



Socialrådgiveren 01

2009

8. januar

Generation Y:

MÅL MIG, VEJ MIG



**MINISTER
I RØDOVRE**

LOVER SMIDIGERE
REGLER **4**

**STUDERENDE
I JOB**

KLARERE RAMMER
PÅ VEJ **18**

**BESPARELSER
I PSYKIATRIEN**

SOCIALRÅDGIVERNE
BLIVER FYRET **8**



AF LARS FRIIS, JOURNALIST

DE 5 SKARPE : JENS GALSCHIØT

Vi skal holde fast i blødheden

De hjemløse skal hjælpes på deres egne præmisser, mener kunstneren Jens Galschiøt. 30 af hans bronzeskulpturer indgår som en meget synlig del af et projekt, der skal skabe opmærksomhed om hjemløses vilkår.

Hvad er baggrunden for projektet?

Det er den holdning, at det ikke er de hjemløse eller de fremmede, der er en trussel mod de grundlæggende værdier i vores samfund, men derimod vores reaktion på dem. Vi indfører rigide kontrolforanstaltninger og vil med vold og magt have disse mennesker ind og bo i Vollsmose eller et villakvarter, så de kan komme til at ligne os andre. Dermed fratager vi dem deres individuelle rettigheder.

Men er der ikke mange, der gerne vil hjælpes ud af et liv på gaden?

Jeg kender nogle i den branche, også narkomanerne, der ønsker sig en ordentlig bolig og et stabilt liv med en kone eller en mand. Men mange af dem kan ikke leve i de samme bokse som dig og mig. Noget kan være gået galt for dem, eksempelvis i deres opvækst eller i forbindelse med psykisk sygdom, misbrug, en skilsmisse eller et firma, der er gået ned, og nu er de kommet dertil, at deres nuværende liv er det eneste, de føler sig rigtig trygge i.

Skal det øvrige samfund så bare lade dem passe sig selv?

Nej, den rigtige danskhed er at fastholde blødheden over for disse mennesker og få en dyb forståelse for, hvad de har brug for. Projekt Udenfor har et fantastisk tiltag med en frivillig dyrlæge. Han tager ud i Ørstedsparken og tilser de hunde, der har en meget stor plads i de hjemløses tilværelse. Andre tiltag kan være at sørge for kaffe, et måltid mad og plads på et herberg, når der er rigtig koldt om natten som lige i øjeblikket.

Jens Galschiøt,
kunstner og provokatør

Er problemet blevet større?

Ja, man vurderer for eksempel, at der alene i København er 200 hjemløse fra andre lande, og det danske system er kun gearret til danskere. Polske og franske hjemløse kan ikke komme ind på vores herberger, og på en måde er de dobbelt hjemløse. Og det er ikke kun et dansk problem. Det forsøger vi også at gøre opmærksom på med projektet.

Og det gør du så ved at sætte dig ind i et SAS-fly på 1. klasse sammen med den første af dine hjemløs-skulpturer?

Ja, det var første gang, jeg rejste på 1. klasse – med champagne og god mad. SAS var så venlig at sponser turen til London. Det gav en del moro i flyveren og stor opmærksomhed. Vi skulle til en konference i Cardiff, hvor vi faktisk fik 15 aftaler om udstilling rundt om i Europa. Først i november har vi den egentlige start på kampagnen med en opstilling af alle 30 skulpturer i Europaparlamentet, hvorefter den så kører videre i 2010, EU's fattigdomsår.

post@larsfriis.dk



FOTO: SCANDIX

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Peter Sørensen/DAS BURO

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Jeg tror ikke på Gud, jeg spiser gerne baconsandwich, og jeg overholder ikke sabbatten. Men min omskårne tissemand skal I sgu ikke pille ved."

Martin Krasnik, journalist og forfatter
28. november i Weekendavisen som kommentar
til debatten om omskæring af drenge.



MINISTERBESØG

Snakken gik livligt, da velfærdsminister Karen Jespersen besøgte Rødovre Kommune for at diskutere de mange reglers uheldige indflydelse på socialrådgivernes faglige arbejde. **4**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Minister lover mere smidige regler
- 6** Kort nyt
- 8** Fyringer i psykiatrien
- 10** Arbejdsliv og Mit nye job
- 12** Lavere sagstal hiver millioner hjem
- 13** Sagstal og debat
- 14** Generation Y: Her kommer de nye socialrådgivere
- 18** Studenterstillinger på vej
- 20** Kvinder på toppen
- 21** DS: Region
- 22** DS:NU
- 47** DS:Kontakt
- 48** Leder

GENERATION Y En ny generation af unge er på vej ud på arbejdsmarkedet. De er vant til at blive målt, vejet og lagt mærke til, og det forventer de også at blive på arbejdspladsen. **14**

FYRINGER I PSYKIATRIEN De sociale opgaver hører hjemme i kommunerne, siger regionerne – og fyrer socialrådgivere **8**

KVINDER PÅ TOPPEN I en ny bog fortæller 11 kvindelige kommunale topledere om deres vej op. En af dem er socialrådgiver og socialdirektør i Københavns Kommune, Anette Laigaard. **20**

Ministeren lover mere smidige regler

Snakken var livlig, da velfærdsminister Karen Jespersen besøgte Rødovre Kommune for at diskutere de mange reglers uheldige indflydelse på socialrådgivernes faglige arbejde. Reglerne skal være mere differentierede, medgav ministeren.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: JASPER CARLBERG



Joan Nielsen

I starten af 2008 talte Karen Jespersen på en konference som led i projekt "Hånd om alle børn" om, at der var behov for yderligere lovgivning for at få børnesagerne behandlet korrekt. Det reagerede Joan Nielsen, chef af Børnefamilieafdelingen i Rødovre Kommune, spontant på.

- Vi mener jo, der er brug for færre skemaer, mere tid og mere tillid til, at vi gør det godt nok, og da Karen Jesper-

sen samtidig sagde, at hun gerne ville i dialog med kommunerne om, hvordan de oplever virkeligheden i deres arbejde med børnefamilier, så bød jeg hende til at komme og besøge os.

Den invitation var baggrunden for, at 20 personer kort før jul var samlet i Rødovre Kommune for at diskutere dilemmaer i arbejdet med børnefamiliesager i lyset af det stigende dokumentationskrav, kommunerne har oplevet de seneste år blandt andet som følge af den såkaldte Tøndersag.

Og Velfærdsministeriets afbureaukratiseringsprojekt kom hurtigt på banen.

- Vi har lavet en undersøgelse, hvor syv kommuner har givet deres bud på, hvor arbejdet kan gøres mere enkelt. De ideer har vi samlet i en rapport. Nogle af dem er småting, man umiddelbart kan ændre, andet kræver en lovændring, andet igen kommer af dokumentationskrav fra kommunerne. Og så er der nogle dilemmaer, blandt andet § 50-undersøgelser, hvor man kan diskutere, om der er dele af undersøgelsen der bør justeres i forhold til,

hvad der er fornuftigt, når man arbejder med familierne og af hensyn til borgeren, sagde Karen Jespersen.

Og selvom dilemmaerne i socialrådgivernes daglige arbejde handler om meget andet end § 50-undersøgelserne, var det især uhensigtsmæssighederne ved netop disse undersøgelser, som fyldte i snakken med ministeren.

Drukner i krav

Socialrådgiver Ingerlise Bjørn Hansen er en af dem, der til dagligt sidder med undersøgelserne og har oplevet, hvordan de kan virke begrænsende på arbejdet.

- Fra vi starter en sag, får en underretning og får kontakten forældrene, går hele systemet i gang, hvor vi blandt andet skal have forældrenes samtykke til at lave undersøgelsen, og her drukner vi nemt i de mange formelle krav. Nogle forældre vil have, vi gør noget lige med det samme, mens andre slet ikke kan forstå, at der skal gøres noget. Men uanset hvad, så må vi ikke lave foranstaltninger, før undersøgelsen er færdig – heller ikke i sager, hvor der måske bare skal en lille indsats til, for at forældrene kan få det til at fungere, forklarede Ingerlise Bjørn Hansen og tilføjede:

- Selvom redskabet kan være udmærket, er det også rigtig tungt. Vi gør utrolig meget ud af at skabe en relation til borgeren, som gør, at vi kan få et godt samarbejde op at stå, og så er det ikke altid befordrende for den relation, at vi er så bundne af skemaer.

Men også kravet om, at § 50-undersøgelser skal laves på hvert barn og ikke på familien, er tungt, supplerede socialrådgiver Nanna Olesen:

- Jeg kan ikke forstå, at man ikke laver en familieundersøgelse i stedet for undersøgelser på hvert barn. Jeg har for eksempel en familie med syv børn. Der er tegn på problemer med tre af dem, og det peger jo på, at familien har et problem – at det ikke er noget udefrakommende. Alligevel skal undersøgelsen laves på hvert barn og ikke på familien. Men ved at lave en familieundersøgelse vil man sikre, at familien bliver set på som en helhed, og så vil det også blive arbejdsmæssigt mere overskueligt.

Også i forhold til handicappede børn kan § 50-undersøgelsen være uhensigtsmæssig, forklarede Tina-Britt Møller.

- Der er krav om, at der skal laves en § 50-undersøgelse på handicappede, og det virker helt overflødigt i de mange tilfælde, hvor den handicappede eller familien ikke har andet problem end det fysiske, forklarede hun.

Skal sikre dokumentation

Anders Lynge Madsen, afdelingschef på Børne- og ungeområdet i Velfærdsministeriet, understregede imidlertid, at man ikke skal gøre mere ud af § 50-undersøgelsen, end hver enkelt sag lægger op til.

- Vi oplever af og til, at nogle overdriver arbejdet, når de beskriver undersøgelsens seks punkter. Formålet har været, at vi får sikret dokumentation, men undersøgelsen skal altså ikke være mere omfattende end nødvendigt. Man skal rundt om alle seks punkter, men hvor meget man gør ud af dem afhænger af, i hvilken sammenhæng undersøgelsen laves. Der skal ikke laves mere, end der er brug for, sagde han.



Karen Jespersen besøgte Rødovre Kommune for at diskutere de mange regler, der besværliggør socialrådgivernes arbejde. Hun mødte blandt andet 12 medarbejdere fra Børne-Familieafdelingen, socialdirektør Ole Pass og socialrådgivernes formand, Bettina Post.

Men det er ikke altid så enkelt at vide, hvornår noget er undersøgt godt nok, og så er der frykten for at få påtegninger, mente Joan Nielsen.

- Der er en fare for, at vi producerer for ikke at få for mange minusser i karakterbogen af for eksempel ankestyrelsen og ikke kun med øje for, hvad der fremmer sagsbehandlingen. Og det er ærgerligt, for det giver ikke mening for nogen af parterne. Spørgsmålet er, hvordan vi kan få skabt en fælles tillid til, at vi bruger de værktøjer, vi får stillet til rådighed, og at vi gør det rigtig godt. Det vil vi gerne være med til at drøfte, for det er noget, der virkelig fylder i sagsbehandlingen.

Mere systematik

Karen Jespersen erkendte, at nogle regler skal være mere smidige, men appellerede også til mere systematik i arbejdet.

- Vi arbejder med mennesker med forskellige sociale problemer, og måske derfor er vi ikke så gode til at arbejde systematisk, som man er det i sundhedssystemet. Men kunne man på en eller anden måde indarbejde mere systematik i arbejdet, ville det betyde, at vi blandede os

mindre med lovændringer. Og omvendt – hvis vi ikke finder et system, hvor vi bliver bedre til at lære af vores erfaringer, kommer der mere og mere lovgivning, sagde ministeren og lagde op til at få gode ideer.

Den opfordring greb Bettina Post.

- Hvad med at nedsætte et advisory board (rådgivende udvalg) af de tyve dygtigste socialrådgivere i hele landet, som har fingrene godt nede i substansen. Og hver gang der er en ny skrækkelig mediesag, og du (Karen J) føler trang til at gribe mikrofonen og forlange nye skrappe regler, skal du lige først spørge dit advisory board til råds. Og hvis de siger, at det ikke giver mening, så skal du lade være, foreslår hun.

Efter tre timer takkede Karens Jespersen af. Da havde hun nået at overvære to borgersamtaler. Hun havde haft en dialog med børnefamilieafdelingen, og hun havde sagt ja til at fjerne uhensigtsmæssige regler og gå videre med ideen om at nedsætte et advisory board bestående af praktikere. Og ministeren var glad for besøget.

- Jeg er meget tilfreds med mødet, for det viste, at vi ikke er modpoler, men har et

fælles engagement, vi kan samarbejde om. Og det glæder mig, at det ikke handler om et nej eller ja til regler, men om bedre og mere smidige regler. § 50-undersøgelsen er noget af det, jeg vil søge ændret på en række punkter. For eksempel at der ikke skal laves en undersøgelse på hvert barn, og at der ikke nødvendigvis skal laves en undersøgelse på handicappede. Det er ændringer, jeg vil lade indgå i 'Barnets reform', som skal diskuteres til foråret, lovede hun. ○

br@socialrdg.dk

FAKTA OM EN § 50 UNDERSØGELSE

Når det må antages, at et barn eller en ung har brug for særlig støtte, er den kommunale myndighed forpligtet til at undersøge barnets eller den unges forhold nærmere. Dette gøres ved en § 50 undersøgelse, som skal skabe grundlag for at vurdere, om et barn eller en ung og familie har behov for en social indsats. En § 50-undersøgelse er således fundamentet for den sociale indsats



FOTO: SCANPIX

Handicap**FORÆLDRE TILFREDSE MED TRÆNING AF BØRN**

Størstedelen af forældrene til børn med handicap er tilfredse med den traditionelle træning, barnet får i daginstitutionen. De vurderer, at træningen generelt har forbedret barnets evner. Men der er også frustrationer over kommunernes information og over mangelfuld koordinering af indsatsen. Det viser en ny rapport fra Det Nationale Forskningscenter for Velfærd (SFI). Yderligere oplysninger om undersøgelsen på www.sfi.dk

NYE BØGER**Velfærd****DEN DANSKE MODEL**

Hvordan gik det til, at Danmark i løbet af få årtier bevægede sig fra at være et relativt fattigt land til at blive et af verdens rigeste med en slidstærk velfærdsordning og politisk tradition for at inddrage både opposition og interesseorganisationer i vigtige beslutninger? Og hvad sker der nu, hvor traditionen er blevet afløst af en model, hvor regeringen i vidt omfang træffer beslutninger, så snart der kan mønstres et politisk flertal – uden at det har givet nævneværdige reaktioner?

“Danmark i verden” er en historisk-sociologisk analyse af den danske velfærdsstats udvikling fra begyndelsen af 1800-tallet til i dag. Den beskriver de omvæltninger, der har rystet Danmark og givet anledning til forandring og pointerer, at ”den danske model” ikke udspringer af en særlig dansk mentalitet, men i høj grad er et resultat af de betingelser, omverdenen har skabt for Danmark, og de interne ressourcer, de ydre betingelser er blevet mødt med.

“Danmark i verden” af Lars Bo Kaspersen, Hans Reitzels Forlag, 264 sider, 298 kr.

Faget**SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE**

I “At forstå det sociale” beskriver en række socialrådgivere og forskere med tilknytning til socialrådgiverfaget veje for eller eksempler på, hvordan socialt arbejde og sociologi kan drage nytte af hinanden, og hvordan teori og empirisk analyse kan inspirere praksis og omvendt.

Bogen falder i tre dele. Første del illustrerer, hvordan socialt arbejde som professionelt felt kan defineres og praktiseres, anden del beskriver de dele af socialt arbejde, der handler om forståelser af netop faglighed, organisation og faglig kvalitet, mens tredje del giver bud på, hvad det vil sige at forholde sig til og forstå det sociale som en del af ens teoretiske og metodiske værktøjskasse.

“At forstå det sociale – sociologi og socialt arbejde” af Michael Hviid Jacobsen og Keith Pringle (red.), Akademisk Forlag, 336 sider, 349 kr. Samfund

Værktøj**HÅNDBOG FOR PROJEKTMAGERE**

Her er der inspiration og værktøjer til dem, der hver dag kæmper med at gennemføre projekter og med at gøre organisationer mere projektorienterede – både de erfarne og mindre erfarne projektfolk.

Bogen giver konkrete anvisninger på, hvordan man får succes med projektlederens typiske discipliner som målsætning, styring, planlægning og organisering. Dertil kommer de mere bløde discipliner som for eksempel ledelse af projektgruppen, coaching, kommunikation og konflikthåndtering.

Bogens emnevalg dækker det pensum, der kræves for at blive certificeret projektleder efter den europæiske IPMA-ordning. “Power i projekter & portefølje” af Mette Lindegaard Attrup og John Rydning Olsson, DJØF Forlagene, 437 sider, 625 kr.



www.lokk.dk



Voldsramte kvinder

NY RÅDGIVNINGSSIDE

Mange tusinde kvinder bliver hvert år udsat for vold i hjemmet. Nu har de en mulighed for at søge råd og vejledning på en ny rådgivningsside, som er et supplement til 'Hotline for voldsramte kvinder' (telefon 7020 3082). På www.lokk.dk kan man få vejledning i at komme fri af volden. Og der er information om krisecentre og gode råd til pårørende, hvis et familiemedlem er udsat for vold i hjemmet.

Social arv

"LIGE BØRN LEGER BEDST"

Højtuddannede danskere er langt mindre tilbøjelige end danskerne generelt til at finde kærester med et andet uddannelsesniveau end dem selv, viser en undersøgelse, som Ugebrevet A4 står bag. 45 procent af akademikere foretrækker en partner, hvis eksamensbevis matcher deres eget. Det samme siger kun 19 procent af befolkningen generelt. På baggrund af undersøgelsen fastslår Ugebrevet A4, at de højtuddannede efterlever deres ønsker. Således deler 42 procent af akademikere i parforhold seng med en anden akademiker. Tendensen "lige børn leger bedst" er ikke ny, men den breder sig, mener forskere. Og det vil øge forskellen i børns opvækstvilkår markant.



FOTO: SCANPIX

Medier

GRATIS NETAVIS TIL USIKRE LÆSERE

Net-avisen ligetil.nu er et godt tilbud til den femtedel af befolkningen, som har svært ved at læse. Hjemmesiden skal give usikre læsere samme mulighed for at orientere sig i nyhedsstrømmen som resten af befolkningen. Avisen præsenterer døgnets begivenheder i et letforståeligt sprog og giver også mulighed for at få læst teksten op.

Ligetil.nu støttes af Trygfonden og er et samarbejde mellem Danske Dagblades Forening og Kulturministeriet. Avisen udgives foreløbig frem til august 2009.



FOTO: SCANPIX

Handicap

PENGE TIL GOD DIALOG

Nu er chancen her, hvis din kommune længe har gået med tanker om at forbedre samarbejdet mellem forvaltningen og familier med handicappede børn. Servicestyrelsen har nemlig en pulje på ti millioner kroner til netop dette arbejde, som kan søges af de kommunale myndigheder inden den 15. januar 2009. Tilskuddene kan søges i størrelsesordenen 200.000-500.000 kr. Ansøgere vil også kunne modtage processtøtte. Projektperioden løber fra april 2008 til udgangen af november 2010.

Se mere på: www.servicestyrelsen.dk/kifa hvor der også er vejledning, ansøgningsskema og en uddybende beskrivelse af projektet.

Fleksjob

MANGE FEJL I SAGERNE

Kommuner laver fejl i 43 procent af sagerne om bevilling af fleksjob. Det viser en undersøgelse fra Ankestyrelsen på baggrund af en række sager fra 19 kommuner. Sagerne er vurderet af jurister i Ankestyrelsen, som til daglig behandler ankesager på beskæftigelsesområdet. Hovedparten af sagerne mangler dokumentation for, at borgerens arbejdssevne er væsentligt og varigt nedsat. I en stor del af sagerne har borgeren ikke været arbejdsprøvet i tilstrækkeligt omfang. Begge betingelser skal være opfyldt for at få bevilget et fleksjob.

- Kommunerne skal være mere opmærksomme på at få afdækket borgerens ressourcer og få det dokumenteret. Én ting er at få undersøgt borgerens arbejdssevne, men kommunerne skal også gøre aktivt brug af oplysningerne i vurderingen. Her har kommunerne stadig en udfordring, konstaterer ankechef Karin Rasch, Ankestyrelsen. Læs mere om undersøgelsen på: www.ast.dk



Regioner skærer ned på socialrådgiverne

De sociale opgaver hører hjemme i kommunerne, siger psykiatrichefer i regionerne. Men netop i et psykiatrisk behandlingsforløb hænger tingene jo sammen, mener de ansatte.

AF LARS FRIIS,
JOURNALIST

Regionerne skal ikke påtage sig de sociale opgaver i forbindelse med behandling af psykiatriske klienter. Den del af indsatsen hører hjemme i kommunerne.

Sådan lyder holdningen hos politikere og psykiatrichefer i Nord- og Midtjylland, og den har de nu taget konsekvensen af. Der bliver fyret socialrådgivere, og flere stillinger nedlægges i de kommende år.

- I regionerne får vi penge til den sundhedsmæssige behandling, mens kommunerne skal tage sig af den sociale del. Af historiske årsager har vi så indtil nu påtaget os en del af den sociale indsats, men der er ikke midler til, at vi tager det totale ansvar for behandlingen, siger Per Jørgensen, cheflæge i Regionspsykiatrien i Region Midtjylland.

Holdningen er den samme i Nordjylland.

- Arbejdsdelingen mellem kommuner og regioner har ændret sig med kommunalreformen, og de sociale opgaver skal kommunerne nu varetage, siger psykiatridirektør Per Lund Sørensen, Region Nordjylland.

I Nordjylland betyder det, at der forsvinder fire stillinger på de psykiatriske sygehuse i Brønderslev og Aalborg, mens man i Region Midtjylland undlader at forlænge to midlertidige ansættelser i RCT, der er regionens behandlingstilbud til traumatiserede flygtninge. Her afvikles de øvrige socialrådgivere ved naturlig afgang.

Sociale problemer hindrer behandling

Socialrådgiverne er bekymrede over nedskæringerne.

- Vi har en særlig indsigt i sygdommen og behandlingen af de psykiatriske patienter, og vores erfaring er, at patienterne efter kommunalreformen er blevet endnu mere afhængige af, at socialrådgivere på behandlingsstedet kan koordinere mellem det regionale og det kommunale system. Patienterne har brug for kontakt med måske fire sagsbehandlere i en kommune, hvor ingen sidder med hovedansvaret, og hvor der ikke sker nogen koordinering,

siger Kirsten Wilgaard, der er tillidsrepræsentant for socialrådgiverne på Brønderslev Psykiatriske Sygehus.

Hun og hendes kolleger mærker tydeligt, at kommunernes medarbejdere er pressede, og at ingen har ansvaret for netop koordineringen af sagsbehandlingen.

- Det kræver en stor indsats at få kontakt med de relevante sagsbehandlere. Patienterne magter det simpelthen ikke. Og hvis de ikke får hjælp til de sociale problemer, de også har, opnår behandlingsindsatsen ikke den optimale effekt, siger Kirsten Wilgaard.

Læger frygter tilbageslag

Også lægerne på det psykiatriske sygehus har betænkeligheder ved, at socialrådgiverne bliver sparet væk. I et brev til regionsrådet i Nordjylland skriver de, at psykiatriens arbejdsmetode er tværfaglig, og at det socialfaglige bidrag i behandlingen er en integreret og nødvendig del. De giver udtryk for den opfattelse, "at en besparelse på socialrådgiverfunktionen i psykiatrien uvægerligt vil resultere i tilbageslag sygdomsmæssigt, socialt og samfundsøkonomisk".

Psykiatridirektøren i Region Nordjylland mener ikke, at "de klassiske socialrådgiveropgaver" har nogen fremtid i regionerne.

- Derimod kan man godt forestille sig, at flere socialrådgivere får arbejde i den mere terapeutiske indsats for blandt andet at fastholde patienter i behandling, men det forudsætter erfaring eller efteruddannelse, der kan gøre dem til en væsentlig ressource som supplement til kompetencerne hos læger, psykologer og sygeplejersker, siger Per Lund Sørensen. ☹

FAGGRUPPE UNDER AFVIKLING?

Mere end hver anden af de ca. 700 socialrådgivere i regionerne er over 50 år. I kommunerne er det kun lidt over en tredjedel.

	REGIONER	KOMMUNER
Under 30 år	3%	13%
30-39 år	20%	26%
40-49 år	22%	25%
50-59 år	42%	30%
60 år og derover	13%	6%

Forklaring: Aldersfordelingen for alle tjenestemænd og overenskomstansatte socialrådgivere og socialformidlere i hhv. regioner og kommuner. Kilde: Det Fælleskommunale Løndatakontor

Socialrådgiverne fra "Rehabiliteringscenter for Traumatiserede flygtninge" (RCT) i Region Midtjylland oplever dagligt, at sagsbehandlere i kommunerne ikke kan forholde sig til, om traumatiserede flygtninge har problemer i familien eller måske skal have sin opholdstilladelse forlænget. Fra venstre er det Sidsel Jacobsen, Dorte Nielsen og Margrethe Bennike.



Traume-behandling mister social indsats

Flygtninge med traumer er hidtil blevet mødt med både en psykologisk, en fysisk og en social indsats på Region Midtjyllands behandlingscentre i Århus og Horsens. Klienterne vil lide under, at tilbuddet i fremtiden må nøjes med to ben, mener psykologer og socialrådgivere.

AF LARS FRIIS, JOURNALIST • FOTO: ULRIK SAMSØE FIGEN

Skamlen har hidtil stået solidt på tre ben. Nu er der udsigt til, at det bliver en mere vakkelvorn en af slagsen.

Socialrådgiverne er nemlig på vej til at forsvinde fra Region Midtjyllands behandlingstilbud "Rehabiliteringscenter for Traumatiserede flygtninge" (RCT). Hidtil har psykologer, fysioterapeuter og socialrådgivere indgået på lige fod i behandlingen, men et nyt behandlingskoncept fjerner den sociale del af indsatsen på centrets to behandlingssteder i Århus og Horsens.

Socialrådgiver Dorte Nielsen var med til at starte centret i 1987, og hun ser store problemer i det nye koncept:

- Man forudsætter, at sagsbehandlere i kommunernes jobcentre skal tage sig af den overordnede koordinering, men det har man ikke taget kommunerne i ed på. Vi er dagligt i kontakt med mange forskellige sagsbehandlere, og de er meget glade for, at vi er i stand til at bygge bro mellem systemerne og give dem den nødvendige information.

Mange skal kontaktes

Praktiserende læge, speciallæge, socialpsykiater, jobcenter, familiesagsbehandlere, boligsikring, pladsanvisning, skattevæsen og udlændingeservice er blot nogle af eksemplerne på de kontorer og klinikker, der skal kontaktes, før der kan blive ro til et egentligt terapeutisk forløb.

- Ingen i kommunen har ressourcerne til den indsats. Desuden er mange af dem nye og kender ikke klienterne over længere tid, siger Dorte Nielsen.

Hendes kollega Sidsel Jacobsen supplerer:

- Vi oplever dagligt, at sagsbehandlere i kommunerne ikke kan forholde sig til, om klienten har problemer i familien eller måske skal have sin opholdstilladelse forlænget. Det er kun os, der har det overblik.

Samtidig kan kontakten med forskellige myndigheder være en langsom og affære. ☹



FOTO: SCANPIX

VI KNOKLER MERE END NOGENSINDE

I andre lande holder de mere og mere fri. Men vi danskere arbejder mere og mere. Siden 1995 er vores arbejdstid øget med 6,7 procent – en unik vækst i arbejdstiden internationalt set. Intet andet folkefærd i den økonomiske samarbejdsorganisation OECD med 30 medlemslande når os til sokkeholderne. Tættest på er mexicanerne, østrigerne og hollænderne, hvis arbejdstid trods alt er gået en anelse op siden 1995. Det kan hverken USA, England, Frankrig, Tyskland, Spanien, Portugal, Norge eller Sverige prale af.

- Set i international sammenhæng er vi blandt dem, der har øget vores arbejdstid allermest i de senere år. Det glemmer man af og til i debatten om, hvordan arbejdstiden kan øges endnu mere, siger lektor og arbejdsmarkedsforsker Flemming Ibsen fra Aalborg Universitet.

Tallene stammer fra en ny LO-rapport: "Zoom på arbejdsmarkedet".

Kilde: Ugebrevet A4

OG VI ELSKER VORES HJEMMEARBEJDSPLADS

Vi arbejder mere end alle andre i Europa – vi elsker også at gøre det hjemmefra. Otte ud af ti ansatte ville ikke undvære deres hjemmearbejdsplads, selvom den for mange betyder, at arbejdet får en endnu større plads i deres liv. Hver tredje lønmodtager har i dag mulighed for at tage arbejdsopgaver med hjem. Det viser en undersøgelse, Zapera har udført for Ugebrevet A4.

For to ud af tre betyder hjemmearbejdspladsen ikke bare større afveksling i arbejdslivet, men også, at det er nemmere at få arbejdsliv og familieliv til at hænge sammen.



mit NYE job

Fra: Center for Døve i Gladsaxe

Til: Roskilde Hjerneskadecenter Bomi fra november 2008

Af Birgitte Rørdam

HELEN LUSTRUP, 55 ÅR

KARRIEREFORLØB:

1980: Socionom fra Roskilde Universitet (RUC)
1980-1994: Arbejder med bistand og revalidering i forskellige kommuner i Storkøbenhavn.

1994-95: Konsulent i AF Storkøbenhavn

1995-98: Egmontgården København

1998-2001: Gladsaxe Kommunes

handicapafdeling

2001-2207: Hjerneskadecentret Nordsjælland,

Frederiksborg Amt samt Gribskov Kommune

Har sideløbende taget en Master i

Voksenuddannelse fra RUC

■ Hvad fik dig til at søge jobbet på Bomi?

Efter at Hjerneskadecentret Nordsjælland blev lukket, forlod jeg midlertidigt arbejdet med hjerneskadede, men ville gerne tilbage, da det er et område, jeg synes er interessant. Også fordi man her arbejder tværfagligt og koordinerer indsatsen over for borgeren. Helt konkret rådgiver jeg kommuner i sager, vi får fra VISO (den nationale videns- og specialrådgivningsorganisation, red.). Jeg hjælper kommunerne med at afklare, hvilken indsats hjerneskadede har brug for og hvilke støtte-muligheder, der findes.

■ Hvad sætter du mest pris på ved socialrådgiverfaget?

Jeg sætter pris på, at jeg kan være med til at fremme borgerens livskvalitet, så de selv kan være med til at finde ud af, hvad der er vigtigst for dem i livet. Og så kan jeg godt lide fagligheden i vores fag, og den mulighed, det giver for at arbejde sammen med andre faggrupper.

■ Hvad sætter du mindst pris på ved socialrådgiverfaget?

Jeg kan mindst lide den unødige dokumentation og kontrol, som fylder mere og mere. Det handler i dag mere om form end om indhold. Kvalitetsmål kan være ok, men her tænker jeg især på kvaliteten af det arbejde, vi udfører og ikke antallet af mennesker, vi får igennem systemet.

■ Hvad laver du om 5 år?

Jeg tror stadig, jeg arbejder inden for samme område og på denne arbejdsplads. Her kommer hele tiden nye opgaver. Man kan arbejde med mange områder, og man kan være med til at udvikle nyt. Den mulighed for nye udfordringer kan jeg godt lide. Skal jeg videreud-danne mig mere, end jeg allerede har med min Master, skal det være noget afgrænset og noget, som relaterer til en bestemt opgave.

Dit NYE job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk



FOTO: SCANPIX

GIK DET GALT TIL JULE-FROKOSTEN?

Fik du andelåret galt i hal-sen, eller vrikkede du om i stiletterne på dansegulvet? Så kan uheldet være omfattet af arbejdsskadeloven og skal derfor anmeldes til Arbejdsskadestyrelsen. Hvis din

skade under firmajulefrokosten skal regnes for en arbejdsskade, er det vigtigt, at julefrokosten var en officiel fest – altså at din arbejdsgiver stod bag invitationen. Det er ikke afgørende, at chefen selv var til stede. Det har også mindre betydning, hvor beruset du var, eller om festen foregik på arbejdspladsen eller i et lejet lokale ude i byen. Til gengæld spiller det en rolle, om den aktivitet, du kom til skade ved – for eksempel dans – var et naturligt led i firmajulefrokosten. Arbejdsgiverens ansvar varer lige frem til den officielle afslutning på festen. Det betyder, at hvis du og kollegerne festede videre ude i byen eller på arbejdspladsen efter det officielle sluttidspunkt, er du ikke længere dækket ind af arbejdsskadeloven, men forhåbentlig dækket af din egen ulykkesforsikring.

Kilde: www.ask.dk



FOTO: SCANPIX

KNUS DÆMPER STRESS

En undersøgelse i en engelsk zoo viser, at chimpanser er rigtig gode til at kramme og nusse hinanden, også efter konflikter i gruppen. Og den form for trøst sænkede stressniveauet hos dyrene, kunne forskerne konstatere.

Kilde: *Magasinet Arbejdsmiljø* 11/08

8 gode råd:



BLIV MERE EFFEKTIV

Lange mødedage, fyldte mailbokse og kimende telefoner – en arbejdsdag kan være forvirrende og uoverskuelig at komme igennem. Her er otte råd til en mere effektiv arbejdsdag:

1. Lav to-do lister, dag for dag og/eller uge for uge.
2. Gå afstides for at skaffe ro til større opgaver.
3. Luk kun op for mailen to-tre gange om dagen.
4. Vær velforberedt til møder og gør det klart på forhånd, hvad du vil have ud af dem.
5. Planlæg nogle huller i løbet af dagen, hvor du kan puste ud og samle tanker.
6. Ofte er det både hurtigere og giver større udbytte at ringe i stedet for at sende mails.
7. De vanskelige svarmails kan med fordel vente med at blive besvaret til dagen efter.
8. Husk, at det er dig selv, der sætter rammerne for, hvordan din hverdag skal udvikle sig.

Rådene stammer fra bogen "Effektiv på job". I bogen medvirker blandt andre chefredaktør Lisbeth Knudsen, politidirektør Hanne Bech Hansen, chefredaktør Henrik Qvortrup, bestyrelsesformand Flemming Østergaard, generaldirektør Kenneth Plummer og politiker Mogens Lykketoft

Kilde: lederweb.dk



Sagt meget kort: Alle vil have mere velfærd, men færre og færre har lyst til at levere den. Politikerne svarer igen med nyttesløse planer om fraværssamtaler, forebyggelsesfond, kvalitetsreformer osv. Hvornår går det op for Christiansborgs politikere, at det store problem er dem selv?

Tage Søndergård Kristensen, tidl. professor ved Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

Kilde: *Magasinet Arbejdsmiljø* 11/08

Lavere sagstal hiver millioner hjem

Forsøg dokumenterer, at lavere sagstal forkorter borgernes kontanthjælpsperiode. Kommunen sparer flere millioner kroner, og socialrådgiverne bliver mindre stressede.

AF SUSAN PAULSEN • ILLUSTRATION MAJBRIIT LINNEBJERG

Hvis bunken af sager på socialrådgivernes bord vokser, kan det have stor betydning for, hvilken service borgeren i sidste ende får. Den viden er nu med omvendt fortegn dokumenteret i Jobcenter Odense. Her valgte man for to år siden – med støtte fra Arbejdsmarkedsstyrelsen – at lave et forsøg, hvor sagsbehandlerne fik nedsat deres sagstal med henholdsvis 15 og 30 procent. De to grupper af sagsbehandlere havde således et sagstal på 80 og 67 sager. Samtidig opretholdt man en kontrolgruppe, som fortsatte med at have 95-100 sager pr. sagsbehandler.

Konklusionen i undersøgelsen er, at lavere sagstal forkorter borgernes kontanthjælpsperiode. Desuden sparer kommunen flere millioner kroner på grund af øget statsrefusion, når ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere er i aktivering. Og sidst, men ikke mindst: Sagsbehandlerne er mere tilfredse og mindre stressede.

Undersøgelsens resultat blev fremlagt på en konference på Hotel Nyborg Strand, og det var en stolt og glad jobcenterchef Jørgen Peter Holst fra Jobcenter Odense, der bød velkommen.

- Rapporten siger ikke nøjagtigt, hvor sagstallet skal ligge, men den giver nogle parametre til inspiration. Jeg håber, at I kan bruge rapporten til at gå i clinch med ledelse og politikere, sagde han til de knap 100 deltagere, der talte både sagsbehandlere og jobcenterchefer.

Udviklingschef i Odense Kommune Ib Thieme Rasmussen knyttede også nogle kommentarer til undersøgelsens resultater.

- Der er en klar sammenhæng mellem sagstal og hyppighed af opfølgningssamtaler. Et reduceret sagstal gør, at sagsbehandlerne har tid til at tale med borgerne og komme rundt om hver enkelt. På trods af at en afklaring af matchgruppe fire og fem betyder, at der kommer flere på førstidspension, kan vi konkludere,

at sagsbehandlere med et sagstal på 67 hver især skaffede en netto-gevinst til kommunen på 500.000 kroner årligt.

Professor blåstempler resultat

Professor Kjeld Møller Pedersen fra Syddansk Universitets sundhedsvidenskabelige fakultet havde til opgave at give en kritisk vurdering af forsøgsprojektet. Indledningsvist sagde han:

- Det er den første undersøgelse af sin art, så det er – om ikke sprængstof – så et fyrtårn på området. Derfor er det også dobbelt vigtigt at vurdere, om resultaterne holder rent forskningsmæssigt. Hvis det er nogenlunde videnskabeligt og praksisnært, har det relevans, så det vil noget. Jeg ser det primært fra klient-vinklen, selv om kommunerne får noget ud af det økonomisk, og socialrådgiverne får bedre arbejdsmiljø. Og hvis de tre temaer synger smukt i kor, så har vi noget, der er dybt fascinerende.

Professoren gennemgik forskellige forskningsmæssige tjekpunkter og roste Odense-forsøget for sin enkelthed:

- Der er kun en ting, der ændres, og det er sagstallet. Der er ikke truffet beslutning om bevidst ændring af sagsbehandlingsmetodik. Det ville nemlig gøre det svært at finde ud af, hvad der gjorde forskellen. Jo flere ting man vil prøve af i samme forsøg, jo mindre kan man faktisk sige om det. Så ros for, at det alene er effekt af en simpel ændring – sagstal – der måles i denne undersøgelse.

Han lavede også et tjek på, om der havde været en særlig pionerånd blandt sagsbehandlerne med nedsat sagstal.

- Hvis socialrådgiverne havde sagt: Nu skal vi fandme vise dem, at det betyder noget med sagstal – men har I nogensinde oplevet nogen holde pionerånden oppe i halvandet år? For mit eget vedkommende ville den være feset ud efter i hvert fald seks måneder, sagde Kjeld Møller Pedersen og pointerede, at det er vigtigt med en forholdsvis lang forsøgsperiode for at vurdere "langtidsholdbarheden".

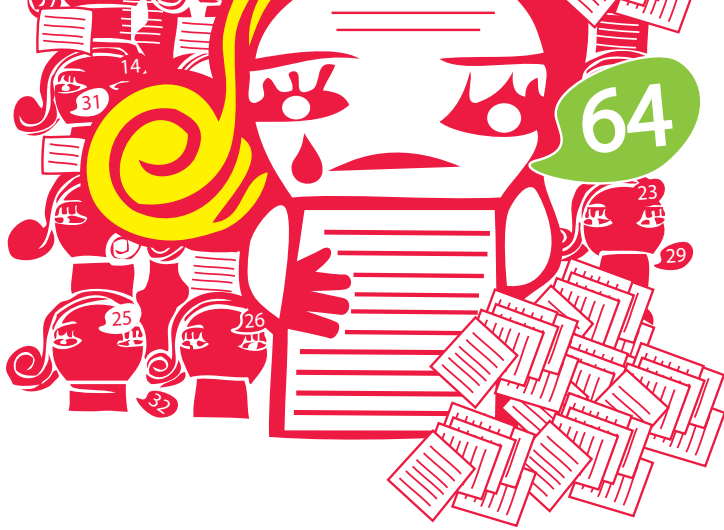
Efter dissekeringen konkluderede han, at undersøgelsens effektmålinger og resultater stort set er holdbare. Og at det for kommunen er en fornuftig investering at øge normeringen og dermed nedsætte sagstallet.

Større kendskab til borgerne

Det er to socialrådgivere, der har deltaget i forsøget, helt enige i.

- Jeg har ikke oplevet, at jeg har haft mere tid. Jo flere bolde man smider op i luften, jo mere er der at gribe. Og det er hårdt arbejde at få de tungeste i job, men vi har bedre mulighed for at sætte os ind i borgernes behov og matche dem til egnede tilbud, siger socialrådgiver Gitte





FORDELE VED LAVERE SAGSTAL

- Lavere sagstal forkorter kontanthjælpsperioden for ikke arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere.
- Der er en klar sammenhæng mellem sagstal og hyppigheden af opfølgningssamtaler.
- Der er en klar sammenhæng mellem sagstal og henholdsvis sagsbehandlingstid, aktiveringsgrad, hyppighed af genaktivering og sagsbehandler tilfredshed.
- Lavere sagstal giver en kommunal nettogevinst i form af øget refusion for aktiverede ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere.
- Lavere sagstal giver større overskud til faglig sparring og udvikling.

Kilde: "En analyse i Jobcenter Odense af sammenhængen mellem myndighedssagsbehandleres sagstal og deres samlede afklarings- og beskæftigelsesindsats for kontanthjælpsmodtagere" på www.socialrdg.dk. Læs mere på www.odense.dk

"Det er hårdt arbejde at få de tungeste i job, men vi har bedre mulighed for at sætte os ind i borgernes behov og matche dem til egnede tilbud."

Socialrådgiver Gitte Olesen

Olesen, som i forsøgsperioden har arbejdet med et sagstal på 67.

Hendes kollega Gitte Sylvest Pedersen, som har været i gruppen med et sagstal på 80, supplerer:

- Det lavere sagstal har givet os mulighed for at få et større kendskab til borgerne og deres problemstillinger. Det har forbedret

vores mulighed for at gå i dybden med sagerne og lære de forskellige aktiveringsprojekter at kende. Og så er det dejligt, at man ikke hver dag skal slås med de samme "dårlige samvittigheder", der ligger i bunken og venter.

På baggrund af forsøget ligger sagstallet i Jobcenter Odense nu på mellem 67 og 70, mens Dansk Socialrådgiverforening for matchgruppe 4 og 5 anbefaler et sagstal på mellem 40 og 55. 

sp@socialrdg.dk

Redigeret af redaktionen		DEBAT 	

Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 2 er mandag d. 12. januar klokken 9.00.

I HAR BRUG FOR OS, SIGER I!

Vi er 95 engagerede studerende på Den sociale Højskole i Odense, som brænder for socialt arbejde og skal starte i praktik efter jul. På grund af mangel på praktikpladser er nogle af vores medstuderende måske tvunget til at gå et semester om.

Til trods for høj faglighed hos de studerende og stor mangel på socialrådgivere står vi en situation, hvor vi mangler praktikpladser. Hvis vi ikke får dem, bliver vi ikke færdiguddannet og kan ikke komme jer til undsætning. Det vil betyde ringere service for borgerne og nedslidte socialrådgivere, som har stærkt brug for flere kollegaer.

Vi er klar over, at det kræver en indsats fra jer her og nu, men I får den tusindfold igen. Så hjælp os med at skaffe praktikpladser, så vi kan blive færdiguddannede og besætte nogle af de mange ledige stillinger.

Det er ekstremt frustrerende at have passet sit studie og så stå med en risiko for at skulle gå et semester om, fordi der mangler praktikpladser. Vi har en stor teoretisk viden, men den praktiske erfaring er vigtig, for at vi kan blive dygtige socialrådgivere. Vi forstår ikke, hvorfor det er lovbestemt, at kommunerne skal stille praktikpladser til rådighed til f.eks. sygepleje- og pædagogstuderende, mens vi

skal slås for vores praktikpladser. Hver gang. Lige så vel som pædagog- og sygeplejestuderende ikke kan læse sig til alt inden for deres fag, kan vi heller ikke. Vi har brug for den viden og erfaring, som praktikken giver os. Denne kamp kræver en urimelig masse ressourcer hvert semester. Vi skal ud og hjælpe de trængende i vores samfund, men hvem skal tale vores sag? Hvem kan hjælpe Bertel Haarder til at få øje på fornuften og give os lovpligtige praktikpladser? Hvad er et velfærdssamfund uden socialrådgivere?

På vegne af alle socialrådgiverstuderende, hold 07DEF ved Den sociale Højskole i Odense

Her kommer de nye socialrådgivere





En ny generation af unge er på vej ud på arbejdsmarkedet. De er vant til at blive målt, vejjet og lagt mærke til, og det forventer de også at blive på arbejdspladsen.

AF MIA DALBY LARSEN, JOURNALIST • FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BURØ

De ved, hvor de vil hen, og de har en plan for, hvordan de kommer det. Der er ikke ret mange af dem, og derfor er de eftertragtede. Det er de unge, vi taler om – dem, der lige nu befolker de sociale højskoler, er i praktik på arbejdspladserne eller netop sprunget ud som flyvefærdige socialrådgivere.

De unge født efter 1980 kaldes bl.a. Generation Y, og fælles for gruppen er, at de opfører sig og opfatter verden anderledes end deres ældre kolleger. De er målrettede, de er kompetente, og de vil have noget ud af at arbejde.

- Der er noget, der tyder på, at de unge har nogle andre indstillinger end tidligere. I generationsanalyser kan vi se, at de unge ikke har en lige så markant oprørstrang, som andre generationer har haft tidligere. De kører i langt højere grad deres eget løb og er mere individualistiske, fortæller lektor Jens Christian Nielsen, der er forsker på Danmarks Pædagogiske Universitet og har været involveret i flere undersøgelser om unge og deres forventninger til arbejdslivet.

De unge forventer at blive taget pænt imod ude på arbejdspladserne, og det er ikke uberettiget. Den store babyboomer-generation født lige efter 2. verdenskrig er hastigt på vej ud af arbejdsmarkedet, og de skal erstattes af langt mindre årgange. En FTF-analyse fra 2007 viste, at 35 procent af de danske socialrådgivere i den offentlige administration er over 50 år, og at der i 2015 vil mangle 4.000 socialrådgivere.

Mål mig, vej mig

Et træk, der går markant igen blandt unge i den vestlige verden, er en forventning om at blive evalueret og vejledt på arbejdspladsen. En undersøgelse blandt den globale virksomhed Ernst & Youngs medarbejdere viste i efteråret, at 65 procent af generation Y-medarbejderne finder det moderat eller meget vigtigt at få vejledning i det daglige arbejde, mens det samme kun gjorde sig gældende for 39 procent af generationen født 1946-64. Det er en tendens, som Jens Christian Nielsen også har lagt mærke til:

- Feedback er selvfølgelig også vigtigt for andre medarbejdergrupper, men når man taler om deres forestillinger omkring arbejdet, så har mange unge et billede af, at arbejdet er et sted, hvor man får at vide, hvor dygtig man er, og man får at vide, hvor god man er. Man får respons på det, man laver, og det er ikke kun indlejret i den traditionelle medarbejderudviklingssamtale, der foregår en gang om året, siger han.

Det er ikke bare den faglige kunnen, de unge vil have målt og vejjet. De går også højt op i deres personlige udvikling, hvor de forventer, at ledelsen og kollegerne giver dem noget igen, påpeger Jens Christian Nielsen og tilføjer, at de unges forventninger til at få feedback ikke bare kommer ud af den blå luft. De er nemlig vokset op i et skole- og uddannelsessystem, hvor de er vant til at være i dialog om, hvordan de klarer sig.

Brug for en spejling

På Den sociale Højskole i København er behovet for vejledning og feedback noget, man kan genkende hos de unge. Og det er særligt vigtigt, når de studerende skal i fire måneders uddannelsespraktik.

- De har brug for at få en spejling af, hvordan de fungerer derude. Vi opfordrer til, at de har en vejledning med deres praktikvejleder én gang om ugen, hvor de kan få vejledning i konkrete problemstillinger, men også vejledning om dem selv. Det ligger i målsætningen for praktikken, at de skal ud og afprøve, om de kan koble teori og praksis, men de skal jo også ud og afprøve, om de selv er egnede til det. Om de personligt befinder sig godt i rollen, fortæller praktikleder Kirsten Hoff. ☺

UNGE OG DEN OFFENTLIGE SEKTOR

Generation Y kan tillade sig at være kræsne, fordi der er så få af dem. Det betyder, at nogle uddannelser og fag kan komme under pres. De unge er kritiske over for det, de hører om at arbejde inden for den offentlige sektor.

- De har store forventninger til deres kommende arbejdsliv. Og de er en smule skeptiske over alle de historier, de hører omkring fag som sygeplejersker, lærere, pædagoger og socialrådgivere. Der er ikke lavet videnskabelige undersøgelser af det, men når der har været strejker, hvor for eksempel sygeplejersker og pædagoger har kæmpet for højere løn, så sættes der lys på, at det ikke nødvendigvis er de mest attraktive brancher. Det er områder, hvor der også er meget fart på, og hvor man ikke selv har den indflydelse på sit arbejde, som man ønsker at få,

siger forsker Jens Christian Nielsen, Danmarks Pædagogiske Universitet, der også peger på, at flere af de mellem-lange uddannelser målrettet mod den offentlige sektor har oplevet en faldende tilgang. Ord som bureaukrati og hierarki er bestemt ikke noget, som scorer højt hos de unge.

- Billedet hos dem er ofte en lang række kontorer, hvor man sidder på sit enkeltmandskontor bag sin brune dør og med sine brune kontormøbler. Det er absolut ikke det, der tiltaler de unge. Det tiltaler dem mere med et billede af den moderne netværksorganisation, og de har et ønske om at arbejde sammen med andre og rådføre sig med dem. Uden at det nødvendigvis går rent gruppearbejde i den, siger Jens Christian Nielsen.

Unge uden oprør

Ambitionsniveauet er blevet højere, og de unge praktikanter stiller færre kritiske spørgsmål i dag, end de har gjort tidligere, mener en garvet socialrådgiver og praktikantvejleder.

AF MIA DALBY LARSEN,
JOURNALIST

Ualmindeligt tilpasningsvenlige. Sådan lyder beskrivelsen af de unge socialrådgivere i dag, og den kommer fra Grith Ingvorsen, socialfaglig koordinator på Incita afdeling Amager – det, der indtil for nylig hed Revacentret København.

Hun blev selv færdiguddannet som socialrådgiver i 1975 og har siden da løbende haft over 50 praktikanter tilknyttet. Gennem praktikanterne får hun et indblik i, hvordan socialrådgiverfaget og undervisningen på Den sociale Højskole udvikler sig, men hun følger også med i, hvordan de unge selv har ændret sig de senere år.

- Vi gamle har jo grinet lidt af, at de unge er ualmindeligt tilpasningsvenlige i dag. De er parate, og de er sultne, men de kommer nok også med en meget højere grad af parathed til ukritisk at indoptage, end de har gjort tidligere, siger Grith Ingvorsen.

Praktiske unge

Hun sammenligner de unge praktikanter i dag med, hvordan de var i 1980'erne, hvor de unge kom ud og sagde: "Det er også for dårligt, det må vi lave om på."

FLEST ÆLDRE NOGENSINDE

På arbejdsmarkedet skal Generation Y erstatte 68-generationen. Pr. 1. januar 2008 var der ifølge Danmarks Statistik 374.291 personer i Danmark i alderen 60-64 – det højeste antal nogensinde. På samme tidspunkt var der 303.797 danskere i alderen 20-24 år. Det er 15 procent færre, end der var i samme aldersgruppe for ti år siden.

- Den stil ser vi simpelthen ikke i dag. Det er en meget mere praktisk orienteret tilgang, de unge har. De spørger: "Hvad er der i det for mig, og hvordan finder jeg mine egne løsninger?". Ikke med hensyn til det faglige, men med deres liv og det at være praktikant. Der er en højere grad af fokusering på mødetider og kantinekosten i dag, siger hun med et stort grin og tilføjer, at det såmænd også er sundt nok.

Praktikanternes knap så kritiske tilgang til arbejdet hænger også sammen med generationens udtalte behov for feedback og vejledning – nærmest fra første dag, oplever Grith Ingvorsen.

- De spørger nærmest: "Hvordan synes du, jeg kom ind ad døren i dag?" De er meget optagede af, at det er en situation, hvor de bliver vurderet. De tænker ikke så meget på, at de har en mulighed for at sige, at de også har nogle krav til os, siger hun.

Sårbare og lydhøre unge

Det er meget personafhængigt, hvordan de unge reagerer på den kritik og vejledning, de får, når det ikke kun er ros og rygklap, der kommer fra vejlederne på Incita. Men generelt er praktikanterne lynhurtige til at indarbejde kritikken fra de ældre kolleger, mener Grith Ingvorsen.

- "Det vil jeg gerne opfylde lige med det samme", er holdningen. Refleksionsrummet er måske ikke så stort, og vi hører ikke så tit, at de siger: "Nu skal du høre min version af sagen". De er meget parate til at sige, at så gør de det på en anden måde – "bare sig mig, hvad jeg så skal gøre", oplever Grith Ingvorsen.

Fokus på feedback og evaluering gør også, at de unge er sårbare. Praktikanterne er i dag meget bevidste om, at de vil gøre deres bedste, og de er bekymrede for risikoen for at dumpe.

- Det er der måske ikke noget nyt i, men de udtrykker det mere, end de har gjort før. Ambitionsniveauet er højere, og der er en frygt for, at det kan gå galt. Sådan husker jeg det slet ikke selv. Dengang skulle man bare i praktik, lære en masse og have det sjovt, siger Grith Ingvorsen.

At socialrådgiverne født ind i Generation Y er målrettede, mærker praktikvejlederen også. En markant ændring i forhold til for 15 år siden er, at de studerende bruger uddannelsen som et springbræt til en akademisk kandidatuddannelse.

- Tidligere var det bare én udannelse, og så var det jo fint, og hvis man havde efteruddannelsesplaner, så kom de væsentlig senere. Men det er helt inde på banen hos mange af praktikanterne, siger Grith Ingvorsen. ☺



Sara Gersdorff Holm drømmer om et job på et herberg eller et værested, hvor mennesket er i centrum.



Den største frygt er manglen på tid

26-årige Sara Gersdorff Holm er født ind i Generation Y. Hun beskriver sig selv som målrettet og lidt kræsen, når det kommer til den jobsøgning, hun er i gang med.

AF MIA DALBY LARSEN, JOURNALIST • FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BURO

Lige nu lægger hun sidste hånd på det bachelorprojekt, der skal afslutte studierne på den internationale linje på Den sociale Højskole – samtidig med, at hun søger sit første job som socialrådgiver. Men 26-årige Sara Gersdorff Holm tager sig alligevel tid til at fortælle om sine forventninger til det arbejdsliv, der skal strække sig fra nu af og de næste mange, mange år.

Og netop tid – både til mennesker og til sparring med kollegerne – er helt centralt for den unge Generation Y'er, når talen falder på frygt og forventninger til de jobmuligheder, der venter forude.

- Vi bliver indprentet en masse om helhedssyn, og at der skal være tid til tingene. Det vil være forfærdeligt at komme ud et sted, hvor der ikke er tid. Jeg tror faktisk, det er min største frygt, især som ny, siger Sara Gersdorff Holm.

Hun vil meget nødtigt have et job inden for beskæftigelsesområdet, hvor 'det hele handler om penge', som hun udtrykker det. Målet og drømmen er i stedet et job på et herberg eller værested, hvor mennesket er i centrum, og hvor hjælpen gør en forskel. Men det er også et område, hvor erfaring står på listen over ønskerne til ansøgere til de stillinger, der bliver slået op.

- Folk siger tit til mig, at det ikke bliver et problem at finde job. Der er jo mangel på socialrådgivere. Men man bliver jo lidt kræsen, når man skal ud og søge. Spørgsmålet er, om der er plads til at være kræsen. Det finder jeg jo ud af om ikke så længe, siger Sara Gersdorff Holm, der får sit eksamensbevis i januar.

De reaktioner, hun har fået, når hun har kontaktet mulige arbejdspladser har været positive, selvom hendes praktiske socialrådgivererfaring kun strækker sig over fire måneders uddannelsespraktik på Herbergscenret Sundholm.

- Jeg ved jo godt, jeg ikke kan byde ind med det samme som de erfarne, men jeg er måske nemmere at forme, siger hun.

Hvad vil du så gøre, hvis du ikke kan få et job, hvor der er den tid, du har brug for?

- Ja, se det er et meget godt spørgsmål. Så er jeg jo nødt til at tage et job, hvor der ikke er tid. Og så må jeg lære at affinde mig med det i en periode, indtil det rigtige job kommer. Selvom tid er svært at finde i det fag her. ☺

BLÅ BOG

Navn: Sara

Gersdorff Holm

Alder: 26 år

Bopæl: København.

Vokset op i Thy

Uddannelse: Går på

sidste semester på

Den sociale Højskoles

internationale linje

Derfor socialrådgiver:

- Jeg har altid haft en stor interesse for mennesker. Jeg har tidligere arbejdet i slum i Cape Town og så, hvor lidt der skal til for at hjælpe mennesker.

Fremtidsplan:

At arbejde med hjemløse og misbrugere.

Studerenterstillinger er på vej

Omkring 100 studerende træffer afgørelser med vidtrækkende konsekvenser for borgere i deres studiejobs, viser ny SDS-undersøgelse af lønnet studie-arbejde. SDS vil skabe nye og klarere rammer for studiejobs.

AF JEANNETTE ULNITS, JOURNALIST



Rasmus Balslev, tidligere SDS-formand, pointerer, at SDS arbejder for, at DS' overenskomst også kommer til at omfatte studerende i studenterstillinger

I øjeblikket er der fuldt blus på debatten om socialrådgiverstuderende ansat i socialrådgiverstillinger med fuld kompetence. Debatten har fået nyt liv gennem en undersøgelse af socialrådgiverstuderende i lønnet fritidsarbejde, som Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) for nylig har smidt på bordet.

For selv om det ikke er ulovligt at give studerende fuld kompetence, anser SDS det for at være risikabelt for både borgernes retssikkerhed, for de studerende selv – og i den sidste ende for arbejdsgiverne, der skal leve med de sorte spor, som eventuelle fejl og negativ medieomtale vil trække.

Ud fra tallene i undersøgelsen vurderer SDS, at op imod 100 studerende har samme ansvar og kompetence som det øvrige personale. I den forbindelse er det først og fremmest borgernes retssikkerhed, der har interesseret medierne. For eksempel karakteriserede en studerende i gratisavisen Metroxpress i oktober kommunernes brug af studerende som "en hovsa-løsning, som kan have fatale konsekvenser for borgerne". Den studerende skulle træffe afgørelser, hun ikke følte sig rustet til, og hun frygtede, at for eksempel sager om pension kunne trække i langdrag i hendes hænder, og at psykisk syge borgere i den proces ville gøre skade på sig selv.

Bedre jobvilkår ønskes

Socialrådgiverstuderende er ofte bedre kvalificeret end akademikere, HK'ere, kokke, postbude og andre, som i mangel på socialrådgivere bliver ansat til at sagsbehandle. Det mener Rasmus Balslev, tidligere næstformand for SDS. Han er også sikker på, at under klare og fagligt forsvarede rammer har de studerende og arbejdspladserne meget at give hinanden. Han anbefaler direkte, at kommunerne i højere grad bruger de studerende til at aflaste socialrådgiverne – men mener samtidig, at der i dag tages alt for løst på de studerendes ansættelsesforhold:

- Vi kan ikke stå inde for de forhold, de studerende arbejder under nu, men der er ingen regler eller love, der forhindrer kommunerne i at give studerende fuld kompetence. Vi hører om studerende på helt ned til 2. semester, der sidder alene med for eksempel børne- og pensions-sager, og det mener vi for alles skyld skal stoppes. Det er

jo ikke for sjov, at uddannelsen varer treethalvt år, og vi mener også, at det på sigt devaluerer uddannelsen, at et betydeligt antal studerende arbejder på lige fod med uddannede socialrådgivere. Vores mål er at få en god debat om problemerne og ad dialogens vej få arbejdsgiverne til at udforme en personalepolitik, der sikrer studerende imod fuld kompetence og uklare arbejdsforhold generelt.

Ud af ingenmandsland

Et andet problem er, at studerende i studierelevant arbejde ikke har DS i ryggen, hvis noget går galt på arbejdspladsen. Undersøgelsen viser også, at godt hver tredje studerende ikke ved nok om deres ansættelseskontrakter og overenskomster, og at færre end hver ottende er medlem af den faglige organisation, hvis overenskomst dækker stillingerne, typisk HK.

SDS vil sammen med DS hurtigst muligt have de studerende ud af det fagforeningsmæssige ingenmandsland – ved at DS' overenskomst udvides fra kun at dække uddannede socialrådgivere til også at omfatte studerende i socialrådgiverstuderenterstillinger.

SDS har gennem samarbejde med tillidsrepræsentanter og repræsentanter for kommunerne defineret de nye 'socialrådgiverstuderenterstillinger', som de kommer til at hedde. De er bygget op om nogle minimumskrav til arbejdsgiveren, blandt andet at fuld kompetence er placeret hos en uddannet socialrådgiver eller leder, og at opgaver og ansvar udvikler sig i takt med uddannelsen. Stillingsbeskrivelsen er nu sendt ud til alle kommuner, forklarer Rasmus Balslev, der har været tovholder på udformningen af stillingerne.

De nye stillinger kommer næppe mange af de nuværende studerende til gode, da ændringen tidligst træder i kraft efter overenskomstforhandlingerne i 2011.

SDS arbejder på, at Dansk Socialrådgiverforening bliver den organisation, der beskytter de studerende, indtil da opfordrer SDS de studerende til at melde sig ind i den faglige organisation, hvis overenskomst dækker dem.

Det er en prioriteret del af DS' arbejde de næste år at arbejde for en overenskomstdækning af de studerende. Det vedtog repræsentantskabsmødet i november en udtalelse om. ☉

ju@socialrdg.dk



FAKTA OM NYE STUDENTERSTILLINGER

SDS har udarbejdet en række kriterier for socialrådgiverstuderestillinger samt et katalog med forslag til arbejdsopgaver til studerende, som kommunerne kan lade sig inspirere af. Kataloget er under stadig udvikling, men indeholder pt.:

- Generelle opgaver inden for administration, for eksempel at indhente oplysninger og anmodninger om lægeerklæringer, sygehuserklæringer med videre, fremsende informationsbreve, indkalde borgere til samtaler og besvare anmodninger om aktindsigt og journalisering. Desuden mere socialfaglige opgaver som formelle opfølgningssamtaler.
- På kontanthjælpsområdet kan de studerende for eksempel udarbejde ressourceprofiler, henvise til aktivering og assistere borgere i forhold til elektronisk CV og jobsøgning.
- På sygedagpengeområdet kan de for eksempel opstarte ressourceprofiler, følge op på kategori 1 eller lette kategori 3 sager og beskrive førtidspensionssager efter den gamle pensionslov.

Læs mere på www.sdsnet.dk



SDS-UNDERSØGELSEN

Omkring 70 procent af landets omkring 3000 socialrådgiverstuderende har lønnet fritidsarbejde ved siden af studierne. De fleste arbejder i gennemsnit 8-15 timer om ugen.

Knap 500 har deltaget i SDS' undersøgelse af socialrådgiverstuderende i lønnet fritidsarbejde. 40 af dem svarer, at de sidder i stillinger med fuld kompetence eller noget, der ligner. SDS vurderer på den baggrund, at op imod 100 studerende sidder med fuld kompetence i deres studiejob. Disse studerende arbejder inden for alle områder, herunder både beskæftigelsesområdet, børn- og ungeområdet samt handicapområdet. Læs om undersøgelsen på sds.net.dk

Studerende skal oplæres

Ringkøbing-Skjern Kommune er glad for socialrådgiverstuderende og er en af de kommuner, der har valgt at gå forrest med særlige studenterstillinger.

AF JEANNETTE ULNITS, JOURNALIST

- Udkantskommuner som vores har ofte ekstra svært ved at rekruttere sagsbehandlere med socialfaglig baggrund, så vi gør meget ud af at talentspotte og rekruttere blandt vores praktikanter. Jeg anser det for at være et ledelsesansvar at oprette og implementere realistiske studenterstillinger i stedet for bare at regne med, at studerende kan klare det samme som de færdiguddannede. Smider man studerende ud på dybt vand, svigter man både dem og borgerne – og kan ende med selv at få en masse dårlig reklame.

Sådan siger beskæftigelseschef Lars Gormsen fra Ringkøbing-Skjern Kommune. Han ser mange fordele ved at rekruttere blandt de studerende, hvis man betragter deres ansættelse som en slags oplæringsperiode:

- Når de studerende er færdiguddannede – kan de begå sig i en politisk ledet organisation, er fortrolige med it-systemet og kan gå direkte til arbejdet, for eksempel med

ressourceprofiler, som de ikke kun kender fra casearbejdet under uddannelsespraktikken. De mestrer fra dag ét langt mere, fordi de allerede har haft hænderne i det meste.

Lars Gormsen forklarer videre, at kommunens uddannelsesstillinger er på omkring 15 timer ugentligt til socialrådgiver- og socialformidlerstuderende med højst et år tilbage af studiet. Med stillingen følger et behersket sagsantal, en mentor og en supervisor – og samme løn som de nyuddannede. De særlige studenterstillinger har betydet, at kommunen får flere sagsbehandlere med den rette socialfaglige baggrund ansat:

Når de studerende er færdiguddannede, har de gennem deres praksiserfaring fået en slags tryghedsbase. De får fyldt op til det normale sagsantal, men beholder deres borgere – og glider stille og roligt over i en almindelig 37 timers stilling. Praksisshock er ikke rigtigt noget, vi hører om her, siger beskæftigelseschefen. ☺

ju@socialrdg.dk



Lars Gormsen, beskæftigelseschef i Ringkøbing-Skjern Kommune, anser det for at være et ledelsesansvar at oprette og implementere realistiske studenterstillinger – i stedet for bare at regne med, at studerende kan klare det samme som de færdiguddannede.

Kvinder på TOPPEN

Markant færre kvinder end mænd har i dag en kommunal toppost. Men hvem er så de kvinder, der faktisk bryder igennem og finder vej til magtens tinder? Det afslører ny bog med 11 kvindelige topledere.

AF TINA JUUL RASMUSSEN, JOURNALIST

I bogen '11 kvinders vej til topledelse – kommunale karrierespor' fortæller en række kvinder i forskellige kommunale lederjobs om deres vej til toppen. En af dem er Anette Laigaard, socialdirektør i Københavns Kommune, som oprindeligt er uddannet socialrådgiver. Vi bringer her et uddrag af interviewet med hende:

"Anette Laigaard sidder i dag i et ønskejob. Det vakte nogen undren, da hun i marts 2007 forlod det prestigefyldte job som kommunaldirektør i Fredensborg Kommune til fordel for jobbet som administrerende direktør for socialområdet i København.

"Dem, der kender mig, undrede sig til gengæld ikke. Her kan jeg kombinere min store interesse for ledelse med det sociale område, jeg brænder så intenst for." (...)

En strid mediestorm

Som øverste ansvarlige for socialområdet er Anette Laigaard i den grad blevet hevet igennem den danske mediemølle. Usædvanligt brede skuldre har været et must i den stride mediestorm. Først var det Danmarks Radios historie om forholdene for de psykisk syge på det københavnske bosted Ringbo, der skabte voldsom debat. Ikke kun om forholdene for en af samfundets svageste grupper, men også om pressens brug af skjult kamera, da en reporter var gået 'under cover' på bostedet Ringbo i et halvt år og, ifølge programmet, havde dokumenteret tvang samt over- og fejlmedicinering af beboerne.

Senere fortalte nogle artikler i Berlingske Tidende om andre problemer på en række af de københavnske bosteder. Flere lignende forhold på bostedet Lindebo dukkede op i kølvandet, og Anette Laigaard kom i den grad på overarbejde.

Dele af pressen bebrejdede desuden den københavnske socialborgmester Mikkel Warming, at han udadtil ikke bakkede godt nok op om sine ansatte, det vil sige embedsmandsstaben.

Der vil altid kunne ske fejl

I dag afviser Anette Laigaard fuldt og helt, at borgmesteren ikke har taget sin del af ansvaret.

"Det handlede om, hvorvidt han havde kendskab til den konkrete klagesags behandling. Og det havde han ikke, ligesom jeg heller ikke havde. Men der kører altså rigtig mange forskellige sager igennem systemet, de skal behandles af de medarbejdere, der har kompetencen til det. Politikerne, og i dette tilfælde borgmesteren, skal beskæftige sig med politik, ikke med sagsbehandling. Det kommer bare let til at lyde som en dårlig undskyldning i pressen."

Håndteringen af sådanne sager er en hammersvær balance, understreger socialdirektøren.

"Det er klart, at der sker fejl i et system med så mange brugere. Der er fortrinsvis meget få fejl, men der er da ting her, jeg gerne ville have gjort anderledes. Dilemmaet med magtanvendelse har imidlertid ganske mange facetter, når vi taler om vore brugere, og sådan noget kan det være svært at fortælle om i pressen. Hvornår er det for meget, og hvornår er det ikke?" ☺

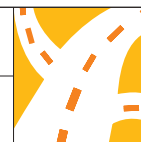
'11 kvinders vej til topledelse – kommunale karrierespor' er udgivet af Kommunernes Landsforening og KTO. Den kan downloades fra KL's og KTO's hjemmesider og vil mod et mindre gebyr kunne bestilles fra Kommuneforlaget på tlf: 33 11 38 00



GODE RÅD – HVIS DU VIL VÆRE TOPCHEF

- Identificer og arbejd med dine styrkeområder.
- Sæt dig nogle klare mål for din ledelse på kort og lang sigt, evaluer løbende.
- Som leder er du altid et forbillede, brug den position til noget.
- Medarbejderne ser, hvad du gør, mere end lytter til, hvad du siger, så tænk i dine handlinger.
- Vær en loyal og god kollega og sparingspartner både for dem, du er leder for, dem, du er ansat af, og dem, du er på niveau med.
- Netværk er et must, netværk bliver kun stærkt, hvis du yder noget – men så kan du til gengæld høste, når behovet opstår.
- Tænk i, hvordan du bedst kan bruge din intuition, den er vigtig.

Anette Laigaard i bogen '11 kvinders vej til topledelse – kommunale karrierespor'

AF REGIONSFORMAND
SØREN JUL ANDERSEN

REGION NORD

GODT SOCIALRÅDGIVERNYTÅR

Vi forlod 2008 med finanskrisen, recession og grådighed i den finansielle sektor.

I vor regionale andedam oplevede vi en større østjysk kommune blive highlightet gennem flere undersøgelser af juraen, sagsgangen og hvem der besluttede hvad, eller rettere hvem der ikke besluttede hvad, i en anbringelsessag.

Vi oplevede også det særegne, at en nordjysk kommune blev sat under administration af Velfærdsministeriet, hovedsagelig på grund af økonomiske forhold. Kommunen havde også bedt et revisionsfirma gennemgå 50 anbringelsessager og det fandt "... at området (myndighedsområdet) ikke administreres hensigtsmæssig og betryggende ...". Det skal retfærdigvis siges, at kommunen vil opnormere området med tre socialrådgivere.

Vi kan som fagforening foreløbig være tilfredse, fordi vi i begge kommuner har været aktive omkring vilkårene for socialrådgivernes arbejde og har påpeget, at vi i mange

tilfælde befinder os i en situation, hvor fejl ikke kan undgås.

Det er også positivt at se Velfærdsministeriet på banen. Vi må håbe, at ministeriet eller Ankestyrelsen i langt højere grad tager deres egen-driftskompetence alvorligt og rykker ud, når vi, pressen eller de ansatte sig "nej".

Mål for 2009

Sagerne stiller imidlertid også krav til Dansk Socialrådgiverforening og medlemmerne. Vi skal i 2009 arbejde systematisk på at få implementeret vore vejledende sagstal – kommunalvalget i november vil være en oplagt mulighed – og på at implementere Professionsstrategien. "Socialrådgiverne deltager der, hvor vilkårene for professionen drøftes og besluttes", "Socialrådgiverne er vigtige aktører på forebyggelsesområdet", "Socialrådgiverne styrker det tværfaglige samarbejde for at udvikle og kvalificere den socialfaglige indsats" for nu at nævne mål 1, 3 og 6.

Godt socialrådgiverår

Set fra min stol bliver 2009 et godt beskæftigelsesår for socialrådgiverne og alle de mange nyuddannede, vi skal byde velkommen i Dansk Socialrådgiverforening. Ledigheden har aldrig været lavere, den er cirka 1 procent, og kommunerne vest for den jyske højderyg kan ikke rekruttere socialrådgivere. Så muligheden for at prøve fagets mange facetter af er absolut til stede.

Det kan blive et endnu bedre 2009 for socialrådgiverne og borgerne, hvis VKO-blokken leverer den lovede afbureaukratisering, så vi får tid til det vi er bedst til, nemlig sammen med borgerne at skabe grundlaget for en forandring af deres tilværelse.

Region Nord vil også i 2009 arbejde på at tilbyde medlemmerne en bred vifte af både faglige og politiske tilbud. Dermed bidrager vi forhåbentlig til et bedre 2009.

Godt nytår.

Ny tillidsrepræsentant?
Ny sikkerhedsrepræsentant?

Bliver du valgt til TR eller SiR - også suppleant – så kontakt din region. DS skal anmelde valget af TR og SiR overfor arbejdsgiveren. Først da er du omfattet af reglerne om beskyttelse mod afskedigelse.

Er du flyttet?

Så husk at meddele din nye adresse til medlemsafdelingen, så vi kan sende dig Socialrådgiveren – vi får ikke besked fra postvæsenet om, hvor du er flyttet hen. På medlem.socialrdg.dk kan du selv ændre dine oplysninger. Se dit medlemsnummer på bagsiden af Socialrådgiveren

REGION SYD

REGIONSKONTORET
ÅBNER I FREDERICIA

Region Syds kontor i Kolding er lukket, men åbner igen 12. januar, i nye lokaler på Vesterballevej 3A i Eritsø ved Fredericia.

Alle konsulenter er til rådighed i den kontorløse periode. De arbejde enten hjemme fra eller på kontoret i Fagforeningshuset i Vindegade i Odense.

Kolding kontorets telefon vil ligeledes blive betjent fra Odense, mens konsulenternes direkte nummer vil være omstillet til deres mobil.

TEMADAG OM INDSATSEN OVER FOR UDSATTE BØRN OG FAMILIER

Er straf eller omsorg vejen frem?

Folketingets Fællessal, fredag den 30. januar 2009 kl. 10-14.30

Der er med de første spadestik til 'Barnets reform' lagt an til en markant ændring i tilgangen til arbejdet med socialt udsatte børn og deres familier. Kommunerne skal styres strammere, mere tvang i både undersøgelse og indsats, anbringelse skal ske tidligere og være sværere at afbryde, og forældres ansvar for deres børns opdragelse skal understreges med økonomiske sanktioner. Spørgsmålet er, om disse ændringer er de rigtige, og om grundlaget for dem er baseret mere på myter end på fakta.

For at svare på det spørgsmål inviterer Dansk Socialrådgiverforening til en temadag, hvor socialrådgiverne får ordet: Hvad foregår der faktisk i børnesagerne? Hvem er de mennesker, sagerne omhandler? Hvordan samarbejder vi med socialt belastede forældre? Hvad er det for etiske og faglige dilemmaer, sagerne rummer? Hvordan håndteres sagernes meget store kompleksitet? Hvordan sikrer vi det tværfaglige samarbejde? Hvor meget fylder bureaukrati og papirusseri – og hvad betyder det for arbejdet? Hvornår er et forløb succesfuldt? Og hvornår er det ikke?

Vi sætter også fokus på, hvad 'barnets reform' bør indeholde, hvis den skal forbedre indsatsen i børnesagerne - til glæde for både børn og forældre.

Tilmelding:

Tilmelding kan ske til Søs Ammentorp i Dansk Socialrådgiverforening på adressen sa@socialrdg.dk. Sidste frist for tilmelding er 23. januar 2009. Skriv "Tilmelding til temadag om udsatte børn" i emnefeltet.

Deltagelse er gratis.

PROGRAM
10.00 VELKOMST

Bettina Post, formand for Dansk Socialrådgiverforening

10.20 HVAD VED VI, OM DE VIGTIGSTE FAKTORER I EN GOD BØRNESAG?

Oplæg ved Tine Egelund, seniorforsker ved SFI, Det nationale forskningscenter for velfærd og professor ved Stockholm Universitet.

11.00 FOREBYGGELSE OG SAMARBEJDE

Hvad er problemerne? Hvad er børnenes, forældrenes og socialrådgivernes muligheder og vilkår? Hvem er samarbejdspartnerne? Socialrådgivere fra forvaltninger, skoler og dagbehandlingstilbud præsenterer erfaringer med tidlig indsats og forebyggende foranstaltninger
Spørgsmål fra medlemmer af Folketingets socialudvalg

12.00 PAUSE OG SANDWICH
12.30 ANBRINGELSE OG HJEMGIVELSE

Hvad er problemerne? Hvad er muligheder og vilkår? Konflikter og samarbejde med forældrene. Inddragelse af barnet. Samarbejde med anbringelsesstedet. Hvornår og hvordan hjemgiver man? Socialrådgivere fra forvaltninger og døgninstitutioner præsenterer erfaringer med anbringelsessager
Spørgsmål fra medlemmer af Folketingets socialudvalg

13.30 HVORDAN KAN 'BARNETS REFORM' KVALIFICERE BØRNESAGERNE?

Paneldiskussion med medlemmer af Folketingets socialudvalg, Bettina Post og Tine Egelund

14.25 AFSLUTNING
ved Bettina Post


Mindeord

Preben Balle er død

Det var meget trist at modtage beskeden om at Preben Balle er død efter at være blevet ramt af en hjerneblødning.

Siden Preben holdt op som kredssekretær i København/Frederiksberg sås vi ikke så ofte, men det var altid givende, når det skete. Senest udvekslede vi politiske analyser blandet op med gamle anekdoter på regionsgeneralforsamlingen og på repræsentantskabsmødet.

Jeg vil især mindes mange gode makkerskaber med Preben, når vi underviste sammen på TR-kurser. Preben var en god underviser, og jeg tror mange tillidsrepræsentanter husker hans indledning på forhandlingskurset: "Vi forhandler alle sammen og hele tiden. Det starter om morgenen, hvor vi forhandler med os selv om, hvorvidt vi skal stå op af sengen, eller lige tage 5 minutter mere..."

Nu er der desværre ikke 5 minutter mere til Preben. Men de gode minder om Preben er mange på både det faglige og personlige plan. Han viede en stor del af sit liv til DS og har sat sig sine spor.

Vi er mange, der vil savne Preben.

Bjarne Trier Andersen, faglig sekretær

PSYKIATRIFAGGRUPPEN

Landskonference

Psykiastrifaggruppens holder Landskonference 5.-6. marts i Middelfart.

- Diagnoseforståelse i en brydningstid – hvad betyder det for rehabilitering?
- Fokus på personlighedsforstyrrelser.

Psykiatrien har de senere år gennemgået store forandringer såvel på den behandlingsmæssige som på den institutionelle side. I takt med disse forandringer er der sket en udvikling diagnosemæssigt for de mennesker,

der er i kontakt med psykiatrien, fra primært svære psykotiske lidelser til nu også at omfatte mange med diagnoser i kategorien personlighedsforstyrrelser. Hvad er baggrunden for denne udvikling, og hvad stiller det af krav til den rehabiliterende indsats?

Se detaljeret program på faggruppens hjemmeside www.socialrdg.dk/faggrupper, hvor du også kan tilmelde dig. Tilmeldingsfristen er 6. februar.

FAGGRUPPEKURSUS

Døgninstitutioner og opholdssteder

Kursus for faggruppens medlemmer 25.-27. marts 2009.

Karin Dyhr Daugaard fatter til bogen "glaspigen" kan fortælle egen historie samt om "Borderline set indefra".

Læs mere på www.glaspigen.dk

Cand.jur. Bente Adolphsen, Århus VIAUC, fortæller om aktuelt lovstof og praksis på anbringelsesområdet. Der er mulighed for at fremsende spørgsmål.

Bettina Post, formand for DS og Henrik Egelund Nielsen, koordinator, DS-sekretariatet, om aktuelle socialpolitiske fokuspunkter og seneste SFI undersøgelse.

Pris: 3550 kr. Ved 2 eller flere, der deler værelse bliver prisen per person 3250 kr. Læs mere og tilmeld dig senest 10. februar på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper



DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

3.-4. FEBRUAR, NYBORG

TR-konference 2009

Fokus på løn og kompetencer

6.-7. MARTS, NYBORG

Sygehusfaggruppen

Når arbejde er så sundt så giv det til de syge – faggruppeseminar og generalforsamling.

12.-13. MARTS, FREDERICIA

Handicapområdet

Faggruppen holder konference om handicapområdet i internationalt perspektiv samt generalforsamling

Integrationsnetværk Hovedstaden

Integrationsnetværket holder møde tirsdag 3. februar kl. 16.15 til 17.45 om "Samarbejdet med frivillige".

Alle interesserede er meget velkomne!

NYT FRA DIN FAGGRUPPE:

Psyriske lidelser – et stigende problem

AF ELLA RASMUSSEN, FORMAND
FOR BESKÆFTIGELSESFAGGRUPPEN

I Beskæftigelsesfaggruppen debatterer vi i øjeblikket det problem, at flere og flere borgere sygemeldes med psykiske lidelser som stress og depression. Vi ved ikke hvorfor – og vi er usikre på, om vi gør det rigtige for disse borgere.

Ydermere varer deres sygeforløb længere end tidligere. Problemet er ikke nyt, men det er stigende. Da arbejdsmarkedet råbte på arbejdskraft, var det lettere at få borgerne tilbage i job, men nu hvor tegningen er begyndt at vende igen, må borgerne se frem til at befinde sig længere tid i "systemet".

De sygemeldte borgere med psykiske lidelser er fra alle lag og i alle aldre, måske med en overvægt af yngre mennesker. Vi ved ikke, om antallet stiger, fordi lægerne er hurtigere til at

udskrive sygemeldinger end tidligere.

Til gengæld er vores erfaring, at borgere, der sygemeldes på grund af livskriser, hurtigere kommer tilbage på arbejdsmarkedet, mens de, der ikke kan definere konkrete problemstillinger – og dem er der flest af – er længere sygemeldte.

For os er dilemmaet, at vi ikke ved om vi gør det rigtige, når vi sender dem ud i projekter, selv om lægen har anbefalet ro. Ofte er der tre-fire måneders ventetid på psykiaterbehandling, og er borgerne bare passive i den periode, ser vi nogle gange, at deres tilstand forværrer.

Et andet problem er, at psykiaternes anbefalinger er så forskellige, at det er meget svært at lave en praksis for disse borgere. Nogle

psykiatere har ligesom os fokus på arbejdsmarkedet, andre kan kun se passiv behandling som løsning.

Vi har borgere, der tydeligvis er så dårlige, at vi ikke kan sende dem ud, mens andre ser ud til at kunne få gavn af at komme lidt i gang. Men vi famler i blinde og føler ofte, at valget mellem aktivering og ro lige så godt kunne være valget mellem pest og kolera.

Problemet løser tydeligvis ikke sig selv, og mens politikerne tygger på, hvad de vil gøre, forsøger vi konstant at få mere viden om disse lidelser, for eksempel gennem temadage om psykiske lidelser og arbejdsmarkedet.

Ella Rasmussen arbejder i Ikast-Brande Kommunes Sygedagpengeafdeling.



SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
 Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
 Opgangsfællesskaber
 Afgiftning / Akut beredskab
 Bosteder for psykisk syge unge
 Alternativ afsoning
 Mentor-ordning
 Udredning
 Tilsyn med anbragte børn og unge

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
 Unge med kriminel baggrund
 Sent udviklede
 Misbrugere
 Dobbelt diagnoser
 DAMP/ADHD
 Aspergers syndrom
 Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
 Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
 eller læs om vore aktiviteter på

Foto: Shutterstock

www.suf.dk

Institut for
Social Kvalitet

*Institut, der vægter samspil mellem
 teori og praksis, udbyder*

Uddannelser 2009**Motivationsarbejde**

v/ Per Revstedt, Psykolog, forfatter
 1 år: 10 dage. Start 5.6. februar 2009

Socialfaglig ledelse

v/Karin Kildedal, Lektor, Ph.d.
 Gitte Duus, Supervisor, Ph.d.
 1 år: 10 dage. Start 21. 22. sept 2009

Korte forløb**Mønsterbrydning og Marte meo**

v/Jytte Birk Sørensen

Anerkendende kommunikation

v/Søren Friman Trads

Sted: Aalborg - Se mere om flere forløb:

www.socialkvalitet.dk

Administration: Lindskovvej 27 · 9000 Aalborg · Tlf. 40 45 83 20



**Bruger – Hjælper Formidlingen
 og Borgerstyret Personlig Assistance (BPA)
 - hos os styrer borgerne allerede...!**



Fra 1. januar 2009 lempes reglerne for at få tilskud til egen hjælpeordning efter §§ 95 og 96 i serviceloven. En af lempelserne er, at borgerne nu frit kan vælge at overdrage administrationen af arbejdsgiveransvaret til en privat virksomhed som f.eks. Bruger – Hjælper Formidlingen.

Som Danmarks største leverandør af ydelser til mennesker med fysisk handicap er vi naturligvis parat til - i dialog med borger og kommune - at levere fleksible BPA produkter, der sikrer at hjælpeordningerne virkelig fungerer.

Læs mere om Bruger – Hjælper Formidlingen og BPA på www.formidlingen.dk eller ring til os på tlf. 3634 7900.

BRUGER - HJÆLPER FORMIDLINGEN

...NÅR DU HAR BRUG FOR HJÆLP



Hjemmetræning af børn med handicap

Servicestyrelsen afholder den 19., 23. og 26. marts 2009 temadage om de nye regler om udredning, visitation og hjemmetræning.

På temadagene vil der være information om Servicelovens regler for udredning, visitation og hjemmetræning efter § 32.

Der indgår også oplæg om reglerne på undervisningsområdet samt om forholdet mellem hjemmetræning og hjemmeundervisning.

Temadagene vil give mulighed for erfaringsudveksling og inspiration til, hvordan kommunerne konkret kan organisere indsatsen.

Se mere og tilmeld dig her:

www.servicestyrelsen.dk/handicap

SERVICESTYRELSEN – SOCIAL VIDEN TIL GAVN

Borgerstyret Personlig Assistance - lad os hjælpe

Efter den nye lovgivning om Borgerstyret Personlig Assistance kan en borger med egen hjælpeordning fra den 1. januar 2009 få kommunalt tilskud til at overdrage arbejdsgiveransvaret til en privat virksomhed.

HandicapHjælp Danmark kan bl.a. hjælpe med:

- Udbetaling af løn samt indberetning til skat, atp og feriekonto
- Indberetning af sygedagpenge samt barselsordning
- Kontrakt til borgerens hjælpere
- Forsikring af borgerens hjælpere
- Udregning af hjælpernes løn på baggrund af indsendte vagtplaner

Borgeren får tilknyttet en fast kontaktperson og får adgang til sit eget personlige web-univers, hvor borgeren kan holde styr på alle sine data.

HandicapHjælp
D A N M A R K
Personlig og professionel hjælp til handicappede

HandicapHjælp Danmark
Stationsalléen 42, 1. sal
2730 Herlev
Tlf: 88 88 71 71
www.hhdanmark.dk



Vikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af kortere eller længere varighed i hele Danmark

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kontakt os på:
70 26 60 05 (Sjælland) • 70 26 60 01 (Jylland og Fyn)

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra 1. dag
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 30-34.000 kr. pr. måned

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • Sjælland
Taastrup Hovedgade 92
2630 Taastrup

Vikarformidlingen • Jylland
Sønderbrogade 12 C
8700 Horsens



Karrieretelefonen

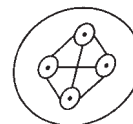
Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på **tlf. 33 93 30 00**.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.



Kognitiv Center Fyn udbyder i 2009-2010

Intensivt Mindfulness-kursus Trin 1 og Trin 2 - med 2 undervisere

4-dages kursus i Kognitiv Mindfulness Meditation - nyeste evidensbaserede metode inden for den kognitive tradition. En form for opmærksomhedstræning, hvor man opøver evnen til at være til stede i nuet. Anvendes til kroniske smerter, stress, angst og depression.

Trin 1 A: 26.-27/3-2009 + 4.-5/5-2009, internat. Tilmeldingsfrist: 1.3. 2009.

Trin 1 B: 17.-18/9-2009 + 29.-30/10-2009, internat. Tilmeldingsfrist: 15. juli 2009.

Formål: At lære metoden og bruge den på sig selv.

Trin 2: 18.-19/11-2009 + 25.-26/1-2010 internat. Tilmeldingsfrist: 15/9-09.

Formål: At lære at træne/lave kurser for andre - for deltagere m. erfaring m. mindfulness svarende til trin 1.

Pris pr. kursus: Kr. 7.030 inkl. fuld forplejning, ophold og 2 undervisere.

Grunduddannelse, niveau 1, i Kognitive Behandlingsformer

14-dages grundkursus i kognitive behandlingsformer.

Opstart Grund A: 7/9-2009

Opstart Grund B: 14/9-2009

Videreuddannelse, niveau 2, i Kognitive behandlingsformer

14-dages videreuddannelse i kognitive behandlingsformer (personer som i forvejen har et vist kendskab til kognitiv behandling.)

Opstart 1/9-2009

Sidste tilmeldingsfrist for Grund- og Videreuddannelser: 1. juli 2009

Pris: Kr. 14.900 pr. uddannelse (inkl. forplejning). Sted: Fisketorvet 4-6, 10., Odense.

Tilmelding og yderligere oplysninger af kursusindhold se:

www.kognitivcenterfyn.dk eller kontakt sekretær Yvonne på tlf. 5124 0450, tlf. tid onsdag og fredag kl. 9-13 / mail: yw@kognitivcenterfyn.dk

Tidsfrister for indlevering af tekstsideannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
2	22. januar	9. januar
3	5. februar	23. januar
4	19. februar	4. februar
5	5. marts	18. februar
6	19. marts	4. marts
7	2. april	18. marts

**BEMÆRK AT DEADLINE FOR
AFLEVERING AF FÆRDIGT
MATERIALE ER TO DAGE EFTER
BESTILLINGSFRISTEN KL. 12**

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

Socialrådgivere

Tegn en profil af
DIN VIKAR
– så finder vi vikaren,
der matcher



Tegn en profil af dig
SOM VIKAR
– så finder vi vikariatet,
der matcher

Har I brug for en dygtig Socialrådgivervikar?
Har I brug for fleksibilitet på arbejdspladsen?
Trænger I til en ekstra hånd?

Er du en dygtig Socialrådgiver?
Har du lyst til at arbejde på en anderledes måde?
Har du en høj stresstærskel?
Kan du arbejde selvstændigt?

Overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
Christianshusvej 4 F • 2970 Hørsholm • tlf. 4576 9045 • fax 4576 9047
www.kinnerupcare.dk

Temadage om Borgerstyret Personlig Assistance

Servicestyrelsen og Velfærdsministeriet gennemfører 5 temadage i hele landet om Borgerstyret Personlig Assistance den 24. og 26. februar og den 3., 4. og 5. marts 2009.

På temadagene vil der blandt andet være information om personkredsen for BPA, kriterier for visitation samt oplæg om konkret udmåling og visitation til BPA.

Mere information om temadagene samt tilmelding kan ske på www.servicestyrelsen.dk/handicap

Vikariatene er mit støttehjul mens jeg får mit eget firma til at køre

Jeg oplever at livet som socialrådgiver giver mig ...

Frihed

"Vikarlivet giver mig frihed - jeg bestemmer selv hvad, hvor og hvornår jeg vil arbejde. Det er i orden at sige nej tak."

Udfordringer

"Vikarlivet er forandring og nye udfordringer."

Udvikling

"For mig betyder vikarlivet en anderledes, spændende udvikling af mine faglige kompetencer."

Fleksibilitet

"Jeg har valgt at prøve livet som selvstændig - vikarlivet giver mig friheden til at passe mit selvstændige virke, og samtidig vedligeholde og udvikle mine faglige kompetencer."

Ingegerd Aaby Christiansen, 55 år, Uddannet socialrådgiver i 1989

Adecco søger dygtige socialrådgivere og - formidlere, som ønsker et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.

Ring til os på tlf. 3888 9400 og hør mere om vores tilbud til dig.

Adecco har et tæt samarbejde med Wiederquist kurser.

Adecco Medical & Science
better work, better life

3888 9400
adecco.dk

UDFORDRINGER, OPLEVELSER OG VENSKABER

På Djurslands Folkehøjskole giver vi vores elever udfordringer og oplevelser. Vi giver dem også rammer til at skabe varige venskaber. I 2009 tilbyder vi lange ophold på 12, 18 eller 22 uger, fra d. 11. januar.

Vores elever kan vælge mellem tre linjer:

Rejse og kommunikationslinjen: for dem der har lyst til IT og har mod på eventyr i hverdagen.

Slankelinjen: for dem der er overvægtige og har lyst til at gøre noget ved det.

Udtrykslinjen: for dem der har lyst til at arbejde med musik, teater og kunst.

BESTIL KATALOG FOR FORÅRET 2009:
RING 87-529120 ELLER LÆS MERE PÅ WWW.DJFH.DK.



Djurslands Folkehøjskole

Drammelstrupvej 15, 8400 Ebeltøft Tlf.: 87-529120 post@djfh.dk www.djfh.dk

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 2	9. januar	22. januar
Socialrådgiveren nr. 3	23. januar	5. februar
Socialrådgiveren nr. 4	6. februar	19. februar
Socialrådgiveren nr. 5	20. februar	5. marts
Socialrådgiveren nr. 6	6. marts	19. marts



Behandlingshjemmet Stutgården, socialrådgiver pr. 1. marts 2009

Stutgården søger socialrådgiver 32 timer om ugen.

Vi søger efter en socialrådgiver, der kan bidrage til videreudvikling af forældre- og kommunesamarbejdet på Stutgården.

Vi søger en medarbejder, som har:

- solid erfaring med børnesagsbehandling fra et kommunalt perspektiv
- interesse for børn og behandlingsarbejde på Stutgården
- ønsker om at lære og lære fra sig
- gode færdigheder i tværfagligt samarbejde
- en solid faglig identitet

Vi kan tilbyde:

- udfordringer og læremuligheder
- ekstern supervision
- deltagelse i interne og eksterne kurser

Du kan læse mere om Stutgården på vores hjemmeside: www.stutgaarden.dk.

Du er også velkommen til at kontakte psykolog, viceforstander Anette Grønbech eller forstander Ove Horsted Larsen på telefon 48 26 40 40.

Send din ansøgning pr. mail til: stutgaarden@hillerod.dk.

Eller pr. post til Stutgården, Stutterivænget 2, 3400 Hillerød.

Ansøgningsfrist: Onsdag den 21. januar 2009, kl. 12:00.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt tirsdag den 27. januar 2009.



Alkoholbehandler til dag- behandlingen i Glostrup

Lænke-ambulatorierne i Danmark søger pr. 1. marts 2009 en alkoholbehandler til dagbehandlingen i Glostrup Lænke-ambulatorium.

Dine hovedopgaver:

- i samarbejde med dagbehandlingens psykolog at forestå gruppeterapi med 6-8 deltagere ud fra en kognitiv referenceramme
- mindfulnessstræning
- terapeutiske samtaler
- inddragelse af pårørende
- udrednings-/kortlægningssamtaler
- journalføring
- samarbejde med myndigheder ift. klientsager.

Stillingen er på 37 timer. Løn efter principperne i Ny Løn.

Fysisk placering: Glostrup Lænke-ambulatorium, Sydvestvej 125 A, 2600 Glostrup.

Vi tilbyder et udviklende fagligt miljø, engagerede kollegaer, supervision og efteruddannelse.

Hvis du kan se mulighederne i at blive alkoholbehandler, skal du sende ansøgning, CV og evt. anden relevant dokumentation til os på adm@laenken.dk mrk. "alkoholbehandler Glostrup" senest den 19. januar 2009. Vi afholder samtaler i uge 4 og 5.

Hele stillingsopslaget findes på www.laenken.dk på forsiden under Aktuelle nyheder.

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer
annoncørerne til at signalere et ønske om ligestilling og
mangfoldighed på arbejdspladserne.**

Virksomhedskonsulent/vejleder - 2 stillinger

Jobcentret søger pr. 1. marts 2009, evt. tidligere, to medarbejdere, der vil blive tilknyttet et team af kolleger, der arbejder med såvel virksomhedskontakt som vejledning/afklaring af ledige borgere. Den ene stilling vil indebære, at du bliver ankerperson på vejledning/afklaring af kontanthjælpsmodtagere, der i dag foregår såvel individuelt som i vores jobklub.

De to ledige stillinger handler primært om den beskæftigelsesmæssige indsats i forhold til borgere, der modtager kontanthjælp.

Det betyder, at du både skal kunne motivere ledige ud fra dit kendskab til udviklingen på arbejdsmarkedet og kunne spille sammen med virksomheder i forsøget på at løse de beskæftigelsesmæssige udfordringer. Vores aktiveringsindsats ligger primært i private og offentlige virksomheder.

I forhold til begge stillinger forventer vi at møde ansøgere, der

- er både målrettede og rummelige
- tør tro på, at de kan gøre en forskel
- går efter resultater
- har meget energi og en god portion humor
- er iverige og vedholdende

Derudover forventer vi, at ansøgere

- kan dokumentere teoretisk og/eller praktisk erfaring med vejledningsopgaver på beskæftigelsesområdet samt kendskab til beskæftigelseslovgivningen
- har megen erfaring med virksomhedsopsøgende arbejde
- ser en udfordring i at arbejde med virksomheders rummelighed
- kan arbejde selvstændigt, men også spille sammen med kolleger
- er vant til at arbejde med it - vi bruger WorkBase

Vi tilbyder

- et job med tætte samarbejdsrelationer til sagsbehandlere/kolleger i et mindre jobcenter
- engagerede og dynamiske kolleger
- et selvstændigt og udviklende job med gode muligheder for indflydelse på opgaveløsningen

Den uddannelsesmæssige baggrund er ikke altafgørende, da det personlige element spiller en vigtig rolle i forhold til at opnå resultater. Men mellemlang uddannelse er absolut ikke nogen ulempe.

Ansættelse sker efter gældende overenskomst, hvor den endelige lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede organisation.

Yderligere oplysninger om stillingerne får hos jobvejleder Ilse Asmussen, 46 46 46 53, eller leder af virksomhedsservice Jørgen Terkelsen, 46 46 46 50. Hvis du vil vide mere om jobcentret, så klik ind på Lejre Kommunes hjemmeside.

Send din ansøgning til Jobcenter Lejre, Møllebjergvej 4, 4330 Hvalsø, senest den 20. januar 2009, att.: Jørgen Terkelsen.

Socialrådgiver/socialformidler til Team Sygedagpenge i Jobcenter Lejre

Et veluddannet og erfaringsrigt team på 11 søger ny kollega 37 timer ugentlig fra 1. februar 2009 eller snarest derefter.

Vi skruer op for indsatsen, hvorfor vi har brug for endnu en kollega 37 timer ugentlig fra 1. februar 09 eller snarest derefter.

Vi tilbyder:

- Et job i et mindre jobcenter med stort overblik, hvor den borgervendte indsats fysisk er placeret samlet på Rådhuset i Hvalsø – 2 stationer fra Roskilde inden for HT-området.
- Et sagstal på 40-55 sager inden for et fagområde, hvor der sættes stor fokus på arbejdsfasteholdelse af sygemeldte. Endvidere tilbydes faglig sparring og et udviklingsorienteret miljø.
- Mulighed for distancearbejde og godt tværgående og sammenhængende sagsarbejde.

Team Sygedagpenge består af 10. sagsbehandlere med mange års erfaring inden for området. De tager sig af dagpengeopfølgning, vurdering af arbejdssevne samt revalidering og rådighedsvurdering af ledighedsydelsessager. Endvidere 2 projektledere, 2 lægekonsulenter, 1 psykologisk konsulent og ergoterapeutisk konsulentbistand. Der er tæt samarbejde med 4 sagsbehandlere i udbetalingsteamet.

Vi forventer, at du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler og er god til at samarbejde og kan arbejde systematisk ud fra lovgivningernes og Jobcentrets mål. Endvidere at du ikke er bange for at stille krav til klienterne, har et positivt livssyn og er indstillet på at udføre de nødvendige administrative opgaver, der er forbundet med sagsbehandlingen.

Løn forventes fastsat i henhold til aftale om ny løn.

Yderligere oplysninger kan indhentes hos jobcenterchef Lone Lykke Marker, tlf. nr. 46 46 46 40 eller leder af virksomhedsservice Jørgen Terkelsen, tlf. nr. 46 46 46 50.

Ansøgningen med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse skal være Lejre Kommune, att. Lone Lykke Marker, "Jobcentret", Møllebjergvej 4, 4330 Hvalsø i hænde senest d. 20. januar 2009. Mærket "Ansøgning Team Sygedagpengedagpenge" kan også sendes til mail loly@lejre.dk.

Kontingent for 2009

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent:
1449 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: 1011 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent:
1011 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimitteringskontingent:
792 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimitterende, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 90 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongent:
216 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 216 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengetilgang og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 350 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.

HVIDOVRE KOMMUNE

I Hvidovre Kommune bygger vores samarbejde på en anerkendende og positiv kultur, hvor forskellighed er en styrke, og hvor engagement, nysgerrighed og arbejdsglæde fremmer de nye ideer og den gode service til borgere, virksomheder, kulturliv og samarbejdspartnere.

Hvidovre er en grøn forstad med en stærk historie; tæt ved vandet og hovedstaden og lige midt i Øresundsregionen.

Afdelingsleder samt støtte/kontaktperson til Hvidovre kommunes kontaktpersonordning for unge.

I Hvidovre har vi fokus på ungeindsatsen.

I den forbindelse ønsker vi at ansætte en afdelingsleder 37 timer pr. uge samt en kontaktperson 37 timer ugentligt til kontaktpersonordningen.

Afdelingslederen vil få ansvaret for personaleledelse af en tværfagligt sammensat medarbejdergruppe på 8 medarbejdere samt ansvar for økonomi og administration i tæt samarbejde med øvrige ledelse.

Vi vil gerne have en afdelingsleder, der har erfaring og engagement i socialt arbejde med unge og gerne også med ledelseserfaring fra lignende arbejde. Det er vigtigt, at du er visionær, dynamisk, kreativ, formår at føre dine ideer ud i livet og at du i samarbejdet viser respekt for forskellighed.

Kontaktpersonens indsats er især af støttende karakter i forhold til den unges personlige udvikling, arbejde, uddannelse, bolig og fritidsforhold. Der er vigtigt, at der skabes basis for relationsarbejde og at der kan ske eventuel reetablering af kontakten til familien og inddragelse af den unges øvrige netværk.

Der arbejdes fortrinsvis individuelt med den enkelte unge, men der er også mulighed for at arbejde med grupper af unge.

Vi vægter et velfungerende samarbejde internt såvel som eksternt og sætter pris på at have en arbejdsplads, der giver rum for nytænkning, faglig udvikling og stiller derfor krav til samtlige medarbejdere om engagement og dynamik.

Hvis du søger en af stillingerne er det vigtigt, at du har personlig og faglig integritet og er i stand til at fokusere på ressourcerne hos den unge og hos medarbejderne for at kunne skabe en positiv udvikling og forandring hos såvel de unge som i samarbejdet.

Til gengæld kan vi tilbyde dig et job i en organisation, der altid vil være i rivende

udvikling, med kompetente og engagerede kollegaer, supervision med ekstern supervisor, stor selvstændighed i forhold til planlægning af arbejdsdagen og meget mere.

Hvis du vil vide mere om stillingerne, kan du tage kontakt til Ungeenhedens leder: Inge Holtkøtter på telefon 3639 3758 eller 3678 5720.

Løn- og ansættelsesforhold:

Stillingen aflønnes efter gældende overenskomst med udgangspunkt i Ny Løn, i forhold til kvalifikationer og funktioner. Det skal bemærkes at arbejdstiden for kontaktpersonen tilrettelægges på hverdage i tidsrummet kl. 07.00- 22.00.

Hvidovre Kommune har en generel politik om, at der indhentes udvidet straffeattest på alle ansatte.

Ansøgningen sendes til:

Hvidovre Kommune
Social- og Sundhedsforvaltningen
Økonomi- og Administrationsafdelingen
Hvidovrevej 278
2650 Hvidovre

Du kan også sende din ansøgning elektronisk til social@hvidovre.dk.

Ansøgningsfristen for stillingen som afdelingsleder er:

Den 20. januar 2009 kl. 10.00.
Mærk ansøgningen: 55740.
Ansættelsessamtaler forventes at blive afholdt den 23. januar 2008.

Ansøgningsfristen for stillingen som støtte/kontaktperson er:

Den 21. januar 2009 kl. 10.00.
Mærk ansøgningen: 55741.
Ansættelsessamtaler forventes at blive afholdt den 27. januar 2008.





KØGE KOMMUNE

Genopslag – Køge Kommune søger en sagsbehandler til rådgivning og vejledning af særligt udsatte borgere

Socialafdelingens Gruppe for Støtte- og behandlingstilbud søger en engageret og dygtig socialrådgiver eller socialformidler til at rådgive og vejlede udsatte borgere med fysiske, psykiske og sociale problemer herunder misbrug og handicaps.

Som vores nye kollega er det vigtigt, at du har en særlig interesse i at arbejde med borgere med netop disse problemstillinger.

I et tæt samarbejde med bl.a. Jobcenter Køge afklares borgerens støttebehov via samtaler. Vi har fokus på at finde frem til de ressourcer, behov og begrænsninger, borgeren måtte have. Gennem din faglige viden, dit engagement i socialt arbejde og dine personlige kompetencer, skal du hjælpe den enkelte til at håndtere sin situation.

Du skal rådgive og vejlede samt indstille til visitation af borgerne til stof – og alkoholbehandling, socialpædagogisk hjemmevejledning, ledsagelse og hjælperordninger, aktivitets og samværstilbud, bo – og behandlingstilbud, kvindekrisecenter og forsorgshjem.

Derudover skal du tage stilling til påbegyndelse af sager om førtidspension efter endt afklaring i jobcentret.

Vi forventer, at du

- er socialrådgiver/socialformidler – eller er lige ved at være færdig med uddannelsen
- ser borgerens ressourcer frem for begrænsninger
- tænker utraditionelt
- kan arbejde med modstand
- kan arbejde helhedsorienteret, tværfagligt og struktureret
- er i stand til at skabe en god og værdig kontakt til borgerne
- har interesse i og tager del i udviklingen af nye metoder i opgaveløsningen
- har gode mundtlige og skriftlige kommunikationsevner

Vi tilbyder:

- udfordrende og spændende arbejdsopgaver
- mulighed for at være med til at videreudvikle Socialafdelingen, hvor vi også skaber rum til dine idéer
- en stor kontaktflade til både interne og eksterne samarbejdspartnere
- introduktionsforløb både generelt til forvaltningen og konkret tilrettelagt efter dine behov
- løbende kompetenceudvikling gennem kurser og faglig sparring
- muligheder for både faglig og personlig udvikling
- et team på 7 sagsbehandlere.

Yderligere oplysninger

om stillingen kan du få hos gruppeleder Bettina Reinhold Jacobsen på telefon 56 67 24 96. Du kan også besøge vores hjemmeside på www.koege.dk.

Der er tale om en fast stilling, der er ledig til besættelse snarest. Arbejdstiden er på 37 timer ugentligt, og vi har flekstid.

Løn- og ansættelsesvilkår

efter gældende overenskomst. Lønnen vil blive forhandlet med din faglige organisation i henhold til aftale om Ny Løn.

Ansøgningsfrist

Ansøgningen med bilag og evt. referencer skal vi have senest, onsdag den 21. januar 2009 kl.10.00. Der afholdes samtaler den 26 og 27. januar 2009.

Ansøgningen, der mærkes "opslag nr. 2008-37872", sendes til:

Køge Kommune
Social- og arbejdsmarkedsforvaltningen, Sekretariatet
Torvet 1, 4600 Køge

eller på mail saf.stillinger@koege.dk.

Køge Kommune ønsker at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder uanset etnisk baggrund.

www.koege.dk

Har du været sygemeldt på grund af dit arbejde?

Alle arbejdsbetingede sygemeldinger skal anmeldes til Arbejdstilsynet - også selvom de er meget kortvarige, og uanset om det er en sygemelding der skyldes fysiske eller psykiske forhold.

Det er vigtigt af to grunde: Dels fordi det dokumenterer socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer og dels fordi det kan have betydning i erstatningsspørgsmålet i en eventuel senere sag af lignende karakter.

Du kan få hjælp til anmeldelsen på dit regionskontor, som også kan henvise til en ekstern konsulent, hvis der er brug for bistand til arbejdsskadesagsbehandlingen.

Hvis du er i tvivl om du vil/skal anmelde en arbejdsbetinget sygemelding, så drøft det med din region.

Hvis du selv, din læge eller andre anmelder sagen for dig, så vær opmærksom på, at der skal stå "socialrådgiver" under stillingsbetegnelsen, og send et kopi af skemaet til din region.

Skemaer til anmeldelsen kan fås på regionskontorerne.

Ring på telefon 8730 9191, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Ring til Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Ring på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.

2009

Stillingsannoncer Region ØST



**HILLERØD
KOMMUNE**



www.hillerod.dk

DYGTIG OG ENGAGERET SAGSBEHANDLER

Socialfaglig Enhed

Brænder du for det sociale myndighedsområde? Vil du være med til at præge udviklingen af vores enhed? Så er det måske dig, vi søger.

Vi tager os af indsatsen over for de svageste af Hillerød Kommunes borgere - misbrugsbehandling, bostøtte, merudgifter som følge af handicap, visitation til botilbud, dagtilbud og beskyttet beskæftigelse.

Vi tilbyder et meningsfyldt, selvstændigt og afvekslende job. Stor mulighed for indflydelse og jævnlig supervision. Stor kontaktflade med interne og eksterne samarbejdspartnere.

Du skal være uddannet socialformidler, socialrådgiver eller have anden relevant videregående/akademisk uddannelse. Have kendskab til området, være fagligt og personligt stærk og kunne skabe god kontakt til brugerne.

Løn og ansættelsesvilkår forhandles i henhold til Ny Løn. Kontakt sektionsleder Christina Andersen på tlf. 7232 3379 eller can@hillerod.dk

Ansøgning sendes til: Hillerød Kommune, Voksen og Handicap, att Bente Brandt, Trollesmindeallé 27, 3400 Hillerød, eller bb@hillerod.dk. **Mærke: Socialfaglig, frist 21. januar 2009 kl. 12.**

FAMILIEPLEJEKONSULENT

Familier og Sundhed

Pr. 1. marts 2009 til "Familieplejeteamet"

Opgaven indeholder det generelle og specifikke tilsyn med plejefamilier og opholdsteder, samt undervisning og udvikling af området.

Stillingen er en opnormering, så teamet fremover består af 4 konsulenter. Der arbejdes fysisk i "storrum" og i et tæt tværfagligt samarbejde med familierådgivere, psykologer og sundhedsplejersker.

Læs mere på: www.hillerod.dk under ledige stillinger.

Ansøgningsfrist senest torsdag d. 22. januar 2009 kl. 12. Samtaler forventes afholdt i uge 5.

Ansøgningen sendes til: Vivi Bruhns, Hillerød Kommune, Familier og Sundhed, Trollesmindeallé 27, 3400 Hillerød. Telefon 7232 5577. Opgiv venligst en e-mail adresse, idet vi svarer på mail.

Socialrådgivere og socialfaglig koordinator



Vi søger erfarne og kompetente socialrådgivere og en socialfaglig koordinator.

I Slagelse Kommune mangler vi en socialfaglig koordinator med en stærk socialfaglig profil samt en række kompetente socialrådgivere i vores nyoprettede Center for Børn, Unge og Familie, der ligger centralt i Slagelse. Nøgleordene i centret er tværfagligt samarbejde, helhedsorienteret sagsbehandling og konsultativ bistand.

Vi satser på at udvikle en kultur præget af stærk tværfaglighed, hvor vi hver dag arbejder efter at skabe helhed, nærvær, tidlig indsats og involvering. Vores mål er at understøtte rummelighed og inklusion i vores dagtilbud og skoler og dermed udleve visionen om, at alle børn har ret til et godt liv.

Socialfaglig koordinator

Vi kan tilbyde dig rige muligheder for at påvirke udviklingen i en åben og fleksibel organisation, hvor vi har begravet "vi plejer". Du får ansvaret for dit eget team og er i tæt samarbejde med de øvrige tre koordinatore og den socialfaglige leder omkring udviklingen af centret.

Socialrådgivere/socialformidlere

Vi har lavet en række nye stillinger og udvider på denne måde antallet af rådgivere i centeret. Du skal arbejde med at rådgive og vejlede børn, unge og familier vedrørende sociale problemstillinger, iværksætte foranstaltninger og i øvrigt indgå i områdets forskellige opgaver. Du bliver en del af et team på 8 rådgivere med meget brede og alsidige kompetencer. Stillingerne er fordelt på følgende team:

Task Force - Her behandles alle sager vedrørende unge over 16 1/2 år.

Analyse og fordybelsessager - Her behandles alle sager vedrørende børn og unge, der er under 16 1/2 år herunder § 50-undersøgelser.

Vi venter på de mest kompetente. Der er mulighed for ansættelse både 1. januar for de meget hurtige samt 1. februar og 1. marts.

Læs mere om alle stillingerne og ansøgningsfristerne på www.slagelse.dk

Om børne- og ungeområdet

Børne- og ungeområdet i Slagelse er præget af visionen om, at alle børn har ret til et godt liv. Det stiller høje krav og forventninger til medarbejderes og lederes evne til hver dag at udfordre alle børn og unge til at lære nyt. Derfor har vi løbende fokus på at udvikle vores medarbejderes kompetencer.

Ved alle ansættelser i Slagelse Kommune skal foreligge straffeattest.

slagelse.dk



DSA søger socialrådgivere

DSA søger to engagerede og dygtige socialrådgivere, der sammen med de fire andre socialrådgivere her i DSA skal vejlede vores medlemmer.

Opgaverne

Opgaverne vil primært være at vejlede vores medlemmer inden for den sociale lovgivning med fokus på hjælp til selvhjælp.

Vi ønsker at være medlemmernes samarbejdspartner og at hjælpe dem til at 'navigere' i det sociale system og i deres arbejdsliv. Da vi er en central, landsdækkende a-kasse, vil en stor del af medlemskontakten foregå telefonisk.

Som socialrådgiver i DSA skal du arbejde tæt sammen med både jobkonsulenter og forsikringsmedarbejdere og vores eksterne samarbejdspartnere. Det indebærer, at du skal kunne holde oplæg for bl.a. tillidsrepræsentanter og andre i de faglige organisationer samt kunne repræsentere DSA udadtil.

Dine kompetencer

- Du er uddannet socialrådgiver med relevant erfaring inden for sociallovgivningen
- Du har stærke vejlednings- og samtalekompetencer
- Du er en energisk person, der skaber gode samarbejdsrelationer og kan bidrage aktivt til udvikling af vores socialrådgivning
- Du har nogen erfaring med undervisning og er samtidig god til at bruge it-redskaber.

Mere om stillingerne

Du vil blive ansat i en udviklingsorienteret organisation med gode kolleger. Vi arbejder 36,5 timer om ugen og har 6 ugers ferie. Løn- og ansættelsesvilkår følger en intern overenskomst.

- Den ene ledige stilling er en fast stilling på nedsat tid svarende til 30 timer om ugen, som vi ønsker besat hurtigst muligt – helst fra den 1. marts 2009.
- Den anden stilling er et barselsvikariat på fuld tid, som vi ønsker at besætte fra 1. april 2009.

Du må gerne skrive i din ansøgning, om du er interesseret i nedsat tid eller fuld tid, samt om du både er interesseret i den faste stilling og vikarstillingen eller evt. kun i den ene stilling.

Du kan læse mere om DSA på www.dsa-akasse.dk. Du er også velkommen til at kontakte afdelingschef Pia Sletbjerg Skov, tlf. 4695 3184, afdelingschef Louise Høeg, tlf. 4695 3185 eller socialrådgiver Dorthe Prip, tlf. 4695 3135.

Ansøgningsfristen

er mandag den 19. januar 2009 kl. 12.00, og du skal sende din ansøgning pr. mail til job@dsa-akasse.dk mærket "socialrådgiver" eller med post til nedenstående adresse.

Danske Sundhedsorganisationers A-kasse
Skt. Annæ Plads 30 – Postboks 2080
1013 København K.

DSA er en a-kasse på det sundhedsfaglige område for ca. 78.000 sygeplejersker, bioanalytikere, jordemødre, radiografer, ergoterapeuter og fysioterapeuter. Vi er 60 medarbejdere, der arbejder i åbne kontorlandskaber i et røgfrit miljø.

Vil du **UDVIKLE KØBENHAVN?**



SOCIALCENTER NØRREBRO

Socialrådgivere

Uddannet socialrådgiver til sagsbehandling af familier, børn og unge i et tværfagligt team søges.

Vi forventer, at du:

- er uddannet, gerne med erfaring inden for området
- betragter økonomistyring som et naturligt element i arbejdet
- er psykisk robust
- har gode samarbejdsevner og kan arbejde både selvstændigt som tværfagligt.

Vi tilbyder:

- et godt kollegialt arbejdsklima
- faglig støtte af engagerede kollegaer
- arbejde i tværfaglige grupper
- introduktion/oplæringsplan, samt ekstern supervision.

Ansøgning, mærket "børnefamilieteamet-socialrådgiver" sendes senest d. 16. januar 2009 til: Socialcenter Nørrebro, Administrationsenheden, Løn- og Personale, Griffenfeldsgade 44, 2200 København N.
www.socialcenternorrebro.dk

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Socialforvaltningen



www.kk.dk/job



Herlev
Kommune

Genopslag

Børnekonsulent

Børnekonsulent på fuldtid til Børne- og Familierådgivningen. Socialrådgiver/-formidler med efteruddannelse søges til støtte, vejledning og udvikling af sagsbehandlernes i deres myndighedsudøvelse i kommunen med tæt tværfagligt samarbejde, i initiativrig afdeling med højt fagligt niveau og god omgangstone. Ansøgningsfrist: 22. januar med morgenposten.

Læs jobannoncen på herlev.dk eller ring på 4452 5516.



FREDENSBORG
KOMMUNE



Socialfaglig koordinator samt to rådgivere til sygedagpengeteamet

TIL FREDENSBORG JOBCENTER



RÅDGIVERE TIL SYGEDAGPENGETEAMET

Grundet omlægning af arbejdsopgaver, søger vi snarest muligt to nye kolleger. Teamet er efter omlægningen normeret til 13 sagsbehandlere og 1 teamleder.

Opgaverne i teamet er arbejdsfastholdelse af borgere i ordinær beskæftigelse, opfølgning i sygedagpengesager samt revurderinger i ledighedsydelsessager.

På sygedagpengeområdet har vi nogle flotte resultater og dermed et overskueligt sagstal. I ledighedsydelsessagerne anvendes i vid udstrækning anden aktør forinden revurdering.

Du vil i forbindelse med opgaverne have kontakt til forskellige interne og eksterne samarbejdspartnere, skulle arrangere og stå for rundbordssamtaler, håndtere samspillet mellem proces og resultat – med det mål for øje, at borgeren bevarer sin tilknytning til arbejdsmarkedet. Sammen med borgeren arbejder du målrettet og iværksætter nødvendige tiltag.

Du er velformuleret og fortrolig med udarbejdelse af arbejdsnevurderinger og anvendelse af relevant lovstof – men skulle du være ny i faget, lærer vi dig op.

Som drivkraft har du dit personlige engagement, og er du samtidig åben af natur, vil du hurtigt føle dig godt tilpas og blive en del af et godt team med hjælpsomme og kompetente kolleger.

FOR BEGGE STILLINGER gælder, at man vil få en arbejdsplads i rivende udvikling på tværs i organisationen, fokus på trivsel, beliggenhed ca. 30 min. fra København/Nørreport, fine medarbejder-tilbud, herunder kommende gratis sundhedsforsikring.

NYSGERRIG – OG VIL VIDE MERE?

– vedr. stillingen som socialfaglig koordinator, så ring til teamleder Svend Aage Nielsen, 2551 8984, og vedr. stillingerne i sygedagpengeteamet så ring

SOCIALFAGLIG KOORDINATOR TIL JOBHUSET PR. 1. MARTS 2009

Vi er otte virksomhedskonsulenter, otte jobcoaches, to projektledere samt en stor gruppe kontanthjælpsmodtagere i målgruppe 2.2 og 2.3., som higer efter dig, såfremt du har en solid socialfaglig baggrund.

Du er ansvarlig for at fagligheden i Jobhuset i Nivå bliver udviklet og vedligeholdt.

Du er med til at udvikle kulturen og samarbejdet i Jobhuset, og sikre en høj faglighed og kvalitet i opgaveløsningen. Til dagligt bliver du mødt af nysgerrige og videbegærlige virksomhedskonsulenter, der lige vil have uddybet bruttostøtteintensiteten, eller en jobcoach som skal have forklaret sanktionsmulighederne for en match 4 borger.

Du er med til at videreudvikle redskaber og metoder til brug for virksomhedskonsulenter og jobcoaches samt beskæftigelsesfremmende forløb for borgerne.

Du starter i et nyt arbejdsfelt i Jobhuset med mange muligheder, og du evner processen med at lytte, samle, beslutte og være konsekvent. Det er dig som sikrer systematisk sagsarbejde herunder journalisering, registrering m.m. Vi er i fuld gang med at udvikle og styrke arbejdsmarkedsrettede tiltag, og her kan du også bidrage.

Du er en person, som man har lyst til at spørge til råds. Alle dine venner og kollegaer fortæller, at du er dygtig, tålmodig og smilende.

til teamleder Susanne Rasmussen 7256 5558 / 2551 8949 – eller se mere på www.fredensborg.dk

HAR ANNONCEN VAKT DIN INTERESSE, så glæder vi os rigtig meget til at få din ansøgning.

SEND DEN INDEN den 19. januar 2009 til Jobcenter Fredensborg, Egevangen 3 B, 2980 Kokkedal.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler i uge 5.

Lønnen er efter overenskomst.

WWW.FREDENSBORG.DK





Dansk Blindesamfund
Landsforening af blinde og svagsynede i Danmark

Dansk Blindesamfund søger regionskonsulent i Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Blindesamfunds vision er at skabe de bedste vilkår for blinde og svagsynede mennesker. Vi mener, at synshandicappede har samme ret til et aktivt og selvstændigt liv som alle andre. Derfor arbejder vi ad politisk vej for at overvinde de begrænsninger, handicappet medfører, bl.a. i forhold til uddannelse, job og fysisk tilgængelighed. Samtidig prøver vi at vise omverden, at man sagtens kan leve et aktivt liv, selvom man er blind.

Også når det gælder medlemmernes hverdag, spiller Dansk Blindesamfund en vigtig rolle. Fx tilbyder vi individuel rådgivning, kurser og sociale aktiviteter overalt i landet. Desuden er vi engageret i internationalt bistandsarbejde med særligt fokus på blinde i den tredje verden.

Som regionskonsulent bliver du en del af Dansk Blindesamfunds landsdækkende konsulentordning, der har til formål at støtte blinde og svagsynede, så de kan leve en aktiv tilværelse på trods af synsnedsættelsen. Konsulenterne hjælper bl.a. med kontakt til offentlige myndigheder og information om Dansk Blindesamfunds tilbud.

Dine opgaver:

- Rådgivning om og behandling af komplekse sager.
- Behandling af ankesager.
- Fungere som bisidder for blinde og svagsynede ved møder med offentlige myndigheder.
- Daglig ledelse af konsulenterne i

de to regioner, herunder kvalitets-sikring af konsulenternes arbejde.

- Give konsulenterne sparring i forbindelse med deres arbejde, både fagligt og menneskeligt.
- Afholde temadage og møder for konsulenterne i de to regioner.

Dine kvalifikationer:

- Uddannelse som socialrådgiver eller tilsvarende.
- Erfaring fra ansættelse i en lignende funktion eller i en kommune.
- Gerne ledelseserfaring.
- Være optaget af, at borgerne får den hjælp og støtte, de er berettiget til efter lovgivningen.
- Have blik for det enkelte menneskes muligheder.
- Beherske it på brugerniveau.

Der er mulighed for at arbejde hjemmefra, og der må forventes en del rejseaktivitet i forbindelse med deltagelse i møder m.v.

Du kommer til at referere til afdelingschefen for politik og medlems-tilbud, Finn Amby, og du vil indgå i et ledelsesteam sammen med afdelingschefen og de øvrige regionskonsulenter. Der er tale om en fuldtidsstilling. Aflønning sker efter aftale. Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til afdelingschef Finn Amby på tlf. 38 14 88 81. Ansøgning sendes i elektronisk form i Word-format på e-mail til fam@dkblind.dk. Sidste frist for ansøgning er onsdag den 28. januar 2009 kl. 12.



Socialcentret er et godt sted at være – derfor er vi på udkig efter dig.

Genopslag

Ishøj Kommune, Socialcentret genopslår stillingen som sagsbehandler til Rådgivningsgruppen på det socialfaglige område. Vores ønske er at udvide ansøgerfeltet.

Vi søger en kollega 37 timer om ugen til vores Rådgivningsgruppe, som i forvejen består af 3 dygtige og stabile kolleger – alle på 37 timer.

Socialcentret varetager opgaver inden for det sociale område, herunder inden for misbrug, psykiatri, handicap samt visitering til krisecentre / forsorgshjem.

Desuden består Socialcentret af 2 økonomigrupper inden for kontanthjælp og sygedagpenge samt koordinatore på områderne misbrug, handicap og psykiatri.

I alt er vi 27 engagerede og gode kolleger som glæder os til at byde dig velkommen hos os.

Dine kerneopgaver i Rådgivningsgruppen vil være:

- generel rådgivning og vejledning på det sociale område
- socialfaglig sagsbehandling inden for områderne misbrug/handicap / psykiatri i tæt samarbejde med vores koordinatore på områderne
- udarbejdelse af sociale handleplaner i samarbejde med borgere / samarbejdspartnere
- visitation til krisecentre / forsorgshjem
- påbegyndelse af sager om førtidspension

Vi ønsker os en kommende kollega som gerne er nyuddannet socialrådgiver som har:

- socialfaglig baggrund
- lyst og mod på at bruge sine kompetencer inden for området
- initiativ og et positivt menneskesyn
- humor
- åbenhed og ærlighed som værdier
- lyst til at arbejde systematisk inden for det socialfaglige område

Vi kan tilbyde:

- en spændende arbejdsplads med rummelighed og plads til forskellighed
- gode arbejdsforhold på Ishøj Rådhus og tæt på S- tog
- gode medarbejderforhold med gratis svømning, fysioterapi m.m.
- gode og positive kolleger samt en god trivsel i vores center
- gode muligheder for personlig og faglig udvikling
- et sagsantal som står mål med en ordentlig socialfaglig indsats for kommunens borgere

Løn og ansættelsesvilkår sker efter principperne om Ny løn og din faglige organisation.

Vi glæder os til at høre nærmere fra dig og håber du har lyst til at kontakte afdelingsleder Helle Madsen 43 57 78 30 og høre nærmere om stillingen.

Ansøgningsfrist er d. 14. januar 2009. Din ansøgning skal sendes til hpm@ishøj.dk eller til Ishøj Kommune, Socialcentret, Ishøj Store Torv 20, 4. 2635 Ishøj.

"Det er en del af ansættelsespolitikken i Ishøj Kommune at fremme kønslig, etnisk og handicapligestilling"





KØGE KOMMUNE

Sagsbehandler til Køge Kommune

Vil du være med til at udvikle indsatsen over for udsatte børn og unge, så er du måske vores nye kollega?

Familierådgivningen er med over 40 medarbejdere den største afdeling i Børne- og Ungerådgivningen, der rummer 240 medarbejdere fordelt på Familierådgivningen, PPR, Sundheds-tjenesten og en række decentrale tilbud og institutioner.

Familierådgivningen er opdelt i 6 grupper: tre distriktsgrupper (Nord, Midt og Syd), en flygtninge- og indvandrergruppe, en specialrådgivning og en administrationsgruppe.

Vi søger en ny kollega **snarest muligt** til distriktsgrupperne, hvor målgruppen er danske og integrerede familier. Vores arbejdsområde er socialrådgivning, hovedsageligt i forhold til servicelovens kapitel 9 og 11. Det vil sige undersøgelses- og udredningsarbejde, rådgivning og vejledning, samt iværksættelse af hjælpeforanstaltninger i forhold til børn og familier med behov for særlig støtte, herunder bevilling af økonomiske ydelser.

Vi kan tilbyde

Et job med mange udviklingsmuligheder og udfordringer, både fagligt og personligt. Du vil få ekstern supervision og desuden indgå i et fagligt team med engagerende kollegaer, der vægter samarbejde, kvalitet og faglig sparring højt. Vi har et godt socialt og fagligt miljø i afdelingen, hvor personalegruppen er bredt sammensat både med hensyn til erfaring, køn og etnisk baggrund.

Byrådet i Køge Kommune ønsker, at værdierne respekt, nærhed, rummelighed og effekt skal udgøre fundamentet for indsatsen over for udsatte børn og unge.

I efteråret er der igangsat en ny model for tværfagligt samarbejde i kommunen. Vi skal i den forbindelse vurdere, om vi kan organisere os endnu bedre for at gennemføre kommunens sammenhængende børnepolitik, som du kan læse mere om her: <http://www.koege.dk/301645/>

Løn- og ansættelsesforhold

Vi ved, at sagsbehandlerarbejdet er krævende og tilbyder derfor grundlønstrin 35 for nyuddannede samt forhandling i forhold til dine kvalifikationer efter principperne i Ny Løn.

Yderligere oplysninger

Vil du vide mere om stillingerne, kan du kontakte socialrådgiver Stine Grønn telefon 56 67 23 57, gruppeleder Tine Marker på telefon. 56 67 23 97 eller gruppeleder Kirsten R. Rasmussen på telefon 56 67 64 43.

Ansøgningsfrist

Ansøgningsfrist er 19. januar 2009 kl. 12. Mærk din ansøgning "Opslag Familierådgivningen" og send den til

Køge Kommune, Familierådgivningen
Att.: Lotte Andersen, Torvet 1, 4600 Køge
eller via e-mail til lotte.beicker.andersen@koege.dk

Køge Kommune ønsker at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder uanset etnisk baggrund.

www.koege.dk



Holbæk
Kommune

Misbrugsbehandler søges

Holbæk Kommunes Center for Misbrug og Forsorg søger erfaren behandler til vores dagbehandlings-tilbud til stofmisbrugere, Sofiehuset.

Se yderligere på Holbæk Kommunes hjemmeside: www.holbaeknettet.dk.



BALLERUP
Vi satser på mennesker



www.ballerup.dk/job

Socialrådgiver/socialformidler til Integration

Ballerup Kommunes Social Vejledning, Integration, søger en Socialrådgiver/socialformidler pr. 1. februar 2009 eller snarest derefter. Teamet består af 7 medarbejdere, som leverer en tværfaglig integrationsindsats, herunder egentlig socialrådgivning ved 3 rådgivere.

Vi tilbyder et højt fagligt niveau, en varieret og spændende hverdag, ekstern supervision, samt engagerede og hjælpsomme kolleger. Vi forventer, at du har uddannelse som socialrådgiver eller socialformidler, har interesse og gerne erfaring med integrationsområdet, samt gode samarbejdsevner.

Hør mere: Lisbeth Jørgensen, tlf. 4477 2888 eller Ali Jiwoda, tlf. 4477 2889.

Ansøgningsfrist: 18. januar 2009
Jobnummer: 08-645



Ballerup Årets
Idrætskommune

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online

Har du et spørgsmål om løn

- så kontakt din tillidsrepræsentant eller dit regionskontor.

Afdelingsleder til Studenterrådgivningen

STUDENTERRÅDGIVNINGEN

Studenterrådgivningen søger en afdelingsleder til 2 af rådgivningerne i København. Stillingen er på 30-37 timer ugentligt. Stillingen er kombineret med klientarbejde og ønskes besat snarest muligt.

Studenterrådgivningen tilbyder social, psykologisk og psykiatrisk rådgivning og vejledning til studerende ved de mellemlange og lange videregående uddannelser.

Læs det fulde stillingsopslag på Studenterrådgivningens hjemmeside www.srg.dk.

Ansøgningsfristen er onsdag den 28.1.2009 inden kl. 12.00.

Du kan få yderligere oplysninger om stillingen ved henvendelse til direktør Else-Marie Stilling på telefon 33 12 04 80 eller til stedfortræder/afdelingsleder Susanne Springborg på telefon 22 12 19 11.



Ishøj Kommune

Mød os på
www.ishoj.dk

To socialrådgivere/ socialformidlere

Vi er godt på vej med kvalitetsløft og metodeudvikling og hvis du har lyst til at være med, så vil vi glæde os til at høre fra dig

Familiecentrets 18 rådgivere er opdelt i et akutteam, et § 50-team, et børneteam, et ungeteam og et specialteam. De to ledige stillinger er i henholdsvis centrets unge- og specialteam.

Organiseringen betyder, at rådgiverne i børne-, unge- og specialteam hverken laver § 50 undersøgelser eller har akutvagter. De forskellige team er meget selvstyrende, hvilket giver en høj grad af indflydelse på din arbejdsdag og samtidig mulighed for alternative arbejdsformer.

Læs hele opslaget på www.ishoj.dk og kom til vores info og "spørg-løs" eftermiddag torsdag, den 15. januar 2009 kl. 16-18

"Det er en del af ansættelsespolitikken i Ishøj Kommune at fremme kønslig, etnisk og handicapagligestilling"

Er du tillidsrepræsentant?

Gå ind på www.socialrdg.dk/tr og find værktøj, regler og rettigheder. Tilmeld dig DS' TR-kurser.

Sagsbehandler til Børneteam i Social Service



Dragør er et traditionsrigt og velbevaret bysamfund. Mere end 13.000 borgere og masser af turister nyder godt af vores enestående havnemiljø og naturområder langs kysten. I Dragør Kommune er det vores daglige mål at sikre borgerne den bedste service. Vi er en attraktiv arbejdsplads og kan hver dag glæde os over et hold af engagerede og kvalificerede medarbejdere, der bakker op om vores mål og værdier. Vi lægger vægt på trivsel og ønsker at skabe rammerne for et godt liv – både på og uden for arbejdspladsen. Vil du vide mere, så besøg os på www.dragoer.dk

Dragør Kommune søger snarest muligt en fuldtids Socialrådgiver/socialformidler til lille, velfungerende børneteam, som arbejder med hjælpeforanstaltninger for børn, unge og familier i henhold til service-loven. Der arbejdes tværfagligt og forebyggende i forhold til målgruppen børn og unge fra 0-23 år og deres familier.

Børneteamet arbejder distriktsopdelt. Organisatorisk er stillingen knyttet til Social Service, hvor også voksenteam er tilknyttet.

Vi søger en sagsbehandler der ...

- har relevant uddannelse – socialrådgiver/ socialformidler
- gerne erfaring i arbejdet med børnefamilier
- kan arbejde selvstændigt
- har lyst til samarbejde tværfagligt
- gerne relevant efteruddannelse.

Vi kan tilbyde ...

- stor selvstændig kompetence
- ekstern supervision
- høj faglighed
- et godt arbejdsmiljø
- et velfungerende tværfagligt samarbejde
- daglige udfordringer med mangeartede og afvekslende opgaver.

Løn- og ansættelsesforhold

Efter overenskomst og reglerne om Ny Løn.

Yderligere oplysninger

om stillingen fås ved henvendelse til afdelingschef Pia Eriksen 3289 0241.

Ansøgningsfrist

Ansøgningsfrist er den 22. januar. Send din ansøgning til piae@dragoer.dk eller til:

Dragør Kommune
Social Service
Kirkevej 7
2791 Dragør

Dragør
Kommune





Misbrugsrådgiver til stofområdet

Ringsted Kommune søger 1 socialrådgiver/pædagog/sygeplejerske eller anden social-fagligt uddannet til vores rådgivningscenter for misbrug

Vi forventer, at du

- har en relevant faglig uddannelse og baggrund
- har den fornødne psykiske robusthed og rummelighed til arbejdet med målgruppen
- er positiv og imødekommende og god til at skabe nær/behandlingsrelateret kontakt
- har engagement, energi og interesse for målgruppen og dens problemstillinger, med en professionel tilgang til problemområdet
- kan arbejde med brugerdefineret it, gerne med kendskab til KMD-systemer
- er udviklingsorienteret
- har en god portion humor – og humør.

Vi tilbyder:

- et engageret og kompetent team af kollegaer, der tager ansvar for kvalitet og udvikling
- en stilling, som kræver evnen til at bevæge sig mellem egne beslutninger og tæt samarbejde mellem kollegaer og samarbejdspartnere
- grundig introduktion til jobbet
- en spændende arbejdsplads med god trivsel
- supervision af ekstern supervisor
- en arbejdstid på 37 timer ugentligt
- ny renoveret arbejdsplads
- mulighed for relevant efteruddannelse

Løn- og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og aftale om Ny Løn.

Send din ansøgning – gerne på mail – til adressen nedenfor. Send den sammen med CV samt dokumentation for uddannelse.

Flere oplysninger:

Du er velkommen til at kontakte medarbejderne i Rådgivningscentret, 5762 7930/fagkoordinator Pia Basie, 5762 7931.

Ansøgningsfrist:	20.1.2009 kl. 12.00
Mærk ansøgningen:	Misbrugsrådgiver
Ansættelsesdato:	1.2.2009/1.3.2009
Ansættelsessamtaler:	Forventes afholdt 27.1.2009
Arbejdsgiver:	Rådgivningscentret i Ringsted Kommune
Adresse:	Nørregade 56, 4100 Ringsted
Tlf.:	5762 7930
E-mail:	hesu@ringsted.dk



Jobcenter Vallensbæk søger sagsbehandler til dagpengeteam snarest muligt

En af vore dygtige medarbejdere har fået stilling i et andet jobcenter. Derfor har vi nu en ledig stilling på en fantastisk god arbejdsplads. Vi søger en kollega, der er uddannet kommunom, socialformidler eller socialrådgiver.

Opgaverne er opfølgning i henhold til dagpengelovens regler og visitering til revalidering, fleksjob eller førtidspension.

Vi prioriterer klart erfaring inden for arbejdsområdet.

Vi tilbyder:

- et team på i alt 13 stabile medarbejdere og en fast sagsstamme normalt på omkring 40 sager
- et godt psykisk arbejdsmiljø, hvor vi bl.a. værdsætter humor, tryghed, faglig sparring og et højt fagligt niveau
- tæt samarbejde med teamets faste virksomhedskonsulent og lægekonsulenter
- et jobcenter, der lægger vægt på fællesskab og tværfaglig indsats
- pæne lyse omgivelser, god og billig frokostordning, dejlig kantine, fleksid mv.
- mulighed for hjemme-pc-ordning

Vi håber:

- du har humor – for hos os skal det være sjovt at gå på arbejde
- du som os har gåpåmod og er effektiv
- du har empati, men kan også stille krav
- du har erfaring eller stor lyst til at lære
- du er god til at formulere dig skriftligt og mundtligt

Vil du vide mere?

Vi glæder os til at høre fra dig. Du kan læse mere om jobbet på www.vallensbaek.dk, eller ring til faglig koordinator Dorte Sigerslev (ds@vallensbaek.dk) eller souschef Ib Ingerslev (ii@vallensbaek.dk) på 47 97 44 44.

Din ansøgning skal sendes til Vallensbæk Kommune, Juridisk Center, Vallensbæk Stationstov 100, 2665 Vallensbæk Strand eller via jur@vallensbaek.dk og være os i hænde senest 15. januar 2009 kl. 12.00.



Annoncepriser pr. 1. januar 2009

Faste formater (alle mål er bredde x højde)

1/4 side: kr. 6.400 (91 x 125 eller 43 x 255)

1/2 side: kr. 10.400 (91 x 255 eller 187 x 125)

3/4 side: kr. 16.400 (139 x 255)

1/1 side: kr. 17.800 (187 x 255)

Øvrige formater

Kr. 27,95 pr. spaltmillimeter (spaltebredden er 43 mm) Minimumstørrelsen er 150 mm

Tillæg for farve

1 farve kr. 1.100

4-farver kr. 2.100

Der gives ikke rabat på farve

Alle priser er eksklusive moms.

Ærø Kommune søger en ny afdelingsleder til kultur- og socialafdelingen



Da vores hidtidige afdelingsleder har valgt at gå på pension, søger vi hermed en ny leder til kultur- og socialafdelingen. Ærø er en lille ø-kommune med udstrakt decentralisering af ansvar og kompetence og med korte beslutningsveje.

Afdelingen består, ud over et mindre sekretariat, af et børne/familie-team, et ydelsesteam, sundhedsplejerske, støttepædagoger (3-6-årige), myndighedsopgaver i forhold til praktisk og personlig bistand (visitatorfunktion) samt borgerbutikkerne i Marstal og Ærøskøbing. I alt 20 medarbejdere.

Herudover er afdelingslederen den primært ansvarlige for kommunens samarbejde med Svendborg Kommune omkring den pædagogisk-psykologiske rådgivning.

Som afdelingsleder bliver du, med reference til kultur- og socialdirektøren, ansvarlig for afdelingens samlede drift, og vi søger derfor en leder der, med udgangspunkt i et bredt samarbejde, kan bringe de menneskelige og økonomiske ressourcer bedst muligt i spil. Ærø Kommune arbejder med rammebestyring, og du vil derfor blive tillagt egen rammebevillingsaftale.

Dine primære opgaver bliver:

- At være leder for kultur- og socialafdelingen i alle forhold.
- At være ansvarlig for hele afdelingens ramme, herunder budgetopfølgning og løbende samarbejde med økonomisk afdeling.
- At sætte særligt fokus på indsatsen for børn og unge med særlige behov.
- At indgå i tværkommunale samarbejder, f.eks. på kulturområdet og sundhedsområdet.
- At bidrage til at styrke den politiske sagsfremstilling i forvaltningen.
- At aflaste forvaltningsdirektøren efter nærmere aftale.

Vi stiller ikke bestemte krav til din uddannelsesmæssige baggrund, men du er måske akademiker, socialrådgiver eller noget helt andet. Vigtigt er det derimod, at du har erfaring med ledelse og de nævnte opgaver, ligesom du skal være bekendt med at arbejde i en politisk styret organisation.

Som person skal du være i stand til at forstå andres behov og motiver i et tværfagligt miljø, men samtidig kunne skære igennem, når der er behov for det. Du har et overblik og en personlig og faglig integritet, der skaber den nødvendige respekt om stillingen.

Stillingen ønskes besat på overenskomstvilkår med udgangspunkt i et niveau på ca. 400.000 kr. årligt efter forhandling med din organisation. Hertil tillægges pensionsbidrag.

Vel vidende at ingen kan alt, opfordres alle interesserede til at søge stillingen, og man er meget velkommen til at kontakte kultur- og socialdirektør Henrik Leth for yderligere information på 63 52 50 03 eller 23 39 61 14. Ansøgning vedlagt relevante bilag skal være forvaltningen i hænde senest onsdag den 28. januar kl. 13.00 på adressen Kultur- og socialforvaltningen, Statene 2, 5970 Ærøskøbing. Mærk kuverten "afdelingsleder". Ansøgning på e-mail kan ske på: hle@aerokommune.dk.



Bliv pioner og behandlingskoordinator eller terapeut

CESA - Center for Socialt Arbejde (tidligere Familieplejen på Fyn) starter et MTFC - behandlingstilbud og har derfor brug for 3 nye medarbejdere.

- Teamets koordinator
- Terapeut for barnets forældre
- Terapeut for barnet

Se et uddybende stillingsopslag på www.cesa.dk eller kontakt souschef Palle Tofte, tlf. 63 20 03 30 - e-mail pt@CESA.dk.

Ansøgningen sendes til post@cesa.dk eller CESA, Odensevej 70, 5750 Ringe. Vi skal have modtaget den senest den 22. januar 2009 kl. 10.00.

FREDERICIAKOMMUNE



Socialfaglig konsulent i Familierådgivningen...

I Familierådgivningen i Fredericia Kommune er en stilling som socialfaglig konsulent, 37 timer ugentligt, til besættelse pr. 1. marts 2009.

Vi søger en socialfaglig konsulent med en solid baggrund inden for børn og ungeområdet.

Du skal være faglig dygtig, målrettet, være hurtig til at skaffe dig overblik over området og samtidig have forståelse for og være i stand til at motivere familierådgiverne, som du skal arbejde med det i daglige.

Vi tilbyder

En spændende stilling som socialfaglig konsulent i en dynamisk organisation med gode kolleger og masser af udfordringer. Et godt arbejdsmiljø med fagligt ambitiøse kolleger.

Ansøgningsfrist: 27. januar 2009.

Se fuldt stillingsopslag på
www.fredericiakommune.dk/jobs



HOLD FRI MENS JOBAGENTEN

Opret en jobagent på www.socialraadgiverjob.dk

FINDER ET JOB TIL DIG

Socialrådgiveren

RELEVANTE JOB - RELEVANTE PROFILER

PARTNER I PROFILJOB.DK

Lad din personlige jobagent på Socialraadgiverjob.dk finde de jobmuligheder, der matcher dine ønsker og kvalifikationer.

Opret hurtigt og nemt din jobagent på Socialraadgiverjob.dk.

Jobagenten finder de relevante stillinger og sender dig løbende e-mails med de nyeste jobannoncer.

Jobagenten giver dig tid til at slappe af.

Socialraadgiverjob.dk tilbyder dig en række funktioner, der hjælper til at planlægge din karriere.

Socialraadgiverjob.dk er en del af Profiljob.dk netværket, som er et samarbejde mellem 14 af Danmarks mest betydningsfulde faglige organisationer.

Deltagelsen i Profiljob.dk netværket betyder, at du ikke alene modtager relevante jobannoncer fra Socialraadgiverjob.dk, men også fra de øvrige jobportaler, når du har oprettet din jobagent på Socialraadgiverjob.dk.

I udviklingen af Socialraadgiverjob.dk har vi udnyttet vores viden til at udvikle en jobportal, der er tilpasset dig, din situation og dine jobønsker.

Mere end 15.000 personer har allerede oprettet deres personlige jobagent på Profiljob.dk netværket.



ASSENS KOMMUNE

Har du lyst til at arbejde med området voksenhandicap!!!!

En af vore erfarne kolleger har valgt at gå på efterløn, derfor søger Myndighedsafdelingen i handicap i Assens Kommune pr. 1. marts 2009 en socialrådgiver/socialformidler i en 37-timers stilling.

Handicapafdelingen består af 8 sagsbehandlere, hvoraf de 4 arbejder i området voksenhandicap.

Vi kan tilbyde:

- et godt samarbejde med erfarne og hjælpsomme kolleger i et tæt tværfagligt miljø
- mulighed for at medvirke til udvikling af handicapafdelingen
- flekstid
- sundhedsordning

Stillingsindhold:

- rådgivning og vejledning
- visitering til socialpædagogisk bistand, dag- og botilbud
- merudgifter
- hjælpeordning
- ledsageordning

Der anvendes følgende it-systemer: KMD – børn/voksen og Acadre.

Vi søger en kollega, der:

- er socialrådgiver eller socialformidler med erfaring og/eller interesse for voksenhandicapområdet
- er konstruktiv og positiv
- har gode formuleringsevner – mundtligt og skriftligt

Handicapafdelingen er fysisk placeret på Møllebakken 22, 5690 Tommerup.

Det er besluttet, at hele administrationen pr. januar 2011 samles i den tidligere sukkerfabrik i Assens.

Løn og ansættelsesvilkår forhandles efter principper i ny løn i henhold til gældende overenskomst. Der skal indhentes straffeattest, for ansættelse kan finde sted.

Yderligere oplysninger:

Vil du høre nærmere om jobbet, så ring til socialrådgiver Trine Madsen på tlf. 64 74 71 60, Freddy Hansen på tlf. 64 74 71 17 eller afdelingsleder Hanne Ditlevsen på tlf. 64 74 71 77.

Ansøgningsfrist:

Ansøgningen skal være os i hænde senest onsdag den 21. januar 2009 kl. 8.00.

Samtalerne forventes afholdt mandag den 26. januar.

Skriftlig ansøgning mærket jobnr. 296 sendes, så den er fremme senest 21. januar 2009 kl. 8.00, til:

Assens Kommune

Løn og Personale
Willemoesgade 15
5610 Assens
stilling@assens.dk

KRIMINAL FORSORGEN

AFDELINGEN I VESTJYLLAND

KONTORET I HERNING – genopslag Socialrådgiver/-formidler

Da en af vore dygtige socialrådgivere har fået nyt job, søger vi en ny kollega til teamet i Herning, der består af 6 socialrådgivere og en sekretær. Kontoret dækker kommunerne Ringkøbing-Skjern, Herning og Ikast-Brande. Du vil som udgangspunkt skulle dække Ikast-Brande.

Efter oplæring får du ansvaret for ca. 50 klienter, og hovedparten af tiden går med tæt klientkontakt og samarbejde med mange eksterne samarbejdspartnere. Der er stor metodefrihed, men som udgangspunkt arbejder vi ud fra den kognitive tankegang. Du tilrettelægger selv din arbejdsdag, der veksler mellem arbejde på kontoret og ude "i marken".

Alle vore klienter har en dom eller er prøveløsladt, men herudover arbejder vi med alle befolkningsgrupper. Alle domme indeholder vilkår, som vi skal føre ud i livet, fx om alkohol- eller stofbehandling, psykiatrisk behandling, samfundstjeneste o.l. Herudover udarbejder vi personundersøgelser, der ligger til grund for dommen.

Vi tilbyder

- et job med stor indflydelse på egen dagligdag
- et spændende, varieret og alsidigt job
- gode kolleger og et godt arbejdsmiljø
- kollegial supervision
- Falck Healthcare-ydelser

Vi søger en kollega, der

- har et positivt menneskesyn
- har gode samarbejdsevner
- er fleksibel i forhold til arbejdstider
- er indstillet på en del kørsel

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til aftale mellem Finansministeriet og DS om ny løn. Der ydes et rådighedstillæg på kr. 1.242,57 mdl.

Ring og få en snak med fuldmægtig Jeanette Frisk Bak eller en af socialrådgiverne på tlf. 7255 7430 eller med kriminalforsorgsleder Flemming Nyholm, tlf. 7255 7400.

Ansøgning, bilagt dokumentation, skal være Kriminalforsorgen, Bredgade 30, 2. sal opgang ØST, 7400 Herning i hænde senest den 20.1.09 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 26.1.

Kriminalforsorgen i Herning er en del af Kriminalforsorgens afdeling i Vestjylland. Der er ansat i alt 28 medarbejdere i afdelingen, hvoraf 18 er socialrådgivere. Alle vore klienter er på fri fod og kommer enten på kontoret eller besøges i hjemmet.

KONTORET I HOLSTEBRO

Socialrådgiver

Pr. 1.2.09 eller snarest derefter søges en socialrådgiver 37 timer ugentlig til afdelingens fodlænketeam. Teamet består af 9 medarbejdere, der har uddannelse som socialrådgiver, assistent og fængselsfunktionær. I hele afdelingen er der 28 ansatte.

Afdelingen varetager opgaver inden for Midt- og Vestjyllands politikreds. Du skal være bosat i dette område og have kørekort og flair for it. Desuden er det vigtigt, at du er god til at arbejde i team.

Afdelingen varetager sager vedr. elektronisk fodlænke. Arbejdet omfatter udarbejdelse af egnedsvurderinger, motiverende samtaler og kontrolbesøg, af- og påmontering af fodlænker, undervisning af klienter, en del administrativt arbejde på pc m.m. Klienterne besøges i hjemmet 1-3 gange ugentlig og deltager i undervisning i afdelingen 1 gang ugentlig. Der er skiftende arbejdstider.

Kriminalforsorgen skal fremover intensivere arbejdet med motiverende samtaler, hvorfor en ansøger med uddannelse i eller kendskab til/erfaring med samtaleteknik foretrækkes.

Vi tilbyder

- et spændende, alsidigt og varieret job
- en engageret personalegruppe
- betalt bredbånd i hjemmet og bærbar pc
- oplæring og introduktion til arbejdet
- Falck Healthcare ydelser

Vi ønsker, at du

- er parat til at indgå i vagtturnus i et vist omfang
- kan styrke og udvikle de motiverende samtaler
- evt. kan forestå undervisning (programvirksomhed)
- er fleksibel og omstillingsparat

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til aftale mellem Finansministeriet og DS om ny løn. Der ydes et rådighedstillæg på kr. 2000,76 mdl.

Ring og få en snak om jobbet med kriminalforsorgsleder Flemming Nyholm på tlf. 7255 7400 eller med fodlænketeamet på tlf. 7255 7420.

Ansøgningen, bilagt dokumentation, skal være Kriminalforsorgen, Afdelingen i Vestjylland, Brotorvet 3, 2., 7500 Holstebro i hænde senest den 19.1. kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 21.1.



Stillinger | Århus Kommune

FORSORGSHEJMMET ØSTERVANG

VISIONÆR AFDELINGSLEDER MED FOD PÅ DRIFTEN

På Danmarks største boform med 129 interne og eksterne pladser søger vi ny afdelingsleder for Ekstern enhed.

Ekstern enhed har 35 pladser fordelt på 4 akutpladser til primært stofmisbrugere, 7 boliger med bostøttende indsats og 24 lejligheder med en botrænende indsats. Til botræning og bostøtte er der ansat 10 medarbejdere fordelt på socialpædagoger, ergoterapeuter og socialrådgivere.

Som afdelingsleder får du ansvaret for den daglige drift af ekstern enhed: optimering af opgaveløsning, prioritering og styring af ressourcerne, sikring og opfølgning på den faglige udvikling – alt i forhold til mål og strategier.

Yderligere oplysninger

Læs om opgaver og krav, og hvad vi gerne vil tilbyde dig på vores hjemmeside, hvor du kan finde hele stillingsopslaget: www.aarhuskommune.dk/Ostervang Yderligere oplysninger om stillingen kan fås hos forstander Jakob May på tlf. 8629 2255 eller 2274 9232. Samtaler forventes afholdt mandag 26/1.

Ansøgning

Ansøgningsfrist 20/1, kl. 12.00. Ansøgningen sendes til Forsorgshjemmet Østervang, Trankær Mosevej 25, 8310 Tranbjerg J, att. Løn- og personaleenheden pr. post eller mail.

www.aarhuskommune.dk/job

Region Øst omfatter Region Sjælland og Region Hovedstaden.

Region Syd omfatter Region Syddanmark.

Region Nord omfatter Region Nordjylland og Region Midtjylland.

Region Nordjylland:

Aalborg Kommune
Brønderslev-Dronninglund Kommune
Frederikshavn Kommune
Hjørring Kommune
Jammerbugt Kommune
Læsø Kommune
Mariagerfjord Kommune
Morsø Kommune
Rebild Kommune
Thisted Kommune
Vesthimmerlands Kommune

Region Midtjylland:

Favrskov Kommune
Hedensted Kommune
Herning Kommune
Holstebro Kommune
Horsens Kommune

Ikast-Brande

Kommune
Lemvig Kommune
Norrdjurs Kommune
Odder Kommune
Randers Kommune
Ringkøbing-Skjern Kommune
Samsø Kommune
Silkeborg Kommune
Skanderborg Kommune
Skive Kommune
Struer Kommune
Syddjurs Kommune
Viborg Kommune
Århus Kommune

Region Syddanmark:

Assens Kommune
Billund Kommune
Esbjerg Kommune
Fanø Kommune
Fredericia Kommune

Faaborg-Midtfyn

Kommune
Haderslev Kommune
Kerteminde Kommune
Kolding Kommune
Langeland Kommune
Middelfart Kommune
Nordfyns Kommune
Nyborg Kommune
Odense Kommune
Svendborg Kommune
Sønderborg Kommune
Tønder Kommune
Varde Kommune
Vejen Kommune
Vejle Kommune
Ærø Kommune
Aabenraa Kommune

Region Sjælland:

Faxe Kommune
Greve Kommune
Guldborgsund Kommune

Holbæk Kommune
Kalundborg Kommune
Køge Kommune
Lejre Kommune
Lolland Kommune
Næstved Kommune
Odsherred Kommune
Ringsted Kommune
Roskilde Kommune
Slagelse Kommune
Solrød Kommune
Sorø Kommune
Stevns Kommune
Vordingborg Kommune

Region Hovedstaden:

Albertslund Kommune
Allerød Kommune
Ballerup Kommune
Bornholms Kommune
Brøndby Kommune
Dragør Kommune
Egedal Kommune
Fredensborg Kommune
Frederiksberg Kommune

Frederikssund Kommune
Frederiksværk-Hundested Kommune
Furesø Kommune
Gentofte Kommune
Gladsaxe Kommune
Glostrup Kommune
Gribskov Kommune
Helsingør Kommune
Herlev Kommune
Hillerød Kommune
Hvidovre Kommune
Høje-Taastrup Kommune
Hørsholm Kommune
Ishøj Kommune
Københavns Kommune
Lyngby-Taarbæk Kommune
Rudersdal Kommune
Rødovre Kommune
Tårnby Kommune
Vallensbæk Kommune

WWW.JOB.RN.DK

her kan du læse mere om de ledige stillinger

n



**Herning
Kommune**

Tør du gå nye veje, og brænder du for beskæftigelsesindsatsen?

Vil du gerne arbejde i en dynamisk offentlig virksomhed, der ligger vægt på professionalisme, resultater og et godt arbejdsmiljø for alle ansatte?

Har du erfaring med ledelse, og har du lyst til at udvikle dig? Tager du hoved og hjerte med på arbejde?

Så er det måske dig, vi mangler som socialfaglig koordinator!

Vi, er Center for Erhvervsafklaring og Beskæftigelse, CEB. Vi er en offentlig virksomhed i Herning Kommune med 66 ansatte og flere forskellige tilbud inden for beskæftigelsesindsatsen. I afdelingen for Erhvervsafklaring mangler vi en dygtig socialfaglig koordinator. Erhvervsafklaringen laver 10 ugers afklaringsforløb, primært for sygedagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere. Afdelingen beskæftiger bl.a. socialrådgivere, psykologer, ergoterapeuter, lægekonsulent og en fysioterapeut. Alle borgere har en fast kontaktperson, og i forløbet er der både undervisning, mulighed for korte praktikker og en bred tværfaglig indsats. Forløbet munder ud i en rapport baseret på ressourceprofilens 12 punkter. Som koordinator er du ekspert i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, du er god til at yde personalet en socialfaglig sparring, du er driftsorienteret og kan samarbejde med bestillerne samt præstere en socialfaglig koordinering i et tværfagligt miljø. Med andre ord er du ansvarlig for afdelingens drift og faglige kvalitet. Og du kan dokumentere det, du laver.

Vi har et klart defineret værdigrundlag og klare administrative retningslinjer, og de politiske mål er afsættet for vores indsats. Som socialfaglig koordinator i CEB bliver du også en del af det tværgående, faglige ledelseslag. Du kommer til at deltage i koordinatormøder, og du bliver en del af udviklingen af hele indsatsen i CEB. Der er rig mulighed for indflydelse og for ansvar. Og masser af samarbejder med andre institutioner i Beskæftigelsesforvaltningen, herunder især Jobcentret.

Du får fleksible arbejdstider, gode kolleger og en god løn. Det er et krav, at du har kørekort B, en socialfaglig uddannelse samt gode samarbejdsevner og overskud. Hvis du oven i købet har humor, vil vi glæde os til at modtage din ansøgning.

Ansøgningsfristen er fredag den 23. januar kl. 12.00. Ansøgere indkaldt til samtale må forvente at blive testet med værktøjet People Tools.

Yderligere oplysninger fås hos souschef Lene Rose Andersen, 9628 5141 - 5132 1849.

Ansøgning med relevante bilag sendes til:

Center for Erhvervsafklaring og Beskæftigelse
Gudhjemvej 2
7400 Herning
Att.: Lene Rose Andersen



Holstebro Kommune

- vi har dråber af kultur i alt!



FAMILIEKONSULENT PÅ FAMILIECENTRET SPIREN

Familiecentret søger en medarbejder, med god faglig ballast til familiearbejde, og som har lyst og mod til at være i et tæt samarbejde med familier i en ofte krævende udviklingsproces.

Vi lægger vægt på, at ansøgeren er uddannet socialrådgiver, ergoterapeut eller socialpædagog og har relevant erfaring indenfor sit fag.

Yderligere oplysninger:

Leder Inge Hauch tlf. 9611 5370 eller 2440 7311.

Se også hjemmesiden www.familiecentret-spiren.dk.

Ansøgning med relevant dokumentation sendes til Familiecentret Spiren, Godthåbsvej 1, 7500 Holstebro eller via e-mail til spiren@holstebro.dk.

Ansøgningsfrist:

Onsdag den 21. januar 2009 kl. 12.

Ansættelsessamtaler finder sted den 26. og 27. januar.

www.holstebro.dk



AFDELINGEN I VESTJYLLAND – KONTORET I HOLSTEBRO

Socialrådgiver/-formidler

Med forventet bevilling søges en ny kollega til tilsynsteamet i Holstebro, da en af vores dygtige socialrådgivere er overgået til fleksjob. Teamet består af 8 socialrådgivere + sekretærer. Kontoret dækker kommunerne Holstebro, Struer, Lemvig, Morsø og Thisted. Du vil som udgangspunkt skulle dække Holstebro og Struer.

Efter oplæring får du ansvaret for ca. 50 klienter, og hovedparten af tiden går med tæt klientkontakt og samarbejde med mange eksterne samarbejdspartnere. Der er stor metodefrihed, men som udgangspunkt arbejder vi ud fra den kognitive tankegang. Du tilrettelægger selv din arbejdsdag, der veksler mellem arbejde på kontoret og ude "i marken". Alle vores klienter er på fri fod og kommer enten på kontoret eller besøges i hjemmet.

Vore klienter har en dom eller er prøveløsladt, men herudover repræsenterer de alle befolkningsgrupper. I alle sager er der vilkår, som vi skal føre ud i livet, fx om alkohol- eller stofbehandling, psykiatrisk behandling, samfundstjeneste o.l. Afdelingen udarbejder herudover personundersøgelser, der ligger til grund for dommen.

Vi tilbyder

- et job med stor indflydelse på egen dagligdag
- et spændende, varieret og alsidigt job
- gode kolleger og et godt arbejdsmiljø
- kollegial supervision
- Falck Healthcare-ydelser
- fleksibel arbejdstid

Vi søger en kollega, der

- har et positivt menneskesyn
- har gode samarbejdsevner
- er fleksibel i forhold til arbejdstider

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til aftale mellem Finansministeriet og DS om ny løn. Der ydes et rådighedsstillæg på 1.242,57 kr. mdl.

For yderligere information kontakt fuldmægtig Lisette Olesen eller en af socialrådgiverne eller kriminalforsorgsleder Flemming Nyholm på tlf. 7255 7400.

Ansøgning vedlagt dokumentation skal være Kriminalforsorgen, Brotorvet 3, 2., 7500 Holstebro i hænde senest den 19.109 kl. 12.00. Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 21.1.

Kriminalforsorgen i Holstebro er en del af Kriminalforsorgens afdeling i Vestjylland. Der er ansat i alt 28 medarbejdere i afdelingen, hvoraf 18 er socialrådgivere.



Ikast-Brande
Kommune

Socialrådgiver/ Socialformidler

Visitations- og Myndighedsafdelingen søger en kollega 30 - 37 timer, til sagsbehandling af handicapkompenserende ydelser på voksenområdet i forhold til serviceloven.

Arbejdsopgaver:

- Rådgive om psykiatri og handicapområdet.
- Indstille borgere til dag- og botilbud, ledsageordningen, støtte- og kontaktordninger og lignende.
- Udvikle samarbejdet med pårørende og andre samarbejdspartnere.
- Deltage i mange udadrettede aktiviteter såsom hjemmebesøg, møder med dag- og botilbud i og uden for kommunen, herunder tæt samarbejde med kommunens dag- og botilbud om bl.a. handleplaner.

Løn og ansættelsesforhold:

Løn og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst.

Hvis du vil vide mere, er du velkommen til at kontakte:

Afdelingsleder Lars S. Olesen på tlf.: 9960 3125

Send eller mail din ansøgning med relevante bilag til:

Visitations- og Myndighedsafdelingen
Centerparken 1
7330 Brande
Mail: lasol@ikast-brande.dk
Mærket "Socialrådgiver o8"

Ansøgningsfristen er:

21-01-2009 inden kl. 12.00

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler:

27-01-2009

læs mere på
www.ikast-brande.dk

Er der øretæver i luften?

En god arbejdsplads forebygger vold og trusler.

Læs mere på
www.socialrdg.dk/personalepolitik



THISTED KOMMUNE

Leder

Misbrugscenter Thy
Social- og sundhedsforvaltningen

Har du lyst til at være leder i et åbent og kreativt miljø, der sætter teamsamarbejde og gensidig respekt højt?

Dine opgaver

Din hovedopgave bliver at videreføre implementeringen af den nye misbrugs politik og behandlingskoncept, hvor vægten er lagt på ambulant behandling i nærmiljøet. Du skal sikre den faglige kvalitet og udvikling af misbrugscentret i henhold til mål, lovgivning og budgetter. Samt profilere vores aktiviteter og opgaver, mål og visioner internt og eksternt.

Endelig skal du være tovholder på projekter, analyser og evalueringer af opgaver og tilbud og deltage i sagsbehandling, dokumentation og beskrivelser til forvaltningen og det politiske system.

Vi forventer, at du har en faglig baggrund i og erfaring med misbrugsområdet – gerne med ledelseserfaring fra det sociale område. Som leder er du lydhør og synlig uden at være dominerende. Du er ikke bange for at stille krav og uddelegere opgaverne, men er også i stand til at træffe beslutninger, når det er nødvendigt.

Lidt om os

1. januar 2007 overtog kommunen driften af det tidligere amts misbrugscenter i Thisted. Misbrugscentrets 13 engagerede og fagligt dygtige medarbejdere samarbejder tæt med socialrådgivere i misbrugssektionen og jobcentret omkring helhedsorienteret sagsbehandling.

Vil du vide mere?

Kontakt socialchef Thorbjørn Strunk på 9917 2325 eller socialdirektør Hans Jørgen Ravnborg på 9917 2300. Læs hele opslaget og mere om kommunens misbrugs politik på thisted.dk

Ansøgningsfrist 21. januar kl. 12.

Send ansøgning til:
Social- og sundhedsforvaltningen,
Rådhuset, Asylgade 30, 7700 Thisted.

Har du lyst til at blive den nye Ungecenterleder i Horsens Kommune?

Horsens Kommunes Ungecenter er et tilbud til unge i alderen 13-18 (23) år med behov for særlig støtte jf. Lov om Social Service §52.

Ungecenteret har en vifte af forskellige tilbud til sårbare og udsatte unge i Horsens Kommune. Ungecenterets forskellige tilbud udvikles løbende ud fra de konkrete behov der er og skal dermed understøtte kommunens samlede børnepolitik. Der arbejdes ud fra en systemisk forståelse.

Ungecenteret består af en vifte af tilbud: Ungevejledning, ungegrupper, afklaringsopgaver, ungehybler med mulighed for akutanbringelse, ambulant misbrugsbehandling, afslutningsture og ungdomssanktionskoordination.

Ungecenterlederens opgaver:

- Varetager de daglige overordnede ledelsesopgaver
- Den overordnede pædagogiske ledelse og udvikling
- Den administrative og økonomiske ledelse
- Medudvikler af nye aktiviteter
- Står for kommunikation og formidling af Ungecenterets ydelser

Faglige og personlige kompetencer:

Din grundlæggende uddannelse kan være som pædagog, socialrådgiver eller lignende, men vi lægger vægt på, at du besidder:

- kompetencer som leder - eller har lyst til at udvikle denne side af dig selv
- evne til at samarbejde på mange niveauer
- solid faglig ballast
- kendskab/uddannelse indenfor systemiske ledelse og kommunikation

Hvis du kan honorere ovennævnte krav tilbyder Horsens Kommune:

- En spændende og dynamisk arbejdsplads med plads til kreative løsninger
- Et arbejdsområde med store udfordringer og i løbende udvikling
- 12 dygtige og engagerede medarbejdere
- En engageret tværgående ledergruppe, hvor fokus vil være på udvikling og strategi indenfor området
- Lederuddannelse på diplomniveau, hjemmearbejdsplads m.m.

Løn- og ansættelsesvilkår:

Vil blive fastsat i henhold til gældende overenskomst for området, hvortil der kan forhandles kvalifikationstillæg.

Ansættelsessamtaler:

Vil foregå den 27. januar 2009.

Yderligere oplysninger:

Kan fås ved henvendelse til familiechefen i Børn og Unge, Ebbe Knabe, tlf 76 29 30 05.

Ansøgning samt dokumentation for uddannelse og CV sendes til:

Horsens Kommune, Børn og Unge, Rådhusvej 4, 8700 Horsens, Att.: Ebbe Knabe, eller på mail til: admbogu@horsens.dk

Se yderligere oplysninger om Horsens Kommune på www.horsenskommune.dk



Horsens Kommune
Rådhusvej 4
8700 Horsens
Telefon: 76 29 29 29
www.horsenskommune.dk

Fristedsgruppen

Savner du nogen, der også kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning. Fristedsgruppen er gratis, anonym og uforpligtende at benytte.

Hvem er Fristedsgruppen?

Vi er seks socialrådgivere, som er seniorer med mange års erfaring. Derfor kan vi give dig "et rum" hvor du kan tale om problemer eller bekymringer, som dine kolleger eller dit øvrige netværk enten ikke kan hjælpe dig med, eller som du foretrækker at drøfte med andre.

Hvad kan vi hjælpe med?

Du kan henvende dig med alle slags problemer, fx skilsmisse, mobning på arbejdspladsen, overgang fra arbejde til pension eller andet, hvor du har brug for konkret råd eller et menneske, der kan lytte aktivt og hjælpe med at belyse det, der "trykker".

Kontakt os:

Trine Holm
T 3969 3422
M 2717 0905

Dorte Voltelen
T 3962 0445
M 2334 3541
j.voltelen@get2net.dk.

Jørgen G. Hansen
T 7528 8653
M 3028 8653
doris.jorgen@hansen.mail.dk



Herning
Kommune

Socialrådgivere/socialformidlere søges

Arbejdssted: Herning Kommune, Børn og Unge, Børne- og Familierådgivningen.

Vi opnormerer de kommende år og søger nu en række nye medarbejdere, så den enkelte rådgiver fremover kommer til at sidde med ca. 35 sager. Vi er ved at indføre DUBU/ICS i sagsbehandlingen og du vil blive en af pioniererne i implementeringen af disse redskaber. DUBU er et IT-system udviklet af KL for at kvalificere sagsbehandlingen i kommunerne. ICS er et socialfagligt redskab, der skal videreudvikle afdelingens faglighed samt højne vores borgerservice

Stillingsbeskrivelse: Arbejdsområdet omfatter sagsbehandling i forhold til Servicelovens bestemmelser på børneområdet, det vil sige undersøgelses- og udredningsarbejde, rådgivning og vejledning samt iværksættelse af hjælpeforanstaltninger.

Vi tilbyder dig:

- en udviklingsorienteret arbejdsplads - hvor der arbejdes målrettet med samarbejdsrelationerne i teamene
- et udfordrende og spændende arbejdsområde med alsidige opgaver og bred kompetence inden for området
- engagerede og kompetente kollegaer samt arbejde og støtte i et team med gode muligheder for faglig og personlig udvikling, åbenhed for nytænkning og et uformelt, men krævende arbejdsmiljø
- socialfaglig sparring og psykologfaglig supervision
- flekstid, gode fysiske rammer og en stor organisation med muligheder.

Vi forventer, at du:

- arbejder med fokus på ressourcer frem for begrænsninger
- har en anerkendende tilgang til borgerne
- er i stand til at lade det positive fylde i din hverdag - det er der nemlig mest af!
- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler, gerne med erfaring fra en familieafdeling
- er robust, fleksibel og i stand til at strukturere din hverdag, så borgerservicen er i top
- kan arbejde helhedsorienteret og målrettet via systematisk sagsbehandling

- at du kan arbejde i team, eller har lyst til at lære det
- at du er motiveret for og har lyst til at skulle påbegynde arbejdet med DUBU og ICS som gennemgående arbejdsredskaber.
Læs mere på <http://dubu.social.dk/>

Tiltrædelsesdato: 1. februar eller snarest derefter.

Løn: Stillingerne er på 37 timer og aflønnes efter principperne i Ny Løn. Vi kan også tilbyde hjemme-pc, bredbånd og mobilordning.

Beskrivelse af arbejdspladsen: Børne- og Familierådgivningen er en spændende og til tider også hektisk arbejdsplads. I maj 2008 påbegyndtes der et udviklingsarbejde, hvor der arbejdes med processen, at man skal gå fra at arbejde i mindre grupper til at arbejde i større, selvstyrende teams. Der ydes fra alle Børne- og Familierådgivningens ansatte en stor og ansvarsfuld indsats og det forventes, at du som ny vil indgå aktivt og motiveret i denne krævende proces. Stillingen er tilknyttet børn og unge, 0 - 18 års-området.

I Børne- og Familierådgivningen er der i alt godt 40 medarbejdere fordelt på otte administrative medarbejdere, en afdelingsleder, tre teamfaglige ledere, to ergoterapeuter, en småbørnsvejleder, to teams på almenområdet, to forebyggelseskonsulenter samt et handicapteam for børn og unge samt et etnisk team.

Børne- og Familierådgivningen er en del af Børne- og Familieafdelingen, der også består af Sundhedsplejen og PPR.

Ansøgningsfristen er: 19-01-2009 kl. 12.

Samtaler afholdes den 23-01-2009.

Ved ansættelse indhentes børneattest.

Yderligere oplysninger om stillingerne kan indhentes hos afdelingsleder Peter Mikael Andresen/teamfaglig leder Majbritt Bak/teamfaglig leder Hanne Villadsen, socialrådgiver Lissi Hviid, tlf. 96 28 60 40 / 29 24 26 83 / 96 28 63 92 / 96 28 63 70/96 28 63 91.

Ansøgning og relevante bilag bedes sendt til:

Herning Kommune
Børne- og Familieafdelingen, att. Else Ostensen
Rådhuset, Torvet, 7400 Herning
- eller pr. e-mail til: bobef@herning.dk

www.herning.dk

Her er alle muligheder åbne...

Et regionalt kraftcenter i udvikling: Herning Kommune sætter borgeren i centrum gennem åbenhed, nærhed og en levende demokratisk dialog. Vi går nye veje i bestræbelsen på at udvikle et regionalt kraftcenter, der er kendetegnet ved effektivitet, udvikling, fleksibilitet og fokus på menneskelige værdier.

Vores værdier: I Herning Kommune har vi formuleret fire værdier, som danner grundlag for vores måde at arbejde på: Professionalisme - God dømmekraft - Økonomisk sans - Udfoldelsesfrihed.

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@sociaalrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.elegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Lisbeth Bylov Falgren

lbf@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Eritsø

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. priv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendige

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF ULRİK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BUREAU

Glæder mig til at (for)handle

Da jeg i sommer tog beslutning om at stille op til næstformandsposten i DS, var det efter grundig overvejelse og mange samtaler med dem, der kender mig bedst.

Et af de spørgsmål der trængte sig på var, hvorfor jeg ønskede posten. Svaret lå lige for – jeg ønskede at være med til at udvikle DS som organisation, jeg ønskede at være med til at skabe nogle bedre rammer for os som socialrådgivere i fremtiden.

I mit opstillingsgrundlag havde jeg fokus på at skabe gode socialrådgiverarbejdspladser – med gode løn- og ansættelsesforhold, gode arbejdsmiljømæssige forhold og ikke mindst gode "redskaber" at arbejde med.

Derfor er det også en god fornemmelse nu at stå med opgaverne foran mig og muligheden for at gøre noget ved det.

Forhandling hos mig

Traditionelt set ligger forhandlingsområdet hos formanden i organisationen. Men Bettina og jeg har konstitueret os således, at forhandlingsområdet ligger hos mig. Det er en stor udfordring, som jeg ser meget frem til og glæder mig til at komme i gang med.

Fra starten af året har jeg derfor fokus på overenskomsten fra sidste år – og hvordan vi udnytter den bedst muligt. Særligt i relation til den lokale lønudvikling for alle grupper af socialrådgivere – ung som gammel. For selvom vi sidste år kunne bryste os af et godt resultat, så kræver det vores opmærksomhed allerede nu, hvis vi i løbet af året skal have noget ud af forhandlingerne.

Dertil kommer, at jeg vil se på kompetenceudviklingen. Vi har krav på en skriftlig kompetenceudviklingsplan – det har vi også haft i forrige overenskomstperiode – men i dag har kun 40 procent en sådan. Det skal vi have lavet om på nu! Vi skal bruge kompetenceudviklingsplanen til at sikre en udvikling af os som socialrådgivere og dermed også sikre en udvikling af vores fag.

Jeg mener den udvikling er vigtig, hvis vi skal fastholde det høje faglige niveau, vi har i dag, og være med til at sikre, at vi er dem, regeringen og oppositionen lytter til, når sociale problemer skal løses.

Bedre arbejdsrammer

Jeg vil holde et ekstra øje med arbejdsmiljøet – det er der blevet gjort mange gange de seneste år, men vi er ikke i mål endnu. Derfor er der god grund til også i 2009 at være opmærksom på vores arbejdsforhold. Jeg har fokus på de vejledende sagstal og vil bruge disse til at vise, hvordan arbejdsmiljøet kan blive bedre i takt med at arbejdsvilkårene er rimelige.

Sidst men ikke mindst, glæder jeg mig til at dele alt dette arbejde med Bettina. Hun har været rigtig god for Dansk Socialrådgiverforening de seneste fire år, og jeg ser frem til et godt og tæt samarbejde. Sammen er vi en ny konstellation – og sammen tror jeg vi kan skabe nogle bedre rammer og vilkår for socialrådgivernes arbejde – også i år.

Så – mange tak for valget – og godt nytår til jer alle!

uf@socialrdg.dk

Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



**Dansk
Socialrådgiverforening**