Socialrådgiveren 13

9. september 2010

# NÅR FRYGTEN OVERTAGER LOVEN

## BESPARELSER I KOMMUNERNE

RAMMER DET FOREBYGGENDE ARBEJDE 6

## NYE REGLER FOR AKTINDSIGT

BORGERE KIGGER MED I JOURNALEN 18

## FORSØG MED SAGSTAL

POLITIKERE OG PRAKTIKERE BAKKER OP 12

AF METTE MØRK, JOURNALIST

# De svageste har stadig høj prioritet

**SATS-puljen – der er tiltænkt de svageste grupper i samfundet – skrumper med 700 millioner kroner på dette års finanslov, fordi den følger lønudviklingen. Alligevel er der ingen grund til panik, mener socialminister Benedikte Kiær.**

**Set fra din stol: Kan du forstå bekymringen fra organisationer og politikere over, at SATS-puljen går fra 1 mia. kr. til omkring 300 mio.kr.?**
– Jeg kan godt forstå bekymringen for, om gode projekter forsvinder. Men den bekymring er der jo altid i SATS-puljeforhandlingerne. Det er altid en forhandling med partierne bag om, hvad der skal fortsætte.

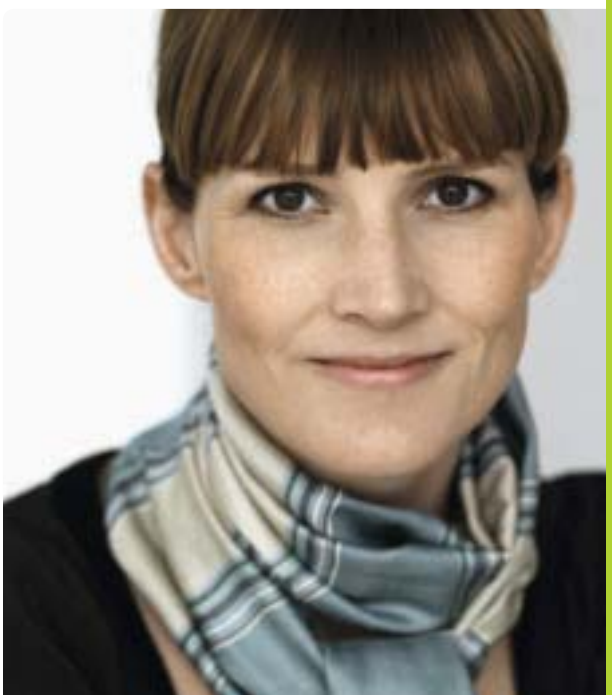
**Men den her gang er der jo væsentlig færre penge at forhandle om. Hvad kommer det til at betyde?**
– Vi vidste godt, at lavkonjunkturen betød, at der kom færre penge i puljen. Sådan er den jo teknisk skruet sammen. Derfor har vi også i genopretningsplanen sat tre mia. af over tre år til blandt andet de svageste grupper.

**Kritikere – blandt andet formanden for Rådet for Socialt Udsatte – har sagt, at han er bekymret for, hvor mange af de penge, der kommer til at gå til de svageste, fordi de jo også skal gå til eksempelvis kræftbehandling. Hvordan kan man sikre en fair fordeling?**
– Jamen en stor del af pengene kommer til at gå til de svageste, for det er også et højtprofileret område for regeringen. Men jeg kan ikke sætte konkrete projekter på endnu.

**Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og flere andre har sagt, at man måske skal droppe puljerne, fordi det ikke er rimeligt at lade indsatsen for de svageste afhænge af noget teknisk. De efterlyser i stedet ordentlige faste sociale bevillinger på Finansloven. Hvad siger du til den løsning?**
– Det ene udelukker ikke det andet. SATS-puljen kan bruges til at afsætte midler til permanente projekter, men den betyder også, at man får prøvet nye tiltag og metoder af. Og de faste bevillinger har vi jo netop på Finansloven nu med de tre mia. kr. over tre år.

**Men du vil eller kan ikke sige, at du går ind for faste bevillinger?**
– I stedet for at sige, at det her er skidt, så synes jeg, man skulle byde ind med gode forslag til, hvad man kan bruge de 1,5 mia., der er afsat i 2011, til.

mette.mork@hotmail.com



Benedikte Kiær
socialminister

**Socialrådgiveren**

**(ISSN 0108-6103)** udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
**www.socialrdg.dk**

**Ansvarshavende** Bettina Post
bp@socialrdg.dk

**Redaktør** Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

**Journalist** Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
**Journalist** Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk
**Kommunikationsmedarbejder**
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

**Grafisk Design**
EN:60, www.en60.dk

**Forside**
Maj-Brit Bernt Jensen

**Tryk** Datagraf Auning a/s

**Annoncer**
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

**Årsabonnement**
650,- kr. (incl. moms)

**Løssalg**
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

# Indhold

AKTUELT CITAT

*"Det er en fuldstændig pervers incitamentsstruktur. Den virker kun, hvis kommunerne som kollektiv kan lægge pres på hinanden, så de sammenlagt overholder aftaler og budgetter. Det er der intet, der tyder på, og jeg tror ikke på, det sker."*

Professor i statskundskab ved Syddansk Universitet, Poul Erik Mouritzen, 31. august i Politiken om regeringens kurs over for kommunerne, hvor det meste af gevinsten ved en skattestigning konfiskeres.

**FRYGT** Med afsæt i frygten for blandt andet terror og vold producerer politikerne løbende nye regler og love, som tilsidesætter grundlæggende demokratiske rettigheder, påpeger professor Peter Høilund i ny bog. 14

**BESPARELSER** Kommunerne skal spare milliarder i 2011, og mere end 40 kommuner har genåbnet deres budgetter allerede i år. Det vil ramme den forebyggende indsats, advarer formanden for Foreningen af Socialchefer. 6

**PÅ EGNE BEN** Socialrådgiver Mette Gadegaard har som selvstændig fået frihed til at tilbyde borgerne det, hun synes virker bedst. 8

**SAGSTAL** Dansk Socialrådgiverforening foreslår kontrollerede forsøg med nedsatte sagstal. Oppositionen bakker op om forslaget, mens ministre forholder sig afventende. 12

**FØRTIDSPENSION** Unge førtidspensionister med psykiatriske diagnoser skal have revurderet deres sag hvert tredje år eller slet ikke have førtidspension, lyder forslag i reformdebatten. Eksperter taler imod. 11

## DETTE NUMMER


2 Fem hurtige
4 Kort nyt
6 Kommunerne skal spare milliarder
8 Socialrådgiver med selvstændigt tilbud
10 Arbejdsliv
11 Reform af førtidspensionen
12 Forsøg med sagstal
14 Interview: Frygtens ret
18 Nye regler for aktindsigt
20 Gravide og alkohol
22 Debat
23 Samarbejdssamtaler
24 DS:NU
27 DS:Region
39 DS:Kontakt
40 Leder

Redigeret af Birgitte Rørdam, br@socialrdg.dk

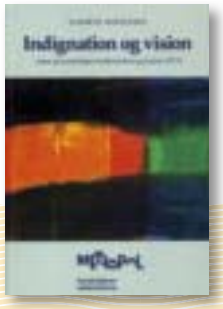
FOTO: SCANPIX

SKILSMISSER

## Børn har ret til begge forældre

Deleforældre over hele landet kan nu søge personlig rådgivning hos Foreningen Mor og Far, der åbner nye centre. Foreningens rådgivere er frivillige og ulønnede, men har alle gennemgået et uddannelsesforløb i relevant jura samt konflikthåndtering og samarbejde. De rådgiver mødre og fædre, som ikke lever sammen, om mulighederne for at give deres børn den bedst mulige opvækst med to hjem. Rådgivningen er åben i Århus, Aalborg, København og Randers og nu også på vej med centre i Silkeborg, Næstved og flere andre byer. Forældre kan også benytte foreningens telefoniske rådgivning.
*Se mere på www.foreningenmorogfar.dk*

# NYE BØGER




VELFÆRDSDEBAT

## Den danske model

Ny bog sætter fokus på sammenhængen mellem arbejdsmarkedet og velfærdssamfundet – på den særlige danske models trepartsaftaler mellem regering, lønmodtagere og arbejdsgivere. Bogen indeholder interview med blandt andre formand for FTF Bente Sorgenfrey, som efterlyser en større vilje hos regeringen til at komme regeltyranni i det offentlige til livs. Bogen rejser spørgsmålet om, hvordan fagbevægelsen fortsat kan have indflydelse på udviklingen af det danske velfærdssamfund, og på hvordan den danske model bliver rustet til at klare fremtidens udfordringer.

Blandt bogens øvrige interviewede er Kim Simonsen, HK, Gita Grüning, Teknisk Landsforbund og Thorkild E. Jensen, Dansk Metal. Desuden fortæller otte unge om deres valg af uddannelse og deres job.

*"På sporet af den danske model", af Bjarne Henrik Lundis, Forlaget Sidespejlet, 143 sider, 199 kroner.*

SAMFUND

## Multikulturel tænkning

Med det voksende antal danskere med ikkevestlig baggrund er der stadig flere patienter og klienter med etnisk minoritetsbaggrund. Og dermed et stigende behov for, at personalet i social- og sundhedsvæsenet har viden og kompetencer, der gør dem bedre i stand til at tage sig af minoritetsgruppers behov.

Denne antologi bidrager med et helhedsbillede af mødet mellem personalet på den ene side og klienter, patienter og deres pårørende med etnisk minoritetsbaggrund på den anden side. Til det helhedsbillede hører både religiøse, åndelige, etiske og omsorgsrelaterede aspekter.

Antologiens forfattere har alle erfaring og indsigt og dækker meget forskellige faglige områder – en af dem er socialrådgiver – og giver sammen en bred tværvidenskabelig og tværreligiøs tilgang.

*"Tro, omsorg og interkultur – erfaringer fra social- og sundhedsområdet" af Naveed Baig, Marianne Kastrup og Lissi Rasmussen (red.), 238 sider, 250 kroner.*

FAGET

## Indignation og vision

I denne historiske fremstilling af socialrådgiveruddannelsen og socialt arbejde i praksis er baggrundskulissen den store samfundshistorie og forgrunden en lang række historier fra socialt arbejde og socialrådgiveruddannelsens tidlige dage fra 1937 til 1976.

Bogen fortæller om udveksling mellem uddannelse og praksis, om drivkræfterne, socialt arbejde, erfaringer og viden, der blev glemt og om personer, der engagerede sig i arbejdet med at udvikle uddannelse og praksis. En del af dem optræder som "levende kilder".

De tråde, bogen trækker, fra det sociale arbejdes historie gør det tydeligt, hvordan historien kan kvalificere nutidens debat om socialt arbejde og uddannelsespolitik.

*"Indignation og vision – fokus på socialrådgiveruddannelsen og praksis 1937 – 76" af Elsebeth Mortensen, udgivet af Metropol Socialrådgiveruddannelserne, kan bestilles på telefon 7248 7100.*

FOTO: SCANPIX

BØRN OG UNGE

## Søger ikke hjælp i kommunen

Udsatte børn i Danmark bruger stort set ikke den åbne, anonyme rådgivning, som kommunerne ifølge Serviceloven er forpligtet til at have, viser en ny undersøgelse lavet af Nyhedsmagasinet Danske Kommuner og Børnerådet.

I løbet af 2009 har kun 16 børn henvendt sig til de 47 kommuner, der har deltaget i undersøgelsen. Alligevel mener halvdelen af kommunerne ikke, at der er behov for nye initiativer på området. 84 procent af de adspurgte kommuner har heller ikke fundet det nødvendigt med nye tiltag i kølvandet på de uheldige sager i Tønder, Tinglev og Brøndslev, skriver danskekommuner.dk.

LEDIGHED

## 199.000 job forsvundet

Siden den økonomiske krise satte ind i efteråret 2008, er 199.000 job i den private sektor forsvundet. Dermed har krisen kostet flere job end de to oliekriser tilsammen. Det er især ansatte inden for industri og byggeri, der er hårdt ramt, viser en ny analyse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd.

*Læs mere på www.ae.dk*

GHETTOOMRÅDER

## Behov for støtte

Udsatte boligområder har stadig brug for støtte til at klare problemerne. Det konkluderer SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd i sin evaluering af Landsbyggefondens uddeling af i alt 2,2 millioner kroner til udsatte boligområder fra 2006-2010. De foreløbige indsatser har ifølge SFI skabt positive resultater, men der er behov for en fortsat puljestøtteordning, fordi det vil give mulighed for en bedre og mere langsigtet planlægning af det boligsociale arbejde. Formålet med Landsbyggefondens midler er at vende og modvirke den negative udvikling i udsatte boligområder.

*Yderligere oplysninger hos forsker Gunvor Christensen SFI, tlf. 33 48 09 95, guc@sfi.dk*

ANDRE AKTØRER

## Jobaktører får millioner

FOTO: SCANPIX

Når private firmaer udarbejder jobplaner for ledige borgere, får kommunen refunderet halvdelen af udgiften af staten. Hvis kommunen derimod selv står for sagsbehandlingen, så er der ingen refusion at hente hos staten. Det kan altså betale sig for kommunen at sende opgaverne videre til private aktører, selv om disse leverer opgaverne dyrere end hvis kommunen selv udfører dem. Men alligevel sender de kommunale jobcentre ikke i højere grad sagsbehandlingen af ledige borgere ud til private aktører. Beskæftigelsesministeriet har da heller ikke afsat et større beløb på Finansloven.

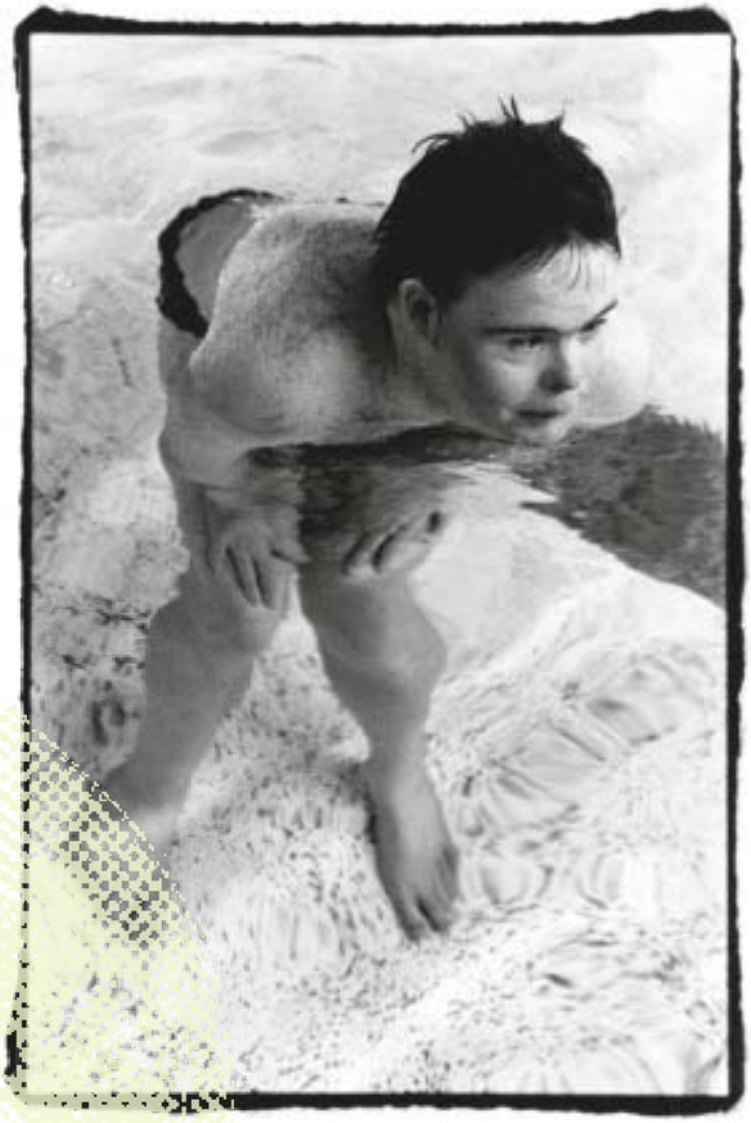
I 2010 er der blot afsat 18 millioner kroner på finansloven til refusion til kommunerne.

*Kilde: Ugebrevet A4*

HANDICAP OG SOCIALPSYKIATRI

## Nyt storcenter på vej

Socialminister Benedikte Kiær (K) vil styrke rådgivningen og vidensarbejdet om handicap og socialpsykiatri med et nyt, stort center. Fra 1. januar 2011 nedlægges 13 videnscentre og tre vidensnetværk, som samles i ét stort center med navnet Videnscenter for Handicap og Socialpsykiatri. Centeret knyttes til Servicestyrelsen og placeres fysisk i København, Århus og Aalborg. Der oprettes et fagligt råd, som skal rådgive centeret og komme med forslag til, hvordan arbejdet skal prioriteres. Efter behov skal der oprettes faglige netværk, der skal sikre en tæt kontakt til eksperter på området.



# Sparer milliarder på børn og handicappede

**De kommunale udgifter skal beskæres med milliarder i 2011, og mere end 40 kommuner har genåbnet deres budgetter for at finde besparelser allerede for i år, viser tal fra Offentligt Ansattes Organisationer. Det vil ramme den forebyggende indsats, advarer formanden for Foreningen af Socialchefer.**

**TEKST** BIRGITTE RØRDAM **FOTO** SCANPIX

> *Nulvækst tager ikke højde for, at vi har fået flere ældre, eller at vi har flere udsatte unge, der har brug for ekstra foranstaltninger.*
>
> **Ole Pass, formand for Foreningen af Socialchefer.**

70 af landets kommuner har varslet besparelser på i alt fire milliarder kroner for 2011. Samtidig har 43 kommuner genåbnet budgetterne for 2010 for at finde yderligere besparelser på en milliard kroner. Det viser en ny opgørelse, der er foretaget af Offentligt Ansattes Organisationer (OAO) om kommunernes forventninger til de kommende års økonomi.

Besparelserne, som blandt andet er en konsekvens af regeringens krav om nulvækst i kommunerne frem til 2013, sætter kommunerne under et historisk stort pres. Sådan lyder det fra socialdirektør Ole Pass, som har været formand for Foreningen af Socialchefer i Danmark siden 2000.

- Det er voldsomt, og det er første gang nogensinde, at jeg oplever en nulvækststrategi. Med nulvækst bliver kommunerne nødt til at skære ned på de dyreste områder, og det er især børne-, handicap- og ældreområdet, som udgør omkring 20 procent af de samlede udgifter. Og nulvækst tager jo ikke højde for, at vi har fået flere ældre, eller at vi har flere udsatte unge, der har brug for ekstra foranstaltninger, påpeger han.

Ifølge Ole Pass vil kommunerne komme til at skære på nogle områder, som vil kunne mærkes af mange af de borgere, der er i berøring med det offentlige system. Samtidig vil der blive skelnet mere skarpt mellem, hvad der er nødvendigt, og hvad der er absolut nødvendigt.

- Hele diskussionen om kvalitet og økonomi i forhold til børne- og handicapområdet er tilspidset i disse år, og derfor er der også pres på fagligheden. Med de nye besparelser kommer vi endnu tættere på, hvor grænserne går lovgivningsmæssigt og i forhold til Ankestyrelsen, fordi vi er nødt til at finde et økonomisk råderum. Og det er ærgerligt, for det kan gå ud over for eksempel indsatser i boligområder og den tidlige forebyggende indsats, som er nogle af de områder, hvor vi ellers har mulighed for at påvirke udviklingen.

## Genåbnet budgettet for i år

Bornholms Regionskommune er en af de 70 kommuner, der har varslet besparelser for 2011. Samtidig har de genåbnet deres budgetter for 2010 for at finde besparelser på 20 millioner kroner på børne-, handicap- og ældreområdet, som dog især rammer foranstaltninger over for børn. Lige nu ser det ud til, at de kun kommer i hus med otte millioner kroner, og det betyder, at den resterende besparelse skal findes i 2011, fortæller centerchef Rud Sletterød fra Børnecenter Bornholm.

- Selvom vi har lagt meget arbejde i at effektuere besparelserne, har vi ikke nået vores mål. Det skyldes nogle uventede udgifter til psykisk syge unge og akutte familiesager. Problemet med de her budgetter er, at de ikke tager højde for, at der pludselig er en eller flere familier, hvor der bare skal sættes ind med foranstaltninger, selvom det sprænger budgettet. Gennemførte vi ikke de foranstaltninger, ville vi komme på kant både med kvaliteten af vores arbejde og Ankestyrelsen. Så den store udfordring er hele tiden at finde den balance, hvor det er fagligt forsvarligt, men også billigst muligt, siger han.

## Ikke støtte til efterskoler

Carina West Kofoed er socialrådgiver og sagsbehandler på Børnecenter Bornholm. Hun og hendes kollegaer arbejder lige nu med at effektuere besparelserne. De generelle aflastningstilbud er halveret – fra to weekender om måneden til en. Plejefamilier skal have mindre i løn, og så kan der ikke længere gives støtte til efterskoler, med mindre det er som et alternativ til en anbringelse. Det vil sige, at der skal være et egentlig anbringelsesgrundlag.

- Det er rigtig svært at arbejde med, og det har givet os en masse ekstra arbejde. Vi har været nødt til at gennemgå alle vores aflastningssager med henblik på at nedsætte omfanget af aflastningen. Det har været negativt i forhold til familierne på den måde, at vi har måtte ændret på ordninger, der ellers har fungeret godt, siger Carina West Kofoed, som også oplever, at det fagligt er bekymrende.

- Indtil nu har jeg ikke oplevet, at besparelserne har tilsidesat lovgivningen eller barnets tarv, men det går jo ud over børnene og deres forældre, når vi laver serviceforringelser. Bare det, at vi ikke kan sende en ung på efterskole, før det står så slemt til, at den unge er presset ud i en anbringelse. Det er utilfredsstillende, at vi skal finde løsninger, der ikke er optimale, og som er styret af økonomien. Det er sundt nok at have fokus på, hvad ting koster, men det er blevet så massivt, at vi som sagsbehandlere kan frygte, at vi mister vores faglige fokus.

Også hjemtagelse af børn bliver brugt på Bornholm til at spare penge. Her har børnecentret dog haft held med at finde fagligt forsvarlige alternativer og vendt det til en fordel, at en del af de anbragte unge skulle tilbage til øen og deres familier.

- Det er en svær opgave at etablere andre løsninger, som vi er sikre på er lige så gode, men indtil nu tror jeg, at det er lykkedes, siger Carina West Kofoed og giver et eksempel med nogle selvskadende unge piger, som havde været indlagt på Bispebjerg Hospital i København:

- Pigerne skulle anbringes rundt om i Danmark, efter de var blevet udskrevet. Men her har vi i stedet lavet et dagtilbud i samarbejde med et lokalt bosted. Og det kan vise sig at være en fordel, for nu er pigerne tilbage i deres hjem og lokalmiljø, og det er hele familien, der bliver tilbudt hjælp, siger hun.

## Nulvækst til 2013

Ifølge OAO´s opgørelse er det for tidligt at sige noget om de personalemæssige konsekvenser af besparelserne. I de fleste kommuner har man på nuværende tidspunkt ikke overblik over fordelingen mellem lønudgifter og andre driftsudgifter.

Kommunernes spareforslag baserer sig på, at der er nulvækst frem til 2013. Hvis antallet af arbejdsløse eller førtidspensionister stiger i perioden, skal der også findes penge til det.

**br@socialrdg.dk**

*Læs mere om OAO´s undersøgelse på www.oao.dk*

# Socialrådgiver bag privat aktiveringsprojekt

**Efter mange års arbejde med at aktivere misbrugere og kriminelle i kommunale projekter, valgte socialrådgiver Mette Gadegaard at blive selvstændig. I dag har hun fået frihed til at tilbyde det, som hun synes virker bedst.**

**TEKST** BIRGITTE RØRDAM **FOTO** LOKALAVISEN VESTEGNEN

Lokalerne er lyse og hyggelige i den fem-værelses på anden sal på Hovedgaden i Tåstrup, hvor det private aktiveringstilbud DropUd hver dag huser omkring 25 personer, der skal have hjælp til at lægge kriminalitet og stoffer på hylden for til gengæld at starte uddannelse eller arbejde. Og de familiære rammer er ikke nogen tilfældighed.

– Det skal være rart at komme hos os. Vi vil gerne signalere, at vi har tid til folk, så valget af lokaler og indretning med den store sofa i stuen er helt bevidst. Jeg har ikke ønsket, at det skulle ligne en institution, og på den måde adskiller det her sig fra de steder, jeg arbejdede, før jeg blev selvstændig, forklarer socialrådgiver Mette Gadegaard. Hun forlod i 2008 en stilling som kommunal projektleder og har siden drevet sin egen konsulentvirksomhed DropUd, som i dag har afdeling både i Tåstrup og Kongens Lyngby.

– Jeg havde i mange år arbejdet som behandler og projektleder med kriminelle og misbrugere, men da det aktiveringsprojekt, jeg arbejdede for, skulle gøres permanent, ændrede kommunen konceptet, så jeg ikke længere fagligt kunne stå inde for det. Væk røg hjemmebesøg, den telefoniske døgnkontakt, støtte-kontaktpersonerne, og i det hele taget den individuelle indsats, som jeg gennem årene har oplevet er så vigtig i forhold til brugerne, siger hun.

## Nedbringer kaos

Som selvstændig har Mette Gadegaard fået mulighed for at tilrettelægge aktiveringen på sin egen måde. DropUd arbejder med at få misbrugere, kriminelle og andre med psykosociale problemer i beskæftigelse og ud af misbruget. Metoden er at nedbringe kaos – det kan være gæld, boligproblemer eller dårlig kontakt til familien, at skabe struktur i hverdagen for efter omkring seks måneder at etablere en praktik med mentorstøtte. Lige nu er hovedparten af brugerne mellem 18 og 35 år, men DropUD modtager også ældre personer, fortæller Mette Gadegaard.

– Kendetegnende for mange af vores brugere er, at de har mange nederlag bag sig og har haft en broget opvækst. Derfor er det så vigtigt at sikre, at der bliver styr på eventuelt kaotiske forhold. Det skaber en ro, så det bliver muligt at give plads til mere fremadrettede planer.

I DropUd, som lige nu rummer omkring 50 brugere, har alle en støtte-kontaktperson i mellem fire og seks timer om ugen, og alle får lagt hver deres ugeskema, der tager udgangspunkt i den enkeltes ønsker og formåen. Der er morgenmad og frokost, frugt, fysisk træning, undervisning, samt forskellige aktiviteter lagt ind i ugeplanen. Efter brugernes ønske er der også aftenaktiviteter.

– Den røde tråd er den individuelle behandling, som har fokus på, hvad den enkelte bruger gerne vil. Her finder de frem til, hvad der gør dem glade, og de finder deres ressourcer. På den måde kan de sætte sig et mål, som de selv har ønsket, og vi støtter dem i at gå hele vejen. Vi har også en psykolog, som kan være med til at afklare og bakke op om muligheder, og nogle gange skal de i skole for at kunne realisere en uddannelse.

## Mere meningsfuldt

Når Mette Gadegaard ser på, hvad det har betydet for hendes aktivering, at hun nu har egen virksomhed, synes hun blandt andet, det har fået mere tyngde.

– Vi har ikke fået resultatet fra den eksterne evaluering, der er i gang, men jeg mener, vi kan give folk en mere helhedsorienteret indsats. Jeg opstiller selv rammerne, og det indebærer en tæt kontakt mellem støtteperson og bruger. Vi laver mange ting sammen. Vi er til rådighed for dem, de kan få fat i os hele døgnet om nødvendigt, og det er med til at skabe en tillid, som gør, at de rykker og har bedre chance for at klare sig socialt og på arbejdsmarkedet, siger hun.

Og samtidig er det blevet muligt at tage større individuelle hensyn.

– På et tidspunkt fik vi henvist en 30-årig mand, der var fuldstændig modløs. Han var narkoman, havde mistet begge sine forældre, havde lige forsøgt at begå selvmord, og da gjorde vi det, at vi tog ham med i sommerhus i en uge for at give ham en rolig start. Det gav ham mod på at starte hos os, og i dag er han stoffri og i lære som kok i DGI-byens køkken.

For Mette Gadegaard selv er hendes arbejde blevet et helt andet, og ikke mindst er direktørrollen en udfordring.

– Der følger mange ting med til at være direktør: Ansætte personale, finde lokaler, lave PR og budgetter. Der er ikke noget, jeg har drømt om. Og behandlingsarbejdet, som jeg altid har elsket, er overtaget af en daglig leder. Alligevel synes jeg, det er vildt spændende. Og det er meget tilfredsstillende, at vi i dag kan arbejde med de her mennesker på en måde, jeg tror virker, siger hun.

br@socialrdg.dk

*“Den røde tråd er den individuelle behandling, som har fokus på, hvad den enkelte bruger gerne vil. Her finder de frem til, hvad der gør dem glade, og de finder deres ressourcer.*

Mette Gadegaard

Mette Gadegaard, selvstændig socialrådgiver og stifter af DropUd

FAKTA OM VIRKSOMHEDEN

DropUd har to afdelinger, en direktør, en daglig leder og en koordinator. Herudover er tilknyttet en psykolog, en sygeplejerske, otte støtte-kontaktpersoner og to ad hoc undervisere.
Prisen for en bruger er mellem 10.000 og 18.900 om måneden.
Brugerne henvises af kommuner fra Vestegnen og Nordsjælland.

*Se mere på: www.dropud.dk*

Redigeret af Tina Juul Rasmussen, tjr@socialrdg.dk

# RING 112!

## Finder sig ikke i trusler

Da en medarbejder i Skive Kommunes Jobcenter for nylig blev truet på livet af en borger, var afdelingsleder og socialrådgiver Inger Aaes ikke i tvivl om, hvordan hun skulle forholde sig. Hun tog med det samme kontakt til politiet – helt i tråd med den nye procedure, kommunen har indført i forbindelse med trusler og vold mod ansatte.

- Og det fungerede helt efter hensigten. Politiet reagerede meget hurtigt og håndfast, og det er vi dybt taknemmelige for, siger Inger Aaes til TV Midt-Vest.

Når en medarbejder trues på livet, som det senest var tilfældet på jobcentret, påvirker det ikke blot den ansatte, men alle i hele afdelingen, påpeger Inger Aaes – og det er på ingen måde acceptabelt.

- Vi tolerer ikke trusler i Skive Kommune, og vi har derfor lavet en meget konkret procedure for, hvad vi gør i det øjeblik, vi oplever det. Jeg har to kontaktpersoner hos politiet, og når jeg ringer, agerer de øjeblikkeligt. Det så vi tydeligt ved den seneste hændelse, og det er meget betryggende for både den medarbejder, som blev truet – og for hele afdelingen, siger Inger Aaes.

I forbindelse med den nye procedure har kommunen også fået klare retningslinjer for, hvornår de skal ringe på 112 og 114 (se boks).

Efter drabet på socialrådgiver Birthe Christiansen fra Jobcentret i Holstebro har mange kommuner indført en nul-tolerancepolitik over for trusler. En undersøgelse fra Dansk Socialrådgiverforening fra 2007 viste, at mere end hvert fjerde medlem inden for det seneste år havde været udsat for trusler eller psykisk vold. 1,5 procent havde været udsat for vold.

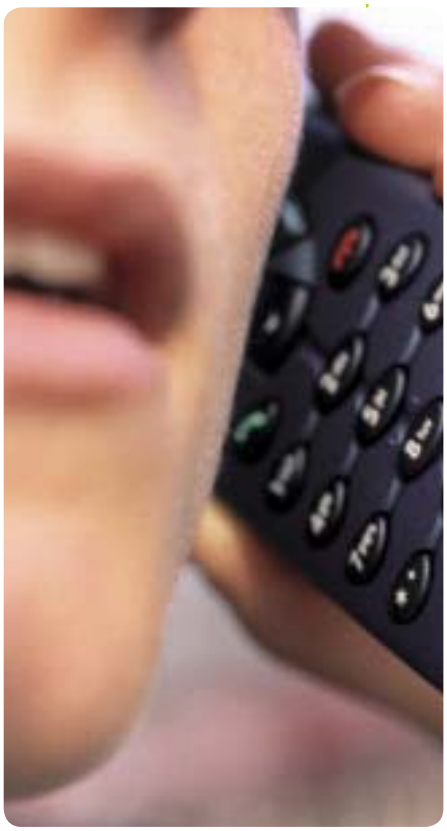


FOTO: SCANPIX

DER FINDES TO NUMRE, DU KAN BENYTTE, NÅR DU SKAL I KONTAKT MED POLITIET – 112 OG 114.

112 er til situationer, hvor der er akut behov for politiets udrykning.

114 er politiets servicenummer, som skal benyttes, hvis:

- Du vil anmelde en forbrydelse, hvor der ikke er akut behov for politiets udrykning.
- Du har brug for oplysninger eller vejledning om for eksempel tilladelser eller lignende, der udstedes af politiet.
- Du har oplysninger eller tip til politiet om en forbrydelse eller lignende.

*Kilde: politi.dk*

## Tal med en god kollega

Sociale tillidsmænd er en ny slags kollega, som har succes på virksomheder i Randers, skriver dr.dk. De ser i hvert fald ud til at have en gavnlig effekt på sygefraværet, viser tal fra virksomhederne.

Sociale tillidsmænd er et tilbud fra kommunen om at frikøbe medarbejdere nogle timer om ugen, uddanne dem og så bruge dem over for kolleger, som tumler med for eksempel skilsmisser, alkoholmisbrug eller boligproblemer. Problemer, som typisk kan give sygefravær og mindske arbejdsglæden.

- For eksempel stod en ansat med problemer med mand og børn også pludselig i akut bolignød, og det løste vi ved at hjælpe med at skaffe en lejlighed og yde et lån til boligindskud, som medarbejderen så kan afdrage, fortæller Torben Ingemann, social tillidsmand på skofabrikken Green Comfort i Randers til Ugebrevet A4.

Peter Hasle, seniorforsker på Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, synes, at ideen med sociale tillidsmænd til at få bugt med en del af sygefraværet lyder fornuftig.

- Det virker sandsynligt, at etableringen af en social tillidsmand kan have en positiv effekt og få sygefraværet til at falde. At have en uafhængig person, der ikke er viklet ind i ledelsens dagsorden, men er der for at hjælpe medarbejderne med forskellige problemer, er en god ide, siger Peter Hasle til Ugebrevet A4.

Dansk Socialrådgiverforening
*faglig handlekraft*

## Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads? Så ring til DS' Arbejdsmiljøtelefon. Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Du kan ringe til Arbejdsmiljøtelefonen onsdage kl.16-18 på telefon 33 38 61 41 – eller sende en mail til arbejdsmiljoebrevkasse@socialrdg.dk

**Læs mere på www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen**

# Traumatisér ikke unge psykisk syge

**Unge førtidspensionister med psykiatriske diagnoser skal have revurderet deres sag hvert tredje år eller slet ikke have førtidspension. Sådan lyder aktuelle forslag i debatten om en reform af førtidspensionen. Men det er urealistisk, mener eksperter.**

**TEKST** OLE LARSEN **FOTO** SCANPIX

Politikerne på Christiansborg skal i efteråret diskutere en reform af førtidspensionen, og der har allerede været flere forslag fremme. Først spillede de konservative (K) ud med, at førtidspensionen tidsbegrænses for langt de fleste under 40 år, så deres sag skal revurderes hvert tredje år.

Og fra Kommunernes Landsforening er meldingen, at ingen unge under 30 år længere skal have førtidspension, men i stedet tilbydes et såkaldt udviklingsforløb.

Men Merete Nordentoft, professor i psykiatri og overlæge på Psykiatrisk Center København, advarer mod at tro, at kommunerne i dag giver unge psykisk syge en førtidspension, uden at det er nødvendigt.

- Når vi dag ender med at give en førtidspension, så er der altså ikke andet at gøre. Jeg har været involveret i forløb, som har varet i fem år, og hvor den unge har været igennem arbejdsprøvninger og utallige lægevurderinger. Og der er altså ingen arbejdsevne at hente. Og vi oplever, at det er en kæmpe lettelse for den unge at få afklaret sin livssituation, siger Merete Nordentoft, der er en af landets førende eksperter inden for socialpsykiatrien med et indgående kendskab til unge med psykiatriske diagnoser.

## Nogle kan arbejde igen

I debatten om at begrænse førtidspension for unge, lyder det blandt andet fra de Konservative, at syv ud af ti nye førtidspensionister under 40 år tilkendes pension på grund af en psykisk lidelse, men at der ofte er muligheder for behandling.

Og fra Arbejdsmarkedskommissionen, som kom med deres rapport i 2009, lød det, at knap hver tredje førtidspensionist over en periode på 13 år oplevede en forbedret funktionsevne, og at syv procent ikke længere har en funktionsnedsættelse. Samtidig oplever de fleste, knap to ud af tre førtidspensionister, en forværring af deres tilstand.

Merete Nordentoft er på den ene side glad for, at politikerne fokuserer på mulighederne for at komme tilbage til arbejdsmarkedet. For der er en gruppe af for eksempel unge med skizofreni, som faktisk har en positiv udvikling, og som med tiden kan komme i betragtning til et skåne- eller fleksjob. Men hun vil også gerne sende en advarsel til de reformivrige politikere:

- Jeg vil være ked af, hvis politikerne ikke er opmærksomme på det behov for tryghed og sikkerhed, som disse unge mennesker har. Hvis det bliver sådan, at unge skizofrene skal have deres pension revurderet hvert tredje år, så risikerer vi at traumatisere og stresse dem, og det vil være til større skade end gavn, siger Merete Nordentoft.

Hvis politikerne ønsker, at unge førtidspensionister skal møde op på kommunen med jævne mellemrum, skal der være tale om vejledende møder, hvor selve pensionen ikke er i spil, mener Merete Nordentoft.

- Folk skal have en tidsubegrænset førtidspension, fordi det skaber tryghed, hvilket er vigtigt for den her målgruppe. Når det er sagt, giver det god mening at lave vejledende samtaler, hvor de, som oplever en positiv udvikling, får mulighed for at øge deres aktivitetsniveau.

Hun vurderer også, at egentlig genbehandling af førtidspensionssager for eksempel hvert tredje år vil føre til stort spild af ressourcer. Kommunerne udfører i dag et stort arbejde med at undersøge og dokumentere blandt andet ansøgeres arbejdsevne, og det vil medføre stort spild af ressourcer, hvis alle sager skal genbehandles.

## Naive ideer, mener DS

Merete Nordentoft bakkes op af formanden for Dansk Socialrådgiverforening, Bettina Post, der overfor Altinget | Social kalder ideen om midlertidig førtidspension for "naiv".

- Det er mildest talt naive forslag – psykisk syge, der er blevet givet førtidspension, kan ikke komme tilbage på arbejdsmarkedet efter tre år. Hvis man ønsker at begrænse tilgangen til førtidspension, bliver man nødt til at gøre det ved at behandle tidligere, altså inden der tildeles førtidspension.

Ifølge Bettina Post er debatten skæv, fordi den fokuserer så entydigt på beskæftigelsessystemet, mens behandlingssystemet negligeres:

- Det her handler om at tage hånd om mennesker, der netop ikke kan være til rådighed for beskæftigelsessystemet, siger hun fast.

ol@socialrdg.dk

# Politisk interesse for forsøg med sagstal

**Flere og flere kommuner sætter kursen efter Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal, og nu foreslår DS kontrollerede forsøg med nedsatte sagstal. Oppositionen bakker op om forslaget, mens ministre forholder sig afventende.**

**TEKST** SUSAN PAULSEN

Hvad betyder det for kvaliteten i indsatsen, om en socialrådgiver skal klare 35 eller 50 familiesager? Eller eksempelvis 50 eller 70 sygedagpengesager? Det vil Dansk Socialrådgiverforening gerne have undersøgt nærmere, og derfor foreslår foreningen kontrollerede forsøg med nedsatte sagstal på børne- og familieområdet samt beskæftigelsesområdet, finansieret af satspuljemidlerne.

Dansk Socialrådgiverforenings formand Bettina Post siger:

- I en tid, hvor kommunerne skal spare, er vi overbeviste om, at det er et ægte guldæg at prioritere på en måde, så socialrådgiverne ikke har flere sager på deres bord, end de reelt kan nå både at behandle og følge op på. Det vil sikre kvaliteten i indsatsen, og dermed kan kommunerne selvfølgelig spare penge.

Bettina Post henviser til et tidligere forsøg i Jobcenter Odense, som dokumenterer, at et lavere sagstal forkorter borgernes kontanthjælpsperiode. Desuden sparer kommunen flere millioner kroner på grund af øget statsrefusion. Socialrådgivere med nedsat sagstal skaffede hver især en nettogevinst til kommunen på 500.000 kr.

Formålet med at lave kontrollerede forsøg med nedsatte sagstal er at indsamle viden om konsekvenserne – både for kvaliteten og økonomien – af antallet af sager pr. sagsbehandler og skabe et evidensbaseret grundlag for eventuelt at anbefale vejledende sagstal i kommunerne.

## Chef: Vi overholder budgettet

Dansk Socialrådgiverforening har anbefalet vejledende sagstal siden 2007, og flere og flere kommuner sætter kursen efter disse vejledende sagstal. En af dem er Ikast-Brande Kommune, som har haft loft over antallet af sager siden kommunesammenlægningen i 2007.

Dengang voksede bunkerne af sager, og det samme gjorde stressniveauet og sygemeldingerne. Anton Rasmussen, chef for Børne-familieafdelingen, som Familierådgivningen hører under, mente, at det var indlysende, at der skulle gøres noget.

- Sagstallet i de tre gamle kommuner lå på mellem 40 og 60 sager. Vi reducerede tallet til 35 familiesager pr. rådgiver, og det skabte arbejdsro, tid til efteruddannelse og generel kompetenceudvikling. Det er et sagstal, som vi stadig arbejder ud fra. Vi har i alt ca. 700 sager, og ind imellem laver vi regnestykket, hvor vi tager hele bunken på 700 og deler med 35. Vi regulerer antallet af medarbejdere efter vores sagstal, fortæller Anton Rasmussen.

Han understreger, at 35 er det gennemsnitlige sagstal, og at den enkelte socialrådgivers antal af sager bliver afstemt efter sagernes kompleksitet og tyngde.

- Med en norm på 35 sager pr. rådgiver kan vi bedre stå inde for det, vi laver, og vi sikrer en bedre anvendelse af ressourcerne. Vi har i hvert fald kunnet overholde vores budgetter i de seneste tre år. I forhold til de kommuner, vi sammenligner os med, bruger vi flere penge på at aflønne sagsbehandlere, mens vi bruger væsentligt mindre på foranstaltninger. Og det er, fordi vi har tid nok til at følge grundigt op på sagerne.

Anton Rasmussen bakker op om DS' forslag om forsøg med nedsatte sagstal.

- Der er ikke nogen evidens på området, så det vil være dejligt at få noget mere eksakt viden om, hvad nedsatte sagstal egentlig betyder for kvaliteten i socialt arbejde.

## Mindre risiko for omsorgssvigt

Socialrådgivernes tillidsrepræsentant, Erik Prøhl, er enig i chefens synspunkter om, at der er store fordele ved at have loft over antallet af sager pr. rådgiver. Han sidder selv i anbringelsesteamet, hvor han har 30 sager.

- Der er tid til at lave opfølgninger og børnesamtaler inden for den tidsramme, vi skal overholde. Vi laver opfølgning på handleplaner to gange om året, selv om loven foreskriver, at vi kun skal gøre det én gang. Det betyder, at

*Vi reagerer hurtigt på de underretninger, vi modtager, og det hænger sammen med sagstal og ressourcer.*

Erik Prøhl, tillidsrepræsentant, Ikast-Brande Kommune

*Der er ikke nogen evidens på området, så det vil være dejligt at få noget mere eksakt viden om, hvad nedsatte sagstal egentlig betyder for kvaliteten i socialt arbejde.*

Anton Rasmussen, chef for Børne-familieafdelingen, Ikast Brande Kommune

0<60<70<80<90

vi har en tættere kontakt med de børn og unge, som er anbragt, så vi hurtigere kan gå ind og korrigere for de behov, der måtte opstå – hvilket forhåbentligt resulterer i færre sammenbrud i anbringelserne, forklarer Erik Prøhl

Han håber, at DS' forslag til kontrollerede forsøg med nedsatte sagstal kan realiseres.

- Jo mere dokumentation af de positive effekter af loft over sagstal, jo flere kommuner vil overveje at indføre det. Og det vil være godt. Vi reagerer hurtigt på de underretninger, vi modtager, og det hænger sammen med sagstal og ressourcer. Vi kan selvfølgelig ikke udelukke, at der dukker en frygtelig sag op her i kommunen, men risikoen minimeres.

**To interesserede ministre**

Både socialministeren og beskæftigelsesministeren, som har modtaget DS' projektbeskrivelse af forsøgene på de to områder, viser interesse for DS' forslag, men vil på nuværende tidspunkt ikke udtale sig om, hvorvidt de ønsker at give grønt lys til at starte forsøgene.

Socialminister Benedikte Kiær (K) siger:

- Jeg vil gerne høre mere om Socialrådgiverforeningens forslag om forsøg med at nedsætte antallet af sager for socialrådgivere. Jeg vil invitere til et møde snarest, og derfor vil jeg også gerne vente med at kommentere forslaget til efter mødet.

Beskæftigelsesminister Inger Støjberg (V) har valgt at betragte initiativet fra Dansk Socialrådgiverforening som ét forslag blandt mange til afbureaukratisering.

- Jeg har igangsat en afbureaukratiseringsøvelse, hvor jeg vil identificere regler og procedurer, som gør dagligdagen i jobcentrene komplicerede og står i vejen for en effektiv og jobrettet indsats over for ledige. Jeg vil vurdere alle de forslag, jeg har modtaget, med henblik på at finde forenklinger.

**Oppositionen bakker op**

I modsætning til ministrene er der ingen forbehold fra SF's beskæftigelsesordfører Eigil Andersen over for kontrollerede forsøg med nedsatte sagstal.

- Det vil både føre til bedre hjælp til den arbejdsløse og lavere udgifter for kommunen, sådan som de hidtidige resultater også viser. Derfor bør ideen absolut gennemføres. Hvor pengene skal komme fra er så en anden snak. Det kan være fra satspuljemidlerne, men ideelt set burde det være fra den "almindelige" finanslov, da jeg betragter et sådant forsøg med bedre sagsbehandlingstilrettelæggelse som en del af den almindelige drift af et moderne samfund.

Også Socialdemokraternes beskæftigelsesordfører Torben Hansen bakker op:

- Alt tyder på, at et nedsat sagstal vil være til gavn for ansatte, brugere og arbejdsmarkedet. Det er nogle spændende hypoteser, der opstilles, og jeg tror også, at et nedsat sagstal vil betyde, at DS' medlemmer får endnu bedre tid til at udnytte deres faglige kompetencer.

I forhold til forsøg på børne- og familieområdet siger SF's socialordfører Özlem Cekic:

- Loft over sagstal på børneområdet er en meget vigtig mærkesag for os, så på den måde kan vi kun støtte Socialrådgiverforeningens initiativ. Det skylder vi de børn, der er klienter i systemet, og vi skylder de ansatte at arbejde i et system, der kan sætte fagligheden i centrum. Når nedsatte sagstal giver gode resultater, så er det unaturligt ikke at udbrede det til resten af landet.

Hun pointerer, at SF gerne vil have vejledende sagstal implementeret i lovgivningen.

- Det er der ikke flertal for, men jeg håber, at partierne vil give det en chance som forsøg.

sp@socialrdg.dk

*Læs mere om DS' vejledende sagstal og forslag til forsøg på www.socialrdg.dk/sagstal*

# Når **frygt** bliver til **ret**

**Demokratiet i Danmark er under pres. Med afsæt i frygten for blandt andet terror og vold producerer politikerne nye regler og love, som tilsidesætter grundlæggende demokratiske rettigheder. En meget bekymrende tendens, advarer professor i samfundsvidenskab, Peter Høilund, der for nylig udgav bogen "Frygtens ret".**

**TEKST** TINA JUUL RASMUSSEN **ILLUSTRATION** MAI-BRITT BERNT JENSEN

Den 25. marts sidste år afsagde Højesteret en dom, som fik Peter Høilund til at spærre øjnene op. Seks unge, der kaldte sig Fighters and Lovers, fik fra 60 dage til seks måneders betinget fængsel for terrorisme. Deres forbrydelse var økonomisk støtte til to politiske grupper i henholdsvis Israel og Colombia – grupper, som er på den danske terrorliste. Pengene havde de unge fået ved at sælge t-shirts.

Det opsigtsvækkende ved Højesterets dom var for Peter Høilund, professor ved samfundsvidenskab på RUC, at de unges grundlovssikrede ret til at ytre sig og vise deres politiske sympati blev markant begrænset. Og den var blot endnu et eksempel i rækken på det, Peter Høilund opfatter som en bekymrende udvikling for vores demokrati.

- Tendensen er, at man med sådan en dom og med mange nye love og regler i det hele taget nu lettere end tidligere indskrænker de demokratiske rettigheder, vi normalt antager som selvfølgelige – under henvisning til frygt: Frygt for terror, for optøjer, for knivstikkerier og bandekrige, for bankkrak og så videre. Og der kommer hele tiden nye trusler til. Så derfor mener jeg, at vi, i stedet for at lade frygten styre vores lovgivning og adfærd, må have en mere omfattende diskussion om, hvad vi vil med vores demokrati. En diskussion, som blandt andet foregår benhårdt i USA lige nu. Det er uhyre vigtigt.

### Før kunne vi støtte alt

Bekymringen ansporede Peter Høilund til at skrive bogen "Frygtens ret", som udkom i sommer. Heri søger han som forsker at påvise de tendenser og konsekvenser i vores lovgivning og praksis, som frygten fører med sig.

- Jeg ser små kim, som ikke længere er enkeltstående eksempler, men en klar tendens. I Danmark har vi i århundreder hyldet pluralismen (mangfoldigheden, red.). Vi har kunnet støtte, hvem vi ville – Stalin, Honecker, Mao. Vi havde kommunister siddende i Folketinget, som fik støtte fra Rusland. Vi kunne ytre tossede eller ikke-tossede ideer offentligt og tage en politisk debat om det, men den rummelighed er nu blevet indskrænket via lovgivningen – med lømmelpakken, knivloven, tunesersagen, Fighters and Lovers-sagen og så videre.

Ifølge Peter Høilund blev frygten for alvor født, da World Trade Center blev torpederet den 11. september 2001. Med Muhammedkrisen i 2005 blev mere ved båret til bålet. Frygten for terror og ekstremisme er vokset støt, og det har presset Folketingets politikere til at "sende signaler" via lovgivningen om, at vi som samfund ikke vil tolerere disse trusler.

- Jeg anerkender, at det er politikerne og magthavernes opgave at skabe tryghed for befolkningen. Kan de ikke det, mister de magten. Men jeg mener også, at vi må kunne klare en hvilken som helst situation med en åben politisk debat og en fornuftig lovgivning – uden at gå på kompromis med demokratiet og uden at bruge politisk censur, som fortæller, hvem man må og ikke må sympatisere med. Og ellers må vi erkende, at vores samfund har autoritære træk i stil med de politiske regimer, vi netop forsøger at bekæmpe.

### Grænsen er overskredet

*Er vores demokrati i fare?*

- Jeg vil hellere udtrykke det sådan, at vores demokrati er under pres. Vi har indskrænket dele af demokratiet. Det betyder ikke, at det er ved at falde sammen, men som bekendt er de første skridt altid de sværeste – som lommetyven, der bliver butikstyv og ender som bankrøver. Og for mig at se, er grænsen for acceptable indskrænkninger i det politiske liv nu overskredet.

*Du kalder det, at man 'gnaver af demokratiets hovedstol' – hvad mener du med det?*

- De tre friheder – ytrings-, forsamlings- og foreningsfriheden – er under pres. Vi kan nu efter "lømmelpakken" tilbageholdes på åben gade af politiet uden begrundet mistanke. Der er i perioder visitationszoner i København, hvor politiet også kan stoppe og visitere os uden begrundet mistanke. Der bliver truffet administrative afgørelser om udvisning i udlændingesager, blandt andet tunesersagen, uden at borgeren har mulighed for at forklare eller forsvare sig. Og vi kan ikke længere støtte visse politiske grupper uden at blive dømt for terrorisme, siger Peter Høilund – og erkender i samme åndedrag, at fagjurister vil anfægte hans synspunkter.

- De vil sige, at Fighters and Lovers-sagen ikke handler om ytringsfrihed, men om støtte til terror. Men jeg vil så spørge: Hvad vil der ske, hvis jeg lavede en demonstration eller en støtteforening til fordel for de to samme organisationer (PFLP og FARC, red.), eller andre organisationer på den danske terrorliste? Jeg ville ganske sikkert blive arresteret. Det ser jeg som indskrænkningerne, der gnaver af demokratiets hovedstol. Og personligt kan jeg da godt være lidt nervøs for at blive tilbageholdt uden grund i forbindelse med en demonstration.

### Rammer offentligt ansatte

En anden, helt ny tendens er, mener Peter Høilund, at også de offentligt ansattes ytringsfrihed er presset.

> *I stedet for at lade frygten styre vores lovgivning og adfærd må vi have en mere omfattende diskussion om, hvad vi vil med vores demokrati.*
>
> Professor Peter Høilund

- Vi har behov for at høre disse menneskers mening, men vi ser samtidig en ny sanktionsform vinde frem, som ikke har juridisk karakter, men er en slags offentlig stigmatisering, en underkendelse af deres anseelse. Det skete blandt andet for den tidligere PET-chef, Hans Jørgen Bonnichsen, som har været meget brugt i medierne i forbindelse med omtale af terrorsager. Han er i den grad blevet stigmatiseret af blandt andet Dansk Folkeparti i medierne for sine udtalelser, blandt andet efter at han offentligt kritiserede, at beviserne i tunesersagen ikke var blevet præsenteret for en dommer.

Peter Høilund erkender også, at han flere gange har rådet blandt andet socialrådgivere til enten at søge alliancer eller gå til deres fagforening, hvis de ønskede offentligt at gøre opmærksom på for eksempel ulovlig praksis eller at kritisere forholdene i forvaltningen.

- Som solist er det hårdt at opleve sanktioner fra for eksempel ledende politikere. Her står man stærkere, hvis man er flere, eller ved at lade Dansk Socialrådgiverforening tale sagen.

### Retlig knopskydning er sjusk

Et andet gennemgående kritikpunkt i Peter Høilunds bog er det lovsjusk, som følger i slipstrømmen på politikernes iver efter at sende hurtige signaler om handlekraft i kampen mod truslerne.

- Jeg er for så vidt enig i, at det er vigtigt at sende politiske signaler, men det er vel vigtigere, at lovgivningen kan løse de problemer, institutionerne sidder med? Og sådan er det ikke nu. Udlændingelovgivningen er skrækeksemplet. Den ændres konstant, den er grundlæggende uigennemskuelig, reglerne uforståelige og i høj grad båret af frygt. Ofrene er de stakler i institutionerne, som skal administrere den – og de borgere, hvis retssikkerhed svækkes. Og hver gang ministeren ▸

LØMMELPAKKEN:
Lovpakke vedtaget i november 2009 op til FN-klimatopmødet COP15 i København for at forhindre optøjer. Ændringerne i Straffeloven giver politiet mulighed for administrativt at tilbageholde folk i op til 12 timer, og straffen for at forhindre politiet i udførelsen af deres arbejde hæves til 40 dages fængselsstraf.

TUNESERLOVEN:
Ændring af Udlændingeloven fra december 2008, der pålægger personer på tålt ophold i Danmark en daglig meldepligt. Loven var en udløber af tunesersagen, hvor to tunesere, mistænkt for at ville slå Muhammed-tegneren Kurt Westergaard ihjel, blev administrativt udvist af Danmark på baggrund af "hemmelige beviser", som hverken blev forelagt forsvarer eller anklager.

KNIVLOVEN:
Ændring af Våbenloven fra juni 2008 som følge af blandt andet bandekriminalitet, der forbyder alle at bære kniv eller dolk på visse offentlige steder.

> *Vores demokrati er under pres, og for mig at se, er grænsen for acceptable indskrænkninger i det politiske liv nu overskredet.*
>
> Professor Peter Høilund

(Birthe Rønn Hornbech, red.) bliver spurgt i en sag, svarer hun, at det må komme an på en konkret vurdering.

Ifølge Peter Høilund betyder det en uigennemsigtighed og uforudberegnelighed, som svækker retssikkerheden og nærer frygten. Som eksempel skriver han i sin bog, at udlændingeloven på knap halvandet år, fra juli 2008 til oktober 2009, blev ændret ni gange. Der knytter sig 38 bekendtgørelser til loven, 54 cirkulærer og fire vejledninger.

- For mig er den form for retlig knopskydning det rene lovsjusk. Ingen kan gennemskue alle de regler og ved derfor heller ikke, hvad der sker, hvis de overtrædes – eller hvornår de gør det. Man kunne aldrig forestille sig noget lignende på skatteområdet. Her ved alle i store træk, hvad vi må og ikke må. Og den usikkerhed planter det, sociologen Zygmunt Bauman kalder en 'flydende frygt' – en blanding af frygt, som pr. definition er rettet mod noget konkret, og angst, der ofte er diffus, som tilfældet er her. Man frygter noget, man ikke helt ved, hvad er. Sådan har jeg det for eksempel, når jeg kører med Metro eller S-tog. Jeg er selv blevet lidt frygtsom – jeg kigger efter tasker, som står alene, og i lufthavnen holder jeg øje med mennesker, der ser lidt mistænkelige ud. Det er flydende frygt.

### Demokrati og opposition ude af kraft

Kravet om politisk handlekraft og hurtige signaler er styret af det, Peter Høilund refererer til som 'nødvendighedens lov'.

- Lovteksterne er ikke længere det vigtigste – det er derimod et godt mediebillede. Man bliver ikke genvalgt på at lave gode lovtekster. Vi så det med bankpakke 1 og 2. De politiske ledere går ind bag lukkede døre og kommer ud nogle dage senere med en bankpakke, der kører uimodsagt gennem Folketinget og bliver til lov. Ingen diskuterer det, ingen skriver om det, fordi politikerne spiller på en frygt: "Hvis ikke vi gør noget, får vi græske tilstande." Og ingen ønsker jo økonomiske tilstande som i Grækenland.

*Men hvad skulle man så have gjort – finanskrisen var jo reel nok, og bankerne krakkede om ørene på os?*

- Man skulle have ladet pluralismen virke. Ladet organisationer og politikere diskutere det. For jeg tror ikke på, at bankerne krakker så hurtigt. I dag kan ingen fortælle os, hvad de bankpakker reelt set koster samfundet. Det kan meget vel være meget store beløb. Men der er ingen politisk opposition af betydning, aviserne skriver ikke noget og så videre. For når man henviser til nødvendighedens lov, afviser man borgerne som indflydelsesrige – ligesom organisationerne får kortere og kortere tid til at afgive høringssvar og gøre opmærksom på uhensigtsmæssigheder i lovgivningen. Frygten styrer, påpeger Peter Høilund og illustrerer med et par private eksempler:

- Jeg havde for nylig en tømrer i min lejlighed til at ordne loftet. Han skulle skære noget af og spurgte, om han måtte låne en kniv. "Du er da tømrer, har du ikke selv en kniv?" spurgte jeg. Men det turde han ikke køre rundt med – efter knivloven. Det er et eksempel på en uhensigtsmæssig virkning, som man kunne have undgået med et ordentligt lovforberedende arbejde. Eller som da jeg sidste år skulle forny min private p-licens på posthuset, og postmedarbejderen bad mig legitimere mig "af hensyn til terrortruslen", som hun sagde. Ja, man skal da virkelig passe på, at mine 179 kr. ikke falder i de forkerte hænder. Da jeg tjekkede op på det, viste det sig at gælde i sager med større pengebeløb. Men igen har det afsæt i frygten.

### If it ain't broken, don't fix it

Men jo, frygt kan også afstedkomme fornuftig lovgivning som for eksempel da fugleinfluenzaen ramte Europa, siger RUC-professoren:

- Her er det helt fornuftig at lovgive om, hvordan landmændene skal forholde sig. Og frygt er ikke noget nyt. Den har altid eksisteret. Engang var vi styret af Guds frygt og senere frygten for magthaverne, som bare kunne henrette folk, hvis de ville. Jeg var selv barn i 1950erne og er vokset op med frygten for atombomben. Mine forældre havde store forråd af dåsemad og andet. Problemet i dag er, at frygten er kammet over. Man kan godt lave lovgivning 'for en sikkerheds skyld', men vi får et samfund, som ikke er til at holde ud at leve i. Jeg mener, at man kun bør ændre love og regler, hvis man er sikker på, at ændringer er bedre, end det som var før.

*Som i: If it ain't broken, don't fix it?*

- Ja, præcis! ⊙

tjr@socialrdg.dk

*Peter Høilunds bog "Frygtens ret" udkom i juni på Hans Reitzels Forlag.*

**FIGHTERS + LOVERS**

FIGHTERS AND LOVERS-SAGEN:
I marts 2009 idømmer Højesteret seks unge betinget fængsel for terrorisme. De har arbejdet politisk for PFLP i Israel og FARC i Colombia ved at sælge t-shirts og sende pengene til organisationerne.

# Herfra kan man IKKE smides ud

- For børn og unge mellem 12 og 18 år
  – på dispensation kan opholdet forlænges til det 23. år
- Godkendt til 40 pladser fordelt på 11 afdelinger
- Intern skole og internt værksted
- 120 fastansatte og et vikarkorps på 40.

**Alle mennesker skal behandles med respekt og værdighed**

Fonden Kanonen
SOCIALPÆDAGOGISK OPHOLDSSTED

Bavnehøjvej 119 · 8370 Hadsten
Telefon: +45 8761 0198
Visitation: +45 3066 5963
Fax: +45 8761 0196
Web: www.kanonen.dk
E-mail: kanonen@kanonen.dk

# Nu kan borgerne kigge socialrådgivere over skulderen

**Borgere og journalister får lettere ved at følge med i, hvad der foregår i social- og beskæftigelsesforvaltningerne. Nye regler om aktindsigt giver mulighed for at få blandt andet interne, faglige vurderinger i afgørelsessager om hjælp, støtte og pensioner – oplysninger, som ikke udleveres i dag.**

**TEKST** CLAUS LEICK **FOTO** SCANPIX

værsgo – du må gerne læse!

Socialrådgivere, pædagoger, psykologer, sygeplejersker og andre faggrupper, som bidrager med faglige vurderinger i sager om offentlig støtte og hjælp, må fremover regne med større åbenhed om deres vurderinger i afgørelsessager.

Det er én af følgerne af nye regler om aktindsigt, som er på vej efter anbefaling fra Offentlighedskommissionen, der blev nedsat af regeringen i 2002. Kommissionen har afsluttet sit arbejde og foreslår nu mere åbenhed, øget aktindsigt og adgang til udtræk fra databaser hos alle offentlige institutioner.

Ideen er at gøre det lettere at følge med i, hvad der foregår i kommunale institutioner, på rådhuse, i regionerne, i ministerier og andre offentlige institutioner. Det skal ske ved at justere Offentlighedsloven og Forvaltningsloven. Hvis en borger for eksempel søger sin kommune om støtte, hjælp eller aflastning, vil der i kommunens afgørelse typisk indgå en række faglige vurderinger. Som reglerne er nu, vil borgeren kun have ret til at se de faglige vurderinger, som understøtter afgørelsen. Men fremover vil alle de faglige vurderinger, der indgår i en sag, være tilgængelige – både dem, der taler for og imod den endelige afgørelse.

### Tvivl og uenighed bliver synlig

Dermed vil borgerne kunne se de argumenter, der er blevet lagt større og mindre vægt på. De vil også kunne få adgang til de faglige argumenter, der måske direkte fraråder en konkret afgørelse.

– I dag er det sådan, at en borger ikke har krav på at se de faglige vurderinger, som myndighedens eget personale har skrevet, uanset om de har haft betydning for afgørelsen. Ideen med de foreslåede ændringer er, at borgerne skal have ret til at kende alle faktiske oplysninger og faglige vurderinger, der indgår som grundlag for afgørelsen, forklarer mediejurist Oluf Jørgensen fra Danmarks Journalisthøjskole, der har siddet med i Offentlighedskommissionen, hvor ændringerne i Offentlighedsloven og Forvaltningsloven mv. er foreslået.

Offentlighedskommissionen har primært arbejdet med ændringsforslag til Offentlighedsloven, men foreslår også mere åbenhed og bedre aktindsigt i forhold til Forvaltningsloven, der beskriver enkeltpersoner og parters indsigt i blandt andet sager om erstatning, støtte og hjælp.

### Får flere argumenter i klagesager

Med øget adgang til at se alle faglige vurderinger i afgørelsessager, må socialrådgivere og andre fagpersoner fremover vænne sig til, at alt skal kunne "tåle" at blive læst. En anden konsekvens er, at de, der søger aktindsigt, vil få flere og bedre argumenter i deres sag, hvis de for eksempel vil klage over en afgørelse. Her vil de kunne henvise til de interne faglige argumenter, der taler imod eller er skeptiske i forhold til afgørelsen.

– Det vil i nogle sager belyse, at der stort set har været enighed, men også at der i andre afgørelser måske har været stor tvivl på grund af forskellige faglige vurderinger, siger Oluf Jørgensen.

De nye regler gør det samtidig nemmere for medierne og borgere at få aktindsigt i sager, som de ikke helt præcis kender eksistensen af. Offentlighedskommissionen lægger nu op til at ophæve reglen om, at en ansøger

om aktindsigt skal kunne angive en konkret sag eller et dokument.

– Fremover skal ansøgeren blot angive det tema, som sagen eller dokumentet vedrører, oplyser Oluf Jørgensen.

Det giver mulighed for en helt anden form for aktindsigt, hvor en journalist for eksempel kan ansøge om indsigt i de sager, der har været af en bestemt type inden for en bestemt afgrænset periode. Det bliver dog muligt at afslå anmodningen om aktindsigt efter temakriteriet, hvis det vil kræve et uforholdsmæssigt stort ressourceforbrug.

– Ved anmodning om tidskrævende aktindsigt bør myndigheden ikke afslå som første reaktion, men anmode om en konkretisering, påpeger Oluf Jørgensen.

Ifølge lovudkastet kan afslag med henvisning til stort ressourceforbrug kun i sjældne tilfælde bruges over for journalister og forskere.

### Åbner adgang til alle databaser

De bedre muligheder for aktindsigt er blot én af flere ændringer i retning af øget åbenhed og offentlighed. En anden konsekvens, der vil berøre social- og beskæftigelsesområdet er, at borgere og presse fremover får ret til at få udtræk fra alle former for databaser, der måtte findes i en kommune, en forvaltning eller kommunal institution – også selvom de oplysningerne ikke bliver brugt eller findes som et egentligt dokument. Dataudtræk skal anonymiseres, før de bliver udleveret, men ellers bliver der vidtgående muligheder for at medier og borgere kan få indsigt i langt flere informationer, end de har mulighed for se i dag. Det gælder blandt andet sygefraværsstatistikker, vente-lister, sagsbehandlingstider, oversigt over arbejdsskader, lønstatistikker, sagstypestatistikker eller udtræk af andre informationer, som er samlet i en database. Kun fantasien sætter i princippet en grænse for hvilke oversigter, der bliver pligt til at udlevere.

> Det vil i nogle sager belyse, at der stort set har været enighed, men også at der i andre afgørelser måske har været stor tvivl på grund af forskellige faglige vurderinger.
>
> Mediejurist Oluf Jørgensen, medlem af Offentlighedskommissionen

Det giver offentligheden og især medierne en helt anden mulighed for at følge med i, hvad der foregår på sygehusene og i den kommunale ældre- og sundhedssektor.

Retten til dataudtræk gælder også for oplysninger, der normalt er undtaget retten til aktindsigt, hvis det er muligt at anonymisere personfølsomme oplysning ved at slette navne, cpr-numre, adresser mv.

Ændringerne, som Offentlighedskommissionen foreslår, forventes at blive vedtaget i næste folketingssamling.

*Socialrådgiveren bragte i 4/2010 en kommentar af jurist Janni Dyring om samme emne.*

# Spørg til det usynlige problem

**For det ufødte barn er alkohol det farligste af alle rusmidler. Mange gravide kvinder drikker, og socialrådgivere har svært ved at spørge ind til problemet, som tit ikke er synligt.**

**AF** LISA LÆRKE IVERSEN, SOCIALRÅDGIVER, CAND.SCIENT.SOC. OG PIA SCHIØLER KESMODEL, JORDEMODER

Mange drikker spiritus under graviditeten. Hvis socialrådgivere og andre professionelle rutinemæssigt spurgte ind til gravides forhold til alkohol, ville det være muligt at opspore nogle af de gravide, som drikker for meget, og de ville hurtigere kunne få tilbudt relevant hjælp. Og dermed ville antallet af alkoholskader på ufødte børn kunne nedbringes.

"Det kan da højst dreje sig om nogle få, meget socialt belastede kvinder, som vi i forvejen kender, der drikker, mens de er gravide. Andre drikker vel ikke", fristes man til at tænke. Det er svært at forestille sig, at alkoholindtag i graviditeten er en problematik, når man ser på det væld af graviditetsmagasiner, hjemmesider og chatrooms, som gravide med stor iver bruger for at få svar på deres bekymrede spørgsmål. "Er det skadeligt for mit barn, at jeg har spist blå ost?" "Hvad med fisk, hvis nu der er tungmetaller i? "Skal jeg passe på med at løbetræne?" "Jeg har ikke taget folsyre, før jeg blev gravid. Mon mit barn har taget skade?". Med sådanne spørgsmål skulle man tro, at alkohol er bandlyst for gravide fra den dag, graviditetstesten viser to streger.

## Mange gravide drikker

Men sådan er det ikke. Nationale tal viser, at tre ud af fire ikke er afholdende under graviditeten, og at en procent drikker mere end seks genstande om ugen under graviditeten. Samtidig vokser mere end 120.000 børn op i familier med alkoholproblemer ifølge tal fra Sundhedsstyrelsen.

I Alkoholbehandlingen i Århus Kommune søger kvinder sjældent hjælp, før overforbruget har stået på i 13-15 år. Tal herfra viser, at en ud af fire, som søger behandling på stedet, oplever, at alkohol allerede havde taget overhånd på det tidspunkt, hvor de blev mødre. Det er umuligt at danne sig et klart billede af, hvor mange af de kvinder, det er lykkedes at holde en alkohol-pause under graviditeten, men tallene tyder på, at der er tale om en reel og bekymrende problemstilling.

En kvinde, som drikker alkohol, mens hun er gravid, vil meget sjældent selv gøre opmærksom på sit alkoholforbrug over for professionelle. Det er muligt, at hun ikke er klar over, hvor lidt alkohol, der skal til, før det kan føre til skader på hendes barn. Måske har hun et misbrug af andre rusmidler, som overskygger hendes brug af alkohol. Måske vil hun gerne fremstå som en kvinde med kontrol. Og måske overvældes hun af skrækscenarier om at få fjernet sit barn, hvis professionelle bliver bekendt med hendes alkoholforbrug.

## Kroniske skader hos barnet

Set fra det ufødte barns perspektiv er alkohol det farligste af alle rusmidler – langt mere skadeligt end stoffer som heroin og morfin, og Sundhedsstyrelsen anbefaler gravide helt at holde sig fra alkohol. Drikker en gravid, hvad der svarer til en flaske vin eller mere om dagen, risikerer hun, at hendes barn fødes med føtalt alkoholsyndrom – en meget alvorlig alkoholskade, hvor barnet kan få specielle ansigtstræk, kan være væksthæmmet og hjerneskadet. Disse skader er kroniske.

Et ufødt barns hjerne og nervesystem er særligt følsomt over for alkohol, og selv et mindre forbrug vil kunne øge risikoen for adfærdsforstyrrelser og indlæringsvanskeligheder.

Sådanne skader bliver måske først synlige, når barnet når børnehavealderen, og på det tidspunkt er der oftest ingen, der tænker på, at forklaringen er moderens forbrug af alkohol under graviditeten. Hovedparten af disse problemer bliver derfor aldrig registreret som alkoholskader, og derfor fortsætter problematikken med at leve i usynlighed.

## Har svært ved at spørge

Fra 2004 til 2009 forsøgte det nationale projekt "Børn i familier med alkoholproblemer" at øge fokus på de belastninger, som børn i familier med alkohol lever med, for at hjælpe landets kommuner med at udvikle tilbud til børn og forældre i familier med alkoholproblemer.

I projektet blev det klart, at socialrådgivere og andre professionelle finder det vanskeligt at spørge til alkoholforbrug, selvom de er bekymrede for et barn. Alle undersøgelser viser, at professionelle har endnu sværere ved at spørge, når det kommer til gravide. Derfor er to kommunale satspuljeprojekter sat i værk for at udvikle og afprøve metoder til tidlig opsporing af gravide med et for stort alkoholforbrug.

Der kan være mange grunde til, at socialrådgivere ikke spørger til gravide klienters alkoholforbrug. Gravide, der drikker alkohol, ligner alle andre gravide, og i en travl hverdag er der sjældent tid til at spørge til noget, som ikke er synligt. Andre synes måske, at Sundhedsstyrelsens anbefaling om alkohol til de gravide er overdrevet, og mange af os

har i det hele taget svært ved at spørge ind til andres indtag af alkohol. Det er tabubelagt og tilhører privatsfæren, og man frygter måske, at den gravide reagerer med vrede, fordi hun føler sig stødt og mistænkeliggjort.

**Det gør en forskel**

Mange socialrådgivere tvivler måske også på, om det gør en forskel, hvis de rutinemæssigt spurgte: "Hvordan ser dine alkoholvaner ud?". Ville en gravid, som drikker for meget, nogensinde svare ærligt? Det er ikke sikkert. Måske er det vigtigste, at den gravide, hver gang en professionel sætter spot på alkohol, bliver mere opmærksom på, hvad alkoholindtag kan medføre. Det kan måske få hende til at træffe en beslutning om at drikke mindre eller helt at stoppe.

En ting er i hvert fald helt sikkert: Så længe der ikke bliver spurgt til alkoholvaner i graviditeten, kan vi hverken forebygge eller tilbyde hjælp, og problemet vil fortsætte med at leve sit usynlige liv. ⊙

*Forfatterne er ansat i Gravid-projektet, et forsøgsprojekt i Århus, som har til formål at udvikle metoder til tidlig opsporing af gravide, der drikker for meget alkohol. Projektet tilbyder faglig sparring og undervisning om alkohol og graviditet til professionelle samt information og rådgivning om alkohol til gravide kvinder og ved behov familieorienteret alkoholbehandling. Er du interesseret i at høre mere, kan du kontakte Gravid-projektet:Lisa lliv@aarhus.dk eller Pia epk@aarhus.dk*

FOTO: SCANPIX

**Læserbreve**

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: **redaktionen@socialrdg.dk**. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K. Deadline for læserbreve til nr. 14 er mandag d.13.. september klokken 9.00.

## Brug Etisk Råd

Erik Petersen fortæller i *Socialrådgiveren* nr. 12/2010, at han er blevet dårligt behandlet af andre socialrådgivere. Erik spørger, hvad man gør, "når man som socialrådgiver bliver klient i vores eget system". Og han foreslår, at vi får nogle etiske regler, der klart viser, "at borgeren er i centrum og ikke kommunernes pengekasse".

Sådan nogle regler, har vi allerede. Såvel Socialrådgiverforeningens Etikvejledning som den nye professionsetik, der skal behandles på Repræsentantskabsmødet i november 2010, slår fast, at det er borgeren, der er i centrum for vores indsats.

Alligevel synes Erik Petersen ikke, at han har været i centrum. Det kan skyldes, at han rent faktisk ikke har været det, men det kan også skyldes en reel og legitim faglig uenighed. Og så er vi tilbage til spørgsmålet om, hvad man gør. Man henvender sig til Etisk Råd i Dansk Socialrådgiverforening.

Etisk Råd er sat i verden for at vurdere, om en borger er blevet behandlet i overensstemmelse med de etiske værdier og standarder, som socialt arbejde efter Socialrådgiverforeningens mening bør bygge på. Erik kan skrive til Etisk Råd og fortælle, hvordan han er blevet behandlet og hvilke etiske regler, der efter hans mening er tilsidesat eller forulempet. Så vil Etisk Råd, der er sammensat af dygtige socialrådgivere med stor etisk indsigt, vurdere sagen og lave en udtalelse, vi forhåbentlig alle kan blive klogere af.

**Med venlig hilsen Henrik Mathiasen, socialrådgiver, medlem af Hovedbestyrelsen**

## Tænk på din faglighed

Erik Petersen (EP) starter sit læserbrev "I klemme i systemet" i nr. 12/2010 med spørgsmålet: "Hvad gør man, når man som socialrådgiver bliver klient i vores eget system?"

Mit tillægsspørgsmål er: "Hvad gør man, når man bliver klient i jeres system?".

Jeg arbejder som selvstændig rådgiver og har mange private borgere, der oplever nøjagtig det samme som EP. Borgere, der ikke oplever sig set og hørt, og som bliver smidt rundt til det ene "tilbud" eller lægeundersøgelse efter det andet. Jeg hører historier, som jeg aldrig havde troet ville foregå. Men det gør de, for jeg ser dokumentationen, når jeg læser sagsakter eller deltager i møder.

Borgere der trues med stop af sygedagpenge, bare fordi de ønsker at få flyttet et opfølgningsmøde, så de kan få en bisidder med. Sager, hvor kommunens udmeldte sagsbehandlingstider ikke overholdes, hvor der ikke træffes afgørelser om revalidering, selvom der er søgt for et år siden. Og eneste begrundelse for at der ikke er kommet en afgørelse er, at sagsbehandler har travlt med vigtigere opgaver..

En kontanthjælpsmodtager, som deltager i en fritidsaktivitet, hvor hendes sagsbehandler tilfældigvis også deltager, og som så bliver anmeldt til kommunens kontrolteam, der gennemgår hendes økonomi ud fra en mistanke om, at hun nok tjener nogle penge på sin hobby. Et utrolig belastende forløb for hende, og spørgsmålet kunne have været afklaret, hvis sagsbehandler havde spurgt ind til mistanken i stedet for straks at overgive sagen til et kontrolteam. Der var intet at komme efter, men kvinden har mistet enhver tillid til systemet.

EP efterlyser nogle etiske regler, der viser, at borgeren er i centrum. Jeg efterlyser bare mere omtanke hos sagsbehandlerne. Jeg ved, at I er presset af ledelsen, og at I skal spare, men det betyder ikke, at I skal spare på jeres medmenneskelighed. Ville du selv være glad for den behandling, du giver? Ville du føle, at der blev taget hånd om din problemstilling, at du blev hjulpet videre i din sag - og frem for alt ville du føle en tillid til sagsbehandler og det system, vedkommende repræsenterer?

**Med venlig hilsen Susanne Obel Frydkjær Socialrådgiver & Supervisor**

*Forkortet af redaktionen*

# Samarbejdssamtaler fører parterne sammen

**Familieplejeorganisationen Fabu har gode erfaringer med at bruge metoden 'samarbejdssamtaler' i børnesager, fordi den styrker forholdet mellem de biologiske forældre og plejeforældrene.**

**AF** MALENE ABEL BRASK, SOCIALRÅDGIVER, FAGLIG KONSULENT, OG INGER-LISE MØLLERMARK, FAMILIEPLEJEKONSULENT, FABU

Malene Abel Brask, socialrådgiver, faglig konsulent, og Inger-Lise Møllermark, familieplejekonsulent, Fabu

Hvis vi som professionelle læner os tilbage et øjeblik og tænker over, hvilke stærke følelser der er i spil i en anbringelse, er det ikke svært at forstå, at der er god grobund for misforståelser og sårede følelser.

I familieplejeorganisationen Fabu har vi gode resultater med at bruge metoden "samarbejdssamtaler", hvor de biologiske forældre, plejeforældrene og en neutral person drøfter barnets bedste ud fra parternes dagsorden. Når samarbejdet fungerer, får barnet mulighed for at knytte sig til plejeforældrene og bevare de nære bånd til forældrene, og når problemerne bliver minimeret mellem de voksne, er der mere overskud til barnet.

## Bruger tid på at forstå hinanden

Forældre og plejeforældre bruger meget tid på at forstå hinanden, og kontakten bliver ofte til dårlige oplevelser og konflikter. Børnenes forældre er bragt i en situation, hvor deres drømme om at blive gode forældre er bristet. Vi står ofte med forældre, der er i krise og usikre på deres fremtidige rolle som forældre. Det er derfor forståeligt, at de ofte reagerer med uforløste følelser.

Samtidig står der en plejefamilie med kommunens 'blå stempel' – godkendt som plejefamilie. For dem kan det være vanskeligt at leve sig ind i, at andre ikke har det fornødne overskud til deres børn. Og det kan være svært for plejefamilien at tackle forældrenes sorg, der ofte kommer til udtryk som frustration og vrede. Her kan samarbejdssamtalerne bidrage til, at parterne forstår hinandens ønsker og motiver for deres handlinger.

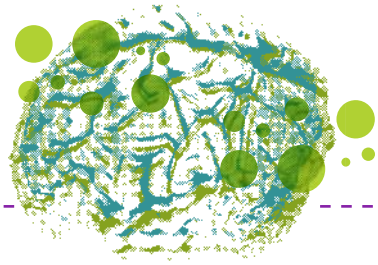
Vi tilbyder modellen til forældre til anbragte børn og deres plejeforældre eller pædagoger. Samarbejdssamtalerne adskiller sig fra andre samtaler på den måde, at det er forældrene og plejeforældrene, der i fællesskab udarbejder en dagsorden. Til dagsordenen er der et krav om, at emnerne tager udgangspunkt i barnets behov. Der opstår en følelse af fælles ansvar over for barnet, og de opdager, at de har samme interesse. Emnerne i samarbejdssamtalerne har fokus på muligheder frem for begrænsninger. Et eksempel fra en konkret samtale var for eksempel at mor og plejemor kunne fortælle barnet om morens sygdom, og hvorfor hun ikke altid var i stand til at overholde samværsaftaler.

Der er afsat to timer til samtalen, der ledes af en neutral og erfaren person, der har ansvar for at fastholde rammerne og sikre en positiv dialog. Under samarbejdssamtalerne kan der ikke træffes beslutninger, der berører sagsbehandlerens kompetence. Modellen kan benyttes i konfliktfyldte sager eller som forebyggende samtaler i både etablerede og nye sager.

## Parternes erfaringer med metoden

Et andet eksempel på resultaterne er fra en samtale med en mor og plejemor. Her sagde plejemoren: "Vi kender hinanden så godt, at vi ved, hvad hinanden mener. Det er derfor nemmere at ringe, når der er problemer." Morens kommentar var: "Samarbejdssamtalerne er mere uformelle, og jeg tør fortælle meget mere, når det er en neutral person, der er med. Det er svært at være fri til møder med sagsbehandleren, selv om jeg godt kan lide hende. Det er vigtigt, at vi har god tid til samtalerne". Plejemor supplerede med at sige: "Det er vigtigt, at vi lærer at lytte til hinanden". Begge parter var enige om, at de kunne klare mange aftaler uden hjælp fra familieplejekonsulent eller sagsbehandler på grund af deres gensidige tillid.

Redigeret af Birgit Barfoed, bb@socialrdg.dk



TEMAMØDE

## Psykiatrifaggruppen

Sæt allerede nu X i kalenderen ud for torsdag den 18. november 2010, fra 12-17, hvor Psykiatrifaggruppen holder temaeftermiddag i DS' lokaler i Fredericia.

Temaet er "Flygtninge/Indvandrere og psykisk sygdom".

**I oktober kommer der mere om indhold, program og tilmelding. Temadagen er gratis for medlemmer af Psykiatrifaggruppen.**

REGION NORD

## Faglig kritik – undertrykkes den?

Hvorfor er det vigtigt at kunne forholde sig kritisk til sit arbejde? Og hvilke konsekvenser har det, når ens kritiske røst bliver undertrykt? Eftermiddagen henvender sig til alle, som vil have begreber på deres fornemmelse af, at det bedre kan betale sig at tie end at sige sin mening.

**Temadag 5. oktober i Århus. Læs mere og tilmeld dig senest 15. september på www.socialrdg.dk/nord under kalender**

FOTO: SCANPIX

REGION SYD

## Umyndiggørelse

Tør du sige din mening på din arbejdsplads, eller føler du dig presset af din leder eller af politikerne til at tie. Kom og hør et spændende oplæg ved Rasmus Willig og deltag i debatten.

**Det sker 6. oktober i Fredericia. Læs mere og tilmeld dig senest 30. september på www.socialrdg.dk/syd under kalender.**

HandicapHjælp DANMARK

BORGERSTYRET PERSONLIG ASSISTANCE

Efter lovgivningen om Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) kan en borger nu frit vælge at overdrage arbejdsgiveransvaret til en privat virksomhed som HandicapHjælp Danmark.

Vi tilbyder skræddersyede BPA-ydelser, som inkluderer:

- Lønudbetaling til hjælpere
- Udfærdigelse af hjælperkontrakter
- Indbetaling til SKAT, ATP og Feriekonto
- Indberetning af syge-/barselsdagpenge
- Forsikringer af hjælpere
- Indberetning af lønstatistikker til Danmarks Statistik

Borgeren får tilknyttet en fast kontaktperson samt adgang til et IT system, som gør det nemt og hurtigt at oprette hjælpere, lave vagtplaner samt indberette timer til vores lønkontor.

Hvis du vil vide mere om vores BPA-ydelser eller andet, kan du kontakte os på telefon 88 88 71 71 eller mail til bpa@hhdanmark.dk.

KØBENHAVN
Stationsalléen 42, 1. sal
2730 Herlev
Tlf. 88 88 71 71

ÅRHUS
Karupvej 5A
8000 Århus C
Tlf. 88 88 71 71

REGION ØST

## Få inspiration til din praksis

Tag en dag ud af kalenderen og få inspiration til praksis og arbejdsliv ved en socialfaglig dag i Region Øst 12. oktober kl. 9 - 15:30 i Roskilde.

Morten Ejrnæs lægger op til debat om nytolkning af helhedssynet

Vi diskuterer professionsetik med næstformand Ulrik Frederiksen

Og sidst på dagen skal vi udfordres på vores kropssprog, Skuespiller Andrè Andersen vil lære os, hvordan vi via vores kropssprog nedtoner og undgår vold og andre konfrontationer.

Vi håber at se rigtig mange til en dag med spændende oplæg – indholdet er det samme begge dage.

**Tilmelding på www.socialrdg.dk/oest senest 29. september.**
**Dagen er gratis, men der ydes ikke frikøb.**

## Høring om kriminalitetstruede børn og unge

Deltag i Dansk Socialrådgiverforenings høring om kriminalitetstruede børn og unge, hvor målet er at finde 'gyldne regler' for god forebyggelse. Det sker mandag den 20. september i Fællessalen på Christiansborg.

**Tilmelding senest 13. september Vær også med i debatten på www.socialrdg.dk**

JUBILÆUM

## Storgruppe 80 X – AUC

Det er nu mere end 25 år siden, vi forlod Aalborg Universitet som nyuddannede socialrådgivere. Er du interesseret i at storgruppen genetableres og i eventuelt at mødes med alle fra den gang, så send en mail til en af os:

**Jette Hoffmeyer: j.hoffmeyer@mail.dk**
**Inge Salomonsen: ikosalomonsen@mail.dk**
**Ellen Margrethe Pedersen: e.m.pedersen@live.dk**

SENIORSEKTIONEN

## En gang socialrådgiver, altid socialrådgiver

Når du går på efterløn, alderspension eller førtidspension, behøver du ikke at sige farvel til faget. Du kan melde dig ind i Seniorsektionen, hvor du bevarer tilknytning til faget og til fagfæller. Du får nedsat kontingent, modtager Socialrådgiveren og kan deltage i en række arrangementer.

**Læs mere på www.socialrdg.dk/seniorsektion**

Dansk Socialrådgiverforening
*faglig handlekraft*

## Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?
Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18
på telefon 33 93 30 00
**Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon**

## Synes du godt om Dansk Socialrådgiverforening?

Er du på Facebook, så find Dansk Socialrådgiverforening, klik på "synes godt om" – og følg med i vores nyheder og debatter. Nu du er der, så send også en anbefaling til alle dine socialrådgivervenner.
DS har for nylig oprettet sin profil på Facebook som et supplement til de andre steder, hvor foreningen bringer nyheder fra DS, opfordrer til debat og indhenter gode råd og erfaringer fra "vennerne" til aktuelle sager.

## DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på **www.socialrdg.dk/kalender**

14. SEPTEMBER, ROSKILDE
**Få inspiration til din praksis**
Socialfaglig dag i Region Øst med oplæg om helhedssynet, professionsetik og kropssprog.

16. SEPTEMBER, ODENSE
**Beskæftigelsesfaggruppen**
Faggruppen Beskæftigelse holder generalforsamling.

20. SEPTEMBER, KØBENHAVN
**Kriminalitetstruede børn og unge**
DS holder høring om kriminalitetstruede børn og unge.

29. SEPTEMBER, KØBENHAVN
**KKS**
Københavns Kommunale Socialrådgivere holder generalforsamling.

30. SEPTEMBER – 1. OKTOBER, NYBORG
**Ledersektionen**
Skab dit eget ledelsesrum – Ledersektionen holder konference og generalforsamling.

30. SEPTEMBER, SKIVE
**Fagbevægelsen**
Faggruppen Fagbevægelsen holder generalforsamling.

1. OKTOBER, REGION SYD
**Generalforsamling**
Fagforeningshuset, Vesterballevej 3A, Fredericia.

2. OKTOBER, REGION ØST
**Generalforsamling**
Hotel Scandic, Søndre Ringvej 33, Roskilde.

8. OKTOBER, REGION NORD
**Generalforsamling**
Golf Hotel, Randersvej 2, Viborg.

12. OKTOBER, ROSKILDE
**Få inspiration til din praksis**
Socialfaglig dag i Region Øst med oplæg om helhedssynet, professionsetik og kropssprog.

# KomVikar søger vikarer

KomVikar søger dygtige medarbejdere i hele landet, som er klar til en spændende hverdag, hvor du som den største naturlighed varetager sagsbehandlingen på et af nedenstående områder.

**Kvalitetsstyret arbejdsplads**
KomVikar er en landsdækkende kvalitetsstyret virksomhed, hvor alle bliver vurderet på deres evne til at skabe kvalitet og resultater for kunden, virksomheden. Det giver personlig frihed, men det fordrer samtidig stor ansvarlighed hos den enkelte.

**Medarbejdertilfredshed**
Vi lægger vægt på at den enkelte medarbejder føler tryghed og frihed under ansvar. Vi er stolte af at medarbejderne føler engagement og får personlig udvikling i deres arbejde.

Vi lægger stor vægt på hele tiden at udvikle vores faglige kompetencer og dele vores viden, så vi på alle fagområder besidder meget stærke spidskompetencer. Vi kan love dig faglige udfordringer, stærk coaching, samt et lønsystem der modsvarer de forventninger og krav, vi stiller til dig.

**Vi søger vikarer indenfor:**
- Sygedagpenge
- Kontanthjælp
- Ledighedsydelse
- Jobkonsulent funktioner

**Om Stillingen**
Din rolle bliver i samarbejde med virksomheden, at udføre sagsbehandlingen for et af områderne. Du arbejder tæt sammen med dine kolleger i virksomheden, og har til enhver tid mulighed for professionel sparring, hos såvel ledelse og coach. Dette indeholder både løsning af sagsbehandlingen, samt for egen personlig udvikling.

**Din baggrund**
Vi forestiller os, at du eksempelvis sidder som socialrådgiver og kender et af områderne, eller du måske kommer fra en lignende stilling, hvor du har indsigt og interesse for området. Du er vant til god indsigt i sagsbehandlingen i et eller flere af områderne.

Du er forandringsparat og finder det udfordrende og spændende at skifte arbejdsplads. Din placering vil typisk være i et jobcenter i en kommune.

**Om dig**
Du er klar til nye udfordringer i en privat virksomhed, som vælger dig som medarbejder. Du forstår at indgå i forskellige afdelinger, være den gode kollega, men samtidig optræde professionelt. Du får noget fra hånden, og er stabil.

Du trives med en travl hverdag i en virksomhed, hvor der er højt til loftet, og alle yder en indsats med devisen "sammen er vi bedst".

**Ansøgningen vedlagt CV sendes til KomVikar, att. Proceskonsulent Annette Rasmussen, Maglebyvej 19, Magleby, 4672 Klippinge eller pr. mail abr@komvikar.dk.**


# Generalforsamling i DS' regioner

**Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer har stemmeret ved general-forsamlingerne. Seniormedlemmer har dog ikke stemmeret til valg af repræsentanter.** Se nærmere dagsorden på regionernes sider på www.socialrdg.dk

**GENERALFORSAMLING**

## Region Nord

Fredag den 8. oktober 2010 på Golf Hotel, Randersvej 2, Viborg. Vi begynder kl. 15, hvor Lars Olsen holder foredrag om "Klassesamfundet version 2.0". Kl. 16.30-20 er der generalforsamling, hvorefter vi byder på middag.
Tilmelding senest 20. september til **ds-nord@socialrdg.dk**

## Region Syd

Fredag den 1. oktober 2010 i Fagforeningshuset, Vesterballevej 3A, Fredericia. Vi begynder kl. 16, hvor MF Villy Søvndal giver et socialpolitisk oplæg – der er indskrivning og kaffe fra 15. Kl. 17 begynder generalforsamlingen, efter den byder vi på middag til kl. 22.
Tilmelding senest 24. september på mail **ds-syd@socialrdg.dk eller telefon 87471300**

## Region Øst

Lørdag den 2. oktober 2010 kl. 13 på Hotel Scandic, Søndre Ringvej 33, Roskilde. Der er indskrivning fra kl. 12.30. Efter generalforsamlingen er der politisk debat med Thor Möger Pedersen, nyvalgt næstformand for SF og Majbrit Berlau. Vi afslutter med middag og hyggeligt selskab.
**Tilmelding senest 22. september på ds-oest@socialrdg.dk eller telefon 33386222**

Læs mere om programmerne på **www.socialrdg.dk/regioner**

## Vil du være regionsbestyrelsesmedlem?

Generalforsamlingerne i region Nord, Syd og Øst skal vælge mindst 10 ordinære bestyrelsesmedlemmer til hver af de tre bestyrelser. Hertil kommer formanden, der vælges ved urafstemning og to studerende udpeget af de studerendes organisationer.

**Vil du vide mere om arbejdet i regionsbestyrelsen, så kontakt regionsformand**
– Trine Quist (Nord) telefon 22 40 18 99, mail, **tq@socialrdg.dk**
– Anne Jørgensen (Syd) telefon 87 47 13 01, **anj@socialrdg.dk**
eller
– Maibrit Berlau (Øst) telefon 33 38 62 20, **mbb@socialrdg.dk**

**REGIONSLEDER**

AF KONSTITUERET REGIONSFORMAND TRINE QUIST, REGION NORD

# Kamp om kronerne

Velfærden og den offentlige service har trange kår. Opgaverne på socialområdet bliver flere og flere ude i kommunerne, hvor der er et stigende behov for hjælp og støtte til vores samfunds udsatte grupper - men regeringen mener tilsyneladende ikke, at disse opgaver er statens problem.

### Kommunernes problem

Regeringsaftalen om kommunernes økonomi dikterer nulvækst og viser ingen vilje til økonomisk at anerkende det stigende pres. Det er helt og holdent kommunernes egen opgave at tilpasse budgetterne, så der ikke er røde tal på bundlinjen.

Det betyder, at langt de fleste kommuner skal finde besparelser i budgetterne for 2011. Den seneste prognose fra Offentligt Ansattes Organisationer peger på, at mindst 70 ud af landets 98 kommuner skal finde besparelser.

Det betyder, at den offentlige velfærd bliver endnu ringere, og at der i den daglige service af kommunens borgere skæres endnu længere ind til benet. Kan vi blive ved med at kalde os et velfærdssamfund, når overliggeren for en acceptabel service af vores syge og svage, af vores ældre og børn, af vores udsatte grupper bliver lavere og lavere?

### Forslag fra medarbejderne

I Randers Kommune skal man spare godt 200 mio kr. på budgettet for næste år. Byrådet har inviteret kommunens medarbejdere og borgere til at komme med forslag til besparelser. Den invitation har medarbejdernes repræsentanter i det øverste samarbejdsorgan – Hovedudvalget – taget imod. Udsigten til, at det endnu engang var kerneydelser og medarbejdere, der skulle spares på, fik dem til at udarbejde et spareforslag som er ca. 28,8 mio kr. værd. Et forslag, som slanker ledelsesniveauerne betydeligt, i stedet for beskære endnu mere i den borgerrettede service.

Der er stor uenighed i Randers om, hvorvidt forslaget er godt eller ej, men jeg synes det fortjener stor ros. Ros fordi medarbejderne foreslår organisatoriske ændringer i stedet for forringelser af servicen til borgerne og deres egne arbejdsvilkår og arbejdsmiljø. Det er medarbejderne, som har fat i den lange ende her – og som heldigvis ikke har glemt det, som regeringen tilsyneladende har: at det offentlige velfærdssystem har til opgave at hjælpe og støtte samfundets borgere, når de får behov for det.

Det bliver et langt og sejt efterår med kamp om kronerne ude i kommunerne. Men hvis vi som medarbejdere ikke tænker alternativt og siger klart og tydeligt fra over for urimelige nedskæringer, som forringer både serviceniveau og arbejdsvilkår, så bliver de kommende år i kommunerne endnu længere og hårdere.

**God kamp og god arbejdslyst!**

# Rep. '10

Forslag og tidsfrister til repræsentantskabsmødet

## Dansk Socialrådgiverforenings ordinære repræsentantskabsmøde afholdes 26.-27. november 2010 på Vingstedcentret, Bredsten, Vejle

### Lovændringer

Alle aktive medlemmer, studentermedlemmer og seniormedlemmer kan stille forslag til ændringer i DS's love. Fristen for at indsende lovændringsforslag er slut.

### Forslag

Ønskes et andet emne optaget på dagsordenen, skal der sendes en skriftlig og motiveret anmodning til hovedbestyrelsen senest fem uger før repræsentantskabsmødet. Tidsfrist er derfor 22. oktober 2010. Fristen gælder ikke forslag til udtalelser, der også kan fremsættes på repræsentantskabs-mødet. Forslag til dagsorden for et ordinært repræsentantskabsmøde kan stilles af aktive medlemmer, studentermedlemmer og seniormedlemmer.

### På repræsentantskabsmødet

Under repræsentantskabsmødet kan der ikke stilles nye forslag, men der kan stilles ændringsforslag til de udsendte forslag. Ændringsforslag skal for at kunne behandles enten være af ren redaktionel art og/eller holde sig inden for det indhold/de intentioner, som er i det oprindelige forslag. Dette skal sikre, at repræsentanterne har mulighed for at være forberedte på det indhold, der behandles på repræsentantskabsmødet. Uanset ovenstående vil der være mulighed for at stille ændringsforslag til det udsendte budgetforslag.

### Brug sekretariatet

Er der noget, du er i tvivl om i forbindelse med denne notits, så kontakt Aase Madsen, sekretariatet, telefon 33 38 61 43 eller e-mail **aam@socialrdg.dk**

Kongensgaard Efterskole

## En almen efterskole:

– med 8., 9. og 10. klasse.
– med mulighed for folkeskolens afgangsprøver.
– med fokus på kost og motion og vægttab.
– med fokus på selvværd og motivation.

***Kongensgaard Efterskole - gør livet lidt lettere.***

**Nygårdvej 2, 7620 Lemvig**

**Kontakt os via:**
**www.kge.dk – kge@kge.dk – 97 89 15 44.**

## Fonden Bakkegården

- **5 socialpædagogiske opholdssteder**
- **2 interne skoler**
- **akutmodtagelse**
- **udslusning og efterværn**

www.fondenbakkegaarden.dk

Stillingvej 2, 8471 Sabro – tlf. 8624 1987 – kh@fondenbakkegaarden.dk

**Dansk Socialrådgiverforening**

# Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på **tlf. 33 93 30 00.**

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.

# FAMILIEBEHANDLING

**Børns problemer skal løses i familien - forbyggende arbejde**

Et døgntilbud til gravide, unge mødre og familier der har så store sociale, psykiske og/eller misbrugsproblemer, at de har brug for beskyttede rammer for at sikre barnets trivsel.

- § 50 undersøgelser
- Akutberedskab
- Afklaringsforløb
- Forælderkompetenceundersøgelse
- Døgnbehandling
- Individuel behandling af barnet
- Intern skole (0. – 7. klasse)
- Forældreundervisning
- Individuel, par og familiebehandling
- Praktisk pædagogisk behandling

Som noget nyt tilbydes behandling af traumatiserede kvinder i en kvindegruppe.

Familiecenter Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

# Kost benefit

Nogle unge kræver lidt mere end andre.
Trygge rammer, voksenkontakt, omsorg
og fastlagte målsætninger betaler sig.

Kostskoler.dk er et netværk af kostskoler i Danmark.
Vi tilbyder trygge og stabile rammer, hvor de unge kan
udforske, udfordre og udvikle sig selv i et engageret og
professionelt fællesskab.

KOSTSKOLER.DK

SUPERVISION · ORGANISATION · LEDELSE · SAMARBEJDE · COACHING

## KOLLEGIAL RESPONS

- med hjerte og hjerne

*Kursus for grupper af kolleger, der ønsker at styrke faglighed, kommunikation og samarbejde.*

Kollegial respons er:

- En metode til at sikre kvalitet og opkvalificering af en gruppes faglige niveau i det professionelle arbejde med andre mennesker.
- En vej til reflekteret praksis, videreudvikling af fagpersoner og optimering af kommunikationen og det kollegiale samarbejde
- Et trygt, udfordrende og anerkendende rum, der sikrer tid til refleksion og nytænkning

Kurset består normalt af 7 dage fordelt på 4 moduler, men skræddersyes også gerne til jeres behov og ønsker.

Vi underviser i metoden - I fortsætter ved egen kraft!

***Læs mere på www.albatros.dk eller ring og hør nærmere på 86 18 57 55.***

Albatros

VESTERGADE 41 · 8000 ÅRHUS C
TLF. 86 18 57 55 · WWW.ALBATROS.DK

## SUF

Den Sociale Udviklingsfond

**SUF tilbyder:**
Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning

**Målgrupper:**
Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbeltdiagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

**SUF** har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

Foto: Shutterstock

www.suf.dk

## Skab balance

**få en god arbejdsdag**

**Kundens fordele:**
- fleksible vikarer
- lette arbejdspresset
- dække de faglige behov

**Vikarens fordele:**
- få fleksibilitet
- brug din viden bredt
- grib opgaven og få faglig udfordring

KINNERUP CARE
En god oplevelse...

Landsdækkende vikarbureau for socialrådgivere og –formidlere
www.kinnerupcare.dk - tlf.nr. 45 76 90 45


## Tidsfrister for indlevering af tekstsideannoncer

| nr. | Udkommer | Sidste frist for bestilling af annoncer |
|---|---|---|
| 14 | 23. september | 8. september |
| 15 | 7. oktober | 22. september |
| 16 | 21. oktober | 6. oktober |
| 17 | 11. november | 27. oktober |
| 18 | 25. november | 10. november |
| 19 | 9. december | 24. november |

**BEMÆRK AT DEADLINE FOR AFLEVERING AF FÆRDIGT MATERIALE ER TO DAGE EFTER BESTILLINGSFRISTEN KL. 12**

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

# Omvendt Familiepleje

**– forebygger adskillelse af børn og forældre**
**– hele døgnet**

*Siden 1985 har vi  været med til at forebygge et stort antal anbringelser udenfor hjemmet og har - i samarbejde med kommuner over hele landet - hjulpet familier til bedre trivsel.*

**Målgruppe**
**Vores indsats er aktuel:**

- Når en målrettet indsats er aktuel i forhold til at fremme og udvikle forældres kompetencer og ansvar
- Når det mest hensigtsmæssige er mindst indgriben, kan støtten blive i eget hjem.
- Når børnenes situation, tilknytning til forældre, netværk, skoler, og nærmiljø er betydningsfuldt for deres udvikling.
- Når der fra myndighedsside overvejes anbringelse af børnene.
- Når foranstaltningen samtidig er en udvidet observation af børnenes situation samt en vurdering af, hvorvidt forældrene kan støttes til udvikling i positiv retning.

**Ring for gratis og uforpligtende oplæg:**
**Kontakt John Falkenberg, klinisk psykolog:**
**Tlf.: 20 97 04 30 eller johnfalkenberg@mail.dk.**

Gå ind på **www.omvendtfamiliepleje.dk**
og download vores brochure.

Institut for Familieudvikling

**- Omvendt familiepleje  - uddannelse - kurser - supervision**



kfum's SOCIALE ARBEJDE

# Konflikt- og voldsforebyggelseskursus for sagsbehandlere

(Kurset opfylder kriterierne i henhold til arbejdsmiljøloven)

**Kurset består af :**

- Teori - adfærdslæsning, grænsesætning, samtale teknik, handlestrategier, konflikttyper mm
- Frigørelsesgreb
- Arbejdspladsens indretning og voldspolitik
- Psykisk førstehjælp
- Egne cases fra hverdagen

**Tid: 17. og 18. november 2010. Begge dage fra kl. 8.30 – 15.00**
**Sted: Skydepavillonen, Sdr. Skovvej 30, 9000 Aalborg**

Pris: 1.795 kr. incl. forplejning og materialer.
Tilmelding senest den 17. oktober til mh@kfumsoc.dk

*Se hele kursusprogrammet: www.cafeparasollen.dk*

# Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på www.kavaleriet.dk – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulentydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

KAVALERIET
- ressourcer til tiden

# VI STYRKER SOCIAL ANSVARLIGHED I PRAKSIS

**BESKÆFTIGELSE**
- FLEKSJOBMATCH
- ”VEJEN TILBAGE”
- **JOBMÅL**
- BESKÆFTIGELSEPROJEKTER

**UNGEINDSATS**
- KOMPASSET, SØPRAKTIK
- PROJEKT FOR UNGE MED PSYKISKE DIAGNOSER
- INDIVIDUELLE STØTTE & UDVIKLINGSFORLØB

**FAMILIE OG BØRN**
- INDSATS I HJEMMET
- INDSATS OVER FOR BARNET
- STØTTET OG OVERVÅGET SAMVÆR
- OBSERVATIONSOPGAVER
- § 50 UNDERSØGELSER

”Jeg havde ikke en forventning om, at Jobmål skulle ende med et job, da jeg trådte ind ad døren”, fortæller Bjarne. Men i dag har han et nyt job. Dette skyldes delvis, at Thomas var vedholdende og samtidig kunne favne bredt. ”Vi var nogle meget forskellige mennesker, som kom på Jobmål, og det kræver, at man som kursusleder har stor tolerance. Og så var det godt, at Thomas var så vedholdende, det er måden at gøre det på”.

*Bjarne, kursist*

Marianne valgte Jobmål, fordi der både var to ugers undervisning og fire ugers praktik. “Så vidste jeg, der ville være en god kombination af teori og praksis. Vi gennemgik, hvordan vi finder vejen til jobbet og at nogle måder er bedre end andre. Det er f.eks. lettere at komme til samtale, hvis man ringer, end hvis man bare sender ansøgninger ud i flæng”.

*Marianne, kursist*

”Det handler om mod og det handler om viden”, siger Thomas Andersen, projektleder på Jobmål. ”For kursisterne virker det stort og overvældende at skulle ind på et nyt arbejdsområde, og derfor svigter modet. Mange mennesker har i en længerevarende ansættelse ofte opbygget en ide om, at det er det, de kan og de kan ikke andet. Derfor mister mange deres integritet, selvværd og motivation sammen med fyresedlen”

*Thomas, projektleder*

Du kan læse de fulde interviews på vores hjemmeside www.platypus.nu under “Nyheder”

**At hjælpe mennesker med forandringer i deres liv** er vores speciale – både når det gælder arbejdsliv, familieliv, fritidsliv, fysisk og psykisk sundhed mv.

**Vi kan tilbyde unikke helhedsløsninger**, da vi har mere end 20 konsulenter med et bredt spekter af kompetencer indenfor sociale indsatser, arbejdsliv og sundhedsfremme.

**Vi servicerer vores kunder lokalt i hele landet**, men vi styrer vores aktiviteter centralt fra hovedkontoret i Odense. I samarbejde med kommuner, virksomheder, forskningsinstitutioner og forsikrings- og pensionsselskaber, omsætter vi ideer til praksis.

**Vi vil være de bedste til at styrke udviklingen af social ansvarlighed i praksis**, det har været vores vision lige siden vi startede i 2002.

Tilmeld dig vores nyhedsbrev på www.platypus.nu

Platypus • Hunderupvej 48 • 5000 Odense C • Telefon 6613 8028 • mail@platypus.nu • www.platypus.nu

## Multidimensional Treatment Foster Care er et familiebehandlingsprogram målrettet unge med svære adfærds- og følelsesmæssige problemer. Behandlingen varer op til 12 mdr.

**MTFC** tilpasses individuelt med udgangspunkt i den unges mål, ønsker, ressourcer og vanskeligheder.
**MTFC** giver den unge personlig og social trivsel.
**MTFC** giver den unge færdigheder til at lykkes i familien, skolen, sammen med kammerater og i fritidslivet.
**MTFC** har dokumenteret effekt også i forhold til forebyggelse af kriminel adfærd.

I samarbejde med Servicestyrelsen tilbyder **CESA** og **MTFC - Hovedstaden** MTFC-behandling til 12-17 årige unge og deres familier.

Du kan læse om MTFC og metoden på www.cesa.dk og på www.mtfc-hovedstaden.dk.

**Kontakt os for visitation eller yderligere information:**
- CESA på tlf. 62 62 39 72 eller post@cesa.dk
- MTFC-Hovedstaden på tlf. 48 46 08 37
  eller mail info@mtfc-hovedstaden.dk

CESA
Center for Socialt Arbejde

MTFC - Hovedstaden
Et vendepunkt for familien

# BASEN SKOLE/DAGBEHANDLING

## – Et undervisnings/dagbehandlingstilbud for unge med ADHD o.lign. adfærdsforstyrrelser

Basen Skole/dagbehandling tilbyder faglig, kvalitativ og struktureret undervisning og behandling, som tilrettelægges ud fra den enkelte unges behov i samarbejde med Basens interne psykolog. Det faglige mål er Folkeskolens afgangsprøve.

Vi henvender os primært til hjemmeboende unge mellem 11-17 år, som har behov for et lille overskueligt undervisningsmiljø. Undervisningen og behandlingen tilgodeser særligt elever med ADHD, samt elever der har behov for en støttende og struktureret hverdag.

Vores behandlingsarbejde er funderet i den systemiske tænkning. Behandlingsmetoden for unge med ADHD består af støttende samtaler, hvor der arbejdes med at udvikle gode strategier, inddragelse af familien i behandlingsarbejdet, hjælp til etablering af struktur og overblik i den enkelte elevs tilværelse, en positiv og anerkendende tilgang til den enkelte elev.

Basen Skole/dagbehandling er placeret på Østerbro i København tæt på Svanemøllen st. Vi modtager unge fra hele Storkøbenhavn.

BASEN

**For yderligere information kontakt os på T 3929 6767 eller www.basencph.dk.**

## Børn med abstinensproblematikker og børn af psykisk syge forældre - anbragt i familiepleje

**Familieprojektet afholder heldagskursus**
**Torsdag d. 28. oktober 2010**

Det specialiserede kurs henvender sig til professionelle, (Sagsbehandlere, Familiepleje-, Børn- og Ungekonsulenter samt sundheds-plejersker m.fl.), der ønsker ny viden og opkvalificering indenfor området. Undervisere er erfarne fagfolk inden for det lægelige, børnepsykologiske, børnepsykiatriske og specialpædagogiske område.

**Læse mere på vores hjemmeside**
**www.familieprojektet.dk**

Rekvirer en kursusfolder ved henvendelse til Familieprojektet på **telefon 35 8282 01** eller mail til **kursus@familieprojektet.dk**

AAKJAERS.DK

# VISO

DEN NATIONALE VIDENS- OG SPECIALRÅDGIVNINGSORGANISATION

## Konference 2010

30. november på Nyborg Strand

**Viden til gavn**

Hør oplæg fra formand for Børnerådet Lisbeth Zornig Andersen og psykolog Susan Hart. Deltag i workshops med VISOs specialister og videnscentre og få redskaber med hjem inden for handicap- og udsatteområdet.

SERVICESTYRELSEN

**Læs mere og tilmeld dig på www.servicestyrelsen.dk/viso**

## Får du brug for en arbejdsmiljøkonsulent, skal du:

Kontakte Region Nord på telefon 8730 9191, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Kontakte Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Kontakte Region Syd på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.

## inpraxis 2011

Tilbyder følgende uddannelsesforløb

- Systemisk og narrativ konsulentuddannelse I – tværfaglig
- Systemisk og narrativ konsulentuddannelse II
- Supervisor- og coachuddannelse - tværfaglig
- Narrativ Supervision og Coaching - overbygningsforløb

TILMELDING

**www.inpraxis.dk**

Cand. psych. **Annette Mortensen**, am@inpraxis.dk, 28 89 81 30
Cand. psych. **Ane Wermer**, aw@inpraxis.dk, 22 62 02 51
Cand. pæd. psych. **Dorte Nissen**, dn@inpraxis.dk, 22 99 25 60
Sygeplejerske, MARC, **Dorte Lund-Jacobsen**, dlj@inpraxis.dk, 40 82 84 66

inpraxis

- organisationsudvikling
- behandling
- undervisning
- supervision og coaching

Langesvej 37, 3400 Hillerød

# Højskoleophold for enlige med børn

På Familiehøjskolen har vi mange års erfaring i at lave højskole for enlige mødre og deres børn. Vi har løbende optag og mulighed for at tilbyde specialtilrettelagte forløb med fx vejledning, samtaler og tilbagemeldinger målrettet den enkelte families behov.

Vi underviser i styrkelse af familie- og forældrekompetence, forandringsprocesser, kost og ernæring samt sunde og sjove motionsvaner. Efter behov tilbyder vi desuden undervisning i fx privatøkonomi, samfundsforhold, læse/skrivefærdigheder, børns udvikling og basale behov, konflikthåndtering og opdragelse.

FAMILIEHØJSKOLEN SKÆRGÅRDEN

**Kontakt os på tlf. 97 12 43 90 eller besøg os på www.familiehojskolen.dk**

*Familiehøjskolen Skærgården ligger smukt placeret ved sø og skov syd for Herning. Vi har i 40 år lavet højskole for enlige mødre og deres børn og tilbyder et unikt frirum til forandring.*

Casa Blanca
Bo & Erhverv

## Bo og dagtilbud til unge over 16 år - I København

**Vi tilbyder**
- pladser på kollegielignende opholdssted og i støttet botilbud godkendt efter Lov om Social Service § 142,5 og § 107
- pladser i botilbud med mere intensiv støtte godkendt efter Lov om Social Service § 107
- støtte/kontaktordning for unge i egen lejlighed eller værelse
- dagtilbuddet Projektskolen, STU-forløb, erhvervsafklaring og undervisning

**Vi giver**
- personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges vanskeligheder og udviklingspotentialer
- støtte til uddannelse
- støtte til inddragelse af den unges familie og øvrige netværk

**Vi er**
- socialfagligt og håndværksmæssigt uddannede med mange års socialfaglig erfaring.

*Casa Blanca har p.t. 32 ansatte med forskellig arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erfaringsgrundlag. Casa Blanca er en privat virksomhed med holdninger, der forener de faglige målsætninger – at skabe resultater sammen med beboerne – med bestræbelsen på at skabe en attraktiv og udviklende arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø for de ansatte og ejerne, der selv arbejder i virksomheden.*

Kontakt visitator Anders Christiansen på 29 23 91 03

Læs mere på **www.cbbe.dk**

Casa Blanca Bo & Erhverv, Valby Langgade 227, 2500 Valby

# Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!

HARTMANNS
BEST MAN FOR THE JOB

**Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag**
Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede.

**Velafgrænsede opgaver og faglig fordybelse**
Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariet tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garant for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

**Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"**
Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

**Hartmanns er en holdningsvirksomhed!**
Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

**Send din ansøgning og CV**
til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Hanne Thaulov på hanne.thaulov@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Hanne Thaulov +45 41 21 14 82

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk

# Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

**Deadline kl. 12**

| SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING | | UDKOMMER |
|---|---|---|
| Socialrådgiveren nr. 14 | 10. september | 23. september |
| Socialrådgiveren nr. 15 | 24. september | 7. oktober |
| Socialrådgiveren nr. 16 | 8. oktober | 21. oktober |
| Socialrådgiveren nr. 17 | 29. oktober | 11. november |
| Socialrådgiveren nr. 18 | 12. november | 25. november |


KILDEN TIL ET MENINGSFULDT JOB

ROSKILDE KOMMUNE

## Revacentret BOMI søger en arbejdsmarkedskonsulent

Vi har rigtig travlt.

Vi søger derfor en arbejdsmarkedskonsulent med socialfaglig indsigt. Stillingen er på 37 timer ugentligt med tiltrædelse snarest muligt.

Vores hovedopgave er afklaring i forhold til arbejdsmarkedet ved brug af procesorienteret forløb, aktivering samt projekter for særlige målgrupper.

**Er du interesseret?**
Så læs mere om jobbet på www.roskildebomi.dk
(Revacentret BOMI - Generelt - Ledige stillinger).

Roskilde Kommune har et højt serviceniveau, hvor godt 7.600 medarbejdere servicerer 81.000 borgere. Vi er en arbejdsplads med et godt socialt miljø og mange udviklingsopgaver. Vi arbejder fortsat på at udvikle kommunen som en attraktiv arbejdsplads. Vi opfordrer alle interesserede uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge.

www.roskilde.dk/meningsfuldtjob

## Er du til ledelse, så er muligheden der nu

Herberget Lærkehøj på Frederiksberg søger en ny daglig leder til institutionens 25 engagerede og dygtige medarbejdere. Vi lægger vægt på, at vores nye leder forstår at motivere og inspirere sine omgivelser og samtidig evner at skabe synlige resultater inden for et fagområde som berører nogle af samfundets mest udsatte.

Der er tale om et spændende, alsidigt og udviklende ledelsesjob, hvor du bl.a. bliver involveret i arbejdet med implementeringen af hjemløsestrategien.

Er du interesseret, så kig ind på vores hjemmeside **www.laerkehoej.dk**, hvor du kan læse mere om stillingen.

*Lærkehøj har plads til 26 misbrugere og psykisk syge. I tilknytning til Lærkehøj findes en natvarmestue med plads til 12 brugere. Lærkehøj hører under den selvejende institution Lindevangen og er tilknyttet KFUKs sociale arbejde.*

KFUKs sociale arbejde


**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer annoncørerne til at signalere et ønske om ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

# CAR Lolland søger medarbejdere til Team Afklaring

Team Afklaring er en decentral enhed under Center for Aktivering og Revalidering Lolland Kommune, "CAR Lolland". Team afklaring varetager aktiveringsopgaver for ca. 200 borgere på adressen Vejlegade 35 i Nakskov.

Omdrejningspunktet for aktiveringsindsatsen i Team Afklaring er altid "borgeren i centrum" og spørgsmålet "Hvad skal der til for, at du kommer i job eller uddannelse".

Omdrejningspunktet for indsatsen er medarbejdernes relation til borgeren. Hvad "virker" og hvorledes sikrer vi en effektiv motiverende indsats? Samarbejdet i teamet bygger derfor på store krav til den enkelte medarbejders evne til refleksion, empati, engagement og faglighed og bygger på en kontinuerlig dialog omkring opgavernes indhold samt metoderne og værdierne bag.

Nogle af dine nøgleopgaver vil blive modtagelse af nye borgere, og at være primær kontaktperson for ca. 25. borgere. Samtidig vil der være afvikling af samtaler, opfølgning på jobplan samt vejledning og undervisning af såvel større som mindre grupper.

Vi forventer, at du har en relevant mellemlang videregående uddannelse som eks. socialrådgiver, sygeplejerske, lærer, m.fl., og lyst til at forestå undervisning/vejledning af borgere. Du har lyst til indgå i et dynamisk team og samtidig god til at strukturere eget arbejde i en til tider hektisk hverdag.

Til gengæld kan vi tilbyde et job med udfordrende og spændende arbejdsopgaver, hvor du har stor indflydelse på dit arbejdes tilrettelæggelse samt kompetente og engagerede kollegaer. Vi ligger stor vægt på et arbejdsmiljø, hvor trivsel, supervision, refleksionsdage og faglig udvikling har høj prioritet.

Har du lyst til at vide mere ? Læs hele stillingsopslaget på www.lolland.dk/job.

Du er også velkommen til at kontakte teamleder Heidi Mersebak på tlf. 29 61 30 94 eller centerleder Søren Østerby på tlf. 20 83 78 99

Ansøgningsfrist
Din ansøgning skal være os i hænde senest torsdag d. 23. september 2010.

Vi forventer, at afholde ansættelsessamtaler d. 27. og 28. september 2010.

Din ansøgning sendes til
CAR Lolland
Skolevej 1g
4900 Nakskov
Eller pr. mail til haols@lolland.dk

CAR Lolland
lollandkommune

Springbræt
Toldbodgade 51D, 4.sal
1253 København K

# Springbræt søger socialrådgiver

Springbræts team for Job & Uddannelse udvider og har brug for en erfaren socialrådgiver, der brænder for at hjælpe borgere med andre problemer end ledighed tilbage til arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet.

Hvis du har engagement, en socialfaglig uddannelse og gode skriftlige formuleringsevner, så send os hurtigst muligt en ansøgning. Erfaring fra et jobcenter er en fordel.

Du skal kunne trives med selvstændigt arbejde i en travl og omskiftelig hverdag. Dine primære opgaver vil være individuelle samtaler med borgere, der skal visiteres til den rette forløbstype, opfølgning på praktik- og uddannelsesforløb samt udarbejdelse af progressionsrapporter. Flere af opgaverne løses i samarbejde med vores jobkonsulenter.

Vi tilbyder en arbejdsplads med gode, dygtige og engagerede kolleger, en attraktiv beliggenhed og en række personalegoder. Løn og ansættelsesvilkår i henhold til særlig overenskomst med DS/SL.

Spørgsmål til jobbet kan rettes til teamleder Susanne Rasmussen 3332 5999.

Send din ansøgning hurtigst muligt til Springbræt, Toldbodgade 51 d, 4. sal, 1253 København K eller til lotte@springbraet.dk.

Springbræt ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

Greve Kommune

# Ungerådgiver til Center for Børn & Familier

**Har du lyst til at blive en del af et stærkt team af socialrådgivere og – formidlere?**

Og synes du at det er spændende at arbejde med vanskeligt stillede børn, og unge med kriminalitetsproblemer?

Ungerådgiveren arbejder med børn, unge og deres familier for at hindre kriminalitet, vold, misbrug og anden uhensigtsmæssig adfærd. Du vil blive en del af Center for Børn & Familier, hvor faglighed og udvikling er i centrum.

Læs mere om stillingen på www.greve.dk.

Vi er bevidst om, at vi er her for børnenes og de unges skyld, og vi tager ansvar for, at de har de bedste muligheder for udvikling.

FAXE KOMMUNE

## Integrationsmedarbejder til Jobcenter Faxe

Sagsbehandling af flygtninge/indvandrere i integrationsperioden.

**De væsentligste arbejdsområder er:**

- Samarbejde med udlændingeservice, læger, skoler, institutioner m.v.
- Modtagelse af flygtninge
- Tilrettelæggelse af introduktionsprogram
- Udarbejdelse af integrationskontrakt
- Samtaleforløb i forhold til sygeopfølgning, integrationskontrakt, introduktionsprogram
- Samarbejde med jobkonsulenter
- Varetagelse af familiesammenføring
- Varetagelse af danskuddannelse

**Vi forventer af dig, at du:**

- har væsentlig erfaring inden for området
- kan fungere både på kontor og i marken
- kan deltage i udviklingen af integrationsfremmende aktiviteter
- kender lovgivningen på området
- kan deltage i udarbejdelse af integrationsprojekter
- har kendskab til UIP, Opera, KMD og Acadre

Tiltrædelse snarest, 37 timer ugentligt. Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Lønniveauet vil matche dine kvalifikationer.

Se hele jobopslaget på www.faxekommune.dk eller kontakt Helle Lundby på telefon 56 20 35 92 for yderligere oplysninger.

Ansøgningsfrist: Mandag den 20 september 2010 klokken 7.00.

Ansøgning vedlagt CV sendes til:
Faxe Kommune, Erhverv Kultur og Beskæftigelse
Att.: Helle Lundby
Rådhusvej 2, 4640 Faxe
helub@faxekommune.dk

# Vi skal have en ny socialrådgiverkollega på Onkologisk Afdeling R, OUH

Det er en 32 timers stilling, til besættelse 1. oktober 2010. Du vil blive en del af et team på 6 socialrådgivere. Du vil få kontakt til patienter med kræft – og deres pårørende.

Få mere at vide på **www.ouh.dk** – ansøgningsfristen er 23. september. Ansættelsessamtaler afholdes 28. september. Der indkaldes til samtale 27. september.

## Forstander søges til Bostedet Ellengården, Århus

**Bostøttetilbud til sårbare familier**

Bostedet Ellengården er en selvejende institution under foreningen Jysk børneforsorg/Fredehjem med overenskomst med Århus Kommune.

Bostedet har internt plads til 16 familier og 3 enlige kvinder, hvortil kommer, at der ydes støtte til familier i eksterne boliger.

Personalet er på ca. 15 personer – de fleste pædagoger.

Stedet har en socialrådgiver og en stedfortræderstilling.

**Vi søger en leder, der:**

- Har lyst og evner til at være en tydelig og åben ledelsesperson med ledelseserfaring
- Har den faglige kompetence, der er nødvendig for at stå i spidsen for et bostøttetilbud for sårbare familier
- Evner og har blik for udviklingsmulighederne hos et engageret personale
- Har engagement og kan tilslutte sig såvel Århus Kommunes som Jysk børneforsorg/Fredehjems værdigrundlag

**Du kan forvente:**

- En udviklingsorienteret arbejdsplads, hvor både bestyrelse og medarbejdere er indstillet på en løbende udvikling og forandringsproces
- Gode fysiske rammer samt et meget efterspurgt botilbud primært dækkende Århus Kommune
- At du som leder kommer ind i fællesskab med andre ledere i såvel Århus Kommune som i Jysk børneforsorg/Fredehjem. Bostedet har et veludviklet samarbejde med kommunens sociale forvaltning

Løn iht. overenskomst/aftale.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til Jysk børneforsorg/Fredehjems kontor, tlf. 8616 7699 og/eller den nuværende konstituerede leder af Bostedet, Jørn Østergaard, tlf. 8940 1050/mobil 3162 1931.
Du er også velkommen til at besøge Bostedet efter nærmere aftale.

Ansøgning stiles til bestyrelsen for Bostedet Ellengården, c/o Jysk børneforsorg/Fredehjem, Bethesdavej 81, 8200 Århus N senest den 24. september 2010.

FREDERICIAKOMMUNE

## *"At lære at være ung"*

***Klub7000 søger projektleder til 4-årigt unge-projekt.***

Fredericia Kommune ønsker i sit arbejde med unge at styrke fokus på empowerment og forebyggelse af ungdomskriminalitet.

I samarbejde med en række interessenter skal du forestå projekt "At lære at være ung" – et projekt, som tager udgangspunkt i gadeplansindsats i et udsat boligområde. Projektet skal afprøve en helhedsorienteret tilgang til den unge på tværs af sektorer og lovgivning.

Primær målgruppe er 14-17 årige kriminalitetstruede unge. Projektet skal medvirke til, at målgruppen får en perspektivrig tilværelse i ungdomslivet fri for kriminalitet.

Stillingen ønskes besat hurtigst muligt og er tidsbegrænset frem til foråret 2013.

***Vil du vide mere***
Kontakt klubchef Jesper Larsen, 7210 7118,
mail: jesper.larsen@fredericia.dk eller
chefkonsulent Lars Kølner, 7210 7148,
mail: lars.jorgensen.fredericia.dk

***Søg online via www.fredericiakommune.dk/jobs***

***Ansøgningsfrist:*** 23. september 2010.

***Se det fulde stillingsopslag på www.fredericiakommune.dk/jobs***

TREKANT OMRÅDET

# DS:Kontakt

## Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

**Hovedbestyrelse:**
Formand
**Bettina Post**
bp@socialrdg.dk
Næstformand
**Ulrik Frederiksen**
uf@socialrdg.dk
**Øvrig hovedbestyrelse**
**Trine Quist**
tq@socialrdg.dk
**Mads Bilstrup**
mb@socialrdg.dk
**Flora Ghosh**
flora.ghosh@drc.dk
**Majbrit Berlau**
mbb@socialrdg.dk
**Jeppe Ellegaard**
jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk
**Anne Jørgensen**
anj@socialrdg.dk
**Susanne Lyngsø**
sannelyng@mail.dk
**Henrik Mathiasen**
hmt@fa.aarhus.dk
**Nicolai Paulsen**
nipa@ucl.dk
**Birthe Povlsen**
bpo@spesoc.dk
**Dennis Ørsted Petersen**
depe@sdsnet.dk
**Marie Overby**
marieoverby@hotmail.com

### REGION ØST
Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

**Dansk Socialrådgiverforening**
**Region Øst**
Algade 43, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
Fax: 46 32 07 67
ds-oest@socialrdg.dk

**Jobformidling**
Marie Hjort
Tlf: 33 38 62 23
ds-oest@socialrdg.dk

**Arbejdsmiljø**
Henvendelse til regionskontoret
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialrdg.dk

### REGION SYD
Region Syd dækker Region Syddanmark

**Dansk Socialrådgiverforening**
**Region Syd**
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
Fax: 75 84 34 50
ds-syd@socialrdg.dk

**Kontoret i Odense**
Vindegade 72-74
5000 Odense C
Tlf: 87 47 13 00
Fax: 66 14 60 21

**Jobformidling**
Ann Pedersen
Tlf: 87 47 13 04
ap@socialrdg.dk

**Arbejdsmiljøkonsulent**
Bo Ulrick Madsen
Tlf: 87 47 13 13 eller
Tlf: 21 77 04 51
bum@socialrdg.dk

### REGION NORD
Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

**Dansk Socialrådgiverforening**
**Region Nord**
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
Fax: 86 13 05 32
ds-nord@socialrdg.dk

**Kontoret i Holstebro**
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
Fax: 97 42 18 98
ds-nord@socialrdg.dk

**Kontoret i Nørresundby**
Skansevej 90B
9400 Nørresundby
Tlf: 87 30 91 91
Fax: 98 13 22 51
ds-nord@socialrdg.dk

**Jobformidling**
Kontakt FTF-A
Tlf: 70 13 13 12

**Arbejdsmiljø:**
Henvendelse til regionskontoret
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

### SEKRETARIATET
**Dansk Socialrådgiverforening**
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
ds@socialrdg.dk

### ØVRIGE
**Ledersektionen**
Formand Eva Hallgren
Tlf. arb: 96 99 29 29
Tlf. prv: 97 42 90 86
www.socialrdg.dk/ledersektionen

**Selvstændige**
Formand Karen Fabricius Hansen
Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13
www.socialrdg.dk/selvstaendig

**Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende**
Formand Dennis Ørsted Petersen
Tlf: 61 22 57 40
www.sdsnet.dk

**Arbejdsløshedskassen FTF-A (hovedkontor)**
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

**Pensionskassen PKA**
Pensionskassernes Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

**Faggrupper og seniorer**
Se DS' hjemmeside for kontaktpersoner og telefonnumre.
www.socialrdg.dk

FOTO: KRISTIAN GRANQUIST

**LEDER**

AF BETTINA POST, FORMAND

# Vi sælger ikke ud

På et møde i Personalepolitisk Forum[1] før sommerferien, udspandt der sig en debat om de aktuelle økonomiske udfordringer i kommunerne, der som bekendt har blikket stift rettet mod det sociale område. Jeg forfægtede det synspunkt, at socialrådgivernes ansvar først og fremmest er at lave socialfaglige undersøgelser, vurderinger og indstillinger, som har fokus på de mennesker, vi er ansat til at hjælpe. Svaret fra borgmestrene i forummet var meget overraskende, at det løb dem koldt ned ad ryggen, hver gang jeg sagde "socialfaglighed"... Ikke det bedste udgangspunkt for efterårets forhandlinger om de kommunale budgetter for 2011.

Jeg vil imidlertid fastholde, at vi svigter vores socialfaglige ansvar, hvis vi lader os bruge til at spare urimelige summer på indsatserne overfor socialt udsatte. Så mister vi vores berettigelse og kan i princippet erstattes af trænede aber, som kan kende små udgifter fra store og konsekvent vælge de billigste løsninger, uden at skele til lovgivningens intentioner, problemernes løsning og borgernes behov.

Jeg ved godt, at det er nemmere sagt end gjort at sejle op imod finansministerens krav om 0-vækst. Og vi skal da også bidrage til diskussionen om, hvad indsatserne må koste. Men vi skal betjene os af flere parametre end farven på bundlinjen i det nærmeste budgetår. Der er nemlig intet sparet ved at yde en forkert, for sen eller for begrænset indsats.

## De forvaltningsretlige principper

Heldigvis er der hjælp at hente til den socialfaglige argumentation i noget så usexet som de forvaltningsretlige principper. De er nemlig til bl.a. for at sikre, at afgørelser har hjemmel i loven, og at det ikke er usaglige hensyn, der afgør beslutningerne. Da det sommetider kan være vanskeligt at afgøre og argumentere for, hvordan en bestemt regel skal tolkes, skal vi ifølge det såkaldte "legalitetsprincip" skele til lovens intentioner i tolkningen. Når der fra 1. januar 2011 står i formålsbestemmelsen for kapitlet om børn og unge, at loven har til formål at sikre kontinuitet i opvæksten og et trygt omsorgsmiljø med nære og stabile relationer til voksne, er det derfor ulovligt, hvis kommunalbestyrelsen beslutter, at kommunen skal hjemtage børn til egne foranstaltninger på trods af, at barnets netværk og tilknytning til skole, fritidsliv og kammerater er udenfor kommunen.

## Kommuner skal være saglige

Princippet om saglighed i forvaltningen - magtfordrejningslæren – indebærer, at offentlige myndigheder ikke må forfølge usaglige eller uvedkommende hensyn, når der skal træffes afgørelse i en sag efter den sociale lovgivning. Der må altså ikke tages hensyn til interesser, der ikke kommer sagen ved. Dermed er det ulovligt, når en kommune f.eks. afviser at stille et socialt tilbud til rådighed for en borger, der opfylder betingelserne i loven, alene med henvisning til at det er for dyrt, eller at årets budget er opbrugt. Til gengæld må – og skal – der tages økonomiske hensyn, når det drejer sig om valget mellem to forskellige tilbud, som er lige gode, men ikke er lige dyre. Det er her, socialrådgiverne kan bidrage.

Kombinerer vi disse vidunderligt jordbundne principper med de handicappolitiske principper om ligebehandling, solidaritet, sektoransvarlighed og kompensation, lovens bogstav og intentioner samt regnedrengenes snusfornuft, er der håb for, at vi kan komme igennem budgetforhandlingerne uden at sælge ud af anstændigheden. Lad os prøve!

bp@socialrdg.dk

[1] *Det Personalepolitiske Forum er et debatforum, nedsat af overenskomstparterne på det kommunale område, som gennem dialog og debat sætter fokus på behovet for en aktiv og synlig personalepolitik. Det er Michael Ziegler (KL topforhandler) og Dennis Kristensen (FOA) der sidder for bordenden for hhv. A- og B-siden.*

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
**www.socialrdg.dk**

Dansk Socialrådgiverforening

UDGIVERADRESSERET MASKINEL MAGASINPOST ID NR. 42189
AL HENVENDELSE: DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING, WWW.SOCIALRDG.DK, TLF: 70 10 10 99