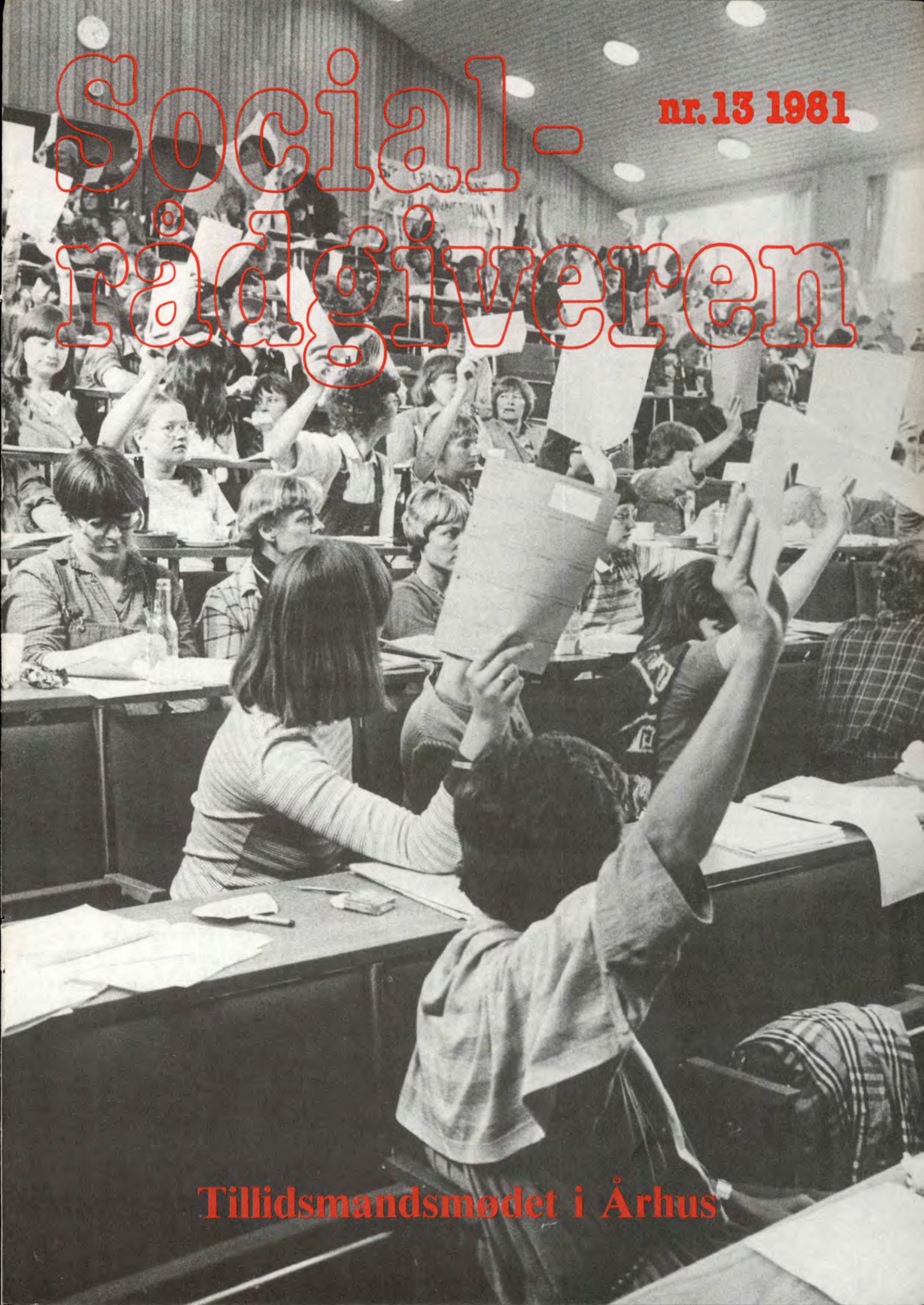


Social- rådgiveren

nr. 13 1981



Tillidsmandsmødet i Århus

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A,
1253 København K

postadresse

Postboks 129,
1004 København K

kontortid

mandag-fredag kl. 10-15
tlf.: 01-143033
giro: 6 03 25 67

formand

Carsten Andersen

næstformænd

Søren Andersen

Carsten Riis

øvrige hovedbestyrelse

Gitte Vesterlund

Henrik Mathiasen

Merete Buddig

Eva Hallum

sekretariatsledelse

lønsafdeling: Søren Andersen

medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren

Socialrådgiveren

udgivet af

Dansk Socialrådgiverforening

redaktion

Lis Schwarz (ansvh.)

Jan Hyttel

redaktionsudvalg

Henrik Mathiasen (formand)

Eva Hallum (HB)

Lis Schwarz

Lone Marie Petersen

Kirsten Windekilde

Ann Gamst

John Nielsen

Johnny Holme

Jan Hyttel

Mette Ellekjær (ALU)

sagsbehandler

John Guldager

sekretær

Winnie Sørensen

Annoncepriser

stillings- og tekstannoncer

enkeltspalte kr. 7.15 pr. mm.

dobbeltspalte . . .kr. 14.30 pr. mm.

Såfremt anden aftale ikke foreligger, vil annoncer blive bragt med vanlig opsætning.

Årsabonnement

200.00 kr.

Alle priser er eksklusiv moms

Indlevering af artikler og annoncer til næste nr.

Senest 14 dage før udgivelsen. Debatindlæg dog senest mandag med posten, 10 dage før udgivelsen.

Socialrådgiveren udkommer

onsdag i lige uger

Oplag

6.700

Tryk

Kruses repro-offset aps.

Tlf. 01-39 30 21

artikler, læserindlæg og anmeldelser er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens eller organisationens mening.

Arbejdspladsernes krav forhandlingsdelegationens styrke!

Tillidsmandsmødet i Århus bekræftede forhandlingsdelegationens mandat til at gå i realitetsforhandlinger og sikre, at vi får det resultat hjem, som arbejdspladserne/medlemmerne kan godkende.

Forhandlingsdelegationen har nok fået frie hænder, men der var klare meldinger fra tillidsmændene om, at denne arbejdskamp ikke skulle ende resultatløs.

Dansk Socialrådgiverforening har investeret mange kræfter i denne konflikt. Det er ikke for konflikten skyld, men som et modsvar til arbejdsgivernes krav om lønnedgang. Tidligere på denne plads, er dette forhold nøje beskrevet, og tillidsmandsmødet understregede, med arbejdspladsernes styrke, at socialrådgiverne ikke skal være spydspids i arbejdsgivernes nedskæringspolitik.

Tillidsmandsmødet gjorde op med myten om, at der ikke er mandat bag forhandlingsdelegationen - en myte som KL's formand har gjort meget for skulle optræde som virkelighed - men tillidsmandsmødet sagde også - og det er nok det Thorkild Simonsen misforstår - at slutresultatet skal underkastes en demokratisk beslutningsproces - urafstemning - og her vil den endelige dom over forhandlingsresultatet blive fældet.

Carsten Andersen

Mandat til forhandling

- Vi fastholder vore 5 krav, som udgangspunkt for forhandlingerne
- Vi giver vore forhandlere mandat til at gå ind i reelle forhandlinger
- Vi er moralsk og økonomisk parat til at kæmpe

Dette blev manifesteret af godt 200 tillidsrepræsentanter fra hele landet, ved deres møde i Århus den 9.6.81, hvor de var samlede for at drøfte situationen i den nuværende arbejdskamp.

Efter modtagelse på banegården, med faner, musik og sang, og uddeling af ny strejkeavis, indledtes mødet med en sang:

*»Længe nok har vi ventet på et resultat,
længe nok har I trukket tiden ud,
arbejdsgivere - nu må I sgu forhandle,
vis I har vilje til at gi' et ordentligt bud,
velgørenhed, ikke her hos os,
socialrådgiverne er rede til at slå«.*

Vores styrke

Carsten Andersen kom i sin velkomst-tale ind på, at vores kamp har været omtalt som »den glemte strejke«. Vi er ikke glemt! Et indsamlingsresultat på ¾ mill. kr., og utallige støtteerklæringer fra andre organisationer, arbejdspladser og enkeltpersoner, er et klart udtryk for det modsatte. Og det er en solidaritet, der styrker os.

Vore tjenestemandsansatte kolleger, har fået accept på, at de ikke kan beordres til at påtage sig strejkeramt arbejde. De kan selvfølgelig ikke modarbejde deres egen fagforening. Senest har FTF's forretningsudvalg udtrykt enighed heri. - En yderligere styrkelse af os, idet det udhuler arbejdsgivernes muligheder for at svække strejkens effekt.

Vor nærmeste samarbejdsorganisation, HK, og også samarbejdspartnere fra andre organisationer, viser fortsat fasthed. I Ålbort Amt, er det nu kommet så vidt, at man sidder med konkrete fyringstrusler, og HK er rede til at køre sag på beordringerne. - Endnu et markant udtryk for viljen til at støtte vor kamp, hvilket blev modtaget med varm applaus.



Eftertænksomme miner prægede det landsdækkende tillidsmandsmøde i Århus. Men opbakningen bag strejken er uændret meget stor, og de oprindelige fem krav står foreningens medlemmer fast på.

Vore kolleger internationalt, har givet moralsk og kontant støtte. Vores kamp er vigtig, også for dem. Eksempelvis fortæller de fra Finland, at de følger vores strejke tæt. De har selv store problemer med deres arbejdsforhold, og tror på, at vores kamp kan få betydning, for mobiliseringen af de finske soc.arbejdere.

»Den glemte strejke« skulle hermed være dementeret. Vi er nu på vej ind i en ny fase af strejken, med fornyet styrke.

De vil måle rammerne. . .

Situationen for arbejdsgiverne i de strejkeramte kommuner tilspidises, og et regulært sammenbrud er for såvidt allerede indtruffet, på trods af kommunernes forsøg på at holde facaden.

Mellemlederne er de fleste steder ved at få skindet skrabet helt af næsen. Kommunerne klarer nogenlunde udbetalingen af kontanthjælp, dog meldes fra Fyn om meget aggressive klienter og om ekspeditioner til langt efter normal arbejdstid. Hvad angår egentlig sagsbehandling har sammenbruddet vist sig: § 42-sager er gået i stå, der sker ingen § 47 opfølgning, og rådgivning og vejledning bliver overhovedet ikke anerkendt som gyldig henvendelsesgrund. Børnesagerne ligger brak, hvilket i Århus har givet anledning til, at sociallægeinstitutionen har gjort byrådet opmærksom på, at man på den konto kan forvente en stigning i afsnit VIII udvalgsager (tvangsforanstaltninger). Og hvordan vil situationen ikke udvikle sig i den foranstående ferieperiode.

Disse handicappede kommuners LO agerer totalt uberørt af deres medlemmers forfatning og behov. Der er talt meget om KL, som den mest behårede arbejdsgiver i dette land, men så længe de lokale arbejdsgivere fralægger sig ethvert ansvar for den nuværende konflikt, har KL jo også frit slag. Og så længe kommunerne afviser at kunne lægge pres på deres egen organisation, som de har givet fuldt forhandlingsmandat, vil KL's forhandlere også være meget godt distanceret fra strejkens konsekvenser, og kan fortsætte deres behårede politik, uden så meget som en rift på næsen.

Efter beslutning fra tillidsmandsmødet i Ålborg den 8.5.81 og efter opfordring fra SASU-mødet, tog DS initiativ til forhandling med KL. »Forhandlingerne«, der langt om længe kom i stand, blev en »stileretning« af vores udgangspunkt for forhandlinger, og nok engang et spørgsmål om at måle rammerne.

....Vi vil ramme målet

Mobiliseringen over hele landet er fortsat høj. Alle er klar over, at resultatet af denne første overenskomst-mæssige strejke er fantastisk vigtigt for vores forenings fremtidige kampdygtighed. Fra alle strejkekommuner/-amter meldes der om et højt aktivitetsniveau, og både blandt de strejkende og de ikke strejkende er der vilje til fortsat kamp, frem til der ligger et tilfredsstillende resultat, og vel at mærke ikke et resultat, vi selv har betalt for.

Fra mange sider blev der udtrykt ønske om en optrapning af konflikten, og der blev opfordret til i højere grad at koordinere aktivitet mellem strejkende og ikke strejkende. Det er nu, der skal vises en samlet fasthed.

Den kamp, som nu har været i 2 mdr., skal vindes - også selv om målet skulle vise sig at ligge langt forude.

Penge er magt

Tillidsrepræsentanterne gav i deres indlæg denne kampvilje et kontant rygstød. HB fik et eentydigt tilbud fra baglandet, om betaling af højere strejkekontingent - et stærkt udtryk for, at denne kamp er alles kamp.

Carsten Riis kom i sit indlæg ind på, at finanserne står godt

- i og med vi har fået flere lånetilsagn fra andre organisationer og garantifonds,
- i og med den nye medlemstilgang fra sommerholdene,
- i og med det nuværende indsamlingsresultat på ¼ mill. kr. til stadiet forbedres,
- i og med frygten for »udmeldelser« grundet kontingentrestancer, har vist sig ubegrundet.

På trods af justitsministeriets forhåndsgodkendelse af vores strejkestøttelåneordning, har statsskattedirektoratet med en hetzagtig afgørelse, afkrævet os øjeblikkelig indbetaling af a-skat. Vi ligger her i baghulet af typograferne, der har indbragt en tilsvarende afgørelse for ombudsmanden. Hans svar er afgørende for et evt. senere civilt søgsmål.

Dette overgreb har ikke svækket evnen, men snarere styrket sammenholdet og viljen til fortsat kamp.

Socialrådgiverne er rede til at slå

Vi går nu ind i en ny fase af strejken, med klar erkendelse af, at det ikke nødvendigvis betyder en snarlig afslutning. Forhandlingsdelegationen skal nu i realitetsforhandlinger, og Søren Andersen kom i sit indlæg ind

på nødvendigheden af, at vi fastholder et højt aktivitetsniveau. Offentligheden må ikke være i tvivl om, hvor alvorlig situationen er, og hvilke økonomiske og menneskelige konsekvenser en langvarig konflikt vil få. Han gav endvidere udtryk for, at forhandlingsdelegationen har behov for en klar tilkendegivelse af, hvorvidt medlemmerne fastholder de 5 krav som udgangspunkt for forhandlingerne, og aktivt er parate til at bakke op om forhandlingsdelegationen.

Afstemningsresultatet gav forhandlingsdelegationen det ønskede mandat til at gå i realitetsforhandlinger, og en klar melding om at vi naturligvis fastholder vores krav som udgangspunkt.

Forsamlingen tilkendegav tillid til forhandlingsdelegationen og hovedbestyrelsen og stor vilje til at bakke dem op.

Vi skal have et ordentligt resultat i hus, og vi er parat til at slås for det, også selv om strejken bliver lang.

Afsluttende blev der vedtaget pressemeddelelse og en støtteresolution til vore kæmpende kolleger i Ishøj.

Dansk Socialrådgiverforenings landsdækkende tillidsmandsmøde den 9.6.1981 udtaler:

»Ishøj kommune har fyret en nyanset socialrådgiver efter 10 dages arbejde med den begrundelse, at han havde en anden socialpolitisk opfattelse end kommunen og havde et for højt ambitionsniveau med hensyn til, hvordan socialpolitikken skulle konkretiseres.

Vi kan kun betragte dette som en klar politisk fyring.

De øvrige socialrådgivere protesterede imod dette og nedlagde arbejdet i en dag.

Dette medførte trusler om fyring henholdsvis nægtelse af fastansættelse af samtlige socialrådgivere.

Socialrådgiverforeningen var inddraget i forhandlinger om genansættelse af den fyrede socialrådgiver og forbedring af de uacceptable arbejdsforhold. Disse forhandlinger førte ikke til et positivt resultat.

I protest herimod har socialrådgiverne nedlagt arbejdet den 1.6.1981. Arbejdsgiverne har reageret med opsigelse af to overenskomstansatte og har taget skridt til tjenestemandssager imod de tjenestemandsansatte.

Vi taget skarpt afstand fra den politiske fyring af en kollega og fra de horrible arbejdsforhold og arbejdsgiverens behårede personalepolitik i Ishøj kommune, og vi har fuld forståelse for, at socialrådgiverne protesterer imod disse forhold og fralægger sig ansvaret for sagsbehandlingen.

Kommunen behandler os som slagtekvæg

- Nummer 31! lyder det fra skyggen i den halvåbne dør. Nummer 31, en ung mor med et barn på skødet, rejser sig efter en times tavs venten og går ind ad døren. To minutter efter står hun igen udenfor med en seddel i hånden. Hun ser forvirret ud, sukker let og går. Nummer 32! fortsætter skyggen.

Omtrent samme scene udspiller sig dagligt i hundredevis af gange på bistandskontoret i Valdemarsgade. Socialrådgivernes strejke har nu været i over syv uger. Presset på systemet og utilfredsheden og usikkerheden blandt klienterne bliver større dag for dag.

Ledelsen er trådt i stedet for de strejkende og arbejder på højtryk. På visse dage har de formået at ekspedere op mod 100 sager hver. For en socialrådgiver på kontoret er det normale ca. 6 klientsamtaler om dagen.... Det øvrige arbejde, som socialrådgiverne plejer at udføre, ligger stille under konflikten.

Kun livsvigtige sager ekspederes

Nummer 33! lyder det ud gennem tobaksrøgen, som bliver stadig tættere på ventegangen. Ingen af de tolv ventende klienter siger noget. De venter, ryger, stirrer ned i gulvet og en enkelt fordriver tiden med at læse de gule »bliv-hellere-hjemme-plakater« som overalt springer i øjnene.

»Er Deres sagsbehandler i strejke, kan De ikke få normal betjening, og ... kun livsvigtige sager ekspederes«.

Det var disse plakater, der sammen med »bliv-væk«-annoncer, fik socialrådgiverne i Århus til at indklage Århus kommune for tilsynsrådet, fordi opfordringen var i strid med bistandsloven. Fra tilsynsrådet er der ikke kommet svar. Man opfatter sagen som principiel, og kan derfor ikke behandle den. Sagen er nu kasterbold mellem forskellige offentlige instanser.

Informationschef Arne Christiansen, som på grund af arbejdspresset var



den eneste i ledelsen, der havde tid til at udtale sig, forklarede livsvigtige sager således:

- Enhver situation, hvor børn eller familier er truet, hvor mennesker står foran økonomisk sammenbrud eller uden tag over hovedet betragter vi som livsvigtige sager.

Klienter bryder sammen

Ledelsens definition har ingen forbindelse med virkeligheden. Gangen er fuld af skæbner, som ikke kan få dækket det, Arne Christiansen kalder livsvigtige behov.

Nummer 34! hedder Sonja Terkildsen og er enlig mor. Hun måtte holde op med at arbejde, fordi hun ikke kunne få passet sine børn. Den ældste har hun lige fået tilbage fra flere års familiepleje. Hun kan ikke mere betale afdrag på radio og fjernsyn, og ikke betale sine forsikringer. Både psykisk og økonomisk er hendes tilværelse ved at bryde sammen.

- Til hele juni måned har jeg og mine to børn i alt 600 kr. at leve for. Ledelsen skubber rundt med os som en flok kasser, og mange klienter bryder sammen efter et besøg på bistandskontoret, siger hun.

Pludseligt opstår chancen for at få en kommentar fra den travle ledelse. Skyggen i døren viser sig at være socialinspektør Poul Locht.

- Jeg har overhovedet ikke tid til at tale med nogen.

- Måske kunne jeg få en telefonaftale til i m....

- Helt udelukket. Vi ved ikke nu, hvad der sker fra dag til dag. Kun ét er sikkert, kl. 13 har jeg forladt dette hus. Han afbryder samtalen med et »Nummer 35«!

Vi behandles som slagtekvæg

Nummer 35, Lis Christensen, nåede heller ikke at få behandlet sin sag inden strejken. Derfor kan hun også kun få udbetalt underhold, husleje og fagforenings-kontingent. Hendes telefon bliver lukket først i juni og møblerne og vaskemaskinen kan hun også snart sige farvel til.

- Jeg er simpelt hen på fallittens rand. De smider bevidst folk fra hus og hjem. Om behandlingen på bistandskontoret siger hun:

- Socialinspektørerne behandler os som slagtekvæg og ikke som borgere i et demokratisk samfund.

Stesolid, men ingen hjælp

Nummer 36! Karin Christensen, enlig mor til to, har normalt kun sin socialrådgiver at tale med, når der opstår problemer. Det gjorde der for tre uger siden. Karin måtte afbryde et hospitalsophold for at passe sine børn. Hun fik en psykisk nedtur og begyndte at tage stesolid-piller. Siger:

- Jeg føler mig dårligt behandlet på bistandskontoret. Min egen socialrådgiver ville have hjulpet mig med midlertidig hjemmehjælp og også med børnepasningen.

Officielt er systemet endnu ikke brudt sammen. Men Nummer 37 i almissekøen, en ung arbejdsløs, havde ret, da han efter en nedværdigende lyn-ekspedition sagde:

- Hernede får man at vide, at ens sag ikke kan blive behandlet, fordi bistandsloven er sat ud af kraft.

□

HK'erne nedlagde arbejdet

Fredag d. 5.6. nedlagde ca. 300 medarbejdere fra samtlige afdelinger på Amtsgården i Nordjylland arbejdet. Dette blev fulgt op af et fagligt møde tirsdag d. 9.6. om formiddagen, hvor ca. 400 medarbejdere deltog.

Pressegruppen for de strejkende socialrådgivere i Nordjylland har talt med Winnie Kjærdsdam, tillidsmand for socialrådgiverklubben i socialcentret, Nordjylland. Vi spurgte hende bl.a. om, hvad der kunne få samtlige faggrupper på Amtsgården til at nedlægge arbejdet. Det er, så vidt vi er orienterede, en usædvanlig handling i en offentlig forvaltning.

Winnie Kjærdsdam mener, at ledelsens fremgangsmåde i en konkret sag, har fået samtlige personalegrupper til at føle sig usikre på deres fagretslige rettigheder under en overenskomstmæssig konflikt.

Winnie Kjærdsdam redegør herefter for arbejdsnedlæggelsen:

Socialcentret i Nordjyllands amt blev udtaget som strejkeområde, for at understrege alvoren bag socialcenterkonsulenternes lønkrav.

Inden konfliktens start var der fra såvel ledelsens som personalets side bred forståelse for socialrådgiverfore-

ningens krav. Amtskommunen indgik beredskabsaftale vedr. livsvigtige funktioner inden strejken blev en realitet. Under beredskabsforhandlingerne forsøgte amtskommunen at få inddraget adoptionsområdet, men konklusionen blev, at det kun var abortområdet, der kunne anses som livsvigtigt.

Til trods for de gode intentioner inden strejkens start viste det sig allerede på et tidligt tidspunkt under konflikten, at HK og DS tillidsmændene havde vanskeligheder med at forhandle med forvaltningsledelsen om forskellige spørgsmål vedr. strejken. Det var nødvendigt at inddrage amtsborgmesteren flere gange for at få løst konkrete stridsspørgsmål vedr. det øvrige personales stilling under socialrådgiverstrejken.

Det viste sig også senere, at også amtsborgmesteren fandt adoptionsområdet værende et særligt følsomt område, idet han medvirkede til at beordre en tjenestemand (afdelingsleder) til at anvise børn i tre konkrete adoptionssager.

Der blev herefter fra HK's side rejst tvivl om, hvorledes man skulle forholde sig til skrivefunktionerne vedr. ovennævnte adoptionssager, idet der mellem HK og amtskommunen var indgået et protokollat om, at HK ikke ville blive inddraget i socialrådgiverkonflikten. Dette medfører forhandlinger mellem HK og ledelsen i socialcentret, hvor man forsøger at finde en løsning på problemet - en løsning, der

ikke indeholder en beordring til et HK-medlem.

Under disse forhandlinger, fredag den 29.5. underbygger HK-forbundet opfattelsen af, at det omtalte skrivearbejde er en videreforarbejdning af konfliktramt arbejde. Amtsborgmesteren inddrages flere gange i forhandlingerne, og der gives udtryk for, at HK'ere ikke skal bruges som »prægelnabe« i den løbende overenskomstmæssige socialrådgiverkonflikt. Men der opnås ingen endelig aftale, og amtsborgmesteren overgiver spørgsmålet til Amtsrådsforeningen til videre behandling. Amtsrådsforeningen kontakter HK-forbundet. På dette tidspunkt opstår der formentlig en misforståelse, idet Amtsrådsforeningen opfatter HK-forbundets holdning til det konkrete spørgsmål som tvivlende.

Dette giver ARF anledning til, gennem ledelsen i socialforvaltningen i Amtsgården, at præcisere, at arbejdet skal udføres, og at fortsat nægtelse vil blive betragtet som arbejdsvægring.

Situationen tilspidses d. 3.6. HK-Aalborg bliver orienteret om, at ARF vil beordre arbejdet udført, og såfremt det ikke sker skal de HK'ere, der nægter at udføre beordringen, bortvises. HK foreslår ARF, at indbringe sagen som en arbejdsvægringssag for Arbejdsretten.

HK-Aalborg tager telefonisk kontakt med ARF samme dag, og drøftelserne ender med, at amtsborgmesteren, der er tilstede i Amtsrådsforeningen, tilslutter sig et forslag fra HK-Aalborg, om skriftligt at præcisere kravene vedr. beordringen, samt at der intet sker i sagen, før dette brev har været drøftet lokalt på Amtsgården mellem HK-repræsentanter og de implicerede HK'ere.

Dette brev kommer d. 4.6. og indeholder en ordre om at de pågældende skrivefunktioner skal være udført inden kl. 10.00 samme dag, såfremt grove sanktioner ikke skal tages i brug, herunder f.eks. bortvisning.

Herefter besluttet det af HK lokalt, at skrivefunktionerne skal udføres - under protest, og HK vil indbringe sagen efterfølgende for Arbejdsretten.

Fredag den 5.6. ved arbejdstids begyndelse er samtlige HK'ere på Amtsgården forsamlet, og man anmoder HK's tillidsrepræsentant om at komme til stede og give en fyldestgørende orientering om, hvad der egentlig er sket i sagen.

De øvrige tillidsrepræsentanter på Amtsgården er ligeledes blevet anmo-

det om en orientering af deres medlemmer, og man finder det formålstjenligt at give en samlet orientering. Man anmoder ledelsen om tilladelse hertil - og den gives.

Samtlige faggrupper, forsamlet til orienteringsmødet, finder at den konkrete sag skal indbringes for Arbejdsretten, samt at ledelsens metoder i denne sag er under al kritik, og at man ønsker at opponere herimod.

Under det faglige møde tilspidses situationen yderligere, da der fra ledelsens side stilles spørgsmålstegn ved, hvorlænge HK-tillidsmanden kan tillades at være til stede. Desuden opfatter mødet, at der udstedes yderligere trusler om sanktioner fra ledelsen.

Dette medfører, at alle beslutter sig til at gå hjem - ca. 300 medarbejdere fra forskellige faggrupper. Man beslutter også at mødes tirsdag efter pinse (9.6.) fra arbejdstids start til fortsat fagligt møde og drøfte, hvordan man kommer videre. Tillidsrepræsentanterne ser ingen mulighed for at afbøde dette.

Tirsdag d. 9.6. samles medarbejderne til fagligt møde kl. 8.00. Tillidsrepræsentanterne indkaldes til en orientering hos ledelsen og amtsborgmesteren, efter at amtsborgmesteren har orienteret samtlige forvaltningschefer om sagens forløb og indhold.

Medarbejderne beslutter at forblive samlet, indtil man har hørt resultatet af denne orientering og tilkalder tillidsrepræsentanterne. Tillidsrepræsentanterne kan kun beklage over for deres medlemmer, at orienteringen intet positivt medførte, idet ledelsen fastholder, at de ikke har handlet ukorrekt. Man er altså kun enige om, at man er uenige i den konkrete sag. Ledelsen ville ikke give tilsagn om en anderledes handle måde i en eventuel lignende situation.

Forsamlingen enes om at tilkalde amtsborgmesteren.

Amtsborgmesteren kommer tilstede og giver en orientering, som forsamlingen er utilfreds med, idet han frasier sig medvirken i den sidste del af forløbet vedr. trusler om sanktioner. Han giver udtryk for, at han i en eventuel kommende lignende situation vil påtage sig ledelsesfunktionen i socialforvaltningen, således at der findes andre løsningsmuligheder.

Dette løfte får medarbejderne til at genoptage arbejdet.

*Bodil Müller,
Pressegruppen for de strejkende socialrådgivere i Nordjylland.*

Plejefamilie tilbydes

Vi skal hermed ansøge om plejebarnet, den 5-årige Bistandslov, til hvem der søges en plejefamilie i Socialrådgiveren nr. 9 1981.

Efter Socialstyrelsens cirkulære 712 af 17. december 1980 kan vi tilbyde barnet disse forhold:

Da pædagoglønnen og omkostningerne ved barnets ophold betales med ca. 90 kr. netto i døgnet er det selvfølgelig ret begrænset, hvad vi kan tilbyde af tryghed m.m. (de 90 kr. dækker knap huslejen).

- barnet må selv ved tiggeri og rapseri i forretninger skaffe sig føden.

- der vil ikke blive råd til varme i huset, hvorfor barnet i hvert fald i vintermånederne må påregne at lide af lungebetændelse og bronchitis. Der vil ikke kunne købes medicin. For barnets overlevelse kan vi selvfølgelig ikke garantere.

- ved hjemrejse til forældre eller andre må barnet køre på lokumbillet eller blaffe og svømme over Store Bælt.

- tøj, legetøj, sengetøj osv. osv. kan naturligvis ikke ydes. Barnet kan henvises til diverse containere og lossepladser.

- forholdene i hjemmet vil være særdeles utrygge, da det er yderst vanskeligt for et voksent menneske at overleve med en timeløn på brutto ca. 4 kr. Der vil ikke blive meget overskud og hjertevarme til barnet. Sultegrænsen vil blive overskredet med 100 mill.

- utrygheden er ikke blevet mindre i hjemmet efter at Landsarbejdsnævnet for nylig har afsagt kendelse om, at døgnpleje ikke kan sammenlignes med menneskearbejde, og derfor ikke skal give adgang til arbejdsløshedsunderstøttelse.

Da dette er forholdene for familiepleje i 1981 forventer vi, at De alligevel ikke vil have Deres barn i pleje. Vi foreslår derfor, at De straks kværker ungen.

*Men venlig hilsen,
socialrådgiver
Tage Svenning Andersen,
Sall Kollektiv,
8450 Hammel.*

**Støt
de strejkende
socialrådgivere**

*giro
1 40 82 83*

Ishøj bunden er nået

Gennem flere år har Ishøj kommune haft et dårligt ry grundet sin uhyrlige personalepolitik. Mange husker sikkert konflikten med Pædagogisk Kartel omkring normeringsforholdene hvor kommunen med den socialdemokratiske borgmester Per Madsen i spidsen førte nærmest krig mod organisationerne og personalet, og hvor konflikten endte med at han fyrede samtlige strejkende i daginstitutionerne.

Mandag d. 1. juni 1981 nedlagde socialrådgiverne på bistandskontoret i Ishøj kommune arbejdet, dels p.g.a. de kaotiske arbejdsforhold, som har medført et kolossalt arbejdspress, dels p.g.a. kommunens utilstedelige personalepolitik.

Baggrunden for forholdene kan føres tilbage til januar 1980, hvor kommunalbestyrelsen efter en skriftlig henvendelse fra de ansatte i bistandsafdelingen, herunder ledelsen, bevilgede en opnormering på 3 sagsbehandlertillinger. Opnormeringen skete i h.t. særforborgens udlægning og stort sagspres iøvrigt.

Antallet af sagsbehandlere blev som følge heraf 16, men afdelingen kom først til at bestå af dette antal i slutningen af 1980. I erkendelse af, at sagspresset på trods af dette stadig var meget overvældende og stærkt stigende p.g.a. arbejdsløshedssituationen, gav socialchefen tilsagn om, at der ville blive ansat yderligere sekretærhjælp til aflastning af sagsbehandlernes administrative opgaver.

Arbejdspreset og serviceniveauet

Som beskrevet var arbejdspreset stærkt stigende og som følge heraf startede en personaleflugt, som har medført, at der siden 1. januar 1981 er ophørt 11 sagsbehandlere i bistandsafdelingen, enten som følge af egne opsigelser eller afskedigelser fra arbejdsgivers side.

På grund af 2 langtidssygemeldinger blandt sagsbehandlere og forskellige korterevarende sygdomsperioder, har der i de sidste par måneder i gennemsnit været 6-7 sagsbehandlere til at klare arbejdet.

Samtidig hermed har ledelsen i socialforvaltningen været meget modvillig til at besætte de ledige stillinger samt til at ansætte vikarer i overgangsperioder og er gang på gang kommet med modstridende oplysninger vedr. de manglende ansættelser.

Vi har trods utallige henvendelser ikke opnået et rimeligt samarbejde med ledelsen og denne har nu påtvunget os

en omstrukturering af afdelingen, som betyder, at der nu skal være 12 sagsbehandlere til at klare det arbejde, som tidligere var 16 menneskers arbejde. Omregnes sagsbyrden til gennemsnittet i Københavns Amt, ville dette betyde, at der mindst skulle ansættes omkring 30 sagsbehandlere.

På grund af de opridsede forhold har sagsbehandlere følt sig mere og mere pressede og psykiske belastninger har efterhånden fået et sådant omfang, at vi har følt os nødsaget til at sige fra. Til sammenligning kan nævnes en netop udsendt rapport fra Arbejdstilsynet vedr. sagsbehandlernes arbejdsmiljø i Hammel kommune. Rapporten konkluderer, at den væsentligste årsag til psykiske belastninger er det store sagsantal, som i Hammel kommune var 126 pr. sagsbehandler og som i Ishøj med 12 sagsbehandlere vil betyde mellem 2-300 sager pr. person.

Desuden konkluderes, at de belastninger det stigende arbejdspress giver næppe kan løses ved organisatoriske ændringer, hvilket er den metode man forsøger sig med i Ishøj.

Arbejdspreset har selvfølgelig og ikke mindst betydet en stor forringelse af den behandling den enkelte klient har fået på bistandskontoret. I den senere tid har der ofte været tale om ventetider på op til 6 timer, og hjælp ud over økonomisk bistand har sjældent været mulig. Eksempelvis kan nævnes, at hvis et menneske henvender sig med akutte problemer, vil de være henvist til efter meget lang ventetid og en kort samtale med en sagsbehandler at bestille en ny tid, hvilket der først er udsigt til efter 1½ måned.

Et område som Ishøj har mange »tunge« sociale klienter, som har behov for støtte udover en kort samtale i bistandsafdelingen. Denne støtte kan de sjældent få, hvilket for nogle betyder, at vi først har haft mulighed for at gribe ind, når det er for sent.

Personalepolitikken

Personalet har mange gange overfor ledelsen i forvaltningen samt overfor byrådet både ved skriftlige og mundtlige henvendelser gjort opmærksom på, at serviceniveauet overfor klienterne i kommunen efterhånden var så forringet, at vi ikke længere mente at kunne tage ansvaret for dette. Der har ingen reaktioner været fra hverken ledelse eller byråd, og vores mistanke om at forholdene ville føre til personlig forfølgelse af personalet blev bekræftet. Bl.a. kan nævnes fyrings-trusler p.g.a. påstået ringe sagsarbejde og i et andet tilfælde påstået aggression overfor ledelsen. Andre tilfælde kan nævnes, men på det sidste har forfølgelserne givet sig udtryk i

fyring d. 14. maj af en medarbejder efter 10 dages ansættelse med begrundelse i formodede fremtidige samarbejdsvanskeligheder. Socialrådgiverne nedlagde derfor i protest arbejdet i 1 dag. Begrundelsen for fyringen er nu fra kommunens side ændret til, »at vedkommendes socialpolitiske opfattelse, herunder dens konkrete udformning, ikke var i overensstemmelse med kommunens«.

Dette mener socialrådgiverne er en klar knægtelse af menings- og ytringsfriheden.

Imidlertid genoptog man arbejdet efter en dags arbejdsnedlæggelse, idet man havde fået tilsagn om forhandlinger.

Den 22. maj opsøgte en af socialrådgiverne borgmesteren for at få en bekræftelse på fratrædelse efter eget ønske pr. 1/7 kunne ske. Senere på dagen blev pågældende bortvist bl.a. på grund af påstået kritik af ledelsen i kommunen. Bortvisningen medførte, at en igangværende demonstration til fordel for den fyrede medarbejder fik karakter af en besættelse af rådhuset. Bortvisningen blev fastholdt af kommunen ved et møde den 25/5 og endnu en medarbejder manglede således i bistandsafdelingen.

Arbejdsnedlæggelsen

De tilbageværende socialrådgivere forventede herefter forhandlinger mellem arbejdsgiversiden og Dansk Socialrådgiverforening. Denne forhandling var resultatløs, og da kommunen ikke havde til hensigt reelt at lette vores helt kaotiske arbejdssituation, så vi os nødsaget til at nedlægge arbejdet d. 1. juni 1981, idet vi ikke længere hverken helbreds mæssigt eller fagligt kunne tage ansvaret for afviklingen af arbejdet.

Den seneste arbejdsnedlæggelse har ført til yderligere forhandling mellem de forhandlingsberettigede hovedorganisationer, men kommunen har ikke villet imødekomme vores krav om lettelse af arbejdssituationen ved ansættelse af vikarer, hvorfor arbejdet fortsat er nedlagt.

Situationen er nu yderligere skærpet, da to overenskomstansatte vikarer d.d. er afskediget p.g.a. arbejdsnedlæggelsen samtidig med, at 3 medarbejdere er truet med tjenestemandssag.

I protest mod denne udvikling af konflikten har nu yderligere 2 socialrådgivere i pensionsafdelingen nedlagt arbejdet.

Socialrådgiverne havde fremsat følgende krav:

1. *Nej til politisk fyring/genansættelse af den politisk fyrede.*

Socialrådgiverkonflikten i Ishøj er fremprovokeret af gentagne overgreb mod personalet. Trods et uhyre stort arbejdspress med mellem 250-300 sager pr. sagsbehandler, har kommunen ikke villet genopslå ledige stillinger, men har tværtimod foreslået en nednormering fra de nuværende 16 sagsbehandlere. Ishøj kommune har igen bevist at man ikke går af vejen for at forfølge og afskedige personalet efter forgodtbefindende, at man ikke er bange for at tilsidesætte de demokratiske forhold i landet ved at foretage en klar politisk afskedigelse, og endelig har Ishøj vist at hvis de strejkende ikke følger kommunens opfordring om øjeblikkelig og betingelsesløst at genoptage arbejdet fyrer man dem på stedet.

2. *Tilbagetrækning af fyringstrusler mod de øvrige sagsbehandlere.*
3. *Øjeblikkelig besættelse af alle 16 normerede sagsbehandlerstillinger med fagligt kvalificeret arbejdskraft.*
4. *Fuld vikardækning under sygdom, ferie og barsel, samt længerevarende fravær af andre årsager.*
5. *Kompensation for manglende besættelse af ledige stillinger fra 1. jan. 1981.*
6. *Demokratisk medarbejderindflydelse på arbejdspladsen, herunder overholdelse af samarbejdsreglerne.*
7. *Mulighed for efteruddannelse og ajourføring af nyt lovstof m.m.*
8. *Genforhandling vedr. indførelse af ny struktur i bistandsafdelingen.*

Socialrådgiverne var indstillet på omgående at genoptage arbejdet i det øjeblik, at kravet om fuld vikardækning var opfyldt og der samtidig var givet tilsagn om forhandling af de resterende krav. Efter den seneste udvikling af konflikten, stilles det yderligere krav, at de den 4. juni fyrede socialrådgivere genansættes inden arbejdet genoptages.

Sidste nyt i skrivende stund

Den 10. juni blev endnu en medarbejder fyret, hun havde været i bistandsafdelingen i 5 år. Endvidere blev der den 10. juni dannet en støttekomite i Ishøj.

Tjenestemændene har den 11. juni fået et meddelelse om at der vil blive indledt tjenestemandssager.

Den overenskomstansatte socialrådgiver i pensionsafdelingen blev fyret den 11. juni.

Der er således ingen overenskomstansatte socialrådgivere tilbage i Ishøj kommune.

Ishøjklubben har forsøgt at informere borgerne i Ishøj om situationen gennem plancheudstilling og løbesedler.

Dette er sket i Ishøj bycenter, som ifølge ordensreglementet er offentligt fodgængerområde. Den private Centerforenings reaktion herpå blev lørdag den 13. juni tilkaldelse af politiet og resultatet blev anholdelse af 2 ud-delere af løbesedler.

Vi betragter politiets indgreb som en ulovlig begrænsning af ytringsfriheden og fortsætter som hidtil med at orientere Ishøjs borgere om kommunens overgreb.

- Når offentlige nedskæringer skal presses igennem som i Ishøj for enhver pris.

- Når foranstaltninger der er i strid med landets love tages i brug.

- Når politisk begrundet afskedigelser tages i anvendelse.

- Når nedslidning af personalets helbredsforhold accepteres som middel i offentlige nedskæringer er der brug for at mobilisere al organisatorisk styrke hvis der skal dæmmes op mod denne bølge af reaktion.

Støttebidrag

Til dækning af løntab og eventuel bod kan indsættes på giro.

giro: 1 45 91 20

Aktive efterlønsmodtagere

Veteranklubben i Køge, er en organisering af efterlønsmodtagerne i SID-Køge afd. i egen klub under SID. Den er dannet i juli 1980 og har til formål at aktivisere efterlønsmodtagerne for derigennem at bevare tilknytningen til fagbevægelsen og fagforeningen.

Et af de første initiativer, den nystartede klub tog, var i samarbejde med AOF, at arrangere et kursus. Kurset skulle dels kulegrave efterlønsbestemmelserne, dels omhandle rettigheder og pligter under den kommende pensionstilværelse.

Undertegnede blev knyttet som lærer til kurset og vi gik igang. Der mødte 15 op til den første halvdel af kurset. Det viste sig hurtigt efterhånden, som vi kom mere og mere ind i bestemmelserne, cirkulærer og fortolkninger at oplysningerne omkring efterlønnen og dens konsekvenser er meget mangelfuld og dårligt. Holdet blev derfor enig om, at vi ville udgive en folder omkring nogle af de væsentlige forhold, vi mente, trængte til at blive belyst.

Med udgangspunkt i pjecen: »Efterløn - en frivillig ordning«, der er udgivet af Arbejdsministeriet trak vi 3 hovedproblemer frem:

1) Efterlønnens størrelse. Man får det indtryk, at efterlønnen udgør henholdsvis 90%, 80% og 60%. Dette er ikke korrekt, det er 80% og 60% af de 90%.

2) 200 timers reglen. Arbejdsministeriets pjece fortæller, at man må have 200 timers arbejde indenfor det sidste år, hvorimod reglen siger, 200 timers arbejde indenfor de sidste 12 mdr.

3) Hvem, der betaler efterlønnen. Monopolrådet gav arbejdsgiverne lov til at lægge udgifterne til efterlønnen oveni varernes pris. Det er således næsten udelukkende den arbejdende befolkning, der betaler efterlønsordningen gennem øgede skatter, højere priser og større kontingent til A-kassen.

Til sidst opstillede vi en række krav, som forudsætning for, at efterløns-

ordningen kunne fungere tilfredsstillende. Hovedkravet er her, at efterlønnen i hele efterlønsperioden skal udgøre max-dagpengeydelsen, som skal dyrtids- og taktreguleres 100%. Hvis nogle er interesserede i folderen kan den bestilles hos Charles Olsen, Zoffmannsvej 43, 4600 Køge, formand for Veteranklubben.

Slutningen af dette kursus forløb med en diskussion mellem SID-Køge formand og næstformand vedr. de opstillede forhold og krav til efterlønnen, som holdet havde udarbejdet. Formanden lovede at viderebringe kravene til SID's hovedbestyrelse.

Da vi startede anden del op, var holdet vokset til 30 efterlønsmodtagere og ikke kun med deltagelse fra SID, men også Kvindeligt arbejderforbund, Nærings- og nydelsesmiddel og Keramisk fagforbund.

Deltagerne på kurset har meget aktivt og interesseret diskuteret rettigheder i pensionslovgivningen omkring socialindkomst, boligforhold og boligydelse til pensionisterne samt de såkaldte frynsegoder. Der er nu opstillet en række krav som vil blive gennemdiskuteret med repræsentanter fra socialudvalget og siden med repræsentanter for LO-faglige pensionister og efterlønsmodtagere samt Køge Pensionistforening.

På baggrund af kurset vil vi henvende os til båndværkstedet og evt. lave en radioudsendelse om efterlønsklubbens aktiviteter og erfaringer.

Til slut skal det nævnes, at Veteranklubben på afslutningsaftenen for kurset arrangerer en teateraften, hvor Brechts stykke *Moderen* vil blive opført af Brecht-gruppen i Roskilde.

Sussi Handberg
Socialrådgiver

Debat

Vedrørende konflikten indenfor socialrådgiverområdet

SF-socialudvalgsmedlemmer siger fra overfor den kyniske arbejdsgiverpolitik som Kommunernes Landsforening står for.

Gruppen af SF-socialudvalgsmedlemmer opfordrede på SASU-møder i Ålborg KL til at gå i forhandling med socialrådgiverne og SF-gruppen tog i sit indlæg afstand fra den arbejdspressituation der eksisterer på bistandskontorerne. SF-gruppen havde følgende indlæg:

Det er et paradoksalt samfund, hvor der er 250.000 arbejdsløse samtidig med at mange erhvervsgrupper føler, at de skal virke under stærkt stigende arbejdspress - og dermed stærkt forringede arbejdsvilkår.

En af disse mange grupper er netop sagsbehandlerne fra bistandskontorerne, som dette årsmøde også drejer sig om.

Og jeg tror at langt de fleste erkender, at netop sagsbehandlergruppen er blandt de hårdest ramte af alle. Der kan blot nævnes det stærkt forøgede klienttal, stadige ændringer af arbejdsbetingelserne, dels omlægning af arbejds gange, dels mængder af nye cirkulærer m.v..

Og i det hele taget nedskæringerne indenfor det sociale område, der - jvf. den berømte klemme - har indskrænket socialarbejdernes handlemuligheder væsentligt.

At det forholder sig som her sagt, ja det fremgår jo af debatoplægget til dette årsmøde - og så må det jo passe.

Blot et par citater:

»Betydelig vækst i socialforvaltningens opgaver og i antallet af klienter«.

»Sammenholdes væksten i personaleressourcerne med social- og sundhedsforvaltningens opgaveudvidelser, tyder det på, at personaletilførslen målt ved antal beskæftigede ikke har fulgt med opgaveudviklingen«.

Denne situation vil blive yderligere skærpet, hvis den planlagte afdæmpning af personaletilvæksten faktisk slår igennem og hvis den forventede stigning i opgaveomfanget, som er forudsat i begyndelsen af 80'erne, bliver en realitet.

»Næppe tvivl om, at den økonomiske krise med deraf følgende forøgelse af klienttallet, forskellige sparebeholdninger samt dæmpningen af personaltilgangen indebærer, at arbejdsbelastningen i mange kommuner og indenfor visse dele af socialforvaltningerne er forøget i de senere år«.

Der er næppe heller tvivl om, at presset på socialforvaltningerne og det sociale serviceapparat i øvrigt vil tage yderligere til i de nærmeste år.

Man kunne også citere fra den undersøgelse, som Arbejdstilsynet har udgivet om arbejdsforholdene på bistandskontoret i Hammel.

Dette mødes rapport bekræfter, at Hammel ikke er et enestående eksempel.

Hvad gør man så?

Ja, når man i debatoplægget kan læse følgende:

»klemmen vil stille stigende krav til kvalitetsniveauet i socialforvaltningerne«.

»vi må i højere grad bidrage til at forhindre sociale problemers opståen«.

Ja, så skulle man - sagsbehandlernes arbejdsmiljø taget i betragtning - tro at Kommunernes Landsforening ville være enig med dens formand Thorkild Simonsen, der i et interview i Danske Kommuner i juni sidste år bl.a. udtalte: *»mange i den kommunale administration er i en vanskelig situation. Jeg mener, at de grupper, der er i den mest udsatte position, og som står direkte overfor borgerne, skal beskyttes, hjælpes og støttes«.*

Nuvel, det er store ord! Støtte, hjælp og beskyttelse. Lidt mindre kunne såmænd gøre det - tror jeg.

Men hvad gør man i stedet? Det stik modsatte.

Man gør alt for at fratage den del af sagsbehandlernes, der hedder socialrådgivere modet og virkelysten.

Ved en hård arbejdsgiverholdning dikterer man en lavtlønnet gruppe en lønnedgang på flere hundrede kroner. Det er, hvad vi vil kalde en underlig form for hjælp. Det er uhørt kynisk arbejdsgiverpolitik, KL hermed står for.

En lavtlønsgruppe med i forvejen vanskelige arbejdsbetingelser skal knøfles.

Man må spørge sig selv hvorfor?

Også SF's socialudvalgsmedlemmer er formelt arbejdsgiver for socialrådgiverne. Men vi siger helt og aldeles fra overfor den uhørt kyniske arbejdsgiverpolitik, som KL har stået for. Vi ønsker ikke lod eller del i den.

Vi mener, at ingen i denne forsamling af socialudvalgsmedlemmer bør være

tilfredse med KL's holdning i denne sag.

SF foreslår:

Højere løntrin i stedet for rådighedstillæg.

Forslag til udtalelse på Sammenslutningen af sociale udvalgs årsmøde i Ålborg d. 7-5-81 fremsat af delegerede fra Socialistisk Folkeparti:

Årsmødet finder situationen på de strejkeramte bistandskontorer uholdbar. Den løbende konflikt på socialrådgiverområdet er uforenelig med ønsket om en rimelig social service overfor klienterne.

Årsmødet pålægger derfor SASU's bestyrelse straks at opfordre Kommunernes Landsforening til at genoptage de afbrudte forhandlinger på området.

Thorkild Ibsen, Århus
på SF-gruppens vegne

Modtaget den 20.5.81.

Hvad går godt? Hvad er vi gode til?

Det følgende er et følelsesudbrud, som af nogle måske bliver opfattet som utidig hakken her midt i en dødsensalvorlig kamp for vores fremtidige arbejdsvilkår.

Men: Jeg kan snart ikke klare længere at læse i »Socialrådgiveren«. Gråden, hovedpinen, trætheden, mavesmerterne, kvalmen, udmattelsen, håbløsheden (for nu at referere til Ann og Birthe Gamsts Åbne Klagebrev i nr. 11), som jeg - ligesom formentlig størstedelen af mine kolleger - er overvældet af, bliver forstærket, når jeg læser det blad. Jeg kan tude, når jeg læser om alle de kommunale arbejdspladser (nu lægger jeg mest mærke til dem, for jeg er selv ansat i én), som er værre end min. Jeg bliver grebet af en total magtesløshed, når jeg ser tallene sort på hvidt, at sagsantallet på 11 år i socialforvaltningerne er steget med 254%, når personalevæksten kun er steget tilsvarende med 60%. Hammel-rapporten får hårene til at rejse sig på hovedet, Hammel kommunes ansvarlige ledelses kommentarer til den er endnu mere hårrejsende.

Jeg kan genkende de beskrevne arbejdsvilkår i andre kommuner, for jeg mærker på min egen arbejdsplads, at vi skal udføre det samme arbejde, som vi hele tiden har lavet, på dårligere og dårligere betingelser. Jeg har det personligt ad helvede til, ondt i hjertet, angstanfald, når jeg sidder i store

forsamlinger eller er i situationer, jeg ikke helt er på højde med, og er irriteret ud over alle grænser.

Og jeg får det værre og værre som følge af, at arbejdsbetingelserne bliver stadig dårligere, men sgu også fordi jeg næsten kun hører om, at alle andre socialrådgivere (eller sagsbehandlere i det hele taget) har det ligeså dårligt. Der er ikke noget, som man (jeg) kan blive så deprimeret af, som at høre om andres problemer, hvis de ligner dem, man selv har.

Nu mener jeg selvfølgelig ikke, at man skal skjule problemerne omkring sine arbejdsvilkår. Ej heller at man ikke skal kæmpe alt, der står i ens magt for at forbedre dem. Og selvfølgelig er det vigtigt at delagtiggøre sine egne og de andre om, hvor dårligt det står til, for ellers kan vi jo ikke vide, hvad vi skal gøre ved forholdene. Og i den forbindelse er et fagblad jo en meget væsentlig formidler.

Men et fagblad skulle også gerne give inspiration. Det skulle også gerne være konstruktivt. Og det synes jeg ikke, »Socialrådgiveren« er. Der er da opfordringer til os alle om at være aktive i kampen for forbedrede vilkår, der er venlige klap på hovedet om, at vi forstår hinandens situation, og at vi må stå sammen. Men det er næsten hele tiden på baggrund af alle rædselshistorierne om, hvor frygteligt det står til.

Vi trænger også til at høre om det, der går godt, det vi er gode til. Hvis vi skal yde en aktiv indsats for at forbedre vores vilkår, må vi også tale om det, der fungerer. Eller om det, som kan komme til at fungere ved vores indsats. Personligt kunne jeg blive inspireret af positive erfaringer, andre havde gjort i kraft af den uddannelse og den faglige viden og ekspertise, de har som socialrådgivere.

Mon andre, der læser dette blad, har det ligesom jeg? Hvis der er, skulle vi så ikke sideløbende med bladets øvrige indhold bringe de konstruktive erfaringer og/eller ideer, vi også har, frem i lyset! Så vi midt i den barske virkelighed også kunne blive lidt stolte og glade for os selv.

Birthe Møller Hansen

Modtaget 10. juni 1981.

NORDISK SOSIALT ARBEID



fagtidsskrift for sosialarbeidere i Norden

Tidsskriftet skal dekke et bredt spekter innen sosialt arbeid og sosialpolitikk. Det vil inneholde artikler om forskning, oversiktsartikler og debattstoff, bokomtaler og oversikt over ny litteratur.

Tidsskriftet henvender seg til alle som arbeider i sosialsektoren eller med spørsmål som angår sosialt arbeid og sosialpolitikk - sisonomer, samarbeidende yrkesgrupper, institusjoner, folkevalgte, etc.

Fra innholdet i 1981

Nr. 1, Mars tema: Sosialt arbeid i 80-årene

Stig Larsson: Hur ska det gå för Helene?

Benthe Stig og Svend Solvig: Den sanerende socialpolitik og socialarbejderen Aulikki Kana-
noja: Är den sociala tryggheten en tillräcklig målsättning för socialarbetet?

Ulla Habermann: Frivillige i socialt arbejde - en udfordring og nødvendighed?

Sigrún Júlíusdóttir: Áttíttalið kræver en ándrad hjálparroll

Harald Swedner: Sosialpolitikk og økonomisk utvikling i 1980-årene

Lars Gunnar Lingås: Sosialarbeideren i 80-årene: mellom nettverksidyll og sparekniver

Nr. 2, Mai tema: Samfunnets barn: Barnevern?

Nr. 3, September: Fra Nordisk Seminar:

Sosialarbeiderens mulighet til å påvirke samfunnsutviklingen

Nr. 4, Desember tema: Sosialarbeiderens rolle, fag og profesjon.

I tillegg kommer artikler utenom tema, bokomtaler og debatt.

Abonnér nå! Send inn kupongen!

Andre organisationer

Har Bertel Haarder siddet i børne- kommissionen?

Børnekommissionen har stillet et forslag om, at alle heltidsarbejdende forældre, der har børn i alderen til og med 8 år skal have ret til at nedsætte deres daglige arbejdstid til 6 timer. Kommissionen mener, at *alle* skal have ret til 6 timers arbejdsdag, men at det ikke er politisk eller økonomisk muligt at komme igennem med noget sådant nu. Kommissionens forslag kan umiddelbart forekomme besnærende. Mange, især forældre med små børn, vil sige, at det er et skridt på vejen. Men det er det ikke: I virkeligheden vil der være tale om et meget farligt tilbageskridt. Bertel Haarder eller Kristeligt folkeparti kunne ikke have stillet forslaget bedre!

For det første: Skal retten til nedsat arbejdstid sikres gennem lovgivning, som kommissionen foreslår? Her skal det slås fast, at spørgsmålet om arbejdstidens længde er et overenskomstsspørgsmål - ikke et lovgivnings-spørgsmål. Det har LO's repræsentant i det underudvalg, som har barslet med forslaget, da også fremført. Kravet om nedsat arbejdstid - aktuelt til 35 timer om ugen - skal stilles og løses af fagbevægelsen - ikke af nedskæringspolitikkerne på Christiansborg. Men de store fagforbund har jo netop solgt kravet, som nyder stor opbakning på arbejdspladserne. Det er i virkeligheden utroligt. Udover at kravet også vil tilgodese familier med små børn ville det betyde, at tusindvis af arbejdsløse kunne komme i arbejde. Kravet må derfor rejses med fornyet styrke - og det må fastholdes gennem aktivitet - også i LO.

For det andet: Indfører man nedsat arbejdstid for en begrænset gruppe, så vil 35 timers kravet blive udhulet. Det vil blive vanskeligere at samle hele fagbevægelsen om et krav om nedsat arbejdstid til alle.

For det tredje: Forslaget vil styrke tendensen til deltidsarbejde. Mange fagforbund er gået til kamp imod deltidsarbejdet, fordi det stiller medlemmerne ringere økonomisk og fagligt. Arbejdskraften udnyttes bedre (læs: ud-

NORDISK SOSIALT ARBEID

4 hefter pr. år fritt tilsendt

Jeg ønsker abonnement fra nr. 1, 1981

☐ institusjoner

D.kr. 180,-

☐ personlig abonnement

D.kr. 95,-

Navn:

Adresse:

☐ betaling vedlagt i sjekk

☐ betaling overført postgiro/bankgiro

☐ Vennligst send regning

Bankgironr. 6094.05.00233

Postgironr. Oslo 5 15 53 04, København 5 41 49 54, Stockholm 4337-2

Hefter vil bli sendt Dem når betalingen er mottatt

Indsendes til:

Universitetsforlaget, Postboks 2959 Tøyen, Oslo 6, Norge.

byttes mere), den er mere fleksibel, den er fagligt dårligere organiseret osv. Kort sagt: Deltidsarbejdet er til gavn for arbejdsiverne.

For det fjerde: Forældre til små børn, der vælger den nedsatte arbejdstid, vil blive anset for en ustabil arbejdskraft. De vil ikke have den samme sikkerhed på arbejdsmarkedet som fuldtidsarbejdende.

Alt dette skulle være nok til at afvise forslaget. Men er der nogen, der endnu er i tvivl, så kan vi jo se lidt på de betingelser, som kommissionen iøvrigt stiller for forslagens gennemførelse. Her hedder det, »at der i et vist omfang skal gives økonomisk kompensation for tabt arbejdsfortjeneste«. Man stiller ingen konkrete forslag, men mener, »at kompensationen skal indebære et incitament for alle småbørnsfamilier, at forældrene skal kunne få kompensation for nedsat arbejdstid (i en overgangsperiode kun een af forældrene (!) og på længere sigt begge, også samtidigt (!)), og at de indtægtsmæssigt dårligst stillede børnefamilier og familier med en enlig forsørger bør modtage en kompensation svarende til dagpengemaksimum«(!)

Kommissionen mener også, at kompensationen kun skal gives til personer med en forudgående tilknytning til arbejdsmarkedet i tre år, dog med mulighed for dispensation for unge småbørnsforældre med en helt ny tilknytning til arbejdsmarkedet.

Alle disse betingelser vil gøre forslagens virkninger illusoriske! Tilsyneladende ved kommissionen ikke:

- at de fleste småbørnsfamilier er tvunget til at leve af to fuldtidsindtægter, og derfor kun meget vanskeligt kan undvære blot en lille del heraf,

- at dagpengemaksimum i de fleste tilfælde ikke tilnærmelsesvis dækker den tabte arbejdsfortjeneste,

- at dagpengesatserne gentagne gange er blevet forringet og derfor yderligere udhuler de dagpengesøgendes levevilkår.

Hertil skal føjes, at der jo er tale om kommissionens forslag - ikke om regeringens. Får regeringen først fingre i det, vil det sandsynligvis blive yderligere barberet. F.eks. vil en evt. kompensation blive ydet udfra socialindkomsten med alle de skavanker og skævheder, den fører med sig.

Kort sagt: Børnekommissionen synes at have inviteret Bertel Haarder indenfor. I hvert fald er holdningen, som ligger til grund for forslaget, den samme som Haarders, når hans parti stiller forslag om 30.000 kroner pr. barn for at kunne spare de dyre daginstitu-

tionspladser. Kan hænde, at kommissionen er velmenende. Men tænkt har den ikke, da den fremsatte sig forslag. Oh ve, hvis nedskæringspolitikkerne får deres tveæggede fingre i det!

Men iøvrigt er det rigtigt, at vi mangler en børne- og familierpolitik i Danmark. Hvad med om fagbevægelsen i højere grad tog formuleringen af en sådan alvorligt?

*Bengt Rastén,
sekretær i Socialarbejdernes Fællesudvalg*

Kursus

Den sociale højskole i København

Seneste ændringer i bistandsloven samt afgrænsning af socialindkomstbegrebet

Kursus B 28:

26. - 30. oktober 1981

Eksternat på Den sociale højskole, København.

Kurset tilsigter at præsentere den erfarede betydning af ændringerne i bistandsloven, samt øge deltagernes viden om socialindkomstbegrebet og dets anvendelse i praksis.

- Ændringer i bistandsloven vedr. formuekriterier og kontanthjælp til underhold.
- Ændret behovsvurdering ved hjælp til børnefamilier.
- Nye betalingsregler for dag- og døgninstitutioner samt dag- og døgnpleje.
- Afgrænsning af begrebet socialindkomst i forhold til beregningsgrundlaget.
- I hvilken udstrækning anvendes den opgjorte socialindkomst direkte som grundlag for beregning af socialindkomstafhængige ydelser?
- Socialindkomstafhængig ydelse og betalingsregler i bistandsloven - mulighederne for at fravige socialindkomsten.
- Kan socialindkomsten anvendes på områder, hvor love ikke kræver det?

Deltagerkreds:

Socialrådgivere og andre med socialformidlende funktion i amts- og primærkommunale social- og sundhedsforvaltninger.

Økonomi:

Der betales ikke kursusafgift. Evt. rejseudgifter skal søges dækket af ansættelsesstedet. For arbejdsløse socialrådgivere refunderer højskolen rejseudgifter efter gældende regler.

Ansøgningsfrist:

Mandag den 24. august 1981.

Ansøgningskema:

Ansøgning skal finde sted på skema, som kan rekvireres ved henvendelse til Kursusafdelingen på Den sociale højskole, København - tlf. dagl. ml. 9-12:01- 42 46 01.

Kursus

Den sociale højskole i Århus

Adoption

- specielt af større udenlandske børn

Der afholdes to ens internatkurser, et fra d. 7. - 10. sept. 1981 på Sostrup Slot, opholdsudgift kr. 700,- og et fra d. 30. nov. - 3. dec. 1981 på Pindstrup Centret, opholdsudgift kr. 787,-.

Tilmelding til begge kurser senest d. 10. august 1981.

Sproget

som redskab

14. - 18. september 1981, externatkursus, Den sociale højskole, Århus.

Tilmelding til kurset senest d. 3. august 1981.

Tilmelding til samtlige kurser sker skriftligt direkte til efteruddannelsesafdelingen, Den sociale højskole, Søndervangen 90, 8260 Viby J. - tlf. 06- 14 23 66.

Ansøgningen skal indeholde oplysninger om navn, adresse, ansættelsessted samt uddannelse og afslutningsår.

Se iøvrigt kursuskoordineringsudvalgets oversigt efteråret 1981 - eller Den sociale højskoles kursusfolder/Dsh-nyt ultimo juni.

REKREATION

Gudenå
Rekonvalescenthjem

Rekonvalescenter modtages.

Overenskomst pr. 1. oktober 1975 med Århus Amtskommune, tiltrådt af Nordjyllands, Ringkøbing, Ribe, Vejle, Roskilde og Bornholms amter.

Opholdet er efter lægehenviisning, og kautionspåtegning af amtsys sygehusforvaltning, vederlagsfrit.

Betingelser: Patienterne skal være selvhjulpne og psykisk egnede til ophold blandt andre, og opholdet skal være led i en afsluttende behandling.

Brochurer og ansøgningsblanketter sendes gerne.

Gudenå Rekonvalescenthjem · Ahavevej 95

8600 Silkeborg · Postboks 159

Tlf. (06) 82 47 88.

Kontortid:
Mandag-fredag
kl. 9-16.



*Til alle
kommende praktiklærere!*

Aftaler om praktik i efterårssemestret 1981

Aftaler om praktik i efterårssemestret 1981 træffes med udgangspunkt i »**Bekendtgørelses- og normalpraktikaftaleudkastene**«.

I modsætning til før *indgås praktikaftaler nu - direkte mellem praktikadministration og institution - (d.v.s. institutionsledelse)!*

En af følgerne af den omtalte aftaleform kan være, at den enkelte praktiklærer holdes uden for medindflydelse på institutionens praktikaftale.

For at imødegå eventuelle praktikaftaler som desavouerer mening og hensigt med hele praktikaktionen (se bl.a. herom særn. af Socialrådgiveren af 11.2.81) finder vi det nødvendigt at erindre om følgende:

1)
Det er frivilligt, om man vil være praktiklærer.

2)
Før praktikaftale indgås skal det lokalt aftales, hvorledes de tre timers supervision skal finde sted! - (det kan implicere aftaler om reduceret sagsantal og/eller vikardækningsordning).

3)
Lokalt skal det sikres, at der kan forhandles om, hvordan den *faglige vejledning* finder sted, og hvordan *andre enkeltstående opgaver* løses, idet der skal sikres den fornødne tid hertil.

Den centrale Aktionsgruppe vedrørende praktik.

Sekretariatet

Til orientering

Socialpædagogernes Landsforbund har varslet blokade over statens konsulentvirksomhed

Socialpædagogernes Landsforbund skal hermed varsle blokade pr. 1. maj 1981 for konsulenter ved Statens konsulentvirksomhed for psykiske udviklingshæmmede.

Blokaden skal ses på baggrund af de uafklarede løn- og ansættelsesvilkår, der eksisterer for de statslige specialkonsulentordninger for fysiske og psykiske handicappede.

Socialpædagogernes Landsforbund har dags dato telefonisk meddelt sekretariatschef Bjørn Sørensen varslingen af ovennævnte blokade. Der blev her givet tilsagn om, at bestyrelsen vil orientere eventuelle ansøgere om organisationens blokade.

Blokader

Stillinger i amterne

På baggrund af den igangværende konflikt har Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse den 29. april 1981 besluttet varsling af blokade over for samtlige stillinger inden for overenskomstområdet mellem Dansk Socialrådgiverforening og Amtsrådsforeningen i Danmark.

Blokaden omfatter alle ledige og nynormerede stillinger, der har været besat med socialrådgivere eller er normeret som socialrådgiverstilling.

Det er således forbudt medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening at søge, besætte eller tiltræde stillinger i ovenstående overenskomstområde, indtil konflikten er afsluttet.

Sømændenes Forbund

Dansk Socialrådgiverforening har besluttet at etablere blokade mod Sømændenes Forbund.

Baggrunden for blokaden er uretmæssig bortvisning af en socialrådgiver.

Blokaden vil blive ophævet, når sagen om bortvisning er afklaret, og aftale om løn- og ansættelsesvilkår er indgået.

Statskonsulent ved Statens konsulentvirksomhed for psykisk udviklingshæmmede

Dansk Socialrådgiverforening har pr. 1. maj 1981 varslet blokade mod Finansministeriet, Socialstyrelsen samt Statens konsulentvirksomhed for psykisk udviklingshæmmede på baggrund af, at Dansk Socialrådgiverforening, efter flere forhandlinger, endnu ikke har fået området aftaledækket.

Det er forbudt medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening at tage ansættelse i de blokerede stillinger.

Stillingsannoncer

Til medlemmer og annoncører

Vedrørende stillingsopslag i *Socialrådgiveren* bedes man være opmærksom på nedenstående retningslinier:

Dansk Socialrådgiverforenings love

§ 5 Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at der - evt. blandt andre - ønskes ansøgere med uddannelse som socialrådgivere/socionom, må stillingen ikke søges, før den er opslået ledig gennem forbundet.

Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at ansættelsesvilkårene ikke på forhånd er godkendt af forbundet, påhviler det medlemmer, der ønsker at søge stillingen, at drøfte sagen med forbundets ledelse.

Almindelige opslag

Dansk Socialrådgiverforening vil henstille, at stillingsopslag i fagbladet som minimum indeholder følgende:

1. Ansættelsesmyndighed
 2. Tjenestested
 3. Tiltrædelsessted
 4. Stillingsbetegnelse
 5. Den ugentlige arbejdstid
 6. Løn- og ansættelsesforhold
- Her præciseres, i henhold til hvilken overenskomst/aftale ansættelsen finder sted. Lønramme bør angives.

7. Ansøgningsfrist

Ansøgningsfristen må ikke være under 14 dage i henhold til KTU-aftale om opslag af stillinger.

8. Eventuelt øvrige ansættelsesvilkår

Dansk Socialrådgiverforening accepterer bemærkningen »kvalificeret ansøger haves«, men ikke, at det er en forudsætning for at få stillingen, at man har bil.

Opslag med bemærkninger

Dansk Socialrådgiverforenings standard-bemærkninger under de enkelte stillingsopslag vil fremover indskrænke sig til følgende:

»For kort ansøgningsfrist«

»Ansøgere bedes rette telefonisk henvendelse til sekretariatet før ansættelsen«

Når medlemmer anmodes om at henvende sig til foreningens sekretariat om en bestemt stilling, kan der være mange årsager, f.eks. at sekretariatet har supplerende oplysninger til interesserede, eller at foreningen har løbende forhandlinger om stillingen.

»Dansk Socialrådgiverforening kan ikke på det foreliggende grundlag afgøre, om den løn, der tilbydes, er i overensstemmelse med foreningens krav«

»Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives«.

»Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes«.

Ved ansættelse

Ved ansættelse i en ny stilling er det vigtigt, at såvel løn- som ansættelsesvilkår aftales og nedskrives i et ansættelsesbrev.

Ved ansættelsesvilkår forstås, hvorvidt man f.eks. er ansat som tjenestemand på overenskomst, i henhold til funktionærløvens regler osv.

Såfremt der opstår tvivlsspørgsmål i ansættelsesforholdet, kan medlemmer altid henvende sig til sit afdelingskontor eller sekretariatet.

Plejefamilier

Professionel familiepleje søges til 14-årig dreng

Drengen, der for tiden opholder sig på institution, har ønske om og behov for at få stabil følelsesmæssig tilknytning til en familie, da han har haft svært ved at koncentrere sig på grund af manglende følelsesmæssig stimulation.

Plejefamilien skal på en varm og følsom måde kunne hjælpe drengen med at få struktur på oplevelse af sig selv.

Den ene eller begge plejeforældre skal gerne have kvalifikationer som pædagog, lærer, socialrådgiver eller lignende og aflønnes efter nærmere forhandling under hensyn til opgavens omfang og plejeforældrenes kvalifikationer.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse på tlf. (03) 48 33 00, lokal 39.

Ansøgninger sendes til:

**Social- og sundhedsforvaltningen
Jernløse kommune
Gl. Skovvej 158
Nr. Jernløse
4420 Regstrup**

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Københavns området

Helsingørskommune Sagsbehandler

Til Helsingørskommunes social- og sundhedsforvaltning, bistandsafdelingen, søges en hel- eller deltidsbeskæftiget vikar som sagsbehandler i et barselsvikariat snarest, i ca. 4 måneder.

Stillingen ønskes besat med en kommunal/socialuddannet eller socialrådgiveruddannet medarbejder med erfaring i klientbehandling.

Ansættelse og aflønning iøvrigt i henhold til overenskomst med de respektive faglige organisationer.

Nærmere oplysninger om stillingen vil kunne gives ved henvendelse til afdelingsleder Birte Pedersen, telefon (02) 29 48 00, lokal 336.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bedes indsendt senest den 2. juli 1981 til Helsingørskommune, borgmesterkontoret, Postbox 10, 3200 Helsingør - mrk. j.nr. 13.311/11-3.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Ramsø kommune Sagsbehandler/rådgiver

Til en ledigbleven rådgiverstilling i social- og sundhedsforvaltningens bistandsafsnit søges pr. 1. august 1981 en medarbejder, 40 timer ugentlig, med kommunal- eller socialrådgiveruddannelse.

Nærmere oplysning om stillingen fås ved henvendelse til socialinspektør Geert Erikson, tlf. (02) 39 30 07, lokal 258.

Løn- og ansættelsesvilkår efter overenskomst.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse bilagt eksamensbeviser, anbefalinger m.v., bedes inden den 8. juli 1981 indsendt til:

**Ramsø kommunalbestyrelse
Vibygårdsvej 50
4130 Viby Sj.**

Hvalsø kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

I rådgivergruppen er en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse 1. juli 1981 eller snarest derefter.

Arbejdet omfatter klientarbejde med relation til bistandslovens område samt forbedrelse af førtidspensionssager. Arbejdet foregår i vidt omfang efter uddelegeret kompetenceregler til den enkelte og rådgivergruppen.

Forvaltningen er beliggende nær Hvalsø station og er i HT-området.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver, kommunalt uddannet sagsbehandler eller en medarbejder med tilsvarende kvalifikationer.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialinspektøren, tlf. 02- 40 80 46, lokal 251.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse vedlagt kopi af dokumentation indsendes senest den 8. juli 1981 til:

**Hvalsø kommunalbestyrelse
Holbækvej 10-12
4330 Hvalsø**

Karlebo kommune Rådgiver til bistandsafdeling

En kommunal- eller socialrådgiveruddannet medarbejder søges ansat snarest muligt.

Den pågældende skal indgå i en rådgivergruppe med ialt 4 fuldtidsbeskæftigede rådgivere. Til gruppen er knyttet sekretærbistand med 20 timer ugentlig pr. rådgiver.

Ansøger med kendskab og erfaring inden for bistandslovens områder vedrørende kontanthjælp, rådgivning og hjælpeforanstaltninger vil blive foretrukket.

Aflønning i henhold til aftale mellem de forhandlingsberettigede organisationer.

Yderligere oplysninger om stillingen kan indhentes hos afdelingsleder Jørgen Klausen.

Ansøgning stiles til:

**Karlebo byråd
Rådhuset
2980 Kokkedal.**

Ansøgningsfrist den 8. juli 1981.

Farum kommune Dagcentermedarbejder

En nynormeret stilling som medarbejder i et aktivitetshus for yngre pensionister opslås hermed til besættelse snarest muligt.

Medarbejderen er organisatorisk tilknyttet social- og sundhedsforvaltningen, pensions- og omsorgsafdelingen, og skal i samarbejde med omsorgskonsulenterne medvirke til at skabe et miljø, hvor pensionisterne ved forskellige aktiviteter kan støtte hinanden i at udvikle og styrke deres sociale netværk og derved modvirke isolation. Der skal lægges vægt på, at kontakten til det øvrige samfund udbygges.

Den ugentlige arbejdstid er 40 timer. En del af timerne vil være placeret efter normal arbejdstids opførsel.

Der stilles ikke krav om en bestemt uddannelsesbaggrund, men en terapeutisk og/eller voksenpædagogisk uddannelse/erfaring og beskæftigelse inden for lignende socialt arbejde vil være en fordel.

Stillingen aflønnes efter gældende overenskomst.

Nærmere oplysning om stillingen vil kunne fås på tlf. 02- 95 06 01 hos fuldmægtig Kurt Eskildsen, lokal 351, eller socialchef Henrik Nielsen, lokal 247, ligesom stillingsbeskrivelse vil kunne rekvireres.

Ansøgning bedes indsendt senest den 15.7.1981.

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Sjælland og øer

Slagelse kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler til bistandsafdelingen

En stilling som sagsbehandler ved social- og sundhedsforvaltningens sagsbehandlergrupper er ledig til besættelse 1. juli 1981.

Arbejdet omfatter kontanthjælp, hjælpeforanstaltninger for børn og unge, revallidering samt rådgivning.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller en kommunalt uddannet sagsbehandler.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende aftale/overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og de respektive faglige organisationer.

Ansøgning bilagt kopi af eksamensbevis m.v. samt oplysning om tidligere beskæftigelse bedes inden den 8. juli 1981 sendt til Slagelse kommune, personalekontoret, Rådhuset, 4200 Slagelse.

Tornved kommune Social- og sundhedsforvaltningen Sagsbehandler

I forvaltningens rådgivnings- og vejledningsafsnit er en fuldtidsstilling som sagsbehandler ledig til besættelse den 1. august 1981.

Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet assistent, evt. med en videregående social uddannelse, eller en socialrådgiver.

Arbejdet vil omfatte rådgivning m.v. i henhold til bistandsloven. Den ansatte vil indgå i et team af sagsbehandlere, som er gruppeopdelt med fornøden sekretærbi-stand.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til fuldmægtig T. Hansen, telf. 03-47 68 00, lokal 230.

Ansøgning m/bilag bedes venligst indsendt inden den 10. juli 1981 til

**Tornved kommune
Rådhuset
Elmegården 2
4450 Jyderup**

Kalundborg kommune Sagsbehandler

Vi søger:

- en socialrådgiver eller kommunalt uddannet sagsbehandler, gerne med socialformidleruddannelse, der kan tiltræde snarest muligt.

Vi forventer:

- at du har evne og lyst til positivt at indgå i et gruppesamarbejde,
- at du har flair for socialt arbejde, herunder direkte klientkontakt.

Vi kan tilbyde:

- et godt arbejdsklima med vid kompetence, mulighed for at lave behandlararbejde og lydhørhed for utraditionelle arbejdsmetoder,
- et godt kammeratskab. Vi er 16 sagsbehandlere og 6 sekretærer, fordelt på 3 behandlergrupper, 1 visitationsgruppe og en særforsorgsgruppe,
- et samarbejde i form af konsulentbistand fra lægekonsulent, jurist, arbejdskonsulent samt amtets socialcenterkonsulenter,
- løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og de forhandlingsberettigede organisationer.

Hvis du tror, det er noget for dig, kan du få yderligere oplysninger ved henvendelse til socialrådgiver Anni Hansen (lokal 258) eller socialrådgiver Jens Peter Borup (lokal 312), tlf. (03) 51 33 11.

Den ansøgning med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopier af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger, samt telefonnummer, hvor du kan træffes, skal være kommunen i hænde den 10. juli 1981. Ansøgning sendes til:

**Kalundborg byråd
Løn- og personalekontoret
Postbox 50
4400 Kalundborg.**

Fyn

Skolen for ergo- og fysio- terapeuter, Odense

søger i efterårssemestret 1981 timelærere til følgende fag:

Socialpolitik og -lovgivning

1 hold ergoterapistuderende 2 timer ugentlig i uddannelsens 1. semester, ialt ca. 30 timer. Undervisningen fortsætter i 5. semester.

1 hold ergoterapistuderende 3 timer ugentlig i uddannelsens 5. semester i september og oktober måned, ialt ca. 24 timer.

Ansættelse finder sted i henhold til Finansministeriets cirkulære af 10. januar 1980 om vederlæggelse m.v. af timelønnet undervisning.

Det forventes, at lærere deltager i ca. 2 lærermøder pr. semester.

Yderligere oplysninger kan fås ved hen-

vendelse til skolen på telefon (09) 15 86 00 lokal 2235 og 2236.

Ansøgning med oplysning om uddannelse, ansættelsessted, ansættelsesomfang og tidligere undervisningserfaring stiles til undervisningsrådene og indsendes til Skolen for Ergo- og Fysioterapeuter, Campusvej 55, 5230 Odense M, senest den 30. juni 1981.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Sønderjylland

Sønderborg kommune 2 assistenter/socialrådgivere

I social- og sundhedsforvaltningen er

- et barselsvikariat i tidsrummet 12.8.-31.12.1981 ledigt. Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver/assistent (gerne kommunalt uddannet). Stilling nr. »0681/31«.
- en stilling ledig med virkning fra 1.1.1982. Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller en kommunalt uddannet assistent. Stilling nr. »0681/32«.

Det vil være ønskeligt, at ansøgere er i besiddelse af førerbevis.

Ansættelse og aflønning sker i h.t. overenskomst/aftale mellem Kommunernes Landsforening og HK vedrørende kontorpersonale/socialrådgiveruddannet personale.

Yderligere oplysninger om arbejdsområde m.m. fås ved henvendelse til social- og sundhedsforvaltningen, tlf. (04) 42 93 00, lok. 302.

Ansøgning, bilagt kopi af eksamensbeviser, evt. udtalelser m.m. indsendes til Sønderborg kommune, løn- og personalekontoret, rådhuset, 6400 Sønderborg, senest den 4.7.1981. ansøgning bedes mærket »stilling nr.«.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Lundtoft kommune Sagsbehandler

Ved kommunens social- og sundhedsforvaltning er en stilling som sagsbehandler ledig til besættelse pr. 01/08.1981 eller senere (nynormeret stilling). Stillingen ønskes primært besat med en kommunal/socialuddannet eller socialrådgiveruddannet medarbejder.

Ansættelse og aflønning sker i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og den respektive gældende faglige organisation.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialinspektør S. Knudsen Christiansen, telf. 04-68 55 11, lokal 240.

Ansøgning bilagt kopi af eksamensbevis og evt. anbefalinger bedes indsendt senest den 6. juli 1981 til

**Social- og sundhedsforvaltningen
Gråstenvej 1
Feldsted
6200 Aabenraa**

Sønderjyllands amtskommune Psykiatrisk sygehus og alko-ambulatorium Socialrådgiver

Til socialrådgiverfunktionen ved Augustenborg sygehus og Sønderjyllands amtskommunes alkohol-ambulatorium i Ulkebøl, Sønderborg, søges en socialrådgiver fra 1. august 1981. Ugentlig arbejdstid 40 timer, fordeles med 20 timer i ambulatoriet og 20 timer på sygehuset. Stillingen kan evt. besættes med 2 deltidsansatte.

Der må påregnes nogen forskudt arbejdstid i forbindelse med ambulatoriets åbningstid, samt ved klientbesøg.

Socialrådgiverfunktionen ved sygehuset har formidrende karakter mellem patient og socialforvaltning. Øvrige arbejdsfunktioner tilrettelægges i samråd med overlægen.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til amtskommunens socialcenter, tlf. (04) 62 50 50, lokal 270 og 271.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening og Amtsrådsforeningen.

Ansøgning sendes til Sønderjyllands amtskommune, social- og sundhedsforvaltningen, Amtsgården, Flensborgvej 130, 6200 Åbenrå, der skal have ansøgningen i hænde senest den 10. juli 1981.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening har den 1. juni 1981 iværksat blokade overfor samtlige stillinger indenfor amts-overenskomstområdet, indtil igangværende konflikt er afsluttet.

Aabenraa kommune Sagsbehandler/socialrådgiver

Ved kommunens social- og sundhedsforvaltning er en stilling som sagsbehandler/socialrådgiver ledig til besættelse snarest muligt.

Stillingen ønskes besat med en kommunal- eller socialrådgiveruddannet medarbejder.

Kendskab til og erfaring med arbejdet i en kommunal social- og sundhedsforvaltning vil være en fordel.

Arbejdsområdet er i samarbejde med gruppen at behandle og tage stilling til ansøgninger om hjælp i henhold til lov om social bistand, samt i forbindelse hermed

eller særskilt at yde råd- og vejledning.

Evt. yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til social- og sundhedsforvaltningen tlf. (04) 62 12 00, lokal 300 og 302.

Løn- og ansættelsesvilkår i h.t. gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og HK/Dansk Socialrådgiverforening.

Flexordning forefindes.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopi af eksamensbeviser og evt. anbefalinger indsendes til:

Aabenraa kommune
Personale- og lønningskontoret
Rådhuset
6200 Aabenraa

Ansøgningsfristen udløber den 5.7.1981.

Østjylland

Tørring-Uldum kommune Socialrådgiver

En stilling som socialrådgiver ved social- og sundhedsforvaltningen er ledig til besættelse snarest.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller en kommunalt uddannet sagsbehandler.

Arbejdsområdet vil omfatte klientkontakt, rådgivning og sagsbehandling inden for området fysisk og psykisk handicappede. Stillingen er tilknyttet behandlergruppen, der er normeret med 1 leder, 3 sagsbehandlere, 1 særforsorgsbehandler, 1 hjemmemejleder og 1 sekretær.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og respektive organisationer.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Per Hermann, tlf. (05) 67 82 55, lokal 233.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse og uddannelse, vedlagt kopi af eksamensbevis og anbefaling, bedes senest den 3. juli 1981 sendt til:

Tørring-Uldum kommune
Tjørnevej 6-10
7171 Uldum

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Ikast kommune Sagsbehandler

En nynormeret stilling som sagsbehandler i social- og sundhedsforvaltningen er ledig til besættelse 1. juli 1981 eller efter nærmere aftale.

Stillingen ønskes besat med en kommunalt uddannet sagsbehandler eller en socialrådgiver med praktisk erfaring i klientbehandling.

Aflønning og ansættelse sker i henhold til overenskomst med de respektive organisationer, og erhvervet anciennitet kan forvetes overført.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialinspektør Kaj Kirkeby, tlf. (07) 15 15 11, lokal 210.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt afskrift af eksamensbeviser m.v., bedes indsendt inden den 8/7 1981 til Ikast byråd, Rådhuset, 7430 Ikast.

Sidste frist

for indrykning af stillingsannoncer vil for følgende numre være:

Sidste frist:	Udkommer:
nr. 15: 8. juli	22. juli
nr. 16: 22. juli	5. august
nr. 17: 5. august	19. august
nr. 18: 19. august	2. september
nr. 19: 2. september	16. september
nr. 20: 16. september	30. september
nr. 21: 30. september	14. oktober
nr. 22: 14. oktober	28. oktober
nr. 23: 28. oktober	11. november
nr. 24: 11. november	25. november
nr. 25: 25. november	9. december
nr. 26: 9. december	23. december

Nordjylland

Nordjyllands amtskommune Vikariat for socialcenterkonsulent

I Nordjyllands amtskommunes socialcenter er et vikariat for socialcenterkonsulent ledigt, foreløbigt 6 måneder, til besættelse snarest muligt og med tjeneste i revaliderings- og pensionsafdelingen. Vikariatet er på 40 timer pr. uge.

Pågældende skal fungere som sagsbehandler i sekretariatet for revaliderings- og pensionsnævnet og i samarbejde med afdelingens øvrige personale indgå i konsulentberedskabet over for de kommunale social- og sundhedsforvaltninger i revaliderings- og pensionsanliggender m.v.

Der vil blive lagt vægt på kendskab til og erfaring fra førtidspensions- og/eller revalideringsområdet, med uddannelse svarende til socialrådgiveruddannelsen, herunder kommunal uddannelse eller de samfundsvidenskabelige uddannelser - cand. jur. eller lignende.

Aflønning i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og den pågældende fagorganisation.

Yderligere oplysninger om stillingen vil kunne fås ved henvendelse til afdelingsleder E. Knudsen, tlf. (08) 15 62 22, lok. 5410.

Ansøgning med dokumenteret oplysning om uddannelse og hidtidig beskæftigelse sendes til:

Nordjyllands amtskommune, socialcenter, revaliderings- og pensionsafdelingen,
Niels Bohrs Vej 30
9220 Aalborg Øst,

inden den 15. juli 1981.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening har den 1. juni 1981 iværksat blokade overfor samtlige stillinger indenfor amts-overenskomstområdet, indtil igangværende konflikt er afsluttet.

Vær organiseret - med de rigtige oplysninger

Indmeldelse											medl. nr.
Ændring af ansættelsessted	BENYTT VENLIGST BLOKBOGSTAVER										
Kredsforeningsskift											
Adresseændring											
Navneændring											
Genindmeldelse	tidligere medl. nr.										
Ændring af medl. status (ved skift til anden organisation oplys hvilken og hvorfor)	Fra Til	Aktiv ☐	Passiv ☐	Senior ☐	Anden organisation ☐						

Fulde navn (alm. benyttede navne understreges)

Adr.

Postnr.

By

Fødselsdato

Telf.

Ansættelsessted

Adr.

Postnr.

By

Telf.

☐ stat ☐ amt ☐ komm. ☐ privat

Uddannelsessted

Dim. år

Dim. måned

Tillidshverv i DS

Ændring: ansættelsessted	Tidl. ansættelsessted
Ændring: adresse	Tidl. adresse
	Adr.
	Postnr.
	By
Ændring: navne	Tidl. navn
Skift kreds	Fra: Til:

Dato

Underskrift

Kredsforeninger i Dansk Social- rådgiverforening

Medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren.

Bornholms amt

Kredsformand
Lene Pedersen
Gaden 33, Årsdale
3740 Svaneke
Tlf. arb.: 03-993593
Tlf. pr.v.: 03-997014

Øvrig bestyrelse
Anne Keldorff
Britta Gad
Anna Scriver
Maj-Britt Marker

København og Frederiksberg kommuner

Kredsformand
Per Larsen
Hornbækgade 7, 4.th.,
2200 København N
Tlf. arb.: 01-971222
Tlf. pr.v.: 01-199119

Øvrig bestyrelse
Gravers Graversen
Britta Jacobsen
Kaj Thingstrup
Birgit Skov Jensen
Kirsten Windekilde
John Guldager
Jette Lyager
Jørgen Olsen

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf.: 01-226996
Kontoret åbent
tir. og tor. 9.30-12.30
ons. 14-18

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-12
1. tirsdag i måneden
dog 19.30

Længst ledig liste
Tlf.: 01-222161

Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Københavns Kommunale Socialrådgivere (KKS)

Formand
Anna Marie Møller
Korsgade 62, 4.
2200 København N.
Tlf. arb.: 01-137525
Tlf. pr.v.: 01-357042

Øvrig bestyrelse:
Thomas Lundsgård
Bente Espersen
Wilfred Lauritzen
Erik Laursen
Søren Bjarnø
Kjeld Boysen Møller
Bente Møller

KKS's Kontor:
Vesterbrogade 15, 2.
1620 København V.
Tlf.: 01-243334/15

Kontoret åbent:
man., tor. og fre. 9-12
tir. 15-17, hvor formanden
kan træffes.

Gerd Augsburg
Suppleanter:
Lisbeth Jørgensen
Arne Christiansen
Helge Østergård
Sagsbehandler:
Steffen Petersen

Københavns amt

Kredsformand
Erik Lund
Ledreborg Alle 3
2820 Gentofte
Tlf. arb.: 01-704111
Tlf. pr.v.: 01-682763

Øvrig bestyrelse
Ingelise Nordenhof
Hanne Høst
Karen Biering-Sørensen
John Jønsson
Lea Nordentoft
Lone Hylander

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf. 01-222161
Kontoret åbent
man. til tor. 9-12

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-12
1. tirsdag i måneden
dog 19.30

Afdelingssekretær
Jørgen Flyr

Længst ledig liste
Tlf.: 01-222161
Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Indsendes til: Dansk Socialrådgiverforening, Postbox 129, 1004 København K.

Frederiksborg amt

Kredsformand
Hanne Kegnæs
Holløsegade 8
3210 Vejby
Tlf. arb.: 02-100666
Tlf. prv.: 02-307317

Øvrig bestyrelse
Ulla-Britta Duus
Lilli Eriksen
Kari Selstrøm
Helle Wagner
Jette Flindt
Kirsten Sperling

Afdelingskontor
Slotsgade 53, 1., Kontoret åbent
3400 Hillerød tir.-tor. 9-13
Tlf.: 02-253526 ons. 9-11

Afdelingssekretær
Kari Selstrøm

Roskilde amt

Kredsformand
Anne Haarløv
har orlov i perioden
1.5.-1.8.1981.
Konstitueret formand
Bitten Kristiansen
Skriftlig henvendelse
til afdelingskontoret.

Øvrig bestyrelse
Jannik Sølyst Jørgensen
Inger Kjeldsen
Michael Olsen
Kelvin Nielsen
Nina Harboe

Afdelingskontor
Havnevej 5
4000 Roskilde
Tlf.: 02-370916

Afdelingssekretær
Ulla Maat

Kontoret åbent
tir. 12.30-15.30
ons. 10-15

Telefontid
ons. 11-14

Arbejdsløse
Møde hver onsdag
Kl.10. Afd.kontorets
lokaler.

Kontakt
Afdelingssekretæren
tir. 13-16
ons. 10-15

Vestsjællands amt

Kredsformand
Flemming Bo Hansen
Frederiksberg 7
4470 Svebølle
Tlf. arb.: 01-672151
Tlf. prv.: 03-493395

Øvrig bestyrelse
Søren Clausen
Inge Hansen
Gitte Rahbæk Hansen
Ditte W. Hansen
Karen-Lis Jørgensen
Astrid Vestergård

Arbejdsløse
kontakt
Søren Clausen
Tlf. arb.: 03-594271
Tlf. prv.: 03-531750 eller

Karen-Lis Jørgensen
Tlf. prv.: 03-586492.

Storstrøms amt

Kredsformand
Birte Pawlik
Hovedgaden 46
4750 Lundby
Tlf. arb.: 03-769043
Tlf. prv.: 03-767443

Øvrig bestyrelse
Karin Laursen
Lene Sletved
Jens Tamborg
Bent Nonboe
Sonja Jacobsen
Poul Erik Eland

Fyns amt

Kredsformand
Birthe Frank Hansen
»Bælgården«, Stærmosvej 21
5250 Odense SV
Tlf. arb.: 09-131372
Tlf. prv.: 09-963184

Øvrig bestyrelse
Irene Jørgensen
Lise Færch
Kirsten Jeppesen
Peter Freundt
Birgitte Vestergaard
Amdi Pedersen
Bodil Halvorsen
Anny Knudsen
Birthe Haman

Afdelingskontor
Danmarksgade 16,
5000 Odense C
Tlf.: 09-146022

Bestyrelsesmedlem
træffes
man. 17-18

Kontoret åbent
man. 12-16
tir. ons. 9-13

Afdelingssekretær
John Koldegård

Arbejdsløse
møde hver tirsdag
10-12
møde hver onsdag
10-15

Længst ledig listen
Fagpolitik

Sønderjyllands amt

Kredsformand
Jytte Bak Sørensen
Hørlokkevej 23
6500 Vejens
Tlf. arb.: 04-541676
Tlf. prv.: 04-542269

Øvrig bestyrelse
Birgit Rasmussen
Verner W. Hansen
Annemarie Hansen
Hans H. Grundt
Åse Jessen-Hansen
Britta Hestrup Hansen

Afdelingskontor

Havnevej 26
6200 Åbenrå
Tlf.: 04-627311
Arbejdsløse
Henvendelse til
kredsformanden
Tlf. arb.: 04-541676
Tlf. prv.: 04-542269

Ribe amt

Kredsformand
Hanne Skovgård
Krogvej 1
6720 Nordby Fanø
Tlf. arb.: 05-123066
Tlf. prv.: 05-162657

Øvrig bestyrelse
Birthe Poder
Merete Dam
Ulla Laursen
Britta Martinsen
Anette Nielsen
Bente Damkjær

Afdelingskontor
Jernbanegade 50
6700 Esbjerg
Tlf.: 05-135338
Kontoret åbent
ons. 9-11

Længst ledig liste
checkmøde den 2.
tirsdag i hver måned

Arbejdsløse
møde hver tirsdag
10-13 på afdelings-
kontoret.

Vejle amt

Kredsformand
Marianne Caspersen
Follerupvej 50
7000 Fredericia
Tlf. arb.: 05-614344
Tlf. prv.: 05-560152

Øvrig bestyrelse
Jette Jensen
Bente Dam Sørensen
Anny Hauch
Birte Povlsen
Dorte Nielsen
Anne Margrethe Buhl

Afdelingskontor
Nørrebrogade 10,2
7100 Vejle
Tlf.: 05-833900
Arbejdsløse
Kontakt
Anne Margrethe Buhl
Neder Bjerrevej 1
8783 Hornsyld
Tlf. prv.: 05-681437
Tlf. arb.: 05-693444

Århus amt

Kredsformand
Kurt Eriksen
Hans Brogesgade 9, st.
8000 Århus C
Tlf. arb.: 06-130444
Tlf. prv.: 06-131873

Øvrig bestyrelse
Mariane Johansen
Bent L. Rasmussen
Gitte Madsen
Lise Baastrup
Eva Bach
Karen Schlessinger

Afdelingskontor
Rosensgade 22
8000 Århus C
Tlf.: 06-130444
Kontoret åbent
man.-tor. 9-14
fre. (ALU) 10-12

Bestyrelsesmedlem
træffes
man. lige uger 19.30-22.30
tir. ulige uger 17.00-19.00

Afdelingssekretær
Kurt Eriksen
Telefontid
man.-tor. 9-13

Arbejdsløse
Møde hver 2. og 4. tirsdag
9-13, Rosensgade 22

Længst ledig liste
Checkmøde sidste
tirsdag i hver måned
9-12

Ringkøbing amt

Kredsformand
Ole Gregersen
Spøttrupvej 6, st.tv.
Tjørring
7400 Herning
Tlf. arb.: 07-413080
Tlf. prv.: 07-267684

Øvrig bestyrelse
Lars Thøger Jensen
Eva Hallgren
Finn Jensen
Lars Vestergård
Randi Færge
Bodil Møller

Afdelingskontor
Nørregade 30, 1.th.
7500 Holstebro
Tlf.: 07-413080

Kontortid:
onsdag kl. 13-17

Afdelingssekretær:
Ole Gregersen

Telefontid:
fredag 10-12 på
st. tlf. 07-267684
Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Viborg amt

Kredsformand
Bente Laursen
Ottingvej 7
7881 Balling
Tlf. arb.: 07-592377
Tlf. prv.: 07-581149

Øvrig bestyrelse
Leif Christensen
Inger Andersen
Randi Nielsen
Bjørn Båstrup

Afdelingskontor
St. Sct.Hansgade 8B
8800 Viborg
Tlf.: 06-613435

Afdelingssekretær
Ole Gregersen

Kontortid:
Tirsdag kl. 13-17
Telefontid:
Fredag 10-12 på
Tlf.: 07- 267684

Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Længst ledig liste
Kontakt afdelings-
sekretæren

Nordjyllands amt

Kredsformand
Frederik Bülow Christensen
Snerlevej 1, 2.th.
9000 Ålborg
Tlf. arb.: 08-164822
Tlf. prv.: 08-166469

Øvrig bestyrelse
Lis Carlsen
Steen Pedersen
Dorrit Roos
Finn Vosgerau
Jens Iversen
Elin Bak
Emmy Vad Sørensen
Kirsten Drachmann

Afdelingskontor
Maren Turisgade 12, 1.th.
9000 Ålborg
Tlf.: 08-165103

Bestyrelsesmedlem
træffes
ons. 19.30-21.30

Kontoret åbent
onsdag, torsdag
og fredag 9-12

Afdelingssekretær
Laila Hansen

Arbejdsløse
møde hver
man. 10-13
på afdelings-
kontoret

Længst ledig liste
kontakt ALU
man. og ons. 11-13

Grønland

Kredsformand
Jette Binzer
Postboks 1005
3900 Godthåb
Tlf. arb.: 0014-22300
Tlf. prv.: 0014-23610

Øvrig bestyrelse
Ulla Nielsen
Grete Rendal
Henrietta Haukrogh
Anette Jensen

Færøerne

Kredsformand
Turid Dahl
Hoydalsveg 20 A
3800 Thorshavn
Tlf. arb.: 04215480
Tlf. prv.: 04213122

Øvrig bestyrelse
Elsba Olsen

Arbejdsløsheds-

kassen
FTF-A
Vesterport
Meldahlsvej 3, st.,
1613 København V
Tlf.: 01-132511 kl. 10-14

Pensionskassen

PKA
Pensionskassernes
Administrationskontor
Kongevejen 150
2830 Virum
Tlf.: 02-851522

OBS!

Kredsforeningerne skal være opmærksomme på selv at meddele ændringer til ovenstående oplysninger.

Postadresseret avis

Indhold

Forside

Foto: Østjyds Billed Forsyning

Arbejdspladsernes krav - Forhandlingsdelegationens styrke

Leder v/ Carsten Andersen

Strejkeorientering 3-7

Ishøj - bunden er nået 8

Socialrådgiverklubben i Ishøj orienterer om arbejdsnedlæggelsen på Social- og sundhedsforvaltningen i Ishøj kommune

Aktive Efterlønsmodtagere 10

Artikel af Sussi Handberg

Debat 10

Vedrørende konflikten indenfor socialrådgiverområdet v/ Thorkild Ibsen

Hvad går godt? Hvad er vi gode til? v/ Birthe Møller Hansen

Andre Organisationer 12

Har Bertel Haarder siddet i børnekommissionen v/ Bengt Rastén SFU

Sekretariatet 14

SL blokade

Blokader 14

Stillingsannoncer 14

socialrådgiveren nr. 13, den 24. juni 1981 - 43. årgang