

Privat bistand:

CHARTER-TURISTER HJÆLPER GAMBIA

MANGEL PÅ SENGE

PSYKISK SYGE HJEMLØSE
PÅ FORSORGSHJEM 18

LUGER UD I REGLERNE

SOCIALRÅDGIVERNE
HAR MANGE FORSLAG 16

OMSORG I AFSONINGEN

UNGE UD AF
FÆNGSLERNE 6



“Vi blander os ikke i overenskomstforhandlingerne”

Politiske modstandere som Dansk Folkeparti og Socialdemokraterne er enige om, at de offentligt ansatte skal have et ekstra lønløft. Vi bad Socialdemokraternes ordfører om en kommentar kort før jul, da forhandlingerne om spørgsmålet var på sit højeste.

Man har ikke tidligere set politikere blande sig på denne måde i overenskomstforhandlinger. Hvad er meningen?

- Vi blander os heller ikke. Vi kan bare konstatere, at man har vanskeligt ved at rekruttere medarbejdere i den offentlige sektor, og derfor vil vi gerne bidrage til, at man kan få en lønreform, så det bliver mere spændende, at være offentligt ansat.

Kan man ikke kalde det at blande sig, når I direkte nævner bestemte lønmodtager-grupper i forbindelse med jeres oplæg?

- Vi har ikke peget på bestemte grupper.

På jeres hjemmeside bliver sosu'ere, sygeplejersker og pædagoger nævnt af din politiske ordfører, Henrik Sass Larsen. Er det ikke en meget detaljeret indblanding?

Nå, det har jeg ikke set. Men jeg kan love, at vi ikke vil sætte etiket på, hvilke grupper der skal have en lønstigning. Det er op til forhandlingerne mellem parterne. Vi vil bare sørge for, at der er penge til forbedringer af både løn- og arbejdsvilkår.

Sammen med Dansk Folkeparti er I ved at skabe et flertal uden om regeringen, og DF har nævnt bestemte faggrupper. Kan det så ikke være vanskeligt at undgå i en aftale?

- Det er op til forhandlingerne. Det kan jeg ikke kommentere på nuværende tidspunkt.

Kan man forestille sig, at det forud for fremtidige overenskomstfornyelser bliver et mønster, at politikere lover ekstra penge til lønforhøjelser?

- Det, vi har foreslået, er jo ikke bare lønstigninger her og nu, men en egentlig lønreform, som med en tidsbank, personalegoder og på flere andre områder gør det mere attraktivt at være offentligt ansat. Så vores forslag skal ses i et mere langsigtet perspektiv. Men jeg synes heller ikke, at der er noget odøst i, at vi vil have ekstra midler ud over den ramme, som regeringen har sagt, at der er plads til. Det ville have været odøst, hvis vi på forhånd havde sagt, hvem der skulle have lønstigninger.

post@larsfriis.dk

**Thomas Adelskov,
arbejdsmarkedsordfører (S)**



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post,
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen,
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam,
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed,
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Foto: Tina Juul Rasmussen

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Stuvestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
600,- kr. (incl. moms)

Løssalg
30,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Afstanden mellem rig og fattig er blevet større, og man skal passe morderligt på, at uligheden i samfundet ikke bliver for stor. Når den sociale forskel er lille, er samfundet mere velfungerende og borgerne mere tilfredse."

Velfærdsminister Karen Jespersen (V)
i Ekstrabladet 16. december 2007.



Psykisk syge hjemløse Manglen på sengepladser i psykiatrien betyder, at hver tredje seng på boformer for hjemløse er optaget af en psykisk syge hjemløs. Men personalet er ikke gearet til at håndtere de dårligste. **18**



Privat bistand Charterturisterne tager socialhjælpen i egen hånd, når de oplever fattigdommen i Gambia. De sponsorerer skolebørn og sender containere fulde af udstyr til det lille land. Men er det den bedste måde at hjælpe på? **10**

DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Kort Nyt
- 6** Unge kriminelle
- 8** Arbejdsliv og Mit nye job
- 10** Charterturister hjælper Gambia
- 14** DS i pressen
- 15** Debat
- 16** Socialrådgivere vil aflive meningsløst bureaukrati
- 18** Flere psykisk syge hjemløse på forsorgshjem
- 20** DS:NU
- 22** DS:Region
- 26** Stillingsannoncer
- 55** DS:Kontakt

Unge ud af fængslerne Omkring 200 unge under 18 år får hvert år en dom, men har ikke godt af fængslernes hårde miljø. Derfor har Kriminalforsorgen lavet et projekt, der sikrer nogle af de unge kriminelle afsoning i trygge omgivelser langt væk fra fængslerne. **6**

Væk med regler Dansk Socialrådgiverforening har spurgt socialrådgiverne, hvor de oplever unødigt bureaukrati. Det har givet mange svar, blandt andet at den sociale lovgivning kan være meget omstændelig, kontrollerende og præget af mistillid i forhold til borgerne. Læs nogle af svarene. **16**



FOTO: SCANPIX

Integration

HØJSKOLEOPHOLD TIL INDVANDRERE

“En ren gavebod.” Sådan beskriver både højskoler og kommunale medarbejdere den ordning, som kan sende unge med indvandrerbaggrund på højskoleophold, betalt af staten. Kommunerne burde stå i kø for at benytte sig af tilbudet, men sådan er det ikke.

Kommunepuljen, der er finansieret af Integrationsministeriet, skal være med til at overbevise kommuner og andre instanser om, at et højskoleophold er en god og fornuftig investering. Midlerne skal støtte unge med anden etnisk baggrund, der er faldet fra en ungdomsuddannelse eller er på vej ind i en uddannelse, men har brug for at få et skub i den rigtige retning.

- Hvert halve år sender vi breve til kommunerne, men de er ikke særlig gode til at benytte sig af tilbuddet. Det eksisterer kun frem til 2009, så det er vigtigt, at vi får kommunerne på banen nu, siger projektleder Khuram Sehzaad fra Folkehøjskolernes Forening i Danmark.

NYE BØGER

Velfærdsreform

VELFÆRD MED KVALITET OG MENNESKET I FOKUS

I kølvandet på regeringens udspil til en kvalitetsreform har Den Alternative Velfærdskommission (DAV) udgivet sit bud på en alternativ tilgang til en reform.

Ifølge DAV skal en kvalitetsreform stå på tre ben:

- Der skal skabes grundlag for en rekruttering til det offentlige, der både sikrer ansatte nok og en faglig professionsudvikling, der lever op til det moderne samfund.

- Den offentlige service skal rumme kvalitet, både i tilbud og ydelser og om i omsorg og nærvær. En modernisering af velfærden skal have mennesket i centrum.

- Fagligheden hos de enkelte professionelle grupper skal styrkes. Kompetenceløftet skal i fokus i hverdagens teamarbejde, i det kollegiale samarbejde og i supervisionen. Den enkelte skal sikres kompetenceløft af egen faglighed.

“Velfærd med kvalitet og mennesket i fokus”,

Den Alternative Velfærdskommission.

Rapporten kan bestilles hos Socialpolitisk Forening:

socpolfo@post.tele.dk. Pris kr. 70,- + forsendelse.



Frivillighed

EN POSTMODERNE HELGEN

Mange bekymrer sig om, at fællesskaber og solidaritet ikke længere findes, samtidig med at det viser sig, at masser af mennesker yder en frivillig indsats, så foreningslivet blomstrer som aldrig før.

Blandt andet på baggrund af en stor spørgeskemaundersøgelse analyserer Ulla Habermann frivilligt arbejde – hvorfor og hvordan bruger mennesker deres tid og engagement på det? De seneste data er fra 2005.

Bogen giver også et historisk rids af det frivillige arbejde og slutter med overvejelser om, i hvilken form og sammenhæng frivilligheden vil udfolde sig i fremtiden: Hvordan vil en postmoderne helgen se ud?

“En postmoderne helgen? – om motiver til frivillighed” af Ulla Habermann, Museum Tusculanums Forlag, www.mtp.dk, 298 sider, 275 kr.

Sociologi

MAGTENS FORMER

Her sættes fokus på magten i statens møde med borgeren – både den eksplicite og den mere implicite. Udgangspunktet er, at staten ikke udøver sin magt fra et centralt punkt, men at den moderne velfærdsstat har udviklet en lang række systemer og institutioner præget af hver deres faglige logikker og forestillinger om, hvem den “kompetente” og “myndige” borger er.

Bogen rummer case-studier af mødet med hospitalspatienter, sociale klienter, overvægtige, hjemløse, kriminelle unge og brugere, der klager over sociale afgørelser.

“Magtens former – sociologiske perspektiver på statens møde med borgeren” af Nanna Mik-Meyer og Kaspar Villadsen, Hans Reitzels Forlag, www.hansreitzel.dk, 189 sider, 250 kr.



FOTO: SCANPIX

Det grå guld

LØNTILSKUD TIL ÆLDRE LEDIGE

Personer over 55 år, som har været ledige i over et år, får fra 1. januar ret til et løntilskud på 92 kroner i timen. Desuden får alle på samme alder, som har været ledige i mere end fire år og står for at falde ud af dagpengesystemet, ret til seniorjob hos kommunerne, som dermed forpligtes til at skaffe job til denne gruppe ledige. Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen (V) siger til Morgenavisen Jyllands-Posten, at der fra årsskiftet ikke vil være nogen undskyldninger for arbejdsgiverne i forhold til at ansætte folk over 55 år.

Psykisk syge

HOVEDSTADEN NEDLÆGGER SENGE

I en periode, hvor medierne flyder over med historier om overbelægning på de psykiatriske afdelinger, lukker Region Hovedstaden næste år sengepladser til psykisk syge. Det skriver magasinet Danske Kommuner og oplyser, at regionen vil lukke 36 sengepladser på de psykiatriske centre næste år for at få balance i økonomien. Til gengæld håber regionspolitikere, at nye opfølgende behandlingstilbud vil mindske behovet for indlæggelser.



Handicap FLERE ER KOMMET I ARBEJDE

Omtrent 25.000 flere handicappede er i perioden fra 2005 til nu kommet i arbejde. Det viser en undersøgelse fra SFI, skriver Berlingske Tidende. De Samvirkende Invalideorganisationer (DSI) påpeger dog, at der stadig er mange handicappede uden for arbejdsmarkedet, og det skal der gøres noget ved. Mette Ravn, arbejdsmarkedspolitisk konsulent i DSI mener, at næste fokus kunne blive jobcentrenes indsats over for handicappede. Hun efterlyser dokumentation for, hvad deres konkrete mål er, og hvordan de vil opnå dem. Region Nordjylland har størst succes med at integrere handicappede på arbejdsmarkedet, og undersøgelsen antyder, at regionen har haft en god, lokal-koordineret indsats.



OK 08 KRAV I STATEN UDVEKSLER

Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg udvekslede 12. december krav til overenskomstforhandlingerne 2008 for ansatte i staten. Parterne indledte de generelle forhandlinger for ansatte i staten på et møde den 17. december i Finansministeriet.

Unge kriminelle ud af fængslerne

Godt 200 unge under 18 år får hvert år en dom. Nu har Kriminalforsorgen lavet et projekt, der sikrer unge kriminelle afsoning langt væk fra fængslernes hårde miljø.

AF BIRGITTE RØRDAM

Samtidig med at justitsminister Lene Espersen (K) har nedsat en arbejdsgruppe, der undersøger mulighederne for at sænke den kriminelle lavalder, så også unge under 15 år kan blive straffet for deres lovovertrædelser, kæmper Kriminalforsorgen for at undgå, at unge kriminelle kommer til at afsone i fængsler.

Det har fået tre af Kriminalforsorgens pensioner til at lave et alternativt afsoningsprojekt for unge på 15-17 år, der ellers typisk ville ende i åbne fængsler, fortæller projektleder Øjvind Gyldmark. Han har en fortid som ungeansvarlig i Vestre Fængsel og har her oplevet, hvor dårligt det er for unge at afsone i fængslerne.

- Unge er meget påvirkelige og usikre og har i høj grad brug for et fællesskab at læne sig op ad. Og det fællesskab de får i fængslerne – også de åbne – er ikke godt. Der er tale om en massiv påvirkning fra et meget negativt miljø med ældre kriminelle, nem adgang til mange stoffer og meget lidt fokus på, hvad de indsatte laver. I pensionerne er et meget mere gavnligt fællesskab. Her er også kriminelle, en del kommer fra fængslerne, men de er et andet sted i deres liv, i gang med noget og på vej ud og leve et almindeligt liv, siger han.

Projektet henvender sig til unge, som ikke er i beskæftigelse eller uddannelse, og som er omfattet af muligheden for alternativ afsoning, en såkaldt § 78-anbringelse. Kommunen, pensionen og projektet arbejder sammen om at placere den unge på projektet, men typisk sker det, fordi kommunen ikke har fundet et passende pædagogisk opholdssted, forklarer Øjvind Gyldmark.

En afsoning med omsorg

- Vi samler dem op, som kommunerne af den ene eller den anden grund ikke har kunnet finde en alternativ anbringelse til, og som ellers ville være endt med at afsone i åbne fængsler. Man kan sige, at vi med projektet

dækker det hul, der hedder "ingen plan" for at sikre de unge en afsoning af mere pædagogisk karakter og med mere omsorg.

Ikke alle unge kriminelle har dog mulighed for at afsone på ungeprojektet, for friheden er stor og kan være svær at administrere i meget lang tid. En mindre gruppe af de unge kriminelle, nemlig dem med meget lange domme, ender således fortsat i fængsel. Og har man eksempelvis fået en dom på syv år, så hedder det stadig ungeafdelingen på Ringe Statsfængsel, som har en fast struktur samt pædagogisk personale tilknyttet, forklarer Øjvind Gyldmark og uddyber:

- Der findes ingen fast regel for, hvilken dom der fører til alternativ afsoning og hvilken, der fører til fængsel, men vi er varsomme med at tage unge, der har fået en meget lang dom, ind. Det er simpelthen svært at administrere stor frihed i lang tid. Og på vores projekt må man eksempelvis godt gå ud, blot man er hjemme senest klokken 23. Jo mere frihed, jo større er fristelsen til at gradbøje den, og vores erfaring er, at fristelsen vokser i takt med afsoningens længde. Men dermed siger jeg ikke, at fængsel er en god løsning for unge med lange domme, for påvirkningen er stadig lige massiv og dårlig. Kriminalforsorgen har blot ikke, som forholdene er i dag, kapacitet til at dække de mest belastede unge ind under friere rammer.

Pension uden hegn

De unge, som kommer på projektet har typisk begået vold, tyveri eller røveri og har fået domme der går fra en måned og op til halvandet år. En afsoning på ungeprojektet er en alternativ afsoning, hvor formålet er at gøre dem klar til at begynde uddannelse eller arbejde. Det fortæller socialrådgiver Janne Poulsen, der har været med som en af kontaktpersonerne siden projektets start i juli 2006.

- Det er stadig et afsoningssted, men pensionen bygger på tillid, og her er ingen hegn. Og så giver vi dem nogle anderledes oplevelser, som samtidig skal styrke deres sociale kompetencer. Jeg var for eksempel forleden med et par unge indvandrere i Dyrehaven, og der havde de aldrig været før, siger hun.

Fast ugeprogram

De unge har også et obligatorisk ugeprogram. Her arbejder de med at vedligeholde pensionernes bygninger og grunden og træner almindelig dagligdags livsførelse – lærer for eksempel at købe fornuftigt ind og lave god, sund mad. Aktiviteter, som mange aldrig tidligere har prøvet, forklarer Janne Poulsen.

- Vi har et program, som alle deltager i, men det er tilrettelagt, så personalet både har tid og mulighed for at følge de unge tæt og hjælpe med de problemer, der måtte dukke op undervejs. På den måde forsøger vi at ruste dem til at starte arbejde eller uddannelse, siger hun.

At det gør en forskel, at en gruppe sårbare unge holdes væk fra fængslerne og i stedet får en tæt voksenkontakt, er Øjvind Gyldmark ikke i tvivl om, selvom det er for tidligt at opgøre de unges recidiv.

- Det er svært allerede at lave statistik på projektet, men vi ved fra undersøgelser, at jo mere lukket afsoning, jo større er risikoen for at den indsatte begår ny kriminalitet, og det handler blandt andet om den påvirkning, der finder sted i miljøer med massiv kriminalitet. De unge på projektet kommer derimod igennem en afsoning, hvor de mest får påvirkninger og oplevelser fra voksne med ressourcer. Det giver dem en helt anden ballast, så de bliver i stand til at træffe nogle fornuftige beslutninger, og det i sig selv er positivt, fastslår han. ☉

br@socialrdg.dk



AFSONING FOR UNGE

Unge 15-17årige kan afsone i fængsler og arresthuse eller få en alternativ afsoning i Kriminalforsorgens pensioner eller på pædagogiske institutioner i henhold til Straffuldbyrdslovens § 78.

I 2006 blev godt 200 unge indsat til afsoning enten i Kriminalforsorgens institutioner, dvs. fængsler og arresthuse eller i alternativ afsoning.

UNGEPROJEKTET

Ungeprojektet er sat i værk, fordi Kriminalforsorgens ønsker at gøre noget særligt for de 15-17årige kriminelle, og så de slipper for at afsone i et fængsel.

I projektet deltager unge fra tre forskellige pensioner i Københavns-

området – Brøndbyhus, Engelsborg og Lysholmgård. De unge møder hver dag på Lysholmgård, projektets hoved-kvarter.

Ungeprojektet startede i januar 2006 og løber til december 2009. Det er finansieret af Kriminalforsorgens Satspuljemidler, der er målrettet nye tanker og tiltag for unge kriminelle. Omkring 28 unge fra Sjælland har indtil nu været gennem ungeprojektet. Det er endnu ikke afgjort, om projektet skal gøres permanent, når forsøgsperioden udløber.

Pensionernes personale har tidligere ikke følt, at de uddannelsesmæssigt var rustet til at have med den helt unge målgruppe at gøre. En del af projektet går derfor ud på, at personalet på de tre københavnske pensioner gennemgår et kompetenceudviklingsforløb for at blive bedre til at tackle den helt unge målgruppe.

Læs mere på www.ungepaavej.info

Foto: Kriminalforsorgen



SOCIALRÅDGIVERE PÅ KRIMINALFORSORGENS PENSIONER

Der har været socialrådgivere på Kriminalforsorgens pensioner siden den første pension, Brøndbyhus, åbnede i 1957. På nuværende tidspunkt er der 35 socialrådgivere ansat på landets i alt 9 pensioner, fordelt på forstandere, viceforstandere og døgnpersonale.

Det, der i det væsentligste adskiller arbejdet som socialrådgiver på en pension fra traditionelt socialrådgiverarbejde, er, at de her arbejder i døgnvagter og deltager i aktiviteter med de unge på lige fod med det øvrige personale, der primært består af pædagoger og fængselsbetjente.

Alle socialrådgivere, der er tilknyttet ungeprojektet, har sammen med det øvrige døgnpersonale gennemført en længe-revarende efteruddannelse i metoder i systemisk teori for at være bedre rustet til opgaven med de unge.





DEPRESSION SKAL KLARES PÅ JOBBET

Depression skal opdages og behandles på arbejdspladsen. Op mod 200.000 danskere er så depressive, at de er i fare for at blive udstødt af arbejdsmarkedet. Men hvis de får behandling, kan mange af dem bevare tilknytningen. Det viser en ny undersøgelse, som Psykiatrisk Privatklinik og Depressions-Foreningen har lavet for Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Læs mere på www.vidensnetvaerket.dk/projekter/under/punktet/psykiske_sygdomme

FOTO: SCANPIX

STYR DIT MØDE

Forretningsfolk bruger broderparten af deres arbejdsdag på møder, og spørger man dem, var de helst fri for møderne. Hvorfor gør de det så? En situation, mange offentligt ansatte måske også kender til. Og møder kan ikke undgås. Men ifølge forfatteren til bogen 'Mødestyring', kan du lære at undgå dårlige møder og i stedet afvikle inspirerende og effektive møder.

Nick Morgan, Børsens Forlag, 80 sider, 199 kr. Læs mere på www.borsensforlag.dk



mit NYE job

"I Esbjerg Kommune følte jeg mig som en administrativ medarbejder. I dag føler jeg mig som en socialrådgiver"

AF BIRGITTE RØRDAM

CAMILLA RAK WILHARDT, 38 ÅR

NYT JOB:

1.11 fra jobcenter Esbjerg, team misbrug, til Lærlingehuset i Bramminge, en døgninstitution for unge med misbrugs- og kriminalitetsproblemer.

KARRIEREFORLØB:

Uddannet fra DSH Esbjerg i 2001. Socialrådgiver i Ribe Kommune på integrationsområdet frem til 2002. Herefter to år i Grinsted Kommune, også som socialrådgiver på integrationsområdet. Fra 2004 til 30. oktober i år ansat i Esbjerg Kommune med misbrugssager.

Dit nye job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk

❑ Hvad fik dig til at søge jobbet i Lærlingehuset?

Jeg blev ringet op af lederen, som spurgte, om jeg var interesseret. Og det var jeg ikke i tvivl om. Jeg havde været i forvaltninger, siden jeg blev uddannet og havde længe haft lyst til nye udfordringer, så det var fedt at komme ud af det kommunale regi og ind på et behandlingshjem.

❑ Hvordan ser virkeligheden ud i dit nye job?

Den første måned er gået med at lære huset, forretningsgangene, kollegaerne og eleverne at kende, og det har været rigtig spændende. Jeg har jo hele tiden arbejdet med udsatte grupper, men nu kan jeg gå i dybden og arbejde mere helhedsorienteret med de unge, fordi her er langt bedre tid. Og det er opløftende, for jeg kan mærke, jeg gør en forskel for de unge på stedet. Man kan sige, at i Esbjerg følte jeg mig som en administrativ medarbejder. I dag føler jeg mig som en socialrådgiver.

❑ Hvad er et godt job for dig?

Det er at arbejde med andre mennesker og mærke, at jeg gør en forskel. At jeg kan sætte præg på min egen hverdag. Og at jeg har mulighed for at udvikle mig med jobbet og mulighed for at blive videreuddannet.

❑ Hvad laver du om 5 år?

Jeg er forhåbentlig stadig ansat her i Lærlingehuset, for udfordringer er her nok af. Jeg kunne dog godt tænke mig at få noget terapeutisk efteruddannelse bygget på, for eksempel kognitiv terapi, og så vil jeg også gerne have en større viden om unge og misbrug.



FOTO: SCANPIX

RESPEKT, MAND!

Socialt Udviklingscenter (SUS) har de senere år arbejde med voldsforebyggelse i projektet "Vold som udtryksform". Et af de nyeste resultater er disse ti bud på, hvordan man kan skabe gensidig respekt i relationen mellem den professionelle og borgeren:

DE 10 BUD PÅ

"EN LILLE SMULE RESPEKT!"

1. Vis respekt – og få respekt
2. Brug "respektfingeren" – ikke "fuck-fingeren"
3. Før du går i affekt – vis respekt
4. Din respekt – andres tryghed
5. Du er noget særligt – det er andre også
6. Tal til andre, som du gerne vil tales til
7. Sæt en ære i at vise respekt
8. Respekt for andre er god stil
9. Tal ikke om respekt, men med respekt
10. Gør respekt til dit projekt.

Læs mere om voldsforebyggelse på www.vold-som-udtryksform.dk

HÅND OM KONFLIKTEN

"For mig er det overordentlig beroligende at vide, at hvis man kan få hold på, hvilken type konflikt man er på vej ind i, kan man bedre gribe den og ændre dens retning væk fra afgrundens rand, væk fra hårdknuden."

Sådan skriver Abeline Glahn i forordet til bogen "Hånd om konflikten". Alle møder før eller siden konflikter i deres arbejdsliv, og det er ikke nødvendigvis dårligt. Konflikter giver indsigt og skal ikke fjernes, men håndteres. I håndbogen giver forfatteren Nethe Plenge derfor forslag til, hvordan man kan agere, når man er kommet over det først slag i en konflikt, og man beslutter sig for at handle med sin fornuft.

Børsen Mikro, 132 sider, 199 kr.
Læs mere på www.borsenmikro.dk



DEN JYSKE CHEF

"Hvordan finder man jyden i et københavnsk firma? Man spørger bare efter chefen!"

Der er nok forskel på, hvor meget der bliver grinet af den i henholdsvis København og Jylland. Men egentlig er der ikke de store forskelle på måden at lede en virksomhed i Øst- eller Vestdanmark. Og dog, i hvert fald i det små:

MANCHETKNAPPER

Jyske chefer går ikke med mancheknapper. Det er alt for besværligt, og det er kun bankfolk og advokater af den gamle skole, som skal bruge smykker for at holde sammen på skjorteærmerne. I København sniger mancheknapperne sig ind over det hele – selv hos studerende ved Copenhagen Business School.

ERFARING

Erfaring er i lidt højere kurs i Jylland. Der er flere gråhårede topchefer hjemme i hovedlandet. I København og nærmeste omegn bliver der satset lidt mere på ungdom og vildskab.

HASTIGHED

Københavnere taler hurtigt. Lige så hurtigt som de tænker. Til gengæld har den jyske boss fart på vejene. Der var en politiker, som engang sagde "Hvad skal jyderne dog med alle de motorveje? De kører alligevel, som om de har dem overalt."

SYGDOM

Desto tættere man kommer på hovedstaden, desto mere syg bliver man. De mest syge i Danmark bor i Københavnsområdet. Det er der ikke noget nyt i. Storbyerne har altid en magnetvirkning på svage eksistenser, og storbyliv er næsten automatisk lidt hårdere end landlivet, hvor luften er frisk, og fristelserne består af en fransk hotdog fra Shell-tanken på hovedgaden.

Læs mere om forskelle og ligheder mellem København og Jylland på www.lederweb.dk (under menupunktet "Dig selv")

Social hjælp på private hænder

De bygger skoler, sender containervis af udstyr til klinikker og hospitaler og betaler for fattige børns skolegang. Nøden og fattigdommen i Gambia ryster de danske charterturister, og mange starter egne sociale hjælpeprojekter, når de kommer hjem.

TEKST OG FOTO: TINA JUUL RASMUSSEN

Kvinden skriger, da Alex sætter barberbladet i foden på hende og skærer. To snit og flere høje skrig skal der til, før blodet og betændelsen i den byld, den unge kvinde humper rundt med, får frit løb.

Susanne Petersen har begge arme om kvindens hoved og holder det tæt ind til sin krop for at lindre smerten lidt, mens hun med bekymret blik ser på det lille indgreb.

Det er Susanne Petersen, som har oplært Alex i, hvordan man behandler, renser og syr sår. Alex er en unge gambier, som hver dag gennem de seneste ni år er mødt op på

Serrekunda Health Center i et af Gambias største og fattigste byområder, uden at få løn for det. Han håber på, at der en dag er råd til at ansætte ham som en slags selvudlært sygehjælper.

“Sårafdelingen” på sundhedscentret ligger uden for under et lille halvtag og udgøres af tre træbænke, hvor patienterne venter. På et lille bord står nogle stålfade med forholdsvis rent vand, få instrumenter og lidt forbindsstoffer. Barberbladet, som Alex bruger til at skære hul på kvindens byld med, er netop indkøbt på markedet i nærheden. Dels fordi

så er det rent, og dels fordi centret ikke selv har den slags udstyr. Og så er her endda sket meget, siden første gang den danske sygeplejerske Susanne Petersen ad tilfældige omveje stod på Serrekunda Health Center. Hun var rejst til Gambia, et af Afrikas mindst og fattigste lande, for at arbejde frivilligt i seks måneder.

- Jeg startede på fødeafdelingen, og jeg glemmer aldrig, hvordan her så ud: Snavset, blod op og ned ad væggene, moderkage på gulvet, håndvaskene var i stykker, så vandet løb direkte ud på gulvet, ingen toiletter og kloakvandet stod højt og blankt bag klinikken. Her var bare så ulækkert!

Kunne ikke lade være

Det var i 2004. Siden har Susanne Petersen sendt et utal af containere med alverdens sundhedsudstyr til Gambia, doneret og sponseret af både offentlige og private virksomheder og personer i Danmark, til blandt andet sundhedscentret i Serrekunda, men også til andre steder i landet. Og listen over de forbedringer, sundhedscenteret har gennemgået ved Susanne Petersens mellemkomst er lang – fra renovering af hele kloaksystemet, nye håndvaske og toiletter, renovering af flere “afdelinger” og oplæring af personalet i blandt andet sårpleje og almindelig hygiejne.

Dette er hvad de fleste charterturister rejser til det lille vestafrikanske land Gambia efter – smukke palmestrande. Men mange af dem ser også nøden og fattigdommen og føler, at de må gøre noget og starter derfor private, sociale hjælpeprojekter, når de kommer hjem.



Den danske sygeplejerske Susanne Petersen, som her hilser på en kvinde og hendes barn på Serrekunda Health Center, har i over tre år sendt hospitalsudstyr til Gambia, sponsoreret af private i Danmark.

Derudover har Susanne Petersen skaffet "faddere" til 120 gambiske børn, som nu får betalt deres skolegang af privatpersoner i Danmark. Seneste skud på Susannes private bistand er støtte til en teknisk skole i samme område som sundhedsklinikken, hvor unge lærer et håndværk og dermed får bedre muligheder for job i et land med en tårnhøj arbejdsløshed, udbredt fattigdom og intet socialt sikkerhedsnet.

Susanne Petersens plan er desuden at bygge en helt ny teknisk skole et andet sted i Gambia. Udover den fritid, hun bruger på at holde foredrag og samle både penge og udstyr ind til projekterne, river hun også selv en måned ud af kalenderen to gange om året og rejser tilbage til Gambia for at sikre sig, at tingene når frem til de rette modtagere – og for at følge op på, hvad der er sket siden sidst. For som hun selv siger: "Jeg kan ikke lade være."

- Da jeg først havde været her og set de forhold, tænkte jeg, at nogen måtte gøre noget. Det er så uretfærdigt, at der er så stor forskel på, hvor man er født i verden – og at man her dør af sygdomme, som vi sagtens kan behandle i Danmark, forklarer Susanne Petersen.

Ja, det nytter

Susanne Petersen er langt fra den eneste dansker, som har startet sit eget, private hjælpeprojekt i Gambia. Rundt om i landet er der opført adskillige skoler for private danskeres midler, enkeltpersoner og foreninger sender hvert år containervis af brugt, dansk skole- og hospitalsstyr til landet, og et ukendt antal gambiske børn får betalt deres skolepenge, uniformer og undervisningsmaterialer af danske sponsorer.

Omfanget af den private, danske bistand er ukendt. Og måske bare en dråbe i det Atlanterhav, som over 100.000 turister hvert år rejser hertil for at slappe af ved.

Simon Spies sendte de første danske charterturister til Gambia i starten af 1970'erne.

Og fælles for mange af de private hjælpeprojekter er, at det ofte er efter en ferierejse til Gambia, hvor fattigdommen og forholdene på skoler og hospitaler gør et så uslætteligt stort indtryk, at mange føler sig tilskyndet til at handle, når de kommer hjem.

Alene på charterhotellet Bungalow Beach ved den langstrakte palmestrand i Kotu, hvor Simon Spies indkvarterede de første turister for over 30 år siden, boede i slutningen af

2007 adskillige ægtepar, som var i landet for at følge op på deres sociale hjælpearbejde.

På stranden er der heller ingen ende på den ros, især danskere og nordmænd får af de lokale frugt- og juicesælgere, massagedamer og andre, som lever af at servicere de mange europæiske turister i vinterhalvåret.

- Danskerne er gode mennesker. De hjælper Gambia, og det er vi meget taknemmelige for, siger Aisha, som kæmper for at brødføde sine børn ved at sælge souvenirs til turisterne.

Behovet kan da heller ikke diskuteres. Alene det faktum, at over halvdelen af alle voksne gambiere er analfabeter, vidner om, at noget går galt undervejs i uddannelsessystemet. Forholdene på sundhedsklinikker og hospitaler lader også meget tilbage at ønske, selvom ildsjæle som Susanne Petersen gør, hvad de kan.

- Jo, der er lang vej endnu, men man er nødt til at fokusere på det positive – på det, som fungerer. Ellers mister man modet. Og jeg kan se, at tingene er bedre nu. Det kan jo være svært at overskue hele Afrika, men som jeg altid siger: Det gør en forskel for den enkelte, der bliver hjulpet! Og ja, jeg synes det nytter – ellers var jeg her ikke, siger hun. ☺

Blev givet bort til de hvide

Haddy Njie Touray fik sit livs chance, som hun udnyttede til fulde, da hun som ni-årig fik en plads i den første SOS-Børneby i Gambia. I dag leder hun stedet – takket være den uddannelse i England, hun fik betalt gennem børnebyen.

TEKST OG FOTO: TINA JUUL RASMUSSEN



Som ni-årig fik Haddy Touray plads i Gambias første SOS-Børneby, hvor hun fik tag over hovedet, mad tre gange om dagen, skolegang og mulighed for at tage en uddannelse i England. I dag er hun 38 år og leder af selv samme børneby.

Ganske få kilometer fra Kotus langstrakte, hvide palmestrand, hvor turisterne steger side om side i solen, ligger SOS-Børnebyen Bakoteh.

Bag høje hegn med nydeligt anlagte legepladser og græsplaner bor knapt 200 børn, som af forskellige grunde ikke kan bo hos deres biologiske familier. For eksempel fordi familien er for fattig til at brødføde barnet, fordi det er blevet forladt af sine forældre, er mentalt udviklingshæmmet eller har en dødeligt syg far eller mor, som ikke kan tage sig af barnet.

- Vi arbejder med et family-setup. Børnene er fordelt i ti familier, som styres af en SOS-mor, der kan have op til ti børn i familien, fortæller lederen af børnebyen, Haddy Njie Touray.

Børnene visiteres hertil af det centrale Department of Welfare, som vurderer hvert enkelt barns ansøgning. Og i sagens natur er det kun ganske få, som slipper gennem nåleøjet og får en af de eftertragtede pladser i børnebyen, hvor de er sikret tag over hovedet, tre måltider om dagen og skolegang, i nogle tilfælde helt indtil de er 23 år. Alle udgifter betales af SOS-Børnebyerne, en NGO med hovedsæde i Østrig, som samler penge ind gennem private donorer.

Som rige børn

- Jo, man kan godt sige, at de børn, som bor her, er at sidestille med børn, hvis forældre er rige, fordi de får alt her, siger Haddy Njie Touray, der blev ansat som leder af børnebyen i 2005. Og da hun svarer på, hvorfor hun har valgt at arbejde her, bliver hun ganske berørt.

- Jeg følte jeg kunne bidrage, svarer hun i første omgang, men efter en pause tilføjer hun så:

- Det her er ikke noget, jeg normalt fortæller, men jeg var selv blandt det første hold af børn, som flyttede ind i landsbyen, da den åbnede i 1982. Dengang var jeg ni år. Jeg boede her til 1995, hvor jeg rejste til England og fik en grad i administration, også sponsoreret af SOS.

Og Haddy Touray lægger ikke skjul på, hvad den mulighed har betydet for hendes liv:

- SOS-landsbyen har betydet alt for mig! Uden den ville alt have været anderledes. Jeg kommer fra en familie med otte søskende. En lærer i skolen spottede mig og var bekymret, fordi han kunne se, at jeg kunne klare mig godt, men jeg kæmpede med problemer, fordi min familie var fattig. Så han tog kontakt til de sociale myndigheder, som sørgede for, at jeg kom til at bo her.

I 1982 var det imidlertid ikke normalt for en gambisk familie bare sådan at "give sit barn væk".

- Det var svært at overbevise min far om, at jeg skulle bo her. Han syntes ikke, det var en god ide. Dengang troede man, at når man gav sit barn til de hvide mennesker, så man dem aldrig igen. Men til sidst blev han overbevist om, at det var i orden. Det handlede også om, at man ikke ville vise andre, at man var så fattig, at man ikke kunne tage sig af sine egne børn – og her blev det jo meget synligt. Men kun Gud ved, hvad der ville være sket med mig, hvis jeg ikke var kommet her. Jeg kan jo se, hvordan det er gået mine søskende – hvordan de kæmper for at klare sig, konstaterer Haddy Touray. ☺

Små projekter spiller også en rolle

De er hverken professionelle eller bæredygtige, men giver til gengæld plads til både eksperimenter og personligt engagement. Ulandsforsker fordømmer ikke de små private hjælpeprojekter i for eksempel Gambia.

TEKST OG FOTO: TINA JUUL RASMUSSEN

I bistandskredse er små ulandsprojekter som en skole eller en brønd i en landsby et sted i Afrika en døende race og har været det i mange år. Tendensen er i stedet, at et land som Danmark gennem Danida udvælger en lille håndfuld lande og enten giver direkte støtte til deres statskasse (den såkaldte budgetstøtte) eller giver såkaldt "sektorstøtte" til for eksempel at udvikle landbruget eller sundhedssystemet og kanaliserer nogle af midlerne gennem danske og internationale NGO'er. I 2006 løb Danmark ulandsbistand op i godt 13 mia. kroner.

Men når et dansk ægtepar sender brugt skoleudstyr til Gambia, eller en sygeplejerske engagerer sig personligt i at levere udstyr og løfte hygiejnen på et sundhedscenter – er det så ulandsbistand, der nytter? Ja, mener seniorforsker Esbern Friis-Hansen, Dansk Institut for Internationale Studier:

- Projektbistanden har jo været døende i mange år, men jeg mener bestemt, at de projekter, hvor der er danskere direkte involveret i at give hjælp, har en rolle at spille. Det giver både viden og engagement for dem, som er involveret. Uden projektbistanden mister man den mulighed. De små projekter giver også mulighed for at eksperimentere og skabe ny viden på en måde, som man ikke kan i de store bistandsprojekter. De små, private projekter er baseret på det, vi kalder det "participatoriske" princip – at deltagerne, både danskerne og modtagerne lokalt, er personligt involverede i projektet og ved, hvor pengene kommer fra, siger Esbern Friis-Hansen, som de sidste 25 år har beskæftiget sig med fattigdom på landet i Afrika.

Ikke blind for problemer

Men når det er sagt, mener Esbern Friis-Hansen ikke, at man skal være blind for, at den slags mindre, private projekter også rummer problemer, man udgår i de store projekter

- Det er oplagt, at den type hjælp ikke er bæredygtig, fordi den ikke er forankret i lokale organisationer, kommuner eller i en regering. Så i det øjeblik, at danskerne holder op med at sende hjælp, forsvinder projektet også. Derfor skal de lokale strukturer være involveret for at sikre bæredygtigheden. De små projekter samler jo heller ikke systematisk op på erfaringer og opbygger lokal kapacitet, siger han og fortsætter:

- Man kan også spørge, om den hjælp, de yder, er professionel, fordi privatpersoner ikke kan det samme som en professionel organisation kan. Og hjælpen er jo ikke noget, der batter noget i den store sammenhæng. Hvis det skal rykke, skal staten være involveret. Halvdelen af afrikanerne lever i dyb fattigdom, og her er der ikke sket en pløk i de sidste 20 år. Så hvis der skal ske andet end "gap-filling", skal der noget helt andet til. Men derfor mener jeg stadig, det er fremragende, at der fortsat er danskere direkte involveret i små projekter. Jeg har ingen problemer med den måde at yde hjælp på, fastslår Esbern Friis-Hansen. ☺

Det er takket være både penge og frivillig indsats fra private danskere og nordmænd, at ABC Nursery og Lower Basic School i Ebo Town, et slumområde i Gambia, overhovedet er bygget. Børnenes skolegang sponsoreres også af privatpersoner i Danmark og Norge.





Socialrådgiveren samler op på presseomtale af Dansk Socialrådgiverforening. Ud over at bringe citater fra de politisk valgte i DS, får også citater og debatindlæg fra andre medlemmer af DS omtale i disse spalter – i det omfang vi opsnapper dem. Hvis du har bidraget med et indlæg, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi klippet i perioden 4. december 2007 til 18. december 2007.

“Så er der ikke langt til genindførelse af almisser og oprettelse af fattiggårde.”

Bettina Post

Øremærkede lønkroner

Dansk Folkeparti går i brechen for at øremærke en pose penge til bestemte faggrupper.

“At øremærke flere milliarder lønkroner til udvalgte grupper vil lægge gift ud for de igangværende overenskomstforhandlinger.” Formand Henning Breinholt i fælles debatindlæg med HK Kommunal, Socialpædagogernes Landsforbund og Teknisk Landsforbund i Berlingske Tidende 7. december.

“Jeg synes, det er fint med en større pulje at fordele til det offentlige. Men fordelingen skal aftales i forbindelse med overenskomsten.” Næstformand Bettina Post i Nyhedsavisen 15. december.

Øvrige citater

“Der er tale om et socialt eksperiment i særklasse. Hvis der havde været tale om et medicinsk produkt, hvor langt størstedelen af brugerne oplevede store bivirkninger, så havde man aldrig sat det i produktion. Det var dropet længe før, man kunne nå at sige ‘Patientklagenævn.’” Næstformand Bettina Post i bladet Amnesty 4/07 om starthjælpen.

“Det har katastrofale konsekvenser for borgerne og kollegerne, der bliver tilbage.” Formand Henning Breinholt i TV2/Nyhederne Online og Ritzau 4. december om konsekvenserne af, at hver femte kommunalt ansat medarbejder bliver skiftet ud om året.

“Regeringens tanke med starthjælpen var, at den skulle få flere i arbejde, men det har vist sig, at kun 14 procent af starthjælpsmodtagerne er kommet i arbejde. Så lille en effekt er en fiasko.” Regionsformand i Nord Søren Andersen i debatindlæg 5. december i Århus Stiftstidende, Holstebro Dagblad, Viborg Stifts Folkeblad, Nordjyske Stiftstidende og Randers Amtsaviser.

“Det er rigtig vigtigt, at det er beskrevet, hvem der gør hvad, at ledelsen påtager sig ansvaret for at passe på medarbejderne, og at kollegerne påtager sig ansvaret for at passe på hinanden og sig selv.”

Næstformand Bettina Post i TV2 Lorrys program Brunch 12. december om, hvad man kan gøre for at forebygge trusler om vold på arbejdspladsen. Programmet var en markering af månedsdagen for drabet på en vagt på et af SKATs kontorer.

“Når man sammenholder de oplysninger, er jeg slet ikke i tvivl om, at det er på grund af starthjælp eller andre nedsættelser i kontanthjælp, at flygtninge og indvandrere bliver smidt på gaden.”

Næstformand Bettina Post i Avisen.dk 14. december om, at flygtninge og indvandrere er overrepræsenteret i det stigende antal udsættelser.

“Så er der ikke langt til genindførelse af almisser og oprettelse af fattiggårde, og det ville da også blive konsekvensen, hvis Ågerup havde magt, som han har agt.” Næstformand Bettina Post i debatindlæg i Jyllands-Posten 16. december om Cepos-direktør Martin Ågerups bog om ‘Den retfærdige ulighed’.

“Det er problematisk med så stor fejlprocent, når vi taler kontanthjælp, for det er det nederste sikkerhedsnet, og derfor er retssikkerheden særlig vigtig.”

Næstformand Bettina Post 18. december i Jyllands-Posten, Fyens Stiftstidende, Skive Folkeblad, Frederiksborg Amts Avis, Nordjyske.dk, Ditcentrum.dk, Berlingske.dk, Fredericiadagblad.dk, Stiften.dk, Amtsaviseren.dk, ViborgFolkeblad.dk, jv.dk, Vejleamtsfolkeblad.dk, Herningsfolkeblad.dk, og Horsens-Folkeblad.dk om, at kommunerne i Region Hovedstaden laver fejl i 35 procent af de sager, hvor der kræves tilbagebetaling af kontanthjælp.



LÆSERBREV

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Send gerne foto med. Du kan maille på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K. Deadline for læserbreve til nr. 2 er mandag d. 14. januar klokken 9.00.

Tribunal om Israel og Folkeretten

Den 26.-27. januar 2008 afholdes et tribunal i København, som skal belyse forholdene for palæstinensiske kvinder og børn i israelske fængsler.

Human Rights March har taget initiativet til tribunal, og FN-forbundet og Mandela Center har tilsluttet sig som arrangører.

Human Rights March består af en gruppe kvinder, som fandt sammen i forbindelse med plan-lægning og gennemførelse af International Human Rights March i december 2003-januar 2004 og efterfølgende rejse i Israel og Palæstina.

Siden hjemkomsten har gruppen arbejdet sammen med palæstinensiske og israelske organisationer, som går ind for dialog, menneskerettigheder og ikke-voldelige løsninger.

Blandt andet har vi ført diverse kampagner for palæstinensiske kvinder og en enkelt israelsk, som er politiske fanger i israelske fængsler.

For tiden er der ca. 120 kvinder og 360 børn under 18 år i israelske fængsler. Nogle af dem er administrativt tilbageholdt på ubestemt tid, og hvis der er fastsat en periode, bliver den ofte vilkårligt forlænget. De, som bliver dømt, bliver ikke dømt efter nogen demokratisk vedtaget straffelov, men efter Militære Forordninger, som udstedes som dekret af den israelske militære kommandant i området.

Vi har igennem vort arbejde erfaret, at forholdene i fængsler og detentionscentre er under al kritik. Tortur efter arrestation er helt almindeligt, og pladsforhold, ernæring osv. er yderst ringe.

Vi beskæftiger os ikke med, om fangerne er skyldige i de anklager, der rettes imod dem eller ej, men med de forhold, de bydes under arrestation og afsoning.

Ligeledes beskæftiger vi os ikke med de mandlige fanger, hvad der ellers kunne være god grund til. Ca. 40 procent af den voksne mandlige palæstinensiske befolkning har været i israelsk fængsel. Pt. befinder ca. 11.000 palæstinensere sig i israelske fængsler. Yderligere oplysninger på www.humanrightsmarch.dk.

Tilmelding: hrm.info@gmail.com eller FN-forbundet
St. Kongensgade 36, 4.th.
1264 København K.

På arrangørernes vegne Dagmar Dinesen

KONFERENCE

1. februar 2008 i København



PROGRAM

- | | | | |
|-------|---|-------|--|
| 10.00 | Velkomst v. Henning Breinholt og Anders Bondo Christensen | 13.15 | Interaktivt teater: Samarbejde på spil
Teatergruppen Absolut Forum spiller op til debat og erfaringsudveksling |
| 10.20 | Udsatte børn og unge – et fælles ansvar
Velfærdsminister Karen Jespersen | 14.15 | Workshops: Samarbejdet som de fem "karavanekommuner" og forældre ser det |
| 10.50 | Hvem er de udsatte børn og unge?
Hvordan giver vi dem en ærlig chance?
Professor Per Schultz Jørgensen | 15.10 | Første runde:
• Rebild: Fælles sprog og fælles platform
• Århus: Netværksmøde og inddragelse af forældre og børn
• Fredericia: Fra skakspil til "Red Alert"
• Faxe: Opbygning af distriktsteam |
| 11.45 | Temaer i samarbejdet om udsatte børn og unge – erfaringer fra karavanekommunerne
Line Lerche Mørk, lektor, DPU | 15.50 | Anden runde |

Hvordan samarbejder lærere og socialrådgivere om udsatte børn?



Sted: Nørrebrohallen, Bragesgade 5, København N

Pris: 300 kr. inklusiv frokost

Tilmelding: Se www.alleboern.dk.

- Herlev: Lang erfaring med sundhedsteams og socialrådgivere på skolerne
- FBU ForældreLANDSforeningen: Hvad oplever forældrene?

Workshops: Samarbejdet som "karavanekommunerne" og forældre ser det

Afslutning



Socialrådgivere vil **aflive** meningsløst bureaukrati

I forbindelse med regeringens udspil om at luge ud i reglerne på det sociale område, har Dansk Socialrådgiverforening (DS) spurgt socialrådgiverne, hvor de oplever unødigt bureaukrati. Flere peger på, at den sociale lovgivning kan være meget omstændelig og kontrollerende i forhold til borgerne – og bureaukratiet og arbejdsmængden bliver derefter. DS samler socialrådgivernes bidrag i et katalog, som vil indgå i den politiske proces med at forenkle reglerne. Flere af eksemplerne er allerede sendt til de socialpolitiske ordførere i Folketinget. Du kan læse med her:

REDIGERET AF SUSAN PAULSEN



Svært at spotte de udsatte børn

“Praksis bliver mere og mere administrativ og regelbundet, og det gør, at jeg ikke har så meget tid med familierne. Men det er svært specifikt at pege på nogle regler. Det er i højere grad tendenser. Det er mere en bevægelse mod massivt administrativt arbejde og mindre arbejde med borgerne. Nu skal der for eksempel laves handleplaner i alle foranstaltninger. Vi skal også se på forældreansvarsloven og være ekstra obs på forældremyndighed... Vi skal skrive mere. Der er mindre rum til at arbejde kreativt og fleksibelt. Man skal sidde mere foran skærmen, man skal dokumentere og begrunde i større og større omfang. § 50-undersøgelserne skal være store og uddybende, det giver mindre tid til det andet arbejde, som går fra kontakten med familierne – den tætte kontakt. Det giver en risiko for, at vi rammer ved siden af med den valgte foranstaltning og med at kunne spotte de børn, som har brug hjælp, jf. Tøndersagen.”

Socialrådgiver på børneområdet

Anbringelsessager skal igennem mange hænder

“Her i kommunen er der især i anbringelsessager rigtigt mange hænder, en sag skal igennem, før den kan godkendes af rådmanden.

Sagsbehandler: Indstilling til anbringelse, videre til funktionsleder: godkendelse, videre til socialfaglig konsulent, videre til børn og familiechef: godkendelse, og endelig til rådmanden.

5 led for, at en anbringelse endeligt kan godkendes, alt for mange...



FOTO: SCANPIX



FAKTA OM AFBUREAUKRATISERING

Socialministeriet har taget initiativ til at finde ud af, om der er behov for afbureaukratisering på det sociale område. Det er et led i regeringens kvalitetsreform. Overskriften er "Afbureaukratisering og regelforenkling på det sociale område" med fokus på udsatte børn, handicap- og ældreområdet.

Syv kommuner er blevet interviewet af Deloitte for Socialministeriet. Det drejer sig om

Århus, Næstved, København, Høje Taastrup, Jammerbugten, Herning og Faaborg-Midtfyn kommuner.

Kommunernes svar skal – sammen med input fra DS og andre organisationer – tilsammen danne et bruttokatalog med forslag til forenkling af reglerne. Bruttokataloget vil udgøre grundlaget for tre parallelle konferencer, som KL og Socialministeriet holder først i det nye år.



... Desuden er der kontakt til visitation/konsulent-teamet, som skal finde et sted til barnet (det må vi ikke længere gøre selv). Så er der forbesøg af socialrådgiver og konsulenten. Så skal barn og familie med på besøg. Derefter er der indskrivningsmøde på det valgte sted. Og som det sidste skal barnet anbringes, igen en hel masse led, der sagtens kunne forenkles og samles i nogle af de besøg"

Socialrådgiver på børneområdet

Ingen spørger til børnene

"Min erfaring er, at hvis jeg har talt med en familie i en time, går resten af dagen med administration - nogle gange mere. Der stilles flere og flere administrative krav, indføres flere og flere it-systemer. Det bliver serveret som skal-opgaver. Til gengæld tales der sjældent om, hvordan børnene trives. Bureaukratiet bliver et mål i sig selv. Ledelsen er interesseret i, om jeg har udfyldt dette eller hint skema. De spørger heller ikke om, hvordan børnene trives..."

Socialrådgiver på børneområdet

Højest 40 sager

"Det er tankevækkende, at en stor del af den kontrol, vi udsættes for, er kontrol af de administrative rutiner, mens der sjældent bliver spurgt til, om det har været en god foranstaltning for barnet/familien.

Hvis der skal kunne laves et ordentligt arbejde ift. truede børn, skønner jeg, at man kun kan have 35-40 verserende sager af gangen"

Socialrådgiver på børneområdet

Lov om sagstal efterlyses

"... Man bør lovgive om, hvor mange børnesager en sagsbehandler bør have eller lovgive om, hvor mange timer pr. sag pr. foranstaltning. Det vil vise, at mange kommuner ikke har ressourcer nok til at lave arbejdet ordentligt. Hvis man i Folketinget kan lovgive omkring så mange andre forhold, så kan der vel også lovgives omkring dette forhold?"

Socialrådgiver på børneområdet

Fire forskellige rådgivere

"... det er vigtigt at gøre opmærksom på det u hensigtsmæssige i specialiseringens effekt på handicapområdet. Vore patienter har ingen chance for at finde rundt i det kommunale regi, og de kan som andre borgere have op til fire forskellige rådgivere at skulle henvende sig til.

Samarbejdet om en helhedsorienteret indsats overfor patienterne vanskeliggøres dermed også, idet det næsten

er umuligt at indkalde så mange samarbejdspartnere til et fælles møde..."

Socialrådgiver på psykiatriområdet

Lang ventetid

"... aktuelt sidder jeg med en klient, som i løbet af et år ikke er lykkedes med at komme til første samtale angående ressourceprofil. Der har været bestilt tider hos fire til fem skiftende sagsbehandlere, og hans (psykiske) problem forstørres af ventetid, så han i perioder ikke selv er i stand til at overholde aftaler. Systemet reagerer med at trække hans kontanthjælp – man tager ikke stilling til effekten af sanktionen og forøger dermed hans problem og foretager sig intet aktivt for at løse sagen. Jeg er ansat af hans familie til at guide ham igennem – og selv det nytter ikke.

Jeg har haft mange lignende sager – dog med heldigere udfald"

Selvstændig socialrådgiver, psykiatriområdet

Uoverskueligt for borgerne

Jeg arbejder i voksenpsykiatrien og har tæt samarbejde med især en kommune, som har indført "bum-modellen". Det giver et betydeligt bureaukrati. En borger kan have mange forskellige sagsbehandlere. For eksempel: 1) udbetaling af kontanthjælp, 2) opfølgning, 3) børnefamilie-afdelingen, hvis der er behov for hjælp og støtte til børn, 4) vedrørende eventuelt bevilling af ophold i bofællesskab eller lignende.

Det gør det uoverskueligt og er meget forvirrende for borgeren. Og de forskellige sagsbehandlere udveksler ikke nødvendigvis oplysninger, så hvis der for eksempel er indhentet en speciallægeerklæring i forbindelse med placering i botilbud, så er det ikke sikkert, at den sagsbehandler, der behandler ansøgning om førtidspension, er klar over, at kommunen har modtaget en speciallægeerklæring"

Selvstændig socialrådgiver, psykiatriområdet

Hvem gør hvad?

"Det sociale system er efterhånden skruet sådan sammen, at det ikke længere fungerer eller arbejder sammen om fælles mål for den samme person/familie. Set med vore øjne er børnefamilier værst ramt. De kan risikere at have rigtig mange sagsbehandlere – vi har oplevet op til syv. Dertil kommer så eventuelle ansatte støttepersoner, pædagoger, PPR-ansatte, to sprogkonsulenter, lærere m.v. Det er almindeligt, at deltagerne i det professionelle netværk omkring en børnefamilie ikke ved, hvad hinanden gør."

Socialrådgiver, integrationsområdet

Flere psykisk syge hjemløse på forsorgshjem

Sengepladserne på de psykiatriske hospitaler er i undertal, men det er de ikke på landets forsorgshjem, som tager imod psykisk syge i stor stil. Men medarbejderne mangler ressourcer og er ikke uddannet til at tage hånd om de sindslidende beboere.

AF HELLE HORSKJÆR HANSEN, JOURNALIST • ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE



22-årige Rasmus er hjemløs, men han er også skizofren og har et voldsomt misbrug af stoffer. For en måned siden blev han udskrevet fra psykiatrisk hospital direkte til Hjørnestenen, en boform for hjemløse under Kirkens

Korshær i Randers. Her har han svært ved at tilpasse sig og løber ofte ind i konflikter med de andre beboere – ofte om narko, som bliver både solgt og indtaget på stedet. Medarbejderne har heller ikke de fornødne ressourcer til at tage sig ordentlig af ham.

Rasmus' historie er ikke enestående. Næsten hver tredje seng på landets herberger og forsorgshjem for hjemløse er optaget af psykisk syge. Det viser tal fra rapporten "Hjemløshed i Danmark 2007" fra SFI, Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. Og det vækker bekymring.

- Jeg synes tallet lyder højt, og det er for mange. Der bør de psykisk syge ikke være, siger formand for faggruppen af socialrådgivere ved boformer for hjemløse, Wilfried Lauritzen.

Indlæggelsestiden er kort

Især de manglende sengepladser i psykiatrien får skylden for, at beboere med psykiske lidelser bliver indskrevet på boformerne. I løbet af de seneste 25 år er der nemlig blevet nedlagt tusindvis af døgninstitutionspladser, og besparelserne på psykiatriområdet har resulteret i, at der løbende udskrives psykiatriske patienter, der endnu ikke er færdigbehandledede.

Lars Merinder, speciallæge i psykiatri og afdelingsleder for Team for misbrugspsykiatri under Århus Universitetshospital, bekræfter problematikken.

- Indlæggelsestiden er ikke så mange dage, for der er jo ikke så mange sengepladser på de psykiatriske afdelinger, siger han og erkender, at pladsmanglen betyder, at mange bliver udskrevet hurtigt. Men han mener også, at bofor-

merne i en periode skal kunne rumme de psykisk syge hjemløse.

De velbehandlede er velkomne

Det kan boformerne også, hvis man spørger Wilfried Lauritzen. I hvert fald hvis patienterne ikke bliver udskrevet for hurtigt.

- Hvis de psykisk syge er relativt velbehandlede, når de kommer til os, kan vi godt rumme dem. Men det er klart, at hvis de er meget dårlige, så kan vi ikke, siger han.

For selv om psykiatri er en del af socialrådgiveruddannelsen, er man ikke specialist i psykiske lidelser og psykisk syge, når man står med eksamensbeviset i hånden. Wilfried Lauritzen mener derfor, at løsningen er flere helhedsorienterede botilbud.

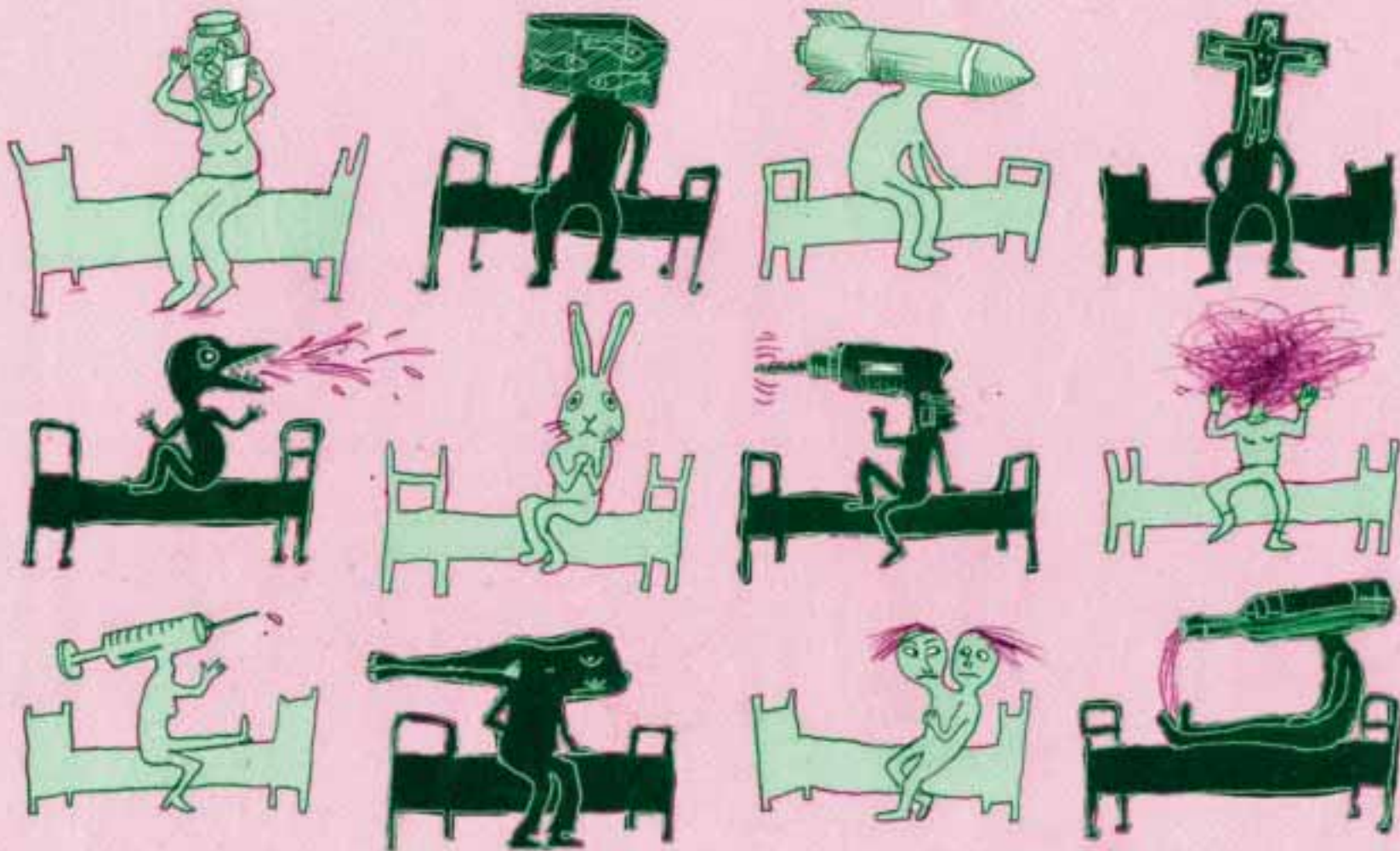
- Der skal oprettes botilbud med speciale i psykisk syge og med medarbejdere, som har den rette socialfaglige indsigt, sådan at der kun bliver et mindre antal på forsorgshjem og herberger, som kan rummes på vanlig vis.

Det er socialrådgiver Niels Bloch Christensen fra botilbuddet Hjørnestenen i Randers enig i. Hver dag skal han forholde sig til tunge psykiske sygdomme som skizofreni, misbrugsrelaterede lidelser og ADHD, og i de otte år han har været ansat på Hjørnestenen, er beboernes problemer blevet mere komplekse.

- Vi har helt sikkert fået flere psykisk syge, og mange af dem er unge med et massivt misbrug og samtidig en psykisk sygdom. Vi får de tunge sager, og det er jo samtidig dem, som er i størst fare for at miste boligen. Det virker til, at systemet giver op, og de bliver udskrevet tidligere fra de psykiatriske afdelinger, forklarer Niels Bloch Christensen.

Opkald fra psykiatrien

Fordi det er første gang, SFI gennemfører en national kortlægning af hjemløshed i Danmark, er det uvist, om antallet af psykisk syge hjemløse er steget eller faldet.



Men Niels Bloch Christensen oplever tallet som stigende. Hans arbejdsplads modtager et par gange ugentligt opkald fra psykiatriske hospitaler i regionen, der har en patient, de gerne vil udskrive eller sende videre. Den psykiatriske skadestue sender nemlig også psykisk syge hjemløse videre til forsorgshjem eller herberg, hvis de vurderer, at vedkommende ikke skal indlægges.

- Når psykiatrien siger, at vedkommende er færdigbehandlet, så er der lang vej igen. Definitionen af at være færdigbehandlet har ændret sig på de otte år, jeg har været her, siger Niels Bloch Christensen og fortsætter:

- Man bliver jo ikke kureret for en psykisk lidelse ved at være indlagt i to dage.

Derfor mener han, at boformerne ofte må tage over dér, hvor psykiatrien slipper.

- Vi har også en forpligtelse til at indskrive dem, for vi ved jo godt, hvor de ender, hvis de ikke får en seng at sove i her, siger Niels Bloch Christensen – og hentyder til en plads på gaden.

Men det er ikke altid nemt, når man som på Hjørnestenen kun er to mand på vagt og har 18 sengepladser, der oftest er optaget.

- Ressourcemæssigt er vi ikke gearet til så mange psykisk syge, og vi har ikke mandskab til at føre de gode intentioner ud i livet. Eksempelvis hvis en af vores beboere er i en psykisk hårdt belastet periode, hvor vedkommende ikke får betalt husleje, og det hele ellers flyder, så har vi ikke mulighed for at bakke ordentligt op og få lavet de aftaler med kommunen, der skal sikre, at han ikke bliver smidt på gaden, fortæller Niels Bloch Christensen.

Han mener, at socialrådgiveruddannelsen er et godt udgangspunkt for mødet med de sindslidende, men understreger samtidig, at det mest optimale både for ham, hans kollegaer og de psykisk syge hjemløse er, hvis samarbejdet om beboeren foregår tværfagligt.

- Det er en kæmpe fordel, når socialrådgivere, pædagoger, sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter lægger hovederne sammen. Det sparer en masse tid i forhold til at arbejde problemorienteret, fordi alle faggrupper byder ind på problematikkerne på baggrund af deres faglige indsigt, siger han. ☺

PSYKISK SYGE HJEMLØSE

24 procent af de 18-24-årige hjemløse har en psykisk sygdom, men der er flest sindslidende blandt de 50-59-årige. Her er tallet 35 procent. Der er ikke afgørende forskel imellem antallet af psykisk syge mænd og kvinder – tallet er ca. 30 procent.

Kilde: SFI, Det Nationale Forskningscenter for Velfærd.

PSYKIATRISKE SENGEPLADSER

I 1984 var der 16.000 psykiatriske sengepladser i Danmark. 20 år senere var antallet af normerede psykiatriske sengepladser reduceret til 3.408. Sidste år var tallet 3.366. Antallet af psykiatriske indlæggelser har stort set været uforandret i perioden fra 1984-2004. Det betyder, at indlæggelsestiden er reduceret kraftigt. De psykiatriske hospitaler hører under regionerne.

Kilde: Danmarks Statistik



GENERALFORSAMLING

Sygehusocialrådgiverne

Faggruppen af sygehusocialrådgivere indkalder til generalforsamling fredag d. 29. februar 2008 kl. 16-18 på Hotel Storebælt i Nyborg. Dagsorden i henhold til vedtægterne.

Forslag til generalforsamlingen skal senest 15. februar 2008 sendes til Anne-Lis Mark, Amtssygehuset i Gentofte, Niels Andersens Vej 65, 2900 Hellerup eller e-mail anma@geh.regionh.dk

Stil op til bestyrelsen! Overvej allerede nu om det kunne være noget for dig, vi mangler bestyrelsesmedlemmer.

GENERALFORSAMLING

Socialrådgivere i Region Hovedstaden

Klubben for socialrådgivere i Region Hovedstaden indkalder til generalforsamling 31. januar kl. 17 i Kulturhuset, Islands Brygge 18, København S.

Mød Region Østs formand Maj-Britt Berlau og dine kolleger i regionen.

Dagsorden ifølge lovene. Forslag skal være bestyrelsen i hænde senest otte dage før generalforsamlingen – de sendes til Laura Lauritsen på mail lalau@psv1.regionh.dk

Tilmelding til spisning senest 25. januar på samme mailadresse.

FAGGRUPPESEMINAR

Sygehusocialrådgiverne

Sygehusfaggruppen holder seminar 29. februar - 1. marts 2008 på Hotel Storebælt i Nyborg

På programmet er:

- Hvordan kan vi bruge VISO? Oplæg fra faglig leder Marianne Engbo
- Hvordan bevarer vi sygehusene som arbejdsområde i fremtiden?
- Hvordan sikrer vi, at de der træffer beslutningerne om fremtidens sygehuse ved, hvad en sygehusocialrådgiver laver?
- Kræftpatienter lever livet. Oplæg ved sygeplejerske Dorte Malig Rasmussen om kræftoverleveres erfaring med og håndtering af hverdagen.

Kursusafgift 600 kr. (efter tilskud fra DS) Maks. 40 deltagere med overnatning på enkeltværelse.

Evt. forespørgsler: Anne-Lis Mark, anma@geh.regionh.dk.

Tilmelding senest 1. februar på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper. Her kan du også læse det detaljerede program.

GENERALFORSAMLING

Psykiatrifaggruppen

Psykiatrifaggruppen holder generalforsamling torsdag den 6 marts 16.45 - 18.45 på Coop's kursuscenter "Severin" i Middelfart.

Eventuelle forslag til dagsorden skal være formanden Elisabeth Brix på mail elisabethbrix@yahoo.dk i hænde senest den 21. februar 2008.

Mød op og kom i dialog med DS-formand Henning Breinholt og din fagbestyrelse – og få indflydelse på faggruppens fremtid.

LANDSMØDE 2008

SOSU-skolerne

Landsklubben af socialrådgivere ansat SOSU-skolerne indkalder til landsmøde og generalforsamling 6. - 7. marts 2008 på Hotel Storebælt i Nyborg

På programmet er bl.a.:

- Hvordan vi underviser grundforløbs elever – v. Henrik Guldbøg, socialpædagog, Lise-Lotte, pædagog og Mark Arpe, fysioterapeut.
- Udviklingen centralt for v. John Hyrup Jensen, EPOS
- Den autentiske lærer v. Per Fibek

Læs mere på vores hjemmeside på www.socialrdg.dk/landsklubber.

Pris: 1100 kr., tilmelding senest 15. februar 2008 til Kirsten Nielsen, kin@socialrdg.dk med oplysning om medlemsnummer, navn, telefon, adresse, arbejde og evt. EAN nummer. Skriv SOSU-skolerne 6.-7. marts i emnelinjen.

FAGGRUPPEKURSUS

Døgninstitutioner og opholdssteder

Kursus for faggruppens medlemmer 2. - 4. april 2008 på Fuglsangcentret, Fredericia.

- Cand.jur. Bente Adolphsen, ansat i Århus Kommune, om aktuelt lovstof og praksis. Der er mulighed for at fremsende spørgsmål.
 - Lars Mogensen, konfliktcoach, forfatter og foredragsholder. Kommunikation og konflikt håndtering med udgangspunkt i socialrådgiverens rolle på døgninstitution.
 - Henrik Egelund Nielsen, koordinator, DS-sekretariatet, om aktuelle socialpolitiske fokuspunkter og, sammen med journalist fra DS, inspiration til skriftlighed og synlighed i medierne.
- Aften med afstressende og helsebringende underholdning.

Pris: 3550 kr.

Tilmelding senest 15. februar på mail til Søs Ammentorp

sa@socialrdg.dk med oplysning om navn, arbejdsplads og arbejdspladsens EAN-nummer. Skriv "Døgninstitutioner og opholdssteder 2. - 4. april" i emnelinjen.



LANDSKONFERENCE

Psykiatrifaggruppen

Misbrug, en udfordring i psykiatrien – Psykiatri, en udfordring i misbrug. Under den overskrift indbyder Psykiatrifaggruppen til landskonference 6 og 7 marts 2008 på Severin i Middelfart.

En gruppe af mennesker med psykiatriske lidelser vælger at tåle livet gennem et massivt misbrug. Hvordan reagerer vi på det som samfund, og hvilke tilbud giver vi denne gruppe borgere?

På programmet er:

- Teglårdshuset i Middelfart. Teglårdshuset er et socialpsykiatrisk botilbud for mennesker med alvorlige sindslidelser, aktivt misbrug og dyssocial adfærd.
- Sct. Hans Hospital – Afdeling M for dobbelt-diagnosepatienter
- Qi Gong – introduktion og enkle øvelser
- Dobbeltteamet i Århus kommune. Teamet tilbyder bostøtte til psykisk syge misbrugere i egen bolig.

Pris: Fuldt program incl overnatning: 950 kr.

Det er muligt at deltage i mindre.

Få det fulde program og flere oplysninger på faggruppens hjemmeside på

www.socialrdg.dk/faggrupper. Her kan du også tilmelde dig – senest 15. februar.

Har du spørgsmål så kontakt Elisabeth Brix på tlf: 86 19 60 90 eller 20 67 61 97 eller mail elisabethbrix@yahoo.dk

NY LEVERANDØR

CityMail leverer Socialrådgiveren



Efteråret 2007 indgik Dansk Socialrådgiverforening kontrakt med CityMail om levering af Socialrådgiveren til de adresser, som firmaet for øjeblikket deler forsendelser ud til. Det drejer sig om cirka en million husstande, der strækker sig fra Køge i syd til Helsingør i nord og fra Kastrup i øst til Holbæk i vest. Svarende til omkring 40 procent af Danmarks befolkning.

Når vi har skiftet leverandør – foreløbig altså kun i Østdanmark – grunder det i både økonomi og etik. Citymail leverer blade med samme omdelingssikkerhed som Post Danmark og til en lidt lavere pris. Samtidig vurderer DS, at det er en fordel med en konkurrent til Post Danmark, der de seneste år har opereret med horrible prisstigninger.

Hvis du som medlem oplever gener ved skiftet til CityMail, hører vi gerne om det. Send en mail til Birgit Barfoed, bb@socialrdg.dk.

BYTTEBIKEN

– fra medlem til medlem

Vil du sælge dit gamle arkivskab og købe en pc, bytte bilen ud med en ladcykel – eller mangler du en overnatning i Århus i forbindelse med et kursus på DSH-Århus? Så er det her, du kan indrykke din annonce. Og den er gratis. Send din annonce til bb@socialrdg.dk

Kurser og konferencer

Se kalenderen med oplysninger om kurser, konferencer og foredrag, der er relevante for socialrådgivere, på Socialrådgiverens hjemmeside på www.socialrdg.dk

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

24. JANUAR, FREDERICIA

Revafaggruppen

Temadag for dem, der arbejder med revalidering: Skal vi alle gå med aviser eller skal der bevilges revalidering?

29. JANUAR, KØBENHAVN

Integrationsnetværk

Integrationsfaggruppen og tortur- og traume-faggruppen har taget initiativ til netværket.

Denne eftermiddag sættes der spot på børne/unge området.

29. JANUAR, KØBENHAVN

Selvstændige

Réné Heiberg fra Codan holder oplæg om forsikringsforhold for selvstændige. Derefter orientering fra bestyrelse og sekretariat.

6. - 7. MARTS, FREDERICIA

Handicaprådgivere

Faggruppekonference med oplæg og workshops om aktuelle emner samt generalforsamling

7. MARTS, NORD/VIBORG

Fagligt Udsyn

Heldagskonference med oplæg og workshops i fagets tegn.

13. - 14. MARTS, RINGE

Selvstændige

Sektionen for selvstændige socialrådgivere holder temadag og generalforsamling.

20. - 21. MAJ, NÆSTVED

Seniorgruppen

Seniorgruppen holder årsmøde og generalforsamling på Menstrup kro.

 Dansk Socialrådgiverforening

karrieretelefonen

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon

Giv os din mening

Har du kommentarer til artikler eller andet i Socialrådgiveren, så send os en mail på redaktionen@socialrdg.dk

AF REGIONSFORMAND
SØREN JUL ANDERSEN

Region Nord

1,7 mia. er ikke nok

Spillet om OK-08 har været i gang længe, og folketingspolitikkerne har i bedste julegavehumør lovet milliarder til de offentlige ansatte.

Dansk Folkeparti vil kun give ekstra penge, hvis pengene går til SOSU'erne, og fagbevægelsen lover ikke at strejke.

Sådan spiller klaveret ikke – i det hele taget må vi kræve, at politikerne accepterer, at det er den danske mode, der er grundlaget for overenskomstforhandlingerne.

Der er store skævheder i de offentlige lønninger, mange af dem bygger på lønindplaceringer fra kommunalreformen i 1970. Disse skævheder, som blandt andet går ud over kvindesagene, skal der rettes op på, og OK-08 kan passende blive starten på den proces. Der er også store uligheder mellem offentlige og private lønninger, som skal rettes.

Netop som jeg er ved at færdiggøre dette indlæg, kan jeg høre i Radioavisen, at finansministeren er ved at købe de offentligt ansatte og har givet regioner og kommuner lov til at bruge ekstra 1,7 mia. i hvert af overenskomstårene.

Efter min bedste vurdering rækker denne beskedne udvidelse ikke. Så vor opgave er sammen med medlemmer og tillidsrepræsentanter at fastholde presset på finansministeren for at få flere penge på bordet. I modsat fald er der næsten statsgaranti for konflikt.

Der er arbejde nok til dem der ...

Socialrådgiverforeningen i Region Nord har sammen med FTF-A afsluttet en målrettet indsats over for de ledige med henblik på at skaffe arbejde til de få ledige, der er. I Region Midtjylland er der under 50 ledige socialrådgivere og i Region Nordjylland er der under 10!

Det har været et positivt samarbejde, der har afklaret mange ledige, så de kan komme videre enten som socialrådgivere eller i et andet job.

Denne indsats har afdækket, at mange kommuner bruger rigtig mange penge på vikarbureauerne. Det kan være nødvendigt i den konk-

rete situation, men vi opfordrer kommunerne til at tænke sig om. Lav en slagplan sammen med medarbejderne for at skabe en attraktiv arbejdsplads med høje normeringer, et godt arbejdsmiljø og mulighed for fortløbende efteruddannelse. Så kan kommunerne fastholde og tiltrække medarbejdere, og de dyre vikarlønninger kan spares.

Godt nyt år

2008 bliver et udfordrende år for såvel Socialrådgiverforeningen som medlemmerne. Vi skal have løst overenskomstfornyelsen og vedtaget den ved en urafstemning og foreningen, og medlemmerne skal realisere den nye professionsstrategi.

Tag godt imod året og de faglige udfordringer. Godt nytår.

Vikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af kortere eller længere varighed i hele Danmark

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Frihed til at vælge arbejdsplads og arbejdssted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 29-32.000 kr. om måneden

Vil du høre mere om jobbet som socialrådgiver? Kontakt os på:
70 26 60 05 (Sjælland) • 70 26 60 06 (Midt og Nord)

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk
eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • Sjælland
Naverland 2
2600 Glostrup

Vikarformidlingen • Jylland
Sønderbrogade 12 C
8700 Horsens

Livslinien søger frivillige

rådgivere til telefonrådgivning og netrådgivning

Som frivillig på Livslinien er du anonymt i kontakt med selv-mordstruede, med mennesker i krise, samt med pårørende og efterladte – enten i telefonen eller gennem netrådgivning.

Livslinien tilbyder dig:

- En solid grunduddannelse som enten telefon- eller netrådgiver
- Regelmæssig supervision
- Efteruddannelse og temaaftner
- At blive en del af et team med 180 engagerede frivillige
- Et tværfagligt miljø
- Godt socialt og fagligt netværk
- Gode lokaler i Nyhavn, København

Livslinien forventer at du:

- Er ansvarsfuld og tolerant
- Vil udvikle dine kompetencer inden for selvmordsforebyggelse og risikovurdering samt samtale- og kommunikationsteknik
- Kan tage formiddags-, eftermiddags- eller aftenvagter
- Engagerer dig helhjertet gennemsnitligt fire timer om ugen.

Livslinien søger voksne i alle aldre med lyst og overskud til at engagere sig som frivillige medarbejdere på Livslinien.

Ønsker du mere information om arbejdet som frivillig, så kontakt os på telefon 3332 1119 eller livslinien@livslinien.dk

Så sender vi vores informationsmateriale 'Frivillig på Livslinien' til dig.

Send din ansøgning til Livslinien inden den 18. februar 2008

Fortæl om dig selv, din faglige baggrund og hvorfor du vil være frivillig på netop Livslinien. Mærk ansøgningen 'Frivillig'.

Send ansøgningen til:
Livslinien, Postboks 1157,
1010 København K eller
livslinien@livslinien.dk

Læs mere om Livslinien og se datoer for ansættelsessamtaler og den obligatoriske grunduddannelse på www.livslinien.dk



ANTICIPATION DIALOGUES

Konstruktive møder mellem familier og professionelle

Seminar med TOM ERIK ARNKIL

København d.14.4.08

OBS: Etårige uddannelsesforløb i løsningsfokuseret, systemisk samtale starter næste gang i januar 2008 i hhv. København og Århus.

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEI & UDDANNELSE

Vikarer



Socialrådgivere - Kontorassistenter - socialpædagoger

Booking/forespørgsel:

Telefon 23 20 90 43

Eller mail;

booking@socialgruppen.dk

Du' for lækker !

Derfor skal du da også tage springet og blive vikar eller freelancer i socialgruppen, hvor du kan tegne din karriereprofil med fokus på dine spidskompetencer og dine idéer, ambitioner og drømme. Tjek vores hjemmeside og send os en mail derfra eller

ring til Pia på telefon 31 12 16 22

www.socialgruppen.dk

1-årigt kursus i Misbrugsbehandling & Psykoterapi

Hold 23 starter den 9. marts 2008, samme dato starter uddannelseshold 9.

Se endvidere vores nye tiltag vedrørende erhvervskurser mv.

Ønskes yderligere oplysninger, kan du ringe til Institut for uddannelse i Misbrugsbehandling & Psykoterapi v/Marianne Glaffey & Jesper Grubach. Medlemmer af Psykoterapeut-Foreningen. Tlf. 4772 1213/ mobil 4013 5721. Fax 4772 5719. E-mail: info@glaffey.dk eller se vores hjemmeside: www.misbrugsuddannelsen.dk.

Hjælp børn i nød!

Du kan købe UNICEF kort året rundt.

Ring: 35 27 38 00
eller
Besøg www.unicef.dk



<http://www.livsstilshojkolen.dk>
Højbjergvej 2
7820 Lemvig
Tlf.: 97 66 63 00



Svært ved at komme i gang og bide sig fast på arbejdsmarkedet?

Er overvægt, psyken og det sociale problem ??
Så kan Livsstilshøjskole i Lemvig hjælpe.

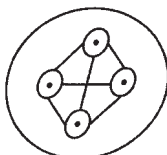
Vi tilbyder til både kvinder og mænd i alle aldre:

- Et effektivt og varigt vægttab, som er baseret på, at vi går i dybden med den psykologiske årsag.
- Et større selvværd og mere selvtillid
- Et fællesskab med varme og omsorg for den enkelte.
- En personlig træner og kostiser
- Opfølgning hver 14. dag via mail til sagsbehandler
- Forskellige fastholdelsestiltag efter afsluttet ophold
- Mange højskole dag og spændende oplevelser

På alle kurser- også de korte- er der fokus på sund kost og motion

Korte Kurser i 2008		Lange kurser	
Bliv dus med computeren	13.07.08 - 19.07.08	Start:	Uger:
Sæt din livsstil under lup	20.07.08 - 26.07.08	8/1-08	13 uger
Stress af	27.07.08 - 02.08.08		
Højskolegolf	03.08.08 - 09.08.08	13/4-08	13 uger
Naturen på tæt hold	10.08.08 - 16.08.08	24/8-08	16 uger
Det kreative landkøkken	17.08.08 - 23.08.08	4/1-09	13 uger
			2/4-09

Kognitiv Center Fyn



Kognitiv Center Fyn udbyder 4 kurser:

Intensivt Mindfulness-kursus Trin 1 og Trin 2 - med 2 undervisere fra 10/3 08

Kurser i Kognitiv Mindfulness Meditation - nyeste evidensbaserede metode inden for den kognitive tradition. En form for opmærksomhedstræning, hvor man opøver evnen til at være tilstede i nuet. Anvendes til kroniske smerter, stress, angst og depression.

Grunduddannelse, niveau 1, i Kognitive behandlingsformer fra 26/8 08

14 dages grunduddannelse i kognitive behandlingsformer.

Videreuddannelse, niveau 2, i Kognitive behandlingsformer fra 8/9 08

14 dages videreuddannelse i kognitive behandlingsformer (personer som i forvejen har et vist kendskab til Kognitiv behandling.)

Tilmelding og yderligere oplysninger af kursusindhold se:

www.kognitivcenterfyn.dk eller kontakt **Lene Iversen**, cand.psych og specialist i psykoterapi på 29270309, li@kognitivcenterfyn.dk

FRI SOM FUGLEN

- og godt betalt



Vil du have en månedsløn på op til kr. 32.400?

Trives du når hver dag byder på nye udfordringer?

Ring på 7020 3141 eller tilmeld dig allerede idag under "Bliv vikar" på: www.fredberg-lauritsen.dk

FREDBERG & LAURITSEN 

MOTIVATION FACTOR PROGRAM

afklaring - udvikling - forankring

- lederudvikling
- optimere gruppedynamik
- personlig udvikling

Motivation Factor Programmet™ er udviklet med det formål at give dig nogle værktøjer, der gør dig i stand til selv at skelne imellem hvad der er "dit og mit", så ting ikke opfattes personlige. Du vil få nemmere ved at prioritere arbejdsopgaver og forvalte selvledelse. Dit potentiale vil optimeres i de omgivelser du ønsker at befinde dig i.

Programmet henvender sig til alle der ønsker en øget indsigt og kendskab til egne styrker og behov.

Alle teorier og værktøjer i Motivation Factor Programmet™ er udviklet med udgangspunkt i hjernens måde at arbejde på. Herunder læren om følelsesmæssig intelligens samt dannelsen af styrker.

workshop - foredrag - coaching



living a dream

V/ Cecillia Melina Vangsgaard
certificeret MFP coach - socialrådgiver

TLF: +45 60 94 64 85

www.livingadream.dk



Alle kan lære nyt!



Undervisning - Afdækning - Vejledning
SPECIALUNDERVISNING FOR VOKSNE & DEN NY UNGDOMSUDDANNELSE

UDVIKLINGSHÆMMEDE • SENT UDVIKLEDE • ORDBLIND • SINDSLIDENDE • ADHD • SOCIALEMOTIONELLE VANSKELIGHEDER • DAMP • AUTISME • TRAUMATISEREDE INDVANDRERE • TIDLIGT HJERNESKADEDE • KOMMUNIKATIONSHÆMMEDE • UNGE MED SÆRLIGE BEHOV • DEMENS • ASPERGER • DEPRESSION

TELEFON 4588 6800 • SVIKA.DK • STORKØBENHAVN



Institut for
Social Kvalitet

Nyt Institut, der vægter samspil mellem teori og praksis, udbyder

Efteruddannelse

1-årigt forløb 5 x 2 dage:

Socialfaglig ledelse

Karin Kildedal og Gitte Duus

Forskellige forløb – hver 3 x 2 dage:

Psykologisk set

Jan Brødslev Olsen

Samspilsprocesser med børn og unge

Jytte Birk Sørensen

Anerkendende kommunikation

Søren Frimann

Sagsanalyse i teamarbejde

Gitte Duus

Alle forløb starter første kvartal 2008

Sted: Aalborg Vandrerhjem, ved Limfjorden

Infomøder: København og Aalborg



Husk! Billige flybilletter fra København til Aalborg!

Se datoer og yderligere information:

www.socialkvalitet.dk

Administration: Lindskovvej 27 · 9000 Aalborg · Tlf. 40 45 83 20

Arbejdsmedicinsk klinik i Hillerød inviterer sagsbehandlere og jobkonsulenter i Region Hovedstadens kommuner til:

KONFERENCE



Service til sagsbehandlingen

- konkrete bud på arbejdsfastholdelse, der betaler sig

Konferencen er en mulighed for at høre mere om, hvordan man som kommune og jobcenter kan bruge de arbejdsmedicinske klinikker i arbejdet med sygedagpengeopfølgning og håndtering af arbejdsfastholdelse.

Se mere om arrangementet på www.c-a-f.dk

Torsdag d. 24. januar 2008 kl. 13-16

på Nordsjællands konferencecenter, Gydevang 39-41 i Allerød.

Arrangementet er gratis • Frist for endelig tilmelding: 14. januar 2008

Tilmelding til: Sekretær Birthe Petersen, Mail: bipete@noh.regionh.dk
Arbejdsmedicinsk Klinik, Helsevej 2, 3400 Hillerød, Tlf. 48 29 35 31

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Studiestræde 5-7, 1455 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 2	11. januar	23. januar
Socialrådgiveren nr. 3	25. januar	6. februar
Socialrådgiveren nr. 4	8. februar	20. februar
Socialrådgiveren nr. 5	22. februar	5. marts
Socialrådgiveren nr. 6	7. marts	19. marts

Socialrådgiver/-formidler

til Vestegnens Erhvervscenter

- tidligere Erhvervscenter Espelunden Syd

Vi søger en socialrådgiver/-formidler til vores Vejlednings- og Afklaringsafdelingen i Brøndby i et vikariat på 1 år med tiltrædelse snarest.

Afdelingen er et team bestående af socialrådgivere, vejledere, jobkonsulent, psykolog og lægekonsulent, der arbejder med at afklare lediges arbejdsevne i forhold til arbejdsmarkedet - det kan være kon-tanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, fleksberettigede ledige m.m.

Vi arbejder primært på et løsningsfokuseret, systemisk grundlag.

Vi er en arbejdsplads, der tilbyder en engageret kollegagruppe, gode udviklings- og indflydelsesmuligheder, supervision og humor i daglig-dagen.

Vi tilbyder ikke; muligheden for at sidde og kede sig.

Vi forventer, at du; er hjemme i social- og beskæftigelseslovgivning-en, trives med at arbejde med grupper og har lyst til at indgå i det tværfaglige miljø.

Stillingen er på 37 timer pr. uge.

Se hele opslaget på www.brondby.dk/espelunden

For yderligere oplysninger er du velkommen til at kontakte konst. reva-faglig leder Elisabeth Bøcker eller socialformidler Neel Nerving på tlf. 4322 5600.

Ansøgningsfrist: Torsdag d. 17. januar 2008 med morgenposten.

Ansættelsessamtalerne foregår i uge 4 og 5.

Kommunen har en generel politik om, at straffeattest skal forevises i forbindelse med nyansættelse.

Ansøgning vedlagt relevant dokumentation sendes til

BRØNDBY KOMMUNE

Vestegnens Erhvervscenter

Knudslundvej 33, 2605 Brøndby

Att. centerleder Per Møller

- eller pr. mail espelunden@brondby.dk



Afdelingen på Sydsjælland og Lolland-Falster
Lokalkontoret i Slagelse, Sdr. Stationsvej 28, P, 4200 Slagelse

og
Lokalkontoret i Nykøbing, Strandgade 24, 1., 4800 Nykøbing F

Søger socialrådgiver/socialrådgivervikar

En stilling som socialrådgiver på 32 evt. 37 timer ugentligt ved Kriminalforsorgens afdeling på Sydsjælland og Lolland-Falster, Lokalkontoret i Slagelse er ledig til besættelse fra 1.1.2008 eller snarest derefter.

En fuldtidsstilling som barselsvikar for socialrådgiver ved Lokal-kontoret i Slagelse med en varighed på ca. 6 måneder er ledig til besættelse pr. 6. marts 2008.

En fuldtidsstilling som barselsvikar for socialrådgiver ved Lokal-kontoret i Nykøbing F med en varighed på 7-8 måneder er ledig til besættelse pr. 14. februar 2008.

Vores arbejdsområde er at føre tilsyn med prøveløsladte, betinget dømte, samfundstjenestedomte og behandlingsdømte samt varetage socialrådgiverfunktioner i arresthusene. Endvidere udfærdiger vi personundersøgelser iht. retsplejelovens § 808 og udtalelser til brug for retten.

Vi søger en medarbejder, der:

- er socialrådgiveruddannet – eller tilsvarende
- kan formulere sig mundtligt og skriftligt
- kan arbejde selvstændigt og ansvarsfuldt
- er psykisk robust
- er positiv og har humoristisk sans
- er fleksibel med hensyn til arbejdstider
- har kørekort
- har kendskab til edb – brugerniveau

Vi tilbyder:

- alsidigt og ansvarsfuldt arbejde
- mulighed for selv at strukturere arbejdsdagen
- faglig udvikling
- god introduktion
- gode kolleger
- løn iht. aftale med Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening om ny løn

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til kriminalfor-sorgsleder Niels-Ebbe Jensen, tlf.nr. 7255 7040, eller Kriminal-forsorgens hjemmeside, www.kriminalforsorgen.dk.

Ansøgning med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæf-tigelse sendes senest den 22. januar 2008 til: Kriminalforsorgen, Afdelingen på Sydsjælland og Lolland-Falster, Lokalkontoret i Slagelse, Sdr. Stationsvej 28 P, 1. tv., 4200 Slagelse.

Socialrådgiver til Aktiv Skade i arbejdsskadeafdelingen i TrygVesta søges



Kan du levere Tryghed – og vil du være med til at udvikle os som nordens førende Tryghedsleverandør?

I TrygVesta ser vi det som vores primære opgave at være tryghedsleverandør.

I arbejdsskadeafdelingen betyder det, at vi rådgiver, vejleder og planlægger et trygt skadeforløb for såvel vores erhvervs- og industrikunder som de skadelidte, når ulykken er sket.

Med udgangspunkt i TrygVestas skadepolitik og vores værdier vil dine arbejdsopgaver bl.a. være, at:

- Rådgive og vejlede de skadelidte i forbindelse med deres ulykke
- Være i dialog med virksomheder omkring arbejdstilrettelæggelse samt generel information om TrygVestas koncept
- Samarbejde med kommuner, behandlingsinstitutioner og pårørende
- Koordinere i forhold til alle implicerede parter i sagen
- Nyttænke og udvikle koncepter omkring alternative jobmuligheder
- Bidrage til at vi efterlader et tydeligt håndtryk hos vores kunder og skadelidte i form af menneskelighed, nytænkning og handlekraft.

Vi forventer at du:

- Har en uddannelse som socialrådgiver gerne med erfaring fra arbejde inden for arbejdsmarkedsområdet
- Har kendskab til arbejdsskadelovgivningen og mulighederne i forhold til støtte inden for arbejdsmarkeds- og sociallovgivningen

- Mestrer helhedssynet særdeles godt
- Har forretningsforståelse og er indstillet på, at der løbende fastsættes mål for teamets arbejdsopgaver, og at disse bliver evalueret
- Har flair for IT.

Desuden skal du have:

- Gode samarbejdsevner – du skal både kunne arbejde i team og også være i stand til at arbejde selvstændigt
- Fagligt engagement, hvor du forstår at brænde iveren til de involverede
- Gode evner for kommunikation, idet du skal kunne formidle i forhold til mange forskellige modtagere – lige fra den største industrivirksomhed til den individuelle skadelidte
- Kunne bevare dit gode humør i en hverdag, hvor der er mange bolde i luften.

Vi tilbyder:

- Et fagligt spændende miljø med god plads til initiativ og visioner
- Et meningsfyldt arbejde i tæt dialog med skadelidte og virksomheder. Du må forvente, at der er en høj grad af telefonisk kontakt.
- Et personligt udviklende arbejde, hvor du konstant kommer til at udfordre dig selv og dine omgivelser
- Et godt arbejdsmiljø med engagerede kolleger, der er initiativrige og som udviser menneskelighed i alle relationer.

Der er tale om en fuldtidsstilling og aflønning vil ske efter gældende overenskomst for ansatte i forsikringsbranchen.

Rejseaktivitet i Danmark må påregnes.

For yderligere information er du velkommen til at rette henvendelse til:

Socialrådgiver Laura Faxholm på telefon 4420 3785 eller afdelingsleder Jacob Nielsen på tlf. 44 20 44 58.

Send venligst dit CV sammen med din ansøgning mrk. "59105" inden den 21. januar 2008 til vores e-mail adresse: personale@tryg.dk



Kontingenter

Foreningens medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentantskabet og opkræves månedsvis forud.

For aktive medlemmer er der tre forskellige kontingenter:

1. Aktiv 1 (normalkontingent): 1395,- kr. pr. kvartal

Normalkontingentet betales af alle, som ikke er arbejdsløse, herunder også socialrådgivere i skåne- og fleksjob.

2. Aktiv 2 (arbejdsløshedskontingent): 975,- kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer), eller derunder om ugen, har beregnet dagpengesats og er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

3. Aktiv 3 (dimittendkontingent): 762,- kr. pr. kvartal

Dimittendkontingent betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er tilmeldt Arbejdsformidlingen.

4. Passive medlemmer: 204,- kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pgl. forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenget og ikke arbejdssøgende inden for faget.

5. Seniormedlemmer 204,- kr. pr. kvartal

Seniorkontingent betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

6. Studentermedlemmer: 218,- kr. pr. år

Alle studerende på de Sociale Højskoler og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

DS har herudover samarbejdsaftaler med Kriminalforsorgsforeningen, DJØF og Seminarie-lærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt SL (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS's sekretariat.

Står du i en situation, hvor du ikke kan henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til medlemsafdelingen.

Betalingservice

Indbetalinger kan overføres direkte til DS fra postgirokonto eller konto i bank/sparekasse, idet DS er tilsluttet PBS. Tilmelding sker til postvæsenet eller bank/sparekasse ved aflevering af giroindbetalingskortet fra DS med bagsiden i udfyldt stand.

F R E D E R I K S B E R G

K O M M U N E



Plejefamilie

Frederiksberg Kommunes Socialdirektorat søger erfaren plejefamilie til 3 omsorgs-svigtete søskende, på 3, 6 og 9 år (1 dreng og 2 piger).

Børnene er født og opvokset i Danmark, men har bosnisk/serbisk baggrund. De har i en årrække haft ophold på døgninstitution, og er pædagogisk og psykologisk udredt.

Anbringelsen forventes at blive af længere varighed.

Vi leder efter en familie, der kan opfylde følgende krav:

- En af plejeforældrene ses gerne at have en pædagogisk baggrund.
- En af plejeforældrene skal være fuldtids-beskæftiget omkring børnene, og i starten vil det være ønskeligt at evt. begge plejeforældrene kan arbejde hjemme.
- Plejefamiliens alder skal være mellem medio 30 og 50 år.
- Familien ses gerne at have erfaring med plejebørn.
- Familien skal ikke have andre plejebørn eller egne børn under 15-16 år.
- Familien skal have lyst til at arbejde med børn med anden etnisk baggrund, evt. selv have bosnisk/serbisk baggrund.

Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge et ledigt job uanset alder, køn, religion, etnisk tilhørsforhold eller handicap.

Vi er knap 6.000 medarbejdere, der betjener Frederiksberg Kommunes 92.000 borgere fra vugge til grav. Mere end 5.400 arbejder direkte med børn, unge, voksne og ældre på kommunens institutioner – nogle døgnet rundt, og ca. 600 arbejder i administrationen.

- Familien skal være indstillet på, at der skal være stabilt og kontinuerligt samvær mellem børnene og deres familie, og dette vil medføre en del transport.
- Familien skal helst have bopæl på Sjælland og ikke længere end max 5 kvarters bilkørsel fra København.
- Familien skal være indstillet på at modtage psykologisk supervision.

Der ydes løn efter gældende regler, tilsyn, råd og vejledning ydes af Familieplejegruppen i Frederiksberg Kommune.

Supplerende oplysninger kan fås ved henvendelse til Socialfaglig leder Søren Gøthler, telefon 38 21 36 12 eller familieplejekonsulent Jeanne Lauersen, telefon 38 21 36 14.

Ansøgningsfrist 31. januar 2008.

Skriftlig ansøgning med oplysning om uddannelse, alder, boligforhold samt familieforhold bedes sendt til:

Frederiksberg Kommune
Socialområdet, Familieplejegruppen
Rådhuset
2000 Frederiksberg

Har du et spørgsmål om løn

- så kontakt din tillidsrepræsentant eller dit regionskontor.



Sagsbehandler til Familieafdelingen

Fredensborg Kommune søger en **socialrådgiver til døgnplejeteamet** i Familieafdelingen. Stillingen ønskes besat snarest muligt.

Familieafdelingen i Fredensborg Kommune er organiseret i 5 team. Forebyggelsesteamet, Ungeteamet, Handicapteamet, Døgnplejeteamet og Administrationsteamet. Stillingen er i Døgnplejeteamet, som arbejder med børn og unge anbragt udenfor hjemmet. Opgaverne er sagsbehandling på de sager, hvor et barn eller ung er anbragt udenfor eget hjem.

Fredensborg Kommune vægter arbejdet med anbragte børn og unge højt. Det er vores mål, at give de anbragte børn og unge de bedste opvækstvilkår i et tæt samarbejde med deres netværk og det aktuelle anbringelsessted.

VI ØNSKER, AT DU HAR

- erfaring i arbejdet med anbragte børn og unge
- kendskab til serviceloven og dens bestemmelser
- viden om børn og unge med særlige vanskeligheder
- kendskab til børn og unges udvikling
- erfaring med tværfagligt samarbejde omkring unge
- gode samarbejdsevner med såvel kollegaer som andre faggrupper.

VI FORVENTER, AT DU

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- kan tage initiativ og bruge din faglige viden til brug for faglig udvikling i teamet
- er god til at formulere dig såvel skriftligt som mundtligt
- er indstillet på fleksible arbejdstider
- kan arbejde selvstændigt
- har kendskab til edb på brugerniveau
- har kørekort.

DU VIL FÅ ANSVAR FOR, AT

- udarbejde handleplaner
- være garant for den rigtige matchning mellem barn/ung og anbringelsessted i samarbejde med familieplejekonsulenten
- være katalysator for barnet/den unges synspunkter
- være sagsansvarlige for dine egne anbringelsessager
- sikre at anbringelsesstedet efterlever den lagte handleplan.

Mrk. Socialrådgiver i D-team.

Sagsbehandler til Familieafdelingen

Fredensborg Kommune søger en **socialrådgiver/formidler til handicapteamet** i Familieafdelingen. Stillingen ønskes besat snarest muligt.

Familieafdelingen i Fredensborg Kommune er organiseret i 5 team. Forebyggelsesteamet, Ungeteamet, Handicapteamet, Døgnplejeteamet og Administrationsteamet. Stillingen er i Handicapteamet, som udelukkende arbejder med børn og unge som har en betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, eller en indgribende kronisk eller langvarig lidelse.

VI ØNSKER, AT DU HAR

- erfaring i arbejdet inden for handicapområdet
- kendskab til serviceloven og dens bestemmelser
- viden om børn og unge med særlige vanskeligheder
- kendskab til børn og unges udvikling
- gode samarbejdsevner med såvel kollegaer som andre faggrupper.

VI FORVENTER, AT DU

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- kan tage initiativ og bruge din faglige viden til brug for faglig udvikling i teamet
- er god til at formulere dig såvel skriftligt som mundtligt
- har flair for den administrative del af sagsbehandlingen
- kan arbejde selvstændigt
- har it-kundskaber på brugerniveau.

VI KAN TILBYDE

- et team, med fokus på sammenhold og et godt psykisk arbejdsmiljø
- selvstændigt arbejde, spændende opgaver med konstant udvikling
- et højt fagligt niveau med mulighed for kollegial sparring
- fleksibel arbejdstid med mulighed for hjemmearbejdsplads.

Mrk. Socialrådgiver i H-team.

FÆLLES FOR BEGGE STILLINGER

Stillingerne er normeret til 37 timer ugentligt og ansættelsen sker i henhold til gældende overenskomst med udgangspunkt i principperne om Ny Løn.

ØNSKER DU YDERLIGERE OPLYSNINGER, kan du kontakte faglig leder Niels Møller Andersen på tlf. 2895 4744 eller afdelingschef Bente Hovgaard på tlf. 7256 2342.

Vi skal have din ansøgning senest den 23. januar 2008.

ANSØGNING, bilagt dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse skal sendes til Fredensborg Kommune, Familieafdelingen, Egevangen 3B, 2980 Kokkedal.





GLADSAXE

Baby boom i Familie og Rådgivning fortsætter...

Endnu en af vores dygtige socialrådgivere er på vej på barsel. Herudover har vi sendt to socialrådgivere på efteruddannelse og opnormerer samtidig vores afdeling med en ekstra medarbejder. Samtidig mangler vi en rådgiver til vores specialteam der behandler familier med handicappede børn eller langvarige lidelser. Vi mangler derfor fire sæt hænder, hoveder og kreative ideer til arbejdet med vores familier.

Så er du uddannet socialrådgiver/socialformidler, og har lyst til at prøve kræfter med familieområdet, så er muligheden der fra henholdsvis 1. februar og 1. marts 2008. Barselsvikariatet er foreløbig på 8 måneder med god mulighed for forlængelse, herudover er det et vikariat på 2 år og to faste stillinger.

Vi har fundet ud af, at alting går meget nemmere når man har nogen at dele med. Derfor lægger vi stor vægt på tværfagligt samarbejde, og du vil komme til at arbejde tæt sammen med såvel sundhedsplejersker som psykologer, og vores ungecenter, familiecenter samt familieskole. Desuden er der et tæt samarbejde med skoler og daginstitutioner.

Rådgivergruppen som du bliver en del af, er et ungt og dynamisk team, som sætter stor pris på, at det er sjovt at gå på arbejde, samtidig med der er et højt fagligt niveau. Vi arbejder alene med de forebyggende foranstaltninger, og arbejder målrettet på at holde familierne samlet.

Rådgiveren i specialteamet arbejder desuden med merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste jf. SL. § 41 og § 42 samt med de udskilte foranstaltninger, aflastning og anbringelser.

Vi tilbyder

- Gode og dygtige kollegaer
- Oplæringsplaner (det er ingen hindring du er nyuddannet)
- Ekstern supervision med resten af gruppen en hel dag om måneden
- Flexibel arbejdstid
- Et-årig intern uddannelse

Vi forventer, at du

- Brænder for det forebyggende arbejde med børn og familier
- Kan lide at arbejde med de anderledes børn og deres familier (specialteamet)
- Kan strukturere dit arbejde og er flexibel
- Har forståelse for at arbejde tværfagligt
- Er psykisk robust og kan bevare overblikket i pressede situationer

Har du lyst til at vide mere om stillingerne, er du velkommen til at kontakte ledende socialrådgiver Tine Vesterby Sørensen på tlf. 3957 5648 eller faglig leder Gitte Petersen på tlf. 3957 5647.

Løn og ansættelsesvilkår efter overenskomst og principperne om Ny Løn.

Send din ansøgning med relevant dokumentation til Gladsaxe Kommune, Familie og Rådgivning, Bygning G, 2860 Søborg, mrk. rådgiver til Familie og Rådgivning.

Vi skal have ansøgningen senest **den 24. januar kl. 12.00.**

Vi holder ansættelsessamtaler den 29. januar.

Fagspecialist til Psykiatri og Handicapafdelingen

Gladsaxe Kommunes Handicaprådgivning søger to fagligt kompetente fagpersoner, der vil være med til at sikre og udvikle det faglige arbejde for borgere med behov for særlig støtte.

I Psykiatri- og Handicapafdelingen varetager vi alle opgaver inden for psykiatri- og handicapområdet for voksne. Området har ved kommunalreformen fået tilført nye opgaver, blandt andet i form af en række store sociale bo- og dagtilbud. Ved overtagelsen af de sociale tilbud til voksne, er Psykiatri- og Handicapafdelingen blevet en af de store driftsherrer i Region Hovedstaden.

Handicaprådgivningen er et team, som er præget af en uformel omgangstone, hvor der sættes høje krav til fagligheden.

Handicaprådgivningen yder støtte efter Serviceloven til borgere med behov for særlig støtte og arbejder efter en tilpasset BUM-model.

Fagspecialistens opgaver

- Holde sig ajour med lovgivningen, og fortolke loven, samt implementere den til sagsbehandlerne
- Ajourføre og udvikle arbejdsgangsnotater og kvalitetsstandarder i samarbejde med leder
- Faglig support af afdelingens ledelse, så vi hele tiden er på forkant med nye opgaver, lovgivningen og udviklingstiltag
- Være konsulent og støtte for sagsbehandlerne i hverdagen

Gladsaxe Kommune
– en levende arbejdsplads med mange muligheder.
Læs mere på www.gladsaxe.dk

- Tage sig af ankesager, og revision, og kvalitetscirkel
- Koordinere i forhold til interne og eksterne samarbejdspartnere
- Motivere og inspirere sagsbehandlingernes kompetencer til at handle i de komplekse områder i en travl hverdag

Vi tilbyder

- En arbejdsplads i en kommune, der er ambitiøs og udviklingsorienteret, og hvor faglighed vægtes højt
- Kolleger der vægter godt humør og kollegialt ansvar højt
- Tilbud om diplomuddannelse i Handicap

Vi forventer, at du

- har en relevant uddannelse gerne socialrådgiver/ socialformidler eller anden socialfaglig baggrund
- har et grundigt kendskab til den sociale lovgivning
- brænder for området og udvikling heraf

Vil du vide mere om stillingen, så kontakt leder af handicaprådgivningen Birgitte Hebo Schmidt tlf. 3957 5571 eller bihesc@gladsaxe.dk

Vi har fleksibel arbejdstid. Løn- og ansættelsesforhold forhandles efter overenskomst på baggrund af principperne for Ny Løn. Stillingerne er på 37 timer ugentlig, med mulighed for nedsættelse, og er ledig til besættelse snarest muligt.

Vil du vide mere om Gladsaxe Kommune og Psykiatri- og Handicapafdelingen, kan du se nærmere på gladsaxe.dk

Vi glæder os til at se din ansøgning.

Send den med relevant dokumentation til psykiatri-handicap@gladsaxe.dk eller til Gladsaxe Kommune, Psykiatri- og Handicapafdelingen, Rådhus Allé, 2860 Søborg, Mrk.: Fagspecialist, **senest den 24. januar.**

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler i uge 5.



Kulturmedarbejder

Reden-STOP Kvindehandel (RSK) søger en kulturmedarbejder til en tidsbegrænset fuldtidsstilling til socialt udviklingsarbejde.

Arbejdet indeholder:

- Socialt arbejde i forhold til støtte af udenlandske kvinder, der er handlede til prostitution i Danmark.
- Bemanning af RSK's krisecenter for ofre for kvindehandel.
- Opsøgende arbejde eftermiddag/aften/nat på gaden på Vesterbro.
- Bemanning af Mødested for udenlandske kvinder på Vesterbro.

Rådgivningen i det opsøgende arbejde, på mødestedet og på krisecenteret indeholder information om sociale, sundhedsmæssige og juridiske forhold, kvindehandel, sikker prostitutionsadfærd, forberedt hjemsendelse til de kvinder, der er udvist, samt om eksisterende støttemuligheder for udenlandske kvinder i prostitution i Danmark.

Vi søger:

En kulturmedarbejder til socialt arbejde på skæve tidspunkter. Du skal være uddannet inden for det socialfaglige felt, gerne som socialrådgiver, og have 2-5 års erfaring fra praktisk socialt arbejde. Gode sprogkunderskaber fordres, herunder som minimum dansk og engelsk i skrift og tale. Indgående kendskab til andre sprog, især spansk, italiensk, rumænsk og thai, er en stor fordel. Også kendskab til centraleuropæiske og/eller vestafrikanske sprog vil være en fordel.

Ansættelsesvilkår:

Stillingen er tidsbegrænset i henhold til regeringens handlingsplan til bekæmpelse af kvindehandel, der udløber 30. december 2010. Løn i henhold til regler og ny løn.

Ansøgningen, bilagt relevante eksamensbeviser og referencer, stiles til Reden-STOP Kvindehandel, Colbjørnsensgade 12, st. tv, 1652 København V, eller til tj@reden.dk og skal være os i hænde senest fredag d. 18 januar kl. 12. Der vil blive afholdt ansættelsessamtaler onsdag d. 23 og torsdag d. 24. januar 2008. Tiltrædelse ønskes snarest.

Yderligere oplysninger ved henvendelse til leder Trine Lund-Jensen, tlf.: 25 33 39 72.

Reden-STOP Kvindehandel (RSK) er en selvejende institution under KFUK's Sociale Arbejde. KFUK's Sociale Arbejde ser prostitution som et kulturelt og strukturelt problem, der ofte har sin rod i sociale problemer og en livssituation med mangel på valgmuligheder. Læs mere på www.kfukssocialearbejde.dk, www.reden.dk og www.kvindehandel.dk.



Engageret socialrådgiver/ socialformidler til Psykiatri og Handicap

Har du lyst til at arbejde med voksne på psykiatri- handicap- og misbrugsområdet? Så har vi oprettet en ekstra stilling, hvor du vil få spændende udfordringer og kunne boltre dig i paragrafferne på det sociale område til gavn og glæde for borgerne.

I samarbejde med andre faggrupper skal du være med til at tage "de lange seje træk" og bruge alle facetter i socialt arbejde bl.a. helhedssyn, skøn og faglige vurderinger. Du vil få brug for dine kreative evner og dynamiske tilgang til faget, så vi kan tilbyde borgerne de bedst mulige livsbetingelser inden for lovgivningens rammer. Vi lægger samtidig vægt på dokumentationen i sagsbehandlingen for at sikre kvalitet, styring og udvikling af området.

Vi forventer, at du har en uddannelse som socialrådgiver eller socialformidler. Vi ser gerne, at du har erfaring inden for psykiatri-, handicap- og misbrugsområdet, men det er ikke et krav. Hvis du har stor interesse for området, lærer vi dig gerne op.

Hvis du vil vide mere, kan du læse stillingsopslaget på www.rudersdal.dk eller kontakte psykiatri- og handicapchef Lissi Nielsen på telefon 46 11 33 10, udviklingskonsulent Kurt Næsby på telefon 46 11 33 18 eller faglig leder Lilian Holm på telefon 46 11 33 28.

Ansøgningsfrist

Ansøgning sendes, så vi har den i hænde senest den 23. januar 2008 kl. 10, til ansogning@rudersdal.dk eller med post til:

Rudersdal Kommune

Personaleområdet, ansøgninger
Rådhuset
Øverødvej 2
2840 Holte



RUDERSDAL
KOMMUNE

Er du tillidsrepræsentant?

Gå ind på www.socialrdg.dk/tr og find værktøj, regler og rettigheder. Tilmeld dig DS' TR-kurser.



Socialrådgiver søges til Frederiksværk Krisecenter

Vi søger en ny kollega pr. 1. marts 2008. Stillingen er gennemsnitlig 37 timer pr. uge.

Krisecenteret er et tilbud til voldsramte kvinder og deres børn efter servicelovens § 109. Vi samarbejder tæt med kvinden og dennes hjemkommune.

Vi er engagerede og kan tilbyde en dynamisk arbejdsplads, hvor du vil få supervision og et godt fagligt netværk.

Arbejdstiden er i tidsrummet 9.00-21.00 med vagt hver 4. søndag samt helligdage. Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Hvis du vil vide mere om stillingen, kan du kontakte Lene Hakmann, tlf. 47 77 04 47 eller på mail krisecenteret@mail.dk.

Ansøgningsfrist 18. januar 2008. Ansættelsessamtaler vil finde sted i uge 4.

Ansøgning sendes til:

Frederiksværk Krisecenter
Vognmandsgade 1
3300 Frederiksværk
Att: Leder Lene Hakmann

Frederiksværk Krisecenter er et tilbud til voldsramte eller truede kvinder og deres børn. Vi bor centralt i Frederiksværk by og har 10 værelser.



HILLERØD
KOMMUNE



www.hillerod.dk

LEDER

af "Familieskolen"

Hillerød Kommune omdanner den nuværende Heldagsskole til en fremtidig "Familieskole" og søger en leder til at forestå omstruktureringen og driften af den kommende Familieskole pr. 1. marts 2008.

Vi har igangsat en omstrukturering af vores nuværende Heldagsskole til en fremtidig "Familieskole", der skal modtage 14-16 børn i alderen 9-16 år samt deres familier.

Familieskolen vil tilbyde

- undervisning ift. bestemmelserne i Folkeskoleloven - hermed
- socialpædagogisk støtte og behandling samt
- et integreret familiearbejde i lighed med den systemiske familiebehandling, der udfoldes i Marlboroughcentret i London.

Familieskolen bliver en del af den lokale vifte af tilbud til børn, unge og familier med særlige behov.

Skolen organiseres i afdelingen Familier og Sundhed.

Du kan læse meget mere om stillingen på www.hillerod.dk



**HILLERØD
KOMMUNE**



www.hillerod.dk

FAMILIEPLEJEKONSULENT

I afdelingen Familier og Sundhed har vi organiseret en "Tilsynsenhed" som varetager opgaver vedr. Servicelovens bestemmelse vedr. det generelle og specifikke anbringelsesområde for børn og unge. Hovedopgaverne er tilsyn, godkendelser, udvikling og undervisning.

Hillerød Kommune har valgt at løse opgaverne delvist i rent kommunalt regi, delvist i et offentligt/privat partnerskab med Familieplejen Fredensborg.

Hillerød Kommune søger en familieplejekonsulent til "tilsynsenheden" som nu opnormeres fra to til tre medarbejdere.

Hillerød Kommune arbejder ud fra et fælles værdigrundlag: Fælles Børn – Fælles Ansvar, se under:
http://www.hillerod.dk/OmOrganisationen/Politikker_Strategier

Børn og unge politik

I afdelingen Familier og Sundhed arbejdes der som udgangspunkt ud fra en system-teoretisk referanceramme, med fokus på ressourcer, relationer og dialog som vigtige elementer i det særlige børnearbejde. Opgaverne varetages i tæt samarbejde med Familie- og Handicapsektionerne.

Vi forventer, at du

- har en faglig baggrund som socialrådgiver/pædagog eller lign.
- kan dokumenter kvalitet i formidling både skriftlig og mundtlig og indstillet på at tage del i administrative opgaver samt undervisning.
- har erfaring inden for området, gerne fra arbejde med døgn-institutioner.
- er i stand til at samarbejde loyalt og engageret i et lille team.
- er interesseret i at udvikle feltet, som i Hillerød er relativt nyt.
- har en rummelig, fleksibel, kreativ og robust personlighed, og er optaget af faglig prioritering inden for de givne økonomiske og tidsmæssige rammer.

Vi kan tilbyde dig en arbejdsplads med

- en høj faglig profil og med et ønske om at fremstå etisk og respektfuldt i samarbejde internt som eksternt
- åbenhed og retssikkerhed i fokus
- et lille team som arbejder selvstændigt og initiativrigt med fokus på effekten
- opmærksomhed på pris og kvalitet i overensstemmelse med den gældende børne- og ungepolitik
- mulighed for efteruddannelse og supervision

Løn forhandles individuelt efter overenskomst mellem Hillerød Kommune og den faglige organisation.

Ansøgningen skal sammen med relevante eksamenspapirer være os i hænde **senest onsdag den 23. januar 2008**. Ansættelses-samtaler afholdes tirsdag den 29. januar 2008.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås hos sektionsleder Ulla Littmann, tlf. 7232 5510 eller afdelingschef Susanne Bloch Jespersen, tlf. 7232 5500.

SEKTIONSLEDER TIL SOCIALFAGLIG ENHED

Vi tilbyder en stilling som sektionsleder i Socialfaglig enhed i Voksen og Handicap. Stillingen er på 37 timer om ugen og ledig fra 1. februar 2008 eller snarest muligt derefter.

Du får det faglige og personalemæssige ledelsesansvar for 10 dygtige og engagerede medarbejdere. Herudover indgår du i et tæt samarbejde med ledelsen i Voksen og Handicap, foruden en bred vifte af øvrige samarbejdspartnere både internt og eksternt.

I Socialfaglig enhed tager vi os af indsatsen over for de borgere, der ikke er på arbejdsmarkedet. Det er indsatser som misbrugsbehandling, bostøtte, merudgifter som følge af handicap, visitation til bo- og dagtilbud samt beskyttet beskæftigelse.

Vi har brug for en sektionsleder, der har evner og lyst til at arbejde med myndighedsopgaverne inden for det sociale område og forventer, at du

- har relevant faglig baggrund samt evner og erfaring med ledelse
- er forandringsparat og kan bevare overblikket
- har fokus på kvalitet i opgaveløsningen og tænker i helheder
- er engageret og udviklingsorienteret
- har fokus på medarbejderinddragelse og arbejdsmiljø.

Du får et udfordrende og afvekslende job i et dynamisk miljø, hvor der er gode muligheder for personlig udvikling. Vi er en værdibaseret organisation med fokus på det gode og sunde arbejdsmiljø. Den 1. januar 2008 samles Hillerød Kommunes administration i nye flotte rammer på Trollesminde.

Lønnen fastsættes efter kvalifikationer og principperne i Ny Løn og forhandles med den relevante faglige organisation. Hør mere om stillingen hos afdelingschef Susanne Lorentzen på sust@hillerod.dk, tlf. 7232 3300/2340 8950.

Vi glæder os til at få din ansøgning. Send den til Bente Brandt på bb@hillerod.dk eller til Hillerød Kommune, Voksen og Handicap, Trollesmindeallé 27, 3400 Hillerød – mrk. "Sektionsleder".

Fristen er 24. januar 2008. Vi holder samtaler den 30. januar 2008.

Læs mere om Voksen og Handicap under direktørområdet Job, Social og Sundhed på Hillerød Kommunes hjemmeside: www.hillerod.dk.



To sagsbehandlere til børne- og ungeområdet

Tag udfordringen op: Bliv en af vores to nye børne- og ungesagsbehandlere. Vi søger to rådgivere til Familieteamet med snarest mulig tiltrædelse. Der er tale om fuldtidsstillinger, som begge er tidsbe-grænsede til 31. december 2008.

Vi synes selv, at vi har en god arbejdsplads med et godt kollegialt miljø, hvor der er plads til løbende udvikling af vores kompetencer i familiearbejdet. Hvad enten du ønsker at arbejde med rådgivning og støtte til børn, unge og deres forældre, eller du vil arbejde med specialrådgivning til familier med kronisk syge eller handicappede børn, er hovedopgaverne disse:

- Rådgivning
- Socialfaglig undersøgelse
- Vurdering af behov og mulighed for økonomisk støtte

- Udarbejdelse af handleplaner
- Iværksættelse af foranstaltninger
- Opfølgning.

Vi ser gerne, at du er uddannet socialrådgiver/socialformidler eller har en anden relevant uddannelse for at kunne rådgive og støtte børn, unge og deres familier.

Vi tilbyder

Du vil opleve Børne- og Ungerådgivningscentret som en arbejdsplads, hvor der i en travl hverdag sættes fokus på det attraktive arbejdsmiljø og på at få balance mellem familie- og arbejdsliv.

Vi har flekstid, frugt- og kaffeordning, fitnesscenter og flere andre sundhedstiltag. Vi tilbyder en dynamisk arbejdsplads, hvor uddannelse og udvikling af medarbejderne prioriteres højt.

Yderligere oplysninger

Ansættelse finder sted på overens-komstvilkår på et niveau, der fast-sættes på baggrund af din erfaring og kompetence. Du kan få mere at vide om stillingerne ved henvendelse til faglig konsulent Christian Reventlow på telefon 4359 1554.

Ansøgningen

Vi skal have ansøgningen senest den 23. januar. Mærk dit brev eller mail med "børne- og ungesagsbehandler". Vi afholder ansættelsessamtaler den først i uge 5.

Send din ansøgning sammen med relevant dokumentation for uddan-nelse og erfaring til
Høje-Taastrup Kommune,
Børne- og Ungerådgivningscentret,
Bygaden 2, 2630 Taastrup eller til
BoerneUngeRaadgivning@htk.dk

Sagsbehandler til social- og handicapområdet

Brænder du for at arbejde inden for social- og handicapområdet og har du lyst til at være en del af en arbejds-plads, hvor de grundlæggende værdi-er: Menneskelighed og et positivt livssyn, engagement, professionalis-me og helhed ikke kun er noget der står på papiret, men også bliver brugt aktivt i hverdagen, så læs videre:

Vi søger en ny kollega der kan være med til at rådgive og vejlede bor-gere vedr. sociale problemstillinger, iværksætte dag- og døgntilbud, pla-cere husvilde og kriseramte borgere, bevilge handicapkompenenserende udgifter og i øvrigt indgå i områdets mangeartede opgaver. Der er mange muligheder for faglig udvikling på et opgaveområde i stadig forandring.

Du vil blive en del af en uformel og munter gruppe bestående af 13 kol-

legaer med socialfaglig eller admini-strativ baggrund. Vi regner med at du er socialrådgiver/socialformidler eller har anden relevant uddannel-sesmæssig erfaring, og at du kan arbejde selvstændigt men også indgå i et team, er helhedsorienteret og kan arbejde respektfuldt i forhold til borgernes behov.

I vores travle hverdag har vi fokus på et godt arbejdsmiljø med balance mellem familie- og arbejdsliv. Vi kan tilbyde engagerede og fagligt kompe-tente kollegaer, høj faglig standard og en hverdag hvor dialogen prioriteres højt. Derudover har vi en gratis sund-hedsordning.

Yderligere oplysninger

Stillingen er på 37 timer. Ansættelse sker efter gældende overenskomst og følger reglerne om ny løn. Ved ansæt-

telse i Høje-Taastrup Kommune skal du kunne fremvise straffeattest.

Tiltrædelse hurtigst muligt.

Du er velkommen til at ringe og høre mere om stillingen hos faglig konsulent Toni F. Nielsen på telefon 43 59 13 17 eller teamchef Susanne Langballe Sørensen på telefon 43 59 13 06.

Ansøgningsfrist

Din ansøgning skal være hos os senest 22. januar kl 12.00. Vi forventer at holde ansættelses-samtaler den 24. januar 2008.

Ansøgningen sendes til

Høje-Taastrup Kommune,
Social- og handicapcentret,
Bygaden 2, 2630 Taastrup eller på
e-mail til socialhandicap@htk.dk



**Høje-Taastrup
Kommune**

Bygaden 2
2630 Taastrup
Tlf.: 43 59 10 00 - Fax: 43 59 10 02
kommune@htk.dk - www.htk.dk

Hvidovre Kommune ligger midt i Øresundsregionen. 10 minutter til Øresundsbroen og Københavns kultur- og forlystelsesliv - og ca. en halv time til Malmøs kulturelle tilbud. Hvidovre har teater, fire biblioteker og et mangfoldigt foreningsliv. I Avedørelejren er bl.a. Filmbyen, en restaurant, et vandrehjem, Historiens Hus Hvidovre og Cirkusbyens Museum flyttet ind i de historiske kasernebygninger. I Hvidovre får børnekulturen også særlig opmærksomhed til gavn for de yngste borgere, familier, skoler og institutioner. Se www.hvidovre.dk



Familierådgiver

Vi søger en ny kollega til børne- og familieområdet.

Børne- og Familieafdelingen på Rådhuset søger en familierådgiver til en fast stilling på 37 timer ugentligt eventuelt med mulighed for nedsat tid. Stillingen er til besættelse snarest muligt i det nye år.

I Børne- og Familieafdelingen arbejder vi helhedsorienteret og tværfagligt med børn og unge og deres familier, der har særligt behov for støtte efter Servicelovens kapitel 11. I vores arbejde har vi et tæt samarbejde med familien og deres netværk. Vi foretager socialfaglige undersøgelser, yder råd og vejledning, iværksætter støtte efter Servicelovens § 52 samt iværksætter tvangsmæssige foranstaltninger.

Vi er en gruppe på 14 medarbejdere bestående af 9 familierådgivere, 3 administrative medarbejdere, 1 socialfaglig konsulent og 1 socialfaglig leder. Aldersmæssigt er vi fra 26 til 64 år med forskellige erfaringer.

Vi tilbyder

- Et fagligt ambitiøst miljø med mulighed for at udføre godt socialt arbejde
- God kollegial støtte
- Rummelige og omsorgsfulde kollegaer
- En synlig ledelse, der tager ansvar
- Ekstern supervision
- Eget kontor
- Fastholdelsestillæg på 1000 kr. månedligt

Vi forventer at du

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- har lyst til at arbejde med børn og familier
- kan bevare overblikket i pressede situationer
- evner at arbejde systematisk

Har du lyst til at høre mere om jobbet så ring til socialfaglig leder Claudia Hoeschen-Petersen på telefon 3639 3950 eller familierådgiver Mie Højsholdt på telefon 3639 3947. Yderligere oplysning om Hvidovre kommune og kommunens børnepolitik kan findes på www.hvidovre.dk

Løn- og ansættelsesforhold:

Stillingen aflønnes efter gældende overenskomst med udgangspunkt i Ny Løn, i forhold til kvalifikationer og funktioner.

Hvidovre Kommune har en generel politik om, at der indhentes udvidet straffeattest på alle ansatte.

Ansøgningen sendes til:

Hvidovre Kommune
Social- og Sundhedsforvaltningen
Økonomi- og Administrationsafdelingen
Hvidovrevej 278
2650 Hvidovre

Mærk ansøgningen "50401".

Ansøgningen skal være os i hænde senest den 23. januar 2008 kl. 12.00.
Samtaler forventes afholdt den 28. januar 2008.



Vi vil være de bedste! Er du med på holdet?

Jobcenter Høje-Taastrup er et af de nye pilot-jobcentre, der har ansvaret for den samlede beskæftigelsesindsats. Vi vil være det bedste jobcenter i Storkøbenhavn til at skaffe arbejde til kommunens forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere og til at skaffe arbejdskraft til virksomhederne. For at nå målet har vi fået bevilget ekstra ressourcer, og vi har derfor brug for nye engagerede og dygtige kolleger.

Jobkonsulenter (forsikrede ledige eller Jobexpres)

Vores nye jobkonsulenter får tæt kontakt med virksomheder og borgere og brænder for at formidle, at det er bedre at gå på arbejde end at modtage dagpenge eller kontanthjælp.

Sagsbehandlere (matchkategori 4-5, sygedagpengeopfølgning eller Jobexpres)

Vores nye sagsbehandlere har viljen og troen til at støtte og motivere borgerne i målgruppen til at fokusere på job, på trods af sociale eller helbredsmæssige problemer.

Ansøgningsfrist: 20. januar 2007.

Jobcenter Høje-Taastrup har gratis sundhedsordning for alle medarbejdere: Fitness, fysioterapi – og en masse andet sundt! Vi tilbyder en konkurrencedygtig løn inden for rammerne af Ny Løn. Vi har fået bevillinger til ekstra opkvalificering af nye og "gamle" medarbejdere. Alle med den rigtige faglige profil opfordres til at søge – uanset alder, køn og etnisk baggrund.

Læs mere om stillingerne på vores hjemmeside www.htk.dk/job

Har du været sygemeldt på grund af dit arbejde?

Alle arbejdsbetingede sygdommeldinger skal anmeldes til Arbejdstilsynet - også selvom de er meget kortvarige, og uanset om det er en sygdommelding der skyldes fysiske eller psykiske forhold.

Det er vigtigt af to grunde: Dels fordi det dokumenterer socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer og dels fordi det kan have betydning i erstatningsspørgsmålet i en eventuel senere sag af lignende karakter.

Du kan få hjælp til anmeldelsen på dit regionskontor, som også kan henvise til en ekstern konsulent, hvis der er brug for bistand til arbejdsskadesagsbehandlingen.

Hvis du er i tvivl om du vil/skal anmelde en arbejdsbetinget sygdommelding, så drøft det med din region.

Hvis du selv, din læge eller andre anmelder sagen for dig, så vær opmærksom på, at der skal stå "socialrådgiver" under stillingsbetegnelsen, og send et kopi af skemaet til din region.

Skemaer til anmeldelsen kan fås på regionskontorerne.

Ring til Lis Pedersen på telefon 8730 9193, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Ring til Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Ring på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.



**Helsingør
Kommune**

Socialrådgiver eller socialformidler til Familierådgivningens handicapteam, anbringelsesteam og forebyggelsesteam

Anbringelsesreformen har betydet nye og spændende udfordringer i sikring af kvaliteten inden for arbejdet med børn og familier. I familierådgivningen er vi godt i gang med dette arbejde, og har bl.a. valgt at organisere os, så kvaliteten i arbejdet med børn og familier ikke kun bliver tomme ord, men rent faktisk er noget, der sker.

Vi har brug for nye kollegaer der kan tiltræde snarest muligt - det kunne måske være dig!

Familierådgivningens målgruppe er børn og unge med særlige behov samt deres familier, og børn med handicap. Arbejdsopgaverne er mangeartede og spænder sig over viften fra råd og vejledning, undersøgelser, iværksættelse af foranstaltninger, med mål for indsatsen, inddragelse af børn og unge, familierne, netværk såvel det private som det professionelle, opfølgning og meget mere.

Familierådgivningen er i dag normeret til 25 rådgivere 6 administrative sagsbehandlere og 1 funktionsleder.

Rådgiverne er i dag fordelt inden for følgende arbejdsområder.

- Undersøgelsesteam
- Forebyggelsesteam
- Anbringelsesteam
- Ungeteam
- Handicapteam

Fordelingen af medarbejdere og indholdet inden for de 5 teams, kan skifte over tid, afhængig af, hvor der er særlig behov for en ekstra indsats.

Du bliver en del af en større kollegagruppe, og du får mulighed for at være med til at sætte dit præg på det fremtidige arbejde med børn, unge og deres familier.

Vi søger kollegaer, der:

- Er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- Er indstillet på teamarbejde og er samarbejdsorienteret i forhold til borgerne, kollegaerne samt de forskellige arbejds partnere
- Har en respektfuld tilgang til borgerne og er god til at skabe kontakt og tillid
- Har mod på udvikling og kreative løsninger
- At du ser muligheder frem for begrænsninger

- Er systematisk
- Har lyst til det administrative arbejde som arbejdet også indebærer
- Er åben og rummelig har lyst til at bidrage til et godt psykisk arbejdsmiljø

Vi kan så til gengæld tilbyde:

- Et udfordrende job med alsidige opgaver - i en moderne organisation med høj kvalitet
- Engagerede og kompetente kollegaer
- Arbejde og støtte i et team med funktionsleder som coach
- Sagsrelateret supervision
- Gode muligheder for faglig og personlig udvikling
- En afdeling med særligt fokus på metodeudvikling
- Et tilrettelagt introduktionsprogram for dig som ny medarbejder

Flere oplysninger

kan indhentes hos Funktionsleder Pia Nielsen på telefon 49 28 33 87 og på www.helsingorkommune.dk.

Løn og ansættelsesvilkår

efter overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere samt principperne i Ny Løn. Udgangspunktet er startløn på trin 33 for socialrådgivere og på trin 33 for socialformidlere. Nyansatte med over 3 års erfaring indplaceres på grundløn trin 35.

Ansøgningsfristen

er den 25. januar 2008 med morgenposten. Ansættelsessamtale forventes at blive afholdt i uge 5. Ansøgning vedlagt relevant dokumentation skal sendes til

Social- og Sundhedsforvaltningen
Familie og Handicap afd.

att.: Yvonne Falck

Birkedalsvej 27

3000 Helsingør

eller sendes via e-mail til

yfa43@helsingor.dk, mærket med SOC 38/07.

Helsingør Kommune

www.helsingorkommune.dk



Sorø Kommune

Brænder du for at arbejde med børn og unge?

Har du lyst til at arbejde med børn og familier, og kan du trives i en travl hverdag i en organisation i udvikling, så er du måske den ene af de to personer vi søger.

Familierådgivningen søger to socialrådgivere/socialformidlere til børn- og ungegruppen.

Forebyggelse, tidlig indsats og helhedstænkning med familien i centrum og den enkelte medarbejders faglighed og tværfagligheden på hele børn- og ungeområdet er centralt for os – og samtidig rammerne for opfyldelse af anbringelsesreformen og en ny organisation i kommunen.

I den nye organisation, "Familierådgivningen", indgår PPR og sundhedsplejen sammen med sagsbehandlere og andre aktører i opgaven med at hjælpe de familier og børn og unge, der har særlige behov. I sagsbehandlergruppen har vi valgt at specialisere arbejdet, således at 11 af de i alt 14 sagsbehandlere arbejder med udsatte børn og unge, og 3 sagsbehandlere arbejder med børn med nedsat funktionsevne. De to stillinger er i gruppen med udsatte børn og unge.

Vi lægger vægt på udviklingen af et stærkt fagligt miljø, hvor formel og uformel faglig og kollegial sparring indgår naturligt i dagligdagen. Vi har travlt, men arbejder også bevidst med målet om et godt arbejdsmiljø.

Vi forventer:

- at du er uddannet socialrådgiver/socialformidler
- at du har lyst til at arbejde med familier og børn og gerne, at du også har erfaring
- at du er i stand til at skabe overblik

- at du er god til at koordinere samarbejde med skoler, institutioner m.fl.
- at du kan bruge din faglige viden både i det direkte arbejde i forhold til familierne og i tæt netværksarbejde sammen med egen og andre faggrupper.

Vi tilbyder:

- dygtige og engagerede kolleger
- mulighed for tværfagligt samarbejde såvel internt i Familierådgivningen som eksternt med skoler, institutioner m.fl.
- en arbejdsplads, hvor individuelle løsninger for barnet/familien vægtes højt
- mulighed for faglig og personlig udvikling
- supervision
- en flad organisation med uddelegering af ansvar og kompetence til den enkelte

Lønnen fastsættes efter principperne i NY LØN, hvor udgangspunktet ved 2 års erfaring er løntrin 35. Dertil kommer et funktionstillæg på kr. 15.000 årligt pr. 31.3.00.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til gruppeleder Henriette Mogensen, tlf. 58 27 04 14, mail hem@soroe.dk.

Ansøgning sendes til Sorø Kommune, Rådhusvej 8, 4180 Sorø senest fredag den 18. januar 08 kl. 12.00.



Sagsbehandler til Social Behandling

Lejre Kommune søger en sagsbehandler til Social Behandling. Stillingen er på 37 timer ugentligt og er til besættelse pr. 1. februar eller snarest. Social Behandling er placeret sammen med Social Drift, og afdelingen består af 14 medarbejdere.

Har du lyst til at løse centrale opgaver for borgere med misbrugs- og psykiatriske problemstillinger, så har vi stillingen til dig.

Vi søger en medarbejder, der kan

- Yde råd og vejledning til målgruppen
- Indstille, koordinere og følge op på sociale tilbud. Det kan være indstilling til dag- eller døgntilbud eller til misbrugs- og alkoholbehandling
- Endvidere skal du varetage opgaven med modtagelse af flygtninge
- Forberedelse af førtidspensionssager og deltagelse i pensionsudvalget
- Råd og vejledning

Kvalifikationer

- Du er socialrådgiver/socialformidler
- Har kendskab til området, men ingen betingelse
- Har lyst og interesse for at arbejde med områderne
- Har gode kommunikationsevner
- Er fleksibel og kan arbejde selvstændigt

Vi tilbyder

- Introduktion til arbejdsområdet
- Et selvstændigt job med stor kompetence
- Engagerede kollegaer
- Godt arbejdsmiljø

Afdelingen for Social Drift og Social Behandling ligger i Hvalsø, 2 stationer fra Roskilde – inden for HT-området.

Løn og ansættelsesforhold

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst og efter principperne i Ny Løn.

Er du interesseret i at vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte social driftschef Linda Brask på tlf. nr. 46 46 46 80 eller socialrådgiver Anne Storgaard på tlf. 46 46 46 72.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning mærket "Social Behandling" senest den 24. januar 2007 på adressen: Lejre kommune, Lyndby Gade 19, Lyndby, Postboks 51, 4070 Kirke Hyllinge. Du kan også maile din ansøgning til: linb@lejre.dk. Der afholdes samtaler i uge 5.



Vil du vide mere om
Ringsted Kommune, så klik ind
på www.ringsted.dk

Borgerservice i Ringsted Kommune søger faglig konsulent for det sociale område

Ringsted Kommune ønsker at yde service med en høj kvalitet. For at dette kan blive endnu bedre vil vi gerne supplere vores borgerservice-team med yderligere en faglig konsulent indenfor det sociale område, som er placeret i Borgerservice. Opgaverne er bevilling af kontanthjælp, engangsydelser, råd og vejledning, dagpenge, pension med mere.

Vi tilbyder

En god arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø og dygtige medarbejdere. Vi har travlt, men ønsker samtidig at give borgerne en god betjening.

Der er en god stemning i afdelingen og vi forsøger at hjælpe hinanden.

Borgerservice er en alsidig arbejdsplads. Udover de ovennævnte områder betjener vi også borgerne med boligydelse, børnefamilieydelse, pas, kørekort, skat, institutionspladser og meget mere. Dine opgaver bliver, at:

- Sikre at sagsbehandlingen foregår på et fagligt højt niveau og at nye love og regler bliver implementeret
- Inddrage medarbejderne i den faglige udviklingsproces
- Ikke en effektiv tilrettelægning og sammenhæng i opgaveløsningen
- Medvirke ved klagebehandling
- Medvirke til at sikre at snitfladerne mellem de forskellige funktionsområder fungerer og er tilpasset
- Fungere som sparringspartner for medarbejderne

Vi forventer at du

- Har en uddannelsesbaggrund som socialformidler eller socialrådgiver
- Har erfaring og er stærk fagligt og lovmæssigt
- Har et ønske om, at borgeren skal være i centrum for sagsbehandlingen
- Er god til at formidle din viden
- Har humor og kan medvirke til at skabe et godt fællesskab
- Kan træffe beslutninger og bevare overblikket

Løn- og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og aftale om Ny Løn.

Send din ansøgning – gerne på mail – til adressen nedenfor. Send den sammen med kopi af anbefalinger og dokumentation for uddannelse og erhvervserfaring.

Flere oplysninger

Kontakt Per Prehn, leder af Borgerservice på tlf. 5762 6080.

Ansættelsesfrist: 25. januar 2008

Ansættelsesdato: Snarest muligt

Ansættelsessamtaler: Uge 5-6 2008

Arbejdsgiver: Borgerservice, Ringsted Kommune

Adresse: Nørregade 100

By: 4100 Ringsted

Tlf.: 5762 6060

Email: borgerservice@ringsted.dk

VORDINGBORG



KOMMUNE

Alkoholbehandler socialrådgiver/ socialpædagog

Vordingborg Kommunes Misbrugscenter har to afdelinger i Vordingborg Kommune for at betjene borgere, som har et misbrugsproblem. I den ene afdeling søges en alkoholbehandler snarest.

Ved besættelse af stillingen vil der blive lagt vægt på:

- Gerne erfaring fra tidligere stillinger med alkoholbehandling med særlig fokus på børn i familier med alkoholproblemer – herunder pårørende.
- At der kan dokumenteres en terapeutisk efteruddannelse – evt. den kognitive metode.
- At ansøgeren kan arbejde struktureret, fleksibelt og har gode samarbejdsevner.
- At ansøgeren er fortrolig med administrativt arbejde og it på brugerniveau.
- At ansøgeren er indstillet på at være med til at udvikle alkoholområdet i kommunen.

Vi kan tilbyde:

- Et krævende, men personligt og fagligt udviklende arbejde.
- Professionel ekstern supervision, kurser og efteruddannelse.
- Engagerede kollegaer.
- Gode løn- og ansættelsesforhold, som forhandles med den faglige organisation i henhold til gældende overenskomst og regler om ny løn.

Der må påregnes at arbejde i mindre omfang uden for almindelig arbejdstid.

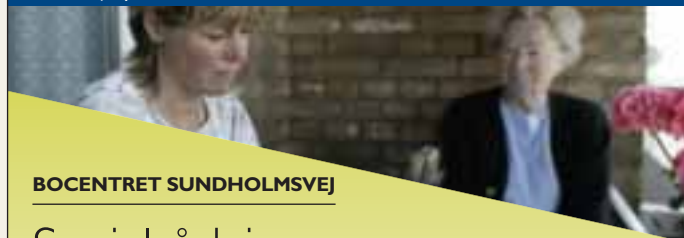
Ansættelsessamtaler vil foregå den 29.1.2008.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse på tlf. 5535 3262 til centerleder Kaj Bengtsen og alkoholbehandler Sanne Christensen.

Skriftlig ansøgning med bilag modtages senest torsdag den 24.1.2008 kl. 12.00 på

Vordingborg Kommunes Misbrugscenter, Valdemarstorvet 1 - 2. sal, 4760 Vordingborg

Vil du hjælpe KØBENHAVNERNE?



BOCENTRET SUNDHOLMSVEJ

Socialrådgiver

Har du lyst til at arbejde med hjemløse brugere og til at indgå i et løsnings- og helhedsorienteret teamsamarbejde?

Bocentret har plads til 92 hjemløse mænd og kvinder, der har behov for socialfaglig og pædagogisk støtte til at håndtere de problemstillinger, der har ført til hjemløshed og social udstødning, fx social tilpasning, psykiske problemer og misbrug.

Vi søger en erfaren, engageret og empatisk socialrådgiver. Du får en arbejdsdag, du i høj grad selv kan tilrettelægge, på en arbejdsplads i udvikling, som du kan være med til at præge.

Stillingen er på fuld tid fra 1. marts 2008.

For yderligere information, kontakt socialrådgiver Wilfried Lauritzen på tlf. 3317 6692.

Ansøgningsfrist 18. januar 2008.

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Socialforvaltningen



www.kk.dk/job



Greve Kommune



Har du lyst til at arbejde i en visionær organisation?

- så bliv opfølgingsrådgiver i Greve Kommune

Vi arbejder hele tiden med at forbedre vores metoder, så vi kan hjælpe borgeren hurtigt tilbage i arbejde. Derfor har vi tilført flere ressourcer til sygedagpengeområdet.

Du skal blandt andet samarbejde med KompetenceKompagniet, som tilbyder særligt tilrettelagte forløb.

Vi tilbyder fagligt dygtige kollegaer, en uformel omgangstone, kollegial supervision og stor kompetence.

Lyder det spændende? - så læs mere om jobbet på www.greve.dk

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.

Socialrådgiver/-pædagog

Platangårdens Ungdomscenter, Vordingborg

Afdelingen for ambulantbehandling søger konsulent til tidsbegrænset stilling.

Konsulenten skal varetage såvel socialpsykiatriske som misbrugsrelaterede opgaver.

Stilling er som udgangspunkt geografisk placeret på Lolland med kontorfaciliteter i Nakskov.

Ansøgningsfrist onsdag d. 23. januar 2008 med morgenposten. Ansættelsessamtaler vil blive afholdt d. 25. og 29. januar 2008.

Se uddybende stillingsopslag på www.regionsjaelland.dk eller www.ungcenter.dk

Ansøgning stiles til:

Platangårdens Ungdomscenter
Præstegårdsvej 8
4760 Vordingborg

www.regionsjaelland.dk



**B A L L E R U P****jobcenter**
BallerupSøg dit nye job på www.ballerup.dk/job

Sygedagpengeteam - Spændende udviklingsmuligheder

Rådgivere til Sygedagpengeteam i Jobcenter Ballerup

Jobcenter Ballerup søger socialrådgivere, socialformidlere eller kommuner til Sygedagpenge-teamet.

Vi søger henholdsvis en rådgiver til en fast stilling og en barselsvikar, 37 timer ugentligt hver. Den faste stilling er en opnormering og er til besættelse start snarest muligt. Barselsvikariatet er til besættelse pr. 1. marts 2008. Vikariatet er foreløbigt af 6 måneders varighed med mulighed for forlængelse.

Varierende arbejdsopgaver

Vores arbejde består i opfølgning og afklaring af sygedagpengemodtagere. Endvidere lægger vi uddannelsesplaner og indstiller til revalidering og fleksjob, samt afklarer sager i forhold til førtidspension.

Med det stigende antal sygedagpengemodtagere skal vi i projekt-orienteret form i gang med at videreudvikle vores indsats, og det kan du være med til at præge.

Godt arbejdsmiljø og opmærksomme kollegaer

Vi er et dygtigt og engageret team, der kan lide udfordringerne i vores arbejde. Vores arbejdsdag er præget af godt humør, og vi er meget opmærksomme på hinanden og gode til sammen at få løst opgaverne.

Vi lægger vægt på opgaveløsninger på et højt fagligt niveau i et positivt og overskueligt arbejdsmiljø, der rummer mulighed for faglig og personlig udvikling. Vores samarbejde udmønter sig gennem supervision og arbejdsgrupper.

Vi samarbejder med en række interne og eksterne projekter, og vi har let adgang til konsulentbistand og faglig støtte.

Vi tilbyder

- systematisk oplæring
- en ambitiøs arbejdsplads
- dygtige og engagerede kolleger
- ledelsesmæssig støtte
- en travl og udfordrende hverdag
- ekstern supervision i gruppe
- nyindrettede, lyse og røgfri lokaler
- fri kaffe/te og gratis adgang til motionsrum
- frugtordning på forsøgsbasis

Vi forventer, at du

- arbejder systematisk og har overblik - også i pressede situationer
- både kan arbejde selvstændigt og som del af et team
- har gode kommunikations- og samarbejdsevner
- er bekendt med og hurtig til at sætte dig ind i lovgivningen
- har et godt humør og et positivt, helhedsorienteret menneskesyn
- sætter fokus på ressourcer og potentialer
- er psykisk robust

Vi har tidligere haft gode erfaringer med ansættelse af nyuddannede socialrådgivere. Ønsker du som nyuddannet at afprøve området, kan et barselsvikariat være en god mulighed.

Yderligere information

Yderligere oplysninger om stillingerne kan fås ved henvendelse til teamleder Hanne Gry, tlf. 4477 6500.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse ifølge gældende overenskomst efter principperne i Ny Løn efter aftale med forhandlingsberettiget organisation.

Ansøgningsfrist: 25. januar 2008.

Ansættelsessamtalerne forventes at finde sted den 28. og 29. januar 2008.

Send din ansøgning + CV til: Jobcenter Ballerup, Baltorpvej 156, 2750 Ballerup. Husk at markere konvolutten med jobnummer: 08-007.

Læs mere om jobbene og send din ansøgning online

www.ballerup.dk/job

Socialrådgiver/ socialformidler

til Familierådgivningen i Guldborgsund
Kommune pr. 1. marts 2008

Familieafdelingen er organisatorisk placeret under børn/skole og kultur-området, og består af 2 enheder - familierådgivningen samt tilsynsenheden. Familierådgivningen er normeret med 30 socialrådgivere/ socialformidlere.

Arbejdsgøber:

- Rådgivning og vejledning samt sagsbehandling i henhold til den sociale lovgivning inden for familie-/børne- og ungeområdet
- udfærdigelse af § 50-undersøgelser
- iværksættelse og opfølgning af forebyggende foranstaltninger
- anbringelse af børn og unge
- udformning og løbende opfølgning af handleplaner
- koordinering og tværfagligt samarbejde

Vi forventer, at du

- er uddannet socialrådgiver/-formidler
- har erfaring og gerne efteruddannelse inden for børne- og familieområdet
- modenhed og styrke til at indgå i svære sociale problemstillinger
- kan strukturere og prioritere arbejdet samt lide at have travlt
- kan arbejde selvstændigt, systematisk og helhedsorienteret
- er god til at skabe en åben og fordomsfri dialog samt indgå i tværfagligt samarbejde såvel internt som eksternt
- har kendskab til edb på brugerniveau og flair for det administrative arbejde

Vi kan tilbyde:

- et spændende job med mange udfordringer
- faglig kollegial støtte fra dygtige og engagerede kollegaer
- mulighed for at påvirke tilrettelæggelsen af arbejdet
- supervision
- flekstidsordning

Arbejdstiden er 37 timer ugentlig.

Løn og ansættelse: Efter gældende overenskomst.

Har du spørgsmål eller ønsker flere oplysninger, er du velkommen til at kontakte teamleder Anne-Grethe Patin på tlf. 54 73 13 84 - eller tovholder Trine Berger Pedersen på tlf. 54 73 13 83, mobil 20 76 28 64.

Ansøgningsfrist: 23.1.2008.

Ansøgning bedes mærket: BSK 085/07.

Ansøgning med dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse foretrækker vi, at du sender online på e-mail adresse: born-skole-kultur@guldborgsund.dk.

Har du ikke internetadgang, kan du sende din ansøgning til Guldborgsund Kommune, Børn, Skole, Kultur, Parkvej 37, 4800 Nykøbing F.

www.guldborgsund.dk



Familieplejekonsulent i specialområdet

Nedenstående stilling genopslås for
at nå et bredere ansøgerfelt

Familieprojektet har gennem 25 år specialiseret sig i familiepleje- og konsulentbistand til kommuner vedr. spæde, små og større børn samt familier med misbrug og/eller psykiske lidelser. Der er øget efterspørgsel på disse specialiserede ydelser, og Familieprojektet udvider med en konsulentstilling pr. 1.3.2008 eller snarest - foreløbig for et år, men med mulighed for forlængelse.

Vi søger en kompetent kollega, der i egen bil kan varetage anbringelse, tilsyn, koordinering samt supervisions- og udviklingsopgaver.

Du har viden om småbørn, anbringelses- og forvaltningserfaring samt erfaring fra projekt- og udviklingsarbejde.

Du har kompetencer i forhold til børn med behandlingsbehov, observation og udvikling af indsatsen samt om børns samvær med psykisk dårligt fungerende forældre.

Du arbejder selvstændigt og fleksibelt og har skriftlig og mundtlig formidlingskompetence. Du vil indgå i en personalegruppe på 6 konsulenter og en leder. Vi ser frem til at høre om dine muligheder for at matche jobbet.

Læs mere på vores hjemmeside www.familieprojektet.dk og rekvirer vort materiale og udbyggede stillingsopslag ved henvendelse til leder Birgitte Helmstedt, tlf. 35 82 82 01 eller birgitte@familieprojektet.dk.

Vi skal have din ansøgning senest mandag den 21.1.2008 kl. 12 pr. post eller e-mail.

Der er ansættelsessamtaler i slutningen af samme uge.

Familieprojektet, Mimersgade 47, 5., 2200 Kbh. N.

Sygedagpenge i privat konsulentfirma

Er du socialformidler/-rådgiver eller har du lyst til og mod på oplæring i at behandle sygedagpengesager.

Cortex er en privat konsulentvirksomhed der arbejder med sygedagpengesager over hele landet - arbejdet foregår i samarbejde med PK-vikar. Vi har særdeles gode resultater på området, og forventer over de nærmeste år at udvikle Cortex og PK-vikar til at være de førende virksomheder på sygedagpengeområdet. Pt. mangler vi medarbejdere i region Østjylland og Hovedstaden, men modtager meget gerne ansøgninger fra hele landet.

Vi søger to typer af medarbejdere.

- Du har kompetencer og erfaringer, der sætter dig i stand til at varetage arbejdet med sygedagpengesager.
- Du har kompetencer med fx arbejde med kontanthjælpssager eller lign., samt mod på og lyst til at indgå i en oplæringsproces, som sætter dig i stand til at tackle sygedagpengesager.

Vi tilbyder et engageret og lærende miljø med stor mulighed for udvikling af kompetencer der peger i mange retninger. Jobbene indebærer stor selvstændighed og handlefrihed, og vi forventer at vores medarbejdere er i stand til, dels at arbejde fokuseret og selvstændigt med opgaverne, dels at indgå i de teambaserede sammenhænge som skal være med til at videreudvikle den samlede indsats. Vi tilbyder en fast løn svarende til den overenskomstmæssige suppleret med bonusordning. Hvis dette har gjort dig interesseret, så send en mail til cb@cortexweb.dk

Du kan få yderligere oplysninger hos Charlotte Bødker - 6163 8611

Cortex Jobservice

Grønttorvet 6
2500 Valby
Tlf. 75688011
www.cortexweb.dk

CORTEX
JOBSERVICE



Glostrup Kommune søger 2 handicaprådgivere

Handicaprådgiverne skal være med til at etablere kommunens nye handicapafsnit.

Har du faglige kompetencer inden for handicapområdet, og trives du optimalt i et dynamisk og visionært arbejdsmiljø?

Så er arbejdet som handicaprådgiver hér i kommunen jobbet, der vil indfri dine forventninger såvel personligt som fagligt.

For at styrke indsatsen over for børn og voksne med en varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne og sætte yderligere fokus på den helhedsorienterede sagsbehandling skal der etableres et handicapafsnit. Handicapafsnittet skal varetage sagsbehandlingen for børn og voksne med en varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Handicapafsnittet er organisatorisk tilknyttet Social Service, og stillingerne er på 37 timer om ugen.

Dine arbejdsopgaver vil være:

- Råd og vejledning til familier med hjemmeboende børn med vidtgående handicap, tildeling af merudgifter, erstatning for tabt arbejdsfortjeneste samt aflastning.
- Råd og vejledning til voksne med handicap eller varige lidelser, tildeling af merudgifter, visitation til: dag- og botilbud, hjemmevejledning, hjælpere, kontaktperson, ledsagerordning, specialundervisning.
- Sagsbehandling, opfølgning og administration på sager, der vedrører målgrupperne børn og voksne med et vidtgående handicap eller varige lidelser.

Vi forventer:

- Kvalificeret socialfaglig indsigt
- Gode samarbejdsevner
- Kendskab til relevant lovgivning

- Ser en udfordring i at udvikle og udbrede den faglige viden på handicapområdet
- En nødvendig lyst til tværfagligt samarbejde

Vi tilbyder:

- En god og udviklende arbejdsplads
- Faglig sparring fra kolleger og leder
- Faglige udfordringer med indflydelse på arbejdet
- Deltagelse i relevante eksterne kurser
- En arbejdsplads, der ligger 5 minutter fra S-togsstation

Du kan læse mere om Glostrup Kommune på hjemmesiden www.glostrup.dk.

Yderligere oplysninger om stillingerne fås ved henvendelse til afsnitsleder Susanne Monin på telefon 43 23 65 04.

Løn og ansættelsesforhold fastsættes med udgangspunkt i Ny Løn.

Ansøgningsfrist den 23. januar.

Ansøgningen sendes til:

Glostrup Kommune
Social Service
Att.: Afsnitsleder Susanne Monin
Rådhusparken 2
2600 Glostrup
Mrk.: Handicaprådgiver

Ansættelsessamtaler bliver afholdt den 28. og 29. januar.



Psykiatrivirksomheden

Psykiatrisk Center Glostrup

Ledig stilling som socialrådgiver i Distriktpsychiatrien

Vi har en ledig stilling i Distriktpsychiatrien i Rødovre på 37 timer til besættelse pr. 1. marts 2008.

Det distriktpsychiatriiske team består af en overlæge, to distriktspsygeplejersker, en psykolog, en socialrådgiver og en lægesekretær. Teamet er ansat under direktionen på Psykiatrisk Center Glostrup. Læs mere om afdelingen på www.regionh.dk/psykiatrivirksomheden.

Teamet arbejder tværfagligt, og hovedopgaven er modtagelse af patienter til ambulant psykiatrisk visitation, undersøgelse og behandling.

Der er et tæt samarbejde med det tilknyttede sengemodul, socialrådgiverkolleger og socialpsychiatrien.

Distriktpsychiatrien under Psykiatrisk Center Glostrup er under omorganisering, og det forventes, at Distriktpsychiatrien i Rødovre lægges sammen med Distriktpsychiatrien i Glostrup/Albertslund i løbet af 2008.

Vi tilbyder:

Et spændende job med meget varierende funktioner. Vi søger en socialrådgiver, der har lyst til at indgå i teamet med henblik på selvstændigt at varetage de mangeartede socialrådgiverfaglige arbejdsopgaver, at være kontaktperson og indgå i det tværsektorielle samarbejde. Herudover vil du også blive en del af en dygtig og engageret socialrådgivergruppe i Psykiatrisk Center Glostrup.

Vi søger en uddannet og fagligt kompetent socialrådgiver med:

- et solidt kendskab til den sociale lovgivning
- et indgående kendskab til det sociale system
- gode samarbejdsevner
- fleksibilitet, overblik og humor
- kendskab til elektronisk tekstbehandling (Word)
- lyst og evne til tværfagligt og tværsektorielt samarbejde
- en kreativ og professionel indstilling til socialrådgiverarbejdet
- lyst til at arbejde som kontaktperson
- og gerne men ingen betingelse med psykiatrisk erfaring.

Stillingen aflønnes i henhold til gældende overenskomst - ny løn-principper, hvilket betyder i forhold til kvalifikationer, funktioner og på længere sigt resultater.

Vi glæder os til at høre fra dig, og du er meget velkommen til at kontakte ledende socialrådgiver Lars Ahlstrand på tlf. 43 23 34 97 eller overlæge Berit Barnett på tlf. 45 11 19 45.

Send din ansøgning med dokumentation for uddannelse samt oplysning om tidligere beskæftigelse til ledende socialrådgiver Lars Ahlstrand, Psykiatrisk Center Glostrup, Nordre Ringvej 69, 2600 Glostrup senest d. 21.1.2008 kl. 12.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 4.

Et af målene i Region Hovedstadens personalepolitik er ligebehandling uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap eller religion. Det sikres bl.a. gennem ansættelses- og uddannelsespolitikken.



markman as søger engagerede socialrådgivere og socialformidlere til vores aktiviteter i Odense og i hovedstadsområdet

Gennem mere end 15 år har vi arbejdet med ledige i alle matchkategorier. Uanset målgruppe og forløbstype er målet udslusning til beskæftigelse. Alternativt afklaring til anden forsørgelse. Inden for alle områder etablerer vi med kort varsel forløb på enkeltpladser eller hold.

Vores aktivitetsniveau er konstant stigende, og det er derfor vigtigt for os at få ansat flere konsulenter, så jobcentrene konstant er tilfredse med samarbejdet. Vi er kendt for kvalitet i vores ydelser, og det vil vi blive ved med at være.

Dine arbejdsopgaver

Du skal sammen med vores dygtige kolleger planlægge og afvikle forløb for borgere. Du skal motivere og vejlede i relation til borgerens fremtidige plads på arbejdsmarkedet. Frem for alt skal du gennem dit kvalificerede arbejde sikre, at borgeren ender i den rigtige jobfunktion og i en langtidsholdbar løsning, så borgere og jobcentre oplever, at vi har gjort en forskel.

Du skal være med til at sikre et godt samarbejde med jobcentre. Derfor får du sammen med kollegerne i vores team ansvar for at sikre en høj kvalitet i vores kommunikation med jobcentrene.

Dine kvalifikationer og kompetencer

Empati er nøgleordet. Du skal kunne skabe relationer til borgere samt til sagsbehandlere i jobcentrene. Du skal kunne se muligheder frem for begrænsninger, og det er vigtigt at du kan arbejde selvstændigt og er god til at strukturere dit arbejde.

Du skal være uddannet socialrådgiver eller socialformidler og have min. 2-3 års erfaring med kontanthjælpsmodtagere, primært matchgruppe 4-5. Til stillingerne i Odense er det en fordel hvis du har erfaring med sprogtræning af borgere med anden etnisk baggrund end dansk. Hvis du kan kombinere ovenstående områder med undervisningserfaring og erfaring som virksomhedskonsulent, vil det være helt perfekt.

Vi tilbyder dig et fantastisk arbejdsmiljø

Kollegial supervision er en selvfølge. Vi arbejder med frihed under ansvar i en meget flad struktur med fleksible arbejdstider og en varierende hverdag. Konkurrencedygtig lønpakke med pensionsordning samt mulighed for faglig udvikling.

Har du spørgsmål, kan du kontakte afdelingschef Morten Torp på tlf: 22 69 17 81. Du bedes sende din ansøgning med cv pr. mail senest fredag den 18. januar på: mt@markman.dk. Skriv "konsulent Sjælland" el. "konsulent Odense" i emnefeltet, afhængigt af hvor du søger. Tiltrædelse senest 1. marts. Vi glæder os til at høre fra dig!

markman rekruttering & genplacering

markman rekruttering & genplacering as indgår i markman gruppen, der i alt har 70 ansatte. Vi arbejder med rekruttering, fastholdelse, udvikling og genplacering af medarbejdere.

Vi har kontorer i Aalborg, Århus, Lyngby samt en række andre steder i landet.

markman rekruttering & genplacering as
www.markman.dk



ASSENS KOMMUNE

Socialrådgiver/socialformidler

TIL BØRN- OG UNGEAFSNITTET I HANDICAPAFDELINGEN I ASSENS KOMMUNE

Myndighedsfunktionen i handicapafdelingen i Assens Kommune har pr. 1. februar 2008 eller hurtigst muligt derefter en ledig stilling som socialrådgiver/socialformidler 37 timer ugentlig inden for børn- og ungehandicap.

Assens Kommune er pr. 1. januar 2007 en fusion mellem 6 kommuner, og myndighedsfunktionen består derefter af 8 socialrådgivere, fordelt med 4 på hhv. børn-/unge-handicapområdet og 4 på voksen-handicapområdet.

Din nye arbejdsplads vil fysisk være placeret i Handicapafdelingen på Møllebakken 22, 5690 Tommerup de næste par år.

Vi tilbyder

- et godt samarbejde med erfarne kolleger i et tæt tværfagligt miljø
- mulighed for at være med til at videreudvikle myndighedsafdelingen i handicapafdelingen

Stillingsindhold

- rådgivning/vejledning til forældre med børn og unge med nedsat funktionsevne eller kronisk og langvarig lidelse
- behandle ansøgninger vedrørende merudgifter, dækning af tabt arbejdsfortjeneste samt ledsageordning
- koordinere indsatsen over for barnet/den unge
- udarbejde socialfaglige undersøgelser iht. Serviceloven
- iværksætte foranstaltninger som er nødvendige pga. barnets/den unges nedsatte funktionsevne, aflastning, tilskud til kost-/efterskoleophold, anbringelse uden for hjemmet, herunder udarbejdelse af handlingsplaner

- opfølgning og løbende evaluering i sagerne
- tværfaglige møder såvel internt som eksternt

Vi forventer, at du

- har erfaring inden for området
- har gode kommunikationsevner, både skriftligt og mundtligt
- er konstruktiv, positiv og fleksibel
- har evne til at inspirere og motivere

Da vi har en travl hverdag, lægger vi vægt på, at du er i besiddelse af evnen til at sprede glæde, godt humør, har gåpåmod og et positivt menneskesyn.

Det vil være en fordel, hvis du har flair for IT/kendskab til KMD børn- og voksen-system og KMD-sag.

Løn og ansættelsesvilkår forhandles efter principperne i Ny løn i henhold til gældende overenskomst. Straffeattest skal indhentes, før ansættelse kan finde sted.

Vil du høre nærmere om jobbet, så ring til socialrådgiver Birgitta Roman på tlf. 6474 7153 eller socialrådgiver Anne Marie Ploug Holm på tlf. 6474 7144.

Samtale forventes afholdt onsdag den 30.1.2008.

Skriftlig ansøgning mærket jobnr. 1047 sendes, så den er fremme senest den 24. januar 2008 kl. 8.00, til:

Assens Kommune

Løn og Personale
Willemoesgade 15
5610 Assens
stilling@assens.dk

Job i Vejen Kommune

Faglig koordinator

Børneafdelingen, Vejen Kommune

Stilling til besættelse snarest muligt i familiegruppen. Familiegruppen består af 12 myndighedsrådgivere, 5 anbringelseskonsulenter og 8 familiekonsulenter/hjemmehosser og 1 koordinator. Familiegruppen er en del af Børneafdelingen, der udover Familiegruppen består af Psykologenheden og Dagpasningen. Børneafdelingen er fysisk placeret på Områdekantor Rødding..

Familiegruppen yder støtte og vejledning til familier med børn og unge med særlige behov. Familiegruppens arbejde prioriterer forebyggelse, tidlig indsats og helhedstænkning – jfr. Kommunens sammenhængende børnepolitik

Som faglig koordinator skal du

være faglig sparringspartner for medarbejderne i familiegruppen
være tovholder i team- og visitationsmøder
være med til udvikle arbejdet indenfor området
indgå i koordineringen og udviklingen af samarbejdet såvel internt som eksternt
være ajour med ny lovgivning
medvirke til udvikling af nye projekter indenfor området
samarbejde med økonomiafdelingen vedr. budget og regnskab
være medansvarlig for faglig og personalemæssig udvikling af familiegruppen
være initiativrig, udviklingsorienteret og engageret.

Du vil få

et udfordrende og spændende arbejdsområde
en travl og uforudsigelig hverdag
en organisation i udvikling
engagerede medarbejdere
løn efter principperne i Ny Løn.

Hør mere hos afd. chef Hans Erik Nielsen, tlf. 7996 6300 .

Ansøgningen sendes til Vejen Kommune, Rådhuset, 6600 Vejen eller via e-mail til mh@vejenkom.dk.

Ansøgningsfrist 18. januar 2008.

Vi forventer, at du

er engageret i børne- og familieområdet,
har et indgående kendskab til lovgrundlaget og metoder i børnefamiliearbejdet
har evne til at formidle din faglige viden og arbejde tværfagligt
er parat til at arbejde selvstændigt og er handlekraftig
tænker analytisk, arbejder systematisk, kan prioritere
har en anerkendende tilgang til borgere og medarbejdere
fokuserer på ressourcer frem for begrænsninger



Vejen
KOMMUNE

Rådhuspassagen 3
6600 Vejen
Telefon: 7996 5000
E-mail: post@vejenkom.dk

www.vejenkom.dk



**FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE**

Socialrådgiver til Børne- og Unge Rådgivningen Faaborg-Midtfyn Kommune

Børne- og Unge Rådgivningen i Faaborg-Midtfyn Kommune søger Børne- og unge socialrådgiver 37 t / uge pr. 1. februar 2007 eller snarest derefter.

Fagsekretariatet Børne- og Ungerådgivningen er en tværfaglig sammensat rådgivning, fysisk placeret i område (Nord, Midt og Syd).

De 3 områder omfatter myndighedssocialrådgivere med tilhørende pædagogiske rådgivere, PPR-funktioner, familierådgivere samt Børnehuse.

Herudover understøttes Børne- og Unge Rådgivningen af sundhedsplejersker, kommunallæge, SSP-konsulenter, handicapsocialrådgivere, samt et tilsynsteam indeholdende bl.a. familieplejekonsulenter.

Vi vægter højt, at der arbejdes tværfagligt og struktureret, idet vores tankegang er, at familierne skal hjælpes hurtigst muligt og tidligst muligt. Basisteamene (socialrådgivere, sundhedsplejersker og psykologer) er derfor fysisk placeret sammen i fælles kontorer.

Har du lyst til og mod på at arbejde i en Børne- og Unge Rådgivning:

- Hvor al vores virksomhed tager afsæt i den vedtagende Børne- og ungepolitik.
- Hvor ledelsens værdier er klart formuleret.
- Hvor vi fokuserer på børnenes - og den udvidede families ressourcer.
- Hvor vi ser børn i problemer ikke med problemer.
- Hvor vi leger med spændende ideer til videreudvikling af det tværfaglige samarbejde. Ideen er, at der skal gøres "det der virker" i forhold til familierne, hvor dit initiativ værdsættes, og hvor din kompetence i de enkelte sager er stor, samtidig med at din samlede jobprofil er klart defineret og overskuelig.

- Hvor værdier som engagement, ansvarlighed, kvalitet, samarbejde, ærlighed, nærvær og troværdighed, vægtes højt.
- Hvor vi løbende uddanner dig i nye socialfaglige metoder herunder bl.a. familierådslagning.

Det er en selvfølge for os, at du er stærk i børne- og unge områdets lovgivning og kan varetage myndighedsområdet.

At du kan indgå ligeværdigt i dit tværfaglige sammensatte basis-team. At du kan skabe værditilvækst hos borgerne via din tværfaglige refleksion på alle niveauer og at du finder det spændende at medvirke til udvikling af nye metoder samt spændende arbejdsfællesskaber.

Vi vægter, at du er fuld af "gå-på-mod", har lyst til at lære og har et godt humør.

Stillingen refererer til gruppelederen i området, og vi er særdeles interesserede i ansøgere, der finder nytænkning og tværfaglige metoder samt målrettet forsøgsarbejde spændende.

Løn i henhold til gældende overenskomst.

Hvis du er interesseret i yderligere oplysninger, er du meget velkommen til at kontakte konst.gruppeleder Dorte Hansen på tlf. 72 53 30 20 eller via e-mail: doer@faaborgmidtyn.dk

Ansøgning med relevante bilag fremsendes til:

Dorte Hansen, Børne- og Unge Rådgivningen, Mellemgade 15, 5600 Faaborg, mrk. Ansøgning socialrådgiver.

Ansøgningen skal være os i hænde senest d. 22-01-08 kl. 12:00

Ansættelsessamtaler afholdes d. 28-01-08.

Socialrådgivere/kontoruddannede

Vi mangler 3 socialrådgivere/kontoruddannede, der er klar til et udfordrende og engagerende job i Jobcenter Faaborg-Midtfyn.

Har du lyst til at arbejde i Sygedagpengegruppen, hvor vi arbejder projektorienteret, hvor arbejdsområderne forandres løbende?

Jobcenter Faaborg-Midtfyn har iværksat en offensiv indsats med et visitationsteam, der tidligt risikovurderer og tager kontakt til den sygemeldte og samarbejdspartnere (arbejdsplads, a-kasse, læger m.v.).

Indsatsen optimeres hele tiden, og opgaverne bliver derfor løbende ændret.

Stillingerne er 37 timer pr. uge med ansættelse 1. februar 2008 eller snarest.

Dine hovedopgaver:

- Individuel, helhedsorienteret sagsbehandling i sygedagpengesager
- Samarbejde med praktiserende læger
- Arbejdsfstholdelse og virksomhedsrevalidering i samarbejde med arbejdsgivere, faglige organisationer og sygedagpengegruppens virksomhedskonsulenter
- Indgå i udvikling af nye metoder inden for området

Hvilke forventninger har vi til dig:

- Du er god til dialogen med borgeren – også i konfliktfyldte situationer
- Du har flair for det administrative sagsarbejde
- Du kender arbejdsevnetmetoden og ressourceprofilen
- Du formår at arbejde tværfagligt

Vi kan tilbyde dig:

- Engagerede og dygtige kollegaer med godt humør
- Teamwork med god faglig støtte
- Mulighed for personlig og faglig udvikling
- Et godt arbejdsklima

Vil du vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte: Gruppeleder Eva Terkelsen, evte@faaborgmidt-fyn.dk, 7253 7031, afdelingsleder Christel Scott Hansen, csh@faaborgmidt-fyn.dk, 7253 7021, eller jobcenterchef Svend Skipper, svsk@faaborgmidt-fyn.dk, 7253 7003.

Ansættelsen sker på overenskomstvilkår i henhold til gældende overenskomst. Lønnen fastsættes efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation og vil afspejle stillingens funktioner og dine kvalifikationer.

Din ansøgning skal være os i hænde senest fredag 18.1.2008 kl. 12.00 og skal sendes til:

Jobcenter Faaborg-Midtfyn
Att. Birgitte Andersen
Bystævnet 21, 5792 Årslev

Vi mangler en socialrådgiver/ socialformidler

der er klar til et udfordrende og engagerende job med integration og aktivering af udlændinge i Jobcenter Faaborg-Midtfyn

Har du lyst til at arbejde i Aktiverings- og Integrationsgruppen, hvor vi arbejder projektorienteret, og hvor arbejdsområderne løbende forandres?

Jobcenter Faaborg-Midtfyn iværksætter en offensiv og helhedsorienteret indsats for udlændinge og kontanthjælpsmodtagere match 4-5.

Stillingen er 37 timer pr. uge med ansættelse 1. februar 2008 eller snarest.

Dine hovedopgaver:

- Job- og uddannelsesorienteret arbejde med flygtninge/ udlændinge
- Individuel, helhedsorienteret sagsbehandling/opfølgning af primært flygtninge og udlændinge, men også kontanthjælpsmodtagere
- Tæt samarbejde med Aktiverings- og Revacentret om aktiveringsforløb
- Samarbejde med Social- og Ydelseskontoret om behandlingsplaner
- Integrationskontrakter og ressourceprofiler

Hvilke forventninger har vi til dig:

- Du er god til dialogen med borgeren – også i konfliktfyldte situationer
- Du har kendskab til sagsbehandling af udlændinge og kontanthjælpsmodtagere samt arbejde med tolk
- Du har flair for administrativt sagsarbejde
- Du formår at arbejde tværfagligt
- Du har interesse for arbejdet med udlændinge

Vi kan tilbyde dig:

- Engagerede og dygtige kollegaer med godt humør
- Teamwork med god faglig støtte
- Et godt arbejdsklima
- Mulighed for personlig og faglig udvikling

Vil du vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte: Gruppeleder Anne Lund, anlu@faaborgmidt-fyn.dk, 72 53 70 10, afdelingsleder Christel Scott Hansen, csh@faaborgmidt-fyn.dk, 72 53 70 21, eller jobcenterchef Svend Skipper, svsk@faaborgmidt-fyn.dk, 72 53 70 03.

Ansættelsen sker på overenskomstvilkår i henhold til gældende overenskomst. Lønnen fastsættes efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation og vil afspejle stillingens funktioner og dine kvalifikationer.

Din ansøgning skal være os i hænde senest fredag 18.1.2008 kl. 12.00 og skal sendes til:

Jobcenter Faaborg-Midtfyn, att. Birgitte Andersen, Bystævnet 21, 5792 Årslev
eller e-mail: bian@faaborgmidt-fyn.dk



ODENSE KOMMUNE



Vi vælger udsigten, men du bestemmer menuen

Klik ind og se hele to spændende stillinger på 37 timer med tiltrædelse hurtigst muligt.

Det vi søger er to socialrådgivere, socialformidlere eller assistenter, som vil spille bold med os i konstanthjælpsafsnittet.

Tjek os og jobbet ud på www.odense.dk — du vil ikke blive skuffet. Og er det ikke nok, så kik ud til et besøg.

Giv eventuelt et ring til afsnitsleder Gitte M. Grønsedt, tlf. 65 51 82 93, eller faglig koordinator Vibeke Larsen, tlf. 65 51 82 95.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 5.

Ansøgningsfristen er 24. januar 2008 kl. 12.00.

Jobnr. 7281 bedes anført på kuvert og ansøgning.

Odense Kommune ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.

www.odense.dk



Vi søger 1 gruppeleder 37 timer pr. uge med en delt funktion på Midtvejshuset Sydgården ca. 10 timer og Sydgården ca. 27 timer. Ansættelse snarest eller senest 1.3.2008.

Opgaven på Sydgården er at varetage individuel- og gruppetterapi i samarbejde med det øvrige personale samt at indgå i vagtplan. I midtvejshuset er opgaven primært individuelle samtaler og afløsning af afdelingslederen.

Vi er en behandlingsinstitution under KFUM's Sociale Arbejde.

Specificeret stillingsannonce se: www.sydgaarden.dk

Ansøgningen skal være os i hænde senest onsdag den 24.1.2008. Ansættelsessamtaler foregår 29.1. og 30.1.



Nyborg Søfartsskole



søger socialrådgiver

Nyborg Søfartsskole søger socialrådgiver til opgaver med rekruttering, visitation m.m.

Gerne med erfaring fra arbejdsmarkeds-/jobcenterområdet, men dette er ikke en forudsætning.

Nyborg Søfartsskole uddanner ubefarne skibsassistentter til handelsflåden. Skolen er en erhvervsskole, som kombinerer rummelighed med faglig kvalitet. Det er skolens ønske at løfte vores del af den opgave, det er at få alle unge i uddannelse. Elevgruppen er bred aldersmæssigt, socialt og fagligt. Godt samarbejde i den samlede personalegruppe er et kendetegn for skolen. De ansatte yder en engageret indsats både med det faglige og det sociale.



Læs mere om skolen på www.seaman.dk.

Skriftlig ansøgning sendes på info@seaman.dk.

Nyborg Søfartsskole. Tlf. 65 31 66 31.



Behandlingscenteret Sydgården i Haderslev søger fuldtids afdelingsleder til vores hovedafdeling.

Tiltrædelse 1. marts 2008 eller snarest herefter.

Stillingen indebærer ledelsesfunktion for Sydgårdens hovedafdeling, som i øjeblikket omfatter 24 døgnpladser til behandling af alkohol- og blandingsmisbrugere. Ledelsen varetages i samarbejde med forstander og under ansvar over for Sydgårdens bestyrelse. Sydgården er tilknyttet KFUM's Sociale Arbejde

Løn: Efter aftale

Se uddybende jobannonce på www.sydgaarden.dk.

Ansøgningen mærket "Afdelingsleder" sendes pr. mail til eh@sydgaaarden.dk. Undtagelsesvis som alm. post til: Sydgården, Åbenråvej 120, 6100 Haderslev

Ansøgning skal være os i hænde senest den 27.1.2008. Der vil blive holdt ansættelsessamtaler den 29. januar 2008.



NNF-FYN søger socialrådgiver til en fuldtidsstilling

Arbejdsopgaver: Vejledningssamtaler - Rådighedssamtaler - Sociale sager - Arbejdsskadesager.

Godt kendskab til arbejdsskadesager vil være en fordel.

Løn efter aftale.

Yderligere oplysninger ved formand Palle Hansen, tlf. 38 18 69 81.

Skriftlig ansøgning bedes sendt til NNF-FYN, Lisesmindevej 1, 5230 Odense M.

Sidste ansøgningsfrist 21. januar 2008 med morgenposten.

NNF-FYN er en fagforening, som dækker hele Fyn og har medlemmer inden for områderne - Slagter - Bager - Mejeri - Chokolade - Tobak.

Flere oplysninger på vores hjemmeside: www.nnf-fyn.dk.

HØRSENS KOMMUNE

Familierådgiver

Vi søger 1 familierådgiver til en 33 timers stilling på Børnefamiliecenter Nordvang med tiltrædelse snarest

Løn- og ansættelsesvilkår:

Efter Ny Løn og gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist:

Senest mandag d. 21.1. 2008 kl. 12.00.

Er du interesseret så kontakt Centerleder Lone B. Petersen, tlf. 7629 4401

Se mere om Horsens Kommune samt hele stillingsopslaget på www.horsenskommune.dk



Horsens Kommune
Rådhusvej 4
8700 Horsens
Telefon: 76 29 29 29
www.horsenskommune.dk



*Vejle skal kunne
ses fra månen*

BYEN SOM ATTRAKTION
Spændende bomiljøer, flot arkitektur,
interessante handelsmiljøer og
masser af oplevelser!

► FIND JOBBET PÅ VEJLE.DK/JOB

Vil du arbejde med børnesager?

► Ansøgningsfrist: 23. januar

Er du interesseret i at arbejde med børnesager, så er muligheden der nu. Familieafdelingen søger socialrådgiver/socialformidler til Distrikt Nord/Give til fastansættelse snarest (børnehandicapområdet), Distrikt Nord/Vejle barselsvikariat 6 mdr. (socialområdet), Distrikt Midt/Vejle til fastansættelse snarest (socialområdet) og Distrikt Midt/Egtved barselsvikariat til den 31.3. 2008. Den ugentlige arbejdstid er 37 timer.

Målgruppen er børn og unge med særlige behov og børn, der har en betydelig nedsat funktionsevne. Hvis du er interesseret i stillingerne, opfordres du til at kontakte afdelingsleder Kirsten Ravn, tlf. 7681 5115, distriktsleder Tiril Bertelsen, tlf. 7681 5140, eller distriktsleder Jette Lykke, 7981 15130. Læs mere på www.vejle.dk



Silkeborg
K o m m u n e

Socialrådgiver

Jobkompagniet Silkeborg søger en erfaren socialrådgiver til en fast stilling som erhvervskonsulent fra 01.03.08. Der er tale om en fuldtidsstilling i et travlt og dynamisk arbejdsmiljø.

Vi lægger vægt på, om du har erfaring med revalideringsområdet, herunder planlægning, opøgning og opfølgning på virksomhedspraktikker. Du skal have kendskab til social- og arbejdsmarkedslovgivningen.

Vi tilbyder den rette person et spændende job, med rige muligheder for læring, personlig og faglig udvikling, gode kolleger og en arbejdsplads præget af humor og travlhed.

Nærmere oplysninger hos erhvervskonsulent Knud Peter Jensen på tlf. 8970 5450 eller afdelingsleder Elin Gaardsted på tlf. 8970 5420.

Ansøgningsfristen er den 23. januar 2008 kl. 12.00. Ansættelsessamtaler vil blive holdt mandag den 28. januar og supplerende test vil blive gennemført pr. mail d. 28. - 29. januar.

Se hele annoncen på www.silkeborgkommune.dk (job nr. 959/07)

www.silkeborgkommune.dk

Fristedsgruppen

Savner du nogen, der også kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning. Fristedsgruppen er gratis, anonym og uforpligtende at benytte.

Hvem er Fristedsgruppen?

Vi er seks socialrådgivere, som er seniorer med mange års erfaring. Derfor kan vi give dig "et rum" hvor du kan tale om problemer eller bekymringer, som dine kolleger eller dit øvrige netværk enten ikke kan hjælpe dig med, eller som du foretrækker at drøfte med andre.

Hvad kan vi hjælpe med?

Du kan henvende dig med alle slags problemer, fx skilsmisse, mobning på arbejdspladsen, overgang fra arbejde til pension eller andet, hvor du har brug for konkret råd eller et menneske, der kan lytte aktivt og hjælpe med at belyse det, der "trykker".

Kontakt os:

Dorte Voltelen
T 3962 0445
M 2334 3541
j.voltelen@get2net.dk.

Jørgen G. Hansen
T 7528 8653
M 3028 8653
doris.jorgen@hansen.mail.dk

Trine Holm
T 3969 3422
M 2717 0905

Ingrid Michael Jensen
M 2498 9965
ingrid.m.jensen@get2net.dk

Lisbet Lyager
T 9893 1586
M 4073 9685
lisbet_lyager@hotmail.com

Lonni Vilstrup
T 3321 0562
M 2577 0193
lonni@123mail.dk



Dansk Blindesamfund
Landsforening af blinde og svagsynede i Danmark

Dansk Blindesamfund søger regionskonsulent i Region Midtjylland og Nordjylland

Dansk Blindesamfunds vision er at skabe de bedste vilkår for blinde og svagsynede mennesker. Vi mener, at synshandicappede har samme ret til et aktivt og selvstændigt liv som alle andre. Derfor arbejder vi ad politisk vej for at overvinde de begrænsninger, handicappet medfører, bl.a. i forhold til uddannelse, job og fysisk tilgængelighed. Samtidig prøver vi at vise omverden, at man sagtens kan leve et aktivt liv, selvom man er blind.

Også når det gælder medlemmernes hverdag, spiller Dansk Blindesamfund en vigtig rolle. Fx tilbyder vi individuel rådgivning, kurser og sociale aktiviteter overalt i landet. Desuden er vi engageret i internationalt bistandsarbejde med særligt fokus på blinde i den tredje verden.

Som regionskonsulent bliver du en del af Dansk Blindesamfunds landsdækkende konsulentordning, der støtter blinde og svagsynede og bl.a. hjælper med kontakt til offentlige myndigheder og information om Dansk Blindesamfunds tilbud.

Dine opgaver:

- Daglig ledelse af konsulenterne i de to regioner, herunder kvalitetssikring af konsulenternes arbejde.
- Faglig og personlig sparring til konsulenterne.
- Bistå konsulenterne i forbindelse med komplekse sager.
- Behandling af ankesager.
- Fungere som bisidder for blinde og svagsynede ved møder med offentlige myndigheder.

- Afholde temadage og møder for konsulenterne i de to regioner.

Dine kvalifikationer:

- Uddannelse som socialrådgiver eller tilsvarende.
- Erfaring fra ansættelse i en lignende funktion eller i en kommune.
- Gerne ledelseserfaring.
- Være optaget af, at borgerne får den hjælp og støtte, de er berettiget til efter lovgivningen.
- Have blik for det enkelte menneskes muligheder.
- Beherske it på brugerniveau.

Arbejdet vil foregå med udgangspunkt i din egen bopæl med oprettelse af hjemmearbejdsplads. Der må forventes en del rejseaktivitet i forbindelse med møder m.v.

Du kommer til at referere til afdelingschefen for politik, medlemstilbud og kommunikation, Finn Amby, og du vil indgå i et ledelsesteam sammen med afdelingschefen og de øvrige regionskonsulenter. Du får det daglige ledelsesansvar for 18 lokale konsulenter, som alle er synshandicappede og ansat på deltid. Der er tale om en fuldtidsstilling. Aflønning sker efter aftale. Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til afdelingschef Finn Amby på tlf. 38 14 88 81.

Ansøgning sendes i elektronisk form i Word-format på e-mail til fam@dkblind.dk. Sidste frist for ansøgning er mandag den 21. januar 2008 kl. 12.

Er du vores nye kollega?

Ungecentret på Børnefamiliecenter Fuglevang i Horsens Kommune søger to nye kolleger til et spændende og udfordrende job.



Teamleder

Tanja Jakobsen, socialrådgiver, 34 år, gift og mor til to på 5 og 7 år:

Mit job giver mig udfordringer!

- Mine egne holdninger bliver udfordret af de unges måde at leve på.
- Jobbet kræver rummelighed, respekt, ægte interesse og tålmodighed.
- Mit arbejde i ungecentret er en livsstil. De unge bliver en del af min hverdag og involverer mig også som privat person.

Ungevejleder

Arthur Rasmussen Vidal, socialpædagog, 34 år, gift og far til to på 2 og 4 år:

Mit job gør mig stolt!

- En betydningsfuld relation er fundamentet i vores arbejde.
- Det er et privilegium at være vidne til de unges positive udvikling.
- Min rolle i de unges liv gør mig stolt og jeg udvikler min tolerance for deres måde at leve på.

Ring til 7629 3400 eller se yderligere oplysninger om Horsens Kommune samt hele stillingsopslaget på www.horsenskommune.dk



Horsens Kommune
Rådhusvej 4
8700 Horsens
Telefon: 76 29 29 29
www.horsenskommune.dk

Region Midtjyllands 25.000 medarbejdere arbejder for et sundhedsvæsen på højt internationalt niveau, tryghed og udvikling for de svageste borgere – og dynamisk regional udvikling.

Socialrådgivere, deltid

Ungdomshjemmet Holmstrupgård, Brabrand

Der er tale om 2 nyoprettede stillinger 30-32 timer pr. uge foreløbig for 1 år.

Holmstrupgård er en socialpsykiatrisk døgninstitution for unge i alderen 14-23 år.

Der foretrækkes ansøgere med erfaring indenfor psykiatri og/eller døgninstitutionsområdet, og gerne med behandlingsmæssige kompetencer.

Du er velkommen til at ringe og høre mere om stillingerne hos souschef/chefpsykolog Birte Lausch på tlf. 8624 0411.

Ansøgningsfrist: 31.01.2008

Ansøgning sendes til:
Ungdomshjemmet Holmstrupgård
Holmstrupgårdvej 39, 8220 Brabrand
att. Souschef/chefpsykolog Birte Lausch

Se hele stillingsopslaget på www.rm.dk/job

Dansk Socialrådgiverforening



Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på tlf. 33 93 30 00.

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.

Socialrådgiver/ socialformidler

Voksengruppen i Handicaprådgivningen udvider og søger socialrådgiver/socialformidler hurtigst muligt.

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer med flekstidsordning.

Målgruppen er voksne med handicap.

Hvis du er interesseret i stillingen, opfordres du til at kontakte afdelingsleder Jørgen Lanng, tlf. 89 15 12 68, Dorthe Engel Pedersen, tlf. 89 15 13 94, eller Birgitte Eriksen, tlf. 89 15 13 88.

Ansøgningen sendes til Randers Kommune, Specialbistand, Laksetorvet, 8900 Randers senest den 16. januar 2008.

For nærmere oplysninger om stillingerne henvises til www.randers.dk

Randers Kommune



Socialrådgivere/ socialformidlere

Randers Kommune ønsker at kvalitetssikre børnesagerne, hvorfor Børnegruppen i Specialbistand udvider. Der søges derfor 2 til 3 socialrådgivere/socialformidlere hurtigst muligt.

Den ugentlige arbejdstid er som udgangspunkt 37 timer med en flekstidsordning.

Målgruppen er familier, hvor et eller flere af børnene har en betydelig nedsat funktionsevne.

Hvis du er interesseret i stillingen, opfordres du til at kontakte afdelingsleder Jørgen Lanng, tlf. 89 15 12 68, socialrådgiver Erling Christensen, tlf. 89 15 13 91, eller socialrådgiver Gitte Glargaard, tlf. 89 15 10 25.

Ansøgningen sendes til Randers Kommune, Specialbistand, Laksetorvet, 8900 Randers senest den 16. januar 2008.

For nærmere oplysninger om stillingerne henvises til www.randers.dk.

Randers Kommune



Center for Stofmisbrugsbehandling (CFS) i Randers Kommune

**søger snarest 2 medarbejdere/behandlere til:
Ungekontakten og Det Længerevarende Team.
Arbejdstiden er 37 timer ugentligt.**

CFS tilbyder ambulant og forebyggende behandling af stofmisbrugere under og over 18 år.

CFS er:

- en professionel og dynamisk organisation med en engageret tværfagligt sammensat personalegruppe
- Et center bestående af 3 team, som kan tilbyde en række ydelser, der retter sig mod skadesreduktion.

Behandler til Ungekontakten har følgende funktioner:

- samtaler i den Anonyme Rådgivning
- nyhenvendelser til CFS
- arbejde med kortlægning af unge under 18 år
- udarbejde behandlingsplaner
- ambulant behandling individuelt eller i gruppe
- arbejde med pårørende grupper
- tæt samarbejde med forældre samt familieafdeling

Behandler til Det Længerevarende Team har følgende funktioner:

- En casemanagement-/sagsbehandlerfunktion, hvor indsatsen er skadesreducerende, helhedspræget samt koordinerende.
- At arbejde på at fastholde borgeren i behandling i forhold til reduktion af stofindtag, forbedring af sundhedstilstand og psykosociale kompetencer.
- Udarbejde behandlingsplaner ud fra kortlægning, som er det styrende redskab i behandlingen.
- Koordination i forhold til substitutionsbehandling udgør en væsentlig del af opgaverne.

Vi tilbyder:

- gode kolleger
- afvekslende og spændende opgaver
- bred vifte af samarbejdspartnere
- supervision
- opbakning og støtte
- intern undervisning og faglig udvikling

Vi forventer:

- du har en social faglig baggrund
- har kendskab til og kan anvende dele af de kognitive og systemiske metoder i den konkrete behandlingsintervention
- er åben og bevægelig i forhold til nye opgaver
- du kan indgå aktivt i et tværfagligt team
- du møder andre mennesker med interesse og tager udgangspunkt i deres virkelighed

Yderligere oplysninger kan indhentes hos: centerleder Bente Helweg-Mikkelsen – tlf. 8710 2221, gruppeleder (Ungekontakten) Dorte Axen – tlf. 8710 9696, gruppeleder (Det Længerevarende Team) Tine M. Nielsen – tlf. 8710 2223.

Ansøgningsfristen er torsdag den 17. januar 2008 med morgenposten. MÆRK kuverten CFS/08/03 samt att.: Hanne Andersen. Ansættelsessamtaler afholdes den 23.1.08 vedr. stillingen til Det Længerevarende Team, og den 24.1.08 vedr. stillingen til Ungekontakten.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til reglerne om ny løn. Alle uanset køn, etnisk baggrund m.v. opfordres til at søge stillingen.

Randers Kommune





Socialrådgiver/socialformidler til sagsbehandling inden for børne-/ungeområdet

Ugentlig timetal: 37.

Tiltræden: 1. februar 2008 eller snarest derefter.

Kontaktperson: Afdelingsleder Karin V. Christensen, tlf. 96 63 12 00, mail karin.veile.christensen@lemvig.dk.

Løn- og ansættelsesvilkår: Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og principperne om ny løn.

Ansøgning med kopi af relevant dokumentation skal være os i hænde senest den 21. januar 2008 mærket stillingsnummer 77/07 på følgende adresse:

Lemvig Kommune
Handicap- og psykiatridelingen
Rådhusgade 2
7620 Lemvig

Læs mere om stillingen på www.lemvig.dk.



Danmarks største Jobcenter - søger nye medarbejdere til at gøre en forskel

Ringkøbing-Skjern Kommune - der er Danmarks arealmæssigt største kommune - søger engagerede og ambitiøse medarbejdere.

Vi arbejder konstant med at forbedre vores indsats i tæt samspil med det lokale erhvervsliv, de faglige organisationer og praktiserende læger.

Til en fortsat forstærket indsats har vi brug for medarbejdere til følgende stillinger:

Et antal jobrådgivere til kontanthjælpsområdet Et antal jobrådgivere til sygedagpengeområdet

Stillingsprofil for en jobrådgiver:

- Afdækker arbejdsevnen hos personer med nedsat arbejdsevne
- Har fokus på den beskæftigelsesrettede indsats
- Udfærdiger jobplaner og gennemfører kontaktførelser
- Igangsætter tilbud og følger op

Hvis du vil høre mere om ovenstående stillinger, kan faglig koordinator Birger Hamborg (sygedagpengeområdet) kontaktes på tlf. 99 74 12 18, eller faglig koordinator Rigmor Kristensen (kontanthjælpsområdet) kontaktes på tlf. 99 74 14 87.

Ansøgningsfristen er 21. januar 2008 kl. 12.00. Vi afholder ansættelsessamtaler den 24.-25. januar 2008.

Din ansøgning sendes enten via mail til: beskaeftigelse@rksk.dk eller via post til Beskæftigelse, Att.: Charlotte Toft, Torvegade 20, 6880 Tarm.

Århus Kommune Socialforvaltningen



Medarbejder Tilsynsenheden

Vi har valgt at genopslå en stilling i Tilsynsenheden, da en ansøger - efter først at have givet tilsagn om ansættelse - nu har trukket sig...

Tilsynsenheden fører tilsyn med de sociale tilbud i de fire driftsområder; Voksen Handicap - Socialpsykiatri - Familier, Børn og Unge samt Forsorg og Misbrug.

Derudover er det Tilsynsenhedens opgave at godkende og føre tilsyn med private opholdssteder for børn og unge samt private botilbud for voksne, der er beliggende i Århus Kommune.

Tilsynsenheden er organisatorisk placeret i Socialforvaltningens Sekretariatet og består af 5 medarbejdere, for nuværende 1 kvinde og 3 mænd.

Du skal som tilsynsmedarbejder varetage den lovbundne tilsynsopgave, og det er hensigten, at tilsynet udføres på en sådan måde, at det aktivt bidrager til arbejdet med kvalitetsudvikling.

Yderligere oplysninger om jobbet kan fås på Århus Kommunes Hjemmeside www.aarhuskommune.dk/portal/stillinger eller ved henvendelse til

Ib Rønn, tlf. 8713 4195, E-post irn@fa.aarhus.dk eller Gunner Simonsen, tlf. 8713 4163, E-post gsi@fa.aarhus.dk

Ansøgningsfristen er den 21. januar 2008 kl. 12.00.

Døgncentret for Børn og Familier
Reykjaviksgade 11
8200 Århus N
mærket stilling og afdeling.

Socialforvaltningen



NYOPRETTET STILLING SOM PMT TERAPEUT OG FAMILIEKONSULENT

Familiecentret søger en medarbejder der primært skal uddanne sig og arbejde som PMT terapeut og derudover med almindeligt familiearbejde.

PMT uddannelsen påbegyndes til april.

Vi forventer, at du har uddannelse og erfaring som socialrådgiver, ergoterapeut, pædagog eller psykolog.

Yderligere oplysninger:

Leder Inge Hauch eller souschef Ole Falkesgaard på tlf. 9611 5370.

Se også hjemmesiden www.familiecentret-spiren.dk

Læs om PMT www.servicestyrelsen.dk

Ansøgning med relevant dokumentation sendes til Familiecentret Spiren, Godthåbsvej 1, 7500 Holstebro, eller via e-mail til spiren@holstebro.dk

Ansøgningsfrist:

Mandag den 21. januar 2008.

www.holstebro.dk

Socialrådgiver/ socialformidler til Jobcenter Herning

Stillingen er placeret i Dagpenge- og revalidering på Jobcenter Herning

Som socialrådgiver/socialformidler til sygedagpenge arbejder du med afklaring af arbejdsevne, visitation, kategorisering af dagpengesager og ressourceprofil, revalidering, fleksjob og førtidspension. Du rådgiver, vejleder og behandler sygedagpengesager - herunder opfølgning og dokumentation

Du er fagligt kvalificeret til stillingen, hvis du har en uddannelse som socialrådgiver eller socialformidler. Vi lægger også vægt på, at du er fleksibel og selvstændig, har overblik, kan lide udfordringer og trives ved samarbejde.

Tiltrædelse snarest muligt.

Løn: Efter gældende overenskomst og principperne for Ny Løn.

Vi har travlt og tager vores arbejde alvorligt. Men det er også vigtigt for os, at der er plads til også at have det sjovt. Derfor sætter vi vores gode arbejdsforhold og et godt arbejdsmiljø i højsædet.

Jobcenter Herning blev formelt etableret den 1. januar 2007. I Jobcentret indgår medarbejdere fra de 4 sammenlægningskommuner Trehøje, Aaskov, Aulum-Haderup og Herning samt AF. I alt består jobcentret af ca. 70 medarbejdere. Jobcentret er placeret på Nørregade 44, Herning.

Ansøgningsfristen er: 21-01-2008.

Du er meget velkommen til at få yderligere oplysninger ved at ringe til Afsnitsleder Bente Hjorth tlf.: 96 28 50 30 eller Faglig Koordinator Ulla Nordskov, tlf.: 96 28 50 71.

Send ansøgning til:

Jobcenter Herning
Nørregade 44, 7400 Herning
Mrk: "Dagpenge- og revalidering"

- eller via e-mail til jobcenter@herning.dk

www.herning.dk Her er alle muligheder åbne...

Et regionalt kraftcenter i udvikling: Herning Kommune sætter borgeren i centrum gennem åbenhed, nærhed og en levende demokratisk dialog. Vi går nye veje i bestræbelsen på at udvikle et regionalt kraftcenter, der er kendetegnet ved effektivitet, udvikling, fleksibilitet og fokus på menneskelige værdier.

Vores værdier: I Herning Kommune har vi formuleret fire værdier, som danner grundlag for vores måde at arbejde på: Professionalisme – God dømmekraft – Økonomisk sans – Udfoldelsesfrihed.

Socialrådgivere/- formidlere til Visitationsenheden

I Visitationsenheden i Herning Kommune er der 2 ledige stillinger som socialrådgiver/-formidler - timetallet er 37 timer pr. uge - eller efter aftale.

Arbejdets indhold: Visitation til Servicelovens voksen-område på handicapkompenserende ydelser, med overvejende fokus på visitation til \$85, 107 og 108 hvor forsørgelsesgrundlaget er afklaret samt visitation til udviklingshæmmede m. fl. og botilbud til sindslidende. Endvidere visitation til \$95, \$96 (Handicaphjælper-ordning), \$97 (Ledsageordning) \$100 (Merudgifter).

Vi forventer, at du:

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler og har erfaring fra arbejde i en kommune
- matcher afdelingen, hvor der er ansat 29 personer med sundheds-/social- og administrativ faglig baggrund

Tiltrædelse: Snarest eller efter aftale.

Løn: Af lønning efter gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

Visitationsenheden er en nyetableret enhed der er under opbygning og som tager den nye udvikling med visitation til handicapkompenserende ydelser som en spændende udfordring. Vi arbejder tværfagligt, selvstændigt og sammen. Vi er fleksible, åbne og hjælpsomme. Visitationsenheden visiterer også til praktisk bistand og pleje, gen- og vedligeholdelsestræning, sygeplejeydelser, handicaptransport, hjælpemidler, midlertidig og længerevarende botilbud SEL \$107 og \$108.

Ansøgningsfristen er: 18-01-2008

Yderligere oplysning om stillingen kan fås hos visitationschef Karin V. Jørgensen, tlf. 96 28 44 26 eller socialrådgiver Annette Laugesen, tlf. 96 28 43 01.

Skriftlig ansøgning med relevante bilag sendes til:

Herning Kommune, Visitationsenheden
Rådhuset, Torvet, 7400 Herning

- eller pr. mail til: social@herning.dk

www.herning.dk Her er alle muligheder åbne...

Et regionalt kraftcenter i udvikling: Herning Kommune sætter borgeren i centrum gennem åbenhed, nærhed og en levende demokratisk dialog. Vi går nye veje i bestræbelsen på at udvikle et regionalt kraftcenter, der er kendetegnet ved effektivitet, udvikling, fleksibilitet og fokus på menneskelige værdier.

Vores værdier: I Herning Kommune har vi formuleret fire værdier, som danner grundlag for vores måde at arbejde på: Professionalisme – God dømmekraft – Økonomisk sans – Udfoldelsesfrihed.



DS:kontakt

Hovedbestyrelse:

Formand

Henning Breinholt

hbr@socialrdg.dk

Næstformand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Susanne Grove

sgr@thisted.dk

Pia Junker

05cpj@dsh-o.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Vibeke Bak Nielsen

vibeke@hevringholm.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Hanne R. Sørensen

hsn@toender.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Øst

Telefonen er åben:

Mandag-fredag kl. 9-14

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening Region Syd

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Buchwaldsgade 15B, st.th.

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Åbningstid i Region Syd

Telefonen er åben:

mandag-fredag kl. 9-14

Personlig henvendelse efter aftale, da konsulenterne kan være ude af huset.

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Åbningstid i Region Nord

Telefonen er åben:

mandag til fredag kl. 9-14

På kontoret i Århus er der åbent for personlig henvendelse i ovennævnte tidsrum. Personlig henvendelse iøvrigt efter aftale.

Arbejdsløse:

Kontakt Jobformidlingen

Tlf: 87 30 91 96

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

Telefonen er åben:

Mandag-fredag

kl. 9-14

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 61 22 57 40

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 4030

2300 København S

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: HENRIK SØRENSEN

LEDER

AF BETTINA POST, NÆSTFORMAND

Det kan kun gå fremad

Så har vi taget hul på et helt nyt og dugfrisk år efter 2007, som har været ekstremt krævende for de offentligt ansatte. Kommunalreformen har sat sit tydelige præg på året og trukket uhørt store veksler på blandt andre socialrådgiverne i regeringens bestræbelser på at lade som om, at kvalitet og service i opgaveløsningen ikke bliver påvirket af, at kommunegrænserne bliver rykket lidt. Gad vide, om der virkelig er nogen, der har troet på det fupnummer?

Der har navnlig været et massivt fokus på jobcentrene, som ikke fik nogen drømmestart. Flyttekaos, it-problemer, medarbejderflugt, langtidssygemeldinger og kultursammenstød mellem de tidligere AF'ere og de kommunale sagsbehandlere var nogle af prøvelserne. Bombardementet af krav om indberetninger og nye regler til styring af enhver aktivitet gjorde sit til, at fokus på de ledige blev den mindste del af indsatsen. Det kunne have været gjort så meget mere elegant, men den politiske vilje var ikke til stede, og det har kostet dyrt både på medarbejdersiden og på resultatsiden. Gudskelov er der ved at forplante sig en vis optimisme i mange jobcentre, så der er grund til tro, at 2008 bringer lidt ro og stabilitet ind i beskæftigelsesindsatsen igen.

Hensynet til systemet

Kommunalreformen gjorde det også endog overordentligt kompliceret at være afhængig af en velfungerende offentlig sektor, og det er til at græde over, at et af salgsargumenterne for den store reform var, at borgeren skulle i centrum. Socialrådgivernes kerne-målgrupper er nemlig ikke blevet for fem flade øre midtpunkt af den øvelse - tværtimod. Hensynet til systemet har været altdominerende, og de socialt udsatte opgiver ganske enkelt at finde rundt imellem deres beskæftigelsesbehandlere, ydelseskantoret, børne-familiesagsbehandleren og hende, der skal hjælpe med at finde en bolig, et behandlingssted, en støtte-kontaktperson, eller hvad behovet nu kan være.

Vi har i skrivende stund ikke set nogen konkrete resultater af bestræbelserne for at få fjernet alt unødvendigt bureaukrati, men der skal ikke herske tvivl om, at DS vil protestere højlydt, hvis ikke der sker dramatiske forbedringer. Både af hensyn til socialrådgiverne og af hensyn til dem, vi er ansat til at hjælpe videre. Alle gode kræfter må på banen i 2008 for at fastholde beskæftigelsesministeren på løftet om en afbureaukratisering og velfærdsministeren på løftet om, at de socialt udsatte ikke vil blive glemt i et støvet hjørne af det nye store Velfærdsministerium.

Fest og fingeraftryk

Heldigvis bød 2007 også på gode oplevelser; Projekt "Hånd om alle børn", som handler om et tættere samarbejde mellem lærere og socialrådgivere i forhold til de udsatte børn, har udviklet sig yderst positivt og mødt stor politisk velvilje. Arbejdet med vores professionsstrategi er kommet rigtig godt i gang takket være medlemmernes store engagement. Socialrådgiverdage, med 800 livligt debatterende fagfæller, var også en af de helt store vitaminindsprøjtninger - en faglig fest af dimensioner! Hvis du ikke har oplevet dem endnu, så kæmp dig til en plads i 2009! Og så har vi jo fået en helt ny studenterorganisering (SDS), som har arbejdet benhårdt i 2007 på at etablere sig. Og SDS har allerede sat deres fingeraftryk på uddannelsespolitikken blandt andet ved at påpege, at Bertel Haarder snød med kuglerammen, hvorved de (sammen med andre studenterorganisationer) fik sikret 1,3 millioner kroner mere til praktiktaxameteret. Så det tegner trods alt godt for 2008, selv om der fortsat er masser af udfordringer. **Godt nytår!**

bp@socialrdg.dk

