



Socialrådgiveren 13

8. september 2011



I NORGE SIGER DE FRA

SÅ BLÆS DOG I FLØJTEN!



KLIMA I SOCIALT ARBEJDE

PROFESSOR PAYNE PÅ
SOCIALRÅDGIVERDAGE 10

FRYGTER AT MISTE BØRNENE

ÆDRU FORDI KOMMUNEN
KRÆVER DET 14

MÅSKE I FOLKETINGET

SOCIALRÅDGIVERE
STILLER OP 4



AF LARS FRIIS, JOURNALIST

5 HURTIGE : MIKKEL BO MADSEN

Fejludbetalinger kan forebygges

Fejl og bedrageri koster sandsynligvis det danske samfund 5-10 milliarder kroner om året, vurderer SFI på baggrund af internationale undersøgelser. Men bedre oplysning kan reducere udgiften, viser erfaringer fra England.

SFI har lavet et såkaldt litteraturstudie af den viden, der findes om fejludbetalinger af sociale ydelser i en række lande. Hvad satte jer i gang med det?

– Det er bestilt af Pensionsstyrelsen på vegne af et tværministerielt udvalg, der blev nedsat i forlængelse af finanslovsforhandlingerne i 2010. Der udbetales sociale ydelser for 245 milliarder kroner, og man ville have en større sikkerhed for, at fejludbetalinger bliver forebygget. Derfor blev vi sat til at undersøge den viden, der findes internationalt.

Ved man mere om det i andre lande?

– I Danmark har der aldrig været en systematisk undersøgelse, men det har der i for eksempel Sverige og især i England. Her har man undersøgt fejl og bedrageri på meget forskellige måder, men også meget grundigt over en årrække. Derudover har vi fundet rapporter fra en håndfuld andre lande, hvor indsatsen har været lidt mindre grundig.

Hvor stort er problemet?

– I de lande, vi har kigget på, ligger fejludbetalingerne på to-fire procent af de samlede ydelser. Det svarer til 5-10 milliarder kroner i Danmark, og et beløb i den størrelse er ikke usandsynligt, for de undersøgte landes systemer ligner det danske.

I Danmark har der i mange år været det, man kalder "helhedsorienteret sagsbehandling", der er et pænt navn for egentlige kontrolgrupper. Kan det ikke sandsynliggøre, at problemet er mindre her?

– Også i andre lande har man haft fokus på problemet i mange år. I England går historikken meget langt tilbage, og man arbejder meget systematisk for at komme fejludbeta-

linger til livs. I dag er det sådan, at fejl fra de engelske myndigheders side på nogle ydelsesområder faktisk er dyrere end bedrageri og fejl fra borgernes side.

Giver jeres undersøgelse idéer til, hvordan man kan reducere fejl og bedrageri?

– Over for borgere med en klar intention om at bedrage, er det nok kun effektiv kontrol, der virker. Men noget tyder på, at borgernes manglende viden øger fejludbetalingerne. I nogle tilfælde er et egentlig bedrag måske begyndt med en tvivl om, hvad man har ret til, og så er det fristende at fortsætte. I England er der socialkontorer, der har arbejdet meget bevidst med at oplyse om, præcist hvilke regler der ligger til grund for en udbetaling, og hvad borgeren har pligt til at give myndighederne information om, når forudsætningerne ændrer sig. De steder har man nedbragt fejludbetalingerne betragteligt.

post@larsfriis.dk

Læs mere om undersøgelsen på www.sfi.dk



FOTO: OLE BO JENSEN

Mikkel Bo Madsen, forsker, Det Nationale Forskningscenter for Velfærd (SFI)

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 69
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Illustrator, Solveig Mønsted Hvidt

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Når middelklassen kun møder hinanden og aldrig støder ind i klasseskel, så tror de jo, at klasseskellene ikke eksisterer. Så opstår myten om, at samfundet ikke er klassesdelt."

Owen Jones, engelsk skribent – som fornylig udgav bogen "Chavs: The Demonization of the Working Class" – 20. august i Politiken.



YTRINGSFRIHED Whistleblowing er ikke udbredt blandt danske socialrådgivere, fordi mange frygter konsekvenserne. I Norge derimod er whistleblowing skrevet ind i arbejdsmiljøloven. **16**

MISBRUG Familieambulatoriet Thoravej i København behandler forældre med alkoholproblemer. De fleste kommer kun af frygt for, at kommunen vil tvangsfjerne børnene. **12**



SOCIALRÅDGIVERDAGE Også socialrådgivere er nødt til at tænke miljørigtigt, når de planlægger fremtiden, er budskabet fra professor Malcolm Payne, der taler på Socialrådgiverdage 2011. **10**

FOLKETINGSVALG En række socialrådgivere stiller op til folketingsvalget. Socialrådgiveren har spurgt tre af dem, hvad der har fået dem til at stille op. **4**

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Socialrådgivere måske i Folketinget
- 6** Kort nyt
- 8** KREVI: Forebyggelse virker og betaler sig
- 10** Malcolm Payne:
Klimaforandringer påvirker socialt arbejde
- 12** Misbrug: Fra alkoholiker til forælder
- 14** Frygten gjorde hende ædru
- 16** Whistleblowing: Lovsikret ret i Norge

- 18** Whistleblowing: Selvcensuren stortrives
- 21** Debat
- 22** DS:NU
- 24** DS:Region
- 31** DS:Kontakt
- 32** Leder

Socialrådgivere måske i Folketinget

En række socialrådgivere kandiderer til folketingsvalget 2011.

Socialrådgiveren har talt med tre af dem for at høre, hvorfor de gerne vil i Folketinget.

TEKST BIRGITTE RØRDAM



SOLVEIG MUNK

Beboerrådgiver i boligorganisationen Alboa i Aarhus. Stiller op for Enhedslisten.

Hvad har fået dig til at stille op?

– Via mit socialrådgiverarbejde har jeg oplevet de voldsomme nedskæringer, der har været på velfærdsydelser som dagpenge og kontanthjælpen i kraft af de nedsatte ydelser. Fattigdommen har grebet om sig. Jeg møder familier, der ikke har penge til mad sidst på måneden, og jeg oplever folk, der bliver sat ud af deres bolig, fordi de ikke har penge til huslejen. Også udlændingeloven har min interesse, for det er blevet urimelig svært at opnå opholdstilladelse og blive inkluderet i det danske samfund. Der er grænser for, hvad man kan gøre som socialrådgiver, men som politiker kan jeg være med til at ændre på forhold, jeg finder uretfærdige.

Hvad vil du gerne ændre?

– Det skal være nemmere at få permanent opholdstilladelse og familiesammenføring, og vi skal have afskaffet brugerbetalingen, blandt andet det gebyr, man skal betale for at få opholdstilladelse. Jeg vil også arbejde for, at vi afskaffer alle fattigdomsydelserne og ændrer satspuljen, så pengene til puljen bliver taget fra finansloven og ikke fra folk på overførselsindkomster, som tilfældet er i dag. Det vil for en førtidspensionist betyde 28.000 kroner brutto mere hvert år.



SANNE RUBINKE

Har senest været boligprojektleder i Horsens. Arbejder pt. politisk på fuld tid. Stiller op for Socialistisk Folkeparti.

Hvad har fået dig til at stille op?

– Det skyldes en generel samfundsmæssig interesse. Jeg har været politisk aktiv i flere år. Når man som socialrådgiver oplever, hvordan der ser ud på de nederste rækker, er det naturligt at blive aktiv for at ændre på de forhold. I det daglige agerer jeg inden for de rammer, der er på arbejdspladsen, men på den politiske bane har jeg mulighed for at ændre og fjerne de uretfærdigheder, jeg får øje på.

Hvad vil du gerne ændre?

– Mit fokus er at få skabt mere retfærdige muligheder for alle. Det handler om at få skaffet flere arbejdspladser, så det bliver muligt for ledige at få arbejde. At få reformeret kontanthjælpsydelserne, så alle de lave ydelser bliver afskaffet. Og ikke mindst sikre en bedre hjælp til dem, der har brug for en ekstra indsats for at komme ud på arbejdsmarkedet, som for eksempel misbrugere, psykisk sårbare og flygtninge/indvandrere, der ikke er toptunet til arbejdsmarkedet.



BRIGITTE KLINTSKOV JERKEL

Jobcenter Køge. Stiller op for Konservative.

Hvad har fået dig til at stille op?

– Jeg har altid brændt for at gøre en indsats for samfundet og har siden 2005 siddet i byrådet i Greve, hvor jeg er formand for Børne- og Ungeområdet. Jeg har arbejdet med børn og unge i en årrække og synes, at det er vigtigt, at alle børn får de bedste forudsætninger i skolen, så de får mulighed for at klare sig i uddannelsessystemet. Og det er især vigtigt for mig, at vi sørger for at hjælpe de udsatte børn og unge, så de får samme muligheder som andre børn.

Hvad vil du gerne ændre?

Jeg vil gerne være med til at udvikle vores folkeskole, så der er en konstant høj faglighed. Og så vil jeg arbejde for, at vi bliver bedre både til at udfordre de elever, der har særlige gode forudsætninger, og de elever, der har brug for noget ekstra. Endelig vil jeg gerne forsøge at begrænse det bureaukrati, jeg oplever, der er i kommunerne, så socialrådgiverne kan bruge tiden på borgerne og ikke på at udfylde formularer.

FÅ STYR PÅ FAKTA PÅ SOCIALRDG.DK/VALG

Hvilke partier vil afskaffe starthjælpen eller kontanthjælpsloftet? Skal den kriminelle lavalder sættes op? Hvem vil afskaffe bureaukrati, styring og kontrol i beskæftigelsesindsatsen? Få styr på fakta og vær med til at kvalificere den social- og beskæftigelsespolitiske debat under valgkampen.

socialrdg.dk/valg vil være aktiv, indtil valget er slut.

Stil op som delegeret i Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger



Vil du have indflydelse i din pensionskasse, så meld dig som kandidat – fristen er den **10. oktober 2011 kl. 16.00**

Din fremtid (og de andres)!

Som delegeret er du med til at bestemme, hvordan din pensionskasse skal udvikle sig. Du har stemmeret på pensionskassens generalforsamling og har mulighed for at stille forslag. Derfor kan du være med til at præge din pensionsordning i mange år fremover.

Der kræves ikke specielle forudsætninger for at blive delegeret – det er nok, at du interesserer dig for din pensionskasse.

Som delegeret får du ekstra viden og inddrages i dialogen om pension på forskellige kurser og seminarer, både som nyvalgt og løbende i din valgperiode.

Stil op inden 10. oktober

Ønsker du at stille op til delegeretvalget, skal du udfylde en anmeldelsesblanket på pka.dk.

Blanketten skal være modtaget i PKA senest d. 10. oktober 2011 kl. 16.00.

Du finder online-blanketten ved at logge på pka.dk (med Nem-ID) og klikke på delegeretvalg 2011.

Du kan også få yderligere oplysninger om valget og om at være delegeret på pka.dk.

Vedtægter og valgregulativ kan du læse på pka.dk eller få tilsendt, ved at henvende dig til Amalie Kjærulf tlf. 39 45 45 28.

Hvis der bliver kampvalg i den valgkreds får du mulighed for at præsentere dig selv på en særlig valghjemmeside.



Fordeling af delegerede

Der skal vælges i alt 136 delegerede, heraf 31 socialrådgivere, fordelt på følgende valgkredse

Valgkreds delegerede	Antal Socialrådgivere
Region Hovedstaden samt medlemmer bosat uden for valgkredsene	10
Region Sjælland	3
Region Syddanmark	8
Region Midtjylland	7
Region Nordjylland	3

Opstillingsregler

Du kan stille op til delegeretvalg, hvis du er medlem af pensionskassen pr. 31. august 2011. Du kan dog ikke stille op, hvis du har indsendt en begæring om at træde ud af pensionskassen.

Din valgkreds bestemmes af din arbejdsgivers adresse (indbetalerinstitutionen).

Hvis du ikke får indbetalt pensionsbidrag af en arbejdsgiver (f.eks. pensionister, arbejdsledige og selvbetalere) kan du stille op i den valgkreds, hvor du bor.

Hvis du arbejder i en anden valgkreds end der, hvor din arbejdsgiver har adresse, eller hvis du får indbetalt pensionsbidrag fra flere arbejdsgivere i forskellige valgkredse, gælder der særlige regler.

Du kan få mere information om valgkredse og opstillingsregler på pka.dk. Her kan du også læse pensionskassens vedtægter og valgregulativ.



FOTO: SCANPIX

BEDRE ARBEJDSVILKÅR

Fagligt Fællesskab i Silkeborg

LO og FTF-organisationerne med ansatte i Silkeborg Kommune har dannet Fagligt Fællesskab i Silkeborg med det formål at skabe bedst mulige forhold for ansatte i kommunen.

Siden kommunalreformen i 2007 har der været massive besparelser i kommunen. Senest i januar 2011 nedlagde Silkeborg Kommune cirka 700 stillinger. Fagligt Fællesskab gør sig ikke forhåbninger om, at stillingerne kan vindes tilbage de første par år, men vil stille krav om, at politikerne fjerner opgaver svarende til det antal ansatte, der blev fjernet med stillingerne.

NYE BØGER



FÆLLES FORÆLDREMYNDIGHED

Bagslag for barnet

Siden 2007, hvor forældreansvarsloven blev vedtaget, har domstolene dømt fælles forældremyndighed i hver anden sag om forældremyndighed, der er endt i retten. Men efter en dom om fælles forældremyndighed kan forældrene i halvdelen af sagerne stadig ikke samarbejde. Og det afspejler sig tydeligt i børnenes trivsel, viser SFI's nye evaluering af forældreansvarsloven.

- Mens udviklingen går i retning af et mere delt forældreskab med flere delebørn og fællesforældremyndighed, er samarbejdet mellem forældrene ikke fulgt med i samme takt. Det bliver barnets ansvar at skabe sammenhæng mellem sine to familieliv, og det er bekymrende, siger seniorforsker Mai Heide Ottesen.

Det fremgår af evalueringen, at børn, der har været involveret i en forældreansvarstvist, trives markant dårligere end andre skilsmissebørn. Især er børn, hvis forældre har åbenlyse konflikter og skænderier, "ikke i normal mental trivsel".

"Dom til fælles forældremyndighed – en evaluering af forældreansvarsloven". SFI, Det Nationale Forskningscenter for Velfærd, 258 sider, 250 kroner.

LEDELSE

På rejse i lederland

Hvordan bedrives lederskab – vel at mærke til borgernes bedste – i den offentlige sektors komplekse og konfliktfyldte landskab? Hvilke kulturkløfter skal en leder kunne skræve over, og hvilke kolde bjergpas skal man passere?

Bogens forfatter har været leder i seks offentlige organisationer med meget forskellige kulturer. Han har fokus på balancen mellem politik og administration og mellem lovgivningens paragraffer og virkelighedens krav, men læserne får også lov til at følge skildringer af sejrene, konflikterne og magtkampene, som også er en del af lederhverdagen.

Bogen giver ikke en lederrute at navigere efter, men et kort over det offentlige ledelseslandskab og et spændende indblik i den offentlige leders svære manøvrering i en lang række – ofte modstridende – krav og muligheder. Bogen tegner et billede af topchefernes og de professionsfaglige lederes meget forskellige kulturer i den offentlige sektors centre og periferier.

"Til borgernes bedste" af Christian S. Nissen, Gyldendal Public, 248 sider, 250 kroner.

BARSEL

Træf de rette valg

At få et barn forandrer alt – også i arbejdslivet. Vælger du karriere på fuld damp eller deltid? Hvad betyder et barn for din løn og pension? Eller hvis du er selvstændig? Og hvordan er det med børn og barsel.

Omkring 60.000 kvinder i Danmark tager hvert år skridtet ind eller ud af en barselsorlov. Til dem tilbyder de to kvindelige forfattere dels arbejdsmarkedseksperter, dels en række arbejdende mødre og en enkelt far, der åbenhjertigt fortæller om deres barsels erfaringer og nogle af de fælder, de har mødt.

Bogens vil klæde kvinder på til at komme tilbage efter en barsel. Den guider læserne gennem lovgivningen og giver gode råd om alt fra lønforhandling og deltid til pension og pasning, men også om, hvordan man skaber konstruktive tankemønstre om sin barsel. Underlægningsmusikken er de professionelle og økonomiske konsekvenser for barslende kvinder i løbet af deres arbejdsliv. "På job efter barsel. Guide til dit nye arbejdsliv" af Lotte Kirkeby Hansen og Lene Wissing, Gyldendal Business, 189 sider, 250 kroner.



EFFEKT MÅLING

Svært at måle lediges arbejdsmarkedsparticipation

Hvordan måler man bedst, om ikke-arbejdsmarkedsparticipanter kommer tættere på arbejdsmarkedet, når de har deltaget i en beskæftigelsesindsats? Det er omdrejningspunktet i SFI-rapporten "Tættere på arbejdsmarkedet? – om effektmåling af beskæftigelsesindsatsen for ikke-arbejdsmarkedsparticipanter". Rapporten konkluderer, at der er store udfordringer forbundet med at måle på en tilfredsstillende måde.

Der skitseres forskellige modeller for, hvordan man kan måle effekten af indsatserne. Metoderne spænder fra at lade sagsbehandlere vurdere den ledige til en større statistisk vægtning af en lang række indikatorer. Læs rapporten på www.sfi.dk



FEDERATION OF SOCIAL WORKERS

Musikvideo til socialarbejdere

International Federation of Social Workers (IFSW) har begået "Social work is" – en glad og stemningsfuld musikvideo, som socialarbejdere verden over kan bruge i deres arbejde, for eksempel til at "markedsføre" sociale tiltag.

Musikvideoen består af ni små positive sekvenser af socialt arbejde i forskellige situationer og med forskellige grupper af mennesker, for eksempel handicappede og udstødte – akkompagneret af sangen "Social work is" af Christina Martins.

Musikvideoen findes på youtube.

Læs mere om IFSW på www.ifsw.org/europe

ØKONOMI

Ulighed vokser

Kløften mellem rig og fattig i Danmark er blevet større gennem de seneste år. De 30 procent af befolkningen, der populært sagt udgør middelklassen, er i løbet af syv år reduceret med 110.000 mænd og kvinder. Til gengæld er der siden 2002 kommet flere rige og endnu flere fattige. Det viser nye tal fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd.

– Der bliver større og større forskel på top og bund og på udkantsdanmark og Nordsjælland. Det går ud over sammenhængskraften og opfattelsen af Danmark som et homogent samfund, vurderer chefanalytiker Jonas Schytz Juul, AE.

Samtidig er Danmark ifølge tal fra Eurostat et af de lande, der har haft den største stigning i fattigdom.



NY HJEMMESIDE

Graviditet og alkohol

Gravidprojekt i Aarhus Kommune har lanceret hjemmesiden www.graviditetogalkohol.dk med information om alkohol og graviditet. Siden henvender sig både til gravide kvinder og fagpersoner som socialrådgivere, læger, sundhedsplejersker, jordemødre og andre, som møder gravide i deres arbejde.

Fagpersonerne tilbydes blandt andet faglig sparring, mulighed for at henvise gravide til Gravidprojektet, den sidste nye viden om alkohol under graviditeten, træning i samtalen med en gravid om hendes alkoholvaner, viden om alkoholfafhængighed og alkoholbehandlingstilbud i Aarhus. Herudover inviteres fagpersoner til at kontakte projektet, hvis de har specifikke undervisningsønsker eller arbejder med gravide uden for Aarhus Kommune.

A close-up portrait of a woman with short blonde hair and blue eyes, looking slightly to the side with a gentle smile. She is wearing a red top. The background is plain white.

- Man taler meget om, at området er ustyrbart, men der er et råderum for kommunerne, hvor de selv kan vælge at styre i en retning, siger Stinne Højer Mathiasen, koordinator af KREVI's analyser omkring udsatte børn og unge.

Forebyggelse **virker** – og kan betale sig

Kommuner kan spare penge ved at styrke det forebyggende arbejde og ved at anbringe flere børn og unge i plejefamilier frem for på institution. Det konkluderer nye undersøgelser fra KREVI, der også viser, at der er meget store forskelle på kommunernes indsatser over for udsatte børn og unge.

TEKST SUSAN PAULSEN

Forebyggende foranstaltninger har betydning for, hvor mange af kommunens børn og unge der anbringes, og hvor længe de er anbragt. Jo flere penge en kommune bruger på forebyggelse, jo færre børn og unge bliver anbragt, og jo færre af dem anbringes i mere end tre år.

Det fremgår af undersøgelsen "Kommunernes udgifter til anbringelse af børn og unge. Kortlægning af forskelle og årsager" fra det Kommunale og Regionale Evalueringsinstitut KREVI.

Forskerne har blandt andet beregnet, hvor meget en kommune kan spare ved at styrke den forebyggende indsats.

Regnestykket viser, at hvis en kommune brugte 2.000 kroner mere på forebyggende foranstaltninger for hver 0-17-årig, ville antallet af anbragte falde med gennemsnitligt 12 børn, og andelen af langvarige anbringelser falde med 5,4 procentpoint.

Stinne Højer Mathiasen, koordinator af KREVI's analyser omkring udsatte børn og unge, forklarer:

– Forebyggelse betaler sig. På kort sigt er det ikke en god forretning, men samfundsøkonomisk kan det betale sig, for hvis de forebyggende foranstaltninger udover at reducere behovet for en anbringelse samtidig øger sandsynligheden for, at de udsatte børn bliver selvforsørgende og ikke havner i misbrug eller kriminalitet, kan der være mange penge at spare på den lange bane, siger hun.

Ud over at styrke de forebyggende foranstaltninger kan kommunerne også spare penge på valg af anbringelsessted. Et andet regnestykke i undersøgelsen viser således, at hvis den gennemsnitlige kommune reducerer antallet af anbragte børn og unge anbragt i institution fra 46 procent til 44 procent og dermed placerer flere i ikke-institutionelle anbringelsesformer, vil det nedbringe kommunens årlige udgifter til anbringelser med 104 kroner pr. 0-17-årig svarende til godt 1,3 mio. kroner.

Området er ikke "ustyrbart"

Stinne Højer Mathiasen fortæller, at det har overrasket, at et område, som er svært at styre for kommunerne, har vist sig på nogle punkter at være styrbart.

– Undersøgelsen dokumenterer, at kommunerne faktisk kan gøre noget, uden at det nødvendigvis går ud over kvaliteten. Man taler meget om, at området er ustyrbart, men der er et råderum for kommunerne, hvor de selv kan vælge at styre i en retning.

Hun understreger, at der i den enkelte kommune kan være gode grunde til, at relativt mange børn anbringes i institutioner.

– Men undersøgelsen giver anledning til, at man i de kommuner, hvor mange børn og unge anbringes på institutioner, reflekterer over denne praksis og spørger sig selv, om den er resultatet af en bevidst prioritering, siger Stinne Højer Mathiasen og tilføjer:

SVENSK OG DANSK LOV OM ANBRINGELSE I NETVÆRK

I Sverige er der dobbelt så mange netværksanbringelser som i Danmark.

Svensk lovgivning gældende fra 2001
I Socialtjänstlagens kapitel 6, §5 står der:
"När ett barn placeras skall det i första hand övervägas om barnet kan tas emot av någon anhörig eller annan närstående. Vad som är bäst för barnet skall dock enligt 1. kap. 2§ alltid beaktas."

Dansk lovgivning gældende fra 2006
I Servicelovens § 47 står der:

"Kommunalbestyrelsen skal overveje, hvordan der kan ske en systematisk inddragelse af familie og netværk".

Kilde: "Den svenske model. Et første nærbillede af den svenske praksis på området for udsatte børn og unge. KREVI.

– Jeg håber, at socialrådgiverne vil bruge undersøgelsen som et konstruktivt indspark og en form for refleksionsredskab til at tænke over, om de valg, man træffer i praksis, er vanestyrede rutiner eller om valget om at anbringe et barn på institution træffes, fordi man ved, at det vil være det bedste for barnet.

Kommuner prioriterer forskelligt

Undersøgelsen viser også, at der er store forskelle på kommunernes praksis - også på forebyggelsesområdet. En gennemsnitskommune brugte godt 3.200 kroner pr. 0-17-årig på forebyggelse i 2009. Nogle kommuner bruger næsten fire gange så mange penge på forebyggelse som andre. Frederiksberg Kommunes forbrug var således blot 1.638 kroner pr. 0-17-årig, mens Samsø Kommune nåede op på 6.272 kroner. Der er også nogle af de større kommuner, der har store udgifter til forebyggelse. For eksempel Gribskov Kommune, som i 2009 brugte 4.945 kroner pr. 0-17-årig indbygger.

Der er ligeledes stor forskel på, hvilke anbringelsesformer kommunerne vælger at bruge.

Den gennemsnitlige kommune placerer 46 procent af sine anbragte børn og unge i institution. Det dækker over et spænd, hvor knap 19 procent af Samsø Kommunes anbringelser og 25 procent af Billund Kommunes anbringelser sker på institution, mens det er 68 procent af anbringelserne i Dragør og 70 procent af anbringelserne i Allerød Kommune.

Sverige anbringer i slægten

KREVI har også zoomet ind på Sveriges praksis på området. Rapporten "Den svenske model. Et første nærbillede af den svenske praksis på området for udsatte børn og unge" dokumenterer, at svenskerne anbringer forholdsvis mange børn og unge i slægt og netværk.

– Sverige har en længere tradition for at begrænse institutionsanbringelse og fremme brug af plejefamilier – blandt andet ved at anbringe forholdsvis mange i slægt og netværk. Hvor 10 procent af de svenske børn og unge

anbringes hos slægt og netværk, gælder det kun fem procent af de danske, siger Stinne Højer Mathiasen og fremhæver, at der er inspiration at hente i Sverige til at gennemføre Barnets Reform, som lægger op til øget brug af plejefamilier.

– De svenske tal viser, at det kan lade sig gøre. Og det er interessant, at der i Sverige også har været modstand imod anbringelser i netværket, og da der sker et skift, falder det sammen med, at loven i Sverige ændres og er meget utvetydig sammenlignet med den danske (se faktaboks).

I undersøgelsen pointeres det desuden, at institutioner i Sverige ikke anvendes til opvækst og langvarige ophold. Institutionerne betragtes mere som behandlingsorienterede, hvor børnene tages hjem efter endt "behandling".

Altid til barnets bedste

Om undersøgelsens økonomiske fokus forklarer Stinne Højer Mathiasen:

– Vores undersøgelse viser, at forebyggende foranstaltninger og valg af anbringelsessted er to af de håndtag, kommunerne kan skruer på, hvis de vil nedbringe deres udgifter til anbringelser. Afsættet for undersøgelsen har været, at vi kigger på et område, hvor kommunerne er økonomisk pressede. Men vi kan ikke kigge på økonomien uden også at kigge på kvaliteten, så på den måde forsøger vi at gå på to ben.

I undersøgelsen gøres der opmærksom på, at "forebyggelse frem for anbringelser" ikke kun skal foretages med økonomien for øje.

– For at det er en farbar vej at gå, er det en forudsætning, at den nuværende anvendelse af forebyggende foranstaltninger er baseret på vurderinger af, hvad der er til barnets bedste. Og at det ikke er udtryk for, at kommunale beslutninger om flere midler til forebyggelse absolut skal føre til færre anbragte og anbringelser af kortere varighed. ☺

sp@socialrdg.dk

Begge undersøgelser
kan læses på www.krevi.dk

Klimaforandringer i det sociale arbejde

Socialrådgivere er nødt til at tænke i miljørigtige og bæredygtige baner, når de planlægger fremtiden. Sådan lyder budskabet fra den britiske professor Malcolm Payne, der taler på Socialrådgiverdage 2011.

TEKST OG FOTO
BJARNE NØRUM

Klimaforandringer handler ikke kun om vejret, men også om socialpolitik. Når britiske professor emeritus Malcolm Payne træder op på talerstolen på Nyborg Strand, vil han argumentere for, at den sociale sektor er nødt til at tænke bæredygtigt, og at det ikke blot handler om lavenergipærer i lamperne, men om at levere en bedre menneskelig service i en tid, hvor der er pres på de offentlige ressourcer.

– Der er mange spørgsmål om, hvordan vi håndterer klimaforandringer – og for socialarbejdere er det et aktuelt spørgsmål, fordi de fattigste og svageste vil blive ramt hårdest. Men hvordan vil de, der arbejder med social sikkerhed og sociale ydelser, håndtere udfordringen, lyder spørgsmålet fra Malcolm Payne, som har skrevet flere lærebøger og i mange år har været en aktiv debattør i den faglige og akademiske diskussion om socialt arbejde.

Skal forsvare velfærden

Han er nu tilknyttet St. Christophers Hospice i London. Det er her i haven, han møder Socialrådgiveren til et interview om sine tanker. Her er små hyggekedle, og flisegangene er anlagt, så sengeliggende patienter kan blive rullet ud i haven, hvor lavendel og rosmarinbuske er med til at pirre sanserne.

På tilsvarende vis vil han pirre socialrådgivere til at reflektere over deres egen rolle i de drastiske forandringer, som presser sig på de næste 20-30 år.

– En af de udfordringer, socialarbejdere står over for, er at forsvare en passende mængde af velfærd og forsvare de typer af pleje og omsorg, vi har bygget op i den sociale sektor. Det handler om et personligt og følelsesmæssigt svar på folks behov samt et tillidsforhold, fremhæver Malcolm Payne.

Han peger på, at velfærdsstaten i lande som Storbritannien og Danmark er baseret på økonomisk vækst. Men hvis økonomien ikke længere automatisk vokser, vil det føre til en ændring af prioriteterne.

Samtidig vil evnen til at bekymre sig om miljøet blive et vigtigt socialt parameter.

– Om 20 til 30 år vil det være et nyt kriterium for, om du er et kompetent medlem af samfundet. Noget, vi allerede ser blandt de unge og yngre i middelklassen, og det vil blive stadig vigtigere, for vi skal gøre stadig mere, forudser Malcolm Payne.

Han frygter, at det igen vil gå ud over de fattigste og svageste borgere, som ikke har ressourcerne til at vise samme ansvarlighed for miljøet.

– Så spørgsmålet er, i hvor høj grad fattige vil blive stigmatiserede eller udelukket, fordi de ikke yder deres del, eller bliver set som en fiasko eller inkompetente.

Hvor meget har vi råd til?

Udsigten over det fredelige Storebælt fra Hotel Nyborg Strand bør ikke få socialrådgivere til at tro, at de problemer ikke kommer i Danmark.

Malcolm Payne peger på, at orkanen Katrina i USA ramte den sorte, fattige befolkning uforholdsmæssigt hårdt. Andre steder i verden er der et pres fra emigranter, som allerede nu banker hårdt på døren til Europa. Selv i London er myndighederne nødt til at planlægge, hvad de gør for at undgå oversvømmelser, når vandstanden stiger i Themsen.

– Når alle lande står over for de klimaudfordringer, bliver det et spørgsmål om, i hvilket omfang vi kan opretholde en social service, der kan imødegå de følelsesmæssige og interpersonelle relationer – og ikke blot de rent praktiske behov, siger Malcolm Payne.

Et helt konkret eksempel er de stigende fødevarerpriser. Bør de udløse højere overførselsindkomster? Et andet er den personlige pleje. Her på hospicet er han optaget af at give syge og deres pårørende den bedst mulige afsked med livet. Men det rejser igen spørgsmålet om, hvor meget social service der er råd til.

– Hvorfor skal vi give en god pleje til en døende, som vil være død i næste uge? Vi er under et økologisk og økonomisk pres og løber derfor risikoen for, at det går ud over den sociale velfærd, advarer professoren, der har



været tilknyttet universiteter i Manchester, i Kingston ved London, samt i Polen og Finland.

Holdningen i Storbritannien er allerede under forandring, efter den konservativt ledede regering kom til sidste år.

– Når vi ser på politiske udmeldinger, er det ikke sikkert, at politikerne fortsat vil støtte det nuværende velfærds-system. Her i landet er den fremherskende holdning, at folk skal tage et større ansvar for sig selv under overskriften “Big Society”. Det er ikke klart, hvad det betyder udover at være et slogan for De Konservative. Men overordnet handler det om, at frivillige og velgørende organisationer får et større ansvar, og at staten skal stå for mindre, fortæller Malcolm Payne.

Skal have bæredygtig social indsats

Det bliver så socialrådgivere og andre socialarbejdere, der vil stå tilbage med opgaven, men med færre ressourcer.

– Spørgsmålet er, hvor langt vore økonomier kan opretholde velfærdsstaten og et ordentligt socialt arbejde. For de mange i sektoren er svaret, at vi skal forsvare det. Det er også vigtigt. Men hvordan kan vi forsvare det, og hvad vil presset være? Hvis vi vælger et defensivt offentligt bureaukrati, tror jeg, at det vil være meget svært at opretholde vor service. Vi skal have en total social og kulturel ændring af, hvordan vi tænker og agerer. Et af vigtigste elementer i socialpædagogik er at gøre den sociale indsats mere bæredygtig, som en del af svaret på presset på samfundet.

– Mange socialt ansatte sætter et menneskeligt ansigt på den offentlige sektor ved at bruge deres uddannelse. Jeg vil have en mere medmenneskelig social sektor, som også giver en mere bæredygtig social sektor. Bureaukrati er ofte for kontrollerende og begrænsende, fastslår professoren.

Malcolm Payne forudsiger også en socialektor, som i endnu højere grad vil være påvirket af immigration.

– Hvis du besøger et britisk plejehjem, vil du se, at langt de fleste, som tager sig af den daglige pleje, er fra Østeuropa eller de gamle kolonier samt Filippinerne. Det er ikke længere de traditionelle plejeassistenter fra den britiske arbejderklasse, pointerer han.

Men der er også en tendens, der går i den anden retning. Malcolm Paynes tidligere overbo, en handicappet lærer, rejste til Goa i Indien halvdelen af året.

– Vi ser folk rejse ud for at modtage pleje. Alternativet for mange er at flytte til det sydlige Spanien, selvom du heller ikke dér får den samme service fra sundhedsvæsen og plejesektor, hvis du bliver syg. Men fra 55-års alderen og de følgende 20 år af dit liv vil du have det bedre i Spanien eller Indien, hvis du har lidt problemer med bronkitis og andet, siger Malcolm Payne og forudsiger en kompliceret fremtid for den sociale sektor, som allerede nu skal fundere over svaret på de fremtidige udfordringer om bæredygtighed i den sociale sektor. Alternativt sætter andre dagsordenen. ☉

En mere menneskelig end økonomisk tilgang kan også give en mere bæredygtig social sektor, mener den fremtrædende debattør og professor Malcolm Payne, som opridser udfordringerne for en bæredygtig fremtid på Nyborg Strand 28. september.

redaktionen@socialrdg.dk

Fra alkoholmisbruger til forælder

Familieambulatoriet Thoravej i København behandler forældre med alkoholproblemer. Men de fleste kommer kun, fordi kommunen kræver det, og det stiller særlige krav til motivationsarbejdet.

TEKST BIRGITTE RØRDAM
FOTO/COLLAGÉ SCANPIX/EN:60



Lis Salander



Pia Merete Korshin

– Vi hjælper folk med at ændre deres identitet fra misbrugere til forældre for at begrænse børnenes skader. Og samtidig støtter vi børnene i at bryde tavsheden om det, de har oplevet.

Det fortæller Pia Merete Korshin, socialrådgiver og leder af det kommunale familieambulatorium på Thoravej i København. Centret, der startede som et tilbud til narkomaner i 1992, blev for godt fire år siden udvidet til også at yde hjælp til forældre med alkoholproblemer.

De fleste, der henvises til alkoholprojektet på Thoravej, mener ikke selv, at de drikker for meget. De kommer typisk, fordi Børne-Familieafdelingen har modtaget en underretning på barnet og derfor kræver, at de går i behandling, hvis de vil undgå mere indgribende foranstaltninger. Det betyder, at mange kommer mod deres vilje, forklarer psykolog Lis Salander. Hun er tilknyttet alkoholafdelingen, hvor de har plads til at behandle 20 ad gangen, enten gravide misbrugere eller misbrugende forældre.

– I perioder beder vi dem komme til kontrol hver dag, og det kan være barskt. Mange oplever, at vi sætter os på deres liv, og det gør deres misbrug mere tydeligt. De fleste kan godt skjule, at de drikker, hvis de skal møde én gang om ugen. Men ikke hver dag igennem længere tid, forklarer hun.

Børnene virker forsømt

Når en forælder starter i behandling på Thoravej, vurderer personalet sammen med forælderen og Børne-familieteamet årsagen

til henvisningen. Det kan være, at barnet ikke kommer regelmæssigt i skole og virker forsømt, og derudfra bliver der lagt en plan for, hvad der skal forbedres. Forælderen kommer på antabus, enten efter eget ønske eller efter krav fra Børne-Familieafdelingen, skal puste i alkometer, og samtidig starter misbrugs-samtaler med en pædagog og samtaler med psykologen om relationen til barnet. I det forløb er den helt store opgave at opbygge et tillidsforhold til hver enkelt forælder, understreger Pia Merete Korshin.

– Vi kommer jo ind som et kontrollerende mellemlid, fordi vi samarbejder med forvaltningen, men vi gør meget ud af at vise, at vi er der for at hjælpe dem med deres forældreskab. Og vi taler altid med personen selv om et problem, før vi inddrager forvaltningen. Nogle gange betyder det, at problemet løser sig udenom forvaltningen, men først og fremmest skaber det en tryghed, fordi de ved, at der ikke gemmer sig noget, de ikke har hørt om, siger Pia Merete Korshin og forklarer, at målet er at få en periode, hvor forælderen ikke drikker.

– Mange er selv vokset op med forældre, der har drukket, og de ønsker inderst inde selv at lægge afstand til det. Når de drikker, oplever de en virkelighedsflugt i alkoholen, men når rusen forsvinder, bliver de mere opmærksomme på deres ansvar over for børnene. Her stiger motivationen til at modtage hjælp, så det handler om at nå dertil og lave mål sammen med dem – både på kort og på lang sigt.

ALKOHOLPROJEKTET THORAVEJ

- Kører som et forsøg frem til 2014
- Har haft 37 indskrevne forældre, heraf fem visiteret til døgnbehandling
- Har haft fem børn anbragt i løbet af deres forældres behandlingsforløb.

Læs også om Thoravejs behandling af stofmisbrugere på: www.kk.dk/Borger/DetSocialeOmraade/Misbrug/Alkoholafhaengighed/Thoravej.aspx



Der er også tilbagefald

Til alkoholbehandlingen på Thoravej er tilknyttet en socialrådgiver, en psykolog, en pædagog og en lægekonsulent, og der arbejdes både individuelt og i grupper med forældre og børn, ligesom der løbende bliver holdt sociale arrangementer som udflugter og jule- og påskefrokoster. Sidstnævnte for at bryde den isolation, der er udbredt hos mange alkoholikere, og for at give dem erfaring med sammenkomster, hvor der ikke er alkohol involveret.

Thoravej har løbende kontakt med Børne-Familieafdelingen, hvis der opstår problemer, og hvis aftaler ikke overholdes. Det kan for eksempel være, at personen ikke møder op og får sin antabus. Også Den Sociale Døgnvagt kan inddrages, hvis der er mistanke om, at en person med børn i hjemmet har drukket.

– Når man har med misbrug at gøre, er der også tilbagefald. Vi har lige haft en enlig mor med to små børn, der var påvirket, da hun mødte til kontrol hos os en fredag eftermiddag. Vi sendte Den Sociale Døgnvagt ud hver aften weekenden over, og det viste sig, at hun selv var glad for det, fordi hun gerne ville tilbage på rette spor. Så indgreb kan også opleves som støttende, fortæller Lis Salander.

Andre problemer end alkohol

Der er imidlertid også tilfælde, hvor Thoravejs indsats ikke er tilstrækkelig.

– Hvis vores indsats ikke rækker, vil vi via misbrugscentrene søge om en døgnbehandling. Men heller ikke det hjælper altid, og så sker det, at vi sammen med Børne- Familieafdelingen bliver enige om en anbringelse af barnet. I de tilfælde beholder vi typisk forældrene for at støtte dem i kontakten til barnet og for at ruste dem til en eventuel senere hjemgivelse, siger Pia Merete Korshin.

Bag alkoholmisbrug gemmer sig ofte mange andre problemer, der skal løses for at bevare ædrueligheden – psykiske lidelser, isolation, arbejdsløshed, dårlige boligforhold og dårlig økonomi. Det kan for eksempel være en arbejdsløs enlig mor med ADHD, der er uden bolig. Her spiller socialrådgiveren en vigtig rolle, blandt andet som bindeled til Børne-Familieafdelingen, ved at deltage i møder i jobcentret og ved at hjælpe med kontakten til systemet i det hele taget.

Hjælper børnene at tale om misbruget

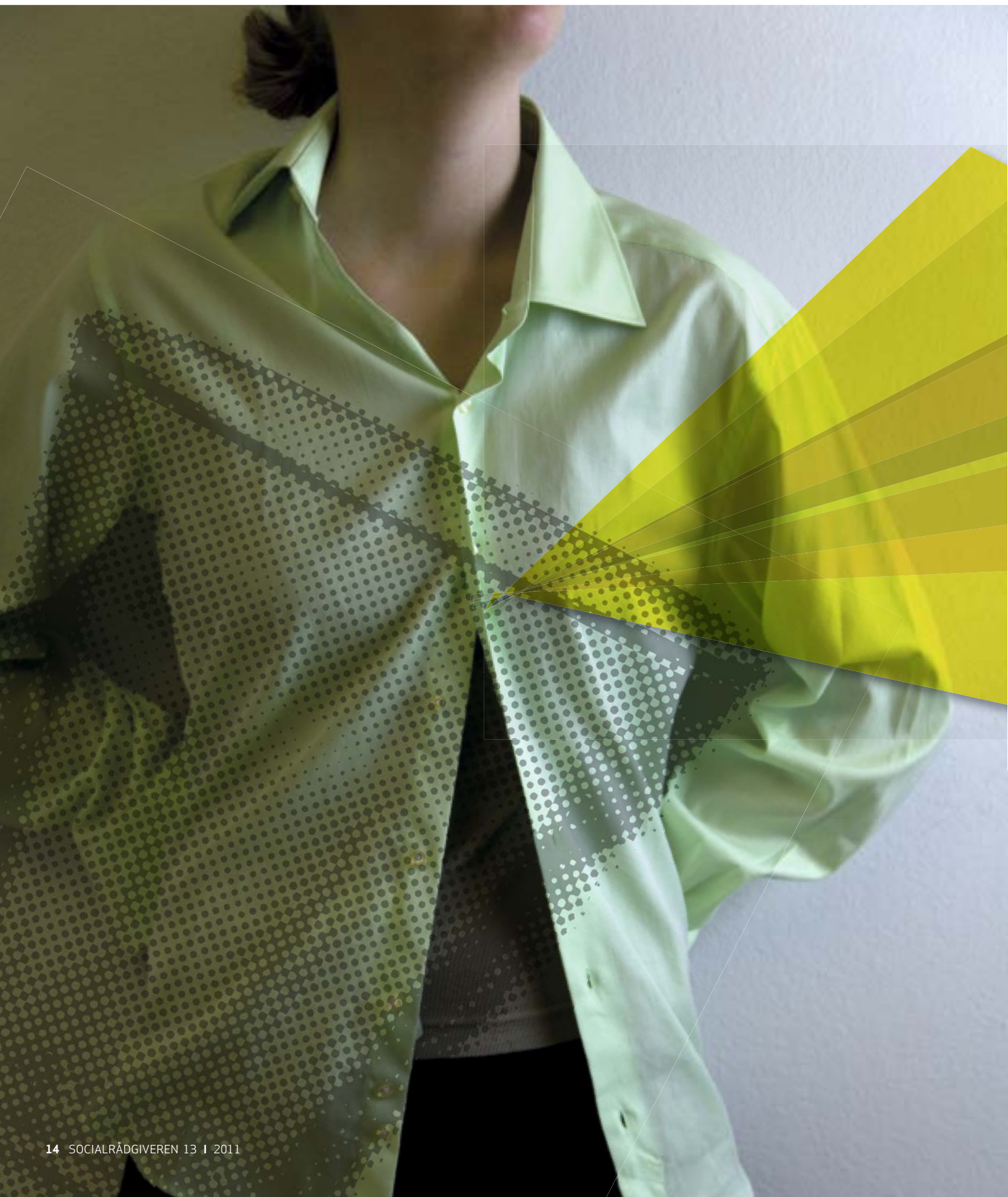
– Vi har ofte ret lange forløb, fra et til flere år, fordi motivationen er svingende. Og det er den jo blandt andet, fordi mange starter hos

os, alene fordi de skal. Samtidig er det sådan, at jo længere tid, de har drukket, jo flere problemer. Når vi ser, at barnet trives, når vi har hjulpet personen i arbejde, og der er et stabilt netværk omkring familien, sluser vi dem typisk ud til Center for Alkohol, hvor de kan få fortsat støtte og eventuelt antabus, siger Pia Merete Korshin.

Formålet med Thoravejs indsats er at skabe gode opvækstbetingelser for børnene i kraft af, at forældrene bliver ædru og kan udvikle deres kompetencer som forældre. Men for at nå det mål er det også vigtigt at inddrage børnene i behandlingen og blandt andet tilbyde dem psykologsamtaler.

– Vi kan ikke fjerne det, børnene har oplevet, men vi kan tale med dem og hjælpe dem med at bryde tabuet, så de kan være åbne over for andre om det. Det vi igen og igen hører fra voksne børn af alkoholikere er, at ingen sagde eller gjorde noget. Og at de heller ikke selv vovede at tale om det. Det er utroligt at se, hvordan det letter børnene, når der bliver sat ord på det. Men omvendt er der ingen tvivl om, at vi bedst kan hjælpe de børn, vi møder tidligt. De har simpelthen ikke nået at få så mange skader, siger Lis Selander. ☉

br@socialrdg.dk



Frygten gjorde hende ædru

Det var angsten for at miste sin søn, der fik Lisbeth Sørensen til at modtage alkoholbehandling. I dag har hun været ædru i tre år og nyder sit nye liv.

TEKST BIRGITTE RØRDAM FOTO/COLLAGESCANPIX/EN:60

– Hvis der ikke havde været det element af tvang i behandlingen, som gik ud på, at jeg risikerede, at myndighederne fjernede min søn, var jeg aldrig blevet ædru. Jeg kunne ikke forestille mig en tilværelse uden alkohol og ville have holdt fast i forestillingen om, at jeg godt kunne lære at styre mit drikkeri. Men det at miste min søn var ultimativt det værste, der kunne ske, og derfor måtte jeg forsøge at klare mig uden alkohol.

Sådan lyder det fra 34-årige Lisbeth Sørensen. Hun blev tilknyttet familieambulatoriet Thoravej for godt fire år siden, efter at Københavns Kommune havde modtaget en indberetning fra hendes søns fritidsordning, fordi pædagogerne mente, at hun drak.

For Lisbeth Sørensen, der har en videregående uddannelse og var godt beskæftiget i en kommune i Nordsjælland, så tilværelsen lys ud, indtil hendes barns far pludselig forlod hende.

– Jeg havde lige født min søn, da min kæreste forlod mig. Det slog mig fuldstændigt ud. Gradvist udviklede jeg en depression, jeg mistede mit job, og det endte med, at jeg blev indlagt på psykiatrisk afdeling.

Alkohol bedre end psykiater

Lisbeth Sørensen blev hurtigt udskrevet igen, men var stadig skrøbelig. Hendes verden blev mere og mere uoverskuelig, hun orkede dårligt nok at gå i bad, og snart fandt hun ud af, at alkohol kunne dulme hendes dårlighed.

– Jeg havde en god psykiater, men alkohol hjalp mig meget bedre, end han gjorde, fordi det fjernede min angst nu og her. Mit drikkeri tog til, efterhånden skulle jeg have noget hver dag, og jeg drak altid i skjul, fordi jeg inderst inde godt vidste, at den var helt gal. Jeg fik voldsomme abstinenser og tænkte stort set kun på, hvornår jeg kunne drikke næste gang. Til sidst havde jeg det dårligt, både når jeg drak og ikke drak – jeg svedte, rystede på hænderne, led af tilbagevendende angst og havde dårligt overskud til at følge med i, hvad der skete omkring mig.

Lisbeth Sørensen husker ikke, hvordan eller hvornår hun første gang blev kontaktet af Børne-Familieteamet, men de havde bud efter hende flere gange, fordi de mente, hun drak.

– Jeg oplevede det meget ydmygende, at de trængte sig ind på mit liv, og hver gang sagde jeg, at jeg ikke havde noget problem med at drikke. Det eneste, jeg tænkte på, var, hvordan jeg kunne aflede deres opmærksomhed, så sagen ikke voksede, og min familie fik noget at vide.

Forsøgte at skjule misbruget

Men det lykkedes ikke Lisbeth Sørensen at holde Børne-Familieteamet fra døren. Til sidst anviste de hende en plads på familieambulatoriet Thoravej i København, hvor hun skulle starte i alkoholbehandling. Og selvom hun stadig syntes, at det var grænseoverskridende, havde hun en fornemmelse af, at det ville være godt for hende at tage imod tilbuddet.

– Jeg var klar over, at kommunen var bekymret for mit barns trivsel, men samtidig kunne jeg mærke, at de ville mig det godt. De ville gerne have, at jeg selv blev i stand til at klare mit barn. Og omvendt var jeg helt klar over, at gjorde jeg ikke noget ved mit drikkeri, ville det ende med, at jeg mistede ham, siger Lisbeth Sørensen, som dog alligevel forsøgte at nedtone sit problem.

– Jeg håbede, at jeg kunne holde forvaltningen fra døren ved at møde på Thoravej, og til dem sagde jeg, at jeg sagtens kunne lade være med at drikke – at det var depressionen, som gjorde, at jeg af og til havde behov for at drikke.

I flere måneder fulgte Lisbeth Sørensen behandlingen på Thoravej, og hun deltog efterhånden i flere og flere af familieambulatoriets sociale aktiviteter.

– Jeg var arbejdsløs, var på kontanthjælp og havde aldrig penge nok. Men på Thoravej hjalp de mig med at søge julehjælp og fondsmidler til at holde sommerferie. I det hele taget oplevede jeg, at de interesserede sig for mig

som person og forsøgte at hjælpe mig på mine egne betingelser. Det fik mig til at tage del i deres forskellige aktiviteter, blandt andet begyndte jeg at male, og det gav mig stor ro.

Snød med sin antabus

Men alligevel snød Lisbeth Sørensen med sin antabus og fortsatte med at drikke. Det var personalet på Thoravej imidlertid godt klar over, og til sidst kunne hun heller ikke lade være med at drikke, når hendes forældre kom på besøg.

– Det begyndte at brænde på, fordi det blev så tydeligt, at jeg drak. Og det gik op for mig, at nu havde alle den viden, som jeg selv længe havde haft inderst inde om, hvor galt det stod til, og hvor afhængig jeg var. Samtidig indkaldte kommunen og Thoravej til et stormøde, hvor også mine forældre var med, og det blev besluttet, at jeg skulle i døgnbehandling.

Det blev starten på Lisbeth Sørensens nye liv.

– Det var så ydmygende at blive konfronteret på den måde. Det fik mig til at indse, at der ikke var nogen vej tilbage, og jeg holdt op med at drikke 10 dage før, jeg startede i døgnbehandling. Men det var fuldstændig uoverskueligt at sige farvel til alkoholen, og længe efter ærgrede jeg mig over, at jeg ikke havde drukket bare én dag, før jeg kom i behandling.

I dag er det tre år siden, Lisbeth Sørensen forlod døgnbehandlingen. Hun har været ædru siden, er kommet i arbejde igen og får stadig støtte fra Thoravej.

– Det værste ved de her år var, at jeg ikke følte mig som en god mor. Hver dag var en kamp, og jeg havde ikke overskud til min søn. Det har jeg i dag, og det er jeg lykkelig over. Hver måned ser jeg psykologen på Thoravej, og det regner jeg med at fortsætte med året ud. De samtaler har været med til at styrke mit liv som ædru, og via dem lærer jeg at håndtere små og store problemer uden at drikke. ☺
Lisbeth Sørensens navn og alder er opdigtet.

br@socialrdg.dk



I Norge tør de blæse i fløjten

Norske socialrådgivere er sikret ret til, med eller uden navn, offentligt at påpege kritisable forhold på arbejdspladsen. I flere kommuner er de endda garanteret, at et anonymt tip til medierne ikke vil blive "efterforsket".

TEKST CLAUDS LEICK, JOURNALIST ILLUSTRATION SOLVEIG MØNSTED-HVIDT



Kommunen har præciseret i deres interne regler for kommunikation, at man som medarbejder trygt kan varsle kritisable forhold, og kommunen garanterer, at de ikke forsøger at spore, hvor kritikken kommer fra, når den fremsættes anonymt

Arne Jensen, assisterende generalsekretær
i den norske redaktørforening

For lidt tid til klienterne, mobning på arbejdspladsen, ulovligt overarbejde eller omgåelse af borgernes rettigheder. Det er bare få eksempler på "kritisable forhold", som norske socialrådgivere med loven i hånden kan gå videre med til deres ledelse, fagforening eller medierne.

Siden 2007 har den norske arbejdsmiljølov haft et særligt afsnit, der skal fremme, at både offentligt og privat ansatte fortæller om kritisable forhold. Loven præciserer desuden, at arbejdsgiveren har bevisbyrden, hvis han mener, at en whistleblower fremsætter en urigtig påstand.

På den måde er nordmændene formelt langt bedre sikret, hvis de ønsker at påpege kritisable forhold på arbejdspladsen – uanset om de gør det anonymt som "whistleblower" eller ved at bruge deres ytringsfrihed til at deltage i den offentlige debat. I modsætning til i Danmark er offentligt ansattes ytringsfrihed i Norge præciseret i grundloven, hvilket skete med en lovændring i 2005.

Undersøgelser viser, at nordmændene er flittige til at bruge deres ret til whistleblowing, og at kun få fortryder at have gjort det. Derfor er de norske socialrådgivere glade for ordningen:

– Det er vigtigt at have mulighed for at "varsle" kritisable forhold anonymt, fordi mange måske ikke ønsker at stå frem med navns nævnelser og kritisere deres arbejdsgiver, men alligevel har et behov for at sige fra, forklarer Tove Rydning, faglig sekretær hos de norske socialrådgivere, FO (Fag- og profesjonsforbundet for barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsarbejdere).

Kollega bag kritisable forhold

Der findes ingen særlige undersøgelser af, hvordan de norske socialrådgivere varsler, men et stort forskningsprojekt fra 2010 beskriver, hvordan de norske medarbejdere generelt benytter sig af deres ret til at sige fra.

Brud på arbejdsmiljøreglerne er det emne, som der oftest bliver "varslet" om. Mobning på arbejdspladsen kommer på andenpladsen efterfulgt af "respektløs optræden over for brugere", "manglende vilje til at rette på alvorlige fejl på arbejdspladsen", "servicering af brugere, som strider mod gældende lov", "alkohol på arbejdspladsen" og endelig "tyveri af arbejdspladsens ejendom".

En konkret sag, hvor der blev varslet om en socialrådgiver for nogle år siden, drejer sig for eksempel om seksuel udnyttelse af en klient. Undersøgelsen viser også, at ved fire ud af ti varslinger er det nærmeste kollega, der mest hyppigt bliver angivet som årsag til et kritisabelt forhold. Nærmeste leder kommer på andenpladsen

(32 procent), mens topledelsen med 20 procent kommer på tredjepladsen.

De norske arbejdsmiljøregler anviser ikke til hvem, der kan varsles. Undersøgelsen fra 2010 viser dog, at det er mest udbredt at varsle til nærmeste leder eller en anden leder i organisationen. At varsle til tillidsrepræsentanten er også udbredt, men det er meget sjældent, at der bliver varslet til medierne.

På vej mod endnu bedre regler

Selvom de norske socialrådgivere er godt tilfredse med den lovbestemte ret til at påpege kritisable forhold, ser de gerne endnu bedre regler. Og det er de ikke ene om. En lang række faglige organisationer, medierne og den borgerlige opposition i det norske Storting arbejder for en forbedring af de eksisterende regler, så færre i fremtiden vil føle sig usikre på, om de tør varsle.

Det er det lille ord "forsvarlig", der er stridens kerne. I dag står der i arbejdsmiljøloven, at en varsling skal ske på en forsvarlig måde.

– Det skaber desværre en masse usikkerhed, at ordet "forsvarlig" er en del af lovteksten. Det får mange til at holde sig tilbage, og det er vi som medier ikke interesseret i. Derfor arbejder vi for, at loven dels evalueres og efterfølgende får en mere klar ordlyd uden ordet "forsvarlig", forklarer Arne Jensen, assisterende generalsekretær i den norske redaktørforening.

Han mener, at det er særlig vigtigt med klare regler i en tid, hvor mange offentlige institutioner bliver mere og mere optaget af deres omdømme og ansætter kommunikationsrådgivere med mere, der skal sikre, at for eksempel en kommune eller et ministerium taler med én stemme.

– Denne udvikling gør, at mange medarbejdere ikke tør deltage i den offentlige debat. Men vi har som medier og samfund brug for deres viden. Derfor er det vigtigt, at de norske regler om varsling bliver endnu klarere, forklarer Arne Jensen.

Han fremhæver Lillesand Kommune, som er meget optaget af, at medarbejderne føler sig trygge ved at fortælle om kritisable forhold.

– Kommunen har derfor præciseret i deres interne regler for kommunikation, at man som medarbejder trygt kan varsle kritisable forhold, og at kommunen garanterer, at de ikke forsøger at spore, hvor kritikken kommer fra, når den fremsættes anonymt, fortæller Arne Jensen, der gerne så at alle norske kommuner gav medarbejderne en lignende garanti. 

redaktionen@socialrdg.dk

Dansk selvcensur stortrives

Socialrådgivere er helst fri for at blande sig i den offentlige debat. Udsigten til nedskæringer og risiko for fyringer får dem til at tie, men professor i offentlig forvaltning opfordrer til whistleblowing.

TEKST CLAUS LEICK,
JOURNALIST
ILLUSTRATION SOLVEIG
MØNSTED-HVIDT

Det er mere reglen end undtagelsen, at regionsformand Mads Bilstrup må besvare henvendelser fra medierne med, at han desværre ikke kan finde en socialrådgiver eller en tillidsrepræsentant, der ønsker at deltage i en artikel eller et tv-indslag med sine synspunkter i en aktuel sag. Journalisten får dermed ikke den vurdering eller det synspunkt fra "frontlinjen", som kunne være en vigtig eller måske afgørende del af hans artikel eller tv-udsendelse.

– Det er de samme meldinger, jeg får fra tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter i regionen. Det er blevet markant sværere at få kolleger og TR'er til at skrive under på et læserbrev eller lade sig interviewe. De skal ikke risikere at have noget i klemme i en tid, hvor der spares og reduceres i medarbejderskaren, fortæller Mads Bilstrup fra Region Nord i Dansk Socialrådgiverforening.

Samme melding kommer fra hans formandskollega i Region Syd, Anne Birgit Jørgensen:

– Jeg skal være rigtig heldig, hvis jeg kan finde et medlem eller en tillidsvalgt, der ønsker at stille op til debat i medierne. Jeg oplever, at rigtig mange er blevet bange for at åbne munden og fortælle om, hvad de oplever i dagligdagen, siger hun.

Angsten er blevet for stor

Og det groteske er, at det sker i en tid, hvor et stigende antal socialrådgivere har rigtig svært ved at se sig selv i spejlet om morgenen. Nedskæringer og strammere regler gør det svært at bevare den faglige stolthed ved arbejdet, erfarer de to regionsformænd fra deres daglige kontakt med medlemmerne.

Mange socialrådgivere oplever at måtte gå på kompromis med deres faglighed og har måske mere end nogensinde lyst til at delagtiggøre offentligheden i, hvad der foregår på socialkontorerne.

– Men de gør det ikke, fordi angsten for hvilke konsekvenser det kan få, er blevet for stor, siger Anne Birgit Jørgensen.

De to regionsformænd beklager udviklingen og forsøger at støtte og hjælpe medlemmerne til at blive mere modige, for eksempel ved at holde temadage og lave kurser.

– Desværre fylder de negative historier om kolleger, der har været til kammeratlige samtaler rigtig meget. Og desværre støder vi jævnligt på dem, siger Mads Bilstrup og opfordrer de politiske og administrative ledere i kommuner, stat og regioner til at arbejde for en kultur på arbejdspladserne, hvor konstruktiv kritik er velkommen.

– Det handler om at få skabt en kultur, hvor lederne ikke opfatter det som personlig kritik, når en medarbejder påpeger kritisable forhold, eller at nedskæringer har nogle alvorlige konsekvenser for borgerne.

Mister indsigt i virkelighed

Det er ikke kun blandt socialrådgivere, selvcensuren blomstrer. Billedet går igen hos andre faggrupper i den offentlige sektor. Dermed risikerer den offentlige debat at miste kvalitet og fagligt niveau. Hvis socialrådgivere, sygeplejersker, lærere holder mund, får offentligheden aldrig et ordentligt kendskab til, hvilke konsekvenser politiske beslutninger har haft eller vil kunne få, mener Tim Knudsen, professor i offentlig forvaltning ved Københavns Universitet.

– Offentligt ansattes deltagelse i debatten kan give indblik i forhold, som de fleste af os ellers ikke har lejlighed til at få. Måske kender politikere og topledere heller ikke til disse forhold.

Det kommer dog ikke bag på ham, at det økonomiske pres på den offentlige sektor – især i kommunerne – øger presset på ytringsfriheden.



– Arbejdsstyrken i kommunerne falder, og der er samtidig et vældigt pres for at holde igen med udgifterne. Begge dele kan tænkes at omsætte sig i tilbageholdenhed med at ytre sig. En anden konsekvens kan være en mere restriktiv og sparsommelig holdning til klienterne. Måske også hvor det drejer sig om at levere ydelser og service på det niveau, som lovgivningen egentlig forudsætter.

Opfordrer til whistleblowing

Selvom ytringsfriheden er under pres i disse år, er der ikke tale om, at trangen til at deltage i den offentlige debat tidligere har været stor.

– Offentligt ansatte har – ofte ikke uden grund – tit frygtet at blive udsat for forflyttelser, forbigåelser og i værste fald for afskedigelse på grund af "samarbejdsvan-skeligheder". Det har derfor aldrig betydet så meget, at de formelle rammer for ytringsfriheden for de offentlige ansatte egentlig er meget vide, forklarer Tim Knudsen.

Han opfordrer derfor socialrådgivere og andre offentligt ansatte til at være anonyme whistleblowers frem for at stille sig frem.

– Det er ikke kønt, men det er realistisk. Og whistleblowers kan være uegennyttige helte, siger han. ►►



Din ytringsfrihed

►► Brug for anden kultur

Mediejurist Oluf Jørgensen fra Danmarks Medie- og Journalisthøjskole er også bekymret for kvaliteten af den offentlige debat:

– Hvis politikerne ikke får indblik i, hvad der reelt foregår på for eksempel socialkontorerne, risikerer de at træffe beslutninger og indføre nye regler og love, der er baseret på et overfladisk kendskab til virkeligheden.

Han oplever også, at ytringsfrihed på de offentlige kontorer aldrig rigtig har blomstret og efterlyser en helt anden kultur blandt de ansatte, hvor ytringsfriheden er uproblematisk og bliver brugt naturligt.

– Vi har desværre på rigtig mange offentlige arbejdspladser en lukkethedskultur, hvor utilfredshed og berettiget kritik forbliver internt. Hvis vi skal have bugt med denne kultur, er det vigtigt, at både de faglige organisationer, de offentlige ledere og medierne bliver aktive medspillere, påpeger Oluf Jørgensen.

Derfor skal de faglige organisationer blive bedre til at motivere deres medlemmer til at deltage i den offentlige debat, mener han.

– De offentlige ledere må stoppe med at påtage sig rollen, som dem der skal skabe "ro" i systemet. De må acceptere, at kritik er en naturlig del af en debat, der i sidste ende er til gavn for kvaliteten af den offentlige sektor.

En anden hurdle er, at mediernes udfordring er at rette mere fokus på de reelle problemer frem for at gå efter personhistorier.

– Det er vigtigt, at medierne prioriterer, at de fagpersoner, som er tæt på socialkontoret, skolen, sygehuset og så videre, kommer til orde, frem for primært at give spaltepads og minutter til eksperter og politikere. ☉

redaktionen@socialrdg.dk

- Som offentligt ansat socialrådgiver kan du stort set udtale dig om hvad som helst til medierne – også om forhold på din arbejdsplads. Eneste betingelse er, at du udtaler dig på egne vegne og respekterer reglerne om tavshedspligt.
 - I praksis betyder det, at der er meget vide rammer for, hvad du kan udtale dig om. Også når det gælder kritiske holdninger om for eksempel besparelser eller dårligt arbejdsmiljø på din arbejdsplads.
 - Din arbejdsgiver eller chef kan eller må ikke blande sig i, hvad du udtaler dig om som privatperson.
 - Ytringsfrihed betyder, at du kan ytre dig i tekst, tale billeder, billedsprogram mm. og i forbindelse med taler, møder, interview, læserbreve, debatindlæg, kunstneriske udtryksformer osv.
 - Det er altid en god idé at starte med at fremføre sin kritik eller sine forslag internt på arbejdspladsen – for eksempel via tillidsrepræsentanten, MED-udvalg, høringssvar eller personalemøder. Men ledelsen kan ikke forlange, kun opfordre til, at kritiske synspunkter bliver fremført internt, før de offentliggøres i medierne. Det er altså en individuel vurdering, hvornår det rette tidspunkt er for at gå i medierne.
 - Det er dit ansvar at gøre opmærksom på, at du udtaler dig på egne vegne. Det er særlig vigtigt, hvis der er risiko for, at offentligheden fejlagtigt kan opfatte en ytring som udtryk for arbejdspladsens synspunkt.
 - Folketingets Ombudsmand har gang på gang fastslået, at ytringsfriheden har meget vide rammer for offentligt ansatte og er særlig vigtig at bruge i forbindelse med nedskæringer. Senest blev det slået fast i den såkaldte "Odde-sag" fra 2010, hvor Folketingets Ombudsmand udtalte: "Mange offentlige myndigheder står i den kommende tid over for at skulle tage stilling til besparelser. Det er derfor vigtigt at understrege, at offentligt ansatte i den sammenhæng har en betydelig frihed til offentligt at fremsætte udtalelser, der er kritiske over for den myndighed, hvor de er ansat, hvis de gør det klart, at de udtaler sig i eget navn. Det gælder også ansatte med ledelsesansvar, når de ikke er centralt placeret tæt på beslutningsprocessen".
- Kilde: "Håndbog om åbenhed – om ytringsfrihed, tavshedspligt og aktindsigt for offentligt ansatte" udgivet på KommuneForlaget.

Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 14 er mandag d. 12. september klokken 9.00.

Socialrådgivere skal afskaffes

Jeg synes, at ordet 'sagsbehandler' er et glimrende udtryk. Det signalerer nemlig helt klart, hvad der er fokus på. Det er ikke borgerne, service, hjælpsomhed, rådgivning eller andre medmenneskelige indgangsvinkler. Nej, det er sagerne, som er i fokus, og disse sager skal behandles – hurtigt, effektivt og allerhelst omkostningsfrit.

Noget lignende gør sig gældende for ordet 'socialrådgiver'. Her er ordet rådgiver trods alt implementeret, men det ligger eksplicit i udtrykket, at hvis man har brug for en socialrådgiver, så har man sociale problemstillinger, og sådan hænger verden jo heldigvis ikke altid sammen.

I det private erhvervsliv ville man under ingen omstændigheder have accepteret stillingsbetegnelser, der udsender sådanne signaler til kunderne. Her ville man ret effektivt og meget hurtigt have ændret

betegnelserne, dels for at signalere over for omverden, at det er kunderne, i vores tilfælde borgerne, der skal være i fokus. Men også for at sende et signal indad i organisationen. Mennesker skal være i fokus – ikke sager, papir, arkiv, dokumenter og computerskærme. Den holdning kan være svær at opretholde under alle omstændigheder, især med politikernes bureaukratisering, men den behøver jo ikke ligefrem signaleres i stillingsbetegnelser.

Hvorfor så ikke ændre begreberne? Man kan sige, at for de medarbejdere, der beskæftiger sig med administrativt arbejde og næsten ikke har borgerkontakt, ville sagsbehandler måske stadig være passende. Men socialrådgiverbetegnelsen burde moderniseres og måske erstattes af ordet borgerkontakt eller borgerrådgiver.

Roar Mohammed Johansen

studerende, 2. semester DSH-Odense

Tilmeld dig Socialrådgiverdage!

Nu er det tid til Dansk Socialrådgiverforenings store faglige træf, **Socialrådgiverdage**. Socialrådgiverdage løber af stablen 28.-29. september 2011 på Hotel Nyborg Strand.

Socialrådgiverdage er en to-dages konference, der byder på mere end 60 workshops, konferencer, politiske debatter, tre fester og meget mere.

Der er blandt andet workshops om mentorordninger, mindfulness og minoriteter. Om børn, bander og beskæftigelse. Og om stress, slægtspleje og solidaritet – kort sagt noget for enhver smag!



Årets to hovedoplæg holdes af:

Malcolm Payne, professor emeritus, Manchester Metropolitan University, der taler om Sustainable social work in a century of change (oplægget simultantolkes)

Ove Kaj Pedersen, professor, Department of Business and Politics, Copenhagen Business School og Knud Aarup, direktør for Social- og arbejdsmarked, Randers Kommune, der vil tale om Velfærdssamfund – hvordan udvikler vi den danske velfærdsmodel?

Så meld dig til allerede i dag på vores hjemmeside www.socialrdg.dk, hvor du også kan læse mere om alle Socialrådgiverdages workshops og konferencer.



Priser for deltagelse

Uden overnatning: kr. 1.550

Deltagelse med overnatning på 3-sengsværelse. Kr. 1.950

Deltagelse med overnatning på dobbeltværelse: kr. 2.450

Deltagelse med overnatning på enkeltværelse: kr. 3.200

Ikke-medlemmer betaler 1000 kr. ekstra uanset hvilken deltagelse, der vælges.

VI GLÆDER OS TIL AT SE DIG!



Akademiske socialrådgivere

Akademiske socialrådgivere holder Netværksdag og generalforsamling 2. november i Odense.

Sæt kryds i kalenderen allerede nu. Program og tilmelding udsendes senere på året.



FOTO SCANPIX

REGION ØST

Kræv din løn som privatansat

Region Øst inviterer til fyraftensmøde "Kend din kontrakt og kræv din løn som privatansat" for de af vore medlemmer, som enten er i privat ansættelse eller som overvejer det.

- Slagelse: 15. november – tilmeldingsfrist 1. november
- København: 17. november – tilmeldingsfrist 3. november
- Nykøbing Falster: 22. november – tilmeldingsfrist 8. november
- Roskilde: 24. november – tilmeldingsfrist 10. november

Læs mere og tilmeld dig på www.socialrdg.dk/kalender

TEMADAG

Selvstændige socialrådgivere

"Boost dit salg" – En praksisorienteret dag med oplæg, redskaber og egen virksomhed i fokus. Margrete Bak og Michael Reinholdt er kursusledere. Det foregår 3. november kl. 10-16.30 i Forsamlingshuset, Kulturstaldene i København.

Prisen for dette lærerige arrangement er 650 kr. inkl. forplejning.

Du kan læse mere i kalenderen på www.socialrdg.dk/selvstaendig.

REGION SYD

Møde for nyuddannede i job

I håbet om at alle nyuddannede socialrådgivere vil få en god start i faget, har Region Syd lavet en vejledning til nyuddannede i job med anbefalinger både til arbejdspladsen og til de nyuddannede.

Og nu indbyder regionen nyuddannede socialrådgivere, der har arbejdet et år, til et møde, hvor vi vil drøfte, hvordan jobstarten har været, og hvilke forbedringer DS eventuelt kan medvirke til.

Det sker 26. september på Lumbyvej 11 i Odense og 27. september på Vesterballevej 3 i Fredericia. Begge dage kl. 16.30-20

Læs mere på www.socialrdg.dk/syd-kalender.

REGION SYD

Mødet med psykisk syge borgere

I den offentlige forvaltning støder vi jævnligt på borgere med psykiatriske lidelser, og det er langt fra altid, at vi fra starten ved, hvad vi står over for.

Fyraftensmøde 14. september på Vesterballevej 3A, Snoghøj, Fredericia. Læs mere og tilmeld dig senest 9. september på www.socialrdg.dk/syd-kalender.

Vi vil være bedre end gennemsnittet

I første halvår 2010 blev en del af medlemmerne spurgt om deres tilfredshed eller mangel på samme med Dansk Socialrådgiverforening (DS). Undersøgelsen blev lavet som led i foreningens projekt "rekruttering og fastholdelse", og resultatet viser, at DS ligger nogenlunde gennemsnitligt i forhold til andre fagforeninger. De områder, hvor medlemmerne efterlyser en bedre indsats, er særlig på rådgivning og synlighed. Rigtig mange er dog tilfredse med og stolte over formand Bettina Posts indsats på diverse medieplatforme.

Nogle af resultaterne kræver yderligere analyse, mens et område som rådgivning er oplagt at handle på med det samme. Det er tanken at følge op med en tilfredshedsundersøgelse igen om et par år. En tak til medlemmerne for de mange grundige og uddybende kommentarer!

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på
www.socialrdg.dk/kalender

13. SEPTEMBER, ODENSE

Kan det virkelig passe ... at man må affinde sig med markedets frie spil?

14. SEPTEMBER, SYD/FREDERICIA

Mødet med psykisk syge borgere
Vi støder jævnligt på borgere med psykiatriske lidelser – gennemgang af diagnostiske kriterier

20. SEPTEMBER, SYD/FREDERICIA

Frivilligt socialt arbejde
Fyraftensmøde om frivilligt socialt arbejde

21. SEPTEMBER, KØBENHAVN

Københavns Kommunale Socialrådgivere
KKS holder generalforsamling.

28.-29. SEPTEMBER, NYBORG

Socialrådgiverdage 2011
Tilmelding senest 9. september

6.-7. OKTOBER, VEJLE

Psykiatri
Faggruppen holder generalforsamling og landskonference om tværsektorielt samarbejde

12. OKTOBER, SYD/FREDERICIA

Medlemstemadag
Midtvejsstatus på Region Syds arbejde samt foredrag

24.-25. OKTOBER, NYBORG

Tillidskløften
Jurainformation holder konference om Tillidskløften – mellem det, borgerne tror, de kan forvente, og virkelighedens praksis.

26. OKTOBER, ODENSE

Konference for AMiR
Konference om social kapital med Tage Søndergaard Kristensen og Lena Bjørn.

31. OKTOBER, ØST/KØBENHAVN

16. november, Øst/Nykøbing F
Mini-Socialrådgiverdag
Lars Olsen, Henrik Mathiasen og Lars Uggerhøj giver faglig viden og inspiration til vores fag og arbejdsliv.



FOTO SCANPIX

ETIK – JA, TAK!

Psykiatri

Tør du slippe anerkendelsen løs, lade dig begejstre og bruge humor og etik til mere arbejdsglæde? Så kom til Psykiatrifaggruppens tema-eftermiddag torsdag den 24. november 2011 hos DS, Vesterballevej 3A, Snoghøj, Fredericia.

Der er oplæg ved filosof John Engelbrecht om værdighed, selvbestemmelse, integritet, omsorg. Om anerkendelse, livgivende relationer, menneskesyn, pligt og konsekvenser, livsglæde og humor.

Læs mere og tilmeld dig senest 1. november på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

GENERALFORSAMLING

Region Hovedstadens Psykiatri

Klubben af socialrådgivere i Region Hovedstadens Psykiatri holder generalforsamling 26. september fra kl. 16.30 i baghuset, Toldbodgade 19B, København K.

Dagsorden ifølge vedtægterne.

Kom og mød dine kolleger og hør om DS' initiativer i psykiatrien.

Der vil være en let anretning.

Tilmelding til spisning inden 21. september til Laura.Lauritsen@regionh.dk.

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så send dit spørgsmål til arbejdsmiljoefonen@socialrdg.dk med forslag til, hvornår det bedst passer, at vi ringer dig op.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Læs mere på www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoefonen

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Dansk Socialrådgiverforening



Dansk Socialrådgiverforening



REGIONSLEDER

AF MAJBRIIT BERLAU, FORMAND REGION ØST

Tør hvor andre tier – når Ekstra Bladet er bedst

For nogle uger siden bragte Ekstra Bladet en forside og en artikel, hvor de redegjorde for de såkaldt gule fagforeninger. Altså de virksomheder, der kalder sig fagforeninger – selv om de ingen overenskomst har, ikke kan forhandle løn eller på anden måde bidrager til det, der oftest refereres til som den danske model.

Af artiklen fremgik det, at deres direktørlønninger ligger på omkring 1,6 mio. – altså godt en million mere end hvad Bettina Post får! De bruger langt flere penge på markedsføring, samt penge til nybyggeri af kontorfaciliteter. Det blev også oplyst, at deres A-kasser har langt flere berettigede klager end andre A-kasser.

Pamperi hos de gule

Hvorfor interesserer det Dansk Socialrådgiverforening, kan man spørge.

Jo, de gule fagforening tilbyder et lavere

kontingent end for eksempel DS – men det er vigtigt at forstå, at de også tilbyder meget mindre service. En gul fagforening kan ikke forhandle løn, kan ikke rejse en sag om brud på overenskomsten, for de har ikke forhandlet den, og de tager ikke ansvar for det kæmpe samarbejdssystem på arbejdspladserne, som TR, AMiR og fagbevægelsen er en del af. Og i øvrigt går langt flere af medlemskronerne til løn til ledelsen – med andre ord: pamperi.

Falsk varebetegnelse

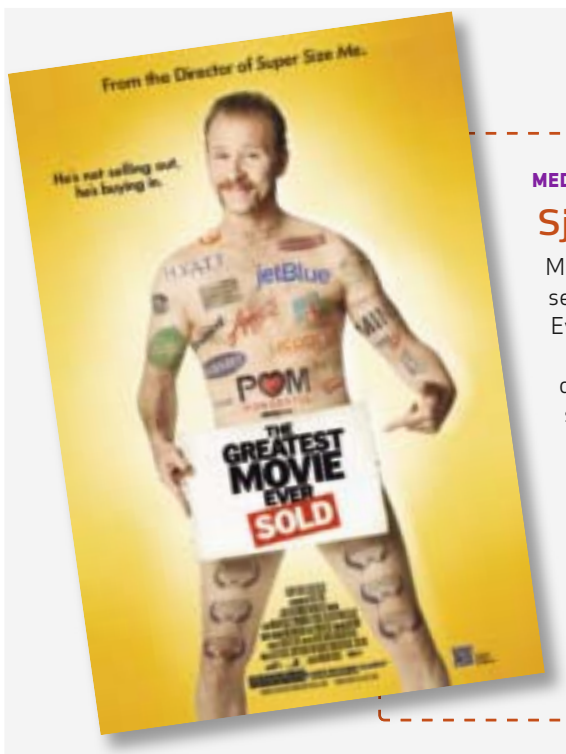
Det er ikke, fordi det er vores opfattelse, at mange socialrådgivere er medlem af en gul fagforening, men jeg fortørnes og frustreres over, at nogle grådige direktører opretter virksomheder, der forsøger at slå plat på det system, som dansk fagbevægelse har bygget op gennem 100 år. Et system, der bygger på kollektive og individuelle rettigheder – alt

sammen for at skabe trygge rammer for et godt og udviklende arbejdsliv og sikre en ordentlig løn. Det er en historisk arv og et nutidigt ansvar, som også Dansk Socialrådgiverforening har, og som vi tager alvorligt.

Derfor er det vigtigt at oplyse om, at de gule fagforeninger og A-kasser, såsom "Det faglige hus", "Krifa – Kristelig fagforening" og "ASE" ikke er fagforeninger, men mere virksomheder, der tjener penge på at kalde sig fagforeninger – men altså langt fra leverer samme service, som de ordinære faglige organisationer. Som arbejdsmarkedsforsker Flemming Ibsen siger i artiklen i Ekstra Bladet:

– De lokker folk ind med en falsk varebetegnelse om, at de er en fagforening, men det er de reelt ikke, og det er kun minimal juridisk bistand, medlemmerne kan få, hvis de kommer i klemme.

Så kan det vist ikke siges tydeligere.



MEDLEMSTILBUD

Sjov film til halv pris

Miracle Film tilbyder Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer at se dokumentarfilmen "POM Wonderful presents: The Greatest Movie Ever Sold" til halv pris sammen med en kollega eller ven.

Instruktøren bag "Super Size Me", Morgan Spurlock, slår til igen – denne gang mod filmbranchen selv og deres annoncører, hvor han forsøger at få sin film – altså denne film – 100 procent reklamefinansieret med product placement og alternativ markedsføring. Det sker på aldeles utraditionel vis, som skaber furor, når de helt uforberedte firmaer bliver mødt af Spurlocks på samme tid fuldstændig normale og fuldstændig absurde idéer til, hvordan sådan en kan skæres. Du kan se filmens trailer på www.kino.dk.

Tilbuddet gælder fra premiedatoen 8. september til 22. september til første forestilling i udvalgte biografer. Se hvilke og læs mere om tilbuddet på www.socialrdg.dk.

REGION ØST

Særlig indsats for ledige dimittender over 30 i København

I København har FTF-A i samarbejde med Region Øst igangsat et projekt, hvor FTF-A overtager kontaktpforpligtelsen til de ledige dimittender over 30 år, som vi vil lave et særligt forløb for. Et forløb, som forhåbentlig vil sikre dem et ordinært arbejde i løbet af perioden.

Ideen er at skrue ned for kontrollen og op for den individuelle vejledning – og en stærkere virksomhedskontakt. Baggrunden er den kedelige, at vi ser flere ledige dimittender end tidligere – men dette projekt vil forhåbentlig vise, at med den rette indsats kommer alle vores nyuddannede socialrådgivere i arbejde. Det tager måske bare lidt længere tid end tidligere.

Ambitionen for FTF-A og Region Øst, er at vi kan få nogle erfaringer, der kan udbredes til de ledige dimittender uden for København – og selvfølgelig også de under 30 år.

Pengene til projektet kommer fra Det Lokale Beskæftigelsesråd i København.



Får du fagbladet hver gang?

Socialrådgiveren bliver for øjeblikket omdelt af Bladkompagniet og Post Danmark i en såkaldt delt distribution. Dansk Socialrådgiverforening sparer derved nogle forsendelsesudgifter, men vi oplever til gengæld en del ustabilitet i leveringen. Hvis der er "huller" i leveringen hos dig, eller dit fagblad helt udebliver, vil vi derfor bede dig om at sende en mail til [Kirsten Nielsen på kin@socialrdg.dk](mailto:Kirsten.Nielsen@kin@socialrdg.dk).

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede.

Velaftgrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garanteret for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

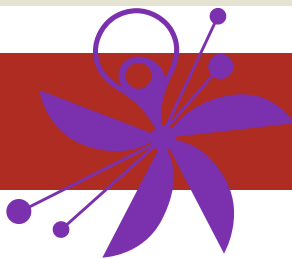
Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Hanne Thaulov på hanne.thaulov@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Hanne Thaulov +45 41 21 14 82

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk

GENNEMBRUD DAGSPROJEKT



For ingen er ingenting godt nok, derfor fortsætter dagsprojektet
og nu også som STU forløb

Målgruppen er unge mellem 16-21 år.

Formålet med projektet er, at de unge bliver i stand til at starte en selvstændig tilværelse med arbejde eller uddannelse. De unge vil have fået en oplevelse af at være værdifulde og en forståelse for betydningen af samarbejde og fællesskab.

Derfor skal I vælge Gennembrud

Gennembrud har mange års erfaring med og indsigt i arbejdet med unge, der har behov for at udvikle deres kompetencer og få deres ressourcer i spil. Vi støtter og fokuserer på de styrker, som hver enkelt besidder.

Sammen skaber vi individuelle håb og drømme for fremtiden

www.gennembrud.com

Søndervangen 50 C og D, 3460 Birkerød
Tlf. 27 20 84 03 - lianeingerslev@hotmail.com

KURSER FOR

FAMILIEPLEJE KONSULENTER

NYHED!

KRITH – FAGLIG OPKVALIFICERING

Opnå kompetencer til at rekruttere, godkende og undervise plejefamilier og lær at undervise i KRITH – et uddannelsesmateriale til plejefamilier udviklet for Servicestyrelsen i kølvandet på Barnets Reform.

Modulstart 01.11.11 i Grenaa

EFTERUDDANNELSESFORLØB I SUPERVISION

Træningsforløb med fokus på dine faglige, personlige og relationelle kompetencer som udgangspunkt for at udøve professionel og bæredygtig supervision med plejefamilier.

Modulstart 28.11.11 i Grenaa

Ring til Lotte Hestbæk på 8779 6363 – hvis du vil vide mere.
Skriv til Aida Hadzimahovic på ah@cok.dk – hvis du har spørgsmål.
Læs mere og tilmeld dig på www.cok.dk/familiepleje

OBS! Begge forløb kan hentes hjem i egen kommune som rekvirerede forløb.



KOM TIL TEMADAG

NYE MULIGHEDER I MØDET MED ADHD

Et menneske med en ADHD-problematik kan have svært ved at overskue og planlægge sin dagligdag, og kan af omverdenen opleves som hyperaktiv og impulsiv.

Også professionelle kan let komme til at opfatte de kognitive svigt som udtryk for personlige svagheder og mangel på samarbejdsvilje og viljestyrke.

På Granhøjen har vi i mange år arbejdet med mennesker med ADHD-problematikker, og vores erfaring er, at vi ved at møde disse mennesker med et både kognitivt og relationelt perspektiv kan gøre samarbejdet meningsfyldt for alle berørte.

Undervisere cand.psych.aut. Kari Birkeland og
cand.psych.aut. Betina Evald.

Dato Torsdag d. 17. nov. kl. 8.30-16.00

Sted Annebjerg Str.4-6, 4500 Nykøbing Sj.

Pris 1500,- plus moms (incl. forplejning)

Tilmelding Tlf 5993 2301 el. kursus@granhøjen.dk

ANDRE KURSER 2011

21. sept. Stemmehøring i narrativ praksis

6. okt. Konflikt håndtering

12.-13. okt. Borderline-behandling

3. nov. Temadag om Granhøjen

LÆS MERE PÅ
WWW.GRANHØJEN.DK



Leading from one step behind

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klients kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med forandringsprocesser
- samarbejde med voksne, familier, børn og unge
- arbejde med udsatte børn og deres familie
- løbende evaluering af effekten af samarbejdet
- projektledelse og -udvikling

133 timers undervisning, supervision og seminarer.
For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering, misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...
Uddannelsen starter d. 16.01.2012

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 45 87 40 35
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEUTISK UDDANNELSE

DANSK FAMILIETERAPEUTISK INSTITUT

JYLLAND - SJÆLLAND

At være sig selv... sammen

Vi uddanner familierapeuter og supervisorer.

1-årig videreudd. i familierapi og basiskursus i supervision starter i København til november.

Foredrag med Jesper Juul
den 28. oktober i København.

Vi afholder korte kurser: "Samtale med børn",
"Relationsarbejde for familiekonsulenter",
"Familierrådgivning - fra tanke til handling",
"Nærvær og opmærksomhed".

Læs mere på www.dfti.dk
eller kontakt os på 7217 0765

dfti

BIRGIT JUHL

PETER MORTENSEN

PERNILLE HYTTE BISGAARD

KURT RASMUSSEN

SVEND O. ANDERSEN

GRETHE VEJS

RUTH HANSEN

GERDA RASMUSSEN

Individuelle socialpædagogiske løsninger

- fleksibilitet og høj faglighed til de særligt komplekse sociale sager.



SUF

Den Sociale Udviklingsfond

8619 2800

www.suf.dk

Gratis gruppebe-
handling til børn
og unge mellem
6 og 17 år

HAR DU KENDSKAB TIL ET BARN ELLER EN UNG,
SOM HAR VÆRET UDSAT FOR SEKSUELLE GRÆNSEOVERSKRIDELSER?

I Hjørring, Aarhus og Københavns kommuner er der nu etableret projektstøttede gruppeforløb for børn og unge mellem 6 og 17 år, som har været udsat for seksuelle overgreb. For at deltage i et gruppeforløb skal barnet eller den unge henvises af myndighedssagsbehandleren i den kommune, hvor vedkommende bor.

Det er gratis at deltage i gruppeforløbene, men der kan være tilfælde, hvor kommunen skal betale for transport til og fra gruppemøderne.

Efter henvisning foretages visitationssamtaler med barnet eller den unge og forældre.

'Sig det bare' er et samarbejde mellem Hjørring, Aarhus, Københavns kommuner og er støttet af Servicestyrelsen.

SERVICESTYRELSEN

Læs mere om projektet på www.sigdetbare.dk



Vil du vide mere
www.aspit.dk

AspIT

- fokuseret IT-talent til dansk erhvervsliv

AspIT er en skræddersyet uddannelsesmodel til unge med Aspergers Syndrom.

AspIT er et landsdækkende tilbud til unge med det, vi kalder fokuseret talent for IT. Samtidig er AspIT også værd at holde øje med for danske virksomheder på jagt efter nye medarbejdere med et helt særligt flair for mange af de IT opgaver, som andre unge har svært ved at løse.

www.aspit.dk • aspit@aspit.dk



Casa Blanca
Bo & Erhverv

Bo og dagtilbud til unge over 16 år - I København

Vi tilbyder

- pladser på kollegielignende opholdssted og i støttet botilbud for unge i alderen 16 til 28 år med psykosociale problemer, med lyst til en fremadrettet udvikling ved ophold på et kollegielignende tilbud
- pladser i botilbud med mere intensiv støtte for unge i alderen 18 til 28 år som,
 - lider af angst, depression eller skizofreni,
 - er lettere mentalt retarderede eller
 - har en forstyrrelse indenfor autismspektret
- støtte/kontaktordning for unge i en af vores lejligheder i København eller i egen lejlighed eller værelse
- dagtilbuddet Projektskolen, STU-forløb, erhvervsafklaring og undervisning

Vi giver

- personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges vanskeligheder og udviklingspotentialer
- støtte til uddannelse
- støtte til inddragelse af den unges familie og øvrige netværk

Vi er

- socialfagligt og håndværksmæssigt uddannede med mange års socialfaglig erfaring.

Casa Blanca har p.t. 32 ansatte med forskellig arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erfaringsgrundlag. Casa Blanca er et godkendt opholdssted og bosted, der forener de faglige målsætninger - at skabe resultater sammen med beboerne - med bestræbelsen på at skabe en attraktiv og udviklende arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø for de ansatte.

Kontakt visitator Anders Christiansen på 29 23 91 03

Læs mere på www.cbbe.dk

Casa Blanca Bo & Erhverv, Valby Langgade 227, 2500 Valby



- de vanskelige børnesager

- Familieforløb
- Samvær
- Anbringelser

FAMILIEPROJEKTET.dk

- Et hvert barn har ret til en familie

Send din annonce til
Socialrådgiveren på

e-post: epost@dgmedia.dk

fax: 70 27 11 56

post: St. Kongensgade 72
1264 København K



Den gode far

- hjemmeside med 10 Fædrefilm

Forskellige fædre, mødre og børn taler om, hvad der kan være svært for en far, når man er ny i Danmark.

www.dengodefar.dk

Produceret af www.børnehusetbuen.dk
for Integrationsministeriet
og Hillerød Kommune.



Arbejder du med børn og unge?

Styrk din faglighed og få en
kompetencegivende videreuddannelse.

Diplomuddannelsen med fokus på myndighed og
leverandør på børne- og ungeområdet

Tilmelding nu med opstart i efteråret 2011

- se mere på www.phmetropol.dk/videreuddannelse

Her kan du også læse om uddannelsens favorable
tilskudsordning, samt om muligheden for at søge
vikartilskud fra Servicestyrelsen.

METROPOL

Socialfaglig Efter-
og Videreuddannelse

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 13	26. august	8. september
Socialrådgiveren nr. 14	9. september	22. september
Socialrådgiveren nr. 15	23. september	6. oktober
Socialrådgiveren nr. 16	7. oktober	27. oktober

Voksenhandicapgruppen i Socialafdelingens myndighed søger socialrådgiver/socialformidler

Den ugentlige arbejdstid er 32 timer med flekstidsordning.

Målgruppen er voksne med handicap.

Hvis du er interesseret i stillingen, opfordres du til at kontakte afdelingsleder Sine Louise Iversen tlf. 8915 1279, Faglig leder Sonja Vestergaard tlf. 8915 2264 eller socialrådgiver Birgitte Telling tlf. 8915 1930.

Ansøgningen sendes til Randers Kommune, Att.: Jette Hassing, Socialafdelingen, Laksetorvet, 8900 Randers eller på mail til jette.mandal.hassing@randers.dk senest den 29. september 2011.

For nærmere oplysninger om stillingen henvises til www.randers.dk

Randers Kommune



Ph.d.-stipendiat/studieadjunkt

Socialt Arbejde med udsatte børn og unge

Ved Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, Institut for Sociologi og Socialt Arbejde, er en 5-årig kombinationsstilling som ph.d.-stipendiat/studieadjunkt ledig til besættelse pr. 1. december 2011 eller snarest derefter. Stillingen er møntet på forskning og undervisning inden for socialt arbejde med særligt henblik på udsatte børn og unge og faglig ledelse af det sociale arbejde inden for dette område.

Stillingsnummer: 2011-562-00271

Ansøgningsfrist: 20. september 2011

Aalborg Universitet (AAU) driver undervisning og forskning til højeste niveau inden for humaniora, samfunds-, teknisk-, natur- og sundhedsvidenskab.

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer annoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

Vil du anvende din socialfaglige baggrund i arbejdet mod tortur?

RCT søger socialrådgiver til arbejdet med traumatiserede flygtninge



Da en af vore socialrådgivere flytter fra byen, er en stilling på 32 timer pr. uge (eller efter aftale) ledig i et af vores individuelle teams på Rehabiliterings- og Forskningscentret for Torturofre.

Vi søger en erfaren medarbejder, der kan indgå i det praktiske socialfaglige rehabiliteringsarbejde samt være med til at udvikle RCTs rehabiliteringsmetoder og bidrage med socialfaglig viden i det tværfaglige arbejde. Kendskab til transkulturelt integrationsarbejde er ønskeligt.

Arbejdsopgaver:

- Indgå i det praktiske tværfaglige rehabiliteringsarbejde med torturoverlevende
- Være med til at udvikle det tværfaglige rehabiliteringstilbud
- Deltage i RCTs undervisnings- og informationsvirksomhed

Vi forventer:

- At du er uddannet socialrådgiver
- At du har en respektfuld tilgang til klientarbejde og er god til at skabe tillid
- At du har et solidt kendskab til sociallovgivningen samt praksiserfaring
- At du har erfaring med arbejdet med flygtninge
- At du har gode engelskkundskaber
- At du har undervisningserfaring

Vi tilbyder

Vi tilbyder et afvekslende job i en dynamisk organisation. Et spændende miljø, hvor du vil blive en del af et tværfagligt team af engagerede medarbejdere. Et arbejde, hvor torturoverleveren altid er i centrum. Gode muligheder for personlig og faglig udvikling.

Ansættelse sker med udgangspunkt i aftale mellem RCT og Dansk Socialrådgiverforening. RCT har flekstid.

Stillings- og funktionsbeskrivelse kan læses på vores hjemmeside www.rct.dk

Eventuelle spørgsmål om stillingen kan rettes til fagudviklingsleder, socialrådgiver Bente Midtgaard, socialrådgiver Julie Ravn Hansen eller afdelingsleder Gordon Wildschjødzt på tlf. 3376 0600.

Kan du se dig selv i arbejdet med personer fra andre kulturer i et udfordrende og engageret tværfagligt miljø, så glæder vi os til at høre fra dig senest tirsdag den 20. september 2011.

Vi afholder ansættelsessamtaler mandag og tirsdag d. 26. og 27. september 2011.

Send din ansøgning til:

RCT, Rehabiliterings- og Forskningscentret for Torturofre
Att. HR-konsulent Ann Holm Trampedach
Borgergade 13, Postboks 2107
1014 København K
eller via e-mail: aht@rct.dk

RCT er en selvejende humanitær, politisk uafhængig institution. RCT rehabiliterer torturoverlevende, der har opnået asyl i Danmark, og har udviklingssamarbejde med organisationer i et antal udviklingslande. Endvidere er forskning i årsager til – og følger af tortur, udvikling af behandlingsmetoder og forebyggelse af tortur vigtige indsatsområder. Du kan læse mere om vor institution og vort arbejde på www.rct.dk

F R E D E R I K S B E R G
K O M M U N E



Børnesagsbehandler

til Børne- familieområdet

Vi søger snart en medarbejder der er lyst til at arbejde med børn, unge og familier med særlige behov. Dine arbejdsopgaver vil være Rådgivning og vejledning til familier, undersøgelsessager iht. servicelovens § 50, iværksættelse af foranstaltninger iht. servicelovens § 52 og 58 samt deltagelse i tværfagligt samarbejde med relevante samarbejdspartnere

Et spændende job i en afdeling der ligger vægt på dialog og faglighed.

Kontakt Lasse Jensen på 38 21 36 32 allerede i dag og hør nærmere om den ledige stilling

Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 21. september 2011

Faglig engageret og ambitiøs pædagog/socialrådgiver til socialpædagogisk opholdssted for udsatte unge på Østerbro

Kan du arbejde engageret i et krævende behandlingsmiljø, så kan Basen Bosted måske blive dit næste arbejdssted. Du er uddannet pædagog, socialrådgiver og kan arbejde såvel selvstændigt som i et behandlingsteam, kan tage initiativ til at skabe din egen arbejdsdag; planlægge og gennemfører både aktiviteter og det individuelle behandlingsarbejde med den unge.

- Du er afklaret med skæve arbejdstider. Der forekommer weekend- og aftenvagter - se basencph.dk for vores vagtskema.

- Du er psykisk robust

- Du skal være nysgerrig på din egen og dine kollegaers pædagogiske praksis Har gode skriftlige formuleringsevner

Du skal kunne håndtere et stort ansvar. På Basen Bosted er vores arbejde baseret på vores værdier: Respekt, omsorg, nærvær og troværdighed. Det er vigtigt for os, at du er loyal og at du er villig til at reflektere over din daglige praksis sammen med os, samt at du er motiveret for faglig opkvalificering - du kan læse mere om jobbet, informationsmøde, m.m. i stillingsopslaget på vores hjemmeside www.basencph.dk

BASEN



DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Louise Dülch Kristiansen

louisekr@htk.dk

Susanne Lyngsø

lyngsoeconsult@gmail.com

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Hanne Ryelund Sørensen

hsn@toender.dk

Trine Quist

tq@socialrdg.dk

Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

Katja Styrrishave

katjastyrrishave@hotmail.com

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2th.

Postboks 249

5100 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Søndergade 14

9000 Ålborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Helga Waage Jørgensen

Tlf. arb: 36 39 22 28

Tlf. prv: 38 80 27 73

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Dennis Ørsted Petersen

Tlf: 27 63 12 76

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45



LEDER

AF ULRIK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

Kære unge fløs

"Som du ved, må de unge yde, for at de gamle kan nyde, men det har Løkke sat en stopper for! Det må du gøre noget ved."

Sådan stod der i et postkort, jeg modtog i starten af sommeren fra en gruppe socialrådgivere, der var på tur i sommerlandet. Det var kort efter, at regeringen havde opnået enighed om tilbagetrækningsreformen.

Hvis jeg kunne ændre på den reform, ville jeg gøre det – men indtil da må vi sammen arbejde på at skabe nogle arbejdspladser, hvor der også er plads til at blive gammel.

“

Vi er i gang. DS har de seneste år prioriteret arbejdsmiljørepræsentantarbejdet højt og gjort mere for at uddanne dem. Men der kan gøres mere endnu.

For arbejdspladserne og arbejdsmængden bliver i stigende grad indrettet efter, at alle skal kunne producere et bestemt måltal. Vi bliver "benchmarket", målt og registreret. I foråret var der endda en arbejdsplads, hvor man oplyste socialrådgiverne om, hvad de "skyldte kommunen", når de ikke nåede at have det rette antal samtaler!

Den slags holder simpelthen ikke. Vi diskuterer faglighed og etik, vi vejleder om sagstal og har fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Alt sammen for at pege på, hvad der kan gøre hverdagen mere tålelig for den enkelte på arbejdspladsen. Og det skal vi have fokus på, for det er i hverdagen de små mirakler sker, der hvor vi finder overskuddet til også at tage næste samtale, når det hele presser på.

Vi skal gøre endnu mere

I forbindelse med en undersøgelse af medlemmernes oplevelse af Dansk Socialrådgiverforening (DS) har jeg kunnet læse mig til mange gode kommentarer om, hvad vi gør godt, mindre godt, og hvad vi kan gøre mere af. Et af de punkter, der går igen, er at vi skal have et større fokus på arbejdsmiljøet og de gode arbejdspladser. En skriver, at vi skal "sætte større fokus på medlemmernes arbejdsforhold. Lad offentligheden vide, hvordan nedskæringer og bureaukrati, høje sagstal m.m. dominerer det sociale arbejde".

Vi er i gang. DS har de seneste år prioriteret arbejdsmiljørepræsentantarbejdet højt og gjort mere for at uddanne dem. Men der kan gøres mere endnu.

Sammen kan vi lægge større pres for, at det ikke er tilfældigheder, der afgør, hvor mange sager man får tildelt, eller at alle bliver betragtet ens. Nogle har ikke så lang erfaring – andre arbejder mere grundigt! En er lige blevet skilt og har svært ved at holde fokus. Vi er forskellige og står i forskellige livssituationer.

Opgaven er derfor at påvirke beslutningstagerne, hvad enten de sidder i folketing, byråd eller MED-udvalg, til at skabe nogle arbejdspladser, hvor der er plads til medarbejdere og ledere. Hvor medarbejdere ikke kun "kan holde ud at være" men også har lyst til at være, og hvor lederne har rammer til at skabe en god arbejdsplads.

Hvis ikke folketingsvalget ændrer på regeringens planer om tilbagetrækningsreform, må vi gøre mere for at indrette arbejdspladserne bedre, så alle – unge som gamle, kan holde til det. Et sted at starte var at se på de muligheder, der ligger i den overenskomst, vi netop har underskrevet. Her fik vi blandt andet cementeret seniordagene som en fast del af aftalen, og fremadrettet så kan vi se på, hvilke krav vi kan have frem mod OK 2013.

Om det så rækker for de socialrådgivere, der skrev til mig kan jeg ikke sige, men jeg vil i hvert yde mit for at de kan nyde ... uf@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening