

01/16

SOCIALRÅDGIVEREN

GUIDE

Sådan kommer du i mål som selvstændig

Fattigdom påvirker unges trivsel

Kommune opnormerer for at stoppe lovbrud

Minister skal forklare sig efter samråd om sygedagpenge



Reformerne går i den forkerte retning

Set med socialpolitiske briller var 2015 et hårdt år, mener folkene bag CASAs "Social Årsrapport 2015". En af dem er forskningsleder **Finn Kenneth Hansen**.

I skriver i indledningen til rapporten, at "set fra et socialpolitisk perspektiv har 2015 ikke været opløftende." Hvad mener I?

De reformer, som er blevet gennemført, går alle sammen i den forkerte retning. Tag for eksempel integrationsydelsen, som er den nye, lavere ydelse til nytilkomne udlændinge. Konsekvensen af den bliver en stigning i fattigdommen. Det ved vi fra tidligere undersøgelser.

Du siger, at socialpolitikken i det hele taget bliver udhulet. Hvordan?

Socialpolitikken grundlæggende præmis er at skabe en tryghed for, at man kan opretholde levevilkårene, hvis man uforskyldt havner i en situation, hvor man ikke kan forsørge sig selv – og dermed kan socialpolitikken medvirke til at skabe lighed i samfundet. Men hvis man ser på de reformer, der er gennemført, så skaber de alle usikkerhed om, hvor vidt man kan leve et ordentligt liv – og det skaber i sidste ende stigende ulighed.

Hvad er det så, man bruger socialpolitik som redskab til?

I langt højere grad som et incitament til, at folk skal komme i arbejde og forsørge sig selv. Og incitament er ikke en dårlig ting, men folk, der kommer på kontanthjælp, gør det jo af en grund. De er syge eller har været ude for noget, der gør, at de ikke kan arbejde. Og der er incitamenterne ikke særlig hjælpsomme, for de folk kan ikke agere på incitamenter – og derfor ender de i en endnu dårligere position.

I samme spor viser rapporten også, at set over 30 år er der ikke kommet flere kontanthjælpsmodtagere i arbejde. Overraskede det jer?

Ja, det må man sige. Vi troede, det ville vise sig at være mere konjunkturfølsomt. Men der viser sig en vis inert over årene: Nogen er kommet i beskæftigelse, nogen bliver på kontanthjælp i en del år, andre kommer på førtidspension.

Hvis man gerne ser, at socialpolitikken igen kommer til at spille en rolle som andet end et redskab til at få folk i arbejde – hvad skal der så til?

Den skal først og fremmest sørge for, at folk kan bevare deres levevilkår, når de uforskyldt kommer i en situation, hvor de ikke kan arbejde. Det er jo et andet fokus, end der er i dag. Det vigtige er, at socialpolitikken understøtter det at komme tilbage til arbejdsmarkedet, hvor nogle politikere i dag tror på, at de skal piskes for at komme tilbage.

Finn Kenneth Hansen, forskningsleder hos CASA – Center for alternativ samfundsanalyse. Social Årsrapport 2015 kan hentes på www.casa-analyse.dk



/// Tidligere løste man problemet ved at lukke driften, mens sagspuklen blev afviklet – men det førte bare til en ny pukkel. Denne gang har vi sagt fra, og derfor bliver puklen klaret på en anden måde nu.

Jimmi Salkvist, tillidsrepræsentant, Familiecentret, Holbæk Kommune

10



Foto Kissen Møller Hansen

Mig og mit arbejde
Socialrådgiver Ditte Marie Plovmand kobler af med pilates sammen med kollegaerne.

12

GUIDE TIL SELVSTÆNDIG PRAKSIS

For snart fire år siden besluttede socialrådgiver Rikke Ludvigsen sig for at blive selvstændig. Overvejer du også at springe ud som selvstændig? Så læs de gode råd fra både karriererådgiveren og to socialrådgivere.



Foto Kristian Granquist

14

02 5 hurtige

04 Fattigdom påvirker unges trivsel

Unge fra økonomisk trængte familier trives ringere end andre unge, viser undersøgelse fra Børnerådet.

06 Samråd om sygedagpenge

Minister skal forklare sig efter samråd om sygedagpenge-regler.

08 Kort Nyt

10 Opnormering skal stoppe lovbrud

Holbæk Kommune opnormerer for at nedbringe sagspukkel og undgå lovbrud.

12 Mig og mit arbejde

Ditte Marie Plovmand er personsagsbehandler i BUPL Aarhus.

13 Juraspalten

Nye regler for mentorstøtte og statsrefusion.

14 Guide:

Sådan bliver du selvstændig

Eksperter og to socialrådgivere giver gode råd om at være selvstændig.

23 Bog om ledelse og rehabilitering

Formand for DS' Ledersektion bidrager til bog om ledelse og rehabilitering.

24 Forlig for medlem

DS sikrer godt forlig for afskediget medlem.

26 Kommentar

Tvinger kommunerne socialrådgiverne til at droppe deres professionalisme?

28 Debat

35 Klumme fra praksis

Godt nyt år - og gå med styrken.

36 Leder

Socialrådgiveren

udgives af

Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør

Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister

Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer

DG Media a/s
Havneholmen 33
1561 København V
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert

Forsidefoto

iStock
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
50 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer 15 gange om året
Dette nummer udkommer 14. januar 2016.
Artikler og indlæg er ikke nødvendigvis udtryk for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 15.134
Trykt oplag: 15.822
ISSN 0109-6103

Fattigdom påvirker unges trivsel

Unge fra økonomisk trængte familier trives ringere end andre unge – både fysisk og psykisk. Det viser en **ny undersøgelse fra Børnerådet**. Politikerne må tage deres ansvar på sig, mener Dansk Socialrådgiverforenings næstformand.

Der er markante forskelle på unges trivsel afhængigt af familiens økonomi. Unge fra familier med færre penge end gennemsnittet har for eksempel oftere hovedpine, føler sig mere ensomme og er oftere kede af det, irritable eller nervøse. Det viser en ny undersøgelse fra Børnerådet, som bygger på besvarelser fra 1500 elever i 8. klasse.

De unge har selv vurderet, om deres familier har flere, samme mængde eller færre penge end en typisk familie i Danmark. Derefter har de svaret på en lang række trivselsspørgsmål, og resultaterne taler sit klare sprog, mener Børnerådets formand, Per Larsen:

- Vores undersøgelse viser tydeligt, at børn fra familier med en stram økonomi scorer markant lavere på alle trivselsparametre. Jeg håber, at politikerne får øjnene op for, hvor hårdt kontanthjælpsloftet og integrationsydelsen rammer børnefamilier. For det kommer til at koste på børnenes trivsel.

Bekymringer giver hovedpine

Undersøgelsen viser blandt andet, at 28 procent af de unge fra økonomisk trængte familier har hovedpine næsten hver dag eller flere gange om ugen. Blandt de mest velstillede er det 20 procent, mens 15 procent af de unge fra den økonomiske middelklasse har samme problem.

Hele 70 procent af de unge fra de økonomisk trængte familier bekymrer sig også

altid eller af og til om familiens økonomi. I undersøgelsen forklarer Lea fra 8. klasse sammenhængen mellem bekymringen og hendes hovedpine:

”Man tænker så meget over det, at det ligesom koger over inde i hovedet. Man ligger og tænker på det, når man skal sove.”

De unge fra de økonomisk trængte familier har også en langt lavere livstilfredshed. Kun 15 procent oplever høj livstilfredshed – det samme gør sig gældende for 29 og 35 procent af de unge fra henholdsvis den økonomiske middelklasse og de mest velstillede familier.

Fattigdom koster dyrt på det sociale liv

Det er især også for det sociale liv, at fattigdommen har konsekvenser, viser undersøgelsen. Færre af de unge fra de økonomisk trængte familier går til fritidsaktiviteter sammenlignet med de to andre grupper, og flere af dem føler sig ensomme – selv om undersøgelsen dog viser, at ensomhed også er et forholdsvist udbredt problem blandt de øvrige unge, bare ikke i lige så udpræget grad.

Ensomheden kan hænge sammen med, at ungdomslivet kræver en udadventt livsstil, som man skal have penge for at være en del af, reflekterer Lea i undersøgelsen:

”Man føler sig lidt ensom, fordi man ved, de andre laver noget sammen, som man ikke kan være med til. Så kan man sidde og tænke: Øv, det var ærgerligt, for jeg ville

godt have været med.”

Hun fortæller også, at det kan være pinligt ikke at have lige så mange penge som de andre.

”Hvis alle selv kunne vælge, så ville de jo gerne være lige som alle andre, så det er det der med, at man stikker lidt ud. Man er lidt anerledes, hvis de andre har familier med mange penge – så kan man godt blive lidt flov.”

DS: Politikerne må tage ansvar

Det er især lave offentlige ydelser som kontanthjælp og integrationsydelsen, der fører til, at børn lever i fattigdom. Næstformand for Dansk Socialrådgiverforening, Niels Christian Barkholt, mener, at politikerne må tage affære.

- Fattigdom har mange konsekvenser for børn. Blandt andet har en undersøgelse fra SFI vist, at blot ét år som barn i en økonomisk trængt familie fører til lavere karakterer i folkeskolen og større risiko for ikke at gennemføre en ungdomsuddannelse. Fattigdommens konsekvenser strækker sig altså i lang tid, siger han og tilføjer:

- Når vi kan se så store konsekvenser for børn, der lever i fattigdom, må politikerne på Christiansborg tage ansvaret på sig. De har indført de lavere ydelser – så må de også forholde sig til, at det rammer børnene hårdt. Det kan ikke være rigtigt, at vores børn skal vokse op i fattigdom. **S**

Læs også lederen på bagsiden af bladet.
Læs hele undersøgelsen på
www.boerneraadet.dk

UNDERSØGELSENS HOVEDRESULTATER

- Unge fra økonomisk trængte familier trives dårligere – både fysisk og psykisk – end andre unge.
- Den generelle livstilfredshed er lavere blandt unge fra økonomisk trængte familier end blandt andre unge.
- Unge fra økonomisk trængte familier går sjældnere til fritidsaktiviteter end andre unge.
- Ensomhed er mere udbredt blandt unge fra økonomisk trængte familier end blandt andre unge. De føler sig også mindre populære blandt jævnaldrende end andre unge.
- Stemningen i hjemmet opleves oftere som dårlig af unge fra økonomisk trængte familier end af andre unge.
- Flere unge fra økonomisk trængte familier har oplevet, at stemningen derhjemme var dårlig, fordi de voksne talte om penge.

Læs hele undersøgelsen på www.boerneraadet.dk

Psykiatrivejleder

EFTERUDDANNELSE I RÅDGIVNING AF PSYKISK SÅRBARE OG SYGE



Med
skuespillere
og eksterne
oplægs-
holdere

Uddannelsen henvender sig til dig, der skal hjælpe psykisk sårbare og syge mennesker videre i forhold til job eller uddannelse. Du arbejder fx som socialrådgiver, beskæftigelseskonsulent eller sagsbehandler.

På uddannelsen får du blandt andet:

- Viden om de forskellige psykiske sygdomme og tilstande
- Konkrete redskaber til at håndtere samtalen og rådgivningen bedst muligt
- Indsigt i hvilke hensyn du skal tage og hvordan du stiller krav
- Viden om og redskaber til at beskytte både dine og borgerens grænser i samtalen
- Den nyeste viden om hvilke arbejdsrettede tiltag, der virker
- Teknikker til at fremme motivation for forandring

Herudover får du:

- En borgers personlige beretning om vejen fra førtidspensionist med en skizofrenidiagnose og til et liv som medicinfrø og selvforsørgende
- Oplæg fra eksterne eksperter i bl.a. personlighedsforstyrrelser
- Samtaletræning med professionelle skuespillere

Efteruddannelsen afholdes i København og består af 5 moduler af 2 dage (10 dage i alt) samt en afsluttende samtale.

Holdstart forår 2016: Den 7. og 8. marts 2016.

Holdstart efterår 2016: Den 4. og 5. oktober 2016.

Prisen er 26.500,00 kr., inklusiv forplejning, undervisningsmateriale og bøger, eksklusiv moms.

Læs mere på www.warn.nu. Du er også velkommen til at kontakte Birgitte Wärn på telefon: 61 69 00 22 eller mail: info@warn.nu

UNDERVISER

Birgitte Wärn er cand. mag. i dansk og psykologi, indeholder af Wärn Kompetenceudvikling og forfatter til flere erhvervshåndbøger, blandt andre "Når psyken strejker" og "Kort og godt om stress". Birgitte Wärn har mange års erfaring som underviser af rådgivere og ledere i samtaleteknikker, herunder kommunikation med psykisk sårbare og syge. Derudover har hun selv erfaring med rådgivning af psykisk sårbare ledige fra en tidligere ansættelse som konsulent, ligesom hun løbende kører rådgivningsforløb for mennesker, der er sygemeldte med stress, angst eller depression. Psykiatrivejlederuddannelsen er oprindeligt udviklet i samarbejde med Psykiatrifonden.

Kirsten Gionet, socialrådgiver om sit udbytte af efteruddannelsen til Psykiatrivejleder:

"Jeg arbejder i en sygedagpengeafdeling, hvor jeg dagligt møder psykisk skrøbelige mennesker. Psykiatrivejlederuddannelsen har derfor været særdeles relevant i forhold til mit arbejde som socialrådgiver. Birgitte Wärn er som underviser helt i top. Birgitte forstår at gøre kompliceret stof forståeligt og formår at inddrage alle med empati og humor. Jeg har deltaget i mange kurser og har ofte efterlyst brugbare redskaber i forhold til mit daglige arbejde. De redskaber har jeg nu fået og kan bruge dem i mit møde med borgerne. Det har betydet, at jeg er blevet mere bevidst om min egen rolle og bedre til at tilgodese borgernes behov og udnytte de resurser, som den enkelte borger har. Jeg kan varmt anbefale uddannelsen til andre, der har lyst til at højne deres faglige niveau".



◀ Læs flere udtalelser her

Sygedagpenge: Minister skal forklare sig efter samråd

Syge borgere bærer ikke den økonomiske risiko, hvis kommunen har ansvar for, at de ikke er udredt inden for tidsfristen på 22 uger. Sådan lød det højst opsigtsvækkende fra beskæftigelsesminister Jørn Neergaard under et samråd i Folketinget, og de udtalelser skal ministeren nu forklare.

En undersøgelse foretaget af Dansk Socialrådgiverforening i efteråret 2015, viste store problemer med implementeringen af sygedagpengereformen. To ud af tre af de adspurgte socialrådgivere pointerede, at de ikke kan vurdere borgerens arbejdsevne på et fagligt forsvarligt grundlag inden for 22 uger - den nye, forkortede tidsfrist, som blev indført med sygedagpengereformen.

Kort efter pegede ni ud af 13 kommuner i en undersøgelse fra Ankestyrelsen på, at det ikke er muligt at fremskaffe de nødvendige oplysninger til at vurdere de syge borgere inden for de 22 uger. Alligevel indskærpede Ankestyrelsen, at kommunerne skal indhente tilstrækkelig lægelig information om borgerne, før de kan forlænge sygedagpengeperioden.

Dermed er socialrådgiverne nødt til at fratage også alvorligt syge borgere deres sygedagpenge og indstille dem til ressourceforløb, hvis ikke borgerens helbredssituation er afklaret. Og på den baggrund havde Enhedslistens Finn Sørensen kaldt beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen (V) i samråd om de problemer, DS-undersøgelsen har vist.

DS: Opsigtsvækkende samråd

Under samrådet, som fandt sted 10. december, understregede beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen gentagne gange, at syge borgere ikke bærer den økonomiske risiko - altså kan fratages deres sygedagpenge - hvis det er kommu-

”Socialrådgiverne knokler for at nå tidsfristerne, så det er jo ikke deres ”skyld,” at tidsfristerne ikke nås. Det ved ministeren godt.

Majbrit Berlau, Dansk Socialrådgiverforening

nens ansvar, at deres situation ikke er udredt.

De udtalelser var særdeles opsigtsvækkende, særligt med Ankestyrelsens indskærpelse in mente, mener Dansk Socialrådgiverforenings Majbrit Berlau.

Derfor glæder hun sig til at læse det skriftlige svar, som Jørn Neergaard Larsen nu skal indgive om problemerne. Men socialrådgiverformanden frygter, at Beskæftigelsesministeriet vil trække i land og sige, at det er borgerens egne sygdomsforløb, som gør, at kommunerne ikke kan nå at udrede dem - og så vil syge borgere fortsat komme i klemme.

- Socialrådgiverne knokler for at nå tidsfristerne, så det er jo ikke deres ”skyld,” at tidsfristerne ikke nås. Det ved ministeren godt. Men hvis ministeren virkelig mener, at de problemer, som vores undersøgelse viser, bare er borgernes eget ansvar, så har hans udtalelser under samrådet jo været spild af alles tid. Han var udmærket klar over, at også alvorligt syge borgere, som ikke er færdigudredt inden de 22 uger, ifølge Ankestyrelsen bør indstilles til jobafklaringsforløb på en lavere ydelse end sygedagpengesatsen.

Ministeren bør ændre loven

På samrådet foreslog ministeren selv at give en skriftlig forklaring på sine udtalelser. Det svar ser også Enhedslistens Finn Sørensen frem til.

Han er rystet over, hvad han selv kalder beskæftigelsesministerens selvmodsigende og svævende svar på, om

det er lovligt at stoppe sygedagpengene, når borgeren ikke er helbredsmæssigt afklaret.

- Det er helt åbenlyst for alle andre end ministeren og forligspartierne, at loven må laves om. Det kan ikke være rigtigt, at syge kan blive frataget deres sygedagpenge med henvisning til, at de ikke er afklaret helbredsmæssigt. Det havde ministeren desværre heller ikke en klar holdning til.

Majbrit Berlau påpeger, at indskærpelsen fra Ankestyrelsen kan føre til yderligere økonomiske og sociale problemer for nogle meget udsatte borgere. Derfor er det nødvendigt, at ministeren forholder sig til situationen.

- Loven skaber problemer både for alvorligt syge borgere og for de socialrådgivere, som skal udrede dem på ekstremt kort tid, hvilket også presser sundhedssystemet. Ministeren bør indstille til, at loven laves om, så ingen kommer i klemme. **S**

Ministeren skulle afgive sit skriftlige svar til Folketingets beskæftigelsesudvalg senest 7. januar - efter dette blads deadline.

”Det kan ikke være rigtigt, at syge kan blive frataget deres sygedagpenge med henvisning til, at de ikke er afklaret helbredsmæssigt.

Finn Sørensen, Enhedslisten



HAR DU ANSVARET FOR DEN GODE ANBRINGELSE?

Opholdsstedet Solstriben ved Slagelse er en familielignende institution, hvor vi gennem det professionelle pædagogiske arbejde altid har barnet i fokus. Vores pædagogik sikrer, at børnene får de bedste betingelser for at komme trygt og sikkert gennem barndommen og ind i voksenlivet.

Vi indskrifter børn og unge i alderen 8 - 18 år og vi har ligeledes mulighed for at tilbyde efterværn.

... Så hvis du arbejder med anbringelser, og har behov for en professionel samarbejdspartner, så kig forbi vores hjemmeside eller ring til os.

www.solstriben.eu

Vi fortæller gerne mere om, hvordan vores behandlingsarbejde giver optimale betingelser for børn, der har haft en svær start i livet.

Du kan læse mere om Opholdsstedet Solstriben og se billeder af vores fantastiske sted på hjemmesiden.

"På Solstriben tager pædagogerne børnene alvorligt" - Pige 15 år

Pladspris 65.500 kroner



"Mærk Alderdom - fra 33 til 88 år" af Ea Ørum, udgivet med støtte fra Ensomme Gamles Værn, 119 sider, 135 kroner.

HVORDAN FØLES ALDERDOM?

33-årige Ea Ørum flyttede i en uge på plejehjem for på egen krop at opleve, hvordan alderdom føles. Hun sad i kørestol, fik begyndende liggesår og mærkede, hvor svært det er at bede om hjælp. Hun interviewede flere af beboerne for at sammenligne sin egen oplevelse af afmagt og kedsomhed med det liv, de lever på plejehjemmet - hvor nogle blomstrer op, mens andre sygner hen.



"Borgerinddragelse og retssikkerhed i socialt arbejde" af Ingelise Bech Hansen, Helle Nørrelykke, Hanne Sjelborg og Peter Bundesen, Hans Reitzels Forlag, 224 sider, 250 kroner.

RETSSIKKERHED I SOCIALT ARBEJDE

Borgernes krav på retssikkerhed og inddragelse i sagsbehandlingen er centrale principper for socialt arbejde i dag. Denne bog klæder socialarbejdere på med den nyeste lovgivning, bestemmelser og praksis, så man ved, hvad lovgivningen betyder for den daglige praksis og mødet med borgerne.



"Et stort hjerte er ikke nok - om plejefamiliers arbejde" af Lise Ravnkilde, Ravensource, 149 sider, 195 kroner.

PLEJEFAMILIER

Gennem interview med en række plejefamilier viser bogen, hvordan plejefamilier i Danmark arbejder. Det forklarer, hvilke børn der sendes i plejefamilier, og hvad de forskellige psykologiske problemstillinger, de kan have med sig, kræver. Bogen fortæller også, hvordan plejefamilierne skal forholde sig professionelt til både biologiske familier, kommuner og sagsbehandlere.

Det sværeste trin på karrierestigen

Bladet Offentlig Ledelse, som Dansk Socialrådgiverforening er medudgiver af, sætter fokus på lederudvikling - hvad kræver det at kravle et niveau op ad karrierestigen som leder? Eller at blive forfremmet fra medarbejder til leder - måske det allersværeste trin på karrierestigen. Temaet er skrevet på baggrund af undersøgelsen "Pas på trinnet!", hvor 34 relativt nybagte ledere er interviewet.

Læs temaet om lederudvikling på offentligledelse.dk

Færre ghettoer i Danmark

25 boligområder har så skæv en beboersammensætning og så store udfordringer med integrationen, at Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet har sat dem på listen over ghettoer. Sidste år var der 31 boligområder på listen.

Faldet fra 31 til 25 ghettoområder skyldes primært, at der er færre beboere i de almene boligområder, som er dømt for kriminalitet. To af de tre nye ghettoområder er dog kommet på listen på grund af en stigning i antallet af dømte.

Læs mere på uibm.dk.

VELFÆRDSTEKNOLOGI TÆT PÅ VIRKELIGHEDEN

Virksomheder får i fremtiden nye muligheder for at skabe velfærdsteknologi tæt på den virkelighed, de produktudvikler til. Det sker gennem en bevilling på 10,5 millioner kroner fra Industriens Fond til Professionshøjskolen Metropol.

Bevillingen sikrer et Praksis- og Innovationshus indrettet på en måde, der skal understøtte, at erhvervslivet sammen med studerende, der uddanner sig til eksempelvis socialrådgivere, sygeplejersker og ergoterapeuter, kan teste og udvikle ny velfærdsteknologi i virkelighedstro simulationsmiljøer. Bygningen er klar til brug i 2017.

"Vi sætter stor pris på bevillingen fra Industriens Fond. Den giver os nye muligheder for at samarbejde med de virksomheder, der producerer de velfærdsteknologiske løsninger, vores dimittender skal benytte på arbejdsmarkedet," siger rektor Stefan Hermann, Professionshøjskolen Metropol i en pressemeddelelse.

DANMARK KORT

Aalborg

Mange unge pjækker så meget, at de er i fare for at droppe ud af skolen. Et nyt socialrådgiverteam skal hjælpe skolerne primært ved rådgivning.

Aarhus

Den aarhusianske model til at forhindre, at unge bliver radikaliseret, er hædret med en hyldestmedalje på en antiradikaliseringskonference i Paris.

Randers

Det Grønlandske Hus opretter kontor på værestedet Perron 4. Her kan nyttilflyttede grønlændere få hjælp til at finde bolig og vej i det offentlige.

Horsens

I de kommende måneder vil medarbejdere i tre afdelinger få kontrolkald for at tjekke, om kommunens telefonpolitik stadig bliver overholdt.

Nordjurs

På et år steg antallet af klager til borgerrådgiveren med 30 procent. Langsom sagsbehandling og dårlig kommunikation er ofte med i klagerne.

Gribskov

Jem & Fix har indgået aftale med Jobcenter Gribskov, som fremover skal hjælpe med at finde medarbejdere til dem i Nordsjælland og Hovedstadsområdet.

København

Flere hundrede københavnske ældreboliger, som ældre ikke har lyst til at bo i, skal laves om til ungdomsboliger.

Sønderborg

Som et pilotprojekt er en misbrugskonsulent koblet til en ungdomsuddannelse for at lave om på, at markant mange unge bruger hash og kokain.

OFFENTLIGT ANSATTE SKAL VÆRE STRESS-ELITESOLDATER

Det kræver næsten robusthed som en elitesoldat at være offentligt ansat i dag, siger stress-ekspert Thomas Milsted til Ugebrevet A4. Når chefer effektiviserer og sætter arbejdstempoet op, er der nemlig en kultur om, at man ikke kan sige fra, men i stedet blot skal lære at håndtere de nye vilkår – og derfor er robuste ansatte det nye sort for chefer, mener han.

Men det er helt galt, at ledelserne frakender sig ansvaret for dybt uanstændige og urimelige rammer: "Det svarer jo til, at man sagde: 'Der er gået hul på et gasrør. Så det vælter ind med gas i virksomheden, men vi gør ikke noget ved det. Vi må på en eller anden måde lære at holde vejret, mens vi er på arbejde'," siger Thomas Milsted. Han mener, at offentligt ansatte er hårdest ramt af stress på grund af effektiviseringer, nedskæringer og omstruktureringer i kombination med politisk detaljestyling.

Læs artiklen på ugebrevetA4.dk



"Jeg er helt enig i, at formålet med MED-aftalen er godt, men det afhænger af, hvordan det praktiseres i kommunen. Jeg synes desværre selv, at aftalen efterhånden er mere af formel karakter, hvor medinddragelse og -indflydelse er afløst af "orientering".

Socialrådgiver Stine Andersen på DS' facebook-side i debat om MED-samarbejde.

DS I PRESSEN

" Jeg kunne ønske, at flere på kontanthjælp fik job. Det gælder både dem, der er faldet ud af dagpengesystemet, og dem, der har været i systemet i mange år. Det sidste kræver, at regeringen virkelig sætter turbo på at udvide det rummelige arbejdsmarked. Uanset hvor dygtige socialrådgiverne er, og hvor godt kommunerne implementerer løsninger, så er det alfa og omega, at der er et arbejdsmarked, der kan tage imod dem i den anden ende. Ellers nytter det ingenting.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening, den 1. januar på avisen.dk

DET SKREV VI FOR 50 ÅR SIDEN

Socialrådgiveren 1-1966: Med sammensætningen hulkort - klienter - socialrådgivere vil nogle måske mene, at vi går for vidt - vi kan ikke sætte vore klienter på hulkort. Ikke desto mindre prøvekører vore svenske kolleger ved forskellige sygehuse for tiden en hulkortregistrering af forskellige oplysninger om deres patienter. I Danmark har bl.a. hospitalssocialrådgivere også drøftet fordele og ulemper ved anvendelsen af hulkort som registreringsmiddel, skrev socialrådgiver Ally Rasmussen i en artikel om sine erfaringer med den moderne teknik.



unge var i slutningen af 2014 hverken i job eller under uddannelse, viser tal fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd. Det er 31.000 flere end i 2008.

173.000

HOLBÆK:

Opnormering skal stoppe lovbrud

Med **59 børnesager pr. socialrådgiver** har det i lang tid ikke været muligt at overholde loven i Holbæk Kommune. En opnormering på fem stillinger skal komme sagspuklen til livs. Det er en god start, mener tillidsrepræsentant, som dog advarer om, at sagstallet stadig er højere end DS' anbefaling. Politikerne lover, at de vil følge udviklingen nøje.

Holbæk Kommunes byråd vedtog i 2010, at socialrådgiverne i Familiecentret må have 59 sager hver. Siden er antallet af modtagne underretninger steget med 311 procent, og der er kommet flere krav til arbejdet, fortæller tillidsrepræsentant for Familiecentret, Jimmi Salkvist.

Men sagstallet er ikke blevet justeret med den stigende opgavemængde, og det har ført til flere år med sagspukler og lovbrud, lyder det fra tillidsrepræsentanten. Samtidig har Familiecentret fået to påbud fra Arbejdstilsynet: I 2012 for dårlig ledelse, som i dag er løst, og senest i 2015 for et alt for stort arbejdspress.

- Det har længe været et problem, at vi ikke kan nå det, vi lovmæssigt skal, fordi sagstallet er alt for højt. For nogle socialrådgivere i centrets afdelinger har det endda været langt over 59. Vi har følt os svigtet, fordi der ikke er blevet taget højde for udviklingen på vores område, selvom vi har råbt højt om problemet, fortæller Jimmi Salkvist og tilføjer:

"Vi har følt os svigtet, fordi der ikke er blevet taget højde for udviklingen på vores område, selv om vi har råbt højt om problemet."

Jimmi Salkvist, tillidsrepræsentant

- Tidligere løste man problemet ved at lukke driften, mens sagspuklen blev afviklet - men det førte bare til en ny pukkel. Denne gang har vi sagt fra, og derfor bliver puklen klaret på en anden måde nu.

Handleplan skal afvikle sagspuklen

Medarbejderne i Familiecentret har sammen med både lederen af Familiecentret og chefen for kerneområdet Læring og Trivsel lavet en handleplan, som skal komme sagspuklen til livs senest i uge syv i år. Planen indebærer blandt andet, at socialrådgiverne har mulighed for mod overarbejdsbetaling at klare sagerne uden for normal arbejdstid, ligesom de sager, de ikke kan nå, vil blive behandlet af eksterne samarbejdspartnere. Efterfølgende skal en arbejdsgruppe se på, hvad der skal til for, at nye sagspukler ikke oparbejdes.

Derudover har byrådet med budgettet for 2016 afsat fem millioner kroner til området, hvoraf halvdelen skal gå til en styrket forebyggende indsats i Familiecentret. Det har ført til en opnormering på fem nye medarbejdere. Jimmi Salkvist forventer, at situationen forbedres:

- Vi er nødt til at tro på, at det lykkes - ellers er det simpelthen for svært at være her. Og vi skal nok gøre vores for, at vi kommer i mål med slid og slæb. Men det kræver, at politikerne tager ansvar for at skabe bedre rammer for området fremover.

DS: Politikerne bør tage ansvar

Oveni processen med handleplanen har chefen for Læring og Trivsel opsagt sin stilling, mens lederen af Familiecentret, socialrådgiver Hanne Deichmann, er fratrådt efter gensidig aftale. Det er sket på baggrund af de mange lovbrud forårsaget af den store sagspukkel, har koncerndirektør Kenn Thomsen fortalt til avisen Nordvestnyt.

Det var en fratrædelse, der kom voldsomt bag

på medarbejderne i Familecentret, for de har oplevet hende som en leder, der i dén grad råbte op om deres udfordringer, fortæller tillidsrepræsentant Jimmi Salkvist. Medarbejderne har efterfølgende sendt et brev til borgmesteren, udvalgsformanden og byrådet, hvor de redegør for deres syn på forløbet og den generelle situation i Familiecentret.

Formanden for Dansk Socialrådgiverforenings Region Øst, Annemette El-Azem, har fulgt sagen tæt. Hun mener, at byrådet bærer et stort ansvar for den nuværende situation – og derfor må de tage affære:

- Det er blevet fortalt mange gange, at medarbejderne ikke kunne nå deres arbejde, fordi et sagstal på 59 var en helt absurd og uansvarlig beslutning. Det er logik for perlehøns, at det ikke kan lade sig gøre, men det har politikerne ikke taget stilling til. Derfor bærer de et kæmpe ansvar for sagspuklens lovbrud, siger hun.

Første skridt på vejen må derfor være at sætte sagstallet ned, konkluderer hun.

- Med opnormeringen kommer sagstallet ned på 40, men det er en halv løsning, at politikerne ikke prioriterer DS' vejledende sagstal på 25-35 i stedet for. Det er ikke et tal, vi slynger ud for sjov, men tværtimod vejovervejet og med alle lovgivningsmæssige krav taget i betragtning. Så der skal flere ressourcer til.

Borgmester: Vi vil følge udviklingen

Fra politisk side er der lydhørhed overfor Familiecentrets problemer. Borgmester Søren Kjærsgaard (V) fastslår, at de vil følge udviklingen løbende, så historien ikke gentager sig.

- Byrådet understreger, at det med handleplanen for Familiecenteret skal sikres, at antallet af sager pr. medarbejder bliver nedsat, så overskridelser af de lovfastsatte tidsfrister og ophobning

"Det er blevet fortalt mange gange, at medarbejderne ikke kunne nå deres arbejde, fordi et sagstal på 59 var en helt absurd og uansvarlig beslutning.

Annemette El-Azem, regionsformand

af sager undgås. Det er afgørende, at vi sikrer os mod, at der opstår pukler af undersøgelser i Familiecentret, skriver han i et mailsvar og fortsætter:

- Vi vil løbende følge op på udviklingen. Efter implementeringen af handleplanen og de anbefalinger, som arbejdsgruppen måtte komme med efterfølgende, vil vi forholde os til at igangsætte yderligere initiativer.

Også børneudvalgsformand Lars Dinesen (S) lover, at der vil blive fulgt op på problemet.

- Vi har godt vidst, at sagstallet siden 2010 har været højt. Men vi er ikke blevet informeret om hvor markante lovbrud, der skete. Det kan vi naturligvis ikke leve med, og det er en trist situation for både de udsatte familier og for centrets medarbejdere, siger han og anerkender, at der ligger noget af en oprydningsopgave forude:

- Vi må se på, hvad der skal til for, at det ikke gentager sig. Vi må tage sagstallet op igen politisk og se på, hvordan vi kan få en anden systematik, for vi vil rigtig gerne både gøre det til en rar arbejdsplads og give borgerne en tættere og mere forebyggende indsats på børneområdet. **S**



Ditte Marie Plovmand, personsagsbehandler og arbejdsmiljørepræsentant i BUPL Aarhus, Ditte bor i en forstad til Aarhus med mand og tre børn, og hun er med til at kæmpe for sine kollegaers interesser gennem sit bestyrelsesarbejde i DS' faggruppe Fagbevægelsens Socialrådgivere.

Jeg er med hele vejen. Det kan være fra den stressrelaterede sygdomsmedling over det ansættelsesretslige forløb med arbejdsgiveren til afskedigelse på grund af sygdom - og igen ude på den anden side, når medlemmet skal omkring jobcenteret og have afklaret arbejdsevnen.

Mit arbejde handler om mennesker, der står i en utryk situation, som de har svært ved at navigere i - det er jo heldigvis de færreste, der flere gange i livet bliver centrum for en afskedigelsessag. Her er det en stor tilfredsstillelse at kunne give medlemmerne et sammenhængende forløb, hvor de ikke møder de forstyrrende skift, som de møder andre steder i systemet.

Undervisning af BUPL's tillidsrepræsentanter er også en del af mit arbejde, som jeg sætter stor pris på. Jeg er med til både at tilrettelægge undervisningsforløb og at stå og

kæmpe med kopimaskinen, når det sidste undervisningsmateriale skal gøres klar.

Sunde arbejdspladser er vigtige for mig. Jeg meget optaget af arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø - både som arbejdsmiljørepræsentant her i huset og ude på institutionerne hos vores medlemmer.

Det politiske har altid interesseret mig, så det er endnu en fjer i hatten, at de politiske diskussioner fylder meget på kontoret. Jeg får også afløb for det politiske i mit bestyrelsesarbejde i DS' faggruppe



■ En gang om ugen dyrker jeg pilates med kollegaerne. Jeg er rigtigt glad for mit arbejde, men af og til er det rart at koble af i hovedet og få fokus på kroppen.

Fagbevægelsens Socialrådgivere. Det er et godt fagligt fællesskab at være en del af, og det er spændende at være med til at kæmpe for, at socialrådgivere kan beholde stillingerne i fagbevægelsen, så de ikke bliver overladt helt til juristerne.

En gang om ugen dyrker jeg pilates med kollegaerne. Jeg er rigtigt glad for mit arbejde, men af og til er det rart at koble af i hovedet og få fokus på kroppen. **S**

Nye regler for mentorstøtte og statsrefusion

Som led i finanslovsaftalen for 2016 indgik forligspartierne en aftale, der blev udmøntet i lovforslag L 66, som trådte i kraft 1. januar 2016. De vedtagne ændringer forventes at medføre en økonomisk besparelse på 400 mio. kr. årligt – samtidig med, at ændringerne skal understøtte et mere virksomhedsrettet fokus i beskæftigelsesindsatsen. Elementerne i lovændringerne er:

- Et ændret minimumskrav til mentorstøtte efter LAB (Lov om aktiv beskæftigelsesindsats) kap. 9b
- Personer omfattet af LAB § 2 nr. 3 og 13 - det vil sige aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse uden for integrationsprogrammet, som ikke kan deltage i aktive tilbud efter LAB kap. 10-12, har efter LAB § 93 og § 96c ret og pligt til mentorstøtte. I henhold til pkt. 2 i begge bestemmelser skulle der efter de hidtidigt gældende regler som minimum være ugentlig kontakt mellem den pågældende og dennes mentor - et krav som med ændringen reduceres til et krav om kontakt hver anden uge.
- Afskaffelse af statsrefusion for udgifter til vejledning og opkvalificering efter LAB § 32 stk. 1 nr. 2
- For personer omfattet af LAB § 2 nr. 2 og 12 - det vil sige jobparate modtagere af kontanthjælp og åbenlyst uddannelsesparate modtagere af uddannelseshjælp samt tilsvarende modtagere af integrationsydelse uden for integrationsprogrammet, afskaffes statsrefusionen for kommunernes udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering jf. den ny bestemmelse i LAB § 118 stk. 4.
- Sammenlægning af den økonomiske ramme for statsrefusion af kommunernes udgifter til mentorstøtte og aktiv indsats samt reduktion af den nye samlede ramme

Svære at opnå selvforsørgelse

Den særskilte ramme for statsrefusion af kommunernes udgifter til mentorstøtte i LAB § 121a er ophævet, og statsrefusionen er i stedet omfattet af LAB §§ 118-118a. Af de nye bestemmelser i LAB § 118 stk. 5 og § 118a stk. 2 fremgår, at der inden for bestemmelseernes rådgivningsbeløb ydes 50 procent statsrefusion af kommunernes udgifter til mentorstøtte til de omhandlede målgrupper. Samtidig er den nye samlede ramme for statsrefusion efter LAB §§ 118-118a blevet reduceret med 146 mio. kr. årligt.

Det kan undre, at intensiteten i indsatsen til mentorstøtte til aktivitetsparate nu reduceres samtidig med, at statsrefusionen til kommunernes aktive indsats også generelt reduceres. Med ovennævnte ændringer bliver det vanskeligt at forestille sig, at de mest udsatte grupper vil have mulighed for at opnå selvforsørgelse - inden de også vil blive omfattet af kontanthjælpsloft og 225-timers-regel med den kommende Jobreform.

**Af Jannie Dyring, cand.jur., ph.d. og mediator (MMCR),
juridisk rådgivning-, konsulent- og kursusvirksomhed**

**JURASPALTEN SKRIVES
PÅ SKIFT AF JURISTERNE
KAREN ELMGAARD,
JANNIE DYRING
IDAMARIE LETH SVENDSEN**

jura



■ ■ Det kræver is i maven som selvstændig, for jeg ved jo aldrig, hvornår jeg får den næste opgave.

Rikke Ludvigsen, selvstændig socialrådgiver



GUIDE:

Sådan bliver du selvstændig socialrådgiver

Overvejer du at springe ud som selvstændig og blive din egen chef? Drømmer du om et arbejdsliv, hvor du selv bestemmer farten?

Karriererådgiveren opfordrer til, at man tænker sig grundigt om og overvejer, om man er indstillet på det pres, det er at være selvstændig socialrådgiver – både arbejdsmæssigt og tidsmæssigt. At være selvstændig kræver en stor tro på det, man kan – og på, at man kan sælge det.

Læs de gode råd fra både karriererådgiveren og to socialrådgivere, der valgte at blive selvstændige.

Den gode start kræver benarbejde

Det er ikke nok at have en god idé til en virksomhed. For at få succes som selvstændig socialrådgiver må du først gøre dig grundige forberedelser, lyder det fra karriererådgiver Søren Stig Andersen.

Hvordan ser mine muligheder for at få dagpenge ud som selvstændig, og hvordan starter man egentlig bedst en virksomhed? Det er de to typer af spørgsmål, socialrådgivere ofte tumler med, når de overvejer en tilværelse som selvstændig.

Sådan fortæller Søren Stig Andersen, specialkonsulent i FTF-A's job- og karriereteam. Her arbejder han med karriererådgivning og -vejledning og møder i den forbindelse en del socialrådgivere, der tænker på at starte som selvstændig.

- Hvordan skal jeg sætte de redskaber og kvalifikationer op, jeg gerne vil arbejde med? Hvem er mine kunder? Og hvem er mine konkurrenter? Det er nogle af de udfordringer, folk har, fortæller Søren Stig Andersen, som gerne diskuterer socialrådgivernes virksomhedsider med dem – og som regel stiller lige så mange spørgsmål tilbage.

- De bør ransage sig selv og overveje, om de som privatpersoner er indstillet på det pres, det er at være selvstændig, både arbejdsmæssigt og tidsmæssigt. Er det en idé for mig, sådan som mit liv ser ud i øjeblikket? Hvor er kunderne? Hvad kan de betale? Og hvor køber de deres ydelser i øjeblikket, spørger Søren Stig Andersen retorisk.

Hans bedste råd til socialrådgiverne er at kaste sig ud i et feltarbejde.

- De må prøve at finde ud af, hvor de kan sælge deres ydelse. Og tale med de

mulige kunder om, hvad der skal til, for at de vil købe varen hos netop dem, siger Søren Stig Andersen.

At sælge varen

En del socialrådgivere har allerede gjort sig grundige overvejelser, men Søren Stig Andersen møder også flere, der stadig mangler svar på mange spørgsmål.

De bør ransage sig selv og overveje, om de som privatpersoner er indstillet på det pres, det er at være selvstændig, både arbejdsmæssigt og tidsmæssigt.

Karriererådgiver Søren Stig Andersen

- Vi vil alle sammen gerne være ekspert inden for vores felt, og det kunne være svært at have sin egen gesjæft og slippe for den sure chef. Men hvis man ikke evner at sælge varerne, får man aldrig virksomheden ud over kanten, slår Søren Stig Andersen fast.

Det er tit arbejdsløshed, der motiverer de socialrådgivere, han møder, til at overveje den selvstændige livsbane.

Og det er både erfarne og nyuddannede, der leger med tanken om at få egen virksomhed.

- At gå selvstændig kan jo være vejen ud af ledighed, og nogle er gode til at gribe chancen, når de er presset, til at tænke i alternative baner. Men det kan også være en svær tilværelse. Det kræver i hvert fald en stor tro på det, man kan – og på at man kan sælge det, siger Søren Stig Andersen. **S**

Hvis du vil vide mere

- På startvaekst.virk.dk/opstart kan du læse en guide til opstart af ny virksomhed. Der er også gode råd at finde i Region Midtjyllands startvejledninger: www.imidt.dk/startvejledninger
- Når du starter selvstændig virksomhed, mister du retten til dagpenge. En undtagelse er reglerne om bibeskæftigelse. Læs mere på FTF-A.dk.
- Læs mere om dine muligheder for at sikre dig i perioder med sygdom på Statens Administrations hjemmeside: statens-adm.dk under "Forsikring".
- FTF-A holder jævnligt fokusmøder for medlemmer, der overvejer at gå selvstændig. Det er også muligt at booke en individuel karriereudviklingssamtale.



Jeg har det som en fisk i vandet

For snart fire år siden besluttede socialrådgiver Rikke Ludvigsen sig for at oprette sin egen virksomhed, og den beslutning har hun ikke fortrudt.

Når krisen opstår i en familie med udsatte børn eller unge, træder socialrådgiver Rikke Ludvigsen til. Hendes værktøjer stammer fra metoden sikkerhedsplanlægning, hvor målet er at skabe sikkerhed for barnet i

hjemmet og stabilisere familien. På den måde er det forhåbningen, at man kan undgå tvangsfjernelser.

Rikke Ludvigsen var i 2007 med til at bringe metoden fra Australien til Danmark, og hun arbejder fortsat med sikkerhedsplanlægning, selv om hun for snart fire år siden sagde sin faste stil-

■■ Hvis jeg vil bringe mine aftener i spil til arbejde, eller hvis jeg omvendt vil holde en dag fri til private planer, kan jeg gøre det.

Rikke Ludvigsen, selvstændig socialrådgiver

ling op i Københavns Kommune. Nu er det som selvstændig socialrådgiver i virksomheden Safe Children, hvor hun får mulighed for at kombinere arbejdet med familierne med sin drøm om at gøre metoden bredere tilgængelig herhjemme.

- Jeg havde en vision om at brede sikkerhedsplanlægning ud til flere kommuner. Min oplevelse var, at jeg havde opnået det, der kunne lade sig gøre på min tidligere arbejdsplads. Og da jeg samtidig ikke trivedes godt i stillingen, besluttede jeg mig for at blive selvstændig, fortæller hun.

Flere kasketter

Som selvstændig socialrådgiver fungerer Rikke Ludvigsen som konsulent, supervisor og underviser. Nogle kommuner, der ikke selv har kompetencer inden for sikkerhedsplanlægning, hyrer hende til arbejdet med konkrete familier. Andre kommuner har interesse i selv at implementere metoden, og de gør brug af Rikke Ludvigsens ekspertise som underviser eller supervisor.

- Blandingen er helt perfekt for mig. Jeg blev uddannet som socialrådgiver, fordi jeg ville arbejde med mennesker og særligt udsatte børn, så jeg er ikke interesseret i at opgive det direkte arbejde med familierne. Der trives jeg og udvikler mig fagligt. Og samtidig får jeg flere erfaringer med sikkerhedsplanlægning, som jeg kan give fra mig i min undervisning og supervision, fortæller socialrådgiveren.

Det

laver **selvstændige** socialrådgivere

Som selvstændig er der sjældent to arbejdsdage, der er ens. Men en typisk arbejdsuge for Rikke Ludvigsen består af et par dages supervision og undervisning samt arbejde med sikkerhedsplanlægning i to til tre familier. Og tiden mellem de forskellige arbejdsopgaver kan sagtens bruges på forbedelse, dokumentation, frivilligt arbejde, administrative opgaver, bogføring – og bestyrelsesarbejdet i Dansk Socialrådgiverforenings sektion for selvstændige, hvor hun er næstformand (se box side 22).

- Jeg har rigeligt til at fylde ugen ud, og også mere end det. Men det fungerer så godt for mig. Jeg kan selv tilrettelægge mine arbejdstider. Hvis jeg vil bringe mine aftener i spil til arbejde, eller hvis jeg omvendt vil holde en dag fri til private planer, kan jeg gøre det. Jeg har det som en fisk i vandet, og jeg kan på ingen måde se mig selv være lønmodtager igen, siger Rikke Ludvigsen.

Is i maven

Fra Rikke Ludvigsen træder ind i en sag om et udsat barn, til hun overdrager den til kommunens egne medarbejdere, går der typisk tre måneder. Om alt går vel, er der til den tid en stabil familie og en langsigtet plan for barnets trivsel at arbejde videre med for kommunens sagsbehandlere.

- Jeg er hurtigt inde og hurtigt ude igen, så det er svært at sikre kontinuitet i arbejdet. Og det kræver is i maven som selvstændig, for jeg ved jo aldrig, hvornår jeg får den næste opgave med en familie, fortæller Rikke Ludvigsen.

Det er derfor en fordel for hende, at hendes virksomhed også består af supervision og undervisning. Og indtil videre har det ikke været svært at klare sig økonomisk for socialrådgiveren.

- Jeg er i den heldige situation, at jeg har et godt fagligt netværk, som har tillid til, at jeg kan løse en opgave, og som gerne anbefaler mig. Samtidig har jeg en uddannelse som markedsøkonom, fra før jeg blev socialrådgiver.

Ud af Dansk Socialrådgiverforenings samlede medlemsskare på 15.000 er cirka 100 socialrådgivere selvstændige. De fleste selvstændige har mange års praksiserfaring, forskellige former for efteruddannelse og er specialiserede inden for en lang række områder.

■ **TERAPI:** Nogle selvstændige socialrådgivere tilbyder psykoterapi, der ydes som individuel terapi, parterapi, familierapi eller gruppeterapi. Formålet er at behandle eksempelvis depression, angst, sorg og kriser.

■ **UNDERVISNING:** Undervisningsydelser består typisk af kurser, coaching eller undervisning af studerende. Undervisningen leveres enten som selvstændig kursusudbyder eller som underleverandør til en kursusvirksomhed eller uddannelsesinstitution.

■ **SUPERVISION:** Supervision består typisk af faglig støtte eller driftshjælp til enkeltpersoner eller personalegrupper i eksempelvis socialforvaltninger.

■ **KONSULENTARBEJDE OG RÅDGIVNING:** Selvstændige socialrådgivere fungerer som konsulenter for eksempelvis kommuner, foreninger og institutioner. Konsulentfunktionen kan aftales for bestemte perioder eller ad hoc. Der kan også aftales "vikarydelser", hvor opgaven er egentlig sagsbehandling.

Kilde: Selvstændig socialrådgiver – Moms- og lønsumsafgiftshåndbog. Deloitte 2011.

ver, så jeg har et godt overblik over, hvordan jeg styrer min økonomi, fortæller hun.

Løfter i flok

Sammen med tre andre selvstændige har Rikke Ludvigsen etableret et forpligtende arbejdsfællesskab. Det giver hende mulighed for at byde ind på større opgaver.

- Fordi vi er flere om arbejdet, og fordi vi har forskellige kompetencer og supplerer hinanden godt, kan vi løfte de store implementeringsopgaver for kom-



■ ■ Jeg er i den heldige situation, at jeg har et godt fagligt netværk, som har tillid til, at jeg kan løse en opgave, og som gerne anbefaler mig.

Rikke Ludvigsen, selvstændig socialrådgiver

munerne. På den ene side er jeg altså mig selv, og på den anden side er jeg så heldig at have fundet et arbejdsfællesskab, fortæller Rikke Ludvigsen.

Her får hun den faglige sparring og udvikling, hun ellers kan savne som selvstændig. I det hele taget har socialrådgiveren fokus på at blive ved med at udvikle sine faglige kompetencer. Næste skridt er at dygtiggøre sig inden for traumebehandling, som vil tilføre en ny dimension til hendes arbejdsområde.

- Jeg er nu nået til det sted, hvor jeg er parat til at udvikle mig inden for et andet område. Kombinationen af traumebehandling og sikkerhedsplanlægning bliver en helt ny måde at arbejde på i Danmark. På den måde bliver jeg ved med at søge ny viden og nye kompetencer, som kan bidrage til at udvikle socialt arbejde i praksis, siger Rikke Ludvigsen. **S**

Fem gode råd fra Rikke Ludvigsen

- Gør dig klart, hvad din vision er, og hvilke særlige kompetencer du kan tilbyde.
- Et stærkt netværk gør det nemmere at etablere sig som selvstændig og giver samtidig muligheden for faglig udvikling og sparring.
- Husk at sikre dig selv ordentligt - du har ingen arbejdsgiver til at sørge for pension, forsikringer eller feriepenge.
- Husk, at du også skal sætte tid af til de ekstra arbejdsopgaver, der følger med tilværelsen som selvstændig - f.eks. momsregnskab, bogføring, kørselsregnskab og salgsmøder.
- Sig ikke ja til for meget. Det er vigtigt at kunne levere den bedste kvalitet og service til dine kunder.

Masser af frihed – masser af arbejde

Birgitte Junø har mange års erfaring som selvstændig socialrådgiver. En tilværelse, der rummer stor fleksibilitet og frihed – og masser af arbejde.

Tilværelsen som selvstændig rummer en stor grad af frihed. Den historie hører man ofte, og det var netop ønsket om et fleksibelt arbejdsliv med stor medindflydelse, der fik socialrådgiver Birgitte Junø til at blive selvstændig. Friheden er stadig et vigtigt parameter for hende, men med knap 20 års erfaring som selvstændig har hun også indset, at det frie liv er en sandhed med modifikationer.

- Som selvstændig kan det nemt blive sådan, at man altid er på arbejde. Jeg har altid noget liggende, som jeg lige kunne kaste mig over. Eksempelvis min hjemmeside, som stort set stadig ser ud, som da den blev lavet for ti år siden, fortæller Birgitte Junø.

Alligevel trives hun godt med den fleksibilitet, tilværelsen som selvstændig giver hende.

- Jeg har jo et arbejdsliv med stor variation. Hvis jeg vil holde fri en eftermiddag, arbejder jeg bare på et andet tidspunkt, og den fleksibilitet gør jeg i høj grad brug af. Jeg er sådan en, der ikke skal have et 8-4-job, tilføjer socialrådgiveren.

Nu skulle det være

Det er 18 år siden, Birgitte Junø sagde sit job op i Aarhus Kommune. I løbet af otte år havde hun lavet et hav af projekter for kommunens unge, men Ungdomscenteret stod nu over for en stor omstrukturering, og det blev klart for Birgitte Junø, at der ikke ville være mulighed for at sætte nye tiltag i søen i de næste par år.

- Pludselig var alting sat på stand-by, og vi kunne ikke længere udrette det arbejde, som vi var gode til. Jeg besluttede mig for, at nu skulle det være. Nu ville jeg selv bestemme, hvordan det gode arbejde skulle laves. Jeg prøvede at få nogle kolleger med på tanken, men de ville ikke. Jeg var dog ikke i tvivl om, at hvis man bliver ved med at slå hovedet ind i væggen, er det på tide at finde døren, husker Birgitte Junø.

I begyndelsen var det svært for Birgitte Junø som selvstændig at fylde kalenderen ud med arbejde. Derfor var hun i perioder tilknyttet konsulentfirmaet Albatros, og en overgang var hun også deltidsansat ved Den sociale Højskole i Aarhus.

I en del år har hun haft det omvendte problem: Der har

været masser af arbejdstilbud, og i perioder har virksomheden været prioriteret på bekostning af privatlivet.

- Det er svært at sige nej, hvis noget spændende dukker dukker op. Og som selvstændig ved jeg jo aldrig, hvordan tiderne bliver, som hun siger det.

Blandet landhandel

Birgitte Junø kalder selv sin virksomhed for "en blandet landhandel". Hun tilbyder konsulenttydelser og supervision inden for det sociale og socialpsykiatriske område, både in-

”Det er svært at sige nej, hvis noget spændende dukker op. Og som selvstændig ved jeg jo aldrig, hvordan tiderne bliver.

Birgitte Junø, selvstændig socialrådgiver

dividuet og i grupper. Hun arbejder også med stresshåndtering og coaching og bliver eksempelvis kontaktet af arbejdspladser, der har sygemeldte medarbejdere, folk, der er i risiko for at blive sygemeldt, eller ansatte, der er blevet truet eller overfaldet.

Derudover står der underviser i blandt andet kollegial supervision på visitkortet, og endelig har Birgitte Junø individuelle klienter i terapi.

Kunderne er mestendels kommunale institutioner som børne-familieafdelinger, jobcentre, bosteder for psykisk syge og bostøtter inden for socialpsykiatri. Og i de fleste tilfælde henvender de sig selv på baggrund af anbefalinger.

- Jeg gør ikke selv noget som sådan for at få flere kunder, forklarer Birgitte Junø.

Til gengæld har hun alle årene været opmærksom på, at det var nødvendigt at udvikle og uddanne sig.

- En stor del af min tid som selvstændig har jeg været under uddannelse. Jeg har tre terapeutiske uddannelser, en

En stor del af min tid som selvstændig har jeg været under uddannelse. Jeg har tre terapeutiske uddannelser, en supervisor-uddannelse og herudover flere kurser, fortæller Birgitte Junø.





supervisor-uddannelse og herudover flere kurser, fortæller Birgitte Junø.

- I mit fag, hvor vi arbejder med mennesker, er det vigtigt, at jeg også arbejder med mig selv og holder mig skarp og levende. Når jeg modtager undervisning, får jeg ny kontakt til mine egne ressourcer, der ellers godt kan blive slidte i hverdagen, fortsætter hun og tilføjer:

- Og så er det skønt at være i en sammenhæng, hvor det ikke

er mig, der skal styre situationen. Jeg skal bare have fokus på at få den nyeste viden og lære om den nye forskning, og det nyder jeg.

Markedet skifter

Som 61-årig har Birgitte Junø nået en alder, hvor mange kolleger overvejer at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Ideen om at fokusere mindre på arbejde og mere på familien og især børnebørnene appellerer da også til hende.

Birgitte Junø er dog ikke klar til at lukke sin virksomhed endnu. Tværtimod er hun for nyligt gået sammen med en kollega om at udvikle et nyt tilbud om stresshåndtering.

Det er den velkendte søgen efter nye udfordringer, der har motiveret hende til det nye tiltag.

- Og så brænder jeg jo stadig for det gode sociale arbejde og kæmper fortsat for, at alle har mulighed for at nå pensionsalderen uden at være slidt ned, siger hun.

En opfordring fra en leder i en privat virksomhed har samtidig fået Birgitte Junø til at tænke på, om hun skal rette sine tilbud mod det private marked.

- Her i de senere år har jeg oplevet, at kommunernes økonomi er trængt, og at der derfor er blevet længere mellem de helt store opgaver. Og når markedet skifter, giver det jo anledning til at tænke nyt, siger socialrådgiveren. **S**

Fire gode råd fra Birgitte Junø

- Hvis du brænder for at blive selvstændig, så giv det et skud. Måske lykkes det ikke at etablere den ønskede forretning, men så har du prøvet.
- Sørg for at have et netværk, så du ikke står helt alene. Gode netværkspersoner kan både sparre med dig og hjælpe dig.
- Hav is i maven. Du skal kunne sove roligt om natten, selv om du ikke ved, hvordan det næste halve eller hele år kommer til at se ud.
- Se, om du kan etablere et sikkerhedsnet. Det kan eksempelvis være en tilknytning til en konsulentvirksomhed eller en deltidsstilling, så du har en bund i din økonomi.

Netværk: Sektionen for Selvstændige

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du som helt eller delvist selvstændig blive medlem af Sektionen for Selvstændige Socialrådgivere, hvor du blandt andet får adgang til et socialfagligt netværk og rådgivning om at være selvstændig socialrådgiver.

Hvis du eksempelvis vil vide mere om, hvordan du prissætter dine forskellige ydelser eller vil have tilsendt forslag til aftaler og standardkontrakter, kan du henvende dig til konsulent Charlotte Holmershøj, som er de selvstændige socialrådgiveres kontaktperson i sekretariatet. Send hende en mail på ch@socialraadgiverne.dk.



Charlotte Holmershøj

- Dit medlemskab i DS giver gratis adgang til sektionen.
 - Du inviteres til faglige arrangementer og netværksarrangementer.
 - Du deltager i sektionens dialogforum, hvor du holdes orienteret om nye tiltag og bestyrelsesmøder via mailingliste.
 - Du får din egen side, hvor du kan præsentere dig selv og din virksomhed på Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside.
 - Bogen "Selvstændig socialrådgiver – Moms- og lønsumsafgiftshåndbog. Deloitte 2011" kan rekvireres ved at sende en mail til konsulent i Dansk Socialrådgiverforening, Charlotte Holmershøj på ch@socialraadgiverne.dk
- Læs mere på www.socialraadgiverne.dk/selvstaendige

Foto DS

Rehabilitering er stadig en svær øvelse

Ny bog om "Ledelse og rehabilitering" kobler for første gang ledelsesteori og -erfaringer inden for rehabilitering i en dansk sammenhæng. Ledersektionsformand i DS, Anders Fløjborg, er forfatter til et af kapitlerne.

Siden reformen om førtidspension og fleksjob fra 2013 har rehabilitering været højt på dagsordenen i både regioner og kommuner. Teams sammensat på tværs af forvaltninger og fagskel sidder om samme bord for i fællesskab med den enkelte borger at finde løsninger til at fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet eller genvinde mestringen af tabte færdigheder.

Og øvelsen har budt på udfordringer. En af dem er af ledelsesmæssig karakter, forklarer Anders Fløjborg, formand for Ledersektionen i Dansk Socialrådgiverforening og til daglig afdelingsleder for Børn og Unge i Vordingborg Kommune.

Hvorfor er rehabiliteringsindsatsen sværere at lede end andre opgaver?

- Fordi rehabiliteringsindsatsen kræver større tværfagligt samarbejde og kræver, at personalet er mere opmærksomme på at bringe hinandens fagligheder i spil til indsatsen for og med borgeren. Det stiller andre krav til os som ledere. Vi skal have kompetencerne til at sikre, at det rigtige team på tværs af fagligheder og forvaltninger sammensættes med udgangspunkt i borgerens støttebehov. Det handler om personaleledelse, og det har jeg skrevet et kapitel om i bogen.

Tværfagligt samarbejde halter stadig

Bogen, Anders Fløjborg refererer til, er den første af sin art i Danmark: "Ledelse og rehabilitering". Den er udgivet af Rehabiliteringsforum Danmark, hvor blandt andre Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, har siddet i bestyrelsen, og derfor er DS blevet bedt om at bidrage. Bogen samler sig om centrale områder inden for ledelse og rehabilitering: Borgeren som samarbejdspartner, personaleledelse, ledelse i netværk samt ledelse og rehabilitering på tværs af grænser.



"Ledere skal have kompetencerne til at sikre, at det rigtige team på tværs af fagligheder og forvaltninger sammensættes med udgangspunkt i borgerens støttebehov."

Anders Fløjborg, formand for DS' Ledersektion

- Vi har jo talt om tværfagligt samarbejde i den offentlige sektor i 30 år, men det er åbenlyst stadig meget svært at få det til at fungere i praksis. Specialiseringen af de fagprofessionelle er en udvikling, der vil fortsætte og efterspørges også af borgerne, men den kræver en koordineret og systematisk tilrettelæggelse, for eksempel i form af forløbsprogrammer i sundhedssystemet, pointerer Anders Fløjborg og tilføjer:

- Og her skal lederen kunne fastholde blikket på helheden - altså hvad det kræver at støtte en borger til at genvinde eller udvikle tabte færdigheder. Det helhedsblik kan vi ikke overlade til de fagprofessionelle alene, samtidig med at de skal håndtere den voksende specialisering. Så her bliver den direkte personaleledelse en vigtig disciplin.

Tanken om rehabilitering breder sig

Desuden, påpeger Anders Fløjborg, ser vi allerede nu, at rehabiliteringstankegangen flytter sig til andre områder end kun det rent sundhedsmæssige. Rehabilitering fylder mere og mere i de kommunale indsatser. Vi taler om hverdagsrehabilitering og Fredericiamodellen (den rehabiliterende indsats i plejen for at styrke den ældre borger i at

mestre sit eget liv, red.) på det sociale område, netop fordi vi skal se på, hvordan vi bedst støtter det enkelte barn, unge, voksne eller ældre i udviklingen af færdigheder. Den helhed og koordinering på tværs af søjler og fagskel skal være så nem og ubureaukratisk som muligt for at lykkes. Det er også ledelsens opgave at sikre det.

Hvem har glæde af at læse bogen?

- Den rummer mange perspektiver og berører mange ledelsesniveauer, og det er netop kvaliteten i den. Men alle med en interesse for rehabilitering vil have glæde af at læse bogen, fordi den også introducerer grundelementer fra området og har afsat i Hvidbogen om rehabilitering fra 2004, som har sat standarden på området.

-Mit bidrag handler blandt andet om det teoretiske fundament, personalet lederen står på, fordi teorier er værktøjer, man skal kende og forstå, så man kan sammensætte dem til lige præcis det, der skal til for at løse ens opgave. Ledelsesuddannelse er en væsentlig del af det at kunne udøve tværfaglig ledelse, siger Anders Fløjborg. **S**

"Ledelse og rehabilitering" af Bjarne Rose Hjortbak og Jan Sau Johansen (red.), Rehabiliteringsforum Danmark, 84 sider, 159 kr. Kan bestilles på rehabiliteringsforum.dk/publikationer

Kommune har opført sig dybt kritisabelt

En anmodning om hjælp til at håndtere stress endte for socialrådgiver **Anders Hansen** med en fyreseddel og en langtidssygemelding. Den kommunale arbejdsgiver har ageret dybt kritisabelt, lyder det fra Dansk Socialrådgiverforening, som måtte gå hele vejen til KL for at få løst konflikten.

Socialrådgiver **Anders Hansen** kontaktede i efteråret 2013 sin ledelse i beskæftigelsesforvaltningen i en mellemstor sjællandsk kommune. Han oplever en række stresssymptomer, og hans læge har opfordret ham til at gøre noget ved situationen, hvis det ikke skal ende med en sygemelding.

I de godt seks år, Anders Hansen har været ansat som beskæftigelseskonsulent i kommunen, har han kun haft en håndfuld sygedage, og han har aldrig fået anmærkninger. Han håber, at ledelsen vil hjælpe ham til igen at få overblik over sine sager.

- Vi var mange i afdelingen, som havde følt os meget presset gennem længe tid. Men mange var bange for at råbe op af frygt for at blive fyret. Jeg besluttede alligevel at gå til ledelsen, for jeg kunne se, at det ikke hang sammen. Jeg kunne simpelt hen ikke følge med længere, fortæller Anders Hansen.

Hans anmodning om hjælp fører dog ikke til forbedringer. Tværtimod følger et forløb, hvor Dansk Socialrådgiverforening godt et år senere må skride ind og gå hele vejen til Kommunernes Landsforening for at få løst konflikten.

- Vi får forhandlet et godt forlig hjem, men forløbet har været unødvendigt hårdt for vores medlem. Arbejdsgiverkommunen har efter vores mening håndteret sagen meget skidt, lyder det fra konsulent i Dansk Socialrådgiverforenings Region Øst, Suzan Gemzøe.

Bliver overvåget systematisk

Resultatet af Anders Hansens kontakt til ledelsen i efteråret 2013 er, at en faglig koordinator bliver udpeget til at gennemgå opgaveløsningen i hans sager.

Men i stedet for at lette presset, medfører det en række ekstra opgaver, som bare giver Anders Hansen endnu mere stress.

"Forliget med KL er en vigtig tilkendegivelse af, at jeg er blevet behandlet uretfærdigt, og jeg har det bedre nu, hvor sagen er ovre.

Anders Hansen, medlem af Dansk Socialrådgiverforening

- Jeg kunne se med det samme, at det ikke ville hjælpe på arbejdspresset. Tværtimod. Men jeg følte ikke, at jeg kunne afvise den foranstaltning, ledelsen foreslog. Jeg ville ikke miste mit job, fortæller han.

Godt et år senere modtager han en ubehagelig mail fra sin ledelse: De sender ham en skriftlig advarsel.

- Det viser sig, at ledelsen, siden han fortalte om sine stresssymptomer - snarere end at hjælpe ham med at mindske stressfaktorerne - har overvåget ham og systematisk nedfældet de steder, der har været procedurefejl. Det er dybt kritisabelt, vurderer DS-konsulent Suzan Gemzøe.

Da Anders Hansen har læst mailen, går han til sin tillidsrepræsentant.

- Både jeg og mine kolleger var overraskede over advarslen. Før jeg fortalte om min stress, har jeg aldrig fået anmærkninger.

I de efterfølgende dage indkaldes Anders Hansen gentagne gange til møder og til tjenestelige samtaler.

- Ledelsen fastholder kritikken og ignorerer, at han netop har gjort opmærksom på sin stress for at forebygge mangler i sagsbehandlingen. Desuden giver de ham slet ikke tilstrækkelig tid til at rette op på fejlene, siger Suzan Gemzøe.

De mange indkaldelser medvirker kun til at øge Anders Hansens stressniveau.

- Der var møder hver anden uge, hvor ledelsen hele tiden konfronterede mig med de mangler, der var. Jeg kan godt forstå, at borgerne vil have deres sager behandlet hurtigt, men ledelsens måde at håndtere situationen på gjorde mig bare endnu mere presset, uden at det hjalp på løsningen af opgaverne for borgerne, fortæller han.

Ledelse afslår mulighedserklæring

I begyndelsen af 2015 må Anders Han-

sen - på opfordring fra sin læge - sygemelde sig på grund af stress.

Herefter kommer indkaldelserne til sygefraværs- og omsorgssamtaler med ledelsen som perler på en snor. Han bliver igen og igen konfronteret med mangler i opgaveløsningen, og ledelsen fastholder et maksimalt pres på ham på trods af sygemeldingen.

Arbejdsgiveren afslår desuden at få udarbejdet en mulighedserklæring - en vurdering fra lægen med anbefalinger til, hvordan medarbejdere bedst bringes tilbage i jobbet efter en sygemelding - og efter halvanden måneds sygefravær modtager Anders Hansen en fyreseddel.

- Lægen anbefaler direkte, at der laves en mulighedserklæring. Så det er fuldstændigt uhørt, at arbejdsgiver afslår det. I stedet bliver han fyret efter ganske kort tids sygdom. Men ledelsen fastholder jo, at det skyldes mangler i sagsbehandlingen og ignorerer, at han flere gange har bedt om hjælp til at håndtere sin stress, siger Suzan Gemzøe.

Mangel på professionalism

På baggrund af arbejdsgiverens afvisning af sagen beslutter Dansk Socialrådgiverforening i foråret 2015, at gå til KL for at finde en løsning.

- Det var en rigtig god beslutning. Endelig kom der skred i sagerne, fortæller Anders Hansen.

Baggrunden for henvendelsen til KL var blandt andet arbejdsgiverens uprofessionelle håndtering af forløbet, pointerer DS-konsulent Suzan Gemzøe.

- På de møder, jeg har holdt med kommunen, har vi blandt andet måttet diskutere, hvorvidt en advarsel er en forvaltningsakt eller ej, og om der skal høringsprocedurer til og så videre.

Det er helt uhørt, at arbejdsgiver på den måde ikke har styr på juraen om behandling af medarbejdere, understreger hun.

- Det her handler ikke kun om manglende empati, men simpelt hen om manglende professionalism.

Sagen ender med et forlig mellem DS og KL, hvor Anders Hansen fratræder sin stilling ved udgangen af august. Med sig får han - oven i opsigelsesvarslene på fem måneder, som han via sin anciennitet har lovkrav på - to måneders godtgørelse og 10.000 kroner til jobsøgningshjælp, såkaldt outplacement.

I kroner og øre er forliget meget tæt på det, man optimalt set kunne have fået ud af en retssag, hvor arbejdsgiver havde lagt sig fuldstændigt ned. Og det sker sjældent, fortæller Suzan Gemzøe.

Offentligt ansatte er udsatte

Selv om Anders Hansen nu formelt set er raskmeldt, sidder forløbet stadig i ham, og han går fortsat i terapi.

- Forliget med KL er en vigtig tilkendegivelse af, at jeg er blevet behandlet uretfærdigt, og jeg har det bedre nu, hvor sagen er ovre. Men jeg tror ikke, at jeg skal tilbage til socialrådgiverfaget. Lige nu vil jeg bare gerne finde et job på nedsat tid, som giver mening i hverdagen.

Kampen mod arbejdsgiveren var hård, og Anders Hansen er ikke i tvivl om, at han ikke havde klaret den alene.

- En kommune har jo en enorm magt. Som individ kunne jeg ikke have stillet noget op overhovedet. Samtidig var jeg så stresset, at jeg ikke kunne have overskuet at kæmpe sagen, hvis jeg ikke havde haft min tillidsrepræsentant og DS Region Øst.

Sagen vidner om, hvor udsat en position man reelt kan være i som offentligt ansat, vurderer Suzan Gemzøe.

- Vi sidder med et menneske, som er blevet behandlet utroligt skidt af sin arbejdsgiver. Det er dybt kritisabelt. Og vi er til sidst nødt til at gå helt uden om arbejdsgiveren for at finde en løsning. Det er rystende. **S**

Anders Hansen er et opdigtet navn. Hans rigtige identitet er redaktionen bekendt. Da sagen er anonymiseret, har Socialrådgiveren ikke haft mulighed for at interviewe ledelsen i den pågældende kommune.

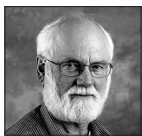
■ En kommune har jo en enorm magt. Som individ kunne jeg ikke have stillet noget op overhovedet. Samtidig var jeg så stresset, at jeg ikke kunne have overskuet at kæmpe sagen, hvis jeg ikke havde haft min tillidsrepræsentant og DS Region Øst.

Anders Hansen, medlem af Dansk Socialrådgiverforening

Tvinger kommunerne socialrådgiverne til at droppe deres professionalisme?

Forældrebetalingssagen i børnehandicapsager fra Aarhus aktualiserer spørgsmålet: Står den enkelte socialrådgiver over for sig selv og over for klienten til regnskab for, om det skøn, som hun fremsender, er fagligt forsvarligt?

kommentar



Forældrebetalingssagen i børnehandicapsager i Aarhus har sat nogle tanker i gang om fagligt skøn, ansvar og etik. Aarhus Kommune begyndte fra august 2014 at opkræve betaling fra forældre til døgnanbragte børn med handicap. Det var en ny praksis – årsagen var som sædvanlig kommunal pengemangel.

Socialrådmand i Aarhus, Thomas Medom (SF), udtalte på et offentligt møde i Socialpolitisk Forening, at opkrævningen var iværksat administrativt, og ”jeg har ikke omgjort beslutningen – så ansvaret er mit”.

Opkrævningerne gav anledning til mange ankesager. Ankestyrelsen kendte i to principafgørelser opkrævningerne ulovlige – eller mere præcist: Ankestyrelsen fastslog, at kommunens skønsmæssige begrundelser for ikke at fritage for betaling var retsstridig, fordi de – modsat kommunens påstand – ikke byggede på konkret og individuel vurdering.

Kritik fra Ankestyrelsen

Ankestyrelsen støttede sig til dels til et notat om 14 af afgørelserne – et notat, som godtgjorde, at afgørelserne stort set var enslydende, og at kommunen også enslydende havde skønnet, at de pågældende børn ikke havde ”udviklings-potentiale af ikke ubetydeligt omfang”.

Derudover fremsatte Ankestyrelsen en sønderlemmende kritik af Aarhus Kommunes partshøringspraksis. Ankestyrelsen stillede også i udsigt, at hvis kommunen efter hjemvisningen (underkendelsen) ville fastholde betalingskravet, ville Ankestyrelsen derefter forholde sig til ankeskrivelsernes øvrige klagepunkter.

Kommunen annullerede derefter alle betalingskravene og vedtog en ny administrationspraksis, som i videst mul-

ligt med loven foreneligt omfang fritager familierne for betaling. I den forstand endte sagen godt for forældrene, som dog havde haft et halvt års tid med stor uro og frygt for at måtte opgive bolig og andet som følge af betalingskravene – uro og frygt erstatter kommunen ikke!

Skabelon frem for skøn

Så kunne man for så vidt sige: Sagen endte godt for forældrene. Og hvad så?

Sagsforløbet viser nogle mekanismer, som for socialrådgivere og for klienter er stærkt urovækkende. Det er problemer, som vi mener, truer selve socialrådgiverprofessionen.

Aarhus Kommunes betalingsbeslutninger fremsendes underskrevet af socialrådgivere. Af brevene fremgår flere skøn vedrørende det konkrete barns konkrete egenskaber, blandt andre: ”Efter et konkret og individuelt skøn har dit barn ikke udsigt til en udvikling udover det ubetydelige”.

Ankestyrelsen fastslog, at de pågældende skøn var mangelbehæftede, fordi de ikke tog udgangspunkt i det enkelte barns situation og egenskaber, men stort set var afgjort efter en fælles skabelon – og at skønnet derfor ikke var fagligt ordentligt.

Hvordan skal forældre kunne læse ordene anderledes end, at de udtrykker socialrådgiverens faglige skøn? Et skøn, hun som fagperson står inde for? Hvordan forsvare, at en sådan sætning fra en socialrådgiver – og den er brugt overfor et stort antal forældre i Aarhus kommune – udviser ”professionel integritet” og respekt for ”individets værdighed” (jf. DS’ Professionsetik).

Står socialrådgiveren til regnskab?

Den virkelige udfordrende problemstilling er: Står den enkelte socialrådgiver over for sig selv og over for klienten til regnskab for, om det skøn, som hun fremsender, er fagligt forsvarligt? Har *jeg* udøvet et ordentligt skøn? Er *mit* fremtidige samarbejde med familien om barnet funderet på det skøn, jeg fremsender? Kan forældre og børn stole på *mig* fagligt? Eller: Er jeg blot en tilfældig, ekspederende kommunalt ansat, som fremsender en ledelsestruffet beslutning, hvis indhold jeg ikke har og ikke tager ansvar for?

En læge og en fysioterapeut står som professionel til regnskab for at have udøvet skønnet fag-



ligt forsvarligt. Er socialrådgiveren en professionel, som står til regnskab for at have udøvet det faglige skøn i den enkelte sag konkret, individuelt, med omhu og inddragende al relevant viden – kort sagt: Forsvarligt? Og for den sags skyld: En professionel, som står til regnskab for selvstændigt at have vurderet lovmedholdeligheden af den forvaltningsakt, man udsender?

Dansk Socialrådgiverforening har ikke været i tvivl om det sidste spørgsmål og har udgivet en pjece med titlen "Sig Nej!" - til at lægge navn til ulovlige beslutninger.

Ankeskrivelserne i Aarhus Kommu-

nes sager påviste, at skønnet over børnenes udviklingspotentiale – i de tilfælde, hvor der overhovedet blev henvist til dokumentation – byggede på gamle papirer, der ikke tilsigtede at belyse udviklingspotentialet, og at ingen aktuelle oplysninger fra psykiater eller institution var indhentet.

Påtrængende problemstilling

Når så Ankestyrelsen fastslår, at de aarhusianske vurderinger af udviklingspotentialet ikke er foretaget konkret og individuelt og med udgangspunkt i det enkelte barn, er det så også socialrådgiverens arbejde, der kritiseres?

■ Hvis man affærdiger problemstillingen med, at man "bare" bøjer sig for kommunens økonomistyring, og ikke har ansvar for, hvad man skriver til klienterne, undergraver man selv professionen og etikken.

Ja – det er det.

Ankestyrelsen er blevet en mere social rådgiver end socialrådgiveren. Det forekommer os vigtigt, at socialrådgiverne i Dansk Socialrådgiverforening forholder sig til problemstillingen. Hvis man affærdiger problemstillingen med, at man "bare" bøjer sig for kommunens økonomistyring og ikke har ansvar for, hvad man skriver til klienterne, undergraver man selv professionen og etikken.

Vi finder problemstillingen påtrængende – både ud fra vor kærlighed til socialrådgiverfaget, og ud fra vort engagement på brugernes side. Og jo – kravet om at forblive en profession og udføre sit arbejde med en professionel kvalitet må rejses, både individuelt og især kollektivt. Odense-sagen viser, at man kan komme et stykke vej derved. **S**

Solveig Munk, socialrådgiver, beboerrådgiver i Vejlbj Vest. Modtager af prisen Den gyldne Socialrådgiver i 1997.

Viggo Jonassen, fhv. lektor ved DSH-Å, tidligere formand for Århus Kommunes Sociale Forbrugerråd.

Gro Nielsen, socialrådgiver og mor til barn med handicap.

Alle tre medlemmer af bestyrelsen for Socialpolitisk Forening, Aarhus.

Kontanthjælpsmodtagere snydt to gange

Røgen fra en af de største skandaler i finanslovenes historie har lige lagt sig, den ugennemtænkte forringelse af pensionisternes boligydelse er skudt til hjørne, men ikke afklaret, og en amputeret finanslov er vedtaget.

Tusindvis af pensionister slipper for en forringelse af deres boligydelse i denne omgang, ikke på grund af Dansk Folkepartis kærlige omsorg for deres velfærd, men udelukkende fordi de har Ældre Sagen i ryggen, som en stærk og saglig interesseorganisation. Og godt for det!

Derimod har det undgået de flestes opmærksomhed, hvad der sker for de mange børnefamilier på kontanthjælp, der er sat uden for arbejdsmarkedet, og som rammes hårdt af regeringens nye kontanthjælpsloft og det såkaldte beskæftigelseskrav på 225 timer inden for et år.

Cirka 13.000 familier med børn står til at miste boligstøtten og for nogles vedkommende op til 22.000 kr. årligt i deres budget. De nyder ingen kærlig omsorg fra det velfærdsprogrammerende DF, og frem for alt har de ingen stærk interesseorganisation til at kæmpe deres sag. Det gør intet indtryk, at familier med børn kan se frem til at måtte fraflytte deres bolig af økonomiske grunde.

På Beskæftigelsesministeriets hjemmeside begrundes reformen med, at antallet af kontanthjælpsmodtagere er steget eksplosivt siden 2011 med samlet 20 procent og for de langvarige kontanthjælpsmodtageres vedkommende med 45 procent. En sådan stigning

er uacceptabel, og loftet er indført for, at det skal kunne betale sig at arbejde, hedder det.

Det interessante er, at fra 2011 til 2014 er der sket et fald i antallet af forsikrede ledige stort set svarende til stigningen i antallet af ikke-forsikrede ledige eller kontanthjælpsmodtagere.

Der synes derfor ikke at være nogen beskæftigelsesmæssig begrundelse for at indføre kontanthjælpsloftet. Men ingen taler om, at den nærliggende sammenhæng mellem et faldende antal forsikrede ledige og et stigende antal ikke-forsikrede ledige kan være en følge af kontanthjælpsreformen i 2010 mellem VK regeringen, DF, R og LA, der netop halverede dagpengeperiode og sendte mange ledige på kontanthjælp.

Som tallene kunne tyde på, straffes de ramte kontanthjælpsmodtagere så to gange. Første gang, da de mistede dagpengene og nu anden gang, når kontanthjælpsloftet indføres i april.

På Finansministeriets hjemmeside lanceres finanslovsaftalen - eller rettere den del, der vedrører nedsættelse af registreringsafgiften for de dyreste biler - med, at det skal være lettere at være dansker.

Det gælder selvfølgelig for de blå partiers vælgere i Whiskybæltet, men ikke for de dårligst stillede børnefamilier i de sociale boliger.

Peter Johnsen

Socialrådgiver/Socialfaglig konsulent hos Faglige Seniorer

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon.

Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
socialraadgiverne.dk/karrieretelefon.



Dansk Socialrådgiverforening

DS har brug for dine oplysninger

DS får ikke automatisk oplysninger om din e-mail, dit telefonnummer, hvor du arbejder, om du er ledig eller andet. Vi kan kun få dem fra dig, så det er vigtigt, at du løbende ajourfører dine oplysninger i vores selvbetjening - Dit DS - på medlem.socialraadgiverne.dk

Hvis du har brug for hjælp til Selvbetjeningssystemet kan du sende en mail til medlem@socialraadgiverne.dk eller ringe til medlemssystemet mellem kl. 9-12 på 3338 6176.



Samarbejde om den gode integration

regionsleder



Antallet af flygtninge er fortsat stigende i samtlige 98 kommuner i Danmark, og normtallene for 2016 er lige blevet opskrevet, så kommunerne skal modtage flere flygtninge end først antaget.

Et stigende antal flygtninge medfører ikke umiddelbart flere socialrådgivere i de mange kommunale integrationsafdelinger. Vi ved, at en tidlig indsats og tæt opfølgning er vigtig særligt i den tre-årige integrationsperiode for at sikre, at flygtningene fastholder deres motivation og tro på, at de kan gennemføre danskuddannelse og opnå tilknytning til uddannelse og arbejdsmarkedet. Sker det ikke, så vil det fordyre indsatsen på sigt og medføre ekstra udgifter på de kommunale budgetter.

Aalborg kommune er den kommune, som i 2015 modtog flest flygtninge i Danmark. Og det samme ser ud til at være tilfældet i 2016. Det har de kommunale budgetter dog ikke taget fuldt ud hensyn til. Der var ellers udarbejdet en fornuftig indstilling til de kommunale budgetforhandlinger, som både medarbejdere og lokale ledere bakkede op

om. Men et flertal i Aalborg byråd prioriterede anderledes, og der er nu udsigt til, at den enkelte ansatte kommer til at sidde med op til 130 sager i løbet af 2016.

Det fik både medarbejdere og tillidsrepræsentanter til at rette henvendelse til Region Nord. Med et så højt forventet sagstal ville en god integration ikke kunne ske, og medarbejderne udtrykte stor bekymring for arbejdsmiljøet og mulige sygdommeldinger.

Sagen havde været drøftet i MED-systemet, så sammen måtte vi på anden vis gøre de politisk ansvarlige og offentligheden opmærksomme på problematikken. Vi valgte at skrive en bekymringsskrivelse til alle 31 byrådsvalgte, for at gøre dem opmærksomme på, hvilken forkert beslutning de havde taget ved budgetforhandlingen.

Og det gav genlyd ... Både borgmester og flere af de folkevalgte kvitterede for vores skrivelse og inviterede til efterfølgende dialog. Endvidere inviterede øverste ledelse og direktion til dialog, og pressen fik også nys om sagen, så der var interview og indslag i P4-Nordjylland, TV2-Nord, Nordjyske og DR's hjemmeside.

Så vi nåede vores mål: Byrådsvalgte og offentlighed er bekendte med situationen i Integrationsafdelingen. Og var det så bare det? Lige nu arbejder den lokale ledelse og medarbejdere med en handlingsplan, der på kort sigt skal lette arbejds gange samt beskrive skal- og kan-opgaver for de ansatte. Og på den lange bane er der givet lovning på flere ressourcer.

En stor tak til tillidsrepræsentanterne Lina, Linda og jeres kollegaer for et godt samarbejde. **S**

TEKST MADS BILSTRUP, FORMAND DS REGION NORD

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere – på www.socialraadgiverne.dk/kalender

18. januar, Fredericia

Tag godt imod jeres nyuddannede kollega - inspiration til introduktions- og mentorordninger.

18. januar, Taastrup

Faggruppen Beboerrådgivere holder kursus og generalforsamling.

19. januar, København

Temadag for ledere om ansvaret for medarbejdernes stress.

20. januar, Gram

Seniorsektionen: Nytårskur på Gram Slot.

25. januar København

Tortur- og traumebehandlere: Temadag med opdatering af diverse love samt generalforsamling.

27. januar, Vejle

TR-uddannelse: TR i DS.

28. januar, Odense

Revalideringsfaggruppen: Revalidering efter refusionsreformen.

2. februar, Vejle

Uddannelse: TR og AMiR i samspil om den gode arbejdsplads.

9. februar, Vejle

TR-uddannelse: Stats-TR i DS.

10. februar, Roskilde

Region Øst holder temadag for TR/AMiR på børn- og ungdområdet

29. februar, Vejle

TR-uddannelse: TR og medlem.

14. marts, Vejle

TR-uddannelse: TR i DS.

16. marts, Fredericia

Faggruppen Døgninstitutioner og opholdssteder holder kursus om aktuelt lov-

stof, mentalisering og nyt på området.

4. april, Vejle

TR-uddannelse: TR forhandler.

11. april, Vejle

TR-uddannelse: TR og medlem.

14.-15. april, Nyborg

Patienten i centrum: Sygehussocialrådgiverne holder landsseminar.

25. april, Vejle

TR-uddannelse: TR forhandler videre.

24. maj, Roskilde

Region Øst holder temadag for TR/AMiR på beskæftigelsesområdet.

23. august, Vejle

TR-uddannelse: TR i DS.

29. august, Vejle

TR-uddannelse: TR forhandler.

12. september, Vejle

TR-uddannelse: Stats-TR og medlem.

13. september, Vejle

TR-uddannelse: TR og AMiR i samspil om den gode arbejdsplads.

Revalidering efter refusionsreformen?

Faggruppen Revalidering inviterer til temadag om, hvad der sker med virksomhedsrevalideringen efter refusionsomlægningen.

Det sker 28. januar kl. 9.30-15.15 i Odense.

Læs mere og tilmeld dig senest 14. januar

på socialraadgiverne.dk/kalender.

Øst: Udviklingen på børne- og ungeområdet

Region Øst inviterer TR/AMiR på børne- og ungeområdet til en temadag om området, som i mange kommuner er i opbrud og nyudvikling samtidig med, at det er presset økonomisk.

Vi vil med denne temadag dels høre, hvor I som TR/AMiR er udfordret, og samtidig vil vi sætte udviklingen ind i en overordnet ramme. Målet er på den ene side at styrke arbejdspladskussionerne og på den anden at indlejre erfaringerne fra hverdagen i DS' arbejde på børneområdet.

Det sker 10. februar i Roskilde.

Læs mere og tilmeld dig senest 25. januar på socialraadgiverne.dk/kalender.

Døgninstitutioner og opholdssteder

Faggruppemøder for socialrådgivere på døgninstitutioner og opholdssteder 16. - 17. marts 2016 på Fredericia Vandrerhjem og Kursuscenter.

■ Jurist Caroline Adolphsen: Aktuelt lovstof, nyt på døgnområdet, spørgsmål og cases fra kursusedtagerne

■ Psykolog Janne Østergaard Hagelquist: Oplæg om mentalisering

Læs mere og tilmeld dig senest mandag den 15. februar

på socialraadgiverne.dk/kalender

Tortur- og traumebehandlere

Faggruppen Tortur- og Traumebehandlere holder temadag hvor cand. jur. Jannie Dyring vil give en opdatering om love og regler.

Det sker 25. januar kl. 9:30 - 15 på Dignity, København Ø.

Læs mere og tilmeld dig senest 17. januar

på socialraadgiverne.dk/kalender.

Damby•Hahn
Uddannelse

Tag en kognitiv grunduddannelse

som supplement til din socialrådgiveruddannelse og dit arbejde med borgere med psykiske udfordringer.

Bliv blandt de skarpeste til at identificere og hjælpe borgere med psykiske udfordringer.

Kognitiv metode er den videnskabeligt bedst dokumenterede tilgang.

» Få en værktøjskasse og lær at bruge den!

Vi gennemgår følgende moduler:

- » Introduktion til Kognitiv Metode
- » Selvværd/case formulering
- » Assertionstræning, spørgeteknik og vredeshåndtering

- » Depression, teori og praksis
- » Angst, teori og praksis
- » Misbrug, teori og praksis
- » Personlighedsforstyrrelser, teori og praksis
- » Afsluttende gruppeeksamen.

Uddannelsen foregår i Odense centrum.

Næste holdstart er 7. marts 2016.

Læs mere på: <http://www.dambyhahn.dk/uddannelser/efteruddannelse-kognitiv-metode>



VALBY LANGGADE

Vi kan støtte unge med:

- Personlighedsforstyrrelse
- Forandret virkelighedsopfattelse
- Angst, stressbelastning og selvskadende adfærd
- Opmærksomhedsforstyrrelse
- Depression
- Flygtningeproblematikker
- Andre sociale problematikker

Læs mere på www.CBBE.dk

CASA BLANCA
Bo & Erhverv



Vand og By

Vi åbner en ny afdeling i Juelsminde
Godkendt til 5 børn og unge (§66, stk. 1, nr. 5)
Hos os kan man bo fra man er 14 år til man kan klare sig selv

Kontakt os for mere info eller
for at få et besøg af os



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde
Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk
Hjemmeside: www.vandogby.dk



Trancit
Specialist i social inklusion

Uledsagede flygtninge

Vi skaber et miljø med plads
til ungdomsliv, hvor der
samtidig ydes støtte ud fra
den enkelte unges behov.

Trancit finder
Boligen!

<http://trancit.dk> Tlf. 25 94 94 54

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

VISUEL TAVLEPRAKSIS

WHITEBOARD I SAMTALER, LEDELSE, MØDELEDELSE & SUPERVISION?

Workshop • 2 dage • 2 & 3 Feb. 2016 • København • Pris: 3.900,-

Undervisere: Cand. Psych. Anne Saxtorph & Anne Romer, Dispuk.

BØRNEGRUPPER

NÅR BØRN VED NOGET OM SIG SELV

Workshop • 2 dage • 12 & 13 Okt. 2016 • København • Pris: 4.300,-

Underviser: Cand. Psych. Anne Saxtorph

DAVID MARSTEN

MIRACLE MILE I COMMUNITY PRACTICE

Workshop • 2 dage • 3 & 4 Okt. 2016 • København • NU Pris: 3200,-

Forfatteren bag: Narrative Therapy in Wonderland. Connecting with children's Imaginative Know-how. Undervisning er på engelsk af David Marsten /Workshop i samarbejde m. multiversitetet.

TRAUMEBEHANDLING

NÅR FLASHBACK & AKUTTE KRISER KRÆVER TILTAG

Workshop • 2 dage • 25 & 26 Okt. 2016 • København • Pris: 4.200,-

Undervisere: Cand. Psych. Anne Saxtorph & Cand. Psych. Maria Sjø

FAMILIETERAPI MED MENTALISERING I FOKUS

Workshop • 2 dage • 28 & 29 Okt. 2016 • København • Pris: 4.000,-

Underviser: Cand. Psych. Anne Saxtorph

PARTERAPI

POSITIONERINGSTEORI OG MENTALISERING

Workshop • 2 dage • 2 & 3 Nov 2016 • København • Pris: 4.000,-

Underviser: Cand. Psych. Anne Saxtorph

narrativeperspektiver.dk



Mindfulness Baseret Kognitiv Terapi

Trænerkursus trin 1 og 2 (instruktør)

Intensivt internat med mulighed for fordybelse
eller har du bare lyst til, for din egen skyld, at lære mindfulness?
(Trinene kan tages uafhængigt af hinanden)

Grund- og videreuddannelse i kognitive behandlingsformer

Alle kurser forventes godkendt af
de Praktiserende Lægers Efteruddannelsesfond

Læs mere på www.kognitivcenterfyn.dk

Målgruppe: Læger, psykologer og tværfagligt personale.

For tilmeldingsprocedure, se www.kognitivcenterfyn.dk eller kontakt
sekr. Yvonne Wintcentsen 51 24 04 50 onsdag og fredag kl. 9-13
eller yw@kognitivcenterfyn.dk.

Få rådgivning af VISO om æresrelaterede konflikter

Sager om æresrelaterede konflikter kræver ofte, at fagfolk handler hurtigt og kvalificeret. VISO kan bidrage til et styrket tværgående samarbejde, samt at medarbejdere i kommunen får større viden om håndtering af æresrelaterede konflikter. Et rådgivningsforløb sammensættes i dialog med jer og kan bl.a. indeholde:

- Hjælp til udarbejdelse af en handleguide
- Viden om æresrelaterede konflikter fx tvangsægteskab og social kontrol
- Rådgivning om etablering af et tværgående team eller netværk
- Rådgivning om konkrete redskaber fx til risikovurdering

VISO tilbyder desuden rådgivning i konkrete personsager om æresrelaterede konflikter.

Læs mere på www.socialstyrelsen.dk/viso

Individuelle socialpædagogiske løsninger

- fleksibilitet og høj faglighed til mennesker med særligt komplekse problemstillinger.



SUF
Den Sociale
Udviklingsfond
7019 2800
www.suf.dk

Hjemtagelse

Trancit kan tilbyde kommunerne en bæredygtig løsning, som tager højde for både ønsket om hjemtagelse, bolig, det økonomiske perspektiv og den helt særlige specialiserede indsats.

Trancit finder Boligen!

<http://trancit.dk> Tlf. 25 94 94 54



Integrationsnet
En del af Dansk Flygtningehjælp

**EFFEKTIV
INTEGRATION**

FRA MODTAGELSE TIL SELVFORSØRGELSE

WWW.INTEGRATIONSNET.DK



Ungdomscentret Gjeddesgaard

- Vi hjælper med selvudvikling og uddannelse, således at den unge forlader os med nyt mod på tilværelsen.
- Vi er et opholdssted og et dagbehandlingstilbud for unge mellem 12 til 18 år med forskellige diagnoser og psykiatriske problemstillinger.
- Afhjælpning af misbrugsproblemer er en del af vores pædagogiske arbejde.
- Et aktivt samarbejde omkring anbringelsen og den unges udvikling, er udgangspunktet for den rigtige anbringelse. Inddragelse og gode relationer til den unge og forældrene er en del af metoden.
- Vi er et opholdssted og skole med socialt engagerede medarbejdere.

Vi tilbyder også akutanbringelser med pædagogisk observation og psykologisk undersøgelse.

Kontakt: Forstander Poul Erik Ager på telefon 21548940

www.gjeddesgaard.dk

FEEDBACK INFORMED TREATMENT



FORDYBENDE KURSUS

Start D. 10. marts 2016
med Henrik Vesterhauge-Petersen

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 23 83 75 57
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 02	20. januar	4. februar
Socialrådgiveren nr. 03	10. februar	25. februar
Socialrådgiveren nr. 04	2. marts	17. marts
Socialrådgiveren nr. 05	30. marts	14. april
Socialrådgiveren nr. 06	26. april	12. maj



Leder der vil være med til at udvikle området for udsatte børn og unge

Vil du være med til at udvikle området for børn og unge i Assens Kommune? Har du erfaring med forandringsprocesser og tværorganisatorisk samarbejde, og er du en teamplayer?

Assens Kommune søger pr. 1. april 2016 en funktionsleder til en nyoprettet stilling, der, sammen med det eksisterende lederhold, vil være med til at igangsætter en spændende udviklingsproces inden for området for børn og unge.

Assens Kommunes udviklingsfokus tager afsæt i Sverigesmodellen og Familierådslagning, som begge fokuserer på forebyggelse samt tidligere og

mere sammenhængende og netværksbaserede indsatser.

Vi søger en leder, som har erfaring med implementeringsopgaver og forandringsledelse og -processer i faglige kulturer. Du kan selvstændigt varetage faglige ledelsesopgaver på området og agerer meget praktisk i forhold til overblik, support og støtte til medarbejderne.

Der er tale om en lederstilling med mange spændende muligheder og perspektiver, og den rette ansøger vil have mulighed for at medvirke til at forme sin stilling og sætte sit præg på området for udsatte børn og unge.

Se hele stillingsopslaget og søg jobbet på www.assens.dk/job. Vi ser frem til at modtage din ansøgning

SENEST DEN 31. JANUAR 2016.



Trancit

Specialist i social inklusion

Socialrådgiver med pædagogisk sans søges

Trancit løser specialiserede sociale integrationsopgaver for udsatte borgere og familieopgaver i landets kommuner

Er du socialrådgiver med relevante pædagogiske kompetencer, som brænder for at arbejde som kontaktperson, mentor og bostøtte for udsatte borgere, så er det dig vi leder efter.

Vi arbejder ud fra et helhedsperspektiv med fokus på borgerens ansvar for eget liv og anvender bl.a. voksenudredningsmetoden (VUM) og børneudredningsmetoden (ICS) SMART-modellen med fokus på dokumentation af indsatserne og fornuftig ressourceanvendelse.

Send ansøgning og CV til: mail@trancit.dk

<http://trancit.dk>

Tlf. 25 94 94 54

FREDERIKSSUND
KOMMUNE

Hjerneska- koordinatør

Vi søger pr. 1. april 2016 en erfaren og handlekraftig kollega til en nyoprettet stilling som hjerneskaordinator.

Du skal opbygge og udvikle det tværfaglige samarbejde på hjerneskaideområdet og sikre, at borgere med komplekse behov får en sammenhængende indsats.

Afhængig af omfanget af sager kan du også få andre konsulent-, koordinations- eller sagsbehandlingsopgaver.

Du kan finde det fulde stillingsopslag under "job" på www.frederikssund.dk.

Ansøgningsfrist 1. februar 2016

**Ansøgning
sendes til**
Frederikssund
Kommune
Social Service
dda@
frederikssund.dk



www.frederikssund.dk

FREDERIKSBERG
KOMMUNE



Frederiksberg Kommune søger ambitiøse Jobkonsulenter til den beskæftigelsesrettede del af integrationsområdet

**Jobkonsulenter med en skarp integrations-
og beskæftigelsesfaglig profil søges**

Brænder du for at gøre en forskel for nyankomne flygtninge og familiesammenførte under integrationsloven? Vil du være med til styrke den beskæftigelsesrettede del af integrationsindsatsen i Frederiksberg Kommune, og har du erfaring med at få flygtninge i job eller lave målrettede uddannelsesforløb som resulterer i selvforsørgelse?

Søg stillingen via www.frederiksberg.dk

Godt nyt år - og gå med styrken

Så sagde vi farvel til et hektisk 2015, og vi fagprofessionelle står her i begyndelsen af det nye år og trækker luft ind. Arbejdshandskerne er allerede trukket helt op til albuerne - for 2016 bliver uden tvivl et år, hvor beskæftigelsesområdet vil beholde sin mere eller mindre ukronedede topposition på den politiske dagsorden. En dagsorden domineret af besparelsesøkonomi (undskyld; moderniserings-initiativer) og en fortsat reform-ivrighed uden sidestykke.

I konkurrencestatens hellige navn kommer der helt sikkert flere og skærpede krav om mere "effektivitet" i beskæftigelsesindsatsen og vores mål- og styringsredskaber skal fokusere på resultater, resultater, resultater! Og selvfølgelig - et stort mål i sig selv - bare være bedre end nabokommunen og dem, vi normalt sammenligner os med.

Ikke fordi der er noget galt med reformer, mål og resultater. Men må vi her ude fra den yderste frontlinje så bare lige få lov til at insistere på at få taletid, blive hørt og anerkendt for vores faglighed - være med til at give indhold og mening. Det er trods alt os, der skal

implementere reformerne i praksis. Os som er mennesket bag systemet. Os som skal invitere til, opbygge og gøre os fortjent til den tillidsfulde relation, bygge bro og motivere til partnerskab og medejerskab.

Vi er dem, som står for helhedssynet, som følger tæt op, koordinerer og ikke mindst - så er vi dem, der i sidste ende kommer til at stå på mål for indsatser og planer. Så hvordan er det nu, at alt det lige skal måles, vejes og styres? Der har vi til opgave fagligt at kvalificere grundlaget og understøtte et mere nuanceret syn på sagen og opgaven. Hvordan måler vi eksempelvis et fænomen som "samarbejde", "koordinering", eller som sådan en "tillidsfuld relation" - og hvad ved vi allerede med nuværende erfaringer fra praksis, at det "koster" rent ressourcemæssigt? I øjeblikket er det som om, at det ikke rigtigt indgår i regnskabet.

Og når alt det er sagt, så kan vi alle sammen ganske enkelt og til en start begynde med at reformere den offentlige debat med sin fremherskende og stærkt ekskluderende retorik omkring vores ledige medborgere generelt; og i særdeleshed omkring vores allermest udsatte unge og ældre på overførselsindkomst.

Den reform vil sådan set være helt "udgiftsneutral". Der er ingen grund til at vente på, at pendulet svinger den anden vej - det er bare at starte selv. Godt nytår derude. **S**

klumme



tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE KARINA ROHR SØRENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, TRINE RY OG HENRIK CHRISTENSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snørregade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN
PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

DÉR går grænsen!



Detskers sjældent, men indimellem oplever jeg en følelse af afmagt. En afmagt over for politikere, som ikke lytter nok, og som formentlig uden at vide nok om substansen træffer beslutninger, der kuldsejler det arbejde, som socialrådgivere bruger så mange kræfter på at udrette.

Vi har en virkelighed i dag, hvor mennesker mister modet, håbet og troen på, at de har handlemuligheder og handlekraft. Det gør ikke vores professionelle virke nemmere, men det gør det vigtigere! Jeg ved ikke længere, hvem regeringen repræsenterer, når det er muligt at vedtage en politik, der direkte skaber fattigdom, og uden at der er nogen som helst legitim grund til det.

De politikere repræsenterer ikke de mennesker og aktører, som jeg er i dialog med. De repræsenterer heller ikke de mennesker, som på grund af et helt uforståeligt behov for at finde skattelettelser til danskerne, får skåret hårdt i ydelserne. Basale ydelser, der sikrer integration, værdighed og medborgerskab til marginaliserede borgere.

Danmark er i de seneste måneder blevet et markant fattigere land. Ikke økonomisk, men åndeligt og værdimæssigt. Det mærkes ikke bare i Danmark, men giver også genlyd i resten af verden.

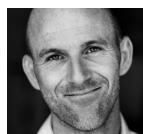
Skal vi ikke vise regeringen og alle dem, som mener, at det er legitimt at presse de udsatte og dem, der har alt for lidt, endnu længere ud, at det faktisk er en god investering for alle og for fællesskabet at sikre betingelser, der får mennesker til at gro og lykkes? Det er en værdig kamp at kæmpe.

Fattigdom bringer intet godt med sig – og er også en stor udfordring, når det handler om at få det socialfaglige arbejde til at lykkes. De seneste tal bekræfter, at situationen for børnene bliver markant værre de kommende år. Vi får mange flere fattige børn i Danmark. Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet skønner, at 11.900 børn bliver ramt af fattigdom i Danmark i 2016. I 2017 vil tallet stige til 21.800 børn, i 2018 til 23.100 – målt alene på børn i familier på landsplan på integrationsydelse.

Det vil ske, med mindre regeringen besinder sig og stiller ind på en forsvarlig og human kurs. En kurs, hvor der bliver lyttet til faglige argumenter for at skabe et godt børneliv, og som giver mennesker mulighed for at udvikle sig.

Dansk Socialrådgiverforening vil også i 2016 insistere på den nødvendige dialog om konsekvenser af fattigdom. Vi vil levere viden og argumenter med endnu større styrke i den kommende tid. **S**

leder



Dansk Socialrådgiverforening