

SOCIALRÅDGIVEREN

Rådgivning om
GÆLD
hjælper udsatte

Laveste ledighed i årevis

OK15: Lønstigninger og arbejdstid

Psykolog: Sig nej til konstant selvudvikling



Skolen skal opdage flygtningebørns vanskeligheder

Børn af traumatiserede flygtninge har psykiske problemer, som ofte er skjult for omgivelserne, viser en ny undersøgelse blandt 332 børn i københavnske skoler.

I et samarbejde mellem Oasis og Københavns Universitet er børns trivsel undersøgt via både en spørgeskemaundersøgelse og en kvalitativ undersøgelse blandt børn af flygtninge. Hvad viser rapporten?

Mens der næsten ikke er nogen forskel på etnisk danske børn og børn af indvandrere, viser undersøgelsen, at børn af traumatiserede flygtninge har den største forekomst af adfærdsproblemer og psykiske vanskeligheder, især adskillelsesangst. Og det gælder også børn, der er født i Danmark.

Nu ser vi primært forældrene, og det er en del af problemet. Ud fra et hensyn til børnene og en frygt for deres reaktioner har forældrene en udtalt modstand mod, at vi ser børnene og involverer dem i behandlingen af traumer. "Det går fint" og "De klarer sig godt i skolen", siger forældrene til os. Men de børn, vi møder, har ofte de problemer, som er beskrevet i rapporten.

Svarer det til dine erfaringer på Oasis?

Når forældrene har haft traumatiserende oplevelser, er det ofte børnene, der repræsenterer normaliteten i hjemmet. De tager hensyn, er overtilpassede og overansvarlige og lister rundt om forældrene, der kan reagere voldsomt på støj eller følelsesmæssige udsving. I skolen udviser børnene samme adfærd, og derfor bliver deres problemer ofte ikke opdaget.

Hvorfor bliver disse børns problemer ikke opdaget?

Via PPR fik vi kontakt med en syrisk pige på 9 år, fordi hun ikke længere ville gå i skole. Vi finder ud af, at hun er blevet mobbet og slået i skolen i Syrien, og at hun i øvrigt frygter at blive adskilt fra sin far igen, fordi han oprindelig flygtede til Danmark før resten af familien. Via et samarbejde på tværs i kommunen bliver faderen fritaget for danskundervisning i en periode, så han kan være sammen med pigen i skolen, og familien får redskaber til at tale mere hensigtsmæssig med datteren.

Hvordan kan børnenes problemer ytre sig?

Hvilken indsats er der behov for?

Rapporten peger på, at der skal sættes ind tidligt for at forebygge problemer, blandt andet skal lærerne klædes på til at kunne opdage mistrivsel blandt børn af traumatiserede flygtninge, og skolerne skal have en politik for, hvordan de håndterer den.



Tanja Weiss er socialrådgiver og kommunikationsmedarbejder på Oasis, rehabiliteringsstedet i København, der siden 1987 har behandlet og rådgivet traumatiserede flygtninge og deres pårørende.

Rapporten "Mental sundhed og trivsel i skolen hos unge flygtninge og indvandrere" kan findes via linket: <http://www.oasis-rehab.dk/index.php?id=574>

"Det er ikke psykologisk sundt hele tiden at udvikle sig, og der er også grænser for vækst psykologisk set, ligesom der er det økologisk eller økonomisk. Måske er det derfor, vi ser en så høj forekomst af stress.

Professor og psykolog Svend Brinkmann

12



Foto Morten Pihler

Mig og mit arbejde

Kathleen Bøje er socialrådgiver på Læsø. Hun sætter pris på naturen. Og på at der ikke findes kriminalitet på Læsø.

10

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalist
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejder
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet grafik
Pernille Kleinert

Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
15 januar 2015.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 15.134
Trykt oplag: 15.472
ISSN 0109-6103



14

Rådgivning om gæld

Styr på økonomien giver overskud til at få styr på livet. Men der er brug for én samlet lov om gæld, gældsrådgivning og gældssanering.

- 02 5 hurtige**
- 04 Laveste ledighed i årevis**
Kommuner opnormerer, og det gavner socialrådgiverne.
- 06 Kort Nyt**
- 08 Opnormerer efter påbud**
Assens og Jammerbugt kommuner har fået påbud på grund af for højt arbejdspress.
- 10 Mig og mit arbejde**
Kathleen Bøje arbejder i Læsø kommunes Børn- og ungeafdeling.
- 11 Juraspalten**
- 12 Stå fast – og sig nej**
Det er en styrke, at turde sige nej til konstant selvudvikling

- 14 Gældsrådgivning**
Gældsrådgivning kan give borgerne styr på deres økonomi – og dermed på livet.
- 22 Studieophold i udlandet**
Birgitte Bjerger Poulsen har været på tre studieophold i Etiopien.
- 25 Reform på voksenområdet**
Regeringens reformudkast kan skade retssikkerhed, mener DS.
- 26 Specielle OK 15-krav**
Midt i december udvekslede DS krav med arbejdsgiverne.
- 35 Klumme fra praksis**
Når tæppet går for sidste akt på uddannelsen.
- 36 Leder**

Laveste ledighed i årevis: Kommuner opnormerer, og det gavner socialrådgiverne - også de nyuddannede

De nyeste ledighedstal fra FTF's A-kasse har godt nyt: Ledigheden blandt socialrådgivere har ramt det laveste niveau siden 2010.

Samtidig er antallet af ledige nyuddannede, som ellers er næsten firedoblet fra 2010 til 2013, faldet fra november 2013 til november 2014. Faldet sker på trods af, at antallet af studerende, som færdiggjorde deres uddannelse i 2014, var højere end i 2013.

Dimittendledigheden kan dog stige igen i løbet af de næste år, hvor de rekordstore studieårsgange bliver færdiguddannede.

KL: Kommuner vil undgå dårlige historier

Kommunerne er suverænt den største socialrådgiverarbejdsgiver, og på fem år er antallet af kommunale socialrådgiverjobs steget fra 8391 fuldtidsstillinger i 2010 til 9903 fuldtidsstillinger i 2014.

Der er en række forskellige grunde til, at kommunerne opnormerer, fortæller Tina Wahl, kontorchef for Social og Sundhed i KL.

- Vores indtryk er, at kommunerne i øjeblikket har et stort fokus på at have styr på sagsbehandlingen. Det skyldes blandt andet, at man selvfølgelig vil undgå dårlige sager på for eksempel børneområdet.

Mange kommuner laver interne sags gennemgange for at tjekke, om deres setup holder, hvilket flere steder fører til, at der

"Vores indtryk er, at kommunerne i øjeblikket har et stort fokus på at have styr på sagsbehandlingen.

Tina Wahl, kontorchef for Social og Sundhed i KL

opnormeres. Desuden søger flere kommuner om at få besøg af Socialstyrelsens Task Force på børneområdet, hvilket også kan føre til styrkelser i sagsbehandlingen, fortæller Tina Wahl.

KL har dog ikke specifik statistik over, hvor mange kommuner, der opnormerer i forhold til sagsbehandlingen.

Nyuddannede skal bekæmpe ledighed

En af de kommuner, som har opnormeret, er Hjørring. Her gør små ungdomsårgange og fraflytning fra kommunen store indhug i arbejdsstyrken i disse år. For at modvirke den udvikling, har kommunen netop ansat 37 nye medarbejdere, som skal hjælpe med at løfte den tværfaglige indsats, så flere ledige på kontanthjælp og sygedagpenge kommer ind på arbejdsmarkedet.

Social- og sundheds-, beskæftigelses-, uddannelse og erhvervspolitik tænkes sammen, og både politikere, forvaltninger og erhvervsliv skal tage ansvar, fortæller Ivan Leth, socialdemokratisk medlem af byrådet i Hjørring og

formand for kommunens Arbejdsmarkedsudvalg.

- Målet er, at den enkelte ledige så hurtigt som muligt skal have den rette individuelle og tværfaglige indsats.

Ivan Leth er overbevist om, at investeringen nok skal komme igen.

Hvis de enkelte ledige hurtigt kan få den rigtige afklaring, så kan de hurtigere komme tilbage på arbejdsmarkedet på en god måde, og det gavner både dem og kommunekassen.

Mindst 11 af de nye medarbejdere er socialrådgivere, heraf er hovedparten nyuddannede.

- De får tilbudt en mentor, som de kan gå til, hvis de har spørgsmål. Men i praksis vil mange nok søge råd hos deres nærmeste kolleger, og det er jo ikke nødvendigvis mentoren, fortæller Kim Pedersen, tilidsrepræsentant i Jobcenter Hjørring. **S**

Laveste ledighed siden 2010

De nyeste ledighedstal fra A-kassen FTF-A er fra november 2014. Ser man specifikt på de seneste års november-ledighed, skal man helt tilbage til 2010 for at finde lavere ledighed blandt socialrådgiverne. Overordnet set er socialrådgiver-ledigheden på sit laveste siden februar 2011.

Måned/år	Medlemmer af DS	Ledige	Heraf dimittender*	Ledighedsprocent
nov-10	12.193	226	57	1,85
nov-11	12.689	445	163	3,51
nov-12	13.732	513	224	3,71
nov-13	14.968	543	265	3,6
nov-14	16.007	500	253	3,1

*Ledige, som modtager dagpenge på dimittendsats. Det er på baggrund af FTF-A's tal ikke muligt præcist at udregne en ledighedsprocent for dimittender.

DS hjælper dig med din jobsøgning

Hvordan skriver man et godt CV? Og hvordan opbygger man en god ansøgning, som får arbejdsgiver til at spørre øjnene op?

På socialraadgiverne.dk/jobsoegninger er der en række råd til, hvordan du kan styrke din jobjagt, hvad enten du er nyuddannet, ledig eller bare trænger til nye faglige udfordringer.

Psykiatrivejleder

EFTERUDDANNELSE I RÅDGIVNING AF PSYKISK SÅRBARE OG SYGE



Med skuespillere og eksterne oplægs-holdere

Uddannelsen henvender sig til dig, der rådgiver psykisk sårbare og syge mennesker i forhold til arbejde eller uddannelse, fx som socialrådgiver, beskæftigelseskonsulent eller sagsbehandler.

På uddannelsen får du blandt andet:

- Viden om de forskellige psykiske sygdomme og tilstande
- Konkrete redskaber til at håndtere samtalen og rådgivningen bedst muligt
- Indsigt i hvilke hensyn du skal tage og hvordan du stiller krav
- Viden om og redskaber til at beskytte både dine og borgerens grænser i samtalen
- Den nyeste viden om hvilke arbejdsrettede tiltag, der virker
- Teknikker til at fremme motivation for forandring

Herudover får du:

- En borgers personlige beretning om vejen fra førtidspensionist med en skizofrenidiagnose og til et liv som medicinfrø og selvforsørgende
- Oplæg fra eksterne eksperter i bl.a. personlighedsforstyrrelser
- Samtaletræning med professionelle skuespillere

Efteruddannelsen afholdes i København og består af 5 moduler af 2 dage (10 dage i alt) samt en afsluttende samtale.

Holdstart forår 2015: Den 9. og 10. marts 2015.

Prisen er 26.500,00 kr., inklusiv forplejning, undervisningsmateriale og bøger, eksklusiv moms.

Læs mere på www.warn.nu. Du er også velkommen til at kontakte Birgitte Wärn på telefon: 61 69 00 22 eller mail: info@warn.nu

UNDERVISER

Birgitte Wärn er cand. mag. i dansk og psykologi, indehaver af Wärn Kompetenceudvikling og forfatter til flere erhvervshåndbøger, blandt andre "Når psyken strejker" og "Kort og godt om stress". Birgitte Wärn har mange års erfaring som underviser af rådgivere og ledere i samtaleteknikker, herunder kommunikation med psykisk sårbare og syge. Derudover har hun selv erfaring med rådgivning af psykisk sårbare ledige fra en tidligere ansættelse som konsulent, ligesom hun løbende kører rådgivningsforløb for mennesker, der er sygemeldte med stress, angst eller depression. Psykiatrivejlederuddannelsen er oprindeligt udviklet i samarbejde med Psykiatrifonden.

Kirsten Gionet, socialrådgiver om sit udbytte af efteruddannelsen til Psykiatrivejleder: "Jeg arbejder i en sygedagpengeafdeling, hvor jeg dagligt møder psykisk skrøbelige mennesker. Psykiatrivejlederuddannelsen har derfor været særdeles relevant i forhold til mit arbejde som socialrådgiver. Birgitte Wärn er som underviser helt i top. Birgitte forstår at gøre kompliceret stof forståeligt og formår at inddrage alle med empati og humor. Jeg har deltaget i mange kurser og har ofte efterlyst brugbare redskaber i forhold til mit daglige arbejde. De redskaber har jeg nu fået og kan bruge dem i mit møde med borgerne. Det har betydet, at jeg er blevet mere bevidst om min egen rolle og bedre til at tilgodese borgernes behov og udnytte de resurser, som den enkelte borger har. Jeg kan varmt anbefale uddannelsen til andre, der har lyst til at højne deres faglige niveau".



◀ Læs flere udtalelser her

wärn
Rådgivning af rådgivere



Fortællinger fra Gaden af Ditte Clemen og Klaus Goldschmidt Henriksen (red.), www.spuk.dk, 154 sider, 298 kroner.

EN STEMME TIL UNGE

Fortællinger fra Gaden var et formidlingsprojekt for unge mænd, der er vokset op i boligområder præget af bander, vold og radikalisering. Bogen dokumenterer projektets metoder og erfaringer, så det kan inspirere professionelle og beslutningstagere til at sætte initiativer i gang, der både giver andre unge i udsatte positioner en stemme i samfundet og samfundet et indblik i de unges historier.



Den illegale indvandring til Europa - og til Danmark af Torben Tranæs og Bent Jensen, Rockwool Fondens Forskningsenhed, Gyldendal, 130 sider, 169,95 kroner.

HVEM ER DE ILLEGALE?

Hvilke levevilkår har illegale indvandrere i det rigeste vesten, og hvilken indflydelse har de på velfærdsstaten og dens befolkning? Bogen giver fakta om tilværelsen som illegal i Danmark og et billede af den illegale indvandring til Europa: Dens historie, omfang og fordeling på modtager- og afsenderlande, dens demografi og en række økonomiske og samfundsmæssige aspekter.

IKKE BARE SYG

En praksisorienteret bog om livshistoriefortælling som metode i psykosocialt rehabiliteringsarbejde. Den sætter fokus på og skaber sammenhæng i et menneskes liv, hvor den dominerende fortælling ikke primært handler om sygdom. Bogen giver konkrete eksempler på brug af livshistoriefortælling som metode og det udbytte, som fortællingen har haft for både brugere og medarbejdere.



Livshistoriefortællinger - nøglen til livet af Jónas Gústafsson (red.), Frydenlund, 182 sider, 249 kroner.

Mange nyvalgte delegerede i pensionskassen

43 socialrådgivere stillede op til 33 pladser til delegeretvalget i Pensionskassen for Socialrådgivere, Socialpædagoger og Kontorpersonale. 22 socialrådgivere blev genvalgt, mens 11 blev valgt ind for første gang. Blandt de nyvalgte er Anne Louise Kronborg, beskæftigelses- og udviklingskoordinator på bo- og aktivitets-tilbuddet Kjærsholm i Skanderborg kommune

- Jeg har interesseret mig for pension

i lang tid, bl.a. tilbage til da jeg skulle tage stilling til, hvad jeg ville med min efterløn.

- Dem der har pengene, har også magten, så jeg håber, at jeg får mulighed for at påvirke måden, PKA investerer, blandt andet så vi bevarer danske arbejdspladser og passer på miljøet. Og så forventer jeg at få indsigt i min egen pension, og hvilken pensionistfremtid jeg kan se frem til, siger Anne Louise Kronborg.

På pka.dk kan du se delegeretforsamlingen.

De unge er mere fornuftige

De unge lever sundere og udsætter sig i mindre grad for risici. Det viser ny SFI-rapport, der også peger på, at unges forbrugsmuligheder er blevet mindre, og at deres samvær med vennerne har ændret sig. Undersøgelsen følger 7.700 3-19-årige. Den udkom første gang i 2010, og den mest markante ændring til nu er, at de unges risikoadfærd har ændret sig til det bedre. Det er især de 15-årige drenge, der trækker ændringen.

Læs "Børn og unge i Danmark - Velfærd og trivsel 2014" på sfi.dk

Styrket indsats for udsatte unge

Et forskningssamarbejde mellem Professionshøjskolen Metropol og Ballerup, Gladsaxe og Greve kommuner sætter socialrådgivernes indsats for udsatte børn og unge i centrum. Socialrådgiverne deltager aktivt i forskning og udvikling og evaluerer løbende deres indsats i samarbejde med forskere fra Metropol. I fællesskab udvikler og tester de nye metoder og redskaber, for eksempel en app til de unges smartphone, der skal styrke kontakten og dialogen med de udsatte unge.

DANMARK KORT

Viborg

Socialrådgiver Julie Kirketerp Galacho indsamlede på eget initiativ 250 julegaver til især de mest trængte flygtninge i kommunen.

Aarhus

Alkoholforbuddet i Kirkens Kørhærs varmestue for hjemløse grønlændere har inspireret brugere til at komme i alkoholafvænning eller arbejdsstræning.

Allerød

Skolerne har fået deres egen socialrådgiver, der især skal forebygge problemer for børn og unge og styrke samarbejdet med familieafdelingen.

Holstebro

"Cool Kids" har god effekt for over 80 procent af de børn og unge med angsttilfælde, som deltager i forløbet. Nu bliver det et fast tilbud.



Rødovre

Rødovre er kåret som bedste kommune til sociale indsatser af Socialt Indeks, som Socialpædagogerne har udarbejdet.

Randers

På med nej-hatten. Randers har fokus på borgerens mentale sundhed og tilbyder gratis foredrag om mindfulness og hvordan man tackler stress.

Odense

Misbrugskonsulenterne giver unge hashmisbrugere gavekort på 200 kroner, hvis de møder til den aftalte behandling. Otte andre kommuner tester metoden.

København

Både tillidsrepræsentanter og direktører støtter kommunens whistleblowerordning, viser Borgerrådgiverens evaluering.

Socialrådgiverne stod stærkt i medierne i 2014

Dansk Socialrådgiverforening har et mål om at få socialpolitikken, socialrådgivernes arbejdsforhold og værdien af deres indsats højt på mediernes dagsorden. Og DS' arbejde har været omtalt endnu mere i medierne i 2014 end i 2013, viser en optælling.

Samlet set er DS til og med 12. december omtalt 2634 gange i medierne i 2014, mens det gjaldt 2474 gange i 2013. Hovedparten af omtalen findes på webkilder som DR.dk, Avisen.dk og Altinget.dk.

I de landsdækkende aviser som BT, Jyllands-Posten og Politiken, er Dansk Socialrådgiverforenings arbejde omtalt i 177 artikler fra 1. januar til 12. december 2014. I hele 2013 blev DS nævnt i 187 artikler i landsdækkende aviser.

Regionale dagblade som Frederiksborg Amts Avis, Fyens Stiftstidende og Nordjyske Stiftstidende nævnte fra 1. januar til 11. december 2014 DS i 342 artikler, mens det gjaldt 260 artikler i 2013.

DS I PRESSEN

"Det Danmark, jeg kender, er et Danmark, hvor alle får lige muligheder, og hvor der er en høj social mobilitet. Omvendt er jeg også bekymret for en diskurs, hvor det politiske system i stigende omfang fralægger sig ansvaret og siger, at arbejdsløshed og sociale problemer er den enkeltes egen skyld.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening, 3. januar i Kristeligt Dagblad, som kommentar til statsministerens opfordring om, at "vi skal passe på det Danmark, vi kender"

DET SKREV VI FOR 50 ÅR SIDEN



lens nuværende elever med de muligheder, undervisningsplanen tegner, skal det siges: Ja, planen er god, men iværksættelsen af en et-årig videreuddannelse er nødvendig.

Redaktionen ser frem til at bringe undervisningsplanen for en videreuddannelse!

Socialrådgiveren 1-1965: Med den gennemførte stramning af socialrådgiveruddannelsens undervisningsplan, er skolen nået endnu et skridt på vejen mod den ønskede højnelse af uddannelsesniveauet. Skulle en eller anden føle et gran af misundelse mod sko-

"Det handler ikke bare om at få flere hænder i huset, men om at den indre struktur ikke fungerer, og at de ansatte ikke bliver hørt/set. Ja, der bliver færre sager pr. næse, men det ændrer ikke kompleksiteten i sagerne.

Socialrådgiver Mehtap Yildiz på DS' facebookside i debat om kommunale opnormeringer, som skal mindske arbejdspresset.

13 mia. kr.

bliver der hvert år brugt på at behandle mennesker med et overforbrug af alkohol, viser rapport fra KORA.

Kommune opnormerer efter påbud. DS vil følge op og sikre, at forholdene forbedres

I marts udstedte Arbejdstilsynet en række påbud til Børn- og Ungeafdelingen i Assens Kommune på grund af dårligt arbejdsmiljø.

Sagen blev offentligt kendt i slutningen af oktober, da Fyens Stiftstidende fik indsigt i Arbejdstilsynets rapport, hvor det fremgik, at socialrådgiverne i afdelingen blandt andet led af ondt i maven og søvnbesvær, og at det kunne skyldes dårlig trivsel på arbejdspladsen.

I den forbindelse kritiserede formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Syd, Anne Jørgensen, Assens Kommune for ikke at gøre nok for at forbedre arbejdsmiljøet.

Ledelsen udtalte, at man var godt i gang med at efterkomme Arbejdstilsynets påbud og ydermere var tæt på at være i mål. Ledelsen henviste til, at man – efter en intern sagsgennemgang – i oktober havde opnormeret med en enkelt tidsbegrænset ansættelse.

Situationen var ikke forbedret

Anne Jørgensen havde dog ikke indtryk af, at situationen reelt var blevet

bedre for medarbejderne. Derfor inviterede DS Region Syd midt i november samtlige medarbejdere i kommunens Børn- og Ungeafdeling til fyraftensmøde for at sikre, at de alle fik lov til at fortælle deres side af sagen.

- På fyraftensmødet tegnede der sig et billede af en meget enig medarbejdergruppe, som følte, at arbejdsmiljøet var enormt dårligt. Der var ingen, som gav udtryk for, at det gik godt med arbejdsmiljøet, fortæller Anne Jørgensen.

DS beskrev medarbejdernes tilbagemeldinger fra fyraftensmødet i et brev, som blev sendt til ledelsen i Assens Kommune og til Arbejdstilsynet.

Dansk Socialrådgiverforening blev herefter indkaldt til møde med ledelsen i Assens Kommune. Her anbefalede DS, at kommunen fastansatte ekstra socialrådgivere for at komme det store sagspres til livs.

Opnormering skal redde arbejdsmiljøet

Efter de mange historier i de fynske medier vedtog et enigt økonomiudvalg 8. december en yderligere opnormering med en fastansat socialrådgiver og endnu en tidsbegrænset ansættelse.

I første omgang er der afsat lønmidler til,

at de to tidsbegrænsede ansættelser skal vare indtil udgangen af 2015.

Selvom det har været et hårdt forløb, vurderer Marianne Maaløe, tillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Børn- og Ungeafdelingen, at ledelsen siden DS' fyraftensmøde har taget medarbejdernes råb om hjælp alvorligt.

- Der er blevet holdt flere møder mellem medarbejdere og ledelse, hvor vi er blevet hørt, og alle har fået et konstruktivt svar. Der er en større åbenhed og en bedre dialog fra ledelsens side, og der er en følelse af, at Assens Kommunes værdisæt er blevet efterlevet.

Marianne Maaløe kan ikke på nuværende tidspunkt afgøre, om opnormeringen endegyldigt vil løse problemerne, men hun fortæller, at medarbejdere og ledelse har en aftale om, at opnormeringen og sagsmængden løbende vil blive vurderet.

Arbejdstilsynet ser på socialrådgiverarbejdspladser i 2015

■ Mange socialrådgiverarbejdspladser vil i løbet af 2015 få et særligt tilsyn fra Arbejdstilsynet. Tilsynet vil sætte fokus på det psykiske arbejdsmiljø - det vil sige vold og trusler, stor arbejdsomængde og tidspres, høje følelsesmæssige krav, mobning samt psykisk førstehjælp ved traumatiske hændelser. Det er alt sammen områder, som Arbejdstilsynet har mulighed for at give påbud på.

■ Tilsynsbesøget aftales på forhånd ved, at den tilsynsførende kontakter arbejdspladsen og aftaler det konkrete besøg, blandt andet for at få et overblik over arbejdspladsen og for at sikre, at både leder og arbejdsmiljørepræsentant kan være til stede.

■ Årsagen til den ekstraordinære tilsynsindsats er, at regeringen i 2012 indgik en politisk aftale "Et godt og langt arbejdsliv for alle". I aftalen står der: "Der er behov for, at der kommer ekstra fokus på at styrke indsatsen mod psykisk nedslidning. Derfor ønsker regeringen, at der bliver gennemført målrettede tilsyn de steder, hvor ansatte er særligt udsatte for psykisk nedslidning. Problemer, der blandt andet kan findes inden for hjemmeplejen, på døgninstitutioner, i psykiatrien og blandt lærere, sygeplejersker og socialrådgivere."

Jammerbugt Kommune har fået et påbud fra Arbejdstilsynet

DS vil følge op på sagen

Regionsformand Anne Jørgensen er glad for, at der er kommet en dialog i gang mellem medarbejderne, ledelsen og DS.

- I februar skal vi have et opfølgningsmøde, og her håber og forventer jeg, at vi får en pejling på, om det går den rigtige vej både med arbejdsmiljø og sagstall. Det er under alle omstændigheder en udvikling, vi vil følge nøje.

Velfærdsdirektør i Assens Kommune, Henrik Juul Kjær, understreger, at man arbejder målrettet for at forbedre forholdene.

- Vi arbejder benhårdt efter, at vi skal have en arbejdsplads, hvor medarbejderne trives, og hvor der er et fagligt miljø, der er befordrende for både kvaliteten og trivslen. Sammen med de tillidsvalgte vil vi gøre det, der er nødvendigt for, at vi sammen kan nå derhen, siger han. **S**

"Der er blevet holdt flere møder mellem medarbejdere og ledelse, hvor vi er blevet hørt, og alle har fået et konstruktivt svar.

Marianne Maaløe, tillidsrepræsentant

Det store arbejdspress udløste i slutningen af november et påbud fra Arbejdstilsynet, der i løbet af det seneste halvandet år har været på besøg tre gange – senest i oktober – for at holde øje med arbejdsmiljøet i Børne- og Familierådgivningen i Jammerbugt Kommune.

En medvirkende årsag til det store arbejdspress er ifølge arbejdsmiljørepræsentant Helle Brint Rishøj en voldsom stigning i antallet af underretninger. Fra 2010 til 2013 er antallet fordoblet, og udgjorde sidste år ca. 500 underretninger.

Kronisk bagud med sagerne

- Situationen er uholdbar. Vi er kronisk bagud også med lovfastsatte tidsfrister. Vi mister overblikket, og når det sker, så prioriterer sagerne sig selv, eller prioriteringen bestemmes af, hvilken borger, der ringer flest gange, fortæller Helle Brint Rishøj.

Socialrådgiverne inden for myndighedsområdet havde ved den seneste optælling i gennemsnit 36 familiesager pr. rådgiver. For Helle Brint Rishøjs vedkommende betyder det, at hun har ansvar for 51 børnesager, hvilket ligger over Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstall på mellem 30 og 45 børnesager.

- Det er meget afgørende, at vores sagstall ikke er for højt, for så når vi ikke at få en ordentlig kontakt med familierne. Det kan også betyde, at vi ikke får lukket en sag på det rigtige tidspunkt, eller at en sag fortsætter med en foranstaltning, som ikke længere er den rigtige, pointerer arbejdsmiljørepræsentanten, der ser frem til et lavere sagstall.

Opnormerer med tre stillinger

Forebyggelseschef Susanne Berke, der er uddannet socialrådgiver, anerkender, at sagstallet ligger i den høje ende. Hun henviser til, at der netop er opnormeret på området med to fuldtids socialrådgiverstillinger, en administrativ medarbejder samt en socialrådgiverstuderende nogle timer om ugen. Derudover er der ansat to nye faglige ledere – hvoraf den ene stilling er nyoprettet.

- Opnormeringen har vi foretaget i erkendelse af, at sagstallet er højt og afdelingen er presset. Og i forhold til påbuddet har vi ansat en ekstern konsulent til at bistå os med at køre en intensiv

proces, hvor ledelse og medarbejdere sammen finder løsninger på de arbejdsmiljøproblemer, som Arbejdstilsynet beskriver i deres rapport.

Repræsentanter fra alle medarbejdergrupper, de medarbejdere, der har deltaget i Arbejdstilsynets fokusgruppeinterview, samt medarbejderrepræsentanterne i MED-udvalget er inviteret til møde inden juleferien (og efter dette blads deadline, red.). Planen er, at de skal mødes igen i begyndelsen af januar – og politikerne inddrages også i januar.

- Vi vil rigtig gerne handle hurtigt og forventer at have udkast til en handleplan klar i løbet af januar. I processen skal vi afklare, hvilke sager vi har, om vi skal organiseres anderledes både arbejdsmæssigt og fysisk. Og vi skal kigge på vores elektroniske hjælp og støtte som for eksempel DUBU, som vi har store udfordringer med, lyder det fra Susanne Berke.

Ifølge påbuddet fra Arbejdstilsynet skal kommunen have løst arbejdsmiljøproblemerne senest 1. april.

Dansk Socialrådgiverforenings regionsformand, Mads Bilstrup, er tilfreds med, at ledelsen tager påbuddet alvorligt og handler på det her og nu.

- Vi har været i dialog med både medarbejdere og ledelse, og de nye initiativer giver håb om, at arbejdsmiljøet forbedres inden for en overskuelig fremtid, siger Mads Bilstrup, der skal mødes med ledelsen den 15. januar. **S**



Kathleen Bøje har været socialrådgiver på Læsø siden 2007. Læsø er Danmarks mindste kommune med cirka 200 børn i alderen 0 til 18 år. Kathleen Bøje sidder på børn- og ungeområdet alene – med støtte fra socialchefen.

Når jeg får henvendelser om børn, kan det dreje sig om alt. Jeg arbejder med alle foranstaltningstyper indenfor serviceloven inklusive anbringelsesområdet. Det er ikke

som i de større kommuner, hvor sagen er inddelt i forskellige afdelinger, der arbejder med hvert sit. Hos os er det en helhed, og jeg har fat i hele familien.

For nogle år siden havde jeg en sag med en gravid kvinde. Det viste sig, at begge forældre havde meget lidt forældreevne, og barnet skulle anbringes. Først talte jeg adoption med dem, men det ville far ikke. I stedet blev vi enige om en anbringelse i en plejefamilie. Da fødslen skulle ske, var far der ikke, og da mor ikke havde noget netværk, spurgte hun, om jeg ville være med.

Jeg fik en seng på sygehuset, og plejefamilien, som jeg i mellemtiden havde fundet, fik et tilstødende værelse på fødegangen. Øjeblikket efter fødslen blev barnet lagt ind på plejemors mave. Plejeforældrene adopterede pigen, da hun var tre år gammel, og de har et godt forhold til de biologiske forældre. I dag er kommunen ude af billedet, og samværsaftaler foregår gennem statsforvaltningen.

I starten af min tid på Læsø syntes jeg, det var lidt ubehageligt at møde de familier, jeg arbejdede med, overalt på øen. Sådan har jeg det ikke læn-



"... men det kommer stadig meget tæt på, når de familier, hvor jeg for nylig har anbragt deres børn, kigger væk, når vi står i Brugsen.

gere, men det kommer stadig meget tæt på, når de familier, hvor jeg for nylig har anbragt deres børn, kigger væk, når vi står i Brugsen.

Jeg søgte jobbet kort efter kommunalreformen. Jeg ville noget nyt, og da jeg har rødder på Læsø, var jeg nysgerrig efter at opsøge stedet. Min plan var at være her et års tid, indtil kommunalreformen var faldet mere på plads, men jeg er blevet rigtig glad for at være her. Det, jeg bedst kan lide, er naturen, mine gåture langs stranden, og at der ikke findes kriminalitet på Læsø. **S**

Konsekvenser af beskæftigelsesindsatsreformen

Første del af reformen af beskæftigelsesindsatsen blev vedtaget den 18. december 2014 sammen med lov om organisering og understøttelse heraf. Hvor sidstnævnte erstatter lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats den 1. januar 2015, vedrører første del af beskæftigelsesindsatsreformen primært de forsikrede og træder i kraft den 1. januar og 1. juli 2015.

Med lov om organisering m.v. nedlægges de fire regionale og de 94 lokale beskæftigelsesråd og erstattes af otte regionale arbejdsmarkedsråd. Herudover fastlægger loven bl.a. rammerne for den statslige it-understøttelse - det fælles datagrundlag og Jobnet - samt regler om registrering, indberetning og udveksling af oplysninger på tværs af kommuner samt mellem kommuner og A-kasser.

Med reformen af beskæftigelsesindsatsen bliver virksomhedsservice og jobformidling en kerneopgave for jobcentrene, ret og pligt til gentagen aktivering afskaffes, og der implementeres en række tiltag omkring uddannelse, herunder:

- 6 ugers jobrettet uddannelse til ufaglærte, faglærte samt personer med en kort videregående uddannelse ud fra en landsdækkende positivliste
- En central pulje til uddannelsesløft af personer over 30 år, som er ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse
- En regional pulje til korte erhvervsrettede uddannelsesforløb ud fra en regional positivliste

Forskellige målgrupper får forskellige vilkår, lige som kommunernes adgang til statsrefusion afhænger af, hvilken ordning det drejer sig om for hvem.

Herudover er der bl.a. sket ændring af:

- Ansættelse med løntilskud - modtagere af a-dagpenge kan max. blive ansat i 6 mdr./4 mdr. hos private/offentlige arbejdsgivere - løntilskuddet til offentlige arbejdsgivere reduceres.
- Jobrotationsordningen kræver en forudgående ledighedsperiode på 6 mdr., ligesom den max. ansættelsesperiode er 6 mdr.

■ Voksenlærlingeordningen er for personer over 25 år uden en erhvervsuddannelse eller lign. eller med en forældet uddannelse - rettes mod områder med behov for arbejdskraft (STAR udarbejder uddannelseslister)

Endelig er koordinering og samarbejde mellem kommuner og a-kasser omkring kontaktførelse blevet intensiveret, hvilket bl.a. indebærer en forøgelse i antallet af samtaler samt udvikling af et landsdækkende afklarings- og dialogværktøj, som skal bidrage til en mere effektiv indsats.

Af Jannie Dyring, cand.jur., ph.d. og mediator (MMCR), juridisk rådgivning-, konsulent- og kursusvirksomhed

Læs mere om reformen på www.ft.dk

JURASPALTEN SKRIVES

PÅ SKIFT AF JURISTERNE

KAREN ELMGAARD,

JANNIE DYRING

IDAMARIE LETH SVENDSEN



Vi har pligt til at stå fast - og sige nej.

Professor og psykolog Svend Brinkmann tager i ny bog livtag med ja-hatten

"Endelig kan vi sige nej!"

Det er en tilbagevendende reaktion, Svend Brinkmann har fået, efter han i sin bog "Stå fast" fremlagde en 7-trins guide til at finde fodfæste og stå fast - en guide, der blandt andet anbefaler at man tager nej-hatten på, holder op med at mærke efter i sig selv og fokuserer på det negative i sit liv.

- Jeg er jo statsansat psykolog og får min løn for at forske i forskellige problematikker med pligt til at blande mig i den offentlige debat. Men jeg kan ærligt sige, at jeg ikke min vildeste fantasi havde forestillet mig, at bogen ville slå sådan igennem. Den er trykt i 20.000 eksemplarer nu. Det ser jeg som et tegn på, at folk har ventet på den.

Svend Brinkmann, der er professor i psykologi ved Aalborg Universitet, mener selv, at han har givet folk et mod-sprog til nutidens krav om at være i

vise det absurde i tingene, og det har folk taget godt imod.

Sindsro, pligtfølelse og værdighed

Netop humoren er gennemgående i Svend Brinkmanns bog - og også når han taler om den. Han griner undervejs, når han skal folde sine pointer ud eller uddybe sine tanker. Men det er ikke ensbetydende med, at hans budskaber ikke skal tages alvorligt.

- Bogen er helt klart skrevet med et glimt i øjet. Men jo, den skal skam tages helt alvorligt. Det nytter bare ikke, hvis man vil bredt ud, at tale eller skrive i et højakademisk sprog. Og jeg hyl-der egentlig også humor som en god kommunikationsform - og den er samtidig en copingmekanisme og overlevelsesform, så det passer fint sammen. Derfor valgte jeg i mit opgør med selvudviklingstvangen og -trangen også at

med at mærke efter i sig selv og så videre. Jeg tilbyder en modgift.

- Jeg mener helt alvorligt, at vi risikerer at glemme nogle meget vigtige ting i vores liv - et begreb som pligt, det at kunne stå fast og være rodfæstet. Vi skal ikke hele tiden være i bevægelse, siger han.

I bogen giver Svend Brinkmann god plads til stoicismen, udviklet af de gamle romere og grækere - en livsfilosofi, som har sit udgangspunkt i, at vi alle skal dø. Mennesket er et sårbart og skrøbeligt væsen, hvilket bør anspore os til omsorg for hinanden, til at gøre vores pligt og udvise socialt sindelag.

- I mine øjne er stoicismen et fint modtræk til livets accelererende kultur og tidens udviklingstrang. Det er filosofi med et værdisæt om sindsro, pligtfølelse og værdighed.

Der er grænser for vækst

Men hvad er der egentlig galt med selvudvikling?

- Der er ikke noget galt med selvudvikling, når den enkelte ønsker og selv vælger det. Men når det bliver en tvang, når folk bliver pålagt at arbejde med emotionelle sider af sig selv, for eksempel i arbejdsmæssigt regi, og skal stille hele sin personlighed til rådighed for arbejdsgiveren, synes jeg, at det bliver problematisk. Utroligt mange offentligt ansatte kommer på kur-

"Vi har vænnet os til, at udvikling er noget ubetinget godt - en indgroet måde at tænke på, som derfor er svær at mønstre et modsprog til.

Professor og psykolog Svend Brinkmann

konstant udvikling og selvudvikling og tænke positivt.

- Selvfølgelig er der også nogle, som bliver provokerede og er uenige, men bogen sætter ord på det ubehag, mange har ved den tendens. Vi har vænnet os til, at udvikling er noget ubetinget godt - en indgroet måde at tænke på, som derfor er svær at mønstre et modsprog til - eller bare turde problematisere medarbejderudviklingssamtalen. For hvem vil ikke gerne udvikle sig?

Men ved hjælp af humor prøver jeg at

tage fat i selvhjælpslitteraturens egen form og lavede en syv-trins guide, hvor igennem jeg formulerede min kulturkritik.

Det har, erkender psykologiprofessoren, bragt nogle misforståelser med sig, fordi de syv trin er blevet opfattet meget dogmatisk.

- Det var egentlig ikke min pointe - snarere, at der i vores kultur kan være god grund til nogle gange at gøre de ting, jeg anbefaler i guiden, for eksempel at tage nej-hatten på, holde op



Svend Brinkmann advarer imod konstant selvudvikling

ser i personlig udvikling. Og MUS-samtalen er blevet en selvfølgelig teknologi på arbejdspladsen. Ligesom det i jobannoncer ofte fremhæves, at man skal være omstillingsparat. Det er ikke længere legalt at sige: ”Jeg laver det samme, som jeg gjorde sidste gang, vi talte sammen, og jeg er godt tilfreds med det.” Eller: ”Jeg har en liste her på fem ting, som ikke fungerer godt i hverdagen.” Det gør man bare ikke.

- Jeg synes, vi har glemt, at det, man giver i sit arbejde, er sin tid og sine professionelle kompetencer. Der findes ingen kontrakt om, at det er hele personligheden, man skal stille til rådighed. Hvad folk gør i deres fritid, er helt fint - selvom jeg personligt måske kan synes, at det er lidt spild af tid, men min kritik er primært rettet mod arbejdsfeltet, siger Svend Brinkmann.

Han mener også, at udviklingskravet eller -tvangen, om man vil, kan føre til både stress og depression. Han leger med tanken om et psykologisk bæredygtighedsbegreb.

- Det er ikke psykologisk sundt hele tiden at udvikle sig, og der er også grænser for vækst psykologisk set, ligesom der er det økologisk eller økonomisk. Måske er det derfor, vi ser en så høj forekomst af stress. Mange har en evig fornemmelse af ikke at være gode nok eller altid halte lidt bagefter. Det er jo opskriften på depression.

Man glemmer, hvem man er

Den omstillingsparathed, du anker imod, kræves jo også af blandt andre offentligt ansatte socialrådgivere. Hvad gør det ved et fag og et arbejdsmiljø, tænker du?

- Jeg tror, at det er vigtigt for ethvert fag og enhver profession og organisation at kunne reproducere, rekonstruere og innovere sig selv. Med det mener jeg, at lige som et individ ikke kan agere hensigtsmæssigt uden at kende sig selv og sin fortid, gør det samme sig gældende med en organisation. Man skal vide, hvem man er, skal kunne huske sin historie og kende sine kerneværdier og ydelser. Ethvert fag bygger på erfaring og vaner med at gøre tingene på en bestemt måde, og hvis ikke tingene får lov at bundfælde sig - at en ny reform er afprøvet, inden den næste kommer - risikerer man et hukommelses- og erfaringstab i faget. Og det er en utrolig farlig tanke hele tiden at skulle tænke ud af boksen. Man glemmer, hvem man selv er. Selvfølgelig skal man kunne lære nyt og kunne sætte sømmene i kassen på en ny måde, men man skal også kunne reproducere og rekonstruere sig selv. I dag handler alle bøger om ledelse om udvikling og forandringsdygtighed - ikke om, hvem vi er. Så vi glemmer, hvad vi egentlig er sat i verden for at gøre, for eksempel som socialrådgivere.

Derfor forstår Svend Brinkmann også godt, hvis nogle socialrådgivere kan have svært ved at se meningen med at skulle videregive krav om konstant omstilling, udvikling og fleksibilitet også til borgerne.

- Hvis man selv er skeptisk over for den konstante forandring, kan det være en problematisk situation at befinde sig i - det kan give en form for fremmedgørelse over for ens arbejde, og det må være ubehageligt. For måske er det

ikke altid mere omstilling, som hjælper en borger i arbejde. Jeg tænker, at socialrådgivernes arbejde er at hjælpe mennesker. Det handler deres fag om - mere end om for eksempel at spare penge. Men hvis det er, hvad man bliver bedt om, eroderer det meningen med arbejdet og professionen. Ingen går jo på et arbejde, hvor det handler om at hjælpe mennesker, med det mål at spare penge. Ligesom lærerne ikke underviser børnene med det ene mål, at de skal klare sig godt i Pisa-testene. Selvfølgelig er der en lovgivning, som skal følges, og jeg opfordrer ikke lærerne eller socialrådgiverne til civil ulydighed. Men man må gerne blande sig i debatten, som jeg selv synes, jeg har gjort med min bog. **S**

”Stå fast. Et opgør med tidens udviklingstvang” af Svend Brinkmann er udkommet på Gyldendal Business.

Svend Brinkmanns 7-trins guide til at stå fast

- 1. Hold op med at mærke efter i dig selv.**
- 2. Fokuser på det negative i dit liv.**
- 3. Tag nej-hatten på.**
- 4. Undertryk dine følelser.**
- 5. Fyr din coach.**
- 6. Læs en roman - ikke en selvhjælps bog eller biografi.**
- 7. Dvæl ved fortiden.**

NÅR **GÆLD** BLIVER TIL SOCIALE PROBLEMER

Ny rapport dokumenterer, at problemer med gæld fastholder socialt udsatte i fattigdom. Advokat Line Barfod, som står bag rapporten, efterlyser hovedrengøring af lovgivning om gæld - og at gældsrådgivninger skal være permanente.

Dansk Socialrådgiverforening er enig, men pointerer, at gældsrådgivninger bør placeres i kommunerne og varetages af socialrådgivere.



»

SOCIALRÅDGIVER FÅR STYR PÅ FINANSERNE FOR UDSATTE UNGE

N

ogle unge er så forgældede, at de ikke kan overskue hverken uddannelse eller job. I Aarhus er en socialrådgiver blevet ansat som økonomisk rådgiver, så der kan komme så meget styr på finanserne, at de unge kan rette blikket mod skolebænken eller arbejdsmarkedet.

Ind imellem kommer de med plastikposer stoppet med rudekuverter. Andre gange helt tomhændede, fordi det er blevet for farligt at tømme postkassen.

Siden juni i fjor har socialrådgiver Lone Andresen udelukkende beskæftiget sig med 18-29-åriges økonomi og gæld i Aarhus Kommune. Mange unge er så forgældede, at deres økonomiske problemer helt overskygger deres evne til at fokusere på andet. Hun hjælper dem med at få et overblik over situationen, så de kan begynde at koncentrere sig om fremtiden, enten under uddannelse eller i beskæftigelse. Ofte må hun begynde helt forfra, for mange kommer uden noget som helst begreb om almindelig husholdningsøkonomi.

- De unge, som jeg rådgiver, modtager for eksempel uddannelseshjælp og har altså, hvad der svarer til SU, men uden mulighed for at supplere med lønindtægt af betydning eller lån. De er ofte så forgældede, at de ikke kan overskue hverken konsekvenserne af at skylde mange penge væk eller deres liv i det hele taget. De mangler den mest basale viden om privatøkonomi og har den hver-

ken med hjemmefra eller fra skolen, fortæller Lone Andresen.

- Når de køber den nyeste smartphone på afbetaling og binder sig til et månedligt afdrag, løber den post hurtigt op på 1.500 kroner, fordi de allerede afdrager på flere telefoner. Og så har de ikke nok tilbage til husleje eller mad. For nogle er det en aha-oplevelse at få at vide, at selv et lille, hurtigt lån kan vokse til et temmelig stort beløb, hvis man skal betale 30 procent mere tilbage, end man lånt. De har ikke lært, hvilke udgiftsposter som husleje, licens og forsikring, der er vigtige, og kan ikke skelne mellem, hvad de skal have råd til, og hvad de derfor burde have valgt fra.

De unge drømmer ifølge Lone Andresen om at få og gøre det samme som alle andre på deres alder, men deres manglende viden har ført til et overforbrug finansieret af hurtige, dyre lån eller afbetalingsordninger.

Hver anden onsdag deltager hun i en workshop om økonomi for unge uddannelsesparate, hvor de unge blandt andet undervises i nødvendige og ikke-nødvendige udgifter, farerne ved kviklån og manglende planlægning af indkøb. Til sidst prøver de unge at lægge deres eget husholdningsbudget, ligesom de får oplysninger om, hvordan de søger økonomisk støtte til for eksempel tandlægebesøg og medicin.

Det er for nemt for unge at skifte gæld

Blandt de knap 3.400 unge mellem 18 og 29 år, som for tiden er på kontanthjælp i Aarhus Kommune, har størstedelen af dem, der henvises til eller selv opsøger tilbuddet om gældsrådgivning, andre problemer end ledighed – psykiatriske diagnoser, anden sygdom el-

"De har ikke lært, hvilke udgiftsposter som husleje, licens og forsikring, der er vigtige. De kan ikke skelne mellem, hvad de skal have råd til, og hvad de derfor burde have valgt fra."

Socialrådgiver Lone Andresen

ler andre sociale problemer. Gæld er blevet en væsentlig faktor.

- Det er i dag alt for nemt for unge at stifte gæld. Nogle få klik på mobilen, og du har lånt penge i løbet af få sekunder. Mange mener for eksempel, at det er en selvfølge at have en brugt bil, fordi de tror, at alle andre har bil. De har ikke tænkt igennem, om de har råd til at have bil, eller om de overhovedet har behov for en.

Så Lone Andresen begynder den første afklarende samtale med at tale med de unge om, hvad der så farligt ved at åbne rudekuverter, endsige tømme postkassen. Og med at forsøge at få dem til at forstå, at de er nødt til at danne sig et overblik over deres økonomi og gæld. Sammen med de unge lægger hun budget, så de kan se, hvad de har til rådighed - eller ikke har. Hun hjælper den unge med at kontakte kreditorer og få sat afdrag i bero for en periode, så de kan få et åndehul til at finde en løsning. Eller hjælper dem til at møde i fogedretten.

- Mange forstår ikke, hvor vigtigt det er at møde op, og nogle tror endda, de kommer i fængsel. Ligesom de ikke forstår begreber som brutto- og nettoindtægt, når de for eksempel skal søge boligstøtte. Og selv om de ved alt om, hvordan den nyeste smartphone fungerer, ved de ikke, hvordan man elektronisk søger boligstøtte eller ændrer sin forskudsopgørelse. De har ikke tilmeldt sig digital post fra det offentlige, og de har aldrig fået tilmeldt sig NemID.

Nogle unge kommer blot en enkelt gang i rådgivningen, hvor de får overblik og måske bliver beroliget af, hvor overkommelig situationen trods alt kan vise sig at være. Andre har brug for en række møder, før et overblik og en plan toner frem.

- Mange er glade og taknemmelige for det økonomiske overblik og den vejledning, de får, for de havde reelt givet op, da de henvendte sig. Men da rådgivningen er frivillig, er det svært at vide, om de har fået styr på tingene eller bare igen giver los, hvis jeg ikke ser dem igen efter den første samtale. **S**



Økonomisk overblik

Socialrådgiver Lone Andresen hjælper de unge til at få overblik over deres økonomi, for eksempel med:

- Hjælp til at lægge budget
- Hjælp til at få styr på forskudsskatten
- Rådgivning om, hvor den unge kan søge billigere bolig
- Hjælp til at se, om den unges boligstøtte er korrekt
- Rådgivning om reglerne om tilskud til medicinudgifter, tandbehandling, flyttehjælp m.m.
- At rådgiveren tager med den unge til møde i banken
- Hjælp til at få nedsat afdragene på den unges gæld

Hjemmesiden aarhusung.dk og app'en af samme navn henviser til kommunens gælds- rådgivning. Den midlertidige økonomiske rådgivning er etableret for at styrke indsatsen for at gøre unge uddannelsesparate.



ANBEFALINGER OM GÆLDSRÅDGIVNING

Line Barfod anbefaler på vegne af Rådet for Socialt Udsatte blandt andet:

- Permanent gældsrådgivning: I dag er gældsrådgivning finansieret af satspuljemidler og har karakter af projekter. Behovet for permanent gældsrådgivning skal anerkendes.
- Uddannelse og kvalitetssikring af gældsrådgivere: Der er i dag ingen egentlig uddannelse af gældsrådgivere herhjemme.
- Gældsrådgivningen bør overvejes som en fast del af socialrådgiveruddannelsen.
- En lov om gæld: Reglerne for gæld er i dag spredt over en lang række love, mens gældsrådgivning stort set ikke er lovreguleret. En samlet lov om gæld og gældsrådgivning ville gøre det lettere for borgere, rådgivere og andre at danne sig et overblik over emnet.

Kilde: Rapporten "Gæld, gældsrådgivning og gældssanering for socialt udsatte".

Rådet for Socialt Udsatte, oktober 2014.

Find hele rapporten på udsatte.dk > publikationer.

ADVOKAT EFTERLYSER HOVED-RENGØRING AF LOVGIVNING OM GÆLD

En samlet lov om gæld. En egentlig gældsrådgiveruddannelse. Og permanente, offentligt støttede gældsrådgivninger placeret, så de er tilgængelige og kendt af borgerne. Det er nogle af advokat Line Barfods anbefalinger i indsatsen for at tæmme den voksende gæld blandt socialt udsatte.

Knap en kvart million danskere var ved indgangen til 2013 registreret som dårlige betalere med en samlet gæld på over 15 milliarder kroner. Blandt 389.000 offentlige skyldnere, som SKAT har beregnet betalingsevnen blandt, havde hver anden reelt ingen betalingsevne.

Det er kontante fakta om nationens gældstyngede forfatning, som man kan læse i Rådet for Socialt Udsattes rapport "Gæld, gældsrådgivning og gældssanering for socialt udsatte", udarbejdet af advokatfirmaet Foldschack og Forchhammer med advokat Line Barfod som pennefører.

Én samlet lov øger retssikkerheden

Line Barfod har i 25 år beskæftiget sig med gæld og gældsrådgivning, både som frivillig, advokat og medlem af Folketinget. Hun efterlyser med rapporten en hovedrengøring af lovgiv-

ning om gæld, som er spredt ud på fem ministerier og flere end dobbelt så mange love og bekendtgørelser. Ligesom hun efterlyser uddannelse af egentlige gældsrådgivere og en permanent, offentligt finansieret og lokalt forankret gældsrådgivning for alle borgere.

- Én samlet lov om gæld, gældsrådgivning og gældssanering vil øge retssikkerheden, fordi alle, både borgere, rådgivere og myndigheder, ville få det fulde overblik over reglerne om gæld, mulighederne for rådgivning samt rettigheder og pligter, siger Line Barfod.

Svært at få gældssanering

Serviceoven foreskriver, at hele borgerens situation skal tages i betragtning, når man skønner behovet og vurderer mulighederne for hjælp fra det offentliges side. Dermed skulle man mene, at det også gælder borgerens gæld og muligheder for gældsrådgivning og mulig gældssanering.

Men når det handler om at skylde penge væk, står vi ikke alle lige. Når det gælder økonomiske kriser forårsaget af sociale begivenheder eller ukloge valg, som har ført til så stor en gæld, at man ikke kan overholde tilbagebetalingsaftalerne,

"Det afgørende er ikke, om det er stat, kommuner eller andre, der får sådan en opgave, men at det skal være kendt og tilgængeligt for alle borgere.

Line Barfod, advokat



kan man først søge om gældssanering, når man har fast job og bolig og i flere år har undladt at stifte ny gæld. På trods af, at man netop som socialt udsat har behovet og i øvrigt er tilbøjelig til at stifte mere, ofte meget dyr gæld, fordi alle andre muligheder som regel er udtømte.

Gæld fører til flere socialt udsatte, ligesom det faktisk, at man er socialt udsat - på grund af afskedigelse, skilsmisse, sygdom eller andet - øger risikoen for, at man gældsætter sig. Fordi man ofte ikke kan gennemskue konsekvenser er dyre kviklån og køb på klods.

Rykkerbrevene med påmindelser om gæld fyger altså om en voksende del af befolkningen, som ikke kan overskue deres økonomiske situation. Vil man have henstand for afdrag på gæld, fordi man ellers ikke vil kunne opretholde et eksistensminimum, skal man selv kontakte myndigheden, typisk SKAT, og redegøre for sin økonomiske situation. Og det er mange socialt udsatte ikke i stand til. De kender ofte heller ikke til mulighederne for at få den gældsrådgivning, der kunne bringe klarhed over situationen, så der kunne lægges en plan for afdrag og eventuelt søges om henstand eller eftergivelse.

Men nogle vil mene, at når folk selv har sat sig i stor gæld, så må de også selv redde sig ud af den?

- Ja, men folk tager jo også af sted på vinterferie og står på ski, selv om de ikke kan finde ud af det. Det er mas-

ser af eksempler på, at vi bærer os dumt ad, men at samfundet alligevel tager hånd om det og hjælper os på fode igen. Gæld er et samfundsproblem på linje med for eksempel misbrug og hjemløshed, fastslår Line Barfod.

Permanent og tilgængelig gældsrådgivning

Efter Line Barfods vurdering har mulighederne for gældsrådgivning herhjemme længe været meget begrænset - i modsætning til det øvrige Norden, hvor der findes varige, offentlige gældsrådgivninger - og været varetaget af advokater, revisorer og finansielle rådgivere uden egentlig ekspertise i gældsrådgivning. Derudover søger gældstyngede borgere ofte først rådgivning, når økonomien er ramlet.

Der findes en række almennyttige organisationer, der med offentlige, men midlertidige tilskud har kunnet yde gratis gældsrådgivning. De har ifølge advokatens mening gjort en stor indsats, men både deres ekspertise og ressourcer er fortsat begrænsede, ligesom der ikke er et fuldt overblik over antallet af den slags rådgivninger.

»

"Det er masser af eksempler på, at vi bærer os dumt ad, men at samfundet alligevel tager hånd om det og hjælper os på fode igen. Gæld er et samfundsproblem på linje med for eksempel misbrug og hjemløshed.

Line Barfod, advokat

I nogle kommuner er man til gengæld begyndt at tilbyde offentlig gældsrådgivning - det har fra 2012 med ændringen af lov om aktiv socialpolitik været en pligt, hvis borgeren er i fare for at miste sin bolig på grund af huslejerestancer. Men heller ikke her er der uddannede gældsrådgivere, ligesom der kan være modstridende interesser, hvis borgeren har gæld til kommunen.

Nogle almene boligselskaber har i en årrække tilbudt beboerne gældsrådgivning, men igen er der tale om midlertidig finansiering gennem Landsbyggefonden.

Og endelig er der de professionelle rådgivere, der hverken er uddannede særligt i gæld eller er underlagt kontrol af kvaliteten af den rådgivning, de yder mod betaling.

- Var der en varig, offentligt finansieret gældsrådgivning, forankret lokalt, så borgerne havde mulighed for at henvende sig personligt, ville der blive en langt større lighed i forhold til overblik og muligheder og rettigheder, hvor det i dag foregår vilkårligt, mener Line Barfod.

- Det afgørende er ikke, om det er stat, kommuner eller andre, der får sådan en opgave, men at det skal være kendt og tilgængeligt for alle borgere. Jeg synes, at der fortsat skal være en mangfoldighed af frivillige, almen-

nyttige tilbud og professionelle, men at gældsrådgivning generelt skal sikres gennem varige, offentlige tilskud.

Advokaten mener til gengæld, at der skal etableres en egentlig gældsrådgiveruddannelse, eventuelt bygget oven på for eksempel socialrådgiveruddannelsen eller andre fag, der beskæftiger sig med emnet.

- En certificeret gældsrådgiver skal kende de grundlæggende regler for området - som er temmelig omfattende - og have tilstrækkelig juridisk indsigt. Derudover skal rådgiveren kende til det sociale system og mulighederne for offentlig hjælp der. Og endelig er det nødvendigt at have en psykologisk forståelse, for ofte drejer det sig om mennesker i dyb krise og fulde af skam, der først henvender sig, når økonomien er helt kuldsejlet. Man skal forstå, hvad man har med at gøre for at kunne trænge igennem til dem.

Lovgivning forværrer situationen

Line Barfod peger også på de lovstramninger på socialområdet, som forværrer situationen for socialt udsatte med gæld.

Det er for eksempel kontanthjælpsreformen, der har nedsat kontanthjælpen til unge under 30 år væsentligt. En anden var den gensidige forsørgerpligt for samlevende, som dog med finansloven for 2015 bliver ophævet, men først med virkning fra 2016. Men så er der førtidspensionsreformen, der i praksis hindrer en tildeling af pension, før borgeren er fyldt 40 år. Og dertil kommer en række nye sanktioner over for borgere, der ikke kan leve op til deres pligter på social- og beskæftigelsesområdet. Den øgede brug af sanktioner vil ifølge Line Barfod føre til endnu større gældsproblemer blandt socialt udsatte. **S**

Ansaret for gælds- rådgivning bør placeres i kommunerne, mener DS

Gældsrådgivning har normalt været en socialrådgiveropgave i de kommunale forvaltninger, men med kommunalreformen i 2007 var der ingen myndigheder, der fik ansvaret for den opgave.

- Ingen fik det formelle ansvar for gældsrådgivning, og dermed forsvandt opgaven i kommunerne. Vi har gentagne gange forsøgt at gøre opmærksom på manglen, senest i forbindelse med kontanthjælpsreformen, men hidtil forgæves. Så vi støtter fuldt ud forslaget om at etablere permanente, offentligt finansierede gældsrådgivninger, siger formand for Dansk Socialrådgiverforening Majbrit Berlau om en af anbefalingerne i Rådet for Socialt Udsattes rapport, "Gæld, gældsrådgivning og gældssanerung for socialt udsatte".

Hun bakker også op om en oprydning i de mange forskellige love og regler om gæld med én samlet lov for gæld, som vil kunne skabe overblik både blandt borgere, rådgivere og myndigheder.

Kommuner bør forpligtes til gældsrådgivning

- Det er et stort og vigtigt arbejde, rådet med rapporten har løftet. Men vi vil gerne tage skridtet videre og anbefale en placering af gældsrådgivningerne, nemlig i kommunerne. Gældsrådgivning ligger naturligt i forlængelse af afdækningen af borgerens situation og behov. Sagsbehandlerne vil kunne identificere borgere med gældsproblemer, hvis borgere for eksempel den 10. i hver måned søger om enkeltydelser, fordi pengene åbenbart er sluppet op. Man bør turde stille det tabulagte spørgsmål: Har du styr på din økonomi? Derfor skal kommunerne forpligtes til at etablere gældsrådgivninger.

Ifølge Majbrit Berlau vil en sådan placering ydermere gøre gældsrådgivningerne kendte og tilgængelige for alle borgere. Og så skal kommunerne igen til at prioritere medarbejdernes kompetencer inden for gældsrådgivning.

- Uden ansvaret for opgaven har kommunerne ikke prioriteret kurser og efteruddannelse af medarbejderne i gældsrådgivning. Men vi hører også fra studerende på socialrådgiveruddannelsen, at de ikke bliver undervist i gældsrådgivning, hvilket naturligvis er helt uacceptabelt. Gældsrådgivning har og bør også i fremtiden være en naturlig del af den samlede vurdering af borgernes situation, som socialrådgivere hver dag foretager i de kommunale forvaltninger. **S**

"En certificeret gældsrådgiver skal kende de grundlæggende regler for området - som er temmelig omfattende - og have tilstrækkelig juridisk indsigt.

Line Barfod, advokat

STORE REGIONALE FORSKELLE PÅ GÆLDSSANERING

I 2014 udgav to dommere ved Sø- og Handelsretten i København bogen "Gældssanering i 30 år", hvori de afslørede meget store, regionale forskelle på mulighederne for gældssanering i Danmark. Mens retskredsen i Horsens i 2013 imødekom 54,3 procent af ansøgningerne på gældssanering, gjaldt det kun for 22 procent af ansøgningerne ved domstolene i København. De to dommere anbefaler derfor, at vi herhjemme flytter gældssaneringerne fra retskredsene til de sociale myndigheder i lighed med Norge.

Kilde: Dagbladet Politiken, december 2014

"Vi støtter fuldt ud forslaget om at etablere permanente, offentligt finansierede gældsrådgivninger.

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening

Gældsrådgiveruddannelse på forsøgsbasis

Den Sociale Retshjælp i Aarhus har sammen med en række fagpersoner - blandt andre advokater og dommere - og Erhvervsakademi Aarhus udviklet og udarbejdet undervisningsmateriale til kurset "Introduktion til gældsrådgivning i praksis". Det er et forløb tiltænkt faggrupper som socialrådgivere, kontaktpersoner, bostøtter og lignende, som en mulighed for efteruddannelse.

Trin 1 på i alt tre undervisningsdage handler om at lære at identificere behovet for rådgivning i økonomi og gældssanering og kunne henvise borgerne til de rette instanser. Dette modul er altså rette mod medarbejdere med borgerkontakt.

Trin 2 og 3 er lagt sammen til et modul på fem undervisningsdage, og her undervises i egentlig sagsbehandling, så man bliver klædt på til at kunne gældsrådgive.

Foreløbig er det første modul gennemført to gange med i alt 24 kursdeltagere. Det er ifølge lederen af Den Sociale Retshjælp, Sandy Madar et mangeårigt ønske, at kurset bliver akkrediteret som for eksempel et diplomkursus eller anden godkendt efteruddannelse, så det kan blive udbredt til resten af landet, som minimum også Fyn og hovedstadsområdet. Læs mere på eeaa.dk - søg på "gældsrådgivning".



Det er let at gøre en forskel i

Det bliver hverdag at se handicappede og børn tigge på gaden, så jeg holder fokus på det, jeg kan gøre – og der er heldigvis en del, siger **socialrådgiverstuderende Birgitte Bjerger Poulsen, der har været på tre studieophold i Etiopien**

En varm februar i 2013 satte en eventyrlysten socialrådgiverstuderende for første gang sine fødder på etiopisk jord. Birgitte Bjerger Poulsen fra Holstebro havde glædet sig til et spændende praktiksemester i organisationen AC Børnehjælp, som den internationale koordinator fra VIA University College i Aarhus havde etableret. Men ved ankomsten til Addis Ababas lufthavn var hun ”så klar til at rejse hjem igen”:

- Alt var så fremmed – støvet, luf-ten, folket og kulturen. Der var en total mangel på struktur. Ingen kunne tale engelsk, min kuffert var væk, og ingen kunne fortælle mig, hvornår den kom. Min telefon virkede ikke, og den person, der skulle hente mig, var der ikke. Jeg følte mig lost og ville bare hjem igen, fortæller 29-årige Birgitte Bjerger Poulsen med et grin.

Fire fantastiske måneder

Men hun blev dog hentet og indlogeret i en lille lejlighed med utætte vinduer og kakerlakfælder i køkkenet. De første uger var ensomme, men organisationen tog godt imod hende og via sociale medier fik hun hurtigt kontakter og venner.

I praktikperioden skulle Birgitte Bjerger Poulsen sætte aktiviteter og workshops op for børn og unge fra forskellige skoler, og hun var med til udvikle det sociale arbejde gennem work-

shops med socialarbejdere og kollegaer. Hun var også en del af den organisatoriske udvikling af forskellige organisationer, og hun undersøgte fordele og ulemper ved den vestlige verdens andel i udviklingsarbejdet i Etiopien.

- Udover konkret socialt arbejde var jeg også med ind over marketing, kommunikation og teknologisk udvikling og fik ad den vej mulighed for at arbejde med organisatorisk strategi og udvikling, som interesserer mig meget. Så det blev fire fantastiske måneder, hvor jeg fik indsigt i de partnerskaber, som Danmark har via DANIDA – og masser af ideer til, hvad jeg kan arbejde med i fremtiden, fortæller Birgitte Bjerger Poulsen.

Man kan så meget som socialrådgiver

Opholdet i Addis Ababa varede som planlagt i et halvt år. Små fire måneder senere – i januar 2014 – var Birgitte Bjerger Poulsen tilbage i Etiopien for at tage sit andet udlandsophold, som denne gang var et semester på Addis Ababa University.

Det tredje og sidste ophold foregik det sidste halvår af 2014, hvor hun knoklede på sit bachelorprojekt om organisationen Hope for Children.

Birgitte Bjerger Poulsen vender endegyldigt hjem til Danmark i begyndelsen af 2015 – og med sig har hun oplevelser for livet, en uvurderlig kulturel indsigt og stor faglig ballast fra sine i alt to år i Addis Ababa.

I løbet af sine udlandsophold har hun både fået nye venner og en etiopisk ægtemand, som efter planen kommer til Danmark senere. Og hun planlægger at tage kandidatuddannelsen i socialt arbejde straks efter, hun er blevet socialrådgiver.

- Jeg har altid villet lave organisationsarbejde,

så jeg regner med at blive projektmedarbejder, gerne i en flygtningelejr som for eksempel Red Barnet et sted ude i verden.

Studiemiljø med hierarki

På universitetet i Addis Ababa er hierarkiet påfaldende, og nogle af underviserne bliver for eksempel fornærmede, når studerende ikke

”I dag er jeg uendelig glad for, at jeg holdt de første svære uger ud.

kan afkode deres dårlige engelsk. Men går man til udfordringerne med åben pande, er der alligevel meget at lære, lyder det fra den kommende socialrådgiver:

- Jeg har læst seks spændende fag hernede – integration og flygtninge, social work, køn og socialt arbejde, konsultationsarbejde samt



Etiopien

"Ingen kunne tale engelsk, min kuffert var væk, og ingen kunne fortælle mig, hvornår den kom. Min telefon virkede ikke, og den person, der skulle hente mig, var der ikke.

rehabilitation og handicap. Som dansk bachelorstuderende skal jeg skrive to afgangsopgaver – en skal bestås hernede og en i Danmark, så jeg har nok at se til. Og mine medstuderende er heldigvis gode til at fortælle, hvilke lærere, man skal smile til, og hvem man ikke skal stille spørgsmål til, så jeg skal nok klare mig.

Uden for universitetet går Birgittes tid med feltstudiet, dataindsamling og hjælpearbejde. Børnehjælpeorganisationerne har trukket godt på hendes kompetencer, og hun har for eksempel bidraget med organisatorisk udvikling, opgradering af hjemmesider og vedligeholdelse af Facebook, projektbeskrivelser og fundraising.

En stor opgave går ud på at få danske familier eller virksomheder til at sponseret et af 18 forældreløse og HIV-smittede børns opvækst og skolegang. Børnene er adopterede af almindelige familier i Etiopien, og sponsorpengene betyder, at familierne har råd til at hjælpe børnene.

Et fantastisk eventyr

Det har overrasket Birgitte Bjerger Poulsen meget, hvor lidt det koster at gøre en forskel i Etiopien. I et af de fattigste områder i Addis Ababa koster et års skolegang for ét barn 40 kroner. Det har en fattig familie ofte ikke råd til – og så bliver det svært for barnet at klare sig senere i livet. Birgitte Bjerger Poulsen har været nødt til at lære at holde elendigheden ud i strakt arm:

- De første seks måneder virkede problemerne uendelige. Men det bliver hverdag at se handicappe og børn tigge på gaden, så jeg holder fokus på det, jeg kan gøre – og der er heldigvis en del, siger Birgitte Bjerger Poulsen.

Under sin praktiktid indsamlede hun 25 kilo brugte mobiltelefoner og fem kilo digitalkameraer fra Danmark. De indgår i projektet for gravide hiv-smittede kvinder, som var Birgittes omdrejningspunkt under hendes praktik. Telefonerne skal sikre, at kvinderne kan få hurtig hjælp, når fødslen nærmer sig.

Birgitte Bjerger Poulsens tid i Etiopien er ved at løbe ud. Hun skal tilbage på VIA University College i Aarhus for at tage den afsluttende bacheloreksamen.

Hver gang hun passerer lufthavnen i Addis Ababa, tænker hun på den nat, hvor hun landede i Etiopien:

- Den nat står så klart for mig, fordi alt var så modsat det, jeg senere oplevede. I dag er jeg uendelig glad for, at jeg holdt de første svære uger ud. Det blev siden et fantastisk eventyr, og jeg er glad for at se, at det sociale arbejde og udviklingsprojekterne fungerer og er vigtige for en masse mennesker. **S**

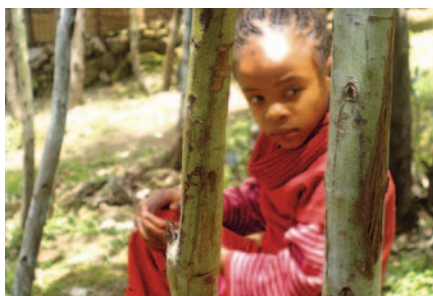
Feltarbejde, når det er bedst

Uddrag fra Birgitte Bjerger Poulsens blog om livet som socialrådgiverstuderende i Etiopien:

"(...) Som led i mit bachelorprojekt er jeg på vej til Hanna Maria Healthcenter, hvor jeg skal møde en håndfuld af de kvinder, som den humanitære organisation VOFAD uddanner og arbejder med i deres mål om skabe trygge rammer for gravide kvinder og familier. Mit mål er at høre deres historier, mærke deres motivation og give dem mine erfaringer i forhold til rekruttering af nye frivillige.

Sundhedscentret ligger ved en af de veje, som for nylig bare var grus, men som snart er en større asfalteret vej. På gaden går geder, kvæg og æsler. Der er mødre i bare tæer med brændstæbler på ryggen. Nogle unge drenge leger i vejrkanten med en halvflad bold, og rundt omkring sidder små klynger af ældre mænd og stirrer tomt ud i luften. Luften er støvet på grund af vejarbejdet, det tørre klima og de mange busser, som frakter beboerne frem og tilbage. Der dufter af dyrene, af kaffen og af krydderierne. Solen bager med knap 30 grader. Det er feltarbejde i Etiopien, når det bedst, og jeg kan mærke, at jeg har savnet at komme ud i felten og møde mennesker der, hvor de er. (...)".

Læs mere på www.bjergepoulsen.org



Udlandsstudier giver robuste socialrådgivere, vurderer koordinator fra VIA University College, som knokler for at få flere studerende til at tage springet

"Et lykkeligt match", kalder international koordinator Anke Beuck fra VIA University College Birgitte Bjerger Poulsens indtog i Etiopien. Hun glæder sig til at følge Birgittes videre karriereforløb:

- Udlandsophold er en utrolig lærerig øjenåbner. Vi arbejder hen imod at motivere alle studerende til at tage mindst et udlandsophold, fordi det kvalificerer det sociale arbejde, siger hun og uddyber.

- Det internationale fokus er en kæmpe fordel i vores profession, hvor praksis konstant forandrer sig. Vi ser, at disse studerende også i dansk praksis bevarer det internationale udsyn, at de er meget omstillingsparate, og at de orienterer sig internationalt, når de står overfor nye udfordringer. Desuden er cirka 20 procent af kontanthjælpsmodtagerne herhjemme af anden etnisk herkomst, så langt det meste socialrådgiverarbejde forudsætter i dag interkulturelle kompetencer, siger hun.

Mindre efterspørgsel på udlandsophold

Alligevel oplever VIA University College, at studerende de seneste par år har været mindre tilbøjelige til at rejse ud. Anke Beuck skønner, at procenten lige nu falder fra cirka 25 til 10-15 procent. Og paradok-

salt nok indgår det i regeringens 2020-plan, at halvdelen af alle studerende på videregående uddannelser skal gennemføre mindst ét udlandsophold.

- Vi knokler for at komme tilbage på de 25 procent, vi havde frem til 2013. Der er mange årsager til tilbagegangen, og sandsynligvis er det reviderede studieforløb en af dem. Revideringen i 2011 har blandt andet betydet, at bredden i det sociale arbejde først for alvor mærkes i anden halvdel af studiet.

- Nu er det skruet sådan sammen, at de studerende fra start får snuden i sporet i forhold til sagsbehandling i dansk forvaltningssammenhæng. Det skal de selvfølgelig mestre, men når det sociale arbejdes mangfoldighed først kommer i spil i studiets sidste del, er det for mange for sent. Derfor ser vi gerne en mere omfattende international toning af studiet, fortæller Anke Beuck. **S**

Pak kufferten op til tre gange

Bortset fra på Metropol i København er den internationale linje på socialrådgiveruddannelsen blevet udfaset i forbindelse med den nye uddannelsesbekendtgørelse fra 2011. Det er blandt andet sket, fordi regeringen ønskede en større ensartethed i socialrådgiveruddannelserne, så VIA University College i Holstebro og Aarhus valgte i stedet at internationalisere det samlede studieforløb.

I dag er der blandt andet på VIA University College mulighed for op til tre udlandsophold og derudover internationale elementer integreret i hele uddannelsesforløbet. Desuden kan studerende vælge internationale moduler som alternativ til et udlandsophold.

Udlandsstudier booster jobmuligheder

Hvis du har taget et eller flere udlandsophold under din videregående uddannelse, er du 23 procent bedre stillet på det europæiske jobmarked end de medstuderende, der blev hjemme. Aftagerne af de nyuddannede sætter nemlig stor pris på de interkulturelle kompetencer og det internationale fokus, som de studerende tilegner sig, viser en stor undersøgelse fra september 2014 udgivet af Erasmus Impact Study.



Regeringens reformudkast om enklere regler for sagsbehandling og visitation kan betyde ringere retssikkerhed, advarer DS

Socialministeren Manu Sareen (R) sendte i begyndelsen af december lovudkast til en reform af servicelovens voksenbestemmelser til høring. Udkastet har ført til voldsom kritik fra handicaporganisationerne, og Dansk Socialrådgiverforening er også betænkelig ved dele af lovudkastet.

- Det lyder umiddelbart positivt med forenkling af reglerne for sagsbehandling og visitation på voksenområdet, som skal føre til, at sagsbehandlingsressourcerne målrettes borgere med komplekse problemer. Men vi vil stærkt advare imod, at det kobles sammen med en begrænset klageadgang for borgerne, siger Dansk Socialrådgiverforenings næstformand, Niels Christian Barkholt og tilføjer:

- Trods intentionen om forenkling af reglerne, så ligner det slet ikke en reel afbureaukratisering af området.

DS efterlyser retningslinjer for visitation

Med lovudkastet foreslås det, at visitation af borgere med funktionsnedsættelse eller sociale problemer skal tage udgangspunkt i en inddeling af borgerne i tre grupper, der vil være afgørende for, hvilken hjælp den enkelte borger kan få. Og den enkelte borger kan ikke anke sin placering i de tre grupper til Ankestyrelsen.

- Det virker uholdbart, at den enkelte borger ikke kan klage over sin gruppeindplacering, når indplaceringen er afgørende for, hvilke støttemuligheder borgeren kan få, siger Niels Christian Barkholt og efterlyser klare retningslinjer for visitationen.

- Det er ganske uklart, på hvilket grundlag visitationen til gruppeindplaceringen skal foregå. Jeg vil gerne minde om, at erfaringer med kontanthjælpsreformen, hvor de unge skal visteres som enten uddannelsesparate eller aktivitetsparate, har vist, at det er afgørende, at kommunerne visiterer efter de samme retningslinjer.

Tilbudsvifte i serviceloven

Lovudkastet lægger op til at indføre en tilbudsvifte i serviceloven. Kommunerne får mulighed for at erstatte de enkelte tilbud med hinanden, og det kan muligvis føre til et lavere serviceniveau i nogle kommuner.

- Det er svært at vurdere, hvad konsekvenserne

af en sådan tilbudsvifte bliver. Men jeg frygter, at det bliver svært for borgeren at insistere på at få en bestemt ydelse, da kommunen kan henvise til, at borgeren allerede modtager en eller flere ydelser fra tilbudsviften. Der vil være kommuner, som prioriterer et serviceniveau, som sikrer en håndholdt og helhedsorienteret løsning for den enkelte borger, men der er også en risiko for, at kommuner fastsætter et serviceniveau, hvor det ikke lader sig gøre.

Tro-og-love-erklæringer

Forslaget om forenkling af servicelovens voksenbestemmelser indeholder ifølge Dansk Socialrådgiverforening også gode intentioner.

- Det er hensigtsmæssigt, at der indføres krav om udredning og handleplan for borgere med komplekse problemer. Dog er det uklart,

om der bliver fælles tidsfrister for udredning og handleplan - lige som det er uklart, om der kan iværksættes midlertidige tilbud, mens arbejdet med udredning og handleplan pågår, siger Niels Christian Barkholt.

Han fremhæver også muligheden for brug af tro-og-love-erklæringer.

- Tro-og-love-erklæringer vil spare os for indsamling af dokumentation, og det vil forenkle sagsbehandlingen for borgere med lettere problemstillinger. Samtidig vil det styrke tillidsarbejdet mellem borger og kommune.

Niels Christian Barkholt påpeger, at der med 7,8 mio. kroner fra satspuljemidlerne er afsat alt for få midler til implementering af reformen.

- Det virker urealistisk, at implementeringen af den kommende reform kan klares for et beløb, der svarer til 79.000 kroner pr. kommune. Der skal flere midler til, hvis reformen skal komme sikkert fra start. **S**

Der er høringsfrist på udkast til det nye lovforslag den 19. januar, hvorefter du kan læse DS' hørings-svar på www.socialraadgiverne.dk/DSmener

De 3 målgrupper

Ifølge lovudkastet til en reform af voksenområdet skal servicelovens bestemmelser bygges op om en målgruppeinddeling af borgerne.

- Den første målgruppe omfatter borgere med lette funktionsnedsættelser eller lettere sociale problemer samt borgere, der er i risiko for at udvikle lettere funktionsnedsættelser eller lettere sociale problemer.
- Den anden målgruppe omfatter borgere med få, afgrænsede behov for hjælp.
- Den tredje målgruppe omfatter borgere med betydelige og/eller varige funktionsnedsættelser eller særlige sociale problemer.

OK15-krav: Forhandlinger om lønstigninger, arbejdstidsregler og beskyttelse af tillidsvalgte

Dansk Socialrådgiverforening udvekslede midt i december specielle overenskomstkrav med de kommunale, regionale og statslige arbejdsgivere.

Et af DS' hovedkrav er en reallønsstigning til medlemmerne, understreger formand og leder af forhandlingsdelegationen, Majbrit Berlau.

- Det er et absolut minimumskrav i en tid, hvor økonomien ser bedre ud end den gjorde i 2013. Ved OK13 valgte arbejdsgiverne at lockoute en hel faggruppe, og den erfaring tager vi med os. Men der er ingen tvivl om, at vi ved OK15 forventer at opnå enighed og få et godt resultat.

Et af DS' ønsker er at styrke mulighederne for efteruddannelse, blandt andet ved at videreføre kompetencefonden på det kommunale område og indføre den på det regionale og statslige område.

Udelukker ikke lønstigninger

Chefforhandler for de kommunale arbejdsgivere, Michael Ziegler (K), borgmester i Høje-Taastrup Kommune, afviser ikke muligheden for lønstigninger ved OK15.

- Målet er, at de offentlige lønstigninger skal følge de pri-

"Der er ingen tvivl om, at vi ved OK15 forventer at opnå enighed og få et godt resultat.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening

vate. Det er ikke forsvarligt med store lønstigninger. Men jeg kan ikke afvise, at der er mulighed for mindre reallønsstigninger, sagde han i forbindelse med Kommunernes Landsforenings (KL) udveksling af OK15-krav midt i december.

Her nævnte han også, at KL satser på en treårig overenskomstperiode.

Både KL, Regionerne og Moderniseringsstyrelsen på det statslige område lægger desuden op til at styrke den lokale løndannelse. Den udvikling er Majbrit Berlau tilhænger af. Men det kræver, at der er et økonomisk råderum, understreger hun.

- Når KL og regionerne har indgået en aftale om ny løn med os, så er det dybt problematisk, at en stor del af vores tillidsrepræsentanter bliver mødt med "der er ingen penge" ved de lokale lønforhandlinger. Jeg er bekymret for, at arbejdsgiver er ved at banke tilliden til deres eget lønsystem ned. De er nødt til at sikre et økonomisk råderum for lokale lønforhandlinger, hvis systemet skal fungere.

DS: Færre aftaler letter ikke arbejdet

Arbejdsgiverorganisationerne har endnu en gang sat fokus på forenklinger af arbejdstidsregler, ændringer af varslingsregler og sammenlægninger af over-

enskomster. Det overrasker ikke Majbrit Berlau.

- Det er fint at forenkle de steder, hvor det ikke giver mening at have flere overenskomster. Men oftest så er der jo en mening med, at der er flere overenskomster på samme arbejdsplads. For vi arbejder jo forskelligt, selvom vi arbejder tværfagligt. Overenskomsterne er skabt for at være relevante for de enkelte faggruppers arbejdssituationer, og jeg tror ikke, det reelt vil være en effektivisering at lave standardiserede aftaler.

Hun har svært ved at forestille sig, at det bliver aktuelt for Dansk Socialrådgiverforening at diskutere sammenlægning af overenskomster med arbejdsgiverne.

- Vi har i forvejen fælles overenskomst med socialformidlerne i HK, påpeger hun.

Desuden undrer Majbrit Berlau sig over, at arbejdsgiver på den ene side understreger vigtigheden af dialogen med medarbejderne, og på den anden side rejser krav om forringelser af MED-systemet.

- Det er uheldigt, at arbejdsgivers forslag endnu en gang drejer sig om at fjerne lag i det, man skal arbejde med i MED-systemet. Jeg håber, arbejdsgiver er åben for dialog om, hvordan vi skaber vilkår og et dialogsystem, hvor tillidsrepræsentanten kan indfri den vigtige rolle, som jeg også hører arbejdsgiver anerkende.

Kamp om TR-beskyttelse

I det hele taget er der udsigt til kamp om tillidsrepræsentanternes rolle. Særligt de kommunale arbejdsgivere har ytret ønske om at fjerne beskyttelsen af suppleanter i tillidshverv. Det giver ikke mening, at ikke-aktive suppleanter er beskyttede, mener KL's chefforhandler, Michael Ziegler

- På små arbejdspladser kan det give skævvridninger, hvis der skal afskediges, og



en stor del af medarbejderne er beskyttede mod fyringer, sagde han i forbindelse med kravudvekslingen.

Men den betragtning rammer helt ved siden af, mener Majbrit Berlau.

Mange af DS-arbejdspladserne spreder sig over et stort geografisk område. Her er det ofte sådan, at tillidsrepræsentanten sidder ét sted, mens suppleanten sidder et andet sted.

- Her varetager vores TR-suppleant ofte nogle væsentlige TR-opgaver. Hvis vi fjerner beskyttelsen af suppleanterne, så går arbejdsgivere og kolleger glip af nogle af de muligheder, det giver, at der er flere medarbejdere, som varetager tillidsopgaver.

Diskussionen om de tillidsvalgte forhold kommer også til at fylde på det statslige område, vurderer Majbrit Berlau.

- Der er meget langt fra Moderniseringsstyrelsens gode ord om værdien af en tillidsrepræsentant og så til det, vi rent faktisk oplever på arbejdspladserne i staten, siger hun.

Længere arbejdsliv kræver bedre vilkår

Arbejdsgiverne udveksler generelle overenskomstkrav med de forhandlingsfællesskaber, som forhandler på vegne af de kommunalt, regionalt og statsligt ansatte. Her lægger KL op til at skubbe seniordagene til senere i livet i takt med

tilbagetrækningsreformen. Lønmodtagerorganisationerne kræver til gengæld en styrkelse af ordningen.

Majbrit Berlau mener, arbejdsgiverne gør sig selv en bjørnetjeneste ved at presse på for at forringe seniorvilkårene.

- Det er netop i arbejdsgivers interesse at sikre seniorvilkår, som gør, at folk kan holde de ekstra år på arbejdsmarkedet. Samtidig er jeg nødt til at minde arbejdsgiver om, at lønmodtagerne selv har betalt for ordningen med seniordage.

DS-initiativ skal give balance

Majbrit Berlau glæder sig over, at Forhandlingsfællesskabet, som forhandler generelle overenskomstkrav på vegne af over en halv million offentligt ansatte, har inkluderet et DS-initiativ om at sikre balancen mellem arbejdsliv og familieliv gennem forskellige livsfaser.

- Vi har haft mange diskussioner med medlemmerne om, hvordan vi kan skabe en bedre balance mellem arbejde og privatliv. Men det er en langsigtet drøftelse, som rækker ud over OK15. Vi mener, det er enormt positivt, at vores initiativ har givet genklang hos andre faggrupper. For vi mener, det kan blive afgørende for kommende overenskomster. **S**

"Det er ikke forsvarligt med store lønstigninger. Men jeg kan ikke afvise, at der er mulighed for mindre reallønsstigninger.

Michael Ziegler, chefforhandler, KL

Dansk Socialrådgiverforenings hovedkrav

Socialrådgivernes hovedkrav på det kommunale, regionale og statslige område:

LØN OG PENSION

- Højere løn/grundløn og pension
- Lokal løndannelse - sikring af økonomisk råderum
- Særskilt løntapet for socialrådgivere med en kandidatuddannelse.

KOMPETENCEUDVIKLING

- Kompetencefonden videreføres i kommuner - etableres i stat og regioner
- Bedre vilkår i forbindelse med efter- og videreuddannelse
- Ret til diplomuddannelse

ARBEJDSMILJØ

- Introforløb og mentorer for nyansatte
- Ret til supervision

ANDET

- Forbedrede vilkår for seniorer
- Længere opsigelsesvarsel for ledere (12 måneder efter et års ansættelse)
- Styrkelse af rammerne på arbejdspladserne for at få bedre sammenhæng mellem arbejdsliv og familieliv.

Kommunernes specielle krav

Blandt KL's specielle krav til DS er ønsker om forenklinger af arbejdstidsregler og overenskomster på tværs af medarbejdergrupper, ændringer af rammerne for lokal løndannelse, forhøjelse af ATP-satsen til A-sats for socialrådgivere, samt at supplerende seniordage tilpasses tilbagetrækningsreformen.

Regionernes specielle krav

Blandt Regionernes Lønnings- og Takstnævns specielle krav til DS er afbureaukratisering af lokal løndannelse, modernisering af overenskomststrukturen, samt ændringer vedrørende arbejdstid og pension.

Statens specielle krav

Moderniseringsstyrelsens specielle krav til overenskomstforhandlingerne for socialrådgivere i staten omhandler rammeaftalerne om nye lønsystemer og indførelse af fleksible regler forhandling af lokale tillæg. For SOSU-underviserne ønsker Moderniseringsstyrelsen at ophæve § 14, stk. 4, om maksimalt undervisningstimetallet og § 17 om godtgørelser.

På socialraadgiverne.dk/OK15 kan du finde uddybelser af DS' og arbejdsgiveres krav. Her kan du også læse de generelle krav på det kommunale, regionale og statslige område.

Døgninstitutioner og opholdssteder

Faggruppedage for socialrådgivere på døgninstitutioner og opholdssteder 11. - 12. marts på Fredericia vandrerhjem.

- Jurist Bente Adolfsen: Aktuelt lovstof, nyt på døgnområdet, kobling til Socialtilsynet mm.
- Socialrådgiver Anne Kaaber: Oplæg om den narrative tilgang i arbejdet med udsatte/anbragte børn og unge
- Koreograf Zitta de Fries: Bodybusiness – autencitet i krop/psyke i kommunikationen med andre

Læs mere og tilmeld dig senest 27. januar på socialraadgiverne.dk/kalender.

Handicapkonference 2015

Handicapfaggruppen holder conference om "Inklusionens udfordringer på handicapområdet - intentioner versus praksis set fra et socialrådgiverperspektiv" og generalforsamling.

Det sker på Krybily Kro, Fredericia den 12-13 marts. Det bliver to spændende dage for socialrådgivere indenfor børne- og voksenhandicap med faglige oplæg, workshops og meget mere.

Læs mere og tilmeld dig på socialraadgiverne.dk/kalender.

REGION SYD: GÆLDSSANERING

Region Syd inviterer til fyraftensmøde om gældssanering hvor Line Barfod vil give en kort indføring i nogle af de grundlæggende regler. Hun har rådgivet om gæld i over 20 år og undervist i emnet, bl.a. på Den Sociale Højskoles efteruddannelse. Der bliver mulighed for spørgsmål og diskussion.

Det sker 9. marts kl. 16 - 18 på Vesterballevej 3A i Fredericia.

Læs mere og tilmeld dig senest 4. marts på socialraadgiverne.dk/kalender.

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon.

Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
socialraadgiverne.dk/karrieretelefon.



Dansk Socialrådgiverforening

SYGEHUSSOCIALRÅDGIVERE - LANDSSEMINAR 2015

Temaet for Landsseminar 2015 d. 12-13. marts i Nyborg er "Udsatte familie og den koordinerende Socialrådgiver". Der kommer oplæg om børn, børnefamilier og flygtninge/indvandrere. Oplægsholderne er:

- "Når børn mister ved sygdom eller dødsfald". Oplæg ved Marie Munch, kommunal sundhedsplejerske samt sorg- og krisekonsulent for børn og unge.
- Hospitalssocialrådgiver Ellen Bækgaard, Hvidovre hospital, fortæller om sit arbejde i "Projekt 360 grader om den udsatte børnefamilier".
- Overlæge Morten Sodemann fortæller om patienter og arbejdet på Indvandrermedicinsk Klinik ved Odense Universitetshospital samt nytten af den socialmedicinske/socialfagligt koordinerede indsats i behandling.

Læs mere og tilmeld dig på socialraadgiverne.dk/kalender

FÅ PRESSEKLIP I INDBAKKEN

Hold dig ajour på det sociale område. Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du gratis abonnere på Dagens'nb og få presseklip fra den sociale verden - du får resumeer fra dagens aviser i din indbakke alle hverdage.

Tilmeld dig på medlem.socialraadgiverne.dk > medlemsskaber.



regionsleder



På det netop afholdte Repræsentantskabsmøde (REP) i Dansk Socialrådgiverforening gav det glæde og stolthed både at se og høre de tidligere aktive SDS'ere (Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende) gå på talerstolen og debattere og give udtryk for deres meninger og holdninger til de mange emner, der blev drøftet over de to dage.

I Dansk Socialrådgiverforening ved vi, at de studerende er foreningens kommende aktive medlemmer – og at nogle af dem i fremtiden vil blive valgt til de politiske poster i Hovedbestyrelsen, Regionsbestyrelsen, som tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller som fuldtidsfrikøbt politiker.

Derfor er vi de seneste mange år gået "all in" for at støtte og sikre fødekæden i Dansk Socialrådgiverforening. Det har blandt andet betydet, at SDS' formand og næstformand i de seneste to år er blevet fuldtidsfrikøbt til deres opgaver, at vi har bakket SDS op, så der er lokale SDS-bestyrelser på de enkelte uddannelsessteder, at vi arrangerer fælles faglige

og socialpolitiske aktiviteter på uddannelsesstederne, at vi løbende arbejder med og udvikler vores intro/outro-forløb, og at vi samarbejder om de lokale problemer, der indimellem opstår på den enkelte uddannelsesinstitution.

Det har haft den positive konsekvens, at SDS er blevet synlig i det uddannelsespolitiske arbejde på landsplan, men også er blevet synlig for den enkelte studerende ude på uddannelsen. Og at de studerende derfor i stort tal har meldt sig ind i SDS de seneste mange år.

Så en stor tak til de tidligere aktive SDS'ere og nu uddannede socialrådgivere (Mads, Rasmus, Mai, Dennis, Marie, Lisbet, Ditte og alle I andre) og held og lykke til de nuværende aktive SDS'ere (blandt andre Mie, Anne, Morten, Stinna, Durita og Anna Sofie). Jeg ser frem til de kommende års samarbejde, hvor vi i fællesskab fortsat kan udvikle Dansk Socialrådgiverforening til en endnu bedre og endnu mere attraktiv fagforening. **S**

MADS BILSTRUP, FORMAND REGION NORD

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere – på www.socialraadgiverne.dk/kalender

21. januar, Odense

Seniorerne holder nytårskur.

22. januar, Odense

Udviklingens indflydelse på revalidering - Faggruppen Revalidering holder temadag.

26. januar, København

Faggruppen Tortur- og traumebehandlere holder temadag.

2. februar, Odense

Intro for nyvalgte tillidsrepræsentanter.

4. februar, Fredericia

TR på Børn-Unge-Familieområdet.

25. februar, Vejle

TR-uddannelse: TR i DS.

9. marts, Fredericia

Advokat Line Barfod giver indføring i regler for gældssanering.

11. marts, Fredericia

Faggruppen Døgninstitutioner og opholdssteder holder kursus om aktuelt lovstof.

11. marts, Vejle

TR-uddannelse: TR og AMiR i samspillet om den gode arbejdsplads.

12. marts, Nyborg

Syghusocialrådgiverne holder Landsseminar 2015 og generalforsamling

16. marts, Vejle

TR-uddannelse: Stats-TR i DS.

17. marts, Nyborg

TR-uddannelse: Det personlige lederskab +

17. marts, Fredericia

Mellem kontrol og tillid - fyraftensmøde med Christian Bøtcher Jacobsen.

24. marts, Middelfart

TR-uddannelse: TR forhandler.

7. april, Vejle

TR-uddannelse: TR og medlem

15. og 16. april, Odense

Ultimatum - dokumentarteater om en datter og en far, der er alkoholikere.

20. april, Fredericia

Eksperter eller coach? Fyraftensmøde med Nanna Mik-Meyer.

28.-29. april, Herning

Seniorsektionen fylder 25 år - og holder årsmøde

9.-10. november, Kolding

Socialrådgiverdage 2015.



Mindfulness Baseret Kognitiv Terapi5

Kreta 2015

**Mindfulness-træner
eller har du bare lyst til,
for din egen skyld, at lære metoden**

Det er **12. år** psykologerne Lene Iversen, Peter Hørslev Rasmussen og psykiater Bodil Andersen udbyder kurserne for psykologer, læger og sundhedspersonale.

Forår 7/5 – 14/5 2015
Efterår 1/10 – 8/10 2015

For yderligere oplysninger se www.kognitivcenterfyn.dk

Legat til rekreationsophold

Et antal portioner af Valdemar Frænkel og moder Emmy Polack f. Berendt's Mindelegat uddeles. Legatet anvendes til betaling af rekreationsophold på 1 ud af 3 givne rekreationshjem i 7-11 dage for personer, der på grund af psykiske, sociale, økonomiske eller andre personlige forhold har behov for rekreation. De 3 rekreationshjem fremgår af ansøgningsskemaet.

Ansøgerne må være selvhjulpne og de må selv betale transporten til/fra rekreationshjemmet. Legatet kan ikke søges af personer, som inden for de sidste 2 år har modtaget det.

Ansøgningsskema kan rekvireres ved fremsendelse af frankeret svarkuvert til Valdemar Frænkel og moder Emmy Polack f. Berendt's Mindelegat c/o Advokatfirma Christian Harlang, Nytorv 5, 1450 København K - eller downloades på www.harlanglaw.dk.

Udfyldt ansøgningsskema skal være advokatfirmaet i hænde senest d. 31. januar 2015.

Ansøgningsskemaer, der modtages efter denne dato, kommer ikke i betragtning.

Håndbogen, der bør ligge på enhver socialrådgivers bord



i Værd at vide 2015 finder I svar inden for de allerfleste socialretlige lovområder:

- **Private- og offentlige pensioner samt skatteregler.**
- **Sundhedsområdet og hjælpemidler.**
- **Dagpenge og efterløn.**
- **Juridiske regler f.eks. forbrugerkøb, gældssanering, arv og testamente og meget mere.**

Pris, inkl. forsendelse

1 stk. Værd at vide 119 kr.

Sæt med 10 stk. Værd at vide 700 kr.

Bestilling

33 96 86 89 eller vav@aeldresagen.dk

Oplys koden *Socialrådgiveren*.

SÆSON
OPSTART



På At Work Skolen kan du blive:



✓ Kostvejleder og Slankekonsulent™ _____ kr. 8.900,-
Læs 100% online eller som klasseundervisning i hele landet.

✓ Positiv Psykologi Vejleder _____ kr. 8.900,-
*Med Speciale i styrker og træning af styrker, kun kr. 12.395,-
SPAR 1.500 kr.*

✓ Mindfulness Instruktør _____ kr. 8.900,-
*Med specialet Mindfulness At Work Mentor eller specialet
Mindfulness til Børn, kun kr. 12.395,- SPAR 1.500 kr.*

Læs på dag-, aften- og weekendhold - eller på Internettet.
Læs mere og tilmeld dig allerede i dag på atwork.dk.

Tlf. 44 48 61 00 - info@atwork.dk - www.atwork.dk

AT WORK
MED GARANTI FOR FAGLIGHED



Uddannelse i medfølelsesfokuseret terapi (CFT)

Medfølelsesfokuseret terapi, som er udviklet af Paul Gilbert,
har særligt fokus på at afhjælpe problemer bl.a. i form
af skam og selvkritik.

Kognitiv Center Fyn og Psykologhuset Kognitivt Fokus
(Lena Højgård Isager) udbyder nu en 2-årig uddannelse
m. Paul Gilbert, Deborah Lee, og Chris Irons samt
træningsdage og supervision.

Tid: Sommer 2015 – forår 2017.

Sted: Fyn

Læs mere om kursusindhold, tilmelding og
andre praktiske oplysninger
www.kognitivcenterfyn.dk



Casa Blanca Bo & Erhverv
Individuel tilpasset bo støtte - midt i København

Hjælp til selvstændighed - bostøtte midt i København For unge mellem 15 og 28 år.

Vi hjælper unge til at kunne begå sig socialt og administrere en
tilværelse med egen bolig, uddannelse, job og økonomi. Alle
forløb tilrettelægges individuelt med udgangspunkt i den unges
ressourcer og potentialer.

Vi kan blandt andet tilbyde:

- et kollegielignende opholdssted med større eller mindre støtte
- fastholdelse og udvikling af nuværende ressourcer
- støtte til at udvikle sociale kompetencer
- nære og stabile rammer.

Prisen for opholdet er: 36.828,- per måned.

Vores mål er stærkere og selvhjulpne unge

Casa Blanca er et godkendt opholdssted, bosted og bofæl-
lesskab.

Læs mere om vores tilbud, kompetencer og metoder på
www.cbbe.dk.

Kontakt visitator Anders Christiansen
på 29 23 91 03

Casa Blanca Bo & Erhverv
Valby Langgade 227, 2500 Valby
www.cbbe.dk



Styrk din tværfaglige profil med juridiske kompetencer



Med den **samfundsvidenskabelige kandidatuddannelse i jura** har du mulighed for at integrere juridiske kompetencer med de færdigheder, du har som professionsbachelor.

Du lærer at agere professionelt i spændingsfeltet mellem juraen og din faglighed som socialrådgiver, og får indgående kendskab til områder som fx social-, arbejds- og forvaltningsret.

Semesterstart: 1. september 2015

Ansøg inden: 1. april 2015

Læs mere: studier.ku.dk/candsoc-6

GØR EN FORSKEL

Eksamensbevis,
6 ect

Sommerskole i Mexico

31. juli - 21. august 2015

Med små skridt kan du ændre meget!
iPaso a Paso!

Undervisningen finder sted på engelsk, på Universidad Latina de América i samarbejde med NGO-projekter for børn, unge og voksne med sociale udfordringer.

Hvem kan deltage?

Pædagogstuderende, lærerstuderende, socialrådgiverstuderende, psykologistuderende og andre med interesse for socialt entreprenørskab.

Tilmelding senest 15. maj 2015

Pris: 19.995 kr. inkl. rejse og ophold.

Kontakt Mette Richter, specialkonsulent i internationale relationer på jamr@ucl.dk eller 2494 2194.

international.ucl.dk/mexico



STOKKURSER2015

Vi starter året med endnu et fantastisk kursus

Workshop beskrivelserne ses på STOKs hjemmeside www.danskstok.dk

NARRATIVE THERAPY IN WONDERLAND WORKSHOP MED DAVID EPSTON

It is in the experience of being 'in the public eye' that young people come to a more or less legitimated status and, as a result, a more emboldened or resigned mode of living. Young people may be unfairly challenged to construct alternative stories of self in the seclusion of individual therapy.

KØBENHAVN • 25 & 26 FEBRUAR 2015

MEDLEMSPRIS: 2.900 KR. • IKKE MEDLEMMER: 3.450 KR.

Meld dig ind i STOK - Foreningen for systemiske & narrative ideer og faglig inspiration.

Det koster 650 kr pr. år for medlemskab. Dertil medfølger tidsskrifter 4 gange årligt af det Nordiske magasin: Fokus på Familien og 4 gange årligt af STOK's FORUM.

Tilmelding for kurser og indmeldelse sker på www.danskstok.dk

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

HVAD ER NARRATIV SUPERVISION?

Workshop • 1 dag • 17 marts 2015 • København • Pris: 1500,-
Underviser og supervisor: Anne Saxtorph

NARRATIV PARTERAPI

Workshop • 1 dag • 11 juni 2015 • København • Pris: 1600,-
Undervisning i parkortet. Underviser: Anne Saxtorph

NARRATIVE BØRNEGRUPPER

Workshop • 2 dage • 28 & 29 apr 2015 • Kbh • Pris: 3.800,-
Børnegrupper, "bevægelser og tegninger", færdigheder.
Undervisere: Trine Marie Madsen & Anne Saxtorph

VISUEL TALVEPRAKSIS

Workshop • 2 dage • 1 & 2 sept 2015 • København • Pris: 3.800,-
Workshop om hvordan vi anvender tavle.
Undervisere: Anne Saxtorph og Anne Romer fra Dispuk.

MENTALISERING MED NARRATIVE TONER

Workshop • 2 dage • 22 & 23 okt 2015 • Pris: 3900 kr
Underviser Anne Saxtorph

NARRATIV FAMILIETERAPI

Workshop • 2 dage • November 2015 • København • Pris 3800,-
Underviser: Anne Saxtorph

narrativeperspektiver.dk



Ungdomscentret Gjeddessaard

Vi er et opholdssted og et dagbehandlingstilbud for unge mellem 12 til 18 år og med mulighed for efterværn til det fyldte 23. år. De unge kan have forskellige diagnoser og psykiatriske problemstillinger.

Vi fokuserer på klare aftaler med kommunerne, både ved skrivelser i ICS skabelon og gennem statusmøder.

Et aktivt samarbejde omkring anbringelsen og den unges udvikling, er udgangspunktet for den bæredygtige anbringelse. Inddragelse af den unge og forældrene er en del af metoden.

Vi hjælper med selvudvikling og uddannelse, således at den unge forlader os med nyt mod på tilværelsen.

Vi tilbyder også akutanbringelser med pædagogisk observation og psykologisk undersøgelse.

Kontakt:

Forstander Poul Erik Ager på telefon 21548940

www.gjeddessaard.dk



Fonden Koloni Holbæk Landevej 42 4350 Ugerløse Tlf: 41951840 www.kolo9.dk

Familieterapeutisk Center

25-ÅRS JUBILÆUM 11.-12.5. 2015

WORKSHOP MED JUSTINE VAN LAWICK

BØRN MELLEM STRIDENDE SKILTE FORÆLDRE

HJÆLP TIL VOLDSRAMTE PAR

Workshoppen henvender sig til parterapeuter, familieterapeuter, sagsbehandlere i statsforvaltninger og i kommunale familieafdelinger, skilsmisseadvokater, politikere m.fl.

Nyt koncept:: obligatorisk fremmøde for begge forældre, forældregruppe, systemisk ordstyring, samarbejde med de ansvarlige myndigheder - suppleret med bornegruppe

Efteruddannelser er etableret i Holland, Belgien, Tyskland, Norge og Sverige.

Justine van Lawick er medforfatter til bogen "INTIMATE WARFARE" - REGARDING THE FRAGILITY OF FAMILY RELATIONS", Karnac 2009.

STED: "HUSET", Hasserisgade 10, 9000 Aalborg

JUBILÆUMSPRIS: 2.500 KR 2-DAGE 9-16 INCL KAFFE, THE OG FROKOST

TILMELDING: FOLKEUNIVERSITETET, 98167500 ELLER INFO@FUAALBORG.DK
SENEST 15. APRIL 2015

YDERLIGERE INFORMATIONER: VILLE LAURSEN, FAMILIETERAPEUTISK CENTER AALBORG,
VILLE@FTC.DK, 40855153 eller 98164975.

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 2	23. januar	5. februar
Socialrådgiveren nr. 3	13. februar	26. februar
Socialrådgiveren nr. 4	27. februar	12. marts
Socialrådgiveren nr. 5	25. marts	9. april
Socialrådgiveren nr. 6	17. april	30. april



Genopslag

En ildsjæl med mange kompetencer

FBU ForældreLANDSforeningen søger ny landssekretær / socialrådgiver, som skal kunne varetage mange forskellige funktioner, bl.a.

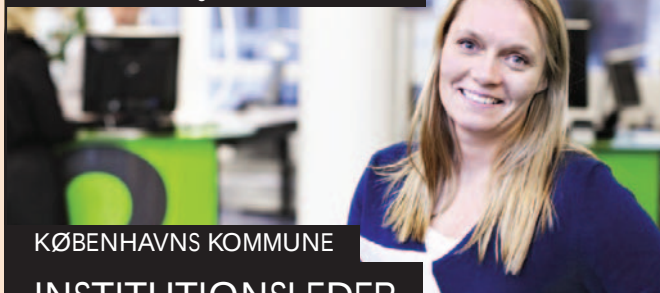
- FBU – LINIEN, samtale og rådgivning på specialistniveau
- Støtte til FBU's frivillige i den brugerrettede indsats
- Deltage i og støtte brugerorganisationen FBU på det organisatoriske niveau med Repræsentantskab, Forretningsudvalg, Rådgivende Etisk Udvalg m.fl.
- Deltage i arbejdet med at fremtidssikre FBU's organisation, herunder fundraising
- Projektledelse af FBU ForældreStøtte i Herning og Roskilde
- Økonomi, regnskab og budget
-

Der er tale om tidsbegrænset ansættelse på foreløbig 1 år. Arbejdssted er Hellerup eller Roskilde. Lønnen aftales vi. Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 6. Ansøgningsfrist 29.1.15.

Du kan kontakte landsformand Alice Sørensen, tlf. 40286087, mail als@fbu.dk og landssekretær Lene Jørgensen, tlf. 51802458, mail sek@fbu.dk for at få flere oplysninger og få tilsendt en beskrivelse af FBU og af opgaverne.

FBU ForældreLANDSforeningen er en landsdækkende frivillig social forældreforening. FBU har til formål at samle, støtte og rådgive forældre, hvis børn og unge modtager særlig støtte efter serviceloven. Socialpolitisk arbejder FBU for, at forældre mødes med anerkendelse og betragtes som aktive deltagere i deres børns liv samtidig med at "barnets bedste" er i fokus.

Kan du udvikle og sikre kernerdriften?



KØBENHAVNS KOMMUNE

INSTITUTIONSLEDER

Forældre støtten er en unik konstruktion, som støtter forældre til anbragte børn i samarbejdet med sagsbehandlere, anbringelsesstedet og medskaber af netværk for forældrene.

Der er ud over lederen tre socialrådgivere, samt ½ sekretær fuldtidsstilling i institutionen, der har til huse i Klerkegade, København K.

Du kan se mere på www.kk.dk og www.cffpr.dk eller kontakte centerchef Claus Gosvig på 2677 3600.

ANSØGNINGSFRIST TIRSDAG DEN 20. JANUAR 2015.

Læs det fulde stillingsopslag på www.kk.dk/job – under arbejdsområde "Ledelse".

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

KØBENHAVNS
KOMMUNE



www.kk.dk/job

Lyst til undervisning?

Kunne du tænke dig at arbejde med undervisning indenfor socialt arbejde i en tidsbegrænset stilling?

Så har du chancen nu.

University College Lillebælt søger pr. 1. februar 2015 til 30. juni 2015 to undervisere til Socialrådgiveruddannelsen i Odense.

Læs stillingsopslaget på ucl.dk/job



Herning
Kommune



Centerleder

Vi ønsker at ansætte den allerbedste centerleder!

Hedebocentret er Herning Kommunes behandlingsinstitution for unge og består af 6 afdelinger med såvel døgn- som ambulant behandling.

Vi forestiller os, at du har mindst 2 års ledererfaring fra området. Det er en fordel, at du har en formel lederuddannelse. Alternativt skal du være indstillet på at påbegynde lederuddannelse umiddelbart efter ansættelsen.

Læs hele stillingsopslaget og søg online på job.herning.dk/ledige-job

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Preben Siggaard, centerchef for Børn og Forebyggelse tlf. 96 28 64 40, Jette Grønne, afdelingsleder på Hedebocentret tlf. 30 52 98 73, eller på Hedebocentrets hjemmeside www.hedebocentret.dk

Ansøgningsfrist: 26. januar 2015 kl. 12.

LÆS MERE PÅ
WWW.HERNING.DK

Når tæppet går for sidste akt

klumme



I nogle af de *Modeller i socialt arbejde*, som vi undervises i på socialrådgiveruddannelsen, ser man bagud, mod fortiden. I andre er blikket rettet mod fremtiden. Ved indgangen til et nyt år står man med samme valg. Skal man kigge bagud, mod året der er gået, eller fremad, mod det der venter? Eller måske begge dele?

Min årgang på socialrådgiveruddannelsen har nu temmelig præcis et år tilbage i UCL Lillebælts trygge rammer, før vi kan kalde os socialrådgivere. Et sølle år til at blive endnu mere tanket op med psykologiske teorier, samtaleteknikker, samfundsfaglige analyser, terping af lovparagraffer og meget mere.

Vi bliver så kloge. Det mener jeg virkelig! Hold op, hvor får vi meget med os. Og lur mig, om ikke de fleste af os er blevet en hel del mere bevidste om både os selv og det samfund, vi er en del af, i løbet af uddannelsen.

Og i øvrigt også afklaret med, at det er fint nok at være lidt i tvivl om, hvad vi skal mene om begge dele af og til.

Det her er ikke "kun" uddannelse. Det er også dannelse. Det har været to og et halvt år med turbo på læsning, opgaveskrivning, fremlæggelser, diskussioner, praktik og meget mere. Det hele sat i værk af nogle lærere, der ikke bare skal have en arbejdsdag afviklet, men som virkelig afslører et kæmpe engagement, når de står overfor os - som på den anden side skrider efter at komme videre, ind i teorierne, ud i hjørnerne af pensum og hen til de gode snakke.

Jeg håber, at det sidste år på UCL bliver lige så godt. Det gør det helt sikkert! Hvorfor skulle det ikke det?

Det lyder også som om, at der er brug for os ude i vel-færdssamfundets fortrøp. Mennesker med sociale problemer fylder godt i medielandskabet og skaber heftige - og indimellem desværre også temmelig unuancerede - debatter. Thomas Piketty, og på det seneste også OECD, fremlægger analyser af de ind mellem barske vilkår for levet liv i det senmoderne samfund.

Jævnligt dukker der beskrivelser op af socialrådgiveres arbejdsvilkår, som vist godt kan få en panderynke eller to frem hos studerende, der nu kan se målstregen et sted i fremtiden. Alligevel er jeg sikker på, at jeg taler på mange af mine medstuderendes vegne, når jeg nytårs-råber: Det varer kun ét år, så kommer vi ud og hjælper jer. Og råbet gælder både borgere og kommende kollegaer.

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE KARINA ROHR SØRENSEN, ANNE SKOV KRAMER MIKKELSEN, TRINE RY OG HENRIK CHRISTENSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerupsvænge 12,2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorrestræde 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN PKA
Pensionskassernes
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

DS er et vigtigt fællesskab



Uanset hvor vi arbejder som socialrådgivere, så kan Dansk Socialrådgiverforening indimellem føles uendeligt langt væk. Hverdagen tonser løs. Du sidder foran computeren og tænker og handler på alle opgaverne. Det forekommer meningsløst at ”køre sager”, hvis det ikke bliver skrevet ind i en kontekst og historie.

I en praksis, hvor vi selv er på spil, og hvor vi bruger vores krop og sind så meget - hvor hjælpen til udsatte mennesker afhænger af vores engagement, initiativ, mod og viden - så er det naturligt, at vi har brug for at føle os som en del af noget større.

Fag, fællesskab, samfundsnormer og skiftende politiske intentioner i loven smelter sammen i vores handlinger - og når det sociale område er underlagt en fortsat omstilling og stor politisk opmærksomhed, så er det vigtigt, at vi er en fælles stærk stemme - både lokalt og nationalt. Det er det, som DS tilbyder dig, og som vi med DS 2022 står på tærsklen til at styrke endnu mere.

På repræsentantskabsmødet i november fik vi afrapporteret første fase af fremtidens DS. Nu er tiden inde til at omsætte det store arbejde fra de første to år. Vi fik besluttet hele 16 DS 2022-projekter, som vi forbereder og ruller ud de næste to år.

Der er især tre vigtige fokuspunkter.

Det ene er klubben på arbejdspladsen, det andet er en videreudvikling af faggrupperne, herunder at skabe en fælles stærk kanal for informations- og vidensdeling. Det tredje er, at vi får et nyt, fast greb om de studerende og nyuddannede - samlet set en stærk socialfaglig og fagpolitisk platform.

DS 2022 er derfor ambitionen om, at der lokalt skal være en følelse af ejerskab til et fagligt fællesskab og en fælles historie. For at være nærværende og relevant igangsætter vi som nævnt 16 projekter, der handler om, hvordan vi kan bedrive faglig organisation på en ny måde inspireret af vores egen historie: At finde tilbage til engagementet og viljen til at stå sammen om fælles udfordringer på arbejdspladsen, men også at udvikle initiativer, som bidrager til fortsat læring for den enkelte socialrådgiver og et samlet kompetenceløft af professionen.

Fællesskabet og at vi har noget særligt sammen i DS, fordi vi er socialrådgivere, ligger i socialrådgiverens DNA, men det er ikke en selvfølge for alle studerende og nyuddannede. Tal om det derude, tal om de muligheder, fællesskabet tilbyder, og de døre, vi kan åbne for hinanden - og det som du efterspørger i DS. Tag godt imod de nye udviklingstiltag og byd endelig ind i forhold til den vigtige omsætning af dem! **S**

leder



Dansk Socialrådgiverforening