

SOCIALRÅDGIVEREN

13/14

**Barkholt
vandt kampvalg**

**Arbejdstilsynets påbud
i Randers ikke opfyldt**

Bag om OK15



**socialt
arbejde
i den bedste
sendetid**



Vi bekender os stadig til velfærdsstaten

I arbejdet med sidste bind af "Dansk Velfærdshistorie" blev det tydeligt for professor KLAUS PETERSEN og hans med-forfatter Jørn Henrik Petersen, at vi er ved at vende tilbage til tidligere tiders diskussion af, om socialt udsatte er værdigt eller ikke værdigt trængende.

Klaus Petersen, I siger, at vi taler om socialt udsatte på samme måde, som man gjorde i 1870'erne. Hvad mener I?

Dengang gik diskussionen på, om man var værdigt eller ikke værdigt trængende til at modtage hjælp. Værdigt trængende var for eksempel forældreløse børn og syge ældre, mens for eksempel misbrugere og arbejdsduelige, der ikke tog et arbejde, var ikke værdigt trængende – og mistede deres borgerlige rettigheder, hvis de modtog hjælp. Den skelnen var vigtig. Så kunne folk se, hvor galt det kunne gå. Vores pointe er, at man i nogen grad er ved at vende tilbage til den retorik.

Hvem er det, der taler om de dårligt stillede på den måde?

Det er både borgerlige politikere, der taler om at yde, før man kan nyde – og socialdemokrater, der taler om ret og pligt.

Hvorfor er vi begyndt at tale sådan om de udsatte?

Der har altid været et element af mistro i diskussionen af velfærdsstaten. I forbindelse med bistandsloven fra 1976 afkoblede man ret og pligt – fordi man udelukkende skulle se på behov. Men loven kom aldrig helt til at virke, fordi der samtidig var økonomisk krise, og op gennem 1980'erne kom der et ideologisk skifte. Så vi er gået fra i offentligheden at udtrykke medlidenhed med de svageste – til et fokus på, om nogen får noget uretmæssigt.

Hvad betyder noget for vores syn på velfærdsydelser nu?

Tre ting spiller ind:

- En øget individualisering, der betyder, at vi tænker: "What's in it for me", og derfor også ser med større mistro på mennesker, der trækker på den fælles konto
- Politikere, der skal sørge for, at velfærdsstaten skal bestå samtidig med, at de skal sørge for, at der er folkelig opbakning til den.
- Velfærdsstaten bliver set på som en samfundsmæssig investering, der skal komme noget ud af. Og hjælp til de svageste giver måske ikke nødvendigvis afkast.

Men vi mener stadig som samfund, at de svageste skal have hjælp – eller?

Vi bekender os stadig til værdierne i den klassiske velfærdsstat. Skal den bestå, er man vel også nødt til at diskutere, om det ikke er rimeligt, at folk selv skal gøre noget. Man risikerer bare, at det ender med at ramme de allersvageste, som ikke kan leve op til kravene.

Professor Klaus Petersen, centerleder på Center for Velfærdsstatsforskning, SDU. Sammen med professor Jørn Henrik Petersen forfatter til syv-bindes værket "Dansk Velfærdshistorie".



**"Det giver tryk-
hed og ro at vide,
at man til hver en
tid kan ringe til os,
maile eller møde
personligt op.**

Mejse Christiansen, socialrådgiver på Fønix,
akuttilbud til psykisk sårbare i Esbjerg

24



Foto Claus Birch

Socialrådgivere som tv-stjerner

Sira Lund, Linda Andersen
og Rasmus Freimann var
med i DR-dokumentaren
"Socialrådgiverne" i den bedste
sendetid.

Læs interview.

16



Mig og mit arbejde
Socialrådgiver Bodil
Krabbe er baptist og
organist i sin kirke.

10

Foto Kristian Sønderstrup-Granquist

02 5 hurtige

04 Retssikkerhed

Socialrådgiverne knokler for
at leve op til reformkrav

06 Kort Nyt

08 Påbud fra Arbejdstilsynet

I både Randers og Assens er der kritik
af socialrådgivernes arbejdsmiljø.

10 Mig og mit arbejde

Bodil Krabbe arrangerer ture for
kræftramte børn og unge

11 Juraspalten

Efterbetaling af forsørgelsesydelse
skal ikke længere modregnes

12 OK15

Sådan foregår overenskomst-
forhandlingerne.

14 De blev valgt

Niels Christian Barkholt er genvalgt
som næstformand.

15 DS i Bruxelles

Fagbevægelsens fælles
sekretariat i EU

16 DR-dokumentar

Var det modigt eller dumdrigt at
sige ja til at blive TV-stjerne?

24 Akut hjælp

Fønix i Esbjerg giver hjælp og støtte
til psykisk sårbare døgnet rundt

26 Kommentar

Senfølger af overgreb skader
tilknytning til arbejdsmarkedet.

29 Debat

39 Klumme fra praksis

Legitimerer sproget, at økonomi står
over faglighed?

40 Leder

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Mette Ellegaard
me@socialraadgiverne.dk

Journalister
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet grafik
Pernille Kleinert

Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
6. november 2014.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.639
Trykt oplag: 15.378
ISSN 0109-6103

Ankestyrelsen: Kommunal sagsbehandling overholder reglerne i tre ud af fire sager

DS: Tydeligt at socialrådgiverne har knoklet

En ny rapport fra Ankestyrelsen om kommunernes anvendelse af rehabiliterende team på beskæftigelsesområdet indikerer, at kommunerne overholder reglerne i 77 procent af sagerne.

Rapporten viser, at socialrådgiverne har knoklet for at få implementeret de nye reformkrav i sagsbehandlingen oven på et alt for forhastet reformforløb, siger Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau:

- Det er langt fra optimalt, at reglerne ikke er overholdt i næsten hver fjerde sag. Men det her er helt nyt lovstof, som er hastet igennem. Der er kommet langt større krav, uden at ressourcerne er fulgt med. Hverken til den nye helhedsprægede sagsbehandling eller til en forstærket indsats til borgerne. Rammerne for implementeringen har ikke været i orden.

Hastværk er lastværk

Dansk Socialrådgiverforening foretog i foråret 2014 en undersøgelse af kommunernes implementering af beskæftigelsesreformerne.

Ifølge undersøgelsen oplevede socialrådgiverne - på trods af entusiasme om reformernes faglige indhold - en række store udfordringer med implementeringen.

Blandt andet har de manglende ressourcer til implementeringen af de nye reformkrav medført højere sagspres og en stigende mængde arbejdsmiljøproblemer for socialrådgiverne. De udfordringer skinner også igennem i Ankestyrelsens rapport, vurderer Majbrit Berlau.

- Vores undersøgelse viste, at selvom nogle kommuner var langt fremme, så havde andre store udfordringer. Det billede går igen i Ankestyrelsens rapport, som viser gennemgående problemer i nogle kommuner, selvom kravene overordnet set er overholdt langt de fleste steder. Hastværk er lastværk, siger hun.

DS: Rehabiliteringsteams skal styrkes

For at styrke indsatsen anbefaler Dansk Socialrådgiverforening, at de nye rehabiliteringsteams får tildelt beslutningskompetence.

- Det skaber bureaukrati og flaskehalse i systemet, at de rehabiliterende teams i øjeblikket er afhængige af en række andre instanser for at igangsætte forløb. Det forsinker indsatsen for borgerne og giver - som vi ser i Ankestyrelsens undersøgelse - i værste fald problemer med retssikkerheden, siger Majbrit Berlau. **S**

Ankestyrelsen: Fejl i hver tredje sag om fleksjob

Ankestyrelsens undersøgelse "Kommunernes anvendelse af rehabiliteringsteams" omfatter 139 sager i 10 kommuner, hvor rehabiliterende teams er med. Disse teams er en afgørende del af den nye indsats, som førtidspensions- og kontanthjælpsreformen har indført.

■ Undersøgelsen viser blandt andet, at lovgivningen ikke er overholdt i 21 af de 139 sager, som indgår i undersøgelsen. Det svarer ifølge Ankestyrelsen til, at 15 procent af sagerne ville blive ændret eller hjemvist, hvis det havde været klagesager.

■ Desuden fremgår det af rapporten, at reglerne i hver tredje sag om fleksjob ikke er overholdt.

Læs rapporten: ast.dk/publikationer

DS-undersøgelse: Reformen er hastet igennem

I foråret 2014 lavede Dansk Socialrådgiverforening undersøgelsen "Status på førtids- og kontanthjælps-reformerne" med deltagelse af 267 socialrådgivere i landets jobcentre. Her fremgår det blandt andet, at:

- Socialrådgiverne i jobcentrene har oplevet, at det har været en stor belastning, at begge reformer er hastet igennem med uafklarede detaljer, manglende retningslinjer og alt for kort tid til forberedelsen i kommunerne.
- Der er betydelig forskel på kommunernes faglige niveau og på, hvor langt de er nået.
- 56 procent af socialrådgiverne i undersøgelsen svarer, at der er kommet flere arbejdsmiljøproblemer oven på reformerne, blandt andet på grund af manglende ressourcer.
- Det forringer arbejdet med de rehabiliterende teams, at sagsbehandlerne ikke må indstille som normalt. Det svækker også teamene, at de ikke har besluttende myndighed.

Læs rapporten: socialraadgiverne.dk/undersogelser

Psykiatrivejleder

EFTERUDDANNELSE I RÅDGIVNING AF PSYKISK SÅRBARE OG SYGE



Med skuespillere og eksterne oplægsholdere

Uddannelsen henvender sig til dig, der rådgiver psykisk sårbare og syge mennesker i forhold til arbejde eller uddannelse, fx som socialrådgiver, jobkonsulent eller sagsbehandler.

På uddannelsen får du blandt andet:

- Viden om de forskellige psykiske sygdomme og tilstande
- Konkrete redskaber til at håndtere samtalen og rådgivningen bedst muligt
- Indsigt i hvilke hensyn du skal tage og hvordan du stiller krav
- Viden om og redskaber til at beskytte både dine og borgerens grænser i samtalen
- Den nyeste viden om hvilke arbejdsrettede tiltag, der virker
- Teknikker til at fremme motivation for forandring

Herudover får du:

- En borgers personlige beretning om vejen fra førtidspensionist med en skizofrenidiagnose og til et liv som medicinfri og selvforsørgende
- Oplæg fra eksterne eksperter i bl.a. personlighedsforstyrrelser
- Samtaletræning med professionelle skuespillere

Efteruddannelsen afholdes i København og består af 5 moduler af 2 dage (10 dage i alt) samt en afsluttende samtale.

Holdstart forår 2015: Den 9. og 10. marts 2015.

Prisen er 26.500,00 kr., inklusiv forplejning, undervisningsmateriale og bøger, eksklusiv moms.

Læs mere på www.warn.nu. Du er også velkommen til at kontakte Birgitte Wärn på telefon: 61 69 00 22 eller mail: info@warn.nu

UNDERVISER

Birgitte Wärn er cand. mag. i dansk og psykologi, indehaver af Wärn Kompetenceudvikling og forfatter til flere erhvervshåndbøger, blandt andre "Når psyken strejker" og "Kort og godt om stress". Birgitte Wärn har mange års erfaring som underviser af rådgivere og ledere i samtaleteknikker, herunder kommunikation med psykisk sårbare og syge. Derudover har hun selv erfaring med rådgivning af psykisk sårbare ledige fra en tidligere ansættelse som konsulent, ligesom hun løbende kører rådgivningsforløb for mennesker, der er sygemeldte med stress, angst eller depression. Psykiatrivejlederuddannelsen er oprindeligt udviklet i samarbejde med Psykiatrifonden.

Else Marie Hollen Pedersen, socialrådgiver og vejleder ved CAB (Center for Afklaring og Beskæftigelse), Københavns Kommune:

"Jeg har deltaget i efteruddannelsen til psykiatrivejleder, og jeg har fået et meget stort udbytte af det. Indholdet på uddannelsen har været meget praksisnært, og for hvert modul, har jeg kunne vende tilbage til mit arbejde og bruge den nye viden og de redskaber, der har været gennemgået.

Kombinationen af personlige erfaringer, deltagernes oplevelser, oplægsholdere udefra og rollespil med skuespillere, har givet et godt samspil, og ikke mindst variation af videndeling. Samtidig har Birgitte været god til at dele ud af sin egen viden og erfaring, hvilket har gjort undervisningen meget levende. Alt dette tilsammen har klart højnet og nuanceret indholdet og læringen.

Især modul 5, Rådgiverens professionelle rum, har gjort stort indtryk på mig, da det er et ofte overset emne i socialrådgiverens arbejde. Der har igennem hele forløbet været plads til refleksion over egen praksis, men at kunne fordybe sig i, hvordan man passer på sig selv, og samtidig bevare empatien og være til stede i rådgivningssamtalen, har givet rigtig meget mening som afslutning på forløbet."



Hvorfor hjælpe andre? af Benedikte Exner, forlaget Underskoven, 173 sider, 199 kroner.

HVORFOR HJÆLPE ANDRE?

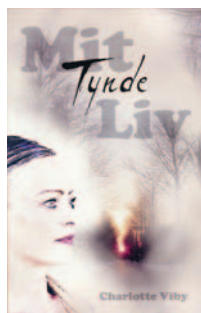
Bogen henvender sig til alle, der er optaget af at hjælpe, og som kender til at blive frustreret og skuffet i anstrengelserne for at hjælpe andre bedst muligt. Forfatteren, der er sygeplejerske, psykoterapeut og konfliktmægler, deler sin egen viden og erfaringer med at håndtere de frustrationer, der kan opstå, når hjælpen ikke virker efter hensigten.



Ensom men ikke alene – en antologi om unge og ensomhed af Karen Lerstrup Pedersen (red), Ventilen Danmark, 196 sider, 250 kroner.

ENSOM MEN IKKE ALENE

Bogen indeholder 13 indlæg af forskere og praktikere samt unges egne fortællinger om at føle sig ensom. De belyser problematikken fra forskellige vinkler og giver samlet et indblik i den nyeste viden om ensomhed blandt unge, om metoder til forebyggelse og afhjælpning af problemet og om de unges oplevelse af ensomhed.



Mit tynde liv af Charlotte Viby, Skriveforlaget, 247 sider, 179 kroner.

MIT TYNDE LIV

Anorexi er den psykiske sygdom, der fører til flest dødsfald i Danmark. Forfatteren fortæller om, hvordan et brud med en kæreste førte hende ind i et livstruende tankesvind om mad, vægttab og overdreven træning, som gav hende følelsen af kontrol og tryghed. Og om hendes opvågning og spirende trang til at kæmpe mod anoreksien og de selvdestruktive tanker. Bogen er skrevet som støtte til andre anoreksiramte og deres pårørende.

Udsatte børn skal ses og høres

Mange udsatte børn bliver hverken hørt eller inddraget godt nok i kommunernes behandling af deres sager viser en undersøgelse fra Ankestyrelsen fra 2011. Derfor skal et nyt projekt styrke inddragelsen af børnene. I samarbejde med Børns Vilkår skal tre kommuner afprøve en række tiltag, der kan styrke inddragelsen af udsatte børn i behandlingen af deres egne sager. Projektet er finansieret af TrykFonden, mens KORA gennemfører evalueringen. Formålet er at give barnet større ejerskab til

sin sag og gøre det mere synligt, hvad barnet selv ønsker, fortæller seniorprojektleder i KORA, Hanne Søndergård Pedersen. - Vi skal skabe viden om, hvordan arbejdet med børneinddragelse foregår, og hvilke betingelser, der skal være til stede for at få børneinddragelse til at fungere mere optimalt, siger hun.

Projektet omfatter omkring 100 kommunale sagsbehandlere og 6.000 børn. Det løber i første omgang til 2016.

Boom i vold og trusler mod offentligt ansatte

I første halvår af 1995 var der 675 sager om vold og trusler mod offentligt ansatte. 20 år senere i første halvår af 2014 var det tal mere end fordoblet til 1.546 sager, viser tal fra Danmarks Statistik. - Luntene er blevet kortere, og det kommer blandt andet til udtryk ved mere vold mod socialrådgivere, hospitalspersonale, skolelærere og i særdeleshed politibetjente, siger Bente Sorgenfrey, formand for hovedorganisationen FTF.

FORSKER VIL ENDEVENDE IND-SATS FOR UDSATTE

Nyt forskningsprojekt skal afdække, hvordan offentlige instanser samarbejder og konflikter i forhold til borgere med forskellige, komplekse problemstillinger som psykiske lidelser, stofmisbrug og arbejdsløshed.

Lektor ved Center for Rusmiddelforskning ved Aarhus Universitet, Bagga Bjerger, har fået bevilget over 6 millioner kroner af Det Frie Forskningsråd til at gennemføre forskningsprojektet.

DANMARK KORT

Aalborg

Reden, der er et tilbud om rådgivning og omsorg til prostituerede og handlede kvinder, har åbnet i Danmarksgade 1.

Kalundborg

Familie og børn oplever stor stigning i antallet af underretninger. I 2013 var gennemsnittet 42 om måneden, i 2014 er det 82.

Frederiksberg

Muhabet, værested for traumatiserede og psykisk sårbare indvandrere og flygtninge, samt dets tre stiftere, har modtaget Tine Bryld Prisen.

Randers

Projektet "Aktivt Liv" har med succes involveret førtidspensionister i lokalsamfundet. 90 ud af 109 er kommet i job eller frivilligt arbejde.

Odense

Tre socialrådgivere udgør Team Opsøgende Ældre, der rykker ud og hjælper ældre borgere, som naboer, politi eller andre har udtrykt bekymring for.

Gladsaxe

Realdania har valgt Værebros Park til et projekt, der skal vise, hvordan man udvikler udsatte boligområder til gode steder at bo og vokse op.

Horsens

Lokale virksomheder har forpligtet sig til at hjælpe med at bekæmpe arbejdsløsheden, og langtidsledigheden er faldet markant.

Køge

Som en forsøgsordning tilknyttet familierådgivningen kan 15-25-årige få gratis psykologhjælp.

KAMPVALG VED DELEGERETVALG I PENSIONS KASSEN

Der er rift om at blive delegeret i pensionskassen; hele 44 socialrådgivere stiller op til 33 delegeretpladser i Pensionskassen for Socialrådgivere, Socialpædagoger og Kontorpersonale. Og nu er det op til dig at præge din pension ved at vælge de kolleger, som bedst sikrer din tryk-
hed, og som skal være med til at udvikle pensionskassen.

For hvordan skal dine pensionspenge forvaltes? Skal de investeres i vindmøller, eller skal de sættes i olie eller aktier? Eller måske arbejde for samfundet ved investering i de såkaldte OPP-projekter, hvor pensionskassen investerer i bygning af for eksempel nye sygehuse? På www.pka-valg.dk kan du se, hvem der stiller op i din valgkreds og læse deres kandidatpræsentationer.

Du kan stemme til og med den 14. november. Du stemmer på www.pka-valg.dk med dit cpr-nummer og valgkoden, som du finder i det valgbrev, du har modtaget fra PKA.

"Hvor bliver jeg ked af at læse om ledelsens reaktion og deres ansvarsfralæggelse. Det er sådan noget, der dræber enhver lyst til at tage fat og være med til at rette op på tingene"

Socialrådgiver Mette Grundt Ulbæk Andersen på DS' facebook-side om arbejdsmiljøproblemerne i Randers Kommunes familieafdeling

DS I PRESSEN

"Politikerne skal turde vise det mod, der skal til for at reformere den offentlige sektor, så vi kan arbejde helhedsorienteret. Der er vi langt fra i dag."

Hver femte ikke-arbejdsmarkedssparate på kontanthjælp var indlagt på sygehuset i 2012. Det gjaldt mindre end hver tiende beskæftigede. Det viser, at sektorerne i det offentlige skal arbejde meget bedre sammen, siger Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau til KL's nyhedsbrev, Momen-
tum, 13. oktober.

DET SKREV VI FOR 50 ÅR SIDEN



Socialrådgiveren 9-1964: Erfaringerne fra fagforeningernes mangeårige indsats for at forbedre deres medlemmers levevilkår viser, at ethvert tegn på manglende solidaritet har betydet en svækkelse af organisationernes forhandlingsposition. Der er intet, der tyder

på, at socialrådgiverne - hvis arbejdsområde efter nogles opfattelse er af en sådan karakter, at dele af det kan klares af folk med en anden eller slet ingen uddannelse - skulle have mindre brug for sammenhold end andre. Tværtimod.

4 ud af 10

i EU mener ikke, deres arbejdsplads håndterer stress godt nok, viser ny undersøgelse fra EU's Arbejdsmiljøagentur.

Socialrådgivere i Randers bakker op om anonym kollegas kritik af familieafdelingens arbejdsmiljø

Der forestår et stort genopbygningsarbejde i Randers Kommunes familieafdeling, efter at en socialrådgiver anonymt i interview med Randers Amtssavis i slutningen af september beskrev, hvordan socialrådgiverne er så pressede, at der er risiko for, at børn i stærk mistrivsel ikke får den hjælp, de har behov for – hvorefter ledelsen gik ud i offentligheden og afviste kritikken.

- Vi har haft møde med direktøren for at få genoprettet tilliden mellem de ansatte og ledelsen. Det er en umådelig stor opgave, for tilliden er meget nedbrudt, fortæller socialrådgivernes fællestillidsrepræ-

Fællestillidsrepræsentanten har flere gange tidligere advaret om de dårlige arbejdsforhold.

Alarmklokkerne ringede højt

Den anonyme socialrådgiver fik alarmklokkerne til at ringe meget højt, da hun i Randers Amtssavis advarede om forholdene i Randers Kommunes familieafdeling under overskriften: "Socialrådgiver slår alarm – vi taber børnene".

Hun sagde blandt andet:

"Som socialrådgiver må man altid leve med, at man ikke kan nå det hele, men det har for længe været helt uacceptabelt. Der kan gå

"Var medarbejderne da bare kommet til os, så kunne vi have reageret på det. Det har vi jo ingen mulighed for nu." Og den daglige leder udtrykte undren over, at den anonyme socialrådgiver ikke var gået til sin tillidsrepræsentant.

"Tænk at man ikke har så meget tillid til sine egne kolleger, som man selv har valgt som tillidsrepræsentant - hvordan kan man være nervøse for at gå til dem. Det synes jeg da er tankevækkende."

Efterlyser dialog med ledelsen

Som nævnt har det provokeret socialrådgiverne meget, at ledelsen har afvist kritikken – og de påpeger i en udtalelse, som de vedtog på et klubmøde den 30. september, at ledelsens håndtering af kritikken ikke er befordrende for den dialog, som er nødvendig for at løse familieafdelingens problemer.

I udtalelsen tager socialrådgiverne afstand fra, at ledelsen lod som om, at kritikken fra den anonyme socialrådgiver var ny viden.

"Vi vil gerne gøre ledelsen opmærksom på, at vi som medarbejdere mange gange har italesat det store pres og det dårlige arbejdsmiljø. Kritik af arbejdsmiljøet og belastningsgraden i afdelingen er ved flere lejligheder fremført både over for afdelingsledere samt de øvrige ledelsesniveauer (...) Vi forventer, at ledelsen tilkendegiver, at de naturligvis har været vidende om vores hverdag og vores belastede arbejdsmiljø", hedder det blandt andet i udtalelsen.

Tillid til tillidsrepræsentanten

Socialrådgiverne udtrykker også kritik af, at ledelsen forsøgte at lægge en del af ansvaret over på den lokale tillidsrepræsentant. I ud-

"Vi forventer, at ledelsen tilkendegiver, at de naturligvis har været vidende om vores hverdag og vores belastede arbejdsmiljø.

Udtalelse, som socialrådgiverne vedtog på et klubmøde den 30. september,

sentant, Henrik Manero Hald, og uddyber:

- Det skabte en enorm vrede, at ledelsen reagerede på den anonyme socialrådgivers kritik ved i medierne at spille overraskede over tingenes tilstand, når medarbejderne gentagne gange har forsøgt at råbe ledelsen op, og der er givet en række påbud fra Arbejdstilsynet - som medarbejderne mener, at man ikke er kommet i mål med. Og så blev socialrådgiverne provokerede over, at ledelsen forsøgte at fralægge sig en del af ansvaret og lægge det over på den lokale tillidsrepræsentant.

uger – ja op til måneder, fra man har rettet henvendelse til familieafdelingen, til man taler med barnet første gang. Jeg tænker bare: Hvad kan der ikke nå at ske i den tid, hvor sagen har ligget i en bunke, som ingen kan nå".

Den anonyme socialrådgiver understregede, at det er utroligt, at der endnu ikke er dukket en "Brønderslevsag" op.

Ledelsen afviste kritik

Ledelsen reagerede ved at afvise kritikken over for Randers Amtssavis. Familiechefen sagde blandt andet:

talelsen fastslår de derfor, at tillidsrepræsentanten har deres fulde tillid – og de frabeder sig, at ledelsen blander sig i, hvem de har tillid til.

I en mail har ledelsen efterfølgende beklaget udtalelsen om tillidsrepræsentanten - og den øverste chef for Randers Kommunes familieafdeling, Lars Keld Hansen, meldte ud, at alle socialrådgivernes sager skulle undersøges.

- Lars Keld Hansen har oplyst, at der ikke umiddelbart i sagsgennemgangen er sager med graverende indhold. Men det er et øjebliksbillede og fortæller ikke noget om, hvorvidt der for to eller tre måneder siden har været sager med graverende indhold, understreger Henrik Manero Hald.

Arbejdstilsynet: Påbud er ikke opfyldt

Selv om det har været et hårdt forløb, føler de ansatte ifølge fællestillidsrepræsentanten også en vis lettelse ved at have taget bladet fra munden.

- Vi får nu belyst nogle ting, som forhåbentlig betyder, at vi kan komme videre. Ledelsen er blevet meget lydhør og anerkendende i forhold til, at der er massive arbejdsmiljøproblemer i familieafdelingen.

Arbejdstilsynet var på besøg den 9. oktober, og den mundtlige tilbagemelding til AMiR og ledelsen var, at de påbud, der er givet tidligere, ikke er opfyldt.

- Vi afventer nu en skriftlig redegørelse fra Arbejdstilsynet. Derudover har ledelsen lavet en handlingsplan, og den bliver pt. behandlet politisk. Ledelsen foreslår blandt andet, at afdelingen henter ekstern hjælp til at rette op på tingene gennem Socialstyrelsens Task Force, fortæller Henrik Manero Hald. **S**

Arbejdstilsynet har givet Assens Kommune et påbud om at forbedre det psykiske arbejdsmiljø i børne- og ungeafdelingen

Socialrådgiverne i børne- og ungeafdelingen i Assens Kommune har længe lidt under et alt for højt arbejdspress. Arbejdstilsynet gav kommunen et påbud om at forbedre det psykiske arbejdsmiljø i børne- og ungeafdelingen den 21. marts 2014 og kommunen fik en frist frem til den 1. august til at opfylde kravene. Efterfølgende er fristen blevet forlænget til den 1. december 2014.

Socialrådgiverne har i gennemsnit 52 børnesager pr. medarbejder – og Dansk Socialrådgiverforening anbefaler et sags-tal på 30-45.

Tillidsrepræsentant Marianne Maalø siger:

- Vi har meget travlt og alt for mange sager i forhold til kompleksiteten i dem. Vi kan ikke overholde tidsfristerne i lovgivningen, og man får ikke altid lavet så god en sagsbehandling, som man gerne vil. Hvis vi skal få bund i vores sager og få det til at køre på ordentlig vis, så kræver det flere hænder. Mit bud er, at vi skal opnormeres med minimum to fuldtidsstillinger.

Haster at få arbejdsmiljøet på plads

Anne Jørgensen, formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Syd, vurderer, at arbejdsmiljøet indtil videre ikke er forbedret.

- Det er mit indtryk, at arbejdsmiljøet ikke er blevet forbedret mærkbart siden påbuddet i marts. Når socialrådgiverne har et alt for højt sagststal, så er det et udtryk for, at man har sparet for meget på området, eller at man ikke har ageret på, at der er mange underretninger og sager, som alle skal undersøges.

Anne Jørgensen håber, at der snart bliver lavet en holdbar løsning.

- Vi er i dialog med medlemmerne og ledelsen og håber via et godt samarbejde at få løst problemerne. I sidste uge blev vi bekendt med, at der er planer om at ansætte en vikar, men vi tvivler på, at det reelt kan løse problemet. Det mere end haster at få bragt arbejdsmiljøet i orden. **S**

”Det er en kæmpe berigelse at være med og opleve alles glæde over arrangementerne. Man giver meget, men får også meget.



Gennem sine 27 år som socialrådgiver på Rigshospitalets børneafdeling udviklede Bodil Krabbe en særlig glæde for arbejdet med kræftsyrge børn og deres familier. Da hun gik på pension i 2007, slap hun derfor ikke arbejdet helt, men fortsatte blandt andet som aktiv medarrangør af familieweekends for kræft-ramte familier sammen med afdelingens tværfaglige personale.

- Helt siden starten af 1980'erne har jeg gennem mit arbejde på børneafdelingen været med til at arrangere årlige weekendture for kræft-ramte børn og deres familier, så de

kan få et vigtigt frirum fra hospitalet. Børn kan deltage i aktiviteter, forældre kan tale med andre i samme situation, og familierne kan opleve et mere uformelt samvær med personalet, der er vigtigt i det daglige arbejde på hospitalet.

- Da jeg gik på pension, lavede jeg en aftale med Rigshospitalet om, at jeg kunne fortsætte med at være med til en årlig tre-dages-tur for kræft-ramte unge og en række andre arrangementer for unge med kræft. Jeg er ansat med ganske få timer om ugen, men lægger selvfølgelig mange frivillige timer oveni. Det er en kæmpe berigelse at være med

og opleve alles glæde over arrangementerne. Man giver meget, men får også meget.

- Jeg får stadig lejlighed til at bruge mine socialrådgiverværktøjer. Det gælder for eksempel, når der skal søges eksterne midler til alle arrangementerne. Støtte fra blandt andet Børnecancerfonden er afgørende for, at vi fortsat kan lave turene.

- Arbejdet med de kræftsyrge børn har en særlig plads i mit hjerte. Helt tilbage omkring 1977 fik vi skabt et tværfagligt samarbejde på Rigshospitalet, hvor vi som noget helt særligt kunne give alle familier med



kræftramte børn tilbud om blandt andet socialrådgiverbistand. Det har været afgørende for mig at se, hvordan min specialviden om både det socialfaglige og om sygdomsforløbene, har kunnet gøre en forskel for familier, som i den grad har fået trukket gultæppet væk under sig. Også selv om lovstramninger og nedskæringer de senere år var en udfordring.

- Jeger baptist, og i den forbindelse engagerer jeg mig også som frivillig. Blandt andet har jeg gennem rigtigt mange år været organist i vores kirke, hvor vi har et rigtigt flot orgel, som en folkekirke har doneret til os. **S**

Efterbetaling af offentlige forsørgelsesydelser skal ikke længere modregnes

Den 8. maj 2014 blev der indgået politisk aftale om ændring af de gældende formue- og fradragsregler ved efterbetaling af offentlige forsørgelsesydelser og øvrige offentlige sociale ydelser m.v. Den politiske aftale er udmøntet i lovforslag L 13, som blev fremsat den 8. oktober 2014 og forventes at træde i kraft den 1. januar 2015. Ifølge lovforslaget skal ændringerne gælde med tilbagevirkende kraft fra den 1. juni 2014.

Efter de gældende regler skal kommunerne træffe afgørelse om, at en person, som modtager en efterbetaling efter at have vundet en sag i Ankestyrelsen eller ved domstolene om for eksempel retten til sygedagpenge, skal anvende denne efterbetaling til forsørgelse, før der kan ydes uddannelses- og kontanthjælp.

Med ændringen i lov om aktiv socialpolitik § 14 stk. 3 skal kommunerne i forbindelse med udbetaling af uddannelses- og kontanthjælp se bort fra formue i form af efterbetaling af en række offentlige ydelser i to år efter udbetalingen.

Dette indebærer blandt andet, at en person, der har stiftet gæld, som følge af ikke at have fået udbetalt den korrekte ydelse, kan anvende efterbetalingen til at tilbagebetale gælden inden for to år.

Der skal ses bort fra efterbetalinger til såvel personen selv som dennes ægtefælle eller samlever.

Efter de gældende regler skal kommunerne endvidere fradrage en række indtægter, som personen selv samt dennes ægtefælle eller samlever har, i uddannelses- eller kontanthjælpen, herunder efterbetaling af ydelser. Med ændringen i lov om aktiv socialpolitik § 33 stk. 1 nr. 8 skal disse efterbetalinger ikke længere fradrages. Ligeledes skal efterbetalingen ikke indgå i opgørelsen af nettoindtægterne i forbindelse med beregning af særlig støtte i to år fra udbetalingstidspunktet.

Lovforslaget omfatter også personer, som modtager ressourceforløbsydelse i ressourceforløb eller jobafklaringsforløb, idet disse personer tilsvarende er omfattet af reglerne om fradrag for egne indtægter.

Den efterbetaling, der ses bort fra i ovennævnte tilfælde, er differencen mellem den ydelse, der er udbetalt i perioden, og den ydelse, der skulle have været udbetalt i perioden, det vil sige den retmæssige ydelse.

Læs mere om lovforslag L 13 på www.ft.dk

Af Jannie Dyring, cand.jur., ph.d. og mediator (MMCR) med selvstændig juridisk rådgivnings-, konsulent- og kursusvirksomhed.

JURASPALTEN SKRIVES

PÅ SKIFT AF JURISTERNE

KAREN ELMEGAARD,

JANNIE DYRING

IDAMARIE LETH SVENDSEN

JURA



OK15: DS tager socialrådgivernes erfaringer med helt ind til forhandlingsbordet



Der skal ekstra kaffekopper på bordet, når Dansk Socialrådgiverforening forhandler overenskomster med arbejdsgiverne. For selvom Dansk Socialrådgiverforening er en forholdsvis lille fagforening, stiller man fire mand høj i forhandlingslokalet - et større fremmøde end de fleste andre lønmodtagerorganisationer.

Og det er der en rigtig god grund til, fortæller Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, leder af forhandlingsdelegationen.

- For at vi kan udnytte medlemmernes viden helt inde i forhandlingsrummet, har vi inkluderet regionsformændene i forhandlingsdelegationen. Deres viden om og tætte kontakt til medlemmerne i deres område er enormt værdifuld for os. Det styrker vores faglige sparring om arbejdsgivers krav og vores egne modkrav i forhandlingssituationen, siger DS-formanden.

Vigtig medlemsdebat om KL-krav

Medlemmernes input er afgørende for

Nyt forhandlingsfællesskab stiftet op til OK15

Et nyt forhandlingsfællesskab, som repræsenterer 570.000 ansatte, blev officielt stiftet 8. oktober 2014. Beslutningen medfører, at KTO nedlægges og overfører sine opgaver til den nye organisation Forhandlingsfællesskabet, som består af de hidtidige organisationer, der var med i KTO samt Sundhedskartellet. Formand for Forhandlingsfællesskabet er Anders Bondo Christensen, Lærernes Centralorganisation, næstformænd er Dennis Kristensen, FOA, og Finn A. Larsen, Akademikerne.
forhandlingsfaellesskabet.dk

vinterens forhandlinger, fortæller Annemette El-Azem, formand for DS Region Øst.

I foråret og sensommeren har hun ligesom resten af forhandlingsdelegationen besøgt en lang række arbejdspladser for at debattere OK15.

- De faglige diskussioner, som opstår blandt socialrådgiverne under for eksempel klubmøder, er ikke bare vigtige i forhold til vores egne krav. De er også med til at problematisere og konkretisere de OK15-udmeldinger, KL indtil videre er kommet med, siger hun.

På baggrund af tilbagemeldingerne fra medlems- og TR-møderne udvælger forhandlingsdelegationen en række krav. I første omgang gælder det de generelle krav, som Dansk Socialrådgiverforening sendte til OAO 22. oktober (se sideartikel).

Ved siden af de generelle krav er der de specielle krav om socialrådgivernes egne overenskomster. Dem udveksler Dansk Socialrådgiverforening direkte med KL den 15. december.

Strategisnak inden jul

Efter udvekslingen af de specielle krav begynder den strategiske planlægning af forhandlingerne for alvor, fortæller Anne Jørgensen, formand for DS Region Syd.

- Her kender vi præcist arbejdsgivernes krav og kan diskutere, hvad vores modtræk skal være. Samtidig prioriterer vi vores egne krav. Hvilke krav kan vi forhandle med, og hvilke krav sælger vi absolut ikke ud af? Og hvilke åbninger forventer vi undervejs i selve forhandlingen?

I denne periode er der en række uformelle drøftelser mellem Dansk Socialrådgiverforening og KL, ligesom der regnes på, hvad forskellige krav og kompromiser vil koste. Disse beregninger er vigtige værktøjer for forhandlingsdelegationen, når

forhandlingerne for alvor går i gang i januar 2015.

Desuden forhører DS sig hos andre fagforbund med lignende overenskomster om deres krav og forventninger til de kommende forhandlinger.

Hovedrysten i KL-hovedkvarter

De punkter, hvor Dansk Socialrådgiverforening og KL let kan blive enige, bliver som udgangspunkt klappet af inden selve forhandlingsdatoen. De områder, hvor der er uenighed eller uklarhed, er så på bordet, når DS sidst i februar mødes med KL til de afgørende OK15-forhandlinger.

Forhandlingerne foregår i KL's hovedkvarter. Fra hver sin side af langbordet fremlægger parterne deres krav. Først Majbrit Berlau på vegne af socialrådgiverne.

- Allerede her begynder spillet. KL vil smile over nogle krav og ryste på hovedet over andre, fortæller Mads Bilstrup, formand for DS Region Nord.

Denne seance finder sted om formiddagen på forhandlingsdatoen, hvorefter parterne går i enerum og analyserer forløbet.

- På baggrund af uddybningerne af kravene bliver vi i forhandlingsdelegationen enige om, hvor vi mener, der er nogle åbninger, siger Mads Bilstrup.

Medlemmer kan trumfe KL

Eftermiddagen, aftenen og ofte natten igennem forhandler DS' forhandlingsdelegations formand Majbrit Berlau direkte med KL's hovedforhandler om de punkter, hvor der er uenighed.

Forhandlingerne afbrydes med jævne mellemrum, hvor DS-forhandlingsdelegationen mødes og

"Når medlemmerne har givet udtryk for, hvad der er vigtigt for dem, så føler jeg et ansvar for at gøre, hvad jeg kan for at følge deres ønske til dørs.

Anne Jørgensen, formand, DS Region Syd

sparrer om næste træk.

- I denne fase er viden om, hvad medlemmerne har meldt ud om for eksempel kompetencefond, arbejdsmiljø og krav om lønforbedringer, helt afgørende. Og hvem har hvilke krav? Er det de nyansatte eller dem med lang anciennitet, som har særlige ønsker om for eksempel løn, siger Mads Bilstrup.

Og det er et legitimt argument, at medlemmerne ikke vil kunne acceptere et krav, har Mads Bilstrup erfaret ved de tre OK-forhandlinger, han indtil videre har været med i.

- Når vi har sagt, at "det her kan hverken vi eller medlemmerne gå med til," så har KL lyttet. I de tilfælde har vi fundet en måde at blive enige på, eller også er kravet frafaldet.

Ansvarer er med hele vejen

Selv når forhandlingerne er på deres højeste, er diskussionerne fra medlemsmøderne altså med i DS-forhandlernes baghoved.

- Når medlemmerne har givet udtryk for, hvad der er vigtigt for dem, så føler jeg et ansvar for at gøre, hvad jeg kan for at følge deres ønske til dørs, fortæller Anne Jørgensen, regionsformand i Syd og uddyber:

- Efter forhandlingerne kan man sagtens forklare at "det og det fik vi ikke igennem, men til gengæld fik vi sikret det og det." Men at skulle fortælle, at vi har været nødt til at opgive noget, som er helt afgørende for vores medlemmer, det ville være enormt hårdt. **S**

De forhandler din overenskomst



Majbrit Berlau
Formand for Dansk
Socialrådgiverforening
Har siddet i forhand-
lingsdelegationen
siden 2007
Anne Jørgensen



Formand for DS
Region Syd
Har siddet i forhand-
lingsdelegationen
siden 2004
Mads Bilstrup
Formand for



DS Region Nord
Har siddet i forhand-
lingsdelegationen
siden 2004
Annemette El-Azem
Formand for
DS Region Øst



Har siddet i forhand-
lingsdelegationen
siden 2012

Dansk Socialrådgiverforening har afleveret OK15-krav

Med afsæt i DS-medlemmernes input afleverede Dansk Socialrådgiverforening 22. oktober sine forslag til generelle OK15-krav til OAO – Offentligt Ansattes Organisationer.

Kravene er udtaget af Dansk Socialrådgiverforenings forhandlingsdelegation på baggrund af medlemmernes udmeldinger i debatter ved medlemsmøder samt de ønsker, som er indsendt via DS' hjemmeside.

Løn og højere pensionsindbetaling, arbejdstid, kompetenceudvikling og arbejdsmiljø er primært blevet diskuteret, fortæller Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau. Men også en række andre temaer er blevet bragt i spil.

- Medlemmerne har klart tilkendegivet, at løn er i højsædet, og vi har informeret OAO om, at vi ønsker at holde reallønnen. Dette generelle krav er der stor enighed om i fagbevægelsen. Samtidig har vi fore-

slået krav vedrørende sikring af midler til lokale lønforhandlinger, mere tryghed i ansættelsen og tillidsvalgte vilkår.

Specielle krav udveksles inden jul

De generelle krav er fagbevægelsens samlede krav til de rammer, arbejdet skal foregå inden for. En lang række faglige organisationer indsender deres forslag til OAO, som koordinerer dem og sender dem videre til det nystiftede Forhandlingsfællesskabet. Forhandlingsfællesskabet forhandler så de generelle krav på vegne af de over en halv million lønmodtagere, som fællesskabet repræsenterer.

De specielle krav, som omhandler socialrådgivernes egne overenskomster, udveksler Dansk Socialrådgiverforening direkte med arbejdsgiverparten, KL, den 15. december. **S**

Barkholt fortsætter som næstformand for Dansk Socialrådgiverforening. Nye ansigter i hovedbestyrelsen



Niels Christian Barkholt
genvalgt som næstformand for
Dansk Socialrådgiverforening

Medlemmerne af Dansk Socialrådgiverforening har genvalgt Niels Christian Barkholt som næstformand med hele 67,5 procent af stemmerne. Det stod klart den 13. oktober efter urafstemningen blandt foreningens medlemmer.

I alt valgte 17,6 procent af Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer at sætte kryds ud for deres foretrukne kandidat til de politiske poster i Dansk Socialrådgiverforening.

- Jeg er glad for at være blevet genvalgt på et sikkert mandat, så jeg kan holde næsen i sporet og fortsætte mit arbejde med viden, afbureaukratisering og synlighed. De første to år har vi lagt mange nye spor ud, og de næste to år skal bruges til at prioritere og fokusere indsatsen for at forankre tiltag, som medlemmerne kan mærke resultaterne af, siger Niels Christian Barkholt og fortsætter:

- Det der kommer til at fylde mest i den nærmeste fremtid er børneområdet, der er et af mine ansvarsområder, og vidensdagsordenen. Her fra november øger vi fokuset på bureaukrati på børneområdet. Vi er i gang med at planlægge en konference i marts 2015, der vil fokusere på forudsætninger for at skabe kvalitet på børneområdet. Og vi skal have et oplæg klar om visioner, politikker og forslag til initiativer inden for vidensdagsordenen, som bliver fremlagt for den nye hovedbestyrelse på hovedbestyrelsesmødet til december.

Formand og regionsformænd genvalgt ved fredsvalg

Formand og de tre regionsformænd blev alle genvalgt ved fredsvalg, hvilket allerede stod klart, da fristen for at stille op til de politiske poster udløb den 25. august.

Ny hovedbestyrelse

Medlemmerne har også stemt om, hvem der skal sidde i hovedbestyrelsen. Blandt andre er næstformandskandidat Birthe Povlsen blevet genvalgt.

Ud over formand, næstformand og de tre regionsformænd, som alle er "fødte" medlemmer af hovedbestyrelsen, kommer resten af hovedbestyrelsen til at bestå af:

Susanne Lyngsø (881)
Rasmus Hangaard Balslev (810)
Mette Blauenfeldt (807)
Trine Quist (759)
Susanne Grove (672)
Henrik Mathiasen (669)
Birthe Povlsen (625)
Charlotte Vindeløv (593)
Nanna Olesen (529)
Louise Dülch Kristiansen (492)
Carsten Sørensen (1. suppleant) (480)
Rikke Helk (2. suppleant) (460)
Flemming Bo Hansen (3. suppleant) (341)

Tallene i parentes angiver antal stemmer.

Studenterrepræsentanterne i hovedbestyrelsen bliver udpeget af Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende inden repræsentantskabsmødet den 28. og 29. november.

En lykønskning fra formanden

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening, ser frem til samarbejdet med den nye hovedbestyrelse og den genvalgte næstformand:

- Tillykke til Niels Christian Barkholt og den nye hovedbestyrelse. Vi står overfor en række spændende udfordringer i Dansk Socialrådgiverforening. Vi skal have en ny overenskomst på plads, vi skal sørge for, at de mange reformer indføres på en ordentlige måde, og vi skal sikre, at der også i fremtiden er råd til at udvikle velfærden. Jeg glæder mig til at knokle for ordentlige forhold for de danske socialrådgivere sammen med den nye hovedbestyrelse, siger Majbrit Berlau.

Valgrapporten og alle de opstillede kandidaters valggrundlag kan læses på www.socialraadgiverne.dk/valg

DS arbejder nu direkte for medlemmernes interesser i EU via FTF og den øvrige danske fagbevægelse. Formanden hilser fælles sekretariat i Bruxelles velkomment.

Der er store forskelle på arbejdsmarkedet EU-landene imellem. I Norden har vi aftalesystemet, hvor arbejdsmarkedets parter forhandler sig til gensidigt bindende aftaler, herhjemme kendt som den danske model. I det øvrige Europa gælder forsikringsordninger eller lovgivning, så det altså er de pågældende landes politikere, der beslutter, hvordan løn- og ansættelsesforholdene skal være.

De grundlæggende forskelle er ifølge formanden for Dansk Socialrådgiverforening, Majbrit Berlau, en væsentlig grund til, at den samlede danske fagbevægelse, repræsenteret ved hovedorganisationerne FTF, LO og AC, 1. september åbnede et fælles EU-sekretariat i Bruxelles.

- Vi skal som repræsentanter for det nordiske aftalesystem være med til at skabe forståelse i EU-systemet og i de øvrige medlemslande for, at vores model skaber dynamik, fællesskab, ansvarlighed og fleksibilitet. Sekretariatet er et vigtigt og selvfølgeligt fremskridt i varetagelsen af medlemmernes interesser som lønmodtagere i EU, siger Majbrit Berlau.

Arbejdet for medlemmernes interesser i EU vil fortsat ske i tæt samarbejde med de øvrige EU-landes lønmodtagerorganisationer, primært gennem The European Trade Union, ETUC - på dansk Den Europæiske Faglige Sammenslutning, EFS. Her er Dansk Socialrådgiverforening repræsenteret via FTF med formand Bente Sorgenfrey, der er medlem af EFS' styrekomité. Det fælles sekretariat vil derudover kunne gå til kommission, parlament og råd for at påvirke holdninger og beslutninger i EU-systemet. Vejen til sekretariatet går fra de danske medlemsorganisationer gennem deres hovedorganisation.

- Der er i forvejen tusindvis af lobby-

ister i EU-systemet, der arbejder på vegne af virksomheder, arbejdsgivere og deres organisationer, så den fysiske tilstedeværelse med et sekretariat er en indlysende god idé, lyder det fra Majbrit Berlau.

Niveauet skal fastholdes

Formanden medgiver, at EU kan synes langt fra den enkelte socialrådgivers hverdag, og lønmodtagerrettigheder syner da heller ikke af meget i EU-systemet som helhed i modsætning til herhjemme og i det øvrige Norden. Men på områder som arbejdstidsregler, udflytning af arbejdspladser og ikke mindst sociale ordninger som blandt andet dagpenge og uddannelsesstøtte har EU-direktiver direkte virkning på også det danske arbejdsmarked, både for socialrådgivernes egne ansættelsesvilkår og for de borgere, der hver dag arbej-

der for. Så selv om det danske arbejdsmarked reguleres ved aftaler, har EU-lovgivningen også stor betydning for danske lønmodtagere.

- Vi skal være med til at sikre, at barren ikke sættes efter sydeuropæisk standard, for eksempel på dagpengeområdet og andre sociale ordninger. Vi skal tvært imod være med til at trække dem op på vores niveau, og forsvare de rettigheder, vi gennem aftalesystemet herhjemme har sikret os. Og ikke mindst kæmpe for retten til fortsat selv at forhandle vores vilkår, forklarer Majbrit Berlau og fortsætter:

- Vi skal som dansk fagbevægelse gøre vores indflydelse og holdninger gældende og selv skabe det gennemslag, vi ønsker i EU-sammenhæng, hvis vi ikke skal tabe terræn. Derfor er det en rigtig god idé at være til stede der, hvor holdninger kan påvirkes, og beslutningerne bliver taget. **S**

DS' internationale arbejde

Dansk Socialrådgiverforening er med i forskellige internationale netværk og samarbejdsorganisationer, primært:

- IFSW, International Federation of Social Workers - et internationalt samarbejde om blandt andet professionelle værdier, standarder og etik i det sociale arbejde.
- NSSK, Nordiske Socionomforbunds Samarbejdskomite - en nordisk samarbejdsorganisation for udveksling af erfaringer om faglig udvikling, uddannelse og socialpolitik.
- EPSU, European Federation of Public Service Unions - og PSI - Public Services International - begge internationale faglige organisationer med fokus på spørgsmål med relevans for fagligt arbejde.
- NIISIP, foreningen for uddannede socialrådgivere i Grønland
- Internationalt solidaritetsarbejde rettet mod udvikling af socialpolitik, det sociale arbejde og styrkelsen af socialarbejderne i de involverede lande.

Læs mere om DS' internationale arbejde på socialraadgiverne.dk - Om DS - Internationalt.

SE ELLER GENSE "SOCIALRÅDGIVERNE"

Hvis du ikke nåede at se de seks DR-dokumentarprogrammer "Socialrådgiverne" – eller vil gense dem – så klik ind på www.dr.dk/tv/se/socialradgiverne.
Ud over Sira Lund, Linda Andersen og Rasmus Freimann optræder socialrådgiverne Ole Nyborg Hansen og Helle Lund også i "Socialrådgiverne".



Socialt arbejde i den bedste **SENDETID**

Var det modigt eller dumdristigt at sige ja til at blive TV-stjerne? Kan man tage skade af for meget ros og opmærksomhed? Var det ansvarligt at lade de udsatte børn deltage? Hvordan er det at blive genkendt i badedragt i svømmehallen? Og hvordan er det at blive vurderet på det, man er bedst til: At være socialrådgiver?

Læs hvad de tre socialrådgivere **Sira Lund**, **Linda Andersen** og **Rasmus Freimann** har oplevet og reflekteret over, efter vi slukkede for TV'et, da den sidste del af dokumentarprogrammet "Socialrådgiverne" blev sendt i slutningen af september.

For **SIRA LUND** har det været en voldsom oplevelse at få så meget ros og opmærksomhed. Det kom bag på hende, og hun bruger en del kræfter på at fordøje forløbet – og alle reaktionerne

Jeg har aldrig i mit liv fået så meget ros. Det har været voldsomt. Det har også været godt, men jeg tror ikke, at jeg er så meget ude på den anden side endnu, at jeg helt kan se det positive. Jeg bliver rørt over, at fremmede mennesker gider finde min adresse og skrive til mig. Og om et par måneder kan jeg nok nyde at læse alle de rosende mails, jeg har fået, siger Sira Lund.

Hun er den socialrådgiver, som bliver fulgt tættest i dokumentarserien "Socialrådgiverne", hvor man får indblik hendes arbejde med en familie med fire børn, som er i familiebehandling. Selv om Sira Lund er tilfreds med udsendelserne, så er reaktionerne langt ud over, hvad hun havde fantasi til at forestille sig.

- Det er overvældende, at man bliver kendt over alt, og alle har en holdning til mit arbejde. Jeg bliver stoppet på gaden og kommenteret i butikker. Det har kun været positive tilbagemeldinger, men jeg føler mig alligevel blottet, når også mit tøj og mine smykker får en bemærkning med på vejen. Det var jeg ikke forberedt på, og når man nu bare er socialrådgiver og et meget privat menneske, så er det meget grænseoverskridende, men det er nok snart overstået, lyder det håbefuldt fra Sira Lund

Vi har støttet hinanden

Sira Lund fortæller, at det har været en stor hjælp for hende at mødes med sine to socialrådgiverkolleger, der også er med i DR-dokumentaren.

- Det har været guld værd at mødes med Linda og Rasmus. I en periode mødtes vi en gang om ugen, og vi har også skrevet sammen om de tilbagemeldinger, vi har fået. Vi havde

ikke forestillet os, at det blev så stort. Hvis vi havde vidst det, kunne vi måske have fået et supervisionsforløb, inden udsendelserne blev bragt, om, hvordan man forholder sig til at blive kendt. Man vil egentlig gerne svare alle folk pænt og høfligt og ikke virke afvisende, men man har heller ikke lyst til at gå ind i diskussioner med vildt fremmede om ens arbejde – og desuden har vi jo tavshedspligt.

Især i de første 14 dage, mens udsendelserne blev vist, var Sira Lund meget påvirket af situationen. Hun lægger ikke skjul på, at det er en positiv og udfordrende oplevelse, der også har taget hårdt på hende.

- Jeg bliver vurderet på det, jeg er bedst til: At være socialrådgiver.

Sira Lund har drøftet ønsket om supervision med sin daværende ledelse.

- Jeg har fået supervision én gang, og det er jeg glad for. Det er jo en helt uvant situation. Ledelsen har beredskabsplaner, hvis folk bliver udsat for trusler og vold, men de har ikke nogen beredskabsplan, hvis folk får for meget ros, konstaterer Sira Lund. Hun griner lidt, og spørger:

- Kan man tage skade af for meget ros og opmærksomhed?

Sira Lund fortæller, at hun har været glad for Dansk Socialrådgiverforbunds engagement i forbindelse med TV-dokumentaren:

"Det har kun været positive tilbagemeldinger, men jeg føler mig alligevel blottet, når også mit tøj og mine smykker får en bemærkning med på vejen.

Sira Lund





Blå bog Sira Lund

- Alder 35 år
- Myndighedssocialrådgiver i "flyverstilling" i børne- og familieafdelingen, Faaborg-Midtfyn Kommune
- Tillidsrepræsentant
- Tidligere job: Myndighedssocialrådgiver i Familie- og Velfærdsafdelingen, Odense Kommune
- Efteruddannelse: Diplomuddannelse i Børn og Unge
- Bor i Odense

-Jeg er overrasket over, hvor meget fagforeningen har været der. Både formanden og næstformanden har skrevet til os, og regionsformand Anne Jørgensen har været med helt fra starten og har læst vores kontrakt med DR igennem.

Nyt job som "flyver"

Sira Lund har fået nyt job og har siden marts arbejdet i Faaborg-Midtfyn Kommunes børne- og familieafdeling, hvor hun er ansat i en såkaldt flyverstilling – og er nyvalgt tillidsrepræsentant.

-Jeg er myndighedssocialrådgiver uden fast sagsstamme og dækker ind der, hvor der er brug for det. Normalt er jeg meget struktureret, så personligt er det en udfordring, at jeg ikke selv planlægger min kalender. Ved sygdom skal jeg eksempelvis tage mine kollegers møder, eller hvis der sker noget akut i en sag, som den faste sagsbehandler ikke har mulighed for at rykke ud til, så tager jeg over.

- Jeg har altid godt kunnet lide det lange seje træk og ved ikke, om jeg kommer til at savne det, men lige nu synes jeg, at det er sjovt at være "flyver". Jeg kommer ind i mange af mine kollegers sager og kan se, hvordan de gør – og det kan jeg lære meget af. **S**



LINDA ANDERSEN er overvældet over, at blive billedet på en socialrådgiver. Hun er både stolt over og tilfreds med, at hun turde deltage i dokumentarserien



Jeg synes, at udsendelserne er lavet på en ordentlig og sober måde. Jeg er både tilfreds og stolt over, at jeg turde være med. Det er med en vis bæven, at det er gået op for os, hvor stort det er. Hvor mange, der egentlig har set det, og at det ikke bare er ens kolleger og familie. Det er jeg glad for, men også overvældet over, at man pludselig kan blive billedet på en socialrådgiver, fortæller socialrådgiver Linda Andersen.

- Der er mange af mine kolleger, der har rost os for at være modige og seje, men mange har alligevel sagt: Men jeg gjorde det i hvert fald ikke. Så når man lige at tænke: Hvor går grænsen mellem at være modig og dumdristig - og hvad er det lige jeg har sagt ja til.

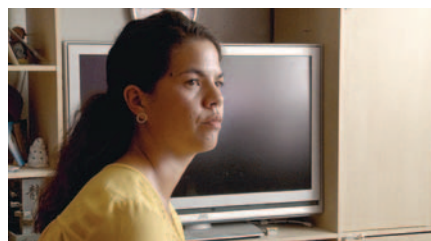
Dokumentaren er et fælles ansvar

I DR-dokumentaren giver Linda Andersen et indblik i, hvordan hun arbejder med to børn, som bor i en familie, der er præget af psykisk sygdom og vold.

- Mange socialrådgivere kan genkende sig selv og deres praksis, og det har været en god måde at få fokus på vores område på. Men det har også af født en debat om, at man ikke får set alle dele af vores arbejde. I udsendelserne kan man godt få det indtryk, at vi arbejder i de samme få familier i et år og nærmest ikke laver andet, selv om mange sidder med 45 børnesager. Men en dokumentar er ikke et dybt fagligt program, som bliver vist i den bedste sendetid, for det skal også være interessant for hr. og fru Danmark, siger Linda Andersen. Hun oplyser, at hun pt. har ansvar for 34 børnesager og har tilknyttet en studentermedhjælp 15 timer om ugen - bl.a. fordi hun er ved at tage diplomuddannelse, er arbejdsmiljørepræsentant og ICS-superbruger.:

Linda Andersen

- Alder - 34 år
- Nuværende job - myndighedssocialrådgiver i Børn og Ungeafdeling i Odense Kommune
- Arbejdsmiljørepræsentant
- Tidligere job - myndighedssocialrådgiver i Børn og Unge i Korsør/Slagelse
- Efteruddannelse - Diplomuddannelse i Børn og Unge - i gang med Modul 3
- Uddannet som socialrådgiver i jan 2006
- Bor i Odense
- Gift og har to piger på 5 år



- Jeg har selvfølgelig tænkt over kritikken. Også når det handler om, hvorvidt børnene skulle have været slørede. Det har været en fælles beslutning sammen med forældrene, vores ledelse, DR og produktionsselskabet, og der er vi så landet på, at det er ok for de pågældende børn – og over for mig selv har jeg holdt fast i, at det ikke alene er mit ansvar, men et fælles ansvar.

Har jeg ikke set dig i fjernsynet?

Midt i stoltheden og glæden har Linda Andersen også følt sig sårbar.

- Man bliver enormt sårbar, når ens arbejde lægges åbent frem. Både fagligt, men også personligt. Man bliver ikke kun bedømt på, hvad man siger, men på hele ens person. Også hvordan man ser ud. Jeg har lært, at det er vigtigt at sortere i de meninger, der kan opstå omkring ens faglighed og ens person.

Hun har fået mange reaktioner – også fra mennesker, hun slet ikke kender – men som genkender hende.

- Udsendelserne bliver kommenteret i nærmest alle mails eller telefonopkald fra samarbejdspartnere, mens nogen nøjes med et: "Hej TV-stjerne".

Og Linda Andersen fortæller om en episode, hvor hun fik konsekvenserne af berømmelsen helt tæt på.

- I svømmehallen var der en dame, der sagde: Har jeg ikke set dig i fjernsynet? Jo, det tror jeg, svarede jeg. Det var lidt komisk, for hun havde vat i

"Vi havde tænkt, at 'berømmelsen' varer i seks uger – så er det lige som klaret.

Linda Andersen

ørerne, så hun talte utrolig højt. Hun havde selv været pædagog i Vollsmose, og synes bare, at udsendelserne var så gode. Hun var rigtig glad, men hele svømmehallen blev involveret, og så står man der i sin badedragt... og ville gerne tysse lidt på hende. Det var overvældende, for der var så mange, der kiggede.

Langtidsholdbar dokumentar

Også på Den sociale Højskole, hvor Linda Andersen er ved at tage diplomuddannelsen i børn og unge, bliver der både kigget og stillet spørgsmål.

- Underviserne bruger nogle af eksemplerne fra udsendelserne i undervisningen. Og jeg har hørt, at de vil bruge dokumentarudsendelserne som decideret undervisningsmateriale. Vi havde tænkt, at "berømmelsen" varer i seks uger – så er det lige som klaret. Og det er det nok også for den brede befolkning, men jeg tror, at der er rigtig mange fagfolk, som vil kunne huske udsendelserne i lang tid.

Efterlyser tålmodighed i socialt arbejde

- Jeg er glad for dagligt at lave noget, som giver mening. Noget af drivkraften kommer måske af, at jeg har haft en lidt speciel opvækst i og med, at min far

er sømand og mødte min mor i Thailand. Så jeg er halvt thai og halvt dansk og har også mødt fordomme både om at være anderledes, men også om at have en mor, der kom fra Thailand, og hvad lå der så i det ...

- Jeg har været myndighedssocialrådgiver, siden jeg blev uddannet og trives rigtig godt med det. Så er der nogle gange, hvor jeg synes, at arbejdsvilkårene er for hårde, eller at man tager arbejdet med hjem. Hvis der er for meget pres på, eller hvis der bliver snakket for meget om de penge, vi ikke har, i stedet for om de penge, vi har.

Linda Andersen efterlyser mere tålmodighed i socialt arbejde

- I socialt arbejde er der krav om tæt opfølgning og måling af resultater. Der skal være positive resultater for barnet om et halvt år, ellers dur indsatsen ikke. Kravet om hurtige resultater er problematisk, når det er mennesker, vi har med at gøre. Der er en risiko for, at man med kravet om forandring kommer til at overse den naturlige udvikling i en forandringsproces, hvor det ofte vil være to skridt frem og et tilbage. **S**



RASMUS FREIMANN har oplevet det som et privilegium at se sin rolle udefra. Det har både været grænseoverskridende, sjovt og lærerigt



Det kan være enormt svært at forklare folk, hvilke opgaver socialrådgivere varetager, men via udsendelserne har folk fået et autentisk indblik i, hvad vi laver på børneområdet. Dog uden alt det bureaukrati og administrative arbejde, som fylder en stor del af en arbejdsdag. Det er bare ikke godt fjernsyn. Nogle har reageret med, at det er voldsomme sager, vi sidder med – men det er jo helt almindelige hverdagssager for os, fortæller socialrådgiver Rasmus Freimann.

Han deltager i DR-dokumentaren sammen med en familie, hvor teenagesønnen er anbragt.

- Det har faktisk været et privilegium at få lov til at se sin egen rolle udefra. Det kan anbefales. Det har både været grænseoverskridende, sjovt og lærerigt, siger Rasmus Freimann.

- I det sidste afsnit lagde jeg mærke til, at jeg kiggede lidt væk, hvor jeg bagefter tænker, at jeg burde være lidt mere nærværende. Generelt gør jeg mig umage med både at være nærværende, oprigtig og ærlig.

Afviser negativ effekt for udsatte børn

Rasmus Freimann har ikke overraskende også fået en lang række reaktioner.

- Måske har jeg været lidt naiv i forhold til, hvor meget det er kommet til at fylde – med over 500.000 seere hver eneste uge. Men jeg har det OK med at være et kendt ansigt, da jeg ved, at det kun er en begrænset periode – jeg er heldigvis hurtigt glemt igen.

Rasmus Freimann er også blevet konfronteret med kritik af, at udsatte børn medvirker i udsendelserne, hvor han har understreget, at det er snakket grundigt igennem, og at alle medvirkende har haft mulighed for at godkende programmerne.

- Min vurdering er, at folk ikke nødvendigvis bliver yderligere marginaliseret ved at være med i udsendelserne. Måske vil folk tværtimod tænke, at de bør gøre lidt ekstra for de mennesker, som har nogle vanskeligheder. Jeg kan i hvert fald ikke forestille mig, at det har en negativ effekt som sådan, siger han.

- Både min mor og søster er uddannede socialrådgivere, så vi har haft nogle gode diskussioner om metoder og etiske dilemmaer, og de synes heldigvis også at udsendelserne fungerer fint.

Rasmus Freimann forklarer, at det altid har ligget i kortene, at han skulle være socialrådgiver.

- Jeg er flasket op med det. I min familie har der altid været meget fokus på at være der for samfundets udsatte. Jeg var cirka 9 år, da jeg var til nytårsaften hos min mor på Vesterbro, hvor jeg inviterede en hjemløs med op, og han fik lov til at være med.

Bespærelser skaber utryghed

Rasmus Freimann mener, at en af de største udfordringer for socialrådgivere ansat i det offentlige er den stramme økonomi.

- Bespærelserne tvinger forvaltningerne til at lave en masse "brandslukningsopgaver". Det skaber utryghed og frustrationer blandt mange borgere, men også hos socialrådgiveren, da man ikke føler, at man kan udføre et solidt og

ordentligt stykke forebyggende arbejde. Vi bør som samfund tænke meget mere forbyggende, men socialrådgivere mangler ofte tid til en tættere opfølgning.

I hans nye job som beboerkonsulent i en boligsocial helhedsplan i Svendborg, som han startede på i maj er der dog lagt op til en hel del forebyggelse, som skal gøre boligområdet til et bedre sted at bo: Bydelsmødre, lektiecafé, madklubber samt rådgivning om fritids- og studiejob.

- Jeg skiftede job, fordi jeg trængte til nye udfordringer – og bedre muligheder for efter- og videreuddannelse. Og jeg kan forsætte med at arbejde med udsatte børn og unge – som er det, mit hjerte banker for. **S**

Rasmus Freimann

- Alder 36 år
- Nuværende job: Beboerkonsulent i en 4 årig Boligsocial helhedsplan i et udsat boligområde i Svendborg
- Tidligere job: Institution Ny Mølgård 2010-2012
- Odense kommunes Børn & Ungeforvaltning 2012-2014
- Uddannet som socialrådgiver i februar 2012
- Bor i Odense
- Gift og har to drenge
- Fritid: Spiller teater og musik – er forsanger i kopi-rockbandet K-rock

Få mere sul på pensionen...



I 2014 får du

7,6%
i rente

Se hvilken forskel en supplerende
pensionsopsparing kan gøre
www.pka.dk/mer



Sammen giver
vi mere tilbage

Akut hjælp til psykisk sårbare.

Esbjerg Kommune har valgt at fortsætte tilbuddet, hvor borgerne kan gå ind lige fra gaden og tale om det, der trykker

Det ligner et helt almindeligt hjem, og er det på mange måder også. Kun navnet "Fønix" med store hvide bogstaver på hoveddøren viser, at det ikke er et helt almindeligt familiehuse. Den store rødstens patriciervilla i hjertet af Esbjerg er for psykisk sårbare, der trænger til hjælp og støtte lige her og nu. Der er kaffe på kanden, færdigretter i fryseren, en seng at sove i og flere samtalerum indrettet med hygekroge med moderne designermøbler. Og vigtigst af alt, så er der altid en at tale med om det, der trykker.

Socialrådgiver Mejse Christiansen forklarer, at bare dét, at Fønix er i byen og altid har åbne døre, har stor betydning for mange psykisk sårbare.

- Det giver tryghed og ro at vide, at man til hver en tid kan ringe til os, maile eller møde personligt op. De fleste førstegangshenvendelser sker telefonisk. Rådgivningen kan foregå udelukkende pr. telefon, men vi opfordrer altid folk til at komme ind til en samtale her i huset også. Så får vi sat ansigt på hinanden, og stedet bliver afmystificeret.

Fønix begyndte i januar 2010 som et projekt med satspuljemidler fra Socialministeriet. De seneste to år har politikerne i Esbjerg Kommune bevilget udviklingsmidler til Fønix, og byrådet har for kort tid siden besluttet en ny bevilling fra 2015 og fire år frem.

Socialrådgivere som case managers

Mejse Christiansen er en del af det tværfagligt team på i alt 13 ansatte, der tæller fire socialrådgivere, fem socialpædagoger, tre social-og sundhedsassistenter og en misbrugsvejleder. Alle er de efteruddannet i narrativ samtaleterapi. Derudover bidrager de tre faggrupper med hver deres spidskompetencer. Socialrådgiverne fungerer qua deres specialviden inden for lovgivning og komplicerede sammenhænge som case managers. De har overblikket over

sagerne og tråde ude til mange forskellige samarbejdspartnere.

- Vi sikrer os, at der er en form for plan, inden vi slipper borgeren. Hvis hun allerede har et tilbud, kan vi blandt andet være med til at etablere en sammenhæng i indsatsen. En borger havde f.eks. kontaktpersoner i både lokalpsykiatrien, psykiatrisk skadestue plus en kommunal sagsbehandler samtidig med, at hun brugte os i Fønix rigtig meget. Hun havde mange aktører i spil og vidste ikke, hvem hun skulle bruge til hvad. Vi koordinerede indsatsen ved at samarbejde med alle implicerede om at skabe en bæredygtig plan. Det gav hende tryghed, og hun vidste nu til hvem og hvor, hun skulle henvende sig, forklarer Mejse Christiansen.

Men slet ikke alle henvendelser bliver til "sager." Nogle klarer sig med en enkelt samtale og vender ikke tilbage. Langt de fleste er dog gengangere, som benytter Fønix, når det brænder på, og der er brug for at afhjælpe en akut psykisk krise.

Udgangspunktet er altid det samme, nemlig at møde borgerne i lige præcis den situation de er, hvad enten behovet er en samtale, et roligt sted at være og en seng at sove i eller henvisning til videre hjælp.

Hurtig hjælp forebygger

Fønix, som er målrettet voksne borgere med psykisk eller fysisk funktionsnedsættelse, har i gennemsnit 600 henvendelser pr. måned. Heri er medregnet både indgående og udgående henvendelser, altså også henvendelser fra de ansatte i Fønix til eksterne samarbejdspartnere i for eksempel lokalpsykiatri, behandlingspsykiatri og jobcenter.

Spændet i den primære målgruppe rækker fra borgere, der lever et almindeligt liv uden kontakt til psykiatrien, men som på grund af for eksempel arbejdsløshed, skilsmisse eller dårlig øko-

Fakta om Fønix:

- Omkring 60 procent af dem, som bruger akuttillbuddet, er kvinder.
- 35 procent er under 30 år, mens cirka 40 procent er mellem 30 og 49 år.
- Hver sjette borger er kendt i socialpsykiatrien.
- En femtedel af samtlige henvendelser kommer fra borgere, som ikke har brugt akuttillbuddet før.
- Næsten alle henvendelser fra borgere sker på deres eget initiativ.
- Den mest udbredte årsag til, at borgerne henvender sig, er behov for støtte og omsorg, det er et tema i næsten halvdelen af samtalerne. Øvrige temaer, der er udbredt i samtalerne, er: Nedertrykhed, angst og behov for kontakt.

Kilde: Niras

Tina, 21 år fra Esbjerg

- Medarbejderne på Fønix har givet mig troen på, at jeg sagtens kan, og de er heller ikke blege for at give mig et velmenende spark bagi. Det er ildsjæle, der arbejder her. De vil mig, når jeg vil mig selv allermindst, og det er guld værd for mig. Mine behov kommer altid først, og intet er for stort eller småt til at tage med på Fønix.

Tina har diagnosen paranoid skizofren og har været indlagt det meste af et år på børne- og ungepsykiatrisk afdeling, inden hun blev rask nok til at bevæge sig ud i verden igen. Afdelingen anbefalede hende at kontakte Fønix. Kontakten har betydet, at Tina har fundet ro og styrke til at vende tilbage til et fuldtidsjob som social- og sundhedsassistent.

Tina overnatter ind imellem på Fønix. Hun vælger hellere Fønix end Psykiatrisk Akutmodtagelse, da hun oftere har brug for nærvær og nogle at tale med end medicin.

'' De vil mig, når jeg vil mig selv allermindst, og det er guld værd for mig.

Tina, 21 år, bruger af Fønix

Anonym, 63 år fra Ribe

- November sidste år blev jeg ramt af et angstanfald, så jeg måtte stikke af fra det hele og gemme mig hos en veninde i Esbjerg. Det var weekend, og hun vidste ærlig talt ikke helt, hvad hun skulle gøre, så hun kontaktede kommunen og kom i forbindelse med Fønix. Medarbejderne tog sig rigtig godt af mig og gav mig et sted at sove.

Jeg blev der i to dage. NN hører stemmer og får af og til angstanfald, der er så voldsomme, at hun må en tur på Fønix. Det seneste år har hun brugt akuttilbuddet fem gange. Hun kommer for at få nogle at tale med og finde et trygt sted at sove.

nomi har vanskeligt ved at magte situationen, til borgere, der er vant brugere af socialpsykiatrien, men har behov for støtte, når aktivitetstilbuddet eller bostøtten ikke er til rådighed om aftenen og om natten.

Fønix bliver også kontaktet af pårørende til psykisk sårbare borgere, som har brug for sparring, rådgivning og aflastning.

De ansatte arbejder ud fra ønsket om den mindst indgribende indsats over for borgerne, så de så vidt muligt kan leve et selvstændigt liv, forblive i eget hjem samt undgå eventuelle genindlæggelser.

Det gælder derfor om at finde borgernes egne ressourcer frem.

- Vi tager udgangspunkt i den enkeltes historie frem for i en eventuel diagnose. Det kan godt være, folk har nogle begrænsninger, men de fleste har også styrker at trække på, som i samspil med den hurtige hjælp, vi tilbyder, gør,

at de fortsat kan klare sig selv, fortæller Mejse Christiansen.

Borgerne kan henvende sig anonymt og uden nogen som helst form for registrering. Af samme grund er det svært at måle indsatsen, forklarer Mejse Christiansen.

En del borgere og mange samarbejdspartnere har dog meldt positivt tilbage. "Det var lige, hvad jeg havde brug for," skrev en borger på et postkort.

Forebyggelse er økonomisk gevinst

Forsøgsperioden er evalueret og beskrevet af konsulentvirksomheden Niras, som konkluderer, at Fønix, udover de åbenlyse menneskelige fordele, også bidrager til økonomiske besparelser, idet borgeren med hjælp og støtte fra Fønix kan forblive i egen bolig, evt. med bostøtte, frem for at skulle bo på døgnbemandede botilbud.

Niras peger desuden på, at Fønix kan være et alternativ til bostøtte i kraft af, at Fønix forebygger, at kriser udvikler sig, forebygger unødvendige omsorgsindlæggelser, fastholder borgere i uddannelse og arbejde og bidrager til en mere effektiv og koordineret indsats.

Esbjerg og syv andre kommuner har været med i forsøget med akuttilbud til psykisk sårbare ved hjælp af satspuljemidler. Udover Esbjerg har Holbæk, Fåborg-Midtfyn og Lyngby-Taarbæk valgt at fortsætte udover forsøgsperioden.

Socialminister Manu Sareen har udbudt knap 65 mio. kr. til udbredelse af sociale akuttilbud til mennesker med en psykisk lidelse. Formålet er, at borgerne kan opretholde et trygt liv i egen bolig. I skrivende stund er det endnu ikke offentliggjort, hvilke kommuner der starter akuttilbud. **S**

Mange med senfølger af overgreb mangler stabil tilknytning til arbejdsmarkedet

Det kan være svært at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, hvis man er ramt af senfølgerne af en opvækst med fysisk og psykisk vold. Socialrådgivere i kommunerne bør rustes til at kunne genkende tegn på senfølger

I følge en rapport - Vold mod børn og unge, 2011 - fra Det Nationale Forskningscenter for Velfærd, SFI, er 5,6 procent af unge 25-årige på et tidspunkt i deres opvækst blevet udsat for fysisk vold og 22,7 procent for psykisk vold. Samme undersøgelse viser, at omkring 40 procent af de 25-årige, der har været udsat for fysisk mishandling, i dag har posttraumatiske stressreaktioner, mens det er tilfældet for 14 procent af alle unge i samme aldersgruppe.

Forskellige former for overgreb sætter sine spor i barnet eller den unge og kan senere i livet volde vanskeligheder i nære relationer og på arbejdsmarkedet. Det er derfor essentielt, at man som socialrådgiver i jobcentre og socialforvaltninger er opmærksom på borgere med senfølger af overgreb.

Senfølger kan spærre vejen for, at mennesker kan komme videre. Derfor er det vigtigt, at man ikke kun ser på deres symptomer, men også på baggrunden for dem.

Senfølgerne indvirkning

Posttraumatisk stressforstyrrelse (PTSD), depression, angst, stress og personlighedsforstyrrelser er eksempler på senfølger af fysisk og psykisk vold.

Senfølger efter fysiske eller psykiske overgreb eller andet omsorgssvigt i barndommen er noget, som ofte først viser sig mange år efter selve påvirkningen.

Mange mennesker er først parate til at tale om følgerne af en svær opvækst, når de for eksempel selv får børn, når der sker større begivenheder i deres liv, eller når

de får tilstrækkeligt med ro i livet til at mærke, erkende og forstå sammenhængen mellem de psykiske og somatiske signaler, de har kendt til i årevis. Pludselig står de med overvejelser, om de - uden at ville det - giver volden og svigtene videre til deres børn. For nogle mennesker er senfølgerne så invaliderende, at de begrænser oplevelsen af personlig frihed og livskvalitet, mens de for andre har en mere afgrænset betydning.

Senfølger kan for eksempel påvirke ens psykiske velbefindende i parforhold og i forhold til familie og venner, men også i forhold til uddannelse og arbejdsliv. Samtidig påvirker det psykiske, sociale og fysiske hinanden, hvilket kan komplicere den enkeltes situation og tilstand yderligere.

Derfor er det vigtigt at gøre noget for mennesker med senfølger, for senfølgerne forsvinder ikke bare af sig selv.

Betydningen for arbejdslivet

Senfølger af fysiske eller psykiske overgreb kan have stor betydning for den enkeltes funktions- og arbejdsevne på arbejdsmarkedet. Derfor skal der gøres noget ved problematikken. At være opmærksom på mennesker med senfølger bør være en del af en helhedsorienteret indsats. Mennesker, der henvender sig hos Overgrebscenter.dk oplever, at der i kommunerne mangler en specifik viden om overgrebsproblematikken og dens senfølger.

Der findes ikke officielle tal for sammenhængen mellem fysiske og psykiske overgreb i barndommen og den senere tilknytning til arbejdsmarkedet. I stedet henholder vi os til Socialstyrelsens årsstatistik fra 2012 om senfølger efter seksuelle overgreb i barndommen og tilknytning til arbejdsmarkedet. Vi har erfaring for, at senfølger efter fysiske og psykiske overgreb og senfølger efter seksuelle overgreb kan sidestilles, og at de manifesterer sig på stort set samme måde i den enkeltes voksenliv.

Socialstyrelsens årsstatistik viser, at der generelt er en svagere tilknytning til arbejdsmarkedet blandt mennesker, der har været udsat for seksuelle overgreb i barndommen. 44 procent af disse er beskæftigede, mens



■ Hvis disse mennesker blev mødt af socialrådgivere i jobcentrene og på sygedagpenge- og kontanthjælpsområdet, der kunne spore senfølger efter overgreb, ville de være tættere på en tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

beskæftigelsesgraden for befolkningen som helhed er 65 procent. 47 procent af mennesker med senfølger står helt uden for arbejdsmarkedet, hvor andelen i den samlede danske befolkning er 30 procent. Ser man eksempelvis på gruppen af 38-47-årige, som er aldersgruppen med flest beskæftigede, er andelen af den samlede befolkning i beskæftigelse 85 procent, mens den beskæftigede andel af borgere med senfølger er 42 procent, altså en forskel på 43 procentpoint. Statistikken viser dermed, at der er en signifikant forskel i tilknytningen til arbejdsmarkedet mellem de to grupper.

Symptomerne skal spores

Vi vurderer, at hvis mennesker med senfølger som PTSD, depression, angst og personlighedsforstyrrelser som følge af mishandling i opvæksten får den rette helhedsorienterede behandling, har de en langt større sandsynlighed for at bevare tilknytning til arbejdsmarkedet - og en lavere risiko for tilbagefald.

Mange af dem, der søger råd og vejledning i forhold til senfølger, har været på arbejdsmarkedet i mange år, men er gledet ud på grund af stress, de-

pression, angst, PTSD m.m. De kontakter egen læge, psykolog eller rådgivningscentre, fordi de oplever, at der kan være en sammenhæng mellem de overgreb, de har været udsat for i opvæksten, og de vanskeligheder, de nu oplever i voksenlivet.

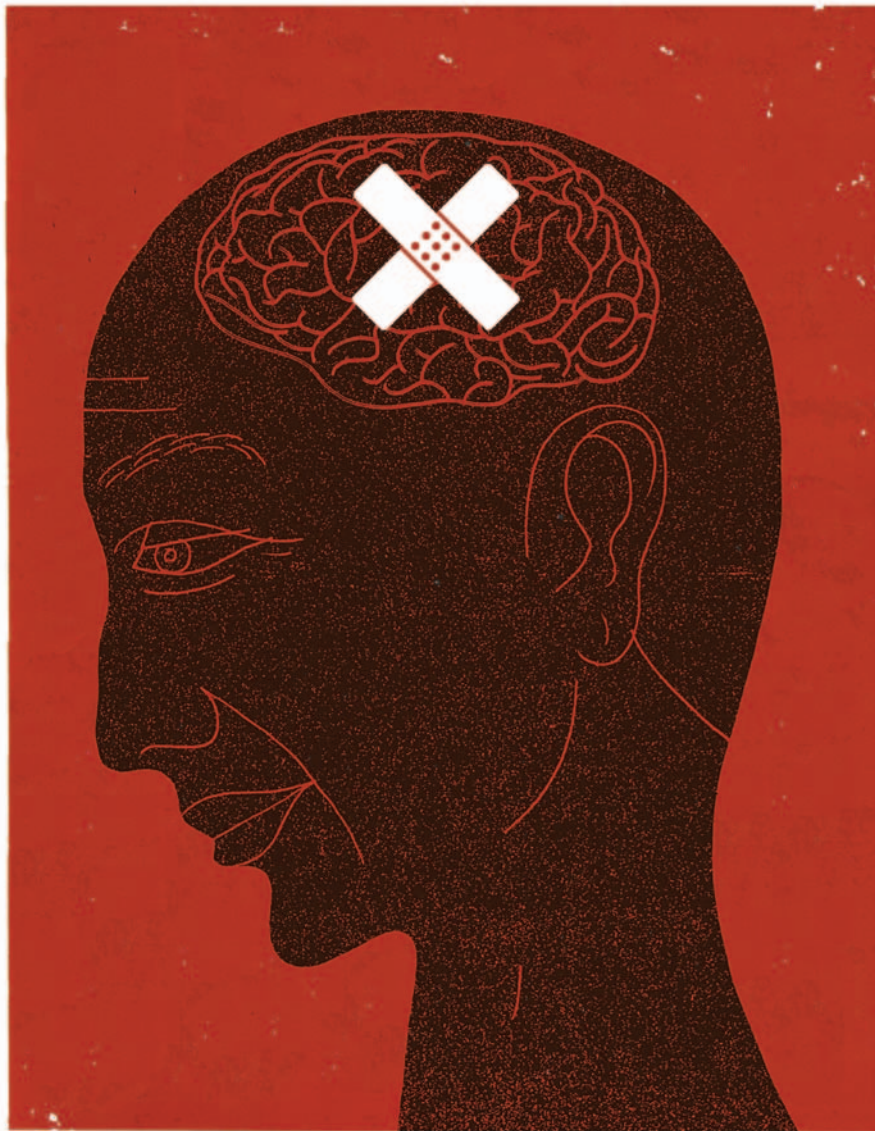
Gennemsnitsalderen for dem, der henvender sig, er cirka 35 år. Det indikerer, at der går lang tid, før mennesker med denne type traumer erkender sammenhængen og er parate til at gøre noget aktivt for at forbedre deres situation.

Hvis disse mennesker blev mødt af socialrådgivere i jobcentrene og på sygedagpenge- og kontanthjælpsområdet, der kunne spore senfølger efter overgreb, ville de være tættere på en tilbagevenden til arbejdsmarkedet - især,

hvis der samtidig blev iværksat den nødvendige behandling.

Den rette behandling af deres traumer vil kunne øge deres livskvalitet betydeligt. **S**

Socialrådgiver Lars Hejgaard og psykolog Mette List Elhøj arbejder til daglig hos Overgrebscenter.dk og yder her landsdækkende professionel, anonym rådgivning til voksne over 18 år, der har været udsat for fysisk- og/eller psykisk vold samt andre omsorgssvigt under opvæksten. De har begge en fortid i kommunalt regi, hvor de blandt andet har arbejdet med afklaring inden for sygedagpenge- og kontanthjælpsområdet.



Familiepleje- og tilsynskonsulenter

Faggruppen for familiepleje- og tilsynskonsulenter holder temadag sammen med familiekonsulenterne i SL.

Fokus vil være på at udfolde forskellige metoder og begreber, der kan hjælpe til at styrke det faglige grundlag for det særlige arbejde, som familieplejekonsulenter udfører. Vores oplægsleder, psykolog Thilde Westmark, vil både trække på narrative, systemiske og kommunikationsteoretiske ideer, der på forskellig vis tilbyder relevante forholdemåder.

Det sker 19. november kl. 10 -15 i Odense. Læs mere på socialraadgiverne.dk/kalender og tilmeld dig senest 11. november.

Døgninstitutioner og opholdssteder

Faggruppedage for socialrådgivere på døgninstitutioner og opholdssteder 11. - 12. marts på Fredericia vandrerhjem.

- Jurist Bente Adolfsen: Aktuelt lovstof, nyt på døgnområdet, kobling til Socialtilsynet mm.
- Socialrådgiver Anne Kaaber: Oplæg om den narrative tilgang i arbejdet med udsatte/anbragte børn og unge
- Koreograf Zitta de Fries: Bodybusiness – autencitet i krop/psyke i kommunikationen med andre

Læs mere og tilmeld dig senest 27. januar på socialraadgiverne.dk/kalender.

Psykiatrifaggruppen

Psykiatrifaggruppen holder temaeftersmiddag om "Hvorfor er det så vigtigt med dokumentation /evidens i vores arbejde. Og hvordan kan vi komme i gang?"

Oplæg ved John Storm Petersen, SDU og socialrådgiverne Ellen Bækgaard og Josefine Suhr fra projekt 360 grader.

Det sker 27. november kl. 12.30 - 17 på Metropol, Tagensvej 86, København N. Læs mere og tilmeld dig på socialraadgiverne.dk/kalender

DS er afhængig af dine oplysninger

DS får ikke automatisk oplysninger om din e-mail, dit telefonnummer, hvor du arbejder, om du er ledig eller andet. Vi kan kun få dem fra dig, så det er vigtigt, at du løbende ajourfører dine oplysninger i vores selvbetjening - Dit DS - på medlem.socialraadgiverne.dk

Hvis du har brug for hjælp til Selvbetjeningssystemet kan du sende en mail til medlem@socialraadgiverne.dk eller ringe mellem kl. 9-12 på 3338 6176.

Seniorsektionen i Øst

2. december bliver vi vist rundt på Sofiebadet på Christianshavn. Bagefter spiser vi julefrokost i et beboerlokale på Holmen. Pris 150 kr. Medbring gave, max. 25 kr.

Oplysninger hos Anita Barfod, 2142 4260, anita.barfod@gmail.com eller nyhedsbrev på socialraadgiverne.dk/seniorsektion. Tilmelding senest 17. november til Jørgen Kunstmann, kunstmann@privat.dk eller Vesterbrogade 133, 4, 1620 Kbh. V.

Seniorsektionen i Nord

Julefrokosten med de gode traditioner holder vi 4. december kl. 13 i Klostercaféen, Klostergade 37 i Aarhus. Prisen antages at blive 150 kroner.

Oplysninger på socialraadgiverne.dk/seniorsektion. Tilmelding senest 22. november til aagemogensen@me.com - evt. på mobiltelefon 2680 7450.

Mindeord

4. oktober sov Gerda Nygaard Klemensen stille ind, 57 år gammel.

Vi var heldige at lære Gerda at kende i februar 1977, hvor vi begyndte på socialrådgiverstudiet i Esbjerg (hold 77A). Siden har vi fulgt med på sidelinjen i såvel Gerdas arbejdsliv som i hendes privatliv.

Gerda var en sej og lun vestjyde fra Højmark - en stærk kvinde med høj intelligens. Hun var et engageret, lyttende, tolerant og harmonisk menneske med en grundlæggende respekt for andre.

De seneste 26 år arbejdede

Gerda i interesseorganisationen, Pensionisternes Samvirke, hvor hun i 2010 blev daglig leder.

I 2013 blev den sammenlagt med to andre landsdækkende organisationer for pensionister og fik navnet, Danske Seniorer. Gerda var en af hovedkræfterne i den store sammenlægningsproces, og blev helt naturligt direktør for den nye organisation.

Desværre fik Gerda kun muligheden for at følge og videreføre den nye organisation, Danske Seniorer, i cirka et år, da hun efter et

sygdomsforløb på et halvt år tabte kampen mod kræften.

Vi kommer til at savne og savner allerede Gerdas klukkende latter, de gode diskussioner, sammenkomster og hendes nærvær.

Vi nåede ikke sammen at vandre på Caminoen, og Gerda nåede ikke at rejse jorden rundt, for som hun gerne ville citeres i sit eftermæle: "Hun døde alt for ung".

Vores tanker er hos Gerdas mand, Ryan, og deres datter Sif. Lars Mølgaard, Inge Holtkøtter og Ulla Bendtsen

Frokosttræf i Aarhus for seniorer

Seniorsektionen i Nord mødes til "Frokosttræf for seniorer" i Herreværelset, Klostercaféen, Klostergade 37 i Aarhus. Det er et uforpligtende møde uden tilmelding, hvor enhver bestiller og betaler for eget forbrug. Det sker sidste tirsdag i måneden indtil 25. november.

Interessant OK15-oplæg fra KL



regionsleder



Så kom Kommunernes Landsforenings (KL) debatoplæg til de kommende overenskomstforhandlinger 2015 på gaden. "Velfærd i forandring" hedder det, og det er interessant læsning med muligheder for fortolkning og forvirring!

KL erkender, at de seneste overenskomstforhandlinger på det kommunale område har været præget af den økonomiske krise – heri kan vi kun give dem helt ret. Videre skriver KL, at selv om det lysner (den økonomiske krise), vil den økonomiske ramme for overenskomstforhandlingerne stadig være stram i 2015!

Så umiddelbart lægges der ikke op til lønfest, hvilket jo nok også ville have været et overraskende udspil fra KL. Dog skriver de, at de kommunale medarbejdere skal have en løn, der afspejler deres vigtige indsats – men lønnen skal tilpasses de økonomiske forhold i samfundet.

Så er det jeg bliver glad, når vores statsminister Helle Thorning Schmidt rask udtaler til verdenspressen, at det går godt i Danmark - vi har stort overskud på handlen med udlandet, vi har stigende beskæftigelse og de udenlandske investeringer i landet er fortsat stigende. For så har vi jo nogle gode økonomiske forhold, som skal afspejle sig i en positiv økonomiske lønudvikling for de kommunalt ansatte ved de kommende forhandlinger.

TEKST MADS BILSTRUP, FORMAND REGION NORD

Videre skriver KL, at vi skal fastholde og styrke frihedsgraderne i den lokale løndannelse, da den giver helt andre rammer for at tænke løn, personalepolitik og mål for arbejdspladsen i sammenhæng, end de rammer, den gamle centrale løndannelse (anciennitet) gav mulighed for.

Hvis de mener, hvad de skriver, så skal kursen da ændres alvorligt ude i de 98 kommuner. Siden 2010 har det stort set været umuligt for vores lokale tillidsrepræsentanter at forhandle lokale lønmidler. Dette er bekræftet på de cirka 25 overenskomstmøder jeg har deltaget i hen over foråret og sensommeren, og senest på Region Nords generalforsamling, hvor der var en hård kritik af kommunernes manglende lyst til at styrke frihedsgraderne i den lokale løndannelse!

Så de kommende forhandlinger bliver spændende – dog er udmeldingerne fra KL altså meget forvirrende og modsatrettede, så resultatet er svært at spå om. Men alt andet lige, så skal socialrådgivere have en løn, der afspejler deres vigtige indsats.

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere – på www.socialraadgiverne.dk/kalender

12. november, Hellerup

Velkomstmøde om pensionsordningen. Læs mere på pka.dk.

17. november, København

Advokat Line Barfod giver en indføring i grundlæggende regler for gældssanering.

17. november, Vejle

Gry Rambusch: Fra brændt barn til advokat og børnerettighedsforkæmper.

17. november, Odense

Velkomstmøde om pensionsordningen. Læs mere på pka.dk.

19. november, Odense

Faggruppen Familiepleje og -tilsynskonsulenter holder temadag.

19. november, Fredericia

Fyraftensmøde om hvordan mennesker reagerer på forandringer.

24. november, Aarhus

Velkomstmøde om pensionsordningen. Læs mere på pka.dk.

25. november, Roskilde

TR og AMiR-temadag: Chikane og brølere på internettet.

26. november, Aarhus

Faggruppen Beskæftigelse: ideer til styrket udviklingsarbejde i beskæftigelsesindsatsen.

26. november, Odense

Faggruppen Stofmisbrug: Misbrugsbehandling anno 2014

27. november, København

Faggruppen Psykiatri: Derfor er det så vigtigt med dokumentation/evindens.

28.-29. november, Kolding

Dansk Socialrådgiverforening holder repræsentantskabsmøde.

2. december, København

Seniorsektionen i Region Øst holder julefrokost.

4. december, Aarhus

Seniorsektionen i Region Nord holder julefrokost.

9. december, Vejle

TR-uddannelse: TR forhandler

8.-9. november 2015, Kolding
Socialrådgiverdage 2015

f | SPAR PENGE



Bonus hver dag - kort og godt!

Medlemmer af Forbrugsforeningen sparer penge hver dag. Det kan du også. Uanset om det er mobiltelefoni, brændstof til bilen, smykker eller rejser, har du mulighed for at optjene bonus.

Bliv medlem - på fbf.dk

5 stærke grunde

- Optjen bonus 4.600 steder over hele landet – se hvor på fbf.dk
- Find bonus, hvor og når som helst – benyt Forbrugsforeningens app
- 400 webshops, der har åbent hele døgnet
- Optjen bonus på stort set alt, i mere end 140 brancher
- Bonus på alt i forretningen – også det på tilbud!

Meld
dig ind på
fbf.dk

Kontingentfastfrysning er en god investering

DS' hovedbestyrelse (HB) indstiller til Repræsentantskabsmødet i november, at det ordinære kontingent på 518 kr./måned forbliver uændret de kommende to år.

Det vil vi stemme for, da vi tager medlemmernes privatøkonomi alvorligt i en tid med begrænsede lønstigninger.

Det er ikke en let øvelse at fastlægge et budget med et uændret kontingent. Tager man den generelle løn- og prisudvikling i betragtning, har HB i budgetforslaget skullet finde reguleringer/besparelser for henholdsvis 0,9 mio. kr. og 2,3 mio. kr. i 2015 og 2016. Og selv om kontingentet har været uændret siden 2011, vil vi understrege, at en fastfrysning hverken er normalt eller noget, man kan forvente gentage sig i fremtiden. Ligesom alt andet, må fagforeningskontingentet følge nogenlunde med inflationen.

Vi er dog overbeviste om, at budgetforslaget er realistisk, at "manglen" på kontingentkroner ikke vil medføre forringelser i medlemsservicen, og at vi stadig har råderum til udvikling.

Selvfølger kan man altid finde plads til flere indtægter i budgettet, men det er ikke sikkert, at vi ville få pengene brugt – og det har vi en vis forpligtelse til som medlemsbaseret forening. Alt i alt er vi ikke i tvivl om, at signalet og den økonomiske fordel for medlemmerne ved et uændret kontingent er den rette investering her og nu.

Trine Quist og Rasmus Hangaard Balslev,
fællestillidsrepræsentanter i henholdsvis Aarhus
og Københavns Kommune og medlemmer af DS'
hovedbestyrelse

Hvad er meningen?

99.000 kr. i årlig lønforhøjelse til formanden og 92.000 kr. til næstformanden og de tre regionsformænd, i alt en årlig merudgift på 467.000 kr. Det er det forslag, som Hovedbestyrelsen beder repræsentanterne vedtage, når de mødes sidst i november.

Forslaget blev fremlagt af HB-medlem Susanne Grove på Region Nords generalforsamling.

Ifølge Susanne Grove havde fuldtids-politikerne ikke ønsket en lønforhøjelse!

Susanne Grove begrundede lønforhøjelsen med, at de lønnede politikere ikke var steget i løn siden 2000.

Selvfølgelig er de lønnede politikere steget i løn. Formandens aflønning på skalatrin 53 og de andre fire på skalatrin 51 er selvfølgelig blevet regule-

ret i forbindelse med fornyelse af overenskomster og aftaler.

Hovedbestyrelsen må mene, at formandens lønniveau på 685.000 kr. om året ikke er tilstrækkeligt, ligesom næstformandens og regionsformændenes årsløn på 548.000 kr. heller ikke rækker. Jeg mener ikke, at der er grundlag for en lønforhøjelse.

Den pæne lønforhøjelse skal ses sammen med et andet forslag, som Hovedbestyrelsen fremsætter, nemlig at fastfryse kontingentet for at mindske antallet af udmeldelser. Fastfrysning af kontingentet sætter foreningens økonomi under pres og kræver effektiviseringer og på sigt besparelser. På den baggrund er det underligt, at Hovedbestyrelsen foreslår en merudgift på en lille halv million. Især underligt, når de, der skal have lønforhøjelsen, ikke har bedt om den.

Søren Andersen
Viby J

Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Du kan maille til redaktionen@socialradgiverne.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K. Deadline for læserbreve til nr. 14 er mandag d. 17. november klokken 9.00.

debat

Leading from one step behind

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klients kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med forandringsprocesser
- samarbejde med voksne, familier, børn og unge
- arbejde med udsatte børn og deres familie
- løbende evaluering af effekten af samarbejdet
- projektledelse og -udvikling

133 timers undervisning, supervision og seminarer.
For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering, misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...
Uddannelsen starter d. 12.01.2015

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 45 87 40 35
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

MASTER I UDSATTE BØRN OG UNGE

Bliv Master i udsatte børn og unge

Fokus på retsgrundlaget, levevilkår, udvikling, praksisforandring, ledelse og paradigmer om udsatte børn og unge.

Måltrettet dig, der arbejder inden for området som leder, teamleder eller faglig konsulent.

Uddannelsen er 2-årig med månedlige seminarer og online læring, så du kan passe dit arbejde, mens du bliver Master.

Studiestart primo februar.

Læs mere på: www.mbu.aau.dk



AALBORG UNIVERSITET

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf. 22160065

BEVIDNING

HVORDAN STYRER DU VIDNERNE?

Workshop 2 dage • 19 & 20 Nov 2014 • Pris 3700 kr
rabat for flere deltagere fra samme arbejdsplads

Workshop om bevidning og genfortællinger, der finder veje igennem resonansen. Fortællinger beriger, fletter øjeblikke af erfaringer, forbinder og intensiverer, bevæger og styrker identitet og relationer. Dagene retter sig imod professionelle, der ønsker at lære hvordan man kan styre et bevidnende team, så det kører med større effekt og fungerer med et mere sikkert flow i vidneudsagnet.

INDHOLD PÅ WORKSHOPPEN

- At være facilitator af et bevidnende team:
Faldgruber, tips og tricks
- Bevidningens teoretiske formål & guidelines,
som med fordel skal kendes for den der styrer teamet
- Træne lytning efter foretrukne fortællinger,
der flettes i bevidningen
- Drøfte kontekster,
hvor bevidning kan anvendes og videreudvikles

UNDERVISER:

Cand.psych supervisor og specialist i psykoterapi Anne Saxtorph

narrativeperspektiver.dk

Vand og By

Vi er et socialpædagogisk opholds- og bosted
Vi har eksisteret siden 1983
Hos os kan man bo fra man er 14 år og
til man kan klare sig selv
Vi bor tæt på både by og natur



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde
Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk
Hjemmeside: www.vandogby.dk

Døve og hørehæmmede i arbejde?

- Gratis rådgivning
- Individuel vejledning
- Afklaring og udredning
- Ressourceforløb
- Særlige tilbud til unge

Castberggård Job- og Udviklingscenter er et landsdækkende tilbud med stor erfaring i at tackle de udfordringer, der kan forhindre døve og hørehæmmede i at etablere sig på arbejdsmarkedet.

Kontakt
Tlf. 7658 7317
Mail: jobcenter@cbg.dk
Læs mere på www.cbgjob.dk


CASTBERGGÅRD
JOB- OG UDVIKLINGSCENTER

SIGNS OF SAFETY

- undersøgelse og sikkerhedsplaner i arbejdet med udsatte børn

Seminarer med ANDREW TURNELL
København d. 24.- 25.3. samt d. 26. - 27.3

Etårig uddannelse
starter i København d. 12.1.2015

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

Hvor trangt vil du sidde i det, hvis du mister jobbet?

Få op til 49.600 kroner om måneden
– tegn FTF-A Lønsikring til **HALV PRIS**
i hele 2014. Få mere at vide om den nye
FTF-A Lønsikring. Sms* **Lønsikring** til 1980,
så ringer vi dig op. Eller ring direkte til os
på **70 13 13 00**. Læs mere på ftf-a.dk



FTFA

A-KASSE FOR SOCIALRÅDGIVERE



Kognitiv Center Fyn udbyder i 2015

Grunduddannelse i kognitive behandlingsformer

Opstart Grund A: 14. januar 2015

Opstart Grund B: 9. september 2015

Videreuddannelse i kognitive behandlingsformer

Opstart: 26. januar 2015

**Kurserne er godkendt af
de Praktiserende Lægers Efteruddannelsesfond.**

Tilmelding og yderligere oplysninger af kursusindhold se:

www.kognitivcenterfyn.dk eller kontakt sekretær Yvonne

på tlf. 51 24 04 50 onsdag og fredag kl. 9-13/

mail: yw@kognitivcenterfyn.dk.



***Intensivt, Internat med mulighed for
fordybelse og stresshåndtering.***

Mindfulness Baseret Kognitiv Terapi.

Mindfulness træner (MBCT), trin 1 og 2 forår 2015

*Eller har du bare lyst til, for din egen skyld, at lære mindfulness?
(Trinene kan tages uafhængigt af hinanden)*

Kognitiv Center Fyn udbyder for 12. år kurser i Mindfulness baseret kognitiv terapi / stressreduktion med psykologerne Lene Iversen og Peter Hørslev Rasmussen for psykologer, læger og tværfagligt sundhedspersonale.

Trin 1 At lære metoden og bruge den på sig selv.

Trin 2 At lære at træne/ lave kurser for andre – for deltagere, der har erfaring med Mindfulness Meditation svarende til Trin 1.

For yderligere oplysninger og tilmeldingsprocedure:

se www.kognitivcenterfyn.dk eller

kontakt sekr. Yvonne Wintcentsen, 51 24 04 50 onsdag og fredag
kl. 9-13 eller yw@kognitivcenterfyn.dk.



Ungdomscentret Gjeddesgaard

Vi er et opholdssted og et dagbehandlingstilbud for unge mellem 12 til 18 år og med mulighed for efterværn til det fyldte 23. år. De unge kan have forskellige diagnoser og psykiatriske problemstillinger.

Vi fokuserer på klare aftaler med kommunerne, både ved skrivelser i ICS skabelon og gennem statusmøder.

Et aktivt samarbejde omkring anbringelsen og den unges udvikling, er udgangspunktet for den bæredygtige anbringelse. Inddragelse af den unge og forældrene er en del af metoden.

Vi hjælper med selvudvikling og uddannelse, således at den unge forlader os med nyt mod på tilværelsen.

Vi tilbyder også akutanbringelser med pædagogisk observation og psykologisk undersøgelse.

Kontakt:

Forstander Poul Erik Ager på telefon 21548940

www.gjeddesgaard.dk

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på

socialraadgiverne.dk/karrieretelefon.



Dansk Socialrådgiverforening



DIABETIKERHJEMMET SOLGLIMT

Solglimt er landets eneste behandlingshjem, specifikt for børn og unge med svært regulerbar diabetes i alderen fra 10 til 23 år.

Vi har 47 års erfaring i arbejdet med denne målgruppe, som ofte også har psyko-sociale vanskeligheder.

Behandlingen bygger i væsentlighed på fornuftig kost, mangfoldige motionstilbud og massiv støtte i regulering af insulin.

Vores mål er at gøre børnene og de unge bedre regulerede samt at lære dem at leve med og tage ansvar for deres diabetes. Denne indsats sker i tæt samarbejde med forældrene, skole, uddannelsesinstitution m.fl.

Solglimt tilbyder tillige udredning og rådgivning som VISO-leverandør.

Interesserede er velkomne til at kontakte os og aftale et besøg.

Kontakt

Forstander Ole Hansen
på telefon 5965 3233
eller mail på solglimt@odsherred.dk
Adresse: Solglimtvej 13, 4540 Fårevejle

Yderligere oplysninger på www.solglimt.net



Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 14	14. november	27. november
Socialrådgiveren nr. 15	5. december	18. december
Socialrådgiveren nr. 15	5. december	18. december
Socialrådgiveren nr. 1/15	2. januar '15	15. januar '15



En ildsjæl med mange kompetencer

FBU ForældreLANDSforeningen søger ny landssekretær / socialrådgiver, som skal kunne varetage mange forskellige funktioner, bl.a.

- FBU – LINIEN, samtale og rådgivning på specialniveaue
- Støtte til FBU's frivillige i den brugerrettede indsats
- Deltage i og støtte brugerorganisationen FBU på det organisatoriske niveau med Repræsentantskab, Forretningsudvalg, Rådgivende Etisk Udvalg m.fl.
- Deltage i arbejdet med at fremtidssikre FBU's organisation, herunder fundraising
- Projektledelse af FBU ForældreStøtte i Herning og Roskilde
- Økonomi, regnskab og budget
-

Der er tale om tidsbegrænset ansættelse foreløbig for 1 år. Arbejdssted er Roskilde. Lønnen aftaler vi.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 49.

Du kan kontakte landsformand Alice Sørensen, tlf. 40286087 eller mail als@fbu.dk for at få flere oplysninger og få tilsendt en beskrivelse af FBU, af opgaverne og hvordan du ansøger.

FBU ForældreLANDSforeningen er en landsdækkende frivillig social forældreforening. FBU har til formål at samle, støtte og rådgive forældre, hvis børn og unge modtager særlig støtte efter serviceloven. Socialpolitisk arbejder FBU for, at forældre mødes med anerkendelse og respekt og betragtes som aktive deltagere i deres børns liv samt for, at den offentlige støtte til børn og deres familier forbedrer deres vilkår, ser familien som en helhed samtidig med at "barnets bedste" er i fokus.

Socialrådgiver søges til ElevKollegiet



Vi søger en socialrådgiver med erfaring i arbejdet med unge, der har særlige behov. Der er tale om en fuldtidsstilling med ansættelse hurtigst muligt.

ElevKollegiet er et tilbud til unge over 18 år, der i en periode har brug for pædagogisk støtte og behandling for at blive parat til en selvstændig tilværelse i egen bolig. Vi tager imod unge med psykologiske, sociale og/eller begavelsesmæssige vanskeligheder og har plads til i alt 12 beboere.

Vi søger en socialfagligt dygtig og innovativ kollega, der brænder for at bidrage til at skabe positiv udvikling for de unge. Socialrådgiveren indgår i et tæt samarbejde omkring udmøntningen af vores pædagogik, idet vi vægter en dynamisk balance mellem den pædagogiske og socialrådgiverfaglige praksis.

Læs hele opslaget på vores hjemmeside eller kontakt forstander Morten Sophus Clausen på tlf. 61 61 43 71

Ansøgningsfrist d. 14. november 2014.

Læs mere på www.elevkollegiet.dk

Odder
Kommune



To socialrådgivere børne- og ungeområdet

Ved Børne- og Familiecentret i Odder Kommune er to stillinger som socialrådgiver i myndighedsområdet ledige til besættelse. Der er tale om to faste stillinger på 37 timer ugentligt.

Børne- og Familiecentret er en tværfagligt sammensat institution i kommunen. Yderligere oplysninger om Børne- og Familiecentret kan findes på vores hjemmeside www.bfc.odder.dk

I socialrådgivergruppen er der 12 medarbejdere, som er grupperet i en Modtagelse, Specialbistand samt i Børn og Familie, der primært arbejder med socialt betingede problemstillinger.

Ansøgningsfrist er 19. november kl. 12.00.

For yderligere oplysninger henvises til stillingsopslag på Odder Kommunes hjemmeside www.oddernettet.dk

Odder Kommune

Børne- og Familiecentret
Vitavej 57 · 8300 Odder
Tel. 87 80 32 80

Digital kontakt

mail: bfc@odder.dk
web: www.oddernettet.dk

Uddannelsesleder til Institut for Socialt Arbejde (ISA)

ISA søger en uddannelsesleder, der skal arbejde sammen med instituttets to andre uddannelsesledere. Vi tilbyder en arbejdsplads, hvor engagementet i at uddanne dygtige socialrådgivere og styrke uddannelsens vidensgrundlag er stort. Hver uddannelsesleder har personaleansvar for 22-25 medarbejdere, fordelt på 3 underviser teams.

Med afsæt i Metropols strategi er dine væsentligste opgaver:

- Personaleledelse af fagligt velfunderede og engagerede undervisere på en måde, der understøtter udviklingen af socialrådgiveruddannelsen og skaber en stærk sammenhæng mellem

uddannelse, professionsudøvelse og forskning

- Uddannelsesplanlægning der understøtter videreudviklingen af et ambitiøst og levende læringsmiljø, hvor de studerende inddrages og deres potentiale udnyttes maksimalt
- Strategisk ledelse der forener Metropols udviklingsmål og de nye rammer for sektoren med sikker drift i uddannelsesydselen og et godt arbejdsmiljø

Læs hele opslaget på www.phmetropol.dk/job

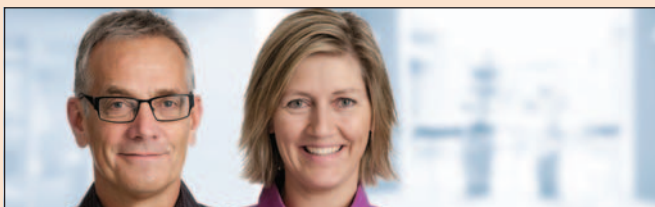
Ansøgningsfrist 19. november 2014.



Professionshøjskolen Metropol er en selvejende institution for videregående uddannelse med ca. 10.000 studerende og 1.000 medarbejdere i København.

Metropol skeler hverken til køn, alder, etnicitet eller lignende, men alene til kompetence og talent.

METROPOL



Socialrådgiver Roskilde Sygehus

Har du bred erhvervs erfaring – gerne fra sygehussektoren eller primærsektor og erfaring med og lyst til at formidle, koordinere og undervise? Er du i besiddelse af gode kommunikations- og samarbejdsevner? Så kan vi tilbyde dig et spændende og afvekslende job.

Se det fulde stillingsopslag på www.regionsjaelland.dk/job – quicknr. 15803

WWW.REGIONSJAELLAND.DK

REGION SJÆLLAND
ROSKILDE SYGEHUS



- vi er til for dig

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så send dit spørgsmål til

arbejdsmiljoefonen@socialrdg.dk med forslag til, hvornår det bedst passer, at vi ringer dig op.

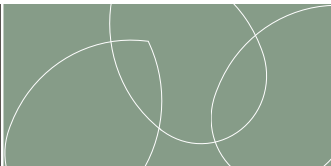
Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Læs mere på

socialraadgiverne.dk/arbejdsmiljoefonen



Dansk Socialrådgiverforening



Familiebehandler og rådgiver til FamilieCentret i Gentofte Kommune

FamilieCentret søger familiebehandlere til at indgå i vores Familiebehandlerteam og som også kan indgå i varetagelsen af vores åbne anonyme rådgivning. Stillingen er på 37 timer ugentligt.

FamilieCentret

FamilieCentret er en forebyggelsesenhed i Børn og Familie - Gentofte Kommune og består af 4 teams: Familiebehandlere, Familiekonsulenter, Kontaktpersoner samt Åben rådgivning - i alt 17 medarbejdere.

Vi varetager familiebehandlingsforløb samt rådgivnings- og støtteforløb til familier og støtteforløb til unge. Tilbudene foranstalles efter serviceloven og sker i tæt samarbejde med det øvrige professionelle netværk omkring familien.

Familiebehandlerteamet

Familiebehandlerteamet består af 7 familiebehandlere som foruden den opslåede stilling udgøres af 3 psykologer, 2 pædagoger og 1 socialrådgiver. Vi varetager varierede behandlings- og rådgivningsopgaver med familiebehandling som kerneydelse i en kombination af individuelle-, par-, familie-, flerfamilie-, gruppetilbud tilpasset hver enkelt situation og problemstilling.

Vi søger en familiebehandler der:

- er uddannet socialrådgiver og har relevant faglig efteruddannelse
- har erfaring med familiebehandling
- har viden om børn med særlige udviklingsbehov

- har erfaring med rådgivningsarbejde
- har grundlag for at indgå i systemisk og narrativt funderet behandlingsarbejde
- kreativt og engageret kan bidrage til stadig faglig udvikling af vores tværfaglige indsatser
- er skriftligt velformuleret og systematisk

Ansættelsesvilkår

Stillingen er til besættelse 1. februar 2015.

Løn og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst.

Gentofte Kommune har en generel politik om, at der ved ansættelse indenfor børne- og ungeområdet skal indhentes straffeattest.

Yderligere oplysninger

For yderligere information er du velkommen til at kontakte: Familiecenterleder Mie Daverkosen på mid@gentofte.dk / 28 30 34 14, eller souschef Rosa Vikmann Pedersen på tlf. 39 98 41 41.

Ansøgning

Ansøgning med relevante bilag incl. eksamensbeviser sendes elektronisk til mcos@gentofte.dk.

Ansøgningsfrist: 21.11.2014.

Der afholdes ansættelsessamtaler: 1. og 2. december.

Børn og Familie Gentofte Kommune

er en opgaveorienteret enhed med vision om at sikre de bedste udviklingsmuligheder for børn og unge samt medvirke til, at børn og unge med særlige behov samt deres familier får de mest optimale tilbud indenfor de fastlagte servicerammer.

<http://www.familie-centret.dk/>

Gentofte Kommune vil være Danmarks mest attraktive kommunale arbejdsplads. Kunne du tænke dig et meningsfuldt job, på en arbejdsplads med et højt serviceniveau, hvor fagligheden er i top og hvor der samtidig er plads til et arbejdsliv og familieliv i balance? Så er Gentofte Kommune svaret. I Gentofte Kommune tror vi på, at dygtige og tilfredse medarbejdere og ledere er den bedste garanti for, at borgerne får den bedst mulige service. Læs mere på www.gentofte.dk



GENTOFTE KOMMUNE

- en attraktiv arbejdsplads

Legitimerer vores sprog at økonomi står over faglighed?

klumme



Jeg fulgte med stor fornøjelse udsendelsesrækken om socialrådgiverne i Odense og synes, at de var modige og seje, fordi de turde stille sig frem og vise, hvordan myndighedsarbejdet med udsatte familier kan se ud. Overvejelserne og drøftelserne med og om de udsatte familier ligner, hvad jeg selv har oplevet i de år, jeg har arbejdet som familierådgiver.

Noget af det der slog mig, netop fordi jeg genkender det, er det sprog, vi bruger om vores praksis. Blandt andet hæftede jeg mig ved udtrykket alternativ til anbringelse, som blev brugt i udsendelserne. Jeg kender selv begrebet, fra da jeg var nyan-sat familierådgiver for en del år siden. Da var alternativ til anbringelse led i en større spareøvelse.

Fra et socialfagligt synspunkt har formuleringen altid undret mig. For hvis socialrådgiveren har lavet sit undersøgelsesarbejde og peget på, at der var grundlag for at anbringe, hvad er det så, der ændrer denne vurdering? Den praksis jeg kender er, at et visitationsudvalg kigger på socialrådgiverens vurdering og nikker ja eller opstiller et alternativ. Forskellige øjne og vinkler på en sag kan være rigtig godt, men jeg kender jo også til at have lavet et grundigt stykke arbejde og peget på en indsats – for

eksempel anbringelse, som så blev afvist – sjovt nok oftere i perioder, hvor budgettet var stramt. Og i den forbindelse kan jeg frygte, at udtrykket alternativ til anbringelse slører og mudrer, hvad der reelt er på spil. Nemlig, at den vurdering, der blev lavet af den socialrådgiver, der har mødt og talt med familien, bliver afvist og erstattet af en mindre indgribende og billigere løsning af et visitationsudvalg, der ikke har set familien.

Jeg betvivler ikke at støtte i hjemmet, familiebehandling og praktisk pædagogisk støtte efter serviceloven er gode tiltag.

Men hvad gør det ved vores fag og vores troværdighed, at vi kalder den indsats alternativ til anbringelse, hvis vi reelt mener noget andet? Og hvad gør det ved os, som fagpersoner, at vi indoptager det sprogbrug? Jeg kender fra mig selv, at min grænse bliver rykket lidt og jeg accepterer mere og ikke orker kampen med "systemet". Men legitimerer vi på den måde med vores sprogbrug, at økonomi står over faglighed? For hvad er det ellers der gør, at vi har brug for at kalde det alternativ til anbringelse? Der er jo ikke noget galt med at vurdere, at der er ressourcer i familien og at familiebehandling med mere er rette indsats.

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE KARINA ROHR SØRENSEN, ANNE SKOV KRAMER MIKKELSEN, TRINE RY OG HENRIK CHRISTENSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Algade 43, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorregade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN PKA
Pensionskassernes
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Store udfordringer til nye ministre



Så skete det igen. Ny minister. Denne gang var det ikke socialministerposten - jeg har ellers sagt pænt goddag til tre nye socialministre i min tid som formand - men både en ny beskæftigelsesminister og justitsminister.

Jeg vågnede op ved, at mobilen bippede løs meget tidligt fredag lige op til efterårsferien med "breaking news" om justitsminister Karen Hækkerups exit. Så for den, tænkte jeg. Hvem kan de finde på at udnævne til ny justitsminister? Er det en, der ved bare lidt om forebyggelse og socialindsats? Er det en, der ved noget om de tværsektorielle behov? Er det en, der har bare lidt indsigt i de dynamikker, der leder til kriminalitet - og ikke mindst ud igen?

Jeg vil ærligt sig, at det faldt som en bombe, at Mette Frederiksen, skulle være den nye justitsminister. Men okay, hun ved meget om det, som vi værdsætter, at "chefen" for kriminalforsorgen har indblik i. Så ud over alle de partipolitiske årsager, der gjorde, at valget faldt på hende, så er det også et godt valg set med Dansk Socialrådgiverforenings øjne. Der er nemlig brug for andet end en "hard-liner" på området. Ellers kommer vi ingen vegne.

Som ny beskæftigelsesminister har vi så fået Henrik Dam Kristensen. Heller ikke det havde jeg forudset. Men min lettelse var stor, da han blev valgt som efterfølger. Der er nemlig brug for en erfaren minister, som har bredt kendskab til aktørerne og kan levere på at gøre Carsten Koch-udvalgets arbejde færdigt og skabe ro om den noget kaotiske situation, beskæftigelsesområdet har befundet sig i.

Så min vurdering af ministerrokaden er, at det ser fornuftigt ud, når posen nu skulle rystes igen.

Og lige som de foregående ministre, så ønsker Dansk Socialrådgiverforening de to nytiltrådte ministre tillykke - og opfordrer også dem til at inddrage socialrådgivernes faglige viden i de politiske løsninger på de to områder.

Men det er ikke kun ministre, vi skal sige velkommen til. Også i DS er der som bekendt sket lidt. Et stort tillykke til den nye hovedbestyrelse og genvalgte næstformand. Jeg glæder mig til samarbejdet, hvor vi vil fortsætte en stærk interessevaretagelse, så vi uagtet, hvem der er ministre, kan blive ved med at sætte en stærk socialfaglig dagsorden samt sikre ordenlig løn og et godt arbejdsliv for socialrådgiverne.

leder



Dansk Socialrådgiverforening