



Socialrådgiveren 11

2011

11. august

SOCIALRÅDGIVER I STATSFÆNGSEL:

TAGER HÅND OM LØSLADTE



**FRA INDSAT
TIL UDSAT**

LØSLADTE OFRES
I KOMMUNALT NØL 10

**PÅ FLUGT FRA
ÆRESKONFLIKTER**

MÆND KOMMER OGSÅ
PÅ KRISECENTER 6

**ULEDSAGEDE
FLYGTNINGEBØRN**

HAR GAVN AF
BOFÆLLESSKABER 8



AF METTE MØRK, JOURNALIST

5 HURTIGE : HELLE THIELE

Flere kommuner bruger VISO i svære børnesager

VISO oplever, at stadig flere kommuner søger gratis hjælp til komplicerede børnesager. Vicedirektør i Servicestyrelsen Helle Thiele fortæller, hvad VISO – Den Nationale Videns- og Specialrådgivningsorganisation – egentlig kan.

Hvad er det, I kan tilbyde kommunerne?

– Lidt populært kan man sige, at vi er en slags task force, der kan rykke ud og hjælpe i komplekse sager, for eksempel med: Hvordan griber jeg den her sag an? Hvilken hjælp og støtte er hensigtsmæssig? Vi kan være med til at afdække, hvad sagen handler om, og så er vi helt opdaterede på de nyeste metoder og redskaber. Vi kan både rådgive generelt i børnesager og, med samtykke, gå ind i konkrete sager.

Men hvad kan I tilføre, som rådgiverne ikke ved i forvejen?

– Mange kommuner henvender sig med komplicerede sager med flere problemstillinger, hvor de har brug for vores hjælp til at udrede sagen. Der er måske tale om en incestsag, der også rummer en alkohol- eller voldsproblematik og måske psykisk sygdom. Her kan det være svært at udrede, hvad der er kernen i problemstillingen, og hvor det så vil være betydningsfuldt at sætte ind. Måske har kommunen prøvet med en indsats, uden effekt.

Og her hjælper det så at få jeres ekstra øjne på?

– Ja, for det meste. Dels har vi meget erfarne konsulenter siddende ved telefonen, dels har vi aftaler med de bedste eksperter. Derfor kan vi sammensætte et hold, der kan lave en proces og en støtte i de enkelte sager. Vi kan for eksempel trække på eksperter, der ved noget om seksuelle overgreb, og på hende, der ved noget om voldsramte familier.

Ville I for eksempel kunne have gjort en forskel i Brønderslev-sagen?

– Det kan jeg næsten ikke svare på. Men under alle omstændigheder er tidlig indsats vigtig, og vi er gode at bruge så tidligt som muligt i et sagsforløb. Og vi tror på, at det hjælper, for i vores løbende opfølgninger er vi oppe på, at 90 procent har været glade for vores hjælp og også kan overføre den til andre sager.

Hvor gode er kommunerne til at bruge jer?

– Vi har oplevet en stigning i første halvår i år. Vi kan jo ikke vide, om det er Brønderslev-sagen eller bare det generelle fokus på svære børnesager, der betyder noget. Men statistikken viser, at i andet kvartal i år har vi fået 16 procent flere henvendelser – det svarer til 334 kommunale henvendelser om børn og unge.

mm@mettemork.dk



Helle Thiele

vicedirektør i VISO – Den Nationale Videns- og Specialrådgivningsorganisation

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 69
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Palle Peter Skov

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Det bemærkelsesværdige er, at det var bemærkelsesværdigt. Her mødte man, for første gang i årtier, et statsapparat, der ikke var bange for sine borgere. Midt i tragedien vakte det en følelse af stor lettelse. Måske har demokratiet en fremtid, trods alt? Når en stat vover at stå frem og påstå, at svaret på terror ikke er mere overvågning og hemmelighedskræmmeri, men det modsatte – åbenhed, medindflydelse, ansvar – kan ordet demokrati få noget af sit oprindelige indhold tilbage. Hvis vi tør."

Forfatter Tørk Haxthausen på Modkraft.dk d. 29. juli om norske politikere og mediefolks håndtering af Breiviks terrorhandling.



FORÆLDREEVNE Vi mangler fælles retningslinjer for at undersøge forældrekompentence. Og vi mangler debat om større ansvarlighed på området, mener en psykolog og en socialrådgiver. **18**

ÆRESKONFLIKTER Vi hører mest om kvinderne, men også mænd er ofre i æreskonflikter. Derfor tilbyder krisecentret Rehabiliteringscenter for Etniske minoritetskvinder i Danmark, hjælp til unge par, som flygter fra tvangsægteskaber og æresrelateret vold. **6**

FRA INDSAT TIL UDSAT



LØSLADELSE Mange løsladte havner hurtigt bag tremmer igen, fordi de løslades til 'ingenting' – ingen bolig, job eller penge. Og i kommunerne er der dømt nøl og forskellig praksis. **10**

ORDEN I SAGERNE I Tønder Kommune har man knækket koden for den gode løsladelse, takket være samarbejde mellem socialrådgivere i fængsel og kommune. **14**

REJSEHOLD Den Sociale Retshjælps særlige rejsehold vil snart gøre en forskel for flere indsatte, når man fremover også besøger indsatte i fængsler. **16**

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Kort nyt
- 6** Hjælp til unge par fanget i æreskonflikt
- 8** Uledsagede flygtningebørn har brug for støtte
- 10** Jyderup Statsfængsel: Fra indsat til udsat
- 14** Tønder Kommune: Noget at se frem til
- 16** Rejsehold kommer længere omkring

- 17** Debat
- 18** Kommentar: Hvordan afklarer vi forældreevne?
- 20** DS:NU
- 23** DS:Region
- 35** DS:Kontakt
- 36** Leder

VÆRKTØJ

Ny vidensportal for integration

– Tidligere var det næsten umuligt at danne sig et overblik over de mange centres rapporter og andre kommuners redskaber. Hver især i kommunerne har vi skullet opfinde den dybe tallerken, hver gang vi har startet et nyt projekt. Nu kan vi nemt og hurtigt slå op i den fælles database og trække på andres viden, ligesom vi kan dele vore egne erfaringer.

Sådan lyder den glade melding fra Rie Wellendorf, som er integrationskoordinator i Frederiksberg Kommune. Hun og andre – primært kommunale – aktører, der arbejder med integration, kan nu klikke ind på www.nyidanmark.dk/integrationsviden, når de mangler input og viden til nye projekter.

Portalen er lanceret af Integrationsministeriet. Et netværk af videnscentre og praktikere bidrager løbende til portalen.

NINE BØGER



BØRN OG UNGE

Når omsorgsarbejde lykkes

35 minutter i total stilhed, siddende på et badeværelsesgulv sammen med en 12-årig, der var i fare for at skade sig selv. Eller træning i traktorkørsel i timevis med en ukoncentreret 16-årig – og i øvrigt møde ind på sin fridag for at bakke op ved køreprøven.

Det er lidt af hvert, fagpersonalet på daginstitutionen Tippen skal kunne, og de synes selv, at deres indsats giver både mening og resultater. Resultaterne kan man læse om i bogen "I sku' bare ha' set mig". Her fremlægger 27 pædagoger og lærere hver sin lille fortælling om, hvordan de med udgangspunkt i Daniel N. Sterns teorier har skabt udvikling hos et barn, der bor eller har boet på institutionen, som tilbyder målrettet behandling til børn og unge med sociale og følelsesmæssige problemer.

"I sku' bare ha' set mig", redigeret af Aksel Rask og Rikke Yde Tordrup, Akademisk Forlag, 160 sider, 299 kr.

MEDICINSK SOCIOLOGI

Forskningsfelt i stærk udvikling

Hvordan påvirker det sociale miljø folks helbred? Det beskæftiger "Medicinsk sociologi – sociale faktorerers betydning for befolkningens helhed" sig med. Bogen afspejler et forskningsfelt i stærk udvikling og samtlige af bogens forfattere er forskere fra danske og nordiske folkesundhedsvidenskabelige forskningsmiljøer.

Lærebogen udkom sidst i 2002, men i denne udgivelse er flere forfattere inkluderet og nye temaer som migration og etnicitet, fysiologiske mekanismer og livsforløbets betydning for helbredet bliver introduceret. Bogen henvender sig til alle faggrupper inden for sundheds- og sociale sektoren. "Medicinsk Sociologi. Sociale faktorerers betydning for befolkningens helbred, 2. udgave" af Rikke Lund, Ulla Christensen og Lars Iversen, Munksgaard, 296 sider, 378 kr.

FAGET

Giv dit helhedssyn et tjek

Helhedssynet opfattes generelt som et ret entydigt begreb, men det konstrueres over tid i mødet med det praktiske sociale arbejde og de konkrete sociale problemer. Derfor er det en vigtig kompetence hos socialarbejdere, at de kan diskutere og reflektere over helhedssynet brugt i praksis – og om nødvendigt rekonstruere det.

Denne bogs ambition er at bidrage til udviklingen af denne kompetence, lige som den forsøger at indfange begrebets betydning i socialt arbejdes mange teoretiske og praktiske arenaer. Den tilbyder også en model for, hvordan socialarbejdere kan konstruere et helhedssyn, der tager højde for samspillet mellem sociale problemer, perspektiver og handlinger i konkrete rammer.

Alle bidragyderne er ansat på Aalborg Universitet og tilknyttet Forskning i Socialt Arbejde.

"Helhedssyn i socialt arbejde" af Margit Harder & Maria Appel Nissen (red.) Akademisk Forlag, 288 sider, kr. 320 kr.



FOTO SCANPIX

KOMMENDE KOLLEGER

Endnu flere vil være socialrådgivere

Trods manglende arbejdspladser til nyuddannede socialrådgivere har markant flere søgt ind på socialrådgiveruddannelsen: 4.906 har søgt ind i år, hvilket er 23 procent flere end i 2010.

– Det er meget glædeligt, at socialrådgiveruddannelsen stadig er eftertragtet, og jeg ser det som et klart eksempel på, at de unge har fået et mere nuanceret syn på faget end tidligere, siger Dennis Ø. Petersen, formand for Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstudenter.

Optaget er også større i år: 1.687 nye studerende er kommet ind, svarende til 15 procent flere end i 2010.

Alle uddannelsessteder har oplevet fremgang i ansøgertal på nær Aarhus og København. Det sidste kan skyldes åbningen af Metropols filial i Hillerød, hvor der er optaget 69 studerende af 436 ansøgere.

– Jeg ser det som et udtryk for en større mobilitet blandt ansøgerne, og jeg synes det er meget positivt, at de mindre studiebyer er blevet mere attraktive for de unge. Det er mit håb, at regeringen denne gang vil prioritere professionshøjskolerne højere, når finansloven skal skrives. Vi har brug for mere kvalitet i undervisningen og ikke mindst flere undervisningstimer, siger Dennis Ø. Petersen

Se ansøger- og optagelsestallene på www.sdsnet.dk

KONTANTHJÆLP

Flere mænd end kvinder får sanktioner

Mandlige kontanthjælpsmodtagere er dårligst til at overholde aftalerne med jobcentrene. Derfor falder der sanktioner over for hver tredje mand på kontanthjælp, mens det kun sker for hver sjette kvinde på kontanthjælp. Det viser en opgørelse, som Fagbladet 3F har lavet på baggrund af tal fra Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Den store forskel skyldes formentlig, at langt flere mænd end kvinder har det rigtig svært, mener Bettina Post, formand for Dansk Socialrådgiverforening:

– Det passer meget godt med vores billede. Generelt oplever vi, at mændene er mindre glade for beskæftigelsessystemet. De er simpelthen dårligere til at håndtere ledighed.

Sanktioner kommer som regel til at betyde, at der bliver lukket for kontanthjælp i en periode. Siden de nye sanktionsregler trådte i kraft 1. oktober 2009, har de danske jobcentre i alt givet 193.588 sanktioner til kontanthjælpsmodtagere. Heraf er mere end to tredjedele altså givet til mænd.



FOTO SCANPIX

SOCIALT ARBEJDE

Forsker-netvæk værner om uenighed

“Uenigheder er et gode, som vi skal værne om!” Sådan lyder parolen i FORSA, et “ikke konfliktfrit” mødested, hvor “nysgerrigheden er fremherskende og hvor der er højt til loftet”, som der står på foreningens hjemmeside. Netværket åbner døren for alle forskere, praktikere og undervisere, som interesserer sig for forskning og udvikling i socialt arbejde.

FORSA tilbyder mange aktiviteter, blandt andet en temadag om helhedssyn i socialt arbejde den 30. august i Aalborg, årsmøde den 13. oktober i Odense, hvor temaet “Professioner under forandring” tages under behandling og et fyraftensmøde om økonomiens betydning i børnesager den 2. november i Odense.

Foreningen udgiver to til tre gange om året et informationsbrev, og som medlem modtager man tidsskrifterne Nordic Social Work Research, SocialVetenskaplig Tidsskrift og Uden for Nummer. Medlemsgebyret er 400 kroner årligt (halv pris for pensionister og studerende på SU-berettigede uddannelser).

Læs mere på www.forsa.dk.



Hjælp til unge par fanget i æreskonflikt



Ikke bare kvinder, men også mænd er ofre i æreskonflikter. For godt et år siden etablerede krisecenteret Rehabiliteringscenter for Etniske minoritetskvinder i Danmark derfor et tilbud til unge par, som flygter fra tvangsægteskaber og æresrelateret vold. Her kan de bo sammen og få professionel hjælp til at komme videre.

TEKST TRINE KIT JENSEN
FOTO FLEMMING SCHILLER

Han har allerede en kæreste, men tør ikke trodse familien og gifter sig med en kusine i hjemlandet.

Da han er under 24 år, er tvangsægteskabet i starten til at leve med, for kusinen kan ikke komme til Danmark. Men pludselig dukker hun op på et turistvisum, og så starter balladen. Den unge mand må sammen med kæresten tage flugten, og de to bor nu på krisecenteret R.E.D., hvor fem værelser er reserveret til unge par.

Som det eneste i landet har krisecenteret specialiseret sig i at tage hånd om ofre for æreskonflikter. Oprindeligt var der kun plads til kvinder, men i maj sidste år åbnede en afdeling for par i alderen 18-30 år. Selv om det typisk er kvinderne, vi hører om, går mænd nemlig ikke ram forbi i æreskonflikterne, der kan føre til trusler, vold og i grelle tilfælde drab.

– Vi opdagede, at unge mænd er lige så truede som de unge kvinder. Men de unge mænd havde ingen steder at søge tilflugt. Dem kunne vi sende ud i et sommerhus, udstyret med en overfaldsalarm, men der var ingen døgnbe-

“

Vi opdagede, at unge mænd er lige så truede som de unge kvinder. Men de unge mænd havde ingen steder at søge tilflugt.

Anita Johnson, socialrådgiver og direktør på R.E.D.



skyttelse og ingen professionel hjælp, siger Anita Johnson, socialrådgiver og direktør på R.E.D.

Skudsikre vinduer og hjemlige omgivelser

Det er der rådet bod på nu. På den hemmelige adresse, hvor parrene kan bo i op til et år, er de i sikkerhed. Et slusesystem sørger for, at ingen uvedkommende kan få adgang til bygningen, der hele vejen rundt er forsynet med overvågningskameraer, og de skudsikre vinduer har alle alarmer.

Indenfor er omgivelserne hjemlige. Her får de unge i første omgang krisebehandling og omsorg. Via Landsforeningen af Kvindekrisecentre er der tilbud om konfliktmægling, som i mange tilfælde kan få de værste dønninger til lægge sig. Men R.E.D. lægger stor vægt på, at de unge lærer at stå på egne ben, så de ikke længere er afhængige af den familie, der har styret deres liv.

– Deres personlige frihed har ofte været stærkt begrænset. Derfor forsøger vi at hjælpe dem til at tage selvstændigt ansvar, så de kan deltage i samfundslivet på egne

præmisser og få større livskvalitet, siger Anita Johnson.

At få de unge i gang med arbejde eller uddannelse er af samme årsag en vigtig brik i den rehabiliteringsproces, der går i gang, når den akutte krise er overstået. Her står kvinderne ofte på bar bund, mens mændene for eksempel kan have brug for at finde nyt job eller ny uddannelsesplads et sted, hvor de ikke risikerer at blive opsøgt af vrede familie-medlemmer.

Sagsbehandlere skal holde vågent øje

Inklusive Anita Johnson tæller medarbejderstaben på 15 i alt fire socialrådgivere. Selv har hun tidligere arbejdet på børne- og familieområdet i en kommunal forvaltning. Men efter 14 år valgte hun at kaste sig over et nyt, spændende problemfelt, hvor socialrådgiverrollen er en anden.

– Du ser de unge fra klokken 7-24, er tæt på dem i dagligdagen og spiser sammen med dem. Vi er ikke venner, for der er en professionel grænse, men arbejdet her giver mulighed for en dybere relation og en større omsorg,

siger Anita Johnson, der nyder at gøre en forskel for de unge.

– Når de kommer her, kan det se rigtig sort ud. Der er så meget, der begrænser dem. Men de har også muligheder. Og hjælper man dem til at se de muligheder, får man rigtig meget igen, siger hun.

Lige nu er der fuldt hus på afdelingen for unge par, og i år har den gennemsnitlige belægningsprocent ligget på 89. Det skorter altså ikke på "kunder i butikken", men indskrivning sker primært via politi og kvindekrisecentre.

– Vores oplevelse er, at mange kommuner og især kommuner uden for hovedstadsområdet endnu ikke har fået øje på, at tilbuddet eksisterer, siger Anita Johnson.

Hun opfordrer derfor sagsbehandlere i det sociale system til at holde et vågent øje med indvandrerunge, der måske kan være ramt af en æreskonflikt og have brug for hjælp. Tilbuddet til de unge par får satspuljemidler frem til udgangen af 2012. Selve opholdet er derfor gratis, mens der skal betales for kost og andre fornødenheder. ☺



Uledsagede flygtningebørn har brug for støtte

Ny undersøgelse viser, at uledsagede flygtningebørn har det bedst, hvis de placeres i bofællesskaber med pædagogisk støtte.

TEKST BIRGITTE RØRDAM FOTO SCANPIX

Uledsagede flygtningebørn klarer sig bedre, hvis de bor sammen med andre flygtningebørn og støttes af voksne, der taler både deres eget sprog og dansk.

Det viser en undersøgelse fra Integrationsnet under Dansk Flygtningehjælp. Undersøgelsen er lavet som led i Integrationsnets arbejde med at etablere bofællesskaber til uledsagede flygtningebørn rundt om i landets kommuner. Det fortæller Birgitte Sonne Kristensen, der er projektmedarbejder ved Integrationsnet, og som har foretaget interview med de 12 unge i undersøgelsen.

– Når vi har valgt at undersøge vores egne tilbud, er det for at finde ud af, hvordan de unge trives, når de bor alene i forhold til i bofællesskab. Her er det ikke afgørende, hvem der har etableret bofællesskaberne, men at kunne måle på, hvad fællesskabet med andre unge og

pædagoger gør af forskel, understreger hun og fortsætter:

– Vi har sidste år fået langt flere uledsagede flygtningebørn til Danmark, fortrinsvis fra det krigshærgede Afghanistan. Fælles for dem er, at de kæmper med stor ensomhed, og at mange bærer på traumer, der viser sig som mareridt, angst og depression. Vores undersøgelse viser imidlertid, at de unge, der får støtte gennem bofællesskaber eller tosprogede pædagoger, er mere koncentrerede og takler problemer langt bedre end de unge, der er placeret alene i lejligheder, siger Birgitte Sonne Kristensen.

FLERE ULEDSEGEDE FLYGTNINGEBØRN

I 2010 modtog de danske kommuner 188 uledsagede flygtningebørn, primært drenge fra Afghanistan. Det er 65 procent flere end i 2009, hvor kommunerne modtog 114 uledsagede børn. I januar og februar 2011 er der modtaget 79 uledsagede flygtningebørn, hvilket tyder på en fortsat stigning.

Læs hele undersøgelsen på: www.flygtning.dk/nyheder-og-presse/nyhed/artikel/bofaellesskaber-letter-integrationen-af-uledsagede-unge

Behov for rollemodeller

Holbæk er en af de kommuner, der benytter bofællesskaber til deres uledsagede flygtningebørn. Lige nu har de 11 flygtningebørn i kommunen, som er under 18 år, og som alle er anbragt i bofællesskaber. Det fortæller Stine Kristensen, der er socialrådgiver i Holbæk Kommunes socialcenter, og som har ansvaret for modtagelsen af uledsagede flygtningebørn.

– Det er altid en individuel vurdering, hvad

“

De unge har brug for rollemodeller og for at være en del af et fællesskab, for de har forladt alt det, de kender.

Stine Kristensen, socialrådgiver, Holbæk Kommune

den enkelte har brug for, men det ender oftest med, at vi benytter bofællesskaber med voksne, der taler de unges sprog. De unge har brug for rollemodeller og for at være en del af et fællesskab, for de har forladt alt det, de kender, siger hun og uddyber:

– Det er meget ensomt, hvis man sidder alene i en lejlighed, og samtidig får man ikke lært at klare mange af de praktiske ting, man skal kunne for at få hverdagen til at hænge sammen – som hvor man skal købe ind, hvis introduktionsydelsen skal række, siger hun.

Mere skrøbelige end de virker

Samtidig oplever Stine Kristensen, at mange af de unge er mere skrøbelige, end de umiddelbart virker.

– De unge kan virke meget velformulerede og stærke, og det er de på sin vis også, for de har jo klaret flugten på egen hånd helt fra Afghanistan, men det er min erfaring, at de er meget sårbare bag den stærke facade. Derfor vil et bofællesskab, hvor de kan støtte sig til både voksne og jævnaldrende, næsten altid være at foretrække.

Ifølge Holbæk Kommune koster det godt 60.000. kroner pr. måned at placere et flygtningebarn i et bofællesskab med voksen-støtte. Men Stine Kristensen er ikke i tvivl om, at det er en fornuftig investering.

– Jeg kan ikke sige, hvad det betyder for flygtningebørnene på lang sigt, for det har vi ingen erfaringer med endnu, men vi ved fra sprogskolen, at unge fra bofællesskaber er mere koncentrerede, og at de klarer sig bedre i forhold til at lære dansk og skabe netværk. For eksempel er der langt flere af de her børn, der bliver aktive i en fodboldklub eller på anden måde i foreningslivet, og det er en meget sikker vej til at skabe netværk. ☺

br@socialrdg.dk

Tilmeld dig Socialrådgiverdage!

Så er det igen blevet tid til Dansk Socialrådgiverforenings store faglige træf, **Socialrådgiverdage**. Socialrådgiverdage løber af stablen 28.-29. september 2011 på Hotel Nyborg Strand.

Socialrådgiverdage er en to-dages konference, der byder på mere end 60 workshops, konferencer, politiske debatter, tre fester og meget mere.

Der er blandt andet workshops om mentorordninger, mindfulness og minoriteter. Om børn, bander og beskæftigelse. Og om stress, slægtspleje og solidaritet – kort sagt noget for enhver smag!

Årets to hovedoplæg holdes af:

Malcolm Payne, professor emeritus, Manchester Metropolitan University, der taler om Sustainable social work in a century of change (oplægget simultantolkes)

Ove Kaj Pedersen, professor, Department of Business and Politics, Copenhagen Business School og Knud Aarup, direktør for Social- og arbejdsmarked, Randers Kommune, der vil tale om Velfærdssamfund - hvordan udvikler vi den danske velfærdsmodel?

Så meld dig til allerede i dag på vores hjemmeside www.socialrdg.dk, hvor du også kan læse mere om alle Socialrådgiverdages workshops og konferencer.

MOD NYE MÅL!

Priser for deltagelse

Uden overnatning: kr. 1.550

Deltagelse med overnatning på 3-sengsværelse. Kr. 1.950

Deltagelse med overnatning på dobbeltværelse: kr. 2.450

Deltagelse med overnatning på enkeltværelse: kr. 3.200

Ikke-medlemmer betaler 1000 kr. ekstra uanset hvilken deltagelse, der vælges.

VI GLÆDER OS TIL AT SE DIG!



Løsladt uden foranstaltninger

Mindst 25 procent af alle indsatte i de danske fængsler er gengangere. Meget tyder på, at en stor del af forklaringen findes i manglende eller dårlig udslusning. Men trods mange initiativer drukner den gode vilje stadig i kommunalt nøl og forskellig praksis.

TEKST JEANNETTE ULNITS ILLUSTRATION SOLVEIG MØNSTED HVIDT

Der er i store træk to slags holdninger, som det socialfaglige personale i Statsfængslet i Jyderup møder, når de skal i dialog med handlekommunen i forbindelse med en løsladelse. Den konstruktive er "Hvilken indsats foreslår I skal være kørt i stilling inden løsladelsen – og hvad skal vi have søgt om og klarlagt i forhold til bolig, forsørgelsesgrundlag, arbejdssituation og eventuel misbrugsbehandling?" Den anden "Det ser vi på, når X er løsladt og kommer her" møder personalet til stadighed – og den koster unødvendige klagesager, besvær og kan i værst fald betyde, at den løsladte hurtigt er tilbage i fængslet igen. Det fortæller Lisbeth Wissing, socialfaglig konsulent for statsfængslet i Jyderup samt leder for socialrådgiverne samme sted.

– Vi oplever ofte, at det kan være overordentlig svært at komme i dialog med kommuner om at få sat en plan op for løsladelsen af en borger, og vi bruger uforholdsmæssig meget tid på at klage. Nogle kommuner ignorerer alle vores henvendelser, andre afviser helt at have forpligtelser. Vi har været til møder, der er blevet indledt med meddelelsen om, at intet kan bevilges, og vi har flere gange haft indsatte, der ville have været godkendt til prøveløsladelse, hvis kommunen havde været aktiv medspiller, blandt andet i forhold til at skaffe dem en bolig. I de tilfælde må vi så be-

holde vedkommende, fordi vi ikke må løslade indsatte uden bolig. Desværre er situationen den samme, når han har siddet tiden ud – han har stadig ingen bolig, men bliver løsladt til gaden. Og så er der alle de tilfælde, hvor vi må løslade en ikke-færdigbehandlet misbruger til ingen eller utilstrækkelig behandling, siger konsulenten.

Køreplan med startvanskeligheder

Det dårlige samarbejde er langt fra en nyhed. Løsningen er samarbejdsaftaler, mener Servicestyrelsen, og derfor præsenterede den i 2009 rapporten Projekt God Løsladelse. Heri anbefales kommunerne og Kriminalforsorgen at arbejde efter metoden Køreplan for God Løsladelse, der skal koordinere samarbejdet, så sagsbehandlere i både kommunerne og Kriminalforsorgens institutioner altid ved, hvad næste skridt i en sag er, og hvem de skal kontakte på tværs af de forskellige systemer. Men indtil nu har kun otte ud af landets 98 kommuner underskrevet en samarbejdsaftale.

Socialrådgiveren har kontaktet en række af de kommuner, der pt. ikke har en samarbejdsaftale med Kriminalforsorgen for dels at få et modsvar på kritikken, dels for at få et overordnet indblik i deres praksis overfor indsatte, der skal løslades og udsles. Kommunerne har ikke en enkelt person, der

koordinerer indsatserne og har overblikket over en hel sag, så i praksis kan en indsat ved løsladelsen have fem eller otte forskellige sagsbehandlere. Der er typisk en til at varetage ansøgninger om enkeltydelser, en anden til forsørgelsesgrundlaget, en tredje til beskæftigelsesdelen, en fjerde til at sørge for en bolig og så videre. Ved efterbehandling for misbrug kommer der yderligere en ansat fra misbrugscenteret indover.

Overordnet fortæller de kontaktede kommuner, at de er godt tilfredse med samarbejdet med fængslerne, og at de under de givne rammer gør deres arbejde bedst muligt. En enkelt kommune medgiver, at de kan blive bedre, og en anden har aldrig set eller hørt om klager fra de samarbejdende fængsler. Afdelingsledere fra to kommuner har aldrig hørt om Kriminalforsorgens initiativ i forhold til samarbejdsaftaler omkring den gode løsladelse.

Mindst 30 procent gør knuder

I Sønder Omme Fængsel har socialrådgiver og behandlingskonsulent Helle Friis Riisberg nogle af de samme problemer som i Jyderup:

– Jeg har også været med til at løslade ikke-færdigbehandlede misbrugere til ingenting, fordi kommunen afslog efterbehandling. Det er frustrerende og meget farligt, fordi samme



mængde narko, som de løsladte tog, før de blev indsat, nu vil være en måske dødelig overdosis. Risikoen for tilbagefald til misbrug eller ny kriminalitet er utrolig stor de første dage og uger, forklarer hun.

– Jeg kan ikke sige, at den og den kommune er god eller dårlig til at samarbejde – faktisk har jeg flere gange oplevet, at to sager i samme kommune er gået forrygende godt og helt galt. Der er stadig mange sager, der ikke glider, og pt. har vi også en i ankenævnet. Problemet er jo, når en sag ligger passivt hen under afsoningen og først tages frem, når den løsladte banker på hos kommunen og har brug for penge, tilføjer Helle Friis Riisberg, der oplever, at samarbejdet på det generelle plan er begyndt at glide lidt lettere:

– Der er helt klart rum for væsentlige forbedringer fra kommunernes side, men jeg tror,

at kommunerne er ved at udvikle en større bevidsthed om vigtigheden af en god udslusning, for flere vil gerne tidligt med ind i sagen. Vi har også gode samarbejder med kommuner, der gør en kæmpe forskel, når de enten stiller med et helt hold af fagpersoner eller har en fast tovholder.

Problemet med dårlige udslusninger har fået meget omtale, og vi har kæmpet for at blive hørt. Men jeg mener nu også, at vi selv kan blive endnu skarpere og kæmpe mere for det socialfaglige niveau, siger Helle Friis Riisberg.

Og i statsfængslet i Jyderup gætter Lisbeth Wissing på, at det er en tredjedel af kommunerne, der slår knuder og koster tid og ærgrelser, og her peger hun også på det samfundsøkonomiske aspekt:

– Det koster samfundet dyrt at afgifte, afvænne og rehabilitere, så det er et uhyrligt

spild af ressourcer, når man ikke at samler op på vores arbejde inden løsladelsen. I august sidste år blev det sat ind i Serviceloven, at kommunen skal betale regningen for de unge under 18 år, der opholder sig i Kriminalforsorgens institutioner. Det koster i gennemsnit ca. 100.000 kr. om måneden, men de penge vil kommunerne åbenbart hellere betale, siden de afslår vores forslag om udslusning til gode opholdssteder, der måske kun koster 20 til 40.000 kr. om måneden. Det siger også sig selv, at det på sigt er meget dyrt, når løsladte misbrugere ikke får kvalificeret efterbehandling for deres misbrug.

På kanten af loven

“Jeg er nødt til at sige nej, men jeg håber, at du vil klage”, er et eksempel på, hvad sagsbehandlerne fra kommunerne siger til Lisbeth



Helle Friis Riisberg,
socialrådgiver og
behandlingskonsulent



Lisbeth Wissing,
socialfaglig konsulent

Wissing ved afslag. Det ser hun som bevis på, at de er pressede på deres faglighed, og at de godt selv ved, at afslaget er på kanten af lovens ord. Andre afslår henvisninger til loven med udsagn som "vi bruger ikke skal her – vi bruger kan" eller "Vi sender ikke klager videre", når socialrådgiverne fra statsfængslet spørger til en klage, de har sendt.

– Arbejdet med komplekse sager fungerer bare ikke uden en tovholder. Opsplitningen jobcenter/økonomi/bolig/rådgivningscentre og de økonomiske stramninger fører jo tilbage til før Kommunalreformen, hvor misbrugscentre lå i amterne. Nu er de lagt ud i kommunale centre, som mangler penge og ekspertise.

Ambulant behandling kan være fint, men den skal være intensiv i de her sager. Det skriger til himlen, når en kommune bevilger to ugentlige timers samtale til en løsladt med 20 års misbrug bag sig.

– Desuden kan de fleste løsladte ikke bare kan møde op på jobcenteret og dagen efter indgå i en aktivering på 37 timer om ugen for at få deres kontanthjælp. Det er både praktisk og følelsesmæssigt meget konfliktfyldt at resocialisere sig efter at have været indsat i længere tid – og det er kommunerne nødt til at tage hensyn til i stedet for at jappe en aktivering igennem. Har man været indsat flere år, kommer man ud til et forandret samfund

og konfronteres konstant med nyt, man intet aner om – PBS, NEM-ID og så videre.

Det er Lisbeth Wissings erfaring, at man godt kan slå hul i den kommunale mur – men det indebærer, at man lægger fløjlschandskerne og viser både vilje og tænder:

– Vi klager konsekvent over afslag. Og for at vores kampe ikke skal være spildte, fortsætter vi, selv om den indsatte er løsladt. Taktikken virker, og vi får som regel medhold, for vi kender jo efterhånden paragrafferne. Egentlig er det spild af gode kræfter at kæmpe med noget, der er lovreguleret. Men det er åbenbart nødvendigt, nu hvor helhedssynet er banket helt ud af faget. ☺ ju@socialrdg.dk

Løsladt – og efterladt

I Jyderup Statsfængsel står eksemplerne på den dårlige løsladelse i kø, fortæller Lisbeth Wissing, socialfaglig konsulent. Her er et par eksempler:

1 Ung løsladt til samme forhold som før
En 16-årig fik en dom på 2 år og 6 måneder for personfarlig kriminalitet. Under både varetægtsfængslingen og under afsoningen var han samarbejdsvillig, og personalet på Statsfængslets Ungeafdeling forsøgte gentagne gange at etablere et koordineret handleplanssamarbejde med kommunen. Kommunen ville dog ikke involveres, så der kom ingen løsladelsesplan. Det fik den konsekvens, at den unge ikke, jf. Straffelovens § 38, stk. 2, kunne blive halvtidsløsladt.

Da den unge fyldte 18 år, var han ikke længere motiveret for samarbejde med

kommunen. Han blev løsladt til de samme forhold, som før han begik kriminaliteten. Statsfængslet har på baggrund af hele sagsforløbet valgt at klage til Ombudsmanden over kommunens manglede vilje og initiativ, jf. Servicelovens § 140. Sagen er aktuelt ikke afgjort.

Løsladt misbruger i livsfare uden behandling

En indsat blev på baggrund af et massivt heroinmisbrug overført fra arrest til behandlingsafdeling. Arrestens forsorgspersonale havde forinden truffet en mundtlig aftale med et misbrugscenter om videre behandling i døgnregi efter løsladelsen. På grund af

aftalen lod personalet den indsatte begynde at nedtrappe sin substitutionsmedicin. Men efter overførslen til statsfængslets behandlingsafdeling, løb misbrugscentret fra aftalen. Det lykkedes ikke statsfængslet at få etableret et videre behandlingsforløb, selv om de gjorde opmærksom på, at løsladte kan være i livsfare ved indtagelse af samme dosis heroin som tidligere. Misbrugscentrets sagsbehandler forklarede den lange sagsbehandling med at "der ligger mange sager i køkkenet, som endnu ikke er scannet ind" og opfordrede statsfængslet til at klage over sagsforløbet.

Den indsatte blev efter endt afsoning løsladt til gaden, uden bolig eller forsørgelse.

Samarbejdsaftaler er vejen frem

Uheldigt at så få kommuner er med i Køreplan for God Løsladelse, lyder det fra formanden for socialcheferne og formand for Det Kriminalpræventive Råd.

Saml de gode erfaringer og lad os lave en samarbejdsaftale, lyder opfordringen til 90 ud af 98 kommuner fra Kriminalforsorgen, der for længst har sat et initiativ på skinner. Hvad venter I på?, spørger formanden for Socialcheferne og formand for det Kriminalpræventive Råd.

– Det er helt klart, at kommunerne skal geares til at komme mere ind i kampen, men jeg synes, at det tyder på, at viljen til at indgå samarbejdsaftaler er der, siger Jan Førde, cand.scient.soc og socialrådgiver i Team God Løsladelse i Straffuldbyrdseskantoret i Kriminalforsorgen. Han står for arbejdet med at overvinde de barrierer, der er for samarbejdet mellem kommunerne og Kriminalforsorgen, og han understreger, at det fælles mål for såvel kommuner som Kriminalforsorgen er at sikre den mest optimale løsladelsessituation for den dømte:

– Der ER samarbejdsproblemer, men første skridt for de kommuner, der endnu ikke har indgået en samarbejdsaftale er at se på, hvordan de vil organisere sig i forhold til at løse opgaven bedst muligt. Hvor der er gode lokale erfaringer med samarbejdet mellem en kommune og et fængsel, skriver vi det ind i samarbejdsaftalen – det har vi f.eks. gjort i aftalen mellem Tønder Kommune og Statsfængslet Renbæk. Hele samarbejdsaftale-processen påbegyndte vi sidste år, og otte aftaler med kommuner er på nuværende tidspunkt indgået, mens fem er tæt på, så selv om det er en langvarig proces, går det fremad. I praksis er der forskel på kommunernes indstilling, men det behøver ikke handle om manglende vilje – det kan sagtens være kommunens struktur, der spænder ben, siger Jan Førde.

Kom nu i gang

At det ringe samarbejde mellem kommunerne og fængslerne har eksisteret længe og ikke har flyttet sig ret meget, kan Ole Pass, formand for Socialcheferne, godt genkende.

Han er glad for, at Kriminalforsorgen har udarbejdet en skabelon for aftaler og råder kommunerne til at underskrive en samarbejdsaftale med Kriminalforsorgen, så arbejdet kan blive sat i system:

– Jeg tror på, at løsningen er forholdsvis enkel, nemlig en højere prioritering – og derved en bedre koordinering og planlægning af løsladelsesprocesserne. I den forbindelse ligger der jo allerede en god model for samarbejdsaftaler med Kriminalforsorgen, som jeg synes at kommunerne skal komme i gang med. Omvendt mener jeg dog også, at fængslerne selv kan gøre mere for at få kommunerne tidligere i spil i forhold til handleplaner. Løsladelsestidspunktet kommer jo ikke bag på nogen, så det er en god idé at kontakte kommunerne så tidligt som muligt.

– Det er meget vigtigt, at parterne prioriterer at mødes ansigt til ansigt. Samarbejde glider lettere, når man kender hinanden og lige kan tage telefonen for at få afklaret et spørgsmål. Herudover synes jeg, at det er en god idé, at kommunerne indfører mere synlighed, planlægning og faste procedurer for opgaverne, så forløbenes succes ikke kommer til at stå og falde med enkelte ildsjæle og særlige nøglepersoner. Jeg tror faktisk ikke, at penge er den overordnede barriere i forhold til at løse eller bedre det her problem. Der er jo kommuner, der håndterer det her godt, så jeg tror, at det handler om at få det prioriteret højere. Systemerne er pressede på begge sider, men løsladelse og udsusning er et område, hvor vi hurtigt vil kunne undgå store økonomiske og menneskelige omkostninger ved at lægge en god indsats tidligt i afsoningen, siger Ole Pass.

Det er en holdning, som Eva Smidt, Formand for Det Kriminalpræventive Råd, er helt enig i.

– Det er meget uheldigt, at kun otte kommuner har underskrevet samarbejdsaftalen med Kriminalforsorgen, så de kan være med i det udmærkede program for Den Gode Løsladelse. Når mennesker løslades fra fængsler, er det uhyre vigtigt, at der venter et andet alternativ til det liv, de havde, før de kom i fængsel. Ellers er de naturligtvis i særlig fare for at falde tilbage til de forkerte venner og ny kriminalitet. Det her er et af de områder, hvor der foregår nogle vanvittige dispositioner i forhold til at spare nu og her og så senere få en regning, der er meget større. For mig lyder det også forkert, at der ikke er en kommunal tovholder til at koordinere – det må være en forvirrende oplevelse for de løsladte at skulle forholde sig til mange personer i kommunen, men det må jo handle om stordriftsfordele. Koordinering og faste procedurer er jeg også sikker på er vejen frem – og her kan nogle af de kommuner, hvor samarbejdet kører fornuftigt, jo passende være det gode eksempel for de andre, siger Eva Smidt. ☉

ju@socialrdg.dk

Læs mere om køreplanen på kriminalforsorgen.dk.

TEKST JEANNETTE ULNITS



Noget at se frem til

Tønder Kommune og "naboen" Statsfængsel Renbæk skabte den gode løsladelse, længe før det blev et projekt i Kriminalforsorgen, blandt andet takket være socialrådgiveres engagement og samarbejde.

TEKST

ANNA MARIE BOHSEN

FOTO

PALLE PETER SKOV

Mange løsladte oplever, at de er dømt "tilbage til start", når porten til afsoningsstedet smækker i, fordi handlekommunen ikke har tjek på hverken økonomi, job eller bolig til den løsladte.

Men sådan er det ikke, hvis man bor i Tønder Kommune. Her er der orden i sagerne fra Dag 1 efter løsladelsen. Sådan har det været siden starten af 2009, da Tønder Kommune indgik i en samarbejdsaftale med Statsfængslet Renbæk, som ligger i Tønder Kommune.

Og den aftale har vist sig at have en meget gavnlig effekt på de berørte. Den løsladte er mere fortrøstningsfuld, fordi der er taget hånd om en masse, der for ham synes ganske uoverskueligt. Han har også mødt den kommunale socialrådgiver, som kan hjælpe ham videre i systemet.

Når han løslades, er der lavet handleplan, selv om loven ikke kræver det i alle tilfælde. Der er sat penge ind på kontoen, fordi kommunens ydelseskonto bevilger et beløb. Der er styr på arbejde, uddannelse, aktivering. Der er aftale om behandling for misbrug, udredning for psykisk sygdom, eller der er

søgt kontanthjælp eller førtidspension. Og der er truffet aftaler med sagsbehandleren.

Langt de fleste afsonere vil gerne samarbejde og ønsker koordinering. Nogle ganske få kan være afvisende i starten af afsoningen, men når løsladelsen nærmer sig, vil de alligevel gerne have hjælp.

Koks i de fundamentale ting

Baggrunden for aftalen mellem Tønder Kommune og Statsfængslet Renbæk var, at Tønder Kommune i 2008 havde en lille gruppe i 18-25 års alderen, som kun var ude i kort tid, inden de igen havnede i Renbæk, hvor de fleste Tønder-borgere afsoner. Af Tønder Kommunes 40.200 indbyggere, afsonede 67 mellem 18-65 år varetægtsfængsling og/eller fængselsstraf i 2010, hovedparten i Statsfængslet Renbæk.

– Vi satte os sammen med socialrådgiverne i Renbæk for at finde ud af, hvad der var årsag til, at de så hurtigt var tilbage i fængslet. Vi fandt ud af, at det var galt med de helt fundamentale ting, der skal få hverdagen til at fungere, når de løslades, fortæller Ole Sørensen, afdelingsleder i Sociale Foranstaltninger, Social- og Sundhedsforvaltningen i Tønder Kommune om aftalen med Statsfængslet Renbæk.

Når der er kommet besked fra Renbæk om, at en borger er begyndt afsoning, kører en socialrådgiver, så snart det er muligt, til Renbæk for at hilse på. Dermed har hun kontakt til de borgere, der afsoner eller er under tilsyn under 'Kriminalforsorgen i Frihed'. Hun sørger også for at kollegerne på Ydelseskantoret, Ungdommens Uddannelsesvejledning med mere holdes orienteret om den enkeltes sagsforløb.

– Det giver den indsatte en klar fornemmelse af, at Tønder Kommune vil dem det godt og er parat til at hjælpe. Og det giver en stor tryghed i en verden, der kan være svær at overskue, siger Ole Sørensen.

Ikke så meget mystik

Elke Petersen, socialrådgiver i Statsfængslet Renbæk, siger, at processen forud for aftalen har været rigtig god.

– Undervejs fik vi vendt rundt på arbejdsgangene, og det fungerer rigtig godt nu. Det er svært at sige, om det har givet mere eller mindre arbejde. I hvert fald er det en anden måde at arbejde på. Vi bruger nok mere tid i starten – men det kommer os til gode i den sidste ende, fordi der nu er klare aftaler om, hvem der tager sig af de enkelte opgaver omkring en borgers løsladelse, siger hun.

ANDRE INSPIRERES AF TØNDER

- Erfaringerne er så gode, at Kriminalforsorgen har lagt dem ind i Projekt "God Løsladelse" – en rammeaftale, som en række kommuner har indgået med Kriminalforsorgen. Aftalen er imidlertid ikke så detaljeret som den mellem Tønder og Renbæk.
- Ifølge "Bekendtgørelse om kommunernes pligt til at koordinere handleplaner med Kriminalforsorgen for visse persongrupper" 642 af 15/06 2006 hedder det i § 3: Initiativet til koordinering af handleplaner påhviler Kriminalforsorgen". I § 4 står, at "Kommunen har ansvaret for at følge henvendelsen fra Kriminalforsorgen op".



Socialrådgiver Elke Petersen fra statsfængslet Renbæk i Tønder Kommune har sammen med kolleger i kommunen fundet en metode til at sikre de løsladte fast tag over hovedet, penge på kontoen og udsigt til et liv uden tremmer.

– Det kommunale system kan have lang sagsbehandlingstid, og med ventetiden inden sagen behandles, går der lang tid, før den løsladte kan få sin sag afklaret og penge ind på kontoen, siger Elke Petersen, der har mange års erfaring fra den kommunale verden.

– Det betyder uendelig meget, at der er orden i sagerne, når de kommer ud. Langt de fleste oplever det positivt at møde kommunen gennem et besøg fra socialrådgiveren i fængslet. Alternativet er, at de er helt på egen hånd ved løsladelsen, hvor de oplever, at alting er svært, siger Elke Petersen.

Undervejs har hun delt med Kriminalforsorgen, hvor god aftalen med Tønder er.

– Der er ikke så meget mystik i den sag: Det

drejer sig om de ting, der foregår helt nede på jorden, de helt basale ting i et menneskes hverdagsliv, siger Elke Petersen.

Hun fornemmer, at der stille og roligt sker en udvikling i kommunerne i forbindelse med løsladelser – at man bliver opmærksom på, at det på alle fronter er en god arbejdsmæssig investering at få de løsladte hjulpet godt ud i friheden.

– Forskellen på Tønder og mange andre kommuner er, at Tønders socialrådgiver har kompetence til at træffe en række aftaler, og at hun kan trække i mange tråde for at få det til at lykkes. Andre kommuner har en kontaktperson, som giver arbejdet videre, så opgaverne spredes ud over flere personer. Det var ikke ualmindeligt for blot nogle få år siden, at vi kunne ringe rundt til fem-syv forskellige medarbejdere i en kommune i forbindelse med afsoning og løsladelse - uden at nogen vidste besked. Det har ændret sig meget, og det har vi det fantastiske godt med, konstaterer Elke Petersen. ☉

redaktionen@socialrdg.dk



Rejsehold kommer længere omkring

Den Sociale Retshjælps særlige rejsehold vil snart gøre en forskel for endnu flere indsatte. I dag er det primært beboere på Kriminalforsorgens udslusningspensioner, der har glæde af initiativet, men fremover vil fem-seks fængsler være på besøgslisten.

TEKST TRINE KIT JENSEN En privat gæld, der er løbet løbsk, eller en astronomisk regning for sagsomkostninger. Begge dele kan spænde ben for en vellykket resocialisering og sende dømt tilbage i kriminalitet. Derfor etablerede Den Sociale Retshjælp i 2008 et fængselsrejsehold, der yder gratis rådgivning til indsatte. Projektet var i første omgang rettet mod landets otte udslusningspensioner. Siden er Statsfængslet i Jyderup kommet til, og med 4,7 mio. kroner i støtte fra Satspuljen bliver aktiviteterne fra juli i år trappet yderligere op.

– Bevillingen betyder, at vi nu kan komme på besøg i flere fængsler. Tilbuddet om gratis rådgivning bliver på den måde synligt for flere, og vi kan tage fat i de indsatte problemer tidligere, siger jurist og tovholder på projektet, Malene Eilsten.

Hun anslår, at fem-seks fængsler fremover vil få besøg af rejseholdet mindst en gang om måneden. De indsatte, der siger ja tak til rådgivning, udfylder sammen med rejseholdsmedarbejderen et screeningsskema, der afdækker alle de problemstillinger, det er relevant at se på – og rådgiveren får fuldmagt til at handle på den indsatte vegne.

Har mistet overblikket

Den Sociale Retshjælp har kompetencer inden for både strafferet, udlændingeret og bolig- og sociallovgivning, men det er de indsatte gæld, der fylder mest i rådgivningen. Erfaringerne fra udslusningspensionerne viser, at mange ikke får betalt af på almindelige forbrugs lån, mens de sidder inde. Oveni kan komme for eksempel huslejerestancer eller ikke-indbetalte børnepenge. Når en prøveløsladelse nærmer sig, begynder kreditorerne at røre på sig, og det kan være voldsomt stressende for de indsatte, fortæller Malene Eilsten.

– De ved godt, at de skylder rigtig mange penge væk, men har mistet overblikket. Vi kan hjælpe med at få styr på gælden og overtage kontakten til kreditorerne, så der kommer lidt mere ro på, siger hun.

Fælles for alle indsatte er, at de har gæld i form af sagsomkostninger. Den Sociale Retshjælp kæmper også politisk for de indsatte, og en lempelse af sagsomkostningerne står højt på dagsordenen. Gælden til det offentlige for blandt andet forsvarssalærer kan nå op på anseelige beløb og ender for nogles vedkommende i millionklassen. I øjeblikket er det stort set umuligt at få den eftergivet, og får en indsat job efter løsladelsen, har Skat ret til at trække i lønnen.

– Det er så vores opgave at få afdragsordningen ned i et fornuftigt niveau, siger Malene Eilsten.

Lettelse for de indsatte

Pengene fra Satspuljen betyder ikke blot, at rejseholdet nu kan komme rundt på flere af Kriminalforsorgens institutioner. Der bliver også råd til at lønne et par ansatte, som kan sørge for stabiliteten i projektet, der hidtil har været baseret på frivillig arbejdskraft. Frivillige jura- og socialrådgiverstuderende vil dog stadig være rejseholdets kernetropper. Mie Ryborg-Larsen, der netop har afsluttet socialrådgiveruddannelsen, har som frivillig rådgiver besøgt såvel udslusningspensioner som Statsfængslet i Jyderup.

– Jeg oplever, at de indsatte tager imod tilbuddet med kyshånd og ser det som en god mulighed for at få hjælp til økonomiske problemer. Det kan være en enorm lettelse, at de ikke selv skal skrive til kreditorerne og sørge for afdragsordninger.

Mie Ryborg-Larsen peger på, at de indsatte ved løsladelsen står i en kaotisk situation. Mange praktiske ting vedrørende bolig, job eller anden forsørgelse skal falde på plads. Kontakten til familien skal genetableres eller et helt nyt netværk bygges op, og samtidig skal de altså forholde sig til en ofte massiv gæld. Hun mener derfor, at en tidlig indsats er vigtig, så rudekuverterne ikke får lov at vælte læsset.

– Gælden gør mange modløse. Men møder vi de indsatte allerede i fængslet, kan vi bedre forberede dem på, hvad der sker, siger hun. ☉

redaktionen@socialrdg.dk



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 12 er mandag d. 15. august klokken 9.00.



FOTO SCANPIX

Eksisterer universalitetsprincippet?

I Socialrådgiveren 10-2011 har Susanne Lyngsø og Majbrit Berlau en artikel med udgangspunkt i en IFSW-konference i Bruxelles. Artiklens hovedbudskab er dog, at Dansk Socialrådgiverforening og den danske presse skal interessere sig mere for EU og de beslutninger, der træffes, da de har stor betydning for socialpolitikken og vore velfærdsydelser. Jeg er enig i budskabet.

I artiklen peger EU-parlamentarikerne Søren Søndergaard og Emilie Turunen på, at de danske universalydelser kan komme under pres på grund af den økonomiske politik EU fører.

Danmarks fremhæves ofte på grund af vor velfærdsmodel og det princip, modellen bygger på – universalitetsprincippet, der sikrer den enkelte statsborger retten til bestemte ydelser, fordi borgeren har statsborgerskab.

Men statsborgerskabet er ikke længere tilstrækkeligt for at få adgang til de danske velfærdsydelser. Der er krav om 40 års ophold i Danmark for at få fuld folkepension, 10 års ophold for at få fuld førtidspension og 2 års ophold af de seneste 10 år for at kunne tage SU med til udlandet. Derudover er der en række optjeningskrav for at kunne få syge- og dagpenge og kontanthjælp.

Derfor kan der sættes et stort spørgsmålstejn ved, om universalitetsprincippet fortsat er gældende for velfærdsydelser på det sociale område. Globaliseringen og EUs princip om fri bevægelighed af varer, tjenesteydelser og arbejdskraft er faktorer, som udhuler forudsætnin-
gerne for universalitetsprincippet.

Søren Andersen
Socialrådgiver

Færre unge på sikrede institutioner ...

Netop offentliggjort statistik fra Danske Regioner viser, at hvor der siden 1998 år for år skete en stigning i brugen af de sikrede døgninstitutioner for børn og unge, er der mellem 2009 og 2010 for første gang i 13 år sket et fald. Både i kommunernes egne anbringelser og anbringelser som led i en ungdomssanktion.

I arbejdet med udsatte børn og unge er det et vigtigt indsatsområde at forebygge kriminalitet og hjælpe de unge, der allerede er havnet i kriminalitet, på rette spor igen. Men er faldet i anbringelser på de sikrede institutioner så et tegn på, at færre unge er kriminelle eller i risiko for at blive det?

Der er naturligvis ikke et entydigt svar på dette. Dykker vi længere ned i tallene, kan vi se, at der fortsat er en stigning i antallet af unge i varetægtssurrogat på de sikrede institutioner. Det vil sige at der fortsat er flere og flere unge, der overføres til en sikret institution som følge af en sigtelse for kriminalitet. Faldet i antallet af anbringelser på de sikrede institutioner i 2010 er altså udelukkende sket blandt unge anbragt af kommunerne og unge anbragt i ungdomssanktion.

Derfor må man spørge sig selv, hvor de unge så er henne?

På de sikrede institutioner er der retningslinjer for det socialpædagogiske arbejde. Der er personale, som har erfaring med at modtage unge med store sociale, personlige og psykiske problemer og som ved, hvordan disse unge stabiliseres og får skabt en ny platform i livet.

Det betyder ikke, at disse sårbare unge ikke kan få et tilsvarende tilbud uden for en sikret institution. Men vi ved, at når kommunen har meget vanskelige børn og unge, som ikke kan bo på almindelige opholdssteder, så laves der ofte særlige foranstaltninger, hvor den unge mandsopdækkes af personale, der ikke altid har erfaring med den vanskelige målgruppe.

Vi skal derfor passe på ikke at glæde os for tidligt, når antallet af børn og unge på de sikrede institutioner falder. I stedet bør vi stoppe op og spørge os selv, om de unge stadig får det bedst mulige tilbud.

Flemming Stenild,
formand for Danske Regioners social- og psykiatriudvalg

Hvordan afklarer vi, om de er gode nok forældre?

Vi mangler fælles retningslinjer for at undersøge forældrekompetence. Der mangler også en debat om større ansvarlighed på området.

TEKST LOTTE ABRAHAMS
OG RUTH MANTZIUS
ABRAHAMS

Der findes ikke fælles retningslinjer for udfærdigelse af forældrekompetenceundersøgelse eller socialpsykologisk undersøgelse af familier med udsatte børn. Rammerne, indholdet og metoderne kan variere. Undersøgelsesforløbet kan foregå i såvel dag- som døgnregi. Det er ikke ualmindeligt, at socialforvaltningerne får foretaget flere undersøgelser af samme familie. Forældre kan efter første undersøgelse i dagregi få at vide, at de er uegnede som forældre. Efter anden undersøgelse i døgnregi kan det vise sig, at de samme forældre har udviklingsmuligheder, og derfor er en anbringelse af børnene alligevel ikke den bedste løsning. Andre forældre kan blive udsat for to gange at blive vurderet uegnet som forældre. Det er på tide, at vi får en debat om etisk, faglig og økonomisk ansvarlighed på dette område.



Lotte Abrahams



Ruth Mantzius Abraham

Vi kalder dem relationsforstyrrede

Forældre med relationelle vanskeligheder mangler emotionelle kompetencer i forhold til forældreskab. En tillidsfuld og bæredygtig relation til professionelle kan betyde, at de kan nå frem til en erkendelse af deres vanskeligheder og behov for støtte og behandling samt i nogle tilfælde en anbringelse af barnet. Udredningsarbejdet af familien kan således med fordel foregå i en døgnforanstaltning. Det afgørende er, at de teams, som foretager forældrekompetenceundersøgelser med denne gruppe forældre, har et indgående kendskab til den forstyrrede natur, og den skadelige virkning den har på børnenes selv- og personlighedsudvikling. Det kan være belastende for teamet at indgå i de forstyrrede relationer, hvorfor supervision samt en tilstrækkelig høj grad af selvindsigt hos de personer, der arbejder i teamet, er en nødvendighed.

Vi bruger ordet relationsforstyrrelser, fordi der, som diagnosesystemet ser ud i øjeblikket, er personer, som lider af forstyrrelser i personlighedsstrukturen, selvom de ikke opfylder alle kriterierne for en personlighedsforstyrrelse. Forældrenes relationelle vanskeligheder har alvorlige konsekvenser for forældrekompetencen.

De er ofte autoritære

Relationelle forstyrrelser handler kort sagt om utryk og ængstelig tilknytning og mangelfuld selvafgrænsning og refleksivitet. Forældre med sådanne vanskeligheder er ikke i stand til i tilstrækkeligt omfang at tage deres barns perspektiv og ej heller stille alderssvarende krav til barnet. Omsorgspersoners mangelfulde spejling af deres barns indre liv får alvorlige konsekvenser i form af høj grad af uselvstændighed eller pseudoselvstændighed, samt massive selvværds- og socialitetsproblematikker. I mange tilfælde har forældre med relationelle vanskeligheder kognitive ressourcer, som i nogen udstrækning gør det muligt for dem at kompensere for deres manglende emotionelle kompetencer. Forældrene kan således have almindelige værdier og normer, men uden at kunne realisere disse. Den mangelfulde spejling af barnets indre liv resulterer i forældrenes opdragelsesstil veksler mellem at være uinvolveret og autoritær.

Afgørelsen skal være genkendelig

Derfor skal børnenes trivsel og udvikling sikres, mens undersøgelsen foregår. Professionelle skal kompensere for forælderens emotionelle vanskeligheder. Det er afgørende for kvaliteten af undersøgelsen, at forældrene får indsigt i, hvilken rolle deres relationelle vanskeligheder spiller for



FOTO SCANPIX

deres forældrekompetence. Afklaringen af forældrenes udviklingsmuligheder afhænger af en tilstrækkelig tillidsfuld relation mellem familien og personalet.

Samarbejdet er desuden en forudsætning for at børnene i åbenhed kan deltage i afklaringen og undgå at komme i en loyalitetskonflikt mellem forældre og de professionelle. Opbygning af tillid er grundlæggende for, at forældrene om muligt kommer til at opnå tilstrækkelig viden om og accept af egne emotionelle vanskeligheders indflydelse på forældrekompetencen.

Det er grænseoverskridende for alle mennesker at få undersøgt deres forældrekompetence. For mennesker med relationelle vanskeligheder og personlighedsforstyrrelser, som oplever høj grad af mistillid til omverdenen, er det endnu vanskeligere at komme til at tro på, at de mennesker, der skal undersøge dem, har til hensigt at hjælpe dem og deres børn. Samarbejdet og en fælles forståelse af familiens problematikker er afgørende, hvis familien efterfølgende skal kunne profitere af støtteforanstaltninger, også hvis det drejer sig om en anbringelse af deres barn. En afgørende del af udredningsarbejdet ligger i skabelsen af et tillidsfuldt miljø. Kvaliteten er simpelt hen ikke i orden, hvis dette ikke vægtes tilstrækkeligt i undersøgelsen. Den endelige vurdering skal være, hvis ikke accepteret, så i det mindste genkendelig for familien.

Vi korrigerer forældrene

Forældre, som har opnået en begyndende indsigt i deres relationelle vanskeligheder, er i risiko for at miste tilliden til de professionelle, som skal hjælpe dem. Derfor kræves der hos disse personer en viden om og forståelse for forældrenes særlige vanskeligheder. Børnene har brug

for kompensation i forhold til spejling af deres indre liv og emotionelle udvikling. Ligeledes har forælderen med relationelle vanskeligheder eller personlighedsforstyrrelse brug for støtte til fortsat at fokusere på de emotionelle aspekter i relationerne.

En stor del af dette arbejde består i at korrigere og konfrontere forældrene med deres uhensigtsmæssige mønstre. Konfrontationerne fører ofte til brud på relationen, hvorfor arbejdet i høj grad består i at hele og reparere relationen. Det kræver en robust personlighed hos de professionelle og lyst og evne til høj grad af selvindsigt at arbejde med mennesker med relations- og personlighedsforstyrrelser. Det er derfor ikke alle professionelle, der finder arbejdet med relationsforstyrrelser berigende. Det er nødvendigt med supervision og en fordel at arbejde i teams for at kunne skærpe evnen til at fastholde det emotionelle udgangspunkt og undgå at blive ramt af indre vurderinger.

Det er af afgørende betydning for børnenes selv og deres personlighedsmæssige udvikling, at de følelsesmæssige problematikker hos deres forældre bliver taget alvorligt. Vi som professionelle må gøre en indsats for at undersøge, identificere og indvie forældrene i deres vanskeligheder i relation til forældreskabet, hvis det skal lykkes at bryde den sociale arv. ☉

Lotte Abrahams er psykolog og Ruth Mantzius Abrahams er socialrådgiver. De har i 12 år drevet Anemonegården, et bo- og familiebehandlingssted for familier, som nu er lukket. Institutionen genopstår som Elbjerghus med forældrekompetenceundersøgelser som hovedydelse.



Den Gyldne Socialrådgiver 2011

Dansk Socialrådgiverforenings Hovedbestyrelse indkalder hermed forslag til, hvem der skal tildeles 'Den Gyldne Socialrådgiver 2011' ved Socialrådgiverdage den 28. og 29. september 2011.

Prisen er på 10.000 kroner og er ikke øremærket til et bestemt formål. Som noget nyt uddeles den hvert år på enten Socialrådgiverdage eller repræsentantskabsmødet.

Den Gyldne Socialrådgiver tildeles en socialrådgiver eller en gruppe af socialrådgivere, som er aktive medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening, og som har

- taget initiativ til nytænkning inden for et fagområde eller
- taget initiativ eller taget del i aktiviteter, der sætter fokus på godt socialt arbejde eller
- vedvarende og insisterende har demonstreret arbejde af høj faglig kvalitet eller
- udvist et stort socialpolitisk engagement eller
- gjort en stor socialfaglig eller socialpolitisk indsats og dermed været med til at sætte fokus på godt socialrådgiverarbejde eller
- ydet en særlig fagpolitisk indsats.

Forslag til 'Den Gyldne Socialrådgiver' skal være foreningen i hænde senest den 17. august 2011. De skal sendes til Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19B, 1253 København K.

Vil du vide mere om 'Den Gyldne Socialrådgiver', så kontakt konsulent Charlotte Holmershøj, ch@socialrdg.dk

REGION ØST

Supervision for TR-netværkene

DS Region Øst ønsker at styrke vores lokale TR-netværk mest muligt. For at sikre, at netværkene giver størst muligt udbytte og virker som grobund for samarbejde og udvikling, tilbyder vi nu at dække udgifter for supervision til netværkene.

Vi har afsat midler til det i 2011 og 2012. Det eneste, netværket skal gøre, er at skrive en kort ansøgning med angivelse af et fælles tema, som netværket ønsker supervision til – fx TR's rolle og ageren i forbindelse med besparelser, udfordringer i forbindelse med ny klubstruktur eller samarbejdsproblemer med kommunens/regionens ledelse.

Der kan bevilliges op til tre supervisionssamtaler til netværket, og I kan enten selv finde en supervisor eller vi kan anvise en.

Ansøgningen sendes til **Lene Kastaniegaard på** lk@socialrdg.dk



Kan det virkelig passe

... at Danmark kommer til at mangle arbejdskraft, at den offentlige sektor er for stor og at man skal affinde sig med markedskræfternes frie spil?

"Kan det virkelig passe" er et tværfagligt netværk af fagforeninger, der ønsker at sætte tre påstande i den herskende økonomiske politik til debat.

Konference 3 – Må man affinde sig med markedets frie spil? – finder sted 13. september kl. 9.30-16 i Konferencelokalet Havfruen, Lumbyvej 11, Odense.

Læs mere om initiativet og tilmeld dig konferencen på www.kandetvirkeligpasse.dk.



Får du fagbladet hver gang?

Socialrådgiveren bliver for øjeblikket omdelt af Bladkompagniet og Post Danmark i en såkaldt delt distribution. Dansk Socialrådgiverforening sparer derved nogle forsendelsesudgifter, men vi oplever til gengæld en del ustabilitet i leveringen. Hvis der er "huller" i leveringen hos dig, eller dit fagblad helt udebliver, vil vi derfor bede dig om at sende en mail til **Kirsten Nielsen på** kin@socialrdg.dk.



- de vanskelige børnesager

- Familieforbud
- Samvær
- Anbringelser

FAMILIEPROJEKTET.dk

- Et hvert barn har ret til en familie

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på
www.socialrdg.dk/kalender

15. AUGUST, SYD/KOLDING

Brug din ytringsfrihed
 Hvad må man egentlig sige? Hør om ytringsfrihedens grænser over for arbejdspladsen

17. AUGUST

Den gyldne Socialrådgiver
 Sidste chance for at foreslå hvem, der skal tildeles Den Gyldne Socialrådgiver 2011

18.-19. AUGUST, HORNSTRUP

Børne- og ungdomspsykiatri
 Faggruppen holder generalforsamling og seminar om blandt andet psykoedukation.

13. SEPTEMBER, ODENSE

Kan det virkelig passe ... at man må affinde sig med markedets frie spil?

14. SEPTEMBER, SYD/FREDERICIA

Mødet med psykisk syge borgere
 Vi støder jævnligt på borgere med psykiatriske lidelser- gennemgang af diagnostiske kriterier

20. SEPTEMBER, SYD/FREDERICIA

Frivilligt socialt arbejde
 Fyraftensmøde om frivilligt socialt arbejde

28.-29. SEPTEMBER, NYBORG

Socialrådgiverdage 2011
 Tilmelding senest 9. september

6.-7. OKTOBER, VEJLE

Psykiatri
 Faggruppen holder generalforsamling og landskonference om tværsektorielt samarbejde

12. OKTOBER, SYD/FREDERICIA

Medlemstemedag
 Midtvejsstatus på Region Syds arbejde samt foredrag

24.-25. OKTOBER, NYBORG

Tillidskløften
 Jurainformation holder konference om Tillidskløften - mellem det, borgerne tror, de kan forvente, og virkelighedens praksis

Mindeord

Vi har mistet en meget kær kollega og veninde. Ilse Stengaard døde 15. maj efter flere års sygdom. Ilse var netop fyldt 60 år.

Inspireret af Tine Bryld besluttede Ilse at uddanne sig til socialrådgiver. Vejen dertil hed 8. og 9. klasse samt HF, inden hun kunne begynde på uddannelsen i 1991. Straks efter endt uddannelse fik Ilse arbejde i Horsens Kommune. Mange afdelinger og grupper i først Socialforvaltningen (sidenhen navneskift til Beskæftigelsesforvaltningen) har været beriget med Ilses viden og engagement. Aldrig er nogen gået forgæves efter et godt råd – og har en kollega "hængt i bremsen", var Ilse en opmærksom kollega. Solidaritet i socialrådgivergruppen har altid haft højeste fokus hos Ilse; hun talte altid om vigtigheden af fælles "fodslaw", omsorg for naboen på kontoret ved siden af og vigtigheden af ikke at give køb på fagligheden. Selv havde Ilse altid fagligheden i højsædet samtidig med, at hendes borgere mødte en empatisk socialrådgiver med et varmt hjerte og en kold hjerne. Ilse var på arbejde indtil få uger før sin død.

Ilse vil blive dybt savnet.
 Æret være hendes minde!

Lisbeth Buch, Birgitte Lykke og Inger Nygaard Pedersen, socialrådgivere i Horsens Kommune

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så send dit spørgsmål til arbejdsmiljoefonen@socialrdg.dk med forslag til, hvornår det bedst passer, at vi ringer dig op.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Læs mere på www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoefonen



Dansk Socialrådgiverforening

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
 på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Dansk Socialrådgiverforening



FAGBEVÆGELSEN

Folkesygdomme anno 2011 – eller hvad?

Det skønnes, at 45 procent af det samlede sygefravær skyldes mentale helbredsproblemer. Hvorfor er tallet så højt, er problemerne kommet for at blive og hvad gør vi ved udfordringerne i vores daglige arbejde for medlemmerne? Fagbevægelsens socialrådgivere indbyder til efterårsseminar 3.-4. november i IDA, Kalvebod Brygge 31-33, København V

På programmet er:

- De samfundsmæssige sammenhænge og udvikling i forhold til psykiske lidelser set i et helikopterperspektiv v/ **Nanna Mik-Meyer**, antropolog, ph.d. i sociologi, lektor ved CBS.
- Sygemeldes der for mange? Hvad er alternativerne og hvordan hjælper? v/**Michael Danielsen**, erhvervpsykolog, Psykiatri Fonden
- De psykiske arbejdsskadesager – v/**Bo Netterstrøm**, speciallæge i arbejdsmedicin og stressekspert og **Anders Mølbak Petersen**, socialrådgiver, konsulent Dansk Sygeplejeråd
- Aktuell socialpolitisk status herunder status på arbejdsevnetoden og "udviklingsforløb" v/ **Bettina Post**, formand, Dansk Socialrådgiverforening
- Kontanthjælp og formue v/ **Trine Møller**, fuldmægtig, Ankestyrelsen
- Opdatering og anvendelse af retssikkerhedsreglerne v/ **Jon Andersen**, kommitteret, Folketingets Ombudsmand

Læs detaljeret program på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

REGION ØST

Kræv din løn som privatansat

Region Øst inviterer til fyraftensmøde "Kend din kontrakt og kræv din løn som privatansat" for de af vore medlemmer, som enten er i privat ansættelse eller som overvejer det.

- **Slagelse: 15. november**
– tilmeldingsfrist 1. november
- **København: 17. november**
– tilmeldingsfrist 3. november
- **Nykøbing Falster: 22. november**
– tilmeldingsfrist 8. november
- **Roskilde: 24. november**
– tilmeldingsfrist 10. november

Læs mere og tilmeld dig på www.socialrdg.dk/kalender

REGION ØST

Mini Socialrådgiverdag

Kom til et godt fagligt arrangement! Kom når Lars Olsen, Henrik Mathiasen og Lars Uggerhøj giver os viden og inspiration til vores fag og arbejdsliv.

Det sker 31. oktober i København og 16. november i Nykøbing Falster.

Vi giver rammerne, forplejning og indhold. Du kommer, gerne med dine kolleger, og bidrager med dine tanker og erfaringer.

Læs mere og tilmeld dig på www.socialrdg.dk/kalender.

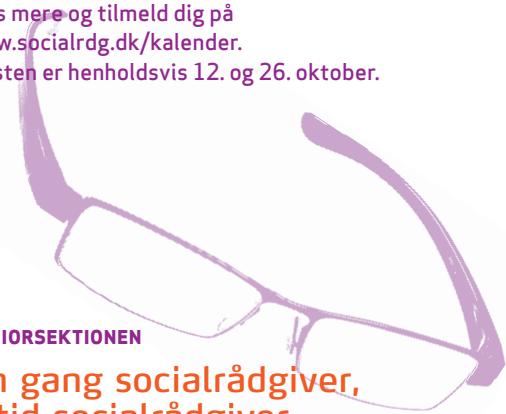
Fristen er henholdsvis 12. og 26. oktober.

SENIORSEKTIONEN

En gang socialrådgiver, altid socialrådgiver

Når du går på efterløn, alderspension eller førtidspension, behøver du ikke at sige farvel til faget. Du kan melde dig ind i Seniorsektionen, hvor du bevarer tilknytning til faget og til fagfæller. Du får nedsat kontingent, modtager Socialrådgiveren og kan deltage i en række arrangementer.

Læs mere på www.socialrdg.dk/seniorsektionen





REGIONSLEDER
AF ANNE JØRGENSEN, FORMAND REGION SYD

Demokrati mod terror

Midt i ferien fik vi en meget barsk opvågning, da nyhederne om de forfærdelige terrorangreb i Norge nåede os. Da pressens første automatiske reaktion om, at yderligtgående islamister stod bag, havde lagt sig, og det blev klart, at det i stedet var en etnisk norsk højreekstremist, der havde gennemført en nøje planlagt og ond terroraktion mod politisk aktive børn og unge, rejste spørgsmålet sig om, hvad vi skal gøre for at undgå, at det sker igen. Mange tænker, at manden må være gal og ondskab selv. Andre tænker på, hvad der er gået helt galt i hans opvækst og voksenliv, siden han så samvittighedsløst kunne gennemføre de to massakrer.

Den lukkede debat

Hvad kan vi som samfund gøre? Jeg tror, noget af svaret er et endnu mere aktivt og nærværende demokrati. Meninger og holdninger udvikles og forbedres, når de brydes i debat

på tværs af politisk tilhørsforhold. Alt for ofte debatteres der inden for egne kendte cirkler, hvor vi bekræfter hinanden i, at vi ved bedst, og hvor er de andre er langt ude og forkert på den. Mere og mere debat forgår på nettet via blogs, som mange af os ikke kender, og synspunkter kan få lov at stå uimodsagt uden for demokratisk kontrol. Den anonymitet, som debattører kan gemme sig bag på nettet, kan nemt medvirke til skabelsen af en anden fiktiv virkelighed, der mangler det almindelige menneskelige nærvær og samvær. Anonymiteten kan forstærke trangen til på et tidspunkt at træde frem og hæve sig selv frem for verden for at blive set og få berømmelse.

Værdimæssig grænsebom

Tonen i den offentlige debat har stor påvirkning og betydning for, om værdier skrider, og om grænser for, hvad man kan tillade sig at sige, flyttes. Gennem de seneste ti år er tonen

blevet mere skinger i debatten om flygtninge og indvandrere. I ytringsfrihedens navn har man ret til at udtale sig om og tegne hvad som helst, men man kan kun opfordre til, at ytringsfriheden bruges med omtanke og ikke til unødigt at såre og nedgøre andre. Regeringens politik er i den grad påvirket af krav om stramninger på udlændingeområdet med blandt andet den fattiggørende starthjælp og de strammede krav til at opnå statsborgerskab og dermed sikring af demokratiske rettigheder med deltagelse i folketingsvalg og mulighed for at tage politisk og samfundsmæssigt ansvar. Når de igen og igen i en skærpet og skinger tone gentager deres kritiske syn på flygtninge og indvandrere, forledes nogen til at tro, at det er en sandhed. Så ord påvirker og kan medvirke til handlinger. Her synes jeg, der er brug for en værdimæssig grænsebom.

aj@socialrdg.dk

LANDSKONFERENCE

Psykiatrifaggruppen

Under overskriften "Samarbejde på kryds og tværs – samarbejde mellem dem og os – samarbejde med mening" holder Psykiatrifaggruppen Landskonferencen på Hotel Munkebjerg, Munkebjergvej 125 i Vejle 6.-7. oktober.

Grundlaget for det tværfaglige/tværasektorielle samarbejde og grundlaget for den støtte, det offentlige kan og skal yde borgere med psykisk sårbarhed, er i stigende grad systematiseret i lovgivningsmæssige rammer for planer og aftaler.

Hvordan bliver vi som socialrådgivere bedre til at agere i disse systematiserede rammer – hvad er forudsætningerne for et godt samarbejde, og hvordan harmonerer disse forudsætninger med rammerne for samarbejdet?

Er rammerne hjælpsomme i det tværasektorielle samarbejde og hvordan anvender vi de forskellige planer i praksis.

Læs mere og tilmeld dig senest 2. september på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

INTRODUKTION TIL PENSIONSORDNINGEN

Medlemmernes pensionsordning – overblik og indsigt.

Endags-kursus er for tillidsrepræsentanter og -suppleanter samt ansatte og bestyrelsesmedlemmer i de faglige organisationer, som har brug for viden om den pensionsordning, de og deres kolleger har i PKA.

PKA giver en gennemgang, som giver forståelse for, hvorfor vi har en pensionsordning, og et overblik over, hvordan pensionsordningen er sammensat. Pensionskassen har ydelser, som kan komme til udbetaling både ved alder, sygdom og død, så det er vigtigt at vide, i hvilke situationer, man bør tænke på sin pensionsordning.

PKA tilbyder otte kurser rundt om i landet. På www.pka.dk under "Kurser om pension" kan du se hvor og hvornår. Her kan du også læse mere og tilmelde dig.

GENNEMBRUD DAGSPROJEKT



For ingen er ingenting godt nok, derfor fortsætter dagsprojektet
og nu også som STU forløb

Målgruppen er unge mellem 16-21 år.

Formålet med projektet er, at de unge bliver i stand til at starte en selvstændig tilværelse med arbejde eller uddannelse. De unge vil have fået en oplevelse af at være værdifulde og en forståelse for betydningen af samarbejde og fællesskab.

Derfor skal I vælge Gennembrud

Gennembrud har mange års erfaring med og indsigt i arbejdet med unge, der har behov for at udvikle deres kompetencer og få deres ressourcer i spil. Vi støtter og fokuserer på de styrker, som hver enkelt besidder.

Sammen skaber vi individuelle håb og drømme for fremtiden

www.gennembrud.com

Søndervangen 50 C og D, 3460 Birkerød
Tlf. 27 20 84 03 - lianeingerslev@hotmail.com

Bliv endnu klogere på ADHD

To-dages kursus ved *Neuropsykologisk Praksis Aarhus*
For socialrådgivere og socialpædagoger

1. dag: Hvad er ADHD og hvordan udredes lidelsen
2. dag: Hjælp omkring personen med ADHD
– hvad og hvordan

Se uddybende indhold på:
www.neuropsykologiskpraksis.dk



Datoer: Kurset forløber á to dage i hhv. september, oktober og november måned 2011:

- 22. & 23. september, begge dage kl. 10.00 – 16.00
- 27. & 28. oktober, begge dage kl. 10.00 – 16.00
- 24. & 25. november, begge dage kl. 10.00 – 16.00

Underviser: Specialiseret psykolog og supervisor Lona Bjerre Andersen, Neuropsykologisk Praksis Aarhus

Sted: Neuropsykologisk Praksis Aarhus, Gl. Munkegade 6D, 1. sal, 8000 Aarhus C

Pris: 3900,00 kr. for begge dage, inkl. forplejning; morgenmad, frokost, eftermiddagskaffe, samt diverse kursusmateriale.

Tilmelding: Bindende tilmelding foretages ved **indbetaling til kontonummer: 9004 – 4576737780, senest 2 uger før kursusstart.** Det er vigtigt, at der ved indbetalingen angives følgende: Navn, stilling, arbejdssted, telefonnummer og e-mailadresse.

Yderligere oplysninger kan rettes til
lona@neuropsykologiskpraksis.dk
Gl. Munkegade 6D, 1. sal, 8000 Aarhus C

STU på Thorshøjgård

socialpsykiatri - socialpædagogik - erhvervstræning - specialundervisning



STU på Thorshøjgård i Ishøj

syv produktionsværksteder og STU-værksted.
Uddannelsen kan tilrettelægges meget individuelt.

For unge med:

- Kognitive vanskeligheder
- Personlighedsforstyrrelse
- Skizofreni
- ADHD og Tourette
- Erhvervet hjerneskade
- ASF m.fl.

Ekstra muligheder:

- Fysioterapi
- IT-rygsæk
- Kørekort
- Familienetværk
- Psykologsamtaler
- Ressourceprofil
- Studierejser
- Mentor

Til særligt skrøbelige eller behandlings-krævende unge kan vi etablere et indslusningsforløb med f.eks. afhentning i hjemmet, fuldstændig skærmning og gradvis tilknytning til andre unge.

**Basispakke:
18.700/md.**

Pedersborgvej 20 • 2635 Ishøj • 43 32 64 00 • visitation@thorshoejgaard.dk • thorshoejgaard.dk



Mindfulness Baseret Kognitiv Terapi / Stressreduktion i Kerteminde.

Mindfulness-trænerkursus, trin 1 og 2
*eller har du bare lyst til, for din egen skyld, at lære Mindfulness ?
(Trinene kan tages uafhængigt af hinanden)*

Mindfulness Baseret Kognitiv terapi er en af de nyeste metoder inden for den kognitive terapitradition. Den hviler på et videnskabeligt grundlag og inddrager forskellige former for meditation. En form for opmærksomhedstræning, hvor man opøver evnen til at være til stede i nuet. Metoden har vist sig effektiv til bl.a. reduktion af stress, tilbagevendende depressioner, angst og smerter.

Målgruppe: Tværfagligt sundhedspersonale, læger, psykologer,

Undervisere: Psykologer og specialister i psykoterapi og supervision Lene Iversen og Peter Hørslev Rasmussen

Trin 1 (4 dage) 12-13/9-2011 + 25-26/10-2011, internat. Tilmeldingsfrist: **01.08.11**
Formål: At lære metoden og bruge den på sig selv.

Trin 1 ekstra (4 dage) 28-29.02.2012 + 14-15.03.2012, internat. Tilmeldingsfrist: **15. 01.12.**

Trin 2 (5 dage) 07-08.03.2012 + 04-06.06.2012, internat. Tilmeldingsfrist: **15. 01.12.** Formål: At lære at træne/lave kurser for andre – for deltagere m. erfaring m. Mindfulness svarende til trin 1.

Pris pr. kursus: trin 1: Kr. 7.750, trin 2: Kr. 9.700. Begge kurser inkl. fuld forplejning, ophold, enkeltværelse og 2 undervisere.

For yderligere oplysninger om kursusindhold og tilmeldingsprocedure: se www.kognitivcenterfyn.dk eller kontakt sekr. Yvonne Wintcentsen, 51 24 04 50 onsdag og fredag kl. 9-13 eller yw@kognitivcenterfyn.dk

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbeltdiagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

Foto: Shutterstock

www.suf.dk

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede.

Velafrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garanteret for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Hanne Thaulov på hanne.thaulov@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Hanne Thaulov +45 41 21 14 82

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk

DEN ULTIMATIVE SÆRFORANSTALTNING!

Når det 24 timer i døgnet året rundt er en nødvendighed at værne om, skærme og samtidig også gøre det rigtige i forhold til en voksen borger med gennemgribende udviklingsforstyrrelse, ustabil psyke og spontan udadrettet adfærd.

Vi er et lille botilbud med 4 pladser og 20 faste fuldtids-medarbejdere, der gennem de sidste 10 år har oprettet og drevet individuelle, meget krævende specialpædagogiske døgnforanstaltninger for voksne.

Vi har solide, dokumenterede behandlingsresultater med 'den tungeste ende' af skalaen, når det handler om gennemgribende udviklingsforstyrrelser – ikke mindst fordi vi har egen psykiater, fortløbende supervision og relevant faglig træning for de faste medarbejderteams tilknyttet den enkelte beboer.

Her er ressourcerne, fagligheden og stabiliteten – det professionelle helhedstilbud til den rigtige pris!

Har I en borger, der synes 'uanbringelig', som ikke kan passes ind i de bestående institutioner og lokale tilbud, ikke kan lykkes at stabilisere og 'skabe ro' omkring – eller som blot har brug for konstant massiv støtte og entydig struktur?

Vi hører meget gerne fra jer og møder også gerne op hos jer for en uforpligtende belysning af mulighederne.

MØLLEN · Strandbakken 146 · 4400 Kalundborg
Claus Christensen, leder · Tlf. 59 51 59 49 · Mail: ophold@indialt.dk

Kognitiv Misbrugsuddannelse

Har du i dit arbejde kontakt med mennesker, som drikker for meget eller tager stoffer, og vil du gerne klædes på til bedre at kunne forstå og håndtere sådanne problemer?

Nordsjællands Misbrugscenter tilbyder en kognitiv misbrugsuddannelse, hvor du bliver indført i den kognitive metode med særlig fokus på rusmidler og rusmiddelrelaterede problemer. Der er desuden fokus på praktiske øvelser og anvendelse af de præsenterede metoder.

Uddannelsen består af 15 undervisningsdage fordelt på et år og afholdes i Misbrugscentrets kursuslokale på Skansevej 2C i Hillerød. Uddannelsen starter den 8. november 2011. Prisen er 25.500 kroner.

Misbrugscentret tilbyder også 2-dages kurser i Motivationsamtalen (MI). MI grundkursus afholdes den 29. september og 13. oktober 2011, og MI i gruppe den 16. og 17. november 2011.

Læs mere på nordsjaellandsmisbrugscenter.dk eller ring på **48200220** og hør nærmere.



Vil du vide mere
www.aspit.dk

AspIT

- fokuseret IT-talent til dansk erhvervsliv

AspIT er en skræddersyet uddannelsesmodel til unge med Aspergers Syndrom.

AspIT er et landsdækkende tilbud til unge med det, vi kalder fokuseret talent for IT. Samtidig er AspIT også værd at holde øje med for danske virksomheder på jagt efter nye medarbejdere med et helt særligt flair for mange af de IT opgaver, som andre unge har svært ved at løse.

www.aspit.dk • aspit@aspit.dk



Bofællesskab til unge uledsagede flygtninge - I København

Vi tilbyder et særligt målrettet bofællesskab til unge uledsagede flygtninge der er på vej til, eller har fået bevilget opholdstilladelse.

Kontakt visitator Anders Christiansen på 29 23 91 03.
Mail ac@227.dk

Læs mere på www.cbbe.dk

Casa Blanca Bo & Erhverv,
Valby Langgade 227, 2500 Valby

PÅ EN KOSTSKOLE LÆRER DE UNGE AT BRUGE BOLDEN



” Hos os dyrker eleverne idræt hver eneste dag, og vores kostinstruktør lærer dem at lave sund mad. Det gør, at de har mindre uro i kroppen. De sover bedre. Deres selvværd vokser - og så klarer de sig også bedre i skolen.

Ronnie Michl, idrætslærer

KOSTSKOLER
DK

© hungogvu.com

// 95 UD AF 100 KOSTSKOLEELEVER GÅR OP TIL FOLKESKOLENS AFGANGSPRØVER // KOSTSKOLER.DK, 2011

/// FEM ÅR SENERE ER 80 AF DEM I JOB ELLER UNDER UDDANNELSE // RAMBØLL, 2010



Familiecentret Nordlys

**Intensive undersøgelsesforløb
og familiebehandling i døgnet**

Formål:

Gennem massiv tidlig forebyggende indsats at ændre udviklingstruede børns livssituation

- Målgruppen er gravide eller forældre med:
- Meget unge forældre
- Psykosociale vanskeligheder.
- Personlighedsforstyrrelser.
- Misbrugsproblemer.
- Psykiatriske problemstillinger.
- Alternativ afsoning.

Børn ifølge forældre i alderen 0-6 med:

- Følelsesmæssige og sociale vanskeligheder.
- Født med særlige behov p.g.a. for tidlig fødsel og/eller abstinenser eller alkoholskader.
- Børn der skal pædagogisk og/eller psykologisk udredes.

Vi tilbyder:

- Gravide – prænatal indsats, afklaring af behov for fremtidig indsats.
- Familie og relationsbehandling.
- Individuel terapeutisk og socialpædagogisk behandling af såvel voksen som barn.
- Undersøgelse og beskrivelse af forældrekompetence.
- Samspilsundersøgelser.
- Observation, psykologisk undersøgelser og behandling af børn.
- Psykologisk undersøgelse af voksne.
- Inddragelse af netværket.
- Afklaring og beskrivelse af fremtidig støttebehov.
- Støtte til økonomi, fokus på arbejde og uddannelse efter opholdet.
- Efterværn (hvor det er muligt i forhold til geografiske afstande).
- Indsats i plejefamilier, med fokus på udredning/ behandling/indsatsområder i relation til plejebarnet.

Nordlys arbejder ud fra et anerkendende menneskesyn og benytter sig af flere metodiske indfaldsvinkler herunder psykodynamiske, psykoanalytiske og kognitive metoder i behandlingsarbejdet, med henblik på at tilgodese den enkelte families forudsætninger og behov. Behandlingen tilrettelægges og udføres i et behandlingsteam bestående af, familiebehandler, sundhedsplejerske, socialrådgiver og psykolog. Der indhentes ekstern viden, ekspertise efter behov.

Der er personale hele døgnet.

Vi tilbyder nu ambulante ydelser på både undersøgelses og behandlings området.

Find flere oplysninger på Nordlys hjemmeside:
www.familiecentret-nordlys.dk

Henvendelse:

Familiecentret Nordlys
Nørrevænget 4 · 7480 Vildbjerg
Tlf.nr. 96286480 · Fax.: 97133483
Mail: fandv@herning.dk



Herning
Kommune



Gratis gruppebehandling til børn og unge mellem 6 og 17 år

**HAR DU KENDSKAB TIL ET BARN ELLER EN UNG,
SOM HAR VÆRET UDSAT FOR SEKSUELLE GRÆNSEOVERSKRIDELSER?**

I Hjørring, Aarhus og Københavns kommuner er der nu etableret projektstøttede gruppeforløb for børn og unge mellem 6 og 17 år, som har været udsat for seksuelle overgreb. For at deltage i et gruppeforløb skal barnet eller den unge henvises af myndighedssagsbehandleren i den kommune, hvor vedkommende bor.

Det er gratis at deltage i gruppeforløbene, men der kan være tilfælde, hvor kommunen skal betale for transport til og fra gruppemøderne.

Efter henvisning foretages visitationssamtaler med barnet eller den unge og forældre.

'Sig det bare' er et samarbejde mellem Hjørring, Aarhus, Københavns kommuner og er støttet af Servicestyrelsen.



Læs mere om projektet på www.sigdetbare.dk

Leading from one step behind

LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klients kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med forandringsprocesser
- samarbejde med voksne, familier, børn og unge
- arbejde med udsatte børn og deres familie
- løbende evaluering af effekten af samarbejdet
- projektledelse og -udvikling

133 timers undervisning, supervision og seminarer.
For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering, misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...
Uddannelsen starter d. 16.01.2012

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 45 87 40 35
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 12	12. august	25. august
Socialrådgiveren nr. 13	26. august	8. september
Socialrådgiveren nr. 14	9. september	22. september
Socialrådgiveren nr. 15	23. september	6. oktober



Greve Kommune



Rådgiver

til borgere der har komplekse problemstillinger

På grund af opnormering i vores rådgiverteam, søger vi en erfaren rådgiver der kan betjene de borgere der har særlige sociale problemstillinger.

Du skal blandt andet visitere til specialiserede botilbud, aktivitets- og samværstilbud, krisecentre og herberger, samt give råd og vejledning.

Læs hele annoncen på www.greve.dk. Der er ansøgningsfrist den 22. august kl. 10.00.

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.

Uddannelsesleder til socialrådgiveruddannelserne på Metropol

Samarbejdsorienteret leder med ambitioner på socialrådgiveruddannelsens vegne og med administrativt overblik søges til en nyopslået stilling på Metropol.

I et tæt samarbejde med vores anden uddannelsesleder vil du være den daglige ledelsesmæssige trækraft i de spændende udfordringer, som uddannelsen står over for. I varetager samtidig det primære ledelsesansvar for 55 undervisere og for praktikteamet.

Stillingens præcise indhold kan skæres til efter dine kvalifikationer.

Læs hele opslaget på www.phmetropol.dk/job

Ansøgningsfrist 22. august 2011

Professionshøjskolen Metropol er en selvejende institution grundlagt 1. januar 2008 ved en fusion mellem en række uddannelsesinstitutioner i København.

Professionshøjskolen Metropol opfordrer alle kvalificerede til at søge.

PROFESSIONSHØJSKOLEN

METROPOL

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer annoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**



Forebyggelsescenteret søger familiebehandler

Forebyggelsescenteret under Børn og Familier i Lyngby-Taarbæk Kommune, søger familiebehandler 37 timer ugentligt.

Arbejdsområdet vil være inden for Servicelovens forebyggende foranstaltninger for børn og unge samt deres familier og vil bl.a. omfatte funktionerne:

- Familiebehandlingsforløb, hvor kombination af samtaler, familieaktiviteter og netværksarbejde, ud fra en systemisk referenceramme, udgør metoden.
- Praktisk, pædagogisk støtte i hjemmet til børn, unge og deres familier.

Viden om børn med diagnoser, særligt ADHD og autismespektret, har en særlig interesse.

Ansættelsen sker pr. den 1. november 2011.

Se hele opslaget på Lyngby-Taarbæk Kommunes hjemmeside www.ltk.dk under Job

Afdelingen for Børn og Familier søger sagsbehandlere til Børne- Familieteamet

Socialrådgiver/socialformidler til børne- og familieområdet.

Afdelingen for Børn og Familier søger to sagsbehandlere på henholdsvis 31 og 37 timer om ugen til børnefamiliesagerne.

Grib chancen!

Vi søger også en sagsbehandlervikar til børnehandicapområdet med tiltrædelse hurtigst muligt og gerne med erfaring på området.

Vikariatet løber foreløbigt til 31. december 2011.

Se det fulde stillingsopslag på www.ltk.dk under Job.



Socialpædagoger / Socialrådgivere søges til at arbejde med unge med særlige vanskeligheder

Køge Familiecenter søger erfarne socialpædagoger eller socialrådgivere med efteruddannelse inden for familiearbejde og/eller miljøarbejde. Dine arbejdsopgaver er i store træk at støtte, motivere, ansvarliggøre den unge. Du skal også involvere og aktivere betydningsfulde voksne fra den unges netværk. De unges problemer kan fx omhandle psykiatri, kriminalitet, misbrug, adfærd.

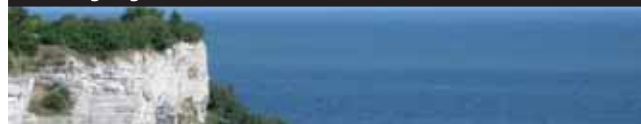
Yderligere oplysninger

Du kan få mere at vide om stillingen hos Susanne Kitaj på telefon 56 67 62 26 eller på <http://www.koege.dk/Job>.

Ansøgningsfrist og ansættelsessamtale

Ansøgningsfrist: Torsdag den 25. august 2011, kl. 12.00. Skriv "Ansøgning socialpædagog/socialrådgiver" i emnelinjen og mail ansøgningen med relevante bilag til: susanne.kitaj@koege.dk. Det forventes, at der afholdes ansættelsessamtaler i uge 35.

Køge Kommune ønsker at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder uanset etnisk baggrund.



Socialrådgiver/socialformidler

Stevns Kommune, Familieafdelingen/PPR

Socialrådgiver/socialformidler, 37 timer ugl. til barselsvikariat snarest muligt og senest 1. oktober 2011.

Har du lyst til at være en del af vores faglige og tværfaglige team, så søg stillingen som barselsvikar i Familieafdelingen. Vikariatet forventes at løbe til og med maj 2012.

Vi tilbyder en spændende stilling med selvstændig kompetence, fleksibilitet og tilbud om supervision.

Hvis du vil vide mere om stillingen kan du kontakte socialrådgiver Jens Christian Lund 56 57 50 65 eller afdelingschef Helle Sigaard 56 57 50 80. Du kan også gå ind på www.stevns.dk

Send din ansøgning til: Stevns Kommune. HR-afd., Postbox 83, 4660 St. Heddinge, så vi har den senest d. 24. august. Vi forventer at holde samtaler 29. august.

KONSULENT



Tilsynsenheden i Odsherred Kommune opnormeres med en konsulentstilling på 37 timer pr. uge.

Tilsynsenheden varetager det driftsorienterede tilsyn efter servicelovens § 148 a på de sociale tilbud for børn, unge og voksne i Odsherred Kommune. Herudover varetager tilsynsenheden den kommunalt baserede godkendelsesordning og tilsyn med både private og offentlige alkoholbehandlings-tilbud.

Enheden har base i Byrådssekretariatet på Rådhuset i Højby, Nykøbing Sj.

SEND DIN ANSØGNING vedlagt relevante bilag, til sekretariatschef Hans Erik Andersen, Odsherred Kommune, Nyvej 22, 4573 Nykøbing Sj. Eller elektronisk til haea@odsherred.dk, således at den er os i hænde senest mandag den 22. august kl. 12.00. Vi forventer at holde ansættelsessamtaler fredag den 26. august. Der henvises i øvrigt til hjemmesiden.



WWW.ODSHERRED.DK/JOB



FREDENSBORG
KOMMUNE

Handicaprådgiver

TIL HANDICAP OG SOCIALPSYKIATRI PR. 1. OKTOBER 2011



Vi er et lille team på 3 rådgivere der har behov for at blive styrket – hér kommer du ind i billedet.

PROFIL Vi ønsker at du har relevant socialfaglig uddannelse og bred erfaring med behandling af sager indenfor handicap og socialpsykiatri

DINE OPGAVER: Udarbejdelse af handleplaner med borgerne. Opfølgning af sager, faglige vurderinger og afgørelser. Herudover vil du deltage i en række udviklingsopgaver

LØN OG ANSÆTTELSESVILKÅR jf. gældende overenskomst. Stillingen er på 32-37 t/ugentl.

ØNSKER DU AT VIDE MERE kontakt leder Trine Anker Larsen, telefon 4074 5445 eller tal@fredensborg.dk

ANSØGNINGSFRIST den 23. august kl. 12:00. Ansøgningen sendes på mail til aeldre@fredensborg.dk. Samtaler afholdes tirsdag den 30. august.

Fredensborg Kommune – en arbejdsplads hvor medarbejderne stortrives

www.fredensborg.dk



Foto: DAGBLADET/Kim Rasmussen

CAFA søger to konsulenter

Er du god til at formidle et resultatorienteret samarbejde mellem de involverede parter i børne- og familiesager?

Kan du arbejde både selvstændigt og i et samarbejde med kolleger med forskelligartede opgaver, såsom:

- §50 undersøgelser
- Forældreundersøgelser
- Familiebehandling
- Kontaktpersonordninger
- Samvær
- Individuelle og generelle tilsyn?

Så er du måske én af vores to nye kolleger, der skal løse all-round konsulentopgaver på børne- og familieområdet for kommuner, institutioner mv.

CAFA tilbyder en bred vifte af udbud og leverer skræddersyede løsninger, så hos os får du en afvekslende hverdag med varierende opgaver, der fastlægges i dialog med vores kunder.

Vi tilbyder et dynamisk miljø med kompetente og engagerede kolleger, supervision og mulighed for videreudvikling. Vi har kort vej fra idé til handling, og du får stor indflydelse på dine arbejdsopgaver.

Begge stillinger er på 37 timer om ugen med fleksibel arbejdstid og ønskes besat pr. 1. oktober 2011.

Læs hele stillingsopslaget på www.cafa.dk, og send os din ansøgning senest den 22. august 2011.

Om CAFA

CAFA er en non-profit organisation, der udfører socialt arbejde rettet mod udsatte børn, unge og deres familier. Vores formål er at skabe social værdi, og et evt. økonomisk overskud anvendes til projekter, der udvikler indsatserne på vores fagområde.



RINGSTED KOMMUNE



Vil du vide mere om
Ringsted Kommune, så klik ind
på www.ringsted.dk

Rådgiver til alkohol/stofrådgivning

Rådgivningscentret i Ringsted Kommune søger 2 rådgivere til et spændende center i omstilling. Du er socialrådgiver, pædagog, sygeplejerske eller lignende.

Vi tilbyder:

- et engageret og kompetent team af kollegaer, der tager ansvar for kvalitet og udvikling
- en stilling som kræver evnen til at bevæge sig mellem egne beslutninger og tæt samarbejde mellem kollegaer og samarbejdspartnere
- grundig introduktion til jobbet
- en spændende arbejdsplads med god trivsel
- stor indflydelse på opgaveløsningen
- supervision af ekstern supervisor
- en arbejdstid på 37 timer ugentligt
- mulighed for relevant efteruddannelse

Vi forventer at du:

- har en relevant faglig uddannelse og baggrund
- gerne har erfaring indenfor området, du er indstillet på at arbejde tværfagligt og på tværs af alkohol- og stofmisbrugsbehandlingen
- har engagement, energi og interesse for målgruppen og deres problemstillinger
- er positiv og imødekommende og god til at skabe bæredygtig/behandlingsrelateret kontakt
- har den fornødne psykiske robusthed og rummelighed til arbejdet med målgruppen.
- har en god portion humor – og humor.
- kan arbejde med IT og er indstillet på det sagsbehandlingsarbejde der er forbundet med opgaven.
- Fuld af pionerånd og med lyst og energi til, at være med til at opbygge noget nyt.
- deltager i husets øvrige opgaver

Flere oplysninger:

- Ønsker du yderligere oplysninger om stillingen, er du velkommen til at kontakte
- medarbejderne i Rådgivningscentret på telefon 57627930
 - souschef Anja Resen på telefon 25234701

Send din ansøgning – gerne på mail – til adressen nedenfor. Send den sammen med CV samt dokumentation for uddannelse og straffeattest.

Ansøgningsfrist: 18. August 2011, kl. 12.00

Mærk ansøgningen: Misbrugsrådgiver

Ansættelsesdato: 1. september 2011

Ansættelsessamtaler: afholdes d. 26 August

Arbejdsgiver: Rådgivningscentret i Ringsted Kommune

Adresse: Nørregade 56, 4100 Ringsted

Tlf.: 5762 7930

Email: raadgivning@ringsted.dk

Kontingent for 2011

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1521 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: **1062 kr. pr. kvartal**
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1062 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimittentkontingent:
834 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: **98 kr. pr. kvartal**
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongentent:
231 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: **231 kr. pr. kvartal**
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengetilskud og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: **372 kr. pr. år**
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.

Konsulent søges til Dansk Socialrådgiverforening, Region Nord



Har du erfaring med forhandling af løn- og ansættelsesvilkår og trives du i et travlt og uformelt miljø? Så har vi jobbet til dig.

Til foreningens regionskontor i Aalborg søger vi snarest muligt en erfaren og engageret konsulent. Vi har tre regionskontorer i henholdsvis Aalborg, Aarhus og Holstebro, som dækker alle medlemmer i region Midtjylland og Nordjylland.

Jobbet

Som konsulent skal du varetage medlemmernes interesser inden for løn- og ansættelsesområdet – oftest i direkte samarbejde med de valgte tillidsrepræsentanter. Du fungerer derfor både som rådgiver og sparringspartner for såvel foreningens medlemmer som for tillidsrepræsentanter. Opgaverne er under konstant udvikling i takt med ændrede krav fra medlemmerne, så jobbet vil derfor aldrig være kedeligt.

Dig

En vis portion erfaring med løn- og ansættelsesområdet er en nødvendighed. Du skal desuden brænde for at yde god medlemsservice, være katalysator for et godt samarbejde med foreningens tillidsrepræsentanter og være en god sparringspartner. Vi forestiller os, at du enten har erfaring med tilsvarende opgaver fra en anden organisation eller har en baggrund som erfaren tillidsrepræsentant. Har du kendskab til socialrådgivernes arbejdsfelt, vil det ydermere være en fordel.

Vores nye kollega skal herudover være fleksibel, selvstændig, struktureret, initiativrig, hjælpsom og samarbejdsorienteret. Allervigtigst er det dog, at du er serviceminded og har et godt humør – også når der er travlt!

Vi tilbyder

Vi tilbyder afvekslende arbejdsopgaver, et rart og uformelt arbejdsmiljø, hvor du er omgivet af dygtige og engagerede kolleger. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst med DJØF.

Dansk Socialrådgiverforening ønsker at fremme ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladsen, og opfordrer derfor alle interesserede uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk oprindelse til at søge stillingen.

Yderligere oplysninger

Ønsker du yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte kontorleder Per Vagnby på telefon 61 22 19 12 (ferie i uge 29-32) eller konsulent, Susanne Futtrup på telefon 30 34 50 90 (ferie i uge 30-32).

Sådan gør du

Send din ansøgning og dit cv mærket "konsulent" til e-mail-adressen: pv@socialrdg.dk. Du kan også sende den som almindelige post til Dansk Socialrådgiverforening, Region Nord, att.: Kontorleder Per Vagnby, Søren Frichs Vej 42H, 8230 Åbyhøj.

Ansøgningsfristen er mandag den 22. august 2011 kl. 12.00 og vi forventer at holde ansættelsessamtaler mandag den 29. august 2011. Tiltrædelse 1. oktober 2011.

Dansk Socialrådgiverforening er en fagforening med cirka 14.000 medlemmer geografisk opdelt i tre regioner samt landsdækkende klubber og faggrupper. Region Nord varetager interesser for de cirka 5000 medlemmer i region Midt- og Nordjylland. Regionens primære opgave består i medlemsservice i form af information, sparring, rådgivning og forhandling i alle forhold, der vedrører løn- og ansættelsesvilkår. På regionskontoret er der foruden regionsformanden ansat otte konsulenter, en administrativ medarbejder og en kontorleder. Du kan læse mere om foreningen på www.socialrdg.dk.



Socialrådgiver til voksenhandicap- og udsatteområdet

Social Service søger en sagsbehandler til voksenhandicap- og udsatteområdet med tiltrædelse snarest muligt. Arbejdstiden er 37 timer ugentligt. Social Service er en myndighedsafdeling, der varetager sagsbehandling indenfor voksenhandicap, psykiatri og udsatteområdet.

Du vil blive en del af en rådgivergruppe der arbejder med udredning, rådgivning og visitation i forhold til ydelser efter serviceloven. Dit primære arbejde vil blive i forhold til gruppen af kontanthjælpsmodtagere, der har behov for en særlig indsats efter servicelovens bestemmelser. Du vil derfor komme til at arbejde tæt sammen kommunens Børne- og Familiecenter, kommunens Jobcenter og kommunens Misbrugscenter

Vi lægger vægt på at du

- har kendskab til eller erfaring med handicap- og udsatteområdet
- er god i kontakten med borgere, der har komplekse problemstillinger
- har flair for tværgående samarbejde
- er god til at være tovholder og koordinere den samlede indsats
- har flair for IT og administrativt arbejde

Vi tilbyder

- en velfungerende afdeling med gode kollegaer og et godt arbejdsmiljø
- faglige udfordringer og kollegial støtte
- en arbejdsplads der vægter åbenhed, medansvar og anerkendelse
- fleksid og ekstern supervision

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst/ny løn.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Britta Kempel på tlf. 8780 3434 eller socialrådgiver Jesper Bønning på tlf. 8780 3432.

Ansøgningsfrist: Mandag d. 22. august 2011. Der afholdes ansættelsessamtaler mandag d. 29. august 2011.

Vil du vide mere om Odder kommune, kan du læse mere på vores hjemmeside www.oddernettet.dk.

Odder Kommune er en digital kommune. Derfor foretrækker vi, at du sender din ansøgning og dit CV pr. mail til britta.kempel@odder.dk

Alternativt kan du sende din ansøgning til Odder Kommune, Social Service, Rådhusgade 3, 8300 Odder.

Odder Kommune

Rådhusgade 3 · 8300 Odder
Tel. 87 80 33 33 · Fax 87 80 33 20

Digital kontakt

mail: odder.kommune@odder.dk
web: www.oddernettet.dk

Qeqqata Kommunia



Isumaginninnermi siunnersortimik pissarsiorpoq

Sisimiuni Ilaqutariinnermut Immikkoortortamut

www.qeqqata.gl/atorfiit-imi atorfik pillugu annertunerumik paasisaqaarit.

Qeqqata Kommunia søger

Socialrådgiver

til Området for Familie i Sisimiut

Læs mere om stillingen på www.qeqqata.gl/jobs.

Qeqqata Kommunia

Er du studerende?

Klik ind på www.socialrdg.dk/studerende

midt
regionmidtjylland

Forstander til sikret døgninstitution

Koglen ved Stakroge

Den sikrede døgninstitution Koglen søger ny forstander med erfaring inden for ledelse og socialpædagogik. Du skal have organisatorisk og økonomisk overblik samt evner til at kommunikere åbent og respektfuldt med kriminalitetstruede unge, deres forældre og medarbejdere.

Koglen har cirka 55 medarbejdere, der omfatter blandt andet socialpædagoger, faglærere, socialrådgivere og administrativt personale.

Læs opslaget og søg jobbet på www.midtjob.dk
Ansøgningsfristen er tirsdag 23. august.

et arbejde med hjerne og hjerte

midtjob
.dk



DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Louise Dülch Kristiansen

louisekr@htk.dk

Susanne Lyngsø

lyngsoeconsult@gmail.com

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Hanne Ryelund Sørensen

hsn@toender.dk

Trine Quist

tq@socialrdg.dk

Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

Katja Styrrishave

katjastyrrishave@hotmail.com

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2th.

Postboks 249

5100 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Søndergade 14

9000 Ålborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Helga Waage Jørgensen

Tlf. arb: 36 39 22 28

Tlf. prv: 38 80 27 73

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Dennis Ørsted Petersen

Tlf: 27 63 12 76

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45



LEDER

AF ULRIK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

Pas på du ikke falder

Hen over foråret og sommeren har medier og politikere stået i kø med krav om øget effektivisering af den offentlige sektor, et krav der naturligvis må komme i kølvandet på en økonomisk krise.

Skal man effektivisere den offentlige sektor er der to mulige håndtag at skrue på. Det ene er at fjerne de bureaukratiske tidsrøvere, det andet er at løbe hurtigere.

De seneste 30 år har vist, at politikerne indtil videre ikke har evnet at gå den første vej – der er faktisk kun kommet mere bureaukrati, og det gode spørgsmål er, om vi kan bære, at man går længere den anden vej.

Flere undersøgelser af socialrådgivernes arbejdsmiljø viser, at vi er en faggruppe, der løber rigtig stærkt. Vi har et stort antal sager på skrivebordet. Desuden indebærer vores arbejde, at vi bliver stærkt følelsesmæssigt påvirket. Nationalt Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) har netop påvist, socialrådgiverne er den faggruppe i Danmark, der har det mest følelsesmæssigt belastende arbejde. Begge er elementer, der slider hårdt på krop og sjæl og gør, at vi som faggruppe er i risikozonen for at blive slidt tidligt ned.

Søg Forebyggelsesfonden

Derfor skal der selvfølgelig ses på mulighederne for at forebygge og undgå nedslidning. Det skal ske ved at tage diskussionerne og gennemgå de muligheder, der er for at gøre hverdagen lettere på arbejdspladen.

Det kan være indflydelse på tilrettelæggelsen af arbejdet, indflydelse på den konkrete opgaveudførelse og kompetence til at træffe beslutninger på baggrund af faglige vurderinger. Ikke mindst skal arbejdstid og arbejdsmængden hænge sammen.

En anden mulighed er at søge Forebyggelsesfonden. De seneste to år har socialrådgiverne sammen med lærere, sygeplejersker

“

De seneste 30 år har vist, at politikerne indtil videre ikke har evnet at gå den første vej – der er faktisk kun kommet mere bureaukrati, og det gode spørgsmål er, om vi kan bære, at man går længere den anden vej.

og mediebranchen haft mulighed for at søge en pulje på 20 millioner, og her har socialrådgiverarbejdspladser fået bevilget næsten en tredjedel. De penge går til projekter på den konkrete arbejdsplads og er målrettet nedbringelse af sygefravær og nedslidning.

Vi skal samtidig på arbejdspladserne stille krav til vores arbejdsgivere, når de præsenterer os for “omstruktureringer”, sparerunder eller lignende. Diskussionen af vores arbejdsmiljø og de vilkår, vi arbejder under, skal drøftes i MED-udvalg eller arbejdsmiljøudvalg, så de initiativer, der sættes i værk, tager hensyn til os som medarbejdere.

Konfrontér politikerne

Efteråret vil som forår og sommer blive præget af det kommende folketingsvalg. Et valg, hvor vi med vores stemme og ved at stille de gode og kritiske spørgsmål i debatten har mulighed for at gøre opmærksom på de overordnede rammer for vores arbejde.

Jeg har ingen tro på, at et folketingsvalg vil revolutionere vores arbejdsmiljøvilkår. Men det er en mulighed for at afkræve politikerne nogle konkrete svar om, hvordan de vil sikre, at vores arbejdspladser også i fremtiden er til at holde ud at være på.

uf@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening