



Socialrådgiveren 13

2009

13. august



Invalideret af ADHD:

DET MED HUNDE KAN JEG!



KOMMUNAL JOBFORMIDLING

ROSKILDE VAR
GODT FORBEREDT 4

NY UNDER- SØGELSE

KRAV OM DOKUMEN-
TATION STRESSER 8

SYGEMELDTE HURTIGT I JOB

TÆT DIALOG GIVER
GODE RESULTATER 17



AF METTE MØRK, JOURNALIST

DE 5 SKARPE : KAREN FABRICIUS HANSEN

Jeg kan ikke lide den udvikling

Flere borgere må hente hjælp hos selvstændige socialrådgivere og brugerorganisationer, fordi de farer vild i det offentlige. Det er ikke rimeligt, mener Karen Fabricius Hansen, der er formand for de selvstændige socialrådgivere i Dansk Socialrådgiverforening.

Hvad har du senest hjulpet en borger med, der ikke kunne finde ud af det offentlige system?
Jeg hjalp en kvinde med at blive anerkendt som berettiget til et fleksjob. Hun havde været i systemet i fem år, og hun kunne uden problemer have været afklaret meget før. Men der skete først noget, da jeg bad om hendes sagsakter.

Hvad siger det dig, at hun har været i systemet så længe?

Det er helt urimeligt. Hun blev jo nedbrudt af det. Der var tale om en kvinde, der var i arbejdsløshedskasse og kunne klare det meste, og nu var hun på kontanthjælp og havde blandt andet ikke råd til den motion, der var så nødvendig for hendes dårlige ryg.

Hvad er det, der sker, siden du må hjælpe sådan en kvinde?

Nogle gange – ikke altid, men nogle gange – sker der det, at dem i jobcenteret ikke har ordentlig kendskab til lovgivningen, de har for travlt – og der er hyppige sagsbehandlerskift. Og så oplever jeg, at der generelt ikke er ordentligt samarbejde mellem de enkelte afdelinger i kommunerne. Jeg er uddannet i 1978, og dengang lavede vi helhedsløsninger for borgerne. Det mangler i dén grad i dag. Tag for eksempel den enlige mor med et svagt netværk, som har problemer med børnene og har det svært på arbejdsmarkedet. I dag har jobcenteret kun fokus på at puste hende i nakken for at få hende i job uden tanke for, hvad det i øvrigt har af konsekvenser for hende og hendes børn.

Og hvad sker der så?

Måske har en borger brug for psykologbehandling for at klare sig på arbejdsmarkedet, men det skal han selv bede voksenafdelingen om. Og her giver mange op på forhånd. Jeg sidder blandt andet i en lægeklinik som socialrådgiver, og her møder jeg mange af de svageste borgere, som helt klart har opfattelsen af, at det ikke nytter noget.

Man kan jo sige, at det giver arbejde til jer selvstændige socialrådgivere – men alligevel virker det ikke som om, du synes, at det er en god idé?

Nu laver jeg jo meget andet end at hjælpe borgere, der er faret vild i systemet. Men helt overordnet, så kan jeg ikke lide den her udvikling, og det er urimeligt, at man skal have hjælp hos en brugerorganisation eller en selvstændig socialrådgiver for at klare sig.

mette.mork@mail.dk

Karen Fabricius Hansen,
selvstændig socialrådgiver.



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Foto: Kristian Sønderstrup-Granquist

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Vi taler om nogle af de mest udsatte borgere, der i den grad har brug for et velfærdssamfund, der fungerer. Hvis de oplever, at de bliver nødt til at hyre advokater eller private sagsbehandlere for at få opfyldt deres behov og imødekommet deres rettigheder, så fungerer vores sociale system altså ikke".

JOBCENTRE Roskilde kommune var godt forberedt, da de åbnede dørene til det nye jobcenter. Dagen blev fejret med fælles morgenkaffe og blomster til de nye kollegaer. **4**



Mette Frederiksen (S), 4. august i P1
Morgen om, at et stigende antal borgere benytter sig af private socialrådgivere.

ADHD Borgere med ADHD har ofte et problematisk forhold til det sociale system. Nu uddannes socialrådgivere i at møde og håndtere dem bedre. **12**



STRESS Vi vidste det godt, men nu er der håndfaste beviser på, at dokumentationskravene er den helt store stressfaktor blandt socialrådgivere. **8**

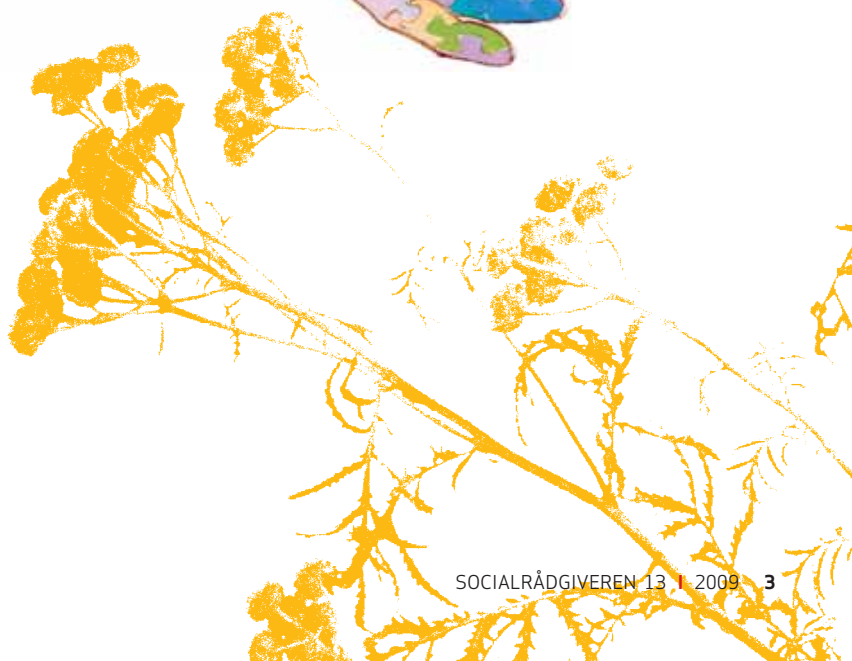


SYGEMELDTE Der er sket et paradigmeskifte i synet på, hvordan man bedst hjælper sygemeldte borgere tilbage i job, og socialrådgiver Gunvor Auken har haft en finger med i spillet. **18**



DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Kommunal jobformidling
- 6** Kort nyt
- 8** Krav om dokumentation stresser
- 10** Arbejdsliv og Mit nye job
- 12** ADHD har invalideret Susanne
- 15** Socialrådgivere møder ADHD-borgere på ny måde
- 17** Sygemeldte i job med nye metoder
- 18** Skift i synet på sygemeldte
- 20** Tredje besøg hos en ny leder
- 22** Debat
- 24** DS:NU
- 27** DS:Region og faggruppe
- 63** DS:Kontakt
- 64** Leder





Sammenlægning med morgenkaffe

Roskilde Jobcenter mødtes den første mandag i august til fælles morgenkaffe for at fejre, at kommunen har overtaget den statslige jobformidling. Men da kommunen har lavet mindst mulige ændringer af hensyn til borgere og medarbejdere, lignede dagen næsten alle andre.

AF BIRGITTE RØRDAM
FOTO: PETER SØRENSEN

Jobcentrets kantine var pakket med folk, da Roskilde Kommunes jobcenter den 3. august bød de statslige medarbejdere velkommen i forbindelse med, at landets kommuner har overtaget statens jobformidling, så de nu har ansvaret for alle ledige. Men bortset fra fælles kaffe, morgenbrød og en blomst til hver af de 15 statslige medarbejdere var forandringen ikke stor denne første mandag i august. For at sikre driftssikkerheden og skabe mindst muligt afbræk for de ledige borgere har Roskilde Kommune nemlig tilstræbt, at medarbejderne stort set laver det, de plejer at lave. Blandt andet derfor er opgaven med de forsikrede placeret i et særligt afsnit i jobcentret, kaldet A-dagpengeafsnit. Det forklarer Anne Haarløv, der er socialrådgiver og leder af jobcentret. Og hun understreger, at de i det hele taget har forberedt sammenlægningen så grundigt som muligt.



Anne Haarløv, socialrådgiver og leder af Roskilde jobcenter.

Tryghed blandt medarbejderne

- Belært af sammenlægningen i forbindelse med kommunalreformen i 2007 har vi haft et pejlemærke, der går ud på at sikre tryghed blandt medarbejderne og en høj grad af viden. Derfor har jeg lavet individuelle samtaler med hver enkelt statslig ansat for at høre deres ønsker og behov, og på baggrund af dette har vi i ledelsen lavet en plan, som er blevet godkendt af husets Medudvalg, forklarer Anne Haarløv, der da heller ikke har oplevet negative reaktioner fra medarbejderne.

- Det er jo noget, vi havde ventet ville komme, siden vi i forbindelse med kommunalreformen fysisk blev placeret under samme tag. Det er mere logisk end tidligere, hvor 15 mand i huset havde deres egen chef, og endelig kommer det ikke til at påvirke deres jobområder væsentligt. Alle de ting gør nok, at medarbejderne har været meget accepterende og måske næsten indifferente overfor ændringen, vurderer hun.

Beslutningen om, at kommunerne skulle overtage alle de ledige, blev truffet ved et politisk forlig mellem regeringen

og Dansk Folkeparti i november 2008, og selvom den siden har fået en meget blandet modtagelse i offentligheden, så er Anne Haarløv meget tilfreds med beslutningen.

Meningsfuld sammenlægning

- Det er yderst meningsfyldt, at der bliver en fælles ledelse. Og det er også logisk, at det bliver en kommunal ledelse, for vi har alle de andre vigtige opgaver i forhold til borgerne samlet her. Hvis folk har misbrug, familieproblemer, eller er psykisk dårlige, så har vi de redskaber i kommunen, der skal til for at hjælpe. Og vi har også erhvervspolitikken i kommunerne, så det giver absolut mening, siger hun. Anne Haarløv forstår i det hele taget ikke de mange bekymringer.

- Kritikken fra arbejdsmarkedets parter er blevet lidt skinger. Vi har et godt samarbejde med de lokale A-kasser og fagforeninger. De statslige medarbejdere er rigtig dygtige til deres arbejde, og kommunens økonomi vil nu, hvor staten betaler de forsikrede lediges første måneder, ikke lide overlast, siger hun.

- Jeg forstår heller ikke det argument med, at jobcentre skulle foretrække at anvise ledige inden for deres egen kommune. Vi befinder os for eksempel midt i et arbejdsmarked, som udgør hele Sjælland. Mere end 20.000 pendler hver dag til og fra Roskilde, og vi formidler gennem Jobnet, som er landsdækkende, så vi dækker naturligt et langt større område end vores egen kommune, siger hun.

Selvom Anne Haarløv ser lyst på opgaven med at overtage den statslige jobformidling, er hun ikke i tvivl om, at de kommer til at spænde buen.

- Statens normering er den samme som i 2007, da kommunalreformen trådte i kraft, men antallet af ledige er steget meget og stiger fortsat. Samtidig er der kommet mange, mange flere proceskrav og det bureaukrati fortsætter. ☺

br@socialrdg.dk

... og hvad siger de ansatte?



**ANETTE BIRCH,
JURIST OG
FAGKONSULENT**

Hvad siger du til den opgave, der venter jer?
Det bliver spændende og udfordrende, fordi der er nye regler, man skal sætte sig ind i. Men sammenlægningen bliver også god på den måde, at hele beskæftigelsesområdet bliver lagt sammen, så der kommer til at ske en harmonisering af området.

Hvordan er det at skulle løse en opgave, som mange ikke tror, I kan løse?

Medierne vil jo altid tage det frem, der er mest dramatisk. Og derfor forsøger jeg ikke at tage mig så meget af det, der bliver sagt og skrevet. Vi har fået en opgave, der skal løses, og det er der, jeg bruger kræfterne.



**KHALIL AHMAD,
SOCIOLOG OG INTE-
GRATIONSKONSULENT**

Hvad siger du til den opgave, der venter jer?
Jeg synes, det er godt, at vi gør det lidt mere enkelt for folk, der er ledige. For nu skal man kun ét sted hen. Jeg er integrationskonsulent, og for flygtninge-/indvandrere er det godt, at de skal samme sted hen, uanset om de er forsikrede eller skal have kommunal støtte.

Hvordan er det at skulle løse en opgave, som mange ikke tror, I kan løse?

Jeg tror ikke, det er så stort et problem, og hvis jeg var ledig, ville jeg nok ikke kunne mærke nogen forskel. Men det går mig da på at blive kritiseret, ligesom dengang kommunerne fik meget kritik af tidligere beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen.



**BIRTHE HAASTRUP,
FAGKONSULENT**

Hvad siger du til den opgave, der venter jer?
Det betragter jeg som en udfordring og som en naturlig følge af den udvikling, der har været siden kommunalreformen, hvor de statslige flyttede ind i vores hus. Og jeg ser en mulighed i, at vi kan bruge hinandens kompetencer. Ved at have samme ledelse kan vi i højere grad få glæde af hinandens forskelligheder. Og så vil fælles ledelse nok også give fælles mål, og det er til gavn for alle.

Hvordan er det at skulle løse en opgave, som mange ikke tror, I kan løse?

Så må vi jo modbevise de negative forventninger og vise, at det kan vi godt. Og det er jeg overbevist om, at vi kan her i Roskilde. Vi har været på forkant. Vi har længe arbejdet ud fra, at de statslige ville blive lagt ind under det kommunale og har i øvrigt haft arbejdsgrupper, hvor sammenlægningen har været forberedt.



**SANNE KRYGER,
SAGSBEHANDLER**

Hvad siger du til den opgave, der venter jer?
Jeg tror, det bliver en fordel, at vi bliver et hele. Vi kan få mere glæde af det, de andre kan, og tage det bedste fra begge. Nu vil vi i højere grad føle, at vi sidder med samme opgave.

Hvordan er det at skulle løse en opgave, som mange ikke tror, I kan løse?

Jeg hørte de negative historier i dagspressen i morges og tænkte, at det er vel nok opmuntrende for vore borgere, at de skal høre, vi ikke kan klare opgaven. At man skal være så negativ fra starten i stedet for at vente lidt og se, hvordan det går, det er urimeligt, og det gør vores borgere utrygge.



**SUSANNE NYSTEN,
AFSNITSLEDER**

Hvad siger du til den opgave, der venter jer?
Det har jo ligget i kortene hele tiden, at vi skulle overtage den statslige formidling, og vi har arbejdet i den retning fra 2007 til nu. Jeg havde dog nok forventet, at der ville blive lavet en evaluering af pilotkommunerne. Om sammenlægningen er en gode idé er svært at sige i dag, for vi har jo ikke prøvet det endnu, men jeg må sige, at vores samarbejde med de statslige har fungeret upåklageligt.

Hvordan er det at skulle løse en opgave, som mange ikke tror, I kan løse?

Det er jo et vilkår, sådan har det været altid, og sådan var det også ved sidste sammenlægning. Kommunerne bliver også mistænkeliggjort, fordi de kun tænker økonomisk, men det er de jo nødt til at gøre. Det er ikke suspækt i sig selv, at vi skal overholde nogle økonomiske rammer, det har vi også altid skullet.

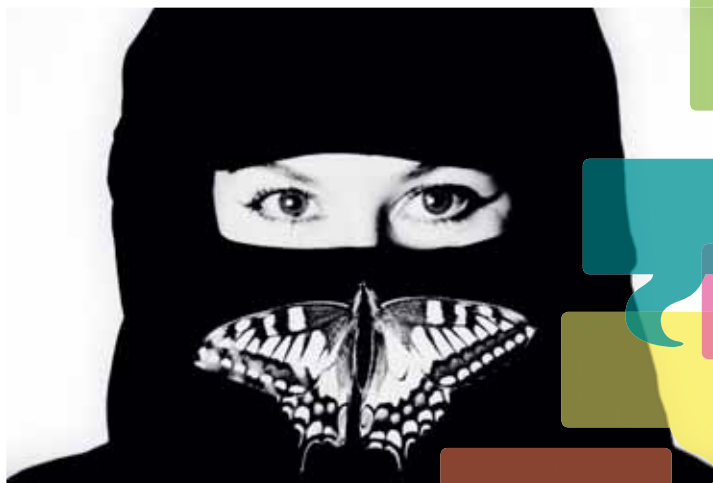


FOTO: SCANPIX

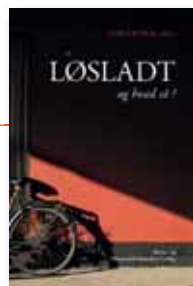
Migration

VERDEN DISKUTERER INTEGRATION I KØBENHAVN

Den internationale Metropolis-konference afholdes 14.-18. september i København. Hver vil forskere, politikere og praktiker udveksle viden om, hvordan man i forskellige vestlige lande integrerer indvandrere, samt hvilke konsekvenser og udfordringer indvandringen stiller modtagerlandene over for. Der vil også blive sat fokus på den økonomiske krises betydning: Kan Vesten fortsat tiltrække velkvalificeret udenlandsk arbejdskraft eller vil de lovgivningsmæssige barrierer gøre for eksempel Kina og Indien mere attraktive? Programmet omfatter med 80 workshops, oplæg og studieture en bred palet af aktuelle emner: Ægteskaber på tværs af grænser, unge utilpassede indvandrere, opståen af parallelsamfund, aupair-piger, illegal arbejdskraft og meget mere.

Læs mere på www.metropolis2009.org

NYE BØGER



Samfund

EN FRISK START

Når man løslades fra fængslet, er det langt fra sikkert, at den dom og straf, man har fået, ikke længere præger ens liv. Spørgsmålet er, hvad der skal til, for at en løsladelse bliver så god som mulig. Bogens bagvedliggende motivation er en interesse i at undersøge, hvad vi som samfund kan gøre for at medvirke til en god løsladelse, og hvor langt man som samfund bør gå, for at bidrage til bedre livsvilkår for løsladte.

Bogens ni kapitler rummer tilsammen både beskrivelser af praktiske forhold vedrørende løsladelse, samfundsvidenskabelige studier, angivelse af det retlige grundlag og etiske diskussioner.

“Løsladt – og hvad så?” af Jesper Ryberg (red.), Jurist- og Økonomforbundets Forlag, 212 sider, 300 kr.

Sociologi

STORE TÆNKERE

En række sociologiske tænkere har stor betydning for vores forståelse af samfundets udvikling.

“Sociologiske tænkere” præsenterer otte sociologiske forskere, der med syv teorier hver især præger vores opfattelse og forståelse af samfundets udvikling, globaliseringens betydning, socialisering og identitet.

Hver tekst er suppleret med en introduktion, der opsummerer de vigtigste pointer og giver et overblik over den pågældende teoretikers forfatterskab. På tværs af de forskellige tekster skildrer bogen efterkrigstidens samfundsudvikling og de forskellige modstridende, men også gensidigt supplerende teorier om den.

“Sociologiske tænkere” af Espen Jerlang (red.), Hans Reitzels Forlag, 290 sider, 298 kr.

Samfund

VESTLIGT MENNESKESYN

Hvordan vi ser os selv og andre, er et helt centralt tema for alle, der arbejder med mennesker, og vi bliver udfordret til at tage stilling til både vores egne opfattelser og til værdier i samfundet. Værdier som bygger på tænkere og traditioner gennem historien.

Denne bog er en rejse i europæisk idéhistorie fra Sokrates til Foucault og i forskellige især vestlige menneskesyn og åbner for en refleksion over, hvem mennesker er, og hvad der er det vigtigste i menneskelivet.

“Menneskesyn – historisk arv og fortsat aktualitet” af Jan-Olav Henriksen, Forlaget Klim, 210 sider, 249 kr.



Byudvikling

MASSIV OMMØBLERING

Gellerupparken bliver rammen for det hidtil største forsøg herhjemme, der går ud på fysisk at forandre det socialt belastede ghettoområde til en bydel med flere arbejdspladser og en mere blandet beboersammensætning. Initiativet kommer fra Århus Kommune og Brabrand Boligforening.

Der skal rives tre store boligblokke ned, og en række af de almene boliger skal erstattes af ejerboliger. Samtidig skal der etableres nye veje og 500 kommunale arbejdspladser skal ind i området. Inspirationen kommer fra Holland. Her har de haft succes med at forvandle boligområdet Bijlmermeer, som er fem gange større end Gellerup, fra et af de mest socialt belastede områder i landet til et velfungerende boligområde.

Legater

REHABILITERINGSPROJEKTER FOR LUNGEKRÆFTPATIENTER

Mange med lungekræft har et stort behov for både fysisk, psykisk og social rehabilitering, men alt for mange får ikke den hjælp, de har brug for. Det mener sygeplejerske Merete Martin og overlæge Peter Sørensen fra Odense Universitetshospital, og det har fået dem til at tage initiativet til bogen "Livet med lungekræft". Alle indtægter fra salg af bogen går ubeskåret til legater til rehabiliteringsprojekter for mennesker med lungekræft.

Påtænker du, eller har du igangsat et projekt for lungekræftpatienter, kan du derfor søge et legat. Legatportionen er på 65.000 kr., og uddeles enten i en eller flere mindre portioner. Ansøgningsfristen er 15. oktober 2009.

Læs mere og find ansøgningsskema på www.lungekraeft.dk



FOTO: SCANPIX

Vor egen verden

SOCIALRÅDGIVERENS ARTIKLER TIL EKSAMEN

Alle studerende på socialrådgiveruddannelsens 6. semester har i foråret været til eksamen i betydningen af problemforståelse og handlemuligheder i socialt arbejde.

I Århus er eksamensopgaverne formuleret af Per Westersø, lektor og underviser, og han har haft et særligt godt øje til Socialrådgiverens artikler:

- Jeg vedlagde artiklerne, fordi de er oplagte inspirationskilder til denne eksamen. De trækker pointerne godt op og kan hurtigt give de studerende et eksempel på, hvordan man ude i virkeligheden har tacklet en lignende opgave.

Artiklerne "Anbringelse alene forbedrer ikke børns liv" og "De illegale hjemløse", bragte Socialrådgiveren sidste år i nr. 17 og nr. 5. I eksamensopgaverne kunne de studerende vælge mellem enten at agere socialrådgiver i en lokal børn- og ungeafdeling eller i Københavns Kommune på hjemløseområdet. Eksamen, der varede tre dage, og enten var mundtlig eller skriftlig, er den sidste teoretiske udfordring inden bacheloropgaven.

Kommende kolleger

FLERE VIL VÆRE SOCIALRÅDGIVER

Stik imod manges opfattelse, topper universitetsuddannelserne ikke listen over de største uddannelser i Danmark. Det gør derimod velfærdsuddannelserne. Uddannelser med masser af praktisk erfaring, jobgaranti og menneskelig kontakt.

1316 unge er i 2009 optaget på socialrådgiveruddannelsen. Det er en stigning på 12 procent i forhold til sidste år, og dermed ligger socialrådgiveruddannelsen på 7. pladsen over uddannelser med flest nye studerende. Formanden for Sammenslutningen af Socialrådgiverstuderende i Danmark Mads Samsing glæder sig over det stigende antal socialrådgiverstuderende.

- Jeg er glad for den pæne fremgang i søgningen til socialrådgiveruddannelsen. Socialrådgiverne er en mangelsvare flere steder i landet, og selvom der fortsat er brug for, at der bliver uddannet flere, så viser antallet af nye studerende, at udviklingen går i den rigtige retning, siger han.

Krav om dokumentation stresser socialrådgivere

Dokumentationskrav er den helt store stressfaktor blandt socialrådgivere. Problemer med it-systemer, konstante lovændringer og økonomi skaber også stress, viser ny undersøgelse.

Fair Forskning
Forskringsstøt
Ring 70 10 90 09

INDLAND
Børn får ikke økologisk mad af kommunerne
I et undersøgelse af kommunernes madplanlægning har det vist sig, at kun få kommuner tilbyder økologisk mad til børnene. Det skyldes bl.a. økonomi og manglende oplysninger om leverandører.

INTERNATIONALT
Fokus på fransk rolle i Afrika efter diktors død
Efter diktors død i Afrika har fokus på Frankrigs rolle i landet øget. Mange ser Frankrig som en vigtig aktør i udviklingen i Afrika.

ØKONOMI
Nye dna-spor i sag om Stein Baggers partner
I sagen om Stein Baggers partner er der kommet nye dna-spor. Det kan ændre billedet af sagen.

KULTUR
Musikken siger farvel til cd'en - og til iTunes
Musikken siger farvel til cd'en og til iTunes. Nye teknologier ændrer måden, vi lytter på musik på.

POLITIKEN
SOCIALRÅDGIVERE
Papirusneri og arbejdspress stresser socialrådgivere
Nesten seks ud af ti socialrådgivere trykkes af arbejdspress og papirusneri. Det viser en undersøgelse fra Socialrådgiverforeningen.

Serje Socialrådgiverne
Socialrådgiverne har svaret på spørgsmålet: "Hvilke faktorer stresser dig i dit arbejde?".

Stressens Top 3
Mere end 1.000 socialrådgivere har svaret på spørgsmålet: "Hvilke faktorer stresser dig i dit arbejde?".

Jobcentre:
1. Krav om dokumentation (80 pct.)
2. Problemer med it-systemer (57 pct.)
3. Økonomien i kommunen (41 pct.)

Aktivering, reva-centre mv.
1. Krav om dokumentation (66 pct.)
2. Problemer med it-systemer (47 pct.)
3. Dårlig ledelse eller mangel på støtte fra denne (45 pct.)

Børne-familieområdet, forvaltning:
1. Krav om dokumentation (78 pct.)
2. Økonomien i kommunen (61 pct.)
3. Problemer med fastholdelse og rekruttering af medarbejdere (49 pct.)

I Iran er det kvinderne, der føre
Hun vil ikke sammenlignes med Michelle Obama, men præsten trykker alligevel trons mulige nye tænder.

Minister vil fjerne krav til socialrådgivere
Socialrådgiverens arbejdsgang er for bureaukratiseret, mener socialminister Karen Ellemann.

Serje Socialrådgiverne
Socialrådgiverne har svaret på spørgsmålet: "Hvilke faktorer stresser dig i dit arbejde?".

Stressens Top 3
Mere end 1.000 socialrådgivere har svaret på spørgsmålet: "Hvilke faktorer stresser dig i dit arbejde?".

Jobcentre:
1. Krav om dokumentation (80 pct.)
2. Problemer med it-systemer (57 pct.)
3. Økonomien i kommunen (41 pct.)

Aktivering, reva-centre mv.
1. Krav om dokumentation (66 pct.)
2. Problemer med it-systemer (47 pct.)
3. Dårlig ledelse eller mangel på støtte fra denne (45 pct.)

Børne-familieområdet, forvaltning:
1. Krav om dokumentation (78 pct.)
2. Økonomien i kommunen (61 pct.)
3. Problemer med fastholdelse og rekruttering af medarbejdere (49 pct.)

På baggrund af undersøgelsen har Politiken bragt en række artikler om socialrådgiverens arbejdsvilkår.

STRESSENS TOP 3

Mere end 1.000 socialrådgivere har svaret på spørgsmålet:

"Hvilke faktorer stresser dig i dit arbejde?:"

• Jobcentre:

1. Krav om dokumentation (80 pct.)
2. Problemer med it-systemer (57 pct.)
3. Økonomien i kommunen (41 pct.)

• Aktivering, reva-centre mv.

1. Krav om dokumentation (66 pct.)
2. Problemer med it-systemer (47 pct.)
3. Dårlig ledelse eller mangel på støtte fra denne (45 pct.)

• Børne-familieområdet, forvaltning:

1. Krav om dokumentation (78 pct.)
2. Økonomien i kommunen (61 pct.)
3. Problemer med fastholdelse og rekruttering af medarbejdere (49 pct.)

“

Om natten lå jeg i min seng og tænkte på de børn, jeg arbejdede med. Jeg vidste, at de sad hjemme under kummerlige forhold med deres narko-mor og ventede på en anbringelse.

Socialrådgiver Mette Marie Schultz, sygemeldt med stress, Politiken 16. juni

AF OLE LARSEN

Kæmpebureaukrati, papirer for papirernes skyld i stedet for at bruge tiden på familierne. Så skarp er kritikken fra én af de socialrådgivere, der har deltaget i en ny undersøgelse, som dagbladet Politiken har lavet i samarbejde med Dansk Socialrådgiverforening.

Næsten seks ud af ti socialrådgivere har inden for de seneste tre år været bekymrede for deres helbred på grund af stress. Og ser man på de to områder, hvor rigtig mange socialrådgivere arbejder, nemlig beskæftigelses- og børne-familieområdet, angiver hele otte ud af ti socialrådgivere de stigende krav om dokumentation fra statens side som årsagen til stress.

Undersøgelsen viser også, at tre ud af fire socialrådgivere erklærer sig helt enige eller enige i, at unødvendigt papirarbejde stjæler af den tid, de skulle have brugt på klienterne.

Udover dokumentationskrav svarer socialrådgiverne, at også økonomien i kommunerne skaber stress. På tredjepladsen over stress-

faktorer kommer problemer med it-systemer. Ser man alene på socialrådgiverne i jobcentrene, er konstante lovændringer også en væsentlig årsag til stress. Og på børne-familieområdet i kommunerne svarer halvdelen af socialrådgiverne, at stor personalegennemstrømning skaber stress.

Alarmerende tal

Tallene bør få politikerne til at indse, at de skaber problemer, når de hele tiden beder socialrådgiverne om at dokumentere og registrere deres indsats, mener Dansk Socialrådgiverforenings formand Bettina Post.

- Socialrådgiverne bombarderes konstant med nye krav til dokumentation og registrering af deres arbejde, som mest af alt har til formål at tilfredsstille politikerne og deres embedsmænd på Christiansborg. De ødelægger både den sociale indsats og socialrådgiverne, siger Bettina Post, som kalder tallene for dybt alarmerende.

Derfor er hun glad for, at indenrigs- og socialminister Karen Ellemann (V) efter en række artikler i Politiken på baggrund af undersøgelsen nu har lovet, at socialrådgiverne kan se frem til færre krav om at indberette og dokumentere deres arbejde.

- Jeg er med på, at der er nogle ting, vi skal afbureaukratisere. For eksempel mener jeg, at vi har mulighed for at forenkle noget i forhold til de statistiske indberetninger.

Sådan sagde Karen Ellemann 20. juni i et dobbeltinterview, hvor også Bettina Post deltog. De diskuterede, hvordan socialrådgivernes arbejdsvilkår kan forbedres, så de får bedre muligheder for at hjælpe samfundets udsatte, og Karen Ellemann bebudede en afbureaukratiseringsreform til efteråret. ☺

ol@socialrdg.dk

Læs uddrag af dobbeltinterviewet på www.socialrdg.dk/nyheder

• Børne-familieområdet, foranstaltning (institutioner, projekter mv.):

1. Økonomien i kommunerne (57 pct.)
2. Krav om dokumentation (51 pct.)
3. Dårlig ledelse eller mangel på støtte fra denne (41 pct.)

• Handicap- og ældre (forvaltning og foranstaltning):

1. Krav om dokumentation (58 pct.)
2. Økonomien i kommunen (42 pct.)
3. Mangel på opdatering og ny viden (38 pct.)

• Sundhedsområdet (sygehuse, psykiatri mv.):

1. Dårlig ledelse eller mangel på støtte fra denne (45 pct.)
2. Økonomien i kommunen (43 pct.)
3. Mangel på opdatering og ny viden (33 pct.)

• Udsatte grupper:

1. Krav om dokumentation (50 pct.)
2. Økonomien i kommunen (41 pct.)
3. Dårlig ledelse eller mangel på støtte fra denne (35 pct.)

Kilde: "Politikens rundspørge blandt socialrådgivere 2009"

OM UNDERSØGELSEN

Politiken har i samarbejde med Dansk Socialrådgiverforening spurgt 1.060 socialrådgivere om en lang række arbejdsforhold: Stress, arbejdsmængde, problemer med at overholde loven mv.

Læs hele undersøgelsen på www.socialrdg.dk/publikationer



FOTO: SCANPIX

DOM BESKYTTER JOBANSØGERE

En dom ved Østre Landsret slår fast, at der er grænser for, hvilke oplysninger en tidligere og eventuelt kommende arbejdsgiver må udveksle om en jobansøger – også selv om ansøgeren har givet tilladelse til, at der må indhentes referencer. Dansk Socialrådgiverforening og FTF vandt den principielle sag over to kommuner.

- Vi anser dommen for banebrydende, fordi den sætter tyk streg under, at man som jobansøger godt kan give tilladelse til, at der bliver taget reference, uden at man af den grund behøver at frygte, at den tidligere arbejdsplads gengiver stærkt personlige og helt udokumenterede skadelige oplysninger, siger advokat i FTF, Michael Møllegaard Jessen, der førte sagen i landsretten.

To sjællandske kommuner talte sammen om, at den kvindelige socialrådgiver, som sagen handler om, muligvis havde et alkoholproblem. Begge kommuner er dømt til at betale en godtgørelse på 25.000 kr. til socialrådgiveren. De skal desuden betale sagsomkostningerne på 110.000 kr.

mit NYE job

Af Birgitte Børdam



**KLAUS PINDSTRUP
PEDERSEN, 42 ÅR**

> FRA: Forsorgsassistent, Statsfængslet
Møgelkær > TIL: Misbrugsbehandler,
RusmiddelCenter, Odense

KARRIEREFORLØB:

- 2007: Uddannet fra Den Sociale Højskole, Odense
- 2007: Socialrådgiver, Fredericia Jobcenter
- 2007-2008: Visitator for kontanthjælpsansøgere, Jobcenter Odense
- 2009: Forsorgsassistent, Statsfængslet Møgelkær
- 2009: Misbrugsbehandler, Rusmiddel Center, Odense

Dit NYE job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

Hvad fik dig til at søge jobbet som misbrugsbehandler?

Jeg var i et vikariat i Kriminalforsorgen, var jobsøgende og faldt så over stillingsopslaget som behandler i Rusmiddelcentret. Det lød spændende, og samtidig så jeg det som en fin mulighed for at få indsigt i arbejdet med misbrugere og et større indblik i deres hverdag og de vilkår, de lever under.

Hvordan er virkeligheden i dit nye arbejde?

Som misbrugsbehandler har jeg fået en del nye jobfunktioner, blandt andet med medicinudlevering, som jeg ikke har følt mig klædt ordentlig på til. Men jeg er blevet godt støttet af min tillidsrepræsentant og håber, det finder en løsning. Ellers har jeg en daglig og tæt kontakt til misbrugerne, og det sætter jeg meget pris på, fordi jeg oplever, jeg er i stand til at opbygge nogle tillidsfulde relationer.

Hvad er det mest tilfredsstillende, du har oplevet som socialrådgiver?

Uden at fremhæve én specifik ting, så er det, når jeg har givet en borger en god vejledning, og samtidig oplever, at vedkommende har

følt sig hørt og forstået. Samtidig er det, når jeg har haft gode kolleger, og der har været en god kommunikation på mit arbejde på alle niveauer. Endelig har jeg det bedst, når jeg har haft frihed til selv at kunne tilrettelægge mit arbejde.

Hvad er det mindst tilfredsstillende, du har oplevet som socialrådgiver?

At jeg i visse sammenhænge har været nødt til at skulle gøre og sige ting til mennesker, som stred imod min etik. At jeg har oplevet uklare retningslinier i forhold til kompetencer og mangelfuld kommunikation.

Hvad tror du, at laver du om fem år?

Der er mange spændende områder inden for vores fag, og jeg tror, det er godt at være åben over for mange jobtyper og prøve forskellige ting. Men hvis jeg skal sige, hvad jeg tror, jeg laver om fem år, kan jeg godt være tilbage i Kriminalforsorgen. Her oplevede jeg - både i kraft af rammerne og min kontakt med de indsatte - at kunne øge deres retsstilling, og det er fagligt meget tilfredsstillende.



INGEN SURE KUNDER I RØRET

Autisme Center Vestsjælland er kåret som Danmarks bedste, offentlige arbejdsplads fire år i træk og nu også udråbt til Europas bedste offentlige arbejdsplads 2009. Helen Meng, centrets socialrådgiver, fortæller, hvordan det er at arbejde her.

AF TINA JUUL RASMUSSEN

De har ikke nået at fejre det endnu. Men det skal de, understreger socialrådgiver Helen Meng. Fejre, at de nu udover at kunne kalde sig Danmarks bedste offentlige arbejdsplads fire år i rap nu også har toppet den europæiske liste for 2009, kåret af Great Place to Work Institute.

Men er Autisme Center Vestsjælland (ACV) - et kommunalt specialcenter for børn og unge med diagnoser inden for autismspektret - så også et godt sted at arbejde?

- Det synes jeg, det er. Her har jeg fri, når jeg går hjem. Jeg synes, at jeg får klaret de ting, jeg skal og har ikke bunker liggende. Det giver en tilfredsstillelse i sig selv. Og socialt har vi det godt. Det betyder meget for mig, fordi jeg selv er meget social, siger Helen Meng, der siden 1. maj sidste år har siddet i ACV's eneste stilling som socialrådgiver i et rådgivningsteam med tre psykologer og en hjerneforsker.

Anderledes end i en kommune

Helen Meng beskriver sit arbejde som rådgivende og vejledende - meget bredt med en god del opfølgning, styring og koordinering af de mange henvendelser og sager, centret får, typisk fra kommuner og forældre til børn og unge med autisme.

- Her arbejder jeg meget bredere rent lovgivningsmæssigt, end jeg gjorde i kommunen med for eksempel kontanthjælp. Der var meget faste regler og paragraffer. For

mig er det positivt, at jeg skal sætte mig ind i lovgivning, jeg nok ellers ikke ville lære at kende, siger Helen Meng.

- Det er i det hele taget meget anderledes end at sidde i en kommune. Jeg bevilger ikke noget og har ikke en sagsstamme. Vi er jo en virksomhed og arbejder meget serviceorienteret. Vores kunder er eleverne, beboerne, kommunerne og forældrene. Men jeg er glad for, at jeg kender arbejdsgangen i en kommune, netop fordi jeg har så meget kontakt med dem.

Der er styr på tingene

ACV er en virksomhed i konstant udvikling og udvidelse, og ånden på stedet passer Helen Meng helt fint.

- Her sker hele tiden noget nyt. Vi har en overordnet målsætning om at skabe gode liv for de beboere, vi har. Vores fokus er 'kunderne' - at være positiv og imødekommende, når de ringer. Vi har en glat sagsgang, som garanterer folk svar inden for en måned. Og det betyder meget for mig, at jeg kan yde en god service og ikke har sure kunder i røret.

Helen Meng fortæller, at en af ACV's værdier er at være velorganiseret, og det passer til, hvordan hun selv fungerer bedst.

- Jeg trives bedst med orden. Og vi har en flad struktur, så der er ikke langt mellem ledene, og ledelsen er meget synlig med mange gode visioner og energi, synes jeg. Her er generelt stor frihed, men under ansvar. En

stor tiltro til, at man gør sit arbejde, så her er ingen kontrolfunktion. Jeg har mulighed for hjemmearbejdsdage, hvis jeg for eksempel skal forberede et oplæg til de unge, som er i gang med en ungdomsuddannelse hos os. Jeg deltager i forældremøder og har kontakt med vores brugere, når jeg er ude i teamene rundt om på centret. Så jeg synes generelt, at jeg har mange spændende opgaver og har det bare godt med at gå på arbejde.

Læs mere på www.greatplacetowork.dk og www.a-c-v.dk



HELEN MENG, 37 ÅR

Oprindeligt uddannet pædagog og har arbejdet med udviklingshæmmede.

2005: Uddannet socialrådgiver fra Den sociale Højskole i Odense

2005-2006: Gørlev Kommune inden for kontanthjælpsområdet

2006-2007: Barsel

2007-2008: Køge Kommune, Familierådgivningen

1. maj 2008: Autisme Center Vestsjælland, Slagelse Kommune.

“

Alle gør alting i bedste mening, og fejl er noget, vi lærer af og ler ad bagefter. Vi har en struktur præget af anerkendelse og tillid i en grad, så det er tæt på det naive. Vi tror på, at folk vokser, når de vises tillid, og at tingene fungerer bedst, når medarbejderne motiveres til selv at tage initiativer og medansvar for egen læring.

Teddy Jespersen, centerleder for Autisme Center Vestsjælland

Huller i perlepladen

Susanne Jensen har været på kontanthjælp, siden hun blev mor som 17-årig. Hun har altid haft svært ved at planlægge, overskue og huske selv de mest almindelige ting som for eksempel vasketøj og forældre-møder. Først da hun fik diagnosen ADHD, forstod hun hvorfor.

AF TINA JUUL RASMUSSEN, JOURNALIST • FOTO: KRISTIAN SØNDERSTRUP-GRANQUIST

- Jeg har aldrig kunnet finde ud af at planlægge ligesom andre, der allerede i januar siger: "I uge 33 tager vi i sommerhus". Eller finde ud af at vaske tøj én gang om ugen. Jeg ser min hjerne som en perleplade. Når hele pladen er fuld, stryger man den, men hvis der mangler nogle perler, hænger den ikke sammen. Sådan har jeg altid haft det, siger Susanne Jensen, som for godt et år siden fik diagnosen ADHD.

Lige nu står Susanne Jensen med noget større udfordringer end at skulle planlægge sin sommerferie eller få vasketøjet ordnet. Bag spisebordet i stuen står stabler af flyttekasser. Om en uge skal hun flytte fra lejligheden på 2. sal i Herlev til et rækkehus i nærheden.

I et værelse ligger hendes 15-årige datter Olivia og sover. Hun blev kørt hjem af politiet kl. kvart over seks i morges, efter at have været forsvundet i seks dage. Hun var stukket af fra sin plejefamilie. Nu er hun midlertidigt hjemgivet, indtil man finder en bedre løsning.

Der har også været tale om, at Susanne Jensens yngste søn, Marcus på ni år, skulle anbringes uden for hjemmet. Men det har Susanne Jensens nye sagsbehandler fået sat en stopper for, fordi de foranstaltninger, Herlev Kommune har bevilget hende som støtte til Markus, aldrig er blevet sat i værk.

Svært ved at lære

Susanne Jensen er 36 år og har levet af kontanthjælp fra hun blev mor til Daniel som 17-årig. Siden har hun fået to børn til og har aldrig haft et job.

- Jo, vist nok tre dag i "Frugtkurven" i Herlev Bymidte engang som teenager, griner hun lidt ironisk.

Mødet med skolesystemet har heller ikke været vellykket. Fem gange har Susanne Jensen uden held forsøgt at tage 10. klasse.

- Jeg føler ikke, at jeg nogensinde har kunnet få noget til at fungere ordentligt, hverken med skole, venner eller familie. Jeg har aldrig haft et mål om, hvad jeg skulle være, når jeg blev stor. Og jeg har haft svært ved at sætte mig ned og læse. Det blev ikke siddende inde i hovedet på mig. Jeg har bare altid troet, at det var fordi børnene fyldte så meget,

men i dag kan jeg se, at det også har været min ADHD. Så jeg vil ikke udelukke, at det kunne lade sig gøre nu. Men samtidig kan jeg jo også se, at der hele tiden vælter nye problemer ind over mit liv. Så jeg ved ikke, om det er realistisk, erkender Susanne Jensen, men det forhindrer hende ikke i at drømme:

- Jeg kunne rigtig godt tænke mig at være pædagog på et opholdssted for unge eller terapeut/støtteperson. Jeg synes, jeg har en god kontakt til andre mennesker. Men jeg er i tvivl, om jeg kan klare den boglige side af sagen.

"Har jeg så også ADHD?"

Det meste af Susanne Jensens voksenliv er gået med at være mor for sine tre børn og klare hverdagen. Mens hun fortæller, leger to kraftige engelske bullterrier, Sonja og Balder, i stuen. Sonjas bold ender hele tiden under et skab eller en reol, og det får hunden til at gå længe og insistere.

- Det der holder altså ikke, Sonja, siger Susanne, tydeligvis frustreret over, at hunden for mindst femte gang gør af en usynlig bold under skabet. Til sidst smider hun Sonja ind på et værelse og lukker døren. Balder på 36 kilo er lagt i seng sammen med datteren Olivia. Nu er her fred.

At Susanne Jensens liv er gået så skævt, mener hun selv til dels skyldes ADHD'en, som hun først har fået papir på sidste år i maj. Hun har gået til psykolog i flere år og er også blevet kigget på af en psykiater, men ingen har sagt ADHD. Det skete først, da sønnen Marcus blev psykologisk testet.

- Jeg kan huske, at jeg bagefter sad til et møde med både psykologer, psykiater og min kæreste, hvor vi også kom til at tale om ADHD-medicin til min datter. "Nå, så mener I måske også, at jeg har ADHD?", sagde jeg i min frustration. "Ja!", lød det fra hele banden rundt om bordet. Den aften gik jeg på nettet og tog en test. Jeg havde 47 ud af 50 mulige symptomer på ADHD.

En af de ting, Susanne Jensen er stolt af i sit liv, er hendes resultater med hundetræning, hvor hun har vundet mange præmier. Her lufter hun sine to egne engelske bullterrier, Sonja og Balder.

ADHD

- Er forkortelsen for diagnosen: Attention Deficit/Hyperactivity Disorder – forstyrrelser af opmærksomhed, aktivitet og impulsivitet.
- Har afløst diagnosen DAMP.
- Giver som regel problemer med at opfatte, fortolke, huske, planlægge og orientere sig. Derfor har mennesker med ADHD brug for støtte til bl.a. at:
- Planlægge dagligdagen
- Holde orden og styr på hjemmet
- Håndtere økonomien
- Organisere og skabe struktur på arbejde og studier/uddannelse
- Organisere og skabe struktur i fritiden og til at skabe et socialt liv.

Kilde: ADHD-foreningen. Læs mere på www.adhd.dk





“

- Jeg føler ikke, at jeg nogensinde har kunnet få noget til at fungere ordentligt, hverken med skole, venner eller familie.

Susanne Jensen, 36 år

Sagsbehandlere taler ikke sammen

Siden da har Susanne Jensen fået både en diagnose og medicin. Og det har gjort en gevaldig forskel.

- Jeg har aldrig kunnet forstå, hvorfor jeg ikke kunne huske noget, være struktureret eller holde fast i det, jeg sagde til mine børn. Min børn er altid kommet for sent i skole. Eller også glemmer jeg gymnastiktøjet, forældre-møder eller at skaffe barnepige, hvis jeg skal ud. Jeg har heller aldrig kunnet finde ud af at følge ordentligt op på episoder eller konflikter med dem. Typisk kunne jeg sige: "Så må du ikke spille mere Play Station i dag!", og når de så kom en time senere og spurgte, om de måtte spille Play Station, sagde jeg ja. Fordi jeg havde glemt, hvad jeg havde sagt. Men da jeg fik medicinen, kunne jeg pludselig meget bedre planlægge og overskue tingene dog med støtte, siger Susanne Jensen og sender mange taksigelser til sin §54-støtteperson (til forældre med anbragte børn, red.).

- Hun har været helt fantastisk, har guidet og vejledt mig gennem møder med kommunen, været "tolk", har sat de ord på, som jeg ikke selv formår og har altid sikret sig, at jeg forstod, hvad der blev sagt. Hun har hjulpet mig med at forberede mig til møder og evaluere dem bagefter. Før mødte jeg bare op og vidste ikke altid, hvad der blev talt om.

En sag i 19 år

Og møder har der været mange af. I 19 år har Susanne Jensen været en "sag" i kommunen, og hun har ikke mange lovord til overs for de sagsbehandlere, hun har mødt undervejs.

- Jeg har én sagsbehandler på børnene, én på job, og én på økonomien, og de taler ikke sammen. Det skal jeg selv sørge for. Og det er jo lige præcis sådan noget, jeg ikke kan overskue.

- Siden jeg blev mor som 17-årig har jeg konstant bedt om hjælp og aldrig fået den. Ikke hjælp, der har rykket i hvert fald. Selvfølgelig har det været svært, når ingen af os vidste, at jeg havde ADHD. Men jeg mener, at de har givet op. De kunne jo se, at jeg ikke havde et job og havde problemer med mine børn, så måske skulle de have undersøgt det lidt mere og holdt bedre fast i mig, siger Susanne Jensen, som dog synes, at det lysner efter diagnosen.

- For eksempel har jeg lige fået bevilget et rækkehus, lån til indskud, hjælp til pakning og flytning, selvom det var kaotisk med alle de ansøgninger og kontorer, jeg skulle rende imellem. Men ja, jeg oplever en større lydhørhed og får flere ja'er end nej'er.

Løber aldrig med sladder

Og på ét punkt fejler Susanne Jensens fokus ingenting. Hun peger stolt rundt i stuen på de præmier, som hænger sammen med familiepor-trætterne på væggen:

- Jeg træner og udstiller hunde, og jeg har vundet rigtig mange præmier. Jeg har ellers ikke noget i mit liv, som jeg er god til eller sikker på. Men det med hundene, det kan jeg. Når ingen andre kan få dem til at løbe, gør jeg det. Mærkeligt nok jeg har en fantastisk kontakt og fokus, når jeg arbejder med dem.

Og med en god portion selvironi konstaterer Susanne Jensen også, at ADHD'en ikke er så skidt, at den ikke er godt for noget:

- Jeg er en skidegod veninde – jeg løber aldrig med sladder. For jeg kan aldrig huske det! Og jeg tror også, at ADHD har givet mig ressourcerne til at klare alt det, jeg har været igennem. Jeg er aldrig pessimist – jeg går altid ind til dagen med nyt mod. ☺

tjr@socialrdg.dk

SOCIALRÅDGIVERNE OG ADHD

Man regner med, at 100-200.000 voksne i Danmark har ADHD, men ikke alle har fået diagnosen. Mennesker med ADHD fylder ofte meget i en socialrådgivers arbejde, fordi deres problemstillinger er komplekse, og deres behov for hjælp er stort. De kan også være svære at samarbejde med, hvis man ikke forstår deres

vanskeligheder, når man f.eks. kommunikerer, holder et møde eller skal udarbejde en realistisk handleplan.

Som en del af et treårigt projekt "VoksenADHD" gennemførte ADHD-foreningen i efteråret 2008 et femdages kursus for 20 socialrådgivere og sagsbehandlere fra 11 kommuner.

Skal lære at spotte dem

ADHD-foreningen inviterer socialrådgivere på kurser, så de bliver bedre klædt på til mødet med borgere med ADHD.

AF TINA JUUL RASMUSSEN

- Desværre er Susannes tilfælde ikke enestående. Vi hører om rigtig mange komplicerede sager med voksne, som har ADHD. Det kan være et gennemgribende og invaliderende handicap, som giver vanskeligheder på næsten alle områder. Der er ofte behov for indsats fra flere forskellige sektorer, men de voksne med ADHD kan ikke selv overskue, planlægge og bevare overblikket over deres sag og alle de professionelle, de skal have kontakt med. Mange giver op, netop fordi det er for komplekst at søge hjælp, fortæller Lene Buchvardt, projektleder i ADHD-foreningen.

Det er ikke kun de voksne med ADHD, som har svært ved at håndtere mødet med systemet. Det gælder også den modsatte vej, og derfor har ADHD-foreningen inviteret sagsbehandlere og socialrådgivere på kursus for at give dem viden om sygdommen og værktøjer til bedre at kunne møde borgeren.

- Fordi ADHD er et usynligt handicap bliver mange ikke mødt med forståelse, men får ofte

at vide, at de bare skal tage sig sammen. "Du er jo intelligent – se at få dig et arbejde eller en uddannelse". Det kan være rigtig svært at se, at der er noget til hinder for det, siger Lene Buchvardt.

Skal skabe overblik og struktur

Ved at give sagsbehandlere i både jobsystemet og socialforvaltningen større viden håber ADHD-foreningen, at de bliver bedre til tidligere at spotte borgere med disse særlige vanskeligheder.

- Mange er ikke diagnosticerede og får derfor heller ikke den behandling, medicin og støtte, de har behov for. Så sagsbehandlere skal kunne få øje på dem og vide, hvordan de kan hjælpe, f.eks. med at blive udredt. På kurset har de også fået idéer til støtteforanstaltninger og redskaber til at lette kommunikationen og samarbejdet med ADHD-borgeren. Sagsbehandleren styrer jo samarbejdet – og kan derfor ændre på, hvordan det foregår for eksempel ved at sende en påmindelse og

dagsorden inden et møde, skabe bedre overblik og struktur på møderne, visualisere de ting, der arbejdes med, spørge meget konkret for at afdække vanskeligheder, skrive aftaler ned og – ikke mindst – koordinere indsatsen, konstaterer Lene Buchvardt. ☺

Lene Buchvardt afholder workshop B14 på Socialrådgiverdage: Sådan støtter du borgeren med ADHD: Det kan være svært at få job- og handleplaner til at holde, og samarbejdet kan let gå i hårknode, når det drejer sig om borgere med ADHD. Hør, hvordan du som socialrådgiver kan tage højde for vanskelighederne, hvordan man får de nødvendige oplysninger for at kunne sætte realistiske mål og få idéer til støtteforanstaltninger, så planerne holder. Hvordan kan man med den aktuelle sektoropdeling tage højde for vanskelighederne og give borgere med ADHD den helhedsorienterede og koordinerede indsats, de har behov for?



Lene Buchvardt, projektleder i ADHD-foreningen

"Så tag dig dog sammen!"

Irritation og mangel på forståelse for, hvorfor samtaler og aftaler ofte løber ud i sandet, kan vendes til et konstruktivt samarbejde med gode resultater. Det har to socialrådgivere erfaret, da de blev klogere på, hvor invaliderende ADHD kan være.

AF TINA JUUL RASMUSSEN, JOURNALIST

- Jeg har haft især én sag med en kvinde med ADHD, som var vanskelig. Lige fra starten gik vores samarbejde helt i hårknode. Jeg så nærmest rødt, når hendes navn stod i kalenderen, og jeg kunne ikke forstå det, for jeg synes da, at jeg normalt godt kan samarbejde med folk.

Sådan siger socialrådgiver Alice Lindhardsen fra handicapafdelingen i Hedensted Kommune, som derfor takkede ja til et kursus for sagsbehandlere om voksne med ADHD.

- I dag er samarbejdet med den samme kvinde utrolig godt. Det kan stadig godt gå i et højt gear, fordi det er en hårdt ramt familie, hvor både mor og tre børn har ADHD, men jeg

er kommet til at holde meget af dem. Hun er en fantastisk mor, der gør det så godt, som hun nu kan. Hun har bare ikke oplevet, at hendes behov er blevet set og hørt, og hun er dybest set dårlig til at give udtryk for dem. Men hvor jeg før blev irriteret og stædigt diskuterende med hende, kan jeg meget bedre rumme hende nu. Jeg forsøger at tage tingene lidt i opløbet, undgå misforståelser osv. Det har gjort en kæmpe forskel, siger Alice Lindhardsen.

Ikke klædt på til opgaven

Hun vurderer, at hendes afdeling har omkring 25-30 sager med voksne med ADHD. Og gruppen vokser, fordi mange bliver udredt, når deres børn gør det.

- Vi har nok ikke været helt klædt på til opgaven, ikke vidst nok om, hvad det vil sige at have ADHD, og derfor er nogle af sagerne gået i

“

- Jeg har én sagsbehandler på børnene, én på job, og én på økonomien, og de taler ikke sammen. Det skal jeg selv sørge for. Og det er jo lige præcis sådan noget, jeg ikke kan overskue.

Susanne Jensen



Alice Lindhardsen socialrådgiver fra handicapafdelingen i Hedensted Kommune



Nina Knudsen, socialrådgiver i Esbjerg Kommune.

hårknude, bl.a. på grund af mange misforståelser. Borgeren siger for eksempel selv ja til selv at følge op på en aftale, og vi tænker, det er fint. Og så sker der måske ikke mere. Men de gør jo deres bedste, deres intention om at undersøge dette og hint er rigtig god, de kan bare ikke føre det ud i livet. Og hvis vi ikke har overblikket og ved, at der er en grund til, at de ikke kan det, løber tingene helt af sporet. Plus at vi ofte sender folk fra herodes til pilatus, og for en borger med ADHD er det en svær verden at finde rundt i. Så hvis jeg laver en aftale om at få klarlagt noget med en tredje part, afklarer jeg også, om det er borgeren selv, der tager kontakt, og hvis ja – hvordan vil han så gøre det? Så uden at fratage dem deres selvstændighed og ansvar for deres eget liv, skal vi guide dem lidt på vej.

Kommer ikke i kørestol

For Alice Lindhardsen har ADHD-kurset også betydet, at hun i dag forbereder sig på en anden måde, når næste aftale i kalenderen er en borger med ADHD.

- Tidligere forberedte jeg mig fuldstændig på samme måde, uanset hvem jeg skulle tale med. I dag tænker jeg mere over at få struktur på, fastholde dagsordenen, lave en ny aftale og følge den røde tråd. Det er min opgave som socialrådgiver. Jeg har også lært nogle små fif, som får en samtale til at glide bedre, f.eks. hvilket udsyn borgeren har. Hvis han har kaos oppe i hovedet, skal han ikke sidde og se på mit rodede skrivebord. Jeg skal heller ikke small-talke, ping-ponge hurtigt eller være ironisk. Det duer ikke. På den måde kan jeg 'som system' være med til at rydde noget flimmer af vejen. Alt det var jeg ikke opmærksom på tidligere. Jeg har i langt højere grad fået øjnene op for, hvor invaliderende ADHD kan være for den enkelte borger. Så vi skal have fokus på gruppen, både fordi den er voksende, fordi det er et usynligt handicap, og fordi vi skal sikre, at deres børn kommer mindst muligt i klemme, siger Alice Lindhardsen.

Verden er skruet forkert sammen

I Team Gråzone under jobcentret i Esbjerg Kommune sidder socialrådgiver Nina Knudsen, som også deltog i ADHD-foreningens kursus. Til daglig møder hun mange borgere med ADHD blandt de psykisk syge og senmodne, hun arbejder med. Og for dem byder jobsystemet også på vanskeligheder.

- Det virker, som om verden er skruet forkert sammen til dem, som om måden, vi gør tingene på, ikke passer til dem. Vores udfordring er derfor at skrue den sammen, så den gør, siger Nina Knudsen, som typisk oplever, at 'der har været en hulens masse i gang for dem', men at der ofte mangler en forklaring på, hvorfor tingene er gået i stå.

- Når man ikke ved bedre, tænker mange måske: "Så ta' dig dog sammen!" Jeg havde en mand på 39 år, hvis kone havde styret hele hans liv med hård hånd. Så blev de skilt, og han havnede helt ude tovene, mistede sit arbejde, kom til en psykiater og fik en ADHD-diagnose. Det viste sig, at hans mor havde været lige sådan, så han havde klaret sig, også på arbejdsmarkedet, fordi moren og konen havde sørget for struktur i hans liv. Da den forsvandt, ramlede det hele. Det kan være svært at forstå, hvis man ikke ved noget om ADHD, for manden havde jo tidligere passet sit job uden problemer.

Skal have en parlør

Nina Knudsens budskab er derfor, at hun og kollegerne rundt om i landet først og fremmest skal udarbejde ADHD-profil for at afklare, hvor borgerens vanskeligheder ligger.

- Alle er jo ikke ens, så vi skal kende skånebehovene og kende borgernes mål – er det uddannelse eller arbejde.

Når den afklaring er på plads, og en potentiel arbejdsgiver er godt klædt på til at tage imod, kan mange ADHD-borgere sagtens komme i virksomhedspraktik. Men det kræver grundighed og viden om ADHD, er Nina Knudsens erfaring.

- Standardløsningen for mange match 4 og 5'ere er jo et aktiveringsprojekt, hvor man skal møde stabilt op, men det virker ikke for ADHD'erne. Det ligger jo lige præcis i deres lidelse, at de har svært ved at være stabile. Mange får et fleksjob, netop fordi de ikke magter det samme som andre. Udfordringen for dem er, at en afklaring i vores system tager lang tid, og det er svært at holde ud. Så mange ender med at blive gale på os. Men når man ved lidt om ADHD, ved man også, hvor meget de rent faktisk tager sig sammen for overhovedet at møde op i jobcentret. Derfor er det super vigtigt, at der bliver udbredt viden om ADHD, at de får deres medicin, og at vi har 'parløren', så vi kan oversætte, hvad de har brug for, konstaterer Nina Knudsen. ☺

tjr@socialrdg.dk

Skal selv finde løsningen

Stadig flere bliver sygemeldt af psykiske årsager og kan have svært ved at komme i arbejde igen. Et projekt arbejder som noget nyt målrettet med narrative og systemiske metoder for at hjælpe borgerne i gang igen så hurtigt som muligt.

Stress, angst og depression sender flere og flere ud i en sygemelding. Det viser undersøgelser fra Arbejdsmedicinsk Klinik og fra landets kommuner. Samtidig har mange sagsbehandlere svært ved at takle sygedagpengeopfølgningen og hjælpe folk i gang igen, når fraværet skyldes psykisk sygdom. Derfor har Cabi, en selvejende institution under Beskæftigelsesministeriet, iværksat Projekt Luca. Formålet er at give kommunerne redskaber, så de hurtigere og mere vedvarende kan få denne gruppe af borgere med lettere psykiske lidelser tilbage på arbejdsmarkedet – en gruppe, nogle har berøringsangst overfor.

- Sagsbehandlerne har svært ved at vurdere denne gruppe. De er bange for at få dem til at ryge ud over kanten, eller for at de begår selvmord. Men faktisk ved vi fra behandlere, der arbejder med området, at hvis man giver folk ordentlige vilkår, der er tilpasset den enkelte, er der en vis helbredelse i at være i gang og have en tilknytning til et job, fortæller Mette Skov Rasmussen, projektleder og idéudvikler i Projekt Luca.

Husker de dårlige ting

Når man ikke har været på arbejde længe og er sygemeldt, fordi der var noget, man ikke magtede, husker man typisk de dårlige ting. Mange tror derfor ikke, at de magter at vende tilbage. Her mener Projekt Luca at kunne bidrage, blandt andet i kraft af narrative og systemiske metoder, hvor behandleren – kort fortalt – guider den sygemeldte til selv at finde frem til løsningen.

- Normalt er det sådan, at hvis man finder årsagen, så har man løsningen, men sådan er det ikke her. Folk, der er sygemeldt på grund af psykiske lidelser, har typisk haft det dårligt længe – af mange årsager. Derfor består opgaven i at hjælpe borgere med at løse op for deres egen situation og selv finde løsningen. Det er sagsbehandlerens opgave at hjælpe den sygemeldte med det. Man arbejder eksempelvis med at genfinde de gode episoder, da man var glad for sit arbejde. Hvad var det, der gjorde, at man taklet det godt, hvad var det for kompetencer man brugte?

PROJEKT LUCA

Projekt Luca blev udviklet i Middelfart og Syddjurs kommuner fra oktober 2007 til udgangen af 2008. Tanken er, at metoderne skal spredes til andre kommuner.

48 procent af alle førtidspensioner gives i dag af psykiske årsager, og tallet har været stigende de seneste år. Læs mere om projekt Luca på: www.cabiweb.dk/luca

“

- Folk, der er sygemeldt på grund af psykiske lidelser, har typisk haft det dårligt længe – af mange årsager. Derfor består opgaven i at hjælpe borgere med at løse op for deres egen situation og selv finde løsningen.

Mette Skov Rasmussen, projektleder

Får kendskab til psykiske lidelser

En del af læren i Projekt Luca er også, at behandlerne skal have kendskab til de psykiske lidelser, de møder, så de kan se og genkende de typiske symptomer.

- Ved disse psykiske lidelser er der en række naturlige reaktionsmønstre. For eksempel kan man få stress og angst blot ved tanken om at skulle tilbage på arbejde, fordi kroppen husker, og det vækker dårlige minder. Men når man ved det, behøver behandleren ikke blive forskrækket – netop fordi det er en hel naturlig reaktion og ikke noget at blive bange for, forklarer Mette Skov Rasmussen, som er godt tilfreds med de resultater, de har opnået med Projekt Luca indtil videre.

- Vi har ikke fået lavet den kvalitative evaluering endnu, og vi ved ikke, om de sygemeldte rent faktisk kommer hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet. Men vi har en formodning om, at de kommer bedre tilbage, og at de har færre tilbagefald, ikke så ofte bliver gensygemeldt. Og vi håber, vi kan vise, at sygeperioderne bliver kortere, når projektets endelige evaluering ligger klar i begyndelsen af det nye år. @

br@socialrdg.dk

AF BIRGITTE RØRDAM



Mette Skov Rasmussen, projektleder



Nye tider for sygemeldte

Der er sket et skift i synet på, hvordan man bedst hjælper sygemeldte borgere tilbage i job. Det har KIA-metoden været med til at sætte i gang, mener socialrådgiver Gunvor Auken, ansat i virksomheden KIApro.

AF JEANNETTE ULNITS, JOURNALIST • ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE

"En så selvfølgelig idé, at man kan spørge sig selv, hvorfor andre ikke har sat det i system før", skriver en kommunal udviklingsmedarbejder i sin anbefaling af KIA-metoden på firmaet KIApros hjemmeside.

KIA står for Koordineret Indsats for Arbejdsfastholdelse og er en forskningsbaseret metode til at nedbringe sygefravær. Den bygger på tidlig indsats, tværfaglighed og koordinering – velkendte begreber på beskæftigelsesområdet. Alligevel gennemsyrrer de langt fra den traditionelle indsats overfor sygemeldte, som også savner metoder, der med dokumenteret effekt kan forkorte forløbene.

Det er forhold, som nu bliver rettet, hvis det står til socialrådgiver Gunvor Auken. Hun er en af fagets grand old ladies, der gennem sit tidligere mangeårige virke i SID/3F har samarbejdet med Jørgen Kilsgaard om forskningsprojektet i Vejle Amt. Et samarbejde, der førte til udviklingen af denne nye evidensbaserede rehabilitering og arbejdsfastholdelse.

Mere sammenhængende indsats

"Den rette indsats til den rette person – på det rette tidspunkt" er direktør Jørgen Kilsgaards beskrivelse af KIA-metodens principper, fortæller Gunvor Auken. Deres fælles vision er at skabe en sammenhængende indsats både fra arbejdsplads til jobcenter og fra jobcenter til arbejdsplads for de særligt truede:

- Med en sammenhængende indsats undgår vi u hensigtsmæssige dobbeltudredninger, ventetider i systemet og belastning af den sygemeldte, der kan ende med at blive fyret og derefter finde sig en identitet i sygdomsrollen. De sygemeldte skal traditionelt til undersøgelse alverdens steder, der ikke indbyrdes er koordineret, de er henvist til uvished og venten – og kan strande i et sundhedsvæsen, der måske hverken kan diagnosticere eller behandle dem, forklarer hun.

I KIApro bliver borgerne udredt af et tværfagligt team på en formiddag. De særligt truede borgere bliver placeret i risikogruppe 2, hvor man har sammensatte problemer og fare for langtidssygemelding.

KIA-metoden lægger mere vægt end traditionelt på funktions- og arbejdsvejen, forklarer Gunvor Auken, som mener, at KIA-metoden udfordrer den traditionelt fragmenterede måde at organisere indsatser på:

- Vi er meget optagede af at komme i gang tidligt, mens den syge stadig regner med at komme tilbage til jobbet og ikke er glemt af arbejdspladsen. Vi går i gang, når der tegner sig et mønster i stedet for skarpt at skelne mellem udredning, handleplan og arbejdsfastholdende indsats.

Udgangspunktet er de forhold, der fik den sygemeldte til at melde sig syg. Teamet har tæt dialog med den sygemeldte, som i bedste

RESULTATER MED KIA-METODEN

- KIApro er en forskningsbaseret virksomhed, der arbejder med at udvikle og drive KIA-metoden, – en metode til arbejdsfastholdelse.
- KIA-metoden er i drift i syv danske kommuner i forhold til både fysisk og psykisk syge borgere. Efter 12 ugers indsats er resultaterne, at:
 - 55 procent fra Københavns Kommune var raskmeldte.
 - 70 procent fra Frederikshavn, Hjørring og Brønderslev kommuner var raskmeldt.
 - 42 procent fra Lejre, Solrød og Greve kommuner var raskmeldte.

Læs mere på www.kiapro.dk

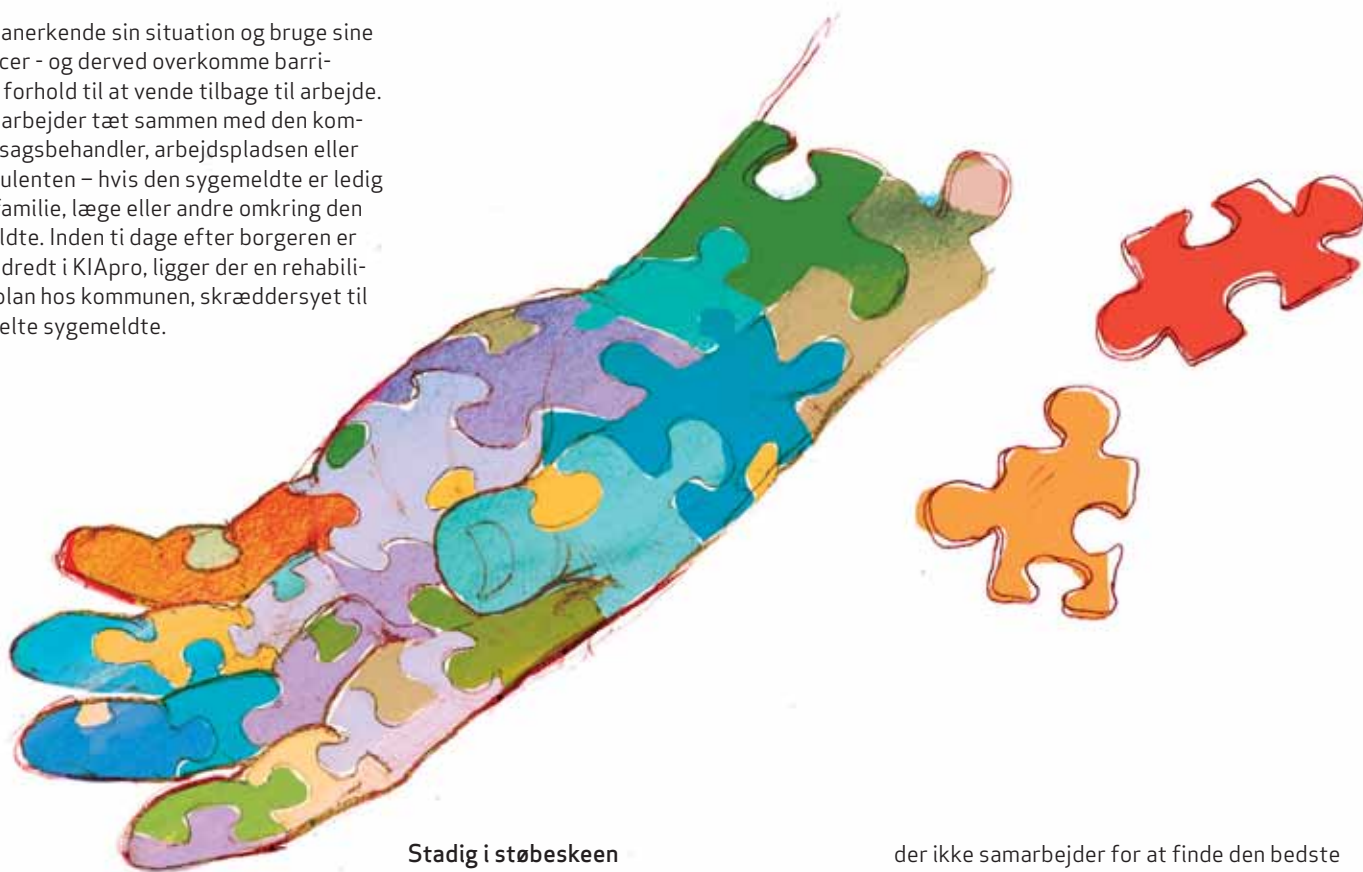


“

- Med en sammenhængende indsats undgår vi uhensigtsmæssige dobbeltudredninger, ventetider i systemet og belastning af den sygemeldte, der kan risikere at glide over i sygdomsrollen og ende med at blive fyret.

Gunvor Auken, socialrådgiver

fald tør anerkende sin situation og bruge sine ressourcer - og derved overkomme barriererne i forhold til at vende tilbage til arbejde. Teamet arbejder tæt sammen med den kommunale sagsbehandler, arbejdspladsen eller jobkonsulenten - hvis den sygemeldte er ledig - egen familie, læge eller andre omkring den sygemeldte. Inden ti dage efter borgeren er blevet udredt i KIApro, ligger der en rehabiliteringsplan hos kommunen, skræddersyet til den enkelte sygemeldte.



Stadig i støbeskeen

Der er sket et paradigmeskift i synet på, hvordan man bedst hjælper sygemeldte borgere tilbage i job, og den udvikling har KIA-metoden været med til at sætte i gang, mener Gunvor Auken.

Greve Kommune er en af de kommuner, der sammen med Solrød og Lejre er med i udviklingen mod nye tider. Johnny Tvarnø, udviklingschef i kommunens jobcenter samarbejder med KIApro:

- Den store fordel ved KIA-metoden er, at borgerne på samme dag får en helbredsmæssig screening, og at der hurtigt bliver lagt en rehabiliteringsplan, så borgerne ikke skal vente og derved risikere at glide ud af jobbet og arbejdsmarkedet. Traditionelt har vi i afklaringerne sundhedssystemet og beskæftigelsessystemet som to adskilte størrelser,

der ikke samarbejder for at finde den bedste og mest varige løsning til den enkelte sygemeldte. I KIA-metoden er sundhedsindsats og beskæftigelsesindsats smeltet sammen til en helhed, hvor borgerne selv er med til at træffe beslutninger - og det er de utrolig glade for, siger han.

Selvom man er oppe imod tunge traditioner på området, er Gunvor Auken fortrøstningsfuld:

- Beskæftigelsesministeriet har ladet sig inspirere af KIA-metoden til den nye sygedagpengereform, som gradvist træder i kraft fra juli måned, og KIApro regner også med at indgå i det store TTA-forsøg (Tilbagevenden Til Arbejde, red.), som er en del af den nye sygedagpengereform. Forsøget kommer til at omfatte 30-40 kommuner, fortæller Gunvor Auken. ☉



- Vi er meget optaget af at komme i gang tidligt, mens den syge stadig regner med at komme tilbage til jobbet og ikke er glemt af arbejdspladsen, siger socialrådgiver Gunvor Auken fra virksomheden KIApro.

FOTO: ANNE HAUGÅRD

jeannetteulnits@gmail.com

Ser efter steder, vi kan smide slæberne ind

Den faglige stædighed og engagementet i godt socialt arbejde er intakt hos socialrådgiver og leder Lotte Attrup. Efter det første år som chef har hun for alvor vendt blikket ud mod verden.

AF TINA JUUL RASMUSSEN, JOURNALIST • FOTO: NILS LUND



1. april rundede socialrådgiver Lotte Attrup en ny milepæl i sin karriere: Et år som leder af Den Specialiserede Revalideringsindsats i Faaborg-Midtfyn Kommune på Fyn, en knop-skydning under det kommunale jobcenter.

Da vi først talte sammen, var noget af dit fokus som ny leder, om du var god nok til opgaven. Hvordan er det nu?

- Det tænker jeg ikke på længere. I starten gik mine tanker på, hvad det ville komme til at betyde for mig at være leder. Der var ingen udtalte forventninger udefra. Og jeg synes, jeg har levet op til opgaven og til mine egne forventninger. Nu synes jeg i højere grad, mit fokus er på at forstå, hvad der rører sig hos vores samarbejdspartnere plus at udvikle både teamets faglighed og den enkelte medarbejders personlighed.

FRA SOCIALRÅDGIVER TIL LEDER

Dansk Socialrådgiverforening har cirka 700 ledermedlemmer. Men hvad driver en socialrådgiver til at blive leder? Hvilke udfordringer og barrierer møder hun? Og hvad sker der med fagligheden på lederkontoret? *Socialrådgiveren* følger Lotte Attrup, som 1. april 2008 blev leder af Den Specialiserede Revalideringsindsats i Faaborg-Midtfyn Kommune i Ringø på Fyn – et team med to reva-konsulenter, en virksomhedskonsulent, en læge, en psykolog og en ergoterapeut. Hvert halve år vender vi tilbage for at få indblik i, hvordan Lotte Attrup oplever verden som leder.

Det lyder, som om du har vendt blikket mere ud mod verden?

- Ja, det har jeg, og jeg får i stigende grad øjnene op for mulige steder at smide slæberne ind og profilere vores team. Men også det at undre sig ... For eksempel har jeg i længere tid korresponderet med ergo- og fysioterapeuter i forvaltningen, fordi jeg mener, der mangler trænings-tilbud til sygemeldte borgere. Nu har de inviteret mig med i en arbejds-gruppe, fordi de synes, det er en god idé, og fordi jeg kender målgrup-pen og behovene. På den måde åbner der sig hele tiden nye muligheder, og ad den vej kommer jeg ofte også tæt på det politiske niveau.

Vender tingene på hovedet

Men centrum for Lotte Attrups fokus er og bliver det gode sociale arbejde og fagligheden i teamet.

- Vi sidder i en specialfunktion, som vi stiller til rådighed for både borgere og forvaltning. Men fordi vi er i udførerdelen og ikke har myn-dighedsopgaven, tør vi vende tingene på hovedet. Eksempelvis når en borger vil noget, som umiddelbart ikke kan lade sig gøre, kan vi vende det hele lidt rundt og finde muligheder, så borgeren når hen, hvor han gerne vil. Det kræver høj faglighed hos medarbejderne – at turde tænke mere i processen end i et slutresultatet. Og det er min opgave at støtte dem undervejs.

Har processen fra at være lidt usikker over for lederopgaven til nu at have blikket vendt mod verden været en bevidst proces hos dig?

- Nej, det er bare sket. Både teamet og jeg fik så mange gode tilbagemeldinger, at jeg ikke har haft brug for at bekymre mig om, hvorvidt det var godt nok. Men noget, som ikke er godt nok, er, at vi får flere og flere borgere henvist direkte fra anden aktør. Matchet til arbejdsmarkedet har været uhensigtsmæssigt, og foranstaltningen har ikke ført til noget som helst – med voldsomt lange sagsforløb, hvor borgeren bliver trukket rundt i manegen. Beskrivelsen og dokumentationen er ikke i orden, så det er spild af både arbejdsgivers og borgers tid og økonomi. Det er vældig bekymrende, for vores kommune er jo ikke den eneste, som benytter anden aktør.

Hvad kan du og dit team gøre ved det?

- Først og fremmest undrer jeg mig over, at man fra kommunens side ikke har kvalitetssikret på forhånd, fordi mange borgere skal tilbydes anden aktør. Men nu er mit team begyndt at agere som sådan, så det kan blive en stor opgave, og af de sager, jeg har set, ved jeg, at vi sagtens kan matche tilbuddet. Vi er meget bedre, og jeg synes, det er synd, borgerne ikke kommer til os først.

Hvad ligger i kortene for dig det næste halve år, tror du?

- Jeg glæder mig til kommunaliseringen (af jobcentrene 1. august, red.). Vi skal byde ind med modeller til beskæftigelse af nogle af de nye ledige, vi får fra a-kasserne, så det taler vi meget om i øjeblikket.

Du har talt om lederuddannelse i et års tid nu. Er du kommet i gang?

- Nej! Jeg har været så optaget af alt det, som er foregået rundt om mig, og jeg synes ikke, jeg har savnet det. Men nu har jeg meldt mig til en temadag og håber at blive lidt klogere på, hvad jeg skal. Og jeg håber også, at jeg får større og større lyst til at begynde på en efteruddannelse i takt med at både teamet og jeg er blevet funderet i vores arbejde og organisation. ☺

tjr@socialrdg.dk

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede. Du får højere løn og pension fra første dag.

Velafrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garanteret for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Connie Sørensen på connie.sorensen@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Connie Sørensen +45 41 21 13 85

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk · www.hartmanns.pl



VI VIL SE DET, FØR VI TROR PÅ DET!

Tak til socialminister Karen Ellemann for at ville afbureaukratisere jf. interviewet i Politiken 20. juni. Det samme løfte afgav beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen i 2007 med det klare mål, at socialrådgiverne skulle bruge 50 procent af arbejdstiden på borgerne.

Jeg håber, at Karen Ellemann er mere ordholdende end Claus Hjort Frederiksen, for ellers begynder det at ligne en tanke med de der venstrefolk – de siger et og gør noget andet.

Det er i øvrigt en paradoks argumentation Karen Ellemann benytter sig af, når hun understreger, at hun ikke vil lovgive om et bestemt sagstal, fordi det er kommunerne, der er arbejdsgiver. Paradoks, når vi har mærket konsekvensen af VKO-blokkens skattestop og økonomiske sanktioner mod kommunerne, hvis de tillader sig at agere som arbejdsgiver og ansætte det nødvendige personale.

Søren Andersen, regionsformand i Nord

VI MÅ LØFTE OPGAVER SAMMEN

Danske Handicaporganisationer (DH) har i flere interviews givet udtryk for, at det er nødvendigt med andre forhold for forældre, når handicappede børn er anbragt uden for hjemmet, bl.a. at forældre fortsat selv skal have ansvar for det anbragte barn, og at familierne skal have økonomisk og praktisk mulighed for f.eks. at være sammen med barnet derhjemme, ude sammen med andre og på ferie med de hjælpemidler, barnet har brug for.

Det kan vi i FBU ForældreLANDSforeningen (FBU) kun være enige i. Men vi er ikke enige i, at det generelt kræver en lovændring. Reglerne i serviceloven om forældres og børns stilling i forbindelse med en anbringelse uden for hjemmet er ganske tydelige. Det offentlige skal kun tage over, når forældre ikke selv magter ansvaret for et barns udvikling.

I FBU ved vi, at mange forældre vil kunne nikke genkendende til følelsen af, at det offentlige tager helt over, når et barn anbringes, uden hensyn til forældres ressourcer og muligheder. Det skyldes ikke lovgivningen, men den praksis, som er i mange kommuner og på mange anbringelsessteder.

I Danmark er mellem 14. og 15.000 børn og unge anbragt uden for hjemmet, af mange forskellige årsager. Fælles for dem er, at de har brug for hjælp og støtte i anbringelsen. Forældrenes situation er også meget forskellig.

Men selvfølgelig skal lovgivningen sikre forældre økonomisk mulighed for at give barnet og familien gode fælles oplevelser på udflugter osv. og kunne tage på ferieture med deres anbragte barn – uanset om behovet skyldes barnets handicap og dermed behovet for forskellige hjælpemidler eller, om det skyldes familiens lave indkomst.

FBU ønsker ikke en socialpolitik og en lovgivning i forhold til forældre, der skelner mellem "gode" og "dårlige" forældre på en måde, så begrebet "selv skyld i situationen" står hverken mellem eller direkte på linierne! Vi vil derfor anbefale både DH og politikerne, at vi sammen løfter den opgave, det er at sikre forældre med anbragte børn og unge reelt medansvar og medindflydelse.

(forkortet af red.)

FBU ForældreLANDSforeningen, Alice Sørensen, landsformand

FORLANG EN ORDENTLIG LØN

Som tillidsrepræsentanter har vi deltaget i mange ansættelsessamtaler. Vi har ofte oplevet, at erfarne socialrådgivere ikke er forberedt på spørgsmålet om lønkrav. Direkte adspurgt bliver selv meget erfarne og fagligt veltalende socialrådgivere helt mundlamme. De griner lidt forsigtigt og siger, at de bare ikke vil gå ned i løn, men kan så ikke huske hvilken løn, de får nu, undskylder sig med, at de lige er kommet tilbage fra barsel eller prøver at komme i tanke om et beløb, de mener at få, men ved så ikke helt, om det er brutto eller netto.

Vi ved, at lønudviklingen for den enkelte socialrådgiver starter ved ansættelsessamtalen, og at det pres, der lægges på ledelsen allerede her, også er en vigtig faktor i forhold til det videre arbejde med henblik på en lønudvikling for faggruppen som helhed. Når man bliver indkaldt til samtale, får man oplysninger, om hvilken tillidsmand, man kan kontakte, hvis man har spørgsmål eller brug for råd og vejledning. Fællestillidsmanden står også gerne til rådighed i forhold til sparring om lønkrav inden en samtale. Vi oplever, at disse tilbud bliver brugt i meget få tilfælde.

Hvis ikke det enkelte medlem formår at forberede sig på spørgsmålet og fremsætte et konkret lønkrav eller bare et ønske, kan det virke, som om det måske slet ikke er så vigtigt for den enkelte. Som tillidsmænd bruger vi mange ressourcer på at forhandle individuel løn, drøfte lønstrategi i klubben m.m. Netop fordi det er et ønske fra vores kollegaer, da mange socialrådgivere er utilfredse med deres løn.

Efter en ansættelsessamtale og lønforhandling begynder mange at udtrykke deres utilfredshed med lønniveauet og kontakter derfor tillidsrepræsentanten, hvilket virker meget modstridende ift. den første lønforhandling, hvor de slet ikke havde forholdt sig til det.

Så derfor kære socialrådgiverkolleger: Sæt pris på jer selv ved lønforhandlingerne. Undervurder ikke jer selv, undersøg lønforholdene og kontakt jeres tillidsrepræsentant eller lokale fagforeningskontor for råd og vejledning – og forlang så en ordentlig løn!

Derya Topcu og Mette Have Rasmussen
Tillidsrepræsentanter, Århus Kommune



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maille på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 14 er mandag d. 17. august klokken 9.00.

REGLERNE ER TIL FOR BØRNEGENES SKYLD

Dansk Socialrådgiverforenings formand, Bettina Post, skylder mig 10 rødspætter! Hun og jeg har væddet om, hvorvidt hun citerede mig korrekt i sin leder i Socialrådgiveren d. 25. juni. Bettina Post citerede mig for at have sagt, at socialrådgiverne både kan og skal arbejde hurtigere. Dette har jeg ikke sagt, og det er absolut heller ikke min opfattelse.

Bettina Post præsenterer i sin leder to foranklingsforslag til reglerne om en § 50-undersøgelse i forbindelse med støtte til udsatte børn og unge. Allererst vil jeg gerne takke for forslagene. Jeg mener, det er vigtigt, at vi fjerner overflødige regler, så tiden bruges bedst muligt. Tiden skal eksempelvis ikke bruges på dobbeltindberetninger. Til gengæld mener jeg også, at det er vigtigt, at vi fastholder de regler, som har stor betydning for indsatsen over for det enkelte barn.

Jeg tror, at der er stor enighed om, at en undersøgelse af barnets forhold er afgørende for at afdække barnets behov og dermed finde den bedste måde at hjælpe barnet på.

§ 50-undersøgelsen er til for barnets skyld. Derfor er det også vigtigt, at der ikke opstår misforståelser om reglerne.

Bettina Post påpeger i sin leder et modsætningsforhold mellem kravet om, at undersøgelsen skal omfatte seks punkter (familieforhold, skoleforhold mv.) og kravet om, at undersøgelsens omfang ikke må være mere omfattende, end formålet tilsiger. Der står dog i vejledningen i umiddelbar forlængelse af disse regler, at *"det er klart, at hvis sagen fx drejer sig om et barn under den skolepligtige alder, vil det i relation til skoleforhold være tilstrækkeligt at konstatere dette"*. Der gives endvidere et eksempel med en sag, hvor en familie søger om aflastning til deres fysisk handicappede barn. I en sådan sag vil der typisk ikke være grund til at supplere familiens oplysninger med yderligere undersøgelser af fx fritidsforhold. Jeg ser derfor ikke et modsætningsforhold, men snarere en balancegang, som skal håndteres gennem faglige vurderinger. Når det er vigtigt at

berøre alle punkter i en § 50-undersøgelse, er det jo fordi, undersøgelsen også skal afdække behov, som ikke nødvendigvis er synlige ved første øjekast.

I forbindelse med tidsfristen på fire måneder for § 50-undersøgelser er der i loven en undtagelse, som tager højde for sager, hvor fx ventetider hos specialister gør det umuligt at afslutte undersøgelsen inden for tidsfristen. Sådanne tilfælde er netop undtagelser. Da det er vigtigt for barnet og familien med en hurtig afklaring af situationen skal det helst ikke være sådan, at undersøgelserne som hovedregel tager fire måneder at gennemføre. Jeg håber derfor, at vi med fælles hjælp kan få flere undersøgelser gennemført hurtigere for eksempel ved at tilvejebringe bedre værktøjer til at lave en § 50-undersøgelse. Under alle omstændigheder er det vigtigt at understrege, at der skal sættes ind her og nu, hvis der er behov for det. Det er barnets behov, det hele handler om.

Af Karen Ellemann, indenrigs- og socialminister

KÆRE KAREN ELLEMANN

Tak for din reaktion på min leder.

§ 50-undersøgelsen er et vigtigt omdrejningspunkt i arbejdet med de vanskelige børne- familiesager, og vi kan ikke blive uenige om, at den udgør et godt redskab til afdækning af barnets behov. Men den er ikke så fleksibel, som du gør den til. Alene det, at det findes relevant at skrive i vejledningen, at hvis barnet ikke går i skole, er det nok at skrive, at det ikke går i skole, understreger for mig at se, hvor firkantet undersøgelsen er tænkt. Det burde være indlysende, at man ikke skal skrive noget om skoleforholdene, hvis barnet ikke går i skole. Man skal vel heller ikke skrive om forholdet til søskende og bedsteforældre, hvis der ikke er nogen. Jeg er således fuldstændig enig med dig i, at det skal

være faglige vurderinger, der afgør, hvad der skal noteres, og hvad der er irrelevant. Det vil være fint at få det præciseret i vejledningen i stedet for. Også af hensyn til Ankestyrelsen, som ved sine praksisundersøgelser dermed kan rette fokus mod de faglige vurderinger frem for mod firkantet formalia. Jeg håber, at vi i fællesskab kan finde frem til en model for § 50-undersøgelsen, inklusive bedre værktøjer, som kan understøtte både fagligheden og barnets behov.

Din afsluttende kommentar om, at det er vigtigt af hensyn til barnet, at der sættes ind her og nu, tror jeg, er en lettelse for mange socialrådgivere. Dog vil jeg inderligt appellere til, at du ikke, i din iver for at understøtte barnets behov, glemmer, at forældre udgør en meget stor del

af ethvert barns behov, og at samarbejdet med dem derfor er afgørende for, om indsatsen bærer frugt. Og det tager også tid...

Hvad angår væddemålet, så lød din udtalelse i radioavisen sådan: "Det bliver fremstillet som om, at det at undersøge en børnesag er meget kompliceret, og altid skal tage mindst 4 måneder. Og det er ganske enkelt ikke korrekt. I mange sager både kan og skal det altså gøres langt hurtigere". Det jeg citerede dig for var: "Socialrådgiverne både kan og skal arbejde hurtigere". Så du har ret i, at citatet ikke var 100 procent korrekt. Og da jeg kun kan glæde mig over, at du insisterer på, at jeg har forstået dig forkert, bøjer jeg mig i støvet og sender 10 rødspætter - uden panering.

Med venlig hilsen Bettina Post



Socialrådgiverdage er udsolgt

Arrangørerne er stolte over programmet for Socialrådgiverdage 2009. Og det er faldet i medlemmernes smag. I hvert fald var alle pladser revet væk, inden juli var omme.

Selv om der er lukket for tilmelding, er det stadig muligt at blive skrevet på venteliste.



SEKRETARIATET

Har du gode erfaringer med forebyggelse på dit arbejde?

Repræsentantskabsmøde 2008 besluttede at nedsætte et resolutionsudvalg, der skal udmønte Professionsstrategiens mål 3 om, at "socialrådgiverne er vigtige aktører på forebyggelsesområdet".

Vi er derfor meget interesserede i at høre om alle de gode erfaringer, som medlemmerne har inden for forebyggelse på børneområdet og det kriminalpræventive område. Så har du nogle gode erfaringer fra et af områderne, som du vil dele med os, så send en mail til sa@socialrdg.dk.

Du kan læse mere på www.socialrdg.dk under Fag og politik/Forebyggelse

REGION SYD

Indfør lave sagstal og tjen penge

Region Syd inviterer til medlemsmøde for socialrådgivere og ledere, hvor udviklingschef Ib Thieme Rasmussen fra Jobcenter Odense sammen med konsulent Morten Rambøll vil fortælle om Arbejdsmarkedsstyrelsens toårige, kontrollerede forsøg på jobcenterområdet, om sammenhæng mellem myndigheds-sagsbehandlernes sagstal og deres samlede afklarings- og beskæftigelsesindsats for kontanthjælpsmodtagere.

Der er udgivet en rapport for AMS-projektet: "En analyse i Jobcenter Odense af sammenhængen mellem myndigheds-sagsbehandlernes sagstal og deres samlede afklarings- og beskæftigelsesindsats for kontanthjælpsmodtagere" som kan hentes på www.socialrdg.dk under Fag og Politik, Sagstal, Undersøgelser. Den er enestående på området - og den understøtter DS' politiske udmeldinger om at indføre vejledende sagstal.

Det sker 8. september kl. 18.30 - 21 hos DS, Vesterballevej 3 A, Snoghøj, Fredericia. Tilmelding til DS-syd@socialrdg.dk senest 26. august. Deltagelse er gratis for DS-medlemmer.

Vil du vide mere, så send en mail til bw@nalnet.dk

REGION SYD

Kvalitet og dokumentation - for hvis skyld?

Dansk Socialrådgiverforening Region Syd og socialpædagogerne kreds Lillebælt og Syddjyll-land inviterer til fyraftensmøde, hvor Peter Dahler-Larsen, PhD, professor i evaluering på Syddansk Universitet holder oplæg.

Vi mødes med stadig større krav om dokumentation af vores indsats. Mange har svært ved at se nytten af disse krav, og vi har derfor valgt at sætte fokus på, hvordan vi kan få kravet om dokumentation til at hænge sammen med den indsats, der er behov for - med andre ord, hvordan vi sikrer, at dokumentationen gøres operationel.

Hvordan kan vi som faggrupper igangsætte det arbejde, så vi kan overbevise de politiske systemer om, at dokumentation handler om andet end kontrol, men netop handler om at udvikle den socialfaglige indsats til gavn for borgeren/børnene?

Det sker 16. september kl. 15 - 18 i DS lokaler, Vesterballevej 3 A, Fredericia. Tilmelding via www.socialrdg.dk/syd under kalender senest 2. september, hvor du også kan læse mere. Deltagelse er gratis for medlemmer.

REPATRIEREDE UNGE

Integration og traume

Integrations- og traumefaggruppen inviterer til oplæg ved Mimi Petersen, lektor og ph.d. stipendiat.

I forbindelse med arbejdet på sin ph.d. har Mimi været i Kurdisk Irak og foretaget interviews blandt repatrierede unge flygtninge. Mimis vil blandt andet fortælle hvordan unge fra Irakisk Kurdistan med flygtningebaggrund er præget af deres liv og oplevelser som unge flygtninge i Danmark. Hvilken indflydelse har de oplevelser haft på deres opfattelse af sig selv og deres muligheder for at forsøge at "klare sig godt" i Danmark eller i Kurdistan? Hvordan er det at leve i Danmark som ung med flygtningebaggrund? Og hvordan håndterer de de udfordringer de møder, når de vender tilbage til Kurdistan?

Det sker 8. september kl. 16.15 - 17.45, i Toldbodgade 19B, 1, København K i forbindelse med faggruppens netværksmøde.



FOTO: SCANPIX

SYRIEN RUNDT

Rejse for seniorer

Seniorer indbydes til en rundrejse i Syrien med Saadou Mourched som rejseleder. Han er født i Syrien men har boet i Danmark siden 1970. Han er uddannet socionom fra RUC og senere journalist. Og han har ledet flere kulturudvekslinger mellem Norden og Syrien.

Vi besøger blandt andet Umayyat Moskeen i Damaskus, slentrer gennem Souquen hvor der kan handles og drikkes arabisk kaffe eller the i det berømte og berygtede tehus Al Radaa). I den gamle romerske by Homs besøger vi bl.a. kulturhuset og den aramæiske by Maaloula og dens kloster. Både i Lattakia, Homs og Palmyra skal vi besøge kulturchefer og i Aleppo ser vi byens citadel med romersk, arabisk, persisk og otthumiske kulturer.

Vi kommer også i et syrisk hjem og korsridderborgen Crac De Chevallier. Vi besøger Palmyra med de bevarede templer, kirker, festsale og teatre fra den hellenistiske, romerske og arabiske guldalder. Tilbage i Damaskus mødes vi med Mouftien af Syrien.

Se programmet på www.socialrdg.dk/seniorsektion eller få mere at vide hos arrangørerne:

Ulla Faltum, telefon 6170 5709 og Jørgen Kunstmann telefon 3321 8586.

Der er afrejse 19. marts og hjemkomst 26. marts 2010. Turen koster 8.950 kr. Tilmelding senest 15. september.

GENSYN

Årsfest på Den sociale højskole i Odense

18. september kl. 18.30 Så er der Årsfest på DSH-O. Her kan tidligere studerende gense studiekammerater - og skolen med sine nuværende studerende.

I år har vi bondebal, hvor der vil være vaskeægte landmænd at finde bag baren, hø i krogene og en jukeboks med masser af fantastiske numre at vælge imellem.

Spisebilletter kan købes ved indbetaling af 120 kr. på konto i Danske Bank på reg.nr. 1551 og kontonr. 4681630. Husk at oplyse navn og afgangår. Betalingen senest 7. september.

Billetter kan også købes i receptionen på DSH-O. Dansebilletter kan købes ved indgangen fra kl. 22.00 på selve aftenen.

Vil du have mere at vide så send en e-mail til meni3@stud.ucl.dk

REVALIDERINGSFAGGRUPPEN

Revalidering i Nord

Savner du et netværk, hvor du kan diskutere revalideringsspørgsmål fra din praksis i hverdagen? Så kom til et Revalideringsfaggruppens inspirationsmøde, hvor medlemmer af revalideringsfaggruppens bestyrelse vil være med til at kickstarte dannelsen af et nordjysk netværk på revalideringsområdet.

Det sker 2. september kl. 16-17.30 i DS' lokaler i Fredericiagade 27 - 29, Holstebro. Tilmelding senest 25. august på e-mail hanne_poulsen@ofir.dk

Deltagelse er gratis, Region Nord byder på lidt forplejning.





Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00
Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon

Kurser og konferencer

Se kalenderen med oplysninger om kurser, konferencer og foredrag, der er relevante for socialrådgivere på Socialrådgiverens hjemmeside på www.socialrdg.dk

Få en Forsikring

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du tegne billig forsikring hos selskabet Bauta Forsikring A/S. Læs mere på www.bauta.dk

Er du flyttet? Har du skiftet job?

På www.socialrdg.dk/selvbetjening kan du opdatere din adresse og dine andre medlemsoplysninger. Se dit medlemsnummer på bagsiden af Socialrådgiveren.



Mindeord Mona Egebjerg

Det er med stor sorg, at vi har modtaget beskeden om, at Mona Egebjerg er død. Vi kommer til at savne Mona. Som den gode chef, den omsorgsfulde kollega og som den der altid fandt en vej ud af de sværeste problemstillinger. Mona var meget ligetil. Hun sagde sin mening, uanset hvem hun sad overfor, og handlede frem for at tale. Det høstede hun respekt for – blandt kolleger inden for og samarbejdspartnere uden for Gribskov Kommune.

I sit liv nåede Mona flere karrierer. Hun var administrativt uddannet og blev så socialformidler. Hun udviklede gennem hele livet sine kompetencer i både den administrative, socialpolitiske og faglige retning. Mona fik flere lederposter i socialsektoren i Helsingør Kommune, hvor hun i 40-års alderen skiftede over til den centrale HR-funktion. Det hed det ikke dengang, men Mona indførte HR i den kommunale verden. Hun var nyskabende og besad en helt unik drivkraft.

Det fik man så også øje på i nabokommunen Græsted-Gilleleje. De headhuntede Mona, som HR-konsulent, senere HR-chef, og atter senere fik hun en bredere chefstilling. Det var i denne periode, Græsted-Gilleleje Kommune blev kendt og berømt for sine personalepolitiske tiltag. Og i samme periode tog Mona en Master i offentlig ledelse.

Nu var Monas tredje karriere som topchef indledt. Og det var derfor ikke en overraskelse, at Mona sagde ja til udfor-

dringen som direktør i Farum Kommune, hvor opgaven var en helt anden, nemlig at rydde op. Efter denne opgave tog Mona imod tilbuddet fra Gribskov Kommune om at "rykke tilbage". Græsted-Gilleleje og Helsingør kommuner var nu lagt sammen, og Mona fik jobbet som Borgerservicechef.

Sideløbende med sit virke som leder har Mona haft overskud til at deltage i tværoffentlige samarbejder. Hendes filosofi var, at viden er til for at blive delt. Hun var aktiv i flere arbejdsgrupper under Kommunernes Landsforening, i Foreningen for Borgerservicechefer og Socialcheffeforeningen. Konstant søgte hun at påvirke og få indflydelse på beslutninger. Hun fungerede også som coach, mentor og faglig sparringspartner for flere ledere og medarbejdere i og uden for kommunen. Mona havde et stort netværk. Hun besad en drivkraft og energi, som altid har været kilde til beundring blandt kolleger og samarbejdspartnere.

Mona havde endnu et helt liv at leve, men skaderne efter et meningsløst overfald midt i juni viste sig at være værre end først antaget. 24. juni døde Mona i hjemmet i Helsingør. 11 dage efter overfaldet.

Vores tanker går til Monas familie i denne svære tid. Hun efterlader sig mand, børn og børnebørn.

Ledelse og medarbejdere i Gribskov Kommune

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

18. AUGUST, ØST

Udflugt til Roskilde
Seniorsektionen hører om en socialrådgivers arbejde i Kræftens Bekæmpelse og sejler på Roskilde Fjord.

27.- 28. AUGUST, VEJLE

Børne- og ungdomspsykiatri
Faggruppen holder seminar om bl.a. OCD samt generalforsamling.

2. SEPTEMBER, ØST/ROSKILDE

PKA og FTF-A
Informationsmøde med PKA og FTF-A om pension og efterløn.

7. SEPTEMBER, KØBENHAVN

Faglig opdatering
Opdatering af lovgivning og praksis på børn- og ungeområdet for Sektionen for selvstændige.

8. SEPTEMBER, SYD/FREDERICIA

Indfør lave sagstal
– din kommune har ikke råd til at lade være.

9. SEPTEMBER, ØST/ROSKILDE

Din karriere – din fremtid.
Kompetenceudviklingsworkshop.

15. SEPTEMBER, ØST/KØBENHAVN

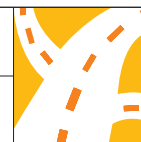
Din karriere – din fremtid.
Kompetenceudviklingsworkshop.

24.- 25. SEPTEMBER, RY

Bli'r man syg af en erstatningssag?
Socialrådgivere ansat i fagbevægelsen holder efterårsseminar.

28.- 29. SEPTEMBER, NYBORG

Socialrådgiverdage 2009
Tilmeldingen er åben.

AF REGIONSFORMAND
SØREN JUL ANDERSEN

REGION NORD

FAGLIG KAMP

I månederne op til sommerferien udspandt der sig i Aalborg kommune en faglig kamp med streg under faglig.

Aalborg kommune er som så mange andre kommuner klempt på økonomien. Det har medført politiske beslutninger på beskæftigelsesområdet, der vil forringe muligheden for en god faglig indsats og det har socialrådgiverne sammen med borgerne protesteret imod.

Aalborg kommune er på vej med et forslag til grundlag for fremtidige anbringelser. Også her indskrænkes socialrådgivernes kompetence, og der er optræk til, at det er økonomiske målsætninger frem for faglige, der tæller.

Aalborgklubben og socialrådgiverne har sat fagligheden i front i deres problematisering af de politiske beslutninger. Det har været dejligt at opleve og understreger, at hvis det faglige råderum skal styrkes og udvikles, så er snak ikke altid tilstrækkeligt.

Sagstal har effekt

“DS’ vejledende sagstal har også haft en rigtig gavnlige effekt (...) hvilket betyder, at jeg i dag sidder med cirka halvdelen af de sager, jeg havde for et år siden. Lige nu har jeg således lidt over 40 sager og det kan altså mærkes i forhold til det arbejde, der skal udføres i forhold til borgeren!”

Den besked stod på min Facebookside den anden dag. Det er historien om DS’ vejledende sagstal, der bruges med succes flere og flere steder. Konkret er det Århus kommune, der har opnormeret sygedagpengeområdet, så sagstallet reduceres – kommunen kalder det en investeringsplan. Det er udgiftsneutralt for kommunen, fordi borgeren hurtigere bliver selvforsørgende og kommunen får refusionen hjem.

Brug kommunalvalget

Med den netop indgåede aftale mellem Kommunernes Landsforening og regeringen om kommunernes økonomi, er der eksplicitte mål for, at udgifterne på det sociale område skal nedbringes. Aftalen forudsætter, at kommunerne bidrager med 1 mia. kr. via omprioriteringer og bedre ressourceudnyttelse.

På godt dansk betyder det besparelser og rationaliseringer.

De politikere, der skal realisere målene i denne aftale, er på valg 17. november 2009. På den baggrund vil jeg opfordre medlemmer og TR til at gøre de vejledende sagstal til en del af efterårets kommunale valgkamp. Brug eksemplet fra Århus og understreg, at kvalitet i det sociale arbejde både giver tilfredse borgere og socialrådgivere.

God valgkamp.



AF JOURNALIST JEANNETTE ULNITS

ANITA BARFOD ER FORMAND
FOR SENIORSEKTIONEN

NYT FRA DIN FAGGRUPPE:

Flere førtidspensionister søges

“Som en pæl i kødet” sidder den der stadig, den sociale indfaldsvinkel til alle mulige spørgsmål, fortæller sektionsformand Anita Barfod på egne og de knap 700 andre medlemmers vegne.

Man kan derfor roligt droppe eventuelle forestillinger om seniorer, der kun interesserer sig for at guffe højt belagt smørrebrød og trave kunststillinger tynde:

- Når vi ikke ser så mange førtidspensionerede kolleger i vores sektion, kan det både hænge sammen med, at man som yngre førtidspensionist enten er gledet helt ud af faget eller måske forventer, at der er gået pensionistklub i Seniorsektionen.

- Derfor vil vi gerne gøre det klart for kommende medlemmer, at vi holder os fagligt

aktive og har meget at byde på, både i form af socialfaglige og kulturelle arrangementer, forklarer formanden.

- Udover årsmødet har vi omkring fire arrangementer i hver region. Vi tager mange spændende steder hen – et par eksempler er besøget i Hørserød Statsfængsel og det tilhørende museum, hvor vi lærte en masse om fængslets forskellige formål gennem tiden. Vi har også været til foredrag om Seniorer uden grænser, der gav et spændende perspektiv til en meningsfuld indsats i tredjeverdenslande, men også udstillingen om Børnehjemmets historie gjorde et stærkt indtryk, siger Anita Barfod.

Hun forklarer, at det overordnede problem er at få kontakt til de kolleger, der står over for en førtidspension:

- Under en langtidssygemelding og en førtidspensionssag tænker de færreste formentlig på at organisere sig i Seniorsektionen – med det resultat, at en del glider helt ud af DS. Vi opfordrer derfor alle TR-socialrådgivere på arbejdspladserne til at gøre de kolleger, der er på vej til førtidspension, opmærksom på det forum, vi tilbyder til at fastholde et perspektiv på det fag, som vi alle brænder for og interesserer os for. Vi vil også gerne have input direkte fra interesserede socialrådgivere. Der er masser af krudt i os, men vi har brug for også at høre, hvad der interesserer yngre pensionister, så vi er rustet til at skabe de bedste rammer for at mødes om oplevelser sammen med andre socialrådgiverseniorer.

Jeannetteulnits@gmail.com

Dialektisk adfærdsterapi og misbrugsbehandling med professor S. Daughters fra USA 5. og 6. oktober

Kom og oplev helt nye muligheder inden for behandling af misbrug med en behandlingsform, der giver klienter og behandlere flere alternativer til at forebygge tilbagefald og hjælpe klienter tilbage til et meningsfuld liv.

Workshoppen vil give deltagerne viden om, hvordan dialektisk adfærdsterapi kan behandle klienter med misbrug af narkotika, hash og piller. Misbrugsadfærd, fysisk ubehag og vanskelige følelser resulterer ofte i dropout af behandlingen. Med klinisk erfaring og forskningsmæssig empiri vil hun vise, hvordan klienter kan komme ud af misbruget ved hjælp af dialektisk adfærdsterapi. DAT kan hjælpe klienten til at forbedre evnen til at identificere, acceptere og effektivt håndtere vanskelige emotioner og reducere dysfunktionel adfærd.

Hun vil demonstrere behandlingsteknikker for at reducere behandlingsdropout og tilbagefald i misbruget. Der vil være dybdegående træning af behandlingsteknikker, der hjælper klienterne til at udholde det ubehag, der er forbundet med at reducere misbruget og håndtere den "truende" virkelighed, de har lukket øjnene for gennem misbruget. Her vil hun forklare, hvordan den individuelle terapi og færdighedstræningen tilsammen udgør nye muligheder for klienten for at håndtere fortid og nutid og fremtid.

Hun vil diskutere udfordringer, problemer og løsninger, således DAT kan inkorporeres i deltagerens eksisterende behandlingsprogrammer.

Tid: 5. og 6. oktober 2009 fra 9.00-16.00.

Sted: Det færøske hus, Vesterbrogade 17A, 1620 København V.

Kursuspris: 2000,- plus moms.

Tilmelding: Tilmeldingsfrist er 10. September 2009. Se www.casper-aaen.com.

Se også uddannelsen i dialektisk adfærdsterapi.

Gildmarhus

Hoptrup Hovedgade 41,
6100 Haderslev
Mobil tlf.: 21 14 16 52.
e-mail: piger@gildmarhus.dk
www.gildmarhus.dk



Socialpædagogisk opholdssted - med intern skole

Rammerne omkring opholdsstedet er en ældre, rummelig villa i Hoptrup. Villaen er indrettet med værelser til 5 piger. Derudover er der køkken med udgang til 40 m2 terrasse, 3 badeværelser, 3 store fælles stuer, fuld kælder med mange muligheder for aktiviteter samt et godt værksted.

Formål

Gildmarhus's formål er at etablere og drive et socialpædagogisk opholdssted, hvor der lægges vægt på, at gøre pigerne selvhjulpne. Strukturen på institutionen og relationen til personalet skal være basis for, at pigerne kan udvikle sociale kompetencer, som de kan profitere af i deres liv fremover. Dette skal opnås gennem socialpædagogisk og terapeutisk arbejde med pigerne.

Målgruppe

Målgruppen er 5 piger i alderen 12 - 18 år med psykosociale problematikker, tilknytnings- og kontaktforstyrrelser samt traumer efter bl.a. overgreb.

Pigernes adfærd og samvær med andre er kendetegnet ved ringe sociale kompetencer. Det må forventes, at pigerne ved indskrivning på Gildmarhus har en række symptomer på deres følelsesmæssige problemstillinger, som f.eks. grænseløs og sexualiserende adfærd, borderlinelignende træk, spiseforstyrrelser, selvdestruktiv adfærd og meget ringe selvværd. Målgruppen kendetegnes ofte ved voldsomt udadreagerende adfærd.

Der indskrives ikke piger med :

- spiseforstyrrelser tangerende medicinsk behandling og indlæggelse,
- massivt misbrug herunder stiknarkomani eller dagligt forbrug af euforiserende stoffer.
- svære psykiatriske diagnoser.

Personale

Der er en personalenormering på 7,5 stillinger.

Der bor fast ikke personale på opholdsstedet, men der er døgnbemandet.

Der er åbent 365 dage om året.

Personalet modtager løbende supervision.

Indhold

Ved at skabe en struktureret dagligdag, gennem tydelige rammer og rutiner, etableres et miljø for pigerne, hvor en direkte tilgang til deres problematikker bliver mulig. Strukturen på institutionen og relationen til personalet skal være basis for, at pigerne kan udvikle sociale kompetencer, som de kan profitere af i deres liv fremover.

Gildmarhus vægter at skabe en høj grad af tilknytning mellem pigerne og personalet for at skabe tryghed til at arbejde med de svære ting i pigernes liv og samtidig frigive energi og give appetit på det gode liv, gå i skole, få venner, dyrke fritidsaktiviteter, få job m.m. Det bliver i samværet med troværdige voksne, at der skabes en udvikling og en forandring, ligesom det er handlingen, der gør en forskel.

Via daglige rutiner på opholdsstedet, f.eks. faste spisetider, faste pligter, faste sengetider, fast skolegang osv. skabes et trygt forum som pigerne kan være og agere i.

Der vil være tilknyttet 2 medarbejdere som primærpersoner til den enkelte pige.

Der vil være gruppesamtaler for hele huset, hvor alle deltager. Ligeledes vil der være individuelle samtaler af terapeutisk karakter.

Intern skole

Der er indgået driftsoverenskomst mellem Haderslev Kommune og Gildmarhus's interne skole

Lovgrundlag

Gildmarhus er godkendt efter servicelovens § 142.

Aftaler om besøg

Besøg aftales direkte med opholdsstedet.

Omvendt FamiliePleje



Forebyggelse af anbringelser
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet

Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejdspartnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

- **Tværfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2 x årligt)**

- **Forældrekurser (netværksskabende)**

- **Supervision til involverede faggrupper**

Ring for gratis og uforpligtende oplæg og brochuremateriale

Klinisk psykolog John Falkenberg,
Tlf. 2097 0430

johnfalkenberg@mail.dk
www.omvendtfamiliepleje.dk

Institut for Familieudvikling
OMVENDT FAMILIEPLEJE • UDDANNELSE • KURSER • SUPERVISION

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien - forbyggende arbejde

- Døgnbehandling
- Individuel behandling af barnet
- Skovbørnegruppe
- Intern skole (0. – 7. Klasse)
- Forældreundervisning
- Individuel par-, familie- og gruppeterapi
- Misbrugsterapi
- Miljøterapi
- Dagbehandling
- Støtte til barnets start i daginstitution / skole
- Støtte til start på uddannelse / arbejde
- Ambulantbehandling
- Konsulentbistand



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Er der grønt lys for dig?

Kom videre! Mulighederne står og venter på dig! Få et løft!

Specialundervisning for unge og voksne med behov for særlig tilrettelagt undervisning. Nye muligheder i din fritid, dit job og evt. uddannelse. Vi tilrettelægger en individuel undervisning for dig - blandt andre.

senhjerneskadede • sindslidende • misbrugere • adhd • generelle indlæringsvanskeligheder • læse- skrivevanskeligheder • ungdomsuddannelsen • traumatiserede indvandrere • kommunikationshandicappede • indvandrere med indlæringsvanskeligheder

Svika [Storkøbenhavn]

Undervisning • Afdækning • Vejledning
ring 4588 6800 eller besøg svika.dk

✓ikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af kortere eller længere varighed i hele Danmark

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kontakt os på:
70 26 60 05 (Sjælland) • 70 26 60 01 (Jylland og Fyn)

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra 1. dag
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 30-34.000 kr. pr. måned

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk
eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • Sjælland
Taastrup Hovedgade 92
2630 Taastrup

Vikarformidlingen • Jylland
Sønderbrogade 12 C
8700 Horsens

Socialrådgivere



Tegn en profil af
DIN VIKAR
– så finder vi vikaren,
der matcher

Tegn en profil af dig
SOM VIKAR
– så finder vi vikariatet,
der matcher

Overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
tlf. 4576 9045 • www.kinnerupcare.dk

Tidsfrister for indlevering af tekstsideannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
14	27. august	12. august
15	10. september	26. august
16	24. september	9. september
17	8. oktober	23. september
18	22. oktober	7. oktober
19	5. november	21. oktober
20	19. november	4. november
21	10. december	25. november
1/10	7. januar	9. december

**BEMÆRK AT DEADLINE FOR
AFLEVERING AF FÆRDIGT
MATERIALE ER TO DAGE EFTER
BESTILLINGSFRISTEN KL. 12**

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

Nye veje for utilpassede unge - prøv MTFC!

Multidimensional Treatment Foster Care er et evidensbaseret behandlingsprogram, som retter sig mod 12-17-årige unge og deres familier.

Behandlingsmetoden er indført i Danmark af Servicestyrelsen og kendetegnes ved:

- Den er kortvarig (op til 12 måneder)
- Den er helhedsorienteret og målrettet
- Den er intensiv og med daglig opfølgning
- Den er adfærds- og ressourcefokuseret
- Den unge skal efterfølgende kunne fungere i sit vante nærmiljø og være i stand til at holde sig uden for negative påvirkninger

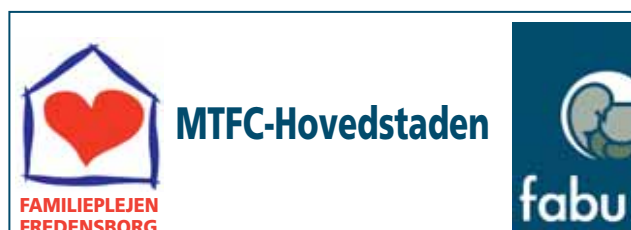
Mere om MTFC og metoden findes på www.cesa.dk eller www.mtfc-hovedstaden.dk.

BEMÆRK!!

- CESA holder informationsmøde den 16. september kl. 9.30 (fortrinsvis for de der ønsker at blive træningsfamilie/plejefamilie)
- MTFC-Hovedstaden holder informationsmøde den 17. september kl. 14.00 (fortrinsvis for kommunale medarbejdere)

Tilmelding til informationsmøde samt kontakt om yderligere information/visitation rettes til:

- MTFC-Hovedstaden på tlf. 48 46 08 37 eller
mail info@mtfc-hovedstaden.dk
- CESA på tlf. 62 62 39 72 eller post post@cesa.dk



Supervisor misbrugsområdet/ Jylland Midt

Supervision tilbydes inden for misbrugsområdet til tværfaglige personalegrupper på private og offentlige institutioner.

Cand.Psych.Aut. Ole P. Ussing
Kontakt: phaffussing@hotmail.com

Familieterapeutisk Center

3-ÅRIG VIDEREUDDANNELSE SYSTEMISK STRUKTUREL FAMILIETERAPI

*Målbrettet ressourcefokuseret forandring:
empowering af forældrene,
barnet/den unge selv og familienetværket.*

Start 14-15. september 2009 - få ledige pladser!

Familieterapeutisk Center Aalborg
www.ftc.dk • 98164975/40855153 • mail: villem@ftc.dk

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbeltdiagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

www.suf.dk

Foto: Shutterstock

Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på www.kavaleriet.dk – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

KAVALERIET
- ressourcer til tiden

Bliv frisket op som vikar i Adecco



Har du lyst til at genopfriske, hvorfor du valgte at blive socialrådgiver, er det nu, du skal udfordre dig selv med nye og spændende opgaver.

Måske er du kørt sur i rutinen og trænger til at fylde kalenderen med andet end møder.

Vi oplever en markant stigning i efterspørgslen på dygtige og fleksible rådgivere – gerne med mange års erfaring.

**Ring til os på 3888 9400 og
hør mere om vores tilbud til dig.**

Er du frisk og nyuddannet, har vi også vikariater, der svarer til dine kvalifikationer og giver dig gode erfaringer i dit fag.



3888 9400
adecco.dk



ConCura

center for omsorg - udvikling - læring

Med over 100 års erfaring på børne-, unge- og familieområdet, tilbyder vi bl.a.:

- anbringelse af børn og unge
- overvåget/støttet samvær
- individuelle projekter, herunder anbringelse på skibsprojekter
- udrednings- og afdækningsopgaver, herunder § 50-undersøgelser
- dagbehandlingstilbud – "Skolen i Tveje Merløse"

Udførelsen af opgaver er i tæt samarbejde med forvaltningen/sagsbehandleren og der tages udgangspunkt i den enkelte sag.

Læs meget mere om os på www.concura.dk.

ConCura Socialkonsulenter

Tveje Merløse 10, 4300 Holbæk
Tlf. 59 43 47 00, kontakt@concura.dk



**"Livslinien er en professionel
rådgivning. Der bliver taget
godt hånd om os, så vi kan
tage os af andre."**

Bliv frivillig på Livslinien

Du får en solid grunduddannelse som telefon- eller netrådgiver, 180 engagerede kolleger, regelmæssig supervision, efteruddannelse og temaaftener.

Vi forventer, at du:

- Har en relevant faglig baggrund.
- Er ansvarsfuld og tolerant.
- Kan engagere dig helhjertet 4 timer om ugen.

Send din ansøgning inden mandag den 7. september.

Læs mere på www.livslinien.dk

LIVSLINIEN

forebygger selvmord
fremmer trivsel

CAFA

- Undersøgelser og foranstaltninger i forhold til børn, unge og familier
- Supervision, konsultation, coaching og undervisning til fagfolk.

Vi tager udgangspunkt i, hvad du og din organisation har brug for, og tilrettelægger opgaverne sammen med dig.



www.cafa.dk

Tlf. 46 37 32 32 - E-mail: cafa@cafa.dk

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 14	14. august	27. august
Socialrådgiveren nr. 15	28. august	10. september
Socialrådgiveren nr. 16	11. september	24. september
Socialrådgiveren nr. 17	25. september	8. oktober
Socialrådgiveren nr. 18	9. oktober	22. oktober

Vil du **UDVIKLE KØBENHAVN**?



RÅDGIVNINGSCENTER KØBENHAVN

Socialrådgiver

Vil du være med til at udvikle misbrugsbehandlingen i Københavns Kommune?

Modtageenheden Indre søger en socialrådgiver/socialformidler. Dine hovedopgaver vil være visitation samt udredning og afklaring af stof- og alkoholmisbrugere, der ønsker at komme i misbrugsbehandling. Sammen med husets øvrige socialrådgivere skal du desuden behandle ansøgninger om enkeltydelser i henhold til aktivloven.

Arbejdstiden er 37 timer ugentligt på hverdage med flexordning.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialrådgiver Elin Ørnstedt tlf. 3317 3352 eller teamchef Finn Jensen tlf. 3317 3331.

Ansøgningsfrist: d. 19. august 2009 kl. 12.00.

Du kan se stillingsopslaget i sin fulde længde på www.kk.dk/job

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evne.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Socialforvaltningen

www.kk.dk/job



FAXE KOMMUNE 

Familiekonsulenter

Faxe Familiecenter søger to nye medarbejdere. Vi lægger vægt på relevant faglig grunduddannelse, kombineret med erfaringer og dermed en god ballast til familiearbejdet. Du skal indgå i en dynamisk medarbejdergruppe og være i stand til at håndtere mange komplicerede udfordringer.

Kontakt eventuelt leder Pia Frydkjær efter uge 33 på telefon 56 20 34 71 eller på mail: pifr@faxekommune.dk for yderligere oplysninger.

Ansøgningsfrist: Onsdag den 19. august 2009 med morgenposten. Mærk ansøgningen nr.: 112.

Ansøgning vedlagt relevant dokumentation og CV sendes til:

Faxe Familiecenter

Tingvej 7
4690 Haslev

Eller på mail: famcent@faxekommune.dk

Læs det fulde stillingsopslag på www.faxekommune.dk.



**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer
annoncørerne til at signalere et ønske om ligestilling og
mangfoldighed på arbejdspladserne.**

Kontingent for 2009

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1449 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: 1011 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1011 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimitteringskontingent:
792 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimitterende, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 90 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongentent:
216 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 216 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenget og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 350 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.

Sagsbehandler voksenhandicap

Egedal
Kommune



Vil du på 6 måneder, være med til at sikre en god service i høj kvalitet til voksne med handicap, så er du måske den, vi leder efter. Start hurtigst mulig.

Egedal Kommune, Rådgivningscentret, søger en sagsbehandler, der kan være med til at sikre dokumentation og opfølgning i sagsstammerne på voksenhandicapområdet. Stillingen er ledig til besættelse snarest muligt og er tidsbegrænset til 6 måneder.

Vi søger en aktiv, udadvendt og initiativrig medarbejder med interesse for at arbejde med sagsbehandlingen af borgere med voksenhandicap, og som kender til den kommunale verden.

Egedal Kommune har specialiseret opgaverne omkring voksne med handicap i Rådgivningscentret. Der er tæt samarbejde mellem Rådgivningscentret og en række andre centre i organisationen.

Vi forventer at du har:

- En uddannelse som socialrådgiver, socialformidler eller som kommunum inden for det sociale område.
- Grundigt kendskab til lovområdet for mennesker med nedsat funktionsevne.
- Dokumenteret praktisk erfaring inden for området voksenhandicap.
- Erfaringer med KMD's Børn og Voksen-system.
- Erfaringer med principperne om den koordinerende rådgiver.

Vi tilbyder

en arbejdsplads med:

- Høj grad af selvstændig kompetence.
- Gode og engagerede kolleger.
- Fælles værdigrundlag i et uformelt miljø.
- Supervision i gruppe med ekstern supervisor.

Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Der er herudover mulighed for en forhandling efter reglerne om "Ny Løn" afhængig af erfaringer og kvalifikationer.

Yderligere oplysninger

Se detaljeret beskrivelse af Egedal Kommune samt Rådgivningscentret og handicapområdet på www.egedalkommune.dk.

Du kan ringe eller maile til konstitueret leder af handicapområdet Kjeld Ebdrup, på telefon 72 59 68 57 eller e-mail kjeld.ebdrup@egekom.dk, eller faglig koordinator Jonna Pedersen på telefon 72 59 64 71 eller e-mail jonna.pedersen@egekom.dk.

Ansøgningsfrist

Ansøgninger skal være modtaget senest fredag den 21. august 2009. Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 36. Indkaldelse til samtale vil ske ved telefon eller mail.

Ansøgninger sendes til

Egedal Kommune
Rådgivningscentret
Att. Vivi Bjarne, Rådhusvej 2
3660 Stenløse

eller på mail: vivi.bjarne@egekom.dk.

Egedal Kommune er en omegnskommune med ca. 40.000 indbyggere beliggende i Frederikssundsvingen, 26 km fra Københavns Rådhusplads. Transporttid med S-tog ca. 35 min. fra Hovedbanegården i København. Arbejdssted på Stenløse Rådhus ca. 5 min. gang fra Stenløse S-station.



egedalkommune.dk



Afdelingsleder til afdeling for bevillingsopgaver

Psykiatri og Handicap søger en afdelingsleder til en nyoprettet afdeling for bevillingsopgaver på voksenområdet.

Afdelingen skal varetage bevillingsopgaverne i voksenhandicap og socialpsykiatrien.

Afdelingslederen indgår i Psykiatri og Handicaps ledergruppe

Du får:

- ansvaret for at gennemføre sammenlægningen af de to "gamle" afdelinger voksenhandicap og socialpsykiatri
- det daglige ledelsesansvar for bevilling af ydelser på voksenområdet og visitation til tilbud
- det overordnede ansvar for udvikling af opgaverne i afdelingen
- til opgave, at afdelingens opgaver fagligt og administrativt udføres på højeste niveau

Du er:

- god til at kommunikere klart og tydeligt både på skrift og i tale
- dynamisk, fleksibel og udadvendt

Du har:

- en socialfaglig uddannelse gerne suppleret med en videregående relevant uddannelse
- ledelseserfaring
- gode samarbejdsevner og er åben, rummelig og lyttende
- solid erfaring og indsigt inden for området
- lyst, styrke og energi til at tage fat på udfordringerne

Du kan:

- lide at gå forrest
- favne problemstillinger inden for området
- få medarbejderne med dig i den fortsatte udvikling

Hvem er vi?

Bevillingsafdelingen er en del af virksomheden Psykiatri og Handicap og består af ti medarbejdere.

Afdelingen har ud over ansvar for støttekorps A-huset, udflytterboliger, skovhjælperprojekt m.v.

Medarbejderne er klar til at bakke dig op.

Afdelingens omdrejningspunkt er myndighedsopgaver målrettet voksne med indgribende funktionsnedsættelse som følge af udviklingshæmning, erhvervet hjerneskade, epilepsi, nedsat funktionsevne og autisme, ADHD, sindslidelser med flere.

Løn m.v.

Løn og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst og aftale om Ny Løn.

Stillingen er på fuld tid.

Yderligere oplysninger:

Du kan få yderligere oplysninger om stillingen hos psykiatri- og handicapchef Erik Pedersen, tlf. 56 92 78 02 eller på e-mail ErikPedersen@brk.dk.

Ansøgning med relevante bilag sendes til Psykiatri og Handicap, Østre Ringvej 1, 3700 Rønne, mærket "Leder af Bevillingsafdelingen" eller elektronisk til Jeanette.Albaek@brk.dk. Ansøgningsfrist senest 25. august 2009 med morgenposten.

Der afholdes ansættelsessamtaler den 27. august 2009.



SOCIALFORVALTNINGEN

Skolesocialrådgiver søges

Har du lyst til at være med i udviklingen af den forebyggende indsats overfor sårbare og udsatte børn og unge?

Virkningsfuld forebyggelse kræver innovation, engagement og faglig kompetence. Derfor søger vi en dygtig socialrådgiver og/eller socialformidlere til en stilling som skolesocialrådgiver i "Projekt Socialrådgivere på Skolerne".

Dine arbejdsopgaver:

- Socialfaglig støtte og sparring til skolens medarbejdere omkring begyndende bekymring for en elev.
- Rådgivning til eleverne og deres forældre.
- Koordinering af samarbejde med elevens netværk og relevante samarbejdspartnere i forhold til løsning af elevens vanskeligheder.
- Koordinering af skolens og Socialforvaltningens indsats.

Ansøgningsfrist fredag den 21. august 2009. **For yderligere information** kontakt afdelingsleder Tom Kryger på 3317 4232 eller skolesocialrådgiver Stina Kristiansen på 2337 6917.

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evne.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Socialforvaltningen



www.kk.dk/job



**Halsnæs
Kommune**

Natur og Udvikling



Ledig stilling

Leder af Familieafdelingen

Læs denne før de andre og snyd ikke dig selv for en god stilling, hvor 25 medarbejdere efterspørger din faglighed og ledelse.

Kontakt: Familiechef Hanne Dollerup, tlf. 4778 4101.

Ansøgningsfrist: Fredag den 28. august 2009, kl. 12.00.

Læs mere og se flere ledige stillinger på www.halsnaes.dk

Redelighed
Helhed
Mulighed

Ansøgningen sendes online via
www.halsnaes.dk/ledige
stillinger

eller til
Halsnæs Kommune
Rådhuspladsen 1
3300 Frederiksværk



UDDANNELSER NYKØBING F.

AFDELINGSLEDER PÅ SOSU NYKØBING F.

En nyoprettet stilling som afdelingsleder på SOSU Nykøbing F. er ledig pr. 1. oktober 2009 eller efter aftale.

Vi tilbyder:

- En skole i konstant udvikling.
- En skole, der forventes at fusionere med regionens øvrige SOSU-skoler i 2010.
- Dygtige, aktive og engagerede medarbejdere.
- Et udviklende og udfordrende job.

Løn efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist: 7. september 2009 kl. 9.00.

Yderligere oplysninger på skolens hjemmeside www.sosunyk.dk.



Husleder

Casa Blanca søger social- rådgiver/-formidler

Bo- og erhvervstilbud i Valby udvider med nyt hus.

Vi søger derfor en medarbejder med følgende kompetencer:

- du har en solid erfaring som socialrådgiver/-formidler
- du har gerne ledelseserfaring
- du kan arbejde tværfagligt og selvstændigt
- du kan bevare et overblik og har ansvar for koordinering af husets opgaver
- du gir gerne en hånd med de praktiske opgaver
- du har erfaring med udarbejdelse af skriftlige afrapporteringer
- du er opdateret på den aktuelle lovgivning på området
- du har erfaring med sårbare unge i aldersgruppen 16-25 år
- du er god til at lytte og tør stille krav.

Som husleder får du det daglige ansvar for et bofællesskab med 14-18 unge. Du vil have ansvaret for den daglige arbejdsorganisering, problemløsning og kontakten til kommunerne.

Du vil også være ansvarlig for, at den unges formål med anbringelsen opnås, samt at udarbejde statusrapporter.

Kørekort og egen bil er en forudsætning for ansættelse.

Arbejdstiden er hverdage inden for 7 til 23 – med hovedvægten i tidsrummet 12-18, når de unge kommer hjem. Der er enkelte aftenvagter og en vagttelefonturnus.

Ansættelsestidspunkt: 1. oktober 2009.

Ansøgningsfrist: 25. august 2009.

Casa Blanca Bo og Erhverv er en privat virksomhed med 54 bo- og erhvervstræningspladser for unge over 16 med psykosociale vanskeligheder. Vi er en blandet personalegruppe på 24 ansatte med forskellig baggrund og uddannelse og med et positivt menneskesyn som fællesnævner. Vi arbejder i et engageret miljø, hvor der tages udgangspunkt i respekten for den enkelte – åbenhed og tillid – og en holdning om, at der skal stilles krav.

Vi har supervision.

Ansøgning sendes til:

mah@227.dk eller: Casa Blanca, Valby Langgade 227, 2500 Valby, att. Marianne Hellner (tlf.: 60 23 16 52).

Casa Blanca Projekter søger også medarbejdere. Se nærmere på www.los.dk – jobmarked.



Boligsocial indsats i landsbyer – medarbejder til udviklingsprojekt

Lolland Kommune søger en boligsocial projektmedarbejder til et udviklingsprojekt under landdistriktsprojektet Mulighedernes Land.

Du bliver tilknyttet projektet 'Bedre boliger – færre boliger', der skal igangsættes i et landsbyområde på nordlolland – i Birket, Torrig og Lindet.

Vi forestiller os du har en faglig relevant baggrund, evt. som socialrådgiver, socialpædagog eller med erfaringer fra boligsocialt arbejde.

Læs det fulde stillingsopslag på www.lolland.dk under Job. Ansøgningsfrist: 28. august 2009.

Du kan læse mere om projektet på www.lolland.dk/MulighedernesLand



Børnehandicapgruppen søger socialrådgiver/socialformidler

Vi mangler en rigtig god kollega til vores Børnehandicapgruppe – gerne nyuddannet

To af Børnehandicapgruppens dygtige kollegaer har søgt nye udfordringer, hvorfor vi søger en fast socialrådgiver/socialformidler 30 timer ugentlig og en fast socialrådgiver/socialformidler 37 timer ugentlig med start snarest mulig.

Børnehandicapgruppens arbejde retter sig primært mod forældre til børn og unge under 18 år med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne – Servicelovens § 41 og 42.

Børnehandicapgruppen, der tæller i alt 8 rådgivere, er organisationisk placeret i Familieafdelingen, Børn og Unge.

Udover Børnehandicapgruppen består Familieafdelingen af to sagsbehandlergrupper og en Familierådgivning. Der er tilknyttet to Børn- og ungekonsulenter, to familieplejekonsulenter og en ungekonsulent.

Vi ønsker løbende at styrke indsatsen på børnehandicapområdet og har bl.a. påtænkt en specialisering af de faglige kompetencer hos rådgiverne. Så har du særlige interesser eller erfaring inden for området, er vi meget interesserede i dette, og du får chancen for at det bliver medtænkt i vores udvikling.

Vi har brug for en kollega

- som har lyst til at skabe forandring og gøre en indsats for familier med handicappede børn
- som har lyst til at arbejde tværfagligt og udfordre sin faglighed sammen med andre faggrupper
- som vil være med til at udvikle fagets systematik, både i forhold til rådgivning, undersøgelse og myndighedsopgaven.

Vi lægger vægt på, at du

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- er initiativrig og kan klare forandringer
- er engageret og ansvarsfuld
- kan bevare overblikket i pressede situationer
- er god til både skriftlig og mundtlig formidling

- har kendskab til edb på brugerniveau
- er indstillet på teamarbejde og samarbejde tværfagligt
- har et respektfuld tilgang til borgerne og er god til at skabe kontakt og tillid
- er god til at arbejde systematisk og at strukturere arbejdet
- vil være med til at bidrage til et godt arbejdsmiljø

Vi tilbyder

- et selvstændigt og alsidigt arbejde med mange samarbejdspartnere
- engagerede, dygtige og hjælpsomme kollegaer
- et fagligt udviklende arbejdsmiljø
- konsultation og supervision – internt og eksternt
- deltagelse i kompetenceudviklingsforløb
- kursus i Servicelovens § 41 og 42
- fleksibel arbejdstid
- løn efter overenskomst og Ny Løn

Familieafdelingen har til huse i Administrationsbygningen, Stationsvej 36, 3460 Birkerød, 2 minutter fra Birkerød S-station.

Vil du vide mere, kontakt

- Chef for Familieafdelingen Sanne Vinten, tlf.: 46 11 42 13, e-mail svi@rudersdal.dk
- Børn- og ungekonsulent Hanne Adler, tlf.: 46 11 41 38, e-mail haol@rudersdal.dk

Ansøgningsfrist

er onsdag den 26. august. Ansættelsessamtale er planlagt til den 28. august. Ansøgningen sendes til

Personaleområdet,

Rådhuset, Øverødvej 2
2840 Holte

eller e-mail: ansogning@rudersdal.dk



RUDERSDAL
KOMMUNE



FREDERIKSSUND
KOMMUNE

En familieafdeling i bevægelse

Kontaktpersoner med en engageret, helhedsorienteret og reflekterende tilgang søges til unge- og familieindsatser i ungeteamet, Familieafdelingen.

Stillingerne er på 37 timer pr. uge, og ønskes besat hurtigst muligt. En af stillingerne er et barselsvikariat.

Den sociale indsats tilrettelægges ud fra et højt fagligt niveau, hvor flerfaglighed indgår som et led i tilrettelæggelsen af den sociale indsats.

Kontaktpersonsteamet består af 8 medarbejdere og henvender sig til unge i alderen 13 - 23 år og deres familier.

Teamets formål er, at udvikle og styrke de unges kompetencer, så de bliver i stand til at forvalte eget liv på bedste vis. Pårørendeindsatser tilbydes til støtte for håndtering af komplekse problemstillinger i hjemmet.

Hvis du vil vide mere om stillingerne kan du kontakte leder af Ungeteamet Marianne Petterson, tlf. 47 35 16 40 eller faglig koordinator Helle Brandt, tlf. 47 35 16 87 eller du kan gå ind på www.frederikssund.dk

F R E D E R I K S B E R G
K O M M U N E



Socialrådgiver

Vi søger en socialrådgiver til et dynamisk beskæftigelsestilbud.

Frederiksberg Produktionsakademi søger en socialrådgiver, der har lyst til at kombinere samtaler og det traditionelle socialrådgiverarbejde med socialpædagogisk arbejde.

Produktionsakademiet er et nyt beskæftigelsestilbud, der henvender sig til kontanthjælpsmodtagere med andre problemer end ledighed. Vi vægter værdier som engagement, anerkendelse, udvikling og respekt.

Er du fagligt velfunderet, effektiv og udviklingsorienteret, så glæder vi os til at høre fra dig.

Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 21. august 2009

KILDEN TIL ET
MENINGSFULDT JOB



ROSkilde
KOMMUNE

Socialrådgiver/socialformidler til Jobcenter Roskilde

Roskilde kommune har på grund af arbejdsmarkedsudviklingen besluttet at opnormere stillingerne i Jobcenter Roskilde.

Beskæftigelsesafsnittet i Roskilde Jobcenter har en ledig stilling som socialrådgiver/socialformidler på 37 timer ugentligt til besættelse snarest..

Vi arbejder aktivt og målrettet på, i samarbejde med borgerne, at afklare og opkvalificere arbejdsvejen for borgere i matchkategori 4 og 5, så de får mulighed for at blive selvforsørgende.

Vi arbejder i teams bestående af 7 socialrådgivere/formidlere, som har uddelegeret stor kompetence til at træffe afgørelser og iværksætte foranstaltninger.

Jobprofil

- Kontaktforløb og jobsamtaler
- Afklaring og visitering til beskæftigelsesforanstaltninger
- Udarbejde jobplaner og ressourceprofiler
- Afklare og visitere til revalidering
- Afklare til fleksjob og førtidspension

Vi tilbyder

- Faglig konsulentstøtte indenfor beskæftigelse, revalidering, fleksjob og førtidspension
- Flere målrettede beskæftigelsestilbud samt virksomhedskonsulenter, der kan inddrages i afklaringsprocessen
- Sidemandsoplæring ved fast tilknyttet kollega
- Et højt fagligt niveau
- Løbende opdatering i lovstof ved interne kurser
- Dygtige og engagerede kollegaer
- Ledelsesmæssig støtte
- Fri kaffe/te og frugt, ligesom der er mulighed for at dyrke motion i kommunens træningscenter

Vi forventer

- Du er uddannet socialrådgiver/formidler
- Du er engageret og ser en udfordring i at medvirke til at udvikle enkelte borgers mulighed for tilknytning til arbejdsmarkedet
- Har et godt humør og et positivt, helhedsorienteret menneskesyn

Vil du vide mere

Yderligere oplysninger om stillingens indhold kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Susanne Nysten på tlf. 4631 7841.

Løn- og ansættelsesvilkår

i henhold til overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening/HK. Ny Løn med udgangspunkt i grundlønstrin 37.

Ansøgningsfrist den 25. august 2009.

Ansættelsessamtaler finder sted den 28. august 2009

Ansøgning sendes på e-mail til: elseen@roskilde.dk.

Roskilde Kommune har et højt serviceniveau, hvor godt 7.600 medarbejdere servicerer 81.000 borgere. Vi er en arbejdsplads med et godt socialt miljø og mange udviklingsopgaver. Vi arbejder fortsat på at udvikle kommunen som en attraktiv arbejdsplads. Vi opfordrer alle interesserede uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge.

www.roskilde.dk/meningsfuldtjob



R Ø D Ø V R E K O M M U N E

DIN ansøgning ...

... er lige den vi venter på! Vi søger en rådgiver til børnesager

Vi har cirka 33 familier med børn og unge, som meget gerne vil have dig som deres rådgiver snarest muligt, da deres faste rådgiver har fået andet arbejde. Stillingen er på fuld tid i en af vores to psykosociale grupper i Børne- og familieafdelingen.

Du skal varetage sagsbehandlende funktioner i familier med børn og unge med særlige behov - herunder udarbejde §50 undersøgelser og handleplaner - og på den baggrund iværksætte fornødne foranstaltninger af forebyggende eller anbringende karakter og sikre at der følges op på indsatsen.

Mere information: Læs hele stillingsopslaget på www.rk.dk under job. Du er også velkommen til at ringe til afdelingschef Joan Nielsen på telefon 36 37 74 12 eller til socialformidler Tine Eefsen på 36 37 75 63.

Ansøgningsfrist: 24. august 2009. **Send ansøgningen til:** Rødovre Kommune, Rødovre Parkvej 150, 2610 Rødovre eller via e-mail til rk@rk.dk. Mærk ansøgningen: Personaleafdelingen 09.02205. Der er samtaler den 27. august 2009.

Vi ser mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset køn, alder, race, religion eller etnisk baggrund til at søge job hos os. Vi tilbyder vores medarbejdere en trivselsordning med gratis motionsfaciliteter samt en sundhedsordning med fysioterapi, helbredstjek og massage.



Læs hele opslaget på rk.dk



FREDERIKSSUND
KOMMUNE

En familieafdeling i bevægelse

Vi søger 3 kontaktpersoner med en engageret, helhedsorienteret og reflekterende tilgang til unge- og familieindsatser, Ungeteamet.

Stillingerne er på 37 timer pr. uge, og ønskes besat 1. oktober eller snarest derefter.

Kontaktpersonteamet består af 9 medarbejdere og henvender sig til unge i alderen 13-23 år og deres familier.

Teamets formål er at udvikle og styrke de unges kompetencer, så de bliver i stand til at forvalte eget liv på bedste vis. Pårørendeindsatser tilbydes til støtte for håndtering af komplekse problemstillinger i hjemmet.

Teamet er på vej til at skulle etablere 6 ungeboliger lokalt i kommunen, og det forventes at kontaktpersonerne skal bidrage til at støtte op omkring forskellige tiltag, der kan støtte de unge i forvaltning af eget liv i egen bolig.

Hvis du vil vide mere om stillingerne kan du kontakte leder af Ungeteamet Marianne Petterson, tlf. 47 35 16 40 eller faglig koordinator Helle Brandt, tlf. 47 35 16 87 eller du kan gå ind på www.frederikssund.dk



FREDERIKSSUND
KOMMUNE

En familieafdeling i bevægelse

Frederikssund Kommune søger dygtige og engagerede socialrådgivere/socialformidlere til Familieafdelingens Handicapteam.

Handicapteamet er blevet opnormeret og vi søger derfor nye kollegaer.

Stillingerne er fuldtidsstillinger og er til besættelse snarest muligt.

Vi har opbygget en spændende handicapenhed, hvor både socialrådgivere og foranstaltningsmedarbejdere indgår i samme team, så vi sikrer en koordineret og sammenhængende indsats til familier og børn.

Arbejdsområdet

Arbejdet i Handicapteamet omfatter rådgivning og vejledning til forældre med børn med handicap eller indgribende/langvarige lidelser om muligheder for støtte. Behandling af ansøgninger om merudgifter og kompensation for tabt arbejdsfortjeneste, specialbørnehave, hjemmetræning, klub og aflastning. Støtte til familien efter reglerne om børn med særlige behov, såfremt dette også er en problemstilling til sagerne.

Arbejdsopgaverne vil ligeledes være udarbejdelse af §50 undersøgelser og handleplaner, iværksættelse af støttende foranstaltninger og anbringelser.

Hvis du vil vide mere om stillingerne kan du kontakte leder af Handicapteamet Lisbeth Højsgaard, tlf. 4735 1637 eller Grethe Kabel, tlf. 4735 1694 eller du kan gå ind på Frederikssund Kommunes hjemmeside www.frederikssund.dk

KILDEN TIL ET
MENINGSFULDT JOB



ROSKILDE
KOMMUNE

Til Familie og Børn i Roskilde Kommune søges en dygtig og engageret socialrådgiver til Handicapafsnittet

Vi tilbyder en arbejdsplads som satser på høj faglighed, godt arbejdsmiljø og udvikling.

Vi kan tilbyde dig et afsnit, hvor

- kerneopgaver er at yde råd, vejledning og sagsbehandling til familier med handicappede børn og unge op til 18 år
- vi tilbyder supervision
- vi har modtaget puljemidler til at kvalificere indsatsen, KIFA-projektet
- vi lægger vægt på faglig udvikling og har IT ? værktøjer, som er sagsunderstøttende.

Vil du være medspiller i et aktivt og dynamisk afsnit, hvor faglig kvalitet og et godt arbejdsklima prioriteres højt, så er dette jobbet for dig.

Læs hele stillingsannoncen på www.roskildekom.dk

www.roskilde.dk/meningsfuldtjob



**FREDERIKSSUND
KOMMUNE**

En familieafdeling i bevægelse

Frederikssund Kommune søger en dygtig og engageret socialrådgiver/socialformidler til Familieafdelingens Ungeteam

Stillingen er en fuldtidsstilling, og er til besættelse snarest muligt.

Vi har opbygget en spændende ungeorganisation, hvor både socialrådgivere og foranstaltningsmedarbejdere indgår i samme team, så vi sikrer en hurtig og sammenhængende indsats når en ung eller dennes familie har behov for støtte efter servicelovens bestemmelser.

I Ungeteamet kommer du til at beskæftige dig med unge mellem 13 og 22 år, og du vil have en bred kontakt- og samarbejdsflade med både lokale og regionale tilbud og samarbejdspartnere. Du indgår i det tværfaglige distriktssamarbejde, der skal sikre den tidlige indsats.

Hvis du vil vide mere om stillingerne kan du kontakte leder af Ungeteamet Marianne Petterson, tlf. 47 35 16 40 eller Vibeke Dal 47 35 16 44 eller du kan gå ind på www.frederikssund.dk

KILDEN TIL ET
MENINGSFULDT JOB



**ROSKILDE
KOMMUNE**

Socialrådgivere/socialformidlere til Jobservice i modtagelsen (Jobbutik)

Arbejdsopgaverne består i at vurdere målgruppe og match samt vurdere behov for indsats i form af enten jobformidling, beskæftigelsestilbud eller yderligere afklaring i Beskæftigelsesafsnittet. Du må have erfaring med arbejdsområdet eller potentiale til at "komme på omdrejningshøjde" efter at have gennemført et målrettet introduktions-/opkvalificeringsforløb. Du må kunne organisere og planlægge arbejdet selvstændigt, så opgaverne løses på systematisk måde, og det er vigtigt, at du har interesse for arbejdsmarkedsområdet og fokus på udnyttelsen af alle muligheder for at fremme beskæftigelsen og er åben over for at prøve nye metoder og redskaber.

Du bliver den første kontakt for kontanthjælpsmodtagerne, og derfor er det afgørende, at du kan levere en professionel indsats overfor personer på kontanthjælp, og at du har viden om og erfaring med reglerne for kontanthjælp. I Jobcenteret er vi i gang med at optimere indsatsen på 1. gangshenvendelse og du vil derfor skulle indgå i et tæt samarbejde med Ydelsescenteret.

Du kan få flere oplysninger om stillingerne hos afsnitsleder Palle Olsen på telefon 46 31 78 30

www.roskilde.dk/meningsfuldtjob



Greve Kommune

Spændende og anderledes stillinger i Jobcenter Greve

Rådgiver/arbejdsmarkedskonsulent til nyskabende beskæftigelsesindsats

Vi arbejder i tværfaglige teams, hvor rådgivere, kursusledere og virksomhedskonsulenter i fællesskab varetager indsatsen over for ledige. Vores udgangspunkt er ikke forsikringsforhold, matchkategorisering og aktivitetstype, men hensynet til en sammenhængende indsats for borgeren og en varieret og sammenhængende arbejdsituation for medarbejderne.

Vi vil prioritere ansøgere, der har mod på nytænkning og tværfagligt teamarbejde.

Læs hele opslaget på www.jobcenter.greve.dk
Ansøgningsfrist: 25/8-09

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.

VORDINGBORG



KOMMUNE

Socialrådgiver/socialformidler

Vordingborg Kommunes Børn og Unge, Team handicap søger ny kollega til en 37 timers stilling til ansættelse pr. 1.9.2009 eller snarest derefter.

Primære arbejdsopgaver i Team handicap består af:

- Familievejledning af familier med handicappede børn og unge fra 0 til 18 år
- Udføre socialfagligt arbejde iht Servicelovens § 41 og 42 og sikre en sammenhængende og helhedsorienteret indsats
- Udføre socialfaglige undersøgelser iht. Servicelovens § 50 og iværksætte foranstaltninger iht. Servicelovens § 52
- Indgå i tværfaglige samarbejdsrelationer med interne og eksterne samarbejdspartnere

Vi ønsker:

- Det vil være en fordel, hvis du har erfaring på området, men ingen betingelse
- Du skal kunne arbejde systematisk og kunne bevare overblikket i pressede situationer
- Ikke mindst, du skal kunne lide at arbejde med familier med handicappede børn/unge

Vi tilbyder:

- Et afvekslende udadvendt job med gode udviklingsmuligheder
- Et arbejdsmiljø præget af en fri, åben og uafhængig omgangsform
- Faglig udvikling med fokus på evidensbaseret praksis
- Mulighed for, at du kan præge en arbejdsplads med et højt fagligt niveau.

Aflønning: Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og principper i Ny Løn.

Yderligere oplysninger om stillingen fås hos afd.leder Palle Bukhave på tlf. 55 36 20 70 eller koordinator Arne Tastesen på tlf. 55 36 20 71 og i øvrigt på www.vordingborg.dk.

Ansøgning med kopier af eksamensbeviser, anbefalinger og referencer til: Vordingborg Kommune, Valdemarsgade 43, 4760 Vordingborg, att. Marianne Mikkelsen eller på mail til mami@vordingborg.dk. Ansøgningsfrist: 26. august 2009, kl. 12.00. Samtaler forventes holdt i uge 35.



Socialrådgiver/socialformidler til sygepenge

En af vore gode kollegaer har valgt at søge nye udfordringer – derfor har vi en ledig stilling til opfølgningsindsatsen på kategori 2 og 3 sygedagpengesager fra 0-39 uger.

Vil du have et spændende og udfordrende job blandt gode kolleger i et engageret og udviklingsorienteret miljø?

Rigtig mange udfordringer og aktuelle lovændringer betyder, at vi er i har ændret vores organisering af sygedagpengeindsatsen. Vi håber, du har lyst til sammen med os, at afprøve nye muligheder og være nyskabende omkring indsatsen for de sygemeldte.

Vi har fordelt opfølgningsindsatsen i 3 grupper:

Gruppe 1:

Tilbagevenden til arbejdsmarkedet

Hovedopgaver: Oprettelse af alle sager modtaget fra ydelsescentret. Kategorisering (i samarbejde med gruppe 2). Anvendelse af delvis raskmelding samt den bredere vurdering.

Opfølgning af kategori 1 sager fra 0-16 uger.

Gruppe 2:

Afklaring af arbejdsvejen og hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet

Hovedopgaver: Kategorisering (i samarbejde med gruppe 1). Afklaring af arbejdsvejen - udarbejdelse af ressourceprofil. Opfølgning af kategori 2 og 3 sager fra 0 til 39 uger.

Gruppe 3:

Afslutning af sygedagpengesag

Hovedopgaver: Færdiggørelse/evt. opdatering af ressourceprofilen

Vurdering efter § 27 forlængelse udover 52 uger.

Opfølgning af alle sager med en varighed på over 39 uger.

Udover 3 sygedagpengegrupper har vi også en **tværfaglig gruppe**, der tager sig af revalideringssager og fastholdelsessager.

Vi lægger vægt på:

- at du er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller har anden relevant uddannelse
- at du har faglig erfaring eller stor lyst til at lære

- at du har empati, men at du også kan stille krav
- at du er god til at formulere dig skriftligt og mundtligt
- at du har mod til at træffe beslutninger
- at du som os har gå-på-mod og er effektiv.

Vi tilbyder:

- engagerede kolleger
- et godt arbejdsmiljø, faglig sparring og et højt fagligt niveau
- supervision og forholdsvis bred kompetence
- stor indflydelse på eget arejde
- sagsstamme på ca. 35 sager pr. sagsbehandler
- tæt samarbejde med teamets virksomhedskonsulenter og kommunallægen
- mulighed for personlig og faglig udvikling
- tæt og uformelt samarbejde med lederkollegaer
- workbase som IT-sagsbehandlersystem
- juridisk vejledning og sparring
- Jobcenter Frederikssund ligger midt i centrum og kun få minutters gang fra S-toget.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen aflønnes efter principperne om Ny Løn.

Som socialrådgiver og socialformidler er du ved ansættelsen garanteret en grundlønssindplacering på trin 37.

Ved minimum 10 års erfaring som uddannet inden for faget, er du garanteret grundlønstrin 41½.

Vi glæder os til at høre fra dig. Vil du høre mere om stillingerne, er du meget velkommen til at kontakte, socialrådgiver Lotte Bjørnstad Jacobsen tlf. 4735 1543, socialformidler Ingelise Langer tlf. 4735 1531 eller teamleder Kirsten Edske tlf. 4735 1534.

Din ansøgning med relevante bilag skal sendes til

Jobcenter, Frederikssund, Lundevej 9 A, 3600 Frederikssund eller job@jobcenter.frederikssund.dk og skal være os i hænde **senest 24. august 2009.**

Ansættelsessamtaler forventes gennemført 26. og 27. august 2009.





Greve Kommune



Rådgiver - barselsvikar

Borgerne og vi har brug for din faglige ekspertise

I Socialcentrets Rådgiverteam betjener vi borgere med komplekse sociale problemstillinger.

Vi yder råd og vejledning, visiterer til og følger op på: specialiserede botilbud, aktivitets- og samværstilbud, merudgifter, krisecentre og herberg. Desuden indstiller vi til førtidspension.

Vi tilbyder blandt andet et højt fagligt niveau med selvstændig kompetence og supervision på sagsniveau.

Besøg www.greve.dk og læs hele stillingsannoncen under ledige job. Der er ansøgningsfrist den 20. august 2009.

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.

NÆSTVED



Controller/konsulent til Ydelsescenteret

Controller/konsulent til sager om misbrug af offentlige ydelser.

Ydelsescentret i Næstved kommune søger en medarbejder til varettagelse af sager med mistanke om misbrug af offentlige ydelser, hovedsageligt kontanthjælp og sygedagpenge.

Du kan se det fulde stillingsopslag på www.naestved.dk

www.naestved.dk/job

Læs mere om Næstved Kommune på www.naestved.dk

VORDINGBORG



KOMMUNE

Misbrugskonsulent

socialrådgiver/socialpædagog søges til unge med brug/misbrug af rusmidler

Vordingborg Kommunes Misbrugscenter søger misbrugskonsulent, der skal varetage rådgivning, behandling og forebyggelse i forhold til unge, der bruger/misbruger rusmidler. Misbrugscentret er normeret til 2 konsulenter, der skal varetage den samlede opgave på forebyggelsesområdet med fokus på rusmiddelområdet.

Overordnet søger vi en misbrugskonsulent, der kan være med til at udvikle forebyggelsesindsatsen over for målgruppen. Der vil være tale om et komplekst arbejdsfelt med mange aktører og samarbejdspartnere: de unge, deres forældre, politi, skoler og andre uddannelsesinstitutioner, SSP, samt samarbejdsrelationer med Børn-/unge-afdelingen og Arbejds-markedsafdelingen i kommunen.

Forebyggelsesindsatsen udføres med udgangspunkt i Misbrugscentret og i samspil med centrets øvrige medarbejdere – men fra egne lokaler, adskilt fra behandlingen af voksne stofmisbrugere.

Ved besættelse af stillingen vil der blive lagt vægt på:

- Relevant grunduddannelse – f.eks. socialrådgiver, socialpædagog eller lærer.
- Dokumenteret erfaring med unge med psyko-sociale problemstillinger – herunder misbrug.
- Din evne og lyst til at indgå i en ligeværdig, stabil og forpligtende dialog med de unge.
- At du har kendskab til rusmidler/alkohol og disses skadevirkninger.
- At du har rådgivnings-, behandlings- og formidlingserfaring.
- At du er dynamisk, udadvendt – kan arbejde selvstændigt samt i et forpligtende team.
- At du er fortrolig med administrativt arbejde og it på bruger-niveau.

Vi kan tilbyde:

- Et krævende, men personligt og fagligt udviklende arbejde.
- Professionel ekstern supervision, kurser og efteruddannelse.
- Engagerede kollegaer.
- Løn - og ansættelsesforhold forhandles med den faglige organisation i henhold til gældende overenskomst.

Stillingen ønskes besat snarest.

Arbejdstiden er 37 timer ugentligt – der må påregnes i mindre omfang at arbejde uden for almindelig arbejdstid.

Lønnen vil blive fastlagt efter gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til centerleder Kaj Bengtsen på telefon 55 36 40 00.

Skriftlig ansøgning med bilag skal være fremme senest 25.8.2009 kl. 12 til:

Vordingborg Kommunes Misbrugscenter
Valdemarstorvet 1, 2. sal
4760 Vordingborg



Alkoholbehandler socialrådgiver/socialpædagog

Vordingborg Kommunes Misbrugscenter har to afdelinger i Vordingborg Kommune for at betjene borgere, som har et misbrugsproblem. I alkoholafdelingen søges en alkoholbehandler snarest.

Med organisatorisk tilhørsforhold til Alkoholafdelingen og de øvrige alkoholbehandlere i Vordingborg vil ansøgeren primært varetage arbejdsopgaver over for borgere/familier, der har alkoholproblemer på Møn og Præstø – herunder bl.a. udvikle samarbejdet med den private organisation Den Grønne Ring i Stege.

Ved besættelse af stillingen vil der blive lagt vægt på:

- Erfaring fra tidligere stillinger med alkoholbehandling med særlig fokus på børn i familier med alkoholproblemer – herunder pårørende.
- At der kan dokumenteres en terapeutisk efteruddannelse – evt. den kognitive metode.
- At ansøgeren kan arbejde struktureret, fleksibelt og har gode samarbejdsevner.
- At ansøgeren er fortrolig med administrativt arbejde og it på brugerniveau.
- At ansøgeren er indstillet på at være med til at udvikle alkoholområdet i kommunen.
- At ansøgeren er indstillet på at arbejde fleksibelt og har bil til rådighed.

Vi kan tilbyde:

- Et krævende, men personligt og fagligt udviklende arbejde.
- Professionel ekstern supervision, kurser og efteruddannelse.
- Engagerede kollegaer.
- Løn- og ansættelsesforhold, som forhandles med den faglige organisation i henhold til gældende overenskomst.

Der må påregnes – i mindre omfang – at arbejde uden for almindelig arbejdstid.

Ansættelsessamtaler vil foregå 27.-28. aug. 2009.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse på tlf. 55 36 40 00 til centerleder Kaj Bengtsen eller alkoholbehandlerne Sanne Christensen/Annette Rousing.

Skriftlig ansøgning med bilag skal være fremme senest 25.8.2009 kl. 12 til:

**Vordingborg Kommunes Misbrugscenter
Valdemarstorvet 1, 2. sal
4760 Vordingborg**



Har du mod på nytænkning?

Medarbejder til nyskabende beskæftigelsesindsats

Vi arbejder i tværfaglige teams, hvor rådgivere, kursusledere og virksomhedskonsulenter i fællesskab varetager indsatsen over for ledige. Vi er med helt fremme i udviklingen af beskæftigelsesindsatsen og har gode resultater.

Jobcenter Greve har brug for en rådgiver til Team Forstærket indsats. Vi vil prioritere ansøgere, der har mod på nytænkning og måske har lyst til at arbejde med både rådgivning og aktivering af ledige og sygemeldte borgere.

Ansøgningsfrist: 24/8.

Læs hele opslaget på www.jobcenter.greve.dk

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.

jobcenter
Lejre



søger 1 socialrådgiver/socialformidler samt 1 socialrådgivervikar til Team Sygedagpenge i Jobcenter Lejre

Et team på 12 med stor socialfaglig kompetence søger ny kollega 37 timer ugentlig fra 1. oktober 2009 eller før. Endvidere en vikar i 6 måneder fra 1. oktober 2009 som følge af igangsættelse af forsøgsprojekt. God introduktion og evt. oplæring tilbydes.

Læs om stillingerne på www.lejre.dk.

Ring også og tal med jobcenterchef Lone Lykke Marker på 46 46 46 40 eller leder af virksomhedsservice Jørgen Terkelsen 46 46 46 50.

Ansøgningen med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse skal være Lejre Kommune/Jobcenter Lejre, att. Lone Lykke Marker, loly@lejre.dk i hænde senest d. 24. august 2009 mærket "Ansøgning Team Sygedagpenge".



Vi ser frem til at møde dig!

Albertslund Kommune søger en leder til Familieafsnittet, der kan være med til at skabe kvalitet i arbejdet med børn og unge og deres familier. Du skal bl.a. være med til, at udvikle og implementere målrettede tilbud til de forskellige målgrupper. Samtidig skal du også være en god personaleleder som kan skabe tilhørsforhold og trivsel for de 20 medarbejderne i Familieafsnittet.

Familieafsnittet er en del af Børne- og Familieafdelingen, som også består af PPR, Sundhedsplejen, Støttepædagogkorpsen og Familiehuset. Familieafsnittet arbejder med børn med særlige behov og deres familier, herunder handicappede børn. Som leder af Familieafsnittet indgår du i afdelingens ledergruppe og kan se frem til et konstruktivt og udviklingsorienteret samarbejde i dette ledelsesteam.

Vi forventer, at du

- har en relevant socialfaglig uddannelse, gerne med relevant efteruddannelse
- har ledelsesmæssig erfaring og gerne en lederuddannelse
- har indsigt i økonomi og administration og kan binde faglighed og økonomi sammen
- evner at prioritere
- kan agere i pres oppefra, udefra og nedefra.

Vi kan tilbyde

- en lederstilling med stort råderum
- et samarbejde med engagerede og fagligt dygtige medarbejdere
- et positivt samspil med andre aktører på børne- og ungeområdet

- en mulighed for deltagelse i kommunens interne lederuddannelse
- en kommune, hvor børn er en mærkesag

Hvis du vil vide mere

er du velkommen til at kontakte Børne- og familiechef Jens Thrane på telefon 43 68 61 50 eller på 23 30 96 16. Du kan ligeledes søge oplysninger på www.albertslund.dk, hvor du kan finde en job- og personprofil på stillingen og materiale om børneområdet i Albertslund Kommune.

Løn og ansættelsesvilkår

Efter gældende overenskomst principperne for Ny Løn. Det er kommunens ansættelsespolitik at fremme ligelig kønsfordeling og etnisk ligestilling.

Ansøgningsfristen

er den 24. august, kl. 12.00.

1. ansættelsessamtale vil finde sted den 25. august, hvorfor de ansøgere, der ønskes til denne samtale, vil blive kontaktet den 24. august om eftermiddagen.
2. ansættelsessamtale vil finde sted den 26. august.

Ansøgning

Send din ansøgning med CV elektronisk til administrativ medarbejder Lone Andersen, lone.andersen@albertslund.dk eller til:

Albertslund Kommune

Børne- og familieafdelingen
Nordmarks Alle 1, 2620 Albertslund
att: Lone Andersen

ALBERTSLUND er god plads til børnene, kultur i alle afskygninger og en tårnhøj miljøprofil.

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé
2620 Albertslund

www.albertslund.dk
albertslund@albertslund.dk

T 43 68 68 68
F 43 68 69 28



Ønsker du den store gevinst - udbetalt i arbejdsglæde????

Har du nogensinde overvejet at skifte til et område, hvor helhedssyn og social faglighed er i højsædet?

Så kom til Team Handicap eller Team Social Behandling i Lejre Kommune

Vi søger pr. 1. september 2009 eller snarest 3 uddannede socialrådgivere/ socialformidlere eller kommunale sagsbehandlere.

2 af stillingerne er i Team Handicap, hvor den ene stilling er en fast stilling på 37 timer ugentlig og den anden stilling er et barselsvikariat på 32 timer ugentlig. Vikariatet er begivenhedsbegrænset, dog forventes det at vare til 31. maj 2010.

Stillingen i Team Social Behandling er en fast stilling på 37 timer.

Lejre Kommune er i gang med en omstrukturering, hvor Team Handicap og Team Social Behandling vil blive lagt sammen.

Dine fremtidige opgaver i Team Handicap:

Du skal have lyst til – og helst erfaring med – at arbejde med voksne psykisk syge, udviklingshæmmede og fysisk handicappede, primært i aldersgruppen 18-65 år.

Team Handicap varetager myndighedsopgaver i forhold til målgruppen. Det betyder blandt andet, at vi træffer afgørelser på følgende områder:

- Botilbud til voksne
- Dagtilbud og samværstilbud til voksne
- Iværksættelse af ledsage- og hjælpeordninger (BPA) samt støttepersonordninger
- Merudgiftsydelse til voksne
- Handleplaner
- Og meget andet.....

Dine fremtidige opgaver i Team Social Behandling:

I forhold til parallelindsats og samarbejde med Jobcentret løser Team Social Behandling centrale opgaver med henblik på at iværksætte relevante tilbud til borgere med andre problemer end ledighed. Målgruppen er bl.a. misbrugere, psykisk syge og flygtninge.

- Yde råd og vejledning til målgruppen
- Indstille, koordinere og følge op på sociale tilbud. Det kan være indstilling til dag- eller
- døgntilbud eller til misbrugs- og alkoholbehandling
- Opgaver i forbindelse med modtagelse af flygtninge
- Deltagelse i pensionsudvalget

Vi ønsker en kollega, der:

- brænder for målgruppen og forstår, at "skæve mennesker kræver skæve løsninger"
- har bredt kendskab til den sociale lovgivning – og kan navigere i den
- tager ansvar for egen arbejdsdag
- trives med en travl og uforudsigelig hverdag
- vil være en del af et uhøjtideligt team – hvor latter og humor prioriteres

Hos os får du:

- et superspændende job med stor grad af ansvar og selvstændig kompetence
- kolleger, der prioriterer faglig udvikling og bruger tid på faglig sparring
- uhøjtidelig omgangstone, hvor vi hjælper hinanden
- gensidig læring – vi lærer af vores fejl

- flekstid, frugtordning, gratis kaffe og te samt orienteringsmøder med borgmesteren

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst og efter principperne i Ny Løn.

Afdelingen for Team Handicap og Team Social Behandling ligger i Hvalsø, 2 stationer fra Roskilde – inden for HT-området.

Nærmere oplysninger:

Ved henvendelse til social driftschef Linda Brask på tlf. 4646 4680, socialformidler Liz Hallerup tlf. 4646 4598 eller socialrådgiver Stine Bregning Karlsen, tlf. 4646 4677.

Se også Lejre Kommunes hjemmeside www.lejre.dk.

Ansøgningsfrist:

Vi ser frem til at modtage din ansøgning mærket: "socialrådgiver/ socialformidler" eller "socialrådgiver/ socialformidler-vikar" senest den 21. august 2009, gerne på mail til: linb@lejre.dk eller sendes til Lejre Kommune, Møllebjergvej 4, 4330 Hvalsø.

Der afholdes ansættelsessamtaler i uge 35.



Herlev
Kommune

Socialrådgiver/socialformidler

Rådgivning og vejledning om sociale problemstillinger, tværfagligt samarbejde og faglig udvikling. Er du vores nye nysgerrige, serviceminded kollega med mod på nye udfordringer i Socialafdelingens kontanthjælpsteam? Vi tilbyder introduktionsprogram og oplæring. Ansøgningsfrist: 25. august. **Læs jobannoncen på herlev.dk eller ring på 4452 8680.**

Voksenhandicaprådgiver

Har du lyst til at arbejde med voksne borgere med fysiske eller psykiske handicap, og har du lyst til at præge teamsamarbejdet med andre rådgivere i en helt særlig specialafdeling – så har vi måske dit nye job. Ansøgningsfrist: 27. august. **Læs jobannoncen på herlev.dk eller ring på 4452 6133.**



HILLERØD
KOMMUNE



www.hillerod.dk

FAMILIER OG SUNDHED SØGER

- **En handicaprådgiver/sagsbehandler** (30 t./uge)
- **En Familierådgiver/sagsbehandler** (37 t./uge)
- **En Barselsvikar for familierådgiver/sagsbehandler** (37 t./uge)

Er du frisk på at blive en del af en dynamisk organisation, hvor vi alle holder af arbejdet med de udsatte børn med vægten lagt på den tidlige indsats. Så har du muligheden her.

I Hillerød Kommune har vi opbygget en spændende tværfaglig organisation under titlen "Fælles Børn – Fælles Ansvar". Det er en gensidigt forpligtende samarbejdsform mellem det almene og det særlige børneområde. Vi arbejder efter servicelovens bestemmelser og er i et miljø med en mangfoldighed af foranstaltningsmuligheder og med en fri tone. Som andre steder, er vi præget af den økonomiske virkelighed med de minusser og plusser det giver. Den faglige fane holder vi højt qua en kreativ tilgang og god politisk opbakning.

Stillingerne i Familieteamet

Familieteamet består af 8 rådgivere, der fungerer som et indarbejdet team. Teamet tager sig af myndighedsopgaver, samt diverse projekter knyttet til familiearbejdet.

Stillingen i handicapteamet

Stillingen indebærer, at du primært arbejder med LSS § 41, 42 og 52.

I sagsbehandlingen vil indsatsen være koncentreret om det tværfaglige samarbejde i forhold til det handicappede barn og dets familie. Handicapteamet er organiseret i sektionen Sundhedsfremme og Trivsel sammen med Sundhedsplejen. Det er en nyorganisering vi forventer os meget af. Teamet består af 8 handicaprådgivere, hvor en er faglig koordinator.

Du bliver en del af den store personalegruppe, der også består af fem ungerådgivere samt 70 andre gode kolleger, sundhedsplejersker, psykologer, talehørelærere og specialpædagoger.

Du kommer til at sidde på vores nye spændende rådhus på Trollesminde.

Vi forventer af dig, at du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler og har forståelse for den skriftlige del af sagsarbejdet. Ansøgere med anden uddannelsesbaggrund vil ikke blive indkaldt til samtale.

Løn og ansættelsesforhold

Løn efter overenskomst. Særlige kvalifikationer honoreres.

Du er meget velkommen til at ringe og få en uforpligtende samtale med Steen Bager, sektionsleder på tlf. 72 32 55 40 (Familierådgiverstillingerne) og Ingrid Kaldan, tlf. 72 32 55 30 (Handicaprådgiverstillingen). Vi regner med at holde ansættelsessamtaler den 27. august 2009.

Ansøgningen med relevante data, sendes til Hillerød Kommune, Familier og Sundhed, Trollesmindealle 27, 3400 Hillerød. Senest 25. august 2009.

HVIDOVRE KOMMUNE

Familierådgivere til børne- og familieområdet

I Hvidovre Kommune bygger vores samarbejde på en anerkendende og positiv kultur, hvor forskellighed er en styrke, og hvor engagement, nysgerrighed og arbejdsglæde fremmer de nye ideer og den gode service til borgere, virksomheder, kulturliv og samarbejdspartnere.

Hvidovre er en grøn forstad med en stærk historie; tæt ved vandet og hovedstaden og lige midt i Øresundsregionen.



HVIDOVRE
KOMMUNE

Børne- og familieafdelingen søger familierådgivere, 1 til en fast stilling og 1 til barselsvikariat, begge på fuld tid. Stillingerne er ledige til besættelse d. 1. oktober 2009 eller efter aftale.

Se det fulde opslag på Hvidovre Kommunes hjemmeside på www.hvidovre.dk, hvor du også kan finde oplysninger om kommunens børnepolitik.

Har du fået lyst til at høre nærmere om stillingerne, kan du kontakte konsulent Peter Brix Adersen på tlf. 3639 3969 eller familierådgiver Charlotte Ibsen på tlf. 3639 3944.

Stillingerne aflønnes efter gældende overenskomst med udgangspunkt i Ny Løn og i forhold til kvalifikationer og funktion. Ansøgning bedes mærket 78271, og sendes til:

Hvidovre Kommune
Social- og Sundhedsforvaltningen
Økonomi- og Administrationsafdelingen
Hvidovrevej 278
2650 Hvidovre Kommune
eller elektronisk til social@hvidovre.dk

Ansøgningen skal være kommunen i hænde **senest fredag d. 21. august 2009 kl. 10.00.**

Ansættelsessamtaler afholdes **onsdag d. 26. august.**





Vil du anvende din socialfaglige baggrund i arbejdet mod tortur?

RCT søger socialrådgiver til arbejdet med traumatiserede flygtninge

Da en af vore socialrådgivere har søgt nye udfordringer, er en stilling på 37 timer pr. uge ledig på Rehabiliterings- og Forskningscentret for Torturofre.

Vi søger en erfaren medarbejder, der kan indgå i det praktiske, socialfaglige rehabiliteringsarbejde samt være med til at udvikle RCT's rehabiliteringsmetoder og bidrage med socialfaglig viden i det tværfaglige arbejde. Kendskab til transkulturelt integrationsarbejde er ønskeligt.

Der er tale om en midlertidig stilling frem til 31. december 2011. Der er mulighed for forlængelse.

Arbejdsopgaver:

- Indgå i det praktiske rehabiliteringsarbejde med torturoverlevende
- Være med til at udvikle det tværfaglige individuelle rehabiliteringstilbud
- Deltage i RCT's undervisnings- og informationsvirksomhed

Vi forventer:

- At du er uddannet socialrådgiver eller socionom
- At du har en respektfuld tilgang til klientarbejde og er god til at skabe tillid
- At du har et solidt kendskab til sociallovgivningen
- At du har erfaring med arbejdet med flygtninge
- At du har gode engelskkundskaber
- At du gerne har undervisningserfaring

Vi tilbyder

Vi tilbyder et afvekslende job i en dynamisk organisation. Et spændende miljø, hvor du vil blive en del af et tværfagligt team af engagerede medarbejdere. Et arbejde, hvor torturoverleveren altid er i centrum. Gode muligheder for personlig og faglig udvikling.

Ansættelse sker med udgangspunkt i aftale mellem RCT og Dansk Socialrådgiverforening (statens takster). RCT har flekstid.

Stillings- og funktionsbeskrivelse kan læses på www.rct.dk.

Ansøgningen skal være RCT i hænde senest den 25. august 2009 kl. 12.00. Eventuelle spørgsmål om stillingen kan rettes til socialrådgiver Kate Hansen på tlf. 33 76 06 00.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted fra den 26. august og til den 28. august.

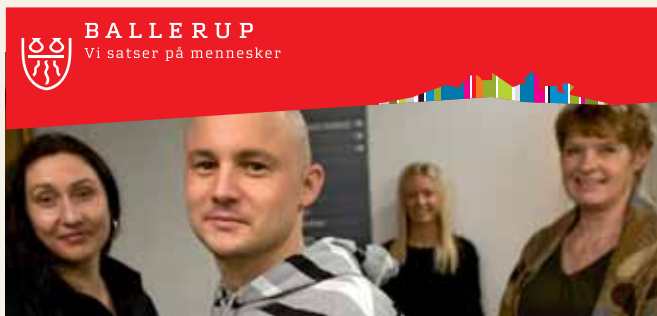
Kan du se dig selv i arbejdet med personer fra andre kulturer i et udfordrende og engageret tværfagligt miljø, så glæder vi os til at høre fra dig snarest. Send din ansøgning til:

Rehabiliterings- og Forskningscentret for Torturofre (RCT)

Att. HR-konsulent Ann Holm Trampedach
Borgergade 13, Postboks 2107
1014 København K

eller via e-mail: aht@rct.dk

RCT er en selvejende humanitær, politisk uafhængig institution. RCT rehabiliterer torturoverlevende, der har opnået asyl i Danmark, og har udviklingssamarbejde med organisationer i et antal udviklingslande. Endvidere er forskning i årsager til – og følger af tortur, udvikling af behandlingsmetoder og forebyggelse af tortur vigtige indsatsområder. Du kan læse mere om vor institution og vort arbejde på www.rct.dk.



www.ballerup.dk/job

Socialrådgiver/-formidler til familiesektion

Vi søger snarest to nye sagsbehandlere til familiesektionen, som er en del af Familie- og handicapsektionen i Ballerup Kommune. Der er tale om både en fast stilling og et vikariat frem til 31. maj 2010. Begge stillinger er på fuld tid.

Som sagsbehandler i familiesektionen arbejder du med råd og vejledning til familier, udarbejdelse af § 50 undersøgelser, etablering og opfølgning af hjælpeforanstaltninger samt tilsyn med børn og unge anbragt uden for hjemmet på døgninstitutioner.

Du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler, du har vilje til at arbejde tværfagligt og tværsektorielt, lyst og evne til at arbejde systematisk, målrettet og helhedsorienteret, du har et positivt menneskesyn og en psykisk robusthed.

Vi tilbyder et højt fagligt niveau, gode kolleger en varieret og spændende arbejdsdag og ekstern supervision.

Hør mere: sektionsleder Lone Marcussen, tlf. 4477 2988.

Ansøgningsfrist: 18. august 2009

Jobnummer: 09-212

Socialrådgiver/socialfaglig medarbejder til kompetencecentret

Kompetencecentret søger en socialrådgiver/socialfaglig medarbejder til afklarings- og igangsætningsprojekt. Vi tilbyder et afvekslende arbejde med gode og fleksible arbejdsvilkår, hvor høj faglighed - og humor er en del af projektets bæredygtighed. Vi forventer, at du er uddannet socialrådgiver, eller har anden socialfaglig uddannelse og, at du har erfaring med udarbejdelse af ressourceprofiler, undervisning og samarbejde med private virksomheder.

Hør mere: teamleder Margit Joya, tlf. 4477 1741.

Ansøgningsfrist: 20. august 2009

Jobnummer: 09-214

Socialrådgiver til kompetencecentret

Kompetencecentret er Ballerup Kommunes beskæftigelsesafdeling, der tager sig af projektorienterede arbejde som aktør for Jobcentret. Vi søger socialrådgivere til et afklaringsprojekt for sygedagpengemodtagere og tilbyder dig systematisk oplæring samt mulighed for deltagelse i kurser og supervision. Vi forventer, at du er uddannet socialrådgiver/socialformidler og har erfaring med udarbejdelse af ressourceprofiler.

Hør mere: socialrådgiver Dorthe Ryborg, tlf. 4477 6546 eller Kurt Brandt, tlf. 4477 6580.

Ansøgningsfrist: 24. august 2009

Jobnummer: 09-213

[Læs mere om jobbet og send din ansøgning online](#)

Rigshospitalet Juliane Marie Centret

Socialrådgiver

Klinik for Psykologi, Pædagogik og
Socialrådgivning

En stilling som socialrådgiver i Juliane Marie Centret på Rigshospitalet, 31 timer ugentligt, er ledig til besættelse pr. 1. oktober 2009. Stillingen er tilknyttet områderne: graviditet, fødsler, barsel og for tidligt fødte børn.

Socialrådgiverens arbejde består i selvstændigt arbejde ud fra den sociale lovgivning dels i tværfagligt samarbejde med læger, jordmødre, sygeplejersker, psykologer og andre involverede faggrupper.

Arbejdsopgaver:

- Rådgivning og vejledning i henhold til den sociale lovgivning og barselsloven
- Udfærdigelse af ansøgninger og underretninger til de sociale myndigheder
- Støttende og krisebearbejdende samtaler med forældre
- Deltagelse i interne tværfaglige teams med opgaver i forhold til patienter med psykosociale problemstillinger og i eksternt samarbejde i et vist omfang
- Undervisning af andre faggrupper i mindre omfang i den sociale lovgivning.

Arbejdet omfatter både ambulante og indlagte patienter. Da Rigshospitalet er specialhospital henvises gravide fra hele landet med særlige og sjældne somatiske problemstillinger til fødsel her. Ligesom nyfødte børn med særligt vanskelige komplikationer også henvises. Der er et tæt samarbejde med psykologen, der er ansat på samme område.

Vi ønsker en socialrådgiver, der kan arbejde selvstændigt, som har et godt kendskab til de relevante lovområder, og som har erfaring med mennesker i krise.

Organisatorisk ansættes socialrådgiveren i Klinik for Psykologi, Pædagogik og Socialrådgivning, der er en selvstændig klinik ledet af klinikchef/chefpsykolog Svend Aage Madsen og socialrådgiver Anette Baadsgaard. I klinikken er ansat 15 psykologer, 12 socialrådgivere, 7 pædagoger og en sekretær.

Yderligere oplysninger om stillingen kan rettes til klinikchef Svend Aage Madsen på telefon 3545 4767.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst.

Ansøgningsfrist mandag den 24. august 2009 kl. 12:00.

Ansøgning mærket „rh3243“ med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopi af eksamensbevis og eventuelle anbefalinger sendes til Rigshospitalet, Blegdamsvej 9, 2100 København Ø, Juliane Marie Centret, Personalefunktionen - afsnit 4074 eller til personale.jmc@rh.regionh.dk i et af følgende formater: word-dokument (.doc), pdf-fil (.pdf) eller rtf-format (.rtf).

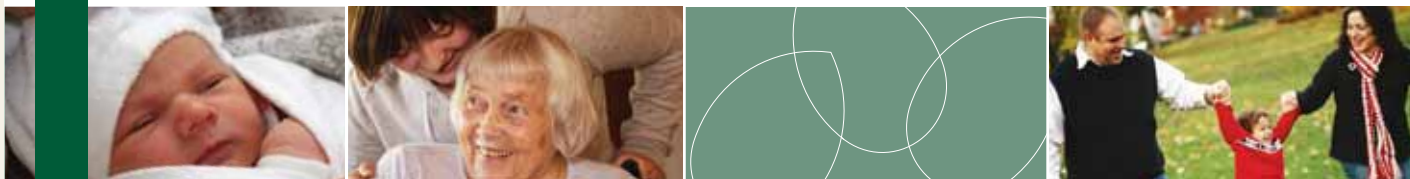
Ansættelsessamtaler holdes fredag den 28. august 2009.

Stillinger i Juliane Marie Centret er omfattet af bekendtgørelse om indhentelse af børneattest. Det er derfor en forudsætning for ansættelse, at du har blank børneattest. Centret indhenter børneattesten hos Rigspolitiet, efter samtykke fra ansøger.

Interesserede uanset alder, køn, religion og etniske tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

Rigshospitalet er en røgfri arbejdsplads.

Rigshospitalet er en del af Region Hovedstaden.



Socialrådgiver til Sociale Ydelser

Henriette har søgt nye udfordringer i en anden afdeling – vi søger derfor en socialrådgiver på fuld tid fra den 1. oktober 2009.

Lidt om os

- Vi er et meget velfungerende team på 12 kolleger i alderen 28–62 år.
- Vi er meget forskellige og vi ser hinandens forskelligheder som en styrke, hvorfor vi er sikre på, at du også vil passe ind.
- Vi hjælper og støtter hinanden i hverdagen og har derfor et godt samarbejde og overskud til at lære en ny kollega op – også hvis du er nyuddannet.
- Vi har god støtte fra 3 dygtige fagkonsulenter og opnår i samarbejde et højt fagligt niveau.
- Vi kan også love dig eget kontor og flextid.

Arbejdsopgaver

- Opgaverne er meget varierede og du skal samarbejde med mange forskellige instanser.
- Vi varetager som team sagsbehandlingen på kontanthjælpsområdet og vi har et tæt og godt samarbejde med Jobcentret.
- Vi har 5 kolleger i et stærkt administrativt team, der supplerer og understøtter sagsbehandlingen.
- Vi er 7 socialrådgivere, der endvidere har til opgave at yde råd og vejledning til kommunens borgere og en første socialfaglig indsats efter behov.

Som nyuddannet er det et godt sted at starte – både fordi der er mange forskellige socialfaglige opgaver, men også fordi vi kan tilbyde en fast kontaktperson samt grundig introduktion og oplæring i de forskellige fagsystemer.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger

Fås hos socialrådgiver Tove Finsen, tlf. 3998 6231, tof@gentofte.dk eller socialrådgiver Marianne Søndergaard, tlf. 3998 6235, mars@gentofte.dk, Modtagelsen & Sociale Ydelser.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 26. august 2009.

Ansøgningen sendes til:

Gentofte Kommune
Job & Ydelser
Bernstorffsvej 161
2920 Charlottenlund
Att.: Økonomi & Kvalitet
Pia Sonne Dreisig

Eller send en e-mail til:
jobcenter@gentofte.dk

Modtagelsen & Sociale Ydelser

- tager sig af borger- og telefonhenvendelser og sagsbehandler syge- og barseldagpenge, kontanthjælp, førtidspension og enkeltydelser, giver råd og vejledning og yder en første social indsats.

Det er afdelingens mål, at den enkelte borger er i centrum via aktiv inddragelse, at teknologi bruges til at effektivere og dokumentere indsatsen, samt at medarbejderne er imødekommende, engagerede og etisk bevidste.

Modtagelsen & Sociale Ydelser er organiseret i 4 teams.

Gentofte Kommune vil være Danmarks mest attraktive kommunale arbejdsplads. Kunne du tænke dig et meningsfuldt job, på en arbejdsplads med et højt serviceniveau, hvor fagligheden er i top og hvor der samtidig er plads til et arbejdsliv og familieliv i balance? Så er Gentofte Kommune svaret. I Gentofte Kommune tror vi på, at dygtige og tilfredse medarbejdere og ledere er den bedste garanti for, at borgerne får den bedst mulige service. Læs mere på www.gentofte.dk



GENTOFTE KOMMUNE

- en attraktiv arbejdsplads

PsykiatriFondens Telefonrådgivning

søger frivillige telefonrådgivere

- Har du en faglig relevant baggrund?
- Er du god til at lytte, og har du lyst til at hjælpe andre?
- Er du interesseret i psykologi og psykiatri?
- Kunne du tænke dig at arbejde i et fagligt og personligt udviklende miljø?

Ansøgningsfrist d. 3. september 2009 kl. 12.

Læs mere på: www.psykiatrifonden.dk



RINGSTED KOMMUNE



Vil du vide mere om
Ringsted Kommune, så klik ind
på www.ringsted.dk

Leder af myndighedsenheden på voksen og ældreområdet

Ringsted Kommune er i gang med at sammenlægge de to enheder "Sociale Opgaver" og "Visitationen". Derfor søger vi en leder til den nye samlede enhed, der endnu ikke er navngivet.

Se stillingsopslag på www.ringsted.dk



Middelfart
KOMMUNE

Anbringelseskonsulent til Familieafdelingen

Vi søger en anbringelseskonsulent til vores Familieafdeling. Stillingen er nyoprettet for at styrke vores arbejde med anbragte børn. Sammen med vores familieplejekonsulent får du til opgave at bistå sagsbehandlere i anbringelsessager med at have overblik over mulige anbringelsessteder, matchning af barn og anbringelsessted, opfølgning i de eksisterende anbringelsessager og forhandling med anbringelsesstederne.

Du vil blive ansat i en værdibaseret organisation. Har du mod på udfordringer, tør du indgå i et tæt samarbejde med andre, kan du kombinere hjerne og hjerte med faglighed og økonomi, har vi i Familieafdelingen måske dit næste job.

Vi har brug for dig den 1. oktober 2009. Stillingen er på 37 timer ugentlig.

Rådgivergruppen består af 1 teamleder, 15 socialrådgivere og 3 administrative medarbejdere.

I Familieafdelingen er der også SSP, familiekonsulenter, Familiehuset Pusterummet, Kollegiet Vejlbj samt Udby Behandlingshjem.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til børn- og familiechef Jørn Nielsen, 8888 5310 eller 2140 2015, e-mail: jorn.nielsen@middelfart.dk. På Middelfart Kommunes hjemmeside kan du finde en nærmere beskrivelse af jobbet: www.middelfart.dk.

Ansøgningsfrist: Ansøgningen skal være Børn- og Familieafdelingen i hænde den 27. august 2009. Ansøgningen sendes til Middelfart Kommune, Familieafdelingen, Anlægsvej 4, 5592 Ejby eller til liselotte.skov@middelfart.dk. Ansættelsessamtalerne vil finde sted den 28. august 2009.

Har du et spørgsmål om løn

- så kontakt din tillidsrepræsentant eller dit regionskontor.

Socialfaglig konsulent

– barselsvikar

Servicestyrelsens Børn & ungeenhed søger barselsvikar til SISO – videnscenteret for sociale indsatser ved seksuelle overgreb mod børn. Arbejdsopgaverne er bl.a. telefonrådgivning, formidlings- og konsulentopgaver inden for temaet seksuelle overgreb mod børn og unge. Se www.siso-boern.dk

Vi kan tilbyde dig et godt kollegialt miljø og spændende opgaver, hvor der er god mulighed for at præge opgaveløsningen. Vi arbejder landsdækkende med tæt kontakt til praksis- og forskningsnetværk. Der vil være mulighed for arbejdssted i Odense, Århus eller København.

Læs mere om stillingen på
www.servicestyrelsen.dk

Ansøgningsfrist
er mandag den 24. august 2009 kl.12.

Servicestyrelsen arbejder for at skabe bedre sociale forhold for socialt udsatte børn, unge og voksne, mennesker med handicap samt ældre. Servicestyrelsen er en del af Indenrigs- og Socialministeriet.

Thomas Haldbo Hansen
Cand. mag.

SERVICESTYRELSEN – SOCIAL VIDEN TIL GAVN



Job i Esbjerg Kommune



Socialrådgivere

Specialrådgivningen, Esbjerg Kommune

Vi søger 1 socialrådgiver på 30 timer fra 1/10-09 til en fast stilling (stilling nr. 13.026) samt 1 socialrådgiver på 30-37 timer fra 1/10-09 i et barselsvikariat (stilling nr. 13.027). Vi arbejder med børn og unge med vidtgående handicap eller sygdomme af indgribende kronisk eller langvarig karakter.

Flere oplysninger: Sektionsleder Inge Dirks 7616 3501 (fra 17/8) eller kontorchef Bente Skov Hvid 7616 0818.

Ansøgningsfrist: 24.08.09 kl. 8.00

Mærk stillingen:
Stilling nr. 13.026+13.027



Esbjerg
Kommune

Socialrådgiveren 13.08.09

3 visionære forstandere



Trives du med et stort råderum og mulighed for at præge tingene? Er du i stand til at sætte pejlemærker for vores arbejde, og kan du indgå i en dynamisk og foranderlig hverdag med robusthed og begejstring?

Region Syddanmark har været igennem en nyorganisering af vores to tilbud i Nyborg, Strandvænget og Østerhuse, og det har resulteret i oprettelsen af tre nye botilbud. Vi har brug for tre dynamiske forstandere til at stå i spidsen for disse nye organisationer, der starter op den 1. januar 2010.

Som forstander på et nyt tilbud bliver det dit ansvar at lede både borgere og medarbejdere igennem opstarten og etableringen og desuden sikre både fornyelse og kontinuitet. Du får stor mulighed for at sætte dit præg på tilbuddet, og du skal være med til at videreudvikle det pædagogiske arbejde til gavn for både borgernes hverdag og medarbejdernes udvikling.

Læs mere på
job.regionsyddanmark.dk, jobnr. RSD037788.

Ansøgningsfrist er 28. august.



Region Syddanmark

Damhaven 12 . 7100 Vejle . Tlf. 7663 1000
kontakt@regionsyddanmark.dk
regionsyddanmark.dk



Middelfart
KOMMUNE

Sagsbehandlere til Familieafdelingen

Vi søger 2 nye børne- og ungesagsbehandlere til det forebyggende arbejde og anbringelser af børn og unge med særlige behov.

Du vil blive ansat i en værdibaseret organisation, hvor vi er helt på det rene med, at den gode sagsbehandling hænger sammen med et fornuftigt sagstal. Har du mod på udfordringer, tør du indgå i et tæt samarbejde med andre, kan du kombinere hjerne og hjerte med faglighed og økonomi, har vi i Familieafdelingen måske dit næste job.

Vi har brug for dig den 1. september 2009. Stillingerne er på 37 timer ugentlig.

Rådgivergruppen består af 1 teamleder, 15 socialrådgivere og 3 administrative medarbejdere.

I Familieafdelingen er der også SSP, familiekonsulenter, Familiehuset Pusterummet, Kollegiet Vejlbys samt Udby Behandlingshjem.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til børn- og familiechef Jørn Nielsen, 8888 5310 eller 2140 2015, e-mail: jorn.nielsen@middelfart.dk. På Middelfart Kommunes hjemmeside kan du finde en nærmere beskrivelse af jobbet; www.middelfart.dk.

Ansøgningsfrist: Ansøgningen skal være Børn- og Familieafdelingen i hænde den 27. august 2009. Ansøgningen sendes til Middelfart Kommune, Familieafdelingen, Anlægsvej 4, 5592 Ejby eller til liselotte.skov@middelfart.dk. Ansættelsessamtalerne vil finde sted den 28. august 2009.

BØRN & UNGE
VEJLE KOMMUNE

Vejle er visionær og går foran på børne- og ungeområdet. Vi forsøger hele tiden at sætte nye dagsordener, prøver nye metoder af og vil til stadighed udvikle os på vores solide fundament.

► LÆS MERE PÅ WWW.VEJLE.DK/JOB

Fast vikarkorps til Familierådgivningen i Vejle

Det er vigtigt for os at tage hånd om vores medarbejdere under barsel, efteruddannelse m.v. Derfor vil vi gerne fastansætte et korps af erfarne interne vikarer.

Vi søger erfarne socialrådgivere/socialformidlere på fuld tid, der vil være faste vikarer. Du bliver tilknyttet et af vores tre distrikter og refererer således til én distriktsleder. Du skal vikariere ved barsel og længerevarende sygdom i det pågældende distrikt.

Arbejdsområdet omfatter bl.a. rådgivning og myndighedsområdet efter lov om socialservice på børn og ungeområdet for alle børn fra 0 - 18 år – også merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste.

Det er afgørende, at din baggrund gør dig i stand til på professionel vis at rådgive og støtte børn, unge og deres familier.

Flere oplysninger hos afdelingsleder Kirsten Ravn tlf. 7681 5115.

Ansøgningsfrist: 24. august 2009

Det kan Vejle Kommune tilbyde dig!

Tillidsrepræsentant Tina Rosendahl udtaler:

- Vi har et godt og velfungerende samarbejde mellem ledelsen og medarbejderne
- Vi har et velfungerende MED-system med stor grad af medarbejderindflydelse
- Ledelsen værdsætter selvstændige og initiativrige familierådgivere
- Familierådgiverne værdsætter, at ledelsen stiller krav til medarbejderne. Det betyder, at vi er en virksomhed i udvikling
- Vi arbejder alle for at bevare vores høje faglige standard
- Vi har et godt arbejdsmiljø, hvor humor og socialt samspil er vigtigt
- Ekstern supervision og løbende faglig sparring af faglig konsulent

Vil du gøre en forskel? Familiebehandler søges til Familiecenter



Vil du være med til at opbygge og udvikle indsatsen for børn og familier på Familiecentret i Aabenraa?

Familiecentret er en dagbehandlingsinstitution under Børn- og Familieafdelingen i Aabenraa Kommune. Vi søger en familiebehandler til ansættelse snarest muligt.

Vi arbejder med familiebehandling, praktisk, pædagogisk eller anden støtte i hjemmet og andre former for tilbud til børn unge og familier. Vi yder også ambulant psykologbistand til børn og unge som har været udsat for seksuelt misbrug eller andre former for omsorgssvigt.

Du skal være med til, sammen med institutionens psykolog, at opbygge og udvikle indsatsen for børn og familier med seksuelt misbrug og incest og andre alvorlige former for omsorgssvigt. Sammen med institutionens øvrige medarbejdere skal du også være med til at udvikle det samlede tilbud i institutionen.

Du er uddannet socialrådgiver eller pædagog, gerne med en familierapeutisk efteruddannelse. Du har erfaring med/kendskab til at arbejde med børn og familier med seksuelt misbrug og incest og andre former

for omsorgssvigt. Du har kendskab til den systemiske teori og metode og så er du naturligvis robust, har overblik og handlekraft. Du er en god kollega, der kan lide at samarbejde – også tværfagligt – og du har erfaring med at modtage supervision.

Ansættelse pr. 1. oktober eller snarest derefter. Arbejdstiden er 37 timer pr. uge.

Ansættelsesforhold iht. gældende overenskomst og forhandling med forhandlingsberettigede organisationer. Stillingen er aflønnet efter Ny løn. Vi indhenter straffeattest og børneattest.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til leder af Familiecentret Anne-Mette Hagen Jensen på tlf. 73 76 87 44.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse vedlagt kopi af eksamenspapirer og evt. udtalelser sendes til gt@aabenraa.dk eller Familiecentret, Nørreport 10, 6200 Aabenraa og skal være fremme senest den 28. august med morgenposten.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 39 og 40.



ÆRØ KOMMUNE
søger

EN NY AFDELINGSLEDER TIL KULTUR- OG SOCIALAFDELINGEN

Da vores hidtidige afdelingsleder har valgt at gå på pension, søger vi hermed en ny leder til Kultur- og Socialafdelingen. Ærø er en lille ø-kommune med udstrakt decentralisering af ansvar og kompetence og med korte beslutningsveje.

Afdelingen består, ud over et mindre sekretariat, af et børne-/familieteam, et ydelsesteam, sundhedsplejerske, støttepædagoger (3-6 årige) samt myndighedsopgaver i forhold til praktisk og personlig bistand (visitatorfunktion). I alt 17 medarbejdere.

Herudover er afdelingslederen den primært ansvarlige for kommunens samarbejde med Svendborg Kommune omkring den pædagogisk-psykologiske rådgivning.

Som afdelingsleder bliver du, med reference til kultur- og socialdirektøren, ansvarlig for afdelingens samlede drift, og vi søger derfor en leder, der, med udgangspunkt i et bredt samarbejde, kan bringe de menneskelige og økonomiske ressourcer bedst muligt i spil. Ærø Kommune arbejder med rammestyring, og du vil derfor blive tillagt egen rammebevillingsaftale.

Dine primære opgaver bliver:

- At være leder for Kultur- og Socialafdelingen i alle forhold.
- At være ansvarlig for hele afdelingens ramme, herunder budgetopfølgning og løbende samarbejde med økonomisk afdeling.
- At indgå i tværkommunale samarbejder, f.eks. på kulturområdet og sundhedsområdet.
- At bidrage til at styrke den politiske sagsfremstilling i forvaltningen.
- At aflaste forvaltningsdirektøren efter nærmere aftale.

Vi stiller ikke bestemte krav til din uddannelsesmæssige baggrund, men du er måske akademiker, socialrådgiver, HK'er med en socialfaglig overbygning eller noget helt andet. Vigtigt er det derimod, at du har erfaring med ledelse og de nævnte opgaver, ligesom du skal være bekendt med at arbejde i en politisk styret organisation.

Som person skal du være i stand til at forstå andres behov og motiver i et tværfagligt miljø, men samtidig kunne skære igennem, når der er behov for det. Du har et overblik og en personlig og faglig integritet, der skaber den nødvendige respekt om stillingen.

Stillingen ønskes besat på overenskomstvilkår med udgangspunkt i et niveau på ca. 400.000 kr. årligt efter forhandling med din faglige organisation. Hertil tillægges pensionsbidrag.

Vel vidende, at ingen kan alt, opfordres alle interesserede til at søge stillingen, og man er meget velkommen til at kontakte kultur- og socialdirektør Henrik Leth for yderligere information på 63525003 eller 23396114. Ansøgning vedlagt relevante bilag skal være forvaltningen i hænde senest tirsdag den 8. september 2009 kl. 9.00. Ansøgningen kan sendes på mail: hle@aeroekommune.dk eller til adressen: Kultur- og Socialforvaltningen, Statene 2, 5970 Ærøskøbing. Mærk kuverten "afdelingsleder".

Socialrådgiver/socialformidler

Børne- og familieafdelingen søger en medarbejder på fuld tid til anbringelsesgruppen. Stillingen er tidsbe-
grænset til 30. juni 2010 med mulighed for forlæn-
gelse.

Flere oplysninger fås hos fagkonsulent Dorte Broberg,
tlf. 51 56 23 33.

Vil du vide mere om stillingen, se www.randers.dk.

Ansøgningsfrist: 25. august 2009.

Randers Kommune



Job

midt
regionmidtjylland

*Vores værdier er dialog, dygtighed og dristighed. Vi værdsætter
dialogen med patienter, brugere og medarbejdere og har et højt fagligt
niveau i en kultur med plads til udvikling og faglig nysgerrighed.*

Socialrådgiver 32 timer

Ungdomshjemmet Holmstrupgård, Projektafd.

Holmstrupgård er et socialpsykiatrisk behandlingssted for unge
fra 14 år med forskellige psykiatriske vanskeligheder.
Socialrådgiver vil blive tilknyttet Holmstrupgårds projektafdeling
for unge med psykiatriske diagnoser og særligt behov for tæt
støtte. Socialrådgiver vil også være tilknyttet Rådgivergruppen,
som aktuelt består af 5 psykologer og 3 socialrådgivere.
Arbejdsstedet er Randers, og stillingen indebærer en del
kørsel. Arbejdsgiverne vil bl.a. være deltagelse i skriftligt
arbejde, behandlingsarbejdet, vejledning, uddannelse af
personale, samarbejdsgaver med anbringende instanser og
forældre samt evt. supervisionsopgaver, krisesamtaler og
VISO-opgaver.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger om denne nyoprettede stilling fås hos
souschef/chefpsykolog Birte Lausch, tlf. 86 24 04 11 eller på www.holmstrupgaard.dk - Ansøgningsfristen er 27.08.09.

Se hele stillingsopslaget på www.rm.dk/job

Fristedsgruppen

Savner du nogen, der også kan lytte til dig?
Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan
give dig støtte og vejledning til personlige
problemer.

Tilbuddet er gratis, anonymt og uforpligtende.

Dorte Voltelen
T 3962 0445
M 2334 3541
j.voltelen@get2net.dk

Jørgen G. Hansen
T 7528 8653
M 3028 8653
doris.jorgen@hansen.mail.dk

Trine Holm
T 3555 2419
M 2717 0905

Lone Lassen
T 4814 1605
M 2896 6006
lonelassen@kabelmail.dk

Børnegruppen i Specialbistand søger 2 socialrådgivere/socialformidlere samt en barselsvikar med start den 1. september eller snarest herefter

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer med flekstidsordning.

Målgruppen er børn og unge med handicap.

Hvis du er interesseret i stillingen, opfordres du til at
kontakte afdelingsleder Jørgen Lanng, tlf. 89 15 12 68,
fagkonsulent Annette Bærnholdt, tlf. 89 15 19 36, eller
socialrådgiver Bettina Mikkelsen, tlf. 89 15 13 34.

Ansøgningen sendes til Randers Kommune, Specialbistand,
Laksetorvet, 8900 Randers senest den 20. august 2009.

For nærmere oplysninger om stillingen henvises til
www.randers.dk.

Randers Kommune





Silkeborg Kommune

Erhvervskonsulent

til psykiatri - Jobkompagniet Silkeborg

Vi udvider. – Derfor søger Jobkompagniet Silkeborg en medarbejder til en nyoprettet stilling som erhvervskonsulent i vores revalideringstilbud til personer med psykiatriske og psykiske lidelser.

Vi forventer, at du:

- er uddannet socialrådgiver eller har anden relevant faglig uddannelse
- har fremragende samarbejdsevner og udtalt respekt for dine kunder og samarbejdspartnere
- kan bevare overblikket, når du har travlt og nå dine mål og opgaver til tiden

Vi tilbyder

et spændende og varieret job på en udviklingsorienteret og uhøjtidelig arbejdsplads, præget af godt humør. En arbejdsplads, hvor ansvar og udfordringer modsvarer dit engagement og dine ambitioner, og hvor dine kolleger vil tage godt imod dig.

Dine hovedopgaver er at

- vejlede revaliderende i forhold til revalideringsprocessen, herunder arbejde med kompetenceudvikling og motivation, med et klart erhvervsmæssigt sigte
- gennemføre individuelle støttende samtaler med revaliderende
- udfærdige arbejdsnevurderinger i samarbejde med værkstedsledere
- skrive afsluttende status, samt lede og skrive referater fra statusmøder
- tilrettelægge og gennemføre virksomhedspraktikker
- opsøge jobmuligheder, med henblik på ansættelse, både på fleksjob- og ordinære vilkår
- undervise i lovgivning samt andre relevante områder
- varetage kontakten til kommunen og andre relevante samarbejdspartnere

Stillingen er på 37 timer ugentligt inkl. pauser. Løn- og ansættelsesvilkår jfr. gældende overenskomst og principperne i Ny Løn. Du kan læse det fulde stillingsopslag på www.silkeborgkommune.dk for yderligere oplysninger kontakt erhvervskonsulent Dorte Salomonsson, tlf. 8970 5462 eller afdelingsleder Elin Sonne, tlf. 8970 5456. Ansøgningsfristen er den mandag 24. august 2009 kl. 12.00. Ansættelsessamtaler vil blive holdt fredag den 28. august 2009. Supplerende test vil blive gennemført pr. mail den 28. – 30. august 2009.

 **Jobkompagniet** SILKEBORG

www.silkeborgkommune.dk

LEDER SØGES til Perron 4 i Randers

Perron 4 er et tilbud til socialt udsatte mennesker med problemer i relation til misbrug, lettere psykiske problemer, kontaktvanskeligheder og ensomhed.

Perron 4 er et kommunalt værested med tilhørende køkken for brugerne i målgruppen. Herudover består Perron 4 af gadeplansmedarbejdere, et aktiveringsprojekt, tekstilværksted og et sundhedsprojekt.

Som leder får du medansvar for den fortsatte udvikling af tilbuddene til de socialt udsatte. Randers er en rummelig kommune – med plads til alle.

Vi forventer, at du har ledelsesmæssig erfaring samt erfaring med og kendskab til arbejdet med socialt udsatte personer. Personalet består af ca. 20 medarbejdere.

Du kan læse stillingsopslaget i sin fulde længde på www.randers.dk. Du er også velkommen til at kontakte konstitueret leder Jesper Cortes på telefon 29 26 38 87 eller på mail jesper.cortes@randers.dk.

Ansøgningen sendes til Randers Kommune, Laksetorvet, 8900 Randers C, Att.: Socialchef Oluf Kroer eller på mail oluf.kroer@randers.dk. Ansøgningen skal være modtaget senest den 27. august 2009 kl. 12.00.

Randers Kommune



Region Øst

omfatter Region Sjælland og Region Hovedstaden.

Region Syd

omfatter Region Syddanmark.

Region Nord

omfatter Region Nordjylland og Region Midtjylland.



Odder Kommune



Jobcenter Odder søger projektleder til sygedagpengeprojekt

Vi ændrer vores projekt for sygemeldte og sætter fokus på mulighederne for at være aktiv under en sygemelding. Derfor søger vi en leder af projektet, der sammen med en anden socialrådgiver skal planlægge, strukturere og delvist deltage i aktiviteterne for de sygemeldte.

Du kan læse det fulde opslag på www.oddernettet.dk/jobs og få yderligere oplysninger ved henvendelse til jobcenterchef Ole Stounbjerg på tlf. 87 80 40 34 eller faglig leder Susanne Lund Jensen på 87 80 40 33.

Ansøgningsfrist: 24. august 2009. Samtaler afholdes 27. august.

Odder Kommune er en digital kommune. Derfor foretrækker vi, at du sender din ansøgning og dit CV pr. mail til adressen: ole.stounbjerg@odder.dk, men den kan også sendes til Odder Rådhus, Rådhusgade 3, 8300 Odder.

Vil du vide mere om vores kommune, kan du også se på vores hjemmeside www.oddernettet.dk.

Brænder du for ledelse og arbejdet i et fagligt spændende miljø?

Så er du måske den kommende leder af Randers Kommunes Alkoholbehandling.

Du kan læse mere om den spændende stilling som leder for 10 dygtige medarbejdere på www.randers.dk

Randers Kommune



HØRSENS KOMMUNE

1 gruppeleder til Familieafdelingen i Horsens – er det noget for dig?

Har du lyst til ledelse og vil du medvirke til at sætte dit præg på udvikling af familieområdet i Horsens – så se her:

Vi søger en leder for familierådgiverne på Familiecenter Fuglevang. Du vil blive leder for 18 dygtige og engagerede medarbejdere fordelt på 3 grupper.

Arbejdsopgaver:

Som familierådgivernes nærmeste leder, bliver din opgave, at varetage den faglige og personalemæssige ledelse. Du vil derudover indgå i en tværgående ledergruppe, hvor fokus vil være på sikker drift, udvikling og strategi på området. Her vil du også kunne hente sparring og støtte til din egen ledelsesudvikling.

For yderligere oplysninger kan du kontakte souschef Lone B. Petersen på direkte tlf. 76 29 30 12.

Løn- og ansættelsesforhold iflg. gældende overenskomst. Samtaler forventes afviklet fredag d. 25. september 2009.

Din ansøgning, mrk. 2009-07, med CV samt bilag skal være modtaget senest den 16. september 2009, kl. 12.00 i Horsens Kommune, Børn og Unge afdelingen, Rådhusvej 4, 8700 Horsens, Att. Kirsten Hjortsberg Ramsing. Ansøgningen kan også sendes på mail til admbogu@horsens.dk.

Se yderligere oplysninger om Horsens Kommune samt hele stillingsopslaget på www.horsenskommune.dk



Horsens Kommune
Rådhusvej 4
8700 Horsens
Telefon: 76 29 29 29
www.horsenskommune.dk



SOCIAL TEAMET SØGER:

Socialrådgivere/socialformidlere med erfaring inden for sygedagpenge, kontanthjælp, familie, psykiatri og handicap

Social Teamet er et konsulentfirma/vikarbureau i vækst. Vi henvender os både til det private erhvervsliv og kommuner i hele landet og søger derfor socialrådgivere til hele landet.

Social Teamet yder konsulent- og vikarbistand til hele det sociale område i form af:

- Vikarer til korte eller længere vikariater
- Løsning af konsulentopgaver
- Løsning af projektopgaver, herunder projektledelse

Vi lægger afgørende vægt på høj faglighed og kvalitet samt rettidighed og engagement i udførelsen af de arbejdsopgaver, vi påtager os, og det afspejler sig i de forventninger og krav, vi stiller til vores vikarer.

Kan du lide at udfordre dig selv, brænder du for det socialfaglige arbejde, og kan du indfri de forventninger, Social Teamet grundlæggende stiller til deres medarbejdere,

så kan Social Teamet tilbyde dig:

- en stor indflydelse på dine fremtidige arbejdsopgaver
- mulighed for kurser og personlig udvikling
- mulighed for spændende udviklingsopgaver

- en arbejdsplads med trygge og seriøse rammer og med højt til loftet
- frihed under ansvar
- en attraktiv løn

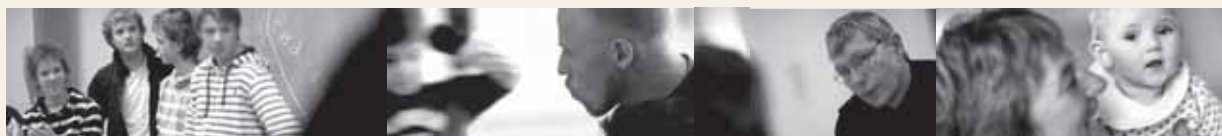
Til gengæld skal du:

- have en uddannelsesbaggrund som socialrådgiver eller socialformidler
- have en solid og gerne bred erfaring med socialfagligt arbejde i en kommune
- have fokus på høj faglighed og kvalitet i udførelsen af dine opgaver
- være positiv og omstillingsparat i forhold til at møde nye udfordringer
- være engageret med lyst til personlig og faglig udvikling
- være i besiddelse af gode kommunikationsevner

Har du spørgsmål, er du velkommen til at rette henvendelse til Social Teamet på telefonnummer: 26 12 51 96.

Send din ansøgning vedlagt CV og relevant dokumentation for uddannelse.

Social Teamet ApS, Danmarksgade 28, 7430 Ikast.



HALVVEJSHUSET HVILSTEDHUS TO MEDARBEJDERE

Halvvejshuset Hvilstedhus, Center for Misbrugsbehandling, Århus Kommune søger to medarbejdere pr. 1/9 eller snarest herefter.

- En socialrådgiver gerne med erfaring i tværkommunalt samarbejde og behandlingsarbejde
- En ergoterapeut, pædagog eller anden socialfaglig baggrund med erfaring indenfor psykiatrisk / misbrugsbehandling.

For begge stillinger gælder, at det er 37 timer.
Stillingerne er foreløbig tidsbegrænset til 2 år.

Hvilstedhus er et efterbehandlingstilbud til misbrugere, der har en psykiatrisk problemstilling.

Teamet består af i alt 5 medarbejdere og er tværfagligt sammensat.

Center for Misbrugsbehandling løser en række behandlingsopgaver for stofmisbrugere. Herunder rådgivning og vejledning, ambulant behandling tilrettelagt som individuelle eller gruppeforløb, samt tilbud til stofmisbrugere med børn. Centret har flere efterbehandlingstilbud, herunder halvvejshuse.

Aflønning efter relevant overenskomst jf. principperne i Lokal Løndanselse.

Yderligere oplysninger:

Kan indhentes hos souschef Tanja Dahl Therkildsen, tlf. 2920 8059.
Se også opslaget i fuld længde på www.aarhuskommune.dk/job
Center for Misbrugsbehandlings hjemmeside: www.cfm-aarhus.dk

Ansøgning:

Ansøgningsfrist: 17/8 kl. 12.00. Ansættelsessamtaler den 26/8.
Ansøgning mrk.: 237/09 vedlagt kopi af dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse mv. sendes til: Center for Misbrugsbehandling, Att.: Erland Stig Bredgaard, Valdemarsgade 18, 8000 Århus C eller på e-mail: esb@aarhus.dk

SOCIALCENTER NORD - FAMILIERÅDGIVNINGEN AFDELINGSLEDER

Ved Socialcenter Nord, Familierådgivningen, Vejlbj Centervej, Risskov, er en stilling som afdelingsleder ledig til besættelse snarest muligt.

Hovedopgaverne er:

- At tilrettelægge og lede arbejdet efter de faglige mål og værdier og de administrative krav, der gælder for området.
- At medvirke aktivt ved den konkrete udformning og senere implementering af socialforvaltningens udviklingsplan.
- I samarbejde med den anden afdelingsleder for Familierådgivningen at varetage den daglige drift i afdelingen.
- At sikre borgernes retssikkerhed i sagsbehandlingen – såvel for børn og unge som deres forældre.
- At medvirke til faglig udvikling i hele afdelingen såvel som for den enkelte medarbejder.
- At arbejde for at bevare et godt arbejdsmiljø, hvor der er plads til forskellighed.

Yderligere oplysninger:

Kan fås ved henvendelse til centerchef Palle Almvig, tlf. 8940 6351 eller afdelingsleder (stedfortræder) Lisbeth Revsbæk, tlf. 8940 6356. Du kan få Socialcenter Nords virksomhedsplan tilsendt ved henvendelse på tlf. 8940 6351. Se hele stillingsopslaget på www.aarhuskommune.dk/job

Ansøgning:

Ansøgningsfrist: 31/8. Ansættelsessamtaler påregnes afholdt i uge 37 – den 10/9. Ansøgningen fremsendes til: Socialcenter Nord, Vejlbj Centervej 52, 8240 Risskov, att.: Berit Grabow, mrk. afdelingsleder.





Stillinger | Århus Kommune

SOCIALFORVALTNINGEN

LEDER

Leder med lyst til at udvikle og styrke psykiatriområdet i Århus Kommune søges til nyt døgntilbud for unge med psykiatriske vanskeligheder.

Stillingen som leder af et nyt døgntilbud med 8 pladser for unge med psykiatriske vanskeligheder ønskes besat fra den 1/11.

Døgntilbuddet hører under Driftsområdet for Familier, Børn og Unge, Socialforvaltningen i Århus Kommune.

Døgntilbuddet er for unge, i aldersgruppen 14 til 18 år, med komplekse vanskeligheder med baggrund i psykiatriske problemstillinger.

Døgntilbuddet skal stå klar til rullende opstart ultimo januar 2010 med forventet fuld belægning fra juni 2010.

Som leder vil man således blive tæt inddraget og involveret i opstarts- og etableringsfasen.

Yderligere oplysninger om opgaver og tilbud under Driftsområdet Familier, Børn og Unge fås på følgende link:

www.aarhuskommune.dk/portal/organisation/sociale_forhold_og_beskaeftigelse/socialforvaltningen

Yderligere oplysninger

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Der vil herudover kunne forhandles kvalifikationsløn.

Yderligere oplysninger om stillingen og døgntilbuddet kan fås ved henvendelse til driftschef Lotte Lyhne, tlf. 8713 4157, llyh@aarhus.dk, eller souschef Lene Van der Raad, tlf. 8713 4161, lvra@aarhus.dk. Hele stillingsopslaget kan ses på www.aarhuskommune.dk/job.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Der vil herudover kunne forhandles kvalifikationsløn.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 28/8, kl. 10.00. Samtaler forventes afholdt i uge 37/38. Ansøgning med relevante bilag skal sendes til Socialforvaltningen, Driftsområdet Familier, Børn og Unge, Att.: Lise Carlsen, Værkmestergade 15, 8100 Århus C. Ansøgning må meget gerne sendes på mail til lmca@aarhus.dk

SOCIALFORVALTNINGEN

HANDICAPKONSULENT

Staben for socialcentre søger en konsulent indenfor området børn og unge med handicap. Stillingen er ledig til besættelse den 1/11 eller snarest muligt.

Socialcentre varetager myndighedsopgaver i forhold til børn og unge med handicap og har samarbejde med en lang række aktører i kommunen og regionen.

Staben for socialcentre varetager tværgående udviklings- og koordineringsopgaver i forhold til socialcentre.

Yderligere oplysninger

Henvendelse til Driftschef Lotte Lyhne, tlf. 8713 4157 eller konsulent Lone Sproegel, tlf. 8940 3083.

Hele stillingsopslaget kan ses på www.aarhuskommune.dk/job.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 26/8, kl. 10. Samtaler planlægges afholdt i uge 36/37.

Ansøgning med oplysning om uddannelse, eksamenspapirer og CV sendes til Århus Kommune, Driftsområdet Familier, Børn og Unge, Værkmestergade 15, 8000 Århus C, att. Lise Pedersen og meget gerne på mail til adressen lispe@aarhus.dk

SOCIALCENTER CENTRUM

AFDELINGSLEDER

Har du lyst til at være med i et stærkt lederteam?

Bliver du inspireret, når du som leder får vide rammer for at skabe udvikling?

Vil du være med til at videreudvikle familieindsatsen i Århus Centrum?

Så skal du søge stillingen som afdelingsleder på Socialcenter Centrum med ansvar for Familieteam og Familieværksted.

Afdelingen består af en administrativ medarbejder samt 2 Familieteamer der i alt består i dag af 14 medarbejdere, Familieværksted består af 6 medarbejdere. Stillingen ønskes besat pr. 1/10, gerne før.

Yderligere oplysninger

Henvendelse til Socialcenterchef Bent Nielsen, tlf. 8940 3204.

Hele stillingsopslaget kan ses på www.aarhuskommune.dk/job.

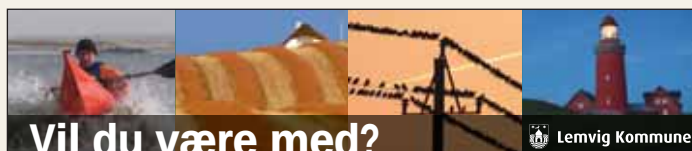
Stillingen aflønnes efter overenskomst med relevant organisation iht. principperne om Ny Løn.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 19/8, kl. 12.00. Samtaler forventes at finde sted 27/8.

Ansøgning sendes til Socialcenter Centrum, Jægergården, Værkmestergade 15, 8100 Århus C - eller på mail socialcentercentrum@aarhus.dk Mrk. 221/09





STILLINGSOPSLAG

Lemvig Kommune søger 2 socialrådgivere til familieafdelingen

2 socialrådgivere starter på den sociale diplomuddannelse, og 1 har valgt at gå på pension.

Familieafdelingen i Lemvig Kommune søger derfor 2 socialrådgivere pr. 1 oktober 2009.

Nærmere information kan findes på Lemvig Kommunes hjemmeside under ledige stillinger - www.lemvig.dk

Bakkers og bølgers land...

Lemvig Kommune
Rådhusgade 2
7620 Lemvig
T: 96 63 12 00
E: info@lemvig.dk
W: www.lemvig.dk

Socialrådgiver Nørbygård, Hanstholm



Nørbygårds alkoholbehandlingsenhed søger en ny socialrådgiver 37 timer ugentligt med virkning fra den 1. oktober 2009. Stillingen omfatter dels socialfaglige opgaver, og dels opgaver med behandling af personer, der er afhængige af alkohol og andre stemningsændrende stoffer, samt tilbud til pårørende og børn.

Vi kan tilbyde et udviklende arbejdsmiljø, hvor der arbejdes i team. Vi prioriterer efteruddannelse og supervision og er optaget af at udvikle vore behandlingstilbud.

Vi ønsker en ny socialrådgiver med følgende faglige- og personlige kompetencer:

- at du er fagligt velfunderet i forhold til målgruppen, gerne med en kognitiv- eller anden terapeutisk efteruddannelse.
- at du har erfaring i lignende eller andet behandlingsarbejde.
- at du har gode kommunikations- og formidlingsevner.
- at du vil arbejde med på Nørbygårds mål og værdigrundlag.

Se hele stillingsopslaget på vores website:

www.noerbygaardcentret.dk - (personale) eller på:

www.thisted.dk - (ledige stillinger) eller ved henvendelse til

Nørbygård, afdelingsleder Gladys Kreutzmann eller souschef Jan Danielsen, tlf. 9917 2500.

Ansøgningen fremsendes til: Nørbygård, Nørbyvej 4, 7730 Hanstholm eller mail: noerbygaard@thisted.dk - og skal være os i hænde senest den 26. august 2009.

KRIMINAL FORSORGEN PENSIONEN LYG Socialrådgiver

En stilling som socialrådgiver ved Kriminalforsorgens Pensionen Lyng er ledig til besættelse pr. 1. september 2009.

Stillingen er med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 37 timer i skiftende vagter, som er fordelt på alle ugens dage.

Arbejdet består i varetagelse af socialfaglige opgaver og sagsbehandling i vores tværfaglige og teambaserede organisation samt medvirken i den pædagogiske indsats i institutionens drift og dagligdag.

Vi forventer, at ansøgere:

- er fagligt velfunderede
- kan arbejde selvstændigt
- har overblik og kan prioritere
- er psykisk robuste
- har et positivt menneskesyn
- har en god fysik
- har kendskab til it
- har kørekort

Vi kan tilbyde:

- et alsidigt og tværfagligt samarbejde
- indflydelse på tilrettelæggelsen af og indholdet i arbejdet
- faglig udvikling
- gode kolleger

Pensionen Lyngs 32 beboere udgør et meget bredt udsnit af Kriminalforsorgens klienter.

For ansættelse i Kriminalforsorgen kræves en ren straffeattest.

Løn efter regler for ny løn jf. aftale indgået mellem Finansministeriet og Socialrådgiverforeningen.

For yderligere oplysninger kan forstander Bent Mortensen kontaktes på telefon 7255 7840.

Ansøgninger skal være os i hænde senest den 20. august.

Kriminalforsorgen, Pensionen Lyng, Timplundsvej 44, 2720 Stakroge.



Socialrådgivning og personlige forsikringer fra en anden vinkel

Vi søger en socialkonsulent/forsikringsformidler, der har lyst til at yde rådgivning og sparring over for en række landmænd og mindre erhvervsdrivende.

Jobbet:

- Rådgive om erhvervs- & sociale ordninger
- Rådgive om personlige forsikringer
- Udvikling af rådgivningen i overensstemmelse med kundernes behov
- Medvirke til markedsføring af området (kurser, faglige artikler m.v.)

Din profil:

- Du har en stærk faglig profil inden for erhvervs- og socialrådgivning med flere års erfaring
- Du har erfaring med personlige forsikringer
- Du har initiativ og gode kommunikations- og samarbejdsevner
- Du har en relevant faglig uddannelse, socialrådgiver eller lignende

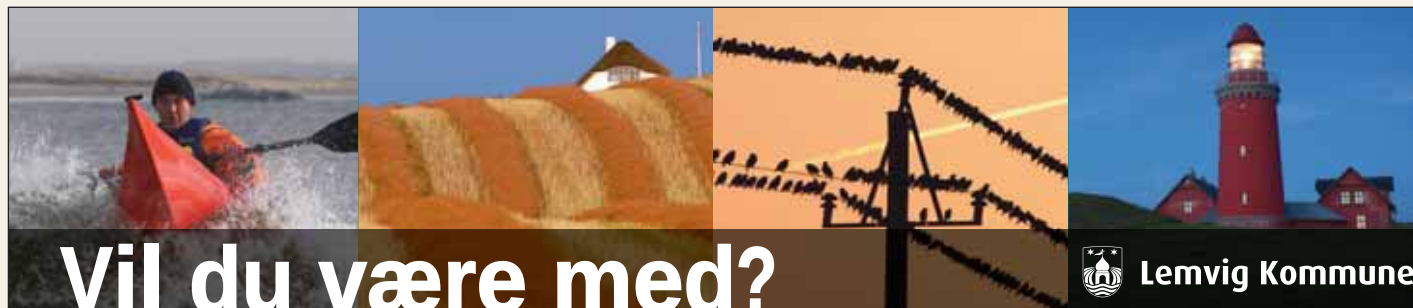
Arbudssted:

- Ansættelsessted i Grindsted/Korskroen eller efter nærmere aftale

Ansøgningsfrist:

- Ansøgning vedlagt CV og referencer sendes på mail til shp@jlbr.dk senest torsdag den 20. august 2009

Vil du vide mere, er du velkommen til at kontakte chef for Jysk Regnskab Peder Foldager på tlf. 76 60 21 00, eller læs mere på www.JLBR.dk.



Handicap & Psykiatri opruster og omorganiserer

Vi er i gang med en større omorganisation af Handicap & Psykiatri, som blandt andet medfører en opnormering af sagsbehandlergruppen med det klare sigte, at alle sagsbehandlere har en sagsstamme svarende til Dansk Socialrådgiverforenings anbefalinger for området.

Opnormeringen sker under forbehold af kommunalbestyrelsens godkendelse.

Vi søger derfor: **1 teamleder**
1 socialrådgiver/socialformidler
- Voksenområdet
1 socialrådgiver/socialformidler
- Børneområdet

Teamleder

Teamlederens primære opgaver:

- Vejledning af sagsbehandlere (konsulentfunktion internt) vedr. relevante tilbud på både handicapdelen og psykiatridelen.
- Fokus på kvaliteten i tilbuddene.
- Fokus på økonomi i sagsbehandlingen.
- Strukturering og udvikling af området i henhold til lovgivning.
- Sparringspartner for sagsbehandlere.
- Maks. 15 personsager – komplicerede sager, som kræver særlig fokus.

For ansøgeren med de rette kvalifikationer fastlægges lønnen på et attraktivt niveau og efter konkret forhandling.

Ansøgning mærkes stillingsnr. 34/09

1 socialrådgiver/socialformidler - Voksenområdet

Sagsbehandlerens opgaver:

- Merudgiftsydelse til voksne
- Hjælperordninger
- Støtte- og kontaktpersonordning (SKP)
- Beskyttet beskæftigelse
- Aktivitets- og samværstilbud
- Midlertidig og vedvarende botilbud

Ansøgning mærkes stillingsnr. 35/09

1 socialrådgiver/socialformidler - Børneområdet

Sagsbehandlerens opgaver:

- Merudgifter
- Tabt arbejdsfortjeneste
- Ledsagelse til unge 16-18 år
- Undersøgelser
- Forebyggende foranstaltninger
- Anbringende foranstaltninger
- Ungdomsuddannelse for unge med særlige behov

Ansøgning mærkes stillingsnr. 36/09

Fælles for alle 3 stillinger

Arbejdstid: 37 timer/uge.

Tiltræden: 1. september 2009 eller snarest derefter.

Kontaktpersoner

Vil du vide mere, er du velkommen til at kontakte:

Direktør, Social & Sundhed Jan Moeskjær Pedersen,
tlf. 96 63 12 00 eller mail: jape@lemvig.dk.

Handicap & Psykiatrichef Poul Erik Poulsen,
tlf. 96 63 12 00 eller mail:
poul.erik.poulsen@lemvig.dk.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og principperne om ny løn.

Ansøgning

Ansøgning mærket stillingsnummer og kopi af dokumentation for relevant uddannelse, beskæftigelse m.v. skal være os i hænde senest den 27. august 2009 kl. 12.00 på følgende adresse:

Lemvig Kommune

Handicap & Psykiatri
Rådhusgade 2
7620 Lemvig

Læs mere om stillingerne på www.lemvig.dk

Bakkers og bølgers land...

Lemvig Kommune
Rådhusgade 2
7620 Lemvig

T: 96 63 12 00
E: info@lemvig.dk
W: www.lemvig.dk



**AFDELINGEN I VESTJYLLAND/
LOKALKONTORET I HERNING**

Forsorgsfuldmægtig

Afdelingen søger pr. 1.10.09 en daglig leder af kontoret i Herning.

Fuldmægtigen er medlem af afdelingens lederteam, faglig gruppeleder/inspirator for socialrådgiverne, ansvarlig for sags- og kontormøder, ansvarlig for kontakt til samarbejdspartnere, honorarlønnede medarbejdere m.v. Fuldmægtigen har desuden sagsarbejde.

Løn- og ansættelsesvilkår iht. aftale mellem Finansministeriet og DS. Herudover ydes et funktionstillæg på 1.181,24 kr. mdl.

Ansøgningsfrist: 20.8.09 kl. 12.00. Ansættelsessamtaler afholdes den 25.8.

Se nærmere på www.Jobnet.dk.

Få flere ansøgere!

ANNONCÉR MED ARBEJDSPLADSENS SAGSTAL

En angivelse af arbejdspladsens sagstalsniveau kan være med til at rekruttere flere interesserede ansøgere til den ledige stilling.

Se andre arbejdspladsers sagstal på DS' hjemmeside
www.socialrdg.dk/sagstal



Ikast-Brande
Kommune

Socialrådgiver/ Socialformidler

Visitations- og Myndighedsafdelingen søger snarest socialrådgiver, socialformidler eller person med anden relevant baggrund til barselsvikariat.

Arbejdsopgaver:

- Rådgive om psykiatri- og handicapområdet.
- Indstille borgere til dag- og botilbud, ledsageordningen, støtte- og kontaktordninger og lignende.
- Udvikle samarbejdet med pårørende og andre samarbejdspartnere.
- Deltage i mange udadrettede aktiviteter såsom hjemmebesøg, møder med dag- og botilbud i og uden for kommunen, herunder tæt samarbejde med kommunens dag- og botilbud om bl.a. handleplaner.

Løn og ansættelsesforhold:

Løn og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst.

Hvis du vil vide mere, er du velkommen til at kontakte:

Leder Lisbet Hedegaard Nielsen på tlf.: 9960 3125

Send eller mail din ansøgning med relevante bilag til:

Visitations- og Myndighedsafdelingen
Centerparken 1
7330 Brande
Mail: lihni@ikast-brande.dk
Mærket "Socialrådgiver og"

Ansøgningsfristen er:

24-08-2009 inden kl. 12.00

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler:

27-08-2009

læs mere på www.ikast-brande.dk

Ny tillidsrepræsentant? Ny sikkerhedsrepræsentant?

Bliver du valgt til TR eller SiR - også suppleant - så kontakt din region.

DS skal anmelde valget af TR og SiR overfor arbejdsgiveren. Først da er du omfattet af reglerne om beskyttelse mod afskedigelse.

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Nicolai Paulsen

nipa@ucl.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Lisbeth Bylov Falgren

lbf@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 61 22 57 40

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF ULRIK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

Vi skal have mere i løn

Vi skal have mere i løn! Dette kan vi alle være enige om – måske endnu mere her på bagkanten af sommerferien, hvor kontoen er blevet tømt i sommerlandets isbutikker.

Men faktum er, at hvis vi som socialrådgivere skal have mere i løn, kræver det hårdt arbejde af både dig og Dansk Socialrådgiverforening (DS) i overenskomstperioden. Med det i tankerne søsatte vi på baggrund af overenskomstresultaterne fra 2008 et grundlønprojekt for socialrådgivere i kommuner og regioner, som har til formål at hæve grundlønnen for flest mulige socialrådgivere.

“

Men faktum er, at hvis vi som socialrådgivere skal have mere i løn, kræver det hårdt arbejde af både dig og Dansk Socialrådgiverforening (DS) i overenskomstperioden.

Ulrik Frederiksen

Vi har fra 1. april 2009 fem grundlønstrin for socialrådgivere uden ledelsesopgaver. Vi har ikke nogen overenskomstmæssig aftale om, hvor man skal indplaceres, hvorfor det faktisk er muligt at bruge alle fem trin.

Det siger sig selv, at man får mere i løn, hvis man har et højere løntrin. Men får man også mere ud af det, hvis man "veksler" sine kvalifikations og funktionstrin til et samlet højere løntrin? Ja, det viser de undersøgelser, som DS har lavet af de tillæg, man får oven i grundlønningerne. Man får mere ud af at have en højere grundlønindplacering.

Flere penge i 2010

Når vi skal have mere i løn, er det fordi, vi er det værd! Ofte er vi socialrådgivere gået under betegnelsen "generalister". Det kan godt være, at vi uddannelsesmæssigt har en generalistuddannelse, der gør, at vi kan rumme mange forskelligartede problemstillinger. Men arbejdet, vi udfører i dag, er specialiseret. Derfor arbejder vi også på at få anerkendt vores arbejde gennem lønnen.

Siden indgåelsen af overenskomsten i 2008 har det ikke været nemt for tillidsrepræsentanterne at få lønkroner hjem, da der ikke har været nye midler til forhandling i kommunerne. Det kommer der i starten af 2010 i både kommuner og regioner, og det vil derfor være godt, hvis du og din klub allerede i dette efterår drøfter, hvordan jeres strategi skal være. Hvilket trin skal man indplaceres på, når man starter på jeres arbejdsplads – og hvordan kommer man videre?

Et er sikkert – jo mere vi gør nu, og jo mere vi kan forhandle hjem mellem overenskomstforhandlingerne – desto bedre kort har vi på hånden til også at få en god løn efter næste overenskomst. Og måske få råd til en lidt større is i sommeren 2010.

uf@socialrdg.dk

Toldbodgade 19A
Postboks 69, 1003
København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening