opgavemæssige rammer
- enkeltmandskontor
- introduktionsforløb og oplæring
- fuldtidsansat faglig koordinator
- et udviklings- og læringsorienteret miljø med fokus på løbende faglig opkvalificering
- attraktive løn- og ansættelsesforhold
- sagsnormering som reelt ligger mellem 40 og 50 sager.
- dygtige og hjælpsomme kolleger

Du er velkommen til at kontakte Afdelingsleder Helle Holm på 99603901 eller faglig koordinator Gunda Sørensen på 99603964, hvis du har brug for flere oplysninger.

Ansættelse sker på overenskomstmæssige vilkår. Løn fastsættes efter forhandling med vedkommende forhandlingsberettigede organisation og ud fra principperne i "Ny løn".

Ansøgning mærket "Socialfaglig sagsbehandler, SDP" sendes til Ikast-Brande Kommune, Rådhusstræde 6, 7430 Ikast, att. Annette Bergholdt eller via mail anber@ikast-brande.dk. Ansøgningen skal være kommunen i hænde senest 7. september 2007.

jobcenter
Ikast-Brande



Jobcenter Ikast-Brande er etableret den 1. januar 2007. I Jobcentret indgår medarbejdere fra de 3 sammenlægningskommuner Ikast, Brande og Nørre Snede samt AF. I alt består jobcentret af ca. 78 medarbejdere fordelt på 3 afdelinger: Kontanthjælps- og Integrationsafdelingen, Beskæftigelse- og Virksomhedsserviceafdelingen samt Sygedagpengeafdelingen. Jobcentret er placeret i Ikast. Yderligere oplysninger om Ikast-Brande Kommune kan fås på www.ikast-brande.dk. Her kan du også finde organisationsplan for jobcentret.

DS:kontakt

Hovedbestyrelse:

Formand

Henning Breinholt

hbr@socialrdg.dk

Næstformand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Susanne Grove

sgr@thisted.dk

Pia Junker

05cpj@dsh-o.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Vibeke Bak Nielsen

vibeke@hevringholm.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Hanne R. Sørensen

hsn@toender.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Øst

Telefonen er åben:

Mandag-fredag kl. 9-14

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening Region Syd

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Buchwaldsgade 15B, st.th.

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Åbningstid i Region Syd

Telefonen er åben:

mandag-fredag kl. 9-14

Personlig henvendelse efter aftale, da konsulenterne kan være ude af huset.

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening Region Nord

Søren Frichsvej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Nord

Telefonen er åben:

mandag til fredag kl. 9-14

På kontoret i Århus er der åbent for personlig henvendelse i ovennævnte tidsrum. Personlig henvendelse iøvrigt efter aftale.

Arbejdsløse:

Kontakt Jobformidlingen

Tlf: 87 30 91 96

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

Telefonen er åben:

Mandag-fredag

kl. 9-14

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 4030

2300 København S

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: HENRIK SØRENSEN

LEDER

AF HENNING BREINHOLT, FORMAND

Lønreform frem for valgflæsk

Midt i agurketiden kom Dansk Folkeparti pludselig i gavehumør. Fem milliarder kroner om året, mener de, skal bruges til klækkelige lønforhøjelser til især social- og sundhedsassistenterne.

Helle Thorning-Schmidt (S) og Jørgen Arbo-Bæhr (Ø) fulgte trop og supplerede med, at også de mellemuddannede lærere, pædagoger og sygeplejersker er for dårligt lønnede.

Kampen om vælgerne spilles dermed på en ny bane; nemlig de offentligt ansattes lønninger. Der serveres valgflæsk, så fedtet driver. Mange faglige organisationer stiller op i køen for at få sin del af kagen til deres medlemmer, og det er klart, at DS også må kræve, at socialrådgivere bliver inviteret med til festen. Hvis der altså bliver en fest.

FTF har nemlig beregnet, at hvis samtlige godt 500.000 offentligt ansatte skal have samme lønloft, som Dansk Folkeparti har stillet social- og sundhedsassistenterne i udsigt, så vil det koste 28. mia. kroner om året. Er det realistisk at gennemføre? Jeg tror det ikke. DS kæmper for mere løn til socialrådgiverne, men jeg mener, at den slags mere eller mindre tilfældigt uddelte pengeposer ikke løser noget som helst. Derimod vil jeg opfordre politikerne til at gennemføre en lønreform, der er langtidsholdbar. Det trænger vi til!

Lønreform skal fjerne unoder

De fleste offentligt ansattes lønindplacering har historiske rødder i tjenestemandsskemaet helt tilbage fra 1969. En af reformens tidstypiske unoder var, at især kvindefagene fik en elendig indplacering. Socialrådgiverfaget var et udpræget kvindefag, mens lærerfaget dengang var et mandefag. Det forklarer

den store lønforskel mellem de to grupper – en forskel som den dag i dag hænger ved. Derfor mener jeg, det er påkrævet, at regeringen her snart 40 år efter føjer endnu en reform til rækken. En lønreform der skal resultere i en langsigtet og tidssvarende lønindplacering af de offentligt ansatte.

Kamp om medarbejdere

En lønreform kan også være løsningen på det offentliges rekrutteringsproblem. Der er mangel på for eksempel socialrådgivere, og kommunerne har svært ved at holde på dem, de har. Tendensen er, at medarbejderne tiltrækkes af det private arbejdsmarked, blandt andet fordi lønnen er så meget højere end i det offentlige. Løn alene skaber ikke attraktive arbejdspladser, men det betyder selvfølgelig noget for, om man kan tiltrække og fastholde medarbejdere. Derfor er det vigtigt, at kommunerne får midlerne til at udbetale en ordentlig løn til kvalificerede medarbejdere.

Over en årrække må overenskomstrammen for højes med en pulje, der er øremærket til at gennemføre denne lønreform. At aftalesystemet og det politiske system skal holdes adskilt er dybest set noget sludder. Det er og har altid været den siddende finansminister, der til sidst sætter den helt afgørende økonomiske ramme for overenskomstforhandlingerne på det offentlige område.

Politikernes gavehumør har gjort de offentligt ansattes forventninger til overenskomsten 2008 tårnhøje. Hvis regeringen ikke tager det økonomiske ansvar på sig, så lever vi i højrisiko for, at overenskomstfornyelsen i 2008 bryder sammen og ender i konflikt.

hbr@socialrdg.dk

Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



**Dansk
Socialrådgiverforening**

Maskinel magasinpost
Afsender:
Postboks 7777
7000 Fredericia
id nr. 42189
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K



PP DANMARK