



Socialrådgiveren 12

2009

25. juni

Flygtet fra krigens rædsler:

ANSIGT PÅ TORTUROFRE



**LOFT OVER
SAGSTAL**

32 FAMILIESAGER
I VESTHIMMERLAND 12

**IT KVÆLER
KERNEN**

JOBCENTRE
HÅRDT RAMT 4

**13 ÅRS KAMP
ER SLUT**

SOCIALRÅDGIVER FÅR
MILLIONERSTATNING 8



AF METTE MØRK, JOURNALIST

DE 5 SKARPE : ALEXANDER KJERULF

Når du holder fri – så gør det!

Ferien er lige om hjørnet for de fleste – og du skal holde den og glemme alt om jobbet, mens du er væk. Så er du en bedre medarbejder, når du vender tilbage, siger Alexander Kjerulf, der er forfatter, foredragsholder og indehaver af virksomheden “Projekt Arbejdsglæde.”

Ofte får man gode råd til at komme i gang efter ferien. Men hvad kan man gøre før ferien, så arbejdet ikke tager med i sommerhus?

- Først og fremmest skal man grundlæggende blive bedre til at dele opgaver med hinanden. Hvis man er den absolut eneste, der kan løse en given opgave, så er det sværere at tage på ferie, hvis den ikke er afsluttet.

Dernæst bør man prioritere de opgaver, der skal nås inden ferien. Og hvis det viser sig, at man har opgaver til 15 dage, men man skal på ferie om fem, så skal man ikke prøve at nå det. Så må man gå til chefen og få hjælp til at prioritere. Men vi danskere er desværre ret dårlige til at bede om hjælp.

Hvorfor har vi svært ved at bede om hjælp til at få afsluttet sager før en ferie?

- Fordi vi tror, at vi er en fiasko, hvis vi ikke kan klare alting selv. Og det er jo helt fjollet, for ofte vil både chefen og kollegerne rigtig gerne hjælpe.

Hvad kan man ellers gøre?

- Jeg vil hellere sige, at når man så er kommet af sted på ferien, så skal man også gøre det ordentligt. Koble fra og være helt rolig ved, at det nok skal gå. Jeg hørte forleden en, der sagde det meget godt: “Der er ingen, der er så vigtige, at de ikke kan undværes i tre uger”. Så lad endelig mail og mobilen blive hjemme.

Nogen har det jo lidt svært med ikke at være tilgængelige, selv når de holder ferie. Bør arbejdspladsen have retningslinjer for det?

- I sidste ende er det ens eget ansvar. Men arbejdspladsen kan gøre meget for at skabe en kultur, hvor det ikke er normalen, at man svarer på mail midt om natten – eller når man har fri. På Roskilde Dampvaskeri går lederen rundt kl. 15 og sender folk hjem, så de kan pleje deres familie og fritidsliv. Det er der jo også en del signalværdi i ...

Hvad betyder det for vores lyst til at komme tilbage på arbejde, at vi har været væk fra de daglige rutiner?

- Alt. Det giver ny energi, nye perspektiver og ikke mindst lyst til at komme på job igen. Hvis man ikke har været rigtig væk, fordi man for eksempel har tjekket mail, så har man ofte heller ikke helt lyst til at komme tilbage.

mette.mork@mail.dk

Alexander Kjerulf, der er forfatter, foredragsholder og indehaver af virksomheden “Projekt Arbejdsglæde”



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Niels Lund

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Voksne, der opfører sig som børn, er jo lidt tarvelige, fordi de med et fingerknips fjerner selve målet for opdragelsen og barndommens lange vandring. Hvis ikke man har noget at se op til som barn, hvorfor så blive voksen?"

Katrine Marie Guldager, forfatter,
13. juni i kronik i Politiken.



TORTUR Akram og Rajaa, Sadie, Siva og Abdulkarim er alle flygtet fra krige rundt om i verden. Fælles for dem er, at de er kommet til Danmark, og at de har oplevet tortur, som har mærket dem for livet. **14**

IT-SYSTEMER Det administrative arbejde i jobcentrene er massivt belastet af it-systemer, som giver mere registrering, kontrol og travlhed, viser ny rapport. **4**

SAGSTAL Flere og flere kommuner sætter kurs efter Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal – senest er Vesthimmerlands Kommune kommet med på landkortet. **12**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** IT kvæler kerneopgaverne
- 6** Kort nyt
- 8** Millionerstatning for arbejdsskade
- 9** Debat
- 10** Arbejdsliv og Mit nye job
- 11** Tid først, kvalitet bagefter
- 12** Mindre sagsbunker – bedre hjælp
- 14** Ansigter på krigens rædsler
- 20** Socialrådgiverdage
- 21** DS:Region og faggruppe
- 22** DS:NU
- 47** DS:Kontakt
- 48** Leder



MILLIONERSTATNING Der gik 13 år, fra socialrådgiver Marianne Hetz første gang blev truet, og til hun fik en arbejdsskadeerstatning – med hjælp fra Dansk Socialrådgiverforening. **8**

It kvæler kerneopgaverne



It-systemer har påvirket det administrative arbejde massivt. I jobcentre har det betydet mere registrering, kontrol og travlhed, viser en ny undersøgelse fra SFI og RUC.

AF SUSAN PAULSEN

En ny undersøgelse bekræfter det, som mange socialrådgivere har vidst længe: At det, socialrådgiverne betragter som deres kerneopgave – samtalen og arbejdet med borgeren – fylder mindre og mindre i jobcentrene i takt med, at kravene til dokumentation af sagsgangen og kontrol af både borger og sagsbehandler øges.

Socialrådgivernes frustrationer gælder især deres indsats over for borgere i matchgruppe 4 og 5, hvor kerneopgaven forskydes fra personlig rådgivning til registrering, vurdering og dokumentation. I undersøgelsen pointeres det, at der er enighed om, at den socialfaglige kompetence stadig er nødvendig i jobcentrene, især i forhold til de ledige, der er længst fra arbejdsmarkedet.

Arbejder i 15 systemer

Forskerne fra SFI og RUC står bag undersøgelsen "IT, køn og psykisk arbejdsmiljø i administrativt arbejde", og de har undersøgt forholdene i både jobcentre og banker. Seniorforsker Helle Holt fra SFI var overrasket over at møde socialrådgivere, der arbejder i op til 15 forskellige it-systemer.

- Systemerne leverer ikke det overblik, sagsbehandlingen kræver. Systemerne er ustabile, og når de går ned, kan sagsbehandlerne ikke arbejde. For systemerne er ikke bare et hjælperekskab, men selve arbejdsredskabet, og så det er klart, at det skaber mange frustratio-

ner, siger Helle Holt, der efterlyser en generel diskussion af, hvordan it kan være med til at højne den faglige kvalitet frem for at sænke den.

- Man skal huske, at it ikke gør noget af sig selv. Det er i samspillet med brugerne, at it får indflydelse på arbejdet. Det vil sige, at vi selv kan være med til at forme, hvordan it-systemerne skal påvirke vores arbejde.

Afskaf tælleregimet

Formand for Dansk Socialrådgiverforening Bettina Post er enig i, at it-systemerne i jobcentrene skal sikre, at socialrådgiverne får mere tid til kerneopgaverne, og ikke – som nu – stjæle af den tid.

- Vores jobcentre er indrettet blandt andet efter inspiration fra Holland. Men der har de allerede fundet ud af, at det er hamrende ineffektivt at indrette sin beskæftigelsesindsats som det tælleregime, vi har i Danmark. Hollænderne er i stedet i gang med at reprofesionalisere arbejdet, så der igen kommer fokus på mødet med borgeren og de individuelle planer. Hvorfor skal vi begå alle de samme fejl, før vi også sadler om i Danmark?

Banker foran på it-området

Undersøgelsen, som udover de to jobcentre også omfatter it-forholdene i to banker, viser, at bankerne er nået meget længere end jobcentrene i at skabe sammenhængende sagsbehandlingssystemer. Dermed har de løst problemer, som jobcentrene stadig kæmper med.

- Det er tankevækkende, at man godt kan finde ud af at skabe integrerede it-systemer i bankerne, men ikke i beskæftigelsesindsatsen. Ansvaret for velfungerende it i jobcentrene bør være en statslig opgave, selv om jobcentrene nu kommunaliseres, og beskæftigelsesministeren dermed har afvist at tage sig af problemet, siger Bettina Post. ☉

sp@socialrdg.dk

Læs undersøgelsen "IT, køn og psykisk arbejdsmiljø" på www.sfi.dk

“

Nogle gange kan man blive helt ked af det, når folk ringer for at give en kort besked, fordi man skal journalisere det, og det tager fire gange så meget tid, som den besked man har fået.

Sagsbehandler på sygedagpengekontor i undersøgelsen "IT, køn og psykisk arbejdsmiljø".



Læs Mette-Maries fem råd om det gode liv

Få pengecoach Mette-Marie Davidsens gode råd til, hvordan du selv kan bestemme over din økonomi og få den pension, du drømmer om. Læs rådene på:

www.pkaplus.dk



Bliver det mon som du drømmer om?
Eller kan du allerede nu se, at du sparer for lidt op i forhold til, hvad du tjener? Hvis du – fx i forbindelse med en lederstilling – har opnået en højere løn, bør du måske sikre dig

en ekstra pension, så du kan fortsætte det gode liv. Og du kan trække indbetalingen fra i skat nu. Start med at læse Mette-Marie Davidsens gode råd her:

www.pkaplus.dk

PKA⁺
...mere pension



FOTO: SCANPIX

Børn og unge

DER UNDERRETTES FOR LIDT

Otte ud af ti fagfolk, som arbejder med børn til daglig, mener, at myndighederne ikke bliver underrettet tit nok, når et barn viser tegn på omsorgssvigt. Det viser en ny undersøgelse fra Ankestyrelsen, som bygger på knap 3.000 interviews med fagpersoner, der arbejder med børn, og som derfor har en skærpet underretningspligt.

Undersøgelsen sætter fokus på årsagerne til, at fagfolk undlader at underrette, og en af barriererne er frygten for at forværre barnets forhold eller miste barnets eller familiens tillid. Nogle er ligefrem bange for chikane fra familien. Der er også en relativ udbredt frygt for at udløse en uretfærdig tvangsanbringelse af barnet. Læs mere på www.ankestyrelsen.dk

NYE BØGER

Arbejdsmarked

LEDIGHEDSPARADOKSET

Hvorfor kan der være mange ledige jobs og mange kvalificerede ledige samtidig? Det paradoks fik stor politisk opmærksomhed under den seneste højkonjunktur og gav anledning til hård kritik af jobcentrene og til ændringer af arbejdsmarkedspolitikken – for eksempel, at ledige skulle søge mindst fire stillinger om ugen.

Det sidste var nok omsonst. I hvert fald viser en ny undersøgelse, at den vigtigste vej til et job går via ens netværk – for eksempel annoncerer 72 procent af de private arbejdsgivere ad uformelle kanaler. Så den vigtigste årsag til ledighedsparadokset er, at “restgruppen” er fanget i en fælde, hvor de har mere og mere brug for det netværk, de har mistet eller aldrig har haft.

Bogen “Ledighedsparadokset” viser, hvorfor arbejdsmarkedet ikke fungerer som et perfekt marked, og præsenterer teorier om manglende og skæv information og viser, hvorfor det fører til statistisk diskrimination og rekruttering gennem netværk. “Ledighedsparadokset” af Christian Albrekt Larsen og Jacob J. Pedersen, Forlaget Frydenlund, 232 sider, 249 kr.

Samfund

MARGINALISERINGENS MANGE FORMER

“Udenfor eller indenfor” anlægger en række forskellige perspektiver på marginalisering og diskuterer, hvordan begreberne inklusion, eksklusion og marginalisering kan forstås og anvendes.

Bogens ærinde er især at belyse de former for marginalisering, som begrænser menneskers livsudfoldelse.

Marginalisering betegner en social tilstand, hvor den marginaliserede befinder sig i yderkanten af det, der er normalt eller gængs i et givent samfund. Samtidig er det en pointe, at marginalisering hverken er et entydigt fænomen eller knytter an til et bestemt, afgrænset socialt fænomen, men afhænger af øjnene der ser og vinklen de ser fra.

Bogen falder i to dele, hvor første del indkredser marginalisering ud fra et teoretisk position og den anden del i forhold til empiri.

“Udenfor eller indenfor – Sociale marginaliseringsprocessers mangfoldighed” af Jørgen Elm Larsen og Nils Mortensen (red.), Hans Reitzels Forlag, 239 sider, 298 kr.

Faget

PRAKTISK SOCIALT ARBEJDE

Lærebøger i socialt arbejde er sjældne, men 2009 har budt på flere danske af slagsen, og nu er der igen landet en – denne gang oversat fra svensk.

Forfatterne beskriver ikke, hvordan man som socialrådgiver bør gøre – for det sociale arbejdes praksis og udførelsen af det er alt for kompleks til at indfange i en bog. I stedet stræber de efter at sætte gang i tanker og overvejelser om de forskellige konkrete situationer, man som socialrådgiver møder i praksis, og hvordan de kan give afsæt for udvidelse af ens handlingsmæssige råderum.

Det handlingsmæssige råderum skal forstås som det spændingsfelt mellem ens professionelle rolle, organisationens interesse og borgerens interesse, hvor man skal udføre sit arbejde og finde ud af, hvad der er det rigtige at gøre i hver enkelt situation. “Handlingsmæssigt råderum i socialt arbejde” af Kerstin Svensson, Eva Johansson og Leili Laanemets, Akademisk Forlag, 256 sider, 299 kr.

HJÆLP

Misbrug

FLERE SØGER HJÆLP MOD ALKOHOL

Flere søger hjælp hos Blå Kors Danmark for deres problemer med alkohol, fortæller kommunikationschef Per Breindal. Den øgede efterspørgsel modsvares af en tilsvarende større opbakning fra foreningens bagland, men kommunerne kan være svære at danse med, lyder det fra kommunikationschefen.

- Vi arbejder på at udvide kapaciteten. Men det er jo kommunerne, der har midlerne til at bevilge tilbuddene. Og der mærker vi, at økonomien strammer, hver gang nogen skal henvises. Det er en lang kamp, siger Per Breindahl.

Starthjælp

GØR FLYGTNINGE FATTIGERE

En ny undersøgelse fra Rockwool Fondens Forskningsenhed viser, at en enlig flygtning på starthjælp har så få penge tilbage efter skat og husleje, at der mangler 1.000 kr. til blot at kunne købe dagligvarer i Netto eller Fakta. Ifølge undersøgelsen får 84 procent af de flygtninge, der har opholdt sig i Danmark i mere end seks måneder, gennemsnitligt 1.450 kr. i ekstra hjælp hver måned. Blandt flygtninge, der har været her i fire år, får 44 procent ekstraydelser på gennemsnitligt 800 kroner.

Læs mere på www.rff.dk



FOTO: SCANPIX

Psykiatri

HVER ANDEN SINDSLIDENDE KAN HELBREDES

Halvdelen af dem, der rammes af depression, angst eller andre såkaldte ikke-psykotiske psykiske lidelser, kan helbredes, hvis der sættes ind med optimal behandling inden for det første halve år. Det viser undersøgelsen "Shared care mellem almen praksis og psykiatri", skriver regioner.dk. Bag undersøgelsen står tre læger fra psykiatrien, som har samlet hovedkonklusionerne i den eksisterende litteratur fra både Danmark og udlandet om effekten af forskellige behandlingsmodeller.



FOTO: SCANPIX

Århus

SOCIALCHEF OG DIREKTØR BRØD LOVEN

Den tidligere socialchef og direktør i socialforvaltningen i Århus Kommune har i modstrid med loven haft større fokus på familierne og samarbejdet med familierne frem for fokus på barnets behov og bedste. De stod til en fyring, hvis de havde været ansat i kommunen i dag.

Det konkluderer en uvildig undersøgelse fra Kommunernes Landsforening, hvor jurister har undersøgt det personalejuridiske ansvar i den stærkt kritiserede sagsbehandling blandt i den såkaldte Mads-sag, men også i fire andre sager.

Socialdirektøren er i dag på pension og socialchefen er direktør for job og velfærd i Viborg Kommune. Derudover får fire andre ledere en skriftlig irettesættelse og socialchefen i socialforvaltningen har bedt om at blive flyttet til andet arbejde.

Fællestillidsrepræsentant Trine Quist siger, at de nu handler om at se fremad.

- Organisationen har været i undtagelsestilstand alt for længe. Nu har socialrådgiverne brug for støtte og opbakning fra ledelse og politikere til at kunne leveret et kvalitativt godt stykke arbejde.

Kommunale budgetter

MANGLER MILLIARDER TIL UDSATTE BØRN

De kommunale udgifter til udsatte børn og unge, til handicappede og til voksne udsatte er vokset så kraftigt de seneste år, at det truer serviceniveauet på de øvrige kommunale områder, skriver Danske Kommuner.

Ifølge et notat fra Kommunernes Landsforening er udgifterne til specialområderne de seneste fem år vokset med 2,6 procent eller gennemsnitligt en mia. kroner om året. Fra 2007 til 2008 var stigningen hele 5,5 procent eller 2,1 mia. kroner.

Frivillighed RÅDGIVERE TIL ALBAHUS

Kunne du tænke dig at gøre en forskel for mennesker berørt af seksuelle overgreb og er du empatisk og psykisk robust? AlbaHus er en social humanitær forening, støttet af Indenrigs- og Socialministeriet, som yder rådgivning og psykologisk behandling til mennesker berørt af seksuelle overgreb.

Læs mere på www.albahus.dk

Millionerstatning for arbejdsskade

Der gik 13 år, fra socialrådgiver Marianne Hertz første gang blev truet og til hun fik en arbejdsskade-erstatning. Jeg havde ikke været, hvor jeg er i dag, uden hjælp, siger hun.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: POLFOTO/MIRIAM DAHLGAARD



Efter gentagne trusler måtte Marianne Hertz opgive at arbejde som socialrådgiver. I dag er hun på førtidspension og har efter en årelang kamp fået tilkendt en arbejdsskadeerstatning.

For 13 år siden fungerede Marianne Hertz som plejemor, samtidig med at hun var ved at gøre sin uddannelse til socialrådgiver færdig. Og hun kunne ikke forestille sig noget, som kunne ændre på hendes lyse og udadvendte sind. Men en trussel i forbindelse med hendes arbejde som plejemor, kombineret med en årelang kamp for at få tilkendt erstatning for sin arbejdsskade, kom til at ændre hendes og familiens liv radikalt. I 2003 blev Marianne langtidssygemeldt, og året efter fik hun tildelt førtidspension, fordi hun på grund af psykiske mén ikke længere kunne passe sit arbejde.

Angsten havde sat sig i hende

- Det hele starter en aften i 1996. Jeg bliver ringet op af en far til et barn, jeg har i pleje, som udførligt fortæller mig, hvordan han vil dræbe mig, min mand og mine to børn, og jeg er ikke i tvivl om, at han mener hvert ord af det, han siger. Det viste sig, at han også havde truet andre, der havde arbejdsmæssig kontakt med hans barn, og jeg og min familie ender med at gå under jorden.

Selvom Marianne Hertz og familien bliver bakket utroligt godt op af den kommune, der har anbragt drengen i pleje hos hende, og får krisehjælp med det samme og i lang tid frem, sidder angsten i Marianne Hertz.

I 1998 får hun tilkendt en méngrad på ti procent. En afgørelse, hun anker til Ankestyrelsen, da hun oplever, at skaden er større. Men Arbejdsskadestyrelsen afgørelse fastholdes.

- Den egentlige fare ebbede ud, men i min fantasi var han fortsat en trussel. Da jeg to gange senere i forbindelse med mit arbejde som socialrådgiver oplever at blive truet, vækker det den tidligere episode. Jo flere episoder jeg kommer ud for, jo dårligere bliver jeg.

Mariannes Hertz' dårlige tilstand bekræftes af psykiatriske undersøgelser, og hun søger om at få arbejdsskadesagen genoptaget, men Arbejdsskadestyrelsen afviser sagen. Det sker i flere omgange. I 2004, efter hun har fået tildelt førtidspension, beder hun Dansk Socialrådgiverforening (DS) om hjælp, og det er hun lykkelig for i dag. DS kan i særlige tilfælde bevilge advokatbistand i arbejdsskadesager, det gør man her – og det kommer til at gøre forskellen.

Højesteret har nemlig nu slået fast, at Ankestyrelsen ikke må lægge bevisbyrden over på den skadelidte, når det som her drejer sig om at genoptage en arbejdsskadesag. Det betyder, at Marianne Hertz nu kan se frem til en erstatning på op mod to millioner kroner.

Fik arbejdsskaden anerkendt

Selvom de mange penge kommer på et tørt sted efter Marianne Hertz' lange sygdomsperioder og nu førtidspension, er det vigtigste for hende, at hun med dommen har fået et papir på, at det er arbejdsskadens skyld, at hun ikke kan arbejde.

- Når jeg ser tilbage på forløbet, er jeg så glad for, at jeg blev ved med at gå efter at

få skaden anerkendt. Men jeg havde aldrig klaret det, hvis jeg ikke havde bedt om hjælp. Der er alt for meget juristeri i sådan en sag, og man mangler jo selv typisk overskuddet, når man har brug for at køre sådan en sag, siger hun.

Men også den moralske støtte hun har fået, fordi fagforeningen bakkede hende op, har haft stor betydning.

- Når man er igennem sådan et forløb, går det meget nemt ud over ens selvværd, og derfor har det betydet utrolig meget, at DS støttede mig i, at det ikke var mig, der var noget galt med. Samtidig har det betydet, at sagen er kørt professionelt, og at jeg har kunnet tillade mig at læne mig lidt mere tilbage.

Kan starte en ny epoke

Marianne Hertz håber nu, at hun snart kan sætte punktum for sagen.

- Sagen har været meget lang, og indtil nu har jeg ikke haft mulighed for at lægge den bag mig, fordi jeg hele tiden har skullet genopfriske detaljer i forbindelse med sagens behandling. Men det kan jeg, når pengene om en måneds tid er udbetalt, og så håber jeg at kunne starte en ny epoke i mit liv. Marianne Hertz er forsæt i medicinsk og psykiatrisk behandling for angst og har stadig besvær med at færdes ude blandt andre. Højesterets afgørelse indebærer, at skadelidte, der inden for de seneste fem år har fået afslag på en anmodning om at få deres sag

genoptaget, vil have krav på en ny behandling om en genoptagelse af erhvervsevnetab, hvis deres erhvervsevne er væsentlig forringet.

Vurderingen af, om de er berettiget til yderligere erstatning, er omfattet af bevisformodningsreglen, det vil sige, at tvivl om, hvorvidt et mæn eller et erhvervsevnetab skyldes arbejdsskaden, skal komme skadelidte til gode.

Afgørelsen i Marianne Hertz sag har sammen med andre afgørelser fra Højesterets ført til, at Arbejdsskadestyrelsen skal vurdere omkring 10.000 sager på ny. ☺

br@socialrdg.dk

Læs mere om sagen på www.socialrdg.dk:
"Ny chance til afviste arbejdsskadesager"

			
	Redigeret af redaktionen	DEBAT	

Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maille på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 13 er mandag d. 3 august klokken 9.00.

VI ØNSKER OGSÅ KVALITETSSIKRING OG UDVIKLING

Jeg har fulgt indlæggene i *Socialrådgiveren* for og imod udlicitering, fælles standarder og brugen af anden aktør. Jeg kan godt forstå bekymringen eller usikkerheden fra kommunernes side over for det, de kan få hos anden aktør. Jeg kender godt til at sidde og være håbløst bagefter og søge efter et tilbud, som kan varetage afklaringen for en given borger. For så at miste overblikket på grund af de mange kulørte tilbud, som alle synes at love det samme: Udkast til profiler, afklaringer, afdækning af kompetencer osv. Jeg har revet mig i håret og tænkt: Kan de virkelig klare denne opgave?

Men der er naturligvis forskel – forskellige kompetencer og værdigrundlag. Bettina Post henviser i *Socialrådgiveren* 8/2009 til at "der allerede er mange socialrådgiver ansat hos private aktører, og at de netop

er garant for kvaliteten i indsatsen". Jeg er sikker på, at socialrådgivere ansat i tilbud som anden aktør også er gode oversætter af lovgivningens intentioner og brobygger imellem system og borger.

Jeg er selv ansat på Midtsjællands Kursuscenter, som hører ind under kategorien 'anden aktør', som både samarbejder med jobcentrene og private virksomheder. Vores omdrejningspunkt er helhedsorienterede og ikke mindst holdbare løsninger, der opleves som succes for alle parter.

Jeg er altså stolt af vores medvirken som anden aktør. Jeg er så sikker på vores produkt, at jeg imødeser kvalitetssikring. Mit ærinde er ikke at udtale mig om, hvorvidt det ene eller andet tilbud er brugbart. Mit ønske er at sætte fokus på, at der etableres en platform for kvalitetssikring, så alle får

en fair mulighed for at vælge ud fra et mere konkret billede af tilbuddene fra anden aktør.

Jeg imødeser fremtiden med spænding og ser frem til, at jobcentrene og tilbud fra anden aktør går hånd i hånd – ikke som konkurrenter, men som samarbejdspartner om at løse en fælles opgave.

Så personligt er jeg klar til at fremlægge mit arbejde og indgå i dialog med både DS, KL, Foreningen af jobcenterchefer, folketinget og alle andre, som også er optaget af, at vi opnår kvalitetssikring, så det Bettina Post kaldte "det grå marked – med glitterpapir" bliver opløst.

(forkortet af red.)

Hanne Taulow,
Midtsjællands kursuscenter



VANDT OVER STRESS

“Så gik jeg på talerstolen og begyndte at tale om, hvad der nu skulle ske. Jeg gik videre i mit indlæg, og pludselig begyndte jeg at græde – på talerstolen. “Nåh,” tænkte jeg, “det var da utroligt. Det har jeg aldrig gjort før.”

“Alle troede, at det var fordi jeg var ked af resultatet, men sådan havde jeg det ikke inde i. Jeg vidste faktisk ikke, hvorfor jeg græd.”

“Da jeg så mig i spejlet, var jeg fuldstændig gråhvid i hovedet. Jeg lignede Døden fra Lübeck. Jeg lagde mig på sofaen, og vandet løb ud af øjnene på mig.. Jeg syntes godt nok, at det var mærkeligt. “Gad vide, om jeg har stress,” tænkte jeg.

Connie Kruckow, formand for Dansk Sygeplejeråd, som blev ramt af stress som lyn fra en klar himmel på talerstolen til en kongress i 2006. Hun holdt ikke op med arbejde, men fandt nye måder at gøre det på. I dag har hun en ny bevidsthed om sig selv og rydder blandt andet ud i kalenderen, når hun kan mærke stresstegetene melde sig.

Uddrag af bogen “Jeg havde lagt alle viskestykkerne sirligt sammen – i køleskabet! 10 kendte kvinder fortæller, hvordan de overvandt stress. Af Mikala Dirckinck-Holmfeld. Forlaget Pretty Ink. 117 sider, 200 kr.

mit NYE job

Af Birgitte Rørdam



**METTE SCHRØDER
PITTS, 41 ÅR**

> FRA: Alkoholenheden, Hvidovre Hospital

> TIL: Center for Alkoholbehandling,
Københavns Kommune

KARRIEREFORLØB:

- 1995: Uddannet fra Den sociale Højskole, København
- 1995-96: Beskæftigelsesafdelingen, Søllerød Kommune
- 1996-1999: Jobhuset, Hørsholm Kommune
- 1999-2002: Revacentret, Københavns Kommune
- 2003: Sygedagpenge, Fredensborg-Humblebæk Kommune
- 2003-2005: Frederiksbergs Amts Misbrugscenter
- 2005-2009: Alkoholenheden, Hvidovre Hospital
- 2009: Center for Alkoholbehandling, Københavns Kommune

Har siden 2008 arbejdet som tillidsrepræsentant.

Dit NYE job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

Hvad fik dig til at søge jobbet i Center for Alkoholbehandling?

I forbindelse med lukningen af min tidligere arbejdsplads, Alkoholenheden på Hvidovre Hospital, blev størstedelen af personalet overdraget til Københavns og Frederiksberg Kommune. Jeg valgte at skifte til Center for Alkoholbehandling i København, hvor jeg arbejder som socialrådgiver og alkoholbehandler.

Hvordan er virkeligheden i dit nye arbejde?

Jeg udfører samme arbejdsopgaver som i Alkoholenheden. Vi har haft nogle overvejelser i min faggruppe om, hvorvidt flytningen til kommunen ville betyde mere administrativt arbejde, men det er ikke sket, og vi har da heller ingen bevillingskompetence.

Jeg hjælper folk, som har en alkoholproblematik, og som enten selv har opsøgt os eller er henvist af andre instanser eller pårørende. Jeg har motivationssamtaler med disse folk, som ofte er afhængige af alkohol og giver dem en indsigt i, hvad det vil sige at være afhængig. Som socialrådgiver rådgiver jeg desuden om sociale forhold og er bindet til andre instanser. Og så udleverer jeg antabus.

Hvad er det mest tilfredsstillende, du har oplevet som socialrådgiver?

Det er, at jeg for seks år siden besluttede at specialisere mig. Jeg valgte at beskæftige mig med misbrug, og kombinationen af at være socialrådgiver og behandler har været meget god for mig.

Hvad er det mindst tilfredsstillende, du har oplevet som socialrådgiver?

Engang jeg oplevede et meget dårligt arbejdsmiljø på grund af en omstrukturering. Det betød, at næsten alle søgte andre steder hen. Det var psykisk meget belastende, at alle havde det dårligt, og det flyttede fuldstændig energien væk fra det, vi egentlig var ansat til.

Hvad laver du om 5 år?

Jeg har fået bevilget en kognitiv psykoterapeutuddannelse. Om tre år er jeg færdig som terapeut og vil fortsat arbejde med folk, der har en alkoholproblematik, og det kunne sagtens være i Københavns Kommune.

Tid først, kvalitet bagefter

Aalborg Kommune skal spare syv millioner kroner på aktiveringsindsatsen, og det fik socialrådgivere og kontanthjælpsmodtagere på gaden i fælles protest. De frygter blandt andet for konsekvenserne af at nedprioritere indsatsen over for de mest udsatte.

AF OLE LARSEN • FOTO: SCANPIX

Det er ikke ofte, at socialrådgivere går på gaden for at markere deres synspunkter – og slet ikke sammen med de borgere, som ser ud til at blive ramt af spareplanerne. Men det var, hvad 125 socialrådgivere og 40 kontanthjælpsmodtagere gjorde i slutningen af maj. De var utilfredse med de lokale politikeres forslag om blandt andet at skære i perioden for aktivering af de svage ledige.

Og politikerne i Aalborg Kommunes Beskæftigelsesudvalg lyttede til protesterne. Blandt andet blev varighedsbegrænsningen for aktiveringstilbud for kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 4 udvidet fra fire til seks måneder, og dispensationsmulighederne blev også udvidet. Men selvom protesterne førte til resultater, er socialrådgiverne langt fra tilfredse.

- Vi mener, det er problematisk, at begrænsninger i aktiveringsindsatsen sker fra politisk side og ikke ud fra en konkret individuel vurdering, siger Lasse Olsen, tillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Jobcenter Øst i Aalborg. Han mener, at kommunen på den måde vægter økonomi højere end faglige vurderinger.

Fokus på tid er blindgyde

En anden konsekvens af besparelserne er, at der skal mere fokus på at overholde de krav,

staten stiller som betingelse for at refundere en del af udgifterne.

Men det er en blindgyde, siger Lasse Olsen og uddyber:

- Politikerne siger tid først, kvalitet bagefter. Det eneste, de får ud af at øge fokus på rettidighed er, at kvaliteten i arbejdet med de udsatte ledige vil falde. Jeg nægter at tro, at øget fokus på rettidighed vil føre til besparelser for kommunen.

Ifølge Lasse Olsen var der i årets første kvartal kun 12 sager ud af cirka 700, hvor socialrådgiverne ikke lever op til kravene om rettidighed. Men nu skal socialrådgiverne altså droppe fokus på målrettet og god socialfaglig rådgivning over for de udsatte ledige og i stedet have endnu mere fokus på krav om dokumentation og kontrol af den ledige.

Politikerne forsvarer planer

Politikerne i Aalborg forsvarer spareplanerne, som er nødvendige for at kunne opprioritere indsatsen over for nye kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 1-3 og de unge. Det mener rådmand Mai-Britt Iversen (S). Netop denne gruppe er vokset med 15 procent (702 personer) fra september sidste år.

Men hun peger også på, at staten, med stramme regler for blandt andet refusion af udgifterne til aktivering, har et ansvar. Derfor har Beskæftigelsesudvalget i Aalborg Kommune inviteret beskæftigelsesminister Inger Støjberg (V) til det nordjyske. Og det er en god idé, mener socialrådgiverne i Aalborg.

- Vi er helt klar over, at kommunen er underlagt nogle meget rigide krav fra statens side i forhold til refusionsregler, krav om rettidighed og bureaukratiske dokumentationskrav. Derfor håber vi meget, at ministeren tager imod Mai-Britt Iversens invitation, siger Lasse Olsen. 

ol@socialrdg.dk



Mindre sagsbunker - bedre hjælp

Flere og flere kommuner sætter kurs efter Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal. En af dem er Vesthimmerlands Kommune, hvor socialrådgiverne nu højst må have 32 familiesager.

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: SCANPIX

Med henvisning til Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal har Vesthimmerlands Kommune indført et loft over antallet af sager. Fremover må socialrådgiverne i Familieafdelingen højst have 32 familiesager.

- Det er en stor fordel, at vi får overskud til at komme tidligere ind i sagerne. Og det er en lettelse, at slippe for et alt for stort arbejdspress, så vi i højere grad kan gå hjem uden at have dårlig samvittighed, siger tillidsrepræ-

sentant og socialrådgiver Margit Mogensen.

Kommunens socialudvalg besluttede sidste år, at socialrådgiverne i Familieafdelingen højst må have 32 familiesager på deres skrivebord. Inden da sad socialrådgiverne i gennemsnit med hver 40 familiesager, hvor Dansk Socialrådgiverforening anbefaler 30-35 familiesager svarende til max. 45 børn.

I sagsfremstillingen til socialudvalgets møde i august 2008 lød argumentationen:



HVOR MANGE SAGER HAR DU?

Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstallet er en rettesnor for, hvor mange sager en socialrådgiver kan håndtere og kan være en hjælp til at strukturere og normere arbejdspladsen med tilstrækkelige ressourcer og kompetencer. På børneområdet anbefaler Dansk Socialrådgiverforening ca. 30-45 børnesager pr. socialrådgiver svarende til 30-35 familier pr. socialrådgiver. Hvis din arbejdsplads har sat loft over sagstallet, kan du fortælle om det på www.socialrdg.dk/sagstal

Her kan du også finde en inspirationsliste til, hvilke faktorer, der kan have indflydelse på, hvor mange sager, en socialrådgiver kan håndtere.

Der er højt til himmelen i Vesthimmerland Kommune, men loft over antallet af sager i Familieafdelingen, som blev opnormeret med tre socialrådgivere.

“Der er foretaget en gennemgang af alle afdelingens sagsstammer, og det viser sig, at hver sagsbehandler i dag har ca. 40 sager, hvor faglige organisationer anbefaler 30-35. (...) På grund af det høje sagstal vurderes det, at det kan være en medvirkende årsag til, at Vesthimmerlands Kommune bruger flere penge på anbringelsesområdet end andre kommuner. For at komme ned på et sagsantal på ca. 32 kræver det en opnormering på tre sagsbehandlere. Det vurderes fagligt, at med et sagsantal på ca. 32 kan der laves en meget tæt og lovmedholdelig sagsbehandling. Samtidig vurderes det, at udgiften til tre sagsbehandlere over en periode på to år kan finansieres ved at nedbringe antallet af anbragte sager”

Margit Mogensen er ikke i tvivl om, at det er en god idé at implementere loft over sagstal i lovgivningen:

- Det er ikke for tidligt, at der bliver strammet op på, hvor mange sager, socialrådgiverne sidder med rundt omkring.

Sikrer bedre opfølgning

Socialrådgiver Kirsten Mørk, leder af Familieafdelingen, fortæller, at hun og den nye forvaltningschef var enige om, at kommunen

skulle følge DS' vejledende sagstal. Politikerne bakkede op, og det betød, at afdelingen blev opnormeret med tre socialrådgivere svarende til 1,2 millioner kroner.

- Det var oplagt at følge DS' vejledende sagstal. Der er ingen grund til at opfinde den dybe tallerken forfra. Vores hypotese er, at ved at ansætte flere socialrådgivere, kan vi lave en bedre opfølgning på sagerne. Vi forventer, at socialrådgiverne kommer på flere hjemmebesøg og agerer på alle indberetninger, at børnesamtalerne bliver gennemført, og at forskellige tidsfrister bliver overholdt. Det betyder, at vi har mulighed for at lave de rigtige foranstaltninger til de rigtige priser – så vi kan hjælpe så mange som muligt.

Kirsten Mørk mener også, at det er en god idé at indføre et loft over antal sager pr. socialrådgiver i lovgivningen i forbindelse med Barnets Reform.

- Det er den vej, vi skal, for vi kan ikke lave ordentligt socialt arbejde, når antallet af sager er for højt. Træerne gror ikke ind i himlen her, men vi er på rette vej.

Den sidste af de tre nye socialrådgivere er netop blevet ansat, og det har ifølge Margit Mogensen og Kirsten Mørk ikke været helt let at få de tre stillinger besat. Da de skrev

det sidste stillingsopslag, valgte de derfor at bruge det lave sagstal som rekrutteringsredskab i annoncen.

Rekord i anbringelser

Formanden for socialudvalget, Kurt Friis Jørgensen (V), oplever at få kritiske spørgsmål fra sine politikerkolleger, fordi socialudvalget besluttede at opnormere. Men han har svar parat:

- Vi har en kedelig rekord i anbringelser i Vesthimmerlands Kommune. Og det duer ikke, at der er sager, som ligger i længere tid, uden at der bliver kigget på dem. Vi skal sikre den rette foranstaltning til den rette pris. Det var baggrunden for at opnormere. Vi vil også gerne have nogle tilfredse socialrådgivere, så derfor skelede vi til Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal, siger han.

Selv om socialudvalgsformanden har valgt at sætte loft over antallet af sager, tøver han med at anbefale Christiansborgpolitikere at lovgive om sagstal.

- Jeg er ikke så meget for central lovgivning. Jeg er modstander af, at det skal være tvang, men jeg vil gerne være med til at anbefale lavere sagstal, siger Kurt Friis Jørgensen. 

sp@socialrdg.dk

ANSIGTER PÅ KRIGENS RÆDSLER

Fem mennesker, fem skæbner – fra Irak, Sri Lanka og Kosovo, flygtet fra krigens ondskab til Danmark. De ligner dig og mig. Måske ser du en af dem i supermarkedet, når han fylder varer på hylderne eller bag skranken i kiosken. Hvad du ikke kan se, er de rædsler, de og deres familier har gennemlevet, inden de kom hertil.

TEKST OG FOTO:
NILS LUND

Vi ville gerne have haft historier fra flere forskellige lande, men mange har takket nej til at medvirke. For eksempel har ingen bosniere villet stå frem, angiveligt på grund af angst for repressalier fra serbere her i Danmark.

Det har også været svært at få kvinderne til at være med. Megen tortur over for kvinder er af seksuel karakter, og den store skam, de er opfyldt af, gør det umuligt for dem at tale. De fysiske torturmetoder er gruopvækkende og bødlernes fantasi udstrakt, men fælles for de fem ofre er, at de psykiske mén er de mest invaliderende – uvisheden, angsten og magtesløsheden.

Socialrådgiver Susan Lundgreen hos RCT Fyn har været en uvurderlig hjælp i dette foto-projekt, og kun gennem den tillid, de enkelte klienter har til hende og til RCT Fyn, har vi fået lov at høre deres historier.

Akram og Rajaa, Sadie, Siva og Abdulkarim er alle tidligere klienter hos RCT Fyn.

SIVA:

“Jeg er usikker på fremtiden. Jeg tror altid, jeg vil være syg og smerte-plaget. Jeg kan ikke se noget håb.”

Siva er 40 år og tamil fra Sri Lanka. Han har aldrig haft forbindelse til De Tamilske Tigre, men hele hans lidelseshistorie er bundet op på regeringens mistanke mod ham. Han kom til Danmark i 1996 fra en flygtningelejr i Moskva og fik asyl i 1998.

Siva sad i fængsel i Sri Lanka fra 1993-95. Han er blevet slået, brændt, stukket med knive, fået banket syle op under neglene, trukket neglene af, tilbragt dage med hovedet i en plasticpose med benzin. I en periode på ca. seks måneder blev han hver morgen hængt op i tommelfingre og knæhaser, slået, og pillet ned igen ved midnat. Han var udsat for falanga, en torturmetode, hvor man bliver slået vedvarende under fødderne. Det giver smerter resten af livet, når man går, men kan ikke ses på røntgen. Han levede hver dag med truslen om henrettelse. Mange blev henrettet foran øjnene på de andre fanger.

Siva sidder mest hjemme i lejligheden. Han kan ikke være sammen med for mange mennesker på en gang, har kroniske smerter og lider af mareridt, søvnløshed, og flashbacks. Hans kone og børn elsker ham, men børnene kan ikke forstå, at far er så meget syg og sidder så meget indenfor.

SIVA



AKRAM OG RAJAA

AKRAM:

“Var det forkert at være imod Saddam? Der er ligeså mange problemer og ustabilitet nu som dengang. Måske var det forkert.”

Akram er 57 år, iraker, maskiningenør og gift med Rajaa. De har i alt fire børn, hvoraf de to ældste piger blev efterladt i Irak.

Akram var politisk aktiv i 1980'erne og ragede uklar med regeringen. For at uddanne sig flygtede han først til Tyrkiet og derfra videre til Tyskland. Efterretningstjenesten fængslede hans bror og søster for at tvinge ham hjem til Irak. Søsteren døde i fangenskab. Akram vendte tilbage i 1984 og blev fængslet i total isolation i fire døgn uden mad og drikke. Han blev slået og fik skoddet cigaretter på sig. Så blev han sendt i krig i seks måneder og bagefter nægtet at bruge sin uddannelse, fordi han ikke ville være medlem af partiet.

Akram ernærede sig blandt andet som restauratør og blev igennem årene chikaneret med fængsel, ugentlig registrering og en evig usikkerhed. I 1988 sluttede krigen, efterfulgt af megen politisk uro. Akram havnede i fængsel i ørkenen i fire måneder, hvor han jævnligt besvimelede på grund af varmen.

Akram fik nok og flygtede. I 2000 kom han til Danmark. Tre år senere fulgte familien efter, men uden de to store døtre, som moren måtte efterlade i Irak. Akram lider af mareridt, flashbacks og somatiske smerter i ryg og mave.

RAJAA:

“Jeg græd meget, da vi opholdt os i Jordan. Vi var vant til at være en stor familie, og så var det svært at være helt alene, uden støtte.”

Rajaa er iraker, 56 år og gift med Akram.

På grund af Akrams politiske ståsted var familiens liv meget turbulent. Han var ikke meget hjemme – var enten i fængsel, i krig eller i udlandet. I al den tid holdt Rajaa sammen på hjemmet og passede på børnene med støtte fra deres store familie.

I 1999 var de nødt til at flygte fra Bagdad til en af Akrams søstre i det nordlige Irak. Her boede de i et år, inden de blev smuglet til Syrien. Rajaa turde ikke tage de to piger på 11 og 14 år med på den farefulde færd af frygt for, at de blev voldtaget, og efterlod dem derfor hos familien i Irak.

Rajaa og drengene boede først illegalt i Syrien og flygtede videre til Jordan, inden de blev familiesammenført med Akram i Danmark i 2003.

I dag lever familien et roligt liv, men både Rajaa og Akram er meget plaget af deres oplevelser og har angst og søvnbesvær. De lider begge to under en stor skyldfølelse, fordi de efterlod pigerne i Irak. Selvom det nok var den rigtige beslutning på det tidspunkt, kan de ikke tilgive sig selv.

Rajaa og Akram er for kort tid siden rejst tilbage til Irak for første gang, siden de kom hertil. De to døtre, som de efterlod i Irak, er giftefærdige, men kan ikke indgå ægteskab uden farens tilladelse. Derfor har Akram og Rajaa været nødt til at vende tilbage for en tid.



SADIE



“

Det eneste, jeg håber for fremtiden, er at kunne blive i Danmark – mig og mine børn. Og deltage i dette gode samfund. Jeg er så bange for at blive sendt hjem igen.

Abdulkarim

SADIE:

“Jeg vil aldrig være alene igen. Alt det dårlige jeg oplevede under krigen – der var jeg alene.”

Sadie er 41 år og kosovoalbener. Hun er i Danmark med sine to børn og sin mand – flygtet fra krigen i Kosovo i 1998.

Sadie var sammen med sine børn på to og fem år blevet tvunget på flugt op i bjergene. Det var koldt, der var ingen mad, og pludselig blev de stoppet af serbiske soldater. Sadie havde lovet sin femårige søn at holde ham i hånden, uanset hvad der skete. De serbiske soldater krævede penge af en gammel mand, ellers ville de slå hans barnebarn ihjel. Den gamle havde ingen penge, og soldaterne skar halsen over på drengen foran alle de andre. Sadies skrækslagne dreng sagde: “Nu er det min tur til at blive halshugget.” Drengen blev flået fra Sadie, og hun og børnene gennemgik unævnelige rædsler. Det lykkedes dem dog at flygte sammen. Sadies bror blev dræbt, da han prøvede at hjælpe hende.

Sadie har i mange år været på gravens rand, tyngt af angst, depressioner og en alt-overvældende skyldfølelse. I dag har hun og børnene et rimeligt liv, blandt andet hjulpet af RCT Fyn, hvor hun for første gang turde åbne sig, og fortælle om sine oplevelser. Hendes eneste ønske for fremtiden er, at hendes børn en dag igen vil være stolte af hende.

ABDULKARIM:

“Det er inden i mig, som om det truer med at kvæle mig. Om natten ligger alle andre og sover, men mig, jeg kan ikke sove.”

Abdulkarim er iraker, 58 år gammel og kom hertil i 2001. Han har fem børn, der alle er påvirket af krigens oplevelser på nær måske de to mindste. Han er skilt fra sin kone, fordi hun er for syg til at bo sammen med familien.

Abdulkarim var tvangsudskrevet til den irakiske hær i 13 år. Til sidst var han med i en gruppe, der gjorde oprør mod hæren, som fængslede hans kone for at tvinge ham til at melde sig. Han blev smidt i Sadams berygtede underjordiske fængsel ved Bagdad og så ikke dagslys i tre år. Han blev fikseret i umenneskelige stillinger, slået, udsat for elektrochok, overværede henrettelser af medfanger, fik trukket tånegle af, udsat for falanga. Om natten, når han skulle sove, blev der lukket vand ind i cellen, og han blev tvunget til at sove på gulvet i vandet. Det værste var, når han, bundet på hænder og fødder, blev tvunget til at sætte sig på en stående flaske, ind til den trængte ind i ham.

Af og til fik han bind for øjnene og smidt ind i et rum med knust glas og sømbrædder på gulvet. Inde i rummet blev han skubbet omkuld og slået fra alle vinkler – en slags barsk blindbuk.

“Det eneste, jeg håber for fremtiden, er at kunne blive i Danmark – mig og mine børn. Og deltage i dette gode samfund. Jeg er så bange for at blive sendt hjem igen.”

Abdulkarim lider af angst, flashbacks, har ødelagte knæ, søvnløshed, ingen koncentration og smerter overalt i kroppen. ☹

ABDULKARIM



FAGLIGHED UP FRONT

SOCIALRÅDGIVERDAGE 2009
28. OG 29. SEPTEMBER

DET BEDSTE FRA TO VERDENER – NÅR DET UMULIGE BLIVER MULIGT

Hvad skal der til, hvis stofmisbrugere og kriminelle skal integreres på arbejdsmarkedet? Workshopen tager udgangspunkt i Taastrup-modellen og er for socialrådgivere, der tør tænke ud af boksen.

Mette Gadegaard, socialrådgiver og leder af aktiveringsprojektet DropUd, Henrik Beck, psykoterapeut og leder af Crimestop.dk og Ditte Løjborg, socialrådgiver og selvstændig.

FAGLIGHED UP
FRONT

TE-SALON MED TINE BRYLD: VI SKAL VILLE SAMTALEN MED OFFENTLIGHEDEN

"Mit virke i faget har været samtalen og kommunikationen til offentligheden. Jeg har altid undret mig over, at socialrådgivere har været for svagt funderet, når det handler om at formidle den kolossale viden, vi sidder inde med. Politisk bør vi spille en meget større rolle..."

Tine Bryld, socialrådgiver, rådgiver i Tværs mv., forfatter til en lang række bøger – og meget andet.

FAGLIGHED UP
FRONT

Se hele programmet med workshops, paneldebatter, konferencer, fed fagforening og alt det andet på DS' hjemmeside www.socialrdg.dk

FAGLIGHED UP
FRONT

FREMTIDENS PSYKIATRI

Hvad er de største problemer netop nu på psykiatriområdet – og hvilke muligheder er der for at løse dem? Kom og hør fire bud på fremtidens psykiatri største udfordringer og muligheder for løsninger.

Paneldebat med Liselott Blixt, MF og sundheds- og psykiatriordfører for Dansk Folkeparti, Karen Klint, MF og psykiatriordfører for Socialdemokraterne, Johnny Holme-Pedersen, forstander på Nybrogård og Lene Eplov, overlæge og ph.d., Projektenheden for Psykiatrisk Rehabilitering i Psykiatrisk Center Ballerup.

FAGLIGHED UP
FRONT

SOCIAL REHABILITERING PÅ SUNDHEDSOM- RÅDET: HVORDAN KAN SOCIALRÅDGIVERNE FÅ EN ROLLE?

Hvilket behov har kræftpatienter for social rehabilitering? Det vil workshopen give to bud på. Den vil også give to bud på socialrådgiverens rolle i social rehabilitering på sundhedsområdet.

Mette Juel Hansen, socialrådgiver på Herlev Hospital og Anne Møller, socialrådgiver i Kræftens Bekæmpelse.

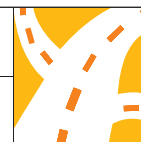
FAGLIGHED UP
FRONT

ANERKENDEDE EVALUERING – EN EVALUERINGSMODEL, SOM FOR- BINDER PRAKSIS OG EVALUERING

Fra metodeudviklingsprojektet "Familien i centrum" i Københavns Kommune vil der blive præsenteret den udviklede evalueringsmodel, som integrerer metodeudvikling og evaluering på effektiv vis.

Tove Holmgård Sørensen, socialrådgiver og cand.scient.soc., evaluator i Københavns kommune. (Se artiklen "Nye metoder hjælper truede børnefamilier" i Socialrådgiveren nr. 11-2009)

FAGLIGHED UP
FRONT



REGION SYD

ENDELIG TID TIL AT LYTTE

Brugere, eksperter, foreninger, politikere og andet godtfolk mødtes til Brugernes BaZar, hvor Rådet for Socialt Udsatte dagsordensatte rummelighed inden for boligområdet, arbejdsmarkedet og det sociale netværk.

Ved bordene i teltene gav deltagerne mange gode bud på fordele og ulemper ved forskellige måder at gribe tingene an på, hvis man for eksempel skal sikre folk en god udslusning til egen bolig. Brugerne talte ud fra erfaringer om sammenhængen mellem (misbrugs) behandling, støtte fra et socialt netværk og et sted at bo.

Snakken handlede også om, at de forskellige systemer har hver deres regler for, hvor meget de må trække i folks rådighedsbeløb. Fogedret, skat, banker, boligforeninger og kommune har hver deres minimum for rådighedsbeløb, og mange medtog ikke faste afdrag/pengetræk i beregningerne, så reelt blev der urimelig få penge tilbage at leve for. De ønskede sig et fælles aftalt minimumsbeløb til forsørgelse.

Da regeringens holdning er, at der ikke eksisterer fattigdom, blev der udskrevet en konkurrence om et andet dækkende navn. Det kom der flere gode bud på.

Der kom også forslag til nye skæve boliger, og et af forslagene gik på en klap i væggen, der kunne slås ud, så man kunne sove udenfor, selvom man var hjemme hos sig selv.

Meget kaffe, mange historier...

Nogle undrer sig måske over, hvorfor Dansk Socialrådgiverforening har en stand mellem brugerforeningerne, men her kan brugerne møde socialrådgivere, der for en gangs skyld har masser af tid til at snakke og lytte til folks historier, og høre om oplevelserne med det offentlige hjælpesystem. Det blev til mange kopper kaffe i løbet af dagen.

Brugerne bliver både overraskede og glade for at socialrådgivernes fagforening også interesserer sig for, hvordan de har det, og for lovgivning og den service de får. Mange har dårlige oplevelser med "sagsbehandlere"



AF REGIONSFORMAND
ANNE JØRGENSEN

og "kommunen". De er svære at få fat i, har alt for travlt, henviser til andre afdelinger, det er svært at finde rundt i systemet, de får hjælpen for sent. En bruger synes, at socialrådgiverne da som personer er flinke nok, men hun blev alligevel gal på dem, selv om de havde travlt, for de hjalp hende jo ikke, da hun havde allermest brug for det. En andens oplevelse var, at det var meget personafhængigt, om man fik afslag eller bevilget hjælp.

En lettere beruset hjemløs fortalte, at han havde gået på landevejene, siden han var syv år. Han nåede at drikke omkring 50 øl og lidt sprit på en dag. Nu var han i tresserne, så han syntes, han havde klaret sig godt.

Der er plads til forbedringer af brugernes vilkår.

NYT FRA DIN FAGGRUPPE:

AF JOURNALIST JEANETTE ULNITS



FAGGRUPPEFORMAND ELISABETH BRIK
ER ANSAT VED LOKALPSYKIATRIEN
I ÅRHUS KOMMUNE

Ansvar til tilbage til sindslidende

Elisabeth Brix er faggruppeformand for socialrådgivere ansat i psykiatrien, og for hende er et af de store temaer i arbejdet at give de sindslidende ansvaret for eget liv tilbage:

- Mens man tidligere så skizofreni og psykoser alle vegne, er der i dag langt flere diagnoser inden for personlighedsforstyrrelser. Ved forstyrrelser handler det om at bryde med uhensigtsmæssige mønstre – og det kan man ofte med mindre medicin end tidligere og mere psykologisk rettet hjælp og støtte.

Det nye diagnosemønster betyder, at man arbejder hen imod at give ansvaret for eget liv tilbage til brugerne selv – i så høj grad som det er muligt, forklarer formanden, der arbejder som bostøtte for sindslidende i lokalpsykiatri Nord, Århus:

- Der er ingen udvikling og bedring uden egen drivkraft, derfor er det vejen frem for de fleste sindslidende at få ansvaret for eget liv tilbage. Vores måske vigtigste opgave er at gøre det, der bedst muligt hjælper brugerne til at få et så normalt liv som muligt. Opgaven er i dag mindre konkret og meget bredere, men det er også en utrolig spændende udfordring, da sindslidende som regel kæmper imod, indtil de selv tror på bedring, forklarer hun.

- Balancen mellem at give og tage ansvar kan være hårfin. Vores rolle er at være samtalepartner og guide. Man kan sige, at vi i stedet for at sende dem ud på en løbetur og sørge for ordentlig mad i køleskabet hellere skal tale med dem om værdien af at få motion og spise sundt. Og så skal vi ikke mindst støtte dem i

at definere sig selv som en hel personlighed, hvoraf sindslidelsen kun udgør en del. Når de ændrer deres selvbillede fra at være sindslidende til at have en sindslidelse, åbner der sig en tro på bedring.

- Der er sket en enorm bevidstgørelse blandt socialrådgivere på dette område, men trods vores erfaring kan vi stadig manipuleres og komme til at gøre for meget for en bruger. Derfor er det vigtigt, at vi taler om problemstillingerne – både i det daglige arbejde, i supervision, på temadage og så videre. Vi har også haft emnet på dagsordenen ved vores landskonference i marts.

jeannetteulnits@gmail.com



FOTO: SCANPIX

Sommertid i DS

Fra 29. juni til og med 14. august er telefonerne i Dansk Socialrådgiverforenings regioner og sekretariat åbne kl. 10-13.



FOTO: SCANPIX

SENIORSEKTIONEN I ØST

Udflugt til Roskilde

18. august kl. 10 mødes vi på Roskilde Vandrehjem, Vindeboder 7 i Roskilde, hvor socialrådgiver Anne Møller fortæller om sit arbejde i Kræftens Bekæmpelse. Her serveres kaffe/the/brød og frugt

Kl. 11.30 går vi ca. 200 meter ned til havnen, hvor "Sagafjord" ligger klar til at sejle os en hyggelig tur på Roskilde Fjord mens vi indtager en frokost. Kl. 14 lægger vi til ved Roskilde Vandrehjem og Vikingemuseet.

Arrangementet med sejltur og frokostbuffet koster 150 kr.

Se detaljeret program på vores hjemmeside på www.socialrdg.dk/seniorsektion.

Tilmelding senest 24. juli til kunstmann@privat.dk eller på postkort til Jørgen Kunstmann, Vesterbrogade 133, 4., 1620 København V.

TEMADAG

Faglig opdatering for selvstændige

Sektionen for selvstændige socialrådgivere indbyder til temadag med opdatering af lovgivning og praksis inden for børn- og ungeområdet.

Undervisere er Mette Ove og Marianne Andersen, begge solide praktikere fra Københavns kommune, som vil sætte særligt fokus på forebyggelse og tidlig indsats, inddragelse af børn, familie og netværk, samt § 50 undersøgelser og handleplaner. Der vil også være mulighed for at gå dybere ned i indsatsen over for store børn og unge, netværksanbringelser, udsusning og efterværn.

Dagen vil byde på en blanding af oplæg, dialog, arbejde i mindre grupper og mulighed for spørgsmål. Der vil også være mulighed for at netværke og dyrke sociale og faglige kontakter. Læs mere på hjemmesiden www.socialrdg.dk/selvstaendig.

Det sker 7. september kl. 9-16 på Halmtovet 13 C, København
Pris for medlemmer: kr. 200 incl. morgenbrød og frokost, ikke medlemmer kr. 1000.

Tilmelding senest 14. august til faglig sekretær Charlotte Holmershøj ch@socialrdg.dk, telefon 33 38 61 54 eller 28 12 12 43.



FOTO: SCANPIX

Lej sommerhus på Stevns til medlemspris

Dansk Socialrådgiverforening har et sommerhus på Strandstræde 12 i Rødvijs gamle sommerhusområde, som du kan leje til medlemspris. Det er et hyggeligt træhus med 2 soveværelser og 2 stuer, nyt køkken med opvaskemaskine og et ældre badeværelse. I hvert soveværelse er der 2 enkeltsovepladser og i hver stue en dobbeltsøveplads. Du kan se sommerhuset på www.socialrdg.dk under medlem/kontante fordele

FAGBEVÆGSELSEN

Bli'r man syg af en erstatningssag?

Faggruppen af socialrådgivere ansat i fagbevægelsen indbyder til efterårsseminar 2009 den 24.-25. september i Ry.

- Fokuserer sygemeldte på erstatning frem for at komme videre med livet?
- Kommer sygemeldte hurtigere i gang via Tilbage-Til-Arbejde-projekter?
- Hvordan hjælper vi bedst sygemeldte – på deres egne præmisser?
- Borgerens ansvar for livsstil og sundhed.
- Kommuners forvaltning af lokal sundhedspolitik.
- Samfundets forventninger og sanktioner i forhold til borgeren?

Læs mere og se programmet på vores hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

Bindende tilmelding senest 9. juli 2009 med oplysning om der ønskes ekstra overnatning til Maja Dyremose, Dansk Metal Teleafd. 8, telefon 87321888, mail 0212mad@dansk-metal.dk

Pris 3.000 kr. for seminar med én overnatning. Ved ekstra overnatning tillægges 690 kr. Betaling senest 9. juli til reg. nr. 5381, konto nr. 0375143. Mrk. 'DS faggruppeseminar-09'. Husk at skrive navn + arbejdsplads på ved betalingen.

Har du skiftet job?

Så husk at meddele din nye adresse til medlemsafdelingen, så vi kan sende dig Socialrådgiveren – vi får ikke besked fra postvæsenet om, hvor du er flyttet hen. På medlem.socialrdg.dk kan du selv ændre dine oplysninger. Se dit medlemsnummer på bagsiden af Socialrådgiveren





Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

KARRIERELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00
Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

27.-28. AUGUST, VEJLE

Børne- og ungdomspsykiatri
Faggruppen holder seminar om bl.a. OCD samt generalforsamling.

2. SEPTEMBER, ØST/ROSKILDE

PKA og FTF-A
Informationsmøde med PKA og FTF-A om pension og efterløn.

8. SEPTEMBER, SYD/FREDERICIA

Indfør lave sagstal
– din kommune har ikke råd til at lade være.

9. SEPTEMBER, ØST/ROSKILDE

Din karriere – din fremtid.
Kompetenceudviklingsworkshop.

15. SEPTEMBER, ØST/KØBENHAVN

Din karriere – din fremtid.
Kompetenceudviklingsworkshop.

28.-29. SEPTEMBER, NYBORG

Socialrådgiverdage 2009
Tilmeldingen er åben.

5. OKTOBER, ØST/KØBENHAVN

Hvordan skal vi styre fremtidens offentlige sektor?
Fyraftensmøde for ledere.

20. OKTOBER, ØST/ROSKILDE

Privatansatte
Sæt løn- og ansættelsesvilkår på dagsordenen!
Fyraftensmøde for privatansatte.

10. NOVEMBER, ØST/ROSKILDE

Fra stress til overblik
Temaeftermiddag om arbejdsmiljø – om at passe på sig selv i et arbejdsliv, der let fører til stress

Gildmarhus

Hoptrup Hovedgade 41,
6100 Haderslev
Mobil tlf.: 21 14 16 52.
e-mail : piger@gildmarhus.dk
www.gildmarhus.dk



Socialpædagogisk opholdssted - med intern skole

Rammerne omkring opholdsstedet er en ældre, rummelig villa i Hoptrup. Villaen er indrettet med værelser til 5 piger. Derudover er der køkken med udgang til 40 m² terrasse, 3 badeværelser, 3 store fælles stuer, fuld kælder med mange muligheder for aktiviteter samt et godt værksted.

Formål

Gildmarhus's formål er at etablere og drive et socialpædagogisk opholdssted, hvor der lægges vægt på, at gøre pigerne selvhjulpne. Strukturen på institutionen og relationen til personalet skal være basis for, at pigerne kan udvikle sociale kompetencer, som de kan profitere af i deres liv fremover. Dette skal opnås gennem socialpædagogisk og terapeutisk arbejde med pigerne.

Målgruppe

Målgruppen er 5 piger i alderen 12 - 18 år med psykosociale problematikker, tilknytnings- og kontaktforstyrrelser samt traumer efter bl.a. overgreb.

Pigernes adfærd og samvær med andre er kendetegnet ved ringe sociale kompetencer. Det må forventes, at pigerne ved indskrivning på Gildmarhus har en række symptomer på deres følelsesmæssige problemstillinger, som f.eks. grænseløs og sexualiserende adfærd, borderlinelignende træk, spiseforstyrrelser, selvdestruktiv adfærd og meget ringe selvværd. Målgruppen kendetegnes ofte ved voldsomt udadreagerende adfærd.

Der indskrives ikke piger med :

- spiseforstyrrelser tangerende medicinsk behandling og indlæggelse,
- massivt misbrug herunder stiknarkomani eller dagligt forbrug af euforiserende stoffer.
- svære psykiatriske diagnoser.

Personale

Der er en personalenormering på 7,5 stillinger.
Der bor fast ikke personale på opholdsstedet, men der er døgnbeholdning.
Der er åbent 365 dage om året.
Personalet modtager løbende supervision.

Indhold

Ved at skabe en struktureret dagligdag, gennem tydelige rammer og rutiner, etableres et miljø for pigerne, hvor en direkte tilgang til deres problematikker bliver mulig. Strukturen på institutionen og relationen til personalet skal være basis for, at pigerne kan udvikle sociale kompetencer, som de kan profitere af i deres liv fremover.

Gildmarhus vægter at skabe en høj grad af tilknytning mellem pigerne og personalet for at skabe tryghed til at arbejde med de svære ting i pigernes liv og samtidig frigive energi og give appetit på det gode liv, gå i skole, få venner, dyrke fritidsaktiviteter, få job m.m. Det bliver i samværet med troværdige voksne, at der skabes en udvikling og en forandring, ligesom det er handlingen, der gør en forskel.

Via daglige rutiner på opholdsstedet, f.eks. faste spisetider, faste pligter, faste sengetider, fast skolegang osv. skabes et trygt forum som pigerne kan være og agere i.

Der vil være tilknyttet 2 medarbejdere som primærpersoner til den enkelte pige.

Der vil være gruppesamtaler for hele huset, hvor alle deltager. Ligeledes vil der være individuelle samtaler af terapeutisk karakter.

Intern skole

Der er indgået driftsoverenskomst mellem Haderslev Kommune og Gildmarhus's interne skole

Lovgrundlag

Gildmarhus er godkendt efter servicelovens § 142.

Aftaler om besøg

Besøg aftales direkte med opholdsstedet.

Omvendt FamiliePleje



Forebyggelse af anbringelser
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet

Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejdspartnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

■ Tværfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2x årligt)

■ Forældrekurser (netværksskabende)

■ Supervision til involverede faggrupper

Ring for gratis og uforpligtende oplæg og brochuremateriale

Klinisk psykolog John Falkenberg,
Tlf. 2097 0430

johnfalkenberg@mail.dk
www.omvendtfamiliepleje.dk



Psykiatrivejleder

- en efteruddannelse for professionelle rådgivere

PsykiatriFondens Erhvervspsykiatriske Center og Wärn Kompetenceudvikling har viden om og erfaring med, hvordan man bedst støtter og rådgiver psykisk syge og sårbare mennesker på arbejdsmarkedet. Målet er at finde netop det arbejde eller den form for tilknytning, som bedst gavner den enkelte - og arbejdspladsen.

Efteruddannelsen som psykiatrivejleder gør den professionelle rådgiver i stand til at støtte og rådgive psykisk syge og sårbare mennesker bedst muligt i forhold til arbejdsmarkedet.

Efteruddannelsen henvender sig bl.a. til kommunale sagsbehandlere og jobkonsulenter, ansatte med rådgiverfunktion i f.eks. faglige organisationer og pensionskasser og medarbejdere med HR- eller personalefunktion.

Efteruddannelsen er udviklet i et samarbejde mellem PsykiatriFondens Erhvervspsykiatriske Center og Wärn Kompetenceudvikling.

Yderligere information

Kontakt erhvervspsykolog Michael Danielsen på
mrd@psykiatrifonden.dk eller tlf. 3929 3909.



wärn
KOMPETENCEUDVIKLING

Læs mere på www.psykiatrifonden.dk

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien - forbyggende arbejde

- Døgnbehandling
- Individuel behandling af barnet
- Skovbørnegruppe
- Intern skole (0. – 7. Klasse)
- Forældreundervisning
- Individuel par-, familie- og gruppeterapi
- Misbrugsterapi
- Miljøterapi
- Dagbehandling
- Støtte til barnets start i daginstitution / skole
- Støtte til start på uddannelse / arbejde
- Ambulantbehandling
- Konsulentbistand



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk



multiversitetet

-et systemisk og narrativt inspireret multivers
multiversitetet

- udbyder:

Et forrygende Kursus i systemisk-og narrativ samtalepraksis

Med start august/sept. 2009 tilbyder multiversitetet i henholdsvis Århus og København et kursus i systemisk og narrativ samtalepraksis, for personer der har samtaler med enkeltpersoner, par, familier eller mødet mellem klienter og professionelle, som en central del af deres arbejde. Kursets varighed 18 dage fordelt på 9x2 dage plus 1 dag
Tilmelding senest den 01-08-2009

Undervisere:

John Gurnaes
Mats Widsell

john@gurnaes.dk
mats@widsell.dk

www.gurnaes.dk
www.widsell.dk

Multiversitetet udbyder også:

-Supervisionsgruppe 10 x 3 timer i København for behandlere, terapeuter og konsulenter med systemisk-narrativ uddannelse, start i efteråret 2009.
Med Mats Widsell

-Supervisionsgruppe 10 x 3 timer i København for .behandlere, terapeuter og konsulenter uden systemisk-narrativ uddannelse, start i efteråret 2009.
Med Mats Widsell

www.multiversitet.dk



✓ikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af kortere eller længere varighed i hele Danmark

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kontakt os på:
70 26 60 05 (Sjælland) • 70 26 60 01 (Jylland og Fyn)

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra 1. dag
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 30-34.000 kr. pr. måned

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk
eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • Sjælland
Taastrup Hovedgade 92
2630 Taastrup

Vikarformidlingen • Jylland
Sønderbrogade 12 C
8700 Horsens

Rul ud med BAUTA



BAUTA Forsikring har en af landets bedste campingvognsforsikringer, som også dækker teltvogne.

BAUTA har forbedret sin Campingvognsforsikring. Vi har sat prisen ned og samtidig gjort dækningen endnu bedre. Dette er som følge af, at campinglivet bliver mere og mere populært, og flere sætter pris på den uformelle og frie rejseform - om det er for at køre ud i sommerlandet eller for at udforske Europa.

Vores forsikring omfatter bl.a.:

- Erstatning svarende til nyprisen for vognen inden for det første år.
- Erstatningsvogn, hvis planlagt campingferie til udlandet ikke kan gennemføres.
- Dækning af skade ved oversvømmelse og el-skade.
- Dækning af indbosum på 20.000 kr. Summen kan forhøjes, så den passer dit behov.



Forsikringen dækker hele året og i hele Europa.

Du kan få mere at vide om vores Camping- og teltvognsforsikring på www.bauta.dk - her kan du bl.a. beregne prisen og læse mere om dækninger og vilkår.



BAUTA FORSIKRING A/S

www.bauta.dk - Tlf.: 3315 1545

HEART AND SOUL OF CHANGE

- det som virker i behandlingen

SEMINAR MED SCOTT MILLER, USA

København d. 11. - 12.11 2009

OBS: Etårige uddannelsesforløb starter i
København d. 18. januar 2010

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

Albatros

Dynamisk coaching for ledere

Udvid dine lederkompetencer - skab organisatoriske resultater, muligheder og udvikling med ledelsesbaseret coaching.

Nyt hold starter den 9. september 2009.

Dynamisk coaching for fagprofessionelle

- Lær teorien
- Afprøv metoden
- Træn coachingrollen

Nyt hold starter den 29. september 2009.

www.albatros.dk

Tlf: 86 18 57 55 info@albatros.dk

Supervision • Organisation • Ledelse • Samarbejde • Coaching

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede. Du får højere løn og pension fra første dag.

Velaftgrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garanteret for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Connie Sørensen på connie.sorensen@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Connie Sørensen +45 41 21 13 85

Tlf: +45 70 20 03 83 • www.hartmanns.dk • www.hartmanns.pl



UDDANNELSE I KOGNITIV MILJØTERAPI

- Kognitive metoder i hverdagen for socialrådgivere og andet tværfagligt personale – Efterår - vinter 2009

CEKTOS - Center for Kognitiv Terapi & Supervision har over 30 års erfaring med kognitiv terapi. Vha. Kognitive metoder arbejdes der aktivt, struktureret, problemorienteret og psykoedukativt tilpasset den enkelte borger/klient og dennes nære miljø, på arbejdspladsen, i institutionen eller i det enkelte hjem.

KMT Grunduddannelsen sætter fokus på hvordan den enkelte medarbejder og det tværfaglige team kan forstå og samarbejde om borgerne/klienterne med udgangspunkt i den kognitive model og de bagvedliggende psykologiske teorier og metoder.

Deltagelse i KMT I kræver ingen tidligere erfaring eller viden indenfor kognitiv adfærdsterapi.

Formål:

At kvalificere kursisterne til at kunne arbejde på et kognitivt adfærdsterapeutisk grundlag.

At kursisterne bliver i stand til at anvende den kognitive adfærdsterapeutiske teori, metoder og teknikker i deres daglige arbejde.

Program:

1. modul: 17.-18. sept. - En kognitiv model for miljøterapi
2. modul: 29.-30. okt. - Kognitive og adfærdsoverretede metoder - Mindfulness i kognitiv terapi
3. modul: 26.-27. nov. - Implementering af kognitiv miljøterapi - At arbejde med misbrug og dobbeltdiagnoser - At arbejde hjemme hos klienten - Afsluttende metodetræning og implementering

Der udleveres ved afslutning et deltagerbevis. Deltagere, der ønsker det, har mulighed for efterfølgende at aflægge en prøve, der dokumenterer viden og færdigheder på området.

Omfang: 36 timers undervisning fordelt på 6 kursusdage a 6 timer. 24 timers supervision fordelt på 8 møder a 3 timer i månederne oktober til januar 2009.

Undervisere og supervisorer: Psykologerne Pia Callesen og Lennart Holm m.f. fra CEKTOS.

Praktiske oplysninger:

Pris: kr. 12.000,- der dækker undervisning, supervision, materialer og fortæring.

Sted: Kursusdagene foregår på Cektos, Gl. Kongevej 178,1. 1850 Frederiksberg C.

Supervisionsgrupperne foregår i Næstved eller København under hensyn til deltagerne.

Tilmeldingfrist den 15. august.

Tilmelding kan ske via mail til info@cektos.dk eller tlf. 55 73 48 49.

CEKTOS tilbyder endvidere en videreuddannelse i KOGNITIV MILJØTERAPI II.

Læs mere på www.cektos.dk



VIDEREUDDANNELSE I KOGNITIV MILJØTERAPI

- KMT II for socialrådgivere og andet tværfagligt personale – 2010

Videreuddannelsen i kognitiv miljøterapi sætter fokus på hvordan de kognitive metoder implementeres i praksis samt fordybelse i de enkelte metoder der anvendes til forskellige problematikker. Der vil være mulighed for enten at deltage i et 2 dages Booster-seminar (modul 1), hvor deltagerne kognitive færdigheder genopfriskes og opjusteres eller en Videregående KMT-uddannelse II (modul 1-2-3), hvor fokus yderligere inddrager nye temaer og kognitive værktøjer. Deltagelse i KMT II forudsætter gennemført KMT I eller anden lignende grunduddannelse i kognitive metoder.

Program:

1. modul: 4-5 februar 2010 - Opfølgning siden sidst. Hvordan har det været at implementere kognitiv miljøterapi i hverdagen?

2. modul: 18-19 marts 2010 - Kognitiv miljøterapi ved OCD og angst - Kognitiv miljøterapi ved depression

3. modul: 22-23 april 2010 - Selvværdstræning - Afsluttende metodetræning og implementering

Omfang: 36 timers undervisning fordelt på 6 kursusdage a 6 timer. 24 timers supervision fordelt på 8 møder a 3 timer.

Undervisere og supervisorer: bla. Pia Callesen og Lennart Holm samt andre psykologer fra CEKTOS.

Praktiske oplysninger:

Booster-session (modul 1) 3000,- kr. (Gruppe-supervision á 300 kr. i timen kan tilkøbes)

Videregående KMT uddannelse kr. 14.000,- der dækker undervisning, supervision, materialer og fortæring. Kursusdagene foregår på CEKTOS, Gl. Kongevej 178,1, Frederiksberg.

Tilmelding kan ske via mail til info@cektos.dk eller Tlf. 55 73 48 49 - Tilmeldingsfrist: 1. december 2009. Læs mere på www.cektos.dk

Læs mere på www.cektos.dk

KURSUS



DET MILJØTERAPEUTISKE TILBUD
Granhøjens

Narrativ mægling og konfliktløsning

Hvordan undgår man, at konflikter udvikler sig og optræder?

Dato: Onsdag 23. sep. 2009 kl. 9.00-16.00

Sted: Rørmosen, Annebjergstræde 4-6, 4500 Nykøbing Sj.

Pris: pr. pers. 1.200,- + moms, inkl. kaffe og frokost

Temadag om Borderline problematikker

Hvad er det, der skal til for at gøre behandlingen af borderline til en succes, hvordan hjælper vi disse mennesker bedst, og gør vores eget arbejde muligt.

Dato: Tirsdag 6. oktober 2009 kl. 09.00-16.00

Sted: Hotel du Vest, Algade 1, 4500 Nykøbing Sj.

Pris: pr. pers. 1.200,- + moms, inkl. frokost og kaffe.

Medicinhåndtering

Føler du dig rustet til, at varetage den daglige medicin håndtering??

Ellers får du muligheden for at erhverve dig nogle grundlæggende kompetencer.

Dato: Torsdag 22. oktober 2009

Sted: Skovhus, Annebergparken 14, 4500 Nykøbing Sj.

Pris: pr. pers. 1.200,- kr. + moms, inkl. frokost og kaffe.

Hvor modig er du?

Den professionelles rolle ved viden om vold og overgreb i familien

Dato: Tirsdag 3. nov. 2009 kl. 09.00-16.00

Sted: Hotel du Vest, Algade 1, 4500 Nykøbing Sj.

Pris: pr. person 1.200,- + moms, inkl. frokost og kaffe.

For yderligere oplysninger om kursus og temadag

www.granhojen.dk

Tilmelding: kursus@granhojen.dk eller ring 59 93 23 01

DET MILJØTERAPEUTISKE TILBUD GRANHØJEN

Algade 1 · 4500 Nykøbing Sj. · tlf. 59 93 23 01 · www.granhojen.dk



Adecco søger dygtige rådgivere!

Vi kan tilbyde dig vikariater på både kommunale og private arbejdspladser, hvor der venter en række forskellige typer jobs.

Vælg det, du er bedst til eller brænder mest for

Ring til os på 3888 9400 og
hør mere om vores tilbud til dig.

Adecco Medical & Science
better work, better life

3888 9400
adecco.dk

Jura på deltid

Med uddannelsen jura på deltid opnår du et grundlæggende kendskab til juridiske metoder og centrale dele af retssystemet.

Uddannelsen svarer til den treårige bacheloruddannelse i jura, men foregår på deltid og varer derfor fem år. Der undervises hovedsageligt lørdage, så du kan følge uddannelsen, selvom du er i job.

Du tilegner dig en selvstændig erhvervskompetence og kvalificerer dig til at søge ind på kandidatuddannelsen i jura.

Søg nu eller senest onsdag den 1. juli.

Uddannelsen starter lørdag den 5. september.

Kontakt Studiesekretariatet for Jura på
tlf. 65 50 30 72, e-mail juradeltid@sam.sdu.dk eller klik
ind på www.sdu.dk/juradeltid



 SYDDANSKUNIVERSITET.DK

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

Socialrådgiveren nr. 13
Socialrådgiveren nr. 14
Socialrådgiveren nr. 15
Socialrådgiveren nr. 16
Socialrådgiveren nr. 17

31. juli
14. august
28. august
11. september
25. september

UDKOMMER

13. august
27. august
10. september
24. september
8. oktober

R Ø D O V R E K O M M U N E

engagement

... og udvikling er nøgleordene når vi skal finde en ny kollega til Rødovre Jobcenter - vi søger en socialrådgiver eller socialformidler til Sygedagpengegruppen

Rødovre Jobcenter søger en ny engageret og dynamisk sagsbehandler til at arbejde med sygemeldte borgere.

Godt arbejdsmiljø og engagerede kolleger

I Rødovre Jobcenter lægger vi vægt på et godt arbejdsmiljø med fokus på medarbejdernes trivsel, mulighed for indflydelse og kompetenceudvikling. Det giver højt til loftet i mere end én forstand med en ledelsesstil, der er demokratisk, uhøjtidelig og åben. Du får en interessant arbejdsdag i et jobcenter med overblik over de administrative rutiner og stor gennemsigtighed i arbejdsgangene, med udfordringer tæt på borgerne, og opgaver der bliver løst med en høj grad af selvstændighed.

Udadvendt og med fokus på udvikling

Rødovre Jobcenter er et jobcenter, hvor mange nye metoder og tilgange prøves af og vi vil stadigvæk udvikle, forbedre og nytænke vores indsats. Vi søger derfor en medarbejder, der har energien og lysten til at skabe noget nyt.

Vi ser gerne, at du har en baggrund som socialformidler eller socialrådgiver. Alternativ baggrund er også relevant, såfremt du har doku-

menteret erfaring med kontanthjælps- og beskæftigelsesområdet.

Rødovre Kommune har fokus på trivsel og den gode og sunde arbejdsplads, hvilket betyder, at der er kaffe, te og frisk frugt dagligt, ligesom vi har fri adgang til svømmebad og motionscenter samt fysioterapi, og mulighed for billig massage.

Mere information

Du kan finde mere information om kommunen og forholdene for de ansatte på www.rk.dk. Du kan også kontakte teamleder Anne Oldenburg Steffensen på telefon 36 37 70 32 eller Annette Iversen på 36 37 70 35.

Ansøgningsfrist: 9. juli 2009. **Send ansøgningen til:** Rødovre Kommune, Rødovre Parkvej 150, 2610 Rødovre eller via e-mail til rk@rk.dk. Mærk ansøgningen: 'Personaleafdelingen 09.01903'. Vi forventer at afholde samtaler onsdag den 15. juli 2009.



Vi ser mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset køn, alder, race, religion eller etnisk baggrund til at søge job hos os. Vi tilbyder vores medarbejdere en trivselsordning med gratis motionsfaciliteter samt en sundhedsordning med fysioterapi, helbredstjek og massage.

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer
annoncørerne til at signalere et ønske om ligestilling og
mangfoldighed på arbejdspladserne.**



Kontorchef til område Job & Helbred søges

Hos os kan du få kamp til stregen!

Kontorchefens hovedopgaver er

- Opfølgningsindsatsen i f.t. sygedagpenge, fleksjob, ledighedsydelse og revalidering
- Personaleledelse af knap 50 medarbejdere.

Kontorchefen forventes at:

- Have indgående kendskab til beskæftigelsesområdet
- Udvide positivt engagement, der kan smitte af på medarbejderne
- Kunne inspirere personalet
- Sætte en ære i at have korrekt borgerbetjening
- Have en stærk personlig autoritet.

Vi tilbyder et job:

- Med kompetence og ansvar
- Med fagligt kompetente medarbejdere og kolleger
- Med to fagligt ansvarlige chefkonsulenter til at bistå med den faglige ledelse
- Samarbejde med interesserede politikere
- Med gode løn- og ansættelsesvilkår
- Nær bymidten, tæt ved kollektiv transport.

Vil du have kamp til stregen, så ifør dig visir og skjold og kontakt os!

Jobcenterchef Christian von Benzon træffes på tlf. 5588 6510 eller på mail jobcenterchef@naestved.dk.

På vores hjemmeside kan du, senest fra den 19. juni, se en mere uddybende annonce samt yderligere om vores værdigrundlag, organisation m.m.

Ansøgningsfrist onsdag den 15. juli 2009.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 28. juli.

Jobcenter Næstved opruster!

Det er politisk vedtaget, at der skal iværksættes en forstærket indsats i Jobcenteret. Derfor søger vi flere kolleger:

Job & Helbred

- Konsulent (sweeper/flyver) – Skal sikre rettidighed i sagsopfølgningen, hvor rettidigheden er truet
- Konsulent – Revurderingsindsatsen i f.t. ledighedsydelse
- Konsulenter - Sygedagpengeindsatsen
- Konsulenter - Fremrykket indsats i sygedagpenge-sagerne.

Job & Kompetence

- Jobkonsulent – Fokus på udplacering af unge
- Jobkonsulent – Forsikrede ledige under 30 år
- Jobkonsulent - Forsikrede ledige over 30 år
- Jobkonsulent – Match 4-5 (deltid) – typisk en "studenterstilling"

Uddybende annonce med flere oplysninger om de enkelte tillinger, vores organisation, vores mål m.m. kan, senest fra den 19. Juni, ses på kommunens hjemmeside: www.naestved.dk.

Ansøgningsfrist: 9. juli.

Ansættelsessamtaler holdes i uge 29.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online via www.naestved.dk

Du kan også søge jobbet via e-mail til:

job@naestved.dk

www.naestved.dk/job



Jobcenter Næstved er pt. pilotjobcenter, så hos os er den statslige og kommunale beskæftigelsesindsats allerede integreret.

Kontingent for 2009

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1449 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: 1011 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1011 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimitteringskontingent:
792 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimitterende, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 90 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskning:
216 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 216 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenge og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 350 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.



KØGE KOMMUNE

Sagsbehandler til familierådgivningen

Tre gode kollegaer har valgt at søge nye udfordringer og vi har derfor 3 ledige stillinger.

Familierådgivningen er med over 40 medarbejdere den største afdeling i Børne- og Ungerådgivningen, der rummer 240 medarbejdere fordelt på Familierådgivningen, PPR, Sundhedstjenesten og en række decentrale tilbud og institutioner.

Familierådgivningen er opdelt i 6 grupper: tre distriktsgrupper (Nord, Midt og Syd), en flygtninge- og indvandrergruppe, en specialrådgivning og en administrationsgruppe.

Vi søger en ny kollega **snarest muligt** til distriktsgruppe syd og pr. **1/8-2009** to nye kollegaer til henholdsvis distriktsgruppe syd og midt, hvor målgruppen er danske og integrerede familier.

Vores arbejdsområde er socialrådgivning, hovedsageligt i forhold til servicelovens kapitel 9 og 11. Det vil sige undersøgelses- og udredningsarbejde, rådgivning og vejledning, samt iværksættelse af hjælpeforanstaltninger i forhold til børn og familier med behov for særlig støtte, herunder bevilling af økonomiske ydelser.

Vi kan tilbyde

Et job med mange udviklingsmuligheder og udfordringer, både fagligt og personligt. Du vil få ekstern supervision og desuden indgå i et fagligt team med engagerende kollegaer, der vægter samarbejde, kvalitet og faglig sparring højt. Vi har et godt socialt og fagligt miljø i afdelingen, hvor personalegruppen er bredt sammensat både med hensyn til erfaring, køn og etnisk baggrund.

Af udviklingsopgaver er vi p.t. i gang med implementering af familierådslagning og pr. 1. august 2009 skal vi åbne en anonym familierådgivning.

Byrådet i Køge Kommune ønsker, at værdierne respekt, nærhed, rummelighed og effekt skal udgøre fundamentet for indsatsen over

for udsatte børn og unge. I efteråret er der igangsat en ny model for tværfagligt samarbejde i kommunen. Vi skal i den forbindelse vurdere, om vi kan organisere os endnu bedre for at gennemføre kommunens sammenhængende børnepolitik, som du kan læse mere om her: <http://www.koege.dk/301645/>

Løn- og ansættelsesforhold

Vi ved, at sagsbehandlerarbejdet er krævende og tilbyder derfor grundlønstrin 37 for nyuddannede samt forhandling i forhold til dine kvalifikationer efter principperne i Ny Løn.

Yderligere oplysninger

Vil du vide mere om stillingerne, kan du kontakte socialrådgiver Pernille Månsson telefon 56 67 23 73, teamleder Tine Marker på telefon 56 67 23 97 eller teamleder Kirsten R. Rasmussen på telefon 56 67 64 43.

Ansøgningsfrist

er fredag den 10. juli kl. 12.00.

Mærk din ansøgning "Opslag Familierådgivningen" og send den til

Køge Kommune

Familierådgivningen
att.: Lotte Andersen
Torvet 1
4600 Køge

eller via e-mail til
lotte.beicker.andersen@koege.dk

Køge Kommune ønsker at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder uanset etnisk baggrund.

www.koege.dk

Brænder du for beskæftigelsesindsatsen?

Og vil du være med til at prøve nye veje i indsatsen for sygemeldte?
Så har vi jobbet til dig.

Til vores velfungerende, effektive og frugtbare sygedagpengeafdeling søges 1 fast medarbejder samt 1 barselsvikar med tiltrædelse snarest.

I Jobcenter Hvidovres sygedagpengeafdeling afprøver vi nye veje i indsatsen for de sygemeldte borgere. Vi søger en medarbejder til vores "psyk-team". Her varetages opfølgningsindsatsen for borgere der er sygemeldt på grund af stress, depression, angst og andre psykiske lidelser. Vi har gennem projektarbejde erfaret, at det giver god mening at levere en specialiseret indsats overfor denne målgruppe. Der er tale om et nyetableret team, og du vil derfor have stor mulighed for indflydelse på hvordan arbejdet skal tilrettelægges. Du skal være interesseret i at arbejde med målgruppen, og dygtiggøre dig løbende, f.eks. i forhold til ny viden om behandling, aktiviteter m.v. for netop denne målgruppe.

Desuden søger vi en medarbejder til team 1. Her varetages opfølgningsindsatsen for hele målgruppen af sygedagpengemodtagere. Du skal være indstillet på løbende dialog om opfølgningsmetoder, fokus i opfølgningen og læring m.v.

Vi søger kollegaer der er:

- Selvstændige – og kan have flere bolde i luften ad gangen
- Ansvarsbevidste – og kan lide at håndtere de administrative opgaver der følger med jobbet
- Positive, har en god portion humor og er indstillet på, at indgå i en anerkendende kultur
- Serviceorienterede – og sætter borgeren i centrum
- Uddannede socialrådgivere/socialformidlere eller med tilsvarende erfaring, og som kan holde et højt fagligt niveau i indsatsen
- Tryk ved, at sætte fagligheden i spil, prøve nye veje og interesseret i løbende kompetenceudvikling.

I Jobcenter Hvidovre lægger vi vægt på et godt arbejdsmiljø, hvor der er fokus på medarbejdernes trivsel, mulighed for indflydelse, kompetenceudvikling og dialogbaseret samarbejdsform. Hverdagen er præget af en uformel omgangstone og en høj grad af engagement for arbejdet. Der er massageordning, mulighed for gratis træning i motionscenter, gratis kaffe/te ordning, fletid med mere.

Løn og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst med forhandling efter principperne om Ny Løn.

Ansøgningsfrist på stillingerne er **torsdag d. 9. juli kl. 12.00.**

Ansøgningen sendes til Hvidovre kommune, Arbejdsmarkedsforvaltningen, Administrationsafdelingen, Rådhuset, Hvidovrevej 278, 2650 Hvidovre, eller via mail til arbejdsmarked@hvidovre.dk.
Stillingen skal mærkes: 57728.

Har vi fanget din interesse og ønsker du yderligere informationer, så er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Nicolaj L. Dröschler på 36393931.



Mød os på nettet: www.jobcenter.hvidovre.dk



Faglig konsulent

Genopslag

Faglig konsulent (sygedagpenge) til Ydelsescenteret søges.

Sygedagpengeteamet

Fire friske piger, yngre såvel som ældre, søger faglig konsulent, som er fagligt stærk indenfor sygedagpengeområdet og samtidig er en god kollega. Vi har et højt fagligt niveau, samt en god og fri omgangstone. Vi behandler alle sager om sygedagpenge i Næstved Kommune.

Den faglige konsulent har det daglige ansvar for områdets faglige opgavevaretagelse, herunder bl.a.:

- Sparring i forhold til medarbejdere
- Behandling af klagesager
- Ledelsestilsyn
- Deltagelse i daglig drift i perioder med spidsbelastning
- Behandling af komplekse sager og enkeltsager på området.

I samarbejde med vores anden faglige konsulent i afdelingen, skal du forberede og deltage i møder om tilkendelse af førtidspension

Vi tilbyder et job

- med kompetence og ansvar
- med fagligt kompetente medarbejdere og kolleger
- god løn i forhold til kvalifikationer
- kontor i nybyggede lyse lokaler nær Næstved bymidte, tæt ved kollektiv transport
- gode muligheder for sparring med andre faglige konsulenter og nærmeste leder.

Vi forventer, at du

- er godt hjemme i sygedagpengelovgivningen og reglerne på førtidspensionsområdet
- har praktisk viden/erfaring fra sygedagpengeområdet

Brænder du for Sygedagpengeområdet og vil du vide mere?

Så kontakt områdechef Henrik Ahm på tlf. 5588 6552 eller på e-mail heahm@naestved.dk.
På vores hjemmeside kan du se hele stillingsopslaget med lidt flere detaljer.

Ansøgningsfrist mandag den 10. august.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 34.
Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Ansøgningen skal sendes til:

**Næstved Kommune
Personaleafdelingen
Teatergade 8
4700 Næstved**

Du kan også søge jobbet via e-mail til:

job@naestved.dk

www.naestved.dk/job

Læs mere om Næstved Kommune på www.naestved.dk

Til Familie og Børn i Roskilde Kommune søges 2 dygtige og engagerede barselsvikarer for socialrådgivere

Vi tilbyder en arbejdsplads som satser på høj faglighed, godt arbejdsmiljø og udvikling.

læs hele stillingsannoncen på www.Roskilde.dk/job

Roskilde Kommune følger med konjunkturudviklingen – derfor opnormerer vi med 5 nye fuldtidsstillinger på beskæftigelsesområdet

Hvis du har lyst til at arbejde i en dynamisk organisation, som prioriterer både arbejdsmiljø og resultater højt, er en af stillingerne måske noget for dig?

Som alle andre kommuner har Roskilde mærket stigningen af ledige kontanthjælpsansøgere, og derfor er vi netop nu i fuld gang med at ruste os til de nye opgaver bl.a. med en ny spændende organisering af vores "Jobbutik".

Vi har fået ekstra ressourcer for at kunne klare arbejdsopgaverne og fastholde vores gode resultater, så vi håber, at du vil være med.

Alle stillingerne er 37 timer og til besættelse fra 1/8 2009 eller snarest derefter.

1 socialrådgiver/socialformidler til Beskæftigelsesafsnittet.

Arbejdsopgaverne består i at samarbejde målrettet med borgere i matchkategori 4 og 5 om at afklare og opkvalificere arbejdsevnen og genvinde muligheden for selvforsørgelse. Der udarbejdes jobplaner og ressourceprofiler, visiteres til beskæftigelsesforanstaltninger, iværksættes revalidering og fleksjob samt henvises til ansøgning om førtidspension. Vi arbejder i teams bestående af 6 socialrådgivere eller socialformidlere, og der er uddelegeret stor kompetence til at træffe afgørelse og iværksætte foranstaltninger. Vi råder over flere målrettede beskæftigelsestilbud samt virksomhedskonsulenter, der kan inddrages i afklaringsprocessen.

Du kan få flere oplysninger om stillingen hos afdelingsleder Susanne Nysten på telefon 4631 7841.

2 Socialrådgivere/socialformidlere til Jobservice i modtagelsen (Jobbutik)

Arbejdsopgaverne består i at vurdere målgruppe og match samt vurdere behov for indsats i form af enten jobformidling, beskæftigelsestilbud eller yderligere afklaring i Beskæftigelsesafsnittet. Du må have erfaring med arbejdsområdet eller potentiale til at "komme på omdrejningshøjde" efter at have gennemført et målrettet introduktions-/opkvalificeringsforløb. Du må kunne organisere og planlægge arbejdet selvstændigt, så opgaverne løses på systematisk måde, og det er vigtigt, at du har interesse for arbejdsmarkedsområdet og fokus på udnyttelsen af alle muligheder for at fremme beskæftigelsen og er åben over for at prøve nye metoder og redskaber.

Du bliver den første kontakt for kontanthjælpsmodtagerne, og derfor er det afgørende, at du kan levere en professionel indsats overfor personer på kontanthjælp, og at du har viden om og erfaring med reglerne for kontanthjælp. I Jobcenteret er vi igang med at optimere indsatsen på 1. gangshenvendelse og du vil derfor skulle indgå i et tæt samarbejde med Ydelsescenteret.

Du kan få flere oplysninger om stillingerne hos afdelingsleder Palle Olsen på telefon 4631 7830.

1 virksomhedskonsulent til Jobservice

Arbejdsopgaverne består i at levere en professionel indsats i forhold til at finde og etablere ordinære jobs/praktikker/mentorordning/løn-tilskud for øvrige afsnit i Jobcenter Roskilde. Vi søger en dynamisk kollega, som vil/kan gøre alt for at motivere borgere til at beholde – eller få – tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er nødvendigt at have en væsentlig indsigt og erfaring i lovgivningen på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet. Du må kunne organisere og planlægge arbejdet selvstændigt, og du må have interesse for arbejdsmarkedsområdet og fokus på udnyttelsen af alle muligheder for at fremme beskæftigelsen.

Du kan få flere oplysninger om stillingen hos afdelingsleder Palle Olsen på telefon 4631 7830.

1 sagsbehandler med kendskab til kontanthjælp til Ydelsescenteret:

Arbejdsopgaverne består i sagsbehandling vedrørende bevilling og udbetaling af kontanthjælpsydelse, herunder indberetning til KMD-Aktiv og uddatabehandling, ekspedition af telefoniske og personlige henvendelser fra borgere samt opfølgings- og kontrolopgaver. Du må have kendskab til KMD Aktiv og KMD Sag, flair for tal og lyst til administrativt arbejde kombineret med borgerkontakt.

Du kan få flere oplysninger om stillingen hos centerleder Anne Bærentsen på telefon 46 31 79 01.

I Jobcenteret råder vi over en vifte af strakstilbud og beskæftigelsestilbud i eget regi. Derudover har vi faglig konsulentstøtte inden for beskæftigelse, revalidering, fleksjob og førtidspension.

Roskilde Kommune tilbyder medarbejderne gratis kaffe og frugt og sundhedsordning, hvor du bl.a. har mulighed for at dyrke motion i kommunens træningscenter.

Løn og ansættelsesforhold sker i henhold til gældende overenskomst. Er du uddannet socialrådgiver/socialformidler vil din startløn blive fastsat med udgangspunkt i grundlønstrin 37.

Stillingsopslagene kan ses i deres fulde længde på www.roskilde.dk/job

Ansøgningsfrist for alle stillinger er fredag den 17. juli 2009.
Alle ansøgninger indsendes til:

Jobcenter Roskilde, Køgevej 90, 4000 Roskilde
eller pr. mail til Arbejdsmarkedsforv@roskilde.dk



Albertslund Kommune

Familierådgivere til Familieafsnittet

Familieafsnittets Børne- og Ungegruppe søger 3 familierådgivere, 2 barselsvikariater til børnegruppen og en fast stilling til ungegruppen. Barselsvikariaterne starter begge den 1. august 2009, og den ene er på 12 mdr., og den anden frem til 31. januar 2010.

Alle 3 stillinger er på 37 timer om ugen og arbejdsområdet for børnegruppen er familier med børn under 15 år, og for ungegruppen familier med unge over 15 år. Fælles for de to grupper er at der arbejdes ud fra Servicelovens kap. 11.

Familieafsnittet er en integreret del af Børne- og familieafdelingen, som består af sundhedsplejen, Familiehuset, støttepædagogkorpsen og PPR.

Arbejdsopgaverne

- Rådgivning og vejledning.
- Socialfaglige undersøgelser jf. serviceloven.
- Indstillinger og foranstaltninger.
- Indstillinger til Børne- og Ungeudvalget.
- Koordinering af den tværfaglige indsats.
- Evt. indgå i socialvagten efter lukketid.

Personprofil

Vi forventer, at du

- er uddannet socialrådgiver/socialformidler eller anden relevant baggrund.
- kan strukturere sit arbejde og er fleksibel.
- har vilje og forståelse for værdien i at arbejde tværfagligt.
- kan bevare overblikket i presset situationer.
- aktivt vil medvirke til forsat udvikling i afsnittet.

ALBERTSLUND er god plads til børnene, kultur i alle afskygninger og en tårnhøj miljøprofil.

Vi tilbyder

- introduktionsforløb.
- oplæring og mentorordning.
- sagsstamme på ca. 37 sager.
- fleksibel arbejdstid.
- godt socialt arbejdsmiljø.
- ekstern supervision.
- arbejdsplads tæt på S-togstation.

Løn og ansættelsesforhold

Efter reglerne om Ny Løn.

Det er en del af ansættelsespolitikken i Albertslund Kommune at fremme ligelig kønsfordeling og etnisk ligestilling.

Yderligere oplysninger

Fås ved at kontakte socialfaglig konsulent Pia Nielsen på telefon 43 68 64 62.

Ansøgningsfrist

Ansøgningen skal være os i hænde senest fredag den 24. juli 2009. Jobsamtaler forventes i uge 31.

Ansøgningen skal sendes til:

Albertslund Kommune

Familieafsnittet

Rådhuset

Nordmarks allé

2620 Albertslund

Att. Pia Nielsen

Albertslund Kommune

Nordmarks Allé

2620 Albertslund

www.albertslund.dk

albertslund@albertslund.dk

T 43 68 68 68

F 43 68 69 28



KALUNDBORG
KOMMUNE

Voksenspecialenheden søger

Jobnummer 10940

Kalundborg Kommune søger

teamleder til Voksenspecialenheden

Løn efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist den 10. juli 2009 kl. 8.00.

Se annoncen på www.kalundborg.dk jobnummer 10940

Se hele annoncen på www.kalundborg.dk

Socialrådgiver 37 t/u

Slagelse Børn og Unge Center



Slagelse Børn og Unge Center er en kommunal døgninstitution i løbende udvikling. Vi har otte afdelinger og antallet af visitationer er steget væsentligt inden for det sidste år. Institutionen har i forvejen to socialrådgivere ansat.

Du vil blive tilknyttet afdelinger for børn i den undervisningspligtige alder. Børnenes problematikker er af psykosocial karakter.

Opgaverne rummer, i samarbejde med psykolog og pædagogisk personale, afdækning af børn og unges ressourcer og forslag til fremtidig foranstaltning. Herudover skal socialrådgiveren indgå i samarbejde med forældre og de anbringende myndigheder, et samarbejde som vi vægter meget højt.

Vi forventer, du kan kommunikere klart og tydeligt i skrift og tale. Erfaring i arbejdet med anbragte børn/unge vil være en fordel.

Hvis du vil vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte socialrådgiver Gitte Hansen/viceforstander Mona Søndergaard mellem kl. 9-15 på tlf. 5853 0466.

Frist for ansøgning den 10. juli 2009 kl. 12. Samtaler afholdes i uge 30.

Send din ansøgning med relevante bilag til: Slagelse Børn og Unge Center, Klosterbanken 19, 4200 Slagelse.

Ved alle ansættelser i Slagelse Kommune skal foreligge straffeattest.

slagelse.dk

Chef til Familieafdelingen

Chef søges til Familieafdelingen i Børn og Unge.

Børn og Unge i Rudersdal Kommune arbejder med alle børn, unge og familier med særlige behov for støtte. Udover Familieafdelingen består Børn og Unge af PPR, Sundhedstjenesten og Tandplejen. Arbejdsgrundlaget er Den Sammenhængende Børne- og Ungepolitik i Rudersdal Kommune, der kan ses på hjemmesiden. Børn og Unge prioriterer det tværfaglige samarbejde højt og er et dynamisk og fagligt godt ledelsesteam, hvor faglighed og økonomi går hånd i hånd.

Familieafdelingens arbejdsopgaver er at yde rådgivning, vejledning og støtte til de børn, unge og familier, som har et særligt behov. Derudover varetager Familieafdelingen iht. lov om social service en række lovbestemte myndighedsopgaver.

Familieafdelingen er en veldrevet afdeling, som består af i alt 22 medarbejdere. Afdelingen er opdelt i 3 sagsbehandlergrupper: Nord- Syd- og Handicapgruppen. Til Familieafdelingen er også tilknyttet børn og unge-konsulenter, der fungerer konsultativt i forhold til sagsbehandlerne samt familieplejekonsulenter, der er ansvarlige for at uddanne, supervisere og finde egnede pleje- og aflastningsfamilier, netværksfamilier samt socialpædagogiske opholdssteder. Som en del af Børn og Unge indgår chefen for Familieafdelingen i mange forskellige projekter på tværs, ligesom det forventes, at lederen selv ser udviklingstendenser og igangsætter metodeudvikling, hvor det måtte være nødvendigt.

Vi forventer, at du

- har en god ledelseskompetence, gerne med diplomuddannelse
- er en god samarbejdspartner såvel internt som eksternt
- gerne indgår i forskningsprojekter
- vil være med til at fastholde og udvikle Børn og Unge som en spændende og kompetent arbejdsplads til glæde for vores børn og familier.

Læs mere om Børn og Unge på kommunens hjemmeside, hvor du finder Den Sammenhængende Børne- og Ungepolitik i Rudersdal Kommune samt Børn og Unges virksomhedsplan for 2009.

Hvis du vil vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte Børn og Unge Chef Dorte Fjeldsted på telefon 46 11 40 10.

Ansøgningsfrist mandag den 10. august.

1. ansættelsessamtale fredag den 14. august,
2. ansættelsessamtale onsdag den 19. august. Ansøgningen sendes til e-mail ansogning@rudersdal.dk eller til:

Rudersdal Kommune

Personaleområdet
Øverødvej 2, 2840 Holte



RUDERSDAL
KOMMUNE



Albertslund Kommune

Socialrådgiver / - formidler

Socialrådgiver / formidler til barsels-
vikariat i team sygedagpenge i Jobcenter
Albertslund.

Du indgår i et team med ni rådgivere,
der beskæftiger sig med sygedagpenge-
opfølgning og afklaring, tre jobkonsulen-
ter og en administrativ medarbejder, der
beskæftiger sig med fleksjobområdet og
arbejdsfastholdelse, samt en teamleder.

Vi arbejder i forhold til sygemeldte borgere.
Værktøjerne er arbejdsmarkeds- og syge-
dagpengelovgivningen, herunder afklaring
af mulighederne for revalidering, fleksjob
eller førtidspension, eventuelt i samarbejde
med eksterne aktører.

Vi tilbyder

- Jobcenter Albertslund ligger i nyindret-
tede lokaler midt i Albertslund. Centrum,
kun 3 minutters gang fra S-tog. Vi er pt. i
alt 65 ansatte.
- Omsorgsfulde og humoristiske kollegaer.
- Gode faglige og opgavemæssige rammer
i et udviklings- og læringsorienteret miljø
med fokus på løbende faglig opkvalificering.
- Introduktion og oplæring.
- Stor indflydelse på eget arbejde.
- Faglig sparring ved ugentlige teammøder
og møde med lægekonsulenten.
- Screening ved ekstern konsulent.

Vi forventer, at du

- har kendskab til arbejdet med arbejds-
evnemetode og ressourceprofil.
- er systematisk og struktureret.
- har gennemslagskraft, kan tage beslut-
ninger og føre dem ud i livet.

ALBERTSLUND er god plads til børnene, kultur i alle afskygninger og en tårnhøj miljøprofil.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen aflønnes efter principperne i Ny
Løn, hvor der kan forhandles med udgangs-
punkt i erfaringer og kompetencer.

Det er en del af vores ansættelsespolitik,
at fremme ligelig kønsfordeling og etnisk
ligestilling.

Yderligere oplysninger

hos teamleder Anne-Lise Larsen på telefon
4368 7405.

Ansøgningsfrist

Fredag den 31. juli 2009 kl. 12.00.

Ansøgningen

vedlagt relevante bilag sendes til:

Jobcenter Albertslund
Bytorvet 25
2620 Albertslund

eller e-mail:

anne-lise.larsen@albertslund.dk

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé
2620 Albertslund

www.albertslund.dk
albertslund@albertslund.dk

T 43 68 68 68
F 43 68 69 28


jobcenter
Albertslund



Socialrådgiver og socialformidler til familieområdet

Er du uddannet socialrådgiver/socialformidler, og har lyst til at prøve kræfter med familieområdet eller med børnehandicapområdet, så er muligheden der fra 1. juli eller 1. august, hvis det passer dig bedre.

Stillingen på familieområdet er foreløbig 1 år frem i 32 timer om ugen og stillingen på børnehandicapområdet er en fast stilling på 37 timer om ugen.

Vi har fundet ud af, at alting går meget nemmere når man har nogen at dele med. Derfor lægger vi stor vægt på tværfagligt samarbejde, og du vil komme til at arbejde tæt sammen med såvel sundhedsplejersker som psykologer, vores ungecenter, familiecenter samt familieskole. Desuden er der et tæt samarbejde med skoler og daginstitutioner.

Rådgivergruppen, som du bliver en del af, er et ungt og dynamisk team, som sætter stor pris på, at det er sjovt at gå på arbejde samtidig med, at der er et højt fagligt niveau. Du vil primært komme til, at arbejde med rådgivning, undersøgelser og forebyggende foranstaltninger, og vi arbejder målrettet på at holde familierne samlet.

I Specialrådgivningen/børnehandicapområdet vil du ud over ovenstående, primært komme til at arbejde med råd og vejledning til familier med børn og unge med vidtgående funktionsnedsættelse, sagsbehandling og opfølgning på sager vedrørende børn og unge med nedsat funktionsevne.

For begge stillinger gælder følgende:

Vi tilbyder

- Gode og dygtige kollegaer
- Oplæringsplaner (det er ingen hindring du er nyuddannet)
- Ekstern supervision 1 gang om måneden
- Flexibel arbejdstid
- 1-årig intern uddannelse i systemisk familiearbejde.

Vi forventer, at du

- Brænder for det forebyggende arbejde med børn og familier, eller for handicapområdet
- Kan strukturere dit arbejde og er flexibel
- Har forståelse for at arbejde tværfagligt
- Er psykisk robust og kan bevare overblikket i pressede situationer.

Har du lyst til at vide mere om stillingerne, er du velkommen til at kontakte ledende socialrådgiver Tine Vesterby Sørensen på telefon 39 57 56 48 eller leder af specialrådgivningen Gitte Petersen på telefon 39 57 56 47.

Løn- og ansættelsesvilkår efter overenskomst og principperne om Ny Løn.

Send din ansøgning med CV og kopi af relevante uddannelsesbeviser til familie@gladsaxe.dk eller Gladsaxe Kommune, Familie og Rådgivning, 2860 Søborg. Att. Vita Hendriksen.

Mrk. "Rådgiver til Familie og Rådgivning" eller "Rådgiver til specialrådgivningen".

Vi skal have ansøgningen senest den 9. juli 2009 kl. 12.00.

Vi holder ansættelsessamtaler i uge 29 til stillingen på børnehandicapområdet og i uge 30 til stillingen på familieområdet.



Gladsaxe Kommune
– en levende arbejdsplads med
mange muligheder.



Høje-Taastrup Kommune

Bygaden 2, 2630 Taastrup
Tlf.: 43 59 10 00 – www.htk.dk



FAMILIEPLEJEKONSULENT/SPECIALKONSULENT

søges til Familieafdelingen

Børne- og Ungerådgivningscentret styrker indsatsen i døgnglejen. Specielt på området for handicappede børn og unge.

GØR EN FORSKEL

Du styrker vores
døgnglejeindsats lokalt.

Vi søger derfor en familieplejekonsulent/specialkonsulent 37 timer om ugen til vores døgnglejeformidling pr. 1. september.

Arbejdet er organiseret i Børne- og Ungerådgivningscentret, hvor du sammen med de tre øvrige familieplejekonsulenter vil udgøre vores døgnglejeformidling.

SOM SPECIALKONSULENT SKAL DU VARETAGE OPGAVERNE MED BØRN, HVIS TYPISKE DIAGNOSER ER:

- ADHD
- Autisme
- Tourette-syndrom
- Down-syndrom
- OCD
- Udviklingsforstyrrelser.

Endelig vil der være udviklingshæmmede børn og enkelte med fysiske handicaps.

DINE ARBEJDSOPGAVER VIL PRIMÆRT VÆRE:

- Opsporing og godkendelse af aflastnings- og plejefamilier
- Tilsyn af aflastnings- og plejefamilier
- Supervision og støtte til aflastnings- og plejefamilier
- Koordination af indsatsen mellem plejefamilien, barnet og de biologiske forældre
- Konsulentopgaver i forhold til sagsbehandlere i anbringelsessager.

VI TILBYDER:

- Et udfordrende og selvstændigt job, med krav til din faglighed
- Engagerede kolleger og samarbejdspartnere
- Fleksibel arbejdstid
- Mulighed for arbejde hjemme
- Fitnesscenter, fysioterapi, frugt- og kaffeordning.

VI FORVENTER, AT DU HAR:

- En socialfaglig eller pædagogisk uddannelse
- Erfaring i supervision og er vant til at kunne give råd og vejledning med en anerkendende tilgang
- Mod på et varieret og meget selvstændigt job
- Personlig autoritet, er lyttende, rummelig og rolig af væsen.

Sidst men ikke mindst er det nødvendigt, at du har kørekort.
Har du erfaring fra en lignende stilling, er det klart en fordel.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Aflønning vil ske efter principperne i Ny Løn, hvor lønnen fastsættes på baggrund af kvalifikationer.

YDERLIGERE OPLYSNINGER:

Hvis du har lyst til at høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte familieplejekonsulenterne Ulla Lyng Jensen på tlf. 32 23 56 59 eller Rita Kristensen på tlf. 40 46 45 46.

ANSØGNINGSFRIST:

Vi skal have ansøgningen senest den 6. juli med morgenposten. Mærk dit brev eller mail med "Familieplejekonsulent". Ansættelsessamtalerne finder sted d. 28.-29. juli.

SEND DIN ANSØGNING SAMMEN MED RELEVANT DOKUMENTATION FOR UD- DANNELSE OG ERFARING TIL:

Høje-Taastrup Kommune
Børne- og Ungerådgivningscentret
Bygaden 2, 2630 Taastrup
eller til BoerneUngeRaadgivning@htk.dk

Du gør en forskel for kommunens borgere.
Vi gør en forskel for dig!



Vi søger en socialrådgiver (37 t.), der har lyst til at gøre en forskel og være med til at skabe muligheder for kvinder og børn, der er på vej mod en tilværelse uden vold

Dine primære opgaver:

- Sagsansvarlig i forhold til alle myndighedsinstanser
- Udarbejdelse og opfølgning på opholdsplan
- Etablering og fastholdelse af uddannelses- og arbejdsmarkeds-tilknytning
- Omsorgs- og konflikthåndtering i forhold til vores beboere
- Ekstern rådgivning (personlig, telefonisk og skriftligt)

Er du vores nye kollega, skal du kunne nikke genkendende til følgende udsagn:

- Dit liv bryder ikke sammen, fordi dagen ikke bliver som planlagt
- Du formår at rumme kvindernes historier og hjælpe dem på vej
- Du har en god sproglig fornemmelse - også skriftligt
- Du har personlig modenhed og humoristisk bid
- Du er indstillet på at arbejde både eftermiddag og aften

Du er velkommen til at sende en mail til LH@dkkrisecenter.dk og rekvirere en stillingsbeskrivelse.

Vi skal have din ansøgning senest den 7. august 2009. Ansættelsessamtaler bliver afholdt den 13. august 2009.

Send din ansøgning til LH@dkkrisecenter.dk eller Dansk Kvindesamfunds Krisecenter, Vodroffsvej 40, 1900 Frederiksberg C.



Herlev
Kommune

Socialrådgiver/ socialformidler

Børne- og Familierådgivningen søger barselsvikar for sagsbehandler snarest mulig. Hvis du lægger vægt på høj faglighed, tværfaglig indsats, herunder tæt samarbejde med en folkeskole, løsninger i lokalmiljøet, fokus på barnet samt forældreinddragelse, så søg senest den 10. juli med morgenposten.

Se stillingsopslaget på herlev.dk – eller ring på tlf. 4452 5516.

PsykiatriFondens Erhvervspsykiatriske Center

søger en socialrådgiver (tidsbegrænset stilling af et års varighed)

PsykiatriFondens Erhvervspsykiatriske Center, der blev etableret i 2006, er i en rivende udvikling. Centrets formål er at samle og synliggøre viden og erfaringer om fastholdelse og integration af psykisk syge og sårbare på arbejdsmarkedet.

Organisation

Erhvervspsykiatrisk Center består af i alt ti medarbejdere - en afdelingsleder, fire socialrådgivere, fire psykologer og en kommunikationsmedarbejder - der arbejder tæt sammen.

Arbejdsopgaver

Din primære arbejdsopgave bliver at varetage afklaringsforløb for mennesker, som er sygemeldt med stress og/eller depression, og støtte dem i at vende tilbage til arbejdsmarkedet med en øget bevidsthed om egne ressourcer og eventuelle begrænsninger. Afklaringen sker gennem et undervisningsforløb, et samtaleforløb og etablering af praktik på offentlige og private virksomheder. Opgaven varetages i et fagligt inspirerende og tæt samarbejde med erhvervspsykologerne i centret.

Baggrund og kvalifikationer

Du er uddannet socialrådgiver med interesse for og erfaring inden for beskæftigelsesområdet. Du er fagligt velfunderet og har gode kommunikative evner skriftligt såvel som mundtligt. Du trives med en meget alsidig arbejdsdag og har lyst til et meningsfuldt arbejde i en privat humanitær organisation, hvor

respekt, anstændighed og troværdighed udgør grundværdierne.

Løn og ansættelsesvilkår

Vi tilbyder en tidsbegrænset fuldtidsstilling i et uformelt og udfordrende miljø med en særdeles engageret personalegruppe (46 fuldtidsansatte og 70 frivillige), der alle arbejder målrettet og professionelt. Du bliver en del af en visionær arbejdsplads, hvor meget tid og energi investeres i at udbrede fondens budskab. Løn efter kvalifikationer. Adgang til bil er påkrævet. For stillingen gælder det, at der er mulighed for fastansættelse.

Yderligere information

Kontakt afdelingsleder Marianne Lund på tlf. 3925 2517.

Ansøgning

Ansøgning (med kopi af eksamensbevis og CV) stiles til afdelingsleder Marianne Lund på e-mail: malu@psykiatrifonden.dk eller til PsykiatriFonden, Hejrevej 43, 2400 København NV. Alle henvendelser behandles fortroligt. Stillingen ønskes besat hurtigst muligt.

Om PsykiatriFonden

PsykiatriFonden er en privat humanitær organisation, hvis primære formål er at oplyse den danske befolkning om psykiske sygdomme, at støtte forskning og at bedre vilkårene for mennesker med psykiske sygdomme og problemer.

www.psykiatrifonden.dk
www.erhvervspsykiatriskcenter.dk
PsykiatriFonden
Erhvervspsykiatrisk Center
Hejrevej 43 • 2400 København NV
Tlf. 3929 3909



RINGSTED KOMMUNE



Vil du vide mere om
Ringsted Kommune, så klik ind
på www.ringsted.dk

Psykiatrikoordinator

Vores psykiatrikoordinator har valgt nye udfordringer. Vi søger derfor en ny kollega, som har særlig interesse for, og som kan arbejde både overordnet og konkret i forhold til voksne personer med psykiatriske lidelser.

Stillingen er placeret i voksenområdet, Sociale opgaver, som blandt andet dækker specialrådgivning og sagsbehandling af voksne, herunder myndighedsfunktionen i henhold til Lov om social service.

Udover myndighedsfunktion og konkret sagsbehandling indeholder stillingen udviklings- og koordinerende opgaver i forhold til både interne og eksterne samarbejdspartnere.

Er du sagsbehandler med erfaring, har særlig interesse og indsigt i psykiatri, og kan du arbejde med specialrådgivning for voksne i henhold til Lov om social service, er du måske vores nye kollega.

Vi tilbyder:

- en travl og resultatorienteret arbejdsplads, hvor du er med til at præge udviklingen
- selvstændigt arbejde med faglige udfordringer og mulighed for udvikling af nye metoder
- udstrakt kompetence
- engagerede og hjælpsomme kolleger med faglig solidaritet

Vi forventer at du:

- er uddannet socialrådgiver/ socialformidler eller har en tilsvarende uddannelse
- har faglig viden og erfaring med psykiatri og kan arbejde med specialrådgivning for voksne i henhold til Lov om social service og med særlig fokus på psykiatri
- har evnen til at indgå i et team
- er god til at skabe kontakt til såvel borgere som kolleger og samarbejdspartnere
- ønsker at arbejde selvstændigt
- er vant til at arbejde med IT på brugerniveau

Flere oplysninger

Ønsker du yderligere oplysninger om stillingen, er du velkommen til at kontakte

- psykiatrikoordinator Inge Bagge på telefon 57 62 64 90
- handicapkonsulent Lis Rasmussen på telefon 57 62 64 91
- leder Niels Lilholm på telefon 57 62 64 93

Løn og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og aftale om Ny Løn.

Send din ansøgning – gerne på mail – til adressen nedenfor. Send den sammen med kopi af anbefalinger og dokumentation for uddannelse og erhvervs erfaring.

Ansøgningsfrist: 20. juli 2009 kl. 12.00

Ansættelsesdato: Snarest muligt

Ansættelsessamtaler: uge 30 og 31

Arbejdsgiver: Ringsted Kommune, Social- og Sundhed

Adresse: Zahlesvej 18, 4100 Ringsted

Mærk ansøgning: Hj.pl.nr. 27/2009

Email: su@ringsted.dk



FREDERIKSSUND
KOMMUNE

GENOPSLAG

Barselsvikar – sagsbehandler – til Voksenafdelingen

Hurtigst muligt søger vi en barselsvikar til den sociale indsats for voksne. Forventet varighed ca. 1 år.

Du skal være uddannet socialrådgiver/socialformidler eller have en anden relevant faglig baggrund.

Stillingen er på 37 timer ugl.

Du skal rådgive og vejlede om sociale forhold, samt lave indstillinger til misbrugsbehandling, socialpædagogisk støtte, aktivitets- og samværstilbud samt bo- og behandlingstilbud. Herudover skal du færdigbehandle sager om førtidspension efter endt afklaring i Jobcentret.

Vi kan tilbyde dig et godt arbejdsmiljø og kvalificeret faglig sparring. Du får eget kontor og mulighed for hjemmearbejdsdage.

Hvis du ønsker yderligere information kan du ringe til socialrådgiver Ingibjörg Ingvarsson på telefon 4735 1000 lokal 1436 eller socialrådgiver Per Jakobsen på lokal 1435.

Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomster efter principperne om Ny Løn.

Socialrådgivere/socialformidlere er ved ansættelsen garanteret en grundlønssindplacering på grundløn 35. Ved minimum 10 års erfaring inden for faget, er du garanteret løntrin 40.

Send din ansøgning med bilag til

socialservice@frederikssund.dk senest den 2.7.2009.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler i uge 28.



FREDERIKSSUND
KOMMUNE

Jobcenter Frederikssund søger en Socialrådgiver/formidler

Brænder du for at arbejde med match 4-5, så har vi jobbet til dig.

Du skal indgå i et team med 8 erfarne kollegaer.

Vi har brug for en medarbejder der

- Ser muligheder i mennesker og ser arbejde til de ledige som målet
- Kender redskaber og metoder på arbejdsmarkedsområdet
- Har kendskab til Aktivloven og Beskæftigelsesloven
- Lægger vægt på samarbejde og fællesskab
- Er handlekraftig og kan træffe beslutninger.

Vi tilbyder

- Jobcenter Frederikssund ligger midt i centrum og kun få minutters gang fra S-toget
- Engagerede, omsorgsfulde og humoristiske kollegaer
- Supervision
- Gode faglige og opgavemæssige rammer
- Stor indflydelse på eget arbejde
- WorkBase som sagsbehandlingssystem.

Interesseret?

Kontakt socialrådgiver Birgit Schmidt-Sørensen eller socialformidler Dorthe Bangshof, Jobcenter Frederikssund, telefon 4735 1500.

Løn og ansættelsesforhold

Stillingen aflønnes efter principperne om Ny Løn.

Frederikssund Kommune har besluttet at tage udgangspunkt i grundløn 41 1/2 for 10 års anciennitet og grundløn 37 under 10 års anciennitet.

Stillingen ønskes besat hurtigst muligt.

Ansøgningsfrist: 10.07.09 kl. 12.00

Ansættelsessamtaler forventes afholdt 16.07.09

Ansøgning stiles til:

Jobcenter Frederikssund
Att.: Birgit Schmidt Sørensen
Lundevej 9 A
3600 Frederikssund

Eller email: job@jobcenter.frederikssund.dk

RINGSTED KOMMUNE



Vil du vide mere om
Ringsted Kommune, så klik ind
på www.ringsted.dk

To gruppeledere til Børne- og Ungerådgivning

Ringsted Kommune skal have besat to nyoprettede stillinger som gruppeledere i Børne- og Ungerådgivning. Det er en driftig afdeling, der har 25 engagerede rådgivere, familieplejekonsulenter og administrativt ansatte, der har det godt med hinanden.

Hver gruppeleder får det daglige ledelsesansvar for omtrent halvdelen af personalegruppen, der er delt i teams. Gruppelederne skal arbejde tæt sammen, så afdelingen fungerer optimalt. Begge har direkte reference til Børne- og Ungechefen.

Ringsted Kommune har en Børne- og Ungepolitik, der sætter børns og unges færdigheder og kompetencer helt i centrum. I Ringsted Kommune vil vi fokusere på, hvad børn kan, selv om de har det svært. Børne- og Ungepolitikken er samtidig en rigtig god ramme at kunne arbejde inkluderende.

Arbejdsopgaver

- At skabe et godt arbejdsklima i teamet og en høj kvalitet i de borgerrettede ydelser
- Daglig ledelse, herunder afholdelse af TUS, planlægning af ferie, flex, kurser mv. – alt i tæt samarbejde med teamet
- At sikre kvalitet og god arbejdsdag i alle sager
- At implementere et fælles fagligt udgangspunkt, der har barnets og familiens kompetencer i fokus
- At være opdateret på gældende lov i tæt samarbejde med medarbejdere med den faglige spidskompetence
- Du håndterer også selv sager og har bevillingskompetencen i tæt samarbejde med skoleledelsen, der er repræsenteret i distriktsrådene

Kvalifikationer

- Du har uddannelsesmæssige og personlige forudsætninger for og erfaring med at praktisere rådgiverarbejde og gerne erfaring med daglig ledelse
- Du har en samarbejdende, respektfuld og handlekraftig ledelsesstil
- Du er synligt engageret og let tilgængelig for medarbejderne i det daglige arbejde
- Du bevarer overblikket i pressede situationer og er god til at uddelegere opgaver

Vi kan tilbyde

- Et arbejdsfællesskab præget af udvikling, personligt engagement, faglighed og handlekraft
- Supervision, faglig udvikling og evt. efteruddannelse

Løn- og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og aftale om Ny løn.

Send din ansøgning – gerne på mail – til adressen nedenfor.

Flere oplysninger

Ønsker du yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte Børn og Ungechef Pernille Søndergård på telefon 5762 6255.

Ansøgningsfrist: 5. juli

Ansættelsesdato: 1. september eller snarest derefter

Ansættelsessamtaler: 1. runde forventes gennemført 7. juli

Arbejdsgiver: Ringsted Kommune, Børne- og Kulturforvaltningen

Adresse: Hækkerupsvej 1, 4100 Ringsted

Tlf.: 5762 6200

Email: bk@ringsted.dk



HjerneSagen søger socialrådgiver

HjerneSagen søger en socialrådgiver, der bl.a. kan varetage telefonisk rådgivning af vores medlemmer med følgerne efter en blodprop eller blødning i hjernen eller anden erhvervet hjerneskade, pårørende og fagfolk i ca. 15-20 timer om ugen fra 1. oktober 2009 – gerne før.

Har du interesse for at arbejde inden for hjerneskadeområdet for voksne og det socialretlige felt, kan vi tilbyde et godt og selvstændigt job i et uhøjtideligt arbejdsmiljø.

Se hele stillingsopslaget på HjerneSagens hjemmeside: www.hjernesagen.dk.

Du kan få yderligere oplysning om stillingen ved kontakt til direktør Lise Beha Erichsen på tlf. 36 38 85 42 eller mail: beha@hjernesagen.dk.

Ansøgningsfrist: 10. august 2009.

HjerneSagen er en landsdækkende forening. Vores medlemmer er mennesker ramt af en blodprop eller blødning i hjernen eller andre former for erhvervet hjerneskade, deres pårørende og andre interesserede.



Misbrugsbehandler

Socialrådgiver/socialpædagog/sygeplejerske

Center for Misbrug og Forsorg søger en behandler på stofmisbrugsområdet til Rådgivningscentret i Holbæk.

Stillingen er et vikariat på et år, men der er mulighed for forlængelse. Arbejdstiden er på 37 timer ugentligt, og tiltrædelse er snarest muligt.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst, Ny Løn.

Yderligere oplysninger om stillingens indhold finder du på www.job.holbaek.dk eller ved henvendelse til afdelingsleder Morten Pedersen på tlf.: 72 36 39 81.

Ansøgningsfrist er onsdag den 15. juli.

Ansøgningen sendes til :

Rådgivningscentret i Holbæk

Birkevænget 4

4300 Holbæk

Mrk.: Stilling som stofmisbrugsbehandler

— Se det fulde stillingsopslag på www.job.holbaek.dk —

Er du vores nye kollega?



Socialkonsulent søges til privat smerteklinik:

Du er uddannet socialrådgiver/socialformidler eller har anden relevant uddannelse.

Du skal indgå i tværfagligt smertebehandlerteam bestående af: Læger, psykologer, fysioterapeut, afspændingspædagog og sygeplejersker.

Vi forventer, at du har en særlig viden om:

- Arbejdsmarkedsforhold
- Sygedagpenge
- Fleksjob
- Førtidspension
- Arbejdsevnetmetoden

Vi forventer et kendskab til:

- Anden relevant lovgivning på det sociale område:
- Økonomiske ydelser
- Hjælpe midler
- Hjemmehjælp
- Arbejdsskader – ulykker

Dine opgaver vil bestå af:

- Individuelle samtaler med klinikkens patienter
- Vurdering af behandlingstilbud til den enkelte patient
- Deltagelse i konference, hvor behandlingstilbud drøftes
- Undervisning i social lovgivning på vores gruppeforløb
- Rådgivning individuelt og hold omkring erhvervsafklaring
- Løbende vejledning og rådgivning
- Tage kontakt til andre samarbejdspartnere

Ansættelsessamtaler afholdes den 6. og 7. juli 2009.

Stillingen ønskes besat medio august måned.

Du kan læse mere om os på www.Smerteteam.dk.



HEDENSTED
KOMMUNE

Fast stilling som Socialrådgiver

samt 2 barselsvikarer til Familieafdelingen

Vi søger en dygtig og erfaren kollega til en fast stilling som Socialrådgiver. Stillingen er på 37 timer ugentligt og den fysiske placering vil være i områdehuset i Juelsminde

Derudover søges 2 barselsvikarer på 37 timer ugentligt:

- En til område Hedensted snarest muligt og angiveligt i 1½ år
- En til område Juelsminde fra den 4. september 2009 og angiveligt i 1 år

Vi er en Familieafdeling, der består af 17 engagerede socialrådgivere, én børnesagkyndig konsulent, to socialfaglige ledere, som har en primær funktion i at være sparringspartner for socialrådgiverne samt et Familiecenter med 21 medarbejdere.

Læs hele annoncen og søg jobbet på:
<http://hedensted.job-support.dk>
JobID 103408



Er du vild med udfordringer?

Vi søger en robust leder til Svendborg Kommunes Familieafdeling, der netop er blevet en del af en ny organisation. Afdelingen byder på masser af udfordringer for den rette.

Du har en solid erfaring med problemstillinger for børn og unge. Du er leder – og går forrest og målrettet efter løsninger på de problemer, der forstyrrer børns og unges tilværelse.

Du behøver ikke at have en dyb stemme og store overarme, bare du har en let gang på jord. Dit gode humør vil nemlig være med til at præge arbejdet i hverdagen, hvor du er leder for 28 medarbejdere.

Familieafdelingens omdrejningspunkt er sagsbehandling målrettet børn og unge med behov for særlig støtte – herunder børn og unge med nedsat fysisk og psykisk funktionsevne. De er alle sårbare, selvom nogle måske gerne vil spille seje. Vi forventer derfor, at du har den rigtige personlighed til at favne problemstillingerne og etablere den udviklende dialog.

Det seneste års tid er antallet af børn og unge i den udsatte gruppe steget stærkt. De mange sager har rent ud sagt skabt turbulens i perioder. Nu har vi brug for dig til at skabe ro, når det stormer, og se fremad med positive øjne og lyst til at

tackle tingene. Du skal derfor besidde styrke og energi til at tage denne udfordring op. En dygtig stab af gode medarbejdere er klar til at tage fat og bakke dig op. Det giver dig optimale muligheder for at præge fremtiden i den nye organisation.

Udover et krævende job kan du få en dejlig tilværelse her på Sydfyn med blå og grøn natur – og masser af kultur.

Læs hele stillingsopslaget på www.svendborg.dk/stillinger

Ansøgningsfristen er onsdag den 12. august kl. 12. Få yderligere oplysninger hos gruppeleder Jonna Nielsen, Familieafdelingen, tlf. 62 23 46 09, eller afdelingschef Keld Hansen, Børn & Unge, tlf. 51 55 33 08.

Svendborg Kommune
Rådhuset
Ramsherred 5
5700 Svendborg

www.svendborg.dk

svb 2047



Socialrådgiver til handicapområdet på børn og unge-området

En af vores dygtige rådgivere går på efterløn. Derfor søger vi en dygtig rådgiver til en fast stilling, der har lyst til at arbejde inden for handicapområdet, og som har lyst til at blive en del af et engageret og erfarent team. Derudover søger vi også en vikar på 37 timer om ugen.

Stillingen er ledig fra den 1. september 2009.

Den daglige arbejdsplads er på Tingvej 17 i Hornslet.

Vi forventer, at du er klar til at tage tovholderrollen og være den koordinerende i forhold til familierne og de mange samarbejdspartnere. Vi vægter høj faglighed og et godt socialt miljø med åbenhed, respekt, kvalitet og udvikling som de fælles værdier.

Læs mere om stillingen på www.Syddjurs.dk - her kan du også se mere om vores organisering under den sammenhængende børnepolitik.

Ansøgningsfrist: 9. juli 2009 med morgenposten.
Samtaler forventes afholdt den 15. juli 2009.

Yderligere oplysninger kontakt: afdelingsleder Vibeke Larsen, tlf. 8753 5103.

Syddjurs Kommune har ca. 41.000 indbyggere, og organisationen har i alt ca. 3.200 fastansatte medarbejdere. Kommunen ligger i et område med en unik natur og kulturarv. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for kommunens udvikling. Værdierne åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet skal præge hverdagen internt og i mødet med borgere og samarbejdspartnere.

Hovedgaden 77 • 8410 Rønde
Tlf. 87 53 50 00
syddjurs@syddjurs.dk • www.syddjurs.dk



Syddjurs
KOMMUNE

www.syddjurs.dk

Job

midt
regionmidtjylland

Vores værdier er dialog, dygtighed og dristighed. Vi værdsætter dialogen med patienter, brugere og medarbejdere og har et højt fagligt niveau i en kultur med plads til udvikling og faglig nysgerrighed.

Barselsvikariat

Regionspsykiatrien Skive

Vi søger en socialrådgiver pr. 01.09.2009 og 1 år frem. Socialrådgiveren indgår som fuldtidigt medlem af en behandlergruppe.

Vi kan bl.a. tilbyde et selvstændigt og inspirerende arbejde, et godt tværfagligt samarbejde samt fagligt veluddannede kollegaer.

Vi forventer, at du er uddannet socialrådgiver, meget gerne har psykiatrisk erfaring og behandlerefaring, gode evner til at arbejde tværfagligt, har situationsfornemmelse og kan arbejde selvstændigt.

Ansøgningsfrist fredag d. 3. juli kl. 12.00.

Yderligere oplysninger ved henvendelse til socialrådgiver Birte Harritz Larsen eller ledende oversygeplejerske Yrsa B. Pedersen på tlf. 8727 2600.

Se hele stillingsopslaget på www.rm.dk/job



Odder Kommune

Vikariat på familieplejeområdet i Odder Kommune

På Børne- og Familiecentret i Odder Kommune er et vikariat på 30 ugentlige timer ledig til besættelse snarest muligt. Vikariatet løber frem til 31.7.10.

Børne- og Familiecentret er en tværfagligt sammensat institution i kommunen, som er etableret med henblik på at styrke tidlig indsats og tværfagligt samarbejde. I centret indgår sundhedsplejen, psykologer, talepædagoger, fysioterapeut, socialrådgiverne i Børn og Unge samt specialbistand, familieterapeuter, hjemme-hospædagoger og SSP-konsulent.

I alt er der ca. 55 medarbejdere i Børne- og Familiecentret.

Socialrådgivergruppen består i øjeblikket af 9 socialrådgivere, hvoraf 6 arbejder på børn og unge-området, 2 på specialbistandsområdet og 1 på familieplejeområdet.

Vikariatets arbejdsområde er opdyrkning, godkendelse og tilsyn med pleje- og aflastningsfamilier. Endvidere i samarbejde med familiens socialrådgiver at matche børn og plejefamilier.

Vi kan tilbyde en travl arbejdsplads med en både rummelig og rar atmosfære og med stor grad af egen arbejdstilrettelæggelse og egen kompetence. Der ydes ekstern supervision.

Ansættelse finder sted i henhold til gældende overenskomst. Der ydes et tillæg, som for en fuldtidsstilling udgør ca. 20.000 kr. årligt for fleksibel tilrettelæggelse af arbejdstiden.

Odder Kommunes politik er at indhente straffeattest ved ansættelser inden for børne- og ungeområdet.

Yderligere oplysninger kan fås hos souschef og teamkoordinator for socialrådgiverne Lis Bendixen, tlf. 8780 3349 eller leder af Børne- og Familiecentret Peter Christensen, tlf. 8780 3280.

Ansøgning vedlagt dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse samt referencer sendes til Børne- og Familiecentret, Randlevvej 2 H, 8300 Odder, så den er os i hænde senest d. 7.7.09. Ansættelsessamtaler vil finde sted d. 14.7.09.



Stillingen | Aarhus Kommune

BOSTEDET ELLENGÅRDEN

STEDFORTRÆDER

En fuldtidsstilling som stedfortræder er ledig pr. 1/9 eller snarest muligt.

Ellengården er en boform under § 110 i serviceloven.

Vi tilbyder midlertidig ophold til 21 familier og 3 enlige kvinder med særlige sociale vanskeligheder. Vi har i gennemsnit 35 beboere heraf halvdelen med anden etnisk baggrund end dansk. Ellengården er midt i en udvidelse og omstrukturering, hvor vi tilbyder ophold til familier i eksterne boliger.

Stillingen som stedfortræder er opdelt i to funktioner:

1. At indgå i et ledelsesteam med forstanderen og være leder i dennes længerevarende fravær
2. Døgnmedarbejder, hvor man indgår i skiftende vagter på hverdage og i weekender. Er kontaktperson for familier og deltager i det pædagogiske arbejde i personalegruppen.

Bostedet Ellengården er en selvejende institution under den folkelige diakonale forening Jysk Børneforsorg/Fredehjem og har driftoverenskomst med Aarhus Kommune. Der forventes en positiv holdning til institutionens grundholdning.

Yderligere oplysninger

Henvendelse til forstander Saeedeh Bork på tlf. 8940 1046 mellem kl. 9 og 12 på hverdage, Helen Hjorth eller Simon Pedersen på tlf. 8940 1050. Du kan læse om bostedet Ellengården på Aarhus kommunes hjemmeside www.aarhuskommune.dk/ellengarden

Hele stillingsopslaget kan ses på www.aarhuskommune.dk/job.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 13/7. Ansættelsessamtaler afholdes i uge 34



www.aarhuskommune.dk/job

Region Øst

omfatter Region Sjælland og Region Hovedstaden.

Region Syd

omfatter Region Syddanmark.

Region Nord

omfatter Region Nordjylland og Region Midtjylland.

Alkoholbehandler Nørbygård, Hanstholm



Nørbygårds alkoholbehandlingsenhed søger en ny alkoholbehandler med en socialfaglig grunduddannelse, 37 timer ugentligt med virkning fra den 1. september 2009. Stillingen omfatter dels socialfaglige opgaver og dels opgaver med behandling af personer, der er afhængige af alkohol og andre stemningsændrende stoffer, samt tilbud til pårørende og børn.

Vi kan tilbyde et udviklende arbejdsmiljø, hvor der arbejdes i team. Vi prioriterer efteruddannelse og supervision og er optaget af at udvikle vore behandlingstilbud.

Vi ønsker en ny alkoholbehandler med følgende faglige og personlige kompetencer:

- at du har en socialfaglig grunduddannelse og er fagligt velfunderet i forhold til målgruppen, gerne med en kognitiv eller anden terapeutisk efteruddannelse
- at du har erfaring i lignende eller andet behandlingsarbejde
- at du har gode kommunikations- og formidlingsevner
- at du vil arbejde med på Nørbygårds mål og værdigrundlag

Se hele stillingsopslaget på vores website:

www.noerbygaardcentret.dk - (personale) eller på:
www.thisted.dk - (ledige stillinger) eller ved henvendelse til Nørbygård, afdelingsleder Gladys Kreutzmann eller souschef Jan Danielsen, tlf. 9917 2500.

Ansøgningen fremsendes til: Nørbygård, Nørbyvej 4, 7730 Hanstholm eller mail: noerbygaard@thisted.dk - og skal være os i hænde senest den 9. juli 2009.

Job

midt
regionmidtjylland

Vores værdier er dialog, dygtighed og dristighed. Vi værdsætter dialogen med patienter, brugere og medarbejdere og har et højt fagligt niveau i en kultur med plads til udvikling og faglig nysgerrighed.

Socialrådgiver

Ret psykiatrisk Afdeling, Århus Universitetshospital

Socialrådgiver søges til Ret psykiatrisk Afdeling,

Århus Universitetshospital, Risskov, 1.9.2009 eller snarest derefter

Stillingen er på Ret psykiatrisk Ambulatorium. Socialrådgiveren skal primært indgå i arbejdet med ambulante mentalobservationer, herunder udarbejde sociale anamneser til mentalerklæringer. Arbejdet foregår i tværfaglige teams.

De øvrige arbejdsområder vil bl.a. være at yde hjælp til at løse akutte og løbende sociale problemer, sagsbehandling/kontakt til de sociale myndigheder og samarbejde med Kriminalforsorgen i forhold til behandlingspatienterne og ellers efter konkret aftale. Løn- og ansættelsesvilkår iht. ny løn og med forhandling om funktions- og kvalifikationstillæg.

Ansøgningsfrist d. 6.7.2009 kl. 12.

Se hele stillingsopslaget på www.rm.dk/job

2 Familierådgivere søges til Norddjurs Kommune

Den ene stilling er et fuldtids vikariat for et år.
Den anden er en fast stilling ligeledes på 37 timer.

Vi er interesseret i din ansøgning uanset om du har lang erfaring eller er nyuddannet.

Det er vigtigt for os, at du er optaget af, hvordan du giver den bedste borgerbetjening indenfor de rammer som lovgivningen og øvrige bestemmelser sætter.

Vi har indrettet os sådan, at du har stor selvstændig kompetence, hvis du er klar til det – ellers sørger vi for den nødvendige oplæring. Vi arbejder med værdibaseret ledelse og har stærkt fokus på udviklingen af den enkeltes faglige og personlige kompetencer. Det betyder blandt andet, at vi tilbyder en systemisk efteruddannelse til alle, der arbejder i Familierådgivningen.

Vi ved, at transporttiden til og fra arbejde kan være af afgørende betydning, når man beslutter sig for at søge et job. Derfor har vi valgt at skabe de bedst tænkelige muligheder for, at du kan arbejde "på distancen" og bruge mindre tid på transport. Det vil sige, at vi tilbyder dig muligheden for, at en del af arbejdet kan foregå hjemmefra eller fra det distrikt, du arbejder i. Vi stiller bærbar pc og mobiltelefon til rådighed.

Vi tilbyder dig derudover

- et afvekslende job med passende udfordringer og mange handlemuligheder
- et arbejdsområde i udvikling
- gode kolleger i et aktivt og støttende miljø
- supervision
- fleksibel arbejdstid

Vi forventer, at du

- har en uddannelse som socialrådgiver eller socialformidler
- er engageret
- har gode samarbejdsevner
- er åben og fleksibel

Yderligere oplysninger om stillingerne gives gerne ved henvendelse til leder af Familierådgivningen Susanne Rasmussen, tlf. 8959 3130 eller Børne- og Familiechef Leo Pedersen, tlf. 8959 3050.

Ansøgningsfrist:

Ansøgning vedlagt kopi af eksamensbevis og eventuelle udtalelser sendes inden d. 9. juli 2009 til

Norddjurs Kommune
Børn og Unge
Glesborg Bygade 1
8585 Glesborg.

NORDDJURS KOMMUNE: 89 59 10 00
HJEMMESIDE: www.norddjurs.dk

 **norddjurs**
kommune

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

fghosh@webspeed.dk

Majbrit Berlau

mbb@sociaalrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Nicolai Paulsen

nipa@ucl.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Lisbeth Bylov Falgren

lbf@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 61 22 57 40

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BÜRO

Afbureaukratisering på vej?

"Socialrådgiverne både kan og skal arbejde hurtigere". Sådan lød løsningen fra socialminister Karen Ellemann i Radioavisen, da det for nylig kom frem, at navnlig socialrådgivere, der arbejder med udsatte børn og familier, har svært ved at nå deres arbejde. Så svært, at halvdelen af de adspurgte kunne fortælle, at lovens tids- og formkrav overskrides dagligt eller ugentligt.

Oplysningerne stammer fra en rundspørge fra Politiken, som 1060 medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening har medvirket i. Og Karen Ellemanns replik er en del af et længere nyhedsindslag, hvor fællestillidsmanden på børne- familieområdet i Århus kommune, Trine Qvist, fortæller om frustrationerne hos socialrådgiverne, som ikke kan opfylde lovens krav til § 50 undersøgelser og handleplaner.

Ellemann mener, at det er en socialrådgiverskabt myte, at det at undersøge en børnesag altid er meget kompliceret. Men ministeren er galt afmarcheret. Socialrådgiverne er glade for § 50 undersøgelsen, fordi den er et godt arbejdsredskab. Og vi er helt enige i, at det er en god idé, at undersøgelsen ikke trækker i langdrag. Men hvis vi skal overholde loven og derudover have mulighed for at arbejde sammen med de udsatte børn og familier (og ikke hen over hovedet på dem) så holder ministerens pointe ikke.

Vil gerne lempe

Det fremgår af Servicelovens § 50, at undersøgelsen skal indeholde en afdækning af seks punkter; udvikling og adfærd, familierelation, skoleforhold, sundhedsforhold, fritidsfor-

hold og venskaber og andre relevante forhold. Af den tilhørende vejledning fremgår tillige at: "Med henblik på at kommunen skal arbejde bredt og helhedsorienteret... indeholder servicelovens § 50 krav om, at undersøgelsen som minimum skal omfatte seks faste punkter."

Det står også i § 50, at undersøgelsen ikke må være mere omfattende, end formålet tilsiger. Men i vejledningen står der; "Præciseringen af, at undersøgelsen ikke må være mere omfattende, end formålet tilsiger, skal ses i relation til kravet i Servicelovens § 50 stk. 2 om, at undersøgelsen skal omfatte seks faste punkter. Undersøgelsen skal således altid omfatte de seks nævnte punkter, da det er vigtigt, at alle relevante forhold belyses. Kommunen skal imidlertid i forhold til hvert af de seks punkter foretage en konkret vurdering af, hvilke oplysninger der skal indhentes i forbindelse med undersøgelsen". På den ene side vil man altså gerne lempe på kravene, og på den anden side synes man alligevel at være bange for at åbne muligheden...

Rækker ud over fire måneder

Hvad angår tidsfristen på de fire måneder, så siger vejledningen; "Hvis undersøgelsen undtagelsesvist ikke kan afsluttes inden 4 måneder efter henviselsen, skal kommunalbestyrelsen udarbejde en foreløbig vurdering og snarest herefter afslutte undersøgelsen". Der er altså snarere tale om, at undersøgelsesarbejdet rækker ud over de fire måneder, end at undersøgelserne, som ministeren påstår, i masser af sager kan afsluttes meget hurtigere end det.

Og hvor bringer hele denne polemik os så hen? I mine øjne trækker den i retning af en ændring af vejledningen, så det præciseres, at § 50 undersøgelsen kan udføres "light" eller helt undlades i forbindelse med mindre foranstaltninger. Det vil både lette socialrådgiverne og være til gavn for de børn og familier, som har brug for hjælp. Karen Ellemann har varslet en afbureaukratisering i forbindelse med Barnets reform, hvor hun vil se på afbureaukratiseringsmuligheder, som ikke går ud over barnets retssikkerhed. Forslaget her er til fri afbenyttelse.

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
Postboks 69, 1003
København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening