

SOCIALRÅDGIVEREN

MINISTER PÅ
SOCIALRÅDGIVERDAGE:
**Ansæt flere social-
rådgivere i jobcentre**

KUNSTIG INTELLIGENS
**GPS skal guide social-
rådgivere til hurtigt
overblik**

10 ÅRS FØDSELS DAG:
**DS' vejledende sagtal
har stor gennemslags-
kraft**

Knud Aarup:
**HVOR ER
DET SOCIALE
ARBEJDE PÅ
VEJ HEN?**



Stor risiko for at børn med handicap ikke inddrages i aflastningssager

Perspektivet for børn med handicap bliver ofte glemt i sager, hvor deres forældre søger om aflastning efter paragraf 44. Det viser en undersøgelse, som adjunkt **Berit Juel Christoffersen** har lavet.

Hvad satte dig i gang med at undersøge inddragelse af barnet på handicapområdet, når en familie har brug for døgnaflastning efter § 44 i Serviceloven?

Jeg oplevede som fagkonsulent, at lovændringerne på aflastningsområdet medførte en ændret praksis, hvor mange socialrådgivere og ledelse ikke længere mente, at det var nødvendigt, at vurdere om barnet skulle inddrages, når sagerne blev behandlet efter § 44. Lovændringen så ud til at medføre et tilbageskridt for en stor gruppe børn med handicaps rettigheder, og det skete uden den store opmærksomhed.

Du fandt ud af, at socialrådgiverne ikke mente, at de skulle tale med barnet i forbindelse med en sådan foranstaltning. Hvorfor mente de ikke det?

Undersøgelsen viste, at 78,8 procent af socialrådgiverne ikke mente, at socialrådgiveren i den konkrete case burde tale med barnet, inden der blev bevilget aflastning. Rådgiverne havde primært tre faglige begrundelser: Den første var, at de anser aflastning som en kompenserende ydelse til forældrene, så derfor er det ikke relevant at gøre sig overvejelser om inddragelse af barnet. Den anden handlede om beskyttelse af barnet, mens den tredje begrundelse var, at de mener, at forældrene selv skal tale med barnet, da det er forældrene, der ønsker aflastningen.

Omvendt mente forældrene ikke, at det var deres opgave. Hvorfor?

60,7 procent af forældrene mente ikke, at hverken socialrådgiveren eller forældre burde snakke med barnet, inden der træffes afgørelse om aflastning. Mange af forældrene begrundede det med, at aflastning er en kompenserende ydelse, der bør bevilges under hensyn til den samlede families behov. Mange havde også en forståelse af, at aflastningen ikke er for barnets skyld, men en forældrebeslutning, som træffes af hensyn til hele familien.

Hvad betyder det for muligheden for, at barnets perspektiv bliver inddraget?

Undersøgelsen viser, at i aflastningssager, som behandles efter § 44, er der en stor risiko for, at det ikke vurderes om og hvordan, barnets perspektiv skal inddrages. Det er problematisk. Både set i forhold til FN's børne- og handicapkonventioner, men også paradoksalt, for lovændringen kom som et led i Barnets Reform, som netop havde som et af sine formål at fremme børns rettigheder.

Hvad bør din undersøgelse give af overvejelser hos socialrådgivere og deres ledere?

En diskussion af om og hvordan barnet skal inddrages. Den manglende vurdering giver risiko for, at socialrådgiverne overser betydningsfulde perspektiver, og derfor ikke har mulighed for at foretage en helhedsorienteret sagsbehandling. Desuden medfører det risiko for, at børn fratages muligheden for at blive hørt og inddraget i vurderinger, som kan have stor betydning for deres liv. Der kan være gode faglige begrundelser for ikke at inddrage - men vurderingerne bør foretages. Ikke mindst for at sikre børnenes rettigheder.



Berit Juel Christoffersen er cand.soc. og adjunkt på VIA University College, Socialrådgiveruddannelsen.

Sammen med lektor Morten Ejrnæs har hun skrevet artiklen:

"Skal et barn med handicap inddrages når forældrene oplever behov for døgnaflastning?" til tidsskriftet 'Uden for nummer' 35.

” Vi skal sikre en balancegang, hvor vi laver digitale løsninger, der giver beslutningsstøtte, men som ikke tvinger sagsbehandleren ned i en struktur uden plads til det faglige skøn.”

Thomas Hildebrandt, projektleder og lektor på IT-Universitetet

8

12



SOCIALRÅDGIVERDAGE:

Begejstring, nysgerrighed og refleksion

Læs om udvalgte højdepunkter fra socialrådgivernes fagfestival, hvor over 650 mennesker var samlet til et tætpakket program, som indbød til debat, refleksion og inspiration under overskriften "Styring og faglig frihed".



Foto Lisbeth Holten

30

MIG & MIT ARBEJDE

Socialrådgiver Mona Rosenberg og hendes familie bor i en haveforening – et fællesskab som i en landsby.

02 Fem hurtige

04 10 år med DS' sagstal

DS' vejledende sagstal åbner døre. I år fylder de 10 år.

06 Ungdomskriminalitet

DS er bekymret over regeringens udspil om ungdomskriminalitet.

08 GPS-guide til socialrådgivere

Stort it-projekt udvikler GPS-guide, som skal gøre det nemmere at få overblik over borgerens sag.

10 Kort nyt

12 Højdepunkter fra Socialrådgiverdage

650 socialrådgivere deltog i fagfestival med debat, inspiration og refleksion.

14 Beskæftigelsesminister: Invester i ledige

Der er intet godt argument for ikke at ansætte flere socialrådgivere, sagde minister på Socialrådgiverdage.

18 Fotos fra Socialrådgiverdage

20 Hvor er det sociale arbejde på vej hen?

Tag udgangspunkt i borgerens behov, lød det fra Knud Aarup og Preben Siggaard.

24 Aarup: Sådan undgår vi velfærdens dødsspiral

Knud Aarup giver sit bud på et bedre velfærdssamfund.

28 Den gyldne socialrådgiver

Socialrådgiver Stina Kruuse har fået pris for at omsætte praksisviden til metode.

30 Mig og mit arbejde

Mona Rosenberg er projektleder på værestedet Muhabet.

31 Juraspalten

Ny paragraf kan presse sagsbehandling op til årsskiftet.

33 Kvinders vold mod børn

Når børn udsættes for vold i hjemmet, er far og mor lige gode om det.

34 Kommentar

Børnene mangler i Borgerrådgiverens rapport.

39 Klumme fra praksis

Socialrådgiver-tjansen - en holdsport

40 Leder

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Bjarke Hartmeyer Christiansen
bhc@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Havneholmen 33
1561 København V
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert
Anna Olesen

Forside
Hung Tien Vu
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
50 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
12 gange om året
Dette nummer udkommer
23. november 2017.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 16.327
Trykt oplag: 17.500
ISSN 0109-6103

DS' vejledende sagstal åbner døre

Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal bliver et stadig vigtigere redskab i kampen for at skabe bedre arbejdsforhold for socialrådgiverne og styrke de socialfaglige indsatser. I år er det 10 år siden, at DS' vejledende sagstal så dagens lys.

Dagspressen har gjort dem til en målestok for socialrådgivernes arbejdsforhold, en række kommuner bruger dem aktivt til at rekruttere medarbejdere, og de er et afgørende argument i dialogen med ledere, borgmestre og direktører: Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal, som i efteråret 2017 har 10 års jubilæum, har vist sig at være et af socialrådgivernes mest effektive midler i kampen for at skabe fagligt forsvarlige arbejdsforhold og sikre kvalitet i arbejdet.

– Vi ser, at vores vejledende sagstal får større og større anerkendelse. Stadig flere kommuner bruger dem som rettesnor, og mange skifter med, at de overholder DS' vejledende sagstal i eksempelvis jobannoncer, fortæller Anne Jørgensen, formand for DS Region Syd.

Sagstal baner vejen for investeringer

Anerkendelsen af sagstallene ses også i nyhedsmediernes dækning af socialrådgivernes arbejdsforhold. Et af de seneste eksempler er debatten om Jobcenter Lærkevej i København, hvor det trak overskrifter, at socialrådgiverne sidder med fire gange så mange

■ Når så mange arbejdsgivere bruger sagstallene som rettesnor, er det netop, fordi de er udarbejdet i dialog med socialrådgivere, som har særligt stor indsigt på de forskellige felter.

Anne Jørgensen, formand for DS Region Syd

sager, som Dansk Socialrådgiverforening anbefaler.

– På den måde er vores vejledende sagstal også med til at lægge pres på kommuner og politikere, siger regionsformanden.

Anne Jørgensen tilføjer, at Dansk Socialrådgiverforening har et stærkt ønske om, at kommunerne investerer i det sociale arbejde. Her er det vigtigt, at den enkelte socialrådgiver får et sagstal, der gør det muligt at indgå i en konstruktiv relation med borgeren, hvilket fremmer det socialrådgiverfaglige arbejde.

Faglig indsigt bag tallene

Også Arbejdstilsynet spørger ofte til de aktuelle sagstal, når de besøger socialrådgiverarbejdspladser, og for høje sagstal kan være medvirkende til, at Arbejdstilsynet giver påbud.

Når sagstallene har fået så stor gennemslagskraft, skyldes det i høj grad, at de er baseret på faglig viden om socialrådgivernes arbejdsområder, vurderer Anne Jørgensen.

– Når så mange arbejdsgivere bruger

sagstallene som rettesnor, er det netop, fordi de er udarbejdet i dialog med socialrådgivere, som har særligt stor indsigt på de forskellige felter. Kommunerne ved godt, at det skal tages seriøst, siger regionsformanden med henvisning til, at DS' vejledende sagstal bliver udarbejdet på basis af undersøgelser blandt medlemmer og tillidsfolk samt grundige drøftelser med DS' faggrupper.

– Det, at der er faglig indsigt bag de vejledende sagstal, gør det også nemmere for vores tillidsfolk at inddrage dem i dialogen med ledelsen. Og ofte kan en kommune, som ligger langt over vores anbefalinger, skæve til nabokommunerne og se, at det faktisk godt kan lade sig gøre at få sagstallet til at stemme med vores vejledninger. **S**

10 år med vejledende sagstal

I september 2017 var det 10 år siden, at Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse for første gang vedtog vejledende sagstal. På baggrund af ønsker fra medlemmerne lagde DS ud med at vedtage vejledende sagstal på tre områder; børne-familieområdet, sygedagpengeområdet og beskæftigelsesområdet ledige borgere i match 3-5. I dag er vi oppe på ni sagsområder for forskellige kommunale myndighedsområder.

Læs mere om DS' vejledende sagstal på socialraadgiverne.dk/sagstal

Vejledende sagstal skal snart opdateres

DS' vejledende sagstal revideres cirka hvert andet år. Næste gang bliver i 2018.

– DS' vejledende sagstal skal afspejle den virkelighed, socialrådgivere sidder i. Eksempelvis har stigende kompleksitet i sagsbehandlingen på børneområdet haft indflydelse på vores vejledninger. Det samme har de seneste års beskæftigelsesreformer, siger Anne Jørgensen.

Hun påpeger, at der kan være mange faktorer, der gør sig gældende i forhold til, hvor mange sager man kan have.

– En nyuddannet socialrådgiver kan ikke have ansvar for lige så mange sager som en garvet socialrådgiver. På samme måde kan der være andre forhold der gør, at nogle skal have et lavere sagstal, eksempelvis deltidsansatte, tillidsvalgte eller socialrådgivere, der er i gang med en efteruddannelse.

TAG DIN EFTERUDDANNELSE TIL

Psykiatrivejleder hos Birgitte Wärn



Flere end 250
fagprofessionelle har
taget efteruddannelsen
til psykiatrivejleder
hos Birgitte Wärn.

Læs deres vurdering
af udbyttet på
www.warn.nu/referencer

Holdstart
efterår
2018

der med motivation til forandring
– eller mangel på motivation?

Uddannelsen henvender
sig til dig, der skal
hjælpe psykisk
sårbare og syge
mennesker videre
i forhold til job,
uddannelse eller
afklaring – fx som
socialrådgiver, be-
skæftigelseskonsulent
eller sagsbehandler.

UDDANNELSEN GIVER DIG:

- Viden om de forskellige psykiske sygdomme og tilstande
- Konkrete redskaber til at håndtere samtalen og rådgivningen bedst muligt
- Indsigt i hvilke hensyn, du skal tage, og viden om, hvordan du stiller krav
- Redskaber til at beskytte både dine og borgerens grænser i samtalen

- Den nyeste viden om hvilke arbejdsrettede tiltag, der virker
- Teknikker til at fremme motivation for forandring

HERUDOVER FÅR DU:

- Oplæg ved Psykolog Olga Runciman om hendes personlige vej fra førtidspensionist med en skizofrenidiagnose og til et liv som medicinfri og selvforsørgende
- Oplæg fra Sebastian Simonsen, psykolog, Ph.d. og ekspert i personlighedsforstyrrelser
- Case play – samtaletræning med en professionel skuespiller, som tager udgangspunkt i eksempler fra din hverdag

HOLDSTART:

Uddannelsen er på 10 dage, der afvikles over 5 moduler à 2 dage med start den 10. og 11. september 2018 i København. Pris kr. 26.500,- ekskl. moms, inkl. forplejning, undervisningsmateriale og bøger.

OM BIRGITTE WÄRN:

Birgitte er cand.mag. i dansk og psykologi, indehaver af Wärn Kompetenceudvikling og forfatter til bl.a. "Når psyken strejker" og "Kort og godt om stress".

Birgitte har mere end 20 års erfaring som underviser af rådgivere og ledere i samtaleteknikker, herunder kommunikation med psykisk sårbare og syge. Blandt kunderne er bl.a. Københavns Kommune, Jobcenter Aarhus, Rigshospitalet, Forsvarets Veterancenter, DM og Mary Fonden.

Birgitte har arbejdet med rådgivning af psykisk sårbare ledige i en lang årrække og kører løbende rådgivningsforløb for mennesker, der er sygemeldte med stress, angst eller depression.

Psykiatrivejleruddannelsen er oprindeligt udviklet af Birgitte Wärn i samarbejde med Psykiatrifonden.

Læs mere på www.warn.nu. Du er også velkommen til at kontakte Birgitte Wärn på tlf. 61 69 00 22 eller mail: info@warn.nu.

SAGT OM UDDANNELSEN:

"Hos Birgitte Wärn har jeg fået teknikker og metoder til at kunne præge mine samtaler med psykisk sårbare og syge i en retning, der kan skabe motivation hos borgeren. Jeg er blevet meget klogere på, hvordan jeg, som professionel, kan gribe samtalen an og skabe gode resultater – både i samtalen og i den forvaltning, jeg arbejder for."

- Maria Ellegaard Hansen,
socialrådgiver og virksomhedskonsulent, Haderslev Kommune

"Psykiatrivejleruddannelsen har i høj grad rustet mig til at varetage mit job mere professionelt, givet flere tangenter at spille på samt præsenteret en masse værktøjer, som helt konkret kan overføres til de daglige opgaver. Birgitte Wärn er intet mindre end en fantastisk formidler."

- Louise Wrist Sørensen,
fuldmægtig, Rehabiliterings- og Rådgivningsafdelingen, Veterancentret

"Birgitte Wärn er som underviser helt i top. Jeg er blevet mere bevidst om min egen rolle og bedre til at tilgodese borgernes behov og udnytte de resurser, som den enkelte borger har. Jeg kan varmt anbefale uddannelsen til andre."

- Kirsten Gionet, socialrådgiver, Hjørring Kommune

DS: Regeringens udspil bekæmper ikke ungdomskriminalitet mest effektivt

Selv om det er positivt, at regeringen har droppet at sænke den kriminelle lavalder på den måde, man tidligere havde planlagt, er DS dybt bekymret over regeringens udspil om ungdomskriminalitet – med ungdomskriminalitetsnævn og en såkaldt ungelavalder på 12 år.

Kriminaliteten blandt unge i Danmark er faldet kraftigt de seneste ti år og falder stadig. Selv "den hårde kerne" bliver mindre. Det tidligt forebyggende arbejde med udsatte unge i kommunerne er en succes, og hvis regeringen ønsker at fortsætte udviklingen mod mindre kriminalitet, bør den derfor afsætte flere midler og give bedre muligheder for at udføre det gode, sociale arbejde, der er i gang i dag.

Sådan lyder reaktionen fra Niels Christian Barkholt, næstformand for Dansk Socialrådgiverforening, på regeringens udspil om ungdomskriminalitet med titlen "Alle handlinger har konsekvenser – en reform af indsatsen mod ungdomskriminalitet". Regeringen vil sætte hårdere ind mod de unge, der begår grov kriminalitet.

Dansk Socialrådgiverforening deler ambitionen om at få unge, der er havnet i kriminalitet eller er i risiko for det, ud af mønstret. Men det gør vi ikke ved at skabe et nyt system med klare strafferetslige elementer for børn helt ned til 12 år, understreger Niels Christian Barkholt.

- Vi skal bygge videre på den succes med kriminalpræventivt, forebyggende arbejde, der betyder stadig mindre kriminalitet blandt unge.

Han påpeger også, at øget brug af forældrepålæg ikke løser noget i sig selv.

- Der skal langt mere til. For disse forældre bliver altså ikke lige pludselig handlekraftige autoriteter over for deres børn, blot fordi de risikerer at miste noget af deres indkomst. Tværtimod får de flere bekymringer og færre ressourcer.

"Ungelavalder"

Regeringen vil blandt andet oprette ungdomskriminalitetsnævn, der med en dommer for bordenden skal behand-

le sager om børn helt ned til 12 år – en grænse, som regeringen kalder for "ungelavalder". Der er endnu mange ubesvarede spørgsmål i forhold til nævnes virke. Men i udgangspunktet har Dansk Socialrådgiverforening svært ved at se, at det giver mening at introducere børn ned til 12 år for et mere strafferetligt system.

- Det er positivt, at regeringen ikke vil sænke den kriminelle lavalder på den måde, man tidligere havde planlagt. Men vi er dybt bekymrede over den nye konstellation med ungdomskriminalitetsnævn og en såkaldt 'ungelavalder'. For det er en rigtig dårlig idé at introducere elementer fra det strafferetslige system overfor børn helt ned til 12 år. Alle erfaringer og faglig viden på området viser, at børn ikke skal mødes med straf eller sanktioner – men i stedet mødes af kompetente voksne, som tager hånd om at lede dem på rette spor. Det gælder i skolen, i fritidslivet, i boligområdet og så videre. Og det er der faktisk rig mulighed for i dag, siger Niels Christian Barkholt.

Retssikkerhed?

Indførelsen af ungdomskriminalitetsnævn rejser desuden en række spørgs-

mål om blandt andet børn og unges retssikkerhed.

- De unge kan komme for en dommer, som kan anbringe dem udenfor hjemmet. I dag har de unge og deres forældre ret til at blive hørt og kan klage over afgørelsen, men hvem varetager deres interesse i et nævn? Skal de have advokatbistand? Og hvem tager hånd om dem og sikrer, at den sociale indsats fortsætter?

Dansk Socialrådgiverforening er glad for, at regeringen gerne vil udbygge SSP-samarbejdet i kommunerne, men understreger, at det kræver ressourcer.

- Det tværgående samarbejde omkring børn på kant med loven er nøglen til at forebygge kriminalitet blandt unge. Det anerkender regeringen selv i sit udspil, og det er godt, at den vil styrke det forebyggende arbejde gennem blandt andet bedre koordinering. Hvis regeringen gerne vil nedbringe kriminaliteten, så skal den også afsætte flere midler til dette arbejde.

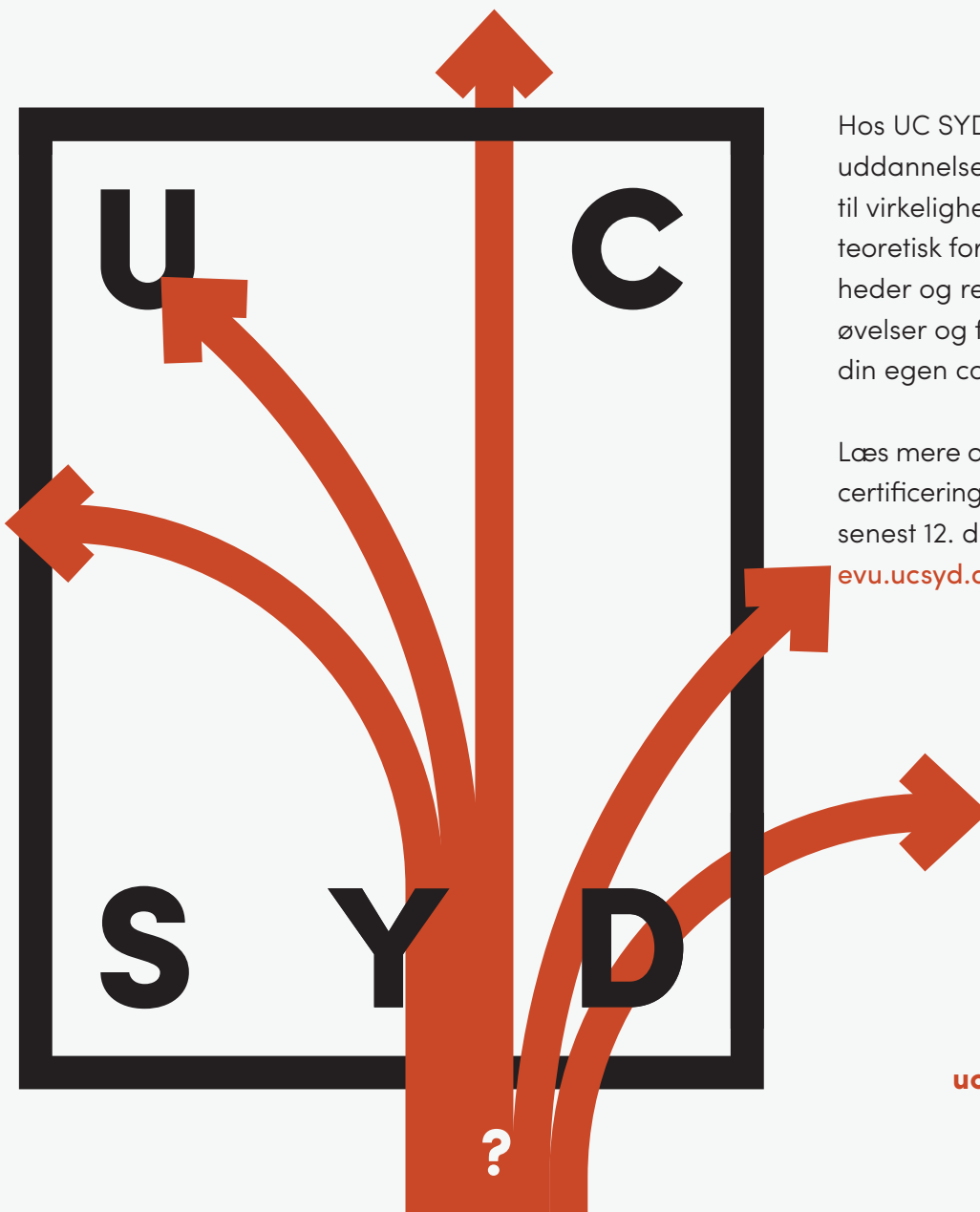
Læs regeringens udspil "Alle handlinger har konsekvenser – en reform af indsatsen mod ungdomskriminalitet" på jm.dk

” Vi skal bygge videre på den succes med kriminalpræventivt, forebyggende arbejde, der betyder stadig mindre kriminalitet blandt unge.

Niels Christian Barkholt, næstformand for Dansk Socialrådgiverforening

Uddan dig til coach

**Autenticitet, samskabende dialog, empowerment og kreativitet
– det er kvalitetsværdierne i UC SYD's coachuddannelse**



Hos UC SYD får du en unik coach-uddannelse med en integrativ tilgang til virkeligheden, hvor du kombinerer teoretisk fordybelse, træning af færdigheder og refleksion med undervisning, øvelser og feedback. Så du kan udvikle din egen coachingstil og praksis.

Læs mere om coachuddannelsen, certificering og tilmeld dig modul 1 senest 12. december 2017 på

evu.ucsyd.dk/EH20-18003

ucsyd.dk videreuddannelse

GPS skal guide socialrådgivere til hurtigt overblik

En GPS skal gøre det nemmere for både sagsbehandler og borger at få et overblik over den enkeltes sag. Det er målet med it-projektet EcoKnow, der vil bruge big data og kunstig intelligens til at få borgerne hurtigere og bedre gennem systemet. Dansk Socialrådgiverforening er med – for at sikre socialfaglighed, etik og borgerens retssikkerhed.

En GPS til lovgivningsland og gode eksempler”. Sådan forklarer Thomas Hildebrandt, lektor på IT-Universitetet i København ønsket til det helt konkrete udbytte af projekt EcoKnow.

Et fire-årigt it-projekt, der har som mål at demonstrere, at digitale løsninger med brug af big data og kunstig intelligens rent faktisk kan forbedre kvaliteten for både sagsbehandlere og borgere i såvel familieafdelinger som jobcentre.

Ved at gøre sagsbehandlingen mere smidig, mere borger-nær og i sidste ende give færre fejl, færre klager, mere tilfredse borgere og medarbejdere.

Projekt EcoKnow vil udvikle digitale løsninger, hvor ændringer i loven kan integreres løbende i systemet – og af kommunens egne ansatte. Digitale løsninger, som gør det muligt for sagsbehandlerne at trække på store mængder data, der

”Vi skal sikre en balancegang, hvor vi laver digitale løsninger, der giver beslutningsstøtte, men som ikke tvinger sagsbehandleren ned i en struktur uden plads til det faglige skøn.

Thomas Hildebrandt, projektleder og lektor på IT-Universitetet.

findes fra tidligere sagsforløb. Men med fortsat plads til et fagligt skøn.

- Ligesom en GPS kan udregne en ny rute, hvis der er vej arbejde, eller den foreslåede vej ikke tages, skal sagsbehandlersystemerne kunne foreslå nye planer for borgeren, når der sker lovændringer, eller der opstår en ny situation – for eksempel sygdom. Samtidig skal systemerne kunne trække på, hvad der har virket i tidligere forløb, så vi gør brug af evidens, fortæller Thomas Hildebrandt, projektleder på EcoKnow.

- Derudover skal de nye løsninger give borgerne en hånd med på rattet. Vi har fokus på større medindflydelse og gennemsigtighed, fordi det med GPS'en bliver nemmere for både

sagsbehandler og borger at få et overblik over den enkeltes sag. Noget, der især kan have betydning, når en sagsbehandler skiftes ud, mener Thomas Hildebrandt.

Ingen tvang

Ud over IT-Universitetet er både Københavns Universitet, Danmarks Tekniske Universitet (DTU), Syddjurs Kommune og Københavns Kommune med som partnere. Tillige deltager en række private firmaer som Exformatics, KMD og Globeteam samt Kammeradvokaten og Dansk Socialrådgiverforening.

- Dansk Socialrådgiverforenings rolle er at hjælpe os andre med at forstå mulige implikationer i forhold til socialfaglighed, etik og borgerens retssikkerhed. Vi skal sikre en balancegang, hvor vi laver digitale løsninger, der giver beslutningsstøtte, men som ikke tvinger sagsbehandleren ned i en struktur uden plads til det faglige skøn, siger Thomas Hildebrandt.

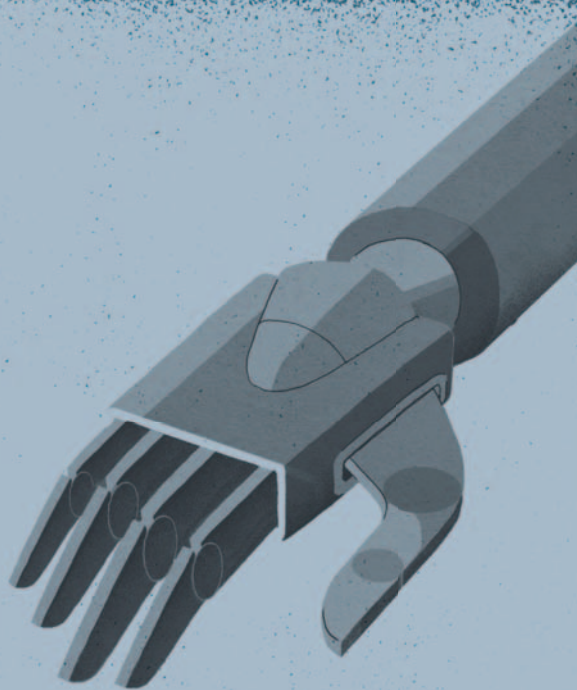
Øget retssikkerhed

I Dansk Socialrådgiverforenings ressource-gruppe om teknologi ser man EcoKnow som en adgang til både netværk, viden og mulighed for at bidrage med socialfaglig viden i udviklingen af fremtidens it-system, som man håber kan være med til at øge borgernes retssikkerhed. DS' formand, Majbrit Berlau, som står i spidsen for ressourcegruppen, siger:

- Vi er glade for at være inviteret med i projektet, og vi vil naturligvis holde særligt øje med, at socialrådgivernes faglige skøn ikke bliver klemmt af den nye teknologi. Man må ikke tro, at automatiserede systemer kan erstatte det arbejde, som socialrådgiverne udfører, men de kan supplere og måske kvalificere.

Og Louise Legind Pedersen, forretnings-specialist i KMD – og også medlem af DS' ressourcegruppe, supplerer:

- Den digitale hjælper kan være med til at sikre, at man som borger som udgangspunkt bliver sikret den samme sagsbehandling, uanset om man har en erfaren eller helt nyuddannet socialrådgiver. Samtidig håber jeg, at EcoKnow åbner op for muligheden for at bringe forskning og praksis tættere på hinanden.



Budget på 25 millioner

- EcoKnow har et samlet budget på knap 25 millioner kroner – Innovationsfonden bidrager med de 16 millioner. Projektet blev sparket i gang på et kickoffmøde på DTU den 20. september. Projektet ansætter to ph.d.-studerende og to postdoc i 2018-2020.
- Titlen på forskningsprojektet EcoKnow er en forkortelse af: "Effektiv, samskabt og lovmedholdig adaptiv sagsbehandling for vidensmedarbejdere (Effective, co-created & compliant adaptive case management for knowledge workers)"

DS' egne "teknologi-eksperter"

Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse har nedsat Ressourcegruppen for teknologi, som skal være med til at kvalificere DS' teknologistrategi. Ud over DS' formand, Majbrit Berlau, er følgende fem DS-medlemmer med i ressourcegruppen.

- Ditte Brøndum, hovedbestyrelsesmedlem, arbejder med udsatte unge i Gladsaxe Kommune, superbruger i it-systemet DUBU.
- Esben Hofmeister, koordinerende sagsbehandler i Ressourceenhedsforløbet, Jobcenter Aarhus og tillidsrepræsentant-suppleant.
- Louise Legind, forretningspecialist i KMD, hvor hun er med til at udvikle et it-system til jobcentre.
- Jesper Nissen, faglig konsulent i "Udvikling og styring" i Fredericia Kommune, medlem DS' bestyrelse i Region Syd.
- David Kristiansen, socialrådgiverstuderende på 7. semester ved VIA UC, Campus Holstebro.

Til KAT-uddannelsen:

Examineret Kognitiv Grunduddannelse

Et supplement til din socialrådgiveruddannelse og dit arbejde med borgere med psykiske udfordringer.

Bliv blandt de skarpeste til at identificere og hjælpe borgere med psykiske udfordringer og barrierer. Kognitiv Metode er videnskabeligt veldokumenteret som metoden med størst effekt. Nu kan du med denne 1-årige uddannelse tilegne dig grundprincipper og specialviden om de hyppigst forekommende problemområder, du i dit arbejde som socialrådgiver møder hos denne personkreds af borgere. Tilmeld dig nu på vores hjemmeside.

På uddannelsen får du specialviden om:

- » Kognitiv Metode, teori og praksis
- » Nedsat selvværd og angstlidelser
- » Depression og stress
- » Misbrug og personlighedsforstyrrelse
- » Masser af teknik, bla. vredeshåndtering og assertion

Uddannelsen foregår i Odense centrum, og løber over 8 måneder med 3 dage hver måned.

Næste holdstart er 30. oktober 2017.

Læs mere på: <http://www.dambyhahn.dk/uddannelser/kognitiv-grunduddannelse>, eller ring til Peter på 3078 3943.

Du kan tilmelde dig på hjemmesiden eller sende en mail til Peter@dambyhahn.dk



**Få en værktøjskasse
og lær at bruge den!**



"Fri af angst - En forældrehåndbog" af Barbara Hoff Esbjørn, Bianca Munkebo Christiansen og Sonja Breinholst, Akademisk Forlag, 172 sider, 249,95 kroner.



"Effektiv undervisning - En håndbog for dig, der underviser som en del af dit job" af Troels Bom, Akademisk Forlag, 160 sider, 249,95 kroner.



"Overgange - fra arbejdsliv til pension - en brugsbog" af Sven Erik Henningsen, Forlaget Hovedland, 210 sider, 229,95 kroner.

OVERDREVEN ANGST

Tre psykologer med teoretisk viden og praktisk erfaring med behandling af børn med angst har skrevet en forældrehåndbog, som beskriver angstens forskellige udtryk og viser, hvordan man kan hjælpe et barn fri af en overdreven angst. Forfatterne beskriver de grundlæggende principper for kognitiv adfærdsterapi trin for trin, så forældre, der har et barn i behandling, forstår, hvad barnet skal lære, og kan støtte det i de øvelser, det får med hjem mellem terapi-sessionerne.

DELTAGERORIENTERET UNDERVISNING

Bogen introducerer Effektiv undervisning, som er en undervisningsform, der rent faktisk indebærer, at deltagerne husker og bruger den nye viden til at udvikle deres praksis - og den præsenterer en lang række værktøjer og metoder til at planlægge, gennemføre og evaluere deltager- og praksisorienteret undervisning. Målgruppen er dem, der underviser voksne medarbejdere eller kolleger.

ET GODT SENIORLIV

Rigtig meget af vores liv og identitet er knyttet til vores arbejdsliv, så man kan få noget af et "praksischock", når man går pension. Især hvis man ikke har overvejet, hvad man nu vil fylde sit liv med. Forfatteren faldt selv ned i et hul. I denne "brugsbog" fortæller han om de typiske forandringer i overgangen og formidler en lang række menneskers erfaringer. Og han sætter de personlige historier ind i en større sammenhæng og inddrager den forskning, der findes på området.

Stor opbakning til Velfærdens dag

Der var demonstrationer eller andre aktiviteter i 40 byer den 7. november, som Danmark for Velfærd havde udråbt til Velfærdens Dag. Budskabet til politikerne fra borgere og fagfolk fra store dele af fagbevægelsen var klart: Ja til velfærd og nej til besparelser.

Velfærdsinitiativet - Danmark for Velfærd - startede, da 3400 tillidsfolk var samlet i Odense i starten af oktober. På tværs af fag gik en række organisationer

heriblandt Dansk Socialrådgiverforening sammen om at sige ja til velfærd og forlange et samfund, hvor ældre får en ordentlig pleje, hvor børn får en ordentlig opvækst og uddannelse, og hvor syge og udsatte får den bedste behandling og omsorg.

Hvis du ikke allerede har skrevet under og støttet kampen for et stærkt fællesskab og bedre velfærd, så klik ind på danmarkforvelfaerd.dk og skriv under.

Sygemeldte føler sig mest utrygge

Danmark har historisk været et af de mest trygge lande i verden, men fra 2004 til 2015 er utrygheden vokset fra tre procent til 18 procent, målt blandt 6.000 danskere over 18 år.

- Den mest utrygge samfundsgruppe er de sygemeldte, hvor 36 procent er grundlæggende utrygge.
- Blandt folk på kontanthjælp er 35 procent grundlæggende utrygge.
- Blandt ufaglærte og faglærte er hhv. 29 og 26 procent utrygge ved, om helbredet holder til pensionsalderen. Det bekymrer kun 12 procent af de højere funktionærer.

Kilde: Tryghedsmåling 2015, Trygfonden

DANMARK KORT

Silkeborg

Solgården er indviet som et "profilplejehjem" for alkoholmisbrugere - hvor beboerne må drikke, hvad de har lyst til, resten af deres liv.

Aalborg

Grønlandere kan nu stille op og stemme til Integrationsrådet. De er danske statsborgere, men for nogen kan det danske system være uoverskueligt.

Gladsaxe

Kvinder med anden etnisk herkomst end dansk kommer på kursus med fokus på job. 25% er i job. 75% af de øvrige er i praktik, løntilskud eller uddannelse.

Syddanmark

Regionen har med succes behandlet patienter med angst og let til moderat depression via nettet. Nu udvider Danske Regioner tilbuddet til hele landet.



København

Hver fjerde af de 15-17-årige københavnere har ikke tjekket deres e-boks i mindst et halvt år, så nu skal det på skemaet i 9. og 10. klasserne.

Svendborg

Carlos' Kitsch'en har modtaget Tine Bryld Prisen 2017 for sit arbejde med at få dømtede ud af kriminalitet og i gang med uddannelse eller job.

Odense

Software-robotten Tyra har skåret to tredjedele af den tid, sagsbehandlerne i kontanthjælpsafsnittet bruger på faktureringer og underretninger.

Lolland

Kommunen har syv tilfælde, hvor man mener at kunne bevise, at nogle kommuner har arbejdet aktivt for at eksportere socialt udsatte borgere til Lolland.

Arbejds miljø: Det gør os tilfredse med jobbet

Kolleger som støtter, indflydelse på arbejdet, et job, der ikke er fysisk hårdt, og allervigtigst en støttende leder. Det er, hvad der gør os tilfredse på jobbet.

Det viser en ny spørgeskemaundersøgelse fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejds miljø, NFA, blandt 10.000 danske lønmodtagere. De har svaret på, hvad der gør dem tilfredse med arbejdet blandt ni forskellige ting, blandt

andet sund mad og motion, tilbud om psykologhjælp i krisesituationer og rygestopkurser.

Professor på NFA, Lars Andersen, som har stået i spidsen for undersøgelsen, konkluderer, at det er traditionelle arbejdsmiljøfaktorer, der betyder mest: Vil man have tilfredse medarbejdere, er det vigtigt at sikre et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Sund mad og motion betyder også lidt, men ikke så meget.

Videreuddannelse: Overvejer du at blive leder?

Socialrådgivernes hovedorganisation, FTF, udbyder for tredje gang uddannelsen "På vej mod ledelse" for medarbejdere med talent for og lyst til ledelse. "På vej mod ledelse" er et kompetence- og afklaringsforløb på diplomniveau. Det udbydes i samarbejde med VIA University College i Aarhus med start 1. februar 2018. På uddannelsen, som forløber over seks undervisningsdage, har hver enkelt deltager en mentor tilknyttet. Tilmeldingsfrist er 4. januar.

Læs mere på ftf.dk/ledertalent

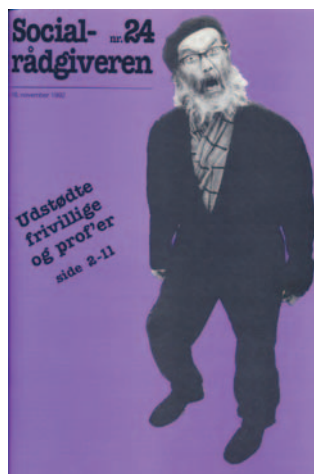
DS I PRESSEN

"Det er vigtigt, at politikerne forstår, at grænsen er nået for de udsatte i systemet. De er ikke blevet mødt med de indsatser, de har brug for. I stedet får de en ny arbejdsprøvning, et nyt aktiveringsforløb, nyt sagsbehandlerskift og ny lovgivning.

Borgerne bliver jo rundtosset, og de oplever at løbe rundt i et hamsterhjul i for mange år. Det er den frustration, der akkumulerer for nogle. Er det acceptabelt? Aldrig bliver det acceptabelt at true en medarbejder. Men kan frustrationen forstås? Ja.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening, 31. oktober i Ugebrevet A4. Læs hele artiklen "Formand om vrede borgere: De løber jo rundt i et hamsterhjul" på ugebrevetA4.dk

DET SKREV VI FOR 25 ÅR SIDEN



I Socialrådgiveren 24-1992: Mange områder inden for social- og sundhedssektoren er under omstilling i disse år. Der bliver bl.a. lagt mere vægt på at hjælpe mennesker med alvorlige problemer til en tilværelse så nær det normale som muligt.

ligst, helst i egen bolig m.v. Denne udvikling giver imidlertid problemer for nogle af samfundets svageste og hårdest belastede grupper. De bliver i højere grad overladt til at klare sig selv – uden at det rent faktisk kan lade sig gøre.



"Det er SÅ nødvendigt og vigtigt med en styrket indsats målrettet de nyuddannede. Alle 'nye' skal have en chance, men faktum er, at vi er mega pressede herude i virkelighedens verden. Så når halvdelen af arbejdspladsen efterhånden er nyuddannede, så løber de erfarne endnu stærkere – hvilket giver øget pres igen..."

Stine Frick, socialrådgiver, om en god jobstart for nyuddannede.

Læs DS' introguide på socialraadgiverne.dk/nysoc

63 %

63 procent af lederne har haft samtaler med deres medarbejdere om stress det seneste år. Det viser en ny undersøgelse fra fagforeningen Lederne.

TID TIL FAGLIG BE NYSGERRIGHED

650

socialrådgivere fordelt på
ca. 590 kvinder og 60 mænd
deltog i Socialrådgiverdage
med 90 debatter,
workshop og taler.

GEJSTRING, OG REFLEKSION

Socialpolitikken og det socialfaglige arbejde er en historisk succes, som vi skal være stolte af, fastslog Majbrit Berlau, DS-formand, i sin åbningstale på Socialrådgiverdage den 1. og 2. november på Hotel Nyborg Strand.

På de næste sider kan du læse - og se - udvalgte højdepunkter fra socialrådgivernes fagfestival, hvor over 650 mennesker blev sat fri til et tætpakket program, som indbød til debat, refleksion og inspiration under overskriften "Styring og faglig frihed".

Læs hele Majbrit Berlaus åbningstale på socialraadgiverne.dk/socialraadgiverdage
Her kan du også finde materialer fra de mange oplæg.

Beskæftigelsesministeren:

DER ER INTET GODT ARGUMENT FOR IKKE AT ANSÆTTE FLERE SOCIALRÅDGIVERE

Kommunerne skal investere i en bedre indsats til de ledige, loven skal forenkles, og medarbejderne i kommunerne skal have mere faglig frihed, lød det fra beskæftigelsesminister **Troels Lund Poulsen**, da han talte på Socialrådgiverdage. 'Sød musik i vores ører', siger DS-formand Majbrit Berlau.

B

eskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (V) er forundret. Hvorfor er der ikke flere kommuner, som investerer i indsatsen for ledige borgere? Han har ikke selv svaret, men planlægger en rundtur i Danmark efter kommunalvalget for at opfordre kommunerne til blandt andet at ansætte flere medarbejdere til at løfte indsatsen.

- Jeg vil rundt til de nye udvalgsformænd og borgmestre efter valget for at fortælle, at der ingen gode argumenter er for at undlade at investere i beskæftigelsesområdet, lød det fra talerstolen, da ministeren åbnede andendagen af Socialrådgiverdage 2017 på Hotel Nyborg Strand.

Kort forinden havde 650 socialrådgivere indfundet sig i den aflange mødesal, mange med lidt trætte smil og bevæbnet med fyldte kaffekopper, der vidnede om en indholdsmættet første dag med et væld af workshops og oplæg. Stemningen var afslappet, mens deltagerne småsnakkende fandt plads ved paraden af langborde i salen med mahognibrune mursten og opbrudte billeder af strand og hav omkring Storebæltsbroen.

Flere socialrådgivere, tak

Snakken forstummede, da DS-formand Majbrit Berlau trådte op på scenen for at præsentere Troels Lund Poulsen. Han er en minister med visioner, stor indsigt i beskæftigelsesområdet og ambitioner om regelforenkling og bedre sammenhæng mellem beskæftigelses-, social-, sundheds- og uddannelsesområderne, lød skudsmålet fra formanden, der kaldte ambitionerne for 'sød musik i vores ører', før hun dog tilføjede, at træerne ikke vokser ind i himmelen.

- Vi deler ambitionen om at få mennesker i arbejde, men regeringens fattigdomsskabende politik med kontanthjælpsloft, 225-timersregel og integrationsydelse tvinger mennesker til dagligt at prioritere mellem basale behov som tøj, medicin og ordentlig mad - det er ikke den rigtige vej, sagde Majbrit Berlau, inden hun gav ministeren ordet med en udtrykt forhåbning om, at han får tid til at føre sine ambitioner om flere investeringer i beskæftigelsespolitikken ud i livet.

Troels Lund Poulsen var tydeligvis ikke mødt op for at



“I den frihedsøvelse, jeg lægger op til, skal jeg sikre mig, at friheden bliver brugt på en måde, hvor de svageste ikke kommer i klemme.”

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen

// Tallene viser, at investeringerne kommer tilbage halvanden til tre gange. Der er intet godt argument for ikke at ansætte flere socialrådgivere, og det siger jeg ikke bare, fordi jeg er her - men selvfølgelig gør det en forskel, hvis der ligger 200 sager på ens bord.

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen

provokere eller ødelægge den gode stemning.

- Jeg er glad for at være her og sætte fokus på det, skiftende regeringer har talt om længe, men ikke har været lige gode til at føre ud i livet, nemlig en aktiv beskæftigelsespolitik – og hvem kan være bedre at tale med om det end jer, begyndte han, før han greb bolden fra Majbrit Berlau.

- Jeg sætter stor pris på samarbejdet med Majbrit. Det er ingen hemmelighed, at nogle Venstre-folk i kommunerne har undret sig over, at jeg har turneret rundt med Berlau. Men jeg vil gerne understrege, at Venstre intet har imod offentligt ansatte, sagde han med et smil på læben og fik latter fra salen til gengæld.

I marts var DS-formanden og beskæftigelsesministeren sammen på besøg i Aabenraa for at høre om deres investeringer i beskæftigelsesindsatsen. Her afsatte byrådet i 2016 68 millioner kroner over tre år til 14 nye sagsbehandlere, hvoraf de fleste er socialrådgivere, og nedbragte dermed antallet af sager fra op mod 100 til 45 aktivitetsparate pr. sagsbehandler svarende til DS' vejledende sagstal. Det har givet sagsbehandlerne tid til uddybende samtaler med borgerne, bedre tid til at finde de rigtige forløb og tættere opfølgning på tilbuddene, og kommunen fik på et år halvdelen af de aktivitetsparate væk fra kontanthjælp – de fleste i job, og resten i enten fleksjob, ressourceforløb eller på førtidspension. Samtidig gav investeringen det første år et overskud på mere end seks millioner kroner.

Og her ligger årsagen til ministerens undren. Når resultaterne fra Aabenraa og et par andre kommuner, ikke



140

oplægsholdere optrådte
på socialrådgiverdage
- heriblandt én minister.

mindst Hjørring, er så gode for både borgerne og økonomien, hvorfor griber flere så ikke holden?

- Tallene viser, at investeringerne kommer tilbage halvanden til tre gange. Der er intet godt argument for ikke at ansætte flere socialrådgivere, og det siger jeg ikke bare, fordi jeg er her - men selvfølgelig gør det en forskel, hvis der ligger 200 sager på ens bord, sagde Troels Lund Poulsen og talte dermed lige ind i Dansk Socialrådgiverforenings dagsorden for kommunalvalget. DS har blandt andet sendt en folder med gode eksempler på investeringer i beskæftigelse, børn og socialområdet til byråds kandidaterne landet over.

Pisk eller gulerod?

Så langt er Troels Lund Poulsen og Dansk Socialrådgiverforening enige. Som nævnt ser det anderledes ud, når det gælder regeringens beskæring af ydelserne til de ledige, og efter talen rettede flere af tilhørernes spørgsmål sig netop mod fattigdomsydelserne og de mest udsatte borgere.

- Når man siger, at skattelettelser får folk til at arbejde mere, hvorfor så ikke bruge samme værktøj til de unge ledige og give dem mulighed for revalidering, så de går op i ydelse, når de tager en uddannelse frem for at straffe dem med en lavere ydelse, lød et af spørgsmålene.

Ministeren fortalte, at regeringen allerede har indført en skattefri bonus til langtidsledige, som kommer i ustøttet beskæftigelse, og han erklærede sig parat til også at diskutere andre, lignende initiativer.

- Jeg savner en accept af, at vi ikke kan få alle ud på arbejdsmarkedet. Psykisk syge, der bor i skoven, for eksempel. Hvad skal vi gøre med de mennesker ude i kommunerne, for de får ikke førtidspension i dag, spurgte en anden, mens en tredje ville vide, om ministeren vil sikre, at kommunerne bruger lovens muligheder for at hjælpe udsatte borgere med økonomisk tilskud, for eksempel til huslejen.

- Der er generelt behov for mere oplysning til kommunerne om mulighederne. I den frihedsøvelse, jeg lægger op til, skal jeg sikre mig, at friheden

bliver brugt på en måde, hvor de svageste ikke kommer i klemme. Så længe jeg er minister, kommer det ikke til at ske. Jeg kommer til at have enormt fokus på, at de svageste ikke bliver glemt, svarede Troels Lund Poulsen med reference til regeringens kommende udspil om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen.

Mere faglig frihed

Her lægger regeringen op til at gøre administrationen af beskæftigelsesloven lettere for kommunerne, og sammen med den kommende sammenhængsreform og evalueringen af reglerne for førtidspension, ressourceforløb og fleksjob skal det få de forskellige lovgivninger til at spille bedre sammen til gavn for borgerne.

- Vi har ikke været gode nok til at tænke lovgivningen igennem. De kommende år ser vi på, hvordan lovgivningen inden for socialområdet og beskæftigelsesområdet kan spille bedre sammen i fremtiden, sagde ministeren og kvitterede samtidig for Dansk Socialrådgiverforenings udspil til ændring af beskæftigelseslovgivningen.

- Jeres udspil er meget velkonsolideret, og det vil jeg gerne sige tak for. Vi kommer til at præsentere en sammenhængsreform, der bygger på mange

givtige input, og jeg oplever stor opbakning på Christiansborg til at gøre noget ved dette område.

Beskæftigelsesministeren erkendte, at hans forgængere på posten også har haft opgøret med unødvendigt bureaukrati på dagsordenen, uden at den enkelte medarbejder nødvendigvis har mærket meget til det.

- Det er en vanskelig diskussion for mig, vil jeg gerne indrømme. Det handler om mere tillid til den enkelte medarbejder. Det er alle enige om, men det udmøntes ikke i praksis. Når kommunerne får mere tillid og færre krav, er det vigtigt, at de konverterer det til mere tid til medarbejderne, sagde ministeren og vendte tilbage til spørgsmålet om kommunernes investeringer.

- Vi kan se, at investeringerne i beskæftigelsesindsatsen er virkelig god økonomi. Så god at det er svært at forstå, hvorfor der ikke er flere, som gør det. Og vigtigst er det jo, at det giver bedre liv for borgerne. **S**

Læs leder på bagsiden af bladet om regeringens nye udspil "Mere frihed. Mindre bureaukrati. Alle skal med. En forenklet beskæftigelsesindsats", der blev offentliggjort kort før redaktionens deadline. Læs udspillet på bm.dk

DS' forslag til ændringer af beskæftigelseslovgivningen

Dansk Socialrådgiverforening har lavet en række forslag til ændring af beskæftigelseslovgivningen de vigtigste hovedpunkter er:

- Ny formålsparagraf i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB).
- Afbureaukratisering, der gør loven lettere at forstå og administrere.
- En samlet plan og koordinerende sagsbehandler til borgerne.
- Målretning af og mere kvalitet i tilbuddene til de ledige.
- Kapitel med egen formålsbestemmelse, som rummer tilbuddene om særlig beskæftigelsesindsats.
- Flytning af revalideringsparagrafferne fra social- til beskæftigelseslovgivningen, samt omskrivning af disse.
- 13 forslag om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension.
- Bedre samspil mellem serviceloven og LAB.
- Større rum til faglighed frem for detaljstyring.

Læs mere om "Forslag til revision af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats mv." på socialraadgiverne.dk

ØJEBLIKSBILLEDER

Var du med på socialrådgiverdage – eller kender du en, der var? Kig med på billederne fra en fantastisk fagfestival med godt humør, nærvær og masser af inspiration.

Se flere fotos på socialraadgiverne.dk/fotogalleri.



1.700

liter kaffe blev der drukket
på Socialrådgiverdage.
Det svarer til ca. 8.500
kopper kaffe.

50

socialrådgiverstuderende
havde taget sig tid til at være
med på Socialrådgiverdage.







HVOR ER DET SOCIALE ARBEJDE PÅ VEJ HEN?

Jeg har ikke opgivet at få den offentlige sektor til at tage hånd om de dårligst stillede 20 procent, men hvis vi ser på resultaterne af det arbejde i dag, så går det sgu – undskyld – ikke ret godt. Sådan lød diagnosen på den sociale indsats fra den tidligere direktør for Socialstyrelsen, Knud Aarup, da han sammen med Sverigesmodellens ”fader”, Preben Siggaard, holdt oplæg på Socialrådgiverdage.

Frem til 2015 var Knud Aarup direktør for Socialstyrelsen. Siden har han ikke holdt sig tilbage med kritik af den førte socialpolitik. Overfor de cirka 50 tilhørere erkendte han, at ting ofte tager sig anderledes ud i bagklogskabens klare lys.

- At man først lidt sent i livet har fundet ud af, at ikke alt det, man har lavet, er lige godt, skal ikke forhindre en i at prøve at gøre det godt igen. For øjeblikket bruger jeg mit krudt på at råbe politikerne op, sagde Knud Aarup, der er formand for Socialpolitisk Forening og aktuell med bogen ”Fra udenforskab til fællesskab – seks bud på et bedre velfærdssamfund”, hvor han kommer med forslag til gennemgribende forandringer (læs interview side 25).

Sammen med Preben Siggaard, centerchef for Børn og Læring i Herning Kommune, og frontløber for Sverigesmodellen, holdt han oplæg på workshoppen ”Hvor skal det sociale arbejde hen?”.

- Det velfærdssamfund, som vi siger, er verdens bedste velfærdssamfund, det er på en god dag et 80-procent-velfærdssamfund, som primært tager hånd om middelklassen. Og hvis vi ikke radikalt ændrer retning, så ender vi med et samfund lige som England eller Belgien. I Belgien er der store områder, hvor man ikke kan færdes uden at have politibeskyttel-



Både Preben Siggaard (tv) og Knud Aarup opfordrede fagprofessionelle til i højere grad at tage udgangspunkt i borgerens behov frem for standardløsninger.

”Hvis man i Danmark er ramt af ordblindhed, ADHD eller autisme, - funktionsnedsættelser, er der stor sandsynlighed for, at man kommer til at opleve nederlag på nederlag i folkeskolen og ungdomsuddannelsen.

Knud Aarup, tidligere direktør i Socialstyrelsen

se. Vil vi gerne have ulighedsbetinget uro i Danmark? Nej. Derfor vil jeg gerne spore os i en lidt anden retning, hvor vi holder fast i nogle grundlæggende værdier om fællesskab, lighed og tillid. Jeg har ikke opgivet at få den offentlige sektor til at tage hånd om de dårligst stillede 20 procent, men hvis vi ser på resultaterne af det arbejde i dag, så går det sgu – undskyld – ikke ret godt.

Tre sociale dræbere

Knud Aarup henviste til, at 5,5 procent af enhver fødselsårgang ender i såkaldt udenforskab. 40 procent af de anbragte børn og unge gennemfører ikke grundskolen, det samme gælder for hver tredje med en autisme-diagnose, hver tredje med ADHD og hver femte med ordblindhed. Funktionsnedsættelser, som Knud Aarup kalder de tre sociale dræbere.

- Hvis man i Danmark er ramt af ordblindhed, ADHD eller autisme – de tre sociale dræbere – er der stor sandsynlighed for, at man kommer til at opleve nederlag på nederlag i folkeskolen og ungdomsuddannelsen, og at man som voksen bli-

”Vi har to mål i Herning: Alle skal være en del af fællesskabet, og alle skal have en ungdomsuddannelse.

Preben Siggaard, centerchef for Børn og Læring i Herning Kommune

ver henvist til et liv på overførselsindkomst.

Knud Aarup understregede, at det er alle nogen, som ikke har fået den rettidige og rigtige indsats i velfærdssamfundets forskellige institutioner.

- Og hvis man ikke har fået folkeskolens afgangseksamen, hvad er sandsynligheden så for, at man har styr på sit liv om 20 år, spurgte han retorisk og svarede selv:

- Den er ikke ret høj. For har du fiasko i uddannelsessystemet, så er sandsynligheden for at ende i arbejdsløshed og udenforskab meget stor. Det har store omkostninger for den enkelte. Den ordblinde, der ikke fik den støtte i 3. klasse, som gjorde, at han eller hun blev kompenseret for sin funktionsnedsættelse og kunne komme videre i uddannelsessystemet. Eller en ung med ADHD, som går amok og ender i kriminalitet. Og det er også dyrt for samfundet, sagde Knud Aarup og henviste til, at udenforskab ifølge hans egne beregninger koster samfundet cirka 150 milliarder årligt.

Træk helhedskortet

Knud Aarup påpegede, at i Danmark er der gode forudsætninger for at iværksætte tidlige, forebyggende indsatser, fordi næsten alle børn i alderen tre til fem år går i institution og er omgivet af fagprofessionelle.

- Al den tid jeg har beskæftiget mig med området, har man talt om tidlig indsats, men effekterne udebliver.

"Socialrådgiveren skal have lov til at trække helhedskortet for en mor i ressourceforløb - hvis hensynet til barnet betyder, at det er vigtigere, at mor tager sig af sit barn, end at hun deltager i et ressourceforløb.

Knud Aarup, tidligere direktør i Socialstyrelsen

Det skyldes blandt andet, at arbejdet med at skabe helhed og sammenhæng i indsatserne er den helt store udfordring for at få effekt af de sociale indsatser, sagde Knud Aarup og henviste til opsplitningen i usammenhængende lovgivning på social-, beskæftigelses-, sundheds- integrations- og uddannelses- og undervisningsområdet.

- Men det at få ministerier til at tale sammen er vanskeligt - jeg vil hellere give borgeren retskrav på at blive set som et helt menneske, sagde Knud Aarup, som foreslår Folketinget at vedtage en overordnet lov - en "overliggerlov" - der skal give borgerne en lovsikret ret til helhed og sammenhæng i de forskellige indsatser.

- Socialrådgiveren skal have lov til at trække helhedskortet for en mor i ressourceforløb - hvis hensynet til barnet betyder, at det er vigtigere, at mor tager sig af sit barn, end at hun deltager i et ressourceforløb. Vi har opbygget et hav af siloer, men vi skal altså tage det med sammenhæng i indsatsen og borgernes liv alvorligt. Der skal være én person, som er den, sagde han og gentog på udpræget århusiansk:

- Hvem er'en? I min skoletid legede vi "tik" ude i skolegården i hvert fri-kvarter. Og det første, der blev råbt, når vi kom ud var: Hvem er den? I langt de fleste sammenhænge er det borgeren og borgerens pårørende, der er den, men for samfundets dårligst stillede 20 procent går det svar ikke. Det skal den pågældende fagprofes-

sionelle vide. Og det skal for hver enkelt person og hver enkelt familie helst være den samme person over længere tid.

Befri nysgerrigheden

Knud Aarup understregede, at det også handler om at skabe det rum, hvor den fagprofessionelle igen tager ansvar for situationen og er ude hos borgeren.

- Kun derigennem kan vi give borgeren mulighed for at udvikle sig og kun derigennem kan vi igen tro på, at vi reelt løser sociale problemer.

Han opfordrede socialrådgivere og andre fagprofessionelle til at slippe nysgerrigheden fri og udføre det, som han kalder mikro-forskning:

- Det handler om at være nysgerrig overfor, hvad der kommer ud af ens arbejde.

Og det er netop socialrådgivernes nysgerrighed, der har været med til at udvikle Sverigesmodellen i Herning, pointerede Preben Siggaard, der ud over at være centerchef for Børn og Læring i Herning Kommune også er formand for Dansk Selskab for Evidensbaseret Praksis.

Han fortalte, at en række socialrådgivere sammen med en forsker fra KORA rejste til Borås for at finde ud af, hvordan svenskerne arbejdede med deres forebyggende indsatser med udsatte børn og unge. Kort fortalt går Sverigesmodellen ud på, at arbejdet med udsatte børn og unge organiseres på tværs af kommunens forvaltninger,

så forskellige fagpersoner som socialrådgivere, psykologer og sundhedsplejersker arbejder sammen i teams, der følger det enkelte barn og dets familie tæt for at sætte ind med den rette indsats på det rette tidspunkt.

Væk fra standardløsninger

Det kræver tid og Herning Kommune har derfor i de senere år investeret millioner i flere socialrådgivere - der typisk arbejder med højst 25 børnesager - og mere målrettede tilbud. Det betyder blandt andet færre anbringelser på institution og dobbelt så mange opfølgende samtaler.

- De gode intentioner har vi haft i rigtig mange år - men der har været en tendens til at tage udgangspunkt i nogle standardløsninger frem for i borgernes behov, sagde Preben Siggaard.

- Jeg oplevede, at skolerne kun efterlyste tre ting: Alle de børn, som de vurderede havde problemer, havde enten godt af at få en støttepædagog, en psykologsamtale eller blive fjernet hjemmefra. Og kunne vi levere det, så var de glade. Og det er klart, at når det er de tilbud, der bliver efterspurgt, så bliver det let til det. Så kører man med nogle standardløsninger med familiebehandling, og hvis det ikke virker, så kan vi lige prøve med en støttepædagog eller kontaktperson - for det har vi ikke prøvet endnu.

Preben Siggaard understregede, at det er afgørende, at der bliver taget udgangspunkt i borgerens situation.



"Man skal virkelig komme fra et stærkt hjem, hvis man skal have en chance for at få en uddannelse, når man er derude på heden i en intern skole omgivet af to pædagoger, en kalv, en ulv og to hugorme.

Preben Siggaard, centerchef for Børn og Læring i Herning Kommune

- Det er alvorligt, og det kræver, at vi er tæt på børnene og deres familier. Det betyder, at vi er lydhøre og har større ører end skrivemaskinefingre. Vores erfaringer skal i spil på en professionel og reflekteret måde, og så skal vi arbejde vidensbaseret.

Fællesskabets virkelighed

- Vi har to mål i Herning: Alle skal være en del af fællesskabet, og alle skal have en ungdomsuddannelse. Slut. Så det er nemt at være ansat i Herning. Man kan også sige det på en anden måde:

Alle skal lære at opføre sig på en måde, så andre kan holde ud at være sammen med en, og så skal man kun-

ne ernære sig selv. Det er dybest set det, socialt arbejde handler om. Og de færdigheder, får du i nærmiljøet, sagde Preben Siggaard og kom med et eksempel på, hvad han mener, at man ikke skal gøre:

- Vi har ikke forbudt det, men det er ikke karrierefremmende at sætte for eksempel børn i en intern skole ude på den jyske hede omgivet af to pædagoger, en kalv, en ulv og to hugorme. Man skal virkelig komme fra et stærkt hjem, hvis man skal have en chance for at få en uddannelse, når man er derude på heden i en intern skole. Så det handler i høj grad om at holde fast i normalmiljøet, så langt som man nu kan.

Han henviste til, at Sverigesmodellen er blevet fulgt og evalueret af det tidligere KORA (nu VIVE), og forskerne konkluderer, at det både menneskeligt og økonomisk kan betale sig at omlægge sin indsats over for udsatte børn og unge.

Det er vigtigt at sætte sig nogle præcise mål, understregede Preben Siggaard – og i den sammenhæng nævnte han, at han håber, at vi aldrig forlader New Public Management helt – et tema, der undervejs både var blevet kritiseret og spurgt til fra tilhørernes side.

- Vi havde en skole, hvor 21 procent var ordblinde. Hvis man ikke får 2 i dansk og matematik, kan man ikke komme ind på erhvervsfaglige uddannelser. Så kan det ikke nytte noget, at vi siger, at bare barnet har det godt, mens det går i skole. Vi er nødt til at være optaget af, at de får 2 i dansk og matematik. Så lavede man en indsats for de ordblinde på 9. årgang, og ingen af dem fik under fire i karakter. På den måde tror jeg, at tal bliver ved med at være en del af vores styring – vi skal bare forholde os ordentligt til dem. **S**

AARUP: SÅDAN UNDGÅR VI VELFÆRDENS DØDSSPIRAL

Knud Aarup, tidligere direktør for Socialstyrelsen, skitserer i sin bog "Fra Udenforskab til fællesskab" en række løsninger, som skal få velfærdssamfundet ud af sin "dødsspiral". Vi har bedt ham uddybe nogle af dem.



BLÅ BOG

Knud Aarup

- Cand. scient. pol. fra 1981
- Har været chef i den offentlige sektor siden 1989.
- Frem til 2015 direktør i Socialstyrelsen
- I dag formand for blandt andet Socialpolitisk Forening og Røde Kors i Aarhus.
- Aktuel med bogen "Fra udenforskab til fællesskab - seks bud på et bedre velfærdssamfund", Jurist- og Økonomforbundets Forlag.

Du foreslår et Udenforskabs Råd, der skal fungere på samme måde som Det Økonomiske Råd med eksperter, som løbende kan følge udviklingen, lave analyser og komme med forslag til at mindske antallet af udsatte borgere. Hvorfor er det nødvendigt?

- Sekretariatet for Det Økonomiske Råd laver hvert halve år en rapport til drøftelse i rådet. Det har politisk meget stor betydning, hvad "vismændene" siger om den økonomiske udvikling i Danmark. På samme måde kunne et Udenforskabs Råd med "sociale vismænd" lave halvårslige rapporter om den sociale udvikling i Danmark. Det kunne være temaer som konsekvensen af børn i fattigdom eller udviklingen for de autister, som er ramt af skolevægring. Pointen skulle være det løbende fokus på den sociale udvikling i Danmark og løbende uafhængige analyser af sociale konsekvenser.



Du mener, at der skal vedtages en overordnet lov, en "overliggerlov", der skal give borgerne en lovsikret ret til helhed og sammenhæng i de forskellige indsatser. Hvad skal sådan en lov indeholde?

- Der findes andre love, som har gyl-dighed på tværs af forskellige love for eksempel Forvaltningsloven. Det hedder i Forvaltningsloven, at "Loven gælder for alle dele af den offentlige forvaltning." På samme måde skulle Lov om helhed og sammenhæng i indsatserne for borgerne være gældende i alle dele af det offentlige. Her skulle borgerne have et retskrav på at blive behandlet som et helt menneske - fysisk, psykisk og socialt - uanset hvor i offentlig eller offentlig reguleret sammenhæng man måtte indgå. Konkret betyder det, at de enkelte fagprofessionelle skal gøre alt for at sikre helhed og sammenhæng, og i det øjeblik en fagprofessionel eller borgeren ikke mener, at det sker, skal indsatsen genovervejes.



Du skriver, at velfærdsprofessorerne skal sættes fri: "De skal finde tilbage til kernen i deres faglighed og til det, de er sat i verden for at være: Noget for andre". Hvad indebærer det?

- Netop fordi den enkelte fagprofessionelle har et ansvar for, at borgeren ud fra en konkret og individuel vurdering bliver behandlet som et helt menneske, giver det den enkelte fagprofessionelle ret og pligt til at bringe sin faglighed i spil. Det kan for eksempel være familiesagsbehandlingen, som påpeger overfor jobcentrets medarbejder, at nok er der planlagt, at en mor skal i ressourceforløb, men at det med stor sandsynlighed vil betyde, at hendes autistiske dreng på otte år ikke kommer i skole. Moderen er helt nødvendig for drengens videre sociale udvikling og skolegang.

Du foreslår en ny type familieinstitutioner i udsatte boligområder, der skal sikre et tæt samarbejde mellem de fagprofessionelle og dermed en helhedsorienteret indsats. En række kommuner har ansat skolesocialrådgivere og socialrådgivere i dagtilbud – er det ikke et skridt i den rigtige retning?

- Jo, men jeg vil gerne have flere fagprofessionelle ud af institutionerne og kontorerne og ud til de borgere, som har brug for støtte for at kunne klare sig selv. Derfor skal vi blande alle de nødvendige faggrupper i en familieinstitution for eksempel pædagoger, socialpædagoger, socialrådgivere, sundhedsplejersker, socialsygeplejersker, SSP og boligsociale medarbejdere. Institutionen skal være omdrejningspunktet for et samlet socialt løft af et socialt belastet område. En slags socialt communitycenter.

Du opfordrer til at etablere et kompetencebaseret autorisationssystem – hvordan skal det fungere?

- På det sidste har vi set en række skrækkelige eksempler på meget dårligt socialt arbejde – for eksempel Slagelse-sagen med Hassna-søstrene. Det er ikke, fordi vi i det offentlige ikke bruger penge. Slagelse Kommune har brugt 18 millioner kroner på indsatser til de tre søstre. Men man har sendt stærkt traumatiserede unge til behandling hos personer uden den fornødne faglige viden. Et traume bliver ikke behandlet hos en "skrædder" eller "automekaniker".

- Så konkret skulle vi starte med at stramme kravene til hvilken viden, der skal være til stede på institutioner eller opholdssteder for at blive godkendt. Man kunne kræve, at ledelsen mindst har en person med en specialistviden på diplomniveau inden for de målgrupper, som man har på institutionen eller opholdsstedet. Herefter kan man så begynde at stille autorisationskrav i forhold til de specialiserede og vidtgående områder. Og så er man i gang.

Du taler om velfærdssamfundets dødsspiral. Hvad ligger der bag det udtryk?

- I min bog beskriver jeg en mulig og farlig udviklingstendens, hvor der politisk bliver truffet en række beslutninger, som vil betyde, at velfærdssamfundet i Danmark for tid og evighed er totalt forandret. Et af de skridt er, hvis man åbner op for velfærdsinstitutioner drevet som almindelige virksomheder med krav om profit til ejerne. Det er sket i Sverige. Her har man haft debat om, hvor stor en profit man må have på en daginstitution. Når vi først har åbnet den dør, så er der ikke en vej til fastholdelse af Danmark som et fællesskab. **S**



Fra "Udenforskab til fællesskab – seks bud på et bedre velfærdssamfund", Jurist- og Økonomforbundets Forlag", 302 sider, 325 kr

DANMARK SOM SOCIALT FOREGANGSLAND – IGEN?

Knud Aarup, tidligere direktør for Socialstyrelsen, er aktuell med bogen "Fra udenforskab til fællesskab – seks bud på et bedre velfærdssamfund". Han mener, at Danmark de sidste 30 år er blevet et velfærdssamfund for dem, der kan i forvejen. I bogen skitserer han de forandringer, som skal til for, at Danmark igen kan blive et socialt foregangsland med lige muligheder for alle: Et samfund, hvor mennesker med handicap, psykisk sårbarhed og sociale problemer får støtte til både at være dem, de er, og blive til det, de har mulighed for.



5%
på din
lønkonto

Stærke fællesskaber – også til din fordel

Siden 1880 har Lån & Spar været en bank for helt almindelige mennesker. I dag er vi også en bank for fællesskaber. Vi er nemlig ejet af mere end 45 organisationer bl.a. Dansk Socialrådgiverforening.

5 % er Danmarks højeste rente

Med fællesskabet følger ekstra gode fordele. Som bl.a. 5 % i rente på de første 50.000 kr. på din lønkonto. Det er Danmarks højeste rente og noget ingen andre banker kan matche.

For Lån & Spar er en personlig bank, vi deler med hinanden.

Sådan får du 5 % i rente på din lønkonto

- Du er medlem af DS og har afsluttet din uddannelse.
- Du samler din privatøkonomi hos Lån & Spar (LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services, som din økonomi kreditvurderes ud fra).
- Du behøver ikke flytte dine realkreditlån. Men evt. ændringer og nye realkreditlån, skal gå gennem Lån & Spar og Totalkredit.
- De 5 % i rente er på de første 50.000 kr. på lønkontoen. Der er 0 % på resten.
- Rentesatserne er variable og gælder pr. 1. april 2017.
- Se vilkårene på lsb.dk/medlemsvilkår.

Lån & Spar har samarbejdet med DS siden 2016. Det får vi alle sammen mere ud af...



Dansk Socialrådgiverforening

lån & spar

din personlige bank

**VIL DU HAVE
5 %
PÅ LØNKONTOEN**

Ring: 3378 1976

– eller gå på
lsb.dk/ds
og book møde

SOCIALRÅDGIVER FÅR PRIS FOR AT OMSÆTTE PRAKSISVIDEN TIL NYE METODER

Dansk Socialrådgiverforening har netop uddelt Den Gyldne Socialrådgiver. Prisen gik til socialrådgiver **Stina Kruuse fra Jobcenter Odder**, fordi hun som praktiker – i en tid, hvor socialrådgivernes faglighed mange steder er under pres – med stort engagement har skabt rum til metodeudvikling, som har været så succesfuld, at den nu bliver anbefalet til andre kommuner.

Hun brænder af engagement og glæden ved at skabe noget sammen med andre. Hun er garanteret for gode faglige drøftelser. Hun gør noget ved kulturen i jobcenteret.” Sådan lyder nogle af skudsmålne fra kolleger og ledelse om modtageren af Dansk Socialrådgiverforenings hæderspris, Den Gyldne Socialrådgiver, som i år går til socialrådgiver Stina Kruuse fra Jobcenter Odder.

Stina Kruuse får prisen – statuetten og 10.000 kroner – fordi hun som praktiker har skabt rum til metodeudvikling, som har været så succesfuld, at den nu bliver anbefalet til andre kommuner. Under prisoverrækkelsen på fagfestivalen Socialrådgiverdage i begyndelsen af november, fremhævede Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening, at Stina Kruuse er en fagfælle, som i den grad har påtaget sig ansvar for både styring og fagligt handlerum.

- Med prisen vil vi anerkende og

understøtte, at vi som praktikere har et kæmpe potentiale til at omsætte vores praksisviden til metoder, der skaber bedre rammer for det sociale arbejde. Du har som menig socialrådgiver insisteret på en socialfaglig dialog mellem medarbejdere og ledelse, hvor målet er at få de bedste erfaringer frem i lyset for med afsæt i fælles viden at sikre den bedst mulige kvalitet i løsningen

”Det er super fedt, at min fagforening er interesseret i, hvad der foregår i praksis.

Prismodtager Stina Kruuse

gen af opgaverne. Du er et forbillede for mange og viser, hvordan man kan arbejde med viden tæt på praksis og som en del af et fagligt fællesskab, sagde Majbrit Berlau.

Fælles retning

Prismodtager Stina Kruuse er meget glad og overrasket over, at hun hædres med Den Gyldne Socialrådgiver.

- Det er meget stort og overvældende for mig. Konceptet for vidensdeling er i høj grad noget, som jeg har skabt i fællesskab med mine kolleger og ledelse, og en del af min drivkraft har netop været at styrke følelsen af samhørighed, fællesskab og fælles retning på arbejdspladsen. Jeg har skabt et rum og en måde, hvor ledere og medarbejdere, ligeværdigt og systematisk, kan tale sammen om, hvordan vi bedst løser bestemte opgaver ud fra kommunens strategi og de erfaringer, der er med, hvad der virker godt i vores arbejde, fortæller en tydeligt rørt Stina Kruuse nogle dage inden prisoverrækkelsen finder sted.

Anerkendelsen fra Dansk Socialrådgiverforening glæder hende:

- Det er super fedt, at min fagforening er interesseret i, hvad der foregår i praksis. Det er rigtig meningsfyldt og rart også at være en del af Dansk Socialrådgiverforenings store fællesskab.

”Alle vil gerne lære”

Stina Kruuse understreger, at det er hendes erfaring, at alle gerne vil lære nyt og udvikle sig, men det handler om at gøre det på den gode måde.

- Det er vigtigt, at vi i praksis altid er bevidste om, hvad vi gør, og hvorfor vi gør det.

DEN GYLDNE SOCIALRÅDGIVER Prisen blev første gang uddelt i 1994 og er de seneste fem år givet til:

2012: Emmy Vad fik prisen for som tillidsrepræsentant i Gribskov kommune at yde en stærk fagpolitisk indsats i en vanskelig periode med privatisering af jobcenteret.

2013: Lars Uggerhøj fik prisen for gennem mange år vedvarende og kvalificeret at have ydet et betydeligt bidrag til socialrådgiverfaget og uddannelsen.

2014: Henrik Manero Hald fik prisen for som fællestillidsrepræsentant i Randers Kommune at have stået imod overgreb på overenskomsten og angreb på personalepolitikken.

2015: Dansk Socialrådgiverforening uddeler hele to Gyldne Socialrådgivere: **Sverigesteamet i Herning Kommune** fik prisen for at have bidraget til at udvikle en ny tilgang til arbejdet med udsatte børn og unge. **Socialrådgiverklubben i Odense kommune** fik prisen for at have sagt fra overfor ledelsens ulovlige krav om at lukke sager.

2016: Klubben af Socialrådgivere ansat i Aarhus Kommune fik prisen for gennem et stærkt fællesskab at have sat sig i respekt blandt både ledelse og politikere.



Socialrådgiver Stine Kruise modtog Den Gyldne Socialrådgiver - en statuette og 10.000 kroner for at omsætte praksisviden til nye metoder. Under prisoverrækkelsen sagde DS-formand Majbrit Berlau blandt andet: - Du er et forbillede for mange og viser, hvordan man kan arbejde med viden tæt på praksis og som en del af et fagligt fællesskab.

Mit fokus har været at skabe et koncept, hvor alle gode erfaringer kom i spil - så vi på læringsmøderne, som vi holder hver tredje måned, er ligeværdige deltagere og ikke kommer ud i, at nogle er bedre end andre, fordi de eksempelvis har fået flere borgere i virksomhedspraktik. Vi kigger på de gode eksempler og udvikler produktet ud fra det. Produktet kunne være en guide for, hvad vi skal overveje, in-

den en borger kommer i virksomhedspraktik.

Stina Kruse fremhæver, at vidensdelingen er til gavn for fællesskabet - også praktikanter og nyansatte.

- Ved at finde ud af, hvordan vi hver især griber opgaverne an, får vi systematiseret den måde, som vi går til arbejdet på, hvilket også er en hjælp for praktikanter og nyansatte. Et synligt resultat er, at indstillingerne til reha-

biliteringsteamet, som før sagtens kunne fylde 10 sider, nu fylder halvanden side. Læringsmøderne har også styrket samarbejdet mellem virksomhedskonsulenterne og sagsbehandlerne, og personligt oplever jeg, at jeg bliver mere tydelig og konkret over for borgerne. **S**

På star.dk og på praksiscenter.dk, i dropbox - kan du læse mere om vidensdeling og læringsmøder i Jobcenter Odder.

”Vi valgte at bo her i haveforeningen, fordi vi kunne være sammen med andre. Det er fantastisk for børn – og det er et privilegie at bo i en lille landsby så tæt på Rådhuspladsen.



Mona Rosenberg, 60 år. Bor i Haveforeningen Frederikshøj i København. Projektleder på værestedet Muhabet. Har to voksne børn og tre børnebørn.

Jeg har arbejdet på området i 35 år. Jeg har været på dag- og døgninstitutioner, på handicapområdet og i psykiatrien i mange år. De fleste år har jeg arbejdet med flygtninge og indvandrere.

Jeg har blandt andet en master i voksenuddannelse og kom til at arbejde på Videncenter for Socialpsykiatri. På et tidspunkt blev centeret lagt sammen med andre tilsvarende centre – og det skete lige i en periode, hvor min mand blev alvorligt syg. De næste år var mit fokus hos min mand, og jeg var en del til og fra arbejdet.

Han døde efter tre års sygdom, og da jeg kom helt tilbage på arbejde, oplevede jeg, at mit arbejdsliv havde forandret sig. Der var kommet fokus på metoder, økonomi og politiske prioriteringer, som jeg ikke kunne se mig selv i. Så jeg sagde op, selv om 58 år ikke er den bedste alder at være arbejdsløs i.

Jeg kendte Værestedet Muhabet, besøgte dem og kom med i bestyrelsen. Efter noget tid dukkede der en projektlederstilling op på 30 timer, som jeg var heldig at få.

Muhabet – som betyder kærligt samvær – er enestående. Vi skaber hver dag en meningsfuld ramme for 60 til 70 ensomme, psykisk skrøbelige mennesker. Muhabet kommer til at virke som en familie for mange.

Der er mennesker, som kender dem, venter på dem og glæder sig til at se dem. Man kan være med til at lave mad, måske er man frisør fra hjemlandet, så laver man arabisk salon og klipper, mens andre ser på og snakker, nogle reparerer tøj, andre igen tager med hinanden til lægen.

Jeg er leder af et projekt med fokus på fædre og børn. 80 procent af dem, der kommer i Muhabet, er mænd. Mange er fædre, og de har mistet kontakten til deres børn. Ofte i forbindelse med, at de blev skilt – for eksempel på grund af traumer og psykiske problemer – og skilsmissen har resulteret i social deroute, så betingelserne for at være en god far er dårlige.

Vi skaber en ramme, hvor de kan



være sammen med deres børn. Vi spiser sammen, tager i Zoologisk Have, i biografen eller andet. Fædrene siger, at det er dejligt at have et sted at tage hen, hvor de ikke skal tænke over, hvad der skal ske, og om der er mad i køleskabet.

Jeg har boet i en haveforening i 35 år. Mine børn er født her, og de er flyttet tilbage med deres kærestes og børn. Vi valgte at bo her, fordi vi kunne være sammen med andre. Det er fantastisk for børn – og det er et privilegie at bo i en lille landsby så tæt på Rådhuspladsen. Lige som tiden er fællesskabet blevet et andet, men jeg holder stadig meget af at bo her. Og det er en gave at bo så tæt på børnebørnene. **S**

Ny paragraf om opsættende virkning kan presse kommunernes sagsbehandling op til årsskiftet

Ved årsskiftet træder en ny bestemmelse om opsættende virkning i kraft. Det drejer sig om den nye § 3a i Serviceloven, hvis formål er at sikre, at borgernes ydelser ikke bortfalder med meget kort varsel. Den nye bestemmelse vedrører en række handicapydelse af mere omfattende karakter på både børne- og voksenområdet. Det handler om følgende ydelser: Særlige dag- og klubtilbud, tabt arbejdsfortjeneste ved pasning af funktionsnedsatte, kontant tilskud til ansættelse af hjælpere, kontaktperson til døvblinde og bilstøtte.

Reglen adskiller sig fra den almindelige bestemmelse om opsættende virkning i retssikkerhedslovens § 72, hvor hovedreglen er, at afgørelser ikke har opsættende virkning. Det betyder, at afgørelser får retsvirkning fra det tidspunkt, som fremgår af kommunens afgørelse.

Almindeligvis fastsættes dette tidspunkt således, at borgerne har mulighed for at indrette sig på ikke længere at modtage en ydelse. Jo mere indgribende en afgørelse er, jo længere frist - ved meget indgribende afgørelser er fristen typisk tre måneder. Undtagelsesvis kan kommunalbestyrelsen selv træffe afgørelse om at tillægge en afgørelse opsættende virkning i ankeperioden således, at afgørelsens retsvirkning først indtræder, når sagen er færdigbehandlet i Ankestyrelsen. Sidstnævnte afgørelser kan tillige indbringes for Ankestyrelsen.

Varslingsperiode på 14 uger

Den nye § 3a opererer med en varslingsperiode på 14 uger ved frakendelse eller nedsættelse af hjælp. Fristen regnes fra det tidspunkt, hvor borgeren får meddelt afgørelsen. Af § 3a, stk. 2 fremgår det, at i de tilfælde, hvor borgeren anker kommunens afgørelse, må iværksættelsen af afgørelsen først påbegyndes efter udløb af varslingsperioden.

Det kan reelt betyde en forlængelse af den samlede periode for iværksættelse af afgørelsen på yderligere tre måneder, således at den samlede periode for afgørelsens retsvirkning bliver på i alt 26 uger at regne fra det tidspunkt, hvor borgeren modtager kommunens afgørelse.

Efter årsskiftet vil det - alt andet lige - betyde, at en borger, som modtager hjælp efter de omtalte bestemmelser, er sikret hjælp i op til 26 uger efter, at borgeren har modtaget kommunens afgørelse om frakendelse eller nedsættelse af hjælpen.

For kommunerne må det betyde en øget interesse i at få foretaget genvurderingerne af sagerne inden udgangen af året for derved ikke at blive økonomisk forpligtet i en meget lang afviklingsperiode efter årsskiftet.

Læs lovforslaget og den endelige lovtæst på følgende link: <http://www.ft.dk/samling/2016/lovforslag/1150/index.htm>

Tekst Karen Elmegaard, cand. jur. og lektor ved socialrådgiveruddannelserne, Metropoli

JURASPALTEN SKRIVES PÅ

SKIFT AF JURISTERNE

KAREN ELMGAARD

JANNIE DYRING

IDAMARIE LETH SVENDSEN

jura



Børnene mangler i Borgerrådgiverens rapport

Når undersøgelser afslører fejl i børnesager, udløser det ofte fordømmelse samt en heftig og unuanceret debat. Vi vil gerne opfordre til større ydmyghed fra eksperternes side. At vi ikke bare kigger efter sagsbehandlernes fejl og mangler, men at vi også kigger efter andre forhold og spørger nysgerrigt ind til dem.

kommentar

FRANK EBSSEN,
docent og fil. dr.,
IDAMARIE LETH
SVENDSEN, jurist, lektor
og ph.d.,
HELLE ANT CZAK,
socialrådgiver og lektor,
SIGNE STEENSBÆK,
socialrådgiver og lektor,
THOMAS MACKRILL,
psykolog, lektor og
ph.d. (alle ansatte ved
Institut for Socialt
Arbejde, Professions-
højskolen Metropol)
TEA BENG TSSON,
seniorforsker ved VIVE
- Det Nationale Forsk-
nings og Analysecenter
for Velfærd

Borgerrådgiveren i Københavns Kommune har for nylig udarbejdet en juridisk rapport om sagsbehandlingen i 77 sager om anbringelse af børn og unge. Han har fundet fejl i alle sagerne og udtaler, at kommunens arbejde er stærkt kritisabelt. Undersøgelsens resultater beskrives som hidtil usete. Mange har fulgt trop og støttet kritikken, og bortset fra enkelte små glimt af andre vinkler er kritikken massiv og entydig.

Vi er enige i, at det er vigtigt at diskutere forvaltningens sagspraksis. Borgerrådgiverens sagsgennemgang peger helt grundlæggende på, at der er udfordringer med at overholde lovgivningens krav. Vi er imidlertid ikke enige i, at problemerne er hidtil usete. Problemerne er ikke nye, og de kan findes i alle kommuner, hvis man ser på sagerne med det blik, Borgerrådgiveren har anlagt.

I samme periode, som Borgerrådgiveren har gennemgået sager, har vi i en række forskningsprojekter fulgt sagsbehandlere og ledere i deres daglige arbejde. Vi kom med en række fordomme og forforståelser om sagsarbejdet, men vi så meget andet, og det har givet os anledning til at være ydmyge. For det er jo ikke os, det handler om. Det handler om børn og familier. Og diskussionen bør ikke begrænses til en påpegning af manglende overholdelse af regler, men bør også handle om de mange vilkår, usikkerheder og intentioner, der i virkelighedens verden gælder på dette vigtige område.

Regler kan forstås på flere måder

I formålsbestemmelsen til servicelovens regler om støtte til udsatte børn og unge står der blandt andet, at der skal ydes støtte til børn og unge, som har et særligt behov herfor. Der står også, at indsatser skal ydes tidligt, helhedsorienteret og så vidt muligt i samarbejde med

børn, unge og forældre. Formålsbestemmelser bruges til at fortolke andre bestemmelser i lovgivningen, hvor der kan være tvivl om indholdet.

Borgerrådgiveren har i sin gennemgang alene haft fokus på sagsbehandlingsreglerne. Borgerrådgiveren er i sin gennemgang slet ikke i tvivl om, hvordan de principper og regler, han har valgt at inddrage, nærmere skal eller kan forstås og fortolkes. Det er enestående. Selv dommere og juridiske professorer anerkender normalt, at regler kan forstås på flere måder, at de skal fortolkes, og at fortolkningen kan være dynamisk i forhold til hensyn, mål og intentioner på det område, de skal regulere. At retsanvendelsen i sidste ende kræver valg: Hvordan skal kravet om enighed mellem forældrene og kommunen i formålet med et barns anbringelse for eksempel forstås? Har hensynet til "barnets bedste" konsekvenser i forhold til forståelsen af sagsbehandlingskravene? Hvad betyder det, at en undersøgelse "så vidt muligt" gennemføres i samarbejde med forældre og den unge? Og så videre ...

Hvad siger de udsatte børn og forældre?

I Borgerrådgiverens sagsgennemgang lægges alene vægt på, hvad der står i sagsakterne. Blandt andet indebærer det, at børn og forældre alene anses for at være blevet inddraget og informeret, hvis det står i journalen. Men de fleste ved godt, at virkeligheden ikke kan afgøres på den måde. Dokumentation og notatpligt kan forstås og diskuteres ud fra flere modgående hensyn, som hensyn til transparens og kontrol, individets selvbestemmelse, integritet, beskyttelse og samarbejdshensyn med videre.

Hertil kommer, at for børn og forældre i udsatte positioner kan denne skriftlige kommunikation være udfordrende, og det er vel relevant at overveje, når udgangspunktet er barnets bedste og samarbejde?

Dette bringer os frem til spørgsmålet om, hvad de udsatte børn og forældre siger til de meget omfattende regler vedrørende sagsbehandlingsskridt og dokumentation. Ville det



ikke være relevant at finde ud af, om de finder reglerne hjælpsomme og betydningsfulde?

Detaljerede krav stjæler fokus fra børn

Udsatte børn og deres forældre lever og er i bevægelse, mens deres sag behandles. De er ikke frosne størrelser, hvor

tilværelsen står stille, fordi der kommer en underretning eller kommunen igangsætter en undersøgelse.

Disse bevægelser udfordrer den dominerende forestilling om, at behandlingen af børns og forældres problemer følger en velordnet, lineær proces: Først opdages et barns problemer;

kommunen afgør, om de skal undersøges nærmere; der gennemføres en børnefaglig undersøgelse; der udfyldes en handleplan; der træffes en beslutning om en indsats; indsatsen bestilles; indsatsen sættes i gang; der følges op på indsatsen.

Denne lineære formel er i de senere år skrevet ind i lovgivningen med større og større detaljeringsgrad. Til trods for, at det aldrig er bevist, at netop denne lovformel giver gode resultater. I England arbejdes der med at løsne den slags regler, og talrige engelske undersøgelser har vist, at netop de detaljerede krav til sagsbehandling og dokumentation drejer sagsbehandlingernes fokus væk fra børnene og hen mod sag og forvaltning.

Overholdelse af regler i form af skriftlig dokumentation tager tid. Det skal naturligvis søges gjort. Men måske er de elektroniske sagsbehandlingssystemer upraktiske og ulogiske at anvende og får mest værdi, når kontrolinstanser kigger med?

Ydmyghed og nysgerrighed

Disse forhold er ikke relevante i Borgerrådgiverens undersøgelse. Det er de for os. Vi mener, at den måde undersøgelse og debat har været skåret til på er reducerende og unuanceret – grænsende til det nedladende og fordømmende. Hvad gør den form for kommunikation ved dem, den handler om?

Ikke noget godt for de børn og familier, som har brug for støtte. Ikke noget godt for de dygtige og engagerede medarbejdere, da alle rammes over en kam. Men den kan føre til afmagtsfølelse, vrede, opgivenesshed. Vi har set det i England, hvor gode folk flygtede væk fra eksperter og mediers beskyldning. Til stor skade for de børn og familier, der havde brug for dem.

Vi vil gerne opfordre til større ydmyghed over for disse forhold fra eksperternes side. At vi ikke bare kigger efter sagsbehandlingernes fejl og mangler, men at vi også kigger efter andre forhold og spørger nysgerrigt ind til dem. Til hvad børn og familier tænker og synes. Til hvad sagsbehandlerne siger. Til om reglerne er fornuftige. Til eksperternes forståelser. Til politikernes ansvar. **S**

Læs rapporten "Kritikken af sagsbehandlingen og myndighedsudøvelsen i borgercenter børn og unge" på: https://www.kk.dk/sites/default/files/borgeraardgiverens_rapport_om_sagsbehandling_i_bbpu.pdf

Integrationsnet

EFFEKTIVE TVÆRFAGLIGE SKRÆDDERSYDEDE LØSNINGER

LÆS MERE PÅ WWW.INTEGRATIONSNET.DK

LEADING FROM ONE STEP BEHIND

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klienters kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med forandringsprocesser
- samarbejde med voksne, familier, børn og unge
- arbejde med udsatte børn og deres familie
- løbende evaluering af eekten af samarbejdet
- projektledelse og -udvikling

133 timers undervisning, supervision og seminarer.
For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering, misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...
Uddannelsen starter i Århus d. 3.1.18 og
i København d.17.1.18.

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 23 83 75 57
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEUT & UDDANNELSE

Din kommunes
fleksible og
handlekraftige
SAMARBEJDSPARTNER
i komplekse borgerforløb

WWW.TRANCIT.DK

Sjælland - Jylland - Fyn



TRANCIT
Specialist i social inklusion

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22150065

FAMILIETERAPEUT UDDANNELSE 1 ÅR

KØBENHAVN & ÅRHUS

Opstart hhv. 15. og 21. Marts 2018 * 12 hele dage

På uddannelsen sætter vi tydeligt fokus på din træning i forældresamtaler, børnesamtaler og familierapi-samtaler, der i de enkelte dele kan sættes sammen i sin kontekst ift. fokus på forældre kompetencen og barnets trivsel. Dette indebærer træning i mentaliseringsprocesser; det vil sige konkret træning i hvordan forældrene reagerer, ser og mærker børnene. Underviser: Anne Saxtorph, Katrine Spiegelhauer & Haldor Øvreide

GRUPPETERAPI WORKSHOP

København

6. & 7. Juni 2018

Hvordan kan vi anvende de narrative begreber i en gruppeterapi, hvor deltagerne både taler på skift om eget liv, men også er vidner til hinandens erfaringer fortalt i fortællinger.

Kurset er **godkendt til specialistuddannelserne** i gerontopsykologi, klinisk børneneuropsykologi, klinisk børnepsykologi, klinisk neuro psykologi, psykopatologi, psykoterapi, psykotraumatologi, pædagogisk psykologi

narrativeperspektiver.dk

Far og mor er lige gode om det

Når børn udsættes for vold i hjemmet er far og mor lige gode om det. Men to ud af tre danskere tror, at det oftest er faren, der står bag, viser en ny undersøgelse. Den udbredte misforståelse betyder, at børn, der krænkes af kvinder, risikerer ikke at få den forståelse og hjælp, som de har brug for, advarer psykolog fra Red Barnet.

Kvinder står for cirka halvdelen af den fysiske vold mod børn, og de er involveret i eller står selv for mindst fem procent af de seksuelle overgreb mod børn, viser Red Barnets nye rapport "Kvinders vold og seksuelle overgreb mod børn – om udbredelse, myter og dilemmaer".

Samtidig med offentliggørelsen af rapporten om kvinders vold mod børn har Analyse Danmark lavet en undersøgelse for Red Barnet, som viser, at 64 procent af danskerne – svarende til næsten

■ Selv om mænd står bag den særligt grove vold mod en lille gruppe af børn, må kvindernes halvdel af den såkaldte hverdagsvold mod børn ikke overses.

to ud af tre – tror, at det oftere eller meget oftere er faren end moren, der udøver vold som slag og spark mod børn.

Ifølge Kuno Sørensen, psykolog i Red Barnet, er det vigtigt at gøre op med danskernes forkerte antagelse af, hvem der er den typiske udøver af vold mod børn.

- Som professionelle skal vi også gøre op med vores vanetænkning om, at det er manden, der udøver vold og kvinden, som er den omsorgsfulde person. Det kommer til at overskygge, at der i rigtig mange familier foregår vold, hvor det i høj grad er moderen, der er voldsudøveren. Vold er en tabulagt

handlingsform, vi har svært ved at italesætte det og konfrontere de mistænkte for at være voldsudøvere. Og når det handler om seksuelle overgreb begået af kvinder, så forekommer det så sjældent – fem procent af overgrebene – at vi har svært ved at forstå og forlige os med, at kvinder kan gøre skade på børn på en seksual måde, siger Kuno Sørensen.

Når danskerne spørges om, hvad de tror tallet er, lyder budet på 20 procent – altså op mod fire gange så mange, som undersøgelser viser. Det svar kommer bag på Kuno Sørensen.

- Jeg er overrasket over, at befolkningen tror, at kvinders seksuelle overgreb mod børn er så udbredte. Men det er positivt, hvis det betyder, at det kommer de børn til gode, som står frem og fortæller, at de har været udsat for et overgreb af en kvinde, siger Kuno Sørensen.

Retvisende billede af krænkeren

Han understreger, at kun hvis vi har et retvisende billede af, hvem krænkeren er, kan vi blive bedre til at få øje på kvinders vold og hjælpe de børn, som bliver ofre for den.

- Ellers risikerer de børn, der ud-

sættes for vold fra kvinder, at blive mødt med endnu større tabu eller afvisning end andre voldsramte børn, og sådan skal det ikke være. Disse børn har krav på lige så stor opmærksomhed og forståelse, som hvis krænkeren var en mand, pointerer Kuno Sørensen.

Han pointerer, at mænds andel af vold mod børn naturligvis ikke skal bagatelliseres. Når to ud af tre danskere tror, at faren står bag den grove vold mod børn, hænger det formentlig sammen med, at det primært har været og fortsat er mænd, der står for den voldsomme, grove og tyranniserende vold i familien. Det er også det billede, der tegner sig for de kvinder, der søger tilflugt på kvindekrisecentre.

- Selv om mænd står bag den særligt grove vold mod en lille gruppe af børn, må kvindernes halvdel af den såkaldte hverdagsvold mod børn ikke overses.

Læs rapporten "Kvinders vold og seksuelle overgreb mod børn – om udbredelse, myter og dilemmaer" på redbarnet.dk

OM UNDERSØGELSEN

Analyse Danmark har for Red Barnet spurgt et repræsentativt udsnit af befolkningen over 18 år, hvem de tror, der oftest udøver vold og seksuelle overgreb mod børn.

Grov vold mod børn: 54 procent tror, at det oftere er faren, der udøver grov vold mod børn. 10 procent tror, at det meget oftere er faren. 22 procent angiver det korrekte svar – nemlig at mor og far udøver cirka lige meget. 4 procent gætter på, at moren oftere står bag, mens 1 procent mener, at det meget oftere er moren. 9 procent ved det ikke.

Seksuelle overgreb mod børn: Danskerne tror, at 20 procent af de seksuelle overgreb, der begås mod børn, begås af kvinder. Det korrekte svar er mindst 5 procent. Til gengæld tror respondenterne, at færre kvinder er alene om at begå overgrebene, end tilfældet er. Det korrekte svar er, at 60 procent af de kvinder, der begår seksuelle overgreb mod børn, er alene om at begå dem.

Læs mere om kvinders vold

Red Barnet har udgivet faghæftet "Kvinders vold mod børn", som skal give mere viden om emnet til fagpersoner. Find faghæftet på redbarnet.dk



Flere bliver socialrådgivere - det forpligter

Flere uddanner sig til socialrådgiver. Optaget på socialrådgiveruddannelsen er steget markant de senere år: Fra 1448 studerende i 2010 til 2237 i 2017. Udsigten til de mange kommende socialrådgivere giver os flere privilegier både som fagfæller og fagforening.

Det er et privilegium, at vi som socialrådgivere betragtes som attraktiv arbejdskraft. Især kommunerne investerer flere steder i flere socialrådgivere – fordi politikerne har fundet ud af, at det kan betale sig både menneskeligt og økonomisk. Og det er et privilegium for alle landets socialrådgivere, at vi bliver flere medlemmer i Dansk Socialrådgiverforening (DS). Et større medlemstal giver socialrådgiverne en større gennemslagskraft.

Men udsigten til flere socialrådgivere forpligter! Uddannelsesinstitutionerne og underviserne skal levere undervisning og vejledning af høj kvalitet for et større antal studerende. Kort sagt skal kvantitet og kvalitet følges ad trods stramme økonomiske rammer på uddannelsesområdet.

Arbejdspladserne skal stille flere praktikpladser til rådighed. Det ansvar kanaliseres ud til de enkelte praktikvejledere og deres kollegaer, som skal give et større antal praktikanter en god introduktion til feltet og kompetent sparring om de opgaver og dilemmaer, man står over for som socialrådgiver. Det forpligter arbejdspladserne til at afsætte flere ressourcer end hidtil, den enkelte praktikvejleder til at

stille krav om den nødvendige tid og kollegerne til at bakke op om det.

Tilsvarende forpligtelser gælder, når de mange studerende færdiguddannes og skal tiltræde deres første job. Der skal sikres ordentlige introforløb og ordentlige rammer for de erfarne kollegaer, der står for introduktionen – for eksempel som i Glostrup Kommune, hvor der både er aftalt tid og løntillæg til en mentor. Vi hverken orker eller finder os i flere historier om ”praksisshok”, vel?

En af vejene til at sikre nyuddannede et godt arbejdsliv er et medlemskab af deres overenskomstbærende fagforening og et stærkt DS-fællesskab på arbejdspladsen. Det skal de introduceres til af tillidsrepræsentanten og kollegerne, understøttet af politikere og konsulenter i DS.

Men de studerende skal helst melde sig ind allerede, mens de er under uddannelse. Derfor investerer DS og Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende flere ressourcer i oplysning og i at være tilstede på uddannelsesinstitutionerne end nogensinde før. Men der er ingen tvivl om, at vores stærke fokus skal bevares og de konkrete tilbud til studerende udvikles, hvis vi vil sikre en høj organisering blandt de studerende.

Så alt i alt er der nok at gøre for os alle – men det er i kategorien ”positive udfordringer”. **S**

TEKST RASMUS BALSLEV, FORMAND, REGION ØST

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere
– på www.socialraadgiverne.dk/kalender

29. november, Odense

Hjemland - syv historier om 30 år i Danmark.

30. november, Odense C

Faggruppen Kvindekrisecentre holder temadag og generalforsamling.

30. november, Odense C

Faggruppen Revalidering holder temadag med Susanne Wiederquist.

5. december, Randers

Temadag for AMiR: Bevar det gode kollegaskab, også når (sam-)arbejdet er under pres.

5.-6. december, Nyborg

TR-uddannelse: TR lederskab, coaching og netværk modul 1.

7. december, Roskilde

Situationen på hjemløseområdet – hvad betyder den for psykisk syge hjemløse?

8. december, Aarhus

Generalforsamling og temadag i Beskæftigelsesfaggruppen.

8. marts, Vejle

Faggruppen Handicap: Conference 2018.

11. december, Roskilde

12. december, Fredericia

Temadag for AMiR: Bevar det gode kollegaskab, også når (sam-)arbejdet er under pres.

22. januar, Vejle

TR-uddannelse: TR i DS.

6. februar, Vejle

TR- og AMiR-uddannelse: TR og AMiR i samspil.

12. marts, Vejle

TR-uddannelse: TR og medlem.

15. marts, Vejle

Handicapfaggruppen holder conference.

20. marts, Vejle

TR-uddannelse: TR forhandler.

BOSTEDET

CAROLINE
MARIE

UNG I CENTRUM

Selvejende institution under Fonden Mariehjemmene. **Privat, uafhængig, non-profit, humanitær.**

Caroline Marie er et **flerfagligt bosted** for **unge mellem 16 og 25 år** med **psykosociale udfordringer** som personlighedsforstyrrelser, ASF, angst, skizofreni, spiseforstyrrelser mv. S sammensætningen er væsentlig for at afspejle diversiteten i det omgivende samfund og **undgå stigmatisering.**

Vores indsats er **recovery-orienteret** og **anerkendende.** Vi inddrager den unge i bostedets hverdagsliv og i spørgsmål om hans/hendes livssituation. Afgørende for os er, at **den unge deltager** i beboermøder, ansættelsessamtaler (demokrati/anerkendelse) og udviklingsmøder (fremtid/trivsel/læring/anerkendelse). Målet er, at vores unge kommer til at **klare sig i egen bolig.**

Vores team af ergoterapeuter, pædagoger, sygeplejersker, psykomotoriske terapeuter og socialrådgivere samt peer-medarbejder (tidligere beboer) **udsluser unge til egen bolig med/uden støtte.**

I 2016 **flyttede 11 unge videre.** De fleste til **mindre eller ingen støtte.**

23 GODKENDTE PLADSER TIL §§ 66, STK. 1, NR. 5 OG 107

- 20 pladser i Gothersgade med døgnpersonale, vågen nattevagt
- Udslusningslejligheder tæt på Lergravsparken Metro på Amager
- De unge flytter oftest efter 2,5 år
- Differentierede støttetilbud og takster i samarbejde med den unges hjemkommune

I HJERTET AF KØBENHAVN

- To minutter fra Nørreport Station
- Lige over for Botanisk Have
- Tæt på Sørne, fitness, biografer, caféer og uddannelsesmuligheder

BOSTEDET CAROLINE MARIE
GOTHERSGADE 141
1123 KØBENHAVN K
FORSTANDER GITTE MUNCH-HANSEN

TELEFON / 3312 0913
MAIL / CAROLINE@MARIEHJEM.DK
WEB / WWW.MARIEHJEM.DK/CAROLINE



caroline marie
FORDI ALLE FORTJENER ET GODT LIV

Psykiatri: Indsatsen for psykisk syge hjemløse

Antallet af hjemløse er stærkt stigende, og det er under kraftig forandring, hvem de hjemløse er. Faggruppen Psykiatri har inviteret Heinz Wolf, leder af Kirkens Korshærs varmemestuer, til at holde oplæg om hvordan situationen aktuelt tegner sig, give et bud på situationen i den nære fremtid - alt med fokus på betydningen for den hjælp, psykisk syge hjemløse har behov for.

Det sker 7. december kl. 12-17 på HK/Sjælland i Roskilde. Læs mere og tilmeld dig senest 30. november på socialraadgiverne.dk/kalender.

Mindeord

Vores nære kollega og ven Rebecca Rod er pludselig gået bort.

Vi vil altid savne hendes store omsorg for os kollegaer, hendes retfærdighedssans, hendes direkte facon og hendes altid gode humør.

Rebecca sagde altid tingene ligeud, og det gjorde hende let at holde af. Ville man have en ærlig mening om noget, skulle man bare spørge Rebecca - man fik den også, selv om at man ikke spurgte.

Rebecca var drivkraft for sociale initiativer, og havde en kollega brug for hjælp, var hun altid klar. Hørte Rebecca om en kollega, som havde et problem, stod hun klar til at handle på det.

Vi kunne høre Rebeccas grin i afdelingen, når hun kiggede ind, efter at hun havde været ude at ryge. Rebecca sørgede for dagligt at hilse på alle sine nære kollegaer, og var man fraværende en dag, kunne man være sikker på at få en sms fra hende.

Ligeså direkte Rebecca kunne være, ligeså ærlig var hun om sig selv. Vi grinte ofte sammen ad den dag, hvor hun smækkede en dør i hovedet på afdelingslederen.

Vores tanker går til Kristian og Bertram, som pludseligt har mistet deres hustru og mor.

Vi vil altid savne Rebecca.

Kollegaerne Sygedagpengeafdelingen og Udviklingshuset, Jobcenter Randers

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00
Læs mere på

socialraadgiverne.dk/karrieretelefon



>> I MERE END 30 ÅR HAR GRANHØJEN
HJULPET UNGE OG VOKSNE MED PSYKISKE
LIDELSER OG SOCIALE PROBLEMATIKKER <<

GRANHØJEN ER ISO 9001 CERTIFICERET

**HVIS DET DU GØR
IKKE VIRKER
PRØV NOGET ANDET**

- det gør vi

Vores ydelser er unikke, fordi vi altid har fokus på sammenhængen mellem vores:

- Botilbud
- Beskæftigelse / STU
- Behandling

Vi skræddersyr et tilbud, der passer til borgerens funktionsevne og behov - og via samarbejdet med Skovhus Privathospital, kan vi garantere den bedste psykiatriske behandling.

>> VIL DU VIDE MERE ELLER HAVE EN RUNDVISNING PÅ GRANHØJEN?
SÅ KONTAKT OS PÅ TLF. 59 93 23 01 <<

TILMELD DIG VORES NYHEDSBREV OG FÅ MERE INFO: WWW.GRANHØJEN.DK

Socialrådgiver-tjansen - en holdsport

klumme

Den (stakkels) ensomme cowboy har ikke meget med den moderne udgave af en socialrådgiver at gøre - hvis man spørger mig. Og det skal den heller ikke have, så tak for det! Præcis som isen på den lokale sø, der om nogle måneder - hvis vi altså får vinter denne gang - knager og brager, når man forsigtigt bevæger sig ud på den, sådan kan det det faglige fællesskab i en kommunal forvaltning også opleves.

Hvis man træder sine første usikre skridt inden for myndighedsområdet, er det min påstand, at så kan "isen" kun bære, hvis team-ånden er i top. For hvis man går rundt og tror, at man kan stå imod det pres, man kommer under som ny(-uddannet) i jobbet, hvis man står alene, så kan man godt tro om igen. Ja, selv om vi jo ikke skal tro så meget i det hele taget inden for vores branche i de her år - i disse evidensstider.

Uanset hvilke tanker man har gjort sig på forhånd om socialrådgiver-jobbet, og lige meget hvor godt man har forberedt sig, så er jeg ret sikker på, at man ikke er i nærheden af at vide, hvad man går ind til, når man træder ind i en kommunal forvaltning som myndig-

heds-socialrådgiver første gang. Jeg tænker faktisk ikke på alle de gode socialfaglige teorier og resten af hele den faglige ballast. Den er jo på plads. Den har vi jo med fra vores uddannelse. Den side af sagen skal være i orden - og det er den også.

Næ, jeg tænker på, når man skal træde i karakter i myndighedsrollen. Når man skal træffe en afgørelse og formidle sin vurdering. Når man igen er i skudlinjen, fordi skolelederen, repræsentanten fra den lokale børnehave, eller for den sags skyld de interne samarbejdspartnere har en forventning om, at man kommer med den helt store tryllestav, der kan fikse alverdens problemer. Når man står i endnu et dilemma om, hvor vidt man skal styrte ud af kontoret for at "ordne" hele verden og slukke endnu en ildebrand, eller om det er nu, at man skal trække vejret rigtigt dybt og sige: "Et møde? Ja, naturligvis kan du få et møde. Jeg kan om fjorten dage". Det er her, at man kommer i tvivl.

Og det sker ikke engang imellem og i ny og næ. Nej, det sker hele tiden - og så igen. Og det er her, man virkelig kommer til den helt store eksamen. Og det er nok også her, man mere end en gang begynder at tvivle på, om man nu også duer til det der myndighed. Det der med at bestemme. Og det er her, at teamet skal stå sin prøve.

Så jo, det er hårdt arbejde at løbe karrieren i gang - også for ens kollegaer. **S**



TEKST HENRIK CHRISTENSEN

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE KARINA ROHR SØRENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, LONE KIDMOSE OG SINE SØNDBORG MARCUSSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorrengade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN
PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".



Og det skete i de dage ...

Et julemirakel er måske lige i overkanten ... Men at der for første gang i 16 år er kommet et regulært udspil til afbureaukratisering på beskæftigelsesområdet er tæt på at være et mirakel. For 16 år siden fremførte Dansk Socialrådgiverforening (DS) den første kritik af det stigende bureaukrati ved at dokumentere det bureaukrati-overload, som området har været udsat for – en kritik, der blev mødt med mistro fra flere fronter.

Således blev der også sat spørgsmålstejn ved vores første undersøgelse, som viste, at bureaukrati fyldte 80 procent af socialrådgivernes tid. Et faktum, som andre undersøgelser efterfølgende har bekræftet. Derfor har den ene minister efter den anden sagt, at de ville afbureaukratisere.

Så det blev også mødt med skepsis fra mange, da Troels Lund Poulsen meddelte, at han ville regelforenkle. I DS havde vi allerede lært ham at kende som en politisk håndværker – og selv om vi bestemt ikke er enige i al hans politik, og da slet ikke loven om de nedsatte ydelser – så var det vores klare opfattelse, at han delte vores ambitioner for en mere forenklet lov og et forbedret system.

Derfor valgte DS at lave et 100 siders notat med konkrete forslag til forbedringer og forenklinger af reglerne. Mange socialrådgivere fra praksis har bidraget med gode ideer, faglig sparring og konkret gennemskrivning. En stor tak for det.

Vi kan se flere af vores forslag afspejlet i regeringens udspil. Et par eksempler:
- Et opgør med den meget detaljerede styring af samtaler med borgerne – så vi kan tilpasse samtalerne efter borgerens behov. En harmonisering af en række tidsfrister. En total gennemskrivning af loven, hvor alle bemærkninger bliver samlet ét sted.

Er alt så godt? Nej. Vi mangler fortsat, at regeringen vil skrive kravet om én samlet plan for borgere med komplekse problemer ind i lovgivningen. Det har vi dog fået løfte om vil komme i den sammenhængsreform, som minister for offentlig innovation, Sophie Løhde, kommer med til nytår. Næste skridt for os i DS bliver en plan for, hvordan kommunerne kan understøttes i at investere i beskæftigelsesindsatsen, ligesom vi mangler at få revideret reglerne for fleks- og førtidspension og bedre muligheder for uddannelse til udsatte ledige.

Og så er der økonomien i udspillet, som er meget uklar. Og når regeringen begynder at omregne den planlagte besparelse på 500 mio. kr. til 1000 fuldtidsstillinger, eller en besparelse på 870 mio. kr. fra beskæftigelsesområdet til en erhvervspakke, så går vi selvfølgelig i højeste beredskab. For den kloge besparelse kommer kun ved at investere i nedsatte salgstal og bedre indsats, så borgerne kan komme videre i deres liv og væk fra overførselsindkomst. Den investering kan betale sig både menneskeligt og økonomisk.

Så før julefreden kan sænke sig, vil vi knokle for, at dette udspil bliver første skridt i en række forbedringer af området. **S**

