

Unge hjemløse i farezonen:

GADERUMMET SAT PÅ PORTEN?

2008

18. juni



NØDPLAN I ÅRHUS

16 EKSTRA SOCIAL-
RÅDGIVERE 4

HOLD FINGRENE FRA HENDE

PAS PÅ NÅR DU
SKIFTER JOB 16

PIONERER I VELFÆRD

NY BOG
OM RØDDERNE 8

Jo længere tid i faget, jo mere begejstret

Socialrådgiveres arbejde er fyldt af dilemmaer, der kan skabe forvirring og usikkerhed. Men de kan også føre til faglig udvikling og personlig vækst, mener en af forfatterne til en ny bog.

Hvad er hensigten med "Socialrådgiveren på arbejde"?

Mange andre har været kritiske over for socialrådgiveres arbejde. Vi har valgt et fokus, hvor vi er loyale og giver dem mulighed for at beskrive deres fag indefra. Vi giver så at sige mikrofonen tilbage til socialrådgiverne.

Bogen bygger blandt andet på 20 dybe interviews og en rundspørge blandt 2.000 socialrådgivere. Hvad er i dine øjne det mest interessante, I har fundet ud af?

Det har overrasket mig positivt, hvor begejstrede og inderlige socialrådgiverne er i forhold til deres arbejde. Der er en dobbelthed, for de kan også være trætte og udbrændte. De både brænder for faget og brænder ud. Men generelt er de glade for deres job, finder det meningsfuldt og beskriver det i positive vendinger. Og jo længere tid de har været i faget, jo mere begejstrede er de. Det havde jeg ikke forventet.

Halvdelen af socialrådgiverne oplever jævnligt dilemmaet mellem at være borgerens advokat og systemets agent. Burde man ikke forvente, at dette dilemma slet ikke findes hos professionelle sagsbehandlere?

Ja, der er mange, der oplever dette dilemma, ligesom de oplever tre andre grundlæggende dilemmaer, som vi beskriver i bogen. Men det behøver jo ikke at betyde, at de føler sig hæmmede af det. Det viser nok i højere grad, at rigtig mange er bevidste om det, når de møder det, og at de derfor kan handle professionelt.

I hvilken udstrækning skal man være fortrolig med én, som man senere kan komme til at fjerne børnene fra?

At være tæt på kan helt klart besværliggøre beslutningen. Mange socialrådgivere får hjælp af den strategi, at de sørger for at gøre det tydeligt, hvilken magt de har, og hvor grænserne går for, hvad de kan sige og gøre. Derudover bør de nok lade være med at formulere sig alt for venskabeligt over for borgeren. Men i hvilken grad, man kan have tillid og fortrolighed, afhænger meget af både den enkelte klient og den enkelte sagsbehandler. Man skal finde sine egne grænser.

At holde en distance til klienterne kan være nødvendigt, men det kan sikkert også være ubehageligt for mange. Hvordan får de det godt med det?

Mange forklarer netop deres valg af faget med kernen: Den gode klientkontakt, at kunne lytte og andre bløde, menneskelige kvaliteter, men det kan også blive for hårdt i længden, hvis man ikke kan holde en tilstrækkelig distance. Vores undersøgelse viser, at socialrådgivere lærer det, for eksempel at være personlig på en professionel måde. Samtidig kan de støtte sig til, at det også er det bedste for begge parter og mest fair over for klienten, at man erkender, at man har et ulige forhold, og at der er rene linjer om socialrådgiverens autoritet.

"Socialrådgiveren på arbejde – Portræt af en profession og dens dilemmaer", Hans Reitzels Forlag, 2008.

post@larsfriis.dk

Anders Fisker, cand.scient.soc.,
medforfatter til "Socialrådgiveren på arbejde",
som netop er udkommet

FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BÜRO

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside Peter Sørensen/Das Büro

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studivestvej 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
600,- kr. (incl. moms)

Løssalg
30,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200



AKTUELT CITAT

“De socialt udsatte borgere har ingen advokater, derfor skal politikerne skabe rammer for, at netop de mest sårbare mennesker kan opleve værdighed og kærlighed.”

Lars Lundgaard, partner og stifter af Lundgaard Konsulenterne og tidligere amtsocialdirektør, i Nyhedsmagasinet Dansk Kommuner nr. 17.



Gaderummet Uenighed med Københavns Kommune om holdningen til psykiatri risikerer at ende i en katastrofe for de hjemløse unge, hvis man med fogedens hjælp sætter lederen af opholdsstedet Gaderummet på gaden, mener Preben Brandt. **12**

Sociale pionerer I en ny bog fortæller ti socialrådgivere om deres arbejde i efterkrigstiden. “Vi har ønsket at finde frem til det sociale arbejdes rødder”, siger bogens to forfattere, socialrådgiverne Ann Gamst Christiansen og Birthe Gamst. **8**



Opnormering 16 ekstra socialrådgiverstillinger er den nødplan, Århus Kommune vil sætte i søen i kølvandet på to sager med omsorgssvigede børn. Vi havde advaret ledelsen, siger de to fællestillidsrepræsentanter for socialrådgiverne. **4**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Vi advarede politikerne
- 6** Kort nyt
- 8** Velfærdssamfundets sociale pionerer
- 10** Arbejdsliv og mit nye job
- 12** Gaderummet sat på porten
- 16** “Hold fingrene fra hende”
- 18** DS i pressen
- 19** Stil op til hovedbestyrelsen
- 20** En misbrugt diagnose
- 22** Debat
- 23** DS:Region
- 24** DS:NU
- 43** DS:Kontakt
- 44** Leder

Diagnoser “Reaktiv tilknytningsforstyrrelse” er en diagnose, som ofte stilles på et meget spinkelt grundlag i det psykiatriske system, mener psykolog Ole Stjernholm. **20**

Slidsomt arbejde Kontakten med klienterne belaster sagsbehandlerne, men er ikke den eneste forklaring på den følelsesmæssige nedslidning, de oplever. Det psykiske arbejdsmiljø spiller også en stor rolle, viser ny undersøgelse. **11**

Vi advarede POLITIKERNE

I kølvandet på to stærkt kritiserede sager om omsorgssvigt i Århus vil politikerne ansætte 16 ekstra socialrådgivere. Men det er ikke nok, siger fællestillidsrepræsentant Trine Quist. Gennem to år har socialrådgiverne advaret politikerne om, at det store sagspres ville føre til fejl og lovbrud

AF SUSAN PAULSEN

- Det er positivt, at politikerne omsider har fået øjnene op for, at det er nødvendigt med flere ressourcer, hvis vi skal kunne yde en ordentlig service og overholde loven. Men det er tragisk, at der skulle en TV-dokumentar og en kioskbarer til, når vi gennem de seneste to år har advaret politikerne om, at deres besparelser kunne føre til en ny "Tøndersag". Vi har sagt, at vi frygtede ikke at kunne overholde lovgivningen, så jeg kan ikke forstå, at det kommer bag på politikerne. Det har været en op-ad-bakke-kamp, hvor vi har holdt fast i vores version af virkeligheden.

Sådan siger Trine Quist, fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Århus Kommunes Socialforvaltning, til den nødplan, som skal stoppe det offentlige omsorgshul i kommunen, der i de seneste par måneder har været stillet til skue i medierne.

Det drejer sig om to sager, hvor børn er blevet for sent anbragt uden for hjemmet. Den ene sag er beskrevet i TV2-dokumentaren "Er du mors lille dreng?". Den anden sag omhandler to børn, der først blev fjernet fra hjemmet længe efter, at socialforvaltningen havde modtaget underretninger fra naboer og sundhedsplejersker.

Kommunens nødplan opruster børneområdet ved akut at ansætte fire ekstra socialrådgivere i Specialrådgivningen, og socialrådmanden har indstillet til byrådet, at der fra årsskiftet oprettes yderligere 12 socialrådgiverstillinger i Socialforvaltningen i Århus Kommune. Desuden oprettes der blandt andet et ekspertteam, et opsøgende team og en hotline for underretninger.

Trine Quist er glad for opnormeringen, men vurderer, at der er brug for mere end dobbelt så mange ekstra socialrådgivere, hvis anbringelsesområdet skal op på et acceptabelt niveau.

- Jeg har lavet en opgørelse, som viser, at vi mangler 35 socialrådgivere. Selv om 16 nye stillinger vil gøre en forskel, udgør de altså mindre end halvdelen af det reelle behov. De fire nye stillinger i Specialrådgivningen vil kun reducere sagstallet fra 91 til 80, så det er blot en dråbe i havet.

I sin opgørelse har Trine Quist lænet sig op af DS' vejledende sagstal. I Specialrådgivningen, hvor den ene af de to sager var strandet, er sagstallet 91, mens DS anbefaler mellem 40-55 sager. I familieafdelingen har socialrådgiverne 38 sager og kommer ifølge Trine Quist med de nye normeringer til at ligge på 35 sager – og vil dermed matche DS' vejledende sagstal.

Advarsler blev overhørt

Allerede kort tid efter anbringelsesreformen var trådt i kraft i januar 2006, gjorde socialrådgiverne opmærksom på, at med de nye lovkrav ville det være svært at overholde paragrafferne. Alligevel planlagde Århus byråd i 2006 at spare 410 millioner kroner om året fra 2007-2010. Socialrådgiverne slog igen alarm og advarede de ansvarlige politikere om risikoen for offentligt omsorgssvigt i børnesager. Magistratsafdelingen for Sociale forhold og Beskæftigelse skulle årligt spare 43,5 mio. kroner på både myndigheds- og foranstaltningsområdet for børn, unge og familier. Tillidsrepræsentanterne gik i pressen med deres advarsler, og i august 2006 sagde fællestillidsrepræsentant Mads Bilstrup til *Socialrådgiveren*:

"De fire socialcentre modtager klager fra samarbejdspartnere over manglende svar og tilbagemeldinger på underretninger. Så der reageres ikke korrekt og hurtigt. Derfor siger jeg, at der er risiko for potentielle Tøndersager. Det burde ledelsen og de politisk valgte tage meget alvorligt".

Også direktørgruppen advarede de 31 byrådspolitikere om konsekvenserne af de planlagte besparelser. I et såkaldt prioriteringskatalog lød advarslen:

"Forventningen vil være, at reduktionen (i antallet af ansatte i specialrådgivningen) vil påvirke kvaliteten i sagsbehandling i form af længere sagsbehandlingstid og øgede ventetider, og i form af øget risiko for fejl og mangler".

Mads Bilstrup er i dag fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Beskæftigelsesforvaltningen og har denne appel til ledelsen:



FOTO: POUL MADSEN

- Jeg har lavet en opgørelse, som viser, at vi mangler 35 socialrådgivere. Selv om 16 nye stillinger vil gøre en forskel, udgør de altså mindre end halvdelen af det behov, der reelt er, vurderer fællestillidsrepræsentant Trine Quist.

- Når man kigger tilbage på de seneste to år, er mit håb, at både den lokale og centrale ledelse i Århus Kommunes Socialforvaltning fremover tager henvendelser fra medarbejdere og medarbejderrepræsentanter alvorligt, når vi gør opmærksom på forhold, vi vurderer som kritiske. Jeg håber, at der i ledelsessystemet er en dialog, så vi ikke igen oplever et rockwoollag, hvor tingene ikke må komme frem i lyset.

Han hentyder til, at ledelsen indkaldte ham til kammeratlig samtale og forsøgte at give ham mundkurv på (omtalt i *Socialrådgiveren* nr. 13/2007).

Hvordan kunne det ske?

Selv om Trine Quist ikke vil kommentere de to aktuelle sager, er hun ikke i tvivl om, at det høje sagstal i Specialrådgivningen er medvirkende årsag til fejl i sagsbehandlingen. Ifølge Århus Stiftstidende blev der lavet ikke færre end syv underretninger på den ene familie fra juli 2005 og frem til, at de to børn blev anbragt uden for hjemmet i november 2007.

- Vi ser tit, at de meget belastede familier forsøger at undgå socialrådgivere, og det kan være svært at komme inden for dørene i deres hjem. Vi kan ikke få en dommerkendelse som politiet kan, så hvis en familie vil undgå at få besøg af forvaltningen og for eksempel ikke overholder en besøgsaftale, skal den pågældende socialrådgiver gøre et benarbejde for at få en ny aftale på plads. Efter flere forsøg kan kompromisset blive et møde på forvaltningen, og socialrådgiveren ser dermed ikke de vilkår, børnene lever under. Det kan, som vi har set, få fatale konsekvenser.

Derfor er Trine Quist godt tilfreds med, at forvaltningen nu vil oprette et opsøgende team, som skal etablere og fastholde en insisterende og uafviselig kontakt til de forældre, som socialrådgiverne har svært ved at komme i kontakt med. ☺

sp@socialrdg.dk

Læs mere om DS' vejledende sagstal på www.socialrdg.dk/sagstal

3 hurtige



til socialrådmand
Gert Bjerregaard (V) i Århus

Hvorfor lyttede du ikke til socialrådgivernes advarsler, da I svingede sparekniven for to år siden?

- Først og fremmest blev vi politikere stillet over for den udfordring at spare 420 mio. kroner. Jeg advarede byrådet imod at spare på det sociale område. Det skal retfærdigvis siges, at jeg selv har været med til at stemme for forliget, men det var ikke min livret. Havde det været op til mig alene at beslutte, havde jeg ikke valgt at spare på det område.

Tænkte du på advarslerne, da de to sager begyndte at rulle i medierne?

- Jeg tænkte, at hvor mennesker arbejder, kan der opstå fejl. Jeg er af den klare overbevisning, at uanset hvor mange medarbejdere, der er ansat, er der altid en risiko for fejl. Vi håndterer 3900 sager på årsplan, og der er ingen facitliste på de løsninger, der vælges.

Du vil have 16 ekstra socialrådgivere ansat. Fællestillidsrepræsentant Trine Quist vurderer bl.a. ud fra DS' vejledende sagstal, at der er brug for ca. 35 nye socialrådgivere. Hvad er din kommentar til det?

- Jeg har brugt de sidste uger på at tale med både medarbejdere og ledere. Og jeg mener, at vi har fundet frem til en forsvarlig balance mellem antal medarbejdere og antal sager. Man skal samtidig huske, at vi også vil oprette et ekspertteam på fem medarbejdere og et opsøgende team på fire medarbejdere, som vil kunne støtte socialrådgiverne i deres arbejde.

Byrådet har budgetforhandlinger i september, og først i oktober bliver det endelige budget vedtaget.

sp@socialrdg.dk



FOTO: SCANPIX

Ungdom

UNGE FRA PROVINSEN KØRER SPRITKØRSEL

Over syv procent af en hel årgang af danske mænd har fået en dom for spirituskørsel, inden de er fyldt 27 år. Især unge med korte uddannelser, som bor uden for hovedstadsområdet, er i risikozonen. Mange af dem har i forvejen en kriminel løbebane og har desuden haft en dårlig opvækst med sociale problemer. Det viser ny forskning fra SFI, som har kortlagt en hel årgang danske mænd født i 1966. Alkohol er årsag til hvert femte trafikuheld og hvert fjerde trafikdrab i Danmark.

Integration

FLERE NYDANSKERE I KOMMUNALT JOB

På to år er andelen af kommunalt ansatte indvandrere og efterkommer fra ikke-vestlige lande steget med 40 procent, skriver Danske Kommuner. Det viser en opgørelse, som Kommunernes Landsforening står bag. Det er især indvandrere fra lande som Tyrkiet, Somalia og Libanon, som i stigende grad kommer i arbejde. I alt var 6,2 procent af de kommunalt ansatte i 2007 indvandrere.

NYE BØGER

Samfund

ETIK OG MORAL

Etiske og moralske værdier spiller en central rolle i vores liv. Med etik defineret som forholdet mellem gode og onde handlinger, om hvad der er menneskeligt og menne-skeværdigt, og moral defineret som det, der er rigtigt og forkert i konkrete situationer, kaster "Etik og moral" lys over velkendte problemer og diskussioner – muslimske tørklæder og tvangsægteskaber, blottede maver og tatoveringer. Men også over forholdet mellem danske og humanistiske værdier, integrationsproblemer og kultursammenstød, kerneværdier og multikulturalisme og ikke mindst forholdet mellem individualisme og solidaritet i velfærdssamfundet. "Etik og moral" af Jan Foght Mikkelsen, forlaget Tiderne Skifter, www.tiderneskitfer.dk, 160 sider, 199 kr.

Kønsroller

DE UNDSEELIGE KVINDER

Hvorfor er så mange kvinder utilfredse med sig selv, så usikre på egne evner og kompetencer og har så svært ved at handle i egen interesse?

Lise Winther-Jensen har døbt kvinders frygt for at handle på egne vegne "Morgianesyndromet" (Morgiane er Aladins mor, red.). I bogen fremlægger hun en historisk, kulturel og psykologisk diskussion af kønsroller, familiemønstre og personlighedsstruktur og sætter kvinders tendens til at undervurdere sig selv ind i en bred forståelsesramme.

Bogen giver nye indsigter, men det er et åbent spørgsmål, hvordan kvinder kan finde tilbage til overbevisningen om at have ret til at være til, blot fordi vi er her.

"Morgianesyndromet – om kvinders angst for at træde frem" af Lise Winther-Jensen, Dansk Psykologisk Forlag, www.dpf.dk, 224 sider, 268 kr.

Samfund

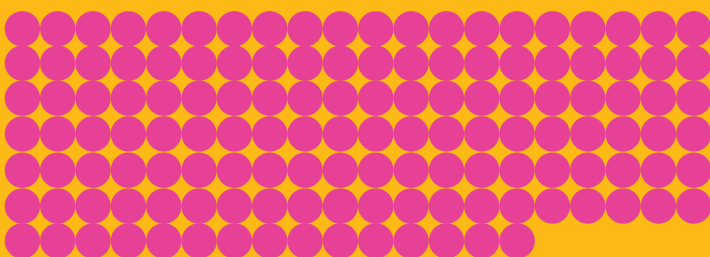
MODERNE FORBRUGERIDENTITET

Mange er optaget af at "finde sig selv", "arbejde med sig selv" og "udvikle sig personligt". Men hvorfor gennemsyrrer spørgsmålet om identitet vores tilværelse?

Med udgangspunkt i Charles Taylors identitetsbegreb og inspireret af Michel Foucault, Richard Sennett og Axel Honneth har Svend Brinkmann sat sig for at undersøge hvorfor. Og han finder svarene i forbrugersamfundets virkelighed. Det udfordrer vores vante selvforståelse og værdiorientering, og med udfordringerne følger krav om både omstilling og selvrefleksion.

"Identitet – udfordringer i forbrugersamfundet" af Svend Brinkmann, Forlaget Klim, www.klim.dk, 184 sider, 220 kr.

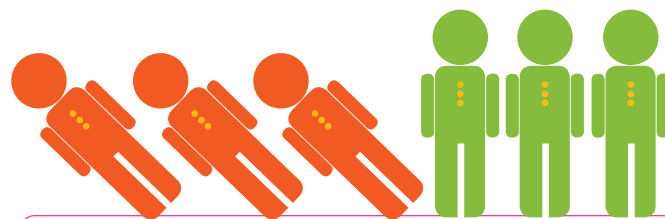




Hedensted Kommune

KUN 135 LEDIGE TILBAGE

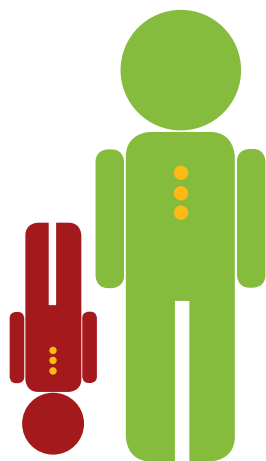
Arbejdsløsheden falder, og der er nu under 50.000 ledige på landsplan, skriver Politiken. I Hedensted Kommune, hvor der er fuldt drøn på virksomhederne, spilder man ikke tiden: Folk, der søger kontanthjælp, forlader kommunen med tre-seks jobtilbud. De 135 arbejdsløse, der er i kommunen, har typisk problemer med social adfærd.



Førtidspension

HALVDELEN HAR PSYKISKE LIDELSER

47 pct. af alle nye førtidspensionister i 2007 har en psykisk lidelse, viser nye tal fra Ankestyrelsen. I de seneste fem år har mellem 5.500 til 6.000 personer hvert år fået tildelt førtidspension med henvisning til deres psykiske lidelse.

**Projekt
FRA UDSAT
TIL ANSAT**

Et nyt projekt "Fra udsat til ansat" under Velfærdsministeriet skal give de svageste ledige, for eksempel hjemløse, sindslidende og tidligere narkomaner, adgang til arbejdsmarkedet. Midlet er gratis kurser til virksomheder, og målet er, at 10.000 ledere og medarbejdere inden udgangen af 2010 har fået klar besked om, hvordan man åbner virksomhedens døre for socialt udsatte.

Læs mere på: www.fra-udsat-til-ansat.dk

Ytringsfrihed

SELVCENSUR PLAGER LEDERNE

Loyalitet og frygt for repressalier får op mod halvdelen af de offentlige ledere til at lade være med at ytre sig offentligt, selv om de egentlig havde lyst til det. Det skriver Offentlige Ledelse på baggrund af en ny undersøgelse. Hver fjerde har kendskab til ledere, der har været udsat for negative sanktioner efter at have udtalt sig kritisk til offentligheden. En af deltagerne i undersøgelsen siger: "Det synes ikke særlig karrierefremmende at kæfte op omkring selv reelle kritikpunkter".

Undersøgelsen viser også, at ulovligheder forties. Således har 11 procent af de ledere, der har haft lyst til at udtale sig, men undladt at gøre det, svaret bekræftende på spørgsmålet om, hvorvidt der har været tale om ulovlige forhold, som offentligheden burde have haft kendskab til.

Deltagerne i undersøgelsen er 764 ledere, der er medlem af Dansk Socialrådgiverforening, Socialpædagogerne eller HK/Kommunal.

Læs hele artiklen på www.offentligledelse.dk

Klik også ind på www.socialrdg.dk/ulovligpraksis



FOTO: SCANPIX

Misbrug

BEHANDLING MOD HASH OG KOKAIN

Københavns Kommune tilbyder nu gruppebehandling til mennesker, som er afhængige af hash, kokain og andre feststoffer. Velfærdsministeriet har bevilget ti millioner kroner til at metodeudvikle og tilbyde behandling for denne målgruppe. På den baggrund har Københavns Kommune etableret Hash- og Kokainprojektet, der startede sidste år og skal køre i tre år. Udover at tilbyde behandling og metodeudvikle er formålet at dokumentere, om behandlingen virker.

Velfærdssamfundets sociale pionerer

Ti socialrådgivere fortæller i ny bog om deres arbejde i efterkrigstiden. Vi har ønsket at finde frem til det sociale arbejdes rødder, siger bogens to forfattere, socialrådgiverne Ann Gamst Christiansen og Birthe Gamst.

AF BIRGITTE RØRDAM

Samtidig med at socialrådgiverforeningen i år fejrer 70 års jubilæum udkommer "Velfærdssamfundets sociale pionerer", en bog om socialrådgiverfaget set i et historisk lys, skrevet af socialrådgiverne Ann Gamst Christiansen og Birthe Gamst.

Bogen består af interview med ti socialrådgivere, som var med til at sætte deres præg på den moderne velfærdsstatsudvikling fra 1945 til slutningen af 1950'erne, og som med deres erfaring har kunnet fortælle om deres indsats.

- Vi ønskede at gå tilbage i historien og finde frem til det sociale arbejdes rødder og værdier, før de gik tabt for eftertiden. Og især ønskede vi at kaste lys på socialrådgivernes rolle i udformningen af den moderne velfærdsstat, som tog fart i den tidlige efterkrigsperiode, siger Birthe Gamst.

I bogen fortæller nogle af de første socialrådgivere, hvordan de klarede at håndtere stor social nød og på samme tid agerede fagligt og menneskeligt på en måde, som skabte tillid hos de, som søgte hjælp. Og om hvordan de håndterede det daglige arbejde i en tid, hvor de var få i antal, hvor hjælpeapparatet var dårligt udbygget og de tekniske hjælpemidler begrænsede.

Det har været vigtigt for forfatterne at inddrage den samfundsmæssige og socialpolitiske udvikling og vise, at fremskridtene ikke skete uden ideologiske og politiske magt- og definitionskampe. Der var forskellige politiske holdninger til, hvad sociale problemer var – og derfor også hvilke politiske løsninger, de krævede, i form af støtte, sanktioner med mere.

Internationale forhold har også haft betydning for velfærdssamfundets udvikling. Fagets historie bliver derfor sat i en international historisk ramme i bogen, som henvender sig til studerende, professionelle og alle med interesse for de historiske perspektiver i socialt arbejde. ☉

br@socialrdg.dk

"Velfærdssamfundets sociale pionerer" udkommer 30. juni.
Den er udgivet på Akademisk Forlag og koster 149 kr. ☉



FRA

"VELFÆRDSSAMFUNDETS SOCIALE PIONERER"

"Jeg husker, at jeg med mit praktikantarbejde kom i de der korridorlejligheder på Vesterbro – korridorlejligheder, hvor de boede på hver side. To små værelser, dårlig udluftning. Børnene havde bronkitis. Der var også tuberkulose. Det var virkeligt hårdt. Intet tøj havde de. Kofoeds Skole gjorde et stort arbejde med at levere meget brugt tøj til de familier. Det gjaldt om at have kontakt til Kofoeds Skole eller Frelsens Hær."

"Det var svært for de enlige mødre, der kom stadig flere af dem. Der var flere af de kvinder, der godt ville have haft en abort, som ikke fik det. Der var ikke fri abort. Så de stod nogle gange med et, to og tre børn alene."

"De enlige kvinder i Københavnsområdet kunne ikke få passet deres børn. De havde noget rengøring og lod børnene være hjemme. Hvis de arbejdede på fabrik, skulle de af sted hele dagen, men det var et problem, for der var jo kun få børnehaver og vuggestuer."

Tid til forandring

Nogle unge kræver mere af tilværelsen.
Personlige mål, et tæt fællesskab med
jævnaldrende og tryghed i nye omgivelser.

Kostskoler.dk er et netværk af kostskoler i Danmark.
Vi tilbyder trygge og stabile rammer, hvor de unge kan
udforske, udfordre og udvikle sig selv i et engageret og
professionelt fællesskab.

KOSTSKOLER.
DK



FOTO: SCANPIX

NÅR HEDEBØLGEN RULLER

Sommeren og den globale opvarmning er over os. Men hvor varmt må der egentlig være på din arbejdsplads? Det har Arbejdstilsynet forholdt sig til i en vejledning:

Generelt bør temperaturen under normale klima- og arbejdsforhold holdes på 20-22 °C ved stillesiddende arbejde og må ikke overstige 25 °C.

I tilfælde af hedebølge kan temperaturen godt komme over 25 grader, og så må der "træffes foranstaltninger, der sikrer de ansatte bedst muligt mod ubehag og sundhedsfare", siger Arbejdstilsynet. Det kan f.eks. være lettere påklædning og flere pauser.



mit NYE job

"Der er kort vej i alle beslutningsprocesser"

ANETTE GRAABÆK NIELSEN, 50 ÅR

NYT JOB:

1.4 fra familieplejekonsulent i Familieplejen Fredensborg til socialrådgiver i bo- og behandlingsstedet Symfonien i Helsingør.

KARRIEREFORLØB:

Uddannet på DSH i København i 1985. Fra 1985-90 socialrådgiver i Dansk Flygtningehjælp. Derefter familieafdelingen i Helsingør Kommune frem til 1995, hvor hun starter i familieafdelingen i Hillerød Kommune. Fra 2000 familieplejen Fredensborg Kommune frem til jobbet i Symfonien.

DIT NYE JOB

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

■ Hvad fik dig til at søge jobbet på Symfonien?

Jeg blev opfordret til at søge stillingen i forbindelse med, at de skulle opnormere. Når jeg valgte at tage imod opfordringen, var det, fordi stedet virkede spændende. Samtidig var mit gamle job under store forandringer i forbindelse med, at kommunerne har overtaget flere opgaver selv, så jeg tænkte, at tiden var inde til at prøve noget nyt.

■ Hvordan ser virkeligheden ud i dit nye job?

Det er meget anderledes end noget, jeg har prøvet før. Et lille tæt behandlingsmiljø med fire kollegaer og fire-seks klienter med svære spiseforstyrrelser, hvoraf flere har været gennem hospitalssystemet uden held. Der er kort vej i alle beslutningsprocesser, alt foregår i det åbne og hen over bordet. Og så er der ikke en fast defineret socialrådgiverrolle. Jeg skal selv være med til at skabe mit job, og det synes jeg, er spændende.

■ Hvad er et godt job for dig?

Det er et job, hvor der er udfordringer, og mulighed for at bruge de ting, jeg kan. Hvor det er tilladt både at være dygtig og dum, og hvor der sker noget. Og så er det vigtigt, at der er et godt kollegialt fællesskab, når man skal bruge sig selv så meget, som vi typisk skal i hverdagen.

■ Hvad laver du om 5 år?

Lige nu kunne jeg godt forestille mig, at jeg er her om fem år, fordi jeg tror, der er mange muligheder i jobbet. Og så kunne jeg rigtig godt tænke mig at videreudanne mig. At gøre min uddannelse som konfliktmægler færdig, og måske uddanne mig inden for kognitiv terapi, som både kan bruges i det her job og i alle mulige andre sammenhænge.



ARBEJDET MED MENNESKER SLIDER

Kontakten med klienterne belaster sagsbehandlerne, men er ikke den eneste forklaring på den følelsesmæssige nedslidning, de oplever. Det psykiske arbejdsmiljø spiller også en stor rolle, viser ny undersøgelse.

AF TINA JUUL RASMUSSEN

“Jeg har hele tiden sager liggende, som venter på at blive taget op. I forbindelse med et par sygedage har jeg blot endnu flere sager liggende end før. Fagligt har jeg svært ved at nå at holde mig ajour.”

Sådan oplever de fleste socialrådgivere og sagsbehandlere tids- og sagspresset i det daglige arbejde. Det viser en ny undersøgelse, som har kortlagt arbejdsmiljøet og de ansattes velbefindende i 12 kommunale socialforvaltninger. En del af undersøgelsen sætter særlig spot på, om det at arbejde med mennesker, *people work*, er med til at øge den følelsesmæssige nedslidning. Og resultatet er ikke overraskende.

- Der er en sammenhæng mellem det at arbejde med klienter og så belastninger som udmattelse, psykisk stress, udbændthed, klientkynisme og sygefravær – det, vi samlet set kalder følelsesmæssig nedslidning. Især når sagsbehandlerne oplever stigende sags- og klientbelastning, dvs. har mange og vanskelige sager, ser vi en stigning i den følelsesmæssige nedslidning, siger Mogens Agervold, professor i arbejdspsykologi ved Psykologisk Institut på Århus Universitet.

Han har gennemført undersøgelsen, som 898 socialrådgivere, socialarbejdere og kontorphersonale deltog i. Godt 45 procent af dem var socialrådgivere, og seks ud af ti sad med traditionelt sagsarbejde med “betydelig klientkontakt” i op mod halvdelen af deres arbejdstid.

Involverer sig personligt

Og netop den “betydelige klientkontakt” oplevede sagsbehandlerne generelt som belastende. Ikke usædvanligt, mener Mogens Agervold.

- Det er karakteristisk, at arbejdet med mennesker kræver, at sagsbehandleren i langt højere grad end ved sædvanligt arbejde invol-

verer sig personligt i de mennesker, de har med at gøre. Især face-to-face-situationen med klienterne kræver, at sagsbehandleren må inddrage sig selv som person og ikke kun kan basere arbejdet på sine sagsspecifikke kvalifikationer. For nogle kan det udvikle sig som svært belastende. Det viser sig som udbændthed, følelsesmæssig nedslidning og kynisme. Det er påvist i forskningen igen mange år, siger Mogens Agervold.

People work-undersøgelsen viser imidlertid også, at det ikke kun er klientkontakten, som slider på sagsbehandlerne.

- Sagsbehandlerne med klientkontakt vurderede generelt deres psykiske arbejdsmiljø mere negativt end dem, der ikke arbejdede med klienter. Derfor kan vi ikke sige, at klientarbejdet i sig selv fører til følelsesmæssig nedslidning – andre faktorer spiller også ind, blandt andet det psykiske arbejdsmiljø. Og det er igen helt i tråd med, hvad andre undersøgelser før har vist.

Og hvad kan den enkelte socialrådgiver så bruge de resultater til?

- Hun skal vide, at den følelsesmæssige nedslidning kan forebygges og behandles ved at mindske kravene i arbejdet og ved at øge den enkeltes ressourcer, f.eks. holde kvalifikationer ved lige og øge kompetencen, siger Mogens Agervold.

Undersøgelsen giver anledning til en op-sang fra faglig sekretær i Dansk Socialrådgiverforening, Elisabeth Huus Pedersen:

- Der er stadig for mange arbejdspladser, som endnu ikke har opdaget, at der er god grund til at investere i deres medarbejdere. Når vi ved, at nedslidning kan forebygges med supervision, efteruddannelse og en passende sagssammensætning, er det om at komme ud af hullerne. Sådanne tilbud kan også være med til at rekruttere og fastholde medarbejderne.

tjr@socialrdg.dk

ANDRE RESULTATER FRA UNDERSØGELSEN

- Generelt vurderede de ansatte, at arbejdet med klienterne er temmelig belastende.
- 44 procent af dem oplever, at klienterne er blevet mere opfarende og aggressive.
- Hver fjerde oplever, at klienterne sjældent er tilfredse med behandlingsforløbet, og hver femte at klienterne er sure og vrisle, når de møder op.
- To ud af tre oplever, at tiden er for knap til, at de kan betjene klienten, som de synes, de burde i forhold til hans/hendes problem.
- Næsten lige så mange oplever, at de godt kan nå at behandle klienterne menneskeligt forsvarligt med den tid, de har til rådighed.
- Forskningsprojektet PRIAM “Psykosociale ressourcer i arbejdet med mennesker” er støttet af Arbejdsmiljøfonden og udført i samarbejde mellem Århus Universitet og CASA.

Tidsskrift for Arbejdsliv har i nr. 2/2008 et tema om “Sundhed og sygdom – sundhedsfremme og nedslidning i arbejdslivet” og bringer bl.a. en artikel af Mogens Agervold, som uddyber undersøgelsen.

Læs mere på www.nyt-om-arbejdsliv.dk

GADERUMMET sat på porten?



Et opholdssted for unge hjemløse i København, Gaderummet, beskyldes for ikke at ville samarbejde med psykiatrien. Lederen risikerer nu at blive smidt ud af fogeden og blive erstattet af en kristelig institution. En katastrofe, mener Preben Brandt, der bakker op om Gaderummets måde at arbejde på.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO PETER SØRENSEN/DAS BÜRO



KONFLIKTEN OM GADERUMMET

Konflikten mellem Københavns Kommunes socialforvaltning og Gaderummet på Nørrebro opstod i 2007. Kommunen mente ikke, at Gaderummet overholdt præmisserne for at modtage penge fra Statens Satspulje til at drive stedet: Gaderummet havde blandt andet undladt at samarbejde med behandlingspsykiatrien om de sindslidende unge i huset, og de havde ikke overholdt kommunens seks påbud til stedet.

Gaderummets ledelse mente omvendt, at kommunens krav til bostedet var urimelige. De seks påbud var føjet til en ellers positiv tilsynsrapport fra Gaderummet i 2006. Og kommunes påstand om, at sindslidende beboere i huset var blevet frataget deres medicin, var usand, svarede ledelsen. I maj 2007 trak Københavns Kommune sin godkendelse af Gaderummet

tilbage, og pengene til driften af bostedet stoppede. Kommunen fortsatte dog med at betale husleje på adressen i Rådmandsgade 60.

Senere på året besluttede kommunen at indsætte organisationerne Askovgården og Missionen blandt Hjemløse til sammen at overtage ledelsen af stedet. Men den nuværende leder Kalle Birck-Madsen er sammen med brugerne blevet i huset og driver stedet for indsamlede midler og fonde. Københavns Kommune bad i marts i år Fogedretten om at afgøre, om de har hjemmel til at smide ledelsen og nuværende brugere på gaden. Fogedretten har behandlet sagen den 23. maj og deres afgørelse er sat til den 20. juni. De to organisationer, der skal overtage ledelsen, forholder sig afventende.

Det er godt middag. Uden for sender den tidlige sommer tiltrængte briser af frisk luft og sol ind i Gaderummets fællestue, som har været uden varme hele vinteren, fordi Københavns Kommune har holdt projektets penge tilbage.

I en lille sofa tæt ved den åbne dør ud til Gaderummets gård sidder 25 årige Jan Voll med en Star pilsner. Det er til ladet at ryge hash og drikke øl på Gaderummet. Til gengæld er hårde stoffer forbudt – en regel alle på stedet er gode til at håndhæve, "for det gider man ikke rende rundt i", forklarer Jan Voll.

- På herbergerne i København flyder det med hård narko, piller og heroin, og jeg ved, hvad jeg taler om, for jeg har været på dem alle, siger Jan Voll, der i et par år rakkede rundt mellem byens herberger med sin psykisk syge og alkoholiserede mor og sin lillebror, fordi de var smidt på gaden.

- Det var ikke rart. Hverken at have min mor med eller være der selv. Mange steder skulle vi være ude klokken syv om morgenen og kunne først komme ind igen om aftenen. Overalt var der ældre misbrugere og junkier, der sad og åd metadon. Jeg har selv en historie med stofmisbrug, og det er nemt at lade sig friste, når det er så tæt på. Til sidst fik min mor heldigvis en lejlighed i Kolding, og jeg blev henvist til Gaderummet, hvor jeg har boet i perioder det sidste år, når jeg har haft brug for ikke at komme i problemer, fortæller Jan Voll.

Tilbageholdt projektets penge

I modsætning til Jan Voll ser det lige nu sort ud for Gaderummet. Lederen af stedet, psykolog Kalle Birch-Madsen blev fyret i maj 2007, men er med opbakning fra de unge brugere blevet på stedet. Ifølge kommunen overholder han ikke en række kommunale påbud, men kritiseres især for ikke at ville samarbejde med psykiatrien. I det seneste år har Københavns Kommune tilbageholdt de penge, projektet siden 2005 har modtaget fra Statens Satspulje. De unge i Gaderummet har derfor ikke haft varme, penge til mad eller lønninger, og lige nu er Fogedretten ved at tage stilling til, om Københavns Kommune har hjemmel til at smide ledelsen på gaden. Retten forventes at træffe sin afgørelse den 20. juni – en afgørelse, der med stor sandsynlighed vil blive anket.

Står det til Københavns Kommune skal stedet ikke lukkes, men drives videre af den kristne institution Askovgården i samarbejde med Missionen blandt Hjemløse, som også står bag Mændenes Hjem.

Ret til at være anderledes

Men det vil være katastrofalt for de nuværende brugere, mener Preben Brandt, Formand for Rådet for Socialt Udsatte. Han har kendt Gaderummet længe og har stor respekt for den måde, man arbejder på her, fordi man når en gruppe unge, som andre ikke kan nå. Derfor valgte han sidste år at bakke op om stedets fortsatte eksistens ved at gå ind i Gaderummets bestyrelse.

- Jeg synes det er utrolig vigtigt, at vi i vores samfund har et frirum til folk, der er anderledes. Gaderummet er et brugerstyret tilbud med en høj grad af anarki og et kritisk syn på psykiatrien, som går ud på, at man ikke er imod medicin, men omvendt heller ikke tror, det er den eneste vej til at få det bedre. Institutionen, der skal overtage Gaderummet, er anderledes traditionelt bygget op både i forhold til styring og holdning til psykiatri. Og mange af de unge, som kommer i Gaderummet er netop dem, der er blevet afvist fra den slags tilbud, eller som ikke føler sig tilpas i dem, forklarer Preben Brandt.

Han forstår ikke, hvorfor Københavns Kommune ikke har forsøgt at fortsætte samarbejdet med Gaderummet. Og han mener, at kommunen stiller større krav til Gaderummet, end de gør til andre sociale institutioner og opholdssteder herhjemme, når de vil have sikkerhed for, at psykisk syge kommer i psykiatrisk behandling.

- Vi forsøgte at lægge op til et samarbejde med socialudvalget i Københavns Kommune, som kunne stille alle tilfredse, men det ønskede de ikke. Og af en eller anden grund stiller kommunen særlig restriktive krav til Gaderummet, når det gælder psykiatrien. På herbergerne stilles der for eksempel ikke krav til, at psykotiske skal i psykiatrisk behandling. Der findes da heller ingen lov, som siger, at man kan tvinge folk i behandling, siger han.

Vil have ny leder

Københavns Kommunes socialborgmester Mikkelt Warming mener imidlertid ikke, at situationen er holdbar og står fast på, at stedet skal have ny ledelse.

- Gaderummet skal fortsætte, som det oprindeligt var tænkt: Et sted, hvor der er højt til loftet og meget brugerinddragelse og selvtilrettelæggelse. Men for Socialudvalget er det et kardinalpunkt at få en ny leder. At vi får et sted, hvor der ikke er stærke ledere, og hvor sårbare unge kan komme og være sig selv samtidig med, at de får den behandling, som en del af dem har brug for, siger Mikkelt Warming og henviser her til stedets manglende samarbejde med psykiatrien.



Jan Voll har nydt godt af gaderummet og håber nu snart at komme i job og få sin egen lejlighed. Indtil nu har han overholdt alle aftaler med Kriminalforsorgen. - Jeg blev løsladt efter 13 måneder med kun 200 kroner på lommen og uden noget sted at bo. Havde det ikke været for Gaderummet, var jeg styrtet ud i kriminalitet igen for at kunne klare mig.

- Der er folk i Gaderummet, der risikerer at gå til. Meningen var, at der skulle være et ordentligt samarbejde med lægerne og med psykiatrien. Det har der ikke været siden 2007, og derfor vil jeg ikke samarbejde med ledelsen, siger han.

Tilbage sidder Preben Bandt med en fornemmelse af, at der ikke er hold i klagerne over Gaderummet.

- Kritikken virker løst og som noget, der højest hører til i småtingsafdelingen. Gaderummets måde at fungere på er ikke lavet en dyt om de seneste år. Og for kun to år siden, da stedet fik Årets Hjemløsepris (udddeles hvert år på Hjemløsedagen i oktober, red.), havde stedet kommunens fulde opbakning, siger han.

Heller ikke Jan Voll er enig i kommunens kritik af måden, Gaderummet styres på. Og i hvert fald føler han sig sikker på, at han kan takke stedet for, at han har holdt sig ude af kriminalitet, siden han blev løsladt for knapt et år siden.

- Jeg blev løsladt efter 13 måneder med kun 200 kroner på lommen og uden noget sted at bo. Havde det ikke været for Gaderummet, var jeg styrtet ud i kriminalitet igen for at kunne klare mig. Jeg drikker stadig for mange øl og ryger hash, men jeg har ikke lavet noget kriminelt og har overholdt alle de aftaler, jeg har med Kriminalforsorgen. Mit mål er, at jeg inden længe får et job og min egen lejlighed, siger han. ☺

br@socialrdg.dk

KØBENHAVNS KOMMUNES SEKS PÅBUD TIL GADERUMMET

1. At der ikke opholder sig unge under 18 i lokalerne.
2. At det sikres, at unge med psykiatriske lidelser kommer i psykiatrisk behandling, og at ansvaret deles med H:S
3. At unge ikke overnatter i andre rum, end dem, der er indrettet dertil, og at unge, der bor i køkkener, tilbydes andre rum.
4. At Gaderummet tager initiativ til at forbedre samarbejdet med behandlingspsykiatrien, og at Gaderummet ikke anbefaler unge at holde op med at tage medicin, uden det er drøftet med en psykiater. Det skal sikres, at unge, der har behov for det, kommer i psykiatrisk behandling.
5. At Gaderummet sætter sig ind i og arbejder efter Sundhedsstyrelsens vejledning om medicin administration.
6. Hashmisbruget skal ophøre, og medarbejderne skal gribe ind, hvis de ser unge ryge.

Påbuddene blev givet i en ellers positiv tilsynsrapport fra Københavns Kommune i 2006.

FAKTA OM GADERUMMET

Et opholds-, bo- og rådgivningssted for hjemløse og særlig udsatte unge mellem 18 og 35 år. Stedet har døgnåbent, har 25-30 faste beboere, ca. 150 brugere og 30 unge, som er i psykologisk behandling på stedet. Gaderummet har eksisteret siden 1996, først i et baghus på Nørrebro-gade, og siden 2005 med støtte fra satspuljemidlerne i Rådmandsgade på Nørrebro.

“Hold FINGRENE fra hende”

Din tidligere arbejdsgiver må ikke udlevere oplysninger om dig, når du søger job et nyt sted, uden at du giver lov til det. Og hvis oplysningerne ikke er til din fordel, skal du også partshøres, inden arbejdsgiveren beslutter, om de vil ansætte dig. Det slår to nye domme fast.

AF SUSANNE FAGERLUND, FAGLIG KONSULENT I DS • FOTO: SCANPIX

Du har søgt et nyt job og er kommet til samtale. Arbejdsgiveren er interesseret i dig og vil gerne vide lidt mere om, hvordan du er og fungerer på en arbejdsplads. Men må han indhente oplysninger om dig hos din tidligere arbejdsgiver – uden at fortælle dig om det?

Det spørgsmål er prøvet ved domstolene i to medlemssager, som FTF har ført for Dansk Socialrådgiverforening (DS). Sagerne er principielle og har betydning for alle offentlige ansatte.

Det er helt almindeligt, at en arbejdsgiver indhenter referencer på en ansøgers hos en tidligere arbejdsgiver. Derimod er det de færreste ansøgere, der bliver præsenteret for de oplysninger, der udveksles. Og yderst sjældent, at ansøgeren partshøres, selvom oplysningerne er til ugunst for hende eller ham.

Samtidig er der stort set ingen retspraksis om, hvordan ansøgerens retsstilling er i de sager, og det har skabt tvivl: For på den ene side har en ny arbejdsgiver brug for at kunne indhente referencer på en jobkandidat. Og på den anden side tilgodeser reglerne om tavshedspligt og partshøring ansøgeren. Så hvad vejer tungest? Det siger de to domme noget om:

Skulle have været partshørt

Da socialrådgiver Anne Hansen (navnet ændret, red.) fik afslag på en jobsøgning i Xby Kommune, fik hun samtidig sendt sin skriftlige ansøgning med bilag retur. Ved en fejl havde kommunen mellem bilagene lagt et print af en mailudveksling mellem Xby Kommune og Yby Kommune, hvor Anne tidligere havde arbejdet.

Udskriften viste, at dagen før Anne skulle til samtale, havde en leder i Xby Kommune sendt en mail til en leder i Yby Kommune og uofficielt spurgt, hvordan Anne var. Svaret fra lederen her lød: “Hold fingrene fra hende.” Lederen fortalte også, at Anne vistnok havde været langtidssygemeldt i en stilling, hun fik, efter hun forlod kommunen.

Anne kontaktede DS, der via FTF har ført sagen ved Østre Landsret, som i april kom til den konklusion, at både persondataloven og forvaltningsloven var overtrådt. Xby Kommune skulle have fået Annes samtykke, inden de indhentede referencer hos Yby. Og Yby skulle på sin side have sikret sig, at Anne havde givet samtykke, inden de udleverede oplysningerne om hende. Og fordi oplysningerne var til ugunst for Anne og af væsentlig betydning for afslaget på jobbet, skulle hun også have været partshørt – altså have haft lejlighed til at udtale sig om oplysningerne, inden Xby afgjorde, hvem de ville ansætte. Landsretten fandt dog, at Anne ikke havde lidt noget tab, fordi afslaget skyldtes, at kommunen valgte den anden ansøger, som var bedre kvalificeret. Ingen af kommunerne blev derfor dømt til at betale kompensation til Anne.

Mistanke om alkoholmisbrug

Birthe (navnet ændret, red.) søgte en stilling som socialrådgiver i Zby Kommune og var som den eneste til samtale. Hun gav kommunen lov til at indhente referencer hos hendes tidligere arbejdsgiver, Æby Kommune. Da Birthe i sin tid var ansat her, konfronterede hendes leder hende med en mistanke om alkoholmisbrug – en mistanke, Birthe afviste.

Da Zby indhentede referencer fra Æby Kommune, fortalte Æby Kommune om mistanken om alkoholmisbruget, men også at Birthe havde afvist det. Zby kontaktede Birthe, fortalte hende om oplysningerne og gav hende samtidig afslag på stillingen.

På vegne af DS lagde FTF sag an mod begge kommuner for at overtræde personoplysningsloven og forvaltningsloven. Sagen blev ført ved byretten, der i marts frifandt begge kommuner. De oplysninger, Æby Kommune gav Zby, var saglige og korrekte – også mistanken om alkoholmisbruget. Zby Kommune burde dog have partshørt Birthe, inden de traf deres afgørelse. Men retten mente ikke, at fejlen havde betydning for kommunens beslutning om ikke at ansætte Birthe, fordi Zby forklarede, at afslaget skyldtes manglede kvalifikationer til stillingen og ikke oplysningen om Birthes eventuelle alkoholmisbrug.

DS anket afgørelsen

DS har anket afgørelsen, fordi det virker urimeligt, at et samtykke til at indhente referencer også er et samtykke til at indhente og udlevere oplysninger om et ubekræftet alkoholmisbrug. DS vil derfor have en mere principiel juridisk vurdering. Hvis lovgivningen ikke beskytter ansøgeren i et tilfælde som Birthes, bør de faglige organisationer arbejde for at få lovgivningen ændret. ☺

Begge socialrådgivere har ønsket at være anonyme. Kommunernes navne er derfor også ændret, men redaktionen er bekendt med både de to socialrådgiveres og kommunernes rigtige navne.

Rul ud med BAUTA



Nu har du mulighed for at tegne en af landets bedste campingvognsforsikringer, som også dækker teltvogne.

BAUTA har netop forbedret sin Campingvognsforsikring. Vi har sat prisen ned og samtidig gjort dækningen endnu bedre. Dette er som følge af, at campinglivet bliver mere og mere populært, og flere sætter pris på den uformelle og frie rejseform - om det er for at køre ud i sommerlandet eller for at udforske Europa.

Vores nye forsikring omfatter bl.a.:

- Erstatning svarende til nyprisen for vognen inden for det første år.
- Erstatningsvogn, hvis planlagt campingferie til udlandet ikke kan gennemføres.
- Dækning af skade ved oversvømmelse og el-skade.
- Dækning af indbosum på 20.000 kr. Summen kan forhøjes, så den passer dit behov.



Forsikringen dækker hele året og i hele Europa.

Du kan få mere at vide om vores Camping- og teltvognsforsikring på www.bauta.dk - her kan du bl.a. beregne prisen og læse mere om dækninger og vilkår.



BAUTA FORSIKRING A/S

www.bauta.dk - Tlf.: 3315 1545



Socialrådgiveren samler op på presseomtale af Dansk Socialrådgiverforening. Ud over at bringe citater fra de politisk valgte i DS, får også citater og debatindlæg fra andre medlemmer af DS omtale i disse spalter – i det omfang vi opsnapper dem. Hvis du har bidraget med et indlæg, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi klippet i perioden 27. maj til 9. juni 2008.

“Vi har mundtligt fået at vide, at tærsklen for, hvornår man tilbyder hjælp til familien skal hæves 20 procent.”

Fællestillidsrepræsentant Anders Kristensen

Besparelser i Københavns Kommune

Københavns Kommune skal spare 78,3 mio. kroner på indsatsen over for udsatte børn og deres familier. Kommunen vil hente besparelserne blandt andet ved, at borgerne skal have det 20 procent værre end tidligere, før kommunen træder til. DS opfordrer til, at man beder Tilsynsrådet vurdere lovligheden af den praksis.

“De (politikere i Københavns Kommune, red.) snakker om genopretningsplan, men det her er altså det modsatte af genopretning.”
Regionsformand i Øst Majbrit Berlau i P4 København 28. maj.

“Vi har mundtligt fået at vide, at tærsklen for, hvornår man tilbyder hjælp til familien skal hæves 20 procent.”
Anders Kristensen, tillidsrepræsentant for socialrådgivere i Socialcenter Nørrebro, i TV-avisen 28. maj.

“Det er jo en grotesk situation. Vi taler om de svageste borgere i København. Dem, der virkelig har brug for socialforvaltningens støtte og omsorg. De bliver nu udsat for massive nedskæringer, der betyder, at vi ikke længere kan levere ordentligt socialt arbejde og dermed forværres deres situation.”
Regionsformand i Øst Majbrit Berlau i TV-avisen 28. maj.

“Det er en sag for tilsynsmyndighederne og velfærdsministeren at vurdere, om Københavns Kommune lever op til Servicelovens bestemmelser om at forebygge sociale problemer, før de vokser sig store.”
Næstformand Bettina Post i P4 Nyhederne 3. juni.

“Anbefalingerne (Københavns Kommunes, red.) er ganske enkelt i strid med Servicelovens formålsbestemmelse om, at det sociale arbejdes formål er at yde rådgivning og støtte for netop at forebygge sociale problemer.”
Konstitueret formand, Bettina Post, 4. juni i Dagbladet Køge/Ringsted/Roskilde, Stiften.dk, amtsavisen.dk, Fyns Amts Avis, Nordjyske.dk, Horsens-Folkeblad.dk, Viborg-Folkeblad.dk, Fyensstiftstidende.dk, jp.dk, information.dk, jv.dk, Ekstrabladet.dk, Berlingske.dk, Politiken.dk.

Århus Kommune

To sager om udsatte børn i Århus Kommune, der ikke blev hjulpet i tide, har nu medført en handlingsplan, der blandt andet indebærer, at kommunen ansætter 16 socialrådgivere mere. Socialrådgiverne har regnet sig frem til, at man mangler 35 socialrådgivere.

“Samlet set er den (handlingsplanen, red.) da rimelig ambitiøs. Spørgsmålet er så, hvad der sker, når den bliver ført ud i livet.”
Fællestillidsrepræsentant i Århus Kommune Trine Quist i TV2 Østjylland 28. maj.

“Jeg har netop lavet en opgørelse, som viser, at vi mangler 35 mand, hvis vi skal kunne leve op til anbefalingerne (DS’ sagstal, red.). Selvom 16 nye vil gøre en forskel, udgør de altså mindre en halvdel af det behov, byen har.”
Fællestillidsrepræsentant i Århus Kommune, Trine Quist i Nyhedsavisen 29. maj.

“Socialrådgiverne i Århus Kommune har et alt for stort antal sager, hvilket gør det mere end svært at efterleve gældende lovgivning og samtidig yde god service for borgerne i kommunen.”
Fællestillidsrepræsentant i Århus Kommune, Mads Bilstrup 30. maj i JP Århus og 24timer Århus.

“Mine kolleger er veluddannede og fagligt kvalificerede, så det kan han altså godt pakke sammen med.”
Fællestillidsrepræsentant i Århus Kommune, Trine Quist i Stiften.dk 30. maj som svar til TV-producer Lars Høj, der samme sted anklager Århus Kommunes sagsbehandlere for ikke at forstå, at spædbørn uden ordentlig kontakt til forældre tager skade.

Økonomisk straf til forældre

Venstre har i perioden foreslået, at kommunen tilbageholder børnechecken, hvis børnene pjækker eller begår kriminalitet.

“Venstre er gået helt væk fra at tale om godt socialt arbejde og forebyggende indsats. Mens de taler om straf, skærer kommunerne ned på det forebyggende område.”
Konstitueret formand, Bettina Post, i Arbejderen 3. juni.

“Det er fuldstændig håbløst at pålægge kommunerne at sanktionere forældre økonomisk, når deres opdragelse slår fejl.”
Konstitueret formand, Bettina Post, i Berlingske Tidende og B.T. 31. maj.

Øvrige citater

“Hvis man ønsker socialt arbejde på 1. klasse, hænger det ikke sammen med stramme tøjler.”
Konstitueret formand, Bettina Post i Vejle Amts Folkeblad 29. maj om at finansministerens stramme økonomiske politik presser kommunerne.

“Karen Jespersen har tidligere lovet afbureaukratisering – lad os nu se handling, så socialrådgiverne kan komme til at bruge deres spidskompetencer i stedet for at bruge tiden på bureaukrati.”
Regionsformand i Nord, Søren Andersen i debatindlæg i Århus Stiftstidende 29. maj.

“Med de seneste problemfyldte sager om svigtede børn og unge i Århus, kan det undre, at der hverken i lovgivning eller på anden vis stilles krav til det personale, der udfører myndighedsopgaver.”
Regionsformand i Nord, Søren Andersen i debatindlæg i Århus Stiftstidende 29. maj med en opfordring til velfærdsminister Karen Jespersen om at undersøge behovet for en autorisation af myndighedspersonalet på linje med at sosu-assistenterne frem over skal have autorisation. Indlægget blev også bragt i Nordjyske Stiftstidende, Midtjyllands avis og Viborg Stifts Folkeblad.

“Der er tilfælde, hvor socialrådgivere bliver langtidssygemeldte eller skal igennem lange terapiforløb efter trusler.”
Konstitueret formand, Bettina Post, i 24timer 30. maj om en undersøgelse, der viser, at 74 procent af alle socialrådgivere har været udsat for trusler.

Vil du være medlem af hovedbestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforening?

Drømmer du om at blive politiker i Dansk Socialrådgiverforening? Så er det nu, du skal meddele DS, at du stiller op. DS' medlemmer skal nemlig vælge formand, næstformand, tre regionsformænd, og syv ulønnede hovedbestyrelsesmedlemmer i efteråret 2008. Alle vælges ved urafstemning blandt samtlige aktive medlemmer, seniormedlemmer og studerende.

Hvordan bliver man kandidat?

Aktive medlemmer kan kandidere til posterne. Ønsker du at kandidere, skal du udfylde formularen på www.socialrdg.dk/hb-valg. Du kan også indsende et opstillingsgrundlag på højst 1/3 side i Socialrådgiveren, svarende til 1500 anslag til:

Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse
Toldbodgade 19A, postboks 69,
1003 København K.,
eller på e-post til ds@socialrdg.dk
senest 10. september 2008 kl. 12



Du skal vedlægge et vellignende foto. Det skal fremgå af dit opstillingsgrundlag, om du kandiderer til en formands-, næstformands- eller regionsformandspost, eller om du kandiderer til en hovedbestyrelsespost.

Din præsentation lægges også på DS' hjemmeside. Her behøver du ikke overholde max-længden på 1500 anslag.

Der vil være aktiviteter flere steder i landet fra 4. oktober-7. november, og DS betaler efter aftale kandidaternes nødvendige udgifter til valgkampen.

Du kan få nærmere oplysninger om valget hos Aase Madsen i DS' sekretariat, på tlf. 33 38 61 43. ☎

Forslag og tidsfrister til repræsentantskabsmøde 2008

Dansk Socialrådgiverforenings ordinære repræsentantskabsmøde 2008 afholdes i dagene 21.-22. november 2008 på Vingstedcentret, Bredsten, Vejle.

Lovændringer

Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer kan stille forslag til ændringer i DS' love.

Lovændringsforslag skal være hovedbestyrelsen i hænde senest 15. august 2008. Forslag til lovændringer vil blive offentliggjort i Socialrådgiveren nr. 15/2008. Der kan stilles ændringsforslag til rettidigt indsendte lovændringsforslag.

Forslag

Ønskes et emne optaget på dagsordenen for et ordinært repræsentantskabsmøde, må skriftlig og motiveret anmodning tilstilles hovedbestyrelsen senest fem uger før repræsentantskabsmødet.

Tidsfrist 17. oktober 2008.

Fristen gælder ikke forslag til udtalelser, der også kan fremsættes på repræsentantskabsmødet.

Forslag til dagsorden for et ordinært repræsentantskabsmøde kan stiles af aktive medlemmer, studentermedlemmer og seniormedlemmer.

På repræsentantskabsmødet

Under repræsentantskabsmødet kan der ikke stilles nye forslag, men der kan stilles ændringsforslag til de udsendte forslag. Ændringsforslag skal for at kunne behandles enten være af ren redaktionel art og/eller holde sig inden for det indhold/de intentioner, som er i det oprindelige forslag. Dette skal sikre, at repræsentanterne har mulighed for at være forberedte på det indhold, der behandles på repræsentantskabsmødet.

Uanset ovenstående vil der være mulighed for at stille ændringsforslag til det udsendte budgetforslag på repræsentantskabsmødet.

Brug sekretariatet:

Er der noget, du er i tvivl om i forbindelse med denne notits, så kontakt Aase Madsen, sekretariatet, tlf. 33 38 61 43 eller e-mail aam@socialrdg.dk ☎





EN MISBRUGT DIAGNOSE

Reaktiv tilknytningsforstyrrelse er en diagnose, som ofte stilles på et meget spinkelt grundlag i det psykiatriske system, mener psykolog Ole Stjernholm, som bygger sin kritik på erfaringer fra sin private praksis.

AF OLE STJERNHOLM • FOTO: SCANPIX

Det er desværre nødvendigt at stille sig kritisk over for de mange tilfælde, hvor diagnosen reaktiv tilknytningsforstyrrelse klistres på børn og deres familier på et alt for spinkelt grundlag. Nogle udredninger er så mangelfuldt gennemført, at lægen og/eller psykologen må have besluttet sig for, at en udredning ikke er

nødvendig, hvis der er mistanke om omsorgssvigt. Ofte spørger man slet ikke eller kun ganske lidt til graviditetsforhold og de tidlige års udvikling mht. til søvnmønster, motorik, sprog, kontakt, kvaliteten af barnets leg osv. Og tit gennemføres kun få eller slet ingen tests.

Forandret til det ukendelige

Et eksempel fra min egen praksis drejer sig om en 16-årig dreng, anbragt i familiepleje. Denne beskrivelse er fra PPR-rapporten: "Han forventer ikke noget godt fra andre; han har dårlig realitetstestning, han lider af et overlegenhedskompleks, baseret på narcissistisk



Ole Stjernholm

“Det virker faktisk som om, at psykologer og læger i det offentlige system ikke mener, at diagnosen reaktiv tilknytningsforstyrrelse kræver grundig udredning”.

krænkelser, han undgår sociale relationer; han føler sig uønsket; han udtrykker følelser impulsivt; og han kan ikke tåle kritik eller frustration”. Undersøgelsen konkluderer, at der er risiko for antisocial personlighedsforstyrrelse, som netop er en reaktiv tilknytningsforstyrrelse.

En adfærdsbeskrivelse fra plejeforældrene for den pågældende dreng lyder sådan:

“Han sætter vasketøj over, men gør det ikke færdigt; han rydder op, men efter to minutter er han færdig, mener han; han arbejder hektisk, men ender med at være langsom; han har svært ved selv at gå i gang med lektier og andre pligter; han kan ikke selv justere ind, hvis han er i gang med forkerte løsninger; hans fornemmelse for tid og sted fungerer ikke; og når han skal læse, er det som om teksten flyder ud. Alt arbejde, der har karakter af rutinearbejde er kedeligt og søvndyssende for ham”.

Plejeforældrenes beskrivelse af drengen er tydeligvis i overensstemmelse med kriterierne for diagnosen ADHD.

Pointen er, at hvis plejeforældrenes adfærdsbeskrivelse inkluderes i overvejelserne omkring diagnosen, relativiseres vægtningen på den reaktive tilknytningsforstyrrelse. I tilfælde med mistanke om genetisk baserede vanskeligheder, som f.eks. med ADHD, skal tolkninger i forhold til omsorgssvigt foretages med stor forsigtighed. I den konkrete sag tog det to år, og der skulle to selvmordsforsøg til, før det lykkedes at få en voksenpsykiater overtalt til en behandling med Ritalin. En måned efter var drengen forandret til det ukendelige, og grædende fortæller han om, hvordan det føles, når han tænker over, hvor meget kaos han kunne have undgået, hvis den rigtige medicinske behandling var blevet sat i værk tidligere.

Utilstrækkelig udredning

Et andet eksempel fra min praksis handler om en pige på ni år, som henvises til børnepsykiatrisk ambulatorium på grund af store sociale vanskeligheder. Forvaltningen ønsker hende vurderet i forhold til, om hendes mange vanskeligheder skyldes tidlig følelsesmæssig skade, eller om der kan være tale om gennemgribende udviklingsforstyrrelse (Aspergers

Syndrom eller en anden medfødt dysfunktion). Det børnepsykiatriske ambulatorium vælger at besvare spørgsmålet via interview med plejemor og plejefar samt pigens biologiske mor, men ser ikke barnet. I stedet for at børnepsykiatrien selv undersøgte pigens, bliver hun uden held forsøgt MR-scannet. Alligevel stilles diagnosen reaktiv tilknytningsforstyrrelse.

Denne børnepsykiatriske undersøgelse foregår altså, uden at ambulatoriet har set barnet, og diagnosen stilles alene baseret på interview med forældre og plejeforældre samt en forfælt MR-scanning. Da kommunen, som har henvist pigens, er utilfreds med omfanget af undersøgelsen, bliver hun indstillet til neuropsykologisk udredning. Psykologen vælger et bredt og ret omfattende neuropsykologisk testbatteri, ligesom pigens observeres i skoleregi og hos plejeforældre. Udredningen konkluderer, at der er tale om en signalstof-sækning i mange af hjernens områder samt at pigens opfylder alle tre kriterier i den autistiske triade: Konkret mangler hun både gensidighed i sociale samspil, gensidighed i kommunikation (kommunikerer uden at inkludere modparten), og endelig mangler hun evnen til at forestille sig, hvad der foregår inde i andre mennesker. Kort sagt finder psykologen klare autistiske træk i pigens adfærds- og kontaktmønstre.

Diagnose er et værktøj

Det virker faktisk som om, at psykologer og læger i det offentlige system ikke mener, at diagnosen reaktiv tilknytningsforstyrrelse kræver grundig udredning, og der er for mange tilfælde, hvor man ikke overvejer andre årsagsforklaringer. I en del tilfælde ses træk i adfærden, som tyder på både omsorgssvigt og på genetisk dysfunktion. Her må der et grundigt arbejde til for at finde ud af, om omsorgssvigten er årsag til symptomerne afledelighed, koncentrationsbesvær, impulsivitet og så videre, eller om det modsat kunne være en genetisk baseret opmærksomhedsforstyrrelse, der er årsag til de adfærds-mæssige afvigelser.

En diagnose er et værktøj, som skal bruges til at opstille relevante behandlingsforslag, og

diagnosen må derfor stilles i forhold til årsag og følgevirkning. Pædagogikken og de forskellige behandlingstiltag, som er rettet mod en genetisk transmitteret opmærksomhedsforstyrrelse, handler om at kompensere for de medfødte hjernedysfunktioner og er ikke rettet mod at støtte eller reetablere de ødelagte tilknytningsrelationer, som det er tilfældet med en reaktiv tilknytningsforstyrrelse. Der er ingen tvivl om, at langt de fleste forældre ønsker det allerbedste for deres børn. Af samme grund er reaktiv tilknytningsforstyrrelse en diagnose, som rammer forældre hårdt, fordi den dømmer dem til at have været utilstrækkelige. Mange forældre til børn med eksempelvis ADHD, DAMP eller lignende diagnose kender følelsen af utilstrækkelighed, fordi de ofte i lang tid har kæmpet med, at deres barn er definitivt anderledes.

Forældrene lider

Derfor er det meget let for fagfolk at overbevise forældrene om deres begrænsninger. Og forældre til børn med medfødte dysfunktioner ved, at de foretager sig ting med deres børn, som de ikke ville gøre med deres andre almindelige børn: De bryder grænser, finder sig i mere, løber ind i flere konflikter, samtidig med at de forsøger at undgå de evindelige sammenstød med enten barnet eller med uforstående omgivelser. Og de kender alle sammen til det at begrænse familiens færden på grund af det specielle barn. Parallelt hermed eksisterer ligeså alvorlige følelsesmæssige spor, hvor forældrene sørger og lider over, at barnet har brug for disse særlige vilkår.

Det er min klare opfattelse, at diagnosen reaktiv tilknytningsforstyrrelse hverken kan eller skal stilles på baggrund af et interview, en mislykket MR-scanning eller via en anden lige så beskeden undersøgelse. En forsvarlig undersøgelse kræver oplysninger om den tidlige opvækst, gerne fra flere kilder, hvis muligt også en psykologisk test og endelig en direkte observation af kontakten mellem forælder og barn. Mindre kan ikke gøre det! 🗨️

Ole Stjernholm er privatpraktiserende specialist i klinisk psykologi.

**Læserbreve**

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 13 er mandag d. 4. august klokken 9.00.

Kære Bettina Post

Du kom til at skrive i Socialrådgiveren nr. 10 (21. maj), at jeg i min seneste bog foreslår, at alle sociale ydelser afskaffes. Den slags fejl kan vi alle komme til at begå. Det er vanskeligere at forstå, at du 4. juni fastholder din påstand og skriver, at mine synspunkter i dine øjne er "det samme som at ønske (kontanthjælpen) afskaffet". Lad mig derfor for at skære det ud i pap citere direkte fra side 140 i min bog, Den retfærdige ulighed: "Kontanthjælpen, førtidspension og invalidepension bevares, fordi det er ydelser til personer, som ikke kan klare sig selv". I tabel 5 på side 139 i bogen præsenteres en række ydelser, der gives til personer, der kunne klare sig selv, og som jeg derfor foreslår afskaffet. Som det fremgår af tabellen er hverken kontanthjælpen, førtidspensionen eller invalidepensionen blandt disse. Du og jeg bliver nok aldrig enige om socialpolitik. Men det burde være muligt at diskutere socialpolitik på et faktuel korrekt grundlag.

Med venlig hilsen

Martin Ågerup, direktør, CEPOS.

Socialrådgiveruddannelsens længde

"Jeg søger deltidsjob nu og satser på fuld tid efter sjette semester. Bachelorprojektet i det sidste semester må jeg skrive sideløbende. Nu er jeg blevet for utålmodig og vil have fingrene i virkeligheden", fortæller Peter til Socialrådgiveren 9/2008, mens han er på vej til postkassen med sin første ansøgning.

Først tænkte jeg, at det var dejligt, at uddannelsen og den netop afsluttede praktik havde givet så meget lyst til at få fingrene i virkeligheden. Dernæst førte udsagnet til en undren hos mig. For ikke så mange år siden arbejdede socialrådgiverforeningen for en forlængelse af studietiden, dels for at sikre mere praktik, dels for at sikre mere studietid, da evalueringer havde afdækket "stoftrængsel" på den dengang tre-årige uddannelse.

Det undrer mig, at den studerende med højre eller venstre hånd kan skrive sit bachelorprojekt og ikke skal bruge fuld tid. Hvad siger uddannelsesstederne til det?

Med den store mangel på socialrådgivere er det selvfølgelig nærliggende at ansætte en, der næsten er socialrådgiver. Jeg synes desværre, at vi får sendt et dårligt signal om, at det ikke er nødvendigt med uddannelse for at udføre socialrådgiverarbejde, samt at socialrådgiverarbejde kan aflønnes til ufaglært HK-løn.

Hvad siger de studerende og SDS til min undren?

Søren Andersen, regionsformand, Region Nord

SVAR PÅ LÆSERBREV BRAGT I SOCIALRÅDGIVEREN NR. 11**Kære Grethe Søllingvraa Jensen**

Som medlem af hovedbestyrelsens forhandlingsudvalg vil jeg prøve at besvare dine spørgsmål.

Vi har i DS valgt, at vores politiske valgte lønninger skal være på samme lønniveau, som chefer i det kommunale system. De politisk valgte har samme ansvar for økonomi og personale, og de har forpligtelsen til at stå til rådighed i døgnets 24 timer. Den gennemsnitlige årsløn til en chef i kommuner og regioner (december 2007) var (ifølge FLD) kr. 786.155 incl. pension.

Hvis vi skal have nogen til at stille op til vores ledende politiske poster, skal de også aflønnes svarende til det niveau, som ledere med samme ansvar får. Dertil kommer, at de politisk valgte "kontrakt" skal fornyes hvert andet år, når de er på valg. I mange andre organisationer har de politisk valgte et højere lønniveau, men vi har i DS valgt sammenligningen til chefer i kommunerne.

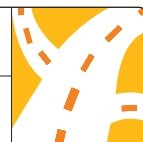
Lønudviklingen for de politiske valgte i seneste overenskomstperiode har fulgt de generelle lønstigninger for kommunalt ansatte. Dertil kommer, at FU og regionsformændene ved ændringerne af lønningsvedtægten på repræsentantskabsmødet i 2006 fik ophævet den fastfrysning af lønningerne, der blev besluttet på repræsentantskabsmødet i 2004, og der skete en "genopretning" af lønnen til de løntrin, hvor de var indplaceret før fastfrysningen.

Jeg var personligt meget imod en fastfrysning, da den signalerer, at det er i orden ikke at have nogen lønfremgang, hvis bare lønnen er høj nok. Jeg går ind for, at vores politiske valgte skal have en lønudvikling, som svarer til den, som vi som organisation kan forhandle til vores medlemmer. Ellers får vi som lokale tillidsfolk endnu sværere vilkår for at få lønnen for alle hævet.

Med hensyn til OK08-resultatet var det en enig forhandlingsdelegation og hovedbestyrelse, som vurderede, at vi ikke kunne få et bedre resultat ved at indlede konflikt. Socialrådgiverne er en af de grupper, som forlods fik en større andel af puljen, sådan at vores resultat er det bedste i de seneste 20 år. Det var en stor gruppe af medlemmerne jo også enige i.

Personligt synes jeg, at resultatet med de to løntrin til næsten alle i 2009, som jo ligger udover de generelle lønstigninger på 7,5 procent som du henviser til, var et godt resultat, fordi det tilgodeser den brede gruppe af socialrådgivere.

Birthe Povlsen, Hovedbestyrelsen



AF REGIONSFORMAND
ANNE JØRGENSEN

REGION SYD

STUDENTERJOBS TIL DE STUDERENDE

Manglen på socialrådgivere bevirker desværre, at mange socialrådgiverstuderende får arbejde i socialrådgiverstillinger tidligt i studiet. Desværre ansætter mange kommuner dem i normerede socialrådgiverstillinger. Desværre, fordi det forringer det faglige sociale arbejde og indsatsen overfor borgerne.

Uddannelse er en forudsætning

Det er ikke i orden, når en af de studerende, som *Socialrådgiveren* følger gennem studietiden, i 9/2008 siger, at han søger deltidsjob og satser på fuldtidsjob sideløbende med bachelorprojektet, da han er utålmodig og vil have fingrene i virkeligheden.

Nu er det jo ikke tilfældigt, at vi har en 3 1/2-årig professionsbacheloruddannelse, som løbende vurderes nøje og akkrediteres for at sikre, at den giver den faglige ballast som

generalistuddannelse, som arbejdsmarkedet har brug for.

Samtidig har vi i DS netop haft en god proces, der danner baggrund for socialrådgiverens professionsstrategi, PS – det, at vi professionelt gør en forskel i det sociale arbejde med vores faglige baggrund og kvalifikationer.

Opret studenterjobs

Jeg ved, at SDS på de studerendes vegne gør en stor indsats for at få oprettet fagligt relevante studenterstillinger inden for det sociale arbejde. Det støtter jeg op om. Ud over studiepraktikken vil det da være meget relevant og givende, at de studerende kan få relevant fagligt studiejob i stedet for at arbejde i et supermarked eller en grillbar for at supplere deres su.

Så min opfordring går især til ledere og TR i kommunerne, om at forsøge at beskrive og

oprette relevante studenterstillinger for socialrådgiverstuderende. Der er i forvejen mange studenterjobs på ac-området.

Det må være muligt at oprette stillinger på 10-5 timer ugentligt, der kan aflaste socialrådgiverne, med klar afgrænsning i kompetencebeskrivelse og en mentor ordning, der sikrer borgerne et fortsat højt fagligt grundlag i vigtige afgørelser efter lovgivningen.

Nogle af de studerende, der har taget fuldtidsarbejde, er endt i den triste situation, at de er dumpet til den afsluttende eksamen eller aldrig har fået afsluttet deres bacheloropgave. De er ikke blevet socialrådgivere.

De studerende opfordres til ikke at gøre det sociale arbejde til et ufaglært arbejdsområde, men fastholde nødvendigheden af en faglig professionsuddannelse som en nødvendig forudsætning for det sociale arbejde.

VIL DU VÆRE REGIONSBESTYRELSESMEDLEM?

Generalforsamlingerne i region Nord, Syd og Øst skal den 3. og 4. oktober vælge mindst 10 ordinære bestyrelsesmedlemmer til hver af de tre bestyrelser. Hertil kommer regionsformanden, der vælges ved urafstemning og to studerende udpeget af de studerendes organisationer.

Vil du vide mere om arbejdet i regionsbestyrelsen, så kontakt regionsformand

Nord Søren Andersen tlf. 87 30 91 95, mail sj@socialrdg.dk,

Syd Anne Jørgensen tlf. 87 47 13 01, mail anj@socialrdg.dk eller

Øst Maibrit Berlau tlf. 33 38 62 20, mail mbb@socialrdg.dk

REGION NORD

KUNSTEN AT IMPLEMENTERE FORANDRINGER MED SUCCES

Fyraftensmøde med Annemette Digmann
21. august kl. 16-18 på Østergårds Hotel,
Silkeborgvej 94, Herning.
Læs mere på regionens hjemmeside
www.socialrdg.dk/nord under arrangementer.

Har du brug et fristed?

Socialrådgivere med bekymringer på
hjemmefronten eller på arbejdet kan få
telefonisk/personlig støtte og vejledning af
Fristedsgruppen.
www.socialrdg.dk/fristedsgruppen

RETTELSE

I det seneste nummer af *Socialrådgiveren* (11/2008) var der en faktuel fejl i artiklen 'Hængedynd af regler' i citatet fra socialrådgiver Mette Blauenfeldt, koordinator i Center for Udsatte Flygtninge hos Dansk Flygtningehjælp, som udtalte, at man er udelukket fra dansk indfødsret, hvis man er tilkendt en førtidspension. Reglen er, at man er ikke udelukket fra dansk indfødsret hvis man får FØP, opholdstiden i Danmark forlænges blot, til man i 4 år ikke har fået hjælp efter aktivloven eller integrationsloven, oplyser Mette Blauenfeldt.

Kurser og konferencer

Se kalenderen med oplysninger om kurser, konferencer og foredrag, der er relevante for socialrådgivere på Socialrådgiverens hjemmeside på www.socialrdg.dk



SOMMERTID I DS

Fra 1. juli til og med 1. august er telefonerne i Dansk Socialrådgiverforenings regioner og sekretariat åbne kl.10-13.



SENIORGRUPPEN GENVALG

Anita Barfod blev genvalgt med applaus som formand på seniorgruppens generalforsamling 20. maj i Næstved.

- Seniorgruppen er støt voksende – den har nu godt 600 medlemmer – og der er stigende interesse for vores arrangementer. Deltagerne giver udtryk for, at det er både hyggeligt og inspirerende at mødes og diskutere med fagfæller. Og det er det, siger hun.

Ud over årsmødet arrangerer aktive seniorer spændende besøg og udflugter i hver region. Vil du vide mere eller være med så skriv, mail eller ring til:

Region Øst: Jørgen Kunstmann, Vesterbrogade 133, 1620 Kbh. V. Tlf: 33 21 85 86, kunstmann@privat.dk

Region Nord: Aage Mogensen, Haslehøjvej 23, 8210

Århus V. Tlf: 86 15 74 50 aagemogensen@stofanet.dk

Region Syd: Benthe Stig, Skolegade 35, D4, 5300 Kerteminde, b.stig@mail.dk

Du kan også læse mere på Seniorgruppens hjemmeside www.socialrdg.dk/senior

FYRAFTENSMØDE

NETVÆRK PÅ INTEGRATIONSOMRÅDET

Vores netværk for socialrådgivere, der arbejder på integrationsområdet i hovedstadsområdet, er nu ved at være godt i gang. Vi har planlagt efterårets møder og håber, at I allerede nu vil sætte kryds i kalenderen ud for 26. august og 25. november. Det er begge tirsdage og begge dage mødes vi kl.16.15 til 17.45 i Toldbodgade 19A.

Spørgsmål kan rettes til Mette på mette.blauenfeldt@drc.dk.

NETVÆRKS-MØDE

SELVSTÆNDIGE SOCIALRÅDGIVERE

Sektionen for selvstændige socialrådgivere inviterer til netværksmøde 16. september kl.17-20 i DS' lokaler Toldbodgade 19 B, København K

På netværksmødet vil der være mulighed for at drøfte den moms- og lønsumshåndbog, som revisionsfirmaet Deloitte har udarbejdet for os. Derudover vil der være lejlighed til at

komme med idéer og forslag til repræsentanter for bestyrelsen og til at netværke.

På opfordring vil vi holde netværksmøde i november om pensionsforhold for selvstændige.

Tilmelding senest 11. september til faglig konsulent Charlotte Holmershøj på mailch@socialrdg.dk

NETVÆRKS-MØDE

SELVSTÆNDIGE SOCIALRÅDGIVERE I JYLLAND

Sektionen for selvstændige socialrådgivere inviterer til netværksmøde 20. august kl.15-18 i DS' lokaler på Søren Frichs Vej 42H, 1. th. Åbyhøj.

På netværksmødet vil der være mulighed for at drøfte den moms- og lønsumshåndbog, som revisionsfirmaet Deloitte har udarbejdet for os. Derudover vil der være lejlighed til at komme med idéer og forslag til bestyrelsen og til at netværke.

Tilmelding senest 13. august til faglig konsulent Charlotte Holmershøj på mailch@socialrdg.dk

BETTINA POST KONSTITUERET SOM FORMAND FOR DS

På et ekstraordinært møde 28. maj konstituerede DS hovedbestyrelse Bettina Post som formand for Dansk Socialrådgiverforening. Årsagen til konstitueringen er, at formand Henning Breinholt er sygemeldt på ubestemt tid. Henning Breinholt har fået konstateret en alvorlig kræftsygdom og skal gennem et længere behandlingsforløb. Først når det er afsluttet i august, vil Henning Breinholt tage stilling til, om han kan vende tilbage på formandsposten, og om han vil genopstille til valget i september i år.

Der konstitueres ikke en næstformand i perioden. I stedet deltager Dansk Socialrådgiverforenings tre regionsformænd i forretningsudvalgsmøder sammen med Bettina Post, lige som de midlertidigt overtager nogle af Henning Breinholts ansvarsområder og arbejdsopgaver.





DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

15. AUGUST

Lovændringsforslag

Sidste frist for forslag til ændringer i DS' love ved Repræsentantskabsmødet 2008.

28. AUGUST, VINGSTED

Børne- og ungdomspsykiatri

Faggruppen holder seminar og generalforsamling.

4. SEPTEMBER, SYD/FREDERICIA

Kom i gang med stresspolitik

– starthjælp for sikkerhedsrepræsentanter.

10. SEPTEMBER, ØST/ROSKILDE

Kom i gang med stresspolitik

– starthjælp for sikkerhedsrepræsentanter.

3. OKTOBER, REGION NORD

Generalforsamling

Kl.16 på Golf Hotel, Randersvej 2 i Viborg. Indskrivning fra kl.15. Niels Malmros holder foredrag og vi slutter af med spisning.

3. OKTOBER, REGION SYD

Generalforsamling

Kl.16 på Hotel Scandic, Kokholm 2, Kolding. Indskrivning og kaffe fra kl.15. Generalforsamlingen forventes at slutte kl.ca. 22.

4. OKTOBER, REGION ØST

Generalforsamling

kl.14 på Hotel Scandic, Søndre Ringvej 33, Roskilde. Indskrivning fra kl.13.30. Efter generalforsamlingen paneldebat om "ligeløn". Arrangementet afsluttes med middag.

17. OKTOBER

Forslag til dagsorden

Sidste frist for forslag til dagsorden for Repræsentantskabsmøde 2008.

20.-21. NOVEMBER, VEJLE

DS' repræsentantskabsmøde

3.-4. FEBRUAR 2009, NYBORG

TR-SIR-konference

28.-29. SEPTEMBER 2009

Socialrådgiverdage

SIKKERHEDSREPRÆSENTANTER

KOM I GANG MED STRESSPOLITIK

– starthjælp for sikkerhedsrepræsentanter
præsentation af OK-08 aftalen om trivsel og sundhed.

Erfaringsudveksling om arbejdet med retningslinjer for stress sikkerhedsrepræsentantens arbejdsredskaber til at komme i gang håndtering af sygefravær og tilbagevenden til arbejdet

Region Syd: 4. september kl.10-15.30 på UddannelsesCentret Fredericia, Mosegårdsvej 2, Fredericia.
Tilmelding på ds-syd@socialrdg.dk senest 20. august.

Region Øst: 10. september kl.10-15.30 på regionskontoret, Algade 43, Roskilde.
Tilmelding på mgh@socialrdg.dk senest 1. september.
Se programmet på regionernes hjemmeside på www.socialrdg.dk

HAR DU ERFARINGER FRA SOCIALT ARBEJDE I UDVIKLINGSLANDENE?

Er du interesseret i socialt arbejdes udvikling i den 3. verden? Så vil DS gerne høre fra dig.

Det sociale arbejde udvikler sig hastigt uden for de vestlige, industrialiserede lande. Ofte fra et meget lavt niveau, men dybt engageret og målbevidst, fordi socialarbejdere kæmper for at få det op at stå.

Nogle af DS' medlemmer har erfaringer med socialt arbejde i udviklingslandene, og er engagerede i faglig udveksling og solidaritetsarbejde. DS vil skabe en ramme, der kan støtte dette arbejde, fordi det er fagligt og socialpolitisk relevant. Begge veje – vi kan lære af de socialarbejdere

uden for Europa og USA, som går nye veje for at hjælpe deres befolkninger med de sociale problemer, de slås med.

Vi overvejer at lave netværk for interesserede medlemmer, at støtte projekter, som medlemmer har i gang i udviklingslandene, og at holde seminarer, hvor man kan udveksle erfaringer og ideer. De konkrete aktiviteter afhænger af de tilbagemeldinger, vi får på denne opfordring.

Hvis du vil høre mere, så kontakt international koordinator Henrik Egelund Nielsen på adressen hen@socialrdg.dk eller på tlf. 40 18 25 17.

Sammendrag af pensionskassens og koncernens regnskab for året 2007

Alle beløb i mio. kr.

KONCERN			PENSIONS KASSE	
2006	2007	Resultatopgørelse for året	2006	2007
1.258,9	1.340,3	Indtægter	1.260,2	1.342,1
214,3	-538,9	Medlemsbidrag	225,1	-537,8
		Investeringsresultat efter pensionsafkastskat		
1.473,2	801,4	Indtægter i alt	1.485,3	804,3
		Udgifter		
220,3	266,7	Pensionsudbetalinger	201,4	248,1
40,8	35,7	Administration	37,0	32,3
5,0	2,4	Selskabsskat	0,0	0,0
266,1	304,8	Udgifter i alt	238,4	280,4
1.207,1	496,6	Til rådighed	1.246,9	523,9
-938,7	-892,3	Overført til pensionshensættelser	-978,5	-919,6
-70,7	-72,7	Gruffeforsikringer	-70,7	-72,7
197,7	-468,4	Årets resultat	197,7	-468,4
		der overføres til egenkapitalen		
KONCERN			PENSIONS KASSE	
2006	2007	Balance pr. 31 december	2006	2007
8.550,0	9.666,6	Aktiver	8.219,1	9.351,4
5.210,5	5.522,6	Obligationer m.v.	5.206,1	5.518,1
-	-	Kapitalandele	274,1	290,7
780,6	0,0	Tilknyttede virksomheder	780,6	0,0
854,0	851,6	Afledte finansielle instrumenter	587,6	579,1
		Ejendomme		
15.395,1	16.040,8	Aktiver i alt	15.067,5	15.739,3
		Passiver		
13.202,6	14.094,9	Hensat til pensioner	12.882,0	13.801,6
2.162,5	1.694,1	Egenkapital	2.162,5	1.694,1
0,0	179,6	Afledte finansielle instrumenter	0,0	179,6
30,0	72,2	Øvrige passiver	23,0	64,0
15.395,1	16.040,8	Passiver i alt	15.067,5	15.739,3

Foranstående regnskab er et sammendrag af pensionskassens og koncernens årsrapport, som er revideret og påtegnet af pensionskassens revisorer uden forbehold. Årsrapporten er godkendt på pensionskassens generalforsamling den 25. april 2008.

Den godkendte årsrapport kan rekvireres i sin helhed ved henvendelse til PKA A/S, Kommunikation, Tuborg Boulevard 3, 2900 Hellerup eller i Erhvervs- og Selskabsstyrelsen. Den fuldstændige årsrapport kan også læses på www.pka.dk.

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien

Viden om og erfaring med

Familier og gravide med sociale, psykiske eller misbrugsproblemer.

Børn født med abstinenser, foetalt alkoholsyndrom og senabstinenser.

Vi tilbyder

Familiebehandling døgn/ambulant
Konsulentbistand



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Livslinien søger frivillige

rådgivere til telefonrådgivning og netrådgivning

Som frivillig på Livslinien er du anonymt i kontakt med selvmordstruede, med mennesker i krise, samt med pårørende og efterladte – enten i telefonen eller gennem netrådgivning.

Livslinien tilbyder dig:

- En solid grunduddannelse som enten telefon- eller netrådgiver
- Regelmæssig supervision
- Efteruddannelse og temaaftner
- At blive en del af et team med 180 engagerede frivillige
- Et tværfagligt miljø
- Godt socialt og fagligt netværk
- Gode lokaler i Nyhavn, København

Livslinien forventer at du:

- Er ansvarsfuld og tolerant
- Vil udvikle dine kompetencer inden for selvmordsforebyggelse og risikovurdering samt samtale- og kommunikationsteknik
- Kan tage formiddags-, eftermiddags- eller aftenvagter
- Engagerer dig helhjertet gennemsnitligt fire timer om ugen.

Livslinien søger voksne i alle aldre med lyst og overskud til at engagere sig som frivillige medarbejdere på Livslinien.

Ønsker du mere information om arbejdet som frivillig, så kontakt os på telefon 3332 1119 eller livslinien@livslinien.dk

Så sender vi vores informationsmateriale 'Frivillig på Livslinien' til dig.

Send din ansøgning til Livslinien inden den 5. september 2008

Fortæl om dig selv, din faglige baggrund og hvorfor du vil være frivillig på netop Livslinien. Mærk ansøgningen 'Frivillig'.

Send ansøgningen til:
Livslinien, Postboks 1157,
1010 København K eller
frivillig@livslinien.dk

Læs mere om Livslinien og se datoer for ansættelsessamtaler og den obligatoriske grunduddannelse på www.livslinien.dk

LIVSLINIEN
forebygger selvmord
fremmer trivsel

CAFA Center for anbringelse og forebyggende arbejde

\$50 undersøgelser

Psykologiske undersøgelser

Interviews/afklarende samtaler med børn, unge og forældre

Forældre(evne)undersøgelser

Behandling - familiebehandling - terapi

Støtte i hjemmet

Støtteperson \$54

Familierådslagning - netværksmøder

Konfliktmægling/mediation

Forældrekræds

Samvær - samværshus

Det generelle tilsyn med opholdssteder

Opholdssteder - hjælp til placering

Godkendelseskurser - netværks- og plejefamilier

Netværks- og familiepleje - døgn og aflastning

Fysisk og psykisk handicap - døgn og aflastning

Forældre/barn placeringer og/eller observation

Kurser for fagpersoner og for plejeforældre

Supervision, coaching og konsulentbistand

Netop- efterværn - efterværnsgruppe 16 - 23 år

Gruppe af anbragte unge 12 - 16 år

Projektvirksomhed og projektstøtte

Tilbud om partnerskab

www.cafa.dk

"Vi løser de opgaver,
I ikke kan nå"

KONTORER OG MØDELOKALER:

Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32
Oehlenschlägersgade 16 b-c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30
cafa@cafa.dk

KONSULENTER

Anette Hansen	ah@cafa.dk
Bente Kliver	bk@cafa.dk
Birgitte Schjær Jensen	bsj@cafa.dk
Grete M. Madsen	gm@cafa.dk
Hans Paulsen	hp@cafa.dk
Jan Petterson	jp@cafa.dk
Jette Lykke Hansen	jlh@cafa.dk
Jytte Lorenzen	jl@cafa.dk
Jørgen Moe	jm@cafa.dk
Karin Skov Larsen	ksl@cafa.dk
Kim Kammer Jensen	kj@cafa.dk
Kirsten Kjær Traore	kkt@cafa.dk
Kirsten Mortensen	km@cafa.dk
Lene Friis	lf@cafa.dk
Lillian Kortbek	lk@cafa.dk
Merete Flyvholm	mf@cafa.dk
Peter Klagenberg	pk@cafa.dk
Pia Brenøe	pb@cafa.dk
Sharon Rasmussen	sr@cafa.dk
Tina Bjørn Olsen	tbo@cafa.dk

PSYKOLOGER

Julie Noack Skærbæk	jns@cafa.dk
Marianne Sørensen	ms@cafa.dk

LEDELSE

Per Jeppesen	pj@cafa.dk
Jannik Sølyst Jørgensen	jsj@cafa.dk
Susanne Katz	sk@cafa.dk

REGNSKAB OG SEKRETARIAT

Annie Dirksen	ad@cafa.dk
Susanne Jensen	sj@cafa.dk
Mona Tellerup	mt@cafa.dk
Susanne Tengstedt	st@cafa.dk

Livet er fuld af muligheder...

Socialrådgivere er eftertragtede, og du kan vælge et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.



Vikarlivet i Adecco har mange fordele:

- Du bestemmer selv din arbejdstid.
- Din løn er attraktiv og udbetales hver uge.
- Du får pension fra 1. arbejdsdag jf. gældende overenskomst.
- Du får løn på helligdage jf. gældende overenskomst
- Du bestemmer selv, hvornår du vil have ferie.
- Du får glæde af Adeccos bonus- og rabatorninger.
- Din personalekonsulent er fagspecialist på socialrådgiverområdet.

Ring til os på tlf. 70159400 og hør mere om dine muligheder.

Vi søger dig, som er uddannet socialrådgiver, socialformidler, socionom eller kommunom.

Adecco

better work, better life

adecco.dk

Har din kommune børn og unge, der ikke kan passe deres skolegang?

Prøv Ringe Kostskoles nye Formel E

Vi har indrettet en afdeling med E-klasser.

- Højest 6 elever i hver E-klasse.
- Kombination af specialpædagogisk relationsarbejde og specialundervisning.
- Personlig PC-arbejdsplads til hver elev.
- Socio-emotionel træning med støtte af personlig ressourceperson.
- Samarbejdsaftale med mål og delmål for den unges udviklingsforløb.
- Evaluering og dokumentation af resultater.
- Kompetent personalegruppe.

Sammen med familien og sagsbehandleren laver vi en samarbejdsaftale med delmål for den unges forløb. Skolens indsats bliver efterfølgende dokumenteret i henhold hertil.

Ringe Kostskole

Vestergade 27 DK · 5750 Ringe · Tlf. 62 62 20 80 · Fax 62 62 20 25
E-mail: skovgaard@ringekostskole.dk · www.ringekostskole.dk

Omvendt FamiliePleje



*Forebyggelse af anbringelser
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet*

Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejdspartnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

- *Tværfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2 x årligt)*
- *Forældrekurser (netværksskabende)*
- *Supervision til involverede faggrupper*

Ring for gratis og uforpligtende oplæg og brochuremateriale

Klinisk psykolog John Falkenberg,
Tlf. 2097 0430

johnfalkenberg@mail.dk
www.omvendtfamiliepleje.dk

Institut for Familieudvikling
OMVENDT FAMILIEPLEJE • UDDANNELSE • KURSER • SUPERVISION

Landskonference for dagbehandlingsinstitutioner 2008

"Perspektiver der mødes"

Så er det tid at tilmelde sig Landskonferencen 2008! Torsdag den 25. og fredag den 26. september afholdes der landskonference for familie- og dagbehandlingsinstitutioner på Fuglsøcentret ved Ebeltoft.

Tjek hjemmesiden for det store program, workshop og deltagere. Har du noget på hjerte, kan du stadig nå at tilmelde en workshop.

www.landskonferencen.dk

Hjælp børn i nød!

Du kan købe UNICEF kort året rundt.

Ring: 35 27 38 00
eller
Besøg www.unicef.dk

unicef



Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 13	1. august	13. august
Socialrådgiveren nr. 14	15. august	27. august
Socialrådgiveren nr. 15	29. august	10. september
Socialrådgiveren nr. 16	12. september	24. september
Socialrådgiveren nr. 17	26. september	8. oktober

2008

Stillingsannoncer Region ØST

Gentofte

SOCIALRÅDGIVER TIL SOCIALE YDELSER

Elise flytter hjem til Fyn – vi søger derfor en socialrådgiver på fuld tid fra 1. juli 2008.

LIDT OM OS

Vi er et meget velfungerende team på 12 kolleger i alderen 26 – 62 år. Vi er meget forskellige og vi ser hinandens forskelligheder som en styrke, hvorfor vi er sikre på, at du også vil passe ind.

Vi hjælper og støtter hinanden i hverdagen og har derfor et godt samarbejde og overskud til at lære en ny kollega op – også hvis du er nyuddannet.

Vi har god støtte fra 3 dygtige fagkonsulenter og opnår i samarbejde et højt fagligt niveau.

Vi kan også love dig eget kontor og flextid.

ARBEJDSOPGAVER

Opgaverne er meget varierede og du skal samarbejde med mange forskellige instanser.

Vi varetager som team sagsbehandlingen på kontanthjælpsområdet og vi har et tæt og godt samarbejde med Jobcentret. Vi

har 5 kolleger i et stærkt administrativt team, der supplerer og understøtter sagsbehandlingen.

Vi er 7 socialrådgivere, der endvidere har til opgave at yde råd og vejledning til kommunens borgere og en første socialfaglig indsats efter behov.

Som nyuddannet er det et godt sted at starte – både fordi der er mange forskellige socialfaglige opgaver, men også fordi vi kan tilbyde en fast kontaktperson samt grundig introduktion og oplæring i de forskellige fagsystemer.

LØN OG ANSÆTTELSESVILKÅR

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Aflønning vil ske efter principperne i Ny Løn, hvor lønnen fastsættes på baggrund af kvalifikationer.

YDERLIGERE OPLYSNINGER

Kan du få ved henvendelse til Birthe Haahr Larsen, leder af Modtagelsen & Sociale Ydelser, tlf. 3998 6206, bhl@gentofte.dk eller

Bo Sund, afdelingschef i Job & Ydelser, tlf. 3998 6060, bos@gentofte.dk

ANSØGNING

Ansøgningsfristen er den 27. juni 2008. Ansøgningen sendes til:

Gentofte Kommune
Job & Ydelser
Bernstorffsvej 161
2920 Charlottenlund
Att.: Økonomi & Kvalitet,
Pia Sonne Dreisig

eller send en e-mail til:
jobcenter@gentofte.dk

Sociale Ydelser giver råd & vejledning, sagsbehandler syge- og barselsdagpenge, kontanthjælp, førtidspension samt enkelttydelser.

Det er afdelingens mål, at den enkelte borger er i centrum via aktiv inddragelse, at teknologi bruges til at effektivere og dokumentere indsatsen, samt at medarbejderne er imødekommende, engagerede og etisk bevidste.

En arbejdsplads i bevægelse

Gentofte Kommune er en stor og dynamisk arbejdsplads. Alle medarbejdere arbejder ud fra fælles mål om at give borgerne og brugere en kvalificeret og hurtig betjening. Vores organisation er præget af forandring og udfordring. Helhed og fleksibilitet er nøgleord i vores arbejde. Vi tilbyder gode muligheder for uddannelse og har en aktiv personalepolitik, som understøtter arbejdsliv og familieliv. Læs mere på vores hjemmeside www.gentofte.dk



Gentofte Kommune

Kontingenter

Medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentantskabet.

Hovedbestyrelsen har besluttet, at kontingentet opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november (bortset fra studerende)

For aktive medlemmer er der fire forskellige kontingenter:

1. Aktiv 1 (normalkontingent): 1395 kr. pr. kvartal

Normalkontingentet betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

2a. Aktiv 2 (arbejdsløshedskontingent): 975,- kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

2b. Aktiv 2 (barselskontingent): 975,- kr. pr. kvartal

Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, berører de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge

3. Aktiv 3 (dimittendkontingent): 762,- kr. pr. kvartal

Dimittendkontingent betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

4. Passive medlemmer: 204,- kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pgl. forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenge og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Seniormedlemmer: 204,- kr. pr. kvartal

Seniorkontingent betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Studertermedlemmer: 218,- kr. pr. år

Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskab svarer til passivt medlemskab.

DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt SL (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Står du i en situation, hvor du ikke kan henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på www.socialrdg.dk/medlemsservice under blanketter.



Helsingør
Kommune

Drømmer du om et rigtigt socialrådgiver/formidler arbejde

Socialrådgiver/Socialformidler, Helsingør kommune, Voksen Psykiatri - Handicap.
Fast stilling 37 timer eller efter aftale

"Det tager kun 5 min. at læse dette, men vi vil så gerne fange din interesse..."

Da vores gode kollega har valgt, at søge en anden stilling i Helsingør kommune, søger Voksen Psykiatri 1 socialrådgiver/socialformidler pr. 1. september 2008 eller gerne tidligere.

Drømmer du om et rigtigt socialrådgiver/formidler arbejde, kunne det være dig vi søger, hvis du har lyst til at arbejde med voksne der har en psykisk lidelse, en dobbeltdiagnose eller særlige sociale problematikker.

Du behøver ikke, at have erfaringer med målgruppen. Det vigtigste er, at du har lyst til at arbejde med målgruppen, har et positivt livssyn og ønsker at tilegne dig faglig viden om området.

Hovedopgaverne er

- Afklare funktionsniveau og behov, vurdere, visitere, koordinere samt følge op på foranstaltninger og sociale tilbud i henhold til Lov om social service.
- Udfærdige handleplaner samt deltage i div. samarbejds møder herunder handleplansmøder.
- Råd og vejledning til målgruppen.

Vi søger en kollega der

- Er uddannet socialrådgiver/socialformidler, som har lyst til at arbejde med voksne der har behov for et tilbud efter Serviceloven.
- Er mindet for teamarbejde og er samarbejdsorienteret i forhold til borgerne, kollegaerne samt de forskellige samarbejdspartnere.
- Har en respektfuld tilgang til borgerne og er god til at skabe kontakt og tillid.
- Er et åbent og rummeligt menneske som har lyst til at bidrage til et godt psykisk arbejdsmiljø.
- Er smilende og har et positivt livssyn
- Kan lide god humor.

Vi kan tilbyde et arbejde i en velfungerende afdeling med fagligt dygtige og hjælpsomme kollegaer og mange spændende udfordringer inden for det sociale område. I Psykiatri teamet arbejdes der udelukkende med afklaring og opfølgning af den sociale indsats. Forsøgelsen varetages af økonomiske sagsbehandlere.

Vi kan endvidere tilbyde dig flekstid, høj grad af fleksibilitet vedrørende tilrettelæggelse af eget arbejde, gode kantineforhold og motionscenter.

Flere oplysninger kan indhentes hos funktionsleder Marianne Mandal telefon 49 28 31 53, eller socialrådgiver Marianne Duch telefon 49 28 31 24.

Løn og ansættelsesforhold

Stillingen lønnes efter gældende overenskomst.

Ansøgning

Ansøgningsfristen er den 2. juli 2008 med morgenposten. Ansættelsessamtaler forventes afholdt primo uge 28. Ansøgningen vedlagt relevant dokumentation skal sendes til:

Social- og Sundhedsforvaltningen, Familie og Handicap afd.
att.: Yvonne Falck
Birkedalsvej 27
3000 Helsingør

eller via mail på yfa43@helsingor.dk
mærket med SOC 12/08.

Helsingør Kommune
www.helsingorkommune.dk



BALLERUP
Vi satser på mennesker



Sagsbehandler til Familieteamet

Familieteamet i Ballerup Kommune søger snarest én sagsbehandler. Som sagsbehandler i familieteamet arbejder du med råd og vejledning til familier, undersøgelser, etablering og opfølgning af hjælpeforanstaltninger.

Vi forventer, at du har uddannelse som socialrådgiver eller socialformidler, interesse for og gerne erfaring med arbejdsområdet samt har lyst og evne til at arbejde systematisk, målrettet og helhedsorienteret.

Hør mere: sektionsleder Helle Petersen, tlf. 4477 2950 eller teamleder Lone Marcussen, tlf. 4477 2988.

Ansøgningsfrist: 2. juli 2008

Jobnummer: 08-363

Socialrådgiver/-formidler til Handicapteamet

Handicapteamet i Ballerup Kommune søger pr. 1. august 2008 en ny kollega, gerne socialrådgiver/socialformidler. Handicapteamet består af 6 medarbejdere. Arbejdsområdet omfatter rådgivning af familier med børn med vidtgående handicap eller lidelser, herunder støtte til familien efter reglerne om børn med særlige behov. Vi har et højt fagligt niveau og rigtig god administrativ bistand til det daglige arbejde. Vi får løbende supervision ved ekstern supervisor, og mener det er en nødvendig del af arbejdet.

Hør mere: sektionsleder Helle Petersen, tlf. 4477 2750 eller teamleder Lone Marcussen, tlf. 4477 2988.

Ansøgningsfrist: 2. juli 2008

Jobnummer: 08-357



Ballerup Årets
Idrætskommune

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online

www.ballerup.dk/job

RØDOVRE KOMMUNE



I Rødovre Kommune ser vi mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset køn, alder, race, religion eller etnisk baggrund til at søge ledige jobs hos os.

Medarbejder til Rødovre Jobcenter

Socialrådgiver eller socialformidler til Arbejdsmarkedsgruppen.

Vi søger en ny kollega med godt humør og mod på nye udfordringer til vores arbejdsmarkedsgruppe, der tæller 11 sagsbehandlere og et trivselskorps med tre studerende fra Den Sociale Højskole. Du får ansvar for borgere, der har andre problemer end ledighed.

Du får en arbejdsplads i lyse og dejlige lokaler, hvor der er højt til loftet i mere end én forstand med en ledelsesstil, der er demokratisk, uhøjtidelig og åben. Vi har overblik over de administrative rutiner og stor gennemsigtighed i vores arbejdsgange - og vi satser på din faglige og personlige udvikling. Vores fokus på et godt og sundt arbejdsmiljø betyder gratis motionsfaciliteter, kaffe, te og frugt, samt en sundhedsordning med fysioterapi, helbredscheck og massage.

Mere information

Du er meget velkommen til at få mere at vide om jobbet. Ring til sagsbehandler Semra Demirci på telefon 36 37 73 09 eller

teamleder Kenneth Andersen 36 37 70 32. Du kan se mere i den detaljerede annonce på www.rk.dk under 'job'.

Ansøgning

Vi skal have din ansøgning senest 2. juli 2008. Skriv venligst hvornår du holder ferie. Send den med relevante bilag til Rødovre Kommune, Rødovre Parkvej 150, 2610 Rødovre - att.: Personalfdelingen. Mærk ansøgningen 08.01839. Vi holder ansættelsessamtaler i uge 30. Løn- og ansættelsesvilkår er efter den gældende overenskomst og principperne i den lokale løndannelse.



Rødovre Kommune

Rådhuset • Rødovre Parkvej 150 •
2610 Rødovre
www.rk.dk • E-mail: rk@rk.dk



Qaqortup Kommunia søger socialrådgiver/socialformidler til revalidering

Erhvervs- og arbejdsmarkedsafdelingen i Qaqortup Kommunia søger en dygtig og engageret socialrådgiver/socialformidler til opgaven med revalidering og fleksjob.

Har du lyst til at gøre en forskel? Har du lyst til personlige udfordringer med mulighed for såvel personlig som faglig udvikling? Har du lyst til at arbejde i et inspirerende miljø præget af teamwork, ja så har vi jobbet til dig!

Vi er en positivt indstillet personalegruppe, der sætter borgeren i centrum og arbejder med fokus på den enkeltes ressourcer.

Vi håber, at du:

- Har uddannelse som socialrådgiver
- Har erfaring med revalidering og fleksjob
- Har kendskab til arbejdsmarkedsforhold og lovgivningen på området
- Har erfaring med virksomhedsopsøgende arbejde
- Er udadvendt og god til at kommunikere
- Har et godt humør

Det er en stor fordel, hvis du er dobbeltsproget, grønlandsk/dansk.

Som noget nyt placeres revalideringsopgaven organisatorisk i Erhvervs- og arbejdsmarkedsforvaltningen, der er en forvaltning, hvor medarbejdergruppen består af erhvervs- og arbejdsmarkedskonsulenter samt administrativt personale.

Som uddannet socialrådgiver vil du blive ansat på tjenestemandslignende vilkår. Stillingen er klassificeret til følgende skalatrin 38, 40, 42, 44. Grundlønnen udgør p.t. 20.043,61 kr. i skalatrin 38.

Ansættelsestidspunkt er 1. august eller snarest derefter.

Der kan anvendes personalebolig til rådighed, for hvilken der betales husleje m.v. efter gældende regler, ligesom der kan ydes tiltrædelsesrejse samt bohaveflytning efter gældende regler.

Nærmere oplysninger om stillingen kan indhentes ved henvendelse til erhvervs- og arbejdsmarkedschef Grethe H. Nielsen, 00299- 64 53 90 eller pr. mail grhn@qaqortoq.gl.

Ansøgning med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af uddannelsesbevis, arbejdsgiverudtalelser m.v. skal være kommunen i hænde senest den 30. juni 2008 og fremsendes til: Qaqortup Kommunia, Personalekontoret, Postboks 514, 3920 Qaqortoq.

Vil du UDVIKLE KØBENHAVN?



HANDICAPCENTER ØST

Børnerådgivere

Børnehandicapområdet i København er i rivende udvikling. Vi søger rådgivere som vil udfordres i et spændende job.

Børneteamet søger rådgivere, til at varetage sagsbehandlingen for forældre til børn med varig nedsat funktionsevne i Københavns kommune. Københavns kommune har samlet børnehandicapområdet på et center, hvor vi arbejder med de familier i København, som har børn og unge med handicap.

Vi er et dynamisk team, bestående af et tværfagligt personale.

Se hele stillingsopslaget på www.kk.dk/job

Ansøgningsfrist

Fredag den 27. juni 2008 kl. 12.00.

KØBENHAVNS KOMMUNE

Socialforvaltningen



Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

www.kk.dk/job

RØDOVRE KOMMUNE



To spændende job i Rødovre Jobcenter

Virksomhedskonsulenter til sygedagpenge og fleksjob.

Vi har brug for to nye kolleger med erfaringer på sygedag- og fleksjobområderne, da vi ønsker en øget og koncentreret indsats her. Har du også erfaring som sygedagpenge-sagsbehandler tæller det med på plussiden.

Du bliver tilknyttet et dynamisk og fagligt stærkt virksomhedsteam samt en tværfaglig fleksgruppe med tæt samarbejde med sagsbehandler. Du kommer på spændende virksomhedsbesøg for at undersøge behovet for hjælpemidler, revalidering og fleksjob.

Du får mulighed for at etablere nye spændende, interne kursus- og afklaringsforløb med vejledere og sagsbehandlere.

Fælles for de to job

Du får en arbejdsplads i lyse og dejlige lokaler, hvor der er højt til loftet i mere end én forstand med en ledelsesstil, der er demokratisk, uhøjtidelig og åben. Vi har overblik over de administrative rutiner og stor gennemsigtighed i vores arbejdsgange - og vi satser på din faglige og personlige udvikling. Vores fokus på et godt og sundt arbejdsmiljø betyder gratis motionsfaciliteter, kaffe, te og frugt, samt en sundhedsordning med fysioterapi, helbredscheck og massage.

Mere information

Du er meget velkommen til at få mere at vide om jobbet. Ring til virksomhedskonsulent Helle Steffensen på telefon 36 37 70 66 eller teamleder Vigga Hassing Pedersen på 36 37 70 33. På www.rk.dk under job kan du se annoncen og interview med to medarbejdere fra jobcentret.

Ansøgninger

Send din ansøgning og relevante bilag til Rødovre Kommune, Personaleafdelingen att. Tina Jakobsen, Rødovre Parkvej 150, 2610 Rødovre. Mærk din ansøgning til ledighedsydelsesområdet 08.01732-A - og til sygedagpengegruppen 08.01732-B. Vi skal have din ansøgning senest den 23. juni.

I Rødovre Kommune ser vi mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset køn, alder, race, religion eller etnisk baggrund til at søge ledige jobs hos os.



Rødovre Kommune

Rådhuset • Rødovre Parkvej 150 •

2610 Rødovre

www.rk.dk • E-mail: rk@rk.dk



Lænke-Pensionatet søger socialrådgiver/stedfortræder for forstanderen

Lænke-Pensionatet tilbyder støtte til personer i alderen 18-65 år, som er i krise, og som har brug for restitution eller hjælp til at komme videre i behandling for deres alkoholproblem.

Lænke-Pensionatet er en § 110-institution under Lov om Social Service, placeret i Glostrup, men med driftoverenskomst med Gentofte Kommune.

Vi er en lille unik institution med plads til 8 beboere. Vi er derudover 3 ansatte (forstander, socialrådgiver samt pædagog/familie-terapeut) og en fast personalegruppe bestående af frivillige, hvor vi alle samarbejder omkring og med den enkelte beboer.

Vi søger en socialrådgiver 37 timer om ugen pr. 1.9.2008, der også fungerer som stedfortræder for pensionatets forstander.

Dine arbejdsopgaver vil bestå i at:

- Udarbejde opholds- og efterværns-handleplaner.
- Søge bolig, pension mv.
- Samarbejde med beboernes hjemkommuner.
- Indgå i det daglige arbejde på pensionatet.
- Indgå i lederfunktion ved lederens fravær.

Vi forventer, at du:

- Er uddannet socialrådgiver - gerne med erfaring fra alkohol- eller hjemløseområdet.
- Er god til at kommunikere skriftligt og mundtligt.
- Er god til at samarbejde, både med beboere, ansatte, frivillige og eksterne samarbejdspartnere.
- Har lyst og evner til at bruge dine socialrådgiver-kompetencer, men også pædagogiske og praktiske kompetencer.
- Har lyst til at yde omsorg og støtte til mennesker i krise.
- Besidder empatiske evner og kan gennemføre vanskelige samtaler.
- Har et ligeværdigt menneskesyn og respekt for det enkelte individ.
- Er rummelig og fleksibel.
- Kan håndtere konflikter.
- Som stedfortræder er indstillet på, at der må påregnes aften- og weekendarbejde, hvis dette er nødvendigt.

Vi tilbyder en arbejdsplads med:

- Hjemlig atmosfære og afslappet omgangsform.
- Lille personalegruppe, hvor der bliver lyttet til den enkeltes ønsker og behov.
- Et stærkt fællesskab, hvor respekt, omsorg og nærvær har stor betydning.
- Et arbejdsmiljø med åbenhed og ikke mindst humor.
- En udfordrende og til tider uforudsigelig hverdag.
- En organisation med plads til udvikling, såsom supervision og efteruddannelse.

Spørgsmål?

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte konstitueret forstander Camilla Noach på 43 43 15 97.

Ansøgning:

Er dette noget for dig? Send din ansøgning hurtigst muligt, dog sådan at vi har den senest mandag den 7. juli 2008, til Lænke-ambulatorierne i Danmark, Værnedamsvej 12, 1., 1619 København V.

Vi regner med at holde ansættelsessamtaler i løbet af uge 30.

Lænken er det samarbejde, som gennem mere end 40 år har eksisteret mellem frivillige fra Landsforeningen Lænken og professionelle alkoholbehandlere fra Lænke-ambulatorierne i Danmark. Lænke-ambulatorierne i Danmark tilbyder offentlig behandling for alkoholmisbrug til mennesker med alkoholproblemer, deres pårørende, kollegaer og venner. Lænke-ambulatorierne særkender samarbejdet med de frivillige fra Landsforeningen Lænken. Mere information om Lænken på www.laenken.dk

**BALLERUP**
Vi satser på mennesker

jobcenter
Ballerup



www.ballerup.dk/job

Vil du gøre en forskel?

Så bliv ungerådgiver i Jobcenter Ballerup

Vi søger socialrådgiver, socialformidler eller kommunom til barselsvikariat i Ungeteamet i perioden 1. september 2008 – 15. april 2009 og med god mulighed for forlængelse.

Ungeteamets arbejde består i afklaring og opfølgning af 18–30-årige kontanthjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed. Vi udarbejder jobplaner, og indstiller til revalidering, fleksjob og førtidspension.

Vi er et lille, dygtigt og engageret team, der kan lide udfordringerne i vores arbejde. Vores arbejdsdag er præget af godt humør, og vi er meget opmærksomme på hinanden og gode til sammen at få løst opgaverne.

Nysgerrig? Ring til sektionsleder Brita Kjølberg, tlf. 4477 6500. Vi glæder os til at høre fra dig.

Ansøgningsfrist: 2. juli 2008

Jobnummer: 08-342

Jobcenter Ballerup søger 2 rådgivere

Vi søger 2 rådgivere til sygedagpengeopfølgning. Begge stillinger er faste, med hver en ugentlig arbejdstid på 37 timer. Den ene stilling er en opnormering til besættelse snarest muligt. Vi forudsætter, at du er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller kommunom.

Vores sagstal

Som fuldtidsansat vil du have et sagstal på 40 sager. Som nyuddannet eller ny indenfor området, starter du med 30 sager i en periode på 3 måneder.

Variierende arbejdsopgaver

Vores arbejde består i opfølgning og afklaring af sygedagpenge-modtagere. Endvidere lægger vi uddannelsesplaner og indstiller til revalidering og fleksjob, samt afklarer sager i forhold til førtidspension.

Godt arbejdsmiljø og opmærksomme kollegaer

Vi er et dygtigt og engageret team, der kan lide udfordringerne i vores arbejde. Vores arbejdsdag er præget af godt humør, og vi er i teamet meget opmærksomme på hinanden og gode til sammen at få løst opgaverne.

Vi lægger vægt på opgaveløsninger på et højt fagligt niveau i et positivt og overskueligt arbejdsmiljø, der rummer mulighed for faglig og personlig udvikling.

Vi samarbejder med en række interne og eksterne projekter, og vi har let adgang til konsulentbistand og faglig støtte.

Hør mere: Sygedagpengeteamet Hanne Gry, tlf. 44 77 65 00.

Ansøgningsfrist: 2. juli 2008

Ansættelsessamtaler forventes

at finde sted sidst i uge 27

Jobnummer: 08-351



Ballerup Årets
Idrætskommune

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online

Fristeds- gruppen

Savner du nogen, der også kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning. Fristedsgruppen er gratis, anonym og uforpligtende at benytte.

Hvem er Fristedsgruppen?

Vi er seks socialrådgivere, som er seniorer med mange års erfaring. Derfor kan vi give dig "et rum" hvor du kan tale om problemer eller bekymringer, som dine kolleger eller dit øvrige netværk enten ikke kan hjælpe dig med, eller som du foretrækker at drøfte med andre.

Hvad kan vi hjælpe med?

Du kan henvende dig med alle slags problemer, fx skilsmisse, mobning på arbejdspladsen, overgang fra arbejde til pension eller andet, hvor du har brug for konkret råd eller et menneske, der kan lytte aktivt og hjælpe med at belyse det, der "trykker".

Kontakt os:

Dorte Voltelen
T 3962 0445
M 2334 3541
j.voltelen@get2net.dk.

Jørgen G. Hansen
T 7528 8653
M 3028 8653
doris.jorgen@hansen.mail.dk

Trine Holm
T 3969 3422
M 2717 0905

Ingrid Michael Jensen
M 2498 9965

Lisbet Lyager
T 9893 1586
M 4073 9685
lisbet_lyager@hotmail.com

Lonni Vilstrup
T 3321 0562
M 2577 0193
lonni@123mail.dk

NÆSTVED



Sagsbehandlere til Børne- og ungeområdet i Næstved

I Børne- og ungeområdets sagsbehandlergrupper har vi 2 fuldtidsstillinger ledige til besættelse snarest muligt.

Arbejdsområdet:

Som sagsbehandler på området vil du komme til at arbejde med sårbare børn og unge mellem 0 – 18 år og deres familier. Derfor skal du være uddannet socialrådgiver eller socialformidler.

Arbejdet omfatter rådgivning, paragraf 50 undersøgelser samt faglige vurderinger og forslag til iværksættelse af foranstaltninger i henhold til Serviceloven, herunder anbringelser udenfor eget hjem og uden forældres samtykke.

Vi kan tilbyde et arbejdsmiljø, der er kendetegnet ved:

- Høj faglig standard
- Gode muligheder for faglig og personlig udvikling
- God opbakning fra hjælpsomme kolleger
- Supervision hver 14. dag
- Tæt tværfagligt samarbejde i lokalområderne

Vi står netop overfor igangsætning af en større omstilling på børne- og ungeområdet med særligt fokus på medarbejderudviklingen sideløbende med udvikling af relevante tilbud til børn og deres familier i nærmiljøet.

Vi forventer, at denne omstilling vil medføre en opnormering på sagsbehandlerområdet, ligesom den vil give nye og spændende udviklingsmuligheder og handlemuligheder for sagsbehandlere.

Organisering:

Socialfagligt Kontor er organiseret i 4 distriktskontorer og en handicapgruppe. I hvert distriktskontor er beskæftiget 5 eller 6 sagsbehandlere, der har et tæt tværfagligt samarbejde med de øvrige fagområder, der fysisk er placeret i distriktskontorerne, bl.a. psykologer og sundhedsplejersker.

Alle sagsbehandlere i distrikterne indgår som tovholder i den tværfaglige mødeaktivitet, der er etableret i lokalområderne omkring hver af kommunens overbygningsskoler.

De ledige stillinger er henholdsvis i Handicapgruppen, Rådmandshaven 20 i Næstved og i distrikt VEST, som er placeret i Fuglebjerg.

Løn- og ansættelsesvilkår er Ifølge gældende overenskomst efter reglerne om Ny Løn

Flere oplysninger om stillingen fås hos chef for Socialfagligt Kontor Vibeke Nørgaard, telefon 5588 3122.

Ansøgningsfristen er onsdag den 2. juli 2008 klokken 12.00.

Ansøgningen skal sendes til:
Næstved Kommune
Personaleafdelingen
Teatergade 8
4700 Næstved

Du kan også søge jobbet via e-mail til:
job@naestved.dk

www.naestved.dk/job

Næstved Kommune blev dannet 1. januar 2007 ved sammenlægning af Fladså, Fuglebjerg, Holmegaard, Næstved og Suså kommuner.

NÆSTVED



Sagsbehandler

til Pensions-team – 37 timer

Har du en socialfaglig baggrund – helst indenfor pensionsområdet – kan vi tilbyde dig et spændende job med mulighed for personlig og faglig udvikling. Arbejdsområdet er ressourcesvage borgere, som tilbydes en helhedsorienteret indsats efter pensionslovene, serviceloven og aktivloven.

Sætter du pris på at arbejde i et fagligt miljø med gode kolleger og i en attraktiv kommune, så send os din ansøgning inden torsdag den 30. juli 2008.

Du kan læse annoncens fulde ordlyd på www.naestved.dk/job

Næstved Kommune blev dannet 1. januar 2007 ved sammenlægning af Fladså, Fuglebjerg, Holmegaard, Næstved og Suså kommuner.



KALUNDBORG
KOMMUNE

JOBNR. 696

Sagsbehandler

Handicapteamet i Høng søger en sagsbehandler (socialformidler/socialrådgiver)

Løn efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist
den 30. juni 2008 kl. 8.00.

Se annoncen på www.kalundborg.dk jobnummer 696

Kalundborg Kommune ønsker en mangfoldig sammensætning af medarbejdere og opfordrer derfor alle uanset køn og etnisk baggrund til at søge. Det bemærkes, at Kalundborg Kommune kræver straffeattest/børneattest.

www.kalundborg.dk

FREDERIKSBERG

KOMMUNE



Socialrådgiver (barselsvikar)

Frederiksberg Kommunes Rådgivningscenter (FKRC) varetager rådgivning og behandling af stofmisbrugere.

Ved FKRC's afdeling på Sdr. Fasanvej er der et barselsvikariat (37 timer ugentligt) ledigt til besættelse 1. august 2008 eller snarest derefter. Vikariatet løber i 8 måneder, med mulighed for forlængelse.

Løn efter overenskomst og principperne om Ny Løn.

Du kan få nærmere oplysninger om stillingen hos sous-chef Karin Raahauge eller socialrådgiver Louise Langhoff på telefon 38 21 39 01, og du kan læse mere om FKRC på www.frederiksberg.dk/fkrc.

Ansøgningsfrist den 2. juli 2008 kl. 12.00. Ansættelses-samtaler forventes holdt i uge 28. Ansøgning sendes til:

Frederiksberg Kommunes Rådgivningscenter
Sdr. Fasanvej 2B
2000 Frederiksberg

E-mail: fkrc@frederiksberg.dk.

Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, køn, religion, handicap eller etnisk baggrund.

Vi er knap 6.000 medarbejdere, der betjener 92.000 borgere i Frederiksberg Kommune fra vugge til grav. Mere end 5.400 arbejder direkte med børn, unge, voksne og ældre på kommunens institutioner – nogle døgnet rundt, og ca. 600 arbejder i administrationen.

Dansk Socialrådgiverforening Karrieretelefonen



Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på **tlf. 33 93 30 00**.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.



projekt UDENFOR kombinerer gadeplansarbejde med forskning i hjemløshed og understøttelse. Vi er et tværfagligt team af professionelle og ca. 30 frivillige, der arbejder med hjemløse på dansk og europæisk baggrund. Projekt UDENFOR er en ikke-erhvervsdrivende fond, der finansieres af private fonde og statslige midler.

Socialrådgiver med flair for opsøgende gadeplansarbejde

Vi søger en socialrådgiver eller lignende til at være en del af teamet omkring Den Mobile Café.

Du vil blive selvstændigt ansvarlig for gadeplansarbejde.

37 timer/uge med skiftende arbejdstider man-fre. Løn efter aftale. Tiltrædelse 1. september 2008 eller efter aftale. Arbejdet består blandt andet af:

- Opsøgende gadearbejde i forhold til psykisk syge hjemløse, udenlandske hjemløse samt hjemløse der afvises af "systemet"
- Relations- og omsorgsarbejde
- Metodeudvikling af gadeplansarbejdet i samarbejde med kolleger
- Formidling af viden om hjemløse til kolleger og eksterne samarbejdspartnere
- Observation og formidling af nye fænomener på hjemløseområdet
- Ansvar for journalføring på relevante brugere
- Medansvar for dokumentation af Den Mobile Cafés arbejde
- Deltagelse i relevante undervisnings- og formidlingsopgaver, hvor fokus vil være hjemløses rettigheder

Vi tilbyder en central plads i en spændende organisation med stor frihed og fleksibilitet samt gode kolleger.

Du kan læse mere om projekt UDENFOR på www.udenfor.dk.

Yderligere oplysninger fås hos Ninna Hoegh på tlf. 61 62 04 63.

Skriftlig ansøgning, gerne vedlagt et foto, sendes til: projekt UDENFOR, Ravnsborggade 2, 3. sal, 2200 København N eller på tf@udenfor.dk.

Ansøgningsfrist: den 30. juni 2008 kl. 12.00.

Vi afholder samtaler den 4. juli 2008. Kandidater, der udvælges til samtale, forventes at deltage i en prøvetur med Den Mobile Café.

Socialrådgiver søges til Børneafdelingen, Hillerød Hospital 32 timer ugentligt pr. 1.9.08 eller efter aftale

Børneafdelingen varetager diagnostik, pleje og behandling af børn i alderen 0-15 år og hos børn med kroniske lidelser op til 18 år. Børneafdelingen er en akutmodtage-afdeling.

Der søges en socialrådgiver, der har nogle års erfaring med opgaver fra kommuner eller lignende og gerne med erfaring omkring børnefamiliers problemstillinger.

Funktionen

- Børneafdelingen har én socialrådgiver, der hjælper/rådgiver familierne med syge børn omkring muligheder for støtte til at kunne håndtere den nye/ukendte situation i henhold til serviceloven
- rådgiver og vejleder personalet i pædiatrisk enhed i samme
- varetager opgaver, der har karakter af akutte problemstillinger
- Børneafdelingens talerør til kommunerne
- deltager i tværfagligt samarbejde omkring løsningen af børnenes og deres forældres problemstillinger
- tovholder samt deltager i interne som eksterne konferencer
- deltager i samarbejde omkring særligt udsatte gravide kvinder med særligt behov for støtte efter fødslen for at give det nyfødte barn de bedst tænkelige muligheder

Kvalifikationer

- Erfaring som socialrådgiver gerne med kommunale opgaver.
- Gerne erfaring med løsning af problemstillinger hos børnefamilier.
- Viden om serviceloven.
- Gode samarbejdsevner.
- God til at håndtere konflikter, både i forhold til familiernes krav om støtte og reelle muligheder samt i forhold til samarbejde med kommunerne.

Ansøgningsfrist d. 26.6.08.

Ansættelsessamtaler vil foregå uge 27.

Ansøgningen stiles til afdelingsledelsen Børneafdelingen, Helsevej 2, 3400 Hillerød eller kan sendes på mail til dove@hih.regionh.dk.

Evt. henvendelse kan foregå via sekretær Dorthe Vestergaard, tlf. 4829 4307.

Vi gør det vi er bedst til – gør du?

**Egedal
Kommune**



Bliv Misbrugskonsulent i Rådgivningscentret

Rådgivningsteamet i Egedal Kommune søger en misbrugskonsulent, da vores nuværende kollega har søgt orlov til nye udfordringer. Stillingen er på 37 timer og er ledig pr. 1. juli 2008. Stillingen er en orlovsstilling og er derfor tidsbegrænset fra 1. juli 2008 til 31. december 2009.

Vi er et center, hvor der er fokus på udvikling af metoder, tværfaglig indsats samt projektudvikling. Misbrugskonsulenten er en del af rådgivningsteamet. Teamet består endvidere af socialfaglige rådgivere, en børnefamilie-sagkyndig samt et støttekontaktpersonskorps.

Misbrugskonsulentens arbejdsopgaver

- Fagspecialist i forhold til teamet
- Visitation til misbrugsbehandling
- Faglig kompetenceudvikling og opkvalificering af kollegaer
- Konsulent i tværgående samarbejde
- Udviklingsopgaver i forhold til arbejdsgange og samarbejde indenfor misbrugsområdet
- Deltagelse i Sundhedscentrets forebyggende aktiviteter i "Livsstilsværkstedet"

Vi forventer, at du

- har faglig viden om behandlingsmetoder, misbrug og afhængighed samt erfaring med misbrugsbehandling
- er uddannet socialrådgiver/socialformidler, pædagog eller lignende
- har evnen til at formidle, koordinere og samarbejde på tværs af centre og andre aktører
- er udviklingsorienteret
- har et positivt livssyn og er omstillingsparat
- kan arbejde teamorienteret.

Vi tilbyder

- dygtige og sjove kollegaer, hvor man altid kan få faglig sparring
- ekstern supervisor
- et arbejde indenfor et område, hvor der er fokus på metodeudvikling samt projektudvikling
- mulighed for videreuddannelse indenfor terapeutiske overbygninger eller socialfaglige metoder
- et arbejde i en værdibaseret organisation.

Løn- og ansættelsesvilkår

Der vil være mulighed for forhandling med udgangspunkt i reglerne om Ny Løn alt afhængig af erfaring og kvalifikationer.

Yderligere oplysninger kan fås hos Leder af Rådgivningsområdet Rikke Terslev Bengtson på telefon 4122 9631.

Ansøgningsfrist 25. juni 2008 kl. 12.00. Ansættelsessamtaler afholdes den 26. og 27. juni 2008.

Ansøgning sendes til:

Egedal Kommune
Rådgivningscenteret
Rådhusvej 2
3660 Stenløse

E-mail: vivi.bjarne@egekom.dk

egedalkommune.dk





FREDENSBORG
KOMMUNE

Familieplejekonsulent



Er du god til at organisere din tid, og prioritere dine opgaver – kunne du tænke dig et alsidigt job med mange udfordringer – kan du til tider have mange bolde i luften – så er det måske lige dig vi mangler.

Familieafdelingen i Fredensborg Kommune søger en ny familieplejekonsulent 37 timer ugentligt. Stillingen ønskes besat den 1. september 2008 eller snarest derefter. Familieafdelingen er specialiseret i 6 team, hvor familieplejekonsulenterne er placeret i Døgnplejeteamet, der har en normering på tre sagsbehandlere og to familieplejekonsulenter.

ARBEJDSOPGAVER

- Tilsyn med anbragte børn/unge.
- Tilsyn med plejefamilier og socialpædagogiske opholdssteder.
- Undersøgelse og godkendelse af plejefamilier.
- Være garant for den rigtige matchning mellem barnet/den unge og anbringelsesstedet.
- Være katalysator for barnet/den unges synspunkter.
- Råd og vejledning til plejefamilier.
- Fastsættelse og udbetaling af plejeløn.

VI FORVENTER

- Erfaring inden for børn og unge området.
- Kan håndtere det faglige dilemma mellem kontrol af og støtte til opholdsstederne og plejefamilierne.
- Administrativ erfaring og grundlæggende it-kendskab.
- Interesse og viden om lovgivning inden for området.
- Kan tage initiativ og bruge din faglige viden til brug for faglig udvikling i teamet.
- Er god til at formulere dig såvel skriftlig som mundtligt.
- Har en uddannelse som socialrådgiver eller tilsvarende.

VI TILBYDER

- Stærkt fagligt miljø.
- Hjemmearbejdsplads.
- Godt kollegialt miljø.
- Mulighed for at præge arbejdsopgaverne.
- En uddannelse som RUGO konsulent.
- Ekstern supervision.
- Fleksible arbejdstider.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Afkloning vil ske efter principperne i Ny Løn, hvor lønnen fastsættes på baggrund af kvalifikationer.

YDERLIGERE OPLYSNINGER

om stillingen kan fås hos afdelingschef Bente Hovgaard på tlf. 7256 2342 eller faglig leder Marianne Søderberg på tlf. 4076 9570.

Ansøgningsfrist 15. august 2008.

ANSØGNINGEN SENDES TIL

Fredensborg Kommune, Egevangen 3B, 2980 Kokkedal, att. Bente Hovgaard.

WWW.FREDENSBORG.DK



GLOSTRUP KOMMUNE
SØGER:

Socialrådgiver/socialformidler 37 timer ugentlig



Vi mangler DIG i familieafsnittet!

Vi søger en socialrådgiver/socialformidler 37 timer ugentlig, da en af vores kolleger har søgt nye faglige udfordringer.

Hvem er vi?

Vi er et lille og rummeligt team socialrådgivere med blandede erfaringer. Vi er 7 engagerede kolleger, der sætter faglighed højt og støtter hinanden kollegialt.

Hvorfor skulle du søge job i Glostrup?

Fordi du interesserer dig for børn/unge i familier, som har det svært.

Og så fordi vi tilbyder:

- Introduktionsprogram tilpasset dine forudsætninger.
- Gode kolleger.
- Spændende sager med udfordringer inden for alle aspekter af børneområdet.
- Kurser og ekstern supervision.
- Mulighed for tilmelding til introduktionskursus for nye sagsbehandlere på børne- og ungeområdet.
- Tværfaglige team sammen med psykologer, sundhedsplejersker og tale-høre-lærere.
- Flekstid.
- Gratis motions-/svømme-ordning.
- En arbejdsplads med 2 min. til S-tog og bus.

Vi får løn efter overenskomst (ny løn).

Ring på telefon 43 23 64 20, hvis du ønsker yderligere oplysninger, inden du sender os din ansøgning.

Spørg efter faglig leder Annelise Cronqvist.

Ansøgningsfrist 25. juni 2008.

Ansættelsessamtaler forventes 26. og 27. juni 2008.

Ansøgningen sendes til: Glostrup Kommune
att. Familieafsnittet
Rådhusparken 2
2600 Glostrup
eller mail-adr.
social@glostrup.dk
att. Familieafsnittet



Vi styrker det socialfaglige arbejde og søger en

socialrådgiver

Erhvervscenter Espelunden Nord, afdeling på Transformervej 5, er i den situation, at vores køkkeninstruktør er ophørt. Ledelsen har i samarbejde med medarbejdere valgt at styrke den socialfaglige del af huset, ved at søge en socialrådgiver, med lyst til at være med til at ændre og styrke huset. Vi tilbyder et spændende job i en virksomhed i rivende udvikling.

Vi søger en 37 timers socialrådgiver snarest muligt til vores afdeling Værkstederne Transformervej 5, beliggende Transformervej 5 i Herlev. Afdelingens målgruppe er borgere med primært fysiske/somatiske vanskeligheder, samt opkvalificeringstilbud for kommunens matchgruppe 4+5.

Erhvervscenter Espelunden Nords kerneydelse er vejlednings- og afklaringsforløb for borgere, hvor deres arbejds- evne skal beskrives og vurderes. Borgernes afklaring sker dels i interne forløb (værksteder, undervisning mv.), dels i eksterne praktikker. Afdelingen modtager nu borgere fra Gladsaxe Kommune. Der arbejdes på at gøre værkstedet Takstfinansieret og dermed med mulighed for at indgå i åben konkurrence og tilbyde andre kommuner forløb.

Afdelingens personalegruppe er pt. på syv medarbejdere, tværfagligt sammensat med vejledere, socialrådgiver samt tilknyttet læge. Erhvervscenter Espelunden Nord arbejder på et systemisk og løsningsfokuseret grundlag. Afdelingen er en del af Erhvervscenter Espelunden Nords medarbejderstab på 66 medarbejdere.

Dine arbejdsopgaver vil blandt andet være

- Varetage socialrådgiverfaglige opgaver, herunder tæt kontakt til kommunernes sagsbehandlere
- Deltage i samtaler og møder med borgerne og sagsbehandlere
- Udarbejde slutrapporter/ressourceprofiler
- Undervise i beskæftigelseslovgivningen
- Medvirke til metodeudvikling
- Observere og beskrive borgernes ressourcer og barrierer, såvel mundtligt som skriftligt
- Ind- og udskrivning af borgere
- Etablering af praktikker hos eksterne arbejdsgivere.

Vi forventer, at du har

- Uddannelse som socialrådgiver/-formidler
- Erfaring med arbejdsvevnetoden/ressourceprofiler
- EDB-kendskab (gerne kendskab til KMD Sag og KMD Arbejdsvevnetode)

- Gode skriftlige formuleringsevner
- Er med til at gå forrest i forhold til at styrke de socialfaglige kompetencer i afdelingen
- Gode samarbejdsevner og lyst til at indgå i et tværfagligt team
- At du har lyst til at deltage i de mangeartede opgaver, som der er i huset.

Løn- og ansættelsesforhold efter overenskomst. Aflønning sker efter principperne i Ny Løn.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til socialrådgiver Jette Zylber, 44 92 33 88, områdeleder Karen Bærensen, 30 66 74 86.

Send din ansøgning med relevant dokumentation til Erhvervscenter Espelunden, Transformervej 17, 2730 Herlev, att. områdeleder Karen Bærensen.

Vi skal have ansøgningen **senest den 1. juli med morgenposten.**

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler i uge 28.

Erhvervscenter Espelunden Nord er et specialiseret rehabiliterings- og erhvervscenter med Gladsaxe Kommune som driftsherre. Centret tilbyder vejlednings- og afklaringsforløb med specialafdelinger for borgere med fysiske lidelser (Introafdeling samt Vejledning og Afklaring Nord), psykiske lidelser/vanskeligheder (Rebus Nord), angstproblematikker (Fokus på angst), depression/langvarig stress (Columbus), Hjerneskeadeafdeling og AFz (primært for forsikrede ledige). Derudover tilbydes Stresshåndterings-kursus samt tværfaglige/lægelige udredninger. Værkstederne Transformervej 5, tilbyder vejledning- og afklaringsforløb samt opkvalificeringstilbud.

Der henvises i øvrigt til vores hjemmeside:
www.gladsaxe.dk/espelunden



Gladsaxe Kommune
– en levende arbejdsplads med mange muligheder.
Læs mere på www.gladsaxe.dk

PsykiatriFondens Erhvervpsykiatriske Center

Søger to socialrådgivere

(en fastansat og en barselsvikar)

PsykiatriFondens Erhvervpsykiatriske Center, der blev etableret i 2006, er i en rivende udvikling. Centrets formål er at samle og synliggøre viden og erfaringer om fastholdelse og integration af psykisk syge og sårbare på arbejdsmarkedet.

Organisation

Erhvervpsykiatrisk Center består af i alt otte medarbejdere – en teamleder, tre socialrådgivere, tre psykologer og en kommunikationsmedarbejder – der arbejder tæt sammen.

Arbejdsopgaver

Din primære arbejdsopgave bliver at varetage afklaringsforløb for mennesker, som er sygemeldt med stress og/eller depression og støtte dem i at vende tilbage til arbejdsmarkedet med en øget bevidsthed om egne ressourcer og eventuelle begrænsninger. Afklaringen sker gennem et undervisningsforløb/psykoedukation, et samtaleforløb og etablering af praktik på offentlige og private virksomheder. Opgaven varetages i et fagligt inspirerende og tæt samarbejde med erhvervpsykologerne i centret.

Baggrund og kvalifikationer

Du er uddannet socialrådgiver med interesse og erfaring inden for beskæftigelsesområdet. Du er fagligt velfunderet og har gode kommunikative evner skriftligt såvel som mundtligt. Du trives med en meget alsidig arbejdsdag og har lyst til et meningsfuldt arbejde i en privat humanitær

organisation, hvor respekt, anstændighed og troværdighed udgør grundværdierne.

Løn og ansættelsesvilkår

Vi tilbyder en fuldtidsstilling i et uformelt og udfordrende miljø med en særdeles engageret personalegruppe (41 fuldtidsansatte og 55 frivillige), der alle arbejder målrettet og professionelt. Du bliver en del af en visionær arbejdsplads, hvor meget tid og energi investeres i at udbrede fondens budskab. Løn efter kvalifikationer. Adgang til bil er påkrævet. For vikariatet gælder det, at der er mulighed for fastansættelse.

Yderligere information

Kontakt teamleder Marianne Lund på tlf. 3925 2517.

Ansøgning

Ansøgning (med kopi af eksamensbevis og CV) stiles til teamleder Marianne Lund på e-mail: malu@psykiatrifonden.dk eller til PsykiatriFonden, Hejrevej 43, 2400 København NV. Alle henvendelser behandles fortroligt. Ansøgningsfristen er den 15. juli 2008 kl. 12. Stillingerne ønskes besat snarest.

Om PsykiatriFonden

PsykiatriFonden har gennem 12 år arbejdet målrettet med at forbedre vilkårene for mennesker med psykisk sygdom bl.a. gennem oplysning og rådgivning om psykiske sygdomme og problemer.

PsykiatriFonden er en privat humanitær organisation, hvis primære formål er at oplyse den danske befolkning om psykiske sygdomme, at støtte forskning og at bedre vilkårene for mennesker med psykiske sygdomme og problemer.

www.psykiatrifonden.dk • www.pfer.dk
Hejrevej 43 • 2400 København NV • Tlf. 3929 3909



Billund
kommune

Der er flere sandheder - og ingen regel uden undtagelse!

Vil du være med til at gøre en forskel som socialrådgiver i Familieafdelingen i Billund Kommune?

Vi søger en fuldtidsansat socialrådgiver, som ser en spændende udfordring i at arbejde i en værdibaseret organisation, hvor værdierne trivsel, respekt, dialog og udvikling kommer til udtryk i både ord og handling.

Du får en dejlig arbejdsplads med atmosfære, helhedstækning og gode kollegaer.

Med en anerkendende tilgang har vi barnet, den unge og familien i centrum. Vores målgruppe er børn og unge med særlige behov samt børn og unge med handicap.

Familiens ressourcer og kompetencer er udgangspunktet for dit familiearbejde.

Vi søger en kollega, der

- Har kendskab til og gerne erfaring med børne- og familiearbejde.
- Har menneskelig modenhed og engagement i arbejdet med familier.
- Er udadvendt og god til at skabe kontakter.
- Er god til systematisk, helhedsorienteret sagsarbejde.
- Kan arbejde selvstændigt og struktureret i en travl hverdag.
- Kan vurdere og prioritere dine opgaver og din indsats - både fagligt og ressourcemæssigt.
- Er fagligt kreativ og kan tænke alternative muligheder.
- Er fleksibel og kan både gi' og ta' i et fagligt og tværfagligt samarbejde.
- Har humoristisk sans og godt humør.

Vi tilbyder

- En dynamisk arbejdsplads tilsat gratis kaffe og andre smågoder.
- Humor, arbejdsglæde og meget varierede arbejdsopgaver.
- Faglig støtte og opbakning fra kolleger og ledelse.
- Udstrakt delegering af kompetence og ansvar.
- Mange kompetente samarbejdspartnere.
- Mulighed for at præge udviklingen af arbejdsfeltet.
- Ekstern supervision og gode udviklingsmuligheder.
- Flekstid.
- En organisation, som vil dig, og som du kan regne med, tager dig alvorlig!

For yderligere oplysninger er du meget velkommen til at kontakte afdelingsleder Leif Christensen, tlf. 2080 3640, eller souschef Dorte Jakobsen, tlf. 4087 6718. Tager vi ikke telefonen, indtal da en besked, og vi ringer tilbage.

Løn

Løn iht. gældende overenskomst, med mulighed for at forhandle funktions-/kvalifikationsløn.

Tiltrædelse

Den 1.9.2008.

Ansøgningsfrist: 30.6.2008 med morgenposten.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 3.7.2008.

Send din ansøgning bilagt relevant dokumentation:

Billund Kommune
Jorden Rundt 1
7200 Grindsted



ODENSE KOMMUNE

BØRN- OG FAMILIEAFDELINGEN

Børn- og Ungesocialrådgiver/-formidler

I Børn- og Ungesocialrådgivningen, Distrikt Øst, er to fast stillinger ledige til besættelse 1. august 2008 eller snarest derefter. Den ugentlige arbejdstid er 37 timer med flextid.

Funktionen kræver indsigt og erfaring i børns og familiers forskelligartede livsvilkår, gode kontakt- og samarbejdsevner, samt udpræget sans for at koordinere arbejdet omkring de enkelte børn. Som led i myndighedsudøvelsen kræves der vilje og parathed til personlig stillingtagen til indsats- og foranstaltningsbehov.

Børn- og Ungesocialrådgivningen indgår i et husfællesskab med distriktskontorets øvrige medarbejdere, som er fagligt bredt sammensat af børn- og ungesocialrådgivere, familiebehandlere, familiepædagoger, sundhedsplejersker, støttepædagoger, psykologer, tale- og hørepædagoger, administrativt personale samt ergoterapeut og børn- og ungelæge.

Yderligere oplysninger om stillingerne kan fås ved henvendelse til funktionsleder Kis Stentoft tlf. 65 51 85 05 eller teamleder Peter Johansen tlf. 65 51 85 82 eller Odense kommunes hjemmeside: www.odense.dk

Ansøgningsfrist: 2. juli kl. 12.00.

Jobnr. 5701 bedes anført på kuvert og ansøgning.

For stillinger, hvor den ansatte er i direkte kontakt med unge under 15 år, indhentes der altid børneattest (§36-attest).

Odense Kommune ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.

www.odense.dk

Dansk Socialrådgiverforening opfordrerannoncørerne til at signalere et ønske om ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.



► FIND JOBBET PÅ VEJLE.DK/JOB

Familierådgiver i Vejle Kommune

► Ansøgningsfrist: 26. juni

Vores kollega flytter til det sydjyske, og vi søger derfor ny rådgiver. Vi kan tilbyde fast 37 timers stilling indenfor området børn med sociale vanskeligheder – Give kontoret – tiltrædelse snarest muligt. Er du interesseret, så se stillingsopslagene på www.vejle.dk/job eller kontakt distriktsleder Mette Koudal tlf. 7681 5120, familierådgiver Pernille Panek tlf. 7681 5629 eller afdelingsleder Kirsten Ravn tlf. 7681 5115.

Vi vil meget gerne fortælle om, hvordan det er at arbejde i en Familieafdeling og holder derfor Åbent hus for interesserede mandag den 23.6. kl. 14.00. Skolegade 1, 7100 Vejle i mødelokale 4125. Tilmelding til Åbent Hus til Mette T. Villadsen metvi@vejle.dk



KRIMINAL FORSORGEN

STATSFÆNGSLET VED SDR. OMME

2 ledige stillinger som socialrådgivere - 30 TIMER OG 37 TIMER

To stillinger som socialrådgivere i Statsfængslet ved Sdr. Omme er ledige til besættelse snarest muligt. Stillingerne er på 30 timer og 37 timer.

Stillingerne er placeret på fængslets to specialafdelinger - misbrugsbehandlingsafdelingen samt på fængslets halvåbne afdeling.

Arbejdsområdet omfatter bl.a. forsorgsmæssig bistand til de indsatte, udarbejdelse af handleplaner, motivering vedrørende behandling, vejledning og rådgivning af andre personalegrupper samt deltagelse i møder mv. på fængslets afdelinger.

Ansøgere skal derfor være indstillet på at indgå i et tæt tværfagligt samarbejde med andre personalegrupper, herunder især i forhold til at inddrage fængselsfunktionærerne i det forsorgsmæssige arbejde.

Ansættelse og aflønning sker i henhold til overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening og Finansministeriet.

Interesserede kan rette henvendelse på tlf.nr. 72 55 35 00 til behandlingskonsulent Helle Riisberg.

Ansøgningen bilagt dokumentation og oplysninger om uddannelse samt tidligere beskæftigelse skal være fængslet i hænde senest den 25. juni 2008.

Ansøgningen kan sendes eller mailes til

Fængselsinspektøren
Statsfængslet ved Sdr. Omme
Holdgårdsvej 142
7260 Sdr. Omme
Statsfaengslet.sdr-omme@kriminalforsorgen.dk

Socialrådgiver til børn- og familieområdet

Barselsvikar

Vil du arbejde i en afdeling, der fokuserer på høj faglighed og forebyggende indsats - og er du indstillet på, at det kræver, at du "står på tær"?

Send din ansøgning til Syddjurs Kommune, Familieafdelingen, att. Jytte Dalgaard, Hovedgaden 77, 8410 Rønne eller til ejd@syddjurs.dk senest 2. juli kl. 12.00.

Læs udførligt stillingsopslag på www.syddjurs.dk - læs også om organisering og om den sammenhængende børnepolitik.

Syddjurs Kommune har ca. 41.000 indbyggere, og organisationen har i alt ca. 3.200 fastansatte medarbejdere. Kommunen ligger i et område med en unik natur og kulturarv. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for kommunens udvikling. Værdierne åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet skal præge hverdagen internt og i mødet med borgere og samarbejdspartnere.

Hovedgaden 77 • 8410 Rønne
Tlf. 87 53 50 00
syddjurs@syddjurs.dk • www.syddjurs.dk



www.syddjurs.dk

Projektcenter Syddjurs søger nye legeskammerater

Projektcenter Syddjurs er inde i en rivende udvikling, og vi søger derfor en række spændende nye kolleger, der sammen med os vil være med til at sætte præg på Syddjurs Kommunes arbejdsmarkedsindsats.

Projekthuset Nordvest

Til vores nyoprettede Projekthuset Nordvest søges:

Udviklings-/jobkonsulent, der bl.a. vil have til opgave at afdække faglige og personlige kompetencer hos kommunens kontanthjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed og motiverer disse til en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Visitationen

Til vores visitation søges:

Afklaringskonsulent, der bl.a. vil have til opgave at udarbejde skriftlige rapporter med henblik på afklaring i forhold til revalidering, fleksjob og førtidspension for personer primært i matchgruppe 3, 4 og 5 samt borgere, der modtager sygedagpenge eller ledighedsydelse.

For begge stillinger gælder, at vi søger en socialrådgiver/socialformidler, der meget gerne har kendskab til målgrupperne.

Om Projektcenter Syddjurs kan vi endvidere oplyse, at vi er en velfungerende, dynamisk arbejdsplads, med p.t. 15 ansatte. Vi arbejder løbende med omkring 180 brugere i vores afdelinger i Syddjurs Kommune.

Alle stillinger opslås med 37 timer pr. uge.

For yderligere information henvises til <http://www.syddjurs.dk/Portaler/Borger/Arbejde>. Information findes i højre side under job i kommunen.

Alternativt kontaktes Henrik Rudolph, leder af Projektcenter Syddjurs på hr@syddjurs.dk eller 84 53 51 88.

Ansøgningsfristen for de ledige stillinger er 22.8.2008 kl. 12.00, og ansøgninger sendes til Syddjurs Kommune, Hovedgaden 77, 8410 Rønne mærket "Projektcenter Syddjurs" eller meget gerne på mailen hr@syddjurs.dk.

Syddjurs Kommune har ca. 41.000 indbyggere, og organisationen har i alt ca. 3.200 fastansatte medarbejdere. Kommunen ligger i et område med en unik natur og kulturarv. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for kommunens udvikling. Værdierne åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet skal præge hverdagen internt og i mødet med borgere og samarbejdspartnere.

Hovedgaden 77 • 8410 Rønne
Tlf. 87 53 50 00
syddjurs@syddjurs.dk • www.syddjurs.dk



www.syddjurs.dk

Støtte- og kontaktperson

Syddjurs Kommunes Socialcenter søger en støtte- og kontaktperson (SKP) 37 timer ugentlig med tiltrædelse snarest muligt. Målgruppen for SKP er de mest udsatte og isolerede alkohol- og stofmisbrugere, hjemløse og sindslidende, der mangler en hensigtsmæssig kontakt til de sociale og sundhedsfaglige hjælpesystemer.

Støtte- og kontaktpersonernes opgaver er:

- At kommunikere med målgruppen
- At etablere en relation til brugeren
- At yde den relevante service - ikke for meget og ikke for lidt
- At fungere som bindeled til brugerens omverden
- At bygge bro til relevante, etablerede tilbud
- At afslutte et forløb uden at brugeren oplever svigt

Vi kan tilbyde en organisation med et fagligt engageret og fleksibelt personale, hvor der er plads til at lade gode ideer udvikle sig.

Vi forventer, at du har en faglig uddannelse inden for det pædagogiske område, er socialrådgiver/formidler eller har anden relevant uddannelse inden for social- eller sundhedsområdet.

For yderligere oplysning se: <http://www.syddjurs.dk/Portaler/Borger/Arbejde> eller kontakt Henrik Rudolph, leder af Socialcenter Syddjurs på tlf. 8753 5188 eller hr@syddjurs.dk.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse og dokumentation for uddannelse bedes sendt på e-mail: hr@syddjurs.dk eller med post til Syddjurs Kommunes Socialcenter, Hovedgaden 77, 8410 Rønne mærket "Støtte- og kontaktperson" senest 20.7.2008.

Syddjurs Kommune har ca. 41.000 indbyggere, og organisationen har i alt ca. 3.200 fastansatte medarbejdere. Kommunen ligger i et område med en unik natur og kulturarv. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for kommunens udvikling. Værdierne åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet skal præge hverdagen internt og i mødet med borgere og samarbejdspartnere.

Hovedgaden 77 • 8410 Rønne
Tlf. 87 53 50 00
syddjurs@syddjurs.dk • www.syddjurs.dk



www.syddjurs.dk

Døgncenter for børn og unge søger barselsvikar - socialrådgiver

Ved Døgncenter for Børn og Unge, afd. Infanterivej, Infanterivej 33, Randers, er et barselsvikariat ledig til besættelse pr. 15.8.08 eller 1.9.08. Vikariatet forventes at være af et års varighed. Der er tale om en stilling på 30 timer pr. uge.

Døgncenter for Børn og Unge er Randers Kommunes anbringelsestilbud til børn og unge og består af fem afdelinger:

Behandlingsafdeling Trappen er normeret til 8 børn i alderen 11-14 år. Behandlingsafdeling Smutten er normeret til 8 børn i alderen 6-11 år. Vikarierne er beliggende på Infanterivej 33 i Randers. To Ungdomspensions-afdelinger, Vester Allé 5 samt Rismøllegården, Udbyhøjvej med i alt 17 pladser for unge i alderen 14-18 år. Bopladser med 8 pladser for unge mellem 15-18 år og Akutberedskabet er beliggende på Hobrovej i Randers. Stillingen er tilknyttet de to behandlingsafdelinger Smutten og Trappen på Infanterivej.

De primære arbejdsfunktioner er:

- Udarbejdelse af statusrapporter, observationsrapporter, udtalelser, underretninger og lignende.
- Deltagelse i møder med forældre og samarbejdspartnere, og i forbindelse hermed være ansvarlig for indkaldelse, dagsorden og referat.
- Deltagelse i teammøder med afdelingsledere og kontaktpædagoger.

Kvalifikationer:

- God skriftlig formidlingsevne
- Evne og vilje til tværfagligt samarbejde

Yderligere oplysninger om stillingen kan hentes hos forstander Lisbeth Persson på tlf. 8641 0200 eller socialrådgiver Kirsten Vilstrup Tomsen på tlf. 8915 1849.

Ansøgning vedlagt dokumentation sendes til Døgncenter for Børn og Unge, Vester Allé 5, 8900 Randers. Påfør venligst telefonnr., da der indkaldes til samtale pr. telefon.

Ansøgningsfristen er d. 30.6.08 med morgenposten.

Ansættelsesamtaler afholdes d. 1.7.08.

Randers Kommune





Stillinger | Århus Kommune

ELLENGÅRDENS FAMILIEPENSION

SOCIALRÅDGIVER/SOCIALFORMIDLER

En nyoprettet fuldtidsstilling er ledig til besættelse hurtigst muligt.

Ellengårdens Familiepension er en boform under § 110 i Serviceloven.

Vi tilbyder midlertidig ophold for 21 familier og 3 enlige kvinder med særlige sociale vanskeligheder. Vi har i gennemsnit 35 beboere, heraf halvdelen med anden etnisk baggrund end dansk.

Ellengården er midt i en udvidelse og omstrukturering, hvor vi tilbyder ophold til familier i eksterne boliger.

Stillingen har 2 hovedfunktioner:

Hovedvægten på beboernes socialfaglige problemstillinger.

Man vil i samråd med beboerens kontaktperson bistå evt. samtalen/forløbet på Ellengården med henblik på, at løse den socialfaglige problemstilling bl.a.:

- Deltage i teammøderne, sparring omkring økonomi, ansøgning om bolig, indskud m.m., opfølgning på opholdstilladelse.

Døgnetarbejder - dag, aften, nat weekend.

Man har ikke kontaktpersonfunktion, men ved vagterne løse de akut opståede problemer, og videregive det til rette kontaktperson.

Arbejdstiden tilrettelægges i dag- og aften timerne (aften ca. 1 gang ugentlig).

Vi forventer, at du

- har kendskab til vores målgruppe

- har kendskab til det sociale hjælpeapparat i kommunen
- har erfaring med familierarbejdet.

Ansvar og kompetenceområder

- Understøtte kontakten til social- og beskæftigelsesforvaltning indenfor det socialretlige felt
- Bindeled til forvaltningen, og ansvarlig for videreformidling af viden om generelle lovområder til det øvrige personale på institutionen
- Sparring omkring underretninger og diverse skriftlige opgaver
- Varetage af ad-hoc opgaver
- Varetager en række skriftlige og mundtlige formidlingsopgaver for forstanderen.

Løn- og ansættelsesvilkår efter overenskomst med DS/HK, med mulighed for at forhandle tillæg for erfaring og kvalifikation.

Ellengårdens Familiepension er en selvejende institution under den folkelige diakonale forening Jysk børneforsorg/Fredehjem, og har driftsoverenskomst med Århus Kommune. Der forventes en positiv holdning til institutionens grundholdning.

Yderligere oplysninger

Forstander Saeedeh Bork på tlf. 8940 1046 mellem kl. 9-12 på hverdage eller på www.aarhuskommune.dk/ellengaarden

Ansøgning sendes til

Ellengårdens Familiepension, Bethesdavej 81, 8200 Århus N, mrk. socialrådgiver/socialformidler.

www.aarhuskommune.dk/job

Jobannoncer i Socialrådgiveren

Socialrådgiverens annoncesalg varetages af annoncebureauet DG Media as. Bureauet står for al kontakt, salg og fakturering af jobannoncer i Socialrådgiveren og på www.socialraadgiverjob.dk.

Al kontakt vedrørende jobannoncering i Socialrådgiveren skal ske til:

DG Media as

Gammeltorv 18 • 1457 København K • Telefon 70 27 11 55 • Fax 70 27 11 56 • epost@dgmedia.dk



DS:kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Henning Breinholt

hbr@socialrdg.dk

Næstformand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Susanne Grove

sgr@thisted.dk

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Vibeke Bak Nielsen

vibeke@hevringholm.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Hanne R. Sørensen

hsn@toender.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Buchwaldsgade 15B, st.th.

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 4030

2300 København S

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF BETTINA POST, NÆSTFORMAND

Regeringen kupper det kommunale selvstyre

"Det største problem er den mistro, vi oplever fra centralt hold. De ser jo på os, som om vi ikke har forstand på en pind ude i kommunerne". Dette citat kommer ikke, som man måske skulle tro, fra en kommunalt ansat socialrådgiver, som er træt af overdreven administration og uohæmmet detaljeret lovgivning. Det kommer såmænd fra den konservative borgmester i Helsingør, Per Tærstøl, som sammen med ni andre konservative borgmestre i en kommentar i Berlingske 6. juni protesterede over regeringens og Dansk Folkepartis overtagelse af det kommunale selvstyre.

Way to go borgmestre! Jeg har aldrig tidligere bemærket rebellen i for eksempel Gentofte's Hans Toft eller Frederiksberg's Mads Lebeck, men nu har de altså fået nok af gyldne regeringsløfter for kommunale penge. Respekt!

Økonomisk spændetrøje

Protesten i Berlingske var den foreløbige kulmination på længere tids frustration hos ikke blot de konservative borgmestre, men også hos KL, som længe har problematiseret regeringens jerngreb om den kommunale økonomi. Borgmesterprotesten falder sammen med første møde mellem landets kommuner og regeringen om budgettet for 2009 (de såkaldte "kommuneforhandlinger"), hvor der i skrivende stund er lagt op til, at kommunerne tildeles et budget, der svarer til budgettet for 2008. Et 2008-budget, som allerede efter første halvår er overskredet med 1 mia.

For kort tid siden viste en undersøgelse fra FTF, at en meget stor andel af kommunerne, på grund af stigende udgifter kombineret med skattestop og indførelse af hårde sanktioner ved overskridelse af budgetterne, forudser besparelser på områderne for børn og unge, handicappede og ældre. Jeg forudser larmende avisforsider om børn, der ikke får de rette foranstaltninger, handicappede, som ikke får de nødvendige hjælpemidler, og ældre, som må hidkalde børnebørnene for at få et bad. Og jeg forudser en uskon abekastning mellem kommunale chefer og regering, når de ansvarlige skal udpeges – alt imens stadig flere borgere kommer i klemme.

Løkke tror på effektiviseringer

Lars Løkke forholder sig ikke til sådanne scenarier. Han mener, at kommunerne skal effektivisere sig ud af det, og har netop udfærdiget en "Handlingsplan for at frigøre ressourcer til borgernær service". Der er ikke nogen, som tør være uenige i, at der kan hentes lidt ved at effektivisere. Men når handlingsplanen alligevel af både kommunalpolitikere og -forskere er blevet ledsaget af betegnelser som "cirkusøkonomi" og "excel-argumentation", så hænger det sammen med finansministerens forventninger til, hvilke besparelser planen skal give og hvor hurtigt. Allerede i 2009 skal effektiviseringer give 2,2 mia. i besparelser stigende til 7 mia. i 2013. Alene på nedbringelse af sygefraværet forventer Løkke en besparelse i 2009 på 330 mio. Det fik på førstedagen for forhandlingerne KL til at forlange, at så skulle regeringen også afbureaukratisere regler, indberetningspligter og lignende for 1/2 mia. i 2009. Der er et stykke vej endnu!

Når disse ord læses, er forhandlingerne formentlig afsluttede, og det har vist sig, om protesten fra de konservative borgmestre fik effekt. Jeg tør dog godt satsen en femmer på, at de ikke fik noget ud af det. Men de skal have tak for forsøget, det indgyder respekt og demonstrerer, at borgmestrene er deres ansvar voksent. Men det er vist en helt anden kampagne...

