



Socialrådgiveren 01

2010

14. januar

Hvad virker bedst?

NØGLER TIL MOTIVATION

**HVERT FEMTE
BARN HAR ÉN**

DIAGNOSER PRÆGER
BØRNESAGER 4

**NÅR GÆLDEN
TYNGER**

FRIVILLIGE BANKRÅDGIVERE
HJÆLPER UDSATTE 8

**DRØMMEJOB
SOM UNDERVISER**

SOCIALRÅDGIVER
MED TAVLEKRIDT 12



AF LARS FRIIS, JOURNALIST

DE 5 HURTIGE : JEAN-PIERRE MOREL

Unge med psykiske lidelser skal have nye tilbud

Antallet af personer under 30 år, der får tilkendt førtidspension, fortsætter med at stige. Konsulent Jean-Pierre Morel fra CABI mener, at der er behov for tilbud, der kan bane vej for, at flere unge med psykiske lidelser får en eller anden form for arbejdsliv.

Hvad er årsagen til, at flere unge får førtidspension?

Stigningen i antallet af nye tilkendelser blandt unge under 30 år skyldes især det, Ankestyrelsen betegner som "psykiske lidelser". I 2004 var det hoveddiagnosen i 1.044 tilfælde, men det tal voksede til 1.347 i 2008. Og stigningen ser ud til at fortsætte i 2009. Når man tager højde for, at der er voksende ventelister til behandling i børne- og ungdomspsykiatrien, kan man frygte, at det øgede antal førtidspensioner på baggrund af psykiske lidelser kun viser toppen af isbjerget.

Hvad gemmer sig bag tallene?

Der gemmer sig i hovedtræk tre "målgrupper". Hver tredje nypensionerede unge under 30 år har hoveddiagnosen "mental retardering", og antallet af nytilkendelser er stigende. Den anden store gruppe lider af sygdomme i skizofrenispektret. Her er antallet af nytilkendelser stabil. Den tredje og hurtigst voksende gruppe lider af forskellige former for forstyrrelser som ADHD, Aspergers Syndrom, Borderline, Angst eller PTSD.

Hvad kendetegner disse unge?

Rigtig mange nytilkendelser vedrører unge, som har et svært psykisk handicap, og i de tilfælde er førtidspensioneringen indlysende. Men stigningen blandt unge med diagnosen "mental retardering" kunne tyde på, at andre faktorer spiller ind, som eksempelvis den manglende mulighed for at få SU i forbindelse med STU-uddannelsen (for unge med særlige behov, red.) For sindslidendes vedkommende er ungdomsårene den livsfase, hvor sygdommen viser sig i fuldt flor, og de unge skal lære at leve deres voksenliv med en invaliderende sygdom. Og den proces vil ofte vare flere år.

Kan det så ikke være en lettelse for dem, at de kan få den ro og økonomiske afklaring, som førtidspensionen betyder?

For mange er det sikkert løsningen, men der er også mange, som senere måske finder ud af, at de gerne vil have mere indhold i deres liv, selv om deres oprindelige drøm ikke kunne realiseres. Når de først er kommet på førtidspension, skal de aktivt melde sig på banen, og på det tidspunkt kan det blive et stort og risikabelt spring at få pensionen gjort hvilende for at prøve alternative muligheder af.

Hvad kan kommunerne gøre for dem?

De skal udnytte forskellige fagligheder ved at udvikle sammenhængende tilbud i et samarbejde mellem jobcentret, socialpsykiatrien og ungdomsvejledning. For mange af disse unge har brug for lidt af det hele på en gang – og over længere tid. Og de tilbud bør være åbne for unge med lignende behov, uanset forsøgelse.

post@larsfriis.dk



Jean-Pierre Morel,
konsulent ved Center for
Aktiv Beskæftigelsesindsats (CABI)

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Mai-Britt Bernt Jensen

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Der er med statsgaranti nogle af dem, jeg har puttet i spjældet for anden, tredje eller tiende gang, der kunne være holdt væk fra kriminalitet, hvis der var blevet taget bedre hånd om dem."

Per Larsen, chefpolitiinspektør ved Københavns Politi, 3. januar i Politiken, hvor han opfordrer til, at det præventive arbejde forstærkes.



KUNSTEN AT MOTIVERE

Nogle mennesker motiveres af skyldfølelse, andre af håb. Drivkræfterne er vidt forskellige, afhængigt af hvem vi er, og hvor i livet vi står. Mød motivationens mange ansigter. **13**

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Kort nyt
- 5** Mistrivsel og diagnoser udbredt i børnesager
- 6** Bankrådgivere hjælper gældsramte borgere
- 8** Arbejdsliv og Socialrådgiver i forskningens verden
- 10** Underviser: Socialrådgiver på en anden måde
- 13** Kunsten at motivere andre mennesker
- 18** Kommentar: Nøglen til trivsel
- 20** Debat
- 21** DS:Region
- 22** DS:NU
- 47** DS:Kontakt
- 48** Leder



UDSATTE BØRN Mistrivsel og diagnoser præger børnesager. Hvert femte barn med en børnesag har mindst én psykiatrisk diagnose, viser SFI-undersøgelse. **5**



GÆLDSRÅDGIVNING Side om side sidder frivillige bankrådgivere og socialrådgivere for at hjælpe udsatte, gældstyngede borgere. **6**



UNDERVISNING Hvorfor får socialrådgiveruddannelserne ikke mange ansøgninger til ledige stillinger som underviser? Hør underviserne egne bud – og hør, hvorfor de elsker jobbet. **10**

TRIVSEL Man kan fremme trivsel og nedsætte sygefraværet blandt socialrådgivere ved at bygge bro over kløften mellem arbejdsgiveres og medarbejderes forskellige modeller af verden. skriver socialrådgiver Marianne Bodilsen i en kommentar. **18**

FAGBEVÆGELSEN

Vil stoppe klimaforandringer

Fagbevægelsen vil være med til at få skabt en mere klimavenlig vækst – også selv om en klimatilpasning påvirker lønmodtagernes arbejdsvilkår. I forbindelse med klimatopmødet i København diskuterede de nordiske hovedorganisationer i NFS – Nordens Faglige Samarbejdsorganisation – hvordan de kan bidrage til at stoppe klimaforandringerne.

FTF's formand Bente Sorgenfrey, der også er formand for NFS, siger:

- Vi kommer alle til at bidrage til den nye klimadagsorden. Også i fagbevægelsen er vi klar til at tage ansvar i forhold til at begrænse forureningen og CO₂-udslippet. Vi er naturligvis optaget af en retfærdig omstilling, som giver jobsikkerhed til de lønmodtagere, der mister deres arbejde som følge af omlægningen til en mere klimavenlig produktion. Dansk Socialrådgiverforening er medlem af hovedorganisationen FTF.



FOTO: SCANPIX

LØNUDBIKLING

Ingen lønnedgang

Ansatte i kommuner og regioner sættes ikke ned i løn pr. 1. oktober 2010, som der ellers har været udsigt til de seneste måneder. Det skyldes, at KTO har forhandlet en løsning på plads med KL og Danske Regioner, hvor de planlagte lønstigninger til april i stedet reduceres.

Spørgsmålet om en lønnedgang er opstået, fordi den såkaldte reguleringsordning, der skal sikre, at lønudviklingen på det offentlige arbejdsmarked følger lønudviklingen på det private arbejdsmarked viser et negativt resultat. På grund af den økonomiske krise har der nemlig ikke været meget gang i lønudviklingen på det private arbejdsmarked.

Læs mere på www.socialrdg.dk/nyheder



FOTO: SCANPIX

BØRN OG UNGE

Hvert fjerde barn til psykolog

Omkring seks elever i hver skoleklasse bliver i løbet af deres skolegang sendt til psykolog, hvor de skal gennemføre en test. Det sker, fordi lærere og forældre mener, at der er psykologiske eller pædagogiske problemer med eleven, skriver Politiken. Antallet ryster eksperter:

- Der er noget rivende galt, når så mange elever skal have lavet en særskilt journal. Det kan ikke være rigtigt, at hver fjerde skal vurderes for at undersøge, om de kan gå i skolen, siger professor Niels Egelund fra Danmarks Pædagogiske Universitetsskole.

Han mener, at det høje tal skyldes, at skolen ikke er indrettet ordentligt. Børnene kommer i klemme, fordi mange lærere vil have støtte til de urolige elever, eller have dem ud af klassen og til specialundervisning.

Også formanden for Pædagogiske Psykologers Forening, Bjarne Nielsen, er overrasket og mener, det er en falliterklæring, at så mange sendes til psykolog. I Danmarks Lærerforening mener man imidlertid ikke, at lærerne er for hurtige til at indstille børnene til specialundervisning.

SJÆLDNE DIAGNOSER

www.sjaeldenborger.dk

Tourettes Syndrom, dværgvækst og hæmofili. Der er langt imellem, at socialrådgivere møder borgere med samme sjældne sygdom eller handicap. Derfor kan de mangle viden om sygdommen og dens konsekvenser. Og borgerne oplever at skulle forklare om deres sygdom igen og igen.

Den nye hjemmeside www.sjaeldenborger.dk skal gøre en sjælden dialog bedre. Her kan man downloade et dialogværktøj til mødet mellem sagsbehandleren og borgeren med en sjælden sygdom. Bag initiativet står paraplyorganisationen Sjældne Diagnoser.

Mistrivsel og diagnoser udbredt i børnesager

I hver femte børnesag gemmer sig et barn med mindst én psykiatrisk diagnose. Næsten halvdelen af de anbragte børn har desuden trivselsproblemer.

Psyriske problemer er udbredt blandt børn, der har kontakt til socialforvaltningen. SFI har siden 2003 fulgt samtlige anbragte danske børn født i 1995, og når forskerne zoomer ind på tallene for børnenes sundhed, viser det sig, at 20 procent af de børn, der har kontakt til socialforvaltningen, går rundt med en psykiatrisk diagnose.

Det gælder både blandt de børn, der er anbragt uden for hjemmet, og dem, der bor hjemme, men modtager hjælp fra det sociale system, for eksempel en hjemme-hos-pædagog eller en aflastningsfamilie. Til sammenligning har kun tre procent af børn uden kontakt til det sociale system en psykiatrisk diagnose.

Seniorforsker Tine Egelund, SFI, har været projektleder for undersøgelsen:

- Systemet skal være opmærksom på, at psykisk mistrivsel er meget høj blandt anbragte børn og blandt børn, der modtager forebyggende foranstaltninger. Det betyder, at der ofte vil være et behandlingsbehov ud over selve anbringelsen. Selv en rigtig god plejefamilie, som får et mindre barn med et alvorligt psykisk problem i pleje, vil have brug for professionel støtte, for det er ikke en enkel opgave at tage hånd om et barn med en psykiatrisk diagnose.

Kolliderer de markante tal om psykisk sygdom hos udsatte børn med intentionen i Barnets Reform om, at flere børn skal anbringes i familiepleje?

- Der er mange anbragte børn, som rummer så alvorlige konflikter, at det ikke er sandsynligt, at en almindelig familiepleje kan klare dem. Og selv om man nu som et led i Barnets Reform vil opkvalificere plejefamilier, så opnår plejeforældre ikke specialist-kvalifikationer med kortvarige kurser. Derfor vil en anbringelse hos en plejefamilie også efter en opkvalificering ofte skulle suppleres med et behandlings-tilbud, svarer Tine Egelund og tilføjer:

- Og man må spørge sig selv, om der pt. findes det nødvendige behandlingsapparat til de her børn, når vi ved, at der er lang ventetid i børnepsykiatrien.

Har tre typer diagnoser

Diagnoserne for de psykisk syge børn handler især om tre former for lidelser: Mental retardering, adfærdsforstyrrelser og udviklingsforstyrrelser. Fem procent af de børn, der er i kontakt med det sociale system – både dem, der er anbragt, og dem, der bor hjemme og modtager hjælp – har fået stillet diagnosen "mental retardering". Andre fem procent lider af adfærdsforstyrrelser, hvoraf de fleste har diagnosen ADHD.

Ifølge seniorforsker Mette Lausten, der har været med til at analysere tallene, er der forskel på, hvilken diagnose, der dominerer i de to grupper af børn med kontakt til det sociale system.

- Blandt de børn, der bor hjemme, men modtager hjælp, er der flest med autisme eller andre former for udviklingsforstyrrelser. For de børn, der er anbragt uden for hjemmet, vejer de sociale funktionsforstyrrelser tungest. Det kan for eksempel være vanskeligheder med at knytte sig til andre mennesker.

Oven i diagnoserne viser tallene fra undersøgelsen, at næsten halvdelen af de anbragte børn – 48 procent – har trivselsproblemer. Det er især hyperaktivitet, problemer i kontakten til de jævnaldrende, adfærdsvanskeligheder og problemer af følelsesmæssig karakter. ☉

sp@socialrdg.dk

Børnenes trivselsproblemer er målt med et såkaldt SCQ-spørgeskema (Strength & Difficulties Questionnaire). Det bygger på forældres, plejeforældres og professionelles viden om det enkelte barn og beskriver barnets psykiske og sociale vanskeligheder og styrker.

Undersøgelsen er også omtalt i Socialrådgiveren 17/08

AF SUSAN PAULSEN
FOTO: SCANPIX



'95

ÅRGANG 1995

Forløbsundersøgelsen er den første af sin art i Danmark. Der er tale om den anden dataindsamling i undersøgelsen, hvor børnene er 11-12 år gamle. Ved første dataindsamling var børnene syv år. Undersøgelsen skal følge børnene ca. hvert tredje år gennem barndom, ungdom og tidligt voksenliv.

Læs undersøgelsen på www.sfi.dk

Frivillige bankrådgivere hjælper gældsramte

Side om side i en frivillig rådgivning i København sidder bankrådgivere og socialrådgivere for at hjælpe udsatte, gældstyngede borgere – et nyt, landsdækkende forsøg.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: KRISTIAN SØNDERSTRUP-GRANQUIST

Til daglig hjælper Lissen Hallager formuende kunder i Danske Bank med at få deres millioner til at yngle. Men hver tirsdag efter fyraften går hun fra banken til Settlementets frivillige rådgivning på Vesterbro i København. Her yder hun gældsrådgivning til socialt udsatte borgere, der typisk ikke vover at vise sig i banken, fordi mængden af uåbnede rudekuperter for længst har taget magten over deres liv.

Lissen Hallager er en af 11 bankrådgivere, der sammen med fem socialrådgivere og tre jurastuderende siden midten af september 2009 har givet anonym og gratis gældsrådgivning i Settlementet til gældstyngede borgere med lav indkomst.

Og der er nok at se til i rådgivningen. For som arbejdsløsheden er vokset, og der er blevet skåret i kontanthjælpen, kan stadig færre få pengene til at slå til. Det ses også i RKIs register, hvor antallet af dårlige betalere er steget med knap 25.000 personer de seneste tre år.

Alligevel har bankrådgiver Lissen Hallager ikke et øjeblik fortrudt, at hun meldte sig som frivillig gældsrådgiver, da hun så opfordringen på Danske Banks interne hjemmeside.

- Det her er mennesker, som ikke længere evner eller har lyst til at gå i banken, typisk mennesker med få ressourcer og en uoverskuelig gæld. Derfor giver det stor mening for mig at møde dem, hvor de er. Men det er kommet bag på mig, at der er så mange, der enten er tabt eller føler sig tabt i vores samfund, og det synes jeg er fortvivlende, siger hun.

Undgå trusler om udsættelser

Settlementets Gældsrådgivning er en del af et projekt under Socialministeriet. Her har fem frivillige organisationer over de næste fire år fået tildelt i alt 16 millioner kroner via Satspuljen til at drive gældsrådgivninger rundt om i landet. Med i projektet er også Finansrådet, der formidler frivillige bankfolk til gældsrådgivningerne. Målet er, at gældsramte og udsatte borgere kan få hjælp til at få nedbragt deres gæld eller få lavet realistiske aftaler om afbetaling, så de kan opretholde et liv uden daglige trusler om fogsager og udsættelser.

Når Settlementet valgte at lægge billet ind på midler fra Satspuljen til en gældsrådgivning, var det en naturlig følge af det arbejde,

de igennem mange år har udført med socialt udsatte. Det fortæller socialrådgiver Eva Tetzlaff, der er ansat som koordinator af gældsrådgivningen foreløbig de næste fire år.

- Vi havde via vores anonyme rådgivning i forvejen kontakt til målgruppen. Og da rådgivningen de seneste tre-fire år har haft stadig flere henvendelser fra folk, der søgte hjælp på grund af gæld, var det oplagt at etablere en egentlig gældsrådgivning. Det betød jo også, at vi fik tilknyttet bankrådgivere, og de har et kendskab til pengeverdenen, som gør, at de hurtigere kan gennemskue, hvad der er af muligheder og finde de bedst mulige løsnings, siger Eva Tetzlaff.

God brug for gældsrådgivningen

Eva Tetzlaff har siden starten da også måtte sande, at der er god brug for Settlementets nye tilbud. På kun halvanden måned er der startet 35 sager, som stadig er i gang. Samtidig er en del andre sager afviklet, mens nye er på vej.

- Nogle få sager kan afvikles hurtigt, men i de fleste er der brug for et mere langstrakt forløb. Det kan være, når vi skal have åbnet alle folks rudekuperter, have kontaktet de mange kreditorer, der står bag kuverterne, og sikre os, at der bliver lavet aftaler om afbetaling, eller at sagen stilles i bero. Vi bliver ved, indtil sagen er afklaret, eller indtil folk er i stand til at køre deres sag videre selv, forklarer hun.

De mange, der søger hjælp til at få styr på deres gældsproblemer, kommer fra distriktspsykiatrien, Kriminalforsorgen og væresteder. Socialcentrene er også storleverandører, og en del finder selv vej ved at google sig frem

GÆLDSRÅDGIVNINGERNE

- Får støtte fra Satspuljemidler med i alt 16 mio. kr. over de næste fire år.
- Frelsens Hær har modtaget 500.000 kr. til at oprette en gældsrådgivning i København.
- Forbrugerrådet har modtaget 5,3 mio. kr. til at oprette gældsrådgivninger i København, Århus, Ålborg og Odense.
- Kristeligt Studenter Studentersettlement har fået 3,1 mio. kr. til gældsrådgivning i København.
- Den Sociale Retshjælp har fået tre mio. kr. til gældsrådgivning i Århus.
- KFUM har fået 2,8 mio. kr. til gældsrådgivninger i København, Odense og Århus.



Det er kommet bag på mig, at der er så mange, der enten er tabt eller føler sig tabt i vores samfund, og det synes jeg er fortvivlende.

Lissen Hallager, bankrådgiver i Dansk Bank og frivillig i Settlementets gældsrådgivning.

Bankrådgiver Lissen Hallager og socialrådgiver Eva Tetzlaff.

eller ringe til Socialministeriet. Men der er alligevel et fællestræk ved de fleste henvendelser, mener Eva Tetzlaff:

- Det er ofte en kombination af sociale problemer, lav indtægt og økonomiske stramninger, der gør, at folk får brug for os. Og så har de ikke noget netværk, der kan træde til. Det kan også være folk, der tidligere har klaret sig fint, men så støder der en social begivenhed til, som en fyring eller skilsmisse, der gør, at læsset vælter.

Dyre lån

Erfaringen fra gældsramte viser, at husleje, lys og varme er det sidste, de vælger fra, mens forsikringer, licens og gæld af alle slags droppes først. Men selvom der er vilje til at betale afdrag, har mange taget sindssygt dyre lån, fordi de ikke kan få andre, og lavet helt urealistiske afdragsordninger, og så er de lige vidt, forklarer Eva Tetzlaff.

- Det gælder om at vise betalingsvilje, men

det er i de her sager meget ofte ikke det samme som betalingsevne. Hvis man eksempelvis er på kontanthjælp og kun har et rådighedsbeløb på 800 kroner om måneden, kan man ikke betale fem kreditorer 150 kroner hver. Det kan simpelthen ikke lade sig gøre. Og der består vores hjælp i at få afdragene sat i bero, siger Eva Tetzlaff og fortsætter:

- Vi kan ikke ændre folks grundlæggende vilkår, men vi kan hjælpe dem med at få et overblik over deres økonomi, få lavet realistiske afdragsordninger, og skaffe dem ro ved at søge henstand. Og nogle gange lykkes det os at få eftergivet gæld. Som da en psykisk syg og tidligere hjemløs kvinde forleden fik eftergivet en gæld på 165.000 kroner af SKAT, som var opstået som følge af bøder, fordi hun i en lang periode ikke havde andre steder at sove end i togene, siger hun.

Også Lissen Hallager oplever, at gældsrådgivningen kan hjælpe folk.

- Det er min oplevelse, at folk går lettetede herfra. Her er det ok at komme med sin nettopose med regninger, der ikke har været åbnet i to år. Så kan vi sætte en plan i værk, som gør, at de kan leve et anstændigt liv. Og jeg må sige, at jeg er imponeret over socialrådgivernes indsats. De er utrolig dygtige til at se helheden i folks sag og hjælpe dem med eksempelvis at søge sygedagpenge, hvis det er det, de har ret til, så folk virkelig føler sig hørt og hjulpet. ☺

br@socialrdg.dk

Settlementets gældsrådgivning har åbent hver tirsdag og onsdag fra kl. 17 til 20 i Dybbølsgade 41. Tidsbestilling er nødvendig og kan foretages på 33 27 96 14.



FOTO: SCANPIX

Find ny inspiration

Medarbejderne skal involveres, indsatsen skal passe til de lokale forhold og kommunikationen skal være klar og tydelig, når der sættes ind for at skabe et godt psykisk arbejdsmiljø. Det er de tre hovedpointer i en ny pjece "Et godt psykisk arbejdsmiljø – hver dag. Inspiration til en systematisk indsats" til danske virksomheder. Her er inspiration at hente for både store og små virksomheder, uanset branche og opgaver, og uanset om man skal i gang med en større eller mindre indsats. Pjecen er udarbejdet af "Psykkonsortiet" – et samarbejde mellem Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø og Arbejdstilsynet. Den kan downloades på www.sfi.dk

Socialrådgiver i forskningens verden

BENT WÜRSCHING, CHEFKONSULENT PÅ UNIVERSITY COLLEGE VEST:

Jeg vil gerne være med til at tegne faget

Hvad forsker du i?

- Titlen på min ph.d. er "Social innovation og entreprenørskab". Jeg vil undersøge, hvad det betyder for borgerne, at der i dag er skudt mange virksomheder op, som tager sig af opgaver, kommunerne tidligere selv klarede, for eksempel jobformidling og sagsbehandling i børne-familiesager. Jeg vil undersøge, om disse virksomheder er i stand til at finde løsninger, som i højere grad gavner den enkelte borger, eller om den mere kommercielle tilgang betyder, at indsatsen over for de tungere grupper bliver overset, fordi det ikke er så rentabelt at arbejde med dem.

Hvad har fået dig til at søge en ph.d.?

- Store dele af det sociale arbejde tager sit afsæt i, hvad andre faggrupper mener. Og de lærebøger, vi bruger på uddannelserne, er stort set alle skrevet af folk, der ikke er socialrådgivere. Det vil jeg gerne være med til at ændre på, så socialrådgiverne fremover i højere grad er med til at tegne faget.

Hvad regner du med at kunne bruge det til?

- Jeg synes, det er interessant at dykke ned i de nye måder at lave socialt arbejde på, også for at finde ud af, hvor samfundet bevæger sig hen. Om vi for eksempel er på vej væk fra velfærdssamfundet, og går mod en mere udbredt liberalisering, og hvad det i givet fald betyder. Og så regner jeg med, at forskningen giver mig en adgang til at deltage aktivt i den socialpolitiske debat både herhjemme og i udlandet.

Hvad kan andre få ud af det?

Jeg håber, det vil skærpe opmærksomheden på, at det har nogle konsekvenser hver gang, man omlægger måden at arbejde på inden for det sociale område, og at man gør sig klart, hvad konsekvenserne er. Samtidig vil jeg gerne give et overblik over de sociale virksomheder herhjemme - hvor mange der er, og hvad de laver.

Hvad betyder det for faget, at socialrådgivere forsker?

- Jeg tror, at det er meget vigtigt, for forskning er med til at give vores fag legitimitet og anerkendelse. Det giver status i vores videnssamfund at forske, så det, at flere forsker, vil uden tvivl styrke og højne vores profession.



➔ BENT WÜRSCHING

Socialrådgiver og cand. scient. soc. Har netop fået tildelt en ph.d.

➔ KARRIEREFORLØB

1998: Uddannet Den sociale Høj-skole Esbjerg (DSH) ➔ 1998-1999: Sagsbehandler Esbjerg Kommune ➔ 1999-2001: Leder beskæftigelsesprojekt i Esbjerg Kommune ➔ 2001-2005: Koordinationsudvalget for den forebyggende arbejdsmarkedsindsats ➔ 2001-2005: Social bagvagt Esbjerg kommune ➔ 2005-2006: Adjunkt DSH Esbjerg ➔ 2006-2008: Marselisborg Praksisvidencenter ➔ 2008: Chefkonsulent University College Vest



Socialrådgivernes professionsstrategi sætter fokus på forskning. I strategiens mål 4 hedder det:

Socialrådgiverne spiller en hovedrolle, når dagsordenen sættes for anvendt forskning indenfor professionens virkefelt.

Læs mere på www.socialrdg.dk/ps



Rammes du af multimedieskat?

Fra den 1. januar 2010 bliver du beskattet af 3.000 kroner ekstra, hvis du tager en arbejdsgiverbetalt computer, telefon eller lignende med hjem. Det gælder også, hvis din arbejdsgiver betaler for oprettelse og brug af telefon, internetforbindelse og andet udstyr, som du bruger privat.

Det er konsekvensen af den multimedieskat, som træder i kraft ved årsskiftet. Den rammer alle erhvervsdrivende og lønmodtagere – også socialrådgivere – der som led i et ansættelsesforhold får stillet multimedier til rådighed. Hvis du ikke allerede har gjort det, er det en god idé at tale med din arbejdsgiver om multimedieskattens konsekvenser for dig.

Multimedieskatten indgår ikke i forskudsopgørelsen for 2010, så hvis du vil undgå restskat, skal du selv ændre din forskudsopgørelse på Skats hjemmeside www.skat.dk



FOTO: SCANPIX

SYV gode råd

Dansk Socialrådgiverforening har syv forslag til, hvordan du, gerne i samarbejde med din tillidsrepræsentant, kan undgå eller afbøde virkningen af multimedieskatten.

Læs dem på www.socialrdg.dk/multimedieskat



FOTO: SCANPIX

Pas på røgen!

To nye principafgørelser fra Ankestyrelsen viser, at røg på arbejdspladsen ikke er at spøge med:

En ansat, der tog sig en smøg og kom til skade i rygepausen, fik ikke anerkendt skaden som arbejdsbetinget. Den indtraf nemlig under 'et privat ærinde' – rygningen. Ankestyrelsen lagde vægt på, at arbejdsgiveren i personalehåndbogen tilkendegav, at rygning i arbejdstiden eller på arbejdspladsen ikke var tilladt. Og derfor var cigareten et privat ærinde.

Ankestyrelsen har også behandlet to arbejdsskadesager, hvor lungekræft var anmeldt som følge af passiv rygning på arbejdspladsen. Begge sager blev afvist. I det ene tilfælde fordi udsættelsen for passiv rygning ikke havde stået på i så lang tid, og i den anden fordi udsættelsen ikke var tilstrækkelig stor.

Læs afgørelserne på www.ast.dk

Sløv forebyggelse af stress

Kun hver syvende virksomhed har retningslinjer for, hvordan de skal håndtere stress – til trods for, at der generelt er meget fokus på sygefravær i virksomhederne. Det viser årbogen "Virksomhedernes sociale engagement" (2009) fra SFI. Siden 1998 har SFI hvert år undersøgt virksomheders sociale engagement, og i den seneste undersøgelse bliver der sat særligt fokus på sygefravær. Den viser, at 92 procent af de store virksomheder og 61 procent af de mindre har en sygefraværspolitik, der bliver brugt aktivt. Men kun 14 procent har for eksempel retningslinjer for håndtering af stress.

Læs hele bogen på www.sfi.dk



Kommunalt ansatte har det værst

HK har netop udgivet en stor arbejdsmiljøundersøgelse, "HK'ernes psykiske arbejdsmiljø", der viser, at den kommunale sektor har det dårligste arbejdsmiljø: Størst arbejdsmængde og mest stress. Rapporten er udarbejdet af tidligere professor ved Arbejdsmiljøinstituttet, Tage Søndergård Kristensen. Han har

undersøgt 24 dimensioner i det psykiske arbejdsmiljø, blandt andet arbejdstempo, socialt fællesskab, stress, tillid og ledelseskvalitet. Og det billede, der tegner sig af de fire HK-sektorer, er krystalklart, skriver han i rapporten: Den kommunale sektor ligger i bunden på næsten alle dimensionerne.

Rapporten kan downloades på www.hk.dk

Socialrådgiver på en anden måde

Socialrådgiveruddannelserne får ikke overvældende mange ansøgninger, når de slår stillinger som underviser op. Hvorfor holder socialrådgivere sig tilbage? Det giver tre undervisere fra PH-Metropol og den tidligere formand for Socialrådgiveruddannelsens Lederforsamling deres bud på.

AF JEANNETTE ULNITS,
JOURNALIST
FOTO: KRISTIAN
SØNDERSTRUP-GRANQUIST

Du har en del års praksiserfaring, og dit fag er din store kærlighed. Du kan reflektere og teoretisere over din egen praksis – og så er du tændt på at undervise. Du er hårdhudet, tåler kritik og er en ambitiøs arbejdshest, der tager kravet om at være opdateret seriøst. Formelt har du en overbygningsuddannelse i hus eller er i gang med en. Du har dit fokus på udviklings- og fordybelsesmulighederne i jobbet, for lønnen er ikke noget at råbe hurra for.

Sådan ville uddannelsesstederne måske ikke formulere deres typiske stillingsopslag, men kan du alligevel genkende dig selv, har du nok en underviser i maven.

Jobbet som underviser stiller høje krav både fagligt og mentalt, men det åbner også mulighed for selvrealisering på et højt plan, fortæller en række undervisere. Faktisk tegner deres begejstring billedet af noget nær drømmejobbet.

Uvidende ansøgere og usynlige skoler

Derfor kan det undre, at socialrådgivere ikke tæppebomber uddannelsesstederne med ansøgninger, når en stilling slås op. Det ser ud til at handle om, at socialrådgivere ikke føler sig fagligt godt nok klædt på:

- Det er nok uddannelseskravene, der afholder en del fra at søge. Fokus har meget været på de sociale kandidater, og ansøgere kan være nok så fagligt kvalificerede, men de bliver ofte valgt fra, hvis de ikke har papir på deres kompetencer, siger underviser Airo Bjarking, der også er formand for Faggruppen Professionshøjskoler og AAU.

Underviser Lene Nedergård, TR og med i skolens ansættelsesudvalg, bløder lidt op:

- Hvis man tager kravene i stillingsopslagene hundrede procent bogstaveligt, bliver man nok skræmt væk. Men man kan altså godt blive ansat, hvis man for eksempel mangler undervisningserfaring, men har fagligt engagement, bred praksiserfaring og relevant efteruddannelse, siger hun.

En af de sidst ansatte på PH-Metropol er Anette Skals, der har været underviser i et års tid. Hun peger på synlighed og konkurrence som årsagsforklaring:

- Uddannelsesstederne er alt for usynlige for mange socialrådgivere, efter de forlader grunduddannelsen. Skolerne skal være mere til stede dér, hvor der er socialrådgivere, og så skal de blande sig mere i den politiske debat. Der er mange interessante og bedre lønnede stillinger i offentligt og privat regi, så det er vigtigt at blive set og hørt, hvis uddannelsen skal kunne tiltrække de bedste kandidater, siger hun.

Måtte slække på kravene

- Jeg tror, at socialrådgivere underkender egne kompetencer i forhold til det at undervise. De har ikke reflekteret over, hvad de kan og ved – og at de faktisk arbejder på et vidensbaseret grundlag i praksis, lyder budet fra Kirsten Windekilde, som er uddannelsesleder for socialrådgiveruddannelsen i UC Sjælland og tidligere formand for Socialrådgiveruddannelsens Lederforsamling. Hun forklarer, at der i kortere perioder – af mange forskellige årsager og i forskellige landsdele – kan være problemer med at tiltrække undervisere, men at der på landsplan ikke er tale om en konstant mangel på ansøgere. Det kan også mærkes på både mængden og kvaliteten af ansøgninger, at socialrådgivere i praksis har fået adgang til mere og bedre videreuddannelse, tilføjer hun.

Metropol skiller sig ud ved tilsyneladende at være det eneste uddannelsessted, der har haft reelle rekrutteringsproblemer. Det har fået skolen til at slække ansættelseskravene om relevant videreuddannelse. Hvor ansøgere til adjunktstillinger tidligere måtte diske op med en relevant overbygning på kandidat- eller masterniveau, godtager man nu også påbegyndte uddannelsesforløb som for eksempel diplom. Københavnerskolen lægger dog stadig meget vægt på praksiserfaring og på evnen til at kunne koble egen praksis til fagets teorier, begreber og metoder.

I skrivende stund har ansættelsesudvalget modtaget en ordentlig stak gode ansøgninger til de nuværende fire ledige stillinger – så meget tyder på, at rekrutteringsproblemet nu er løst, fortæller en lettet Lene Nedergård. ☉

Det bedste ved at undervise er at opleve de studerende fange fagets sjæl og folde sig ud som ranke socialrådgivere. Tre undervisere fra PH-Metropol færdiggør fem sætninger om sig selv og jobbet.

ET ARBEJDE
MAN BLIVER
HØJ AF



Den rette hylde for ildsjæle

Lene Nedergård
Adjunkt med seksten års praksiserfaring
og to et halvt år som underviser:

Jeg blev underviser fordi

... jeg havde lyst til at undervise i mit eget fag med den akademiske vinkel på. Jeg har haft min gang i huset, mens jeg læste på den sociale kandidatuddannelse og søgte derfor ind her.

Jobbet som underviser kræver

... hårdt på brystet, lyst til at være på og til en uforudsigelig og dynamisk hverdag. Man skal være i stand til at sætte sig ind i store mængder fagligt stof og i perioder arbejde aftener og weekender.

En typisk arbejdsdag

... findes ikke. Det kan være otte undervis-

ningslektioner fra kl. 8.30-15.45, arbejde hjemme hele dagen med at læse og forberede undervisning, fire timers undervisning og vejledning resten af dagen eller forskellige møder hele dagen. Mit team har den særlige opgave at undervise på arbejdsmarkeds-socialrådgiveruddannelsen på Bornholm, så nogle dage står vi tidligt op og flyver til Rønne. Endelig går det meste af tiden op til aflevering af bacheloropgaver med at vejlede/forberede mig til vejledning. Og to gange om året går al tid med eksamen.

Det bedste ved at være underviser er

... at være i dialog med de studerende og at se, at de udvikler sig gennem studiet og bliver

klogere på faget, samfundet og sig selv. Jeg bliver høj af at følge de studerende fra at være nye og uvidende til at forlade os som ranke socialrådgivere. Underviserjobbet er den rette hylde for ildsjæle – det er super-sjovt og spændende at være på.

Mit råd til nyansatte eller kommende kolleger er

... at bruge kollegerne så meget som muligt – både til sparring om pædagogiske greb og til at låne undervisningsmaterialer af. Det er knaldhårdt at være ny i det her job, så husk, at det bliver lettere hen ad vejen. ☺

Som underviser er jeg kommet hjem

Anette Skals
Adjunkt med tolv års
praksiserfaring og et år som underviser:



Jeg blev underviser fordi

... jeg ville bruge min teoretiske viden fra min kandidatuddannelse og havde lyst til at lære at undervise og – på en ny måde – få min viden og faglighed integreret i mit arbejde. Jeg vil sikre, at de studerende fanger fagets sjæl, dets kerne og charme, men også at de lærer, hvorfor dette fag er så vigtigt, og hvordan socialrådgivernes handlemuligheder er i praksis. Det at være underviser er en anden måde at være socialrådgiver på, mens man stadig har faget i fokus.

Jobbet som underviser kræver

... at man vil stå frem som formidler af viden og færdigheder. Det er bedst at have et element af underholder i sig – og nogle års praksiserfaring, så man har et godt greb om socialt arbejde både i teori og praksis. Og så skal man selvfølgelig evne at reflektere og teoretisere over egen praksis.

En typisk arbejdsdag

... er lige så forskellig som opgaverne. Jeg har en del forberedelse/faglig fordybelse hjemme eller på skolens bibliotek, mit team har administrative planlægningsopgaver – og undervisningsmæssigt bruger jeg en del tid på traditionel katederundervisning, vejledning af de studerende, eksamensafholdelse og så videre. Jeg er også med til at udbyde studiekrede og værkstedskurser til praktikere, sende studerende på feltstudie, holde midtvejsevalueringer og udviklingssamtaler med de studerende og meget andet.

Det bedste ved at være underviser er

... når jeg ser de studerende rykke sig fagligt. Det giver mig gåsehud, når jeg finder nøglen til at præsentere et stof, så de studerende forstår det. Viden gør mig høj, så som underviser er jeg kommet hjem. Endelig er socialrådgiveruddannelsen en moderne og interessant

arbejdsplads med mange muligheder for at udvikle sig, særligt efter vi har fået en ny, dynamisk ledelse.

Mit råd til nyansatte eller kommende kolleger er

... at droppe Florence Nightingale-attituden og bede om en ordentlig startløn svarende til de krav, jobbet stiller. Vi skal have mere høj cigarføring fra dem, der både mestrer det teoretiske og det praktiske i faget. Hop ud i det og vær ikke alt for hård ved dig selv, når det går knap så godt – for det er først efter det første års tid, at du begynder at få greb om tingene. Som ny underviser er du ansat i en uddannelsesstilling med henblik på lektorkvalificering efter fire år. Det vil sige, at ledelsen kan give dig tid og muligheder for gradvist at udvikle dig til at blive en god underviser. ☺



For dem, der tør tage af fadet

Airo Bjarking
lektor med tyve års praksiserfaring
og otte år som underviser:

Jeg blev underviser fordi

... jeg er tiltrukket af det faglige miljø og sætter pris på at have et stort, fagligt netværk og på at kunne diskutere på et andet niveau end i praksis.

Jobbet som underviser kræver

... at man tør miste fodfæstet i en tid. Underviserjobbet er for dem, der tør tage af fadet – og man skal helst have fem-ti års praksiserfaring inden for forskellige områder for at være godt nok rustet. Som underviser skal man være lydhør og parat til at ændre sin plan øjeblikkeligt. De studerende kan udfordre én, når man har forberedt ét og rummet viser sig at kræve noget andet.

En typisk arbejdsdag

... er med mange bolde i luften. Det kan være undervisning, møder med kolleger i frokostpausen, på vej til møder om forskellige andre undervisningsopgaver eller i bil/tog til undervisningsopgaver på eksterne kurser. Jeg deltager på konferencer og kurser på andre uddannelsesinstitutioner, og i perioder fylder administrative opgaver som skemaplanlægning, udvælgelse af litteratur, gennemsyn af videoklip til undervisningen mm.

Det bedste ved at være underviser er

... at jeg får mulighed for at udvikle og præge socialt arbejde i teori og praksis. Jeg kan være dér, hvor der er dialog og se de studerendes udvikling, mens de tilegner sig professionen.

Mit råd til nyansatte eller kommende kolleger er

... at se, hvordan andre gør, men også at være autentisk i sin formidling. Et andet råd er at bruge redskaberne fra praksis. Hvis de studerende for eksempel modsætter sig rollespilsøvelser, så prøv at sælge idéen ved at bringe rammerne for den vanskelige klientsamtale ind i undervisningssituationen for at koble den med de studerendes kommende praksis. ☺

jeannetteulnits@gmail.com



JOBBET SOM UNDERVISER

- Du kan blive underviser på en af landets seks uddannelsesinstitutioner for socialrådgivere – PH-Metropol (København og Rønne), UC Lillebælt (Odense), VIAUC (Århus og Holstebro), UC Sjælland (Nykøbing Falster og Roskilde), UC Vest (Esbjerg og Aabenraa) samt AAU (Ålborg).
- De socialrådgiverstuderende bliver undervist i fire fagområder: Psykologi/psykiatri, jura og samfundsvidenskab, der varetages af psykologer, jurister og sociologer og andre samfundsvidenskabeligt uddannede. Det fjerde fagområde – socialrådgivning og socialt arbejde – varetages af socialrådgivere med praksiserfaring og meget ofte en eller flere overbygningsuddannelser på niveau med master, diplom og kandidat.
- De første fire år som underviser er som adjunkt. Perioden kvalificerer til herefter at kunne søge et lektorat. Lønnen som adjunkt og lektor spænder fra cirka 30.000 kr. til 38.000 kr., inklusive diverse tillæg.

Flere oplysninger findes på hjemmesiderne for de enkelte uddannelsessteder. Stillingskrav findes blandt andet i "Notat om stillingsstruktur ved Centre for Videregående Uddannelse og andre institutioner for mellemlange videregående uddannelser", som ligger på Undervisningsministeriets hjemmeside.



Nogle motiveres af skyldfølelse,
andre af håb. Drivkræfterne er
vidt forskellige, afhængigt af
hvem vi er, og hvor i livet vi står.

Kunsten at motivere

AF BIRGITTE SVENNEVIG, JOURNALIST
ILLUSTRATION: MAI-BRITT BERNT JENSEN

Kunsten at motivere



Man kan trække en hest til truget, men ikke tvinge den til at drikke. At kunne motivere andre er en af de vigtigste kompetencer for alle, der arbejder med mennesker. Og et område, der forskes intenst i i disse år. Hjerneforskere og psykologer afslører hele tiden nye flige af motivationsmysteriet – hvorfor vil mennesket én ting og ikke en anden? Hvad skal der til for at vække lysten og gejsten, og hvad sker der, når lysten og gejsten slukkes?

Sushi for begyndere

Allerede på det helt lavpraktiske område findes faktorer, der kan slukke motivationen til at komme i gang med selv meget enkle opgaver, har forskere fra University of Michigan opdaget.

I tidsskriftet Psychological Science beskriver de, hvordan skrifttypen i en skriftlig instruktion har indflydelse på, hvor motiveret læserne bliver til at løse opgaven. Forskerne uddelte nøjagtig samme instruktion i at tilberede sushi til to grupper mennesker. Den ene instruktion var skrevet med den letlæselige skrifttype Arial, og den anden med den vanskeligere Brush. Efter at have læst instruktionen mente Arial-gruppen, at sushi er en hurtig og let ret at tilberede. Brush-folket var noget mere pessimistiske: De så sushi som et indviklet projekt at give sig i kast med.

Samme resultat viste sig, da eksperimentet blev gentaget med en instruktion til et træningsprogram. Arial-gruppen mente, at programmet lod til at være hurtigt at komme igennem, og at det sikkert også var behageligt. Brush-gruppen var af den modsatte overbevisning.

Frygt motiverer til træning

Ganske enkle faktorer kan altså have ret stor indflydelse på, hvor motiveret et menneske føler sig. Stor indflydelse har også de følelser, der vækkes i den person, som andre søger at motivere.

Umiddelbart ville de fleste nok tænke, at det gælder om at vække positive følelser hos den, man ønsker at motivere. Men det er ikke altid det mest effektive, mener engelske forskere fra University of Bath. De bad 281 personer om at forestille sig, at de skulle starte i fitnesscentret. Den ene halvdel skulle forestille sig, at de mislykkedes, at de aldrig fik taget sig sammen til at komme til træning, og at de ville blive utiltrækkende at se på. Den anden gruppe skulle forestille sig, at de passede træningen, og at de fik en flot og tiltrækkende krop.

Hvilken af de to grupper var efter denne øvelse mest motiverede for rent faktisk at komme i gang med træningen? Den første gruppe, konstaterede forskerne. Frygten for at blive utiltrækkende motiverede bedre end håbet om at komme til at se godt ud.

Skyld kan også være en effektiv følelse at vække hos den, man vil motivere, mener forskere fra Salisbury University og Tulane University i USA.

”Det kan godt være, at du ikke dør af at ryge tjald, men det gør din mor”, lyder et af de slogans, som forskerne foreslår vil virke over for unge, der har brug for et spark til at komme videre med deres liv. Skyld og frygt virker bedre end at prøve at formidle positive og håbefulde budskaber, skriver de i Journal of Consumer Research.

16 forskellige drivkræfter

Alle mennesker motiveres af forskellige ting på forskellige tidspunkter i deres liv. Der findes ingen drivkræfter, der gælder for alle til alle tider, mener professor i psykologi ved Ohio State University, Steven Reiss. I sin bog ”Who am I?” beskriver han 16 forskellige drifter, der motiverer forskellige personlighedstyper. Nogle motiveres af at konkurrere med andre. Nogle tilfredsstilles af at være sammen med andre. Nogle drives af nysgerrighed, andre af at blive accepteret, og så videre.

Hvis man ved, hvilke af disse basale behov, der driver andre mennesker, ved man også, hvad der skal til for at motivere dem, pointerer Reiss. Det nytter for eksempel ikke at motivere et menneske med udsigten til at tjene sine egne penge, hvis personen dybest set er ligeglad med, hvor pengene kommer fra, men interesserer sig mere for, om der er andre mennesker at være sammen med i det job, som foreslås. Det duer heller ikke at fokusere på, hvor udfordrende et job er, hvis personen har et basalt behov for orden og forudsigelighed. Her kan personen i stedet motiveres med, at der er ordnede forhold, faste pauser, skriftlige aftaler og så videre på arbejdspladsen, siger Steven Reiss. ☉

*Dette er Arial
Dette er Brush*





Forståelse er den bedste vej til motivation

Forældre, der ikke magter at passe forsvarligt på deres børn, kan næsten kun motiveres på én måde, mener socialfaglig konsulent i Ishøj Kommune, Tina Østergaard: Ved, at socialrådgiveren udviser forståelse for forældrenes situation. Det at lytte til forældrenes opfattelse af situationen kan virke motiverende i sig selv, mener hun.

- Det er vigtigt at lytte til den enkelte historie, at give forældre en følelse af, at de bliver hørt og accepteret. En socialrådgiver er en sparingspartner, der skal møde familien der, hvor den er. Når vi gør det, begynder forældrene måske også at reflektere over deres situation og selv komme med bud på, hvad der kan bringe dem ud af situationen.

Noget, der absolut ikke virker, er at give forældrene skyldfølelse, at straffe dem økonomisk eller at stille for eksempel penge og højere status i sigte.

- Jeg tror gerne, at for eksempel skyldfølelse og penge kan virke motiverende for nogle mennesker i nogle situationer, men ikke når vi har med svage forældre at gøre. Det hjælper ikke et barn, at dets mor er drevet af skyldfølelse eller ønsket om flere penge.

Tina Østergaard er generelt enig med forskerne i, at der er forskellige drivkræfter, der motiverer mennesket. Men lige inden for hendes arbejdsområde ser hun accept og anerkendelse som de absolut vigtigste – og måske også eneste – knapper at trykke på, når forældre skal motiveres til at tage sig bedre af deres børn.

- Det bedste er, at forældrene selv når til en forståelse af problemet og selv er med til finde løsningen. Men når det er sagt, er vi også i et fag, hvor vi af hensyn til barnet kan blive nødt til at gribe ind og træffe en beslutning, ligegyldigt om forældrene kan forstå den eller ej.

Tvang og sanktioner er ifølge Tina Østergaard dog helt håbløse metoder til at få svage forældre til at blive bedre forældre.

- En ordre eller et påbud giver ingen mening, hvis man ikke forstår ordren, og man tager grueligt fejl, hvis man tror, at tvang og sanktioner har en motiverende virkning. Vi har en lovgivning, der for eksempel kan tage børnefamilieydelsen fra forældre til børn, der pjækker fra skole, og den følger vi selvfølgelig også her i Ishøj. Men hvis du spørger mig, om jeg tror, at den form for motivation har nogen effekt, er svaret klart nej. ☉

LYT FØRST – MOTIVER BAGEFTER

Ifølge lektor i psykologi, Jan Tønnesvang fra Århus Universitet, når man ikke så langt, hvis man som socialrådgiver og jobkonsulent kun fokuserer på den jobsøgendes faglige kompetencer. Dermed overser man nemlig fuldstændigt, at man har at gøre med et menneske, der har intentioner med sit liv og er parat til at ville noget. Jan Tønnesvang anbefaler, at man som socialrådgiver stiller spørgsmål inden for fire centrale områder, når man skal motivere et andet menneske til at finde sin plads på arbejdsmarkedet:

- Hvad vil du? Hvad er din egen opfattelse af dig selv og dine ønsker? Her skal socialrådgiveren først og fremmest se, høre og forstå personen.
- Hvilken form for beskæftigelse er en realistisk udfordring for dig? Her skal socialrådgiveren først og fremmest hjælpe personen til at afklare hvilke jobs, der er relevante og opnåelige.
- Hvilket fællesskab ønsker du at indgå i? Kan du lide at være sammen med mange andre mennesker? Arbejder du bedst i små grupper eller to og to sammen – eller er det bedst at arbejde alene?
- Hvordan bliver jobbet meningsfuldt for dig? Alle har brug for, at deres beskæftigelse er meningsfuld. Måske er jobbet som skraldemand ikke personligt meningsfuldt – men det er i høj grad meningsfuldt for samfundet, der vil bukke under, hvis ingen tager hånd om skraldet.

Nemmere at motivere efter idræt



En ung mand på 20 med både ADHD og almindeligt ungdomskrudt i røven kan have endog meget svært ved at sidde stille – og lettere bliver det ikke, hvis han både skal sidde stille og høre efter, hvad en socialrådgiver siger.

Derfor er der masser af løb, styrketræning, badminton, fisketur og andre motionsaktiviteter på programmet, når deltagerne i arbejdsmarkedsprojektet Step by Step under Kriminalforsorgen i Østjylland møder om morgenen.

Deltagerne er unge mænd, der har fået en betinget dom eller er blevet prøveløsladt og som skal følges et stykke tid endnu af Kriminalforsorgen. Projektets opgave er at forsøge at motivere deltagerne til at finde en plads på arbejdsmarkedet eller at gå i gang med en uddannelse. Opgaven er svær, for ofte er de unge mænd overbeviste om, at de ikke har en chance, når der er pletter på straffeattesten.

- Derudover har mange af projektdeltagerne misbrugsproblemer. Mange er diagnosticeret med ADHD. Mange mangler struktur på hverdagen og vender om på nat og dag. Kun få har uddannelse og jobberfaring, så de føler forståeligt nok, at projektet er helt uoverskueligt, fortæller Morten Olsen, socialrådgiver i Step by Step.

Det bedste redskab til at motivere deltagerne til at anskue en indtræden på arbejdsmarkedet som et opnåeligt mål, er idræt i rigelige mængder, mener han.

- Idræt gør dem både fysisk og mentalt stærkere – og dermed får de også mod på at komme videre med deres liv.

Fra slatten til succes

I løbet af ganske få måneder sker der store forandringer med de unge mandekroppe, der starter i Step by Step. Fra at være slatte kadavere, der dårligt nok kan løbe 200 meter, bliver kroppene til succes-fabrikker, der gør deres ejere i stand til at løbe fra alt og alle. En sejrherre, der lige har slået sin egen løberekord, er nemmere at motivere og har lettere ved at tro på, at der er plads til ham på arbejdsmarkedet, er projektets erfaring.

Det er dog ikke alle deltagere i Step by Step, der kan motiveres af idræt, og så må der trædes andre veje, fortæller Morten Olsen.

- Vi tager udgangspunkt i den enkelte klient. Hvis en klient har socialfobi, skal vi selvfølgelig ikke forsøge at motivere ham med, hvor spændende og sjovt det er at arbejde sammen med andre mennesker.

Forestillingen om, hvor meget værre livet kan blive, end det allerede er, har også vist sig at have en effektiv motiverende virkning, er erfaringen fra projektet. Ofte er der så meget gæld til både private og offentlige, at projektdeltagerne ikke kan forestille sig, hvordan de nogensinde får pengene betalt tilbage – heller ikke selvom de skulle få et velbetalt job.

- Jeg fortæller dem, hvordan det kommer til at se ud, hvis de ikke gør noget ved deres situation. At de ender i RKI (register over dårlige betalere, red.) og får problemer med at kunne låne penge senere i livet. Når jeg visualiserer det for dem, bliver de ofte motiverede til at gøre noget ved gælden, og så kan vi hjælpes ad med at lave nogle aftaler, så de kan afdrage stille og roligt og komme i gang med et liv.

En anden motivationsfaktor er, at de unge gerne vil blive selvforsørgende. Systemet er besværligt, man tjener flere penge, eller man sætter en ære i at klare sig selv, lyder nogle af begrundelserne. ☺



Ligeværd og anerkendelse motiverer

16 MOTIVERENDE BEHOV

Ifølge professor i psykologi ved Ohio State University, Steven Reiss, findes der 16 basale behov, der driver og motiverer os mennesker, og de er i spil på forskellige tidspunkter i livet: Magt, uafhængighed, nysgerrighed, accept, orden, sparsommelighed, ære, idealisme, social kontakt, familie, status, hævn, sex/kærlighed, mad, fysisk aktivitet og ro. Find ud af hvilke behov, der driver det enkelte menneske, og du kan bedre målrette dit motiveringsarbejde, er hans pointe. Sådan lyder nogle af dem:

UAFHÆNGIGHED: Foretrækker at arbejde selvstændigt og uafhængigt af andre. Bryder sig ikke om at arbejde i teams og kan ikke lide faste mødetider.

ACCEPT: Har brug for andres accept og anerkendelse. Trives bedst ved at få løbende feedback og ros. Kritik tåles ikke så godt.

ORDEN: Kontrol, struktur og faste rutiner er vigtige. Kan godt lide at planlægge og "få sat tingene i system".

ÆRE: Moral, principfasthed og etik er vigtigt. Der sættes en ære i at være loyal, komme til tiden og holde sine løfter.

STATUS: Den rigtige titel, det rigtige tøjmærke, etc. er vigtigt. Der lægges vægt på, hvor man placeres i hierarkiet på arbejdspladsen.

MAGT: Går efter indflydelse og bliver frustreret, hvis man ikke føler sig hørt. Kan lide, at andre lytter og foretrækker lederrollen.

Før man kan motivere et andet menneske, er det nødvendigt at skabe en god kontakt, der bygger på anerkendelse, respekt og interesse. Det er Lisbeth Koefoed Jensens erfaring. Hun er udviklingsmedarbejder ved regionspsykiatrien i Herning, hvor hun blandt andet skal motivere psykisk syge forældre til at lade deres børn få indblik i sygdommen i stedet for at forsøge at skjule den og lade som om, der ikke er noget galt.

- Jeg lægger vægt på, at mine møder med familien afvikles i en atmosfære af ligeværd, respekt, anerkendelse og tillid. Hvis en patient for eksempel ikke møder op til et aftalt møde, er mit udgangspunkt altid, at der er en god grund – men der er derimod ingen gode grunde til at skælde ud eller fordømme klienten.

Denne tilgang til et medmenneske giver tillid og dermed mulighed for at starte det egentlige motivationsarbejde, mener Lisbeth Koefoed Jensen.

Hendes erfaring er også, at hun kommer langt i motivationsarbejdet, når hun stiller sig på klientens side. Sammen kan de to parter danne fælles front mod systemet. Sammen kan de finde den vej, der er bedst for forældrene og barnet. Og sammen kan de tale om de svære emner, uden at andre lytter med.

Når psykisk syge forældre vægrer sig ved at fortælle deres børn om deres sygdom, er det ofte fordi de tror, at børnene ikke ved noget, og at det er bedst sådan.

Lisbeth Koefoed Jensens erfaring er imidlertid, at børnene med meget stor sandsynlighed ved, at noget er helt galt, men at de ikke er i stand til selv at finde ud af eller forstå, hvorfor deres forældre har det dårligt.

- Når jeg beder forældrene forestille sig, at de selv er et barn og sanser, at noget ikke er, som det skal være, og at de selv må begynde at brygge en forklaring, fordi ingen vil fortælle dem noget – ja, så begynder forældrene at mærke empatien for deres børn og forstå barnets følelser, og det motiverer dem til at tale om deres sygdom med børnene, siger Lisbeth Koefoed Jensen. ☺

Værdikampen mellem budgetterne og de bløde værdier

Nøglen til at fremme trivsel og nedsætte sygefraværet blandt socialrådgivere er at bygge bro over kløften mellem arbejdsgiveres og medarbejderes forskellige opfattelser af verden.



AF MARIANNE BODILSEN,
SOCIALRÅDGIVER OG
UNDERVISER

Beskæftigelsesministeriet fremlagde i sommeren 2008 en plan for at bekæmpe sygefraværet på danske arbejdspladser. Men jeg mener, at det væsentligste stadig mangler: At gå ind i substansen af det sygefravær, der hænger sammen med forholdene på selve arbejdspladsen, blandt andet relationer mellem arbejdsgiver/ledelse og medarbejdere – og ikke mindst betydningen af værdier og kommunikation mellem dem.

Mit budskab er, at nøglen til at fremme trivsel og nedsætte sygefraværet ligger gemt i kløften mellem arbejdsgiveres og medarbejderes respektive modeller eller opfattelser af verden. Derfor er det nødvendigt at afdække dem og bygge bro. Jeg tager udgangspunkt i et kommunalt område, som i høj grad er præget af sygefravær og personaleflugt: Børne- og unge/Familie-afdelingen, hvor mange socialrådgivere har hjemme.

Føler sig overset og magtesløs

Min erfaring fra fire arbejdspladser over to år siger mig, at socialrådgiverens hverdag stadig er præget af oplevelsen af ikke at kunne gøre sit arbejde godt nok, af det uophørlige krav om besparelser og af kulturbundne overbevisninger om "alt det, der ikke kan gøres noget ved".

Dertil kommer, at forskellen mellem ledelsens og socialrådgiverens opfattelse af virkeligheden kan fremme oplevelsen af, at ledelsen ikke ser, hører eller forstår hende og den situation, hun står i. Dertil kommer oplevelsen af, at en del erfaringer, som er høstet på guldplanet, går tabt i organisationen, fordi strukturen er lineær.

Eksempelvis var det tydeligt på en arbejdsplads, hvordan enhver dialog mellem leder og socialrådgivere om arbejdspress og underbemanding tog afsæt i vidt forskellige modeller af verden. Lederen rettede fokus mod begrænsningerne i de økonomiske rammer samt mod, hvad man kunne

gøre for at tilpasse afdelingen til situationen. Socialrådgiverne oplevede derimod, at de ikke kunne komme igennem med budskabet om, at de ikke kunne fortsætte den evindelige tilpasning til situationen, som altid medførte øget pres. De følte sig negligerede og magtesløse.

Udtrættes over tid

Når trivsel og arbejdsglæde hæmmes, griber vi til individuelle overlevelsesstrategier, der viser sig som sygefravær og/eller at søge nyt job. Sammenhængen mellem mistrivsel og stress indikerer, at mennesker udtrættes over tid både mentalt og kropsligt af disharmoni.

Børne- og ungeafdelingerne i kommunerne er – generelt set – beriget med dygtige ansatte med en høj grad af ansvarlighed over for arbejdet. Det drejer sig om at befri deres potentialer, som nogle steder er sandet til af manglende trivsel.

Problemet er ofte, at socialrådgiverens ansvarlighed netop, i videst udstrækning, tilegnes arbejdet – og i mindre grad den nødvendige egenomsorg, så den enkelte ikke mærker og markerer sine grænser. Det kan være oplagt at overhøre kroppens signaler – og ikke mindst vanskeligt at markere sine grænser inden for et arbejdsfelt, hvor der hele tiden er fokus på at yde det maksimale for at nå bare det allervigtigste.

Så samtidig med, at man afdækker, hvad den manglende trivsel præcist består i, må ansvaret for trivslen fordeles og defineres. Og arbejdsgiveren må sikre et sundt og trivselsfremmende arbejdsmiljø, som også støtter medarbejderne aktivt i at mærke og markere sine grænser – og i at tage ansvar for eget liv og helbred.

Således går arbejdet med at "finde nøglen" i væsentlig grad ud på at afdække og definere de tabuer, der gemmer sig i kløften mellem ledelsens og medarbejdernes ople-



FOTO: SCANPIX

velser af den virkelighed, der ageres i, og hvordan det er at være i den. Det er jo arbejdsgivernes model af verden, der udgør den styrende diskurs – og i afdelingen er man tilbøjelig til at lade denne models begreber beskrive virkeligheden og de problemstillinger, der præger hverdagen. Men hinsides denne begrebsverden findes den enkelte medarbejders – og gruppens – særegne udgave af samme, som kun delvist er italesat indbyrdes i gruppen. Den enkelte kan føle sig blottet og stillet i en udsat position ved åbent at give udtryk for oplevelsen af, hvad presset gør ved hende – dermed bliver disse autentiske udtryk tabubelagte, fordi afdelingens problemstillinger er italesat på en anden måde – i det åbne rum – med det udgangspunkt, at pres og underbemanding er noget, “vi klarer sammen”... Så er det ikke nemt at så frem og sige: “Jeg orker ikke – eller vil ikke længere være med til at klare det”.

Værdikamp i kommunerne

Enhver arbejdsgiver/leder er opmærksom på medarbejdernes trivsel, men ud fra sin egen model af en verden, hvor budgetter, rammeaftaler, servicemål, organisationsændringer og så videre kommer først. Den mest håndgribelige og umiddelbart forbedring af trivslen kan blive forskellige sundhedsordninger, frugtordninger og andre slags fryns... fordi det tror lederen, at medarbejderne har brug for. Men det virker jo kun trivselsfremmende, hvis de mere grundlæggende forhold på arbejdspladsen er i orden. På samme måde stemmer lederens opfattelse af kvaliteten af sin egen kommunikation ikke altid overens med medarbejdernes.

Så: Er der tale om en værdikamp i kommunen – kampen mellem interessen i at vogte de budgetmæssige rammer og interesser knyttet til de bløde værdier, herunder de menneskelige ressourcers vækstvilkår?

Ja! Der er ikke nødvendigvis tale om modstridende værdier – men, som antydning indledningsvis – om, at der er forskel på betydningen af værdierne. Hvad betyder det, når ledelsen for eksempel melder en vision ud om at ville være “Danmarks bedste arbejdsplads”? Eller når ledelsen siger, at “her passer vi på vores medarbejdere”?

Svarer det til, hvad medarbejderne opfatter som at “blive passet på”? Hvad lægger arbejdsgivere og medarbejdere i det fælles ønske om et højt serviceniveau over for borgerne og gode resultater af arbejdet, og hvad skal der til for at leve op til det? Hvordan defineres og udmøntes begreberne?

Langtidsholdbare investeringer

Ja, nøglen til fremme af trivsel og nedsættelse af sygefraværet ligger gemt i kløften mellem arbejdsgivers og medarbejders oplevelser af, hvordan virkeligheden ser ud – og arbejdet med at finde nøglen kræver, at man afdækker kulturen og dens tankeformer. For mig at se er gabet et skjult, men fælles rum, hvori tabuerne hersker – kombineret med effekten af gensidige mistolkninger og uopfyldte, måske udefinerede forventninger.

Derfor er det så vigtigt at gøre gabet synligt – ved at definere de respektive modeller af verden, definere værdierne og gøre kommunikationen tydelig. Så er forudsætningen for at bygge bro skabt. Brobygningen er en forudsætning for handling, som tager udgangspunkt i en ny, fælles diskurs om åbenhed og autenticitet.

Det kræver tid og selvransagelse, og at man tør udfordre de trivsels hæmmende overbevisninger hos begge parter.

Min holdning er, at det er den eneste vej til at mindske det enorme spild af menneskelige og økonomiske ressourcer, som finder sted på grund af stress, udbrændthed og anden mistrivsel. Det drejer sig om at foretage langtidsholdbare investeringer i de menneskelige ressourcer. ☉



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 2 er mandag d. 18. januar klokken 9.00.



FOTO: SCANPIX

Pensionisterne og PKA

Så blev jeg valgt som delegeret i pensionskassen PKA. Tak for det!

Så vidt jeg kan se, blev jeg valgt som den eneste pensionist i hele landet. Da jeg ønsker at fremme pensionisternes interesser i PKA, modtager jeg gerne henvendelser fra pensionerede socialrådgivere, positive såvel som negative.

Der er generalforsamling i PKA den 29. april 2010. Man skal allerede inden den 1. februar indsende forslag til generalforsamlingen. Så skriv hurtigt til mig:

Gertrud Birke
pedrud@get2net.dk
Rued Langgaards Vej 15,5 tv.
2300 København S

Kvantitet frem for kvalitet i psykiatrien

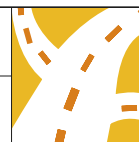
Med reference til DS nyhedsmail af d. 11.12.2009 hvoraf det fremgår, at socialrådgiverstaben på Odense universitetshospital skal halveres, tillader jeg mig hermed at rette fokus mod to relevante problemer inden for sundhedssektoren: Ydelser og akkreditering.

De psykiatriske sygehuses budgetter bliver fastsat af Sundhedsstyrelsen på baggrund af antallet af "ansigt til ansigt-kontakt" med den enkelte patient. Dette betyder reelt, at der ved udregning af budgettet bliver vægtet kvantitative præstationer (ydelser) frem for kvalitativ og faglig evaluering af de enkelte patientforløb. Socialrådgiverarbejdet i psykiatrien i Region Nordjylland består blandt andet af tværfagligt samarbejde internt, såvel som eksternt med kommunerne som den primære samarbejdspartner. Telefonisk kontakt med samarbejdspartnere, samarbejds møder, udarbejdelse af ansøgninger på patienternes vegne akkrediteres socialrådgiveren ikke for og det tæller derfor ikke med som en ydelse, hvilket i sidste henseende betyder færre penge til regionen.

En anden krampagtig udfordring i sundhedssektoren er akkreditering af "ikke-sundhedsfagligt personale". Reelt kan socialrådgivere, ergoterapeuter eller fysioterapeuter ikke akkrediteres for at udføre det samme arbejde som læger, psykologer eller sygeplejersker. I praksis betyder dette, at en sygeplejerske kan have en ambulant støttende samtale med en patient, blive akkrediteret og herved figurere i regnskabet med en ydelse. Men traditionen i det tværfaglige teamarbejde er desuden, at alle faggrupper uanset basisuddannelse har individuelle samtaleforløb under supervision. Flere socialrådgivere har taget en 3-årig psykoterapeutisk uddannelse som er godkendt af Dansk Psykiatrisk Selskab, og har naturligvis psykoterapeutiske forløb.

Socialrådgiveren er ikke sundhedsfagligt personale og kan ikke blive akkrediteret for samme ydelse og tæller således ikke med, når antal af ydelser gøres op. Jeg frygter derfor, at socialrådgiveren langsomt men sikkert er på vej ud af den psykiatriske behandling, idet vi ikke medvirker til større budgetter, men "blot" på mere uigennemsigtig vis medvirker til kvalitet i behandlingen og herved forhåbentligt et kortere indlæggelsesforløb. Hermed en opfordring til DS om at fortsætte med at gå i brechen for vores faggruppes overlevelse i psykiatrien.

Carsten Sørensen
Tillidsrepræsentant på Brønderslev
psykiatriske sygehus, Region Nord



Godt nyt år?

Der er rigeligt med faglige og fagpolitiske udfordringer i 2010, så hvilke skal vi tage fat på?

Der er kommet nye politiske ledere over hele landet og det er nu, de skal i gang med at indfri deres valgløfter. Nogle har lovet at ville værne om og hjælpe de svageste. Andre har slået på økonomisk ansvarlighed og vil sætte tæring efter næring. De to parter får svært ved at få enderne til at nå sammen i byrådet. Mange af de vedtagne 2010-budgetter indeholder besparelser på anbringelsesområdet konkretiseret i hjemtagelser til nyetablerede kommunale tilbud. Kun af økonomiske grunde og uden vished for, at de nye tilbud er tilstrækkelige. I den situation skal vi holde fast i, at det er problemets karakter og handleplanen, der skal afgøre indsatsen.

Her skal lyde en opfordring til, at vi bruger vor socialfaglige viden og erfaring og ikke lader os disciplinere af de politikere, der mener, at budgetmål er vigtigere end at hjælpe ud-

satte borgere videre i livet. Her kan du bruge din fagforening til at sætte borgeren – og ikke systemet i centrum.

Mens vi venter på friheden

“Lad os i stedet slippe friheden løs i den offentlige sektor”, sagde Lars Løkke Rasmussen som nykåret formand for Venstre i maj 2009.

Til nu er det kun blevet til regeringsoplægget “Mere tid til velfærd” med 105 forenklingsforslag. Mens vi (fortsat) venter på, at friheden slippes løs i den offentlige sektor, så kan vi selv gøre noget:

Godt nok er Folketinget den store synder, når det gælder bureaukrati, men de enkelte kommuner er også godt med. Så hvad med at vi hjælper dem med at feje for egen dør? Derfor en opfordring til at gå på jagt efter bureaukratiske regler i kommunen og lad os i fællesskab få dem fjernet. Også her kan du bruge din fagforening til at starte en dialog med kommunen.



AF REGIONSFORMAND
SØREN JUL ANDERSEN

Påvirker vi dagsordenen?

Bedre medlemsservice og påvirkning af den lokale fagpolitiske dagsorden var hovedmålsætningerne i 2003, da vi dannede de tre regioner i DS. Vi har forbedret medlemsservicen, men jeg synes ikke, at vi har indfriet den politiske målsætning. Derfor en opfordring til et mere aktivt samspil mellem regionsbestyrelsen, tillidsrepræsentanterne og medlemmerne, det giver muligheden for et godt fagligt nyt år.

✓ Vikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarforeningen søger dygtige socialrådgivere og formidlere!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater i hele landet.

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra dag 1
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 31-35 tusind kr.

Vil du høre mere om jobbet som vikar kontakt os på: 70 26 60 05

Mangler I en dygtig socialrådgiver?

- Vi dækker **ALLE** områder indenfor socialrådgivning!
- **Hele** landet!
- Kun **uddannede og erfarne socialrådgivere!**

Kontakt os på 70 26 60 05 og hør nærmere om de vikarer vi kan tilbyde.

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarformidlingen

Taastrup Hovedgade 92 · 2630 Taastrup
Tlf. 70 26 60 05



PRAKSIS I FOKUS

Faggruppe Psykiatri

Faggruppen Psykiatri indbyder til Landskonference "Praksis i fokus" 4. og 5. marts i Middelfart.

Gør vi det, vi siger vi gerne vil?

- Hjælper vi de mennesker, vi stilles overfor i vores daglige arbejde?
- Er vores etik, metoder og praksis hjælpsom for brugere af psykiatrien og deres pårørende?
- Hvor kan vi som ansatte gøre det bedre?

Vi har i år inviteret repræsentanter for brugere og pårørende til at give deres version af mødet med "psykiatrien", og har bedt dem lægge et vinkel, så vi kan lære af deres erfaringer. På programmet er: Knud Christensen, formand for SIND og pårørende, Henrik Dahl, journalist og forfatter til bogen "Idiot", Poul Nyrup Rasmussen, pårørende og formand for "Det Sociale Netværk" samt Preben Meilvang, medarbejder med brugerbaggrund og meget andet

Læs mere og tilmeld dig på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

Vil du med i et internationalt netværk i Dansk Socialrådgiverforening?

- Har du erfaringer fra socialt arbejde i udviklingslandene?
- Er du interesseret i socialt arbejdes udvikling i de lande, hvor det er under opbygning?
- Har du beskæftiget dig med uddannelse af socialarbejdere i udviklingslandene? – så kan du deltage i DS' internationale netværk

Det sociale arbejde udvikler sig hastigt uden for de vestlige, industrialiserede lande. Ofte fra et meget lavt niveau, men dybt engageret, fordi socialarbejdere over hele verden kæmper for at få det op at stå. Målbevidst og ambitiøst.

En række af DS' medlemmer har personlige erfaringer med socialt arbejde i udviklingslande eller er på anden måde engagerede i faglig udveksling og solidaritetsarbejde. DS vil skabe en ramme, der kan støtte dette arbejde, som er fagligt og socialpolitisk meget relevant. Begge veje, for vi kan også lære af de socialarbejdere uden for Europa og USA, som bryder nyt land for at hjælpe deres befolkninger med de store sociale problemer, de slås med.

Vi vil lave et netværk for interesserede medlemmer, der kan støtte projekter, som medlemmer er involverede i udviklingslandene, og som kan inddrage medlemmerne i det solidaritetsarbejde, DS har i gang. De konkrete aktiviteter afhænger af de prioriteringer, vi sammen laver i netværket.

DS holder møde om netværket 27. januar kl. 17-20 på Professionshøjskolen Metropol (Den Sociale Højskole i København), Kronprinsesse Sofies Vej 35, Frederiksberg. Alle medlemmer af DS er velkomne. Vi vil være glade, hvis du melder dig til på forhånd, så vi ved, hvor mange vi bliver.

Tilmelding og spørgsmål om netværket til international koordinator Henrik Egelund Nielsen på hen@socialrdg.dk eller telefon 40 18 25 17.

GENERALFORSAMLING

Psykiatri

Faggruppen Psykiatri indkalder til generalforsamling 4. marts 2010 kl. 16-18 på Coops kursuscenter "Severin", Skovsvinget 25 i Middelfart.

Dagsorden ifølge lovene – se den på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk. Forslag til dagsorden skal være formanden i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen. Send dem til elisabethbrix@yahoo.dk

GENERALFORSAMLING

Sygehussocialrådgiverne

Faggruppen Sygehussocialrådgivere indkalder til generalforsamling 4. marts kl. 16-18.30 på Storebæltscentret i Nyborg.

Dagsorden ifølge lovene. På programmet er også oplæg og drøftelser om professionsetik og om et projekt, der skal undersøge sygehussocialrådgivernes virke og effekten deraf, med næstformand Ulrik Frederiksen og faglig konsulent Charlotte Holmershøj, DS



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00
Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon

**NU
SKAL
I BARE
HØRE...**

Tip os!

Har du en nyhed eller en god historie, så send en mail til redaktionen@socialrdg.dk



SEMINAR

Socialrådgivernes faglighed og udvikling i sundhedsvæsenet

Faggruppen Sygehussocialrådgivere holder seminar 4. - 5. marts 2010 på Storebæltscentret i Nyborg.

Seminariet i år har fokus på dels faggruppens virke og synlighed på sygehusene og dels fagligheden i og udvikling af sygehussocialrådgiverarbejdet:

Sygehussocialrådgivere som faggruppe

Temaet skal dels ses i lyset af DS aktuelle fokus på Professionsstrategi og professionsetik. Hertil kommer at næstformand Ulrik Frederiksen og ledende socialrådgiver fra Herlev Sygehus Stine Nissen i august 2009 mødtes med formanden for Danske Regioner Bent Hansen, for at drøfte socialrådgivernes arbejde og nødvendighed i såvel somatikken som psykiatrien.

Samtidig har DS fået bevilliget 300.000 kr til et projekt, der skal undersøge sygehussocialrådgivernes virke og effekten heraf.

Professionsetik: Rikke Porsborg holder oplæg om socialrådgivning og socialt arbejde med vægt på de etiske rammer for arbejdet og udvikling af specifikke fagetiske værdier og principper.

Metode: Hanne Skedsmo, som er fagansvarlig socionom og projektleder på Rikshospitalet i Oslo, fortæller om "Forskning og fagudvikling på Rikshospitalet" - herunder om arbejdet med en metodebog for sygehussocialrådgivernes daglige arbejde.

Udviklingen i det fremtidige Sundhedsvæsen: Henrik Bendix, som blandt andet har skrevet bogen "Hospitalsledelse", holder oplæg om de fremtidige udfordringer indenfor sundhedsvæsenet på baggrund af forventede organisatoriske og demografisk ændringer.

Læs mere og tilmeld dig senest 28. januar på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper

FAGGRUPPEKURSUS

Døgninstitutioner og opholdssteder

Faggruppen Døgninstitutioner og opholdssteder holder kursus for faggruppens medlemmer 17.-19. marts i Fredericia.

- Specialist i klinisk børnepsykologi Lisbeth Dissing fortæller om, hvordan man arbejder med tilknytning på døgninstitutioner og opholdssteder.
- Psykolog Lene Straarup holder oplæg om ADHD, blandt andet med vinkel på den pædagogiske tilgang til børn/unge.
- Erhvervspsykolog Helen Eriksen underholder og giver stof til eftertanke.
- Cand.jur. Bente Adolphsen, fortæller om aktuelt lovstof, blandt andet nye regler for tavshedspligt, underretningspligt, indhentelse og videregivelse af oplysninger.
- Næstformand Ulrik Frederiksen bidrager med de aktuelle socialpolitiske emner samt nyt fra DS.

Læs mere og tilmeld dig senest 10. februar på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper

REGION SYD

Afsked med Jes Rasmussen

Efter mange års tro tjeneste i Dansk Socialrådgiverforening – først som kredssekretær i Kreds Fyn, siden som konsulent i Region Syd – har Jes Rasmussen valgt at gå på efterløn.

Vi vil gerne tage afsked med ham på behørig vis og inviterer medlemmer, samarbejdspartnere, kolleger, familie og venner til at komme og sige farvel og få nogle festlige timer med lidt mad og drikke.

Det sker 22. januar kl. 12-15 i Dansk Socialrådgiverforening, "Merkursalen", Vindegade 72-74. Odense.

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

4.-5. MARTS, MIDDELFART

HJEMLØSE

Faggruppen Hjemløse holder seminar og generalforsamling

4.-5. MARTS, NYBORG

SYGEHUSSOCIALRÅDGIVERE

Faggruppen holder landsmøde om "Socialrådgivernes faglighed og udvikling i sundhedsvæsenet" samt generalforsamling.

11.-12. MARTS

HANDICAP

Faggruppen Handicap holder temadøgn om udviklingsforstyrrelser samt generalforsamling

12. MARTS, NORD/ÅRHUS

FAGLIGT UDSYN

En dag hvor vi diskuterer faget og har mulighed for at blive klogere.

12.-13. MARTS

BØRN, UNGE OG FAMILIER

Faggruppen Børn, Unge og Familier holder temadage og generalforsamling.

17.-19. MARTS

DØGNINSTITUTIONER

Faggruppen Døgninstitutioner og Opholdssteder holder temadage og generalforsamling.

18.-19. MARTS

SELVSTÆNDIGE

Sektionen for selvstændige holder temadage og generalforsamling.

23. MARTS, FREDERIKSBERG

AKADEMISKE SOCIALRÅDGIVERE

Konference for kandidat-, master- og ph.d.-uddannede socialrådgivere og studerende

20. APRIL, ODENSE

TR-KONFERENCE

6. MAJ

SOSU-SKOLERNE

Faggruppen Social- og sundhedsskolerne holder landsmøde og generalforsamling.

Konference om netværks- og slægtspleje tirsdag d. 16. marts 2010 kl. 9.00 – 15.00

Konferencen afholdes i CAFAs lokaler
Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde

Tilmelding senest d. 9. feb. 2010 på cafa@cafa.dk.
Pris: Kr. 650,- inkl. forplejning.

Læs om konferencen på www.cafa.dk.



www.cafa.dk

Tlf. 46 37 32 32 - E-mail: cafa@cafa.dk

Psykiatrivejleder

– en efteruddannelse for professionelle rådgivere

PsykiatriFondens Erhvervspsykiatriske Center og Wærn Kompetenceudvikling udbyder fra april 2010 efteruddannelsen som psykiatrivejleder.

Efteruddannelsen henvender sig bl.a. til kommunale sagsbehandlere og jobkonsulenter, ansatte med rådgiverfunktion i f.eks. faglige organisationer og pensionskasser og medarbejdere med HR- eller personalefunktion.

Uddannelsen gør den professionelle rådgiver i stand til at støtte og rådgive psykisk syge og sårbare mennesker bedst muligt i forhold til arbejdsmarkedet.

Efteruddannelsen består af fem moduler a to dage (10 dage i alt) og afholdes i PsykiatriFonden på Hejrevej 43, 2400 København NV. Prisen er 21.000 kr. ekskl. moms inkl. forplejning og materialer.

Dato for modulerne er: 12.-13. april, 26.-27. april, 10.-11. maj, 25.-26. maj og 9.-10. juni 2010.

Kontakt erhvervspsykolog Michael Danielsen på tlf. 3929 3909 eller mrd@psykiatrifonden.dk og cand.mag. Birgitte Wærn Christiansen på tlf. 6169 0022 eller info@warn.nu.



wærn
KOMPETENCEUDVIKLING

Læs mere på www.psykiatrifonden.dk



Bliv medlem af censorkorpset ved pædagoguddannelsen

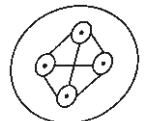
Undervisningsministeriet skal nybeskikke censorer til censorkorpset for pædagoguddannelsen. Perioden løber fra 1. august 2010 til 31. juli 2014.

Beskikkelsen omfatter de faglige områder: Pædagogik; Individ, institution og samfund; Dansk, kultur og kommunikation; Sundhed, krop og bevægelse; Udtryk, musik og drama; Værksted, natur og teknik og Bachelorprojekt.

Se mere om vejledning, ansøgning og formularer på: www.paedagogcensor.dk.

Du kan ansøge fra den 5. januar 2010. Ansøgningsfrist 15. februar 2010.

Kognitiv Center Fyn



Kognitiv Center Fyn udbyder 4 kurser:

Intensivt Mindfulness-kursus Trin 1 og Trin 2 - med 2 undervisere.

4-dages kursus i Kognitiv Mindfulness Meditation – nyeste evidensbaserede metode inden for den kognitive tradition. En form for opmærksomhedstræning, hvor man opøver evnen til at være til stede i nuet. Anvendes bl.a. til kroniske smerter, stress, angst og depression.

Trin 1: 27-28/4-2010 + 17-18/6-2010, internat. Tilmeldingsfrist: 15. februar 2010.

Formål: At lære metoden og bruge den på sig selv.

Trin 1 ekstra: 26-27/8-2010 + 13-14/9-2010, internat. Tilmeldingsfrist: 1. juli 2010.

Trin 2: 28-29/10-2010 + 25-26/11-2010, internat. Tilmeldingsfrist: 1. august 2010.

Formål: At lære at træne/lave kurser for andre – for deltagere m. erfaring m. Mindfulness svarende til trin 1.

Pris pr. kursus: Kr. 7.550 inkl. fuld forplejning, ophold og 2 undervisere.

Grunduddannelse, niveau 1, i Kognitive Behandlingsformer

14-dages grundkursus i kognitive behandlingsformer.

Opstart Grund A: 6/9-2010 - 8/2-2011.

Opstart Grund B: 23/8-2010 – 21/1-2011.

Sidste tilmeldingsfrist: 15. juli 2010.

Videreuddannelse, niveau 2, i Kognitive behandlingsformer.

14-dages videreuddannelse i kognitive behandlingsformer (personer som i forvejen har et vist kendskab til kognitiv behandling).

Opstart: 15/9-2010 -12/4-2011.

Sidste tilmeldingsfrist: 1. august 2010.

Pris: Kr. 15.350 pr. uddannelse (inkl. forplejning). Sted: Odense.

Tilmelding og yderligere oplysninger af kursusindhold se:

www.kognitivcenterfyn.dk eller kontakt sekretær Yvonne på tlf. 51 24 04 50, tlf.tid onsdag og fredag kl. 9-13.



SUPERVISION · ORGANISATION · LEDELSE · SAMARBEJDE · COACHING

SUPERVISORUDDANNELSE

- med hjerte og hjerne

Supervisorer, der gør en forskel, er eftertragtede.

Har du drivkraften, så har vi rammer, teori og metoder, der kan gøre dig til en kompetent supervisor.

Faglig og personlig opkvalificering over 2 år i tværfaglige, procesorienterede og dynamiske læreprocesser.

Erfarne undervisere fra Albatros, bl.a. socialrådgivere og erhvervspsykologer samt gæstelærere, inspirerer med viden og personlig stil.

Nyt hold starter: marts 2010

Pris: 51.000,- kr. for uddannelsen ekskl. ophold og moms.

5 moduler afholdes som dagskursus og 3 som internat.

Læs mere på www.albatros.dk eller ring og hør nærmere på 86 18 57 55.

Albatros

Vestergade 41 · 8000 Århus C
Tlf. 86 18 57 55 · www.albatros.dk

FAMILIEBEHANDLING

**Børns problemer skal løses i familien
- forbyggende arbejde**

Et døgntilbud til gravide, unge mødre og familier der har så store sociale, psykiske og/eller misbrugsproblemer, at de har brug for beskyttede rammer for at sikre barnets trivsel.

- § 50 undersøgelser
- Akutberedskab
- Afklaringsforløb
- Forælderkompetenceundersøgelse
- Døgnbehandling
- Individuel behandling af barnet
- Intern skole (0. – 7. klasse)
- Forældreundervisning
- Individuel, par og familiebehandling
- Praktisk pædagogisk behandling

Som noget nyt tilbydes behandling af traumatiserede kvinder i en kvindegroupe.



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på www.kavaleriet.dk – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

KAVALERIET 
- ressourcer til tiden



Personlig kompetence

Har du læst Rikke Posborgs kapitel om *personlige kompetencer i socialrådgivning* i den nye grundbog *Socialrådgivning og socialt arbejde*? Vi har forstået, at det har vakt en del opmærksomhed. Det er skrevet på baggrund af Sensetik-uddannelsen.

Vi har endnu ledige pladser i den Sensetik-uddannelsesgruppe, der skal starte januar 2010.

Læs nærmere på www.sensetik.dk og kontakt os, hvis du bliver interesseret.

Olav Storm Jensen & Susanne Millan Hansen.

"Castberggård er Danmarks mest erfarne medspiller, når det kommer til døve og hørehæmmede."

Castberggård er Danmarks eneste højskole og job- og udviklingscenter, der udelukkende fokuserer på mennesker med høreproblemer.

Vi har mere end 25 år på bagen. Og med udgangspunkt i vores afdelinger i Jylland og København, tilbyder vi blandt andet jobskaffelsesforløb, afklaring, vejledning, mentorløsninger og kompetencegivende undervisning.

Hos os er kommunikationen aldrig et problem.

Ring til os og hør om vores tilbud eller se mere på vores hjemmeside.

Castberggård

Østerskovvej 1, Urlev
8722 Hedensted

Tlf: 7568 7900 / Txt: 7658 7302

mail: admin@cbg.dk

www.cbg.dk



CASTBERGGÅRD

MULTIVERSITETET

-et netværk af systemiske og
narrative praktikere



Kursus i systemisk og narrativ samtalepraksis

Med start i 2010 tilbyder Multiversitetet i henholdsvis Århus og Hillerød, et toårigt kursus i systemisk og narrativ samtalepraksis.

Målgruppe

Kurset henvender sig til professionelle, der har samtaler med enkelte, par, familier og/eller har opgaver, der organiserer møder mellem klienter og professionelle (f.eks. netværksmøder og supervision) som en del af deres arbejde.

Kursets formål

Den systemisk-narrative tradition, der er kursets primære teoretiske og praktiske referenceramme, leverer såvel teoretisk som praktisk inspiration til

- at gennemføre og udvikle samtaler på ovenstående grundlag.

- måder at håndtere de dilemmaer og vanskeligheder, som den enkelte støder ind i, i sin praksis.
- evnen til at se sig selv og sin praksis i en organisatorisk kontekst.

Kursets form

Kurset vil være en blanding af oplæg fra underviserne, øvelser, rollespil, interviewtræning, små workshops med afsæt i kursistens medbragte eksempler på deres arbejde.

Underviser

Mats Widsell og John Gurnæs

Se Multiversitetets hjemmeside www.multiversitetet.dk for videre information eller kontakt Mats Widsell på tel. 40 56 61 82 eller mats@widsell.dk

Hjælp børn i nød!

Du kan købe UNICEF
kort året rundt.

Ring: 35 27 38 00
eller
Besøg www.unicef.dk



SVANERNE

Støttegruppe for kvinder, der har forladt eller ønsker at forlade prostitution.

Grupperne løber over 17 uger.

Gruppen finansieres af private og Satspuljemidler, hvorfor det er gratis at deltage.

Du skal tale dansk og være stoffri.

Vi mødes hver onsdag fra kl. 16.30-19.00 på Vesterbro.

Til gruppen er knyttet en mentor med egen erfaring fra prostitution.

For yderligere information kontakt Alice på:

TLF.: 28 14 63 28



"Jeg har valgt at bruge tid på at gøre en forskel for mennesker, der står i deres livs måske sværeste situation"

Gør en forskel - bliv frivillig på Livslinien

Du får en solid grunduddannelse som telefon- eller netrådgiver, 180 engagerede kolleger, regelmæssig supervision, videreuddannelse og temaaftener.

Vi forventer, at du:

- Har en relevant faglig baggrund.
- Er ansvarsfuld og tolerant.
- Kan engagere dig helhjertet 4 timer om ugen.

Send din ansøgning inden mandag den 8. februar til frivillig@livslinien.dk

LIVSLINIEN

Læs mere på www.livslinien.dk

forebygger selvmord
fremmer trivsel



Hvorfor vælge Havregården?

Fordi vi har et omsorgsfuldt miljø med

- Differentieret undervisning 6.-9.(10.) kl. + Afgangsprøve
- 5 bo-grupper med 9-11 elever / udslyningsgruppe
- 45 ansatte inkl. 2 socialrådgivere og psykolog
- 18 åbne weekender + 3 ugers sommerferieophold

Men også fordi vi har

- Fodboldlinje med professionelle trænere
- Glasdesign med én af Danmarks kendteste designere
- Alt inklusiv for **kr. 34.635** mdl., se www.havregaarden.dk
- **AKUT- ordning** i lukkede weekends / ferier (særskilt betaling)



HAVREGÅRDEN KOSTSKOLE

Havregårdsvej 24, 3250 Gilleleje – tlf. 48 31 84 07
www.havregaarden.dk

Borgerstyret Personlig Assistance - lad os hjælpe

Efter den nye lovgivning om Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) kan en borger nu frit vælge at overdrage arbejdsgiveransvaret til en privat virksomhed som HandicapHjælp Danmark.

HandicapHjælp Danmark leverer skræddersyede BPA ydelser og hjælper bl.a. med:

- Udbetaling af løn til hjælpere
- Indberetning til Skat, ATP og feriekonto
- Kontrakt på hjælpere
- Forsikring af hjælpere
- Indberetning af sygedagpenge samt barselsordning
- Indberetning af lønstatistikker til Danmarks Statistik

Borgeren får tilknyttet en fast kontaktperson samt adgang til et IT system, som gør det nemt og hurtigt at oprette hjælpere, lave vagtplaner, indberette timer til vores lønkontor m.m.



HandicapHjælp
D A N M A R K

HandicapHjælp Danmark
Stationsalléen 42, 1. sal
2730 Herlev
Tlf: 88 88 71 71
www.hhdanmark.dk

SIGNS OF SAFETY

- udredning og sikkerhedsplaner i arbejdet med truede børn

Seminar med
Andrew Turnell, Australien

København d. 8.-9. marts 2010
Odense d. 15.-16. marts
Fordybende workshop d. 10.-11. marts

Nærmere oplysninger:
www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEI & UDDANNELSE

FRI SOM FUGLEN - og godt betalt

Vi har særdeles travlt i hele Danmark og søger socialrådgivere til vikariater.

Vi tilbyder

- Løn pr. mdr. op til kr. 44.000,- inkl. pension, atp og feriepenge
- Kørsel betales efter statens takster
- Supervision



Vi søger primært socialrådgivere til:

- Matchkategori 4 og 5
- Sygedagpenge
- Børn og Unge
- Børn/handicap

Løn- og ansættelsesvilkår følger overenskomst indgået med Dansk Socialrådgiverforening.

Om dig

Vi har store forventninger til vores medarbejdere. Faglig indsigt er en absolut nødvendighed, og fleksibilitet er en naturlig forudsætning. Det er vigtigt, at du er engageret i dit fag, og betragter kommunikation som en væsentlig del af opgaveløsningen.

Om Skytte & Lauritsen A/S

Skytte & Lauritsen A/S er en landsdækkende socialfaglig konsulentvirksomhed, der bla. tilbyder vores kunder faglige og velfunderede socialrådgivere til vikariater. Vi engagerer os åbent og ærligt i vores medarbejdere, og derfor kan du også have store forventninger til os.

Læs mere på www.skytte-lauritsen.dk eller ring på tlf. 7020 3141

Ansøgning og CV sendes til:

info@skytte-lauritsen.dk

eller:

Skytte & Lauritsen A/S

Århus: Nørre Allé 22, baghuset 1., 8000 Århus C

København: Nørregade 7B 1., 1165 Kbh K

Alle henvendelser vil blive behandlet fortroligt.

SKYTTE & LAURITSEN A/S



Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 2	15. januar	28. januar
Socialrådgiveren nr. 3	29. januar	11. februar
Socialrådgiveren nr. 4	12. februar	25. februar
Socialrådgiveren nr. 5	5. marts	18. marts
Socialrådgiveren nr. 6	24. marts	8. april

2009

Stillingsannoncer Region ØST



Socialrådgiver til Roskilde Sygehus

Vi søger en socialrådgiver 01.03.10 eller snarest derefter til socialrådgiverafdelingen på Roskilde Sygehus, 30 timer pr. uge.

Arbejdet består i rådgivning, akut som langsigtet, til patienter og pårørende, hvor der er opstået sociale problemstillinger i forbindelse med sygdom og indlæggelse.

Vi tilbyder spændende og udfordrende socialfagligt arbejde og et godt tværfagligt arbejdsklima.

Du skal have bred socialrådgivererfaring fra socialforvaltning og og eventuel tidligere ansættelse på et sygehus. Gerne interesse for og erfaring i at undervise.

Ansøgningsfrist 02.02.10. Samtaler i uge 6.

Se hele stillingsopslaget på www.regionsjaelland.dk,
Job og karriere, quicknr. 4807

WWW.REGIONSJAELLAND.DK

REGION SJÆLLAND
ROSKILDE SYGEHUS



Rådgiver til anbringelsesteamet

Familierådgivningen

Stillingen er på 37 timer og er til besættelse 1. marts 2010 eller snarest derefter.

Målgruppen er anbragte børn fra 0 – 18 år og deres familier.

Hvis du er interesseret i stillingen, er du velkommen til at kontakte familierådgivningens funktionsleder Lisbeth Munkager på telefon 49 28 32 62 for supplerende oplysninger.

Vi søger en uddannet socialrådgiver

- Der har erfaring inden for Anbringelsesområdet
- Kan tage selvstændige beslutninger
- Kan arbejde systematisk
- Kan navigere i en travl og hektisk miljø
- Har økonomisk flair og ansvarlighed
- Kan lide skriftlige og administrativt arbejde
- Der har et positivt menneskesyn, høj grad af etik og et godt humør

Se hele stillingsopslaget på www.helsingorkommune.dk

Ansøgningen, mrk. SOC/01/10 vedlagt relevant dokumentation bedes sendt til:

Soc_adm_sekretariat@helsingor.dk

Ansøgningsfristen er d. 28. januar 2010 kl. 12.00.
Vi forventer, at afholde samtaler i uge 5. 2010.

Se mere på www.helsingorkommune.dk

Kontingent for 2010

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1488 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: 1038 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdsøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1038 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimitteringskontingent:
816 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimitterende, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdsøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 96 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskontingent:
225 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 225 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenge og ikke arbejdsøgende inden for faget.

Studerende: 360 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.



BALLERUP



Socialfaglig konsulent til børne- og familieområdet

Vi er en dynamisk og engageret afdeling med et højt fagligt niveau. Vi har fået mulighed for at ansætte en socialfaglig konsulent i en nyoprettet fuldtidsstilling.

Vi søger en person, der har lyst til at arbejde med faglig sparring med 24 engagerede sagsbehandlere, mod på oplæring af nyuddannede medarbejdere og stort engagement i socialt arbejde med udsatte børn, unge og deres familier.

Vi tilbyder:

- en faglig ambitiøs arbejdsplads med dygtige og engagerede kolleger,
- stor indflydelse på egen arbejdstilrettelæggelse med brede samarbejdsrelationer til sagsbehandlere, psykologiske konsulenter, administrative medarbejdere og ledere,
- et inspirerende og dynamisk kollegialt miljø,
- faglige udviklingsmuligheder.

Dine opgaver vil være:

- Yde sparring, råd og vejledning til 24 sagsbehandlere i de komplicerede sagsforløb.
- Holde sig ajour med lovgivningen inden for Børn og Familieområdet.
- I samarbejde med lederne gennemføre undervisning i hvordan ny lovgivning skal omsættes i den daglige sagsbehandling, herunder tilrettelæggelse af sagsgange og arbejdsmetoder og deltage i oplæring af nye medarbejdere.
- I samarbejde med lederne, de psykologiske konsulenter bidrage til den generelle udvikling af den socialfaglige indsats på området.
- Varetage områdets klagesagsbehandlingen i samarbejde med sagsbehandlere og de respektive ledere.

Vi forventer, at du fagligt:

- har et veludbygget socialfagligt og lovgivningsmæssigt kendskab til børnefamilieområdet
- har et solidt kendskab til sagsarbejdet inden for børn og familieområdet, herunder erfaring med tvangssager
- har erfaring med at yde råd og vejledning og varetage funktionen som sparringspart overfor sagsbehandlere

- befinder dig godt med brede samarbejdsrelationer og selvstændig opgaveløsning
- er god til at kommunikere – skriftligt og mundtligt
- formår både at arbejde med den konkrete enkeltsag og at løfte sig op på det mere generelle niveau ved at omsætte detailviden til en mere overordnet og fremadrettet vurdering

og at du personligt

- er fleksibel, selvstændig og i stand til at indgå mange forskellige og tværfaglige samarbejdsrelationer
- er psykisk robust
- befinder dig godt i et uformelt miljø

Du har en grunduddannelse som socialrådgiver/socialformidler eller anden akademisk uddannelse med en socialretlig profil og en solid erhvervs erfaring inden for Børn & Familieområdet.

Du vil indgå i et samarbejde med de to sektionsledere og de to psykologiske konsulenter. Du vil referere til Børne- og Familiechefen.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Børne- og Familiechef Flemming Olsen på tlf. 4477 2094 mail flo@balk.dk eller Sektionsleder Lone Junge Marcussen tlf. 4477 2988 ljm@balk.dk

Ansøgningsfrist: 21. januar 2010

Ansættelsessamtaler afholdes: 28. januar

Jobnummer: 09-346

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online

www.ballerup.dk/job



GLADSAXE

gladsaxe.dk

Sagsbehandler Sygedagpengeopfølgning

Vi søger nye kolleger der har lyst til at arbejde med

- Opfølgning af sygemeldte borgere
- Fokus på tilbagevenden til arbejdsmarkedet
- Afklaring af fremtidig arbejdsevne
- At lave ressourceprofiler og meget mere

Vi er en gruppe, som er gode til at grine sammen i en dagligdag hvor vi arbejder målrettet og aktivt for at støtte borgerne til at komme videre i arbejdslivet.

Vil du være med, så se mere på gladsaxe.dk, hvor der er flere oplysninger om stillingen, Gladsaxe Kommune og Arbejdsmarkedsafdelingen.

Ansøgningsfrist 26. januar kl. 12.00.



Gladsaxe Kommune
– en levende arbejdsplads med
mange muligheder.



Kommuneqarfik Sermersooq
søger

Socialrådgiver til Børne- og ungerådgivning

Job. nr. 511/09.

Ansøgningsfrist: 12. februar 2010.

Stillingsopslagene kan ses på www.sermersooq.gl eller www.jobzonen.gl og kan fås ved henvendelse til HR-afdelingen på tlf. +299 34 70 00. Yderligere oplysninger vedr. stillingerne fås hos Birgitte Schack på tlf. +299 36 33 36, mail: bisc@sermersooq.gl.

Ansøgning mærket med Jobnr., vedlagt uddannelsesbevis m.v. sendes til nævnte adresse og skal være os i hænde inden fristens udløb.

Kommuneqarfik Sermersooq

HR-afdelingen
Postboks 1005
3900 Nuuk
hr@sermersooq.gl

Konsulent til Familieafsnittet - genopslag

Socialfaglig konsulent i Familieafsnittet søges med tiltrædelse 1. marts 2010.

Vi lægger vægt på, at du

er uddannet socialrådgiver/socialformidler med grundig erfaring fra arbejdet i en familieafdeling.

Familieafsnittet

er en integreret del af Børne- og Familieafdelingen, som derudover består af Sundhedsplejen, Familiehuset, Støttepædagog-korpset og PPR. Børne- og familieområdet er bl.a. karakteriseret ved høje ambitioner om en koordineret indsats overfor børn med behov for særlig støtte og dermed også stor vægt på det tværfaglige samarbejde og samspillet med skoler og daginstitutioner.

Familieafsnittet består af 20 medarbejdere fordelt i en administrationsgruppe, en børne-

gruppe, en ungegruppe, en specialgruppe i forhold til handicappede børn og unge, samt en døgnplejegruppe.

Den socialfaglige konsulent vil indgå i et tæt samarbejde med lederen af Familieafsnittet om varetagelse af den daglige drift og udvikling af organisation og metoder.

Løn og ansættelsesforhold

Efter reglerne om Ny Løn. Det er en del af ansættelsespolitikken i Albertslund Kommune at fremme ligelig kønsfordeling og etnisk ligestilling.

Ansøgningsfrist

senest den 20. januar 2010. Jobsamtaler afholdes i uge 4.

Læs hele jobopslaget

på www.albertslund.dk/job.

I ALBERTSLUND er der god plads til børnene, kultur i alle afskygninger og en tårnhøj miljøprofil.



Albertslund Kommune

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé
2620 Albertslund

www.albertslund.dk
albertslund@albertslund.dk

T 43 68 68 68
F 43 68 69 28



FREDERIKSSUND
KOMMUNE

Familieafdelingen søger dygtige og engagerede socialrådgivere/socialformidlere

Rådgiver og Familiekonsulent (kombinationsstilling) til Børneteam

Vi søger en medarbejder, der skal varetage rådgivningsopgaver ift. kvinder der har ophold på kvindekrisecenter og familiekonsulentopgaver ift. rådgivning og behandling omkring alle aspekter, der har betydning for børn og deres familier.

Socialrådgiver/Socialformidler til Ungeteam

Vi søger en socialrådgiver/socialformidler, der skal varetage socialfaglige opgaver ift. unge mellem 13 – 22 år. Stillingen indebærer en bred kontakt- og samarbejdsflade med både lokale og regionale tilbud og samarbejdspartnere. Du indgår i det tværfaglige distriktssamarbejde, der skal sikre den tidlige indsats.

Uddybende stillingsopslag samt yderligere oplysninger kan du finde på Frederikssund Kommunes hjemmeside www.frederikssund.dk



Herlev
Kommune

Sygeopfølgningsmedarbejder

Til vores nye Jobcenter søger vi en engageret socialrådgiver/socialformidler med erfaring til sygeopfølgning. Vi fokuserer på fastholdelse og hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Blandt meget andet tilbyder vi faglig sparring med vores søde kolleger og flekstid.

Læs jobannoncen på herlev.dk

Teamleder

Vores Jobcenter har lige gennemført en organisationsændring. Derfor søger vi en teamleder med ledelseserfaring og evnen til at engagere og inspirere vores team Jobafklaring (arbejder med borgere fra matchkategori 4 og 5). Vi leverer stabile resultater og hos os er der åbenhed for nytænkning.

Læs jobannoncen på herlev.dk



FREDENSBORG
KOMMUNE



Ungementor til beskæftigelsesindsatsen

Jobhuset, Fredensborg Kommune søger medarbejder med socialfaglige og pædagogiske kompetencer til at metodeudvikle mentorarbejdet i forhold til unge kontanthjælpsmodtagere mellem 18 - 30 år.

Der er tale om en etårig projektstilling, hvor hovedformålet er at bringe den unge i stand til at påbegynde uddannelses- og jobrettede aktiviteter.

To vejledere søges til nyoprettet beskæftigelsestilbud

Jobhuset, Fredensborg Kommune søger to vejledere med socialfaglig eller pædagogisk baggrund til et nyoprettet beskæftigelsestilbud i den fremskudte beskæftigelsesindsats i Kokkedal. Det er en fast stilling på 37 timer ugentlig, der ønskes besat snarest.

Jobteamet søger medarbejder

Vi søger en søger en dygtig og engageret kollega til Jobteamet i Fredensborg Jobcenter. Du skal have kendskab til beskæftigelseslovgivningen og gerne have erfaring fra tilsvarende arbejde. Vi kan tilbyde et team med gode og faglige dygtige medarbejdere, der vil tage godt i mod dig.

"Fra tanke til handling - du vil kunne medvirke til forvandling"

Vi søger en kollega til arbejdet i Afklaringsteamet i Jobcentret på Rådhuset i Fredensborg Kommune.

- Arbejdet omhandler borgere kategoriseret i match gruppe 4 og 5. Rådhuset ligger i Kokkedal med gode trafikale muligheder til og fra København.

LÆS MERE OM STILLINGERNE PÅ WWW.FREDENSBORG.DK

Fredensborg Kommune vil have medarbejdere som er fokuserede & udadrettede, ambitiøse & fornyende. Vi tilbyder en arbejdsplads hvor forskellighed er en ressource og fællesskab er vores anker.

www.fredensborg.dk





Egedal Kommune søger en leder til området "Voksne med handicap". Er du lederen, der kan sætte rammen og sikre styring og udvikling af et vanskeligt område, er du måske den, vi er på udkig efter.

Handicapområdet i Egedal har de senere år været præget af store udfordringer, og der er brug for, at den kurs, som nu er udstukket kan fastholdes og udvikles.

I Egedal Kommune lægger vi vægt på helhedsorienteret tænkning og tværgående samarbejde præget af dialog, anerkendelse og tillid.

Dit arbejde

- Ledelse af "Voksne med handicap".
- Ansvar for drift, personaleledelse og økonomi.
- Fastholdelse og udvikling af styringsværktøjer.
- Kvalitetssikring og dokumentation.
- Tværgående samarbejde inden for Sundhedscentret og med øvrige centre.

Dine kompetencer

- Solidt kendskab til fagområdet "Voksne med handicap".
- Dokumenteret erfaring med styring af handicapområdet.
- Godt kendskab til drift af bofællesskaber og handicapinstitutioner.
- Grundigt kendskab til lovgivningen på området.
- Dokumenteret ledelserfaring samt administrativ og økonomisk erfaring.
- Vilje og evne til at udvikle og sætte rammen for handicapområdet.
- Synlighed og gennemslagskraft.

Du vil indgå i et ledelsesteam med 7 ledere i Sundhedscentret alle med reference til Sundhedschefen.

Ansøgningsfrist

Senest den 22. januar 2010 kl. 12.00. Ansættelsesamtaler gennemføres i uge 4.

Ansættelse

Stillingen ønskes besat snarest muligt og senest den 1. marts 2010. Løn og ansættelsesforhold forhandles og vil afspejle såvel kravene til stillingen som dine kompetencer.

Ansøgning

Sendes på e-mail til ellen.vestergaard@egekom.dk eller til:

Egedal Kommune, Stenløse Rådhus
Att. Ellen Vestergaard, Sundhedscentret
Rådhusvej 2
3660 Stenløse

Mærk ansøgningen "Leder af Voksne med handicap". (Bilag skal vedlægges i kopi, da disse ikke returneres).

Oplysninger

Yderligere oplysninger fås hos Sundhedschef Jacob Andrup på 72 59 67 00.

I øvrigt henvises til Egedal Kommunes hjemmeside www.egedalkommune.dk, hvor du kan finde vores værdier, ledelsesgrundlag og information om Sundhedscentret mv.

Egedal Kommune har cirka 40.000 indbyggere og 3.800 medarbejdere. Vi er organiseret med en direktion, 10 fagcentre og 4 tværgående stabscentre. Lederen af Voksne med handicap vil have arbejdssted på Stenløse Rådhus.





www.ballerup.dk/job

Dynamisk familieteam søger to nye kolleger

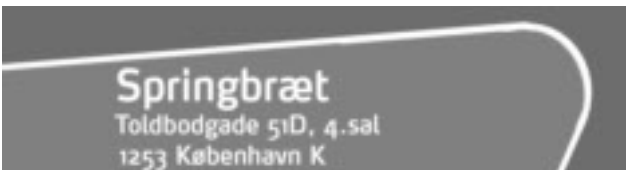
Vi mangler to gode kolleger, der som os, brænder for arbejdet med sårbare børn og familier.

Du skal være uddannet socialrådgiver eller -formidler. Der lægges vægt på faglig udvikling og det betyder for dig, at der er god mulighed for kurser og videreuddannelse. Når du starter, vil du få et 3-ugers introduktionsforløb samt tilknyttet en mentor. Det er ingen hindring, hvis du er nyuddannet. Det vigtigste er, at du har lyst og gå-på mod.

Hør mere: Sektionsleder Lone Marcussen 4477 2988.

Ansøgningsfrist: 25. januar 2010
Jobnummer: 09-362

[Læs mere om jobbet og send din ansøgning online](#)



Springbræt søger socialrådgiver og jobkonsulent

Vi udvider og har brug for nye medarbejdere, der brænder for at hjælpe borgere med andre problemer end ledighed tilbage til arbejdsmarkedet.

Har du en socialfaglig uddannelse, erfaring i at arbejde med borgere i matchgruppe 4 og 5, er du god til at samarbejde og kommunikere, og trives du med et selvstændigt job i en omskiftelig og travl hverdag, er du meget velkommen til at sende en ansøgning eller ringe til leder Lotte Thomsen på 33 32 59 99 for at høre om mulighederne. Du kan læse mere om jobbene på vores hjemmeside: www.springbraet.dk

Vi glæder os til at høre fra dig hurtigst mulig. Tiltrædelse snarest.

Springbræt
Toldbodgade 51 d, 4. sal,
1253 København K
eller til lotte@springbraet.dk.

Springbræt ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.



FREDERIKSSUND
KOMMUNE

Sagsbehandler – til Voksenafdelingen

Vi har været så heldige at få en opnormering – derfor søger vi en ny kollega til den sociale indsats for voksne.

Du skal være uddannet socialrådgiver/socialformidler eller have en anden relevant faglig baggrund. Stillingen er på 37 timer ugl.

Du skal rådgive og vejlede om sociale forhold, samt lave indstillinger til misbrugsbehandling, socialpædagogisk støtte, aktivitets- og samværstilbud samt bo- og behandlingstilbud.

Herudover skal du færdigbehandle sager om førtidspension efter endt afklaring i Jobcentret.

Du skal have interesse for området og ønske at yde en social og helhedsorienteret indsats for at hjælpe den enkelte borger videre.

Vi kan tilbyde dig et godt arbejdsmiljø og kvalificeret faglig sparring.

Du får stor og selvstændig kompetence med god kollegial og ledelsesmæssig opbakning.

Du får eget kontor og mulighed for hjemmearbejdsdage. Vi har firmabil til institutions- og hjemmebesøg.

Vi bor midt i Frederikssund centrum tæt på offentlig transport.

Hvis du ønsker yderligere information kan du ringe til socialrådgiver Ingibjörg Ingvarsson på telefon 4735 1000 lokal 1436 eller socialrådgiver Per Jakobsen på lokal 1435.

Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomster efter principperne om Ny Løn.

Socialrådgivere/socialformidlere er ved ansættelsen garanteret en grundlønssindplacering på grundløn 36 + årligt 2.600 kr. (31/3 2000-niveau)

Ved minimum 10 års erfaring inden for faget, er du garanteret løntrin 41 + årligt 3.900 kr. (31/3 2000-niveau)

Send din ansøgning med bilag til socialservice@frederikssund.dk senest den 22.1.2010 kl. 9.00.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler den 28.1.2010.



Opnormering på sygedagpengeområdet i Jobcenter Frederikssund

I forbindelse med lovændringer på sygedagpengeområdet søger vi en socialrådgiver/socialformidler til sygedagpengeområdet.

Vi arbejder målrettet omkring den tidlige indsats og afklaring af de sygemeldte – herunder et tæt samarbejde med virksomhederne.

Du vil få nogle særdeles faglige kompetente og rare kolleger. Hos os er der ikke langt fra idé til handling, og vi håber, at du har lyst til sammen med os at afprøve nye muligheder og være nyskabende omkring indsatsen for de sygemeldte.

Vi har fordelt opfølgningsindsatsen i 3 grupper:

Gruppe 1: Tilbagevenden til arbejdsmarkedet

Hovedopgaver: Oprettelse af alle sager modtaget fra ydelsescentret. Kategorisering (i samarbejde med gruppe 2). Anvendelse af delvis raskmelding samt den bredere vurdering. Opfølgning af kategori 1 sager fra 0-16 uger.

Gruppe 2: Afklaring af arbejdsevnen og hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet

Hovedopgaver: Kategorisering (i samarbejde med gruppe 1). Afklaring af arbejdsevnen - udarbejdelse af ressourceprofil. Opfølgning af kategori 2 og 3 sager fra 0 til 39 uger.

Gruppe 3: Afslutning af sygedagpengesag

Hovedopgaver: Færdiggørelse/evt. opdatering af ressourceprofilen. Vurdering efter § 27 forlængelse udover 52 uger. Opfølgning af alle sager med en varighed på over 39 uger

Udover 3 sygedagpengegrupper har vi også en **tværfaglig gruppe**, der tager sig af revaliderings-, ledighedsydelses- og fastholdelsessager.

Vi lægger vægt på:

- at du er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller har anden relevant uddannelse
- at du har faglig erfaring eller stor lyst til at lære
- at du har empati, men at du også kan stille krav

- at du er god til at formulere dig skriftligt og mundtligt
- at du har mod til at træffe beslutninger
- at du som os har gå-på-mod og er effektiv.

Vi tilbyder:

- engagerede kolleger
- et godt arbejdsmiljø, faglig sparring og et højt fagligt niveau
- supervision og forholdsvis bred kompetence
- stor indflydelse på eget arbejde
- sagsstamme på ca. 40 sager pr. sagsbehandler
- tæt samarbejde med teamets virksomhedskonsulenter og kommunallægen
- mulighed for personlig og faglig udvikling
- tæt og uformelt samarbejde med ledelsen
- WorkBase som IT-sagsbehandlersystem
- Juridisk vejledning og sparring
- Jobcenter Frederikssund ligger midt i centrum og kun få minutters gang fra S-toget.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen aflønnes efter principperne om Ny Løn.

Som socialrådgiver og socialformidler er du ved ansættelsen garanteret en grundlønssindplacering på trin 37. Ved minimum 10 års erfaring som uddannet inden for faget, er du garanteret grundlønstrin 41½.

Vi glæder os til at høre fra dig. Vil du høre mere om stillingerne, er du meget velkommen til at kontakte socialrådgiver Else Fjelsing tlf. 4735 1546, socialrådgiver Søren Holm tlf. 4735 1535 eller Afdelingsleder Kirsten Edske tlf. 4735 1534

Din ansøgning med relevante bilag skal sendes til

Jobcenter Frederikssund, Lundevej 9 A, 3600 Frederikssund eller job@jobcenter.frederikssund.dk og skal være os i hænde **senest 25. januar 2010 kl. 8.00.**

Ansættelsessamtaler forventes gennemført i uge 4 2010.



Behandlingshjemmet Stutgården, socialrådgiver pr. 1. april 2010

Stutgården søger socialrådgiver 37 timer om ugen.

Vi søger en socialrådgiver, der kan være med til at varetage og videreudvikle forældre- og kommunesamarbejdet på Stutgården.

Vi søger en medarbejder, som har:

- solid erfaring med kommunal børnesagsbehandling
- interesse for miljøterapeutisk behandling af børn
- gode færdigheder i tværfagligt samarbejde
- en solid faglig identitet og et godt overblik

Vi kan tilbyde:

- tæt samarbejde med psykologer, pædagoger og lærere
- udfordringer og læremuligheder
- supervision
- deltagelse i interne og eksterne kurser

Du kan læse mere om Stutgården på vores hjemmeside: www.stutgaarden.dk.

Du er også velkommen til at kontakte behandlingshjemsleder, psykolog Tine Heede på telefon 48 26 40 40.

Send din ansøgning pr. mail til: stutgaarden@hillerod.dk eller pr. post til Stutgården, Stutterivænget 2, 3400 Hillerød.

Ansøgningsfrist: Mandag den 1. februar 2010 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt onsdag den 10. februar 2010.



www.ballerup.dk/job

Kompetencecentret søger en socialrådgiver/socialfaglig medarbejder

Kompetencecentret søger en socialrådgiver/socialfaglig medarbejder til afklarings- og igangsætningsprojekt. Vi tilbyder et afvekslende arbejde med gode og fleksible arbejdsvilkår, hvor høj faglighed - og humor er en del af projektets bæredygtighed. Vi forventer, at du er uddannet socialrådgiver, eller har anden socialfaglig uddannelse og, at du har erfaring med udarbejdelse af ressourceprofiler, undervisning og samarbejde med private virksomheder.

Hør mere: teamleder Margit Joya på tlf.nr.: 4477 1741.

Ansøgningsfrist: 21. januar 2010
Jobnummer: 09-338

[Læs mere om jobbet og send din ansøgning online](#)

Socialrådgivere Udviklingshuset i Brøndby

Udviklingshuset under Brøndby Jobcenter i Brøndby Kommunes Social- og sundhedsforvaltningen søger to socialrådgivere til aktiveringsområdet. Stillingerne er på henholdsvis 37 timer og 30 timer og begge til besættelse 1. marts 2010.

Deltidsstillingen er tidsbegrænset til 28. februar 2011.

Udviklingshuset står for størstedelen af den aktive indsats for matchgrupperne 4 og 5 samt for en del af myndighedsarbejdet over for samme målgruppe. Udviklingshuset arbejder med en række værkstedstilbud, arbejdsprøvninger, virksomhedspraktik og specialtilrettede indsatser.

Udviklingshusets samlede personalegruppe udgør ca. 60 medarbejdere.

Dine arbejdsområder:

- Dit primære arbejde vil være motivering og afklaring i forhold til den nævnte gruppe borgere i match 4 og 5 - herunder om en borger fx skal have revalidering, fleksjob eller førtidspension.

Dine arbejdsopgaver vil desuden være at:

- iværksætte aktive tilbud, jf. beskæftigelsesloven
- udarbejde jobplaner og ressourceprofiler
- afholde jobsamtaler med ledige
- arbejde med visitations- og matchværktøjer
- være med til at udvikle tilbud til ledige
- bidrage til nye arbejdsmetoder og samarbejdsmodeller
- afklare og indstille til revalidering, fleksjob og førtidspension.

Om dig:

- Uddannet socialrådgiver/socialformidler eller anden relevant baggrund.
- Helhedsorienteret menneskesyn, åben, ansvarlig og engageret
- Gode formuleringsevner både i skrift og tale

Vi tilbyder:

I Udviklingshuset vil du få et spændende arbejde, som du har mulighed for at præge og du vil blive del af en ambitiøs, meget levende og engageret arbejdsplads, der er i konstant udvikling. I Udviklingshuset arbejder vi målrettet og resultatorienteret, og vi vægter et uhyrdeligt arbejdsmiljø med gode kolleger højt. Samtidig kan vi tilbyde fleks-tidsordning

Yderligere oplysninger om stillingerne og rekvirering af materiale om afdelingen, kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Claus Wester på tlf. 4348 2210 eller til afsnitsleder Amalie Pedersen på tlf. 4328 2319.

Løn og ansættelsesvilkår:

Lønnen vil blive fastsat med udgangspunkt i gældende overenskomst, samt efter principperne i "NY Løn".

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest.

Ansøgningsfrist er den 21. januar 2010.

Samtaler afholdes den 25. og 26. januar 2010.

Ansøgningen sendes til

BRØNDBY KOMMUNE

Udviklingshuset

Horsedammen 38 A, 2605 Brøndby

- eller e-mail til jea@brondby.dk



Mærk ansøgningen "Socialrådgiver"

Vil du vide mere om Brøndby, er du velkommen til at besøge vores hjemmeside www.brondby.dk.

PsykiatriFondens Erhvervpsykiatriske Center

søger to socialrådgivere

PsykiatriFondens Erhvervpsykiatriske Center, der blev etableret i 2006, udvikler sig fortsat meget. Centrets formål er at samle og synliggøre viden og erfaringer om fastholdelse og integration af psykisk syge og sårbare på arbejdsmarkedet.

Organisation

Erhvervpsykiatrisk Center består af i alt 11 medarbejdere – en afdelingsleder, fire socialrådgivere, fire psykologer, en kommunikations- og en administrativ medarbejder – der alle arbejder tæt sammen.

Arbejdsopgaver

Den ene stilling har som primær opgave at varetage afklaringsforløb for mennesker, som er sygemeldt med stress eller depression, og støtte dem i at vende tilbage til arbejdsmarkedet med en øget bevidsthed om egne ressourcer og eventuelle begrænsninger. Afklaringen sker gennem et undervisningsforløb, et samtaleforløb og etablering af praktik på offentlige og private virksomheder. Den anden stilling har som primær opgave at varetage støttende samtaler med unge i matchgruppe 3, 4 og 5 i forhold til afklaring af uddannelse eller job. Målet er at lægge en realistisk plan for behandling, uddannelse og støtte. Alle opgaver varetages i et fagligt inspirerende og tæt samarbejde med psykologerne i centret.

Baggrund og kvalifikationer

Du er uddannet socialrådgiver og har kendskab til og praktisk erfaring med henholdsvis unge og voksne med psykisk sygdom.

Du er fagligt velfunderet og har gode kommunikative evner skriftligt såvel som mundtligt. Du trives med en alsidig arbejdsdag og har lyst til et meningsfuldt arbejde i en privat humanitær organisation, hvor respekt, anstændighed og troværdighed udgør grundværdierne.

Løn og ansættelsesvilkår

Vi tilbyder to fuldtidsstillinger i et uformelt og udfordrende miljø med en særdeles engageret personalegruppe (48 fuldtidsansatte og 70 frivillige), der alle arbejder målrettet og professionelt. Du bliver en del af en visionær arbejdsplads, hvor meget tid og energi investeres i at udbrede fondens budskab. Løn efter kvalifikationer. Adgang til bil er påkrævet.

Information og ansøgning

For yderligere information kontakt afdelingsleder Marianne Lund på tlf. 3925 2517. Ansøgning (med kopi af eksamensbevis og CV) stiles til afdelingsleder Marianne Lund på e-mail: malu@psykiatrifonden.dk eller til PsykiatriFonden. Mærk ansøgningen 'unge' eller 'afklaring'. Alle henvendelser behandles fortroligt. Ansøgningsfristen er den 25. januar 2010 kl. 12. Der er samtaler i uge 4.

Om PsykiatriFonden

PsykiatriFonden har gennem 13 år arbejdet målrettet med at forbedre vilkårene for mennesker med psykisk sygdom bl.a. gennem oplysning og rådgivning om psykiske sygdomme og problemer.

PsykiatriFonden er en privat humanitær organisation, hvis primære formål er at oplyse den danske befolkning om psykiske sygdomme, at støtte forskning og at bedre vilkårene for mennesker med psykiske sygdomme og problemer.

www.psykiatrifonden.dk • www.pfer.dk

Hejrevej 43 • 2400 København NV • Tlf. 3929 3909



KØGE KOMMUNE

Leder af Køge Familiecenter

- Er du en resultat- og udviklingsorienteret leder, der er god til at skabe arbejdsglæde og motivation blandt dine medarbejdere?
- Ønsker du at bidrage til videreudviklingen af Køge Familiecenters ydelser og organisation?
- Interesserer du dig for metoder der kan dokumentere effekten af det familiebehandlende arbejde?
- Så har vi måske drømmestillingen til dig.

Vi er 21 engagerede og fagligt kompetente medarbejdere, der arbejder som familierapeuter, støttekontaktpædagoger, familiepædagoger, psykologer og med administration.

Vi kan tilbyde gode lønforhold efter principperne om Ny Løn. Som leder af Køge Familiecenter vil du indgå i et kollegialt fællesskab med de øvrige syv ledere i Børn- og Ungerådgivningens ledergruppe, der har etableret et godt og støttende samarbejde.

Hele stillingsopslaget kan læses på www.koege.dk/job.

Ansøgningsfrist den 5. februar 2010 kl. 12.00

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Børn- og Ungechef Vicki Brogaard, telefon 56 67 23 65, e-mail: vicki.brogaard@koege.dk

www.koege.dk



Greve Kommune

Rådgiver til fastholdelsesteam

Jobcenter Greve opnormerer med en ekstra medarbejder til fastholdelsesteamet - måske er det dig?

Jobcenter Greve er en stolt arbejdsplads med gode resultater. Vi udvikler løbende vores tilbud og metoder for hele tiden at forbedre opfølgningen og samarbejdet med de sygemeldte borgere.

Vi tilbyder en familievenlig arbejdsplads med fagligt dygtige kollegaer, en uformel omgangstone, kollegial supervision og stor kompetence.

Du kan læse mere om stillingen på www.jobcenter.greve.dk

Ansøgningsfrist: den 18. januar 2010 kl. 12.

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.



Socialrådgiver/formidler

F86 søger socialrådgiver/formidler til afklaring af kontanthjælps- og sygedagpengemodtagere.

F86 – afklaring og beskæftigelse er placeret i et stort hus på Finsensvej i Frederiksberg Kommune. Vi opkvalificerer og arbejdsafklarer Frederiksberg Kommunes kontanthjælps- og sygedagpengemodtagere.

Indsatsen er inddelt i teams, og den ledige stilling er i vores Afklarings- og SDP-team, som både arbejdsafklarer sygedagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.

Socialrådgiveren er den fagperson, som er gennemgående i forhold til borgerens forløb fra visitationen til løbende opfølgningssamtaler og samarbejde med sagsbehandler til afsluttende samtaler i F86

Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 21. januar 2010

jobcenter
Lejre



Socialrådgiver/socialformidler til Team afklaring i Jobcenter Lejre

Ønsker du at arbejde med afklaring, opfølgning og aktive- ring/revalidering af kontant- og starthjælpsmodtagere - så har vi en ledig fuldtidsstilling at tilbyde.

Vi er 5 sagsbehandlere i afklaringsteamet, hvis hovedop- gave er at afklare borgere, der ikke er arbejdsmarkedspa- rate. Vi indgår også i den tværfaglige afklaring af unge under 18 år, der ikke umiddelbart kan gennemføre en almindelig ungdomsuddannelse, samt i den tværfaglige integrationsindsats og misbrugsindsats.

Læs om stillingen på www.lejre.dk.

Ring også og tal med jobcenterchef Lone Lykke Marker på 46 46 46 40 eller fagkoordinator Lotte Tengbom, 46 46 46 49.

Ansøgningen med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse skal være Lejre Kommune/Jobcenter Lejre att. Lone Lykke Marker loly@lejre.dk i hænde senest d. 25. januar 2010 mærket "Ansøgning Team afklaring".



Roskilde Kommune søger 2 jobkonsulenter til TTA-projektet

Jobcenter Roskilde deltager i Forebyggelsesfondens 2-årige tværfaglige projekt Tilbage Til Arbejde (TTA) for sygemeldte borgere.

Vi søger 2 jobkonsulenter til det spændende projekt, der har til formål at sætte ind med en tidlig og koordineret indsats for sygemeldte med risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmar- kedet.

Om TTA

TTA arbejder med tidlig indsats, tværfaglig afklaring og øget koordinering af indsatsen. Projektet arbejder tværfagligt i en gruppe bestående af:

- TTA-koordinatorer - 10 erfarne sagsbehandlere fra Jobcenter Roskildes sygedagpengeafsnit.
- TTA-team - 4 jobkonsulenter, 3 psykologer og 3 ergo- eller fysioterapeuter.
- Klinisk enhed - arbejdsmedicinere og psykiater fra Arbejds- medicinsk Afdeling Køge.

Læs mere om TTA på: http://www.arbejdsmiljoforskning.dk/Aktuel%20forskning/Det_store_TTA-projekt.aspx?lang=da

Jobkonsulenterne forventes at tiltræde 1. april 2010. Den ene stilling er på 37 timer ugentligt, den anden på 32 timer ugentligt.

Vi søger 2 jobkonsulenter, der

- har lyst til at arbejde tværfagligt i tæt kontakt med den sygemeldte
- har lyst til at arbejde ud fra TTA-konceptet
- kan motivere og vejlede den enkelte borger i et jobrettet forløb
- kan finde og etablere praktikpladser
- har talent for at udvikle og indgå i netværk med virksomheder
- kan undervise i mindre omfang og vejlede mindre grupper
- tager skriftlig dokumentation som en selvfølgelig del af opgaven
- har kørekort og mulighed for at benytte egen bil.

Ansøgere der er uddannet socialrådgivere eller socialformidlere vil blive foretrukket.

Løn- og ansættelsesforhold

Løn efter gældende overenskomst og principper for Ny løn.

Ansøgning

Ansøgningen sendes pr. mail til Karinc@roskilde.dk senest den 29. januar 2010.

Yderligere oplysninger

Kontakt Karin Collins, leder af beskæftigelsestilbuddet Genstart i Roskilde for yderligere oplysninger på mail karinc@roskilde.dk eller telefon 46 31 66 18.

Roskilde Kommune har et højt serviceniveau, hvor godt 7.600 medarbejdere servicerer 81.000 borgere. Vi er en arbejdsplads med et godt socialt miljø og mange udviklings- opgaver. Vi arbejder fortsat på at udvikle kommunen som en attraktiv arbejdsplads. Vi opfordrer alle interesserede uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge.



Børnesagsbehandler

til Børne- og Ungeområdet

Vi søger snarest en medarbejder der har lyst til at arbejde med børn, unge og familier med særlige behov.

Dine arbejdsopgaver vil være Rådgivning og vejledning til familier, undersøgelsessager iht. servicelovens § 50, iværksættelse af foranstaltninger iht. servicelovens § 52 og 58 samt deltagelse i tværfagligt samarbejde med relevante samarbejdspartnere.

Kontakt Claus H.S. Jørgensen på 3821 3603 allerede i dag og hør nærmere om den ledige stilling.

Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 25. januar 2010



Familiebehandler til Roskilde Kommunes Familiecenter

Der er tale om en 37 timers stilling, inden for dagbehandlingsområdet for børn, unge og familier.

Ansættelse fra den 1. marts 2010 eller snarest derefter.

Ansøgningsfrist den 1. februar 2010.

læs hele stillingsopslaget på www.roskilde.dk

Information om Familiecentret: www.familiecentret.roskilde.dk

Evt. yderligere oplysninger

fås hos leder Vibeke Munch på telefon 4631 5900, eller Kirsten Styltvig på telefon 4631 5915.

www.roskilde.dk/meningsfuldtjob



Lænken søger to alkoholbehandlere til Herlev

Lænke-ambulatorierne i Danmark søger to alkoholbehandlere (grunduddannelse: sygeplejerske eller socialrådgiver) til et nyetableret Lænke-ambulatorium i Herlev medio april 2010.

Dine hovedopgaver:

- terapeutiske samtaler
- elektronisk journalføring
- samarbejde med myndigheder.

Ansættelsesvilkår og ansøgning

Stillingerne er på 37 timer. Løn efter principperne i Ny Løn.

Fysisk placering: Herlev Ringvej 2C, 2. sal, 2730 Herlev.

**Hele stillingsopslaget findes på
www.laenken.dk under Aktuelle nyheder**



Falck

Falck Jobservice A/S

Teamleder og Konsulenter søges

Teamleder til Kolding

Har du indgående kendskab til sagsbehandling, kan du motivere og holde styr på mange bolde i luften?

Dit ansvar bliver overordnet - med fokus rettet mod at hjælpe sygemeldte borgere hurtigere tilbage i job - at sikre en effektiv og kvalitets-sikker drift af et aktivt forløb fra borgernes 9. til 20. sygeuge.

Konsulenter til Horsens og Kolding

Er du en førsteklases sagsbehandler og har du lyst til at indgå i et nyt, spændende og travlt tværfagligt miljø i en af de 2 kommuner?

Sammen med blandt andet fysioterapeuter får du ansvar for at sikre sygemeldte borgere et aktivt tilbud med hurtig helbredsmaessig afklaring, fysisk kompetenceafklaring og et aktivt samarbejde med arbejdsgivere.

**Læs hele annoncen og ansøg stillingerne på:
www.Job-Support.dk - JobID 111653**

Falck Jobservice arbejder sammen med kommunernes sygedagpengeafdelinger for at understøtte og sikre den sygemeldte borgers vej tilbage til arbejdsmarkedet. Falck Jobservice indgår i processer om bl.a. medarbejderudvikling, udvikling af standarder og kvaliteter, forebyggende indsatser på virksomheder samt aktive tilbud til den sygemeldte, herunder også en aktiv sundhedsfaglig indsats tidligt i forløbet.



Socialrådgiver/ socialformidler – Voksenteamet

- til visitationsopgaver indenfor Serviceloven

Vil du være med til at sætte dit præg på voksenteamet i Fredericia Kommune?

Vi søger 1 socialrådgiver/socialformidler til sagsbehandling i forhold til voksne omkring tilbud indenfor social- og handicapområdet.

Jobindholdet er opgaver omkring borgere med funktionsnedsættelse, manglende sociale kompetencer og "gråzonesager". Funktionsnedsættelserne omfatter psykiatriske lidelser, udviklingshæmmede, udviklingsforstyrrelser m.m. og opgaverne omhandler bl.a. sagsbehandling, herunder afklaring af behov for visitation til- og iværksættelse af hjælpeforanstaltninger.

Du har en relevant uddannelse og gerne erfaring inden for området. Vi ønsker bl.a. at du kan arbejde systematisk og målrettet og kan nå de opstillede mål i samarbejde med borgeren, teamet og organisationen.

Vi tilbyder

- et team bestående af engagerede kollegaer
- et team, der vægter arbejdsmiljø og et godt kollegialt samvær
- en organisation, som tænker værdibaseret og helhedsorienteret
- en arbejdsplads med rum til faglig og personlig udvikling

Vil du vide mere

Kontakt leder af voksenteamet Lone Røj, 7210 7239 eller faglig koordinator Vickie Kramer Bang, 7210 7311.

Ansøgning

For at komme i betragtning til stillingen skal ansøgningen sendes online via www.fredericiakommune.dk/jobs
Der forventes afholdt ansættelsessamtaler 28. januar 2010.
Tiltrædelse hurtigst muligt.

Ansøgningsfrist: 21. januar 2010.



Se det fulde stillingsopslag på
www.fredericiakommune.dk/jobs



Social- og Sundhedsskolen Syd
Bjerggade 4 M, 6200 Aabenraa, 73334300

Vi søger snarest en socialrådgiver
til undervisning.

Arbejdstiden er på 37 timer pr. uge.

Se stillingsopslag på vores hjemmeside
www.sosu-syd.dk

Handicaprådgiver til Familieafdelingen

Vi søger socialrådgiver eller -formidler til stillingen som myndighedssagsbehandler på handicapområdet for børn og unge. Arbejdstiden er 37 timer ugentligt med start senest 1. marts 2010

Har du mod på udfordringer?

Du vil blive ansat i en værdibaseret organisation, hvor vi er helt på det rene med, at den gode sagsbehandling hænger sammen med et fornuftigt sagstal. Vi lægger vægt på et godt arbejdsklima med faglig sparring og respekt for hinandens forskelligheder.

Tør du indgå i et tæt samarbejde med andre, kan du kombinere hjerne og hjerte med faglighed og økonomi? Så har vi i Familieafdelingen måske dit næste job.

Ansøgningen sendes til:

Middelfart Kommune, Familieafdelingen att: Liselotte Skov,
Anlægsvej 4, 5592 Ejby eller til liselotte.skov@middelfart.dk.
Ansættelsessamtalerne vil finde sted den 28. januar 2010.

Ansøgningsfrist: 25. januar 2010.

Se fuldt stillingsopslag på www.middelfart.dk



Middelfart
KOMMUNE

Middelfart Kommune, Østergade 9-11, 5500 Middelfart
Telefon +45 8888 5500 www.middelfart.dk

Myndighedssagsbehandler til Familieafdelingen

Vi søger socialrådgiver eller -formidler til stillingen som fast myndighedssagsbehandler på børn og ungeområdet. Arbejdstiden er 37 timer ugentligt med start senest 1. marts 2010.

Rådgivergruppen består af 1 teamleder, 15 socialrådgivere og 3 administrative medarbejdere.

I Familieafdelingen er der også, SSP, familiekonsulenter, Familiehuset Pusterummet, Kollegiet Vejby samt Udby behandlingshjem.

Yderligere oplysninger

Kan fås ved henvendelse til Børn og Familiechef Jørn Nielsen
8888 5310 eller 2140 2015, mail: jorn.nielsen@middelfart.dk

Ansøgningen sendes til:

Middelfart Kommune, Familieafdelingen att: Liselotte Skov,
Anlægsvej 4, 5592 Ejby eller til liselotte.skov@middelfart.dk.
Ansættelsessamtalerne vil finde sted den 26. januar 2010.

Ansøgningsfrist: 22. januar 2010.

Se fuldt stillingsopslag på www.middelfart.dk/job



Middelfart
KOMMUNE

Middelfart Kommune, Østergade 9-11, 5500 Middelfart
Telefon +45 8888 5500 www.middelfart.dk

SOCIALRÅDGIVER / SOCIALFORMIDLER

Socialrådgiver/socialformidler, der skal varetage SEL bestemmelser vedr. børn og unge med fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse, søges til Børne- og Familieafdelingen. Se stillingsopslaget på www.vesthimmerland.dk. **Frist den 22. januar 2010.** Send ansøgningen til Vesthimmerlands Kommune, Torvegade 15, 9670 Løgstør. Att.: Mari-Ann Jørgensen.



VESTHIMMERLANDS
KOMMUNE

- lyst til at gøre en forskel



Stillinger | Århus Kommune

FAMILIEPLEJECENTRET

FAMILIEPLEJEKONSULENT

Familieplejecentret i Århus Kommune søger 1 familieplejekonsulent pr. 1/3-10. Den ugentlige arbejdstid er på 37 timer.

Vi forventer, at du er uddannet enten socialrådgiver, socialformidler eller socialpædagog og har erfaring fra børne- og ungeområdet. Vi søger især konsulenter, der har erfaring indenfor handicapområdet og indenfor ungeområdet.

Arbejdet består i:

- undersøgelse og godkendelse af aflastnings- og plejefamilier
- visitation og matchning af barn og aflastnings- eller plejefamilie
- vejledning og supervision af plejefamilier
- konsulentfunktion i forhold til samarbejdspartnere

Yderligere oplysninger

Fås på Århus Kommunes Hjemmeside www.aarhuskommune.dk/portal/stillinger eller ved henvendelse til centerleder Hanne Beedholm Rasmussen, tlf. 8940 5421 eller e-post: habra@aarhus.dk eller til stedfortræder Elsebeth Nyvig, tlf. 8940 5422 eller e-post: eny@aarhus.dk

Ansøgningsfristen er 22/1-10 med morgenposten.

www.aarhuskommune.dk/job



Nyt rusmiddelcenter søger et antal erfarne misbrugsbehandlere

Norddjurs kommune hjemtager pr. 1. januar 2010 stofmisbrugsbehandlingen og sammenlægger det med den eksisterende alkoholbehandling i et nyt Rusmiddelcenter, som vil få adresse på Sønderport 10, 2. sal i Grenaa. Rusmiddelcentret skal dække hele Norddjurs Kommune.

Derfor søges der efter et antal erfarne alkohol-/stofmisbrugsbehandlere, til behandling i klinik med start snarest muligt og senest 1. marts 2010.

Yderligere oplysninger:

Hele annoncen kan læses på www.norddjurs.dk. For yderligere oplysninger kontakt teamleder Helle Christensen på 2933 0127.

Ansøgningsfrist:

Ansøgningen vedlagt bilag og referencer sendes til: Handicap og psykiatri område øst, Sønderport 8, 8500 Grenå. Mrk. "Rusmiddel" og skal være os i hænde senest onsdag d. 27. januar 2010.

Samtaler forventes afholdt d. 29. januar.

NORDDJURS KOMMUNE: 89 59 10 00

HJEMMESIDE: www.norddjurs.dk



Tidsbegrænset 4-årig stilling som adjunkt i socialt arbejde

Det Samfundsvidenskabelige Fakultet

Ved Institut for Sociologi, Socialt Arbejde og Organisation er en tidsbegrænset 4-årig stilling som adjunkt i socialt arbejde ledig til besættelse 1. maj 2010.

Stillingsnr.: 2009-252/05-0376

Ansøgningsfrist: 15.02.2010

Opslagets fulde ordlyd kan ses på <http://stillinger.aau.dk/>, og kopi kan også fås ved henvendelse til sekretær Lone Corfixen, telefon 9940 9614.

Yderligere information om stillingen

kan fås ved henvendelse til Søren Kristiansen, telefon 9940 8140, e-mail: ginnerup@socsci.aau.dk, eller Finn Laursen, telefon 9940 8022, e-mail: finlau@socsci.aau.dk

Aalborg Universitet (AAU) driver undervisning og forskning til højeste niveau inden for humaniora, samfunds-, ingeniør-, natur- og sundhedsvidenskab.

JOB

I REGION NORDJYLLAND

Socialrådgiver

Taleinstituttet, Aalborg

Ved Taleinstituttet, Region Nordjylland er et barselsvikariat ledigt som socialrådgiver pr. 1. marts 2010 til 31. oktober 2010, med mulighed for forlængelse.

Arbejdstid 37 timer, evt. nedsat tid efter aftale.

Arbejdsopgaverne er indenfor Hjerneskeadeområdet.

Stillingen er delt mellem to hovedfunktioner

- Koordinatorfunktion indeholdende administrative opgaver i forhold til tilbuddet til børn- og unge med erhvervet hjerneskeade.
- Varetagelse af udredning, rådgivning og koordinering ifht. både børn og voksne med erhvervet hjerneskeade, der modtager rehabiliteringstilbud.

Yderligere oplysninger

Områdeleder Anette Krusborg
eller socialrådgiver Lene Bech,
tlf. 98 14 41 44.

job.rn.dk

her kan du læse mere om de ledige stillinger

rn

Annoncepriser pr. 1. januar 2010

Faste formater (alle mål er bredde x højde)

1/4 side: kr. 6.800 (91 x 125 eller 43 x 255)

1/2 side: kr. 10.800 (91 x 255 eller 187 x 125)

3/4 side: kr. 16.900 (139 x 255)

1/1 side: kr. 17.900 (187 x 255)

Øvrige formater

Kr. 30 pr. spaltecentimeter (spaltebredden er 43 mm)

Minimumstørrelsen er 150 mm

Tillæg for farve

1 farve kr. 1.200

4-farver kr. 2.200

Der gives ikke rabat på farve

Alle priser er eksklusive moms.



Herning
Kommune

Beskæftigelses- sagsbehandler til Jobcenter Herning

Da en af vore kolleger har valgt at vende tilbage til sin hjemstavn, mangler vi derfor en ny kollega i kontanthjælpsrådgivergruppen ved Jobcenter Herning. Der er tale om en stilling på 37 timer ugentlig, og stillingen er ledig til besættelse 1. februar 2010 eller snarest derefter.

Kontanthjælpsrådgivergruppen er en velfungerende gruppe med ca. en halv snes rådgivere, der på trods af stor travlhed har "åbne døre" og et godt sammenhold. Gruppen er udviklingsorienteret og har stor indflydelse på såvel tilrettelæggelse som gennemførelse af et sæt afvekslende opgaver.

Du vil få:

- En udfordrende og kollektiv sagssparring
- Mulighed for faglige udfordringer
- En sagsstamme, der primært omfatter ikke arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere, herunder kontaktførløb, aktivering mv.
- En kvalitetstilbudsvifte der muliggør, at dine sager kan "flytte sig"
- Personalegoder i form af fordelagtige tilbud om fx massage, motion, telefoni, indkøb mv.

Vi ønsker:

- En uddannet socialrådgiver/socialformidler
- En udviklingsorienteret kollega, som vil bidrage til gruppen
- En kollega der efter kort tids ansættelse kan sige - "Jeg er glad for mit arbejde"

Du vil i forbindelse med ansættelsen få tilknyttet en "tante" eller en "onkel", som hjælper dig gennem de usikkerheder og udfordringer der naturligt er i et nyt job.

Du vil ligeledes blive introduceret til "huset" og de tilbud du vil kunne tilbyde borgerne.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst og principperne for Ny Løn.

Hvis du vil høre mere om stillingen, da er du meget velkommen til at kontakte: Faglig koordinator Susanne Schmidt på tlf. 96285019.

Ansøgningsfristen er senest den 25. januar 2010 kl. 08:00.

Ansættelsessamtaler forventes gennemført den 28. januar 2010 eller efter konkret aftale.

www.herning.dk Her er alle muligheder åbne...

Et regionalt kraftcenter i udvikling: Herning Kommune sætter borgeren i centrum gennem åbenhed, nærhed og en levende demokratisk dialog. Vi går nye veje i bestræbelserne på at udvikle et regionalt kraftcenter, der er kendetegnet ved effektivitet, udvikling, fleksibilitet og fokus på menneskelige værdier.

Vores værdier: I Herning Kommune har vi formuleret fire værdier, som danner grundlag for vores måde at arbejde på: Professionalisme - God dømmekraft - Økonomisk sans - Udfoldelsesfrihed.

2 socialrådgivere/socialformidler til sygedagpengeområdet

En af vore dygtige kolleger har søgt nye udfordringer og en går på barsel her i foråret, derfor søger vi 2 nye kolleger til sygedagpengeopfølgningen.

Jobcenter Herning arbejder på at nedbringe sygefraværet og at styrke indsatsen overfor sygemeldte borgere. Vi sætter borgeren i centrum i samarbejde med øvrige medarbejdere i beskæftigelsesafdelingen med henblik på at sikre borgerens fortsatte tilknytning til arbejdsmarkedet.

Arbejdsopgaverne:

- Rådgivning og opfølgning i sygedagpengesager
- Iværksættelse af tiltag og opfølgning herpå i tæt samarbejde med tilbuddene med henblik på at sikre, at borgeren bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet
- Rundbordssamtaler med relevante parter
- Iværksættelse og indstilling til revalidering, fleksjob og førtidspension
- Udviklingsopgaver i samarbejde med alle kollegaer i afdelingen - som eksempler kan nævnes kompetenceudvikling og optimering af sagsgange

Vi forventer at du:

- Er uddannet socialrådgiver / socialformidler, gerne med erfaring inden for sygedagpengeområdet
- Har gode mundtlige og skriftlige kommunikationsevner
- Har lyst til at indgå i den udvikling, som er i gang og vil være fortløbende
- Har gode samarbejdsevner og vil bidrage til et positivt arbejdsmiljø
- Kan bevare overblikket og arbejde systematisk og selvstændigt

Vi tilbyder:

- Vi arbejder på at nedbringe sagstallet til max. 45 sager
- Fast kontaktperson i oplæringsperioden
- En ambitiøs arbejdsplads med dygtige og engagerede medarbejdere
- Gode kollegaer, som selv bidrager til et positivt arbejdsmiljø
- Godt teamsamarbejde med fast månedlig udviklingsdag
- Engageret ledelse

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst og principperne for Ny Løn.

Ansøgningsfristen er 25. januar 2010 kl. 8.00.

Yderligere oplysninger om stillingerne kan fås hos:

Faglig koordinator Anette Simonsen på tlf. 96 28 50 51,

faglig koordinator Regina Klippert tlf. 96 28 50 48 eller afsnitsleder Anette Feldborg på tlf.: 96 28 50 30.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 26. og 27. januar 2010

Du kan søge stillingerne online på herning.dk

www.herning.dk

Her er alle muligheder åbne...

Et regionalt kraftcenter i udvikling: Herning Kommune sætter borgeren i centrum gennem åbenhed, nærhed og en levende demokratisk dialog. Vi går nye veje i bestræbelsen på at udvikle et regionalt kraftcenter, der er kendetegnet ved effektivitet, udvikling, fleksibilitet og fokus på menneskelige værdier.

Vores værdier: I Herning Kommune har vi formuleret fire værdier, som danner grundlag for vores måde at arbejde på: Professionalisme - God dømmekraft - Økonomisk sans - Udfoldelsesfrihed.

Har du været syge- meldt på grund af dit arbejde?

Alle arbejdsbetingede sygemeldinger skal anmeldes til Arbejdstilsynet - også selvom de er meget kortvarige, og uanset om det er en sygemelding der skyldes fysiske eller psykiske forhold.

Det er vigtigt af to grunde: Dels fordi det dokumenterer socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer og dels fordi det kan have betydning i erstatningsspørgsmålet i en eventuel senere sag af lignende karakter.

Du kan få hjælp til anmeldelsen på dit regionskontor, som også kan henvise til en ekstern konsulent, hvis der er brug for bistand til arbejdsskadesagsbehandlingen.

Hvis du er i tvivl om du vil/skal anmelde en arbejdsbetinget sygemelding, så drøft det med din region.

Hvis du selv, din læge eller andre anmelder sagen for dig, så vær opmærksom på, at der skal stå "socialrådgiver" under stillingsbetegnelsen, og send et kopi af skemaet til din region.

Skemaer til anmeldelsen kan fås på regionskontorerne.

Ring på telefon 8730 9191, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Ring til Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Ring på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.

Vil du være med til at sætte nye standarder på sygedagpengeområdet?

AS3

employment

www.as3employment.dk

AS3 Employment samarbejder med en række danske kommuner om at støtte mennesker på sygedagpenge i at håndtere deres situation og i at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

I 2010 etablerer vi en helt ny enhed. Vi kalder den sygedagpengedivisionen. Divisionen skal have det kendetegn at bestå af medarbejdere med en høj specialiseret viden og kompetence inden for sygedagpengeområdet og andre fagområder, der grænser op til.

Du er måske den medarbejder, vi har brug for, hvis du kan se dig selv, som en del af Danmarks måske stærkeste team på området, og hvis du brænder for at være med fra starten i opbygningen og udviklingen af denne nye division med mange spændende perspektiver.

Arbejdsopgaver

Du kommer til at løse flere af følgende opgaver

- gennemføre individuelle opfølgningssamtaler med sygedagpengemodtagere
- bistå den sygemeldte i at afdække sine muligheder og ressourcer
- udarbejde opfølgningsplaner og ressourceprofiler sammen med den sygemeldte
- afklare behov for indsats i forhold til revalidering, fleksjob eller førtidspension
- samarbejde tæt med myndighedspersoner i Jobcentret og det lokale erhvervsliv

Der er gode udviklingsmuligheder i jobbet.

Vil du vide mere om jobbet?

Du kan læse mere om stillingen på www.as3.dk under ledige stillinger eller kontakte HR-konsulent Lise-Lotte Berg på tlf. 82 10 00 00. Ansøgningsfrist den 24. jan. 2010.

AS3 Employment er en privat rådgivningsvirksomhed, som siden 1989 udelukkende har beskæftiget sig med at rådgive og hjælpe mennesker videre i job og karriere. Vi gennemfører forløb for alle grupper af ledige og har stor succes med vores arbejde. Vores rådgivning tager altid udgangspunkt i den enkelte kandidats situation.

Børnegruppen i Specialbistand søger 2 socialrådgivere/socialformidlere

den 1. februar 2010 eller snarest herefter.

Den ugentlige arbejdstid er som udgangspunkt 37 timer med en flekstidsordning.

Målgruppen i Specialbistand er familier, hvor et eller flere af børnene har en betydelig nedsat funktionsevne.

For nærmere oplysninger om stillingen henvises til www.randers.dk.

Hvis du er interesseret i stillingen, opfordres du til at kontakte afdelingsleder Jørgen Lanng, tlf. 89 15 12 68, fagkonsulent Annette Børnholdt, tlf. 89 15 19 36 eller socialrådgiver Kirsten Erichsen, tlf. 89 15 15 12.

Løn- og ansættelsesforhold efter bestemmelserne om ny løn. Ansøgningen skal sendes til Randers Kommune, Specialbistand, Laksetorvet, 8900 Randers senest den 20. januar 2010.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 4.

Randers Kommune



Socialrådgiver til Forsorgshjemmet Skovvang

Forsorgshjemmet Skovvang i Holstebro søger socialrådgiver

Opgaverne er mangfoldige - fra at afdække borgernes sociale problemstillinger og kommunale tilhørsforhold i en systemisk forståelse - til at være borgerne behjælpelig med at bringe struktur og overskuelighed i kaos. Socialrådgiveren på Skovvang har som opgave at sikre det gode samarbejde samt koordinere den socialfaglige indsats internt - som ud af huset - i forhold til vore beboere.

Stillingen er på fuld tid og ønskes besat snarest muligt.

Vore forventninger til en ny kollega er:

- Socialfagligt solidt funderet. Gerne, men ikke nødvendigvis, med relevant efter-/videreuddannelse.
- Fornemmelse for, og forståelse af arbejdet med både helt unge og ældre udsatte personer.
- Dømme- og handlekraftig, og betragter rummelighed og fleksibilitet som aktiver.
- Viden og erfaring i arbejde/kommunikation med stærkt misbrugende klientel - ofte kombineret med psykiatriske bonusaspekter.
- Det er naturligt for dig, at skabe tillid og respekt om din person.
- Har let ved at få overblik i nye situationer, besidder en god situationsfornemmelse og forstår balancen mellem tålmodighed og konsekvens som grundlag for succes i jobbet.
- Kan arbejde systematisk og selvstændigt, men er samtidigt hamner god til samarbejdets vanskelige kunst.
- Du er åben og udviklingsorienteret i hverdagen.

Skovvang er en arbejdsplads i konstant forandring med store udfordringer fagligt og socialt. Omgangstonen er ofte humoristisk og jovial men frem for alt omsorgs- og respektfuld. Vi sætter faglige og menneskelige værdier og færdigheder højt.

Vil du vide mere om Skovvang så besøg www.skovvang.dk

Yderligere oplysninger om stillingen kan indhentes hos afdelingsleder Hanne Thalund tlf. 96 11 36 20 eller forstander Thorbjørn Strunk tlf. 96 11 36 36.

Løn og ansættelsesvilkår iflg. overenskomst samt reglerne for NY LØN.

Ansøgning med relevante bilag sendes traditionelt til Forsorgshjemmet Skovvang, Herningvej 74, 7500 Holstebro, eller pr. mail til skovvang@holstebro.dk, så den er os i hænde senest torsdag den 21. januar 2010 kl. 10.

Ansættelsessamtaler forventes gennemført onsdag den 27. januar 2009.



VI HAR DRÅBER AF KULTUR I ALT

HOLSTEBRO.DK

Holstebro Kommune > Rådhuset > 7500 Holstebro



HEDENSTED
KOMMUNE

Fast stilling som Socialrådgiver til nyoprettet modtagelsesgruppe i familieafdelingen.

Vi søger en erfaren socialrådgiver til familieafdelingen, som har lyst og energi til at arbejde tværfaglig med inddragelse af netværk, både det professionelle og det private regi.

Modtagelsesgruppen er nyoprettet og består af 3, og teamet indgår selvfølgelig i den samlede myndighedsafdeling.

Familieafdelingen består af 18 engagerede socialrådgivere, én børnesagkyndig konsulent, to socialfaglige ledere, som har en primær funktion i at være sparringspartner for socialrådgiverne samt et Familiecenter med 21 medarbejdere.

Stillingen er på 37 timer ugentlig og ønskes besat pr. 1. marts 2010.

Ansøgningsfrist : 20. januar 2010.

Læs hele jobannoncen og ansøg på:
<http://Hedensted.Job-Support.dk>
JobID 114185

Organisationen Danske Pensionister
søger socialrådgiver til "Pensionist Tidende"

Kan du lide at skrive?

- og ved du alt, hvad der er værd
at vide om pension og sociallovgivning for ældre?

Så er du måske den, Pensionist Tidende* søger som afløser for vores hidtidige skribent, der har sagt farvel pga. nye spændende arbejdsopgaver.

- Du skal skrive cirka en side 5-6 gange årligt til klummen "Socialrådgiveren skriver"
- Du kan selv være med til at udvikle konceptet
- Du får indflydelse på, hvad klummerne skal handle om
- Aftaler om artikler laves i god før deadline
- Honorar fastsættes med udgangspunkt i Dansk Socialrådgiverforenings vejrl. konsulenttakst
- Vi forestiller os, at du allerede arbejder med området pension i dit daglige virke

For yderligere oplysninger kontakt:

Jytte Flamsholt Christensen, redaktør. Tlf. 8615 0532
e-mail: redaktion@danskepensionister.dk

* Pensionist Tidende udkommer 10 gange om året. Bladet udgives af organisationen Danske Pensionister. Bladets ca. 40.000 læsere er førtids- eller folkepensionister samt efterlønsmodtagere.



Ikast-Brande
Kommune

Familieplejekonsulent

Vil du være med til at udvikle et nyt familieplejetilbud til børn og unge med særlige vanskeligheder

Arbejdsopgaver:

- Udvikling af nyt plejefamilietilbud til børn og unge med særlige vanskeligheder
- Tilrettelægge undervisning og træning af plejefamilier
- Supervision af plejefamilier som varetager særligt krævende opgaver
- Godkendelse af og tilsyn med plejefamilier, aflastningsfamilier og netværksfamilier
- Matchning af børn og plejefamilier

Løn og ansættelsesforhold:

Efter gældende overenskomst.

Hvis du vil vide mere, er du velkommen til at kontakte:

Sussi Sommer Kjelin, familieplejekonsulent, tlf: 9960 5525
eller Anton Rasmussen, Børne- og familiechef, tlf: 9960 5501

Send eller mail din ansøgning med relevante bilag til:

Ikast-Brande Kommune
Specialkonsulentafdelingen
Bellisvej 2
8766 Nørre Snede
E-mail: helar@ikast-brande.dk

Ansøgningsfristen er:

01-02-2010 inden kl. 12.00

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler:

08-02-2010

læs mere på
www.ikast-brande.dk

Er du flyttet, eller har du skiftet job?

Så husk at få rettet dine oplysninger i medlemskartoteket!

Klikker du ind på medlem.socialrdg.dk, kan du selv rette dem med det samme.

Du skal bruge dit medlemsnummer til at logge på – det finder du bag på bladet.



Vil du med på holdet?

Familieafdelingen i Viborg Kommune søger innovative, ambitiøse, selvstændige socialrådgivere med bred humor, positivt livssyn og evnen til at navigere i kaos.

Er det dig? I så fald vil vi meget gerne se en ansøgning fra dig.

Viborg Kommune er i gang med at implementere en ny struktur, og du vil blive en del af et selvstyrende team, der arbejder med børn og unge med behov for særlig støtte.

Som rådgiver i et team vil du komme til at beskæftige dig med alle aspekter af en sag; råd og vejledning, forebyggende foranstaltninger samt anbringelser af børn og unge.

Vi er samtidig i færd med at implementere en ny tværfaglig model. Du vil derfor blive tilknyttet et skoledistrikt og i et tæt samarbejde med øvrige aktører på området skulle sikre den tværfaglige indsats i arbejdet med børn og unge.

Vi er som sagt i implementeringsfasen, hvorfor dette er en enestående chance for at være med fra starten og få mulighed for at sætte dit præg på miljøet og kulturen i afdelingen.

Vi tilbyder

En fast fuldtidsstilling med gode muligheder for at udvikle dig fagligt og personligt i samarbejde med engagerede og dygtige kolleger. Alle medarbejdere skal deltage i ekstern supervision, og er du nyuddannet, tilbyder vi en mentorordning, hvor du de første måneder bliver fulgt af en erfaren kollega.

Vi tilbyder desuden udstrakt grad af kompetence og frihed – og så overholder vi DS' anbefalinger i forhold til sagstal.

Dine kvalifikationer

Du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler, og du brænder for arbejdet med børn og unge og deres familier. Du er positiv og engageret og kan tage både initiativ og ansvar. Du trives med kombinationen af administrative opgaver, højt tempo og en til tider uforudsigelig hverdag.

Løn i henhold til gældende overenskomst/Ny Løn.

Du er velkommen til at kontakte afdelingsleder Ann Hermansen på telefon 87 87 76 73 eller mail 8ah@viborg.dk, hvis du ønsker at høre mere om stillingerne.

Ansøgningsfrist mandag den 25. januar 2010.

Ansættelsessamtaler torsdag den 28. januar 2010.

Send din ansøgning til:

Børn & Unge
Familie og Rådgivning – Familieafdeling
Nytorg 6
8800 Viborg

Vil du være med?

Lemvig Kommune

Familieafdelingen i Lemvig Kommune søger en socialrådgiver/sagsbehandler

37 timer pr. uge fra 1. februar 2010 eller snarest derefter.

Du vil primært komme til at arbejde med børne- og unge-rådgivning for børn og unge med særlige behov - herunder alvorligt syge børn samt børn med handicap.

Opgaven vil primært være:

- Merudgifter
- Tabt arbejdsfortjeneste
- Ledsagelse til unge 16-18 år
- § 50-undersøgelse samt handleplaner
- Forebyggende foranstaltninger
- Anbringende foranstaltninger
- Indgå i samarbejdet om ungdomsuddannelse for Særlig Tilrettelagt Uddannelse

Familieafdelingen er normeret med 7 socialrådgivere vedr. udsatte børn og unge samt 2 socialrådgivere vedr. handicap og psykiatri, 5 familiekonsulenter, 2 familieplejekonsulenter og en afdelingsleder. Har du lyst til at blive en del af dette team? Vores afdeling ligger uden for Rådhuset i det nyetablerede Børne- og Familiecenter, som også rummer Sundhedsplejen og PPR. Du vil her få en enestående mulighed for at være med til at sætte dit præg på kulturen og samarbejdet.

Vores ledelse er værdibaseret, og derfor er personalepolitikken kendetegnet ved nøgleordene åbenhed, tillid, ansvarlighed, handlekraft og redelighed.

Vi leder efter en person, som har en faglig relevant uddannelse og interesse for børne- og familieområdet. For at kunne trives her skal du have lyst til at arbejde selvstændigt og ikke lade dig skræmme af administrativt arbejde. Det er en stor fordel, hvis du er systematisk og målrettet i din arbejdsform. Vi forventer, at du stiller krav både til din egen indsats og til ledelsen, og at du har respekt for såvel den faglige som den økonomiske styring af indsatserne. Du skal helst kunne se hele puslespillet i stedet for kun en enkelt brik og skal derfor have lyst og evner for at arbejde tværfagligt. Vi regner med, at du vil bidrage til den rare og uformelle stemning, som allerede hersker i huset.

Til gengæld får du stor frihed til at tilrettelægge dit arbejde med deraf følgende udfordringer og mulighed for udvikling. Dine kommende kolleger er engagerede, positive og hjælpsomme og er meget interesserede i at høre din mening og lære af dig. Desuden lover vi, at vi vil forsøge at få dig til at grine mindst en gang om ugen.

Oven i alt dette tilbyder vi også faglig supervision, Falck Healthcare og adgang til firmabil.

Lønnen fastsættes efter gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

Vil du høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte socialrådgiver Else Stensgaard tlf. 96 63 12 00 eller leder af Børne- og familiecentret Lis Ravn Sørensen tlf. 96 63 12 00.

Der planlægges med ansættelsessamtale den 29. jan 2010.

Ansøgning bilagt relevante oplysninger sendes til Lemvig Kommune, Rådhusgade 2, 7620 Lemvig, mærket stillingsnr. 51/09 eller e-mail til bfc@lemvig.dk senest den 28. jan 2010 kl. 10.00.

Bakkers og løjlers land...

Lemvig Kommune
Rådhusgade 2
7620 Lemvig

T: 96 63 12 00
E: info@lemvig.dk
W: www.lemvig.dk

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Nicolai Paulsen

nipa@ucl.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

Marie Overby

marieoverby@hotmail.com

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Søndergade 14

9000 Aalborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Dennis Ørsted Petersen

Tlf: 27 63 12 76

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

FOTO: KRISTIAN SØNDERSTRUP-GRANQUIST

Hvis jeg var statsminister på prøve...

... ville jeg have brugt min nytårstale til at sige undskyld.

I stedet for at se begejstret tilbage på et årti som i en kort periode bød på rekordlav ledighed, ville jeg have sagt undskyld til alle de kontanthjælpsmodtagere, hvis grundlovssikrede forsørgelsesgrundlag blev gennemhullet ud fra deisen om, at det skal kunne betale sig at arbejde.

I stedet for at glæde mig over, at vi over hele kloden har sikret den finansielle sektor med milliardstore pengebeløb, ville jeg have sagt undskyld for, at jeg har fodret dens uhæmmede grådighed med min ukuelige tillid til markedsmekanismerne.

I stedet for at prale af at have lettet 600.000 danskere for mellemskatten, ville jeg have sagt undskyld til de lavestlønnede, som igen må nøjes med at høre om vores andres voksende forbrugsmuligheder.

I stedet for at påstå, at det, de danske styrker foretager sig i Helmand provinsen, er begavet, ville jeg have sagt KÆMPE undskyld til de familier, som har mistet deres elskede sønner, eller som har fået dem fysisk og psykisk lemlæstede hjem, på grund af en fuldstændig udsigtsløs krig.

Et andet løfte

I stedet for at lade som om klimaaftalen nok skal vise sig ok, når 'røgen har lagt sig', ville jeg have sagt undskyld til alle de udenlandske regeringschefer, som jeg bød den samme arrogance, som jeg udviser i Folketinget, når jeg gennemtrumfer den danske regerings mest tvivlsomme lovforslag med det mindst mulige flertal.

I stedet for at fable om et frit og lige Danmark, hvor alle kan forfølge sin egen drøm, ville jeg sige undskyld for, at jeg personligt har undergravet den fri og lige adgang til sundhedssystemet ved at overbetale de private sygehuse og skattefriholde sundhedsforsikringerne, så alle dem der ikke har sådan en, ryger bagest i behandlingskøen.

I stedet for at love (noget så åndet som), at Danmark skal være et af de ti rigeste lande i verden, og i stedet for at vrøvle om, at Danmark skal stræbe efter at udbygge og fastholde en påstået førende position inden for alle de områder, som skaber vækst og velstand, ville jeg have sagt undskyld til de over 20.000 danske familier, som er blevet sat på gaden siden 2001, fordi de ikke længere har råd til at betale deres husleje, og som dertil må lide den ydmygelse at blive rost for at finde frem til køen efter almisser fra de private organisationer.

Velkommen hos de lykkelige...

I stedet for at bruge en femtedel af min tale på at afgive et såkaldt læseløfte, som vil være endnu et bureaukratisk mareridt for både lærere og elever at leve op til, ville jeg have sagt undskyld til alle skolebørn og deres lærere, fordi skolelokummerne stadig er så uhumske, at eleverne får ondt i maven af at holde sig, indtil de kommer hjem.

Og i stedet for kun forsigtigt til slut at byde de mennesker velkomne, som ikke er født til at være Danskere, og kun på få linjer indrømme det indiskutable behov, andedammen Danmark har for både kulturelle input, hjerner og hænder udefra, ville jeg have sagt undskyld for, at jeg i otte år har tilladt gennemførelsen af gemene og diskriminerende barrierer for, at de mennesker, som kommer til Danmark udefra, kan slå sig ned og føle sig velkomne her hos verdens lykkeligste folk.

Som statsminister på prøve i en regering, som gennem otte år har ladet markedsmekanismerne få frit spil og New Public management drukne de offentligt ansatte i meningsløst bureaukrati, ville jeg have sagt undskyld og lovet, at jeg nok skulle forsøge at gøre det bedre næste år.

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening