

SOCIALRÅDGIVEREN

SKIFTEDAG:

Berlau giver
stafetten videre til
Mads Bilstrup

REP18

MERE FAG

OG ARBEJDSGLÆDE:

**Socialrådgivernes
arbejds miljø har
topprioritet**

NY UNDERSØGELSE:

**Hver 3. socialrådgiver
er stresset**

OPRÅB OM LOVBRUD:

**Tillidsrepræsentant fra
Stevns får Den Gyldne
Socialrådgiver**



Socialrådgivere har godt styr på både barnets behov og økonomien

Økonomi og barnets behov er ikke nødvendigvis hinandens modsætninger. Det viser en kortlægning af beslutningsprocesser og økonomistrømme, som **Ida Marie Schrøder** har lavet som led i sin ph.d.-afhandling om sociale foranstaltninger over for udsatte børn og unge.

Hvorfor valgte du at kigge på beslutninger og økonomistrømme om sociale foranstaltninger?

Jeg blev ansat til at undervise på socialrådgiveruddannelsen i blandt andet økonomistyring – men vi havde faktisk ikke rigtig noget undervisningsmateriale specifikt om socialrådgiveres rolle og beslutninger i forhold til økonomi. Forskningsmæssigt har mange kigget på, hvordan økonomi-fokus påvirker faglighed og beslutningsprocesser, og man har vist konflikterne mellem det nye og det gamle. Men når jeg interviewer sagsbehandlere og ledere, så er det ikke enten godt eller skidt. Så jeg ville gerne kigge på, hvordan man faktisk får det til at virke i det daglige arbejde.

Du siger, at "udgifter kan både udtrykke værdi, koordinere og supplere viden." Hvad mener du?

At økonomi er mange-facetteret og har flere funktioner. Når det handler om værdi, så kan det for eksempel være at kigge på værdien af at hjælpe med en type foranstaltning i forhold til en anden, koordinering handler om, at det helt enkelt er nemmere for eksempel at koordinere de ressourcer, du bruger i socialt arbejde og sørge for, at indsatsen bliver gennemført, når du har et tal. Endelig giver det økonomiske overblik, som man får ved at følge budgetter, en indsigt i, om noget forandrer sig. For eksempel om en anbringelse pludselig bliver dyrere – og hvorfor sker det så?

Du har fulgt økonomiens bevægelser i en dansk kommune - fra forvaltningen, ud på en skole, til en familie osv. Og du siger, at økonomi og faglighed ikke er hinandens modsætninger. Hvordan hænger det sammen?

At det handler om, hvordan man balancerer både barnets behov og økonomien, og det oplever jeg, at man er meget optaget af. Sagsbehandlerne laver jo hele tiden økonomiske vurderinger, når de forholder sig til, hvilken type foranstaltning på hvilket niveau, der skal til.

Fremfor mere kontrol vil det efter din mening være en fordel at lade økonomien følge det enkelte barn. Hvorfor?

Som det er nu, er der meget tid bundet i en kompliceret "oversættelse" af indsatserne til systemer, der lever op til kravene i Den nationale kontoplan. Samtidig betyder den oversættelse, at overblikket over indsatser og økonomi i de enkelte sager forsvinder. Det er ærgerligt. Sagsbehandlerne følger jo løbende op på både barnets udvikling – og økonomien. Så der er faktisk meget bedre styr på økonomien ude i forvaltningerne, end det kan virke til, når man tager afsæt i Den nationale kontoplan.

Hvordan vil du gerne sætte aftryk ude i kommunerne med dine fund?

At man anskuer samarbejdet mellem økonomimedarbejdere og socialrådgivere som et tværprofessionelt samarbejde – ligesom for eksempel med pædagoger – så ville man vinde rigtig meget.

5 SHURTIGE



Ida Marie Schrøder er lektor ved Københavns Professionshøjskole.

“Vi er kun kommet så langt, fordi vi har stået sammen som fællesskab og har sat hælen i jorden og sagt, at vi ikke vil finde os i det.

Nadia Priis Ludvigsen, socialrådgiver og modtager af “Den gyldne Socialrådgiver”

30

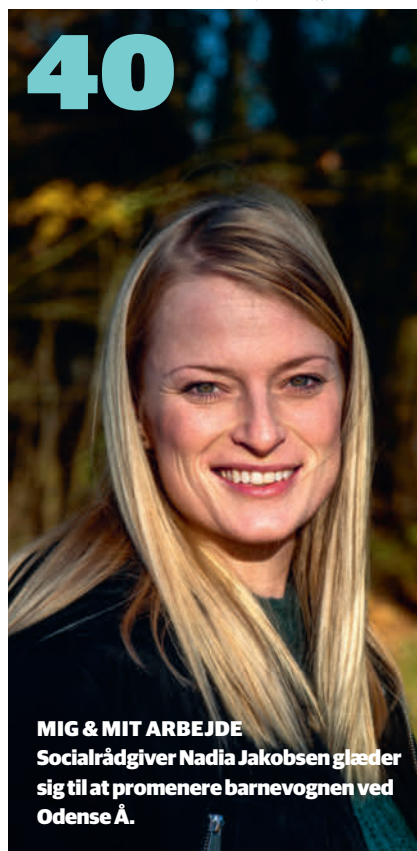


Foto: Hung Tien-Vu

MIG & MIT ARBEJDE

Socialrådgiver Nadia Jakobsen glæder sig til at promenerer barnevognen ved Odense Å.

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
Bjarke Hartmeyer Christiansen
bhc@socialraadgiverne.dk
Lærke Øland Frederiksen
lof@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Havneholmen 33
1561 København V
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert

Forsideillustration
Ulrik Jantzen
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
50 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
12 gange om året
Dette nummer udkommer
13. december 2018.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 17.528
Trykt oplag: 18.200
ISSN 0109-6103



Foto: Palle Peter Skov

Socialrådgivernes arbejdsmiljø får topprioritet

Vejen til de fire største sejre for Dansk Socialrådgiverforening har været fællesskab, engagement og vedholdenhed, fastslog afgående formand Majbrit Berlau på foreningens repræsentantskabsmøde.

DS sætter samme kurs, når socialrådgiverne skal kæmpe for “Mere fag og arbejdsglæde”, som er titlen på den resolution, repræsentantskabet vedtog.

02 Fem hurtige

04 Finanslov: Flere børn sendes ud i alvorlig fattigdom

Regering og Dansk Folkeparti beskærer integrationsydelsen.

06 Hver tredje er stresset

KOWI-rapport afdækker, at hver tredje socialrådgiver er stresset - dobbelt så mange som lønmodtagere generelt.

08 Sikkerhed og resocialisering

Socialrådgivernes rolle i Kriminalforsorgen i en tid med politisk fokus på straf og sikkerhed.

10 Skiftedag i DS

Farvel til Majbrit Berlau, der bliver næstformand i den nye hovedorganisation FH, og goddag til Mads Bilstrup, som er ny formand for DS.

16 Kort nyt

18 Reportage fra DS' repræsentantskabsmøde

20 DS' 4 vigtige sejre

Majbrit Berlau skitserede DS' fire vigtigste sejre i den mundtlige beretning, som blev enstemmigt vedtaget.

25 Mere frihed til socialrådgiverne

Løhde: Christiansborg skal give større frihed til jer og jeres faglighed.

26 Arbejdsmiljø har topprioritet

Repræsentantskabet besluttede, at socialrådgivernes arbejdsmiljø er DS' topprioritet i de kommende år.

28 Mere fag og arbejdsglæde

Workshop med brainstorm om veje til det gode arbejdsmiljø.

30 Den gyldne Socialrådgiver

Nadia Priis Ludvigsen blev hædret for sin indsats for arbejdsmiljøet.

32 Jubilæumslegatet

Foreningen til Fremme af Kritisk Socialt Arbejde blev hædret for kritisk diskussion af rammerne for socialt arbejde.

33 Flere penge i strejkedassen

34 Regnskab med overskud

35 Resolutioner og udtalelser

40 Mig og mit arbejde

Nadia Jakobsen er socialrådgiver hos KLA Personskade.

41 Juraspalten

Nyttige tips til myndighedsarbejdet

44 Regionsleder

Afskaf ghetto-begrebet

47 Klumme fra praksis

Hvorfor skal 600 kroner være et bump på vejen?

48 Leder

Stigende fattigdom har voldsomme konsekvenser

Regeringen sender endnu flere børn ud i alvorlig fattigdom

Med finansloven for 2019 besluttede regeringen og Dansk Folkeparti at beskære integrationsydelsen med 2.000 kroner om måneden for enlige forsørgere og 1.000 kroner pr. person for samboende og gifte med børn.

Der har aldrig været så mange fattige børn i Danmark. Sidste år steg tallet af børn, som lever under fattigdomsgrænsen med 12.000, så nu lever 64.500 børn i fattigdom i Danmark. Med finanslovens beskæring af integrationsydelsen vil den udvikling efter alt at døme fortsætte.

- I forvejen er 64.500 fattige børn i Danmark alt, alt for mange. Nu vil man med åbne øjne sende flere børn ud i alvorlig fattigdom. Det er rystende, siger Dansk Socialrådgiverforenings formand, Mads Bilstrup.

Regeringen og Dansk Folkeparti besluttede med finansloven for 2019 at beskære integrationsydelsen med 1.000 kroner pr. person for samboende og gifte og 2.000 kroner for enlige forsørgere. Ydelsen kommer fremover til at hedde selvforsørgelses- og hjemrejseydelse for nyankomne flygtninge, mens den for andre vil hedde overgangsydelse.

Der skæres først i ydelsen, når personer med børn begynder at få børne- og ungeydelse efter tre år i Danmark. Det svarer til at give med den ene hånd og tage med den anden, mener Mads Bilstrup, som frygter for konsekvenserne af den lave ydelse.

- Vi er bekymrede for, at de nyankomne vil være nødsagede til at begå butikstyveri eller andre kriminelle forhold for at kunne købe mad til sig selv og børnene, betale husleje eller købe tøj, så de ikke fryser i vinterkulden.

Hænger ikke sammen

Siden regeringen og Dansk Folkeparti præsenterede den nye finanslov, er Mads Bilstrup blevet kontakttet af socialrådgivere i hele landet, som er dybt bekymrede.

- Vi socialrådgivere sidder med

menesker, der må undvære medicin for at få råd til husleje eller ordentlig kost til deres børn. Nu skal de leve for endnu mindre, det hænger simpelt hen ikke sammen, understreger han.

De mennesker, der er på integrationsydelse, er i forvejen dem, som har allermindst, og som for manges vedkommende bærer rundt på både fysiske og psykiske ar.

- Jeg hører fra socialrådgivere, der frustreret spørger, hvordan vi overhovedet skal lave socialt arbejde med så udsatte mennesker, når politikerne bliver ved med at presse dem længere og længere ud. Det er et rigtig godt spørgsmål, for øget fattigdom gør kun arbejdet med at integrere mennesker

på arbejdsmarkedet og i Danmark sværere, siger Mads Bilstrup.

Det arbejde bliver heller ikke lettere, når man ser på nogle af de andre stramminger på udlændingeområdet, som finanslovsaftalen omfatter. Nye regler vil gøre det sværere at få opholdstilladelse, og samtidig vil man i langt højere grad end i dag se bort fra børns tilknytning til Danmark, og flere familier vil blive splittet som følge af det loft over familiesammenføringer, der også indføres.

- Flere mennesker vil leve i konstant usikkerhed om deres fremtid. Det er dybt skadeligt for både børn og voksne, siger Mads Bilstrup. **S**

Læs også Mads Bilstrups leder på bagsiden.

Fakta om finansloven

■ Integrationsydelsen skifter navn til selvforsørgelses- og hjemrejseydelse for nyankomne flygtninge, mens den for andre vil hedde overgangsydelse. Ydelsen bliver beskåret med 2.000 kroner for enlige forsørgere og 1.000 kroner per person for samboende og gifte med børn. Der skæres først i ydelsen, når personer med børn begynder at få børne- og ungeydelse efter tre år i Danmark.

■ Det bliver sværere at få opholdstilladelse, og der indføres et loft over antallet af familiesammenføringer, lige som man i langt højere grad end i dag vil se bort fra børns tilknytning til Danmark i sager om familiesammenføring.

■ Satspuljen bliver afskaffet i sin nuværende form. Overførselsindkomsterne følger fremover lønudviklingen, dog er det kun pensionisterne, som får beløbet udbetalt. Andre på overførselsindkomst vil få det beløb, som før gik til satspuljen, indbetalt på en tvungen pensionsopsparing, som dog vil blive modregnet i folkepensionen i et endnu ukendt omfang. Regeringen har lovet, at pengene til det sociale arbejde fremover vil blive fundet på finansloven.

■ Arbejdstilsynet slipper for de nedskæringer, som regeringen ellers havde lagt op til. I stedet får Arbejdstilsynet det samme beløb i 2019 som i 2018.

■ Professionsuddannelserne skal igen spare to procent, kun erhvervsuddannelserne er fritaget fra omprioriteringsbidraget i 2019.

Kilde: Finanslovsaftalen. Læs hele aftalen på fm.dk

Masteruddannelse i Socialt Entreprenørskab

Forandringskraft | Social innovation | Lærende partnerskab

MSE er en videreuddannelse på tværs af sektorer for dig, der arbejder med at skabe social forandring, og hvor civilsamfundets rolle og muligheder sættes i spil.

De fire semestertemaer i den to-årige uddannelse er:

- socialt entreprenørskab i et samfundsmæssigt perspektiv
- organisationsudvikling, evaluering og ledelse
- aktører i det sociale entreprenørskab og i partnerskaber
- innovation i socialt entreprenørskab

Studiestart 1. februar 2019

Ansøgningsfrist: 4. januar 2019

Læs mere på:
ruc.dk/mse

Kontakt os på:
lh@ruc.dk eller
tlf. 4674 2021

Mød os på Facebook
CENTER FOR SOCIALT ENTREPRENØRSKAB

Få pladser tilbage

MSE

HVER TREDJE SOCIALRÅDGIVER ER STRESSET

Et alt for højt arbejdstempo og en oplevelse af ikke at have mulighed for at hjælpe udsatte borgere så godt, som de gerne vil, er hverdag for mange af landets socialrådgivere. Hver tredje socialrådgiver er ifølge en ny undersøgelse ofte eller hele tiden stressede, dobbelt så mange som lønmodtagerne generelt. Og det har alvorlige konsekvenser for socialrådgivernes helbred og kvaliteten af det sociale arbejde.

”

Tallene er alarmerende høje, og det skal vi tage meget alvorligt – på arbejdspladserne,

men i høj grad også politisk. Det kan ikke være rigtigt, at de mennesker, vi har ansat til at tage hånd om nogle af samfundets mest udsatte borgere, bliver syge af at gå på arbejde. Det er helt uacceptabelt, at det står så slemt til. Det kan hverken socialrådgiverne, borgerne eller samfundet være tjent med, siger Dansk Socialrådgiverforenings nye formand, Mads Bilstrup.

Rapporten om socialrådgivernes arbejdsmiljø er lavet af COWI for Dansk Socialrådgiverforening. Den viser, at socialrådgivernes psykiske arbejdsmiljø på stort set alle parametre er dårligere end gennemsnittet for andre lønmodtagere. Det gælder blandt andet en meget stort arbejdsmængde, et meget højt arbejdstempo og mange unødvendige arbejdsopgaver. Og der er en tydelig sammenhæng mellem et højt arbejdspress, manglende mulighed for at udføre kvalitet i arbejdet, stress og sygemeldinger blandt socialrådgiverne, viser undersøgelsen.

- Hvis du skal hjælpe et menneske, der lige har mistet sit sidste familiemedlem, hverken har hjem eller job og kæmper med et misbrug, så kræver det tid. Men den tid har mange af vores medlemmer ikke, og det er uholdbart for både borgerne og socialrådgiverne, pointerer Mads Bilstrup.

Tidspres fører til lovbrud

Netop oplevelsen af ikke at have tid til at hjælpe borgerne så godt, som de gerne vil, er med til at stresser socialrådgiverne. Det viser en række påbud, som Arbejdstilsynet har givet socialrådgiverarbejdspladser for tidspres og stor arbejdsmængde. Dansk Socialrådgiverforening har søgt aktindsigt i påbudene, hvoraf det fremgår, at kommunerne i mange tilfælde ikke kan leve op

til de lovpligtige tidsfrister på grund af arbejdspresset på socialrådgiverne. Der er blandt andet eksempler på, at der kan gå et år, fra kommunen modtager en underretning, til barnet får den hjælp, det har brug for, og at sygemeldte borgere når at miste retten til sygedagpenge, fordi sagsbehandlingen går for langsomt.

Mange socialrådgivere beskriver over for Arbejdstilsynet deres arbejde som brandslukning og giver udtryk for en oplevelse af afmagt over ikke at have tid til at udføre deres arbejde ordentligt. Arbejdstilsynet skriver blandt andet:

”De ansatte oplyser, at det er svært at holde ud, at borgerne skal vente så lang tid, fordi de ved, at borgerne er afhængige af fremgang i sagerne, fordi det også har stor betydning for den enkelte borgeres økonomi og medarbejderne oplyste, at de hele tiden overskrider lovkravene i forhold til fristerne i deres sager, hvilket beskrives som hårdt set i lyset af det store ansvar, de sidder med i forhold til familierne og børnene.”

- Vi kan simpelthen ikke være bekendt, at socialt udsatte borgere ikke få den hjælp, de har brug for og ret til, og at offentligt ansatte skal blive syge af at gå på arbejde. Stress må aldrig blive den enkelte medarbejders ansvar, det er et kollektivt ansvar at løse det her problem, understreger Mads Bilstrup.

DS vil i dialog med minister

Han opfordrer politikerne til at tage fat om roden på det, der presser socialrådgiverne.

- Vi ved, at socialrådgiverne gang på gang påtaler de dybt kritisable forhold over for ledelsen, men at ledelsen mange gange ikke har mulighed for at ændre på forholdene. Derfor må vi have politikerne på banen, og de seneste tal

” Tallene er alarmerende høje, og det skal vi tage meget alvorligt – på arbejdspladserne, men i høj grad også politisk. Det kan ikke være rigtigt, at de mennesker, vi har ansat til at tage hånd om nogle af samfundets mest udsatte borgere, bliver syge af at gå på arbejde.

**Mads Bilstrup, formand,
Dansk Socialrådgiverforening**

■ Stress må aldrig blive den enkelte medarbejders ansvar, det er et kollektivt ansvar at løse det her problem.

Mads Bilstrup, formand, Dansk Socialrådgiverforening



Om undersøgelsen

Undersøgelsen er gennemført som en spørgeskemaundersøgelse blandt 769 medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening med en svarprocent på 49. I analyserne indgår kun socialrådgivere, der er i arbejde, svarende til 722 medlemmer. Undersøgelsen er gennemført som en del af en undersøgelse af FTF'ernes arbejdsmiljø sammenlignet med lønmodtagernes generelt. Der er derfor mulighed for at sammenligne socialrådgivernes arbejdsmiljø med FTF'ernes og lønmodtagernes generelt.

om socialrådgivernes arbejdsmiljø bør få alarmklokkerne til at ringe helt ind på Christiansborg, siger Mads Bilstrup.

Dansk Socialrådgiverforenings nye formand vil invitere den øverste ansvarlige for arbejdsmiljøet, Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (V), og KL's Løn- og personaleudvalg til et dialogmøde med et praksispanel af socialrådgivere, der kender problemerne fra deres praksis ude i kommunerne.

- Vores medlemmer vil meget gerne fortælle om konsekvenserne, når sagerne hober sig op, og der kun er tid til brandslukning – og være med til at pege på løsninger. Vi er nødt til i fællesskab at få stoppet den her udvikling. Det kommer til at kræve en stor indsats både på arbejdspladserne og politisk, siger Mads Bilstrup. **S**

"Socialrådgivernes psykiske arbejdsmiljø – stress, arbejdspress og muligheden for at levere kvalitet i arbejdet", COWI. Læs rapporten på socialraadgiverne.dk/publikationer

Læs artiklen side 26 om DS' netop vedtagne arbejdsmiljøresolution

KL: Kan ikke løses med et fingerknips

Under overskriften "Tidspress har ført til lovbrud i sagsbehandling af børn, arbejdsløse og handicappede i 15 kommuner" bragte Dagbladet Information 24. november en artikel om Dansk Socialrådgiverforenings undersøgelse og aktindsigt. I den forbindelse har Information fået en skriftlig kommentar fra Michael Ziegler, formand for Løn- og Personaleudvalget i Kommunernes Landsforening

Han svarer blandt andet, at påbud fra Arbejdstilsynet "altid medfører øjeblikkelig handling, så der bliver rettet op". Han understreger, at problemstillingen ikke er noget, "der kan løses med et fingerknips".

"Men der er stor opmærksomhed på fysisk og psykisk arbejdsmiljø både lokalt og nationalt. For eksempel arbejder en del kommuner med forsøg med at nedbringe antallet af sager pr. medarbejder".

Undersøgelsens hovedkonklusioner:

31%

af socialrådgiverne er stressede hele tiden eller ofte (FTF 22% og lønmodtagerne generelt 16%).

Værst står det til i de kommunale forvaltninger på børne-familieområdet

44%

og beskæftigelsesområdet

35%

61%

af socialrådgiverne har en stor eller meget stor arbejdsmængde (FTF 35% og lønmodtagerne generelt 23%).

28%

af socialrådgiverne arbejder i et højt eller meget højt arbejdstempo (FTF 22% og lønmodtagerne generelt 14%).

63%

af de socialrådgivere, som har et meget højt arbejdstempo, har en lav eller meget lav mulighed for at levere kvalitet i arbejdet.

50%

af de socialrådgivere, som har en meget stor arbejdsmængde, har en lav eller meget lav mulighed for at levere kvalitet i arbejdet.

57%

af de socialrådgivere, som er stressede hele tiden eller ofte, har en lav eller meget lav mulighed for at levere kvalitet i arbejdet.

22%

af socialrådgiverne har haft sygefravær det seneste år på grund af det psykiske arbejdsmiljø.

Kilde: "Socialrådgivernes psykiske arbejdsmiljø – stress, arbejdspress og muligheden for at levere kvalitet i arbejdet", COWI.

Læs rapporten på socialraadgiverne.dk/publikationer

Når det hårde og bløde er hinandens forudsætninger

Hvad er socialrådgivernes rolle i **Kriminalforsorgen** i en tid, hvor der er et stærkt politisk fokus på straf og sikkerhed i fængslerne? Vi skal blive ved med at resocialisere, men vi skal have større fokus på effekt, lød det fra Kriminalforsorgens direktør Thorkild Fogde til et debatmøde, som DS' faggruppe Kriminalforsorgen stod bag.

” **Ervipåvej** i en ny ideologisk retning i forhold til den måde, som vi driver Kriminalforsorgen på? Hvad er egentlig holdningen på bjerget til det arbejde, vi udfører? Er det sociale arbejde på vej til at blive nedprioriteret, eller hvorfor tales der så meget om sikkerhed, våben, hegn, bander vold og trusler, og måske lidt mindre om, hvad der sker, når afsoningen er slut. Hvad betyder det for jer – og for mig?

Sådan lød velkomsten fra direktøren i Kriminalforsorgen, Thorkild Fogde, til de cirka 25 socialrådgivere, som sad klar ved det lange bord i lokalet i Dansk Socialrådgiverforenings sekretariat i Toldbodgade i København i slutningen af oktober.

Det var faggruppen Kriminalforsorgen, som stod bag arrangementet ”Kom og mød direktøren” – og der havde været et tilsvarende arrangement i Fredericia. Der er omkring 400 socialrådgivere ansat i Kriminalforsorgen, og de arbejder primært i Kriminalforsorgen i Frihed (KiF), men der er også nogle af dem, som arbejder i fængslerne.

Mange socialrådgivere oplever, at deres resocialiserende arbejde bliver nedprioriteret til fordel for sikkerheden, og at der er for lidt fokus på deres arbejdsvilkår. Det blev der også sat ord på under debatmødet.

Færre – men værre

Det er ikke grebet ud af den blå luft, når et portræt af Thorkild Fogde i forbindelse med hans tiltrædelse som direktør for Kriminalforsorgen tilbage i 2017 bærer overskriften ”Den snakkesalige vestjyde rykker i fængsel”. Under sin præsentation af sig selv, pointerede han, at han ikke skulle stå og tale uafbrudt – selv om han var lyttende, var der ikke mange se-

kunders pause undervejs i hans analyse af situationen i Kriminalforsorgen.

- Når det drejer sig om antallet af folk, der kommer i fængsel, så er vi inde i en rigtig god udvikling, hvor færre personer kommer i fængsel. Når vi får færre hoveder ind i fængslerne, hvorfor er der så flere afsoningsmåneder? De, der kommer ind, sidder længe. Selv om vores kundegruppe er nedadgående, så er vores opgavevolumen altså opadgående. Det skyldes, at den type kriminalitet, der begås, er grovere, og med det følger straffeskærpelser og ekstra politiindsats.

Sikkerhed og resocialisering

Den seneste politiske aftale om Kriminalforsorgens økonomi fra 2018-2021 har fokus på, at sikkerheden i fængslerne skal øges ved forskellige konkrete tiltag og flere fængselsbetjente. Dansk Socialrådgiverforening har kritiseret aftalen for ikke at have samme fokus på de ansatte, som tager sig af den resocialiserende indsats. Heriblandt socialrådgivere, som arbejder for, at de indsatte ikke falder tilbage i kriminalitet efter løsladelse.

Thorkild Fogde pointerede, at politikere agerer ud fra den virkelighed, de oplever, og derfor skal kurverne over vold og trusler mod medarbejderne samt et for højt sygefravær knækkes.

- Før de tre kurver er knækket, kan vi ikke for alvor komme ordentlig i gang med at snakke om de andre ting, herunder det resocialiserende arbejde. Hvis sikkerheden i fængslet halter, så bliver der ikke sendt nogen ud og spille fodbold eller ud i resocialiserende programmer. Sådan er nødvendighedens lov i et fængsel. Betyder det så, at socialrådgivere er en uddøende race i Kriminalforsorgen? Nej. Det hårde og det bløde er ikke

hinandens modsætninger, men hinandens forudsætninger, så jeg vil egentlig hellere tale om helhed frem for balance. Man skal i kriminalforsorgen både kunne være blød og hård.

Mere evidens i resocialisering

En socialrådgiver pointerede, at det er vigtigt at kunne tilbyde mange former for resocialiserende indsatser.

- Vi er måske det eneste fornuftige menneske, de indsatte har mødt i hele deres liv. Nogle gange er succeskriteriet med en misbrugsbehandling, at de overlever en afsoning. Derfor kan det være svært at måle på succes. Og det er ikke handleplanen, der gør forskellen, men at vi har tid til at kigge dem i øjnene og tale med dem.

Thorkild Fogde efterlyste mere evidens og opfølgning på den resocialiserende indsats.

- Jeg er ikke uenig, og det er måske derfor, at jeg har så stor respekt for jeres profession. Fordi I magter at række ud til folk, som andre måske skal tage sig sammen for at gøre. Jeg har stor respekt for, at I påtager jer den opgave. Derfor vil jeg gerne, at vi sammen synliggør virkningen af det, vi gør, og laver mere effektmåling. Og hvis succeskriteriet for en misbrugsbehandling er at overleve afsoningen, så skal vi turde sige det højt.

I samme kontekst, var der flere socialrådgivere, som gjorde opmærksom på, at de ikke ønskede at blive kategoriseret som ”bløde”.

- Vi bliver tudet ørerne fulde af, at vi giver de dømte den ene chance efter den anden. Det kan der være alle mulige årsager til, og når vi så kommer og er konsekvente i forbindelse med, at en prøveløsladt ikke overholder sin ”mø-



■ ■ Hvis succeskriteriet for en misbrugsbehandling er at overleve afsoningen, så skal vi turde sige det højt.

Thorkild Fogde, direktør, Kriminalforsorgen

depligt, så får vi ofte at vide af ledelsen, at det ikke er nok til at genindsætte dem - hvorfor er det så vi skal sidde og true med, at de bliver genindsat?

Thorkild Fogde var overrasket over den tilbagemelding.

- Hvis jeres oplevelse er, at nødvendige genindsættelser bremses uden klar begrundelse, er der helt klart noget, som skal laves om i systemet. Så må vi have tydeligere og mere konsekvente regler, sagde han og fortsatte:

- Det indgår som en del af flerårsaftalen, at vi til næste år skal se nærmere på hele den måde, vi administrerer tilsynsområdet på i den frie forsorg. Er det effektivt, evidensbaseret og konsekvent - og hvis ikke, hvad kan vi gøre ved det?

For højt arbejdspress

Flere socialrådgivere påpegede, at sygefraværet i Kriminalforsorgen i Frihed (KiF) ikke handler om vold og trusler, men om arbejdspress, og de henviste til Dansk Socialrådgiverforenings undersøgelse af socialrådgivernes arbejdsmiljø i Kriminalforsorgen fra 2017.

Undersøgelsen viser blandt andet, at 57 procent af socialrådgiverne i Kriminalforsorgen oplever, at de har tidsfrister, som er svære at overholde. Knap halvdelen af de adspurgte har ofte eller altid svært ved at nå arbejdsopgaverne, 40 procent oplever besværlige arbejdsgange og 26 procent svarer, at de ikke kan udføre arbejdet i en tilfredsstillende kvalitet

Thorkild Fogde var enig i, at når det kommer til sygefravær i for eksempel KiF, så spiller ledelse og arbejdsmiljø formentlig en større årsag end reaktionerne fra tilsynsklienterne. Og der blev også spurgt ind til, hvad han vil gøre ved det relativt høje sygefravær i Kriminalforsorgen.

- Det er nødvendigt at erkende, at der er forskellige årsager til sygefraværet forskellige steder i organisationen. Men hvis jeg skal nævne én central faktor, så handler sygefravær om ledelse. Og ledelse, som ikke sætter ind over for sygefravær udover ikke ledelse.

Og efter en kort pause tilføjede han:

- Et godt arbejdsmiljø handler også om synlighed og gennemsigtighed i forhold til at vise, at det nytter noget. For det at lykkes er måske den allerstærkeste drivkraft bag et godt arbejdsmiljø. **S**

Læs om DS' faggrupper på
socialraadgiverne.dk/faggrupper

Damby•Hahn
Uddannelse

Eksamineret Kognitiv grunduddannelse

Suppler til din socialrådgiveruddannelse og dit arbejde med borgere med psykiske udfordringer.

Bliv blandt de skarpeste til at identificere og hjælpe borgere med psykiske udfordringer og barrierer. Kognitiv Metode er videnskabeligt veldokumenteret, som metoden med størst effekt. Nu kan du med denne 1-årige uddannelse tilegne dig grundprincipper og specialviden om de hyppigst forekommende problemområder, du i dit arbejde som socialrådgiver møder hos denne personkreds af borgere. Tilmeld dig nu på vores hjemmeside.

På uddannelsen får du specialviden om:

- » Kognitiv Metode, teori og praksis
- » Nedsat selvværd og angstlidelser
- » Depression og stress
- » Misbrug og personlighedsforstyrrelse
- » Masser af teknik, bla. vredeshåndtering og assertion

Uddannelsen foregår i Odense centrum, og løber over 8 måneder med 3 dage hver måned. 24 dage ialt til kun kr. 16.000,- (ex moms).

Næste holdstart er 11. marts 2019

.... og igen d. 28. oktober 2019 .

Se i øvrigt også vores overbygning for øvede, med kursusstart 21. oktober 2019.

Læs mere på:

<http://www.dambyhahn.dk/uddannelser/kognitiv-grunduddannelse>

eller ring til Peter på 3078 3943.

Du kan også tilmelde dig på hjemmesiden eller sende en mail til peter@dambyhahn.dk

**Få en værktøjskasse
og lær at bruge den!**





”Man skal holde fast – og man skal holde sammen”

Det har ikke været en let beslutning at sige farvel til formandsposten i DS. Men nu er **Majbrit Berlau** klar til at forsætte kampen for de socialpolitiske dagsordner i en større sammenhæng – som næstformand i den nye Fagbevægelsens Hovedorganisation.

Når man ser ned over rækken af tidligere formænd for Dansk Socialrådgiverforening, er der en ting, der er tydelig: Der er ingen formænd, der har siddet i 10, 20 eller 30 år, som man ellers ser det i andre fagforeninger. Og Majbrit Berlau er ikke i tvivl om hvorfor:

- Vi er en lille fagforening, men vores medlemmer forventer samme service og markante formand, som man har i de store fagforeninger. Det kræver meget. Samtidig har mange formænd været forholdsvis unge, da de blev valgt, og det var jeg jo også selv. Så derfor er det ikke naturligt at se det som en livstidsstilling.

Efter seks år på posten er den 41-årige Berlau selv klar til at rejse videre. Men det tog tid og tanker at nå til beslutningen om at skifte DS'

18.000 medlemmer ud med en næstformandspost i den nye, store Fagbevægelsens Hovedorganisation med 1,4 mio. medlemmer.

- Egentlig ville jeg ikke, for jeg er så glad for at være formand for DS. Men den analyse, jeg hele tiden vender tilbage til, er: Hvis vi skal klare den, så skal vi holde sammen. Så hvis man bliver ved med at lave den analyse, så skal man stille sig selv spørgsmålet: Hvad kan jeg så gøre for det sammenhold? Samtidig blev jeg opfordret af mine fagforeningskolleger, som mente, at jeg kunne løfte den opgave, hvor jeg jo får muligheden for at være med til at bygge en ny, stærk hovedorganisation op og bidrage til at gøre Danmark til et land, hvor velfærd, lighed og ordentlige liv er i fokus.

Styrket fællesskab

Hun er glad og stolt over det DS, hun overdrager til Mads Blistrup:

- Der er især tre forhold, jeg er glad for. Det ene er, at DS er blevet styrket

som et rigtigt fagligt fællesskab. Fagforeningen er ikke en forsikringsordning. Det er ikke noget, som kun skal stå sin prøve, når man selv får problemer.

Vi kan kun være et regulært fagligt fællesskab, hvis vi alle sammen bidrager, og vi har formået at skabe en bølge af aktivisme, begejstring, stærke faglige fællesskaber på arbejdspladserne – og vi har styrket tillidsrepræsentanterne både som lønforhandlere og som dem, der tør stå op på både fag og kollegers vegne. Det har været totalt afgørende. Så vi står bedre, og vi er også blevet flere aktive medlemmer.

- Det andet er selyklart overenskomstresultaterne. Særligt OK18, både fordi det lykkedes at få et ordenligt resultat hjem, men først og fremmest fordi det har styrket fællesskabet på tværs af fagbevægelsen. Men jeg er også tilfreds med, at vi selv i de magre år i '11 og '13 lykkedes med at få løftet pensionsprocenten. Det er afgørende for, at socialrådgivere også kan leve et øko-



■ Vi har formået at skabe en bølge af aktivisme, begejstring, stærke faglige fællesskaber på arbejdspladserne – og vi har styrket tillidsrepræsentanterne både som lønforhandlere og som dem, der tør stå op på både fag og kollegers vegne.

Majbrit Berlau, afgående DS-formand,

nomisk trygt liv som pensionister, at vi har forhandlet pensionen højere op.

- Den sidste ting er, at vi har turdet lavet strategiske satsninger og holde fast i især to dagsordner: At investere i socialt arbejde betaler sig – og vigtigheden af helhedsorienteret socialt arbejde. Der var ikke mange, der troede, at vi kunne være med til at sætte de dagsordner, men dem er vi brændt igennem med. For eksempel har vi en borgerlig regering, som har lavet et stortilet udspil om sammenhæng på det sociale område – og alle diskuterer den koordinerende sagsbehandler.

Majbrit Berlau lovede fokus på netop de to dagsordner i sit tiltrædelses-

interview for seks år siden. Og giver et eksempel på, hvordan det er lykkedes at holde fast i, at det betaler sig at investere i socialt arbejde.

- Vi har arbejdet stærkt strategisk og systematisk med det. Helt fra bunden med at finde dokumentation i de kommuner, der var i gang med at arbejde med det. Så har vi arbejdet på at udvide kendskabet og skabe alliancer med alt fra forsikringsselskaber, politikere, sociale bevægelser og KL. Så har vi netværket, og i sidste runde har vi arbejdet helt systematisk med kortlægningen af arbejdet og med at få det beskrevet. Vi er ikke i hus endnu, men det er et langt, sejt træk, hvor vi stadig skal holde ved. Nu skal det rulle, så det bliver mere end projekter.

Modsattede strømninger

Når hun kigger ud over det socialpolitiske landskab, ser hun hele tiden to strømninger.

- Det er meget klassisk for det sociale arbejde, at der altid er to modsattede strømninger – for eksempel ser vi, at der på den ene side er et fokus på en tidlig og forebyggende indsats, på at styrke relation med borgerne, koordinere bedre, rykke ud og arbejde tæt med familierne – alt sammen noget der kræver, at socialrådgiverne har beslutningskompetence med sig, siger hun og fortsætter:

- På den anden side ser vi, at man flytter beslutningskompetence væk fra socialrådgiverne. På den måde forlænger man sagsbehandlingstiden for borgerne, som også får fornemmelse af, at den, de sidder overfor, faktisk ikke kan bestemme, hvad der skal ske. Det kommer til at gå udover relationen. Hele den diskussion føder tilbage til diskussionen om offentlig ledelse, som vi har forsøgt at kaste os ind i.

Udover ledelse er også udviklingen i den offentlige sektor noget, der har ligget den afgående formand på sinde, og som også repræsentantskabet har været med til at diskutere. Og den udvikling handler – hvis det står til Majbrit Berlau – blandt andet om at komme væk fra New Public Management og tilbage til tilliden til de offentligt ansatte.

- I alle skåltalerne er tilliden der, men New Public Management baserer sig jo ikke på tillid. Langt fra, det er jo



SKIFTEDAG: BERLAU GIVER STAFETTEN VIDERE TIL MADS BILSTRUP

»

kontroller, skemaer og økonomisk styring. Den mistillid, man oplever som medarbejder, er helt reel, for man er underlagt et system, der ikke underbygger den faglighed, man har.

Føler sig hjemme blandt socialrådgivere

Nu skal den kommende kamp mod uligheden i samfundet og på arbejdspladserne, men også 'for det lyse og for forbedringer', altså fra nytår tages fra næstformandsstolen i Fagbevægelsens Hovedorganisation. Majbrit Berlau lægger ikke skjul på, at det også er vemodigt.

- Man forstår ikke, hvad det vil sige at være formand, før man pludselig er det. Med de glæder og det kæmpe ansvar, der følger med. Jeg har prioriteret ikke at blive spærret inde på et kontor, og det har været afgørende at komme ud på arbejdspladserne og i klubberne – og for mig har det været en enorm glæde at være sammen med fagfæller. Når jeg træder ind i et rum med socialrådgivere, så føler jeg mig hjemme. Den energi har været mit drive – og også den frustration, jeg har hørt, når medlemmerne ikke kan opnå det, de gerne vil, og indignationen, når jeg oplever, at fagfæller bliver behandlet forkert.

- Samtidig har jeg oplevet en super-engageret hovedbestyrelse, tre virkelig dygtige regionsformænd – og sidst, men ikke mindst, er vi privilegerede med hamrende dygtige og engagerede medarbejdere i hele organisationen. Og så er vi gode til at holde fester, siger hun. Dem vil hun stadig gerne inviteres til, men ellers har hun ikke tænkt sig at blande sig. Ej heller at komme med gode råd til det kommende formandskab. De kan selv, mener hun.

- Mads er så dygtig, og jeg glæder mig til at kalde ham min formand. Jeg har stor tiltro til, at Mads og Ditte bliver et stærkt formandskab. Og hvis de har brug for et godt råd, så kender de mit nummer. **S**



“Jeg har prioriteret ikke at blive spærret inde på et kontor, og det har været afgørende at komme ud på arbejdspladserne og i klubberne – og for mig har det været en enorm glæde at være sammen med fagfæller.”

Majbrit Berlau, afgående DS-formand

”Jeg er en sindig jyde. Og det er sådan, jeg brænder igennem”



Han tænkte længe over, om han ville være formand. Skulle det være lige nu? Det blev som bekendt et ja, og nu er aarhusianeren, analytikeren og den lyttende **Mads Bilstrup** klar til at indtage topposten i Dansk Socialrådgiverforening.

Mads Bilstrup lægger ikke skjul på, at det krævede en del overvejelser at gå efter formandsposten. Og at det kom lidt på tværs, at Majbrit Berlau valgte at forlade den lige nu. For var det nu det, han skulle? Men da hans 26-årige søn en dag sagde: ”Det er da nu, du skal hugge til. Får du chancen igen?” kunne han mærke, at det var det rigtige.

I dag er han på ingen måde i tvivl. Og han er klar.

- Mine væsentligste overvejelser var, om min familie var med på det. Jeg kommer til at pendle mellem Aarhus og København, så hvis min hustru Jeanette ikke bakkede op, så havde jeg ikke gjort det. Hendes støtte er vigtig, siger han. Og man kan høre, at han bliver rørt.

Men med familiens – og rigtig »



SKIFTEDAG: BERLAU GIVER STAFETTEN VIDERE TIL MADS BILSTRUP

■ Man skal være til at komme i kontakt med, også når man er formand for det hele. Det har jeg altid prøvet at signalere. For dialogen med medlemmerne er vigtig.

Mads Bilstrup, ny formand for Dansk Socialrådgiverforening

»

mange andres – støtte i ryggen sidder han nu her, få dage før repræsentantskabsmødet, på sit kontor i Aarhus. Det er stort set ryddet, og han arbejder på talen til repræsentantskabet, afbrudt af overleveringsmøder, journalister, der ringer, kolleger, der lige vil sige farvel. Fra mandag 8.30 er kalenderen fyldt med møder i København.

DS er synlig og bliver hørt

Og han glæder sig til udfordringen – og til sammen med den nyvalgte næstformand, Ditte Brøndum, at stå i spidsen for Dansk Socialrådgiverforening.

- Ditte Brøndum og jeg bliver et godt formandskab, og jeg er stolt over og glad over, at Ditte bliver næstformand. Hun er først i 30'erne, og hun repræsenterer mange af vores medlemmer, og det generationsskifte, der er i faget lige nu.

Samtidig er han tryk ved, at de kommer til at stå på en solid organisatorisk platform.

- Vi overtager en veldrevet fagforening. Vi er ikke store. Men alligevel har Majbrit været den sjette mest citerede fagforeningspolitiker i Danmark, vi spiller altid en rolle, når der skal udvikles nye politiske tiltag, og vi bliver i det hele taget hørt. Det er i høj grad foreningens og medarbejdernes fortjeneste, at vi kan være så synlige og politiskskabende.

- Så kan jeg da godt i stille stunder tænke, om jeg kan fylde det rum ud, som Majbrit efterlader? Og ja, det kan jeg godt, og med den hjælp og støtte, jeg får fra sekretariatet, så er jeg ganske rolig. Jeg er den sindige jyde, og det bliver så som sådan, at jeg brænder igennem.

En livsstil at være politiker

For Mads Bilstrup er det ikke en pligt at følge med – han kan slet ikke lade være.

- Det er ikke et 8-16 job at være politiker. Det er nok mere en livsstil.

Så han har abonnement på fire aviser i weekenden, som han læser i sit eget tempo. Går lidt til og fra, falder

over et spændende interview, fortæber sig i en artikel om politik.

- Det betyder meget for mig at være på forkant, og at jeg forstår baggrunden for politiske udmeldinger. Det er en vigtig forudsætning for en politiker i DS at kende med- og modparters holdninger og synspunkter.

Og selv om det balancerer på kanten af en kliche, så har han faktisk næsten fået det fagpolitiske engagement ind med modermælken.

- Jeg kommer fra et hjem, hvor vi holdt en landsdækkende avis, og det var lidt et særsyn i den lille by udenfor Viborg, hvor jeg voksede op. Begge mine forældre var aktive i BUPL i Vi-



- Dialogen med medlemmerne giver mig en masse praktisk viden, siger Mads Bilstrup, der allerede har aftaler om at besøge klubber rundt om i landet.

borg. Så der blev diskuteret meget fagforeningspolitik og socialpolitik. Mine forældre stak nok lidt af i den lille by. De var fremsynede, hørte Hausgaard og Trille og var de første, der fik hessian på væggene.

Medlemmerne er afsættet

Derfor var fagpolitik ikke fremmed for den nyuddannede socialrådgiver, der i 1992 fik sit første job i kontanthjælpsafdelingen i Aarhus, sin første tillidspost fem år efter, i 2003 blev han valgt som fællestillidsrepræsentant for samtlige socialrådgivere i Aarhus Kommune – og i 2010 blev han valgt som regionsformand for Region Nord.

Hele vejen har hans kontakt til medlemmerne været et vigtigt afsæt.

- Man skal være til at komme i kontakt med, også når man er formand for det hele. Det har jeg altid prøvet at signalere. For dialogen med medlemmerne er vigtig, og derfor stak mit kørselsregnskab også helt af under overenskomstforhandlingerne i foråret.

Som nyvalgt formand er der også allerede aftaler om at besøge klubber rundt om i landet.

- For mig giver det en masse praktisk viden. Medlemmerne kan fortælle, hvordan det er at være socialrådgiver under den førte politik – og jeg får en vigtig mulighed for at fortælle om, hvad vi arbejder med i DS.

Lytter og analyserer

Han lytter, når han er ude i landet – og han er i det hele taget typen, der lytter.

- Jeg har ikke brug for at sige noget som den første. Til gengæld lytter og analyserer jeg, så jeg er god til at lande situationer med et kompromis – og lave konklusioner på det, vi har diskuteret. Jeg bliver meget sjældent synligt vred under en forhandling, et møde eller en dialog. Men så kan jeg sagtens gå ned bagefter og sparke til mit bildæk og sige: Hvad f... skete der lige der? Og hvis det ikke er nok at sparke til bildækket, så hjælper det ham altid at komme udenfor.

- Det er vigtigt for mig at komme ud hver dag, og når jeg skal slappe af, så tømmer jeg hovedet ved at gå en lang tur langs vandet

Det er blevet nemmere, nu hvor huset i Aarhus-forstaden er solgt, og han

Blå bog

■ Mads Bilstrup, 54 år.

Uddannet som socialrådgiver i 1992.

■ Han var ansat i beskæftigelsesforvaltningen i Aarhus Kommune gennem ti år og blev i 1997 valgt som tillidsrepræsentant på sin arbejdsplads.

■ I 2003 blev Mads Bilstrup valgt som fællestillidsrepræsentant for samtlige socialrådgivere i Aarhus Kommune, og i 2010 blev han valgt som regionsformand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord, hvor han netop er fratrådt.

■ Mads Bilstrup har siddet i Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse og forhandlingsdelegation siden 2008 – og har forhandlet fem overenskomster.

■ Privat er Mads Bilstrup gift og har to store udeboende børn.

sammen med hustruen er rykket ind i en leje-lejlighed i midtbyen, som ligger tæt på havnen.

Så kan han også dyrke glæden ved god mad, som han både laver selv eller nyder at spise ude.

- Jeg er lige så glad for et enkelt måltid til 70 kroner, som noget fint og dyrt. Jeg har én gang prøvet at spise på en Michelin-restaurant. Så det behøver jeg ikke prøve igen, siger han. På den jyske måde og med et glimt i øjet.

Tordner mod fattigdomsydelser

Med det nye pendlerliv har han indstillet sig på, at han ikke kommer til at lave så meget mad selv. For tiden kommer til at gå med at skabe bedre arbejdsvilkår for de medlemmer, han er valgt af.

- Vi fik lavet en undersøgelse, der desværre bekræftede det, vi havde en mistanke om: Det ser rigtig skidt ud med arbejdsmiljøet blandt socialrådgiverne. Konsulenten bag undersøgelsen sagde faktisk: "jeg er virkelig bekymret for jeres fag." Det skal vi tage hånd om. Nu. Så derfor vedtager vi også en arbejdsmiljø-resolution på repræsentantskabsmødet – men det gør det jo ikke alene.

For ham hænger tingene uløseligt sammen. Vi nærmer os noget, der får den kommende formand til at rykke frem på stolen og give ordene vægt. For ham er der ingen tvivl om, at dele af den førte politik betyder, at arbejdsmiljøet bliver ringere for socialrådgiverne.

- Fattigdomsydelserne betyder, at der er en gruppe svage borgere, der får sværere og sværere ved at få tingene til at hænge sammen økonomisk og menneskeligt, og vi ser en stor gruppe børn, der vokser op i fattigdom. Det har en klar afsmitning ind på det sociale arbejde, vi skal lave – og det er os i socialt arbejde, der ser, hvad det har af konsekvenser. I dag er målet: Bare de kommer i arbejde, så har vi klaret det hele. Men mennesker, der bruger al deres energi på at overleve, er svære at hjælpe. For de kan ikke overskue at komme derhen, hvor der er et arbejde i sigte. Og dét afspejler sig så i vores arbejdsmiljøundersøgelse, for socialrådgiverne oplever afmagt i det daglige arbejde i forhold til at hjælpe og rådgive, og de oplever frustration blandt borgerne og flere trusler.

- Så man kommer også til at høre mig tordne mod fattigdomsydelserne igen og igen.

Vi har fat i den lange ende

Men han vil også gerne pege på løsninger. Og svar. Og et af dem er, at det kan betale sig at investere i socialt arbejde.

- Som sagt: Det hænger sammen. Når Hjørring for eksempel kan spare penge, fordi de investerer i borgerne ved at ansætte flere socialrådgivere, som får mere tid til at lave godt, socialfagligt arbejde – så kan andre kommuner også. Det er så oplagt, at jeg faktisk ikke forstår, hvorfor andre ikke bare bider til og gør det samme.

- Så for mig er det en samlet pakke, som jeg vil arbejde hårdt på at få politikerne til at se sammenhængen i. Han tror på, at det rykker. Og at DS kan rykke noget. Sammen.

- Vi er stærke. Det sammenhold, den aktivisme og det fællesskab, jeg oplevede på arbejdspladserne under forårets overenskomstforhandling var helt fantastisk. Vi har fat i den lange ende. **S**



"Ud i Fremtiden - bogen for unge med særlige behov 2019 - fra grundskolen til voksenlivet" af Karl-Åge Andreasen, Forlaget KSI, 210 sider, 169 kroner.



"Hvordan skaber vi fremtidens psykiatri?" af Merete Nordentoft, Informations Forlag, 80 sider, 49,95 kroner.



"Senfølger efter seksuelle overgreb - En introduktion til socialarbejdere og sundhedspersonale - og en hjælp til ofrene" af Kirsten Trans, Forlaget Frydenlund, 130 sider, 249 kroner.

SÆRLIGE BEHOV

Alle unge med særlige behov har retskrav på at få tilbudt en særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU). Denne bog hjælper de unge og deres familier - og professionelle - med at finde vej gennem love og tilbud. Den indeholder oplysninger om uddannelse efter folkeskolen, opholdssteder og bosteder, hjælpemidler til dagligdagen og undervisningsbrug, rådgivning, og jobmuligheder i enten beskyttede værksteder eller socialøkonomiske virksomheder.

SYGDOM UDEN PRESTIGE

Hver tredje kommer i kontakt med psykiatrien mindst én gang i livet. De seneste ti år er antallet fordoblet. Alligevel er de psykiske folkesygdomme usynlige, tabubelagte og underbehandlede - og behandlingen er stærkt underfinansieret sammenlignet med behandlingen af fysiske sygdomme. Hvordan kan vi acceptere, at psykisk sygdom er stigmatiseret og underbehandlet i Danmark? Merete Nordentoft peger på en lang række områder, hvor vi kan blive meget bedre.

AFHJÆLP SENFØLGER

Socialrådgiver Kirsten Trans giver et indblik i de følger, som incest og pædofili kan have for den krænkede sociale og psykiske trivsel i voksenlivet, og hun beskriver med teori, cases og praktisk erfaring, hvordan fagpersonale bedst kan hjælpe unge og voksne med senfølger efter seksuelle overgreb. De berørte kan også læse med og få større forståelse af, at de ikke er alene, og at systemet kan hjælpe dem.

PRAKTIKVEJLEDER

DELTAG I DS' UNDERSØGELSE OM PRAKTIKFORLØBET

Hvordan kan forskelle i kvaliteten af praktikforløb minimeres, og hvordan kan praktikvejerfunktionerne få en stærkere anerkendelse og status? Dansk Socialrådgiverforening er ved at gennemføre en spørgeskemaundersøgelse blandt praktikvejledere for at få mere viden om praktikvejledernes oplevelse af praktikforløbet på socialrådgiveruddannelsen og dermed styrke praktikken.

Dansk Socialrådgiverforening opfordrer alle nuværende og tidligere praktikvejledere til at deltage i undersøgelsen. Nogle har allerede fået et link til undersøgelsen fra deres tillidsrepræsentant. Har du ikke et, og vil du gerne deltage, så send en e-mail til Dansk Socialrådgiverforenings konsulent, Nicolai Paulsen, på np@socialraadgiverne.dk - så får du et link til undersøgelsen tilsendt.

Indstil din arbejdsplads til Arbejdsmiljøprisen 2019

Gør I noget særligt for arbejdsmiljøet på din arbejdsplads? Så er det nu, I skal indstille jer til Arbejdsmiljøprisen 2019. Prisen er en hyldelse til det gode arbejdsmiljø. Målet er, at de gode eksempler kan være med til at inspirere andre arbejdspladser til at gøre en ekstra indsats og finde nye veje inden for arbejdsmiljøarbejdet.

Sidste frist for indstilling er fredag den 25. januar 2019.

Læs mere på arbejdsmiljoeprisen.dk

DANMARK KORT

Silkeborg

For nogle er Kirkens Korshær nærmeste netværk, og nu har brugere af Kirkens Korshær i Silkeborg fået et fælles gravsted, hvor de kan hvile, når deres tid kommer.

Vejle

Der er meget at holde styr på, når man skal flytte. I Vejle fungerer en socialrådgiver som boligguide, der kan hjælpe ældre og udsatte borgere gennem flytningen.

Aalborg

Salget af hjemløseavisen Hus Forbi falder. Især i Aalborg, hvor det siden 2015 er faldet med 54% - mod "kun" gennemsnitligt 21% i Aarhus, Odense og København.

Helsingør

Borgmesteren vil opdele boligområdet Helsingør Syd, så en del af det kommer på regeringens ghettoliste - for at få flere redskaber til at ændre på beboersammensætningen.

Region Syd

På Mindhelper.dk kan børn og unge i Region Syd få råd og redskaber til at håndtere stress, ensomhed og angst. Nu vil Danske Regioner rulle tilbuddet ud i hele landet.

København

2.-9. december mødtes flere end 1000 fagforbudsfolk til den internationale fagbevægelses kongres, ITUC, for at sætte kurs for kampen for bedre rettigheder for verdens lønmodtagere.

SDS har valgt ny politisk ledelse

SDS - Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende - holdt årsmøde 9. - 11. november, hvor der blev valgt ny politisk ledelse. Følgende kommer fra den 1. januar 2019 til at stå i spidsen for SDS: Laura Pode fra Aarhus bliver forkvinde, Lise Eltvad fra Aalborg bliver næstforkvinde. Sammen med Sara Johannesen og Margit Nielsen fra Roskilde og Jens Rosendal fra København udgør de SDS' nyvalgte forretningsudvalg.

På baggrund af efterårets store praksisundersøgelse, der fik mere end 1.100 besvarelser, blev det vedtaget på årsmødet, at der skal arbejdes med at få mere praktik og praksistræning i uddannelsen. Det blev også slået fast, at SDS er en socialpolitisk organisation, der udfordrer værdforringelser og skaber alliancer med borgergrupper.

Læs mere om alle indsatsområderne samt udtalelserne "Investér i Socialrådgiveruddannelsen", "SDS om fattigdom" og "Socialrådgiverstuderende under DS-overenskomster" på sdsnet.dk/aarsmoede-2018.

Forebyggelse af vold og trusler med faglige metoder

På arbejdspladser, hvor man arbejder med borgere med særlige problemstillinger kan udadreagerende adfærd udgøre en risiko for medarbejderne. På websitet www.metodermodvold.dk åbner arbejdspladser landet over dørene og viser, hvordan de arbejder systematisk og målrettet for at begrænse og forebygge problemer med konflikter, trusler og vold.

Selv om målgruppen er kommunale arbejdspladser, så kan det også være til inspiration for statslige arbejdspladser som for eksempel Kriminalforsorgen og asylcentre



/// Endnu engang stort tillykke 😊 Du er et forbillede for alle os andre socialrådgivere!

Roar Mohammed Johansen, socialrådgiver og medlem af DS' hovedbestyrelse på DS' Facebookside til et opslag om, at Nadia Priis Ludvigsen har modtaget Den gyldne Socialrådgiver.

DS I PRESSEN

/// Vi er glade for Overgrebspakken, fordi den skærper fokus på at hjælpe de mest udsatte børn. Men hver gang Folketinget vedtager nye tiltag, medfører det flere arbejdsopgaver til blandt andet socialrådgiverne, og derfor skal der følge ressourcer med.

Mads Bilsttrup, formand, Dansk Socialrådgiverforening, 23. november i Dagbladet Information, i forbindelse med artikel om undersøgelse, der viser, at hver tredje socialrådgiver

DET SKREV VI FOR 60 ÅR SIDEN

I Socialrådgiveren 11-12/1953: Det klientel, der kommer på et socialkontor, er mere sårbart end folk i almindelighed. Mange forsøger at dække over denne sårbarhed med ligegyldighed eller andre ting, men man må gøre sig klart, at den er der, og at den er en reminiscens fra almisseprikket. Man må tænke på, at det er ydmygende at skulle fremstille sin trangssituation, og at dette fremkalder forskellige uheldige reaktioner hos dem, der er i trang til hjælp. Man må endvidere gøre sig klart, at man på et socialkontor er ansat til at yde en service til de trængende, og at det pågældende publikum har et berettiget krav på hensyntagen.

Socialrådgiveren

Udgivet af Dansk Socialrådgiverforening

11. 12. 1953 november-december 1953. 116. årgang. side 128-129

Indhold: Hovedartikler: 1. Den sociale og økonomiske situation i Danmark. 2. Den sociale og økonomiske situation i Danmark. 3. Den sociale og økonomiske situation i Danmark.

Week-end mødet i Århus:

Den soc. lovgivning må sigte mod forebyggelse

Handlert af leger med økonomiske underskud

Week-end mødet i Århus blev et meget interessant møde, hvor der blev diskuteret om den sociale og økonomiske situation i Danmark. Der blev også diskuteret om den sociale og økonomiske situation i Danmark.

Den soc. lovgivning må sigte mod forebyggelse

Handlert af leger med økonomiske underskud

Week-end mødet i Århus blev et meget interessant møde, hvor der blev diskuteret om den sociale og økonomiske situation i Danmark. Der blev også diskuteret om den sociale og økonomiske situation i Danmark.

Den soc. lovgivning må sigte mod forebyggelse

Handlert af leger med økonomiske underskud

Week-end mødet i Århus blev et meget interessant møde, hvor der blev diskuteret om den sociale og økonomiske situation i Danmark. Der blev også diskuteret om den sociale og økonomiske situation i Danmark.

Den soc. lovgivning må sigte mod forebyggelse

Handlert af leger med økonomiske underskud

Week-end mødet i Århus blev et meget interessant møde, hvor der blev diskuteret om den sociale og økonomiske situation i Danmark. Der blev også diskuteret om den sociale og økonomiske situation i Danmark.

Den soc. lovgivning må sigte mod forebyggelse

Handlert af leger med økonomiske underskud

Week-end mødet i Århus blev et meget interessant møde, hvor der blev diskuteret om den sociale og økonomiske situation i Danmark. Der blev også diskuteret om den sociale og økonomiske situation i Danmark.

Den soc. lovgivning må sigte mod forebyggelse

Handlert af leger med økonomiske underskud

Siden 2009 er der blevet godt

1.600

flere hjemløse i Danmark. Det svarer til en stigning på

33 pct.

Alene blandt unge hjemløse i aldersgruppen 18-29 år er antallet steget med knap

1.200

personer.

Kilde: Kraka



REP/ 18

Sejr er ladet med fællesskab, engagement og vedholdenhed

Vejen til de fire største sejre for Dansk Socialrådgiverforening har været fællesskab, engagement og vedholdenhed, fastslog afgående formand, Majbrit Berlau, på foreningens repræsentantskabsmøde.

DS sætter samme kurs, når socialrådgiverne skal kæmpe for "Mere fag og arbejdsglæde". Det er titlen på den resolution, repræsentantskabet vedtog - og det betyder, at socialrådgivernes arbejdsmiljø har topprioritet i de kommende år.

Læs reportage fra REP18, hvor der også blev efterlyst et opgør med stramningerne på udlændingeområdet.



De fire største sejre for DS

- Jeg tror, at vi skal blive bedre til at tale højere om de resultater, vi opnår. Vi skal blive bedre til at fejre vores sejre og til at lære af det, der gik godt, sagde DS' afgående formand **Majbrit Berlau** i sin mundtlige beretning, hvor hun også opfordrede til at kæmpe for større arbejdsglæde, bedre rammer for det sociale arbejde og mindre fattigdom.

”

Jeg har nu haft fornøjelsen at være en del af ledelsen i dette pragtfulde fællesskab på den ene eller anden måde siden 2003. Og ud over at det har været en kæmpe fornøjelse, og jeg har lært mange

dejlige mennesker at kende, så har jeg også lært, at fagligt arbejde tager tid. På mange måder kan det sammenlignes med socialt arbejde. Det kræver vedholdenhed, kreativitet og sammenhold at levere faglige resultater.

Sådan indledte Majbrit Berlau sin mundtlige beretning på Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskabsmøde, der blev holdt den 23. og 24. november i Aarhus. Hun understregede, at netop det at skabe resultater i arbejdet for bedre arbejdsvilkår, løn og bedre rammer for det sociale arbejde, er hele legitimiteten bag DS' faglige fællesskab.

- Derfor vil jeg også tillade mig at trække tråde længere bagud end blot de seneste to år i denne beretning. For de resultater, sejre og forbedringer, som jeg vil fremhæve, er ikke skabt på to år. Det er dagsordener, som vi har arbejdet systematisk med i de seneste fire til seks år. Det er dagsordener, der har rykket holdninger, ændret lovgivning og skabt handling og forandring – både i og uden for DS.

Seje socialrådgivere

Majbrit Berlau fremhævede fire markante sejre for det faglige fællesskab.

- Jeg tror, at vi skal blive bedre til at tale højere om de resultater, vi opnår. Vi skal blive bedre til at fejre vores sejre og til at lære af det, der gik godt, og det, vi kan gøre endnu bedre næste gang. For det første er det med til at gøre det faglige arbejde mere inkluderende, når alle kan se resultaterne og frugten af vores fælles arbejde og lange seje træk – og når den enkelte også kan se, hvad man har bidraget til, sagde hun og begyndte med overenskomstforhandlingerne i foråret 2018.

- Jeg betragter det ikke som en sejr over arbejdsgiverne, men som en sejr for fællesskabet og en klar forbedring af vores overenskomst, sagde Majbrit Berlau og takkede de seje tillidsfolk og mange aktive DS'ere og SDS'ere, der kastede sig ind i kampen under OK18.

Og netop det store engagement i DS fremhævede den afdækkende formand som endnu en sejr – et konkret resultat af arbejdet med DS2022, som kort fortalt handler om at skabe et stærkere fagligt fællesskab, der gør alle socialrådgivere mere handlekraftige og dermed giver dem bedre muligheder for at få indflydelse på eget arbejdsliv.

- Da vi tilbage i 2011 var nogle stykker, der fremsatte ideen, skal jeg ærligt sige, at vi ikke havde forestillet os, hvor seje socialrådgivere er til det der med organisering, når kræfterne slippes løs, sagde Majbrit Berlau.

Stærk socialpolitisk stemme

Sideløbende med styrkelsen af det faglige fællesskab blandt socialrådgivere og Dansk Socialrådgiverforenings hjælp til medlemmer med alt fra lønforhandlinger til sygemeldinger, har foreningen igennem de seneste to år været en stærk, socialpolitisk stemme i den offentlige debat. Her fremhævede Majbrit Berlau to sejre.

- Vi kan bryste os af, at det er lykkedes at få helhedsori-



- Vi kan bryste os af, at det er lykkedes at få helhedsorientering og sammenhæng tilbage i den politiske debat - og snart også i praksis, sagde Majbrit Berlau.

entering og sammenhæng tilbage i den politiske debat – og snart også i praksis, sagde hun.

Og så var der den sidste sejr, nemlig den dagsorden, DS har sat for at fremme investeringer i det sociale arbejde.

– Desværre tegner der sig et billede af to udviklinger på det sociale område, der går hver sin vej. På den ene side investeringer i det håndholdte arbejde tæt på borgeren. Og på den anden side den fakta-resistente strammerlinje, som gør situationen for alle dem, der sidder tilbage, endnu sværere, sagde Majbrit Berlau og nævnte kontanthjælpsloftet, ghettopakken, ungdomskriminalitetsnævne og zoneforbuddet.

Fælles kamp

Hun hæftede sig ved, at alle fire sejre er gjort af den samme opskrift:

– Det har taget længere tid end to år at opnå resultatet. Det har kun kunnet lade sig gøre, fordi vi systematisk og strategisk har prioriteret indsatsen, og ikke mindst fordi så mange medlemmer har knoklet og stillet deres tid, energi og viden til rådighed for fællesskabet. Man aner en opskrift på godt fagligt arbejde: Vedholdenhed, systematisk ledelse

og ikke mindst fællesskab og engagement. En cocktail, som man kan blive helt høj af.

Som en konsekvens af strammerlinjen har vi set flere sociale bevægelser vokse frem i Danmark de seneste år.

– I DS støtter vi helhjertet, at udsatte mennesker organiserer sig. Det er stærkt, og det er vejen til indflydelse, sagde Majbrit Berlau og understregede, at konflikten mellem borgerne og systemet aldrig må blive personificeret.

– Det går galt, når det fører til trusler mod den enkelte medarbejder. Det er på alle måder uacceptabelt. Vi må og skal insistere på, at kampen handler om at ændre politik og system – den står ikke mellem borgeren og den enkelte rådgiver, understregede hun.

Kampen mod strammerlinjen og hullerne i det sociale sikkerhedsnet er en fælles kamp, og den fører ikke kun til utryghed blandt de mest udsatte i vores samfund.

– Flere og flere middelklassedanskere er bange for at blive arbejdsløse, syge, nedslidte eller fattige, fordi vejen fra et trygt liv til social deroute er blevet for kort, sagde Majbrit Berlau.

Det er med til at skabe en negativ spiral, hvor den øgede

»

utryghed får folk til at støtte en endnu hårdere politik. Og det eneste reelle værn mod den negative spiral er sammenhold og solidaritet, understregede Majbrit Berlau.

Hun fremhævede, at sammenhold og fællesskab er to ord, som er gået igen i beretningen.

- Uanset om det handler om OK18, arbejdsmiljø, investering i godt socialt arbejde, udvikling af klubber og faggrupper, modstanden mod lave ydelser, sanktioner, straf og mistillid til borgerne – så er og bliver vores sammenhold og fællesskab afgørende for de resultater, vi skaber, og svaret på de udfordringer, vi står over for.

- Derfor er jeg også så glad for, at det er lykkedes LO og FTF at finde sammen i Fagbevægelsens Hovedorganisation. Personligt glæder jeg mig til at være med til at kæmpe for forbedringer til fordel for 1,4 millioner lønmodtagere, sagde hun og sluttede af med et optimistisk budskab:

- Jeg tror på en lysere fremtid, hvis vi holder sammen. Lad os kæmpe for den fremtid med ambitionen om at skabe større arbejdsglæde, bedre rammer for det sociale arbejde, mindre fattigdom og mere lighed og bedre liv for udsatte borgere. Alt sammen med udgangspunkt i et stærkt fællesskab i DS og med resten af fagbevægelsen. Det er det en lysere fremtid er skabt af.

Engageret debat

Herefter var der åbent for debat om beretningen, og traditionen tro valgte en række repræsentanter at gå på talerstolen - ikke kun for at kommentere og takke for formandens beretning, men også for at gøre opmærksom på andre udfordringer, som man ønsker fokus på i den kommende repræsentantskabsperiode.

Sune Preetzmann Kirketerp, Region Nord, var en af de første, der tog ordet. Han takkede for at DS har fulgt op på udtalelsen fra repræsentantskabsmødet 2016 "Det kan betale sig at investere i socialt arbejde også på det sociale voksen område". Nu står vi med resultatet - en 100 siders-rapport og et øget fokus på implementering af investeringstilgangen på voksen området.

- Vi kender alle folk, der er gået ned eller har måttet søge andet arbejde, fordi arbejdsmiljøet er ad H til. Derfor er det

rigtig fedt, at der er fokus på socialrådgivernes arbejdsmiljø de næste to år – og det er vigtigt for mig at sige, at investeringer på voksenområdet er en del af arbejdsmiljøarbejdet. Vi skal alle gå i brechen for at ændre de forhold og tænkningen, der hersker de fleste steder, hvor der er fokus på økonomi og effektiviseringer. Vi skal have flere til at forstå, at det kan betale sig at investere i voksenområdet.

Rasmus Balslev, formand for DS' Region Øst, sagde blandt andet:

- Tak for, at du i beretningen nævnte jobcenteret på Lærkevej. Det har i mange år været vores hjertens- og smertensbarn. For to år siden sad sagsbehandlerne med 200 sager hver

- men nu er der sat yderligere midler af, så alle i de københavnske jobcentre, der arbejder med aktivitetsparate borgere, kommer ned på godt 70 sager. En udvikling, der er båret af, at medlemmerne har ytret sig i medierne med blandt andet debatindlæg, som politikerne har reageret på. Jeg håber, at det kan tjene som inspiration for andre, der kæmper for at få politikerne til at lytte.

Lokalløn i praksis

Marie Vithen, Region Øst, gik på talerstolen for "at hejse flaget for lokalløn".

- Det er vigtigt at have fokus på lokalløn, for det er svært at få til at fungere i praksis. Ofte lyder meldingen fra arbejdsgiveren, at der ingen penge er til forhandling. Og i Københavns Kommune oplever vi store forskelle i "forhandlingsviljen"

ikke alene mellem de forskellige forvaltninger, men også mellem de enkelte arbejdspladser og afdelinger. Mange af vores medlemmer beklager, at der ikke er lønudvikling. Jeg drømmer om, at vi i DS bliver bedre til at samle op på lokalløn, så vi fremover kan bruge det offensivt i forhold til arbejdsgiverne. Det har vi brug for, hvis vi skal bevare troen på, at lokalløn bidrager til en retfærdig lønudvikling.

Matilde Lundgaard Hansen, Region Nord, udtrykte bekymring for konsekvenser af 225-timers reglen.

- På grund af 225-timers reglen bliver det attraktivt at tage småjob, men det betyder samtidigt, at der opstår et arbejdsmarked, hvor man arbejder så få timer, at man ikke bliver omfattet af funktionærloven. Det vil sige, at man



ikke har løn under sygdom og ikke optjener pension. Hvad kan vi gøre ved det?

Afgående forperson for Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS), Anders Bruun Andersen, bad om, at de nyuddannede blev husket og henviste til den introforløbsordning, som er udarbejdet i et samarbejde mellem KL og DS.

- De nyuddannede er måske der, hvor stressfaktoren er højest. Husk dem og priorité introforløb. Og måske skal vi ved de kommende overenskomstforhandlinger stille krav til arbejdsgiverne om at have mere fokus på, at nyuddannede får en god start.

■ Lad os kæmpe for den fremtid med ambitionen om at skabe større arbejdsglæde, bedre rammer for det sociale arbejde, mindre fattigdom og mere lighed og bedre liv for udsatte borgere.

Majbrit Berlau, afgående formand for Dansk Socialrådgiverforening

Lotte Hammerich, Region Nord, opfordrede sine fagfæller til – trods arbejdsmiljøproblemerne – også at italesætte deres faglige stolthed.

- Vi skal finde en balance. Hvorfor er det vi er socialrådgivere, og hvorfor gider vi at blive ved med at gå på arbejde? Jeg er glad for at gå på arbejde og har gode kolleger. Jeg er stolt over at være socialrådgiver. Jeg har en arbejdsplads, hvor jeg kan ytre mig, og der bliver sat pris på, at jeg gør det. Jeg vil gerne minde om, at vi skal huske også at tale om de gode ting.

Malene Hansen, Region Øst, kommenterede på DS' investeringsdagsorden.

- Det er vigtigt, at vi er opmærksomme på de risici, der er forbundet med investeringsdagsordenen. For er der tale om en reel investering, eller bliver det bare en omfordeling? Da vi blev opnormeret med 12 socialrådgivere, var det på bekostning af leverandører, så pludselig havde vi ikke relevante tilbud at visitere borgerne til. Og vi skal være opmærksomme på, at investeringsmodellen også stiller nye krav til vores ledere.

Lederne - en del af løsningen

Anders Fløjborg, formand for Ledersektionen i Dansk Socialrådgiverforening, proklamerede, at han også er stolt af at være socialrådgiver.

- Jeg er også stolt af at være socialrådgiver og at være medlem af DS, fordi vi har socialrådgivere og ledere i sam-

MERE ARBEJDSGLÆDE



MIE VODE MOLL,
fællestillidsrepræsentant,
socialafdelingen, Svendborg Kommune:

Hvad er arbejdsglæde for dig?

- Arbejdsglæde er at møde ind til et godt samarbejde med kolleger, borgere og samarbejdspartnere. Derudover er det vigtigt at have meningsfulde og fagligt udfordrende opgaver – det gør mig til en glad socialrådgiver. Arbejdsglæde er også at udvikle sig fagligt, så jeg er stor fan af løbende kompetenceudvikling. Aktuelt er jeg i gang med at læse diplommoduler i ledelse – hvor jeg tager afsæt i min rolle som fællestillidsrepræsentant.

Hvad er socialrådgivernes største arbejdsmiljøproblem?

- Stort arbejdspress og bureaukratiske sagsforløb. Når der er mangel på tid til den højkompleksitet, der er i sagerne, øger det konfliktniveauet i forhold til både borgere, pårørende og samarbejdspartnere. Grundet press kan jeg og mine samarbejdspartnere komme til at skabe hinandens dårlige arbejdsmiljø, og borgere kan vinke farvel til en helhedsorienteret sagsbehandling og indsats.

■ Man aner en opskrift på godt fagligt arbejde: Vedholdenhed, systematisk ledelse og ikke mindst fællesskab og engagement. En cocktail, som man kan blive helt høj af.

Majbrit Berlau, afgående formand for Dansk Socialrådgiverforening

»

men organisation. Det, der binder os sammen, er, at vi er socialrådgivere. Noget af den indflydelse, DS har fået, skyldes helt klart, at vi i DS har kunnet stå side om side i forhold til at udvikle den offentlige sektor, sagde Fløjborg, der har været DS' repræsentant i følgegruppen til Ledelseskommissionen, hvor DS' lederpolitik og kamp for større ledelsesrum er blevet bemærket.

Han takkede Majbrit Berlau for samarbejdet og understregede, at han forventer, at det fortsætter i Fagbevægelsens Hovedorganisation, hvor Majbrit bliver en ud af seks næstformænd.

- FTF's lederråd er formelt nedlagt nu og overgår til Fagbevægelsens Hovedorganisation i et lederforum. Vi skal faktisk starte helt forfra - men jeg har stor tiltro til, at med Majbrit Berlau i FH, så vil lederne også bliver tænkt ind som en del af løsningen.

Beretning enstemmigt vedtaget

Majbrit Berlau takkede for debatten om og bemærkningerne til beretningen. Og inden hun gav ordet til Mads Bilstrup, der som ny formand skal føre DS videre, pointerede hun blandt andet, at udviklingen på arbejdsmarkedet, hvor flere og flere ikke har fastansættelse, er bekymrende.

- Det bliver en udfordring for den samlede danske fagbevægelse, hvordan vi skaber trygge vilkår.

Mads Bilstrup replicerede blandt andet på udfordringerne med lokalløn.

- Vi havde planlagt, at lokalløn skulle på dagsordenen her til OK18, men det blev der ikke plads til. Vi er nok nået dertil, at vi bør finde en alternativ model, men når vi har siddet i hovedbestyrelsen, har det vist sig, at det er meget svært at finde en bedre model. Men det er noget, vi er opmærksomme på.

Derudover lovede Mads Bilstrup, at investeringsdagsordenen på voksenområdet ville have høj prioritet.

- Vi skal ud over stepperne med hele voksenområdet. Der vil blive lagt rigtig mange kræfter i det, og beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen har allerede inviteret os ind i ministeriet for at fortælle mere om rapporten "Investeringer på det sociale voksenområde".

Beretningen blev enstemmigt vedtaget under stort bifald. **S**

Læs både den mundtlige og skriftlige beretning på socialraadgiverne.dk/REP18

Læs rapporten "Investeringer på det sociale voksenområde" på socialraadgiverne.dk/publikationer

REP/18

MERE ARBEJDSGLÆDE



LOTTE HAMMERICH,
TR-suppleant, socialområdet,
Norddjurs Kommune:

Hvad er arbejdsglæde for dig?

- For tre år siden var jeg på en arbejdsplads med dårligt arbejdsmiljø - så jeg har været nødt til at mærke efter og passe på mig selv. Derfor er jeg glad for, at jeg på min nuværende arbejdsplads blev varmt modtaget, og jeg føler mig hjemme. For mig er arbejdsglæde at møde ind til kolleger, som er glade for at se mig. Der er plads til faglig sparring, men også til snak og grin.

Hvad ser du som socialrådgivernes største arbejdsmiljøproblem?

- Et af de største arbejdsmiljøproblemer er vores arbejdspress. Jeg ser det som en stor udfordring at fastholde, at vi er stolte over og glade for at være socialrådgivere. Jeg har 90 sager, og jeg kunne godt gøre mit arbejde bedre, hvis jeg havde mere tid, men jeg gør mit bedste de 37 timer, jeg er på job. Og når jeg har gjort det, gør jeg min leder opmærksom på det, som jeg ikke kan nå. Jeg kan ikke arbejde over hver uge. Hvis jeg ikke passer på mig selv, kan jeg ikke levere det, der er brug for i forhold til borgerne.

SOPHIE LØHDE:

Christiansborg skal give større frihed til jer og jeres faglighed

Innovationsminister **Sophie Løhde (V)** åbnede Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskabsmøde med at kalde socialrådgiverne for hovedpersoner i arbejdet med at omlægge det sociale arbejde til en sammenhængende og helhedsorienteret indsats.

Innovationsminister Sophie Løhde understregede at hun ønsker at fortsætte samarbejdet med DS og inviterede DS' nye formand, Mads Bilstrup, til møde.

Dansk Socialrådgiverforenings afgående formand, Majbrit Berlau, bød innovationsminister Sophie Løhde (V) velkommen med en spids bemærkning om den betalte spisepause i staten, hvor der er opstået uenighed om, hvordan aftalen fra overenskomstforhandlingerne skal forstås. Men hurtigt skiftede fokus til det gode samarbejde, som de to har haft omkring Sammenhængsreformen.

Og da Sophie Løhde gik på talerstolen, kvitterede hun med at love mere frihed til socialrådgiverne og deres faglighed.

– I repræsenterer for mig en af de medarbejdergrupper, som vi med Sammenhængsreformen netop ønsker at sikre en større frihed til faglighed igennem færre regler, bedre ledelse og bedre mulighed for, at I kan udfolde jeres faglighed på en sådan måde, at I kan levere de sammenhængende og helhedsorienterede indsatser, som jeg ved, at vi i fællesskab brænder for at levere over for de mennesker, som har det rigtig svært, sagde hun.

Sophie Løhde kaldte socialrådgiverne for danmarksmestre i at pege på overflødige registreringskrav og sagde:

– I som hver dag knokler for at få enderne til at mødes blandt ukoordinerede sektorlovgivninger og proceskrav, I er for mig at se hovedpersonerne i arbejdet med at sikre kvaliteten af vores allesammens velfærd.

Sophie Løhde understregede, at vi bestemt ikke er i mål med den helhedsorienteret indsats, bare fordi der er vedtaget et lovforslag om én plan. Det kræver et grundlæggende opgør med silotænkning, der fortsat præger lovgivningen og forplanter sig i kommunernes praksis.

– Og så skal vi på tværs af partier på Christiansborg give en meget større frihed til jer og jeres faglighed, sagde hun. **S**



ARBEJDSMILJØ HAR TOPPRIORITET:

"Vi skal i arbejdstøjet og være både modige og tålmodige"

- Vi har i mange år vidst, at socialrådgivernes arbejdsmiljø er under pres. Men i de senere år har problemerne med dårligt arbejdsmiljø vokset sig større på mange arbejdspladser. Det er vi nødt til at gøre noget ved, fastslog Dansk Socialrådgiverforenings nye formand, **Mads Bilstrup**, da han fremlagde resolutionsforslag om arbejdsmiljø på repræsentantskabsmødet.

” **Mere fag - og mere arbejdsglæde**”. Det er overskriften på den resolution, der blev vedtaget på repræsentantskabsmødet – og som betyder, at socialrådgivernes arbejdsmiljø skal være Dansk Socialrådgiverforenings topprioritet i de kommende år.

Det var Dansk Socialrådgiverforenings nye formand, der fremlagde hovedbestyrelsens resolution om arbejdsmiljø, hvor han henviste til den netop offentliggjorte undersøgelse om socialrådgivernes arbejdsmiljø, som viser, at hver tredje socialrådgiver føler sig stresset ofte eller hele tiden (se side 6).

- Rapporten er meget rystende læsning. Når vi sammenligner socialrådgiverne med andre faggrupper i FTF-familien og med andre faggrupper på arbejdsmarkedet i Danmark, så ligger vi rigtig dårligt på langt de fleste spørgsmål. Det bliver vi nødt til at gøre noget ved. Vi har i mange år vidst, at socialrådgivernes arbejdsmiljø har været under pres. Men i de senere år har problemerne med dårligt arbejdsmiljø vokset sig større på mange arbejdspladser, sagde Mads Bilstrup.

Fag og arbejdsglæde hænger sammen

Ifølge Mads Bilstrup sender overskriften ”Mere fag og arbejdsglæde” et klart og enkelt signal om, hvad det er, socialrådgiverne har brug for:

- Mere fag – ja, det står for socialrådgiverfaglighed, faglig udvikling, faglig kvalitet i arbejdet med borgerne og fokus på kerneopgaven. Mere arbejdsglæde – ja, det siger jo sig selv. Vi har alle brug for at kunne gå hjem fra arbejde med en oplevelse af, at vi har gjort en forskel – en betydningsfuld forskel – for de borgere, vi har med at gøre.

Resolutionen skitserer fire nøgler til at nå det mål, sagde Mads Bilstrup, og forklarede herefter strategien bag hver enkelt nøgle. Den første nøgle er investeringer i det sociale arbejde.

- Vi ser det både som en mulighed for at løse sociale problemer på en kvalificeret måde og som et middel til, at socialrådgiverne kan få bedre arbejdsvilkår og et mere meningsfuldt arbejdsindhold. Men som det også fremgår af resolutionsforslaget, så fører en investeringsstrategi ikke automatisk til et bedre arbejdsmiljø. Derfor skal vi arbejde bevidst på, at der er fokus på samtidigt at investere i et godt og udviklende arbejdsmiljø for medarbejderne. Det, der er godt for medarbejderne, er også godt for borgerne. Fag og arbejdsglæde hænger sammen, sagde Mads Bilstrup.

Den anden nøgle omhandler fælles kollektiv handling på arbejdspladserne.

- I dag kan vi konstatere, at stress-niveauet mange steder er så højt, at medarbejderne nærmest opgiver at handle på det, eller bliver syge, eller vælger at søge et andet arbejde. Stress virker handlingslammende.



Dén onde spiral skal vi have stoppet, og det kan vi kun, hvis vi i fællesskab på arbejdspladsen taler om det, der er svært. Taler om, hvordan det skal være i stedet for, og hvordan vi i fællesskab kan arbejde for at skabe den forandring, sagde Mads Bilstrup.

Forebyggelse og tidlig indsats

Og det bragte ham frem til den tredje nøgle, som handler om forebyggelse og tidlig indsats fra DS' side.

- I dag oplever vores konsulenter, at de bruger rigtig mange kræfter på brandslukning på arbejdspladser, der har problemer, som er vokset helt ud af kontrol. DS skal være tættere på de tillidsvalgte og medlemmerne; DS skal tidligere ind i sagerne; og de tillidsvalgte og medlemmer skal inspireres til at kontakte DS meget tidligere. Det er lettere at slukke et lille bål end en stor ildebrand. De små bål skal vi alle sammen blive bedre til at holde øje med og reagere på.

Og den fjerde og sidste nøgle handler om fastholdelse, sagde Mads Bilstrup

- Det skal forstås bredt. Vi kan se af undersøgelserne, at sygefraværet på grund af psykisk arbejdsmiljø er alt for højt. Vi ved også, at mange af vores medlemmer søger nyt job i håbet om at finde en arbejdsplads med mere ro på. Vi har også medlemmer, der helt opgiver socialrådgiverfaget. Desværre ved vi også, at langvarige sygemeldinger på grund af for eksempel stressrelaterede sygdomme ofte ender med en afskedigelsessag. Højt sygefravær og for høj personaleudskiftning er tegn på problemer med arbejdsmiljøet. Konsekvensen er desværre, at problemerne går i arv til de nyansatte - ofte nyuddannede socialrådgivere.

DS inviterer minister til dialog

Mads Bilstrup understregede, at der også skal arbejdes politisk med at forbedre socialrådgivernes arbejdsmiljø.

- Vi bør udnytte momentum, når vi offentliggør en rapport om arbejdsmiljøet med så alvorlige resultater. Derfor vil vi hurtigt tage fat på at invitere både beskæftigelsesministeren og KL's Løn- og Personaleudvalg til et møde, hvor de kan høre vores medlemmer fortælle om, hvordan de oplever deres arbejdsliv og deres daglige praksis.

Derudover fremhævede Mads Bilstrup, at arbejdet for et godt arbejdsmiljø kræver en fælles indsats.

- Vi skal alle i arbejdstøjet, og vi skal både være modige og tålmodige. Vi skal være proaktive og kreative. Men jeg tror på, at vi i fællesskab kan løfte den opgave. Vi er socialrådgivere - vi har alle forudsætninger for at arbejde med gode dialoger, med langsigtede handleplaner og med at skabe energi og handlekraft sammen med borgerne - og den erfaring skal vi sammen bringe i spil til gavn for vores eget arbejdsmiljø.

Resolutionen blev med enkelte justeringer enstemmigt vedtaget. **S**

Læs hele resolutionen på socialraadgiverne.dk/REP18

Læs artikel om repræsentanternes ideer til det videre arbejde med arbejdsmiljøresolutionen på side 28

REP/18

MERE ARBEJDSGLÆDE



MARIA KUMARI LAURIDSEN,
tillidsrepræsentant og FTR-suppleant,
Den Sociale Døgnvagt, Københavns
Kommune:

Hvad er arbejdsglæde for dig?

-Jeg er meget glad for mit arbejde. Og arbejdsglæde er for mig at have fagligt udfordrende opgaver, gode kolleger og ikke være alene om at have ansvaret for de faglige beslutninger, som vi hver dag træffer i de akutte sager, som vi behandler. Og det er også afgørende for min arbejdsglæde, at vi har den nødvendige beslutningskompetence.

Hvad ser du som socialrådgivernes største arbejdsmiljøproblem?

- Som tillidsrepræsentant hører jeg fra mine kolleger, at personaleudskiftning på myndighedsområdet er et stort problem. Et sagsbehandlerskift er lig med tab af viden, lige som introduktion af nye kolleger er tidskrævende. Alene-arbejde kan også være en stor udfordring. Jeg er så heldig at være på en arbejdsplads, hvor jeg aldrig arbejder alene. Det er vagtholdet, der sammen træffer beslutninger i de akutte sager, lige som vi heller aldrig tager alene ud til borgerne. Primært for at sikre den faglige sparring og dermed kvaliteten i sagsarbejdet - men det er også en sikkerhedsmæssig foranstaltning.

MERE FAG
OG ARBEJDSGLÆDE:

Brainstorm om det gode arbejds miljø

Startskuddet til udvikling af en fælles strategi og idébank til en fremtid med mere fag og arbejdsglæde lød på repræsentantskabsmødet. Det var DS' nye næstformand, Ditte Brøndum, der fra talerstolen skød brainstormen i gang.

Den formelle del af repræsentantskabsmødet blev sat på pause i halvanden time, hvor repræsentanterne skulle ud og brainstorme i otte workshop med to forskellige temaer: "En faglig fremtid uden stress" og "Forebyg at små problemer bliver store".

Dansk Socialrådgiverforenings nye næstformand, Ditte Brøndum, som bliver politisk ansvarlig for arbejdsmiljøområdet, sagde:

- Vi forlader så at sige det politiske rum – og går ind i et udviklingsrum. Formålet med workshoppen er at få alle jeres ideer og tanker frem, som vi kan blive inspireret af i det videre arbejde med at udmønte den resolution, som vi sandsynligvis vedtager senere i dag. Det kan være konkrete ideer, tanker og overvejelser, som I har gjort jer – erfaringer, der kan gøre os klogere. Det kan være bekymringer og ikke mindst jeres håb.

Repræsentanterne fordelte sig i de otte workshop. De skulle alle både have fokus på, hvad de selv kan gøre på den enkelte arbejdsplads – og hvad der kan gøres sammen i DS-organisationen. De blev guidet igennem forløbet af en vært fra hovedbestyrelsen og en medarbejder fra DS. Lokalerne – som bærer navnet Centralværkstedet og er et tidligere jernbaneværksted, emmede af energi. Der var livlig snak og diskussioner i de forskellige grupper, som vidnede om, at arbejdsmiljø er et tema, der optager alle.

Der blev sat mange post-its på de opstillede flipovers.

Mere borgerinddragelse

Deltagerne ønskede blandt andet mere tid til borgerinddragelse. Der skal være tid til at lytte til borgerne og skabe relationer. Og det handler i høj grad om tilgængelighed. Borgerne presser mindre på, når de ved, at socialrådgiverne er



DS' nye næstformand, Ditte Brøndum, bliver politisk ansvarlig for arbejdsmiljøområdet.

tilgængelige. Det gør borgerne mere trygge at vide, at hvis der opstår en akut problemstilling, så er vi der for dem, pointerede nogle af deltagerne.

Der blev også sat ord på, at et godt arbejdsmiljø kræver gode fysiske rammer, for det er stressende, hvis man skal ud og booke et kontor, hver gang der skal holdes møde med borgerne. Eller hvis der er mangel på siddepladser på kontoret. Undgå stoleleg, lød konklusionen.

Stop "dem og os"-konflikt

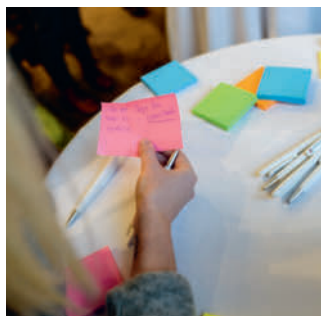
Som løsningsforslag til et dårligt arbejdsmiljø var der stort fokus på at lægge pres på de lokale politikere, og en af opfordringerne lød på, at Dansk Socialrådgiverforening bør alliere sig med de forskellige brugerorganisationer, som borgerne tager kontakt til, når de føler sig skidt behandlet. På den måde vil de lokale politikere i højere grad forstå konsekvenserne af socialrådgivernes for høje arbejdspresses – og det vil også være med til at dæmpe op for en "dem og os"-konflikt med borgerne.

At sige fra

- Der skal være et godt og trygt arbejdsmiljø, så man har mod til sige fra over for et for stort arbejdspresses, sagde en af deltagerne og gengav et citat fra Pippi Langstrømpe: "Hvis man er stille for længe, så visner tungen".

Der blev kredset en del om, hvordan man får sagt fra, hvis man ikke kan nå sine sager. En erindrede, at det var lettere at komme i dialog med ledelsen om arbejdspresset, dengang man havde fysiske sagsmapper og kunne køre sagerne ind til ledelsen på et rullebord og helt konkret placere ansvaret hos ledelsen.

I samme kontekst blev der foreslået at lave en guide til, hvordan man kan sige fra over for et for stort arbejdspresses.



Det var også et stort ønske, at Dansk Socialrådgiverforening skal være med til at dokumentere konsekvenserne af det dårlige arbejdsmiljø. Lige som det var et ønske, at der blev indgået en forhåndsftale om, at der skal ansættes vikar efter en uges sygdom. For selv om vikarerne ikke nødvendigvis kan overtage en kompliceret sag, så kan de da tage telefonen, som en af deltagerne udtrykte det.

Socialrådgivere skal både have ret og pligt til supervision en gang om måneden. Som en anden af deltagerne sagde: - Der skal være plads til det refleksive rum. Det er nødvendigt, når man har med andre menneskers liv at gøre.

Ideerne ovenfor udgør kun et lille udpluk af de mange ideer, der kom frem. Resultatet af arbejdet i de otte workshops bliver formidlet til hovedbestyrelsen, som herefter beslutter det videre forløb frem til næste repræsentantskabsmøde om to år. **S**

Læs artiklen om arbejdsmiljøresolutionen på side 26



REP/18

MERE ARBEJDSLÆDE



MIE BACKMANN,
fællestillidsrepræsentant, Center for
Handicap og Psykiatri, Hvidovre Kom-
mune:

Hvad er arbejdsglæde for dig?

- Arbejdsglæde er, når jeg har haft en dag, hvor jeg har brugt min faglighed til at strukturere et forløb for en borger, der giver mening. Det kan være det helt rigtige botilbud eller et misbrugstilbud. Gode kolleger betyder også meget. Og så kan jeg godt lide uforudsigeligheden i mit arbejde - at man aldrig ved, hvad dagen byder på.

Hvad er socialrådgivernes største arbejdsmiljøproblem?

- For høje sagstal er en udfordring for arbejdsmiljøet. Mit indtryk er, at de komplekse sager på vores område er blevet endnu mere komplekse - og på den baggrund kan det være svært at fastsætte det rigtige sagstal. Ud over for højt arbejdspress, så påvirker uklare forventninger fra ledelsen også trivslen. Man ved ikke altid, hvad der forventes af en. Hvor dårlig skal borgeren eksempelvis være for at få socialpædagogisk støtte? Hvad er serviceniveauet?

Socialrådgiver får pris for at samle kollegaer i et fælles opråb om elendige arbejdsforhold

Tillidsrepræsentant **Nadia Priis Ludvigsen** sendte i 2017 et brev direkte til direktionen, hvor hver kollega i børne- og familieafdelingen beskrev, hvad arbejdspresset gjorde ved dem og borgerne. Det blev startskuddet til en politisk proces, som langt fra er slut endnu. På DS' repræsentantskabsmøde blev Nadia Priis Ludvigsen hædret med Den gyldne Socialrådgiver.



- Vi har talt meget om, at vi kan skabe resultater for fællesskabet gennem organiserende arbejde. Nadia, det har du i allerhøjeste grad vist, at man kan. Du er jo bestemt ikke den eneste, der arbejder organiserende for fællesskabet i Dansk Socialrådgiverforening, men du har gjort det på helt forbilledlig vis, og derfor får du prisen i år.

Sådan sagde afgående formand, Majbrit Berlau, da hun den 24. november på Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskabsmøde overrakte Den Gyldne Socialrådgiver til Nadia Priis Ludvigsen, som er socialrådgiver og tillidsrepræsentant i afdelingen Børn og Læring i Stevn Kommune.

Her sad hver socialrådgiver med cirka 50 sager, da Nadia Priis Ludvigsen blev valgt som tillidsrepræsentant i 2016. Og det på et område, hvor Dansk Socialrådgiverforening anbe-

■ Vi er kun kommet så langt, fordi vi har stået sammen som fællesskab og har sat hælen i jorden og sagt, at vi ikke vil finde os i det.

Nadia Priis Ludvigsen, socialrådgiver

falder mellem 25 og 35 sager. Men der var ikke en forståelse af, at det var et kollektivt problem, som skulle løses i fællesskab, fortæller Nadia Priis Ludvigsen.

- Det var sådan, at hvis én klagede over at have 47 sager, så var der en anden, der sagde, "det er da ikke noget, jeg har 53 sager". Da vi blev valgt, besluttede min suppleant og jeg, at vi ville vende konkurrencen om at have mest travlt til et fællesskab, der handlede om at få ledelsen til at tage ansvar for, at vi ikke kunne nå vores opgaver, siger hun.

Opråb til direktøren

På grund af det store arbejdspress var der stort set hver dag opgaver, som socialrådgiverne ikke havde nået, når de tog fra arbejde, fortæller Nadia Priis Ludvigsen.

- Det betød, at vi ikke kunne overholde lovgivningen i forhold til udarbejdelsen af børnefaglige undersøgelser og vurdering af handleplaner, og det siger jo sig selv, det har en

konsekvens for den sagsbehandling, vi kunne lave for de familier, vi arbejder med, siger hun.

Arbejdspresset resulterede i, at socialrådgiverne tog arbejde med hjem og derfor endte med at arbejde langt over de 37 timer om ugen.

- Da vi holdt møde med vores konsulent i Dansk Socialrådgiverforening, spurgte han, hvor mange af os, der arbejder ekstra om aftenen, og det gjorde vi alle sammen. Hvor mange arbejder ekstra i weekenden, det gjorde vi alle sammen. Og hvor mange arbejder så i ferierne - det gjorde vi sjovt nok også alle sammen, fortæller Nadia Priis Ludvigsen.

Det var en øjenåbner for socialrådgiverne i børne- og familieafdelingen, at det stod så slemt til.

- Vi troede alle sammen bare, at det var os selv, der ikke kunne nå vores arbejde. Det var her, vi blev enige om, at der måtte gøres noget, siger hun.

Herefter satte hver medarbejder sig ned og skrev et brev, som Nadia Priis Ludvigsen sammen med tillidsrepræsentanten fra HK samlede og sendte til fagdirektøren.

- Vi beskrev, hvad arbejdspresset gjorde ved os personligt, og hvad det betød for de borgere, som vi arbejder med. Og at vi ikke kunne overholde lovgivningens tidsfrister, fortæller hun.

Stærkt fagligt fællesskab

Nadia Priis Ludvigsen havde flere gange rejst kritikken over for afdelingsledelsen uden succes. Men da hun sendte brevet til direktionen, begyndte der at ske noget.

- Vi blev indkaldt til et dialogmøde, og det endte med, at vi fik en opnormering på tre medarbejdere, fortæller Nadia Priis Ludvigsen.

Majbrit Berlau kalder det et klart bevis på, hvad vi kan opnå, når vi står sammen som et stærkt fagligt fællesskab.

- Men sådan et fællesskab opstår ikke ud af det blå - Nadia, du har som tillidsrepræsentant været primus motor for at skabe sammenhold og gejst blandt dine kollegaer. Det viser sig også tydeligt i, at det er dine kollegaer, der har indstillet dig til prisen, sagde hun, da hun overrakte prisen Den gyldne Socialrådgiver.

I indstillingen skriver Nadia Priis Ludvigsen kollegaer blandt andet, at de personlige beskrivelser, som blev sendt til direktionen, var et resultat af Nadias stærke, organiserende og systematiske indsats for at involvere alle. De skriver også:

REP/18

■ Vi beskrev, hvad arbejdspresset gjorde ved os personligt, og hvad det betød for de borgere, som vi arbejder med. Og at vi ikke kunne overholde lovgivningens tidsfrister.

Nadia Priis Ludvigsen, socialrådgiver

”Det har skabt sammenhold og stolthed hos klubbens medlemmer, at deres fælles indsats har båret så langt. Under Nadias ledelse har de skabt en synlig forandring, der giver mod på at fortsætte kampen for gode vilkår for dem selv og kommunens udsatte børn og unge.”

Dårlig samvittighed hver dag

Selv understreger Nadia Priis Ludvigsen, at det ikke er hende alene, der har gjort den forskel, der nu er sket i Børn og Læring i Stevns Kommune.

- Jeg er meget bæret over anerkendelsen fra mine kollegaer og min fagforening. Men vi er kun kommet så langt, fordi vi har stået sammen som fællesskab og har sat hælen i jorden og sagt, at vi ikke vil finde os i det, siger hun.

Det var også opbakningen fra kollegaerne, der gjorde, at Nadia Priis Ludvigsen valgte at vende tilbage til arbejdspladsen og rollen som tillidsrepræsentant, efter hun havde været sygemeldt med stress i fire og en halv måned.

- Det blev for meget for mig, jeg havde lige så mange sager som mine kollegaer og så tillidshvervet ved siden af. Jeg gik hjem med dårlig samvittighed hver dag, fortæller hun.

Efter Nadia Priis Ludvigsen er kommet tilbage fra sin sygemelding, har hun sammen med konsulenten fra Dansk Socialrådgiverforening forhandlet en TR-aftale som den første i Stevns kommune, så hun fremover får færre sager og dermed tid til rollen som tillidsrepræsentant.

- Rollen som tillidsrepræsentant betyder rigtig meget for mig, og jeg havde en oplevelse af, at den opgave, jeg er gået i

gang med, bestemt ikke var færdig. Men jeg magter det kun på grund af det unikke sammenhold vi har på arbejdspladsen, siger hun.

Ikke i hus endnu

Selv om forholdene i Børn og Læring i Stevns Kommune er bedre i dag, end da Nadia Priis Ludvigsen startede der for snart tre år siden, så er der lang vej endnu. Lige før sommerferien kom Socialstyrelsens Task Force med en meget kritisk rapport om kvaliteten i sagsbehandlingen i afdelingen.

- Det var os medarbejdere, der bad om at få Task Forcen ud, fordi vi godt vidste, at vi ikke overholdt lovgivningen. Men jeg tror, at det kom som en overraskelse for nogle af politikerne, hvor galt det egentlig stod til, siger hun.

Task Forcens rapport resulterede i, at der endnu en gang blev ansat flere medarbejdere i afdelingen, og der er nu lavet en genopretningsplan. Men senest har afdelingen fået et påbud fra Arbejdstilsynet, fordi tidspresset stadig er for højt. Faktisk så højt, at det ikke kan lade sig gøre at følge genopretningsplanen, fremgår det af påbuddet.

- Begge gange vi har fået flere kollegaer, er de endt med at indgå i den normale drift, fordi vi samtidig har langtidssygemeldinger og vakante stillinger, så der er stadig ikke hænder nok til at rette op på efterslæbet siger hun.

Indtil videre er de tre ekstra stillinger kun bevilget til udgangen af 2019.

- Så vi er kommet rigtig langt og har opnået rigtig meget, men vi er ikke i hus endnu, siger Nadia Priis Ludvigsen. **S**



Kritisk forening hædres med DS' Jubilæumslegat

- Der er brug for en forening, som har mod til at rejse kritiske diskussioner af de strukturelle rammer, som socialrådgiverne arbejder under. De diskussioner rejser vi også i Dansk Socialrådgiverforening, men vi vil gerne udfordres, fordi kritisk tænkning er med til at udvikle socialrådgiverfaget. Sådan sagde afgående formand for DS, Majbrit Berlau, da hun overrakte Jubilæumslegatet til Foreningen til Fremme af Kritisk Socialt Arbejde.

Det var 20. gang, at Dansk Socialrådgiverforenings Jubilæumslegat blev uddelt. Denne gang gik legatet til en gruppe af socialrådgivere, som er gået sammen i en forening for at styrke udviklingen af kritisk socialt arbejde.

- Der er brug for en forening med udsyn og gennemslagskraft, som har modet til at rejse kritiske diskussioner af de strukturelle rammer, som socialrådgiverne arbejder under. Hvordan påvirker den økonomiske tænkning og stramme styring socialrådgivernes rammebetingelser, vores arbejdsmiljø og borgernes retssikkerhed? Og hvad gør vi ved det? De diskussioner rejser vi også i Dansk Socialrådgiverforening, men vi vil gerne udfordres, fordi kritisk tænkning er med til at udvikle socialrådgiverfaget, og det er jeg sikker på, at initiativerne i Foreningen til Fremme af Kritisk Socialt Arbejde også vil gøre.

Sådan sagde afgående formand, Majbrit Berlau, da hun overrakte Dansk Socialrådgiverforenings Jubilæumslegat til bestyrelsen for Foreningen til

Fremme af Kritisk Socialt Arbejde.

Hun understregede, at den dag vi stopper med at forholde os kritisk og tage den kritiske debat, så svigter vi det fundament og etiske udgangspunkt, som er afgørende for det sociale arbejde.

- Dansk Socialrådgiverforening vil med dette legat byde velkommen til en vigtig stemme i debatten om socialpolitikken og det sociale arbejde.

Stor påskønnelse

Efter legatoverrækkelsen sagde Kirsten Henriksen, som udtaler sig på vegne af foreningens kollektive bestyrelse:

- Vi er utrolig glade for, at vi har fået Jubilæumslegatet. Og meget beærede.

Vi ser det som en anerkendelse af vores forening - at det vi kan og vil bidrage med er væsentligt i forhold til at udvikle socialrådgiverfaget. I den kontekst er det en stor påskønnelse, at Dansk Socialrådgiverforening bakker os op.

Kirsten Henriksen er tidligere lektor i socialt arbejde og seniormedlem af Dansk Socialrådgiverforening. Om baggrunden for at starte Foreningen til Fremme af Kritisk Socialt Arbejde fortæller hun:

- Det er vigtigt at udvikle socialt arbejde ud fra et kritisk perspektiv både i forhold til praksis, uddannelsen og forskning i socialt arbejde. Hvis man ser på de seneste 20 til 30 år her i landet, så mener vi, at kritisk socialt arbejde har været mere eller mindre usynligt - og det samme kan man sige gør sig gældende for de øvrige nordiske lande. I modsætning til de engelsktalende lande, hvor man har en meget mere stærk og italesættende tradition, når det gælder kritisk socialt arbejde.

Det er godt et år siden, at foreningen holdt stiftende generalforsamling. Der sættes fokus på kritisk socialt arbejde med temamøder, studiekredse / aktivitetsgrupper og samarbejde med studerende, praktikere i socialt arbejde, undervisere, forskere samt organisationer med interesse i udvikling af socialt arbejde - lige som foreningen også satser på et nordisk og internationalt samarbejde.

DS' jubilæumslegat udgør 15.000 kroner og understøtter socialrådgivere, der gennem projekter eller forskningsinitiativer udvikler socialrådgiverfaget. **S**

De står bag FKSA

Følgende er medlemmer af bestyrelsen for Foreningen til Fremme af Kritisk Socialt Arbejde:

- Kirsten Henriksen, socialrådgiver, cand. scient. soc. i socialt arbejde. ph.d.
 - Win Fikri Azima Yusra, socialrådgiver, cand. soc. i socialt arbejde
 - Umair Ahmed, socialrådgiver, cand. scient. soc. i kriminologi
 - Siff Harlung, socialrådgiver, cand. soc. i socialt arbejde
 - Maja Juul-Olsen, socialrådgiver, Master i læreprocesser
 - Gina Søndergaard Lydersen, socialrådgiver, Cand. pæd. fil. Master i social integration
 - Christina Svane Larsen (studerterrepræsentant), socialrådgiverstuderende.
- Læs mere på criticalsocialwork.dk



REP/18

MERE ARBEJDSLÆDE



ANNETTE ANDERSEN,
Voksen Handicap, Egedal Kommune:

Hvad er arbejdsglæde for dig?

- Arbejdsglæde handler om at have gode kolleger og en god teamånd, hvor der er plads til nysgerrighed, tvivl, sparring og tværfaglighed. Det handler om at have en ledelse, der ønsker dialog, og som evner at se, høre og anerkende medarbejderne. Egedal Kommune har indført 'Sveriges-modellen', som vi har døbt Tæt på Tværs, og sagsbehandlere skal i gennemsnit have cirka 50 sager, der forhåbentligt gør det muligt at udføre arbejdet ordentligt. Vi er imidlertid i nøddrift på grund af sygdomsmelding og en ledig stilling, så vi har endnu ikke erfaringer med det nye tiltag.

Hvad ser du som socialrådgivernes største arbejdsmiljøproblem?

- Arbejdsmiljøproblemer handler ofte om ubalance mellem arbejdsmængde og personaleressourcer, en ledelse, der ikke er tydelig nok, og som ikke har tillid til medarbejderne. Hvis ledelsen ikke tager ansvar og går i dialog om sygdomsmeldinger og høj personaleomsætning, bliver konsekvensen, at arbejdsmiljøet bliver yderligere forringet.

DS lægger flere penge i strejkekassen

Repræsentantskabet i Dansk Socialrådgiverforening besluttede at hæve kontingentet med 20 kroner pr. måned for at ruste foreningen til kommende konflikter.

Efter seks år uden kontingentstigninger besluttede repræsentantskabet at hæve kontingentet med 20 kroner pr. måned. De 20 kroner går direkte til Aktionsfonden i DS, som skal støtte både privat- og offentligt ansatte medlemmer i forbindelse med eventuelle konflikter i fremtiden.

- Vi har lige oplevet, hvordan det historiske sammenhold under OK18 gav et stærkt resultat for os i fagbevægelsen. Men vi oplevede også, at arbejdsgiverne stod stærkt sammen, og vi ved, at arbejdsgiverne i de kommende overenskomstforhandlinger vil møde endnu mere velforberedte og med et mindst lige så stærkt sammenhold. Derfor er det bydende nødvendigt, at vi både fastholder sammenholdet og ruster os, så vi selv står endnu stærkere, sagde DS' nye formand Mads Bilstrup.

Forslaget om at hæve kontingentet blev vedtaget efter en god debat, der tog udgangspunkt i to forslag - et fra Hovedbestyrelsen om at hæve kontingentet med 10 kroner om måneden, og et fra et flertal af de delegerede fra Region Nord om at hæve kontingentet med 20 kroner om måneden.

- Kontingentet er ikke steget de seneste seks år. Nu sætter vi kontingentet op med 20 kroner om måneden, og det svarer mere eller mindre til pris- og lønfremskrivningen i 2020. Og stigningen

går vel at mærke direkte til Aktionsfonden - ikke til driften. Det betyder, at vi støt og sikkert ruster os til fremtidige konflikter, lød argumentationen fra Region Nord.

Opsparing til fremtidige konflikter

Kontingentstigningen på 20 kroner blev vedtaget med 48 stemmer for, mens 45 stemte imod - ni stemte hverken for eller imod. Diskussionen blandt de delegerede drejede sig alene om, hvorvidt man ønskede at hæve kontingentet med 10 eller 20 kroner.

- Diskussionen handlede om størrelsen på kontingentstigningen, men der var enighed om, at vi er nødt til at ruste os til konflikter i fremtiden. De 20 kroner går direkte til Aktionsfonden. Med det samlede budget kan vi derfor fortsat både styrke og udvikle foreningens arbejde i en tid, hvor vi bliver flere medlemmer og engagementet stiger og samtidig øge vores opsparing til fremtidige konflikter, sagde Mads Bilstrup. **S**

■ Diskussionen

handlede om størrelsen på kontingentstigningen, men der var enighed om, at vi er nødt til at ruste os til konflikter i fremtiden.

Mads Bilstrup, ny formand for DS

Medlemsfremgang styrker DS' økonomi

Flere medlemmer og stram økonomistyring betyder, at Dansk Socialrådgiverforening går ind i 2019 med et økonomisk overskud.

1.735 Så mange flere medlemmer fik Dansk Socialrådgiverforening fra 2016 til 2017, og det har medvirket til, at DS i begge år havde et overskud på fire millioner kroner. 'Et rent dukseregnskab', som DS' interne, kritiske revisor, Majken Tingstrøm, kaldte det.

- Resultaterne for begge år er bedre end forventet, fordi vi har fået flere medlemmer og har haft en stram økonomistyring, fortalte afgående formand Majbrit Berlau fra talerstolen på DS' repræsentantskab.

Regnskabet 2016-2017 blev enstemmigt godkendt af repræsentantskabet.

Indsats for bedre arbejdsmiljø

Efter Majbrit Beraus fremlægning af regnskabet for de seneste to år, trådte den nye formand, Mads Bilstrup, op på talerstolen for at præsentere hovedbestyrelsens forslag til budgettet for de kommende to år.

- På baggrund af forårets konflikt står det klart, at vi har brug for et bedre konfliktberedskab. Samtidig er det afgørende, at vi sikrer medlemmerne en fortsat god service i en situation, hvor medlems-

tallet vokser, og så skal der afsættes midler til arbejdet for bedre arbejdsmiljø, sagde han med henvisning til den arbejdsmiljøresolution, som blev vedtaget af repræsentantskabet. (se side 26)

Flere penge til TR, SDS og seniorer

I sit budgetforslag havde hovedbestyrelsen også sat penge af til finansiering af den reviderede uddannelse og det voksende antal tillidsrepræsentanter (TR). Den nye uddannelse, som blev vedtaget på repræsentantskabet i 2016 og træder i kraft ved årsskiftet, er en del af DS2022 - Dansk Socialrådgiverforenings strategi for udvikling af organisationen - og betyder, at tillidsrepræsentanterne skal uddannes i blandt andet lokalpolitisk interessevaretagelse og kommunikation.

Repræsentantskabet bakkede op om hovedbestyrelsens forslag om at styrke SDS ved at ansætte en konsulent blandt andet med henvisning til, at siden 2012 er organiseringsgraden blandt de socialrådgiverstuderende faldet med fem procent - det skyldes blandt andet et øget optag på uddan-

REP/18

nelsen, som det ikke med de nuværende ressourcer har været muligt at organisere.

Repræsentantskabet satte også flere penge af til seniorernes arbejde. Seniorsektionens kasserer, Bjarne Trier Andersen, gik på talerstolen og fortalte, at det stigende antal seniormedlemmer betyder øget efterspørgsel på seniorsektionens arrangementer. Derfor bør DS sætte 75.000 kroner mere af årligt til de mere end 1100 seniormedlemmer, mente han - og det var der som nævnt opbakning til.

Kontingentstigning går til strejkekasse

Endelig besluttede repræsentantskabet en forhøjelse af kontingentet på 20 kroner pr. måned, som går direkte til DS' strejkekasse, Aktionsfonden. Det skal sikre, at Dansk Socialrådgiverforening står stærkere, hvis der bliver konflikt ved fremtidige overenskomstforhandlinger (se side 26).

I solidaritet med DS fremsatte SDS et forslag om, at kontingentet for studentermedlemmer skulle stige med tre kroner - og det blev ligeledes vedtaget. **S**

Pensionsprocent: DS-politikere skal følge kommunale ledere

Repræsentantskabet besluttede, at DS' lønnede politikeres pensionsprocent stiger fra 18,0 procent til 18,55 procent pr.1. april 2019 - og at de lønnede politikeres pensionsprocent efterfølgende skal følge regelsatsen i overenskomsten for ledere på det kommunale område.

Ifølge vedtægterne skal lønnen for de frikøbte politikere afspejle, at de har et ledelsesansvar svarende til kommunale chefer, og de skal derfor indplaceres på samme lønniveau.

Deres løn lægger sig op ad løntrin på det kommunale område, og det samme skal gælde pensionsprocenten, lød argumentationen.



Her er repræsentantskabets resolution og 4 udtalelser

Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskab vedtog en resolution om arbejdsmiljø og fire udtalelser om henholdsvis hjemløse, stramninger på udlændingeområdet, kompetenceudvikling samt behov for at styrke uddannelserne. Læs et kort uddrag af teksterne herunder.

Resolution om arbejdsmiljø: "Mere fag og arbejdsglæde"

"**Visionen er en fremtid**, hvor færre medlemmer oplever et dårligt arbejdsmiljø med mistrivsel, stress og sygdom, og hvor flere medlemmer skal opleve arbejdsglæde, tryghed, holde fast i faget og fagligheden og være i stand til i fællesskab at finde og foreslå og gennemføre gode løsninger i samarbejde med deres ledere. Det er ambitiøst, det kræver et hårdt benarbejde på begge niveauer og det tager tid at komme dertil.

En stærk og synlig indsats kræver medvirken fra alle dele af DS - medlemmerne, ledermedlemmerne, de tillidsvalgte, faggrupperne, de ansatte og valgte politikere. Vi har en fælles opgave! Og vi er et fagligt fællesskab som har gode forudsætninger for at løfte den opgave, som kræver kreativitet, engagement, håb og mod."



Hvem er repræsentantskabet?

- Repræsentantskabet er den øverste myndighed i DS. På repræsentantskabsmødet, som holdes hver andet år, besluttet den overordnede politik og de overordnede retningslinjer for foreningens arbejde og demokratiet, og det politiske arbejde bliver fejret med taler, debatter og afstemninger.
- Der er 105 repræsentanter, hvoraf 79 vælges på de tre DS-regioners generalforsamlinger blandt menige medlemmer. De øvrige 26 repræsentanter – heriblandt hovedbestyrelsen – er såkaldt "fødte" repræsentanter.

4 udtalelser:

Færre hjemløse kræver en sammenhængende strategi med billigere boliger

"Dansk Socialrådgiverforening opfordrer regeringen til at sikre en sammenhængende hjemløsestrategi, hvor sikring af billige boliger - eller alternativt sociale ydelser, som gør det muligt at sikre udsatte borgere en bolig - står øverst på dagsorden, så vi ikke i fremtiden indtager en førsteplads i ungdomshjemløshed."

Stop stramningerne på udlændingeområdet

"Når man lovgiver for at ramme en enkelt befolkningsgruppe, sådan som det sker på udlændingeområdet, ændrer man samtidig også vilkårene for mange andre befolkningsgrupper, f.eks. danske statsborgere, som vil rejse ud i verden for at arbejde og lære andre kulturer at kende.

Vi udtrykker vores dybe bekymring for de konsekvenser, som stramningerne medfører – for borgerne, vores mulighed for at arbejde med borgerne såvel som sammenhængskraften i vores samfund."

Kompetenceudvikling er en faglig nødvendighed - ikke et medarbejdergode

"DS vil arbejde for, at efter- og videreuddannelse i langt højere grad opfattes som en basal og faglig nødvendighed af beslutningstagere og ledelsen i den enkelte organisation. Ligeledes vil DS arbejde for, at efter- og videreuddannelse understøttes strukturelt, så det i højere grad bliver muligt at efter- og videreuddanne sig på deltid under ordentlige vilkår. Det vil både styrke koblingen mellem praksis og videreuddannelse og forbedre den enkelte socialrådgivers muligheder for at søge nye karriereveje gennem et langt arbejdsliv."

Der er behov for styrkede uddannelser

"Dansk Socialrådgiverforening kræver, at der skal mere praksis ind i uddannelsen, og at det kræver investeringer i bedre læringsmiljøer - ikke mindst flere ressourcer til praksisnær træning og undervisning samt fordybelse og konstruktiv feedback. Derfor skal nedskæringerne på uddannelserne stoppes og i stedet skal der tilføres midler."

Læs den fulde tekst på socialraadgiverne.dk/REP18



Kommende SDS-forkvinde Laura Pode
og SDS-næstforkvinde Lisa Eltved.

SDS: Studerende får stemmeret ved regions-generalforsamlinger

SDS – Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende - stillede to forslag om at få mere indflydelse. Det ene handlede om, at de studerende skal have stemmeret ved regionernes generalforsamlinger for at kunne få indflydelse på beslutninger om regionale handleplaner, budgetter og lignende, og forslaget blev vedtaget. Dog har studentermedlemmer ikke stemmeret ved valg af regionsbestyrelser og repræsentanter til repræsentantskabsmøderne.

SDS havde også stillet forslag om, at studerende skulle have stemmeret ved afstemningen om overenskomstresultaterne. Kommende SDS-forkvinde Laura Pode og SDS-næstforkvinde Lisa Eltved argumenterede for synspunktet, hvor de blandt andet sagde:

- Som socialrådgiverstuderende er det vigtigt, at vi forholder os til det arbejdsmarked, vi skal ud på, når vi er færdige med studiet. Herunder hvilke arbejdsforhold, lønvilkår samt rettigheder vi har som færdiguddannede socialrådgivere. Studerende bør have indflydelse på, hvilken overenskomst de bliver ansat på. Det bør være en selvfølge, at vi har stemmeret, lige som sygeplejerskestuderende har stemmeret til Dansk Sygeplejeråds overenskomster.

Forslaget blev dog nedstemt med henvisning til, at socialrådgiverstuderende ikke skal have indflydelse på, om socialrådgivere skal ud i en konflikt.





REP/18

MERE ARBEJDSGLÆDE



CHRISTOFFER APPEL HANSEN,
Netcompany, it-virksomhed som udvikler DUBU:

Hvad er arbejdsglæde for dig?

- Min arbejdsglæde er betinget af mine kolleger og mine arbejdsopgaver, og jeg er netop startet i nyt job, hvor jeg er med til at videreudvikle DUBU-systemet. Jeg rejser blandt andet landet rundt for at uddanne socialrådgivere i DUBU. Jeg føler mig privilegeret, når jeg er gået fra at have haft travlt med 30 børnesager til at kunne sidde og nørde i paragraffer.

Hvad er socialrådgivernes største arbejdsmiljøproblem?

- Når vi som socialrådgivere har ondt i arbejdsmiljøet, så kan det være svært at blive superkonkret på, hvad, der er problemet. I andre fag kan det være sikkerhedsskoene og livlinen, der er afgørende for et godt arbejdsmiljø - men det er straks lidt sværere at nå ind til problemets kerne, når det handler om det psykiske arbejdsmiljø. For høje sagstal, mange sygemeldinger og mange udskiftninger er indikatorer på, at der er noget galt. Og det går igen på tværs af kommunerne, at man er presset både på lønomkostninger og udgifter til foranstaltninger - man skal desværre hellere være én for lidt end én for meget.



DS støtter Dansk Jernbaneforbund

DS sendte 23. november følgende støtteerklæring til Dansk Jernbaneforbund: Dansk Socialrådgiverforenings Repræsentantskabsmøde 2018 sender varme og solidariske hilsener til vores kollegaer i Dansk Jernbaneforbund, der lige nu kæmper en brav kamp for ordentlige arbejdsvilkår. Kollegaerne i Dansk Jernbaneforbund oplever i øjeblikket et frontalangreb på deres overenskomst, retten til medindflydelse, arbejdstidsregler og på antallet af tillidsrepræsentanter. Det er dybt bekymrende. Læs hele støtteerklæringen på socialraadgiverne.dk/REP18

Dansk Socialrådgiverforenings nye hovedbestyrelse

Forreste række fra venstre:

Birthe Povlsen, Mads Bilstrup, formand, Ditte Brøndum, næstformand og Lena Skovgaard.

Midterste række fra

venstre: Tania Larsen

Kvist, 1. suppleant, Betina

Agger, Charlotte Vindeløv,

Trine Quist, formand,

Region Nord, Laura

Pode, nyvalgt forkvinde,

SDS, Lisa Eltveld, nyvalgt

næstforkvinde, SDS, og

Susanne Grove. Bageste

række fra venstre: Rasmus

Balslev, formand, Region

Øst, Roar Mohammed

Johansen, Ernst Oskar

Norrrhäll, Henrik Mathiasen

og Morten Linnet Bargisen.

Signe Færch er ikke med på

billedet.





5%
på din
lønkonto

Et fællesskab, der betaler sig – især for dig

Vidste du, at Lån & Spar er kundejet? At vi faktisk er ejet af bl.a. dig og de andre medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening – og mere end 45 andre organisationer? Udover at være en solid bank fra 1880, er vi nemlig også en bank for fællesskaber.

5 % er Danmarks højeste rente

Med fællesskabet følger ekstra gode fordele. Som bl.a. 5 % i rente på de første 50.000 kr. på din lønkonto. Det er Danmarks højeste rente og noget ingen andre banker kan matche.

For Lån & Spar er en personlig bank, vi deler med hinanden.

Sådan får du 5 % i rente på din lønkonto

- Du er medlem af DS og har afsluttet din uddannelse.
- Du samler din privatøkonomi hos Lån & Spar (LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services, som din økonomi kredittvurderes ud fra).
- Du behøver ikke flytte dine realkreditlån. Men evt. ændringer og nye realkreditlån, skal gå gennem Lån & Spar og Totalkredit.
- De 5 % i rente er på de første 50.000 kr. på lønkontoen. Der er 0 % på resten.
- Rentesatserne er variable og gælder pr. 1. januar 2018.
- Se vilkårene på lsb.dk/medlemsvilkaar.

Lån & Spar har samarbejdet med DS siden 2016. Det får vi alle sammen mere ud af...



Dansk Socialrådgiverforening

lån & spar

din personlige bank

VIL DU HAVE
5%
PÅ LØNKONTOEN

Ring: 3378 1976

- eller gå på
lsb.dk/ds
og book møde

"Vi bor tæt ved åen. Det er her, jeg glæder mig til at gå med barnevognen.

Nadia Jakobsen. Privatansat socialrådgiver hos KLA Personskade. Bor midt i Odense med kæresten Jacob. De venter deres første barn til februar.

Jeg blev socialrådgiver, fordi jeg helt klassisk gerne ville arbejde med mennesker, og jeg var særligt optaget af psykiatrien. Undervejs i uddannelsen udviklede min interesse sig, for det gik op for mig, at det er et bredt fag. Det er inspirerende at se, hvor mange steder vi socialrådgivere er og gør en forskel.

Mit første job var i et jobcenter, og jeg havnede i et team med høj faglighed, mange erfarne kolleger og godt samarbejde. Beskæftigelsesområdet var mere spændende, end jeg havde forventet. På samme måde som den tid-

lige indsats er afgørende i forhold til børn og unge, så er det også vigtigt for et godt voksenliv, at man får skabt eller genskabt arbejdsidentiteten, bliver en del af fællesskabet og bliver i stand til at forsørge sig selv og sin familie. Er arbejde ikke længere muligt, skal borgeren også mødes af hjælpende hænder og respekt.

Mange kommunalt ansatte siger, at deres arbejde er dikteret af lovgivning. Det er også rigtigt. Beskæftigelseslovgivningen er rigid. Men jeg oplever, at det i høj grad også er den lokalpolitiske linje og den enkelte kommunes tolkning af praksis, som er afgørende for, hvordan borgeren bliver mødt. Vi socialrådgivere skal turde udfordre praksis i langt højere grad.

Det var gennem arbejdet i jobcenteret,

at jeg kom i kontakt med min nuværende chef, og hun var tydeligvis en ildsjæl, og jeg kunne ikke sige nej - og skiftede således til at være privatansat. Jeg vejleder og guider vores kunder og mine kollegaer i det, som jeg egentlig sad med som myndighed i jobcenteret. Vores kunder kommer, fordi de skal have hjælp til en erstatningssag. Det kan være alle former for skade, både fysisk og psykisk. I mange erstatningssager er det især forløbet i kommunen, som giver udfordringer og trækker sagen ud.

Jeg er fuldstændig uafhængig, og jeg synes, at jeg kommer tættere på de mennesker, jeg skal hjælpe. Det, vi taler om hos mig, skal ikke senere indgå i en vurdering. Det kan jeg godt lide. Men der følger også et ansvar med, for kunderne forventer, at vi opnår resul-



tater. Jeg skal give den rigtige og en realistisk vejledning. Reglerne kan jeg jo ikke ændre.

Jeg har haft en god dag, når der er en kunde, der er glad – og som regel er det også, når der har været et godt samarbejde med den kommunale rådgiver. Det kan være, når jeg afslutter en kunde, der efter revalidering har fået arbejde. Eller hvis en hårdt ramt kunde endelig får den førtidspension, som skaber ro.

Lige nu glæder jeg mig meget til, at vi skal være forældre for første gang i februar. Vi bor midt i Odense, jeg elsker min by og bruger den rigtig meget. Jeg træner lidt, går til foredrag, er meget social og i perioder har jeg været besøgsven i Røde Kors' Besøgstjeneste. Vi bor tæt ved åen. Det er der, jeg glæder mig til at gå tur med barnevognen. **S**

Nyttige tips til myndighedsarbejdet

Ankestyrelsen offentliggør af og til nogle afgørelser, som ikke er målrettet et konkret bevillingsområde, men hvor fokus er på nogle overordnede – ofte processuelle – temaer. Det er værd at være opmærksom på afgørelser af denne slags, idet de kan rumme nyttige råd til forvaltningsprocessen.

I denne spalte behandles to nyere principafgørelser.

2-18 drejer sig om en sag, hvor en kommune har udskrevet en borger af et midlertidigt botilbud med henvisning til borgerens manglende samarbejde om indsatsmålene. Ankestyrelsen slår fast, at kommunen godt kan bringe en indsats til ophør med henvisning til borgerens manglende samarbejde. Kommunen skal dog i den forbindelse dokumentere, at borgerens mulige nedsatte funktionsevne ikke er årsagen til, at borgeren ikke kan samarbejde omkring indsatsmålene.

Hvis kommunen kan belyse at borgeren på trods sin funktionsnedsættelse er i stand til at samarbejde omkring indsatsmålene, men ikke gør det, skal kommunen vejlede borgeren om, hvilke konsekvenser det kan få, hvis borgeren forsat ikke samarbejder.

Agterskrivelse – høring og afgørelse

I principafgørelse 50-18 drejer sagen sig om et tilbagebetalingskrav grundet borgerens manglende oplysninger om ændring af husstandens indkomstgrundlag i relation til bevilling af en daginstitutionsplads. Her slås det fast, at en agterskrivelse kan få virkning som en afgørelse – det vil sige, at den både kan fungere som en høring og som en egentlig afgørelse.

Det skal dog være tydeligt for borgeren, at agterskrivelsen efter udløbet af høringsfristen, vil få virkning som en afgørelse, hvis borgeren ikke er fremkommet med bemærkninger til agterskrivelsen. Det skal videre tydeligt fremgå, hvilken retsvirkning afgørelsen får, fra hvilken dato afgørelsen gælder, og at borgeren ikke vil få en selvstændig afgørelse efter udløbet af høringsfristen. Og endelig skal de almindelige krav til begrundelse, klagevejledning mv. være opfyldt.

Begrebet ”Forhåndsklage”, herunder om borgeren kan indgive en forhåndsklage, behandles også i denne principafgørelse. At borgeren ”forhåndsklager” betyder, at borgeren, forinden endelig afgørelse er truffet, tilkendegiver at ville klage over afgørelsen, når denne træffes.

I de tilfælde, hvor det tydeligt fremgår af borgerens klage, at den skal betragtes som en klage over en kommende afgørelse, og der samtidig ikke er tvivl om, at der vil være tale om samme resultat i den endelige afgørelse, skal borgerens forhåndsklage betragtes og behandles som en klage.

Myndigheden skal i disse tilfælde i afgørelsen gøre borgeren opmærksom på, at afgørelsen allerede betragtes som påklaget, og at borgeren særskilt skal gøre opmærksom på det, hvis afgørelsen alligevel ikke ønskes påklaget. Der skal i disse tilfælde ikke gives ny klagevejledning – men afgørelsen skal genvurderes på almindelig vis. **S**

Læs principafgørelserne på ast.dk

Karen Elmegaard er cand. jur. og chefkonsulent i Høje-Taastrup Kommune

JURASPALTEN SKRIVES PÅ SKIFT AF JURISTERNE

KAREN ELMEGAARD, JANNIE DYRING, IDAMARIE LETH SVENDSEN

jura



Jul i DS

27. og 28. december er telefonerne åbne kl. 10-13.

2. januar er vi tilbage ved den normale telefontid - alle hverdage kl. 9-14.

Dansk Socialrådgiverforening ønsker alle medlemmer en god jul og et godt nytår.



Fagbevægelsens Socialrådgivere

Fagbevægelsens Socialrådgivere holder Faggruppeseminar om retssikkerhed 4.-5. april i Vejle.

Se programmet på socialraadgiverne.dk/kalender

- og tilmeld dig senest 1. februar.

Sundhedssocialrådgivere

Fagligt Selskab for Sundhedssocialrådgivere inviterer til landsseminar 28. til 29. marts i Nyborg. På programmet er oplæg og debat med blandt andre Knud Aarup, formand for socialpolitisk forening, Erik Jylling, sundhedspolitisk direktør, Danske regioner, Mads Bilstrup, formand for DS samt psykoterapeut Karen Glistrup.

28. marts kl. 16.45 er der generalforsamling efter lovene.

Læs programmet og tilmeld dig senest 28. januar

på socialraadgiverne.dk/kalender.

DSH/Esbjerg - Hold 76 A og B

1. februar er det 40 år siden hold 76 A og B dimitterede fra DSH/E. I den anledning indkalder vi til møde på et endnu ikke fastlagt sted i Jylland den 26. januar kl. 12. Er du en holdkammerat og interesseret i at mødes, så ring eller send en mail.

Vi håber at høre fra dig! Randi Nielsen, raniholm@gmail.com, 4086

4504 og Bjørn Bastrup, bjorn@baastrup.org, 4094 8799

DSH/Århus - Hold 76 1A

40-års jubilæum! Det fejrer vi i Aarhus med en frokost den 2. februar 2019. Vi mangler stadig at finde frem til enkelte fra holdet. Hvis du har lyst til at deltage, men ikke er blevet kontaktet, så send en mail til Sonja: sonjadelfs.dk@gmail.com eller Maria: mariabuur@gmail.com.

Døgninstitutioner og Opholdssteder

Faggruppen Døgninstitutioner og Opholdssteder holder faggruppekursus for 13.-14. marts i Fredericia. På programmet er:

"Bogen om Dian". Oplæg ved Kirsten Holm Petersen, journalist med speciale i anbringelsesområdet.

Selvkontrol er en afgørende egenskab for at lykkes i livet. Rune Kappel giver bud på, hvordan vi kan hjælpe børn og unge til at styrke deres selvkontrol.

Caroline og Bente Adolphsen fortæller om aktuel jura.

Læs mere og tilmeld dig senest 7. februar

på socialraadgiverne.dk/kalender

LEADING FROM ONE STEP BEHIND

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klienters kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med forandringsprocesser
- samarbejde med voksne, familier, børn og unge
- arbejde med udsatte børn og deres familie
- løbende evaluering af effekten af samarbejdet
- projektledelse og -udvikling

133 timers undervisning, supervision og seminarer.

For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering, misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...

Uddannelsen starter i Århus d. 7.1.19 og

i København d. 23.1.19.

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 23 83 75 57
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE



Plan B har siden 1999 arbejdet med familier, børn og unge, som kæmper med sociale udfordringer. Derfor er vi hos kommunerne også blevet et alternativ til anbringelse.

Vores kerneydelser er bl.a. omfattet af §§ 50, 52, 54 og 71 i Serviceloven og kan eksempelvis være:

- Kontaktpersonsordning
- Familieterapi
- Støttet samvær
- Overvåget samvær
- Supervision til plejefamilier
- Børnefaglige undersøgelser

Flere typer ydelser

Vi står til rådighed døgnet rundt, hele året.

Læs mere på vores hjemmeside eller ring uforpligtende for at høre, hvad vi kan gøre for jer.



www.projektplanb.dk



33 15 20 23

Spar penge

på det du alligevel køber



FORBRUGS
FORENINGEN



Gode grunde til at blive medlem

- Bonus i 4.000 butikker og 500 webshops
- 0,- kr. i kontingent første år
- Bonus på ALT – også det, på tilbud

MELD
DIG IND PÅ
www.FBF.nu



Familiebehandling på familieinstitutionen Kildehøjen

Den selvejende institution Kildehøjen er forbyggende indsats eller alternativ til en ofte langvarig og dyr anbringelse.

- Vi har plads til både større familier/ familier med børn over 2 år og familier med spædbørn og mindre børn.
- Vi har et stærkt tværfagligt team og arbejder med et integrativt og helhedsorienteret syn på intervention og samarbejder bredt med relevante samarbejdspartner og eventuelt netværk.
- Vi arbejder med at afklare familiens kompetencer sideløbende med at udvikle på forældrekompetencer i et intensivt undervisnings og samtaleforløb.

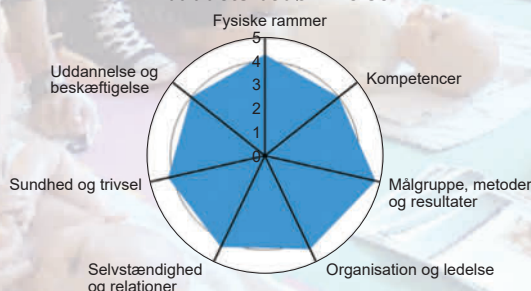
Vi har en høj vurdering i seneste tilsynsrapport og veldokumenteret evidens for effekten af ophold.



Vi har igen ledige pladser pr. 1. nov.

Vi har en lettilgængelig og overskuelig pris på 34.250,- pr. person/måned. Kontakt os for fuldstændig takstark og yderligere information info@kildehoejen.dk

Tilbuddets bedømmelse



DEN SELVEJENDE INSTITUTION
Kildehøjen

Holmevej 73, 4700 Næstved
Tlf.: 5927 4550
info@kildehoejen.dk
www.kildehoejen.dk

Børn, Unge & Sorg udbyder et 1-årigt efteruddannelsesforløb i sorgterapi til psykologer, psykoterapeuter og familiebehandlere ansat i kommuner og regioner

Du uddannes til at kunne varetage gruppe og individuel terapi i forhold børn og unge i sorg efter en forældres dødsfald.

Uddannelsesforløbet er bygget op omkring Børn, Unge & Sorgs evidensinformerede behandlingsmetode til behandling af sorgreaktioner hos børn og unge.

Uddannelsesforløbet varetages af erfarne psykologer fra Børn, Unge & Sorg, der er specialiserede i sorgterapi og strækker sig over et 1 år, fordelt på 5 ½ undervisningsgange, 12 timers supervision og afsluttende certificering.

Opstart: Juni 2019 hos Børn, Unge & Sorg i København.

Modul 1: Viden om sorg i relation til børn og unge 0-18 år.

Modul 2: Behandling af sorg hos børn og unge samt indføring i Børn, Unge & Sorgs behandlingsmanual.

Tilmelding og opstart

Pris: 16.998 kr (ex. Moms) dækker: opstartsmøde, undervisning, supervision, certificering, behandlingsmanual, arbejds hæfte, rekrutteringsmateriale og forplejning.
Begrænset antal pladser.

Har du spørgsmål, eller vil du vide mere om uddannelsesforløbet kan du se mere og tilmelde dig på www.sorgcenter.dk eller kontakte projektleder **Gitte Horskjær Hansen** på +45 2293 2129 eller ghh@sorgcenter.dk

**BØRN,
UNGE
& SORG**



DYSSEGÅRDEN



Dyssegården er en psykiatrisk behandlingsinstitution med vores egen interne skole, der tilbyder følgende:

- Et 45 timers skole- og dagbehandlingstilbud/skemalagte aktiviteter i skole og afdeling
- Et roligt og overskueligt miljø med en daglig rutine og forudsigelighed, herunder fast genkendeligt personale
- Et skole- og dagbehandlingstilbud, hvor der altid er deltagende voksne, som har fokus på et **miljø fri for mobning**
- Morgenmad og frokost hver dag
- **Individuelle, ugentlige** psykologsamtaler
- Ugentlige gruppesamtaler

Alle børn og unge, der er indskrevet i vores dagbehandlingstilbud, ligger inden for Dyssegårdens målgruppe, som du kan læse mere om på <http://www.dyssegaarden.dk>

Avderødvej 32A, 2980 Kokkedal
dyssegaarden@dyssegaarden.dk
+45 48 20 78 00

” *De har tid. De giver omsorg.
De giver plads til dig –
selv når du har det dårligt.*

- Tidligere beboer på Dyssegården

Individuelle socialpædagogiske løsninger

SUF

DEN SOCIALE UDVIKLINGSFOND

- fleksibilitet og høj faglighed
til mennesker med særligt komplekse
problemstillinger.

T: 7019 2800 · www.suf.dk

Vi søger Socialfaglige Konsulenter fra hele landet til Center For Videndeling

Hvem er du?

Du er uddannet socialrådgiver og har min. 2 års erfaring med myndighedsarbejde indenfor voksenområdet. Du er velfunderet i bl.a. VUM og gerne med kendskab til SMART-mål. Du inspireres af at præge din egen hverdag og udvikle vores koncept.

Hvem er vi?

Vi er en privatejet konsulentenhed under Trancit med hovedsæde i Skanderborg. Vi understøtter myndighedsafdelinger i hele landet. Formålet er at sikre sammenhæng mellem behov, indsats og takst på sagsniveau. Vi har fokus på aktionslæring.

Se meget mere på trancit.dk/job
- vi glæder os til at læse din ansøgning





Afskaf ghetto-begrebet



Regeringens nye ghettoplan er netop trådt i kraft – og ghettolisten med 29 boligområder er netop blevet offentliggjort. Men hvad er det for et frygteligt ord at hæfte på folks boliger? Lige meget hvem vi er – og uanset hvor vi bor – er jeg sikker på, ingen af os vil bryde os om, at vores hjem og gade er en del af en ghettoliste og dermed disponeret for negativ omtale.

Og findes der overhovedet ghettoer i Danmark? Det gør der ifølge regeringen, hvis følgende fem kriterier er opfyldt:

- Hvis over halvdelen af beboerne har en ikke-vestlig baggrund.
- Hvis over 40 procent er arbejdsløse eller ikke er under uddannelse.
- Hvis over halvdelen højst har gennemført en grunduddannelse.
- Hvis over 2,7 procent er dømt for kriminalitet.
- Hvis beboerne tjener mindre end 55 procent af gennemsnittet i området.

Nu bliver hverken du eller jeg dårligere mennesker, fordi vi bliver syge eller afskedit fra vores job. Ufaglærte mennesker er heller ikke anderledes end alle os andre. Så hvad er det, der gør, at man opfinder disse tal og målinger og dermed udsætter hele boligområdet for spot og mistænkeliggørelse?

Der findes få bandemedlemmer og kriminelle, og dem skal der selvfølgelig sanktionere

overfor, jf. gældende love og regler, og vi skal forebygge både kriminalitet, og at unge melder sig ind i bander. Men det berettiger ikke til at sanktionere mennesker i en hel bebyggelse eller bydel eller forsøge at få folk til at flytte.

Ghettoplanen tvinger kommuner til at rive boliger ned, fordi andelen af almennyttige boliger i belastede boligområder ikke må være højere end 40 procent. Og nogle kommuner har allerede taget bulldozeren i brug og er ved at rive gode og billige boliger ned – for at tiltrække andre typer beboere. Folk med arbejde. Med andre ord, folk der ikke er fattige. Folk, der ikke er flygtninge og indvandrere.

Men hvor skal de nuværende beboere så flytte hen eller genhuses? Hvor står der nye boliger klar, som de kan betale? Det er der ingen svar på.

Det virker samfundsmæssigt dyrt og helt unødvendigt at rive sunde og gode boliger ned, når vi samtidig ved, at med nedsat kontanthjælp, 225-timers reglen, lav ungedydelse og integrationsydelse, så er fattigdom og hjemløshed stigende.

Heldigvis er der mange borgmestre og byråd, der er glade for de borgere, som bor i almennyttige boliger, og hellere laver målrettede og forebyggende indsatser mod konkrete problemer – og som ønsker ghetto-begrebet afskaffet. Og jeg er helt enig.

Jeg har gennem mange år arbejdet som socialrådgiver i Vollsmose. Lejlighederne er rigtig gode, og der er en masse aktive beboere og aktiviteter, der gør en positiv forskel. Lad os høre de positive historier fra boligområderne, hvor det er ganske få beboere, der skaber problemer. Ghattobegrebet gør intet godt for nogen. **S**

TEKST ANNE JØRGENSEN, FORMAND, REGION SYD

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere – på www.socialraadgiverne.dk/kalender

8. januar, Odense

AMiR-konference - Arbejdsmiljø-repræsentantåret 2019.

14. januar, Fredericia

Møde for TR i de syd- og sønderjyske kommuner.

14. januar, Fredericia

Møde for TR i de syd- og sønderjyske kommuner.

15. januar, Odense

Møde for TR i de fynske kommuner (undtagen Odense).

16. januar, Fredericia

Møde for TR ansat i Region Syddanmark.

16. januar, Odense

Odense-Klubben: Bliv klogere på din pensionsordning i PKA.

18. januar, Odense

Møde for TR ansat i Odense Kommune.

21.-23. januar, Vejle

TR-grunduddannelse hold 1901.

5. februar, København

Seniorer spiser frokost på Restaurant Karla.

26.-28. februar, Vejle

TR-uddannelse: TR i staten.

5. marts, København

Seniorer spiser frokost på Restaurant Karla.

11.-13. marts, Vejle

TR-grunduddannelse hold 1902.

19. marts, Fredericia

DS Region Syd holder fælles TR-møde.

26. marts, Middelfart

Seminar for fællestillidsrepræsentanter.

27.-29. marts, Vejle

TR-uddannelse: TR forhandler.

28. marts, Nyborg

Fagligt selskab for sundheds-socialrådgivere holder seminar og generalforsamling.

1. april, Fredericia

Kursus for nyvalgte TR-suppleanter i DS Region Syd.

2. april, København

Seniorer spiser frokost på Restaurant Karla.

8.-9. april, Vejle

Organiseringskonference for medarbejderrepræsentanter i Kriminalforsorgen.

Befordringsgodtgørelse:

Hvorfor skal 600 kroner være et bump på vejen?

klumme



KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE

KARINA ROHR SØRENSEN, HENRIK CHRISTENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, LONE KIDMOSE OG SINE SØNDBORG MARCUSSEN

Jeg bliver ringet op af en vred borger. Han har endnu ikke modtaget befordringsgodtgørelse, og han er dybt frustreret og ved ikke, om han har penge til at komme i praktik de næste par uger, indtil der kommer penge. Han har modtaget kontanthjælp i fire år, og har stort set gået hjemme i alle disse år.

Da han i august blev udtaget til at deltage i CTI-projektet (Critical Time Intervention) med fokus på en intensiv og tidsafgrænset indsats, blev han stresset over pludselig at skulle i gang. CTI-projektet venter ikke på, at borgeren bliver klar til praktik, men starter borgeren op og løser udfordringerne hen ad vejen.

Det er helt normalt, at borgerne bliver stresset over at skulle i gang, men nervøsiteten fordamper, når ventetiden er forbi. Det er bestemt også en vigtig faktor, at borgeren så bliver støttet, hørt og anerkendt, både når det går godt, og når der opstår udfordringer. Selv små bump på vejen kan vælte disse borgere, og derfor er støtten ofte altafgørende.

Denne borger har nu været i praktik i fem uger, han er mødestabil, trives i det og ser frem til en ordinær ansættelse inden længe. Alt er godt, og det har været en kæmpe succes. Vi brugte tid og ressourcer på at finde det rette jobmatch til ham, og forberedelserne gav pote. Praktikken ligger dog cirka 20 kilometer fra borgerens hjem, men motiva-

tionen var der, og så var det bare om at få startet op.

Befordringsgodtgørelse dækker ikke udgifterne til offentlig transport 100 procent og er desuden bagudbetalt. Det vil sige, at jeg nu står med en borger, som risikerer at smide det hele på gulvet på grund af, at han skal lægge 600 kroner ud til transport.

Manden har modtaget kontanthjælp i fire år. Hvor meget betyder det så lige i det store hele, at vi skal forudbetale 600 kroner? Alternativet, hvis vi ikke gør det, kan være endnu flere år i kontanthjælpssystemet.

Jeg havde besluttet mig for at finde en løsning. Hvis pengene ikke snart kom til ham, ville jeg sørge for helt privat at køre forbi ham med penge til bus måneden ud. Jeg er godt klar over, at jeg bør holde arbejde og privatliv adskilt. Men samtidig kan jeg ikke forlige mig med at se på et menneske, som er så godt på vej, og så pludselig er så tæt på at smide det hele over bord, uden at hjælpe, når jeg faktisk kan gøre noget.

Jeg fik kontaktet udbetalingsdamen, som heldigvis var venlig og forstående og fik sat skub i udbetalingen, så han fik befordringsgodtgørelsen udbetalt få dage efter. Min plan blev derfor ikke aktuel, heldigvis.

Han er stadig i praktik, og er netop blevet lovet ordinær ansættelse. Tænk hvor meget godt liv han kunne have mistet på grund af så lille et beløb - set i det store perspektiv. **S**

tanker fra praksis

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2.th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorrengade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN
PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".



Stigende fattigdom har voldsomme konsekvenser

Endnu færre penge til de mest sårbare og udsatte mennesker, der har mest brug for hjælp. Det er et af resultaterne af Finanslovsaftalen for 2019.

Finanslovsaftalen indeholder markante forringelser for flygtninge og indvandrere, der kommer til Danmark: Den i forvejen lave integrationsydelse skal sættes yderligere ned - 2000 kroner mindre skal enlige forsørgere på integrationsydelse have fremover.

Blækket på aftalen var dårligt nok blevet tørt, før vi fik de nyeste tal fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, som viser, at der aldrig har været flere fattige børn i Danmark, end der er i øjeblikket.

Antallet af fattige børn er steget med 12.000 på et enkelt år.
Nu er der 64.500 børn under fattigdomsgrænsen i Danmark.

Allerede før den nyeste stramning af integrationsydelsen råbte Institut for Menneskerettigheder vagt i gevær. De vurderede, at ydelsens niveau allerede dengang var på kanten af Grundloven, hvori der står, at mennesker i Danmark har ret til et eksistensminimum.

De nyeste stramninger vil med al sandsynlighed betyde, at antallet af børn, der vokser op i fattigdom, vil stige endnu mere i de kommende år.

Vi socialrådgivere ser allerede nu de ødelæggende konsekvenser, det har for familier, der lever i fattigdom: Enlige mødre, som prostituerer sig for at få råd til vintertøjet til børnene, og desperate mennesker, der må tage lån over Facebook med astronomiske renter for at få mad på bordet, er nogle af de rygende eksempler, jeg har hørt fra jer, der arbejder med de sårbare familier, som lovgivningen rammer.

Vi ved, at konsekvenserne for familier, og ikke mindst for børn, der lever i fattigdom, er alarmerende. Børnene har stor risiko for at deres opvækst bliver præget af afsavn, isolation, dårligt helbred og dårlig skolegang. De lever et udsat børneliv med mobning, ondt i maven og fyldt med voksenbekymringer, så som hvordan deres forældre kan betale huslejen i næste måned.

Det er skræmmende at være vidende til det massive værdiskred, som vi ser i disse år med de mange stramninger over for udlændinge - med reducerede ydelser, som rammer så lave niveauer, at folk ikke har penge nok til at kunne leve et værdigt liv.

Vi socialrådgivere ser på første hånd, hvad disse stramninger betyder for familierne, som bliver ramt. Det er meget vanskeligt at arbejde fagligt og helhedsorienteret med familier, der lever i fattigdom, fordi de først og fremmest har fokus på at overleve og undgå at ende på gaden.

Stramningerne har negative konsekvenser for vores mulighed for at udøve vores faglighed, for vores arbejdsmiljø og for vores arbejdsglæde. Vi kan ikke udfolde vores faglighed tilfredsstillende, når de mennesker, vi skal hjælpe og støtte bliver presset i sådan en grad, som vi oplever i øjeblikket.

Derfor fortsætter DS kampen mod fattigdomsydelserne!

