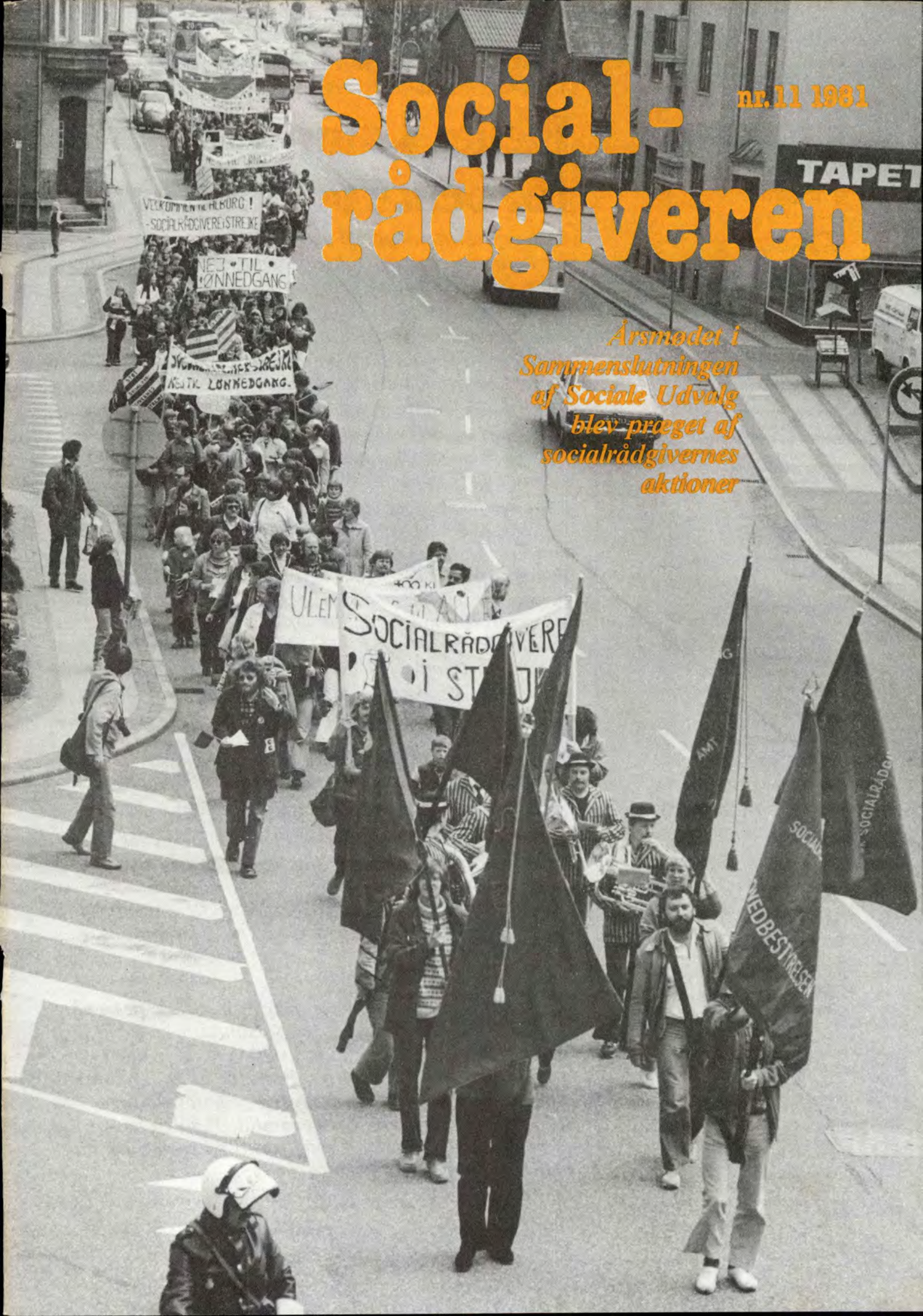


Social- rådgiveren

nr. 11 1981

*Årsmødet i
Sammenslutningen
af Sociale Udvalg
blev præget af
socialrådgivernes
aktioner*



**Dansk
Socialrådgiverforening**

Toldbodgade 19A,
1253 København K

postadresse

Postboks 129,
1004 København K

kontortid

mandag-fredag kl. 10-15
tlf.: 01-143033
giro: 6 03 25 67

formand

Carsten Andersen

næstformand

Søren Andersen

Carsten Riis

øvrige hovedbestyrelse

Gitte Vesterlund
Henrik Mathiasen
Merete Buddig
Eva Hallum

sekretariatsledelse

lønafdeling: Søren Andersen

medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren

Socialrådgiveren

udgivet af

Dansk Socialrådgiverforening

redaktion

Ann Gamst (ansvh.)

redaktionsudvalg

Henrik Mathiasen (formand)
Eva Hallum (HB)
Lis Schwarz
Lone Marie Petersen
Kirsten Windekilde
Ann Gamst
John Nielsen
Johnny Holme
Jan Hyttel
Ellen Buhl (DSR)
Mette Ellekjær (ALU)

sagsbehandler

John Guldager

sekretær

Winnie Sørensen

Annoncpriser

stillings- og tekstannoncer

enkeltspalte kr. 7.15 pr. mm.

dobbeltspalte kr. 14.30 pr. mm.

Såfremt anden aftale ikke foreligger, vil annoncer blive bragt med vanlig opsætning.

Årsabonnement

200.00 kr.

Alle priser er eksklusiv moms

Indlevering af artikler og annoncer til næste nr.

Senest 14 dage før udgivelsen. Debatindlæg dog senest mandag med posten, 10 dage før udgivelsen.

Socialrådgiveren udkommer

onsdag i lige uger

Oplag

6.700

Tryk

Kruses repro-offset aps.

Tlf. 01- 39 30 21

artikler, læserindlæg og anmeldelser er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens eller organisationens mening.

Dansk Socialrådgiverforenings indlæg på Sammenslutningen af Sociale Udvalgs årsmøde den 7.-8. maj 1981.

Fælles kamp - for bedre normeringer!?

Som repræsentant for Dansk Socialrådgiverforening vil jeg hermed gerne sige tak for invitationen til at deltage i dette års landsmøde.

Som I vel allerede har bemærket, er Ålborg i disse dage ikke kun præget af det store antal socialudvalgsmedlemmer, der strømmer til, men også af strejkende socialrådgivere samt tillidsmænd fra hele landet.

Tillidsmændene skal dels diskutere den aktuelle strejkesituation, og dels den socialpolitiske virkelighed - der jo især for vore medlemmer har en altafgørende betydning for de daglige arbejdsvilkår.

Som det fremgår af sammenslutningens debatoplæg har de seneste års udvikling medført, at antallet af sagsbehandlere er steget 60% fra slutningen af 60'erne til 1980. Dette kan lyde af meget, men når vi derefter sammenligner med udviklingen i antallet af henvendelser, kan man i samme rapport læse, at antallet af henvendelser pr. kvartal er steget fra 65.000 i 1966 til 165.000 i 1977, hvilket er en stigning på 254%. Ja, så syner en personalevækst på 60% ikke af meget.

For at det stigende merarbejde har kunnet gennemføres har sagsbehandlere, kontorassistenter, socialinspektører samt socialudvalgsmedlemmer været nødsaget til at løbe så meget hurtigere.

Den hastighed, vi er ved at nå i øjeblikket, nærmer sig olympiske rekorder i sprint. De menneskelige konsekvenser, som denne udvikling har revet med sig, er bl.a. at 50% af socialinspektørerne har forladt jobbet på grund af arbejdspress, samt at flere og flere sagsbehandlere bukker under for de massive stress-påvirkninger arbejdspresset medfører, hvilket er beskrevet i flere rapporter.

At sammenslutningen er opmærksom på de personalemæssige konsekvenser af den socialpolitiske udvikling, hilser vi med tilfredshed. Og I skal vide, at vi ude i kommunerne støtter jer i bestræbelserne på at få økonomiudvalgene til at oprette det nødvendige antal stillinger - og jeg kan til slut afsløre, at det samtidigt er den bedste kur til at opnå tilfredse og stabile forhold i social- og sundhedsforvaltningerne.

*Carsten Riis,
næstformand.*

Pressemeddelelse

Dansk Socialrådgiverforenings Hovedbestyrelse har idag taget beslutning om at rette henvendelse til de kommunale arbejdsgivere for genoptagelse af de afbrudte overenskomstforhandlinger.

Henvendelsen er foretaget på baggrund af den opfordring til genoptagne forhandlinger, Sammenslutningen af Sociale udvalg (SASU) udsendte fra sit årsmøde i Ålborg i sidste uge.

- Når flere hundrede socialudvalgsmedlemmer fra hele landet opfordrer parterne til at sætte sig til forhandlingsbordet, kan Dansk Socialrådgiverforening ikke sidde det overhørigt, siger formanden for Socialrådgiverforeningen, Carsten Andersen. - Også DS er ganske klar over de meget alvorlige følger for de sociale klienter, som den igangværende strejke har medført. Det er ikke DS' ønske at forlænge denne tilstand unødigt.

- Imidlertid må Socialrådgiverforeningen forvente, at KLs forhandlingsudvalg også tager SASUs opfordring alvorligt og virkeligt - for første gang under denne overenskomstfornyelse - indgår i realitetsforhandlinger med DS. Den fremstrakte hånd fra vores side må ikke misforstås i retning af svaghed, slutter Carsten Andersen, - DS står tværtimod økonomisk og mobiliseringsmæssigt stærkere end ved strejkens begyndelse den 10. april.

Dansk Socialrådgiverforening den 13. maj 1981



KL må bide stolt-heden i sig og forhandle

Tekst: Jens Holdgaard Pedersen

De har travlt i Grindsted. Lynende travlt. På bistandskontoret forsøger fem ledelsespersoner febrilsk at holde trit med klientpresset, og ude i byen har 12 strejkende socialrådgivere nok at gøre med at orientere kommunens borgere om strejken.

At have travlt er dog ikke noget nyt for socialrådgiverne i Grindsted. 80 sager i gennemsnit pr. sagsbehandler er normen i det daglige - ca. det samme arbejdspress, som i arbejdstilsynets rystende Hammel-rapport påvises at være årsag til en lang række sygdomme. I Grindsted havde 7 sagsbehandlere i 1977 tilsammen 347 sager. I dag er der 10 fuldtidsstillinger til 750-800 sager.

- Efterhånden som flere og flere bliver i systemet længe, er det alt, alt for mange sager. Og det opsøgende arbejde ryger naturligvis bagest, siger *Ulla Andersen*, tillidsmand for socialrådgiverne i Grindsted.

- Det er svært at sige, hvad et rimeligt niveau er, for med 40 tunge sager kniber det allerede med tiden. Men nåede man ned på ca. 50 sager, ville meget være nået.

Ikke rådighedstillæg

De strejkende i Grindsted er i lighed med kollegerne i alle mindre strejkebyer gået ind i strejkearbejdet med energi og sammenhold. For dem er der ikke tale om en defensiv konflikt.

- Vi får ikke det rådighedstillæg, som er et af de centrale punkter i konflikten. For os drejer kampen sig primært om et bedre lønrammeforløb, siger de strejkende.

Strejkearbejdet i Grindsted er organiseret lidt usædvanligt. Som eneste strejkende arbejdsplads i hele Ribe amt har det været nødvendigt at lade en gruppe arbejde med base i Esbjerg for at holde kontakten.

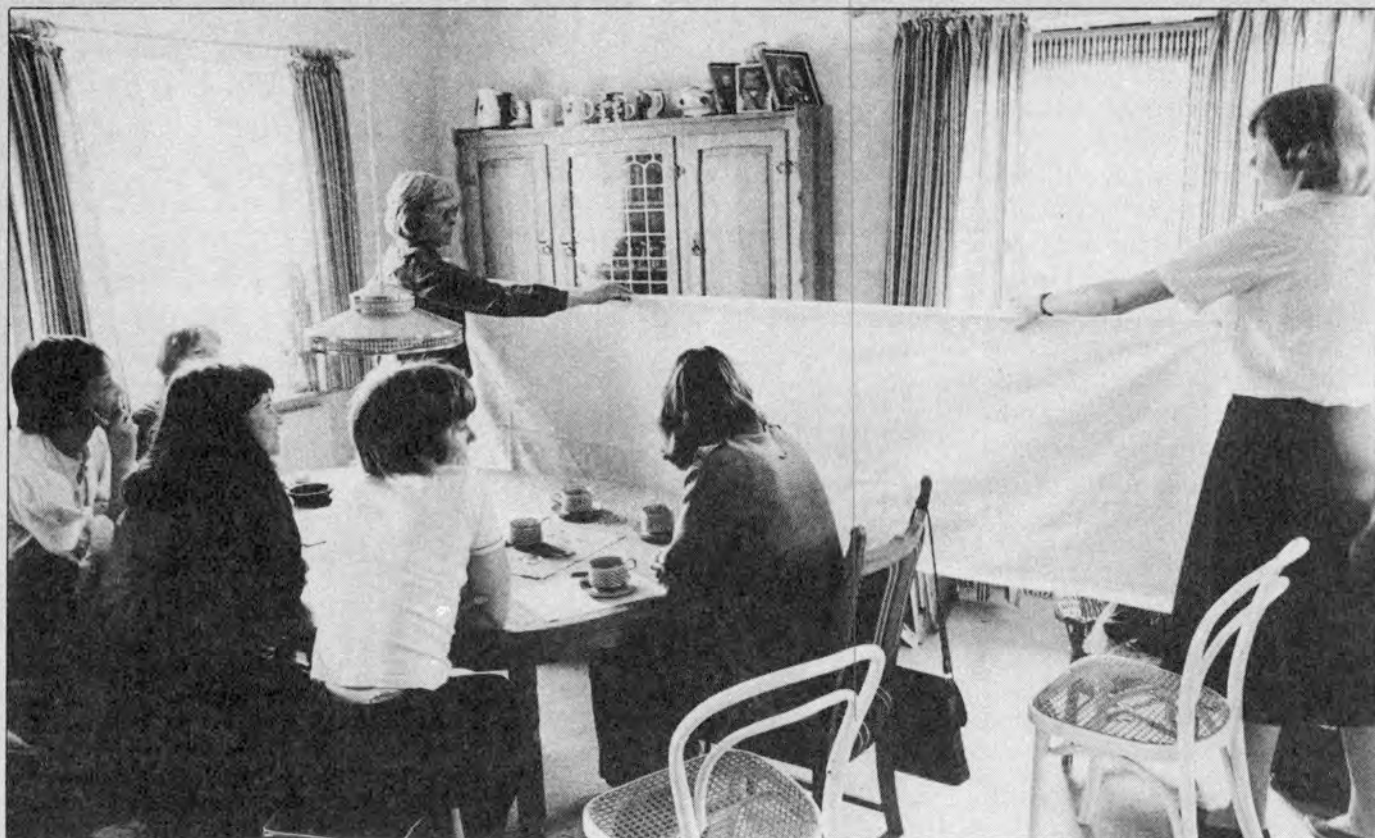
- Vi er dog blevet mere forsigtige med arbejdet i Esbjerg. Vi er så få, at arbejdskraften er krævet i Grindsted, hvis vi skal give en ordentlig lokal orientering, siger *Ulla Andersen*, som dog også roser en lang række socialrådgivere i Esbjerg for at yde stor hjælp i strejkearbejdet - både i det daglige og i weekenderne.

Husstands-omdeling

Strejken har nu varet en måned, og strejkearbejdet i Grindsted vokser stadig i omfang. I dag, hvor »Socialrådgiveren« er på besøg, går starten for det hidtil største projekt: En hus-

Strejkende socialrådgivere i Grindsted. Man mødes på skift hos hinanden privat.

Gruppen her er ved at forberede sig til aktionsdagene 19.-21. maj. Der skal være en stor demonstration i byen, og man har været ude at købe stof til bannere.



standsomdeling i hele kommunen af en løbeseddel, som orienterer om strejken. Et enormt arbejde for 12 strejkende i en kommune med ca. 17.000 mennesker. På trods af, at de strejkende er bosat spredt over hele amtet, er alle mødt op i dagens strejkehovedkvarter i et parcelhus. Derfra spredes de strejkende for at begynde på det langvarige og kedelige arbejde, som er nødvendiggjort af manglen på lokale aviser. Tidligere er en lang række fagforeninger og arbejdspladser kontaktet, men for at nå ud til alle, har man fundet husstandsomdelingen nødvendig.

Arbejdsklima

Arbejdsklimaet på socialforvaltningen i Grindsted betegnes af de strejkende som ret ringe. - Man går i små sko, siger de om ledelsen. - Vi har haft en kolossal udskiftning blandt socialrådgiverne. Kun to når op på fem års anciennitet i løbet af i år, en enkelt har været her i tre år, mens resten er kommet til spredt over de seneste to år.

- Vi sidder i et stort kontorlandskab, hvor alle kan kigge ind og se klienterne. Nogle klienter reagerer ved at kæfte op - og bliver på den måde underholdning over hele huset. Andre græder - og trykker sig op ad skærmen, som omgiver vores »bås«. Der er ingen dør, som kan lukkes, fortæller socialrådgiverne i Grindsted.

Under konflikten har Grindsted kommune valgt nogenlunde samme holdning som de øvrige strejkeramte kommuner. Gennem annoncer i det lokale annoceblad er klienterne opfordret til at blive væk. Til at begynde med havde man valgt kun at udbetale et beløb til underhold, men en klientklage til amtsankenævnet fik ændret det forhold.

- Foranlediget af en klage fra en klient blev vi kontaktet af Amsankenævnet. Vi fik besked på, at Bistandsloven ikke var sat ud af kraft under konflikten, og ændrede Grindsted Kommune ikke holdning og betalte husleje, ville der komme et pålæg fra Amsankenævnet. Huslejen bliver udbetalt nu, fortæller socialinspektør Mads Enevoldsen.

- Det er en meget ubehagelig situation, som rammer klienterne. For hver dag, der går, bliver sagerne mere akutte. Kommunens borgere er uskyldige, og jeg er ked af, at vi ikke kan leve op til vor forpligtelse. I realiteten er Bistandsloven til dels sat ud af kraft under konflikten.

- Vi vil iøvrigt til at undersøge, hvordan socialforvaltningen fungerer. Hvordan ser bemandingen ud sammenlignet med sagspresset? Det er min fornemmelse, at vi har haft en nogenlunde bemanding. Om undersøgelsen kan resultere i ansættelser, er en politisk beslutning, siger Mads Enevoldsen.

Borgmesteren

- Under et besøg i København diskuterede jeg situationen med folk fra Kommunernes Landsforening. Jeg gjorde opmærksom på, at vi ikke kan blive ved med at finde os i konflikten, fortæller borgmester A. Chr. Andersen, Grindsted Kommune.

- Vi kan ikke være tjent med, at Kommunernes Landsforening vil vente på socialrådgiverne. Vi må fremad - og så må KL bide stoltheden i sig og indlede forhandlinger med socialrådgiverne.

- Vore borgere får en urimelig behandling. Der er blevet pillet gidsler ud, og skal vi generes på den måde ret tit, kan vi blive nødt til at bruge HK'ere i stedet for socialrådgivere, siger borgmesteren i Grindsted.

Isolation

- Der er langt til Grindsted, mener de strejkende. Da vi f.eks. deltog i demonstrationen i Ålborg, vidste meget få, at Grindsted var omfattet af strejken.

- Vi brænder ud på et tidspunkt, og ser derfor gerne en optrapning af strejken. Fra Esbjerg har vi klare tilendegivelser for, at man er villige til at gå i strejke, fortæller de strejkende.

□

Fronterne trukket hårdt op i Fredericia

Fredericia kommune blandt de hårdeste arbejds-givere, mener 17 strejkende socialrådgivere i byen

Fronterne er trukket hårdt op under socialrådgiverkonflikten i Fredericia. Kommunen har pålagt almindelige sagsbehandlere konfliktramt arbejde. Samtidig udfører en række menige medlemmer af HK efter socialrådgivernes mening konfliktramt arbejde. Det forhandles der med HK om i øjeblikket.

Tekst: Jens Holdgaard Pedersen

En tjenstemandsansat socialrådgiver i Fredericia blev udsat for grov chikane fra kommunens side. Hun er sygemeldt, og modtog med posten en skrivelse fra kommunen. Hun skulle skrive under på, at hun var villig til at påtage sig konfliktramt arbejde. Samtidig blev hun mundtligt truet med suspendering, hvis hun ikke skrev under.

Socialrådgiverforeningen siger nej til, at hun påtager sig konfliktramt arbejde. Kommunen nægter at forhandle om spørgsmålet. En kontakt fra DS til Kommunernes Landsforening gav det svar, at Fredericia Kommune ikke måtte nægte at forhandle - men det bragte ingen afklaring.

Mod-annoncer

- Fredericia kommune har i annoncer opfordret folk til at blive væk. Samtidig har man kontaktet en lang række institutioner og bedt dem begrænse henvendelserne, fortæller de strejkende. Som en modvægt har vi indrykket modannoncer, hvor vi opfordrer folk

Strejkeorientering

til at møde i normalt omfang. Samtidig har vi skrevet rundt til vore normale samarbejdspartnere og bedt dem om at henvende sig i normalt omfang.

- Folk er klar over, at vi strejker. Vi har uddelt materiale mange steder i byen, kontakttet fagforeninger, arbejdspladser, institutioner og læger, og vi har haft placheudstillinger i gaden.

- Klienterne vil ikke vente meget længere. Karakteren af sagerne bliver alvorligere efterhånden, og der kommer konsekvenser på længere sigt, mener de strejkende.

Dårlige forhold

Den hårde arbejdsgiverholdning, som Fredericia kommune udviser under strejken, sætter socialrådgiverne i forbindelse med de daglige problemer.

- Vi mener stort set, at hele Hammel-rapporten kunne overføres til Fredericia, bortset fra at folk forlader arbejdspladsen, før problemerne bliver rigtigt alvorlige. Vi har haft næsten 100 pct. udskiftning i arbejdsstyrken i løbet af to år.

- Hver socialrådgiver har i snit 100-110 sager, hvilket er alt for meget. Kort tid før strejken blev der oprettet en beregnergruppe. Det betyder, at en gruppe HK-assistenten kører alle udbetalinger, og beregner beløbene. Det er et system, som kommunen har lavet i den tro, at det sparer penge. Det kan ikke undgås, at denne beregnergruppe under konflikten kommer til at udføre konfliktramte arbejde, siger de strejkende.

- Den valgte strejkeform med udvalgte kommuner er udmærket. Og vi lærer utroligt meget af at være i strejke. Det styrker sammenholdet, og vi lærer hinanden at kende, hvilket den hurtige udskiftning til dels har umuliggjort før. Samtidig giver strejken kontakt til andre kommuner og amter.

Vi har f.eks. været i Ringkøbing og Åbenrå for at fortælle om strejken. Der findes ikke strejkende arbejdspladser i hverken Ringkøbing eller Sønderjyllands amter, og det giver informationsbehov, fortæller de.

Socialinspektøren

- I familiesager er det nok de svageste, som bliver væk, erkender socialinspektør *Thorkild Budde*, Fredericia kommune. Det er derfor meget vanskeligt at overskue konsekvenserne på længere sigt.

- Det er ikke et spørgsmål om, hvor længe vi rent fysisk kan klare situationen på bistandskontoret. Det kan vi fra nu af og til juleaften - undskyld

udtrykket. Spørgsmålet er, hvor længe man vil acceptere usikkerheden.

- Vi når næppe at behandle revaliderings-sagerne. Allerede nu har vi haft enkeltssager, hvor tidsfrister er passerede, og i en række tilfælde har vi haft rykkere fra institutioner, som ikke kunne komme videre uden oplysninger fra os.

- Situationen er ikke behagelig. Men jeg håber det bedste, og tror ikke, at det går så galt, siger *Thorkild Budde*.

Pressemeddelelse

De strejkende socialrådgivere har gentagne gange påpeget såvel de menneskelige - som de økonomiske konsekvenser af den igangværende konflikt.

»Socialafdelingen« i Århus kommune, som er et centralt organ, der dels koordinerer arbejdet mellem de forskellige områdekontorer, dels fungerer som sekretariat for magistratens 3. afdeling, har nu udsendt en analyse af nogle konsekvenser af socialrådgiverstrejken for Århus kommune.

Analysen bekræfter til fulde, at socialrådgivernes advarsler ikke er overdrevne.

Blandt andet konkluderes det, at man på grund af strejken forventer en merudgift på kontanthjælpsområdet på mindst 5,3 millioner kroner brutto i Århus kommune, idet blandt andet ungdomsgarantiordning og forskellige former for uddannelseshjælp forventes at blive væsentlig forsinket.

Endvidere er arbejdet med børn og unge gået helt i stå i de tilfælde, hvor sagsbehandleren er i strejke.

Det påpeges desuden, at forvaltningen kan blive erstatningsansvarlig i de tilfælde, hvor brugerne har fået en summarisk behandling under konflikten og derfor ikke har fået dækket de udgifter, de ellers ville have fået hjælp til (for eksempel afdrag, licens og forsikringer).

Det siges derfor, at der efter konflikten afslutning vil være ophobet en meget stor »pukkel« af sager, der skal afklares.

I forhold til de økonomiske bevillinger forudses det, at der i et antal sager skal foretages en revurdering med tilbagevirkende kraft - helt tilbage til konflikten udbrod den 10. april 1981.

Denne genopretning vil betyde en meget stor arbejdsbyrde oven i det i forvejen store arbejdspress, der findes i forvaltningen.

Dansk Socialrådgiverforening vil på baggrund af de fremkomne oplysninger overveje at rette henvendelse til folketingsrets socialudvalg.

Det er Dansk Socialrådgiverforenings holdning, at Kommunernes Landsforening nu må bringes til at indse situationens alvor, inden der viser sig endnu værre konsekvenser for såvel brugerne som de strejkeramte kommuner.

Søren Andersen

næstformand

Udsendt 18. maj 1981.

Holbæk Rådhus rammen om festlig demonstration

Hundredevis af balloner påhæftet kæmpestore 700 kr.-sedler steg til vejrs i forhallen til Holbæk Rådhus.

Det var den festlige afslutning på en særdeles vellykket demonstration arrangeret af de strejkende socialrådgivere i Holbæk den 30. april.

Samtlige socialrådgivere fra Vestsjællands amt plus adskillige fra Roskilde og Storstrøms amter var draget til Holbæk for at deltage i aktionen. Formålet var at gøre folk opmærksomme på årsagerne til den strejke, der siden den 10. april har stået på blandt 510 af landets socialrådgivere.

Demonstrationen startede med et optog fra Holbæk medborgerhus til rådhuset. Med balloner, transparenter, løbesedler samt masser af godt humør forstod de 200 socialrådgivere at tiltrække sig folks opmærksomhed.

I middagsstunden ankom optoget til rådhuset, der altid på det tidspunkt har en stor søgning af klienter. De fik nu sammen med de ansatte på rådhuset lejlighed til at overvære taler og sange, hvori socialrådgiverne gjorde rede for deres overenskomstkrav, som er blevet afvist af arbejdsgiverne.

Op af en stor flagsmykket tønne halede man skilte med de fem vigtige overenskomstkrav: Ulempestillæg til alle kommunalt ansatte socialrådgivere. Højere løn til amternes socialkonsulenter. Månedsløn til vikarer efter en måneds ansættelse. Ligestilling af tjenestemand- og overenskomstanstatte under barselsorlov. Fuld løn under deltagelse i årskursus.

Afslutningen - de store 700 krone-sedlers ballonfart - var en understregning af Dansk Socialrådgiverforenings hovedkrav om at bevare et ulempestillæg, der for øjeblikket er på 700 kr. Et tillæg, som arbejdsgiverne ønsker at fjerne på trods af, at de ulemper, der er forbundet med at være socialrådgiver i en kommune, bestemt ikke er blevet mindre, tværtimod.

Efter demonstrationen på rådhuset gik optoget tilbage til medborgerhuset, hvor socialrådgiverne fortsatte med en diskussion af den aktuelle overenskomstsituation og strejken, der er den første i danske socialrådgiveres historie.

*Pressegruppen,
Vestsjællands amtskommune*

Den ny arbejdsret

Af Ann Gamst og Thio Tyroll Foto: Vagn Hansen

Med stort hastværk har indenrigsministeren fremsat et lovforslag om kommunal tjenestemandssret.

Tjenestemændenes arbejdsnedlæggelse d. 15. marts for at gennemtvinge en realitetsbehandling af lønefterslæbet, besvares med udvidet adgang til at gennemføre sanktioner mod tjenestemændene. Alt, hvad der bare lugter af kollektive kampskridt, skal kunne behandles ved tjenestemandssretten og give bod.

Kan tjenestemandssystemet accepteres?

Statens og kommunernes lønpolitik

Siden 1975 har det »offentlige« som arbejdsgiver ført en hård arbejdsgiverpolitik, som led i den generelle lønpolitik, der har ligget i striben af politiske indgreb i overenskomstforhandlingerne. Et omfattende lønefterslæb opstod for de offentligt ansatte. Arbejdsgiverparten viste ingen interesse

for overhovedet at realitetsforhandle dette efterslæb. Derfor gennemførte tjenestemændene, som bekendt, en arbejdsnedlæggelse d. 15. marts 1979, på kravet om reelle forhandlinger. Det blev der ikke tale om.

I stedet for svarede arbejdsgiverne igen med iværksættelse af disciplinære foranstaltninger. I »Socialrådgiveren« nr. 9, 1981 er forløbet beskrevet

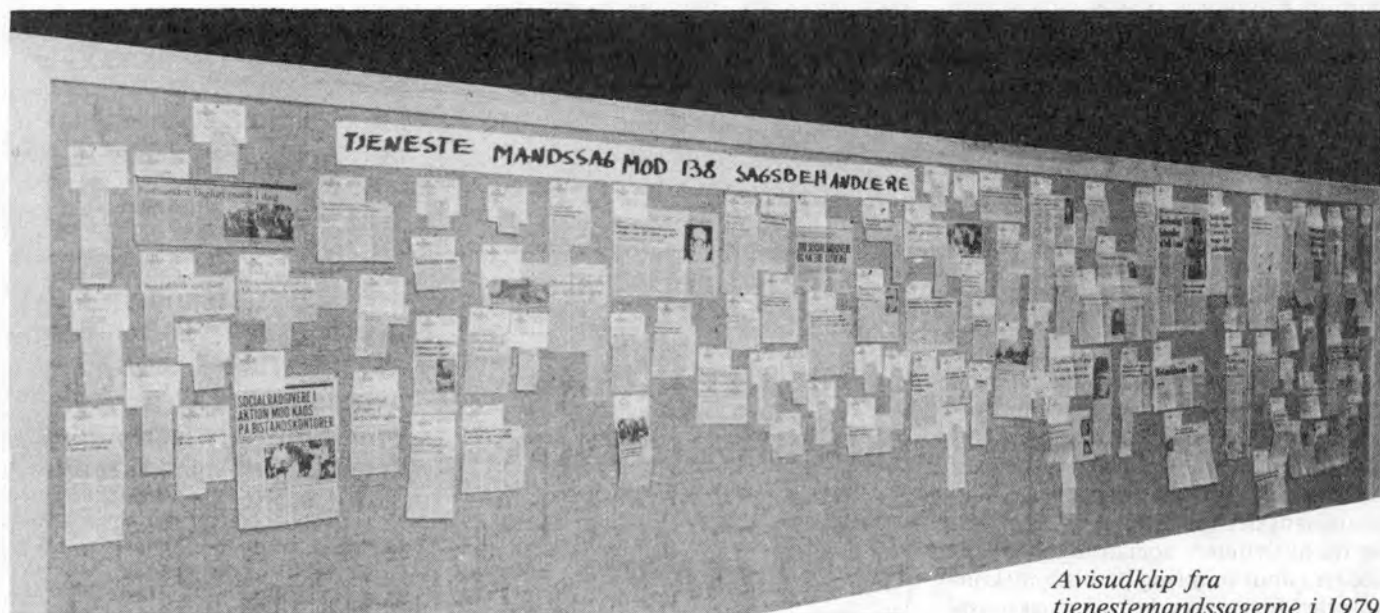
nøjere i artiklen om »tjenestemændenes stilling på arbejdsmarkedet«. Heraf fremgår det, hvordan de enkelte arbejdsgiverpartier optrådte forskelligt i forhold til den af regeringen krævede disciplinære forfølgning af statens og kommunernes tjenestemænd.

De offentlige arbejdsgivere har det som blommen i et æg. Vil de ansatte og deres organisationer ikke acceptere arbejdsgiverens »tilbud«, så kan de tvinges til det ved lov. Og det er det, der er sket. Tjenestemændene må ikke aktionere for deres krav og de skal rette sig efter loven.

Hvorfor accepteres tjenestemandssansættelser så? Det skal vi vende tilbage til. Her skal det slås fast, at det indtil for nogle år siden, da lønpolitikken kom i højsædet, var en i alt væsentlighed anerkendt forudsætning for den manglende aktionsret, at lønudviklingen på det offentlige arbejdsmarked fulgte med udviklingen på det private. Med lønefterslæbets fremkomst stod det klart, at arbejdsgiverparten ikke længere var til sinds at overholde denne forpligtelse. Det må nødvendigvis også blandt tilhængere af tjenestemandssystemet vække til eftertanke og nyvurdering af denne ansættelsesform.

Den kommunale tjenestemandssret

Regeringen har altså fremlagt lovforslaget om henholdsvis statslig og kommunal tjenestemandssret. For socialrådgivere er det vel især den kommunale tjenestemandssret, det er af interesse at have et nærmere kendskab til. Lovforslagene bliver sikkert gennemført i denne samling.



Avisudklip fra
tjenestemandssagerne i 1979.

For begge lovforslag gælder det, at alt hvad der overhovedet kan tænkes at have karakter af kollektive kampskridt vil kunne indklages for tjenestemandssretten og pådømmes. Det er oplagt, at man har skelnet til hændelser her og i udlandet. Skulle de ansatte kollektivt finde på at tage arbejdsgiverens regler for deres arbejdes udførelse alt for alvorligt, så kan sagen rejses ved tjenestemandssretten. For overarbejdsvægring gælder det samme. Ved at undlade at afgrænse, hvad der betragtes som kollektivt kampskridt, har regeringen skabt sig en gummilov, som kan bruges til at forfølge hvad som helst.

Desuden er den kommunale tjenestemandssret udtryk for en kraftig centralisme. Det fremgår af selve målsætningen om, at alle tjenestemænd skal behandles ens. Efter arbejdsnedlæggelsen i 1979, undlog f.eks. Farum Kommune at iværksætte disciplinære foranstaltninger mod kommunens tjenestemænd. Den socialdemokratiske borgmester, Gøsta Gustavsen, begrundede det med, at kommunalbestyrelsen fandt, at det var en rimelig aktion. Ikke alle optrådte altså lige så tykhovedet som regeringen. Det vil regeringen nu sikre. Derfor henlægger lovforslaget om kommunal tjenestemandssret kompetencen til at rejse sag ved tjenestemandssretten til Kommunernes Lønningsnævn. Det organ, som så mange organisationer for kommunalt ansatte har kritiseret, bl.a. for at være en arbejdsgiverstyret voldgift. Også fra Socialrådgiverforeningen har der været kritik af lønningsnævnet. Nu skal dette nævn altså sørge for, at arbejdsgiverparten ikke splittes op i de gode, de onde og de grusomme. For fremtiden skal de enkelte lokale arbejdsgivere som f.eks. Farum Kommune ikke kunne vurdere, at en aktion er rimelig og undlade at forfølge de ansatte. Nu skal centralismen råde og de tunge drenge i lønningsnævnet tage affære.

Afvis tjenestemandssretten

Socialrådgiverforeningen får den hårdhændede arbejdsgiverpolitik at føle for øjeblikket. Overenskomstkravene afvises. Konflikt har måttet iværksættes. Den hårde arbejdsgiverpolitik viser sig også i den manglende vilje til at indgå i forhandlinger med Socialrådgiverforeningen om nødforanstaltninger på de konfliktramte bistandskontorer. Helt klart fordi man er indstillet på at bruge tjenestemandssansatte som strejkebrydere. Alle de aktiviteter, socialrådgivere udfolder rundt omkring på bistandskontorerne for at styrke overenskomst-

kampen, vil ved en vedtagelse af lovforslaget om kommunal tjenestemandssret kunne bringes til hurtig behandling og pådømmelse i tjenestemandssretten. Evt. arbejdsnedlæggelse blandt tjenestemandssansatte som led i overenskomstkampen, bør indeholde et klart angreb på denne nyskabelse, som Socialdemokratiet og de borgerlige vil gennemtvinge. Arbejdsnedlæggelser kan således være en klar politisk markering også mod denne del af arbejdsgiverpolitikken. Desuden vil det være væsentligt at forskellige grupper af offentligt ansatte finder sammen i en kamp mod tjenestemandssretten.

Tiltrængt med et opgør med tjenestemandssystemet

Begivenhederne forud for fremsættelsen af forslagene om tjenestemandssret og forslagene indhold viser det uacceptable i hele tjenestemandsinstitutionen. Det er helt klart uholdbart at pantsætte egne interesser og påtage sig en loyalitetsforpligtelse i forhold til statslige og kommunale målsætninger, der på så mange områder - ikke mindst de sociale - angriber lønarbejdernes interesser og levevilkår og beskytter borgerskabets interesser. De nedskæringer, der hagler ned over lønarbejderne, taler jo deres eget tydelige sprog. Det er uholdbart at aktionsretten pantsættes, og det bliver ikke bedre af, at det sker for at opnå større tryk i ansættelsen, end der kommer resten af lønarbejderne til del.

Tjenestemandssystemet splitter lønarbejdernes kamp og styrker de offentlige arbejdsgivere. Det er formålet, og det er ofte resultatet. Det har desværre vist sig gentagne gange. Det statsautoriserede sortlistningssystem skal sikre, at ulydighed eller tjenesteforfeelser evigt vil følge tjenestemænd, der ikke har villet finde sig i hvad som helst. Forfeelser kommer i den sorte bog.

Alle disse erfaringer burde føre til, at de faglige organisationer tager skridt til afskaffelse af tjenestemandssystemet. □

**Støt
de strejkende
socialrådgivere**

giro
1 40 82 83

*Til alle
kommende praktiklærere!*

Aftaler om praktik i efterårssemestret 1981

Aftaler om praktik i efterårssemestret 1981 træffes med udgangspunkt i »**Bekendtgørelses- og normalpraktikaftaleudkastene**«.

I modsætning til før *indgås praktikaftaler nu - direkte mellem praktikadministration og institution - (d.v.s. institutionsledelse)!*

En af følgerne af den omtalte aftaleform kan være, at den enkelte praktiklærer holdes uden for medindflydelse på institutionspraktikaftale.

For at imødegå eventuelle praktikaftaler som desavouerer mening og hensigt med hele praktikaktionen (se bl.a. herom sænr. af Socialrådgiveren af 11.2.81) finder vi det nødvendigt at erindre om følgende:

1)
Det er frivilligt, om man vil være praktiklærer.

2)
Før praktikaftale indgås skal det lokalt aftales, hvorledes de tre timers supervision skal finde sted! - (det kan implicere aftaler om reduceret sagsantal og/eller vikardækningsordning).

3)
Lokalt skal det sikres, at der kan forhandles om, hvordan den faglige vejledning finder sted, og hvordan andre enkeltstående opgaver løses, idet der skal sikres den fornødne tid hertil.

*Den centrale Aktionsgruppe
vedrørende praktik.*

Nordiska Hälsovårdshögskolan

en samnordisk institution för högre utbildning och forskning inom hälso- och sjukvårdsområdet, anordnar under höstterminen 1981 följande specialkurser och konferenser:

Kurser

1. Omvårdnad (Nursing Research)

7/9 - 2/10 1981

(ansökningstiden utgår 26/6 1981)

2. Socialpsykiatri

21/9 - 2/10 1981

(ansökningstiden utgår 26/6 1981)

3. Handicapped Children - medical, social and educational integration

5/10 - 16/10 1981

(ansökningstiden utgår 1/8 1981)

4. Socialpediatrik

16/11 - 11/12 1981

(ansökning utgår 15/8 1981)

5. Sjukhushygien

16/11 - 11/12 1981

(ansökning utgår 15/8 1981)

Kursernas innehåll: Program över kurserna kan rekvideras från Nordiska hälsovårdshögskolan.

Undervisningen sker i form av föreläsningar, praktikfall, övningar och seminarier med diskussion tillsammans med handledare. I huvudsak sker undervisningen på de nordiska språken. Vissa föreläsningar och en del av kurslitteraturen är på engelska, varför kunskap i detta språk är nödvändig. Kurs 3, Handicapped children, ges i samarbete med International Children's Centre i Paris och är helt engelskspråkig.

Antal kursdeltagare för varje kurs är 25. De fördelas på de nordiska länderna. Kurserna riktar sig till olika personalkategorier inom hälso- och sjukvården med erfarenhet av ledning, samordning och planering (läkare, tandläkare, ingenjörer, sjuksköterskor, administratörer, socionomer, psykologer, fysioterapeuter, pedagoger m.fl.).

Stipendier, avsedda att täcka del av ökade levnads-kostnader under kurstiden, utdelas och uppgår till 500 svenska kronor per månad. Nordiska hälsovårdshögskolan betalar dessutom inkvartering på studenthotellet Olofshöjd.

Resekostnader från och till hemorten ersätts av Nordiska hälsovårdshögskolan.

Genom omläggning av läsåret ges inga huvudkurser under höstterminen 1981. Nästa kurs i hälso- och sjukvårdsadministration, socialmedicin och preventiv medicin, epidemiologi och biostatistik samt miljömedicin kommer därför att starta på vårterminen 1982. Annonsering sker i september 1981.

Konferenser

Mätning av Hälsa

7/9 - 11/9 1981

Konferensen syftar till att beskriva metoder och problem vid mätning av en befolknings hälsa och att diskutera idéer, planer och utvecklingslinjer för framtiden.

Konferensen riktar sig till planerare, administratörer, medicinsk personal, epidemiologer, statistiker och andra med ett intresse inom området.

Ansökningstiden utgår 26/6 1981.

Att förebygga trafikolyckor

19/10 - 23/10 1981

Konferensen syftar till att på en bred tvärvetenskaplig basis ge kunskaper om tekniska, medicinska, sociala, juridiska, beteendevetenskapliga och planeringsmässiga möjligheter att förebygga trafikolyckor i de nordiska länderna.

Konferensen riktar sig till medicinsk och teknisk personal samt till administratörer, planerare och pedagoger med ledande uppgifter i nordiskt trafiksäkerhetsarbete.

Ansökningstiden utgår den 15/8 1981.

Hälsoekonomi

4/11 - 6/11 1981

Konferensen syftar till att presentera frontlinjer och utvecklingstendenser inom ekonomi och organisation för hälso- och sjukvården i Norden.

Konferensen riktar sig till ledande hälso- och sjukvårdspolitiker, planerare och administratörer.

Ansökningstiden utgår den 5/9 1981.

För varje konferens utgår en avgift om 1.500 svenska kronor, vilket inkluderar bostad (enkelrum med dusch och toalett) samt måltider. Avgiften inbetalas sedan antagning skett till konferensen. Deltagarna får själva betala sina resor.

Ytterligare upplysningar kan erhållas från Nordiska hälsovårdshögskolan, telefon 031- 41 82 51, varifrån ansökningsblanketter också kan rekvideras.

Ansökan skall vara Nordiska hälsovårdshögskolan tillhanda senast vid ovan nämnda datum under adress:

Nordiska Hälsovårdshögskolan
Medicinaregatan
S-413 46 Göteborg

Åbent klagebrev

Vi klager over, at Dansk Arbejdsgiverforening, LO, FTF, Arbejdstilsynet og arbejdsminister Svend Auken endnu ikke, 4 år efter arbejdsmiljølovens ikrafttræden, har indført en *hovedbekendtgørelse* om det *psyko-sociale arbejdsmiljø*.

Ovennævnte er alle repræsenteret i arbejdsmiljørådet, der er øverste organ. Det skal blandt andet udtale sig om og give forslag til lovændringer og nye regler.

Sagsfremstilling

I de 4 år, der er gået, har tusinder af lønarbejdere dagligt været socialt og psykisk belastede af deres arbejdsforhold. Gråden, hovedpinen, trætheden, mavesmerterne, kvalmen, udmattelsen, håbløsheden har været fjerne symptomer, som ikke har kunnet påvirke de høje herrer (undskyld, hvis der sidder en enkelt kvinde). Disse symptomer har åbenbart ikke vejet særligt tungt, når der skulle diskuteres og enighed skulle nås om definitionen af »et psyko-socialt arbejdsmiljø«.

Formålsparagraffen

Ved arbejdsmiljølovens ikrafttræden i 1977 indførtes et udvidet sundhedsbegreb, der også skulle rumme psykiske arbejdsmiljøfaktorer.

Psykiske arbejdsmiljøfaktorer bruges som betegnelse for forhold på arbejdspladsen, som påvirker den psykiske sundhedstilstand og kan ned sætte denne samt på længere sigt bewirke psykiske helbredsskader. Der kan være tale om skiftehold, udtalt ensformigt arbejde, højt arbejdstempo, overstimulering/understimulering, overbelastning, f.eks. ved hyppigt overarbejde, manglende mulighed for social kommunikation m.v.

Undersøgelserne

Undersøgelser og dokumentation har ikke manglet. Der skal blot henvises til de 4 arbejdsmiljørapporter af ar-

bejdsmiljøgruppen af 1972. I den første, der udkom for 9 år siden, hed det: *»Hvis man dag ud og dag ind ikke får nogle positive oplevelser i sit arbejde, vil det skabe psykiske spændinger, der kan være medvirkende faktorer ved de såkaldte psyko-somatiske sygdomme, d.v.s. psykisk betingede sygdomme«.*

I arbejdsmiljørapport nr. 2 fra 1974 beskrev en undersøgelse, foretaget af Socialforskningsinstituttet, forskellige stresssymptomer. I denne undersøgelse angav knapt 40% af de 10.000 svarpersoner (arbejdere, funktionærer og virksomhedsledere), at de led af stress. 1/5 angav at være konstant trætte, alt var uoverkommeligt. Så man på samme symptomer både i og uden for arbejde, var der knapt 40%, der led af stress og 2/5, der var konstant trætte og fandt alt uoverkommeligt. Kun 6% angav at lide af stress »især uden for arbejde«. Ovenstående antyder, at de psykiske belastninger ikke lige er til at ryste af sig ved arbejdstids ophør. De føres med i privatlivet.

Andre undersøgelser, der er blevet til efter lovens ikrafttræden, påviser arbejdsmiljøets betydning for det psykiske helbred. De psyko-sociale belastninger findes inden for mange erhverv, *såvel på det private som på det offentlige arbejdsmarked*. Måske er det årsagen til, at Dansk Arbejdsgiverforening bagatelliserer dette vigtige område, ligesom sikkerhedsin-

struktører inden for kontor og administration *er pålagt ikke at nævne det psyko-sociale arbejdsmiljøområde* i uddannelsen af sikkerhedsrepræsentanter.

Af øvrige undersøgelser kan henvises til 1) Tage S. Kristensens *»Kvinders arbejdsmiljø«* fra 1979. Den omhandler kvinder, ansat i industrien og 2) *»Socialrådgiverens arbejdsmiljø«* udarbejdet af en arbejdsgruppe i 1979. Den beskriver en faggruppe med primær ansættelse i kommuner og amter.

Af den første undersøgelse fremgår det, at industrikvinder udover en række fysiske arbejdsmiljøgener også lider af stress. Det drejer sig om knapt 49% af kvinderne.

Af den anden undersøgelse fremgår det, at 2/3 af sagsbehandlere i social- og sundhedsforvaltninger oplever arbejdet meget psykisk belastende og 2 ud af 3 lider af stresssymptomer. De hyppigst nævnte gener er træthed (70%), muskelinfiltrationer (42%), rastløshed (33%), hovedpine (32%), anspændthed (41%).

Når 89% af sagsbehandlerne på socialcentret *»Nørrebro«* i København er blevet skiftet ud på 2 år, fortæller det uhyggeligt meget om psykiske belastninger og pres og ligeså uhyggeligt meget om forringelser i serviceniveauet og den kvalitative og menneskeverdige behandling, brugerne kan få.

Vidners udsagn

Når der for tiden i Socialdemokratiet og endog i Industrirådet udtrykkes stor bekymring over fødselstallenes dalen og småbørnsfamiliers levevilkår, virker det temmelig dobbeltmøtalsk.

Følgende eksempler illustrerer den indflydelse, et helbredsnedbrydende psyko-socialt arbejdsmiljø får for lønarbejdernes totalsituation. Det virker også ind med begrænsninger i livsudfoldelsen, specielt i relation til småbørn. Mange lønarbejdere, måske først og fremmest kvinder vil nikke genkendende til vidneudsagnene.

1. vidne

Arbejdet bringes med hjem som en kropslig og sjælelig udmattelse. 1. vidne: *»Ja, mandag er ikke særlig sjov, mandag morgen eller søndag aften. Selvfølgelig er det værre i nogle perioder. Man kan have en periode, hvor man føler sig temmelig lang ned - sådan at det hele føles så tungt. Bare det at rejse sig fra sengen er en kamp uden lige, at gå ud og gøre sig færdig. Alene bare det at komme afsted, at komme op på cyklen - det hele føles som om, der ligger blylodder over skuldrene - det hele tynger oveni*

hovedet. - Jeg føler det hele er mig sådan imod, at jeg skal på arbejde, simpelthen». (Karen, syerske, 25 år) (note 1).

2. vidne

2. vidneudsagn viser, hvilke problemer et krævende psyko-socialt arbejdsmiljø udsætter en kvinde i en småbørnsfamilie for. Det viser klart, hvor meget levevilkår er påvirket af arbejdslivet: »Jeg mærker presset på den måde, at jeg er meget energiforladt og træt, når jeg kommer hjem. Jeg mærker en mathed og manglende interesse for at gå igang med større hjemlige projekter. Jeg har to børn, som jeg prøver at tage mig så godt af, som jeg kan, når jeg kommer hjem. De er 4 og 5½ år gamle. Når jeg kommer hjem kl. 16.30, forsøger jeg at tage mig af dem, selvom jeg må indrømme, at jeg har mest lyst til at gemme mig bort bag en avis eller sætte mig ned på en sofa. Indimellem finder de ud af at lege selv, så sidder jeg og gemmer mig i en krog, så de ikke opdager mig. Jeg synes, at det er meget utilfredsstillende, at jeg ikke har mere lyst til at være den udfarende kraft i forhold til dem. Den yngste virker meget præget af det. De har jo brug for en hel masse tæthed, ømhed og overskud i den alder. Man får selv en fornemmelse af at slå dårligt til. Samtidig bliver man vred over, at ens arbejde suger så meget liv ud af én. Nogle gange kan jeg s'gu ikke klare at være en karklud eller en dørmatte, som en masse samfundsskabte problemer bliver tørret af i, samtidig med at socialpolitikken skrumper ind.

Ens hjemmesituation er overstruktureret for at kunne klare det. Hvis det ikke er 100% planlagt, hvem der henter børn, hvem der afleverer dem, hvem der putter frugt i deres madkasser, hvem der siger godnat til dem, og hvem der vasker tøj og klipper negle ved siden af at købe ind, lave mad og vaske op og gøre rent - så er det lige før, det slet ikke går». (Bente, socialrådgiver, 28 år) (note 2).

3. og 4. vidne

Det 3. og 4. vidneudsagn illustrerer, hvordan hårdt, krævende arbejdsmiljø sætter sig til at klare psyko-somatiske symptomer både hos en ung og en ældre sagsbehandler i en primærkommunal social- og sundhedsforvaltning (note 3):

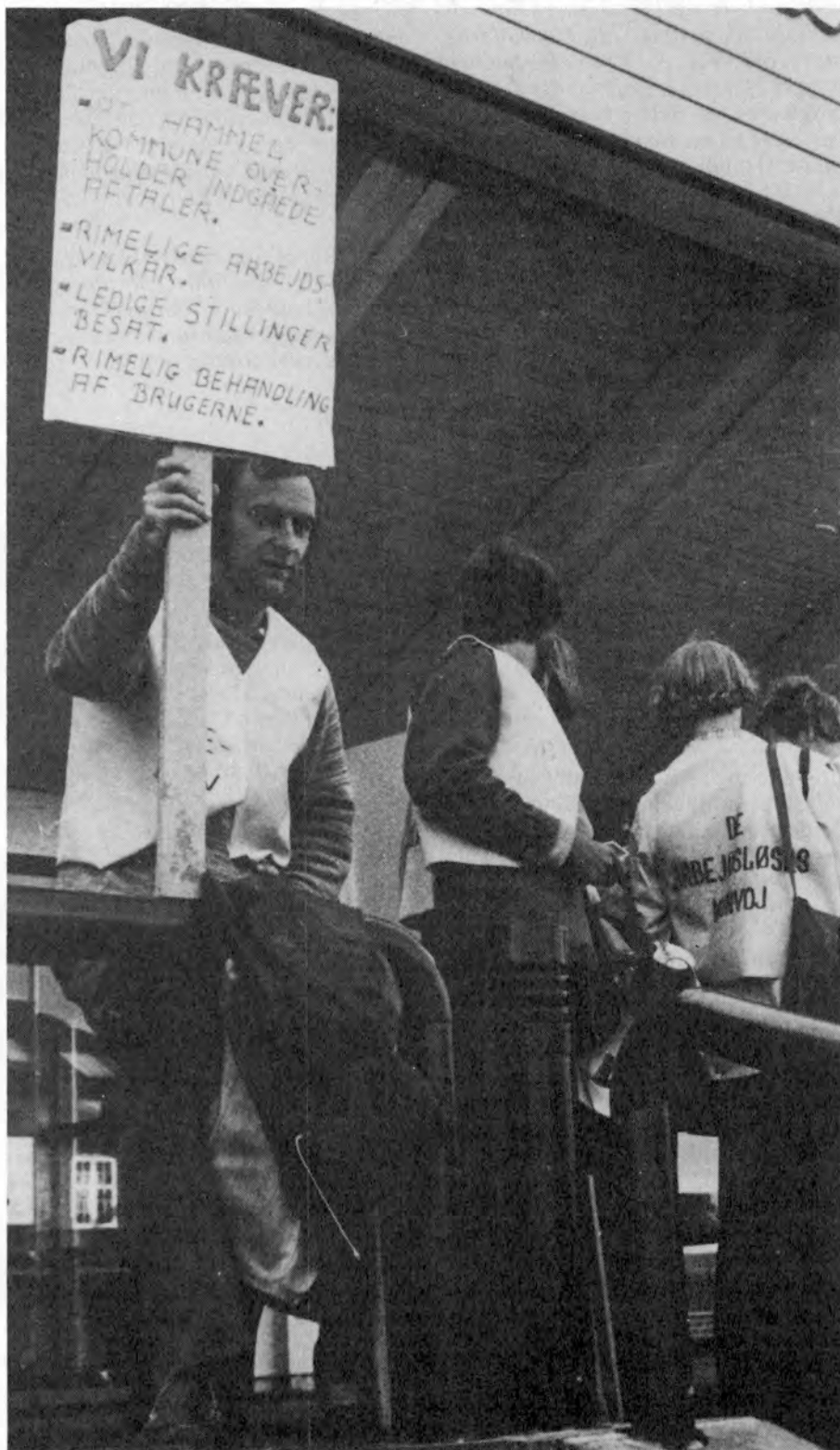
»Jeg har for nylig fået konstateret, at jeg har et blodtryk som en mand på 65 år. Min fysiske tilstand er ellers normal, jeg er hverken overvægtig eller andet, som skulle indicere, at jeg skulle gå rundt med forhøjet blodtryk. Jeg er 27 år, har et abnormt cigarettforbrug, er stressbetonet, har

hyppige svedeture om natten, hvor jeg vågner op, badet i sved, så jeg må skifte sengetøj og gå i bad osv., som jeg vil føre tilbage til mit arbejde, da jeg udover de problemer, jeg har på mit arbejde, ikke synes, at jeg har nogen problemer, som skulle bevirke, at jeg har de symptomer.

Min læge siger, at jeg skal tage det med ro.... Jeg regner ikke med at kunne holde til arbejdet, sådan som

det er nu. Jeg vil tro, at hvis ikke vores arbejdsvilkår, som influerer på mig personligt, er bedre, så vil jeg ikke holde i det job i 5 år til». (Peter, kommunalt uddannet sagsbehandler, 27 år).

»Jeg søger ikke bort fra min arbejdsplads for dels har jeg været der i så mange år, og dels har jeg rundet de 50 år, så mine muligheder ude i det offentlige eller i det private erhverv vil



De arbejdsløses konvoj 80 gjorde bl.a. stop ved rådhuset i Hammel Kommune, hvor socialrådgiverne i sommeren 1980 nedlagde arbejdet p.g.a. de ringe arbejdsforhold.

Vi anklager....

nok ikke være ret store. Jeg vil være for dyr for andre at overtage, fordi jeg har min anciennitet. Men det er absolut ikke, fordi jeg ikke har lyst til noget andet. Det har jeg, fordi mit helbred efterhånden bærer præg af arbejdspresset her i social- og sundhedsforvaltningen. Helbredsmæssigt viser det sig i form af hukommelses- tab i små øjeblikke, så godt som hovedpine hver week-end, små svimmelhedsanfald, summen i fingrene, dårlig mave osv. Ens fysik er efterhånden præget af det arbejdspress, der er dels i afdelingen og dels i hele huset. Det har stået på igennem et par år i hvert fald». (Hanne, socialrådgiver, 52 år).

Protokollatet

I 1979 var man i arbejdsmiljørådet tæt på at nå til enighed om reguleringen af psyko-socialt arbejdsmiljøfaktorer, som var omfattet af arbejdsmiljøloven.

Der blev udfærdiget et protokollat. Dette er imidlertid aldrig blevet offentliggjort, fordi LO under stærkt pres fra HK trak underskriften på papiret i sidste øjeblik.

I dette protokollat sås de psykiske helbredsskader udelukkende som en effekt af teknologien, hvorefter genstanden for regulering kun blev enkeltlementer i arbejdsmiljøet såsom stråling, støv, støj, røg, forkeerte stillinger, stoffer og materialer m.m., der belastede den psykiske sundhedstilstand.

En vudering af totalvirkningen af flere eller samtlige påvirkninger i arbejdsmiljøet blev således udelukket, og mange lønarbejdere ville således ikke blive omfattet af denne snævre definition.

Lønarbejderne

Lønarbejdernes egne krav og egen kamp for et bedre arbejdsmiljø er den dynamik og vitalitet, der skal lægge pres på arbejdsmarkedets parter og statens lovgivning. Lovgivning på dette område kommer sjældent uden pres fra arbejdspladserne. Et krav om reformer er ikke nok i sig selv, men vil fortsat kræve opmærksomhed, opfølgning og kamp på de enkelte arbejdspladser. Dette er ikke ny viden eller postulater. Det er bitter erfaring fra andre arbejdsmiljø-sager: *Epoxy, formaldehyd, asfalt etc.*

Det offentlige og arbejdsmiljøloven

I FTF's fagblad »Fællesrådet« august 1980, blev der bragt et uddrag fra en arbejdsmiljøkonference, arrangeret af FTF d. 27.-28.5.1980. I konferen-

cen deltog repræsentanter fra Amtsrådsforeningen, Kommunernes Landsforening samt Finansministeriet. Der var bred enighed om at prioritere og beskæftige sig med det psykiske arbejdsmiljø. Blandt andet sagde Erling Tiedemann, Amtsrådsforeningens næstformand: »Jeg tror, at I skal beskæftige jer mere med dem (de psykiske miljøproblemer - red.), definere dem bedre og argumentere bedre for dem. I Amtsrådsforeningen er vi meget interesserede i disse problemer«. Thorkild Simonsen, formand for Kommunernes landsforening, lovede endda, at Kommunernes Landsforening ville stille medarbejdere til rådighed for fremtidige drøftelser: »Vi har en begyndende erkendelse af, at de psykiske faktorer er væsentlige«.

Der er åbnet for, at en række faggrupper og organisationer kan bidrage til efterforskningen af det psyko-socialt arbejdsmiljøes samfundsmæssige og menneskelige konsekvenser.

Klagen

Tilbage står klagen over misligholdelsen af arbejdsmiljølovens § 1 om et sikkert og sundt arbejdsmiljø og klagen over den 4 år lange sagsbehandling og 4 år for lange belastning af hundredetusinder af lønarbejdere.

Vi indstiller derfor DA, LO, FTF, Arbejdstilsynet og arbejdsministeren til bøde eller hæfte i henhold til arbejdsmiljølovens § 82. Vi skal samtidig anmode om større offentlighed omkring arbejdsgangen og sagsbehandlingen i de forløbne 4 år og den kommende tid.

I en afsluttende bemærkning skal det pointeres, at det burde forbydes ved lov (arbejdsmiljølov ?), at der ingen tidsgrænser kan sættes for afgørelser, der har med så vitale og fundamentale områder at gøre, som arbejderes helbredsmæssige forhold.

I håb om en hurtig sagsbehandling.

Ann og Birthe Gamst
socialrådgivere

note (1):

Jette Føg: Kvindelige industriarbejderes dagligliv - belyst ved interviews. Arbejdsnotat 7. Lavindkomstkommissionen 1979, side 150.

note (2):

Ulla Habermann og Jens-Emil Nielsen: Høflighed koster ingen penge. Delta 1979, side 128.

note (3):

Når der primært refereres til sagsbehandlers arbejdsforhold, hænger det udelukkende sammen med, at det er det arbejdsområde, vi gennem vor uddannelse og arbejdsforhold har det tætteste kendskab til.

Debat

Vikariater via længst-ledig-listen

Forslag til ændring af praksis vedr. tildeling af vikariater via længst-ledig-listen til medlemmer der er ved at falde for »26-ugers reglen«.

Som følge af den stadig stigende arbejdsløshed, med deraf følgende langtidsledighed indenfor vores fagområde, finder jeg det nødvendigt, at vi tager den nuværende praksis omkring tildeling af vikariater til medlemmer der er ved at falde for 26-ugers reglen op til en nyvurdering.

I foreningens principper for administration af listen, prioriteres det meget højt, at ingen falder for 26-ugers reglen, men tildeles vikariater gennem listen.

Fremover vil antallet af langtidsledige, der skal have tilbudt vikariater gennem Længst-Ledig-Listen imidlertid være stærkt stigende. I løbet af kort tid vil man være derhenne, hvor ophobningen af langtidsledige øverst på listen vil være så stor, at dimittenderne ikke får mulighed for at komme ud i vikariater, før de selv er ved at falde for 26-ugers reglen.

Jeg mener derfor ikke, at vi fremover arbejdsmæssigt har råd til den »vrængen på næsen« af jobtilbudsordningen. Ved at dele ud af de sparsomme vikariater til de langtidsledige medlemmer sker der 2 ting:

1.

Vi fritager Arbejdsformidlingen for deres forpligtigelse til at fremskaffe relevante jobtilbud og er således med til at tilsøre den egentlige situation.

2.

De nyuddannede bliver arbejdsmæssigt og økonomisk urimeligt dårligt stillet, idet man hver gang man giver en langtidsledig vikariater i stedet for at benytte et jobtilbud, kunne have givet to dimittender mulighed for, dels lidt erhvervs erfaring, dels en højere understøttelse.

Et andet problem er, at det i praksis har vist sig, at arbejdsløse socialrådgivere ikke har meldt sig ind i foreningen - eller arbejdsløse medlemmer ikke har sat deres ben i ALU - før de var truet af at falde for 26-ugers reglen, og er dermed kommet øverst på listen.

For sådanne medlemmer har solidari-

teten ringe kår!

Jeg mener derfor, at der fra alles side gøres en aktiv indsats for at gøre jobtilbudene brugelige og relevante.

Alle er vel enige om, at der inden for den sociale sektor er masser af områder der forsømmes eller ligger helt øde hen, og hvor der ville være god mening i, gennem jobtilbudsordningen, at stable nye projekter/arbejdspladser på benene.

F.eks. kan kriminalforsorgens personundersøgelser, børneværnets vagtordninger og personlig rådgiverstillinger ophører som dobbeltjobs, og i stedet gøres til selvstændige stillinger.

Her har de **arbejdende** deres mulighed for, at vise solidaritet med deres **arbejdsløse** kammerater.

I mange ALU'er udføres hovedparten af arbejdet af medlemmer der endnu ikke har arbejdet som socialrådgivere.

Det kan derfor være svært for dem, at komme med relevante ideer til nye projekter og arbejdsområder.

Det er derfor vigtigt, at de som er i arbejde kommer med ideer til nye projekter/arbejdsområder, som de i deres daglige arbejde bliver opmærksomme på, der er behov for.

Denne gang er det nødvendigt at tage regeringen på ordet m.h.t. jobtilbudsordningen. Vi må tage imod invitationen til at komme med ideer og forslag - hvis vi skal fremstå som troværdige, når vi i den offentlige debat giver udtryk for forsømte områder - eller hvis vi vil tilbagevise arbejdsformidlingens fantasiløse jobtilbud i biblioteker og børnehaver.

Jeg mener ikke vi kan blive ved med at tilbagevise jobtilbudsordningen med, at problemet skal løses ved fuld beskæftigelse - ikke i en situation, hvor vi i vore strejkekrav end ikke tangerer kravet om flere i arbejde.

Jeg foreslår derfor, at vi i vort fagblad opretter en ny spalte for ideer til nye projekter/arbejdsområder.

Mette Ellekjær

ALU Odense

Modtaget 29.4.81.

Kære strejkende kolleger

Punktstrejken har nu varet 1 måned, uden der er kommet nye forhandlingsforsøg i gang med bærekraft i!

Den situation I som strejkende er i, kan være svær nok, men den virker ydermere tyngende ved bevidstheden om de borgere, der har behov for je-

res hjælp, og som rammes hårdt og kun får nødtørftig bistand p.g.a. arbejdsgivernes manglende forhandlingsvilje.

Klubben i Farum Kommune vil gerne tilkendegive, at vi står bag jer og forsøger at gøre opmærksomme på vores fælles situation gennem indlæg i lokalavisen, oplysningsarbejde og indsamlinger i kommunen, demonstrationer, faglige møder og arbejdsnælgelser samt jævnlig kontakt med politikerne, for at få kommunen til at presse arbejdsgiverne til forhandlingsbordet til realistiske forhandlinger, så vi ikke stilles ringere end hidtil, ja endda ringere end vore HK-kolleger i samme arbejdsfunktion.

Gennem oplysningsarbejde har vi informeret borgerne om, at det opsøgende arbejde er en vigtig del af vort fagområde, og at vi stadig ønsker at udføre dette arbejde, men naturligvis alene på rimelige vilkår og forudsat, at vi får en ordentlig betaling for det.

Vi vil fortsætte med disse aktiviteter.

Vi er åbne overfor nye initiativer og opfordrer til en endnu tættere kontakt mellem jer i strejke og os andre, for her igennem at sikre den størst mulige støtte og gensidige inspiration.

If you go for-wards, you die.

If you go back-wards, you also die (perhaps).

Better go for-wards, and die! (if necessary).

Venlig hilsen

Socialrådgiverklubben i Farum.

Modtaget 12.5.81.

Støt de strejkende

Vi vil hermed kraftigt opfordre samtlige kolleger i hele landet til at støtte op om vore strejkende kolleger. Dette er ikke alene deres aktion, nej, de strejker for at forbedre overenskomsten for os **alle** og de er tilfældigt udvalgt. De mister alle et større beløb hver måned p.gr.a. vores fælles konflikt.

Vi har netop erfaret, at de strejkende nogle steder møder meget ringe støtte af deres ikke-strejkende kolleger fra omkringliggende kommuner, da disse ikke kan se, at de på de enkelte arbejdspladser er nok til at gøre en indsats. Dette vil vi **tilbagevise**.

Vi mener nok, der er mulighed for at gøre en aktiv indsats, selvom man er ansat i en mindre kommune. Man kan f.eks. holde kortvarige faglige møder - skrive pressemeddelelser til de aviser,

der udkommer - støtteerklæringer til de strejkende kolleger - kontakte socialudvalget for at forklare om baggrunden for aktionen - udsende løbesedler med nærmere forklaring til daginstitutionerne - kontakte det sociale forbrugerråd.

Det er vigtigt, at vi **alle** kontakter vore lokale politikere og forklarer om hele baggrunden. Hvis det kan bevirke, at de kontakter KL og støtter vore krav, tror vi, meget er nået.

Derfor: I kan gøre noget, uanset hvor få, I er!!!!!!

Vi håber, ovennævnte får jer til endnu en gang at overveje, hvilken indsats, **I** kan gøre på den enkelte arbejdsplads. De strejkende socialrådgivere er meget aktive - **også for dig og mig!!!!**

Mange hilsener

Ann, Lene og Birthe

Lunderskov socialforvaltning

Modtaget den 5/5-81.

Opfordring til Hovedbestyrelsen

Klubben af socialrådgivere i Solrød Kommune har på møde den 4. maj 1981 vedtaget følgende opfordring til hovedbestyrelsen og forhandlingsdelegationen:

Vi skal herved på det kraftigste opfordre hovedbestyrelsen til at udvide den igangværende strejke, helst til at omfatte samtlige overenskomstansatte socialrådgivere i Danmark.

For at kunne vinde kampen og få opfyldt vores krav vurderer vi, at det er helt nødvendigt at gøre strejken mere effektiv og slagkraftig. Den eneste mulige måde at gøre dette på er at varsle strejke overfor flere kommuner og arbejdsgivere; den hurtigste og størst mulige effekt vil vi opnå, hvis strejken kommer til at omfatte samtlige overenskomstansatte socialrådgivere i landet.

Vi tilkendegiver samtidig, at vi er villige til at bære de - meget store - økonomiske ofre, som en sådan konfliktudvidelse medfører, og vi er villige til fremover efter konfliktens afslutning at betale ekstraordinært forhøjet kontingent, indtil Socialrådgiverforeningens lån i forbindelse med konflikten er tilbagebetalt. Hvis vi bliver inddraget i konflikten, har vi mulighed for at gøre en ekstra indsats for at udbre-

...fortsættes side 18

Omskoling eller tvangsarbejde til socialrådgivere. ?

Socialdemokratiet ved Svend Auken har fremlagt en ny beskæftigelsesplan for 1981-83. Planen forventes at skabe ialt 70.000 nye arbejdspladser. Et af punkterne i planen er jobtilbudsordningen, som kan få uoverskuelige konsekvenser for vort fagområde, hvis vi bliver sendt ud i helt andet arbejde.

Der kan blive tale om:

- Omskoling af akademikere og mellemuddannede til exporterhvervene eller f.eks. rengøringsteknikere
- Rådighedsbegrebet strammes ind
- Ophævelse af 26-ugers reglen
- Større mulighed for at miste understøttelsen

Den socialdemokratiske regering ved arbejdsminister Svend Auken, fremlagde den 4.2 sit forslag til en ny beskæftigelsesplan 1981-83, for Folketinget.

Det understreges, at beskæftigelsesplanen skal ses i en snæver sammenhæng med en fortsat stram økonomisk politik, som bygger på løntilbageholdenhed, offentlige besparelser og først og fremmest en styrkelse af betalingsbalanceerhvervene.

Der har tilsyneladende været en del interne stridigheder indenfor Socialdemokratiet om udformningen af forslagene, hvilket har betydet en forsinkelse for fremlæggelsen.

Planen skal ses i forbindelse med majforliget 1980 mellem SD og de små partier, og forventes derfor vedtaget med støtte fra samme, omkring påske.

Svend Auken fremlagde *de forventede resultater* sådan: - 45.000 nye arbejdspladser inden 1983, der skal oprettes mere end 5.000 pladser i forhold til 1980 inden for de ordinære erhvervsuddannelser, og arbejdsmarkedsuddannelserne skal udvides med 15%. I løbet af de kommende år skal der skaffes yderligere 20.-25.000 ekstra lære- og praktikpladser.

Svend Auken skønner at *denne plan vil koste* ½ mia. kr. i 1981 og 1½ mia. for hvert af de følgende år. Brut-

toudgifterne vil blive opvejet af besparelser på bistandshjælp og understøttelse.

Vi vil i denne artikel gennemgå de enkelte dele af Beskæftigelsesplanen, med hovedvægten lagt på jobtilbudsordningen. - Denne stramning kan netop få en del dårlige konsekvenser for vores fagforening med et stort antal arbejdsløse og samtidig en tendens til indsnævring af fagets muligheder.

Ved en gennemgang af punkterne og i opsummeringen vil vi forsøge at gennemskue SD's plan, der som den fremstår nu, ikke just kan kaldes et påskeæg til de arbejdsløse. I hovedsagen er der tale om endnu et angreb mod de arbejdsløses efterhånden få rettigheder, og endnu en direkte støtte til erhvervslivet. Denne recept er kendt fra tidligere forsøg på bekæmpelse af arbejdsløsheden - men der bliver flere og flere arbejdsløse (nu 270.000).

Til sidst lægger vi op til en videre debat om, hvad vi, som fagområde kan bruge den nye plan til, og om vi vil gå positivt ind i udfyldelse af rammerne?

1. Flere ordinære pladser indenfor erhvervs- og arbejdsmarkedsuddannelserne

Der vil her blive tale om en udvidelse på ca. 4.000 flere erhvervsuddannel-

sespladser ud over de 1.500 EFG-pladser, der allerede er planlagt i 1981.

Med udvidelserne vil der blive taget hensyn til en større geografisk dækning, ligesom der er lagt op til en forbedring af uddannelsesmulighederne især for de unge kvinder.

Er denne forbedring i virkeligheden ikke på forhånd dømt til fallit, på samme måde som ungdomsgarantiordningen kan siges at være det. For hvordan kan de unge gennemføre en EFG-uddannelse uden at have en rimelig økonomisk støtte? Dette problem har regeringen stadig ikke taget klar stilling til, og så hjælper det ikke meget, at der bliver lovet flere praktikpladser.

De 5.000 nye pladser er stadig alt for lidt i forhold til det virkelige behov, som må forventes at blive stadig større i takt med den kraftigt stigende ungdomsarbejdsløshed (- som nu er på ca. 100.000).

Hvordan vil regeringen undgå at de unge kvinder vælger uddannelse indenfor de traditionelle kvindeområder, hvor der i forvejen er en meget stor arbejdsløshed. Vil de forbedre faciliteterne på de enkelte EFG-skoler og Specialarbejderskoler, så det rent



faktisk bliver muligt for kvindern at blive optaget inden for traditionelle mandefag på alle skoler?

Under dette første punkt kan også nævnes, at regeringen har tænkt sig, at ordningen med støtte til projektgrupper for færdiguddannede, der har eksisteret i 3 år, skal udbygges.

Ligeledes planlægger man en form for omskoling af langvarigt uddannede, der har haft en betydelig ledighed. Som eksempel nævner Auker: »Man kunne som eksempel nævne omskoling af akademikere med sproglige eller andre humanistiske uddannelser til eksportarbejde«.

2. Udvidet lære- og praktikpladskapacitet

Regeringen vil på baggrund af den uhyggelig store mangel på praktikpladser, hurtigt udvide denne kapacitet.

Det foreslår de gjort ved at tilbyde de private arbejdsgivere flere penge, hvis de tager elever i praktik. For den offentlige sektor gælder det samme tilskud som tidligere, men for dem skal der nu indføres en pligt til oprettelse af et bestemt antal lære- og praktikpladser i forholdet til antallet af ansatte.

Hvorfor gøres dette ikke til en pligt for den private sektor, og hvordan vil regeringen løse problemet med at skaffe praktikpladser til de unge kvinder?

En effektiv måde at løse dette problem på, ville være at gennemføre en positiv særbehandling af kvinderne, så arbejdsgiverne har pligt til at tage dem.

3. Jobskabelse

Den eneste nyskabelse i regeringens forslag er denne såkaldte jobskabelsesordning, som oprindeligt blev lanceret som en ordning, der skulle give



*Tekst og illustration:
Gerda Rasmussen, Tine Dannerfjord og Lise
Ingerslev Sørensen.
Medlemmer af arbejdsledighedsudvalget i Århus.*

Omskoling....

kommunerne mulighed for at gå ind i egentlig produktion inden for områder som isolering, alternativ energi, kollektiv trafik og byfornyelse. Fælles for dem alle er, at der skal være tale om ekstraordinært arbejde og at det ikke må være konkurrenceforvridende.

I stedet for f.eks. at ændre kommunal fuldmagten, så der blev lovgivet om muligheden for at lave offentlig produktion, inddrager regeringen istedet også de private virksomheder til at: »sætte opgaver i gang, der ellers ikke ville blive udført - uanset at de samfundsmæssigt set ville være rentable - og hermed skabe nye arbejdspladser«.

Der bliver med denne ordning tale om direkte erhvervsstøtte, idet der vil blive givet 30 kr/t. som tilskud for hver arbejdsløs (ordningen skal afløse de nuværende § 97a-tilskud).

Problemerne omkring offentlig produktion er store og svære at løse, og med inddragelse af private virksomheder kunne der sikkert også sættes nogle gode projekter igang, - men det er heller ikke svært at forestille sig, at mange arbejdsgivere vil udnytte denne ordning fuldt ud!

Det har været nævnt (også indenfor SD), at de lokale arbejdsmarkedsnævn, som skal godkende de forskellige projekter, kan være en bremse for nye initiativer. Hvis det er tilfældet - hvilket ikke er svært at forestille sig, når man ser på kombinationen af medlemmer i de enkelte nævn - kan det stadigvæk blive et spørgsmål om, at kende de rigtige mennesker for at få et forslag igennem, og så er vi lige vidt!

I regeringens plan er der nogle mindre punkter, som her kort skal nævnes:

Uddannelse ved afskedigelse, hvor der f.eks. kan gives økonomisk støtte til virksomheder, der beholder fyringstruet arbejdskraft, til godkendte uddannelses- eller omskolingsprogrammer.

Forbedring af reglerne om mobilitetsfremmende ydelser, hvor afgørelsen om ydelsens størrelse, nu skal gøres mere skønsbetonet og mindre regelbundet.

Styrkelse af erhvervs- og uddannelsesvejledningen.

Afspadsering af overarbejde, hvor regeringen vil fortsætte med at skabe grundlag for fremsættelse af forslag til lov om begrænsning og afspadsering af overarbejde.

4. Jobtilbudsordningen

Dette forslag indebærer at alle ar-

bejdsløse skal have et jobtilbud efter et års arbejdsløshed. Jobtilbudsordningen skulle starte gradvist, og fra foråret 1982 med fuld virkning. Der ventes at komme ca. 15.000 flere i arbejde pr. år via denne ordning. Den skulle finansieres ved tilskud til de private arbejdsgivere, på 30 kr. i timen og 20 kr. til de offentlige. Arbejdsgiverne skulle så selv betale differencen op til den overenskomst-mæssige løn.

Regeringen har ment, at denne ordning især vil komme kvinderne til gode, men hidtidige erfaringer viser dog noget andet. I Ålborg viser en undersøgelse, at ud af de 20%, der siger nej til de nuværende jobtilbud, er flertallet kvinder. De ryger ud af arbejdsmarkedet p.g.a. børnepasningsproblemer. Ålborgundersøgelsen viser også, at mange siger nej til jobtilbud,

fordi det er for ringe i forhold til deres faglige kvalifikationer. Dette problem bliver næppe mindre, når der skal findes 15.000 jobtilbud på et år. Det er ikke den arbejdsløse, som tager stilling til om jobtilbuddet er rimeligt, men det lokale arbejdsmarkedsnævn.

Et andet problem er, at *rådighedsbegrebet strammes ind*. Der vil kun blive tale om ét jobtilbud, - siger man nej, hvis man mener tilbuddet er for ringe, vil man fra A-kassen foretage en intensiv vurdering af, om et afslag til jobtilbuddet er udtryk for manglende rådighed for arbejdsmarkedet.

I regeringens redegørelse hedder det at: »såfremt en langtidsledig afslår jobtilbud efter ordningen, vil det medføre at spørgsmålet om, hvor vidt den langtidsledige er til rådighed for arbejdsmarkedet tages op til konkret vurdering af den pågældendes A-



kasse«.

Man er klar på, at der vil blive tale om sanktioner ved afslag, muligheden for at mange derved mister retten til dagpenge er derfor stor. I forvejen har man netop hævet grænsen fra 6-12 måneders medlemskab for ret til dagpenge. Altså en stramning i begge ender for at kunne få understøttelse!

Jobtilbudsordningen rummer også en fare for, at kommuner p.g.a. nedskæringer eller besparelser fyrer folk og derefter ansætter en langtidsledig med tilskud. Dette er allerede sket på Hvidovre hospital.

Arbejdsministeren har til dette svaret, at hvis fyringen er sket ud fra besparelseshensyn eller personalepolitiske hensyn, er der ikke noget i vejen for, at ansætte en langtidsledig med støtte (Inf. 14-2-81).

Det vil altså åbne mulighed for lettere at foretage personalemæssige besparelser inden for det offentlige, når man kan fyre personale med den ene hånd og ansætte billigere arbejdskraft med den anden.

Derudover er det en noget kortsigtet løsning af arbejdsløshedsproblemet, at man får et mere eller mindre tilfældigt jobtilbud i 9 måneder, for derefter at gå arbejdsløs i et år, etc.

Faggrænser kan blive nedbrudt og meningen med at bekoste tid og dyre banklån på en uddannelse bliver ret perspektivløs.

Problemer inden for vort eget fagområde

Vi har over 700 arbejdsløse socialrådgivere, de fleste med en større studiegæld. Det er selvfølgelig meget utilfredsstillende at have brugt tid, energi og økonomi på at tage en uddannelse, som man ikke kan få brugt. De kvalifikationer vi har erhvervet os vil være spildt, hvis vi sættes til et helt tilfældigt job. Det mest groteske for vort fagområde er selvfølgelig, at der rent faktisk er brug for langt flere socialrådgivere, dels i primærkommunerne, hvor sagspresset er steget uhyggeligt uden større opnormeringer. Men der kunne også med største fornuft ansættes socialrådgivere i andre områder. Det kunne være undersøgelsesprojekter, bolig- og miljøarbejde, på skoler og læreanstalter, i fagforeninger, lægehuse, til socialt gruppearbejde med klienter, pensionistarbejde, - ja til opfyldelse af bistandslovens intentioner om bl.a. forebyggende og opsøgende arbejde (opnormeringer), samt mange flere områder.

Der ligger som helhed en fare for vor faggruppes eksistens, - dels ved at nynormeringer begrænses, uddannelsen udhules på forskellige leder, vi trues

af stadig flere faggrupper, og som nye perspektiver omskoling af arbejdsløse til exporthvervene eller jobtilbud indenfor tilfældige spredte områder.

Vor faggruppe vil spredes, det bliver vanskeligere at holde sammen og kæmpe for fagpolitiske spørgsmål eller overhovedet kæmpe for vort fags berettigelse.

Tvangsarbejde, eller. . . ?

Den ændring af arbejdsløshedslovgivningen, der dennegang har været størst politisk interesse for, er ændringen i jobtilbudsordningen.

Ved fremlæggelsen i Folketinget, og i svar til forskellige folketingspolitikere, har Svend Auken lagt op til, at med jobtilbudsordningen vil der kun i sjældne tilfælde ske det, at arbejdsløse, der nægter at tage imod et af de tilbudte jobtilbud, vil miste understøttelsen.

Fra højrefløjen har man talt for, at ordningen skulle strammes op, således at man ikke kunne nægte at tage imod det »tilbudte« arbejde, uden at det skulle få økonomiske konsekvenser for de arbejdsløse. Den socialdemokratiske folketingsgruppe har også været splittet i sin holdning til beskæftigelsesforslaget. Diskussionerne har her hovedsageligt drejet sig om, hvor pengene til de øgede beskæftigelsestilbud skulle komme fra.

Men også omkring konsekvenserne af ikke at tage imod det tilbudte job er der uenighed. Senest udtalte Anker Jørgensen sig meget tvetydigt i TV-Aktuelt, søndag d. 15.3. om jobtilbudsordningen, om at arbejdsløse selvfølgelig skulle tage imod de givne jobtilbud, ellers ville de miste understøttelsen.

Med denne udtalelse er der lagt op til en kraftigere stramning af rådighedsbegrebet, end der tidligere har været lagt op til fra SD's side. Der er nok heller ingen tvivl om, at der vil være bredest politisk opbakning bag Anker Jørgensens opfattelse.

Konsekvenserne af denne »tvangsarbejdsordning«, der tilsyneladende vil være blottet for betydningen af tilbud, vil blive, at grænserne mellem de forskellige faggrupper bliver brudt op. Dette vil efter al sandsynlighed betyde en svækkelse af den faglige kamp og i mange tilfælde give en lavere løn og efterfølgende understøttelse for folk, der bliver tvunget ind i fagområder med lavere løn. Det er klart imod vores faglige interesser, men helt i erhvervslivets og den socialdemokratiske regerings interesse, idet det for erhvervslivet vil være med til at fastholde lønningerne og af interesse for begge parter vil det skabe en mere faglig fleksibel arbejdskraft og

færre penge udbetalt i understøttelse.

Den øgede faglige fleksibilitet er på mange måder alfa og omega i regeringens beskæftigelsesforslag, og man har bl.a. overvejet, at nedbringe arbejdsløshedsprocenten blandt f.eks. socialrådgivere ved at omskole os til erhvervslivet. Hvad med at få et job som personalekonsulent ved ØK, eller blive omkølet som rengøringsstekniker??

Hvem skal nu betale. . . ?

Et andet af de meget omdiskuterede punkter i forbindelse med beskæftigelsesplanen, er økonomien bag udførelsen af den.

Mange vil idag stille sig tvivlende overfor, om det beløb på 2 mia., som Svend Auken har budgetteret med, overhovedet er nok. - Og her vil man have ungdomsgarantiordningen i mente.

I Storstrøms amt, hvor ordningen i lighed med Århus amt, bliver prøvekørt, er pengeskassen nu tom, og kun 800 af de 1300 unge, man havde stillet beskæftigelse i udsigt, fik et arbejds-tilbud.

I forbindelse med beskæftigelsesplanen kalkulerer man med, at det offentlige samtidig sparer penge, nemlig på arbejdsløshedsdagpenge og bistandshjælp. Men hertil kommer at konsekvenserne bl.a. bliver, at en del kvinder med børnepasningsproblemer, vil blive skubbet fra dagpenge til bistandshjælp, fordi man ved hjælp af den fremrykkede jobtilbudsordning regner med at finde ud af, at mange ikke er reelt arbejdssøgende.

Problemet med, hvem der skulle betale de øgede udgifter, staten eller kommunerne, har været genstand for heftige diskussioner. Den socialdemokratiske rådmand og formand for Kommunernes Landsforening, Thor-kild Simonsen, har markeret sig stærkt ved at sige, at man under ingen omstændigheder ville have flere økonomiske byrder læsset over på kommunerne, da dette ville betyde forøgede kommunale skatter.

KL kræver, i lighed med LO, at den forøgede indsats mod arbejdsløsheden må finansieres af selektive tilskud til kommunerne fra staten. KL ser det som den eneste mulighed for en forøget indsats, selv om de ville foretrække en forøgelse af de generelle bloktilskud til kommunerne.

Dele af regeringen er imidlertid af den opfattelse, at kommunerne skal påtage sig en del af udgifterne og samtidig sprænge den budgetramme, der blev aftalt mellem regeringen og kommunerne i maj 1980, indenfor hvilken kommunernes udgifter kun må stige 1% dette år.

Andre medlemmer af den socialdemokratiske regering, samt de borgerlige forligspartier, står fast på, at de vedtagne sparerammer skal holdes.

Der er altså langtfra enighed om hvordan forslagene skal finansieres.

Den socialdemokratiske regerings seneste forslag på arbejdsløshedsområdet, ser vi i meget tæt sammenhæng med de tidligere ændringer, der groft sagt havde til formål at nedbringe udgifterne til dagpenge. Arbejdskraften bliver dermed også gjort mere fleksibel, og det bliver sværere at føre en faglig interessekamp.

Der er stort set de samme intentioner i det nye forslag, men her skal medtages, at man søger at oprette yderligere EFG- og praktikpladser.

Vi er ret overbeviste om, at dette forsøg fra regeringens side på, at mindske arbejdsløsheden, bliver uden reel betydning, idet interesse modsætningerne mellem LO og DA, LO-organisationerne indbyrdes og de økonomiske muligheder i det hele taget, stadig ikke er løst. Dette er også hovedårsagerne til, at f.eks. ungdomsgarantiordningen ikke har fået de tilsigtede virkninger.

Færre socialrådgiverjobs i jobtilbudsordningen for fremtiden

Vi har interviewet socialrådgiver Anette Skovgård, der er ansat som arbejdskonsulent på Arbejdsformidlingen i Århus.

Til konkretisering af nogle af punkterne i beskæftigelsesplanen, bringer vi her uddrag af interviewet. Udtalelserne er centreret omkring socialrådgivernes område og praksis herfor i Århus.

- Som jobtilbudsordningen har fungeret hidtil, har det stort set været muligt af skaffe passende arbejde, til de socialrådgivere, som er faldet for 26-ugers reglen. - Det vil sige arbejde indenfor vort normale arbejdsområde. Hvis den nye ordning træder i kraft skal der skaffes mange flere tilbud. Disse tilbud skal ifølge loven, først og fremmest skaffes på det private arbejdsmarked, dernæst inden for kommunerne, og først når alle muligheder dér er forsøgt, går problemet videre til amter og stat. Kommunerne skal nu skaffe jobtilbud inden for mange arbejdsområder (incl. til socialrådgiverne) det kan de højst sandsynligt ikke. Konsekvensen må derfor blive, at der kommer mange flere jobtilbud, der falder udenfor vort fagområde.

- Hvis man afslår et jobtilbud, er det arbejdsmarkedsnævnet der endeligt afgør, om tilbudet er rimeligt. Jfr. tidligere afgørelser er det især de helbredsmæssige oplysninger, der lægges vægt på, når man vurderer rimeligheden af tilbudet, ikke om det er fagligt rimeligt.

Husk derfor altid at oplyse om helbredsmæssige grunde til ikke at kunne påtage sig en bestemt slags arbejde allerede ved den indledende samtale i AF.

- 26-ugers reglen gjaldt i den gamle jobtilbudsordning; selv om man sagde nej til et tilbud, mistede man ikke understøttelsen. Hvis den nye ordning træder i kraft, betyder det en ophævelse af 26-ugers reglen, idet sanktionerne vil blive strammet i forhold til at sige nej til et tilbud.

- I Århus kommune vil AF gerne have nye forslag til jobtilbud for socialrådgiverne. Sandsynligvis vil arbejdsmarkedsnævnet også have en positiv holdning. Forslagene skal ligge inden for det private eller kommunale område, og det er godt at have det skriftligt formuleret til arbejdskonsulenten allerede ved første samtale.

I det hele taget er det nødvendigt, at den arbejdsløse er et skridt foran hele tiden med hensyn til jobtilbud m.v.

Med en så klar opstramning af rådighedsbegrebet og nedbrydning af de faglige grænser, samtidig med at der skal ydes yderligere erhvervsstøtte, er der al mulig grund til fra fagbevægelsens side, at gøre opmærksom på, at det er nogle angreb vi ikke vil finde os i.

Vi mener at vi må vælge ikke at gå ind i en udfyldelse af beskæftigelsesplanens rammer, som et udvalg under FTF har lagt klart op til. Vi må her markere, at det er så kraftige anslag mod os - arbejdende som arbejdsløse, at vi ikke vil være med til at administrere det.

Debat/fortsat

Fortsat fra side 13

Opfordring til....

de forståelse, sympati og solidaritet med vores kamp.

Vi mener, at der på nuværende tidspunkt er for få socialrådgivere i strejke til, at det gør tilstrækkeligt indtryk på vores modpart, og til at vi kan presse Kommunernes Landsforening og de øvrige arbejdsgivere til forhandlingsbordet.

Denne situation har bevirket, at socialrådgivere landet over spontant har iværksat og iværksætter overenskomststridige aktioner. Vores kolleger føler, at disse aktioner er nødvendige for at øge presset på arbejdsgivermodparten.

Vi sympatiserer med disse aktioner og arbejdsnedlæggelser, men vi mener, at det eneste rigtige i en **overenskomstsituation** må være at benytte de legale kampskridt, som det fagretslige system giver mulighed for, nemlig at deltage i en lovlig varslet strejke.

Som styrkeforholdet er i de fleste kommuner, hvor sagsbehandlerne i bistandsafdelingerne er splittet op i kommunalt- og socialrådgiveruddannede med hver sit faglige tilhørsforhold, og hvor socialrådgiverne igen er ansat dels som tjenestemænd, og dels som overenskomstansatte, mener vi, at vi står for svagt til, at de overenskomststridige aktioner bør fortsætte i den nuværende overenskomstsituation.

Vi vurderer, at den reelle risiko ved at fortsætte de overenskomststridige aktioner er for stor i forhold til de resultater, man kan forvente at opnå ad denne vej. Hvorimod en udvidelse af den legale konflikt vil være en magtfuld og effektiv demonstration af vores samlede styrke, og vil være den bedste måde til hurtigt at få en sejr i land og få gennemført vores krav.

På klubbens vegne
Lisbeth Lundsgaard
Klubformand
Modtaget den 6.5.81.

Kommentar:

På det landsdækkende kredsmøde den 23. april og senest på TM-mødet den 8. maj, er situationen blevet drøftet.

Det er Hovedbestyrelsens vurdering, at der ikke p.t. er flertal for en udvidelse, men situationen følges nøje med henblik på en optrapning, såfremt de kommunale arbejdsgivere fortsat nægter at realitetsforhandle.

Hovedbestyrelsen

**Støt
de strejkende
socialrådgivere**

giro
1 40 82 83

Længst ledig

Svarskrivelse på Bente Gamsgårds debatindlæg om længst ledig principper.

Jeg er enig med Bente Gamsgård i den problematik, hun rejser omkring medlemmers usolidariske optræden i forbindelse med foreningens længst ledig principper.

Jeg mener, det er en fagforeningsopgave, som de valgte burde se langt mere alvorligt på, da det også drejer sig om, hvordan vi gør vores fagforening til en kæmpende forening, der hverken udad eller indadtil vil tolerere usolidariske elementer på noget plan.

Det er en dårlig løsning med eksklusioner som første fagforeningsskridt, men der skal gribes alvorligt ind hver eneste gang, nogle forbyder sig på fagforeningens solidariske principper og således er med til at svække fagforeningen. I første omgang tror jeg, at en offentliggørelse og en officiel, personlig henvendelse fra fagforeningen kan gøre underværker.

Et uhyggeligt stort antal medlemmer i foreningen er arbejdsløse. Mange af disse er kun svagt tilknyttet DS, mange betaler blot deres kontingent, mens andre skriver sig på en længst-ledig-liste og møder på Checkdage, som deres væsentligste faglige aktivitet. Hvis disse skal knyttes nærmere - og det skal de - så er det vigtigt, at de opdager, at fagforeningen også er for dem. Det er her, man er sammen, fordi man kan støtte og hjælpe hinanden mod de tusinder af overgreb, vi møder hver dag. For kun ved at stå mange sammen kan det lykkes at vinde nogle sejre. Men så nytter det altså ikke, at man støder på folk - endog tilidsmænd - ude på arbejdspladserne, der ikke ved, at længst ledig - først i arbejde, er et forlængst nedfældet princip i DS's love!

Det er derfor på tide, at DS tager arbejdsløshedsproblemerne alvorligt, så der ikke bliver gravet for dybe kløfter blandt arbejdende og arbejdsløse. Især på tillidsmandsuddannelserne er det på høje tide at undervise i vores solidariske principper, selvom det lyder utroligt, at det skulle være nødvendigt.

Tillidsmændene skal jo være hjørnestenene i DS, men murstenene er solidaritet og sammenhold, hvilket netop er indeholdt i vores længst-ledig principper!

Lad os høre, hvad de arbejdende har at sige til dette!!

Anne,
ALU/Odense
Modtaget den 21.4.81.

Kurser

Kursus Den sociale højskole i København

Samspillet mellem offentlige og private pensionsformer

Kursus B 24: 14.-18. september 1981

Kursus B 31: 23.-27. november 1981.

Eksternatkurser på Den sociale højskole, København.

Kurserne tilsigter at øge deltagernes forudsætninger for at yde pensionsansøgere den mest hensigtsmæssige rådgivning og vejledning.

- Offentlige og private pensioners tildekkingskriterier, beregningsgrundlag og samordningsregler.

- De lægelige og sociale elementer omkring vurderingen af nedsat arbejdsevne.

- Socialmedicinsk samarbejde og samarbejdsparter.

Deltagerkreds:

Socialrådgivere og andre med socialformidlende funktion, der i deres daglige arbejde kommer i kontakt med pensionsansøgere - herunder arbejds- og lægekonsulenter, samt sekretariatspersonale i reva- og pensionsnævne. Fortrinsvis for regionen øst for Store Bælt.

Praktiklærere for socialrådgiverstuderende og arbejdsløse socialrådgivere vil være sikret et antal pladser.

Økonomi:

Der betales ikke kursusafgift. Evt. rejseudgifter skal søges dækket af ansættelsesstedet. For arbejdsløse socialrådgivere refunderer højskolen rejseudgifter efter gældende regler.

Ansøgningsfrist:

Mandag den 6. juli 1981 for begge kurser.

Ansøgningskema:

Ansøgning skal finde sted på skema, som kan rekvireres ved henvendelse til Kursusafdelingen på Den sociale højskole, København - tlf. dagl.ml. 9 - 12: 01- 42 46 01.

Kursus Den sociale højskole i København

Indvandrere i Danmark

Kursus B 25: 28. september - 2. oktober 1981

Kursus B 32: 30. november - 4. december 1981.

Eksternatkurser på Den sociale højskole, København.

Kurserne sigter på at øge deltagernes forudsætninger for at yde indvandrere og deres familier tilstrækkelig og relevant bistand, samt at fremme forståelsen af denne gruppes specielle problematik.

Kurserne beskæftiger sig med følgende hovedområder:

- Kultursammenstødet og dets betydning for indvandreres sociale integration/tilpasning i det danske samfund - herunder betydningen af indvandreres kønsrollemønstre.

- Love og regler, som særligt angår forhold omkring indrejse, opholds- og arbejdstilladelse samt udvisningsregler.

- Indvandreres stilling i forhold til arbejdsmarkedet, skole og sundhedsvæsen og hele det sociale hjælpeapparat iøvrigt.

- Opsøgende og koordinerende socialt arbejde overfor indvandrere.

Deltagerkreds:

Socialrådgivere og andre med socialformidlende funktion, der i det daglige arbejde møder indvandrere og deres familier. Fortrinsvis for regionen øst for Store Bælt.

Praktiklærere for socialrådgiverstuderende og arbejdsløse socialrådgivere vil være sikret et antal pladser.

Økonomi:

Der betales ikke kursusafgift. Evt. rejseudgifter skal søges dækket af ansættelsesstedet. For arbejdsløse socialrådgivere refunderer højskolen rejseudgifter efter gældende regler.

Ansøgningsfrist:

Mandag den 27. juli 1981 for begge kurser.

Ansøgningskema:

Ansøgning skal finde sted på skema, som kan rekvireres ved henvendelse til Kursusafdelingen på Den sociale højskole, København - tlf. dagl.ml. 9 - 12: 01- 42 46 01.

Faggrupper

Socialrådgivere ansat under Justitsministeriet Referat fra samråd med Kriminalforsorgsforeningen den 20. marts 1981 kl. 10.00 i Toldbodgade 19A

Til stede:

Fra Dansk Socialrådgiverforening:

Carsten Andersen

Agnes Hammer

Henny Dam

Kirsten Høybye

Lillian Marquard

Fra Kriminalforsorgsforeningen:

Finn Ole Kristensen

Poul Kjeldsen

Frede Kruuse Christiansen

Villy Pedersen

Mogens Baun

Dagsorden:

1. Direktoratets fortolkning af rådgiv-
hedstillægget.
2. Ulempestillæg til ansatte på institu-
tioner.
3. Løn- og ansættelsesvilkårene for
ansatte i samfundstjenesten.
4. Opfølgningsgruppen.
5. Døgnfunktionen.
6. Praktikboykot.
7. Aftaleforhandlingerne 1981.
8. Drøftelse af samarbejdsaftale.
9. Eventuelt.

ad 1. Direktoratets fortolkning af rå- dighedstillægget

Carsten Andersen henviser til brev af 18. februar 1981, hvor Kriminalforsorgsforeningen videregiver Direktoratets fortolkning - som man ikke er enig i.

Kjeldsen oplyser, at CO II har taget fat på fortolkning af rådighedstillæg. Pulje fra aftaleforhandlingerne skal bruges til at skaffe ensartede retningslinier. Sagen må komme hurtigt op i CO II.

Carsten Andersen protesterer over, at man slår det sammen med andre organisationers tillæg. Dansk Socialrådgiverforening fik en aftale med Dansk Forsorgsselskab, som Direktoratet fortolker.

Agnes Hammer gør opmærksom på, at hun gerne vil se den gamle aftale. Kjeldsen lover at fremsende denne.

Carsten Andersen gør opmærksom på, at sagen kan afgøres ved en voldgift om fortolkningstvist.

Villy Pedersen forespørger om rådighedstillæg til samfundstjenesten.

Carsten Andersen gør opmærksom på, at stillingerne aldrig burde være

slået op, før tillæg og klassificering var forhandlet. Man burde have stoppet, at tingene kom igang.

Kjeldsen oplyser, at man kan komme i en situation, hvor man må stoppe samfundstjenesten.

Agnes Hammer og Kirsten Høybye gør opmærksom på, at skrivelsen kan misforstås, idet man anbefaler folk at søge.

Lillian Marquard gør opmærksom på, at man kunne have blokeret stillingerne.

Carsten Andersen gør opmærksom på, at man ikke har forhandlet klassificering af stillingerne, det burde man have gjort.

Kjeldsen gør opmærksom på, at Dansk Fængselsforbund kunne være interesseret i stillingerne.

Carsten Andersen forespørger om forhandlinger i CO II vedrørende rådighedstillæg, kan Dansk Socialrådgiverforening deltage?

Kjeldsen gør opmærksom på, at den særlige generalforsamling tager stilling. Kriminalforsorgsforeningens holdning er, at det alene er medlemmer af Kriminalforsorgsforeningen, der deltager i forhandlinger i Direktoratet.

Carsten Andersen gør opmærksom på, at samarbejdsaftalen er mellem Dansk Socialrådgiverforening og Kriminalforsorgsforeningen, og Dansk Socialrådgiverforening har et løn- og forhandlingsudvalg, som udpeger folk til forhandlinger.

Carsten Andersen siger, at det er samarbejdsaftalen, vi taler om, og den skal vel ikke behandles på generalforsamling.

Carsten Andersen: Vil I tage initiativ til, at vi bliver inddraget i CO II.

Kjeldsen vil forelægge det for CO II, om Dansk Socialrådgiverforening kan inddrages.

ad 2. Ulempestillæg til ansatte på institutionerne

Finn Ole Kristensen: 18 stillinger kan få ulempestillæg. 14 får udbetalt, 4 får ikke (alle på Skejby). Direktoratet har entydigt trukket tillægget tilbage. Spørgsmålet, om hvorfor tillægget ikke bliver udbetalt til alle, bliver rejst over for Direktoratet. Man skal igang med at forhandle ulempestillægget i CO II regi.

Henny Dam gør opmærksom på, at Dansk Socialrådgiverforening har rejst spørgsmålet om ulempestillæg masser af gange.

Carsten Andersen spørger, om Kriminalforsorgsforeningen vil tage initiativ til, at Dansk Socialrådgiverforening kommer med.

Kjeldsen vil afvente generalforsamlingen.

ad 3. Løn- og ansættelsesvilkårene for ansatte i samfundstjenesten

Carsten Andersen forespørger, om vi kan få en drøftelse af sagen før forhandling. Hvad er Kriminalforsorgsforeningens oplæg til stillingsindhold. Er det brevet af 18. februar.

Kjeldsen vil gerne have oplæg fra faggruppen, men vil ikke dermed binde Kriminalforsorgsforeningen.

Det aftales, at Kriminalforsorgsforeningen beder Direktoratet om udspil om samfundstjeneste.

Der nedsættes en arbejdsgruppe med repræsentanter for Kriminalforsorgsforeningens forretningsudvalg og faggruppen til at arbejde videre med spørgsmålet.

ad 4. Opfølgningsgruppen

Kjeldsen oplyser, at de to stillinger i pakkelsen er tildelt Horsens og Vridsløselille.

Kirsten Høybye oplyser, at ledige stillinger i København ikke bliver besat, det vil sige, at de stillinger, som bliver ledige ved naturlig afgang, ikke bliver genopslået.

Kjeldsen siger, at man ikke fra Kriminalforsorgsforeningen vil komme i den situation, hvor der bliver tale om tvangsforflyttelse, derfor har man accepteret, at der ikke sker genopslag.

Agnes Hammer gør opmærksom på, at man tidligere har fastholdt, at man vil vente på opfølgningsgruppen.

Carsten Andersen undrer sig over, at Dansk Socialrådgiverforening ikke får melding om, at man har skiftet kurs.

Kjeldsen oplyser, at Direktoratet vil svare Kriminalforsorgsforeningen.

ad 5. Døgnfunktionen

Carsten Andersen forespørger, om der har været forhandlinger.

Mogens Baun orienterer om, at det har der ikke.

ad 6. Praktikboykot

Carsten Andersen orienterer om brev fra Ole Espersen til faggruppen om praktik. Spørgsmålet vil af Dansk Socialrådgiverforening blive rejst over for Dorte Bennedsen.

ad 7. Aftaleforhandlingerne 1981

Kriminalforsorgsforeningen vil få Dansk Socialrådgiverforenings konflikt ABC og vil anmode sine medlemmer om, at de ikke må udføre konfliktramte arbejde.

ad 8. Drøftelse af samarbejdsaftale

Kjeldsen ønsker nedsat en arbejdsgruppe, som skal gennemgå samarbejdsaftalen med henblik på revision. Carsten Andersen gør opmærksom

på, at teksten er klar nok.

Carsten Andersen protesterer mod, at generalforsamlingen tager stilling til samarbejdsaftalen.

Dansk Socialrådgiverforening meddeler to navne til en arbejdsgruppe om revision.

Referent:

Lillian Marquard.

Til orientering

Kurser på Pindstrupcentret

»Handicappede børns og unges udviklingsmuligheder« fra den 27.6.-4.7.1981.

»Leg og idræt i det handicappede barns hverdag« fra den 18.-25.9.1981.

Henvendelse om tilmelding rettes til Pindstrupcentret, Pindstrup, 8550 Ryemgård, (06) 39 61 11.

Efteruddannelseskursus

I tiden 27. oktober 1981 - 26. februar 1982 afholdes et 4 måneders kursus »in child/Family Protective Social Work« NSPCC School of Social Work, London. Det er et intensivt efteruddannelseskursus med kun 12 studerende.

Kursusgebyr £ 400.

Interesserede kan ringe til Eva Halum tlf. 01- 38 66 33 lokal 4372.

Lokalt

Kreds Fyns amt

OBS

Nye lokaler

Pr. 1. juni 1981 rykker vi ind i nye lokaler. Bemærk derfor den nye adresse:

Dansk Socialrådgiverforening

Kredsforeningen for Fyn
Danmarksgade 16
5000 Odense C.
Tlf. 09- 14 60 22

Åbningstid:

mandag: 12-16
tirsdag: 9-13
onsdag: 9-13

Blokader

Stillinger i amterne

På baggrund af den igangværende konflikt har Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse den 29. april 1981 besluttet varsling af blokade over for samtlige stillinger inden for overenskomstområdet mellem Dansk Socialrådgiverforening og Amtsrådsforeningen i Danmark.

Blokaden omfatter alle ledige og nynormerede stillinger, der har været besat med socialrådgivere eller er normeret som socialrådgiverstilling.

Det er således forbudt medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening at søge, besætte eller tiltræde stillinger i ovenstående overenskomstområde, indtil konflikten er afsluttet.

Sømændenes Forbund

Dansk Socialrådgiverforening har besluttet at etablere blokade mod Sømændenes Forbund.

Baggrunden for blokaden er uretmæssig bortvisning af en socialrådgiver.

Blokaden vil blive ophævet, når sagen om bortvisning er afklaret, og aftale om løn- og ansættelsesvilkår er indgået.

Vejle amt

Det er forbudt medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening at tage ansættelse i følgende stillinger i Vejle Amt.

1. Socialrådgiverstillingen som koordinator ved Vejle amts sygehus.
2. Socialrådgiverstillingen som koordinator ved alkoholambulatoriet i Vejle amt.

Blokaden er besluttet på hovedbestyrelsesmødet den 12. juni 1979 som en protest mod Amtsrådsforeningens ensidige lønfastsættelse.

Statskonsulent ved Statens konsulentvirksomhed for psykisk udviklingshæmmede

Dansk Socialrådgiverforening har pr. 1. maj 1981 varslet blokade mod Finansministeriet, Socialstyrelsen samt Statens konsulentvirksomhed for psykisk udviklingshæmmede på baggrund af, at Dansk Socialrådgiverforening, efter flere forhandlinger, endnu ikke har fået området aftaledækket.

Det er forbudt medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening at tage ansættelse i de blokaderamte stillinger.

Stillingsannoncer

Til medlemmer og annoncører

Vedrørende stillingsopslag i *Socialrådgiveren* bedes man være opmærksom på nedenstående retningslinier:

Dansk Socialrådgiverforenings love

§ 5 Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at der - evt. blandt andre - ønskes ansøgere med uddannelse som socialrådgivere/socionom, må stillingen ikke søges, før den er opslået ledig gennem forbundet.

Hvis det af et stillingsopslag fremgår, at ansættelsesvilkårene ikke på forhånd er godkendt af forbundet, påhviler det medlemmer, der ønsker at søge stillingen, at drøfte sagen med forbundets ledelse.

Almindelige opslag

Dansk Socialrådgiverforening vil henstille, at stillingsopslag i fagbladet som minimum indeholder følgende:

1. Ansættelsesmyndighed
2. Tjenestested
3. Tiltrædelsessted
4. Stillingsbetegnelse
5. Den ugentlige arbejdstid
6. Løn- og ansættelsesforhold
Her præciseres, i henhold til hvilken overenskomst/aftale ansættelsen finder sted. Lønramme bør angives.
7. Ansøgningsfrist
Ansøgningsfristen må ikke være under 14 dage i henhold til KTU-aftale om opslag af stillinger.
8. Eventuelt øvrige ansættelsesvilkår
Dansk Socialrådgiverforening accepterer bemærkningen »kvalificeret ansøger haves«, men ikke, at det er en forudsætning for at få stillingen, at man har bil.

Opslag med bemærkninger

Dansk Socialrådgiverforenings standard-bemærkninger under de enkelte stillingsopslag vil fremover indskrænke sig til følgende:

»For kort ansøgningsfrist«

»Ansøgere bedes rette telefonisk henvendelse til sekretariatet før ansættelsen«

Når medlemmer anmodes om at henvende sig til foreningens sekretariat om en bestemt stilling, kan der være mange årsager, f.eks. at sekretariatet har supplerende oplysninger til interesserede, eller at foreningen har løbende forhandlinger om stillingen.

»Dansk Socialrådgiverforening kan ikke på den foreliggende grundlag afgøre, om den løn, der tilbydes, er i overensstemmelse med foreningens krav«

»Fuldtidsforsikrede arbejdsløse skal til denne stilling have en frigørelsesattest for at få supplerende dagpenge. Evt. ansøgere kan kontakte arbejdsgiveren og få oplyst, om frigørelsesattest gives«.

»Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsföreningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes«.

Ved ansættelse

Ved ansættelse i en ny stilling er det vigtigt, at såvel løn- som ansættelsesvilkår aftales og nedskrives i et ansættelsesbrev.

Ved ansættelsesvilkår forstås, hvorvidt man f.eks. er ansat som tjenestemand på overenskomst, i henhold til funktionærlovens regler osv.

Såfremt der opstår tvivsspørgsmål i ansættelsesforholdet, kan medlemmer altid henvende sig til sit afdelingskontor eller sekretariatet.

Sidste frist

for indrykning af stillingsannoncer vil for følgende numre være:

Sidste frist:	Udkommer:
nr. 13: 10. juni	24. juni
nr. 14: 24. juni	8. juli
nr. 15: 8. juli	22. juli
nr. 16: 22. juli	5. august
nr. 17: 5. august	19. august
nr. 18: 19. august	2. september
nr. 19: 2. september	16. september
nr. 20: 16. september	30. september

Norge

Sosialhøgskolen Stavanger, Norge

Ved sosiallinjen er ledig:

1 evt. 2 høgskoleelektorer i sosialt arbeid fra 1. august 1981. Skolens personale har samlet ansvar for prosjektarbeid, arbeid i forbindelse med etterutdanning og videoopplæring. Stillingene ønskes besatt av h.h.v. sosionom/sosialrådgiver.

Nærmere opplysninger ved henvendelse til rektor (tel. 04- 52 80 66).

Fullstendig utlysning i Norsk Lysingsblad av 16. mai 1981, nr. III. Søknad stiles til Kirke- og undervisningsdepartementet og sendes

Sosialhøgskolen, Stavanger
Møllegt. 66
4000 Stavanger
Norge

Søknadsfrist 6. juni 1981.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Københavns området

Københavns amts sygehus i Glostrup

Vikar for socialrådgiver

Ved Københavns amts sygehus i Glostrup, socialrådgiverkontoret er en stilling som vikar for socialrådgiver ledig til besættelse i tiden 22. juni til 22. november 1981.

Arbejdstid: 40 timer ugentlig.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Nærmere oplysninger fås hos socialrådgiver Marianne Stibolt, telefon 02- 96 43 33, lokal 208.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes snarest til ledende socialrådgiver, Marianne Stibolt, Amtssygehuset, 2600 Glostrup.

(9249-015).

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsföreningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

Gentofte kommune Socialrådgivervikar

En stilling som vikar for sagsbehandler i socialdirektoratets bistandsafdeling søges besat med en socialrådgiveruddannet medarbejder i perioden 1/7 til 1/10 1981.

Arbejdstiden er mandag til fredag kl. 8.15 - 16.00, torsdag tillige kl. 16.00 - 17.15, svarende til 40 timer ugentlig. Lørdag fri.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Evt. yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til kontorchef Vagn Henckel, tlf. (01) 63 21 21, lokal 421, eller til ekspeditionssekretær J. Studsgård, lokal 420.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopier af eksamensbeviser og anbefalinger bedes indsendt senest 10/6 til:

Gentofte kommune
Socialdirektoratet
Rådhuset
2920 Charlottenlund

Albertslund kommune Sagsbehandlervikar

Albertslund kommune søger 6 sagsbehandlervikar til bistandsafdelingen i sommerferieperioden. Hvert vikariat er for en periode af 9 uger.

Stillingerne er placeret i behandlergrupperne, og kan søges af kommunalt uddannede sagsbehandlere og socialrådgivere.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Skriftlig ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse bilagt kopi af relevante eksamenspapirer sendes senest den 12. juni 1981 til Albertslund kommune, Personalekontoret, Rådhuset, 2620 Albertslund. Ansøgning bedes mærket 29/81.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsföreningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

Skovtofte socialpædagogiske Seminarium

søger 3 seminarlærere.

der er pr. 1.9.81 tre stillinger ledige som seminarlærere i lønramme 18/26 med ¾ beskæftigelsesgrad.

De 3 stillinger omfatter henholdsvis tekstilværksted, drama og sociale fag. Der er knyttet studievejledning til alle stillinger.

Stillingerne kræver kendskab til det socialpædagogiske arbejdsområde, relevant uddannelse samt voksenpædagogisk erfaring.

Ansøgere bedes oplyse, hvilke fag de evt. yderligere kan varetage undervisning i, jvf. uddannelsesbekendtgørelsen.

Som medarbejder indgår man i en dynamisk studiestruktur, der bygger på projektorganiseret arbejdsform, hvilket stiller krav om fleksibilitet, kreativitet og åbenhed.

Desuden indgår man i det pædagogiske planlægningsarbejde samt arbejdet i seminariets råd og udvalg.

Ansøgningen stiles til:

Undervisningsministeriet
Direktoratet for folkeskolen
folkeoplysning, seminarier m.v.
Seminariekontoret
Frederiksholms Kanal 26
1220 K

og sendes til:

**Skovtofte Socialpædagogiske
Seminarium**
Hummeltoftevej 145
2830 Virum
(tlf. 02- 85 25 11)

Ansøgningsfristen udløber torsdag den 4. juni 1981 kl. 15.00.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til seminariets rektor eller souschef daglig mellem kl. 8.00 - 15.00.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Sct. Hans hospital

Afdeling D søger, grundet barselsorlov, en vikarierende socialrådgiver i tiden 6. juli til 29. november 1981, gerne med kendskab til social-psykiatrisk behandling. Aflønning efter lønramme 14/17. Arbejdstid 40 timer ugentlig.

Ansøgning sendes til Hospitaldirektora-tet, Carl Nielsens Alle 9, 2100 København Ø, senest den 10. juni 1981.

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverfor-ening gør opmærksom på, at du inden an-søgning bør kontakte ALU eller de arbejds-løses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

Skovtofte Socialpædagogiske Seminarium

søger pr. 1.9.81:

- 1) En seminarlærer (praktikleder).
- 2) En årsvikar for praktikleder.
- 3) En seminarlærer med $\frac{3}{4}$ beskæftigel-sesgrad i lønramme 18/26 til varetage-lse af undervisningen i socialmedicin og studievejledning.

For seminarlærere (praktikleder)-stilling-en (1)) vil den omfatte $\frac{2}{3}$ seminarlærer i lønramme 18/26 og $\frac{1}{3}$ praktikleder i løn-ramme 28 i undervisningsåret 1981/82. I 1982/83 $\frac{1}{3}$ seminarlærer og $\frac{2}{3}$ praktikle-der og i 1983/84 $\frac{3}{4}$ praktikleder. Der er i udbygningsperioden fra 3 til 4 spors semi-narium tale om undervisning i pædagogik og anvendelsesfag.

Ansøgere bedes prioritere ønsket om hhv. 1) eller 2).

Stillingerne kræver kendskab til det soci-alpædagogiske arbejdsområde, relevant uddannelse samt voksenpædagogisk erfa-ring.

Ansøgere bedes oplyse, hvilke fag de evt. yderligere kan varetage undervisning i, jvf. uddannelsesbekendtgørelsen.

Som medarbejder indgår man i en dyna-misk studiestruktur, der bygger på projekt-organiseret arbejdsform, hvilket stiller krav om fleksibilitet, kreativitet og åben-hed.

Desuden indgår man i det pædagogiske planlægningsarbejde samt arbejdet i se-minariets råd og udvalg.

Ansøgningen stiles til:

Undervisningsministeriet

Direktoratet for folkeskolen, folkeoplys-ning, seminarier m.v.

Seminariekontoret

Frederiksholms Kanal 26
1220 K.

og sendes til:

Skovtofte Socialpædagogiske Seminari-um

Hummeltoftevej 145

2830 Virum

(Tlf.: 02- 85 25 11)

Ansøgningsfristen udløber mandag den 15. juni 1981 kl. 15.

Københavns Kommune



Socialrådgiver-vikar

Under magistratens 3. afdeling, social- og sundhedsforvaltningen, bistandsafdelingen, sektion for rådgivning og vejledning vedrørende psykisk udviklingshæmmede, er en 30-timers stilling som vikar for socialrådgiver ledig til besættelse den 1. august 1981 eller snarest derefter.

Socialrådgiverens arbejdsområde er primært at yde råd og vejledning til hjemmeboende børn og disses familier, samt varetage klientens interesser i forhold til offentlige kontor-er og institutioner. Der er således tale om fortrinsvis udegående arbejde, hvorfor det vil være en fordel, om den der ansættes i stillingen er selvtransporterende. Der vil blive ydet kilometergodtgørelse efter gældende takst.

Stillingen aflønnes med et honorar der svarer til lønramme K 14/17.

Nærmere oplysninger om stillingens indhold kan fås ved henvendelse til socialleder P.F. Petterson, tlf. 01- 57 72 01, lokal 310.

Ansøgning indeholdende oplysning om tidligere beskæftigelse, bilagt eksamensbevis og eventuelle anbefalinger fremsendes senest den 15. juni 1981 til social- og sundhedsfor-valtningen i København, personaleafdelingen, Njalsgade 13, 2300 København S.

Opslag nr. 40 A/81 bedes anført.

Tårnby kommune Støtteperson/aflastningsfamilie

Til en familie bestående af 1 voksen og 2 børn på 4 og 7 år søges en støtteperson i hjem-met 15 timer om ugen.

Bevillingen lyder på 6 måneder ialt, men der vil være mulighed for, at den forlænges.

Familien har behov for støtte på grund af, at det yngste barn er udviklingsmæssigt hæm-met.

Ansøgere med pædagogisk baggrund eller socialrådgivere vil blive foretrukket.

Aflønning og ansættelse som støtteperson sker efter gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til sagsbehandler Elsa Kristiansen, tele-fon 01- 50 15 01, lokal 372.

Ansøgning med oplysning om alder, uddannelse, tidligere beskæftigelse m.v. indsendes senest 1.6.1981 til Tårnby kommune, Personale- og organisationsafdelingen, Amager Landevej 76, 2770 Kastrup.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Frederiksværk kommune Fuldmægtig

Stillingen som leder af Social- og sundhedsforvaltningens rådgivningsafdeling bliver le-dig og ønskes besat.

Arbejdsområdet vil bestå i at lede og koordinere arbejdet i forvaltningens rådgivnings-grupper og give supervision m.v., samt lede kontanthjælpsområdet. Pågældende skal endvidere koordinere arbejdet med de øvrige afdelinger i forvaltningen.

Da stillingen er meget selvstændig, må ansøgeren have evner og vilje til at samarbejde samt have indsigt i administration af sociale love, særligt bistandsloven, og gerne erfa-ring i klientarbejde.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende aftale mellem Kommunernes Lands-forening og Handels- og kontorfunktionærernes forbund / eller aftale mellem Kommun-ernes Landsforening, Handels- og kontorfunktionærernes forbund og Dansk Socialrådg-i-verforening.

Stillingen aflønnes efter lønramme K 23 (skalatrín 27/34).

Varig ansættelse som tjenestemand kan forventes efter 2 års prøvetid. Erhvervet ancien-nitet kan forventes overført efter gældende regler.

Nærmere oplysninger om stillingen kan indhentes hos socialinspektør Flemming Lind-Hansen, tlf. 02- 12 10 22, lokal 444.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt fotokopi af eksamensbeviser m.v. bedes stilet til Frederiksværk Byråd, Rådhus C, 3300 Frederiks-værk, senest den 10. juni 1981.

Søllerød kommune Beskæftigelseskonsulent

En stilling som beskæftigelseskonsulent i social- og sundhedsforvaltningen er ledig til besættelse snarest muligt.

Ansættelsen er tidsbegrænset til udgangen af 1983.

Arbejdsopgaverne, der løses i samarbejde med ungdomsrådgivningens 2 øvrige medarbejdere, består i at medvirke ved etablering og drift af kommunale beskæftigelsesprojekter, at rådgive og vejlede unge arbejdsløse og at udbygge og vedligeholde kontakter til virksomheder i kommunen m.v.

En ansøger, der gennem hidtidigt arbejde har erhvervet sig kendskab til arbejdsmarkedet og som har erfaring i arbejde med unge, vil blive foretrukket.

Løn efter gældende regler.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til socialinspektør Poul Thordal, tlf. 02- 80 15 33, lokal 235.

Assistent/socialrådgiver

Til pensionsafdelingen i social- og sundhedsforvaltningen, Langebjerg 4, 2850 Nærum, søges en sagsbehandlervikar for tiden 15. juli - 31. december 1981 med en tjenestetid på 40 timer ugentlig. Der er mulighed for fastansættelse 30 timer ugentlig fra 1. januar 1982. Denne stilling vil senere blive opslået ledig.

Arbejdsområdet omfatter vejledning og rådgivning af pensionister, behandling af pensionsansøgninger vedrørende såvel alderspension som førtids- og invalidepension, bevilling af personlige tillæg.

Stillingen kan søges af socialrådgiver og kommunalt uddannet medarbejder.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende regler.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Yvonne Nielsen eller socialrådgiver Gunna Kampp, tlf. 02- 80 15 33, lokal 299 eller 330.

Ansøgning, bilagt kopi af eksamensbeviser og evt. udtalelser samt med angivelse af hvilken stilling der søges, indsendes senest den 11. juni 1981 til **Søllerød kommune, Personalekontoret, Rådhuset, 2840 Holte.**

Sjælland og øer

Nykøbing F. kommune Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler i social- og sundhedsforvaltningen er ledig til besættelse pr. 1/8 1981.

Arbejdet vil omfatte klientbehandling, vejledning og rådgivning indenfor bistandslovens område samt visse pensionssager. Medarbejderen skal indgå som medlem af en behandlergruppe.

Stillingen kan søges af socialrådgivere og kommunalt uddannet personale eller andre med erfaring i socialt arbejde.

Aflønning i h.t. overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og de respektive fagorganisationer.

Nærmere oplysninger om stillingen vil kunne fås ved telefonisk henvendelse til afdelingsleder A. Møller Jensen, tlf. (03) 85 45 00, lokal 295.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt afskrift af eksamensbeviser og eventuelle anbefalinger indsendes inden den 15/6 1981 til Det sociale udvalg, Skolegade 5, 4800 Nykøbing F.

Fyn



Erhvervsvejleder

En stilling som deltidsansat erhvervsvejleder med 18 timers beskæftigelse er ledig til besættelse 1/8 1981 med tjenestested indtil videre ved Arbejdsformidlingskontoret i Odense, Nørregade 60, 5000 Odense C.

Tlf.: 09- 11 77 70.

Stillingen aflønnes forholdsomt under hensyn til ugentlige antal timer efter lønramme (bruttoløn + pensionsbidrag) for heltidsbeskæftigede kr. 106.623 - kr. 143.268.

For deltidsansatte lærere findes særlig aflønningsordning.

Ansættelse finder sted inden for den offentlige arbejdsformidling, og ansøgere må foruden gode almene kundskaber have bredt kendskab til erhvervs- og samfundsforhold som baggrund for at varetage dels individuel erhvervsvejledning, dels at yde bistand ved erhvervsorientering i folke- og gymnasieskoler samt ved ungdomsundervisningen m.v.

Fyldig orientering om arbejdets art er angivet i artiklen Erhvervsvejleder i erhvervs-kartoteket, der findes på folkebibliotekerne.

Ansøgning med oplysning om alder, uddannelse og hidtidig beskæftigelse og bilagt fotokopi af evt. eksamensbeviser og anbefalinger stiles til Arbejdsdirektoratet og **indsendes til ovennævnte Arbejdsformidlingskontor**, hvorfra stillingsbeskrivelse og oplysninger om løn- og pensionsforhold m.v. kan fås ved personlig, skriftlig eller telefonisk henvendelse.

Udløber den 10/6 1981.

Dansk Flygtningehjælp Socialrådgiver/ socialmedarbejder

Til Dansk Flygtningehjælps midlertidige afdeling på Fyn søges snarest en socialrådgiver/socialmedarbejder for foreløbig 1 år, samt en socialrådgiver for ca. 6 måneder.

De pågældende må have erfaringsmæssig baggrund og uddannelse til at kunne

varetage fællesorientering om samfundet, personlig rådgivning af flygtningene, tilmåling af hjælp og hjælpeforanstaltninger svarende til bistandslovens regler, samt arbejde med arbejdsplaceringer og revalideringslignende foranstaltninger.

De ovennævnte stillinger vil eventuelt kunne besættes på baggrund af aftale om midlertidigt udlån/orlov fra nuværende ansættelsesforhold. Stillingerne er på fuld tid. Løn efter gældende overenskomst.

Ansøgninger fremsendes bilagt eventuelle referencer til Dansk Flygtningehjælp, administrationschef Elon Henriksen, Kronprinsessegade 4, postbox 53, 1002 København K inden den 10.6.1981.

Sønderjylland

Nordborg kommune Social- og sundhedsforvaltningen

En stilling som sagsbehandler i sikringsafdelingen er ledig til besættelse snarest muligt.

Arbejdsområdet omfatter blandt andet sagsbehandling vedrørende dagpenge, revalidering, kontanthjælp, førtidspensioner.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver/kommunalt uddannet sagsbehandler.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Georg Dahl, tlf. 04- 45 04 15, lokal 110.

Ansøgning, bilagt oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse, indsendes inden 3. juni 1981 til Nordborg Byråd, Mads Clausens Vej 13, 6430 Nordborg.

DS-kommentar: For kort ansøgningsfrist.

Tinglev kommune Sagsbehandler

En stilling som deltidsansat (20 timer ugentlig) sagsbehandler i kommunens social- og sundhedsforvaltning er ledig til besættelse snarest muligt.

Arbejdet vil omfatte klientbehandling, vejledning og rådgivning indenfor bistandslovens område, samt forberedelse af pensionsansøgninger.

Ansættelse og aflønning i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgere med kommunal uddannelse, socialrådgiver- eller tilsvarende uddannelse vil blive foretrukket.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til socialinspektør P. Nielsen, tlf. 04- 64 40 39, lokal 278.

Ansøgning bilagt afskrift af relevante eksamensbeviser m.v. fremsendes *senest den 12. juni 1981 til*

**Tinglev kommune
Tinglev Midt 2
6360 Tinglev
Tinglev byråd**

Nørre-Rangstrup kommune Sagsbehandler/socialrådgiver

En stilling som sagsbehandler ved social- og sundhedsforvaltningen er ledig til besættelse snarest.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver, en kommunalt uddannet sagsbehandler eller en person med tilsvarende kvalifikationer.

Arbejdsområdet vil omfatte klientkontakt, rådgivning og sagsbehandling inden for bistandslovens rammer.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og respektive organisation.

Yderligere oplysning om stillingen kan fås ved henvendelse til socialinspektør E. Krogh, tlf. 04-83 19 34, lokal 46.

Ansøgning med oplysning om tidligere beskæftigelse og uddannelse, bilagt kopi af eksamensbevis og anbefaling, bedes senest 12.6.1981 sendt til:

Social- og sundhedsforvaltningen
Danavej 15
6520 Toftlund

Tønder kommune Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler ved Tønder kommune, med tjeneste indtil videre ved social- og sundhedsforvaltningen, er ledig til besættelse den 1. august 1981 eller snarest herefter.

Arbejdsområdet er henlagt under bistands- og familieafdelingen og omfatter primært bistandslovens bestemmelser om kontanthjælp, revalidering, hjælpeforanstaltninger for børn og unge, samt rådgivning og vejledning i øvrigt.

Stillingen ønskes besat med en socialrådgiver eller en kommunalt uddannet sagsbehandler.

Løn- og ansættelsesforhold reguleres i h.t. aftale mellem Kommunernes Landsforening og den respektive fagorganisation for tjenestemandsansat kontorpersonale, med en prøvetid på 2 år.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås på tlf. 04-72 18 10, lokal 255.

Ansøgning bilagt kopier af eksamensbeviser og anbefalinger m.v. bedes senest den 10. juni 1981 sendt til

Tønder kommune
Torvet 1
6270 Tønder

Ved stillingsskift

Husk at give besked til
medlemskartoteket

Vestjylland

Ribe Kommune Sagsbehandler. Barselsvikar

Til social- og sundhedsforvaltningen, Ribe kommune, søges en medarbejder med socialrådgiveruddannelse eller anden tilsvarende uddannelse, gerne med erfaring i arbejdet som rådgiver.

Ansættelsesperiode 29. juni til 27. november 1981.

Arbejdstid 33 timer ugentlig.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til fuldmægtig Else Stræde Nielsen, tlf. (05) 42 09 00, lokal 328, eller socialinspektør Erling Larsen, lok. 240.

Ansøgning vedlagt kopi af eksamensbevis, anbefalinger m.v. samt oplysning om tidligere beskæftigelse indsendes senest den 10. juni 1981 til:

Ribe byråd
Giørtzvej 2
6760 Ribe

DS-kommentar: Dansk Socialrådgiverforening gør opmærksom på, at du inden ansøgning bør kontakte ALU eller de arbejdsløses kontaktperson i kredsforeningen, for at sikre dig, at længst ledig princippet overholdes.

Nordjylland

Aalborg Sygehus Socialrådgiver

En stilling som vikar for socialrådgiver ved socialrådgiverkontoret, afsnit Syd, ønskes besat i perioden 1. juli 1981 til 31. marts 1983.

Arbejdstid: kl. 12-16 (lørdag fri).

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Dansk Socialrådgiverforening.

Kvalificeret ansøger haves.

Ansøgning bedes sendt til ledende socialrådgiver Eva Dejgaard, Socialrådgiverkontoret, Aalborg sygehus, afsnit Syd, postboks 365, 9100 Aalborg.

Ansøgningsfrist 10. juni.

Østjylland

Vejle amtskommune Sagsbehandler

En stilling som sagsbehandler med tjeneste ved social- og sundhedsforvaltningens revaliderings- og pensionsafdeling opslås herved ledig til besættelse snarest.

Stillingen ønskes besat med en jurist/socialrådgiver eller kommunalt uddannet inden for den sociale sektor. Der vil blive lagt vægt på praktisk erfaring indenfor socialt arbejde samt på selvstændighed og evne til god skriftlig fremstilling.

Arbejdet vil omfatte behandling af sager om tildeling af førtidig pension.

Ansættelse og aflønning sker i henhold til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og vedkommende faglige organisation.

Arbejdstiden er mandag - fredag fra kl. 8.00 - 16.00. Der er indført flextid.

Ansøgningen bedes mærket j.nr. 4-13-22-4-81.

Ansøgningsfrist: 15. juni 1981.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til afdelingsleder H. Regin, revaliderings- og pensionsafdelingen, tlf. 05-83 53 33, lokal 5304.

Skriftlig ansøgning med oplysning om uddannelse, tidligere beskæftigelse bilagt kopier af eksamensbeviser og anbefalinger bedes indsendt til:

Løn- og personaleafdelingen
Damhaven 12
7100 Vejle



KOLDING KOMMUNE

Sagsbehandler

Ved Kolding kommunes social- og sundhedsforvaltning opslås en heltidsstilling som sagsbehandler i bistandsafdelingen med tiltrædelse snarest muligt.

Stillingen ønskes besat med en ansøger, der har kommunal uddannelse med erfaring i klientbehandlende arbejde eller soci-

alrådgiveruddannelse.

Løn- og ansættelsesvilkår i h.t. overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og vedkommendes faglige organisation.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopier af eksamensbeviser og anbefalinger, stiles til Kolding Kommunalbestyrelse og indsendes til social- og sundhedsforvaltningen, Postbox 85, 6000 Kolding, inden den 10. juni 1981.

Vær organiseret

- med de rigtige oplysninger

Indmeldelse											medl. nr.
Ændring af ansættelsessted	BENYT VENLIGST BLOKBOGSTAVER										
Kredsforeningsskift											
Adresseændring											
Navneændring											
Genindmeldelse	tidligere medl. nr.										
Ændring af medl. status (ved skift til anden organisation oplys hvilken og hvorfor)	Fra Til	Aktiv ☐	Passiv ☐	Senior ☐	Anden organisation ☐						

Fulde navn (alm. benyttede navne understreges)

Adr. _____

Postnr. _____ By _____

Fødselsdato _____ Telf. _____

Ansættelsessted _____

Adr. _____ Postnr. _____

By _____ Telf. _____

☐ stat ☐ amt ☐ komm. ☐ privat

Uddannelsessted _____ Dim. år _____ Dim. måned _____

Tillidshverv i DS

Ændring: ansættelsessted	Tidl. ansættelsessted
Ændring: adresse	Tidl. adresse
	Adr. _____
	Postnr. _____ By _____
Ændring: navne	Tidl. navn
Skift kreds	Fra: _____ Til: _____

Dato

Underskrift

Indsendes til

Dansk Socialrådgiverforening, Postbox 129, 1004 København K.
Tlf. (01) 14 30 33, kl. 10-15.

Kredsforeninger i Dansk Social- rådgiverforening

Medlemshenvendelser

Alle henvendelser til Dansk Socialrådgiverforening fra medlemmer i kredsforeninger, hvor der er ansat afdelingssekretærer skal rettes til afdelingssekretæren.

Bornholms amt

Kredsformand
Lene Pedersen
Gaden 33, Årsdale
3740 Svaneke
Tlf. arb.: 03-993593
Tlf. prv.: 03-997014

Øvrig bestyrelse
Anne Keldorff
Britta Gad
Anna Scriver
Maj-Britt Marker

København og Frederiksberg kom- muner

Kredsformand
Per Larsen
Hornbækgade 7, 4.th.,
2200 København N
Tlf. arb.: 01-971222
Tlf. prv.: 01-199119

Øvrig bestyrelse
Gravers Graversen
Britta Jacobsen
Kaj Thingstrup
Birgit Skov Jensen
Kirsten Windekilde
John Guldager
Jette Lyager
Jørgen Olsen

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf.: 01-226996
Kontoret åbent
tir. og tor. 9.30-12.30
ons. 14-18

Afdelingssekretær
Margareta Dahl

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-12
1. tirsdag i måneden
dog 19.30

Længst ledig liste
Tlf.: 01-143033

Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Københavns amt

Kredsformand
Erik Lund
Ledreborg Alle 3
2820 Gentofte
Tlf. arb.: 01-704111
Tlf. prv.: 01-682763

Øvrig bestyrelse
Ingelise Nordenhof
Hanne Høst
Karen Biering-Sørensen
John Jønsson
Lea Nordentoft
Lone Hylander

Afdelingskontor
Vesterbrogade 62 A, 1.
1620 København V
Tlf. 01-222161
Kontoret åbent
man. til tor. 9-12

Afdelingssekretær
Jørgen Flyr

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
kl. 10-12
1. tirsdag i måneden
dog 19.30

Længst ledig liste
tlf. 01-143033

Checkmøde sidste
tirsdag i måneden

Frederiksborg amt

Kredsformand
Hanne Kegnæs
Holløsegade 8
3210 Vejby
Tlf. arb.: 02-100666
Tlf. prv.: 02-307317

Øvrig bestyrelse
Ulla-Britta Duus
Lilli Eriksen
Kari Selstrøm
Helle Wagner
Jette Flindt
Kirsten Sperling

Afdelingskontor
Slotsgade 53, 1.,
3400 Hillerød
Tlf.: 02-253526
Kontoret åbent
tir.-tor. 9-13
ons. 9-11

Afdelingssekretær
Kari Selstrøm

Roskilde amt

Kredsformand
Anne Haarlov
har orlov i perioden
1.5.-1.8.1981.
Konstitueret formand
Bitten Kristiansen
Skriftlig henvendelse
til afdelingskontoret.

Afdelingskontor
Havnevej 5
4000 Roskilde
Tlf.: 02-370916

Kontoret åbent
tir. 12.30-15.30
ons. 10-15

Arbejdsløse
Møde hver onsdag
Kl.10. Afd.kontorets
lokaler.

Vestsjællands amt

Kredsformand
Flemming Bo Hansen
Frederiksberg 7
4470 Svebølle
Tlf.arb.: 01-672151
Tlf.priv.: 03-493395

**Arbejdsløse
kontakt**
Søren Clausen
Tlf.arb.: 03-594271
Tlf.priv.: 03-531750 eller
Karen-Lis Jørgensen
Tlf.priv.: 03-586492.

Storstrøms amt

Kredsformand
Birte Pawlik
Hovedgaden 46
4750 Lundby
Tlf.arb.: 03-769043
Tlf.priv.: 03-767443

Fyns amt

Kredsformand
Birthe Frank Hansen
»Bækgården«, Stærmosevej 21
5250 Odense SV
Tlf.arb.: 09-131372
Tlf.priv.: 09-963184

Afdelingskontor
Danmarksgade 16,
5000 Odense C
Tlf.: 09-146022

Kontoret åbent
man. 12-16
tir. ons. 9-13

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
10-12
Møde hver onsdag
10-15

Sønderjyllands amt

Kredsformand
Jytte Bak Sørensen
Hørlokkevej 23
6500 Vojens
Tlf.arb.: 04-541676
Tlf.priv.: 04-542269

Afdelingskontor
Havnevej 26
6200 Åbenrå
Tlf.: 04-627311

Arbejdsløse
Henvendelse til
kredsformanden
Tlf.arb.: 04-541676
Tlf.priv.: 04-542269

Ribe amt

Øvrig bestyrelse
Lannik Sølyst Jørgensen
Inger Kjeldsen
Michael Olsen
Kelvin Nielsen
Nina Harboe

Afdelingssekretær
Ulla Maat

Telefontid
ons. 11-14

Kontakt
Afdelingssekretæren
tir. 13-16
ons. 10-15

Kredsformand
Hanne Skovgård
Krogvej 1
6720 Nordby Fanø
Tlf.arb.: 05-123066
Tlf.priv.: 05-162657

Afdelingskontor
Jernbanegade 50
6700 Esbjerg
Tlf.: 05-135338
Kontoret åbent
ons. 9-11

Arbejdsløse
Møde hver tirsdag
10-13 på afdelings-
kontoret.

Vejle amt

Kredsformand
Marianne Caspersen
Follerupvej 50
7000 Fredericia
Tlf.arb.: 05-614344
Tlf.priv.: 05-560152

Afdelingskontor
Nørrebrogade 10,2
7100 Vejle
Tlf.: 05-833900

Arbejdsløse
Kontakt
Anne Margrethe Buhl
Neder Bjerrevej 1
8783 Hornsyld
Tlf.priv.: 05-681437
Tlf.arb.: 05-693444

Århus amt

Kredsformand
Kurt Eriksen
Hans Brogesgade 9, st.
8000 Århus C
Tlf.arb.: 06-130444
Tlf.priv.: 06-131873

Afdelingskontor
Rosensgade 22
8000 Århus C
Tlf.: 06-130444

Kontoret åbent
man.-tor. 9-14
fre. (ALU) 10-12

Arbejdsløse
Møde hver 2. og 4. tirsdag
9-13, Rosensgade 22

Ringkøbing amt

Kredsformand
Ole Gregersen
Spøttrupvej 6, st.tv.
Tjørring
7400 Herning
Tlf.arb.: 07-413080
Tlf.priv.: 07-267684

Afdelingskontor
Nørregade 30, 1.th.
7500 Holstebro
Tlf.: 07-413080

Kontortid:
onsdag kl. 13-17

Telefontid:
fredag 10-12 på
tlf. 07-267684

Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Øvrig bestyrelse
Birthe Poder
Merete Dam
Ulla Laursen
Britta Martinsen
Anette Nielsen
Bente Damkjær

Længst ledig liste
checkmøde den 2.
tirsdag i hver måned

Øvrig bestyrelse
Jette Jensen
Bente Dam Sørensen
Anny Hauch
Birte Povlsen
Dorte Nielsen
Anne Margrethe Buhl

Øvrig bestyrelse
Mariane Johansen
Bent L. Rasmussen
Gitte Madsen
Lise Baastrup
Eva Bach
Karen Schlessinger

Bestyrelsesmedlem
træffes
man. lige uger 19.30-22.30
tir. ulige uger 17.00-19.00

Afdelingssekretær
Kurt Eriksen
Telefontid
man.-tor. 9-13

Længst ledig liste
Checkmøde sidste
tirsdag i hver måned
9-12

Øvrig bestyrelse
Lars Thøger Jensen
Eva Hallgren
Finn Jensen
Lars Vestergård
Randi Færge
Bodil Møller

Afdelingssekretær:
Ole Gregersen

Bestyrelsesmedlem
træffes 1. onsdag i
hver måned kl. 19-21

Viborg amt

Kredsformand
Bente Laursen
Ottingvej 7
7881 Balling
Tlf.arb.: 07-592377
Tlf.priv.: 07-581149

Afdelingskontor
St. Sct. Hansgade 8B
8800 Viborg
Tlf.: 06-613435

Kontortid:
Tirsdag kl. 13-17

Arbejdsløse
Henvendelse til
afdelingssekretæren

Øvrig bestyrelse
Leif Christensen
Inger Andersen
Randi Nielsen
Bjørn Båstrup

Afdelingssekretær
Birgit Storgård

Længst ledig liste
Birgit Storgård
Tlf.arb.: 06-613000
Tlf.priv.: 06-612271

Nordjyllands amt

Kredsformand
Frederik Bülow Christensen
Snerlevej 1, 2.th.
9000 Ålborg
Tlf.arb.: 08-164822
Tlf. priv.: 08-166469

Afdelingskontor
Maren Turisgade 12, 1.th.
9000 Ålborg
Tlf.: 08-165103

Kontoret åbent
onsdag, torsdag
og fredag 9-12

Arbejdsløse
Møde hver
man. 10-13
på afdelings-
kontoret

Øvrig bestyrelse
Lis Carlsen
Steen Pedersen
Dorrit Roos
Finn Vosgerau
Jens Iversen
Elin Bak
Emmy Vad Sørensen
Kirsten Drachmann

Bestyrelsesmedlem
træffes
ons. 19.30-21.30

Afdelingssekretær
Laila Hansen

Længst ledig liste
kontakt ALU
man. og ons. 11-13

Grønland

Kredsformand
Jette Binzer
Postboks 1005
3900 Godthåb
Tlf.arb.: 0014-22300
Tlf.priv.: 0014-23610

Øvrig bestyrelse
Ulla Nielsen
Grete Rendal
Henrietta Haukrogh
Anette Jensen

Færøerne

Kredsformand
Turid Dahl
Hoydalsveg 20 A
3800 Thorshavn
Tlf.arb.: 04215480
Tlf.priv.: 04213122

Øvrig bestyrelse
Elsba Olsen

Arbejdsløshedskassen

FTF-A
Vesterport
Meldahlsvej 3, st.,
1613 København V
Tlf.: 01-132511 kl. 10-14

Pensionskassen

PKA
Pensionskassernes
Administrationskontor
Kongevejen 150
2830 Virum
Tlf.: 02-851522

OBS!

Kredsforeningerne skal være opmærksomme på selv at meddele ændringer til ovenstående oplysninger.

Postadresseret avis

Indhold

Forside

Tillidsmænd og strejkende fra hele landet demonstrerede den 7.-8. maj i Aalborg. Foto: Henning Bagger

Fælles kamp - for bedre normeringer!? 2

Leder v/ Carsten Riis

Strejkeorientering 3-6

Den ny arbejdsret 7

Artikel v/ Ann Gamst og Thio Tyroll

Åbent klagebrev 10

v/ Ann og Birthe Gamst

Debat 12

Vikariater via Længst-ledig listen v/ Mette Ellekjær,
ALU Odense

Kære strejkende kolleger v/ klubben i Farum

Støt de strejkende v/ Ann m.fl., Lunderskov

Opfordring til Hovedbestyrelsen v/ Lisbeth Lundsgaard

Længst ledig v/ Ann, ALU Odense

Omskoling eller tvangsarbejde til socialrådgivere 14

Kommentar til den nye beskæftigelsesplan v/ Gerda Ras-
mussen m.fl., ALU Århus

Faggrupper 20

Socialrådgivere ansat under Justitsministeriet

Til orientering 21

Lokalt 21

Kreds Fyns amt

Blokader 21

Stillingsannoncer 21-25