



Sociolog Henrik Dahl:

VI FORAGTER FORSTADEN



**FARVEL TIL
HENNING**

FORHANDLER
MED SJÆL **6**

**FÅ STYR
PÅ DET!**

OVERGREB MOD
HANDICAPPEDE **8**

**FLERE KLAGER
OVER SAGER**

FRIVILLIGE RÅDGIVNINGER
HJÆLPER **18**

Gør plads til eftertanke i kalenderen

Ferien er forbi, og arbejdsdagen vender tilbage med masser af udfordringer. En stress-ekspert giver gode råd til den rigtige start.

Hvordan kommer man godt i gang efter ferien?

Mange har sikkert været stressede lige før ferien, og hvis det er muligt, er det en god ide at beslutte sig for, at det vil man ikke blive ved med at være. De første par dage skal ikke bookes op med møder og aftaler. I stedet skal man stille og roligt danne sig et overblik og få læst de mails, der er dukket op, mens man har været væk. Derefter skal man prøve at lave en realistisk planlægning af de kommende arbejdsdage og huske på, at en stor del af arbejdstiden for det meste går med uplanlagte ting, som er vigtige, og som skal prioriteres her og nu. Planlagte opgaver til tre-fire timer om dagen er passende.

Men hvad siger chefen og kollegerne til det?

De vil se, at man er mest effektiv, når man kan bevare roen og overblikket. Engang var det moderne at se travl ud og have en fyldt kalender, men det er det ikke længere. Og det er langt mere tilfredsstillende at tænke på, at man nåede det, man havde sat sig for, i stedet for at gå hjem fra jobbet med tanker om alt det, man ikke nåede.

Hvad skal man så gøre, når man er ovre den første uge, og hverdagen for alvor har vist sig?

Man skal sætte sig nogle realistiske, men samtidig udfordrende mål, som det giver en tilfredsstillelse at nå. Det skal ikke være mål af typen "jeg vil være bedre til at slappe af", men nogen, der kan måles, for eksempel at man hver uge vil have en dag, hvor man har ro til koncentreret skrivearbejde.

Hvordan holder man sig selv fast på et mere harmonisk arbejdsliv?

Sørg for, at der hele tiden er luft i kalenderen, så der bliver tid til eftertanke og planlægning. Møder skal lægges med tilstrækkelig tid imellem, så man ikke begynder et møde med

at være uforberedt og komme for sent. Og så skal man øve sig i at holde fri, når man har fri. Med det grænseløse arbejde kan man arbejde hele tiden og alle steder, men der er god hjælp at hente i fx familien, for det er ofte mere tydeligt for andre, at man har overskredet en grænse for, hvad man magter, end det er for én selv.

Og så kommer der jo en ferie igen ...

Ja, og den næste ferie skal man sørge for at aftale med arbejdspladsen og familien i god tid, for eksempel lige efter man er kommet tilbage fra sommerferie. Så kan man nemlig samtidig lægge et par dage ind i kalenderen umiddelbart forinden, hvor man får tid til at gøre status og få ryddet bunkerne af vejen. Også de private aktiviteter skal drosles ned før ferien. Hvis man så samtidig får sovet godt igennem en dag eller to i god tid inden, kan man styrke sit immunforsvar, så man undgår at blive syg, når man først har fået ferie.

post@larsfriis.dk

Lis Lyngbjerg Steffensen,
journalist og forfatter til flere bøger
om stress og trivsel



FOTO: MIKLAS NJØR

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Scanpix

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmmedia.dk

Årsabonnement
600,- kr. (incl. moms)

Løssalg
30,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

AKTUELT CITAT

"Det, at folk har en plettet straffeattest, virker langt mindre skræmmende for arbejdspladsen, når de først får kontakt til disse mennesker og finder ud af, at det ikke er et monster, men et menneske de har med at gøre."

Kriminolog Britta Kyvsgaard, Justitsministeriet, i en kommentar til Rockwoolfondens rapport om sammenhæng mellem arbejdsløshed og kriminalitet i dagbladet Information.



Mindeord om Henning Breinholt Den 28. juni døde Dansk Socialrådgiverforenings formand Henning Breinholt, kun 52 år gammel. Politiske kolleger er enige om, at forhandlertalentet var en af Hennings helt store styrke. **6**



Seksuelle overgreb Udviklingshæmmede og fysisk handicappede bliver udsat for seksuelle overgreb i samme grad som andre. Men de professionelle, som skal hjælpe dem, ved meget lidt om, hvordan de tackler det. Socialrådgiver Kelvin Nielsen er konsulent på et nyt projekt, som vil råde bod på videnshullet. **10**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Hvor blev forenklingen af reglerne af?
- 6** Mindeord om Henning Breinholt
- 8** Kort nyt
- 11** Få styr på det!
- 12** Lyt til din mavefornemmelse
- 14** En verden skabt til foragt
- 17** DS i pressen
- 18** Arbejdsliv og Mit nye job
- 20** Behovet for frivillig rådgivning vokser
- 23** Debat
- 24** Hvem vælger hvem til hvad i DS?
- 25** Indkaldelse til generalforsamling
- 26** DS:NU
- 28** DS:Region
- 87** DS:Kontakt
- 88** Leder



Frivillig rådgivning Stadig flere søger hjælp i Settlementets rådgivning i København, fordi deres sag er strandet i forvaltningen. Det er blevet for indviklet selv for personalet i kommunen at finde rundt i systemet, oplever socialrådgiver Rikke Posborg fra Settlementet. **20**

En verden skabt til foragt Nogle egne af Danmark og nogle mennesker er usynlige for eliten. Deres behov er usynlige, deres levevis er usynlig, og deres mening tæller ikke med, mener Henrik Dahl, sociolog og forfatter til bogen "Den usynlige verden." **14**





Socialrådgiveren
10/2008

HVOR BLEV DE ENKLE REGLER AF?

Mildere konsekvenser, når sygemeldte afleverer oplysningsskemaer for sent, bedre it-systemer og lidt mere selvbestemmelse. Det er nogle af lyspunkterne i regeringens handlingsplan, som skal nedbringe sygefraværet. Men det er svært at få øje på noget, der minder om afbureaukratisering, mener Bettina Post, konstitueret formand i DS.

AF SUSAN PAULSEN

- Det er indlysende rigtigt at undgå unødvendigt langvarige sygeforløb, og handlingsplanen indeholder en række fornuftige forslag til, hvordan vi kan arbejde hen imod det mål. Forslaget om at etablere større forsøg med en tidlig, målrettet og tværfaglig indsats for at forkorte sygeforløbene er et skridt i den rigtige retning, siger Bettina Post, konstitueret formand i Dansk Socialrådgiverforening (DS) som kommentar til regeringens handlingsplan "Sygefravær – en fælles udfordring".

Hun er også godt tilfreds med, at regeringen vil aflyse den urimeligt hårde sanktion, som gælder, når sygemeldte afleverer deres oplysningsskema for sent eller glemmer et opfølgningsmøde. Som reglen fungerer nu, bliver man fratrækt sine sygedagpenge uden mulighed for at vinde retten tilbage, med mindre man kan dokumentere, at forglemmelsen skyldes sygdom, krise eller lignende (beskrevet i Socialrådgiveren 10/2008, red). I handlingsplanen foreslår regeringen, at man fremover kun mister retten til sygedagpenge i perioden fra, at man skulle have sendt skemaet ind til kommunen, og indtil kommunen modtager skemaet.

Bettina Post mener også, at det er et udmærket forslag, at kommunerne fremover selv må bestemme, om det er ydelseskantoret eller jobcenteret, der skal modtage den sygemeldtes oplysningsskema, ligesom hun hilser forslaget om bedre og mere effektive it-systemer velkomment, dog med en bekymring for, hvem der skal finansiere det, når det ikke er nævnt i planen.

Forslaget om at kontanthjælpsmodtagere skal sygemelde sig, er ifølge Bettina Post, til gengæld helt absurd set i afbureaukratiseringssammenhæng.

"Det er snarere en udvidelse af et allerede omfattende bureaukrati, og vil ikke gøre nogen som helst positiv forskel for kontanthjælpsmodtagerne. Til gengæld pålægger det jobcentre endnu flere administrative byrder".

Frygter økonomi-tænkning

Så når regnestykket gøres op, er det ikke begejstring, der fylder mest hos den konstituerede formand.

- Regeringens handlingsplan indeholder gode takter, men hvis planen er regeringens bud på regelforenkling, så er det ikke godt nok. Sælle to bud på forenklinger og samtidig mange flere nye krav til dokumentation og nyttesløst bureaukrati er det blevet til. Der er lang vej til den afskaffelse af alle unødvendige regler, som beskæftigelsesministeren lovede os for halvandet år siden.

Regeringen foreslår blandt andet at udarbejde en række detaljerede guider til, hvad sagsbehandleren skal gøre hvornår. Og ifølge Bettina Post fremmer handlingsplanen økonomitænkningen ude i kommunerne, når der lægges op til, at kommunens refusion fra staten bliver nedsat fra 50 til 35 procent, hvis ikke den sygemeldte efter fire uger enten er delvis raskmeldt eller i et såkaldt aktivt tilbud.

- Forslaget vil betyde, at jobcenteret bliver nødt til at indkalde alle sygemeldte efter fire uger til en personlig samtale. På det tidspunkt er der typisk ingen afklaring af borgerens sygdom, og der mangler en række undersøgelser og erklæringer – for eksempel speciallægeerklæring. Men hvis kommunen ikke vil miste refusion, skal socialrådgiveren på et yderst spinkelt grundlag sætte en aktivitet i gang for den sygemeldte. Risikoen er, at fokus flyttes fra de sygemeldtes behov til kommunens behov for at få refusion, siger Bettina Post. ☉

Læs DS' samlede kommentarer til handlingsplanen på www.socialrdg.dk/nyheder



FÆRRE SYGEDAGE

Hver dag bliver 150.000 mennesker hjemme fra arbejde, fordi de er syge. I handlingsplanen "Sygefravær – en fælles udfordring" præsenterer regeringen 30 initiativer, som skal nedbringe sygefraværet. Handlingsplanen har fokus på fire områder:

- Sygefravær skal forebygges
- Tidlig indsats skal fremmes
- Syge skal være aktive under sygemeldingen
- Der skal arbejdes for, at sundheds- og beskæftigelsesindsatsen spiller bedre sammen

Handlingsplanen skal først diskuteres politisk efter Folketingets sommerferie. Læs hele handlingsplanen på www.bm.dk

sp@socialrdg.dk



Nye omgivelser og kammerater trækker ofte i den rigtige retning

Unge bliver påvirket af alt, hvad de møder i deres hverdag – kammerater, familie og selvfølgelig skole. Men det er ikke altid, at påvirkningerne – og de værdier, de repræsenterer – giver de unge de bedste muligheder for fremtiden.

På Bogø Kostskole får eleverne de nødvendige trygge rammer til at modtage læring, udvikle sig og selv trække i den rigtige retning.

Skolen tager udgangspunkt i pædagogiske principper, hvor målet er at få eleverne ind i en naturligt sammenhængende hverdag, i hvilken vi koncentrerer os om at udvikle dem både bogligt, praktisk og menneskeligt.

For yderligere information kontakt Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Bogø Hovedgade 57 4793 Bogø By bd@bogoe-kostskole.dk www.bogoe-kostskole.dk

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger, og skolen råder over en række spændende undervisningstilbud. Der er plads til 85 kostelever og 130 dagelever. Bogø Kostskole optager og indsluser elever hele året.



BOGØ KOSTSKOLE

TROVÆRDIG FOR- HANDLER MED SJÆL

Socialrådgivernes formand Henning Breinholt er død, 52 år. Politiske kolleger er enige om, at forhandlertalentet var en af Hennings helt store styrker.

AF SUSAN PAULSEN



En ung Henning Breinholt på talerstolen ved DS' repræsentantskabsmøde i 1992.

Forhandlertalent og troværdighed er to ord, der bliver gentaget igen og igen, når politiske kolleger fortæller om Henning Breinholts indsats som formand i Dansk Socialrådgiverforening (DS).

Hans nærmeste samarbejdspartner, tidligere næstformand og nu konstitueret formand i DS, Bettina Post, beskriver Henning Breinholt således:

“Forhandlertalentet var en af Hennings store styrker som formand. En af hans sidste bedrifter blev da også at forhandle det bedste overenskomstresultat i 20 år hjem til socialrådgiverne. Henning brændte for socialrådgivernes arbejdsmiljø og arbejdsvilkår og

var rigtig glad, da han i efteråret 2007 fik flertallet i hovedbestyrelsen overbevist om, at det var en god idé at vedtage vejledende sagstal. Et redskab, som bliver anvendt i flere og flere kommuner – og som flere partier henviser til i deres partiprogram.”

Hovedorganisationen FTF's formand Bente Sorgenfrey fremhæver Henning Breinholt som en saglig og konstruktiv samarbejdspartner:

“Når han tog ordet, var tonen altid saglig og konstruktiv, men ingen var i tvivl om, hvad Henning mente om uddannelse, beskæftigelse og overenskomstforhold. Han var både klar og troværdig, fordi han havde sit faglige fundament i orden.”

En god allieret

At forhandle kræver vilje til samarbejde, og formand for Danmarks Lærerforening Anders Bondo Christensen, der også er formand for KTO, peger på Henning Breinholts store glæde ved at samarbejde.

“Henning var overbevist om, at vi i fællesskab kunne nå bedre resultater, end vi ville kunne nå hver for sig. Det oplevede jeg i hans

opbakning til forhandlingsfællesskabet KTO, og det oplevede jeg i samarbejdet mellem Dansk Socialrådgiverforening og Danmarks Lærerforening. Vores fælles projekt “Hånd om alle børn” er et eksempel på, at Hennings interesse rakte langt ud over en snæver fagforeningsinteresse for medlemmernes løn- og arbejdsvilkår.”

Det er også det indtryk, som Kirsten Nissen, formand for Socialpædagogerne, har af Henning Breinholt:

“Henning var en god allieret i arbejdet for at skabe bedre forhold for de socialt udsatte, hvilket blandt andet udmøntede sig i vort samarbejde i Den socialfaglige Branche. Og Henning var både en god strateg og en glimrende taktiker i den komplicerede proces, det er at forhandle bedre løn- og ansættelsesvilkår for sine medlemmer.”

Og Kim Simonsen, formand for HK fremhæver Henning Breinholt som en formand, der var på fuld bølgelængde med sine medlemmer.

“Hennings positioneringer var altid med socialrådgivernes udfordringer, vilkår og ikke mindst “sjæl” for øje. Og stor respekt for det.”

Henning Breinholt døde den 28. juni af kræft. Teksten er baseret på uddrag af mindeord og skriftlige udtalelser til Socialrådgiveren. Læs alle mindeordene på www.socialrdg.dk og lederen på bagsiden af bladet.

sp@socialrdg.dk

Da det bedste overenskomstresultat i 20 år var forhandlet hjem i foråret, sagde Henning Breinholt: "Jeg har hele tiden kæmpet for et resultat, der var så enkelt og godt, at socialrådgiverne kan se, at det er en god overenskomst".

"Henning var den, der stod på broen og både havde øje for fremtidens skær og udfordringer. Den der udstikker kursen, men også den, der går rundt på skibet og lige tjekker, at alt er som det skal være og indgyder besætningen ro og tro på, at vi kan klare det og sikrer fremdrift."

Bjarne Trier, ven og faglig sekretær i Dansk Socialrådgiverforening

"Henning kunne snakke med alle. Høj som lav. Hans personlighed og ligefremme måde at være på skabte en rigtig god arbejdsplads for de ansatte. Der er ingen tvivl om, at Henning kunne lide at stå i spidsen for DS, selv om det også var lidt slidsomt ind imellem"

Anne Jørgensen, formand i DS' Region Syd

"Henning har været en solid, driftssikker og visionær formand, som har holdt kursen i en turbulent tid. Henning var en viljestærk og vedholdende politiker i DS. Han har igennem mange år lagt et stort engagement i at forbedre socialrådgivernes arbejdsvilkår og hverdag."

Majbrit Berlau, formand i DS' Region Øst

"Med Hennings død er et langt fagligt kammeratskab slut. Det er ikke til at fatte. Samarbejdet har været tæt og givende, men har også budt på konfrontationer, der som regel endte med, at nye muligheder viste sig. Tankerne går især til Susanne og børnene. Tabet er stort, men både for dem og os andre er der heldigvis rigtig mange gode billeder at trække frem: Familiemennesket Henning, der nød at have alle børnene hjemme. Og fagforeningsmandens åbenlyse glæde ved at være i dialog tillidsrepræsentanter og medlemmer."

Søren Andersen, formand i DS' Region Nord

"Henning var et strategisk geni, som tidligt i en forhandling kunne læse resultatet, og allerede da var videre til næste step. Det skete dog enkelte gange, at hans forudsigelser ikke holdt stik – så blev han gal; dog mest på sig selv."

Fællestillidsrepræsentanterne Trine Quist og Mads Bilstrup på vegne af Århusklubben

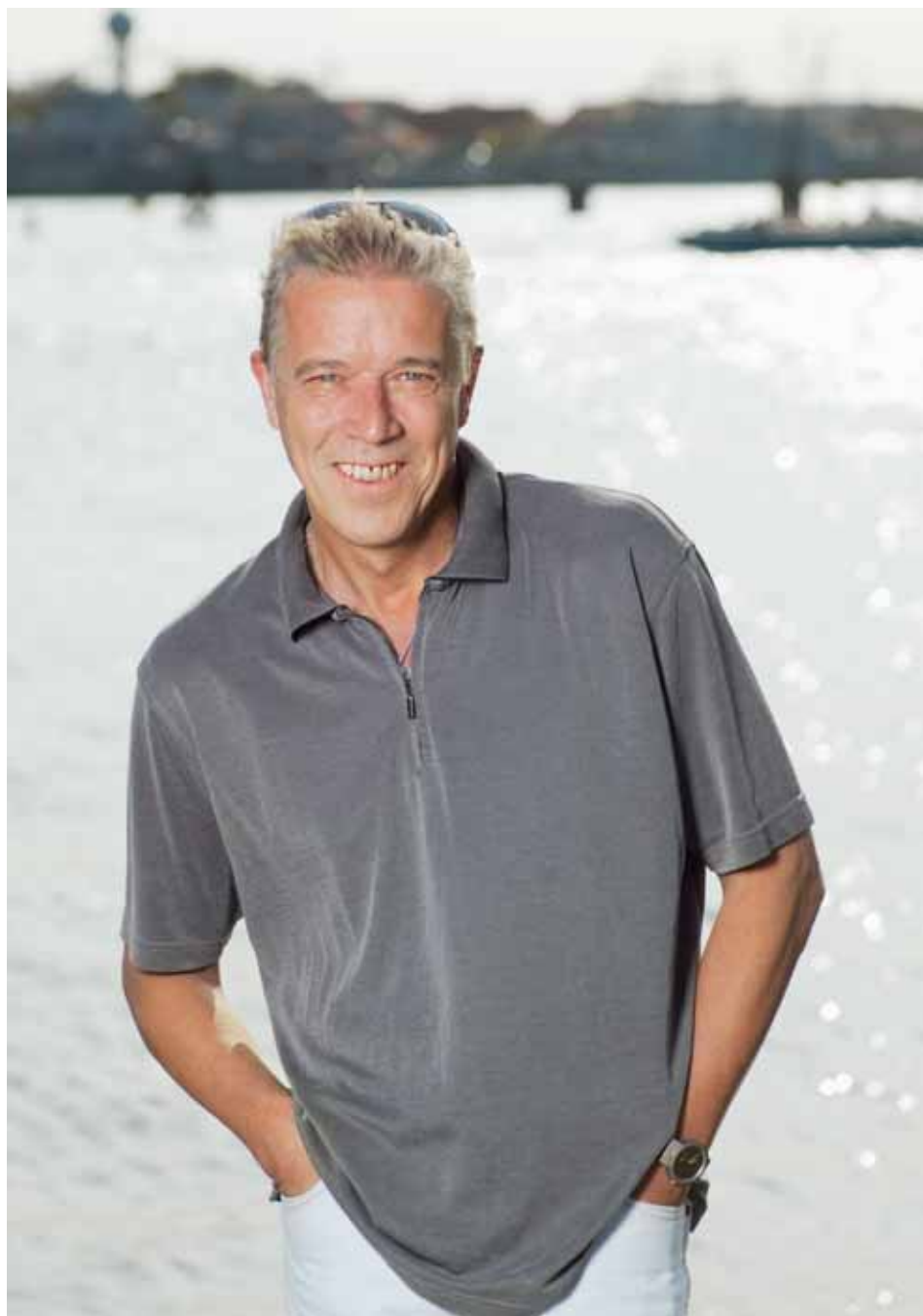


FOTO: HENRIK SØRENSEN

BLÅ BOG

Henning Breinholt, formand for Dansk Socialrådgiverforening.

Født 22. oktober 1955

Død 28. juni 2008

1982: Uddannet socialrådgiver, DSH-Århus

1982-1991: Ansat i Århus Kommune, hvor han også var tillids- og fællestillidsrepræsentant

1990: Kredssekretær i Dansk Socialrådgiverforening (DS).

1993: Medlem af DS' forhandlingsdelegation

2003: Valgt som formand for Dansk Socialrådgiverforening

Henning boede sammen med sin kæreste i Åbyhøj ved Århus og er far til tre børn.

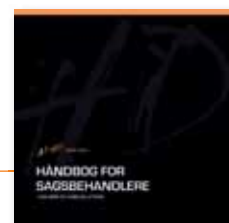
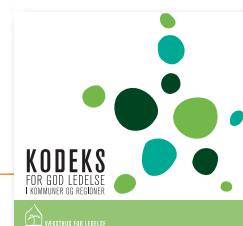
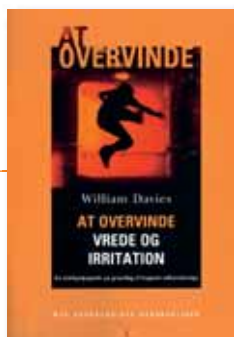


FOTO: SCANPIX

DOBBELT SÅ MANGE TRÆKKER PÅ GADEN

Regeringen vurderer, at antallet af gadeprostituerede næsten er fordoblet i løbet af fire år, så der nu er 5.567. Konsulent Mogens Holm Sørensen fra Kompetencecentret for Prostitution under Velfærdsministeriet siger til Berlingske Tidende, at det stigende antal skyldes, at der er kommet flere til landet. Også Dorit Otzen, leder af værestedet Reden, oplever at der er kommet flere gadeprostituerede og at der på grund af velstand er kommet flere sexkunder. Der peges også på, at de stramninger mod sexkunder, der er sket i Sverige og Finland, har fået de prostituerede til at søge til Danmark.

NYE BØGER



Adfærdsterapi

VIND OVER VREDE OG IRRITATION

Bliver din sjælefred ødelagt af dit letantændelige temperament eller vredesudbrud? Hvis svaret er ja, er der hjælp at hente i en ny bog. For i virkeligheden er vred og irritabel adfærd ikke svær at ændre, påstår forfatteren William Davies. I bogen giver han enkle og letanvendelige teknikker til at nå frem til et stabilt temperament og forklarer også, hvad vrede er, og hvordan den kan tøjles. *At overvinde vrede og irritation. En selvhjælpsguide på grundlag af kognitivadfærdsterapi* af William Davies. Forlaget Klim, 205 sider, 249 kr.

Ledelse

11 PEJLEMÆRKER TIL INSPIRATION

Væksthus for Ledelse har udgivet "Kodeks for god ledelse", som indeholder 11 punkter til inspiration, når ledelse i den offentlige sektor skal udvikles i retning af fremtidens krav. Kodekset er ikke tænkt som en facitliste, men som et redskab til udvikling gennem selvrefleksion og en anledning til at sætte god ledelse på den fælles dagsorden. Læs mere om de 11 kodekspunkter på www.lederweb.dk/kodeks eller rekvirer materialet via mail info@lederweb.dk eller på telefon 33 70 38 49.

Usynlig sygdom

GRATIS HÅNDBOG OM ADHD

Det kan være en udfordring for socialrådgivere at arbejde med voksne med ADHD. Derfor har ADHD-foreningen netop udgivet "Håndbog for sagsbehandlere", som blandt giver hjælp til at identificere de mange oftest ikke-diagnosticerede voksne med ADHD. Håndbogen giver også svar på, hvordan man genkender en borger med ADHD, og den indeholder anbefalinger til støttetilbud, så voksne med ADHD kan fungere i hjemmet, i uddannelsessystemet og på arbejdspladsen.

Bogen er udgivet med støtte fra Satspuljen, og ADHD-foreningen har også fået midler til et efteruddannelsesforløb for særligt interesserede socialrådgivere, som vil blive holdt i efteråret.

Håndbogen kan bestilles på www.adhd.dk

Professionsstrategi

HVORDAN KOMMER VI I MÅL?

Hvilket af professionsstrategiens seks mål taler mest til dit hjerte? Hvem skal være din vigtigste medspiller i dit arbejde med at nå de strategiske mål? Hvilke af målene har du det sværest med? Det var nogle af de spørgsmål, der blev vendt på et fællesseminar for hovedbestyrelsen og de tre regionsbestyrelser i juni.

Udfordringen var, hvordan DS bedst baner vejen for at nå de seks mål i socialrådgivernes professionsstrategi. Der kom som forventet ingen endegyldige svar, men en række tilkendegivelser om, at både medlemmer i regionsbestyrelser og i hovedbestyrelsen vil arbejde for målene i professionsstrategien – og involvere medlemmerne i bestræbelserne. Læs professionsstrategien på www.socialrdg.dk/ps

Uddannelse

UÆNDRET SØGNING TIL SOCIALRÅDGIVER- UDDANNELSEN

Der er et generelt fald i antallet af ansøgere til professionsbacheloruddannelserne sammenlignet med 2007 – på lærer-, pædagog- og sygeplejeuddannelserne er der således optaget henholdsvis 9, 22 og 18 procent færre.

Men antallet af studerende, der er optaget på socialrådgiveruddannelsen er nærmest uændret: 1174 i år mod 1192 sidste år – et fald på kun to procent.

Faldet dækker over store geografiske forskelle: I Nykøbing Falster og i Aalborg er faldet på 29 procent, i Esbjerg 25 procent mens optaget er steget i København, i Holstebro og på den klassiske linje i Århus.

Der er optaget 40 studerende på den nye professionsbacheloruddannelse i offentlig administration, som dermed bliver oprettet i København, Odense og Århus.

Undervisningsministeren er med rette bekymret over det generelle fald.

- Desværre har de offentligt rettede uddannelser lidt et prestigetab. Ansøgerne er måske blevet skræmt af de overdrevne påstande om dårlige løn- og arbejdsvilkår under forårets overenskomstforhandlinger. Nu bliver der bedre løn og mindre bureaukrati. Jeg håber, vi herefter kan enes om at tale disse uddannelser op i stedet for at trække dem ned i skidtet i den offentlige debat, siger Bertel Haarder.

Interesserede kan granske tallene på www.uvm.dk



FOTO: SCANPIX

Kræft

EFTERLYSER ANERKENDELSE AF SYGDOM

“Man føler, at man er mistænkeliggjort, og at man på forhånd bliver betragtet som en, der vil tiltuske sig et fleksjob uden at være syg nok. Det er en form for mistillid, og jeg føler, at det er en kamp”.

Sådan siger en 60-årig kræftamt kvinde om mødet med socialforvaltningen i et interview, der indgår i undersøgelsen “Blufærdighed og anerkendelse – en fænomenologisk undersøgelse af anal cancers betydning for arbejde, økonomi og sociale relationer”.

Undersøgelsen konkluderer, at de interviewede kræftamte generelt var meget tilfredse med indsatsen fra hospitalet under behandlingen, men blandt andet efterlyser informationsmøder om sociale rettigheder og støttemuligheder, samtale med en socialrådgiver for at lægge en plan for at genoptage arbejdet samt hjælp og opbakning til at komme gennem det kommunale system.

Undersøgelsen har derfor fem anbefalinger for arbejdet med social rehabilitering i både kommunalt og regionalt regi. En af dem lyder: Systematisk tværfaglig afdækning af behov for rehabilitering – med udførlig registrering af bivirkninger og senfølger i lægejournalen (rehabiliteringsjournal). En anden: At social rehabilitering bør fokusere på mulige arbejdsrelaterede problemer med særlig indsats i perioden ved genoptagelse af arbejdet.

Socialrådgiver Mette Juel Hansen står bag undersøgelsen, som kan fås ved henvendelse på mej@heh.regionh.dk eller telefon 44 88 35 08. Dansk Socialrådgiverforening har støttet finansieringen af undersøgelsen.



Fattigdom

UNDER 11.194 KR. OM MÅNEDEN

Man er fattig, hvis man har mindre end 11.194 kroner om måneden. Det skriver Ugebrevet A4 på baggrund af en undersøgelse, hvor et repræsentativt udsnit af danskere har sat en grænse for fattigdom. Af undersøgelsen fremgår det også, at danskerne opfatter det som fattigdom, hvis man ikke har råd til at holde fødselsdagsfest for sine børn, betale for at de går til sport, ikke har computer og adgang til internettet eller ikke har råd til en mobiltelefon. Retter man sig efter danskernes fattigdomsgrænse, vil store grupper af befolkningen skulle karakteriseres som fattige. Det gælder blandt andet flertallet af de godt 30.000 personer, der modtager kontant- eller starthjælp og ikke har børn.

OVERGREB HAR MANGE ANSIGTER

FAKTA OM SEKSUELLE OVERGREB MOD HANDICAPPEDE

Der findes ingen samlet opgørelse over seksuelle overgreb mod mennesker med handicap i Danmark. Men man ved, at:

- handicappede mindst lige så ofte udsættes for seksuelle overgreb som mennesker uden handicap.
- handicappede ofte udsættes for flere overgreb af den samme krænker.
- mange overgreb ikke anmeldes.
- overgrebene næsten altid begås af en person, som ofret kender og er afhængig af eller får hjælp fra, f.eks. medarbejdere i bo- og servicetilbud, hjælpere, pårørende eller bekendte – eller et andet menneske med handicap.
- en stor del af overgrebene begås der, hvor ofret opholder sig på grund af sit handicap, f.eks. botilbud, aflastningssteder og skoler.
- 85-95 procent af overgrebene begås af mænd.
- både mænd og kvinder med handicap udsættes for seksuelle overgreb. Kvinder ser dog ud til at have en større risiko end mænd, især kvinder med psykisk udviklingshæmning.

Kilde: www.stopovergreb.dk

Matthias er udviklingshæmmet, har ADHD og Tourettes Syndrom. Hans plejefar begår i halvandet år overgreb, inklusive fuldbyrdet samleje, mod Matthias, inden det bliver opdaget.

En midaldrende mandlig beboer i et botilbud tager ofte ud på egen hånd, men kommer altid hjem og sover. En nat bliver han væk til personalets bekymring. Næste morgen kommer han meget oprørt hjem og fortæller, at han aftenen før er gået hjem med en mand, han har mødt i byen. Her starter en seksuel akt, som beboerne ikke vil være med i, men selvom han gør modstand, fortsætter den anden. Overgrebet står på hele natten. Efterfølgende undersøgelser viste dna-spor i anus hos beboeren, hvis kønsdele også er svært læderede. Han kan huske, hvor den anden mand bor, og politiet anholder ham.

Mark er spastisk lammet og sidder i kørestol. Den mandlige pædagog, han har tæt kontakt med, når han er i aflastning, begår seksuelle overgreb på Mark i over et år, indtil Mark er 17 år. Først da forældrene erfarer, at pædagogen også har begået overgreb på to andre udviklingshæmmede drenge, laver de en kobling til Mark.

Kilde: Socialrådgiver Kelvin Nielsen samt DVD'en "Man skal altid reagere" fra Socialt Udviklingscenter, 2006. Navnene er opdigtede.

En bevægelseshandicappet mand, som bor i et opgangsfællesskab, bliver massevoldtaget af en gruppe mænd i en naboelighed. En anden beboer finder ham afkræftet næste dag. Dna-spor fra flere mænd fælder krænkerne. Kilde: Socialrådgiver Kelvin Nielsen samt DVD'en 'Man skal altid reagere' fra Socialt Udviklingscenter, 2006. Navnene er opdigtede.

Pia er udviklingshæmmet, har bl.a. vand i hovedet, stomi fordi hun er født uden endetarmsåbning, er lille af vækst og har fået indopereret støtte i ryggen. Faren har fornægtet Pias handicap og har ikke villet kendes ved hende som en 'rigtig' datter. Han begår overgreb mod hende i flere år, værst efter at Pias mor dør, og Pia bor alene sammen med sin far. Først som 19-årig fortæller hun en psykolog om overgrebene.

En nattevagt på et bosted for svært udviklingshæmmede voldtager en kvindelig beboer. Overgrebet finder sted i vagtstuen, hvor han bliver overrasket i akten af en beboer. Endnu en kvindelig beboer fortæller, at han også har forgrebet sit på hende. Ledelsen på bostedet konfronterer vagten med mistanken, så han når at vaske det tøj, han havde på under det sidste overgreb. Men dna-spor fra sengetøjet fra vagtstuen og vidneudsagn fra bl.a. videoafhøringen af en beboer fælder ham.



FÅ STYR PÅ DET!

Udviklingshæmmede og fysisk handicappede bliver udsat for seksuelle overgreb i samme grad som andre. Men de professionelle, som skal hjælpe dem, bl.a. socialrådgivere, ved meget lidt om, hvordan de tackler det. Det er kommunerne nødt til at få styr på, siger socialrådgiver Kelvin Nielsen, konsulent på et nyt projekt, som vil råde bod på videnshullet.

AF TINA JUUL RASMUSSEN, JOURNALIST



Socialrådgiver
Kelvin Nielsen

Sig ordet "Tønder-sagen" og alle ved, hvad du taler om.

De færreste kan derimod huske en sag om et seksuelt overgreb på en handicappet, selvom det sker mindst lige så ofte som for ikke-handicappede. Men viden om problemet er nærmest en by i Rusland.

- I Danmark er der kun lavet en enkelt undersøgelse af overgreb mod handicappede, og den handlede om børn og unge. Vi kender ikke omfanget af overgreb mod voksne handicappede, og den internationale forskning er også utrolig sparsom. Men samtidig ved vi, at overgrebene sker, fordi sagerne kører både i forvaltningerne og hos politiet. Vi ved imidlertid også, at kommunerne ikke har tradition for at have et beredskab eller retningslinjer på området for voksne handicappede, og derfor ved man nogle gange ikke, hvad man skal stille op i de sager, siger socialrådgiver Kelvin Nielsen, der selv har arbejdet med handicappede i over 30 år.

Mangler viden og retningslinjer

Den enlige danske undersøgelse, Kelvin Nielsen refererer til ("Seksuelle overgreb mod børn og unge med handicap" fra SISO og SUS, red.) er fra 2007. Den slår blandt andet fast, at kommunernes sagsbehandlere over en periode på to år fik kendskab til 313 sager med konkret viden eller mistanke om, at et handicappet barn var blevet seksuelt forulempet. Undersøgelsen slår også fast med syv tom-

mersøm, at viden, beredskabsplaner og retningslinjer står øverst på de kommunale sagsbehandlers ønskeseddel, hvis de skal kunne håndtere sagerne ordentligt.

Og her er håb forude: Fem kommuner er med i et nyt projekt, som Servicestyrelsen har sat i søen om "forebyggelse og behandling af seksuelle overgreb mod mennesker med handicap".

Kelvin Nielsen er en af projektmagerne fra Center for Facilitering, et privat konsulentfirma, som gennemfører projektet for Servicestyrelsen. Han har haft orlov i et år fra sit job som leder af et botilbud for voksne udviklingshæmmede i Gentofte for at gennemføre projektet.

- Noget af det, vi har arbejdet mest med i projektet, og det, som alle fem kommuner er godt i gang med at få styr på, er netop beredskabsplaner, seksualpolitikker og procedurer til at afdække, hvornår der er tale om et overgreb. Og det vil jeg også sige – det er kommunerne generelt nødt til at få styr på. De færreste kommuner har procedurer på det her område – måske for børn og unge, men ikke voksne handicappede, siger Kelvin Nielsen.

Handicappede får også traumer

Og det er netop her, forebyggelsen starter, påpeger han:

- Det kan faktisk være med til at forebygge overgreb, at man er enig om, hvornår der

er tale om et overgreb, hvilke signaler og mistanker man kan handle på – og ikke mindst, at man er helt klar over, hvad man gør i de konkrete situationer. Nogle kommuner har helt styr på det, andre ved det slet ikke. Men hvis man for eksempel har beredskabsplaner og procedurer, vil det betyde, at nogle af de sager, vi har set gå i kuk i forvaltningen, i stedet bliver håndteret rigtigt. Nogle gange er det jo en socialrådgiver, som skal anmelde selve overgrebet, fordi ingen andre gør det. Det er også vigtigt, at de ved, hvilken hjælp både familie til den krænkede og ofret selv har brug for bagefter, så de rigtige foranstaltninger kan sættes i værk. For et seksuelt overgreb er lige så traumatiserende for en handicappet som for alle andre, siger Kelvin Nielsen. ☺

Udover de konkrete tiltag i de fem projektkommuner (se boks), er der i forbindelse med projektet udviklet et særligt modul på den sociale diplomuddannelse om seksuelle overgreb på handicappede. Der arbejdes også på en hjemmeside for handicappede, og i oktober udgives et idékatalog med forslag til, hvordan alle kommuner kan arbejde med at forebygge og håndtere overgreb. Desuden holdes fem regionale temadage i november, hvor man øser ud af erfaringerne fra projektet. Læs mere på www.servicestyrelsen.dk

tjr@socialrdg.dk

LYT TIL DIN MAVE-FORNEMMELSE



Socialrådgiverne skal klædes godt på, så de kan være med til at forebygge seksuelle overgreb mod handicappede. Det er socialrådgiver og seksualvejleder Kirsten Drachmann og hendes to kolleger allerede i fuld gang med i Aalborg Kommune.

AF TINA JUUL RASMUSSEN, JOURNALIST



Socialrådgiver Kirsten Drachmann (tv.) og pædagog Lone Vibe Pedersen

Aalborg Kommune har som den eneste af fem projekt-kommuner valgt at bruge penge på en seksualvejleder-funktion som et led i at forebygge overgreb mod voksne handicappede.

Stillingen deles af tre ansatte i Handicapforvaltningen, den ene af dem er socialrådgiver Kirsten Drachmann. Og hun kan kun bekræfte, at viden om overgreb på handicappede er en mangelvare blandt de professionelle, som har med handicappede at gøre, inklusive sagsbehandlere i forvaltningen.

Hvorfor ved vi ikke mere om det område?

- Jeg tror, det handler om, at seksualitet generelt stadig er et meget privat spørgsmål. Og når det handler om handicappede, er holdningen ofte, både ude i samfundet og blandt de professionelle, som arbejder med området, at handicappede slet ikke har en seksualitet. De er heller ikke attraktive, så hvem kunne dog finde på at begå overgreb mod dem? Deres seksualitet er stadig tabu, svær at tale om og derfor også svær at forholde sig til, når der er tale om et overgreb. Så ja, der mangler stadig masser af viden.

- Netop derfor er det godt, at Aalborg Kommune har sat fokus på det ved at være med i projektet. Det viser, at man tager problemet alvorligt – at man kræver af de ansatte, at de forholder sig til det, tilføjer pædagog Lone Vibe Pedersen, som er den ene af Kirsten Drachmanns to kolleger i stillingen som seksualvejleder.

Bliver klædt på

Hvad kan en socialrådgiver, som får en sag om et overgreb eller har mistanke om et overgreb på en handicappet, bruge en seksualvejleder til?

- Vi kan klæde dem godt på og bl.a. lære dem, hvilke signaler de skal kigge efter. Lære dem, at de skal stole på deres mavefornemmelse og reagere på det, de oplever. At det f.eks. kan være et tegn på overgreb, når en borger forandrer adfærd. I Aalborg Kommune sidder mange socialrådgivere som konsulenter for de handicappede og vil derfor blive inddraget i disse sager. Og det er helt almindeligt at blive usikker, fordi det er så intimt og privat. Kan det virkelig være en nattevagt eller en chauffør – de er jo så flinke og rare? Vi ved jo, at der før i tiden er sket overgreb, der ikke er handlet på. Så i første omgang er det altid vigtigt at få afklaret, om der er noget i sagen, og det har politiet nogle dygtige videoafhørere, som kan afdække. Senere skal socialrådgiveren måske afklare, hvad der videre skal ske. F.eks. om beboeren skal flytte fra det sted, overgrebet er sket på, om der skal bevilges psykologhjælp – mere end man almindeligvis ville gøre osv.

- Socialrådgiverne har en forpligtelse til at være mere årvågne. For hver gang der kommer en sag op i medierne, tænker alle: Hvorfor har ingen reageret? Og det er jo forfærdeligt ikke at handle – det er et uskyldigt menneske, som får ar på sjælen, tilføjer Lone Vibe Pedersen.

Hvorfor er Aalborg Kommune gået med i projektet?

- Fordi de har tre dygtige seksualvejledere, for pokker, griner Kirsten Drachmann. Og uddyber:

- Allerede inden kommunalreformen havde vi hørt, at der var penge til et metodeudviklingsprojekt, så derfor har vi jagtet det lidt. Vi gik til handicapchefen lige efter strukturændringen og sagde: "Der her skal I være med på. Vi



FEM KOMMUNER – FEM LOKALE PROJEKTER

Aalborg, Esbjerg, Aabenraa, Naksø og Odense Kommuner har deltaget i projektet om forebyggelse af seksuelle overgreb på handicappede. De fem kommuner har sat forskellige initiativer og tiltag i gang. Fælles for dem er:

- Beredskabsplaner og procedurer ved mistanke om og ved seksuelle overgreb.
- Seksualpolitikker på både forvaltningsniveau og lokalt på botilbud m.m.
- Kompetenceudvikling af medarbejdere, bl.a. gennem et nyt modul på den sociale diplomuddannelse.

Derudover har de enkelte kommuner sat individuelle projekter i gang. F.eks. har Aalborg Kommune etableret en seksualvejleder-funktion og Odense Kommune har arbejdet med at udvikle seksualvenlige miljøer.

skal have seksualitet sat på dagsordenen.” Og vi har allerede mærket en stigning i antallet af henvendelser til os. Vi har også fået 20 medarbejdere igennem det særlige modul på diplomuddannelsen, og vi opfordrer løbende ledelsen til at sende flere af sted, fortæller Kirsten Drachmann.

Men kan det nogensinde lade sig gøre at håndtere en sag om et overgreb helt rigtigt?

- Ja, det tror jeg på - via forebyggelse. Nu, hvor vi har fokus på det, vil det nok se ud, som om der er en stigning i antallet af overgreb, fordi folk tør stå frem. Nogle af mørketallene vil komme frem. Og desværre kan man ikke måle forebyggelsen på samme måde - hvis

borgerne lærer at sige fra, kan det ikke måles i statistikkerne. Så jeg tror, det vil tage nogle år, før forebyggelsen slår igennem som et fald i overgrebstallene. Men jo mere alle bliver opmærksom på signaler på overgreb, jo bedre bliver forebyggelsen. Og jo større sikkerhed får borgerne også i at sige fra, fastslår Kirsten Drachmann. ☺

tjr@socialrdg.dk

VIL DU VÆRE TOPPPOLITIKER I DS?

DS har nedsat et kandidatudvalg, som skal opfordre medlemmer til at stille op til formands- og næstformandsposten og skabe opmærksomhed om urafstemningsvalget i efteråret.

Med formand Henning Breinholt's nylige død og tidligere næstformand – nu konstitueret formand – Bettina Posts beslutning tilbage i februar om ikke at genopstille til posten som næstformand, skal der være nyvalg til begge poster ved valget i efteråret 2008.

Hovedbestyrelsen har derfor nedsat et kandidatudvalg, som skal sætte fokus på valget og kontakte mulige kandidater med henblik på at få dem til at stille op. Regionsformand i Øst Majbrit Berlau er et af fem medlemmer i kandidatudvalget.

- Det er et udvalg, hvor vi proaktivt vil forsøge at opfordre folk, der har en formand eller næstformand i maven, til at stille op til de to ledige poster. Vi opfatter det som vores vigtigste rolle at sikre et udbud af kandidater med de kvalifikationer, der skal til for at lede foreningen. Udvalget er nedsat, fordi vi ønsker en åben proces omkring opstillingen til formands- og næstformandsposten. Og at potentielle kandidater har et fortroligt rum, hvor de kan henvende sig. Kandidater, som ikke nødvendigvis har en lang aktiv karriere

i DS, og derfor har brug for et netværk at spørge til råds om, hvad det indebærer at være toppolitiker i DS.

Majbrit Berlau opfordrer alle socialrådgivere til selv at gøre sig tanker om at opstille eller tage et kig rundt på deres kolleger ude i klubberne.

- Har vi en kollega, der kunne være et kvalificeret bud? Måske er der en socialrådgiver med en formand eller næstformand i maven – men som bare ikke selv har opdaget det. Derfor er det vigtigt at sætte tankeprocessen i gang, så vi kan få et bredt og alsidigt kandidatfelt.

Fristen for at melde sig som kandidat til formands- eller næstformandsposten er 10. september. Hvis du er interesseret, kan du henvende dig til medlemmerne af kandidatudvalget:

Laura Lauritsen, medlem af bestyrelsen i Region Øst, lalau@psv1.regionh.dk, tlf. 41 49 57 70

Britta Lund Hansen, medlem af bestyrelsen i Region Syd, bluh@odense.dk, tlf. 23 31 78 18

Birthe Povlsen, medlem af hovedbestyrelsen samt bestyrelsen i Region Syd, Wunsch@mail.dk, tlf. 40 45 28 11.

Søren Jul Andersen, regionsformand i Nord, sj@socialrdg.dk, tlf. 40 73 94 41

Majbrit Berlau, regionsformand i Øst, mbb@socialrdg.dk, tlf. 61 20 42 75 ☺

VALG I DS

Der er også valg til de øvrige politiske poster i Dansk Socialrådgiverforening. Medlemmerne skal udover at vælge formand og næstformand også vælge tre regionsformænd og syv ulønnede hovedbestyrelsesmedlemmer. De tre regionsformænd har meddelt, at de genopstiller, mens flere af de øvrige politikere endnu ikke har meldt ud, om de genopstiller.

Hvis du vil kandidere til en af posterne, kan du klikke ind på www.socialrdg.dk/hb-valg. Du kan få nærmere oplysninger om valget hos Aase Madsen på telefon 33 38 61 43. Opstillingsfristen er 10. september.

UDESTUERNES DANMARK SKABT TIL FORAGT

Den sociale tyngdekraft har sin egen geografi. Nogle egne af Danmark og nogle mennesker er usynlige for eliten – deres behov er usynlige, deres levevis er usynlig, og deres mening tæller ikke med, mener sociolog og forfatter Henrik Dahl.

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: SCANPIX

Vi lærer i skolen, at Roskilde Domkirke og Dybbøl Mølle er seværdigheder. Men den nærliggende Mc Donald's restaurant eller tankstation er ikke værd at se på. Der findes en usynlig verden, som består af forstæder, socialt boligbyggeri, fabrikker, grillbarer – og tankstationer. En praktisk verden uden fin-kulturelle ambitioner. Den har sociolog Henrik Dahl skrevet en bog om – alt det, vi ikke ser, når vi transporterer os selv i bil ud ad motorvejen. Alt det, som ikke er værd at se på.

Bogen "Den usynlige verden" kredser om paradokset: Hvilke konsekvenser har det for os, at vi bygger og bor i en verden, som vi er opdraget til at foragte?

BLÅ BOG

Henrik Dahl, født 1960 i Århus. Opvokset i Skærbæk i Sønderjylland. Uddannet cand. scient.soc. M.A. ved University of Pennsylvania og har ph.d. fra Handelshøjskolen i København, hvor han i dag er adjungeret professor. Har blandt andet skrevet: "Hvis din nabo var en bil" (1997), "Den kronologiske uskyld" (1998), "Mindernes land" (2005) og "Krigeren, borgeren og taberen" (sammen med Ole Thyssen) (2006).



FOTO: MORTEN HOLTUM

- Midt om natten er tankstationen en oase, hvor man kan købe sig en kop varm kaffe, komme på toilettet og få tanket bilen op. I den mørke nat hylder vi alle tankstationen, men i dagslys repræsenterer de grimhed og noget, vi helst bare kører forbi. Og forstæderne vokser sig større og større, men fylder mindre og mindre i vores billede af Danmark, og bliver ikke anerkendt som et godt sted at bo, siger Henrik Dahl, der tager imod *Socialrådgiverens* udsendte i sin lejlighed i det gamle København.

Han pointerer, at Forstadsdanmark bliver mødt med både foragt og selvforagt. I et tidligere interview har han beskrevet det således:

"Selvfølgelig kan du godt gå rundt internt og sige, at det er fedt nok at have en baghave og en grill, og det er det jo også. Jeg tager ikke selv afstand fra det. Men hvis du også godt ved, at 25-30 procent af befolkningen virkelig ikke synes særlig godt om din livsstil, så vil det også få indflydelse på din samlede vurdering af dig selv."

Men hvorfor vil danskerne ikke være deres parcelhus-liv bekendt?

- Der er masser af fordomme om parcelhuse. Tænk bare på udtrykket ligusterfacisme. Nogle af fordommene går på, at det liv, der bliver levet, er lige så monotomt som husene. At tingene smitter af på deres mennesker. At det er typehuse, hvor der bor typemennesker. Men det er jo ikke rigtigt. Der bor alle slags mennesker. Måske også nogle, som har standardiseret deres liv temmelig meget. Men det er ikke rigtigt set fra indehaverens eget synspunkt. Man har kun det ene liv, så man kan aldrig synes, at ens liv er standardagtigt.

Lidt mere end et okay liv

Manglen på parcelhusejernes selvanerkendelse har han også mødt, da han lavede en sociologisk undersøgelse i Allerød og her interviewede mange indbyggere i byen.

- Det var nogle sjove, defensive historier, hvor folk lagde ud med at



sige, at de ikke havde regnet med, at de skulle bo i Allerød. Lidt lige som at 'hvis man ikke kan få den, man elsker, så må man elske den, man får'. Det er også godt nok, men lidt sørgeligt på en eller anden måde, hvis du bare har et 'okay' liv. Meningen er vel, at det skal være lidt mere end okay, spørger Henrik Dahl forsigtigt.

Præstesønnen fra den sønderjyske flække Skærbæk, 20 kilometer syd for Ribe, har trods sine over 45 år en drenget nede-på-jorden-udstråling og bryder ud i et stort grin, da han bliver bedt om at beskrive sin egen bolig. Han kigger rundt i spisestuen, hvor vi sidder ved et stort ovalt bord.

- Jeg bor i en lejlighed fra 1778 på knap 300 kvadratmeter. Når solstrålerne falder ind gennem vinduerne, så minder det mig om et maleri af Hammershøj. Og indrømmet: Det er fedt at bo inde i et maleri af Hammershøj.

Han vender tilbage til boligens betydning for identiteten.

- Der er en sammenhæng mellem anerkendelse af mennesker og anerkendelse af det sted, de bor. Man kan ikke skille det ad. Anerkendelsen af boligen smitter af på mennesket – og det gør foragten også.

I bogen udfolder Henrik Dahl synspunktet således: "At være socialt usynlig hvad enten det skyldes, at man var sort i halvtredsernes USA, eller det skyldes, at man opholder sig på

usynlige steder i dagens Danmark har de samme konsekvenser: Når man er usynlig for andre, bliver man også usynlig for sig selv. Fordi det, man er for andre og det, man er for sig selv, ikke kan adskilles".

En ting er forstadsdanske i parcelhuset, men hvad med dem, der bor i socialt belastede områder i de såkaldte ghettoer? Er de usynlige for sig selv og med hvilke konsekvenser?

- Usynlighed er et stort problem for beboerne i de områder. Når vi er usynlige, så er det ikke bare mig, der bliver set tværs igennem, men også mine behov. Det er næsten værre end, hvis folk tager afstand fra dig. Derfor kan jeg på sin vis godt forstå – selv om det er irriterende – at mange af de unge laver hærværk for at få opmærksomhed.

Dét, du ser som sociolog, er, at hvis folk bor i de socialt belastede ghettoer, så får det konsekvenser for deres identitet?

- Jeg fornemmer det. At der er nogle sociale spændinger i vores land. Klassisk politik taler ud fra begreberne borgerskab, proletariat og ulighed. Men der er også sociale spændinger, som går på tværs af de her ting. Den sociale tyngdekraft har sin egen geografi, hvor der er nogle egne af Danmark og nogle mennesker, som befinder sig i den situation, at de er usynlige for eliten. Deres behov er usynlige, deres levevis er usynlig, deres mening tæller ikke med.

Udestuernes Danmark sætter tonen

Som eksempel nævner han indvandrerdebatten i 90'erne, hvor det ikke var legalt at være bekymret for indvandringen.

- De politikere, der var bekymrede for indvandringen, repræsenterede 'udestuernes Danmark'. De fik besked om, at det var en skodbekymring – en grim bekymring, som ikke kunne respekteres. Kort sagt: Udestuernes meninger var ikke stuerene.

Henrik Dahl kobler følgende forklaring på begrebet udestuernes Danmark:

- Der er masser af fordomme om parcelhuse. Tænk bare på udtrykket ligusterfacisme. Nogle af fordommene går på, at det liv, der bliver levet, er lige så monotomt som husene, siger Henrik Dahl.



FRA KØBENHAVN ELLER MJOLDEN

“Er man vokset op i en by som København, er man vokset op i en by, hvor både stederne, bygningerne og menneskenes karakter er beskrevet i et utal af romaner, digte og film. Selv om man måske ikke som voksent og modent menneske vil bruge de allerede eksisterende beskrivelser til at beskrive sig selv og det miljø, man stammer fra, har man det langt lettere end den, der kommer fra – for eksempel Mjolden. For hvor københavnere så at sige kan sætte af fra de beskrivelser, andre har gjort af ham og hans miljø, når han eller hun stævner ud på den lange rejse mod en selvstændig personlighed, består den mulighed ikke for folk fra Mjolden. I modsætning til københavnere har de ikke engang noget navn. Derfor foreligger der naturligvis ikke nogen beskrivelse af, hvordan de er som “stamme”, og der foreligger ikke nogen beskrivelse af, hvordan Mjolden er som opvækstmiljø.

Ethvert arbejde med at opbygge en selvstændig personlighed må, for den, der kommer fra Mjolden, ske helt fra bunden. Til forskel fra folk fra København, Århus eller for den sags skyld Mols, ligger der ikke så meget som et enkelt lille halvfabrikata, der kan hjælpe et menneske fra Mjolden frem mod udviklingen af andre personligheder end den fuldkomne traditionelle og ensartede, der netop udmærker sig ved, at den ikke kræver en selvstændig stillingtagen eller et selvstændigt arbejde.”

Citat fra bogen “Den usynlige verden” side 17-18.

- Meget af den kulturkamp, vi har haft det seneste årti, har ikke været politisk i gammel-dags forstand. Det har været de foragtede, som skulle have deres synspunkter frem. Meget af regeringens retorik – ikke mindst deres støtteparti Dansk Folkeparti – appellerer til nogle foragtede mennesker, som er trætte af at blive foragtet. Af for eksempel de såkaldte smagsdommere, som Fogh skilte sig af med. Det er udestuernes Danmark, der sætter tonen i den politiske debat.

- Der er en kulturkamp mellem dem, som skelner mellem legitim og illegitim arkitektur, og dem der ikke gør. De fleste mennesker i middelklassen har den skillelinje, mens dem, der er på den anden side af stregen, tit er ligeglade. De laver udestuer på parcelhuset og er ligeglade med arkitekturen, men jeg fornemmer, at de er ligeglade på en trodsig måde – og så er man jo ikke ligeglad. Den mærkelige bastard-arkitektur smitter af på beboerne og deres selvforståelse, og de bliver lidt defensive.

I bogen forsvarer Henrik Dahl forstæderne og skriver blandt andet: “Hvis den manglende respekt for arkitekturen i de boligområder, man kører igennem, fører til manglende respekt for de mennesker, der bor i områderne, er det efter min mening decideret forkert.”

Han understreger, at i mange henseender fungerer forstæderne optimalt som ramme

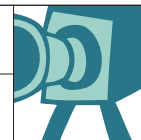
for familielivet, mens områder med socialt boligbyggeri i forstæderne ikke gør det.

- Det er en kombination af mange problemer, og et af dem er arkitektonisk. Jeg ser højhusene som bomaskiner placeret på en græsplæne. Silo efter silo, hvor der kun kan udspille sig ét aspekt af livet – nemlig det private liv, mens andre dele af livet skal udspilles på andre scener. Så det, vi kan lære af den funktionalistiske planlægning og arkitektur, er, at mennesket også er et åndeligt væsen, som ikke trives med kun at få de materielle behov dækket. Anerkendelsen mangler, og så kan selvspekten ikke ryge helt i top. ☺

sp@socialrdg.dk



FOTO: SCANPIX



Socialrådgiveren samler op på presseomtale af Dansk Socialrådgiverforening. Ud over at bringe citater fra de politisk valgte i DS, får også citater og debatindlæg fra andre medlemmer af DS omtale i disse spalter – i det omfang vi opsnapper dem. Hvis du har bidraget med et indlæg, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi klippet i perioden 10. juni til 4. august 2008.

“Med den aftale, der er indgået, risikerer vi, at handicapområdet, ældreområdet og børneområdet falder sammen.”

Bettina Post

Sagstal

“Selvom det tilsyneladende går i den rigtige retning, så ser vi også fortsat eksempler på, at sagsbehandlere sidder med helt op til 80 familiesager, og det er alt alt for mange.”
Faglig sekretær i DS, Niels Christian Barkholt i TV Øst 15. juni om en undersøgelse, der viser at sagstallet pr. medarbejder er på vej ned.

“Det vil kun blive værre, hvis der ikke bliver gjort noget nu, for de ansatte bliver syge af stress og rejser simpelthen en efter en.”
Tillidsrepræsentant i Århus Kommune, Trine Quist, i metroXpress Århus 17. juni om, at en snæver økonomisk aftale kan gøre det svært for kommunen at leve op deres løfte om at ansætte 16 nye socialrådgivere.

“Det giver et ringe resultat, og man kan ikke holde til presset med så mange sager.”
Regionsformand i Syd, Anne Jørgensen, i Fyens Stiftstidende 7. juli om, at medarbejdere i Svendborg Kommunes familieafdeling sidder med 62 sager pr. medarbejder.

“Vi har i mange kommuner set eksempler på op mod 50 eller flere sager per socialrådgiver. Men disse sager er sindssygt komplekse, og når en sagsbehandler har så mange sager, kan man roligt regne med, at der er udsatte børn, der ikke får den opmærksomhed, de har brug for, og som loven siger de skal have.”
Konstitueret formand Bettina Post i Nordjyske Stiftstidende 12. juli. Citatet blev også bragt i Frederiksborg Amts Avis, Nordjyske Stiftstidende, Horsens Folkeblad, Morsø Folkeblad, Berlingske.dk, Politiken.dk, jv.dk, Ekstrabladet.dk.

“På handicapområdet er vi ikke blevet opnørmeret, ligesom det er sket på normalområdet. Det giver sig udtryk i nogle høje sagstal, og medarbejderne er pressede.”
Socialrådgiver og tillidsrepræsentant i Horsens Kommune, Pernille Sloth, i Horsens Folkeblad 25. juli om, at socialrådgiverne flygter fra kommunens handicaprådgivning pga. stort arbejdspress.

Udsatte børn

Den økonomiske aftale mellem kommunerne og regering tvinger kommunerne til at spare, og det går ud over indsatsen over for udsatte børn og unge. F.eks. skal Københavns Kommune i 2008 spare 78 mio på indsatsen. Det truer den forebyggende indsats.

“Med den aftale, der er indgået, risikerer vi, at handicapområdet, ældreområdet og børneområdet falder sammen.”
Konstitueret formand Bettina Post i Politiken 16. juni.

“Vi har længe hørt fra socialrådgiverne, at man har villet spare på mor-barn-anbringelser og andre dyre løsninger og i stedet løse problemerne ambulant.”
Konstitueret formand Bettina Post i Århus Stiftstidende, Ugebrevet A4, Frederiksborg Amts Avis, Arbejderen og Midtjyllands Avis 23. juni om, at der er sket et fald i hjælpen til de yngste børn.

“Lige nu er der en desperation i kommunerne omkring de årlige budgetter, som slet ikke giver plads til den slags tålmodighed (at satse på det forebyggende arbejde over en 10-årig periode, red.)”
Konstitueret formand Bettina Post i Information 23. juni.

“Når der ikke er penge til at lave en ordentlig anbringelse uden for akutinstitutionerne, så bliver børnene formodentlig siddende (på akutinstitutionerne, red.)”
Regionsformand i Øst, Majbrit Berlau, i 24timer København 27. juni.

“Det er vores bekymring, at vi ikke kan spare mere uden, at der gennemføres forringelser på baggrund af usaglige økonomiske hensyn og dermed på kant med serviceloven.”
Regionsformand i Øst, Majbrit Berlau, i debatindlæg i Politiken 25. juli om konsekvenserne af Københavns Kommunes spareplaner.

Øvrige citater

“Jeg mener, at det eneste rigtige er at sikre, at alle unge, som efter en samlet læge- og socialfaglig vurdering midlertidigt ikke kan honorere krav om rådighed, får en ret til at have “helle” på samme måde som de skizofrene og dem med borderline allerede har.”
Konstitueret formand Bettina Post i debatindlæg i Information 10. juni.

“Er familien velfungerende, skal vi i den grad overveje, om vi ikke straffer børnene to gange ved at fængsle forældrene og tvangsfjerne børnene. Det er vigtigt at tage afstand fra omskæring, men tvangsfjernelse er også et overgreb.”
Konstitueret formand Bettina Post i 24timer København 13. juni om, at en familie, der har tilladt omskæring af deres to piger nu risikerer fængselsstraf.

“Det forenkler mulighederne for at anvende redskaber, og det sikrer, at vi griber tidligt ind, hvilket er vigtigt i forhold til de unge.”
Konstitueret formand Bettina Post i Information 17. juni om beskæftigelsesministerens udspil til afbureaukratisering på beskæftigelsesområdet. Citatet blev også bragt i Politiken.dk, Fyensstiftstidende.dk, Ekstrabladet.dk, Berlingske.dk, Nordjyske.dk, jv.dk og Vejleamtsfolkeblad.dk.

“Den (300-timers reglen, red.) er ikke en succes for de indvandrerkvinder, som er blevet hjemmegående. Deres pligt til at deltage i aktivering og virksomhedspraktik bortfalder. Det er slemt, fordi det påvirker deres børn, at indvandrerkvinderne ikke er aktivt deltagende i det danske samfund.”
Konstitueret formand Bettina Post i Berlingske Tidende, Arbejderen, Dagbladet Køge/Ringsted/Roskilde 24. juni, om at en tredjedel af dem, der bliver ramt af 300-timers reglen er indvandrerkvinder.

“Det virker som en voldsom optrapning at blande PET ind i det sociale arbejde. Vi foretrækker i stedet flere ressourcer til SSP-samarbejdet.”
Konstitueret formand Bettina Post i Jyllands-Posten 2. juli om PETs planer om at tage personlige samtaler med ekstremistiske unge.



SAMTALER GIVER BONUS

Tre nøgleforudsætninger går igen, når virksomheder vinder over det høje sygefravær. Det har Ugebrevet Mandag Morgen fundet frem til ved at sammenholde over 20 praktiske eksempler fra Videncenter for Arbejdsmiljø på offentlige og private virksomheder, der har nedbragt sygefraværet gennem et bedre arbejdsmiljø – for nogles vedkommende op mod 60 procent. De tre nøgleforudsætninger er:

Ledelse Et succesfuldt værktøj er, at lederne løbende har samtaler med de syge medarbejdere, så man sammen kan finde ud af at få den sygemeldte tilbage til jobbet hurtigst muligt.

Involvering Alle skal inddrages, hvis man vil have succes i kampen mod sygefravær: Medarbejdere, tillids- og sikkerhedsrepræsentanter.

Økonomi Det er god forretning at sætte ind mod et højt sygefravær og at forebygge nye sygdomme. Ud over den økonomiske gevinst er der sidegevinster, for eksempel mindre arbejdspress, trivsel og mindre udskiftning af personalet.

Kilde: arbejdsmiljoviden.dk



FOTO: SCANPIX



mit NYE job

“Det er meget bekræftende, men også voldsomt, at hjælpe og være tæt på folk, der skal dø”

PIA HARBO JENSEN, 45 ÅR

NYT JOB:

1.4 fra Jobcenter Vesthimmerland til socialrådgiver i palliativt team på Hospice Kamilianer Gaarden i Aalborg.

KARRIEREFORLØB:

Uddannet på DSH i 1998. Års Kommunes arbejdsmarkedsafdelingen frem til 2006, hvor hun blev overflyttet til Jobcenter Vesthimmerland. Tog sideløbende den sociale diplomuddannelse fra 2005-2006.

DIT NYE JOB

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

❑ Hvad fik dig til at søge jobbet på et hospice?

Der var for meget administrativt arbejde og for lidt tid til de mennesker, jeg skulle hjælpe i jobcentret. Jeg fik i stigende grad en fornemmelse af, at borgeren var reduceret til tal. Samtidig ville jeg gerne arbejde med rigtig omsorg og bruge min efteruddannelse, så da der kom en stilling på Hospice Kamilianer Gaarden, tænkte jeg, at det var lige mig.

❑ Hvordan ser virkeligheden ud i dit nye job?

Det administrative arbejde er kun en brøkdel af det, jeg havde før, men jeg har travlt. Forskellen er, at jeg nu ikke har travlt med at dokumentere noget, men med at få løst nogle meget konkrete problemstillinger for folk. Jeg hjælper patienter og pårørende i private hjem og patienter, som er indlagt på hospice. Inden længe skal jeg også begynde at undervise læger, sygeplejersker og andre fagfolk i social palliation, som blandt andet omhandler arvelov, plejeorlov, pension, forsikring og forældre-retsspørgsmål.

❑ Hvad er et godt job for dig?

Det er et job, hvor jeg ikke kun skal bruge mig selv, men også alt det, jeg ved. Et job, hvor der er plads til, at vi er forskellige. Hvor der er tværfagligt samarbejde, fordi det gør, at man får en større forståelse af de problemer, man arbejder med. Og der skal være et godt arbejdsmiljø, det lægger jeg som gammel sikkerhedsrepræsentant stor vægt på.

❑ Hvad laver du om 5 år?

Så har jeg måske foretaget et jobskifte, og det siger jeg, fordi det her job berører mig følelsesmæssigt i en grad, så jeg ikke kan holde til det i mange, mange år. Det er meget bekræftende, men også voldsomt, at hjælpe og være tæt på folk, der skal dø. Jeg tror, jeg på sigt vil arbejde med arbejdsmiljø, eventuelt som fuldtids arbejdsmiljøkonsulent et sted, for jeg har altid brændt for, at medarbejdernes vilkår er i orden.



NYT!

MUSEN ER OVER OS

I dag lider fire ud af ti danskere under gener eller smerter fra computermusen, og næsten hver anden har døjet med smerterne i et år eller længere. Og muse-epidemien skal tages alvorligt, slår både forskere og fagforeninger fast. Det skriver Børsen.dk

For første gang er der nu dokumentation for, at hvis man bruger mus mere end 20 timer om ugen, øger det risikoen for museskader. Det viser en stor undersøgelse under ledelse af overlæge Johan Hviid Andersen og en anden rapport fra analyseinstituttet Zapera for Contour Design, der udvikler ergonomiske computermuse.

HK/Privat er en af de fagforeninger, som i årevis har arbejdet for at få anerkendt museskader. Med studiet skulle en stor del af den meget efterspurgt videnskabelige dokumentation for museskader være på plads. HK/Privat mener, at dokumentationen i undersøgelsen "omgående får konsekvenser for virksomheder, der lader ansatte arbejde mere end 20 timer om ugen med musen."

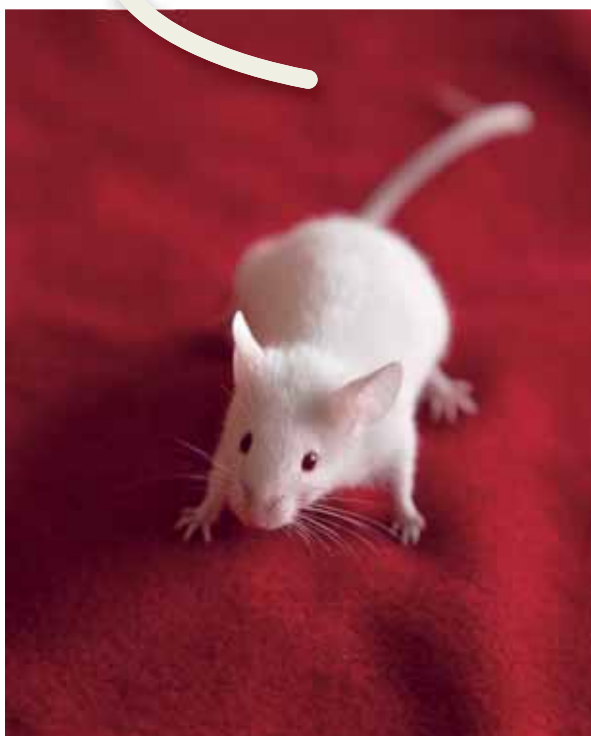


FOTO: SCANPIX

TEMADAGE FOR SIKKERHEDSREPRÆSENTANTER I DS

14 sikkerhedsrepræsentanter i DS' Region Nord deltog i juni i en temadag om stresspolitik og håndtering af stresssygemeldte.

- Det er blevet klart for mig, at det er vigtigt at komme til sådanne arrangementer. Det giver energi til at gå hjem på arbejdspladsen og arbejde videre med emnet. Det er samtidigt nødvendigt med et forum, hvor man får mulighed for at dele erfaringer med andre sikkerhedsrepræsentanter, siger sikkerhedsrepræsentant i Århus Kommune, Maria Riis.

- Selvom vi har nogle gode personalepolitikker, så har temadagen gjort det klart, at der mangler noget. For eksempel, at ledelsen skal orientere om budgettets konsekvenser for ressourcer og arbejdsmængden, tilføjer Vibeke Jensen, sikkerhedsrepræsentant på Social- og Sundhedsskolen Nord.

Temadagen er den første i en række, som DS fremover vil arrangere for SiR.

- I DS sporer vi en stærkt stigende interesse for at blive valgt som sikkerhedsrepræsentant. Det er vi rigtig glade for, fordi deres indsats for et godt arbejdsmiljø på arbejdspladserne er uundværlig, siger Søren Andersen, formand for DS Region Nord.

Temadagen om stresspolitik og håndtering af sygefravær bliver gentaget i Region Syd og Region Øst i september og fulgt op med flere i løbet af efteråret.

FLERE VIL VÆRE SIKKERHEDSREPRÆSENTANTER

Lysten til at lade sig vælge som sikkerhedsrepræsentant vokser.

Alene i DS' Region Syd er der næsten sket en fordobling i løbet af det seneste år, fra 30 til i dag 53 sikkerhedsrepræsentanter.

- Det er positivt, at så mange kan se muligheden for at få indflydelse på arbejdsvilkårene gennem arbejdet som sikkerhedsrepræsentant, siger arbejdsmiljøkonsulent i Region Syd, Bo Ulrich Madsen.

Han opfordrer nyvalgte SiR til at kontakte DS, dels for at få adgang til DS' tilbud til SiR og dels for at sikre, at valget til SiR er korrekt anmeldt over for arbejdsgiveren. SiR er nemlig beskyttet mod afskedigelse på samme måde som tillidsrepræsentanter.

Er du i tvivl om, hvorvidt du er registreret som sikkerhedsrepræsentant i DS' medlemssystem og anmeldt overfor din arbejdsgiver, så kontakt din DS-region.

HVAD LAVER EN SIKKERHEDSREPRÆSENTANT?

Sikkerhedsrepræsentanten udgør sammen med lederen en såkaldt sikkerhedsgruppe, og de skal sørge for, at arbejdspladsen arbejder systematisk med at løse alle væsentlige psykiske og fysiske arbejdsmiljøproblemer. Sikkerhedsrepræsentanten skal inddrages

- ved forandringer i arbejdets organisering
- ved forandringer i de fysiske rammer
- i at sikre, at de ansatte får en effektiv oplæring, introduktion og instruktion.

En af de vigtigste opgaver for sikkerhedsrepræsentanten er at arbejde med den lovpligtige arbejdspladsvurdering (APV), som kortlægger arbejdspladsens psykiske og fysiske arbejdsmiljøproblemer og at følge op med en prioritering af problemerne og en plan for, hvordan de løses.

BEHOVET FOR FRIVILLIG RÅDGIVNING VOKSER

Stadig flere søger hjælp i Settlementets rådgivning, fordi deres sag er strandet i forvaltningen. I Københavns Borgerrådgivning er antallet af klager på et år vokset med 30 procent. Det er blevet for indviklet selv for personalet i kommunen at finde rundt i systemet, oplever socialrådgiver Rikke Posborg i Settlementet.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: JASPER CARLBERG

Vanskeligheder med at få kontakt med kommunen, rod i sagsbehandlingen, akter der forsvinder, manglende opfølgning på kontakt, ansøgninger, der ikke bliver behandlet og manglende kendskab til den sociale lovgivning hos medarbejderen.

Det er nogle af de problemer, som den frivillige rådgivning Settlementet i København må hjælpe borgere med, fordi det offentlige system er blevet mere indviklet at finde rundt i. Det fortæller socialrådgiver Rikke Posborg, som oplever et stigende behov for frivillige og alternative rådgivninger.

- Flere og flere søger hjælp i vores rådgivning, og næsten alle, der henvender sig, har en sag i det offentlige, der på en eller anden måde er gået i skudermudder. Problemet kan være, at borgeren ikke får svar på det, han eller hun har søgt om. Men også bare det at få fremført sin ansøgning til velfærdssystemet er blevet et problem, fordi det er blevet så utydeligt, hvem der skal tage sig af det, siger Rikke Posborg, leder af Settlementets rådgivning siden 2000.

Ser man på rådgivningens statistik, er antallet af henvendelser steget med 30 procent fra 2005-2007, og to ud af tre henvendelser vedrører sociale sager.

FAKTA OM SETTLEMENTET

Settlementets rådgivning ligger på Vesterbro i København og udgør en del af det vidt forgrenede Kristeligt Studenter-Settlement. Rådgivningen yder frivillig social, psykologisk og juridisk rådgivning til alle, der henvender sig. Her er åbent dagligt fra kl.10-16, mandag dog fra 10-18.

Rådgivningen består af en socialrådgiver, en psykolog og 15 frivillige socialrådgivere, jurister og psykoterapeuter.

Rådgivningen har brug for flere frivillige. Er du interesseret så ring på tlf. 33 27 96 14 eller send en mail på: raadgivning@settlementet.dk

Svært at finde en medarbejder

- Vi hjælper alle – fra folk, der lever helt ude på kanten af samfundet, som hverken har sygesikringsbevis, indtægt eller bolig til studerende, der er pga. sygdom er løbet ind i problemer. Så springet er stort. Men mange ting er blevet anderledes. For fem år siden var det sådan, at havde man et cpr-nummer, og vidste man, hvilket socialkontor i byen, borgeren hørte til, kunne man være "det borende X" og med en vis energi komme igennem til sagsbehandleren. Om ikke andet kunne man møde op i socialforvaltningen, trække et nummer og sætte sig til at vente. Men det kan man ikke mere, siger hun og fortsætter:

- Vores problem er i dag tit det samme som borgerens, nemlig at personalet på kommunens kontorer selv flakser rundt. De har svært ved at finde ud af, hvilken sagsbehandler og hvilket kontor, der har ansvaret for en sag.

Sagerne mere komplicerede

Samtidig hæfter Rikke Posborg sig ved, at sagerne er blevet mere indviklede:

- Der er meget færre, der henvender sig om et enkelt spørgsmål som for eksempel: "Hvordan bliver jeg skilt?" Henvendelserne er blevet mere komplicerede. Det er de blandt andet, fordi det opsplittede system kræver flere opkald, mere koordinering og flere møder. Men ofte ser vi også, at er der kommet flere problemer til, fordi sagen har ligget død så længe.

Hun oplever, at de frivillige rådgivningers arbejde er et meget godt spejl på samfundets standard.

- Frivillige rådgivninger vil altid afspejle samfundets kvaliteter og mangler. I dag, hvor arbejdsløsheden er i bund, hjælper vi for eksempel stort set aldrig med at rådgive om aktivering, som vi ellers gjorde ofte tidligere. Til gengæld er den store opgave nu at hjælpe borgeren med at trænge igennem systemet. Og det har gjort vores arbejde vigtigere på den måde, at det jo handler om folks retssikkerhed, at sikre, at de overhovedet bliver hørt, siger hun. ➤

- Vores problem er i dag tit det samme som borgerens, nemlig at personalet på kommunens kontorer selv flakser rundt, siger socialrådgiver Rikke Posborg.



Socialrådgiver Rikke Posborg (th.) fra den frivillige rådgivning Settlementet er ikke alene om at opleve, at frustrerede borgere søger hjælp, når deres sag er kørt fast i det sociale system. Det sker også hos SR Bistand, en anden frivillig rådgivning i København.



» Langsom sagsbehandling

Johan Busse, leder af Københavns Borgerrådgivning, genkender problemet med det stigende antal henvendelser fra folk, hvis sag er gået i stå i systemet. Borgerrådgivningen, som er en art ombudsmandsfunktion i Københavns Kommune, skal tage sig af borgernes klager, hvis noget går galt med sagsbehandlingen. Og ifølge borgerrådgivningens årsberetning fra 2007, er antallet af klager steget med mere end 30 procent det seneste år. Størstedelen af dem vedrører sociale sager og drejer sig primært om langsom sagsbehandling og manglende svar.

- Jeg tror først og fremmest, at stigningen skyldes, at folk i dag kender vores eksistens. Men der er også andre elementer. Adskillelse af centrene, så folk i dag sagtens kan høre til i to eller flere forvaltninger. Og så har man i jobcentre ikke nogen fast sagsbehandler. Man tilhører et team, og det kan også skabe forvirring.

Johan Busse er dog fortrøstningsfuld. Hvert år peger han i sin beretning på forhold, som bør ændres, og det er hans indtryk, at politikerne lytter.

- Vi konstaterer i hver enkelt sag, hvad der er gået galt, og peger så hvert år på problemstillinger, der ligner hinanden til forveksling, og som bør ændres. Jeg foreslog blandt andet, at der blev nedsat en gruppe med folk fra beskæftigelses- og integrationsforvaltningen, hvor sagsbehandlere kan henvende sig, hvis de ikke ved, hvor en sag hører til. Gruppen blev nedsat i vinter, og det er mit indtryk, at det har hjulpet, siger han. ☺

br@socialrdg.dk

HVOR SVÆRT KAN DET VÆRE?

For cirka tre år siden henvender en gift kvinde sig i Settlementets rådgivning for at få hjælp til at få rettet en fejl i sin kontanthjælp. Hun havde i en længere periode kun fået udbetalt nogle få hundrede kroner. Kvinden havde gennem måneder forgæves forsøgt at få kontakt med kommunen for at få fejlen rettet, og hun bad derfor Settlementets rådgivning om at gå ind i sagen. Det var hårdt for hende og hendes mand, at de konstant manglede penge, og arbejdet med at få fejlen rettet var langvarigt og opslidende. En sagsbehandler, der var vikar i kommunen, oplyste dengang, at sagen trak i langdrag, fordi man ikke havde en medarbejder, som var kompetent til at lave den rigtige udregning.

Sagen endte med, at kvinden fik medhold i, at

hun havde fået udbetalt 65.000 kroner brutto for lidt i kontanthjælp, og at pengene ville blive udbetalt til hende, hvilket de også blev. Sagen skulle dermed være i orden. Men så nemt gik det ikke.

Stadig ikke i orden

To år efter – i 2007 – henvendte kvinden sig atter i rådgivningen og fortalte, at hun og hendes mand igen havde forsøgt at få kontakt med kommunen om kvindens kontanthjælp. Hun fik stadig kun udbetalt de få hundrede kroner, som forvaltningen tidligere havde konstateret var for lidt. Denne gang satte rådgivningen to mand på sagen, en socialrådgiver og en jurist. Gennem mange uger foretog de sammen med borgeren et veritabelt detektivarbejde for at finde en per-

SVÆRT AT FINDE HOVED OG HALE I TINGENE

Helle Krog Jørgensen, jurist og koordinator hos SR Bistand, endnu en frivillig rådgivning i København, genkender problemet med det stigende antal sager, der handler om at finde vej i det københavnske kommunale system. Siden 2007 er antallet af henvendelser til SR Bistand vokset med godt 10 procent.

- Det er blevet langt sværere at finde hoved og hale i, hvem folk skal have fat i, og ofte får de heller ikke svar på deres henvendelser. Og det præger også vores arbejde her i rådgivningen. Jeg har lige i dag, efter at have rykket tre gange, fået svar i en sag, hvor jeg bad om aktindsigt helt tilbage fra marts måned. Og problemet er, at den slags forsinkelser nemt kan få følger for den enkelte person, siger Helle Krog Jørgensen, som oplever, at kommunalreformen ikke har gjort situationen bedre.

- En person kan have mange sagsbehandlere, man skal ikke kun henvende sig ét sted, og man kan ringe rundt til Gud og hver mand uden at få nogen til at sige, at det er deres bord. Samtidig er der ingen tovholder til at lede og samle, og konsekvensen er, at der ofte bliver arbejdet uhensigtsmæssigt, fordi den ene sagsbehandler ikke ved, hvad den anden gør, siger hun.

son, som enten kendte til sagen eller ville påtage sig at undersøge den for alvor.

Det lykkedes langt om længe, og endelig kom der brev om sagen. Tre tæt skrevne sider. Og først på side to gemt i den almindelige tekst stod det: At kommunen havde udbetalt 199.344 kroner for lidt brutto i kontanthjælp til kvinden. Og nu var kommunen i gang med at udregne, hvad hun egentlig skulle have udbetalt. For skat skulle have sit, og parrets boligstøtte skulle også indgå i regnskabet, ligesom man også måtte se på, om manden havde fået for meget udbetalt, hvis konen altså fik det, hun skulle have haft. Hvor meget kvinden ender med at få, er endnu uklart, men hendes månedlige udbetalinger er blevet rettet.



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 14 er mandag d. 16. august klokken 9.00.

Grønlænderne sendes hid og did

Vi har med glæde læst artiklen i Socialrådgiveren nr. 7/2008 – "Du får dødsstraf..." og kommentaren fra næstformand Bettina Post. Det er ikke lystig læsning, men helt nødvendigt, at nogen tager de problemer op, som blandet andet strukturreformen har medført – især i forhold til særligt udsatte grupper.

Socialkonsulenterne i De Grønlandske Huse servicerer grønlandske borgere, som bor her i Danmark. Det foregår i åbne rådgivninger og ved opsøgende arbejde. Meget af vores arbejde består i at guide nytilkomne grønlandere ind i det sociale system.

Da kommunerne blev lagt sammen, fik vi bekræftet vores bange anelser om, hvad det ville betyde for vores brugere. Vi vil gå så langt som til at påstå, at den nuværende mangel på helhedssyn og koordinering i kommunerne truer vores målgruppes retssikkerhed.

Vi kan møde mennesker som har befundet sig i DK i længere tid uden at have et forsørgelsesgrundlag, fordi de for eksempel ikke har fundet frem til det rette kontor eller har følt sig afvist i kommunen, fordi der hele tiden henvises videre. Ingen har pligt til at kigge til siderne og se, hvad denne persons samlede behov er.

Grønlændere er danske statsborgere og har ikke ret til en speciel integrationsindsats. Det giver en forventning om, at den grønlandske borger for eksempel kan tale dansk, men sådan er det langt fra altid. En tolk er en stor hjælp ved samtaler med kommunen, men opdelingen i organiseringen gør også dette vanskeligt. For hver ny afdeling – en ny anmodning om tolk – og ny ventetid.

Nogle kommuner har forsøgt at løse den overordnede problemstilling, blandt andet Odense og Esbjerg. Odense har udarbejdet skriftligt materiale til nytilflyttede grønlandere med indbydelse til samtale på kommunen med en nøgleperson. Esbjerg har udpeget nøglesagsbehandlere til de grønlandske borgere.

Så måske er der håb forude. Måske opdater kommunerne, at specialiseringen ikke længere er til fordel for andre end systemet selv, og at de borgere det skal servicere bliver taberne.

Socialkonsulent Vibeke Sieborg, Det Grønlandske Hus i Ålborg, og socialkonsulenterne Birgit Jørgensen og Susanne Hansen, Det Grønlandske Hus i Odense

Studiejobs på fagligt forsvarlige vilkår

Formanden for Region Nord, Søren Andersen, giver i et indlæg i *Socialrådgiveren* 12/08 udtryk for sin undren over, at en socialrådgiverstuderende søger fuldtidsarbejde på 7. semester og "...med højre eller venstre hånd kan skrive sit bachelorprojekt og ikke skal bruge fuld tid". I samme blad opfordrer regionsformanden i Syd, Anne Jørgensen, kommunerne til ikke at sætte socialfagligheden og borgernes sikkerhed over styr gennem ansættelse af socialrådgiverstuderende i fuldtidsstillinger.

At nogle studerende varetager og drages til ansvar for normeret socialrådgiverarbejde med dertilhørende beslutningskompetence, er selvsagt uhensigtsmæssigt i forhold til borgernes sikkerhed og uddannelsens eksistensberettigelse. Og det skal hertil siges, at det ikke kun er de næsten færdiguddannede, problemstillingen vedrører – de fleste socialrådgiverstuderende i relevante jobs ansættes i forlængelse af uddannelsespraktikken, dvs. typisk på 5. semester.

I SDS er vi glade for, at mange socialrådgiverstuderende, uanset semester, har lyst til at bestride relevante studiejobs, der kan være med til at opkvalificere deres faglige udvikling og samtidig aflaste socialrådgiverne i de kommunale forvaltninger. Men det skal ske gennem varetagelse af klart afgrænsede stillinger, hvor ansvar og funktioner er tilpasset den studerendes kompetencer, og hvor arbejdstiden er fleksibel i forhold til studierne, som gerne skulle have førsteprioritet. I den forbindelse anbefaler vi en arbejdsuge på max. 15 timer i perioderne uden for uddannelsesinstitutionernes ferier.

Treethalvt år er en passende længde for uddannelsen, men der bør kigges på, om de studerendes krav til uddannelsen – herunder ikke mindst forventningerne til omfanget af uddannelsens praksiskobling – indfries. Det ser ikke ud til at være tilfældet, viser SDS' nye praktikundersøgelse, og kan have betydning for, om en studerende søger et fuldtidsjob ved siden af studiet eller ej.

Rasmus Balslev, næstformand, Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende

Uden for nummer skal læses, men...

Der er kommet et nyt nummer af "Uden for nummer" (Ufn). Det ryger over i bunken af ting der skal læses – med streg under skal. Hvorfor skal det læses? Fordi emnerne er relevante og forfatterne er gode. Og fordi jeg gerne som underviser og konsulent vil være opdateret med seneste viden.

Får jeg så læste Ufn? Aldrig. Hvorfor får jeg så aldrig læst Ufn? Fordi jeg ikke orker.

Hvorfor orker jeg så ikke at læse bladet? Jeg må nok erkende, at med den kolossale mængde læsestof, man bør komme igennem, bliver de kortere og mest påtrængende tekster (for eksempel lovstof) læst. Og resten...?

Hvor tit har jeg mødt praktikere eller andre fagfolk, der har refereret til Ufn? Aldrig. Hvor tit har jeg set Ufn som kilde eller som reference i rapporter mv. om beskæftigelsesområdet? Aldrig.

Grundlæggende synes jeg, at Ufn er en god idé og et godt initiativ, men jeg får som sagt ikke læst det. Og det var vel meningen med det hele. Retfærdigvis skal det siges, at jeg kun kan udtale mig om beskæftigelsesområdet. Hvordan situationen er på andre fagområder, skal jeg ikke gøre mig klog på. Men derfor kan man jo godt have sine anelser.

Hvis ikke jeg er helt galt afmarcheret, mener jeg, at man bør tage Ufn's profil op til alvorlig overvejelse. Hvad skal det egentlig bruges til? Når det udsendes til alle socialrådgivere, er meningen vel at det også skal henvende sig til alle eller i hvert fald en pæn bid af socialrådgivere. Gør det det? Hvis ikke, hvad gør vi så ved det?

**Jens Finkelstein
København NV**

Hvem vælger hvem til hvad i DS?



Ifølge DS' love er den politiske ledelse på valg hvert andet år i lige år. Nedenfor kan du se, hvem der vælger hvem til hvad i forbindelse med urafstemningsvalg og regionale generalforsamlinger. Hertil kommer de politiske poster, hvortil studerende, seniorer og ledere udpeger medlemmer til faste pladser. Disse poster er ikke nævnt nedenfor:

Formand og næstformand:

Hvem kan kandidere? Alle aktive medlemmer
Hvem kan stemme? Alle aktive medlemmer, seniormedlemmer og studentermedlemmer
Hvordan vælges? Ved urafstemning. Hvis du er stemmeberettiget, modtager du et brev om det 24. september.
Hvordan kandideres? Aktive medlemmer kan kandidere til posterne.

Ønsker du at kandidere skal du udfylde formularen på www.socialrdg.dk/hb-valg. Du kan også indsende et opstillingsgrundlag på max. 1/3 side i *Socialrådgiveren*, svarende til 1500 anslag til: Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K., eller på e-post til aam@socialrdg.dk senest 10. september.

Mindst ti regionsbestyrelsesmedlemmer i hver af de tre regioner:

Hvem kan kandidere? Alle aktive medlemmer i regionen.
Hvem kan stemme? Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer i regionen
Hvordan vælges? På de tre regionale generalforsamlinger 3. og 4. oktober. Læs mere på www.socialrdg.dk/regioner
Hvordan kandideres? Der vil være opstillingsprocedurer på de tre regionsgeneralforsamlinger. Flere oplysninger hos din region. Se www.socialrdg.dk/regioner

Tre regionsformænd:

Hvem kan kandidere? Alle aktive medlemmer i regionen
Hvem kan stemme? Alle aktive medlemmer, seniormedlemmer og studentermedlemmer i regionen
Hvordan vælges? Ved urafstemning. Hvis du er stemmeberettiget, modtager du et brev 24. september.
Hvordan kandideres? Aktive medlemmer kan kandidere til posterne.

Ønsker du at kandidere skal du udfylde formularen på www.socialrdg.dk/hb-valg. Du kan også indsende et opstillingsgrundlag på max. 1/3 side i *Socialrådgiveren*, svarende til 1500 anslag til: Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K., eller på e-post til aam@socialrdg.dk senest 10. september.

79 medlemmer af repræsentantskabet, fordelt på de tre regioner:

Hvem kan kandidere? Alle aktive medlemmer i regionen
Hvem kan stemme? Alle aktive medlemmer i regionen
Hvordan vælges? På de tre regionale generalforsamlinger 3. og 4. oktober. Læs mere på www.socialrdg.dk/regioner
Hvordan kandideres? Der vil være opstillingsprocedurer på de tre regionsgeneralforsamlinger. Flere oplysninger hos din region. Se www.socialrdg.dk/regioner

Syv øvrige hovedbestyrelsesmedlemmer:

Hvem kan kandidere? Alle aktive medlemmer
Hvem kan stemme? Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer
Hvordan vælges? Ved urafstemning. Hvis du er stemmeberettiget, modtager du et brev om det 24. september.
Hvordan kandideres? Aktive medlemmer kan kandidere til posterne.

Ønsker du at kandidere skal du udfylde formularen på www.socialrdg.dk/hb-valg. Du kan også indsende et opstillingsgrundlag på max. 1/3 side i *Socialrådgiveren*, svarende til 1500 anslag til: Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K., eller på e-post til aam@socialrdg.dk senest 10. september.

Intern kritisk revisor:

Hvem kan kandidere? Alle aktive medlemmer
Hvem kan stemme? Repræsentantskabet
Hvordan vælges? På repræsentantskabsmødet i november 2008
Hvordan kandideres? På repræsentantskabsmødet i november 2008

Ekstern teknisk revisor:

Hvem kan kandidere? Statsautoriserede revisionsfirmaer
Hvem kan stemme? Repræsentantskabet
Hvordan vælges? På repræsentantskabsmødet i november 2008
Hvordan kandideres? På repræsentantskabsmødet i november 2008





Indkaldelse til generalforsamling i DS' regioner

Der indkaldes hermed til
generalforsamling i DS' regioner:

Region Nord fredag den 3. oktober 2008
på Golf Hotel, Randersvej 2, Viborg. Der er
indskrivning fra kl.15 og generalforsamlingen
begynder kl.16. Niels Malmros holder fore-
drag og vi slutter af med spisning. Tilmelding
senest 24. september på mail ds-nord@socialrdg.dk eller telefon 87 30 91 96.

Region Syd fredag den 3. oktober 2008
Hotel Scandic, Kokholm 2, Kolding (lige ved
motorvejsafkørsel 63, Bramdrupdam) Der er
indskrivning og kaffe fra 15 og generalforsam-
lingen begynder kl. 16. Den forventes at
slutte kl.ca. 22. Tilmelding senest 24. septem-
ber på mail ds-syd@socialrdg.dk eller
telefon 87 47 13 00

Region Øst lørdag den 4. oktober 2008 kl.13
på Hotel Scandic, Søndre Ringvej 33, Ros-
kilde. Der er indskrivning fra kl.12.30. Efter
generalforsamlingen følger en paneldebat
over emnet "ligeløn". Arrangementet afsluttes
med middag. Tilmelding senest 24. september
på ds-oest@socialrdg.dk eller
telefon 33 38 62 22

Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer
har stemmeret ved generalforsamlingerne.
Seniormedlemmer og studerende har dog ikke
stemmeret til valg af repræsentanter.

Bestyrelsernes forslag til dagsorden er:

1. Drøftelse af hovedbestyrelsens beretning
2. Godkendelse af bestyrelsens beretning
3. Fremlæggelse af regionens regnskab
for de forudgående to regnskabsår til
godkendelse.
4. Fremlæggelse af regionens statusregn-
skab pr. 30. juni, til orientering
5. Godkendelse af bestyrelsens aktivitets-
plan
6. Behandling af øvrige udsendte forslag
7. Vedtagelse af regionens budget for de
kommende to regnskabsår, jf. §36.
8. Drøftelse af hovedbestyrelsens forslag
9. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer og
mindst to suppleanter
10. Valg af medlemmer til repræsentantska-
bet samt suppleanter
11. Eventuelt

Se nærmere oplysninger om de enkelte gene-
ralforsamlinger på regionernes sider på
www.socialrdg.dk

**Vil du være
regionsbestyrelsesmedlem?**

Generalforsamlingerne i region Nord,
Syd og Øst skal den 3. og 4. oktober
vælge mindst 10 ordinære bestyrel-
sesmedlemmer til hver af de tre be-
styrelser. Hertil kommer formanden,
der vælges ved urafstemning og to
studerende udpeget af de studeren-
des organisationer.

**Vil du vide mere om arbejdet i
regionsbestyrelsen, så kontakt
regionsformand**

Søren Andersen (Nord)

tlf. 87 30 91 95

mail: sj@socialrdg.dk

Anne Jørgensen (Syd)

tlf. 87 47 13 01

mail: anj@socialrdg.dk eller

Maibrit Berlau (Øst)

tlf. 33 38 62 20

mail: mbb@socialrdg.dk

Forslag og tidsfrister til repræsentantskabsmøde 2008

**Dansk Socialrådgiverforenings ordinære repræsentantskabsmøde 2008 afholdes i dagene
21.-22. november 2008 på Vingstedcentret, Bredsten, Vejle.**



Lovændringer

Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer
kan stille forslag til ændringer i DS' love.

Lovændringsforslag skal være hovedbe-
styrelsen i hænde senest 15. august 2008.
Forslag til lovændringer vil blive offentlig-
gjort i Socialrådgiveren nr. 15/2008. Der kan
stilles ændringsforslag til rettidigt indsendte
lovændringsforslag.

Forslag

Ønskes et emne optaget på dagsordenen for
et ordinært repræsentantskabsmøde, må
skriftlig og motiveret anmodning sendes til
hovedbestyrelsen senest fem uger før repræ-
sentantskabsmødet.

Tidsfrist 17. oktober 2008.

Fristen gælder ikke forslag til udtalelser,
der også kan fremsættes på repræsentant-
skabsmødet.

Forslag til dagsorden for et ordinært re-
præsentantskabsmøde kan stilles af aktive
medlemmer, studentermedlemmer og senior-
medlemmer.

På repræsentantskabsmødet

Under repræsentantskabsmødet kan der ikke stilles nye forslag, men
der kan stilles ændringsforslag til de udsendte forslag. Ændringsfor-
slag skal for at kunne behandles enten være af ren redaktionel art og/
eller holde sig inden for det indhold/de intentioner, som er i det oprin-
delige forslag. Dette skal sikre, at repræsentanterne har mulighed for
at være forberedte på det indhold, der behandles på repræsentant-
skabsmødet.

Uanset ovenstående vil der være mulighed for at stille ændringsfor-
slag til det udsendte budgetforslag på repræsentantskabsmødet.

Brug sekretariatet:

Er der noget, du er i tvivl om i forbindelse med denne notits,
så kontakt Aase Madsen, sekretariatet, tlf. 33 38 61 43 eller
e-mail aam@socialrdg.dk ☺



KONFERENCE

LEDERSEKTIONEN

Ledersektionen inviterer til konference og generalforsamling fra torsdag den 2. oktober kl. 12 til fredag den 3. oktober 2008 kl. 13 på Hesselet på Fyn.

Temaet for konferencen vil være lederens eget psykiske arbejdsmiljø. Alt for sjældent er der omsorg og fokus på lederens gode arbejdsliv, og vi vil på seminaret gerne medvirke til en proces, hvor lederne giver hinanden sparring og anerkendelse på deres lederrolle og de udfordringer, vi hver især

står overfor. Organisationspsykolog Lisette Jespersen vil være tovholder og underviser. Der vil selvfølgelig blive serveret en god middag lige som vi til den underholdende del har et par overraskelser.

Du kan læse mere på www.socialrdg.dk/ledersektionen.

Det koster 1.200 kr. at deltage i konferencen. Tilmelding til Søs Ammentorp på sa@socialrdg.dk senest den 18. september



TEMADAG OG GENERALFORSAMLING

STOFMISBRUGS-FAGGRUPPEN

Stofmisbrugsfaggruppen holder temadag og generalforsamling torsdag den 2. oktober 2008. Nærmere om tid og sted følger

Programmet for temadagen tager udgangspunkt i, at vi er en trofast skare af medlemmer, men at vi samtidig har fået en masse nye medlemmer i faggruppen. Der vil derfor være lidt for alle.

Husk at melde dig til faggruppens mailliste – det gør du på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

FYRAFTENSMØDE

NETVÆRK PÅ INTEGRATIONSOMRÅDET

Vores netværk for socialrådgivere, der arbejder på integrationsområdet i hovedstadsområdet, er nu ved at være godt i gang. Vi har planlagt efterårets møder og håber, at

I allerede nu vil sætte kryds i kalenderen ud for 26. august og 25. november. Det er begge tirsdage og begge dage mødes vi kl. 16.15 til 17.45 i Toldbodgade 19A. Spørgsmål kan rettes til Mette på mette.blauenfeldt@drc.dk.

NETVÆRKS MØDE

SELVSTÆNDIGE SOCIALRÅDGIVERE I JYLLAND

Sektionen for selvstændige socialrådgivere inviterer til netværksmøde 20. august kl. 15-18 i DS' lokaler på Søren Frichs Vej 42H, 1. th., Åbyhøj.

På netværksmødet vil der være mulighed for at drøfte den moms og lønsumshåndbog, som revisionsfirmaet Deloitte har udarbejdet for os. Derudover vil der være lejlighed til at komme med idéer og forslag til bestyrelsen og til at netværke.

Tilmelding senest 13. august til faglig konsulent Charlotte Holmershøj på mail ch@socialrdg.dk

NETVÆRKS MØDE

SELVSTÆNDIGE SOCIALRÅDGIVERE

Sektionen for selvstændige socialrådgivere inviterer til netværksmøde 16. september kl. 17-20 i DS' lokaler Toldbodgade 19 B, København K

På netværksmødet vil der være mulighed for at drøfte den moms og lønsumshåndbog, som revisionsfirmaet Deloitte har udarbejdet for os. Derudover vil der være lejlighed til at komme med idéer og forslag til repræsentanter for bestyrelsen og til at netværke.

På opfordring vil vi holde netværksmøde i november om pensionsforhold for selvstændige.

Tilmelding senest 11. september til faglig konsulent Charlotte Holmershøj på mail ch@socialrdg.dk

SIKKERHEDSREPRÆSENTANTER

KOM I GANG MED STRESSPOLITIK

– starthjælp for sikkerhedsrepræsentanter præsentation af OK-08 aftalen om trivsel og sundhed.

- erfaringsudveksling om arbejdet med retningslinjer for stress
- sikkerhedsrepræsentantens arbejdsredskaber til at komme i gang
- håndtering af sygefravær og tilbagevenden til arbejdet

Region Syd: 4. september kl. 10-15.30 på UddannelsesCentret Fredericia, Mosegårdsvej 2, Fredericia. Tilmelding på ds-syd@socialrdg.dk senest 20. august.

Region Øst: 10. september kl. 10-15.30 på regionskontoret, Algade 43, Roskilde. Tilmelding på mgh@socialrdg.dk senest 1. september.

Se programmet på regionernes hjemmeside på www.socialrdg.dk/regioner.

ET STORT TAK

– for den overvældende opmærksomhed i forbindelse med Hennings sygdom og bisættelse. Han og resten af familien har fået så mange hilsner, mails, kort, breve, gaver og blomster, at det desværre er helt uoverskueligt for os at takke jer allesammen direkte og personligt.

Tak til både enkeltpersoner, klubber, arbejdspladser, faggrupper, regioner, ansatte, ledersektionen og politikere.

Tak til Bjarne Trier og Revygruppen for tale, sange og musik ved bisættelsen, og til alle fanebærerne.

Tak til Lis Pedersen, Mads Bilstrup og Betina Post for mindeordene.

Også stor tak til DS for det fine mindearrangement, tak til deltagere, talere, og til de ansatte, der bidrog til arrangementet.

Al jeres opmærksomhed og bidrag har været af meget stor betydning for både Henning, børnene og mig selv. Jeg håber, at vi ses i DS og andre steder fremover.

De bedste hilsner fra Susanne

DEN GYLDNE SOCIALRÅDGIVER 2008

Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse indkalder hermed forslag til, hvem der skal tildeles "Den Gyldne Socialrådgiver 2008" ved repræsentantskabsmødet i november.

Prisen, der er en vandrepokal, blev indstiftet i 1994, og den tildeles "organisationer, projekter, enkeltpersoner eller hvem som helst, der har taget nye initiativer til kreativ udvikling og demokratisering udi det socialpolitiske."

I 2002 gik prisen til Sanne Rubinke for blandt andet udvikling af tilbud til misbrugere og hjemløse på gadeplan. I 2004 gik prisen til Mette Blauenfeldt, der er formand for Integrationsfaggruppen under Dansk Socialrådgiverforening, for hendes meget aktive deltagelse i den offentlige debat om nedskæringerne i kontanthjælpen til flygtninge og indvandrere. Og i 2006 gik den til Susanne Lyngsø for blandt andet hendes arbejde med udsendelsen Ret og Pligt i P1.

Oplysninger om "Den Gyldne Socialrådgiver" fås hos socialpolitisk koordinator Henrik Egelund Nielsen, hen@socialrdg.dk. Forslag til "Den Gyldne Socialrådgiver" skal være Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19A, Postboks 69, 1003 København K i hænde senest 15. september.

JUBILÆUMSLEGAT

Da Dansk Socialrådgiverforening fyldte 60 år, besluttede hovedbestyrelsen at oprette et jubilæumslegat, hvis formål er "at understøtte socialrådgivere, der gennem projekter eller forskningsmæssige initiativer udvikler socialrådgiverfaget."

I forbindelse med repræsentantskabsmødet i november 2008 uddeles legatet på 10.000 kroner, og vi indkalder hermed ansøgninger fra foreningens medlemmer, der har taget eller ønsker at tage initiativer, der ligger inden for legatets formål.

Oplysninger om Jubilæumslegatet hos socialpolitisk koordinator Henrik Egelund Nielsen, hen@socialrdg.dk.

Ansøgninger til Jubilæumslegatet skal være Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19A, Postboks 69, 1003 København K i hænde senest 15. september.

Kurser og konferencer

Se kalenderen med oplysninger om kurser, konferencer og foredrag, der er relevante for socialrådgivere på Socialrådgiverens hjemmeside på www.socialrdg.dk

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

15. AUGUST

Lovændringsforslag

Sidste frist for forslag til ændringer i DS' love ved Repræsentantskabsmødet 2008.

20. AUGUST, ÅBYHØJ

Selvstændige

Netværksmøde med bl.a. drøftelse af moms- og lønsumshåndbog.

21. AUGUST, NORD/HERNING

Implementering af forandringer

Kunsten at implementere forandringer med succes - fyraftensmøde med Annemette Digmann.

26. AUGUST, KØBENHAVN

Integrationsområdet

Netværk på integrationsområdet mødes kl. 16.15 i Toldbodgade 19A

28. AUGUST, VINGSTED

Børne- og ungdomspsykiatri

Faggruppen holder seminar og generalforsamling.



Dansk
Socialrådgiverforening

SOCIALPÆDAGOGERNE



ERGOTERAPEUTFORENINGEN



KOMMUNAL
Nordsjælland



MEDLEMSMØDE OM YTRINGSFRIHED

Ovenstående fagforeninger inviterer medlemmerne til medlemsmøde med kommitteret ved Ombudsmandens Kontor Jon Andersen. Kom og hør hvordan din ret og pligt til at deltage i den offentlige debat er. Der er meget vide rammer for dine rettigheder.

Vi afholder en temaeftermiddag. Du skal tilmelde dig med angivelse af navn og organisation. Temadagen er i øvrigt gratis.

§ § §

9. september
kl. 16.00 - 19.00 på
Den Sociale Højskole,
Kronprinsesse Sofies Vej 35,
Frederiksberg. Tilmelding på mail:
ds-oest@socialrdg.dk
senest 5. september



AF REGIONSFORMAND
SØREN JUL ANDERSEN

Region Nord

Gå efter millionerne

388 millioner. Så mange penge får kommunerne til ekstra kompetenceudvikling i indeværende overenskomstperiode. De mange rare penge kommer fra sidste års trepartsaftale. Regionerne får 118 millioner.

Det er vigtigt at understrege, at disse mange millioner er til kompetenceudvikling, der ligger ud over, hvad kommuner og regioner i øvrigt vil bruge.

I det hele taget har trepartsaftalen fokus på efter- og videreuddannelse. Så det er nu, vi har en gylden chance for at få sat gang i socialrådgivernes kompetenceudvikling. Vi er særskilt nævnt i trepartsaftalen, og den enkelte socialrådgiver har retten til en medarbejderudviklingssamtale, hvor der skal opstilles mål for kompetenceudviklingen.

Så det er nu, tillidsrepræsentanterne skal rykke sammen med de øvrige faglige organisationer og få lavet lokale aftaler om brug af

de 388 millioner kr. Det er nu, vi har chancen for at få dagsordenssat Dansk Socialrådgiverforenings mål om, at efter- og videreuddannelse skal foregå på diplomniveau. Lykkes det, har vi været med til at realisere "professionsstrategiens" mål 1: Socialrådgiverne deltager der, hvor vilkårene for professionen drøftes og besluttes.

Får kommunerne råd?

Spørgsmålet er alt andet en retorisk. Med økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2009 og de sparerunder, der er i gang i kommunerne, så vil kommunerne støvsuge alle konti for at få enderne til at nå sammen. Derfor er de 388 millioner meget velkomne i de slunkne kommunekasser, og der er en reel risiko for, at kommunerne vil afsætte færre midler i budget 2009 til efter- og videreuddannelse end normalt.

Derfor er budget 2009 en SKAL opgave for alle tillidsrepræsentanter. Vi skal arbejde for, at der er tilstrækkelige penge både til efter- og videreuddannelse og til det sociale område.

Skal vi lykkes med fingeraftryk på budget 2009 kræver det samarbejde, først og fremmest med HK og socialpædagogerne.

Viborg og Niels Malmros

Hvis du kommer til Region Nords generalforsamling 3. oktober, kan du både se Viborg og høre et foredrag af Niels Malmros.

Viborg og Malmros er selvfølgelig bare indpakning om blandt andet valg af ny regionsbestyrelse og vedtagelse af regionens aktiviteter fremover.

Sæt derfor kryds i kalenderen 3. oktober og deltag i Region Nords generalforsamling.

Region Øst

Konference

De personlige og sociale kompetencer har ofte en ligeså stor betydning for vores arbejdsliv som vore faglige kvalifikationer. Langt hovedparten af vores arbejde foregår i større og mindre grupper, som stiller krav til vores sociale intelligens. Det kan synes banalt, at hvis du smiler til verden så smiler den til dig, men nu kan man måle, at det gamle ordsprog er sandt.

Hvad karakteriserer egentlig den socialt intelligente medarbejder, kollega eller leder? Hvordan kan man arbejde med at udvikle sin sociale intelligens? Det udbygges på dagen.

Underviser og processtyrer på dagen er Steen Lund Hansen og Peder Venge. Begge er erfarne proceskonsulenter med mange års ledelseserfaringer fra såvel offentlige som private arbejdspladser.

Det sker onsdag den 24. september kl. 8.30 til 16 på Slagteriskolen i Roskilde.

Yderligere information og program kan ses på www.socialrdg.dk
Tilmelding senest den 10. september på mgh@socialrdg.dk

Region Øst

Generalforsamling

Københavns Kommunale Socialrådgivere indkalder til generalforsamling onsdag den 24. september kl. 16 (døren åbner 15.30) i Bryggens Kulturhus, Islands Brygge 18.

Efter generalforsamlingen vil musikeren Henrik Strube fortælle historier, synge og spille for os, inden vi går over til middag og hyggeligt samvær med kolleger fra hele byen.

Forslag til dagsorden kan mailes til FTR i SOF, Joan Nielsen på DA26@sof.kk.dk eller til FTR i BIF Anne-Berit Nielsen på P596@bif.kk.dk

Dagsorden udsendes medio september og tilmelding til spisning kan ske til en af ovennævnte senest 17. september.

Landsbestyrelsen indkalder hermed til SDS' ordinære årsmøde. Årsmødet afholdes den 1-2. november 2008 på VIA University College, Jens. Chr. Skous Vej 2 i Århus.

Årsmødet udgøres af 77 stemmeberettigede deltagere, hvoraf de 74 vælges på de lokale generalforsamlinger i oktober måned. Alle medlemmer er valgbare i deres lokalafdeling. Den 3. september offentliggøres det, hvor mange der skal vælges i hver afdeling.

Alle medlemmer kan i henhold til SDS' vedtægter §19 stille forslag til behandling på årsmødet. Forslag skal stilles senest fredag den 17. oktober og sendes til SDS per brev eller per mail til sds@sdsnet.dk.

Kort om årsmødet

Årsmødet lægger rammerne for SDS' politiske, faglige og organisatoriske arbejde, og skal bl.a. vedtage et arbejdsprogram for det kommende år. På årsmødet skal desuden vælges et forretningsudvalg på 3 personer, der skal varetage den daglige ledelse af SDS.

Du kan finde dagsorden med forslag til årsmødet på SDS' hjemmeside fra mandag den 1. september. Her vil du også kunne finde yderligere oplysninger om dine muligheder for at deltage i årsmødet, og læse om det meget andet, der skal ske på årsmødet.

Find os på www.sdsnet.dk og på Facebook.

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede. Du får højere løn og pension fra første dag.

Velaftgrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garanteret for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystrom@hartmanns.dk eller personalekonsulent Connie Sørensen på connie.sorensen@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Connie Sørensen +45 21 41 13 85

Temadag

Familien i behandling med særligt fokus på barnets udviklingsmuligheder. Hvordan hjælper vi børn med individuelle behandlingsbehov i familiebehandling?

Temadagen afholdes den 18. september 2008 på
Familiecenter Dyreby,
v/Mette Krag, der er videreuddannet specialist og supervisor i
psykoterapi og klinisk børnepsykologi

Program

9.30 - 10.00 Ankomst, kaffe og rundstykker
10.00 - 10.30 Velkomst, præsentation og sidste nyt fra
Dyreby v/forstander Rita Knudsen
10.30 - 12.00 Oplæg ved klinisk psykolog Mette Krag
12.00 - 13.00 Frokost
13.00 - 15.00 Klinisk psykolog Mette Krag fortsat

Se mere på www.dyreby.dk



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Vikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og
engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af
kortere eller længere varighed i hele Danmark

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra 1. dag
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 30-34.000 kr. pr. måned

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kontakt os på:
70 26 60 05 (Sjælland) • 70 26 60 01 (Jylland og Fyn)

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk
eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • Sjælland
Naverland 2
2600 Glostrup

Vikarformidlingen • Jylland
Sønderbrogade 12 C
8700 Horsens

DANSK INSTITUT FOR KROPSORIENTERET PSYKOTERAPI (difkp)

Ønsker du efteruddannelse?
Eller psykoterapeutuddannelse?

Difkp tilbyder:

NYHED: Nordatlantisk 3 årig psykoterapeutuddannelse
Start februar 2009 på Færøerne. For Færøerne, Island og Grønland
1 og 4 årig psykoterapeutuddannelse

Start september 2008. Pris: Kr. 19.800. København og Grækenland
Grækenlandskursus i supervision, terapi m.v.
3.-10. oktober 2008. Pris: Kr. 2.600

For yderligere oplysninger og introduktion ring
tlf. 43 62 28 79 eller mail info@difkp.dk

Instituttet grundlagt 1988

www.difkp.dk



KOMPETENT ASSISTANCE TIL SYDJYSKE KOMMUNER

Socialrådgiverarbejde inden for børn- og ungeområdet
udbydes på konsulentbasis:

- Sagsbehandling.
- Kontaktperson-funktion for unge
(§ 52, stk. 3. nr. 7).
- § 54 - støtte.
- § 50 - undersøgelser.
- Børnesamtaler.
- Evt. andet efter aftale.

For yderligere oplysninger/spørgsmål/aftale - kontakt:

Marianne Bodilsen

Tlf. 74698483 / 60930711

E-mail: mariannebodilsen@care-taking.dk

hjemmeside: www.care-taking.dk

Hjælp børn i nød!

Du kan købe UNICEF
kort året rundt.

Ring: 35 27 38 00
eller
Besøg www.unicef.dk

unicef



DET GODE MATCH

- VEJEN TIL JOB FOR SYNSHANDICAPPEDE

- ☐ Har din klient en faglig uddannelse?
- ☐ Og et synshandicap?
- ☐ Ønsker han at komme i arbejde eller skifte job?

Instituttet for Blinde og Svagsynede tilbyder nyt effektivt kursusforløb for personer med en synsnedsettelse. DET GODE MATCH afklarer deltagerens faglige, personlige og sociale kompetencer og sætter dem i spil i en virksomhedspraktik og personlige, coachende samtaler. DET GODE MATCH begynder efter sommerferien 2008 og har løbende optag.

INFORMATIONSMØDER:

Instituttet for Syn & Teknologi, Aalborg, 27.08.08, kl. 14.00
Instituttet for Blinde og Svagsynede, 01.09.08, kl. 14.00

Tilmelding og flere informationer hos:
Janne Hansen, jh@ibos.dk, 39 45 23 26



Jubilæum på Den sociale Højskole i Odense FAGLIG & FESTLIG

Vi inviterer alle tidligere
studerende til højskolens
40 års jubilæum

Kom og mød dine gamle
studiekammerater og deltag i
festforelæsning, reception,
workshops og hyggeligt sam-
vær.



Fredag den 5. september 2008



Tilmelding via
www.dsh-jubilaeum.dk

Den sociale Højskole i Odense

Omvendt FamiliePleje



*Forebyggelse af anbringelser
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet*

Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejds-partnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

- *Tverrfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2 x årligt)*
- *Forældrekurser (netværksskabende)*
- *Supervision til involverede faggrupper*

Ring for gratis og uforpligtende oplæg og brochuremateriale

Klinisk psykolog John Falkenberg, johnfalkenberg@mail.dk
Tlf. 2097 0430 www.omvendtfamiliepleje.dk



NetværksCafe

Tema: Strukturreformen

Kom og vær med.

Mød dit netværk og få udviklet din fagligeviden, i et lærerigt miljø, hvor du udveksler erfaringer giver og får sparring.

Dato

Den 03. september 2008

Tid og sted

Kl. 17:00 - 19:00

Herlev Ringvej 2C
2730 Herlev.

Der bliver serveret sandwich og vand

Hanne Nyström markedschef

+45 70 20 03 83

+45 41 21 13 20

hanne.nystroem@hartmanns.dk

HARTMANN'S
BEST MAN FOR THE JOB

1 års FAMILIETERAPEUTISK efterUDDANNELSE

Ved familie- og psykoterapeuterne Bodil Mikkelsen og Günther Hauptvogel MPF.

Nyt hold starter 21. oktober 08 med max. 12 deltagere.

Kurset henvender sig til alle som arbejder med familier, børn og unge. Læs mere på

www.sitecenter.dk/margarethegaarden eller
www.hauptvogel.dk

Center for familie- og psykoterapi

Løjt Skolegade 24, Løjt Kirkeby, 6200 Aabenraa

Telefon: 74 61 87 60 Mobil 30 66 50 17 - 18

E-mail: familien@post6.tele.dk

gunther@tdcadsl.dk

Livslinien søger frivillige

rådgivere til telefonrådgivning og netrådgivning

Som frivillig på Livslinien er du anonymt i kontakt med selvmordstruede, med mennesker i krise, samt med pårørende og efterladte – enten i telefonen eller gennem netrådgivning.

Livslinien tilbyder dig:

- En solid grunduddannelse som enten telefon- eller netrådgiver
- Regelmæssig supervision
- Efteruddannelse og temaaftner
- At blive en del af et team med 180 engagerede frivillige
- Et tværfagligt miljø
- Godt socialt og fagligt netværk
- Gode lokaler i Nyhavn, København

Livslinien forventer at du:

- Er ansvarsfuld og tolerant
- Vil udvikle dine kompetencer inden for selvmordsforebyggelse og risikovurdering samt samtale- og kommunikationsteknik
- Kan tage formiddags-, eftermiddags- eller aftenvagter
- Engagerer dig helhjertet gennemsnitligt fire timer om ugen.

Livslinien søger voksne i alle aldre med lyst og overskud til at engagere sig som frivillige medarbejdere på Livslinien.

Ønsker du mere information om arbejdet som frivillig, så kontakt os på telefon 3332 1119 eller livslinien@livslinien.dk

Så sender vi vores informationsmateriale 'Frivillig på Livslinien' til dig.

Send din ansøgning til Livslinien inden den 5. september 2008

Fortæl om dig selv, din faglige baggrund og hvorfor du vil være frivillig på netop Livslinien. Mærk ansøgningen 'Frivillig'.

Send ansøgningen til: Livslinien, Postboks 1157, 1010 København K eller frivillig@livslinien.dk

Læs mere om Livslinien og se datoer for ansættelsessamtaler og den obligatoriske grunduddannelse på www.livslinien.dk

LIVSLINIEN
forebygger selvmord
fremmer trivsel

Vikarer



SOCIALGRUPPEN

Socialrådgivere - Kontorassistenter - socialpædagoger

Booking/forespørgsel:

Telefon 23 20 90 43

Eller mail;

booking@socialgruppen.dk

Du' for lækker !

Derfor skal du da også tage springet og blive vikar eller freelancer i socialgruppen, hvor du kan tegne din karriereprofil med fokus på dine spidskompetencer og dine idéer, ambitioner og drømme. Tjek vores hjemmeside og send os en mail derfra eller

ring til Pia på telefon 31 12 16 22

www.socialgruppen.dk

Socialrådgivere

Tegn en profil af
DIN VIKAR
– så finder vi vikaren,
der matcher



Tegn en profil af dig
SOM VIKAR
– så finder vi vikariatet,
der matcher

Har I brug for en dygtig Socialrådgivervikar?
Har I brug for fleksibilitet på arbejdspladsen?
Trænger I til en ekstra hånd?

Er du en dygtig Socialrådgiver?
Har du lyst til at arbejde på en anderledes måde?
Har du en høj stresstærskel?
Kan du arbejde selvstændigt?

Overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
Christianshusvej 4 F • 2970 Hørsholm • tlf. 4576 9045 • fax 4576 9047
www.kinnerupcare.dk

Tidsfrister for indlevering af tekstsideannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
14	27. august	13. august
15	10. september	27. august
16	24. september	10. september
17	8. oktober	24. september
18	22. oktober	8. oktober
19	5. november	22. oktober
20	19. november	5. november
21	10. december	26. november
1/09	7. januar	12. december

**BEMÆRK AT DEADLINE FOR
AFLEVERING AF FÆRDIGT
MATERIALE ER TO DAGE EFTER
BESTILLINGSFRISTEN KL. 12**

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning
Tilsyn med anbragte børn og unge

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbelt diagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

Foto: Shutterstock

www.suf.dk

Kursus for nyuddannede socialrådgivere

Bliv en god vikar.

Du bliver klædt på til at komme ud og arbejde som vikar, og du får opdateret viden inden for de forskellige fagområder.

Dato

Den 27. august 2008

Tid og sted

Kl. 9:00 - 16:00

Herlev Ringvej 2C
2730 Herlev.

Der bliver udleveret undervisningsmateriale og deltagerbevis. Det er gratis at deltage.

Hanne Nyström

+45 70 20 03 83

+45 41 21 13 20

hanne.nystroem@hartmanns.dk

HARTMANN'S
BEST MAN FOR THE JOB



KURSUSTILBUD

Sagsbehandling i udviklingspsykologisk perspektiv

Undervisningsforløb med særlig relevans for forståelsen, vurderingen og behandlingen af tidligt relationsforstyrrede børn.

Kurset er tidligere gennemført og finansieret af Servicestyrelsen i VISO regi.

Formål Med baggrund i konkret casemateriale, at give mulighed for at øge og opdatere sagsbehandlerens praktiske og teoretiske viden om denne børnegrupperes særlige vanskeligheder og behov.

Baggrund Nyere tilknytnings- og spædbørneforskning har sammen med psykoterapiforskningen givet en dybere forståelse af, hvordan og hvorfor det tidlige mor - barn forhold påvirker barnets udvikling og har dermed også peget på mere specifikke interventionsformer i forhold til relationsforstyrrelser i barndommen.

Form Undervisningen vil være en blanding af foredrag og gruppearbejder, hvor arbejdet med undersøgelser, vurderinger og handleplaner vil blive prioriteret. Der vil blive anvist litteratur, som forudsættes læst til hver gang.

Deltagerkreds **Kun** kommunale sagsbehandlere med børnesager. Max 30 deltagere. Ved overtegning vil flere fra samme arbejdsplads blive foretrukket. Der udstedes kursusbevis.

Tid og sted Det samlede kursus er på 6 dage, der fordeler sig over 3 gange 2 kursusdage, alle dage fra kl. 9.00 - 16.00 på Nebs Møllegård beliggende 10 km nord for Ringsted. Dagene er mandage - tirsdage.

1. gang 29. - 30. september 2008

2. gang 27. - 28. oktober 2008

3. gang 24. - 25. november 2008

Program Nærmere kursusprogram se www.nebsmoellegaard.dk fra den 18. august.

Pris og forplejning Kursusprisen er kr. 7.800.-

Der fremsendes faktura på beløbet efter modtagelse af tilmelding.

Der vil på kursusdagene være forplejning i form af kaffe, te, frugt og frokost.

Lærere Gennemgående lærere vil være psykolog Helle Østerby Andersen og socialrådgiver Karin Kjærgaard. I forløbet vil der yderligere være teoretiske indlæg ved psykolog Tine Heede og psykolog Heidi Rose.

Tilmelding Sker inden 31. august 2008 ved tilsendelse af tilmeldingsblanket til Birgit Selvig, Behandlingshjemmet Nebs Møllegård, Nebs Møllevej 94, 4174 Jystrup. Tilmelding er bindende.

Tilmeldingsblanket

Navn _____

Arbejdssted _____

Adresse _____

Arbejdstlf. _____

E-mail-adresse _____

Ean.nr. _____

Kavaleriet søger sekretær/receptionist

Vi er en virksomhed i rivende udvikling, som søger en energisk og omstillingsparat medarbejder til vores kontor i Lyngby



Som sekretær/receptionist skal du, sammen med de øvrige medarbejdere, bidrage til at opretholde Kavaleriets meget høje serviceniveau.

Stillingsbeskrivelse:

- Skrive kontrakter til kunder og vikarer
- Telefonpasning
- Fordeling af post
- Referatskrivning, brevskrivning m.m.
- Modtagelse og distribuering af syge- og raskmeldinger
- Indkøb af kontorartikler

Vi forventer:

- Du har erfaring som sekretær eller receptionist
- At du har minimum 3-5 års erhvervserfaring
- At du har en professionel og nysgerrig tilgang til opgaveløsningen, samt et højt serviceniveau
- At du smiler i telefonen
- At du er omstillingsparat og kan lide at have mange bolde i luften
- At du kan arbejde struktureret og selvstændigt, motivere og inspirere andre

Personlige egenskaber:

- Du er robust, humoristisk og engageret
- Du trives med en dynamisk hverdag
- Du er opmærksom og serviceminded
- Du er innovativ og åben for nye ideer

Vi tilbyder:

Vi tilbyder en attraktiv lønpakke. Stillingen er en fuldtidsstilling på 37 timer, som ønskes besat snarest muligt. Men vi venter gerne på den rette kandidat.

Ansøgningsfrist:

Er du Kavaleriets nye sekretær? Så send din ansøgning senest den 27. august 2008. Vi forventer at afholde samtaler i Lyngby den 4. september 2008.

Vil du vide mere om stillingen så kontakt Mette Lykkegaard på telefon 39 30 96 03 eller email: kavaleriet@kavaleriet.dk



Du kan læse mere om Kavaleriet på www.kavaleriet.dk

Voksne med ADHD

- en udfordring i dit daglige arbejde?

ADHD-foreningens

HÅNDBOG FOR SAGSBEHANDLERE

- kan gøre dit arbejde lettere

Bestil den på www.adhd.dk – den er **gratis!**

Efteruddannelsen: Tab og traumer - komplicerede livsforandringer

Efteruddannelsen er godkendt af Psykoterapeutforeningen som et fjerde år i uddannelsen til psykoterapeut MPF.

6 moduler af fire dage over 1 1/2 år. Start februar 2009.

Undervisere er cand.psych., specialist i psykoterapi og supervision Solvej Sangild og socionom og psykoterapeut MPF Lise Nielsen.

Folder om uddannelsen og ansøgningsskema findes på www.sundhed.dk/info/uddannelsesafdelingen.

Yderligere oplysninger fås hos uddannelseskonsulent Karen Thyrsting tlf.: 7789 2335.

Som vikar bliver jeg åbenlyst værdsat for min store erfaring

Jeg oplever, at livet som socialrådgiver giver mig ...

Tryghed

"Jeg har hele tiden haft arbejde, når jeg ønskede det, uden en eneste ufrivillig ledighedsperiode."

Værdi

"Det er en positiv oplevelse at komme ud til kunderne. De er imødekommende, hjælpsomme og utroligt glade for at få hjælp fra en erfaren socialrådgiver."

Frihed

"Det er rart fx at kunne arbejde på deltid og vide, at man når som helst kan vælge flere eller færre arbejdstimer."

Selvbestemmelse

"Det er rart selv at kunne bestemme hvornår og hvor længe, jeg ønsker at holde ferie."

Anerkendelse

"Min indsats bliver virkelig påskønnet og værdsat, selvom jeg jo blot laver det samme, som jeg altid har gjort. Det er dejligt at få så mange positive tilkendegivelser for det arbejde, jeg udfører."

Udfordringer

"Det halve år jeg har arbejdet som vikar har hverken været kedeligt eller rutinepræget."

Bente Høst, 53 år
Uddannet socialrådgiver i 1978

Adecco søger flere dygtige socialrådgivere og socialformidlere. Ring til os på tlf. 38 88 94 00 og hør mere om dine muligheder.

Adecco har et tæt samarbejde med Wiederquist kurser.



Medical & Science
better work. better life

3888 9400
adecco.dk



Har din kommune børn og unge, der ikke kan passe deres skolegang?

Prøv Ringe Kostskoles nye Formel E

Vi har indrettet en afdeling med E-klasser.

- Højest 6 elever i hver E-klasse.
- Kombination af specialpædagogisk relationsarbejde og specialundervisning.
- Personlig PC-arbejdsplads til hver elev.
- Socio-emotionel træning med støtte af personlig ressourceperson.
- Samarbejdsaftale med mål og delmål for den unges udviklingsforløb.
- Evaluering og dokumentation af resultater.
- Kompetent personalegruppe.

Sammen med familien og sagsbehandleren laver vi en samarbejdsaftale med delmål for den unges forløb. Skolens indsats bliver efterfølgende dokumenteret i henhold hertil.

Ringe Kostskole

Vestergade 27 DK · 5750 Ringe · Tlf. 62 62 20 80 · Fax 62 62 20 25
E-mail: skovgaard@ringekostskole.dk · www.ringekostskole.dk

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien

Viden om og erfaring med

Familier og gravide med sociale, psykiske eller misbrugsproblemer.

Børn født med abstinenser, foetalt alkoholsyndrom og senabstinenser.

Vi tilbyder

Familiebehandling døgn/ambulant
Konsulentbistand



**Familiecenter
Dyreby**

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 14	15. august	27. august
Socialrådgiveren nr. 15	29. august	10. september
Socialrådgiveren nr. 16	12. september	24. september
Socialrådgiveren nr. 17	26. september	8. oktober
Socialrådgiveren nr. 18	10. oktober	22. oktober

2008

Stillingsannoncer Region ØST

Gentofte

HAR MISBRUGERE, UDSATTE ELLER SINDSLIDENDE MENNESKER DIN INTERESSE

Er du engageret i at hjælpe mennesker med misbrug eller sindslidelser? Og har du også lyst til at være sagsbehandler sammen med andre dynamiske og fagligt ambitiøse kolleger, så er dette opslag måske noget for dig.

Du bliver en del af et team, der har et stort ansvar for at tilrettelægge og gennemføre det daglige arbejde, og hvor der er plads til dine ønsker og behov.

I vores afdeling løser vi centrale opgaver for borgere med misbrugs- og eller psykiatriske problemstillinger i Gentofte Kommune. Vi savner dygtige og engagerede kollegaer.

DU SKAL KUNNE

- rådgive og vejlede vores målgruppe.
- indstille, koordinere og følge op på sociale tilbud. Det kan være indstilling til dag- eller døgntilbud, til misbrugs- eller alkoholbehandling, til støtte/kontaktperson eller bostøtte.

VI FORESTILLER OS, AT DU

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler.
- vil bidrage til afdelingens teamkultur og samarbejde med borgerne, kolleger og forskellige samarbejdspartner.
- er bevidst om ansvar og om kvaliteten i dit arbejde.
- vil medvirke til, at vi udvikler metoder og sagsgange, som sikrer den generelle kvalitet i sagsbehandlingen.
- har humoristisk sans og trives i et team med uformel omgangstone.

Du kan få mere at vide om stillingen ved at ringe til daglig leder Marianne Lincke Christiansen, tlf. 3998 6166.

I Gentofte Kommune er der en generel politik om, at der ved ansættelsen bliver indhentet straffeattest.

LØN- OG ANSÆTTELSESVILKÅR

Løn- og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst. Aflønning sker

efter principperne i Ny Løn, hvor din løn fastsættes på baggrund af kvalifikationer.

ANSØGNING

Ansøgningsfristen er den 27. august. Vi forventer at gennemføre samtaler i uge 36.

Ansøgning sendes til:
Gentofte Kommune
Social & Handicap
Att.: Lene Stjernelund Lyngtved
Bernstorffsvej 161
2920 Charlottenlund

Eller på e-mail til:
socialoghandicap@gentofte.dk

Social & Handicap

er en afdeling med ca. 30 medarbejdere. Afdelingen er opdelt i to enheder SocialeTilbud og Økonomi & Kvalitet. Vi varetager myndighedsopgaver på Voksen handicapområdet og håndterer endvidere opgaver på Integrationsområdet. Nøgleværdier for afdelingen er borgernes retssikkerhed, at være en attraktiv arbejdsplads samt at sikre kvalitet og effektivitet i opgavevaretagelsen.

En arbejdsplads i bevægelse

Gentofte Kommune er en stor og dynamisk arbejdsplads. Alle medarbejdere arbejder ud fra fælles mål om at give borgerne og brugere en kvalificeret og hurtig betjening. Vores organisation er præget af forandring og udfordring. Helhed og fleksibilitet er nøgleord i vores arbejde. Vi tilbyder gode muligheder for uddannelse og har en aktiv personalepolitik, som understøtter arbejdsliv og familieliv. Læs mere på vores hjemmeside www.gentofte.dk



Gentofte Kommune

Kontingenter

Medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentantskabet.

Hovedbestyrelsen har besluttet, at kontingenter opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november (bortset fra studerende)

For aktive medlemmer er der fire forskellige kontingenter:

1. Aktiv 1 (normalkontingent): 1395 kr. pr. kvartal

Normalkontingentet betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

2a. Aktiv 2 (arbejdsløshedskontingent): 975,- kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

2b. Aktiv 2 (barselskontingent): 975,- kr. pr. kvartal

Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, berører de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge

3. Aktiv 3 (dimittendkontingent): 762,- kr. pr. kvartal

Dimittendkontingent betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

4. Passive medlemmer: 204,- kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pgl. forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenget og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Seniormedlemmer: 204,- kr. pr. kvartal

Seniorkontingent betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Studentemedlemmer: 218,- kr. pr. år

Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentemedlemmer. Medlemskab svarer til passivt medlemskab.

DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt SL (ansatte på Formidlingscentrene). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Står du i en situation, hvor du ikke kan henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på www.socialrdg.dk/medlemsservice under blanketter.



Stauings Plads 1-3

1790 København V

Tlf.: 46 97 26 26

www.foa.dk

Velfærd i centrum – FOA organiserer over 200.000 ansatte, der alle leverer velfærdsydelser. Vi står særdeles centralt i samfundsdebatten, fordi vi vil gøre en synlig forskel til gavn for vore medlemmer.

Vi mener, at samarbejde og fællesskab blandt vore medarbejdere er vejen til at gøre en forskel.

I Københavns centrum – FOA ligger særdeles centralt i København. Lige ved Vesterport Station.

Værdier i centrum – FOA lægger vægt på at være familievenlige – også når det handler om velfærd i hverdagen. Vi har syv ugers ferie, omsorgsdage, 13 procent pensionsordning, heltidsulykkesforsikring og personalegoder med eksempelvis fysioterapi, motion og frugt.

FOA ønsker en medarbejdersammensætning, der afspejler det samfund vi lever i. Derfor opfordrer vi mænd og kvinder uanset etnisk baggrund til at søge stillingen.

A-kassen – LFS søger fuldmægtig

Til lokalenheden LFS, søger vi en fuldmægtig, med tiltrædelse pr. 1. september 2008 eller snarest muligt derefter.

Lokalenhedens medlemmer kommer fra fagforeningerne Landsforeningen for Socialpædagoger og 3 PMF-faggruppefagforeninger - ialt 15.000 medlemmer som er beskæftiget bredt på det pædagogiske arbejdsområde i Storkøbenhavn.

Lokalenheden har 19 engagerede og dygtige medarbejdere.

Der pågår overvejelser om en ændret struktur og opgavefordeling i A-kassen. Dit arbejdsområde som fuldmægtig fastlægges derfor under skyldigt hensyn til dine og medarbejdernes kompetencer.

Derfor kan du have en bred faglig kompetence eller særlige kompetencer - gerne indenfor udbetaling og vejledning.

Arbejdsopgaver:

- Supervision af A-kassens sagsbehandlere indenfor dit fagområde.
- Deltage i A-kassen faglige ledelsesgruppe.
- Planlægning af det daglige arbejde i en sagsbehandlergruppe.
- Varetagelse af diverse tværgående ad hoc opgaver.
- Medvirken i den daglige sagsbehandling.

Vi forventer:

- At du har relevant erhvervs erfaring.
- At du har et rummeligt menneskesyn og evne til at skabe kontakt til medlemmer og kollegaer.
- At du har flair for at arbejde med lovstof og gerne kendskab til A-kassereglerne eller dele heraf.
- At du har flair for informationssøgning, herunder evnen til at finde løsninger.
- At du har flair og interesse for elektronisk sagsbehandling i et højt arbejdstempo.
- At du evner at bevare overblikket og roen i pressede situationer.
- At du har formidlingsevner – både skriftligt og mundtligt.
- At du kan bidrage positivt til et godt psykisk arbejdsmiljø, hvor humor og refleksion er naturligt for dig.

Vi tilbyder:

- Et job i en lokalenhed, hvor vi sætter pris på godt humør og en glad arbejdsdag i et uformelt miljø med respekt for hinandens opgaver, og hvor vi kommer hinanden ved.
- Et hus, hvor vi sætter samarbejdet mellem den faglige del og A-kassen højt.

Løn- og ansættelsesvilkår iht. intern overenskomst med en grundløn på løntrin 38 (kr. 26.539,92 pr. måned). Der er mulighed for forhandling af tillæg, i.h.t. principperne for Ny Løn. Der er tilknyttet en pensionsordning på 13 % og et ferietillæg på 2,5 %. Arbejdsugen er på 34 timer; og vi optjener 7 ugers ferie.

Har du spørgsmål, så enten ring eller mail til A-kasseleder Ole Wibroe på tlf.nr: 4697 3067/3033 6404 – eller mail til: olwi003@foa.dk.

Ansøgning mærket "fuldmægtig" sendes til LFS, A-kassen, Rosenvængets Alle 16, 2100 København Ø, senest fredag den 22. august 2008.

TÆNDER DU PÅ TVÆRFAGLIGHED OG VIDENDELING!

Børn og Unge søger nye sagsbehandlere herunder en halvtidsstilling (barsels- og faste stillinger). Du bli'r en del af en faggruppe, hvor engagement og høj faglighed er nøgleord.

VI FORVENTER AT DU

- er interesseret i faglig udvikling og sparring.
- har appetit på tværfagligt teamsamarbejde.
- er nysgerrig på de juridiske muligheder i vores fag.
- interesserer dig for borgerens situation.
- har mod på IT.

DU FÅR

- en kreds af gode kolleger.
- adgang til spændende udviklingsprojekter.
- tæt samarbejde med de andre faggrupper.
- stor fleksibilitet i planlægning af dit eget arbejde.
- sparring med vores fagkonsulenter.
- ekstern supervision.

I Børn og Unge arbejder vi med både traditionelt, individuelt sagsbehandlararbejde og udviklingsprojekter.

Vi lægger vægt på både specialfaglig- og tværfaglig udvikling.

I Børn og Unge er den kollegiale tone omsorgsfuld og vi arbejder ud fra en åben dialog - også med ledelsen. Vi arbejder i to velfungerende team: et psykosocialt team og et handicap team. Der er ledige stillinger på begge områder.

Børn og Unge ønsker stillingerne besat med socialrådgivere eller socialformidlere. Du kan rekvirere en generel jobprofil hos os eller læse den på kommunens hjemmeside under ledige stillinger.

Børn og Unge er en del af Børn og Forebyggelse. Læs mere om Børn og Forebyggelse og kommunen på kommunens hjemmeside www.gentofte.dk.

LØN OG ANSÆTTELSE

Stillingerne er ledige fra august måned. Løn efter gældende overenskomst.

I Gentofte Kommune er der en generel politik om, at der ved ansættelse indenfor børne- og ungeområdet indhentes straffe- og børneattest.

YDERLIGERE OPLYSNINGER

Vil du vide mere om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte leder Erna Ernfeldt, sagsbehandler Anja Østerbye eller Johanne Rolff. Ring på tlf. 39 98 45 00 og spørg efter en af os.

ANSØGNING

Ansøgningsfrist 27.august 2008.

Ansøgningen sendes til:
Gentofte Rådhus
Børn og Forebyggelse
att. Erna Ernfeldt
Børn og Unge
Bernstorffsvej 161
2920 Charlottenlund.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler ca. 1 uge efter fristens udløb

Børn og Forebyggelse er en tværfaglig, opgaveorienteret enhed. Vores vision er at sikre de bedste udviklingsbetingelser for børn og unge samt medvirke til at børn og unge med særlige behov - og deres familier - får de mest optimale tilbud indenfor de fastlagte servicerammer.

En arbejdsplads i bevægelse

Gentofte Kommune er en stor og dynamisk arbejdsplads. Alle medarbejdere arbejder ud fra fælles mål om at give borgerne og brugere en kvalificeret og hurtig betjening. Vores organisation er præget af forandring og udfordring. Helhed og fleksibilitet er nøgleord i vores arbejde. Vi tilbyder gode muligheder for uddannelse og har en aktiv personalepolitik, som understøtter arbejdsliv og familieliv. Læs mere på vores hjemmeside www.gentofte.dk



Gentofte Kommune

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer
annoncørerne til at signalere et ønske om ligestilling og
mangfoldighed på arbejdspladserne.**

Socialrådgiver / -formidler

Tør du tage udfordringen op?

Vi mangler en rådgiver til voksne med fysisk og psykisk handicap.

Vi tilbyder et knaldgodt arbejdsmiljø hvor humor og faglighed går hånd i hånd. Er det noget for dig?

Du brænder for den sociale indsats for de svageste borgere, har humor og gå-på-mod, og en socialfaglig uddannelse.

Du får

- udfordrende arbejdsopgaver
- fleksibel arbejdstid
- gode kolleger
- konkurrencedygtig løn
- en tilpas sagsmængde
- attraktiv personalegodepakke.

Som rådgiver i SocialService kommer du til at arbejde sammen med en masse spændende mennesker om en tværfaglig indsats for kommunens svageste borgere.

Du får mulighed for at jonglere med hele serviceloven, beskæftigelseslovene og lov om kompenserende specialundervisning. Du får et hav af spændende koordinerende opgaver med samarbejdspartnere i dag- og døgninstitutioner. Du arbejder meget selvstændigt. Du støttes i de svære afgørelser og beslutninger af hele det tværfaglige team, som du er en del af. Dine kolleger i Jobcenter og UdbetalingsService er tæt på dig, og det giver dig mulighed for at få klaret opgaverne hurtigt og smidigt.

Fast stilling 37 timer eller efter aftale.

Løn og ansættelsesvilkår efter principperne i Ny Løn.

Ring endelig og hør mere om jobbet eller aftal gerne et besøg hos os. Du kan kontakte Jette Westergren på telefon 5618 2152.

Ansøgningsfrist 21. august 2008.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted 26. august 2008.

Send ansøgningen til Solrød Kommune, Solrød Center 1, 2680 Solrød Strand eller på job@solrod.dk

Se mere på solrod.dk

Leder du efter en selvstændig socialrådgiver?

Klik ind på www.socialrdg.dk/selvstaendig

Socialrådgiver/-formidler

til opfølgning af sygedagpenge

Har du lyst til at prøve nye udfordringer, er du nyuddannet eller trænger du bare til at se nye ansigter?

Vi tilbyder et rigtig godt arbejdsmiljø hvor humor og faglighed går hånd i hånd. Er det noget for dig?

Du brænder for at gøre en forskel i arbejdsmarkedsindsatsen, har humor og gå-på-mod, og en socialfaglig uddannelse.

Hvem er vi?

Jobcenter Solrød er en medarbejdergruppe på 19 personer, fordelt på tre team, der har et levende fagligt fællesskab. Vi bor i nybyggede lyse lokaler på Solrød Rådhus to minutters gang fra stationen med tog hvert tiende minut til København.

Vi vægter en hurtig indsats overfor den enkelte sygemeldte. Vi har et fælles fagligt forum at drøfte sager i, og du får medindflydelse på, om dette kan gøres bedre eller mere hensigtsmæssigt. Vi lægger vægt på, at sikre et højt fagligt niveau.

Du får

- udfordrende arbejdsopgaver
- fleksibel arbejdstid
- gode kolleger
- konkurrencedygtig løn
- en sagsmængde, der ikke holder dig vågen om natten
- attraktiv personalegodepakke
- fastansættelse 33,5 timer ugentligt
- Løn og ansættelsesvilkår efter principperne i Ny Løn.

Ring endelig og hør mere om jobbet eller aftal gerne et besøg hos os.

Du kan kontakte Bente Nielsen på tlf. 5618 2154 eller Jette Westergren på tlf. 5618 2152.

Ansøgningsfrist 21. august 2008.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted 26. august 2008.

Se mere på solrod.dk



Fagspecialist

– det sociale område

Schultz Information søger en socialrådgiver e.l. til faglig bearbejdning af vores elektroniske lovsystemer inden for hovedområderne pension, social service og familierådgivning.

Du vil især komme til at arbejde med den lovgivningsmæssige del, som vi konsoliderer, relaterer og opdaterer dagligt, men du vil også komme til selv at formulere og udvikle en række faglige skriftlige guider til støtte for sagsbehandling.

Fagspecialisternes primære opgaver er:

- At vedligeholde og udvikle lovguider.
- At samarbejde med eksterne konsulenter.
- At være sparringspartnere for produktchefer og salgsafdeling i forbindelse med udviklingstiltag på det sociale område.

Du har meget gerne

- Interesse for dybdegående tolkning og analyse af lovgivning og regler.
- Flair for at se muligheder og er ikke bange for at gøre tingene på andre måder end de gængse.
- Gode skriftlige formulerings-evner.

- Et stærkt forankret netværk.
- Overblik over de relevante nyheds- og informationskilder.
- Næse for strømninger i tiden og deres relevans for dit fagområde.
- Erfaring fra Schultz Informations lovsystemer (en fordel – ikke en betingelse).

Din profil

- Du har en socialfaglig baggrund og solid kommunal praktisk erfaring fra f.eks. en socialforvaltning.
- Du er selvstændig og systematisk.
- Du er vant til en travl hverdag.
- Du har overblik og drive.
- Du er positiv og har humor.

Vi tilbyder

- Et job i en dynamisk, videnbaseret organisation i stærk udvikling.
- Gode personaleforhold.
- Masser af venlige, engagerede og meget kompetente kolleger.
- Attraktiv virksomhedsadresse i det nye center Spinderiet i Valby.

Ansøgningsfrist

Vi skal have din ansøgning senest den 1. september 2008. Tiltrædelse snarest muligt.

Interesseret?

Vil du høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte fagspecialist Inge Rasmussen, ir@schultz-information.dk eller divisionschef Karl-Erik Falkentorp, kef@schultz-information.dk tlf. 41 95 46 03 eller 41 95 47 90.

Send din ansøgning til:

Schultz Information
Spinderiet
Annexstræde 5
2500 Valby
Att.: HR-Manager
Ulla Meinecke-Søes

Eller på mail:
job@schultz-information.dk

Schultz Information er en videnbaseret virksomhed på knap 100 medarbejdere. Vi udvikler intelligent information, der understøtter beslutnings- og arbejdsprocesser – blandt andet hos kommuner, fagbevægelsen og private virksomheder. Med en unik kombination af tekniske, faglige og menneskelige kompetencer har vi opbygget et innovativt miljø, der står bag en række af Danmarks bedste informationsløsninger og webportaler inden for jura, uddannelse og lægemidler.

Front Stage

Center for Børn, Unge og Familie

Vi søger tre projektmedarbejdere

Nu sker der noget nyt i Slagelse Kommune.

Det betyder, at alle kommunens socialrådgivere/formidlere samles i en central enhed.

Front Stage-projektet har som mål

- Opkvalificere det socialfaglige arbejde omkring børn og unge
- Front Stage medarbejdere er de mest kompetente rådgivere og placeres i front
- Alle henvendelser til centret, behandles indledningsvist af Front Stage
- Akuthenvendelser ved overgreb mod børn, akutte anbringelser
- Henvendelser fra tværfaglige samarbejdspartnere, underretning med mere, ved opstart af en børnesag behandles her
- Front Stage teamet vurderer om der skal igangsættes en § 50 undersøgelse
- Front Stage projektet understøttes af administrative medarbejdere.

Det forventes at du har

- Erfaring, rutine og kompetence i børn- og ungearbejde i en kommunal forvaltning.
- Gode kommunikative kompetencer i forhold til borgerservice
- Kompetent borgerservice og samarbejde prioriteres højt.

Vi tilbyder

- Attraktive arbejdspladser
- Generelt godt arbejdsmiljø
- Teamarbejde i forhold til projektet, men også deltagelse i andre team.

Projektet forventes at løbe over et år, du bliver ansat på almindelige vilkår, og indgår også i det almindelige børn- og ungearbejde i forvaltningen.

Task-Force

Center for Børn, Unge og Familie

Vi søger tre projektmedarbejdere. Socialrådgiver eller socialformidler

Nu sker der noget nyt i Slagelse Kommune.

Det betyder, at alle kommunens socialrådgivere/formidlere samles i en central enhed, i samme hus i midtbyen. Vi får derfor

mulighed for at lave nogle spændende projekter.

Task-Force-projektet har som mål

- At afklare 17 årige sårbare anbragte unges behov for efterværn, hjemgivelse, eller andet socialt tilbud
- Lave handleplaner i forhold til unge i efterværn og udsusning
- Generelt tæt samarbejde med PPR og SSP, og projektet Uddannelse til Alle.

Det forventes, at du har

- Kendskab til det almindelige børn- og ungearbejde i en kommunal forvaltning.
- Kendskab til unge med kriminelle erfaringer
- Kendskab til unge med psykiatriske problemstillinger.

Vi tilbyder

- En organisation der er under omlægning i forhold til ny struktur, med mere attraktive arbejdspladser
- Generelt godt arbejdsmiljø
- Teamarbejde i forhold til projektet, men også deltagelse i andre team.

Projektet forventes at løbe over et år, du bliver ansat på almindelige vilkår, og indgår også i det almindelige børn- og ungearbejde i forvaltningen.

To socialrådgivere/ socialformidlere

Center for børn, unge og familie

Slagelse Kommune omstrukturerer, og får en ny spændende opbygning hvor der sættes på

- Robuste systemer og strukturer
- Dynamiske og fleksible arbejdsgange
- Bedre borgerservice
- Mere attraktive arbejdspladser
- Større indflydelse på eget arbejde.

Omstruktureringen betyder, at alle rådgivere nu samles i en enhed.

Du bliver en del af et team på otte rådgivere, med meget brede og alsidige kompetencer.

Vi søger kolleger, der er uddannede socialrådgivere/socialformidlere, der skal arbejde med at rådgive og vejlede børn, unge og familier vedrørende sociale problemstillinger, iværksætte foranstaltninger og i øvrigt indgå i områdets forskellige opgaver.

Vi forventer

- Engagement fra dig
- Særlig interesse og kendskab for børn og unge under 17 år
- Høj grad af faglighed og gode faglige og personlige kompetencer
- At du er god til planlægning, refleksion, analyse og gennemførelse af socialarbejde.

Vi tilbyder

- En organisation der er under omlægning i forhold til ny struktur, med mere attraktive arbejdspladser
- Generelt godt arbejdsmiljø
- Teamarbejde i forhold til projektet, men også deltagelse i andre team.

Projektet forventes at løbe over et år, du bliver ansat på almindelige vilkår, og indgår også i det almindelige børn- og ungearbejde i forvaltningen.

For alle stillingerne gælder

Stillingerne er på 37 timer. Ansættelse fra 1. september 2008. Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst, og følger reglerne om Ny Løn (grundlænsindplacering løntrin 35).

Slagelse Kommune indhenter børne- og straffeattest ved alle nyansættelser.

Du er velkommen til at ringe og høre mere om stillingerne hos socialfaglig leder Brita Albers 5857 3036.

Slagelse Kommune ser mangfoldighed som et aktiv og menneskers forskellighed som en ressource. Derfor opfordres alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.

Ansøgningsfrist den 27. august 2008 kl. 12.00. Der forventes afholdt ansættelsessamtaler den 29. august 2008.

Din ansøgning sendes til Slagelse Kommune, Center for Børn, Unge, og Familie, Torvegade 24. 2. sal, 4200 Slagelse.

Læs mere om Slagelse Kommune og dens politikker på www.slagelse.dk

Ved alle ansættelser i Slagelse Kommune skal foreligge straffeattest.

Rådgiver for børn med handicap

**Egedal
Kommune**



Handicaprådgiver søges til opgaver for børn med handicap.

Vi forventer, at du

- er socialrådgiver, socialformidler eller evt. kommunomuddannelse indenfor det sociale område
- har bred interesse for og viden om forhold for mennesker med handicap
- kan arbejde efter principperne om den koordinerende rådgiver
- har kendskab til kompenserende ydelser til mennesker med funktionsevnenedsættelse
- har kendskab til lovområdet
- er specialistorienteret.

Læs mere på www.egedalkommune.dk

Stillingen, der er på 32-37 timer ugentligt, skal besættes snarest. Ansøgningsfristen er 19. august 2008. Samtaler forventes afholdt i uge 35.

Opmærksomheden henledes at ansøgere med funktions-evnenedsættelse har ret til ansættelsessamtale.

Leder af Handicapområdet
Steen Christiansen

Egedal kommune
Rådgivningscenter

Telefon: 7259 6453
E-mail: steen.c@egekom.dk



egedalkommune.dk

Familiebehandler til familierådgivningen

Familierådgivningen søger snarest en familiebehandler 37 timer ugentligt.

- Vi arbejder med forskelligartede rådgivnings- og behandlingsopgaver rettet mod hele familien, den enkelte eller grupper af børn og unge.
- Vi arbejder ud fra en ressource- og relationsorienteret tilgang i en anerkendende kontekst – både i de terapeutiske og de mere socialpædagogiske opgaver.
- Vi er pt. en gruppe på 4 familiebehandlere med forskellig teoretisk uddannelsesmæssig baggrund, som til stadighed har fokus på forandring og udvikling af vores tilbud og metoder.
- Vi trives med en udfordrende, travl og afvekslende hverdag, hvor faglighed, godt humør og åbenhed vægtes højt.

Har du lyst til at blive vores nye kollega?

Læs mere om jobbet og hvem du skal sende ansøgningen til på www.rudersdal.dk.

Ansøgningsfristen er onsdag den 27. august 2008.



**RUDERSDAL
KOMMUNE**

Dansk Socialrådgiverforening



Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på **tlf. 33 93 30 00**.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.



Herlev
Kommune

Socialrådgiver/ socialformidler

Har du lyst til at arbejde med råd og vejledning omkring sociale problemstillinger på pensionsområdet? Kan du skabe overblik over en sag? Kan du arbejde tværfagligt? Så vælger vi dig som rådgiver i Socialafdelingen. Ansøgningsfrist: 21. august.

Rekvirer stillingsopslag nr. 28/08 på tlf. 4452 6016 – eller læs det på www.herlev.dk

Familierådgiver

Nyetableret familiecenter i Herlev søger familierådgiver med systemisk efteruddannelse, 37 t/ugtl. pr. 1. oktober. Vi tilbyder: En dynamisk arbejdsplads med mulighed for at præge udviklingen af arbejdsfeltet, gode kollegaer og samarbejdspartnere samt supervision. Yderligere oplysninger: fagchef Marianne Rasmussen Ansøgningsfrist: 25. august.

Rekvirer stillingsopslag bkf76/08 på tlf. 4452 6058 – eller læs det på www.herlev.dk



jobcenter
Herlev



Humøret er højt! Jobcenter Herlev har gode resultater. Vi mangler dog to teamkolleger.

Arbejdsmarkedsrådgiver

Rådgiverteamet afklarer og aktiverer arbejdsmarkedsparate og ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år. Du er socialfagligt eller administrativt uddannet – helst med erfaring med socialfaglig sagsbehandling. Motiverende adfærd og vedholdenhed er vigtigt.

Rekvirer stillingsopslag nr. 35/08 på tlf. 4452 8610.

Virksomhedskonsulent

Virksomhedsteamet varetager al kontakt til det private erhvervsliv. Hovedopgaven er samtale med ledige, opsøgende virksomhedskontakt, job- eller praktikmatch, opfølgning/fastholdelse og tilknyttet administration. Indsigt i erhvervs- og arbejdsmarkedsforhold og kontaktskabende indstilling er nødvendig.

Rekvirer stillingsopslag nr. 36/08 på tlf. 4452 8610.

Ansøgningsfrist for begge stillinger 26. august.

Se opslagene på www.herlev.dk



FREDENSBORG
KOMMUNE

SØGER DU ET UDVIKLENDE, UDFORDRENDE OG SPÆNDENDE JOB?

Socialrådgivere/Socialformidlere

eller anden relevant uddannelsesmæssig baggrund

SYGEDAGPENGEOPFØLGNING - FREDENSBORG JOBCENTER

Det er vigtigt, at du har en vis viden fra området. Din uddannelsesmæssige ballast er ikke afgørende. Personligt engagement er den allerbedste drivkraft. Er du samtidig åben af natur, vil du hurtigt kunne føle dig godt tilpas i teamet.

Test om du har den personlighed, der skal til at løfte opgaven:

HVORFOR UDVIKLENDE?

Du vil opleve udvikling, både personligt og professionelt. For at bakke yderligere op om hinandens kontinuerlige udvikling, er vi i gang med kompetence- og metodeudvikling sammen med ekstern konsulent. Og vi har flere projekter i støbeskeen.

SE MERE på fredensborg.dk - du er også velkommen til at høre mere hos teamleder Susanne Rasmussen på 7256 5558/2551 8949/ sra@fredensborg.dk.

LYDER JOBBET som en passende mundfuld, vil vi glæde os rigtig meget til at få din ansøgning.

HVORFOR UDFORDRENDE?

Du får brug for dit talent. Du skal hver eneste gang sætte dig ind i en ny situation, og hver eneste gang håndtere samspillet mellem proces og resultat – med det mål for øje, at borgeren ved en tidlig indsats bevarer sin tilknytning til arbejdsmarkedet. Sammen med borgeren arbejder du målrettet og iværksætter nødvendige tiltag. Jo større engagement vi kan smitte hinanden med, des større chance er der for, at det lykkes.

HVORFOR SPÆNDENDE?

Du får kontakt med mennesker fra alle sociale lag og med hver sin unikke problemstilling. Du får en bred flade af såvel interne som eksterne samarbejdspartnere.

SEND DEN inden 22. august til sra@fredensborg.dk eller Jobcenter Fredensborg, att. Susanne Rasmussen, Egevangen 3 B, 2980 Kokkedal.

VI HOLDER samtaler den 27. august 2008 i uge 35.

LØNNEN er efter overenskomst.

WWW.FREDENSBORG.DK



Vil du **UDVIKLE KØBENHAVN?**

SOCIALCENTER NØRREBRO

Teammedarbejder

Vil du gøre en forskel for samfundets udsatte, og kan du lide arbejdsdage som aldrig er ens?

Vi søger en medarbejder med uddannelse som sagsbehandler, socialrådgiver, socialformidler eller anden relevant uddannelse til en teammedarbejderstilling på Socialcenter Nørrebro. Vi er et voksteam, der hver dag gør en ekstra indsats overfor samfundets marginaliserede grupper. Vi lægger vægt på høj faglighed og indbyrdes respekt. Det der driver os, er ønsket om at gøre den forskel, som giver andre en bedre hverdag. Du kan få stor indflydelse på udførelsen af de sociale arbejdsmetoder, der vil præge din kommende hverdag.

Vil du vide mere, kan du ringe til sagsbehandler Britta Jakobsen tlf. 3317 4278 eller afdelingsleder Pedro Michael tlf. 3317 4228.

Ansøgningen kan sendes til:

Socialcenter Nørrebro, Griffenfeldsgade 44, 2200 Kbh. N

Ansøgningsfristen er fredag den 25. august 2008.

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Socialforvaltningen

www.kk.dk/job



Vil du **UDVIKLE KØBENHAVN?**

RÅDGIVNINGSCENTER NORD

Sagsbehandler

Er du til en spændende og uforudsigelig hverdag?
Kan du skabe relationer og arbejde struktureret og målrettet?

Rådgivningscenter Nord søger sagsbehandlere.

Vores målgruppe er misbrugere af såvel stoffer som alkohol, som ønsker forandring gerne til et liv uden afhængighed.

Vi er indgangsdør for misbrugsbehandling i København, og arbejder derfor med udredning, visitation og varetager behandling af misbrugere.

Vi lægger vægt på, at du har hjertet på rette sted, men samtidig kan holde fast i myndighedsrollen. Du må gerne kunne spise en jordbærkage, og være indstillet på at bidrage aktivt til vores sociale fællesskab.

Er du interesseret?

Læs mere på www.kk.dk

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Socialforvaltningen

www.kk.dk/job



To socialformidlere/socialrådgivere

Er du god til at skabe relationer, elsker udfordringer og kan du skabe resultater i en dynamisk, og til tider travl hverdag?

Så er det lige dig vi har brug for!

Jobcenter Fredensborg har store ambitioner på beskæftigelsesområdet – og særligt på integration og ungeområdet, hvor begge stillingerne er forankret. Vi søger derfor to dygtige, professionelle og engagerede kolleger, som kan gøre ambitionerne til virkelighed.

I ungeindsatsen vil du skulle arbejde med ca. 45 unge i alderen 18 til 29 år, hvoraf udsatte unge eller kriminelle 18 til 24-årige er en særlig målgruppe. Der gives eksternt supervision vedr. arbejde med de unge utilpassede.

I afklaringsindsatsen vil du skulle arbejde med ca. 65 (job)afklaring af match 4 og 5 borgere, både danske borgere og borgere med anden baggrund end dansk.

Du er teamplayer, er god til at samarbejde og ved at den rettidige opfølgning, er et vigtigt led i arbejdet.

Der er tale om to fuldtidsstillinger, hvoraf stillingen i afklaringsindsatsen er en intern opnormering.

Ansøgningsfristen er søndag den 24. august 2008, senest kl. 24.00.

Ansættelsessamtaler finder sted torsdag den 28. august 2008.

Du kan læse mere om stillingerne og vores forventninger til dig på www.fredensborg.dk eller du kan kontakte teamleder Birgit Andersen på tlf. 7256 5595 eller bian@fredensborg.dk



Teamleder til Rødovre Jobcenter

Da vores teamleder er blevet Jobcenterchef, har Rødovre Jobcenter brug for en ny teamleder for to velfungerende og selvkvørende teams på hhv. sygedagpenge- og kontanthjælpsområdet. Vores nye teamleder får ansvar for både det faglige og det personalemæssige område.

Rødovre Jobcenter har gode resultater på stort set alle områder i beskæftigelsesindsatsen, både i kraft af det daglige systematiske arbejde og gode medarbejdere - og i kraft af mange metodeudviklingsprojekter for de enkelte målgrupper.

Vi lægger vægt på en uformel ledelsesstil, hvor udgangspunktet er tillid til at medarbejderne kan løse deres opgaver, og altid har gode forslag til eventuelle nye metoder og prioriteringer i hverdagen.

Virksomhedskonsulenter og vejledere i Rødovre Jobcenter understøtter arbejdet for den enkelte borger og de enkelte målgrupper, så der skabes en sammenhængende indsats, hvor der trækkes på mange erfaringer og indsatser.

Vores nye teamleder er selvfølgelig sparringspartner i de vanskelige sager, men er først og fremmest tilrettelægger af de overordnede arbejdsange, og inspirator for den enkelte medarbejder og hele gruppen. Vi har brug for en teamleder der er systematisk i sit arbejde, og har indgående kendskab til lovgivning og praksis på Jobcentrets område. Vi ønsker at fortsætte



I Rødovre Kommune ser vi mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset køn, alder, race, religion eller etnisk baggrund til at søge ledige jobs hos os.

og udbygge vores gode resultater i beskæftigelsesindsatsen og samtidig bevare og udbygge vores gode arbejdsmiljø. Er du enig i vores ledelsesstil, og mener du at kunne matche vores ønsker til Jobcentrets udvikling og ønsker til ny teamleder, håber vi at se din ansøgning herinde.

Mere information

Jobcentrets organisering og yderligere oplysninger om stillingen, kan du se på www.rk.dk under job. Du er desuden meget velkommen til at kontakte Jobcenterchef Jakob Duvå og tillidsrepræsentant Susanne Nielsen på telefon 36 37 70 60. Du er også velkommen til at aflægge os et uformelt besøg inden du fatter pennen.

Ansøgning

Vi skal have din ansøgning senest mandag den 8. september 2008. Send den med relevante bilag til rk@rk.dk eller til Rødovre Kommune, Rødovre Parkvej 150, 2610 Rødovre. Mærk ansøgningen: Personaleafdelingen 08.02205. Skriv venligst i ansøgningen hvor du så annoncen første gang.

Rødovre Kommune

Rådhuset • Rødovre Parkvej 150
2610 Rødovre • E-mail: rk@rk.dk



RINGSTED KOMMUNE



Vil du vide mere om Ringsted Kommune, så klik ind på www.ringsted.dk

Forstander søges til behandlingshjemmet Nebs Møllegård

Nebs Møllegård er en specialinstitution drevet af Ringsted Kommune med plads til 24 børn med udviklings- og personlighedsforstyrrelser i alderen 6 til 16 år. (se www.nebsmoellegaard.dk)

Arbejdsopgaver:

Forstanderen har det overordnede ansvar med reference til Ringsted Kommune for alle forhold på institutionen, væsentligst drejer det sig om:

- At sikre, at alle aktiviteter altid har omsorgen for og behandlingen af børn og deres familie som udgangspunkt
- Løbende udvikling af ide- og teorigrundlag for behandlingen
- Løbende udvikling af behandlingsmetoderne
- Overordnet personaleledelse
- Administration og økonomi
- Nebs Møllegårds overordnede profil udadtil og placering og samarbejde i den kommunale kontekst
- MED-udvalg, herunder sikkerhedsarbejde
- Udviklings- og uddannelsesaktiviteter i organisationen

Kvalifikationer:

- En person der har indsigt i og respekt for den miljøterapeutiske behandlingsmetode og er engageret i dens praktiske, teoretiske og forskningsmæssige videreudvikling
- En person, der har teoretiske forudsætninger og praktisk erfaring med ledelsesmæssige, organisatoriske, administrative og dynamiske processer i et behandlingsmiljø. Gerne med videre-/efteruddannelse på akademisk niveau
- En person, der har fokus på at uddelegere opgaverne til de relevante faggrupper under hensyntagen til helheden og i respekt for tværfagligheden
- En person, der har personlige og uddannelsesmæssige forudsætninger for og erfaring med at praktisere en anerkennende, samarbejdende, lyttende, refleksiv, respektfuld og handlekraftig ledelsesstil
- En person, der er synligt engageret i det daglige arbejde og optaget af at bidrage til et godt arbejdsmiljø samt medarbejdernes fortsatte personlige og faglige udvikling
- En person, der kan vise Nebs Møllegårds kvaliteter i dynamisk samspil med omgivelserne

Vi kan tilbyde:

- Et udviklende og udfordrende arbejde
- Mulighed for at videreudvikle og fremadrette en traditionsrig behandlingsinstitution med en snart 60-årig udviklingshistorie
- En kompetent og engageret personalegruppe
- Rummelige og naturskønne rammer
- Løn i henhold til overenskomst og aftale om ny løn

For yderligere oplysninger rettes henvendelse til leder af specialtilbud i Ringsted Kommune Anette Kureer (tlf. 57 62 82 49), ledende psykolog på Nebs Møllegård Tine Heede (tlf. 57 62 86 00) eller skoleleder på Nebs Møllegård Bodil Nissen (tlf. 57 62 86 00).

Tiltrædelse pr. 1. november 2008 eller snarest derefter.

Skriftlig ansøgning med eksamensbilag og anden relevant dokumentation sendes til:

Behandlingshjemmet Nebs Møllegård, Nebs Møllevej 94, 4174 Jystrup.

Ansøgningsfrist: 28. august 2008.

Ansættelsessamtaler: vil finde sted den 5. september 2008.

Vil du **UDVIKLE KØBENHAVN?**

SUHMSGADE

Afdelingsleder

Vi søger en afdelingsleder til vores ambulante familiebehandling i Suhmsgade. Du får medarbejdere med gode faglige kompetencer.

Vi søger en afdelingsleder pr. 1/10, hvor ½ af tiden er ledelse og ½ af tiden er familiebehandler. Suhmsgade fungerer som ambulant behandlingstilbud til familier, hvor vi både kommer hjem til familierne, og de kommer i Suhmsgade.

Vores teoretiske reference bygger på en kombination af Systemisk og psykodynamisk familierapi samt kropsterapi.

Mere information se www.suhmsgade.dk eller www.kk.dk

Informationsmøde: Mandag d. 25/8 kl. 17:30 i Suhmsgade tilmelding mail til gf73@sof.kk.dk.

Ansøgningsfrist: Mandag den 25/8 2008 kl. 18.

Ansøgningen sendes til nedenstående adresse:
Københavns Kommunes Børne- og Familieinstitution, Suhmsgade 4, 1. 1125 København K

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Socialforvaltningen

www.kk.dk/job



Vil du **UDVIKLE KØBENHAVN?**

SOCIALCENTER BISPEBJERG

Sagsbehandler

Vi har en spændende stilling med fokus på socialt arbejde, gode kolleger og et godt arbejdsmiljø!

Din opgave bliver at arbejde med borgere i vores distrikt, som er personligt eller socialt vanskeligt stillede, og som derfor har behov for særlig støtte til at få hverdagen til at fungere.

Det primære arbejde er at yde borgeren en god rådgivning og vejledning samt at koordinere den socialfaglige indsats med samarbejdspartnere internt som eksternt.

Opgaverne er mangeartede: boligindstillinger, husvilde og herbergs opfølgning, behandlingstilbud, omsorgssamtaler, hjælp til administration/ økonomi. Da borgernes forsørgelsesgrundlag både kan være en førtidspension, kontanthjælp eller en lønindtægt, skal du være indstillet på at arbejde med lovområder indenfor aktivloven, serviceloven og pensionsloven.

Ansøgningsfrist: 25. august 2008.

Læs mere om stillingen på www.kk.dk/job

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Socialforvaltningen

www.kk.dk/job



Vil du **UDVIKLE KØBENHAVN?**

HANDICAPCENTER KØBENHAVN

Socialrådgiver/formidler

Kom og vær med til at sikre handicappede voksne i Københavns Kommune en god faglig rådgivning og sagsbehandling.

Vi søger nye kolleger med tiltrædelse 1. september 2008 eller snarest herefter.

Kerneopgaverne er råd- og vejledning og iværksættelse af handicap-kompenserende ydelser og støtteforanstaltninger efter Serviceloven. Herunder udgør ligeledes udarbejdelse af sociale handleplaner en vigtig opgave. Samtidig varetages udbetalinger af forsørgelsesydelser efter pensionslovene m.fl.

Vil du vide mere så kontakt Lisbeth Jeritslev tlf. 3317 8978 eller Marlene Rasmussen tlf. 3317 8974 eller læs mere om stillingen på www.kk.dk/job

Ansøgningsfrist: mandag den 25. august 2008 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler afholdes i uge 35.

Ansøgning sendes til: Handicapcenter Øst, Østerfælled Torv 13, 2100 København Ø eller HandicapcenterO@sof.kk.dk

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Socialforvaltningen

www.kk.dk/job



Vil du **UDVIKLE KØBENHAVN?**

BØRNEFAMILIETEAM NØRREBRO

Faglig koordinator

Et tværfagligt team med mange projekter, interne og eksterne samarbejdsflader søger et fagligt fyrtårn.

Vi har brug for en erfaren og fagligt dygtig socialrådgiver med mod på at være fagligt og sparringsmæssigt omdrejningspunkt i et stort team med en hektisk, men engageret hverdag.

Opgaverne vil bl.a. være

- socialfaglig støtte til teamets sagsbehandlere i enkeltsager
- at deltage i møder i Børn og Unge Udvalget
- at være opdateret mht. relevant lovgivning
- koordinerende for oplæring af nye medarbejdere i teamet.

Hvis du vil vide mere, kan du kontakte teamchef Terje Bech på 3317 4066.

Ansøgningsfrist: 5. september 2008 kl. 12.00.

Se mere på www.kk.dk/job

Socialcenter Nørrebro, Griffenfeldsgade 44, 2200 København N.

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Socialforvaltningen

www.kk.dk/job





**Helsingør
Kommune**

Vi er en gruppe medarbejdere i Helsingør Kommunes Familierådgivning der søger DIG som kollega

Vi er en afdeling med en medarbejderstab præget af høj faglighed og stor kompetence. Vores mål er, at fælles kompetencer og erfaringer i så høj grad som muligt bliver anvendt til brugernes og afdelingens bedste.

Yderligere er vores afdeling på nuværende tidspunkt i gang med en revurdering af organisationsstruktur og ledelsesform, så hvis du er en af vores nye kollegaer, kan du være med til at påvirke din nye arbejdsplads.

Familierådgivningens målgruppe er børn og unge med særlige behov og deres familier, samt børn med handicap.

Familierådgivningen er i dag normeret til 23 rådgivere og 6 administrative sagsbehandlere.

Familierådgivningen er opdelt i flere forskellige teams, som har specialiseret sig indenfor hver deres område

- Undersøgelsesteamet, hvor arbejdsopgaverne er centreret omkring udarbejdelse af § 50 undersøgelser.
- Forebyggelsesteamet, hvor arbejdet er centreret omkring den vifte af forebyggende foranstaltninger, der tilbydes i kommunen, herunder iværksættelse af og udarbejdelse af handleplaner for kontaktpersoner, hjemmehossere, aflastningsfamilier mm.
- Ungeteamet, der primært arbejder med kommunens kriminelle unge, og har et tæt samarbejde med politi og SSPK-medarbejdere.
- Anbringelsesteamet som arbejder med anbragte børn og deres familier.
- Handicapteamet, der tilbyder støtte til familier med et handicappet barn.

På nuværende tidspunkt er der ledige stillinger i undersøgelsesteamet, anbringelsesteamet og handicapteamet.

Desuden har vi brug for en barselsvikar snarest muligt.

Vi søger kollegaer, der

- Er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- Er villig til at medvirke i vores omstillingsproces
- Er indstillet på teamarbejde
- Besidder en respektfuld tilgang til borgerne og er god til at skabe tillid og kontakt
- Ser muligheder frem for begrænsninger
- Kan arbejde systematisk
- Kan lide skriftligt og administrativt arbejde
- Har økonomisk flair og ansvarlighed
- Kan tage selvstændige beslutninger
- Er rummelig og tolerant.
- Kan medvirke til et psykisk godt arbejdsmiljø
- Har mod på udvikling

Vi kan så til gengæld tilbyde

- Mulighed for at påvirke den fremtidige organisationsstruktur
- Et udfordrende job med alsidige arbejdsopgaver
- Engagerede og kompetente kollegaer
- Sagsrelateret supervision
- Faglig og personlig udvikling
- En afdeling med fokus på metodeudvikling, eksempelvis oplæring i Familierådslagning som metode
- Et tilrettelagt introduktionsprogram for dig som ny medarbejder

Som medarbejder i Helsingør Kommunes Socialforvaltning, har du mulighed for at være med i vores fitnesscenter, og vores kunstklub. Derudover har vi vores fælleskommunale Velfærdsudvalg med mange forskellige tilbud herunder leje af sommerhuse. Der er også mulighed for at melde sig ind i motionsforening MK70 der tilbyder forskellige sportsgrene.

Flere oplysninger

Kan indhentes hos konstitueret leder for Familierådgivningen, Tommy Olsen på telefon 25312219 og på kommunens hjemmeside www.helsingorkommune.dk.

Løn og ansættelsesvilkår

Efter overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere og efter principperne i Ny Løn. Udgangspunktet er en startløn på løntrin 33. Nyansatte med over tre års relevant erfaring indsættes på løntrin 35.

Ansøgningsfrist til de ledige stillinger er den 27. august 2008 med morgenposten.

Der forventes ansættelsessamtaler i uge 36.

Ansøgningen vedlagt relevant dokumentation skal sendes til:

Social- og Sundhedsforvaltningen

Att.: Julie Wachmann
Birkedalsvej 27
3000 Helsingør

Ansøgningen kan alternativt sendes via mail til:
jtw46@helsingor.dk

Ansøgningen skal mærkes med SOC/17/08.

Helsingør Kommune
www.helsingorkommune.dk



Sagsbehandlere til Børne- / Familieområdet

I Frederiksberg Kommunes, Socialdirektorat, Familieafdelingen er der en fuldtidsstilling ledig til besættelse snarest muligt.

Et spændende job i en afdeling, der lægger vægt på dialog og faglighed.

Se opslag på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 20. august 2008



www.ballerup.dk/job

Socialrådgiver/socialformidler til Jobcenter Ballerup

- Har du et ønske om at fremme jobperspektivet for kontanthjælpsmodtagere over 25 år og understøtte borgernes afklaring og egen indsats for at finde job?

Så kan du blive en del af vores team. Vi søger snarest muligt en uddannet socialrådgiver/socialformidler. Er du nyuddannet socialrådgiver/socialformidler vil vi også meget gerne høre fra dig, da vi har gode erfaringer med at oplære nyuddannede. Dit kerneområde vil være arbejdet med ledige borgere i match 1, 2 og 3, der er fyldt 25 år. Tiltrædelse hurtigst muligt. Arbejdstid 37 timer ugentligt inkl. frokost.

Hør mere: Vicekontorchef Berit Bertelsen,
tlf. 4477 6520.

Ansøgningsfrist: 20. august 2008
Jobnummer: 08-405



Ballerup Årets
Idrætskommune

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online

TO KONSULENTER TIL BØRNE- OG FAMILIEOMRÅDET

Vi har på Børne- og Familieområdet valgt at opnormere afdelingen med to nye konsulentstillinger.
Stillingerne er på 37 timer og til besættelse snarest muligt.

Dine opgaver:

- ✓ Ajourføre familierådgiverne omkring ny lovgivning
- ✓ Sparring med rådgiverne samt bistand ved svære samtaler
- ✓ Medvirke i oplæringen af nye rådgivere
- ✓ Være med til at sikre implementeringen af kommunens indsatsmodel "iTIDE".
- ✓ Lede rådgivergruppernes behandlingsmøder
- ✓ Være konsulent i børn og unge-udvalgssager

Vi forventer, at du:

- ✓ Er uddannet socialrådgiver eller socialformidler - gerne med en efteruddannelse
- ✓ Har et solidt kendskab til Servicelovens kap. 11 og 12
- ✓ Har praksiserfaring inden for Børne- og familieområdet
- ✓ Har gode samarbejdsevner
- ✓ Er god til at formulere dig såvel mundtligt som skriftligt
- ✓ Kan arbejde selvstændigt

Har du lyst til at høre mere om stillingerne, kan du ringe til den socialfaglige konsulent Lisbeth Holager på 3639 3708 eller til børne- og familiechef Helle Stennicke på 3639 3903.

Se flere oplysninger om stillingen, Hvidovre Kommune og kommunens børnepolitik på www.hvidovre.dk

Ansøgningen sendes til: Hvidovre Kommune, Social- og Sundhedsforvaltningen, Økonomi- og Administrationsafd. Hvidovrevej 278, 2650 Hvidovre eller på social@hvidovre.dk Ansøgningsfrist den 22. august 2008, kl. 10.00. Samtaler forventes afholdt den 26. august 2008. Ansøgningen mærkes "53584".

Kan du handle iTIDE



HVIDOVRE
KOMMUNE



Fristeds- gruppen

Savner du nogen, der også kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning. Fristedsgruppen er gratis, anonym og uforpligtende at benytte.

Hvem er Fristedsgruppen?

Vi er seks socialrådgivere, som er seniorer med mange års erfaring. Derfor kan vi give dig "et rum" hvor du kan tale om problemer eller bekymringer, som dine kolleger eller dit øvrige netværk enten ikke kan hjælpe dig med, eller som du foretrækker at drøfte med andre.

Hvad kan vi hjælpe med?

Du kan henvende dig med alle slags problemer, fx skilsmisse, mobning på arbejdspladsen, overgang fra arbejde til pension eller andet, hvor du har brug for konkret råd eller et menneske, der kan lytte aktivt og hjælpe med at belyse det, der "trykker".

Kontakt os:

Dorte Voltelen
T 3962 0445
M 2334 3541
j.voltelen@get2net.dk.

Jørgen G. Hansen
T 7528 8653
M 3028 8653
doris.jorgen@hansen.mail.dk

Trine Holm
T 3969 3422
M 2717 0905

Ingrid Michael Jensen
M 2498 9965

Lisbet Lyager
T 9893 1586
M 4073 9685
lisbet_lyager@hotmail.com

Lonni Vilstrup
T 3321 0562
M 2577 0193
lonni@123mail.dk

Sagsbehandler til Voksenhandicapteamet i Kalundborg kommune

GENOPSLAG

Jobnummer 758

Søger du et spændende job og gode kollegaer, - så kig her!

Arbejdsområde

Vores søde kollega har valgt at søge nye græsgange. Derfor er der en stilling som sagsbehandler på 37 timer om ugen ledig i voksen-handicapteamet.

Stillingen indgår i et team bestående af 10 medarbejdere, der varetager de sociale myndigheds, rådgivnings- og tilsynsopgaver i relation til voksne med særlige behov, samt visse udviklings og undervisningsopgaver.

Sagsbehandlingen i teamet omhandler bl.a. bostøtte, merudgifter som følge af handicap, hjælperordninger, visitation til botilbud, dagtilbud og beskyttet beskæftigelse. Handicapteamet er en del af Ældre-voksen handicapafdelingen i Kalundborg kommune. Handicapteamet er fysisk placeret i Høng.

Vi kan tilbyde

- et spændende, selvstændigt og afvekslende arbejde, med mulighed for faglige og personlige udfordringer, stor indflydelse og mulighed for supervision
- et fagligt miljø med kompetente og entusiastiske kollegaer, vidensdeling og høj faglighed og etik i opgaveløsningen
- et fagligt team, der sætter fokus på helhedsorientering, koordinering, med individet i centrum, hvor vi har det godt med hinanden.

Vi forventer, at du

- at du er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller har en anden relevant social-faglig uddannelse. Har kendskab til området og er både faglig og personlig stærk.

Herunder:

- kan være med til, at opbygge og udvikle indsatsen overfor borgere med handicap, sindslidelse og særlige sociale problemer
- har kendskab til, hvilken indsats og tilbud til mennesker med særlige behov for hjælp og støtte fordrer
- kendskab til lovgivningen på området
- kan skabe en god kontakt til borgerne

har erfaring med:

- koordinering i mere komplicerede sager
- at samarbejde på mange planer fx. med borgere, kollegaer, interesseorganisationer og andre samarbejdspartnere i en kommune, der sætter fokus på netværk på tværs

vil være med til at:

- tænke i innovative, utraditionelle og fleksible løsninger, der gør en forskel for borgeren
- udvikle indsatsen overfor borgere med handicap, sindslidelse og særlige sociale problemer
- at synliggøre og formidle udfordringerne på handicap- og specialområdet

at du har:

- gennemslagskraft
- humoristisk sans,
- er kreativ og har lyst til at arbejde i en udviklingsorienteret organisation.

Løn- og ansættelsesvilkår

Efter gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

Stillingerne er som udgangspunkt på 37 timer pr. uge.

Tiltrædelse gerne pr. 1.oktober eller hurtigst muligt.

Yderligere oplysninger

Henvendelse til fungerende teamleder for Voksenhandicap, Jonna Andersen tlf. 5953 5363, eller leder af Ældre - Voksehandicapafdelingen Lene Merry tlf. 5953 4202. Der forventes afholdt ansættelsessamtaler d. 25. august 2008.

Ansøgning

Skriftlig ansøgning med jobnr. Samt oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes til:

Kalundborg Kommune
Att. Ældre-Voksenhandicap Lene Merry
Postboks 50
4400 Kalundborg

så vi har den senest onsdag den 20. august 2008.

Indsendte bilag returneres kun efter særlig aftale.

Kalundborg Kommune ønsker en mangfoldig sammensætning af medarbejdere og opfordrer derfor alle uanset køn og etnisk baggrund til at søge. Det bemærkes, at Kalundborg Kommune kræver straffeattest/børneattest.

www.kalundborg.dk

Teamleder til revalideringsområdet

Revacentret BOMI søger 1 teamleder på fuld tid med ansættelse 1. oktober 2008.

Er du interesseret?

Så læs mere om stillingerne på www.roskildebomi.dk

(Revacentret – Om revacentret – ledige stillinger)



BOMI betragter mangfoldighed som et aktiv, og opfordrer derfor både mænd og kvinder uanset alder, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge stillingen.

BOMI er en selvejende revalideringsvirksomhed med driftsoverenskomst med Roskilde Kommune.

BOMI støtter mennesker i at udnytte deres muligheder. BOMI udvikler og tilbyder ydelser, der skal hjælpe borgere til at få afklaret og varetaget deres arbejdsmuligheder, specielt indenfor det rummelige arbejdsmarked.

Ligeledes udvikles og tilbydes genoptrænings- og støttetilbud. Ydelserne leveres i tæt samarbejde med private og offentlige virksomheder. BOMI er et videnshus, der bygger på (fordrer) at medarbejderne har ekspertviden indenfor de respektive fagområder.

Socialrådgiver/socialformidler/ socialfaglig medarbejder

Til Vendepunktet i Køge søges 1 socialrådgiver/socialformidler/
socialfaglig medarbejder på fuld tid med ansættelse 1. oktober 2008.

Er du interesseret?

Så læs mere om stillingerne på www.roskildebomi.dk

(Revacentret – Om revacentret – ledige stillinger)



BOMI betragter mangfoldighed som et aktiv, og opfordrer derfor både mænd og kvinder uanset alder, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge stillingen.

BOMI er en selvejende revalideringsvirksomhed med driftsoverenskomst med Roskilde Kommune.

BOMI støtter mennesker i at udnytte deres muligheder. BOMI udvikler og tilbyder ydelser, der skal hjælpe borgere til at få afklaret og varetaget deres arbejdsmuligheder, specielt indenfor det rummelige arbejdsmarked.

Ligeledes udvikles og tilbydes genoptrænings- og støttetilbud. Ydelserne leveres i tæt samarbejde med private og offentlige virksomheder. BOMI er et videnshus, der bygger på (fordrer) at medarbejderne har ekspertviden indenfor de respektive fagområder.

FAMILIERÅDGIVERE SØGES TIL HVIDOVRE KOMMUNE

Børne- og Familieafdelingen søger familierådgivere, til to faste stillinger og et barselsvikariat på 37 timer ugentligt, eventuelt med mulighed for nedsat tid. Stillingerne er til besættelse snarest muligt.

Vi tilbyder:

- ✓ Et fagligt ambitiøst miljø med mulighed for at udføre et godt socialt arbejde
- ✓ i samarbejde med andre faggrupper
- ✓ Rummelige og omsorgsfulde kollegaer
- ✓ God mulighed for konsulent sparring/støtte
- ✓ En synlig ledelse, der tager ansvar
- ✓ Ekstern supervision
- ✓ Eget kontor
- ✓ Fastholdelsestillæg på 1000 kr. månedligt for fastansatte.

Vi forventer, at du:

- ✓ Er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- ✓ Kan tage initiativ og bruge din faglige viden, til brug for faglig udvikling i afdelingen
- ✓ Kan bevare overblikket i pressede situationer
- ✓ Evner at arbejde systematisk.

Har du lyst til at høre mere om jobbet så ring til socialfaglig leder Inge Olsson på 36 34 72 39, familierådgiver Anja Carlsen på 36 34 72 38 eller familierådgiver Maja Frederiksen på 36 39 39 85.

Se flere oplysninger om stillingen, Hvidovre Kommune og kommunens børnepolitik på www.hvidovre.dk

Ansøgning sendes til: Hvidovre Kommune, Social- og Sundhedsforvaltningen, Økonomi- og Administrationsafd. Hvidovrevej 278, 2650 Hvidovre eller på social@hvidovre.dk Ansøgningsfrist den 22. august 2008, kl. 10.00. Samtaler forventes afholdt den 27. august 2008. Ansøgningen mærkes "53587" hvis du søger en fast stilling og "53588" hvis du søger et barselsvikariat. Søger du begge stillinger, skal der sendes to ansøgninger.

Kan du handle

iTIDE





Genopslag

Socialfaglig koordinator

– til Rådgivningscentret i Lyngby-Taarbæk Kommune, 37 timer ugentligt til Børne- og familieområdet

Børne- familierådgivningen er blevet opnormeret med henblik på at opkvalificere børne- og familieområdet. Vi søger en socialrådgiver/ socialformidler 37 timer ugentligt der besidder grundigt kendskab til det socialfaglige område til ansættelses snarest muligt.

Stillingsopslag med uddybende beskrivelse af stillingerne finder du på Lyngby-Taarbæk kommunes hjemmeside www.ltk.dk. Du er også velkommen til at rette henvendelse til Socialfaglig

leder Anne-Mette Henriksen på mail ash@ltk.dk eller telefon 45 97 34 78 eller Handicapkonsulent Hanne Christensen på mail hch@ltk.dk eller telefon 45 97 34 10.

Ansøgningsfrist

Den 27. august 2008.

Ansættelsessamtalerne forventes afholdt i uge 36/37.

Bliv Voksen- og Handicaprådgiver

Voksen- og Handicapteamet søger snarest muligt en ny kollega 37 timer ugentlig

Du vil blive en del af en rådgivergruppe, som arbejder med rådgivning og visitation i forhold til fysisk handicappede, udviklingshæmmede, autister, sindslidende, misbrugere, borgere med sociale problemer og flygtninge.

Dit primære arbejde vil blive i forhold til 2 målgrupper, idet du skal varetage af rådgivning og visitationsopgaver i forhold til sindslidende borgere og borgere med udviklingshæmning/ autisme.

Vi arbejder ud fra holdningen om at sætte fokus på muligheder frem for begrænsninger. Området er under stadig udvikling, hvorfor vi arbejder løbende med udvikling af nye processer og samarbejdsrelationer. Teamet har en faglig bredde og bæredygtighed, der giver rum for specialisering for den enkelte medarbejder.

Vi lægger vægt på, at du

- er uddannet socialrådgiver / socialformidler
- har erfaring eller er nyuddannet med interesse for området
- har gode evner for mundtlig og skriftlig kommunikation
- har flair for tværgående samarbejde
- kan arbejde selvstændigt med stor kompetence
- har et positivt livs - og menneskesyn.

Vi kan tilbyde

- et velfungerende team med gode kollegaer og et godt arbejdsmiljø
- faglige udfordringer og kollegial feedback
- faglig sparring og oplæring fra intern faglig konsulent og ekstern supervision
- selvstændigt arbejde med stor kompetence
- en arbejdsplads, der vægter åbenhed, medansvar og anerkendelse
- flekstid og lokal løndannelse.

Vi har erfaring for, at det kan styrke afdelingen, at vi er forskellige. Vi opfordrer derfor personer af forskellig etnisk oprindelse, køn og alder til at søge.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til faglig konsulent Marianne Bjørnholt på telefon 45 97 33 64.

Ansøgningen sendes til

Job og Social Service
Administrationsbygningen
Toftebæksvej 12, 2. sal
2800 Lyngby

eller til socama@LTK.dk. Ansøgningen skal være os i hænde senest torsdag den 28. august 2008.



Rådgiver til kontanthjælp

i Jobcenter Lyngby-Taarbæk

Kollega til team med højt fagligt niveau og et godt arbejdsmiljø

Har du et ønske om at fremme jobperspektivet for udsatte kontanthjælpsmodtagere og understøtte borgerens afklaring og egen indsats for at finde job? Så kan du blive en del af et team på 9 arbejdsmarkedsrådgivere, som er tovholdere for beskæftigelsesindsatsen for kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 4 og 5. Vi holder fokus ved fælles prioriteringer og specialisering bl.a. af ungeindsatsen. Teamet lægger vægt på et fagligt og kollegialt arbejdsklima med gode muligheder for at præge tilrettelæggelsen af det daglige arbejde og den faglige udvikling.

Stillingsprofilen har et bredt fagligt indhold, hvor du skaber resultater gennem:

- Jobsamtaler med vægt på holdbare jobplaner og aktive tilbud
- Sygeopfølgning for kontanthjælpsmodtagere med fokus på aktive tilbud
- Udredning og vurdering af arbejdsevne for borgere, der skal afklares til revalidering, fleksjob og førtidspension
- En bred samarbejdsflade til virksomhedskonsulenter, sociale mentorer, eksterne aktører og socialcenter mv.
- Udvikling af nye metoder og aktive tilbud

Vi lægger vægt på, at du har:

- En uddannelsesbaggrund som socialrådgiver/formidler
- Et solidt fagligt fundament med kendskab til lovgivning og redskaber
- Gode evner for at kommunikere klart og respektfuldt om rammer og krav
- Flair for administrative funktioner med sans for systematik og datadisciplin

Vi er kendt for:

- En veldrevet arbejdsplads, der vægter faglig udvikling højt – også når der er travlt
- Ledelse og medarbejdere med fokus på et godt arbejdsmiljø
- Et fælles værdigrundlag, som bl.a. hviler på: Faglighed, anerkendelse og medansvar
- Et rimeligt sagstal – som er nedsat i oplæringsperioden
- Faglig sparring med kolleger og faglig konsulent samt ekstern supervision

- Positiv, lokalpolitisk interesse og opbakning
- Fleksordning, lokal løndannelse – og gode muligheder for at udvikle dine kompetencer
- En kantine, der frister med sund og lækker mad, og idrætsforening med fitnesscenter
- Central placering i Lyngby Storcenter med gode trafikale forbindelser og indkøbsmuligheder
- Udvidet kriseberedskab hos Falck .

Yderligere oplysninger

kan du få ved at kontakte teamleder Britta Lybech på tlf. 45 97 34 63 eller jobcenterchef Anne Søgaard på tlf. 45 97 32 84. Du er også velkommen til at tale med en kommende kollega.

Du kan finde relevante oplysninger på Lyngby-Taarbæk Kommunes hjemmeside: www.ltk.dk.

Det er vores erfaring, at forskellighed er en styrke. Vi har plads til unge, seniorer, singler og småbørnsforældre. Vi opfordrer personer af forskellig etnisk baggrund, køn og alder til at søge.

Skriftlig ansøgning

vedlagt bilag skal være Lyngby-Taarbæk Kommune i hænde senest mandag den 25. august 2008 kl. 12 og sendes til

Lyngby-Taarbæk Kommune

Job og Social Service
Toftebæksvej 12
2800 Lyngby.

Du kan også benytte afdelingens mail-adresse socama@ltk.dk.

Vi forventer at afholde samtaler torsdag den 28. august 2008.



Socialrådgiver til Børneafdelingen

Vil du arbejde i et tværfagligt miljø med omsorgssvigtede børn, syge og handicappede børn og deres familier samt sårbare gravide, så mangler vi dig 37 t/pr. uge den 1. september 2008 eller snarest derefter.

Socialrådgiverens arbejdsopgaver er almindeligt socialt arbejde i sygehusregi i relation til syge og handicappede børn m.m. Herunder rådgivnings- og vejledningsfunktion samt udarbejdelse af ansøgninger i relation til primært Serviceloven, Barselloven og Aktivloven. Koordinerende funktion i relation til eksterne socialfaglige samarbejdspartnere i svære

børnesager med for tidligt fødte børn, handicappede børn, kronisk syge børn, omsorgssvigtede børn, sårbare gravide, suicidaltruede unge m.fl. Løbende undervisning af personale samt øvrigt personale. At indgå i »teamet for overvægtige børn og unge« samt »teamet for sårbare gravide«

Ring til ledende oversygeplejerske Inge Jørgensen tlf. 5948 4202 eller socialrådgiver Eileen Bouchet tlf. 5948 4206 for yderligere oplysninger.

Se hele stillingsopslaget og læs mere om Holbæk Sygehus på www.regionsjaelland.dk
Vi glæder os til at høre fra dig.

WWW.REGIONSJÆLLAND.DK

REGION SJÆLLAND

HOLBÆK SYGEHUS



ROSKILDE
KOMMUNE

STILLINGER

Socialrådgiver/socialformidler til Jobcenter Roskilde

I Beskæftigelsesafsnittet er der en ledig stilling som socialrådgiver/socialformidler 37 timer med tiltrædelse den 1. september 2008.

Arbejdsopgaverne består i at samarbejde målrettet med borgere i matchgruppe 4 og 5 om at afklare erhvervsevnen og skabe en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet evt. som fleksjob eller indstille til førtidspension.

Der rades over særligt målrettede beskæftigelsestilbud og virksomhedskonsulenter, der kan inddrages i afklaringsprocessen.

Der lægges vægt på faglig kvalitet i opgaveløsningen, hvorfor der er tilknyttet faglige konsulenter, som kan vejlede og rådføre sagsbehandlere.

Se hele stillingsopslaget på www.roskilde.dk

www.roskilde.dk

Støttecenter mod incest søger socialrådgiver med psykoterapeutisk efteruddannelse

25 timer pr. 1. oktober 2008 eller snarest derefter

Har du lyst til at arbejde med voksne, der i barndommen har været udsat for seksuelle overgreb, samt deres pårørende, og ønsker du at kombinere dine faglige kvalifikationer som socialrådgiver og psykoteraapeut, så er denne stilling måske noget for dig.

Støttecenter mod incest er en selvejende institution, som er finansieret af midler fra Velfærdsministeriet. Vi er 4 fastansatte lønnede medarbejdere og 11 frivillige medarbejdere.

Centret har som formål at hjælpe seksuelt misbrugte voksne kvinder og mænd samt deres pårørende.

Formålet omsættes i følgende kerneydelser:

- Landsdækkende anonym telefonrådgivning
- Etablering og opfølgning af selvhjælpsgrupper
- Specialrådgivning for VISO - Den nationale Videns- og Specialorganisation
- Gruppeterapi og socialt gruppearbejde

Dine arbejdsopgaver vil være:

- Telefonrådgivning
- Supervision og undervisning af frivillige medarbejdere
- Visitering til selvhjælpsgrupper
- Diverse VISO-opgaver
- Gruppeterapi og socialt gruppearbejde

Vi ønsker en medarbejder, der:

- Har erfaring i arbejdet med mennesker, der er tidligt skadede
- Besidder en bred socialfaglig erfaring
- Har erfaring i at arbejde med grupper
- Besidder supervisionserfaring
- Er god til formidling såvel mundtligt som skriftligt
- Kan arbejde selvstændigt, processuelt og struktureret

Vi tilbyder:

- En lille dynamisk arbejdsplads med engagerede medarbejdere og gode faglige udviklingsmuligheder
- Et godt psykisk arbejdsmiljø, faglig sparring og et højt fagligt niveau
- Mulighed for at præge udviklingen af arbejdsfeltet gennem metodeudvikling
- Intern og ekstern supervision
- Grundig introduktion til samtlige arbejdsopgaver i starten af ansættelsen

Løn - og ansættelsesforhold i henhold til aftale mellem Dansk Socialrådgiverforening og staten.

Yderligere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til centerleder Jette Lyager, tlf. 20680075. Der henvises i øvrigt til vores hjemmeside www.incest.dk.

Ansøgningen med relevant dokumentation fremsendes til Støttecenter mod incest, Thorvaldsensvej 3, 1871 Frederiksberg C senest d. 27.8.08 kl. 12.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt tirsdag d. 2.9. og onsdag d. 3.9.2008.



KØGE KOMMUNE

Socialafdelingen søger sagsbehandler til pensionsområdet

Stillingen er på 37 timer ugentligt

Socialafdelingens pensionsgruppe søger snarest muligt eller pr. 1. oktober 2008 en engageret og dygtig medarbejder til at forestå de daglige arbejdsopgaver. Pensionsgruppen udbetaler pension til førtids- og alderspensionister i Køge Kommune. Pensionsgruppen er opdelt i tre afsnit, en administrativ gruppe og to socialfaglige grupper, en på handicap- og en på pensionsområdet.

Arbejdsopgaver på pensionsområdet er blandt andet at

- yde helhedsorienteret råd og vejledning til folke- og førtidspensionister
- beregne og udbetale pensioner
- behandle ansøgninger om personlige tillæg jf. Pensionsloven
- behandle ansøgninger om ydelser jf. Aktivloven til førtidspensionister tilkendt pension efter 1. januar 2003
- indstille til alkoholbehandling til folke- og førtidspensionister.

Vi forventer, at du

- er faglig velfunderet i lovgivning og socialt arbejde
- er omstillingsparat i forhold til nye metoder og lovændringer
- har evnen til at arbejde selvstændigt og engageret
- har gode kommunikationsevner både mundtligt og skriftligt
- er god til at samarbejde
- har praktisk erfaring med EDB.

Vi ser gerne, at du er

- uddannet socialformidler, socialrådgiver eller har en anden kommunal baggrund.

Vi kan tilbyde

- et afvekslende og selvstændigt arbejde
- tværfagligt samarbejde med udtrakt selvstændig kompetence
- et godt arbejdsklima med stor mulighed for faglig udvikling
- et dynamisk område med dygtige, hjælpsomme kollegaer
- fleksitidsordning
- et arbejde tæt på offentlige transportmidler.

Socialafdelingen er den ene af tre afdelinger i Køge Kommunes Social- og Arbejdsmarkedsforvaltning. Socialafdelingen foretager afgørelser efter den sociale lovgivning og sagsbehandling vedrørende sociale begivenheder. Vi har som mål at være en attraktiv og faglig kompetent arbejdsplads med stort ansvarsområde og udtrakt kompetence til den enkelte medarbejder.

Yderligere oplysninger om stillingen kan du få hos gruppeleder Lis Pedersen på telefon 56 67 25 53. Du kan også besøge vores hjemmeside på www.koege.dk

Løn- og ansættelsesvilkår

efter gældende overenskomst. Lønnen vil blive forhandlet med din faglige organisation i henhold til aftale om Ny Løn.

Ansøgningen med bilag og evt. referencer skal vi have senest tirsdag, den 26. august 2008, kl. 10.00. Der afholdes samtaler torsdag, den 28. august 2008. Ansøgningen mærkes "Opslag nr. 2008-18991" og sendes til:

Køge Kommune, Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, Sekretariatet, Torvet 1, 4600 Køge, eller på mail saf.stillinger@koege.dk

Køge Kommune ønsker at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder uanset etnisk baggrund.

www.koege.dk

Har du lyst til at arbejde med børn og unge - og deres forældre?



To stillinger i Fabu

Koordinator i Fabu Rødovre - Forældre og Børnecentret

Pr. 1. september 2008 eller snarest derefter er en fast stilling på 37 timer pr. uge ledig som koordinator i Fabu Rødovre - Forældre og Børnecentret.

Fabu Rødovre udfører samværsopgaver og konsulentopgaver inden for børne- og ungeområdet for kommuner og statsforvaltninger.

Koordinatoren bliver en del af et koordinatorteam på 4 socialrådgivere. Koordinatorerne har ansvaret for forberedelse, visitation, daglig styring og opfølgning af opgaverne. Desuden udfører koordinatoren egne samværs- og konsulentopgaver i et begrænset omfang.

Geografisk dækker vi Sjælland, primært Københavns- og Nord-sjællandsområdet med udgangspunkt fra kontoret i Rødovre.

Specialkonsulent i Fabu København - familieplejeområdet

Et nyoprettet vikariat som specialkonsulent er ledig til besættelse fra 1. oktober 2008. Stillingen er på 32 timer pr. uge, foreløbig for 1 år med mulighed for forlængelse.

Du vil blive tilknyttet Fabus specialgruppe, som består af 5 dygtige, erfarne medarbejdere, socialrådgivere og socialpædagoger, som varetager anbringelser af børn og unge med handicap såvel i aflastnings- som fuldtidspleje.

Arbejdsområdet består af varetagelse af tilsyn, rådgivning, vejledning og supervision til plejefamilier samt journalføring og rapportering til forvaltninger. Hertil kommer samarbejde med øvrige samarbejdspartnere og forældre.

Du vil få fysisk arbejdsplads både i Hillerød og Vanløse.

Fælles for de to stillinger:

- Det forventes, at du stiller egen bil til rådighed.
- Arbejdspladserne er røgfri.
- Løn efter gældende overenskomst med indplacering på løntrin 38 + selvforvaltningstillæg på kr. 2.485,96 pr. måned, henholdsvis kr. 2.150,02 (32 timer).
- Din ansøgning vil naturligvis blive behandlet fortroligt.

Koordinatorstillingen:

Yderligere oplysninger på www.fabu.dk eller centerleder Helge Thomsen på telefon 36 72 03 30 eller mail ht@fabu.dk. Ansøgning fremsendes pr. mail til ht@fabu.dk eller pr. post, mrk. "ansøgning" til Fabu Rødovre, Tårnvej 2, 2610 Rødovre, så den er os i hænde senest den 20. august 2008. Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 28. august 2008.

Specialkonsulentstillingen:

Yderligere oplysninger på www.fabu.dk eller familieplejefaglig leder Marianne Folden, telefon 38 76 06 80 eller mail mf@fabu.dk. Ansøgning fremsendes pr. mail til mf@fabu.dk eller pr. post, mrk. "ansøgning" til Fabu København, Jyllingevej 59, 1., 2720 Vanløse, så den er os i hænde senest den 20. august 2008. Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 28. august 2008.

Fabu er en sammenlægning af Familieplejen for børn og unge og Døgnplejeformidlingen i Nordsjælland i 2007. FABU er den største private udbyder af samværs- og familieplejeydelser og varetager p.t. 150 samværs- og konsulentopgaver og 415 familieplejeanbringelser. Vi er 30 faste medarbejdere og 20 eksterne konsulenter og har kontorer i København, Rødovre og Hillerød. Vi kan også findes på www.fabu.dk.

2008

Stillingsannoncer Region ØST

Sagsbehandlere til sårbare børn og unge

Næstved sætter indsats til sårbare børn og unge på dagsordenen!

- Er du én af vores 8 nye sagsbehandlere?

Politisk ønskes en både tidlig og offensiv indsats på området, og derfor er det besluttet at

- igangsætte et omfattende omstillingsprojekt på døgn- og dagindsatser
- udvide sagsbehandlerfunktionen med 8 nye stillinger snarest muligt
- igangsætte et kompetenceudviklingsforløb i forbindelse med projektet

Børn- og Unge Afdelingens prioriteringer de kommende år vil være

- øget fokus på førskoleområdet med særlig opmærksomhed på 0-3-årige
- øget fokus på ungeindsatser i nærmiljøet
- udvikling af det tværfaglige samarbejde i de 4 distrikters lokale områder
- øget fokus på arbejdsmiljøet generelt med særlig opmærksomhed på sagsbehandlergruppen

Med afsæt i disse fokusområder startes et flerårigt omstillingsprojekt til efteråret. Det helt overordnede mål med omstillingen er at nedbringe udgiftsniveauet på området ved hjælp af nytænkning, metodeudvikling, udvikling af nye indsattstyper i tilknytning til de allerede etablerede samt et kompetenceudviklingsforløb primært for sagsbehandlergruppen, men øvrige faggrupper involveres i processen på tværs af organisationen.

Projektet vil tage udgangspunkt i 5 bærende principper

1. Strukturen med en forebyggelses- og anbringelsestænkning og -praksis ophæves og sammentænkes under fællesbegrebet "indsatsen".

2. Målrættede indsatser, hvor der arbejdes med konkret tidsperspektiv i indsatsprocessen.
3. Forældreinddragelse, hvor forældrene inddrages konsekvent i alle dele af indsatsprocessen, herunder relevante tilbud til familien under en anbringelse af et barn.
4. Nærmiljøanbringelser, hvor barnet/den unge så vidt muligt anbringes i nærmiljøet.
5. Økonomisk strategi, hvor prisen for indsatsen indtænkes som langsigtet strategi i forhold til målet.

Vi forventer derudover, at både omstillingen og kompetenceudviklingsforløbet vil indgå i sammenhæng med et forskningsbaseret kvalitetsudviklingskoncept på ungeområdet, der ligeledes igangsættes til efteråret i regi af Den Matrikelløse Døgninstitution.

Børn- og Unge Afdelingen er en travl arbejdsplads for cirka 350 medarbejdere og ledere med en mangeårig tradition for spændende udviklingsprojekter både på forvaltningsområdet og i alle de forskellige indsatsområder, der er etableret gennem en årrække, ofte med afsæt i et projektforsløb forinden.

Du kan derfor forvente en arbejdsplads, hvor der er gang i tingene, og hvor hverdagen er præget af godt humør, kvalitet i arbejdet og engagerede dygtige kolleger.

Har du lyst til, sammen med os, at deltage i et spændende udviklingsforløb de kommende år, og har du en relevant uddannelse eller en relevant øvrig vi-

den/erfaring på sagsbehandlerområdet, er det nu, du sender din ansøgning til

Næstved Kommune
 Personaleafdelingen
 Teatergade 8
 4700 Næstved
 eller på e-mail job@naestved.dk

Ansøgningen skal være modtaget senest **tirsdag den 19. august 2008**.

Ansættelsessamtaler vil finde sted i uge 35.

Du er meget velkommen til at kontakte socialfaglig chef Vibeke Nørgaard, telefon 5588 3122, chef for UngeNetværket Michael Hansen, telefon 2166 4312, eller Børn og Ungechef Inge Olsen, telefon 5588 3111, for at høre mere om stillingerne.

www.naestved.dk/job



Vild med arbejdsmarkedsområdet?

- Er du "fremme i skoene"?
- Har du gode kommunikative egenskaber?
- Har du motivation og gennemslagskraft?

Jobcenter Næstved søger nye sagsbehandlere til Job og Kompetence til henholdsvis Match 1-3 og 4-5.

Dine arbejdsopgaver er, ud fra et arbejdsmarkedsperspektiv, at

- forestå beskæftigelsesindsatsen for ikke forsikrede ledige i matchgruppe 1-3 og 4-5
- udarbejde job- og sygeopfølgingsplaner
- sikre, at alle uanset matchgruppe får et tilbud

Aflønning sker efter gældende overenskomst mellem KL og HK/Dansk Socialrådgiverforening.

Du kan læse hele stillingsopslaget på www.naestved.dk/job.

Flere oplysninger kan indhentes hos områdeleder Pia Andersen på telefon 5588 6650.

Nyuddannede opfordres også til at søge.

Jobcenter Næstved er et af 14 pilotcentre med 85 medarbejdere. I Jobcenter Næstved arbejder vi med: Job som mål - Menneske som ressource - Arbejdsmarked som udgangspunkt

- Vi skaber resultater i samarbejde med vores brugere/kunder.
- Vi giver rette tilbud, til rette tid og af rette varighed.
- Vi spiller en aktiv rolle for at skabe et velfungerende arbejdsmarked - nu og i fremtiden.

www.naestved.dk/job



Læs mere om Næstved Kommune på www.naestved.dk



Medarbejder til kontanthjælpsteam

Da en af vores rådgivere har valgt at søge andre udfordringer, søger kontanthjælpsteamet en ny kollega. Vi er et mindre team på fem medarbejdere, som overtager sagerne, når borgeren har været ledig i mere end fem måneder. Din uddannelse kan være som socialformidler, socialrådgiver eller anden relevant uddannelsesbaggrund.

Stillingen er ledig pr. 1. august 2008 og er på 37 timer ugentligt.

Få mere information om Faxe Kommune på vores hjemmeside www.faxekommune.dk eller kontakt eventuelt afdelingsleder Lone Piil på telefon 56 20 36 21/mobil 22 60 20 40 eller på mail: pil@faxekommune.dk for yderligere oplysninger.

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Lønniveauet vil matche dine kvalifikationer.

Ansøgningsfrist: Torsdag den 21. august 2008 med morgenposten. Mærk ansøgningen nr.: 184.

Ansøgning vedlagt CV sendes til:

Jobcenter Faxe
Rådhusvej 2
4640 Faxe
Eller på mail: pil@faxekommune.dk

Læs det fulde stillingsopslag på www.faxekommune.dk.



UNDGA BILKØEN

- søg til Faxe Kommune!

Vil du undgå bilkøen, og er du interesseret i børn og unge-området? Vi har en ledig stilling på 37 timer ugentligt som socialrådgiver/socialformidler i Børn og Unge-afdelingen, som er placeret i Haslev by - tæt på motorvejen.

Vi har fået til opgave at gennemgå dele af anbringelsesområdet. Den nye stilling består i en gennemgang og revisitation af ca. 40 anbringelsessager. Derefter vil stillingen være en del af det eksisterende teamarbejde.

Få mere information om Faxe Kommune på vores hjemmeside www.faxekommune.dk eller kontakt leder af børn og unge Annette Rasmussen på telefon 56 20 39 17.

Ansøgningsfrist: Fredag den 22. august 2008 inden klokken 12.00. Vi forventer at afholde samtaler i uge 35.

Ansøgning vedlagt CV sendes til:

Faxe Kommune
Børn og Unge
Att. Annette Rasmussen
Tingvej 7
4690 Haslev
Eller på mail: anra@faxekommune.dk

Læs det fulde stillingsopslag på www.faxekommune.dk.



Brænder du for beskæftigelsesindsatsen? – Så har vi jobbet til dig

Til vores velfungerende, effektive og frugtbare sygedagpengeafdeling søges to barselsvikarer med tiltrædelse snarest. Vikariatene er for 1 år med mulighed for forlængelse. Arbejdet med sygedagpengemodtagerne er opdelt i 2 grupper; i gruppe 1 varetages den tidlige opfølgning og afklaring i sagerne, i gruppe 2 varetages opfølgningen i sager over 40 uger. Vi har skabt gode resultater, primært på grund af en målrettet tidlig indsats, mulighed for hurtig afklaring samt målrettet fokus på langvarige sager – og sidst men ikke mindst, på grund af en meget stabil, dygtig og engageret personalegruppe, med meget få udskiftninger. Der er i afdelingen 15 opfølgingsmedarbejdere, og en god normering. Begge vikariat er i gruppe 1.

I Jobcenter Hvidovre lægger vi vægt på et godt arbejdsmiljø, hvor der er fokus på medarbejdernes trivsel, mulighed for indflydelse, kompetenceudvikling og dialogbaseret samarbejdsform. Hverdagen er præget af en uformel omgangstone og en høj grad af engagement for arbejdet. Der er massageordning, mulighed for gratis træning i motionscenter, gratis kaffe/te ordning, flexetid med mere.

Vi ønsker at være kendt for at være et Jobcenter, hvor kontakten for borgerne og virksomhederne er så let og ukompliceret som muligt.

Vi søger kollegaer, der er:

- Selvstændige – og kan have flere bolde i luften ad gangen
- Ansvarsbevidste – og kan lide at håndtere de administrative opgaver der følger med jobbet
- Positive – og har en god portion humor
- Serviceorienterede – og sætter borgeren i centrum
- Uddannede socialrådgivere/socialformidlere eller med tilsvarende erfaring.

Er du nuuddannet ser vi gerne en ansøgning fra dig – vi sørger naturligvis for relevant oplæring!

Løn og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst med forhandling efter principperne om Ny Løn.

Har vi fanget din interesse og ønsker du yderligere informationer, så er du velkommen til at kontakte arbejdsmarkedsrådgiver Kim Rasmussen på 3639 3887 eller afdelingsleder Nicolaj L. Drøschler på 3639 3931.

Ansøgning vedlagt relevant dokumentation sendes til Hvidovre kommune, Arbejdsmarkedsforvaltningen, Administrationsafdelingen, Rådhuset, Hvidovrevej 278, 2650 Hvidovre eller via mail til: arbejdsmarked@hvidovre.dk. Ansøgningen skal mærkes: 53608.

Ansøgningsfrist på stillingerne er mandag d. 25. august 2008 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt torsdag d. 28. august 2008.

Mød os på nettet: www.jobcenter.hvidovre.dk



Socialrådgivere til Elvergården

Elvergården i Næstved søger to socialrådgivere med et gennemsnitligt ugentligt timetal på 30 timer til vores to afdelinger. Tiltrædelse 1. oktober 2008 og gerne tidligere.

For den ene stillings vedkommende er der tale om en tidsbegrænset ansættelse på et år fra ansættelsesdatoen (ring og hør nærmere).

Det forventes, at ansøger har erfaring på området anbringelse af børn, herunder samarbejdet med familier.

Elvergården er Næstved Kommunes specialinstitution for børn, hvor en målrettet og intensiv pædagogisk/miljøterapeutisk døgnbehandling er påkrævet. Børnene er normalt begavede drenge og piger i alderen 6-14 år, som på grund af tidlige følelsesmæssige frustrationer og/eller omfattende omsorgssvigt og traumer inden for de første leveår har udviklet betydelige følelsesmæssige skader, der blandt andet forårsager omfattende tilknytningsforstyrrelser.

Flere oplysninger om stillingerne kan fås ved henvendelse til viceforstander Ken Rasmussen, afdelingsleder Thomas Birkholm eller forstander Per Aarkrog på telefon 5574 0710.

Læs hele stillingsopslaget og funktionsbeskrivelse på Elvergårdens hjemmeside www.elvergaarden.info <<http://www.elvergaarden.info/>>

Ansøgning skal sendes til: Elvergården, Ved Åsen 12, 4700 Næstved bilagt relevante papirer.

Ansøgningsfrist: Onsdag den 27. august 2008.

www.naestved.dk/job

Læs mere om Næstved Kommune på www.naestved.dk



Region Sjælland øger kapaciteten i børnepsykiatrien i Holbæk, Næstved og Roskilde

Den primære opgave for vores nye kollegaer er

- Afklaring af børne- og ungdomspsykiatriske problemstillinger.
- Undersøgelser- og behandlingsarbejde i forhold til børn og deres familier.
- Tværfagligt samarbejde med socialforvaltninger og institutioner.

For alle faggrupper vil der blive planlagt introducerende undervisning. Derudover ønsker børne- og ungdomspsykiatrien i Region Sjælland fortsat løbende at udbygge muligheden for faglig udvikling og uddannelse.

Vi arbejder i tværfaglige teams, hvorfor åbenhed og interesse i at arbejde i et tværfagligt fællesskab vægtes højt.

Der ønskes klinisk indføling og gode evner til at formidle mono- og tværfaglig viden til såvel samarbejdspartnere, som til børn og deres familier.

For alle faggrupper efterspørger vi solid faglig baggrund, og kan tilbyde et samarbejde i et kompetent tværfagligt felt i et koncentreret og udfordrende arbejdsklima. Gerne erfaring med det børne- og ungdomspsykiatriske felt. For de enkelte faggrupper efterspørger vi specifikke kompetencer.

Overlæger/afdelingslæger

- Speciallæge indenfor børne- og ungdomspsy-

kiatri, gerne suppleret med psykoterapeutisk videreuddannelse.

Psykologer

- Monofaglig udvikling gerne på specialistniveau, men minimum med autorisation og klar retning mod specialistuddannelse.
- Erfaring med testpsykologiske opgaver, herunder formidling af disse til forældre, børn/unge og samarbejdspartnere
- Erfaring med psykoterapi, individuelt eller i en tværfaglig sammenhæng ex. familieterapi

Sygeplejersker

- Erfaring med observation og beskrivelse af kliniske forhold som de kunne vise sig i barnets/den unges nærmiljø

Socialrådgivere

- Gerne erfaring med børne- og familiearbejde fra en kommunal forvaltning
- Gerne erfaring med/uddannelse i familieterapi

Pædagoger

- Erfaring med observation og beskrivelse af kliniske forhold som de kunne vise sig i barnets/den unges nærmiljø

Ergoterapeut/talehørepædagog

- Erfaring med formidling af tale/hørepædagogiske undersøgelser og – eller ergoterapeutiske undersøgelser til forældre, børn/unge og samarbejdspartnere

Lægesekretærer

- Kendskab til GS/Opus Patient
- Kan tilrettelægge, strukturere og prioritere arbejdsopgaver
- Servicemindet og fleksibel

Vi forventer at de 3 nye ambulante enheder er fuldt etablerede i løbet af 2008.

Vi ansætter løbende, efterhånden som ansøgningerne kommer ind.

Tiltrædelsestidspunkt efter individuel aftale.

Ring og hør nærmere hos lederteamet

Klinisk koordinator/psykolog
Annette Anbert tlf 5651 2150

Klinisk koordinator/overlæge
Jesper Pedersen tlf 5948 4730

Ledende overlæge
Flemming Sevaj tlf. 5651 2150

Ledende oversygeplejerske
Poul Erik Ravnsmed tlf. 2927 1266

Ansøgning sendes til

sflu@regionsjaelland.dk eller

Afdelingsledelsen
Børne- og ungdomspsykiatrisk afdeling
Smedegade 10-16
4000 Roskilde.

WWW.REGIONSJÆLLAND.DK

REGION SJÆLLAND
PSYKIATRIEN



Socialrådgiver til Studenterrådgivningen

STUDENTERRÅDGIVNINGEN

Studenterrådgivningen søger en socialrådgiver. Stillingen er på 30 timer pr. uge og er indtil videre placeret på henholdsvis DTU i Lyngby med 22 t. ugentligt og Ingeniørhøjskolen i Ballerup med 1 arbejdsdag ugentligt. Stillingen ønskes besat snarest muligt.

Studenterrådgivningen tilbyder social, psykologisk og psykiatrisk rådgivning og vejledning til studerende ved de mellemlange og lange videregående uddannelser.

Læs det fulde stillingsopslag på Studenterrådgivningens hjemmeside, www.studraadgiv.dk.

Ansøgningsfristen er den 29. august 2008 senest kl. 12.00.

Du kan få yderligere oplysninger om stillingen ved henvendelse til direktør Else-Marie Stilling på telefon: 33 12 04 80 eller til psykolog Henning Damkjær på telefon 77 42 43 75.



1 socialrådgiver/socialformidler til Team Sygedagpenge i Jobcenter Lejre

Et veluddannet og erfaringsrigt team på 9 søger ny kollega 25 timer ugentligt fra 1. oktober 2008, da vi ønsker at øge den tidlige opfølgningsindsats.

Vi tilbyder:

- Et job i et mindre jobcenter med stort overblik, hvor den borgervendte indsats fysisk er placeret samlet på rådhuset i Hvalsø - 2 stationer fra Roskilde inden for HT-området.
- Et godt samspil på tværs - ikke mindst i forhold til udbetalingsafdeling, social behandling og virksomhedsteamet. Vi er også kommet godt i gang med det tværfaglige samarbejde med vejlederne fra staten.
- Et rimeligt antal sager inden for et fagområde, hvor der sættes stor fokus på arbejdsfasholdelse af sygemeldte. Endvidere tilbydes faglig sparring og et udviklingsorienteret miljø.
- Fleksibilitet i forhold til deltidsstillingen, da du således eventuelt kan kombinere den med et konsulentjob.

Team Sygedagpenge består af 9 sagsbehandlere med mange års erfaring inden for området, der tager sig af dagpengeopfølgning, vurdering af arbejdsevne samt revalidering og rådighedsvurdering af ledighedsydelsessager. Til teamet er knyttet 2 lægekonsulenter og 1 psykologisk konsulent.

Vi forventer, at du er god til at samarbejde og kan arbejde systematisk ud fra lovgivningernes og jobcentrets mål. Endvidere, at du ikke er bange for at stille krav til klienterne, har et positivt livssyn og er indstillet på at udføre de nødvendige administrative opgaver, der er forbundet med sagsbehandlingen.

Løn forventes fastsat i henhold til aftale om ny løn.

Ansættelsessamtaler forventes at foregå onsdag d. 27. august 2008.

Yderligere oplysninger kan indhentes hos jobcenterchef Lone Lykke Marker, tlf. 46 46 46 40/mobil 21 94 49 37 eller leder af virksomhedsservice Jørgen Terkelsen, tlf. 46 46 46 22.

Ansøgningen med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse skal være Lejre Kommune, att. Lone Lykke Marker, "Jobcentret", Møllebjergvej 4, 4330 Hvalsø i hænde senest d. 25. august 2008 mærket "Ansøgning Team Sygedagpenge".

LEJRE
KOMMUNE SØGER



en sagsbehandler og en støtte/kontaktperson til Social Behandling

Lejre Kommune søger en sagsbehandler og en støtte/kontaktperson til Social Behandling. Begge stillinger er på 37 timer ugentligt og er til besættelse pr. 1. september eller snarest. Social Behandling er placeret sammen med Social Drift, og afdelingen består af 14 medarbejdere.

SAGSBEHANDLERSTILLINGEN

For sagsbehandlerstillingen gælder det om, at du har lyst til at indgå i en parallelindsats i samarbejdet med Jobcentret med henblik på at iværksætte relevante tilbud til borgere med andre problemer end ledighed. Målgruppen er bl.a. misbrugere, psykisk syge, flygtninge og handicappede.

Arbejdsopgaver

- Yde råd og vejledning til målgruppen
- Indstille, koordinere og følge op på sociale tilbud. Det kan være indstilling til dag- eller døgntilbud eller til misbrugs- og alkoholbehandling
- Varetage opgaver i forbindelse med modtagelse af flygtninge
- Forberedelse af førtidspensionssager og deltagelse i pensionsudvalget
- Råd og vejledning

Kvalifikationer

- Du er socialrådgiver/socialformidler
- Har kendskab til området, men ingen betingelse
- Har lyst og interesse for at arbejde med områderne
- Har gode kommunikationsevner
- Er fleksibel og kan arbejde selvstændigt

STILLINGEN SOM STØTTE/KONTAKTPERSON

Lejre Kommune ønsker at intensivere indsatsen for gruppen af særligt udsatte voksne med nedsat fysisk eller psykisk funktionsniveau eller med særlige sociale problemer. Endvidere har vi fokus på integrationen af de flygtninge, Lejre Kommune modtager. Formålet med indsatsen er at forebygge, at problemerne for den enkelte forværres, at forbedre den enkeltes sociale og personlige udviklingsmuligheder samt yde en helhedsorienteret indsats.

Arbejdsopgaver

- Opsøgende arbejde i forhold til målgrupperne
- Socialpædagogisk/faglig støtte til den enkelte borger. Herunder støtte til overholdelse af aftaler med andre instanser
- Yde borgeren hjælp til struktur i hjemmet - hjælp til selvhjælp
- Administrativt arbejde i form af udfærdigelse af funktionsbeskrivelser

Kvalifikationer

- Du kan arbejde selvstændigt, også på tværs af faggrænser, og har gode samarbejdsevner
- Har solid socialfaglig viden og kendskab til lovgivningen på området
- Lyst til og meget gerne erfaringer med tværfagligt samarbejde, samtaleteknikker samt en systematisk tilgang som metode til forebyggelse
- Et anerkendende menneskesyn, hvor udgangspunktet er, at det er muligt at forandre.

FOR BEGGE STILLINGER

- Introduktion til arbejdsområderne
- Et selvstændigt job med stor kompetence
- Engagerede kollegaer
- Godt arbejdsmiljø

Afdelingen for Social Drift og Social Behandling ligger i Hvalsø, 2 stationer fra Roskilde - inden for HT-området.

Løn og ansættelsesforhold

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst og efter principperne i Ny Løn.

Er du interesseret i at vide mere om stillingerne, er du velkommen til at kontakte social driftschef Linda Brask på tlf.nr. 46 46 46 80.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning mærket "Social Behandling" senest den 25. august 2008 på adressen: Lejre Kommune, Møllebjergvej 4, 4330 Hvalsø. Du kan også maile din ansøgning til: linb@lejre.dk. Der afholdes samtaler i uge 35.



Albertslund Kommune

Leder til Familiehuset

Vil du være med til at skabe forandringer for børn, unge og deres familier – og er ledelse samtidig noget for dig?

Albertslund Kommune søger en leder til Familiehuset, som er et tilbud under Børne- og Familieafdelingen og oprettet som forebyggende foranstaltning i henhold til lov om Social Service for familier med børn i alderen 0-18 år. Familiehuset tilbyder bl.a. familiebehandling, støtte i hjemmet, samtaler og kontaktpersonsordninger til unge. Målgruppen er børn, unge og børnefamilier, hvor en rådgivnings- og behandlingsmæssig indsats skal sikre børnenes og familiernes trivsel bedst muligt.

Familiebehandlingen tager udgangspunkt i den systemiske og narrative tankegang og omfatter bl.a. forløb med såvel forældre som hele familien. Dette arbejde kan indebære samtaler, familieaktiviteter, Marte Meo forløb, netværksmøder og tværfagligt samarbejde. Familiehusets indsatser er rettet mod såvel danske familier og familier med anden etnisk baggrund end dansk.

Stillingen indeholder bl.a. følgende opgaver og ansvarsområder:

- Ledelses- og behandlingsmæssigt ansvar.
- Personaleudvikling.
- Visitation, behandlingsplanlægning, evaluering og rapportering.
- Samarbejde med øvrige kommunale forebyggelses- og behandlingsenheder samt projekter.
- Metodeudvikling.

Vi forventer, at du har

- en relevant grunduddannelse indenfor børne- og ungeområdet, og gerne med en supplerende efteruddannelse. Du kan eksempelvis være socialpædagog, socialrådgiver eller psykolog.
- erfaring med familiebehandlingsmetoder og kendskab til udviklingspsykologi
- personlig gennemslagskraft, klarhed og overblik som leder.

Vi kan tilbyde

- mulighed for deltagelse i intern lederuddannelse og andre efteruddannelsesaktiviteter
- gode og inspirerende kolleger samt samarbejdspartnere
- en travl arbejdsplads, der samtidig har fokus på at arbejde fokuseret og målrettet
- løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst med den relevante faglige organisation.

Ansøgningen

skal være os i hænde senest den 5. september 2008. Samtaler forventes afholdt den 15. september og 2. samtale den 16. september 2008. Ansøgning sendes til:

Albertslund Kommune
Att.: Lisbeth Christiansen
Nordmarks Allé
2620 Albertslund

Læs mere på www.albertslund.dk

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé
2620 Albertslund

www.albertslund.dk
albertslund@albertslund.dk

T 43 68 68 68
F 43 68 69 28

Vi er 30.000 borgere og 1.000 virksomheder med smukke og grønne arealer omkring os. Vores vision for Albertslund Kommune har fokus på dialog og medinddragelse og vores mærkesager er børn, kultur og miljø. Vi lægger på vores arbejdspladser vægt på åbenhed og god service i løsningen af opgaverne. Albertslund er en kommune med store udviklings- og karrieremuligheder og energi og vilje til udvikling er med til at fastholde vores stærke identitet. Velkommen til Albertslund Kommune.

Region Øst omfatter Region Sjælland og Region Hovedstaden.

Region Syd omfatter Region Syddanmark.

Region Nord omfatter Region Nordjylland og Region Midtjylland.

Region Nordjylland:

Aalborg Kommune
Brønderslev-Dronninglund Kommune
Frederikshavn Kommune
Hjørring Kommune
Jammerbugt Kommune
Læsø Kommune
Mariagerfjord Kommune
Morsø Kommune
Rebild Kommune
Thisted Kommune
Vesthimmerlands Kommune

Region Midtjylland:

Favrskov Kommune
Hedensted Kommune
Herning Kommune
Holstebro Kommune
Horsens Kommune
Ikast-Brande Kommune
Lemvig Kommune
Norrdjurs Kommune
Odder Kommune
Randers Kommune
Ringkøbing-Skjern Kommune
Samsø Kommune
Silkeborg Kommune
Skanderborg Kommune
Skive Kommune
Struer Kommune
Syddjurs Kommune
Viborg Kommune
Århus Kommune

Region Syddanmark:

Assens Kommune
Billund Kommune
Esbjerg Kommune
Fanø Kommune
Fredericia Kommune
Faaborg-Midtfyn Kommune
Haderslev Kommune
Kerteminde Kommune
Kolding Kommune
Langeland Kommune
Middelfart Kommune
Nordfyns Kommune
Nyborg Kommune
Odense Kommune
Svendborg Kommune
Sønderborg Kommune
Tønder Kommune
Varde Kommune

Vejen Kommune
Vejle Kommune
Ærø Kommune
Aabenraa Kommune

Region Sjælland:

Faxe Kommune
Greve Kommune
Guldborgsund Kommune
Holbæk Kommune
Kalundborg Kommune
Køge Kommune
Lejre Kommune
Lolland Kommune
Næstved Kommune
Odsherred Kommune
Ringsted Kommune
Roskilde Kommune
Slagelse Kommune
Solrød Kommune
Sorø Kommune
Stevns Kommune
Vordingborg Kommune

Region Hovedstaden:

Albertslund Kommune
Allerød Kommune
Ballerup Kommune
Bornholms Kommune
Brøndby Kommune
Dragør Kommune
Egedal Kommune
Fredensborg Kommune
Frederiksberg Kommune
Frederikssund Kommune
Frederiksværk-Hundested Kommune
Furesø Kommune
Gentofte Kommune
Gladsaxe Kommune
Glostrup Kommune
Gribskov Kommune
Helsingør Kommune
Herlev Kommune
Hillerød Kommune
Hvidovre Kommune
Høje-Taastrup Kommune
Hørsholm Kommune
Ishøj Kommune
Københavns Kommune
Lyngby-Taarbæk Kommune
Rudersdal Kommune
Rødovre Kommune
Tårnby Kommune
Vallensbæk Kommune



Greve Kommune

Socialrådgivere/Socialformidlere til Center for Børn & Familier

Har du lyst til at blive en del af et stærkt team af socialrådgivere og -formidlere, og synes du, at det er spændende at arbejde med vanskeligt stillede børn og familier?

Dine opgaver

Som familierådgiver har du stor egen kompetence og varetager opgaver inden for forebyggende foranstaltninger og anbringelser. Ligesom du bliver engageret i den udvikling og nytænkning vi er i gang med. Familieafdelingen har gennem årene opbygget en bred vifte af tilbud, som du har til din rådighed: egen familiepleje, døgninstitution, familieværksted og familiekonsulenter.

Vi arbejder tæt sammen med Børn & Familiers øvrige faggrupper, og har udviklet en velfungerende model for tværfagligt samarbejde med interne og eksterne aktører, eksempelvis sundhedsplejen, PPR, skoler, konsulenter og institutioner.

Du vil blive en del af Center for Børn & Familier, hvor faglighed og udvikling er i centrum. Vi giver plads til nytænkning og gode ideer får de bedste muligheder for at blomstre.

Se mere om afdelingens arbejde på www.greve.dk.

Herudover kan vi tilbyde

- Et spændende, afvekslende og udfordrende job
- Fast supervision og efteruddannelse
- God kollegial opbakning og fleksible arbejdsforhold
- Arbejdsplads kun 20 minutter fra Hovedbanegården med togafgang hvert 10. minut.

Løn er med udgangspunkt i Ny løn og individuel forhandling efter reglerne i Ny Løn.

Vi forventer

Du skal være uddannet socialrådgiver eller socialformidler og det er en fordel, hvis du har erfaring indenfor området. Du er en selvstændig, engageret, pligtopfyldende, fleksibel og positiv person, der med din personlighed, holdninger og visioner kan sikre en høj kvalitet i arbejdet og inspirere dine kolleger.

Hvis du vil vide mere om jobbet, Børn & Familier eller kommunen kan du ringe til familierådgiver på Hundige lokalkontor Lisbeth Damkjær på telefon 4397 8405, familierådgiver på Rådhuset Mette Hvidemose på telefon 4397 9242 eller leder af familierådgivningen Isabel Gebuhr, telefon 4397 9137.

Du skal sende din ansøgning (mærket Familierådgiver) med relevante bilag, så vi har den senest mandag d. 25. august 2008 kl. 12.00. Ansøgningen sendes til Greve Kommune, Center for Børn & Familier, Rådhusholmen 10, 2670 Greve. Eller du kan sende en mail til tsr@greve.dk
Vi forventer at holde ansættelsessamtaler i uge 35

Vi er bevidst om, at vi er her for børnenes og de unges skyld, og vi tager ansvar for, at de har de bedste muligheder for udvikling.



Albertslund Kommune

Familierådgivere til Familieafsnittets Børne- og Ungegruppe

Familieafsnittet søger to familierådgivere til henholdsvis vores Børnegruppe og Ungegruppe. Stillingerne er på 37 timer om ugen og arbejdsområdet for børnegruppen er familier med børn under 15 år, og for ungegruppen familier med unge over 15 år. Fælles for de to grupper er at der arbejdes ud fra Servicelovens kap 11.

Familieafsnittet er en integreret del af Børne- og Familieafdelingen, som består af Sundhedsplejen, Familiehuset, støttepædagogkorpsen og PPR

Arbejdsopgaverne

- Rådgivning og vejledning
- Socialfaglige undersøgelser jf. serviceloven
- Indstillinger og foranstaltninger
- Indstillinger til Børne- Ungeudvalget
- Koordinering af den tværfaglige indsats.

Personprofil

- Er uddannet socialrådgiver/socialformidler eller anden relevant baggrund
- Kan strukturere sit arbejde og er fleksible.
- Har vilje og forståelse for at arbejde tværfagligt
- Kan bevare overblikket i presset situationer
- Aktivt vil medvirke til forsat udvikling i afsnittet.

Vi tilbyder

- Introduktionsforløb
- Oplæring og mentorordning
- Sagsstamme på ca. 37 sager
- Fleksibel arbejdstid
- Godt socialt arbejdsmiljø
- Ekstern supervision
- Arbejdsplads tæt på S-togstation.

Løn og ansættelsesforhold

Efter reglerne om ny løn. Det er en del af ansættelsespolitikken i Albertslund Kommune at fremme ligelig kønsfordeling og etnisk ligestilling.

Yderligere oplysninger

Fås ved at kontakte afsnitsleder Henrik Andersen på telefon 43 68 64 81

Ansøgningsfrist

Ansøgningen skal være os i hænde senest fredag den 22.08.08 kl. 12.00 og sendes til:

Albertslund Kommune, Familieafsnittet,
Rådhuset
Nordmarks alle, 2620 Albertslund
Att. Henrik Andersen

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé
2620 Albertslund

www.albertslund.dk
albertslund@albertslund.dk

T 43 68 68 68
F 43 68 69 28

Vi er 30.000 borgere og 1.000 virksomheder med smukke og grønne arealer omkring os. Vores vision for Albertslund Kommune har fokus på dialog og medinddragelse og vores mærkesager er børn, kultur og miljø. Vi lægger på vores arbejdsp-ladser vægt på åbenhed og god service i løsningen af opgaverne. Albertslund er en kommune med store udviklings- og karrieremuligheder og energi og vilje til udvikling er med til at fastholde vores stærke identitet. Velkommen til Albertslund Kommune.

Har du været sygemeldt på grund af dit arbejde?

Alle arbejdsbetingede sygemeldinger skal anmeldes til Arbejdstilsynet - også selvom de er meget kortvarige, og uanset om det er en sygemelding der skyldes fysiske eller psykiske forhold.

Det er vigtigt af to grunde: Dels fordi det dokumenterer socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer og dels fordi det kan have betydning i erstatningsspørgsmålet i en eventuel senere sag af lignende karakter.

Du kan få hjælp til anmeldelsen på dit regionskontor, som også kan henvise til en ekstern konsulent, hvis der er brug for bistand til arbejdsskadesagsbehandlingen.

Hvis du er i tvivl om du vil/skal anmelde en arbejdsbetinget sygemelding, så drøft det med din region.

Hvis du selv, din læge eller andre anmelder sagen for dig, så vær opmærksom på, at der skal stå "socialrådgiver" under stillingsbetegnelsen, og send et kopi af skemaet til din region.

Skemaer til anmeldelsen kan fås på regionskontorerne.

Ring på telefon 8730 9191, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Ring til Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Ring på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.



Har du lyst til at være en del af Danmarks førende praksisvidencenter?

Marselisborg - Center for Beskæftigelse, Competence & Viden udvider sin indsats og søger professionelle socialrådgivere/formidlere og sagsbehandlere.

Vi er i dag godt 60 ansatte og forventer en markant personaletilvækst i løbet af 2008. Vi søger p.t. medarbejdere med arbejdssted i Roskilde, Holbæk og Midtjylland men modtager gerne din ansøgning, hvis du ønsker at arbejde i andre dele af landet.

Den optimale kandidat har følgende profil:

- har interesse for og erfaring inden for beskæftigelsesområdet, gerne inden for ledighedsydelses-, kontanthjælps- (Match 4 og 5) og sygedagpengeområdet
- har socialfaglig erfaring med udarbejdelse af ressourceprofiler, herunder vurdering af restarbejdsevne samt udredning/beskrivelse til pension
- har en stor faglighed - og vil udvikle den gennem læring og evaluering
- har gode kommunikative evner mundtligt og skriftligt
- trives i et resultatorienteret miljø, hvor kvalitet er i fokus
- har energi og drive og trives i en til tider hektisk og foranderlig arbejdsdag
- trives med kombination af teamwork og selvstændigt arbejde

Vi tilbyder:

En arbejdsdag, hvor du får mulighed for at levere en kvalitativ og professionel indsats. En arbejdsplads, hvor faglighed, humor og åbenhed altid er i højsædet, og hvor vi har store ambitioner.

- attraktiv løn og pensionsordning med sundhedsforsikring
- en udfordrende hverdag
- et selvstændigt og tværfagligt teamarbejde med stor indflydelse og ansvar
- personlig og faglig udvikling
- supergode kollegaer
- gode og fleksible arbejdsvilkår

Ud over at du får sat dine personlige samt faglige kompetencer i spil, vil du gennemgå en intern uddannelse inden for coaching, kommunikation og i afklarings-/procesforløb.

Tiltrædelse:
Snarest muligt.

Ansøgning:
Send din ansøgning snarest pr. e-mail til:

Beskæftigelsesdirektør Helle Ørtoft:
ho@jobmarselisborg.dk

Ved spørgsmål til stillingsopslaget er du velkommen til at kontakte Helle Ørtoft på tlf. 2172 9974.

Ansøgningsfrist: 15. september 2008.

Vi forventer at holde samtaler i uge 39 og uge 40.

Marselisborg - Center for Beskæftigelse, Competence & Viden er et praksisvidencenter, der indgår i et tæt samspil med kommuner/jobcentre, andre aktører og det private arbejdsmarked. Missionen er at udvide grænserne på det ordinære som det rummelige arbejdsmarked med særligt fokus på at skabe beskæftigelse for alle.

Marselisborg blev etableret i 2002 - oprindeligt som en virksomhed under Arbejdsmarkedsstyrelsen og er i dag en selvstændig virksomhed.

www.jobmarselisborg.dk

Socialrådgiver til voksenhandicap

Myndighedsafdelingen i Vordingborg Kommune søger en socialrådgiver til voksenhandicap, 37 timer ugentligt med start 1. oktober 2008.

Dine hovedopgaver

Du vil indgå i et team bestående af sygeplejersker, jurist og administrativt personale, der yder rådgivning og vejledning til voksne med betydelig og varig nedsat fysisk og psykisk funktionsevne eller borgere med særlige sociale problemer. Din hovedopgave vil være at visitere efter Servicelovens §§ 85, 103, 104, 107, 108 m.m. Du vil også indgå i et samarbejde på tværs med andre dele af Myndighedsafdelingen, når det handler om tilbud, som kræver flere faglige tilgangsvinkler. Det kan dreje sig om hjerneskade, demens m.m.

Din nye arbejdsplads

Vordingborg Kommune har valgt at samle alle myndighedsopgaver inden for socialområdet for voksne i én afdeling. Vi er derfor en alsidig afdeling, hvor hovedopgaven er at finde den bedste løsning for den enkelte borger - inden for lovens rammer og kommunens kvalitetsstandarder.

Vi rådgiver, vejleder og visiterer tilbud inden for psykiatrien, udviklingshæmmede, handicapordninger, hjælpemidler, personlig pleje og praktisk bistand. Vi visiterer også til ældre- og plejeboliger samt står for de forebyggende besøg. Derudover har vi også ansvaret for tilsynene af de udførende virksomheder på området.

Din baggrund

Ud over at du har en uddannelse som socialrådgiver har du evne til at arbejde selvstændigt, tværfagligt samt lyst til at arbejde med voksne med særlige problemer. Du er alsidig og kan lide at tage beslutninger, også i komplicerede sager.

Dine nye kolleger

Vi er hovedsagelig en blanding af sygeplejersker, terapeuter og administrativt personale. Vi er en afdeling med høj faglighed samtidig med en uhøjtidelig stemning.

Hvis du vil vide mere

Du er velkommen til at ringe til konsulent Vibeke Krøll, tlf. 55 36 29 14 eller leder af Myndighedsafdelingen, Marita Dalsgaard, tlf. 55 36 29 47 for at få flere oplysninger.

Send din ansøgning, sådan at vi modtager den senest mandag den 25. august 2008 kl. 12.00. Den skal stiles til Gitte Skjoldemose Larsen: gl@vordingborg.dk eller Vordingborg Kommune, Valdemarsgade 43, Postboks 200, 4760 Vordingborg, att. Gitte Larsen, Myndighedsafdelingen.

Vi forventer at afholde samtaler i uge 35.

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst.

Myndighedsafdelingen er fysisk placeret i Stege på Møn. Vi er en afdeling med ca. 30 medarbejdere. Vi er en del af Fagsekretariat Social, som består af udførerdelen for voksne handicappede, ældreplejen og pension og boligstøtteafdelingen.



Barselsvikar til sygedagpengeopfølgning

Vores kollega i Jobteam 4 går på barsel, hvorfor vi søger en sagsbehandlervikar.

Stillingen er ledig til besættelse fra 1. september eller snarest derefter, og vikariatet varer i alt 11 måneder. Det ugentlige timetal er 32.

Hovedopgaverne i Jobteam 4 består af sygedagpengesager, fleksjob og ledighedsydelse.

Arbejdsområderne er bl.a. opfølgning af sygedagpengesager og afklaring til arbejdsmarkedet, vejledning/rådgivning af hjælpe- og støtteordninger i lovgivningen herunder uddannelse, revalidering, fleksjob eller førtidspension samt indstilling af godkendelse til revalidering, fleksjob og førtidspension.

Vi forventer, at du er socialrådgiver, kommunalt uddannet, socialformidler eller har anden relevant uddannelse, samt at du har erfaring med sagsbehandling på sygedagpengområdet eller beslægtede områder.

Se hele opslaget på www.brk.dk/job. Se også, hvem du skal kontakte, hvis du ønsker flere oplysninger.

Ansøgningsfristen er den 22. august kl. 12.00.

Dansk Socialrådgiverforening



Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på **tlf. 33 93 30 00**.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.

Socialrådgiver/Socialformidler

til Vestegnens Erhvervscenter
tidligere Erhvervscenter Espelunden Syd

Da en af kollegaerne har fået arbejde i vores Udviklingsafdeling, søger vi en socialrådgiver/socialformidler 37 timer ugentlig snarest.

Vi arbejder med afklaring af arbejdsevnen hos sygemeldte borgere, der i kortere eller længere tid har været ude af arbejdsmarkedet.

Vi er et team bestående af socialrådgivere, vejledere, jobkonsulent, psykolog og lægekonsulent, der arbejder tværfagligt på et løsnings-fokuseret, systemisk grundlag.

Borgerne kan være kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere og fleksjobberettigede ledige.

Du har en socialfaglig uddannelse og har lyst til at arbejde med dine kernekompetencer i et arbejdsmiljø med en engageret kollegagruppe, gode muligheder for udvikling og indflydelse og med tilbud om supervision.

Se hele stillingsopslaget på www.vestegnens.dk

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og efter principperne i Ny Løn.

For yderligere oplysninger ring gerne til socialformidler Neel Nerving eller socialrådgiver Charlotte Nielsen på tlf. 4322 5600 for at høre mere om stillingen.

Ansøgningsfrist: 25. august 2008 med morgenposten

Vi holder ansættelsessamtaler d. 28. august 2008

Brøndby Kommune har en generel politik om, at du skal vise straffeattest i forbindelse med nyansættelse, og vi tager referencer fra tidligere arbejdsplads.

Ansøgning vedlagt relevant dokumentation sendes til

BRØNDBY KOMMUNE

Vestegnens Erhvervscenter

Knudslundvej 33, 2605 Brøndby

Att. faglig leder Hanne Nielsen

- eller pr. mail vestegnens@brondby.dk



Skal du flytte?

Så husk at meddele din nye adresse til medlemskartoteket, ellers kan vi ikke sende dig Socialrådgiveren - vi får ikke besked fra postvæsenet om, hvor du er flyttet hen.

Gå ind på www.socialrdg.dk, klik på medlemsservice og vælg blanketter. Her kan du udfylde medlems-ændringsblanketten og sende den til medlemskartoteket med det samme.

Faglig leder

til Udviklingshuset i Brøndby

Social- og Sundhedsforvaltningen/Beskæftigelse/Udviklingshuset har til aktiveringsområdet en fuldtidsstilling som faglig leder ledig til besættelse pr. 1. oktober 2008 eller snarest efter.

Udviklingshuset står for størstedelen af den aktive indsats for match-grupperne 4 og 5, samt for en del af myndighedsarbejdet overfor samme målgruppe. Udviklingshuset arbejder med en række værkstedstilbud, arbejdsprøvninger, praktikudplacering og specialtilrettede indsatser.

Under Udviklingshuset indgår en særlig ungeafdeling, som arbejder målrettet med de unge mellem 18 og 25 år. Afdelingen har sin egen afsnitsleder. Desuden har Udviklingshuset et særligt integrationsteam, som arbejder målrettet med borgere som skønnes at have et særligt integrationsbehov og med borgere under integrationsloven. Den samlede personalegruppe udgør ca. 45 personer. Heraf er ca. 20 personer ansvarlige for de lovpligtige kontaktforløb og udarbejdelse af dialogguides.

Arbejdsområde:

- faglig leder med ekspertviden på LAB-loven.
- sikre en høj faglighed ved igangsættelse af nye indsatser
- ansvarlig for formidling og implementering af ny lovgivning på hele kontanthjælpsområdet.
- ledelse af sagsansvarlige i afdelingen.
- del af ledelsesteam
- deltagelse i fagspecifikke personalemøder

Kvalifikationer:

- Socialrådgiver/socialformidler eller med tilsvarende kvalifikationer
- Leder- og/eller fagkonsulenterfaring er en fordel
- Erfaring og interesse for området.
- Kan bevare overblikket og arbejde selvstændigt.
- Evne til samarbejde på tværs af faggrænser.
- Erfaring med kommunale og statslige EDB-systemer.

Vi tilbyder:

- Et spændende fagligt arbejde, som du kan præge.
- En ambitiøs, meget levende og engageret arbejdsplads i konstant udvikling.
- Et uhøjtideligt arbejdsmiljø med gode kolleger.
- En arbejdsplads, der arbejder målrettet og resultatorienteret.
- Flekstidsordning.

Yderligere oplysninger om stillingen - og rekvirering af materiale om afdelingen - kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Claus Wester på tlf. 4352 2220 eller til afsnitsleder Anne Madsen på tlf. 4328 2287.

Løn- og ansættelsesvilkår:

- Lønnen vil blive fastsat med udgangspunkt i gældende overenskomst, samt efter principperne i "Ny Løn".
- I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest.

Ansøgningsfrist den 27. august 2008.

Ansøgning sendes til

BRØNDBY KOMMUNE

Udviklingshuset

Tjørnevangen 9, 2660 Brøndby Strand

Mærk kuverten "Faglig leder"

- eller e-mail din ansøgning til: jea@brondby.dk

Vil du vide mere om Brøndby, er du velkommen til at besøge vores hjemmeside www.brondby.dk.



Sagsbehandlere

til sygedagpengeområdet i Jobcenter Brøndby

Til at styrke indsatsen på sygedagpengeområdet søger vi to sagsbehandlere på fuld tid til vores Afklaringssteam.

Afklaringsafsnittet arbejder primært med borgere, som modtager sygedagpenge. Afsnittet består aktuelt af 10 medarbejdere.

Du vil bl.a. komme til at arbejde med:

- Opfølgning af personer, som primært er nysygemeldte
- Tæt opfølgning af sagerne såvel individuelt som tværfagligt i samarbejde med de tværgående fagteams bestående af virksomhedskonsulenter, sagsbehandlere og projektkonsulenter.
- Udarbejdelse af opfølgingsplaner og ressourceprofiler i tæt samarbejde med borgeren.

Vi søger en person, som ...

- er uddannet socialrådgiver/socialformidler eller tilsvarende erfaring fra beskæftigelsesområdet.
- ser muligheder frem for barrierer i arbejde med målgrupperne
- kan arbejde selvstændigt og er god til at strukturere eget arbejde
- er god til at samarbejde og er indstillet på at arbejde tværfagligt

Vi tilbyder bl.a.:

- Et selvstændigt job med stor kompetence
- Stor mulighed for faglig udvikling
- En spændende og dynamisk arbejdsplads.
- Supervision ved ekstern supervisor
- Et stabilt team med gode, faglig kompetente kolleger
- Flexordning, gode kantineforhold, motionsklub og et røgfrit arbejdsmiljø.

Løn og ansættelse sker efter gældende overenskomst samt efter principperne om NY LØN.

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås hos beskæftigelsesrådgiver Karoline Hygum på tlf. 4328 2629, beskæftigelsesrådgiver Tina Haas på tlf. 4328 2494 eller beskæftigelsesrådgiver Dilek Cifki på tlf. 4328 2525.

Ansøgning vedlagt eksamensbevis og CV sendes til

BRØNDBY KOMMUNE

Jobcenter Brøndby

Park Alle 160, 2605 Brøndby

senest mandag den 25. august 2008.



Vil du vide mere om Brøndby,
er du velkommen til at besøge vores hjemmeside www.brondby.dk.

FREDERICIAKOMMUNE



Handicaprådgiver - som tiden dog flyver ...

Du er på vej hjem fra dit arbejde som handicaprådgiver i Familierådgivningen i Fredericia Kommune, du har nu været der et år. Du kigger op på solen og tænker på din første dag. Du følte dig godt taget imod af de kolleger, du nu slet ikke kan undvære.

Arbejdsmæssigt fandt du også hurtigt dine ben pga. den mentorordning, du kom under. Selvom året har budt på mange udfordringer, og til tider har det været hektisk, synes du alt i alt, at normeringen i afdelingen er så god, at du har haft tid til at gøre dit arbejde. Ind imellem har du også haft mulighed for at påvirke de tilbud, der gives til borgerne bl.a. i form af socialt gruppearbejde.

Der har været dage, hvor du har haft brug for ro til at fordybe dig i det administrative arbejde, og du har flere gange benyttet dig af muligheden for at tage nogle hjemmearbejdsdage med afdelingens bærbare PC. Du har ligeledes haft stor gavn af den faglige sparring, støtte og coaching.

Tanker falder på et møde du skal have i morgen på Børne- og ungdomspsykiatrisk afdeling. Det er et møde, hvor du har den koordinerende rolle i forhold til den støtte, som skal iværksættes for familien. Du tænker samtidig på, at du også er den person, der skal støtte familien gennem de rutschetur, som en familie gennemgår, når man får et barn med et handicap.

Året er fløjet af sted, men du kan sagtens se dig selv være i Fredericia i flere år endnu. Det kan du, fordi der fortsat er store muligheder for personlig og faglig udvikling, og du er glad for at Familierådgivningen satser på længerevarende efteruddannelser til medarbejderne.

Du kigger op på solen igen og opdager, at du næsten er hjemme! Kunne det være dig om et år?

Har du lyst til at høre mere om jobbet og vores attraktive arbejdsplads, så kom til informationsmøde 20. august kl. 16.30 i Familierådgivningen, Gothersgade 20 B, 7000 Fredericia. Tilmelding på tlf. 7210 7897 eller ring og snak med afsnitsleder Helle Lindholm Christensen på tlf. 7210 7289 eller handicaprådgiver Mette Bonderup på tlf. 7210 7275 mellem kl. 8.30 og 9.30.

Se fuldt stillingsopslag på
www.fredericiakommune.dk





Vores arbejdsplads
fortjener en Smiley 😊

Sagsbehandlere søges til Jobcenter Assens i Glamsbjerg

**Vil du gerne arbejde inden
for sygedagpengeområdet?
Og vil du gerne gøre det i en
dynamisk og godt fungerende
afdeling?**

Vi er 17 engagerede medarbejdere i arbejdsfastholdelsesafdelingen i Jobcenter Assens, der søger nye kolleger med start fra den 1. oktober 2008. Stillingerne er faste og på fuld tid.

**Et godt arbejdsklima hos os,
betyder at:**

Vi er gode til at tale sammen
Humor og empati er to vigtige nøgleord i vores afdeling, hvor vi sætter pris på vores **gode omgangstone**.

Vi bliver fagligt udfordret
Sygedagpengeområdet er **et spændende og udfordrende** arbejdsområde, hvor alle dine kompetencer kommer i spil. Har du endnu ikke erfaring inden for området, får du de første tre måneder en grundig oplæring af en fast tilknyttet mentor. Opfylder du vores forventninger til en specialist, tager vi udgangspunkt i løntrin 35.

Vi har et rimeligt sagsantal
Der er fra ledelsens side løbende fokus på, at sagsantallet er acceptabelt i forhold til indsatsen. Samtidig er vi en dy-

namisk afdeling med mange spændende tiltag i forhold til at hjælpe borgerne tilbage til arbejdsmarkedet.

Et godt arbejdsklima hos os betyder også at:

- Vi arbejder i teams med stor indflydelse på tilrettelæggelse af arbejdet
- Vi har flekstid, så arbejde og familieliv kan hænge sammen
- Vi har en sundhedsordning, hvor massage, holdtræning og kostvejledning blot er nogle af tilbuddene
- Vi har ordning med kaffe/the, morgenmad og frugt

Du er enten socialrådgiver/socialformidler eller har anden erfaring i arbejdet med sygedagpengeopfølgning. Du brænder for den beskæftigelsesorienterede indsats og er både god til at arbejde i teams og til at arbejde selvstændigt.

Vil du vide mere?

Du er altid velkommen til at kontakte afdelingsleder Jytte Andkjær Pedersen, tlf. 64 74 70 53, socialrådgiver Hanne Møhl, tlf. 64 74 70 28 eller socialrådgiver Anstina Vanggaard Nielsen, tlf. 64 74 70 73.

Du kan læse meget mere om de konkrete arbejdsopgaver i funktionsbeskrivelsen, som du finder på **www.assens.dk/job**. Her finder du også stillingsopslaget og medarbejderinterview.

Alle veje fører til Glamsbjerg...

Jobcenter Assens ligger i Glamsbjerg, tæt på både motorvej og de større hovedveje.

Uanset om du kommer med bus eller bil, er det nemt og hurtigt at komme hertil:

Med bus til Glamsbjerg:

Odense C: ca. 30 min.
Odense SV (Bellinge): ca. 15 min.

Med bil til Glamsbjerg:

Odense C: ca. 25 min.
Middelfart: ca. 37 min.
Nyborg: ca. 36 min.

jobcenter
Assens



ASSENS
KOMMUNE

www.assens.dk



ASSENS KOMMUNE

Socialrådgiver/ socialformidler

Myndighedsafdelingen i handicapafdelingen i Assens Kommune har pr. 1. september 2008 en ledig socialrådgiver-/socialformidlerstilling på 37 timer ugentlig inden for voksenhandicap.

Handicapafdelingen er fysisk placeret på Møllebakken 22, 5690 Tommerup.

Det er besluttet, at hele administrationen pr. januar 2011 samles i den tidligere Sukkerfabrik i Assens.

Vi tilbyder:

- et godt samarbejde med erfarne kolleger i et tæt tværfagligt miljø
- mulighed for at medvirke til udvikling af handicapafdelingen

Stillingsindhold:

- rådgivning og vejledning for personer med betydelig og varig nedsat fysisk og eller psykisk funktionsevne
- visitering til socialpædagogisk bistand, dag- og botilbud
- merudgifter
- hjælpeordning
- ledsageordning

Vi forventer, at du:

- er socialrådgiver eller socialformidler med interesse for voksenhandicapområdet og med fordel kendskab til de administrative funktioner, der er koblet på området
- er konstruktiv og positiv
- har gode kommunikative evner - både mundtligt og skriftligt

Løn og ansættelsesvilkår forhandles efter principper i Ny løn i henhold til gældende overenskomst. Der skal indhentes straffeattest, før ansættelse kan finde sted.

Yderligere oplysninger

Vil du høre nærmere om jobbet, så ring til socialrådgiver Elly Pedersen på tlf. 6474 7140.

Samtalerne forventes afholdt fredag den 29. august.

Skriftlig ansøgning påført jobnr. 250 sendes, så den er fremme senest 27. august 2008 kl. 8.00, til:

Assens Kommune
Løn- og personalekontoret
Willemoesgade 15
5610 Assens
stilling@assens.dk



Kerteminde Kommune

Medarbejder til Jobcenter Kerteminde

Vi søger en socialrådgiver/socialformidler til match 4-5.

Som vores nye kollega vil du få en central rolle i gennemførelsen af det individuelle kontaktføreløb for kontanthjælpsmodtagere, der har brug for et længere forløb for at komme ind på arbejdsmarkedet.

Du skal beskæftige dig med:

- Information og vejledning af kontanthjælpsmodtagere i forhold til arbejdsmarkedet
- Individuelt kontaktføreløb med udarbejdelse af jobplaner i henhold til Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
- Visitation til aktiveringstilbud
- Afklaring til revalidering, fleksjob eller førtidspension
- Administrativt arbejde herunder indberetning i Arbejdsmarkedsportalen og udarbejdelse af resourceprofiler

En del af jobbet er at samarbejde med jobkonsulenter, projektmedarbejdere og eksterne aktører om at etablere de bedst mulige tilbud til den enkelte borger.

Viden om og lyst til at arbejde med mennesker med sociale problemstillinger er en forudsætning. Ligesom vi forventer, at du er interesseret i at hjælpe ledige ind på arbejdsmarkedet og har kendskab til arbejdsmarkeds- og sociallovgivning.

Arbejdet er meget selvstændigt og kræver, at du er fleksibel, handlekraftig, psykisk robust samt udadvendt og god til kontakt med mange forskellige mennesker.

Vi tilbyder et spændende og udfordrende job i et selvstyrende team på 4 medarbejdere, hvor hverdagen er travl, og atmosfæren uformel og god.

Vi mangler dig som kollega for at sikre en fortsat god udvikling samt et professionelt og fagligt velfunderet miljø.

Kerteminde Jobcenter er et mindre jobcenter med 26 medarbejdere beliggende i Munkebo gamle Rådhus.

Løn- og ansættelsesvilkår:

Ansættelse sker efter gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger:

Nærmere oplysninger om stillingen kan indhentes hos jobcenterchef Anders Wilkens Nielsen på telefon 6515 1002 eller socialrådgiver Linda Lucas på telefon 6515 1027.

Ansøgningen skal være Jobcenter Kerteminde i hænde senest mandag den 18. august 2008 kl. 9.00.

Samtaler forventes afholdt fredag den 22. august 2008.

Ansøgning med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse vedlagt dokumentation sendes til Kerteminde Kommune, Arbejdsmarkedsforvaltningen, Bycenter 302, 5330 Munkebo, att.: Linda Lucas eller mail: llu@kerteminde.dk.



AFDELINGEN I SYD- OG SØNDERJYLLAND

Vi søger to socialrådgivere med en arbejdstid på henholds- vis 37 og 18 1/2 timer ugentlig

Stillingerne er til besættelse snarest.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til Ny Løn. Der indgår for den første stillings vedkommende et rådighedstillæg på kr. 14.371,37 årligt og et halvt tillæg for den anden stilling.

Afdelingen i Syd- og Sønderjylland består i øjeblikket af et fodlænketeam på 8 medarbejdere, 22 medarbejdere med socialrådgiveruddannelse samt 9 administrative medarbejdere, fordelt på kontorer i Haderslev, Esbjerg og Sønderborg. Herudover er der beskæftiget et antal honorarlønnede medarbejdere.

Yderligere oplysninger om stillingerne kan fås ved henvendelse til kriminalforsorgsleder Ib Olander Andersen, tlf. 7255 7311.

Ansøgningsfristen udløber 27.8.2008. Ansøgningen skal stiles til Direktoratet for Kriminalforsorgen og sendes til Kriminalforsorgen, Afdelingen i Syd- og Sønderjylland, Ny Allegade 9, 6100 Haderslev.

Blå Kors Hjemmet Fredshavn søger

Socialfaglige medarbejdere



- Har du en basisuddannelse som Socialrådgiver, Sygeplejerske eller Social- og sundhedsassistent.
- Har du lyst til at arbejde i det socialpædagogiske felt, med masser af borgerkontakt
- Har du lyst til personlig udvikling i tværfaglig kultur
- Har du lyst til terapeutisk og relationspædagogisk efteruddannelse

Så er Fredshavn stedet for dig.

Vi har også brug for en årsvikar fra samme faggrupper. Alle stillinger er på 37 timer.

Blå Kors Hjemmet Fredshavn

er et bo- og behandlingstilbud for dobbeltdiagnosticerede, psykisk syge misbrugere, der ønsker et rusfrit liv. Vi arbejder bl.a. med miljøterapi, ADL-træning og afhængighedsterapi.

Du kan læse mere om stillingerne på www.blaakors.dk og om Fredshavn på www.fredshavn.dk.

Oplysninger om arbejdet fås hos sygeplejerske Hanne Andersen og socialrådgiver Peter Munk. Mulighed for institutionsbesøg den 6. og 13. august for alle faggrupper. Ring og tilmeld dig institutionsbesøg hos sekretær Betty Hansen på tlf. 7533 3504 (meget vigtigt).

Ansøgningsfrist 15. 08. 08. Ansættelsessamtale 21.08.08.

Ansøgningen sendes til Fredshavn, att. forstander René Boye Knudsen og mærket "Socialfaglig medarbejder".

Blå Kors Hjemmet Fredshavn

Sønder Hedevej 7 • 6623 Vorbasse



Kolding Kommune

Socialrådgiver/socialformidler

-Visitationen, Økonomisk rådgivning

Vi mangler en kollega i Visitationen i Kontanthjælpsafsnittet.

Vi tilbyder: et udfordrende, spændende og afvekslende job med gode muligheder for personlig og faglig udvikling, blandt gode kolleger.

Vi tilbyder job i en afdeling, hvor tværfagligt samarbejde, hjælpsomhed, servicemindedhed og humor vægtes højt.

Tiltrædelse: Snarest muligt.

Arbejdstid: 37 timer ugentligt.

Der er flekstid i afdelingen.

Visitationen foretager blandt andet:

- Samtale og opstart af førstegangsansøgninger
- Beslutning om bevilling af kontanthjælp, starthjælp og enkeltydelser
- Opstart af sag i KMD-aktiv
- Råd og vejledning
- Sagsbehandling ved "særlige" sager m.v.

- Faglig vejledning i forhold til mindre erfarne medarbejdere og inden for særlig sagsområder
- Skiftende akut- og telefonvagt

Ansøgningsfrist: Fredag den 29. august 2008 kl. 12.00.

Samtaler forventes afholdt tirsdag den 16. september 2008.

Yderligere oplysninger: kan fås ved afsnitschef Gertrud Madsen, telefon 79 79 26 49 eller fuldmægtig Marianne Juhl Jessen, Visitationen, telefon 79 79 26 22.

Læs det fulde stillingsopslag på Kolding kommunes hjemmeside www.kolding.dk/job

www.kolding.dk

Job i Vejen Kommune

Socialrådgivere

Børneafdelingen

Rødding

Familiegruppen søger snarest muligt socialrådgivere 30/37 timer ugentlig til arbejdet med børn i aldersgruppen 0-14 år med særlige behov.

OBS: ændring i målgruppen:

Vejen Kommune har valgt at optimere indsatsen i.f.t. børn og unge ved at adskille gruppen af unge i alderen 15-18 år fra gruppen af børn i alderen 0-14 år og etablere en Ungekontakt i Ungdomsskoleregiet pr. 1. oktober 2008. Du vil derfor som familierådgiver i børneafdelingen udelukkende skulle arbejde med børn med særlige behov i aldersgruppen 0-14 år. Overførsel af sagsbehandlingen omkring de eksisterende sager vil ske uden reduktion i medarbejderressourcerne.

Familiegruppen er en del af Børneafdelingen, som desuden rummer Psykologenheden og Dagpasningen. Børneafdelingen er fysisk placeret på områdekontor Rødding.

Dine arbejdsopgaver vil være:

rådgivning og vejledning til familier
undersøgelser i henhold til Servicelovens § 50
iværksættelse af foranstaltninger i henhold til Servicelovens § 52 og § 58
opfølgning af foranstaltninger i henhold til Servicelovens § 140
at koordinere i forhold til fler- eller tværfaglige indsatser overfor barnet/den unge
at yde konsulentbistand til andre faggrupper
at bidrage til den faglige udvikling og en opkvalificering af arbejdet med børn- og unge og deres familier.

Vi forventer bl.a., at du er uddannet socialrådgiver, engageret i arbejdet med børn og unge og deres familier.

Du vil få gode engagerede og ambitiøse kollegaer med humor, arbejdsglæde og interesse for hinanden. Der vil være gode muligheder for efteruddannelse og kurser. Du vil få eget kontor.

Hør mere hos børnechef Hans Erik Nielsen, 7996 6300/ mobil 2173 5640 eller afdelingsleder Lene Willumsen, 7996 6334 / mobil 5110 2392.

Ansøgning sendes til Vejen Kommune, Rådhuspassagen 3, 6600 Vejen, att. Mette Hollænder eller pr. e-mail mh@vejenkom.dk.

Ansøgningsfrist: 21. august.

Socialrådgivere/socialpædagoger

nyoprettet afdeling "Ungekontakten".

Vejen Kommune søger erfarne, visionære og engagerede socialrådgivere / socialpædagoger til et nyt koncept, hvor der skal arbejdes med ungegruppen fra 15 års-alderen.

Vejen kommune har besluttet at optimere indsatsen i.f.t. børn og unge ved at adskille gruppen af unge i alderen 15 – 18 år fra gruppen af børn i alderen 0 – 14 år.

"Ungekontakten" er organiseret i ungdomsskoleregiet.

Vi forventer, du er uddannet socialrådgiver / socialpædagog og engageret i arbejdet med unge, er ansvarlig, åben overfor nytænkning og udviklingsorienteret og kan løse myndighedsopgaverne jf. Serviceloven.

Vi kan tilbyde engagerede og erfarne kollegaer i et stærkt team, samt en arbejdsplads i et ungdomscenter i Vejen.

Hør mere omkring tankerne bag "Ungekontakten" og stillingerne ved ungdomsskoleinspektør Mathias Olesen, 7996 5691/mobil 3017 0891 eller børnechef Hans Erik Nielsen, 7996 6300/mobil 2173 5640.

Ansøgning sendes til Vejen Kommune, Rådhuspassagen 3, 6600 Vejen eller e-mail mh@vejenkom.dk

Ansøgningsfrist 21. august.

Ansættelsessamtaler afholdes 26. og 27. august.



Læs mere på

www.vejenkom.dk under aktuelt

Rådhuspassagen 3 | 6600 Vejen | Telefon: 7996 5000
E-mail: post@vejenkom.dk



Silkeborg
Kommune



jobcenter

Afklaringskonsulenter med gang i ...

... forandringer og lyst til forvandlinger søges til Jobcenter Silkeborg

Vi er 11 engagerede job- og afklaringskonsulenter, som dagligt jonglerer med råd og vejledning, afklaring, aktivering, pension, fleksjob og revalidering – alt sammen med en spændende persongruppe, som omfatter kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 1-5.

Jobcenter Silkeborg flytter snart ind i helt nye, inspirerende lokaler. Vi er i gang med at reorganisere vores team, arbejds gange og opgaver. Vi søger nu afklaringskonsulenter, der har lyst og mod til at hjælpe os med at løse opgaverne.

Det kan være, at du er uddannet socialrådgiver/formidler. Det vigtigste er dog, at du i kraft af dit naturlige overblik, din autoritet, din personlighed eller erfaring fra tidligere job kan:

- arbejde selvstændigt med opgaver for vores kunder, borgere og administration
- skabe kontakter, der fremmer motivation og giver resultater
- skabe overblik over mulighederne på arbejdsmarkedet med afsæt i den enkeltes situation
- være coachende i din samtaleform og lade ansvaret blive på borgerens side
- planlægge din arbejdsdag og prioritere dine opgaver i et miljø med stor grad af beslutningskompetence
- angribe IT uden tasterkræk

Du kan få mere at vide om stillingerne hos teamleder René Olsen, tlf. 8970 5755 eller aktiveringskonsulent Susanne Graversen, tlf. 8970 5765.

Ansøgningsfrist: 14. august 2008, kl. 12.00.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online via vores hjemmeside. Klik på Send ansøgning og vedhæft din ansøgning, samt relevante bilag.

Har du ikke internetadgang, kan du sende din ansøgning i et almindeligt brev til Silkeborg Kommune, Organisation og Personale, Søvej 1, 8600 Silkeborg. Husk at anføre job nr. 549/08

Besøg os på www.silkeborgkommune.dk

Socialrådgiver til Fleksjob-Service, Jobcenter Silkeborg

En af vores medarbejdere har valgt at søge nye udfordringer, så derfor er der en 37 timers stilling ledig til besættelse snarest muligt.

Jobindhold:

- yde rådgivning og vejledning af borgere, der modtager ledighedsydelse eller er ansat i fleksjob, samt job med løntilskud til førtidspensionister (skånejob)
- individuelt kontaktføreløb iht LAB §73a
- revurderinger iht Aktivloven §74c
- ressourceprofiler
- udarbejde beskrivelser mhp pensionsafklaring
- henvisning til afklarende forløb mhp afdækning af arbejdsevne
- samarbejde med anden aktør

Din faglige baggrund:

- er uddannet socialrådgiver
- har et bredt kendskab til og gerne erfaring indenfor social- og arbejdsmarkedslovgivningen
- er fortrolig med anvendelse af Office pakken og gerne KMD systemer
- har erfaring med arbejdsevne metoden, herunder udarbejdelse af ressourceprofiler

Dine personlige kvalifikationer:

- er resultatorienteret
- udadvendt og kontaktskabende
- humoristisk
- kan arbejde systematisk og tværfagligt
- god til at kommunikere og formidle i skrift og tale
- kan arbejde selvstændigt i et travlt miljø

Vi kan tilbyde:

Du bliver ansat i Jobcenter Silkeborgs Fleksjob-service, hvor du vil blive en del af et team, der aktuelt består af 5 socialrådgivere og en administrativ medarbejder. Jobbet er selvstændigt og fagligt udviklende, og der er gode muligheder for at planlægge din egen arbejdsdag. Vi har tæt samarbejde med såvel interne som eksterne samarbejdspartnere. Der er flekstidsordning.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til teamleder Thomas Winther på tlf. 8970 5720 eller til socialrådgiver Dorte Rasmussen 8970 5732 / Lene Jakobsen 8970 5733.

Uden relevant uddannelse er henvendelse unødvendig.

Ansøgningsfrist: 14. august 2008, kl. 12.00.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online via vores hjemmeside. Klik på Send ansøgning og vedhæft din ansøgning, samt relevante bilag.

Har du ikke internetadgang, kan du sende din ansøgning i et almindeligt brev til Silkeborg Kommune, Organisation og Personale, Søvej 1, 8600 Silkeborg. Husk at anføre job nr. 551/08

Besøg os på www.silkeborgkommune.dk

www.silkeborgkommune.dk



SAMSØ KOMMUNE

Sagsbehandler til familieområdet

PRØV SAMSØ

Samsø er en lille selvstændig kommune.

Samsø er en grøn ø med en farverig kultur og natur og et rigt foreningsliv.

Vi er behjælpelig med at finde bolig.

Familieområdet søger snarest en socialrådgiver/socialformidler.

Som sagsbehandler i Familieafdelingen arbejder du med råd og vejledning til familier, undersøgelser, etablering og opfølgning af foranstaltninger.

Arbejdet kræver:

At du har indsigt i børns behov, gode kontakt- og samarbejdsevner samt sans for at koordinere arbejdet omkring familierne. Desuden skal du kunne arbejde systematisk, målrettet og helhedsorienteret.

Vi forventer:

- At du besidder en høj faglighed.
- At du nærer ønske om at medvirke til videreudviklingen af familieområdet.
- At du trives i samarbejde på tværs af sektor- og fagskel.

Vi tilbyder:

- Løbende ekstern supervision samt gode muligheder for efteruddannelse.
- Et godt og veletableret tværfagligt samarbejde.
- Relativt få sager pr. sagsbehandler.
- Gratis frugt hver dag.

Familiearbejdet foregår i et tæt teamarbejde, hvortil der er knyttet en afdelingschef.

Der forligger kompetencebeskrivelse samt beskrivelse af rollefordelinger og procedurer, som ligger på kommunens hjemmeside sammen med stillingsopslaget – eller som kan rekvireres.

Løn efter overenskomst.

Yderligere oplysninger kan fås hos afdelingschef Lasse Geiger, tlf.: 87 92 22 31.

Ansøgning med relevante bilag sendes **senest den 21.2.2008 kl. 12.00** til:

Samsø Kommune

Løn- og personaleafdelingen
Langgade 1
8305 Samsø



Kompetencecentret i Ikast-Brande Kommune søger nye vejledere

Er du en person, der brænder for at gøre en forskel for mennesker på vej mod arbejdsmarkedet eller uddannelse?

Er du mønsterbryderen, der kan inspirere og motivere?

Har du engagement og mod på at være med til at skabe et center, der oser af læring og nytænkning?

Kort sagt – kan du få folk til at tage ansvar for eget liv? Så har Kompetencecentret det helt rigtige job til dig!

Kompetencecentret er i fuld gang med at gøre vejledningen af ledige kontanthjælpsmodtagere og sygemeldte kvalificeret og målrettet. Vi arbejder efter bestiller/udførermodellen (BUM) og sætter spot på tæt samarbejde mellem sagsbehandler, jobkonsulent og vejleder for at sikre hurtig afklaring og aktivering.

Nu mangler vi 2 kollegaer mere for at gøre en endnu større forskel. Den ene vejleder tilknyttes forløb for arbejdsmarkedsparate borgere, der skal have et ekstra skub for at komme videre. Den anden indgår i forløb for borgere i matchgruppe 4-5 – bl.a. psykisk skrøbelige.

- Du har en faglig uddannelse som socialrådgiver, socialpædagog eller lignende.
- Du har erfaring med dialogbaseret undervisning.
- Du er direkte, lyttende og har en coachende tilgang til borgeren.
- Endelig tænker du alternativt i din vejledning og i forhold til muligheder, da du kender målgruppen og arbejdsmarkedet.

Vi kan tilbyde ni engagerede og glade kollegaer, der er på "gyngende grund" – men alligevel godt forankret i en fælles faglig inspiration og forståelse.

Et nyt, flot center – fyldt med muligheder for at præge hverdagen og fremtiden.

Du er velkommen til at kontakte afdelingsleder Hanne Riber på 9960 3981, hvis du vil vide mere om stillingerne.

Ansættelsen sker på overenskomstmæssige vilkår. Løn fastsættes efter forhandling med vedkommende forhandlingsberettigede organisation og ud fra principperne i "ny løn".

Ansøgning mærket "Vejleder" sendes til Ikast-Brande Kommune, Rådhusstrædet 6, 7460 Ikast, Att. Annette Bergholdt eller via mail til anber@ikast-brande.dk.

Ansøgningen skal være kommunen i hænde senest 25. august 2008, kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler afholdes onsdag 27.8.08.

Kompetencecentret er en del af Jobcenter Ikast-Brande og har siden 1.4.08 forestået afklarings- og vejledningsforløb i en målrettet aktiveringsindsats mod arbejdsmarkedet – uddannelse – eller anden afklaring.



LEDER FOR BØRNESOCIALRÅDGIVNINGEN

Brænder du for personaleledelse? Og kan du arbejde fokuseret med at nå de faglige mål i Anbringelsesreformen og i Skanderborg kommunes Sammenhængende Børnepolitik?

Så har vi stillingen til dig som leder for Børnesocialrådgivningen i Skanderborg kommune.

Vi tror, at enhver udvikling tager afsæt i nærværende og tydelig personaleledelse med fokus på inddragelse og anerkendelse, og at sikker drift er kendetegnet ved tydelige og gennemsigtige procedurer og arbejdsgange.

Vi vil gerne have dig til at hjælpe os med at skabe en attraktiv arbejdsplads, som kan være faglig dynamo for kreative og helhedsorienterede opgaveløsninger.

Du er som leder:

- Kulturskaber og udviklingsdynamo
- Nærværende, tydelig og anerkendende i din personaleledelse
- Optaget af spændingsfeltet mellem fag, administration og økonomi.
- Fagperson med forståelse for det tværfaglige perspektiv
- God til at holde hovedet koldt og humøret højt i pressede situationer

Dit konkrete ansvar indebærer:

- Personaleledelse
- Udvikling af en organisationsstruktur, hvor der er optimal sammenhæng mellem faglige, administrative og økonomiske ressourcer
- Økonomiopfølgning
- Udvikling af god sagsbehandling
- Implementering af lovændringer
- Faglig vejledning/udvikling
- Metodeudvikling
- Implementering af procedurer og arbejdsgange

Er dette dit drømmejob, kan du blive leder for:

- 20 engagerede og fagligt ambitiøse børnesocialrådgivere, som har mod på at udvikle afdelingen sammen med dig.
- En afdeling, hvor der er højt til loftet, en uhøjtidelig omgangstone og plads til kreative løsninger.

I Skanderborg Kommune er hele Børn- og Ungeområdet 0-18 år samlet i Fagsekretariatet Børn og Unge, og alle medarbejdere er fysisk placeret på Servicecenter Galten (tæt på motorvejen).

Børnesocialrådgivningen er en del af Familierådgivningen, som også rummer, PPR, Sundhedstjenesten, Ungeindsatser og Familiebehandling.

Som leder vil du være en del af det tværfaglige ledelsesteam i Familierådgivningen, ligesom du vil være del af det samlede ledelsesteam i Fagsekretariatet Børn og Unge.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst med mulighed for forhandling af tillæg efter kvalifikationer.

Du er velkommen til at kontakte afdelingschef for Familierådgivningen Rita Andersen for yderligere oplysninger om stillingen. E-mail: Rita.Andersen@skanderborg.dk eller tlf.: 8794 7199 fra den 4. august 2008.

Ansøgning med relevante bilag sendes til:

Fagsekretariatet Børn og Unge
Postboks 526
8660 Skanderborg
Eller mail til anna.marie.olesen@skanderborg.dk

"Leder af Børnesocialrådgivningen" bedes påført på ansøgningen.

Ansøgningsfristen er den 19. august 2008 kl. 12, og der afholdes samtaler den 26. august 2008 på Servicecenter Galten.

Skanderborg Kommune · Adelgade 44 · 8660 Skanderborg



**HOLD FRI MENS JOBAGENTEN
FINDER ET JOB TIL DIG**

Opret en jobagent på www.socialraadgiverjob.dk

Socialrådgiveren

RELEVANTE JOB - RELEVANTE PROFILER

PARTNER I PROFILJOB.DK

Lad din personlige jobagent på Socialraadgiverjob.dk finde de jobmuligheder, der matcher dine ønsker og kvalifikationer.

Opret hurtigt og nemt din jobagent på Socialraadgiverjob.dk.

Jobagenten finder de relevante stillinger og sender dig løbende e-mails med de nyeste jobannoncer.

Jobagenten giver dig tid til at slappe af.

Socialraadgiverjob.dk tilbyder dig en række funktioner, der hjælper til at planlægge din karriere.

Socialraadgiverjob.dk er en del af Profiljob.dk netværket, som er et samarbejde mellem 14 af Danmarks mest betydningsfulde faglige organisationer.

Deltagelsen i Profiljob.dk netværket betyder, at du ikke alene modtager relevante jobannoncer fra Socialraadgiverjob.dk, men også fra de øvrige jobportaler, når du har oprettet din jobagent på Socialraadgiverjob.dk.

I udviklingen af Socialraadgiverjob.dk har vi udnyttet vores viden til at udvikle en jobportal, der er tilpasset dig, din situation og dine jobønsker.

Mere end 15.000 personer har allerede oprettet deres personlige jobagent på Profiljob.dk netværket.

Har du lyst til at være en del af Danmarks førende praksisvidencenter?

Marselisborg - Center for Beskæftigelse, Kompetence & Viden udvider sin indsats og søger professionelle socialrådgivere/formidlere og sagsbehandlere.

Vi er i dag godt 60 ansatte og forventer en markant personaletilvækst i løbet af 2008. Vi søger p.t. medarbejdere med arbejdssted i Roskilde, Holbæk og Midtjylland men modtager gerne din ansøgning, hvis du ønsker at arbejde i andre dele af landet.

Den optimale kandidat har følgende profil:

- har interesse for og erfaring inden for beskæftigelsesområdet, gerne inden for ledighedsydelses-, kontanthjælps- (Match 4 og 5) og sygedagpengeområdet
- har socialfaglig erfaring med udarbejdelse af ressourceprofiler, herunder vurdering af restarbejdsevne samt udredning/beskrivelse til pension
- har en stor faglighed - og vil udvikle den gennem læring og evaluering
- har gode kommunikative evner mundtligt og skriftligt
- trives i et resultatorienteret miljø, hvor kvalitet er i fokus
- har energi og drive og trives i en til tider hektisk og foranderlig arbejdsdag
- trives med kombination af teamwork og selvstændigt arbejde

Vi tilbyder:

En arbejdsdag, hvor du får mulighed for at levere en kvalitativ og professionel indsats.
En arbejdsplads, hvor faglighed, humor og åbenhed altid er i højsædet, og hvor vi har store ambitioner.

- attraktiv løn og pensionsordning med sundhedsforsikring
- en udfordrende hverdag
- et selvstændigt og tværfagligt teamarbejde med stor indflydelse og ansvar
- personlig og faglig udvikling
- supergode kollegaer
- gode og fleksible arbejdsvilkår

Ud over at du får sat dine personlige samt faglige kompetencer i spil, vil du gennemgå en intern uddannelse inden for coaching, kommunikation og i afklarings-/procesforløb.

Tiltrædelse:

Snarest muligt.

Ansøgning:

Send din ansøgning snarest pr. e-mail til:

Beskæftigelsesdirektør Helle Ørtoft:

ho@jobmarselisborg.dk

Ved spørgsmål til stillingsopslaget er du velkommen til at kontakte Helle Ørtoft på tlf. 2172 9974.

Ansøgningsfrist: 15. september 2008.

Vi forventer at holde samtaler i uge 39 og uge 40.

Marselisborg - Center for Beskæftigelse, Kompetence & Viden er et praksisvidencenter, der indgår i et tæt samspil med kommuner/jobcentre, andre aktører og det private arbejdsmarked. Missionen er at udvide grænserne på det ordinære som det rummelige arbejdsmarked med særligt fokus på at skabe beskæftigelse for alle.

Marselisborg blev etableret i 2002 - oprindeligt som en virksomhed under Arbejdsmarkedsstyrelsen og er i dag en selvstændig virksomhed.

www.jobmarselisborg.dk

Job i Odder Kommune

SSP-koordinator

Ved Børne- og Familiecentret i Odder Kommune er en stilling som SSP-koordinator ledig til besættelse 1. oktober 08 eller snarest muligt (SSP = samarbejde skole, socialforvaltning og politi).

Børne- og Familiecentret er en 4 år gammel institution, som er etableret med henblik på at styrke en tidlig indsats og tværfagligt samarbejde, og vi består af psykologer, socialrådgivere i Børn og Unge samt specialbi-stand, talepædagoger, sundhedsplejen, familierapeuter, hjemme-hos', administrative medarbejdere m.v. I alt er der ca. 50 medarbejdere i Centret.

Yderligere oplysninger om Børne- og Familiecentret kan findes på www.bfc.odder.dk

Stillingen som SSP-koordinator omfatter koordinerende opgaver i forbindelse med Odder Kommunes SSP-arbejde samt opgaver, der relaterer sig direkte i forhold til grupper af unge, enkelte unge samt deres forældre. I stillingen indgår planlagt aften og weekend-arbejde.

Vi kan tilbyde en travl, men både rummelig og rar atmosfære med mulighed for selvstændig arbejdstilrettelæggelse.

En relevant faglig baggrund kan f.eks. være socialrådgiver eller pædagog, men stillingen kan søges af alle. I forhold til de personlige egenskaber er gode evner til at skabe kontakt, tydelighed i kommunikationen samt evne til selvstændigt at strukturere (og omstrukturere) dagligdagen vigtige.

Ansættelse finder sted i henhold til gældende overenskomst. Der afholdes ansættelsessamtaler onsdag d. 27. august.

Yderligere oplysninger fås på telefon 8780 3280 hos leder af Børne- og Familiecentret Peter Christensen eller souschef Lis Bendixen.

Ansøgning vedlagt dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes til Børne- og Familiecentret, Randlevvej 2H, 8300 Odder, så den er os i hænde senest d. 22.08.08.



Odder Kommune
Rådhusgade 3 · 8300 Odder
Tlf. 87 80 33 33 · Fax 87 80 33 20
odder.kommune@odder.dk

Job i Odder Kommune

Socialrådgiver til Voksen Handicapområdet

Barselsvikar

Vi søger en sagsbehandler til Voksen Handicapområdet med tiltrædelse snarest muligt. Arbejdstiden er 37 timer ugentligt. Du vil blive tilknyttet Social Service, der er en afdeling, der består af syv socialrådgivere, en økonomimedarbejder og en leder.

Voksen Handicapområdet i Odder er kendetegnet ved høj faglighed og prioritering af individuelle løsninger for borgere med funktionsnedsættelse. Målgruppen er voksne fysisk handicappede, udviklingshæmmede og sindslidende.

Sagsbehandlerens arbejdsområde er blandt andet visitation til bo- og dagtilbud, råd og vejledning og planlægning af individuelle handicap-kompenserende foranstaltninger. Samtidig skal sagsbehandlerne medvirke til at afdække behovet for, og iværksætte relevante nye kommunale tilbud.

Vi lægger vægt på du

- har kendskab til eller erfaring med handicapområdet
- er engageret
- synes om at arbejde med udstrakt beslutningskompetence
- har lyst og energi til at videreudvikle handicapområdet i en mindre og overskuelig kommune

Vi tilbyder

- en velfungerende afdeling med gode kollegaer og et godt arbejdsmiljø
- faglige udfordringer og kollegial støtte
- stor beslutningskompetence
- en arbejdsplads der vægter åbenhed, medansvar og anerkendelse
- flekstid og ekstern supervision

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst/ny løn.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Britta Kempel på tlf. 8780 3434 eller socialrådgiver Irene Skovhus på 8780 3374.

Ansøgningsfrist: 25. august 2008. Der afholdes ansættelsessamtaler d. 29. august 2008.

Vil du vide mere om Odder kommune, kan du læse mere på vores hjemmeside www.oddernettet.dk

Ansøgning med relevante oplysninger sendes til:

Odder Kommune, Social Service, Rådhuset, Rådhusgade 3, 8300 Odder eller med e-mail til britta.kempel@odder.dk



Odder Kommune
Rådhusgade 3 · 8300 Odder
Tlf. 87 80 33 33 · Fax 87 80 33 20
odder.kommune@odder.dk

Find Dansk
Socialrådgiverforening
på
www.socialrdg.dk



ALKOHOLBEHANDLINGEN

SOCIALRÅDGIVERE/-FORMIDLERE/-PÆDAGOGER

Har du lyst til at arbejde med udredning, motivation og behandling af personer med alkoholproblemer og deres pårørende og evt. også at gennemføre motivationsøgende og afklarende samtaler med indsatte i Århus Arrest?

Hvis du er interesseret i det, er du måske den ene af to nye behandlere, som Alkoholbehandlingen i Århus Kommune søger med tiltrædelse snarest muligt.

For begge stillingers vedkommende gælder, at de er på 37 timer og er tidsbegrænsede frem til 31/10 2009.

Alkoholbehandlingen er Århus Kommunes behandlingstilbud til personer med alkoholproblemer og deres familier. Arbejdet i Alkoholbehandlingen baseres på videnskabeligt dokumenterede metoder og foregår på et højt fagligt niveau.

Vi arbejder konstant med at udvikle vores behandlingstilbud, og arbejdet med indsatte i Århus Arrest er del af et nystartet projekt i samarbejde med Kriminalforsorgen i Århus. Denne del af arbejdet løses i samarbejde med en kollega og vil optage ca. halvdelen af arbejdstiden i den ene af de ledige stillinger.

I begge stillinger kræves en socialfaglig grunduddannelse af minimum 3 års varighed.

Yderlige oplysninger

Souschef Tine Horn eller TR for socialrådgiverne Lene Clausen på tlf. 8616 5911.

Se hele stillingsopslaget på www.aarhuskommune.dk/job

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 27/8.

SOCIALFORVALTNINGEN

SOCIALRÅDGIVER / -FORMIDLER

Netværket under Driftsområdet for socialpsykiatri, Socialforvaltningen

En medarbejder til socialpsykiatrisk dagtilbud 30 timer pr. uge dog med mulighed for 37 timer såfremt du er uddannet socialrådgiver el. -formidler.

Netværkets ungetilbud er en tidlig indsats for unge i alderen 18 – 30 år med psykiske vanskeligheder. Der er ingen krav om diagnose eller kontakt til behandlingssystemet i tilbuddet. Tilbuddet lægger vægt på at den unge kommer et skridt videre til at blive afklaret i forhold til behandling, forsørgelse, job og uddannelse. Tilbuddet bygger på fleksibilitet, i opgaver

og i arbejdstid. Tilbuddet har 10 fuldtidspladser. Arbejdet vil primært foregå i grupper og med mulighed for en mindre individuel støtte til de unge. Arbejdet udføres uden for den unges egen bolig.

Yderlige oplysninger

Yderligere oplysninger kan fås hos Netværkets leder Annalene G. Eskerød, tlf. 8940 3123. Hele opslaget kan ses på www.aarhuskommune.dk/job

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 15/8 kl. 12.00. Samtaler afholdes 21/8.

Ansættelse pr. 1/10.

Ansøgningen sendes til Netværket, Fiskergade 66, 1, 8000 Århus C. Skriv privat telefon nummer på ansøgningen i forbindelse med indkaldelse til samtale.

FAMILIEPLEJECENTRET

FAMILIEPLEJEKONSULENT

Ved Familieplejecentret er en stilling som familieplejekonsulent ledig til besættelse pr. 1/10.

Stillingen er på 30 timer ugentligt.

Der søges en socialrådgiver, socialformidler eller socialpædagog med erfaring fra børne-, unge- og gerne handicapområdet. Der ønskes erfaring med at yde vejledning, supervision og konsulentbistand. Endvidere forudsættes kendskab til den sociale lovgivning samt erfaring fra arbejde med familier, der har behov for iværksættelse af hjælpeforanstaltninger.

Yderlige oplysninger

Konstitueret leder Elsebeth Nyvig, tlf. 8940 5422 eller til familieplejekonsulent Elsebet Nørgaard, tlf. 8940 5423. Hele stillingsopslaget kan ses på www.aarhuskommune.dk/job.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 27/8.

For stillinger, hvor den ansatte er i direkte kontakt med unge under 15 år, indhentes der altid børneattest (§36-attest).

Århus Kommune ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.



Stillinger | Århus Kommune

SOCIALCENTER VEST

UNGERÅDGIVER

To spændende stillinger som Ungerådgiver på Socialcenter Vest

Har du lyst til at arbejde indenfor ungeområdet, med opgaver som myndighedsrådgiver for primært unge der enten er kriminalitetstruet eller har begået kriminalitet, har vi her det helt rigtige job til dig. Vi kan tilbyde to 37 timers faste stillinger til besættelse snarest muligt.

I forbindelse med tilførsel af nye opgaver, opnormerer vi og udvider afdelingen, og du får med tiltrædelsen mulighed for at deltage i den fortsatte organisationstilpasning samt udviklingen af de forskellige indsatser.

Vores vigtigste samarbejdspartnere er vores egne medarbejdere i Unge Team Vest samt familierådgiverne, de sociale klubber, politiet, anklagemyndigheden, sikrede institutioner, døgninstitutioner, socialpædagogiske opholdssteder med flere.

Selvom den unge er i fokus, er der i meget høj grad tale om samarbejde med og støtte til de unges forældre, for at de selv kan hjælpe deres børn.

Vi vil gerne være proaktive i stedet for reaktive i forhold til de unge og deres kriminalitet, og vil gerne løse opgaverne i samspil med samarbejdspartnerne i lokalområdet.

Vore ønsker til dig er

- uddannet som socialrådgiver eller socialformidler.
- erfaring med og lyst til at arbejde med unge og deres familier.
- lyst, evne og erfaring med det tværfagligt samarbejde.
- evne til at se og udnytte de unges og familiernes ressourcer.
- god kontaktevne med og interesse for børn og unge.
- gode administrative evner.
- robust og humørfyldt.
- kan trives i en uforudsigelig og til tider travl hverdag.

Vi tilbyder dig

- et meget spændende og afvekslende arbejde
- engagerede kolleger i et dynamisk team
- stor egenkompetence og mulighed for at tilrettelægge arbejdet selvstændigt.

Der er obligatorisk deltagelse i ekstern supervision.

Stillingen vil blive aflønnet efter overenskomst med DS/HK/SL, desuden vil der blive tale om aftale af fleksibilitets-/arbejdstidstillæg.

Yderligere oplysninger

Ungerådgiver Heidi Alstrup, tlf. 2920 8972, ungerådgiver Theresa Kepp, tlf. 5157 5613 eller Afdelingsleder / Souschef Niels Sandemann, tlf. 8940 5699.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 25/8. Samtaler 28/8.

Ansøgningen bedes sendt til Socialcenter Vest, Gudrunsvvej 78, 8220 Brabrand.

www.aarhuskommune.dk/job

Job

midt
regionmidtjylland

Socialrådgiver

Den sikrede institution Koglen

-Er du en selvstændig, udadvendt og initiativrig socialrådgiver?

-Er du fleksibel, åben og fordomsfri?

-Tænder du på udvikling og nytænkning?

-Kan du trives i et tværfagligt miljø, hvor tingene går hurtigt?

-Kan du lide at arbejde med utilpassede unge?

Vi udvider vores socialrådgiverteam til i alt 3 socialrådgivere, og søger derfor en socialrådgiver med tiltrædelse den 1. oktober 2008.

Koglen er en sikret døgninstitution, som består af 2 sikrede afdelinger og fra den 01.09.08 en åben afdeling.

Yderligere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til forstander Eva Hallgren eller socialrådgiver Dorthe Norlyk på tlf. 96 99 29 29.

Skriftlig ansøgning sendes til Koglen, Timlundvej 44 B, 7270 Stakroge eller på e-mail til koglen@ps.rm.dk

Ansøgningsfrist: 21. august 2008 kl. 12.00.

Socialrådgiver

Retspsykiatrisk ambulatorium, Risskov

Stilling som socialrådgiver i Region Midt med tjeneste i Retspsykiatrisk ambulatorium, Århus Universitetshospital, Risskov, ledig til besættelse pr. 1.10.2008 eller efter aftale. 37 timer pr uge.

Nynormeret spændende stilling som socialrådgiver i Retspsykiatrisk Ambulatorium, hvor de primære opgaver vil være relateret til et tilbud under etablering til patienter med dom til behandling, karakteriseret ved at være svære at behandle p.g.a. udadreagerende adfærd, ringe compliance og ustabile behandlingsforløb. Der vil også være opgaver relateret til de patienter, der indgår i behandlingsordningen for sædelighedskriminalitet. Ambulatoriet er 1 af landets 4 klinikker, der indgår i denne ordning, som tilsammen udgør visitations- og behandlingsnetværket for sædelighedskriminelle.

Ansøgningsfrist d. 11 august 2008

Se stillingsopslag på www.rm.dk/job

Region Midtjyllands 25.000 medarbejdere arbejder for et sundhedsvæsen på højt internationalt niveau, tryghed og udvikling for de svageste borgere – og dynamisk regional udvikling.

2 socialrådgivere/socialformidlere til specialbistands-børneområde

Den ugentlige arbejdstid er som udgangspunkt 37 timer med en flekstidsordning.

Afdelingen består af 15 socialrådgivere delt i en voksengruppe og en børnegruppe, et økonomisk/administrativt sekretariat, en faglig konsulent og en afdelingsleder.

Målgruppen i specialbistand er

- Familier, hvor et eller flere af børnene har en betydelig nedsat funktionsevne.

Handicaprådgivningen vil gerne fremstå som en arbejdsplads, der er rummelig og åben for individuelle behov for, at arbejdsliv og privatliv hænger sammen.

Hvis du er interesseret i stillingen, opfordres du til at kontakte afdelingsleder Jørgen Lanng, tlf. 89 15 12 68, socialrådgiver Erling Christensen, tlf. 89 15 13 91 eller socialrådgiver Gitte Glargaard, tlf. 89 15 12 79.

Løn- og ansættelsesforhold efter bestemmelserne om ny løn. Ansøgningen skal sendes til Randers Kommune, Handicaprådgivningen, Laksetorvet, 8900 Randers senest den 22. august 2008. Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 35.

For yderligere informationer om jobbet henvises til www.randers.dk.

Randers Kommune



Barselsvikar søges til psykiatrirådgivning

Socialrådgivervikar søges til vikariat for perioden 15.9.08 - 15.9.09. Psykiatrirådgivningen har dels medarbejder, som skal på orlov og dels medarbejder, som skal på barsel. Vikariatene er slået sammen i forlængelse af hinanden.

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer med flekstidsordning.

Psykiatrirådgivningens målgruppe er voksne over 18 år med sværere psykiske lidelser, som har behov for både særlige sociale tilbud samt socialpsykiatriske tilbud.

Vi tilbyder

- et arbejdsområde primært inden for Lov om Social Service med en helhedsorienteret psykosocial indsats
- højt fagligt niveau
- samarbejde med interne og eksterne samarbejdspartnere herunder et tæt tværsektorielt samarbejde med Region Midts behandlingspsykiatri.
- en travl, afvekslende og spændende hverdag

Vi søger kollega, der

- har erfaring med eller interesse for at arbejde med målgruppen af mennesker med sværere psykiske lidelser
- har fagligt engagement
- har gode formidlings- og koordinationssevner

Yderligere oplysninger kan fås ved leder Sonja Vestergård, tlf. 8910 3504.

Løn og ansættelsesvilkår if. aftale om Ny løn.

Ansøgningen sendes til Randers Kommune, Socialpsykiatrisk Center, Psykiatrirådgivningen, Regimentvej 1, 1, 8930 Randers NØ, inden d. 25.8.08.

Randers Kommune



Syddjurs Kommune søger socialrådgiver til en stilling som arbejdsmarkedsrådgiver i Jobcenter Syddjurs

(Læs uddybning af stillingsopslag på Jobnet eller Syddjurs kommunes hjemmeside: www.syddjurs.dk).

Ansøgningsfrist 20. august 2008 med start 1. september eller snarest derefter.

Vi er et mindre jobcenter i Kolind med ca. 50 ansatte. Arbejdspladsen kendetegnes ved en god dynamik, en god aldersspredning og en del nyuddannede socialrådgivere.

Heraf en del nyansatte på grund af opnormeringer. Arbejdsmiljøet er godt og i hverdagen er stemningen positiv.

Arbejdsområde: Er de arbejdsmarkedsrettede indsatser med kontanthjælpsmodtagere match 4 og 5 i et team på 8 medarbejdere.

Vi arbejder udviklende, anerkendende, systematisk og procesorienteret med indsatser tæt på arbejdsmarkedet med håndholdte indsatser i bredt samarbejde. Vi vægter et højt socialfagligt niveau.

Vil du vide mere om stillingen - kontakt teamleder Kirsten Jeppesen på tlf. nr. 8753 5152 eller Jobcenterchef Niels Poulsen, 8753 5132 eller mobil 2421 0698.

Efter henvendelse kan der via mail tilsendes yderligere oplysninger om arbejdsindholdet.

Ansøgning sendes på mail til: nap@syddjurs.dk.



Syddjurs
KOMMUNE

Hovedgaden 77 · 8410 Rønde · tlf. 87 53 50 00
syddjurs@syddjurs.dk · www.syddjurs.dk

www.syddjurs.dk



Socialrådgivere til børn- og familieområdet

37 timer/uge

Vil du arbejde i en afdeling, der fokuserer på høj faglighed og forebyggende indsats - og er du indstillet på, at det kræver, at du "står på tær"?

Send din ansøgning til Syddjurs Kommune, Familieafdelingen, att. Jytte Dalgaard, Hovedgaden 77, 8410 Rønde eller til ejd@syddjurs.dk senest 25 aug. kl. 12.00.

Læs udførligt stillingsopslag på www.syddjurs.dk - læs også om organisering og om den sammenhængende børnepolitik.

Syddjurs Kommune har ca. 41.000 indbyggere, og organisationen har i alt ca. 3.200 fastansatte medarbejdere. Kommunen ligger i et område med en unik natur og kulturarv. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for kommunens udvikling. Værdierne åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet skal præge hverdagen internt og i mødet med borgere og samarbejdspartnere.

Hovedgaden 77 • 8410 Rønde
Tlf. 87 53 50 00
syddjurs@syddjurs.dk • www.syddjurs.dk



Syddjurs
KOMMUNE

www.syddjurs.dk



INFORMATION

Familierådgiver søges til fast stilling (37 timer)

Nyuddannet eller erfaren? Det er vigtigt for os, er at du er optaget af hvordan, du giver den bedst mulige borgerbetjening.

Udvikling af faglige og personlige kompetencer? Vi tilbyder dig påbegyndelse af systemisk efteruddannelse.

Transporttid? Vi tilbyder dig muligheden for at en del af arbejdet kan foregå hjemmefra eller undervejs. Vi stiller bærbar pc og mobiltelefon til rådighed.

Løn? Mulighed for bonusordning.

Yderligere oplysninger: Kontakt leder af Familierådgivningen Karen Elisabeth Vestergaard 89593130 eller Børne- og Familiechef Leo Pedersen 89593050.

Ansøgningsfrist: Ansøgning, kopi af eksamensbevis og eventuelle udtalelser sendes til: Norddjurs Kommune, Børn og Unge, Glesborg Bygade 1, 8585 Glesborg **senest den 22. august 2008.**



2 socialrådgivere til stillinger som arbejdsmarkedsrådgivere i sygedagpengeteamet, Jobcenter Syddjurs

Fra 1. september 08 eller snarest derefter.

Er du vores nye kollega?

Er du nyuddannet socialrådgiver eller garvet socialrådgiver/formidler, der søger nye græsgange, med en særlig interesse for sygedagpengeområdet?

Vi er et mindre jobcenter i Kolind med ca. 50 ansatte. Arbejdspladsen kendetegnes ved en god dynamik, en god aldersspredning og en del nyuddannede socialrådgivere. Arbejdsmiljøet er godt og her går der ikke en dag uden et godt grin!

Vi er kendetegnet ved et omsorgsfuldt og dygtigt team, der støtter og hjælper hinanden.

Arbejdsområde:

Arbejdsmarkedsrettede indsatser med sygedagpengemodtagere, i et team på 18 medarbejdere. Vi arbejder udviklende, anerkendende, systematisk og procesorienteret med indsatser tæt på arbejdsmarkedet. Vi vægter et højt socialfagligt niveau.

Vi tilbyder:

- Grundig oplæring
- Færre sager end i storbyen
- Flekstid og mulighed for at arbejde hjemmefra
- Mange beslutningskompetencer i vores daglige arbejde

Mere information:

Vil du vide mere om stillingen, så klik ind på www.syddjurs.dk eller kontakt Jobcenterchef

Niels Anders Poulsen på telefon 8753 5132 eller mobil 2421 0698.

Ansøgning med vedhæftet CV og bilag

Sendes med mail til:

nap@syddjurs.dk

senest onsdag den 20. august 2008.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 35, 2008.



Syddjurs
KOMMUNE

Hovedgaden 77 • 8410 Rønde • tlf. 87 53 50 00
syddjurs@syddjurs.dk • www.syddjurs.dk

www.syddjurs.dk

KRIMINAL FORSORGEN
STATSFÆNGSLET MIDTJYLLAND
Socialrådgiver

Statsfængslet Midtjylland består af fængselsafdelinger i henholdsvis Nr. Snede og Kærshovedgård ved Ikast. Fængslet indeholder både åbne og lukkede fængselspladser samt flere forskellige behandlingsafdelinger.

Der er 6-7 socialrådgiver-kolleger fordelt på fængslets afdelinger, og der er regelmæssig kollegial supervision i socialrådgivergruppen.

Vi søger en kollega, der er:

- Udadvendt, åben og rummelig
- Initiativrig og har lyst til at arbejde selvstændigt
- God til samarbejde på forskellige niveauer og med forskellige faggrupper
- Ser muligheder frem for begrænsninger
- Kan motivere andre
- Har mod på udfordringer

Arbejdsopgaverne, der løses i tæt samarbejde med fængselsfunktionærerne og andre faggrupper, består af:

- Udarbejdelse af handleplaner for afsoningen og tiden efter løsladelsen med og for indsatte.
- Motivationsarbejde i forhold til misbrugsbehandling.
- Samarbejde med kommuner, behandlingsinstitutioner og sociale tilbud i forbindelse med løsladelse af indsatte.
- Socialfaglig konsulent/sparringspartner for fængslets øvrige personale.
- Foretage sagsbehandling i forhold til prøveløsladelser m.v.

Stillingen er til besættelse snarest. Ugentlig arbejdstid 37 timer. Stillingen er som udgangspunkt i lukket afdeling i Nr. Snede. Løn og ansættelsesvilkår ifølge gældende overenskomst med DS og efter principperne i Ny Løn. Der forudses en ren straffeattest.

Yderligere oplysninger kan indhentes ved afdelingsleder Torben Lundgren, tlf. 7687 5360, eller vicefængselsinspektør Charlotte Tornvig, tlf. 7687 5338.

Skriftlig ansøgning vedlagt relevant dokumentation stiles til fængselsinspektøren og sendes til: **Statsfængslet Midtjylland**, Vejlevej 45, 8766 Nr. Snede.

Ansøgningsfrist: 29.8.2008.

Faggrupper

DS har 22 faggrupper, som er landsdækkende grupper af socialrådgivere, der arbejder inden for samme område. Faggrupperne giver rum for læring, gensidig sparring og påvirkning af fagets udvikling og DS' politik. Aktiviteterne er mangeartede - og alle medlemmer af DS er velkomne i den eller de faggrupper, der er relevante for deres arbejde.

Læs om faggrupperne på www.socialrdg.dk/faggrupper - og fortæl DS, hvis du ønsker at være medlem. Du kan tilmelde dig på hjemmesiden under "Medlemsservice", "Blanketter" og "Medlems-ændringsblanket".



Herning
Kommune

Har du styr på sagerne? – socialrådgivere/formidlere søges

I Børne- og familierådgivningen i Herning Kommune arbejder vi målrettet med at skabe kvalitet i sagsbehandlingen på almenområdet.

Arbejdet består i at varetage opgaverne omkring sårbare børn/unge og familier. Derfor opnormer vi de kommende år og søger nu en række nye medarbejdere som kan se en spændende udfordring i at være med til at løfte opgaven.

Vi er ved at indføre og DUBU/ICS i sagsbehandlingen og du vil blive en af pionererne i implementeringen af disse redskaber. DUBU et IT system udviklet af KL for at kvalificere sagsbehandlingen i kommunerne. ICS er en socialfagligt redskab der skal videreudvikle afdelingens faglighed samt højne vores borger service.

Vi tror på, at vi kan skabe en god og konstruktiv arbejds-

kultur ved at arbejde i teams og er derfor også i gang med uddannelsesforløb i teamsamarbejde og ledelse.

Kan du se dig selv indgå i en afdeling, hvor vi tror på at systematik parret med faglighed giver kvalitet? Og hvor vi hjælper hinanden med at skabe fleksibilitet i hverdagen b. la. ved at planlægge hjemmearbejdsdage?

Så er du måske en af de "varme hænder" vi søger til at være med til at løfte afdelingens opgaver.

Vi kan tilbyde hjemme-pc, bredbånd og mobilordning

Vil du vide mere om stillingen og afdelingen så gå ind på www.herning.dk – job i kommunen eller kontakt:

Afdelingsleder Peter Mikael Andreasen,
tlf.: 96 28 60 40 / 29 24 26 83



Herning
Kommune

Socialfaglig konsulent til Psykiatri og Misbrug

Ansættelsessted: Sundhedsafdelingen, Torvet, Herning

Sundhedsafdelingen i Herning Kommune søger en engageret socialfaglig konsulent med kompetencer indenfor socialpsykiatri, misbrugsbehandling og socialt udsatte.

Sundhedsafdelingen består af 3 afsnit: Sundhedsadministrationen, Sundhedsfremme, Forebyggelse & Rehabilitering samt Psykiatri og Misbrug.

Stillingen er i Psykiatri og Misbrug, og er en nynormeret fuldtidsstilling i forbindelse med opnormering på området.

Dine arbejdsopgaver på kort og langt sigt bliver først og fremmest:

- Deltagelse i implementeringen af en sammenhængende visitationspraksis, herunder matchningen af borgere til afdelingens dag- og døgntilbud samt eksterne tilbud
- Implementering af det personrelaterede tilsyn i forhold til brugere af afdelingens tilbud
- Implementering af det institutionelle tilsyn "på kort og langt sigt" med afdelingens dag- og døgntilbud
- Sagsbehandling og opfølgning af indberetninger om magtanvendelse
- Konsulentopgaver i forhold til afdelingens dag- og døgntilbud
- Koordinerende funktioner i forhold til eksterne samarbejdspartnere, herunder Regionspsykiatrien, PSP-samarbejdet og andre kommuner.
- Koordinator i forhold til samarbejdet med de frivillige organisationer og de pårørende
- Medvirke ved udvikling, planlægning og koordinering af tilbud og indsats indenfor området
- Indgå i projektarbejde

Din profil:

- En socialfaglig baggrund suppleret med faglig viden om og praktisk erfaring med socialpsykiatri og misbrugsbehandling og meget gerne konsulenterfaring
- Erfaring fra arbejde i socialforvaltning i kommune/amt
- Interesse for juraen på området og indsigt i den sociale lovgivning
- Gerne erfaring med dokumentation, projekt- og udviklingsarbejde
- Gode formidlingsevner - såvel skriftlige som mundtlige
- En inspirerende samarbejdsform og sans for at begå sig i forskellige sammenhænge
- Gennemslagskraft og styrke i samarbejdet på tværs af faggrænser og sektorer
- Et godt overblik og godt humør - også i stressede situationer

Vi tilbyder:

- Gode muligheder for faglig udvikling i en udviklingsorienteret og ambitiøs afdeling med stor indflydelse på udvikling og tilrettelæggelse af eget arbejde
- En kommune, hvor der er politisk fokus på området og store forventninger til kommunens rolle
- En arbejdsplads, der lægger vægt på faglig kvalitet og på at have et godt arbejdsmiljø med en uformel og humørfyldt omgangstone.

Forventet tiltrædelsestidspunkt er 1. oktober 2008, eller snarest derefter.

Løn- og ansættelsesvilkår med udgangspunkt i gældende overenskomst.

Hvem er vi:

Psykiatri og Misbrug er et afsnit i Sundhedsafdelingen, hvor vi er driftsafdeling for dag- og døgntilbud indenfor socialpsykiatri-, misbrugsbehandling og hjemløseområdet.

Viften af tilbud spænder vidt fra tidligere amtsinstitutioner, kommunale bofællesskaber og støttecentre til drifts- og samarbejdsaftaler med private og frivillige sociale organisationer.

Opgaveløsningen tager sit afsæt i opgaver forbundet med det nye kommunale ansvar på psykiatri-, misbrugs- og hjemløseområde med mangeartede opgavetyper.

Du vil komme til at arbejde selvstændigt, og med stor kompetence vil du indgå i opbygningen af et netværksbaseret samarbejde med de øvrige afdelinger i kommunen, hvor der er snitflader i forhold til Psykiatri og Misbrugs målgrupper.

Vi er en arbejdsplads med vægt på dynamik og udfoldelsesmuligheder med gode muligheder for personlig indflydelse, udvikling og kreativitet. Vi lægger vægt på faglig kvalitet, anstændighed, gensidig respekt. Vi arbejder aktivt med boregerinddragelse via dialog og vi holder af en uformel og humørfyldt omgangstone.

Ansøgningsfristen er: 25-08-08

Ansættelsessamtale forventes afholdt i uge 35 - 28./29. august

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Lars Thøger Jensen, tlf.: 96 28 40 90, mail: shalt@herning.dk. eller socialfaglig konsulent Jane Møller Andersen, tlf.: 96 28 40 94, mail: shaja@herning.dk, ,

Ansøgningen sendes **mærket "Socialfaglig konsulent i Psykiatri og Misbrug"** og med relevante bilag til:

Herning Kommune
Sundhedsafdelingen
Torvet 5
7400 Herning

- eller på mail til: social@herning.dk.

www.herning.dk

Her er alle muligheder åbne...

Et regionalt kraftcenter i udvikling: Herning Kommune sætter borgeren i centrum gennem åbenhed, nærhed og en levende demokratisk dialog. Vi går nye veje i bestræbelsen på at udvikle et regionalt kraftcenter, der er kendetegnet ved effektivitet, udvikling, fleksibilitet og fokus på menneskelige værdier.

Vores værdier: I Herning Kommune har vi formuleret fire værdier, som danner grundlag for vores måde at arbejde på:
Professionalisme – God dømmekraft – Økonomisk sans – Udfoldelsesfrihed.

BDO Kommunernes Revision søger engageret socialrådgiver eller socialformidler til vores kontor i Herning

BDO Kommunernes Revision er en del af BDO Scan Revision, Danmarks 5. største revisions- og rådgivningsvirksomhed, som beskæftiger godt 1000 medarbejdere.

Vi er en landsdækkende virksomhed, der er rådgiver og revisor for næsten 60 % af landets kommuner. Vi har fingeren på pulsen og er en central medspiller i det spændende og udfordrende arbejde i det kommunale og regionale Danmark.

Har du lyst og mod til at komme "på den anden side af skrivebordet" og få et andet perspektiv på dit arbejde, er der rigtig gode muligheder hos os. Vi tilbyder et spændende job, hvor du får en stor kontaktflade til vores kunder og vi sørger for, at du altid er faglig opdateret.

Som socialrådgiver eller socialformidler vil dine opgaver primært blive:

- deltagelse i revision af sociale sager
 - rådgivning omkring sociale sager
 - udførelse af ledelsestilsyn på sociale sager hos vore kunder
 - assistance til gennemgang af sociale sager.
- Vi arbejder pt. meget med sager på dagpengeområdet, specielt udarbejdelse af ressourceprofiler, ajourføring af ressourceprofiler samt udarbejdelse af grundlag for beslutning af det videre forløb.

Kompetencer

Vi forventer, at du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler, og:

- har en del erfaring
- har evnen til at skelne væsentligt fra uvæsentligt
- har overblik, er selvstændig og evner at koordinere og planlægge
- er god til at kommunikere i skrift og tale
- har kendskab til regnskab og reglerne omkring social refusion - dette vil være en fordel, men det er ingen betingelse.

Løn- og ansættelsesforhold

Løn- og ansættelsesforhold fastsættes individuelt afhængig af dine kvalifikationer og erfaring.

Interesseret?

Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte chefrevisor Poul Schlosser på 2429 5023.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning senest den 5. september. Du kan maile din ansøgning til personale@kr.dk eller sende den til Personaleafdelingen, Krumtappen 2, 2500 Valby.


Holstebro Kommune
 - vi har dråber af kultur i alt!


jobcenter
 Holstebro

RÅDGIVERE TIL SYGEDAGPENGE

Jobcenter Holstebro søger rådgivere til Sygedagpengesektionen - faste fuldtidsstillinger. Tiltrædelse snarest. Der er mulighed for deltidsansættelse.

Vi har et godt arbejdsmiljø i sektionen - både fagligt og kollegialt, og sætter pris på, at det også skal være sjovt at gå på arbejde. Der er gode muligheder for faglig støtte og vejledning, både fra teamledere og erfarne kolleger.

Vi er delt op i 4 grupper med følgende arbejdsområder:

- opfølgning af sygedagpengemodtagere (3 grupper)
- ledighedsydelse og fleksjob (1 gruppe)

Stillingen er ledig i sygedagpengeopfølgning og arbejdet omfatter:

- Visitation og kategorisering af dagpengesager
- Rådgivning, vejledning og behandling af sygedagpengesager
- Udarbejdelse af opfølgningsplaner, herunder iværksættelse af tiltag, der sikrer, at den sygemeldte bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet
- Udarbejdelse og iværksættelse af revalideringsplaner
- Forberedelse til tilkendelse af førtidspension og fleksjob på sygedagpengemodtagere
- Administrative funktioner i forhold til eget arbejdsområde.

Kvalifikationer:

- Uddannelse som socialrådgiver/socialformidler/kontoruddannet
- Kan anvende EDB
- Vi forventer fleksibilitet, mod på udfordringer, overblik, selvstændighed og samarbejdsevne.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem KL og DS/HK.

Yderligere oplysninger: Afdelingschef Elsebeth Dam Simonsen, tlf. 96 11 38 41 eller teamleder Karen Mølgård, tlf. 96 11 38 68.

Ansøgningen sendes til:

Holstebro Kommune
 Arbejdsmarked
 Sekretariatet
 Kirkestræde 11
 7500 Holstebro.

så den er os i hænde senest den 22.8.2008 kl. 8.00
 mrk. stillingsopslag nr. 0283/2008.

www.holstebro.dk


Holstebro Kommune
 - vi har dråber af kultur i alt!


jobcenter
 Holstebro

RÅDGIVER TIL FLEKSJOB OG LEDIGHEDSYDELSE

Jobcenter Holstebro søger en rådgiver til arbejde med fleksjob og ledighedsydelse. Tiltrædelse 1. september 2008. Arbejdstid 37 timer pr. uge i fast stilling.

Vi har et godt arbejdsmiljø i sygedagpengesektionen - både fagligt og kollegialt, og sætter pris på, at det også skal være sjovt at gå på arbejde. Der er gode muligheder for faglig støtte og vejledning, både fra teamledere og erfarne kolleger.

Vi er delt op i 4 grupper med følgende arbejdsområder:

- opfølgning af sygedagpengemodtagere (3 grupper)
- ledighedsydelse og fleksjob (1 gruppe)

Stillingen er ledig fleksgruppen, hvor vi er 4 rådgivere, og arbejdsopgaverne er bl.a.:

- En arbejdsmarkedsrettet indsats i forhold til borgere, der er visiteret til fleksjob
- Visitation af borgere på ledighedsydelse til anden aktør
- Afklaring af borgere der ikke modtager nogen ydelse.
- Opfølgning af borgere på fleksjob
- Administrative funktioner i forhold til eget arbejdsområde.

Arbejdet i fleksgruppen er meget selvstændigt, og rådgiverne i gruppen har stor mulighed for selv at tilrettelægge arbejdet.

Kvalifikationer:

- Uddannelse som socialrådgiver/socialformidler/anden relevant uddannelse.
- Kan anvende EDB
- Vi forventer fleksibilitet, mod på udfordringer, overblik, selvstændighed og samarbejdsevne.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem KL og DS/HK.

Yderligere oplysninger: Afdelingschef Elsebeth Dam Simonsen, tlf. 96 11 38 41 eller teamleder Karen Mølgård tlf. 96 11 38 68.

Ansøgningen sendes til:

Holstebro Kommune
 Arbejdsmarked
 Sekretariatet
 Kirkestræde 11
 7500 Holstebro

så den er os i hænde senest den 22.8.2008 kl. 8.00
 mrk. stillingsopslag nr. 0282/2008.

www.holstebro.dk

Jobannoncer i Socialrådgiveren

Socialrådgiverens annoncesalg varetages af annoncebureauet DG Media as. Bureauet står for al kontakt, salg og fakturering af jobannoncer i Socialrådgiveren og på www.socialraadgiverjob.dk.

Al kontakt vedrørende jobannoncering i Socialrådgiveren skal ske til:

DG Media as

Gammeltorv 18 • 1457 København K • Telefon 70 27 11 55 • Fax 70 27 11 56 • epost@dgmedia.dk



SKIVEKOMMUNE

Arbejder du bedst med rutiner? Ja, så er det ikke dig, vi leder efter!

- Socialafdelingens Specialrådgivning søger socialrådgiver/socialformidler til psykiatri- og misbrugsområdet

Hvem er vi:

Socialafdelingens Specialrådgivning varetager myndighedsopgaver vedrørende voksne fysisk og psykiske handicappede, sindslidende, misbrugere m.fl. - herunder en centraliseret visitation til sociale tilbud. Specialrådgivningen består af 7 medarbejdere fordelt på 2 teams, hvor du vil komme til at indgå i et udviklingsorienteret og dygtigt team bestående af yderligere 2 medarbejdere.

Vi tilbyder:

- En attraktiv og ambitiøs arbejdsplads med meget dygtige og engagerede kolleger.
- En travl og udfordrende hverdag i et anerkendende og uformelt miljø.
- Et givende samarbejde med borgere, institutioner og øvrige samarbejdspartnere.
- Tværfagligt samarbejde og stor berøringsflade såvel internt som eksternt.
- Et job fuld af dynamik.
- Et job, hvor man har stor indflydelse på andres liv og kan medvirke til at gøre en positiv forskel.

Vi tilbyder – ved opstart:

- Systematisk introduktion og nødvendig oplæring.
- Kollegial faglig sparring og ledelsesmæssig støtte.

Vi forventer:

- At du møder borgerne med respekt og indlevelse.
- At du arbejder systematisk og har overblik - også i pressede situationer.
- At du kan afpasse serviceniveauet med den enkelte borgers behov.
- At du kan arbejde selvstændigt og samtidig være en aktiv spiller i et team
- At du har gode kommunikations- og samarbejdsevner.
- At du er psykisk robust.
- At du har et godt humør og et positivt, helhedsorienteret menneskesyn, og dermed sætter fokus på muligheder og ressourcer.
- At du medvirker til et fortsat godt socialt sammen hold i afdelingen.

Lyder det som dig, så send din ansøgning allerede i dag!

Skive Kommune arbejder værdibaseret, med den enkelte ansatte som vigtigste ressource og følgende værdier som ledestjerne: Udvikling, Trivsel og Ordentlighed.

Praktiske oplysninger:

Stillingen er på 37 timer pr. uge.

Stillingen er fast og ønskes besat den 1. september 2008 eller snarest herefter.

Løn efter kvalifikationer, herunder rammerne i Ny Løn.

Flere oplysninger på www.skive.dk eller ved henvendelse til socialformidler Jane Burgaard på telefon 9915 6018 eller socialchef Lars Kristiansen på telefon 9915 5730.

Ansøgning mærket "Sagsbehandler" sendes til lakr@skivekommune.dk eller til Skive Kommune, Socialafdelingen, Torvegade 10, 7800 Skive, att.: Lars Kristiansen senest fredag den 22. august 2008 med morgenposten.

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler onsdag den 27. august 2008.



THISTED KOMMUNE

RevaCenter Thisted

Socialfaglig konsulent

RevaCenter Thisted søger en socialfaglig konsulent på 37 timer ugentligt snarest muligt. RevaCenter Thisted er et revaliderings-tilbud og et beskyttet værksted. Institutionen drives efter servicelovens § 103 og efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats § 32.

- Har du lyst til at arbejde med vejlednings- og opkvalificeringsforløb?
- Kan du lide at arbejde procesorienteret, tror på det umulige, og kan klare det uforudsigelige?
- Ønsker du dig engagerede kolleger, og et job hvor der er gode udviklingsmuligheder samt mange personlige og faglige udfordringer?

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst på området.

Nærmere oplysninger på www.thisted.dk eller kontakt afdelingsleder Ellen Brühl tlf. 99 17 26 04.

Ansøgningsfrist: 25. august 2008 med morgenposten.

Samtaler afholdes den 26. august 2008.

Ansøgning med dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes til RevaCenter Thisted, Præstegården 3, 7700 Thisted.

Er der øretæver i luften?

En god arbejdsplads forebygger vold og trusler.

Læs mere på
www.socialrdg.dk/personalepolitik



Socialfaglig konsulent

med relevant faglig baggrund til
JobHus Thisted, f.eks. ergoterapeut
eller socialrådgiver

JobHus Thisted er et arbejdsrettet tilbud til sindslidende og psykisk sårbare.

- Har du lyst til at arbejde med afklaring af arbejdsevne, optræningsforløb samt udslusning og fastholdelse på arbejdsmarkedet?
- Kan du lide at arbejde procesorienteret, tror på det umulige og kan klare det uforudsigelige?
- Ønsker du dig engagerede kolleger, og et job hvor der er gode udviklingsmuligheder samt mange personlige og faglige udfordringer?

Stillingen er på 37 timer og ønskes besat 1. oktober 2008 eller snarest derefter.

Løn- og ansættelsesforhold sker i henhold til gældende overenskomst mellem KL og din faglige organisation.

Du kan få nærmere oplysninger

på www.thisted.dk eller kontakt afdelingsleder Anne Mette Kornum tlf. 9917 2617.

Frist: 20. august kl. 8.00.

Ansøgning med dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes til JobHus Thisted, Præstejorden 3, 7700 Thisted.



SOCIALRÅDGIVER

Forsvaret søger en socialrådgiver til Aalborg Kaserne 1. oktober 2008, 37 t/ugentligt.

Du skal bl.a. rådgive og vejlede Forsvarets medarbejdere såvel militære som civile i socialfaglige spørgsmål samt afholde orienteringer om socialfaglige emner for personel, der skal udsendes i internationale missioner, deres pårørende samt andet personel.

Du er uddannet socialrådgiver, skal kunne arbejde selvstændigt og ansvarsbevidst, have gode formuleringssevner samt være udadvendt og have let ved at skabe kontakter.

Vil du vide mere om stillingen kan henvendelse rettes til sektionschef Tinne Kjær, tlf. 39 15 13 20. Ved oplysninger om løn- og ansættelsesforhold kan henvendelse rettes til kontorfuldmægtig Conny Ventrup, tlf. 32 66 57 97

Du kan på www.civil-i-forsvaret.dk se det fulde opslag og hvordan du kan søge stillingen.

DER FINDES MANGE UNIFORMER I FORSVARET

– bliv civilt ansat og bestem selv din

Som civilt ansat i Forsvaret arbejder du selvfølgelig for sagen, men samtidig bliver du en del af en stor, uhøjtidelig og fleksibel arbejdsplads med mange personlige og faglige udviklingsmuligheder.

ANSØGNINGFRIST
D. 20. AUGUST 2008

Læs mere på civil-i-forsvaret.dk





DS:kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Konstitueret formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Susanne Grove

sgr@thisted.dk

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Vibeke Bak Nielsen

vibeke@hevringholm.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Hanne R. Sørensen

hsn@toender.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. priv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: HENRIK SØRENSEN

LEDER

AF BETTINA POST, NÆSTFORMAND

Ændrede planer

Det er ikke nogen nem opgave at tage ordet på lederpladsen, så kort tid efter, at vi i DS har mistet vores formand. Tabet føles stort i DS, ikke mindst for os, som arbejdede tæt sammen med Henning. Samtidig efterlader det os med en usikkerhed om fremtiden, som vi som organisation ikke kan tåle ret længe, og som jeg derfor ikke kommer udenom at forholde mig til.

Som bekendt døde Henning lørdag den 28. juni, kun ti uger efter at han – med vanlig tendens til "jysk understatement" – havde meddelt DS, at der var fundet en plet på hans ene lunge, og at "det ikke så for godt ud". Selv om jeg har fungeret som formand, mens Henning var syg, og dermed har været nødt til at forholde mig praktisk til, at han ikke var her, så er det stadig meget uvirkeligt, at han nu for alvor ikke er her. Og ikke kommer tilbage. Og at jeg heller ikke lige kan sende ham en mail for at få hans betragtninger om dette eller hint, sådan som han insisterede på, at vi skulle gøre, selv om han var syg. Ti uger er simpelt hen for kort tid til at nå at omstille sig fra at have en formand som aldrig er syg til, at det umulige og utænkelige sker, at vi mister ham netop på grund af barsk og voldsom sygdom. Det er simpelthen ikke fair!

Og Henning havde faktisk lovet os, at han ville komme sig. Med sin store forkærlighed for planlægning og styr på tingene inviterede han nemlig den 10. juni, på egne og mine vegne, DS' sekretariat til julefrokost den 5. december. Der er tradition for, at forretningsudvalget arrangerer sekretariatets julefrokost, og i to år har vi forgæves forsøgt at arrangere noget ganske bestemt, men hver gang har vi været for sent ude. I år tog vi så konsekvensen af det, og bookede aktiviteten allerede i februar. Samtidig lovede vi hinanden, at vi ville arrangere julefrokosten sammen, uagtet at der i mellemtiden skulle være valg til posterne som formand og næstformand.

Sikre den gode gænge

Sådan skulle det altså ikke være. Måske vidste Henning det godt, og måske var hans invitation et forsøg på at snyde skæbnen. Henning var ikke en mand, der løb fra sine løfter, og hvis nu han havde lovet at være her den 5. december, så var han jo også nødt til at være i live. Men døden er ikke så nem at narre, og den har en grum tendens til at obstruere alle planer, uanset hvor veltilrettelagte de er.

Meningen var jo, at Henning skulle genopstille og vælges som formand, og jeg skulle videre, idet jeg allerede i februar meldte ud, at jeg ikke ville genopstille til næstformandsposten. Men ligesom vi ikke kommer til at være værter sammen til julefrokosten, kommer denne plan heller ikke til at holde. I stedet er det Henning, der er "draget videre", og DS står tilbage uden den formand, som vi regnede med. Og dermed holder min plan om at forlade organisationen heller ikke.

Jeg har derfor efter meget grundige overvejelser og et utal af takssomme løbeture besluttet at stille op til formandsposten. Det er der flere grunde til, men først og fremmest stiller jeg op fordi, jeg føler et stort ansvar for at være med til at sikre, at den gode gænge som foreningen er i, kan fortsætte. I respekt for Henning og i respekt for Dansk Socialrådgiverforening.

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



**Dansk
Socialrådgiverforening**