

Socialrådgiver og leder:

JEG SKAL VISE VEJEN



SAGSTAL GAV ARBEJDSRO

DS VEDTAGER TAL PÅ
HANDICAPOMRÅDET 8

FYRET PÅ SAMSØ

ENDNU EN SOCIALRÅD-
GIVER VÆK 4

HÆNGEDYND AF REGLER

RETSSIKKERHEDEN UDHULES
AF REGEL-TSUNAMI 14

Folk med stærk overvægt kan komme bag i køen

Debatten om, at vi skal tage mere personligt ansvar, er ren symbolpolitik, mener filosofen Ole Thyssen. Han peger på, at der ikke er kommet konkrete forslag til, hvordan man kan tage ansvar – og han har selv gode ideer.

Hvad er det efter din opfattelse, der gør, at Venstre synes, den debat er relevant nu? Jamen, den har vel altid været relevant. Der er jo ansvarsområder, som er forsvundet, for eksempel ansvaret for slægten i mange generationer, hvor man passede både de ældre og børnene. Men i dag udviser vi så i stedet ansvar ved at betale til samfundet over skatten, og det er den måde, vi har valgt at indrette os på.

Hvor realistisk er det så at få os til at tage det ansvar tilbage?

Det er ikke særlig realistisk. Der er ikke resourcer til, at vi i moderne familier har tid til at passe vores ældre eller børnene. Og for eksempel de ældre vil sandsynligvis også gerne have sig det frabedt. For i takt med at vi har fået mere velfærd, har vi også fået retten til at leve uafhængigt af hinanden – og leve på den måde, vi gerne vil.

Du har tidligere har sagt, at: "Velfærdsforventningerne er så opskruede, at vi efterhånden får nogle meget hjælpeløse borgere, der ikke kan klare at tage en bærepose i supermarkedet, uden at de skal have krisehjælp." Er ansvarsdebatten et forsøg på at få os til at slappe af med krav til samfundet?

Nej, den debat er ren symbolpolitik uden reelt indhold, fordi ingen af politikerne har peget konkret på, hvor de vil have os til at tage et ansvar, der nu ligger hos det offentlige. Claus Hjort Frederiksen har jo understreget, at det ikke betyder mindre velfærd.

Så hvis du skal blive konkret, hvordan ser du så, at foreksempel socialrådgiverne kan få borgeren til at tage mere ansvar?

Socialrådgiverne ser sig selv som dem, der leverer godhed og hjælp. De har haft mere fokus på, hvordan de kan hjælpe folk og er ikke meget for at moralisere. De kunne jo sige til borgeren: "Du kan godt arbejde, du vil bare ikke." Men det gør de ikke.

Du er selv fortaler for det personlige ansvar, for eksempel i forhold til helbredet. Hvad skal man gøre ud over at appellere til det, som regeringen gør lige nu?

Hvis man mener noget med det, skal man for eksempel sige: Vi giver ikke sygedagpenge til mennesker med lidelser, der ikke er objektive kriterier for, som for eksempel piskesmæld. Det må være et personligt ansvar at håndtere dem. Eller lade rygere eller folk med stærk overvægt komme bagest i køen på sygehuse. Men det vil jo vække et ramaskrig, hvis regeringen sagde det så konkret.

mette.mork@mail.dk

Ole Thyssen,
filosof

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Nils Lund

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
600,- kr. (incl. moms)

Løssalg
30,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

AKTUELT CITAT

“Det, som rammer mig hårdest, er, at folk insisterer på at se mig som undertrykt, som en, der ikke kan tænke rationelt og autonomt, fordi jeg bærer tørklæde.”

Statskundskabstuderende Yeliz Demiborg i Politiken 26. maj



Socialrådgiver Lotte Attrup blev leder for et par måneder siden, men hun er stadig lige så meget kollega i det specialteam i revalidering, hun fortsat arbejder i. Fagligheden kommer først. **16**



Sagstal Et sagstal på 35 i familiesager og 45 i børnehandicapsager var med til at løse store problemer med arbejdsmiljøet i Ikast-Brande Kommune – og gav tid til efteruddannelse. DS har nu også anbefalinger for sagstal på handicapområdet. **9**



Retssikkerhed Idéen med retssikkerhed er ikke at beskytte systemet mod borgerne, men sådan virker det i disse år. Politikere og eksperter diskuterede retssikkerhed på Christiansborg. **14**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Socialrådgiver fyret på Samsø
- 6** Kort nyt
- 8** DS anbefaler tal på handicapsager
- 12** Arbejdsliv og mit nye job
- 14** Hængedynd af regler
- 16** Kunsten at flytte en borger fra A til B
- 20** En socialrådgivers hverdag
- 22** DS i pressen
- 24** Debat
- 26** DS:NU
- 28** Region
- 59** DS:Kontakt
- 60** Leder

Hverdag i forvaltningen

Lovkravene i børnefamiliesagerne er så omfattende, at det er svært at overholde paragrafferne i det daglige arbejde. Socialrådgiver Else Hansen beretter om bureaukratiet i den kommunale forvaltning. **20**



SAMSØ

Socialrådgiver fyret

AF SUSAN PAULSEN

Endnu en socialrådgiver har mistet sit job i Samsø Kommune.

Den 7. maj modtager Jannie Salsø, socialrådgiver i Samsø Kommunes familieafdeling, sin afskedigelse med virkning fra udgangen af september. Hun har på det tidspunkt været sygemeldt i 12 uger. Kommunen begrundet afskedigelsen med de driftsmæssige gener, som hendes fravær medfører for opgaveløsningen, og at det ikke har været muligt at afklare et konkret perspektiv for hendes tilbagevenden til arbejdet.

Forstår ikke begrundelsen

Jannie Salsø er den sidste af tre socialrådgivere, som har været involveret i konflikten med ledelsen om en konkret børnesag i Samsø Kommune (beskrevet i *Socialrådgiveren* nr. 8/2008, red.). De to andre socialrådgivere er ikke længere ansat i kommunen. Jannie Salsøs reaktion på opsigelsen lyder:

- Jeg undrer mig over, at ledelsen ikke har forsøgt at samarbejde mere med mig om min tilbagevenden til jobbet. Der har kun været holdt ét møde, og her i midten af maj er Sociallægeinstitutionen netop kommet med sin vurdering af, hvornår jeg kan vende tilbage til jobbet. Men det kunne ledelsen åbenbart ikke vente på.

Hun har svært ved at forstå kommunens argumenter for at afskedige hende.

- I brevet med den varslede opsigelse, som jeg modtog den 14. april, skriver ledelsen, at jeg skal afskediges for at sikre stabilitet i de opgaver, der skal løses i forhold til borgerne. Men det er lidt underligt, at de vil afskedige mig – den eneste fastansatte medarbejder.

Dansk Socialrådgiverforening har opfordret Samsø Kommune til at trække opsigelsen tilbage, men det har kommunen valgt ikke at gøre. Derfor satser DS ifølge regionskonsulent Niels Henrik Hald nu på at lave en så fornuftig fratrædelsesaftale som mulig.

sp@socialrdg.dk



Her er Marie og Nick. Made in Bogø

Marie og Nick er solstrålehistorier. Men det er de kun fordi der var nogen der så, at de trængte til et miljøskift tilbage i 6. klasse.

Marie og Nick kom på Bogø Kostskole, hvor de oplevede en anderledes dagligdag – med andre idealer end dem de kendte hjemmefra. Det var naturligvis en omvæltning, men Marie og Nick kom hurtigt til at holde af den strukturerede hverdag, som afdelingslederparret opstillede. Her var lektiehjælp, masser af fritidsaktiviteter og ikke mindst nærvær og omsorg.

Alt dette – sammen med en skoleundervisning, der gav Marie og Nick de boglige kompetencer – gør, at hun i dag kan kalde sig student og han faglært elektriker.

Kender du nogen der kunne trænge til lidt solskin, så kontakt kostinspektør Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger, og skolen råder over en række spændende undervisningstilbud. Der er plads til 85 kostelever og 130 dagelever fra 6. til 10. klassetrin. Bogø Kostskole optager elever hele året.



BOGØ KOSTSKOLE



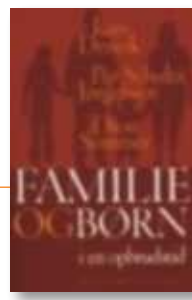
FOTO: SCANPIX

Børn og unge

UDSATTE BØRN FÅR GRATIS BOGPAKKER

Små børn i udsatte boligkvarterer skal have hjælp til at opdage det sproglige univers. Det vil blandt andet ske gennem et projekt i 20 udvalgte kvarterer landet over, hvor bibliotekarer kommer på besøg i hjemmene, giver børnene bøger og fortæller familierne om mulighederne på de lokale biblioteker. Det er meningen, at det første besøg skal finde sted, når børnene er et halvt år. Programmet har sit udspring i "Styrelsen for Bibliotek og Medier" og er blandt andet inspireret af pilotprojektet "Sprogporten" fra København, hvor man de seneste tre år er kommet på besøg hos alle familier i Mjølnerparken på Nørrebro. Det landsdækkende bogstartsprogram går i gang fra slutningen af året og skal i første omgang køre til 2011.

NYE BØGER



Samfund

MED ANDRE ODDS

I syv artikler sætter det seneste nummer af tidsskriftet "Ungdomsforskning" spot på aspekter af de liv, som unge med etnisk minoritetsbaggrund lever i Danmark og resten af Norden. Artiklerne bygger på empiriske studier blandt unge, så artiklerne formidler ikke bare snak om – men også snak med nogle af de unge. Det er ikke undsluppet de unges opmærksomhed, at de er et brandvarmt emne, der tales om i offentligheden. Og artiklerne viser, at de forholder sig til og reagerer på denne tale.

"Unge med etnisk minoritetsbaggrund", Ungdomsforskning nr. 1&2/2008, 64 sider, 50 kr.

Kan bestilles på www.cfu.dk.

Samfund

FAMILIEN LEVER

Trods spådomme om en snarlig død er familien stadig det stabile centrum i de fleste menneskers liv. Men øget individualisering, stigende arbejdspress, nye samlivsformer og høje skilsmissetal sætter den moderne familie under pres.

"Familie og børn i en opbrudstid" beskriver og diskuterer den moderne families vilkår i en tid under radikal samfundsmæssig forandring. Familiebegrebet behandles ud fra et social- og udviklingspsykologisk perspektiv, og bogen rummer den nyeste forskningsmæssige viden om børnefamiliens vilkår og indre liv i dag.

"Familie og børn i en opbrudstid" af Lars Dencik, Per Schultz Jørgensen og Dion Sommer, Hans Reitzels Forlag, www.hansreitzel.dk, 437 sider, 450 kr.

Debat

DEN BEDSTE AF ALLE VERDENER

Institut for Menneskerettigheder har bedt en række mennesker forestille sig, hvordan det ville være at leve i et land, hvor lige muligheder og frihed til forskellighed er realiseret. Resultatet er blevet en rejseguide til hovedstaden Landet med Lige Muligheder, hvor hver af bydelene er beskrevet med udgangspunkt i et af de seks områder, som er prioriteret i "EU-Året for Lige Muligheder for Alle 2007": Alder, handicap, køn, race og etnicitet, tro og religion samt seksuel orientering.

Guiden giver nogle bud på, hvordan et mere inkluderende samfund kan håndtere de udfordringer, som findes i et mangfoldigt samfund: For eksempel at indrette arbejdspladser, institutioner, byer, land mv., hvor alle føler sig respekterede og har de bedste muligheder for at være med i fællesskabet? "Rejsen til landet med lige muligheder" af Institut for Menneskerettigheder og Ulla Søgaard Thomsen, Forlaget Frydenlund, www.frydenlund.dk, 125 sider, 149 kr.



FOTO: CORBIS

Arbejdsmarked KARRIERE ER ET FREMMEDORD I DET OFFENTLIGE

Karrierespring er noget, man tager i det private. I det offentlige må man nyde den personlige udvikling eller den gode jobsikkerhed. Kun 34 procent af de offentligt ansatte mener, at de har mulighed for at bevæge sig opad på karrierestigen, mens det tilsvarende tal for ansatte i det private erhvervsliv er 55 procent. Det viser en ny undersøgelse fra Analyse Danmark, skriver Ugebrevet A4.

Østeuropæere DAGPENGE EFTER EN UGE I DANMARK

Siden 1. maj har østeuropæiske arbejdere haft mulighed for at hæve dagpenge efter ganske kort tids ansættelse på en dansk arbejdsplads. De nye regler er et resultat af Folketingets lempelse af den såkaldte østaf tale, skriver Ugebrevet A4. Dansk Folkeparti protesterer.

Integration MANGE FLERE FØLER SIG GODT INTEGRERET

To ud af tre indvandrere føler sig i dag godt integreret – kun hver 20. føler sig dårligt integreret. Det viser en meningsmåling, som Catinét Research har lavet for Ugebrevet A4, skriver Kristeligt Dagblad. Resultatet er et stort fremskridt siden den første måling i 2000, hvor kun hver sjette følte sig velintegreret.



Beskæftigelse HANDICAPPED VIL GERNE I JOB

Mange personer med handicap vil gerne i arbejde og mener, at de kan leve op til kravene på arbejdsmarkedet. Det fremgår af en ny rapport fra SFI om handicap og beskæftigelse. Den viser også, at fleksjobordningen fastholder mange med handicap, som ellers ville være på overførselsindkomst, på arbejdsmarkedet. Desuden fastslår rapporten, at handicappede er lige så glade for at arbejde som personer uden handicap. Men de har et større sygefravær og er mere bekymrede for at blive fyret.

Arbejdsmarked DYRT IKKE AT SPARE OP TIL PENSION

De fleste danskere betaler til pension, men der er stadig grupper, der kan se frem til en alvorlig nedgang i levestandard, når de skal pensioneres, viser en ny undersøgelse fra SFI, som ser nærmere på forholdet mellem danskernes tilknytning til arbejdsmarkedet og deres pensionsopsparing.

For mange, der ikke er organiserede, for eksempel taxachauffører eller restaurationsmedarbejdere, venter der problemer forude. I 2004 var 51 procent af de ansatte i brancher som disse ikke dækket af en arbejdsmarkedspension. Det kan betyde en stor nedgang i indkomsten ved overgangen fra erhvervsaktiv til pensionist:

Mange indvandrere fra ikke-vestlige lande er beskæftiget i ikke-organiserede job, men endnu flere er slet ikke i arbejde. Det betyder naturligvis, at de ikke indbetaler så meget i pension. Desuden er de i fare for at blive ramt dobbelt hårdt, hvis de ikke har boet længe nok i Danmark til at få fuld folkepension. De risikerer dermed at stå markant svagere end resten af befolkningen, når de går på pension. Førtidspensionister er en gruppe, man bør være særligt opmærksom på. Med de nuværende regler er det langt fra alle, der indbetaler til pension. Faktisk indbetalte 50 procent af alle førtidspensionister ikke til en pensionsordning i 2005.

“Danskernes indbetalinger til pension – Hvordan påvirker tilknytningen til arbejdsmarkedet de fremtidige pensioner?”, SFI. Rapporten kan downloades på www.sfi.dk/sw58135.asp



DS anbefaler tal på handicapsager

DS har netop offentliggjort vejledende sagstal på handicapområdet: 40-55 sager for børnehandicapsager og 70-85 sager for voksen-handicapsager.

AF SUSAN PAULSEN



Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse har netop besluttet at anbefale, at en socialrådgiver, der arbejder med handicappede børn og unge, kan have fra 40-55 sager, hvis kvaliteten i sagsbehandlingen skal sikres. Når det handler om voksne handicappede, hedder anbefalingen 70-85 sager. Tallene er beregnet på baggrund af undersøgelser blandt socialrådgivere på det kommunale handicapområde.

Hovedbestyrelsen traf beslutningen, fordi det er nødvendigt at støtte medlemmerne og deres arbejdsgivere med anbefalinger om sagstal, da der er et stigende antal registrerings- og dokumentationsopgaver i hver sag. Det belaster socialrådgivernes arbejdsmiljø og går ud over kvaliteten i arbejdet – og det gælder også på handicapområdet.

Formand for DS' handicapfaggruppe Anne-Birgitte Helbo er glad for DS' nye pejlemærke og mener, at det er hårdt tiltrængt:

- Handicapområdet er blevet et stort område, efter vi har fået opgaverne fra amterne i forbindelse med kommunalreformen. Der har været en tendens til at mene, at specialrådgiverne kan rumme langt flere sager, fordi det typisk er lette sager, men sådan forholder det sig ikke. En familie med et handicappet barn har mange professionelle omkring sig, og socialrådgiverens koordinerende funktion fylder meget og er meget tidskrævende. Generelt er handicapsagerne meget komplekse.

Anne-Birgitte Helbo har indtil 1. maj været funktionsleder for børne- og voksenhandicapområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune. Sagstallet på børnehandicapsagerne er ca. 100 og voksen-handicapsagerne 120-130.

- Vi har rigtig mange sager og for få socialrådgivere til at tage sig af dem. Jeg vil råde vores arbejdsgiver til at kigge på normeringerne, for socialrådgiverne er under hårdt pres. Vi har mange utilfredse borgere og har svært ved at tiltrække nye medarbejdere. Men jeg tror, det vil få en effekt, at DS melder vejledende sagstal ud, lyder det optimistisk fra Anne-Birgitte Helbo.

Fra 1. juni skal hun være afdelingsleder for Center for Specialundervisning for Voksne i Svendborg Kommune.

Realistiske tal

Socialrådgiver Karen Kokholm, medlem af bestyrelsen i handicapfaggruppen, er også glad for DS' udmelding på området.

- Det er realistiske tal. Om man kan klare 40 eller 55 sager afhænger af, hvordan den enkelte kommune organiserer handicapområdet, mener hun.

Selv arbejder hun i Aalborg Kommune i specialcenteret for børn og unge, hvor sagstallet i gennemsnit ligger på 47 sager.

- 47 sager er fint, det er til at følge med. I centeret tager vi os af børn og unge med vidtgående fysiske eller psykiske handicap, mens det er børne- og familieafdelingen, der tager sig af børn med diagnoser som astma eller ADHD. Ydermere er vi specialiserede, så jeg har kun sager, hvor børn har fysiske handicap eller er udviklingshæmmede, mens en anden gruppe rådgivere tager sig af hjerneorganiske lidelser som Aspergers syndrom og autisme.. Det er en stor fordel, da specialiseringen betyder, at antallet af samarbejdspartnere reduceres, så det bliver lettere at overskue fra sag til sag, hvem man skal kontakte. I en anden kommune sad jeg med 90 sager, og det er alt for mange.

Hendes chef, socialrådgiver Tina Mariegaard er også tilfreds med, at DS melder vejledende sagstal ud.

- Det er et godt signal, selv om det er vanskeligt at sætte tal på, da det i høj grad handler om, hvor tunge sagerne er. Her i centeret har vi primært tunge sager og ikke de lette, hvor for eksempel en ny medicinbevilling tager to timer om året. Organiseringen af arbejdet og nogle gode procedurebeskrivelser er også afgørende for, hvor mange sager, man kan have. ☺

sp@socialrdg.dk

Lavere sagstal skaber arbejdsro

Et sagstal på 35 i familiesager og 45 i børnehandicapsager var med til at løse store problemer med arbejdsmiljøet i Ikast-Brande Kommune – og gav tid til efteruddannelse.

AF SUSAN PAULSEN • ILLUSTRATION: MAJBRIIT LINNEBJERG

Bunkerne med sager voksede, og det samme gjorde stress-niveauet og sygemeldingerne hos socialrådgiverne i Ikast-Brande Kommunes børne- og familieafdeling. Arbejdsmiljøproblemerne var startet længe inden kommunalreformen, og i begyndelsen af 2007 blev ti socialrådgivere henvist til Arbejdsmedicinsk Klinik. Ni af dem gennemgik en grundigere undersøgelse, og på den baggrund fastslog klinikken i foråret 2007, at der var en klar sammenhæng mellem arbejdsforholdene og de ansattes mistrivsel.

I forbindelse med kommunalreformen, hvor Ikast, Brande og Nørre Snede smeltede sammen til én kommune, blev Anton Rasmussen, som er uddannet socialrådgiver, ny leder af afdelingen. Og for ham var det indlysende, at der skulle gøres noget.

Tidligere lå sagstallet i de tre gamle kommuner på 40-60 sager. I en grundig research så Anton Rasmussen på, hvor mange fejl, der havde været i sagerne, og hvor mange ankesager, det var resulteret i. Sammen med afdelingslederen regnede han sig frem til et sagstal på 40. Så var socialrådgiverne sikret kvalitet i arbejdet, nogenlunde arbejdsro og stabilitet. Men regnestykket gik ikke helt op.

- Udgangspunktet var 40 sager, men der er også brug for tid til efteruddannelse og generel kompetenceudvikling, så derfor reducerede vi tallet til 35 sager.

Et godt redskab

Anton Rasmussen gør – med et smil – opmærksom på, at han som formand for DS' Ledersektion tidligere har efterlyst en udmelding om vejledende sagstal.

- Jeg tror, at vi fik vores sagstal på plads, før DS i efteråret 2007 kom med sin udmelding i forhold til sagstal på familiesager, men der er forhåbentlig ganske god grund til, at vi lander på samme niveau, siger han.

Ud over et maksimum for, hvor mange sager den enkelte socialrådgiver må have på sit bord, er der indført kortere telefonid, begrænset mødeaktivitet, og alle socialrådgivere har fået mobiltelefon for at kunne arbejde mere fleksibelt.



- Min vurdering er, at det er den samlede indsats, plus at vi har fået loft over den sagsmængde, vi som afdeling kan håndtere, der har gjort, at vi har fået rimelige vilkår at arbejde under.

Det gennemsnitlige sagstal ligger på 35. Konkret betyder det, at ved anbringelsessager hedder tallet 30, forebyggelsessager 35 og 45 ved handicapbørnesager, oplyser Anton Rasmussen.

Inge-Merete Kylov, som var tillidsrepræsentant indtil kommunalreformen og nu er sikkerhedsrepræsentant, siger:

- Ændringerne i afdelingen var nødvendige, hvis vi ikke skulle gå ned med stress alle sammen. Vi har fået god hjælp fra DS' konsulent til at løse problemerne, og jeg har som tillidsrepræsentant været inddraget i konstruktive drøftelser med ledelsen. DS' vejledende sagstal er et godt redskab, og jeg kan kun opfordre andre kommuner til at bruge det. ☺

sp@socialrdg.dk

Læs beretningen fra en socialrådgiver i en børne-ungeforvaltning om sagsbunker og bureaukrati på side 20.

Tallene på bordet

Flere kommuner sætter kurs efter DS' vejledende sagstal, og nogle matcher også DS' nyeste vejledende sagstal på handicapområdet.

AF SUSAN PAULSEN • ILLUSTRATION: MAJBRIIT LINNEBJERG

THISTED:

37 familiesager pr. socialrådgiver

Ca. 40 sager pr. socialrådgiver på beskæftigelsesområdet, match 4 og 5

Socialrådgiver Hanne Korsgaard, leder af børne- og familieafdelingen, siger:

- Ud fra den normering vi kunne få, landede vi på 37 sager, og jeg har da skelet til DS' normtal. Nu ligger vi på et niveau, hvor vi også kan nå at håndtere de administrative krav.

Sammen med to kandidatuddannede socialrådgivere vil hun analysere afdelingens sagsniveau og de enkelte sagers tyngde for at sikre ligevægt i socialrådgivernes sagsstammer.

- Udfordringen er, at 35 sager ikke bare er 35 sager. Det kan være en blandet landhandel, hvor en tvangsfjernelse i en familie med seks børn er en meget tung sag. For os handler det dels om at kunne lave et godt sagsarbejde, dels at kunne rekruttere nye medarbejdere. Det er vanskeligt, hvis sagstallet er urimeligt højt, lyder det fra Hanne Korsgaard.

Tillidsrepræsentant Henriette Clemmesen vurderer, at både børne- og familieafdelingen samt jobcenteret, hvor hun selv er ansat, er landet på et rimeligt niveau.

- Jeg sidder med borgere i match 4 og 5, hvor vi har ca. 40 sager. Vi har da travlt, men det har man vist alle steder.

DS' VEJLEDEnde SAGSTAL

30-35 familiesagersager pr. socialrådgiver

35-50 sygemeldte borgere pr. socialrådgiver

40-55 ledige borgere med nedsat eller manglende arbejdsevne (match 4 og 5) pr. socialrådgiver

40-55 børnehandicap-sager pr. socialrådgiver

70-85 voksenhandicap-sager pr. socialrådgiver

Læs mere på www.socialrdg.dk/sagstal, hvor du også kan se hvilke faktorer, der kan påvirke sagstallet.

FREDERIKSHAVN:

30-35 familiesager pr. socialrådgiver

50-60 børnehandicapsager pr. socialrådgiver

Hanne Gammelmark, der er fællestillidsrepræsentant i Frederikshavn Kommune, siger:

- Ledelsen har taget konsekvensen af, at sagstallene var for høje, og i 2007 fik vi tildelt fire fuldtidsstillinger. 30 sager er også meget, men fra mine kolleger hører jeg, at de godt kan mærke nedgangen i sagstallet.

MARIAGERFJORD:

30-35 familiesager pr. socialrådgiver

Ca. 45 børnehandicapsager pr. socialrådgiver

Kit Borup, fagchef for børne- og familieafdelingen oplyser, at sagstallet ligger på mellem 30 og 35 sager:

- Det er ikke et magisk tal. Vores sagstal bygger på vores erfaring i forhold til, hvad rådgiverne kan magte. Det er et spørgsmål om at snakke frem og tilbage om, hvad der er rimeligt i forhold til at sikre en ordentlig service.

- På handicapområdet har vi ansat to nye medarbejdere. Før havde vi et sagstal på 100, og det har vi nu fået ned på ca. 45 sager. Vores tese er, at jo bedre vi er til at reagere på borgerhenvendelser, jo bedre er vi gearret til at forebygge problemerne, inden de bliver for store. Hvis for eksempel en familie med et handicappet barn siger, at de har brug for aflastning, så nytter det ikke noget, at der går halve år, inden vi agerer. Så kan familien være kørt helt ned.

Lisbeth Falk Gaede, der var tillidsrepræsentant indtil for nylig, er godt tilfreds med sagstallene.

- De er med til at sikre et godt fagligt miljø og også et godt arbejdsmiljø. Ledelsen har udvist stor forståelse for et lavere sagstal, så der har ikke været store diskussioner. Og DS' vejledende sagstal underbygger, at vi er på rette kurs. ☺

sp@socialrdg.dk

Sagstal i kommunerne

Kilde: www.socialrdg.dk/sagstal





FOTO: SCANPIX

6 OM DAGEN ER IKKE NOK

På mange arbejdspladser vinder sundhedstilbud frem. Massage og motion, rygestopkurser og alkoholafvænning er nogle af de tilbud, som ligger på hylderne i efterhånden mange danske virksomheder. Enkelte har endda en skriftlig sundhedspolitik. Formålet er at skabe og indrette arbejdspladserne, så medarbejderne trives, er produktive og ikke bliver syge af deres arbejde. Det fremgår af en ny rapport fra Sundhedsstyrelsen, som også slår fast, at kun 20 procent af de adspurgte virksomheder har tænkt sundhed ind i virksomhedens strategi. Projektleder Just Bech Justesen er bekymret for, at sundhedsfremme ikke kommer ud over det niveau, vi ser i dag, hvor det bliver brugt som et personalegode først og fremmest til at rekruttere og fastholde medarbejdere.

Læs mere på Sundhedsstyrelsens hjemmeside www.sst.dk



mit NYE job

“Jeg er ikke bagud længere, og det er ubeskriveligt tilfredsstillende.”

AF BIRGITTE RØRDAM

PREBEN BALLE, 61 ÅR

NYT JOB:

1.4 fra virksomhedskonsulent i Frederiksberg Kommune til daglig leder af Frederiksberg Mediecenter, som består af fem tv-stationer og to radiokanaler.

KARRIEREFORLØB:

Uddannet fra DSH i København i 1976. Fra 1976-1984 ansat som underviser på Roskilde Universitetscenter og som projektmedarbejder på Arkitektskolen i København. Fra 1984-2001 kredssekretær i Kreds København/Frederiksberg. Herefter ansat som daglig leder af Frederiksberg Mediecenter frem til 2003, hvor han bliver virksomhedskonsulent i Arbejdsmarkedsafdelingen i Frederiksberg Kommune.

DIT NYE JOB

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

■ Hvad fik dig til at søge jobbet på mediecentret?

Med oprettelse af jobcentrene i 2007 er fokus flyttet fra borgeren til administration, og siden synes jeg bare, det er blevet værre og værre med edb-styring og skemaer, og det er ikke det, som driver mig. Så da mediecentret fik midler til at aflønne mig på ny, valgte jeg at bruge mine kræfter der.

■ Hvordan ser virkeligheden ud i dit nye job?

Der er administration, men heldigvis kun den nødvendige, og det betyder, at der er tid til at lave interview, personalepleje og udvikling af nye programmer. Jeg er ikke bagud længere, og det er ubeskriveligt tilfredsstillende. Samtidig bruger jeg mine sociale kompetencer hver dag, for vi er mange her, også frivillige og folk i jobtræning, og det er mit ansvar, at alle har det godt.

■ Hvad er et godt job for dig?

Først og fremmest at jeg har indflydelse på min egen hverdag, at jeg har fleksible rammer og arbejdstid. Men det er også vigtigt, at det foregår i et fagligt fællesskab med andre mennesker, og at der er tid til at udføre de kernefunktioner, som jobbet udgør.

■ Hvad laver du om 5 år?

Er der penge til at lave lokal-tv, så laver jeg nok lokal-tv. Men tv-nettet bliver digitaliseret næste år, og ingen ved, om det betyder, at lokal-tv bliver skrottet. Sker det, vil jeg nok kombinere efterløn med noget andet interessant. Det kan være noget med medier eller socialrådgiverarbejde af en art. Men jeg skal omgås mennesker, jeg kan godt lide at være med til at rykke mennesker i den retning, de gerne vil.



FOTO: SCANPIX

FOTO: SCANPIX

FARLIGT AT VÆRE OMSTILLINGSPARAT

At lære sit håndværk i dybden er ikke længere idealet. Det moderne arbejdsmarked forlanger hurtige altnuligsmænd, der kan hoppe fra funktion til funktion, mener den amerikanske sociolog Richard Sennett. I en ny bog kritiserer han den glatte konsulent-kultur og advarer om, at den udvikling kan have alvorlige konsekvenser for den enkelte lønmodtager, skriver Ugebrevet A4.

- Før i tiden blev man værdsat på arbejdsmarkedet ved at udvikle sine evner, ved at mestre sit håndværk. Det bliver man ikke anerkendt for længere. For den nye økonomi hylder konsulent-typen, en renæssance "mand light", der ved lidt om det hele. Kamæleon, der ikke mestrer noget håndværk, men som derimod er i stand til – med et knips – at skifte fra job til job, fra projekt til projekt, siger Richard Sennett.

TÆNK NYT

Et nyt hæfte om innovation i hverdagen giver gode og enkle råd til, hvordan ledere i for eksempel kommuner og regioner kan skabe den innovative arbejdsplads. Læs f.eks. om erfaringerne fra Silkeborg Kommune, hvor udviklingschefen fik 400 gode ideer til en ny erhvervsstrategi ved at vende afdelingens mødeformer på hovedet. De 10 gode råd til ledere, der vil forny hverdagen, er beskrevet og illustreret i hæftet. Her er et par af dem:

1. Beskriv det du drømmer om
2. Opdag din egen organisation
3. Skaf tid og ro til at tænke nyt

Hæftet er udgivet af Væksthus for Ledelse, et samarbejde mellem KL, Danske Regioner og KTO. Læs mere på www.personaleweb.dk

HAR DU SMAF PÅ JOBBET?

Hvad er vigtigst – dit arbejde eller din familie? Og kender du dilemmaet? Så kan SMAF måske hjælpe.

SMAF er "Sammenhæng Mellem Arbejdsliv og Familieliv" og handler om, at vi alle har brug for at skabe en balance mellem de to størrelser, som fylder det meste af de flestes liv. Men tendensen er, at arbejdet overtager stadig mere af vores tid. Det er usundt, helbredsruende og ødelægger effektiviteten på arbejdspladsen. Med SMAF er der råd og vejledning at hente til at finde en bedre balance. Og SMAF kan mindske sygefraværet, øge effektiviteten og forbedre servicen. Der er altså både en gevinst at hente for den enkelte arbejdsplads og for samfundet, – og ikke mindst en mental og social gevinst for den enkelte.

Læs mere om SMAF på www.smaf-balance.dk

UDLÆNGSEL?

Mange socialrådgivere har oprettet en jobagent på www.socialraadgiverjob.dk for at kunne følge med i, hvad der kommer af nye jobs på netop deres område. Og i det kan man måske spore en vis udlængsel. I hvert fald har 1.827 været inde og læse en jobannonce fra Qaqortup Kommunia i Grønland, som søger en dygtig og engageret kollega. Qaqortup ligger i Sydgrønland.

Hængedynd af regler

Ideen med retssikkerhed er ikke at beskytte systemet mod borgerne, men sådan virker det i disse år. Det var der enighed om blandt politikere og eksperter på konference om retssikkerhed på Christiansborg.

AF TINA JUUL RASMUSSEN • ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE

- Alle mennesker passer ikke bare ned i de firkantede og trekantede huller i klodskassen. De knækker, når man prøver at presse dem ned i en form, de ikke har. Jeg mener, vi skal løfte låget helt af kassen, så alle kan få den hjælp, de har krav på – og et værdigt liv.

Sådan sammenfattede folketingspolitiker Line Barfod (Enheds!) sin holdning til en lang eftermiddags debat om retssikkerhed i den sociale sektor. Hun var sammen med de øvrige ordførere på social- og retsområdet inviteret til Dansk Socialrådgiverforening og Retssikkerhedsfondens konference om retssikkerhed på Christiansborg i slutningen af maj. Modsat oppositionspartierne glimrede regeringens ordførere dog ved deres fravær.

Det svimler for en

Er retssikkerheden da blevet ringere, spurgte tidligere landsdommer Holger Kallehauge retorisk i sit indlæg om forskellene for borgerne i den statslige og kommunale forvaltning og svarede selv:

- Nej, for jeg tror aldrig, den har været rigtig god. Retssikkerhed handler ikke om sofistikeret jura. Retssikkerhedsreglerne er enkle og ikke svære at overholde. Der er måske 10-15 overordnede regler i Forvaltningsloven, som ikke er ændret længe. Men det handler om evnen og viljen til at leve op til retssikkerheden, sagde han og slog fast, at det står sløjest til i kommunerne. Her kunne man med fordel ansætte retssikkerhedscontrollere, lige som man har kontrollere til at holde øje med økonomien.

- Men så længe, man ikke har dårlig samvittighed i kommunerne over den måde, man behandler borgerne på, bliver det svært at gøre noget ved retssikkerheden. Derfor må vi sørge for, at alle borgmestre får dårlig samvittighed. Tavsighed er ikke længere guld. Det er ansvarsforflygtigelse, sagde Holger Kallehauge, som i dag er formand for PTU, Landsforeningen af Polio-, Trafik- og Ulykkesskadede.

- Man behøver blot at lytte til den sociale brevkasse, så svimler det for en. Vi står over for et sandt Babelstårn af regler i love, bekendtgørelser, cirkulærer og vejledninger. Og nye regler kommer til i en sand lind strøm. Hver gang, der i pressen sættes fokus på en sag, så er det en politisk rygmarsreaktion, at reglerne på området må revideres eller præciseres. Som borger, der skal søge vejledning, må

opgaven synes uoverkommelig, og jeg må tro, at det meget indviklede regelværk giver anledning til en stor arbejdsbyrde og megen kursusdeltagelse for personalet i kommunerne og socialrådgivere med videre, og jeg må også tro, at frustrationerne hos de sociale klienter ofte kan henføres til det forhold, at de føler sig låst fast i dette hængedynd af regler, påpegede Ole Stig Andersen, tidligere generalsekretær i Advokatrådet.

Lås døren til jobcentret

Holger Kallehauge og Ole Stig Andersen var to af fem oplægsholdere på konferencen, som med klare holdninger og slagkraftige eksempler tog temperaturen på retssikkerheden i den sociale sektor. Og der var enighed om, at det står ganske sløjt til. Blandt andet fordi den regeltsunami, som har oversvømmet det sociale område, har forringet både service og sikkerhed for borgerne. Men ikke mindst fordi beskæftigelsespolitikens fremmarch og oprettelsen af Velfærdsministeriet helt har udraderet socialpolitikken.

Og skulle nogen glæde sig over bestræbelserne på at forenkle reglerne på beskæftigelsesområdet (Afbureaukratiseringsprojektet fra Beskæftigelsesministeriet, red.) var DS' næstformand Bettina Post ikke bleg for at drysse en god portion malurt i bægeret. Hun har nærlæst konsulentfirmaet Deloitte's rapport (en af fire temareporter, red.) med forslag til enklere regler for modtagelse af borgerne på jobcentrene. Her er hovedformålet ganske enkelt at "vende folk i døren". De skal ikke nå så langt som ind til en jobkonsulent eller sagsbehandler. Fokus skal udelukkende holdes på beskæftigelsen, ikke alle mulige andre problemer.

- For eksempel anbefaler Deloitte, at for at understøtte jobfokus skal jobcentrene bevidst indlægge ventetid for borgeren, så de i den tid så at sige selvbetjener sig ud af ledigheden. Det hedder en "push-strategi", fortalte Bettina Post til stor moro for salen. Og blot et af flere eksempler på tankegangen om, at den bedste måde at hjælpe de ledige på er at sende dem direkte ud af døren igen, helst uden at tale med dem.

- Der er gået noget galt, når man foreslår at løse et formuleret problem, der handler om, at administration og bureaukrati tager tiden fra at hjælpe de ledige, ved at vi



helt skal undgå at tale med dem. Man fristes til at række Deloitte en hjælpende hånd og foreslå, at de anbefaler jobcentrene at låse døren! Problemet med Deloittes forslag er bare, at de både strider mod Retsikkerhedsloven, Serviceloven, Aktivloven og Grundloven, sagde Bettina Post og slog fast:

- Hvis Folketinget og Arbejdsmarkedsstyrelsen lytter til Deloittes forslag, får vi jobcentre, som kun er til for de ledige, som slet ikke har brug for jobcentrene. Og jeg er svært bange for, at vi taber netop de kontanthjælpsmodtagerne, som har brug for både at blive inviteret, lokket og trukket indenfor, hvis ikke deres lovsikrede rettigheder om forsørgelse og rådgivning håndhæves. Jeg er bange for, at vi får flere hjemløse og flere misbrugere, fordi de aldrig når frem til et behandlingstilbud, at flere familier med børn sættes på gaden, og at endnu flere børn rammes af deres forældres ledighed og lave indtægtsgrundlag, sagde Bettina Post.

Man kan vel få socialhjælp

Også socialrådgiver Mette Blauenfeldt, koordinator i Center for Udsatte Flygtninge hos Dansk Flygtningehjælp, trak linjerne hårdt op og gjorde opmærksom på den tydelige forskelsbehandling mellem danskere og udlændinge, lovgivningen lægger for dagen.

- I Danmark er flygtningepolitikken blevet til indvandringspolitik med fokus på beskæftigelse. For eksempel skal man nu se på "integrationspotential" i stedet for det humanitære behov, når man vælger kvoteflygtninge. Via starthjælpen signalerer man, at Danmark ikke bare er et "forsørgerland", man strammer reglerne for statsborgerskab, og man præmierer folk, som får arbejde, med en

hurtig opholdstilladelse. Det er en klar nedtoning af det humanitære princip, sagde Mette Blauenfeldt og nævnte i samme åndedrag starthjælpen, som stort set kun rammer etniske minoriteter og "stavnsbåndet", som binder flygtninge i tre år til samme kommune, når de får en bolig.

- Man har også skærpet reglerne til indfødsretten. Det kræver dansk på et vist niveau (Danskprøve 3, red.), men samtidig kan en udlænding ikke selv bestemme, på hvilket niveau han indplaceres på sprogsolen – heller ikke selv om det kan betyde, at han ikke kan få dansk statsborgerskab, fordi niveauet sættes for lavt. Man kan heller ikke få statsborgerskab, hvis man ikke er selvforsørgende. Men samtidig er antallet af psykisk syge udlændinge på førtidspension eksploderet, så dermed er de udelukket fra et statsborgerskab, fastslog Mette Blauenfeldt.

- Her er ikke tale om et retssikkerhedsproblem. Det er diskrimination og en sindssyg lovgivning - en skamlet på den danske retspolitik og det danske Folketing, nærmest spruttede folketingsmedlem og retsordfører Anne Bastrup (SF). Line Barfod supplerede:

- Vi ved jo godt mange af de ting, I fortæller i dag, selvom det gør indtryk med alle eksemplerne. Men problemet er, at mange af regeringsmedlemmerne ikke ved det og heller ikke tror på det. De tror ikke på, at kommunerne ikke må betale en borgers husleje for at undgå, at de ryger på gaden. Og jeg har også hørt en politiker sige, at hvis folk ikke er berettigede til kontanthjælp, så kan de vel få socialhjælp i stedet. Den manglende viden er vi nødt til at gøre noget ved. 

tjr@socialrdg.dk

Powerpoints fra konferencen ligger på DS' hjemmeside: www.socialrdg.dk/arrangementer



Lotte Attrup har sin daglige gang blandt gamle møbler og malerstiger. Hendes arbejdsplads, den specialiserede revalideringsindsats i Faaborg-Midtfyn Kommune ikke helt færdig indrettet endnu.

FRA SOCIALRÅDGIVER TIL LEDER

Dansk Socialrådgiverforenings ledersektion har 675 medlemmer. Men hvad driver en socialrådgiver til at blive leder? Er hun god til det? Hvilke udfordringer og barrierer møder hun? Og hvad sker der med fagligheden på lederkontoret? Socialrådgiveren følger Lotte Attrup, som 1. april i år blev leder af den specialiserede revalideringsindsats i Faaborg-Midtfyn Kommune i Ringe på Fyn. Hvert halve år vender vi tilbage for at få indblik i, hvordan Lotte Attrup oplever verden fra sin nye stol.

Kunsten at flytte en borger fra



Selv om Lotte Attrup blev leder for et par måneder siden, er hun stadig lige så meget socialrådgiver og kollega i det specialteam i revalidering, hun fortsat arbejder i. Den faglige fane skal holdes højt, og borgeren skal opleve, at den socialfaglige indsats gør en forskel, mener hun.

AF TINA JUUL RASMUSSEN • FOTO: NILS LUND

Et lille og undseeligt blå skilt foran en anonym, hvid gasbetonbygning i klassisk tresserstil byder nyankomne velkommen til Aktivering og Revacenter Ringe. Placeret i et industrikvarter i udkanten af Ringe med en maskinhal og et bilsyn som naboer er omgivelserne ikke ligefrem prangende. Inden for bærer det tidligere kornfirma præg af at være midt i en omstilling til kontor.

Mønstrede sofasæt står og ligner noget, de tidligere beboere har efterladt med vilje, og malingen på væggene er stadig våd i et af rummene. I en fælles spisestue spyr kaffemaschinen de sidste friskbryggede dråber ud.

- Ja, det hele er stadig meget nyt. Der er ikke rigtig plads til os oppe på Jobcentret.

Lotte Attrup slår ud med armene i en favnende bevægelse som forklaring på den lidt usædvanlige bopæl. Ved nærmere eftersyn ligner flere af rummene dog helt almindelige kontorer. For eksempel det, Lotte Attrup deler med kollegaen Henrik. Han taler i telefon, så Lotte viser videre ind i et mødelokale, som alligevel var for lille til at holde møder i, så nu huser det foreløbig bare en printer.

- Men det varer ikke længe, før vi er helt på plads. Så kan vi også tage imod borgerne her.

Lavede selv sit lederjob

Lotte Attrup er socialrådgiver og revalideringskonsulent – og fra 1. april i år også leder af sit eget team, Den Specialiserede Revalideringsindsats i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Indsatsen er en konkret udløber af kommunalreformen – en slags knopskydning under det kommunale jobcenter.

Tidligere lå specialindsatsen og Lotte Attrups job i amtet. Nu pendler hun og hendes kolleger mellem den gamle kornbygning og jobcentret, som ligger under en kilometer væk. "Ikke altid hensigtsmæssigt", som Lotte Attrup diplomatisk udtrykker det.

Men hun er ikke typen, der lader sig slå ud af den slags lavpraktiske detaljer. Den nyudnævnte 44-årige leder har sit fokus skarpt og koncentreret rettet mod det faglige arbejde i specialteamet. For til daglig er hun stadig revalideringskonsulent og en del af gruppen. Kollegerne tæller yderligere to revalideringskonsulenter, en virksomhedskonsulent, en læge, en psykolog og en ergoterapeut.

Og det at være leder er foreløbig ikke noget, som har givet Lotte Attrup søvnløse nætter. Det var mest en nødvendig foranstaltning, da teamets nærmeste chef gik på efterløn, og der opstod et hul.

- Vi manglede en tovholder i forhold til den faglige indsats. Der er nødt til at være en, som trækker af og siger: "Nu går vi i gang. Hvem gør hvad?" En kaptajn på skibet. Derfor udformede jeg en funktionsbeskrivelse for det 'hul', som opstod mellem os og arbejds-markedschefen. Så ja, man kan godt sige, at jeg udformede min egen lederstilling – med opbakning fra mine kolleger i teamet. Vi taler meget sammen og har altid været enige om, at

vi hver især skal gøre det, vi er bedst til, siger Lotte Attrup.

- For mig er det udfordrende at være leder for en tværfaglig gruppe. Vi har nogle farverige diskussioner. Jeg er den eneste socialrådgiver og den, som er bedst fagligt funderet inden for vores område. Men selvom vi arbejder på forskellige måder, skal slutproduktet være ensartet og kvalitetsmæssigt i orden, uanset hvem af os, borgeren kommer til. Det føler jeg et stort ansvar for.

Flytter tingene fra A til B

Lotte Attrup er ikke meget for at remse de kvaliteter op, hun selv mener har været afgørende for, at netop hun blev leder af teamet.

- Min tidligere leder i amtet talte meget om, at jeg skulle være chef, fordi jeg alligevel fungerede uformelt som sådan. Det var mig, folk kom til og spurgte til råds. Men jeg tænkte ikke i de baner.

Lotte Attrup understreger uventet sine pointer med en flad hånd på låret. Klask. Og bliver hun for bramfri, griner hun. For eksempel da hun spontant svarer på, hvorfor hun så alligevel ville være leder.

- Fordi jeg ikke kan vente! Efterfulgt af et grin.

- Nej, men når jeg går i gang med noget, har jeg nogle krav, og jeg ved, hvad jeg kan være med til etisk og fagligt. Og jeg kunne se, at det er vigtigt, at vores team er en del af de fora, hvor informationerne er, og hvor beslutningerne



BLÅ BOG

Lise Lotte Attrup Rasmussen, født 1964.

1992: Uddannet socialrådgiver fra Den sociale Højskole i Odense.

1992-1994: Socialrådgiver på børneområdet i Odense Kommune.

1994-1996: Socialrådgiver i Beskæftigelsesafdelingen i Odense Kommune.

1996-2006: Revalideringskonsulent og senere gruppeleder i Fyns Amts Reva-institution.

1.1.2007: Faglig koordinator i Faaborg-Midtfyn Kommunes Specialiserede Revalideringsindsats.

1.4.2008: Leder af Faaborg-Midtfyn Kommunes Specialiserede Revalideringsindsats.

Gift, mor til tre børn, hvoraf de to er sammenbragte.

Bor i Årslev på Fyn.



bliver truffet. Plus at jeg jo gerne vil fortælle andre, hvem vi er, og hvad vi kan. Jeg bliver tit forundret over de beslutninger, der træffes rundt omkring. Så jeg har lyst til at finde ud af, hvorfor det sker, både politisk og organisatorisk, men også nede på det enkelte skrivebord. Og så havde jeg lyst til at blive leder, fordi jeg gerne vil skabe udvikling. Vise vejen rent fagligt.

En pointe, Lotte Attrup gentager flere gange. Ingen faglig slinger i valsen.

- Ja, vi er meget engagerede i vores team. Vi har lyst til at gå på arbejde, vi er nysgerrige, og vi vil gerne flytte tingene fra A til B.

YES, we did it!

Lotte Attrups største bekymring ved den nye titel var ansvaret for budgettet.

- Om jeg kunne finde ud af det. Men jeg fik det gode råd at kontakte en på rådhuset, som har tjek på det, så det har jeg gjort. I bund og grund er jeg mindre optaget af økonomien end af de socialfaglige aspekter i mit arbejde – om vores indsats kan flytte en borger fra A til B. Men selvfølgelig er det et vilkår, jeg skal forholde mig til, siger hun.

- Fagligt føler jeg mig meget sikker, og jeg har visioner for vores arbejde. Jeg tror, jeg har en gennemslagskraft både verbalt og i forhold til handlekraft, så jeg mener, jeg kan høre og forstå, hvad der foregår og omsætte det til noget, vi kan bruge i vores daglige arbejde.

- Og jo, jeg kan også godt blive lidt ledende i de sammenhænge, jeg indgår i. "NU skal vi i gang!"

Klask. Lotte Attrups flade hånd rammer låret igen.

- Men en borger, jeg var hjemme hos en dag, fortalte mig, hun havde lagt mærke til, at jeg ikke havde brug for at vise magt. Det havde hun ellers oplevet meget af rundt omkring. Og sådan er det nok – jeg skal ikke være leder for at have et stort L rundt om halsen.

Men jo, armene har været oppe over hovedet i et YES! Ikke over chefjobbet, men fordi teamet blev etableret som et fast tilbud i kommunen. Det var en sejr.

- Fordi det, vi gør, kan bruges. Det viste en evaluering, som blev lavet sidste år også. Det var YES!

For fagligt sætter Lotte Attrup ikke sit eget eller kollegerne lys under en skæppe:

- Vi er vældig vigtige for de borgere, vi har med at gøre. De har nogle særlige problemstillinger i forhold til beskæftigelse. Det er typisk mennesker på sygedagpenge, som er røget ud af arbejdsmarkedet. Vi er ikke en parkering – vi prøver rent faktisk at afdække de problemer, folk kommer med. Derfor er vi vigtige, og vi er bedre til det end andre. Vi holder den etiske og faglige fane højt. Jeg oplever i andre sammenhænge, at der er en tendens til, at man helst vil fjerne opgaverne fra sig. Hos os siger vi: "Nøj, den opgave vil jeg gerne ha! Vi har at gøre med borgere som dig og mig. De kommer ikke for at genere os, og vi har uddannet os til at rådgive dem. Derfor skal det socialfaglige drive os og være det, som gør, at vi kan bidrage med noget nyt i netop deres problemstilling."  [tjr@socialrdg.dk](https://twitter.com/tjr@socialrdg.dk)

TRE SKARPE TIL LOTTE ATTRUP

Hvad kræver det at være en god leder?

- Respekt. At man kan se kvaliteterne hos den enkelte og støtte vedkommende i det, han eller hun er god til. Så: Anerkendelse. At gi' benzin. Og være klippen, som kan sige: "Nu gør vi sådan!" Være stifinder og vejviser. Den forventning har jeg også til min egen chef.

Hvilken forventning har du til lederjobbet?

- Jeg håber, at faglighed og etik bliver en lige så stor del af det socialfaglige arbejde som økonomien. Jeg mener, det er meget vigtigt som socialrådgiver at have en holdning til det, man laver. Og den har jeg svært ved at få øje på rundt omkring. Jeg savner og ønsker flere faglige diskussioner: Hvad synes du? Fortæl mig, hvorfor du har truffet den beslutning? Hvad tænkte du? Det er det, jeg mener med holdning.

Hvor er du om fem år?

- Jeg er glad i mødet med borgeren og føler mig fagligt funderet på beskæftigelsesområdet, så om fem år er jeg nok et sted, hvor jeg stadig kan dyrke det. Jeg ville elske at være faglig leder med supervision og udvikling på mit område, men jeg er bange for, at de stillinger ikke findes længere. I forbindelse med kommunalreformen havde jeg håbet, at revalideringen blev en del af VISO, for så kunne jeg godt se mig selv som en form for specialkonsulent i revalidering. Men sådan gik det ikke.

Hvad er målet med et kostskoleophold?



Lis Møller
Skoleleder, Esrom Kost- og Friskole

esrom
KOST- & FRISKOLE

” Vi uddanner unge mennesker til livet. De unge har muligheden for trygt at kunne vise deres følelser i et tillidsfuldt og tolerant miljø. Hos os lærer de unge at begå sig socialt og får mod på tilværelsen. ”

EN SOCIALRÅDGIVERS HVERDAG

Lovkravene i børnefamiliesagerne er så omfattende, at det er svært at overholde paragrafferne i det daglige arbejde. En beretning om bureaukrati i den kommunale forvaltning.

AF ELSE HANSEN, SOCIALRÅDGIVER



Af Else Hansen,
socialrådgiver

Vi hører i debatten, at udsatte børn og unge i Danmark svigtes, fordi socialrådgiverne ikke kan overholde lovgivningen på grund af for store arbejdsbyrder. Som et bidrag til den debat vil jeg her beskrive hverdagen som socialrådgiver i en kommunal børn- og ungeforvaltning et sted i Danmark:

Vi får hver dag henvendelser fra familier, børn, daginstitutioner, skoler og andre borgere, når børns sundhed og udvikling er truet. Indberetninger med bekymring skal der kvitteres for. Sker det ikke, overholdes loven ikke. Vi får også mange opkald, som kræver ressourcer at besvare. Alle henvendelser skal føres til journal. Sker det ikke, overholdes loven ikke.

Forældrene skal indkaldes til samtale for at drøfte problemet i forhold til deres barn og for at give tilladelse til, at der indhentes beskrivelse af deres barn fra daginstitution eller skole. Indhentes beskrivelsen uden forældrenes tilladelse, overholdes loven ikke. Vi skal have en samtale med barnet. Sker det ikke, overholdes loven ikke.

Sker det ikke, overholdes loven ikke

Der skal iværksættes en såkaldt § 50-undersøgelse. Ifølge loven (Anbringelsesreformen, red.) skal undersøgelsen indeholde beskrivelse af seks fokuspunkter: Barnet, familieforhold, skoleforhold eller daginstitutionsforhold, sundhedsforhold, netværk og eventuelt andre relevante forhold.

En væsentlig del af undersøgelsen er samtale med barnet og dets forældre. Der skal indhentes nærmere beskrivelse fra dagpleje,

daginstitution, skole/SFO, læge eller sundhedsvæsen. Der er ifølge loven afsat fire måneder til at indhente oplysninger, gennemføre samtale og hjemmebesøg. Beskrivelserne skal sammendrages for at udarbejde en socialfaglig vurdering af barnets behov for særlig støtte. Overholdes tidsfristen på fire måneder ikke, overholdes loven ikke.

I mange tilfælde vil en undersøgelse tage op mod 37 timer. I mange familier er der flere børn med vanskeligheder.

Undersøgelsen skal gennemgås med forældrene og barnet. De skal orienteres om resultatet af undersøgelsen og parthøres i forhold til den foranstaltning, som bedst afhjælper barnets særlige behov for støtte. Parthøres forældre og barn ikke, overholdes loven ikke. Der kan ikke iværksættes en foranstaltning uden først at lave en § 50-undersøgelse. Udarbejdes der ikke § 50-undersøgelse, overholdes loven ikke.

Den rette foranstaltning (døgninstitution, aflastningsfamilie, plejefamilie osv.) skal så findes – også en tidskrævende opgave, fordi der tit ikke er ledig plads det første sted, man retter henvendelse til. Eller måske er der tale om en kompliceret problematik, der gør det vanskeligt at finde et egnet sted.

Listen er uendelig

Listen over sager og problemstillinger, hvor en § 50-undersøgelse kan og skal udarbejdes, er uendelig lang. Sagerne er komplicerede, løber over lang tid og har mange mulige udfald. Alle foranstaltninger skal indberettes i kommunens sagsregistreringssystem blandt andet for at betaling kan finde sted. I alle sager er der notatpligt, så alle henvendelser skal skrives i journal, både telefoniske, samtaler med klienter og henvendelser fra samarbejdspartnere.

Socialrådgivere arbejder som så mange andre 37 timer hver uge, holder seks ugers ferie og har fri på helligdage. Socialrådgivere holder møder hver uge for at få faglig sparring fra kolleger i de komplicerede sager og deltager i ekstern supervision. Socialrådgivere skal opdateres i forhold til ny lovgivning. Socialrådgivere har ret til fravær ved barns første sygedag – fremover også anden sygedag.

Socialrådgivere bliver selv syge af og til. Og socialrådgivere går også på barsel.



Der er en tendens til, at vi hver især bare begraver os i vores egne bunker. Vi lukker os mere og mere inde på hver vores kontor.

FOTO: SCANPIX

Vi uddanner os også

Derudover vælger mange socialrådgivere at videreudanne sig på de sociale højskoler. Socialrådgivere har som andre også ret til kompetenceudvikling. Det sker i arbejdstiden. Socialrådgivere i kommunerne er praktikvejledere for studerende. Praktikvejlederuddannelsen foregår i arbejdstiden.

Der er organisationsret for socialrådgivere i kommunerne, så i de nye og nu store kommuner er der valgt tillidsrepræsentanter. Det kræver et uddannelsesforløb. Tillidsrepræsentanterne deltager i samarbejdsudvalg eller MED-udvalg i arbejdstiden og har kompetence til lønforhandling. De bruger en del møder på denne opgave. De socialrådgivere, der er valgt til denne opgave, har dog ofte færre sager end deres kolleger.

Socialrådgiverfaget er ramt af små ungdomsårgange og flugt fra de kommunale forvaltninger. Mange har fundet det for kulørt at arbejde i kommunalt regi. Det har medført ledige stillinger i kortere og længere perioder. Sager overtages af de tilbageblevne kolleger. Nogle steder arbejder én socialrådgiver med op mod 100 familiesager. Det har mange steder ført til langtidssygemeldinger.

Kom ud af busken og fortæl

I mange tilfælde er det derfor vanskeligt at overholde lovens krav om for eksempel at udarbejde § 50-undersøgelser i alle sager og overholde lovens krav om handleplaner i alle foranstaltninger. For ikke at tale om at overholde lovens krav om tilsyn, opfølgninger, børnesamtaler, inddragelse af forældre og børn.

Dansk Socialrådgiverforening har anbefalet vejledende sagstal pr. medarbejder. Man vurderer, at en socialrådgiver kan udføre et tilfredsstillende arbejde og overholde gældende lovgivning ved 30-35 familiesager.

Men: Der mangler generelt en politisk og ledelsesmæssig udmelding om, hvilket serviceniveau der forventes af os socialrådgivere. Der mangler en udmelding om, hvilken service de forskellige kommuner kan tilbyde deres borgere under de nuværende arbejdsforhold. Og der mangler ikke mindst en politisk prioritering af, hvilke arbejdsopgaver og hvilke sager vi skal prioritere højest.

Der er en tendens til, at vi hver især bare begraver os i vores egne bunker. Vi lukker os mere og mere inde på hver vores kontor. Og måske får den enkelte socialrådgiver følelsen af "at det nok er mig, der ikke kan overskue mit arbejde og mine sager." Derved bliver det den enkeltes ansvar at prioritere – i stedet for ledelsen.

Det er simpelthen ikke rimeligt. Så kære kolleger! Kom ud af busken og fortæl om jeres arbejdsforhold! Hvordan ser det ud hos jer? ☺

Læs om DS' seneste anbefalinger for sagstal på side 8.



Socialrådgiveren samler op på presseomtale af Dansk Socialrådgiverforening. Ud over at bringe citater fra de politisk valgte i DS, får også citater og debatindlæg fra andre medlemmer af DS plads i disse spalter - i det omfang vi opsnapper dem. Hvis du har bidraget med et indlæg, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi klippet i perioden 13. maj til 26. maj 2008.

“Det er rigtig fint, at man holder øje med, om procesreglerne bliver overholdt, men det er også interessant at se på, hvad der kommer ud af arbejdet. Man skal fokusere mere på, om indsatsen rent faktisk får nogle mennesker til at få det bedre.”

Bettina Post

Arbejdspres i Århus Kommune

“Det er grænsen for at kunne lave et fagligt godt stykke arbejde. Det er ikke rart at opleve kollegaernes arbejdsvilkår, der presser dem hårdt.”

Fællestillidsrepræsentant i Århus Kommune, Trine Quist, i Århus Stiftstidende 14. maj om, at socialrådgiverne i Århus Kommune i gennemsnit har 80-100 familiesager, uagtet at Dansk Socialrådgiverforening anbefaler maksimum 40-55 sager.

“Det vidner om en hverdag, som er utrolig presset. Og hvor mange føler, at de svigter de borgere, som de skal hjælpe.”

Fællestillidsrepræsentant i Århus Kommune, Trine Quist, i Nyhedsavisen 15. maj om et notat, hvor socialrådgiverne beskriver, at de er så ophængte, at de ikke kan overholde loven.

“Politikerne vidste godt, at de ville ramme børnene, når de skar ned på dette område.”
Familierådgiver i Familierådgivningen Nord, Bentha Steffensen i Århus Stiftstidende 15. maj, om at medarbejderne i rådgivningen i 2006 skriftligt havde advaret byrådet mod at spare på familie- og socialrådgivningen.

Øvrige citater

“Kompleksiteten er stor i dette samspil mellem politik, lovgrundlag, økonomi, ressourcer og samfundsmæssig udvikling.”

Socialrådgiver Jørgen Breindahl i kronik i Kristeligt Dagblad 13. maj, hvor han redegør for, hvor komplekst det er at hjælpe udsatte børn og unge.

“De ramte bliver fuldstændig lammede. De har ikke råd til huslejen i mere end højst to måneder, og alt overskud går med at finde ud af, hvordan de helt basale udgifter så skal klares.”
Næstformand Bettina Post i Arbejderen 13. maj om konsekvenserne af 300-timers reglen.

“Nogle kommuner har jokket så meget i spinaalen, at forslaget er en god idé.”

Formand Henning Breinholt i Nyhedsavisen 14. maj om velfærdsminister Karen Jespersens forslag om, at staten overtager anbringelser af børn.

“Mange steder bruger man stadig mund-til-mund-metoden og forhører sig hos kollegerne, om de kender til institutioner, man kan henvise til.”

Formand Henning Breinholt i Weekendavisen 16. maj om, at sagsbehandlere ikke bruger Servicestyrelsens portal med behandlingstilbud.

“De unge med depressioner, spiseforstyrrelser, angst eller maniodepressivitet, der modtager kontanthjælp, har ofte ikke mere end 500 kroner om måneden til sig selv. Når man bliver holdt fast i så lav en ydelse over lang tid, så bliver man fattig.”

Næstformand Bettina Post i Kristeligt Dagblad 16. maj om psykisk syge unge under 25 år, som får nedsat kontanthjælp.

“Problemet er, at socialrådgivernes faglige råderum er indskrænket af lovens krav om dokumentation og tidsfrister, og så kommuner, der sætter en klar økonomisk dagsorden med parolen: Nedbring antallet af anbringelser.”
Regionsformand i Nord, Søren Andersen, i debatindlæg i Århus Stiftstidende 17. maj, hvor han kommenterer på velfærdsminister Karen Jespersens forslag om at ændre loven om anbringelse af børn.

“Det er rigtig fint, at man holder øje med, om procesreglerne bliver overholdt, men det er også interessant at se på, hvad der kommer ud af arbejdet. Man skal fokusere mere på, om indsatsen rent faktisk får nogle mennesker til at få det bedre.”

Næstformand Bettina Post i Altinget.dk om bureaukratiet i det sociale arbejde.

“Hvis man ved, at lederen bakker op, så udstråler man det også over for borgeren, og på den måde er man med til at nedtrappe en konflikt, før den for alvor optræpper.”
Regionsformand i Øst, Majbrit Berlau, i Holbæk Amts Venstreblad og TV2east.dk 22. maj, om hvordan man håndterer problemet med vold og trusler mod socialrådgivere.

“Vi har en betydelig og stigende ulighed i Danmark. Og den nødvendige diskussion er, om vi kan leve med dens konsekvenser.”
Næstformand Bettina Post i debatindlæg i Politiken 24. maj, hvor hun som direktør for sin egen tænketank bepos laver en modanalyse til CEPOS-direktøren Martin Ågerups analyse “Ulighed trives ikke fint i Danmark”.

Er kostskolen en institution eller et hjem?



Benny Andersen
Afdelingsleder, Ryomgaard Realskoles Kostafdeling



” Vi tilbyder forhold, der mere ligner et hjem end en institution. Giver de unge både god plads, tryghed og inspiration, men også konsekvens og faste rammer. Det handler om menneskelige relationer – mere familie og mindre institution. ”

**Læserbreve**

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan mail'e på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 12 er mandag d. 9. juni klokken 9.00.

Kære Bettina Post

Tillykke med jobbet som direktør for den nye tænketank, **bepos**, som du bekendtgjorde i din leder i Socialrådgiveren nr. 10 (21. maj) – ganske vist som en spøg, men dog en dybt alvorligt ment af slagsen, som du skriver. For at blive i det sindelag, vil jeg gerne hilse dig velkommen til jobbet med et velment råd: Det er en dårlig ide at udtale sig om bøger, man ikke har læst.

I din leder skriver du, at jeg i min seneste bog "Den retfærdige ulighed" angiveligt "plæde-

rer for, at alle overførselsindkomster skal afskaffes". Det er ikke korrekt. Jeg plæderer tværtimod helt konkret for, at kontant-hjælpen og førtidspensionen bevares. Jeg skriver, at jeg går ind for, at staten skal hjælpe mennesker, der ikke kan klare sig selv. Derfor skal vi have både kontanthjælp og førtidspension. Men jeg argumenterer for, at det ikke er rimeligt at tvinge skatteborgerne til at betale til andre borgere, der rent faktisk kan klare sig selv. Derfor taler jeg for, at en række

ydelse såsom folkepension og dagpenge gradvist overgår til privat forsikring. Som jeg skriver, kan så omfattende ændringer af vores velfærdssystem selvfølgelig ikke indføres fra den ene dag til den næste – det vil realistisk set tage 20-30 år.

Hvis du er interesseret i at læse min bog, sender jeg dig gerne et eksemplar uden beregning.

**Med venlig hilsen,
Martin Ågerup, Direktør, CEPOS.**

Kære Martin Ågerup

Tak for din hilsen i anledning af min udnævnelse til direktør for tænketanken **bepos**. Og tak for tilbuddet om at sende mig din bog, men jeg har den allerede, og jeg har faktisk også læst den. Og det, jeg blandt andet har kunnet læse mig til, er, at du synes, at begrebet "værdigt trængende" skal genintroduceres i velfærdsdebatten. Dog ikke helt i indpakningen fra 1800-tallet, hvor de værdigt trængende jo

nød godt af frivillige bidrag fra bedrestil-lede borgere, men i en ny fin indpakning, hvor skatten finansierer de værdigt trængendes invalide- eller førtidspension. Du skriver desuden, at en omfordeling kun bør finde sted for at undgå, at konkrete borgere lider nød - et udtryk du i øvrigt hellere ser anvendt end ordet fattigdom, som du ikke finder relevant i debatten. Dermed bryder dine forestillinger

om, hvad kontanthjælpen skal, helt med de tanker der ligger i dens nuværende formål, som jo er at udgøre et økonomisk sikkerhedsnet for enhver, som ikke på anden måde kan skaffe det nødvendige til sig selv og sin familie. I mine øjne er det det samme som at ønske den afskaffet.

**Med venlig hilsen
Bettina Post**

4.000 kroner mere om måneden – bare ikke til mig, der er pensionist

Tak for svar fra Henning Breinholt i Socialrådgiveren nr. 9.

Jeg beklager mig i mit indlæg over, at min pension fra PKA ikke bliver reguleret. Min pension bliver forrentet med 4,5 procent, som er indregnet i min udbetalte pension. Henning fortæller mig, at vores pensionskasse gennem en årrække har haft en gennemsnitlig forrentning på 8,7 procent og ikke som jeg havde forstået på 7,9 procent. Det vil altså sige, at pensionskassen har tjent en forrentning på næsten det dobbelte af, hvad min pension beregnes efter. Jeg har meget svært ved at forstå, at kassen på den baggrund kan skrive

til mig, at jeg ikke får tilskrevet nogen bonus, da den skal bruges til at dække den stigende levealder.

Henning skriver, at man har drøftet situationen i bestyrelsen, og at jeg og andre i tilsvarende situation til september vil få tilbudt en anden ordning, som vil give en øjeblikkelig forøgelse af min pension og en bedre reguleringsmulighed. Nu er jeg meget spændt på, om den nye ordning vil give mig mere end den forbedring på 11 kroner udbetalt månedligt, som jeg har fået efter tre år på pension.

I mit læserbrev opfordrede jeg DS til at tage politisk initiativ til at afskaffe Satspuljen,

som jo løbende forringer vilkårene for os, der er på overførselsindkomst. Man tager fra nogle af de dårligst stillede i samfundet – og politiske partier i Folketinget kan så boltre sig med at give frynser ud til de fattige.

Mine bemærkninger om Satspuljen var faldet ud i Socialrådgiveren, så jeg gentager opfordringen til DS. Jeg er godt klar over, at Satspuljen elskes af partierne og at det formentlig er en dødssejler at få puljen afskaffet. Men problemstillingen, så urimelig som den er, bør efter min mening rejses med jævne mellemrum.

Med venlig hilsen Gertrud Birke



Kære Bettina Post

Mere af samme skuffe?

13. maj var der åbent samråd i Folketingets socialudvalg, hvor socialordfører Özlem Cekic (SF) spurgte velfærdsminister Karen Jespersen (V) om nedskæringer og besparelser på børne-unge området i landets kommuner, som medfører, at omsorgssvigtede børn og unge ikke får den hjælp, støtte og beskyttelse, som de har krav på.

Karen Jespersen svarede blandt andet, at socialrådgiverne ikke var godt nok uddannet i børne-ungesagerne, og at hun ville se på, hvordan man eventuelt kan revidere socialrådgiveruddannelsen.

Jeg har haft min gang og fulgt aktivt med i det studenterpolitiske og organisatoriske arbejde de seneste ti år samt været praktiker på området og mener derfor at vide noget om socialrådgiveruddannelsens indhold og problemerne i praksis.

Den udvikling, der er sket gennem enkelt-sagslovgivningen inden for faget siden servicereformen i 1998, har sat så stor fokus området, at centrale områder som integration, sygedagpenge og kontanthjælp mangler fokus på socialrådgiveruddannelsen. På de i alt syv semestre er næsten samtlige temaforløb og moduler netop om børne-ungearbejdet, som også fylder størstedelen af vores juraundervisning. Velfærdsministeren ved altså øjensynligt ikke, hvad hun taler om. Eksemplet her viser, at myten om den manglende fokus på børne-ungearbejdet i uddannelsen sættes i direkte sammenhæng med de kritisable enkeltsager, vi har hørt om fra medierne. Noget usandsynligt vrøvl!

Velfærdsministeren skulle hellere kigge på, at for lidt på uddannelsen drejer sig om integration, sygedagpenge og kontanthjælp og ikke mindst tilføre de sociale højskoler de ressourcer, der er brug for, så det faglige og professionelle indhold på uddannelsen tager direkte afsæt i en aktuel samfundskontekst - og ikke i en mediedækket, kritisabel enkeltsags politik.

Hun må se at komme ind i kampen, vores velfærdsminister. Der må reelle løsninger med afsæt i virkeligheden på banen. Det vil de sociale højskoler, de studerende, socialrådgiverne, forvaltningsenhederne og ikke mindst de særligt udsatte børn og unge og deres familier takke hende for.

(forkortet af red.)

Mette Valentin

**Prof.soc.bach-studerende og medlem af
Regionsbestyrelsen for SF Syddanmark.**

Vil ikke sponsorere gildet

Det kunne godt tyde på, at Jacob Jørgensens har ret i sin fornemmelse af, at Henning Breinholt og øvrige lønnede i DS er gode til at forhandle egen løn. Forskellen er jo til at få øje på, når jeg sammenligner formandens løn (53.600 kr. pr. måned) og en kommunal socialrådgivers løn.

Jeg undrer mig stadigvæk over Henning Breinholt's store glæde over OK-resultatet 2008. At det er det bedste resultat i de seneste 20 år skal vel også ses i sammenhæng med, at resultaterne ved de øvrige forhandlinger ikke har været til at få øje på. Det at overenskomstperioden nu er tre-årig, oplever jeg som en forringelse – de 7,5 procent, som vi får i generelle lønstigninger, bliver hurtigt spist op af prisstigninger, og der vil nu gå tre år inden næste forhandling. Jeg er opmærksom på, at der er muligheder i Ny Løn, men det er en begrænset pulje, som ikke alle får del i. For øvrigt undrer det mig, at DS fortsat er så begejstret for Ny Løn.

Jeg ser det som et problem (pamperi), at der er så stor lønforskel på medlemmernes og forhandlernes løn og meget provokerende, at Henning Breinholt kan være så tilfreds med en lønstigning på 7,5 procent på medlemmerne vegne. DS' forhandlere har været nøjsomme på deres medlemmernes vegne, når ambitionerne ikke har været højere end et forsøg på at få dækket inflationen. Det har været en fornøjelse at se andre synlige fagforeningsformænd i medierne kæmpe for en forbedring af medlemmernes lønforhold. De er deres løn værd.

Det bliver spændende at se, om DS' repræsentantskab i november 2008 vil være bekendt at bruge medlemmernes kontingent til yderligere lønstigninger. Hvis det er tilfældet, vil jeg overveje kraftigt, om jeg fortsat vil være med til at sponsorere gildet i toppen. Jeg er meget interesseret i at få oplyst formandens og regionsformændenes lønudvikling i sidste overenskomstperiode.

Grethe Søllingvraa Jessen. Dagbehandling, Vejle



FOTO: NIELS LUND

**JUBILÆUM****Dansk Socialrådgiverforenings 70 års jubilæum**

Begivenheden blev markeret i regionerne på forskellig vis. I Odense Kommunes sygedagpengeafdeling bød Region Syd medlemmerne på et stykke lagkage.

– Jeg synes, det var en god anledning til at samle kollegerne om en positiv begivenhed i en stresset hverdag. En anledning til et historisk tilbageblik – hvad har vi opnået, og hvad skal vi arbejde videre med, siger socialrådgiver og TR Charlotte Petterson, som stod for de syv lagkager i Odense. I region Øst mødte over 90 medlemmer frem til middag, underholdning med stand-up komiker Mette Frobenius samt bankospil. Og region Nords tilbud i Aalborg om en aften i selskab med Erling Jepsen, forfatter til bogen 'Kunsten at græde i kor', trak omkring 75 medlemmer til. Regionen afholdt også jubilæumsarrangementer i Herning og Århus.

Få nyhedsmails fra DS

Tilmeld dig på Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside. Skriv din mailadresse i feltet nederst til højre på forsiden, så kommer du ind, hvor du kan tilmelde dig de emner, du vil have nyheder om.

www.socialrdg.dk

Dansk Socialrådgiverforening

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18 på telefon 33 93 30 00
Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon

Lej et sommerhus

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening har du mulighed for at leje KKS' sommerhus i Rørvig.

Københavns Kommunale Socialrådgivere (KKS) har et sommerhus, som stilles til rådighed for medlemmer og ansatte i Dansk Socialrådgiverforening.

Se og læs mere på www.socialrdg-kks.dk



Fristedsgruppen er fra venstre: Lonni Vilstrup, Jørgen G. Hansen, Dorte Voltelen, Ingrid Michael Jensen, Lisbet Lyager og Trine Holm.

Fristedsgruppen i 10 år

1. juni fejrede Fristedsgruppen 10 års fødselsdag.

Gennem årene har cirka 250 socialrådgivere med bekymringer på hjemmefronten eller på arbejdet taget imod Fristedsgruppens tilbud om anonym, uforpligtende og gratis støtte og vejledning.

- Det har været spændende år, hvor vi har fået lov at arbejde som pionerer og via vores arbejde har kunnet støtte og vejlede kollegaer i "marken", siger Dorte Voltelen. Vi er alle pensionerede, og vi synes virkelig, at der er en mening med vores arbejde i Fristedsgruppen.

Fra den oprindelige gruppe er to tilbage, men heldigvis er der kommet nye til og der er et rigtig godt samarbejde i gruppen.

Fristedsgruppen har nogle meget søde og hjælpsomme sekretærer i deres ægtefæller, der altid er parate til at tage imod en besked eller henvise til en anden af gruppens rådgivere. De bliver naturligvis aldrig sat ind i de forskellige problemstillinger, men de er med til at forhindre, at de der søger hjælp ikke ringer forgæves.

Læs mere om Fristedsgruppen på www.socialrdg.dk/fristedsgruppen

Har du brug et fristed?

Socialrådgivere med bekymringer på hjemmefronten eller på arbejdet kan få telefonisk/personlig støtte og vejledning af Fristedsgruppen.
www.socialrdg.dk/fristedsgruppen

Kurser og konferencer

Se kalenderen med oplysninger om kurser, konferencer og foredrag, der er relevante for socialrådgivere på Socialrådgiverens hjemmeside på www.socialrdg.dk

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

11. JUNI, SYD/KOLDING

Kom i gang med stresspolitik
- starthjælp for sikkerhedsrepræsentanter.

16. JUNI, ØST/RØNNÉ

Ytringsfrihed for offentlige ansatte – hvad er rammerne?
Kommitteret ved Ombudsmandens kontor Joh Andersen holder oplæg om ret og pligt til at deltage i den offentlige debat.

16. JUNI, SYD/ODENSE

17. JUNI, SYD/ESBJERG

Socialrådgivere ansat i fleksjob
Fyraftensmøder for socialrådgivere ansat i fleksjob. Oplæg ved Charlotte Bodilsen og Bjørn Medom Nielsen, Landsforeningen af fleks- og skånejobbere.

18. JUNI, NORD/RANDERS

Kom i gang med stresspolitik
- starthjælp for sikkerhedsrepræsentanter.

15. AUGUST

Lovændringsforslag
Sidste frist for forslag til ændringer i DS' love ved Repræsentantskabsmødet 2008.

28. AUGUST, VINGSTED

Børne- og ungdomspsykiatri
Faggruppen holder seminar og generalforsamling.

3. OKTOBER, REGION NORD

Generalforsamling

3. OKTOBER, REGION SYD

Generalforsamling

4. OKTOBER, REGION ØST

Generalforsamling

AF REGIONSFORMAND
MAJBRIIT BERLAU

Region Øst

Ligeløn på dagsordenen

I mange uger har flere fagforbund været i konflikt, fordi medlemmerne ikke har villet acceptere et forlig, som vi har gjort i Dansk Socialrådgiverforening. Det har været noget uklart, om andre fagforbund har bakket op om konflikten, men i Region Øst har vi ikke været i tvivl. Vi har bakket politisk op – og har sendt solidaritetschokolade til de strejkende, så de havde energi til at føre konflikten til ende.

Hvorfor gør vi så det? Jo først og fremmest er det matematisk logik, at de ikke har fået lige så mange penge ud af forhandlingerne, som vi har. 12,8 procent giver mere, jo mere man tjener. Sosu-assisterer og pædagoger tjener mindre end socialrådgivere, derfor har de fået mindre ud af denne overenskomst end vi, og selvfølgelig under vi dem retten til at kæmpe for de samme lønstigninger, som vi selv har været tilfredse med, og som et flertal hos os har stemt ja til.

Men vigtigst af alt, så har FOA, Sundhedskartellet og nu BUPL sat en principiel dagsorden, da de rejste kravet om ligeløn.

Krav om ligeløn

Da vi udtog krav i Dansk Socialrådgiverforening, var der ingen der rejste det krav. Når man ser tilbage kan det undre én. Men det gjorde vi ikke.

Jeg ved fra samtaler og møder med tillidsrepræsentanter, at mange har ladet sig inspirere af konflikten til også at ville dagsordensætte ligeløn i Dansk Socialrådgiverforening. Det bakker jeg og regionsbestyrelsen op om. Vi synes, det er en vigtig debat at tage hul på. Det er jo absurd, at vi i 2008 ikke har ligeløn, og meget tyder på, at det ikke er noget, der kommer af sig selv. Det er noget, vi er nødt til at kæmpe for, ligesom mange før os igennem historien har måttet kæmpe for at fremme,

at der ikke forskelsbehandles mellem mænd og kvinder. Så lad os få diskuteret og lavet vores egne analyser for at belyse, i hvor høj grad vores fag er underlagt manglende ligeløn. Både blandt mænd og kvinder i vores eget fag. Men i høj grad også i forhold til typiske mandefag, som har samme uddannelsesbaggrund som os.

Vi vil i efteråret 2008 holde et par arrangementer om ligeløn, så vi kan blive klogere og beslutte os for, hvordan vi vil rejse debatten og gerne løse problemet.

Så når vi i Region Øst støtter de strejkende, er det, fordi vi mener, at de er med til at fremme en fælles dagsorden. At de også kæmper vores sag. Vi ser frem til, at denne konflikt bliver startskuddet på en ligelønsbølge. En bølge som først afsluttes, når vi opnår reel ligeløn i dette land.

Region Syd

Flyttedag i Odense

Region Syds kontor i Odense flytter 1. juli til nye lokaler i Fagforeningshuset i Vindegade 72-74, hvor vi får langt bedre faciliteter og brugsret til en række mødelokaler af forskellig størrelse – og det til en lavere husleje. Oven i det får vi et fagligt fællesskab med en række andre fagforeninger, som vi i forvejen har samarbejde og kontaktheder med – på nuværende tidspunkt er det HK, TIB og LO.

Vi får kontorer på 3. sal, indgangen i nummer 72 er den direkte vej. Har man brug for elevator, skal man bruge hovedindgangen i nummer 74. Der bliver sørget for god skiltning, så det er nemt at finde os.

Region Syd

Ansæt i fleksjob

Region Syd inviterer til fyraftensmøder for socialrådgivere ansat i fleksjob mandag den 16. juni kl. 17 i DS' lokaler, Buchwaldsgade 15b, Odense C og tirsdag den 17. juni kl. 17 på Esbjerg Hovedbibliotek, Nørregade 19, Esbjerg

Oplæg ved Charlotte Bodilsen, konsulent i Landsforeningen af fleks- og skånejobbere om rettigheder og pligter for fleksjobansatte, de 10 mest stillede spørgsmål om fleksjob. Desuden spørgsmål og debat.

Oplæg ved Bjørn Medom Nielsen, sekretariatsleder i Landsforeningen af fleks- og skånejobbere om "Fleks- og skånejob og den politiske fremtid".

Yderligere oplysninger hos arbejdsmiljøkonsulent Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313, mail bum@socialrdg.dk

Tilmelding senest 10. juni på mail ds-syd@socialrdg.dk.



Deltag på ADHD-foreningens konference den 4. og 5. september 2008

Med temaet, Mestring, sætter ADHD-foreningen i år fokus på, hvorledes mennesker med ADHD og deres familier vil blive i stand til at håndtere et omskifteligt og interessant, men ofte også vanskeligt og stressende liv med ADHD.

5 hovedtalere og 21 workshops sikrer et nuanceret og opdateret indhold om ADHD. Indholdet er prioriteret ud fra de fire målgrupper: sundhedsprofessionelle, den sociale sektor, lærere/pædagoger/støttekontaktpersoner og familier berørt af ADHD.

Se programmet og tilmeld dig konferencen på www.adhd.dk

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien

Viden om og erfaring med

Familier og gravide med sociale, psykiske eller misbrugsproblemer.

Børn født med abstinenser, foetalt alkoholsyndrom og senabstinenser.

Vi tilbyder

Familiebehandling døgn/ambulant
Konsulentbistand



**Familiecenter
Dyreby**

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Vikarer



SOCIALGRUPPEN

Socialrådgivere - Kontorassistenter - socialpædagoger

Booking/forespørgsel:

Telefon 23 20 90 43

Eller mail;

booking@socialgruppen.dk

Du' for lækker !

Derfor skal du da også tage springet og blive vikar eller freelancer i socialgruppen, hvor du kan tegne din karriereprofil med fokus på dine spidskompetencer og dine idéer, ambitioner og drømme. Tjek vores hjemmeside og send os en mail derfra eller

ring til Pia på telefon 31 12 16 22

www.socialgruppen.dk



Har din kommune børn og unge, der ikke kan passe deres skolegang?

Prøv Ringe Kostskoles nye Formel E

Vi har indrettet en afdeling med E-klasser.

- Højest 6 elever i hver E-klasse.
- Kombination af specialpædagogisk relationsarbejde og specialundervisning.
- Personlig PC-arbejdsplads til hver elev.
- Socio-emotionel træning med støtte af personlig ressourceperson.
- Samarbejdsaftale med mål og delmål for den unges udviklingsforløb.
- Evaluering og dokumentation af resultater.
- Kompetent personalegruppe.

Sammen med familien og sagsbehandleren laver vi en samarbejdsaftale med delmål for den unges forløb. Skolens indsats bliver efterfølgende dokumenteret i henhold hertil.

Ringe Kostskole
Vestergade 27 DK · 5750 Ringe · Tlf. 62 62 20 80 · Fax 62 62 20 25
E-mail: skovgaard@ringekostskole.dk · www.ringekostskole.dk

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning
Tilsyn med anbragte børn og unge

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbelt diagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

www.suf.dk

Foto: Shutterstock

CAFA Center for anbringelse og forebyggende arbejde

§50 undersøgelser

Psykologiske undersøgelser

Interviews/afklarende samtaler med børn, unge og forældre

Forældre(evne)undersøgelser

Behandling - familiebehandling - terapi

Støtte i hjemmet

Støtteperson §54

Familierådslagning - netværksmøder

Konfliktmægling/mediation

Forældrekrede

Samvær - samværshus

Det generelle tilsyn med opholdssteder

Opholdssteder - hjælp til placering

Godkendelseskurser - netværks- og plejefamilier

Netværks- og familiepleje - døgn og aften

Fysisk og psykisk handicap - døgn og aften

Forældre/barn placeringer og/eller observation

Kurser for fagpersoner og for plejeforældre

Supervision, coaching og konsulentbistand

Netop- efterværn - efterværnsgruppe 16 - 23 år

Gruppe af anbragte unge 12 - 16 år

Projektivirksomhed og projektstøtte

Tilbud om partnerskab

www.cafa.dk

"Vi løser de opgaver,
I ikke kan nå"

KONTORER OG MØDELOKALER:

Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32
Oehlenschlägersgade 16 b-c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30
cafa@cafa.dk

KONSULENTER

Anette Hansen	ah@cafa.dk
Bente Kliver	bk@cafa.dk
Birgitte Schjær Jensen	bsj@cafa.dk
Grete M. Madsen	gm@cafa.dk
Hans Paulsen	hp@cafa.dk
Jan Petterson	jp@cafa.dk
Jette Lykke Hansen	jlh@cafa.dk
Jytte Lorenzen	jl@cafa.dk
Jørgen Moe	jm@cafa.dk
Karin Skov Larsen	ksl@cafa.dk
Kim Kammer Jensen	kj@cafa.dk
Kirsten Kjær Traore	kkt@cafa.dk
Kirsten Mortensen	km@cafa.dk
Lene Friis	lf@cafa.dk
Lillian Kortbek	lk@cafa.dk
Merete Flyvholm	mf@cafa.dk
Peter Klagenberg	pk@cafa.dk
Pia Brenøe	pb@cafa.dk
Sharon Rasmussen	sr@cafa.dk
Tina Bjørn Olsen	tbo@cafa.dk

PSYKOLOGER

Julie Noack Skærbæk	jns@cafa.dk
Marianne Sørensen	ms@cafa.dk

LEDELSE

Per Jeppesen	pj@cafa.dk
Jannik Sølyst Jørgensen	jsj@cafa.dk
Susanne Katz	sk@cafa.dk

REGNSKAB OG SEKRETARIAT

Annie Dirksen	ad@cafa.dk
Susanne Jensen	sj@cafa.dk
Mona Tellerup	mt@cafa.dk
Susanne Tengstedt	st@cafa.dk

Socialrådgivere

Tegn en profil af
DIN VIKAR
– så finder vi vikaren,
der matcher



Har I brug for en dygtig Socialrådgivervikar?
Har I brug for fleksibilitet på arbejdspladsen?
Trænger I til en ekstra hånd?

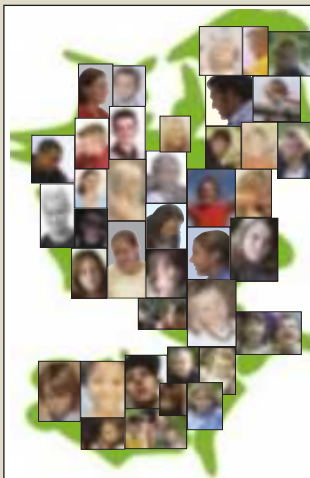
Tegn en profil af dig
SOM VIKAR
– så finder vi vikariatet,
der matcher

Er du en dygtig Socialrådgiver?
Har du lyst til at arbejde på en anderledes måde?
Har du en høj stresstærskel?
Kan du arbejde selvstændigt?

Overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
Christianshusvej 4 F • 2970 Hørsholm • tlf. 4576 9045 • fax 4576 9047
www.kinnerupcare.dk



Anbringelse af børn kræver specialviden!

Anbringelsesnetværket
Hovedstaden og
Sjælland har masser af
knowhow, når det drejer
sig om anbringelse af
børn og unge uden for
hjemmet.

- Stor kontaktflade
- Rigtig matchning
- Opdateret specialviden
- Løbende uddannelse,
kurser og supervision

Vi varetager tilsyn og
tilbyder talrige konsulent-
ydelser. Se mere på
www.familiepleje.dk eller
kontakt os på nede-
stående telefonnumre.



Familieprojektet

Tlf. 3582 8201
www.familieprojektet.dk



**Familieplejen
for børn og unge**
Tlf. 3876 0680
www.fabu.dk



Fonden PRO
Tlf. 4637 2111 www.fondenpro.dk



Familieplejen Fredensborg
Tlf. 4846 0800
www.FamilieplejenFredensborg.dk

Releasing political prisoners worldwide

Din underskrift kan redde liv. Hvert år bliver flere
hundrede mennesker løsladt i forlængelse af
Amnesty Internationals brevaktioner.
Læs mere og skriv for liv på amnesty.dk



Tidsfrister for indlevering af tekstsiderannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
12	18. juni	4. juni
13	13. august	30. juli
14	27. august	13. august
15	10. september	27. august
16	24. september	10. september
17	8. oktober	24. september
18	22. oktober	8. oktober
19	5. november	22. oktober
20	19. november	5. november
21	10. december	26. november
1/09	7. januar	12. december

**BEMÆRK AT DEADLINE FOR
AFLEVERING AF FÆRDIGT
MATERIALE ER TO DAGE EFTER
BESTILLINGSFRISTEN KL. 12**

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

CAFA

Center for anbringelse og forebyggende arbejde

§ 50 undersøgelser

Et af vores specialer er § 50 undersøgelser, som vi erfa-
ringsmæssigt ved, kan være mere eller mindre omfattende.

Før en undersøgelse går i gang, aftaler vi derfor omfang
og detaljeringsgrad i forhold til de problemer, forvaltningen
ønsker belyst.

Støder vi på uforudsete problemstillinger undervejs,
som kræver en udvidelse af undersøgelsen, aftales dette
med forvaltningen.

Konklusionen drøftes med forvaltningen med henblik på
dialog om mulige løsningsforslag, hvis dette ønskes, og
den færdige rapport forelægges altid for familien.

De fleste undersøgelser udføres efter afgivet pristilbud, og
vi har erfaring i at håndtere flere undersøgelser samtidig i et
samlet pristilbud

Vi rådgiver, superviserer og underviser fagfolk i § 50
undersøgelser.

www.cafa.dk



Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32
Oehlenschlägersgade 16 b - c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30
cafa@cafa.dk

"Vi løser de opgaver, I ikke kan nå"

SOCIALRÅDGIVERE

- søges til hele Danmark



- Jobcentre
- Socialcentre
- A-kasser/fagforbund
- Private virksomheder

Vil du have en månedsløn på op til kr. 33.400?

Ring 7020 3141 eller mail dit CV til:
mail@fredberg-lauritsen.dk

FREDBERG & LAURITSEN a/s

Familieterapeutisk Center

SYSTEMISK STRUKTUREL FAMILIETERAPI

3-ÅRIG VIDEREUDDANNELSE

4. uddannelsesår med avanceret supervision som option

*Systemisk strukturel familieterapi
og multisystemisk terapi:
at skabe kontekst for forandringer*

Tværfagligt hold starter 16.-17. september 2008
i Aalborg

Tilmeldingsfrist 1. maj 2008!

Familieterapeutisk Center Aalborg
98-164975

www.ftc.dk • mail: villem@ftc.dk

Institut for
Social Kvalitet

*Nyt Institut, der vægter samspil mellem
teori og praksis, udbyder*

Per Revstedt: Motivationsarbejde

Oplæg i stor gruppe

25/11 2008, max 50 deltagere, pris kr. 1.250,-

Supervision og undervisning i mindre gruppe

4/9 og 30/9 2008, max 15 deltagere, pris pr. dag kr. 2.500,-

Jytte Birk S. Mønsterbrydning og Marte meo

3x2 dage, start sep. 2008, max 15 deltagere, pris kr. 8.500,-

Søren F. Trads: Anerkendende kommunikation

3x2 dage, start aug. 2008, max 15 deltagere, pris kr. 8.500,-

Uddannelser 2009

Motivationsarbejde 1 år

v/ Per Revstedt

Supervision og analyser i socialt arbejde 2½ år

v/ Gitte Duus

Gæster: Per Revstedt og Jytte Birk S.



Sted: Aalborg

Husk! Billige flybilletter fra København til Aalborg!

Yderligere information og tilmelding

www.socialkvalitet.dk

Administration: Lindskovvej 27 · 9000 Aalborg · Tlf. 40 45 83 20



Omvendt FamiliePleje

Forebyggelse af anbringelser

Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet

Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejds-partnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

- *Tværfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2 x årligt)*

- *Forældrekurser (netværksskabende)*

- *Supervision til involverede faggrupper*

Ring for gratis og uforpligtende oplæg og brochuremateriale

Klinisk psykolog John Falkenberg,
Tlf. 2097 0430

johnfalkenberg@mail.dk
www.omvendtfamiliepleje.dk

Institut for Familieudvikling
OMVENDT FAMILIEPLEJE • UDDANNELSE • KURSER • SUPERVISION



TEMADAG

Onsdag den 24.09.08

NARRATIVE SAMTALER MED UDSATTE BØRN OG DERES FAMILIER + TEAMSAMARBEJDE

Se program på www.havregaarden.dk

Gratis adgang - Begrænset deltagerantal - Tilmelding på mail: kontor@havregaarden.dk

Hvorfor vælge **Havregården** kostskole?

Fordi vi bl.a. tilbyder:

- Differentieret undervisning (6. – 9. kl. - afgangseksamen)
- Anerkendende og ressourceorienteret omsorg og støtte
- Tæt samarbejde med forældre og sagsbehandler
- 4 bogrupper med hver 11 elever og 4 faste voksne
- Søndagsfremmøde og 17 åbne weekender
- 33 fastansatte inkl. 3 socialrådgivere og psykolog
- Stor naturgrund, dyr, mange værksteder, motionsrum m.m.



Vil du vide mere om Havregården, så kontakt socialrådgiver Annette Nelsson eller socialrådgiver Pia Riemer. Du er altid velkommen til et orienterende besøg.

HAVREGÅRDEN Kostskole

Havregårdsvej 24, 3250 Gilleleje - Tlf. 4831 8407

Er du rigtig klog?



Du og dine kolleger har meget at holde styr på.

Nye **paragraffer** og **procedurer**, ændrede **krav** og **retningslinier**, nye **arbejdsområder**. Det **socialt** faglige **felt** er i konstant **forandring** og **udvikling**.

Kom på kursus på **Den sociale Højskole** i København og bliv klogere

I efteråret 2008 tilbyder vi blandt andet kurser på områderne:

Gruppet metode

"Grundig indsigt, viden og træning i teori og praksis i gruppet metode i det socialfaglige arbejde"

Psykiatri, handicap og ældre

"Den koordinerende indsats på handicapområdet"

"Hjælpeordninger og de nyeste lovændringer"

Børn og Unge området

"Inddragelse af børn og børnesamtalen"

"Børns udvikling, trivsel og mistrivsel"

Integration

"Etniske unge imellem isolation og integration"

Beskæftigelsesområdet

"Brush-up på arbejdsevnet metoden"

"Arbejdsevnet metoden - fokus på borgerens ressourcer og matchning i samarbejde med arbejdsmarkedets aktører"

Kurser for alle

"Den vanskelige konfliktfyldte samtale"

Arbejdspladskurser

Alle vores kurser kan rekvireres som arbejdspladskurser. Ring og få en snak med vores konsulenter om, hvad vi kan gøre for din arbejdsplads

Læs mere om alle vores kurser på www.dsh-k.dk.

Her kan du også tilmelde dig Højskolens **Nyhedsbrev**, der giver dig de seneste **nyheder** om kursus- og videreuddannelsesmuligheder på Den **socialle** Højskole i København

Alle kan lære nyt!



Undervisning - Afdækning - Vejledning
**SPECIALUNDERVISNING FOR VOKSNE &
DEN NY UNGDOMSUDDANNELSE**

UDVIKLINGSHÆMMEDE • SENT UDVIKLEDE • ORDBLIND • SINDSLIDENDE • ADHD • SOCIALEMOTIONELLE
VANSKELIGHEDER • DAMP • AUTISME • TRAUMATISEREDE INDVANDRERE • TIDLIGT HJERNESKÅDEDE •
KOMMUNIKATIONSHÆMMEDE • UNGE MED SÆRLIGE BEHOV • DEMENS • ASPERGER • DEPRESSION

TELEFON 4588 6800 • SVIKA.DK • STORKØBENHAVN

Kys rutinen farvel



Bliv rådgiver for Kavaleriet

Savner du alsidighed, fleksibilitet og frihed i dit arbejdsliv?
Bliv rådgiver i Kavaleriet - her kan du vælge forskellige typer af
jobs af varierende perioder i både det private og offentlige regi.
Kavaleriet giver dig mulighed for at planlægge dit arbejdsliv
med udgangspunkt i dit privatliv.

Pension fra 1. dag, feriepenge på 12,5%, lønudbetaling hver
14. dag og overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening.

Tlf: +45 3930 9603
www.kavaleriet.dk



VI VED AT VOLD, MISBRUG OG PSYKISK SYGDOM ØDELÆGGER BØRNS LIV

- LAD OS SAMMEN FOREBYGGE FØR SKADERNE SKER

Fonden Birke-Bo tilbyder:

FAMILIEBEHANDLING

Særlig tilrettelagte behandlingsforløb
Hurtig tiltag

MATCHGRUPPE 4 & 5

Dagligt aktivitetstilbud, social behandling
og udarbejdelse af ressourceprofiler

§ 50 UNDERSØGELSER

Grundige socialfaglige undersøgelser
af familier

FAMILIER MED MISBRUG

"Barnet i Fokus" Et tilbud til familier
med risikoforbrug af rusmidler

KONSULENTOPGAVER

Supervision, undervisning og samtaleterapi



Fonden
BIRKE-BO

Vesterbrogade 72, 1620 København V
Tel.: 33 22 14 25 www.birke-bo.dk
E-mail: birke-bo@birke-bo.dk

Livet er fuld af muligheder...

Socialrådgivere er eftertragtede, og du kan vælge et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.



Vikarlivet i Adecco har mange fordele:

- Du bestemmer selv din arbejdstid.
- Din løn er attraktiv og udbetales hver uge.
- Du får pension fra 1. arbejdsdag jf. gældende overenskomst.
- Du får løn på helligdage jf. gældende overenskomst
- Du bestemmer selv, hvornår du vil have ferie.
- Du får glæde af Adeccos bonus- og rabatordninger.
- Din personalekonsulent er fagspecialist på socialrådgiverområdet.

Ring til os på tlf. 70159400 og hør mere om dine muligheder.

Vi søger dig, som er uddannet socialrådgiver, socialformidler, socionom eller kommunom.



better work, better life

adecco.dk

DET GODE MATCH

- VEJEN TIL JOB FOR SYNSHANDICAPPEDE

- ☐ Har din klient en faglig uddannelse?
- ☐ Og et synshandicap?
- ☐ Ønsker han at komme i arbejde eller skifte job?

Instituttet for Blinde og Svagsynede tilbyder nyt effektivt kursusforløb for personer med en synsnedsettelse. DET GODE MATCH afklarer deltagernes faglige, personlige og sociale kompetencer og sætter dem i spil i en virksomhedspraktik og personlige, coachende samtaler. DET GODE MATCH begynder efter sommerferien 2008 og har løbende optag.

INFORMATIONSMØDER:

Instituttet for Blinde og Svagsynede, 16. juni 2008 kl. 14.00
CSR afdeling Syn Odense, 24. juni, kl. 14.00

Tilmelding og flere informationer hos:
Janne Hansen, jh@ibos.dk, 39 45 23 26



Landskonference for dagbehandlingsinstitutioner 2008

"Perspektiver der mødes"

Så er det tid at tilmelde sig Landskonferencen 2008! Torsdag den 25. og fredag den 26. september afholdes der landskonference for familie- og dagbehandlingsinstitutioner på Fuglsøcentret ved Ebeltoft.

Tjek hjemmesiden for det store program, workshop og deltagere.

Har du noget på hjerte, kan du stadig nå at tilmelde en workshop.

www.landskonferencen.dk

Hjælp børn i nød!

Du kan købe UNICEF kort året rundt.

Ring: 35 27 38 00
eller
Besøg www.unicef.dk



Send din annonce til
Socialrådgiveren
på

e-post: epost@dgmedia.dk

fax: 70 27 11 56

post: Gammeltorv 18
1457 København K

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 12	6. juni	18. juni
Socialrådgiveren nr. 13	1. august	13. august
Socialrådgiveren nr. 14	15. august	27. august
Socialrådgiveren nr. 15	29. august	10. september
Socialrådgiveren nr. 16	12. september	24. september

2008

Stillingsannoncer Region ØST

Gentofte

BARSELSVIKAR TIL SOCIALE YDELSER

Line skal have barn og går fra til juli, hvorfor vi søger en socialrådgivervikar på fuld tid.

Vikariatet varer fra 1. juli 2008 til 28. februar 2009 - med mulighed for forlængelse.

LIDT OM OS

Vi er et meget velfungerende team på 12 kolleger i alderen 26 – 62 år. Vi er meget forskellige og vi ser hinandens forskelligheder som en styrke, hvorfor vi er sikre på, at du også vil passe ind.

Vi hjælper og støtter hinanden i hverdagen og har derfor et godt samarbejde og overskud til at lære en ny kollega op – også hvis du er nyuddannet.

Vi har god støtte fra 3 dygtige fagkonsulenter og opnår i samarbejde et højt fagligt niveau.

Vi kan også love dig eget kontor og flexetid.

ARBEJDSOPGAVER

Opgaverne er meget varierede og du skal samarbejde med mange forskellige instanser.

Vi varetager som team sagsbehandlingen

på kontanthjælpsområdet og vi har et tæt og godt samarbejde med Jobcentret. Vi har 5 kolleger i et stærkt administrativt team, der supplerer og understøtter sagsbehandlingen.

Vi er 7 socialrådgivere, der endvidere har til opgave at yde råd og vejledning til kommunens borgere og en første socialfaglig indsats efter behov.

Som nyuddannet er det et godt sted at starte – både fordi der er mange forskellige socialfaglige opgaver, men også fordi vi kan tilbyde en fast kontaktperson samt grundig introduktion og oplæring i de forskellige fagsystemer.

LØN OG ANSÆTTELSESVILKÅR

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Aflønning vil ske efter principperne i Ny Løn, hvor lønnen fastsættes på baggrund af kvalifikationer.

Yderligere oplysninger om stillingen kan du få ved henvendelse til Birthe Haahr Larsen, Leder af Modtagelsen & Sociale Ydelser tlf. 3998 6206, bhl@gentofte.dk eller Bo Sund, afdelingschef i Job & Ydelser tlf. 3998 6060, bos@gentofte.dk.

ANSØGNING

Ansøgningsfristen er 18. juni 2008.

Ansøgningen sendes til:

Gentofte Kommune
Job & Ydelser
Bernstorffsvej 161
2920 Charlottenlund
Att.: Økonomi & kvalitet Maja Andersen

eller send en e-mail til:
jobcenter@gentofte.dk

Sociale Ydelser giver råd & vejledning, sagsbehandler syge- og barselsdagpenge, kontanthjælp, førtidspension samt enkeltydelser.

Det er afdelingens mål, at den enkelte borger er i centrum via aktiv inddragelse, at teknologi bruges til at effektivere og dokumentere indsatsen, samt at medarbejderne er imødekommende, engagerede og etisk bevidste.

En arbejdsplads i bevægelse

Gentofte Kommune er en stor og dynamisk arbejdsplads. Alle medarbejdere arbejder ud fra fælles mål om at give borgerne og brugere en kvalificeret og hurtig betjening. Vores organisation er præget af forandring og udfordring. Helhed og fleksibilitet er nøgleord i vores arbejde. Vi tilbyder gode muligheder for uddannelse og har en aktiv personalepolitik, som understøtter arbejdsliv og familieliv. Læs mere på vores hjemmeside www.gentofte.dk



Gentofte Kommune

Kontingenter

Medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentantskabet. Hovedbestyrelsen har besluttet, at kontingentet opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november (bortset fra studerende).

For aktive medlemmer er der fire forskellige kontingenter:

1. Aktiv 1 (normalkontingent):

1395 kr. pr. kvartal

Normalkontingentet betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

2a. Aktiv 2 (arbejdsløshedskontingent):

975,- kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er aktivt arbejdssøgende.

2b. Aktiv 2 (barselskontingent):

975,- kr. pr. kvartal

Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, berører de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

3. Aktiv 3 (dimitterendkontingent):

762,- kr. pr. kvartal

Dimitterendkontingent betales af alle dimitterende, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

4. Passive medlemmer:

204,- kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pgl. forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengetilskud og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Seniormedlemmer:

204,- kr. pr. kvartal

Seniorkontingent betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Studentmedlemmer:

218,- kr. pr. år

Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentmedlemmer. Medlemskab svarer til passivt medlemskab.

DS har herudover samarbejdsaftaler med Kriminalforsorgsforeningen, DJØF og Seminarielærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt SL (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS's sekretariat.

Andet:

Står du i en situation hvor du ikke kan henføres til en af ovenstående kontingenttyper bedes du rette henvendelse til medlemsafdelingen.

Betalingservice:

Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på www.socialrdg.dk/medlemsservice under blanketter.



Rådgivere og konsulenter

HAR DU HØJE AMBITIONER?

Vi vil gerne i kontakt med kompetente og ambitiøse ansøgere, med lyst til at indgå i et givende samarbejde med ledere og kolleger om de komplekse processer, der knytter sig til at arbejde med rådgivning i en stor offentlig virksomhed som Gribskov Kommune.

Gribskov Kommune tilbyder et stimulerende miljø.

Du vil få gode faglige og personlige udviklingsmuligheder, og vi lægger vægt på, at du kan arbejde selvstændigt, med ansvar og fleksibilitet og at du kan anvende din faglige viden til relevant støtte.

Det er vigtigt, at du har lyst og evne til at arbejde med omsætning af de politiskadministrative strategier for udvikling af tilbud til borgerne i Gribskov Kommune. Og at du vil bidrage til, at vi når vores ambition om at være i front med at yde god kvalitet.

Vi har et antal ledige stillinger inden for følgende områder

Handicaprådgivning, hvor du vil komme til at arbejde med rådgivning af mennesker med handicap samt udvikling af samarbejdsrelationer, kvalitetsstandarder og myndighedsudøvelse. Du vil forventeligt skulle være med til at løfte opgaven med at få nye processer og samarbejdsrelationer på plads i vores nye organisering. Sammen med resten af teamet varetager du de centrale myndighedsopgaver efter Servicelovens regler om støtte til børn og voksne med handicap og svære sindslidelser.

Tilsynsenheden/Institutionservice, hvor det vil være en central opgave at udøve løbende opfølgning og rådgivning til de kommunale institutioner, herunder f.eks. hvordan brugen af magt kan mindskes ved ændret pædagogisk tilgang til brugeren m.v. Godkendelse og tilsyn med plejefamilier er også en helt central opgave du vil skulle arbejde med.

Der er behov for revision af flere af de kommunale plejefamiliers tilladelser, da mange er af ældre dato. Du skal derfor kunne se dig selv som drivkraft i arbejdet med at udvikle vores metoder for forundersøgelse/godkendelse af nye familier, ligesom du vil skulle indgå i arbejdet med at udvikle vores tilsynsmodel.

Løn- og ansættelsesvilkår

er efter gældende overenskomster, med fokus på anvendelse af funktions- og resultatløns.

Vi tilbyder fleksibel arbejdstid og mulighed for hjemmearbejde.

Er du interesseret i en fast stilling, og kan du genkende dig selv i ovenstående, så send os din ansøgning.

Vi gør opmærksom på, at vi udelukkende modtager ansøgninger, sendt til os elektronisk via opslaget på vores hjemmeside www.gribskov.dk.

Her vil du også kunne finde supplerende oplysninger om kommunen og om områderne.

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online på
www.gribskov.dk/job

Erfaren socialrådgiver og ildsjæl søges

til opbygning af selvmordsforebyggende klinik for børn og unge

Har du erfaring med og lyst til at arbejde med selvmordstruede børn og unge, og har du energi og mod på at være med til at skabe et virkelig godt og tiltrængt tilbud til denne gruppe i Region Sjælland, så er det måske nu, du skal overveje at prøve noget nyt og spændende.

Dette nye kliniktilbud er en del af et projekt finansieret af Socialministeriet med navnet »Behandlingskæde og klinik for selvmordstruede børn og unge mellem 0-18 år i Region Sjælland«. Stillingen som psykolog i tilbuddet er derfor tidsbegrænset i foreløbig 1 år, med mulighed for forlængelse og fastansættelse på fuld tid.

Vores forventninger til dig

- Du er uddannet socialrådgiver
- Du har erfaringer med målgruppen, som omfatter børn og unge fra normal-til psykiatriens område, og kender lovgivningen på området
- Du har lyst til at være medansvarlig for opbygningen af en ny institution i Region Sjælland

Vi tilbyder

- En arbejdsplads, hvor der er plads til ideer, udvikling og selvstændighed, og hvor der er tilknytning til forskningsmiljø
- Mulighed for at være med i et mindre team præget af det engagement, som det giver at skabe nyt tilbud
- Mulighed for at opbygge en ekspertise, som vil være anvendelig i mange andre sammenhænge. Deltagelse i relevante kurser og konferencer og landsomfattende netværk
- Opbygning af indgående kendskab til forskellige lag af behandlingsindsatser overfor børn og unge

Yderligere oplysninger om stillingen fås hos

Rita Fjeldsted, 5484 5616 eller www.regionsjaelland.dk

Ansøgningsfrist 30.06.08
Samtaler i uge 27

Ansøgning sendes til
Psykiatrisk Forskningsenhed
Att.: Rita Fjeldsted
Region Sjælland
Færgegårdsvej 15,
4760 Vordingborg

WWW.REGIONSJÆLLAND.DK

REGION
SJÆLLAND

Psykiatrien Vordingborg

Socialrådgiver søges til Klinik for Traumatiserede Flygtninge

Klinik for Traumatiserede Flygtninge søger socialrådgiver pr. 01.08.08 til et af to tværfaglige behandlerteam, der omfatter kropsterapeut, socialrådgiver, psykolog, sekretær, lægekonsulent samt ad hoc tolke.

Ansøgningsfrist den 16.06.08.

Yderligere oplysninger kan fås hos konst. afdelingsleder Pernille Friis Olesen, tlf. 5535 1306 og ledende overlæge Gordon Wildschmidt, tlf. 5535 1122.



Læs mere om stillingen på: www.regionsjaelland.dk

REGION
SJÆLLAND



UU-Vestegnen

Albertslund · Ballerup · Glostrup · Høje-Taastrup · Rødovre

UU-Vestegnen udvider staben af medarbejdere

**Ungdommens Uddannelsesvejledning søger
uddannelsesvejledere pr. 1.8.08**

Til ansættelse pr. 1. august 2008 eller snarest derefter søger UU-Vestegnen:

3 vejledere, der kan påtage sig en række varierende vejledningsopgaver i forhold til elever i grundskolen, vejledning af unge til og med 24 år samt

1 vejleder i forhold til unge, der har modtaget vidtgående specialundervisning og efterfølgende skal tilbydes en særligt tilrettelagt uddannelse (STU-vejleder).

UU-Vestegnen lægger vægt på:

- At du har erfaring med vejledning og rådgivning af børn og unge.
- At du har et rummeligt menneskesyn og har forståelse for og indsigt i marginaliserede børn og unges livsvilkår.
- At du er indstillet på at have flere arbejdsstationer med mange daglige kontakter til unge, skoler, forældre, uddannelsesinstitutioner samt de kommunale instanser (PPR/børn/familie/jobcenter mv.).

Løn og ansættelsesforhold:

Aflønning vil ske i forhold til og efter forhandling med ansøgerens forhandlingsberettigede organisation. Straffeattest/børneattest vil blive indhentet. Opgaverne er fordelt på flere arbejdsstationer. En del kørsel i egen bil må derfor påregnes.

Yderligere oplysninger: www.uu-vestegnen.dk/eller tlf. 4332 1001.

Ansøgningsfrist: mandag den 16. juni 2008 kl. 12.00.
Kort ansøgning med CV fremsendes til:

uu-vestegnen@uu-vestegnen.dk – att: Centerchef Carsten Botker, Liljens Kvarter 6, 2620 Albertslund.

Brænder du for beskæftigelsesindsatsen? – så har vi jobbet til dig

Genopslag

Til vores velfungerende og effektive sygedagpengeafdeling søges en barselsvikar samt 1 fastansat med tiltrædelse snarest. Arbejdet med sygedagpengemodtagerne er opdelt i 2 grupper; i gruppe 1 varetages den tidlige opfølgning og afklaring i sagerne, i gruppe 2 varetages opfølgningen i sager over 40 uger. Vi har skabt gode resultater, primært på grund af en målrettet tidlig indsats, mulighed for hurtig afklaring samt målrettet fokus på langvarige sager – og sidst men ikke mindst, på grund af en meget stabil personalegruppe, med meget få udskiftninger. Der er i afdelingen 15 opfølgingsmedarbejdere, og en god normering.

I Jobcenter Hvidovre lægger vi vægt på et godt arbejdsmiljø, hvor der er fokus på medarbejdernes trivsel, mulighed for indflydelse, kompetenceudvikling og dialogbaseret samarbeidsform. Hverdagen er præget af en uformel omgangstone og en høj grad af engagement for arbejdet. Der er massageordning, mulighed for gratis træning i motionscenter, gratis kaffe/te ordning, fletid med mere.

Vi ønsker at være kendt for at være et Jobcenter, hvor kontakten for borgerne og virksomhederne er så let og ukompliceret som muligt.

Vi søger kollegaer der er:

- selvstændige – og kan have flere bolde i luften ad gangen
- ansvarsbevidste – og kan lide at håndtere de administrative opgaver der følger med jobbet
- positive – og har en god portion humor
- serviceorienterede – og sætter borgeren i centrum
- uddannede socialrådgivere/socialformidlere eller med tilsvarende erfaring

Er du nyuddannet ser vi gerne en ansøgning fra dig
– vi sørger naturligvis for relevant oplæring!

Løn og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst med HK og/eller Dansk Socialrådgiverforening, med forhandling efter principperne om Ny Løn.

Der er ansøgningsfrist på stillingerne onsdag d. 18. juni kl. 12.00. Ansøgningen sendes til Hvidovre kommune, Rådhuset, Hvidovrevej 278, 2650 Hvidovre, Arbejdsmarkedsforvaltningen – Administrationsafdelingen. Der refereres til mrk. 52352.

Ansøgningen kan ligeledes sendes på mail:
arbejdsmarked@hvidovre.dk

Har vi fanget din interesse og ønsker du yderligere informationer, så er du velkommen til at kontakte arbejdsmarkedsrådgiver Kim Rasmussen på 3639 3887 eller Jobcenterchef Johnny L. Madsen på 3639 3934.



Mød os på nettet: www.jobcenter.hvidovre.dk



HØRSHOLM KOMMUNE

Sagsbehandler til sygedagpengeteam

Opkvalificering af indsatsen i langvarige sygedagpengesager

Hørsholm Kommune ønsker optimal faglig opmærksomhed på langvarige sygedagpengesager, for i størst mulig omfang at bevare borgernes arbejdsmarkedstilknytning.

Sygedagpengeteamet er derfor blevet opnormeret, og vi søger i den anledning en sagsbehandler til at varetage sagsbehandling og rådgivning af dagpengemodtagere i opfølgningsgruppen. Arbejdet består bl.a. i opfølgning og afklaring af sygedagpengemodtagere, indstilling til revalidering og fleksjob, samt afklaring af sager i forhold til førtidspension.

Vi forventer, at du

- har en relevant uddannelse (eks. socialrådgiver, socialformidler eller kommunom)
- kan arbejde systematisk, og har gode administrative kompetencer og flair for brug af IT-redskaber
- har et godt overblik, også i pressede situationer
- både kan arbejde selvstændigt, og som en del af et team
- har gode kommunikations- og samarbejdsevner
- fokuserer på ressourcer og potentialer
- er åben og fordomsfri, og har et positivt livssyn.

Vi kan tilbyde dig et dynamisk og udviklingsorienteret arbejdsmiljø, med dygtige og engagerede kollegaer. Vi lægger vægt på at løse opgaverne på et højt fagligt niveau, og du vil indgå i et uformelt arbejdsmiljø, hvor der lægges vægt på sparring og dialog i opgaveløsningen.

Hørsholm Kommune etablerede den 1. januar 2007 et helt nyt jobcenter i åbne og borgervenlige rammer på Rådhuset. Sygedagpengeområdet er organisatorisk placeret under dette nye Jobcenter.

Løn og ansættelsesvilkår

Sker efter gældende overenskomst og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation. Stilling er på 37 timer ugentligt.

Yderligere information

Du er meget velkommen til at få yderligere oplysninger ved at ringe til Jobcenterchef Allan Ludvigsen, telefon 4849 3260 eller sagsbehandler Tine Schultz, telefon 4849 3281.

Ansøgningsfrist

Den 19. juni 2008. Ansættelsessamtalerne forventes at finde sted den 24. og 25. juni 2008.

Ansøgning mærket "Sagsbehandler til sygedagpenge" sendes til:

Social og Arbejdsmarked · Hørsholm Kommune

Ådalsparkvej 2 · 2970 Hørsholm





Konsulent til tidlig virksomhedsrettet indsats for sygemeldte borgere

Projektets formål

Det Lokale Beskæftigelsesråd og Jobcenter Frederikssund ønsker at styrke den tidlige virksomhedsrettede indsats for sygemeldte borgere.

Projektet skal styrke den enkelte borgers tilknytning til virksomheden ved længerevarende sygdomsforløb og øge mulighederne for fastholdelse på arbejdspladsen.

Det skal bidrage til, at udbuddet af arbejdskraft øges, samt mindske risikoen for at sygemeldte udstødes fra arbejdspladsen/arbejdsmarkedet.

Projektet har været i gang siden 15. november 2007 og er nu forlænget til udgangen af 2009.

Da vores nuværende projektkonsulent har valgt at søge nye udfordringer, søger vi en kompetent afløser.

Projektets opgaver

- Projektet skal via et tæt samarbejde med visitationen i Fastholdelsesteamet styrke brugen af rundbordssamtaler og øge brugen af delvise raskmeldinger i projektprioriteten.
- Projektet skal medvirke til at identificere de relevante sager og udvikle en praksis for forebyggende samarbejde med virksomhederne.
- Projektet skal øge det generelle kendskab til delvis raskmelding og andre støttemuligheder hos virksomhederne i Frederikssund Kommune.
- Projektet skal medvirke til at optimere Jobcentrets samarbejde med de praktiserende læger omkring anvendelse af delvise raskmeldinger.

Konsulentprofil

Den rette ansøger er udviklingsorienteret og har et bredt kendskab til arbejdsmarkedet.

Du kan være socialrådgiver, socialformidler, psykolog eller noget helt andet, men du skal have stor motivation og lyst til at udvikle samarbejdet mellem borgerne, virksomhederne og jobcenteret. Der vil også blive lagt vægt på følgende kvalifikationer:

- Du har meget gode samarbejdsevner, er lyttende og kan samle trådene.
- Du har let ved at omgås mennesker og evner kommunikation på mange niveauer; borgere, virksomhedsledere, medarbejdere, og politikere.
- Du kan arbejde målrettet og selvstændigt.
- Du ser muligheder frem for begrænsninger, er kreativ og nytænkende.
- Du har kendskab til arbejdet med sygedagpenge og relevant lovgivning.
- Du har muligvis kendskab til personaleadministration/ledelse inden for private og offentlige virksomheder.
- Det er en fordel, men ingen betingelse, at du har erfaring med virksomhedsopsøgende arbejde.

Aflønning og ansættelsesforhold

Du bliver ansat i Jobcenter Frederikssund og skal referere til lederen af Fastholdelsesteamet, Kirsten Edske.

Løn efter gældende overenskomst for området, med mulighed for tillæg, da stillingen er tidsbegrænset til udgangen af 2009.

Stillingen forventes besat 1. august 2008. Stillingen er på fuld tid.

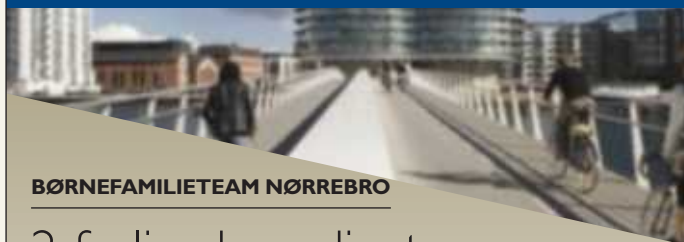
Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til leder af Fastholdelsesteamet Kirsten Edske på 47351534 eller til jobcenterets sekretariat, Tom Petersen, på 47351556.

Ansøgningen bedes sendt pr. e-mail til: tompe@jobcenter.frederikssund.dk.

Alternativt med post til: Sekretariatet for Det Lokale Beskæftigelsesråd, att. Tom Petersen, Jobcenter Frederikssund, Lundevvej 9A, 3600 Frederikssund.

Ansøgningsfrist er søndag den 15. juni, og samtaler afholdes onsdag den 18. juni.

Vil du UDVIKLE KØBENHAVN?



BØRNEFAMILIETEAM NØRREBRO

2 faglige koordinators

Et tværfagligt, eksperimenterlystent team med mange projekter, interne og eksterne samarbejdsflader søger mere faglig tyngde.

Vi er stolte af, at vores 2 faglige koordinators har fået gode lederstillinger i andre kommuner; men de efterlader behovet for at få ansat 2 andre i stedet. Vi har brug for nogle erfarne og fagligt dygtige socialrådgivere, med mod på, at være fagligt omdrejningspunkt i et stort team med en hektisk, men engageret atmosfære.

Opgaverne vil bl.a. være

- at holde sig fagligt opdateret og dele viden med sagsbehandlere
- rådighed med rådgivning og vejledning, men også ved konkret støtte i særligt vanskelige sager
- at sikre kvaliteten i introduktion og oplæring.

Hvis du vil vide mere kan du kontakte Terje Bech på 3317 4066

Ansøgningsfrist 13.06.2008 kl. 12.

Se mere på www.kk.dk/job

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

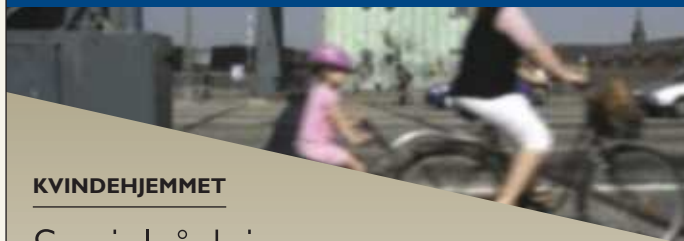
**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Socialforvaltningen

www.kk.dk/job



Vil du UDVIKLE KØBENHAVN?



KVINDEHJEMMET

Socialrådgiver

Kan du lide nytænkning, højt til loftet og plads til initiativ?

Er du interesseret i socialrådgiver- såvel som pædagogiske opgaver?

Kvindehjemmet er landets største kvindekrisecenter og hjemløseinstitution. Selvejende med driftsoverenskomst med Københavns kommune.

Vi søger fuldtidssocialrådgiver fra d. 15. august 2008.

Du skal arbejde med visitation, råd og vejledning samt praktiske og miljøpædagogiske opgaver: Påregn aftenarbejde 1 gang ugentligt.

Vi er inspireret af systemisk og narrativ teori og praksis.

Fælles etårig videreuddannelse er planlagt med start januar 2009.

Kvindehjemmet er nyrenoveret og vi åbner op for et fuldt moderne og funktionelt hus. Læs mere: www.kvindehjemmet.dk

Ansøgningsfrist: d. 18. juni 2008

Ansættelsessamtaler: d. 23. og 25. juni 2008.

Kontakt: Forstander Birgit Søderberg og stedfortræder Mette Melby Bak.

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Socialforvaltningen

www.kk.dk/job





FREDERIKSSUND
KOMMUNE



Jobcenter Frederikssund søger flere dygtige sygedagpengesagsbehandlere

Vil du have et spændende og udfordrende job blandt gode kolleger i et engageret og udviklingsorienteret miljø? Jobcenter Frederikssund søger sagsbehandlere til opfølgningsindsatsen for de sygemeldte. Stillingerne er placeret henholdsvis i vores visitationsteam og opfølgningsteam.

Visitationsteamet sikrer i samarbejde med kommunallægen en tidlig og hurtig indsat. Visitationsteamet foretager opfølgningen af kategori 1 sager – og videresender kategori 2 og 3 sager til opfølgningsteamet..

I opfølgningsteamet arbejder vi med sygedagpengeopfølgning, revalidering, afklaring af borgere til fleksjob eller førtidspension, opfølgning af ledighedsydelse, arbejdsfastholdelse samt iværksættelse/henvisning til diverse beskæftigelsesfremmende tilbud.

Vi har et tæt samarbejde med jobkonsulenterne, kommunallægen og diverse andre aktører.

Vi har igangsat et særligt projekt omkring den tidlige virksomhedsrettede indsats. Ligeledes har vi igangsat et sags- og arbejdsgangsanalyseprojekt med henblik på, at identificere muligheder for at lave en så tidlig og målrettet indsats for borgerne som muligt og dermed forkorte sagsforløbet. Sags- og arbejdsgangsanalyseprojektet ser også på mulighederne i vores organisering.

Vi lægger vægt på, at du

- er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller har anden relevant uddannelse
- har faglig erfaring eller stor lyst til at lære
- har empati, men at du også kan stille krav
- er god til at formulere dig skriftligt og mundtligt

- har mod til at træffe beslutninger
- som os har gå-på-mod og er effektiv.

Vi tilbyder:

- engagerede kolleger
- et godt psykisk arbejdsmiljø, faglig sparring og et højt fagligt niveau
- supervision
- forholdsvis bred kompetence
- tæt samarbejde med teamets virksomhedskonsulenter og kommunallægen
- mulighed for personlig og faglig udvikling
- tæt og uformelt samarbejde med lederkollegaer
- Workbase som IT-sagsbehandlersystem
- Jobcenter Frederikssund ligger midt i centrum og kun få minutters gang fra S-toget.

Løn og ansættelsesvilkår

Ydes efter gældende overenskomst og reglerne om Ny Løn. Som socialrådgiver og socialformidler er du ved ansættelsen garanteret en grundlønssindplacering på trin 35. Ved minimum 10 års erfaring som uddannet inden for faget, er du garanteret grundlønstrin 40.

Vil du vide mere?

Vi glæder os til at høre fra dig. Vil du høre mere om stillingerne, er du meget velkommen til at kontakte teamleder Kirsten Edske tlf. 4735 1534 eller socialrådgiver Lotte Bjørnstad Jacobsen tlf. 4735 1543.

Din ansøgning med relevante bilag skal sendes til Jobcenter, Frederikssund, Lundevej 9 A, 3600 Frederikssund eller job@jobcenter.frederikssund.dk og skal være os i hænde senest den 16. juni 2008.



FREDERIKSSUND
KOMMUNE

Sagsbehandler til Voksenafdelingen

Pr. 1/8-08 søger vi ny kollega, som er uddannet socialrådgiver/socialformidler eller med anden relevant faglig baggrund til den sociale indsats for voksne. Stillingen er på 37 timer ugentligt.

Du skal rådgive og vejlede om sociale forhold, samt indstille til stof- og alkoholbehandling, socialpædagogisk hjemmevejledning, aktivitets og samværstilbud, bo- og behandlingstilbud. Derudover skal du færdigbehandle sager om førtidspension efter endt afklaring i Jobcentret.

Vi ønsker en kollega med interesse for området og som ønsker at yde en social og helheds orienteret indsats for at hjælpe den enkelte borger videre.

Vi tilbyder dig et godt arbejdsmiljø og kvalificeret faglig sparring. Du får i høj grad selvstændig kompetence med god kollegial og ledelsesmæssig opbakning.

Vores arbejdsplads ligger i dejlige grønne omgivelser på Heimdalsvej i Frederikssund, hvor du får dit eget kontor og med mulighed for hjemmearbejdsdage. Når du skal på institutions- og hjemmebesøg er der mulighed for firmabil.

Yderlige information:

Du er velkommen til at kontakte socialrådgiver Ingibjörg Ingvarsson tlf.: 4735 1436 eller afdelingsleder Vicki Hansen tlf.: 4735 1423.

Løn og Ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelse ifølge gældende overenskomster efter principperne om Ny Løn efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Du er ved ansættelsen garanteret en grundlønsindplacering på trin 35. Ved minimum 10 års erfaring inden for faget er du garanteret trin 40.

Ansøgningsfrist: Den 18. juni 2008

Ansættelsessamtaler forventes afholdt mandag den 23. juni og tirsdag den 24. juni.

Ansøgning med relevante bilag stiles til:

Frederikssund Kommune, Voksenafdelingen, att.:
Vicki Hansen, Torvet 2, 3600 Frederikssund eller pr. mail
vhans@frederikssund.dk



FREDERIKSSUND
KOMMUNE

Familieafdelingens børneteam

Socialrådgiver/socialformidler

Frederikssund Kommune søger en socialrådgiver/socialformidler til Familieafdelingens Børneteam.

Stillingen vil være til besættelse 1. august 2008.

Vi er en dynamisk og udviklingsorienteret Familieafdeling, der lægger vægt på høj faglighed, tværfaglig indsats, nysgerrighed og vedholdende udforskning af de udfordringer vi møder i vores arbejde, for til stadighed at blive bedre til at løse vores opgaver.

Det fulde stillingsopslag kan ses på www.frederikssund.dk

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås hos leder af Børneteamet Hanne Balle-Jensen, tlf. 4735 1637 eller mail hball@frederikssund.dk.

Ansøgningsfristen er den 19. juni 2008.

Ansættelsessamtaler finder sted i uge 26.



Børnerådgiver

Lolland Kommune søger snarest muligt en børnerådgiver til varetagelse af opgaver inden for servicelovens kapitel 11. Stillingen ønskes besat i område Vest, beliggende i Dannemare.

Vi tilbyder:

- En målsætning om maksimalt 40 sager
- Et stærkt fagligt og omsorgsfuldt arbejdsmiljø
- Mulighed for specialisering i et afgrænset arbejdsområde
- Tilbud om diplomuddannelse
- Attraktiv løn
- Hvis du er nyuddannet, tager vi ansvar for din oplæring via mentorordning.

Se det fulde stillingsopslag på www.lolland.dk under Job.

Vil du vide mere kan du kontakte teamleder Annelise Andersen på 54 67 60 01 eller souschef Michael Vinther Hansen på 41 67 38 01.

Ansøgningsfrist den 19.06.08. Ansøgning sendes til HR, Lolland Kommune, Jernbanegade 7, 4930 Maribo.



lollandkommune

Socialrådgiver/ socialformidler

Jobbet

Da en af vores familierådgivere har valgt at søge andre udfordringer, søger Børn og Unge Rådgivningen en kompetent og engageret familierådgiver til en fuldtidsstilling i Familieafsnittet. Stillingen er til besættelse den 1. juli 2008 eller snarest derefter.

Arbejdsområdet er rådgivning og vejledning til børnefamilier, socialfaglige undersøgelser, handleplaner og iværksættelse af og opfølgning på hjælpeforanstaltninger i.h.t. Serviceloven.

Jobmiljø

Børn og Unge Rådgivningen omfatter Familieafsnittet, PPR og Sundhedstjenesten. Familieafsnittet arbejder distriktsopdelt i Solrød Kommunes 4 skoledistrikter. Vi har et veludbygget og tæt tværfagligt samarbejde i distriktsgrupperne og mellem de forskellige faggrupper i Børn og Unge Rådgivningen.

Kommunen er ved at opføre et Væksthus til undervisning, dagbehandling og forskellige gruppe- og familieorienterede tilbud. Huset forventes færdigt i efteråret 2008.

Familieafsnittet består af en socialfaglig leder, fem familierådgivere, to specialrådgivere, en administrativ rådgiver tilknyttet Specialrådgivningen, to familiepsykologer, to familiepædagoger og en ungemedarbejder.

Kvalifikationer – Vi ønsker

- at du har uddannelse som socialrådgiver eller socialformidler
- har kendskab til serviceloven og erfaring/lyst til at arbejde med børn, unge og familier
- erfaring med tværfagligt samarbejde og gode samarbejdsevner
- erfaring med administrative funktioner.

Vi tilbyder

- et afvekslende og udadvendt arbejde
- ekstern supervision
- flextid
- engagerede kolleger
- en travl arbejdsplads, hvor der samtidig er plads til både humor og alvor.

Løn

Løn og ansættelse er omfattet af principperne i aftale om Ny Løn og sker efter gældende overenskomst.

Vil du vide mere?

Du er velkommen til at kontakte leder af Børn og Unge Rådgivningen Leif Pedersen, tlf. 5618 2861/mail: lp@solrod.dk eller socialfaglig leder Lone Vandborg, tlf. 5618 2862/mail: lv@solrod.dk

Ønsker du at vide mere om Solrød Kommune, kan du se kommunens hjemmeside: www.solrod.dk

Ansøgning

Ansøgningsfrist: Fredag den 13. juni med morgenposten. Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 26. Send ansøgningen til Solrød Kommune, Solrød Center 1, 2680 Solrød Strand eller på job@solrod.dk

Se mere på solrod.dk

VI SKAL BRUGE TO NYE KOLLEGAER!



Vi har brug for en børnesagsbehandler 37 timer ugentligt i fast stilling som er ledig nu samt en vikar/sagsbehandler 37 timer i vores specialrådgivning (for børn/unge til 18 år) i perioden fra 1. september 2008 - 31. maj 2009, hvor Pia bliver færdig med sin uddannelse.

Vi er en familieafdeling med 30 engagerede kollegaer i Odsherred Kommune. Vi er stadig i bevægelse i forhold til at organisere og udvikle vore tilbud, og os selv, så vi kan være i fronten med hensyn til kvaliteten i arbejdet og i forhold til at have en god arbejdsplads.

Vi er i gang med at etablere et kommunalt opholdssted samt et familieværksted. Derudover arbejdes der med familierådslagning som er en metode, der er kommet for at blive. Der er tilknyttet konsulentbistand udefra. Vi har i vores kommune grupper for børn af forældre med alkoholproblemer samt sorggrupper for børn. Der er mange gode muligheder for deltagelse i dette arbejde og for faglig og personlig udvikling.

Børnesagsbehandlerfunktionen omfatter rådgivning af børn og deres familier, undersøgelser, vurdering af behov, iværksættelse og opfølgning af foranstaltninger inden for servicelovens bestemmelser samt i høj grad tværfagligt samarbejde med relevante fagpersoner. Vil du høre mere så kontakt faglig konsulent Dorte Schmidt Jørgensen tlf. 5966 6545, eller børnesagsbehandlerne Ulla Kaiser tlf. 5966 6541 eller Lisbeth Ohlsen tlf. 5066 6538.

Specialrådgivningsfunktionen omfatter rådgivning og vejledning af forældre med børn med handicap eller indgribende lidelser om muligheder for støtte. Koordinering, behandling af ansøgninger, udarbejdelse af handleplaner samt iværksættelse af støttende foranstaltninger.

VIL DU HØRE MERE?

Så kontakt sagsbehandlerne Nanna Kjær, tlf. 5966 6527 eller Pia Sanggaard Hansen, tlf. 5966 6544 eller faglig konsulent Dorte Schmidt Jørgensen, tlf. 5966 6545.

VORES FORVENTNINGER TIL BEGGE STILLINGER, ER AT DU

- er uddannet socialformidler/ socialrådgiver eller næsten færdig
- er god til at arbejde systematisk og til at strukturere arbejdet
- er robust og fleksibel, er god til at samarbejde og kan handle og arbejde selvstændigt
- har et positivt menneskesyn og kan bidrage til et godt arbejdsmiljø.

DU FÅR

- gode og engagerede kollegaer, der har høje ambitioner
- et arbejdsmiljø, hvor et godt humør, gensidig respekt og ansvar betyder meget
- muligheder for at bidrage til den fortsatte udvikling
- supervision og konsulentstøtte
- stort engagement - frugtbringende og motionsordning.

LØN OG ANSÆTTELSESVILKÅR

Løn og ansættelse sker efter gældende regler om Ny Løn.

Familieafdelingen har til huse i administrationscentret i Nykøbing - med trafikken i den rigtige retning.

ANSØGNINGEN

skal mærkes **børnesagsbehandler** eller **specialrådgiver**, skriv gerne hvis du er interesseret i begge. Den skal sendes til Odsherred Kommune, Personaleafdelingen, Nyvej 22, 4573 Højby, senest den 16. juni 2008, kl. 10.00. Planlagt ferie respekteres naturligvis.

Vi forventer at afholde 0 samtaler mandag den 23. juni 2008 og ser frem til at høre fra dig.



WWW.ODSHERRED.DK/JOB



Socialkonsulent 30-35 timer/uge

i perioden 1. juli 2008 - 31. august 2009

Da en af vore socialkonsulenter har søgt orlov, søger vi en person, som kan varetage hendes opgaver i denne periode. Vi søger en socialrådgiver med lyst og evner til at indgå i husets mange samarbejdsrelationer – både de interne tværfaglige samt de eksterne i ft. myndighedsinstanser, primært kommunale. Har du interesse for at prøve kræfter med vores spændende fagfelt ser vi gerne en ansøgning fra dig. Erfaring inden for hjerneskade- eller handicapområdet er ønskværdigt, men ikke noget krav. Vi har mulighed for at tilbyde dig interne neurofaglige kurser, så du kan erhverve dig viden på vores fagfelt.

Kurhus har sygehusstatus og yder intensiv, tværfaglig og specialiseret neurorehabilitering til voksne med hjerneskader forårsaget af traumer eller tilgrænsende lidelser såsom apopleksi og følgetilstande til infektioner, iltmangel mv. Kurhus har på døgnbasis indskrevet 18 klienter løbende. Derudover har vi p.t. plads til to klienter i dagtilbud.

I stillingsfunktionen indgår bl.a. flg. opgaver

- Socialkonsulenten er ansvarlig over for ledelsen med hensyn til udslusning af klienterne og koordinerer udslusningsprocessen i tæt samarbejde med klientens miniteam og sikrer at udskrivningen gennemføres i et godt samarbejde med de sociale instanser.
- Socialkonsulenten deltager i visitationsmøder, teammøder, indskrivnings- og forventningssamtaler, planlægningskonferencer og udskrivningsmøder.
- Socialkonsulenten forestår i samarbejde med teamenes øvrige nøglepersoner arrangement af planlægningsmøder, er mødeleder og ansvarlig for referater og ansøgninger i de enkelte sager.
- Socialkonsulenten planlægger denne proces i samarbejde med modtagende kommune.

Vi lægger vægt på, at du har lyst til og gerne erfaring med at arbejde tværfagligt, og at du evner at holde mange bolde i luften samtidig, såvel internt som eksternt. Vi ser gerne, at du kan arbejde struktureret og planlægge og koordinere på flere niveauer samt er i stand til at omsætte social- og beskæftigelseslovgivningen til praksis. Vi vil også værdsætte, at du er en god formidler såvel mundtligt som skriftligt samt er i stand til at forestå mødeledelse med tværfaglige interne og eksterne samarbejdspartner.

Vi tilbyder en spændende og udfordrende arbejdsplads, hvor det tværfaglige miljø hele tiden er i udvikling. Kurhus har eget MED-udvalg og et Fagligt Råd.

Lønnen vil blive fastlagt og forhandlet efter overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening og principperne om Ny Løn, på baggrund af kvalifikationer og erfaring.

Ansøgningsfristen er 19. juni kl. 12, og samtaler forventes afholdt 24. juni.

Ønsker du nærmere oplysninger om os, kan du orientere dig på vores hjemmeside: www.kurhus.dk. Uddybning af stillingsfunktionen kan du få ved at kontakte vores socialkonsulenter Susanne Reichel og Liselotte Lindahl eller ledende overlæge Niels Jørn Dalsgaard på tlf. 5827 1267.



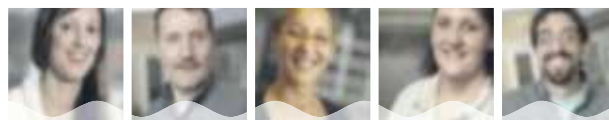
Epilepsihospitalet i Dianalund
• Center for Neurorehabilitering - Kurhus
• Specialskoler • Værkstedscenter • Bøtilbud
• Møde- og Konferencecenter • Undervisning
• Specialrådgivning www.filadelfia.dk



Halsnæs
Kommune

Redelighed
Helhed
Mulighed

Natur og Udvikling



Familieplejekonsulent 37 timer ugentligt

Personaleservice

Engagerede og ambitiøse familieplejekonsulenter søger ny kollega!

Vi tilbyder bl.a. en velfungerende afdeling med fokus på udvikling og trivsel, uddannelse som RUGO-konsulent m.m.

Kontakt: Mille Storm tlf. 4778 4178 og Henrik Kaiser tlf. 4778 4159.

Ansøgningsfrist: senest torsdag den 19. juni.

Ansøgningen sendes til

Halsnæs Kommune
Rådhuspladsen 1
3300 Frederiksværk
Telefon 4778 4000

eller via mail
job@halsnaes.dk
Læs mere på
www.halsnaes.dk



Jobcenter Glostrup

Vi vil være med til, at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen for kontanthjælpsmodtagere eller sygedagpengemodtagere og arbejde i en kommune, der har ambitioner på området? Vi har øget ressourcerne på begge områder, fordi vi gerne vil have mulighed for at gøre en forskel.

Sygedagpengemedarbejder til opfølgning

Til opnormering søges sygedagpengemedarbejder 37 timer ugentligt. Vi tilbyder et rimeligt sagsantal pr. medarbejder.

Arbejdsmarkedskonsulent match 4-5

Vi søger en arbejdsmarkedskonsulent til Aktivierungs- og Afklaringsteamet match 4-5. Stillingen er 37 timer ugentligt, tidsbegrænset fra 1. august 2008 til 31. januar 2009 med evt. mulighed for forlængelse.

Vi håber at du føler dig fristet til at se det fulde stillingsopslag på www.jobnet.dk eller Glostrup Kommunes hjemmeside www.glostrup.dk



Greve Kommune

Socialfaglig brobygger med power!

Jobcenter Greve søger en medarbejder til et projekt om styrket indsats for sygemeldte forsikrede ledige. (manchet)

Sygemeldte forsikrede ledige udgør en sårbar målgruppe, fordi de er i risiko for at havne mellem flere stole i beskæftigelsessystemet. Projektet skal udvikle effektive arbejds gange mellem jobcentrets kommunale og statslige del, samt den enkelte borgers A-kasse.

Som projektmedarbejder vil du være tilknyttet jobcentrets fastholdelsesteam, der består af 12 rådgivere og 4 virksomhedskonsulenter.

Projektet finansieres af Det Lokale Beskæftigelsesråd i Greve og har stor bevågenhed – både internt og eksternt.

Læs hele opslaget på www.jobcenter.greve.dk.

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.



Greve Kommune

Rådgiver til fastholdelsesteam

Har du lyst til at arbejde i en visionær organisation med gode resultater?

– Så bliv rådgiver i Jobcenter Greves fastholdelsesteam. Vi søger en medarbejder til et barselsvikariat.

Jobcenter Greve yder en effektiv indsats for at fastholde sygemeldte borgere på arbejdsmarkedet. Vi udvikler hele tiden nye tilbud og metoder for at forbedre opfølgningen på de sygemeldte borgere. Fastholdelsesteamet har sine egne virksomhedskonsulenter og vi samarbejder tæt med interne og eksterne aktører.

Vi tilbyder fagligt dygtige kollegaer, en uformel omgangstone, kollegial supervision og stor kompetence.

Lyder det spændende? – så læs mere om jobbet på www.jobcenter.greve.dk.

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.

Tølløse Børne- og Ungdomspension

Kvarmløsevej 20, 4340 Tølløse
Tlf.: 59 18 51 72, Fax: 59 18 69 09
E-mail: post@tbup.dk
www.tbup.dk



Ledig socialrådgiverstilling på Tølløse Børne- og Ungdomspension

Tølløse Børne- og Ungdomspension er en selvejende specialinstitution, som har driftsoverenskomst med Københavns Kommune. Vi modtager unge med store psykiske vanskeligheder i alderen 10-18 år til efterbehandling i et socialpædagogisk miljø. Institutionen er normeret til 25 interne elever, fordelt på 3 afdelinger og 8 eksterne elever. Institutionen har egen intern skole.

Vi ønsker en socialrådgiver, som kan indgå i et tværfagligt team, som består af pædagoger, lærere, psykologer og ungdomspsykiater.

Dernæst forventer vi, at du:

- Er uddannet socialrådgiver
- Har erfaring inden for børne-/unge-området
- Er god til at formulere dig mundtligt og skriftligt
- Er psykisk robust
- Har gode samarbejdsevner
- Kan arbejde selvstændigt og tværfagligt internt og eksternt
- Er i besiddelse af humor og engagement
- Kendskab til relevant lovgivning om det sociale område.

Vi tilbyder:

En arbejdsdag fuld af udfordringer i et godt kollegialt arbejdsmiljø, hvor du kan være med til at gøre en forskel i forhold til vore unge menneskers dagligdag og fremtidsmuligheder.

Løn og ansættelsesvilkår:

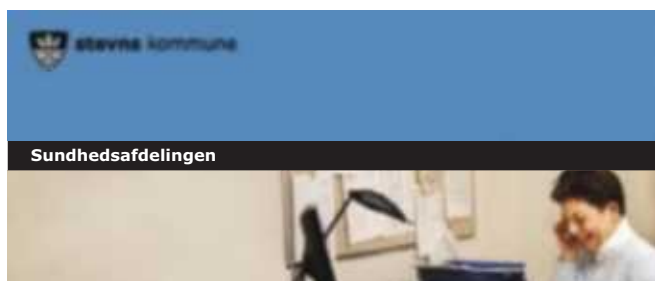
Efter gældende overenskomst. Den ugentlige arbejdstid er 37 timer, men kan evt. også være mindre. Stillingen ønskes besat 1.9.2008.

Ansøgningsfrist:

Onsdag den 18. juni 2008 kl. 12.00. Ansættelsessamtaler forventes afviklet tirsdag den 24. juni 2008.

Hvis du vil vide mere om stillingen, kan du rette henvendelse til forstander Thor Larsen eller souschef Vinni Mortensen, 5918 5172.

Ansøgning vedlagt CV, eksamenspapirer samt relevant dokumentation sendes til: Bestyrelsen for Tølløse Børne- og Ungdomspension, Kvarmløsevej 20, 4340 Tølløse. Att.: Forstander Thor Larsen.



Rådgiver til voksenhandicap

Genopslag

Sundhed

Vi søger en engageret dynamisk socialrådgiver/socialformidler med lyst og interesse i at arbejde inden for voksenhandicapområdet. Stillingen er på 37 timer pr. uge og er ledig fra 1. juli 2008 eller snarest derefter.

Opgaverne er sagsbehandling af handicap-kompenserende ydelser i forhold til voksne med betydeligt og varigt nedsat fysisk og psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.

Vi tilbyder en åben og imødekommende arbejdsplads hvor du får mulighed for at få dine kompetencer i spil, sammen med engagerede kolleger.

Vil du vide mere er du velkommen til at ringe til Linda Bjerger, der er leder af bevilningsafsnittet på tlf. 5657 5334.

Send din ansøgning inden 19. juni 2008 til Dorte Risborg: dorris@stevns.dk eller Sundhedsafdelingen
Bjælkerupvej 32
4660 Store Heddinge

Vi holder samtaler i uge 26.

Stevns Kommune har 22.000 indbyggere. En kommune i Øresundsregionen, i storslået natur, en alsidig kultur og med god plads til både at bo og leve i.

www.stevns.dk



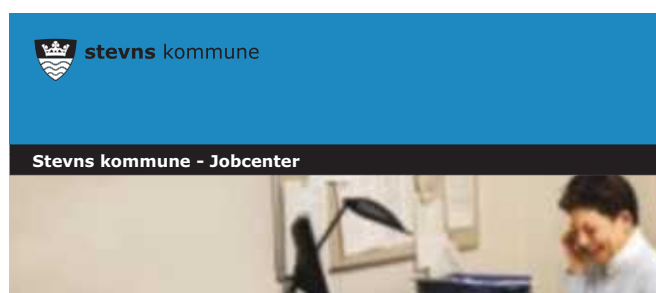
MØDREHJÆLPEN

i Århus og København søger projektledere

Brænder du for at hjælpe voldsramte kvinder og deres børn? Så har vi måske jobbet til dig.

Læs mere om stillingerne på

www.moedrehjaelpen.dk



Sagsbehandler på 37 timer til Team Borger

Vi er fire kollegaer, der mangler dig i vores team!

Vores primære opgaver er

- afgivelse af aktiveringstilbud og opfølgning
- revalidering
- indstilling til fleksjob og førtidspension til kontanthjælpsmodtagere i matchkategori 4 og 5.

Vi har

- udstrakt kompetence
- ugentlige faglige møder
- stor indflydelse på vores hverdag

– vi er super gode kollegaer!

Flere oplysninger www.stevns.dk

Ansøgningsfrist: 17. juni 2008

Stevns kommune, hr-ansoeg@stevns.dk.

Stevns Kommune har 22.000 indbyggere. En kommune i Øresundsregionen, i storslået natur, en alsidig kultur og med god plads til både at bo og leve i.

www.stevns.dk

Center for Døve



Kompetencecentret ved Center for Døve søger snarest en engageret socialrådgiver til et vikariat

Vi søger en socialrådgiver til et vikariat frem til den 30. april 2009, da vores nuværende socialrådgiver indgår i en jobrotationsordning på Centret.

Socialrådgiveren er ansat ved Center for Døves Kompetencecenter, der er en tværfaglig enhed, der betjener døve og døvblinde med særlige behov, og som er en del af et tilbud om specialiseret viden til interne og eksterne samarbejdspartnere.

Vi søger en socialrådgiver

- Med interesse for og med grundigt kendskab til den sociale lovgivning på handicapområdet
- Med evne til at rådgive og formidle specialviden til kommuner og andre institutioner
- Der kan medvirke ved ind- og udskrivning på Center for Døves 5 døgningstiltag (§§ 107 og 108) og på Center for Døves 3 beskyttede arbejdspladser (§§ 103 og 104)
- Der kan medvirke ved iværksættelse og evaluering af virksomhedspraktikker for døve med psykosociale problemer på centrets værksteder
- Der kan udarbejde betalingskontrakter med kommuner og andre institutioner
- Der kan være tovholder omkring statusrapporter mv. i henhold til Lov om Social Service § 85
- Der behersker it på brugerniveau
- Der har kendskab til eller er interesseret i at lære tegnsprog og få viden om døve

Vi tilbyder

- Et selvstændigt og udfordrende arbejdsindhold
- En spændende og udviklingsorienteret arbejdsplads med mange berøringsflader
- Et tværfagligt team bestående af psykologer, psykiatrisk sygeplejerske, fysioterapeut, tegnsprogsrådgiver, projektmedarbejdere, sekretærer
- Kurser i tegnsprog og viden om døves kultur og særlige forhold

Løn- og øvrige ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår vil følge gældende overenskomst for socialrådgivere ansat i kommunen samt principperne i Ny Løn.

Stillingen er på fuld tid.

Tiltrædelse ønskes snarest muligt eller pr. 1. august 2008.

Vil du vide mere om stillingen

Kontakt chef for Kompetencecentret Anne Vikkelsø, på av@cfcd.dk, SMS 2748 8894, MSN av@cfcd.dk.

Ansøgningen

Mærket "Stillingsopslag" bilagt relevant dokumentation sendes til:

Center for Døve

Kompetencecentret
Att.: Anne Vikkelsø
Generatorvej 2A
2730 Herlev

Vi skal have din ansøgning senest torsdag den 19. juni 2008 kl. 12.00, og vi forventer at afholde ansættelsessamtaler onsdag den 25. juni 2008.

Vi opfordrer alle uanset alder, køn, handicap, religion og etnisk tilhørsforhold til at søge stillingen.

Center for Døve yder service til døve, døvblinde, døvblevne og svært hørehæmmede over hele landet fra vores tolke- og konsulentafdelinger. Herudover har Center for Døve botilbud og beskæftigelses- og aktivitetstilbud til flerhandicappede døvblinde og døve.

Kompetencecentret er en enhed på Center for Døve.

Det er en forudsætning, at alle nye medarbejdere deltager i tegnsprogsuddannelsen, som er indføring i tegnsprog og døves kultur.

FTF-A

Barselsvikariat som socialrådgiver i FTF-A

FTF-A søger en socialrådgiver til Organisationsservice på hovedkontoret i København med tiltrædelse snarest muligt.

FTF-A tilbyder socialrådgivning til sine medlemmer og faglige organisationer. Da vores socialrådgiver er på barsel, søger vi en vikar.

Jobbet:

Socialrådgiveren i FTF-A er til rådighed for medlemmerne af a-kassen og a-kassens sagsbehandlere med råd og vejledning om den sociale lovgivning fx sygedagpenge, revalidering, fleksjob og førtidspension.

En del medlemmer står "på kanten" af både a-kassens og kommunens regelsæt og kan opleve, at de bliver kastet frem og tilbage mellem de to systemer. Her hjælper vores socialrådgiver med råd og vejledning, så medlemmerne bliver bedre i stand til selv at træffe de rigtige beslutninger og opnå de bedst mulige rettigheder.

Socialrådgiveren hjælper også forebyggende, så medlemmerne helt kan undgå at blive ledige ved fx at give vejledning om mulighederne for arbejdspladsfastholdelse. Desuden indgår socialrådgiveren i sekretariatets øvrige opgaver.

Du er den rigtige, hvis du:

- Har en solid viden om den sociale lovgivning, herunder særligt sygedagpenge, revalidering og fleksjob.
- Har kendskab til a-kassereglerne. Det er dog ikke en forudsætning.
- Er god til skriftlig formidling.
- Er udadvendt og serviceminded.
- Er fleksibel og kan have mange bolde i luften på én gang.
- Kan tage initiativ og arbejde selvstændigt.
- Synes, det er sjovt at starte noget nyt op og har mod på ofte selv at skulle definere arbejdsopgaverne.
- Er god til at samarbejde.

Vi tilbyder:

- En løn, der modsvarer de krav, vi stiller.
- Kantineordning, gruppelevesforsikring, sundhedsforsikring og medarbejderbærbandsordning.
- Arbejdsgiverbetalt pensionsordning på 13,5 %.

Vil du vide mere om jobbet, kan du kontakte

Chefkonsulent Lykke Frese på telefon 89 38 39 30 eller mail lfr@ftf-a.dk.

Barselsvikariatet løber til 1. februar 2009.

Ansøgningsfrist

Ansøgningen skal være FTF-A's HR-afdeling i hænde senest den 19. juni 2008 kl. 12.00. Samtaler vil blive afholdt i uge 26.

Send din ansøgning til FTF-A, HR-afdelingen, Postboks 220, 0900 København C eller på mail til Marian Nielsen, mni@ftf-a.dk.

FTF-A (Funktionærernes og Tjenestemændenes Fælles-Arbejdsløshedskasse) er en fagligt afgrænset og partipolitisk neutral a-kasse med ca. 130.000 medlemmer inden for FTF-området. Både lønmodtagere og selvstændige kan blive medlemmer. FTF-A udbetaler bl.a. dagpenge, efterløn, hjælper ledige medlemmer med at komme i beskæftigelse og tilbyder socialrådgivning og lønsikring. Yderligere oplysninger om FTF-A kan ses på www.ftf-a.dk.



KRIMINAL FORSORGEN

Afdelingen for Samfundstjeneste i
København og Afdelingen på Fyn

SØGER SOCIALRÅDGIVERE TIL VORES FODLÆNKEENHEDER

(afsoning i eget hjem under intensiv over-
vågning og kontrol/tilsyn)

I forbindelse med udvidelse af ordningen søger afdelingerne pr. 15. august 2008 henholdsvis 4 og 2 medarbejdere på fuld tid, som kan være socialrådgivere.

Afdelingerne dækker henholdsvis Region Hovedstaden og Fyn, og du bør bo i området. Arbejdet er organiseret som en teamfunktion, hvor alle indgår i et tværfagligt samarbejde. Derudover skal alle indgå i vagtordningen, som foregår i 2-holdsskifte - herunder dagvagt, aftenvagt og weekendvagt og rådighedsvagt. Teamet består af socialrådgivere, fængselsfunktionærer og HK'ere.

Arbejdsgøderne er blandt andet:

- Udarbejdelse af egnethedsvurdering/sagsbehandling
- Tilsyn og kontrol med de klienter, som er i afsoning
- Telefonvagt.

Vi kan tilbyde:

- En engageret personalegruppe, der respekterer hinanden og værdsætter hinandens kompetencer
- Bærbare hjemmearbejdspladser
- Mobiltelefon til tjenstlig brug
- Bredbånd i hjemmet.

Vi søger:

Medarbejdere, der er psykisk robuste, fleksible, har flair for edb og kan arbejde selvstændigt. Desuden at du er rummelig, indstillet på tæt klientkontakt, er socialt anlagt og har sans for humor.

Endvidere, at du har kørekort.

Løn:

I henhold til gældende overenskomst om Ny Løn. Der ydes et rådighedstillæg på kr. 23.140,- årligt. Hertil kommer et tillæg for aften- og weekendarbejde og vagttjeneste.

Yderligere oplysninger om stillingerne kan fås hos henholdsvis kriminalforsorgsleder Lene Skov, Afdelingen for Samfundstjeneste, tlf. 7255 6700 eller kriminalforsorgsleder Jette Christensen Afdelingen på Fyn, tlf. 72 55 71 60.

Ansøgningen bilagt dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes til Kriminalforsorgen, Afdelingen for Samfundstjeneste, Nansensgade 19, 1.th., 1366 København eller Kriminalforsorgen, Afdelingen på Fyn, Ørstedsgade 28 C, 5000 Odense og skal være afdelingerne i hænde **senest den 16. juni 2008.**



SAND - De hjemløses landsorganisation søger projektmedarbejder

*Vil du gøre en synlig forskel i forhold til de hjemløse?
Vil du have en selvstændig funktion med skæve udfordringer?*

SAND søger en projektmedarbejder med juridisk indsigt og praksis, erfaring fra hjemløseområdet. Stillingen er 37 timer pr. uge med start d. 1. august 2008.

Du skal primært løfte tre arbejdsopgaver:

- Fremme brugerorganisationen på landets § 110-boformer og i SAND-udvalgene
- Varetage rekrutteringen af deltagere til uddannelses- og beskæftigelsesprojektet Next Stop Job
- Arbejde i praksis med juridiske problemstillinger for vores målgruppe

Din arbejdsuge vil være varieret, og du vil i høj grad selv kunne tilrettelægge dit arbejde. Der er tale om en landsdækkende indsats, hvor du får mulighed for at følge og præge den lokale udvikling forskellige steder i Danmark.

Vi forventer at du:

- Kan motivere og inspirere udsatte borgere
- Kan arbejde selvstændigt med skæve udfordringer
- Kan indgå i et team; inspirere, dele viden og samarbejde
- Har dokumenterede juridiske kompetencer samt praktisk erfaring med relevant lovgivning
- Kan stå distancen, har psykisk overskud og humor

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til sekretariatsleder Ask Svejstrup på telefon 38 32 23 92/20 98 79 21 eller til informationsmedarbejder Trine Fabricius på telefon 38 32 23 93.

Ansøgningsfrist: fredag den 13. juni 2008, kl. 12.00.

Læs hele stillingsopslaget og meget mere om SAND på www.sandudvalg.dk.

Børn- og Familiechef

Brænder du for at sikre bedre vilkår for truede/handicappede børn og unge? Kan du kombinere faglig indsigt med en sikker økonomistyring? Og ønsker du at udøve både strategisk og administrativ ledelse?

Børn- og Familiechefen har det overordnede personalemæssige og økonomiske ansvar for opgaveløsningen indenfor serviceydelser på social- og sundhedsområdet for børn og unge i alderen 0-18 år. Du får til opgave overordnet at prioritere opgaver, sikre den socialfaglige udvikling og en sammenhængende økonomi.

Børn- Unge og Fritidsforvaltningen i Middelfart Kommune har samlet alle tilbud til børn og unge fra 0-18 år under ét, hvilket sikrer en helhedsorienteret tilgang til arbejdet med børn og unge. Stillingen ønskes besat pr. 1. august 2008.

Yderligere oplysninger kan fås hos Børn- og Ungedirektør Jan Præstholm, 8888 5200, specialpædagogisk chef Anne Lerche Nordlund, 8888 5325, mobil 2032 1142.

Samtaler forventes afholdt tirsdag den 24. juni 2008.

Ansøgningsfrist: 12. juni kl. 12.00.

Se fuldt stillingsopslag på www.middelfart.dk



Middelfart
KOMMUNE

Middelfart Kommune, Østergade 9-11, 5500 Middelfart
Telefon +45 8888 5500 www.middelfart.dk



Svendborg
Kommune



Døgninstitutionen Stendyssehaven søger socialrådgiver på 30 timer pr. 1. august 2008

Hvem er vi:

Svendborg Kommune er i færd med at omorganisere døgnanbringelsesområdet, så de nuværende døgninstitutioner Stendyssehaven, Hjortehus og Ungdomshyblerne organisatorisk samles til en enhed, der hører hjemme under Afdelingen for Specialinstitutioner i Svendborg Kommunes Børne- og Ungeområde.

Stendyssehaven er en døgninstitution med to observationsafdelinger med plads til 12 børn i alderen 0-7 år og en familieafdeling med plads til 4 familier. Børnene er psykisk/socialt belastede børn, der er anbragt med henblik på udredning af ressourcer og vanskeligheder samt vurdering af fremtidigt støttebehov.

Observationsafdelingens primære funktion er at tilgode se børnenes omsorgsmæssige behov gennem en planlagt socialpædagogisk indsats samt at observere, vurdere og beskrive børnenes udvikling. På familieafdelingen består det primære arbejde i at observere, træne og vurdere forældrene i omsorgen for deres barn/børn. Der arbejdes i forløbet med en afklaring af forældrenes mulighed for vækst og udvikling i forældreopgaven.

Denne stilling er en opnormering af socialrådgiverområdet og vil høre til på observationsafdelingerne for børn.

En stor del af arbejdet på Stendyssehaven foregår i tværfaglige team, hvor der i det enkelte udredningsforløb samarbejdes om behandlingsplaner, statusbeskrivelser og observationsrapporter.

Stendyssehaven er normeret til ca. 30 stillinger, som består af pædagoger, psykolog, socialrådgiver og teknisk/administrativt personale.

Arbejdsområder:

- Forestå visitationen af børnene og udfærdige kontrakter for anbringelsesforløbene.
- Tilrettelægge møder med eksterne samarbejdspartnere, forestå mødeledelse og udarbejde referater.
- Være ansvarlig for opfølgning både eksternt og internt på de enkelte anbringelsesforløb.
- Varetage kontakten til sagsbehandlere, PPR, skoler og daginstitutioner.
- Have ansvaret for det overordnede samarbejde med forældrene til de anbragte børn.
- Tilrettelægge og deltage i det tværfaglige udrednings- og behandlingsarbejde omkring børnene og bidrage med den socialfaglige vinkel.
- Være ansvarlig for den skriftlige formidling af udredningsforløbene, både internt og eksternt.
- Sparring med det pædagogiske personale.
- Generelt bidrage til videreudviklingen af det tværfaglige samarbejde i organisationen.

Vi forventer/kunne tænke os, at du:

- Er uddannet socialrådgiver og har solid erfaring i socialt arbejde med børn/unge og familier.
- Kan arbejde selvstændigt og tværfagligt.
- Kan håndtere opgaver målrettet og kvalitetsbevidst
- Har gode skriftlige formidlingssevner, idet en del af socialrådgiverens arbejde er at udfærdige rapporter og statusbeskrivelser.
- Har selvindsigt, engagement og humor, er fleksibel og handlingsorienteret

Vi tilbyder:

- En arbejdsplads, hvor faglighed og kvalitet er højt prioriteret.
- En arbejdsdag, som byder på faglige og personlige udfordringer.
- Mulighed for fagrelevante kurser, sparring/supervision.
- En levende, udfordrende og spændende arbejdsplads, hvor nysgerrighed, engagement og åbenhed er i centrum.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til k. forstander Irene Larsen eller socialrådgiver Anne-Birthe Rasmussen, Stendyssehaven på tlf. 6217 2060.

Stillingen aflønnes efter gældende overenskomst på området.

Ansøgning til stillingen skal være institutionen i hænde senest d. 18.6.08. kl. 12:00. Samtaler vil foregå i uge 26.

Ansøgning vedlagt eksamensbeviser, CV og relevante udtalelser stiles til Stendyssehaven, Skovsbovej 101, 5700 Svendborg.



ODENSE KOMMUNE

HANDICAP OG PSYKIATRI

Socialrådgiver/visitator til socialpsykiatriens støttetilbud 37 timer

Vil du være med til at sikre et højt fagligt kvalificeret vurderingsgrundlag ved visitation til afdelingens socialpsykiatriske støttetilbud, så er stillingen som visitator i Handicap- og Psykiatridelingen i Odense Kommune måske noget for dig.

Se hele jobannoncen på www.odense.dk og få yderligere information. Du er også velkommen til at kontakte bevillingschef Lene Klinkvort på tlf. 65 51 39 05.

Ansøgningsfrist: 16. juni 2008 kl. 12.00.

Jobnr. 3930 bedes anført på kuvert og ansøgning.

HANDICAP OG PSYKIATRI

Handicaprådgiver til Handicap- og Psykiatridelingen

Handicap- og Psykiatridelingen søger snarest muligt en handicaprådgiver barselsvikar på 37 timer om ugen og frem til 30. april 2009.

Vores overordnede mål er at sikre, at borgere med betydelig nedsat funktionsevne kan få individuelle tilpassede støttetilbud omkring rådgivning, bolig, beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud.

Se hele jobannoncen på www.odense.dk
Du er også velkommen til at kontakte Bevillingschef Lene Klinkvort på tlf. 65 51 39 05.

Ansøgningsfrist: 16. juni 2008 kl. 12.00.

Jobnr. 3911 bedes anført på kuvert og ansøgning.

Odense Kommune ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.

www.odense.dk

Specialkonsulent til børn- og ungeområdet

Aabenraa Kommunes afdeling for dag- og døgntilbud til børn og unge med særlige behov søger en erfaren konsulent 37 timer ugentlig.

Stillingen er med tiltrædelse 1. juli 2008 eller umiddelbart herefter.

I afdelingen er vi 7 familieplejekonsulenter, 1 administrativ medarbejder, 1 psykolog, 1 teamleder og en daglig leder.

Vores afdeling er fysisk placeret i Tinglev.

Som specialkonsulent vil det blive dit ansvar:

- At yde råd og vejledning til sagsbehandlere i forbindelse med anbringelsessager
- At formidle anbringelser i socialpædagogiske opholdssteder samt på døgninstitution, herunder sikre den rigtige matchning ved døgnplaceringen
- At indgå i det løbende tilsyn på vores børn- og ungeinstitutioner
- At opdyrke opholdsstedsområdet
- At være tovholder på akutanbringelserne til døgninstitutioner/opholdssteder
- At være tovholder på andre kommuners brug af pladser på vores institutioner
- At deltage i udviklingsopgaver indenfor området

Vi søger en kollega, der:

- Har en relevant faglig uddannelse
- Har erfaring indenfor børn- og ungeområdet
- Kan se muligheder frem for begrænsninger og som har en positiv tilgang til arbejdet
- Lægger vægt på samarbejde og fællesskab og kan arbejde selvstændigt
- Er rummelig og tolerant
- Kan medvirke til et godt psykisk arbejdsmiljø

Aabenraa
Kommune



Vi kan til gengæld tilbyde dig:

- Et fagligt ambitiøst miljø med mulighed for at udføre et godt socialt arbejde i samarbejde med andre faggrupper
- God faglig støtte i arbejdet, i form af ugentlige gruppemøder samt løbende kollegial sparring
- Rummelige og omsorgsfulde kollegaer
- Adgang til spændende udviklingsprojekter
- Stor fleksibilitet i planlægning af dit eget arbejde
- En udfordrende og til tider uforudsigelig hverdag

Løn og ansættelsesvilkår:

Ansættelse i henhold til gældende overenskomst, lønnen fastsættes efter principperne i Ny Løn.

Vil du høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte daglig leder Lotte Bækvad tlf. 73 76 77 93.

Ansøgning vedlagt relevante oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes til:

Aabenraa Kommune

Skelbækvej 2

6200 Aabenraa

Att.: Lotte Bækvad

Mrk. Specialkonsulent dag- og døgn-tilbudsafdelingen

Vi skal have din ansøgning senest den 16. juni.

Samtaler forventes afholdt den 23. juni.

Har du været sygemeldt på grund af dit arbejde?

Alle arbejdsbetingede sygemeldinger skal anmeldes til Arbejdstilsynet - også selvom de er meget kortvarige, og uanset om det er en sygemelding der skyldes fysiske eller psykiske forhold.

Det er vigtigt af to grunde: Dels fordi det dokumenterer socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer og dels fordi det kan have betydning i erstatningsspørgsmålet i en eventuel senere sag af lignende karakter.

Du kan få hjælp til anmeldelsen på dit regionskontor, som også kan henvise til en ekstern konsulent, hvis der er brug for bistand til arbejdsskadesagsbehandlingen.

Hvis du er i tvivl om du vil/skal anmelde en arbejdsbetinget sygemelding, så drøft det med din region.

Hvis du selv, din læge eller andre anmelder sagen for dig, så vær opmærksom på, at der skal stå "socialrådgiver" under stillingsbetegnelsen, og send et kopi af skemaet til din region.

Skemaer til anmeldelsen kan fås på regionskontorerne.

Ring på telefon 8730 9191, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Ring til Bo Ulrick Madssen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Ring på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.



Savner du udfordring, ansvar og alsidighed i din hverdag?

- bliv boligsocial medarbejder ved Kolding Kommune

Som boligsocial medarbejder bliver du bindeled mellem Familieafdelingen og boligforeningerne Lejerbo og AAB i Kolding. Jobbet tager afsæt i fire nyudviklede helhedsplaner og en række projekter, som allerede er iværksat, i fire boligområder. Stillingen er på 37 timer og ønskes besat pr. 1. august 2008.

Arbejdsopgaver:

Du skal:

- sikre et tæt samarbejde mellem Familieafdelingen og lokalområderne
- styrke og udvikle de eksisterende foreninger og aktiviteter i lokalområderne
- styrke og udvikle det sociale liv i lokalområderne
- samarbejde med beboerrådgiverne og afdelingsbestyrelserne i områderne
- indgå i de partnerskabsaftaler, der findes i lokalområderne
- igangsætte initiativer i forhold til børn, unge og deres forældre
- udvikle nye initiativer i forhold til ressourcetsvage grupper blandt beboerne
- samarbejde med frivillige
- deltage i den løbende evaluering af indsatsen.

Kvalifikationer:

Vi forventer, at du

- har en relevant uddannelse og erfaring - gerne som socialrådgiver
- er selvstændig og ansvarsbevidst
- kan tænke i helheder og se muligheder
- har en konstruktiv tilgang til tværfagligt samarbejde
- er positiv og kritisk - gerne krydret med humor
- er indstillet på at arbejde enkelte aftener og weekender.

Det kan vi tilbyde: Som boligsocial medarbejder får du et spændende og udfordrende job med selvstændige ansvarsområder og en arbejdsdag, du selv har mulighed for at præge. Du bliver en del af Familieafdelingen, som består af 20 socialrådgivere, 6 administrative medarbejdere, 10 familiekonsulenter, 2 faglige konsulenter og 2 afdelingschefer. Alle dygtige og hjælpsomme kollegaer, der bidrager til et godt arbejdsmiljø. I afdelingen vægtes fagligt fællesskab og faglig udvikling.

Familieafdelingen er en afdeling under rådgivningsområdet i Social- og Beskæftigelsesforvaltningen.

Løn: I henhold til gældende overenskomst. Stillingen er omfattet af lokal løndannelse, som sammensættes af grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn efter forhandling.

Yderligere information: Er du interesseret i at høre mere om stillingen, kan du kontakte afdelingschef Lis Møller Eriksen på telefon 79 79 27 52 eller udviklingschef Kim Hansen på telefon 79 79 25 16.

Ansøgning: Ansøgningen, vedlagt oplysninger om tidligere beskæftigelse, kopi af eksamensbeviser og andre relevante papirer, sendes til Social- og Beskæftigelsesforvaltningen, Nicolaiplass 6, 6000 Kolding.

Mærk ansøgningen: "Boligsocial medarbejder".

Ansøgningsfrist: 25. juni 2008 kl. 12.00.

I henhold til Kolding Kommunes Personalerregler, vil der blive indhentet straffeoplysninger.

Blå Kors Hjemmet Fredshavn søger

Socialfaglige medarbejdere



- Har du en basisuddannelse som Socialrådgiver, Sygeplejerske eller Social- og sundhedsassistent.
- Har du lyst til at arbejde i det socialpædagogiske felt, med masser af borgerkontakt
- Har du lyst til personlig udvikling i tværfaglig kultur
- Har du lyst til terapeutisk og relationspædagogisk efteruddannelse

Så er Fredshavn stedet for dig.

Vi har også brug for en årsvikar fra samme faggrupper. Alle stillinger er på 37 timer.

Blå Kors Hjemmet Fredshavn

er et bo- og behandlingstilbud for dobbeltdiagnosticerede, psykisk syge misbrugere, der ønsker et rusfrit liv. Vi arbejder bl.a. med miljøterapi, ADL-træning og afhængighedsterapi.

Du kan læse mere om stillingerne på www.blaakors.dk og om Fredshavn på www.fredshavn.dk.

Oplysninger om arbejdet fås hos sygeplejerske Hanne Andersen og socialrådgiver Peter Munk. Mulighed for institutionsbesøg den 6. og 13. august for alle faggrupper. Ring og tilmeld dig institutionsbesøg hos sekretær Betty Hansen på tlf. 7533 3504 (meget vigtigt).

Ansøgningsfrist 15. 08. 08. Ansættelsessamtale 21.08.08. Ansøgningen sendes til Fredshavn, att. forstander René Boye Knudsen og mærket "Socialfaglig medarbejder".

Blå Kors Hjemmet Fredshavn
Sønder Hedevej 7 • 6623 Vorbasse



GENOPSLAG

Forsorgsassistent til Kriminalforsorgen - Pensionen i Skejby

Pensionen i Skejby har 1 stilling som forsorgsassistent til besættelse 1. september 2008 og indtil videre til 31. december 2011. Aflønning efter Ny Løn.

Pensionen i Skejby er en døgninstitution, hvor Kriminalforsorgens klienter lever sammen med en gruppe unge, der ikke har været straffet. Stedet har døgnovervågning, hvilket ikke gælder for forsorgsassistenten, som skal gå i dag- og aftenvagte - efter nærmere aftale i vort Brobygningsprojekt. Din indsats kan også være i en weekend, hvorfor du må påregne at have en fleksibel indstilling til varetagelsen af jobfunktionen. Der vil være et særligt tillæg til denne funktion.

Brobygningsprojektet laver en forstærket indsats over for Pensionen i Skejby klienter før indflytning, under indflytning og efter indflytning. Vi forsøger at bygge bro imellem den enkelte klient, Kriminalforsorgen og de offentlige og/eller private instanser, som den enkelte klient er involveret i. Vore forventninger er i øvrigt, at du er socialrådgiveruddannet. Der må påregnes en del administrativt it-arbejde.

Du skal kunne fungere i en dynamisk institution og kunne operere som pædagogisk katalysator i et miljø, der er præget af hensynet til lovgivning og udvikling baseret på dialog.

Du skal kunne fungere i vore almindelige dagligliv-processer, være grænse-sættende og samtidig varm og kompetent som menneske.

Vi ser gerne, at du er i stand til at arbejde selvstændigt, er grundig, samvittighedsfuld og ikke ser nogen forskel i at være både struktureret og fleksibel.

Du kommer til at arbejde i et tværfagligt og lærende miljø.

Ansøgningsfristen udløber onsdag den 18. juni 2008.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til pensionen på tlf. 7255 7860.

Ansøgning vedlagt dokumentation for uddannelse og hidtidig beskæftigelse sendes til Pensionen i Skejby, P.O. Pedersensvej 1, 8200 Århus N.



Silkeborg
K o m m u n e

Sygedagpengeteamet i Jobcenter Silkeborg søger nye kolleger

Vi kan tilbyde dig arbejde i et dynamisk, omstillingsparat og målrettet sygedagpengeopfølgningsteam, hvor vi indretter vores indsats i forhold til de udfordringer vi står overfor.

En af vores sagsbehandlere har fået andet arbejde. Derfor har vi en fuldtidsstilling ledig til besættelse 1. juli 2008 eller snarest derefter. Desuden har vi en medarbejder, som skal på uddannelsesorlov og en, som skal på barsel, hvorfor vi ligeledes søger en vikar for perioden 1. juni 2008 – 30. april 2009.

Vi er et team på 28 sagsbehandlere. Vi har fra februar 2008 arrangeret os i 4 indsatsgrupper. Vi har en generaliseret sags norm på 50 sager og vi har et rigtig godt, velfungerende og fagligt kompetent team.

Vores holdning er, at det giver værdi at have tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor arbejder vi målrettet med at få den sygemeldte tilbage på arbejdsmarkedet, så hurtigt som muligt.

Yderligere oplysninger

Du er velkommen til at kontakte faglig konsulent Pia Monrad Christensen, tlf. 8970 5793 eller teamleder Susanne H. Thorstensen tlf. 8970 5776.

Læs mere på www.silkeborgkommune.dk (Job i kommunen)

www.silkeborgkommune.dk



Silkeborg
K o m m u n e

Bliv dreamteam-leder i vores familierådgivning

Vi mangler en dynamisk og inspirerende teamleder til 10 familierådgivere i to teams, hvor miljøet bygger på omsorg for hinanden og en masse humor og smil. Derudover står kvalitetsudvikling af sagsbehandlingen højt på vores dagsorden, vi sagsbehandler efter ICS systematikken og vores arbejdsplads er præget af store ambitioner på fagets vegne.

Ønsker til vores nye dreamteam-leder:

- du synes om at lede og kommunikere
- du har betydelig erfaring med sårbare børn og unge
- du holder af både at lede og uddelegere
- du er nysgerrig og innovativ
- du er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller andet relevant

Læs mere om stillingen på www.silkeborgkommune.dk under "Job ved Kommunen" eller kontakt sektionsleder Michael Maaløe på 8970 1754.

Ansøgningsfristen er onsdag d. 18. juni 2008 – kl. 12.

www.silkeborgkommune.dk



Ikast-Brande
Kommune

Sagsbehandler til Visitations- og Myndighedsafdelingen i Ikast-Brande Kommune

Vi søger fra den 1. juni 2008, eller snarest derefter en uddannet socialrådgiver/socialformidler med mulighed for 31 - 34 timer, til voksen handicap/specialområdet.

Visitations- og Myndighedsafdelingen (VMA) er en del af Sundhedsområdet i Ikast-Brande Kommune, og har til huse i administrationsbygningen i Brande.

Sundhedsområdet varetager opgaver i forhold til sundhedsfremme og forebyggelse og er derudover opdelt i en bestillerafdelingen (VMA) og i to udførerafdelinger: Ældreafdelingen og Psykiatri- og Handicapafdelingen.

VMA arbejder tværfagligt og består p.t. af socialrådgivere, ergoterapeuter, administrative medarbejdere og sygeplejersker. Vi er en engageret og humoristisk flok på 35 personer.

Vi har et tæt samarbejde i afdelingen og med øvrige afdelinger og tilbud på området omkring den enkelte borger.

Vi mangler en medarbejder til en gruppe på fire sagsbehandlere i et velfungerende, tværfagligt team, hvor der er mulighed for faglig sparring med gode og engagerede kolleger.

De primære arbejdsopgaver er råd og vejledning samt behandling af ansøgninger om hjælp til merudgifter, ledsagelse, socialpædagogisk støtte, visitation til beskæftigelses- og botilbud m.v.

Da det handler om mennesker, forventer vi, at du har lyst og evne til at indgå i et tæt, tværfagligt samarbejde omkring den enkelte borger. Vi forventer også, at du har fokus på borgerens ressourcer og har lyst til at arbejde med servicelovens voksenbestemmelser om handicapkompenserende ydelser.

Det vil være en fordel, at du har kendskab til målgruppen, f. eks udviklingshæmmede, fysisk handicappede og senhjerneskadede. Men der vil være grundig oplæring samt kurser, hvis du ikke har kendskab til området.

Vi tilbyder løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Du er velkommen til at kontakte socialformidler Jonna Jørgensen 9960 3115 eller afdelingsleder Lars S. Olesen 9960 3125, hvis du ønsker at høre mere om stillingen.

Ansøgning til Visitations- og Myndighedsafdelingen mærket 02/08 bedes fremsendt med relevante bilag til Ikast-Brande Kommune, Visitations- og Myndighedsafdelingen, Centerparken 1, 7330 Brande, så den er os i hænde senest den 11.06 2008 kl. 12.00.

Samtaler forventes afholdt d. 23.06.08.

læs mere på
www.ikast-brande.dk

Socialrådgivere/ socialformidlere søges

Da en af vores medarbejdere går på barsel, og en anden har søgt andre udfordringer, søger vi 2 nye medarbejdere til forebyggelsen.

Randers Kommune har etableret tre Børn- og familiecentre, hvor vi arbejder med børn og unge med behov for særlig støtte. Såvel barselsvikariatet samt den faste stilling er på Børn og familiecenter Gudenåcentret.

Målet med den nye organisering er at sikre udsatte børn og deres familier den bedst mulige støtte med udgangspunkt i barnets eller den unges behov/ønsker og under hensyn til familiens samlede ressourcer og muligheder.

I hvert Børn- og familiecenter er der ansat forskellige faggrupper; socialrådgivere, psykologer, familiekonsulenter, tale- hørepædagoger, administrativt personale, distriktsledere samt fagkonsulenter.

Du vil få:

- en arbejdsplads med engagerede og motiverede kollegaer
- gode arbejdsforhold med alsidige og helhedsorienterede arbejdsopgaver
- en arbejdsplads, hvor uddannelse og udvikling vil blive prioriteret højt
- en arbejdsplads, hvor trivsel og arbejdsglæde skal være nøglebegreber

Som socialrådgiver i forebyggelsen arbejder du med undersøgelser og forebyggende foranstaltninger. Vi er i gang med at udvikle nye modeller for det tværfaglige samarbejde med skoler og daginstitutioner, og du kan være med til at sætte dit præg på dette.

Der er mellem 8-10 forebyggelsesrådgivere på hvert Børn- og familiecenter.

Vi har herudover en gruppe, der arbejder med de anbragte børn og unge.

Pejlemærkerne for arbejdet er: Barnet i centrum, helhed i indsatsen og tværfagligt samarbejde.

Du har i vid udstrækning mulighed for selv at planlægge din arbejdsdag, og vi vægter, at arbejds- og privatliv hænger sammen.

Du skal være villig til at modtage supervision ved ekstern supervisor.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Alle uanset alder, køn, etnisk baggrund m.v. opfordres til at søge.

Eventuelle spørgsmål kan rettes til fagkonsulent Dorte Pagter, tlf. 8710 4563.

Ansøgningen skal sendes til Børn og Familieafdelingen, Odinsgade 14, 2. sal, 8900 Randers.
Att. Bente Rasmussen.

Ansøgningen skal være os i hænde senest d. 19. juni 2008. Der afholdes samtaler i uge 26.

Randers Kommune



Faglig konsulent til specialbistands børneområde

Stillingen er nyoprettet i forbindelse med, at Randers Kommune ønsker, at styrke den faglige kvalitet af sagsbehandlingen over for målgruppen af vidtgående handicappede børn.

Specialbistand arbejder med myndighedsopgaver, visitation og opfølgning over for målgruppen. Specialbistand arbejder både med forebyggelse og med anbringelser.

Randers Kommune driver en række af tilbud til målgruppen, men køber til-lige tilbud både regionalt og privat.

Jobbet.

Dine primære arbejdsopgaver

- yde faglig sparring i forhold til medarbejdere, der arbejder med børnesager
- være tovholder i forhold til igangværende og kommende projekter
- have ansvaret for sagsgennemgang
- arbejde med systematik i forhold til det daglige arbejde
- være opdateret og arbejde med implementering af relevant ny lovgivning
- at medvirke i at udvikle børnegruppens organisation og struktur

Specialbistand vil gerne fremstå som en arbejdsplads, der er rummelig og åben for individuelle behov for, at arbejds- og privatliv hænger sammen.

For yderligere informationer om jobbet henvises til www.randers.dk.

Interesserede opfordres til at kontakte specialbistand ved afdelingsleder Jørgen Lanng, tlf. 89 15 12 68, socialrådgiver Kirsten Erichsen, 89 15 15 12 eller socialrådgiver Helle Jacobsen, tlf. 89 15 14 02 for enten telefonisk eller personlig samtale, inden ansøgningen indsendes.

Den ugentlige arbejdstid er som udgangspunkt 37 timer med en fleksstids-ordning.

Lønforhold efter bestemmelserne om ny løn modsvarende dine faglige kvalifikationer.

Ansøgningen skal sendes til Randers Kommune, Specialbistand, Laksetorvet, 8900 Randers senest mandag den 16. juni 2008. Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 25 og 26.

Randers Kommune



Socialafdelingen søger 2 socialrådgivere/socialformidlere

Socialafdelingen søger 2 medarbejdere på fuld tid snarest.

Randers Kommune ønsker at ansætte 2 medarbejdere i 2 nyoprettede stillinger med henblik på at styrke indsatsen over for personer med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med særlige sociale problemer.

Indsatsen varetages i dag delvist af Psykiatrirådgivningen, Specialbistand og Center for Stofmisbrugsbehandling. Du/l skal varetage opgaven for den resterende del af målgruppen.

Opgaverne består bl.a. af råd og vejledning, udarbejdelse af handleplaner, udredning af problemstillinger med henblik på tilbud evt. efter Serviceloven. Du må påregne at arbejde både i og uden for "huset", da en del ledsagelse forventes.

Du vil referere til lederen af Kontanthjælp og får kontor i Socialafdelingen på Laksetorvet. I det daglige vil dit/jeres team indgå i personalegruppen på 23 ansatte i Kontanthjælp og Integrationskontoret.

Vi forventer, at du:

- har erfaring med tilbud for voksne efter Serviceloven
- selvstændigt kan omsætte lovtæst til virkelighed efter gældende praksis
- kan arbejde systematisk, grundigt og opfindsomt
- kan bevare overblikket under pres og
- kan tackle enhver borger professionelt og respektfuldt

Vi tilbyder:

- faglige udfordringer
- faglig udvikling
- fleksitet og
- løn i henhold til reglerne om Ny Løn

Du kan få yderligere oplysninger hos leder Sanni Tolstrup på tlf. 89 15 12 05 eller hos socialchef Oluf Kroer på tlf. 89 15 13 63.

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes til Randers Kommune, Kontanthjælp, Att.: Inger Munkholm, Laksetorvet, 8900 Randers og skal være os i hænde senest 20. juni 2008 kl. 12.00.

Ansøgningen mærkes 04-08.

Ansættelsessamtaler forventes gennemført 25. juni 2008.

Alle uanset køn, etnisk baggrund m.v. opfordres til at søge.

Randers Kommune



SEKRETARIATSLEDER

Ved foreningsfællesskabet LIGE VÆRDs sekretariat i Århus er stillingen som leder ledig fra 1. august 2008.

Det er sekretariatslederens opgave:

- at stå for tilrettelæggelse og daglig ledelse af sekretariat og administration i samarbejde med medarbejdere
- at være ansvarlig for fællesskabets og de enkelte foreningers budget og regnskab
- at understøtte og fremme udviklingen af foreningsfællesskabets sammenhæng og dynamik
- at være sekretær for fællesskabets forretningsudvalg og tilrettelægge dets arbejde i samarbejde med formanden
- at holde sig ajour med samfundsudviklingen og de private og offentlige initiativer, der har relation til borgere med særlige behov, og tage initiativ til projekter og indsatsområder, der kan fremme LIGE VÆRDs formål
- at udarbejde de overordnede strategier for udvikling af fællesskabets PR, eksterne kommunikation, profilering og synliggørelse af fællesskabet og dets aktive placering i den socialpolitiske debat

Sekretariatslederen skal være en person:

- der kan rådgive, støtte og inspirere sine medarbejdere til en optimal indsats og nyttiggøre deres ressourcer og kompetencer gennem engagement, initiativ og humor
- der kan samarbejde med personer og grupper inden for såvel som uden for LIGE VÆRDs interesseområde og har indsigt i forhold omkring børn og unge med særlige behov
- der har kendskab til de politiske og administrative systemer i stat, regioner og kommuner i alle relevante sektorer
- der har lyst til at arbejde i en politisk ledet organisation og er lydhør over for fællesskabets forretningsudvalg og de forskellige foreningers ledelser og evner at omsætte de enkelte foreningers behov og ønsker

Løn efter nærmere aftale med fællesskabets forretningsudvalg herunder evt. aftale om ny løn og lønregulering i forbindelse med udarbejdelse af nyt budget.

Ansættelsen sker uden højeste arbejdstid og vil i et vist omfang kræve aften- og weekendarbejde.

Information om LIGE VÆRD på hjemmesiden: www.ligevaerd.dk. Om lederstillingen fås yderligere informationer ved henvendelse til LIGE VÆRDs formand, Jørgen Hansen, tlf. 4585 1180 eller til den nuværende sekretariatsleder, Peter Gulstad, tlf. 8620 8579.

Ansøgningen sendes inden den 16. juni 2008 til LIGE VÆRDs sekretariat, Vejlbjergvej 8, 8240 Risskov.

Foreningsfællesskabet er oprettet i oktober 2007 og består af seks selvstændige foreninger, der alle arbejder for at fremme ligeværdigheden for børn og unge med særlige behov. Det drejer sig om Landsforeningen Lige Værd, UFL - Unge for Lige Værd, FUS - Foreningen af Uddannelsessteder, DHI - Netværket Den helhedsorienterede indsats, Sammenslutningen af Skoler under Lige Værd samt B-U-S - Børn og Udviklingsfonden for borgere med særlige behov. På sekretariatet er medarbejderne tilknyttet en af de seks foreninger og varetager desuden tværgående opgaver i forskelligt omfang.

Dansk Socialrådgiverforening

Karrieretelefonen



Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på tlf. 33 93 30 00.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.

Børnesagkyndig rådgiver

15-20 timer ugentligt

Vil du arbejde på en stor familieretlig arbejdsplads?

En stilling som ekstern børnesagkyndig rådgiver er ledig til besættelse i Statsforvaltningens hovedkontor i Ringkøbing.

Stillingsbeskrivelse

- rådgive forældre og børn i forbindelse med samarbejdsproblemer og uenighed om samvær, forældre myndighed, barnets bopæl m.m.
- gennemføre høringssamtaler med børn i den skole-søgende alder om deres syn på, hvilken af forældrene, de gerne vil bo hos, og hvor meget samvær de ønsker med den anden forælder
- indgå i tværfaglig sagsbehandling sammen med en jurist i forældremyndighedssager og komplicerede samværssager
- gennemføre konfliktmægling sammen med en jurist

Kvalifikationer

Vi forudsætter, at du har relevant faglig uddannelse og erfaring, og har interesse og lyst til at arbejde med børnesagkyndig rådgivning.

Du skal være personligt robust, og være konstruktiv i situationer præget af følelser, krisereaktioner og til tider højt konfliktniveau.

Løn- og ansættelsesforhold

Der ydes et honorar for hver anvendt time. Der betales for både forberedelses- og mødetid.

Timehonoraret er pr. 1. april 2008 494,08 kr. for psykologer og 347,50 kr. for socialrådgivere. Hertil kommer ferie-godtgørelser på 12,5%. Ansættelse i henhold til overenskomst.

Der vil i forbindelse med ansættelsen blive indhentet børneattest for de ansøgere, der tilbydes ansættelse, jf. § 36 i bekendtgørelse om behandling af personoplysninger i Det Centrale Kriminalregister.

Yderligere oplysninger

Vil du vide mere, er du velkommen til at ringe til kontorchef Mogens Elming, 7256 8303.

Ansøgning

Din ansøgning og dokumentation for uddannelse sendes til midtjylland@statsforvaltning.dk. Vi skal have din ansøgning **senest 18. juni**. Ansøgningen kan også sendes til Statsforvaltningen Midtjylland, Sekretariatet, St. Blichers Vej 6, 6950 Ringkøbing

Vi forventer at holde samtaler i uge 26.

Du kan læse mere om os på www.statsforvaltning.dk



Ringkøbing-Skjern Kommune

Anbringelseskonsulent til børne- og familieafdelingen

En af vore anbringelseskonsulenter har søgt nye udfordringer. Vi søger derfor hendes afløser.

Vi har netop opnormeret anbringelsesteamet for at styrke anbringelsesområdet i Ringkøbing-Skjern Kommune.

Anbringelsesteamet er oprettet i forbindelse med kommunesammenlægningen.

Anbringelsesteamet er en del af børne- og familieafdelingen. Afdelingen består af et anbringelsesteam med 3 medarbejdere samt tilknyttet administrativ bistand, 15 børne- og ungesagsbehandlere, 3 handicaprådgivere, 2 teamkoordinatorer, 1 fagleder samt administrativt personale.

Anbringelsesteamet er fysisk placeret i Videbæk.

De primære arbejdsopgaver er

- Undersøgelse, godkendelse og tilsyn med plejefamilier og opholdssteder
- Tilsyn med døgninstitution, herunder behandling af magtanvendelser
- Matchning af børn/unge til døgnanbringelser og aflastning
- Faglig støtte og supervision til plejefamilier

Ansøgningsfristen er den 16. juni 2008 kl. 12.

Du kan få yderligere oplysninger ved fagleder Laila Witt Jensen, tlf. 99 74 14 32/23 65 24 47 e-mail: laila.jensen@rksk.dk eller anbringelseskonsulent Jette Mortensen, 99 74 14 09, anbringelseskonsulent Pia Tylvad tlf. 99 74 17 62.

Din ansøgning med relevant dokumentation sendes til: Ringkøbing-Skjern Kommune, Børne- og familieafdelingen, Dyrvigsvej 9, 6920 Videbæk.

Se det fulde stillingsopslag på www.rksk.dk.



KRIMINAL FORSORGEN

Afdelingen i Vestjylland

2 socialrådgivere til fodlænketeamet i Holstebro

2 spændende og afvekslende fuldtidsjob er ledige pr. 1.8.08 eller snarest derefter.

Løn iht. aftale mellem FM og DS. Der ydes et rådighedstillæg på 1.242,58 mdl.

Nærmere jobbeskrivelse på JobNet. Yderligere oplysninger fås hos kriminalforsorgsleder Flemming Nyholm, tlf. 7255 7400 eller hos fodlænketeamet, tlf. 7255 7420.

Ansøgning sendes til Kriminalforsorgen, Afdelingen i Vestjylland, Brotorvet 3, 2., 7500 Holstebro. Ansøgningsfrist: 17.6.08.

Er du forvirret?

En god arbejdsplads har en god introduktionsplan for nyansatte.

Læs mere på
www.socialrdg.dk/personalepolitik

Uddannelseschef for Socialrådgiver- og administratoruddannelsen

Pr. 1. august 2008 er jobbet ledigt som uddannelseschef (tidligere studierektor) for socialrådgiveruddannelsen i Århus og Holstebro og for en helt ny administratoruddannelse.

Ledelsesopgaven består af daglig ledelse - pædagogisk, økonomisk og personale-mæssigt - i samarbejde med de øvrige enheder i VIA University College (Udviklingsdivisionen, Efter- og videreuddannelsesdivisionen, campuspartnere og stabe).

Uddannelseschefen indgår i chefgruppen for Pædagogisk-Socialfaglig Højskole i VIA. Stillingen indebærer derfor et dobbelt lederskab: lederskabet af de konkrete uddannelser og aktiv deltagelse i ledelsen af Pædagogisk-Socialfaglig Højskole.

Udgangspunktet for arbejdet vil være i Århus C, men uddannelseschefen skal også være synlig i forhold til socialrådgiveruddannelsen i Holstebro og arbejdet i chefgruppen, som foregår i hele Midtjylland.

Se hele stillingsopslaget på www.viauc.dk, hvor du også kan læse mere om VIA. Ansøgningsfristen er fredag den 13. juni 2008 kl. 12.



Fra 2008 samles de mellemlange videregående uddannelser i Region Midtjylland i VIA University College. Målet er at tilbyde endnu bedre uddannelser. VIA er en fusion mellem Jysk Center for Videregående Uddannelse, cvu vita, Vitus Bering Danmark, CVU Midt-Vest og CVUalpha. Læs mere på viauc.dk



Herning
Kommune

Familieplejekonsulent

Er du god til at planlægge din tid – er du god til at prioritere dine opgaver – er du glad for et alsidigt job med fart på – så er du måske den nye familieplejekonsulent i Herning

Arbudssted: Familiecentret, Smedegade 1, Herning

Tid: 37 timer pr. uge

Startdato: 1. september 2008 eller snarest derefter

Vi søger: Person med relevant uddannelse som socialrådgiver eller pædagog, gerne med kendskab til familieplejeområdet

Vi tilbyder: et spændende og alsidigt job i familieplejeteamet

Løn: efter overenskomsten og principperne for Ny Løn

Kontaktperson: Leder Helle Blomhøj, eller en af familieplejekonsulenterne tlf.: 96 28 64 30

Ansøgningsfrist: 18-06-2008

Opslag nr./mærke: Familieplejekonsulent

Send ansøgning til: Familiecentret, Smedegade 1, 7400 Herning

E-mail adresse: Familiecentret@herning.dk

Du kan finde en uddybende tekst på denne mini annonce ved at gå ind på herning.dk, jobzonen.dk, jobnet.dk

www.herning.dk

Her er alle muligheder åbne...

Et regionalt kraftcenter i udvikling: Herning Kommune sætter borgeren i centrum gennem åbenhed, nærhed og en levende demokratisk dialog. Vi går nye veje i bestræbelsen på at udvikle et regionalt kraftcenter, der er kendetegnet ved effektivitet, udvikling, fleksibilitet og fokus på menneskelige værdier.

Vores værdier: I Herning Kommune har vi formuleret fire værdier, som danner grundlag for vores måde at arbejde på: Professionalisme – God dømmekraft – Økonomisk sans – Udfoldelsesfrihed.

Får du brug for en arbejdsmiljøkonsulent, skal du:

Kontakte Region Nord på telefon 8730 9191, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Kontakte Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Kontakte Region Syd på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.

JOB I KOMMUNEN

Leder til Frederikshavn Krisecenter for voldsramte kvinder

Vores leder af Krisecentret gennem fire år har søgt nye udfordringer, og vi søger derfor den helt rigtige ildsjæl til at forestå den fremtidige udviklingsproces på centret.

Kunne det være dig?

Kontaktperson: Afdelingsleder Birgitte Ammitzbøll,
tlf. 9845 5125.

Ansøgningsfrist: Torsdag den 19. juni.

Familieafdelingen

Se annoncen i den fulde længde på
www.frederikshavn.dk

FREDERIKSHAVN



Frederikshavn Kommune

Rådhus Allé 100

9900 Frederikshavn

Tel.: 9845 5000

www.frederikshavn.dk

Hjørring Kommune søger 2 socialrådgivere/socialformidlere til Forebyggelsesspecialet pr. 1.6.2008



Pr. 1.8.2008 er der 1 årsvikariat til Handicapspecialet ledigt.

Hjørring Kommune har besluttet at prioritere børn- og ungeområdet, derfor er der sket:

- opnormering
- omorganisering
- sat mål for sagsmængden
- sat fokus på kvaliteten i sagsbehandlingen

Vi vægter et godt arbejdsmiljø og tilbyder

- kollegial sparring og supervision
- mulighed for efter- og videreuddannelse

Fra 1. juni 2008 organiserer vi os i følgende specialer: Visitationen, Fagsekretariatet, Forebyggelsesspecialet, Handicapspecialet og Anbringelsesspecialet.

Løn- og ansættelsesforhold er i henhold til gældende overenskomst efter reglerne om NY LØN.

Praktiske oplysninger:

Ønsker du nærmere oplysninger om stillingerne, er du velkommen til at kontakte
Betina Rafn - tlf.nr. 72 33 35 24, betina.rafn@hjoerring.dk
Nina Kragh Pedersen - tlf.nr. 72 33 35 34,
nina.kragh.pedersen@hjoerring.dk

Ansøgning og ansøgningsfrist:

Ansøgning sendes til: Hjørring Kommune, Børne- og Familieafdelingen, Nørregade 2, 9800 Hjørring, att. Pia Hejgaard, mrk. "socialrådgivere/socialformidlere" eller på mail: pia.christina.hejgaard@hjoerring.dk.

Ansøgningen skal være os i hænde onsdag 18. juni 2008 kl. 12.00.

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler den 24. juni 2008.



DS:kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Henning Breinholt

hbr@socialrdg.dk

Næstformand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Susanne Grove

sgr@thisted.dk

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Vibeke Bak Nielsen

vibeke@hevringholm.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Hanne R. Sørensen

hsn@toender.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening Region Syd

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Buchwaldsgade 15B, st.th.

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 4030

2300 København S

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: HENRIK SØRENSEN

LEDER

AF BETTINA POST, NÆSTFORMAND

Mens vi venter...

Mens vi venter på afbureaukratiseringen, har jeg nærstuderet den analyserapport, som Deloitte har udfærdiget for Arbejdsmarkedsstyrelsen, og som handler om at forenkle jobcentrenes modtagelse. Og det er interessant læsning. For eksempel står der at: "Formålet med indsatsen i forbindelse med modtagelsen i jobcentret er først og fremmest at vende personen i døren". Eftersom opgaven var at fremkomme med forslag til at afbureaukratisere, synes rationalet at være, at jo bedre vi kan standse folk i døren, des mindre papirarbejde til de ansatte. Hm.

Deloitte understreger gennem hele rapporten, at: "Jobfokus i form af job hurtigst muligt er afgørende for al kontakt med ledige, uanset matchkategori og ledighedsanciennitet." Og så kommer ellers forslagene til, hvordan vi kan sikre, at de ledige slet ikke når frem til de ansatte.

For det første anbefales det, at jobcentrene bevidst indlægger ventetid for borgerne. For eksempel kan man forestille sig, at en ledig indkaldes kl. 13, selv om jobcenteret ikke har tænkt sig at tale med vedkommende før f.eks. kl. 13.30 eller kl. 14. Og mens den intetanende ledige sidder og venter, bombarderes han med selvbetjeningsværktøjer og joblister i en grad, så han simpelthen selvbetjener sig ud af ledigheden i ventetiden. Man ser det for sig; "Sig til min sagsbehandler, at jeg ikke kommer alligevel, for jeg skal på arbejde"... Denne såkaldte "push-strategi for viden om arbejdsmarked og job", skal sikre, at jobcentrets medarbejdere ikke spilder deres tid.

Når de vendes i døren

Og ventetid lader til at være et vigtigt redskab, når man skal afbureaukratisere. Det næste forslag handler nemlig om, at ydelseskontoen ikke skal foretage sagsbehandling vedrørende borgere, der vendes i døren hurtigt. Altså først en erklæring om, at alle skal vendes i døren, og så et forslag om, at dem der vendes i døren, ikke skal have behandlet deres ansøgning om kontanthjælp. Det kaldes "just-in-time" og handler om "at placere ydelsesafklaringen så sent som muligt for at undgå overproduktion og spildt arbejde".

Tredie ventetid handler om, at jobcentrene tilrettelægger indsatsen, så flest mulige borgere forlader modtagelsen til fordel for arbejdsmarkedet så tidligt i forløbet som muligt. Og det kan ifølge Deloitte kun ske på den betingelse, at der ikke er fokus på at identificere problemer udover ledighed tidligt i forløbet.

Sæt lås på jobcentrene

Det må løbe koldt ned ad ryggen på enhver, som kender bare en lille smule til de rettigheder, vi har, bl.a. til at få behandlet vores ansøgninger, få gratis og bred rådgivning, få en tidlig og helhedsorienteret hjælp og til et økonomisk sikkerhedsnet. Man kan jo blive helt dårlig over, at det, der tilsyneladende er sket i bestræbelserne på at fokusere på job så entydigt, er, at der netop fokuseres så entydigt på job, at der slet ikke skeles til, at ledige også er en slags mennesker med basale rettigheder. Og noget er da gået rivende galt, dengang Deloitte gik i tænkeboks for at analysere forslagene til forenklinger. For det formulerede problem var, at administration og bureaukrati tager tiden fra at hjælpe de mennesker, det hele handler om. Og Deloitte's svar på det er, at vi for alt i verden skal undgå at tale med folk? Man fristes til at række Deloitte en hjælpende hånd og foreslå, at vi simpelthen låser jobcentrene af. Så er vi da sikre på, at vi ikke hele tiden bliver forstyrret af ansøgninger fra mennesker, som gerne vil tale med os. Og så bliver det også meget lettere at være ansat i et jobcenter!

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



**Dansk
Socialrådgiverforening**