



Socialrådgiveren 01

2011

13. januar

TVANGS-ADOPTIONER RO ELLER OVERGREB?

NETVÆRK SKABER RO

NYANSATTE I VIBORG
FINDER ARBEJDSGLÆDEN 9

FYRINGER I KOMMUNERNE

UDSATTE LEDIGE
RAMMES HÅRDT 18

VI KAN MERE MED FLERE

KAMPAGNE FOR NYE OG
GAMLE MEDLEMMER 22





AF METTE MØRK, JOURNALIST

5 HURTIGE : NIELS CHRISTIAN BARKHOLT

Akademikerne vil være med til at udvikle DS

De akademiske socialrådgivere kan være med til at puste nyt og anderledes liv i Dansk Socialrådgiverforening som fagforening, mener formanden for netværket af akademiske socialrådgivere, Niels Christian Barkholt.

Allerførst – hvad er det egentlig, I kan?

I al sin enkelthed er det vigtigt for samfundet, at teoriudvikling, analyser og planlægning i socialt arbejde gennemføres af personer, som har den nødvendige akademiske baggrund, og som samtidig har stor viden om det praksisfelt og de praktikere, hvor samme teorier, analyser og planlægningen skal udmøntes. Det giver en unik gennemslagskraft på flere niveauer og i forskellige typer af organisationer.

Og hvorfor er det vigtigt for jer som akademiske socialrådgivere at blive i DS?

Fordi vi fortsat har en identitet som socialarbejdere. Og DS beskæftiger sig med det, vi stadig er meget optaget af, nemlig socialt arbejde. Så det får vi mulighed for at udvikle her på en anden måde end i Djøf. Den identitet er som udgangspunkt ret godt forankret i DS – men skal også dyrkes og udvikles mere.

Nu siger du, at I som udgangspunkt er ret godt forankrede – heri hører jeg et lille forbehold. Hvad mangler I?

Vi kan godt mærke, at DS har skullet se os lidt an. Vi er jo en ny målgruppe i DS-regi, fordi vi har et andet afsæt end "kerne-medlemmet", der er praktiker i jobcentre, familieafdelinger og så videre. Vi befinder os jo på flere niveauer og i flere forskellige typer organisationer – og vi har savnet et fagforeningsmæssigt tilhørsforhold som tidligere praktikere og nuværende akademikere.

Hvad kan I så tilføre DS?

Centralt står vi for at bygge broer i socialt arbejde, mellem forskning og praksis, mellem politikere, ledere og frontlinjen og nu også mellem DS og praksisfeltet – og i de bestræbelser bedriver vi en form for kritisk forskning i praksis. På den måde kan vi tilføre DS og feltet viden.

Og så kan vi bidrage med at nytænke netværksdannelse og -ledelse og faggruppers virksomhed i DS. Faggrupper og netværk skal ikke kun mødes en gang om året. De skal være levende året rundt med arbejdsgrupper og temafællesskaber, som kan bidrage til nye initiativer.

Hvilken fagforening ser du gerne, at DS udvikler sig til at blive?

At det bliver til en fagforening, som kan håndtere både det praktiske og det akademiske perspektiv og få dem til at spille sammen. Vi er en voksende gruppe, som udøver en anden vigtig samfundsaktivitet i socialt arbejde. Noget af det første, vi må tale om, er muligheden for at opnå dobbelt medlemskab hos både DS og Djøf efter uddannelsesbaggrund.

mette.mork@hotmail.com

**Niels Christian Barkholt, socialrådgiver og cand. scient.soc, innovationskonsulent Faxe Kommune.
Formand for AS-netværket – netværket for akademiske socialrådgivere i DS.**



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 69
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Scanpix

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Måske er de væsentlige spørgsmål ikke, hvordan vi får øget friheden yderligere (større ytringsfrihed, mere frihed i sygehusvalg, udvidelse af forretningsernes åbningstid, endnu flere frie fagforeninger). Men hvordan vi får skabt mere lighed, og hvordan vi igen får stablet et fællesskab på benene."

Kasper Vieland Nielsen, cand.mag, forfatter og redaktør 31. december i Weekendavisen



TVANGSADOPTION Siden 1. oktober 2009 har det været muligt at bortadoptere børn uden forældrenes samtykke – en beføjelse, man har brugt i Norge i årevis. Men endnu er der ikke sket en eneste tvangsadoption i Danmark, selvom eksperter vurderer, at det ville være den bedste løsning for barnet i nogle sager. Vi vil dog snart se tvangsadoptioner, mener faggruppeformand og socialrådgiver Helle Nøhr Korsholm. **10**

NETVÆRKSGRUPPER Sygemeldinger og stor udskiftning blandt socialrådgiverne er afløst af ro og arbejdsglæde i familieafdelingen i Viborg Kommune. Løsningen hedder netværksgruppe for nyansatte. **9**

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Kommuner overser mishandling af børn
- 6** Kort nyt
- 8** Arbejdsliv
- 10** Tvangsadoption – lov bruges ikke
- 12** Anders: Jeg har altid følt mig som et dårligere menneske
- 15** Linda: Jeg fik tryghed og kærlighed
- 17** Skillevej i familiearbejdet
- 18** Tilbud til udsatte lukkes
- 20** Sikkerhed, fællesskab og identitet
- 22** Kommentar: Førtidspension
- 23** Debat
- 24** CALL for paper
- 25** DS:Region
- 26** DS:NU
- 39** DS:Kontakt
- 40** Leder

MISHANDLING Hvert 20. barn bliver mishandlet af deres forældre, men kommunerne opfanger kun hvert femte voldsramte barn, viser ny SFI-undersøgelse. **4**

FYRINGER Kommunerne må skille sig af med socialrådgivere som følge af regeringens nye aktiveringsregler. Det går særligt ud over de udsatte ledige. **18**

VI KAN MERE MED FLERE ...

Dansk Socialrådgiverforening vil gerne rekruttere flere medlemmer. Garvede medlemmer fortæller, hvorfor de er med i DS. **20**

Kommuner overser mishandling af børn

Hvert 20. barn bliver mishandlet af deres forældre, men kommunerne opfanger kun hvert femte voldsramte barn, viser ny SFI-undersøgelse. Forsker efterlyser konsekvente procedurer hos både socialforvaltninger og hospitaler ved mistanke om børnemishandling.

TEKST SUSAN PAULSEN



Seniorforsker Mogens Christoffersen understreger, at der er brug for, at sundhedssektoren har procedurer, der sikrer, at de sociale myndigheder altid får underretninger om alle børnemishandlings-sagerne.

Slag, ydmygelser, vanrøgt og seksuelt misbrug. Det er virkeligheden for langt flere danske børn end dem, der opdaget af kommuner og sundhedsvæsen. "Børnemishandling i hjemmet", en ny rapport fra SFI, viser, at 5,6 procent af en årgang børn bliver fysisk mishandlet af deres forældre. Det svarer til cirka 3.000 børn eller til, at der i hver skoleklasse i gennemsnit sidder et mishandlet barn.

Under hver femte af dem – eller cirka en procent – bliver opdaget af kommunen. Og kun 0,12 procent – altså cirka en ud af 1.000 – bliver opdaget i forbindelse med behandling på hospitalet.

Seniorforsker Mogens Christoffersen, der står bag undersøgelsen, siger:

- Koordinationen myndighederne imellem er ikke god nok, og vi kan se, at for mange børn ikke bliver undersøgt af en børnelæge på hospitalet, selv om en sagsbehandler har mistanke om mishandling.

Han understreger, at der er brug for procedurer i sundhedssektoren, der sikrer, at de sociale myndigheder altid får underretninger om alle børnemishandlings-sagerne. Lige som det skal sikres, at man i kommunerne iværksætter foranstaltninger, der forhindrer gentagelse af mishandlingerne. Desuden mangler der i nogle kommuner konsekvente procedurer for, at der bliver fulgt op på, om forældrenes mishandling af børnene stopper – om forholdene i hjemmet faktisk er blevet forbedret.

Voldsofre med posttraumatisk stress

Mishandlingen kan være alt fra spark og slag til kvælertag og brændemærker, og kan være sket enkelte gange eller systematisk over en lang periode. Konsekvenserne af mishandlingen er til at tage og føle på. Unge, der har været udsat for fysisk mishandling, har fem gange større risiko end deres jævnaldrende for at få posttraumatiske stressreaktioner og seks gange større risiko for at overveje selvmord.

SFI-rapporten bygger dels på interview med 3.000 unge på 25 år, dels på en gennemgang af 900 børnesager. Ud over den fysiske mishandling dokumenterer rapporten, at 23 procent af de interviewede har været udsat for såkaldt psykologisk mishandling, hvor deres forældre fortæller dem, at de er uønskede, uelskede eller værdiløse. Omkring 3,4 procent af en årgang bliver registrerede som vanrøgtede i kommunernes børnesager.

Pligt til at underrette

Dansk Socialrådgiverforenings formand Bettina Post erkender, at der er plads til forbedring.

- Samarbejdet mellem sundhedssystemet og de sociale myndigheder skal fungere bedre. Når sundhedspersonalet tænker: "Kan man se sådan ud efter et fald?", bør man underrette alene på mistanken. Men socialrådgiverne i kommunerne bliver ikke altid informeret. Derfor er det vigtigt med kampanjer, der gør os opmærksom på, at alle har en pligt til at underrette, hvis vi har en mistanke om, at børn bliver omsorgssvigtet eller mishandlet.

Socialminister Benedikte Kiær (K) kalder tallene for mishandling af børn bekymrende og mener, at der blandt fagfolk er stor berøringsangst i forhold til at gribe ind. Og i dagspressen henviser ministeren til Barnets Reform, som understreger underretningspligten. Reformen træder i kraft den 1. januar. ☉

sp@socialrdg.dk

Læs rapporten på www.sfi.dk

FOKUS PÅ VOLD MOD BØRN OG UNGE

Rapporten "Børnemishandling i hjemmet" er den første delrapport af tre i et større projekt om vold mod børn og unge i Danmark. Resultaterne fra de tre delrapporter sammenfattes i en afsluttende rapport. Projektet er bestilt og finansieret af Socialministeriet.

Skaf et medlem og få en gave!

stærkere sammenhold

Vi kan mere med flere ...

Nye medlemmer betyder et stærkere sammenhold mellem kolleger på din arbejdsplads. Har du en kollega eller ven, som er socialrådgiver, og som ikke er medlem af Dansk Socialrådgiverforening?

For hvert medlem du skaffer, bliver du belønnet med et gavekort på 250 kr. *

gavekort på 250 kr.

flere

Når størrelsen betyder noget

Dansk Socialrådgiverforening vil gerne være flere. Ikke blot for at vokse, men fordi størrelsen betyder noget, når vi skal opnå politiske resultater, forhandle overenskomster og sikre fordele for alle medlemmer.

Læs mere om

medlemsfordele

på www.socialrdg.dk/kontantefordele

* Bemærk, at du kun bliver belønnet for at indmelde færdiguddannede socialrådgivere.

Du modtager gavekortet, når det nye medlem har betalt sit første kontingent til Dansk Socialrådgiverforening.

Det koster 507 kr. om måneden at være medlem.

Tak for din hjælp!



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft



Jeg melder følgende ind:

Navn _____
(på dig, der melder én ind)

Navn _____

Dit medlemsnr. _____
(Find dit medlemsnummer på bagsiden af Socialrådgiveren - 2. linje på adressemærkat)

Fødselsdato _____

Arbejdsplads _____

Adresse _____

Adresse _____

E-mail _____

E-mail _____

Mobiltelefon _____
(i dagtimerne)

Mobiltelefon _____
(i dagtimerne)

Send kuponen til:
Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19 B, 1253 København K
Eller mail til: medlem@socialrdg.dk Mærk kuvert og mail: Nyt medlem

Du kan også indmelde en kollega på www.socialrdg.dk/nytmedlem



FOTO: SCANPIX

AKTIVERING

Jurister ind i sag mod Københavns Kommune

Fronterne er trukket op i sagen mellem Københavns Kommune og staten i den såkaldte Farvergade-sag. Det sker efter, at Arbejdsmarkedsstyrelsen i begyndelsen af december afgjorde, at Københavns Kommune har fået 390 millioner for meget i refusion fra staten i et aktiveringsprojekt. Her har kommunen angiveligt hjemtaget refusion fra staten på 65 procent af kontanthjælpen til de ledige i stedet for de 35 procent, de havde ret til at hæve. Overborgmester Frank Jensen (S) har dog ikke tænkt sig at overgive sig uden kamp og vil nu få kommunens advokater til at nærlæse afgørelsen fra Arbejdsmarkedsstyrelsen igen.

NYE BØGER

RELATIONER

De ringeagtede

Vi hører ofte om mennesker eller grupper i samfundet, som føler sig oversete eller krænkede. Anerkendelse – og dens modsætning, ringeagt – har i de seneste årtier fået en central placering i både samfundsdebatten og samfundsvidenskaberne samt i debatten på mange praksisområder. Og de to begreber præger alt menneskeligt samvær og samspil. I bogen præsenterer forfatteren blandt andet anerkendelsesbegrebets teorihistorie og indrager eksempler fra både arbejdet i daginstitutioner, i lærerarbejdet, over handicap, socialt arbejde med mere.

“Anerkendelse – kort og godt” af Carl-Göran Heidegren, Samfundslitteratur, 158 sider, 169 kr.

SAMFUND

Doktorafhandling om solidaritet

Der er en afgrund mellem det solidaritetsideal, vi har udviklet i vores velfærdssamfund, og så de sociale realiteter i dagens Danmark. Derfor er der brug for en omfattende samfundsmæssig velfærdspolitik og institutionel fornyelse, konkluderer Søren Juul i sin doktorafhandling om solidaritet, anerkendelse, retfærdighed og god dømmekraft. Afhandlingen er bygget op i tre dele – en videnskabsteoretisk del, en del om udvikling af solidaritetsidealet og en tredje del, som kritisk analyserer samfundsudviklingen, blandt andet med særligt fokus på social- og beskæftigelsesområdet og med afsæt i den velfærdspolitiske omsætning over for borgerne i socialforvaltninger og jobcentre. “Solidaritet, anerkendelse, retfærdighed og god dømmekraft” (doktorafhandling ved Institut for Samfund og Globalisering, RUC) af Søren Juul, Hans Reitzels Forlag, 454 sider, 398 kr.

UDDANNELSE

Professionsdidaktik

Professionsuddannelserne er i disse år i rivende udvikling, og det øger forventningerne til grunduddannelsernes vidensgrundlag og –udvikling. Som en medspiller i denne kvalitetsudvikling blev Program for Professionel Praksis og Professionsdidaktik (didaktik er læren om undervisning, red.) etableret i 2008, og programmet er nu afsluttet. De mange delprojekter i programmet er beskrevet i ni artikler i bogen og vedrører alle professionsdidaktik bredt – forstået som udvikling og forbedring af elementer i professionshøjskolernes uddannelser.

“Professionsdidaktik – et særligt anliggende for professionshøjskolerne?” af Kirsten Beedholm og Charlotte Greve (red.), Viasystime, 163 sider, 175 kr. eller som ebog: 75 kr.





HJEMLØSE

Fotograf tæt på gadens folk

I flere år har Holger Henriksen fulgt de hjemløse som fotograf for gadeavisen Hus Forbi, og nu har han udgivet en bog med et udvalg af billederne. I "Gadens Konger" skildrer han sine "piger og drenge" gennem en række billeder. Han får lov til at komme tæt på, og dermed er det nu muligt at få et indblik i livet på kanten af tilværelsen. Flere hundrede fotos er det blevet til og krydret med Holger Henriksens historier og anekdoter om de hjemløses glæder, sammenhold og barske livsbetingelser, giver de et nærbillede af hjemløshed i Danmark.

Holger Henriksen er 72 år og tidligere direktør for en distributionsvirksomhed. De seneste år har han boet i en lille lejlighed i Gentofte, men sit egentlige liv lever han ifølge eget udsagn på gaden blandt de hjemløse med sit kamera. Alt overskud fra bogen går til at hjælpe hjemløse.

Gadens Konger kan købes ved henvendelse til SAND på tlf. 22 47 03 23 eller på www.sandudvalg.dk, 112 sider, 159 kroner.



ANBRAGTE BØRN

Post mod Pass i email-stafet

I forbindelse med at Jyllands-Posten sidst i december bragte en række artikler med fokus på kommunernes besparelser på anbringelser, inviterede avisen Bettina Post, Dansk Socialrådgiverforenings formand, og Ole Pass, formand for Foreningen af Socialchefer til at debattere i en email-stafet.

Læs de seks breve på jp.dk/anbragte

KOMMUNER

Snyder med penge til socialt arbejde

Landets kommuner fik sidste år tildelt 144 millioner kroner til frivilligt arbejde, men mange af pengene bliver brugt til helt andre ting. Det viser en ny rapport fra Ankestyrelsen, skriver Kristeligt Dagblad. Hver fjerde kommune bruger mindre end halvdelen af de såkaldte paragraf 18-midler, de har fået tildelt. Værst er Solrød Kommune, der blot bruger 18 procent. Nogle steder overføres pengene til næste regnskabsår, andre steder støttes de frivillige på anden vis, men for en lang række kommuner gælder det, at kun en lille del af pengene bruges til det, de skal. Det er især små kommuner, der bruger for få penge på frivilligt, socialt arbejde, viser rapporten. Venstres socialordfører, Ellen Trane Nørby, vil opfordre socialministeren til at gå i dialog med Kommunernes Landsforening, så misbruget ikke fortsætter.

MISBRUG

Gode erfaringer med gratis heroin

Klinikkerne, der behandler stiknarkomaner med heroin, har gode erfaringer med behandlingen, viser resultaterne her et halvt år efter klinikkerne slog dørene op.

De stofmisbrugere, der har været med fra start, er alle uden undtagelse kommet i bedre fysisk form og har fået mere overskud. Nogle har genetableret kontakten til familie, og enkelte har fået job.

- Vi kan se, at den lægeordnede heroin giver dem en ro, som betyder, at vi kan komme i gang med det, der for os er det egentlige - nemlig den psykosociale og medicinske indsats, siger socialoverlæge ved Heroinklinikken i København, Christian Hvidt, til Kristeligt Dagblad.

Selvom heroinbehandling er dyrere end metadonbehandling, vurderer Sundhedsstyrelsen, at den kan betale sig. Udenlandske erfaringer viser, at ordineret heroin nedbringer kriminalitet og reducerer udgifter til sundhedsvæsenet, fordi misbrugerne får færre skader.

Den sidste af de fem danske klinikker åbner i denne uge i Esbjerg.

Det er sundhedsstyrelsens forventning, at cirka 300 misbrugere vil være i behandling, når klinikkerne om et års tid kører med fuld belægning.

FORSØRGELSE

Mange vil miste dagpenge

3529 arbejdsløse ville have mistet dagpengereetten fra juli til september i år, hvis VKO's dagpengereform allerede var trådt i kraft nu. Hvis udviklingen fortsætter, betyder det, at 14.000 danskere hvert år vil miste retten til dagpenge, når reformen træder i kraft sommeren 2011. Især mange ufaglærte vil blive ramt. Det skriver Ugebrevet A4 på baggrund af beregninger fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd og AK-Samvirke, som vil opdatere tallene hver måned fremover.



Farvel til lønsedlen

Når FTF-A fra årsskiftet begynder at trække lønoplysninger fra eIndkomst, bliver det lettere for dig, hvis du skal have dagpenge. I dag indberetter alle arbejdsgiverne oplysninger om indkomst til et centralt register, kendt som eIndkomst, som gør det nemt for SKAT at hente oplysninger om din indtægt.

Nu er FTF-A også i gang med at indføre det system, der skal trække oplysninger fra eIndkomst. For FTF-A betyder det, at alle relevante oplysninger i forbindelse med beregning af dagpenge kan findes ét sted. Dermed er den gammeldags lønseddel på vej til at være historie, når man skal have penge fra FTF-A. Til gengæld skal man være opmærksom på, om de oplysninger, arbejdsgiveren har indberettet, er korrekte.

Kilde: ftf-a.dk



Udlændingesservice får Balanceprisen 2010

Den 23. november uddelte socialminister Benedikte Kiær Balanceprisen 2010. Prisen går til virksomheder og arbejdspladser, der gør en særlig indsats for at skabe balance mellem familie- og arbejdsliv. I kategorien 'Offentlige arbejdspladser' fik Udlændingesservice prisen for på utraditionel vis at have skabt en fleksibel arbejdsplads, der tager højde for medarbejdernes individuelle ønsker og behov. Fortællinger, fokus på det hele menneske og stresshåndtering samt rådgivning i private såvel som arbejdsrelaterede dilemmaer for medarbejderne er nytænkende og inspirerende tiltag, mente dommerkomitéen.

Læs hvem de øvrige vindere var på www.sm.dk/balanceprisen

“ Danmark er et ligestillings-land

Alle internationale målinger viser, at Norge er blandt klassens dukse, når det gælder ligestilling på arbejdsmarkedet, mens Danmark nærmest er et uland. Det oplever jeg også, når jeg rejser til Danmark for at deltage i konferencer og holde foredrag. Rejsen fra Norge til Danmark er nærmest en rejse gennem tidsmaskinen, da Danmark stort set ikke har rykket sig siden 1980'erne.

Benja Stig Fagerland, ekspert i womenomics – sammenhængen mellem kvinder, marked og økonomi til Magasinet Arbejdsmiljø 11/2010



FOTO SCANPIX

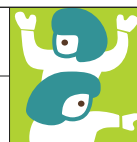
Rift om konflikt-håndteringskurserne

Antallet af medarbejdere fra både offentlige og private virksomheder, der melder sig til konflikt-håndteringskurser hos AMU, er eksploderet fra 117 i 2006 til 4.120 i 2009. Tallet afspejler ikke nødvendigvis en vækst i konflikter mellem ansatte og kunder, borgere, patienter og klienter, men måske mere, at de ansatte ikke har været godt nok klædt på til at håndtere konflikterne, mener Torben Arbjørn, konsulent hos CPHWest, der udbyder kurserne. Hos FTF glæder man sig over kursernes popularitet:

– Det er positivt, at flere og flere arbejdspladser har fokus på konflikt-håndtering som en del af deres voldspolitik. Dog er det utroligt vigtigt at sørge for, at medarbejderne kan håndtere de konflikter, de står over for i deres arbejde, siger Signe Kofoed, arbejdsmiljøkonsulent hos FTF.

Tal fra FTF viser, at hver femte offentligt ansat er udsat for trusler eller vold.

Kilde: Magasinet Arbejdsmiljø 11/2010



Netværksgrupper holder på de nyansatte

Sygemeldinger og stor udskiftning blandt socialrådgiverne fulgte i kølvandet på kommunalreformen i familieafdelingen i Viborg Kommune. I dag har en netværksgruppe for nyansatte skabt ro og større arbejdsglæde.

TEKST BIRGITTE RØRDAM



Gitte Krogager



Julie Louise Jensen

Da socialrådgiver Gitte Krogager startede som arbejdsmiljørepræsentant (AMiR, red.) i oktober 2009 i familieafdelingen i Viborg Kommune, var arbejdspladsen præget af langtidssygemeldinger og stor udskiftning. Kommunalreformen, hvor seks kommuner blev lagt sammen, havde givet ekstra arbejdsopgaver og pres på medarbejderne, og derfor lod hun sig inspirere til at etablere en netværksgruppe for nyansatte.

- Min tid som arbejdsmiljørepræsentant var fra starten præget af stor udskiftning i afdelingen. Vi er ca 40 socialrådgivere i familieafdelingen, og vi fik mange nyuddannede ind, som vi havde svært ved at fastholde, fordi vi havde meget travlt, blandt andet på grund af kommunalreformen. En af de nye blev kun en måned, så havde hun fået nok. Og så var det, at arbejdsmiljøkonsulent Lis Pedersen fra Dansk Socialrådgiverforening Region Nord foreslog, at vi lavede en særlig gruppe for de nye.

I februar 2010 startede netværksgruppen med Gitte Krogager som tovholder, efter ledelsen havde givet grønt lys til initiativet. Målet var at gøre noget for at holde på de nyansatte – noget, ledelsen også havde en interesse i.

- Netværksgruppen er et uformelt forum. Her lærer nye socialrådgivere kollegaer fra andre afdelinger at kende, de kan støtte hinanden og udveksle erfaringer. Alle får tilbuddet, når de starter i kommunen, men det er frivilligt, om de vil deltage, og hvor længe de vil være en del af gruppen, siger Gitte Krogager.

Føler sig set og hørt

Netværksgruppen mødes en gang om måneden i to-tre timer i arbejdstiden. I starten var det med temaer om, hvordan de nyansatte oplevede at blive modtaget i afdelingen, men i dag er der ikke længere nogen fast dagsorden. Udgangspunktet er, hvad der rør sig, og de kan sige, hvad de har på hjerte, uden at de bliver stillet til regnskab for det. Og Gitte Krogager er sikker på, at det har gjort en forskel.

- Vi har ikke længere den store udskiftning, vi havde. Vi har ro på. Det kan selvfølgelig også skyldes, at omstillingerne i forbindelse med kommunalreformen er ved at være på plads, men jeg er sikker på, at det også skyldes, at medarbejderne i højere grad trives. De føler sig set og hørt. Og de er ikke længere alene som nye med det her meget komplekse arbejde.

Får sparring

Gitte Krogager er siden stoppet som arbejdsmiljørepræsentant, fordi hun blev udnævnt til teamleder, men netværksgruppen fortsætter i kraft af de nyansatte. En af dem er Julie Louise Jensen, som har været ansat i Viborg Kommunes familieafdeling siden maj 2010. Hun blev præsenteret for gruppen af sin mentor allerede dagen efter, hun blev ansat. Og hun var ikke i tvivl om, at hun ville benytte tilbuddet.

- Jeg vidste, at jeg havde brug for al den sparring, jeg kunne få. Vi bruger hinanden til ikke at stå alene med de mange spørgsmål, man kan have som ny. Det kan være bekymringer i forhold til at nå det hele, om man nu gør det godt nok, eller man kan føle sig dum, fordi det tager lang tid at blive dus med de mange sagsgeange i huset. Og her er det en lettelse at opleve, at de bekymringer, vi sidder med, typisk er nogle alle nye oplever. Så det er som en ventil, siger Julie Louise Jensen.

For hende har netværksgruppen fungeret rigtig godt. Hun er glad for sit arbejde, og hun føler, hun har fået et tilhørsforhold til sine kollegaer.

- Vi er lige nu cirka 10 personer i netværksgruppen, og det er folk fra alle afdelinger. Det har givet mig en større tryghed, at jeg har fået kendskab til mine kollegaer rundt om i huset, og det har også gjort det lettere at bruge dem i faglige sammenhænge. ☺

br@socialrdg.dk

Lov om tvangsadoption bliver ikke brugt

Siden 1. oktober 2009 har det været muligt at bortadoptere helt små børn uden forældrenes samtykke. Men endnu er der ikke sket en eneste adoption.

TEKST EMIL LANGBALLE, JOURNALIST



De kan berette om, hvordan det er at blive glemt, at være alene, at være sultne, beskidte og bange. Børn, der alt for længe har boet hos forældre, der var helt ude af stand til at tage vare på dem. Og derfor blev så skadede, at end ikke massive sociale initiativer kunne råde bod.

Derfor har det siden 1. oktober 2009 været muligt at fjerne børnene helt fra deres biologiske ophav. Men ifølge oplysninger fra Familiestyrelsen er der siden lovens tilblivelse ikke blevet truffet afgørelse i en eneste sag om tvangsadoption, og en rundringning til landets statsforvaltninger viser, at der kun er en enkelt verserende sag. Det er slet ikke nok, mener børnelæge Vibeke Manniche, der har fulgt lovens tilblivelse på nært hold:

- Vi ved fra undersøgelser, at det tit går børn i plejefamilier rigtig dårligt, mens børn, der adopteres tidligt, klarer sig stort set som børn født i normale, velfungerende familier. Derfor synes jeg, det er ærgerligt, at man ikke gør brug af den gældende lovgivning på området og giver børnene en tryk opvækst hos gode og kærlige adoptivforældre. For mig at se ligner lovændringen mere en pæn hensigtsrklæring end en reel løsningsmodel.

Knud Andersen er myndighedschef for Familiecenter København – den myndighed, der skal rejse en eventuel sag om tvangsadoption i Københavns Kommune. Han mener, at det er indgrebs alvorlige karakter, der skræmmer sagsbehandlere fra at bruge det.

- En tvangsmæssig adoption er en vidtgående og kompleks beslutning. Vi lægger i vores sagsbehandling stor vægt på at opretholde og styrke barnets relationer til de biologiske forældre, når det er muligt. Herudover skal plejefamilien også være interesseret i at adoptere barnet, hvilket ofte af flere årsager ikke er tilfældet. Derfor er vi primært optaget af at finde et godt anbringelsessted til barnet, som kan sikre barnets trivsel og udvikling, siger han.

Den forklaring huer ikke formand for Børnerådet, Lisbeth Zornig Andersen:

- Vi snakker jo om de tilfælde, hvor forældrene aldrig vil kunne genvinde forældreevnen, og der skal man altså ikke

arbejde for en relation til de biologiske forældre, for en sådan relation er ikke god for barnet. Man skal derimod arbejde for, at barnet kan få en tryk og kærlig opvækst hos nogle adoptivforældre, der elsker det. Og da der står mennesker i kø for at adoptere børn fra udlandet, undrer det mig, hvis der ikke er nogen, der vil adoptere danske børn.

Adoptivbørn klarer sig bedre

Loven trådte i kraft den 1. oktober sidste år, som led i første del af Barnets Reform. Tidligere har det i Danmark kun været muligt at tvangsbortadoptere børn, der har været anbragt uden for hjemmet i mindst syv år, med det resultat, at mindre end ét barn om året blev tvangsbortadoptet. Lovændringen betød, at der nu lovmæssigt er mulighed for to former for tvangsadoptioner: I tilfælde, hvor barnet er under et år, og forældrene har vist sig varigt uden forældreevne, og i tilfælde, hvor barnet har været anbragt i den samme plejefamilie i tre år eller mere.

Alligevel har antallet af tvangsadoptioner ikke ændret sig med den nye lovgivning. Og det på trods af, at en SFI-rapport fra 2008 konkluderede at "adoptivbørn har en bedre fysisk udvikling, færre indlæringsvanskeligheder og klarer sig bedre i diverse færdighedstest end pleje- og institutionsanbragte børn. Også deres adfærdsmæssige og mentale problemer er mindre."

Anderledes ser det ud i Norge. Her har man brugt tvangsadoption som social indsats siden 1982, og 10-15 norske børn bliver hvert år bortadoptet mod deres forældres vilje.

Professor Kari Killén er nordens førende forsker i omsorgssvigt, og hun er ikke i tvivl om, at et alvorligt indgreb som tvangsadoption kan være til barnets bedste.

- Det er den rigtig løsning, når vi taler om forældre, der på grund af misbrugsproblemer eller psykiske lidelser har mistet forældreevnen og ikke magter en positiv kontakt til deres børn. Hvis barnet ikke får en stabil forældrerelation meget tidligt i livet, kan de udvikle alvorlige psykiske lidelser og post-traumatisk stress-syndrom, siger hun.

Ifølge norsk lovgivning om adoption uden forældrenes



“

Vi snakker jo om de tilfælde, hvor forældrene aldrig vil kunne genvinde forældreevnen, og der skal man altså ikke arbejde for en relation til de biologiske forældre, for en sådan relation er ikke god for barnet.

Lisbeth Zornig Andersen, formand for børnerådet.

FOTO SCANPIX

samtykke skal barnet have været anbragt hos den samme plejefamilie i to år, før en adoption kan finde sted. I Norge undersøgte og interviewede man sidste år 25 børn, der var blevet adopteret uden forældrenes samtykke.

Samtlige børn kom fra familier med omfattende social og helbreds-mæssig belastning, men alligevel havde over 75 procent en god udvikling og lever i dag en normal, stabil tilværelse. Rapporten konkluderede også, at alle børnene havde haft det, man må karakterisere som optimale opvækstvilkår, hos deres adoptivforældre.

Tryghed for plejefamilien

Den norske forsker og psykolog Turid Vogt Grinde har forsket i adoption som alternativ til familiepleje, og hendes konklusion er klar:

- Alt tyder på, at adopterede børn klarer sig langt bedre end børn i familiepleje. Det afgørende er, at børnene får trygge rammer og kontinuitet, og derfor er adoption ofte den bedste løsning, fordi det giver tryghed til både plejebørn og plejeforældre.

Kurt Struve Hansen har været plejefar i 26 år, og har oplevet anbringelsessystemet på godt og ondt. Hans plejesøn blev i de første tre år af sit liv hjemtaget til sin biologiske familie tre gange med svære psykiske skader til følge.

- Der hvilede et enormt psykisk pres på os, for vi kunne aldrig vide os sikre på, om vi ville miste ham igen. Vi var mere tilbageholdende med at give los og elske ham, for så ville det jo bare blive endnu hårdere, hvis vi skulle give afkald på ham igen. Vi var også villige til at have ham uden vederlag, bare vi kunne være sikre på at beholde ham, så der ville en adoption klart have været at foretrække, fortæller Kurt Struve Hansen og bemærker, at han med de erfaringer i baghovedet aldrig igen ville have et barn i familiepleje.

Holdningsændring er nødvendig

Ifølge Per Schultz Jørgensen, som forsker i børn og familier, er der 25-50 danske børn om året, for hvem tvangsadoption er den eneste rigtige løsning.

- Men det kræver et brud med den hidtidige tankegang, og det kan være svært at ændre praksis, siger han, og peger på, at der skal oplysning, opbakning og veludførte eksempler til, før jurister og socialrådgivere begynder at bruge loven ude i kommunerne.

Socialpolitisk koordinator hos Dansk Socialrådgiverforening, Henrik Egelund Nielsen, mener, at tvangsadoption er en meget vidtgående beslutning, og at der derfor er en naturlig tilbageholdenhed blandt socialrådgiverne.

- Der er brug for mere viden på området, og der er brug for en grundig, faglig diskussion om, hvornår tvangsadoption er nødvendigt, og hvordan det skal bruges.

Vivi Kier, socialordfører for de Konservative, der var arkitekten bag lovændringen om tvangsadoption, ser ikke noget problem i, at loven endnu ikke er taget i brug.

- Da vi drøftede loven, gjorde vi meget ud af, at der ikke skulle sættes tal på, hvor mange det her drejede sig om. Det skal jo nødig være sådan, at der er en kvote, der skal opfyldes. Men jeg vil nu iværksætte en undersøgelse, der skal afdække, hvorfor man ikke bruger det her nye redskab. ☺

redaktionen@socialrdg.dk

Tvangsadoption er den eneste rigtige løsning for 20-25 børn hvert år, vurderer Per Schultz Jørgensen, forsker i børn og familier. - Men det kræver et brud med den hidtidige tankegang, og det kan være svært at ændre praksis, erkender han.

ANBRINGELSER I DANMARK

- Ved udgangen af 2009 var 12.654 børn og unge i Danmark anbragt uden for hjemmet - 49 procent af dem hos en plejefamilie og 1.766 anbragt ved tvang.
- I 2009 var 12 procent af alle anbragte børn og unge i alderen 0-3 år.
- I 2009 skiftede 1.070 børn og unge anbringelsessted.
- 1.348 børn og unge, der blev hjemgivet i perioden 2006-2009, blev efterfølgende anbragt igen.

Kilde: Ankestyrelsen: Børn og unge anbragt uden for hjemmet, kommunale afgørelser, årsstatistik 2009.

Jeg har altid følt mig som et dårligere menneske

23-årige Anders blev født narkoman og voksede op på institution og i forskellige plejefamilier. Han mener, at adoption fra fødslen vil kunne redde mange udsatte børn fra en opvækst som hans.

TEKST EMIL LANGBALLE, JOURNALIST



- I mit tilfælde skulle jeg bare have været fjernet lige ved fødslen, og så adopteret væk. Så havde mit liv nok set meget anderledes ud.

Med sit korte, mørke strithår ligner Anders en ganske almindelig dansk fyr. Men den 23-årige fyr har været mere igennem end de fleste.

Det startede faktisk allerede før Anders blev født. Da han kun var et foster i sin mors mave, røg den heroin, hun skød i årene, direkte ind i Anders blodbane. Begge Anders forældre var narkomaner, og da Anders kom til verden, var han blålig i huden og skulle tilbringe sin første tid som spæd i respirator og på afvænning. Alligevel fik hans forældre lov til at tage ham med hjem, da han var blevet clean. Noget, der i dag kan gøre ham virkelig oprevet.

- Det var et kæmpe svigt fra kommunens side. Det kan gøre mig så vred at tænke på. Hvad havde de gang i?

Lå uden mad i flere dage

Anders tilbragte omtrent et år i forældrenes lejlighed i København. Anders far sad for det meste i fængsel på grund af de mange indbrud, der skulle til for at finansiere heroinmisbruget, mens Anders mor trak på gaden. Anders lå som helt lille tit alene i lejligheden i flere dage uden at få mad, smurt ind i sin egen urin og afføring. Og når hans far en sjælden gang imellem var ude af fængslet, havde han venner på besøg – venner der drak, tog stoffer og kastede rundt med Anders. Først da hans mor blev taget for tyveri og røg i fængsel, skred myndighederne ind og fjernede den nu et år gamle Anders.

Han blev sendt på institution og videre til fire forskellige plejefamilier, og da han som fireårig kom i pleje hos den familie, hvor han skulle tilbringe de næste 13 år af sit liv, var han et skadet barn. Han var utrolig bange for mænd, og i det første lange stykke tid, kunne hans plejefar ikke komme i nærheden af ham, bade ham eller i det hele taget røre ved ham. Han klæbede til sin plejemors ben, og var et meget angst barn – noget han i dag tror skyldes hans første år bogstaveligt talt som kastebold blandt faren og hans venner.

- Jeg tør ikke tænke på, hvad de kan have gjort ved mig. Og det finder jeg nok aldrig ud af. Den viden tog min far desværre med sig i graven, da han døde, siger Anders.

Han fortsatte med at være meget bange op gennem sin

opvækst. Han skulle altid sove med lyset tændt, og når hans plejefar puttede ham, var det nærmest et ritual for Anders, at han skulle minde plejefaren om, at han skulle huske at låse døren.

- Jeg ved ikke, om det var tvangstanker, eller hvad det var. Jeg ved det ikke. Men jeg har åbenbart været meget bange for noget eller nogen.

Mor kom aldrig

Ellers husker Anders sin barndom hos plejeforældrene som en rar tid. Men også svær. Det var hårdt, når hans biologiske mor lovede at komme og besøge ham hver måned, men kun dukkede op én gang. Eller da plejeforældrene blev nødt til at forbyde hende at dukke op i narkotikapåvirket tilstand.

- I stedet begyndte jeg at bilde min plejestorebror ind, at det var min mor, der holdt i bilen længere oppe ad vejen. At hun holdt øje med mig og passede på mig. Jeg ved ikke helt hvorfor, men jeg havde vel et behov for at vise, at jeg også havde nogen, siger han.

I starten klarede Anders sig fint i skolen, og han var en af de hurtigste til at lære at læse og skrive. Men han brød sig ikke om forældremøderne, for de mindede ham om, at han var anderledes. At han var plejebarn.

- Alle de andre kom med deres rigtige far og mor, og jeg kom med mine plejeforældre. Det var hårdt, for selv om jeg elskede dem, blev jeg mindet om, at de ikke var mine rigtige forældre.

Anders brød sig heller ikke om, når der kom sagsbehandlere fra kommunen, der skulle se, hvordan han havde det, og om han trivedes i plejefamilien. Det mindede ham igen om, at han var plejebarn. Og i modsætning til de fleste andre børn, hadede han julen.

- Ved juletid skulle vi altid til frokost med mine plejeforældres familie, og det fik mig til at føle mig uden for. Jeg var jo den eneste, der ikke var rigtigt med i familien, og det fik mig til at føle mig trist og ensom, husker han.

Anders plejeforældre var omsorgsfulde og kærlige, og de elskede ham som var han deres biologiske barn. Det gik rigtig godt. Lige indtil en dag i 7. klasse, da de i historietimen blev sat til at tegne et stamtræ – deres familieforhold og hvor de kom fra. Da skete der noget oppe i hovedet på Anders.



Det synes jeg, at man skulle have gjort i min situation. Så var jeg blevet fri for alle de problemer. Jeg har ønsket mange gange, at det var mine plejeforældre, der havde født mig.

Anders, tidligere plejebarn, om muligheden for tvangsadoption.

FOTO SCANPIX

- Det slog klik for mig. Jeg gik i sort. Jeg fandt for alvor ud af, at jeg var anderledes. Det gik op for mig, hvad det var, jeg kom fra. Og det gjorde mig så uendelig trist og ked af det, mindes han.

Og derfra gik det ned ad bakke for Anders. Han fandt nemlig også ud af, at hans plejeforældre fik penge for at have ham, noget der fik ham til at sætte spørgsmål ved deres motiver.

- Det rejste så mange spørgsmål inden i mit hoved: Har de mig kun for pengenes skyld? For at de kan få en fed pension? Den dag i dag ved jeg selvfølgelig godt, at det ikke var tilfældet, men dengang var jeg ikke helt så sikker, husker Anders.

Sorgen blev hurtigt til had og aggressivitet.

- Jeg hadede mine biologiske forældre, jeg hadede det, jeg kom fra, og jeg hadede mig selv. Og sådan er det et eller andet sted stadigvæk. Jeg har aldrig været god til at holde af mig selv, og jeg har aldrig kunne se mig selv i spejlet og sige: "Du er sgu en god fyr". Det kan jeg ikke.

Oprør mod plejefamilien

Vreden mod hans biologiske forældre blev vendt til trods og oprør mod hans plejefamilie. Han begyndte at bryde alle aftaler. Hvis han skulle være hjemme klokken 10, kom han hjem klokken et om natten, han pjækkede fra skole, lavede ballade og kriminalitet. Hans plejeforældre var dybt bekymrede og anede ikke, hvordan de skulle tackle ham. De blev ulykkelige, når han ikke kom hjem om aftenen, og spurgte ham flere gange, hvad der var galt. Men Anders var fløjtende ligeglad med det hele.

- Jeg tror, det var de første par år af mit liv, der begyndte at gøre sig gældende. Det, at jeg var blevet svigtet. Jeg tror det var det, der gjorde, at jeg blev så aggressiv.

Til sidst blev det for meget for plejeforældrene. De kunne ikke længere magte ham, og Anders røg på institution og derefter videre til en ny plejefamilie. Alt imens han fik det dårligere og dårligere.

- Jeg havde det så dårligt, jeg kan slet ikke beskrive det. Den dag i dag er jeg ikke nået så langt med mig selv, at jeg har forstået, hvad der foregik i mit hoved. Jeg kunne ikke være nogen steder, jeg kunne ikke sætte mig ned og tænke, og jeg havde aldrig ro i hovedet. Jeg kan bedst beskrive det som følelsen af at stå på en perron og kigge

på et lyntog, der bare suser forbi. Og den følelse blev bare ved og ved og ved.

"Det fede svin betaler"

Lige fra begyndelsen var Anders trodsig over for sin nye plejefamilie, og allerede efter et par dage følte han en trang til at gøre oprør. Han bestilte en taxa fra centrum af byen ud til plejefamiliens gård. Anders husker, at regningen var på omkring et par hundrede kroner.

- Og jeg kan huske, at min daværende plejefar stod ude på gårdspladsen. Jeg steg bare ud af taxaen og sagde til taxachaufføren så højt, at han også kunne høre det: "Ham der det fede svin betaler!"; og så gik jeg ellers ind på mit værelse. Bagefter rev han mig rundt og lagde mig i armlås. Og så var det vist også slut i den plejefamilie.

Anders opførsel udløste mange møder hos kommunen, og han hadede det. Han følte, at de så ned på ham, at de syntes, han var mindre værd, fordi han var plejebarn.

- Jeg kunne mærke det på den måde, de kiggede på mig på, og den måde de talte til mig på. Der er så mange folk, der er så fordomsfulde. Og det har gjort, at jeg altid har følt mig som et dårligere menneske, fordi jeg var plejebarn.

På det tidspunkt vidste Anders ikke præcis, hvad der var foregået i forældrenes hjem i det første år af hans levetid. Men han blev mere og mere sikker på, at der var sket et eller andet, og at det var det, der nu indhentede ham. Til sidst opsøgte han sin biologiske mor for at finde ud af det.

- Det var kvalmende. Forestil dig, at du sidder foran én du hader, og som du bare har lyst til at slå – og så er det din mor. Det var en mærkelig følelse, husker han.

Anders mor forsøgte at fortælle ham, hvad der var sket med ham som lille, og hvad farens venner havde udsat ham for. Men hun kunne ikke. Hun brød grædende sammen, hver gang hun prøvede. Den dag i dag ved Anders stadig ikke, hvad der er foregået, og hans mor døde af en blodprop sidste år. Han savner hende ikke.

- Jeg har ikke en skid tilovers for hende. Hvad har hun givet mig? Ikke andet end problemer. Og det har jeg været vred over hele mit liv!

Plejemors død var en øjenåbner

Fra Anders fyldte 18 år og et par år frem, flyttede han mellem forskellige lejligheder i provinsen, og han forsøgte



at tage en handelsuddannelse. Men han kunne stadig ikke finde hvile, han gik konstant i byen, drak sig fuld og endte med at dumpe alle fagene. Samtidig blev han involveret i forskellige former for småkriminalitet og endte ofte i slagsmål.

Lige indtil hans tidligere plejemor fik kræft og døde. Det var en øjenåbner, fortæller han:

- Jeg fandt lige pludselig ud af, hvad det vil sige at miste, og hvor meget familie egentlig betyder. Og samtidig følte jeg en enorm skyld over det, der var sket. Jeg følte, det var min dårlige opførsel, der havde givet hende stress, og at det havde udløst kræften. Jeg fik aldrig sagt undskyld, og det har jeg det stadig meget dårligt med. Der går ikke en dag, uden at jeg savner hende.

I dag har Anders droppet alt hvad der hedder kriminalitet og ballade. Han er arbejdsløs og bor i en toværelses lejlighed med sin kæreste. Han ser stadig sin plejefar, som han betragter som sin rigtige far. Men han kan også stadig mærke, at han er blevet svigtet som lille. Han kan for eksempel ikke græde, og han ved heller ikke, hvordan han skal reagere, hvis hans kæreste græder eller er ked af det.

- Jeg tror, det er på grund af et forsvarsværk, jeg dannede som helt lille. Jeg lukker af, når det drejer sig om følelser, og jeg synes, det er irriterende, når folk græder. Jeg kan ikke lide, når folk kommer for tæt på mig. Men jeg vil gerne lære at græde, i stedet for at det hele hober sig op.

Kørekort til børn

Anders ved om nogen, hvad en stabil forældrekontakt betyder for et lille barn, og det piner ham at se, når forældre får for mange chancer i forhold til deres børn.

- Jeg kan ikke holde ud at se et program som 'De unge mødre'. Et barn er ikke en dukke, det er et levende væsen, og det har så meget at sige, hvordan man behandler det. Det pisser mig af, at enhver idiot kan få et barn og så ødelægge det fuldstændig. Man burde sgu' indføre en lov om forældre kørekort, sådan at enhver, der gerne vil have et barn, skal aflægge en eller anden form for prøve.

Anders mener også, at et indgreb som tvangsadoption vil kunne redde mange udsatte børn. Men så skal det ske lige fra fødslen.

- Det synes jeg, at man skulle have gjort i min situation. Så var jeg blevet fri for alle de problemer. Jeg har ønsket mange gange, at det var mine plejeforældre, der havde født mig. ☹

Anders er et opdigtet navn. Hans rigtige identitet er redaktionen bekendt.

LOVEN OM TVANGSADOPTION

- Det gælder for alle typer af adoption, at adoptionen skal være til gavn for barnet, uanset om adoptionen sker med eller uden samtykke (adoptionslovens § 2).
- Efter adoptionslovens § 9, stk. 3, kan adoption af et barn under 1 år meddeles efter stk. 2, hvis det er godtgjort, at forældrene varigt vil være ude af stand til at varetage omsorgen for barnet og heller ikke vil være i stand til at spille en positiv rolle for barnet i forbindelse med samvær.
- Efter adoptionslovens § 9, stk. 4, kan adoption af et barn, der har været anbragt uden for hjemmet i mindst tre år, meddeles efter stk. 2, hvis det er godtgjort, at forældrene varigt vil være ude af stand til at varetage omsorgen for barnet.
- For at kunne indlede en sag om adoption uden samtykke efter adoptionslovens § 9, stk. 3, kræves det, at betingelserne i servicelovens § 58 for anbringelse uden for hjemmet uden samtykke er opfyldt.
- Det er kommunen, børn og unge-udvalget og Ankestyrelsen, der skal foretage den indledende vurdering af, om hensynet til barnet taler for, at en adoption uden samtykke gennemføres. Barnets forhold skal være grundigt belyst, hvilket sker i forbindelse med en § 50-undersøgelse. Ved bortadoption af helt små børn inddrages desuden fødselsoplysninger fra hospitalet.
- Efter at sagen har været godkendt i Ankestyrelsen, rettes der henvendelse efter adoptionsbekendtgørelsens § 6 om bortadoption af et barn, der bor i Danmark, til den statsforvaltning, hvor barnets forældre bor eller opholder sig. Før statsforvaltningen træffer afgørelse i en sag om adoption uden samtykke, skal sagen forelægges for Familiestyrelsen.
- Statsforvaltningens afgørelse kan indbringes for retten.

Kilde: Familiestyrelsens vejledning nr. 9769 af 30. september 2009 om frigivelse af børn til national adoption.

Jeg fik tryghed og kærlighed

Norske Linda Bakke Jensen blev født med alkoholabstinenser af en mor, der var misbruger og selv havde været anbragt som barn. Tvangsadoption hjalp hende til at bryde den sociale arv.

TEKST EMIL LANGBALLE, JOURNALIST

Spisevægring, dårlige lunger og skader i centralnervesystemet. 27-årige Linda Bakke Jensens biologiske mor er alkohol- og pillemisbruger, og hun havde drukket og taget stoffer under graviditeten. Linda blev derfor født med alkoholabstinenser, og i hendes journal fra dengang kan man læse, hvordan hun allerede som spæd var rastløs og kradsede sig selv. Alligevel valgte myndighederne at sende hende hjem til sin mor. Det første år af Lindas opvækst var således præget af stor usikkerhed. Moren glemte hende ofte forskellige steder, hun blev ladet alene i huset eller med morens tilfældige, mandlige bekendtskaber, som også var alkoholikere og misbrugere.

- Nu kan det godt gøre mig vred, at man ikke greb ind noget tidligere fra kommunens side. Hun fik jo den ene chance efter den anden, og når man læser barnevernsrapporten, er det tydeligt, at hun ikke evnede at tage sig af mig, fortæller Linda.

Adopteret af plejeforældre

Alligevel skulle der gå et år, før myndighederne greb ind. En socialrådgiver kom på tilsynsbesøg i morens hus flere gange, og en dag fandt hun etårig Linda i armene på en fremmed mand, der ikke kunne gøre rede for, hvor moren befandt sig. Socialrådgiveren tog Linda med, og hun blev anbragt på en institution, indtil man fik afklaret, hvad der skulle ske med hende.

Myndighederne forsøgte at kontakte Lindas mor talrige gange for at informere hende om, at de havde hentet Linda, men uden held. Det var ikke muligt at få fat i hende. Først en uge senere kontaktede Lindas mor kommunen, men det var for at klage over, at hun ikke havde modtaget kontakthjælp. Hun nævnede ikke Linda med et ord, og da besluttede man i kommunen, at Linda skulle tvangsfjernes.

Linda blev sendt på børnehjem og senere i familiepleje, og da hun var to år, vurderede socialrådgivere og børnepsykologer, at hun ikke ville have gavn af kontakt til sin biologiske mor. Moren mødte ikke op til samvær med Linda, og de norske myndigheder besluttede derfor at fra-

tage hende forældreretten. Linda blev i stedet adopteret af sine plejeforældre, og alle bånd blev kappet til hendes biologiske familie. Det er hun rigtig glad for i dag.

- Jeg er virkelig taknemmelig for, at jeg har fået en tryk og stabil opvækst uden kontakt til mine biologiske forældre. Det har helt klart givet en tryghed ikke at have den kontakt, en tryghed jeg ikke ville være foruden, siger Linda.

Plejebarn avler plejebørn

Lindas biologiske mor havde selv en fortid som plejebarn – eller svingdørsbarn, om man vil. Hun og hendes søster blev sammen flyttet rundt mellem en lang række plejefamilier, men ved den syvende anbringelse blev de splittet op, og Lindas biologiske møster blev adopteret. Lindas mor fortsatte som kastebold i anbringelsessystemet. Således nåede hun at bo hos elleve forskellige plejeforældre fra hun var fire til hun var ti år gammel.

- Min biologiske mor fik aldrig chancen for en holdbar relation til nogen familie, som jeg gjorde det. Hun blev i stedet frarøvet muligheden for en stabil og tryk opvækst og oplevede aldrig kontinuitet eller tilhørighed. Og hun blev alkoholiker og misbruger i en ganske ung alder, fortæller Linda.

For Linda blev adoptionen et brud med en negativ social arv. Hun blev adopteret af ressourcestærke forældre, og hun husker sin barndom som tryk og fuld af kærlighed og omsorg.

- Jeg har aldrig været tvivl om hvem, der var mine 'rigtige' forældre. Det var mine adoptivforældre selvfølgelig. Det er dem, der har givet mig kærlighed og omsorg, og det er dem, der har gjort mig til den, jeg er i dag. I min barndom tænkte jeg ikke specielt meget på, at jeg var adopteret, eller at jeg var anderledes end de andre børn.

Linda husker, at hendes mor, lige fra Linda var lille, har gjort meget ud af at fortælle hende, hvor hun kommer fra.

- Hun fortalte mig, at jeg var blevet født af en anden dame, som desværre ikke kunne tage sig af mig. Men at

“

For både plejeforældre og biologiske forældre tror jeg også, at en konkret afgørelse om adoption vil kunne skabe tryghed, fordi alle parter da ved, hvad de har at forholde sig til – både på godt og ondt.

Linda, som blev adopteret af sine plejeforældre som to-årig.

“

- Jeg tror, at både arv og miljø påvirker et menneske, men ved at skabe trygge rammer for barnet, kan det lettere finde tryghed og blive tryk ved sin egen identitet – gennem hvem man er, hvor man kom fra, og den måde man bliver sikret kontinuitet og gode forudsætninger for et godt liv på.

Linda



jeg var kommet hjem til dem i stedet, og at de var lykkelige over at have fået mig. Når jeg tænker tilbage er jeg selvfølgelig meget taknemmelig for, at mine forældre har været så åbne om det hele. Det tror jeg er vigtigt. Det, at vi har kunnet tale åbent om det, gjorde også, at det var nemmere for mig at forholde mig til det, da jeg blev ældre.

Linda har de samme minder fra sin barndom, som de fleste andre børn, der vokser op i en kernefamilie. Hun husker tydeligt sin første skoledag, hvordan hendes forældre var med, og hvordan hun ganske genert ikke ville vige fra sin mors side. Og hun husker med glæde tilbage på de mange juleaftener og julefrokoster, hun har fejret med sine forældre, søskende, fætre og kusiner.

- Jeg kan huske, hvordan jeg nød at være sammen med min familie, og hvordan jeg nogle gange kunne blive helt nostalgisk og bare føle mig ekstra heldig og lykkelig over at have en familie, at have forældre, der elsker mig, og at havde sådan et godt liv. Sådan har jeg det faktisk stadigvæk.

Teenager i oprør

Da Linda kom i puberteten, begyndte de første, utrygge år af hendes opvækst at gøre sig gældende. Hun blev mere oprørske, trodsig og mere udadreagerende end hendes jævnaldrende. Det førte til store skændier mellem hende og hendes forældre, der til sidst rådførte sig med en psykolog med speciale i adoptivbørn.

- Han mente, at det måske var et udtryk for, at jeg oplevede nogle ting som helt lille, jeg ikke kunne bearbejde dengang – noget jeg ikke kunne komme ud med og udtrykke. Derfor kom det først ud senere, da jeg lærte at sætte ord på følelser. Og det tror jeg er rigtigt.

Da Linda fyldte 18 år, fik hun i henhold til norsk lovgivning lov til at få indsigt i den barneverns-rapport, der var blevet til i forbindelse med hendes anbringelse. Her kunne hun læse detaljerede beskrivelser af hendes tilstand ved fødslen, samt de forskellige former for omsorgssvigt, hendes biologiske mor havde udsat hende for som helt lille.

- Det var heavy stuff, må jeg sige. Det var følelsesmæssigt meget tungt og svært at læse. Jeg kan ikke forstå, hvorfor der skulle gå så lang tid, før jeg blev fjernet, hvorfor hun skulle have så mange chancer. Jeg forstår godt, at barnevernet har nogle retningslinjer, de skal overholde, men set i bakspejlet kunne man godt have fjernet mig noget før – vel at mærke inden for lovens rammer.

Opsøgte biologisk mor

Alligevel fik Linda et stort behov for at se, hvor hun kom fra. Hun fik adressen på sin biologiske mor, og drog på egen hånd til Oslo for at møde hende.

- Jeg husker det tydeligt. Jeg kom ind til det her sociale boligbyggeri og ringede på døren. Og jeg fik et stort chok. Jeg vidste godt, at min biologiske mor var alkoholiker, men jeg havde ingen anelse om, hvilket syn der skulle møde mig. Det var en fremmed mand, der åbnede, og han havde ingen tænder. Der lugtede grimt, og det var ret forfærdeligt.

Linda gik ikke inden for, men skyndte sig derimod at forlade stedet og tog hjem til Lillestrøm.

Og så tog hun tilbage et par dage senere – med sin adoptivmor under armen.

- Jeg følte mig mere tryk ved at have hende med. Vi var der i et par timer, og det var næsten kun mig, der talte. Jeg fortalte hende om min opvækst, og om hvad jeg lavede i skolen. Og det var vist det. Hun sagde ikke så meget, hun var stadig meget hårdt belastet.

Linda har stadig kontakt til sin biologiske mor, men ser hende sjældent. Hun er ikke i tvivl om, at det har været sundt for hende, ikke at have kontakt til hende i løbet af sin opvækst.

- Jeg tror, at både arv og miljø påvirker et menneske, men ved at skabe trygge rammer for barnet, kan det lettere finde tryghed og blive tryk ved sin egen identitet – gennem hvem man er, hvor man kom fra, og den måde man bliver sikret kontinuitet og gode forudsætninger for et godt liv på.

For Linda har adoption betydet trygge og kærlige rammer, og hun kunne godt finde på selv at adoptere engang i fremtiden. Hun mener, at vi som samfund bør tage mere ansvar for at sikre udsatte børn en stabil og tryk opvækst med kærlige forældre.

Det er en svær beslutning at træffe, men den er så vigtig for barnet, og det er vigtigt, at man ser tingene fra barnets side og griber ind så hurtigt som muligt. For både plejeforældre og biologiske forældre tror jeg også, at en konkret afgørelse om adoption vil kunne skabe tryghed, fordi alle parter da ved, hvad de har at forholde sig til – både på godt og ondt. Og dermed bliver det måske lettere det hele.

Linda er uddannet sygeplejerske og arbejder i dag i den norske hjemmepleje. Hun har en kæreste, en adoptivbror og -søster samt en biologisk bror, der også er bortadopteret. ☺

En skillevej i familiearbejdet

Vi vil se tvangsadoptioner inden længe, mener socialrådgiver og faggruppeformand Helle Nøhr Korsholm, men holdningsændringen og den nye beføjelse stiller helt andre krav til socialrådgivernes faglighed og etik.

TEKST TINA JUUL RASMUSSEN

FOTO SCANPIX

En ny diskurs og ny beføjelse, som kræver en gradvis tilvænning. Det kan være forklaringen på, at danske socialrådgivere endnu har været tilbageholdende med at anvende muligheden for tvangsadoption, der blev indført som en del af Barnets Reform i 2009, mener Helle Nøhr Korsholm, socialrådgiver og formand for faggruppen Børn, Unge, Familier i Dansk Socialrådgiverforening.

- Vi har diskuteret det i faggruppen, og jeg har også talt om det med mine kolleger i familieafdelingen. Og en generel holdning er, at fordi adoption ikke tidligere lå i kommunerne, tænker vi adoption mere som en 'frivillig ordning', hvor forældre selv gør opmærksom på og samtykker til, at de ikke magter barnet af forskellige årsager. Men nu er adoptionsbegrebet blevet noget andet, fordi man kan tvangs bortadoptere, siger Helle Nøhr Korsholm, som har arbejdet på familieområdet i 13 år.

Hun peger på, at det giver anledning til helt andre overvejelser blandt fagfolk at skulle håndtere så vidtgående en beføjelse.

- Og samtidig er det en ny diskurs – en holdningsændring, der er kommet med anbringelsesreformen og Barnets Reform, hvor barnet og barnets rettigheder i højere grad er i fokus, og hvor man giver større køb på forældrenes retssikkerhed, som vi ellers har arbejdet med i mange år. Det kræver en gradvis tilvænning at

tænke anderledes og er et dilemma – 'valget' mellem forældrenes og barnets retssikkerhed – som vi skal tage alvorligt og behandle fagligt kvalificeret.

Står mellem to retninger

Men Helle Nøhr Korsholm gætter på, at vi inden længe vil se tvangsadoptionsparagraffen taget i brug.

- Der vil helt sikkert være sager, hvor det er bedst for barnet at blive tvangs bortadoptet, fordi vi kan se, at en mor eller et forældrepar aldrig vil kunne opnå de kompetencer, der er nødvendige for at sikre barnets udvikling og trivsel, og hvor en forældrekompetenceundersøgelse vil slå det fast. Lige nu står vi mellem to retninger, fordi mange undersøgelser viser, at det i mange tilfælde også gavner børn at kende deres historie og biologiske ophav. Så en sporadisk kontakt med de biologiske forældre kan være godt, mens en adoption er god, fordi den giver ro og stabilitet. Så nej, jeg tror ikke, der går længe, inden vi ser tvangsadoptionsparagraffen anvendt – vi har jo gode erfaringer fra Norge med, at den indsats nytter.

Hvilken rolle mener du, at hensynet til forældrenes retssikkerhed spiller i denne sammenhæng?

- Heldigvis skal en tvangsadoption igennem

mange instanser – både kommunen, Statsforvaltningen, Ankestyrelsen og Familiestyrelsen, så mange øjne vil se på indstillingen, og jeg tænker, at der i det forløb også vil være fokus på forældrenes retsstilling. Ender det med en tvangsadoption, fordi barnets bedste er i fokus, må vi prøve at få forældrene bedst muligt igennem det. Det vil stille store krav til vores etik, fordi adoption er så uigenkaldeligt – også selvom det i nogle sager kan besluttes, at der skal være kontakt mellem barnet og de biologiske forældre.

Hvad bør veje tungest – barnets bedste eller forældrenes i denne sammenhæng?

- Barnets Reform sætter jo fokus på, at barnets bedste vejer tungest, men vi, som sidder med området, skal jo kunne give forældrene en indsigt i, at en sådan afgørelse taler til barnets bedste.

Men mener du, at muligheden for tvangsadoption er fornuftig?

- Ja, der er fornuft i at have fokus på barnets bedste og opvækstvilkår, men det stiller samtidig store krav til etikken og fagligheden i den måde, vi arbejder med forældrene på. Det er en stor magt at sidde med, så derfor synes jeg, det er godt, at en sådan beslutning skal igennem flere instanser. ●

tjr@socialrdg.dk

Regeringen lukker tilbud til udsatte ledige

Regeringens nye aktiveringsregler lukker stribevis af tilbud til de udsatte ledige. Over hele landet meldes der om lukning af revalideringscentre og projekter målrettet ledige langt fra arbejdsmarkedet

TEKST OLE LARSEN

Regeringens nye aktiveringsregler blev hastet igennem Folketinget på godt en måned og trådte i kraft allerede 1. januar. Beskæftigelsesminister Inger Støjberg (V) var hård i sin kritik af de kommunale aktiveringstilbud, da hun i starten af november præsenterede sit udspil, som skal fremme brugen af blandt andet virksomhedspraktik.

- Jeg har lovet de arbejdsløse at luge ud i "Find din indre fugl"-kurser og nytteløs aktivering. Derfor er jeg glad for at præsentere en politisk aftale, der sikrer bedre aktive tilbud til ledige.

Socialrådgiveren har været i kontakt med en lang række kommuner landet over, og tendensen er, at de nye regler især rammer afklarings- og beskæftigelsestilbud målrettet de svage ledige.

I Esbjerg forstår de ikke ministerens kritik. I alt 90 medarbejdere står til at miste deres arbejde, og særligt hårdt går det ud over Revacenter Esbjerg, som forventer at fyre omkring 60 medarbejdere. Og ministerens kritik er både urimelig og arrogant, mener Tina Pedersen, fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Esbjerg Kommune.

- Revacentret udfører et solidt stykke aktiveringsarbejde, og regeringens sparekniv er en katastrofe for ansatte og udsatte ledige, siger Tina Pedersen.

Ministerie-præmieret indsats lukkes

I Odense forventer de også store besparelser og to socialrådgivere er fyret, hvoraf den ene måske omplaceres i en anden stilling. Den anden var ansat i et fleksjob.

Fællestillidsrepræsentant Berit Wolff fortæller, at omstruktureringerne som følge af regeringens udspil, især har ramt hele udførerdelen i Odense Kommunes beskæftigelsesindsats. Og cirka 10 medarbejdere er fyret i kommunens REVA-center.

- Odense Kommune har arbejdet hurtigt for at omstille sig til de nye regler, og det er alt andet lige positivt, da medarbejderne hurtigt har fået afklaret deres situation. Men der er ingen tvivl om, at omlægningerne får store konsekvenser for beskæftigelsesindsatsen, siger Berit Wolff.

Hun fortæller videre, at to afklaringsprojekter i Vollsmose højst sandsynligt lukkes ned. Det er projekter, som fik fat i nogle af de dårligst integrerede kvinder, og hvor det var lykkedes at få et fornuftigt fremmøde. Kvinderne følte sig meget bedre rustet til at forstå det danske samfund, fortæller Berit Wolff.

- Men de er for dårlige til den virksomhedsrettede aktivering, som regeringen nu lægger op til, og så er der ikke penge i dem mere i forhold til de nye refusionsregler. Så al



FOTO: CHRISTIAN ALS/SCANPIX

den gode integration. man havde fået fornuftigt i gang, den lukkes nu ned, siger Berit Wolff.

Hun bakkes op af flere politikere i Odense Kommune, som i Fyns Stiftstidende har kritiseret regeringen. Rådmand Peter Rahbæk Juel (S) siger til avisen:

- Ministeret har præmieret Etnisk Jobteam, fordi deres indsats virker – og nu fjerner man så det økonomiske tæppe under mange af indsatserne. Det virker mærkeligt.

Aalborg: Lynlovgivning er en skandale

I Aalborg skal de spare 23 mio. kr. i aktiveringsindsatsen over for ledige og sygemeldte som følge af de nye regler. Og det vækker vrede hos rådmand Mai-Britt Iversen (S).

- Regeringen tvinger os til at skære i en indsats, der virker. Taberne bliver de allersvageste ledige og de sygemeldte, som vi ikke længere har mulighed for at give et aktivt tilbud. Det er den samme regering, der nu taler om, at "ingen må lades tilbage på perronen", og at vi skal forebygge flere førtidspensionister. Det hænger ikke sammen.

Mai-Britt Iversen mener, at det er perspektivløs lovgivning.

- Når vi i dag er en af de kommuner, der i forhold til indbyggertallet har meget få på førtidspension, så hænger

det sammen med, at vi altid har haft en aktiv indsats. Sandheden er, at regeringen har brugt nogle få kritiske avishistorier som alibi til at spare på området, så de kan lukke et hul i statskassen, siger Mai-Britt Iversen. ☹

ol@socialrdg.dk

“

- Ministeret har præmieret Etnisk Jobteam, fordi deres indsats virker – og nu fjerner man så det økonomiske tæppe under mange af indsatserne. Det virker mærkeligt.

Rådmand Peter Rahbæk Juel (S)

Asiya Khan fra Pakistan er i aktivering på et kvindecenter på Nørrebro i København, men i fremtiden bliver aktiveringen dårligere for de arbejdsløse på grund af den nye aktiveringslov, advarer jobkonsulenter.

Sikkerhed, fællesskab og identitet

Vi kan mere med flere. Under det slogan lancerer Dansk Socialrådgiverforening en kampagne for at rekruttere flere medlemmer. Vi talte med syv socialrådgivere, som bestrider vidt forskellige jobs – men som ikke er i tvivl om, hvorfor de er medlem af en fagforening.

TEKST SUSAN PAULSEN



Jane Findahl, socialrådgiver og formand for Børne- og Kulturudvalget i KL
Hvorfor er du medlem af en fagforening?

- Fordi jeg rigtig gerne vil være en del af en faglig solidaritet og et stærkt fællesskab. Jeg vil gerne være med til at værne om de rettigheder, vi har opnået i kraft af fællesskabet og være med til at udvikle dem.

- Derudover sætter jeg stor pris på at deltage i den faglige debat. Jeg er meget interesseret i det fag-faglige indhold – det rent socialrådgivermæssige – som vi også har gode muligheder for at diskutere i Dansk Socialrådgiverforening, hvor man i den forbindelse kan mødes med gode kolleger. Den faglige fællesforståelse er meget vigtig, og derfor er vi hele tiden nødt til at være i dialog med hinanden. Her er Dansk Socialrådgiverforening en alletiders ramme, som jeg er rigtig glad for.

Helle Nøhr Korsholm, socialrådgiver i Børne- og familieafdelingen i Frederiksberg Kommune, formand for børn- og unge faggruppen i Dansk Socialrådgiverforening

Hvorfor er du medlem af en fagforening?

- Det er jeg først og fremmest, fordi det styrker min faglige identitet som socialrådgiver. Jeg interesserer mig for faget, for løn- og arbejds-vilkår og især for det socialpolitiske. Dansk Socialrådgiverforening bidrager på en god måde med at give mig indsigt i, hvad der rører sig på området. Når jeg har haft brug for det – både som tidligere tillidsrepræsentant og som menigt medlem – har jeg altid fået gode råd og god vejledning

- Arbejdet i faggruppen giver mig en meget tæt tilknytning til min fagforening. Det giver mig en masse viden, og jeg bidrager til gengæld med mine erfaringer og faglighed. Det er min erfaring, at jo mere aktiv man selv er, jo mere får man igen.



Rasmus Balslev, socialrådgiver i Voksenenheden Valby i København Kommunes Socialforvaltning, tillidsrepræsentant og medlem af Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse

Hvorfor er du medlem af en fagforening?

- Det er jeg først og fremmest på grund af den sikkerhed og solidaritet, der ligger i de fælles løn- og ansættelsesvilkår. Derudover betyder det meget for mig personligt, at der er en række muligheder inden for det faglige fællesskab, som fagforeningen er. Det giver nogle ekstra dimensioner i mit arbejde, at jeg kan mødes med mine kolleger i andre faglige fora som klubmøder, arrangementer i regionen og Dansk Socialrådgiverforenings store medlemsarrangement Socialrådgiverdage.

- Mit personlige engagement i fagforeningen betyder, at jeg får et bedre politisk kendskab til rammerne for socialrådgivernes arbejde. Det gør mig bedre i stand til at se mit arbejde lidt fra oven, hvilket jeg synes gør mig til en bedre socialrådgiver. Fagforeningsarbejdet tager tid, men jeg oplever, at det frigør nogle faglige ressourcer i det daglige.



Anette Laigaard, udd. socialrådgiver,
adm. direktør i Københavns Kommunes
Socialforvaltning



Trine Quist, socialrådgiver, fuldtidsfrikøbt
fællestillidsrepræsentant for socialrådgiv-
erne i Århus Kommune

Hvorfor er du medlem af en fagforening?

- Jeg er medlem af en fagforening, da det er vigtigt for mig at være med i et fællesskab, der varetager min faggruppes interesser både fagligt, men også overenskomstmæssigt. Jeg har den grundlæggende holdning, at fællesskab gør stærk, og at fællesskab skal give mening. Og det giver mening for mig at være medlem af Dansk Socialrådgiverforening, for det er en stærk fagforening, der markerer sig også socialpolitisk og i forhold til, hvad den førte politik medfører af konsekvenser for vores faglighed som socialrådgivere.

- Og lige som jeg har forsikret mit indbo, mig selv, mit barn og min cykel, så har jeg også forsikret mit arbejdsliv. Det er ikke sikkert, at der går noget galt, men man kan ikke tegne en brandforsikring, når huset er brændt.



Mads Samsing, udd. socialrådgiver,
Ungdomskonsulent i HK/Kommunal

Hvorfor er du medlem af en fagforening?

- Det er jeg, fordi det har en kollektiv og personlig nytteværdi. Jeg synes, det er vigtigt at opretholde det velfungerende aftalesystem og arbejdsmarked, vi har. Og her er det helt afgørende, at lønmodtagerne organiserer sig og står sammen for at sikre det gode arbejdsliv. Jeg tænker på arbejdslivet bredt forstået både i forhold til løn- og arbejdsvilkår, kompetenceudvikling og sammenhængen mellem familie- og arbejdsliv.

- Det er vigtigt, at fagforeningerne også er en politisk aktør og varetager medlemmernes politiske interesser. Fagforeningerne har været og er en samfundsforandrende kraft, og den rolle skal man fortsat tage på sig. Det gør Dansk Socialrådgiverforening, hvor det blandt andet ved dygtigt politisk arbejde er lykkedes at ændre holdningen til professionen.

Hvorfor er du medlem af en fagforening?

- Min fagforening betyder meget for mig, for den indikerer, at jeg er en del af et fagligt fællesskab. På den måde er det vigtigt at være med i en fagforening, og det kunne jeg aldrig drømme om ikke at være. Jeg har også nogle forventninger til fællesskabet i fagforeningen. Der skal være rum til dialog, og foreningen skal være talerør for en konstruktiv kritik. At der sættes ord på nogle af de gode og dårlige ting, der sker socialpolitisk som for eksempel indførelsen af Barnets Reform. Hvad betyder den ændrede lovgivning for socialrådgivernes erhvervsfunktion...

- Og så kan man bruge sin fagforening, hvis man snubler. Man kan selv komme til at gøre noget forkert, eller man kan opleve sig forkert behandlet. På den måde er det rigtig godt, at der via fagforeningen er kvalificeret assistance, så der bliver taget hånd om den enkeltes situation. Det er en måde at sikre sig, at vores demokratiske model fungerer.



Vita Kjær Snitgaard, socialrådgiver og
underviser, Borger og Arbejdsmarked,
Revacenter Esbjerg

Hvorfor er du medlem af en fagforening?

- For mig er det vigtigt at være medlem af en fagforening, da fagbevægelsen repræsenterer nogle meget grundlæggende værdier som fællesskab og solidaritet. Selv om der i dag er mange kræfter, der arbejder imod fagforeningerne, er det ikke mindre vigtigt for mig. Tværtimod.

- Fagforeningen er også en forsikring, som giver mig tryghed. Jeg ved, at der er nogle, jeg kan kontakte, hvis jeg får brug for hjælp i mit ansættelsesforhold eller bliver ramt af sygdom. Og så er det rart at være medlem af en fagforening, der tager stilling til lovgivningen. Jeg er i den forbindelse rigtig glad for, at både min fællestillidsrepræsentant og Bettina Post har markeret sig i forhold til regeringens nye aktiveringsregler. Det gjorde mig faktisk stolt af min fagforening. ☺

sp@socialrdg.dk

LÆS OGSÅ LEDEREN PÅ BAGSIDEN AF BLADET

Skubber de unge ned på togskinnerne

Unge med massive sociale problemer risikerer at blive parkeret på kontanthjælp, fra de er 18 til de er 40 år, pakket ind i en retorik, regeringen nu kalder udviklingsforløb.

AF SIMON THORBEK



Simon Thorbek er lektor i socialret ved Professionshøjskolen Metropol i København.

Regeringens forslag til forringelser af førtidspensionen udnytter den choktilstand, den økonomiske krise har sat os i, til at foreslå ægte liberalistiske besparelser for nogle af de mest udsatte grupper. Forslagene er pakket ind i sukkersød retorik af en storsmilende beskæftigelsesminister om, at ingen unge må blive efterladt på perronen eller blive parkeret

på førtidspension.

Som led i forsøget på at skræmme os til accept af nedskæringerne manipulerer regeringen igen med tallene og hævder, at antallet af førtidspensionister er steget fra 250.000 til over 300.000, og at merudgifterne dermed også er steget voldsomt. Men: Ministeren har inddraget fleksjob- og ledigheds-modtagerne i regnestykket.

Realiteten er, at unge med massive problemer i stedet bliver parkeret på en kontanthjælp i op til 22 år. Kontanthjælpen er pakket ind i mere nysprog og hedder i Inger Støj-

bergs retorik udviklingsforløb. Udviklingsforløbene af fem års varighed skal finansieres ved, at de mest udsatte unge får kontanthjælp i stedet for førtidspension. Som Storm P. der fodrede hunden med dens egen hale!

Helhedsindsatsen er en død sild

Ideen om at lave udviklingsforløb for dem, der efter dagens regler ville være berettigede til førtidspension, er desværre udtryk for, at en helhedsorienteret indsats er blevet en død sild i dagens sociale arbejde, især på jobcentre.

Alt det, der ifølge regeringens sukkersøde udspil skulle ligge i udviklingsforløbene, kan lade sig gøre med den gældende lovgivning. Revalidering med en lang og hensynsfuld forrevalidering kombineret og koordineret med psykologbehandling, coaching, mentorordning, psykiatribehandling, afslapning, rådgivning om uddannelse, økonomi, sund levevis og så videre kan alt sammen lade sig gøre med den lovgivning, vi har i dag.

Men det finder ikke sted, fordi helhedssynet kun findes på grunduddannelserne. Helhedssynet er afgået ved døden i jobcentrenes dag-

lige indsats. Årsagerne er mange og komplicerede: Al for tæt regelregulering, jobcentrenes udskillelse fra resten af forvaltningen og det helt snævre fokus på den hurtigste vej til arbejde og dermed negligeret af klienternes komplicerede problematikker, for stort arbejdspress i jobcentrene, økonomistyringen af jobcentrene med videre.

Men ok – hvis regeringen gennem kampagner, guides, efteruddannelse og forsøg kan genoplive den helhedsorienterede indsats, er det vel også i orden. Det er så bare synd, at denne forebyggende helhedsorienterede indsats først sættes ind, når den unge kontanthjælpsmodtager er helt der ude, hvor vi efter gældende regler ville overveje førtidspension.

Men katastrofen er aldersgrænsen for pension på 40 år. Op til 22 år på den ydelse, klienten var på ved udviklingsforløbets start – i praksis kontanthjælp – giver ikke de udsatte unge den ro og koncentration, som er nødvendig, hvis udviklingsforløbene skal have nogen som helst effekt på deres selvforsørgelse.

De unge bliver ikke efterladt på perronen, mens togene kører forbi. De bliver skubbet ned på skinnerne! ☹

UDSTRAKT HÅND ELLER KNYTNÆVE?

På denne plads ville vi have annonceret for en konference om reform af fleksjob og førtidspension, som finder sted 25. januar på Axelborg i København. Men den var allerede overtegnet, så her blot lidt info:

Spareøvelse eller konstruktive udviklingsforløb? Regeringens reform af førtidspension og fleksjob ændrer forholdene for nogle af de mest

marginaliserede på arbejdsmarkedet. Men er det en udstrakt hånd til personer med nedsat arbejdsevne – eller en knyttæve?

Det vil følgende eksperter og politikere diskutere: Bettina Post, Mette Frederiksen, Stig Langvad, Merete Nordentoft, Lene Falgaard Epløv, Steen Bengtsson, Vibeke Jensen, Andreas Kilden, Sarah Glerup, Anne Marie Geisler Andersen, Tina S. Thøgersen, Ellen Trane Nørby og Poul Nyrup Rasmussen.



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 2 er mandag d. 17. januar klokken 9.00.

En lille fætter til projektet "Tal i sag"...

Det er et spændende forsøg "Tal i sag", som blev beskrevet i *Socialrådgiveren* 19-2010. Det håber jeg på sigt vil kunne lette arbejdet for mange sagsbehandlere, som savner tid i front. Vi har selv haft kig på, hvordan det skrider frem med Dictus, og har samme behov for at fokusere vores indsatser på medarbejdernes spidskompetencer.

I vores virksomhed har vi i ca. halvandet år haft en "rapport-telefon". Det er en ret besparende og top-hjemmestrikket low-tech løsning, som kan medvirke til at skabe arbejde (og arbejdsglæde) for dem, som mangler arbejde (f.eks. i udkantsområdet eller blandt fleks-jobbere).

Vi har to HK'ere (deltidsansatte) siddende på Falster – hvor der er høj arbejdsløshed. Vores pædagogisk uddannede medarbejdere afreporterer fra "marken" ved ganske enkelt at ringe til en mobiltelefon, som vi har slukket. Opkald ryger derfor direkte på telefonsvaren. Talebeskederne kan vare to minutter, og vores medarbejdere er undervist i afreporteringsteknik (hvad der er vigtigt at afreportere). Er det ikke nok med to minutter, kan man ringe op igen. Fire minutter svarer til et tæt skrevet A4 ark. Telefonsvarerbeskederne mailes automatisk til vores tastere, som indtaster og mailer retur til administrationen, der kan sætte teksterne ind i databaser/send

kopier til vejledere/ledere.

Det er en værdiskabende work-around, som vi har etableret af nød oprindeligt. Men som alle knuselsker i dag, fordi ordningen gør det muligt for vores vejledere og støttepersoner at køre direkte mellem sagerne – ligesom det sparer dem for at taste, hvilket de ikke er nær så hurtige til som vores HK'ere.

Måske kunne flere blive gladere derude, hvis man spredte idéen i disse krisetider, hvor vi må hjælpe hinanden.

Med venlig hilsen

Hanne Veje

Daglig leder, StøtteCompagniet

MEDLEMSTILBUD

Stærk film til halv pris

Nu kan du som medlem af Dansk Socialrådgiverforening komme billigt i biografen.

Miracle Film tilbyder Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer at se filmen "Winther's Bone" sammen med en kollega eller ven til halv pris.

Filmens hovedperson er den 17-årige Ree Dolly (Jennifer Lawrence), hvis far er sporløst forsvundet. Inden sin forsvinden har han stillet familiens hus i kaution og nu nærmer regnskabet sig. I angst for at miste hele eksistensgrundlaget for sig selv, sine to yngre søskende og en psykisk uligevægtig mor, tager den unge kvinde ud at lede efter ham. Det bringer hende på kant med den mørke side af dagliglivet i Ozarks vildmark i den sydlige del af Missouri, hvor de mægtige bjerg- og skovområder og den tilknyttende isolation har sat sit præg på befolkningen i et lukket samfund, hvor folk passer på og har nok i sig selv.

Filmen har fået mange nomineringer og har vundet adskillige priser – blandt andet som bedste film på Sundance Film Festival og Readers Prize på Berlin Film Festival.

Du kan se filmens trailer på www.kino.dk.

Tilbuddet gælder 13. - 31. januar til første forestilling i udvalgte biografteatre. Se hvilke og læs mere om tilbuddet på www.socialrdg.dk





Socialrådgiverdage 2011

Har du forslag til en workshop? Eller idé til et oplæg eller en paneldebat?
Så er det nu, du skal byde ind!

Har du spændende erfaringer fra dit arbejde? Brænder du for et projekt? Har din forskning givet resultater, faget bør kende til? Har du kort sagt noget på hjerte, som skal bringes i spil i faglig dialog med andre socialrådgivere?

Så er det nu, du skal byde ind med forslag til workshop eller oplæg på Socialrådgiverdage!

Socialrådgiverdage 2011 holdes den 28. og 29. september på Hotel Nyborg Strand med over 800 socialrådgivere og studerende som deltagere. Det sker under overskriften:

“Mod nye mål!

Faglig udvikling, kvalitet og økonomi”

Socialrådgiverdage 2011 tager livtag med de vilkår og udfordringer, det sociale arbejde står over for i dag. Med en presset kommunal økonomi, et accelererende bureaukrati og store krav til udvikling og omstilling – ofte med den bundne opgave, at der skal findes billigere løsninger. Og samtidig med muligheder for at løse opgaverne anderledes, fordi mange bolde sættes i spil, og der mange steder er krav om at tænke anderledes.

Situationen rummer indlysende faglige udfordringer. Hvordan undgår man, at faglighed og kvalitet bliver presset af besparelser og økonomitænkning? Hvordan fastholder man, at omstilling skal være udvikling, og nytænkning skal skabe bedre indsats? Hvordan

sætter socialrådgiverne nye, offensive mål for faget og for eget arbejde? Hvordan gør vi op med bureaukratiet og åbner det rum for fagligheden, som det kan åbne?

På Socialrådgiverdage 2011 kan gode erfaringer, visioner og forskningsresultater foldes ud i dialog med socialrådgivere, forskere og andre faggrupper.

På Socialrådgiverdage træder hele faget i karakter – beskæftigelsesområdet, arbejdet med handicappede, børnearbejdet, arbejdet med udsatte grupper, integrationsarbejdet, psykiatrien, sundhedsarbejdet, det boligsociale arbejde, arbejdet i brugerorganisationer og i fagbevægelsen osv.

Vi skal skabe et bredt program med ca. 60 workshops, paneldebatter, oplæg og andre faglige indslag.

Vi opfordrer alle til at byde ind med fagligt perspektiverende workshops – praktikere såvel som forskere.

En workshop varer 1 time. Forslag til en workshop skal sendes til DS via hjemmesiden www.socialrdg.dk.

Der ydes ikke honorar for workshops, men for hver workshop er der én friplads på Socialrådgiverdage. Den omfatter deltagelse og overnatning på dobbeltværelse. Indledere i workshops får også et gavekort på 300 kr. (højest tre gavekort pr. workshop).

Socialrådgiverdages programgruppe sammensætter programmet ud fra de indkomne forslag. Vi forbeholder os ret til at bruge forslag og idéer i anden sammenhæng på Socialrådgiverdage.

Vi vil også gerne have forslag til faglige oplæg, paneldiskussioner mv.

Sidste frist for forslag er torsdag den 3. marts kl. 12. Vi kontakter alle, der har indsendt forslag, i marts og april.

Forslag kan sendes til Henrik Egelund Nielsen på mail hen@socialrdg.dk, telefon 33 38 61 70, senest torsdag den 3. marts.
Alle forslag er velkommen!

Har du praktiske spørgsmål, så kontakt Søs Ammentorp på sa@socialrdg.dk, telefon 33 38 61 60.

Tilmelding til deltagelse i Socialrådgiverdage 2011 åbner onsdag den 1. juni på DS' hjemmeside www.socialrdg.dk.

Vi glæder os til at høre fra dig!



Efterlønnen skal bevares

Statsministeren varslede temaet for valgkampen 2011, da han i sin nytårstale foreslog at afskaffe efterlønnen. Det skulle give 16 mia. i statskassen, som på sigt vil forringes, da vi bliver færre i næste generation til at bidrage økonomisk til fællesskabet.

Statsministeren gik så langt som til at mene, at der var tale om rigtig solidaritet ved at udfase efterlønnen. Derudover mente han, at en sådan udfasning vil ramme bredt, da efterlønsmodtagere ligner resten af befolkningen.

Fagbevægelsen har altid været varme tilhængere af efterlønnen, og derfor kommer statsministeren heller ikke til at stå uimodsagt.

Først og fremmest er det vigtigt at understrege, at efterlønsordningen – om end den i historisk perspektiv er en ny rettighed – er en velfærdsrettighed. Dens funktion og berettigelse skal derfor vurderes på lige vilkår med andre rettigheder, så som gratis uddan-

nelse og fri og lige adgang til behandling på hospitalerne.

Og som så mange andre aspekter af velfærdssamfundet, har det en pris, hvis den afskaffes.

Som det første må vi sætte spørgsmålstejn ved, om det er muligt at finde besparelser for 16 mia. For en del af dem, der benytter efterlønsordningen, gør det jo, fordi de ellers ville blive syge af at være på arbejdsmarkedet de sidste fem år af deres arbejdsliv. Statsministeren garanterede i nytårstalen og i topduellen med Helle Thorning dagen efter, at hvis man var syg, så fandtes der ordninger for det – alligevel gik V og K ud to dage senere og meddelte, at man ikke planlagde at udvide Førtidspensionsordningen. Men hvis man ikke kan være på efterløn, og vi heller ikke skaber rum for de slidte lønmodtagere – ja så havner de blot i arbejdsløshedskøen.

For det andet må vi spørge os selv, hvorvidt solidariteten kan bestå, hvis de kortuddannede, faglærte og ufaglærte, som jo er dem der primært benytter efterlønnen, vil blive ved med at betale til et gratis uddannelsessystem. Prisen for de nævnte grupper er jo, at de skal udvide deres arbejdsliv ikke blot med de ekstra fem år, som mistes, hvis efterlønnen fjernes. Men min generation kan jo først forvente at gå på pension, når vi er 71 år ifølge velfærdsforliget fra 2006. Hvornår vil de så spørge, hvorfor de via skattebilletten skal betale for, at vi andre kan uddanne os over længere tid?

Og kigger vi på os selv, må vi blot konstatere, at socialrådgivere i højere grad kommer på førtidspension, vi oplever mere vold i vores arbejdsliv, og bliver generelt mere slidte end før. Vores faggruppe har brug for efterlønnen – også i fremtiden.

mbb@socialrdg.dk

Skibsprojekt

med skole - opholdssted og efterværn

Nogle unge har brug for alternativer til konventionelle opholdssteder. Skibsprojekt er en mulighed!

Er det dyrt?

57 - 63.000 kr./måned. Skoleskibe er det fornuftige økonomiske valg. Prøv det!

Simpelt koncept – Hvordan?

Skibsprojekterne arbejder med en relationel pædagogisk tilgang til de unge, som ved et radikalt brud med tidligere miljø får mulighed for at opdage eller genopdage ressourcer, styrker og svagheder.

Tætte overskuelige rammer og voksenrelationer giver tryghed og mod til at udvikle nye kompetencer og genopbygge selvværd og livsmod.

Sådan!

Kontakt: Kim Bargsteen på Tlf. 40 74 68 48

Se eventuelt mere på de enkelte projekters hjemmesider:

www.oceanlife.dk

www.projekt-victoria.dk





NY FÆLLESTILLIDSREPRÆSENTANT

Reception i Århusklubben

Klubben af socialrådgivere i Århus Kommune inviterer til goddag-og-farvel-reception 14. januar kl. 14-16 i Jægergaardens kantine.

Kom og sig goddag til klubbens nyvalgte fællestillidsrepræsentant Stinne Willumsen, som er sygedagpengemedarbejder i Jobcenter Centrum. Sig samtidig farvel og tak til klubbens fællestillidsrepræsentant gennem syv år, Mads Bilstrup, som er blevet valgt til formand for Dansk Socialrådgiverforening Region Nord.



FACEBOOK

Del nyheder med dine venner

Nu kan du som noget nyt dele nyheder, artikler mv. på Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside med dine venner på fx Facebook og Twitter. Du finder dele-knapperne øverst til højre på hjemmesiden.



FOTO: SCANPIX

UDSÆTTELSE AF LANDSKONFERENCE

Psykiatrifaggruppen

Psykiatrifaggruppens årlige landskonference var planlagt til 3.-4. marts 2011, men faggruppens bestyrelse har besluttet at udsætte den til efteråret. Også den årlige generalforsamling udsættes. Vi håber at kunne afholde generalforsamlingen i forbindelse med en landskonference eller et andet fagligt arrangement i løbet af efteråret.

Årsagen er økonomisk: Sparerunden i DS har betydet en nedskæring på ca. 35 procent af faggruppens tilskud for 2011. Bestyrelsen vil søge om yderligere midler og når vi kender resultatet af denne ansøgning, vil vi tage stilling til, i hvilken form landskonferencen i 2011 kan afvikles. Vil du vide mere, så læs bestyrelsens referat fra 18. november 2010, på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

JUBILÆUM

98abc – Odense

10 års jubilæum som socialrådgivere! Det skal fejres. Jeg håber derfor, at du kan komme på Den sociale Højskole i Odense den 4. februar kl. 17.

Tilmelding til Nora Beck på norabrejn@gmail.com. Ved tilmelding aftales nærmere om mad og drikke.



Få nyhedsmails fra DS

På www.socialrdg.dk/nyheder kan du tilmelde dig de emner, du vil have nyheder om.



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Arbejds miljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads? Så ring til DS' Arbejds miljøtelefon.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Du kan ringe til Arbejds miljøtelefonen onsdage kl. 16-18 på telefon 33 38 61 41 – eller sende en mail til arbejds miljøbrevkasse@socialrdg.dk. Læs mere på www.socialrdg.dk/arbejds miljøtelefonen

FAGGRUPPEKURSUS

Døgninstitutioner og opholdssteder

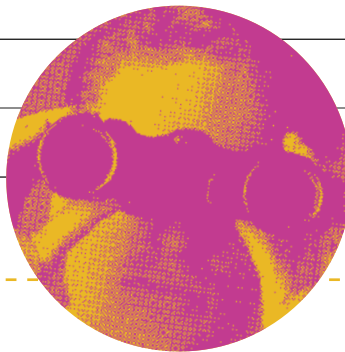
Kursus for faggruppens medlemmer 16.-18. marts 2011

Psykolog Susan Hart med speciale i neuroaffektiv udviklingspsykologi fortæller om, hvordan tidlige følelsesmæssige skader sætter sig som varige spor i personligheden og hvordan disse børn kan støttes.

Cand.jur. Idamarie Leth Svendsen, lektor, Professionshøjskolen Metropol, fortæller om aktuelt lovstof, blandt andet gennemgang af reglerne omkring hjemtagelse/flytning af anbragte børn; overgangen til det 18. år, samt Barnets Reform, med fokus på betydningen for døgnanbragte børn.

Ulrik Frederiksen, næstformand for DS bidrager med bl.a. de aktuelle socialpolitiske tendenser og det nyligt vedtaget professionsetik.

Pris: 2.500 kr. Tilmeld dig senest 11. februar på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper



INVITATION TIL KONFERENCE

Revalidering: Hvor er vi, og hvad vil man?

En rapport dokumenterer et voldsomt fald i kommunernes brug af revalidering, til trods for at alle undersøgelser inden for området peger på, at det netop er den gammeldags revalidering.

Derfor har faggrupperne Fagbevægelsen og Revalidering stablet en konference på benene, hvor det er lykkedes at få tilsagn fra nogle af de politikere, som har betydning for fremtidens revalidering.

- **Oplæg ved John Klausen**, cand.jur., ph.d. – ansat ved VIA University College og forfatter til rapporten om revalidering.
- **Oplæg ved Lars Gormsen**, fagchef i Ringkøbing Skjern kommune
- **Frokost og kollegial snak faggrupperne imellem**
- **Paneldebat med Bettina Post**, formand for Dansk Socialrådgiverforening, **Peder Rahbæk**, rådmand i beskæftigelse i Odense kommune, **A, Erik Nielsen, KL**, formand for Beskæftigelsesudvalget, **Eigil Andersen**, Arbejdsmarkedsordfører, SF, **Lars Gormsen**, fagchef, Ringkøbing Skjern kommune og **John Klausen**, cand.jur., ph.d.

Praktiske oplysninger:

Det sker 10. februar 2011 i Fagforeningshuset Lumbyvej 11, indgang A, Odense C.

Temadagen er gratis for medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening
Tilmelding senest 1. februar til hanne_poulsen@ofir.dk. Ved tilmelding oplys navn, arbejdssted, mailadresse, telefonnummer og medlemsnummer.

Læs John Klausens rapport på <http://www.ftf.dk/aktuelt/publikationer/analyse/artikel/ftf-dokumentation-3-faerre-faar-revalidering/>

OPSTARTSMØDE

Mentorordning for ledere

Vil du være en del af en mentorordning for ledere i Dansk Socialrådgiverforening, og vil du gerne høre mere så kom til opstartsmøde i din region.

- **Region Syd: 8. februar kl. 15-18, Vesterballevej 3 A, Snoghøj, Fredericia**
- **Region Øst: 1. marts kl. 15-18, Toldbodgade 19 B, København K**
- **Region Nord: 2. marts kl. 15-18, Søren Frichs Vej 42H, Åbyhøj**

Ordningen henvender sig til nye såvel som erfarne ledere. Til mentorer såvel som mentees. På opstartsmøderne vil vi introducere ordningen og fortælle, hvilke tanker der ligger bag, at Dansk Socialrådgiverforening vælger at starte en mentorordning. Der vil på møderne være mulighed for dialog om rollen som henholdsvis mentor og mentee.

En god mentorrelation er en relation, hvor parterne skaber et fortroligt rum, hvor de kan bruge hinanden som sparringspartnere i forhold til de ledelsesmæssige udfordringer, de står over for i dagligdagen. På møderne giver vi en introduktion til nogle redskaber og nogle anbefalinger, der kan være befordrende for en god mentorrelation. Nogle af de emner vi vil komme ind på er forventningsafstemning, mentorkontrakt, samtaleteknik og etiske spilleregler.

Tilmelding til Mille Østerlund på mail mio@socialrdg.dk. Husk at skrive i hvilken by, du gerne vil deltage. Spørgsmål til ordningen i øvrigt kan stilles til Charlotte Holmershøj ch@socialrdg.dk eller Mille Østerlund mio@socialrdg.dk

Vi håber, vi har vakt din nysgerrighed, og at vi ses.

Med venlig hilsen

Ledersektionens bestyrelse og Sekretariatet

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

19. JANUAR, FREDERICIA

Rehabilitering

Region Syd holder fyraftensmøde om rehabilitering og støtte til hjemvendte soldater.

25. JANUAR, RANDERS

Ny arbejdsmiljølov

Temadag for arbejdsmiljørepræsentanter om Arbejdstilsynet og den nye arbejdsmiljølov.

3. FEBRUAR, FREDERICIA

Ny arbejdsmiljølov

Temadag for arbejdsmiljørepræsentanter om Arbejdstilsynet og den nye arbejdsmiljølov.

8. FEBRUAR, ROSKILDE

Ny arbejdsmiljølov

Temadag for arbejdsmiljørepræsentanter om Arbejdstilsynet og den nye arbejdsmiljølov.

10. FEBRUAR, FREDERICIA

Tilknytningsforstyrrelse

Region Syd holder temadag om tilknytningsforstyrrelse og omsorgsvigt. Kari Killén holder oplæg.

3.-4. MARTS

Sygehusocialrådgivere

Sygehusfaggruppen holder landsmøde.

17. - 18. MARTS, FREDERICIA

Handicap

Er handicapområdet blevet syndebuk for kommunernes trængte økonomi? Faggruppen Handicap holder konference og generalforsamling.

27.-28. MAJ

Statsforvaltninger

Faggruppen Statsforvaltninger holder årsmøde og generalforsamling.



Mindeord

Marianne Kallestrup døde den 29. november 2010. Det skete pludselig og uventet.

Vi har mistet en utrolig god og altid hjælpsom kollega og veninde. Og patienterne på den sygehusafdeling, hvor hun arbejdede, har mistet en dygtig og engageret socialrådgiver, der brændte for sit fag og til enhver tid kæmpede deres kamp mod et til tider svært tilgængeligt system. Marianne gav ikke uden videre op, men fortsatte sine sværds slag mod myndighederne til den bitre ende på sin egen rolige, men vedholdende facon, som ofte resulterede i, at patienterne fik deres sager og rettigheder igennem.

Marianne havde et ukueligt overskud til altid at få talt med de, der havde brug for det. Hun havde et dybt engagement i samfundets svageste og en sund indignation over tidens forringelser af de dårligst stilledes vilkår. Og havde en dejlig befriende humor, som til tider kunne tage brodden af de ofte svære opgaver hun og vi blev stillet over for.

Sin humor brugte hun også i forbindelse med sin svære sygdom, måske fordi det ellers blev for svært for både hende selv og for hendes omgivelser.

Marianne var en person, der altid var der for sine medmennesker, først og fremmest for sin familie, men også for venner og arbejdskammerater.

Vi er utrolig kede af og berørte over Mariannes bortgang, men også rigtig glade og taknemmelige for at have kendt hende.

Vores tanker går til Per og Laura, som oplever en meget svær tid.

Mariannes to nærmeste kolleger
Lillian Vinge og Signe Bak Primdal

LANDSMØDE OG GENERALFORSAMLING

Sygehus-socialrådgivere

Faggruppen for sygehusocialrådgivere holder landsmøde og generalforsamling 3. – 4. marts 2011 på Hotel Storebælt i Nyborg

Under overskriften Håndtering af svære livsændringer er programmet i år et mix med metodefaglige foredrag samt oplæg og fælles drøftelse om det altid tilstedeværende behov for, at vi er synlige, har indflydelse og bidrager til at faggruppen sætter sit præg på det socialmedicinske arbejde.

Deltagelse koster 1000 kr.

Læs detaljeret program og tilmeld dig senest 1. februar på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

KONFERENCE

Faggruppen Handicap

Er handicapområdet blevet syndebug for kommunernes trængte økonomi? Det er temaet for handicapfaggruppens konference i marts 2011.

Det sker på Fuglsangcentret i Fredericia 17. og 18. marts 2011. Tilmelding senest 28. januar. Læs programmet og tilmeld dig på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

Sociale presseklip

Tilmeld dig Dagny – presseklip fra den sociale verden – og få resumeer fra dagens aviser direkte i din indbakke alle hverdage. Du kan tilmelde dig på www.socialrdg.dk/nyheder



Ny tillidsrepræsentant? Ny sikkerhedsrepræsentant?

Bliver du valgt til TR eller SiR – også suppleant – så kontakt din region.

DS skal anmelde valget af TR og SiR over for arbejdsgiveren. Først da er du omfattet af reglerne om beskyttelse mod afskedigelse.



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Effektive løsninger – når indsats gør en forskel

Move 1 er et socialpædagogisk firma der siden 2005, har løst socialfaglige opgaver for kommuner og private. Effektive løsninger i en løsningsfokuseret og systemisk referenceramme med særlig kompetence omkring udsatte børn, unge og familier.

- Kontaktperson for børn og unge
- Støtteperson § 54
- Støtte/kontaktperson for voksne
- Familieløsninger
- **NYT** - Flex familierådgivning til udsatte børn, unge og familier
- Samværsopgaver
- Vejleder for børn, unge og voksne med ADHD
- **NYT** – beskæftigelses rettet dagtilbud for udsatte unge 17 – 23 år.

Ring i dag og få en uforpligtende snak om muligheder med Pia Lund-Nielsen tlf. 41181030 eller kontakt på mail move1@me.com
Se på www.move1-konsulent.dk hvorfor kommuner og familier anbefaler os.



“Jeg har valgt at bruge tid på at gøre en forskel for mennesker, der står i deres livs måske sværeste situation”

Gør en forskel - bliv frivillig på Livslinien

Du får en solid grunduddannelse som telefon- eller netrådgiver, 180 engagerede kolleger, regelmæssig supervision, videreuddannelse og temaaftener.

Vi forventer, at du:

- Har en relevant faglig baggrund.
- Er ansvarsfuld og tolerant.
- Kan engagere dig helhjertet 4 timer om ugen.

Send din ansøgning inden mandag den 8. februar til frivillig@livslinien.dk

LIVSLINIEN

Læs mere på www.livslinien.dk

forebygger selvmord
fremmer trivsel



Døgntilbud til unge med psykiatriske lidelser



Holmstrupgård

Velkommen til et ungdoms-psykiatrisk kraftcenter

Det er vigtigt at finde det rigtige behandlingstilbud - og helst i første hug. På vores nye hjemmeside er det let at finde netop dét tilbud, der matcher den unges behov bedst. Læs mere om vores højt specialiserede behandlingstilbud på:

www.holmstrupgaard.dk

regionmidtjylland **midt**

SEKSUELLE OVERGREB

PROFESSIONSHØJSKOLEN

METROPOL

VIA
UNIVERSITY COLLEGEUNIVERSITY COLLEGE
LillebæltUNIVERSITY COLLEGE
SYDDANMARK
UCSYD.DK

SERVICESTYRELSEN

Fem dages kursus i forebyggelse af seksuelle overgreb på børn anbragt uden for hjemmet.

For medarbejdere, der arbejder med børn og unge, og hvor der er mistanke eller kendskab til overgreb.

Kurset er målrettet anbringelsessteder, plejeforældre og personale, der arbejder med børn med handicap, samt myndighedsrådgivere og tilsynsførende.

Foråret 2011 i Aarhus, Esbjerg, Holstebro, København og Odense.

Mere info og tilmelding på forebygseksuelleovergreb.dk

SUPERVISION · ORGANISATION · LEDELSE · SAMARBEJDE · COACHING

SUPERVISORUDDANNELSE

- med hjerte og hjerne

Supervisorer, der gør en forskel, er eftertragtede.

Har du drivkraften, så har vi rammer, teori og metoder, der kan gøre dig til en kompetent supervisor.

Faglig og personlig opkvalificering over 2 år i tværfaglige, procesorienterede og dynamiske læreprocesser.

Erfarne undervisere fra Albatros, bl.a. socialrådgivere og erhvervspsykologer samt gæstelærere, inspirerer med viden og personlig stil.

Nyt hold starter: marts 2011

Pris: kr. 51.000,- for uddannelsen ekskl. ophold og moms.

5 moduler afholdes som dagskursus og 3 som internat.

Læs mere på

www.albatros.dk eller ring og hør nærmere på 86 18 57 55

Albatros

VESTERGADE 41 · 8000 ÅRHUS C
TLF. 8618 5755 · WWW.ALBATROS.DK



DANMARKS PÆDAGOGISKE
UNIVERSITETSSKOLE
ÅRHUS UNIVERSITET

* ET TEORETISK LØFT TIL DIN PRAKSIS ER DU KLAR TIL DET?

Masteruddannelser på Danmarks Pædagogiske Universitetsskole, Aarhus Universitet inden for pædagogik, uddannelse og ledelse - i København og Aarhus

Vi holder informationsmøde i København i marts og gå-hjem-møder i Aarhus og København i april

Der er ansøgningsfrist 1. maj

dpu.dk/master



PROFESSIONSHØJSKOLEN

METROPOL

Narrativ praksis

Du arbejder med mennesker og udvikler dem gennem samtale. Den narrative metode benytter fortællingen til f.eks. at få en ny og mere positiv vinkel på et tilsyneladende uoverkommeligt problem. Og er velegnet til at adskille person og problem. Det narrative princip er i fremmarch inden for både psykologisk, pædagogisk og socialt arbejde.

På kurset bliver du introduceret til de underliggende filosofiske antagelser og lærer at anvende de narrative samtaleprincipper i praksis. Kurset tager udgangspunkt i Michael White's arbejde.

Kurset varer en uge og starter 7. marts 2011. Læs mere på www.phmetropol.dk eller kontakt sekretær, Bente Illum Hansen, bhan@phmetropol.dk, tlf.: 7248 9429.

DANSK FAMILIETERAPEUTISK INSTITUT

At være sig selv... sammen

Vi uddanner familierapeuter og supervisorer.

Vi afholder korte kurser om bl.a. samtale og relationer med børn, kurser for familiekonsulenter, teori og metode kursus med Jesper Juul.

Vi står for ligeværdig dialog, bæredygtige relationer og nærvær i samvær. Vi er konsulenter og samarbejdspartnere, og vi laver supervision på arbejdspladser.

Vi har lokaler i Jylland og på Sjælland.

Kontakt os på tlf. 72 17 07 65 eller på www.dfti.dk

dfti



NYT INSTITUT
JYLLAND SJÆLLAND



DANMARKS PÆDAGOGISKE
UNIVERSITETSSKOLE
AARHUS UNIVERSITET

* NYE UDFORDRINGER? FLERE MULIGHEDER?

Tag en pædagogisk kandidatuddannelse på Danmarks Pædagogiske Universitetsskole, Aarhus Universitet i København eller Aarhus

Vi holder informationsmøder i
Aarhus den 8. februar og i
København den 10. februar
2011

Der er ansøgningsfrist 1. april

dpu.dk/kandidat



Tidsfrister for indlevering af tekstsiderannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
2	27. januar	12. januar
3	10. februar	26. januar
4	24. februar	9. februar
5	17. marts	2. marts
6	7. april	23. marts
7	20. april	6. april
8	12. maj	27. april
9	1. juni	18. maj
10	16. juni	1. juni
11	11. august	27. juli
12	25. august	10. august
13	8. september	24. august

**BEMÆRK AT DEADLINE FOR
AFLEVERING AF FÆRDIGT
MATERIALE ER TO DAGE EFTER
BESTILLINGSFRISTEN KL. 12**

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

LØSNINGSFOKUSERET COACHING

- for rådgivere, undervisere, ledere, konsulenter...

Kursusforløb med
Mette og Henrik Vesterhauge-Petersen og
Chris Iveson

Start d. 10. marts 2011

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE



Lad din jobagent finde det rette job for dig

- Med en jobagent på **socialraadgiverjob.dk** får du hurtig og direkte besked om relevante jobs.
- Opret dig allerede nu, og bliv løbende orienteret om jobs, der matcher dine kompetencer og ønsker.



Dansk Socialrådgiverforening

**Partner i
Profiljobnetværket**
Et samarbejde mellem
13 af Danmarks førende
faglige organisationer som
tilsammen har mere end
300.000 medlemmer

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 2	14. januar	27. januar
Socialrådgiveren nr. 3	28. januar	10. februar
Socialrådgiveren nr. 4	11. februar	24. februar
Socialrådgiveren nr. 5	4. marts	17. marts

2011

Stillingsannoncer Region ØST

**HØRSHOLM KOMMUNE**



Her ser vi dig

Initiativrig og engageret sagsbehandler til sygedagpengeopfølgning søges

Vi søger en kollega der er uddannet socialrådgiver eller socialformidler, gerne med erfaring inden for området. Stillingen ønskes besat hurtigst muligt.

Se mere på:
www.horsholm.dk/job

Hørsholm Kommune
Jobcenter Hørsholm • Ådalsparkvej 2 • 2970 Hørsholm
Telefon 4849 0000

DRIFTSIKKER & BORGERVERNLIG • SAMARBEJDEDE & LÆRENDE • UDVIKLENDE



3 Socialrådgivere til Team Sygedagpenge i Jobcenter Lejre

Vi er et team på 14, med stor socialfaglig kompetence, som søger kollegaer, der ønsker at arbejde med sygeopfølgning, arbejdssevnevurdering og revalidering.

1. Sagsbehandler 37 timer ugentlig (fast stilling)
2. Barselsvikar for sagsbehandler 37 timer ugentlig - tidsbegrænset 1 år
3. Sagsbehandlervikar 37 timer ugentlig, da vi har fået midler til et forsøgsprojekt. Tidsbegrænset 10. mdr.

Stillingerne ønskes besat fra 1. marts 2011. Projektvikarstillingen evt. før.

Er du nyuddannet eller har du lyst til at prøve et nyt fagområde, vil vores Team være et perfekt oplæringssted!

Læs om stillingen på www.lejre.dk.

Ring også og tal med jobcenterchef Lone Lykke Marker på 46464640 eller fagkoordinator Gitte Rønman 46464643.

Ansøgningen med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse skal være Lejre kommune/Jobcenter Lejre att. Lone Lykke Marker loly@lejre.dk i hænde **senest d. 20. januar 2011 inden kl. 12.00.**

Mærket "Ansøgning Team Sygedagpengedagpenge"

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrerannoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**



Herlev
Kommune

Teamleder

Team Jobafklaring søger en socialfaglig stærk leder, som både kan sikre drift, mål og budgetoverholdelse samt give sparring i ledergruppen. Du holder af udfordringer og trives i et miljø med højt til loftet, gode udfoldelsesmuligheder og hvor nytænkning værdsættes. Ansøgningsfrist: 24. januar, kl. 12.

Læs jobannoncen på herlev.dk eller ring på tlf. 4452 8620.



VI VIL VINDE



Socialrådgiver til Kræftens Bekæmpelse – Næstved

Vi søger en engageret og faglig stærk rådgiver 30 timer ugentligt.

Som rådgiver i vores åbne rådgivning får du ansvar for rådgivning af mennesker der er berørt af kræft; patienter, pårørende og efterladte, som henvender sig direkte i rådgivningen. Du varetager desuden kortere samtaleforløb individuelt eller med par og familier og har samtalegrupper med forskellige grupper af brugere. Du påtager dig undervisnings- og eventuelt supervisionsopgaver af professionelle og frivillige. Du rådgiver også fra lokalrådgivningen på Lolland-Falster.

Du er uddannet socialrådgiver, har rådgivererfaring og gerne somatisk erfaring. Du har en menneskelig robusthed og kan arbejde selvstændigt i en uforudsigelig hverdag. Du kan kombinere høj faglighed med en naturlig imødekommenhed, og er god til at skabe kontakt ved at være autentisk og nærværende – også i utraditionelle samtalerum. Du har erfaring eller lyst til samarbejdet med frivillige.

Vi tilbyder et meningsfyldt og udfordrende arbejde på en dynamisk arbejdsplads som medlem af et tværfagligt team. Du får ekstern supervision og mulighed for faglig sparring internt. Stillingen er på 30 timer ugentligt.

Ansøgningsfristen er 21. januar 2011 og tiltrædelse 1. marts 2011.

Læs mere og søg stillingen på www.cancer.dk/job.

Kræftens Bekæmpelse
Kræftrådgivningen i Næstved
Dania 5, 1. sal, 4700 Næstved

SOLRØD KOMMUNE | BØRN OG UNGE RÅDGIVNINGEN

Familierådgiver vikariat

Jobbet

Da en af vores familierådgivere har fået forlænget sin orlov, søger vi en kompetent og engageret familierådgiver til en 37 timers stilling i Familieafsnittet. Stillingen er til besættelse i perioden 1. marts til 15. december 2011 evt. med mulighed for fastansættelse.

Arbejdsområdet er rådgivning og vejledning til børnefamilier, socialfaglige undersøgelser, handleplaner og iværksættelse af og opfølgning på hjælpeforanstaltninger i henhold til serviceloven.

Jobmiljø

Børn og Unge Rådgivningen omfatter Familieafsnittet, PPR, Sundhedstjenesten og Væksthuset, som er et forebyggende tilbud.

Familieafsnittet arbejder distriktsopdelt i Solrød Kommunes 4 skoledistrikter. Vi har et veludbygget og tæt tværfagligt samarbejde, hvor der arbejdes i et systemisk og fremadrettet perspektiv.

Som familierådgiver har du stor egen kompetence, og der er store muligheder for nytænkning og udvikling af nye ideer.

Kvalifikationer

Vi ønsker:

- at du har uddannelse som socialrådgiver eller socialformidler
- har kendskab til serviceloven og erfaring/lyst til at arbejde med børn, unge og familier
- erfaring med tværfagligt samarbejde og gode samarbejdsevner
- erfaring med administrative funktioner.

Vi tilbyder

- et afvekslende og udadvendt arbejde
- ekstern supervision
- erfarne og engagerede kolleger
- en travl arbejdsplads, hvor der samtidig er plads til både humor og alvor
- fleksible arbejdsforhold.

Løn

Løn og ansættelse er omfattet af principperne i aftale om ny løn og sker efter gældende overenskomst.

Vil du vide mere?

er du velkommen til at kontakte leder af Børn og Unge Rådgivningen Leif Pedersen på tlf. 5618 2861/mail: lp@solrod.dk eller socialfaglig leder Lone Vandborg på tlf. 5618 2862/mail: lv@solrod.dk

Ønsker du at vide mere om Solrød Kommune, kan du se kommunens hjemmeside: www.solrod.dk

Ansøgning

Ansøgningsfrist er senest fredag den 21. januar 2011 med morgenposten.

Send ansøgningen til Solrød Kommune, Solrød Center 1, 2680 Solrød Strand – eller job@solrod.dk – mærket Familierådgiver/vikar til Børn og Unge Rådgivningen. Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 5 eller 6.

Se mere på solrod.dk





Socialrådgiver/Socialformidler

Familierådgivningen

Familierådgivningen i Helsingør Kommune søger engageret socialrådgiver/socialformidler med lyst til kompetenceudvikling til stilling på 37 t. i vores Undersøgelsesteam

Vi søger en medarbejder som værdsætter en ordentlig dialog med familier og samarbejdspartnere i en forandringsorienteret hverdag. Kan du lide at arbejde systematisk? Er du god til skriftligt og administrativt arbejde samt har flair og ansvarlighed for økonomi? Så har vi nogle gode rammer med mulighed for faglig og personlig udvikling herunder fast supervision.

Se mere på www.helsingorkommune.dk

Daglig leder til Familiehus Vestermose

Har du en socialfaglig, sundhedsfaglig eller pædagogisk uddannelse med relevant efteruddannelse og gerne ledelseserfaring, så har vi en rigtig spændende stilling som daglig leder i Familiehuset Vestermose til besættelse snarest.

Familiehuset er primært et tilbud til familier med børn fra 0 til 3 (6) år, hvor familierne kan modtage behandlingen på dagbasis med mulighed for døgnindsats. Indskrivningen er fleksibel afhængig af dels bekymringen for barnet og dels motivationen hos forældrene. Du kan læse mere om os og hvad vi tilbyder i det fulde stillingsopslag på www.frederikssund.dk

Yderligere information fås ved henvendelse til leder af Børneteamet Hanne Balle-Jensen, tlf. 2916 1622, faglige koordinatore Dorte Bruunsgaard tlf. 2496 3846 eller faglig koordinator Heidi Christensen, tlf. 2058 6781.

Ansøgningsfrist: Den 20. januar 2011 - kl. 12.00.



FREDERIKSSUND
KOMMUNE

RINGSTED KOMMUNE



Vil du vide mere om
Ringsted Kommune, så klik ind
på www.ringsted.dk

Projektleder til familieplejeområdet i Ringsted Kommune

I forbindelse med Barnets Reform har Ringsted Kommune fået projektmidler fra Socialministeriet til et familiepleje projekt i tre år. Vi søger derfor en Projektleder fra 1. februar 2011 til udgangen af 2013.

Familiepleje projektet går blandt andet ud på at rekruttere, ansætte og uddanne plejefamilier på en ny måde ligesom matchning spiller en central rolle. Projektet vil omhandle ca. 10 plejefamilier samt ca. 17 børn og unge der før ville være anbragt på døgninstitution eller i opholdssteder.

Vi forventer derfor, at du

- Har viden og erfaring i arbejdet med plejefamilier.
- Har erfaring som projektleder.
- Har erfaring i en offentlig virksomhed.
- Kan navigere i kaos.
- Har gode samarbejdsevner.
- Har kommunikative færdigheder i både skrift og tale.

Vi forventer, at du kommer til at arbejde med

- Projektleddelse herunder koordinering med ledelsen og styring af økonomi.
- Tæt samarbejde med familieplejekonsulenter og samarbejde med rådgivere.
- Rekruttering af plejefamilier samt godkendelse af disse.
- At arrangere kurser, supervision, netværksgrupper og uddannelse for plejefamilier og samarbejdspartnere.
- Evaluering af mål og processer.
- Implementering.

Løn og arbejdsvilkår sker efter gældende overenskomst og aftale om Ny løn.

Yderligere oplysninger

Ønsker du yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte: Familieplejekonsulent Birgitte Høegh 57626273, Familieplejekonsulent Henrik Carlsen 57626272, Gruppeleder Eva D. Christensen 5762 6281 eller Børne- og Ungechef Pernille Søndergård 57626255 hos hvem, du også vil kunne rekvirere den fulde projektbeskrivelse.

Send din ansøgning – gerne på mail til adressen nedenfor

Ansøgningsfrist den 25. januar 2011 kl. 12.00

Ansættelsessamtalerne afholdes torsdag d. 27. januar 2011 samt evt. fredag den 28. januar 2011

**Ringsted Kommune
Børn- og Familierådgivningen**

Hækkerupsvej 1
4100 Ringsted

Tlf. 57626200 Mail BK@ringsted.dk

Projektmedarbejdere



Vil du være med til at styrke kvaliteten i alkoholbehandlingen i Slagelse Kommune? Og har du erfaring med familieorienteret alkoholbehandling i praksis?

Alkoholenheden i Slagelse Kommunes Misbrugscenter søger to erfarne projektmedarbejdere, som i en tidsbegrænset periode frem til oktober 2014, vil være med til at udvikle alkoholenhedens behandlingsarbejde, i samarbejde med 10 engagerede medarbejdere.

Projektet er en del af et større program, iværksat af Sundhedsstyrelsen med midler fra satspuljen. Hensigten er at udvikle eksemplariske modelinstitutioner for kvalificeret alkoholbehandling, samt sikre et systematisk samspil med kommunens øvrige afdelinger, som har kontakt med mennesker med alkoholproblemer og deres familier.

Frist: Mandag den 24. januar 2011.

Se udførligt stillingsopslag på www.misbrugscentret.dk under ledige stillinger.

Yderligere oplysninger om projektet eller svar på spørgsmål, fås ved henvendelse til afdelingsleder for Misbrugscentrets alkohol-enhed, Marc Krabbe-Sørensen på tlf. 5857 4881 eller Mobil. 4042 0067.

Ved alle ansættelser i Slagelse Kommune skal foreligge straffeattest.

slagelse.dk



MTFC – Jylland Et vendepunkt for familien

MTFC - Jylland søger behandlingskoordinator, familiebehandler og ungeterapeut.

CESA og Fonden VITA har besluttet at gøre en ny, mere målrettet og mere integreret indsats for unge med svære følelses- og/eller adfærdsmæssige problemer i det syd- og sønderjyske. Vi starter et MTFC – behandlingstilbud (Multidimensional Treatment Foster Care) for unge i alderen 12 til 17 år og søger derfor 3 nye medarbejdere:

- **behandlingskoordinator**
- **familiebehandler**
- **ungeterapeut**

Er du ambitiøs, og har du lyst til at arbejde evidensbaseret efter adfærdpsykologiske, kognitive og systemiske principper, så vil de ledige stillinger have din interesse.

Du kan læse det uddybende stillingsopslag på www.MTFCjylland.dk

Ansøgningen sendes til kolding@vita-csa.dk eller Fonden VITA – center for socialt arbejde, Hollændervej 2, 6000 Kolding. Vi skal have ansøgningen i hænde **senest fredag den 4. februar 2011, kl. 12.00**. Ansættelsessamtalerne til stillingen som behandlingskoordinator forventes afholdt torsdag den 10. februar 2011.

Du kan læse mere om CESA og Fonden VITA på henholdsvis www.cesa.dk og www.vita-csa.dk

Socialrådgiver

Center for Traume- og Torturoverlevende, CETT, søger en socialrådgiver til nyoprettet stilling på 37 timer/uge med tiltrædelse den 1. marts eller efter aftale.

Du vil komme til at indgå i et tværfagligt team af kvalificerede kolleger. Som vores nye socialrådgiver vil dine opgaver være at:

- bidrage til den løbende udvikling af den socialfaglige indsats
- indgå i udredning og visitation af henviste patienter
- bidrage selvstændigt til socialfaglig indsats i behandlingsplanerne
- samarbejde med patienternes hjemkommune
- have ansvar for overdragelse af patienter til hjemkommunen
- varetage konsulentfunktioner internt og eksternt

Du skal være i stand til at overskue komplekse socialfaglige problemstillinger samt at analysere og handle selvstændigt. I alle tilfælde skal du have særlig fokus på børns tarv. Ud over at være fagligt stærk skal du også være fysisk og psykisk afbalanceret. Nogle års erfaring som socialrådgiver er en forudsætning.

Hvis du har spørgsmål, kan du kontakte specialkonsulent Torben Larsen, mail: torben.larsen@psyk.regionsyddanmark.dk tlf.: 76 42 03 18 eller centerchef Marianne Lauritzen, mail: marianne.lauritzen@psyk.regionsyddanmark.dk tlf.: 76 42 03 20.

Din ansøgning skal sendes til sekretær Tinna Jensen, tinna.jensen@psyk.regionsyddanmark.dk.

Vi skal have din ansøgning senest fredag den 21. januar 2011, kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler vil blive holdt i uge 4.

Læs hele stillingsopslaget på www.cett.dk.

Psykiatrien i Region Syddanmark
CETT
Center for Traume- og Torturoverlevende
Banegårdspladsen 1, 1. sal
7100 Vejle


Region Syddanmark

Kriminalforsorgen i Frihed Afdelingen på Fyn

Fuldmægtig

I forbindelse med udvidelse af lederfunktionen i Afdelingen på Fyn opslås en delvis nynormeret fuldmægtigstilling i Afdelingen med placering på kontoret i Odense.

Afdelingen på Fyn har i alt 40 medarbejdere. På kontoret i Odense er 8 medarbejdere beskæftiget inden for intensiv overvågning, 17 socialrådgiver og 5 administrative varetager det øvrige tilsynsarbejde. Derudover er der 9 medarbejdere på lokalkontoret i Svendborg.

Kriminalforsorgen i Frihed varetager opgaven med tilsyn med prøveløsladte, betinget dømte og behandlingsdømte og afvikling af samfundstjeneste. Afdelingen har endvidere ansvaret for socialrådgiverbetjeningen i arresthuse.

Derudover udarbejdes personundersøgelser og udtalelser til brug for retten. Afsoning under elektronisk overvågning er ligeledes forankret i Afdelingen på kontoret i Odense.

Tilsynsarbejdet indeholder både kontrolopgaver og støttende og vejledende samtaler med klienterne. Metoden i tilsynsarbejdet er kontinuerlige samtaleforløb med den enkelte tilsynsklient, med hovedvægten på kriminalitets forebyggelse. Der er ofte tæt samarbejde med andre instanser.

Arbejdet i Kriminalforsorgen i Frihed foregår inden for Kriminalforsorgens værdi:

Kunsten at balancere mellem det hårde og bløde.

Fuldmægtig stillingen indeholder både socialrådgiverarbejde og lederfunktion. Lederfunktionen i Kriminalforsorgen er bl.a. beskrevet via 8 overordnede lederkrav.

Da stillingen er nynormeret er arbejdsopgaverne endnu ikke fastsat, men udover socialrådgiverfunktionen vil lederfunktionen bl.a. kunne omfatte faglig ledelse af socialrådgiverne samt samarbejde med samarbejdspartnerne.

Fuldmægtigen indgår i Afdelingens ledelsesgruppe. Fuldmægtigen refererer til kriminalforsorgslederen.

Stillingen er omfattet af Kriminalforsorgens lederuddannelse.

Kvalifikationer:

- Socialrådgiveruddannet, gerne med efteruddannelse
- Ønsker om og evt. erfaring med ledelsesfunktion
- Bred socialfaglig erfaring.
- Initiativrig
- Har et godt overblik i pressede situationer.
- Gerne kendskab til klientgruppen evt. i andre sammenhænge.
- Gode samarbejdsevner
- Ustraffet
- Har Kørekort.

Stillingen er omfattet af reglerne om ny løn med en grundløn inkl. rådighedstillæg på Kr. 29.063, hvortil kommer evt. individuelle kvalifikationstillæg.

Yderligere oplysninger om stillingen kan rettes til Kriminalforsorgsleder Jette Christensen, tlf. 72 55 71 67.

Ansøgning med oplysninger om uddannelse, herunder eksamensbevis, og tidligere beskæftigelse sendes senest 24. januar 2011 til: Kriminalforsorgen, Afdelingen på Fyn, Ørstedsgade 28C, 5000 Odense C. eller mail: Afdelingen.Fyn@Kriminalforsorgen.dk.

Smertecenter Syd, OUH

En nynormeret stilling og et års vikariat som behandlende socialrådgiver er ledige.

Ansøgningsfrist den 21.01.2011.

Se yderligere på:

<http://www.ouh.dk/wm219713>



Afdelingsleder

til Børn og Familie

Brænder du for ledelse, og er du klædt fagligt på inden for området sårbare børn og unge?

Vi søger ny afdelingsleder, der har mod på at lede et fagområde under pres og som kan få faglighed og økonomi til at gå hånd i hånd. Lysten til at lede og den rette personlighed er for os det vigtigste. Har du en uddannelse som socialrådgiver, ledelseserfaring eller begge dele, er det naturligvis en fordel.

Som leder skal du have fokus på den faglige udvikling af området. Vi forventer, at du har lyst til at udfordre rutiner, og at du kan prioritere opgaverne. Som leder skal du være tæt på den enkelte socialrådgiver og de faglige vurderinger.

Læs hele stillingsopslaget på favrskov.dk

Hør mere hos chef for Børn og Familie, Mie Nørgaard, tlf. 2462 0191.

Ansøgning mailes til
stillingboernogskole@favrskov.dk

Ansøgningsfrist: 20. januar 2011 kl. 12.00.

www.favrskov.dk

Favrskov Kommune
Skovvej 20
8382 Hinnerup
Tlf. 89 64 10 10
favrskov@favrskov.dk
www.favrskov.dk

Kriminalforsorgen søger socialrådgiver

En 37 timers stilling som socialrådgiver ved Kriminalforsorgens Pension Lyng, er ledig til besættelse pr. 01. februar 2011 eller snarest derefter.

Pension Lyng er en institution med plads til 32 beboere som der dels gennemfører udslningsforløb for afsonere samt alternativ afsoning. Pensionen er indrettet med henblik på, dels at yde socialpædagogisk støtte, og dels at tilbyde beskæftigelsesmuligheder i dagtimerne. Til opgaverne er vi i personalegruppen 25 personer, som spænder over en bred vifte af faggrupper.

Opgaverne omfatter bla.

Varetagelse af socialfaglige opgaver og sagsbehandling, hvor du samarbejder med såvel interne som eksterne samarbejdspartnere. Deltagelse i visitationsproceduren til institutionen.

Tovholderfunktion i den daglige sagsbehandling. Du bidrager til den pædagogiske indsats i institutionens drift og dagligdag, hvor tværfagligheden er i spil.

Din faglighed

Du er socialrådgiver og fagligt velfunderet. Du er god til at samarbejde og kan også arbejde selvstændigt, struktureret og ansvarsbevidst. Du er god til kommunikation i både skrift og tale. Du er god til dialogen, også i konfliktfyldte situationer. Du kan navigere i en kompleks dagligdag med mange forskellige arbejdsopgaver i et tværfagligt miljø.

Din personlighed

I dagligdagen er du robust og stabil. Du trives bedst med at have flere bolde i luften. Du har en positiv tilgang til arbejdet og et positivt menneskesyn.

Vi kan tilbyde

- En organisation, hvor vi ønsker at gøre en forskel og hvor der er mulighed for dette.
- Oplæring tilpasset dine behov
- Et alsidigt og tværfagligt samarbejde.
- Mange samarbejdspartnere.
- Mulighed for medindflydelse på tilrettelæggelsen af og indholdet i arbejdet.

Løn i.h.t. aftale med Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening om Ny Løn

For ansættelse i Kriminalforsorgen kræves en ren straffeattest.

Hvis du ønsker flere oplysninger om stillingen er du velkommen til at kontakte viceforstander Margit Schmidt på tlf. 72557840

Ansøgning med oplysninger om uddannelse, herunder eksamensbevis, og tidligere beskæftigelse skal være os i hænde senest torsdag d. 20.01.2011

Kriminalforsorgen
Pensionen Lyng
Timlundvej 44a
7270 Stakroge
www.pensionenlyng.dk

Kontingent for 2011

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent: **1521 kr. pr. kvartal**
 Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: **1062 kr. pr. kvartal**

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent: **1062 kr. pr. kvartal**
 Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimittendkontingent: **834 kr. pr. kvartal**
 Kontingentet betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: **99 kr. pr. kvartal**

Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongentent: **231 kr. pr. kvartal**
 Seniorskontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 231 kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenget og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 372 kr. pr. år

Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:

DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarielærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:

Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:

Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Louise Dülch Kristiansen

louisekr@htk.dk

Susanne Lyngsø

lyngsoeconsult@gmail.com

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Hanne Ryelund Sørensen

hsn@toender.dk

Trine Quist

tq@socialrdg.dk

Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

Katja Styrrishave

katjastyrrishave@hotmail.com

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2th.

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Søndergade 14

9000 Ålborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Helga Waage Jørgensen

Tlf. arb: 36 39 22 28

Tlf. prv: 38 80 27 73

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Dennis Ørsted Petersen

Tlf: 27 63 12 76

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45



LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

FOTO: KRISTIAN GRANQUIST

Vi er til for dig!

Hører du til dem, som indimellem bliver i tvivl om, hvorvidt dit medlemskab af Dansk socialrådgiverforening er pengene værd? Så læs med her og få et indblik i, hvad vi blandt andet har bedrevet i 2010:

I forbindelse med forhandlinger om Ny Løn, opdagede vi, at et medlem i syv år var blevet snydt for et årligt tillæg på 16.400 kr. Efter forhandlinger med ledelsen, fik medlemmet både det pensionsgivende, overenskomst-mæssige tillæg udbetalt med tilbagevirkende kraft i fem år, og fik det sat på lønsedlen fremadrettet.

Vi har også forhindret afskedigelser på en arbejdsplads, hvor ledelsen ville afskedige en række medarbejdere på grund af utilfredshed med det faglige niveau – til trods for at arbejdspladsen havde forsømt den nødvendige kompetenceudvikling af medarbejderne. Tillidsrepræsentanterne gik sammen med regionen til forhandling med ledelsen, der efterfølgende omplacerede medarbejderne i stedet for at afskedige dem.

Måske hører du til dem, som hellere vil forhandle din løn selv frem for at lade din tillidsmand gøre det? Det kan være en dyr idé. Et medlem havde selv i al hast forhandlet sin ansættelse og fået sagt ja til en stilling, hvor hun blev ansat uden overenskomst, og hvor hverken grundløn, arbejdstidstillæg eller arbejdstid var defineret. Tillidsrepræsentanten lagde efterfølgende pres på arbejdsgiveren, som endte med at ansætte medlemmet på overenskomst, korrekt lønindplaceret inklusive arbejdstidstillæg og med defineret arbejdstid.

Fik 3.000 mere månedligt

Din tillidsrepræsentant kan også hjælpe dig med at sikre, at reglerne om ligeløn overholdes. Et medlem fik ca. 3.000 kr. mindre i løn om må-

neden end en mandlig kollega med samme funktioner og kvalifikationer. Som følge af en ny lønftale, som tillidsrepræsentanten indgik med arbejdsgiveren, fik medlemmet efterbetalt differencen på 12 x 3000 kr. for hele 2010 og får fremadrettet en månedlig lønforhøjelse på samme beløb.

Skulle du føle dig presset på din faglighed på grund af for eksempel økonomiske hensyn, er der også hjælp at hente. Et medlem havde via sit arbejde kendskab til en familie, hvor børnene var udsat for omsorgssvigt, men kunne ikke få godkendt en indstilling om foranstaltninger for børnene, fordi kommunens budget var belastet. Medlemmet fik hjælp til at underrette Ankestyrelsen om sagen, og via deres indgriben fik børnene den hjælp, de havde brug for.

Skulle tilbagebetale løn

Vi yder også advokatbistand. Et medlem fik ifølge sin arbejdsgiver fejlagtigt udbetalt løn i fire år for en ansættelse, som arbejdsgiveren hævdede opsagt. Til trods for at det kunne dokumenteres, at medlemmet havde leveret den aflønnede indsats, stoppede arbejdsgiveren uden varsel udbetalingen af løn og krævede den udbetalte løn retur fra medlemmet. Sagen var så speciel, at den blev sendt til en advokat, og medlemmet har nu fået medhold i, at pengene ikke skulle tilbagebetales.

Således hjælper vi hver dag vores medlemmer med at få en ordentlig løn, få styr på arbejds- og ansættelsesvilkårene, få ordentlige fratrædelsesvilkår ved afskedigelser og med at sikre, at alle aftaler og arbejdsretlige vilkår overholdes. Og så har jeg slet ikke nævnt overenskomstforhandlingerne, karriererådgivningen, arbejdsmiljøtelefonen, TR-uddannelsen, Socialrådgiverdage, presse- og synlighedsindsatsen, professionsstrategien og -etikken, faggrupperne, sektionerne og SDS, som er vores studenterorganisation. Og alt det andet vi har på hylderne. Hvis du vil vide mere, hvis du har brug for hjælp, eller hvis der er noget, du mangler fra os, så henvend dig til din tillidsrepræsentant, din regionskonsulent, din regionsformand eller en af os andre. Vi er til for dig.

God arbejdslyst og godt nytår!

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening