

01/17

SOCIALRÅDGIVEREN

Beboerrådgivere:

Nedsatte ydelser kræver alternative løsninger

**Minimumsbudget:
Pejlemærke - og ikke
facitliste**

**Jobcenter opnormerer
med 16 nye ansatte**

**Arbejdspres:
Vanen er din ven**



Det virker, når man selv får ansvar for løsningerne

Det virker, når børnene og forældre selv kommer på banen i kriminalitetsforebyggende indsatser. Det viser både litteraturstudier og projekter i to kommuner, som programleder

Jill Mehlbye fra KORA har kigget på.

Litteraturstudierne peger på, at en forebyggende indsats mod kriminalitet særligt har succes, når forældrene og den unge inddrages aktivt. Hvad er det, der virker?

At man har indflydelse og er med til at bestemme, hvad der skal ske. Det er jo ofte familien selv, der har fornemmelse af behov og ønsker – og det virker, når indsatsen tager afsæt i behovene her og nu, og at familien får defineret egne behov og reflekteret over dem, og hvilke typer af løsninger, der er behov for. Det giver større ejerskab og større ansvarsfølelse.

Hvis man skal være lidt fræk, er det så ikke sund fornuft, at det er en god idé at inddrage mennesker i løsningen på deres problemer?

Jo, men det sker bare ikke altid. Vi tror ofte udefra, at vi kan se, hvilke behov folk har. Måske har vi bestemte løsninger i systemet, som vi så præsenterer. Men hvis man tager en dialog om behov og problemer før løsningen, så vil det være en anden proces.

I jeres undersøgelse indgår særligt familierådslagning og forældrenetværk. Kort: Hvad rummer de to?

I familierådslagning er både familien og den unge med til at diskutere, hvad problemet er, og den unge er med til at beslutte, hvem der skal deltage. De oplever, at de bliver taget alvorligt og at der lyttes til dem. Det er først og fremmest den unge selv, der er i centrum, og så inddrages familiens netværk, så deres ressourcer også bruges i en løsning af problemerne. Forældrenetværk er forældre, der et har fælles problem. Så siger man til forældrene: Har I lyst til at mødes og snakke om, hvad er der på spil her, og hvordan I kan løse de fælles problemer med børnene eller de unge? Der sker noget helt andet, når du som forælder selv tager ansvar og finder løsninger.

I peger på, at der har været "lovende" forsøg med henholdsvis familierådslagning og forældrenetværk i to kommuner. Hvad ligger der i "lovende"?

At vi ikke i Danmark har lavet en undersøgelse, der viser en dokumenteret effekt. Men der er elementer i familierådslagning og forældrenetværk, der ser lovende ud i forhold til, at løsningen virker: Vi kan se, at der sker noget godt omkring de unge. Forældre og unge tager ansvar og oplever et stort ejerskab til egne løsninger.

Der er lavet anbefalinger til forebyggelses-indsatsen fremover. Hvad kan socialrådgiverne bruge jeres anbefalinger til?

Socialrådgiverne kan tænke i, om de kan bruge familierådgivning til noget. Det samme med forældrenetværk: Tænk over, om det er noget, vi kan bruge – og sørg altid for at inddrage familierne i jeres løsninger.



Man bruger minimumsbudgettet til at sige, at hvis man som kontanthjælpsmodtager har medicinudgifter i den størrelsesorden – eller andre udgifter, som ikke er med i minimumsbudgettet - så vil man som konsekvens heraf skulle foretage prioriteringer, som giver yderligere afsavn i hverdagen.

Finn Kenneth Hansen,
økonom og forskningsleder i CASA

8

BEBOERRÅDGIVER:

BRUG FOR ALTERNATIVE LØSNINGER

Beboerrådgiver Solveig Munk og hendes bagland bruger en stor del af deres tid på at hjælpe beboere, der er kommet i klemme efter indførelsen af de lave ydelser. De skaber lokale småjobs og tænker i alternative muligheder for at henvise til billigere boliger.



Foto Kissen Møller-Hansen

14



Foto Jeppe Carlsen

Socialrådgiver Marie Schack Sørensen
kobler af ved at læse og male.

26

02 5 hurtige

4 En større andel organiserer sig

Nye tal viser, at Dansk Socialrådgiverforenings organiseringsgrad er steget.

6 Seksuelle overgreb

Bog sætter fokus på terapeutisk vigtighed af møde mellem offer og krænker.

8 Minimumsbudget er et pejlemærke

Hvad skal tages med i et minimumsbudget, og hvad kan man bruge det til?

12 Kort nyt

14 Tema: Beboerrådgivere og lave ydelser

Beboerrådgivere skaffer småjobs og forebygger hjemløshed.

20 Kort status fra tre beboerrådgivere

22 Høje-Taastrup opnormerer

Et pilotforsøg har ført til 16 nye ansatte på jobcenteret.

24 Vanen er din ven

Bæredygtige arbejdsrytmer giver kvalitet i arbejdslivet.

26 Mig og mit arbejde

Marie Schack Sørensen er socialrådgiver i Familiens Hus i Høje Tåstrup.

27 Juraspalten

Ny afgørelse om sygedagpenge ved livstruende og alvorlig sygdom.

28 Farvel til Annemette El-Azem

Interview med Annemette El-Azem, som har takket af som formand for Region Øst.

35 Klumme fra praksis

Vi har brug for hinanden – lige nu...

36 Leder

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Jennifer Jensen
jj@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Havneholmen 33
1561 København V
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert

Forsidefoto
iStock
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
50 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
12 gange om året
Dette nummer udkommer
12. januar 2017.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 15.745
Trykt oplag: 16.400
ISSN 0109-6103

Styrket fællesskab: En større andel organiserer sig

Nye tal viser, at Dansk Socialrådgiverforenings organiseringsgrad er steget. Tillidsrepræsentant fortæller om, hvordan hun har været med til at styrke socialrådgiverklubben, som har fået seks nye medlemmer.

På Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskabsmøde i november kunne socialrådgivernes formand, Majbrit Berlau fortælle, at socialrådgivernes fagforening havde rundet 16.000 medlemmer - flere end nogensinde før.

På trods af det stigende antal medlemmer, har organiseringsgraden - andelen af socialrådgivere og studerende, som er medlem af DS - dog været faldende de seneste år. Derfor har DS som et led i fremtidsprojektet DS 2022 sat fokus på, hvordan man kan få endnu flere socialrådgivere og socialrådgiverstuderende med i det faglige fællesskab.

Og nu viser helt nye tal, at DS' organiseringsgrad i det sidste kvartal af 2016 har været stigende både på kommunale og regionale arbejdspladser. Her ligger den nu på henholdsvis 81 procent og 95 procent.

Og i DS Region Nord betyder det eksempelvis, at der på det kommunale område er kommet 128 nye medlemmer. Det glæder regionsformand Mads Bilstrup.

- Hele vores indsats om stærke faglige fællesskaber med udgangspunkt i organizing-tankegangen bærer nu synlig frugt. Vi må sammen fortsætte det gode arbejde, siger regionsformanden og uddyber:

- Det er vigtigt at have viden om, hvem der ikke er medlemmer af DS. Vores erfaring er, at en stor del af dem, som melder sig ind, tidligere er gået under radaren. Og grunden til, at de ikke har meldt sig ind, kan være ganske banal: Nemlig, at de aldrig er blevet spurgt, om de vil være medlem. Derfor er det vigtigt, at tillidsrepræsentanterne får det nødvendige overblik, så de kan gå i dialog med ikke-medlemmer.

Mads Bilstrup anbefaler også, at alle nyansatte og praktikanter bydes velkommen af tillidsrepræsentanten inden

"Vi gør ikke-medlemmer opmærksomme på, hvad de fravælger, når de ikke er medlem af klubben. Eksempelvis har jeg lagt nogle "spisesedler" på frokost bordene med en opgørelse over, hvilke rettigheder, der er sikret via overenskomsterne, og hvilke der er sikret gennem lovgivningen.

Tania Schmidt, tillidsrepræsentant

for de første 14 dage. Lige som han anbefaler, at de holder klubmøder, og at møderne bookes et halvt eller et helt år frem via det elektroniske kalender-system.

- Det giver et meget bedre fremmøde end møder, der planlægges med 14 dages varsel, og det bliver mere synligt for eventuelle ikke-medlemmer, at de er udenfor klub-fællesskabet.

Spisesedler og dialog

En af de tillidsrepræsentanter, som har kastet sig ud i at arbejde med organizing, er Tania Schmidt fra Favrskov Kommune. Indtil videre har det ført til seks nye medlemmer. Inspirationen fik hun, da hun tilbage i 2015 deltog i DS' tillidsmandskonference om stærke fællesskaber.

- Da jeg kom hjem fra konferencen, lavede jeg strategier for klubarbejdet. Det handlede blandt andet om at holde samtaler med alle ikke-medlemmer og også medlemmer for at opnå bedst mulig viden om, hvorfor man var eller ikke var medlem. Det fremlagde jeg både for klubbestyrelsen og på et klubmøde. Tania Schmidt forklarer, at indsatsen med at rekruttere flere medlemmer blev til et fælles projekt for klubben og ikke kun noget, hun som tillidsrepræsentant skal tage sig af.

- Vi gør ikke-medlemmer opmærksomme på, hvad de fravælger, når de ikke

er medlem af klubben. Eksempelvis har jeg lagt nogle "spisesedler" på frokost-bordene med en opgørelse over, hvilke rettigheder, der er sikret via overenskomsterne, og hvilke, der er sikret gennem lovgivningen.

Og et andet opråb lyder sådan her: "Der skal snart lønforhandles. Vil du være en del af beslutningen omkring, hvad der bliver lønforhandlet? Bliv medlem af Dansk Socialrådgiverforening og vær en del af fællesskabet, hvor du er medinddraget og har indflydelse."

- Nogle kolleger mener, at kontingentet er for dyrt, men når jeg så fortæller dem, at det er fradragsberettiget, så bliver det mere spiseligt for dem, fortæller Tania Schmidt.

Hun gør sig umage med at gøre klubarbejdet vedkommende for så mange som muligt - og har fået input fra DS' organiseringskonsulent i Region Nord.

- Jeg arbejder med involverende klubmøder, hvor vi sidder to og to og sparrer om en problemstilling for at sikre, at det ikke altid er dem, der larmer mest, som bliver hørt, påpeger Tania Schmidt og konkluderer:

- Vi er blevet en mere synlig klub med flere medlemmer. Vi er i dialog med ledelsen om en løn- og uddannelsesstrategi. Vi er ikke i mål, men vi er godt på vej.

**Læs mere om DS2022 på
www.socialraadgiverne.dk/DS2022**

Psykiatrivejleder

EFTERUDDANNELSE I RÅDGIVNING AF PSYKISK SÅRBARE OG SYGE



Med
skuespillere
og eksterne
oplægs-
holdere

Uddannelsen henvender sig til dig, der skal hjælpe psykisk sårbare og syge mennesker videre i forhold til job eller uddannelse. Du arbejder fx som socialrådgiver, beskæftigelseskonsulent eller sagsbehandler.

På uddannelsen får du blandt andet:

- Viden om de forskellige psykiske sygdomme og tilstande
- Konkrete redskaber til at håndtere samtalen og rådgivningen bedst muligt
- Indsigt i hvilke hensyn du skal tage og hvordan du stiller krav
- Viden om og redskaber til at beskytte både dine og borgerens grænser i samtalen
- Den nyeste viden om hvilke arbejdsrettede tiltag, der virker
- Teknikker til at fremme motivation for forandring

Herudover får du:

- En borgers personlige beretning om vejen fra førtidspensionist med en skizofrenidiagnose og til et liv som medicinfri og selvforsørgende
- Oplæg fra eksterne eksperter i bl.a. personlighedsforstyrrelser
- Samtaletræning med professionelle skuespillere

Efteruddannelsen afholdes i København og består af 5 moduler af 2 dage (10 dage i alt) samt en afsluttende samtale.

Holdstart:

Forår: Den 6. og 7. marts 2017.

Efterår: Den 2. og 3. oktober 2017.

Prisen er 33.125,- kr. inkl. moms, forplejning, undervisningsmateriale og bøger.

Læs mere på www.warn.nu. Du er også velkommen til at kontakte Birgitte Wörn på telefon: 61 69 00 22 eller mail: info@warn.nu

UNDERVISER

Birgitte Wörn er cand. mag. i dansk og psykologi, indehaver af Wörn Kompetenceudvikling og forfatter til flere erhvervshåndbøger, blandt andre "Når psyken strejker" og "Kort og godt om stress". Birgitte Wörn har mange års erfaring som underviser af rådgivere og ledere i samtaleteknikker, herunder kommunikation med psykisk sårbare og syge. Derudover har hun selv erfaring med rådgivning af psykisk sårbare ledige fra tidligere ansættelser, ligesom hun løbende kører rådgivningsforløb for mennesker, der er sygemeldte med stress, angst eller depression. Psykiatrivejlederuddannelsen er oprindeligt udviklet i samarbejde med Psykiatrifonden.

Kirsten Gionet, socialrådgiver om sit udbytte af efteruddannelsen til Psykiatrivejleder: "Jeg arbejder i en sygedagpengeafdeling, hvor jeg dagligt møder psykisk skrøbelige mennesker. Psykiatrivejlederuddannelsen har derfor været særdeles relevant i forhold til mit arbejde som socialrådgiver. Birgitte Wörn er som underviser helt i top. Birgitte forstår at gøre kompliceret stof forståeligt og formår at inddrage alle med empati og humor. Jeg har deltaget i mange kurser og har ofte efterlyst brugbare redskaber i forhold til mit daglige arbejde. De redskaber har jeg nu fået og kan bruge dem i mit møde med borgerne. Det har betydet, at jeg er blevet mere bevidst om min egen rolle og bedre til at tilgodese borgernes behov og udnytte de resurser, som den enkelte borger har. Jeg kan varmt anbefale uddannelsen til andre, der har lyst til at højne deres faglige niveau".



◀ Læs flere udtalelser her

Seksuelle overgreb:

Samtale mellem offer og krænker kan være et vigtigt skridt

Ny bog sætter fokus på potentialet i at lade offer og krænker mødes i en terapeutisk ramme. Socialrådgiver og daglig leder af Center for Seksuelle Overgreb på Rigshospitalet, **Anette Baadsgaard**, forklarer, hvorfor metoden også egner sig, når overgreb er begået af børn og unge under 18 år mod andre børn.

Selv om der kan være et behov for at beskytte ofre for seksuelle overgreb ved at skabe afstand mellem offer og krænker – så kan en samtale mellem offer og krænker være et vigtigt skridt. Antologien "Møder mellem offer og krænker" sætter fokus på den medierende samtale.

Socialrådgiver og daglig leder af Center for Seksuelle Overgreb på Rigshospitalet, Anette Baadsgaard, har bidraget til bogen – og har selv arbejdet med metoden i nogle år.

- Metoden virker, og det er mit håb, at den med tiden også vil nå ud til for eksempel de kommunale familiehuse.

Hun understreger, at en medierende samtale skal være en del af et behandlingsforløb.

- Dét, at man gennemfører en medierende samtale mellem et offer og en krænker efter et seksuelt overgreb, kan ikke stå løst. Det skal være en del af et behandlingsforløb for begge. Og så skal man selvfølgelig sikre sig, at dét at møde krænkeren virkelig er barnets eget ønske. Det kræver også, at krænkeren har erkendt at have begået noget forkert, da mødet ellers kan blive en belastning for den krænkede, der fortsat vil kunne føle skyld. Det handler ikke nødvendigvis om ordet "undskyld". Det vigtigste er, at krænkeren påtager sig ansvaret for overgrebene.

For at mødet kan lykkes, er det ifølge Anette Baadsgaard afgørende, at alt skal være forberedt nøje.



- Det skal være aftalt, hvad rammerne er, og hvad der skal spørges om. Hvis barnet mister modet, kan hun eller han bede sin behandler om at stille spørgsmålet til krænkeren.

Når et barn krænker

Overgreb begået af børn og unge under 18 år mod andre børn, antages at udgøre cirka en tredjedel af alle kendte seksuelle overgreb. Når et seksuelt overgreb afsløres, og det anmeldes til politiet eller der sker underretning til de sociale myndigheder, er konsekvensen som regel, at der sker et brud i kontakten, fordi krænkeren anbringes - en konsekvens, der kan være meget sorgfuld også for det krænkede barn.

- Når vi taler om overgreb mellem søskende, er det vigtigt for familien at kunne fungere som familie fremadrettet. Der skal aftales tydelige rammer for, hvordan man er sammen, så alle kan være så trygge som muligt. For eksempel at søskende kun er

sammen i stuen, hvor alle er til stede. Og så er det igen vigtigt, at krænkeren tager ansvaret på sig. Mange krænkede spørger sig selv: "Var det min egen skyld? Var det fordi, jeg havde den nederdel på? Gjorde personen det for at såre mig?", og det kan kun krænkeren svare på.

- Det kan også være forløsende for den krænkede at høre, at den anden ikke er vred over, at de har "afsløret" hemmeligheden. Men faktisk selv er glad for at have fået hjælp til at stoppe sin adfærd.

Sorgfuldt for alle

Hvad kræver møderne af mediator?

- Udover at sætte rammerne skal mediator sørge for, at ingen af børnene lider overlast. Og at mødet bliver stoppet, hvis det alligevel begynder at ske. En anden vigtig rolle er at sørge for en tryk stemning. Mødet handler ikke om, at nogen skal hænges ud - men om, at de to personer får mulighed for at sige noget, de gerne vil sige eller spørge om, i en tryk ramme. Så mødet i bedste fald bliver frugtbar for begge.

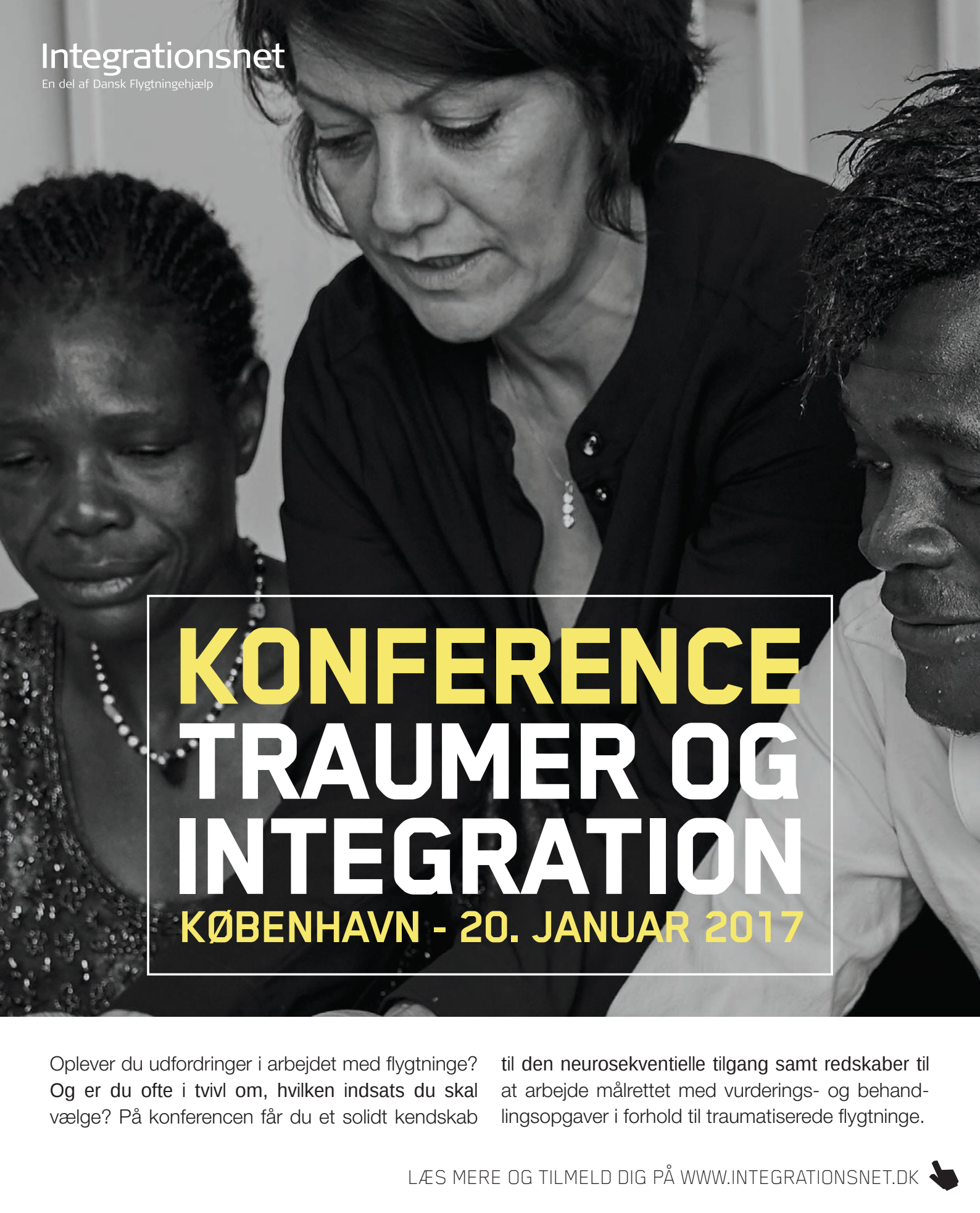
Kan alt blive som før overgrebet?

- Nej, der vil altid ligge en lille bekymring om, hvor vidt det kan ske igen. Men mødet kan bidrage til, at man tilnærmer sig at kunne være sammen som familie igen.

Hvis vi ser på socialrådgivere ude i kommunale forvaltninger - hvad er deres rolle, når der konstateres et seksuelt overgreb i en familie, fx mellem bror og lillesøster?

Det er rigtig vigtigt, at man ikke kun har fokus på den krænkede. Men også på, at broren har brug for hjælp. At man har blik for hele familien, fordi det selvfølgelig også er sorgfuldt for forældrene, der holder af begge børn. Alle er mærket af det. Og her er det så - som led i et forløb - at et eller flere medierende møder kan være et frugtbart skridt for alle involverede.

Bogen "Møder mellem offer og krænker" er udgivet på forlaget Frydenlund, 202 sider, 249 kr.



Integrationsnet

En del af Dansk Flygtningehjælp

KONFERENCE TRAUMER OG INTEGRATION KØBENHAVN - 20. JANUAR 2017

Oplever du udfordringer i arbejdet med flygtninge? Og er du ofte i tvivl om, hvilken indsats du skal vælge? På konferencen får du et solidt kendskab

til den neurosekventielle tilgang samt redskaber til at arbejde målrettet med vurderings- og behandlingsopgaver i forhold til traumatiserede flygtninge.

LÆS MERE OG TILMELD DIG PÅ WWW.INTEGRATIONSNET.DK 

Minimumsbudget er et **pejlemærke** - ikke en facitliste

De nye minimumsbudgetter fra Rockwoolfonden har udløst en del debat. Regeringens lave ydelser betyder, at en lang række familier må klare sig for beløb omkring eller lige under minimumsbeløbet. Nogle mener, at minimumsbudgetterne er for høje. Men hvad skal tages med i et minimumsbudget, og hvad kan man bruge det til?

Hvad er det mindste, man kan leve for i dagens Danmark? Det svinger fra cirka 10.000 kroner for en enlig person uden børn til 23.200 kroner for et par med tre børn.

Det viser den nye rapport fra Rockwool Fondens Forskningsenhed "Minimumsbudget for forbrugsudgifter – hvad er det mindste, man kan leve for?", som er lavet i samarbejde med CASA, Center for Alternativ Samfundsanalyse. Undersøgelsen fastlægger nye minimumsbudgetter for forskellige familietyper i Danmark.

Minimumsbudgetterne er ifølge rapporten beregnet ud fra et forbrug, hvor man kan opretholde en "beskeden", men dog "sund" tilværelse. Det vil sige, at familierne udelukkende køber forbrugsvarer i discountbutikker, kun benytter cykel eller offentlig transport, aldrig spiser ude – og kun kaster sig ud i enkelte udgiftskrævende sociale aktiviteter som eksempelvis en årlig tur i

Tivoli. Derudover er bil, alkohol og tobak ikke medregnet i minimumsbudgetterne. Man har også mulighed for et årligt kontingent til for eksempel medlemskab i en fodboldklub til sine børn.

Kontanthjælp og minimumsbudget

Undersøgelsen viser, at der er markant forskel på, hvad det koster danske familier at have et forbrug, som er almindeligt og rimeligt, og hvad man kan klare sig for på et minimumsbudget. I gennemsnit er de månedlige udgifter for at opretholde et almindeligt og rimeligt forbrug hele 85 procent højere end de månedlige udgifter til minimumsbudgettet. Set over hele barnets livsforløb er det antaget, at udgifterne pr. barn er omkring 50 procent lavere i minimumsbudgettet i forhold til et almindeligt normalbudget, når udgifter til institutioner ikke medregnes. Konkret betyder det, at det på et minimumsbudget koster 701.000 kroner at opfostre et barn, mens det ved et normalt forbrug koster 1.366.000 kroner.

Minimumsbudgetterne for de forskellige familietyper viser, at børnefamilier, der er ramt af kontanthjælpsloftet, har forbrugsmuligheder, der ligger langt under, hvad der svarer til et rimeligt og almindeligt forbrug – det så-

kaldte referencebudget. Derimod gælder det, at de har forbrugsmuligheder, som ligger lige omkring eller under minimumsbudgettet. Er familierne på integrationsydelse, skal de klare sig for langt mindre end minimumsbudgettet. Det samme gælder, hvis kontanthjælpsfamilier også bliver berørt af 225-timers reglen.

Opsparing til varige goder

Minimumsbudgettet er ifølge Rockwool Fonden et langtidsbudget, og er udarbejdet ud fra en antagelse om, at familien allerede besidder varige goder som eksempelvis køleskab, TV, computer og sofa. For at kunne leve op til budgettet er det derfor nødvendigt med en vis månedlig opsparing, som sikrer, at man kan købe de varer, som har lang levetid. Og for en familie med to voksne og to børn udgør varige forbrugsgoder en budgetpost på 485 kroner pr. måned.

I undersøgelsen gøres der desuden opmærksom på, at garderoben i minimumsbudgettet indeholder de samme ting som i normalbudgettet, men at det er anskaffet i de billigst mulige tøj-kæder som Føtex, H&M, Skoringen og Kaufmann. Og der er ikke afsat penge til smykker – dog er der afsat 1000 kroner til et ur, som skal holde i 15 år. Det »



”Det væsentlige er, at vi med budgetmetoden kan blive klogere på, hvad det koster at leve et almindeligt liv i Danmark, hvis ens forbrug er nødvendigt og beskedent. Det vil sige det forbrug, man også må forvente sig af personer på de laveste indkomster.

Finn Kenneth Hansen, økonom og forskningsleder i CASA

”Ekspertgrupperne har taget stilling til, hvad der er et beskedent niveau. Hvor mange par underbukser skal en person eksempelvis have? Hvis forudsætningen er, at de vasker en gang om ugen, skal man have syv par underbukser. Og hvilken kvalitet skal de så være i? Det er helt nede i detaljen, for hvordan skal man ellers få en norm eller nå frem til et beløb?

Finn Kenneth Hansen, økonom og forskningsleder i CASA

»

pointeres, at levetiden på tøj, sko og tilbehør forudsættes at være væsentlig længere i minimumsbudgettet end i normalbudgettet.

Endelig indgår der i minimumsbudgettet kun udgifter til almindeligt håndkøbsmedicin. Familier med højere udgifter til medicin på grund af sygdom vil derfor ikke kunne holde sig inden for minimumsbudgettet.

Hvad er et beskedent niveau?

Det er CASA - Center for Alternativ Samfundsanalyse - som har leveret baggrundsmaterialet til minimumsbudgetterne. Vurderingen af forbrug er foretaget af eksperter på de forskellige forbrugsområder. Derudover er budgetterne blevet drøftet og kommenteret i en fokusgruppe med repræsentanter fra private hjælpeorganisationer, som har kontakt med socialt udsatte og fattige familier. Og Finn Kenneth Hansen, økonom og forskningsleder i CASA fortæller, at det har været et stort arbejde - som efter hans vurdering har givet et brugbart resultat.

- Ekspertgrupperne har taget stilling til, hvad der er et beskedent niveau. Hvor mange par underbukser skal en person eksempelvis have? Hvis forudsætningen er, at de vasker en gang om ugen, skal man have syv par underbukser. Og hvilken kvalitet skal de så være i? Det er helt nede i detaljen, for hvordan skal man ellers få en norm eller nå frem til et beløb? Eksperterne er nødt til at forudsætte, for eksempel hvor meget tandpasta og sæbe en familie skal bruge. Det er et kæmpe arbejde, som ikke bare kan afvises med, at ”folk bare kan leve for 15.000 kroner”, for nu ved vi rent faktisk, hvad det helt konkret koster at leve beskedent. Det

kan dokumenteres ned i mindste detalje, siger han og tilføjer, at udgifterne til mad er baseret på afprøvning af forskellige madopskrifter, der lever op til Sundhedsstyrelsens anbefalinger.

Kritik af minimumsbudget

Ved offentliggørelsen af minimumsbudgetterne for forskellige familietyper viste det sig, at Rockwool Fonden i en af rapportens centrale tabeller havde lavet en regnefejl ved opgørelsen af minimumsbudgetterne, da man havde glemt at fratrække supplerende boligudgifter til el, vand og varme. Direktøren gik ud i pressen og beklagede fejlen. Regnefejlen afødte imidlertid en kritik af minimumsbudgettet, som blandt andet gik på, at man havde glemt supplerende boligudgifter til el, vand og varme og havde medtaget udgifter til indkøb af bøger.

Finn Kenneth Hansen fastslår, at der er tale om misforståelser, da udgifter til el, vand og varme indgår i minimumsbudgettet, mens indkøb af bøger ikke gør, da det forudsættes, at de lånes på bibliotek.

- Det er ærgerligt, at der er lavet en regnefejl fra Rockwool Fondens side, fordi det har sat spørgsmålstegn ved minimumsbudgettet. Blandt andet har den liberale tænketank CEPOS i en sammenligning af minimumsbudgettet med rådighedsbeløbet på kontanthjælp været ude med en kritik af nogle af de enkeltudgifter, som indgår i minimumsbudgettet som for eksempel udgifter til A-kasse, og et Netflix-abonnement.

Han pointerer, at minimumsbudgettet ikke er udarbejdet i forhold til, hvilken ydelse familierne er på - og altså ikke ud fra om familierne er på kontanthjælp, men er bestemt ud fra menneskelige og sociale behov samt ud fra,

Hvad er et minimumsbudget?

■ Minimumsbudget er et mål for, hvor meget det koster at opretholde et liv med et beskedent forbrug for forskellige familietyper.

■ Et beskedent forbrug tager udgangspunkt i, hvad man kan kalde de menneskelige og samfundsskabte behov. Ud over basale behov som husly, mad og vand skal man for eksempel have mulighed for personlig hygiejne og pleje, at have et enkelt sæt tøj til festlige lejligheder og kunne tage en enkelt tur i Tivoli eller lignende, hvis man har børn.

■ Budgetterne omfatter 10 forbrugsområder, som enten retter sig mod det enkelte individ eller mod husholdningen. For eksempel inden for hygiejne og sundhed indgår der 61 produkter - alt fra kam til håndkøbsmedicin.

■ For hver forbrugsområde har et ekspertpanel vurderet, hvilke varer, der skal indgå. Herefter er der indhentet priser på hver vare og tjeneste, og alle disse priser gange mængder udgør herefter minimumsbudgettet. Det billigste alternativ er valgt dog uden at slække på kvaliteten med hensyn til sundhed og miljø. Cigaretter og alkohol er ikke med i minimumsbudgettet.

Kilde: Rockwool Fondens Forskningsenhed

Læs mere

- *"Minimumsbudget for forbrugsudgifter - hvad er det mindste man kan leve for?"* på rockwoolfonden.dk
- Tjek Rockwool Fondens nye budgetberegner på Budgetberegner.rff.dk
- *Hvad koster det at leve beskedent? Og hvordan ser et dansk minimumsbudget ud?* af Finn Kenneth Hansen i Social Årsrapport 2016 "Den danske velfærdsmodel - udvikling eller afvikling?" på www.casa-analyse.dk
- AE's analyse *"Minimumsbudget og fattigdomsydelse: Regeringen sender folk ned på grænsen for, hvor lidt man kan leve for"* på ae.dk
- *"Kontanthjælpsloftet klemmer familier med teenagebørn hårdt"*, 19. december, politiken.dk

hvad der er almindeligt i det danske velfærdssamfund.

- Eksperterne har ment, at udgifter til A-kasse bør indgå samt, at Netflix-abonnement er en billig måde at se film på. Eksperterne har også ment, at børnefamilierne bør have mulighed for drift af bil, hvilket Rockwool Fonden ikke har ment, hvorfor børnefamilierne i minimumsbudgetterne kun har udgifter til cykel og offentlige transportmidler, forklarer Finn Kenneth Hansen og uddyber:

- Det er en grundlæggende misforståelse at forholde sig til enkeltposter i budgettet. Minimumsbudgettet er et normativt budget, baseret på normer og standarder og afspejler et nødvendigt og beskedent forbrug. Minimumsbudgettet er en model for, hvad det koster at leve et beskedent liv - ikke et formynderbudget. Minimumsbudgettet er ikke et budget, der siger noget om, hvordan familierne har det eller for den sags skyld, hvordan de skal leve, men det er beskedent i forhold til et forbrugsniveau, der afspejler det almindelige og rimelige forbrug. Og minimumsbudgettet ligger langt under det rimelige og almindelige.

Finn Kenneth Hansen konkluderer, at det ikke blot er usagligt, når CEPOS tager enkeltposter ud af sammenhængen - det fjerner også fokus.

- Det væsentlige er, at vi med budgetmetoden kan blive klogere på, hvad det koster at leve et almindeligt liv i Danmark, hvis ens forbrug er nødvendigt og beskedent. Det vil sige det forbrug, man også må forvente sig af personer på de laveste indkomster.

Forsker: Minimumsbudget er brugbart
Finn Kenneth Hansen understreger, at

minimumsbudgetterne på ingen måde kan bruges som en facitliste, da familier er meget forskellige og agerer forskelligt. Minimumsbudgetterne er ikke møntet på kontanthjælpsmodtagere, da der som nævnt er taget udgangspunkt i basale menneskelige og samfundsskabte behov.

- Det er rigtigt, som det har været fremført i debatten, at minimumsbudgettet ikke nødvendigvis matcher udsattes behov og faktiske levevis. Der kan være ekstraudgifter til mediciner og måske også til cigaretter og alkohol. Det er vanskeligt at lave et minimumsbudget, som forudsætter, at folk er syge, og hvor medicinudgifterne kan svinge fra mellem 500 og 2000 kroner om måneden. Derfor er minimumsbudgetterne ikke en facitliste, men et pejlemærke. På den baggrund kan man bruge minimumsbudgettet til at sige, at hvis man som kontanthjælpsmodtager har medicinudgifter i den størrelsesorden - eller andre udgifter, som ikke er

med i minimumsbudgettet - så vil man som konsekvens heraf skulle foretage prioriteringer, som giver yderligere afsavn i hverdagen.

Til gengæld mener Finn Kenneth Hansen, at det er oplagt at bruge de nye minimumsbudgetter som byggesten til at lave en ny fattigdomsgrænse - hvis det skulle blive et politisk ønske igen. Han henviser til, at Ekspertudvalget om Fattigdom - som blev nedsat af den daværende regering bestående af Socialdemokraterne, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti - i 2013 anbefalede at bruge budgetmetoden - frem for 50 procent af medianindkomsten - til at foretage robusthedstjek af en fattigdomsgrænse.

- Minimumsbudgettet giver et indblik i, hvad det reelt koster at leve. Men det er som sagt ikke en facitliste. Derfor vil det heller ikke være givet, at minimumsbudgettet skulle være lig med en fattigdomsgrænse. Det er et politisk spørgsmål. **S**

"Man bruger minimumsbudgettet til at sige, at hvis man som kontanthjælpsmodtager har medicinudgifter i den størrelsesorden - eller andre udgifter, som ikke er med i minimumsbudgettet - så vil man som konsekvens heraf skulle foretage prioriteringer, som giver yderligere afsavn i hverdagen.

Finn Kenneth Hansen, økonom og forskningsleder i CASA



"Sagsbehandler på rette kurs - kompasset til empowerment og integritet" af Katja Balslev Nielsen, Akademisk Forlag, 256 sider, 299 kroner.

STYRKE TIL

EN KRÆVENDE HVERDAG

Når man arbejder empowerment-orienteret med sig selv, kan man bruge sin egen styrke og indsigt til at træffe fagligt og menneskeligt kvalificerede beslutninger, også ved svære dilemmaer. Bogen viser, hvordan man kan opbygge sin egen empowerment og præsenterer metoder, som er lette at anvende i hverdagen samt øvelser, der lægger op til refleksion over egen praksis.

Løntjek gav medlem 55.000 kroner

Det kan betale sig at tjekke sin lønseddel. Det er den erfaring, som et medlem fra Københavns Kommune står tilbage med efter, at fællestillidsrepræsentanten fra Dansk Socialrådgiverforening tjekkede medlemmets seneste lønseddel i forbindelse med de årlige, lokale lønforhandlinger.

Lønsedlen blev sammenlignet med den lønaftale, som var indgået ved ansættelsen i 2013, men arbejdsgiverne havde ikke løftet lønnen fra deres oprindelige udspil på 30.000 kroner pr. måned til de

31.500 kroner, som det ellers var blevet aftalt.

Arbejdsgiveren har anerkendt, at der er tale om en fejl, som bliver rettet op med tilbagevirkende kraft - og resulterer i ca. 55.000 kroner.

DS opfordrer socialrådgiverne til at tjekke deres lønsedler og huske, at de kan søge hjælp hos Dansk Socialrådgiverforening via den lokale tillidsrepræsentant eller - hvis man er leder eller ansat på en arbejdsplads uden tillidsrepræsentant - ved at kontakte den konsulent i DS, der servicerer arbejdspladsen.

Bedre gældsrådgivning

Borgere der har problemer med at få privatøkonomien til at hænge sammen, kan i dag få hjælp fra en række forskellige tilbud. Økonomi- og gældsrådgivningerne er for en stor dels vedkommende finansieret af midlertidige satspuljemidler. I en afdækning af området peger KORA på, at en mere landsdækkende koordinering, stabil finansiering og geografisk spredning kan løfte kvaliteten af økonomi- og gældsrådgivningen.

Læs rapporten "Gratis økonomi- og gældsrådgivning i Danmark - Kortlægning og mulige modeller for fremtidig forankring" på kora.dk



"Ny professionalisme - Samskabelse som vej til et bæredygtigt samfund" af Ullrich Zeitler, Akademisk Forlag, 240 sider, 250 kroner.

HOLDBARE LØSNINGER

Tværsæktoriel og -professionel samskabelse er vejen til bæredygtige løsninger af velfærdsopgaver. Det er udgangspunktet for denne bog, som giver bud på, hvad professionelle på tværs af faggrænser og i samarbejde med medborgere, frivillige og den private sektor kan gøre for at skabe balance mellem rammer, ressourcer og værdier - og på den måde være med til at sikre, at der er muligheder for at skabe holdbare løsninger.



"Teknologiens testpiloter - 10 ting, der rustar børn og unge til en digital fremtid" Af Camilla Mehlsen, Forlaget Mindspace, 210 sider, 250 kroner.

VERDENS SMARTESTE GENERATION?

Danske børn og unge er digitale både hjemme og i skolen, men de bliver ikke automatisk smartere af smart teknologi. "Teknologiens testpiloter" er en forskningsbaseret debatbog om smart-generationens kendetegn, og om hvilke kompetencer der er brug for i det 21. århundrede. Den viser vej med 10 bud på, hvad der rustar børn og unge til en tid, hvor omfanget af smart teknologi accelererer.

DANMARK KORT

Aalborg

Mandekrisecentret har overlevet på midlertidige bevillinger, men nu er der udsigt til tryk drift, idet Socialtilsynet har godkendt centeret.

Brønderslev

Der skal ansættes flere socialrådgivere til Projekt Varige Spor, som efter en pilotperiode nu udrulles - de skal rykke ud til udsatte familier.

Frederikssund

Lænke-ambulatorierne har åbnet gratis og anonym rådgivning og behandling i Færgeparken til alkohol- og stofbrugere og deres pårørende.

Herning

Budgettet er blevet strammere, så nu er Blå Kors nødt til at holde varmetuen lukket om natten. Det er kommunen, der betaler for driften.

Lyngby-Taarbæk

Arne Christensen, socialrådgiver og blind skiløber, er nomineret til Kulturministerens Handicapidrætspris 2016 for at gennemføre Arctic Circle Race.

Vejle

Misbrugscenter og Psykiatrifonden vil med en frivillig mentorordning danne fællesskaber blandt mennesker, der er på vej ud af eller har haft et misbrug.

Ringsted

En medarbejder i en nyoprettet stilling i Ringsted Kommune skal fra foråret hjælpe krigsveteraner og socialt udsatte med at søge om hjælp fra kommunen.

København

Med U-turn er flere unge kommet ud af deres brug af rusmidler. Nu skal det undersøges, om metoden kan udvikles i en grønlandsk version.

Lægebesøg i arbejdstiden

Østre Landsret har for nylig afsagt dom om lægebesøg i arbejdstiden. Ifølge Dansk Socialrådgiverforening ændrer dommen ikke på den hidtidige retstilstand, men har præciseret denne. Det vil sige, at akut lægebesøg eller akut tandlægebesøg er at sidestille med sygdom og dermed ret til fravær med løn – som det fremgår af funktionærlovens § 5.

Dommen fastslår, at hvis det ikke er muligt at placere et ikke-akut lægebesøg uden for arbejdstiden, og man som arbejdstager

har gjort, hvad man kunne for at mindske genen for arbejdsgiver, og det ikke er muligt at få en ny tid inden for en rimelig tidshorison, har man ret til at gå til læge i arbejdstiden med løn, som om man har været uarbejdsdygtig på grund af sygdom. Men udgangspunktet, som også blev fastslået i dommen, er, at ikke-akut lægebesøg/tandlægebesøg skal lægges uden for arbejdstiden og ikke kan sidestilles med sygdom, hvor man både har ret til fravær og løn.

Når far sidder i fængsel

Mellem fem og seks procent af en børneårgang oplever i løbet af opvæksten, at deres far eller mor kommer i fængsel. I SFI-undersøgelsen "Indsat far – udsat barn?" sættes der fokus på disse børn og deres hverdag. I undersøgelsen ses der bl.a. på deres familieforhold, skolegang, forældrebaggrund, trivsel og kontakt til den fængslede. Undersøgelsen beskriver også, hvordan hverdagen i familien ændres som følge af fængslingen, og den giver stemme til en række børn og unge, der fortæller om deres egen oplevelse af fængslingen og den ramme, den sætter om deres liv.

Læs "Indsat far – udsat barn?" på sfi.dk

DS I PRESSEN

"Vi ved, at det der skal til, for at folk får en forankring på arbejdsmarkedet er en lang, sej indsats mellem nogle beskæftigelsesfaglige indsatser fra jobcentrets side og så et stærkt socialt ansvar typisk fra arbejdsgiverside.

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening, 29. december via Ritzau i flere medier som kommentar til, at kontanthjælpsmodtagere i småjob er steget med 25 procent på et halvt år – og at beskæftigelsesministeren tolker det som et bevis på, at jobreformen med kontanthjælpsloft og 225-timersreglen virker.

DET SKREV VI FOR 25 ÅR SIDEN



I Socialrådgiveren 1-1992: Cand. soc.-uddannelsen, som begynder 1. februar, åbner nye muligheder for at løfte stadig flere medlemmer op i de "højere luftlag", hvad angår jobindhold, indflydelse og løn. Det har medført en veritabel grænsekrig mellem FTF og AC, om hvem der skal organisere dem. De tilkendegivelser, DS

modtager, understøtter opfattelsen af, at de videreuddannede socialrådgiverne ønsker at blive i det faglige fællesskab i DS – selvom cand. soc.-graden ækvivalerer de "gammeldags" akademiske grader.



"Året 2016 har vist, at der er brug for DS, og desværre bliver der endnu mere brug for DS i 2017 - osse på arbejdsmiljøområdet. Fortsat held og lykke med arbejdet.

Socialrådgiver Simon Lynge på DS' Facebookside i sin jule- og nytårshilsen til foreningen.

230.000 danskere - det er hver tyvende - har aldrig været på nettet. Det gælder især de ældre borgere.

Beboerrådgivere:

Nedsatte ydelser kræver alternative løsninger

Tusindvis af familier landet over er i fare for at blive smidt ud af deres bolig som en konsekvens af de nye, lave ydelser. Socialrådgiver Solveig Munk er beboerrådgiver i Aarhus, Vejlbj Vest, hvor hun er med til at oprette lokale småjob og hjælper med at finde billige boliger.

- Vi er inde ved helt basale behov, og vi ser sultne børn og forældre - hvor der ikke er til mad og tøj, når huslejen er betalt, siger Solveig Munk, som her er fotograferet i beboerrådgivningen. Tøjhunden er med på billedet, fordi børnene elsker den, og den spiller en vigtig rolle, når stemningen skal løftes lidt.

Flere andre beboerrådgivere kommer med samme udmelding: De lave ydelser presser familierne.



Beboerrådgiver hjælper med småjob, billigere bolig og skraldecafé



"Jeg prikker lidt til dem og spørger: Kan du klare to timers trappevask? Og jeg er også ved at undersøge, om de to timer måske også kan fungere som arbejdsprøvning."

Beboerrådgiver Solveig Munk

Beboerrådgiver **Solveig Munk** og hendes bagland bruger lige nu en stor del af sin tid på at hjælpe beboere, der er kommet i klemme efter indførelsen af kontanthjælpsloftet, 225-timers reglen og integrationsydelsen. De skaber lokale småjob, tænker i fælles madlavning og alternative muligheder for at henvise til billige boliger.

Beboerrådgivningen holder til i en hyggelig kælderlejlighed i en af boligblokkene Vejlbys Vest i Aarhus. Byggeriet er blandet og består af tre-etagers boligblokke, rækkehuse, atriumhuse og ungdomsboliger. I rådgivningen er der et stort bord at samles om, der er en sofagrube til den tætte samtale – og køkkenet er kombineret køkken og kontor, for her står også socialrådgiver og beboerrådgiver Solveig Munks arbejdsbord og computer.

Da hun begyndte i jobbet for 25 år siden, havde hun ikke engang en skrivemaskine, men nu er computeren blevet en uundværlig del af hendes arbejdsdag.

- Digitaliseringen af samfundet har betydet, at samtalen og kontakten ikke

er nok. Folk skal have hjælp til at overskue de skrivelser, de får – som jo ofte er sendt automatisk af et system og ikke af et menneske.

Lige nu hjælper hun især beboere med at tyde de breve, de får om boligstøtte. Hun regner igennem, om det passer, hun følger op og hjælper med at klage, hvis der er fejl – og så hjælper hun med at søge ny og mindre bolig til dem, hvor det kan lade sig gøre. Men der er mange om buddet. Kontanthjælpsloftet, 225-timersreglen og integrationsydelsen betyder, at mange børnefamilier søger for eksempel fra et rækkehus til en mindre lejlighed for at spare 1900 kroner om måneden

- For de fleste vil det i praksis være svært at få en billigere bolig. Der er



Solveig Munk bruger en del tid på at hjælpe beboerne med de breve, de får om nedsat boligstøtte.

lang ventetid, også selv om beboeren har høj anciennitet og fortrinsret, fordi han eller hun bor i afdelingen i forvejen.

Stramt budget

I det hele taget fylder afbødning af konsekvenserne af kontanthjælpsloftet en stor del af hendes tid lige nu. 41 procent af beboerne i boligafdelingen Vejlbj Vest er udenfor arbejdsmarkedet, og mange af dem er hårdt ramte af de nye regler.

- Folk er paniske, i vildrede og i chok. De har brug for, at nogen hjælper dem med at tage retning, og i den kommunale forvaltning er det ikke muligt at få tilstrækkelig hjælp. Vi har enlige mødre, der mister op mod 3.000 kroner om måneden i boligstøtte og 1.000 kroner om måneden i kontanthjælp på grund af 225-timers reglen. Særligt ondsindet er reglerne for ægtepar. De mister op til 3.000 kroner i boligstøtte tilsammen, blot en af dem er omfattet af 225-timers reglen. Det har altid været sådan, at når forsørgelsesydelse ændrer sig, så ændrer mine opgaver sig. Men det nye er, at ydelserne ikke længere dækker faste udgifter og det, man skal bruge til mad og tøj.

Før hjalp hun beboere med at søge hjælp til ferier og fritidsaktiviteter, som kunne være svære at spare op til.

- Men nu er vi inde ved helt basale be-

"Folk kommer her med tøj, fordi de gerne vil have, at jeg skal dele det ud til dem, der er ramt af kontanthjælpsloftet. For de kan jo se, at nogen er virkelig hårdt ramte. Men er det det, jeg skal? Organisere civil fattigdoms-kæmpelse?"

Beboerrådgiver Solveig Munk

hov, og vi ser sultne børn og forældre – der er ikke til mad og tøj, når huslejen er betalt.

Set fra hendes stol er særligt flygtninge og indvandrere hårdt ramt.

- De har fået halveret ydelsen med integrationsydelsen, de er også ramt af 225-timers reglen, og samtidig med, at de skal søge job, passe deres nyttejob, arbejdsprøvnin g og sprogundervisning – så får de altså den her bekymring oveni, om de kan have tag over hovedet. Om de kan skaffe mad og tøj til sig og sine. For de har ikke den anciennitet i boligforeningen, der gør, at de kan flytte til en mindre og billigere bolig.

Småjob og skraldecafé

Antallet af udsættelser i boligorganisationen er ikke steget, siden reglerne fik virkning, men der er stor sandsynlighed for, at det bliver konsekvensen senere. I andre boligorganisationer har man i november set en stigning på 10 procent i udsættelser.

Sammen med blandt andre boligforeningen bestyrelse og aktive beboere har Solveig Munk fundet kreativiteten frem for at afbøde de værste konsekvenser. Formanden for afdelingsbestyrelsen har været ved at undersøge, om de ramte beboere kunne komme først i køen til en billigere bolig. Den mulighed er foreløbig strandet, men for Solveig Munk er den et eksempel på, at



”Vi er inde ved helt basale behov, og vi ser sultne børn og forældre - der er ikke til mad og tøj, når huslejen er betalt.

Beboerrådgiver Solveig Munk

»

når det store fællesskab ikke vil tage ansvar, må det lille fællesskab træde til.

Boligafdelingen har også opsagt aftalen med det firma, der stod for trappevasken – og har i stedet skabt lokaljobs – såkaldte småjobs – på to til tre timer ugentligt til fem af de hårdst ramte beboere. Som så godt nok får modregnet arbejds lønnen i kontanthjælpen, men til gengæld får en del af boligstøtten igen.

- Jeg prikker lidt til dem og spørger: Kan du klare to timers trappevask? Og jeg er også ved at undersøge, om de to timer måske også kan fungere som arbejdsprøvning.

De er også ved at undersøge muligheden for at dele mel, gryn og andre ikke-fordærvelige fødevarer ud, som er ud over sidste salgsdato, og så førte et opslag i en Facebook-gruppe til en café med mad, som butikkerne har kasseret.

- Jeg så også i en Facebook-gruppe, at den lokale Skraldecafé (et projekt med pop-op cafeer, der laver mad af det, butikkerne kasserer, red.) mang-

lede et sted at være i vinter. Så tilbød jeg vores gode beboerhus, og fik samlet beboere, der kom og lavede mad og fik alle resterne med hjem.

Hun er med på, at en enkelt Skraldecafé om måneden ikke batter nok.

- Men vi er i gang, og så må vi se, hvad det udvikler sig til.

Civil fattigdomsbekæmpelse...

Solveig Munk har rådgivet beboere i Vejlbys Vest i Aarhus siden 1991, og lige nu sidder hun i et dilemma, som hun ikke har været i før:

- Folk kommer her med tøj, fordi de gerne vil have, at jeg skal dele det ud til dem, der er ramt af kontanthjælpsloftet. For de kan jo se, at nogen er virkelig hårdt ramt. Men er det det, jeg skal? Organisere civil fattigdomsbekæmpelse, siger socialrådgiveren, der ikke lægger skjul på, at hun er forarget over reglerne.

- Politikere påstår, at det er til folkets eget bedste, og at lave velfærdsydel-

ser og incitamentspolitik giver arbejde. Men man hjælper ikke ved at gøre folk fattige. Sagt enkelt så får ham med dårlig ryg mere ondt, og den deprimerede bliver mere deprimeret af at blive fattiggjort. Jeg møder de her borgere hver dag. De kan jo ikke arbejde. Der er for pokker en grund til, at de får den kontanthjælp eller pension.

Hun kalder socialpolitikken i dag for visionsløs.

- De seneste stramninger opleves som decideret ondsindede, og tilmed er retskrav afløst af almissepolitik. Det stiller helt andre krav til socialrådgiverens metodik.

Fællesskab skaber tryghed

Man skal ikke være ret længe i Solveig Munks selskab for at opdage, at hun har et blødt punkt for ”sine” beboere og er stærkt optaget af at give dem muligheden for at leve det liv, de gerne vil, i et område, hvor der er rart at bo.

- Hvad der gør et sted rart at bo? Man skal ikke underkende, hvad det rent fysiske betyder: At det er gode boliger, der er til at betale, at der er variation i boligtyper, og at der er rammer til at udfolde sig i fællesskab med andre. Når man møder sine naboer, bliver man også mere tryk og trives.

Hun gør, hvad hun kan, for at under-

Over 43.000 børn rammes af kontanthjælpsloft

Hvor store beløb, kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen skærer af de sociale ydelser afhænger af en række faktorer, heriblandt antallet af børn og om man er enlig forsøger.

Enlige forsørgere forventes at udgøre 15.500 ud af de 33.127 personer, som i oktober 2016 blev ramt af kontanthjælpsloftet, har daværende beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen (V) oplyst i et svar til Folketingets Beskæftigelsesudvalg.

Af svaret fremgår desuden, at det på baggrund af CPR-registret vurderes, at der i de berørte familier er omkring 38.700 hjemmeboende børn under 18 år og omkring 4.700 børn, der ikke er registreret på ydelsesmodtagerens adresse eksempelvis som følge af skilsmisse.

støtte og udvikle det fællesskab. Hun arrangerer Snik-Snak-Café for kvinder en gang om ugen, hun har en aften for ensomme psykisk syge, hun har hjulpet med at sætte gang i Mor-Barn-fællesspisning, hun har sat gang i en digital café, hvor der er hjælp-til-selvhelp, når der for eksempel skal søges friplads eller skrives børn ind i skole. Og alle mulige andre aktiviteter, der kan bringe beboerne sammen om at lave noget meningsfyldt.

Og hjælp til selvhelp er omdrejningspunktet for hendes arbejde. Som hun skriver i beboerforeningens blad: Du skal selv hjælpe med.

Så hun understøtter gerne gode initiativer, hjælper med at understøtte processen, når der for eksempel skal laves vedtægter til en ny fritidsklub. Eller mægles i uenigheder i en bestyrelse.

- Jeg ser mig selv som en katalysator, så jeg får sjældent æren for noget. Men det er heller ikke det, jeg er her for.

Interviewet er ved at være slut og har strakt sig ind i beboerrådgivningens åbningstid. Solveig Munk har diskret holdt øje med de store vinduer for at se, om der var nogen på vej. Da der kommer en beboer og banker på, er det hurtigt farvel til journalisten – og alt fokus rettet mod beboeren. Det er jo det, hun er for. **S**



Jeg ser mig selv som katalysator, så jeg får sjældent æren for noget. Men det er heller ikke det, jeg er her for, siger Solveig Munk.



Hvor mange er på kontanthjælp?

- Omkring fem procent af den samlede arbejdsstyrke svarende til 145.000 personer modtog i oktober 2016 enten kontanthjælp, uddannelseshjælp målrettet unge under 30 år eller integrationsydelsen målrettet borgere, som har boet mindre end syv ud af de seneste otte år i Danmark. Det viser tal fra jobindsats.dk.
- Mere end to ud af tre borgere, som modtager en af disse ydelser, er såkaldte aktivitetsparate, altså personer, som af deres kommune vurderes at have så store sundhedsmæssige eller sociale problemer, at de ikke forventes at kunne varetage et job eller en uddannelse på ordinære, udstøttede vilkår.

Fordelt på de specifikke ydelser så situationen i oktober 2016 således ud:

- følge jobindsats.dk modtog 83.228 personer kontanthjælp, heraf var 58.878 aktivitetsparate. Kontanthjælpssatsen afhænger blandt andet af, om man er forsøger. Som udgangspunkt udgør kontanthjælpen til en voksen uden børn i 2016 10.968 kroner om måneden. For en forsøger er tallet 14.575. Yderligere information om kontanthjælpssatser kan findes på borger.dk.
- 36.328 personer modtog den SU-lignende uddannelseshjælp der for udeboende er på 6.010 kroner om måneden. Af dem var 20.542 aktivitetsparate og modtog derfor såkaldt aktivitetstillæg.
- 25.326 personer modtog integrationsydelse, som ligeledes er på SU-niveau, heraf var 17.037 aktivitetsparate. Integrationsydelse udløser i modsætning til uddannelseshjælp ikke tillæg til aktivitetsparate.

Grundet efterregistreringer kan der være mindre udsving mellem optællinger og de faktiske forhold, oplyser jobindsats.dk.

VOXPOP

Kirsten Nørregaard,

Beboerrådgiver, Vapnagård i Helsingør



Hvordan kan du som beboerrådgiver hjælpe familier på de nye lave ydelser?

- Min hjælp er primært rådgivning og hjælp til ansøgning om enkelttydelser. Jeg hjælper også med at få afdækket muligheden for eventuelt at få bevilget et ressourceforløb, så man kommer "fri" af kontanthjælps- og integrationsydelseslofterne, lige som jeg hjælper med kontakt til diverse genbrugs- og byttecentraler.

Har I sat særlige projekter i gang i forbindelse med de nye lave ydelser?

- Vi har ugentlig morgencafé som et tilbud til alle beboere. Og jeg er gået i "tænk-boks" med henblik på en mere målrettet indsats.

Nomeda Ring,

Beboerrådgiver, Vanggården i Aalborg



Hvordan kan du som beboerrådgiver hjælpe familier på de nye lave ydelser?

- Det er et godt spørgsmål. Det er en individuel vurdering, hvor jeg først prøver at få et grundigt overblik over økonomien for at se, hvor der er ressourcer. Nogle skal have hjælp til billigere bolig, afhængig af deres boligsituation, men der er lang ventetid. Så skal der søges om midlertidig hjælp, mens de venter på boligen, men det er lidt en bold, der bliver kastet rundt inde ved kommunen, fordi der er mange paragraffer i spil. Jeg søger også fondsmidler, for at børnene for eksempel kan fortsætte til deres fritidsinteresser. Det, synes vi, er vigtigt. Jeg har også brugt meget tid på ansøgninger om julehjælp i år.

Har I sat særlige projekter i gang i forbindelse med de nye lave ydelser?

- Vi har diskuteret det meget i forhold til 225-timers reglen. Det er en stor udfordring, for på den ene side holder fagforeningerne selvfølgelig øje med, at der ikke er nogen, der bliver prioriteret frem for andre, og vi kan jo heller ikke tvinge vores samarbejdspartnere til at opfinde jobs.

Helle Hyltoft,

Beboerrådgiver, Taastrupgaard, i Taastrup



Hvordan kan du som beboerrådgiver hjælpe familier på de nye lave ydelser?

- Det er rigtig svært. Først og fremmest kan familierne ikke honorere huslejerne herude, så vi bruger en del tid på at hjælpe med at søge billigere boliger. Derudover hjælper vi med at kigge på budgetter: Er der noget at spare? Men der er ikke meget at komme efter. Som for eksempel en kvinde, der har mistet 3500 kroner. Hun bor alene med fire børn i en lejlighed til 10.200 kroner – og hendes budget er i forvejen meget skrabet og fornuftigt, så der var ikke rigtig poster, der kunne skæres væk. Så søger vi hjælp til at betale for fritidsinteresser, julehjælp og vi søger kommunen om midlertidig hjælp – vi gør alt, hvad vi kan, for at undgå udsættelser. Men det er op ad bakke, for vi er i dobbelt-ild, fordi man river 185 boliger ned herude – så der er også en masse beboere, der skal genhuses.

Har I sat særlige projekter i gang i forbindelse med de nye lave ydelser?

Nej. Vi prøver at hjælpe, hvor vi kan i hverdagen.



5%

på din lønkonto

Ku' det ikke være skønt at få lidt mere ud af dine penge?

Som medlem af DS kan du få en lønkonto med hele 5% i rente. Det er Danmarks højeste rente og betyder, at du får mere ud af dine penge.

LSBprivat®Løn giver dig 5% i rente på de første 50.000 kr. Og ja, så er der 0% på resten. Du skal ikke betale nogen gebyrer for at have en lønkonto i Lån & Spar.

Sådan får du 5% på din lønkonto – Danmarks højeste rente

- Du skal være medlem af DS – og have afsluttet din uddannelse.
- Du skal samle hele din privatøkonomi hos os. LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services. Og vi skal kunne kreditvurdere din økonomi i forhold til den samlede pakke.
- Du behøver ikke i første omgang at flytte dit eksisterende realkreditlån, men nye lån og eventuelle ændringer skal formidles gennem Lån & Spar og Totalkredit.
- Rentesatserne er variable og gældende pr. 1. januar 2017.

Fokus på det, der er vigtigt for dig

Hos Lån & Spar får du en personlig rådgiver, som investerer tid til at høre dine behov og ønsker og du får klar besked.

Hvis det er det du kigger efter, så ring til os direkte på 3378 1976 – eller gå på lsb.dk/ds og vælg 'book møde', så kontakter vi dig.

Lån & Spar har eksisteret siden 1880.

Vi har altid sørget for, at helt almindelige mennesker kan gøre bankforretninger på ordentlige betingelser.

Ring til Lån & Spar: **3378 1976**
eller book møde på: **lsb.dk/ds**



Dansk Socialrådgiverforening

lån & spar

SOCIALRÅDGIVEREN 01.2017
din personlige bank

Jobcenter opnormerer markant

I Høje-Taastrup havde socialrådgiverne på kontanthjælpsområdet i 2014 meget store sagsbunker. Derfor blev der sat et pilotforsøg i gang for at undersøge, om det kunne betale sig at investere i en opnormering – og sammen med et møde med borgmesteren har det nu ført til 16 nye ansatte.

I 2014 så det slemt ud i Høje-Taastrups jobcenter. Der var for få socialrådgivere til mængden af kontanthjælpssager, og derfor var det kommet bagud med sagsbehandlingen. Samtidig var meldingen fra ledelse og politikere, at der ikke var midler til at opnormere, fortæller socialrådgivernes fællestillidsrepræsentant, Niels Krüger.

Derfor blev der sat et pilotforsøg i gang, som skulle dokumentere, at en investering i flere ansatte kunne betale sig. I tre år skulle der ansættes fire socialrådgivere til afdelingen for kontanthjælpsmodtagere over 30 år, som maksimalt skulle have 60 sager ad gangen.

- Pilotforsøget skulle egentlig vare tre år, men vi håbede, at vi hurtigere kunne dokumentere, at en opnormering kunne betale sig. Efter halvandet år har vi nu allerede så flotte resultater, at byrådet har valgt at investere på beskæftigelsesområdet i budgettet for 2017. Det er vi alle sammen rigtig glade for, siger Niels Krüger.

Flere afdelinger opnormeres

Opnormeringen starter med 7 millioner kroner om året i 2017 og 2018, og falder så til 6,4 millioner i 2019 og 5,7 millioner i 2020, fordi det forventes, at der vil være færre ledige. Samtidig er forventningen, at der kommer en stor besparelse på udgiften til ydelser og sagsbehandling.

Midlerne svarer til 16 nye ansatte, som efter planen skal starte løbende i første kvartal af 2017 og medføre, at alle sagsbehandlere kommer ned på et sagstal på 50-60. Oveni er de fire ekstra sagsbehandlere, som blev ansat til pilotforsøget, blevet permanente, mens også fem ansatte – en uddannelsesrådgiver, en jobkonsulent og tre sagsbehandlere – som blev tilføjet til a-dagpengeområdet, efter at byrådet så forsøgets gode resultater i efteråret 2015, er blevet permanente.

Opnormeringen kommer til at fordele sig med fem nye sagsbehandlere og en leder til kontanthjælpsgruppen for voksne over 30 år, fem nye jobkonsulenter og fem sagsbehandlere til afdelingen for sygedagpenge, jobafklaring og ressourceforløb. Det fortæller jobcenterchef

”Når vi kan se med forsøgene, at en opnormering får flere i arbejde, er det helt klart noget, jeg er åben overfor

Michael Ziegler (K),
borgmester i Høje-Taastrup
Kommune

i Høje-Taastrup Kommune, Lars Gormsen.

- Pilotforsøget har kun været i gang i halvandet år, og vi kan allerede nu vise, at sagsbehandlingen bliver langt mere effektiv. Selv om der er det samme antal samtaler, er ledighedslængden ved pilotforsøget 1,3 år kortere end gennemsnittet, forklarer han og tilføjer:

- Det har fået byrådet til at tro på investeringsstrategien, for nu er der ingen tvivl om, at flere sagsbehandlingsressourcer gør en positiv forskel for vores ledige borgere. Forventningen er, at den store saltvandsindsprøjtning til beskæftigelsesområdet vil føre til 250 færre ledige helårspersoner om fire år.

Borgmester til klubmøde

For at gøre politikerne ekstra opmærksomme på udfordringerne på beskæftigelsesområdet, inviterede socialrådgiverne i sommer borgmester Michael Ziegler (K) til et klubmøde, hvor de kunne give udtryk for, hvad der var brug for.

- Når vi kan se med forsøgene, at en opnormering får flere i arbejde, er det helt klart noget, jeg er åben overfor. Jeg håber, at vi kommer til at kunne se, at vi får knækket ledighedskurven, så flere kommer i job og får bedre forudsætninger for et godt liv for både sig selv og deres børn, siger Michael Ziegler og tilføjer:

- Det er svært at sige, hvor meget klubmødet har spillet ind på beslutningen, for der er meget, der former ens blik, og mit projekt som borgmester er at tage livtag med de udfordringer, vi i Høje-Taastrup har på det sociale område. Men mødet og den gode dialog gør indtryk – det skal man ikke undervurdere værdien af.

Etisk dilemma

Afdelingens øvrige sagsbehandlere skulle fortsætte med sagsstammer på op til 120 sager, imens forsøget var i gang, og det har krævet en del etiske overvejelser som fællestillidsrepræsentant, fortæller Niels Krüger.

- Jeg talte med Dansk Socialrådgiverforbunds Region Øst for at sikre mig, at det var i orden, at vi gav nogle socialrådgivere gode vil-

kår, imens de andre skulle have et voldsomt arbejdspress. Men det har hele tiden været med det formål, at alle skulle få bedre vilkår på længere sigt.

Derfor er han også glad for, at det allerede efter halvandet år er lykkedes at få en opnormering, som betyder, at sagstallet ligger tæt på Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal. Selv om det kommer til at tage tid, før alle de nye er på plads, og opnormeringen for alvor kan mærkes, er alle glade for, at der snart kommer et mindre arbejdspress, fortæller han.

En af de socialrådgivere, som har været en del af pilotforsøget, er Christine Nielsen. Hun blev ansat for et år siden i en almindelig stilling, hvor hun sad med 100-110 sager. Efter tre måneder fik hun mulighed for at blive en del af forsøget, så siden dengang har hun i stedet haft 50-60 sager – og det er helt fantastisk, fortæller hun.

- Med færre sager har jeg tid til at arbejde langt grundigere med sagerne, fordi jeg har

■ Efter halvandet år har vi nu allerede så flotte resultater, at byrådet har valgt at investere på beskæftigelsesområdet i budgettet for 2017. Det er vi alle sammen rigtig glade

**Niels Krüger, socialrådgiverne
fællestillidsrepræsentant**

fået tid til at følge dem tættere. Der er rum og tid til at gøre arbejdet ordentligt, så jeg kan handle på ændringer med det samme, forbedre mig, reflektere mere og følge op, siger hun og fortsætter:

- Jeg har fået langt bedre hold i sagerne ved at få mere tid til hver sag. Vi har også holdt møder hver morgen om sager og principafgørelser, så vi nemt har kunnet tage fra i hinandens fravær. Så vi har på ingen måde arbejdet mindre, vi har bare haft muligheden for at gøre det grundigere. **S**

**Læs mere om DS' vejledende sagstal
på www.socialraadgiverne.dk/sagstal**

Slut med påbud fra **Arbejdstilsynet i Randers**

Arbejdstilsynet har nu ophævet det sidste af en række påbud om dårligt arbejdsmiljø i Randers Kommunes familieafdeling. Udviklingen går den rigtige vej, men DS holder stadig øje med arbejdspladsen, understreger regionsformand Mads Bilstrup.

Siden Arbejdstilsynet i 2013 udstedte en række påbud om dårligt arbejdsmiljø i Randers Kommunes familieafdeling er ledelsen blevet skiftet ud, og der er opnormeret på socialrådgiverfronten, og nu får kommunen en synlig tilkendegivelse af, at man er på rette vej: Arbejdstilsynet har efter et besøg sidst i november besluttet at ophæve det sidste af de mange påbud.

Arbejdsmiljøet i afdelingen er blevet mærkbart bedre, men DS vil fortsat holde skarpt øje med udviklingen, understreger formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord, Mads Bilstrup.

- Eksempelvis er der stadig stor udskiftning af medarbejdere i afdelingen, og kommunen er nødt til at have fokus på årsagerne til dette, og hvad man kan gøre. Vi vil selvfølgelig fortsat være involveret i det arbejde. Samtidig er vi bekymret over, at byrådet har besluttet at spare på anbringelsesforanstaltninger.

I forhold til det faglige arbejde i Randers Kommune har Mads Bilstrup i øvrigt fået en ny samarbejdspartner: Betina Agger er valgt til ny fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Randers Kommune efter, at Henrik Manero Hald efter en årrække valgte ikke at genopstille til posten. **S**

TIDSPRES

Vanen er din ven

Hvad sker der, når arbejdslivet accelereres, med flere opgaver og færre stunder til fordybelse? En forskergruppe har undersøgt, hvad det betyder, når mennesker føler sig fattige på tid – og anbefaler, at man sammen skaber kvalitet i arbejdslivet ved at skabe bæredygtige arbejdsrytmer.



Henrik Lund er lektor ved Institut for Miljø, Samfund og Rumlig forandring på RUC, hvor han forsker i tid og grænseløst arbejde.

Rutiner, rytmer og mere struktur. Eller med andre ord: Gode vaner. Den slags skal man ikke kimse ad i en hverdag og et arbejdsliv, der nok indimellem kan tage pusten fra de fleste, men også kan gøres mindre belastende, hvis man sammen får skabt det, Henrik Lund kalder, sunde, bæredygtige rytmer.

Henrik Lund forsker i tid og grænseløst arbejde, og de bæredygtige rytmer, han taler om, er helt fundamentalt forbundet med opretholdelsen af den menneskelige psyke.

– Biologiske, psykologiske og sociale rytmer er vævet sammen i mennesker, og kan vi ikke opretholde bæredygtige rytmer i vores psyke, bliver vi syge. Derfor må vi også i et arbejdsliv, der kan være krævende og ofte opleves som grænseløst, skabe de bæredygtige rytmer, der giver stabilitet, forudsigelighed og tid til restitution, siger Henrik Lund.

Han er del af en forskergruppe fra Roskilde Universitet, RUC, der på seks arbejdspladser har undersøgt, hvad der sker, og hvad det betyder for mennesker, når alting skal gå stærkere, og travlhed opfattes som en permanent tilstand. For det er, slår forskerne fast, et faktum, at vi lever i en accelererende tid, hvor alle processer speedes op. Vores computere kører hurtigere, vi taler hurtigere, vi slår hastighedsrekorder overalt, vi spiser fastfood, opdateres sekund for

sekund på Facebook, går på speed-dating og oplever også ofte arbejdet som mere og mere vildtvoksende og grænseløst.

Bæredygtige rytmer

Mange steder opleves arbejdsdagen, som forskerne påpeger, som forjaget, uforudsigelig, fuld af forstyrrelser, forandringer og krav om at kunne arbejde med mange ting på én gang. Og mange mennesker oplever, at de er mere og mere på arbejde – på trods af, at den reelle arbejdstid ikke nødvendigvis er steget. Men tiden slår ikke til, hverken på jobbet eller derhjemme. Og tidsnød og fortravlethed er blevet det, forskerne betegner som en “moderne epidemi” – der skiftevis udråbes som selvskabte plager eller som helt urimelige ydre krav om altid at være på.

Så hvad betyder det, når acceleration er et vilkår, alle er underlagt – og måske oven i købet selv bidrager til? Hvad betyder det, når organisationerne er under konstant forandring, og kravene om fagligt at forandre og dygtiggøre sig er tilbagevendende? Og kan man overhovedet skabe arbejdspladser, der er sundere og mindre stressende end de opleves i dag?

Ja, lyder svaret fra Henrik Lund.

Det kan godt lade sig gøre at skabe bæredygtige rytmer og dermed minimere risici for psykisk nedslidning og stress. Også selv om man har travlt.

– Jeg vil påstå, at der alle steder er muligheder for at skabe bæredygtige rytmer, for et hektisk tidsmiljø betyder ikke, at man er låst i sine muligheder. Faktisk kan et hektisk tidsmiljø også være kilde til stor arbejdsglæde, hvis man sammen får styr på tempo og koordinering og skabe gode vaner, rutiner og mere struktur. Kan man synkronisere arbejdsprocesser, også sammen med andre faggrupper, har det meget stor værdi og bidrager til, at man får løst de vigtigste opgaver, altså kerneopgaven, på en ordentlig og mindre belastende måde, siger Henrik Lund.

Skab vaner og ritualer

Mange af de rytmer, arbejdslivet er præget af, er det, Henrik Lund kalder brutale rytmer; altså rytmer man ikke altid har indflydelse på. Det kan være en hasteopgave, der pludselig lander på skrivebordet, en personalesag, der skal tages stilling til her og nu, samkørsel af to sammenlagte afdelinger, det nye it-system, der ikke makker ret, eller krav om at arbejde med nye faglige standarder og opgaver. Den slags kræver stor fleksibilitet og evne til at kapere hurtig omstilling, og fordi de fleste mennesker oplever forandringer som krævende rytmebrud, kan vaner, rutiner og ritualer medvirke til at skabe større stabilitet.

– Bæredygtige rytmer bliver i høj grad skabt af relationelle ritualer og mønstre på arbejdspladsen. Rytmer er forbundet med noget tilbagevendende, en vis stabilitet i arbejdet og en tydelig opfattelse af, hvad der er vigtigt, og hvad der ikke er vigtigt. Gode va-

ner er forbundet med et samarbejdsfællesskab, hvor vi er sammen om at skabe stabilitet. Et eksempel på det kan være personalemødet, som lederen hver uge sørger for at lægge på den samme ugedag, på det samme tidspunkt. På den måde skaber man både forudsigelighed og bevidsthed om, at "på fredag er der rum for, at jeg kan tage den her sag op med mine kollegaer", forklarer Henrik Lund.

Gør noget sammen

Henrik Lund pointerer, at bæredygtige rytmer og gode vaner kun kan skabes i fællesskab. For eksempel er kaffepausen som omdrejningspunkt for en bæredygtig rytme kun virksomhedsfuld, hvis folk faktisk gør det til en vane at sætte sig ned og drikke kaffen sammen.

– Hvis vi alle løber i hver sin retning, får vi ikke skabt gode vaner, og derfor handler skabelsen af bæredygtige rytmer heller ikke om selvledelse og selvtilrettelæggelse, men om at vi sammen gør noget. Og derfor kan den enkelte medarbejder også godt opleve, at individuelle frihedsgrader forsvinder, men at det sker af hensyn til netop fællesskabet. Arbejdet med at strukturere tiden er et ledelsesansvar, men det er medarbejderne, der sammen skaber de gode vaner, den rytme og de rutiner, der betyder, at vi bliver mindre belastede – og netop derfor stadig kan levere den krævede produktivitet, siger Henrik Lund. **S**

Bogen "Et arbejdsliv i acceleration - tiden og det grænseløse arbejde" er skrevet af forskerne Helge Søndergaard Hvid, Helle Holt, Annette Kamp og Henrik Lund og udkommet på forlaget Samfundslitteratur.

Styrket psykisk arbejdsmiljø i regionerne

■ Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet har som et resultat af OK15 aftalt at tilbyde ekspertrådgivning og inspiration om psykisk arbejdsmiljø til de regionale arbejdspladser i samarbejde med fire udbydere: Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, RUC, CBS og ALECTIA

■ Artiklen "Tidspres: Vanen er din ven" indgår som en del af projektet om et styrket arbejdsmiljø – læs flere artikler på forhandlingsfællesskabet.dk

■ Læs mere om, hvordan du som regionalt ansat kan få ekspertrådgivning om det psykiske arbejdsmiljø på socialraadgiverne.dk/arbejdsmiljoe og klik ind på: "Her kan du få hjælp".

"Jeg vil påstå, at der alle steder er muligheder for at skabe bæredygtige rytmer, for et hektisk tidsmiljø betyder ikke, at man er låst i sine muligheder.

Henrik Lund, forsker på RUC



Marie Schack Sørensen er 30 år, bor på Nørrebro i København og er bachelor i International Social Work. Hun arbejder som socialrådgiver i Familiens Hus i Høje Tåstrup – et partnerskab mellem Mødrehjælpen og Høje Taastrup Kommune, hvor gravide og forældre under 30 år kan få hjælp til at få hverdagen til at hænge sammen.

Kvinder og rettigheder har altid optaget mig såvel professionelt som privat. Først på et krisecenter for voldsramte kvinder, derefter Reden International for handlede kvinder og nu for Familiens Hus. Mit nuvæ-

rende arbejde giver rigtig god mening for mig i forhold til at se på rettigheder i et mere helhedsorienteret perspektiv, hvor flere aktører må på banen for at løse en opgave.

Som socialrådgiver hjælper jeg brugerne med et kærligt skub til selv at tage styringen. Vi arbejder ud fra fire parametre: Handlekompetence, moderskab, netværk samt job og uddannelse. Med den måde det sociale gruppearbejde er organiseret på, synes jeg faktisk, at det lykkes os at arbejde helhedsorienteret i praksis. Det har stor værdi for husholdningens brugere.

Kontanthjælpsreformen fylder rigtig meget lige nu. Når mor og far presses på økonomien, kan det ikke undgås at have indflydelse på børnenes liv. Det kan mærkes her op til jul. Der er stor efterspørgsel på økonomisk rådgivning og julehjælp.

Noget af det vigtigste, vi håber på at give brugerne, er følelsen af ikke at være alene. At de gennem mødet med de andre familier, de frivillige og os fagprofessionelle kan få hjælp til, at de voldsomme hændelser, nogle af dem har haft i deres liv, ikke kommer til at definere deres – og børnenes – livshistorie.



"Når jeg lægger arbejdet fra mig, kan jeg lide at male, læse, flytte rundt i lejligheden, være i min have, høre musik og hygge med dem, jeg kan lide – eller komme ud at rejse."

Vores primære målgruppe er mødre og børn, men som nybagt far kan du jo stå med mange af de samme spørgsmål. Jeg håber, at de initiativer, der er sat i gang for også at hjælpe fædrene, bliver mere udbredt.

Alle de personlige fortællinger gør indtryk på mig - gode som dårlige. For at kunne fungere i det, skal jeg også kunne lægge arbejdet fra mig. Det gør jeg ved at male, læse, flytte rundt i lejligheden, være i min have, høre musik og hygge med dem, jeg kan lide – eller komme ud at rejse. **S**

Ny afgørelse om **sygedagpenge** ved livstruende og alvorlig sygdom

I sensommeren blev det omtalt her i bladet, at en ny principafgørelse fra Ankestyrelsens beskæftigelsesudvalg var på vej om sygedagpengelovens § 27, stk. 1, nr. 5, der giver ret til forlængelse af sygedagpenge uden tidsbegrænsning ved livstruende og alvorlig sygdom.

Tidligere afgørelser har fastslået, at forlængelse efter bestemmelsen kræver, at der er tale om et aktuelt alvorligt, livstruende sygdomsforløb (30-15), og at førtidspensionssag ikke kan påbegyndes, når en borger, der opfylder betingelsen for sygedagpengeforlængelse uden tidsbegrænsning, foretrækker sygedagpenge (79-09).

Der er nu kommet en ny principafgørelse (68-16), som har udgangspunkt i tre konkrete sager. Ankestyrelsens beskæftigelsesudvalg fastslår, at bestemmelsen ikke er begrænset til tilfælde, hvor den sygemeldte er i terminalfasen, men også omfatter tidligere sygdomsfaser, idet sygemeldte med livstruende, alvorlig sygdom ikke skal bekymre sig om deres forsørgelse, jf. forarbejderne.

Det er derfor ikke et krav, at alle behandlingsmuligheder er udtømte. Det fastslås også, at der ikke kan ske forlængelse ved alvorlig sygdom med et fremadskridende forløb, som over en årække kan eller vil få et dødeligt udfald, hvis sygdommen er på et så tidligt stadie, at den ikke kan anses som livstruende. Der kan heller ikke ske forlængelse, når den sygemeldte ikke er ramt af, men er i risiko for tilbagefald af en livstruende, alvorlig sygdom.

De tre sager

I den ene sag var der tale om en ondartet hjernesvulst, som var alvorlig og livstruende. Borgeren var opereret, havde fået strålebehandling og var i kemoterapi. Da der ikke var foretaget MR-scanning, der kunne vise effekten af behandlingen, og dermed ikke var klarhed over, hvilket forløb, sygdommen ville få, var borgeren berettiget til forlængelse efter § 27, stk. 1, nr. 5, på standsningstidspunktet.

I den anden sag var der tale om en yngre borger med Alzheimers demens, en sygdom der gennemsnitligt har en varighed på 8 - 10 år, men med meget stor variation, evt. op til 20 år. I sagen var sygdommen jævnt udviklende og på et tidligt stadie, og borgeren, som var tilkendt førtidspension, fandtes ikke berettiget til forlængelse efter § 27, stk. 1, nr. 5, på standsningstidspunktet.

I den tredje sag var der tale om en alvorlig kræftlidelse (udbredt æggestokkræft). Den sygemeldte var opereret, men prognosen var, at der på et tidspunkt ville ske tilbagefald. Borgeren, som var tilkendt førtidspension, fandtes ikke berettiget til forlængelse efter § 27, stk. 1, nr. 5, på standsningstidspunktet.

Læs mere: Ankestyrelsens principafgørelse 68-16

Lov om sygedagpenge - lovbekendtgørelse nr. 1032 af 23. juni 2016 - § 27, stk. 1, nr. 5

JURASPALTEN SKRIVES PÅ

SKIFT AF JURISTERNE

KAREN ELMEGAARD,

JANNIE DYRING

IDAMARIE LETH SVENDSEN

jura



"Jeg er stolt over fællesskabets sejre

Efter tre årtier som fagligt og politisk engageret i Dansk Socialrådgiverforening har **Annemette El-Azem** takket af som formand for socialrådgiverne i Region Øst. Hun får ros for at sin evne til at inspirere og skabe ambitiøse resultater, men selv vægter hun fællesskabets sejre højest.

Det var en voldsepisode på arbejdspladsen, der for alvor satte gang i Annemette El-Azems fagpolitiske engagement.

- Det var omkring 1982, og jeg var ansat i Holbæk Kommunes Bistandsafdeling. En af mine kollegaer var blevet sparket af en ung mand med en psykisk lidelse, og vores leder syntes, at "det var da hendes skyld." Det tændte mig fuldstændig af, fortæller nu 61-årige Annemette El-Azem om startskuddet på det fagpolitiske engagement, som i 2012 - næsten 30 år senere - gjorde hende til formand for socialrådgiverne i Region Øst.

Efter næsten fire år på posten - i sensommeren 2016 - gjorde hun det

bane vejen for et generationsskifte på regionsformandsposten. Derfor var mit udgangspunkt fra start, at jeg ville stille op for én - maksimalt to - perioder. Og jeg har været særdeles fast i kødet, når folk har spurgt, om ikke, jeg ville tage en tørn til, understreger hun.

Beslutningen om ikke at genopstille har samtidig betydet et farvel til det politiske arbejde i Dansk Socialrådgiverforening.

- Jeg har fuld tiltro til både den nye regionsformand, Rasmus Balslev, og de nyvalgte regions- og hovedbestyrelser som helhed, og jeg mener, at det er vigtigt, at de får arbejdsro uden at have en tidligere regionsformand trampende rundt ude i kulissen, siger Annemette El-Azem.

også har været en vemodig beslutning.

- Jeg kommer til at savne det samarbejde, jeg som regionsformand har haft med både socialrådgiverne og deres tilids- og arbejdsmiljørepræsentanter på de enkelte arbejdspladser, med de politisk valgte i Region Østs bestyrelse og hovedbestyrelsen samt med de ansatte på DS' regionskontor og i sekretariatet, det er der ingen tvivl om.

Insisterer på fællesskabet

Annemette El-Azem er uddannet socionom fra RUC i 1982 - et uddannelsesvalg, der "lå lige til højrebænet" efter flere års socialt engagement og frivilligt arbejde. Som nyuddannet blev hun ansat som "hjemme-hos" i Holbæk Kommune - en ordning, der dengang blev brugt som alternativ til døgninstitutionsoophold. Her var hun tilknyttet en socialt udsat familie 40 timer om ugen. Senere arbejdede hun blandt andet som sagsbehandler i Bistandsafdelingen og som miljøsocialrådgiver.

- Jeg indså hurtigt, hvor ofte socialrådgivere - vi, som skal hjælpe mennesker i udsatte positioner - selv står i nogle virkeligt svære arbejdsmiljømæssige situationer. Det gav mig blod på tanden til at engagere mig endnu mere i det arbejdsmiljømæssige og fagpolitiske arbejde.

Hun meldte sig som tillidsrepræsentant og efter en periode som kredsbestyrelsesmedlem blev hun valgt som kredsformand for socialrådgiverne i

"Jeg indså hurtigt, hvor ofte socialrådgivere - vi, som skal hjælpe mennesker i udsatte positioner - selv står i nogle virkeligt svære arbejdsmiljømæssige situationer.

Annemette El-Azem

klart, at hun ikke genopstillede som regionsformand. Udmeldingen overraskede dog hverken regions- eller hovedbestyrelsen i DS.

- Da jeg stillede op som regionsformand i 2012 skete det på adskillige opfordringer, og mit sigte var i høj grad at

Med sin beslutning har hun fået mere tid til indflytningen i det nye hus i Ramløse i Nordsjælland og til samværet med sin mand, deres to døtre og fire børnebørn. Men selvom Annemette El-Azem har set frem til igen at "eje sin egen tid," som hun siger, så indrømmer hun, at det



- Jeg kommer til at savne samarbejdet med både socialrådgiverne og deres tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, siger Annemette El-Azem.

Vestsjælland. Efterfølgende har hun blandt andet arbejdet som kredssekretær og konsulent i Dansk Socialrådgiverforening, inden hun fra 2000 og frem til valget som regionsformand i 2012 var ansat i Socialpædagogernes Landsforbund.

Mens indignationen over en sparket kollega var med til at sætte gang i Annemette El-Azems fagpolitiske engagement, har hendes insistensen på fællesskabet været en vigtig katalysator for

virket som regionsformand, vurderer Annemette El-Azems forgænger på regionsformandsposten, Majbrit Berlau, som nu er formand for DS.

- Annemette har været en kæmpe kapacitet for DS, fordi hun altid har forstået, at dygtighed, fællesskab og hårdt arbejde er afgørende ingredienser i fagligt arbejde. Hendes lederskab i Region Øst har bygget på en stærk forståelse for demokratisk ledelse, skarpe analyser og evnen til at ska-

be resultater, der altid ligger et sted mellem det ambitiøse og det realistisk mulige. Hun har med sine evner bidraget til en samlet stærk ledelse af hele DS, som har inspireret andre til at følge hendes visioner.

Fokus på den enkelte arbejdsplads

En lang række af de aftaler og styrkelser, DS har opnået gennem de senere år, er sket med Annemette El-Azem som en del af holdet i maskinrummet, men personligt sætter hun særligt pris på sejrene vundet på baggrund af samarbejde med tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne på de enkelte arbejdspladser i Region Øst.

- Resultaterne opnået i samarbejde mellem socialrådgiverne og deres tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, de ansatte i DS og regionsbestyrelsen er jeg stolt over at have været en del af. Tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne samt konsulenterne ansat i DS er en afgørende forudsætning for, at vi som organisation kan levere varen og skabe positive forandringer i socialrådgivernes arbejdsliv, understreger Annemette El-Azem.

Hun nævner blandt andet forbedringer af arbejdsmiljøet på en række arbejdspladser, indsatsen for at øge klubbernes muligheder for at få indflydelse samt styrkelsen af Dansk Socialrådgiverforenings tilstedeværelse i MED-udvalgene i Region Øst.

- DS skal som organisation virkelig sørge for at understøtte de nøgleroller, som tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne sidder i, også fremover. Det er helt afgørende, hvis vi også i fremtiden skal have indflydelse på arbejdspladserne. For DS er ikke bare en forsikringsordning, som man ringer til, hvis man mister sit job eller bliver ulovligt behandlet. Vi er et fagligt fællesskab, hvor vi sammen kan skabe positiv forandring i hverdagen.

"Gjorde du nok?"

Annemette El-Azem har tilladt sig selv et lille pusterum, inden hun i det nye år beslutter sin professionelle fremtid. En ting er hun dog sikker på: Arbejdsdagene kommer til at adskille sig fra tiden som regionsformand.

- Jeg tænkte "DS" så snart, jeg slog øjnene op om morgenen og gennemgik

”DS er ikke bare en forsikringsordning, som man ringer til, hvis man mister sit job eller bliver ulovligt behandlet. Vi er et fagligt fællesskab, hvor vi sammen kan skabe positiv forandring i hverdagen.

Annemette El-Azem

»

de mails, der var kommet siden kl. 23, hvor jeg tjekkede sidst. Jeg har sat en ære i altid at være velforberejdet og have en plan og en strategi for det, jeg skulle.

Arbejdsdagene var altid spændende og afvekslende, men jobbet bød også på adskillige opgaver, det kunne være svært at lægge fra sig, når lyset på regionskontoret blev slukket.

- Det er et job, hvor du konstant er konfliktmægler. Det gælder konflikter på arbejdspladserne, konflikter med arbejdsgivere, konflikter i forskellige samarbejdsudvalg i fagbevægelsen eller i DS-hovedbestyrelsen. Det er spændende, men det koster kræfter.

En enkelt sag overskygger dog alle de andre: Drabet på en socialrådgiver på forsorgshjemmet Saxenhøj i Guldborgsund i 2014.

I tiden efter episoden var Annemette El-Azem tæt engageret i at sikre, at kommunen tog hånd om de ansatte.

- Der findes ingen mere uheldig grund til at blive bragt i spil end, at et medlem bliver dræbt på arbejdet. For sådan noget må bare ikke kunne ske. Jeg kunne ikke lade være med at tænke ”Gjorde du nok?” Det er umuligt ikke at blive dybt personligt berørt.

Sammen med blandt andre de lokale medarbejderrepræsentanter var Annemette El-Azem involveret i det faglige arbejde for eksempelvis sikkerheds-handleplaner, og i 2016 vedtog Folketinget en aftale om styrket sikkerhed på botilbud.

- Det er positivt, at der er kommet politisk fokus på sikkerheden. Men jeg mener, at vi på længere sigt er nødt til

at få en løsning på sektorhullet i psykiatrien, hvor regioner og kommuner skylder ansvaret over på hinanden, og hvor ekstremt udsatte mennesker bliver udsat til gaden.

Vil frem i feltet igen

Ligesom Annemette El-Azem har stor tiltro til den nye regionsformand og -bestyrelse, tror hun på, at der også i fremtiden er vilje til den gode dialog med arbejdsgiverne.

- Jeg opfatter faktisk dialogen med kommunerne som rigtig god, selvom den er udfordret af både økonomiske nedskæringer og stram styring. Her må jeg samtidig understrege værdien af det gode samarbejde, DS har med eksempelvis HK Kommunal både på politiker- og medarbejder-niveau.

Selvom Annemette El-Azems farvel til politiker-rollen giver udsigt til mere fritid, er det ikke kun familien, som kommer til at nyde godt af de ledige timer. For den forhenværende regionsformand har en ganske tidskrævende hobby:

- Jeg har været orienteringsløber i mange år og har deltaget i mesterskaber både i Danmark og udlandet. Tidligere trænede jeg godt fem timer om ugen, men jeg er faldet af på den, mens jeg har været regionsformand, og det har sendt mig ned i den tunge ende af feltet.

Jeg husker tydeligt den første gang, jeg under en konkurrence tænkte ”Gud, du risikerer at ende på sidstepladsen.” Så min nyvundne fritid skal helt sikkert også bruges til at skrue op for træningen. **S**

Blå bog Annemette El-Azem

Født 7. august 1955

Uddannelse:

■ Socionom fra RUC, 1982

Cand. scient. adm. fra RUC, 2000

Job:

■ Socialrådgiver i Holbæk kommune bl.a. hjemme-hos, sagsbehandler, visitator, miljøsocialrådgiver, 1982-1990

■ Faglig sekretær, lønafdelingen, DS, 1990-94

■ Kredssekretær DS Vestsjælland fra 1994-1999

■ Kontorleder/faglig konsulent hos Socialpædagogerne 1999-2012

Poster i DS:

■ Tillidsrepræsentant kredsbestyrelsesmedlem, kredsformand i DS Vestsjælland, 1985-1990

■ Regionsbestyrelsesmedlem i DS Øst fra 2004-2008

■ Formand, Region Øst 2012-2016

■ Hovedbestyrelsesmedlem 2012-2016

■ Forretningsudvalgsmedlem 2014-2016



Tværfaglig investering er en god forretning

regionsleder



Både kommunens borgere, økonomien og arbejdsmiljøet har fået det bedre efter, at et enigt byråd i Hjørring Kommune besluttede at investere 125 millioner kroner på beskæftigelsesområdet. Det viser de første resultater efter godt to år.

Baggrunden for investeringen er, at antallet af personer i arbejdsstyrken i Hjørring kommune var faldende og havde udsigt til fortsat at falde de kommende mange år, og at kommunens arbejdspladser og virksomheder manglede arbejdskraft. Derfor skulle der flyttes kontanthjælps- og sygedagpengemodtagere fra offentlig forsørgelse tilbage på arbejdsmarkedet. Men hvordan?

Hjørring Kommune valgte at sætte ind med en tværfaglig investering i bedre sagsbehandling, mentor- og virksomhedsindsats, sundhed og sociale indsatser, udvikling af nye tilbud m.v. Med den strategi vil kommunen fortsat kunne opretholde en arbejdsstyrke, der modsvarer efterspørgslen. De 125 millioner kroner blev placeret i jobcentret, som så kan købe "ydelser" i de andre forvaltninger til gode og fagligt holdbare ressourceforløb.

Og det kan faktisk svare sig, som de siger i det nordjyske. Antallet af aktivitetsparate på både kontant- og uddannelseshjælp er faldet uden, at der er sket en tilsvarende stigning i antallet af jobparate. Derudover er varigheden af perioden, hvor folk er på offentlig forsørgelse, faldet, og andelen af arbejdsstyrken, der er på uddannelses- eller kontanthjælp er markant lavere end i sammenlignelige kommuner i Nordjylland. Samtidig er det sket en kraftig stigning i antallet af ressourceforløb og borgere ansat i fleksjob. Desuden er antallet af borgere på ledighedsydelse faldet.

Kort sagt: Folk er blevet afklaret eller er i gang med at blive afklaret via gode og faglige ressourceforløb, et stigende antal er blevet ansat i fleksjob og ordinært arbejde, og antallet på offentlig forsørgelse er faldet.

En sådan kommunal investering og dens foreløbige resultater er så interessant og spændende, at Majbrit Berlau – DS' formand – og jeg har inviteret os selv på besøg i januar for at høre mere og fordybe os i tallene og den konkrete indsats. For hvis Hjørring Kommune og de ansatte socialrådgivere kan opnå så gode resultater, så er det nok også muligt for andre kommuner? Og så vil vi gerne være de lykkelige budbringere. **S**

TEKST MADIS BILSTRUP, FORMAND, DS REGION NORD

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere
– på www.socialraadgiverne.dk/kalender

17.-18. januar, Vejle
TR-uddannelse: TR i DS.

17.-18. januar, Nyborg
TR-uddannelse: TR Lederskab, coaching og netværk.

26. januar, Odense
Faggruppen Revalidering holder kursus om ressourceforløb.

27. januar, København
Selvstændige Socialrådgivere holder temadag og generalforsamling.

30. januar, Randers
Temadag for faglige koordinators, faglige ledere og andre uden personaleansvar.

6.-7. februar, Vejle
TR-uddannelse: TR og AMiR i samspil.

28. februar-2. marts, Vejle
TR-uddannelse: TR og medlem.

7.-8. marts, Nyborg
TR-konference 2017 om OK18 og det gode arbejdsliv.

9.-10. marts, Fredericia
Faggruppen Handicap holder konference.

13.-14. marts, Vejle
TR-uddannelse: TR i DS.

16.-17. marts, Nyborg
Sygehussocialrådgiverne holder kursus om flygtninge og om rehabilitering.

22.-23. marts, Fredericia
Faggruppen Døgninstitutioner og opholdssteder holder kursus.

27.-29. marts, Vejle
TR-uddannelse: TR forhandler.

3.-4. april, Vejle
TR-uddannelse: Stats-TR i DS.

24.-26. april, Vejle
TR-uddannelse: TR og medlem.

16.-17. maj, Vejle
TR-uddannelse: TR forhandler videre.

28.-29. august, Vejle
TR-uddannelse: TR i DS.

4.-6. september, Vejle
TR-uddannelse: Stats-TR og medlem.

Diplommoduler med tilskud

Dansk Socialrådgiverforening har sammen med blandt andre HK Kommunal bidraget til udviklingen af et nyt implementeringstiltag fra STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Beskæftigelsesministeriet), som betyder, at socialrådgivere og andre medarbejdere i jobcentre og a-kasser kan tage nedenstående tre diplom-moduler med tilskud – det vil sige til en pris på kun 20 procent af den normale kursusspris:

- Virksomhedssamarbejde i beskæftigelsesindsatsen
- Kommunikation, motivation og vejledning i beskæftigelsesindsatsen
- Karrierevejledning af voksne.

Læs mere på star.dk under **Nyt** › **Kort nyt om reformer** › **Nyt om beskæftigelsesreformen**.

Sygehussocialrådgivere

Faggruppen Sygehussocialrådgivere holder landsseminar 16. - 17. marts på Sinatur Hotel Storebælt i Nyborg.

På programmet er:

- Rehabilitering af børn og voksne
- Generalforsamling. Dagsorden udsendes senest 2 uger før generalforsamlingen. Punkter til den sendes til vibl@regionsjaelland.dk senest 2. marts kl. 12.

Læs mere og tilmeld dig senest 23. januar på socialraadgiverne.dk/kalender

Døgninstitutioner og Opholdssteder

Faggruppen Døgninstitutioner og Opholdssteder holder kursus og generalforsamling den 22.-23. marts i Fredericia.

På programmet er bl.a.:

- Jura-undervisning ved Bente og Caroline Adolpsen.
- Januscentret: Opkvalificering af arbejdet med børn og unge med seksuelt bekymrende eller krænkende adfærd.
- Generalforsamling 22. marts kl. 19.30. Forslag til generalforsamlingen sendes til pkri@aaabenraa.dk inden 8. marts.

Læs mere og tilmeld dig senest 25. januar på socialraadgiverne.dk/kalender.

Handicapfaggruppen

9.-10. marts holder Handicapfaggruppens konference og generalforsamling på Kryb i ly Kro i Fredericia. På programmet er bl.a.:

- Forsker Pia Ringø, Aalborg Universitet om centrale begreber på handicapområdet
- Psykolog John Zeuthen om konflikternes landskab på handicapområdet
- Workshops
- Pigen med glasknogler
- Generalforsamlingen den 9. marts kl. 16.30

Læs mere og tilmeld dig på socialraadgiverne.dk/kalender

Faggruppen Social- og sundhedsskolerne

Socialrådgivere ansat på social- og sundhedsskolerne holder møde 30.-31. marts. På programmet er blandt andet:

- John Steffensen, PASS, holder oplæg om tendenser og tanker om uddannelserne på social- og sundhedsområdet.
- Knud Illeris holder oplæg om læring i konkurrencestaten.
- Generalforsamling.

Læs mere og tilmeld dig på socialraadgiverne.dk/kalender

Region Nord: Temadag for Fagkoordinatorer

Region Nord inviterer til temadag for faglige koordinatorer, faglige ledere og andre uden personaleansvar, og som er ansat i kommuner og regioner.

- Lone Pagh, lektor og cand. jur. ved VIA UC om dilemmaer og muligheder i funktionen som "leder uden personaleansvar".
- Workshop ved Vibeke Larsen, socialrådgiver mm. om "udfordringer og muligheder i rollen som faglig koordinator".

Det sker 30. januar i Randers.

Læs mere og tilmeld dig senest 16. januar på socialraadgiverne.dk/kalender.

Få presseklip i indbakken

Hold dig ajour på det sociale område. Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du gratis abonnere på Dagens'nb og få presseklip fra den sociale verden - du får resumeer fra dagens aviser i din indbakke alle hverdage.

Tilmeld dig på medlem.socialraadgiverne.dk - log på med dit login til medlemssystemet, vælg MIT MEDLEMSKAB - Personlige oplysninger - scrol ned til Egne felter - klik ud for "ja tak" - og klik på Gem. At aris essit eumquia dollorem ut vel inimaio mossi officim poreperum fuga. Nam faceari aut prest

SIGNS OF SAFETY

Sikkerhedsplaner i arbejdet med udsatte børn

SEMINAR MED ANDREW TURNELL

København d. 23. - 24. marts 2017

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 2383 7557
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Havneholmen 33, 1561 København V,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 02	27. januar	9. februar
Socialrådgiveren nr. 03	24. februar	9. marts
Socialrådgiveren nr. 04	17. marts	30. marts
Socialrådgiveren nr. 05	7. april	20. april
Socialrådgiveren nr. 06	28. april	11. maj
Socialrådgiveren nr. 07	2. juni	15. juni

Trancit

Specialist i social inklusion



Vi giver det bort...



3 spændende stillinger i Bornholms Regionskommune

Center for Børn og Familie søger

Faglig koordinator til Socialteam og

Socialrådgivere/socialformidlere

Har du lyst til at skabe faglig retning for dit team og vil du være en del af en faglig stærk koordinatorgruppe?

Så søger vi en faglig koordinator til det ene af vores Socialteams i Myndighed til besættelse pr. 1. marts 2017.

Har du lyst til at gøre en forskel for børn og unge med særlige behov og vil du være med til at inddrage familier og netværk i arbejdet?

Så har vi 2 sagsbehandlerstillinger ledige i Myndighed til besættelse pr. 1. marts 2017.

Syntes du ovenstående lyder spændende kan du læse opslagene i deres fulde længde og ansøge via
www.brk.dk/job

SUF SYD Søger

En Socialkonsulent der er optaget af at gøre en forskel

Vores afdeling i Kolding udvider og søger endnu en dynamisk og engageret kollega. Vi skal bruge en person som er personligt afklaret, robust og har en stærk socialfaglig baggrund.

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du skal være indstillet på og have mulighed for, at stå til rådighed og arbejde på tidspunkter, der er tilpasset borgerens liv og aktiviteter. Som udgangspunkt er vi til rådighed 24/7 og har en døgn-åben telefon. Du bliver en del af et stærkt team, hvor vi har fokus på trivsel og samarbejde.

Er du til selvstændige og udviklingsorienterede opgaver, metodisk frihed i en helhedsorienteret kontekst, tæt relations arbejde med unge og er ord som rummelighed, anerkendelse, inddragelse og daglige udfordringer relevante ...

Så besøg www.suf.dk og se det fulde jobopslag.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning senest den 3. februar 2017.

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon.

Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
socialraadgiverne.dk/karrieretelefon.



Fagchef – til Børn og Familier, Myndighedsområdet

som er handlekraftig, ambitiøs, og som sætter den faglige overligger højt. Kendetegner det dig?

Om dig og jobbet

Din integritet gør at du evner ledelse både menneskeligt og fagligt. Vi går nye veje og det kræver at du er visionær og brænder efter at sætte et solidt aftryk på ledelse, organisering, arbejdsprocesser og resultater. Ikke kun på eget område, men også på de tværgående udviklingstiltag.

Du skal håndtere et stort ansvar og det ledelsesrum der følger med. Du skal sikre en udviklingsproces der skaber rammerne for en faglig stærk og nærværende ledelse.

Om os

Gribskov Kommune har indgået et strategisk samarbejde med Trygfondens Børneforskningscenter, der betyder, at vi på børne- og ungeområdet er forskningskommune. Lige nu udruller vi et stort tværgående program - "Effektorienteret ledelse og faglighed", og derudover har vi fokus på Sverigesmodellen som en mulighed.

Læs hele opslaget på gribskov.dk

Ønsker du at spørge ind til jobbet, er du velkommen til at kontakte Centerchef Helle Mariager på telefon 7249 6162.

Stillingen ønskes besat snarest muligt eller senest 1. april 2017.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning. Send den via gribskov.dk, så vi har den **senest torsdag 26. januar kl. 9.00**.

Første samtalerunde er **onsdag 1. februar**, hvor vi udvælger til anden samtalerunde, som holdes **tirsdag 7. februar**.

Vi har brug for hinanden - lige nu ...

Ligenu sidder mødre og fædre og gruer for, hvordan de skal betale næste husleje... Hvordan de skal klare at navigere i en økonomi, der i forvejen var svag, men nu bare ikke hænger sammen. De er pressede - menneskeligt, økonomisk og på alle mulige andre måder. De fleste hører vi ikke i debatten. De putter sig - skammer sig - og orker ikke alle de nedladende "gode råd" om, hvordan de "bare" kan flytte til noget billigere, skille sig af med hunden, finde et job, lade være med at ryge - og at det ville have været bedre, hvis de ikke var blevet arbejdsløse, syge, havde fået flere børn end de kunne forsørge ...

Ligenu drives nogle af dem til randen af desperation. De kan kun se lukkede døre, for mulighederne er små og problemerne store - alt for store for alt for mange.

Ligenu sidder der socialrådgivere bag skriveborde med alt for travle kalendere, whiteboards med gule magneter og borgere med alt for røde tal i budgetterne ... De ved ikke, hvad de skal sige eller gøre eller støtte med - for kontanthjælpsloftet gør det

ikke ligefrem nemt at hjælpe de mennesker, de har uddannet sig i at rådgive.

De sidder i frontlinjen. Møder angsten for ikke at klare den, frygten for at miste boligen, angsten for hvad der sker med børnene, afmagten og vreden mod et hjælpesystem, der ikke rigtigt ligner noget, der kan hjælpe. De har ikke nogen jobs at dele ud af, ingen billige boliger, ingen veje uden om det der kontanthjælpsloft.

Ligenu sidder en flok velnærede, verdensfjerne, borgerlige landspolitikere og tænker i, at det skal kunne betale sig at arbejde. Det er de enige om, lige nu. Og de ved, at folk bliver fattige, men det synes de må være kommunernes problem. For det er jo i kommunerne, der mangler jobs og boliger, der kan betales, lige nu...

Af og til er vores verdener temmeligt langt fra hinanden, selv om afstanden målt i kilometer ikke er noget at prale af. Lige nu er vores velfærdssamfund ikke rigtigt noget, jeg har lyst til at prale af.

Ligenu ved jeg bare, at der er brug for, at vi råber op, brug for at vi kæmper imod. Brug for, at vi ikke lader fanden tage de svageste... Lige nu har de, der har for lidt, og vi, der ved det, brug for at stå sammen. Lige nu...

Lige nu har vi brug for hinanden, for mod, for modstand, for faglige fællesskaber. **S**

klumme



tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE **KARINA ROHR SØRENSEN**, **IDA LOUISE JERVIDALO**, **LONE KIDMOSE** OG **SINE SØNDBORG MARCUSSEN**

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorrengade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN
PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Det kræver social tryghed at skabe vindere



Social tryghed og velfærd er blandt danskernes højeste nytårsønsker. En ny undersøgelse lavet for Ugebrevet A4 viser, at hver tredje dansker vurderer, at social tryghed - eller mangel på samme - er et af de vigtigste politiske temaer i 2017. Det er markant flere, end da vi gik ind i 2016. Og det er kontanthjælpsloftet og den lave integrationsydelse, som får danskernes bekymring for den sociale tryghed til at stige, vurderer samfundsforsker Bent Greve.

I Dansk Socialrådgiverforening (DS) har vi deltaget meget aktivt i debatten om fattigdom i 2016. Det har vi gjort, fordi bekæmpelsen af fattigdom er et grundlæggende element i det sociale arbejde både fagligt og etisk.

Efter min overbevisning er det en af velfærdssamfundets helt store sejre, at vi i Danmark igennem årtier har reduceret antallet af fattige og skabt et socialt sikkerhedsnet, hvor man ikke skulle stå med hatten i hånden og være afhængig af almisser, hvor ens børn kunne få adgang til både uddannelse og sundhed uanset familiens indtægt, og hvor der blev indført en ydelse, man ikke kun overlevede på, men også kunne leve af. Det fremskridt er truet med de nye ydelser.

Vi ser en stigning i velgørenhed og almisser, og med de nye, lave ydelser følger en øget risiko for udsættelse af bolig og for ikke at have råd til at dække helt basale behov som medicin, tøj og mad. Individets integritet er presset, og dermed presses det sociale arbejde, fordi det er svært at arbejde med mennesker, der af strukturelle årsager oplever sig umyndiggjort og dermed ikke kan række ud efter velfærdssamfundet goder.

I sin på mange måder gode nytårstale, slog statsminister Lars Løkke Rasmussen fast, at vi alle skal være fremtidens vindere og møde fremtiden med håb og ambitioner. Det er jeg enig i. Men det kræver social tryghed at skabe vindere.

Derfor bør statsministeren tage danskernes bekymring alvorligt. Det kræver, at han og regeringen tilslutter sig årtiers kamp mod fattigdom i stedet for at øge fattigdommen. At der investeres i velfærden således, at der er medarbejdere nok, og det er mindst lige så vigtigt at sikre tilliden til den faglighed, som vi hver dag udøver på jobbet.

For det er kombinationen af en politisk kamp mod fattigdom samt udøvelsen af stærk faglighed og godt socialt arbejde, der skaber social tryghed.

Og det er ikke et tema, som man kan nøjes med at have som nytårsforsæt for et enkelt år. Det kræver en kontinuerlig politisk opmærksomhed. Så jeg vil følge mange socialrådgiveres og danskeres ønske for 2017 og tilkendegive, at DS' nytårsforsæt endnu engang - igen, igen - er at knokle for at reducere fattigdom og skabe ordentlige rammer for det sociale arbejde i Danmark. I et socialt lige Danmark er vi bedst rustede til at møde fremtiden med håb - og blive vindere. **S**

