

12/14

SOCIALRÅDGIVEREN

Scener fra
et liv med
**alkohol-
misbrug**

Digital Post tager tid

Løntjek gav flere tusinde kroner

Evidensbaserede metoder skal ikke redde alle børn



Socialrådgivere bliver bedt om at gøre det umulige

Der stilles i dag paradoksale krav til socialrådgiveren om på én gang at være systemets fagperson og det autentiske menneske over for borgeren, mener professor Niels Åkerstrøm Andersen.

Hvordan ser du udviklingen i socialpolitikken gennem de seneste 50 år?

Socialforvaltningernes syn på borgerne kan groft opdeles i tre perioder forud for i dag. Først var borgeren et retssubjekt, som enten havde ret til eller ikke ret til ydelser. I 60'erne og 70'erne udvikledes socialrådgivningens faglighed til at se borgeren som modtager af rådgivning og vejledning. Sidst i 80'erne og i begyndelsen af 90'erne introducerede man så begreberne "den aktive medborger" og "empowerment".

Hvad betød det for behandlingen af borgeren?

Man opdagede, at man udøvede magt, når man hjalp folk, og man mente, at den magt var med til at klientgøre borgerne og gøre dem afhængige af hjælpen. Derfor kom sagsbehandlingen i stedet til at handle om at komme i dialog med borgeren og styrke borgerens indre motivation for at løse sine egne problemer.

Hvordan er synet på borgeren så i dag?

Nu mener man, at der ikke altid er en indre motivation i klienten til at løse sine egne problemer. Derfor gælder det om at hjælpe borgeren til at have et åbent forhold til sig selv og sine ukendte potentialer. Vejen til større livskvalitet handler om at fremmane, frisætte og mobilisere disse ukendte muligheder og hjælpe borgeren til at se alternative billeder af sig selv.

Hvilke konsekvenser har dette syn på borgeren for socialrådgiverens rolle?

Det skaber en ny konflikt i professionen. Hvis man vil hjælpe borgeren til at se sig selv anderledes, skal rådgiveren træde i karakter som autentisk person. Faglig er man kun, når man ekskluderer det personlige og fokuserer på den professionelle rolle. Autentisk er man til gengæld kun, hvis man ikke spiller en rolle. Kravet om at være autentisk professionel udgør et paradoks, for man kan ikke fremstå som faglig autoritet uden at miste autenticitet og omvendt. Man kan ikke både tage vare på en rolle og samtidigt bare være sig selv, uden at man gør det "at være sig selv" til en rolle.

Kan de to roller forenes?

Nej, det er som at blæse og have mel i munden. Man bliver bedt om at gøre det umulige, og det er derfor, det er så hamrende svært at være socialrådgiver. Rollen er i dag skruet paradoksalt sammen, og man kan ikke leve op til alle systemets forventninger eller de forventninger, man har til sig selv. Det kan måske give en vis lettelse og frihed at forlige sig med det.



Niels Åkerstrøm Andersen er cand.scient.adm., ph.d. og professor på CBS.

Bogen "Velfærdsledelse. Mellem styring og potentialisering" af Niels Åkerstrøm Andersen og Justine Grønbæk Pors udkom tidligere i år på Hans Reitzels Forlag.

"Evidensbaserede metoder skal ikke redde alle børn. De er designet relativt snævert til et specifikt problem, men verden er ikke så snæver.

Mette Deding, SFI

10



14

Et liv med alkoholmisbrug

Henrik Halbys liv forsvandt i druk, stoffer og svigt af familien og selvmordsforsøg. Indtil han fik et ultimatum af sin socialrådgiver.



Foto Kissen Møller Hansen

Mig og mit arbejde

Socialrådgiver Vibeke Sieborg lader gerne op med en krimi efter en lang arbejdsdag.

8

- 02 5 hurtige**
- 04 Sygehussocialrådgivere**
Afskedigelser i Aalborg og Aarhus er blevet afværget.
- 06 Kort Nyt**
- 08 Mig og mit arbejde**
Vibeke Sieborg er socialkonsulent i Det Grønlandske Hus.
- 09 Juraspalten**
Oplysninger som optakt til børnefaglig undersøgelse.
- 10 Evidens**
Ikke alt børne-familiearbejde bør bestå af guldrandede evidensmetoder.
- 13 Digital post**
Udsatte skal motiveres til at tømme den digitale postkasse.

- 14 Ultimatum**
Scener fra et liv med alkoholmisbrug, som sluttede, da en socialrådgiver stillede et ultimatum.
- 22 Løntjek**
18 socialrådgivere har fået efterbetalt tillæg på tusinder af kroner.
- 24 Kommentar**
Hvornår er alkohol en problem for at få et job.
- 26 Generalforsamlinger**
3. oktober holdt DS' tre regioner generalforsamling.
- 39 Klumme fra praksis**
Sociale problemer til aftenkaffen.
- 40 Leder**

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Mette Ellegaard
me@socialraadgiverne.dk

Journalister
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Stuadiestræde 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet grafik
Pernille Kleinert

Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
16. oktober 2014.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 14.639
Trykt oplag: 15.191
ISSN 0109-6103

Protester halverer bebudede besparelser på socialrådgiverfunktionen i Aarhus

På baggrund af en række protester fra Dansk Socialrådgiverforening, læger og patientforeninger har ledelsen på Aarhus Universitetshospital reduceret de planlagte besparelser på socialrådgiverfunktionen.

- Selv om socialrådgiverfunktionen er reddet, så er det svært at få armene op, når antallet af socialrådgiverstillinger skal reduceres med over 50 procent. Stemningen er meget nedtrykt, fortæller tillidsrepræsentant Steen Højer.

Fokus på de sygeste

Der er i øjeblikket 3,27 fuldtidsstilling i socialrådgiverfunktionen, og ifølge Steen Højer skal mere end halvdelen spares væk, så man ender på 1,5 fuldtidsstilling. Heraf er den ene en halvtidsstilling, som foreløbig varer i tre år. Konkret betyder det, at der skal siges farvel til to kolleger.

- Når man skærer så meget, så er der ingen tvivl om, at det bliver et langt mindre omfattende tilbud. Vi har fået at vide af ledelsen, at vi fremover primært skal have fokus på de mest sårba-

re familier og familierne til de meget syge børn, som eksempelvis har kræft eller cystisk fibrose, siger Steen Højer.

DS: Beklageligt at antallet af socialrådgivere halveres

Formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord, Mads Bilstrup, er forundret over, at ledelsen trods de mange advarsler har valgt at halvere socialrådgiverfunktionen.

- Det er meget beklageligt, at antallet af socialrådgivere halveres, da det socialrådgiverarbejde, der udføres på hospitalet, ikke udføres i kommunalt regi. Det betyder, at det er patienterne og de pårørende, der bliver taberne.

”Selv om socialrådgiverfunktionen er reddet, så er det svært at få armene op, når antallet af socialrådgiverstillinger skal reduceres med over 50 procent.

Tillidsrepræsentant Steen Højer.

- Når det er sagt, så hæfter jeg mig ved, at vi med fælles protest, dialog med den lokale ledelse, skrivelser til de politisk ansvarlige, samarbejde med forskellige interesseorganisationer og mediefokus på sagen, fik reduceret besparelserne. Det er et godt eksempel på, at et tæt samarbejde og dialog mellem Dansk Socialrådgiverforening og tillidsrepræsentanten er af stor betydning, siger Mads Bilstrup. **S**

Besparelser på sygehus socialrådgivere i Aalborg er droppet

I forbindelse med besparelser i Region Nordjylland var der lagt op til, at socialrådgiverfunktionen på Aalborg Universitetshospital skulle reduceres. Det fik socialrådgivernes tillidsrepræsentant på Aalborg Universitetshospital, Helle Hedelund Hansen, og formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord, Mads Bilstrup, til at slå alarm.

For at lægge pres på regionsrådspolitikerne sendte de for tre måneder siden et brev til regionsrådet, hvor de advarede om konsekvenserne ved at spare socialrådgiverfunktionen væk.

Socialrådgiverne fra Aalborg inviterede efterfølgende regionsrådspoliti-

kerne til en dialog om, hvad deres arbejdsopgaver består i.

- Jeg glæder mig over, at budgettet nu er vedtaget uden, at vi er med i besparelserne - og håber selvfølgelig, at politikerne har lyttet til vores argumenter, siger Helle Hedelund Hansen.

Frygter stadig sparekniven

Selv om regionens spareplaner ikke længere peger direkte på sygehus socialrådgiverne, så er budgetstramminger på adskillige millioner kroner stadig en realitet. Og det bliver nu op til hvert enkelt sygehus i regionen at finde pengene.

- Jeg frygter da stadig for socialrådgiverne, når det handler om besparelser. Vi har adskillige gange været i spil, når der skulle budgetforhandles på regionalt- samt hospitalsniveau.

Den 23. oktober holder Aalborg Universitetshospital en budgetkonference, med deltagelse af ledere fra hospitalets forskellige klinikker, hvor det forventes, at de enkelte klinikker bliver pålagt et krav om besparelser, fortæller Helle Hedelund Hansen.

- Men nu må vi vente og se, hvad der sker - og vurdere, hvad vi skal gøre, hvis der kommer udspil til besparelser på sygehus socialrådgiverne. **S**

Psykiatrivejleder

EFTERUDDANNELSE I RÅDGIVNING AF PSYKISK SÅRBARE OG SYGE

Med
skuespillere
og eksterne
oplægsholdere

Uddannelsen henvender sig til dig, der rådgiver psykisk sårbare og syge mennesker i forhold til arbejde eller uddannelse, fx som socialrådgiver, jobkonsulent eller sagsbehandler.

På uddannelsen får du blandt andet:

- Viden om de forskellige psykiske sygdomme og tilstande
- Konkrete redskaber til at håndtere samtalen og rådgivningen bedst muligt
- Indsigt i hvilke hensyn du skal tage og hvordan du stiller krav
- Viden om og redskaber til at beskytte både dine og borgerens grænser i samtalen
- Den nyeste viden om hvilke arbejdsrettede tiltag, der virker
- Teknikker til at fremme motivation for forandring

Herudover får du:

- En borgers personlige beretning om vejen fra førtidspensionist med en skizofrenidiagnose og til et liv som medicinfri og selvforsørgende
- Oplæg fra eksterne eksperter i bl.a. personlighedsforstyrrelser
- Samtaletræning med professionelle skuespillere

Efteruddannelsen afholdes i København og består af 5 moduler af 2 dage (10 dage i alt) samt en afsluttende samtale.

Holdstart forår 2015: Den 9. og 10. marts 2015.

Prisen er 26.500,00 kr., inklusiv forplejning, undervisningsmateriale og bøger, eksklusiv moms.

Læs mere på www.warn.nu. Du er også velkommen til at kontakte Birgitte Wärn på telefon: 61 69 00 22 eller mail: info@warn.nu

Else Marie Hollen Pedersen, socialrådgiver og vejleder ved CAB (Center for Afklaring og Beskæftigelse), Københavns Kommune:

"Jeg har deltaget i efteruddannelsen til psykiatrivejleder, og jeg har fået et meget stort udbytte af det. Indholdet på uddannelsen har været meget praksisnært, og for hvert modul, har jeg kunne vende tilbage til mit arbejde og bruge den nye viden og de redskaber, der har været gennemgået.

Kombinationen af personlige erfaringer, deltagernes oplevelser, oplægsholdere udefra og rollespil med skuespillere, har givet et godt samspil, og ikke mindst variation af videndeling. Samtidig har Birgitte været god til at dele ud af sin egen viden og erfaring, hvilket har gjort undervisningen meget levende. Alt dette tilsammen har klaret højnet og nuanceret indholdet og læringen.

Især modul 5, Rådgiverens professionelle rum, har gjort stort indtryk på mig, da det er et ofte overset emne i socialrådgiverens arbejde. Der har igennem hele forløbet været plads til refleksion over egen praksis, men at kunne fordybe sig i, hvordan man passer på sig selv, og samtidig bevare empatien og være til stede i rådgivningssamtalen, har givet rigtig meget mening som afslutning på forløbet."



UNDERVISER

Birgitte Wärn er cand. mag. i dansk og psykologi, indehaver af Wärn Kompetenceudvikling og forfatter til flere erhvervshåndbøger, blandt andre "Når psyken strejker" og "Kort og godt om stress". Birgitte Wärn har mange års erfaring som underviser af rådgivere og ledere i samtaleteknikker, herunder kommunikation med psykisk sårbare og syge. Derudover har hun selv erfaring med rådgivning af psykisk sårbare ledige fra en tidligere ansættelse som konsulent, ligesom hun løbende kører rådgivningsforløb for mennesker, der er sygemeldte med stress, angst eller depression. Psykiatrivejlederuddannelsen er oprindeligt udviklet i samarbejde med Psykiatrifonden.

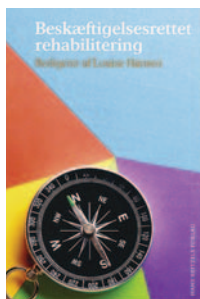
wärn
Rådgivning af rådgivere



Den danske model
- det bygger på til-
lid af Bjarne Henrik
Lundis, Forlaget Si-
despejlet, 120 sider,
199 kroner.

DEN DANSKE MODEL

Hvordan fungerer den danske model i praksis, og hvordan trives den på den enkelte arbejdsplads, hvor aftaler hele tiden indgås mellem ledelse og tillidsrepræsentanter? Bogen portrætterer otte forskellige arbejdspladser i Danmark, store og små, private og offentlige. I bogen fortæller parterne, hvordan samarbejdet fungerer, og der gives konkrete eksempler på lokalaftaler.



**Beskæftigelsesret-
tet rehabilitering**
af Louise Hansen
(red.), Hans Reitzels
Forlag, 160 sider,
200 kroner.

REHABILITERING

Beskæftigelsessyste-
met har de seneste år væ-
ret præget af gennemgri-
bende reformer med øget
fokus på at udvikle bor-
gernes arbejdsevne un-
der fællesbetegnelsen
beskæftigelsesrettet re-
habilitering. Bogen, der
henvender sig til profes-
sionelle og studerende,
præsenterer lovgivningen
og strukturen på området
og giver en række værktø-
jer til brug i praksis.



**Unge livsvilkår -
muligheder, risici og
professionelle ud-
fordringer af Gundi
Schrøtter Johannsen
og Mimi Petersen
(red.), Akademisk
Forlag, 256 sider,
299 kroner.**

UNGE LIVSVILKÅR

Bogen beskriver de ud-
fordringer, unge møder
i overgangen fra barn til
voksen. Det er en lærebog
for praktikere, der ar-
bejder professionelt med
unge, samt studerende og
undervisere på professi-
onsuddannelser, der skal
give indsigt og forståelse
for kompleksiteten i unges
vilkår og kvalificere den
professionelle indsats.

Kampagne sætter fokus på aftaler op til OK15

"Vores aftaler. Din styrke" er en ny kam-
pagne lanceret af Dansk Socialrådgiverfor-
ening og 33 andre faglige medlemsorga-
nisationer, der tilsammen repræsenterer
over en halv million offentligt ansatte.

Kampagnen sætter fokus på værdien af
det stærke fællesskab, de aftaler og den til-
lid, den såkaldte danske model har opbyg-
get gennem årtier, og som er karakteristisk
for de offentlige danske arbejdspladser.

Det budskab er vigtigt op til de offent-

ligt ansattes overenskomstforhandlinger
med KL, der løber over efteråret og ind i
foråret 2015, understreger Dansk Social-
rådgiverforenings formand, Majbrit Berlau.

- Når aftalerne bliver presset, bliver tilli-
den det også. Netop derfor er det vigtigt at
sætte fokus på, hvordan de stærke kollekti-
ve aftaler er med til at sikre et fleksibelt og
velfungerende arbejdsmarked.

www.voresaftalerdinstyrke.dk

Skolesocialrådgiverne fortsætter i København

Siden 2007 har Københavns Kommu-
ne haft en skolesocialrådgiverordning
på forsøgsbasis. Effekten er så positiv,
at der nu afsættes 12,7 mio. kroner til at
gøre ordningen permanent.

Ordningen med socialrådgivere på
skolerne blev startet for at styrke sam-
arbejdet mellem kommune, skole og fa-
milier med udsatte børn, unge og deres
familier. Den har kørt på forskellige for-
søgsgrundlag, og nu vil kommunen alt-
så gøre den permanent.

Færre unge er på den lave kontanthjælp

Efter en massiv kritik for kassetænkning
sætter landets kommuner nu mærkatet
"uddannelsesparat" på færre unge kon-
tanthjælpsmodtagere, skriver Jyllands-
Posten.

Selvom andelen af uddannelsespa-
rate på landsplan er faldet fra over 50 til
40 procent, er der stadig store forskel-
le. I den ene ende ligger Rudersdal med
bare 14 procent, mens Skive vurderer, at
62 procent af de unge kan gå i gang med
en uddannelse her og nu eller senest i lø-
bet af et år.

DANMARK KORT

Morsø

Jobcenter Mors vil re-
kruttere 25 -30 ressour-
cestærke frivillige til pro-
jekt, hvor 90 unge på
kontanthjælp skal have
rollemodeller.

Randers

700 borgere har skrevet under på et
krav om en undersøgelse af jobcen-
terets kontanthjælpsafdeling. Borg-
mesteren tvivler på, at det bliver
indfriet.

København

3.000 misbrugere har
benyttet sig af byens to
fixerum, siden det første
blev oprettet i oktober
2012. Hver fjerde er ud-
lænding.

Aabenraa

Aabenraa er en af ni kom-
muner i et forskningspro-
jekt, der skal afdække, om
belønning er en vej til at
få unge til at blive stoffri.

Lshøj

Siden 2008 er andelen
af kontanthjælpsmodta-
gere i kommunen steget
fra 2.9 til 5.1 procent.
Det er den højeste andel
i landet.

Odense

Med hjælp fra en grup-
pe socialt udsatte, som
gik rundt med en GPS, har
Odense kortlagt, hvor væ-
resteder bedst placeres.

Faxe

Et samarbejde med fri-
villigjob.dk betyder, at
lokale opgaver for frivil-
lige dukker op på Faxe
kommunes hjemmeside.

Langeland

Kommunen vil spare på SSP-arbej-
det blandt øens unge. De unge fra
Rudkøbing kæmper for at bevare
Team Ung bl.a. med en støtteside
på Facebook.

KOMMUNER OG PLEJEFAMILIER TILFREDSE MED SAMARBEJDE

Samarbejdet mellem kommuner og plejefamilier fungerer efter hensigten i langt de fleste tilfælde, når børn og unge bliver anbragt uden for hjemmet. Det mener både kommuner og plejefamilier.

I en ny undersøgelse fra Ankestyrelsen svarer 86 procent af plejefamilierne, at deres samarbejde med den kommunale familieplejekonsulent er tilfredsstillende eller meget tilfredsstillende. Det samme gør sig gældende for 68 procent, når de bliver spurgt om samarbejdet med deres myndighedssagsbehandler.

Tilsvarende mener 90 procent af de kommunale familieplejekonsulenter, at samarbejdet med plejefamilier er enten tilfredsstillende eller meget tilfredsstillende. Den opfattelse deler 55 procent af myndighedssagsbehandlerne.

Både plejefamilier og kommuner udtrykker dog, at der er plads til forbedringer. Især forhandlinger om vederlag under anbringelser kan skabe konflikter.

Læs hele undersøgelsen på ast.dk

"Det er utroligt, at Regionen ikke kan se hvilken betydning socialrådgiverne har for patienter og deres behandlingstid i psykiatrien. Socialrådgiverne gør ikke kommunens arbejde, men er netop bindeledet mellem patient, kommune og øvrige samarbejdspartnere."

Socialrådgiver Susanne Fals i det nye kommentarspor på socialraadgiverne.dk/ nyheder til nyheden "DS advarer mod at spare på socialrådgivere i psykiatrien".

DS I PRESSEN

"Vi kommer aldrig ud i, at der bliver en totalt ensartet visitering. Men problemet er lige nu, at hvis du spørger de 98 arbejdsmarkedschefer om, hvordan man opfatter begrebet uddannelsesparathed, så får du 98 forskellige svar.

Majbrit Berlau,
formand for Dansk Socialrådgiverforening,
på Altinget.dk 25. september.

DET SKREV VI FOR 25 ÅR SIDEN



I Socialrådgiveren 21-1989: Det sociale arbejde er i udvikling. Vi skal som socialrådgivere i højere og højere grad definere vores fag som tilknyttet centrale, kvalificerende opgaver i det sociale system fremfor at definere det ud fra de rammer, som det sociale system til-

byder. Men hvilke kvalifikationer skal en nyuddannet socialrådgiver egentlig være i besiddelse af for at leve op til de nye krav? Det vil vi undersøge gennem et grunduddannelses-kvalitetsprojekt.

8%

Nye tal fra Domstolsstyrelsen viser, at antallet af lejere, der blev sat ud af deres bolig, ligger otte procent lavere end i 2013.



Som socialkonsulent i Det Grønlandske Hus i Aalborg står Vibeke Sieborg midt i et socialt stykke arbejde, der er i gang med et grundlæggende fokusskifte: Med regeringens nye grønlanderstrategi er man begyndt at tale "integration", og det giver større fokus på modtagelsen af de nytilflyttede grønlandere – både i Det Grønlandske Hus og hos samarbejdspartnerne.

Det, der fylder mest lige nu, er at få sat handling bag regeringens grønlanderstrategi sammen med Aalborg Kommune. Det er mindre end et år siden, at strategien blev vedtaget, så det er stadig meget nyt. Det er ikke fordi, at vi nødvendigvis skal finde på helt nye tiltag, men vi skal kigge grundigt på, hvordan vi i samarbejde med andre aktører på området kan blive bedre til at støtte op om de nytilflyttede grønlandere, der oplever problemer. At tale om "integration" af grønlandere er nyt – grønlandere er jo også danske statsborgere.

Jeg gør en forskel hver dag, og det er fantastisk at kunne sige det. Der er ingen tvivl om, at de grønlandske borgere, der henvender sig til Det Grønlandske Hus, har brug for hjælp til at orientere sig i det danske system, og at de oplever det som en kæmpe hjælp, når vi oplyser dem om hvor i kommunen, de skal henvende sig. Vi spænder fra det store udviklingsarbejde til de her små, konkrete opgaver med at vise dem, vi arbejder med, det rigtige sted hen. Den spændvidde føler jeg mig meget privilegeret over at have i mit arbejde.

"Jeg holder allermest af mit arbejde, når jeg er i gang med noget, som jeg ikke ved hvor ender"



Jeg holder allermest af mit arbejde, når jeg er i gang med noget, som jeg ikke ved hvor ender. Jeg følger ikke nogen facitliste, og jeg er ikke én, der er klogere end andre. Jeg prøver mig frem ud fra erfaringer og et kvalificeret grundlag, men det er processen, der er det vigtigste for mig.

Når jeg skal lade op efter en lang arbejdsdag, har jeg brug for en modpol til de mange mennesker og uforudsigeligheden i mit arbejde. Det kan være en gang yoga, en god cykeltur, at være herhjemme sammen med familien eller at sidde alene med en god – og gerne forudsigelig – krimi. **S**

Oplysninger som optakt til børnefaglig undersøgelse

Hvilke oplysninger kan indhentes ved vurderingen af, om der er grundlag for iværksættelse af børnefaglig undersøgelse efter servicelovens § 50?

Det spørgsmål er et af de mange, som er blevet stillet til Ankestyrelsens juridiske hotline og offentliggjort på hjemmesiden (<https://ast.dk/om-ankestyrelsen/juridisk-hotline/spoergsmal-og-svar>).

Det er ikke alle svar, der er lige detaljerede, og de er generelt korte og afgrænsede. Det gælder også det nævnte spørgsmål, som er interessant. Og det er svaret også. Hotlinen svarede, at hvis det i forbindelse med vurderingen af, om der skal udarbejdes en undersøgelse, findes nødvendigt at indhente supplerende oplysninger, for eksempel i form af statusattest fra dagtilbud eller skole, skal dette ske.

Hotlinen henviste til, at det er udgangspunktet efter retssikkerhedsloven, at der opnås samtykke fra forældremyndighedsindehaver, men hvis der ikke kan opnås samtykke, kan allerede eksisterende oplysninger dog indhentes uden samtykke, jf. retssikkerhedslovens § 11c.

Der er dog grund til at være opmærksom på to forhold her. For det første gælder der ikke (længere) en regel om eksisterende oplysninger. (Den tidligere regel - i servicelovens 50, stk. 9, - blev ophævet i 2010, samtidig med, at kravet om samtykke efter § 50 blev ophævet).

For det andet er det et spørgsmål, om den bestemmelse, som Ankestyrelsen henviser til - nemlig retssikkerhedslovens § 11c - gælder i forhold til den situation, der spørges om. Reglen i § 11c giver adgang til at indhente oplysninger uden samtykke, men kun i visse sager, bl.a. på børneområdet.

Disse sager er kendetegnet ved ikke at være ansøgningssager, og derfor kan der her fraviges fra de almindelige principper om samtykke mv. På børneområdet kan der oven i købet indhentes oplysninger om andre end parterne og også fra private. Men hvornår gælder disse særlige regler? Efter bestemmelsen gælder § 11c på børneområdet i forbindelse med undersøgelser efter § 50, og ved behandlingen af en sag.

Det er altså et spørgsmål, om reglen gælder, når der ikke er iværksat en § 50-undersøgelse (endnu). Dvs. når man er ved at undersøge, om der skal træffes afgørelse efter § 50. Er dette sagsoplysning "i forbindelse med undersøgelse efter § 50"? Eller skal der være truffet en afgørelse efter § 50 for, at reglen kan anvendes? Det er i realiteten det, spørgsmålet til hotlinen handler om. Og det spørgsmål kunne det være spændende at få besvaret...

Af Idamarie Leth Svendsen, ph.d. stipendiat ved Roskilde Universitet i samarbejde med Professionshøjskolen Metropol

**JURASPALTEN SKRIVES
PÅ SKIFT AF JURISTERNE
KAREN ELMEGAARD,
JANNIE DYRING
IDAMARIE LETH SVENDSEN**



Ikke alt børne- familiearbejde bør bestå af guldrandede evidensmetoder med manualer og dyr supervision, mener forsker Richard Barth

Richard Barth har været en del af det sociale felt i 40 år. Han er uddannet socialarbejder og har en ph.d. i socialt arbejde. Han har skrevet et utal af bøger, blandt andet om evidensbaserede metoder. Og så er han dekan og professor på fakultetet for socialt arbejde ved University of Baltimore i Maryland, USA.

De seneste år er han samtidig blevet bannerfører for et synspunkt, der – i hvert fald i USA – har gjort ham kontroversiel blandt forskere og praktikere. Han advarer mod den omsiggribende tendens, at alle udsatte børn og familier ideelt set bør behandles med evidensbaserede metoder, der kræver rigid overholdelse af manualer og medfører store udgifter til ekstern kvalitetssikring.

- Der er ikke penge nok til, at vi har råd til at behandle alle børn, unge og familier med disse guldrandede metoder. Samtidig er de slet ikke udbredte nok til at kunne

dække behovet, sagde Richard Barth til godt 400 forskere og praktikere fra hele verden, der i begyndelsen af september var samlet i København til konference arrangeret af SFI.

I stedet vil Richard Barth have socialarbejdere og myndigheder til at anlægge en langt mere pragmatisk tilgang til problemerne – ikke at forveksle med at gå tilbage til tiden før de evidensbaserede metoder vandt indpas.

- En masse af de evidensbaserede metoder indeholder fælles elementer, som vi til overflod ved virker. Forældreinddragelse, systematiserbare mål og evalueringer, træning af forældre etc. etc. I stedet for at indføre enkelte rigide metoder med alle de udgifter, det medfører, bør man se på, hvilke elementer fra de forskellige metoder, man har brug for til at løse bestemte udfordringer, siger Richard Barth.

Erstat dyre mærkevarer med kopiprodukter

Richard Barth kalder sin tilgang for en "Common Elements Approach". Han sammenligner den med den tilgang, sundhedsmyndighederne tager, når de erstatter dyre "mærkevarer" med de billigere kopipreparater, som virker lige så godt som de dyre.

- En effektiv "Common Elements Approach" definerer jeg

som en tilgang, der bygger på elementer fra forskellige evidensbaserede metoder, og som bygger på den enkelte families behov, ikke på, at alle i en bestemt gruppe behandles ens og med samme metode, forklarer Richard Barth.

Den amerikanske forsker og dekan lægger dermed afstand til ikke bare at stræbe efter at indføre evidensbaserede metoder i større og større omfang. Han vender sig også imod den standardisering, der ligger i, at "one size fits all" – altså at alle børn og familier med en bestemt type af problemer behandles ens.

- Vi må bestemt ikke gå tilbage til dengang, vi behandlede udsatte grupper ud fra, hvad vi hver især "troede" ville virke, uden at det havde et troværdigt, videnskabeligt fundament. Vi skal arbejde systematisk, vi skal opstille mål, og vi skal evaluere. Men vi svinger alle de grupper, der ikke får glæde af de dyre, evidensbaserede programmer, hvis vi

'' Vi må bestemt ikke gå tilbage til dengang, vi behandlede udsatte grupper ud fra, hvad vi hver især "troede" ville virke, uden at det havde et troværdigt, videnskabeligt fundament.

Richard Barth

ikke begynder at bruge forskningen mere effektivt, påpeger Richard Barth.

Den store hemmelighed

Richard Barth præsenterede deltagerne på SFI-konferencen for en række studier, der sætter hans tilgang i perspektiv. For eksempel viste et studie, at børn mellem 4 og 11 år med traumer efter seksuelle overgreb havde lige stor gavn af en otte ugers "light-version" af den manualbaserede metode TF-CBT (Trauma-Focused Cognitive-Behavioral Therapy), som de havde af den fulde, manualbaserede og superviserede 16-ugers metode. Og ifølge Richard Barth er der meget få studier, der faktisk beviser, at det er den dyre eksterne kvalitetssikring og overvågning af, om manualerne bliver overholdt, der har den ønskede effekt på resultaterne.

- Den store og velbevarede hemmelighed er, at vi overvurderer betydningen af at overvåge "fidelity", altså i hvor høj grad man er tro mod manualen. Hvis nogen i tilfældet med TF-CBT på forhånd havde argumenteret med, at de ikke havde råd til et 16-ugers program, men kun til de otte uger, ville man have sagt, at de ikke var tro mod programmet. Nu ved vi, at den kortere version virker lige så godt, fortalte Richard Barth de 400 forskere og praktikere på konferencen.

Hans pointe er samtidig, at der kan være mange, forskellige variationer af metoden, der ville virke lige så godt som selve TF-CBT, og hvor man kan spare både tid og penge.

Slæk på tøjlerne, men undgå kaos

Richard Barth lagde ikke skjul på, at der er ricisi ved at slække på de stramme, manualbaserede og superviserede tøjler. En af dem er, at det sociale arbejde falder tilbage i kaos. Og han gør sig ingen illusioner om, at han nu har fundet de vises sten. Det har han - som han formulerede det - været for længe i socialt arbejde til.

Nogle af deltagerne i konferencen - specielt fra USA - var skeptiske over for Richard Barths tilgang. Som en af dem formulerede det: Har toget ikke forladt stationen, forstået på den måde, at myndighederne kun vil bevilge penge til de evidensbaserede programmer?

- Jeg tror, der vil komme en erkendelse af, at evidensba-

'' Der er ikke penge nok til, at vi har råd til at behandle alle børn, unge og familier med disse guldrandede metoder.

Richard Barth

serede programmer ikke leverer resultater til de mange. Den udfordring må forskerne tage på sig, sagde Richard Barth.

Hvordan skal man så ifølge Richard Barth gå til værks, hvis man for eksempel er en børne- familieafdeling i en dansk kommune og står over for en udfordring med, hvordan man bedst behandler en gruppe af borgere med komplekse behov.

Det vigtige er ifølge Richard Barth, at man først laver en ordentlig udredning af de enkelte borgere og de problemstillinger eller "symptomer", man ønsker at afhjælpe.

- Herefter vil jeg anbefale, at man rådfører sig med eksperter, der kender de forskellige metoder, og som kan hjælpe med at finde ud af, hvilke elementer i de forskellige metoder, der virker over for de specifikke problemstillinger eller symptomer, og hvilken rækkefølge af elementerne, der virker mest hensigtsmæssig, siger han og tilføjer:

- Og så er det vigtigt at være systematisk, så man får skabt sin egen version af, hvad der virker. **S**

»

SFI-forsker: Richard Barths tilgang er frugtbar også i en dansk sammenhæng.

Forskningsleder Mette Deding står i spidsen for SFT's "Afdeling for kontrollerede forsøg". Hun sad på en af de forreste rækker, da Richard Barth holdt sit oplæg, og hun hilser hans budskaber velkomne.

- Hans synspunkter kan bruges til at kvalificere brugen af evidensbaserede indsatser i Danmark også. Det er blevet for meget for eller imod disse metoder. Men sandheden er, at de aldrig har været tænkt til at kunne løse alle sociale problemer, de er designet til et hjørne af problemfeltet, siger Mette Deding til Socialrådgiveren.

Mette Deding er på mange måder personificeringen af de evidensbaserede metoder. Hendes afdeling i SFI står blandt andet for at måle effekter af forskellige programmer til udsatte børn og familier, og hun argumenterer gerne

for vigtigheden af - gennem kontrollerede forsøg - at få egentlig evidens for, om en indsats virker. Men for Mette Deding er der intet lighedstegn mellem disse bestræbelser og en naiv tro på, at evidensbaserede metoder skal udbredes til hvert et hjørne i de kommunale foranstaltninger.

- Dermed bliver Richard Barths pointe sindssygt vigtig. Der er kommuner, der kommer til mig og siger, at det er fint, I kommer med MTFC, altså Multidimensional Treatment Foster Care, men hvad med alle de andre børn...? Til dem og alle andre må vi sige, at evidensbaserede metoder ikke skal redde alle børn. De er designet relativt snævert til et specifikt problem, men verden er ikke så snæver, forklarer Mette Deding.

Praktikere - kom ind i kampen

Richard Barth og Mette Deding er også enige på et andet punkt: Vig-

tigheden af at arbejde systematisk.

- Det vil være en styrke for dansk, socialt arbejde, hvis vi drager nytte af Richard Barths pointer fra hans "Common Elements Approach". At arbejde systematisk, at være "data-driven", at sætte sig mål og evaluere på dem. Lige nu famler vi jo rundt, vurderer Mette Deding.

På nogle punkter er den amerikanske og den danske virkelighed i socialt arbejde milevidt fra hinanden. I USA er der stater, hvor myndighederne udelukken- de giver bevillinger til interventioner, der bygger på evidensbaserede metode. Der er vi langt fra i Danmark. Og på den måde kan vi måske nyde godt af, at udviklingen i Danmark ofte siges at være 10 år efter USA's.

- Vi burde kunne lære af og drage nytte af, at vi er bagefter USA på dette område. At det aldrig bliver så slemt, at alting skal løses med et bogstav-program. Men det kræver for mig at se, at praktikerne griber bolden og er med i diskussionen af, hvad vi så skal herhjemme i stedet for. Vi skal have praktikere, der kommer ind i kampen. Som sætter fokus på systematik, som lader sig måle på resultater og som følger op på deres mål, siger Mette Deding. **S**

"Evidensbaserede metoder skal ikke redde alle børn. De er designet relativt snævert til et specifikt problem, men verden er ikke så snæver."

Mette Deding

Læs temanummer om forskning og evidens i Socialrådgiveren 13/13.

Udsatte skal motiveres til at tømme den digitale postkasse, men der er mange udfordringer

Senest 1. november skal alle borgere som udgangspunkt være tilmeldt Digital Postkasse. Men den digitale postkasse kan være en stor udfordring for udsatte borgere. Og for de socialrådgivere, som arbejder med borgerne.

- Borgerne skal ikke være meget over 40 eller 45 år, før det digitaliserede samfund opleves som en enormt stor udfordring. Og en del af de unge har heller ikke lært at klare de krav, der stilles digitalt, fortæller Marianne Friis, formand for Dansk Socialrådgiverforenings faggruppe "Borgerne for hjemløse", som til daglig er socialrådgiver på forsorgshjemmet Roskildehjemmet.

- En af vores brugere, som har boet i Danmark i 10 år, behersker ikke sproget godt nok til at finde rundt på nettet. Digitalisering og selvbetjening forudsætter adgang til en computer eller smartphone, og det er der rigtig mange, som ikke har råd til. Og måske kan de heller ikke overskue at gå på biblioteket eller Borgerservice, hvor de kan få adgang til Digital Post.

Digitalisering tager socialrådgivernes tid

Desuden koster det socialrådgiverne en masse tid at hjælpe borgerne med at få adgang til eksempelvis netbank.

- Vi bruger meget tid på at rende mod døde ender, fordi brugerne ikke har de ting, de skal have, for at få adgang til systemerne, siger Marianne Friis.

For at få NemID skal man vise gyldig billedlegitimation som kørekort eller pas.

- Helt almindelig legitimation, som vores brugere ofte ikke har, siger Marianne Bang

Hun frygter, at Digital Post og e-Boks kan få alvorlige konsekvenser for de mest udsatte borgere.

- Hvis man ikke får den post, man skal have, så kan man ikke overholde sine aftaler, og man risikerer at miste sine ydelser, siger Marianne Friis.

Samme erfaringer har Gitte Østerberg, socialrådgiver på Forsorgscenter Fyn. Selvom centeret har investeret en del ressourcer i at hjælpe brugerne, som tæller psykisk syge, misbrugere og hjemløse, med at fungere i det digitale samfund, vil der altid være borgere, som kan komme i klemme, fordi de ikke har mulighed for eller evner til at gå ind og tjekke elektronisk post.

- De kan slet ikke honorere kravene om at være

Digital postkasse fra 1. november

Fra 1. november 2014 skal alle over 15 år modtage post fra det offentlige digitalt enten via borger.dk eller e-Boks.dk, med mindre man er blevet fritaget.

Det er kun nødvendigt at tilmelde sig digital post ét sted – enten på borger.dk eller e-Boks.dk, som er to indgange til den samme post.

Læs mere på borger.dk

Socialt udsatte kan fravælge Digital Post

Man kan blive fritaget fra at modtage Digital Post fra det offentlige, hvis man opfylder mindst en af fritagelsesgrundene:

- Ikke har adgang til en computer med tilstrækkelig internetforbindelse i hjem eller opholdssted
- Har en fysisk eller kognitiv funktionsnedsættelse, som er en barriere i fh. af modtage post digitalt
- Er registreret som udrejst af Danmark
- Er blevet hjemløs
- Har sproglige vanskeligheder
- Har praktiske vanskeligheder ved at skaffe NemID.

Læs mere på borger.dk

en digital borger, der tænker systematisk og har styr på koder og nøglekort, siger hun.

Digital Post kan vendes til en fordel

Dorthe Sørensen, socialrådgiver på Kofoed Skole i København, forsøger at motivere skolens brugere til at træde ind i den digitaliserede verden, og Kofoed Skole tilbyder undervisning i at være E-borger – bl.a. i håndtering af Digital Post.

- Mange har ikke computer derhjemme, og derfor søger de om at blive fritaget for Digital Post i første omgang i to år. Jeg siger til dem, at det er vigtigt, at de forsøger at bruge de to år på at opkvalificere sig.

Trods udfordringerne med elek-

tronisk post, kan digitaliseringen også rumme fordele for hjemløse borgere, mener Dorthe Sørensen.

- Mange har indtil nu oprettet en poste restante-adresse på posthuset, men når man lever en meget omskiftelig tilværelse, så kan det faktisk også være en udfordring at få så meget struktur på sit liv, at man husker at hente sin post. Med Digital Post kan man få fat i sin post uanset, hvor man opholder sig geografisk – under forudsætning af, at man har NemID og har lært at anvende den. **S**

Scener fra et liv med alkoholmisbrug

54-årige Henrik Halbys liv forsvandt i en årrække i druk og stoffer og svigt af familien. Svigt, som til sidst gjorde, at hans nærmeste vendte ham ryggen med flere selvmordsforsøg til følge.

Den nedadgående spiral fortsatte, indtil Henrik Halby fik et ultimatum af sin socialrådgiver. Et ultimatum, der fik ham til at lægge sit liv fuldstændigt om.

I dag er Henrik Halby uddannet misbrugsbehandler. I løbet af det seneste år har han og datteren Julie genfortalt de kaotiske år med misbrug og svigt i teaterstykket Ultimatum. Genfortællingen gør ondt på far og datter, men budskabet er smerten værd.

Og ved den afsluttende forestilling er det for Henrik Halby tid til et særligt gensyn med fortiden.





Socialrådgiveren stillede et **ultimatum**

S

september 2014. Teater

V i Vanløse er propfyldt. På scenen står 54-årige Henrik Halby og hans 27-årige datter, Julie. De fremfører forestillingen "Ultimatum" for et publikum bestående af medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening i Region Øst. Men stykkets scener med skrig og svigt er ikke skuespil. Det er Henrik og Julies egen historie.

Ultimatum fortæller om en familie, som udefra ser ud til at være velfungerende. Men det er også beretningen om familiefaren Henrik Halby, som hiver alt med sig, da hans liv forsvinder i en nedadgående spiral af sprut og stoffer, isolation og selvmordsforsøg.

De har fremført stykket flere gange før, far og datter. Men det gør ondt hver eneste gang. Og denne forestilling er noget ganske særligt.

For i salen sidder en kvinde, som på sin vis er ansvarlig for, at forestillingen

overhovedet er blevet til noget. Det er den nu pensionerede socialrådgiver Elsebeth Velling. For 12 år siden gav hun Henrik Halby et ultimatum, som fik ham til at vende sit liv på hovedet.

- Da jeg var længst ude, var det Elsebeth, som i sidste ende fik mig til at indse, at jeg skulle holde op med de dårlige undskyldninger, som smadrede både mig og min familie. Derfor har det været vigtigt for mig, at hun fik mulighed for at se forestillingen. For hun skal mærke, hvor meget hendes hjælp har betydet, fortæller Henrik Halby.

Drukke bevidstløs som syvårig

Alkohol har fulgt Henrik Halby hele livet. Som helt lille er han ofte med sin far - der er medlem af rockergruppen "De Vilde Engle" - på bodega, og som syvårig drikker faren ham bevidstløs i påskebryg.

Underretninger fra omverdenen kommer der ingen af.

- Alle vidste, at min far var medlem af en rockergruppe, som svarer til Hells Angels og Bandidos i dag. Men der var ingen, der hjalp. Heller ikke selvom de vidste, hvor mange bank, jeg fik derhjemme, fortæller han.

Nogle år senere dropper Henrik Halby ud af folkeskolen og opbygger selv et stort alkoholforbrug. Alligevel får han uddannet sig til smed, og han bliver med årene en af de mest brugte teatersmede i Danmark.

- Jeg havde mit eget værksted og et kæmpestort netværk. Jeg producerede blandt andet for alle de store revyer.

Henrik Halby gifter sig med ungdomskæresten Lisbeth, som i dag er bogholder. Sammen får de to børn: Datteren Julie og sønnen Kristian.

Men en anden bekendt fra ungdomsårene holder også ved: Alkohol. Og den bliver i stigende grad suppleret med stoffer. Især på de ofte hektiske arbejdsdage op til de store premierer.

- Lisbeth blev ved med at kysse mig, selvom jeg i stigende grad forsvandt på druk. Hendes far har haft krigstraumer, som han forsøgte at dæmpe med alkohol, og hun er også vokset op i et hjem med masser af kaos og tillidsbrud. Så hun var jo sindssygt god til at tilgive mig, for hun havde selv oplevet ting, som var værre.

Da børnene bliver født, begynder Lisbeth at sige fra over for sin mands druk, men kyssene bliver ved. Det samme gør drukturene.

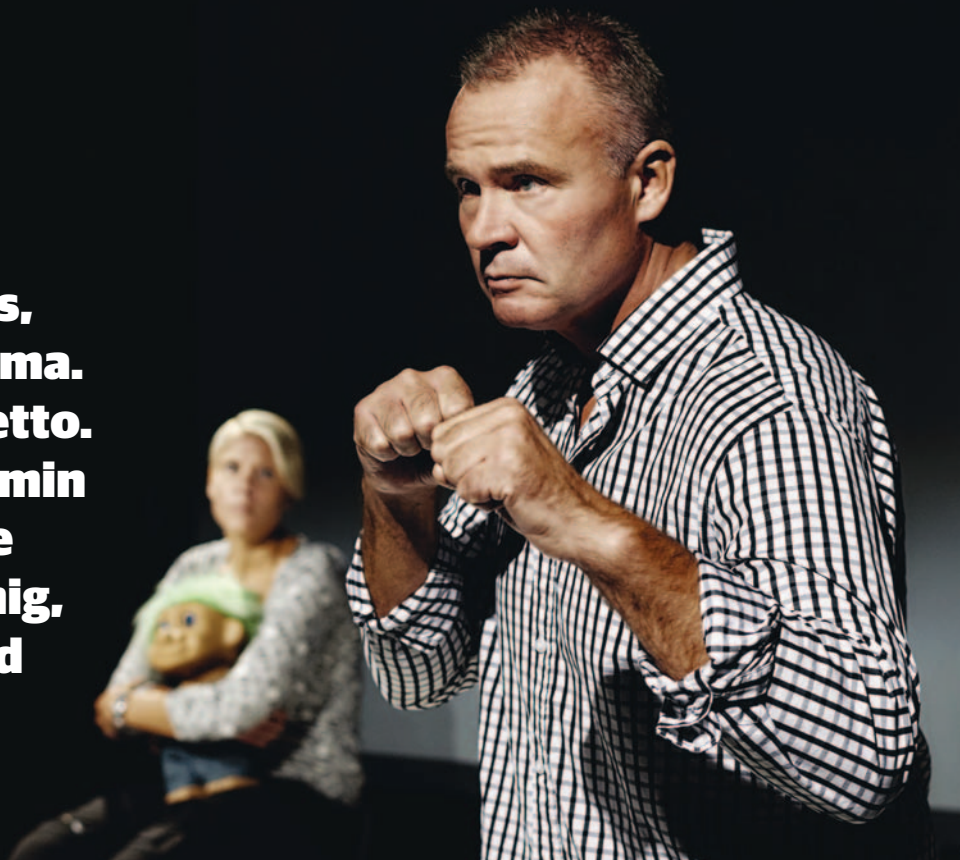
- På det tidspunkt var jeg allerede kommet for langt ud til at fatte situationens alvor. Først mange år senere, hvor Lisbeth er dybt ulykkelig og holder op med at vise mig kærlighed, indser jeg, hvor langt ud jeg er kommet.

"Far fik en øl og jeg fik en Cocio"

Fra Julie Halby var helt lille, var hun fars pige. Og selvom hendes far havde et stort alkoholforbrug allerede, da hun

"Vi havde mistet hus, bil, campingvogn, firma. Alt. Vi boede i en ghetto. Det var så vigtigt, at min socialrådgiver havde modet til at sige til mig, at nu var det slut med undskyldningerne.

Henrik Halby



blev født, har hun masser af gode minder fra den tidlige barndom.

- Jeg elskede at være med far på arbejde inde i København. Af og til var vi på værtshus bagefter, og det husker jeg også som enormt hyggeligt. Der sad en masse businessmænd og spiste frokost, og så fik jeg en stol og en Cocio, mens min far stod ved siden af med en øl i hånden.

Julie Halby lyste op, når hendes far var ædru, men de gode oplevelser gjorde også følelsen af svigt endnu større, når han igen faldt i.

- De gode perioder blev kortere og kortere. Da jeg var lille, kunne far holde alkoholfri måned, så blev det til alkoholfri uge, og til sidst var der kun få dage, hvor han ikke drak. Jeg vænnede mig til usikkerheden og til, at man aldrig kunne vide, hvad man kom hjem til.

Underretningerne udeblev

Perioder med ædruelighed afløses i stigende grad af drukture, som varer i fle-

re dage, indtagelse af stoffer og svigt af familien. Alligevel kommer der ikke en eneste underretning til de sociale myndigheder.

Netop manglen på handling fra omverdenen adresserer Julie Halby selv i teaterforestillingen.

- Fatter I ingenting?! Er det virkelig kun mor og mig, der kan se, at far kommer pissefuld til forældremøderne, råber hun ud i salen.

Men familien Halby så ud til at fungere fint, så længe ingen kradsede i overfladen.

- Lisbeth var utroligt god til at dække over mig. Og børnene er aldrig blevet slået eller tydeligt misrøgtet. De passede deres skole og havde madpakker med og alt det der. Så omverdenen så ikke de svigt, der skete.

Henrik Halby har siden erfaret, at flere folk havde fattet mistanke til hans misbrug, men at ingen turde agere på det.

En dag finder Julie kokain på en tal-

lerken i køkkenet. Hun er godt syv år gammel. Episoden er bare en af mange, Henrik Halby gengiver fra scenekanten på Teater V. Men det er en af dem, som er sværest at komme igennem.

- Hun spørger, hvad det er. Jeg siger, at det er mel, og spiser det. Men man spiser jo ikke mel bare sådan, siger hun. Hun vil vise det til sin mor. Jeg tager hende i armen og trækker hende ud i gangen. Jeg giver hende overtøj på og sætter hende ud i bilen. Vi kører langt ud i skoven.

Her fortæller Henrik Halby sin datter, at hun ikke kan være med i familien mere, når hun vil gå til sin mor på den måde.

- Jeg stopper bilen og siger til Julie, at hun skal hoppe ud. Det vil hun ikke, og hun begynder at skrike. Jeg hopper ud og løber rundt om bilen. Jeg tager min egen datter i armen og smider hende ned i grøften. Jeg lukker døren. Jeg kan stadig se Julie kæmpe sig op af grøften - hendes hue, hendes lille ansigt

**" At få at vide at ens kone,
som man elsker, er blevet
i ægteskabet, fordi hun er
bange for, om man vil slå
hende og børnene ihjel,
det er det forfærdeligste,
man kan få at vide.**

Henrik Halby

Det er hårdt, når folk, man ser som
nære venner, ikke kan forstå, hvorfor
man ikke vil have rødvin til forretten.
Hårdt at indse, at det måske har
været alkoholen, som har bragt os
sammen, fortæller Henrik Halby

og hendes små vanter, da hun slår på sideruden og vil ind i bilen. Jeg kører fra hende, og hun triller ned langs bilen og ryger ned i grøften.

De næste ti år fortæller hverken Henrik eller Julie Halby andre om episoden. Det er deres hemmelighed.

Han kørte i øvrigt selv tilbage og hentede sin datter. Stoppede bilen midt på vejen og vendte om. Og han fandt hende liggende i fosterstilling i grøften dér, hvor han havde efterladt hende.

- Det skal jeg leve med den dag i dag.

Fyret på grund af druk

I midten af 1990'erne bliver Henrik Halby overfølsom over for jern. Det er et nederlag, han ikke er klar til at tage, og han nægter at give slip på smedefaget.

- I 1995 skiftede jeg til et job som leder af et metalværksted på en produktionsskole. Men i 1997 blev jeg fyret på grund af druk. Min bil blev set uden for et værtshus en dag, hvor jeg havde lagt mig syg.

Det er her, Henrik Halby møder socialrådgiver Elsebeth Velling, som arbejdede på misbrugscenteret i det daværende Vestsjællands Amt.

- Da jeg troppede op ude på alkoholbehandlingen, troede de, at jeg kom for at aflevere nogle fra skolen. Det havde jeg gjort før. Men nu var det mig selv, jeg parkerede.

Henrik Halby husker stadig samtalerne med Elsebeth Velling. Men han husker også, at han aldrig involverede sin familie i behandlingen - og at han slap afsted med det.

- Jeg gik aldrig hjem og fortalte sandheden om, hvad vi talte om på misbrugscenteret. For jeg havde ikke helt sluppet tanken om at begynde at drikke igen. Dengang inddrog man ikke familierne i behandlingen på samme måde, som man gør i dag. Det var en fejl, og det er godt, at det nu er ændret.

I denne periode når Henrik Halby at give familien et håb om en ædru mand og får rigtig mange gange, hvorefter han falder i sit misbrug igen.

- Der går et par år, hvor jeg vader ud og ind af misbrugsbehandlingen. I den periode sørger jeg hele tiden for at give lidt af den far og mand, min familie elsker og savner. For eksempel en uges ferie med hele familien, hvor jeg holder mig nogenlunde ædru, og alt er godt.

Men kort tid efter sidder jeg igen oppe ved Elsebeth og græder, fordi det hele er væltet. Elsebeth Velling anbefaler Henrik Halby at gå i døgnbehandling. Men han afslår.

- Jeg sagde nej, fordi jeg ikke synes, jeg kunne være bekendt at lade min kone være alene med madpakkerne. Det er helt absurd, og det var jo bare en dum undskyldning. For jeg kunne åbentbart godt byde hende den tortur, jeg trak familien igennem, når jeg var fuld.

I dagene op til Julie Halbys konfirmation i foråret 2000 forsvinder hendes far igen på en druktur, som varer flere dage.

- Jeg blev rigtig bange for, at han ikke ville være der, når jeg skulle kon-

- Da jeg kom hjem, var brevet væk, så jeg vidste godt, han havde set det. Men han nævnte intet om det, siger hun.

- Jeg blev rigtig vred, fortæller Henrik Halby.

Han krøller brevet sammen og smider det i skraldespanden. Her finder hans kone det. Hun gemmer det og holder det hemmeligt for ham.

To et halvt år senere modtager Henrik Halby igen brevet. Denne gang overrakt af hans kone som et led i et familiebesøg. Udglattet, så de værste krøller er væk. Den dag i dag har han stadig det brev.

Kold tyrker eller selvmord

Det er oktober 2002. Henrik Halby

"Fatter I ingenting?! Er det virkelig kun mor og mig, der kan se, at far kommer pissefuld til forældremøderne?"

Julie Halby

firmeres. Det var mit højeste ønske, at han bare ville være der og ikke flygte fra det hele, fortæller hun.

Men Henrik Halby kommer hjem igen. Ganske få dage før datterens store dag. De har en hyggelig morgen sammen, og Julie beslutter sig for at skrive et brev til sin far. I brevet fortæller hun, hvor glad hun er for ham, når de er sammen, og han ikke er fuld. Men hun fortæller også, hvordan hun har det, når han drikker:

- Kære far. Du må forstå, at jeg hader dig, når du er fuld. Jeg forstår ikke, hvorfor du gør det. Og så når du ved, at mor bliver sur. Og hvorfor gøre det lige op til min konfirmation, som kun sker én gang i mit liv, læser Julie Halby op fra scenekanten på Teater V.

Hemmeligholdt brev i to år

Brevet lægger Julie Halby på sin fars hovedpude. Herefter tager hun til svømmetræning.

drikker hver eneste dag. Han tager kokain og lægeordineret medicin. Han har flere selvmordsforsøg bag sig.

- Jeg skider på mig selv og pisser i bukserne. Jeg ligger i sengen og råber og skriger. Min kone og børn har vendt mig ryggen og siger, at de ikke kan holde det ud mere, og at det her må jeg selv klare. Jeg indser, at jeg er nødt til at tage mit liv seriøst. Eller tage mit liv.

Han vender ryggen til det åbne vindue på fjerde sal og går i stedet ind til sin kone, Lisbeth. Han vil tage en kold tyrker, fortæller han.

Få dage efter sidder Henrik Halby endnu engang på Elsebeth Vellings kontor. Hun har fået bevilget en døgnbehandling til ham. Men han afviser igen.

- Jeg sagde tydeligt, at hvis der var ventetid, så jeg først kunne få en plads til jul, så ville jeg ikke derop. For jeg var jo nødt til at være hjemme hos mine børn til jul.

"Da jeg var lille, kunne far holde alkoholfri måned, så blev det til alkoholfri uge, og til sidst var der kun få dage, hvor han ikke drak."

Julie Halby

Men det er slut med undskyldningerne, bliver det hurtigt klart for ham.

- Elsebeth lænede sig frem og sagde: "Henrik. Hvis ikke, du gør, som jeg siger nu, så kan du rende og hoppe. Du smadrer ikke bare dig selv, du smadrer også din familie. Den bedste julegave, du kan give dem, er, at du går i døgnbehandling." Hun gav mig et ultimatum, og det var lige det, jeg havde brug for.

Socialrådgiver: Tiden var inde

For socialrådgiver Elsebeth Velling var forskellen på dette og tidligere møder, at hun kunne mærke, at Henrik Halby var klar til at tage sin situation alvorligt.

- Det var det afgørende. For du kan tilbyde folk alle mulige behandlinger, men hvis de ikke selv er klar til det, så nytter det ikke noget. Det er jo meget almindeligt, at der er flere tilløb til en døgnbehandling, påpeger hun.

- Jeg havde drukket alt op, fortæller Henrik Halby.

- Vi havde mistet hus, bil, campingvogn, firma. Alt. Vi boede i en ghetto. Det var så vigtigt, at min socialrådgiver havde modet til at sige til mig, at nu var det slut med undskyldningerne.

Ved hjælp af antabus formår han at holde sig ædru i ugerne op til døgnbehandlingen.

- Jeg var i døgnbehandlingen i fire uger og én dag. Så blev jeg udskrevet, og jeg var hjemme ved familien til jul. Det var i 2002, og jeg har været ædru siden.

Sideløbende med Henrik Halbys døgnbehandling, kommer hans kone og børn i familiebehandling.

- Vi sad med en terapeut og en masse andre familier. Hver især fortalte folk deres historier, og her gik det op for mig, at jeg ikke var alene. Der var masser andre, som havde samme historie som vo-

res familie. Det var meget overvældende og rigtig fedt, husker Julie Halby.

Vigtig anerkendelse fra socialrådgiver

Da Henrik Halby kommer i døgnbehandling, er han ikke længere en sag på Elsebeth Vellings bord. Hun har sikret, at han efterfølgende kommer i efterbehandling, men også den foregår i et andet regi.

- Elsebeth lod andre tage over, og det er jo sådan, systemet fungerer rent

professionelt, det ved jeg jo godt. Men det var alligevel svært for mig at give slip på misbrugscenteret og på Elsebeth. Så i starten kiggede jeg flere gange forbi for at vise, at det stadig gik godt.

Da Henrik Halby har gennemgået sin efterbehandling og været ædru i et år, bliver han inviteret tilbage på døgninstitutionen, Majorgården, for at få bevis på mærkedagen. Hans familie er med i salen. Det samme er Elsebeth Velling.

- Jeg husker det så tydeligt, som var det i går, at hun var der, fortæller Henrik Halby.

Opbakning til arrangementer som det på Majorgården er en vigtig gestus fra socialrådgiverens side, mener Elsebeth Velling.

- Det skete nogle gange i mit arbejdsliv, at jeg blev inviteret med til sådanne ting. Og når jeg blev inviteret og havde mulighed for at deltage, så mødte jeg op. For jeg tror på, at det betyder no-



get. Det er en vigtig anerkendelse af, at den pågældende person er et andet sted i sit liv, end da vi mødte hinanden.

"Jeg følte, vi udleverede os selv"

Henrik Halby starter på en misbrugsbehandleruddannelse. Samtidig begynder han i det små at fortælle sin historie på skoler og herberg. Rygterne om hans foredrag når dog hurtigt hans kontakter i teaterverdenen.

En teaterdirektør opfordrer ham til at lave en forestilling. Det bliver til teaterdokumentaren "Afhængig Hva Så?"

Forestillingen får stærkt tag i publikum, og Henrik Halby beslutter sig for at sigte endnu bredere. Og denne gang vil han have et kronvidne med. Det skal være datteren, Julie. Hvis hun har mod på det. Det er i efteråret 2013, og hun er ved at færdiggøre sin fysioterapeutuddannelse.

- Jeg tvivlede meget på, om det var det værd at stå frem på den måde og bringe folk så dybt ind i min opvækst. Jeg følte, det var at udlevere os selv. Men samtidig tænkte jeg tilbage på dengang, jeg var barn og troede, at jeg var alene i alt det kaos, jeg oplevede, og at sådan var livet bare.

Muligheden for at vise børn af misbrugere, at de er ikke alene - at der er mange børn som dem - bliver afgørende for, at hun siger ja til at deltage.

Nægter at spille en rolle

Premieren på Ultimatum går godt. Al ligevel er det forfærdeligt for Henrik Halby at stå på scenen. Det er det stadig, og selvom far og datter efterhånden har spillet Ultimatum mange gange, kommer han sjældent igennem forestillingen uden at græde.

- Og det er ok, har jeg bestemt. Flere skuespillere har sagt, at jeg bare skal spille en rolle, men det her er ikke en rolle. Det er mig. Som misbrugsbehandler kan jeg sagtens tage min professionelle maske på, når jeg skal vejlede familier, som er væltet i druk. Så kan jeg lade det være hårdt, når jeg kommer ud i bilen. Men i Ultimatum, der er jeg mig selv, Henrik. Og jeg angrer virkelig stadig de ting, vi fortæller om på scenen.

Siden han afsluttede sit misbrug har Henrik Halby spurgt sin kone om, hvad der fik hende til at blive hos ham.

- Hun svarede, at hun var bange for,

"Jeg gik aldrig hjem og fortalte sandheden om, hvad vi talte om på misbrugscenteret. For jeg havde ikke helt sluppet tanken om at begynde at drikke igen."

Henrik Halby

hvad jeg kunne finde på, hvis hun gik fra mig. At få at vide at ens kone, som man elsker, er blevet i ægteskabet, fordi hun er bange for, om man vil slå hende og børnene ihjel, det er det forfærdeligste, man kan få at vide. Og det er sådan noget, der gør mig så taknemmelig for, at jeg har fået en ny chance. Når jeg bringer det på bane, siger hun "Jeg tænker ikke på det mere. Ja, det var nogle lorte-år, men jeg fokuserer på det, vi har fået som familie nu, og det er rigtig godt."

I afslutningen på Ultimatum understreger Julie Halby det, hendes far allerede er klar over:

- Som familie er vi blevet utroligt meget stærkere, og min datter og jeg har et helt unikt forhold. Men i Ultimatum gør hun det tydeligt for mig, at jeg er på min sidste chance. Og jeg ved, det passer. **S**

"I skal turde være konfronterende"

Henrik Halby har en klar opfordring til socialrådgivere, som arbejder med alkoholkere og stofmisbrugere:

- Det er vigtigt, at I har modet til generelt at være mere konfronterende end I er i dag.

Samtidig understreger han, at det er positivt, at familierne i langt højere grad end tidligere inddrages i misbrugsbehandlingen

- Men man kan med fordel gøre endnu mere for at høre familien, siger han.

Faggruppeformand: Familien er afgørende

Ann Sofie Kuhlwein Kristiansen, formand for Dansk Socialrådgiverforenings faggruppe Alkoholbehandlere, understreger, at inddragelse af familien er afgørende i misbrugsbehandlingen.

Undersøgelser viser, at man langt hurtigere opnår resultater, når man inddrager familier i behandlingen. Blandt andet fordi konfrontationen kommer langt tidligere i forløbet og ofte via familien.

- Misbrugeren ser jo sin situation med sine egne øjne, men når han eller hun får ægtefælle og børns historie fortalt i den professionelle ramme, som socialrådgiveren sætter, så er det virkelig en øjenåbner.

Det gør misbrugerne langt mere motiverede i forhold til behandlingen, vurderer Ann Sofie Kuhlwein Kristiansen. **S**

Løntjek. DS forhandler sammen med tillidsrepræsentant flere tusinde kroner hjem i tillæg til privatansatte

Sagen handler om 18 socialrådgivere ansat i den private organisation Lænken, drevet af Fonden Lænke-ambulatorierne. For at forstå historien må vi skrue tiden tilbage til før kommunalreformen i 2007.

Lænken står for ambulant misbrugsforhandling fra en række ambulatorier på Sjælland. Ambulatorierne var oprindeligt amtslige, men i forbindelse med kommunalreformens nedlæggelse af amterne, blev de til en privat organisation.

- Da vi overgik fra amterne skete der mange og store forandringer i Lænken. Vi blev en større organisation, og vi gik fra mange deltidsansatte til fuldtidsansatte, fordi ambulatorierne blev heldags-åbne. Tidligere var de kun åbne i aftentimerne, og mange af os havde arbejde ved siden af, siger Mogens Følsgaard, der er tillidsrepræsentant (TR) for Lænkens socialrådgivere.

Tillægget der forsvandt

Mogens Følsgaard har været ansat i Lænken i 24 år og havde været TR i et par omgange, før han kom til Lænken. Det var først, da Lænken blev en privat organisation, at Mogens meldte sig som TR her.

Som TR blev det Mogens Følsgaards indtil vi-

"Den fortolkning af overenskomsten, som DS havde, viste, at der var et godt grundlag for en forhandling med ledelsen.

Tillidsrepræsentant Mogens Følsgaard

dere største sag at sikre socialrådgiverne det "forskudttidstillæg", der dækker arbejde udført efter klokken 17, som de havde ret til.

Ambulatorierne har i de seneste år haft aftenåbent et par gange om ugen. Socialrådgivere, der er ansat på DS' kommunale - og den tidligere amtslige - overenskomst, har krav på et tillæg på cirka 25 kr. pr. arbejdstime mellem kl. 17 og kl. 6. Det var der ikke nogen problemer i, så længe det var et amtsligt tilbud. Problemerne kom først, da Lænken som privat organisation efter et par år uden overenskomst tegner en serviceaftale med KL.

Serviceaftalen sikrer, at Lænken kan trække på

KL's konsulenter i løn- og ansættelsesspørgsmål, men indebærer også, at Lænken tiltræder de kommunale overenskomster. Det vil sige, at alle medarbejderes ansættelsesvilkår skulle ændres, så de igen levede op til kravene i de kommunale overenskomster - herunder tillægget for arbejde efter kl 17.

- Da en konsulent fra DS gjorde mig opmærksom på, at vi ikke fik udbetalt forskudttidstillæg, som vi havde mulighed for - så startede jeg sagen. Jeg skrev til ledelsen og bad om en forhandling, så vi kunne få bragt det i orden, forklarer Mogens Følsgaard, der dog snart måtte indse, at det ikke var nok bare at påpege fejlen:

- Det er jo nogle svært genemskelige aftaler, det her. Uden DS ville vi muligvis ikke have opdaget fejlen, og da ledelsen mente, at tillægget i forvejen lå i vores løn - at de bare havde glemt at udspecificere det - så viste det sig, at vi også havde brug for DS til forhandlingerne. Den fortolkning af overenskomsten, som DS havde, viste, at der var et godt grundlag for en forhandling med ledelsen.

Forhandling og resultat

Efter en tid med skrivelser frem og tilbage mellem Lænken og DS, inviterer Lænken til forhandling. HK er også involveret, da de også har medlemmer hos Lænken, der står i samme situation. Konsulenterne fra DS og HK giver hinanden håndslag på at stå sammen i sagen og ikke indgå aftaler med Lænken alene. Lænkens ledelse trækker på rådgivning fra KL.

Forhandlingerne bliver langstrakte, men ender med, at ledelsen går med til, at medarbejderne skal have udbetalt tillægget fremover uden modregning i medarbejdernes løn. Det kræver yderligere forhandlinger, før ledelsen går med til, at tillægget også skal udbetales med tilbagevirkende kraft for hele perioden tilbage til 2011, hvor Lænken forpligtede sig til at leve op til KL's overenskomster - men i sidste ende lykkedes det også.

Resultat: De 18 privatansatte socialrådgivere har fået udbetalt mellem 4.800 og 9.600 kroner i tillæg med tilbagevirkende kraft. Fremover vil arbejde en aften om ugen til klokken 19 udløse et årligt tillæg på 2400 kroner.

Tilfredshed med resultatet - og rådgivningen fra DS

Da fagbladet Socialrådgiveren er i kontakt med Mogens Følsgaard, er den indgåede aftale stadig så ny, at han endnu ikke har set den på skrift:

- Der mangler stadig nogle enkelte detaljer i nogle af de individuelle kontrakter, men kollegaerne virker godt tilfredse med aftalen. Det har været rigtigt rart, at jeg undervejs har kunnet støtte mig op ad en konsulent, der er godt inde i overenskomsten - som TR er jeg ikke 100 procent inde i alting, siger han og slår fast, at inddragelsen af DS ikke stopper her:

- Som TR i Lænken vil jeg som udgangspunkt ikke lave aftaler om kollegaers løn- og ansættelsesvilkår uden at få rådgivning fra DS om detaljerne. Det handler jo om at få det bedste ud af det, og det er måske en endnu større udfordring i det private, hvor alting jo ikke er så reguleret som i det offentlige. **S**

Privatansat?

Få tjekket dine løn- og arbejdsvilkår

Pension, arbejdstid, overarbejde, sygdom, barsel og konkurs.
Hvor mange af de ting tager din ansættelseskontrakt højde for
– og er det rimelige og korrekte vilkår, du er ansat på?

Har du brug for hjælp til at få overblikket? Så kontakt DS for et løn- og arbejdsvilkår-tjek. Tjekket er et fast tilbud til medlemmerne, og da resten af FTF- og LO-organisationerne gennem den fælles "Er du OK-kampagne", laver landsdækkende løntjek af privatansattes forhold i uge 45 og 46, håber DS, at det kan være med til, at endnu flere medlemmer vil benytte sig af tilbuddet.

Hvad finder DS's konsulenter, når de tjekker kontrakterne igennem?

Typisk er det de ting, der ikke står noget om, der er behov for at sætte fokus på. Da de fleste socialrådgivere har været offentligt ansatte, er det især forskellene til de offentlige overenskomster, konsulenterne har fokus på. Ofte ved medlemmerne ikke, hvor mange vilkår, der er overenskomstbestemt, og mange overser derfor, at de ikke får samme vilkår ved en privatansættelse.

På lønsiden tjekker konsulenterne naturligvis først og fremmest, om man får det, der er aftalt, men sammenligner også med tilsvarende stillinger. Her benyttes blandt andet DS' oversigt over privatansattes løn- og øvrige ansættelsesvilkår, der kan findes på socialraadgiverne.dk/privatansat.

De "fejl" - fejl i citationstegn, da der jo er tale om aftalespørgsmål - konsulenterne oftest støder på, er:

- Ingen årlig lønforhandling.
- Ingen eller kun begrænset adgang til løn under barsel.
- Ingen ret til 6. ferieuge. Hvis ret til 6. ferieuge, bortfalder den ofte ved fratræden, og/eller, der er karenperiode ved optjening.
- Dårligere pensionsvilkår end i det offentlige. Enten i form af lavere pensionsprocent. Eller oftere at medarbejderen selv betaler – typisk 1/3 – af bidraget selv, som fratrækkes lønnen.
- Ingen eller meget ringe arbejdstidsbestemmelser. Ofte uden overarbejds- og forskudtidsbetaling.
- Ingen adgang til fri med løn ved barns sygdom.
- Ingen omsorgsdage.
- Ingen seniordage.
- Ingen aftaler om lønforhandling/lønudvikling.

Herudover kan der være mange andre elementer, der kræver opmærksomhed, men som er mindre typiske. Eksempelvis konkurrenceklausuler og manglende aftaler om transportgodtgørelse.

Sådan får du et løntjek

Er du interesseret i at få dine løn- og arbejdsvilkår tjekket igennem? Så send os følgende:

- Ansættelsesbrev/kontrakt
- Eventuel overenskomst
- Eventuel personalehåndbog, hvis der er vilkår for din ansættelses beskrevet heri (for eksempel arbejdstid, fridage, kursusmuligheder osv.)
- Seneste lønseddel. Eventuelt flere, hvis den seneste ikke er repræsentativ.

Du sender materialet til den region, din arbejdsplads ligger i:

Øst: ds-oest@socialraadgiverne.dk

Syd: ds-syd@socialraadgiverne.dk

Nord: ds-nord@socialraadgiverne.dk

I emnefeltet skriver du: Løntjek + navn
på din arbejdsplads

Læs mere på socialraadgiverne.dk/privatansat.

Hvornår er **alkohol** et problem for muligheden for at få job?

Trods den høje forekomst af alkoholproblemer i befolkningen og den endnu højere forekomst blandt ledige kontanthjælpsmodtagere, er der ikke et systematisk fokus på alkohol i landets jobcentre. Men borgerne vil gerne tale om deres alkoholvaner

Alkoholforbrug kan have betydning for tilknytningen til arbejdsmarkedet, kan kun de færreste være i tvivl om. Et stort alkoholforbrug kan medføre, at borgeren mister tilknytningen til arbejdsmarkedet. Omvendt kan ledighed i sig selv påvirke en borgers alkoholforbrug i negativ retning.

Mange borgere med afhængighed eller problematisk alkoholforbrug modtager ingen behandling, rådgivning eller støtte. Det paradoksale heri er, at 49,6 procent af gruppen uden for arbejdsmarkedet, der omfatter langtidssyge og kontanthjælpsmodtagere, og som overskrider højrisikogrænsen for alkohol, rent faktisk har et ønske om at nedsætte deres alkoholforbrug.

Der er derfor nærliggende at indtænke alkoholindsatser i et arbejdsmarkedsperspektiv – også for de borgere, der endnu ikke har udviklet en egentlig afhængighed, men som har et problematisk alkoholforbrug over højrisikogrænsen. Det kan have stor betydning for borgernes tilbagevenden til arbejdsmarkedet, at sagsbehandlerne systematisk spørger til borgernes alkoholforbrug, henviser til kommunens behandlingstilbud eller sikrer, at der gennemføres rådgivningstilbud i eget eller andet regi, for eksempel med metoden 'kort alkoholintervention'.

Mangler et systematisk fokus

Statens Institut for Folkesundhed, SIF, gennemførte i 2010 en rundspørge blandt alle jobcentre, som viste, at det langt fra er almindelig procedure at spørge de ledige om deres alkoholvaner.

Beskæftigelsesmedarbejdere i 70 procent af jobcentre mente endda, at et systematisk fokus på alkohol ikke vil være en god idé. Selv om den holdning kan have ændret sig noget de seneste år, peger alle erfaringer med alkoholindsatser i jobcentre i samme retning: Implementering af alkoholrettede indsatser i jobcentre handler ikke bare om ekstra skema – det handler om kultur og synet på sammenhængen mellem alkohol og ledighed.

Borgere vil gerne tale om alkoholvaner

En række jobcentre påbegyndte i 2012 et treårigt projekt om tidlig opsporing og indsats i jobcentre, hvor opsporing af skadeligt alkoholforbrug er et af indsatsområderne. Evalueringen, som gennemføres af COWI, bekræfter, at alkoholindsatser ikke er en traditionel rutinemæssig del af beskæftigelsesindsats, og der er ikke udviklet en kultur blandt sagsbehandlere, hvor det opleves som naturligt at tage emnet op.

Ifølge COWI er en af de største barrierer hos sagsbehandlerne, at de vil undgå at stigmatisere borgerne. Alkoholindsatsen synes på den måde i vid udstrækning at være betinget af sagsbehandlerens personlige indstilling til indsatsen. Derfor er det ikke desto mindre interessant, at alle foreløbige erfaringer med alkoholindsatser i jobcentre viser, at langt de fleste borgere gerne vil tale om deres alkoholvaner. Samtalen skal dog foregå på en respektfuldt, empatisk og ikke moraliserende måde (Sundhed i beskæftigelsesindsatsen, Sundhedsstyrelsen 2010).

En universel tilgang til alkohol

Jobcentre har en række lovfæstede forpligtelser og tidsfrister, der begrænser tid og mulighed for at indtænke et alkoholperspektiv i beskæftigelsen. En væsentlig forudsætning for implementeringen af en alkoholfokuseret indsats er derfor, at ledere og medarbejdere er enige om indsatsen og prioriterer den som en naturlig del af beskæftigelsesindsatsen. Samtidig peger erfaringerne på, at hvis tabuet omkring alkohol skal brydes, kan det være nødvendigt med en universel tilgang til alkoholindsatsen.



Den universelle tilgang legitimerer i sig selv indsatsen og gør det muligt at italesætte problemet på en måde, hvor på alkoholproblemet adskilles fra personen. Derved kan stigmatisering i højere grad undgås. Blot en italesættelse af et alkoholforbrug kan i sig selv være et første led i en motivation for at reducere alkoholforbruget

Det er samtidig væsentligt, at sagsbehandlerne har de fornødne kompetencer og viden om alkohol, så de føler sig rustet til at tage samtalen om alkohol. Og emnet skal diskuteres i personalegruppen, så der skabes et fælles grundlag for at legitimere fokus på alkohol. Tre øvrige centrale emner, der bør være en fælles afklaring om, er:

- **Opsporingsredskabet:** Sundhedsstyrelsen anbefaler screeningredskabet AUDIT til opsporing af skadeligt alkoholforbrug. AUDIT er evidensbaseret og består af 10 spørgsmål.
- **Procedurerne omkring alkoholindsats:** Hvilke krav man kan stille til borgeren? Det skal afklares i jobcenterregi, om borgeren i alkoholbehandling kan fritages fra pligten til aktivering. Eller skal behandlingen foregå parallelt med aktivering?
- **Visiteringsmuligheder:** Alle kommuner tilbyder rådgivning om alkohol og alkoholbehandling. Desuden kan der med fordel tages kontakt til sundhedsafdelingen og kommunens misbrugscenter i forhold til kort alkohol intervention/-samtale.

Alkoholkampagne i uge 40

Sundhedsstyrelsen årlige alkoholkampagne, 'Uge 40', gennemføres i ugerne 40-42. Kampagnens målgruppe er aktuelt mænd fra 45 - 65 år med kortere uddannelser. Jobcentrene er derfor en central arena for dette års kampagneaktiviteter, som kan bidrage til at sætte alkohol på dagsordenen i jobcentret og gøre det nemmere for sagsbehandlerne



Jobcentrene har en række lovfæstede forpligtelser og tidsfrister, der begrænser tid og mulighed for at indtænke et alkoholspektiv i beskæftigelsen.

at tage den nødvendige samtale om alkohol med borgeren. **S**

Niels Sandø og Rikke Primdahl er henholdsvis chefkonsulent og specialkonsulent i Sundhedsstyrelsen - Forebyggelse og borgernære sundhedstilbud.

Social ulighed i alkoholforbrug

"Danskernes sundhed" viser, at der er en betydelig social ulighed i alkoholforbruget, hvis man ser på tilknytningen til arbejdsmarkedet. 6,4 procent af danskere i beskæftigelse drikker mere end Sundhedsstyrelsens rådgivning om højrisikogrænsen på henholdsvis 14 genstande om ugen for kvinder og 21 genstande for mænd. Blandt gruppen af arbejdsløse er det 10,2-10,9 procent, der overskrider højrisikogrænsen - heraf er konstanthjælpsmodtagerne i den højeste ende.

3 regioner

holdt hver især **GENERALFORSAMLING** fredag den 3. oktober

God stemning og masser af debat om bl.a. størrelsen på kontingentet under **REGION NORDS** generalforsamling

Socialrådgiverne har været vidne til en politisk reformstorm, hvor medarbejderne ikke har haft tid til at vænne sig til de nye forhold, og ressourcerne til de ekstra opgaver er udeblevet. Det har medført et stigende antal henvendelser om dårligt arbejdsmiljø og trivsel, fortalte formand for DS Region Nord, Mads Bilstrup under regionsberetningen.

Heldigvis er samarbejdet med Arbejdstilsynet som udgangspunkt godt. Men besparelserne hos tilsynet mærkes tydeligt, understregede han over for de godt 120 fremmødte.

- Det har medført færre virksomhedsbesøg og sværere betingelser for dialogen. Vi kan stadig få tilsynet ud til steder, hvor der er problemer med arbejdsmiljøet, og det er meget positivt. Men jeg er bekymret over udsigten til yderligere besparelser.

DS sikrer socialt aftryk på reformer

Selvom de mange reformer har sat socialrådgivere under pres, så glædede Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, sig over, at DS har formået at sikre et socialfagligt aftryk på reformerne.

- Uden DS' indsats havde vi set reformer med de samme lave ydelser men uden socialfagligt fokus, påpegede hun, da hun fremlagde hovedbestyrelsens beretning.

OK15: Fagbevægelsen vil styrke sig

Majbrit Berlau understregede også, at fagbevægelsen er nødt til at stå sammen ved de kommende overenskomstforhandlinger.

- Hvis ikke, OK-forhandlinger i fremtiden skal ende med et diktat fra arbejdsgiverne, så er vi nødt til at stå sammen. Men det føler jeg faktisk også, at vi gør. Fagbevægelsen har lært af tidligere fejl. Og selvom styrkeforholdet i øjeblikket ikke er til lønmodtagernes fordel, så har vi i fagbevægelsen

sen allerede planer for, hvordan vi sammen kan forbedre situationen.

Blandt andet er stiftelsen af et nyt og større forhandlingsfællesskab, som skal styrke lønmodtagerne ved OK-forhandlingerne, i sin afgørende fase.

Uenighed om kontingent

Et punkt på dagsordenen, som førte til heftig debat, var kontingentet.

- Vi skal huske de socialrådgivere, hvis motivation for at melde sig ind i DS er, at de bliver dækket ind i tilfælde af, at der sker noget skidt. Derfor mener jeg, vi bør nedsætte kontingentet, så flere kan være med. Vi ved, at økonomi bliver nævnt som en årsag hos de, som melder sig ud, sagde Henrik Mathiasen, mangeårigt hovedbestyrelsesmedlem.

En anden tilhører, Lilian Stenberg Hansen fra Aalborg, var uenig:

- Det er ærgerligt, hvis vi fastfryser kontingentet, fordi vi antager, det vil fastholde medlemmerne. Hvis vi skal uddanne tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, ruste os til fremtiden og styrke konfliktfonden, så skal der penge i kassen.

Både Mads Bilstrup og Majbrit Berlau understregede, at DS for at kunne fastfryse kontingentet er gået regnskabet igennem med en tættekam.

- En sænkning af kontingentet vil få store økonomiske konsekvenser for DS. Og vi har ikke i sinde at sænke aktivitetsniveauet. Desuden mener jeg, at det er en trossag, om en mindre sænkning af kontingentet reelt vil føre til flere medlemmer, sagde Mads Bilstrup.

Risiko for en glidebane

Et par tilhørere spurgte, om man kunne imødekomme arbejdsgiver ved at forene arbejdstidsregler med lignende faggrupper uden at det medførte forringelser. Men det er risikofyldt, advarede Mads Bilstrup.

- Sammenlægning af arbejdstidsregler kan med stor risiko medføre forringelser for visse faggrupper, eller at vi åbner en dør for, at nogle kan blive kørt over ved fremtidige OK-forhandlinger. Det vil vi ikke være med til, der er vi nødt til at stå sammen.

Den mundtlige og skriftlige beretning blev godkendt. Og inden det var tid til at vælge ny regionsbestyrelse, blev der desuden diskuteret eventuelle lønstigninger til de fuldtidsansatte politikere i DS, samt besluttet at lave en fælles udtalelse om arbejdsgivernes vedvarende fokus på nedskæringer og afskaffelse af frokostpausen i den offentlige debat. **S**

Se beretning og Region Nords bestyrelse på socialraadgiverne.dk/nord

Beskæftigelsesreformerne og størrelsen på kontingentet blev diskuteret på generalforsamlingen i **REGION SYD**, hvor der var kampvalg til både bestyrelsen og Repræsentantskabet

Omkring 50 medlemmer var taget til Fredericia for at deltage i generalforsamlingen i DS Region Syd, som strakte sig over knap syv timer. Regionsformand Anne Jørgensen bød velkommen til medlemmerne, og gav derefter ordet til formanden for Rådet for Socialt Udsatte, Jann Sjursen.

Han holdt oplæg om beskæftigelsesreformerne, hvor han understregede, at de lave takster især for de unge kontanthjælpsmodtagere kan være fattigdomsskabende – og det samme gælder den gensidige forsørgerpligt for samboende.

Sjursens oplæg inspirerede til debat og diskussionslyst om implementering af reformerne. Blandt socialrådgiverne var der enighed om, at der er lang vej fra at indføre et begreb som ”den koordinerende socialrådgiver” til, at det kommer til at fungere ude i forvaltningerne.

Sunde arbejdspladser ønskes

I den mundtlige beretning kom Anne Jørgensen blandt andet ind på det stramme overenskomstresultat for 2013. I forhold til OK 2015 fremhævede hun, at medlemmerne ønsker sunde arbejdsplad-

ser, og at der skal stilles krav om både løn og pension ved de centrale forhandlinger. Og hvis DS ikke kommer igen med krav om forlodsfinansiering, så stilles der krav om, at der lokalt skal aftales en procentdel af lønsummen til decentrale lønforhandlinger.

Anne Jørgensen fastslog, at reformstormen har været med til at presse arbejdsmiljøet yderligere. Hun fremhævede, at det har været nyttigt med to TR-temadage om beskæftigelsesreformerne. De har været med til at give overblik og viden til DS centralt og lokalt om, hvor der skal ydes en særlig støtte for at få implementeret reformerne.

Både den skriftlige og mundtlige beretning samt aktivitetsplanen blev enstemmigt vedtaget.

Debat om kontingent

Også hovedbestyrelsens beretning blev drøftet, og medlemmerne mente, at

strategien for ”DS 2022” lød spændende. Forslag om budget og fastfrysning af kontingentet affødte ifølge Anne Jørgensen nogen diskussion. Nogle medlemmer mente, at Aktionskassen skulle tilføres flere midler, mens andre bakkede op om hovedbestyrelsens forslag om at fastfryse kontingentet. Et spørgsmål, som afgøres på repræsentantskabsmødet den 28. og 29. november.

Trods det relativt lille fremmøde, var der kampvalg til både regionsbestyrelsen og til Repræsentantskabet. **S**

Se beretning og Region Syds nye bestyrelse på socialraadgiverne.dk/syd

Forslaget om et udvidet forretningsudvalg blev diskuteret på generalforsamlingen i **REGION ØST**, som nær var blevet spoleret af brandalarm

Arbejdermuseet satte rammen om generalforsamlingen i Region Øst, hvor cirka 110 medlemmer var mødt op for at deltage. Regionsformand Annemette El-Azem fortæller, at hun åndede lettet op, da røgdykkere, som ankom i to brandbiler, hurtigt fik bugt med en røgudvikling i museets køkken, så generalforsamlingen kunne starte kl. 15 som planlagt.

I den mundtlige beretning kommenterede Annemette El-Azem på overenskomstforhandlingerne i 2013 og rundede også medlemmernes forventninger til OK 15.

- Den stramme finanspolitik, nulvækst og besparelser og en storm af reformer er alt sammen forhold, der påvirker socialrådgivernes arbejdsliv. Ved OK-13 var der som følge af finanskrisen meget få penge på bordet, men skal

vi tro de seneste udmeldinger, så har den danske økonomi stabiliseret sig, sagde Annemette El-Azem.

Regionsformanden oplyste, at medlemmernes forventninger til de kommende overenskomstforhandlinger lyder på bedre løn og sikring af reallønnen – samt en højere pensionsprocent.

I sin mundtlige beretning fremhævede hun også, at det gode samarbejde med socialrådgivere i Region Hovedstaden skal fortsætte, lige som det uddannelsespolitiske arbejde fortsat skal styrkes. Den mundtlige og skriftlige beretning blev enstemmigt vedtaget.

Udvidet FU skal styrke medlemsservice

Efterfølgende blev hovedbestyrelsens beretning drøftet. Forslaget om et udvidet forretningsudvalg, hvor formand og næstformand suppleres af de tre regionsfor-

mænd, blev diskuteret. For var det mon udtryk for centralisering på bekostning af det nære demokrati, blev der spurgt fra salen?

Annemette El-Azem fastslog, at baggrunden for forslaget er en styrket og centraliseret opgavevaretagelse på tværs af regionerne for at sikre den bedst mulige service til medlemmerne.

Inden generalforsamlingen sluttede, blev der med stående klapsalver sagt behørigt farvel til konsulent John Guldager, der har været en del af Dansk Socialrådgiverforening siden 1978.

Der var kampvalg til bestyrelsen. **S**

Se beretning og Region Østs nye bestyrelse på socialraadgiverne.dk/oest

Faggruppen Stofmisbrug

Faggruppen Stofmisbrug inviterer til fælles tema/netværksdag "Misbrugsbehandling anno 2014" for socialrådgivere og socialpædagoger 26. november kl 9-16 i Odense.

- Psykiater, overlæge Henrik Rindom sætter fokus på sammenhæng mellem skizofreni, dopamin og rusmidler
 - Status på, hvordan det danske stofmarked ser ud.
 - Workshops om ungebehandling, alternativt plejehjem, behandling i fængslerne, personlighedsforstyrrelser, dagbehandling, substitutionsbehandling og VISO.
- Læs mere og tilmeld dig senest 29. oktober på socialraadgiverne.dk/kalender

SENIORER I ØST

23. oktober besøger Seniorsektionen i Øst Foreningen Børn, Unge og Sorg, som tilbyder gratis rådgivning til børn og unge op til 28 år, hvis forældre eller søskende er alvorligt syge eller døde. Socialrådgiver og psykoterapeut Susanne Svane fortæller om foreningens virke. Efter frokost er der omvisning i det nyåbnede Kongernes Lapidarium i Chr. d. IV's bryghus.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/kalender.

Tilmelding NU til kunstmann@privat.dk eller på postkort til Jørgen Kunstmann, Vesterbrogade 133, 4., 1620 København V.

Forebyggelse og Familiebehandling

Kom og få fyldt dine lommer: Sammen med Bodil Burian vil vi fokusere på udviklingen og vores handlemuligheder som socialrådgivere i det forebyggende og behandlingsmæssige arbejde.

Faggruppen "Forebyggelse og Familiebehandling holder temadag 27. oktober 2014 kl. 10-16 i Odense. Læs mere og tilmeld dig senest 19. oktober på socialraadgiverne.dk/kalender.

AKADEMISKE SOCIALRÅDGIVERE

sæt kryds i kalenderen til AS-generalforsamling den 6. november kl 16.30. Vi har inviteret sociolog Rasmus Willig, som kommer og holder et fagligt oplæg for os. Nærmere information om programmet kommer senere.

Socialrådgiverne på Instagram

DS er socialrådgivernes fagforening. Men DS er også et fagligt og socialt fællesskab. Vi vil gerne vise, hvad livet som socialrådgiver og medlem af Dansk Socialrådgiverforening indebærer. Du kan dele dine oplevelser ved at tage et billede med din mobiltelefon og sende det til redaktionen@socialrdg.dk.

Billederne vil blive uploadet på Dansk Socialrådgiverforenings Instagram-konto med hashtagget #MitDS. Desuden bringer vi nogle af billederne her.

VIGTIGT: Hvis du sender os billeder, accepterer du samtidig Instagrams retningslinjer og regler vedrørende ophavsret, som kan findes på instagram.com/legal/terms



Man kigger væk i 2 sek!
Jens August, 6 måneder.
Elisabeth Hansen,
Aarhus Kommune



Relationer i socialt arbejde - en nødvendig forudsætning

At relationer er vigtige og en nødvendig forudsætning i socialt arbejde er en grundforståelse for os, der er en del af det sociale arbejde. Det bekræftes af evidens og forskning på området.

Som de unikke mennesker vi er, er oplevelsen og følelsen af at blive set som menneske og at blive respekteret og anerkendt afgørende for, om vi får tillid og tør fortælle om det, der er svært og gør ondt i livet og om egen uformåenhed og utilstrækkelighed.

For mennesker med
komplekse problemer betyder
relationen så meget desto mere.

Når relationer er dna'et i socialrådgivernes arbejde, og når evidens og forskning bekræfter, at det er forudsætningen for, at mennesker kan hjælpes, så de selv kan flytte sig videre i den rigtige retning, hvorfor sker der så mange steder i praksis det modsatte?

Menneskelige værdier og etiske diskussioner er mange steder fraværende i kommunale forvaltninger, og er desværre erstattet af økonomi og med formel opfølgning med flueben på, om lovkrav overholdes - uden kvalitative krav.

Hvad hjælper det, at der formelt er blevet afholdt samtaler jf. loven, hvis indholdet og kvaliteten ikke medfører, at

borgeren er blevet hjulpet? Hvor er socialpolitikken? Beskæftigelsespolitik kan og skal ikke erstatte socialpolitik. Socialt arbejde kan ikke sættes på formel eller overlades til økonomiske regnedrenge med excel-ark.

Hvorfor er de kommunale forvaltninger opbygget og indrettet, så de er uoverskuelige for borgeren? En koordinerende socialrådgiver på tværs af afdelinger og forvaltninger er for borgeren fortsat ønsketænkning - men en lovmæssig mulighed. Socialrådgiverne fastholdes i meget afgrænsede arbejdsmæssige specialer.

Socialrådgiverne pålægges mange steder alt for meget arbejde, så de netop ikke får mulighed for at investere tid og personligt kendskab til at opbygge den relation, der sætter borgeren i centrum i sit eget liv, og som er afgørende for at kunne tilbyde borgeren den rette faglige hjælp på det rette tidspunkt.

Det er ikke antallet af samtaler, kontrol og påbud der hjælper i socialt arbejde. Det er relationer. Så fat det dog! **S**

ANNE JØRGENSEN, FORMAND REGION SYD

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialraadgiverne.dk/kalender

20. oktober, Næstved

Seniormøde for dig, der måske er på vej på pension.

20. oktober, Esbjerg

Advokat Line Barfod giver en indføring i regler om gældssanering.

21.-22. oktober, Vejle

Uddannelse: TR og AMiR i samspillet om den gode arbejdsplads.

22. oktober, Vejle

Et fælles socialrådgiverfagligt fundament i adoptionsarbejdet.

22. oktober, Fredericia

Fyraftensmøde om Herning Kommunes "Sverigesprojekt".

23. oktober, København

Seniorsektionen besøger foreningen Børn, Unge og Sorg samt Kongernes Lapidarium.

28. oktober, Risskov

Anvendelse af forskning i socialt arbejde. Oplæg ved Tove Rasmussen, ViaUC.

28. oktober, Holstebro

Er vi lige så syge som psykiatrien fortæller os? Oplæg ved Svend Brinkmann.

29.-30. oktober, Vejle

TR-uddannelse: TR i DS.

29. oktober, Esbjerg

Fyraftensmøde om pensionsordningen med PKA Pension.

30. oktober, København

Gældssanering for socialt udsatte - se www.konference.sm.dk/mblis

30. oktober, København

Faggruppen Beskæftigelse: Hvordan arbejder vi med menneskers udvikling?

30. oktober, Middelfart

Alkohol faggruppen holder temadag om vold og misbrug med Per Isdal.

3.-4. november, Kolding

Konference for TR, AMiR og ledere om, hvordan samarbejdet kan op-timeres.

5. november, Hillerød

Temadag om mentorstøtte i beskæftigelsesindsatsen og om den løsningsfokuserede mentor - se jobrehab.dk.

10. november, Roskilde

TRs bisidderrolle i sygefraværs-samtaler - Region Øst holder TR-temadag

12. november, Hellerup

Velkomstmøde om pensionsordningen. Læs mere på pka.dk.



STINELIER.DK
Specialpædagogisk Centrum

Individuelle forløb i komplekse sager

Specialpædagogisk Centrum tilbyder kurser, støtte og specialpædagogisk vejledning til familier med særlige behov. Vi leverer ydelser inden for fokusområderne:

- Diagnoseforståelse og psykoedukation
- Tryk tilknytning hos børn med særlige behov
- Specialpædagogik og relationsbehandling
- Forældrekurser og implementering i hjemmet
- Socialkognitive samtaleforløb til børn og unge

Vi henvender os til familier der har børn med psykosociale og/eller børnespsykiatriske vanskeligheder, eksempelvis:

- Tilknytningsproblematikker
- ADHD, autisme, GUA
- Skizofreni

Vi samarbejder med kommuner i hele landet

Bestil kursuskatalog på www.stinelier.dk eller
kontakt Christina Grøndahl på telefon: 2971 9257

inpraxis

SYSTEMISK OG NARRATIV TEORI OG PRAKSIS

inpraxis tilbyder:

- Konsulentuddannelser
- Tværfaglige praksisuddannelser
- Supervisor- og coachuddannelser
- Supervisionsgrupper og andre grupper

Læs mere om os på www.inpraxis.dk

Cand. psych. Annette Mortensen

Cand. psych. Ane Wermer

Cand. pæd. psych. Dorte Nissen

Ma. i retorik, sygeplejerske Dorte Lund-Jacobsen

Cand. psych. Thilde Westmark

Systemisk

Narrativt

Konkret

inpraxis

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf. 22160065

BEVIDNING

HVORDAN STYRER DU VIDNERNE?

Workshop 2 dage • 19 & 20 Nov 2014 • Pris 3700 kr
rabat for flere deltagere fra samme arbejdsplads

Workshop om bevidning og genfortællinger, der finder veje igennem resonansen. Fortællinger beriger, fletter øjeblikke af erfaringer, forbinder og intensiverer, bevæger og styrker identitet og relationer. Dagene retter sig imod professionelle, der ønsker at lære hvordan man kan styre et bevidnende team, så det kører med større effekt og fungerer med et mere sikkert flow i vidneudsagnet.

INDHOLD PÅ WORKSHOPPEN

- At være facilitator af et bevidnende team:
Faldgruber, tips og tricks
- Bevidningens teoretiske formål & guidelines,
som med fordel skal kendes for den der styrer teamet
- Træne lytning efter foretrukne fortællinger,
der flettes i bevidningen
- Drøfte kontekster,
hvori bevidning kan anvendes og videreudvikles

UNDERVISER:

Cand.psych supervisor og specialist i psykoterapi Anne Saxtorph

narrativeperspektiver.dk

Individuelle socialpædagogiske løsninger

- fleksibilitet og høj faglighed til mennesker
med særligt komplekse problemstillinger.



SUF

Den Sociale
Udviklingsfond

7019 2800

www.suf.dk



No-NAME

Vi vil være Danmarks bedste ...



Et unikt tilbud til børn og unge med psyko-sociale problemer, hvor handling slår alt!

No Name er et privat opholdssted for børn og unge mellem 14 og 18 år, hvor fokus er lagt på Tryghed, Anerkendelse og Udfordringer. Gennem handling, opnår vi fremskridt og gode resultater i arbejdet med vores unge.

Som et socialpædagogisk opholdssted, er vi hele tiden i en rivende udvikling, hvor metoder og aktiviteter løbende forbedres, så arbejdet med den enkelte unges problemstilling optimeres bedst muligt.

Vi vil gerne gøre opmærksom på, at vi har et unikt koncept for unge, som profiterer af denne evne til at håndtere individuelle socialpædagogiske behandlingsbehov. No Name skaber en struktureret og forudsigelig hverdag med daglige aktiviteter, arbejdsstræning, intern skole og pasning af dyrehold, der giver en menings- og betydningsfuld dagligdag for den unge.

Vi er altid parate til at fortælle dig mere om vores koncept og behandlingstilbud - og du kan læse mere på **www.noname.dk**



No Name er godkendt som privat opholds-sted for børn og unge mellem 14 og 18 år i henhold til Lov om social service § 142, stk. 7. Vi er også godkendt til straffelovens § 74a, om ungdomssanktion og til Straffuldbyrdslovens § 78 samt at modtage unge i varetægtssurrogat.

No Name tilbyder:

Akutfase:	pr. døgn 3.695,- kr.
Pæd.obs. fase:	pr. døgn 2.957,- kr.
Behandlingsfase:	pr. døgn 2.957,- kr.
Udslusningsfase:	pr. døgn 1.066,- kr.

Priserne er *all inclusive*...

Eksklusiv Intern skole.

Åbningstider på No Name:

Vi har åbent døgnet rundt.

For visitation/akut henvendelse:

Michael Angelo - mobil 21 59 07 17

Kig ind på www.noname.dk

- og læs mere, om et af Danmarks bedste socialpædagogiske behandlingstilbud for børn og unge.

No Name har over 20 års erfaring i at være et fast holdepunkt for unge med psyko-sociale problemstillinger. Vi har et indgående kendskab til arbejdet med unge, der skal have en hånd til at stå på egne ben, og møder dem med: **Tryghed – Anerkendelse – Udfordringer**

No Name - Graverhusevej 4, Solbjerg - 9574 Bælum - Tlf.: 98337778 - Email: noname@post-noname.dk



Fonden Koloni Holbæk Landevej 42 4350 Ugerløse Tlf: 41951840 www.kolo9.dk

Vand og By

Vi er et socialpædagogisk opholds- og bosted
Vi har eksisteret siden 1983
Hos os kan man bo fra man er 14 år og
til man kan klare sig selv
Vi bor tæt på både by og natur



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde
Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk
Hjemmeside: www.vandogby.dk

MASTER I UDSATTE BØRN OG UNGE

Bliv Master i udsatte børn og unge

Fokus på retsgrundlaget, levevilkår, udvikling, praksisforandring, ledelse og paradigmer om udsatte børn og unge.

Målrettet dig, der arbejder inden for området som leder, teamleder eller faglig konsulent.

Uddannelsen er 2-årig med månedlige seminarer og online læring, så du kan passe dit arbejde, mens du bliver Master.

Studiestart primo februar.

Læs mere på: www.mbu.aau.dk



AALBORG UNIVERSITET



Ungdomscentret Gjeddesgaard

Vi er et opholdssted og et dagbehandlingstilbud for unge mellem 12 til 18 år og med mulighed for efterværn til det fyldte 23. år. De unge kan have forskellige diagnoser og psykiatriske problemstillinger.

Vi fokuserer på klare aftaler med kommunerne, både ved skrivelser i ICS skabelon og gennem statusmøder.

Et aktivt samarbejde omkring anbringelsen og den unges udvikling, er udgangspunktet for den bæredygtige anbringelse. Inddragelse af den unge og forældrene er en del af metoden.

Vi hjælper med selvudvikling og uddannelse, således at den unge forlader os med nyt mod på tilværelsen.

Vi tilbyder også akutanbringelser med pædagogisk observation og psykologisk undersøgelse.

Kontakt:

Forstander Poul Erik Ager på telefon 21548940

www.gjeddesgaard.dk



**Intensivt, Internat med mulighed for
fordybelse og stresshåndtering.**

Mindfulness Baseret Kognitiv Terapi.

Mindfulness træner (MBCT), trin 1 og 2 forår 2015
*Eller har du bare lyst til, for din egen skyld, at lære mindfulness?
(Trinene kan tages uafhængigt af hinanden)*

Kognitiv Center Fyn udbyder for 12. år kurser i Mindfulness baseret kognitiv terapi / stressreduktion med psykologerne Lene Iversen og Peter Hørslev Rasmussen for psykologer, læger og tværfagligt sundhedspersonale.

Trin 1 At lære metoden og bruge den på sig selv.

Trin 2 At lære at træne/ lave kurser for andre – for deltagere, der har erfaring med Mindfulness Meditation svarende til Trin 1.

For yderligere oplysninger og tilmeldingsprocedure:
se www.kognitivcenterfyn.dk eller
kontakt sekr. Yvonne Wintcentsen, 51 24 04 50 onsdag og fredag
kl. 9-13 eller yw@kognitivcenterfyn.dk.



Casa Blanca Bo & Erhverv

Individuel tilpasset bo støtte - midt i København

Hjælp til selvstændighed – bostøtte midt i København For unge mellem 15 og 28 år.

Vi hjælper unge til at kunne begå sig socialt og administrere en tilværelse med egen bolig, uddannelse, job og økonomi. Alle forløb tilrettelægges individuelt med udgangspunkt i den unges ressourcer og potentialer.

Vi kan blandt andet tilbyde:

- et kollegielignende opholdssted med større eller mindre støtte
- fastholdelse og udvikling af nuværende ressourcer
- støtte til at udvikle sociale kompetencer
- nære og stabile rammer.

Prisen for opholdet er: 36.828,- per måned.

Vores mål er stærkere og selvhjulpne unge

Casa Blanca er et godkendt opholdssted, bosted og bofællesskab.

Læs mere om vores tilbud, kompetencer og metoder på
www.cbbe.dk.

Kontakt visitator Anders Christiansen
på 29 23 91 03

Casa Blanca Bo & Erhverv
Valby Langgade 227, 2500 Valby
www.cbbe.dk



Narrativt Forum E45

præsenterer

Internationalt Narrativt Seminar med DAVID DENBOROUGH i Århus den 13.-14. April 2015

NARRATIVE RESPONSES TO TRAUMA. *Latest Developments.*

Tid:
13. og 14. april 2015

Sted:
Hotel Helnan Marselis i Århus

Konferencedag:
13.4.2015: 1700 dkr.

Workshop (max. 50. deltagere):
14.4.2015: 1700 dkr.

Begge dage:
3400 dkr.

**Reduceret pris ved "earlybird"
tilmeldning og betaling
inden 15.12.2014:**
1 dag: 1500 Dkr.
2 dage: 3000 Dkr.

Grib denne enestående chance for at opleve David Denborough fra Dulwich Centre fortælle om: Narrative responses to trauma. Latest Developments.

Du får viden om narrativ praksis i arbejdet med børn, voksne, familier og grupper som har mødt social modgang og traumer.

Davids arbejde og metodeudvikling er sket i samarbejde med mennesker fra flere kulturer rundt om i verden.

Du vil få et kreativt og praksisnært kendskab til Davids arbejde, som du kan bruge i dit eget arbejde.

Tilmeldning på www.narrativtforum.dk

OBS: sidste tilmeldnings og betalingsfrist den 15.2.2015

Læs mere på www.narrativtforum.dk

BLIV DEN BEDSTE RÅDGIVER FOR EN BORGER MED PSYKISK SYGDOM – OG GØR DIN HVERDAG LIDT NEMMERE

Tag en uddannelse eller deltag i faglige arrangementer. Og få de rigtige redskaber til rådgivningssamtalen.

Læs mere og tilmeld dig på www.psykiatrifonden.dk (Gå via "Til kommuner og virksomheder")

PSYKIATRIVEJLEDER- UDDANNELSE

(start 21. januar 2015)

Få ny viden og bliv bedre til at rådgive psykisk sårbare mennesker. Og lær at passe på dig selv i et arbejde, der kan være udfordrende.

STRESSVEJLEDERUDDANNELSE

(start 29. januar 2015)

Lær, hvordan du hjælper din organisation, din ledelse og dine kolleger med at forebygge og håndtere stress.

ADHD-UDDANNELSE

(start uge 6 i 2015)

Få konkrete redskaber og indsigt, der kan hjælpe og støtte dig i dit arbejde med mennesker med ADHD.

SEMINAR:

ARBEJDSLIVET SOM EN VEJ UD AF
ENSOMHED

(27. november)

Bliv klogere på ensomhed, på tabuerne om ensomhed, og på, hvad man kan stille op over for ensomheden.

Hele overskuddet fra vores kurser, uddannelser og seminarer går til Psykiatrifondens humanitære arbejde.



Kognitiv Center Fyn udbyder i 2015

Grunduddannelse i kognitive behandlingsformer

Opstart Grund A: 14. januar 2015

Opstart Grund B: 9. september 2015

Videreuddannelse i kognitive behandlingsformer

Opstart: 26. januar 2015

**Kurserne er godkendt af
de Praktiserende Lægers Efteruddannelsesfond.**

Tilmelding og yderligere oplysninger af kursusindhold se:

www.kognitivcenterfyn.dk eller kontakt sekretær Yvonne

på tlf. 51 24 04 50 onsdag og fredag kl. 9-13/

mail: yw@kognitivcenterfyn.dk.



Mindfulness Baseret Kognitiv Terapi5

Kreta 2015

**Mindfulness-træner
eller har du bare lyst til,
for din egen skyld, at lære metoden**

Det er 12. år psykologerne Lene Iversen, Peter Hørslev Rasmussen og psykiater Bodil Andersen udbyder kurserne for psykologer, læger og sundhedspersonale.

Forår 7/5 – 14/5 2015
Efterår 1/10 – 8/10 2015

For yderligere oplysninger se www.kognitivcenterfyn.dk



Børn og unge med svære psykiske lidelser og behov for døgnbehandling

V/ Psykolog Anders Bonderup Kirstein

Gratis kursus

Fredag d. 14. november 2014 kl. 12-15
(inkl. frokost, kaffe og kage)

Anders Bonderup Kirstein er cand.psych. aut. og har stor erfaring med undervisning af socialrådgivere, psykologer og andre faggrupper på efteruddannelser udbudt af bl.a. Socialstyrelsen og på Den Sociale Højskole. Han underviser desuden på kongresser og uddannelser i udlandet.

På kurset vil han fortælle om forståelsen af svære psykiatriske vanskeligheder hos børn og unge, bl.a. psykotiske lidelser og autismespektrum forstyrrelser. Der er fokus på sårbarhed-stress modellen samt børns og unges behandlingsbehov i døgnregi.

Kursusbevis uddeles på dagen
Læs mere på vores hjemmeside
www.dyssegaarden.dk

Tilmelding senest mandag 10. november
til Thea Braae på thb@dyssegaarden.dk



Drothuset Dyssegården
Psykiatrisk behandlingsinstitution
for børn og ungefor unge



DIABETIKERHJEMMET SOLGLIMT

Solglimt er landets eneste behandlingshjem, specifikt for børn og unge med svært regulerbar diabetes i alderen fra 10 til 23 år.

Vi har 47 års erfaring i arbejdet med denne målgruppe, som ofte også har psyko-sociale vanskeligheder.

Behandlingen bygger i væsentlighed på fornuftig kost, mangfoldige motionstilbud og massiv støtte i regulering af insulin.

Vores mål er at gøre børnene og de unge bedre regulerede samt at lære dem at leve med og tage ansvar for deres diabetes. Denne indsats sker i tæt samarbejde med forældrene, skole, uddannelsesinstitution m.fl.

Solglimt tilbyder tillige udredning og rådgivning som VISO-leverandør.

Interesserede er velkomne til at kontakte os og aftale et besøg.

Kontakt

Forstander Ole Hansen

på telefon 5965 3233

eller mail på solglimt@odsherred.dk

Adresse: Solglimtvej 13, 4540 Fårevejle

Yderligere oplysninger på www.solglimt.net



Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 13	24. oktober	6. november
Socialrådgiveren nr. 14	14. november	27. november
Socialrådgiveren nr. 15	5. december	18. december
Socialrådgiveren nr. 15	5. december	18. december
Socialrådgiveren nr. 1/15	2. januar '15	15. januar '15



Ishøj Kommune

Mød os på
www.ishoj.dk

Koordinerende misbrugsbehandler søges til nyt tilbud

Vi søger en erfaren misbrugsbehandler til vores nye sociale misbrugsbehandlingstilbud henvendt unge under 30 år.

Du vil fungere som daglig koordinator for tilbuddet og får derfor rig mulighed for at sætte dit faglige præg på tilbuddet. Derudover vil du indgå i et team af 2-3 misbrugsbehandlere, hvor I sammen står for den sociale behandling. Det er derfor vigtigt, at du har erfaring med misbrugsområdet, kender til målgruppen og er god til at skabe relationer mellem dig og den unge.

For at læse hele jobopslaget se ishoj.dk
Frist: 22. oktober 2014.

*"Ishøj Kommune ønsker at afspejle samfundet.
Derfor opfordres kvinder og mænd uanset alder, religion,
handicap og etnisk baggrund til at søge"*

Ludomaniafdelingen på FREDERIKSBERG: CENTERET søger behandler

Vi søger en behandler, som kan indgå i vores team omkring rådgivning og behandling af ludomaner.

Vi forestiller os, at du har en social- eller behandlingsfaglig baggrund, og meget gerne suppleret med erfaring fra behandling og rådgivning af mennesker med afhængighedstilstande. Vi arbejder med et kognitivt udgangspunkt i behandlingen.

Vi forestiller os at du starter hos os d. 1. december 2014.

For stillingen gælder følgende;

Kvalifikationer;

- Relevant uddannelsesmæssig baggrund
- Gode kundskaber i dansk, såvel mundtligt som skriftligt.
- At du er i stand til at kunne skabe en terapeutisk relation til vores klienter.
- At du både kan arbejde selvstændigt og træffe beslutninger, men også indgå i et team.

- At du er fleksibel i forbindelse med arbejdsopgaver og arbejdstid.
- Relevant erhvervserfaring er en fordel.

Vi tilbyder;

- Et spændende og aktivt job med gode udviklingsmuligheder, personligt såvel som fagligt.
- Gode og frie arbejdsforhold.
- Et godt arbejdsmiljø.
- Løn efter kvalifikationer.

Skriftlig ansøgning sendes hurtigst muligt til
info@frederiksberg-centeret.dk

Alle ansøgninger behandles 100% fortroligt.

Frederiksberg Centeret

Esplanaden 8C 2.sal
1263 København K

Frederiksberg Centeret er et ambulant tilbud til ludomaner og deres pårørende. Derudover er vi et af landets ældste tilbud indenfor behandling af andre afhængigheder. Frederiksberg Centeret varetager endvidere behandling af spiseforstyrrelser, samt kursus- og projektaktiviteter. Frederiksberg Centeret er desuden udbyder af DAC-uddannelsen (Dansk Addiction Counselor) i København.

Godhavn søger endnu en socialrådgiver 37 timer om ugen

Godhavn søger endnu en socialrådgiver til varetagelse af det socialfaglige område på Godhavn. Da organisationen igennem de sidste år er vokset, har vi behov for at udvide vores Rådgivningsteam med endnu en socialrådgiver. Stillingen er dedikeret til at sikre de socialfaglige opgaver generelt på Godhavn og særligt i forhold til vores skole- og dagbehandlingstilbud samt nyoprettede Familieafdeling.

Du vil blive en del af Godhavns Rådgivningsteam, som omfatter socialrådgiver, pædagogisk koordinator samt psykologer og øvrige tilknyttede konsulenter. Teamet har til opgave at servicere det øvrige personale på Godhavn og kommunerne herunder yde den tilstrækkelige støtte til, at hvert enkelt barn får tilbudt optimale vilkår.

Vi har brug for dig og du skal bl.a. varetage følgende opgaver:

- Sikre at dokumentation og afrapportering i forhold til forløbene er højt kvalificeret og fyldestgørende og matchende kommunernes behov
- Deltage i relevante møder med de unge, møder med de kommunale samarbejdspartner, samt tværfaglige teammøder
- Udgøre en kvalificeret støtte- og stabsfunktion i socialrådgiverrelaterede sammenhænge på Godhavn i samarbejde med den anden socialrådgiver med undervisende elementer

Vi lægger vægt på:

- at du er uddannet socialrådgiver/socialformidler
- at du har erfaring fra børne-/unge-/familieområdet, samt viden om forsørgelses- og beskæftigelsesområdet
- at du kan fungere i en socialpædagogisk kontekst
- at din grundviden indenfor det socialfaglige og lovmæssige område er opdateret, og at du formår at formidle dette med struktur og tydelighed
- at du er en klar kommunikator og du skriftligt formår at formulere dig klart og korrekt
- at du har en indre styrke til at holde begge ben på jorden og grundlæggende besidder en uhøjtidelighed omkring dig selv og din omverden, hvor et lyst sindelag, humor og selvironi er en stor del af hverdagen
- at du kan balancere mellem at være synlig og til rådighed og samtidig være refleksiv og fleksibel ift. Godhavns værdier, metoder og kultur for behandlingstænkning.
- at du kan se dig selv som en del af en større sammenhæng, hvor du med din person og engagement kan bidrage til, at Godhavn samlet kan udgøre et værdigt og udviklende liv for de mange børn og unge, vi har til opgave at tage os af

Vi tilbyder:

- et stort medansvar i at sikre optimale udviklingsmuligheder for børnene og de unge
- at du bliver en del af et dynamisk og udadvendt team præget af tværfaglighed og fokus på at udgøre en tilstrækkelig serviceplatform for behandlingsafdelingerne og skolen på Godhavn
- en arbejdsplads i konstant udvikling præget af en stor grad af individualitet, personligheder, engagerede og humorfyldte kolleger, der har en meget involverende tilgang til deres arbejde
- Mødetid mandag til torsdag 8-16, fredag 8-13, mulighed for flekstid og lejlighedsvist hjemmearbejde, samt mulighed for intern individuel supervision

Ansættelsestidspunkt: d.1.1.2015 eller snarest derefter. Ansættelsestalsamtaler forventes afholdt i uge 46/47. Løn og ansættelsesvilkår efter aftale.

Ansøgningsfrist: d.1.11.2014

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås hos og ansøgningen sendes til: Godhavn, Godhavnsvej 1, 3220 Tisvildeleje, Att.: afdelingsleder og socialrådgiver Signe Storminger-Dalgaard, tlf. 2943 0959 eller til sd@godhavn.dk

Godhavn er en selvstændig døgnåben behandlingsinstitution med intern skole, som tager imod børn og unge i alderen 9-20 år, drenge såvel som piger, som har tilpasningsvanskeligheder i de rammer, de befinder sig i. Se yderligere på www.godhavn.dk

Administrativ leder til Basen Skole & dagbehandling

Kan du bevare overblikket i en travl hverdag? Holde hovedet koldt og have forståelse for relationelle processer? Har du et strategisk *mindset* og evnen til at fastholde og implementere struktur og systematik, så har vi en spændende ledelsesmæssig udfordring til dig

Basen søger Administrativ leder med et strategisk overblik, men også med fokus på detaljen, til at varetage den daglige ledelse og drift af vores 3 skole/uddannelses afdelinger med tiltrædelse d. 1. december 2014.

Den administrative leder har ansvaret for:

- Den overordnede daglige drift af de 3 afdelinger.
- Bistå ved rekruttering og fastholdelse.
- Udarbejde kontrakter og forestå lønforhandlinger.
- Budgetansvar for hver afdeling i samarbejde med den pågældende afdelingsleder.
- Etablere og vedligeholde et velfungerende vikarkorps.
- Koordinering af indkøb af undervisningsmaterialer, digitale læringsmidler og andre materialer til de enkelte afdelinger.
- Være ansvarlig for bygningsdrift, inventar og vedligeholdelse, samt koordinerer pedellens arbejde.
- Have det overordnede ansvar for indkøb af inventar og alle materialer til skolen.
- Administrative opgaver i forbindelse med eleverne, herunder bl.a. prøveafvikling etc.
- Implementering af opdatering af journaliseringssystemer, elektronisk medarbejderhåndbog etc.
- Sikre synergieffekten mellem de tre afdelinger.
- I samarbejde med afdelingslederne, skal du sikre afholdelse af MUS-samtaler, trivselsamtaler, registrering af ferie, fravær o. lign.

Hele stillingsopslaget kan læses på basen.dk / om basen
Ansøgningsfrist fredag d. 24. Oktober kl. 9.00

Afdelingsleder til Basens Skole & dagbehandling på Carl Nielsens Allé

Har du stærke ledelseskompetencer og motiveres af at skabe udvikling sammen med medarbejdere? Har du kompetencer til at lede en Skole og dagbehandlingsafdeling for børn og unge med særlige behov?

Så har vi brug for dig! Basen søger en ny afdelingsleder til den ene af tre skole & dagbehandlingsafdelinger på Østerbro pr. 1. december 2014.

Vil du stå i spidsen for at udvikle Basen Skole & Dagbehandling til at blive Danmarks bedste tilbud for målgruppen, samt lede faglige og kompetente medarbejdere, der er vant til selv at tage initiativ og dermed opleve et stort ejerskab til Basen?

Vi søger en afdelingsleder til Basen Skole & Dagbehandling med stærke lederkompetencer samt et særligt blik for de organisatoriske og strukturelle opgaver. Du skal have en relevant ledelseserfaring og brænde for at motivere og engagere medarbejdere. Vi forventer at du som afdelingsleder kan identificere dig i følgende ledelsesbegreber: tydelig, struktureret, retningsgivende, nærværende, asymmetrisk, empatisk og humoristisk.

Mail din motiverede ansøgning til info@basen.dk
senest fredag d. 24. oktober 2014 kl. 9.00

Læs hele stillingsopslaget på Basen.dk / Om Basen /

Sociale problemer til aftenkaffen

klumme



Der var engang en vist nok temmelig klog mand, der stod i en større forsamling. Han tegnede en pibe på en tavle, og spurgte forsamlingen, hvad det var? ”En pibe”, lød svaret. Manden rystede på hovedet. Nej, det var ikke en pibe. Det var en tegning af en pibe! Noget lignede mindede jeg mig selv om, når jeg sad og så ”Socialrådgiverne”. Var det virkeligheden, jeg så? Nej, det var et billede af virkeligheden. Det var en vinkel på virkeligheden. Det var et udsnit af virkeligheden.

Men virkeligheden må gerne ligne, det jeg så. For det var ikke fladpandet tv, der kom ud af min fladskærm. Tværtimod. Hvor var de fulde af engagement, entusiasme, kompetencer, empati – de fire socialrådgivere. De ligner nogen, jeg jævnligt møder på UCL Lillebælt, Den sociale Højskole i Odense.

Jeg behøvede ikke den skarpe socialfaglige lup for at se, at de metoder, vi terper på studiet, trives ude i den version af virkeligheden, vi fik serveret. Der var værktøjerne til at reflektere kollegaerne imellem, motivationssamtalerne med borgerne, meetingsstrategierne i forhold til forældre-roller, den systemteoretiske tilgang i familiesamtaler.

Vi lever i den kognitive tidsalder. Der ses ikke så meget på, hvordan problemer er opstået. Hvorfor fylder ikke. Det handler – med tryk på handler – om hvordan den enkelte forholder sig til sine problemer, og ikke så meget problemet selv. Det gælder ude i virkeligheden. Og det gælder på socialrådgiverstudiet. Og det er fedt. Den er købt. Det giver dynamik, muligheder, udvikling, fremdrift.

Engang i mellem, kunne jeg bare godt tænke mig, at vi sparerede lidt mere til rammen, og ikke kun så på, hvordan vi forholder os til den. Engang imellem er det måske på sin plads at inddrage faglige tilgange, der medtager, hvorfor nogen er endt, hvor de er, og ikke kun hvordan de forholder sig til det. Tænk hvis problemet nogle gange faktisk er problemet, og ikke kun måden man tænker om det på. Den mere kritiske teori findes på studiet. Den der også inddrager samfundet og strukturerne omkring mennesket.

Selvfølge! Men man kan vist godt slå fast, at det ikke er der tyngdepunktet ligger – hverken på studiet eller uden for. Og det skal det nok heller ikke være. Men det er nu ikke uinteressant af den grund.

Det kunne faktisk også være godt tv. God læsning. Og godt socialt arbejde.

Af Henrik Christensen

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE KARINA ROHR SØRENSEN, ANNE SKOV KRAMER MIKKELSEN OG HENRIK CHRISTENSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Algade 43, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorregade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN PKA
Pensionskassernes
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under ”Om DS” eller under
”Medlemsgrupper”.

Høj faglighed i Statsforvaltningen



Socialrådgivernes arbejde i Statsforvaltningen er virkelig under lup i denne tid. Både på adoptionsområdet og vedrørende skilsmisse og samvær. På adoptionsområdet har Dansk Psykolog Forening rejst en diskussion af, om kvaliteten i de socialfaglige undersøgelser, som laves når adoptivforældre skal godkendes, er tilstrækkelig god. Siden har foreningen lempet sin kritik og har i stedet for ønsket at være en del af en såkaldt ”tværfaglig screeningsproces” ved godkendelse af adoptivforældre.

Sammen med faggruppen Adoption har vi fået beskrevet præcist, hvad socialrådgivernes faglighed består i på adoptionsområdet, så Dansk Socialrådgiverforening nu kan argumentere for, at de socialfaglige undersøgelser er socialrådgiverarbejde, og at det bliver udført med høj kvalitet.

Vi ønsker selvfølgelig fokus på kvalitet og faglig udvikling. Vi vil også til enhver tid styrke det tværfaglige samarbejde. Det er en forudsætning for kvalitet. Men forandringer i organiseringen af vores praksis skal give mening.

Vi har over for Socialministeriet fremlagt vores faglige perspektiv på socialrådgivernes praksis på adoptionsområdet og forventer, at praksis fortsætter uændret, men vi ser gerne, at psykologfagligheden bliver repræsenteret i samrådet.

En ny dokumentarserie om skilsmisse og samvær i Statsforvaltningen peger på, at det, man tilbyder forældre, som er i konflikt om samvær med børnene, ofte vil være utilstrækkeligt. De socialrådgivere, som arbejder i Statsforvaltningen mener, at det skal være muligt at henvise familier med mere fastlåste problemer til familiesamtaler i regi af Statsforvaltningen.

Men det kræver flere ressourcer. For samtidig med at langt flere skilsmisseager bl.a. som følge af Forældreansvarsloven havner i Statsforvaltningen, medførte omstruktureringen af Statsforvaltningen i 2012 en række nedskæringer. Det er uholdbart.

Der er brug for to spor i Statsforvaltningens arbejde. Et mæglingsspor og et afgørelsesspor. Det handler om at kunne arbejde helhedsorienteret, og de rammer har vi ikke i dag.

Den nye skilsmissepakke rummer forslag, som forstærker det juridiske arbejde. Problemet er bare, at mødet mellem forældre og jura skaber større risiko for magtkampe, som tilsidesætter barnets tarv.

Socialrådgiverne i Statsforvaltningen har leveret skarpe og fagligt stærke forslag til forandring. Vi håber, at der bliver lyttet. **S**



Dansk Socialrådgiverforening

leder

