

12/16

SOCIALRÅDGIVEREN

DS-valg
Husk at
stemme

Kampvalg i DS:
Tæt på kandidaterne

Kommuner bruger
225-timers regel
vidt forskelligt

Guide:
Arbejd trygt ude

NYBAGT DIPLOMUDDANNET:
Efteruddannelse
tager tid



Efteruddannelse kan ofte ses på **lønsedlen**

Det kan godt betale sig for både samfundet og den enkelte, at vi tager efteruddannelse, viser analyse fra KORA, som professor **Nicolai Kristensen** har været med til at lave.

Helt overordnet: Kan efteruddannelse betale sig for den enkelte medarbejder?

Man finder ofte positive effekter på lønnen. Men efteruddannelse er mange ting, og effekterne derfor også varierende. Det giver ikke altid mening at måle effekten på lønnen. Jeg har tidligere lavet analyse af 10 af de mest populære AMU-kurser, og 3-4 stykker af dem handlede om samarbejde på arbejdspladsen, andre gav et certifikat til for eksempel at køre truck. De første kurser havde den effekt, at folk blev længere på deres job – mens de, der fik et certifikat blev mere mobile på arbejdsmarkedet. Så det er også forskelligt, hvad man vil med efteruddannelse og kurser.

Hvad er det for efteruddannelse, man skal sigte efter, hvis man skal kunne se det på lønsedlen?

Diplomuddannelser kan godt betale sig, men det kræver også en ret stor investering af tid. Man kan sige, at diplomuddannelse er en form for specialisering, som belønnes. Men tingene hænger tit sammen, for de personer, der tager en sådan uddannelse har nogle faglige og menneskelige ambitioner – og det kan også have en selvstændig effekt på lønsedlen.

Der bliver jo talt meget om livslang læring, men viser jeres analyse ikke, at efteruddannelse bedst kan betale sig for en yngre medarbejder?

Sådan vil det altid være. Uddannelse er en investering, og afkastet kommer i alle perioder efter afslutningen. Så jo flere perioder, jo yngre, du er, desto større afkast.

Hvad betyder det for lysten til at skifte arbejdsgiver, at man har efteruddannet sig?

Vores analyse viser, at hvis eksempelvis en socialrådgiver med en mellemlang videregående uddannelse, tager en diplomuddannelse, så betyder uddannelsen ofte, at man bliver på arbejdspladsen. Sikker for fordi der fra arbejdspladsen er en langsigtet plan med, at man får lov at tage uddannelsen.

Set i et samfundsperspektiv – hvad betyder det så, at vi efteruddanner os?

Det afhænger igen af, hvilke kurser man ser på. Efteruddannelse af faglærte og folk med en form for videregående uddannelse – kort, mellem eller lang – viser sig generelt at være en god investering for samfundet. Blandt andet fordi deltagerne selv lægger en del tid også, og fordi de selv er med til at finansiere. Men også fordi der bare er positive effekter, for eksempel at de bliver mere produktive. **S**

Nicolai Kristensen, professor MSO, cand. oec. , ph.d. Forsker med fokus på evaluering og udvikling af offentlig politik og service.



/// Det kan godt være, at du kan være på en arbejdsplads i otte timer om ugen, men hvis din reelle produktivitet i den tid svarer til tre timers effektivt arbejde, så er det svært at overbevise en virksomhed om, at de skal ansætte dig på normale vilkår i otte timer. Det giver et skisma, som man er nødt til at forholde sig til.

Ole Andersen, arbejdsmarkedschef
i Randers Kommune

6



MIG OG MIT ARBEJDE
Socialrådgiver Bettina
Krammer stresser af
med ridning.

26

Foto: Palle Peter Skov

12

Inden man starter på en diplomuddannelse er det vigtigt at have afklaret det med sit bagland, siger socialrådgiver Mette Hingebjerg, som har en hel frisk diplomuddannelse i bagagen. Hun opfordrer også til at gå i tæt dialog med ledelsen om at få så gode vilkår som muligt. Læs tema om efteruddannelse.

SOCIALRÅDGIVERE EFTERLYSER MERE TID TIL EFTERUDDANNELSE

Foto: Lisbeth Holten

02 5 hurtige

04 Syge på kontanthjælp

Ministeren undersøger, om syge fejlagtigt er på kontanthjælp. Alt for sent, siger DS.

06 225-timers regel

Stor forskel fra kommune til kommune.

08 Syddjurs opnormerer

Påbud har medført lavere sagstal.

10 Kort nyt

12 Tema om efteruddannelse

Socialrådgiverne er vilde med efteruddannelse, men efterlyser mere tid til studierne.

14 Jeg følte mig presset på tid

Mette Hingebjerg opfordrer til at gå i tæt dialog med ledelsen om at få så gode vilkår som muligt til efteruddannelse.

17 Udsigt til nye opgaver

Anita Olsen er i gang med diplomuddannelse i beskæftigelse.

18 Der skal være opbakning

Anne Holleufer er lige begyndt på diplomuddannelse i familierapi.

19 Alder er underordnet

59-årige Elin Laursen er i gang med diplomuddannelsen i udsatte børn og unge.

20 Bedre vilkår

DS efterlyser bedre vilkår for efteruddannelse.

24 Guide

Sådan arbejder du trygt ude

26 Mig og mit arbejde

Bettina Krammer er leder af Børns Voksenvenner i Esbjerg.

27 Juraspalten

28 Kampvalg i Region Øst

Vi går tæt på kandidaterne til formandsposten

31 Kampvalg til hovedbestyrelsen

Læs om kandidaternes mærkesager

36 Kommentaren

Arbejdet med døende - et fagligt felt for socialrådgivere.

47 Klumme fra praksis

Sammen er vi stærkere.

48 Leder

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Jennifer Jensen
jj@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Havneholmen 33
1561 København V
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert
Anna Olesen

Forside
Lisbeth Holten
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
50 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
6. oktober 2016.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 15.134
Trykt oplag: 15.950
ISSN 0109-6103

DS om syge på kontanthjælp:

Alt for sent, ministeren griber ind

Beskæftigelsesministeren vil have genåbnet en række kontanthjælpssager for at se, om borgerne reelt er for syge til at være på kontanthjælp. God udmelding, men den kommer alt for sent, og politikernes nøl har skadet både borgere og socialrådgivere, lyder det fra DS.

Godt to uger før kontanthjælpsloftet og 225-timers-reglen træder i kraft, meldte beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen (V) ud, at kommunerne bør gennemgå en række kontanthjælpssager for at se, om borgerne reelt er for syge til at være på kontanthjælp. Genvurderingerne skal ifølge ministeren finansieres via midler fra satspuljen.

Ministerens udmelding kom i forbindelse med et samråd i Folketingets Beskæftigelsesudvalg 13. september. Ministeren var kaldt i samråd på baggrund af, at syge borgere er endt i kontanthjælps-systemet.

- Borgerne har ret til at få vurderet deres arbejdsevne, sagde Jørn Neergaard Larsen under samrådet.

Han understregede dog også, at syge borgere på kontanthjælp stadig vil blive ramt af kontanthjælpsloftet, som træder i kraft 1. oktober.

Under samrådet konkluderede Enhedslistens arbejdsmarkedsordfører, Finn Sørensen, at ministeren med sin udmelding om genåbning af sager indrømmer, at der ikke oprindeligt havde været afsat de nødvendige ressourcer til afklaringen af borgernes helbreds-situation.

Jørn Neergaard Larsen var dog ikke enig i den konklusion.

DS: Minister vidste, syge blev ramt

I Dansk Socialrådgiverforening håber formand Majbrit Berlau, at regeringen vil gennemføre reelle politiske tiltag for at få syge borgere ud af kontanthjælps-systemet. Men ministerens udmelding kommer alt for sent, og ventetiden har skadet både borgere og socialrådgivere, understreger hun.

- Det er politikerne, som via deres reformer på beskæftigelsesområdet bærer ansvaret for, at en række syge og nedslidte borgere er endt i kontanthjælps-systemet. I DS har vi længe advaret politikerne om, at der var syge mennesker på

kontanthjælp. Derfor kan det undre, at ministeren først reagerer nu, få dage før stramningerne slår igennem.

De seneste års beskæftigelsesreformer har medført en kæmpe overarbejds-pukkel og ujævn praksis i kommunerne, som er problematisk for både borgernes retssikkerhed og socialrådgivernes arbejdsmiljø, understreger Majbrit Berlau.

- Socialrådgiverne har ligget vandret i luften, men dårlige rammer har mange steder gjort det umuligt at løfte opgaven. De positive elementer i reformerne som eksempelvis koordinerende sagsbehandling, ressourceforløb og rehabiliterende teams fungerer langt fra optimalt blandt andet på grund af tidspres og manglende ressourcer til indsatserne. Politikerne burde have lyttet til vores advarsler og have grebet ind langt hurtigere og mere gennemgribende.

Revurdering kræver ressourcer

En genvurdering af tusindvis af kontanthjælpssager vil kræve en solid ressource-tilførsel, mener Majbrit Berlau.

- Det er ikke bare kommunerne, som får ekstra opgaver med det her. Socialrådgiverne vil ofte være afhængige af oplysninger fra det regionale sundhedssystem, og flaskehalse i den proces er en væsentlig årsag til problemer med at nå de lovmæssige tidsfrister. Optimalt set ændrede politikerne reglerne og lempede eksempelvis adgangen til ressourceforløb.

Af samme grund er socialrådgivernes formand skeptisk over, at en revurdering skal finansieres via satspuljen.

- Midler fra satspuljen kan - afhængig af omfanget - være med til at afhjælpe det øjeblikkelige sagsefterslæb. Men reformerne med blandt andet korte tidsfrister har tilført et permanent pres på systemet, som ikke går væk. Samtidig er det meget langt fra den oprindelige intention med satspuljemidlerne, at de bruges på den ordinære sagsbehandling. **S**

225-timersreglen rammer flest ikke-jobparate

225-timersreglen betyder, at kontanthjælpsmodtagere skæres i ydelse, hvis de ikke har haft minimum 225 timers udstøttet, ordinært arbejde indenfor det seneste år.

Men 56 procent af de næsten 50.000 kontanthjælpsmodtagere, som bliver ramt, er såkaldte aktivitetsparate. Den betegnelse dækker personer, som er vurderet til at have for store sociale eller helbreds-mæssige problemer til at kunne varetage et ordinært arbejde.

Det fremgår af et svar fra beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen (V) til Folketingets Beskæftigelsesudvalg.

Psykiatrivejleder

EFTERUDDANNELSE I RÅDGIVNING AF PSYKISK SÅRBARE OG SYGE



Med
skuespillere
og eksterne
oplægs-
holdere

Uddannelsen henvender sig til dig, der skal hjælpe psykisk sårbare og syge mennesker videre i forhold til job eller uddannelse. Du arbejder fx som socialrådgiver, beskæftigelseskonsulent eller sagsbehandler.

På uddannelsen får du blandt andet:

- Viden om de forskellige psykiske sygdomme og tilstande
- Konkrete redskaber til at håndtere samtalen og rådgivningen bedst muligt
- Indsigt i hvilke hensyn du skal tage og hvordan du stiller krav
- Viden om og redskaber til at beskytte både dine og borgerens grænser i samtalen
- Den nyeste viden om hvilke arbejdsrettede tiltag, der virker
- Teknikker til at fremme motivation for forandring

Herudover får du:

- En borgers personlige beretning om vejen fra førtidspensionist med en skizofrenidiagnose og til et liv som medicinfri og selvforsørgende
- Oplæg fra eksterne eksperter i bl.a. personlighedsforstyrrelser
- Samtaletræning med professionelle skuespillere

Efteruddannelsen afholdes i København og består af 5 moduler af 2 dage (10 dage i alt) samt en afsluttende samtale.

Holdstart:

Forår: Den 6. og 7. marts 2017.

Efterår: Den 2. og 3. oktober 2017.

Prisen er 33.125,- kr. inkl. moms, forplejning, undervisningsmateriale og bøger.

Læs mere på www.warn.nu. Du er også velkommen til at kontakte Birgitte Wärn på telefon: 61 69 00 22 eller mail: info@warn.nu

UNDERVISER

Birgitte Wärn er cand. mag. i dansk og psykologi, indehaver af Wärn Kompetenceudvikling og forfatter til flere erhvervshåndbøger, blandt andre "Når psyken strejker" og "Kort og godt om stress". Birgitte Wärn har mange års erfaring som underviser af rådgivere og ledere i samtaleteknikker, herunder kommunikation med psykisk sårbare og syge. Derudover har hun selv erfaring med rådgivning af psykisk sårbare ledige fra tidligere ansættelser, ligesom hun løbende kører rådgivningsforløb for mennesker, der er sygemeldte med stress, angst eller depression. Psykiatrivejlederuddannelsen er oprindeligt udviklet i samarbejde med Psykiatrifonden.

Kirsten Gionet, socialrådgiver om sit udbytte af efteruddannelsen til Psykiatrivejleder: "Jeg arbejder i en sygedagpengeafdeling, hvor jeg dagligt møder psykisk skrøbelige mennesker. Psykiatrivejlederuddannelsen har derfor været særdeles relevant i forhold til mit arbejde som socialrådgiver. Birgitte Wärn er som underviser helt i top. Birgitte forstår at gøre kompliceret stof forståeligt og formår at inddrage alle med empati og humor. Jeg har deltaget i mange kurser og har ofte efterlyst brugbare redskaber i forhold til mit daglige arbejde. De redskaber har jeg nu fået og kan bruge dem i mit møde med borgerne. Det har betydet, at jeg er blevet mere bevidst om min egen rolle og bedre til at tilgodese borgernes behov og udnytte de resurser, som den enkelte borger har. Jeg kan varmt anbefale uddannelsen til andre, der har lyst til at højne deres faglige niveau".



◀ Læs flere udtalelser her

225-timersregel:

Postnummer afgørende for aktivitetsparate

Der er stor forskel fra kommune til kommune på, hvor mange aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der undtages for 225-timersreglen, viser nye tal. Tæt samarbejde med erhvervslivet påvirker vores vurdering af aktivitetsparate, fortæller kommunal beskæftigelseschef.

Hedensted Kommune i Midtjylland er en af de kommuner, som har undtaget færrest aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere for 225-timersreglen. Kun 32 procent af de kontanthjælpsmodtagere, som er vurderet til at have for store sociale og helbredsmæssige problemer til at kunne varetage et ordinært, udstøttet job, er fritaget. Til sammenligning gælder det 83 procent i nabo-kommunen Horsens.

- Vi prioriterer, at så mange borgere som muligt skal fri af kontanthjælpsloftet, og det kommer de kun ved at få en lønindtægt. Derfor arbejder vi tæt sammen med det lokale erhvervsliv for at sikre, at borgerne kan komme i job, om deres arbejds- evne så er til 37 eller 10 timer om ugen. Og den satsning påvirker nok også den måde, vi vurderer borgerne på, lyder det fra Hedensted Kommunes beskæftigelseschef, Hans Christian Knudsen.

"Vi tror på, det kan lykkes"

I øjeblikket er mere end 80 Hedensted-borgere ansat i lokale virksomheder med en gennemsnitlig arbejdstid på omkring 12 timer om ugen i eksempelvis kantinefunktioner, og flere jobåbninger er på vej. Det er dog langt fra nok til de godt 230 aktivitetsparate i kommunen, som ikke er fritaget for 225-timersreglen, erkender Hans Christian Knudsen. For at styrke indsatsen har kommunen derfor opnuderet med endnu en virksomhedskonsulent.

Hedensted har med en række små og mellemstore virksomheder et godt udgangspunkt for at få aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i småjobs, vurderer Birgitte Frey, tillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Hedensted Jobcenter.

- Vi har fået virksomhederne til at indse, at de også skal tage et ansvar, og vi kan se, at indsatsen nytter. Vi har socialrådgivere, der sidder som virksomhedskonsulenter og samtidig agerer som mentorer. Desuden oplever jeg, at vi er gode til at få borgerne i rehabiliteringsforløb, når det er nødvendigt, siger Birgitte Frey.

At borgerne bliver delvist selvforsørgende er dog ikke ensbetydende med, at de ikke længere er i kontakt med kommunen, understreger tillidsrepræsentanten.

"Reel arbejdsevne er afgørende"

I Randers Kommune er 92 procent af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere undtaget for 225-timersreglen. Ud over de lægelige oplysninger hviler de randrussianske sagsbehandlers vurdering på et godt kendskab til borgernes reelle arbejdsevne, som kommunen har fået ved at prioritere virksomhedsrettet aktivering, lyder det fra Ole Andersen, arbejdsmarkedschef i Randers Kommune.

- Det kan godt være, at du kan være på en arbejdsplads i otte timer om ugen, men hvis din reelle produktivitet i den tid svarer til tre timers effektivt arbejde, så er det svært at overbevise en virksomhed om, at de skal ansætte dig på normale vilkår i otte timer. Det giver et skisma, som man er nødt til at forholde sig til, siger Ole Andersen og henviser til, at borgernes arbejds effektivitet ifølge lovgivningen skal indtages i vurderingen. **S**

Top 5: Så mange fritages

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har lavet en foreløbig opgørelse af, hvor mange aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i hver kommune, som er undtaget for 225-timersreglen.

Top 5: Her er flest undtaget:

Aalborg **93%** (2588 ud af 2757)
Randers **92%** (1480 ud af 1616)
Albertslund: **91%** (358 ud af 393)
Herlev **90%** (394 ud af 437)
Hvidovre **89%** (706 ud af 791)

Top 5: Her er færrest undtaget:

Læsø: **0%** (0 ud af 2)
Halsnæs **11%** (39 ud af 368)
Kerteminde **17%** (46 ud af 275)
Struer **25%** (57 ud af 232)
Hedensted **32%** (111 ud af 348)

Oversigten bygger på foreløbige udtræk pr. 13. september, og der kan derfor ske justeringer af data efter deadline for denne artikel.

Find hele oversigten på www.star.dk

DS: Uklare love skader retssikkerhed og arbejdsmiljø

I en række danske medier har Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, advaret om, at de store forskelle på kommunernes administration af 225-timersreglen er et problem for både borgernes retssikkerhed og socialrådgivernes arbejdsmiljø.

- Allerede inden lovtjekterne blev udformet, advarede vi om, at uklar lovgivning ville give problemer. Ansvar falder tilbage på de lovgivende politikere, siger Majbrit Berlau, som også har kritiseret de dårlige rammer for udrulningen af de lave ydelser.

Kritikken af retssikkerheden er også blevet rejst af flere forskere inden for social- og beskæftigelsesområdet.

BLIV OPDATERET MED UNIVERSITY COLLEGE SJÆLLAND

Er du og din organisation opdateret med den seneste lovgivning og nyeste viden inden for det sociale område?

Brug os som rådgiver, sparringspartner, underviser og til opkvalificering inden for bl.a.:

- Beskæftigelse
- Udsatte borgere
- Flygtninge og familiesammenførte
- Skræddersyede forløb til dig og din afdeling med konkret fokus på f.eks. ny lovgivning eller tværprofessionelt samarbejde
- Projekter, puljer og ansøgninger

Se mere om mulighederne og kontakt os på [UCSJ.DK/videreuddannelse](https://ucsj.dk/videreuddannelse)



SKRÆDDERSYEDE FORLØB
DIPLOMUDDANNELSER
AKADEMIUDDANNELSER



University
College
SJÆLLAND

Syddjurs opnormerer efter påbud

I 2013 og 2014 fik Syddjurs Kommunes familieafdeling en række påbud fra Arbejdstilsynet for især stor arbejdsomængde og tidspres. Det førte til både opnormering, udskiftning af ledelse og indførelse af Sverigesmodellen, så der i dag er et langt bedre arbejdsmiljø.

2013 og tiden op til havde socialrådgiverne i Syddjurs Kommunes Familieafdeling sammen med repræsentanter fra DS' Region Nord længe forsøgt at råbe op om deres dårlige arbejdsmiljø igennem både adskillige møder og breve til politikere og ledere. Et stigende sagstal på op til mere end 60 sager pr. socialrådgiver, en del sygdom og stadigt mere komplicerede sager pressede medarbejderne hårdt.

Da et besøg fra Arbejdstilsynet i starten af 2013 førte til flere påbud for stor arbejdsomængde og tidspres samt mangelfuld forebyggelse af vold og trusler, kom det derfor ikke bag på daværende tillidsrepræsentant i Familieafdelingen, socialrådgiver Louise Skov.

- Vi havde sagt fra gang på gang, men selvom vores dialog med ledelsen altid var god og konstruktiv, fortsatte det dårlige arbejdsmiljø. I 2014 fik vi to nye påbud, og så kom der for alvor gang i arbejdet for at forbedre situationen med både konsulenthjælp udefra og andre indsatser. Så påbuddene var med til at bevise, at det virkelig stod galt til, siger hun.

Opnormering og Sverigesmodel

I 2014 blev der midlertidigt opnormeret med fire stillinger, som senere blev permanente. Og med budgettet for 2016 kom der endnu mere ro på, da det blev besluttet at indføre Sverigesmodellen, fortæller Louise Skov. Siden 2013 er der ansat 15 flere socialrådgivere i afdelingen, og sagstallet ligger nu på godt 30 for socialrådgivere med almindelige sagsstammer, og knap 20 for dem, der arbejder efter Sverigesmodellen – begge indenfor DS' vejledninger.

- Der er blevet omrokket meget, og en stor del af ledelsen blev skiftet ud. I dag er det en meget større afdeling med et bedre arbejdsmiljø, mere styr på både organisering og økonomi og mere stabil ledelse, siger hun og understreger, at deres stærke lokale DS-klub og hjælpen fra Region Nord var uundværlig.

- Vi har holdt frokostmøder hver måned, hvor vi har diskuteret situationen, og hvor folk har meldt sig til at skrive breve. Og i hele forløbet er vi blevet klædt godt på af DS. Det har givet os slagkraft at have fagforeningen i ryggen, siger hun.

Ikke i mål, men på vej

I dag er Louise Skov en af de to faglige koordinators, som blev ansat efter påbuddene for at give medarbejderne mere faglig sparring. Den nuværende tillidsrepræsentant, socialrådgiver Ida Vase, er enig i, at arbejdsmiljøet er blevet betydeligt bedre.

- Vi har altid været en god kollegagrube, og med et lavere sagstal er vores arbejde blevet opkvalificeret. Det er rart med de nye faglige koordinators og en ledelse, som forstår kompleksiteten i vores arbejdsopgaver. Men den store opnormering skete først i januar i år, så foråret har været præget af travlhed, for der var mange nye opgaver og metoder, vi skulle forholde os til og lære, siger hun og tilføjer:

- Samtidig har børnehandicap-gruppen stadig for højt sagstal og skiftende ledere. Med budgettet for 2017 er der lagt op til en opnormering af afdelingen, som også skal have en faglig koordinator. Så selvom vi ikke kan høste alle fordelene endnu, kan vi se, at de formodentlig kommer.

Leder: Sagstallet er afgørende

Familiechef i Syddjurs Kommune, Christina Kaae Simonsen, er selv uddannet socialrådgiver – en faglighed, hun trækker meget på i chefstillingen, fortæller hun. Da hun blev ansat i marts 2014, overtog hun en afdeling med dårligt arbejdsmiljø og markant økonomisk overforbrug.

- Det var vigtigt at starte med at sætte rammen gennem konkrete tiltag. Et fokus var at reducere arbejdspresset for socialrådgiverne, så de kunne se et lys i arbejdet igen. I dag følger vi DS' vejledende sagstal, for det er sundt fornuft at lette det store arbejdspress, siger hun og fortsætter:

- Vi laver også mere tværfagligt arbejde og fokuserer på blandt andet højere faglighed og tidligere indsats. Vi har kompetenceudviklet, og det skal der ske mere af fremover. Heldigvis har jeg oplevet stor politisk opbakning, så jeg tror på, at vi kommer godt i mål.

Familiechefen understreger, at tillid er nøgleord for hende:

- Der må ikke sættes flere skibe i søen, end jeg kan få sikkert i havn, for man skal stole på det, jeg gør. Jeg holder fast, til der er styr på det. Lige nu handler det om også at få børnehandicap-gruppen på ret køl med ekstra rådgivere og en faglig koordinator. Det afhænger af budgetforhandlingerne, men jeg tror på, at det går igennem. **S**

Styrk dig selv som professionel samtalepartner
Tilmeld dig vores supervisoruddannelse (Feb '17 – Dec '17)
på supervisionshuset.dk/nyheder

Supervision som udvikler professionelt og menneskeligt overskud i socialt arbejde



Vi har samlet den højeste ekspertise til planlægning, udførelse og effektmåling af supervision. Derfor kan vi hjælpe dig, dine kollegaer og din organisation med at skabe kvalitet, sammenhæng og trivsel i arbejdet med menneskelig udvikling og velfærd.

Vi superviserer enkeltpersoner og grupper – indenfor og på tværs af fag, og vores supervisorer møder dig i øjenhøjde med professionel indsigt og overblik.

Læs mere om os på supervisionshuset.dk

PROFESSIONELT
OG MENNESKELIGT
OVERSKUD

SUPER
VISIONS
HUSET



"Tag på arbejde - fra sygemelding til samarbejde" af Jesper Karle & Lars Aakerlund, Forlaget PPclinic, 171 sider, 179 kroner.

BLIV RASK PÅ ARBEJDE

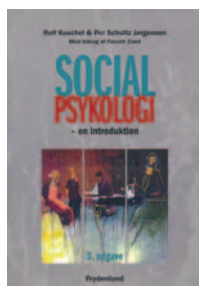
Hver dag er 70.000 danskere sygemeldt på grund af stress og andre psykiske helbredsproblemer. I mange tilfælde ender tilværelsen med at smuldre for dem. I "Tag på arbejde - fra sygemelding til samarbejde" sætter to psykiatere fokus på, hvorfor så mange bliver syge, og de giver deres konkrete bud på, hvordan samfundet med en koordineret indsats bør løse problemerne - blandt andet ved at lade de syge vende tilbage på arbejde det antal timer, de kan overkomme.



"I politikens vold - offentlige lederes vilkår og muligheder" af Peter Bjerre Mortensen og Jørgen Grønegaard Christensen, Djøf Forlag, 243 sider, 285 kroner.

MED POLITISK TÆFT

I et folkestyre som det danske er de offentlige institutioner og myndigheder i sidste instans politisk ledet, reguleret og styret. Denne bog viser, hvad det betyder for ledelsesopgaven i det offentlige. Og den viser, hvordan ledere, der forstår at navigere i det politiske landskab, kan få betydelig indflydelse på den offentlige politik og dens udmøntning.



"Socialpsykologi - en introduktion" af Rolf Kuschel og Per Schultz Jørgensen, Forlaget Frydenlund, 176 sider, 249 kroner.

SOCIALE MEKANISMER

En introduktion til socialpsykologien, der handler om vores forbundethed i sociale grupper og vores forsøg på at forklare det, der sker omkring os. Bogen belyser vores liv som sociale individer, hvordan vi bygger på normer, udfolder os i interaktion med hinanden, manipulerer - eller bliver manipuleret. Den giver indblik i både klassiske og nyere forskningsresultater og trækker linjerne op til verden, som den er i dag.

Aktive pauser er godt for din sundhed

Holder du hyppige pauser i dit siddende arbejde? Står du op i stedet for at sidde ned på arbejdet? I så fald har det en positiv effekt på vægt og fedtprocent. Det viser to nye forskningsstudier, som sætter fokus på sammenhængen mellem overvægt og stillesiddende arbejde.

Ifølge Videncenter for Arbejdsmiljø konkluderer begge studier, at det gør en forskel, hvor meget man bevæger sig i sine pauser. Det ene studie viste, at hvis man på arbejdet og i fritiden kun sidder uforstyrret i kortere perioder, så er man slankere og har en lavere fedtprocent. Hvis man omvendt sidder ned i sammenhængende, længere perioder - dvs. i en halv time eller mere ad gangen - vejer man mere.

Det andet studie viste, at der er en positiv gevinst på både kropsvægt, fedtprocent og taljemål ved blot at skifte en 30 minutter lang siddetid ud med en siddetid med hyppige afbrydelser, hvor man står op eller udfører en høj fysisk aktivitet.

Læs mere på arbejdsmiljoviden.dk

Ledere har også brug for ledelse

Hvornår er man en god chef for sine ledere?

Det er omdrejningspunktet i Væksthus for Ledelses nye undersøgelse "Kære chef! Kære ledere!". Undersøgelsen kortlægger de gensidige forventninger mellem chef og ledere og giver inspiration til, hvordan chefer kan styrke deres ledere - og hvad ledere kan gøre for at styrke deres chef. Beskrivelsen skal inspirere cheferne direkte i deres ledelsespraksis, men også lægge op til refleksion og dialog i ledelsessystemet om, hvilken ledelse man kan forvente af hinanden.

Læs mere på lederweb.dk/godledelseafledere

Angst årsag til førtidspension

Antallet af danskere, der sendes på førtidspension på grund af angst er i kraftig vækst, skriver Ugebrevet A4. På tre år er antallet af nye tilkendelser af førtidspension på grund af angst vokset med 41 procent - fra 675 til 949. Og psykiske lidelser er i det helt taget den helt store årsag til førtidspension. Af i alt 6912 tilkendte førtidspensioner i 2015 var de 2868 begrundet med psykiske lidelser.

Læs hele artiklen "Angst sender flest danskere på førtidspension" på ugebrevetA4.dk

DANMARK KORT

Randers

I et pilotprojekt har flygtninge, der kan svejse, fået 18 ugers faglig og sproglig opkvalificering - og en del har fået fast job i industrien.

Vejle

Ventilen åbner i oktober et værested for ensomme unge - mandag 17-19 i Foreningernes hus i Vissingegade. Der er brug for flere frivillige.

Sønderborg

Flere skoler er i gang med tiltag, der skal mindske fraværet. F.eks. ved at en vejleder tager hjem og henter elever, der har meget fravær.

Aalborg

15 ledige grønlandere, der er begyndt på et grundkursus i jord- og betonarbejde, bliver sendt i praktik i Nuuk, hvor der er gode jobchancer.



Kerteminde

Fjern din graffiti og undgå politianmeldelse. Kommunen prøver en ny metode for at undgå ulovlig graffiti. Og de unge har skrubbet og skuret.

Frederikshavn

Frederikshavn Kvindekrisecenter må afvise fem til ti voldsramte kvinder om ugen. Det er et pres, der går igen på alle landets 42 krisecentre.

Hillerød

Borgerrådgiveren, som er socialrådgiver, har i løbet af det seneste år haft 100 sager. Det er for eksempel pensionssager, børnesager og byggetilladelser.

København

Folketikkens Nødhjælp åbner endnu et WeFood-supermarked med datovarer og beskadigede varer til nedsat pris - og hvor overskuddet går til nødhjælp.

Pengespil giver unge problemer

Færre danskere spiller i dag om penge, end før spilleloven blev liberaliseret. Til gengæld er der flere danskere, der er i risiko for at komme i problemer på grund af pengespil. Der viser en ny undersøgelse fra SFI, der beskriver udviklingen i pengespil i Danmark fra 2005 til 2016.

Det er især yngre mænd, der er i fare for, at spillet tager overhånd. Undersøgelsen viser også, at selv om personer med spilleproblemer ofte spiller flere forskellige typer spil, så er det især væddemål og sportsspil, der tiltrækker dem.

Antallet af spillere, der enten har problemer eller er i risiko for at få det, er steget fra omkring 98.000 personer i 2005 til omkring 125.000 personer i 2016. De er langt fra alle ludomaner, men har en spilleadfærd som kan udvikle sig til at blive problematisk.

Antallet af ludomaner - det vil sige mennesker, der har et reelt spillemisbrug - er svært at fastsætte helt præcist, men forskernes vurdering er, at der i dag er omkring 10.000 ludomaner i Danmark.

Læs hele rapporten "Pengespil og spilleproblemer i Danmark 2005-2016" på sfi.dk



En stor bureaukratisk byrde havde været lettet, hvis snittet ift. fritagelse fra 225-timersreglen havde fulgt vurdering ift. personkategorien "aktivitetsparat."

Socialrådgiver Morten Ejgod Nielsen i debat på [facebook.com/dansksocialraadgiverforening](https://www.facebook.com/dansksocialraadgiverforening) om øget arbejdspress på grund af kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen.

DS I PRESSEN

"Så på trods af, at mange er vurderet til at være for dårlige til at være til rådighed for arbejdsmarkedet, skal de alligevel ikke undtages af de nye regler, der skal motivere dem til at tage et arbejde. Det er fagligt uskarpt.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening, 19. september i Politiken, hvor hun udtrykker bekymring for borgernes retssikkerhed.

DET SKREV VI FOR 40 ÅR SIDEN



Socialrådgiveren 9-1976:

Arbejdsløshedsunderstøttelsen er for høj, mener nogle venstrepolitikere, som vil stille forslag i Folketinget om "at skære toppen af understøttelsen". Formålet hermed skulle være, at flere arbejdsløse får lyst til at komme i arbejde på de virk-somheder, som

beklager sig over, at de ikke kan få arbejdskraft. (...) Socialforvaltningen er jo en neutral instans, så derfor sidder vi i et dilemma. Kan vi tillade os at støtte folk i at undgå at tage arbejde under overenskomstløn? Eller under andre urimelige forhold?

31.326

Antallet af offentligt ansatte er faldet med 31.326 siden 2010, viser nye tal fra Danmarks Statistik.



Efteruddannelse kræver mere tid

- Da min mand jeg aftalte, at jeg skulle tage diplomuddannelsen, vidste vi ikke, hvad vi gik ind til. Som familie har vi været presset på tid – men det er efter omstændighederne gået godt. Vi er da gift endnu, siger socialrådgiver Mette Hingbjerg, som netop har taget en diplomuddannelse.

Og socialrådgivere er vilde med at efteruddanne sig. Det viser de seneste tal fra Den Kommunale Kompetencefond.

Lysten til efteruddannelse fejler altså ikke noget, men prioriteringen af tid til at deltage i efteruddannelse bliver ifølge Dansk Socialrådgiverforening ofte den enkelte medarbejders ansvar. Det bekræfter de fire socialrådgivere, som du kan læse om på de næste sider.





NYBAGT DIPLOMUDDANNET

Jeg har været presset på tid

- Inden man starter på en diplomuddannelse, er det vigtigt at have afklaret det med sit bagland, siger socialrådgiver **Mette Hingebjerg**, som har en frisk diplomuddannelse i bagagen. Hun opfordrer også til at gå i tæt dialog med ledelsen om at få så gode vilkår som muligt.

JEG ER RIGTIG GLAD FOR AT have taget en diplomuddannelse. Det har givet mig en bedre forståelse af min praksis og har gjort mig i stand til at sætte ord på, hvad jeg egentlig laver – og hvorfor jeg gør, som jeg gør.

Sådan siger socialrådgiver Mette Hingebjerg fra Frederiksberg Kommunes familieafdeling, hvor hun arbejder med modtagelse af flygtningebørn med behov for særlig støtte – og herunder også uledsagede mindreårige flygtningebørn. I sommers afsluttede hun den treårige diplomuddannelse "Udsatte børn og unge" fra Professionshøjskolen Metropol i København.

- Uddannelsesforløbet har været meget givtigt. At have tid til at gå i dybden med forskellige emner som det tværfaglige samarbejde eller børnesamtalen, eller hvad modulerne nu har handlet om. Og jeg har fået mange aha-oplevelser, som jeg har taget med tilbage til mit team.

Mette Hingebjerg er 51 år og blev færdig som socialrådgiver i 2008. Inden da havde hun været projektleder i reklamebranchen og arbejdet med grafisk design. Om motivationen for at gå i gang med en diplomuddannelse fortæller hun:

- Da jeg havde været her i familieafdelingen i fem år, oplevede jeg et behov for at få fyldt noget mere teoretisk viden på. Som nyuddannet har jeg bare drønet derudad, og jeg ville gerne have mulighed for at fordybe mig og blive lidt stærkere på den teoretiske viden igen. Jeg havde en kollega, som var gået i gang med en diplom, og så tænkte jeg, at nu var det også på tide for mit vedkommende. Mine børn var blevet større, og jeg følte, at jeg havde både lyst og overskud til det.

Efteruddannelse hver anden uge

Uddannelsen var tilrettelagt med seks moduler over tre år. Hvert modul varede mellem otte til ti uger, hvor Mette Hingebjerg arbejdede hver anden uge. Det vil sige på skole i en uge og på arbejde i en uge. Skoleugen var tilrettelagt med eksempelvis to til tre dages undervisning og to dage til at læse pensum.

Mette Hingebjerg havde tjenestefri med løn under studierne, hvilket også gjaldt den uge til opgaveskrivning, som afsluttede hvert modul. Hun har under det meste af diplomuddannelsen haft sit sædvanlige sagstal på mellem 45 og 50 sager – dog havde ledelsen for midler fra Socialstyrelsens vikarpulje – som nu er nedlagt – ansat en studentermedhjælper, som tog over, når Mette Hingebjerg var på skole.

- I de uger, hvor jeg var på skolen, kunne jeg koncentrere mig om studierne, fordi jeg havde sat studentermedhjælperen ind i de forskellige sager. Og når jeg var tilbage ugen efter, så snakkede vi sammen, og hun overtog nogle sager igen. Jeg var rigtig glad for min studentermedhjælper, som hjalp mig i cirka 10 timer i de uger, jeg var på uddannelse – og jeg håber ikke, at mine kolleger kom til at løbe hurtigere, fordi jeg var væk. Jeg har dog ikke hørt noget for det, siger hun og griner.

Da Mette Hingebjerg nåede til den sidste del af sin diplomuddannelse, fik hun tilbudt en ny stil-



”Jeg ville gerne have mulighed for at fordybe mig og blive lidt stærkere på den teoretiske viden igen.

Mette Hingbjerg, socialrådgiver

ling, og fik dermed også bedre vilkår under uddannelsen.

- Året før, jeg var færdig med diplomuddannelsen, fik jeg tilbudt en halvtids koordinatorstilling på det tværkommunale samarbejde om modtagelse af flygtningebørn. Min opgave er at koordinere indsatsen og udvikle organisationen i en retning, hvor vi til gavn for målgruppen får tilrettelagt indsatserne på den mest hensigtsmæssige måde. Derudover er jeg stadig børnesagsbehandler - det er vigtigt for mig at holde kontakt til praksis med det konkrete sagsarbejde - men nu med cirka 20 børnesager. Og det nød jeg godt af under den sidste del af min uddannelse, hvor jeg også fortsat blev afløst af en studentermedhjælper.

Afgørende med vikar

Som udgangspunkt mener Mette Hingbjerg, at hendes vilkår under efteruddannelsen har været rimelige. Hun understreger, at det har været afgørende, at der har været vikar på.

- Jeg ville ikke kunne have gjort det uden min studentermedhjælper, der var ansat som vikar. Det har været altafgørende for et godt forløb. Ellers havde det været meget hårdt, konkluderer Mette Hingbjerg. Hun pointerer, at det er vigtigt, at man over for sin ledelse gør opmærksom på, hvis man har for mange sager og beder om ekstra vikardækning.

På spørgsmålet om, hvor vidt hun selv havde brug for at gøre det, svarer hun:

- Ja, nogle gange. Og hvis jeg ikke havde gjort det, så tror jeg, at ledelsen havde tænkt: ”Det klarer Mette” - og så ville jeg have arbejdet i døgndrift. Det ville ikke være rimeligt - nogle af mine medstuderende

”Min mand og børn klappede – mest af lettelse tror jeg – da jeg blev færdig i sommers.

Mette Hingbjerg, socialrådgiver



- Jeg sad mange aftener og weekender begravet i bøger, for når modulerne kører, så er man fuldstændig booket op, siger Mette Hingbjerg, der er fotograferet på sin arbejdsplads, Frederiksberg Rådhus.

» de fra andre kommuner havde fuld vikardækning under hele modulet.

Hun husker dog den afsluttende eksamensopgave som en stor udfordring i forhold til tidsforbruget.

- På det sidste modul skal man lave sit afgangsprojekt, hvor man selv skal ud og indsamle empiri og analysere det. Fra skolens side anbefales det, at man har otte til tolv uger til at lave opgaven. Jeg fik en aftale med min arbejdsplads om, at jeg havde tjenestefri med løn i seks uger, siger hun og fortsætter:

- Selv om jeg officielt ikke skulle komme på job i den periode, så tog jeg derind en til to gange om ugen for lige at holde styr på sagerne i samarbejde med studentermedhjælperen. Det var mig eget valg, men jeg trives ikke med at komme tilbage til noget, hvor jeg risikerer, at det sejler fuldstændigt – og jeg ville også gerne undgå at belaste mine kolleger.

Nye kompetencer førte til lønhop

Eksamensopgaven med titlen ”En undersøgelse af mindreårige flygtningedrenge opbygning af tillid i deres hverdagsliv på en døgninstitution” kom i hus.

- Men jeg må give skolen ret, når de anbefaler et tidsforbrug på otte til tolv uger. Og det bekymrer mig, at Socialstyrelsens vikarpulje er nedlagt. Ledelsen vil rigtig gerne have, at vi efteruddanner os, så jeg håber, at man fremover kan finde midler til vikardækning i budgettet.

For Mette Hingbjergs vedkommende førte diplomuddannelsen også til lønforhøjelse.

- Jeg gætter på, at jeg blandt andet fik koordinatortillingen, fordi jeg var ved at efteruddanne mig.

Og på min arbejdsplads er det sådan, at når man har gennemført efteruddannelse, så går man sammen med sin tillidsrepræsentant til en forhandling med ledelsen. For mit vedkommende resulterede det i et tillæg for særlige kompetencer.

Baglandet skal bakke op

Inden Mette Hingbjerg søgte om at få en diplomuddannelse, havde hun drøftet situationen med sin mand – som bakkede op. Alligevel har hendes familie, som ud over Mette Hingbjergs mand består af deres to børn på 14 og 16 år, ikke været ubetinget glade, mens studierne stod på.

- Jeg havde fuld opbakning fra min mand, men undervejs synes de, at det var hårdt. Jeg sad mange aftener og weekender begravet i bøger, for når modulerne kører, så er man fuldstændig booket op. Så ja, det gik ud over min familie, som måtte undvære mit nærvær i perioder. De klappede – mest af lettelse tror jeg – da jeg blev færdig i sommers.

Hendes råd til andre, som overvejer efteruddannelse, lyder:

- Inden man starter på en diplomuddannelse, er det vigtigt at have afklaret det med sit bagland. Min mand var meget glad, da jeg var færdig, for jeg brugte meget tid på det. Da vi aftalte, at jeg skulle tage diplomuddannelsen vidste vi ikke, hvad vi gik ind til. Vi har været presset på tid – men det er efter omstændighederne gået godt – vi er da gift endnu. **S**

Mette Hingbjerg er konstitueret formand for faggruppen Integration i Dansk Socialrådgiverforening.

UDSIGT TIL NYE arbejdsopgaver

- Diplomuddannelsen giver mig nogle nye kompetencer. Jeg vil gerne have et stærkere fagligt ståsted og sikre mig mulighed for andre arbejdsopgaver hen ad vejen, siger socialrådgiver **Anita Holm Dalsgaard Olsen**, der er ved at tage diplomuddannelsen i beskæftigelse.



JEG ER BLEVET SKARPERE på de mekanismer, der gør sig gældende på arbejdsmarkedsområdet som eksempelvis konsekvenserne af de forskellige politiske initiativer. Lige som det også er blevet lettere at forstå, hvad der er på spil eksempelvis i samtalerne med borgeren. Samtidigt oplever jeg også, at jeg har glæde af den større viden, når jeg deltager i MED-udvalgets møder - jeg ser tingene ud fra nogle nye perspektiver.

Sådan siger socialrådgiver Anita Holm Dalsgaard Olsen, 53 år, som er ved at tage andet modul på diplomuddannelsen i beskæftigelse på professionshøjskolen Metropol i København. Hun blev uddannet socialrådgiver for tre og et halvt år siden. Målet for efteruddannelsen er både muligheden for nye arbejdsopgaver hen ad vejen, men også et bredere fagligt ståsted i forhold til hendes arbejdsfelt inden for beskæftigelsesområdet.

- Jeg har ikke lyst til at slippe borgerkontakten helt, men på sigt vil jeg gerne have ansvar for organisatoriske udviklingsprojekter, hvor der også er mulighed for at fordybe sig, siger Anita Holm Dalsgaard Olsen.

Sammen med sin arbejdsgiver har hun søgt midler fra Den Kommunale Kompetencefond til at finansiere en del af uddannelsen (se box side 22), som løber over cirka tre år. Uddannelsen er sammensat af moduler af cirka 10 ugers varighed, med undervisning cirka en dag om ugen.

- Det fungerer godt nok på denne måde, men jeg har rigtig travlt i en i forvejen travl hverdag. Det kan være en udfordring at nå alle opgaver, og det kræver både planlægning og overblik. Aktuelt har jeg en

sagsbestand på cirka 100 kontanthjælpssager med aktivitetsparate borgere, fortæller Anita Holm Dalsgaard Olsen.

Ingen vikardækning

I forhold til det høje sagstal gør hun opmærksom på, at hun som en del af et udviklingsprojekt i kommunen kun har samarbejde med én ekstern aktør, som er alle borgere er tilknyttet i et år, hvilket letter lidt på arbejdspresset. Anita Holm Dalsgaard Olsen mener dog, at det ville være oplagt med vikardækning i forbindelse med efteruddannelsen.

- Jeg kunne godt ønske mig, at både jeg og min arbejdsplads blev kompenseret, så jeg gik en tredjedel ned i sagstal. Det ville betyde, at kommunen kunne købe ekstra vikarer ind, som fik dele af min sagsstamme og andres. Vikardækning ville også give bedre mulighed for at sende flere kolleger afsted på efteruddannelse sammen, eller gøre det mere attraktivt for yngre kollegaer, som er mere bundet af børn og familie, siger Anita Holm Dalsgaard Olsen.

Hun forudser, at hun kommer til at bruge en del fritid på at læse og skrive opgaver.

- Jeg har en søn, som er flyttet hjemmefra, så det er kun min mand, det går ud over. Der bliver nok lidt flere søndage eller fredag aftener, hvor den ikke står på afslapning, arbejde i haven eller besøg af venner. Flekskontoen er også lidt højere end normalt. Jeg regner med, at jeg klarer det, hvorimod det er lidt hårdere for dem, der har mindre børn, siger Anita Holm Dalsgaard Olsen, der forventer at afslutte sin diplomuddannelse i 2018. **S**



"Jeg kunne godt ønske mig, at både jeg og min arbejdsplads blev kompenseret, så jeg gik en tredjedel ned i sagstal."

Anita Holm Dalsgaard Olsen,
socialrådgiver



”Jeg er meget opmærksom på, at der skal være en balance i mit arbejde, så jeg ikke knækker af at være på efteruddannelse.

Anne Holleufer, socialrådgiver

EFTERUDDANNELSE giver mig ekstra energi

Lysten til efteruddannelse har været der i mange år, men socialrådgiver **Anne Holleufer** er først startet nu, hvor hendes tre børn er blevet større. Hun forventer nemlig, at der kommer til at være pres på i studietiden.

SOCIALRÅDGIVER **ANNE HOLLEUFER** fra familieteamet i Aarhus Kommune er lige startet på diplomuddannelsen i familierapi på UC Metropol og UC Lillebælt. Det har været hendes eget ønske at efteruddanne sig, fordi hun gerne vil blive dygtigere, binde teori og praksis tættere sammen og få en bedre forståelse af, hvorfor hun gør, som hun gør.

Undervisningen tager gennemsnitligt én uge om måneden og foregår på skift på de to uddannelsessteder. Men Anne Holleufer har ikke fået nedsat sit sagstal, imens hun efteruddanner sig. Derfor bliver der ordnet meget over telefonen, når hun pendler mellem Aarhus og de to uddannelsessteder.

- Jeg er meget opmærksom på, at der skal være en balance i mit arbejde, så jeg ikke knækker af at være på efteruddannelse. Så jeg vil prøve at klemme aftalerne lidt tættere sammen, hvor det kan lade sig gøre, understreger hun og fortsætter:

- Jeg stopper til gengæld som tillidsrepræsentant til januar, så jeg kan få tid til vores kerneydelse med familierne, for det bliver for meget med både studie og TR. Den tid, jeg har brugt på TR-rollen, må jeg så bruge på studiet – det er ikke en fast norm, men 'den nødvendige tid'. Så jeg skal være skarp til at styre min kalender.

Anne Holleufers arbejdsplads sagde ja til at finansiere hendes efteruddannelse med en aftale om, at hun skulle søge Den kommunale Kompe-

tencefond om tilskud. Fonden har givet et tilskud til det første år – og næste år regner hun med at søge det igen.

Der skal være opbakning

Andre fra familieafdelingen har tidligere taget diplomuddannelsen, så det inspirerede hende til selv at ville tage den for flere år siden. Men med tre børn derhjemme mente hun, at det ville være bedst at vente, til de nåede en vis alder. I dag er de 15, 12 og 8, så nu er der plads til det ekstra arbejdspress, efteruddannelsen kommer til at medføre, mener hun.

- Jeg tror, at det bliver meget givende at tage uddannelsen, men jeg kan også mærke, at jeg er lidt bekymret for, om jeg kan komme til at presse mig selv for meget. Uddannelsen giver mig ekstra energi, men det kræver også for eksempel meget læsning i fritiden, og det er der heldigvis opbakning til hjemme fra.

Anne Holleufer er den eneste af holdets 29 deltagere, som kommer fra familieteamet i Aarhus Kommune – og mange har andre faglige baggrunde end hende; lærere, pædagoger og sygeplejersker. Det gør hende opmærksom på de andre faggruppers perspektiv – et indblik, hun forventer at kunne bruge fremover i det tværfaglige samarbejde. **S**

IKKE FOR GAMMEL TIL efteruddannelse

59-årige **Elin Laursen** mente, at hun var for gammel, da kommunen fik hende til at starte på en diplomuddannelse i 2015. I dag er hun overrasket over, hvor meget hun får ud af det – men det er svært med manglende tid til det, understreger hun.



EFTER DET I 2012 kom frem, at der var fejl i håndteringen af 77 ud af 100 sager i Esbjerg Kommunes familieafdeling, var det kommunens ønske, at socialrådgiver Elin Laursen og hendes kolleger i afdelingen skulle tage diplomuddannelsen i udsatte børn og unge.

Dengang mente hun, at hun var for gammel til at tage efteruddannelse, men når ledelsen beslutter noget, skal det ikke hedde sig, at hun ikke vil følge trop med forandringer, understreger hun – heller ikke selvom hun har været i kommunen i næsten 35 år og var i tvivl om, hvorvidt det kunne betale sig med en efteruddannelse, når hun kun har få år tilbage på arbejdsmarkedet. I dag er hun på tredje modul ud af seks – og meget glad for de input, hun får på uddannelsen.

- Jeg har opdaget, at det er rigtig sjovt at fordybe mig i emnerne og få nye input. Jeg lærer måske ikke så meget helt nyt, men jeg får andre perspektiver på sagerne. Og jeg lærer teorien bag, hvorfor det, jeg gør, virker, så jeg kan forklare det videre til andre.

Hun tager diplomuddannelsen på UC Syd i Esbjerg, som har oprettet et hold kun til hende og kollegerne – et såkaldt lokalt hold. Det er godt at være afsted med nogen, man har en fælles referenceramme med, så alle ved, hvad der bliver talt om – men det betyder også, at de ikke får inspiration fra,

hvordan andre kommuner gør tingene, fortæller hun. Til gengæld er uddannelsen også blevet tilpasset lige netop deres kommune og ønsket om at indføre Sverigesmodellen.

Mangler ordentlige rammer

Uddannelsen er finansieret af puljer fra Socialstyrelsen. Det var meningen, at der skulle ansættes vikarer i den tid, der skal være på uddannelsen – men det er ikke lykkedes at finde nogen, som opfylder kriterierne for at kunne varetage sagsbehandlingen, fortæller hun.

Derfor skal hun passe sit fuldtidsjob med omkring 33 sager oveni de to gange 16 uger om året, hvor hun tilbringer én dag ugentligt på uddannelsen samt en halv dag på at læse. Det gør det svært at følge med.

- Vi havde i forvejen travlt, så det er svært at nå det hele, når vi skal nå lige så meget som dem, der ikke er på efteruddannelse. Så jeg har forsøgt at gøre ledelsen opmærksom på, at det ikke kan lade sig gøre, siger hun og fortsætter:

- Det var noget andet, hvis vi selv havde valgt, at vi ville efteruddanne os – så er man mere indstillet på den ekstra tørn, det kommer til at kræve. Men det her var ikke mit ønske, så selvom jeg synes, det er rigtig spændende, mangler jeg virkelig, at der bliver sat tid af til det. **S**



”Selvom jeg synes, det er rigtig spændende, mangler jeg virkelig, at der bliver sat tid af til det.

Elin Laursen, socialrådgiver

DS efterlyser bedre vilkår for EFTERUDDANNELSE

Muligheden for at tage efteruddannelse og vilkår i den forbindelse er under pres af kommunernes stramme økonomi. Det mener Dansk Socialrådgiverforening, som blandt andet ønsker, at Socialstyrelsens vikarpulje genoprettes.

DER ER TING, der er centrale, når socialrådgivere skal deltage i efteruddannelse. Kommunernes økonomi og socialrådgivernes tid til efteruddannelse. Selv om vi via overenskomstforhandlinger har etableret kompetencefonde, som sikrer økonomisk tilskud til socialrådgiveres efteruddannelse – så er der behov for, at endnu flere får mulighed for at efteruddanne sig. Regeringen og kommunerne må vise ansvar og løse både økonomi- og tids-udfordringen, påpeger næstformand for Dansk Socialrådgiverforening, Niels Christian Barkholt, og uddyber:

- Kommunernes kompetencemidler er nedprioriteret, og prioriteringen af tid til at deltage i diplomuddannelse bliver ofte den enkelte medarbejders ansvar. Med andre ord: Forventningen om høj professionel kompetence hænger sjældent sammen med de rammer, der er for at opnå det – og ansvaret fortoner sig imellem stat og kommune, og ender ofte hos den enkelte medarbejder.

Stor efterspørgsel på efteruddannelse
Socialrådgivernes lyst til at efteruddanne sig fejler ikke noget. De nyeste tal

fra Den Kommunale Kompetencefond, hvor DS ved den seneste overenskomst i 2015 fik forhandlet 14 millioner kroner hjem, viser, at cirka 400 socialrådgivere efter knap et år har fået godkendt deres ansøgning om midler til efteruddannelse – som dog ikke kan bruges til at dække vikarudgifter, men alene udgifter til uddannelse, materialer, transport og ophold.

Den store søgning af midler til efteruddannelse glæder Niels Christian Barkholt.

- Det tyder på et stort behov og ønske fra den enkelte medarbejder og fra den pågældendes ledelse. Problemet er, at Kompetencefonden ikke kan eller skal løse arbejdsgiverens ansvar for implementering af ny lovgivning og nye arbejdsmetoder, herunder sikre de faglige specialkompetencer, som socialrådgiverne behøver på en række specialområder som eksempelvis børne- og ungeområdet.

Dansk Socialrådgiverforening efterlyser, at medlemmerne generelt får bedre mulighed for at efteruddanne sig og ikke mindst bedre vilkår under efteruddannelsen via sagsafslastning.

- Og specifikt på børne- og ungeområdet mener vi, at det er nødvendigt, at alle nyansatte socialrådgivere skal være påbegyndt en hel diplomuddannelse indenfor udsatte børn og unge senest tre år efter ansættelse på området, pointerer Niels Christian Barkholt.

Ud over at staten har øremærket midler, så kommunerne kun skal betale et reduceret deltagergebyr for medarbejdernes deltagelse i udvalgte diplom-



”Vi frygter, at nedlæggelsen af vikarpuljen resulterer i, at færre får mulighed for eller har mod på at tage en efteruddannelse.

Niels Christian Barkholt, næstformand, Dansk Socialrådgiverforening



Hvilken efteruddannelse skal jeg vælge?

Dansk Socialrådgiverforening anbefaler, at du, i den udstrækning det kan lade sig gøre, tager en kompetencegivende uddannelse, når du skal vælge efteruddannelse.

■ **For socialrådgivere** er en kompetencegivende efter- og videreuddannelse lig med en diplomuddannelse, en masteruddannelse eller en kandidatuddannelse.

■ **Diplomuddannelser** er erhvervsrettede videregående uddannelser på niveau med mellemlange videregående uddannelser. Tages oftest på deltid.

■ **Masteruddannelser** er erhvervsrettede videregående uddannelser, og på niveau med en længerevarende videregående uddannelse. Tages som udgangspunkt på deltid.

■ **Kandidatuddannelser** er som udgangspunkt en to-årig længerevarende videregående uddannelse, der tages på fuld tid. En række kandidatuddannelser er åbne for socialrådgivere og professionsbachelorere. En kandidatuddannelse kan give adgang til ph.d.-uddannelse.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/kompetenceudvikling

uddannelser (se box side 22), ønsker Dansk Socialrådgiverforening, at det sikres, at medarbejderne får den nødvendige tid til at studere på en diplomuddannelse.

DS: Genopret vikarpuljen

Mulighed for vikardækning ved deltagelse i diplomuddannelse er ifølge Dansk Socialrådgiverforening en anerkendelse af, at det er tidskrævende at studere på en diplomuddannelse. Ved Socialstyrelsens etablering af diplomuddannelsen på børne- og ungeområdet anerkendte man vikarbehovet, og fra 2007-2014 kunne kommunerne søge tilskud til vikar via Socialstyrelsens vikarpulje samtidig med, at man fik tilskud til deltagerbetaling.

En evaluering af diplomuddannelsen på børne- og ungeområdet fra 2010 viste, at nogle kommuner valgte at anvende vikarmidlerne til andre formål end de tilsigtede. På den baggrund besluttede Folketingets satspuljeordførere, at omprioritere midlerne fra 2015 og dermed nedlægge vikarpuljen. Omprioriteringen betød, at deltagertilskuddet blev øget, og samtidig blev der åbnet op for lokalt tilrettelagte diplomforløb, med henblik på at sikre et samlet kompetenceløft i kommunen – hvilket også rummer nogle udfordringer.

Regionale eller lokale hold

Tal for optag på diplomuddannelsen på børne- og ungeområdet efter 2014 viser nemlig, at flere studerende nu følger lokalt tilrettelagte diplomforløb, mens antallet af enkelt studerende er mere

end halveret med det resultat, at der er regionale hold, som ikke er blevet oprettet.

- Dansk Socialrådgiverforening er bekymret for, at prioriteringen af lokalt tilrettelagte hold i få kommuner undergraver mulighederne for et kompetenceløft i de mange kommuner, hvor de studerende kan bringe deres viden fra diplomuddannelsen tilbage til kollegerne. Og dermed løfte kvaliteten af indsatsen i mange kommuner, forklarer Niels Christian Barkholt.

Han understreger samtidigt, at lokalt tilrettelagte hold kan have mange fordele, hvis der skal arbejdes med en opkvalificering af hele afdelingens måde at arbejde på, men på nuværende tidspunkt kan der kun opnås støtte til to lokale hold pr. år.

- Lokale hold kan være en god løsning, men det forudsætter, at der skaffes flere midler, så det er en mulighed for alle kommuner.

Mangel på tid

Ved nedlæggelsen af vikarpuljen blev ansvaret for tidskompensation for medarbejderens studietid flyttet fra Socialstyrelsen til ensidigt at ligge i kommunerne. Dansk Socialrådgiverforening er kritisk overfor, at Socialstyrelsen har nedlagt vikarpuljen. I praksis betyder det, at den enkelte socialrådgiver, som ønsker at tage en diplomuddannelse, først må vurdere, om han eller hun vil kæmpe for den nødvendige tid og tidskompensation til at gennemføre en diplomuddannelse, der skal løfte kvaliteten af indsatsen.



”Forventningen om høj professionel kompetence hænger sjældent sammen med de rammer, der er for at opnå det – og ansvaret fortoner sig imellem stat og kommune, og ender ofte hos den enkelte medarbejder.

Niels Christian Barkholt, næstformand, Dansk Socialrådgiverforening

» - Set i lyset af Statsrevisorernes beretning om anbragte børn fra august, hvor de især kritiserer, at Social- og Indenrigsministeriet ikke i tilstrækkelig grad har understøttet, at kommunerne indfrier Anbringelsesreformens formål, giver det slet ikke mening. Vikarpuljen blev netop oprettet i forbindelse med den efteruddannelsesindsats og de midler, der fulgte i halen på Anbringelsesreformen i 2006. Og vi frygter, at nedlæggelsen af vikarpuljen resulterer i, at færre får mulighed for eller har mod på at tage en efteruddannelse, lyder det fra socialrådgivernes næstformand.

Svært at undvære medarbejdere

Den bekymring deles af Christine Hemme, der er uddannelsesansvarlig i Efter- og Videreuddannelsen (EVU) på VIA University College.

- Det er min fornemmelse, at kommunerne er mere og mere trængte økonomisk, og efter at vikarpuljen er afskaffet, skal de oven i købet selv finansiere udgiften til vikarer. Der er selv sagt mindre tid til at lave arbejdet for de socialrådgivere, der er på efteruddannelse - og den største sårbarhed for kommunerne i forbindelse med at sende medarbejdere på efteruddannelse er, at de skal undvære dem.

Det har ifølge Christine Hemme blandt andet betydet, at efteruddannelsesforløbene tilrettelægges som mindre intensive forløb.

- Samtidig må vi satse på og arbejde for den nye mulighed, hvor enkelte

kommuner eller flere kommuner sammen, der ønsker et generelt kompetenceløft blandt medarbejderne, kan investere i et lokalt hold på uddannelsen og tilrettelægge det lokale arbejde i forhold til dette.

Hun pointerer, at det kan give en stor sårbarhed på de regionale hold.

- Der kan være så få ansøgere, at holdet ikke kan oprettes - hvilket også kan betyde, at de studerende, der er i gang med et forløb og som har holdt orlov, kan risikere at skulle rejse langt for at finde et regionalt hold at delta på. **S**

Kompetencefond med vokseværk

Den Kommunale Kompetencefond, der blev oprettet som resultat af OK13, har ved de seneste overenskomstforhandlinger fået et ordentligt boost. Mens der efter OK13 blev afsat knap to millioner kroner til fonden, forhandlede DS 14 millioner kroner hjem til puljen ved OK15.

Efter OK13 fik omkring 153 socialrådgivere midler til efteruddannelse fra kompetencefonden, og på baggrund af fondens oprustning forventer Dansk Socialrådgiverforening denne gang at kunne imødekomme samtlige kommunalt ansatte socialrådgiveres ansøgninger om relevant efteruddannelse. Efter knap et år har foreløbig 400 socialrådgivere fået godkendt deres ansøgning om midler til efteruddannelse.

Som resultat af OK15-forhandlingerne blev der også oprettet en kompetencefond på det regionale område. Målet er på sigt at gøre denne fond lige så stærk som fonden på det kommunale område.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/kompetencefonde

Eksempler på økonomisk støtte til diplomforløb

1 Diplomuuddannelsen på børne- og ungeområdet kan tages med tilskud fra Socialstyrelsen, så arbejdspladsens egenbetaling kun bliver 15.000 kr. for en fuld diplomuddannelse.

Med støtten følger en række krav: Den studerende skal tilmeldes den samlede uddannelse og tage uddannelsens seks moduler indenfor de fastlagte rammer, at den studerendes arbejdsgiver bakker op om den studerendes uddannelse, samt at den studerende sammen med sin nærmeste leder skal indgå i et arbejde med læringsmål rettet mod arbejdspladsen.

Læs mere på Socialstyrelsen hjemmeside, www.socialstyrelsen.dk, find 'børn', find 'efteruddannelse', find 'diplomuuddannelse'.

2 Støtte fra den regionale eller kommunale kompetencefond. Den studerende kan søge om 25.000 kr. om året og kan få op til 80 procent af uddannelsesprisen dækket.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/kompetencefonde

Myndighed med momentum

Nyt kompetenceudviklingsforløb for rådgivere og ledere på området for udsatte børn og unge.

Vi sætter fokus på, hvordan du som leder kan styrke kvaliteten i sagsbehandlingen, og hvordan du som rådgiver kan udvikle din myndighedspraksis for udsatte børn og unge – med et tydeligt afsæt i dine konkrete udfordringer og fokusområder.

Der har de seneste år været et fokus på forbedring og konsolidering af myndighedsudøvelsen på børn- og ungeområdet i kommunerne.

I mange kommuner er det mundet ud i stramninger og præciseringer, senest med implementering af overgrebspakken for tre år siden.

Lovgivningen sikrer fokus på minimumskrav og tilstandskrav i sagsbehandlingen – men hvem sikrer fremdrift og momentum?

Ny uddannelse fra KL og COK

Uddannelsen Myndighed med momentum handler netop om kompetenceudvikling med et stærkt fokus på fremdrift, effektivitet og smidighed i den praktiske myndighedsudøvelse – med forståelse og respekt for hhv. rådgiverens og lederens roller.

KL har de sidste fem år bistået 20 kommuner med at øge kvaliteten i myndighedsudøvelsen for udsatte børn og unge. På uddannelsen bringes disse erfaringer i spil med fokus på, hvordan målrettet organisering, ledelse og arbejdstilrettelæggelse kan styrke myndighedsudøvelsen i praksis.

På www.cok.dk/momentum kan du læse mere om uddannelsen for hhv. ledere og rådgivere.

GUIDE:

Sådan arbejder du trygt ude

Trusler og vold mod offentligt ansatte er stigende. Det gælder også for socialrådgivere. En ny pjece giver med enkle råd inspiration til at forebygge trusler og vold mod medarbejdere, der møder borgeren uden for arbejdspladsen.

Det kan være forbundet med særlige arbejdsmiljøudfordringer at arbejde i udgående funktioner væk fra den faste arbejdsplads – blandt andet fordi man er på "udebane", måske alene og uden den følelse af tryghed, som man oplever på en fast arbejdsplads. En ny pjece "Arbejd trygt ude" giver råd om, hvordan trusler og vold mod udgående medarbejdere kan forebygges, og præsenterer en enkel model for, hvad dels arbejdsmiljøorganisationen, dels den enkelte medarbejder skal overveje før, under og efter en opgave, som løses ude.

Arbejdsmiljøkonsulent i Dansk Socialrådgiverforening, Elisabeth Huus Pedersen, pointerer, at pjecen er særdeles relevant for socialrådgivere:

- Tryghed på arbejdet har stor betydning, når man arbejder med mennesker. Ikke mindst, når mødet med borgeren foregår uden for den faste arbejdsplads, hvor der hverken er nødudgange eller alarmknapper. Socialrådgivere med udgående funktioner som eksempelvis opsøgende gademedarbejder, fremskudt sagsbehandlere, tilsynsførende i Kriminalforsorgen, opsøgende medarbejder i psykiatrien, er typisk uden kolleger, når de møder borgeren, og det er vigtigt at lave en risikovurdering, inden socialrådgiveren tager afsted. Det gælder også for børnesagsbehandlere, støttekontaktpersoner og mentorer, som tager på hjemmebesøg.

Redskaber til risikovurdering

Pjecen er lavet af BrancheArbejdsmiljøRådene (BAR), hvor Dansk Socialrådgiverforening har siddet med i styregruppen og flere af foreningens medlemmer har bidraget

til indholdet på baggrund af deres erfaringer i praksis. En af dem er socialrådgiver Jane Laustsen, som er ansat i Projekt Udenfor, hvor hun er arbejdsmiljørepræsentant.

- Vi blev opmærksomme på, at vi har nogle særlige udfordringer, fordi halvdelen af medarbejderne arbejder hovedparten af deres arbejdstid på gaden med de allermest udsatte og kontaktafvisende hjemløse. De medarbejdere skulle vi også inddrage i sikkerhedsrunderingerne - som vi skal foretage to gange om året - men jeg kunne ikke finde noget materiale om det. Så ringede jeg til arbejdsmiljøkonsulenten i Dansk Socialrådgiverforening og forklarede, at vi har brug for nogle redskaber til at vurdere sikkerheden for vores opsøgende medarbejdere - og derefter blev der taget initiativ til at lave materialet.

Jane Laustsen påpeger, at der er rigtig mange socialrådgivere i gadeplansindsatsen rundt omkring, og der er mange sikkerhedsrisici, når man er ude på borgerens territorium. Hun glæder sig derfor over, at pjecen er færdig.

- Rådene i pjecen er meget konkrete og enkle og giver god inspiration. På nogle punkter er vi på forkant, men vi har nogle udfordringer i forhold til risikovurderinger. Der er vi ikke gode nok, men det bliver vi nu, lyder det optimistisk fra arbejdsmiljørepræsentanten. **S**

Læs mere på arbejdsmiljoweb.dk, hvor du kan downloade pjecen og et nøglekort med de gode råd i en kort version.

Risikovurdering

- inden du tager afsted

Vær godt forberedt på opgaven som udgående medarbejder. Inden du tager afsted, så tænk over:

- Indeholder opgaven konfliktstof?
- Er borgeren i en presset situation?
- Har borgeren tidligere været truende?
- Kan borgeren have en urealistisk forestilling om den hjælp, du kan yde?
- Kan borgeren være påvirket af alkohol eller stoffer?
- Har borgeren en psykisk lidelse, som kan gøre kontakten vanskelig?
- Vil der være andre end borgeren til stede i situationen?
- Kan din relation til borgeren få negativ betydning for forløbet?
- Er der fysiske forhold på stedet, som kan udgøre en særlig udfordring?

Overvej nu, om der er brug for særlige forholdsregler.

Kilde: "Arbejd trygt ude", BrancheArbejdsmiljøRådene



Tilbud om gratis coaching til ledere

Dansk Socialrådgiverforenings ledersektion sætter ledernes arbejdsmiljø på dagsordenen og ønsker blandt andet med dette gratis tilbud til ledere i DS at understøtte ledernes arbejdsvilkår og give det bedste afsæt for at udøve god offentlig ledelse.

Går du og tumler med en konkret problemstilling omkring dit eget arbejdsmiljø, eller er du mindre præcis, men har nogle udfordringer, der relaterer sig til din lederrolle. Ønsker du at arbejde med dine ledelsesrelaterede udfordringer i et helt fortroligt rum? Har du brug for et frirum til at reflektere over dig selv, dit job og dine fremtidsplaner? Så benyt dig af dette tilbud.

Hvad er coaching?

Formålet er at give hjælp til selvhjælp. Samtalen skal give overblik og inspiration til selv at komme videre i egne overvejelser. Det er altid den coachede selv, der sætter dagsordenen. Coachens opgave er at bruge sin viden og sine færdigheder til at hjælpe dig med at definere og fastholde dine mål, så de bliver gennemført. Coachen giver ikke svar, men benytter sig blandt andet af effektfulde spørgsmål, aktiv lytning og feedback.

Hvem er coachen?

Ledercoach i DS er konsulent Lone Valentin Kjær, der er uddannet jurist og har arbejdet med sparring og rådgivning af medlemmer i mere end 18 år, herunder som karriererådgiver i DS' karrieretelefon. Lone læser pt. en masteruddannelse i coaching og læring.

Hvor foregår coaching sessionen?

En ledercoaching-session varer 1-1½ time, og da der er tale om forsøgsprojekt, tilbyder DS som udgangspunkt 1-2 gratis samtaler. Coaching foregår som regel ved, at du kommer til enten Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19 B, 1253 København K eller Dansk Socialrådgiverforening, Vesterballevej 3 A, Snoghøj, 7000 Fredericia.

Hør nærmere om mulighederne - eller book et møde - hos studentermedhjælper Rebecca Ingemann - telefon 33 38 61 38, mail ri@socialraadgiverne.dk eller konsulent Lone Valentin Kjær - telefon 33 38 61 66, mail lvk@socialraadgiverne.dk.

Til KAT-uddannelsen:

Examineret Kognitiv Grunduddannelse

Et supplement til din socialrådgiveruddannelse og dit arbejde med borgere med psykiske udfordringer.

Bliv blandt de skarpeste til at identificere og hjælpe borgere med psykiske udfordringer og barrierer. Kognitiv Metode er videnskabeligt veldokumenteret som metoden med størst effekt. Nu kan du med denne 1-årige uddannelse tilegne dig grundprincipper og specialviden om de hyppigst forekommende problemområder, du i dit arbejde som socialrådgiver møder hos denne personkreds af borgere. Tilmeld dig nu på vores hjemmeside.

På uddannelsen får du specialviden om:

- » Kognitiv Metode, teori og praksis
- » Nedsat selvværd og angstlidelser
- » Depression og stress
- » Misbrug og personlighedsforstyrrelse
- » Masser af teknik, bla. vredeshåndtering og assertion

Uddannelsen foregår i Odense centrum, og løber over 8 måneder med 3 dage hver måned.
Næste holdstart er 24. oktober 2016 og igen 27. marts 2017.

Læs mere på: <http://www.dambyhahn.dk/uddannelser/kognitiv-grunduddannelse>, eller ring til Peter på 3078 3943.

Du kan tilmelde dig på hjemmesiden eller sende en mail til Peter@dambyhahn.dk

Få en værktøjskasse og lær at bruge den!



”Sammen med en hest kan du bare ikke være stresset. Det kræver ro og nærvær, og det er et godt rum at gå ind i.

Bettina Krammer, 37 år og uddannet socialrådgiver, har siden foråret været leder af Børns Voksenvenners lokalafdeling i Esbjerg. Bettina bor i Varde med mand og tre børn på 10, 7 og 3 år og har tidligere arbejdet i Kriminalforsorgen.

På et af mine første familiebesøg spurgte jeg en dreng, hvis forældre havde ansøgt om en voksenven, hvad han forventede af en voksenven, og han svarede trist: ”Han skal gøre mig glad”. Kort efter fandt vi én, som drengen og hans forældre sagde ja til – og i opfølgningen her månederne efter er det tydeligt, at drengen har fået det mærkbart bedre.

Det sværeste er at acceptere, at et barn kan være nødt til at vente i flere måneder, før vi finder det rigtige match, selv om han eller hun virkelig har brug for den opmærksomhed og det nærvær, som en voksenven kan give. Men det er opløftende at se, at det er meget stærke venskaber, vi får bygget op – nogle af de venskaber, der startede dengang lokalafdelingen i Esbjerg åbnede for ti år siden, holder stadig.

”Matchingen” er den helt centrale opgave. Vores voksenvenner er omsorgsfulde og ressourcestærke

mennesker. Det er et krav, at de har en ren straffe- og børneattest, og vi er meget grundige med screeningen.

Vi har et stærkt samarbejde med kommunen om, at de børn, der ikke er i målgruppen for en kommunal kontaktperson, kan komme i betragtning hos os. Der er socialrådgiverne gode til at kontakte os, så vi sammen kan sørge for, at barnet får den optimale hjælp og støtte.

I dag inddrager jeg privatlivet mere, end da jeg arbejdede i Krimi-



nalforsorgen, hvor jeg skulle beskytte min egen person. Jeg har tit arbejde på skæve tidspunkter, men til gengæld kan jeg flekse, så jeg kan være mere med omkring mine egne børns fritid. For eksempel har vi snart en tur til Djurs Sommerland, og her tager jeg familien med. Det er rart, at de kan komme med og se, hvad jeg laver.

Sammen med min store pige holder jeg rigtig meget af at gå til ridning på den lokale rideskole. Sammen med en hest kan du bare ikke være stresset. Det kræver ro og nærvær, og det er et godt rum at gå ind i. **S**

Hvem har underrettet om mit barn?

Hvordan skal man forholde sig til forældre, der vil vide hvem, der har underrettet om deres barn? Statsforvaltningen, Tilsynet, har udsendt en udtalelse om notatpligt og aktindsigt i en sag, hvor en lærer havde fået oplysninger fra en privatperson om, at en elev blev slået af sin forælder.

Læreren videregav oplysningen til skolelederen, som underrettede forvaltningen efter servicelovens § 153. Drengens forælder anmodede nu om indsigt i identiteten på den, der havde afgivet oplysningerne til læreren, hvilket skolelederen afviste, fordi hensynet til beskyttelse af underretteren fandtes mere tungtvejende end hensynet til forælderen. Skolelederen gav klagevejledning til borgmesteren. Kommunen var enig, idet den henviste til, at skolen er en selvstændig forvaltningsmyndighed, hvilket Ankestyrelsen senere gav kommunen ret i.

Statsforvaltningen fandt imidlertid, at spørgsmålet faldt indenfor den kommunale (enheds)forvaltning, og at skolelederen havde pligt til at notere og videregende oplysningerne til kommunen - også identiteten på den, der havde afgivet oplysningerne.

Derfor bad Statsforvaltningen kommunen om at genoptage behandlingen af underretningssagen og tage stilling til spørgsmålet om aktindsigt efter forvaltningslovens - snævre - kriterier for at undtage personoplysninger fra partsaktindsigt. Skolelederens afvisning af at give ansøgeren indsigt skulle behandles efter offentlighedsloven, hvor kriterierne for at undtage personoplysninger fra aktindsigt er mindre snævre.

Persondataloven tilsigter beskyttelse

Mærkeligt nok nævnes ikke persondataloven, selv om det er her, reglerne om behandling af personoplysninger findes i dag. Her er også regler om registreredes ret til at få meddelelse om registrering og gøre indsigelse. I denne sag afgav en privatperson oplysninger i tillid til, at identiteten ikke blev registreret eller videregivet, selv om der retligt ikke kan garanteres beskyttelse, når identiteten er kendt. Dette er vigtigt at være opmærksom på.

I dag ser vi sager, hvor private oplysninger anvendes med uoprettelige konsekvenser, og det er derfor afgørende at give tidlig vejledning om, at identitetsoplysninger vil blive registreret og videregivet samt om retten til indsigelse. Persondataloven tilsigter at yde sådan beskyttelse, men det er der desværre ikke megen opmærksomhed på, heller ikke hos den lidt over-optimistiske skoleleder i denne sag. Man kan håbe, at sagen kan give anledning til mere opmærksomhed. **S**

Læs mere: Sagsnr. 2015-51699, juni 2016 på statsforvaltningen.dk

Tekst Idamarie Leth Svendsen, lektor ved Professionshøjskolen Metropol.

JURASPALTEN SKRIVES PÅ

SKIFT AF JURISTERNE

KAREN ELMEGAARD,

JANNIE DYRING

IDAMARIE LETH SVENDSEN

jura



KAMPVALG:

Tæt på de to kandidater til forma

Der er kampvalg til posten som formand for DS' Region Øst, hvor den nuværende formand Annemette El-Azem har valgt at stoppe. Vi har stillet seks spørgsmål til de to kandidater.

RASMUS HANGAARD BALSLEV



Blå bog

- 33 år, bor i Birkerød med sin kone og deres to piger på 3 og 0 år
- Uddannet fra Den sociale Højskole i København i 2009
- Fællestillidsrepræsentant i Københavns Kommune og medformand for kommunens socialrådgiverklub siden 2012
- Siden 2010 medlem af hovedbestyrelsen og regionsbestyrelsen i Øst hvor han har været næstformand siden 2014
- Tidligere næstformand for SDS

Hvorfor stiller du op som regionsformand?

- Jeg stiller op, fordi jeg brænder meget for både socialrådgivernes og udsatte borgeres vilkår. Jeg har været engageret på området nogenlunde nonstop siden 5. semester på uddannelsen, og jeg mener, at fagforeningen er de helt rigtige rammer for at udvikle faget og socialpolitikken. I DS får man virkelig lov til at byde ind med det engagement og de ideer, man har.

- Jeg tror på, at jeg vil være en god regionsformand, for jeg har kunnet se gode resultater af det, jeg har kæmpet for, især som fællestillidsrepræsentant for alle medlemmerne i Københavns Kommune de seneste fire år.

Hvad er din vigtigste mærkesag?

- Dårligt arbejdsmiljø er blevet så udbredt på socialrådgiverarbejdspladser, at vi efterhånden tager det for givet, at tilstanden er sådan. Det skal vi have lavet om på, blandt andet gennem ordentlige rammer for arbejdet og et passende sagstal. Der skal være en mere tillidsbaseret kultur, hvor man samarbejder mellem ledelse og medarbejdere, og hvor der er rum til, at man kan argumentere med sin socialfaglighed og få indflydelse på sit arbejde. Og der skal være en dialog om, hvor meget medarbejderne kan klare, så ingen bliver syge af at gå på arbejde.

- Det er også for borgernes skyld -

de er ikke godt tjent med, at socialrådgivere sygemelder sig, og at der er så stor udskiftning, som tilfældet er.

Hvilke andre områder vil du fokusere særligt på, hvis du bliver valgt?

- Jeg vil arbejde for stærke, aktive klubber - i tråd med DS2022-projektet. Flere medlemmer skal engagere sig i DS og det faglige fællesskab og søge de indflydelsesmuligheder, der er, for min oplevelse er, at der er lydhørhed hos de fleste beslutningstagere, når medarbejderne går til dem sagligt og med fællesskabets styrke.

- Klubberne skal også understøtte tillidsrepræsentanten mere aktivt end i dag, så TR har et godt mandat at handle ud fra og ikke står alene. Det kræver fokus på kompetencerne og nye måder at tænke medlemsinddragelse - helt i tråd med DS2022-projektet.

Hvad bør DS kæmpe for ved OK18?

- Vi skal kæmpe for lønnen, fordi det uundgåeligt hænger sammen med oplevelsen af motivation og anerkendelse af vores arbejde.

- Og vi skal kæmpe for at få skabt nogle rammer for det gode arbejdsliv, hvor man ikke bliver syg af at gå på arbejde, og hvor man kan balancere arbejdet bedre ud fra sin private livssituation. Jeg har ikke et svar på, hvordan det skal gøres - men vi har lagt op til en diskussion af det på Repræsentant-

skabsmødet, for med den forlængede tilbagetrækningsalder er der brug for at se på, hvordan arbejdet bedst kan balanceres ud fra vores skiftende behov igennem arbejdslivet.

Hvem er dit forbillede?

- Det må være K.K. Steincke, som var socialminister i 1930'erne. Han var motoren for, at der med Socialreformen af 1933 for første gang blev lavet en reel socialpolitik i Danmark, og at man investerede i en udvikling af velfærds-samfundet - også for de fattige. Det var en anden tid, men værdierne holder stadig i dag, for den slags investeringer har vi brug for flere af.

Hvad laver du, når du holder fri?

- Lige nu laver jeg rigtig meget frivilligt arbejde i DS, hvor jeg sidder i både regions- og hovedbestyrelsen. Privat er førsteprioriteten at være sammen med min familie. Jeg elsker samværet med mine to piger. Vi bor i bofællesskab og dyrker fællesskabet meget. Og så er jeg meget fodboldinteresseret, så jeg kommer så vidt muligt til alle FCK's hjemmekampe - desværre ikke en passion, der deles af ret mange socialrådgiverkolleger! **S**

ndsposten i Region Øst



DITTE BRØNDUM



Blå bog

- 30 år, bor i København
- Uddannet fra socialrådgiveruddannelsen i Aarhus i 2013
- Fællestillidsrepræsentant i Gladsaxe Kommune, hvor hun også er koordinator på et hjemløseprojekt for unge
- Tidligere næstformand for SDS

Hvorfor stiller du op som regionsformand?

- Jeg stiller op, fordi vi har en rigtig god fagforening, som jeg gerne vil have indflydelse på. Jeg er en glad socialrådgiver, men også et meget politisk menneske, og har engageret mig i organisering og involvering af medlemmer. Det har jeg en del erfaring med både fra mit arbejde som fællestillidsrepræsentant i Gladsaxe Kommune og gennem en stor interesse for det i mange andre sammenhænge.

Hvad er din vigtigste mærkesag?

- Den viden, der er på gulvet i den enkelte afdeling, skal mere i spil og bruges politisk. Jeg vil gerne have, at vi bliver en fagforening, hvor man som almindeligt medlem får en oplevelse af, at ens viden om, hvordan forholdene er, i højere grad kommer fra TR til region og hovedbestyrelse.

- DS er ikke dårlige til det i dag, men vi kan blive bedre. Alle de gode input, medlemmerne har fra deres arbejde og situation – for eksempel erfaringer med at være nyuddannet eller seniormedarbejder – skal bruges til at forbedre forholdene.

Hvilke andre områder vil du fokusere særligt på, hvis du bliver valgt?

- Fagforeningspolitik handler både om overenskomst, men især også om at gøre en forskel på sin egen arbejds-

plads og få en følelse af, at man ikke står alene. Derfor skal vi organisere medlemmerne bedre, så de står stærkt til de mange små kampe, der skal tages lokalt. Og DS skal støtte og klæde på med kompetencer og viden, uanset om man har klub eller ej.

- Vi skal også arbejde mere intelligent, for mange steder har bureaukratiet taget overhånd, og man bliver så regelstyret, at man ikke kan udfolde sin socialfaglighed. Jeg synes desværre, at man ser det mere og mere. Det er op ad bakke, for det kan være svært at identificere, hvorfor det sker, men ikke desto mindre synes jeg, at vi skal blive ved med at kæmpe imod det.

Hvad bør DS kæmpe for ved OK18?

- Vi skal sikre bedre TR-vilkår. Vi stiller store krav til dem – og større nu, hvor DS også forventer, at de tager lederskab i klubben. Alt det kan man ikke, hvis der ikke er afsat tid til det.

- Det ville også være godt med en mulighed for at fordele TR-opgaverne lidt. Dels fordi det er svært at skulle det hele, og dels fordi der i klubbestyrelserne sidder mange forskellige kompetencer, som det ville være godt at få i spil.

Hvem er dit forbillede?

- Bodil Koch, som var en af vores første kvindelige ministre, og hun var bare vildt sej. Hun kunne stille sig overfor

USA's udenrigsminister med en cigar i hånden og sige: "Hør, jeg synes, det er helt skævt, det du har gang i". Nogle mennesker har modet til at gå foran, og selvom hun var en af de eneste kvinder i dansk politik dengang, holdt hun fast i sine værdier og var derfor én, de andre synes var lidt irriterende nogle gange, fordi hun ikke altid ville følge det, der blev sagt.

- Hun så også, at de nye vælgergrupper ikke rigtigt kom i spil, så efter 2. verdenskrig holdt hun kaffemøder med kvinder landet over for at mobilisere dem demokratisk. Det er stærkt. Jeg oplever i dag en samfundstendens: At almindelige, hårdtarbejdende mennesker som socialrådgivere ikke bliver inddraget nok i beslutninger om socialpolitik og vores arbejdsliv. Derfor vil jeg gerne gøre som Bodil Koch og få socialrådgivernes viden i spil.

Hvad laver du, når du holder fri?

- Jeg er sådan en lidt nørdet type, som bruger rigtig meget tid på at være engageret politisk. Men jeg er også meget social, så jeg kan rigtig godt lide at arrangere ting, når der er tid til det. Det kan være alt fra at holde en god fest til at invitere familie og venner på kaffe til en god snak om, hvordan det går med alting. **S**

Ditte Brøndum stiller også op til hovedbestyrelsen – se side 32.

5%
på din lønkonto

**NYT
MEDLEMS-
TILBUD**

Få mere ud af dine penge

Som medlem af DS kan du få Danmarks højeste rente på din lønkonto. Med LSBprivat®Løn får du nemlig hele 5% i rente på de første 50.000 kr. Og ja, så er der 0% på resten. Du betaler ikke nogen gebyrer for en lønkonto i Lån & Spar.

Det betyder, at du får mere ud af din månedsløn – hver eneste dag. Og hvem vil ikke gerne have mest muligt ud af sine penge?

Så enkelt er det at få Danmarks højeste rente

- Du skal være medlem af DS – og have afsluttet din uddannelse.
- Du skal samle hele din privatøkonomi hos Lån & Spar. LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services. Og vi skal kunne kreditvurdere din økonomi i forhold til den samlede pakke.
- Du behøver ikke flytte dit eksisterende realkreditlån, men nye lån og låneændringer skal formidles gennem Lån & Spar og Totalkredit.
- Rentesatserne er variable og gældende pr. 1. januar 2016.

SÅDAN FÅR DU 5% PÅ DIN LØNKONTO

Ring: Ring til os på 3378 1976

Online: Gå på lsb.dk/ds
og vælg 'book møde'.
Så kontakter vi dig.

**Er du
studerende?**
Tjek
studiekonto.dk/ds



Dansk Socialrådgiverforening

lån & spar

din personlige bank

KAMPVALG TIL HOVEDBESTYRELSEN:

2 korte til kandidaterne

Vi har stillet kandidaterne til hovedbestyrelsen to korte spørgsmål: Hvad er det vigtigste, du vil arbejde for i hovedbestyrelsen? Og hvad bør DS kæmpe for ved OK2018? Du kan læse deres svar på de følgende sider. Der er 14 kandidater til 10 pladser – de fire kandidater, der modtager færrest stemmer bliver suppleanter. Og 1. suppleanten deltager i hovedbestyrelsesmøderne.

Valgresultatet offentliggøres på socialraadgiverne.dk/valg den 14. oktober.

Sidste frist
for at stemme er
13. oktober kl. 24.00.
Et papirbrev med kode og
en mail med direkte link til
den elektroniske afstemning
er sendt til alle
stemmeberettigede
medlemmer.

BERIT WOLFF

stiller op til hovedbestyrelsen

bwh@socialraadgiverne.dk



NY

Hvad er det vigtigste, du vil arbejde for i hovedbestyrelsen?

- At holde fast i, at Dansk Socialrådgiverforening først og fremmest er en fagforening. En fagforening, som støtter op om sine medlemmer, hvad enten det gælder psykisk arbejdsmiljø, trivsel, faglighed eller løn.

Hvad bør DS kæmpe for ved OK18?

- Jeg tænker, at DS især skal kæmpe

for en højere pensionsprocent. Og måske kigge på, om grundlønnen kan hæves, da det ofte er svært ude i de enkelte kommuner rigtig at få forhandlet større lønstigninger hjem. Bare det at holde fast i de årlige lønforhandlinger, er til "forhandling." Det er i hvert fald en diskussion hvert eneste år i Odense kommune. Det lykkes jo altid at få lønforhandlingen, men det burde ikke være en kamp. **S**

BIRTHE POVlsen

genopstiller til hovedbestyrelsen

mail@wunsch.dk



GENOPSTILLER

Hvad er det vigtigste, du vil arbejde for i hovedbestyrelsen?

- Jeg vil bruge min viden og erfaring med at arbejde politisk strategisk på at omsætte forskning og erfaringsbaseret viden til praksisudøvelse herunder særligt arbejde for, at DS bliver ved med at have dialog med ministerier og styrelser om implementering af nye reformer eller andre initiativer, som forbedrer vilkårene for det sociale arbejde. Jeg er optaget af, at vi på den ene side sikrer den nødvendige dokumentation for at kunne analysere udviklingstendenser og borgerrettet sagsbehandling samtidigt med, at vi bør fortsætte kampen for at få reformeret

vores lovgivninger, så vi igen kan fokusere på en helhedsorienteret indsats, som bygger på viden om løsning af sociale problematikker og ikke kun er arbejdsmarkedsfokuseret.

Hvad bør DS kæmpe for ved OK18?

- Da jeg er statsansat, er mit fokus i HB at sikre, at de statsansattes løn- og arbejdsvilkår også er på dagsordenen - velvidende at der er særlige forhold på statsområdet.

- Konkret synes jeg, at det er på tide, at statsansatte også får ind i overenskomsten, at vi har ret til fri den 24.12. og 31.12. Og at seniorordningerne på statsområdet bliver forbedret. **S**

KANDIDATER TIL HOVEDBESTYRELSEN

CARSTEN SØRENSEN

Stiller op til hovedbestyrelsen

carsten.soerensen@rn.dk



NY

Hvad er det vigtigste, du vil arbejde for i hovedbestyrelsen?

- At kunne bevare faglig stolthed og mulighed for uddannelse er helt centralt. Vi skal fortsat have fokus på sagstal på børne- og familieområdet såvel som på arbejdsmarkedsområdet, da det er essentielt for at kunne lave vores arbejde og overholde loven. I årevis har tiden været moden til, at vi italesætter den gammelkendte problemstilling, hvor man næsten frygter arbejdspuklen i indbakken efter afholdt ferie eller uddannelse. Desuden fortsat fastfrysning af medlemskontingentet og øget service.

Hvad bør DS kæmpe for ved OK18?

- Det korte svar er bedre løn- og arbejdsvilkår. Vi har en kæmpe udfordring med at sikre noget så usexet som en solid pensionsopsparing: Pensionsalderen hæves nærmest år for år med forventning om et langt liv uden helbredsgener. Jeg ser gerne, at vi med større pensionsopsparing har muligheden for at fratræde, hvis helbredet svigter.

- Og så en kompetenceudviklingsfond på det statslige område - mens der på det regionale område bør ske en ligestilling jf. det kommunale område med lempelse af tilskudsberettigede uddannelser. **S**

CHARLOTTE VINDELØV

Genopstiller til hovedbestyrelsen

mcj@os.dk



GENOPSTILLER

Hvad er det vigtigste, du vil arbejde for i hovedbestyrelsen?

Pt. er jeg især optaget af vores ytringsmuligheder bredt set. Både af hvordan dialogen og tilliden forløber på den enkelte arbejdsplads, og selvfølgelig hvordan lovgivning kan forringe og besværliggøre vores arbejdsvilkår. Derfor er jeg også en del af styregruppen for den etiske debat.

Samtidig ønsker jeg at være med til at engagere endnu flere menige medlemmer i vores fagforening. Det er lykkedes bedre de seneste 2 år, men vi skal fortsat arbejde på at blive en endnu stærkere fagforening, som derved også opnår indflydelse lokalt og socialpolitisk.

Hvad bør DS kæmpe for ved OK18?

Vores tillidsrepræsentanter skal fortsat sikres ordentlige vilkår til deres opgaver.

Og jeg kunne f.eks. godt tænke mig at vide hvor mange, som er interesseret i, at vi skaber nye muligheder for mere fleksibel arbejdstid ud fra, hvor man er i livet.

Vi bør også fortsat lade vores pensionsopsparing stige. Det koster hver gang mange penge, men er nødvendigt, hvis vi ønsker at bevare samme levestandard i den tredje alder.

Jeg kan være bekymret for, at vore pauser samt ferie- og helligdage kommer i spil. Selvfølgelig skal vi gøre alt for at fastholde dem. **S**

DITTE BRØNDUM

Stiller op til hovedbestyrelsen

mail@dittebroendum.dk



NY

Hvad er det vigtigste, du vil arbejde for i hovedbestyrelsen?

Jeg vil arbejde for stærke fællesskaber, der understøtter intelligent arbejde. Fx har vores it-system på børneområdet overtager det socialfaglige arbejde. Den meget omfattende processtyring tager tiden fra familierne og begrænser tiden til at handle på deres problemer. Mange socialrådgivere tænker, at vores rammer er et vilkår, men det kan lade sig gøre at skabe forandring! Vores viden skal inddrages i de politiske beslutninger fra nationalt niveau og ned til den enkelte afdeling. Vi kan pege på huller, vores chefer og lov-

givere har brug for at høre. Når vi bliver hørt, er det godt for os, fordi meningsfyldt arbejde giver arbejdsglæde. Det er også godt for samfundet, fordi vi kan lave effektive indsatser for vores udsatte borgere.

Hvad bør DS kæmpe for ved OK18?

De stærke fællesskaber stiller store krav til vores tillidsrepræsentanter, derfor vil jeg arbejde for, at vi får bedre TR-vilkår ved OK18. Jeg synes, det kunne være spændene, hvis man i højere grad fik mulighed for at fordele tillidsansvaret på flere hænder. **S**

HENRIK MATHIASSEN

Genopstiller til hovedbestyrelsen

hmt@aarhus.dk



GENOPSTILLER

Hvad er det vigtigste, du vil arbejde for i hovedbestyrelsen?

- Jeg vil arbejde for arbejdsglæden. Vi kan virkelig gøre en forskel i folks liv, hvis vi får lov at praktisere vores faglighed, men det gør vi desværre langt fra altid. Vi er pressede af besparelser, kontrol og bureaukrati, og arbejdsmarkeds- og sociallovene virker mere disciplinerende end frigørende.

- Sådan er det, og vi kæmper hver dag for at forbedre forholdene. Men mens vi venter på at vinde, går livet videre, og vi må blive bedre til at finde ud af, hvordan vi laver godt socialt arbejde på trods af, at der aldrig er ro,

tid og rigelige ressourcer. DS skal kunne hjælpe medlemmer med ondt i fagligheden.

Hvad bør DS kæmpe for ved OK18?

- Realløn, pension og arbejdsforhold er uomgængelige, men derudover bør DS kæmpe for vedkommende overenskomster. Jeg holder meget af de dele, som det enkelte medlem gennem klubben selv kan medvirke til at aktivere i overenskomstperioden, for eksempel lokalløn, kompetenceudvikling og hele spørgsmålet om at tilrettelægge det gode arbejdsliv – hele livet. **S**

LOUISE DÜLCH KRISTIANSEN

Genopstiller til hovedbestyrelsen

louisedulch@msm.com



GENOPSTILLER

Hvad er det vigtigste, du vil arbejde for i hovedbestyrelsen?

I hovedbestyrelsen er mit fokus på vores faglighed, som jeg fortsat mener, er under pres. Det kan gøre det svært at forvalte et forsvarligt stykke arbejde grundet tid - og sagspres.

Der skal være mere tid til borgerne og mindre administration, der binder os til tastaturet.

DS skal fortsat være en attraktiv og nærværende fagforening, som løbene justerer tilbud og medlemsservice, så de matcher de udfordringer, der udspringer sig i hverdagen hos socialrådgiverne.

Min vision er, at vi fortsat skal kæmpe for, at der er mange, som melder sig ind i en fagforening og føler sig som en del af et fagligt stærkt fællesskab.

Hvad bør DS kæmpe for ved OK18?

DS skal fortsat kæmpe for at få vores pensionsprocent op, så vi har en god pension efter et langt arbejdsliv.

DS skal kæmpe for fokus på sunde arbejdspladser og godt psykiske arbejdsmiljø for landets socialrådgivere.

DS skal kæmpe for at få talt om alternative aktionsformer, så fagbevægelsen kan stå sammen i en evt. konflikt. **S**

METTE BLAUENFELDT

Genopstiller til hovedbestyrelsen

mette.blauenfeldt@drc.dk



GENOPSTILLER

Hvad er det vigtigste, du vil arbejde for i hovedbestyrelsen?

- Et HB-medlem kan ikke have forstand på alt, så det er afgørende, at HB er bredt sammensat af medlemmer med forskellige kompetencer og vidensområder. Mit felt er flygtninge, indvandrere og integration. Et område flere og flere socialrådgivere nu arbejder med - både fordi der kommer flere flygtninge til Danmark, men også fordi gruppen af etniske minoriteter i det hele taget er blevet større, og vi desværre ved, at gruppen er overrepræsenteret i det sociale arbejde - ift. at modtage kontanthjælp, være uden arbejde, modtage FØP, have brug for sundhedsydelser, hos kriminalforsorgen etc.

- Derudover er minoritetsområdet et felt, hvor der eksperimenteres ift. sociale ydelser og rettigheder - senest retten til at leve sammen som familie, retten til ydelser som alle andre etc.

Hvad bør DS kæmpe for ved OK18?

- Arbejdsglæde handler både om ordentligt løn, arbejdstid, arbejdsmiljø, kompetenceudvikling og muligheden for at udøve sig fag. Derfor skal vi kæmpe for rammerne til at arbejde professionelt med vores socialfaglige viden. Vi skal arbejde for de bedste arbejdsforhold, der skaber godt arbejdsmiljø og arbejdsglæde for os og kvalitet for vores brugere. **S**

KANDIDATER TIL HOVEDBESTYRELSEN

METTE LOUISE BRIX

Stiller op til hovedbestyrelsen

cn18815@rk.dk



NY

Hvad er det vigtigste, du vil arbejde for i hovedbestyrelsen?

- I takt med at der kommer ny lovgivning og nye reformer, og den måde de bliver udformet på i dag, så har vi mistet mere og mere egenkompetence. Det er et kæmpe tab, at vi socialrådgivere, som faktisk er uddannet til at træffe socialfaglige vurderinger, bliver sat ud af spillet og ikke har mulighed for at udøve vores fag til fulde. Det ønsker jeg, at Dansk Socialrådgiverforening sætter fokus på - at vi kæmper for at kunne bevare vores stærke socialfaglighed og muligheden for at bruge den i praksis.

- Jeg vil i hovedbestyrelsen arbej-

de for, at DS gør det klart for offentlighed og beslutningstagere, at den kloge udvikling på det sociale område sker, hvis vi giver plads til de socialfaglige vurderinger i fremtidig lovgivning og reformer.

Hvad bør DS kæmpe for ved OK18?

- Sætningen ovenfor kan jo faktisk gengives her, da jeg mener, at DS bør kæmpe for det. Yderligere er det vel et mål i sig selv at kæmpe for, at vi ikke bliver ramt af voldsomme forringelser i den kommende overenskomst, men jeg mener også, at man bør kæmpe for lønnen og vores lønudvikling. gode arbejdsliv - hele livet. **S**

NANNA OLESEN

Genopstiller til hovedbestyrelsen

nannaolesen@gmail.com



GENOPSTILLER

Hvad er det vigtigste, du vil arbejde for i hovedbestyrelsen?

- De kommende to år handler meget om at få fokus på fagligheden bag socialrådgivernes arbejde og få den sat i centrum igen. Der skal være respekt om fagligheden, plads og tid til den, og fagligheden skal trækkes frem, hver gang noget bliver gjort til et spørgsmål om jura eller økonomi, så de mange hensyn kan spille sammen og ikke stå alene.

- I forlængelse af det er det essentielt, at vi har fokus på, hvor mange vi er organiserede i DS, og hvordan vi kan få alle stemmer til at insistere på det samme. Det er afgørende, at vi er

mange, og at DS er repræsenteret på alle arbejdspladser, hvor der er socialrådgivere ansat for, at man ikke kan overhøre os.

Hvad bør DS kæmpe for ved OK18?

- Socialrådgivernes lønninger matcher fortsat hverken ansvar eller belastning i arbejdet, så generelle lønstigninger skal som altid være i fokus. Dertil bliver pensionsalderen i Danmark hævet igen og igen, og vi bliver nødt til at kigge mere på mulighederne for seniorerne i OK18, så vi kan holde til alle de år på arbejdsmarkedet på en ordentlig og anstændig måde. **S**

RIKKE KROGH JENSEN

Stiller op til hovedbestyrelsen

rikj-fb@aalborg.dk



NY

Hvad er det vigtigste, du vil arbejde for i hovedbestyrelsen?

- Muligheden for indflydelse og påvirkning af politiske beslutninger ser jeg som noget af det vigtigste, hovedbestyrelsen kan arbejde for. Om det er lokalt på de enkelte arbejdspladser i forhold til MED-systemet, eller om vi er oppe i de større lovgivningsmæssige forandringer, som politikerne på Borgen træffer, skal DS gøre sin viden og indflydelse gældende - til fordel for både borgere og de arbejdsbetingelser, socialrådgiverne sidder med.

Hvad bør DS kæmpe for ved OK18?

Arbejdstid. Ved OK15 var der en for-

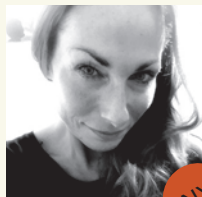
ventning om, at arbejdsgiverne ønskede ændringer af vores arbejdstid. Det kunne for eksempel være færre regler på området, flere muligheder for at lave individuelle aftaler og øget fleksibilitet. Det er min påstand, at denne forventning stadig er lige aktuel, og at vores arbejdstid kommer på forhandlingsbordet til OK18.

- Derfor er det vigtigt for mig, at vi i DS har fokus på, hvad det er, medlemmernes ønsker - for eksempel større mulighed for fleksibel arbejdstid - men uden at der bliver drevet rovdrift på medarbejderne. **S**

RIKKE STORGAARD TOFT

Stiller op til hovedbestyrelsen

rikke.toft@holstebro.dk



NY

Hvad er det vigtigste, du vil arbejde for i hovedbestyrelsen?

- Arbejdsmiljøer, hvor arbejdsvilkår og trivsel vægtes høj.
- At fagforeningsarbejdet og praksis bringes tættere på hinanden.
- At vi som fagprofessionelle står sammen i socialfaglige debatter og ved kritik af området.
- At faglighed og kvalitet vægtes højt, så vi styrker respekten og tilliden til vores fag og dets udførelse.
- Sikrer vidensdeling på landsplan for at styrke den samlede effekt af indsatser på det socialfaglige område.
- Meningsskabende sagsbehandling
- Højere grad af efteruddannelse af so-

cialrådgivere med primært fokus på kommunikationsredskaber til gavn for arbejdet med udsatte borgere.

■ Vægte samarbejdet med uddannelsesstederne og skabe fokus på højere grad af praksisnær undervisning.

Hvad bør DS kæmpe for ved OK18?

- Fokus på arbejdsforhold og -mængde.
- Timebank (større fleksibilitet i arbejdet gennem livsfaser).
- Styrkede seniorrettigheder.
- Planlagte kompetenceforløb for nyuddannede.
- Forbedring af kompetenceudvikling.
- Fokus på sundhedsfremmende indsatser på arbejdspladsen. **S**

SUSANNE GROVE

Genopstiller til hovedbestyrelsen

susanne@grovbiksen.dk



GENOPSTILLER

Hvad er det vigtigste, du vil arbejde for i hovedbestyrelsen?

- Mine nøgleord er nærvær, faglig stolthed og samarbejde. DS skal først og fremmest være en fagforening, der tilgodeser medlemmernes faglige interesser og kæmper for bedre arbejdsvilkår, så vi undgår stress og har større opmærksomhed på etikken i arbejdet.

- Medlemmerne skal føle foreningen nærværende. De skal føle, at de har gavn af deres medlemskab. Medlemmerne og medlemsservicen skal altid være i fokus. Medlemmernes synspunkter skal danne grundlag for den politik, der føres.

- Vi skal være stolte af vores fag og have etikken i højsædet; men vi skal også have mulighed for at udføre vores arbejde kvalitativt uden hele tiden at føle os presset.

Hvad bør DS kæmpe for ved OK18?

- Vi skal samarbejde med de andre fagforbund og vore arbejdsgivere for at skabe og fastholde gode løn og ansættelsesforhold. Desuden skal vi bevare det gode samarbejde internt i foreningen.

- Vi skal arbejde for højere løn og højere pensionsprocent. Målet skal være en pensionsprocent på mindst 15 procent for alle medlemmer. **S**

TRINE QUIST

Genopstiller til hovedbestyrelsen

tq@socialraadgiverne.dk



GENOPSTILLER

Hvad er det vigtigste, du vil arbejde for i hovedbestyrelsen?

- Det vigtigste, jeg vil arbejde for i HB, er et vedholdende fokus på og sikring af et godt og sundt arbejdsmiljø for alle socialrådgivere. Når det sociale arbejde presses, som det gør i disse år, blandt andet grundet et meget ensidigt politisk fokus på beskæftigelsespolitik, og dermed en udsultning af socialpolitikken, så presses socialrådgivernes arbejdsmiljø og vilkår også.

- Det bliver sværere og sværere for socialrådgiverne at levere et ordentligt stykke socialfagligt arbejde, fordi de borgergrupper, vi arbejder med, bliver mere og mere pressede. Det er vig-

tigere end nogensinde at holde fokus på at sikre - ikke kun borgerne en god og værdig behandling, men også vores eget arbejdsmiljø.

Hvad bør DS kæmpe for ved OK18?

- Ved OK18 bør DS kæmpe for pensionsforbedringer, da pensionsprocenten for størstedelen af socialrådgiverne i dag ikke er høj nok til at sikre et rimeligt økonomisk grundlag for seniortilværelsen.

Samt kæmpe for basisedarbejderes ret til tillæg for eksempelvis diplom- og kandidatuddannelse uanset grundlønssindplacering. **S**

Arbejdet med døende

- et fagligt felt for socialrådgivere

Samarbejde mellem socialrådgivere i kommunernes afdelinger og socialrådgiverne i regionernes specialiserede palliative indsats er nødvendig for at give mennesker med livstruende sygdom og deres familier den bedste støtte i den sidste del af livet.

kommentar

En 32-årig kvinde får konstateret uhelbredelig brystkræft. Sygdommen har spredt sig og prognosen er dårlig. Hun er enlig mor til to mindreårige børn. Hun har igennem sin egen opvækst haft problemer i hjemmet, som medførte, at hun i en årrække boede hos en plejefamilie langt væk fra sine biologiske forældre og søskende. Som voksen har hun klaret sig med forskellige ufaglærte jobs. Men i hendes privatliv var der store problemer i forholdet med børnenes far. Der var trusler og vold, og hun måtte i en periode flygte fra ham sammen med børnene og bo på krisecenter.

Da hun får konstateret kræft, kan hun ikke længere fastholde sit arbejde. Hun sidder nu isoleret i sin lejlighed, er eneforsørger med en anstrengt økonomi som kontanthjælpsmodtager og har flere nederlag og vanskelige livserfaringer med sig. Hun har opgivet håbet og troen på at få hjælp, da hun i mange år måtte kæmpe for at få accepteret sine behov for hjælp og blive anerkendt som den person, hun er. Både hun selv og børnene er i en sårbar og truet social situation.

Ovenstående er fra en dagligdag på en specialiseret palliativ afdeling på et hospital i Danmark, hvor afdelingens socialrådgiver har som opgave at lindre de sociale bekymringer, der opstår, når livstruende sygdom rammer - oftest med døden til følge. Socialrådgiverne arbejder på palliative enheder på hospitaler, på hospice og i udgående palliative teams.

At lindre lidelse

Social palliation er den *socialfaglige* og *psykosociale* indsats målrettet det uhelbredeligt syge menneske og de pårørende under sygdomsforløbet og ef-

ter dødsfaldet. Indsatsen sker med udgangspunkt i det enkelte menneskes unikke situation, hvor der lægges vægt på såvel patientens som de pårørendes ressourcer.

Socialrådgivere indgår som en vigtig faggruppe i det tværfaglige samarbejde med det alvorligt syge menneske. Udgangspunktet for arbejdet er WHO's definition på palliativ indsats:

"At fremme livskvaliteten hos patienter og familier, som står over for de problemer, der er forbundet med livstruende sygdom, ved at forebygge og lindre lidelse gennem tidlig diagnosticering og umiddelbar vurdering og behandling af smerter og andre problemer af både fysisk, psykisk, psykosocial og åndelig art."

Den palliative indsats er målrettet alle de problemer, patienten og familien har som følge af et livstruende sygdomsforløb. Det betyder, at indsatsen nødvendigvis må være tværfaglig og koordineret mellem de enheder og sektorer, der har ansvar for eksempelvis sygdomsbehandling, økonomisk og praktisk hjælp, arbejde og børn.

Døden berører os alle, og praktisk taget alle socialrådgivere vil møde livstruende syge og døende mennesker eller deres pårørende. En støtte til disse mennesker kræver et solidt samarbejde på tværs af sektorer og forudsætter kendskab til, hvor den nødvendige faglige viden og erfaring findes.

Sygdom rammer hele familien

Når alvorlig og livstruende sygdom rammer, rystes hverdagslivet. Det medfører markante forandringer, ikke blot for den enkelte, men for hele familien. Den nødvendige støtte og hjælp fordrer en særlig social indsats, der har fokus på mennesket og de pårørende - ikke kun på sygdommen og behandlingen af denne. Der er behov for fokus på, hvordan sygdommen påvirker hverdagslivet og de livsvilkår, den enkelte har.

En undersøgelse af behovet for socialrådgiverbistand hos patienter og pårørende i de palliative teams på Roskilde Sygehus og på Rigshospitalet foretaget over 14 måneder i 2014-15 viste, at 97,7 procent af familierne havde behov for hjælp fra en socialrådgiver. Nogle blot en enkelt telefonsamtale, andre en mere omfattende indsats. Familiernes primære bekymringer



handlede om jobsituation, økonomiske og familiemæssige forhold.

Vi bør styrke støtten til døende

I Danmark er der ikke megen fokus på social palliation til mennesker og familier under et livstruende sygdomsforløb og efter dødsfald. Der sker nedskæringer i antallet af socialrådgivere beskæftiget med somatisk sygdom i regionerne. Og der er ikke tradition for at ansætte socialrådgivere i det kommunale sundhedsområde.

Socialrådgiverne på den specialiserede palliative indsats har overblik over

den brede vifte af lovgivning - både sygedagpengeregler, private forsikrings- og pensionsordninger og arvelov - og de hjælpeforanstaltninger, der kan være behov for i et alvorligt sygdomsforløb og i den sidste del af livet. Ligesom socialrådgiveren kan forholde sig til døden og de følelser, der kan være forbundet med at miste livet og at miste en nærtstående.

I et interview siger den føromtalt 32-årige kvinde blandt andet:

"... På grund af jer (palliativt team) har jeg fået kontakt med min mor og mine søskende igen. Det overskud ville

jeg ikke have haft, hvis I ikke havde været der for mig og hjulpet mig med alle de andre ting ... At have nogle mennesker som jer omkring sig er fantastisk ... så kan jeg koncentrere mig om min sygdom og behandling. Palliativt team har givet mig en større tro på livet, og at det nok skal gå, uanset hvad der sker."

Samarbejde mellem socialrådgivere i kommunernes afdelinger og socialrådgiverne i regionernes palliative indsats er nødvendig for at give mennesker med livstruende sygdom og deres familier den bedste støtte i den sidste del af livet. Vi har forskellige opgaver, men ved at gå sammen kan vi være med til at skabe en god afrunding af mange menneskers liv. Og give støtte til fortsættelse af livet for dem, der mister.

Der bør være større fokus - også fra Dansk Socialrådgiverforenings side - på at prioritere den socialfaglige og psykosociale støtte til mennesker, der dør, og til mennesker, som skal leve videre efter et dødsfald. Det kræver uddannelse om palliation og igangsættelse af projekter, der kan vise vejen for samarbejde mellem alle de aktører, der er involveret i den sidste del af livet. **S**

Tekst: Mette Maria Jørgensen, Lisbeth Langkilde, Jytte Wieland, Marianne Marie Vinther, Jannie Kristoffersen og Anne Nissen fra Koordinationsgruppen for socialrådgivere i den specialiserede palliative indsats i regionerne (DMCG-PAL).

Læs også "Anbefalinger til kompetencer for socialrådgivere i den palliative indsats" på socialraadgiverne.dk/faggrupper - klik ind på "Faggruppen Sygehussocialrådgivere"

Lønforhandling for privatansatte TR

DS inviterer privatansatte tillidsrepræsentanter og -suppleanter til en spændende og lærerig dag om, hvordan du kan gribe den lokale lønforhandling an. Det er et heldagsarrangement med efterfølgende middag, hvor du møder TR-kolleger fra hele landet.

Kurset holdes 14. november i København. Der vil være mulighed for at få dækket omkostninger til overnatning, hvis du kommer langvejs fra. Læs mere og tilmeld dig senest 1. november på socialraadgiverne.dk/kalender.

Mindeord

Det er med stor sorg, jeg har modtaget beskeden om, at socialrådgiver Peter Johnsen uden varsel og alt for tidligt fik afbrudt sit otium.

Peter Johnsen arbejdede gennem 20 år frem til sin pension i april 2015 som socialrådgiver i Furesø kommune. Hans arbejde var altid præget af høj faglighed, og han var en stor inspiration, både fagligt og menneskeligt. Peter var fællestillidsmand og arbejdsmiljørepræsentant i mange år og sad med ved forhandlingsbordet, hvor han utrætteligt kæmpede for ordentlige arbejdsvilkår for socialrådgiverne. Han var et stort favnende menneske, som havde et socialt hjerte, der strakte sig helt til Berlin, hvor han i en periode arbejdede med hjemløse.

Efter sin pensionering var Peter aktiv i Faglige Seniorer, hvor han stod for en social brevkasse.

Peter var et meget privat menneske, og han var dedikeret til sin familie. Han havde mange interesser, var politisk engageret og en fremragende debattør og kronikskribent.

Peter var et ægte menneske, som kæmpede en stædig kamp mod social uretfærdighed.

Min dybeste medfølelse går til Peters familie i denne svære tid.

Ære være Peters minde.

*Tidligere kollega og personlig ven
socialrådgiver Margit Zastrow Larsen*

Faggruppen Alkoholbehandlere

Faggruppen holder temadag med neuropsykolog Louise Brückner om tilgange og forståelse ved dobbeltdiagnoser ud fra Brücknerboksen.

Det sker 3. november i Middelfart. Kl. 15.30-16 holder faggruppen generalforsamling med dagsorden ifølge lovene.

Læs mere og tilmeld dig senest 20. oktober på socialraadgiverne.dk/kalender.

Øst: Relation og kommunikation

Region Øst inviterer sammen med Socialpædagogerne til møde med Rune Strøm, som bl.a er forfatter, kommunikationsekspert og mediator. Han vil fortælle om den menneskelige faktors betydning for inklusion, kommunikation og konflikthåndtering. Han vil give redskaber til brug i vores egen dagligdag - både på arbejde og i privatlivet.

Fyraftensmøde 1. november kl 16-19 i Hillerød. Læs mere og tilmeld dig senest 28. oktober på socialraadgiverne.dk/kalender

Nord: Familien i fokus

Region Nord inviterer til fyraftensmøde om projekt "Familien i fokus" i Skive Kommune, hvor sammenhæng og faglig kvalitet er i højsædet. Ideen er, at familier med komplekse sager i flere afdelinger, får tildelt én socialrådgiver som familiens indgang til kommunen.

25. oktober kl. 16-18 i Aalborg. Læs mere og tilmeld dig senest 11. oktober på socialraadgiverne.dk/kalender.

Nord: Bliv klogere på din pensionsordning

Vi holder i samarbejde med PKA Pension et møde for alle aldersgrupper om de ydelser, som kan komme på tale fra pensionskassen ved pensionering, sygdom eller dødsfald, og om hvilke konsekvenser det kan have for pensionen, at arbejde på nedsat tid eller holde orlov. En pensionsrådgiver fra PKA Pension holder oplæg.

Det sker 31. oktober i Holstebro, 1. november i Aalborg og 2. november i Aarhus. Læs mere og tilmeld dig senest 24. oktober på socialraadgiverne.dk/kalender.

Få presseklip i indbakken

Hold dig ajour på det sociale område. Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du gratis abonnere på Dagens nb og få presseklip fra den sociale verden - du får resumerer fra dagens aviser i din indbakke alle hverdage.

Tilmeld dig på medlem.socialraadgiverne.dk - log på med dit login til medlemssystemet, vælg MIT MEDLEMSKAB - Personlige oplysninger - scrol ned til Egne felter - klik ud for "ja tak" - og klik på Gem.

2

HJERNEN

SPÆNDENDE FOREDRAG PÅ HIMMELEV

– et behandlingstilbud til børn og unge



28. oktober 2016
kl. 12-15

– sandwich fra kl. 11.30

MUSIC IN THE BRAIN – musik på recept?

v/ Peter Vuust

Hjerneforskeren og jazzmusikeren, professor Peter Vuust står i spidsen for det danske grundforskningscenter “Center for Music in the Brain”, der arbejder med at afdække og blive kloge på de processer, musik aktivitet sætter i gang i den menneskelige hjerne – og hvordan denne viden kan bidrage til vores forståelse af de fundamentale principper for hjernens funktioner i det hele taget. Forskningen forventes at give en bedre forståelse af, hvordan hjernen ændrer sig, når vi lærer noget nyt. Det er vigtig viden, der kan give nye veje at gå, for eksempel i forhold til rehabilitering, smertebehandling og for, hvordan man hjælper mennesker med autisme og ADHD.



2. december 2016
kl. 12-15

– sandwich fra kl. 11.30

Maden stiger dig til hovedet!

Umahro Cadogan a.k.a. “The Danish Food Doctor”, ernæringsekspert

Mad og ernæring påvirker ikke blot vores fysiske ve og vel på godt og ondt, men også hjernen og sindet. Derfor er det nærliggende at tænke mad og ernæring ind, når det kommer til adfærds-, udviklings- og indlæringsforstyrrelser. Både fordi mange der døjer med disse samtidig spiser mindre sundt eller meget usundt og fordi, der muligvis også ligger nogle behandlingsredskaber i maden og ernæringen.

Ikke som en erstatning for alle de andre interventioner, der allerede bruges, men som yderligere støtteredskaber.

Lær mere om hvordan mad og ernæring påvirker hjernen og sindet på godt og ondt.

Tilmelding

Himmelev - behandlingstilbud til børn og unge,
Sofie Madsens Vej 5, 4330 Hvalsø, tlf 47 32 95 00

Pris

400 kr. pr. foredrag

www.himmelevbehandlingstilbud.dk



Man bliver ikke rask af at blive fattig og boligløs

Det er rigtig svært for den enkelte socialrådgiver at kunne rådgive de familier, der bliver ramt af kontanthjælpsloftet uanset, hvilken afdeling man arbejder i. For hverken politikere eller ledelser melder klart ud.

På vores Road Tour rundt til socialrådgivernes arbejdspladser i DS' Region Syd i september fortalte socialrådgiverne, at de stadigvæk ikke vidste, hvordan de skal rådgive de berørte familier, hvilket er frustrerende og utilfredsstillende for alle - specielt de berørte familier. Ingen børn kan eller skal vel anbringes væk fra deres forældre, fordi de offentlige instanser ikke vil hjælpe med en bolig? Ingen skal vel på forsorgshjem eller anden institution, hvis de kan klare sig i egen bolig? Men hvis de social- og almennyttige boliger er blevet for dyre til kontanthjælpsmodtagere, hvor skal de så bo?

Mange tillidsrepræsentanter og klubber har rejst problematikken i foråret, men svarene er der ikke. Flere af de bud, som vi har hørt om, lyder på tomme, billige boliger i dårlig stand ude på landet, med ingen eller meget dårlige offentlige transportmuligheder. Det lyder som bespænd for familier, der i forvejen har mange problemer at slås med. Ud-

sættelse af bolig er forbundet med mange økonomiske omkostninger med husleje-restancer, der bliver til gæld, istandsættelse af lejlighed ved fraflytning, flytning, opbevaring af bohøve, nyt indskudslån, flytning, eventuel istandsættelse af ny bolig. Hertil kommer skift af daginstitution eller skole og brud på sociale relationer til eksempelvis legekammerater. Så ingen tvivl om, at det både menneskeligt og økonomisk kan betale sig at betale en borgers huslejerestance.

Jeg undrer mig over, at kommunerne og KL ikke højlydt presser på over for beskæftigelsesministeren, som her i 11. time er ved at forstå, at kontanthjælpsmodtagere er en sammensat gruppe, hvor over 70 procent ud over ledighed lider af fysiske og psykiske sygdomme, misbrugsproblemer og komplicerede sociale problemstillinger.

Disse borgere er forkert placeret på kontanthjælp. Der er ikke tale om en kortere forsørgelse, indtil de starter nyt arbejde. Der er tale om folk, som har papir på, at de fejler noget, og at de ikke er parate eller i stand til at starte arbejde og uddannelse. Så få lovene lavet om, så de berørte mennesker kan tilbydes et ressourceforløb, få etableret et fleksjob eller en førtidspension. Man bliver ikke mere rask af også at blive fattig og boligløs. **S**

TEKST ANNE JØRGENSEN, FORMAND DS REGION SYD

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere
- på www.socialraadgiverne.dk/kalender

7. oktober, Viborg

7. oktober, Fredericia

7. oktober, København

Generalforsamling i de tre DS-regioner

10. oktober, Odense

Fyraftensmøde med grundlæggende viden om funktionelle lidelser.

11. oktober, Aabenraa

Anne og Monopolet. SDS i Aabenraa og DS Region Syd holder medlemsmøde.

13. oktober, Aarhus

Konference: Velkommen til min verden - hjemløse om hjemløshed.

24. oktober, København

Seniorsektionen besøger Frimurerordenen og Gadejuristen.

25. oktober, Aalborg

Fyraftensmøde om projekt "Familien i fokus".

25. oktober, Åbyhøj

Er du eller overvejer du at blive selvstændig?

26. oktober, Holstebro

Paradokser og stigende kompleksitet.

27. oktober, Aarhus

Fyraftensmøde med Rasmus Willig om "Afvæbnet kritik".

27.-28. oktober, Karrebæksminde

Hvad betyder ventetiden for en god rehabilitering - Faggruppen Fagbevægelsen holder kursus og generalforsamling.

31. oktober-2. november, Vejle

TR-uddannelse: TR forhandler

31. oktober, Holstebro

1. november, Aalborg

2. november, Aarhus

Bliv klogere på din pensionsordning hos PKA.

1. november, Hillerød

Fyraftensmøde om inklusion, kommunikation og konflikthåndtering sammen med socialpædagogerne.

3. november, Middelfart

Faggruppen Alkoholbehandlere holder kursus om dobbeltdiagnoser og generalforsamling.

18.-19. november, Aarhus

DS' repræsentantskabsmøde.

22.-23. november, Nyborg

TR-uddannelse: TR-lederskab med coaching og netværk.

30. november, Aarhus

Seniorsektionen besøger DOKK1. Tilmelding senest 10. oktober.



Trancit
Specialist i social inklusion

Hjemtagelse

Trancit kan tilbyde kommunerne en bæredygtig løsning, som tager højde for både ønsket om hjemtagelse, bolig, det økonomiske perspektiv og den helt særlige specialiserede indsats.

Trancit finder Boligen!

<http://trancit.dk> Tlf. 25 94 94 54

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

FAMILIETERAPI UDDANNELSE 1 ÅR

12 hele dage • 6 moduler fordelt over året 2017 • Pris 18.000 kr

Familieterapi er et kompliceret arbejde med mennesker, som mistrives i deres relationer. Fællestræk for terapi med trængte familier er, at det kan være svært at se fremskridt, når vi professionelle ikke har en klar model og metode, som styrer, hvad vi skal se og lytte efter. Trivsel skal kunne ses hos børnene, men hvordan ser vi det?

Hvad hører terapeuten mon - og hvad spørges der om for at få familie erfaringerne ind i rummet?

- Det er vigtigt at kunne læse familiens relationelle sprog
- Undersøge de normative/diskursive familieformer
- Lære at mestre samtaler med flere personer i rummet

Ofte er det børnene som det ses på først, fordi de begynder at mistrives i de voksnes uro og usikkerhed på hinanden og opgaven som forældre.

Undervisere: Anne Saxtorph, Haldor Øvreide, Anja Gundelach Brems.

narrativeperspektiver.dk

DØGNBEHANDLING AF UNGE MED PSYKIATRISKE LIDELSER



DAG OG DØGN BEHANDLING

Dyssegårdens målgruppe for psykiatrisk behandling er børn og unge fra 10 til 25 år med begyndende psykiatiske lidelser, der er normalt begavede, og som ikke lader sig behandle alene med intensiv, pædagogisk påvirkning. De psykiatiske lidelser indebærer bl.a. psykotiske lidelser, autismespektrumforstyrrelser, selvskaade, angst, OCD mm. De der profiterer af Dyssegårdens psykiatriske bo og dag behandlings tilbud er børn og unge, der har alvorlige symptomer, typisk i form af angst, indre kaos, alvorlige kontaktproblemer, isolationstrang, tab af livsenergi, forvrænget realitetsoplevelse, tvangstanker og -handlinger, spiseforstyrrelser, depressivitet, vrede, destruktive og selvdestruktive handlinger som f.eks. cutting, eller selvmordsforsøg. Det er desuden et kendetegn, at børn og unge med disse diagnoser udviser langt mere indadreagerende og selvskaadende adfærd, i forhold til udadreagerende adfærd, og at deres adfærd og handlinger kan begrundes i en psykiatrisk sygdomsforståelse. Dermed adskiller målgruppen sig også betydeligt fra adfærdsvanskelige, utilpassede børn/unge.

Se mere på www.dyssegaarden.dk
eller kontakt socialrådgiver Ann Jensen
på 4820 7800 for at høre mere.



DROSTHUSET DYSEGAARDEN
PSYKIATRISK BEHANDLINGSINSTITUTION
FOR BØRN OG UNGE
WWW.DYSSEGAARDEN.DK

Individuelle socialpædagogiske løsninger

- fleksibilitet og høj faglighed til mennesker
med særligt komplekse problemstillinger.



SUF
Den Sociale
Udviklingsfond
7019 2800
www.suf.dk



Trancit
Specialist i social inklusion

Uledsagede flygtninge

Vi skaber et miljø med plads
til ungdomsliv, hvor der
samtidig ydes støtte ud fra
den enkelte unges behov.

Trancit finder Boligen!

<http://trancit.dk>

Tlf. 25 94 94 54

inpraxis

SYSTEMISK OG NARRATIV TEORI OG PRAKSIS

Uddannelser:

- Arbejdet med børn, unge og familier
- Konsulent
- Supervisor- og coach
- Faglig ledelse i hverdagen

Supervisionsgrupper og workshops

Læs mere om os på www.inpraxis.dk

Cand. pæd. psych. Dorte Nissen
Ma. i retorik, sygeplejerske Dorte Lund-Jacobsen
Cand. psych. Thilde Westmark
Cand. psych. Iben Ljungmann
Cand. psych. Annette Mortensen
Cand. psych. Ane Wermer

Systemisk
Narrativt
Konkret

inpraxis

Integrationsnet

En del af Dansk Flygtningehjælp



EFFEKTIV INTEGRATION

FRA MODTAGELSE TIL SELVFORSØRGELSE

WWW.INTEGRATIONSNET.DK

CASA BLANCA Bo & Erhverv

BO- OG OPHOLDSSTEDER

MÅLGRUPPE

Vi er her for unge i alderen 12-28 år, som har sociale, psykiske eller psykiatriske problemstillinger.

AFDELINGER

Hos os finder du:

- **særtilbud** for unge med stærkt problemskabende adfærd og komplekse problemstillinger.
- **botilbud** for unge, der har behov for omfangsrig støtte til at kunne rumme hverdagen, så de på sigt kan flytte til et botilbud med mindre støtte.
- **botilbud** for unge, der har brug for støtte at udvikle deres ressourcer, så de kan flytte i egen bolig.
- **udslusningstilbud** for unge, som har behov for en overgang til egen bolig.
- **mentorstøtte** til unge i egen bolig.



VALBY - NØRREBRO - GENTOFTE - MARIBO

WWW.CBBE.DK



Olivia Prisen

Sagsbehandler eller menneskebehandler?

Olivia Prisen sætter fokus på mennesket fremfor sagen.

Giv dig selv, din kollega, dit team eller din afdeling et velfortjent skulderklap.

**Indstil til Olivia Prisen 2016
på www.oliviaprisen.dk**

Vinderen udvælges af et kvalificeret dommerpanel, der bl.a. består af Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening.

I udvælgelseskriterierne vægtes det bl.a. om den nominerede har arbejdet tværfagligt og kreativt inden for rammerne til gavn for borgeren og pårørende.

Indstil i dag på
www.oliviaprisen.dk

DS har brug for dine oplysninger

DS får ikke automatisk oplysninger om din e-mail, dit telefonnummer, hvor du arbejder, om du er ledig eller andet.

Vi kan kun få dem fra dig, så det er vigtigt, at du løbende ajourfører dine oplysninger i vores selvbetjening - Dit DS - på medlem.socialraadgiverne.dk

Hvis du har brug for hjælp til Selvbetjeningssystemet kan du sende en mail til medlem@socialraadgiverne.dk eller kontakte medlemssystemet mellem kl. 9-12 på 3338 6176.



Dansk Socialrådgiverforening

FEEDBACK INFORMED TREATMENT

KURSUS MED HENRIK VESTERHAUGE-PETERSEN

København d. 9.-10. februar

OBS: Etårig uddannelse starter d. 9.1.2017

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 23 83 75 57
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEUT & UDDANNELSE

Få en attraktiv pension i PKA — for selvstændige og privatansatte

Er du selvstændig eller privatansat, så kan du nu spare op til pension i PKA og også få økonomisk tryghed under sygdom. Du bliver en del af PKA-fællesskabet med 275.000 ansatte i social- og sundhedssektoren.

Kom og hør mere om dine muligheder. Møderne er fra kl. 17-19.

Tilmeld dig på moede@pka.dk senest en uge før mødet. Pladserne fordeles efter først-til-mølle princippet.

Læs mere om dine muligheder på pka.dk/pkaprivat

Du skal være medlem af din faglige organisation for at oprette pension i PKA.

AARHUS
Onsdag d. 26. oktober
Scandic Aarhus City,
Østergade 8-10, Aarhus C

AALBORG
Torsdag d. 27. oktober
Scandic Aalborg,
Hadsundvej 200, Aalborg

HOLSTEBRO
Mandag d. 28. november
Hotel Schaumborg,
Nørregade 26, Holstebro

ESBJERG
Tirsdag d. 29. november
Esbjerg Danhostel,
Gl. Vardevej 80, Esbjerg

ODENSE
Onsdag d. 30. november
Scandic Odense,
Hvidkærvej 25, Odense

ROSKILDE
Mandag d. 5. december
Scandic Roskilde,
Ved Ringen 2, Roskilde

NÆSTVED
Tirsdag d. 6. december
Hotel Kirstine,
Købmagergade 20, Næstved

Du skal ikke afgive helbredsoplysninger

Meget lave omkostninger

En af Danmarks bedste renter – 4,8 pct. i 2016



VIL DU STYRKE OG UDVIKLE KVALITETEN I SOCIALT ARBEJDE?

SÅ BLIV MASTER I VIDENSBASERET SOCIALT ARBEJDE!

Uddannelsen er relevant for professionelle socialarbejdere og arbejdspladser, der ønsker at være i front med udvikling af viden og kvalitet i det borgernære sociale arbejde. På uddannelsen er der fokus på viden i det faglige miljø, organisationen og samfundet – og på, hvordan borgernes viden kan inddrages i udvikling af kvalitet.

Masteruddannelsen er et 2-årigt deltidsstudium. Hvert semester undervises 4 x 3 dage. Undervisningen foregår på skift i Aalborg og København. Studiestart: Februar 2017. Ansøgningsfrist: 1. december 2016.

WWW.VIDENSBASERETSOCIALTARBEJDE.AAU.DK

MASTER I VIDENSBASERET SOCIALT ARBEJDE



AALBORG UNIVERSITET

At arbejde med mennesker – kræver livslang faglig opmærksomhed

Bliv inspireret af nye teoretiske perspektiver, redskaber og evidensbaserede metoder med relevans for dit daglige arbejde - og bliv stærkere i dit møde med barnet, den udsatte unge eller voksne.

Udpluk af dine uddannelsesmuligheder i vinteren 2016 og foråret 17:

- **To nye forløb om gruppemetoder i samarbejde med TUBA og Børn, Unge & Sorg**
At facilitere en gruppe stiller andre krav til den professionelle medarbejder end at yde individuel støtte; hvad enten der er tale om terapi eller samtaler
- **Rusmiddelretning i partnerskab med KABS og Stofrådgivningen,**
Kunne du bruge en specialisering med fokus på rusmiddelområdet og dobbeltproblematikker? - Så bliv SocD i rusmiddel
- **Børns Vilkårs Børnerådgiver i et mangeårigt samarbejde mellem Metropol og Børns Vilkår**
Få kompetencer til at inddrage- og gennem det professionelle relationsarbejde, at skabe forandringer i barnets/den unges liv

Bemærk!
Den regionale
og kommunale
kompetencefond
dækker op til 80 %
af udgifterne

Læs mere og find flere muligheder for opkvalificering på
phmetropol.dk/videreuddannelse

PROFESSIONSHØJSKOLEN

METROPOL

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Havneholmen 33, 1561 København V,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 13	12. oktober	27. oktober
Socialrådgiveren nr. 14	2. november	17. november
Socialrådgiveren nr. 15	23. november	8. december



Socialrådgiver til Hjerneskadeforeningen, Århus

Pr 1.12.2016 søges en socialrådgiver med erfaring og viden indenfor hjerneskadeområdet til rådgivning, undervisning og støtte til medlemmer.

Vores socialrådgiver i de sidste 6 år ønsker at ophøre for at gå på pension.

Arbejdstid: 10 timer – kan med fordel supplere efterløn/pension eller som flexjob.

Aflønning: i henhold til overenskomst mellem DS og KL

Arbejdspladsens beliggenhed: Hjerneskadeforeningen, Århus, Østjylland, Marselisborgcentret, bygning 11, P.P. Ørumsgade 11, 8000 Århus C – tlf. 7841 4488

Spørgsmål og evt. uddybning af ovennævnte sker ved henvendelse til formanden, Jette Sloth Flohr på mandage og onsdage mellem kl. 8.00-12.00

Ansøgningsfrist: mandag den 17. oktober – ansøgning sendes til formanden på ovennævnte adresse eller på mail: js@hjerneskadeforeningen.dk

Ansøgningen uddybes på [www. Hjerneskadeforeningen.dk](http://www.Hjerneskadeforeningen.dk) – se under lokalafdelinger: Midtjylland, Århus.

Hjerneskadeforeningen, Midtjylland, Århus: har 550 familiemedlemskaber
Afdelingen er den største lokalafdeling under Hjerneskadeforeningen

Det er Hjerneskadeforeningens opgave at:

Arbejde på at give hjerneskaderamte og deres pårørende et tilbud om støtte og hjælp til at omstille sig til den ændrede tilværelse samt at skabe livslyst, livskvalitet og kontakt til personer med en senhjerneskade.

I Århus udmøntes dette bl.a. gennem medlemsaktiviteter, et månedligt nyhedsbrev og en omfattende kursusvirksomhed med hensyntagende kurser for medlemmer.

Se yderlige på førnævnte hjemmeside.

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring
og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon.

Du får en halv times coaching af en erfaren
konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte
til og udfordre dine egne tanker om din
jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
socialraadgiverne.dk/karrieretelefon.

Teamleder til Børn og Ungerådgivningen (genopslag)

Brænder du for at gøre en forskel for Børn
og Unge, og er du dygtig til faglig ledelse,
organisering og kommunikation på myndig-
hedsområdet?

Har du lyst til at være Teamleder for en
gruppe af engagerede medarbejdere, og
vægter du samarbejde, kvalitet og faglighed
højt? Så er stillingen som Teamleder for Børn
og Ungerådgivningen måske noget for dig!

Ansøgningsfrist den 24. oktober 2016.

Læs mere og søg stillingen på
www.lolland.dk



Sammen er vi stærkere

klumme



For over to år siden forlod jeg Jobcenterets trygge omgivelser for at træde ind på det private arbejdsmarked, hvor lønnen skulle være bedre og bureaukratiet mindre. Jeg skiftede min kaffe-farvede kop ud med én med logo, iførte mig stiletter og gjorde mig klar til at arbejde som socialrådgiver for pensionskunder.

Jeg nyder at komme ud i landet som bisidder og blive udfordret på mine holdninger og min ti års erfaring fra Aarhus Kommune. Jeg oplever at blive positivt mødt de fleste steder, men jeg sidder der jo desværre, fordi de sygemeldte oplever, at de ikke selv kan tale med "hende på kommunen" eller ikke forstår de breve og afgørelser, som sendes ud. For de sygemeldte er jeg deres mand. Som én sagde: "Nogen skal jo forklare mig, hvad de siger". For socialrådgiveren bliver jeg desværre nogen gange hende, som forstyrrer. En sygemeldt syntes, at mødet i rehabiliteringsteamet i forbindelse med overgang til jobafklaringsforløb havde været en parodi. Hun fik at vide af sin socialrådgiver, at "når du vælger en bisidder, som har styr på lovgivningen, så må du også deltage i disse møder, ellers kunne jeg have valgt at gøre noget andet".

Jeg har altid selv budt et par ekstra ører velkommen i samtaler med de sygemeldte. Men det stigende behov for en professionel bisidder finder jeg bekymrende - også selv om jeg lever af det.

Når jeg taler med mine tidligere kollegaer, fortæller de, at de ikke siger noget andet til de sygemeldte end tidligere, men at rammen for deres arbejde er blevet forringet grundet tung administration, og at det koster på relationen med de sygemeldte. Samtidig skal der i breve formidles meget stof på én gang, hvilket gør dem lange - igen i administrationens navn. Og det er synd, for netop håndværket med råd og vejledning, at kunne lytte og se det menneske, som sidder over for os, er noget af det, som gør os særlige i forhold til andre faggrupper. Og mister vi det, hvad så?

Mit arbejde har det samme formål som socialrådgiverens i jobcenteret - at fastholde den sygemeldte eller sikre en tilknytning til arbejdsmarkedet et andet sted. Jeg bruger meget tid på råd og vejledning og på at "oversætte" systemet og sikre, at samarbejdet med jobcenteret er konstruktivt. Muligheden for succes for os begge - privatansatte og kommunalt ansatte socialrådgivere - er nemlig langt større, når det fungerer.

Jeg savner på nogle områder jobcentret, for jeg husker det som en spændende, fagligt udfordrende tid med højt til loftet og gode grin. Jeg kan høre, at det er sådan endnu mange steder - heldigvis. Lad os arbejde for at holde fast i det og huske på, at sammen er vi stærkere. **S**

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE KARINA ROHR SØRENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, TRINE RY, LONE KIDMOSE OG SINE SØNDBORG JUHL

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snørresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN
PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Styrk din fagforening - brug din stemme



Først og fremmest vil jeg gerne takke for genvalg til formand for vores fagforening. Det er et privilegium at repræsentere socialrådgivere. Jeg knokler hver dag for at styrke Dansk Socialrådgiverforening (DS), fremme vores interesser og samtidig forsøge at påvirke fremtiden til fordel for godt socialt arbejde.

Men det kan ikke gøres alene. Og jeg nyder hver dag samarbejdet med DS' politisk valgte, tillidsrepræsentanterne, arbejdsmiljørepræsentanterne, aktive i faggrupperne, men også vores dygtige medarbejdere, der hver dag knokler til fordel for DS. Når DS leverer gode resultater, så skyldes det i høj grad de nævnte mennesker.

Ingen skal derfor være i tvivl om, at det er betydningsfuldt, hvem vi vælger til at lede vores forening. Og derfor vil jeg opfordre alle til at bruge deres stemmeret til hovedbestyrelsesvalget – og til alle medlemmerne i Region Øst selvfølgelig også til regionsformandsvalget.

Fremtidens udfordringer kræver, at vi i DS stræber efter at nå de bedste resultater til fordel for socialrådgiverne og vilkårene for det sociale arbejde, men også i forhold til de samlede udfordringer, som fagbevægelsen og Danmark står overfor.

I sidste blad kunne I læse hovedbestyrelsens udspil til "Det gode arbejdsliv". Hvis vi skal skabe reelle forandringer for vores faggruppe, så skal vi i de kommende år arbejde på at skabe nye rammer for arbejdslivet. Derfor skal vi debattere, hvordan vi kan sikre et arbejdsliv, der i højere grad matcher de livsfaser, som vi befinder os i. Hvordan får vi bedre mulighed for selv at tilrettelægge arbejdstiden? Og hvordan kan vi sikre, at digitaliseringen styrker det sociale arbejde?

Samtidigt skal DS også arbejde aktivt imod de forringelser, der er på velfærden generelt – og mere specifikt på overførselsindkomster, afskaffelse af revalideringen, forhøjelse af pensionsalderen og den øgede fattigdom.

Men den nye hovedbestyrelse skal ikke kun kæmpe imod, men også have strategiske visioner for fremtiden – og derfor er det vigtigt, at du deltager i valget om, hvem der skal stå i spidsen for din fagforening.

Selv mener jeg, at der er tre oplagte dagsordener at kæmpe for:

- Bedre løn og arbejdsvilkår vil altid være en offensiv for vores faglige fællesskab. En dagsorden, som kræver, at vi hele tiden skal rekruttere nye medlemmer, fordi vores styrke ligger i, at vi er mange – og det forudsætter, at de lokale arbejdspladsfællesskaber og tillidsfolk bliver styrket.
- Et opgør med New Public Management, hvor vi skaber en offensiv vision for en ny styring af den offentlige sektor. En vision, der efter min vurdering kan blive virkelighed inden for et par år, hvis vi i fagbevægelsen tager ansvar nu.
- Fortsat styrke dagsordenen om, at det kan betale sig at investere i socialt arbejde. Fordi det betaler sig økonomisk, men først og fremmest fordi det skaber bedre liv.

Husk at brug din stemme - senest den 13. oktober. **S**

leder



Dansk Socialrådgiverforening