



Socialrådgiveren 11

2009

4. juni

Erfaringen efter 10 år:

SMÅ SKRIDT ER VEJEN FREM



**FOR FÅ WHISTLE-
BLOWERS**

SIG FRA OVERFOR
ULOV LIG PRAKSIS 8

**RETSSIKKERHED
HALTER**

VIDEN SPREDT FOR
ALLE VINDE 12

**NY METODE
NYTTER**

FAMILIER
HJÆLP ER HINANDEN 22



AF LARS FRIIS, JOURNALIST

DE 5 SKARPE : LARS ANDERSEN

Ledige vil få mindre uddannelse

Kommunerne har næsten ingen erfaringer med at opkvalificere forsikrede ledige, og finansieringen af de nye, kommunale jobcentre er uheldig. Det vil gøre de ledige mindre parate til fremtidens arbejdsmarked, mener Arbejderbevægelsens Erhvervsråd.

I frygter, at der efter kommunaliseringen af jobcentrene vil blive brugt færre penge på opkvalificering af de ledige. Hvorfor?

Vi har lavet en analyse, der viser, at på kontanthjælpsområdet, som kommunerne jo hele tiden har haft ansvaret for, har man stort set ikke nogen uddannelsesaktivering. Den type aktivering har de forsikrede ledige haft væsentligt mere af. Desuden ligger det i finansieringsmodellen for de nye, kommunale jobcentre, at kommunen skal gøre det så billigt som muligt. Kommunerne får refusion på 50 procent op til en vis grænse, hvorefter de skal betale det hele. Og uddannelse, der virkelig batter noget, er dyrere end al anden aktivering.

Er der nogen beviser for, at uddannelse er det bedste middel til at få de forsikrede ledige i beskæftigelse?

Det Økonomiske Råd giver udtryk for, at det helt klart har en effekt, når det gælder de dårligst uddannede. Vi har også lavet fremskrivninger af tendenser, der viser, at der bliver færre ufaglærte job og flere, der kræver uddannelse. Arbejdsmarkedskommissionen siger ganske vist, at uddannelse ikke har nogen effekt, men problemet med effektmålinger er, at de måler på meget kort sigt. På længere sigt er der ikke nogen tvivl om, at uddannelse betyder noget for, hvor gode chancer man har for at få et job.

Er der noget i den nuværende situation, der indikerer, at de ledige i højere grad har brug for uddannelse end tidligere?

Da det hele buldrede derudaf med stigende beskæftigelse frem til sidste sommer, var der også en lille beskæftigelsesstigning for ufaglærte, men i en krise som den nuværende vil der typisk være visse typer af job, som ikke vender tilbage. Der viser tendensen tydeligt, at det især gælder de ufaglærte job.

Kommunaliseringen af jobcentre træder først i kraft 1. august. Skal kommunerne ikke lige have en chance?

Politikerne troede, at jobcentrene primært skulle tage sig af de svage ledige, og i den situation har Folketinget så pludselig valgt at lægge hele opgaven over til kommunerne. For kontanthjælpsmodtagere ligger det relevante arbejdsmarked måske inden for kommunen, men nu stiger ledigheden med raket fart og rammer også arbejdsmarkedets kernetropper. I den situation tvivler jeg på, at de små jobcentre kan håndtere opgaven med en beskæftigelsespolitik på kommunalt niveau.

Hvad bør der gøres her og nu?

Finansieringsmodellen skal ændres. Som den er nu, kan den risikere at belaste almindelig kommunal velfærd som skoler og så videre. Hvis kommunerne derimod blot bliver en slags operatører, og staten tager hele det økonomiske ansvar, er der en chance for, at vi kan undgå de værste ulykker for kommunernes økonomi.

post@larsfriis.dk



Lars Andersen, direktør,
Arbejderbevægelsens Erhvervsråd

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Peter Sørensen/Das Büro

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Stuðiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Disse forhold er hverken skabt af naturen, skæbnen eller Vorherre, men af politiske beslutninger og holdninger hos borgerne. Vi kan ikke være det bekendt og bør ikke affinde os med det."

Preben Brandt, formand for Rådet for Socialt Udsatte, 7. maj i dagbladet Information om, at ca. 50.000 børn lever i fattigdom – en stigning på 40 procent siden 2001.



SMÅ SKRIDT "Ti øl i morgen i stedet for 15." Vejen ud af social udstødelse for de mest udsatte er de små skridt. Sådan lyder erfaringen fra ti års socialt arbejde på landets væresteder, opsamlet i en ny bog. **14**



RETSSIKKERHED Hensynet til kommunernes økonomi presser sagsbehandlerne, og taberen er borgerne. Retssikkerhedsfonden og Dansk Socialrådgiverforening holdt konference om retssikkerhed i den sociale sektor. **12**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Afbureaukratisering
- 6** Kort nyt
- 8** Tænk dig om før du bliver whistleblower
- 10** Arbejdsliv
- 12** Retssikkerheden halter i kommunerne
- 14** Små skridt er vejen frem
- 16** Værestedernes styrke er deres uafhængighed
- 18** Fra offer til overlever
- 22** Nye metoder hjælper truede børnefamilier
- 25** Debat
- 26** DS:NU
- 27** DS:Region og faggruppe
- 28** Klik dig til en bedre service
- 55** DS:Kontakt
- 56** Leder



ULOVIG PRAKSIS Socialrådgivere skal blive bedre til at sige fra, når loven overtrædes. Men prisen for at blive whistle-blower kan være høj, lød meldingen på et medlemsmøde i Århus. **8**

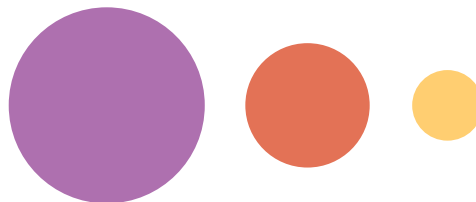
OFFER ELLER OVERLEVER Arbejdet med traumatiserede flygtningene kræver både vedholdenhed og optimisme, fortæller socialrådgiverne på Rehabiliteringscenteret på Fyn. **18**



Alvorligt syge skal alligevel aktiveres

Kommunerne straffes økonomisk, hvis de ikke sender kræftpatienter og andre alvorligt syge i aktivering. Det er resultatet af en ny lov, som træder i kraft den 1. juli.

AF OLE LARSEN, PRESSEKOORDINATOR I DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING



Når en kommunal sagsbehandler fremover vælger at respektere en kemopatients behov for ro og tid til at fokusere på sine behandlinger, går det ud over kommunekassen. Beskæftigelsesministeren vil ikke via statskassen yde tilsvarende bidrag med mindre samme kræftpatient er i en eller anden form for aktivering. Efter 1. juli bliver det helt konkret sådan, at kommunerne efter otte uger kun får refunderet 35 procent af udgifterne til sygedagpenge fra staten, hvis den syge ikke er i aktivering. Omvendt støttes syge i aktivering til gengæld af staten med en refusion på 65 procent.

Minister i modvind

Tidligere beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen kom ellers i modvind tidligere på året, da det i *Socialrådgiveren* og flere andre medier kom frem, at kommunernes jobcentre pisker alvorligt syge i aktivering. Historierne fik Hjort Frederiksen til at undersøge, hvordan jobcentrene kan kontakte de syge på en mere menneskelig måde. Det betyder blandt andet, at det skal gøres muligt for sagsbehandlerne at frede alvorligt syge efter en lægefaglig vurdering (stand-by ordning), at tonen i brevene fra jobcenter til den syge skal være mindre barsk og mere generelt, at jobcentrets opfølgning ikke må forhale helbredelse.

Fastholder fokus på beskæftigelse

Særligt stand-by ordningen har tiltrukket debat. Der har nemlig været tvivl om, hvorvidt den ville blive ledsaget af en højere refusion fra statens side, som ville fjerne kommunernes tilskyndelse til at aktivere de syge. Men et svar fra ministeren på en henvendelse fra Dansk Socialrådgiverforening fejer enhver tvivl til side.

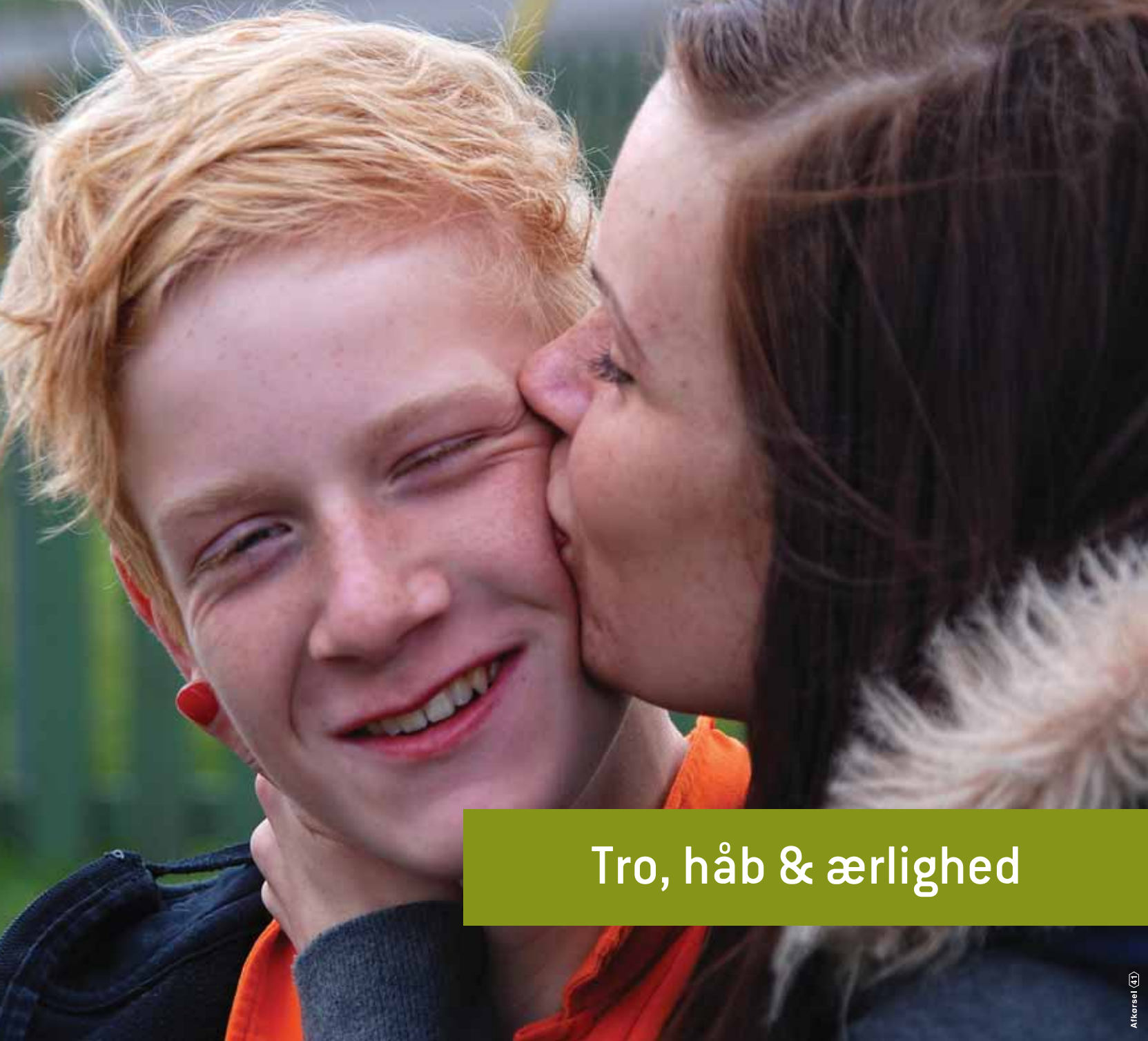
- Jeg kan ikke støtte ændringsforslaget (om 65 procent refusion ved ikke-aktivering (red.)), idet det ikke er i overensstemmelse med intentionerne bag lovforslaget. Der vil således være risiko for, at også sygemeldte, der ikke er ramt af alvorlig sygdom, vil blive 'parkeret' på en stand-by-ordning frem for – gennem en beskæftigelsesrettet indsats – hurtigst muligt at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Stand-by ordning også bare ord

Formand for Dansk Socialrådgiverforening Bettina Post er skuffet over ministerens mistillid til kommunernes faglige dømmekraft og giver ikke meget for en stand-by ordning, når der ikke følger penge med. Ifølge hende vil kemopatients og andre alvorligt syge fremover få pæne breve med venlige formuleringer fra kommunen, men budskabet vil være det samme: Kom i gang!

- Da Claus Hjort hårdt presset talte om stand-by ordning lød det jo meget godt og vældigt menneskeligt. Men nu, når mediestormen er ovre, viser det sig, at den nye beskæftigelsesminister, Inger Støjberg, ikke vil følge op på de flotte ord, men tværtimod fastholder den økonomiske skruetvinge på kommunerne. Det er jeg meget skuffet over, siger Bettina Post, som frygter, at ikke bare de alvorligt syge, men også socialrådgiverne kommer i klemme i det nye system, når de skal navigere mellem kommunale sparehensyn og syges livskvalitet. 

Forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge (L165) vedtages endeligt efter redaktionens slutning. Artiklen er derfor baseret på ministerens svar på spørgsmål i Arbejdsmarkedsudvalget.



Tro, håb & ærlighed

Afkørsel (41)

Det gælder om at være tro mod sine kerneydelser, have håb på elevernes vegne og omgås sine medmennesker med ærlighed.

Vores kerneydelser er baseret på et bredt kulturelt, humanistisk menneskesyn, som for elevernes vedkommende kommer til udtryk i dagligdagen gennem gensidig tillid og respekt, engagement og medansvar samt naturligvis humor og varme.

Dette – mener vi – er byggestenene, som er med til at skabe et solidt, alment fundament af basale færdigheder og kundskaber som udgangspunkt for virkelyst, fordybelse, kreativitet og gode oplevelser.

For yderligere information kontakt kostinspektør Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger. Skolen råder over en række spændende undervisningstilbud. Der er plads til 81 kostelever og 130 dagelever fra 6. til 10. klassetrin. Bogø Kostskole optager elever hele året.



BOGØ KOSTSKOLE



Den sociale Skadestue ET TILBUD I AFTEN – OG NATTETIMERNE

Ensomhed, angst, seksuelle overgreb og samlivsproblemer er nogle af det ting, man kan få hjælp med, hvis man henvender sig til Den sociale Skadestue i Ålborg. Skadestuen består af seks fastansatte, herunder fire socialrådgivere og et variende antal frivillige, og deres job er at lytte, støtte og vejlede. Alle henvendelser er anonyme, og samtlige medarbejdere har tavshedspligt. Den sociale Skadestue har åbent for såvel personlig som telefonisk henvendelse fra kl. 20 til kl. 09 – hele ugen, året rundt.

Læs mere på: www.densocialeskadestue.dk

NYE BØGER



Værktøj

HÅNDBOG OM FUNKTIONSEVNEMETODEN

Servicestyrelsen har i samarbejde med Den sociale Højskole i København og Hjælpe-middelinstitutet revideret Håndbog om funktionsevne – en metode der skal bruges til at beskrive og vurdere en borgers funktionsevne, når der skal tildeles handicapkompenenserende ydelser efter servicelovens bestemmelser.

Håndbogen falder i tre dele: En sagsbehandlingshåndbog, der vejleder i lovgrundlaget og sagsgangen ved brug af funktionsevne-metoden, en håndbog med fokusområder ved tildeling af handicapkompenenserende ydelser og en ydelsesoversigt, dvs. en skabelon, som kan bruges til at informere borgerne om kommunens niveau for handicapkompensation

Håndbog om funktionsevne-metoden kan downloades gratis på www.servicestyrelsen.dk – under Udgivelser/handicap

Værktøj

KONFLIKTHÅNDTERING

Vi ved det godt. De fleste af vores medmenesker har gode sider, men i det øjeblik de presses over i deres skyggeside bliver de negative. Og besværlige. Og så er der kridtet op til konflikt.

Her er en guide, som tilbyder det overskud og overblik, der skal til for at rense dagen for konflikter. Til at se en konflikt, der er under opsejling og standse den – eller styre udenom, hvis den ikke er værd at gå ind i. Bogen indeholder teoretiske modeller, konkrete værktøjer til at håndtere besværlige personer, gode råd og en række øvelser, der lærer en at vurdere, om man står over for en konflikt, der kan løses eller ej – og at lade være med at bide på konfliktkrogen. Øvelserne tager udgangspunkt i en selv, for der er stor forskel på den måde forskellige personlighedstyper agerer på, når de står overfor hinandens besværlige sider.

“Sådan håndterer du besværlige personer” af Sebastian Nybo, Lindhardt og Ringhof, 206 sider, 299,95 kr.

Børn

FANTASI OG VIRKELIGHED

Seksuelle overgreb forhindrer børn i at udvikle evnen til at skelne mellem fantasi og virkelighed. Med udgangspunkt i teoretisk psykoanalyse, psykoanalytisk terapi og tre gennemgående fortællinger viser forfatteren, hvorfor indsigt i forholdet mellem udviklingen af børns seksualitet og seksuelle traumer er nødvendig. Den viden har afgørende betydning for, hvordan man arbejder med og forholder sig til sager, hvor børn er udsat for seksuelle overgreb.

Bogen præsenterer også en teori om, hvad det betyder for barnets udvikling, at det af den voksne lærer at skelne mellem modsætninger som indre og ydre virkelighed, lyst og ulyst, aktiv og passiv, frivillighed og tvang. Både når barnets udvikling finder sted i trygge relationer og i relationer, der udsætter barnet for den voksnes perverse behov.

“Kærlighed og overlevelse – Barneseksualitet og seksuelle traumer” af Katrine Zeuthen, Akademisk Forlag, 240 sider, 269 kr.

Velfærdsuddannelser

NY STRATEGI FOR FLERE SOCIALRÅDGIVERE

Et korps af rollemodeller, flere mænd i kvindefag, flere indvandrere til fagene og bedre studiemiljø på professionshøjskolerne. Det er nogle af de 53 konkrete forslag i ny fælles national strategi for velfærdsuddannelserne, som er udarbejdet af FTF, KL, Danske Regioner og Professionshøjskolernes Rektorkollegium.

Dansk Socialrådgiverforening har via FTF også deltaget i arbejdet med den nationale strategi, og næstformand Ulrik Frederiksen forventer, at regeringen og Folketinget vil prioritere de nødvendige ressourcer til at realisere strategien.

- Der er stor mangel på socialrådgivere, og jeg satser på, at vi med den nye strategi kan øge fokus på professionen og forbedre forholdene for nuværende og kommende socialrådgiverstuderende og dermed også forbedre gennemførelsesprocenten, som lige nu ligger på 80 procent, siger Ulrik Frederiksen.



FOTO: SCANPIX

Retssikkerhed

POLAKKER HAR RET TIL KONTANTHJÆLP

Efter tre måneders arbejde i Danmark har arbejdsløse polakker ret til kontanthjælp. Alligevel nægter to ud af tre store kommuner at hjælpe ledige østarbejdere økonomisk. Det viser en rundspørge, som Ugebrevet A4 har foretaget blandt de 15 største kommuner.

Mens fem kommuner korrekt svarer, at en polak efter at have arbejdet tre måneder i Danmark ifølge lovgivningen har ret til at søge om kontanthjælp, giver de øvrige 10 kommuner afslag med vidt forskellige begrundelser.



Ytringsfrihed

MANGLER I DET OFFENTLIGE

Ny undersøgelse fra FTF dokumenterer, at mange offentligt ansatte ikke tør udtale sig om kritisable forhold på deres arbejdsplads, fordi de frygter repressalier fra arbejdsgiverne. Det skyldes ifølge professor i mediejura Oluf Jørgensen, Danmarks Journalisthøjskole, at de offentlige institutioner fokuserer mere på konkurrenceevne og et ordentligt image og dermed fristes til at reagere negativt over for medarbejdere, der kommer frem med kritik. Begrænsningen af de offentligt ansattes ytringsfrihed er yderst problematisk, fordi den samtidig hæmmer vidensgrundlaget i debatten om udviklingen af det offentlige – der kommer til at mangle kvalificerede indlæg.

Både Folketingets Ombudsmand, en betænkning fra et udvalg under Justitsministeriet samt en vejledning direkte fra justitsministeren bekræfter de offentligt ansattes ret til at ytre sig, men det vrir med eksempler på krænkelse af ytringsfriheden, og det skyldes, at der ikke altid er sammenhæng mellem retsprincipper og praksis, for markedsførelsen trækker i retning af, at det offentlige i fremtiden bliver endnu mere lukket.

Ledighed

DRAMATISKE TAL

Ledigheden steg meget i marts, viser de seneste tal fra Danmarks Statistik. Der var 10.600 flere ledige på landsplan i marts i forhold til februar. Omregnet til procent kom landets ledighed op på 2,9 procent af arbejdsstyrken. Det svarer til, at der var 82.100 arbejdsløse i marts mod 61.000 i december sidste år. Dermed steg ledigheden med 35 procent på blot tre måneder. Man skal dog huske på, at ledigheden kommer fra et lavt niveau, og derfor kan selv små stigninger se voldsomme ud, når de bliver omregnet til procentsatser.

Med udgangen af marts var der 178 ledige socialrådgivere – heraf 78 dimittender. Omregnet til fuldtid var der 114 ledige, svarende til en arbejdsløshedsprocent på 1,82.

Tænk dig om før du bliver WHISTLEBLOWER

Socialrådgivere skal blive bedre til at sige fra, når loven overtrædes. Omvendt skal man tænke sig godt om, før man går til medierne som whistleblower, for prisen kan være høj, siger jurist og lektor Bente Adolphsen, der selv har prøvet det.

AF JENS HOLDGAARD, JOURNALIST • ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE

- Vi har for få whistleblowers i den offentlige sektor. Alt for få. Og det har alvorlige konsekvenser for de allersvageste i samfundet, for resultatet er, at de ikke får den sagsbehandling eller de ydelser, de har lovkrav på. Omvendt skal man tænke sig godt om, før man bliver whistleblower, for prisen kan blive høj.

Det sagde Bente Adolphsen, jurist og lærer på socialrådgiveruddannelsen i Århus, da hun i maj satte fokus på whistleblowing, ulovlig offentlig administration og den enkeltes ansvar på et velbesøgt fyraftensmøde i Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord i Århus.

Bente Adolphsen har selv været i fokus som whistleblower. Hun blev headhuntet til en stilling som juridisk rådgiver for de fire socialcentre i Århus og skulle vurdere lovligheden af forvaltningens afgørelser på børne- og ungdomsområdet. Da hun fandt fejl i en række sager, blev det taget unødigt op. Hun endte med at sige op i protest mod, at de ansvarlige ledere ignorerede eller tilsidesatte hendes vurderinger. Og siden blev Bente Adolphsen whistleblower, da hun trådte frem i medierne.

Avisoverskrifterne var store, politikerne reagerede, og jurister fra borgmesterens afdeling blev sat til at granske en række af de sager, Bente Adolphsen havde peget på. Konklusionen var, at der var sket lovbrud, og sagen endte med at koste kommunens socialchef Leif Gjørtz Christensen jobbet.

Bente Adolphsen fortryder ikke sin rolle. Hun mener, at der dagligt sker ulovlig administration og træffes ulovlige afgørelser i danske socialforvaltninger, og at det derfor er tvingende nødvendigt, at nogle træder frem og sikrer, at der bliver ryddet op i de betændte sager.

- Men det er ikke gratis. Jeg valgte at gå, men først efter at jeg havde mærket, hvordan det er at blive isoleret på

en arbejdsplads. Andre kan forsøge at blive, men der er mange måder at ramme en besværlig medarbejder på, for eksempel manglende forfremmelser, intet fedterøvstilæg, ingen kurser og så videre, siger Bente Adolphsen.

Daglige ulovligheder

For at sikre, at alle kunne tale frit, var udtalelser fra deltagerne i fyraftensmødet uden for referat. Men flere gav eksempler på ulovlig eller tvivlsom praksis fra egen dagligdag. Og der var enighed om, at en kombination af tidspres og besparelseskrav er den primære årsag til ulovlighederne, hvor kommuner undlader at træffe foranstaltninger, de er forpligtet til, eller undlader at udbetale ydelser, borgerne har ret til.

- Nogle gange ser vi også tvivlsom praksis brede sig fra kommune til kommune, supplerede Bente Adolphsen. For eksempel adfærdsregulerer en del kommuner nu bistandsmodtagere ved hjælp af sanktioner, så der skæres i kontanthjælpen, med mindre modtagerne honorerer bestemte krav. Det kan der stilles spørgsmålstegn ved lovligheden af, siger hun.

- I andre tilfælde tager politikerne i byråd eller kommunalbestyrelse beslutningsretten i sager, som rettelig skal afgøres i forvaltningen. Mange kommunalpolitikere er tilsyneladende slet ikke klar over, hvor grænsen for deres indsats og indblanding går, og nogle går over stregen i forhold til indblanding i konkrete sager.

- Og så er der sager, hvor det er helt uforståeligt, hvorfor der administreres ulovligt. Sager, hvor der ikke er nogen rød tråd, og hvor afgørelserne tilsyneladende træffes helt vilkårligt. Det var for eksempel tilfældet i nogle af de sager, jeg fandt i Århus Kommune.

Jurist Bente Adolphsen





HVAD ER EN WHISTLEBLOWER?

Whistleblower, (eng. 'fløjteblæser'): Person der afdækker og informerer om forhold, vedkommende anser som kritisable eller direkte ulovlige (...) Whistlebloweren har i dilemmaet mellem loyalitet over for sin snævrere kreds, for eksempel organisation, og loyalitet over for et større fællesskab, valgt at bruge sin ytringsfrihed til gavn for det større fællesskab. Dermed kommer vedkommende ofte ind i et lovgivningsmæssigt gråzoneområde og risikerer for eksempel at miste sit job.

Kilde: "Den Store Danske", Gyldendals åbne encyklopædi på internettet

Strafbart ikke at sige fra

Bente Adolphsen er helt klar over, at travlhed og nedskæringer er en hård modstander for en god sagsbehandling. Men hun anerkender det ikke som undskyldning for ulovligheder.

- Kommunerne har pligt til at handle lovligt, og socialrådgivere og alle andre offentlige ansatte har pligt til at sige fra i forhold til ulovlig praksis. Får vi som offentligt ansatte en lovlig ordre, skal vi udføre den. Men situationen er præcis den modsatte, hvis der er tale om en ulovlig ordre. Så har vi en klar forpligtelse til at sige fra, og det er faktisk strafbart ikke at gøre det, fastslår hun – og henviser til straffelovens §156 og 157.

Flere af mødedeltagerne så overraskede ud over, at der er en strafferamme, der går fra bøde til fire måneders fængsel for offentligt ansatte, der nægter at gøre eller undlader at opfylde en pligt. Og at det kan give samme straf at medvirke til ulovlig administration, herunder at undlade at sige fra. Bente Adolphsen kunne dog berolige med, at risikoen for at se socialrådgivere i fængsel i den sammenhæng må anses for stort set ikke-eksisterende, for der har aldrig været rejst en sag i forhold til medarbejdere, der medvirker til ulovlig praksis.

- Men selv om der ikke er grund til at frygte fængsel, bør man tage pligten til at sige fra dybt alvorligt. Det er jo kun de medarbejdere, der er involveret i sagen, der har viden og ekspertise til at sige fra, for de berørte er ofte nogle af de allersvageste borgere, som bliver ramt, hvis ingen siger fra. Samtidig skrider grunden under selve demokratiet, for så er vejen åbnet for vilkårlige afgørelser og magtfordrejning.

Ingen loyalitetspligt

Bente Adolphsen mener, at mange kommunale ledere opfatter det som et brud på en loyalitetspligt i forhold til arbejdsgiveren, hvis en ansat står frem med kritik.

- Men der findes ingen lovfæstet loyalitetspligt i forhold til en offentlig arbejdsgiver, og en påstået loyalitetspligt bør ikke kunne bruges til at indskrænke offentligt ansattes ret til at ytre sig. Offentligt ansattes loyalitetspligt gælder demokratiet, ikke ledelsen. Og deres ytringsfrihed er af afgørende betydning for, at deres loyalitetspligt over for demokratiet kan opfyldes. Ellers kan de jo ikke kritisere eller sige fra i forhold til ulovligheder. Så det er en glidebane, at offentlige ledere forsøger at påføre medarbejderen en loyalitetsforpligtelse, som reelt indskrænker ytringsfriheden. ☺

“

- Jeg bliver instrueret i en praksis, som er lovbrud – og går til ledelsen. Men får blot at vide, at sådan gør vi her. For det har ledelsen fået besked på fra sin ledelse. Og så ender vi med at stå i yderste led med ansvar for en praksis, som politikerne ikke vil tage ansvaret for, men som ikke desto mindre udspringer af deres direktiver.

Mødedeltager



FOTO: SCANPIX

PROJEKT SUND ARBEJDSPLADS

“Sundhed er mere end gulerødder”. Sådan lyder deisen bag det nye projekt Sund Arbejdsplads, rettet mod virksomheder, der vil gå nye veje for bedre sundhed hos medarbejderne.

BAR FOKA står bag projektet, hvor blandt andre Voksenservice i Vejle Kommune er udvalgt til at deltage.

Som et led i projektet har BAR FOKA udviklet dialogmøder om sundhed, som arbejdspladsen kan købe. Man kan vælge mellem fire temaer: Balance mellem arbejdsliv og familieliv, bevægelse på arbejdspladsen, anerkendelse og sundhed set som en helhed. Og fire eksperter med hver deres tilgang til sundhed tilbyder at få en dialog i gang på arbejdspladsen. Møderne er bygget op som en vekselvirkning mellem foredrag, gruppearbejde og individuelle opgaver. Møderne kan rumme 25-80 deltagere, og koster 25.000 kr. plus moms. Læs mere på www.sundarbejdsplads.dk

mit NYE job

Af Birgitte Rørdam



**HELLE NYGAARD
ANDERSEN, 36 ÅR**

> FRA: Vikarbureauet Vibeke Munk
> TIL: Tillidsrepræsentant Ikast jobcenter

KARRIEREFORLØB

- 2005: Den sociale Højskole Århus
- 2005: Kontanthjælpsafdelingen, Ikast kommune
- 2005-2009: Sygedagpengeafdelingen Ikast kommune
- 2009: Vikarbureauet Vibeke Munk
- 2007-2009: Tillidsrepræsentant Ikast jobcenter

Dit NYE job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

Hvad fik dig til at søge jobbet i vikarbureauet?

Jeg ville gerne have nye udfordringer og havde hørt, at vikarbureauet var et godt sted. Man kan rekvirere medarbejdere fra os i kortere eller længere tid. Selv er jeg udsendt til et projekt i Herning Jobcenter inden for sygedagpengeområdet, som kører i tre år. Min opgave er at rydde op og udvikle nye metoder med det formål at få borgerne afklaret og herunder tilbage til arbejdsmarkedet.

Hvordan ser virkeligheden ud i dit nye job?

Lige nu er jeg en del af et projekt, hvor jeg skal sørge for, at der bliver fulgt op på 55 dagpengesager i kategori 2 og 3. Mange af dem er længerevarende sager, og det betyder, at de ofte er blevet yderligere kompliceret. Men det er spændende, at der er nogle udfordringer i sagerne, og en glæde, når sager bliver ekspederet. Jeg kan også godt lide, at jobbet er udadvendt med kontakt til borgerne og en lang række samarbejdspartnere omkring den sygemeldte.

Hvad sætter du mest pris på ved at være socialrådgiver?

At man kan udrette noget på det felt, man arbejder inden for, at man kan lave et godt fagligt arbejde, som kommer borgeren til gavn. Og så er det spændende, at man kommer i kontakt med mange forskellige mennesker.

Hvad sætter du mindst pris på ved at være socialrådgiver?

Det er alt det bureaukrati, der findes i den kommunale verden. Der er mange ting, man skal overholde og dokumentere, hvor man ikke kan se meningen med det. Omkring 80 procent af min tid går ved computeren, og en stor del af det handler om dokumentation. Men i alle job er der jo momenter, man ikke kan lide, og glæden over det gode er større.

Hvad laver du om fem år?

Da er jeg stadig socialrådgiver. Og jeg tror, jeg er projektleder eller leder inden for sygedagpengeområdet. Der er brug for dygtige ledere, der vil være med til at optimere området, og dem vil jeg gerne være en af.



SKRÆDDERSYET APV SPARER TID

Der er mange fordele ved at målrette arbejdspladsens APV til de enkelte medarbejdergrupper. Det viser erfaringerne fra Psykiatrisk Center Sct. Hans, der for nylig vandt en europæisk pris for deres APV-arbejde.

I 2004 tog det Psykiatrisk Center Sct. Hans ved Roskilde to mand cirka trekvart år at indtaste arbejdspladsvurderingen (APV) fra papirbaserede spørgeskemaer. Spørgsmålene var generelle for alle medarbejdere, og mange var irrelevante. I dag kan de lave en kortlægning inklusiv rapport via nettet inden for seks timer. Spørgsmålene er skræddersyet til den enkelte arbejdsfunktion – med 52 forskellige APV'er til de ca. 1000 medarbejdere. Som noget særligt er den nyeste viden om arbejdsmiljø også indbygget i det netbaserede spørgeskema og popper op, så medarbejderen samtidig med kortlægningen reflekterer og lærer om, hvad de skal være opmærksomme på, og hvordan de kan forebygge problemer i deres daglige arbejdsmiljø.

Kilde: www.arbejdsmiljoviden.dk



FOTO: SCANPIX

EN FYRING GØR DIG SYG

Finanskrisen kan give folkesundheden et gevaldigt spark i den forkerte retning, viser ny forskning fra USA. Her har sundhedsforskere fra Harvard-universitetet fundet ud af, at selvom man hurtigt finder et nyt job efter en fyring, er risikoen for at få sundhedsproblemer – forhøjet blodtryk, hjertesygdomme, hjerteanfald, slagtilfælde eller sukkersyge – større, alene fordi man er blevet fyret.

- Vi er nødt til at være bevidste om de sundhedsmæssige risici ved at miste vores job og gøre, hvad vi kan, for at mindske de negative effekter, siger Kate Strully, der har stået i spidsen for projektet. Konklusionen er, at folks arbejdssituation har større betydning for deres helbred end den sundhedspleje, de modtager. Resultaterne er offentliggjort i det videnskabelige tidsskrift Demography.

Kilde: Politiken

FITNESS PÅ MOBILEN

Vidste du, at: Hvis du spiser en marsbar eller drikker en halv liter cola på jobbet hver dag, tager du et kilo på i fedt på en måned. Frugt, grønt og cola light er sundere og mere kaloriefattige alternativer.

Og har du svært ved at holde styr på kalorierne, er der hjælp at hente på mobilen: I marts lancerede magasinet Helse kost- og motionsprogrammet 'Helse Mobile Fitness' til mobilen og internettet. Her kan du registrere dine fysiske data og ambitioner om for eksempel at tabe dig – og dagen igennem indtaste, hvad du spiser, drikker og motionerer. Programmet fortæller dig så, om du har indtaget mere eller mindre energi, end du har brug for.

Se mere på www.helsemobilfitness.dk

Kilde: HelseJob nr. 2/2009

SKEPSIS OVER FOR SUNDHEDSFORSIKRINGER

Danskerne bryder sig ikke om, at pensionister og offentlige ansatte skal betale for, at folk i gode job får forsikret deres helbred. I det hele taget er der stigende modvilje over for sundhedsforsikringer, viser en ny undersøgelse, som Analyse Danmark har foretaget for LO-fagbevægelsen.

Reglerne er, at virksomheder kan give alle ansatte en sundhedsforsikring, uden at medarbejderne skal betale skat af det som frynsegode. Og virksomheden har fuldt skattefradrag for udgifterne til at betale for forsikringen. Det betyder, at pensionister, førtidspensionister, ledige og langt de fleste offentligt ansatte må bidrage over skattebilletten. Og det mener 53 procent af danskerne er urimeligt, mens 17 procent siger ok.

Kilde: Ugebladet A4

Retssikkerheden halter i kommunerne

Hensynet til kommunernes økonomi presser socialrådgiverne, og det går ud over borgernes retssikkerhed. Det var et af budskaberne, da Retssikkerhedsfonden og Dansk Socialrådgiverforening holdt konference om retssikkerhed i den sociale sektor.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: AAGE CHRISTENSEN



Landstingssalen på Christiansborg var fuld, da Dansk Socialrådgiverforening og Retssikkerhedsfonden gennemførte deres anden konference om retssikkerhed.



“

- Vi ser mange kommuner anlægge en økonomisk betragtning, hvor ydelsen er retsbestemt. Det kan jo ikke nytte, at man får ja til en invalidebil i maj, men ikke kan få den før året efter, fordi der ikke er penge på budgettet.

Poul Lüneborg fra Danske Handicapinstitutioner på konferencen

- Retssikkerheden skranter i vores samfund og især på det sociale område er der behov for, at lovene og administrationen af dem er tydelige, for her handler det om borgere, som i forvejen tilhører en svag gruppe. Men i mange kommuner er det økonomien og ikke borgernes rettigheder, der er styrende, og det svækker borgernes retsstilling.

Sådan sagde professor, cand. jur. Ole Espersen, tidligere justitsminister og formand for Retssikkerhedsfonden, da han sammen med Dansk Socialrådgiverforening i starten af maj havde inviteret til konference om retssikkerheden i den sociale sektor på Christiansborg.

Retssikkerhedsfonden består af jurister og folk fra andre professioner og blev dannet for tre år siden, blandt andet på grund af terrorlovgivningen, som haltede retssikkerhedsmæssigt. Siden har fonden løbende holdt konferencer, lavet høringsvar og blandet sig i debatten på retssikkerhedsområdet.

Det var anden gang, fonden afholdt en konference sammen med Dansk Socialrådgiverforening, og også denne gang var Landstingssalen fuld. Mere end 230 personer var mødt op, og det glædede Ole Espersen, som mener, det gør en forskel at sætte fokus på retssikkerheden, uanset om politikerne umiddelbart lader sig påvirke af det.

Det gør en forskel

- Når så mange møder op og debatterer, gør det en forskel. Vi er med til at bevidstgøre folk, der administrerer retssikkerheden inden for området. I nogle kommuner forbyder man at informere klienterne mere bredt om deres

rettigheder, og det er ulovligt. Ved at afholde denne konference, gør vi opmærksom på, at det er forbudt, og kan måske være med til at stoppe det, sagde han og fortsatte:

- Det vigtige er jo også, at vi viser, vi er på vagt, og at vi ikke finder os i alt. På den måde er vi med til at skabe lidt dårlig samvittighed hos dem, der ikke lægger så stor vægt på retssikkerheden, og det er nødvendigt for at give et modspil i forhold til kommunernes stigende vægt på økonomi.

Også Poul Lüneborg, tidligere formand for Dansk Blindesamfund og repræsentant for Danske Handicapinstitutioner i Ankestyrelsen, oplever, at der er brug for at være på vagt over for borgernes retssikkerhed i kommunerne. Han var en af de fire oplægsholdere på konferencen. Hans udgangspunkt var især kommunalreformen, som har svækket indsatsen over for handicappede, så Ankestyrelsen og Dansk Handicapforening i dag bliver rendt over ende med eksempler på mangelfuld sagsbehandling.

- Kommunalreformen har skabt kaos og har spredt den viden, der fandtes i kommunerne. Landet over er indsatsen i dag præget af manglende og tilfældigt kendskab til området, både til loven og praksis. Hvad betyder et givent handicap? En kommune ved meget, én ved ingenting, og én ved kun noget om psykiske lidelser. Kommunerne har ikke fundet ud af, hvordan dette arbejde skal sættes i system, forklarede han.

Ifølge Poul Lüneborg rapporterer handicaprådene i alle landets 98 kommuner om store problemer på området. Samtidig benyt-

ter kun få kommuner VISO, et tilbud under Servicestyrelsen, der er lavet for at bistå med udredning og handleplaner i komplekse sager, ligesom kun få benytter landets kompetencecentre.

Sager ikke ordentlig belyst

- Manglende viden og for stort pres på medarbejderne betyder, at sagerne ikke bliver ordentligt belyst, og at sagsbehandlingen trækker ud. Samtidig mangler der forståelse for de ydelser, som handicappede har krav på for at kompensere for deres handicap. Vi ser mange kommuner anlægge en økonomisk betragtning, hvor ydelsen er retsbestemt. Det kan jo ikke nytte, at man får ja til en invalidebil i maj, men ikke kan få den før året efter, fordi der ikke er penge på budgettet, sagde Poul Lüneborg.

Han efterlyste, at kommunerne er de handicappedes medspillere. Sådan er det ikke i dag. Men det kræver bedre arbejdsvilkår for medarbejderne, og der skal større afstand mellem kommunernes økonomi og sagsbehandlernes daglige arbejde.

- Vi ser flere afslag, længere sagsbehandlingstider, som betyder alvorlige afsavn for den handicappede. Hvis du er hørehæmmet, men ikke har et høreapparat, der fungerer, kan du ikke klare dig. Det er så basale behov, og derfor er det alvorligt, hvis hjælpen trækker ud eller udebliver, sagde Poul Lüneborg. 

br@socialrdg.dk

Se de fire oplæg på www.socialrdg.dk

Små skridt er vejen frem

Hvis man vil hjælpe samfundets mest udsatte ud af social udstødelse, skal man fokusere på de ganske små fremskridt. Sådan lyder opskriften i "De Små Skridts metode", en ny bog, der opsamler ti års socialt arbejde fra landets væresteder.

AF ANNEMETTE SCHULTZ JØRGENSEN, FREELANCEJOURNALIST • FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BÜRO

Drik kun otte og ikke 15 øl i morgen, så du kan holde dig oprejst til efter frokost. Bestil tid hos tandlægen, så du ikke længere skal have konstant tandpine. Spis mindst ét fast måltid mad om dagen, så du får din krop til at fungere igen. Nogenlunde så små må kravene være, når man arbejder med socialt udsatte, hvis man virkelig ønsker at hjælpe dem ud af social udstødelse. Bliver kravene ret meget større end det, bliver de for urealistiske, og dermed taber man folk gulvet.

Sådan lyder anbefalingen fra en ny metodebog fra Landsforeningen af VæreSteder i Danmark, der opsamler ti års arbejde med socialt udsatte. Bogen, der hedder De Små Skridts metode – et stort skridt i den sociale indsats, leverer som den første af sin slags en samlet beskrivelse af den metode, som landets væresteder benytter, og gør blandt andet op med forestillingen om, at man kan bruge en standardiseret tilgang, når man skal hjælpe de mest trængte i samfundet. I stedet bør man tage afsæt i hvert enkelt menneskes muligheder og fokusere på de små succeser.

Gør livet lidt bedre i dag

- På værestederne tror vi ikke på, at man kan ændre folks liv i en bestemt retning eller efter nogle faste overordnede mål, som man gør i det etablerede sociale system. Vi tror på, at vi kan hjælpe folk med at flytte sig ganske små skridt ad gangen. Så vores simple mål er at gøre livet i dag en lille bitte smule bedre end i går for disse mennesker, for bliver målene, større taber man dem på gulvet, siger Cliff Kaltoft, der er sekretariatsleder i Landsforeningen af Væresteder.

- Når det etablerede system forsøger at hjælpe socialt udsatte, så tager man afsæt i folks mest overordnede problem, og så går man efter det. Hvis folk er stofmisbrugere, bliver målet at gøre dem stoffrie. Er de hjemløse, skal de have en fast bolig. Er de arbejdsløse, skal de have et job. Men den her gruppe har så massive problemer, at mange slet ikke kan overskue så store mål. På værestederne tager vi afsæt i de helt konkrete problemer, som vores brugere har her og nu, og som de selv oplever som deres største problemer. Det kan være en voldsom tandpine eller bare det at forsøge at drikke syv øl om dagen og ikke 15. Det er måske små skridt set udefra. Men for socialt udsatte er det netop de her konkrete problemer, der bremser dem i at komme videre i livet. De er nødt til først at tage en masse små skridt, før de kan tage de store. Og det er de små skridt, vi hjælper dem med, siger Cliff Kaltoft.

Han var selv med til at etablere et af landets første væresteder for mere end ti år siden og har selv en fortid som klient og siden som ansat i både den kommunale og amtslige verden, hvor han blandt har arbejdet med stofmisbrugere. Cliff Kaltoft kender derfor, med egne ord, skrivebordet fra begge sider og oplever, at et af de store problemer forbundet med de sociale myndigheders indsats over for socialt udsatte er, at systemet er for ufleksibelt og ikke gearet til at tage hånd om de mange forskellige problemer, som udsatte ofte har.

Mangler helhedsbetragtning

- Mange af de her mennesker har ikke bare ét socialt problem, men mange. Men de forskellige myndigheder, der



Socialrådgiver Helle Holm sammen med brugere på dag- og natcafé på Amager i København.

skal hjælpe dem, er ikke lavet til at anlægge en helhedsbetragtning. Klokken 10 har man en aftale på jobcentret, fordi man er arbejdsløs. Klokken 11 hos en psykiater, fordi man også har en psykisk lidelse og klokken 14 på et misbrugscenter, fordi man er stofmisbruger og alkoholiker. Det etablerede system tager fat i diagnosen og er splittet op. Vi tager fat i det hele menneske, og det er en afgørende del af vores metode, siger Cliff Kaltoft og fortæller videre, at værestedernes metode derudover er gennemsyret af den grundlæggende idé, som værestederne hviler på. Nemlig målet om at være et fristed, hvor socialt udsatte kan komme uden at blive mødt af krav om forandring, men til gengæld få en mulighed for socialt samvær.

Ifølge Cliff Kaltoft betyder det ikke, at folk bare kan komme på værestederne og passe sig selv, men til gengæld, at der kun stilles de krav til brugerne, som man på forhånd fornommer, at de kan honorere i deres eget tempo.

- Det betyder, at man faktisk godt kan komme på et værested og få lov til at sidde i 14 dage og ikke tale ret meget med nogen andre, hvis man slet ikke har lyst. Vi sætter ikke tid på, hvornår folk skal begynde at udvikle sig. Vi giver folk plads og tid til at blive klar, siger Cliff Kaltoft.

En væsentlig forklaring på succesen med værestedernes metode ligger også i det paradoks, at det er de manglende krav til forandring til de udsatte, der i sig selv virker fremmende for folks lyst til at ændre på deres liv.

- Vi forlanger ikke noget af vores brugere, og vi har heller ikke mulighed for at skære i kontanthjælpen eller bruge andre sanktioner, hvis ikke de åbner op og begynder at samarbejde. Derfor kan vi hurtigere etablere en tillid til

vores brugere, som er afgørende for, at vi kan få dem til at tage de mange små skridt, som kan være vejen tilbage til en normal tilværelse.

Cliff Kaltoft ved godt, at substansen i De Små Skridts metode formentlig ikke er ny viden for de fleste socialrådgivere og andre socialarbejdere, og understreger, at bogens ærinde heller ikke er at lange ud efter de fagpersoner, der til daglig arbejder med socialt udsatte. Men til gengæld at gøre det efter det etablerede system og den manglende fleksibilitet i sociale myndigheders arbejde, som betyder, at mange af de hårdest ramte i samfundet bliver ved med at leve som socialt udstødte.

Behov for større anerkendelse

Cliff Kaltofts håber, at værestederne i Danmark – både de kommunale og de private – kan få en større anerkendelse for den særlige tilgang og metode, som netop er mulig her. På den måde kunne værestederne i højere grad gøres til aktive medspillere for det etablerede sociale system.

- Værestedsledere har jo i det daglige meget kontakt med de sociale myndigheder og fungerer ofte som en slags brobyggere mellem brugerne og myndighederne, så brugerne får den professionelle hjælp, som de skal have. Men samarbejdet kunne godt være mere formelt. Blandt andet hvis myndighederne i højere grad anerkendte, at vi som væresteder har nogle særlige muligheder og en særlig indgang til denne gruppe, fordi vi ikke er bundet op på samme overordnede krav og mål. Det kunne virkelig komme socialt udsatte til gode. ☺

Værestedernes **styrke** er deres uafhængighed

Når jeg møder folk her i cafeen, så ved de, at jeg ikke sidder på en pengekasse, og det gør det lettere for dem at få tillid til mig, siger socialrådgiver Helle Holm

AF ANNEMETTE SCHULTZ JØRGENSEN, FREELANCEJOURNALIST • FOTO: PETER SØRENSEN/DASBÜRO



Socialrådgiver Helle Holm, formand for faggruppen for boformer for hjemløse.

Helle Holm er socialrådgiver og ansat under Københavns Kommunes Socialforvaltning i Aktivitetscentret på Amager i København, som blandt andet har en dag- og natcafé for hjemløse. Hun er samtidig formand for faggruppen for boformer for hjemløse under Dansk Socialrådgiverforening og nikker genkendende til de metoder, som bogen beskriver.

- Jeg er meget enig i, at værestederne i dag har en ret enestående evne til at tage afsæt i de udsattes situation, lige nøjagtig der, hvor de udsatte er. Selvom der jo ikke er noget nyt i, at vi inden for det sociale arbejde altid skal have brugerne i centrum, så er det netop værestedernes uafhængige rolle, som gør, at de kan nøjes med at fokusere på de små skridts udvikling. Og det er altså dem, der virker over for denne gruppe, siger Helle Holm.

Hun mener, at en afgørende forskel på værestederne og de etablerede sociale tilbud er, at der på værestederne ikke er en skæv magtbalance mellem brugerne og de ansatte. Det gør, at der hurtigere bliver etableret en tillid og en dialog, og det er gennem den dialog, at man kan få motiveret brugerne til at forsøge at forandre deres liv.

- Mange brugere på værestederne har mistet tilliden til systemet, fordi der hele tiden kører et magtspil i deres relation til myndighederne. Hvis ikke de gør, som det er blevet aftalt, og hvis ikke de lever op til nogle særlige krav, så smækker kassen i og så får de ikke det, de gerne vil have. Når jeg møder folk her i cafeen, så ved de, at jeg ikke sidder på en pengekasse, og det gør det lettere for dem at få tillid til mig, siger Helle Holm og fortæller videre, at netop tilliden og den sociale kontakt er afgørende for mu-

ligheden for at hjælpe hjemløse og udstødte. Nogle lever så afsondret fra samfundet, at det første skridt handler om overhovedet at lære at indgå i en dialog med omgivelserne og være tæt på og sammen med andre mennesker i det daglige.

- For os kan det første skridt handle om at overbevise folk om, at det er bedre for dem at sove inden for her hos os, end på gaden. Det kan være en frygtelig grænseoverskridende tanke, hvis man har levet dybt isoleret meget længe. Måske lykkes vi så i at motivere folk til at komme væk fra gaden, men til gengæld stejler de så, når de ser, at de skal sove i et stort soverum sammen med andre og får så lov til at sidde og sove på en stol ved et bord. Det næste skridt bliver at få dem væk fra stolen og ned på en madras. Så små kan skridtene være. Til gengæld kan vi se, at når brugerne har taget tilstrækkeligt mange små skridt, så får de hen ad vejen pludselig mod på at tage nogle af de større. Derfor har vi på værestederne nogle gode forudsætninger for at hjælpe denne gruppe, siger Helle Holm, som håber på, at erfaringerne med de små skridts metode i højere grad vil smitte af på det etablerede system.

- Jeg kunne godt tænke mig, at systemet blev mere indrettet til at se på det hele menneske. De her mennesker er ikke bare nogen, der skal stofafvænnedes, eller en arbejdsmarkedsressource, der skal i job. Og der er myndighederne nødt til at lære at se mere helhedsorienteret på det enkelte menneske og dets problemer, siger hun. ☺



VENNERNE FORSVANDT

"Det er noget jeg har oplevet i forbindelse med, at jeg blev syg første gang. Og det handler om, og det har været hårdt, at der er nogle af mine venner, der har vendt mig ryggen, fordi jeg var god nok, da jeg kunne være med til fester og fis og ballade, men lige pludselig kunne jeg ikke være med til det mere, og så så jeg dem ikke mere. Og det synes jeg har været utrolig hårdt, fordi jeg troede, at det var nogle venner, der også var der, når man havde det svært, men det var det tilsyneladende ikke. Jeg må sige, at min vennekreds er meget, meget begrænset eller indsnævret nu."

(Mandlig bruger i Lindekrans). Kilde: "At skabe netværk", SFI

Netværk gavner unge sindslidende

Unge sindslidende får det bedre ved at være med i netværk, viser en ny evaluering af socialpsykiatriske projekter.

AF SUSAN PAULSEN

Venner er ofte en mangelvare for unge med psykiske problemer. Det viser en evaluering af 22 socialpsykiatriske projekter, som Det Nationale Forskningscenter for Velfærd (SFI) har lavet. Og den slår fast, at det kan lade sig gøre at skabe eller styrke netværket for en del unge mennesker med sindslidelser – netværk, som kan påvirke deres sygdom positivt.

For eksempel i de projekter, der handler om at give de unge nye netværk via kontaktfamilier. Evalueringen viser, at de unge har stor glæde og gavt af at være knyttet til en kontaktfamilie. De fungerer som en familie, men er samtidig fri for den historie, som belaster forholdet til den rigtige familie. Og de unge er glade for at få en "familie", hvor de kan hente den støtte, som de af forskellige grunde ikke kan finde i deres egen familie.

I evalueringen pointeres det, at man ikke bare kan lade kontaktfamilier og unge sindslidende passe sig selv. Hvis relationen skal opretholdes, er det nødvendigt, at det offentlige er med og giver en håndsrækning. Det kan for eksempel være ved at arrangere aftener, hvor kontaktfamilier og unge sindslidende kan mødes og udveksle erfaringer. Desuden viser projekterne, at det er en udfordring at skaffe nok kontaktfamilier, da efterspørgslen er stor.

Et andet projekt – efterværn for sindslidende, der flytter i egen bolig – viser, at

netværksindsatsen har modvirket social deroute blandt brugerne efter udsulning til egen bolig.

Brudte forbindelser

Ifølge evalueringen er det lettest at fastholde eksisterende netværk eller skabe nye kontakter, hvorimod det er mere kompliceret at forsøge at genetablere brudte forbindelser. Fordelen ved at genetablere brudte kontakter er, at det er mennesker, som den sindslidende selv i sin tid har valgt. Ulempen er til gengæld, at der er en historie med vanskeligheder og brud. Der er så få vellykkede forløb, og de er opnået med så stor en indsats, at genetablering af kontakter ifølge evalueringen ikke er en velegnet metode til at bryde isolationen for unge med sindslidelser.

Nogle af projekterne har særligt fokus på personer med minoritetsbaggrund, og her er erfaringen, at psykisk sygdom kan være endnu mere tabu, end det er tilfældet i den etnisk danske del af befolkningen.

Derfor er det for den gruppe endnu vigtigere, at deltagerne ikke bliver sat i bås som psykisk syge ved at deltage i et projekt. Evalueringen peger på, at en god metode til at nå unge fra etniske minoriteter er en målrettet danskundervisning, hvor de unge kan følge med på trods af deres problemer.

Professionel støtte nødvendig

Det, der skal til for at fastholde og udbygge netværk, er ifølge undersøgelsen sociale aktiviteter med andre. Det kan være sportsaktiviteter eller træning i sociale kompetencer – for eksempel et malerterapiforløb, hvor de involverede også bliver trænet i at håndtere følelser.

De unge vil ikke sættes i bås som "sindslidende" og bryder sig generelt ikke om aktiviteter, der forbindes med behandlingssystemet. Samtidig er det afgørende for alle typer aktiviteter, at de bliver støttet af professionelle, for overladt til sig selv er de unge for skrøbelige. Og ildsjæle, der brænder for at hjælpe mennesker i nød, er ikke nok, konkluderer evalueringen. For at projekter skal lykkes, må man også kunne samarbejde med myndigheder og kende det offentlige system. 

sp@socialrdg.dk

Læs hele rapporten "At skabe netværk – evaluering af 22 socialpsykiatriske projekter i 15M-puljen" på www.sfi.dk

Fra offer > til overlever

Traumatiserede flygtninge står i kø for at få hjælp til et bedre liv. Rehabiliteringscenteret på Fyn har 80 på venteliste – og 30 i behandling. Arbejdet med flygtningene kræver både vedholdenhed og optimisme, fortæller socialrådgiverne på centret.

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: NILS LUND PEDERSEN

- Den største udfordring er at tænde håb og livsgnist hos de mennesker, som kommer her. At de får troen på livet tilbage og tilliden til andre mennesker – en tillid, som er hårdt medtaget, siger Vibeke Hallas, socialrådgiver og leder af RehabiliteringsCenter for Torturoverlevere og Traumatiserede Flygtninge på Fyn (RCT Fyn).

Borgere, som bliver henvist til centret i Odense, har erindringer om krig, forfølgelser, tortur, seksuelle overgreb og etnisk udrensning med i bagagen. De har brug for at genvinde kontrollen over deres tidligere oplevelser og reaktionsmønstre, men også kontrol over deres hverdag, hvor familielivet ofte er gået i baglås.

Fem socialrådgivere har taget plads rundt om det store bord på øverste etage i rehabiliteringscenteret for at fortælle om deres arbejde med traumatiserede flygtninge. I caféen nedenunder spiller nogle af klienterne bordtennis, laver kaffe og spiser brød.

Socialrådgiver Birgitte Andersen beskriver, hvordan klienternes udgangspunkt ofte ser ud:

- Vi har mange eksempler på familiefædre med post-traumatisk stress syndrom (PTSD), som lever fuldstændig adskilt fra familien. De sidder i deres eget rum i lejligheden med et tv. Store dele af deres vågne tid kører der en film i hovedet med genoplevelser – derfor er der ikke plads til familien. Typisk kan de heller ikke sove om natten og får måske en til to timers sammenhængende søvn. Blandt andet derfor indretter de sig i deres eget værelse, for hvis de nu kunne falde i søvn i løbet af dagen.

Den røde tråd

For tiden er der cirka 30 traumatiserede flygtninge i behandling hos RCT Fyn. Flest fra Irak, Bosnien og Albanien. Men der er også palæstinensere, iranere, afghanere og folk fra Rwanda. Desuden har rehabiliteringscenteret 80 traumatiserede flygtninge på venteliste til behandling.

Her betragtes socialrådgiverne som "den røde tråd". De udreder forskellige forhold sammen med klienten og ofte i samarbejde med kommune, læge og familie.

- Vi er den faggruppe, som tager imod nye brugere og viser dem rundt. De skal føle sig trygge for at kunne modtage behandling, så derfor er det vigtigt, at vi som socialrådgivere får opbygget en personlig relation til dem. Vi havde en klient, der kun var her i fem minutter, så fik han et angstanfald. Så måtte jeg i stedet tage på hjemmebesøg hos ham sammen med en tolk for at opbygge relationen. Nu kommer han til stort set alle behandlinger, fortæller socialrådgiver Lotte Ørgreen.

Socialrådgiver Susan Lundgreen tilføjer:

- Det kan være en stor udfordring at få folk til at komme til regelmæssig behandling. Der er så mange praktiske og emotionelle barrierer. At få fat i et buskort og føle sig i stand til at tage bussen. Nogle får en støtte-kontaktperson til at følge sig. Som socialrådgivere skal vi finde de løsninger, som gør, at de kan klare at komme til behandling cirka tre gange om ugen, så vi kan få vendt folks opfattelse fra at være offer til at være overlever.

Hun pointerer, at samarbejdet med klienternes hjemkom-



Socialrådgiverne er så meget sammen med klienterne som muligt, så de kan opleve klienten i forskellige sammenhænge.

mune – som henviser til behandling – også kan være en stor udfordring.

- Det er meget vigtigt, at vores klienter bliver sluset ud til et værested frem for til ingenting, for så vil indsatsen her på stedet nærmest være spildt.

Birgitte Andersen supplerer:

- Mange af vores klienter føler sig forfulgt af kommunen – selv om det ikke er tilfældet, så vi gør også en indsats for at få ryddet op i kontakterne i det offentlige system. Vi hjælper vores klienter med at skabe en bedre relation til deres sagsbehandler, for det er ofte en lidt slidt relation, hvor de har brugt hinanden op. Frygten for at modtage et brev fra kommunen, eller at kommunen på anden måde skal blande sig, kan fylde rigtig meget hos vores klienter.

Nye strategier

Klienterne kan enten være i ambulant behandling eller dagbehandling. Når en klient starter i dagbehandling, bliver der lavet et ugeskema, som foruden socialrådgivning byder på psykoterapi, fysioterapi og værksted. Værkstedspædagogernes opgave er – efter anbefaling fra de øvrige behandlere – at træne og øve forskellige færdigheder som hukommelse, koncentration og evnen til at kunne opholde sig i et rum sammen med andre.

Socialrådgiverne og de øvrige ansatte er så meget sammen med klienterne som muligt.

- Vi spiser frokost sammen og samles ofte i cafeen. Det er vigtigt, at vi oplever klienten i forskellige sammenhæ-

nge, og at de oplever os. At de kan se, hvordan "almindelige" mennesker opfører sig. Mange af dem har været i Danmark i 10-15 år, men har aldrig drukket en kop kaffe sammen med en dansker, siger Vibeke Hallas og fortsætter:

- Det handler i høj grad om, at de skal have hjælp til at lægge nye livsstrategier. Når de er i behandling her, har de et sikkerhedsnet, så hvis de får et tilbagefald, står de ikke alene. Mange af dem giver udtryk for, at det er fantastisk at være her, fordi det er første gang, at de føler sig hørt og set, fortæller Vibeke Hallas.

Birgitte Andersen tilføjer:

- Når vi siger til en klient, som har været udsat for tortur: "Du reagerer normalt på en unormal situation" og "du har været ude for noget, som et menneske ikke er konstrueret til at kunne klare", bliver vedkommende lettet.

Små og store sejre

Ifølge socialrådgiverne gør så godt som alle klienter fremskridt, men set udefra kan det være meget små fremskridt.

- Det kan være fra ikke at kunne kommunikere med sin omverden til at kunne. Fra at være tavs til at være talende, siger Susan Lundgreen.

Socialrådgiver Knud Eschen, der arbejder som familiebehandler på centeret, understreger, at det er vigtigt at kunne sætte pris på både små og store succeser.

- Det er en stor succes, når man oplever, at en far kan engagere sig i sit barns liv. Tage med ud og se en fod-



Her er nogle af centrets socialrådgivere: Susan Lundgreen, leder Vibeke Hallas, Lotte Ørgreen, Birte Lundgreen og Knud Eschen.

boldkamp og juble, når sønnen scorer et mål. At se vores klienter vokse som forældre. Og når de lidt større børn får indsigt i deres forældres tilstand, så er det med til at højne hele familiens funktionsniveau.

Som familiebehandler er han ofte ude og besøge klienten og familien, og han har også børn i samtaleterapi.

- Mange børn lider voldsomt under, at deres far eller mor har PTSD. Børn tror ofte, at det er deres skyld, at forældrene har det dårligt. Børnene kan have problemer med indlæring i skolen og kan også have de samme symptomer på PTSD som mor eller far - altså sekundær traumatisering.

Med forældrenes accept tager Knud Eschen også kontakt til børnenes skole eller daginstitution.

- Jeg fortæller lærere og pædagoger, hvilke konsekvenser det har for børnene, når forældrene lider af PTSD. Møder børnene eksempelvis trætte i skole, nytter det ikke noget, at læreren irettesætter dem og siger, at de skal gå tidligere i seng, hvis det handler om, at børnene har en far, der vågner med mareridt om natten. Det betyder meget for børnene, at de bliver mødt med forståelse frem for en løftet pegefinger.

Han opfordrer også skolerne til at fortælle forældrene om børnenes succeser og ikke kun kontakte dem, når der er problemer.

- Nogle skoler har understreget behovet for, at der er tolk med til møde, hvis der er problemer med en dreng, for ellers kan forældrene ikke forstå det. Min pointe er, at det

er lige så vigtigt at have en tolk med, når man skal fortælle forældrene om de gode ting ved deres søn.

De fem socialrådgivere er enige om, at arbejdet på rehabiliteringscenteret er udfordrende. Det kræver både tålmodighed, vedholdenhed, psykisk robusthed – og optimisme. ☺

sp@socialrdg.dk

RCT FYN

RehabiliteringsCenter for Torturoverlevende og Traumatiserede Flygtninge på Fyn er en institution under Region Syddanmark og er organisatorisk placeret under psykiatriens sygehusledelse. Lovgrundlaget for aktiviteterne er Servicelovens kap. 19 § 104, som siger, at kommunalbestyrelsen skal tilbyde aktivitets- og samværstilbud for personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med særlige sociale problemer – for at opretholde eller forbedre personlige færdigheder eller livsvilkår.

Centerets personale tæller ud over leder og fem socialrådgivere tre psykologer, tre fysioterapeuter, to værkstedspædagoger, to lægekonsulenter, en tolkekoordinator og sekretær.

Læs mere på www.rctfyn.dk

Succesoplevelse

Nogle unge kræver lidt mere end andre.

Trygge rammer, voksenkontakt, omsorg
og fastlagte målsætninger betaler sig.

Kostskoler.dk er et netværk af kostskoler i Danmark.

Vi tilbyder trygge og stabile rammer, hvor de unge kan
udforske, udfordre og udvikle sig selv i et engageret og
professionelt fællesskab.

KOSTSKOLER
DK



Nye metoder hjælper truede børnefamilier

Et fire-årigt metodeudviklingsprojekt i København har gavnet familierne, som deltog, og har givet sagsbehandlerne brugbare arbejdsredskaber. Tilmed har kommunen sparet penge, fordi mange anbringelser er undgået.

AF TANJA WEISS, SOCIALRÅDGIVER OG JOURNALIST • FOTO: SCANPIX

OM PROJEKTET

Metodeudviklingsprojekt i Københavns Kommune er det hidtil mest omfattende. Det blev sat i gang med 36 mio. kr. fra Satspuljemidlerne, men er nu selvfinansieret, fordi det er rykket ud i socialcentrene. Tre konsulenter fortsætter i to år med at vejlede de sidste socialcentre, som derefter kører videre selv.

Familierne i projektet bliver fulgt indtil slutningen af året. Datamaterialet bliver gemt i ti år, så der kan følges op igen om tre-fem år.

Årsrapporter kan fås ved henvendelse til Tove Holmgård Sørensen på email: markert.soerensen@mail.tele.dk

FAMILIERNE SÆTTER SELV MÅL

FAMILIEN A

- Vores familie om seks måneder:
- Aftaler bliver holdt
- Vi laver noget sammen
- Mor har fået en bil
- Er blevet glade
- Er blevet klogere
- Alle ønsker er blevet opfyldt, undtagen bilen.

FAMILIEN B

- Vores familie om seks måneder:
- Søn skal blive bedre til at tage tøj på
- Ser flere kammerater
- Lærer tal og bogstaver
- Får en ny sofa
- Har færre konflikter
- Alle mål er blevet opfyldt – også sofaen.

Metodeudviklingsprojektet "Familien i Centrum" i Københavns Kommune er blevet løbende evalueret i fire år, og praksis er blevet rettet tilsvarende ind. Det har betydet den hidtil mest omfattende implementering af nye metoder og ændring af praksis i kommunen. Familierne, som har deltaget, er også blevet fulgt, efter at de stoppede i projektet. Og virkningen af den ambulante familiebehandling ser ud til at holde. I alt 143 familier har deltaget fra 2005-2009.

- Vi har spurgt familierne et år efter, at de er holdt op, og det ser ud til, at de positive forandringer holder, siger evaluator og cand. scient. soc., Tove Holmgård Sørensen.

Hun fortæller også, at 77 procent af familierne har fået opfyldt næsten alle deres mål. De har typisk handlet om, at børn og forældre skal få det bedre sammen, og at strukturen i hverdagen skal blive bedre. Endemålet for både behandlere og familier har været at sikre børnenes trivsel og undgå anbringelser.

Evalueringen viser, at 83 procent af familierne har undgået anbringelser. I sammenligningsgruppen, som har modtaget mere traditionel familiebehandling, har kun 47 procent undgået anbringelse. For knap halvdelen (47 pct.) af projektfamilierne er de offentlige udgifter faldet, mens det kun gælder for fire procent af sammenligningsgruppen. Dog har familierne ikke helt opnået at slippe det sociale system. De kommer oftere til rådgivningsforløb, men det udløser sjældnere foranstaltninger og anbringelser.

Gør mere af det, der virker

Alle 380 sagsbehandlere i socialcentrenes børnefamilieafdelinger har deltaget i projektet. 24 har deltaget et år ad gangen som behandlere i projektet. Derefter er de kommet tilbage til de lokale centre og har været igang-sættere af deres egne såkaldte familiehuse med samme behandlingsprofil.

- Alle ni socialcentre har nu deres eget familiehuse. De sidste centre er lige kommet med i januar, fortæller Tove Holmgård Sørensen.

Metoderne er baseret på korttidsterapi med seks-otte måneders behandling og bygger videre på systemiske og løsningsfokuserede metoder. Nogle familier bliver også tilbudt den forholdsvis nye flerfamilieterapi. Meto-

den bygger på, at flere familier sammen kan hjælpe hinanden til at blive aktive i deres liv og over for deres børn. Fokus er på, hvad der virker, frem for hvad der ikke virker.

Rose-runden

Tina Lund, mor til en udadreagerende dreng på ni år, fortæller, at den positive tilgang med ros og fokus på det, der virker, gjorde hende mere tålmodig og hendes dreng mere rolig:

- Pludselig blev Rasmus rost. I skolen blev han kun skældt ud. Og han kom for eksempel til at gå mere op i at hjælpe med at lave mad, fordi man jo skulle fortælle om det til gruppen bagefter.

Rasmus' mor fremhæver samværet med gråd og grin i de reflekterende teams som det bedste.

- Man glædede sig til at se hinanden. Vi blev jo også interviewet, hvor vi sad og græd.

Kombinationen af netværksmøder, praktisk hjælp og samtalerapi bliver fremhævet i evalueringen som mest effektiv.

Guider fremfor behandlere

Behandlerne optræder mere som guider end eksperter. De spørger til undtagelser fra problemet og vejleder forældrene til at finde løsninger og opfylde mål.

- Det giver mere selvtillid, motivation og arbejdsglæde for familierne, siger Marie-Louise Dessau, psykolog i projektet.

Erfaringen herfra er også, at komplekse problemer ikke nødvendigvis kræver komplekse løsninger. Små enkle forandringer som for eksempel en vaskemaskine til forældre til vådliggerbørn, kan bane vejen for store forandringer i familien. Det er familiens egne mål, der er drivkraften i arbejdet, understreger hun og påpeger, at selv i voldelige familier, er der altid tidspunkter, hvor barnet ikke bliver slået.

- Ved at fokusere på undtagelserne og på, hvad der gør forskellen, bliver forældrene opmærksomme på, hvad de skal gøre mere af, så det virker i alle situationer, siger hun.

What-what-what-modellen

De fleste sagsbehandlere er meget tilfredse med metoderne. 53 procent bruger dem ofte eller altid, viser evalueringen. Især metoden 'Signs of Safety', også kaldet 'what-what-what-modellen', bliver brugt i undersøgelses-

teamene. Det er en australsk, løsningsorienteret spørgemetode: What worries, what works, what to do? Den er enkel, konkret og sparer tid, så 50-undersøgelserne kan blive færdige på tre måneder, som loven kræver.

Alles mål og ansvar bliver skrevet på en tavle på det første familiemøde i forvaltningen. Når ansvar og mål bliver fordelt, tager det noget af skylden væk fra forældrene. Og de bliver mere motiverede for forandringer.

- Metoden tvinger både sagsbehandlere og familiemedlemmerne til at være meget konkrete og vurdere alt på en skala fra 1-10, forklarer Tove Holmgård Sørensen.

Det har gjort familiesamtalerne lettere og givet mere fyldige og præcise handleplaner, vurderer sagsbehandlere i evalueringen.

Socialrådgiver Helle Stage fra undersøgelsesteamet i Socialcenter Amager siger, at hun nu meget hurtigere når frem til, hvordan familierne får løst deres problemer.

- Sagsbehandlere har fået et fælles sprog og fælles teorigrundlag. Der er endda nogle, der har dannet små metodegrupper, som de dyrker i frokostpausen, fremhæver Tove Holmgård Sørensen.

Ingen mirakelkur

Socialrådgiver og familierapeut Tine Kofoed har haft tre flerfamiliegrupper i projektet. Hun siger, at hun er blevet meget bedre til at være konkret i sine krav til forældrene og tale forståeligt:

- Hvis familiens mål er, at kommunen ikke skal blande sig, så siger jeg: "Hvad skal der til, for at I kan slippe for det?" og så laver vi delmål om, at barnet skal få større appetit, være udsovet, kunne sidde på sin rumpe i længere tid og så videre.

Men hvis der ikke sker forandringer, bliver barnet anbragt, påpeger Tove Holmgård Sørensen:

- Vi er jo ikke jubelidioter. Det er ingen mirakelkur, men evalueringen viser faktisk, at virkningen ser ud til at holde. Jeg har talt med familierne, og sagsbehandlere har fulgt op på afsluttede sager. I 44 procent af familierne er børnesagen enten lukket, eller de kan klare sig med rådgivningsamtaler og uden foranstaltninger. Det er faktisk et højere tal end lige efter behandlingens ophør. ☺

Socialrådgivere



Tegn en profil af
DIN VIKAR
– så finder vi vikaren,
der matcher

Tegn en profil af dig
SOM VIKAR
– så finder vi vikariatet,
der matcher

Overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
tlf. 4576 9045 • www.kinnerupcare.dk

Tidsfrister for indlevering af tekstsiderannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
11	4. juni	18. maj
12	25. juni	10. juni
13	13. august	29. juli
14	27. august	12. august
15	10. september	26. august
16	24. september	9. september
17	8. oktober	23. september
18	22. oktober	7. oktober
19	5. november	21. oktober
20	19. november	4. november
21	10. december	25. november
1/10	7. januar	9. december

**BEMÆRK AT DEADLINE FOR
AFLEVERING AF FÆRDIGT
MATERIALE ER TO DAGE EFTER
BESTILLINGSFRISTEN KL. 12**

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

HÅB OG RETNING I ARBEJDET MED DE VANSKELIGSTE SAGER

Seminar med BILL O'HANLON, USA

KØBENHAVN d. 23. – 24. september 2009

OBS Etårig uddannelse i løsningsfokuseret, systemisk
samtale starter næste gang i januar 2010

Nærmere oplysninger:
www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE



Kursus: Kognitive metoder i arbejdet med vanskelige, sårbare og udsatte unge.

Deltagerne vil blive introduceret til den kognitive metode, både
teoretisk og i høj grad ud fra praktiske og hverdagsnære eksempler.

Målgruppe: Kurset henvender sig til pædagoger, lærere, vejledere,
socialrådgivere m. mange flere der dagligt møder unge i det daglige
arbejde indenfor uddannelses, behandlings- og vejledningssektoren.

Indhold:

- Kognitive metoder og grundteknikker.
- Fokus på aktuelle ungdomsproblematikker, herunder:
**Aggression og vold, selvskade og selvmordstanker, misbrug,
angstproblemer og emotionelle problematikker – herunder
unge med depression, stress og lavt selvværd.**
- Samtaleteknikker og skemaarbejde.
- Implementering af de kognitive metoder i dagligdagen.
- Ethiske og lovgivningsmæssige spørgsmål i arbejdet med udsatte unge.

Form: Der veksles mellem oplæg, øvelser, demonstration og
erfaringsudveksling. Der udleveres kursusbevis ved fuld deltagelse.

Underviser: Psykolog Marianne Schøler Lind.

Tid: 7. – 8. september 2009

Sted: Hotel Hesselet. Christiansundsvej 119. 5800 Nyborg

Pris: 5695,00 inkl. Overnatning. 4995,00 exl. Overnatning
Prisen inkluderer kursusafgift, forplejning og materialer.

Tilmelding: skriv til ann@ungliv.dk og få tilsendt tilmeldingsblanket
Yderligere information: www.ungliv.dk under "kurser"

Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K. Deadline for læserbreve til nr. 12 er mandag d. 8. juni klokken 9.00.

EN DØGNFLUE

I *Socialrådgiveren* nr. 10 har bladet givet spalteplass til sociolog Emilia van Hauen.

Det er der i sig selv ikke noget galt i. Men det kan undre en anelse, at von Hauens totalt udokumenterede påstande får lov til at stå uimodsagt.

Jeg vil pege på især tre forhold:

1. Van Hauen påstår, at vi efter lang tids selvdyrkelse er nået en tinde, hvor modtendensen bliver refleksion og fællesskab. Jaså. Hvordan kan det dokumenteres? Hvordan kan man konkret se den tendens, og hvordan kan man være sikker på, at den holder over tid? Og hvorfra har van Hauen viden om, at det altid vil ske, som det påstås, at det altid vil?

Det fundamentale er her, at der er sket et værdiskifte! Et værdiskifte! Hvis et værdiskifte sker over få år eller dage på grund af for mange blablakøkkener, bliver påstanden om, at der er sket et værdiskifte sin egen modsætning!

2. I teksten står der: "Tænk, hvis fagbevægelsen ikke var så bange for at tænke stort og for eksempel satte sig det mål, at al ufaglærthed skulle være væk inden 2030?"

Med den refleksion afslører van Hauen og den interviewende journalist en afgrundsdyb uvidenhed om, hvad fagbevægelsen de seneste 100 år også har beskæftiget sig med: Øgning af uddannelsesniveauer. To konkrete eksempler fra nyere tid, altså i von Hauens egen levetid:

Hardy Hansen fra det daværende SiD, nu 3F, har mange gange udtrykt, at det var SiDs opgave at afskaffe sig selv, fordi medlemmerne skulle uddannes. Også her fremstår von Hauens refleksion som en fuldstændig løsrivet banalitet, uden det mindste afsæt i fagbevægelsens virkelighed. Pinligt.

3. Begrebet co-creation lanceres som fremtidens samarbejdsform, som mennesker i stigende grad tilslutter sig. Jaså: Jeg er med

andre ord i gang med at tilslutte mig noget, jeg ikke aner hvad er eller vidste fandtes, bortset fra at det har et højere formål og ønsker en bedre verden. Christ all Mighty, for nu at blive i de svulstige sprogbrug.

Jeg kan ikke mindes en eneste person, der påstår at han eller hun IKKE vil have en bedre verden, og at lige præcis de metoder, han eller hun har, netop er de bedste for at skabe en bedre verden.

Endelig stryges socialrådgiverne for en ordens skyld med hårene, og det konstateres, at socialrådgiverne har en enorm vigtig rolle at spille i forhold til hvordan samfundet skal indrettes.

Her mangler van Hauen efter min opfattelse bare lidt analyse i forhold til en faggruppes politiske indflydelse og bare en anelse forholdet sig til, hvilke kræfter der afgør, hvordan et samfund indrettes.

Jakob May, socialrådgiver og forstander

Vikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af kortere eller længere varighed i hele Danmark

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kontakt os på:
70 26 60 05 (Sjælland) • 70 26 60 01 (Jylland og Fyn)

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra 1. dag
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 30-34.000 kr. pr. måned

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • **Sjælland**
Taastrup Hovedgade 92
2630 Taastrup

Vikarformidlingen • **Jylland**
Sønderbrogade 12 C
8700 Horsens



REGION ØST

Fyraftenscafé for dimittender 2009

Få viden om dine rettigheder og pligter som nyuddannet/nyansat.

På caféen vil der være korte oplæg fra FTF-A og DS om medlemskab af henholdsvis A-kasse og fagforening. Herefter er ordet frit i forhold til socialrådgiveres løn- og ansættelsesvilkår.

Der serveres en let anretning.

Kom og vær med og få svar på dine spørgsmål!

Tid og sted: onsdag den 17. juni kl. 16-18, Toldbodgade 19B, København K. tilmelding til mgh@socialrdg.dk senest 10. juni.

SENIORSEKTIONEN

Udflugt til Christiansfeld

Seniorsektionen, Region Nord og Syd, inviterer på tur 25. juni. Turen tager udgangspunkt i Kolding. Herfra kører vi med bus ad Margueritruete over Skamlingsbanken (hvor vi drikker formiddagskaffe) og Hejlsminde til Christiansfeld.

Vi får en guidet tur og hører om brødreminighedens historie. Vi får også tid til at besøge honningkagebagerne og slagteren med den berømte spegepølse. En let frokost bliver det også til. På turen tilbage mod Kolding gør vi to stop – ved Christinero og ved Genforenings- og Grænsemuseet.

Det sker 25. juni – tilmelding senest 17. juni. Læs mere på vores hjemmeside på www.socialrdg.dk/seniorsektion.



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00
Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

9. JUNI, SYD/RINGE

Anbragte børn

Professor Tine Egelund fremlægger resultater af en forløbsundersøgelse af anbragte børn.

9. JUNI, ÅRHUS

Beskæftigelsesfaggruppen

Temadag om voksne med psykiske lidelser og arbejdsmarkedet.

12. JUNI, NORD/HOLSTEBRO

Fest på Den røde Plads

Region Nord inviterer til fest med forfatteren Erling Jepsen og dine kolleger

15.-16. JUNI, ODENSE

Kvindekrisecentre

Faggruppen holder seminar om bl.a. skismaet mellem professionalismisme og frivillighed samt generalforsamling.

16. JUNI, VEJLE

Alkohol-faggruppen

Temadag om kvaliteten i alkoholbehandlingen. Henrik Rindom holder oplæg.

25. JUNI, NORD/SYD

Udflugt til Christiansfeld

Seniorsektionen arrangerer tur med udgangspunkt fra Kolding.

27.-28. AUGUST, VEJLE

Børne- og ungdomspsykiatri

Faggruppen holder seminar om bl.a. OCD samt generalforsamling.

2. SEPTEMBER, ØST/ROSKILDE

PKA og FTF-A

Informationsmøde med PKA og FTF-A om pension og efterløn.

8. SEPTEMBER, SYD/FREDERICIA

Indfør lave sagstal

– din kommune har ikke råd til at lade være.

9. SEPTEMBER, ØST/ROSKILDE

Din karriere – din fremtid.

Kompetenceudviklingsworkshop.

15. SEPTEMBER, ØST/KØBENHAVN

Din karriere – din fremtid.

Kompetenceudviklingsworkshop.

28.-29. SEPTEMBER, NYBORG

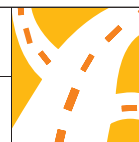
Socialrådgiverdage 2009

Tilmeldingen er åben.

5. OKTOBER, ØST/KØBENHAVN

Hvordan skal vi styre fremtidens offentlige sektor?

Fyraftensmøde for ledere.



REGION SYD

DRØMME FOR ET NYT ÅRTUSIND

I Socialrådgiveren 10-2009 var der et interview med sociolog Emilia van Hauen, som kom med en række antagelser om, hvor samfundet nu er på vej hen efter flere års "egofest", som hun kalder det. Jeg er ikke sociolog og skal ikke gøre mig klog i den retning, men hun sagde noget om, hvordan den nye udvikling kan og bør udvikle dansk fagbevægelse. Og det fik mig til at tænke – som altid når nogle berører emnet fagbevægelsen og fremtiden.

Sæt visioner op

Emilia van Hauen har ret så langt, at fagbevægelsen skal i offensiven med at sætte visioner op for vores fremtidige samfund. Det er vores bevægelse, der er opfinderne af velfærds-samfundet, og vi skal og må være dem, der bærer samfundsdebatten videre. Det skal ske ved at medlemmerne i højere grad bliver inddraget i fagforeningsarbejdet, for det er blandt dem at ressourcerne og drømmene om en bedre verden er.

Men så holder min enighed med Emilia van Hauen også op. Hun stiller nemlig to spørgsmål til fagbevægelsen:

1. Om ikke vi skal holde op med at gå op i medlemstal
2. Om ikke vi skal indgå et samarbejde med arbejdsgiverne om et mere fleksibelt arbejdsmarked.

Måske tænker jeg gammeldag, men jeg mener ikke, at spørgsmålene tager højde for, hvorfor vi har en fagbevægelse. Nemlig, at der er en interesse modsætning mellem arbejdstager og arbejdsgiver.

Vores eneste "magt" ligger i, at vi er mange nok til at fremsætte det samme krav, og sikre at vi ikke underbyder hinanden. Jo flere medlemmer – jo stærkere står vi i magtrelationen til arbejdsgiverne.

Hvilken fleksibilitet

Og så er jeg nødt til at understrege, at vi hver dag søger at indgå et samarbejde med arbejdsgiverne om mange forhold. Men når det gælder et fleksibelt arbejdsmarked, så er det den danske flexicurity-model, som arbejdsgiverne ønsker udvidet. Ikke en fleksibilitet, som nødvendigvis kommer os til gode.

Skal vi være mere fleksible, så er det efter

min mening en fleksibilitet, som skal komme os som lønmodtagere til gode: Mulighed for nedsat arbejdstid på fuld løn til småbørnsfamilier og seniorer. Flere muligheder for uddannelse livet igennem. Mere kompetence og udviklingsmuligheder til de ansatte. Indflydelse på egen arbejdstilrettelæggelse og på styringen af den organisation eller virksomhed, vi er ansat i. Men det er ikke det, jeg hører arbejdsgiver ønsker at samarbejde om, når vi snakker fleksibilitet.

Jeg håber, uagtet uenighed, at interviewet med Emilia van Hauen fik andre end mig til at tænke på hvordan og hvornår vi i fagbevægelsen går i offensiven med drømme for et nyt årtusind. Forhåbentlig er det en debat som vi i DS har tænkt os at tage del i. Vi er en lille forening, men vi har masser at byde på.



AF REGIONSFORMAND
MAJBRIIT BERLAU

NYT FRA DIN FAGGRUPPE:

En løftestang fra det private

Socialrådgivere fra det offentlige og det private har brug for hinandens forskellige vinkler, mener Karen Fabricius Hansen, formand for sektionen for selvstændige socialrådgivere:

- Kollegerne i det offentlige laver et godt stykke arbejde under svære vilkår, men samtidig råber det til himlen, hvor lidt forvaltningsne snakker sammen. Deres arbejdsvilkår betyder ofte, at helhedssynet forsvinder – og når det sker, ryger også den helhedsindsats, der skal til for at rykke en sag. Vi ser de direkte konsekvenser i form af frustrerede borgere og kortsigtede indsatser, siger hun.

Karen Fabricius Hansen er ikke bange for, at hendes opråb vil blive opfattet som et forsøg på at fange flere kunder:

- Det er også blandt os det gode sociale arbejde, der trækker – uanset om vi beskæftiger os med traditionelt socialrådgiverarbejde eller ej. I øvrigt tjener vi omtrent det samme som kollegerne i det offentlige – nogle lidt mere, andre lidt mindre, forklarer hun og tilføjer, at selvstændige langt overvejende er blevet det for at kunne bruge deres faglighed og erfaring bedst muligt:

- Vi er som regel fri for myndighedsrollen, og det giver en bedre kontakt til borgerne. Når vi fungerer som mellemed til systemet, kan vi "oversætte" og formidle det offentliges beslutninger og rammer, så borgerne forstår og accepterer dem. Uden for systemet kan vi have et bredere perspektiv, sætte borgerne i centrum – og så har vi ofte mere tid. Desuden



KAREN FABRICIUS HANSEN ER
FORMAND FOR SEKTIONEN FOR
SELVSTÆNDIGE SOCIALRÅDGIVERE

har mange af os ekstra kompetencer i form af særlig erfaring eller en ekstra uddannelse, siger socialrådgiveren. Hun er selv uddannet socialrådgiver og psykoterapeut, har særlig erfaring som konsulent i børnesager og er støtteperson for forældre til anbragte børn.

- Som kolleger kan vi inspirere hinanden med vores forskellige synsvinkler og tilgange, og det vil komme os til gode på begge sider. Som medspillere kan vi med vores anderledes vilkår – og til dels også metoder – bruges som løftestang og inspiration til forvaltningernes arbejde. Fordelen ved den slags samarbejde er, at borgerne føler sig mødt, hørt og fulgt til dørs i højere grad. Det gør forløbene lettere og resultatet mere langsigtet.

jeannetteulnits@gmail.com



Klik dig til en bedre service

FOTO: SCANPIX

Giv dine medlemsoplysninger et tjek og oplys din e-mail. Sådan lyder opfordringen fra Dansk Socialrådgiverforening til alle medlemmer. Når du har givet de korrekte oplysninger, kan du se frem til en langt mere målrettet service.

Kun få klik på musen, og du er inde. Log dig på gennem hjemmesiden www.socialrdg.dk med dit medlemsnummer, ret forkerte oplysninger og oplys din e-mail. Så let er vejen til en mere målrettet service fra din fagforening. Kongstanken er, at du får lettere adgang til at tilmelde dig relevante faggrupper, nyhedsmails, konferencer osv. og vi får lettere adgang til at informere målrettet til dig. Hvis vi har dine kontaktoplysninger, er du (mere) sikker på at få dit fagblad til tiden, du kan få relevante informationer på e-mail, du kan se, hvem din tillidsrepræsentant er. Og du kan være sikker på, at du betaler den rigtige takst i kontingent. Oplysninger om din faggruppe, dit eventuelle tillids erhverv, hvorvidt du er kasserer, bestyrelsesmedlem osv. er med til at sikre, at du får oplysninger om arrangementer, der er interessante for dig.

Med Selvbetjening har Dansk Socialrådgiverforening fået et nyt og mere tilgængeligt medlemssystem. Selvbetjening ligger under medlemservice på hjemmesiden. Du

kan let klikke dig rundt via overskrifterne, og de indlagte spærringer sikrer, at du ikke kan komme til at lægge systemet ned med et forkert klik. Og mens du alligevel er der, kan du kigge på udbuddet af kurser – og med et par klik mere tilmelde dig.

Du kan logge dig på Selvbetjening fra din egen pc, uanset om du sidder i Tilst eller i Thailand. Første gang har du brug for et log-in, som er identisk med de sidste fire eller fem tal i dit medlemsnummer. Dette finder du på bagsiden af dit fagblad eller på et girokort fra Dansk Socialrådgiverforening. Adgangskoden vælger du selv, når du logger dig på første gang.

Det er i selvbetjeningen, at du først og fremmest skal opdatere med eksempelvis din e-mail – for selv om du allerede står på en mailingliste for din faggruppe, er det kun faggruppen og ikke Selvbetjening, der har dine oplysninger, og du risikerer således at gå glip af andre relevante informationer. ☺



Find Selvbetjening under medlemservice – og brug det nu!



Dit log-in er de sidste fire eller fem cifre i dit medlemsnummer!

Nye veje for utilpassede unge - prøv MTFC!

Multidimensional **T**reatment **F**oster **C**are er et evidensbaseret behandlingsprogram, som er nyt i Danmark.

I samarbejde med Servicestyrelsen tilbyder **MTFC-Hovedstaden** og **CESA på Fyn** MTFC-behandling til 12-17-årige unge og deres familier.

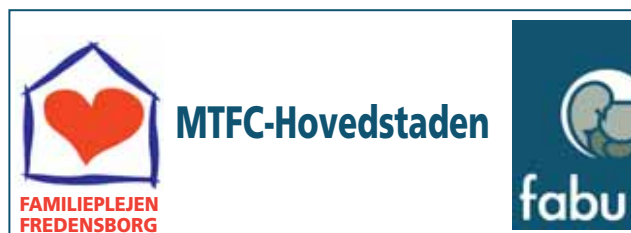
Behandlingsmetoden kendetegnes ved:

- Den er kortvarig (op til 12 måneder)
- Den er helhedsorienteret og målrettet
- Den er intensiv og med daglig opfølgning
- Den er adfærds- og ressourcefokuseret
- Den unge forventes efterfølgende at kunne fungere i sit vante nærmiljø og være i stand til at holde sig uden for negative påvirkninger

Du kan læse mere om MTFC og metoden på www.cesa.dk eller www.mtfc-hovedstaden.dk.

Kontakt om yderligere information og visitation rettes til:

- MTFC-Hovedstaden på tlf. 48 46 08 37 eller mail info@mtfc-hovedstaden.dk
- CESA på tlf. 62 62 39 72 eller post@cesa.dk



CAFA

- Undersøgelser og foranstaltninger i forhold til børn, unge og familier
- Supervision, konsultation, coaching og undervisning til fagfolk.

Vi tager udgangspunkt i, hvad du og din organisation har brug for, og tilrettelægger opgaverne sammen med dig.



www.cafa.dk

Tlf. 46 37 32 32 - E-mail: cafa@cafa.dk

Psykiatrivejleder

– en efteruddannelse for professionelle rådgivere

PsykiatriFondens Erhvervspsykiatriske Center og Wärn Kompetenceudvikling har viden om og erfaring med, hvordan man bedst støtter og rådgiver psykisk syge og sårbare mennesker på arbejdsmarkedet. Målet er at finde netop det arbejde eller den form for tilknytning, som bedst gavner den enkelte – og arbejdspladsen.

Efteruddannelsen som psykiatrivejleder gør den professionelle rådgiver i stand til at støtte og rådgive psykisk syge og sårbare mennesker bedst muligt i forhold til arbejdsmarkedet.

Efteruddannelsen henvender sig bl.a. til kommunale sagsbehandlere og jobkonsulenter, ansatte med rådgiverfunktion i f.eks. faglige organisationer og pensionskasser og medarbejdere med HR- eller personalefunktion.

Efteruddannelsen er udviklet i et samarbejde mellem PsykiatriFondens Erhvervspsykiatriske Center og Wärn Kompetenceudvikling.

Yderligere information

Kontakt erhvervspsykolog Michael Danielsen på mrd@psykiatrifonden.dk eller tlf. 3929 3909.



Læs mere på www.psykiatrifonden.dk

Omvendt FamiliePleje



Forebyggelse af anbringelser
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet

Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejds-partnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

- *Tværfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2 x årligt)*

- *Forældrekurser (netværksskabende)*

- *Supervision til involverede faggrupper*

Ring for gratis og uforpligtende oplæg og brochuremateriale

Klinisk psykolog John Falkenberg,
Tlf. 2097 0430

johnfalkenberg@mail.dk
www.omvendtfamiliepleje.dk

Institut for Familieudvikling
OMVENDT FAMILIEPLEJE • UDDANNELSE • KURSER • SUPERVISION

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien - forbyggende arbejde

- Døgnbehandling
- Individuel behandling af barnet
- Skovbørnegruppe
- Intern skole (0. - 7. Klasse)
- Forældreundervisning
- Individuel par-, familie- og gruppeterapi
- Misbrugsterapi
- Miljøterapi
- Dagbehandling
- Støtte til barnets start i daginstitution / skole
- Støtte til start på uddannelse / arbejde
- Ambulantbehandling
- Konsulentbistand



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminell baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbeltdiagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

Foto: Shutterstock

www.suf.dk

Hjælp børn i nød!

Du kan købe UNICEF
kort året rundt.

Ring: 35 27 38 00
eller
Besøg www.unicef.dk

unicef 



Supervision - stress- håndtering - Konsulentopgaver

Kirsten Elmer

Socialformidler,
RAP certificeret psykoterapeut,
Coach & Supervisor.

Mit primære arbejdsområde er Sjælland.

Du er velkommen
til at kontakte mig for yderligere
information

Telefon: 6130 8804
E-mail: ke@kirstenelmer.dk

www.kirstenelmer.dk

Familieterapeutisk Center

20 ÅRS JUBILÆUM

WORKSHOP VED SALVADOR MINUCHIN

15.-16. JUNI 2009

TILMELDING FOLKEUNIVERSITETET INFO@FUAALBORG.DK

JUBILÆUMSFÖRELÆSNING VED

PATRICIA & SALVADOR MINUCHIN

17. JUNI 2009, 13.00-16.00

AALBORG UNIVERSITETET, AUDITORIET 1.104,
KROGHSSTRÆDE 3, 9220 AALBORG Ø • FRI ADGANG!

3-ÅRIG VIDEREUDDANNELSE

4. uddannelsesår: avanceret supervision

SYSTEMISK STRUKTUREL FAMILIETERAPI

*Måltrettet ressourcefokuseret forandring:
empowering af forældrene,
barnet/den unge selv og familienetværket.*

Tværfagligt hold starter

14-15. september 2009 i Aalborg

Familieterapeutisk Center Aalborg

www.ftc.dk • 98164975/40855153 • mail: villel@ftc.dk

Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på www.kavaleriet.dk – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

KAVALERIET 
- ressourcer til tiden

Ta' på ferie med BAUTA



Tør du rejse uden?



Fra 1. januar 2008 ophørte det offentlige med at betale både hjemtransport ved sygdom eller tilskadekomst i Europa og lægebehandling i visse lande. Derfor har BAUTA udvidet sin dækning på Rejseforsikring Verden inkl. Afbestillingsforsikring. Så hvis du har tegnet eller tegner BAUTAs rejseforsikring, kan du roligt bestille din rejse.

Før afrejse dækkes bl.a.:

- **Refusion af rejsens pris** - hvis ferierejsen må aflyses på grund af f.eks. alvorlig akut sygdom.
- **Bilferie** - ved bilferie/individuel arrangeret rejse dækkes forudbetalte, ikke refunderbare udgifter til transport og ophold i relation til rejsen.
- **Erstatningsbil ved bilferie** - hvis din bil kasko-skades kort før ferien begynder.

Under rejsen dækkes bl.a.:

- **Erstatning for ødelagte feriedage** - med indtil 45.000 kr. pr. person.
- **Sygdom og hjemtransport** - i hele verden erstattes med indtil 5 mio. kr. pr. person.
- **Dækning af selvrisiko** - ved skade på lejet bil op til 20.000 kr.
- **Ved terroraktioner eller naturkatastrofer** - dækkes udgifter i forbindelse med evakuering og krisehjælp.

BAUTAs Rejseforsikring Verden inkl. Afbestillingsforsikring dækker hele husstanden - året rundt. Forsikringen dækker alle ferie- og studierejser i hele verden - uden for Danmark i indtil 60 dage. Har du udeboende børn under 21 år, som bor alene, er de også omfattet af forsikringen.

Du kan få mere at vide om BAUTAs Rejseforsikring Verden på www.bauta.dk - her kan du bl.a. bestille forsikringen og læse forsikringsvilkårene. For at kunne bestille rejseforsikringen skal du have din Familieforsikring/Familiens Basisforsikring hos os.



BAUTA FORSIKRING A/S

www.bauta.dk - Tlf.: 3315 1545



IKKE ALT KAN LØSES MED CHOKOLADE

- men en samtale om sygefravær kan få dig tilbage

Naturligvis er det dejligt at få chokolade fra arbejdet, når du bliver syg. Men hvad gør du, når chokoladerne er spist, og sygdommen trækker ud?

Mange offentligt ansatte rammes af lang tids sygdom. Hvert år. En dag kan det være dig. Men heldigvis kan du i langt de fleste tilfælde komme tilbage på jobbet.

Første skridt er, at du og din leder sætter jer sammen og taler om, hvordan du har det, og om arbejdspladsen kan gøre noget for, at du kan komme tilbage.

Se film og læs mere på www.RaskSnak.dk. Også selv om du ikke selv er syg, er det godt at kende til samtaler om sygefravær, hvis nu en af dine kolleger skal have chokolade en dag.

RaskSnak.dk

Lønmodtagere og arbejdsgivere på det offentlige arbejdsmarked

Bliv frisket op som vikar i Adecco



Har du lyst til at genopfriske, hvorfor du valgte at blive socialrådgiver, er det nu, du skal udfordre dig selv med nye og spændende opgaver.

Måske er du kørt sur i rutinen og trænger til at fylde kalenderen med andet end møder.

Vi oplever en markant stigning i efterspørgslen på dygtige og fleksible rådgivere – gerne med mange års erfaring.

**Ring til os på 3888 9400 og
hør mere om vores tilbud til dig.**

Er du frisk og nyuddannet, har vi også vikariater, der svarer til dine kvalifikationer og giver dig gode erfaringer i dit fag.



3888 9400
adecco.dk

Birgitte Jacobsen og Per Thomsen tilbyder

**2-årig efteruddannelse
i analyse, terapi og behandling
af alvorlig omsorgssvigt**

Start d. 17.-19. sept.

**Se mere på hjemmeside
www.behandlingsuddannelse.dk**

Gildmarhus

Hoptrup Hovedgade 41,
6100 Haderslev
Mobil tlf.: 21 14 16 52.
e-mail : piger@gildmarhus.dk
www.gildmarhus.dk



Socialpædagogisk opholdssted - med intern skole

Rammerne omkring opholdsstedet er en ældre, rummelig villa i Hoptrup. Villaen er indrettet med værelser til 5 piger. Derudover er der køkken med udgang til 40 m2 terrasse, 3 badeværelser, 3 store fælles stuer, fuld kælder med mange muligheder for aktiviteter samt et godt værksted.

Formål

Gildmarhus's formål er at etablere og drive et socialpædagogisk opholdssted, hvor der lægges vægt på, at gøre pigerne selvhjulpne. Strukturen på institutionen og relationen til personalet skal være basis for, at pigerne kan udvikle sociale kompetencer, som de kan profitere af i deres liv fremover. Dette skal opnås gennem socialpædagogisk og terapeutisk arbejde med pigerne.

Målgruppe

Målgruppen er 5 piger i alderen 12 - 18 år med psykosociale problematikker, tilknytnings- og kontaktforstyrrelser samt traumer efter bl.a. overgreb.

Pigernes adfærd og samvær med andre er kendetegnet ved ringe sociale kompetencer. Det må forventes, at pigerne ved indskrivning på Gildmarhus har en række symptomer på deres følelsesmæssige problemstillinger, som f.eks. grænseløs og sexualiserende adfærd, borderlinelignende træk, spiseforstyrrelser, selvdestruktiv adfærd og meget ringe selvværd. Målgruppen kendetegnes ofte ved voldsomt udadreagerende adfærd.

Der indskrives ikke piger med :

- spiseforstyrrelser tangerende medicinsk behandling og indlæggelse,
- massivt misbrug herunder stiknarkomani eller dagligt forbrug af euforiserende stoffer.
- svære psykiatriske diagnoser.

Personale

Der er en personalenormering på 7,5 stillinger.

Der bor fast ikke personale på opholdsstedet, men der er døgnbemandet.

Der er åbent 365 dage om året.

Personalet modtager løbende supervision.

Indhold

Ved at skabe en struktureret dagligdag, gennem tydelige rammer og rutiner, etableres et miljø for pigerne, hvor en direkte tilgang til deres problematikker bliver mulig. Strukturen på institutionen og relationen til personalet skal være basis for, at pigerne kan udvikle sociale kompetencer, som de kan profitere af i deres liv fremover.

Gildmarhus vægter at skabe en høj grad af tilknytning mellem pigerne og personalet for at skabe tryghed til at arbejde med de svære ting i pigernes liv og samtidig frigive energi og give appetit på det gode liv, gå i skole, få venner, dyrke fritidsaktiviteter, få job m.m. Det bliver i samværet med troværdige voksne, at der skabes en udvikling og en forandring, ligesom det er handlingen, der gør en forskel.

Via daglige rutiner på opholdsstedet, f.eks. faste spisetider, faste pligter, faste sengetider, fast skolegang osv. skabes et trygt forum som pigerne kan være og agere i.

Der vil være tilknyttet 2 medarbejdere som primærpersoner til den enkelte pige.

Der vil være gruppesamtaler for hele huset, hvor alle deltager. Ligeledes vil der være individuelle samtaler af terapeutisk karakter.

Intern skole

Der er indgået driftsoverenskomst mellem Haderslev Kommune og Gildmarhus's interne skole

Lovgrundlag

Gildmarhus er godkendt efter servicelovens § 142.

Aftaler om besøg

Besøg aftales direkte med opholdsstedet.



HOLD FRI MENS JOBAGENTEN FINDER ET JOB TIL DIG

Opret en jobagent på www.socialraadgiverjob.dk

Lad din personlige jobagent på Socialraadgiverjob.dk finde de jobmuligheder, der matcher dine ønsker og kvalifikationer.

Opret hurtigt og nemt din jobagent på Socialraadgiverjob.dk.

Jobagenten finder de relevante stillinger og sender dig løbende e-mails med de nyeste jobannoncer.

Jobagenten giver dig tid til at slappe af.

Socialraadgiverjob.dk tilbyder dig en række funktioner, der hjælper til at planlægge din karriere.

Socialraadgiverjob.dk er en del af Profiljob.dk netværket, som samarbejder mellem 14 af Danmarks mest betydningsfulde faglige organisationer.

Deltagelsen i Profiljob.dk netværket betyder, at du ikke alene modtager relevante jobannoncer fra Socialraadgiverjob.dk, men også fra de øvrige jobportaler, når du har oprettet din jobagent på Socialraadgiverjob.dk.

I udviklingen af Socialraadgiverjob.dk har vi udnyttet vores viden til at udvikle en jobportal, der tilpasser dig, din situation og dine jobønsker.

Mere end 15.000 personer har allerede oprettet deres personlige jobagent på Profiljob.dk netværket.



Dansk Socialrådgiverforening

RELEVANTE JOB - RELEVANTE PROFILER

PARTNER I PROFILJOB.DK

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 12	12. juni	25. juni
Socialrådgiveren nr. 13	31. juli	13. august
Socialrådgiveren nr. 14	14. august	27. august
Socialrådgiveren nr. 15	28. august	10. september
Socialrådgiveren nr. 16	11. september	24. september



Basen Bosted

søger erfaren og engageret pædagog/socialrådgiver til opholdssted

Basen Bosted er et socialpædagogisk opholdssted på Østerbro, der henvender sig til udsatte børn og unge i alderen 14-18 år.

Bostedet har fuldt hus og søger derfor en fagligt ambitiøs kollega pr. 1. aug. 2009, som er:

- uddannet pædagog eller socialrådgiver og har erfaring med at arbejde med udsatte unge
- initiativrig, ansvarlig, selvstændig og ikke er bange for at træffe beslutninger
- klar til at samarbejde med forældre, sagsbehandlere og skoler
- sikker på, at han/hun trives med dag-, aften- og week-endvagter og er mødestabil
- fysisk og psykisk robust og kan optræde roligt i pressede situationer

Læs mere om jobbet, os og vores arbejde på **www.basencph.dk** eller ring til forstander Mette Tellerup Larsen mobil 27 30 49 82 eller afdelingsleder Charlotte Helbo mobil 26 87 67 67.

Vi forventer at afholde samtaler i uge 25. Send din ansøgning, så vi har den senest den 12. juni 2009 til: Basen Bosted Carl Nielsens Allé 15C 1. sal 2100 København Ø eller på mail til **bettina@basencph.dk**.

BASEN

Skole/Bosted

Carl Nielsens Allé 15C 1. sal
2100 København Ø
Tlf. 39 29 67 67

RINGSTED KOMMUNE



*Vil du vide mere om
Ringsted Kommune, så klik ind
på www.ringsted.dk*

2 socialrådgivere/socialformidlere til aktiveringsprojekter

Har du lyst til at arbejde indenfor det kommunale aktiveringsområde i Ringsted? Vi søger socialrådgivere til to særskilte aktiveringsprojekter placeret under kommunens Jobcenter.

Den ene stilling er på Midtsjællands AktiveringsCenter.

Vores målgruppe er sygedagpenge-, dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere (match 1-5). Vores kerneydelse er afdækning af kompetencer og ressourcer, en målrettet aktiverende indsats for den enkelte (gen)indtræden på arbejdsmarkedet og i uddannelsessystemet. Vi har fokus på afklaring, vejledning, jobsøgning, coaching og virksomhedspraktik..

Den anden stilling er på Bagvejen.

Vores målgruppe er langtidsledige kontanthjælpsmodtagere i match 4-5, der på grund af misbrug af alkohol og/eller stoffer ikke passer ind i traditionelle aktiveringsprojekter. Bagvejen er udformet som værestedslignende aktiveringsprojekt. Vores kerneydelse er tålmodig omsorg samtidig med rimelige krav. Vi har fokus på at støtte mennesker i radikale forandringsprocesser.

Læs mere om de to stillinger på www.ringsted.dk under ledige job. Ansøgningsfristen er i begge tilfælde 18. juni – men stillingerne skal ansøges særskilt. Send os en beskrivelse af dig selv og din motivation for at søge. Vedlæg CV. Ansøgning til **Midtsjællands AktiveringsCenter** sendes til tv@ringsted.dk – ansøgning til **Bagvejen** sendes til laban@ringsted.dk

Besøg DS på www.socialrdg.dk

Familieafdelingen søger 1 Familierådgiver og 1 Børnehandicaprådgiver

**Egedal
Kommune**



Familieafdelingen

er en selvstændig afdeling under Familiecenteret, der fysisk er placeret på Smørum Rådhus.

Vi arbejder tæt sammen med vores kollegaer i det administrative team og PPR samt familieplejekonsulenter og familiebehandlingsinstitutionen Egedal Familiehus. Endvidere er både Skolecenter og Institutionscenter boende i samme hus, hvilket fremmer den tværfaglige sparring.

1 Familierådgiver

– 37 timer og til Familieafdelingen

Vi kan tilbyde dig

- værdibaseret organisation hvor der er rum til udvikling og nye tanker
- et spændende arbejde med mange udfordringer
- en arbejdsplads med kompetente og engagerede kollegaer
- max på antal af sager, jf. Dansk Socialrådgiverforenings anbefaling på området
- supervision
- fleksibel arbejdstid
- sundhedsordning med mange tilbud til kommunens ansatte
- et introduktionsprogram tilrettelagt dine faglige kompetencer
- gode muligheder for efteruddannelse.

Brænder du for at arbejde med børn, unge og familier?
Vi søger en familierådgiver fra den 1. juli.

Arbejdet består i

at yde råd og vejledning, udarbejde socialfaglige undersøgelser, handleplaner og iværksætte foranstaltninger for børn, unge og familier med særlige behov.

Vi forventer, at du

- er uddannet socialrådgiver/-formidler
- har mod på de udfordringer, der er i en familieafdeling
- møder familierne med respekt og er god til at skabe kontakt og tillid
- kan arbejde tværfagligt med fokus på forebyggende arbejde
- har lyst til at bidrage til et godt psykisk arbejdsmiljø.

1 Børnehandicaprådgiver

– 37 timer til Familieafdelingen

Brænder du for at arbejde med børn og unge med handicap og deres familier?

Vi søger en børnehandicaprådgiver fra den 1. juli i en tidsbegrænset stilling af 1 års varighed.

Handicapteamet er pr. 1. marts 2009 organisatorisk flyttet til Familieafdelingen.

Det indebærer faglige udfordringer og rige muligheder for at sætte præg på udviklingen af børnehandicapområdet i Egedal Kommune.

Arbejdet består i

at yde råd og vejledning til familier med handicappede børn og unge, behandle ansøgninger så som merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste, deltage i tværfaglige handicapteams, udarbejde socialfaglige undersøgelser, handleplaner og iværksætte foranstaltninger.

Vi forventer, at du

- er uddannet socialrådgiver/-formidler
- har interesse for og muligvis erfaring med børnehandicapområdet
- har indsigt i og sans for det tværfaglige samarbejde
- er kreativ og fleksibel
- har en portion humoristisk sans.

Fælles for begge stillinger:

Løn og ansættelse

Efter gældende overenskomst og efter principperne Ny Løn.

Ved ansættelse på børne- og ungeområdet i Egedal Kommune skal straffeattest og den udvidede børneattest indhentes.

Yderligere oplysninger

Vil du høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Rikke Westergaard på telefon 7259 6581 eller teamleder Gunhild Kirkmand på telefon 7259 6503.

Ansøgningsfrist

Den 22. juni 2009 inden kl. 12.00.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler den 26. juni 2009.

Ansøgningen mailes til Kirsten.Gras@egekom.dk.
eller sendes med posten til:

Egedal Kommune

Familiecenteret
Rådhusvej 2
3660 Stenløse
Att. Kirsten Gras



egedalkommune.dk

Kontingent for 2009

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1449 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: 1011 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1011 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimittendkontingent:
792 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimitterende, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 90 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønsskontingent:
216 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 216 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenge og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 350 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.



Godhavn søger endnu en socialrådgiver 37 timer om ugen

Godhavn er en smukt beliggende døgninstitution med intern skole i Tisvildeleje normeret til 35 børn i den undervisningspligtige alder. Godhavn består af 4 behandlingsafdelinger for 9-20-årige børn og unge af begge køn med sociale, psykiske og adfærdsmæssige vanskeligheder, en udrednings- og observationsafdeling samt Netværket, som fungerer som udslusning og efterværn. I Netværket indgår 2 satellitafdelinger med i alt 10 ungdomsboliger. På Godhavn er vi 91 ansatte fordelt på pædagoger, skolelærere, værksteder, administration, forstander, socialrådgiver, pæd. koordinator, 3 psykologer samt eksternt tilknyttede psykiatriske konsulenter.

Da Godhavns Netværk p.t. omfatter 29 unge i udslusning og efterværn, har vi behov for at udvide vores Rådgivningsteam med endnu en socialrådgiver. Stillingen er dedikeret til i samarbejde med afdelingslederen at skulle varetage og være tovholder på dokumentation og kontakt til kommunerne vedr. de unges "anbringelse". En anden væsentlig opgave vil være at fungere som vejleder og sparringspartner for de unge i Netværket i forhold til job, uddannelse og aktivisering i samarbejde med de unges kontaktpersoner i Netværket. Du vil blive en del af Godhavns Rådgivningsteam, som omfatter socialrådgiver, pædagogisk koordinator samt psykologer og øvrige tilknyttede konsulenter. Teamet har til opgave at varetage kontakt til kommuner og og yde den tilstrækkelige støtte til, at hvert enkelt barn får tilbudt optimale vilkår.

Vi har brug for dig, og du skal varetage følgende opgaver:

- Visitation til Netværket i samarbejde med afdelingsleder med ansvar for kontakten til kommunerne i hele forløbet
- Sikre at dokumentation og afrapportering i forhold til udslusnings- og efterværnsforløbene er kvalificeret og fyldestgørende
- Gennemføre støttende samtaler med de unge efter behov
- Deltagelse i relevante møder med de unge, sagssupervisioner med det pædagogiske personalet samt teammøder efter behov
- Udgøre en kvalificeret støtte- og stabsfunktion i socialrådgiverrelaterede sammenhænge på Godhavn i samarbejde med den anden socialrådgiver

Til stillingen er mulighed for intern, individuel supervision. Organisatorisk refererer du til den ledende psykolog.

Vi lægger vægt på:

- at du er uddannet socialrådgiver/socialformidler
- at du har erfaring fra børne-/unge-/familieområdet
- at du kan udvikle dig i en socialpædagogisk

kontekst

- at din grundviden inden for det socialfaglige og lovmæssige område er opdateret, og at du formår at formidle dette med struktur og tydelighed
- at du er god til at udfolde dit fagområde i et dynamisk/handleorienteret miljø, og at du er en klar kommunikator - såvel skriftligt som mundtligt - og har energi på det skriftlige arbejde
- at du har en indre styrke til at holde begge ben på jorden og grundlæggende besidder en uhøjtidelighed omkring dig selv og din omverden, hvor et lyst sindelag, humor og selvironi er en stor del af hverdagen
- at du kan balancere mellem at være synlig og til rådighed og samtidig være refleksiv og fleksibel i forhold til Godhavns værdier, metoder og kultur for behandlingstænkning
- at du kan se dig selv som en del af en større sammenhæng, hvor du med din person og dit engagement kan bidrage til, at Godhavn samlet kan udgøre et værdigt og udviklende liv for de mange børn og unge, vi har til opgave at tage os af

Vi tilbyder:

- et stort medansvar i at sikre optimale udviklingsmuligheder for de unge tilknyttet Godhavns Netværk
- at du bliver en del af et dynamisk og udadvendt team præget af tværfaglighed og fokus på at udgøre en tilstrækkelig serviceplatform for Netværket samt behandlingsafdelingerne på Godhavn
- en arbejdsplads i konstant udvikling præget af en stor grad af individualitet
- engagerede og humørfyldte kolleger, som har en meget involverende tilgang til deres arbejde

Yderligere oplysninger om stillingen: kan fås ved henvendelse til ledende psykolog Henriette Lieblein Misser på 40 30 25 02, soc.rådg. Signe Storminger-Dalgaard 29 43 09 59 eller Netværkets afdelingsleder Malene Dahl Sørensen på 23 43 92 99.

Løn- og ansættelsesvilkår: Efter aftale.

Ansættelsestidspunkt: 10.8.09. Der forventes afholdt ansættelsessamtaler i uge 26.

Ansøgningsfrist: d. 17.6.09.

Ansøgningen sendes til: Godhavn, Godhavnsvej 1, 3220 Tisvildeleje, Att.: Ledende psykolog Henriette Lieblein Misser. Du kan også maile din ansøgning til: hlm@godhavn.dk.

Vil du vide mere om Godhavn, er du velkommen til at læse på vores hjemmeside www.godhavn.dk.

Til forventede nye opgaver søger Revacentret BOMI arbejdsmarkeds- konsulent på fuld tid

Vi søger en arbejdsmarkedskonsulent med socialfaglig indsigt. Stillingen er på 37 timer ugentligt med tiltrædelse snarest muligt.

Er du interesseret?

Så læs mere om jobbet på www.roskildebomi.dk

(Revacentret-BOMI - Generelt - Ledige stillinger).



BOMI betragter mangfoldighed som et aktiv og opfordrer derfor både mænd og kvinder uanset alder, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge stillingen.

BOMI er en selvejende revalideringsvirksomhed med driftsoverenskomst med Roskilde Kommune.

BOMI støtter mennesker i at udnytte deres muligheder. BOMI udvikler og tilbyder ydelser, der skal hjælpe borgere til at få afklaret og varetaget deres arbejdsmuligheder, specielt indenfor det rummelige arbejdsmarked.

Ydelserne leveres i tæt samarbejde med private og offentlige virksomheder. BOMI er et videnshus, der bygger på (fordrer) at medarbejderne har ekspertviden indenfor de respektive fagområder.



V A L L E N S B Æ K
k o m m u n e

2 nye kollegaer til Jobcenter Vallensbæk

Har du svar på, hvordan jobcenteret i Vallensbæk kan styrke indsatsen på det rummelige arbejdsmarked for borgere i Ishøj og Vallensbæk, og har du mod på at føre opgaven ud i livet – så har vi job til dig – og en mere.

Vi har brug for dig, hvis du har socialfaglig viden og kan lide at arbejde målrettet med at afklare borgerne til arbejdsmarkedet og især forstår at bruge redskaberne revalidering og fleksjob samt pension som en sidste udvej.

Vi kan tilbyde to stillinger fra 1. august eller 1. september 2009 i et dynamisk og udviklingsorienteret jobcenter med store ambitioner.

Vil du vide mere?

Har du kvalifikationer, har du gode samarbejdsevner og lyst til at arbejde i jobcenteret i Vallensbæk, så glæder vi os til at høre fra dig.

Du kan læse mere om jobbet på kommunens hjemmeside www.vallensbaek.dk, eller du kan ringe til koordinator Bilal Ineki eller jobcenterchef Dan T. Nielsen på tlf. 47 97 44 44.

Din ansøgning skal sendes til Vallensbæk Kommune, Juridisk Center, Vallensbæk Stationstov 100, 2665 Vallensbæk Strand eller via mail Jur@vallensbaek.dk og skal være os i hænde senest 24. juni 2009 kl. 12.00.



R Ø D Ø V R E K O M M U N E

teamleder til jobcenter

Daglig leder til helt ny revaliderings- og aktiveringsindsats for sygemeldte

Rødovre Kommune og Jobcenter har besluttet at omlægge store dele af revalideringsindsatsen således, at den i fremtiden skal foregå i eget regi. Det omhandler langt overvejende indsatsen for borgere på sygedagpenge og kontanthjælp, der skal i forløb med afklaring og arbejdsprøvning. Formålet er at yde den mest kvalitative og hurtige indsats for målgruppen, der kan lede til uddannelse, job, fleksjob eller førtidspension.

I den forbindelse søges en daglig leder for denne indsats som vil blive en central del af Rødovre Jobcenters virksomhed.

Jobcentret har store ambitioner i forhold til indsatsen for de mange borgere, der har helbredsmæssige barrierer i forhold til at indgå på arbejdsmarkedet. Der skal således oprettes en egen aktiv enhed til at opfylde disse ambitioner. Der skal iværksættes en række løbende tilbud, der tilrettelægges individuelt. Indsatsen for borgeren i form af udredning, afklaring, opkvalificering og udsulning på arbejdsmarkedet, skal koordineres med sagsbehandlere og andre aktører, så varigheden af borgerens sygemelding afkortes mest muligt.

Der forestår en omfattende metodeudvikling og implementering nu og løbende, som du som ny leder forventes at deltage i. Der er eksperter konsulenter tilknyttet til at udvikle og evaluere.

Der skal ansættes nyt - og overføres nuværende personale til den enhed. Den samlede enhed vil rumme op til 10 medarbejdere.

Søg denne stilling, hvis du har

- veldokumenteret ledererfaring
- stor erfaring indenfor revalidering eller i øvrigt indenfor målgruppen
- mod - og noget at byde på i forhold til opstart, videreførelse og metodeudvikling af nye indsatser.

Som leder i Rødovre Jobcenter, indgår du desuden i planlægning og gennemførelse af Jobcentrets samlede indsats, der sker i en uformel ånd og med et engageret og dygtigt personale.

Mere information

Du er velkommen til at ringe til Jobcenterchef Jakob Duvå på 36 37 70 30 og høre nærmere om stillingen og indholdet i vores nye projekt.

Ansøgning

Vi skal have din ansøgning senest den 18. juni 2009.

Send den med relevante bilag til

Rødovre Kommune, Rødovre Parkvej 150, 2610 Rødovre eller via e-mail til rk@rk.dk.

Mærk ansøgningen/skriv i emnefeltet:

Personaleafdelingen 09.01653.



Vi ser mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset køn, alder, race, religion eller etnisk baggrund til at søge job hos os. Vi tilbyder vores medarbejdere en travlsørlighed med gratis motionsfaciliteter samt en sundhedsordning med fysioterapi, helbredstjek og massage.

SOCIALRÅDGIVERUDDANNELSEN

NYKØBING F

Søger adjunkt/lektor til undervisning i fagområdet socialt arbejde og socialrådgivning

Stillingen som adjunkt/lektor i 'Socialt arbejde og socialrådgivning' indebærer undervisning og eksamen inden for fagområdet såvel som tværfaglig og tværprofessionel undervisning samt projektvejledning og evaluering af studerendes praktikforløb. Planlægning og koordinering af undervisningen foregår i nært samarbejde med underviserne fra uddannelsens øvrige fagområder.

Stillingens faglige profil: den arbejdsmarkedsrettede sociale indsats; den kommunale forvaltning som ramme om det sociale arbejde; tværprofessionelt og tværsektorielt samarbejde.

Det forudsættes, at ansøgeren har professionsuddannelsen til socialrådgiver samt relevant videreuddannelse.

Stillingen er en nyoprettet fuldtidsstilling, der ønskes besat pr. 1. august 2009.

Ansøgningsfrist 17. juni 2009.

Læs mere om den ledige stilling på www.ucsj.dk/stillingen

University College

SJÆLLAND



Helsingør
Kommune

Handicaprådgiver

Familierådgivningen

Rådgiver til Handicapteamet

Handicapteamet er en del af Familierådgivningen i Helsingør Kommune. Vi er 5 ansatte og søger endnu en kollega. Måske er det dig.

I teamet er vi alle optaget af vores fælles faglige udvikling. Vi er opmærksomme på et godt arbejdsmiljø og værdsætter hinandens forskelligheder. Vi ser svære opgaver som en faglig og personlig udfordring og er tilfredse med, at vi har stor selvstændig kompetence.

Vores målgruppe er familier med handicappede børn fra 0-18 år.

I det daglige samarbejder vi med mange forskellige faggrupper. Det er med til at gøre arbejdet i Handicapteamet udfordrende og varieret. Vi deltager ofte i møder hjemme hos familierne eller i institutionerne og får dermed et bedre kendskab til børnenes hverdag.

Du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler og må gerne have erfaring inden for handicapområdet. Vi modtager supervision, så du skal være åben overfor faglig og personlig udvikling.

Der bliver tilrettelagt et introduktionsprogram for dig, og du får en kontaktperson i den første tid.

Yderligere information kan fås hos

Familierådgivningens funktionsleder Lisbeth Munkager tlf. 49283262 hos rådgiver Peter Glistrup på 49282985 eller på kommunens hjemmeside www.helsingorkommune.dk

Løn og ansættelsesvilkår

Efter overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere og efter principperne i Ny Løn. Udgangspunktet er en startløn på løntrin 35. Nyansatte med over tre års erfaring indsættes på løntrin 37.

Ansøgningsfrist: 18. juni 2009

Ansættelsessamtaler finder sted den 23. juni 2009

Ansøgningen mrk. SOC/11/09 vedlagt relevant dokumentation skal sendes til:

Social- og Sundhedsforvaltningen, Att.: Yvonne Falck Birkedalsvej 27, 3000 Helsingør
yfa43@helsingorkommune.dk

Se mere på www.helsingorkommune.dk

Faglig koordinator til Jobcenter Tårnby

Jobcenter Tårnby søger pr. 1. juni eller snarest derefter en faglig koordinator, som samtidig bliver stedfortræder for den kommunale jobcenterchef.

Hvis du er den nye faglige koordinator, så ved du også, at det statslige og det kommunale jobcenter lægges sammen pr. 1. august 2009. Du er derfor indstillet på, at der kan forekomme justeringer i jobindholdet undervejs.

Det er et spændende og udfordrende job, hvor du skal være med til at sikre fokus på resultater og en målrettet og effektiv service til de borgere og virksomheder, som Jobcentret betjener. Du kommer sikkert fra en lignende stilling i en kommune eller hos en anden aktør, eller du har været sagsbehandler nogle år med ambitioner om noget mere.

Se hele stillingsopslaget på www.taarnby.dk under "Job i kommunen", hvor du også kan læse om de personalegoder, der tilbydes medarbejdere i kommunen.

Send din ansøgning så vi har den **senest den 18. juni 2009 kl. 12.00.**

Jobcenter Tårnby
Amager Landevej 76, 2770 Kastrup

Tårnby Kommune



taarnby.dk



Spring med på vognen og sæt dine aftryk på Helsingør Kommune! Bliv Chef for Ydelsescenteret

Vi har opbygget en stærk forvaltning med et stærkt lederteam, men mangler en kollega til at lede Ydelsescentret.

Beskæftigelses- og Erhvervsforvaltningen i Helsingør Kommune er en levende forvaltning, der kan lide at blive udfordret på resultater og forventninger. I en travl hverdag lægger vi stor vægt på at skabe forhold, hvor alle trives og gør en forskel.

Vi er ikke perfekte, men vi forfølger åbent og ærligt vores mål om at blive Danmarks bedste forvaltning. Det gør vi med udgangspunkt i en stærk kultur, båret af vores værdier. Vi ønsker løbende at forbedre os som organisation, og samtidig gøre det simpelt og sjovt. Der benytter vi blandt andet Lean.

Ydelsescentret består af 25 medarbejdere fordelt på 2 grupper hhv. en dagpengegruppe og en kontanthjælpsgruppe. Ydelsescentret beskæftiger sig med syge- og barselsdagpenge, kontanthjælp, boligstøtte, ledighedsydelse, fleksydelse, integrationsydelse og enkeltydelser efter Aktivloven og Integrationsloven.

Jobbet

- Daglig leder af Ydelsescentret med direkte reference til direktøren
- Aktiv del af chefgruppen
- Ansvarlig overfor borgere, virksomheder og skatteydere

Vi forventer, at du

- Har gennemslagskraft og kan fastholde overblikket
- Ønsker og tør agere som en moderne leder
- Kan motivere og inspirere til at turde bryde vaner
- Er indstillet på at yde en ekstra indsats når det er nødvendigt
- Har mod på at tænke nyt
- Ønsker at bruge IT aktivt

Vi tilbyder

- Et selvstændigt job i et ambitiøst hus med mange udfordringer
- Et travlt, men godt og humørfyldt arbejdsmiljø
- Rum til at sætte dine egne fingeraftryk
- Hjemmeopkobling, fleksid, motionsklub, terapiordning, sommerhuse, billige billetter m.v.
- Udvikling tilpasset dine evner
- Løn efter principperne i Ny løn

Yderligere oplysninger

Du kan se mere på www.helsingor.dk og kan naturligvis også kontakte direktør Anders Mørk Hansen på telefon 49282911 / 25312911 eller på e-mail: amh25@helsingor.dk

Du må være indstillet på at der i forbindelse med ansættelsessamtalen kan stilles opgaver.

Ansøgningsfrist

Mandag den 15. juni 2009, senest kl. 10.00. Ansættelsessamtaler finder sted torsdag den 18. juni og evt. mandag den 22. juni 2009.

Ansøgning mrk. BEF 13/09 og vedhæftet relevant dokumentation mailes til:

Beskæftigelses- og Erhvervsforvaltningen, Vivi Sønderup / e-mail: vso25@helsingor.dk

Se mere på www.helsingorkommune.dk

Team aktiv søger sagsbehandler til kontanthjælpsområdet

Jobcenter Faxe søger en sagsbehandler til kontanthjælpsområdet med tiltrædelse pr. 1. august 2009. Stillingen er på 37 timer ugentligt, med flextidsoordning.

Kontakt eventuelt afdelingsleder Lone Piil på telefon 56 20 36 21/22 60 20 40 eller på mail: pii@faxekommune.dk for yderligere oplysninger.

Ønsker du at søge stillingen, skal vi have din ansøgning, enten på mail eller i papirform, senest fredag den 12. juni 2009 klokken 7.00. Mærk ansøgningen nr.: 95.

Ansøgning vedlagt CV sendes til:
Jobcenter Faxe
Rådhusvej 2
4640 Faxe

Eller på mail: pii@faxekommune.dk

Læs det fulde stillingsopslag på
www.faxekommune.dk



§99 SKP

Slagelse Kommunes Misbrugscenter



To medarbejdere som støtte- og kontaktpersoner §99 til de vanskeligst stillede misbrugere og hjemløse - 37 timer ugentligt.

Yderligere oplysninger om stillingernes indhold fås på
www.slagelse.dk

Eller ved henvendelse til SKP'er Mads Lawaetz tlf. 4088 0943,
mail: malaw@slagelse.dk

Ansøgningsfrist: fredag den 19. juni 2009 kl. 12.00.

Tiltrædelse: 1. august 2009 eller hurtigst muligt.

Ansøgning mrk. "SKP".

Sendes med relevante bilag til:

Misbrugscentret
Ingemannsvej 22
4200 Slagelse

Ved alle ansættelser i Slagelse Kommune skal foreligge straffeattest.

slagelse.dk

Flere gode
udfordringer



LYNGBY - TAARBÆK KOMMUNE

Rådgivningscentret søger tre sagsbehandlere

Rådgivningscentret i Lyngby-Taarbæk Kommune søger tre sagsbehandlere – to til handicapområdet på 30/33 timer, og en til børne- familiesager på 37 timer.

Børne- familieområdet er blevet opnormeret med henblik på at opkvalificere børne- og familieområdet med særlig fokus på børn med psykisk/fysisk funktionsnedsættelse.

Vi søger socialrådgivere/socialformidlere, der besidder kendskab til og interesse for det socialfaglige område.

Da en af vores dygtige kollegaer går på efterløn, søger Rådgivningscentret yderligere en sagsbehandler på 37 timer ugentlig til at behandle børne- familiesager, gerne med kendskab/interesse for integration af børn/unge og deres familier med anden etnisk baggrund.

Stillingsopslag med uddybende beskrivelse af stillingerne finder du på Lyngby-Taarbæk Kommunes hjemmeside: www.ltk.dk.

Du er også velkommen til at rette henvendelse til:
Socialfaglig leder Anne-Mette Henriksen på mail: ash@ltk.dk eller på telefon 45 97 34 78 eller Handicapkonsulent Hanne Christensen på mail: hch@ltk.dk eller på telefon 45 97 34 10.

Send din ansøgning til
Børne- og Fritidsforvaltningen
Att. Lene Kaspersen
Toftebæksvej 12,
2800 Kgs. Lyngby

eller via e-mail lka@ltk.dk, så vi har den **senest den 15. juni 2009**. Samtalerne gennemføres i uge 26.

www.ltk.dk

...her finder du flere jobtilbud. Når du søger job hos os, får du faglige udfordringer med mulighed for at udnytte din uddannelse og dine evner. Vi tilbyder efteruddannelse samt en aktiv ligestillingspolitik.

I Hvidovre Kommune bygger vores samarbejde på en anerkendende og positiv kultur, hvor forskellighed er en styrke, og hvor engagement, nysgerrighed og arbejdsglæde fremmer de nye ideer og den gode service til borgere, virksomheder, kulturliv og samarbejdspartnere.

Hvidovre er en grøn forstad med en stærk historie; tæt ved vandet og hovedstaden og lige midt i Øresundsregionen.

Familiekonsulent til Poppelgården Familiecenter

Hvidovre Kommunes familiecenter Poppelgården søger pr. 1.8. 2009 en fuldtids familiekonsulent med pædagogisk eller socialfaglig grunduddannelse.

Stillingen er i første omgang berammet til 1 år, men med mulighed for forlængelse.

Poppelgården Familiecenter udgør et af Hvidovre Kommunes egne tilbud til børn og familier og tilbyder ambulant familiebehandling, åben rådgivning, praktisk, pædagogisk og anden støtte i eget hjem samt støttet og overvåget samvær i henhold til Serviceloven.

Medarbejder gruppen udgøres fremover af i alt 14 personer og er tværfagligt sammensat bestående af psykologer, socialrådgivere, pædagoger og en administrativ medarbejder. Familiekonsulenten vil blive en del af et familiekonsulent-team på i alt 6 medarbejdere, hvor der er mulighed for faglig sparring i dagligdagen og krav om deltagelse i teamets faste supervision.

Som familiekonsulent vil dine primære arbejdsopgaver være familie rettede behandlingsopgaver i form af praktisk pædagogisk og anden støtte i hjemmet, observations- og udredningsopgaver samt varetagelse af støttet og overvågede samvær.

Opgaverne som familiekonsulent er mangeartede og stiller store krav til såvel faglige som personlige kompetencer inden for familiearbejdet.

Der må påregnes skiftende arbejdstider i tidsrummet kl. 7.00 - kl. 22.00, ligesom du skal være indstillet på delt tjeneste og weekend arbejde.

Vi er et sted under udvikling såvel faglig som organisatorisk. Vi kan tilbyde dig et travlt og attraktivt miljø, engagerede kolleger og en arbejdsplads, hvor faglig nytænkning og udvikling vægtes højt.

Poppelgården Familiecenter er beliggende i en hyggelig, renoveret gammel gård på adressen: Byvej 90 i Avedøre.

Læs og se mere på hjemmesiden:
www.poppelgården.hvidovre.dk

Løn og ansættelsesforhold jf. gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til Poppelgården Familiecenters leder: Villy Kring tlf. 3677 3388.

Ansøgningen med oplysning om og dokumentation for tidligere uddannelse og beskæftigelse skal sendes til Poppelgården Familiecenter, Byvej 90 senest mandag d. 15. juni 2009, inden kl. 12.00.

Ansættellessamtaler forventes afholdt mandag den 22. juni 2009 på Poppelgården Familiecenter.



**HVIDOVRE
KOMMUNE**



Koordinator til Settelmentets frivillige gældsrådgivning

Kunne du tænke dig et spændende job som koordinator af nyt 4-årigt projekt i en inspirerende frivillig rådgivning?

Din profil

- Du har stærke kommunikative og socialfaglige kompetencer
- Du har stor interesse i og flair for det socialretslige og evt. erfaring inden for gældsrådgivning
- Du har erfaring med rådgivning af borgere
- Du har visioner for udvikling af et nyt frivilligt rådgivningstilbud og i hvervning, samarbejde med og supervision af frivillige rådgivere
- Du ser Settelmentets Rådgivning som et spændende miljø at arbejde i
- Du har lyst og evner for at sætte dig ind i et nyt område

I ansøgningen må du bl.a. gerne kort komme ind på, hvordan du ser samspillet mellem det juridiske og det sociale område.

Vi tilbyder

- At du bliver en del af en stor social organisation forankret på Vesterbro og med bredt netværksarbejde både i bydelene og i professionelle netværk
- Et attraktivt miljø og et godt samarbejde
- At du kommer til at arbejde med socialt sagsarbejde og empowerment i praksis
- At menneskelighed og kontakten med borgeren er i centrum
- Supervision
- God introduktion og kurser ift. gældsrådgivning

Aftenarbejde må påregnes.

Løn efter aftale.

Yderligere information kontakt Rikke Posborg på tlf. 5056 6605
www.settelmentet.dk.

Ansøgningsfrist d. 15. juni 2009.



Socialrådgiver/formidler til Børn og Unge

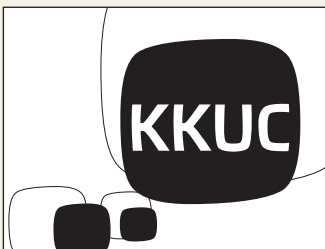
Tror du på, at børn og familier udvikler sig? Er du parat til at indgå i en betydningsfuld rolle både i det tværfaglige samarbejde og i de udsattes børns familier? Kan du få mennesker omkring dig til at samarbejde om jeres fælles mål? Kan du anerkende familiens fremskridt og samtidig vurdere, om det er "godt nok" for barnet?

Har du lyst til at arbejde i en afdeling, hvor vi både socialt og fagligt forventer noget?

Så er stillingen som børnesagsbehandler i Faxe Kommunes Børn- og Ungeafdeling måske noget for dig.

Læs det fulde stillingsopslag på www.faxe kommune.dk, og send din ansøgning senest den 19. juni 2009.





**KKUC SØGER
SOCIALFAGLIG
NØGLEPERSON
TIL BEHANDLINGS-
INSTITUTION I
KØBENHAVN**

LÆS MERE PÅ
KKUC.DK
ELLER PÅ JOBZONEN.DK
SUPPLERENDE OPLYSNINGER:
JAN DYBKJÆR ELLER SUSANNE
WENG, 3336 6510

KIRKENS KORSHÆRS
UDVIKLINGS- OG
BEHANDLINGS-CENTER
BREMERHOLM 18, KBH. K

Jobannon- cer i Social- rådgiveren

Socialrådgiverens
annoncesalg vare-
tages af annonce-
bureauet DG Media
as. Bureauet står
for al kontakt, salg
og fakturering
af jobannoncer i
Socialrådgiveren
og på [www.social-
raadgiverjob.dk](http://www.social-
raadgiverjob.dk).

Al kontakt vedrø-
rende jobannonce-
ring i Socialrådgiv-
veren skal ske til:

DG Media as

Gammeltorv 18
1457 København K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

HVIDOVRE KOMMUNE

*I Hvidovre Kommune
bygger vores sam-
arbejde på en aner-
kendende og positiv
kultur, hvor forskellighed
er en styrke, og hvor
engagement, nysgerrig-
hed og arbejdsglæde
fremmer de nye ideer
og den gode service til
borgere, virksomheder,
kulturliv og samarbejds-
partnere.*

*Hvidovre er en grøn
forstad med en stærk
historie; tæt ved vandet
og hovedstaden og lige
midt i Øresundsregionen.*

Har du lyst til at arbejde med unge, der har behov for særlig støtte?

I Hvidovre Kommune har vi fokus på Unge-
indsatsen og derfor udvider og omlægger vi
en del af initiativerne på ungeområdet.

Ungeenheden, der blandt andet består af
Ungecenter Porten, Ungekontakten Porten og
hybelafdelingerne søger i den forbindelse 4
nye medarbejdere:

1 pædagog til "Ungecenter Porten", der
består af 3 forskellige døgnafdelinger med
forskellige målgrupper af unge i alderen 12-
18 år. Der er tale om 2 opholdsstedslignende
behandlingsafdelinger og 1 observations- og
udredningsafdeling.

I alt er der placeret 15 unge på Ungecenteret.
Der vil blive tale om skiftende arbejdstider og
weekendarbejde hver 2. weekend.

2 medarbejdere til "Ungekontakten Porten",
der varetager individuelle forløb med 12- 23
årige unge, der har brug for støtte til person-
lig udvikling, arbejde og uddannelse mv. i
henhold til Servicelovens § 52 stk.3. Der er
indskrevet ca. 60 unge i ordningen.

Arbejdstiden tilrettelægges indenfor tidsrum-
met 7.00- 22.00 på hverdage.

1 medarbejder til "Hybelafdelingerne",
der består af 3 forskellige hybeltilbud til i alt
11 unge i alderen 15- 18 år. Støtten til de
unge varetages af i alt 3 medarbejdere.

Arbejdstiden tilrettelægges indenfor tidsrum-
met 7.00-22.00 på hverdage.

Fælles for alle stillinger gælder det, at vi
søger erfarne fuldtidsmedarbejdere med
pædagogisk, socialfaglig eller anden lignende
uddannelsesmæssig og erfaringsmæssige
baggrund.

Vi lægger vægt på at have et velfungerende
samarbejde og sætter pris på at have en
arbejdsplads, der giver rum for nytænkning
og for faglig udvikling af tilbud til unge. Vi er
netop startet på en visionær omlægning og
en videreudvikling af tilbuddene til unge og
stiller derfor krav om engagement, dynamik
og åbenhed hos samtlige medarbejdere.

Til gengæld kan vi tilbyde et job i en organi-
sation, der altid vil være i rivende udvikling,
med højt til loftet og med kompetente og
engagerede medarbejdere. Vi har supervision
med ekstern supervisor og stor selvstændig-
hed i opgaveløsningen.

Du kan få nærmere oplysninger om de respektive stillinger ved at kontakte:

- Stedfortræder Pia Laursen, Ungecenter Porten
Tlf: 3649 3300.
- Leder Jorri Lohse, Ungekontakten Porten
Tlf: 4132 0626.
- Leder Bo Grænge, Hybelafdelingerne
Tlf: 2540 5651
- eller ungeenhedens leder Inge Holtkøtter
Tlf: 3639 3758

**Du kan læse mere vedrørende de enkelte
stillinger på kommunens hjemmeside:**
www.hvidovre.dk

Løn- og ansættelsesforhold:

Stillingen aflønnes efter gældende overens-
komst med udgangspunkt i Ny Løn, i forhold
til kvalifikationer og funktioner.

Hvidovre Kommune har en generel politik
om, at der indhentes udvidet straffeattest på
alle ansatte.

**Ansøgning med tydelig angivelse af hvil-
ken stilling, du ønsker at søge, sendes til:**
Hvidovre Kommune

Social- og Sundhedsforvaltningen
Økonomi- og Administrationsafdelingen
Hvidovrevej 278
2650 Hvidovre

Du kan også sende din ansøgning elektronisk
til: social@hvidovre.dk

Ansøgningen bedes mærket:

- 1 pædagog til Ungecenter Porten: 57527
- 2 medarbejdere til Ungekontakten Porten:
57528
- 1 medarbejder til hybelafdelingerne: 57529

Ansøgningsfristen for samtlige stillinger er
den 18.juni 2009 kl. 10.00, og samtaler vil
blive afholdt i uge 26.



Sagsbehandler til kontanthjælp og revurderinger

Team Job & Visitation i Jobcenter Faxse er et team på fire sagsbehandlere, som i tæt samarbejde med vores visitationsmedarbejdere og jobkonsulenter arbejder med de arbejdsmarkedsparate borgere. Vi søger en sagsbehandler pr. 1. juni 2009, 37 timer ugentligt med flekstidsordning.

Kontakt eventuelt afdelingsleder Vibeke Dyhr på telefon 56 20 36 36, mobil 40 80 22 75 eller sagsbehandler Karin Holm på telefon 56 20 36 33.

Ansøgningsfrist: Fredag den 12. juni 2009 med morgenposten eller i Jobcenterets postkasse inden klokken 7.00. Mærk ansøgningen nr.: 94.

Ansøgning vedlagt CV sendes til:

Jobcenter Faxse
Att. Vibeke Dyhr
Rådhusvej 2
4640 Faxse

Eller på mail: vda@faxekommune.dk

Læs det fulde stillingsopslag på www.faxekommune.dk



Socialrådgiver til nordgrønlandsk døgninstitution

Børnehjemmet Sarliaq i Ilulissat søger socialrådgiver til ansættelse snarest eller efter aftale.

Sarliaq er en døgninstitution under Familie- og Forebyggelsesstyrelsen, Grønlands Hjemmestyre. Vi har to behandlingsafdelinger, der modtager børn og unge i alderen 9-16 år samt en botræningsafdeling for unge mellem 15-19 år.

Vi arbejder ud fra miljøterapeutisk praksis og er p.t. i fuld gang med at udvikle denne praksis.

Du kan læse mere om Sarliaqs opgave, mål, metode på <http://www.sarliaq.gl>, eller du kan rekvirere disse på mail ccj@sarliaq.gl.

Vi tilbyder!

- Et spændende job med masser af udfordringer og udviklingsmuligheder for dig
- Et spændende, udfordrende, alsidigt og ikke mindst krævende job
- En arbejdsplads i rivende udvikling og gode muligheder for indflydelse.

Vi forventer:

- Du har gode samarbejdsevner i forhold til kolleger, beboere og eksterne samarbejdspartnere
- Et solidt overblik og evne til at arbejde selvstændigt
- God til at formulere dig skriftligt
- Forståelse for det socialpædagogiske arbejde
- Gerne erfaring fra forvaltning og/eller anden institution.

Vi har adgang til tolkeassistance, men det vil være en fordel, hvis du er 2-sproget.

Yderligere oplysninger samt ansvars- og kompetencebeskrivelse kan fås ved henvendelse til forstander Carsten Colding-Jørgensen på mail ccj@sarliaq.gl eller souschef Janne Johansen på mail jajo@sarliaq.gl eller tlf. +299 94 33 61.

Du kan læse den fulde jobannonce på www.sarliaq.gl.

Sidste ansøgningsfrist er 19. juni 2009.

SAGSBEHANDLERE

VI HAR BRUG FOR EN BØRNESAGSBEHANDLER TIL UDSATTE BØRN OG UNGE, OG EN SAGSBEHANDLER TIL BØRNESPECIALRÅDGIVNINGEN



VI SKAL VÆRE FLERE FOR AT HAVE TID TIL AT BLIVE BEDRE. VIL DU VÆRE MED?

Vi mangler en børnesagsbehandler, en sagsbehandler til specialrådgivningen. Begge stillinger er på fuld tid, men vi kan godt tale om mindre.

Du skal helst være uddannet socialrådgiver/formidler/socionom eller have erfaring inden for området. Du skal også være en robust person.

DINE OPGAVER

vil primært være inden for servicelovens rammer, rådgivning og vejledning, social-

faglige undersøgelser/ handleplaner, opfølgning på iværksatte foranstaltninger, tværfagligt og forebyggende samarbejde.

For specialrådgivningen gælder der tillige udmåling og tildeling af merudgiftsydelser m.m.

Du FÅR et spændende job i et rigtig godt kollegialt fællesskab, der har fokus på sparring og udvikling af vores kompetencer. Vi er en familievenlig arbejdsplads med mulighed for hjemmearbejdsplads. Vores indsats er værdsat, og vi får derfor et særligt løntillæg.

VIL DU VIDE MERE kontakt socialformidler Annette Nellesmann (Børnesagsbehandler), socialformidler Yvonne Larsen (Specialrådgivningen) eller fagchef Mariann Mikkelsen på tlf. 5966 6666.

FRIST: 22. juni 2009, kl. 10.00 og vi respekterer naturligvis planlagt ferie.

SEND DIN ANSØGNING mærket Børnesagsbehandler eller Specialrådgivningen til Odsherred Kommune, Personaleafdelingen, Nyvej 22, 4573 Højby med dokumentation.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt 26. juni og 29. juni 2009.



Dit eget frirum

Savner du nogen, der også kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning til personlige problemer.

Fristedsgruppen er gratis, anonym og uforpligtende at benytte.

Hvem er Fristedsgruppen?

Vi er tre socialrådgivere, som er seniorer med mange års erfaring. Derfor kan vi give dig "et rum" hvor du kan tale om personlige problemer eller bekymringer, som dine kolleger eller dit øvrige netværk enten ikke kan hjælpe dig med, eller som du foretrækker at drøfte med andre. Vi arbejder ulønnet.

Hvad kan vi hjælpe med?

Du kan henvende dig med alle slags problemer, fx skilsmisse, sygdom, børn, overgang fra arbejde til pension eller andet, hvor du har brug for konkret råd eller et menneske, der kan lytte aktivt og hjælpe med at belyse det, der "trykker".

Dorte Voltelen
T 3962 0445
M 2334 3541
j.voltelen@get2net.dk.

Jørgen G. Hansen
T 7528 8653
M 3028 8653
doris.jorgen@hansen.
mail.dk

Trine Holm
T 3555 2419
M 2717 0905

Tilbuddet gælder kun medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening

HVIDOVRE KOMMUNE

I Hvidovre Kommune bygger vores samarbejde på en anerkendende og positiv kultur, hvor forskellighed er en styrke, og hvor engagement, nysgerrighed og arbejdsglæde fremmer de nye ideer og den gode service til borgere, virksomheder, kulturliv og samarbejdspartnere.

Hvidovre er en grøn forstad med en stærk historie; tæt ved vandet og hovedstaden og lige midt i Øresundsregionen.



Har du lyst til at blive leder i Hvidovre kommunes "Ungecenter Porten"?

I Hvidovre kommune er det besluttet at omstrukturere ungeinstitutionen, så "Ungecenteret Porten" fremover kan tilbyde og videreudvikle flere forskellige tilbud til udsatte unge i alderen 12-18 år fra Hvidovre Kommune.

Fremover vil der skulle tilbydes lokalt forankrede og højt kvalificerede tilbud til unge, der har behov for en særlig indsats jf. Service-lovens § 52.

Ungecenteret Porten skal tilbyde længerevarende døgnophold i 2 mindre afdelinger samt etablere en observations- og udredningsafdeling.

Medarbejdergruppen vil blive tværfagligt sammensat og i alt bestå af psykologer, socialrådgivere og pædagoger, administrative medarbejdere, pedel og køkkenpersonale.

Vi ønsker med omstruktureringen at styrke ungeområdet og være på forkant med ungegruppernes mangeartede og foranderlige behov og lægger vægt på engagement og dynamik hos samtlige medarbejdere og ledere.

Den nye leder af Ungecenteret Porten skal:

- have ledelsesmæssig erfaring - gerne fra psykosocialt arbejde på en døgninstitution
- varetage den overordnede behandlingsorienterede ledelse af det nye ungecenter
- varetage den administrative og økonomiske ledelse af ungecenteret
- deltage i videreudvikling af ungeenheden i Hvidovre Kommune.

Derfor forventer vi, at du:

- har en socialfaglig eller psykologfaglig uddannelsesmæssig baggrund kombineret med ledelseserfaring
- har lyst til at arbejde målrettet og intenst med udviklingen af nye tilbud til unge
- er visionær, dynamisk og formår at føre dine ideer ud i livet

- samarbejder med respekt for forskellighed og er i stand til at fokusere på ressourcer hos den enkelte medarbejder såvel som hos den enkelte unge.

Til gengæld kan vi tilbyde dig et rigtigt spændende job i en organisation, der vægter udvikling og kvalitet i opgaveløsningen og med engagerede ledelseskolleger.

Hvis du vil vide mere om stillingen, kan du kontakte ungeenhedens leder: Inge Holtkøtter på telefon 3639 3758.

Løn- og ansættelsesforhold:

Stillingen aflønnes efter gældende overenskomst med udgangspunkt i Ny Løn, i forhold til kvalifikationer og funktioner.

Hvidovre Kommune har en generel politik om, at der indhentes udvidet straffeattest på alle ansatte.

Ansøgning sendes til:

Hvidovre Kommune
Social- og Sundhedsforvaltningen
Økonomi- og Administrationsafdelingen
Hvidovrevej 278
2650 Hvidovre

Du kan også sende din ansøgning elektronisk til:

social@hvidovre.dk

Ansøgningen bedes mærket: 57506

Ansøgningen skal være os i hænde **senest d. 22. juni 2009 kl. 10.00.**

Samtaler forventes afholdt den 23. juni 2009.

Vores kollega går på pension - er du vores nye kollega i sygedagpengeopfølgningen?

Jobcenter Faxø søger en sagsbehandler til sygedagpengeopfølgningen. Stillingen er ledig pr. 1. august 2009, og på 37 timer ugentligt. Du bliver en del af opfølgningsteamet. Afdelingen har et visitationsteam på tre medarbejdere og et opfølgningsteam på otte medarbejdere.

Kontakt eventuelt afdelingsleder Lone Piil på telefon 56 20 36 21/22 60 20 40 eller på mail: pii@faxekommune.dk for yderligere oplysninger.

Ønsker du at søge stillingen, skal vi have din ansøgning, enten på mail eller i papirform, senest fredag den 12. juni 2009 klokken 7.00. Mærk ansøgningen nr.: 93.

Ansøgning vedlagt CV sendes til:

Jobcenter Faxø
Att. Lone Piil
Rådhusvej 2
4640 Faxø

Eller på mail: pii@faxekommune.dk

Læs det fulde stillingsopslag på www.faxekommune.dk



University College Lillebælt Den sociale Højskole i Odense

søger 1 socialrådgiver på fuld tid samt en socialrådgiver på 1/2 tid (evt. timelærere) til undervisning i socialt arbejde.

Undervisning i socialt arbejde, herunder på Højskolens it-baserede socialrådgiveruddannelse med arbejdsmarkedstone samt vejledning i forbindelse med praktik og projektarbejde.

Læs mere om jobbet, uddannelsen og undervisningsinstitutionerne på www.ucl.dk.

Tiltrædelse: den 1. august 2009 eller snarest derefter.

Ansøgningsfrist: den 18. juni 2009 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 26.

VORDINGBORG KOMMUNE



Vi ønsker at omprioritere indsatsen over for børn, unge og deres familier og søger derfor 1 familierådgiver og 2 familiekonsulenter til Familierådgivningen i Vordingborg Kommune

Familierådgivningen er en afdeling med 38 medarbejdere, der rummer funktioner som PPR, rådgivning og støtte til børnefamilier, behandlingsarbejde samt undersøgelser.

Personalet er tværfagligt sammensat og består af psykologer, ergoterapeut, familierådgivere, familiekonsulenter, skolekonsulenter, tale-/hørekonsulenter og administration.

Familierådgivningen er en dynamisk arbejdsplads, der hele tiden er under udvikling. Med vægt på en relations- og ressourceorienteret tilgang arbejder vi med respekt for den enkelte families ståsted og perspektiv.

Se hele stillingsopslaget på www.vordingborg.dk, eller kontakt ledende psykolog Peter Veistrup, socialrådgiver Søren Holst eller familiekonsulent Klaus Birk Jensen på tlf. 55 36 36 36.

Ansøgning med kopier af eksamensbeviser, anbefalinger og referencer sendes til:

Vordingborg Kommune, Familierådgivningen,
Valdemarsgade 43, 4760 Vordingborg, att.: Marianne Mikkelsen
eller på e-mail til mami@vordingborg.dk.

Ansøgningsfrist: 18. juni 2009. Samtaler holdes den 30. juni 2009.

Faglig konsulent

Voksne



VISO, der er en del af Servicestyrelsen i Odense, oplever en stigende efterspørgsel på vores ydelser. Vi søger derfor hurtigst muligt endnu en konsulent til vores rådgivning af kommuner og borgere. Dit arbejdsområde bliver inden for målgruppen voksne med handicap og udsatte voksne.

Du bliver en del af et dynamisk team på 11 personer, der er en del af VISO i Odense med i alt 34 ansatte. Vi forventer, at du har socialfaglig, socialpædagogisk, psykologfaglig eller tilsvarende baggrund.

Ansøgningsfrist: 15. juni 2009 kl. 12.

Læs mere om stillingen på www.servicestyrelsen.dk/job

VISO (Den Nationale Videns- og Specialrådgivningsorganisation) er en del af Servicestyrelsen i Odense. Servicestyrelsen er en del af Indenrigs- og Socialministeriet og igangsætter, udvikler og rådgiver om viden og redskaber inden for det sociale område. Vi er i alt 220 medarbejdere med hovedkvarter i Odense. Vi lægger vægt på at arbejde i en organisation med høj faglig viden, mulighed for personlig udvikling og "højt til loftet".

SERVICESTYRELSEN

- SOCIAL VIDEN TIL GAVN

Edisonsvej 18, 1. sal
5000 Odense C
Tlf. 7242 3700

Socialrådgiver til ny kontaktgarantiordning

Om projekt 24 timer:

Sønderborg Kommune er blandt de 7 kommuner i landet, som er udvalgt til at gennemføre et projekt med støtte fra Socialfondens satspuljemidler på i alt 4,92 mio. kr. i en 4-årig forsøgsperiode.

Formålet er, at unge, der har behov for hjælp til at tackle sociale eller psykiske problemer, kan komme i kontakt med kommunen inden for 24 timer og efterfølgende få den fornødne hjælp, mens motivationen er til stede, så de ikke opgiver at få hjælp eller føler sig svigtet. Overordnet set håber Sønderborg Kommune med 24 timers kontaktordningen at se et fald i antallet af unge, der kommer i 'tunge' problemer med følger for deres uddannelsesmæssige eller beskæftigelsesmæssige tilværelse.

Om teamsamarbejdet:

Projekt-teamet vil bestå af en psykolog, en socialrådgiver og en projektkoordinator. Teamets primære funktion, når kontakten til den unge er etableret, er at rådgive og vejlede om mulighederne for hjælp til løsning af problemstillingen. Hvis henvendelsen kommer fra nære pårørende eller venner, skal teamet have en mere opsøgende rolle, idet der her skal tages kontakt til den unge med tilbud om hurtig hjælp. Teamets opgave er endvidere at gøre ordningen kendt og synlig i de miljøer, hvor de unge færdes. Det er således vigtigt, at teamet tilsammen har - og vedligeholder - et indgående kendskab til

- børns udvikling og adfærd.
- kontakt- og kommunikation i forhold til børn og unge inden for målgruppens medieformer.
- de sociale- og sundhedsmæssige tiltag i Sønderborg Kommune.
- uddannelses- og beskæftigelsesområdets tilbud og samarbejdsparter.
- børne- og ungdomskulturen i Sønderborg Kommune.

Funktionsbeskrivelse

Socialrådgiveren har ansvaret for rådgivning og vejledning af unge, der har sociale problemer, som truer med at 'vælte' den unges hverdag, og hvor kontakten i første omgang fordrer en faglig vurdering af problemets art og omfang. Det kan være situationer, der opstår som følge af vold, grov mobning, incest eller sociale problemer i form af misbrug, social isolation, selvskadende adfærd, samspilsproblemer i familien e.a.

Vi kan tilbyde dig

- Stor indflydelse på udformningen af et nyt og udfordrende projektarbejde.
- Gode muligheder for at tilrettelægge en afvekslende arbejdsdag,
- God sparring fra det tværfaglige kommunale netværk.
- Ansættelse i en kommune med vægt på udvikling, engagement og livsglæde.

Vore forventninger

- Vi forventer, at du har en relevant uddannelsesmæssig baggrund med den rette blanding af erfaring, faglighed og et positivt menneskesyn.

- Vi lægger vægt på, at du har flair for og god erfaring med at kunne kommunikere med målgruppen.
- Du skal kunne se dig selv som en vigtig aktør i projektets 'teambuilding' sammen med dine kolleger i projektet og kunne se vigtigheden af et tæt tværfagligt samarbejde med de øvrige samarbejdsparter.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuldtid ud fra gældende overenskomst.

Ansættelsen er tidsbegrænset til projektperiodens udløb i februar 2013.

Der arbejdes ud fra en årsnorm, og der må forventes skiftende arbejdstider i løbet af ugens 7 dage.

I forbindelse med ansættelsen indhentes der børneattest.

Tiltrædelse

Stillingen forventes tiltrådt den 1. august 2009 eller efter aftale.

Yderligere oplysninger

Projektbeskrivelse tilsendes gerne.

Kontakt kan ske til Thorsten Henriksen i Børn og Uddannelse, tlf. 8872 5333, e-mail then@sonderborg.dk, eller til distriktsleder Christian Benner i Børn og Familie, tlf. 8872 5319.

Ansøgningen sendes til Sønderborg Kommune, Børn og Uddannelse, Mads Clausens vej 13, 6430 Nordborg, **senest den 20. juni 2009**. Samtaler forventes at finde sted den 23. og 25. juni.

Sønderborg Kommune har 77.000 indbyggere. Området er kendetegnet ved et rigt kultur- og fritidstilbud, som bl.a. foregår i Sønderjyllands nye viden- og kulturcenter Alsion, der rummer universitet, forskerpark og koncertsal. Naturen omkring Sønderborg er særdeles smuk, og vi vil kunne indfri din families behov vedr. bolig, pasnings- og uddannelsesstilbud samt gode erhvervs-muligheder til ægtefælle i offentligt eller privat regi. Læs mere på www.sonderborg.dk





Social- og Beskæftigelsesforvaltningen søger:

2 rådgivere/sagsbehandlere

Er du til dagpengeopfølgning?

Funktioner:

- Foretage tidlig og effektiv opfølgning af sygedagpengesager.
- Opfølgningsindsats i forhold til genplacering på arbejdsmarkedet.
- Forberedelse og afklaring af sager til revalidering, fleksjob og førtidspension ud fra arbejdsevne-metoden og ved anvendelse af ressourceprofil som systematisk redskab.
- Samarbejde og koordinere med relevante interne og eksterne samarbejdspartnere.
- Administrativt arbejde i forbindelse med sagsbehandlingen.

Kvalifikationer:

- Relevant teoretisk uddannelse som socialrådgiver/socialformidler med lyst og interesse i sygedagpenge-, revalidering- og førtidspensionsområderne.
- Gerne kendskab til dagpengelovgivningen, aktivlov, Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats samt Pensionsloven.
- Arbejder målrettet med at fastsætte mål ud fra en systematisk og helhedsorienteret metode og kan kommunikere målene skriftligt og mundtligt.
- Lyst til samarbejde på tværs af fagområder og afdelinger.
- Kan koordinere indsatsen i forhold til borgeren og til relevante samarbejdspartnere i sundhedssystemet og arbejdsmarkedssystemet.
- Kendskab til EDB på brugerniveau.

Hvad kan vi tilbyde?: Du får en grundig introduktion til området gennem et specielt tilrettelagt introduktionsprogram. Du får en dagligdag med variation, ansvar og indflydelse på den socialfaglige udvikling. Du får mulighed for at sætte dit fingeraftryk på en organisation, hvor gode ideer værdsættes. Du kommer til at arbejde i fagspecifikke og tværfaglige teams indenfor det sociale område. Du vil få en relativ lav sagsnormering på ca. 47. Du vil opleve et godt arbejdsklima, hvor fællesskab og humor vægtes højt. Du får fagligt dygtige kolleger at sparre med. Du vil være omgivet af en ledelse og nogle kolleger, som brænder for deres arbejde. Du får administrativ assistance fra de administrative medarbejdere. Du vil blive en del af en afdeling, som arbejder med mange nye ting – lige nu er vi ved at indføre LEAN i afdelingen.

Yderligere oplysninger: Se www.kolding.dk/job eller henvendelse kan ske til afdelingschef Lone Gerken på telefon 7979 8670 eller faglig koordinator Poul Møller på telefon 7979 8690.

www.kolding.dk



Social- og Sundhedsskolen Syd
Bjerggade 4 M, 6200 Aabenraa, 73334300

Vi søger snarest en
psykiatriunderviser
med en relevant sundhedsfaglig uddannelse
på MVU- niveau.

Vi tilbyder en hverdag fuld af forandring, frihed, udfordringer og tæt kollegialt fællesskab på en skole i stadig vækst med flere og flere elever, kurser og uddannelser.

Se stillingsopslag på vores hjemmeside
www.sosu-syd.dk



Ringkøbing-Skjern Kommune
Børne- og familieafdelingen

Børn og Familie søger handicaprådgiver

Spændende job i Handicaprådgivningen, Børn og Familie tilbydes.

Vi har fået en opnormering og besluttet at placere stillingen i Handicaprådgivningen for at gøre arbejdet med støtte til denne målgruppe endnu bedre.

Tjenestestedet er i Videbæk.

Arbejdsområdet er Servicelovens bestemmelser om støtte til børn med nedsat funktionsevne, herunder merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste, samt Servicelovens øvrige bestemmelser om støtte til børn og unge.

Vi forventer, at du har en relevant uddannelse og gerne erhvervs erfaring inden for området.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og principperne i ny løn. Der ydes funktionstillæg for arbejdet i Handicaprådgivningen.

Vil du vide mere om denne spændende stilling så se hele stillingsannoncen på: www.rksk.dk eller kontakt teamkoordinator Minna Lauesen, tlf. 99 74 12 72/21 34 07 10 eller leder Laila Witt Jensen, tlf. 23 65 24 47.

Ansøgningsfrist: 12. juni 2009 kl. 12.

Samtaler afholdes den 19. juni.

Job



Jobcenter Skive Sygedagpengeafdelingen søger 3 sagsbehandlere

Sygedagpengeafdelingen søger med tiltrædelse den 1. august 2009 tre socialfaglige sagsbehandlere, der skal indgå i en særlig tæt opfølgingsindsats, som Skive Kommune vil igangsætte overfor sygedagpengemodtagere med en varighed på modtagelse af sygedagpenge på indtil 40 uger. Der er tale om kategori 2-sager, hvor der kan være risiko for udstødelse af arbejdsmarkedet.

Sygedagpengeafdelingen, som består af ca. 40 medarbejdere, primært sagsbehandlere og jobkonsulenter, hører under Jobcenter Skive og er placeret på Skive Kommunes rådhus. Derudover er en del af afdelingen placeret på Skive Bomi, og det er på Bomi det nye tilbud vil have sit udgangspunkt. I det nye tilbud vil der være fokus på en tæt opfølgning med det mål, at sygedagpengemodtageren fastholdes i sit arbejde eller gennemgår en hurtig afklaring m.h.p. overgang til anden beskæftigelse eller snarlig igangsættelse af en revalideringsplan. Det er planen at der indgår ca. 8 socialfaglige sagsbehandlere i tilbuddet, hvor sagsbehandlere også tidligt indtræder den sygemeldtes arbejdsplads i opfølgingsindsatsen. Sagsbehandlere vil have et reduceret sagsantal, således at en hyppig kontakt med den sygemeldte kan være muligt.

Den socialfaglige sagsbehandler vil bl.a. have følgende opgaver:

- tilrettelægge og gennemføre et tæt opfølgingsforløb for den sygemeldte, bl.a. med afholdelse af møder med grupper af sygedagpengemodtagere
- inddrage den sygemeldtes arbejdsplads i indsatsen i f.t. snarlig tilbagevenden til arbejdet
- foretage en helhedsorienteret socialfaglig vurdering m.h.p. primært snarlig tilbagevenden til arbejdsmarkedet
- udarbejde ressourceprofiler
- behandle ansøgninger om revalidering, fleksjob og førtidspension

Vi søger tre kollegaer, der:

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler, eller har anden relevant uddannelsesbaggrund
- har kendskab/erfaring med arbejdsmarkedsområdet
- har gode kommunikationsevner, såvel skriftligt som mundtligt
- er engageret i at yde en aktiv og målrettet indsats
- er god til at samarbejde
- er interesseret i at arbejde med en tæt kontakt med borgeren

Løn- og ansættelsesvilkår:

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst. Lønnen fastsættes efter principperne i NY LØN efter forhandling med den faglige organisation.

Nærmere oplysninger:

Kontakt sektionsleder Poul Nyrup, tlf. 99 15 63 50.

Ansøgningsfrist

Den torsdag den 18. juni 2009.

Ansøgning sendes til

Skive Kommune, Torvegade 10, 7800 Skive, att. Poul Nyrup.

Skive Kommune opfordrer alle interesserede – uanset alder, køn, race, religion eller etnisk baggrund – til at søge.

www.skive.dk



Herning
Kommune

Nærværende og empatisk teamfaglig leder søges til Handicapteam

Ansættelsessted: Herning Kommune, Børne- og Familierådgivningen.

Stillingsbeskrivelse: I Handicapteamet, Børne- og Familierådgivningen i Herning Kommune mangler vi lige nu den teamfaglige leder, som kan være med til at inspirere vores team af syv socialrådgivere/-formidlere og tre ergoterapeuter til at sætte borgeren i centrum i opgaveløsningen.

Er du den teamfaglige leder, der koordinerer og prioriterer opgaverne? Kan du facilitere og coache dit team ud fra værdierne: udfoldelsesfrihed, professionalisme, økonomisk sans, god dømmekraft. Har du dine meningers mod i forhold til medarbejderne og ledelsen? Har du samtidig en stærk faglig fundering med viden om de særlige problemstillinger, der er inden for handicapområdet? Så er du måske den teamleder vi søger.

Vi kan tilbyde dig en dagligdag fyldt med både ledelsesmæssige og faglige udfordringer. Udover koordinering og prioritering af opgaver er du også dit teams nærmeste rådgiver. Du stiller de spørgsmål, der skal til for at rådgiverne kan træffe de rigtige beslutninger. Du arbejder tæt sammen med rådgiverne i svære sager og er "stand in" i rådgiverens fravær. Som teamfaglig leder sørger du for, at teamets indre liv fungerer og du koordinerer udadtil med de andre teamfaglige ledere og ledelsen i øvrigt. Hos os vil du få en udfordrende hverdag med mange bolde i luften, der udover arbejdet med teamet byder på megen kontakt med både borgere og andre samarbejdspartnere.

Ansøgningsfristen er: 25-06-2009 kl. 12.00.

Samtaler er 29-06-2009

Vil du vide mere om os og stillingen?

Læs på www.herning.dk - job i kommunene eller ring til: afdelingsleder Peter Mikael Andreasen, tlf.: 96 28 60 40, mobil 29 24 26 83.

Du kan sende din ansøgning til:

Herning Kommune, Børne- og Familierådgivningen,
Rådhuset, Torvet, 7400 Herning,
att. Else Ostensen
eller pr. e-mail til bofeb@herning.dk

www.herning.dk

Her er alle muligheder åbne...

Et regionalt kraftcenter i udvikling: Herning Kommune sætter borgeren i centrum gennem åbenhed, nærhed og en levende demokratisk dialog. Vi går nye veje i bestræbelsen på at udvikle et regionalt kraftcenter, der er kendetegnet ved effektivitet, udvikling, fleksibilitet og fokus på menneskelige værdier.

Vores værdier: I Herning Kommune har vi formuleret fire værdier, som danner grundlag for vores måde at arbejde på: Professionalisme – God dømmekraft – Økonomisk sans – Udfoldelsesfrihed.



Socialrådgivere/socialformidlere til Børne- og Familierådgivningen i Herning Kommune

Arbudsstet: Herning Kommune, Børn og Unge, Børne- og Familierådgivningen.

Vil du være rådgiver i en afdeling, hvor rammerne er på plads og hverdagen fungerer? I de sidste par år har vi gennemgået en rivende udvikling. Alle i afdelingen har leveret en stor indsats for at få tingene til at gå op. Nu er vi klar til at ansætte to kolleger, som skal være med til at få de sidste brikker til at falde på plads. Vi har i afdelingen en aftale om, at hver enkelt rådgiver på almen området sidder med ca. 35 sager og i vores handicapteam er sagsantallet ca. 55.

Vores udfordring er nu at skulle ansætte to "frontmedarbejdere". Frontmedarbejdere skal skærme sagsbehandlerne i det daglige arbejde, så der bliver mere tid til fordybelse. Vi vil nemlig gerne skabe den fornødne ro til bl.a. at implementere ICS, læs evt. mere på <http://dubu.social.dk/>. Kan du se dig selv indgå i en afdeling, hvor vi har styr på tingene, men hele tiden arbejder på at gøre det bedre? Så er du måske en af vores nye kolleger. Du vil få en vis indflydelse på, hvor du ønsker at arbejde i afdelingen.

Stillingsbeskrivelse: Arbejdsområdet omfatter sagsbehandling i forhold til Servicelovens bestemmelser på børneområdet, det vil sige undersøgelses- og udredningsarbejde, rådgivning og vejledning samt iværksættelse af hjælpeforanstaltninger.

Vi tilbyder dig:

- en udviklingsorienteret arbejdsplads - hvor der arbejdes målrettet med samarbejdsrelationerne i teamene
- et udfordrende og spændende arbejdsområde med alsidige opgaver og bred kompetence inden for området
- engagerede og kompetente kollegaer samt arbejde og støtte i et team med gode muligheder for faglig og personlig udvikling, åbenhed for nytænkning og et uformelt, men krævende arbejds-miljø
- socialfaglig sparring og psykologfaglig supervision
- flekstid, gode fysiske rammer og en stor organisation med muligheder.

Vi forventer, at du:

- arbejder med fokus på ressourcer frem for begrænsninger
- har en anerkendende tilgang til borgerne
- er i stand til at lade det positive fylde i din hverdag - det er der nemlig mest af!!

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler, gerne med erfaring fra en familieafdeling
- er robust, fleksibel og i stand til at strukturere din hverdag, så borgerservicen er i top
- kan arbejde helhedsorienteret og målrettet via systematisk sagsbehandling
- at du kan arbejde i team, eller har lyst til at lære det
- at du er motiveret for og har lyst til at skulle påbegynde arbejdet med DUBU og ICS som gennemgående arbejdsredskaber.

Tiltrædelsesdato: 1. august 2009

Løn: Stillingen er på 37 timer og aflønnes efter principperne i Ny løn. Vi kan også tilbyde hjemme-pc, bredbånd og mobilordning.

Beskrivelse af arbejdspladsen: Børne- og Familierådgivningen er en spændende og til tider også hektisk arbejdsplads. Der ydes fra alle Børne- og Familierådgivningens ansatte en stor og ansvarsfuld indsats og det forventes, at du som ny vil indgå aktivt og motiveret i denne krævende proces. Stillingen er tilknyttet børn og unge, 0 - 18 års-området.

I Børne- og Familierådgivningen er der i alt godt 45 medarbejdere fordelt på en afdelingsleder, tre teamfaglige ledere, to teams på almenområdet, et handicapteam for børn og unge med to ergoterapeuter og en småbørnsvejleder, et etnisk team med to familiekonsulenter samt et administrativt team med egen koordinator.

Børne- og Familierådgivningen er en del af Børne- og Familieafdelingen, der også består af Sundhedsplejen og PPR.

Ansøgningsfristen er: 25-6-2009 kl. 12.

Samtaler afholdes den 30-6-2009.

Ved ansættelse indhentes børneattest.

Yderligere oplysninger om stillingerne kan indhentes hos afdelingsleder Peter Mikael Andreasen, tlf. 96 28 60 40 / 29 24 26 83/teamfaglig leder Majbritt Bak, tlf. 96 28 63 92/teamfaglig leder Hanne Villadsen, tlf. 96 28 63 70,

Ansøgning og relevante bilag bedes sendt til:

Herning Kommune
Børne- og Familieafdelingen, att. Else Ostensen
Rådhuset, Torvet, 7400 Herning

eller pr. e-mail til: bofeb@herning.dk

Et regionalt kraftcenter i udvikling: Herning Kommune sætter borgeren i centrum gennem åbenhed, nærhed og en levende demokratisk dialog. Vi går nye veje i bestræbelsen på at udvikle et regionalt kraftcenter, der er kendetegnet ved effektivitet, udvikling, fleksibilitet og fokus på menneskelige værdier.

Vores værdier: I Herning Kommune har vi formuleret fire værdier, som danner grundlag for vores måde at arbejde på:
Professionalisme - God dømmekraft - Økonomisk sans - Udfoldelsesfrihed.



Omsorgsforvaltningen, Handicapafdelingen søger

Socialrådgiver/-formidler

pr. 1. juli 2009 eller snarest – 37 timer om ugen

Socialrådgiver – barselsvikariat

pr. 1. september 2009 – 37 timer om ugen

Lidt om os

I specialrådgivningsgruppen beskæftiger vi os med råd og vejledning samt støtteforanstaltninger til

- børn og voksne med varigt og betydeligt nedsat fysisk og psykisk funktionsevne
- kroniske sindslidende og
- personer, med varigt og betydeligt nedsat fysisk funktionsevne
- personer med erhvervet hjerneskade.

Vi er nu en gruppe på seks sagsbehandlere, en hjerneskadekoordinator og en ledsagekoordinator. Gruppen refererer direkte til handicapchefen.

Afdelingen driver og udvikler nye tilbud til borgerne ud fra en dialogbaseret BUM-model, i et tæt samarbejde med de tre sektionsledere, som har det overordnede ansvar for og visitationen til de eksterne bo- og støtte-tilbud. I dette samarbejde er der rig mulighed for faglig sparring og supervision.

Til hele afdelingen er der knyttet to administrative medarbejdere samt en elev. Vi er fast praktiksted for socialrådgiverstuderende.

Fysisk er vi pt. placeret på Rådhuset i Hanstholm, sammen med alle de øvrige medarbejdere i Omsorgsforvaltningen. Et lyst og venligt sted med et rigtig godt arbejdsmiljø. Som en konsekvens af den første strukturrevaluering efter kommunalreformen, er det besluttet at nuværende Omsorgs- og Socialforvaltning skal sammenlægges. Afdelingen vil herefter forventeligt blive placeret på Rådhuset i Thisted.

Arbejdsopgaver

Dine opgaver vil hovedsageligt blive:

- Helhedsorienteret rådgivning og vejledning samt iværksættelse af hjælpeforanstaltninger for:

- Svært sindslidende
- Børn og voksne med svære fysisk handicap (barselsvikaren)
- Børn og voksne med varigt og betydeligt nedsat fysisk og psykisk funktionsevne, herunder børn og voksne med infantil autisme (socialrådgiver/-formidler).

Jobkrav

- Uddannelse som socialrådgiver eller – formidler, evt. lignende uddannelse og relevant erfaring
- Gerne erfaring med socialt arbejde inden for specialområdet
- Positivt, åbent og engageret menneske.

Vi tilbyder

- Beskæftigelse inden for et område, som har været i hastig udvikling gennem de seneste 20 år – og stadig er det
- Høj faglighed og godt humør
- Faglig sparring og supervision
- Et spændende og udfordrende job
- Engagerede og udviklingsorienterede kolleger.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og principperne for Ny Løn.

Yderligere oplysninger

- En af afdelingens sagsbehandlere, tlf. 9617 1895 (socialrådgiver/-formidler)
- Jeanette Bak Løgsted på 9917 1938 (barselsvikarstillingen)
- Se stillingsopslag i fuld længde på www.thisted.dk

Vi skal have din ansøgning – med kopi af relevant dokumentation på følgende adresse:

Thisted Kommune, Omsorgsforvaltningen
Bådsgårdsvej 2, 7730 Hanstholm

Frist: 18. juni 2009.

Thisted Kommune
Rådhuset
Asylgade 30
7700 Thisted
Tlf. +45 9917 1717
www.thisted.dk

JOB

STUDIEVEJLEDER / SOCIALRÅDGIVER

for unge med særlige behov STU - Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse jvf. lov 564 af 6. juni 2007.

Har du lyst til at arbejde med unge med forskellige vanskeligheder i alderen 16-25 år? - Så er det her måske jobbet, du søger:

Pr. 1. august 2009 søger vi en studievejleder / socialrådgiver til varetagelse af vejledning for unge med særlige behov på Specialskolen for Voksne, Himmerland.

Stillingen er indtil videre en halvtidsstilling.

Der vil eventuelt være mulighed for at supplere med undervisningsfunktioner op til fuld tid.

Ud over undervisning i almindelige boglige og praktiske fag er en vigtig del af den unges skoleforløb, at skolen etablerer arbejds- og bopraktikker. Skolens studievejleder er den nøgleperson, som samarbejder såvel internt på skolen som eksternt med forskellige fagpersoner: UU-vejledere, private og offentlige virksomheder, produktionsskoler, beskyttede arbejdspladser, boformer mm. Se yderligere på www.spvhim.dk



VESTHIMMERLANDS
KOMMUNE
- lyst til at gøre en forskel



SKIVEKOMMUNE

Job



Sagsbehandler til Flygtninge- og Indvandrerteamet i JobStart!

Har du lyst til at arbejde med integration i et velfungerende team, bestående af sagsbehandlere, jobkonsulenter og integrationsmedarbejdere, som i tæt samarbejde med familieafdelingen, skoleafdelingen og sprogcentret varetager den arbejdsmarkedsrettede del af indsatsen for flygtninge og indvandrere i Skive?

Vi har en fuldtidsstilling til besættelse snarest og senest den 1. august 2009.

Se stillingsopslaget på www.skivekommune.dk.

www.skive.dk

Fredberg & Lauritsen A/S søger for privatkunde

10 socialrådgivere til fastansættelse i Region Midt

Til jobbet kræves indgående kendskab til sygedagpenge.

Du bliver en del af et ambitiøst team der er:

- Fagligt velfunderet
- Handlingsorienteret
- Kontaktskabende
- Procesorienteret
- Systematisk
- Fleksibelt
- Mobilt

Løn pr. mdr. kr. 28.000-33.000 + pension mm.

Jobsamtaler afholdes i Århus og forventes færdige d. 12. juni 2009.

Send din ansøgning mærket "SDP" til:

Fredberg & Lauritsen A/S · Nørre allé 22 baghuset · 8000 Århus C · Att. Adm. dir. Ulrik Lauritsen
eller mail til: ul@fredberg-lauritsen.dk - for yderligere information ring på tlf. 5051 5235



FREDBERG & LAURITSEN  a/s

HØRSENS KOMMUNE

1 gruppeleder til familie- rådgivningen på Fuglevang – er det noget for dig?

Har du lyst til ledelse, og vil du medvirke til at sætte dit præg på udviklingen af familieområdet i Horsens – så se her!

Vi søger en leder for familierådgiverne på Familiecenter Fuglevang. Du vil blive leder for 17 dygtige og engagerede medarbejdere fordelt på 3 grupper.

Arbejdsopgaver:

Som familierådgiverens nærmeste leder, bliver din opgave at varetage den faglige og personalemæssige ledelse. Du vil derudover indgå i en tværgående ledergruppe, hvor fokus vil være på udvikling og strategi på området. Her vil du også kunne hente sparring og støtte til din egen ledelsesudvikling.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til souschef Lone B. Petersen på direkte tlf. 76 29 30 12.

Løn- og ansættelsesforhold iflg. gældende overenskomst. Samtaler forventes afviklet torsdag d. 25. juni 2009.

Din ansøgning, mrk. 2009-06, med CV samt bilag skal være modtaget senest den 18. juni 2009, kl. 12.00 i Horsens Kommune, Børn og Unge afdelingen, Rådhusvej 4, 8700 Horsens, Att.: Kirsten Hjortsberg Ramsing. Ansøgningen kan også sendes på mail til: admbogu@horsens.dk

Se yderligere oplysninger om Horsens Kommune samt hele stillingsopslaget på www.horsenskommune.dk



Horsens Kommune
Rådhusvej 4
8700 Horsens
Telefon: 76 29 29 29
www.horsenskommune.dk

Socialrådgiver til Psykiatrirådgivning - fast stilling - 28 timer pr. uge fra 1.8.09

Læs udførligt stillingsopslag på www.Randers.dk.

Du skal sende din ansøgning til Randers Kommune, socialpsykiatrisk Center, Psykiatrirådgivningen, Regimentvej 1,1., 8930 Randers NØ.

Randers Kommune



UNGDOMSCENTRETS DØGNAFDELING KONSULENT

Ungdomscentret i Århus søger en konsulent til Døgnafdelingen pr. 1.8.2009 i en fast stilling.

Døgnafdelingens målgruppe er unge fra 13-18 (23) år med psykosociale vanskeligheder, herunder misbrug og kriminalitet.

Døgnafdelingens opgaver er, at:

- Anbringe unge i familiepleje, socialpædagogiske opholdssteder og særligt tilrettelagte projekter
- Føre tilsyn og støtte unge under anbringelsen
- Varetage de administrative funktioner i forbindelse med anbringelserne og koordinere den samlede indsats.

Vi søger en engageret og robust kollega, der er fagligt velfunderet, fleksibel, og som er i stand til at arbejde selvstændigt, struktureret og kan give og modtage supervision.

Stillingen vil blive aflønnet efter overenskomst med DS/SL/HK.

Der afholdes ansættelsessamtaler den 24.6.2009.

Detaljerede oplysninger om stillingen findes på Århus Kommunes hjemmeside: www.aarhuskommune.dk, ligesom afdelingsleder Dorte Petersen, tlf. 8940 5182, kan kontaktes. Du kan også læse mere om Ungdomscentret på www.aarhuskommune.dk/uc.

Ansøgningsfristen er den 22. juni 2009.

Ansøgning mrk. Konsulent sendes til Ungdomscentrets Døgnafdeling, Sdr. Allé 33, 8000 Århus C., Att.: Lillian Bitsch.

www.aarhuskommune.dk/job
her kan du læse mere om stillingen

Abonnér på nyhedsmails fra DS

Tilmeld dig på www.socialrdg.dk



DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Nicolai Paulsen

nipa@ucl.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Lisbeth Bylov Falgren

lbf@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 61 22 57 40

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BUREAU

Kompetenceudvikling på dagsordenen

Kompetenceudvikling har altid været vigtig for socialrådgivere – vi har ofte prioriteret den ved indgåelse af overenskomster.

Ved OK05 fik vi på det regionale og kommunale område indført, at alle skulle have en individuel udviklingsplan. En skriftlig plan, som man kunne forholde sig til, når man så på uddannelsesmuligheder. Ved OK08 kunne vi konstatere, at kun 40 procent af medlemmerne havde en kompetenceudviklingsplan – til trods for at vi i tre år havde haft krav på en sådan. Derfor besluttede vi os for at gribe tingene anderledes an. Vi kom igennem med opstramninger af aftalen om udviklingsplan, så det nu bl.a. er fastlagt, at planen skal være på skrift. Da jeg forleden var til møde med en større socialrådgiverklub, kunne jeg konstatere, at kun fire ud af 45 medlemmer havde en kompetenceudviklingsplan. Det er ikke mange. I DS' projekt om kompetenceudvikling er det vores mål, at 80 procent af alle kommunalt og regionalt ansatte socialrådgivere har en kompetenceudviklingsplan i foråret 2010, og at flere har påbegyndt en kompetencegivende videreuddannelse...

Hvorfor kompetenceudvikling?

Kompetenceudvikling er vigtig – det ved vi alle! I mine øjne er det essentielt for udviklingen af vores profession, at vi individuelt og som gruppe hele tiden udvikler os selv og vores arbejde. De seneste 10 år har mange socialrådgivere selv haft fokus på dette, og det er i mine øjne en medvirkende årsag til, at vi som profession i dag bliver anerkendt for det, vi siger og gør.

Det er samtidig klart, at kompetenceudvikling har betydning for lønudviklingen. Der er ingen tvivl om, at jo flere og skarpere kompetencer vi har, desto lettere er det at argumentere for lønforbedringer.

Trods pres på økonomien

I 2007 trådte "lov om udbygning af anerkendelse af realkompetence på voksen- og efteruddannelsesområdet" i kraft. Det betyder, at man kan få realkompetencevurderet kortere kurser og erfaringer i forhold til for eksempel en diplomuddannelse og dermed tage den på kortere tid – og ikke skulle betale for hele uddannelsen.

Trepartsmidlerne til efter- og videreuddannelse, som blev udmøntet som puljer i kommuner og regioner ved OK08, er et godt supplement til de midler til kompetenceudvikling, der er i forvejen – selv om mange kommuner og regioner har sparet på disse konti. Dansk Socialrådgiverforening anbefaler, at socialrådgiverne prioriterer kompetencegivende efter- og videreuddannelser, som for eksempel diplom- eller masteruddannelser.

Samlet set er det mit håb, at vi om et år kan gøre regnskabet op og sige, at vores projekt var en succes. Og er du en af dem, der allerede har en udviklingsplan, håber jeg, at du har en dato for, hvornår du kommer i gang med din uddannelse og dermed er med til at løfte dig selv og professionen endnu et skridt.

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
Postboks 69, 1003
København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening